


应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 信达资产管理篇

应届生论坛信达资产管理版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2449-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 信达资产管理公司简介.....	4
1.1 信达资产管理公司概况.....	4
1.2 信达资产管理公司在中国.....	4
1.3 信达资产管理公司业务.....	4
1.4 信达资产管理公司发展史.....	5
第二章 信达资产管理公司笔试、面试资料.....	6
2.1 信达 2021 笔试.....	6
2.2 信达投资笔试 2020.....	6
2.3 重庆分公司校招笔试.....	7
2.4 20200531 四川笔经.....	7
2.5 信达深圳分公司 2020 笔试.....	8
2.6 2019 信达贵分笔经.....	9
2.7 2019 年 5 月 11 日信达湖南省分公司的笔试.....	10
2.8 2019 安徽省分笔经.....	10
2.9 山东分公司笔经.....	10
2.10 19 山东省分公司笔经.....	11
2.11 信达安徽省分 2019 面经.....	12
2.12 信达山东分公司面经.....	12
2.13 中国人民银行福州分行 2018 年校招笔试.....	12
2.14 2018 中国信达资产管理有限公司全国统一笔试.....	13
2.15 中国信达 2018 年度校园招聘笔试经验帖.....	13
2.16 信达资管 2018 年校园招聘笔试回忆，新鲜热乎的！！.....	14
2.17 中国信达湖南分公司 20170426 笔经.....	15
2.18 2017.4.15 信达山东分公司笔试题目.....	15
2.19 信达资产管理公司 - 业务员面试经历.....	16
2.20 中国信达甘肃分公司面试经验.....	16
2.21 信达山东分公司面经.....	16
2.22 中国信达辽分面试经验.....	17
2.23 2016 信达海南笔试内容.....	17
2.24 河南面经，给后来人经验.....	18
2.25 中国信达福建分公司 20160123 笔试.....	19
2.26 2016 湖南笔试题回忆.....	19
2.27 2016 信达深圳分公司笔试（01.16）.....	20
2.28 2016.1.09 信达广东分公司笔试（回忆）.....	21
2.29 2015 年 12 月 26 日上海分公司笔试（回忆版）.....	22
2.30 海南信达 1.31 笔经.....	27
2.31 2015 年湖南信达笔经.....	28
第三章 信达资产管理公司综合求职经验.....	28
3.1 2020 年辽宁省信达综合经验.....	28
3.2 2020 信达江苏分公司 718 笔试面试经验贴（2020727 补充，含大题、分数设置、忠告）.....	29
3.3 信达资产管理公司河南分公司 2020 年春招笔经面经.....	30
3.4 2018 信达省分校招小结及一些需要请教的问题.....	30

3.5 信达总部 2018 届校招经验.....31

3.6 2017 信达证券暑期实习笔试面试经验.....32

3.7 信达总部 2016 年校招过程.....32

3.8 2016 黑龙江信达攒人品笔试和面试过程.....33

3.9 2016 年信达深圳分公司笔试与面试题.....33

3.10 信达吉林分公司笔经面经.....35

3.11 2015 信达江苏省分公司笔试+面试经验分享.....35

3.12 信达深分笔经，面经.....36

3.13 2015.1.24 信达重分笔试+面试.....37

3.14 2015.1.7 信达上海分公司面试归来.....38

3.15 福建分公司 14 年下半年补招笔经+面经，刚收到体检通知.....38

3.16 面试体检通过！全流程奉献出来，把这段时间的琐碎思考记录如下！.....40

3.17 拜山帖：请教关于 2012 年信达招聘事宜.....41

3.18 迟到 N 久的祝福：欢迎新同事~.....41

3.19 别了，信达！.....42

3.20 关于深圳信达笔试、面试及录用的一家之言.....44

附录：更多求职精华资料推荐.....45

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 信达资产管理公司简介

## 1.1 信达资产管理公司概况



中国信达资产管理股份有限公司

经国务院批准，由财政部独家发起，中国信达资产管理股份有限公司于 2010 年 6 月 29 日在北京成立，注册资本为人民币 25,155,096,932 元，公司性质为非银行金融机构。经核准，中国信达资产管理股份有限公司的经营范围为：

收购、受托经营金融机构和非金融机构不良资产，对不良资产进行管理、投资和处置；  
债权转股权，对股权资产进行管理、投资和处置；  
破产管理；  
对外投资；  
买卖有价证券；  
发行金融债券、同业拆借和向其他金融机构进行商业融资；  
经批准的资产证券化业务、金融机构托管和关闭清算业务；  
财务、投资、法律及风险管理咨询和顾问；  
资产及项目评估；  
国务院银行业监督管理机构批准的其他业务。

## 1.2 信达资产管理公司在中国

- BD 于 1994 年正式派员工在中国注册建立代表机构，开展对华业务。
- BD1995 年 8 月投资 2500 万美元在中国江苏苏州工业园区建立生产企业——苏州信达资产管理公司器械有限公司。2008 年 BD 又投资 2400 万美元用于厂房扩建，该项扩建工程于 2010 年 5 月顺利完成，厂房面积由原先的 10000 平方米扩大为 26000 平方米。
- BD2005 年至未来几年总投资 4800 万美元在中国江苏苏州工业园区建立：碧迪快速诊断产品（苏州）有限公司。
- BD 在中国发展迅速，通过整合，目前成立了以上海为 BD 中国区总部，北京、广州等十一个办事处为核心的业务格局，带动辐射全国；员工超过 1500 人。

## 1.3 信达资产管理公司业务

### BD 医疗

下设医疗系统,糖尿病护理系统,制药系统三个部门。医疗系统的产品涉及输液治疗、安全注射、麻醉系统等三个领

域。糖尿病护理系统的产品主要有胰岛素注射器、笔用针头及糖尿病护理产品。制药系统生产供制药企业使用的预充式注射器。

### BD 诊断

分为标本分析前处理系统和诊断系统。标本分析前处理系统包括真空采血系统，血沉标本采集及试验系统，尿液标本采集系统，末梢血常规和安全采样系统，动脉血气标本采集系统，标本采集废弃物收集系统，血袋产品等。诊断系统向市场提供成品和干粉培养基，手工双相培养瓶，全自动血培养系统，全自动、半自动细菌鉴定和药敏系统，---全自动和手工分枝杆菌培养及药敏系统，荧光探针检测系统和以标本管理为核心的医疗误差控制系统。以及，BD TriPath 妇科肿瘤诊断产品等。

### BD 生物科学

产品有流式细胞仪，高内涵细胞分析系统，单克隆抗体系列产品，生物科学研究试剂，细胞培养及实验室耗材和基因研究的分子生物学产品。

## 1.4 信达资产管理公司发展史

悠久辉煌的百年历史

1898 年 碧迪就开始生产玻璃、金属注射器和体温计。

1924 年 碧迪开始生产胰岛素专用注射器。

40 年代 碧迪创造性的发明了静脉血液专业采集系统及其他一系列标本采集产品。

1961 年 碧迪发明生产了世界上第一支一次性塑料注射器和一次性医用针头，引导全球进入 一次性医用产品的阶段。

1966 年 碧迪首次被美国《财富》杂志评选为美国 500 强企业，并在以后多次跻身《财富》五百强之列。

1973 年 碧迪推出全球第一台商业化流式细胞仪。

1975 年 碧迪生产了世界上第一台 BACTEC110 血培养仪。

1986 年 碧迪推出细胞分析史上第一个双色荧光直接标记的试剂。

1992-1996 年 碧迪率先推出了自毁型疫苗注射器和新一代安全注射一次性针头，大力支持了联合国儿童基金会和世界卫生组织的安全注射项目。

1995 年 碧迪生产出当今世界唯一的全自动四色流式细胞分析分选仪。至上世纪 90 年代碧迪已在多项产品确立并保持了优势，成为国际市场强有力的竞争者。

如果你想了解更多信达资产管理公司的概况，你可以访问信达资产管理公司中国官方网站：

<http://www.cinda.com.cn/>

## 第二章 信达资产管理公司笔试、面试资料

### 2.1 信达 2021 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319330-1-1.html>

线上测评，应届生，和论坛上讨论的题目差不多，没有计算英语相关，刚开始填个人情况，毕业论文，实习相关（可能校招社招分开了）。后来是大概五十道选择？行测，时政，专业知识相关。最后有四五道大题（分值重），大概就是分析建议什么的。虽然学校上过案例分析课但是我真的希望能面试吧（虽然希望不大）

### 2.2 信达投资笔试 2020

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309375-1-1.html>

背景：楼主参加的是信达投资公司的投资业务类笔试。12.4 发的笔试通知，昨晚才发邮件告诉具体的笔试连接。今天上午 9:00-11:00 参加了这次笔试。

笔试结构：

一共 120 分钟，不分类计时，从时间来看，比较充裕。分为综合能力考察和专业能力考察两部分。

1.综合能力考察。（1）单选，每题 0.5 分，共 25 题。（2）多选，每题 1 分，共 15 题。（3）判断，每题 0.5 分，共 5 题。

2.专业能力考察。（1）单选，每题 1.5 分，共 10 题。（2）多选，每题 1 分，共 15 题。（3）简答，每题 5 分，共 3 题。（4）资料分析，第一题 10 分，共两小问；第二题 15 分，共三小问。

笔试内容：

1.综合能力主要考察行测内容，比如图形推理、逻辑判断、言语、数学计算之类的，还有一些时政如习近平的讲话以及常识如新文化运动的两个旗帜，苏轼的两首诗等。

个人感觉这部分内容比较简单，参加过公务员考试或者银行类笔试等，都没有问题。

2.专业能力考察的比较仔细，和往年的内容有很多重复，在单选和多选部分，有不良资产处置相关知识，如管理原则、处置方式等；有资产证券化相关知识，有房地产相关知识，如房地产金融等。

三道简答分别是：（1）NPV 和 IRR 的内涵和优缺点。（2）房地产领域的投资产品及投资方式。（3）资金市场的产品及价格。

资料分析第一道：给了一个公司的资产、利润、未来现金流、收益率、市场的 PE 等信息，问题是：（1）计算 PE 和加权 ROE，并判断公司估值是高估还是低估了。（2）用绝对估值法对公司估值。

资料分析第二道：给了一个房地产投资项目，包括投资主体，投资结构、交易结构等，信息量很大，有银行贷款筹资的数据，有基金公司的数据，有项目关联公司的数据，以及其他两个承担连带偿还责任公司的偿债能力、盈利能力和成长能力指标等数据。问题是（1）评价项目可行性，（2）分析投资方的风险敞口，（3）如何调整投资结构。

个人感受：



专业能力考察主要侧重财务和投资知识，应该是财管的内容。楼主是金融学专业，只学过基础会计和公司理财这两门课，但其实感觉如果把公司理财这本书的内容掌握好了，应对这场考试应该不难。对会计类专业的同学来说，这些内容应该都是 **easy basket**。但对我这个金融学的学生来说，掌握不够扎实，就有些吃力，特别是资料分析题。在考试前，还仔细看了很多关于信达的信息，比如业务、AMC 的相关内容等，但这次考试并没有考察。不过，通过之前的笔经，我还是准备了一些不良资产、资产证券化等相关知识，这次考试也用到了，感谢前辈的分享！总之，信贷投资的考试应该就是从三方面来准备：（1）行测；（2）关于信达的业务，不良资产、资产证券化，特别是房地产投资相关知识；（3）财管知识，如公司估值、投资项目分析等，作为金融学专业学生，建议自信看一遍公司理财这本书（我学的是罗斯那版）。

PS.感觉由一个会计类考生来写这篇笔试经验，应该会更深刻。刚刚考完，我就算抛砖引玉，希望对后面的小伙伴有些帮助。

## 2.3 重庆分公司校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302463-1-1.html>

看到论坛里面关于重庆分公司笔试甚少，想回忆一下，希望能攒攒秋招 rp，到现在还是没上岸，身边同学都顺利上岸

一共 74 题

前面 60 道选择题（单选+多选），实时热点+货币银行学几道题+会计财管知识（比较细，注会都没关注到这些点，考资产负债定义要素特征，财务报告的含义、）、+经济法（合同法+担保法）+一二道信达知识；

一道申论写作 20 分，如何提升团队执行力，1500 字；

名称解释：逆周期调节、“六稳”和“六保”含义、债务重组、破产重组、债权人和股东的法律区别等等

简答：工作实际案例该如何办（客户冲突和交叉如何处理）、财务指标简单分析（ROE 和 ROA、资产负债率解释）目前就能回忆这样多了，后面大家也可以补充。希望大家都能顺利上岸。

## 2.4 20200531 四川笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270851-1-1.html>

1.第一次参加在线笔试，一头雾水。

2.这个系统可以从 8 点直接开始考试，但通知的考试时间是 9 点开始，我不知道这个单位人事和系统啥关系，但我给技术胡老师打电话，他等了很久才接，然后没听两句就很不耐烦，说可以提前开始（看来是很清楚可以提前开始的），我问那你们为啥公告不说明？？他无言。然后问那我现在是回答完毕了？他说是。

3.题量相当大，我没做完。前面部分答的还可以，第一部分是金融和信达基础知识，第二部分是简述题一是非金融资产的相关核实证明文件，二是资产处置公告的主要内容，三是机遇和挑战，你岗位（已经不知道投的什么岗位）认知情况及应对措施（没写完，就起个头）；

第三、第四部分职业测评（记不得了），第五部分是行测的数字、逻辑、词语（大概 7 分钟 28 道，这个环节的题没做好）。

4.随意吧，作为在在职的，感觉官僚气息较重，信息管理和人事的协调不够。  
希望对大家有用。

---

我也来加点儿笔经给大家~

个人感觉最前面的第一部分（80 分钟），很多很杂的题，一点儿都没有专业性啊。。还有找数字规律那种，还有比如给个 熊猫：中国，然后让你接着找规律。。就那种感觉像是考智商的问题。我宁愿他是专业题。。考法律的也就 4-5 道把，一共有 67 道题。其中有 3 个短文理解，像以前的托福题那种，一段话接着 3-4 个问题，但是都是很简单的。做一步或者两步计算，甚至直接找到相关句就可以做出来了。我做下来时间都很充足，不管是哪个部分。第二部分是简答题 2 个，5 分一个共 10 分，写作题 1 个，10 分一个共 10 分。给了 40 分钟。写作也写完了，不知道是不是字数 LZ 认为需要更多，大概我写了个小短文把。但是有始有终没追求太多字数。写完 3 个题还剩下 8 分钟的样子。

希望我写的能对大家之后的准备有帮助。谢谢！

---

补一个。。。我笔试时间的那天凌晨 1 点多误打误撞，想看看试验的那个题库，点了邮件链接进去了。。。后来发现不对好像是正式题库，当时已经可以开始做了。。。不过我怕算作弊就直接退出了，第二天规定时间内完成的。。。第二天进去的时候发现确实是同一套题库

## 2.5 信达深圳分公司 2020 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276410-1-1.html>

校招和社招一套卷子。

选择题 15 个。

前 4 个是时政知识，包括民法典体现的精神等这些东西没办法准备，看缘分随便选。

后面的内容有法律知识，这个法律不是注会经济法那种，是司法考试民法的那些内容。这个包括抵押什么权啊啊，如果有搞过司法考试可能搞得出来，其他的如果纯靠注会的经济法或者是税务师的涉税法律都扛不住。

