

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

五矿集团篇

应届生论坛五矿集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-708-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 五矿集团简介.....	4
1.1 中国五矿集团概况.....	4
1.2 五矿发展简史.....	5
1.3 中国五矿集团管理团队.....	7
1.4 中国五矿集团组织机构和职能部门.....	7
第二章 五矿集团笔试资料.....	9
2.1 五矿笔经.....	9
2.2 2019.10.27 笔经.....	9
2.3 财务岗笔经.....	10
2.4 五矿笔经.....	10
2.5 2017 五矿校招 财务公司.....	11
2.6 五矿笔试 2015.....	12
2.7 20151121 五矿笔试介绍.....	12
2.8 中国五矿财务岗新鲜笔经出炉.....	13
2.9 【热乎笔经攒 RP】2014.11.16 五矿集团有色中心.....	13
2.10 五矿 2014 年笔经（投资管理部）.....	14
2.11 11-09 黑流中心笔试归来，发帖攒 rp.....	15
2.12 来发个黑矿中心笔经，希望对以后的人有点启发~.....	15
2.13 2012.11.10 五矿社招综合管理岗笔经.....	16
2.14 据说发笔经可以攒人品？好吧 121110 投资管理.....	17
2.15 2013 年[五矿]校招人力资源专员笔经.....	18
第三章 五矿集团面试资料.....	19
3.1 收到债承暑期 offer.....	19
3.2 五矿资本暑期实习之业务协同岗终面.....	19
3.3 五矿发展暑期实习终面.....	19
3.4 五矿证券固收.....	20
3.5 五矿发展 2 面.....	20
3.6 最新五矿国际二面面经.....	21
3.7 五矿三面.....	21
3.8 五矿发展二面面经.....	21
3.9 京户真的好——五矿发展终面.....	22
3.10 五矿发展管培（非财务）二面面经.....	22
3.11 五矿发展财务管培生一面面经.....	22
3.12 2020 五矿发展一面经历.....	23
3.13 五矿发展财务 面经.....	23
3.14 一面经验.....	23
3.15 五矿发展暑期实习生二面经验分享.....	24
3.16 关于五矿等国企面试之经验谈一.....	24
3.17 2015 年 12 月中国五矿面试经历.....	26
3.18 黑矿中心一面面经.....	27
3.19 五矿面试热乎乎的面经.....	27
3.20 【发帖攒人品】之五矿一面面经.....	28

第四章 五矿集团综合求职经验.....29

4.1 论坛第一帖献给我想去的五矿.....29

4.2 2020 年度五矿校园招聘经验.....29

4.3 2020 五矿财务管培生笔经+面经（二面更新）.....30

4.4 补录笔试加一面.....31

4.5 笔试面试经验.....31

4.6 写点经验仅供参考.....32

4.7 五矿发展——网申、笔试、面试套餐.....33

4.8 五矿财务岗三面走来，干活和感悟分享！.....34

4.9 二面之后的小结.....36

4.10 五矿 2016 年校招经验贴.....36

4.11 天道酬勤：浅谈五矿 2016 校园招聘面试经历.....38

4.12 2015 五矿经验贴：业务中心战略规划岗.....40

4.13 【梦想，真的可以照进现实】——纪·五矿成功经历.....41

4.14 五矿一路走来，干货。。。.....42

4.15 是你的五矿！.....43

4.16 二面结束，分享全部经验.....46

附录：更多求职精华资料推荐.....48

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 五矿集团简介

1.1 中国五矿集团概况

中国五矿集团官网：

<http://www.minmetals.com>



中国五矿集团简介

中国五矿集团公司成立于 1950 年，是以金属、矿产品的开发、生产、贸易和综合服务为主，兼营金融、房地产、物流业务，进行全球化经营的大型企业集团。1992 年，中国五矿集团公司被国务院确定为全国首批 55 家企业集团试点和 7 家国有资产授权经营单位之一。1999 年，中国五矿集团公司被列入由中央管理的 44 家国有重要骨干企业。2007 年，中国五矿总经营额为 218 亿美元，利润达到 70 亿元人民币。同年，在中央企业业绩考核中，中国五矿评为 A 级，并位居世界 500 强企业第 412 位。

中国五矿集团公司经营的产品和物资涉及国计民生的方方面面，广泛应用在国家经济建设的众多领域，为国民经济发展和现代化建设做出了卓越贡献。近年来，中国五矿实施发展战略，实现黑色金属、有色金属、金融、房地产和物流五大产业全面发展。为打造产业价值链，中国五矿深化战略转型、优化资源布局，建立了坚实的产业基础。目前，公司已经从过去计划经济色彩浓厚的传统国有企业，转变为社会主义市场经济条件下自主经营、具有较强竞争力的现代企业；从昔日单纯的进出口贸易公司，转变为以资源为依托、上下游一体化的跨国公司；从单纯的产品经营企业，转变为产融结合的资产资本经营集团。

作为世界 500 强企业，中国五矿不断深化同国内外大企业的战略合作，强强联合，优势互补，共同发展。中国五矿还作为中国巴西企业家委员会、中国智利企业家委员会的中方主席单位，在推动中国企业同各国企业间的交流与合作中发挥重要影响。

“珍惜有限，创造无限”。中国五矿坚定地实施“走出去”战略，投资开发海外重点矿业，获取关键资源，以保障国家经济发展对资源型产品日益增长的巨大需求。

中国五矿集团公司拥有一支高素质的员工队伍，他们知识全面、勤奋努力、富有朝气。

中国五矿集团公司以诚信为本，在平等互利、重合同、守信用的原则下，广泛开展“双赢”和“多赢”合作。

在新的世纪里，中国五矿集团公司以贸易为基础，集约多元，充分发展营销网络；以客户为中心，依托资源，积极提供增值服务，使中国五矿成为提供全球化优质服务的金属和矿产企业集团。

1.2 五矿发展简史

1950年4月按照中央政府政务院的决定，中国矿产公司（五矿总公司前身之一）成立。

1952年9月中国五金电工进口公司（五矿总公司另一前身）成立，承担钢材、有色金属、电工电讯器材等商品的进出口业务。

1952年11月周化民任中国五金电工进口公司总经理。

1955年7月中国五金电工进口公司改名为中国五金进口公司。

1955年10月24日公司更名为中国五金进口公司后，周化民担任总经理。

1955年9月7日商广文担任中国矿产公司总经理。

1955年10月30日李琢之担任中国五金进口公司总经理。

1960年3月22日杨琳担任中国五金进口公司总经理。

1960年12月中国矿产公司与中国五金进口公司合并，改名为中国五金矿产进出口公司。

1961年1月23日谢寿天担任中国五金矿产进出口公司总经理。

1963年11月30日曹中枢担任中国五金矿产进出口公司总经理。

1965年8月公司改名为中国五金矿产进出口总公司。

1972年10月五矿代表团访日，达成中日钢材共同谈判协议，由五矿总公司与日本六大高炉厂商每半年举行一次统一谈判，商定日本向中国出口钢材的统一价格。从此以后二十年来，共从日本累计进口各类钢材12000多万吨。中日钢材共同谈判影响巨大，是中日钢材贸易史上的创举。从1995年下半年起，共同谈判更名为中日钢材定期谈判。

1973年6月田光涛担任中国五金矿产进出口总公司总经理。

1978年11月曹中枢再次被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1980年五矿总公司设立驻美、英、日等国代表处，并成立第一家海外企业——与比利时玛斯公司合资成立企百公司。（后移交中国煤矿进出口公司）

1981年4月3日张辑川被任命为中国五金矿产进出口总公司代总经理。

1983年4月21日王验被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1984年8月五矿总公司为开展多元化经营业务，成立了第一家国内独资二级公司——中国国际工程和材料公司。

1984年10月五矿总公司首度涉足饭店旅游业，与外商合资建设五星级高档涉外饭店——北京香格里拉饭店，创造了五矿多种经营的成功典范。

1987年9月五矿总公司参与宁波经济技术开发区建设，与中国机械进出口总公司和宁波市政府合资成立了宁波市经济技术开发区联合发展有限公司。

1988年2月根据国务院决定，五矿总公司与所属各省、市、区分公司脱钩。

1988年7月五矿总公司在原各业务处的基础上，组建成立了五矿国际实业发展公司、五矿国际有色金属贸易公司、五矿贸易有限公司、五矿贵稀矿产品进出口公司等一批具有法人资格、独立核算、自负盈亏、自主经营的二级公司。同时，开始在京外沿海地区和经济特区设立独资的京外二级贸易公司及相关企业。

1990年8月31日刘忠良被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1991年12月国务院决定，组建中国五矿集团，它是全国首批55家试点企业集团之一。

1992年4月国家计委、国家体改委和国务院生产办正式批文成立中国五矿集团。

1992年6月五矿总公司由二里沟迁至亚运村安慧里四区十五号五矿大厦办公。

1993年8月国家主席江泽民为五矿总公司题词“团结、务实、高效、奉献”。五矿总公司与外贸信托投资公司合资成立中国金信投资公司，并以3.63亿港元购入了在香港联交所上市的第一太银的33.75%的股权。经过历次增

资配股，五矿和外贸信托两大股东目前持有第一太银 75% 的股权。

1995 年 5 月 25 日 周仁被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1996 年 8 月五矿总公司首次进入国际资本市场直接融资，首次在美国成功发行一亿美元商业票据。

1996 年 11 月中国五矿香港控股公司成立。作为总公司在港、澳及东南亚地区的总部，香港控股公司全资拥有企荣贸易、企荣财务和中拓等多家公司，全面负责该地区的综合运作，管理和协调所辖企业的经营活动。

1997 年 5 月五矿总公司独家发起设立了五矿发展股份有限公司，在上交所上市，股票代码 600058，

1998 年 7 月公司入选上海证券交易所 30 指数样本股，1999 年公司入选“中国上市公司 50 强”。

1997 年 8 月在美国又新发一亿美元商业票据，并对上年发行的一亿美元到期商业票据如期续发。后又于 1998 年 8 月在美国成功续发两亿美元商业票据。

1997 年 9 月 1 日苗耕书被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1997 年 11 月五矿总公司投资参股厦门钨业股份有限公司。厦门钨品厂是目前世界上规模最大的钨冶炼厂，企业的各项经济技术指标在世界钨行业名列前茅。

1998 年 5 月五矿总公司在国际互联网的站点：<http://www.minmetals.com/>和 <http://www.minmetals.com/>正式开通。

1998 年 9 月 在联合国贸发会议评出的全球发展中国家 50 家最大跨国企业集团中，五矿总公司列第 35 位。

1998 年 12 月五矿腾龙信息技术有限公司成立。五矿总公司与原政府主管部门——经贸部脱钩，转由中央大型企业工委管理。

1999 年 5 月五矿总公司与世界知名保险公司 ——法国安盛保险集团在上海浦东合资成立上海金盛人寿保险公司。

1999 年 5 月中国五矿南美控股有限公司成立。这是五矿总公司加强区域经营、开拓南美市场，在国内外逐步向集约型发展和向资本经营模式过渡的重要战略步骤。

1999 年 12 月五矿总公司由亚运村迁至二里沟三里河路 5 号中国五矿集团大楼办公。五矿总公司被中央列为涉及国家安全和国民经济命脉的 39 家国有重要骨干企业之一，由中央企业工委管理。

2000 年 3 月 10 日五矿总公司在五矿大楼举行公司成立 50 周年纪念大会，中央企业工委领导及经贸部领导出席。

2000 年 4 月与香港创新发展集团合资建立的中国钢铁交易网 <http://www.chinasteel.com.cn/>开通。

2000 年 5 月经中共中央批准，成立中国五金矿产进出口总公司党组，苗耕书同志任党组书记。

2000 年 7 月中国五金矿产进出口总公司重组中国有色金属工业贸易公司（总部）、中国矿业国际有限公司和中国有色金属（香港）集团有限公司。

2001 年 12 月中国五金矿产进出口总公司实施新的发展战略，形成六大业务板块、两个业务单元的分战略和发展规划，从而形成五矿总公司完整的战略体系。

2001 年 12 月由中国五金矿产进出口总公司发起，设立五矿有色金属股份有限公司。

2002 年 6 月中国五金矿产进出口总公司正式启动三年发展规划工作。各业务板块和业务单元按照总公司“三年规划，滚动发展”的原则，积极推进三年发展规划制定工作。

2002 年 6 月中国五金矿产进出口总公司全面推进人事制度改革，贯彻落实了人员定岗定编方案，迈出了人事制度改革的关键一步。

2003 年 8 月五矿龙腾科技股份有限公司变名为“五矿发展股份有限公司”，公司证券代码维持不变。

2003 年 10 月中国五金矿产进出口总公司在香港正式签订了收购“东方鑫源（集团）有限公司”和“东方有色集团有限公司”两家在港上市公司的有关协议。

2003 年在《财富》杂志中文版 2003 年的排行榜中，五矿发展股份有限公司名列中国上市公司 100 强的第 8 位。

2004 年 1 月经国务院国有资产监督管理委员会和国家工商行政管理总局审核批准，中国五金矿产进出口总公司从 2004 年 1 月 18 日起更名为“中国五矿集团公司”。

2004 年 9 月根据国务院国有资产监督管理委员会通知，国务院正式批准中国五矿集团公司与邯邢冶金矿山管理局重组。重组后，邯邢冶金矿山管理局成为中国五矿集团公司的全资子公司。

2004 年 12 月经中共中央、国务院批准，苗耕书同志不再担任中国五矿集团公司党组书记、总裁。周中枢同志任中国五矿集团公司党组书记、总裁。

2005 年 8 月东方鑫源(集团)有限公司更名为五矿资源有限公司 (MinmetalsResourcesLimited)。公司股份于 8 月

12 日起以新英文名称简称“MINRESOURCES”及新中文名称简称“五矿资源”在香港联合交易所有限公司主板交易。10 月 6 日中国五矿集团公司对五矿资源注资成功。

2006 年 7 月中国五矿集团公司并购重组湖南二十三冶建设集团有限公司，控股这家以从事建筑施工、矿山开发经营、房地产以及相关产业为主的大型企业集团，进一步完善了集团公司金属与矿产领域产业链

2007 年 3 月响应国务院关于“振兴东北老工业基地”的号召，中国五矿集团公司与辽宁省、营口市进行战略合作，投身开发位于辽宁（营口）沿海产业基地的五矿（营口）产业园，并成立五矿（营口）产业园发展有限公司，注册资本 4 亿元

2007 年 5 月东方有色集团有限公司更名为五矿建设有限公司（Minmetals Land Limited），公司将以房地产发展和专业建筑作为核心业务

1.3 中国五矿集团管理团队

中国五矿集团公司总裁、党组书记：周中枢。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：孙晓民。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：张元荣。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：徐思伟。

中国五矿集团公司总会计师、党组成员：沈翎。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：李福利。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：冯贵权。

中国五矿集团公司党组纪检组组长、党组成员：海燕。

中国五矿集团公司党组成员、鲁中冶金矿业集团总经理：李连华。

1.4 中国五矿集团组织机构和职能部门

办公厅、人力资源部、企业规划发展部、财务总部、投资管理部、直属党委办公室、集团公司工会、纪检监察部、审计部、法律事务部、信息管理部、安全生产监察部、风险管理部、资产管理中心、离退休干部部、行政事务管理部、矿产资源部。

黑色金属产业

长沙矿冶研究院、鲁中冶金矿业集团公司、邯邢冶金矿山管理局、五矿发展股份有限公司（五矿钢铁有限责任公司、中国矿产有限责任公司、五矿营口中板有限责任公司、五矿（贵州）铁合金有限责任公司、五矿（湖南）铁合金有限责任公司、北京香格里拉饭店有限公司）

有色金属产业

五矿有色金属股份有限公司{五矿资源有限公司（五矿铝业有限公司、中矿国际有限公司、五矿铝业连云港有限公司、广西华银铝业有限公司、华北铝业有限公司、山西关铝股份有限公司）；五矿江铜矿业投资有限公司、爱邦贸易有限公司（澳门）、爱邦企业有限公司（香港）、中铜联合铜业有限责任公司；江西钨业集团有限公司、南昌硬质合金有限公司、江西省修水香炉山钨业有限责任公司、赣州市赣南钨业有限公司、厦门钨业股份有限公司、厦门三虹钨钼股份有限公司；广西华铋化工有限公司、广西华铋科技有限公司、广西华晟五矿贸易有限公司、铭厦有色金属公司（美国）；五矿赣州锡业有限公司；赣州市特迪稀土有限公司、五矿稀土（赣州）股份有限公司；五矿内蒙古镁业有限公司；五矿郴州矿业有限公司；广州经济技术开发区五矿仓储有限公司；北京金网五矿网络技术有限公司}；中国五金制品有限公司；中国五金矿产进出口珠海公司；湖南有色控股集团公司

金融服务产业

金融租赁：中国外贸金融租赁有限公司；保险：五矿保险经纪（北京）有限责任公司、上海金盛人寿保险有限公司；期货：五矿实达期货经纪有限责任公司、五矿海勤期货经纪有限公司；财务公司：五矿集团财务有限责任公司；招标：五矿国际招标有限责任公司；证券：五矿证券经纪有限责任公司；五矿投资发展有限责任公司；中国五矿香港控股有限公司（企荣贸易有限公司、企荣财务有限公司、新荣国际商贸有限公司、中拓工程发展有限公司、中国金信投资有限公司、五矿建设有限公司、澳大利亚劲飞有限公司、中国五矿新西兰有限公司）
房地产业

五矿置业有限公司（五矿房地产公司、五矿物业管理有限公司、五矿国际广告展览有限公司、北京雅筑建筑安装工程有限责任公司、北京宏力迈房地产开发有限责任公司、五矿置业（天津）滨海新区有限公司、北京旷怡园房地产有限公司、五矿通盈（重庆）房地产开发有限责任公司）；五矿建设有限公司（珠海东方海天置业有限公司、龙建（南京）置业有限公司、五矿建设（湖南）嘉和日盛房地产开发有限公司、五矿地产南京有限公司、上海金桥瑞和装饰工程有限公司、瑞和（香港）装饰工程有限公司）；二十三冶建设集团有限责任公司；五矿（营口）产业园发展有限公司。

物流产业

五矿物流集团有限公司（五矿船务代理有限责任公司）。

勘查开发产业

中国五矿集团勘察开发有限公司（安徽五鑫矿业开发有限公司、甘肃五鑫矿业有限公司、河南五鑫矿业开发有限公司、青海五鑫矿业有限公司）；广西中鑫矿业开发有限公司；广东五鑫矿业有限公司；甘肃中盛矿业有限公司；青海中地矿资源开发有限公司。

国际贸易产业

五矿（南京）国际贸易有限公司；五矿浙江国际贸易有限公司；五矿镇江进出口贸易有限公司。

亚洲机构

日本五金矿产株式会社、韩国五矿株式会社、南洋五矿实业有限公司、金新船务运输有限公司、中国五矿集团公司驻印度代表处、中国五矿集团公司朝鲜代表处。

欧洲机构

HPTEC GmbH（德国）、英国金属矿产有限公司、德国五矿有限公司、欧亚运输贸易有限公司、北欧金属矿产有限公司、中国五矿集团公司驻莫斯科代表处、五矿意大利有限公司、五矿西班牙有限公司。

美洲机构

WuKuang Bolivia S.A（玻利维亚）、Minxia Non-ferrous Metals, Inc.（美国）、Aluminco Holdings Limited（开曼）、美国矿产金属有限公司、五矿资本与证券公司、洛杉矶矿产金属有限公司、南美五金矿产有限公司、企美有限公司。

大洋洲机构

澳洲五金矿产有限公司、中国五矿新西兰有限公司。

非洲机构

南非五金矿产有限公司。。

如果你想了解更多五矿集团的概况，你可以访问五矿集团官方网站：<http://www.minmetals.com>

第二章 五矿集团笔试资料

2.1 五矿笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229555-1-1.html>

来分享下笔经，攒攒人品

我报考的是五矿勘察，下属的资源评价部门，通知考试的时间很紧迫。周五短信告诉进入笔试，周六晚上才发了具体考试信息，周日（10.27）就来笔试啦。

笔试分为两部分，第一部分是综合，内容包括行测跟英语，一共 120 道题目。行测 70 道题目，开始就是十个数量分析，不是很难，后面有语言类，资料分析类，逻辑判断等常规题目。没有时政常识，后面是 50 道英语，包括 40 道单选题目，每个 0.5 分，考察一些语法类的，还有两个阅读题，一共 10 道，每个 2 分。阅读第一个是关于修剪树木的介绍指导，第二道是关于科学家的思想品质之类的。不算慢。整体感觉难度一般，我这种只学习了一天也感觉可以做下去。

接下来就是专业的测试，应该报考不同部门的，对应不同类型的试题。五选三简答题，我能记清楚的有

1. 关于我国的矿产储备模式
2. 结合自己的认识谈一下地质勘探
3. 加拿大或者澳大利亚的矿产储备模式
4. 预测一下明年全球矿产形势
5. 谈一下商业地质勘探。

总体就是这些，瞎写的，也基本写满了。希望能有一个好的结果。攒攒人品，也祝愿大家都能找到心仪的工作

2.2 2019.10.27 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229379-1-1.html>

LZ 报的职能管培岗，考试时间 2019 年 10 月 27 日 14:00-16:00，北京科技大学考场。120 分钟 100 多道选择题，手填机读卡，全单选，无多选。可分为行测和英语两大块内容。

行测部分涉及数列规律、病句、定义判断、削弱增强论述、逻辑推理、图形推理、资料分析等。都是常规题目，难度中等，不偏不怪，比国有总行的行测要简单不少。

英语就是单选和阅读。单选中的词汇和语法比较常规。另外单选还考察了常识，比如下列哪四项属于莎士比亚的四大悲剧，哪个作品与弗朗西斯培根无关，以下哪项正确表达了 liquidity 的含义，还有几道金融常识记不起来了。

阅读两篇，难度与六级差不多吧。

不考五矿知识，不考时政。

总体来讲，今年五矿笔试没有申论和英语翻译写作，全是客观题。个人感觉难度中等偏易，时间够用。LZ 的秋招笔试最近才陆陆续续开始，经历了上周无敌爆炸难的中某登笔试，感觉五矿笔试真是相当友好了。

听说应届生是个神奇的地方，希望能够进入面试~

2.3 财务岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229272-1-1.html>

两小时综合+一小时专业，非机考，涂答题卡。

综合部分有些微妙，120 道题，包括数学，言语理解，逻辑推理，英语填空，英语阅读理解。没有企业文化和时政。大部分内容相比其他公司来说比较简单，一下子就选出来了。但是英语单词填空的部分我真的不能理解，40 道题，有十来道都是借英语的形式考别知识，比如莎士比亚.....

专业知识可以选金融或者财会，单选多远简答，财会的选择题是 cpa 会计的简化版，考了折旧企业合并等等知识，但是也考了个税扣除一类的。简答题问的资产组简直。还有两道问答题，第一题是收入确认五步法（楼主交了卷子之后发现把其中两步写反了哈哈哈），另一个是关于 5 月份新修的资产重组或者非货币性资产交换，说出修改的内容。这道题真的抓瞎了，楼主在看到题目之前都不知道改过，15 分就这样挥手告别.....所以大家还是要注重时政（。）

啊，神奇的论坛！赐我好运！

2.4 五矿笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171894-1-1.html>

今天参加五矿的笔试，来写一下笔经

今年的笔试是填机读卡答题的，统一发卷子（但是不发草稿纸。。。也不让自己带草稿纸。。。）。时间是两个小时 120 题，还要自己涂卡，时间算是蛮紧张的

题型就是行测加英语，没有五矿知识，也没有时政

行测有语言，逻辑（看图的那种），数学。英语是 N 个单选（我忘了几个了，而且有一些题和今年的邮储还是招行的题一样？），然后是两篇阅读，每篇五道题

考试地点在北邮，但是我们那个教室表是坏的，建议自己带手表好掌握时间



最后还是那句老话，听说应届生是神奇的网站，希望大家（包括我）都能拿到理想的 offer 呀!!!!