名词解释 5 个。

包括财政赤字货币化。系统性风险。PPI.也就是生产者物价指数。经济资本等。这个觉得还是考前看一遍货币银行学。

简答题 8 选 3 还是什么去了。

风险管理的 5 种措施。就是注会战略里面的内容，包括风险规避，风险承担。

资产管理行业的意义。

财务报表的含义和组成部分。

金融市场按照时间分为哪几类。

这个简答题准备的话注会战略还是有点用，其他的审计经济法律也没那么时间看，毕竟战略是最薄的。

问答题。

好像是 5 选 2 还是 6 选 2。每道题 20 分。



第 1 题是战略。就是给你一段材料，要你用 pest 分析。考完交流竟然还有人不知道 pest 的是什么含义。这个如果知道的话，就是送分

第 2 题是问可转债的优缺点。用资本资产定价模型算收益率。市盈率模型算每股价格。简单到爆。

第 3 题是股利增长模型。就是前三期还是前 4 期是有增长的。后面就变成永续了。但是考前不准带计算器，所以基本没人选那道题。虽然给了折现系数，但是还是非常难算。

第 4 题，第 5 题就是法律题了。考的基本上是民法的抵押部分。类似于当年司法考试卷 4 给你一个例子，每一问每一问去分析，我早就已经忘光光了，所以也不敢动笔了。

感谢前面论坛的题目回忆。虽然跟这次题目有差别，但怎么说呢。还是能把握一个方向吧。我回过头来再思考，如果要准备这个考试。他只有两种考试，可能一种就是像这次考的专业知识。另外一种就像国开行那样纯考行测。如果只是考评测，那就好好准备一下面试的内容就行了，笔试就佛系准备吧。发通知到面试，只不过 10 天时间，这 10 天要从不搞过，行测的突飞猛进不太可能。

如果像这次考专业知识，建议把货币银行学和公司金融能翻一遍就翻一遍，还有时间的话把公司战略与风险管理也翻一遍，看好这三本书，我觉得过笔试问题不大。

最后的情况是。报名了，大概四五十人报名。30 人过来考。刷了多少人啊？面什么情况？我就不说了。

## 2.6 2019 信达贵分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215063-1-1.html>

上周六笔试的 大概来了二十多个人 不知道招几个也不知道有没有编制 然后只通知进面试的人 没过就不通知

了 所以我也不知道自己过没过笔试 如果有小伙伴收到面试通知说一下 我就不一直等了



笔试两个半小时 其实如果积累一下论坛的题目大概就能做 60%-70%的题目了

题目类型有单选，判断，简答，资料分析，论述

单选有时政包括最近的几个会议的主题，什么是引领发展的第一动力之类的（创新），金融（较多），法律，会计内容，我是学金融的，考的金融，会计都是非常基础的比如 P/E 是什么，财报分析的基本方法之类的，很简单，但是会议主题和法律就看缘分选了，判断好像也差不多，不太记得具体的了。

简答是大概七八个题目里面选四个答，有金融的也有法律的，选自己擅长的答，还是比较好答的。记得的题目大概是资产证券化运作方式，不良资产处置方式，直接融资和间接融资的优缺点，其他不太记得了，这部分挺简单，积累过论坛的题目肯定能答上。

资料分析四选二，第一题是计算 NPV 和投资回收期，并比较两者优缺点。后面两题一个是并购的问题，一个是法

律的问题，不太会就没选。最后一题是商业地产投资的案例，然后说说商业地产投资的优点，风险及怎么预防控制风险。因为前一晚没休息好，做到这题头有点晕了，感觉答得不好。

最后是论述题，其实考之前也能想到是什么题。就是说 AMC 的作用和地位，以及以后的发展，从给定的三个方面给出建议。这个题我在准备的时候就觉得肯定会考，但就像上面说的，前一天没休息好，做到这的时候已经一团浆糊，答得也不是很满意。

总的来说，考的感觉比之前看的山东湖南的笔经复杂一些，但好好准备一下应该没问题。

希望自己能过吧，真的准备的满充分但是前一天紧张了确实没发挥好，嘤嘤嘤~(T ^ T)

## 2.7 2019 年 5 月 11 日信达湖南省分公司的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203544-1-1.html>

2019 年 5 月 11 日信达湖南省分公司的笔试

60 道选择题，简答题，作文题。

单项选择题，包含时政，常识（如高度近视指多少度以上的近视），历史，会计，法律，金融，国际贸易，阅读理解。每题一分

三道简答题。影响利率的主要因素有哪些？三分。货币的职能有哪些？三分。人民币是否是世界货币？简述理由，四分。

作文。以弘扬工匠精神为主题，题目自拟，字数 1000 字。30 分。

## 2.8 2019 安徽省分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199753-1-1.html>

考试人数大概 20 多人。考的内容很杂，包括会计、财管、金融、时政等等。有单选、多选、名词解释、简答、作文。选择题有：计算资本成本、四大资产管理公司在香港上市的有哪些、信达的任务、企业合并的会计处理、持有至到期和可供出售金融资产的会计处理等等。名词解释有：蝴蝶效应、灰犀牛事件、什么三大攻坚战，还有一个记不得了。简答包括：一委一行两会、两个毫不动摇、防范金融风险。作文是根据习大大的一段话，写关于金融、经济的作文，1000-2000 字。

发个帖子攒攒人品，希望能有机会吧



## 2.9 山东分公司笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196963-1-1.html>

笔试前从论坛看了很多资料, 很感谢, 回馈论坛。山东分公司的笔经面经一直非常少, 这次自己经历了一定要分享一下。

山东分公司 2019 笔试有个帖子已经说得比较清楚了, 再补充一下。

1、选择题主要是行测内容, 与论坛里其他帖子笔经不太一样, 没有会计内容(偿债指标等名词、irr、成本效益测算等), 货币银行学也非常少(就一两个经济时政), 没有合同法、物权法等法学内容。所以对于任何学科的人来说都比较公平。

2、选择题好像分值不一样, 最后面的资料分析应该是 2 分一个。

3、简答题五个, 有个帖子说清楚了, 主要说下最后一题在如今经济形势下信达应该发挥什么作用, 不管能得多少分, 我自己很感兴趣, 简单讨论下。

首先是经济形势, 要搞清楚三期叠加、经济新常态、供给侧改革、三去一降一补的大环境。

其次是 AMC 的历史任务和现在面临的形势(两次政策剥离、商业化、市场化)

再次应该了解金融和非金融不良资产的不同, 了解信达控股集团集团包括资管、信托、保险、投融资、投行等的全业务条线。

最后要注意风险管控, 别把风险接过来只是击鼓传花。

关于 amc 领域大家简单准备过之后就知道我写的很简单, 不复杂。分享经验攒人品。

此外不知道笔试的是不是应届、往届分开, 看大家都很商务, 没看出有像学生的同志。

## 2.10 19 山东省分公司笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 3 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196890-1-1.html>

刚结束笔试, 趁热乎发个帖。这也是我第一次在应届生论坛发帖。笔试之前, 上论坛扒拉了好多资料。现在回馈后来者。

笔试地点是在公司会议室, 当时知道考点不在大学, 就知道不太可能是机考了。

题型: 常识 10 个 言语理解 10 个 数量关系 10 个 判断推理 10 个 资料分析 10 个

简答题 5 个, 每个 10 分。

1. 给了一段材料。结合材料和所学知识, 分析如何进行供给侧改革? 第二问: 运用矛盾同一性原理, 分析解决消费需求结构不均衡和进行供给侧改革同时进行的合理性。

2. 一段材料, 写启示。

3. 一段材料, 写启示。

4. 一段材料, 写启示。三个建筑工人, 一个说自己在砌墙, 一个说自己在建楼, 一个说在建设美丽的城市, 后来, 说砌墙的就一直是砌墙的, 说建楼的成了主管, 说建设城市的成了啥来着, 忘记了, 写自己的启示。

5. 结合当前经济形势和你对信达的了解, 信达应该发挥什么功能。

写启示类的题目, 其实没有标准答案了, 这个有很多思考角度, 从企业发展角度啊, 个人发展角度, 生活态度啊, 鸡汤啊, 我认为言之有理即可。所以, 具体是啥材料也不多做赘述, 也没有太大的参考价值。

总结：笔试的准备无从下手，但是起码有一点能做，就是对公司和所在的行业有个大体的了解。知道公司的业务有哪些，服务的客户有哪些，在不同的业务中的目标是怎样的。知己知彼百战百胜。先从好好了解公司做起吧。

作为一个金融门外汉，希望自己接下来能顺顺利利吧！

大家也都加油！

## 2.11 信达安徽省分 2019 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202593-1-1.html>

面试是上个月的事了，分为两轮面试，一轮无领导小组讨论，题目大概是：如果你是一家国企的负责人，有 20 万，在四件事中分配，包括装修接待上级会议的会议室、支付员工的医疗费用、发放五一员工福利，还有一件记不得了。二轮是结构化，随便就简历问问题。今天收到背景调查的电话，希望剩下的事情能够顺利！！继续攒人品！！

## 2.12 信达山东分公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197617-1-1.html>

今天面完了，不知道结果咋样，但现在心情比较愉悦，分享一下面试过程。

笔试大概 50 个人，进面试的 15 个人。面试时间在下午，抽签，5 人一组，共 3 组进行无领导小组讨论，讨论的题目挺简单也挺没意思的。领导特多，得有 15/6 个，坐了一溜。

不知道有没有二面，反正过没过都会发邮件通知。

应届生比较少，因为大家眼神里都是岁月的风霜。23333

## 2.13 中国人民银行福州分行 2018 年校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142352-1-1.html>

听过这个网站很神奇，也从这个网站获得过很多经验，特来感谢，以后会多多发帖。

人行福州分行笔试是总行统一组织的分行笔试，采用的是纸质卷子，考卷像高考那样还有答题卡。题目分为行测、专业，个别专业没有专业考试只有行测。

笔者报的是经济金融类岗位，行测部分和高考省考内容意义，时间上感觉不太够，笔者比较渣吧怎么练水平都上不了档次。该部分参考国考相关考试用书以及真题练一练。

专业部分和银行笔试很不一样，很专业，考的难，题型有单选多选和判断对错、两道还是一道计算题、一道问答题。

前面单选多选判断对错很多不是一眼就能猜的，难度比较高，计算题有一道是寡头相关的题目，古诺模型什么的，

上中微的时候期末考考过，最后论述题是问人民币加入 SDR 后走势和看法，懵逼~~~

建议复习方向：行测——国考省考的方式及材料；专业——中微中宏，西方经济学教材课后习题多看看，简单的专业类什么微观宏观就不要看了，考的比这些难看了也没用。关注重大的大部分人都知道的经济时事，比较宏观的，微观一般也不考。

希望能帮到别人哈！

## 2.14 2018 中国信达资产管理有限公司全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139829-1-1.html>

今年信达采取的是全国统一笔试，考前抱佛脚看了应届生上很多往年的笔经，后来考试的时候发现今年题型变了。深感无论做什么事情，要想成功离不开长久的努力，要好好积累好好准备才会游刃有余。不多感慨了，回忆一下题型，积攒一下人品。

考试时间 23 号上午 9: 30-12: 00。

考试题型：三部分，一部分是职业行为测试，单选，时间：1 小时 20 分钟，类似于公务员的行测，难度没有银行考试大但是还是感觉时间非常紧。第二部分为专业能力测试，单选+多选，时间：1 小时，感觉考过 CPA 的同学会做的好一些，因为内容涉及很广泛，包括金融、经济、会计、财政、法律（很多法律题）。多选题 多选或者少选均不得分，所以如果想要得高分还是要很有把握。反正 LZ 是全程啃着指甲，纠结纠结地做选择，连蒙带猜，真的要看运气了~ (ノ▽ノ) ㄟ。第三部分相对简单一些，英语，单选，10 分钟 10 道题，其中 5 道单选，5 道阅读理解（一篇阅读文章），难度 6 级吧。可能有点紧张，阅读理解读的时候感觉有点不能理解哈哈哈哈哈要笑死了，无奈脸。

就酱紫，考完发现考场就剩下我跟 2 个同学了，其他同学提前 20 分钟就开始交卷走人了。不知道是不是觉得题太简单了，垂泪脸。

后来走在校园里，看到很多考研的同学坐在花坛旁边认真复习，感觉大家都很努力也都不容易，跟小伙伴真诚地说：“希望大家都能考个好成绩。”这句话跟考研的同学说，也是在祝福自己。啊不管怎么样都衷心祝愿大家得偿所愿，拿到自己心仪的 offer。安~

## 2.15 中国信达 2018 年度校园招聘笔试经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139657-1-1.html>

网申：中国信达网申开始时间比较晚，12 月初开始，网申时间也比较短，十天左右，楼主当时投了两个岗位，通过简历参加笔试的只有中国金谷信托信托经理助理这个岗位~

笔试：

笔试时间：2017 年 12 月 23 日 9: 30-12: 00

笔试内容：

分为三大模块，每部分可提前交卷。

（一）职业基本能力测试

言语理解 10 题共 5 分；

数学运算 20 题共 10 分；

逻辑推理 25 题共 12.5 分；



资料分析 15 题共 12.5 分；  
时政 10 题共 10 分——主要涉及十九大、金融工作会议内容；  
职业行为测试 5 题共 5 分（多选）——法律知识。

（二）职业基本知识测试

单选题 40 题共 20 分；  
多选题 25 题共 25 分。

考察内容主要涉及会计从业知识、商业银行法、经济学、金融学。

（三）英语（附加题）

单选 5 题 共 5 分；  
阅读理解 一篇共 5 题 5 分。

总结：无论是从分值还是从题目难度，把握好职业基本知识测试才是最重要的。



例行求面试

## 2.16 信达资管 2018 年校园招聘笔试回忆，新鲜热乎的！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139560-1-1.html>

今天早上 9 点半开始考试 12 点结束。考试界面显示为全国统一考试，试题是否一致不得而知。

第一部分，综合能力测试，也就是行测

20 道言语理解，有同义词辨析和病句等题型。25 道数学能力测试，25 道逻辑包含数字推理和图形以及简单的逻辑推理，然后又 10 道时政题，这次主要是十九大相关的。最后 15 道资料分析，分为 3 个大题，像是公务员那种的数字计算很少，感觉做起来像阅读理解，有少量的计算。

记得的好像就是这么些，题型难度适中。看其他同学有没有补充。

第二部分，专业知识

40 道单选，20 道多选。主要考察基础的会计、法律（以经济法为主）、经济学、还有金融的知识。真的很基础，大多是概念性的东西。不过多选题想要拿高分必然要对知识点很熟悉，毕竟多选错选都不得分，大家懂的。反正我是连蒙带猜糊弄过去了。

第三部分，英语

这部分就简单啦，5 道单选，一篇阅读理解 5 道题。一共 10 道题。单选主要是短语的选择，记得最后一道题好像是，Scotland lies\_\_ the north of England.选介词 off、on、in、to 之类的。大家参考一下。

阅读理解没什么难度，读起来没困难。题也比较简单，是讲什么 sticker 的。基本都可以对应到原文找答案，有个题涉及原文中一个 lovelorn 的生词，做题的时候按词根 love 猜的，出来搜了一下应该是选对了。

总体来说考试也是中规中矩啦，没有遇到关于公司相关的题，如果平时有准备公务员啊或者其他考试的应该问题

不大。

平时也经常逛一逛论坛，看到论坛里讨论这块儿的很少就来攒人品啦。最后祝大家 offer 多多。

## 2.17 中国信达湖南分公司 20170426 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100599-1-1.html>

20170426 周三上午 9 点-11 点半笔试，说下笔经积累人品，希望面试通过。

题目是第三方机构出的，跟去其他分公司笔试的同学交流过，各个地方笔试和面试形式都不一样。今年湖南招聘的是业务岗，题目分为单选、判断、计算、简答、案例和论述，涵盖经济、金融、会计和管理类知识，没有法律题目，总体不难。

选择和判断都是基本的经济金融知识，比较容易。大题回忆如下，遗漏的地方希望其他同学补充哈：

计算题：1、用 CAPM 模型股权成本，然后用 DDM 模型算股票内在价值，同时判断是否应当购买；2、给了简单的几个数据，根据未来现金流，求 IRR；

简答题：1、宏观经济因素和政策对债券价格的影响；2、投资银行和商业银行的区别；3、项目经济评价和财务评价的区别；

案例题：中信要恶意收购广发证券，首先总结广发证券采取了哪些措施，然后问还有哪些措施可以应对恶意收购；

论述题：1、创业投资在企业不同阶段的管理原理；2、不太记得了。

## 2.18 2017.4.15 信达山东分公司笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099348-1-1.html>

今天上班不算忙，想着把周六的笔试情况给大家分享一下。

考试之前就有这个想法了，当时为了准备笔试也来应届生找资料，发现山东分公司分享资料的人为 0，呵呵。其实考试那天去的人挺多的，也不知道之前那几年是不是参加的人特别少，又或者都没人关注过这个 bbs。

我已不是应届生，当年毕业找工作这个论坛给我提供了丰富的备考资料，今天算是回报和感谢吧。

鉴于本人年龄偏大，记忆退化，只能是想到什么说什么啦，希望师弟师妹们不要太纠结。

准考证定的考试时间是 2 个半小时，实际考试时间为 2 个小时。但因为大家都在一个机房上机考试，在山大考的，不区分应往届和报考专业，所以我不清楚大家的题型和题量是否一致。毕竟我交卷之后发现还有很多同学没答完。题目大概分了三大部分，每个部分限定考试时间，时间一到进入下一题型，各部分分值忘记了。第一部分包括行测中的数学运算、数字推理、逻辑分析、言语理解、图形推理、资料分析，但个人感觉题目比国考和山东省考的题简单；还有一部分经济学、金融、法学基础知识。本人是法学专业，经济学、金融学的题目几乎都不会答。第二部分是一道论述题，记得非常清楚，因为没答到点上十分懊恼。题目是关于野蛮人入侵事件，让你结合万科股权之争和山水股权之争，分析股权之争的成因及对各方的影响；现代企业应如何避免野蛮人事件带来的股权之争；作为金融资产管理公司，如何在企业股权之争中找到市场机会？第三部分是职业能力测验。很有意思，测试性格的吧，个人感觉不用考虑太多，凭直觉选择就好。

就这么多了，希望能帮助到大家！

另外说句题外话，信达是个好单位，希望我们大家都能圆梦！

## 2.19 信达资产管理公司 - 业务员面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109412-1-1.html>

招聘分为校园招聘和社会招聘，校园招聘大概只招一个人，因此竞争比较激烈。但是到场的大概有二十多个同学。面试就是领导根据你的简历问一些问题。

面试官提的问题：

面试就是领导根据你的简历问一些问题。首先是自我介绍，介绍完之后面试官会对你的自我介绍做个评价，然后根据自我介绍的内容进行提问。

## 2.20 中国信达甘肃分公司面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144683-1-1.html>

在论坛获得过诸多信息和帮助，第一次有贴可发，回馈论坛攒人品，也给未来有需要的小伙伴们参考。信达的面试结束有一段时间了，在这里简单回忆下 2018 信达甘分的面试过程。

甘分今年的面试时间在 1 月 20 日，一面二面在同一天。上午一面，中午收到一面通过的消息后下午参加二面。一面分三组，名单上每组 7 人，最后每组好像都有一个人没有来，也就是共 18 人参加面试。

一面的形式是无领导小组讨论，按分好的组一组一组来。进去后每个人面前有一份材料和一支笔，两张草稿纸，然后根据材料进行小组讨论，完成材料要求的任务。包括开头阅读材料和最后总结汇报的时间，每组时间好像总共 50 分钟左右的样子（有点忘记了，基本就在 40-60min 之间）。面试领导会讲一遍每个环节的时长要求，不过我们组面的时候也没有见到中间会打断或者提示的情况，都是大家在讨论过程中自己掌握。

下午二面目测有 15 个人，也就是一面大概每组就只刷了一个。二面是单面，参与面试的领导也很多。问的问题基本都是围绕个人简历来提的，所以每个人聊的时长也不太一样。结束后就是等通知。负责每次通知进场的姐姐很温柔，还会鼓励大家“你们表现都很棒”，总体面试感觉还可以。甘肃的各种经验消息贴都比较少，也希望能给未来的小伙伴们提供参考，希望大家都能顺利找到合意的工作。

## 2.21 信达山东分公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142114-1-1.html>

感觉没怎么看到山东分公司的同学们发过面经，在这里发写一篇既是给山东考生一点提示，也是攒攒 rp，今天就要出二面结果了，紧张~

面试是一天进行完的，上午一面是无领导小组讨论，下午二面是单面

目测上午有 50 个人左右，女生居多，感觉笔试应该是没刷什么人，然后抽签分五组进去，考官大概有七八个人，先是念题，然后自己看题，思考一两分钟，开始每个人做陈述，没有非常明确的时间限制。陈述完就开始互相辩论，最后选出一人做最后总结。领导整体听的很认真，还有领导随着节奏点头的。

下午两点多通知的二面，据观察有五个社招，和 15 个校招，9 男 6 女。然后一个个进去，先做自我介绍，然后领导会根据简历问一些问题，比如你对信达的认识，一些实习经历什么的，女生能不能接受长期出差之类的，问我的问题比较犀利，会问我有一些资格证为什么不考啥的。可能国企比较看中这些资格证学校背景什么的吧。

感觉考生背景都挺牛的，有 211985 研究生的，有通过司考的，人力小姐姐说从来没有一次二面还有这么多女生的，今年应该是破天荒了。但是也没说今年会要几个人。

结果出的很快，据说今天就有结果，感觉信达这方面比较好，可以或者不可以都会给个消息，不会浪费时间白白等待。

这差不多就是全部过程了，祝好运吧！

## 2.22 中国信达辽分面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142054-1-1.html>

听说在这里发帖可以有惊喜~~~~ok，为了攒人品，我来写啦~~

辽分今年只要一个人，整体的面试流程还是比较正式的，请了第三方智联招聘来负责，当天面试的一共有五位同学，四女一男。进到候考室，我们的手机就被收走了。

在面试前一天，我们收到了智联招聘的一份在线性格测试题目，要求我们在面试前一天晚上做完，本来以为会问到性格测试相关的问题，但其实并没有。

第一环节是 3 分钟自我介绍，每个人轮流进去，自我介绍之后没有问题，就直接出去了。

然后就进入了无领导小组讨论环节。我们坐在会议桌的一头，信达的领导们（当天去了 7、8 位领导，可见人家还是很重视的）坐在另一头听我们讨论。

最后就是 hr 提出几个问题，我们 5 个人回答一样的问题，类似宝洁八大问~就 over 了。

（还问了觉得这场表现谁最差，幸好楼主没有成为被点名的同学，感觉大家还是比较实在的，当然面试官也不让我们说场面话…）

对信达的感觉就是还不错，里面的领导很和蔼，感觉很重视这次面试，还特意表扬了我们。美中不足的是我居然迟到了一小会~~

不过招一个人的话应该是那个男生吧，毕竟就业过程中男生的优势有多大大家也都心知肚明。就当是一次全新的体验了吧~~

希望大家都有心仪的 offer

。

## 2.23 2016 信达海南笔试内容。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040009-1-1.html>

省考的下午进行笔试，就金融学本科而言，比大学专业课程期末考试有过之而不及。两个半小时

选择题 30 道，以货币金融学知识为主，有两道问信达上市地点和信达之前负责哪个银行，还有好几道中央经济工作政策报告和实事，一两道公司法的题，最后一道是说什么我国诉讼有几道程序。

名词解释五道

夹层经济 融资租赁 SDR 四个全面 一带一路

简答，要求突出重点，不多于 500 字

- 1.资产证券化的含义和意义
- 2.衡量企业偿债能力的指标
- 3.对于非金融不良资产，对收购标的的尽职调查的重点是什么
- 4.房地产买卖过程中涉及的税费（买卖双方）

计算题两道

1.题目大概是某金融机构成立一个合伙基金用来投资一个企业，10 亿 两年 优先级 LP6 亿，劣等 lp4 亿，交易对方融资成本 13.5%（包括有限 lp，劣等 lp，基金管理费），基金管理费率 1%，优先 lp 融资成本 6%，劣等 lp 融资成本 7.1%，营业税及附加费率 5%，求劣等 lp 年化收益率

2.题目很简单，就是用净现值法求收购成本

论述 要求不少于 800 字

关于抵押权与税款、抵押权与工程款、抵押权与房产买人权利的受偿先后顺序；关于项目前后公司（抵押权人）如何维护担保物权的建议

## 2.24 河南面经，给后来人经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 14 日

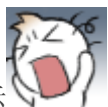
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035235-1-1.html>

刚刚接到 HR 电话说不需要再等通知了，没有过面试。

至此，信达之旅画上句号了，现在写点面经给后来人一些经验吧，希望大家都能找到心仪的工作。

- 1.简单的自我介绍
- 2.谈谈对信达的了解
- 3.自己的兴趣爱好是什么
- 4.讲三到五个最近的经济热点，最好和信达公司有些关联的。比如什么新常态了，三期叠加了，不良资产规模扩大，国家的经济任务，不良资产证券化了，债转股商业银行推广了。。。bla, bla, bla
- 5.当领导表扬了你，但是同事与你不同，你怎么解决





6.破窗效应是什么，有什么启示 当场就蒙圈了

7.针对简历上的实践经验会有些提问

总之，大家还是要加强对公司及整个国内经济的热点、形势的了解，尽量在了解岗位需求的前提下，有针对性的突出自己的优点。另外，回答问题的时候条理要清晰，不要抢着回答，要简单思考下，首先，其次，再次，bla，bla。。。

Anyway, all the best. 祝大家好运！也给自己攒人品！

Goodbye, AMC!

## 2.25 中国信达福建分公司 20160123 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030855-1-1.html>

今天早上九点参加了信达福建分公司在闽江饭店的笔试。

笔试大概通知了 60 人，实际到了一半把，具体不知道人数。

说一下笔试题目把，十个判断，十个单选，判断题要说原因。

简答的话，有新常态的特点、影响汇率的因素、简述定金与押金的区别、简述物权与债券的区别。

论述题，是两道与互联网金融有关的，都基本能从材料中找到互联网金融的特点，还有简述什么是资产支持证券、信托专项计划是什么，金融资产管理公司开展不良资产证券化的意义。

整个笔试三个小时，好像是部分专业，主要靠的是金融和法律的基本知识，不好专门准备。

法律方面主要是物权债权合同法的知识，互联网金融今年题目很多。

最后一个作文的材料是写新疆一个善良的无私奉献的医生的光荣事迹，教你写一个 800 字感想，这个应该就是字写得好看点就好了。

啊晚上快八点通知我明天面试，我想简要写一下今年福建信达笔试的内容，给后来的学弟学妹做一个参考。

同时想要问问看，福建信达的待遇怎么样，和北京的券商债券，还有信托相比较起来呢？如何选择？虽然比较偏向回家乡做一个“靠一身正气过冬”汉子（传说明天遭遇 91 年来最冷的一天）

祝大家都顺利开心！YEAH!!新年快乐！拜个早年！

## 2.26 2016 湖南笔试题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029900-1-1.html>

回馈坛友，湖南笔试 17 号进行，和坛友去年分享，题型变化很大。

一、单项选择题(20x1)

经济学、商业银行管理为主

二、判断题（10x1）

### 三、简答题（4x7）

- 1、资产管理公司处置不良资产或不良债权的一般程序
- 2、不良资产处置的内涵和方式
- 3、金融工程发展的动因
- 4、欢迎补充

### 四、案例分析题（2x15）

1、背景：某行给某房产公司发放一笔贷款，以在建房产作为抵押担保，由于对房地产市场预估不足，房产销售不理想，工程停工，贷款违约

问：a、放款行在该贷款操作中存在问题，是否构成重大事件（可能有个定语忘了）？

b、贷后管理的有哪些内容，有哪些要点？

c、针对银行业的现状，谈谈对金融监管改革的看法

2、背景：某行给某机械厂发放一笔 500 万元贷款，某电业局提供保证担保，贷款发放后，机械厂立即以转账支票将 500 万元中 236 万元用于归还在该行的旧贷款（一笔 200 万元，一笔 36 万元），后该笔 500 万元贷款违约，该行提起诉讼，一审裁定该电业局承担全部担保责任。电业局不服判决，上诉，认为 236 万元是以新换旧贷款，该行没有实质发放 500 万元贷款，只承担 264 万元担保责任，二审法院裁定，旧贷款 236 万元中 200 万元保证人亦为该电业局，承担连带担保责任，而对于 36 万元旧贷款，该行不能证明该笔贷款担保人为电业局或该贷款。。。 （记不清），不承担连带责任。

问题：针对以新换旧贷款中的法律风险有哪些，如何规避？

### 五、论述题（1x12）

我国互联网金融发展中面临哪些风险，如何监管。

信达校招社招一套题，从信达的主业和定位来看，题目偏向实操，尤其对于风险控制方面内容考察多。有人可以解答下信达或四大资管待遇吗？知乎了解了一下，说还可以和很差的都有。

## 2.27 2016 信达深圳分公司笔试（01.16）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029435-1-1.html>

在深圳大学继续教育学院机房考试的，考试分为两个部分，共 120 分钟，早上 9:30-11:30。第一部分是机考，40 分钟，大概有 100 多道题目，主要是数字逻辑题，就是找规律那种，有几题有点难度是猜的，因为时间不太够，还有文字逻辑题，也有几题是猜的，主要都是时间不够；第二部分是主观题，80 分钟，题型有四种：首先是单项选择题，10 道，涉及到经济法的一些内容，不过都不算很难，但是我没有复习过经济法，基本也是猜的，还有就是一些基本的金融题，比如给一个杠杆比率算股息收益率的变化之类的；然后是判断题，10 道，也是一些经济法的内容，我基本也是猜，但也有两三道属于常识题，然后也是金融的基础知识，比如企业的偿债能力指标、企业杠杆率之类的，后面简答题和材料分析题，都是二选一作答。 简答题第一题是要分析原油价格下跌的

政治经济逻辑（至少三条），第二题是分析利率市场化对商业银行的优势和挑战分别有哪些（都至少三条），答案字数都要求 300 字以上，不过我可能没有达到；材料分析题第一题要分析个啥我忘了，实在想不起来，第二题是考的新三板，三个小问，答案总共要有 500 字以上，结合材料分析不算很难。