2.5 2017 五矿校招 财务公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128204-1-1.html>

网申结束啦~大家都受到笔试通知了吧~我是邮件发的 推荐大家下载个邮箱大师，第一时间 check 邮件啊



收到之后确认参加考试，之后会收到个短信，告诉你你得简历过了哪一个子公司的什么岗位~我投了三个岗位（最

多报仨） ~录取了财务公司的某岗，是我的第一志愿~好多小伙伴没收到通知，笔试当天问了财务公司去监考的人力，人家说是简历一收到，各个子公司就先“抢~”，但是抢够了的话，可能有的人投的很晚的~就。。。

不会通知了吧



所以推荐大家早点报名!!!



11.10 下午去考的 一个半小时行测 40 分钟英语吧 行测就是 考公务员的那些 没有常识判断 所有题目 1 分 资料分析 1.5 别的 好像还有个题型 1.5 我忘了。资料考了一个股票涨停 熔断啥的别的都忘了反正好多公务员银行

什么的原题~



题量不小，我做完了（因为不会的直接跳过。。。）但是做完了要是还有时间的话 一定不要放弃啊!!! 使劲再

看看兴许就能多写俩！对于这种好公司 还是尽全力对待吧~



英语 40 分钟，15 个还是 20 个单选（句子填空 初中老这么考~）一个一分吧？

阅读 30 个 50 分，题量那叫一个大!!!! 有 8 篇???? 但有的篇目只有 2,3 个题，其中有一个求职信，一个银行拒绝给一个人贷款的，还有一个信用卡 report 的广告，别的也都忘了~



就这么多~希望对大家有用

2.6 五矿笔试 2015

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010474-1-1.html>

据说发笔经可以攒人品呐~

别的都不说了直接说考试内容，今年是部分岗位考专业知识，大部分人只考了行测和英语，一共 3 个小时，分别考 1.5 小时。

英语中有大概 3 道选词填空，有个词儿是 **pervasive**。之类的，都不太认识。还考了 4 道左右数学题，逻辑题的增强和削弱，阅读理解，翻译一小段五矿的 **las bambas** 项目，最后是作文题，我的作文题是到底该不该征收遗产税的问题。

然后就是行测部分，都是眼泪啊~~~有资料分析题，图形推理题，还有归纳大意之类的~~~~~

祝大家好运~~同时求 **bless** 笔试可以通过啊

2.7 20151121 五矿笔试介绍

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010372-1-1.html>

今年的笔试安排较往年有所变化，笔试没有按照大家报的岗位、职责方向进行专业考试，而是进行了统一的能力测试。往年是 90 分钟行测+英语，90 分钟专业考试，今年变为**行测与英语的考试时间各 90 分钟**。参考人数上，根据名单目测有约 600 号人参加，京内院校居多，还有少量海外和外地院校的。

考试地点在位于东四十条地铁站附近的五矿广场大楼，分布在 B1、2 层的各个会议室，具体会议室条件就看人品了，有人是在大圆桌式的会议室完成考试，桌面宽敞，灯光充足，但 LZ 在现场也有听到有同学抱怨他们是在带小桌板的椅子上完成了 3 小时的考试，相当憋屈。

介绍下题型分布

英语 15 道单项选择题，3 道阅读题各含 5 个单选，一道翻译（给了一段关于五矿业务的介绍，里面有一些专业词汇，非相关专业的表示已看哭），一道作文（要求 300 词左右，给了一篇基本等同前面阅读长度的材料，要求根据材料进行观点阐述），有童鞋表示属于典型的 GMAT 题型（LZ 没考过不了解...），阅读中则有 GRE 原题

行测共计 55 道题目，形式也比较多样化，除常见的图表计算、数学推理、图形推理，还有各类阅读理解（联系上下文选择最合适的填空词语或短句，联系上文猜测下文最可能写的内容等等）。

题目数量看似不多，但个人认为难度是目前参与过的笔试中最大的了，英语考试中有较多生词出现，行测的题目长度与“绕”的程度也比较大。虽有 90 分钟，LZ 的时间也是相当紧张，英语最后的作文更是在 10 分钟内赶完的，质量就可想而知了 T_T

以上，祝大家好运，也祈祷 LZ 顺利通过笔试。

2.8 中国五矿财务岗新鲜笔经出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010369-1-1.html>

各位求职的同仁、学弟学妹们，我也要发笔经啦！回想一下，今年秋招已经进入中后期收 offer 阶段，LZ 汲取了论坛上的无数营养，也是时候该给大家贡献一下自己的光和热~今天先和大家分享五矿的笔试，新鲜出炉的，LZ 将陆续给大家发今年的笔经和面经，敬请期待，哈哈。

言归正传，首先，今年五矿暑期招收了一批实习生，LZ 没能参加，很是遗憾，暑期实习虽然没有留用机会，但可以和 HR 深入交流，在校招的进入面试环节还是很有优势的，有好处是肯定的，当然前提是秋招笔试不要太差噢。其次，是网申情况，五矿原则上可以申请三个岗位，而且三个岗位是平行志愿，这一点比很多企业都要好。大家可以尽情的申请自己想去的岗位。

接下来是重中之重啦，今天的笔试就在五矿广场办公楼，分散在各个会议室里，考试的人不多，一共加起来上下午估计最多也就 600 人吧，说明简历筛选的还是比较严格。笔试分成两个部分，英语和行测题，（没有考专业知识），各 90 分钟，英语真是好难啊，题型大概是分成单选、阅读（3 篇）、翻译（汉译英）和写作，LZ 答的满头大汗.....先说单选，这不是一般的单选，单选还分成四种题型，一种是类似行测题逻辑题的英文版，就是下述选项中哪个成立最能削弱上述论点之类的，第二种是类似行测数学题的英文版，计算追击问题等，第三种就是常规的选择題，考察词汇为主，第四种是划线句子的同义句，考察变形的语法，就是从句之类的。阅读就是常规阅读，一篇文章 5 个选择题，翻译是和五矿相关的文字，是公司收购的一处矿产的翻译，建议大家实现了解矿产、铜、铁、铝等金属的英文词汇，还有五矿公司的英文翻译，这些都有可能用到。最后是作文，一大段英文材料加一个图表，是说跨国公司如何协调不同文化背景下员工工作的，要求给出处理跨国公司文化差异的建议等。

行测部分比较中规中矩，就 55 道题，涵盖资料分析、数字推理，逻辑题和阅读理解题，时间也较充足，大家只要专心答即可。笔者记得一道原题也和大家分享一下，是数字推理：2，4,4,8，（），64.lz 想半天没想出来，后来百度一下，发现答案应该是 16，即后面的数是前两个数相乘除以 2 的规律。

最后也小小期待 LZ 可以顺利通过笔试吧！

2.9 【热乎笔经攒 RP】2014.11.16 五矿集团有色中心

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912365-1-1.html>

LZ 笔试的岗位是五矿集团有色业务中心铅锌部贵金属部，早上 9 点准时在气势恢宏、无比高大上的五矿大厦笔试。话说进考场之前还专门看了一眼，这个岗位一共就 14 个人笔试，各种海归呐~那叫一个阵容强大。。。

言归正传，试题还是老样子，行测+英语 90min；专业知识 60min；综合分析 30min。总的来说一个字，题量那个“大”啊!!!! 大的令人发指啊!!!! 3个小时，筋疲力尽。。。

1. 行测+英语

行测感觉和往年题型不大一样，之前的笔经里只有逻辑、图形推理和材料分析的题，但今年各种提醒基本都有，从数列、数量关系、语言理解、逻辑推理、图形推理、材料分析，一应俱全，LZ 看着题就汗颜了。。最后再加上还有五矿自己出的一种理解题（具体名字忘了。。），类似于编程之类的，整体难度和国考类似吧，没有往年说的那么简单。

英语实在是不想说了，全是泪啊。。。最后基本没有时间做英语，中翻英 LZ 直接跳过，英翻中也没有做完，反正是一把辛酸泪。。。

2. 专业知识

NND!! 这一部分最让人气愤! 明明这个岗位的招聘启事是两种，一种招聘“采矿”类似的专业，一种是贸易类似的专业，但专业知识试题全是后者啊!! (LZ 这个地质专业简直欲哭无泪。。) 上来就是名词解释神马“大宗商品、还盘神马的。。”，直接就跪了。。综合分析里还有神马期货、毛利率之类的，反正是一顿胡诌

3. 综合分析

这一部分是一长段材料，关于企业管理的，倒是相对简单，答案也比较个人化，没什么可说的。话说到了最后五分钟 LZ 实在是不想写了。。有种将死解脱的感觉哈哈!

Anyway, 五矿的笔试整体来说还是很有挑战性的! 算是一次不错的锻炼机会啦~当然码了这么多字，还是希望 RP 能大爆发，HR 哥哥姐姐能高抬贵手进面试呐呐呐呐呐~~~~

祝大家好运咯~~~~

2.10 五矿 2014 年笔经（投资管理部）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913254-1-1.html>

1. 行测+英语，各 45 分钟

行测：7 道数学，语言、逻辑推理，图形推理+学习题

英文：单选+2 篇阅读+汉翻英（35 分），英翻中（15 分）

（时间非常紧张）

2. 金融专业知识

单选

简答解释：内部审计的作用，银行资产、负债业务是什么.....不记得了

论述：二选一，阅读文段后回答问题：基金定义和分类？债券的分类和定义？依法治国在金融领域的重要任务？

3.案例分析

一个护肤品产品团队业绩出现了问题，团队人员工作热情和合作出现了问题，问应怎么解决。

希望对后面的同学有帮助哦！

2.11 11-09 黑流中心笔试归来，发帖攒 rp

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766996-1-1.html>

听说应届生上发笔经帖子可以攒人品，楼主决定吧 11 月 9 号笔试的经验和大家分享下：

LZ 投的是黑流中心的岗位，6 号接到通知让 9 号到五矿广场笔试。由于 LZ 是京外学校，咨询了下没有往返路费报销，百般犹豫下决定买票北上应战。9 号下午准时来到东四十条五矿广场，迎面的五矿大楼相当霸气，内部装修果然够奢华，五矿不愧是土豪啊，门口有一排工作人员引导，都很热情，让大家按照张贴的名单找到自己的考场，LZ 扫了一眼名单上自己周围的笔试同学，两个清华一个人大，还有两个海归，只有楼主一个是京外高校的，压力山大啊。找到考场后发现一个部门大概 20 人左右参加面试，工作人员会拿着名单让签到，然后调整一下就等笔试了。

具体说一下笔试：首先是综合测试部分，一个半小时。我看了前两年的笔经，今年和前两年相比有些变化，行测由 35 题变为了 45 题，包括计算、图形推理、理解和学习题型，和之前描述差不多，就是题量太大。做到 45 分时，工作人员会提醒时间过半该开始做英语了，LZ 当时就慌了，45 题只做了 30 多道，还有十几题没写，赶紧先搞英语。英语内容和以往类似，10 个单选，一篇阅读 5 个问题。然后是汉译英，是五矿公司的一片有关公司介绍和安全生产工作、企业责任的内容，楼主没有找到原文出处，不过看了些公司的英文介绍，稍有帮助。英译汉是一段有关信念的文章。

专业考试方面：考试时间一个小时。楼主是学材料的，应聘的岗位也招材料类的，以前看到有东北大的材料冶金类笔经，还以为会考材料试题，考前一晚看材料钢铁的专业课搞到三点，卷子发下来傻眼了。。专业题全部是国际金融类的，有单选、多选、计算、名词解释和案例分析。涉及神马联合国什么交易条例、贸易条款之类的，基本全部不会，只能凭感觉蒙一把了。。案例分析题还好，按照自己的理解下了些，一个是有关企业合同违约补救处理的，还有作为法院处理破产清算的案例，楼主凭感觉写了一些，两道计算题就实在是无能为力了。

整个考下来，觉得五矿的笔试难度不小，题量也大，确实能够检测出一些能力，虽然楼主没有学过国际金融，但感觉专业方面的完全无法恶补，即使知道要考什么领域的，但考点太细太碎，还要靠平时的积累和掌握。

就写这么多吧，希望对后来人能有一些帮助~ 也希望自己能人品爆发~~~ 此次五矿之行收获不少，另外要赞一下五矿的工作人员，都十分礼貌热情，有什么问题可以随时解答，完全没有架子，我身边的两个考生没有戴手表，监考哥哥果断摘下自己的手表给他们用，哈哈虽然不知道什么牌子的~ 祝各位都能找到理想的工作~

2.12 来发个黑矿中心笔经，希望对以后的人有点启发~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766092-1-1.html>

LZ 报的是黑矿中心资源开发与业务部的岗位，因为之前是在找不到这个岗位的笔经，所以完全没有准备方向，答得也乱七八糟~~虽然感觉笔试题多吉少，但是还是想从笔试的内容和我笔试下来对这个岗位的理解来谈谈，希望对今后想要报这个岗位或者类似业务岗的童鞋们有点启发~

首先说笔试吧，第一部分是公共能力测试，跟之前的笔经一样，都是行测加英语一共一个半小时。但是行测今年的题量很多，45 道行测，包括资料分析，逻辑推理，图形推理，数字推理，还有五矿出的学习型的题。哎，lz 刚刚才开始找工作状态，行测就是考前刮了几眼，所以做的很匆忙，蒙了不少，但是感觉图形推理和数字推理挺占得比重挺大的，所以大家都要好好练一下行测~至于公共英语部分，10 道选择题，包括单词理解，单词替换什么的。还有一篇阅读，说真心的，LZ 英语阅读还可以但是阅读难度我觉得今年应该略高于 6 级了吧，还有一段中翻英，来自五矿 2012 年可持续发展报告董事长讲话里面，当时准备的时候话说 lz 还是看了看这个报告的，但是只看了中文，汗死。。所以翻译死的很惨，因为真的很专业很难。。最后一段中翻英，关于信念的，刚开始写就交卷了。

至于专业部分，这个岗位的答题分成不同的专业包括采矿专业，经济专业和英语专业来答，我觉得黑矿中心这种做法很好，因为不同的专业所学的东西毕竟都不太一样，这样做相对来说是很公平的。

LZ 是经济专业的，就说经济专业做的题目吧。一共分成简答题和论述题两块。简单题要做四题，第一题是铁矿石的品位，精品位的含义。话说 lz 当时就傻了，真的不知道啊。。第二题是列举中国铁矿资源排名前 6 中的三个省份和世界铁矿资源排名前 6 的三个国家。这个 lz 知道几个，但是也有些不清楚，就根据钢铁企业的分布瞎写了。第三题是铁矿石价格影响因素，第四题是钢铁企业海外项目要考虑的风险。第二部分是论述题，第一题是两段英翻中，也是很专业的。第二题要是关于项目可行性报告研究的净收益，内部报酬率，投资回收期的意义和你认为在净收益模型哪个因素对估值模型影响最大。第三题是中国铁矿石期货上市的背景和意义。

整个考下来，觉得五矿的笔试真的挺难的，但是收获不小。至少可以不用太受今后笔试的打击了，因为估计不会有更打击的了。。。

特别是关于资源开发与业务岗，LZ 有两点想说，首先大家在报岗位的时候一定要想想这个岗位是干什么的。当时 LZ 就是看到有相关专业而且感兴趣就报了，所以导致准备笔试的时候很没有方向。既然是业务岗，一定要求大家对最基本的业务有所了解，所以考到铁矿石什么的都在情理之中，我觉得别的中心的业务岗也会对基础知识有所要求的，大家都可以准备一下，好好看看最基础的一些知识。其次，做外贸业务岗确实对外语的能力要求很高，不过也有可能每年的要求不同，不过不论怎么样好好学英语多准备些专业词汇总是没错的。

最后，真的很感谢五矿的工作人员们，从进门的时候到考试完所有人的态度都很好，工作也很认真细致，真的不愧是五矿啊~总之，大家今后要加油啦~不论什么岗都要好好准备啊，希望大家都能找到心仪的工作~LZ 要继续开始找工作了，共勉~

2.13 2012.11.10 五矿社招综合管理岗笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1595915-1-1.html>

看到很多童鞋发表五矿笔试帖子，但没有综合管理岗笔试帖子，现将 11.10 综合管理职位笔经发表与大家分享。

题目类型：

一、综合笔试 考试时间 1.5 小时

1、35 道行测，题目难度略小于国考，有图表分析、图形判断、逻辑推断和一道新颖的学习题。这里着重讲下学习题，该题类似于流程图，分为信息框和检验框，2 种框代表不同含义，按照提示要求，推断出结果，解答要点：理解信息和检验框含义，很容易得出结果，由于题目较新颖，容易使答题者产生畏惧心理，耐心阅读题目指导语，了解检验框和信息框含义这种题目非常容易最对。

2、10 道英语语法题，1 篇阅读理解含 5 道选择题，大致描述女童受教育问题，难度不大，属于四六级之间水平。
3、中翻英，大致 5 小段话，讲述如何建立良好工作方法问题。

笔试心得：注意时间把控，留出足够时间翻译。

专业题考的比较奇怪：

2 道简答题分别为：

1、2013 年经济形势预测，如果经济垫底的话，影响及对策为？

2、金融产品市场化对金融矿产品的影响及对策？

写作题：2012 年 9 月国际钨会议将在京举办，五矿承办该次会议，给出一个初稿材料，写一篇 800 字左右的欢迎辞。

专业题目不算太难，笔者应多涉猎经济和与五矿有关的金融业务信息，就能够很好应答简答题。专业写作题为一般考试题目，只要知道公文写作的基本格式，参考初稿既能很好写出欢迎辞。专业可笔试时间为 1 个小时，写作篇幅较多，建议简单题不要答的太多，合理分配时间。

希望能够对以后笔者起到借鉴作用，如有同路者欢迎与我联系。QQ:11944021.

2.14 据说发笔经可以攒人品？好吧 121110 投资管理

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1595283-1-1.html>

前几天准备笔试的时候觉得论坛上金融类的笔经不多，写写我记得的东西，以飨后来者顺便攒个 RP。

一、综合测试（1.5 小时）

1、行测部分

以材料分析、图形推理、逻辑推理为主，没有数量关系（欣慰）、常识、言语理解，还看到了几道行测历年真题，总体难度不大。但要注意有舍有得，有些材料分析题四个选项都需要计算，有些逻辑推理题一看即知推理繁复，建议不要在一个题上花费太多时间，总量控制，为有把握、易得分的题目争取时间。

与行测略有不同的是一种叫学习能力的题型，题干挺长，告诉你一个规律，给一个解题范例，然后让你做 5 道单选。掌握规律了之后就是送分题，还挺有意思的，我做到第 5 个的时候都有点儿舍不得了，再多给几道嘛都不用费脑子想的又好得分~（想得美）

2、英语部分

（1）10 道托业词汇题，以常见搭配居多。

（2）一篇英语阅读，5 道单选，社会问题型，讲 girls' education 的，文章不常，生词不多，中心明确，开门见山，肯定不到考研英语水平，四级左右？太遥远了忘记四六级有多难了摊手~

（3）翻译跟往年不同了，可能是之前太多笔试都说让看看五矿英文介绍于是这个题就失效了。今年是一篇讲拖延症的汉译英，中文有一面的量吧，一段总述后给出了六个 tips，但是句式不难，生词基本没有，照着翻就行，基本不需要思考，但是时间确实紧张，所以可能没时间考虑句式不重复的问题了，感觉翻得比较糙。

二、专业测试（1 小时，投资管理岗）

1、题型

10 道单选，5 道名解，3 道简答，2 道计算，1 道论述。

这个题量告诉我们.....时间很紧张！单选不确定就按直觉选！名解和简答不要答太多！

2、分题型描述

（1）单选

我能记得的考点是：①杜邦分析里的权益乘数②APT 与 CAPM 相比的特点③CAPM 计算并判断是高估还是低估④收购的分类（横向纵向吸收混合）.....那个.....我再想想再想想.....

（2）名解

我能记得的考点是：营运资产，杠杆收购，量化宽松.....想不起来了额.....

(3) 简答

①杜邦分析的作用

②.....嗯嗯.....

③影响大宗商品价格的因素

(4) 计算

第一题是固定增长股利模型，第二题是 WACC 方法下的 NPV 计算和静态资本回收期计算，WACC 没有涉及调整项，所以两个题都可以直接套公式。

(5) 论述

企业价值与企业股权价值的关系与估值方法，以及估值方法的优缺点和适用。

总之——时间控制是关键！

最后一定要谈谈对五矿的感想。之前对五矿的了解仅止于官网上的发展历程和几个耀眼的财务数字，今日得窥真容，才忽然想起实习时有一位老师告诉我的话：今后选择工作单位，并不是选择一个职位一份薪酬或一个平台，而是选择与你共事的人。这次笔试接触到的每位哥哥姐姐都让我觉得，如果有幸能与他们共事将是莫大荣幸，因为他们言谈举止中显现出的平和、大气、宽容正是我期待中的人生状态。谢谢他们的贴心和关心。

顺便吐个小槽：我一直以为所谓广场是指.....嗯.....所以，当我在蒙蒙秋雨中搜寻低洼地形却在无意中抬头瞄到高楼上的四个大字“五矿广场”.....顿时就雨中凌乱了.....是因为“五矿大厦”之类的名字太俗气么（喂你把新保利大厦和首创大厦置于何地啊亲）

END

2.15 2013 年[五矿]校招人力资源专员笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594327-1-1.html>

考试分为两部分，第一部分是综合知识+英语（90 分钟）；第二部分是专业知识（60 分钟），个人感觉时间都比较紧张，中间收综合试卷的时候，HR 并没有催促，但是由于整体答题时间是一定的，如果综合考试延时交卷，会影响后面专业知识的答题时间。

第一部分是综合能力测试+英语：综合知识总体来讲类似于公务员考试的行测，两道资料分析（10 小题），一道阅读理解（5 小题），还有一些图型推理、数字推理和语言逻辑题，忘了具体数量了，难度应该和行测差不多。还有一类学习能力题，预先给出一个图形变换的模式，要阅读文字理解其变换方式后，模仿例题思路完成几个问题，在时间的压力下，还是有点晕的。英语的部分，有 10 道单选，一篇阅读（5 小题）和一篇中译英。个人觉得，单选不简单，阅读不难，中译英明显难度比往年有所降低但量很大，悲催的没有翻译完，不知道会有多大影响.....第二部分是人力资源专业知识，5 道不定项选择（少选错选都不得分）（10 分），5 道判断（10 分），简答三选二（ $15 \times 2 = 30$ 分），还有一个案例题，包含两个问题（ $20 + 30 = 50$ 分）。对于人力资源专业的同学，应该难度不算太大吧，不过本人不是科班出身，对于客观题还是很多拿不准的。三道简答中第一题是关于某学者的“跨文化管理”理论，完全无概念，只能选剩下两题。第二题是人力资源管理与传统人事管理的区别，第二道是薪酬管理的基本目标。案例题是关于绩效方面的，某公司刚刚改进了绩效管理体系，但绩效评估却出现了种种问题，要求找出该公司绩效管理的问题和写出解决方案。

此外，参加人力资源岗的笔试的人非常多，占了整整一个报告厅，根据考场分配的名单估计，参加 HR 笔试的校招和社招人员总共应该有 150-160 人左右，大概占上午参加笔试全体人员的四分之一甚至更多。五矿大厦很气派，

地理位置很好找；HR 们很贴心，给考试准备了饮用水。虽然最终未必能成功加入五矿，但是有机会感受一下这个知名央企的氛围，还是很开心的。

第三章 五矿集团面试资料

3.1 收到债承暑期 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274554-1-1.html>

lz 已收到债承暑期 offer 来分享一下面经

一面 HR：普通的结构化面试 稍微有一丢丢压力面主要是问了职业中碰到违反道德底线该怎么处理、和同事相处的之类等等问题，比较常规～

二面部门：lz 还在家就选择了电话面试 问了债券品种不同之处和之前的债承经历 面试过程比较短

三面领导：群面半结构 先自我介绍 然后问了职业规划和意愿城市 总体还是常规的～

一路面下来 五矿还是很人性化的 面试官也非常亲切 真的是很好的公司。想问一下大家觉得五矿的债承怎么样未来发展如何～

3.2 五矿资本暑期实习之业务协同岗终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277037-1-1.html>