说下我准备笔试的心得吧，我觉得我算是没有准备好，虽然花了两天时间看公务员行测的题目还有时政，但是时政完美避开了所有考到的简答和分析，完全是靠存货~但是我有分析过前两年深圳分公司的考题，其实和今年的差别不大，就连简答和分析的问题都差别不大，我原本以为去年考过的题目不会再考，但是发现热点经济问题还是会继续考的~~~

现在还没收到面试通知可能没有通过笔试~~希望能帮到大家哇~~~加油~~~！！

## 2.28 2016.1.09 信达广东分公司笔试（回忆）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028348-1-1.html>

帖子里有一篇超详细的 2015 年笔经，考试形式和题型分布确实大体一样，考试时间 3 小时，4 套卷当场抽一套。只是不知道广州有几个考场还是只有一个考场？Anyway 以下是简要回忆版，供大家参考及补充：

单选 30 题（30x10，多选 15 题(15x2)，判断 5 题(分值忘了)，名词解释 3（3x5），简答 4(2x6,2x9)，案例分析 2(共 35)。

选择题：涉及的面非常广，包括经济学、会计原则、金融学、投资学、衍生品等等，还有少量行测类的题比如给一串数字找规律填入，逻辑推论题，还有纯粹的计算题，比如其中有 5 题是给一大段材料，列示各种 GDP\城乡投资消费、贸易出口进口、城乡人均收入及各项构成的数据，然后计算 GDP、各种同比增量等。题很多，目前只记得以下了：

公司法规定有限公司最高权力的主体；会计原则（及时性、客观性）；逻辑题（彻底无私）；数字找规律题；雷雨之后为什么感到清新（臭氧增加还是灰尘下降）；边际替代率；ROE,市盈率；完全竞争市场、金融期权市场制度；无偿合同；需求和需求量；不合法出资；计算题（百分点）；不良资产处置方式；

判断题：股权基金持有的证券，对冲基金和共同基金的共同点，代理人，洛伦兹曲线。

名词解释：

- 1.特别提款权
- 2.欧式看涨期权
- 3.不良资产的证券化

简答：2x6，2x9

- 1.简述利率和股价的关系
- 2.电子货币的概念、特征、种类
- 3.人民币国际化的利弊分析
- 4.金融创新的含义、表现形式、特征及推动原因

案例分析：

- 1.给两年财务报表，计算各类财务指标：销售净利率、权益乘数、资产周转率、净资产收益率；评价企业财务综合能力
- 2.法律案例题：是否变更诉讼主体；诉讼期间是否可以转让不良债权

总体感觉是题不能算难，量也 ok，但面较广，内容没有什么虚的东西，要么是扎实的基础知识，要么是实际案例的处理。

## 2.29 2015 年 12 月 26 日上海分公司笔试（回忆版）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025511-1-1.html>

通知参加笔试的人不少，理论上四个考场，上座率中等。

考试原定 2 小时，后来由于题量太大，延长了半小时。从九点考到十二点半。

题型，分为五大部分，第一部分，选择题。第二部分，英语题。第三部分，逻辑写作题。第四部分财会题。第五部分法律题。前三部分是必答题。第四、五部分根据应聘的职位选作相应的题。应聘业务经理还是主管的，第四、五部分任选一作答。

第一部分选择题，单选和多选。和论坛里面 2014 的考题差不多，以经管类题目为主，经济常识之类的和银行考试题目有些相同，

比如有国家货币政策财政政策、国际收支顺差，外汇，需求价格弹性的计算、中央银行和商业银行关系、商业银行核心资本等，领导力，亲和力的管理学知识等。多选题前几道考了法律的题目。

第二部分英语题，分为中译英和阅读理解。翻译的文章，具体如下：

南洋商业银行（中国）有限公司【简称“南商（中国）”】于 1949 年 12 月 14 日在香港开业。开业 60 余年来，南商始终秉承“以客为先、以礼待人”的服务宗旨，坚持“信誉第一、服务至上”的原则，立足香港，面向世界，以服务客户为己任。经过 60 余年的发展，南商已成为一家具有相当经营规模和实力的香港注册银行，服务网点不仅遍布香港，还延伸至美国三藩市。1982 年，南商在深圳经济特区开设分行，成为新中国成立后第一家在内地经营的外资银行。

阅读理解三篇。

第三部分逻辑写作题，其实就是申论。两道小题加一篇小作文。主题都是关于互联网金融。

第一小题是根据材料概括互联网金融的特点。

第二小题根据材料写一篇发言稿。具体材料如下（段落顺序有所不同）：

沿河自治县针对中小企业普遍存在的贷款难、担保难、融资难“三难”问题，主动作为，大胆探索与实践，采取“政府、担保公司、银行+企业”的“3+1”模式，探索出了一条便捷的中小企业融资

新路径。中小企业融资难的坚冰开始融化,随着大量资金的注入逐渐发展壮大,成为增强县域经济的主要力量。

## 政府

### 构建诚信服务体系

“我全靠这笔贷款,更新了部分设备,现在基本能满足客户需求。”在沿河自治县城南农贸市场经营小榨油坊的甘坤财说。

甘坤财因设备陈旧和规模小,无法满足农户榨油需求,想扩大规模,又苦于没有资金,于是他申请加入了投促会,按比例缴了风险金后,顺利申请到贷款 30 万元。

近几年,中小型企业贷款难已成为地方经济发展缓慢的瓶颈。经深思熟虑后决定,由县政府注入资金 500 万元,成立政策性乌江惠民担保公司,再由担保公司组织中小型企业成立中小型企业促进会和联合基金。

为防止企业破产,出现企业还款难问题,该县不断加强金融诚信风险预警机制管理。组织创建信用乡镇和信用企业,整合县纪委、公安局经侦大队、法院执行局等单位建立金融风险防范联合机制。

该县从 2012 年起就开展信用建设,目前共创建信用乡镇 6 个、信用村 137 个、信用组 923 个,信用户建档 72874 户,授信金额达 18.42 亿元,涉及农户 13.96 万余户,覆盖农村人口 57 万余人;评级授信的企业 112 家,授信金额 3 亿多。

针对“三欠”(欠借款、欠贷款、欠税款)的国家公职人员,出台责任追究办法,已帮助金融部门清收不良或过期贷款 1000 多万元。

同时,出台政策激励金融机构支持地方经济发展。

该县还组织金融知识培训,增强群众、企业依法依规贷款、还款的意识,提高贷款积极性。目前,已完成贷款 20 余亿元。

## 担保公司

### 提供企业贷款担保

长期以来,中小企业要到银行贷款,抵押担保这个环节是必须的。但在实际贷款中,许多企业都苦于没有抵押物担保,导致想贷款发展而没有门路。

沿河自治县的解决之道是,通过成立政策性担保公司,由担保公司成立促进会和联合基金,制定章程,吸纳企业入会,使贷款担保有章可循。

促进会建立小微企业联合基金,用政府注入的 500 万元资金存入银行的风险金专户,作为担保公司的有限责任风险金,贵州银行按风险金的 8 倍,授信贷款金额 4000 万元。

为逐步放大贵州银行对企业的授信金额,该县担保公司将企业在银行贷款金额的 10%作为保证金和贷款金额的 1%作为风险金,增加融资数额,获取贵州银行更多的贷款授信金额。



据悉,担保公司担保贷款,如企业破产,无法偿还贷款,银行将从担保公司的风险金中扣除企业贷款,这样大大降低了银行的放贷风险。

该县万华粮油有限公司因资金周转不便,原材料供应不及时,生产陷入困境,通过担保公司担保,及时获得贵州银行 80 万的贷款,帮助公司走上了正轨。

自担保公司成立以来,贵州银行通过该县中小企业促进会,已为 10 多位客户提供担保贷款近 2000 万元,有效解决了中小企业资金问题。

## 银行

### 放心贷款支持发展

采取“政府、担保公司、银行+企业”的“3+1”模式,使政府、担保公司、银行三家不仅为企业发展给力,还减轻了银行贷款风险,让银行放心贷款给企业。

企业贷款所需资料全部由促进会收集整理规范后,提交给银行,银行只要审查、核实通过后即可放款。

金融机构同中小企业促进会合作,形成利益共同体,有了专门的基金管理人,身后还有担保公司,以及政府和相关部门等行政资源,减轻银行贷款风险压力。

为缓解中小企业贷款难,该县还根据国家有关政策,组建官舟、板场等四家农民资金互助合作社,共计注册资金 650 万元,吸纳基础股金 669 万元,投放资金 1091 万元,缓解了农村群众发展小型产业贷款困难。

同时,通过审核注册,批准建立了汇鑫、鑫源等四家小额贷款公司,满足了中小企业、个体工商户贷款资金需求。新组建贵州画廊乌江文化旅游开发有限责任公司等 6 家融资平台公司。目前,全县融资公司已达 8 家,进一步拓展了融资渠道。

## 企业

### 添后劲带动致富

该县通过创建贷款“3+1”发展模式,让部分中小型企业走出资金困境,走上了持续发展的道路。

该县板场乡养鸡大户黄仁礼,前期投入 200 多万元修建兴旺养殖场,并与遵义、广州等商家签定了销售协议。为扩大规模,他通过担保公司担保,顺利从贵州银行铜仁分行贷款 30 万元,再次租赁土地,修建了养殖厂房 4 栋。如今他养殖肉鸡 3 万多只,解决了 6 人就业。在他的带动下,板场乡如今有养殖大户 50 多户,每户年收入均在 10 万元左右。

目前,该县共有中小企业约 1.65 万家,其中有 7 成缺乏资金。今年 1 至 8 月,金融机构向中小企业投放贷款 7 亿多元,投放贷款率同比增长了 8.4%,使企业有了良性发展态势。

第三题,小论文,“金融创新与金融稳定”,其中有一段材料如下:

创新是金融发展的不竭动力，但在历史上金融发展往往沿着“危机—管制—金融抑制—放松管制—过度创新—新的危机”的路径演进。要跳出这样的循环，必须把握好金融创新、金融效率和金融稳定的平衡，不断完善金融监管理念和监管规则，提高监管有效性，通过强化金融监管的制度建设，为金融创新提供更好的环境和土壤，确保金融创新朝着更有效、更有序、更健康的方向发展。

### 一、全面深化改革为金融创新提供了广阔空间

金融创新是创造并普及新金融工具、新金融技术、新金融机构和新金融市场的行为。十八届三中全会《决定》明确提出要完善金融市场体系，鼓励金融创新，丰富金融市场层次和产品。加快金融创新，是当前阶段全面深化改革金融领域改革的内在要求，也是提高资源配置效率、推动经济发展转型的有力杠杆。

进一步提高资金配置效率。当前，我国的金融资源配置总体上呈现出一定的不平衡性，实体经济仍存在“融资难融资贵”问题。战略性新兴产业发展、绿色环保、城镇化、小微企业、“三农”等关键领域和薄弱环节的金融需求尚未得到很好满足。金融体系应当围绕更好支持经济结构调整和发展方式转变，在时间和空间上更有效率地配置资金。具体可概括为“四新”：推广新业务，满足小微企业、“三农”、中西部地区等领域不同客户的差异性金融需求；开发新产品，拓宽抵质押品范围，缓解实体经济融资难；创新资产证券化业务，盘活存量，用好增量；创新金融服务渠道，不断提升金融服务的便利性。

更好实现价格发现功能。当前，在我国商品价格放开的同时，资金价格、资源能源价格仍受一定管制。随着经济金融各个领域自主定价程度的不断提高，能否形成合理有效的价格，影响和决定着市场能否在资源配置中发挥决定性作用。这就要求利率市场化等金融改革不断推进，有效改善发行和交易机制，创新交易品种，培育形成完善的市场基准利率体系。发展远期、掉期、期货等衍生品市场，引导金融资产和大宗商品合理定价。金融机构应当加快完善内外部定价机制，提高差异化、精细化定价能力，使价格更好地反映资金供求关系。

更好满足金融消费者需求。目前，我国老百姓投资渠道主要是存款、股票、基金、银行理财等，相对来说比较有限，仅靠现有的市场产品难以有效地满足金融消费者对于风险和收益的多样化配置要求。很多资金通过表外理财、民间借贷等方式，变相投入到房地产等过热领域。银行机构应当围绕消费者需求，创新财富管理和理财产品，拓宽投资渠道。创新技术手段，利用更便捷的方式，扩大金融服务的覆盖面、公平性和可获得性，让金融改革和发展成果更多更好地惠及所有地区与所有人群。

有效改善风险管理。改革开放的深化，一方面有利于增进经济活力与竞争力，另一方面也会使企业和金融机构等微观主体面临一些新的不确定性。例如，汇率市场化和资本项目可兑换等，意味着汇率的波动性加大，我国金融市场也更易受到国际金融市场波动的影响。在“走出去”进程中，我国企业和金融机构将不可避免地承担更多外汇风险、国别风险等，对风险管理的需求将大大增加。截至 2013 年 6 月底，全球场外衍生品市场名义价值已经达到了近 700 万亿，利率、汇率、大宗商品衍生品市场发展迅速。金融机构应当发挥在风险管理领域的专业能力，创新相关金融工具，切实加强自身风险管理，并降低企业经营风险。

推动银行机构发展转型。当前，银行机构粗放型经营方式不可持续，发展转型迫在眉睫。我国经济体量大、各地发展不均衡，不同经济主体对金融的需求也呈现差异化特征，既需要大的综合性、国际化银行，也需要专注于特定领域或地域，擅长做精做细的专业化、本地化银行。银行机构一方面应当结合市场需求和自身优势，开展差异化创新，改进业务模式和形成新的盈利增长点，塑造核心竞争力。另一方面，银行机构也应通过创新实现管理转型，完善公司治理，科学设置激励考核体系，提升管理效率，增强转型发展的内生动力。

同时，全面深化改革将不断化解体制机制障碍，为金融创新提供更好的制度基础。例如，随着土地制度改革的深化，农村土地承包经营权、宅基地使用权、林权等新的担保方式将得到更多应用，增加了相关主体的金融可获得性。全面深化改革也将推动劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞

相迸发，使金融业态在产品、渠道、经营模式等方面出现新的气象。当前互联网金融的快速发展已经证明，金融与科技的融合正在为金融创新提供新的土壤。

## 二、金融创新蕴含的风险不容忽视

金融创新是一把双刃剑，在推动经济金融发展的同时，也可能带来新的金融风险。在此次国际金融危机中，过度的金融创新及其风险管理滞后，就是酿成危机的重要原因。

金融创新意味着要进入新的领域，易于带来新的风险。在金融创新中，金融机构往往要从事不熟悉的业务，使用新的流程，建立新的渠道，以及接触不熟悉的客户。当一种创新产品和业务出现时，收益往往易于确认，但如何识别并量化其中的风险常常并无先例可循，由于确认收益和风险的不对称性，在创新的过程中，金融机构容易提高风险偏好。例如，2004年，银行和评级机构将次级抵押贷款的预期损失率设定为4.5%，而事实上，危机发生后次级抵押贷款的实际损失率是这个数据的数倍。