1.1 分钟自我介绍（但其实可以超时）

2.你对五矿资本的了解

3.新冠疫情之下对自己生活就业的影响

4.你认为作为一个全牌照公司，五矿集团的主要利润来源来自哪个业务，无标准答案

三个面试官应该是领导+部门人员+人力，也开摄像头

（5 人群面，各抒己见，面试一共持续 1 小时）

3.3 五矿发展暑期实习终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277389-1-1.html>

人数：3 面试官+7 人流程：（1）1min 自我介绍（尽量别超时，超时了会有记录），面试官会先给编号，给出编号后按顺序发言

（2）面试官提出一个问题，按顺序回答，后续或中途根据面试官兴趣提问。问题：你在学习/实习中中最有成就感的一件事是什么，遇到了什么困难，你是如何去实施的？

（3）结束上一环节后，面试官对感兴趣的点提问，包括但不限于：未来职业规划、未来行业选择、实习中的具体细节

以上，总体感觉学历还行，就是网比较卡，看人品了 orz

3.4 五矿证券固收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305063-1-1.html>

宣讲会面了固收部的销售交易岗

群面，固收部销售前辈面试，问题是如果你的同事销售业绩很好，但你却一支债都没有卖出去，怎么办？

回答有请教同事、double 工作量、分析顾客需求与产品特点等等，感觉没有人回答到面试官的心理预设，问题变为面对压力你会怎么办。

回答差不多都是坚持下去，举例子等等。仍然没有满意的答案。

我也挂了。

网申信评岗，初面群面，因故取消直接进入终面。

固收部领导面试，他说每一个人都是他招进去的，所以未来应该都是他面。

初面组里的六个人一起终面。交易员有问国债利率是多少，CPI 是多少，如果十年期国债利率上行*个基点，债券市场会怎么样，你会怎么操作。

信评岗的问题有螺纹钢的价格多少钱一吨，房地产“三条红线”是什么，某支债爆雷的原因。

基本上都是结合简历问你做过的事情的很专业和很细节的问题。

另外会问你的特点，你最想介绍自己什么，平时的爱好和兴趣等等。

这位领导感觉知识很广泛，有聊到道德经啊孙子兵法啊这种。所以还是看平时的积累吧。

3.5 五矿发展 2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305942-1-1.html>

面试地点五矿发展大厦

面试形式多对多，人力作为其中一个面试官主持面试流程

面试内容包括：

1、依次 1min 自我介绍

2、回答 1 个 HR 提出的共同问题，谁想好谁先说

- 3、其他来自业务部门的面试官问问题
- 4、HR 主持英文 1min 面试
- 5、对部分面试者提出额外问题

面试官除 HR 外清一色中年男性，总体感觉面试官更为偏好男生

3.6 最新五矿国际二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306044-1-1.html>

24 号在三里河，和之前一面区别比较大。

二面以业务部门领导提问为主，问题都很专业。

形式还是多对多。

第一部分，自我介绍。

第二部分，对面前给定的材料进行分析，谁想好谁先回答，也有面试官点名按照顺序回答。会突然提问。

第三部分，面试官抛出一些专业问题，大家根据不同的专业依次回答。非常细。

第四部分，面试官根据简历，针对每个人进行具体的深入提问，非常细。

第五部分，HR 会问一些简单的生活的问题，以及预期薪酬和找工作进展。

事后复盘感觉很多没有回答好，时间比较仓促，感觉希望渺茫，所以谁拿到了 offer 记得在底下说一下，淘汰了是不通知的。

给大家的建议：经验看多了也不是好事，会抬高对五矿的期望值，结果就是导致过于紧张，反而更坏。希望大家放平常心，战略上藐视，

3.7 五矿三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306355-1-1.html>

一分半自我介绍+半结构化（职业规划 财务人员与企业发展 优缺点 是否接受调剂）

无专业和英语问题

3.8 五矿发展二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306404-1-1.html>

去五矿发展二面是前一阵的事了，今天上论坛就来记录一下。

一分钟自我介绍

HR 小姐姐问了一个问题，谁想好谁先说

面试官（应该是部门领导）问了一个和岗位相关的问题，也是谁想好谁先说

快速英文测试，很日常的话题，每人一分钟

最后问问大家手里有没有 offer、求职进度一类的

总的来说在五矿面试体验还是很好的，面试官会认真听你表达，没有人会打断你（超时除外哈哈）。希望能有好结果吧！

3.9 京户真的好——五矿发展终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244865-1-1.html>

昨天中午面完了五矿发展的终面，据说全天是 40 个人，逐一自我介绍后面面试官提了两个共性问题，逐一回答，似乎是“举一个实习中的例子证明你如何获得领导信任”“你被最严厉的批评的是哪件事，你怎么想”这类问题真的毫无回答的欲望，和一面的感受一样，面试体验不太好，最后就是英语的快速测试，介绍一下所学专业，正常面试感觉毫无波澜，体验感比二面差了很多，尤其当发现一组中超过一半是北京生源，瞬间感觉凉凉，似乎部分印证了之前对于国企招人的传言。。。祝大家好运！

3.10 五矿发展管培（非财务）二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240689-1-1.html>

二面的话正如邮件通知的，前 60 分钟给你一份材料，需要在结束之后做一个 10 分钟左右的展示，展示形式是利用大白板纸进行，基本上就是企业经营情况分析和改进建议之类的，材料很细，展示时间又有限，比较难。。。展示结束后，评委会对你展示的内容进行提问，提问完第一部分就结束了。第二部分是结构化，评委们根据你的简历进行提问，基本上聊的还都比较愉快，二面的面试官们普遍更 nice，面试体验甩一面好几条街，但真的很难。。。全程大约 100 分钟的样子，值得一提的是还非常贴心的准备了吃的喝的，虽然我们都没吃，临结束时候面试官说如果进入三面的话下周会通知，默默祈祷一下

3.11 五矿发展财务管培生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233599-1-1.html>

群面，一个组十几个人。全中文，无即兴演讲。

5分钟读材料，每人一分钟阐述个人观点，15分钟小组讨论，5分钟小组展示。

最开始是大家一起，直接开始读材料，材料只有一页纸，涉及到要具体做出某样东西，没有什么具体数据。小组讨论的时候就要做出这个东西，给了纸，吸管，胶带，剪刀。

展示的时间很宽裕，记得定下来到底谁展示。

然后分成两组进行多对多半结构化面试，自我介绍，说自己的优缺点一类的。还问了专业问题。就一个，不难。还问了户口方面的要求。

面试的人真的超级多，求二面嘤嘤嘤

3.12 2020 五矿发展一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233466-1-1.html>

大早上八点半一面，还出了点小插曲，楼下前台的签到单少了第一页，就是找不到我的名字。。。上楼确认分组后准备面试。面试环节：

1. 阅读题板，给了一则材料，设计一个房企关于地产+运动+科技的理念的落地，读题五分钟，每人一分钟陈述观点，随后是 15 分钟的讨论和展示制作（材料给了一张大白纸，若干张 A4 纸，数根吸管，还有一把剪刀，一卷透明胶带），讨论结束后五分钟的展示和讲解。

2. 分组结构化，先是自我介绍，给你一个题目即兴演讲，每道题目都是一张图片，比如绿色金融，节能减排，小微企业贷款等等话题，然后面试官问一些问题，主要是职业规划，对五矿的了解，实习中收获最大的事，以往遇到最大的困难以及怎么克服，你认为你最大的优势，优缺点之类的常规题。

3.13 五矿发展财务 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184400-1-1.html>

回馈论坛，求好运！

一面：

无领导小组讨论，结束后有一些半结构问题，都不难，无需特地准备。

二面：

财务部领导面试，无专业问题。大约问了自我介绍、个人经历（可以准备一下“最”系列问题：最难忘、最失败、最成功等等）、实习经历、对公司的了解、时事热点、已收到的 offer 情况，一组 5-6 人，大约一小时左右。

仅供参考，祝愿所有求职者都能拿到心仪的 offer！！

3.14 一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179417-1-1.html>

职能岗位

11人一组 u形桌子 1个个主持 4个工作人员

6个在一端 7个在对面 两头是工作人员

介绍规则 看材料 5min 陈述观点 1min 举手方式作答

之后无领导 好像 30min 左右 推代表发言

之后是一半的人出去 多对多先是总结一下自己上一轮的表现 有的会多问一下你为什么当时这样 之后问些简历上的内容 问完一组 后半组人在进来多对多 结束

都问了户口方面的问题以及后续职业发展

希望为后续的小伙伴提供些思路 加油

3.15 五矿发展暑期实习生二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105354-1-1.html>

海投了大量券商，基本挂在不擅长的行测笔试上了，本人的第一次职场正式面试献给五矿。两次面试吸取了一些经验教训，通过和企业内部的人力接触，感觉五矿发展是个很有前景以及员工氛围的国有企业。

分享一下一面和二面经验，回馈论坛。也算是自己的一点儿总结。

一面情况：全天进行，分了很多组，每组八~十个人。三位面试官，从样子来看应该是两个企业的，一个外包的。形式为自我介绍(两分钟)，可以有 ppt。

楼主和小组的其他两个人都没有准备 ppt，但也进二面了。感觉 ppt 作用可能一般。不是太大...但能给自己些自信吧。楼主因为没有 ppt，干说了两分钟，出来觉得自己就是打酱油的。

全程纯自我介绍/展示，没有提问，面试官会做一些笔记。重点还是看简历，他们桌子上都有打印好的个人简历。

二面情况：按岗位进行分组面试。楼主是法律岗，五个人进二面，来了四个。

问了三个问题：

- 1.工作/实习中经历的最大的挫折是什么，如何化解。
- 2.谈谈你对五矿法务岗的认识。
- 3.职业规划方向，为什么选择五矿，你想通过在五矿实习学到什么。

然后针对每个人的简历提了一个问题。

面试官人都很和蔼亲切。

个人感觉自己的五矿之旅应该是结束了，来的人都很强~且学习且珍惜。

3.16 关于五矿等国企面试之经验谈一

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106212-1-1.html>

又是一年招聘季的开始，想起去年的这个时候，我也跟很多一样面临选择，似乎应该说点什么！！但自己也没有什么成就，正好看到同事发过来的一句顺口溜，就由此说起，谈一谈去年找工作的心得和体会，顺便有一些小细节提醒一下，望诸君一阅，有用者得之，无用者一乐！有父为李刚者，尽可弃之为敝履。

仅以此文感谢地大养育，五矿收留，收买今年招聘 HR 们，你们辛苦了，祝你们整人愉快！

1.职业着装，这是态度；

地质大学和地质界的风气都如我们的校训一样，都是“艰苦朴素，求真务实”，所以，我记得当时我们刚开始找

工作时，导师还提醒我们要穿着朴实，进来也听说“看到穿西装、旅游鞋找工作的人伤不起”，确实我也伤不起啊！！基本经验是很多地质队，希望招到朴实的地质工作者，你可以穿着朴实的去竞聘。但是国企，如五矿、中铝等等，请大家务必西装、领带以待之，最好你的简历照片也是正装照片！！

因为无论别人怎样要求，穿西服，系领带是你对别人的尊重！！

所有正规企业几乎不穿西服、系领带的是直接开掉的，因为很多这样的公司在总部上班平时就要求正装。今年五矿暑期实习生招聘，3名地质大学学生没有穿西服应聘全部被刷掉，后来我们直接撤掉了这个岗位！！

所以，亲们，借套西服，自信上阵吧！！（洗照片小窍门：照好了正装照，不需要在照相社冲洗！！！叫他们帮着弄好一寸、二寸、正方形等后存好电子版，自己排在word里面拿到打印社用相纸激光打印，一版五块钱，很多张，足够你用的了，地质大学电话亭就可以，如果你不会弄他们还帮你排版）

2.明确意向，这是选择；

这一点很简单，很多领导都不喜欢你看着碗里惦记着锅里的；但俗话说“一颗红心，两手准备”，怎一个忠字了得！

所以，你要想好，面试官问到“除了我们家，你还投递了那里？”这一问题，还有你投递了一个公司的哪几个部门。

只说一家太假，说多了人家不高兴！看着现场大家发挥吧。我当时安全按照专业投递2个部门，报考2个单位，如实回答，就说完全按照专业投递的，现在竞争压力太大，但是很幸运，能够来到我最想要来的这个部门，之前我也多次与咱们联系过。

3.规范举止，这是修养；

面试最忌讳小动作，所以建议在家里面跟同学演示几遍，避免面试小动作。

4.得体问答，这是重点；

面试的时候的问题分为两种：1.个人素质问答；2.专业能力问答；而我觉得第一点更为重要，因为很多领导知道你是新人，大学生，是要培养你，不然他们直接社会招聘就行了。但是他们更喜欢把你培养起来，才能真正成为自己人。

二者都不简单，前者就看你的平时的个人魅力和个性，无可厚非，加分很重要；

后者主要看平时你所学，但是现场很多问题问得很大，因为问你的人也不一定就想听你达到什么专业级的水平，不然他会很没面子。所以妥善的回答好，又不伤面试官面子很重要。

面试的基本程序就是：“请先自我介绍（2~3分钟），一些个人真多你的简历的问题，多是你的实习经历之类的，之后就是一些专业问题，偶尔有些英语问题”。按照这个程序多多准备一些！跟同学练几下，我觉得都是没问题的，把自己该说的都说出来，不卑不亢是最好的。记住：面试不是考试而是交流，要让人在这几分钟内认识你，所以要有互动，包括眼神、神态、语气等等，尽量不要问考官太多问题，尤其是大领导，给足大领导面子！！积极回应别人问题，不能回避，一条一条来，不用太着急，沉着稳定，展现风采。加油！！

5.聚焦眼神，这是亮点；

6.适当点头，这是互动；

这两点很重要，不用低头，大家现在是朋友，将来是同事，面试不上是路人，根本不需要害怕，你要做的就是在这几分钟内尽可能多的跟大家交流，所以别人说话时看着别人，（建议是眼睛和鼻子，用点头来错位，不能老盯着眼睛，会有冒犯感）。

7.控制时间，这是规范；

面试不是考试，最后几分钟一定要占用，所以最好控制好时间，占用太多时间就是违反了个人素质展示这一条，而这一条在我眼里明显重于专业素质。

8.给力道具，这是加分；

道具，我一直没想明白是什么！！我也没用过，但是你的简历一定要规范、大方、得体。我觉得不需要封皮。但因人而异了！！

切记！！！！：带着笔和本子，现场如果有领导参加，很多时候问了很多难以回答的问题，领导是很喜欢讲一讲的，大多时候讲的时间比提问时间还长，所以，这个时候：：：你要拿着本子记下要点，不时抬头与领导和诸位

同仁目光交流并点头示意!!! 非常重要!!!!

9.良好准备, 这是演出;

10.真材实学, 这是根本;

谁都喜欢真才实学的人, 如果你有, 好好展示, 如果没有, 请你去之前查一查该公司的介绍和业务范围, 人际网络, 打听一下以前的师兄师姐, 多多了解该公司, 看一些这方面过的资料, 到时候即使问题没回答好, 这也让人感到你对他们的重视。

对于基础厚实、专业精深之辈, 请你查一下该公司的简介, 不要过于高傲, 所谓知己知彼, 百战不殆!!

总之, 找工作, 面试, 都会很难, 谁都会有这个过程, 是一个“有蛹成蝶”的退化过程; 准备不好, 不论你之前多么丰功伟绩, 你都会被鄙视; 准备好了, 不论你之前多么无能, 都会获得赏识。

同学们, 同仁们, 这个世界总会有赏识你的人, 总会有人慧眼识珠, 所以无论何时, 不要放弃、不要妄自菲薄!! 做好工作, 多多联系和反复练习。早期的鸟儿有虫吃, 时间紧迫, 不能多聊。希望有时间多跟大家交流!!

祝诸君好运。加油! fighting!!!

3.17 2015年12月中国五矿面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015年12月2日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015910-1-1.html>

首先不得不说, 五矿是本人最希望进入的企业, 本人国际贸易专业硕士, 国际贸易知识相当不错, 想进五矿不是在乎同学们所说的多少福利待遇, 本人就是喜欢国际贸易, 高中时候就决定选择国际贸易专业, lz 投的是五矿贸易本部铜矿铜精矿业务员。五矿面试的前后我的内心发生了极大转变, 从对五矿面试的满怀期待到最后的失落离场, 感觉人生道路都在发生偏离, 离五矿越来越远。话不多说, 谈一下面试过程。

面试时间是 12月2号下午 4:10 分, 具体到了 5 点左右才有面试人员把我们带到面试会议室, 之前大家都是在聊一些收到了几个 offer 之类的, 我回答这些问题时只能尴尬的一笑, offer 是什么? 哎, 不擅长群面的我现在一个也没有。

我们那组有 10 个人, 贸大, 人大, 央财占据 9 席, 纽约大学一位女生。进入会议室后, 有三个 hr, 两个是五矿本公司的, 另一个是聘请的外公司人力, 30 多岁, 面试是由外公司人力主持的。进门之后, hr 让大家都抽了签, 我是 6 号, 最喜欢的号码。然后随机坐下, 大家都坐下之后, 先制作名牌, 然后第一个问题是按抽签号码一次进行 1 分钟自我介绍, 感觉时间稍微长点没有关系, 但是太长会被打断, 自己估算最长是两分钟。然后面试官开始发题, 发题之后, 一段材料, 两个问题。面试官给大家 5 分钟时间让大家回答 case 的问题 (具体案例不在透漏), 只写结果, 不写原因, 时间到后, 案例和答案回收。然后有 20 分钟的讨论时间, 刚开始, 大家便立即开始了讨论, 而且争的是相当激烈, 本人面试本来就争不过别人, 也就没怎么凑热闹。过了一段时间吧, 大家开始比较有秩序的讨论了, 本人也开始参与其中, 提出了一些建议。其实 lz 今天的参与感还是比较不错的, 只不过不是 leader, 也没总结, 而且感觉上也没给面试官留下多么深的印象。

最后一个是面试官让大家之间相互评论, 就是在这里 lz 感到了深深的挫败感, 前几位评论的是今天说话比较多的, 他们互相夸奖了一下一下, 没有人意识到我们这些说话比较少的人, 轮到我说时, 我表扬了一下我旁边的以为男生以及一位女生, 就是在这可能由于我的表达方式不当伤害了 10 号, 不知道大家当时怎么想的, 我其实是完全没有想这么多的, 我只想着夸一下 1 号女生, 因为我们是一个学校的, 而且感觉他的表达能力不错, 而且我俩观点又是一样的。哎, 山东人还是太实在, 想问题太简单了。然后 10 号对我还有两位哥们进行了点评,

这点评让人。。。其实我当时倒没在意，还微笑的表示感谢。后来坐地铁的时候同学们越说我越来气。哎！求职嘛，总有不顺利，想想也就过去了。

五矿，对五矿是真爱呀，从暑期实习就开始关注到现在也是天天看五矿的消息，可能真就是舍友说的，自己最想干的工作往往不是最后拿到的 offer。

生活还要继续，工作也还的找，还是要充满希望，说不准 hr 从底部开始向上选呢。各位，第一次写面经，见谅，加油。

3.18 黑矿中心一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926070-1-1.html>

面试持续一个半小时，感觉 hr 时间把握得很好，整个过程也比较有序，说说面试形式

每人一分钟自我介绍，可以略略超时但不要超太多就好；

15 分钟小组讨论，我们组的题目是支持还是反对自主招生制度，必须全组达成一致，不能投票得出结果，最后选一个人做 1 分钟总结；

然后是半结构化面试，面试官根据简历提问。包括一个必答题：评价自己的优缺点；还有一些根据简历随机提的问题，如个人兴趣爱好，实习经历，为什么选择五矿，职业规划，是否考了公务员，是否介意外派等等；对一些有矿业知识背景的同学还提了很专业的问题；

最后是每人用英文回答一个问题，有问到五矿什么最吸引你？描述一下五矿最近收购拉斯邦巴斯铜矿的事？在五矿实习中最大的成就？最喜欢和最不喜欢自己学校哪一点？还有两个想不起来了~~~~必须要说的是，用英文提问的 gg 好帅，而且英语真心棒！

整个过程下来，感觉十分高效有序，期间 hr JJ 还给每个人倒了热水，心里都暖暖的有木有当然整个过程也不是一直轻松愉快，面试官有时也会对一个点不停追问，感觉是有压力面的意思，所以还是做好心理准备比较好。

相信这个坛子是个神奇的地方，赞 rp 求二面~

3.19 五矿面试热乎乎的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936421-1-1.html>

新人热乎乎的五矿 17 日下午面试回忆：面试已经过去一整天了，但我还是能记住面试过程中每一个细节，甚至能回忆起大部分对话，应该是认真对待之后的自然反应。

1.基本情况：小组共 7 个候选人，面试官 8 人。形式为：自我介绍+无领导+结构化+自由问答。具体内容因人而异，可能有点压力，但是都是善意的追问，目的是更加全面的了解我们真实的想法。没有专业的问题，每个经过笔试的童鞋都是平等的候选人。

2.个人感受：五矿大厦依旧光彩照人，我提前半小时到目的地，站在门口驻足 3 分钟，幻想着未来一天若有幸加入的满足感，扶正领带，大步前进。。。五矿人 真的是那样的，真的是，真的，真。。。长相、气质、谈吐都是一流的，我不禁在想：五矿最大财富应该就是拥有如此优秀的员工。。。我特没出息的说了，我就想成为坐在我对面的五矿人这样，所以我想加入。。。面试形式如上，我觉得形式不复杂，我们需要做的也很简单，表现真实的自我。我们可能不能全面了解五矿，不知道如何去吻合需求点，怀疑自己是否适合，那么我们为什么不把这个难题交给五矿呢？我们表现真实的自我，让五矿去选择合适的人。只有最合适、没有最优秀，事实上所有的问题也

都是希望了解到真实的我们，所以总结面经两个字：真实。

3.英语是那抹不去的痛，自认为英语很占优势的我居然紧张的哑口无言，（PS：我怀疑是我当时吓到了，那么帅的帅哥（jiaozhu）的口语为何如此标准？）所以建议大家不要紧张，以我为鉴，也不要怀疑那标准的英语真的是从对面帅哥美女口中说出来的。。。。

最后想说：Cherish limited chances, persume boundless development.

PS:听说每天睡觉前默读5遍二面，二面就能来。哈哈

3.20【发帖攒人品】之五矿一面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1633771-1-1.html>

五矿的经历让我一次又一次坚信了应届生是一个神奇的地方。

对五矿的好感从一开始的道听途说到笔试的亲身经历到一面的深入了解，一点点累积，作为一家大型国企，五矿可以说无处不展现着其低调中的奢华。

我投的是人力资源专员岗，因为是管理学背景又有相关实习经历，所以笔试自认为答得还不错，但是笔试当天看到乌压压一片都是笔人力资源的，其它岗位都才20多人参加笔试，再一看好多海龟，心里就默默抑郁，想着这次肯定炮灰了。

笔完很久都没有消息，期间打电话问过一次HR，被告知面试名单还没出来，再等等。这里不得不赞一下五矿人力的GGMM们，每次打电话其实能感觉到那边很忙碌，但是有问必答一点没有敷衍，而且不怕麻烦很大方地把联系电话附在笔试通知信里，不像某些家全部外包给不负责任的招聘网站，出了问题想找个人问问都推来推去。记得五矿宣讲会上有句话特别打动我，“五矿会尊重每一位求职者，争取让每一份简历都被认真审阅”。事后证明他们确实很尊重求职者，这是我对五矿人文关怀的一点小小的感悟。

言归正传，说说那天的面试。

面试地点在五矿广场办公大楼，形式是群面，一组8人，先是每人一分钟的自我介绍，说长了不会被打断，但个人感觉有些言之无物一味延长时间的自我介绍让在场的人力经理明显很无奈，所以还是简洁明了的好，说出自己的特色和优势即可。然后是12分钟的案例讨论，不是专业案例，是一个类似于情境分析的小问题，讨论之后选出一名代表进行1分钟的陈述，给出小组讨论出的解决方案，这里是会计时的，1分钟到了就被掐断，所以总结者的表达能力很关键。案例结束之后是两个针对所有面试者的问题，每人都要回答，顺序自选。我们组问到了对人力资源的理解以及想从事哪个模块。接下来是针对简历的半结构化提问，有问到专业与岗位的匹配性以及求知动机的，有关于实习经历的，也有关于个人发展规划和愿不愿意被调剂的，面试之前把自己的简历好好梳理一下，