金融创新产品发展变化迅速，日益繁复，增加了风险的复杂性。在此次国际金融危机发生前，金融衍生品规模极度膨胀，设计越来越繁复，往往是靠复杂的数学模型估值，定价难度很大且缺乏必要的透明度。而且对其基础资产质量缺乏有效管理，经过多次打包后，创新的衍生产品日益脱离实体经济需求，投资者很难理解其结构和风险链条。与此同时，风险管理责任不明确，很多金融机构对于自身在这些产品上承担了多少风险敞口也并不清楚。由此造成风险的复杂性、突发性和传染性均大大增加。

一些金融创新以监管套利为目的，增大了风险的隐蔽性。监管套利实际上就是我们通常所说的“钻空子”，主要指金融机构利用监管差异和模糊地带，选择按照相对宽松的标准展业，以此降低监管成本、规避管制和获取超额收益。这种对于监管、会计、税收等制度的套利行为，对经济社会的附加值不大，但使得风险更加隐蔽。甚至还有一些机构打着创新的幌子，从事非法集资等违法违规活动。这些监管套利行为游离在监管范围之外，其风险性质和规模不易确定，增大了金融市场的不稳定性和金融风险，严重妨碍了公平竞争，并削弱了监管的公信力，应引起高度重视。

一些金融创新脱离实体经济需求，容易加大系统性金融风险。近年来，国际上金融创新的一个重要表现是迅速发展的影子银行，2007年主要发达国家影子银行体系规模达到60万亿元。一些游离于监管体系之外的影子银行产品，并非出于实体经济发展需要，实质是参与者获得超额利润和监管套利、“自娱自乐”的平台，成为此次国际金融危机迅速深化和蔓延的重要载体。近年来我国金融体系运行总体稳健，影子银行作为传统银行体系的有益补充，在服务实体经济、丰富居民投资渠道等方面起到了积极作用，但对其中可能存在的系统性风险隐患不能掉以轻心，要增强大局意识和忧患意识，在发挥金融创新积极作用的同时，将负面影响和系统性风险降到最低。

## 三、更好地把握金融创新与监管的平衡

我国金融市场发展仍处在“新兴加转轨”的阶段，金融监管部门不仅肩负着防范金融风险、维护金融稳定的职责，同时还面临着推动金融创新、促进经济金融良性互动可持续发展的任务。这两种角色之间既存在一定冲突，也具有内在一致性。监管者应当把握金融创新与监管的平衡，做到鼓励与规范并举，培育与风险并重。

金融机构要在金融创新中践行四项原则。一要围绕服务实体经济这条主线。将更好地满足实体经济有效金融需求作为创新的出发点和落脚点，防止监管套利或者金融业自我循环。二要把依法合规和稳健经营意识贯穿到金融创新的全过程。在创新中要做到“心中有法，行为有度”，遵循良好的监管要求和会计标准，按照“实质重于形式”的原则，进行会计记账和风险管理。三要与自身的风险管控能力相匹配。金融机构应在自身风险管控能力范围内开展金融创新，要充分识别和管控新产品新业务可能带来的风险，发挥好风险第一道防线的作用，切实承担起风险管理的主体责任。四要保障金融消费者的合法权益。金融创新产品的结构应当清晰易懂，信息披露应当真实全面，有利于消费者充分认识风险和维护自身权益。

监管者应不断提高对金融创新的监管效能。金融监管的规则一般是基于已有的金融业务，并遵



从法律规定而确立的。金融创新由于具有不同于传统的新业态、新特征，往往难以被现有的监管规则框架所涵盖，对监管能力提出了更高要求。面对金融创新的挑战，监管者既要简政放权，简化行政审批程序；更要针对金融创新的风险特征，不断改进监管工具手段，健全审慎监管标准，加强持续监管。完善相关风险监管指标体系，扩大风险监测范围，提高对复杂创新金融产品、模型评估、系统性风险等领域的专业监管能力。

积极探索动态监管框架。对于新的金融业态，监管者应当及时全面深入分析其商业模式和风险特征，把握好监管的边界，在风险可控基础上确定对金融创新的适当容忍度。监管者应持续评估金融创新的发展态势、影响程度和风险水平，根据评估结果采取不同的监管方式并动态调整，构建多层次、富有针对性和有效性的监管框架。既留有适当的试错空间，为金融创新提供正向激励，避免抑制银行的创新自主性和灵活性；又在全局上做到心中有数、心中有度，确保风险可控。

关注金融创新的系统性影响，加强宏观审慎监管。对于金融创新，不仅要从小机构的视角来看待其风险特征，还要跟踪风险传染链条，分析风险外部性。实践表明，金融创新越活跃，金融市场越发达，就越要加强跨部门的金融监管协调。当前很多金融创新产品具有跨市场跨行业特征，金融监管者应保持高度的风险敏感性，加强监管部门之间的信息共享和监管协调。做好系统性风险的监测预警，及时采取必要监管行动，防范和化解系统性风险隐患。

第四部分会计题，原来不如用计算机的，后来考虑到题量大，允许使用了。

第五部分法律题，7道法律案例题。都是实务方面。主要是银行借贷，抵押权、担保权、优先受偿权、公司法等。有的是问约定或协议效力。多数题问法都是作为一名法务，你会如何起诉，难度如何。如何维护权益等。

总体来说，题量真心大，比作公务员行测还来不及做。校招和社招一张考卷，所以实务题占一定比例。考题出的有些不严谨，存在几处错误，有些问题表达也不明确。对于非专业人士，题目真心不简单。考题内容还是蛮新颖的，切合时代潮流。

重在参与！

## 2.30 海南信达 1.31 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951438-1-1.html>

发个笔经攒人品，应该是进不了，不过也应该造福后来者...虽然是海南地区但也或许对全国其他还未笔试的地区有一些参考性...

准考证上显示考两个小时让我天真的认为不会有特别麻烦的论述题然后...

考题结构大致是 20 单选，10 多选，5（大概是 5 个？）简单题（会有部分涉及计算），2 论述题

单选多选比较简单，没有像其他地方那么多法律题（复习好多法律又跑偏方向），大部分银行金融类题，比如巴塞尔协议，金融衍生工具，央行正回购，风险管理方面一些特别理论的题（杯具的我根本没复习记忆面包里啥都没有），法律方面考到担保物方面，比较基础。

简答有缔约过失责任，一个结构化债权产品计算劣后级的收益率，一个根据现金流量计算收购成本，并购中对价支付方式（虽然知道但是还是写得乱乱的），好像还有一个但是忘了。

论述题第一题是关于信达新兴的收购非金融机构不良资产业务需要注意的问题及应对措施。表示之前看一篇通稿

里信达董事长接受采访谈附重组条件类不良资产收购，不过也是看得不细又是思路颇乱地写了一堆比较虚的= =，至于第二道论述题...卧槽怎么也没有想到竟然和信达上海一样考发展文化创意产业的申论写作，800-1000字，因为之前考虑到只考两个小时根本就没准备更没想到会有申论（因为目前就上海考到），而且是海南这边会考同一个主题。所以说能力不够又没准备到点子上真的是含泪码字 orz...

大致就是这样了，写到这里，脑中冒出一句“后之览者，亦将有感于斯文”不知道怎么回事。希望笔经攒人品能有用...

## 2.31 2015 年湖南信达笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950830-1-1.html>

记得当时湖南分公司信达招聘要求是 985 重点院校，楼主不是 985，但是学校好歹也是个财经类高校就抱着试一试的态度投了，没想到竟然也让楼主去笔试了，先感谢一下。

1 月 25 号笔试，时长两个半小时，时间上市绰绰有余的。

考试分客观与主观题。

先说客观题吧，分选择与判断，没有行测类的问题，选择题有单选与多选，都是比较基础的金融类知识，考过银行的人应该都不会有什么问题。

然后主观题分简答题与阅读分析题。

简答题好像有四五个，内容大概是：长期持债的好处与坏处；坏账产生的条件；其他的有些记不清了。

阅读分析题两个大题一个是说互联网金融，互联网金融的特点，产生的影响，银行应该怎么应对啊之类。

还有一个问题突然间记不起来了。。。待楼主想起来再说吧。。。。

发个笔经攒 RP，希望能进信达>////<

更新：

记起一个简答题，是回答 证券交易所的组织特点。

还有一个阅读分析题是说的央行今年 11 月的降息动作，考查降息的作用，有什么影响，为什么不降准等等。

恩，大概就是这些。

ps~刚刚收到面试通知~~~~祝自己好运啦。

## 第三章 信达资产管理公司综合求职经验

### 3.1 2020 年辽宁省信达综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277627-1-1.html>

老规矩，面完应届生论坛攒人品。当初校招就是分享完经验之后拿到 offer，这回也是期待奇迹。

笔试：选择加三道大题，选择题是行测，金融，法律，会计，党务大杂烩的选择题，我个人感觉跟中级经济师考



的比较像。大题都是金融相关，还会有结合当地省分的特色问题。唯一注意的是领导们是在摄像头另一端监考的，因为我是笔试第一个交卷的，还被领导面试的时候认出来了。

无领导小组讨论：就是有外包的 hr，信达自己的领导在旁边观察，不发表意见，基本是分两个论点，目的是说服对方，双方最后形成统一观点，因为信达是校招和社招混一起的，比较麻烦，应届生攻击性比较强，比较好胜，爱展示，社招的比较佛系，大家和谐讨论，反倒是社招多的小组占便宜。

单面：十对一，领导们会问一个固定的问题，他们有一张纸的问题。之后结合简历问，主要社招就是项目经历，个人薪资待遇要求之类的。顺便一提，信达开的真不少。。。

over，祝大家顺利！

## 3.2 2020 信达江苏分公司 718 笔试面试经验贴（2020727 补充，含大题、分数设置、忠告）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277590-1-1.html>

新鲜的一日游，刚刚面完，就想着写出来，以飨后来人。

总结：5 月底开始投递，619 截止，7 月初通知，718 笔试。南京金融城。笔试在 18 楼，面试在 20 楼，深度怀疑 19 楼也是信达的。6 个业务部门，大机构。中午管饭，老乡鸡，18 楼大会议室候场，穿过昏暗而狭长的楼梯间，步行至 20 楼，其中的艰辛仿佛暗示了通往信达的是一条充满泥泞的路，但不断螺旋上升的阶梯，也在召唤着人前进~~~~开始正题。

笔试部分。题量不大，2 小时，面广，难度不大。选择判断貌似 65 分。**单选 1.5 分\*20，多选 2 分\*10，判断 1.5\*10 分。简单题 5 选 4，每题 5 分，论述题 2 选 1，每题 15 分。**内容涉及（不是顺序，想到哪写到哪，原谅我是自由散漫的人）民法典的实施时间（我答错了）、行测排序题、会计恒等式、共益债务的构成、借款费用、增值税专票的对手方、哪个是不交企业所得税的。**a 把一块地抵押给 b 银行，同时叫 c 代建，取得预售许可证后，卖给了 d，支付了 80% 的价款，问优先受偿的问题——消费者居住权 > 建设工程价款优先权（只针对房屋部分） > 银行抵押权（只针对土地部分）（这道题应该是本张试卷中最难的题目，超过了 cpa 经济法的难度）。**判断题不记得了，感觉没难度，10 个。简答题，第一个是一个公文（请示），找错误，第二个是江苏省 gdp 是多少，城市前五排名是哪些。第三个是算 npv，比较方案，确实不难，年金现值系数和复利现值系数都给了，但是不给用计算器。第四个是一个物权法，主要涉及抵押方面，难度不大。第五个是债务重组的定义和常见形式。论述题第一个是一本书的作者是谁，对工作生活有什么启迪。第二个结合疫情和经济形式，amc 的机遇和挑战。笔试部分还有一些记不住了，欢迎其他参加的小伙伴补充。不过总体真心觉得不难，基本都是基础，就看你是否涉猎广泛了。

面试部分。入围笔试的有 69 个人，现场去了估计 50 个人。进入面试的有 30 个人，也就是淘汰了 40%，这个比之前论坛其他帖子写的要多。单面，8-9 位主考官。根据其他小伙伴的汇总，面试主要包括这些问题：自我介绍、做过哪些项目、具体会问项目的细节、收入怎么考虑的（**根据教训，建议从客观角度自己为什么值这么多钱，比如客户资源、可以扛业绩指标等，虽然再充分估计也没啥用**）、父母在哪里、朋友在哪里、为什么想来等等。

补充：1、哪个是不交企业所得税的（股份有限、有限责任、**个人独资**、大学）。2、**计入应收账款的有哪些：销**

售收入、销项税、代垫包装费、代垫运杂费。3、2019 年国家 gdp，同比增长率。4、判断题：债权人同意债务人转移债务给别人，未通知保证人，保证人不再承担保证义务。5、哪些是能够开增值税专票的：个人消费者餐饮、为个人消费者提供劳务、向一般纳税人销售劳保用品（销售劳保用品给增值税一般纳税人可以开具增值税专用发票）、向小规模纳税人销售农产品。6、大题：物权法大题，如果确定是同一顺位抵押的,如果不能足额清偿,按照债权比例清偿。7、多选题：民法典是一部固根本、稳预期、利长远基础性法律。8：判断题，核心考点是如果被代理人之间不存在利益冲突，则同一律师可以作为委托各方的诉讼代理人，反之则不允许。

有些东西我们选择不了，有些结果我们决定不了。没什么其他本事，想记录这段笔面经历，为后来的幸运儿打前站。

题外话：根据普适经验，一般招聘（社招）若写明工作经验在 3 年以上，且未列明管理职位或技术条线高级职级（高级经理、高级副经理、高级经理助理）的，多为招聘有一定工作经验、基础能力的年轻人。谋求较高职级的请绕道（本经验适用于大部分招聘，guo 企就不要指望破格了）。

祝参与本次应聘的同仁及后来者好运。The End.

### 3.3 信达资产管理公司河南分公司 2020 年春招笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268186-1-1.html>

在面试前也来到应届生论坛讨取经验，现在面试完了来回馈论坛的小伙伴们，希望大家在以后的招聘中能够顺利。笔试的话：56 道题两个小时，题型有单选多选简答论述，内容偏金融类时政，也有金融、法律相关知识，整体难度不算很大，时间也基本够用。再补充一下，跟论坛里提到的题目有一定重合度。比如两个论述题是当前形势下金融资管公司如何防范化解金融风险、支持供给侧改革之类的。如何理解金融委十五字方针。

简答有 4 题。列举五个反应企业经营状况的财务指标。交易性金融资产和可供出售金融资产的公允价值变动的会计处理区别。还有的忘了，如何理解疫情下某个政策吧。

单选有一些时政和行测。多选偏财务金融知识。

面试的话：分为两轮，首轮是无领导小组讨论，大概有三十多个人参加，女生占绝对多数，男生很少，校招社招在一起，我抽到的面试题目大致就是正常的无领导的题目，排序题，这个没办法去准备，只能看你的临场发挥，口语表达能力，和知识面广度了，大概无领导小组会淘汰掉一半的人，二面剩下 16 个，多对一单面，对面坐大概七八个领导，基本内容就是自我介绍，和一些简历上的问题，这个就有什么说什么就好，有的问的比较细，一定要实事求是。

整体来说，信达的面试挺正规的，领导也都很和善，很和蔼可亲，大家面试的时候不必太紧张。大致情况就这么多，希望能给后面面试的人帮助。

### 3.4 2018 信达省分校招小结及一些需要请教的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151722-1-1.html>

很荣幸通过了校园招聘,最近完成了硕士毕业论文答辩,尘埃落定后终于鼓起勇气来分享一些“经验”。

#### 一、关于笔试、面试

1.关于笔试:笔试真心不难,由专业课和行测构成,认真准备一下非常有希望进入面试环节。

2.关于面试:(1)主要针对简历进行提问,其次考察专业课的学习情况。本人研究生阶段读的是资产评估,面试中问到了在企业价值评估时如何进行评估方法的选择等问题。

(2)奉劝各位,实事求是最重要,参加了哪些活动、有哪些实习经验,一定不要造假,因为询问的比较仔细,包括你在这次比赛中担任的角色、比赛内容、比赛形式、比赛时间等等。

(3)比较关注学生干部工作经历。还是那句,实事求是。本人担任学院党支部副书记,主考官问的很细致,包括:支部有多少党员、预备党员;党支部的组织生活怎么过;你平时负责什么工作等。

3.关于学校、学历:本人非 985、非 211,能够取 Cinda 工作的机会,非常珍惜。平时在准备评估师、CPA,已通过若干门,在面试中,我非常真诚的告诉在座的每一位面试官,自己非常努力的在提升自己的专业知识水平,希望加入这个平台!

在找工作的时候,难免会自惭形秽,研究生调剂到二区,懊悔了三年,同时也奋斗了三年,在这里再次感谢 Cinda 给我这个小白菜一个珍贵的机会。总结一句话:不妄自菲薄,要加倍努力。

#### 二、关于入职

面试完等了几天,就接到了体检通知,去当地的一家三甲医院,全程有一个办公室的姐姐陪同,体检还是很严格的。体检完之后,就是外调,最后签订三方协议。

三、关于岗位,这也是我想跟大家交流、请教的一些问题

1.本人所报岗位:业务岗。先见习,后定岗,还未参加实习。

2.工资待遇:特别想打听一下,哈哈。

## 3.5 信达总部 2018 届校招经验

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2018 年 1 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142447-1-1.html>

二面结束之后迟迟没有动静,发个笔试面试经验攒 rp。有也在等结果的小伙伴也请联系我,多多交流,一起等结果~

笔试: 12.23

跟银行笔试一样,机考,没有信达相关的,但有政策和资管行业相关的时事。专业,行测和英语,整体难度个人感觉比银行考试简单。

一面: 1.4

每组大概十个人左右,面试官七八位。先是半个小时无领导小组讨论,今年的主题是消费升级,资料是行业面临的几个问题,小组内按照重要性排序。然后面试官会问几个问题,每个人挨个答就行了。问了 offer 情况,以及对技术带来的行业改变的看法。

一面之后大概一周左右出结果。

## 二面：1.13

二面的应聘职位可能会进行调剂，根据每年部门用人需求和个人简历以及一面的表现有关吧。

单面，结构化面试。面试官五六个，猜测应该是各个部门的负责人。主要根据简历问问题。有的岗位没有专业问题，有的岗位就问了很多专业问题，比如我。。。整体感觉很规范，组织面试的工作人员都很友善，有个 hr 小哥蛮好看 der~

虽然二面感觉不是很理想，但还是希望信达能成为我秋招的归宿。

祝大家都有好的结果。

## 3.6 2017 信达证券暑期实习笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105553-1-1.html>

前几天信达证券暑期实习的二面结束，趁着还有印象，回报一下论坛。我投的是总部投行事业部。首先说一下在线笔试，人力资源会发一个链接到邮箱，在规定时间内做完就好，题目难度一般，主要就是行测、证券知识还有一道问答题。行测内容准备过公务员考试的应该都没什么问题，也就是图形推理、数字关系、言语理解表达之类的问题，证券知识的话应该问题也不大，难度不高，和从业考试难度仿佛。问答题是二选一，有一道关于自己职业规划的问题，500 字左右，时间较紧，做题要把握好时间。笔试通过会有短信和邮件通知一面，在闹市口的信达金融中心，形式为无领导小组讨论和即兴演讲，签到的时候看了看签到表，大部分是清华北人大央财的硕士，然后有几个海归比如纽约大学杜克大学之类的，嗯，好像还有个东财和西财的，但是人数很少。我们的问题是一个关于定时炸弹的问题，每年问题肯定不一样，就不仔细说了，大家可以私下看看无领导的要点了解一下就好，更多还是靠平时积累和随机应变吧。一面过了大概一周通知二面，地点变了换成宣武门附近的大成大厦，二面主要是简历面，没怎么问专业问题，主要围绕简历，实习经历什么的，问的比较细致，实习较少的同学可能有劣势。然后会问问为什么选信达，为什么想去投行，自己优缺点这种常见问题，剩下就是让回去等通知了。

## 3.7 信达总部 2016 年校招过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039457-1-1.html>

体检完快 1 个月了，现在一点消息都没有，等的也是心焦。就写写校招过程攒下 rp 了~

时间流程：1 月份投递简历，2 月 24 日笔试，笔试完一周左右就收到了一面通知，第二天接着二面，大半个月后收到了体检通知。。

笔试：主要分行测、英语、实事和大题综述四个部分，具体记不太清了。行测部分不是很难，题量也不大，大题综述基本都是结合经济热点与信达，比如供给侧改革等。

一面：群面，我当时是 15 人一组貌似，没有自我介绍，进去后直接讨论。

二面：单面，7、8 个面试官，问的问题挺随机，有简历问题，有关于信达的问题等，涉及的专业知识问题不多。

大概的形式与流程就是这样子了~希望信达能快点给信吧，体检完都 1 个月了，真是太心焦了。




### 3.8 2016 黑龙江信达攒人品笔试和面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038599-1-1.html>

第一次在应届生上发帖 还有小小的激动 哈哈 都说在应届生上发帖可以攒人品 拿到理想的 offer 试试 哈哈 2016 年 3 月 20 日笔试 笔试的知识比较杂 因为楼主参加过华融的笔试 觉得华融的笔试注会的知识比较多 而信达的笔试主要是偏金融 有 30 道单选 有 10 道多选 原谅我 具体的内容忘啦 还有 8 个名词解释 可以 8 选 5 有国民收入 交易性金融资产 夹层基金 还有的忘啦。。。然后有个英译汉 主要是华融的历史 然后就是简答题 4 选 3 这个真的想不起来具体的啦 然后就是一道大的论述 互联网金融 的含义呀 产品呀 信

达应该怎么进入互联网金融 要求不能少于 600 字 我这顿数字  没想到笔试过了 然后 4 月 10 日面

试 主要是自我介绍 还问了我优缺点呀 考的证书怎么回事呀 父母是农民 干过农活吗 这个超汗  然后 特长呀 还有核心课程呀 毕业论文方向呀 对投资银行怎么理解的 这些 一开始把我紧张的 想着问专业知识 我还提前准备准备 幸好没问 要不准露馅 就是这些 没有进去华融 希望能进去信达 真的超爱信达的



### 3.9 2016 年信达深圳分公司笔试与面试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029798-1-1.html>

之前在智联招聘上无意间投了深圳信达的业务岗招聘，然后在 2016 年 1 月 8 号晚上七点多收到了信达的笔试通知电话，HR 主要询问 1 月 16 号 17 号有没有时间，简历上留的邮箱对不对一类的，然后给了一个联系电话，说下周会把笔试通知我邮箱里，注意查收。感觉信达将笔试外包给智联这点做的挺细心的，1 月 14 号晚上 HR 又打电话询问 16 号是否能参加考试。由于这几天深圳一直下雨，在 15 号我们又收到考试前注意天气之类的温馨提醒。

笔试是在 16 号上午 9 点 30 到 11 点 30 进行的，地点是在深圳大学继续教育学院（地王后面），分两部分。第一部分是机考，四十分钟，主要是在电脑上做智联招聘的在线行测题，做起来时间还挺紧的，分为七页，只要做完翻到下一页就没办法回到上一页修改了，所以需要特别注意。

第二部分是纸考，八十分钟，分为十道单选题，十道判断题，两道二选一的简答题（20 分）和两道二选一的论述题（40 分）。

单选判断范围主要涉及金融业态圈的常识，包括证券、银行、融资租赁、公司法、合同法等等，不是很难，平日的知识积累即可。

简答题一道是原油期货价格下跌的政治经济逻辑（至少答出三点），另一道记不太清了，不是利率市场化就是人民币国际化）对商业银行的影响，楼主选了自认为相对容易的第一题，供求关系、美元升值、美俄博弈很好解释





论述题一道是关于信托专项资管计划的知识，楼主对这个不是特别懂，所以选择了第二道关于新三板的问题，共三问，一问是说说新三板的风险和机会（每项至少两点），二问推动新三板上市公司并购外延化的原因，三问谈谈最近九鼎硅谷天堂一类的资管公司纷纷在新三板上市的原因（最近正好在微信公众号上看到了相关文章，说是主要因为国内对九鼎这样的公司主要按市盈率估价，导致价格虚高，同时投资者购买了九鼎股份相当于分配了利润中的利润云云。反正总知就是为了圈钱融资扩大规模喽。）

晚上快九点的时候收到了信达的一面通知，第二天（17号）在联合广场面试，一面是无领导小组面试。来到现场，感觉笔试通过率很高，社会招聘与校园招聘分开面试。每组十人，考官两人，都是智联的工作人员。面试题给了一道财务管理案例，大大出乎了楼主的预料，楼主连资料还没看完，考官就说时间到了，请各位依次发表意见，楼主经验尚浅，直接懵逼了，遇到这种不是特别懂的问题也不敢胡乱发表意见，所以整个面试过程相对比较沉默。



（100%二面没戏了）

案例资料面试后也百度到了，是一道经典题目，资料如下：

北京东方电子与上海浦华电子公司拟合资组建一新企业——东华电子公司。东华电子公司准备生产新型电子计算机，项目分析评价小组已收集到如下材料：

1. 为组建该项合资企业，共需固定资产投资 12000 万元，另需垫支营运资金 3000 万元，采用直线法计提折旧，比方商定合资期限为 5 年，5 年后固定资产残值为 2000 万元。5 年中每年销售收为 8000 万元，付现成本第 1 年为 3000 万元，以后随设备陈旧，逐年将增加修理费 400 万元。
2. 完成该项目所需的 12000 万元固定资产投资，由双方共同出资，每家出资比例为 50%，垫支的营运资金 3000 万元拟通过银行借款解决。根据分析小组测算，东华公司的加权平均资本成本为 10%，东方电子公司的加权资本成本为 10%，东方电子公司的加权平均资本成本为 8%，浦华电子公司加权平均的资本成本为 12%。
3. 预计东华公司实现和利润有 20%以公积金，公益金的方式留归东华公司使用，其余全部进行分配，东方公司和浦华公司各得 50%。但提取出的折旧不能分配，只能留在东华公司以补充资金需求。
4. 东方公司每年可以从东华公司获得 800 万元的技术转让收入，但要为此支付 200 万元的有关费用。浦华公司每年可向东华公司销售 1000 万元的零配件，其销售利润预计为 300 万元，另外，浦华公司每年还可从东华公司获得 300 万元，另外，浦华公司每年还可从东华公司获得 300 万元的技术转让收入，但要为此支付 100 万元的有关费用。
5. 设东方公司、浦华公司和东华公司的所得税税率均为 30%，假设从子公司分得的股利不再交纳所得税，但其他有关收益要按 30%的所得税税率依法纳税。
6. 投资项目在第 5 年底出售给当地投资经营，设备残值、累计折旧及提取的公积金等估计售价为 10000 万元，扣除税金和有关费用后预计净现金流量为 6000 万元。该笔现金东方公司和浦华公司各分 50%，假设分回母公司后不再纳税。

一家投资咨询公司分别从东华公司、东方公司和浦华公司的角度对项目进行了评价，给出了三条建议：

- 一、以浦华公司为主体进行评价时，该投资项目的净现值为-790 万元。
- 二、以东方公司为主体作出评价。该投资项目有净现值 248 万元。
- 三、以东华公司为主体作出评价。该投资项目有净现值 2345 万元。

小组讨论应该选择，然后谈谈后续跟进措施。

## 3.10 信达吉林分公司笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1968757-1-1.html>

楼主收到了信达吉林分公司的 offer，很幸运也很感恩，发个经验贴给未来的求职者作参考吧。先介绍一下简单情况：吉林分公司今年招三个人，最后确定的是两个校招，一男一女（包括楼主），另外一个社招男的。整个招聘过程战线较长。分笔试，初面，二面。笔试共包括 120 道题，其中二十道行测大概，剩下专业知识大概分为四部分，西方经济学，会计，经济法，货比银行等，楼主除了会西方经济学剩下啥也不会。。。选择之后是两个小论述，关于收购兼并的，最后是一个互联网金融的小作文。笔试时间三小时。来考的大部分都过了。初面 15 人，形式自我介绍，然后抽题，再然后问几个问题，无专业知识都是简历的。进终面 6 人，形式跟出面差不多，但是大家都感觉很轻松，聊得都不错，哈哈。大概就这些。。。。。

楼主之前签了新华社，央直事业单位，铁饭碗还挺稳定的，单位离家 200 米，感觉有点太安逸。但是真的拿到 offer 还真有点舍不得，毕竟是我的第一个 offer。好在最近给安排了个活，所以算是为新华社做点什么再违约吧。。。



乱七八糟说了一大堆，希望有用，祝大家求职成功

## 3.11 2015 信达江苏省分公司笔试+面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956256-1-1.html>

在准备信达笔试前，特意来应届生上面逛了蛮久的，结果木有找到江苏省的经验分享，楼主前两天刚刚结束笔试和面试，特地来分享一下经验，希望能积攒一下人品，期待信达的 Offer 啊

笔试和面试安排在上周末，周六笔试+周日面试，进入面试的人员在笔试结束后下午就会通知，面试安排在第二天上午

笔试：跟其他省份一样，面试涉及面很广，经济，金融，会计，税务，法律等等，笔试题型有单选题，多选题，名词解释，简答题以及论述题，题目总量不是很多，给了两个半小时足矣，有些仁兄考了一个小时不到就交卷了，佩服！

抱歉单选跟多选真的不记得了，不是特别难；

名词解释有：金融脱媒，表外业务等等

简单题有诉讼时效；《货币战争》who 写的以及书中提到的“大道无形”的首富家族是哪个？；债券与股票的区别；会计报表包含哪些，各部分的作用是什么等等

论述题总共有三题，任选一题作答就可以了

论述 1：有关房地产的，四证是什么？如何进行房地产投资 balabala

论述 2：有关不良资产收购，处理的

论述 3：互联网金融是什么，列举三个以上互联网金融产品，你对于信达介入互联网金融有什么看法和意见（好像其他省份也考过这个）

总共应该通知了 50 多个人参加笔试，然后来了大概 27, 8 个吧

九点笔试，八点半入场，楼主真心住的远，早上七点就起来了，考完笔试的时候已经累屁了，直奔回家睡觉。参与就好，也没想的能进面试，我觉得笔试主要是考察一个态度，认真答题的态度，结果并不是那么的重要。下午的时候，在睡梦中接到信达打来电话，通过笔试，感觉挺平常的，就没有怎么激动了。。。。。