每一句话都要做好扩展的打算即可，不需刻意准备。悲催的是，我一个问题都没有被问到，看来是与五矿无缘了，人家对我压根就不感兴趣。

唉妮唯，面试的时候通过自我介绍发现自己的队友都牛到爆，自己就是那硕大红花旁边的一片绿叶，于是开始悔恨自己当年都干嘛去了，为什么没学个舞蹈呀主持呀神马的，还可以活跃下气氛。不过五矿的整个面试过程井然有序组织有方，不知不觉就面了一个多钟头，还有HRJJ给倒茶水神马的，再一次印证了五矿“以人为本”的人才战略。

我们小组虽然大家都身怀绝技，但为人都很真诚，回去的时候和其它几位队友一起坐地铁，路上还聊了聊近期的求职感悟，也算是不虚此行啦~

面完之后感觉很自卑，于是也就放在一边不再去想了，觉得自己可能真的与五矿无缘了。



But.....But.....在我因为几家终面都出结果相继挂掉心情特别低落的那个下午，竟然收到了二面通知!!
仔细回想了一下当天自己的表现，可能是案例讨论时自己提出了一个比较好的点子被面试官注意到了，而且回答问题时层次分明、不紧不慢、言之有物让面试官感觉很酥糊吧~~也给后来者一点点小的参考

第四章 五矿集团综合求职经验

4.1 论坛第一帖献给我想去的五矿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297911-1-1.html>

我面的五矿地产，先是一个小时的笔试，两个大问题有若干小问，第一题问习总书记提出房住不炒的背景与对政策的影响，以及房地产未来发展的趋势。第二问问内含收益率，净资产收益率以及杜邦财务分析体系。紧接着无领导小组讨论，A 公司是制造电池的公司，现在面临多方面挑战，从五种对策中选出三种并排序，每人一分钟陈述观点，20 分钟讨论，最后选出一人做三分钟汇报。结束后面试官会针对简历和个人经历提问，面试全程大概一个半小时。感觉发挥还可以，写一点经验造福学弟学妹们，听说发经验会有 offer，希望能进二面，到时再来更新。

4.2 2020 年度五矿校园招聘经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253206-1-1.html>

大家好，楼主是预计将在 2020 年毕业的硕士，秋招的过程中一直在应届生 bbs 上翻前辈们的经验贴，受益良多。现在回顾一下我过去的几个月，想着虽然我个人能力不太够，但把参加笔试面试的经验写下来，也算是能多少回馈 bbs 上的大佬们给我的帮助。那多余的话我也就不说了，以下是我个人的一些经历。

第一：网申。大家在网申的时候就会选择投递哪一家公司，各个单位招收的人数是不同的，难度也会有差异，还是需要多了解，多考量。另外，还需要多多注意截止日期。

第二：笔试。今年的笔试实在北科进行的考试。属于纸笔考试，没有上机。我的印象里，只有一张大卷子，且全部是选择题，最好自己备好涂卡笔和橡皮。题目包括公共能力测试和英语。公共能力测试和公务员考试基本相同。

第三：第一次面试。第一次面试的地点在五矿大厦。参加面试的同学比较多，耗时较长，可能需要耐心等待。这一次面试属于无领导小组讨论和半结构化面试。第一轮无领导小组讨论，十二个同学一组，一同解决一个问题；第二轮半结构化面试，十二个人分成前后两组进行，这个过程中大家会做即兴演讲、自我介绍以及回答 HR 的问题。这一次面试我个人觉得还是比较难得，因为大家的能力都特别强发挥的也都很好。但整个过程很舒服，因为 HR 非常专业，并且会和每一个同学进行交流，大家都可以很好的展示自己。

第四：第二次面试。第二次面试采用单面的形式。会提前给出一个实例，再给一段时间进行准备，准备完毕后到各位面试官前进行展示。我印象里共有五位面试官。展示大概有十分钟，之后是自我介绍及问答环节。各位面试官的问题基本围绕自我介绍及简历展开，但都挖掘的很有深度，可能会有一些猝不及防的感觉，但这些问题都很正统一点都不偏，感觉和面试官聊完后，对自己的认识也能够变得更加清晰，在这个过程中也能得到成长。

第五：第三次面试。第三次面试是群面，属于结构化面试，面试官的提问也是围绕自我介绍及简历展开的，非常正统，但是会向深里挖掘，很关注细节。群面最后一环是英语问答环节，提问的小姐姐口语非常的清晰，发音也很标准很舒服。英语问题比较日常，我们这一组没有涉及专业性问题。

第六：差额体检。可以邮件传送 pdf 版的体检报告。

以上是我个人的一些经验，仅供大家参考。我秋招的目的性比较强，因此参加的笔试面试不是特别多，但就我个人的经验来看，五矿的笔试面试真的是我见过的最棒的了。整个过程都非常的舒服，遇见的面试官非常的专业，小伙伴们也非常的优秀。在这个过程中，能够更清楚的认识自己，也能够获得非常珍贵的成长，超级感恩！最后，祝愿大家都能获得理想的 offer，未来能够越来越好！

4.3 2020 五矿财务管培生笔经+面经（二面更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233634-1-1.html>

背景：卤煮本硕 211，学校感觉没什么优势。笔经：10 月 27 日 13 点 30 开始，地点北科。（笔试和中国银行时间撞车）

2 小时行测，满分 100 分，客观题。数学，图形推理，语义理解，逻辑，英语。题不算难，时间刚刚够做完。记得带涂卡笔和橡皮，要涂答题卡。

1 小时专业笔试，分为会计和金融，可以挑一套做。卤煮选的会计卷子，客观题有单选和多选，主要是会计、财务管理、税法知识。主观题有一道是资产减值的问题，还有一道是简答收入准则五步法模型以及从新修的资产重组或者非货币性资产交换准则中任选一个简答准则变化。时间足够用。

一面：

无领导小组讨论：11 月 5 日下午，地点五矿广场。我们组有 14 个人，每个人会有一个号码。进会议室有 4 个面试官，3 女 1 男，14 个人围着面试官坐成 U 型。

一页材料，只能阅读，不能拿笔勾画，材料是关于机器人提高工作效率，5 分钟阅读时间，再给每个人 1 分钟时间阐述观点，15 分钟的讨论和展示制作机器人模型（一张大白纸，10 张 A4 纸，吸管，胶带，剪刀，彩色笔）制作过程可以分工但是不能分组，要体现五矿的文化等等。最后给 5 分钟展示搭建的机器人模型，阐述讲解。（这个环节让我想起了安永 SLP 面试搭模型，非常像！）

分组结构化：1-7 号留在会议室，8-14 号门外等候，介绍学校，绩点，在学校担任的职务，性格，已经拿到哪些 offer，求职意向，对户口的看法。面试官会针对你所说的问一些简单的问题。

感想：面试的同学都很优秀，而且很真诚，我在面试的时候没有遇到 aggressive 的队员。面试官也很有亲和力，中间的 hr 小姐姐很好看!!!

以上就是这些，希望有机会可以给大家更新二面经验。祝大家好运，早日收到二面通知



二面：11月11日收到二面通知，11月13日下午面试，一组6个人，3男3女，一共一个小时。面试官一共6个人，四位领导（2位财务领导+2位hr领导），外加一个财务小姐姐（一面遇到过）和一个hr小姐姐，面试官都很nice，不用紧张。首先是自我介绍，要阐述自己来五矿的核心竞争力。接着就是面试官根据简历问实习经历，比如你遇到什么困难？学到了哪些东西？用3个词语形容自己，并举事例支撑。对五矿的了解。最后hr会问对外派的看法，目前有什么offer。

可以感受到五矿氛围很好，领导也很亲切，没有距离感！以上就是这些，hr小姐姐说会有三面，希望有机会可以给大家更新三面经验。祝大家好运，早日收到三面通知

4.4 补录笔试加一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年1月28日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143200-1-1.html>

周四在五矿C座参加了财务岗补录的一面和笔试。

笔试3个小时，行测、英语，专业题3部分，题量大。英语没有翻译，都是选择。

笔试过程中会被叫去面试。无领导加单面。无领导3个面试官。我感觉这次应该是我参加过的比较差的一次，整组根本没有达成一致 因为只剩10秒，就随便选一个人按自己的想法汇报了，当然讨论时间确实很短10个人只有10还是15分钟来着、最后这样汇报在当时的情况下也能理解，但总体还是觉得是一次有点失败的无领导。

之后一个一个单面，两个面试官，面试官都很nice。

4.5 笔试面试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年1月20日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142664-1-1.html>

签约后来回馈，法务，供师弟师妹们参考。1.笔试

之前跟同学说，感觉参加的国企笔试里面，五矿算是最中规中矩的那类。

行测题+英语题，记得好像都是选择。题目有一定的区分度，但是不算难也不偏，时间也差不多正好，做起来不会让人觉得很郁闷或者很奇怪什么的~

2.一面 无领导+半结构

一面在五矿广场，岗位应该是要2个人，一面可能二三十个吧（不知道有没有更多），一组好像是11个人，没有自我介绍。

限时看材料，轮流陈述观点，然后讨论，总结。

lz最开始的目标单位并不是五矿，所以一面二面心理上都比较放松，轮流陈述观点时倒数第二个才说（以为自己是最后一个，反正等别人说完了才说的），讨论阶段发言不多不少吧。

感觉是一个提出有效观点的角色，没有什么创造性的观点，但是对前人发言和同学讨论中忽略或者可能有错误的问题点明和提出解决办法。

半结构化问了类似宝洁八大问的问题，觉得这类可以准备一下，自己当时没准备就瞎说了一段经历。

3.二面 专业笔试+单面

二面开始是准备群面来着，后来给大家发了短信，希望用单面的形式对每个候选人作更深入的了解。

到了之后没想到突击考了专业笔试，是从企业角度对公司一个决策推进中可能面临的法律风险进行分析。

lz研究生并不是民商或经济法方向，而且本科做的案例题都是从法官角度出发的，所以还是很懵，觉得答得不怎

么样。

后来跟法务总交流的时候她觉得我做的不错，可能还是因为本科请求权基础的思维方式相对扎实，本科金融法很虐+经双背景还有些印象，所以做的还可以吧。

之后大家抽签根据顺序进去单面，每个人 20 分钟左右，第一个人时间最久。我在中间偏后的位置，而且面试的时间并不长，感觉 15min 左右，所以一开始以为没什么戏了。

自我介绍 1min+根据简历提问，面试官是部门总、部门工作人员+3 位 hr

其实有一点压力面的意思，会质疑你简历中与岗位可能不匹配的内容，以及为什么选择这里、为什么选择法务的工作（不要小瞧这类问题），自己要提前做好功课怎么回答这些问题。对过往的实习经历比较关注，询问具体内容。感觉面试比较专业，很考察个人能力。

4.在线测试+终面

二面之后的通知都来的很快，好像第二天就通知了在线的性格测试，赶在国考的周末要做完。

第二周终面，部门总+人力总+老总+2 位 hr

感觉决定性的是在二面，终面就是给老总看看。问的问题比较泛泛，别紧张好好说就行。

当天晚上就通知了，之后就是体检、签约。

另外还拿到了两家央企的 offer，某金融监管的直属事业单位也过了笔试，不过都放弃了，还是选了五矿。

别的原因可能跟私人的取向有关，但是感觉五矿氛围真的很好，hr 非常贴心，真的是被打动了。

希望来年有优秀的师弟师妹继续加入啦~

4.6 写点经验仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142359-1-1.html>

看准网上有很多五矿的面经，其中关于海外留学生的情况我提供一下我自己的经验。

五矿申请的流程：笔试——（大概隔 2 周）——1 面——（大概隔 2-3 周）——2 面——（隔 1 周）——可能的隐藏阶段——（隔 2-3 周）——最后确定是否录取

如果你是一个即将毕业的海外留学生，这个流程下来是非常严峻的考验，不管是生理上还是心理上。往年的笔试完（外地+海归）马上安排一面已不复存在。

如果你的学校、或者移民局不允许长期在外，那就要做好来回国际长途飞的准备。我自己飞了两趟，二面通知是在二面日的前两天，半夜接到通知就马上订票，5 小时后就去了机场，好歹赶上了二面。