面试安排在第二天早上 8 点半开始，泪崩啊，早上又是七点起来了，到了面试候考区，发现大概来了 20 个人吧，所以说进入面试的比例还是蛮高的，大概是很多人没来考试的原因，不然估计楼主是没有机会进面试的，面试分为三轮：第一轮单面，然后是无领导小组面试，然后是大 boss 详谈（后来因为时间拉的过长，导致最后一项取消了）

信达江苏的面试是社会招聘跟校园招聘一起进行的，小组面试也是在一起

第一轮面试：单面比较随意，自我介绍，拉拉家常之类的，说说经历啊，对信达的了解等等，目测有 10 个面试官，Hold 住不容易啊

第二轮面试：无领导小组，这轮我最喜欢，因为江苏信达出的题非常有意思，先读出自己最近发的 5 条朋友圈，关注了哪些公众号，有哪些群组，最后自由讨论是否应该取消微信，10 人一组，大家讨论的很激烈，场面很轻松。

总而言之，信达江苏给我的感觉非常好，领导很和气，面试都是面带微笑的，面试安排也很好，有水喝，有书看，中午还有饭吃，笔试的时候还有人给你倒热水，希望能成为信达的一份子，也期待各位也能有一个好的 offer，新年加油！

## 3.12 信达深分笔经，面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951619-1-1.html>

第一次写笔经面经，之前笔试、面试的时候很少见到深分的贴，并且找工作一直靠应届生了解各种信息，所以决定面完一定要写一个面经给以后的师弟师妹，也攒攒 RP。

信达深分的招聘节奏蛮快的，两天搞定，第一天上午笔试，晚上八天前电话通知入围面试，第二天上午一面，中午 1 点前通知二面

笔试是在深圳大学继续教育学院笔试的，我们考场大概来了四分之三，分三部分，第一部分是机考行测，时间还比较宽裕，第二部分是机考的性格测试，第三部分是纸考，客观题有 5 道单选和 10 道判断，主要考察一些专业知识，范围比较宽，记得有空头支票的罚款比例，信达什么时间上市等等的，主观题，民营银行的发展和房地产的看法二选一，新常态的理解和另一个时政题（记忆力不好，忘记了~~~）二选一。个人感觉笔试还是要有一定知识储备的，没有什么复习范围，如果临时抱佛脚的话，可能看看信达的知识，时政、经济法和会计会比较好。楼主之前复习过公务员，所以觉得题还可以，不过好像笔试晒人比例也不大。

一面是在联合大厦，群面，十个人一组，大概一个小时，四套题抽题讨论，先分别 2 分钟发言，感觉超时也 OK，不会打断，之后小组讨论，具体是 25 分钟还是 35 分钟忘记了，最后推举一个人总结陈述。因为信达的招聘门槛比较高，感觉参加的同学都很厉害，学到了很多。我个人感觉面试的不是很好，但是最后居然进了二面，可能考官除了面试，也会考虑笔试（前面说了，楼主有准备公务员，所以行测和时政答得比较顺手），大概一组进 6 个，筛人不是很多，下午一点收到二面通知，终面有 24 个人，分两组，一组 12 个人，分别面，之前的笔试和一面都是智联的人负责的，只有终面是信达的人面试，所以这个比较关键，一见定生死的感觉，一个人

十五分钟左右，主要就是问问简历的问题或者对信达的认识和自己的规划什么的，五个面试官，人都很 nice，闲聊，很放松，还会问问有没有 offer 啊，面试过多少场啊之类的。



面完之后两周内给消息，不知道录多少人，希望有好消息吧。听说在应届生上写笔经面经可以攒 RP，求 OFFER 啊~~

### 3.13 2015.1.24 信达重分笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950109-1-1.html>

重庆信达的笔试安排在早上 9 点，地铁做到小什字，建议第一次去的同学提前找到地点，不太好找，而且在重庆



问路是不可靠的，我 8 点 20 下的地铁，然后一路问的越来越偏，到了 8 点 45 了，还没找到，最后打了



个出租车才找到。我 8 点 58 到的考场，当时领导在讲台上讲话，每人发一瓶矿泉水，然后就发一套试卷，由单选，多选，名称解释这部分多和公司法，经济法有关，然后是 5 个简答，以及最后的论述是 3 选 1 个来作答。12 点考完。单选有宪法日 12.4；，多选记得不是很清楚；名词解释有 6 个：贴现、反担保；担保物权；其他三个记不清了；然后是 5 个简答：第一个是美国认为中国在世界经济中毫无作为，中国在搭便车行为，问你对这个怎么看；第二个是直接融资的优点和局限性；第三个是公司法公司法人资格否定的适用条件；第四个是表见代理的适用条件；第五个是会计报表包括什么，每个的作用是什么。论述题是从三个钟选择一个，只



记得我选的这个是金融资产管理公司在经济发展中地位和作用，以及未来发展趋势。

考完之后，考官通知在一点一刻也就是一点 15 分的时候来签到，1 点半就要开始面，是群面，大约有 40 个人，分了四组，每组大约是 1 个小时。个人建议群面的时候一定多说话，主要是考官看你的观点，思路，最后会让你选择一个你觉得优秀的和觉得有待进步的，我们组每个人觉得有待进步的都是选的自己，在这里提醒一下，并不是说大家觉得谁优秀，最后会选谁进入下一面；当初我们组就我和旁边的女生进了面试，我也没被大家选为



最优秀的，也没有最后总结，所以这方面不要犯怵，不要自我否定，把自己发挥出来，最重要的是让考官看到你的新颖观点。然后在你面完群面半小时后就会接到第二天是否单面的通知，这个是根据笔试和群面综合成绩决定。

第二天早上单面是 8 点开始，有 20 个人进面试，我们组昨天下午发挥的不错的没有进入，因为是以第一天笔试和面试的综合成绩来刷人，所以说笔试是相当重要的。单面结束后下午 3 点通知我进入下一面试，期待会有好消息。。。



希望我的经验能帮到想报信达重分的同学



## 3.14 2015.1.7 信达上海分公司面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944754-1-1.html>

准备了好久的信达，今天下午终于面试结束了。

面试下午 2 点钟开始，还是在静安区的信达大厦举行。一开始通知的时候问 HR 是单面，今天下午才知道变成群面+单面了。下午一共来了 15 个人，清一水的复旦交大财大，所有岗位加上自贸区分公司的岗位一起面试。

### 一、群面

面试官有 6 个，应该都是领导，非常有气场和领导范。

然后给了一个话题让大家进行 30 分钟的讨论，最后推举一个进行 pre。楼主第一次进行 15 人的群面有木有！席间场面各种混乱，大家观点都各有差异，不过最后还是总结出观点，结束了讨论。

### 二、单面

群面过后就按照姓氏一个一个进去单面，面试官还是刚才的 6 个领导。面试时间十分钟，一开始先自我介绍，后会提问问题，面试问题还是比较随意的。楼主被问到的有：

金融资产在资产负债表列报的科目，交易性金融资产计量的最大困难是什么，家庭情况，有没有面过银行事务所之类，爸妈对你在金融机构工作有啥看法。。。感觉就是比较随意的聊天。

面试官都很 nice，最后我走的时候，其中一个 boss 还说了祝你好运，感动的泪奔，，，。。。

后来问过 HR，说是来面试大约 40 多个，最后招 7、8 个的样子。不包括自贸区分行。不知道校招和社招是不是在一起。

楼主真的好喜欢好喜欢信达，希望发 offer 啊，，如果信达要我，我接下来就不继续找工作了。攒人品，求 offer！

## 3.15 福建分公司 14 年下半年补招笔经+面经，刚收到体检通知

从坛子里得到很多前辈童鞋的笔经和面经，获益匪浅，所以现在决定把我参加福建分公司的应聘经过分享给大家，以及 15 届的学弟学妹，希望能对你们有所参考。

这次应聘经过是我目前接触的校招里面效率最高的。从昨天，27 号笔试，到今天面试，再到明天体检，一气呵成。虽然他们家信息发布很晚，6 月中旬才发布的，网申截止到 8 月 31 号，其他很多公司都停止招聘，甚至已经开始办理入职了。

我 9 月 17 号晚间收到笔试通知，看主题，只有个福建招聘，还以为是什么骚扰邮件或者乱七八糟的公司，因为我都忘了我投过这边了。打开一看，原来是福建分公司的笔试通知。我那会儿正不满当前的这份工作，所以决定过来试一下。因为工作忙，所以也到笔试前两天才从论坛看看笔经和面经之类的，发现连 2015 年招聘大礼包都出来了。虽然里面很多内容错误和重复，但还是在本次招聘中帮了我大忙。里面汇总了今年上半年及往年各个分公司的部分笔试题和面试情况，通过和我已经进入信达另一个分公司同学的交流，我知道各个分公司基本上会有 50%左右的题是一样或者类似的。因此我就把里面绝大多数题目都做了一遍，网上找答案。诸如对资产管理公司的了解、对信达公司历史、宗旨、愿景的了解，处置不良资产的方式，尤其是这两年的经济金融热点，像互联网金融、余额宝、金融资产管理公司的作用定位、金融创新、影子银行、金融改革方向等等，考到可能性非常大。信达的笔试题还是比较与时俱进的。

好了，废话不说，进入正题。



## 笔试内容。

题型：一、判断并改错，10 x 1'

二、单选，10 x 1'

判断和单选都是小题，问题不大，稍微看看货币银行学就能应付过去。都是金融、经济常识，还有关于信达的知识以及一两个适时，比如“三行一会”分别是哪四个机构，习近平四风指的是哪四风，信达引进的哪四家战略投资者，央行各种货币政策工具哪个效果最猛烈，租赁信托跟银行贷款比成本的高低，PM2.5 的含义、证券的三个特性等。

很少涉及行测、数学、英语题。但明年或者其他公司不一定是这样出。

三、问答题，4 x 5'

- 1、在对比不同公司时，ROA 和 ROE 哪个更重要
- 2、金融控股集团
- 3、信达的宗旨和愿景
- 4、对互联网金融的看法

四、材料题，2 x 10'

- 1、从市场营销学或者金融学角度，谈谈余额宝成功的原因；余额宝的发展对银行和证券公司将会产生什么样的影响；
- 2、给了一段关于 A 房地产公司不良贷款的材料，为期两天尽职调查，然后让你写一份尽职调查的纲要，内容包括需要收集哪些信息和材料，需要特别关注哪些风险点等等。

五、论述题，20'

给了一段材料，分析东部沿海某省近期银行业不良贷款规模仍在继续并且愈演愈烈的原因，然后资产管理公司如何参与进去并化解这场危机。

其实就是今年 1 月 12 日，浙江分公司考的原题：浙江特别是温州为什么 2013 年不良贷款那么多。

六、写作，大作文 12'，小作文 8'

- 1、大作文是发了一张纸，是关于《中共福建省委九届十一次全会在福州召开》的新闻报道，然后根据里面内容，写一篇不关于对“进一步加快科学发展跨越发展”进行评述，不少于 1000 字。
- 2、写一个主题为“雷锋精神、热血传承”的义务献血倡议书。不少于 300 字。

比完之后，几个总结：

- 1、我个人感觉笔试内容比较简单，相对上海、深圳等地的题，真的很好做。加上好多题目都见过。
- 2、要答好也不容易，全靠平时的积累。而且不要以为考过了就不会考，像那个论述题，我以为不会考，其实还是考了。都是自己根据以往知识编了很多。
- 3、每个省的题都带有地方特色，大题会考到关于地方经济、金融的一些东西。
- 4、真想通过笔试，就尽力去答题，不会的也得写上，别空着。

## 面试

笔试结束的时候，应该是人力的负责人就告诉我们下午和晚上保持手机畅通，会通知我们是否通过笔试，参加面试。

我等到快六点，以为被刷了，所以出门到街上溜达，电话来了，告诉我第二天早上，也就是今天上午九点面试。今天到了之后，发现只有三个人，发现笔试还是刷了人的。人力的一个姐姐，很可爱，外形长相还有讲话的腔调，都跟台湾一个女演员，林美秀非常像。她私下告诉我们，如果不出问题，我们三个就全要了。

我第一个进去，里面坐满了领导，是福建分公司的老大和两位副总，以及各个部门总。发问的基本是老大，先三分钟自我介绍，然后问对信达公司的了解，然后是自己的职业规划，为什么没参加上半年招聘，还参加过哪些公司的招聘，是否愿意来福州工作/为什么，什么时候能到岗等。其他人问了关于写作水平，毕业论文之类。

都是非常常规的问题。然后就闲聊了。

面试之后，说很快出结果，我回到宾馆没多久，就接到电话通知，让明天早上去体检。

面试的总结：

1、提前准备是必要的，校招的话，根据我自己参加的公司面试，发现问的无非就是这几个问题：自我介绍、对本公司的了解、对本行业的了解、职业生涯规划、毕业论文、大学期间收获/影响最大的事情/课程/老师、性格优缺点等。

2、态度诚恳、谦逊一些。不管什么公司、什么工作，老板最终喜欢的，都是脚踏实地做事的员工。所以要跟面试官表达出你愿意学习的态度，而且能够一直在本公司、本行业做下去，而不是做不了多久就跑了。毕竟他们招聘和将来的工作是需要付出很多成本的。

3、一般通知面试的 Hr 都是比较 Nice 的，可以跟人家多沟通，人家还是愿意跟你讲讲公司招聘相关消息的。好了，啰嗦那么多。最后想说的是，对于学金融、经济、法律、财会相关专业的同学，如果你想一直从事金融领域，信达公司还算一个不错的起点。借用我室友的话，找工作要看性价比，人家高盛员工年薪 50 万，每周工作平均 100 个小时，平均下来，每小时工资也只是处于全国普通水平。信达虽然基本工资低，项目提成也不能跟券商、PE 比，但是工作相对轻松，压力不是那么大，而且一直都会有业务做。平台很好，因此能学到很多东西。信达将来的愿景应该是成为一个金融全牌照的金融控股集团。所以，性价比还算不错了。就是每个分公司有所差别。

差不多就到这里。也欢迎各位交流。不对的地方指正。以后想到什么再补充。

刚听说有可能是劳务派遣制，突然有点心情不美丽了。而且如果来福州，得放弃我在北京的一切。。。哎，有点犹豫了。

### 3.16 面试体检通过！全流程奉献出来，把这段时间的琐碎思考记录如下！

信达效率真的很慢，这一点我写如下心路时必须要说，也算欲扬先抑、点到为止吧！

西北这里 2 月份发的招聘信息，上个月中旬打电话让我把证书和身份证扫描件发到 HR 那里去了，体检后到今天足足 1 个月，还是没有消息真是让人心力交瘁，也许是对信达充满的期待太迫切了。

前段时间听中部城市信达的朋友说，信达待遇还不错，我说一年 10W 差不多，否则去年信达 2000 多号人呢创造了 72 亿元也太说不过去了，他说那必须啊，要把目标定高一些，听到这话我心里少许暖和，看起来 3000 的底薪加大头的绩效还是可以期待，这坚定了我选择信达的信心。

这次选择人员，沿海地区有特殊情况暂且不说，从目前提报总部的人员情况看，应该都是编制内，这让我心里的石头暂时放下，其实选择信达最让我感到满足的倒不是因为钱，我是想选择券商投行的，但目前 pe、VC 世道和投行对人员标准的高要求（985 硕士这一点必须的吧）只能退而求其次了，不过对我这样的小本社招来说也应该说知足了，这一次社招和校园招聘 1:1，比起很过能源型国有企业只校招也算是公平，所谓承上启下吧。

体检走的是公务员标准，这一点我还是有点吃惊的，但后来觉得也不为过，毕竟属于咱们财政部的央企嘛。

其实对于包括信达在内的四大 AMC 来说未来的转型我真的看不懂，虽然我在金融行业也有 3 年时间，但到底转向何方，这种金融控股+商业化不良资产管理形势是否是真的是突破真一点真的值得思考，毕竟要为自己人生许多年打算，注：我不属于跳槽频繁型的。美国的资管模式成功后顺利退出，中国要走日韩模式，而非西欧国有化模式这个只能在日后金融危机中考研这一选择的正确性了。

中国现在金融行业现在真的太乱，保险在诚信中倒下了，券商时运不济只能挣扎，银行在利率市场化的趋势下高暴利必将打破，信托悄然崛起和 AMC 在政策垄断的红利中亟待需找的自我继续存在的价值，也不知道 AMC 是否是逆经济周期行业最后的避风港，也许真希望信达未来的发展真如其名字一般，诚信为本，达济天下！

### 3.17 拜山帖：请教关于 2012 年信达招聘事宜

看了坛子里各种专业帖，深感信达的公司气氛融洽。2011 年的招聘讨论热火朝天持续了半年有余，昔日高唱志忑的学子已然转变为乐于助人的新一代信达人，倒是 2012 年的应聘讨论略显冷清。逼得我这等深度潜水的惯犯不得不冒出头来，叨扰一番。

（因为楼主刚刚从国外学成归来，如果言词之中有跟不上潮流、不符合国情之处，还请各位多多指点。）

看过帖子之后，自己总结了几个问题，向各位求教：

1、“对不良资产进行管理、处置”是一个很大的概念，操作起来又是涉及方方面面的一系列流程，本身就是一个远离日常生活的新世界，尤其又从各位的言词中，可以看出信达转型的信号非常之强烈，有另辟新境的意思。所以请各位能在权责允许的范围内，找出一两个有代表性的信达案例，为我们科普一下“信达”以及“信达的转型”。。。咱可爱听故事了~~(≥▽≤)y

2、这就涉及楼主本身了——我是一名终于挣扎回归中华美食的金融工程留学小硕，国内本科时读的是证券投资的方向。如今把自己的所学跟大家讲的这些金融实务一对比，哈哈，都是听过、学过、没摸过，白瞎咱那华历的青春。所以，请问大家，针对信达这样的资产管理公司的业务，有什么深入浅出的书籍可以推荐一下么？

3、这是一个轻松的纯八卦问题。有朋友建议我向着各公司总部投简历，虽然竞争更激烈，但是录取机会也大。如果是向分公司投简历，人家应该会更喜欢有“背景”的，不过绝不是指海外学习背景这一卦。因为不久前刚答辨完，我只挑选了几家公司投递，对这种说法偶有印证，所以请问，各位大虾，总部和分公司在录取几率和录取倾向上真的会各有标准么？。。。咱就是那种只报了分公司的愣头青呀（=，=）

就是这些，提前感谢各位童鞋的围观，谢谢~~

### 3.18 迟到 N 久的祝福：欢迎新同事~

确实好久没有上坛子了，咱们板块一如既往的在招完人以后悄悄安静下来。。。虽然那些曾经在这里唠过的朋友们未必还能再回来，未必能再看见这个帖子，我还是矫情的决定跑来这里送上我迟到很久的欢迎和祝福~~也许，明年或者下次再招聘的时候，他们会想起这里来，还能再回来看看^\_^

说实话，以前我在这里写帖子、聊天、答疑，并不是我有多崇高的思想品德立志服务他人，就像我之前说了 N 多次的那样，只是小宅女习惯逛论坛了，所以就刷刷版面，回答回答小朋友的问题（汗。。。有一种自己六十岁老头的感觉呀~(ノ▽ノ)~)。尽管后来有收到很多真诚的留言、很多由衷的感谢，也只不过会心一笑，关了页面继续做自己的事情而已。我确实确实没有想过，自己做的这些事情会对别人有多大影响，也没有想过，有一天他们会反过来给予我多大的温暖和感动。

第一次有人在公司问我是不是苏的时候，只是有一点点小诧异。确实后来跟大家聊很多事的时候，也没有刻意保护自己隐瞒身份神马的，那一年总部一共就招了这么几个娃儿，我和 FIONA 基本也说了自己的部门，所以应该不难猜才是。虽然没害怕被人肉什么的（我比较缺根玄儿。。。），但是多少还是有点不好意思，毕竟网络上怎么说都行，放现实中就怕人家觉得我多事儿，瞎热心什么的。。。要知道某苏现实生活中是个多么低调的人啊。。。就是那种开会恨不得坐角落、不是必须发言的情况下坚决不举手发言的宅女一枚啊。。。= =|||

然后是五六月份以后。之前我老出差在外，有一天回公司突然发现食堂里电梯里多了好多年轻的新面孔哦~才想来

新同事们应该都陆陆续续来单位报到了。偶尔也会偷偷地想，这其中有没有曾经和苏聊过的呢~想完又自己觉得美美的~就跟小时候做好事不留名那小笨样子，童心啊^\_^ 果然那之后新孩子们来公司就非常哈皮的上 MSN 跟我报喜，同时好奇地问我我是谁，号称要瞻仰一下苏姐的音容笑貌。。。鉴于某苏二缺的喜欢没事偷着乐的 BT 性格，就故作神秘的答曰：啊还是不说了，别一见面破坏了你们心目中的气质女神形象了。。。然后心里使坏的乐呵，想着就不告诉你就不告诉你.....

惊喜越来越多的冒出来：先是有一天和同事在微博里斗嘴耍贫的时候，一个新同事妹子在下面回复曰：她是我们这一届人的偶像哦 木有她我真不一定会来 Cinda 哦！再是我们部门来了一个实习生竟然是坛子里聊过好多次的小朋友，还说选我们部门就是受我影响。。。然后是在外出差的某一天，突然在公司邮件系统里收到某分公司一个新同事的邮件，特别郑重的向我表示了感谢和来北京也没能见上面的遗憾，并且给我留下了联系方式，希望我去分公司出差的时候能给他一个当地陪的机会~~~~最后是今天，刚加入项目组的一个妹子因为手机号加了微信然后发现了我的微信名是苏 su，特激动地在微信里跟我说：啊我终于知道了你的真实身份，太激动了！你是偶们的女神啊！我来公司后还试图打探你，结果他们都说要保护你不公开你身份，没想到这么快能共事，爱死自己投奔你而来了！！

长那么大第一次真真正正地深刻体会到，在我看来举手之劳甚至谈不上帮多大忙的小事情，竟然会对别人的生活有那么重大的影响力；也是真真正正地认识到，咱们坛子里这些可爱的孩子们，多么体贴地在用他们自己的方式记着我，感谢我，保护着我~每每想到这里，我就忍不住打心眼儿温暖起来~谢谢你们，亲爱的朋友~

转眼间，来信达已经一年多了。从原来那个觉得什么都很好什么都很新鲜的小姑娘，到后来难过地在工作中实际体会到公司存在的一些问题，再到现在能较为理智的看待这些问题、理解这些无奈、参与这场改革；我想，每个孩子都会有这样一个成长的过程吧~ 亲爱的新同事们，你们从我的口中了解到的信达，与你实际几个月工作下来感受到的信达，是不是也有越来越多的差距了呢？我很庆幸自己曾经在坛子里的分析，都秉承着客观公正不带个人意见的陈述，希望没有给你们创造一个太过美好的愿景从而感受到巨大的落差。真心的想告诉你们，不管怎样，你们已经选择了从这里开始你们的职业生涯，乘着谦虚好学、乐观平和的心态，总是会有所收获；每个公司都一定会有自己的问题，有很多我们想做却没法做或者要慢慢才能做到的事情，也永远不缺乏利益的不平衡和复杂的人际关系，有各种工作风格的领导，亦有各种性格的同事；可是孩子们，学着去理解这些本觉得无法理解的事情，试着去平衡那些复杂的利益分配和人际关系，它们和业务能力一样，也是我们成长中很重要的一部分。不论最后你们能在这里工作几年，不论你是否能爱上这里的工作节奏和工作内容，在 CINDA 的每一天，祝福你们没有虚度，亦没有遗憾。

最后，我亲爱的新同事们，某苏在这里郑重地拥抱你们：欢迎来 CINDA，很高兴成为你们的同事^\_^

### 3.19 别了，信达！

本人金融小硕，对财务分析和证券比较感兴趣，当初之所以申请信达，主要是因为考虑到：目前，信达以不良资产处置为主业，在资产处置过程中应该会用到比较多的财务分析，呵呵，于是就稀里糊涂的报了信达某沿海省一个分公司。

非常感谢在应聘信达以及等待消息的这段时间里，从论坛的朋友那里得到了很多帮助，了解也一些有用的信息。尤其是在信达工作的朋友，比如苏 SU，[Miss.Fiona](#)，[gabwei1](#)，[大碗牛肉面](#)等，他们给提供的很多信息，让我对信达有了进一步了解，在这里表示感谢。

上周去信达分公司实习了几天，确切的说应该是和信达近距离接触哈，对信达有了进一步了解，由于分公司



安排的岗位自己不是很感兴趣，最后决定放弃信达。由于四大 AMC 一直比较神秘，下面我将这几天对于分公司的了解说一下，希望对于想了解信达分工的朋友有所帮助。

### 一、关于分公司部门设置

可能每个分公司在部门设置上不太一样，但总体而言，分公司部门主要分为两大块：（一）前台业务部门：前台业务部门的具体设置每个分公司可能差别较大吧，有可能会按照资产性质不同划分，比如负责股权的、负责债券的；有可能会按照资产所处的地理区域进行划分。（二）后台保障部门：后台部门一般有综合管理部（大家应该比较熟悉哈，招聘就是该部门的职责范围哈）、财务部、法律部、审核评估部等吧，这几个部门应该是差不多都有的吧，各个省分公司可能有少许差别吧。

### 二、关于分公司业务

大家都知道，信达在过去几年开展业务的过程中，几乎拿到了金融行业的全牌照，最近几年也一直致力于转型，朝金融控股集团方向发展，下面设有证券、保险、投资、地产等子公司。

分公司除了资产管理与处置之外（当然，这个资产主要以不良资产为主），也在积极开展其他一些市场化业务。业务范围还是很广的哈，平台也灰常灰常大。哈，希望有能力的朋友去这里施展自己的才华哦。

此外，除了业务部门的员工，其他后台支持保障部门的员工在做好自己本职工作之余还有能力和精力的话，也可以进行资产处置项目以及其他市场化业务。所有的人都有机会参与，能不能参与还得靠自己争取哈。

### 三、关于分公司员工类别

和大多数一行一样，部分信达分公司的员工也有正式编制和派遣员工做分，是不是所有分公司都有派遣员工不知道，但是有一部分分公司是有的。正式员工就是总公司的统一编制了，呵呵。派遣员工应该是每个分公司根据自己的情况招聘的吧。通过信达全国统一招聘进信达的属于正式员工哈，签正式合同（可能个别分公司有例外，前段时间在论坛上看到有个应聘深圳分公司的同学说深圳不是正式，不知道是不是真的？）。

总公司对于正式员工的编制卡的还是非常紧的，大家从其招聘的人员数量也能看到额，所有有机会通过统一招聘进入信达的朋友珍惜机会哈，还是很不容易的！

### 四、关于分公司合同签订和待遇

应届生进入信达，第一年属于见习期，一年后正式转正。我实习的分公司综合管理部的老大说招聘的时候他们花费了大力气，一年内只要你别泛犯那些致命的错误，都能转正。转正后合同可能是签3年或5年。

关于待遇，大家也比较关注，第一年见习期基本工资是比较低的，有些同学也说三方上面写的不少于1000大洋了。见习期没有绩效奖金的，只有在过年时有年终奖，对于应届生身份进去的同学来说还是很客观的(☺o☺)哦!!!除了这些，有话费补贴、交通补贴等。

转正后，有一些朋友也说过，就是实行基本工资+绩效工资+奖金的模式。分公司的基本工资不是很高，但也凑活了，绩效工资和奖金还是很可观的。一般来后台部门的绩效和奖金参照前台业务部门的平均绩效和奖金来定。可能比前台平均第一点吧，毕竟业务部门是做业务的呵。转正后的补贴项目还是很多的，虽然单项补贴金额不一，也都不大，但是很多补贴可以让你把基本工资剩在你的银行卡里哈。

除此之外，信达按照国家规定缴纳五险一金，参照国家最高标准吧。此外还有额外的医疗保险、住房补贴等。

总之，信达的待遇对于应届毕业生来说还是灰常有吸引力的。只要你熬过第一年。

希望有机会进入信达的朋友，千万不要错过机会额！说真的，信达的待遇对于我来说还是非常具有诱惑力的，自己之所以放弃信达，主要是因为自己的兴趣吧。上面我也说了，自己对信达的业务比较感兴趣，可能由于分公司需要吧，我的岗位是在财务部，和分公司综合管理部老大沟通后，最终还是决定放弃信达。我想做这么一个决定，很大程度上与自己作为一名学生，没有接触过社会，可能比较理想化的缘故吧！只是自己感觉刚毕业，相对还有那么一点点年轻的资本，还是想追求一下自己喜欢的工作，虽然其中会遇到很多挫折，希望自己的兴趣能够带给自己去面对挫折的勇气和动力。

糊里糊涂的说了这么多，希望朋友不要嫌我啰嗦哈，这只是我了解到的一些关于信达的信息。对然比较浅显，希望对大家有帮助！要是同学感觉里面哪里有比较片面的地方，不要拍砖！

最后祝福信达和所有进入信达的朋友！希望将来“信达”能够成为在金融界像“中信”那样响当当的品牌。



## 3.20 关于深圳信达笔试、面试及录用的一家之言

自年初投简历后，先后两次前往深圳笔试和面试。笔试题目较公务员容易。

上周二深圳信达面试。本周结果已出，并未获得录用。

说说面试，22号面试时，到场的有9人，可确定大部分都是应届生（一两人未透露），7男2女。金融、经济、法律等专业。

面试时间大约20分钟。问题是：先自我介绍、对信达的认识，然后考官提问。

前述问题基本正常，本人也被问了许多专业问题。不想，最后的一个问题打乱了正常的秩序，一考官问，能否接受劳动派遣.....本人直述不乐意。

今日，询问人力，获得答复，并未获得录用。并透露说拟录用的人员大有以劳动派遣方式用工的。

至此，本人能力不及，也无话可说。

但想提请各位及将来的诸位注意，信达招考通知中所列出的职位，应当都是签订劳动合同的职位。而，深圳信达也一直未告知实际上有一部分招聘的是劳动派遣员工。本人无恶意揣测，实际上应当存在的正式员工名额因何减少。仅提醒诸位，以后在招聘中，应当注意此种偷换概念的情况，以免造成不必要的付出

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）**

**下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