题外话，北京冬天是流感高发期，恰巧我撞上了，还好在等待阶段发病、康复，不然带着流感面试简直是噩梦。

已毕业的海归可不用参考上述流程。

笔试：海外留学生的弱点在行测，这个没办法，记得所有题都要答上，我没注意时间 5 道题没选上；英语很简单，如果感觉难，要反思自己出国的意义何在；专业问题自己发挥。

一面：无领导小组讨论，貌似我的角色成了奇葩（持与大部分相反意见），不过我没坚持自己的观点，因为前提要求达成一致意见。后面的半结构化问题自己发挥。

二面：自我介绍 1 分钟，千万不要坚持讲 5 分钟。如果被人力打断三次还坚持讲完，那你基本就是反面教材了。接下来是英语问题，听懂每一个词，有时候个别词提问者发音不清。专业问题懂什么说什么，不要偏题，不要胡说八道，也不要人云亦云。

另外，二面不用准备什么 ppt，画蛇添足。

隐藏阶段（??）：这个就不细讲了，以为是个惊喜，结果有惊没喜。算是个考验。

最后，海外留学生投简历之前想想，自己是否适合这个岗位要求，五矿是否是自己合适的平台。因为对于一个应届留学毕业生而言，回国找工作成本巨大，如果没有较大把握，一旦结果不如人意心态会崩。这些前提也可适用于其它任何公司任何岗位。

想清楚了，再决定是否要海归。

4.7 五矿发展——网申、笔试、面试套餐

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139213-1-1.html>

网申部分：因为每年参加五矿集团网上申请的毕业生非常多，要想脱颖而出通过网申一定要让简历简明扼要地突出个人的亮点与成绩。（今年是在 10 月 1 日—10 月 27 日进行网申）。笔试部分：网申后的 10 天左右，人力的小哥哥小姐姐们会完成简历筛选工作，并且邮件通知入围的毕业生参加统一的笔试。（今年 11 月 8 日通知入围，11 月 10 日笔试）。

笔试分为两部分：楼主在准备笔试时也翻看到了之前应届生网上发布的五矿求职大礼包。值得注意的是，与往年不同，今年全是机考选择题没有之前求职大礼包提到的英语作文和翻译。只有行测和英语，共两个小时（有些岗位还需要考 1 小时的专业知识）。

行测部分的考试题型与公务员类似包括：资料分析、数量关系、判断推理、逻辑判断、言语表达。

英语部分的考试题型为单选和阅读。

总的来说，时间紧，任务重。要确保自己会的题擅长的题都做完之后再扣一些复杂的题，最后再去把不会的都有策略地蒙上，绝对不能空着，有些题读一遍感觉能排除个一两个选项再去蒙。考前还是要花心思复习每一个部分的高频考点和考查方向，然后刷几套题培养一下答题的速度。楼主考试的时候就是按正常卷面的顺序做的，给每道题大概一分钟的时间，做不完也往后走，第一遍先过一遍，第二遍再做第一遍来不及的题，以此类推。英语阅读时间是真的来不及，可能因为我带着问题去

原文找答案不太擅长，我都是读完每段话的开头结尾之后再看问题的，后面两三篇阅读来不及读题直接蒙的，当时心里想的是大家都应该答不完。

一面：笔试通过的话两周左右通知参加一面（11 月 22 日），地点是久负盛名的五矿广场，面试当天感觉非常热血沸腾。参加面试的人很多，评委既有五矿集团的人又有第三方公司的人，非常正规非常专业。一面是提前分好组，每组 8 人左右，先是给一篇材

料阅读并要求在几分钟时间内写出解决办法，然后每个人 1 分钟发言，之后进入无领导小组讨论环节，

网上很多无领导小组讨论的讲解，楼主认为顺其自然就好，不要太抢戏更不要太闷声，就按照秩序，有逻辑地思考后清晰地表达出来就好！评委更

看重的是你的团队精神-审题找到合理切入点-读懂要求解决问题的能力。然后是半结构化提问，根据你的简历问一些问题或者是一些半开放式的问题，诸如你最成功的经历？你最失败的经历？你最难忘的经历？你在实**最有意义的经历？整个一面在1个小时左右。

二 面：一面通过的话一周左右通知参加二面（11月30日），二面的地点就是所在公司的办公地点了。二面的评委全是五矿的领导和人力资源组成的了。一组6.7个人左右，与一面不同的是，没有小组头论环节，每个人上来先两分钟的自我介绍，之后人力资

源的帅气小哥哥会提一个半开放式的问题跟一面的形式差不多。接着是评委针对每一个人的简历提一些问题，这个根据自身实际情况回答就好，真诚就可以，没什么难的。然后五矿的领导会问大家对岗位的理解，对自身优缺点的理解，二者如何math。最后就是美丽的小姐姐用熟练标准的英语提问了，这个不必太紧张，问题都是很轻松的，诸如：介绍下你的家乡？你的爱好？对你最重要的人？.....刚进去的时候有点紧张，之后发现评委们都很和蔼，慢慢放下了紧张，2个小时的二面充斥着轻松的氛围，让我憧憬到未来如果能在这样的公司上班将是多么美好的事情。

体 检：二面要是通过了话两周左右同志参加体检（12月13日），要按照时间节点提前预约好慈铭体检，体检前几天注意饮食，休息，保持锻炼。身体是革命的本钱！

总 结：从10月初到12月底，历经三个月，这中间的酸甜苦辣只有走过一遍才能品尝的彻底，希望每一个毕业生都能顶住压力，为自己的学生生涯划上一个自己喜欢的句号。现在楼主开始准备毕业论文答辩了，这也是7年求学生涯最后一个环节了，编筐编

篓，重在收口。希望这篇我用心写下的经验能为更多处于三个月前的我那时的处境的毕业生提供一丝帮助。经济不景气，就业形势严峻，向每一个考研、考公务员、考教师资格证、考公务员以及奔赴于各个招聘会、笔试面试，同时还要兼顾完成毕业

论文的毕业生致敬！要相信自己！艰难的时候总会过去，只要你坚持下来！

4.8 五矿财务岗三面走来，干活和感悟分享！

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年12月22日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137266-1-1.html>

非常幸运能坚持到五矿三面，不管结果如何，都感受到了五矿的人文关怀，每次一同参加面试的同学们都非常优秀。每一次面试都是五矿自己的人力在面试，能看出五矿还是很重视人才选拔和培养的，喜欢这样的企业氛围。



1、网申：三个志愿是平行的，根据一面时人力小姐姐的介绍，大概是：由于每次五矿都有多家子单位招聘，先到

先得，有其中一家子单位选中你的简历向你发了笔试邀请后，其他子单位还能看到你的简历，但是不能够再给你发笔试邀请了，所以不会出现优秀的你同时被好多子公司争抢的状况。另外只有你投递了那家子公司，那家子公司才能看到你的简历，你没有投递的子公司在系统里是看不到你的简历，所以岗位调剂实际上操作起来比较困难的，因为一个岗位基本上就要 1 个人，但是同时有好多竞争者，所以建议大家结合自己的专业与岗位的匹配度，实习经历与岗位的匹配度，自己的职业规划、爱好等、岗位的竞争压力慎重报名。（这个不同于国家电网那种，你会同时接收到好几家子公司的笔试邀请，然后择其一选择参加，去现场审核。）另外，一定要如实填写，写了什么你自己也要清楚，心中有数，因为后面面试面试官或者领导们都会根据你的网申那张纸翻来覆去看，会根据你的经历问你问题。

2、笔试：3 小时，行测 2 小时+专业 1 小时：行测就是多练练，楼主自己也没写完，但是经历过银行招聘练就了一定的速度和战略性放弃；专业笔试与岗位相关，由于我报的是子公司的财务岗所以专业笔试可以从财会类考题和金融类考题中挑一套，专业笔试的题型有单选，多选和材料题。单选和多选难度不大，但是招聘季来不及复习，可能考完试或者考完 cpa 就立马还给老师了，所以平时注重积累，尤其是多选题要记忆准确，还有看看银行类或者公务员那种一点通，有综合财经类知识的书，尽量过一遍。材料题是今年的金融峰会，恩，笔试的时候还有五矿



美丽小姐姐超级 nice 的来提醒我们，注意材料第二段，对回答第二问有用。材料题有 3 问，第一问是企业的融资方式和优缺点（？）记不清了，第 2 和第 3 问都和材料有关，所以时政方面稍稍关注一些宏观经济啊。整个笔试应该是没有考到关于五矿自身企业知识的部分。楼主同学报的是运营类岗位，据她说专业笔试也和运营之类有关，也只考了半个小时。

3、一面：无领导小组讨论+个人半结构化面试：9 人 1 组，3 位面试官：2 位集团财务领导+1 集团人力领导，无领导小组讨论题目很简单，有的组是材料分析，有的是面试官给出一个开放式问题，然后小组讨论一下，合理表述即可，同学们都很友好，不会出现银行面试时候那种争抢。然后是个人的半结构化面试，大约 15 分钟，1 分钟自我介绍，楼主被问到自己的特长爱好，能否外派，父母对自己的影响，工作 or 学 ** 遇到的最大挫折，还投了那些公司，不难，可以合理充分的表达自己，然后是楼主第一次参加如此正式的面试所以小紧张，说的有时候不够有条理。

4、二面：半结构群面：7 人一组，5 位面试官：4 位子公司领导+1 集团人力，还是半结构化：1 分钟自我介绍，然后被问到对所投岗位的认识，能否外派，实习过程中最成功的事，家庭背景（父母工作），五矿去年亏损了作为财务人员怎么看，到手的 offer 有哪些等等，这其中有一个是用英语回答的。（楼主这一面感觉不好，因为被问



及的次数比较少，回来有些失落的时候又迎来了 3 面。）整体时间大约 1 小时 1 组。

5、三面：二面一开始就被告知今年所有财务岗都有 3 面，可能是财务类竞争比较激烈吧，原本想放松的，但是去了还是有点小紧张。10 人 1 组，5 位面试官，有三位就是一面时候的，群体半结构化：2 分钟自我介绍，职业规划求职方向，招聘 3 个月以来的感悟（这个问题楼主说的是自己还有哪些方面需要提高），综合你论文或者科研项目或者实习经历聊一下和企业财务相关的（这个回答的啥都有，以自己的经历针对点说具体就可，有同学就很自信而且说得特别具体和详细），工作和家庭如何平衡，比起一面自己又有哪些 offer。虽然心态比较放松了，但可能是楼主说话方式吧，没有书面码字这么精炼，感觉后面答的还是一般，需要加强逻辑和条理。整体时间大约 1 小时 1 组。

tips：这是楼主第一个走到这么正式终面的单位，虽然不是集团总部的职能岗，但是每次面试感觉面试官都很平易近人，同学们都很优秀，比起四大行、移动等等真的是正式很多，所以很有好感，期待加入！饮水不忘挖井人，感谢论坛的前辈们之前的经验，乘地铁的时候看应届生大礼包还挺有用的，所以趁自己还有印象的时候赶快把面



经分享给大家！希望论坛庇佑，期待收到体检通知。秋招大家都很难，面试了一些单位基本上很少被问到

对单位的了解，更多是用人单位想对你有所了解，所以总结起来还是：有比较清晰的求职方向+熟悉自己的各种经历+恰当的表达。不介绍自己怎么回答是每个人的经历和逻辑方式都不一样，所以不要陷进套路里，相信自己，坚持做你自己！希望每个人都能收割到自己理想的 offer！

4.9 二面之后的小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086996-1-1.html>

结束了五矿的二面，感觉自己应该来写个总结小贴

本人北京非 211 财经类院校非会/审专业小硕一枚，投了五矿发展、管培生的三个岗位，最后人力给楼主分到发展的审计岗。

今年的笔试貌似与以往不同，笔试形式与银行笔试类似，行测加英语，财务岗位的同学还有财务笔试题。题量较大，答不完。

就在楼主感觉自己要跪的时候，收到了一面通知，到了面试地点和大家交流的时候发现，五矿今年笔试貌似没有怎么刷人。

一面是无领导加结构化单面，无领导 11 个人一组，讨论过程 15 分钟，很短，讨论过程中出现了一些分歧，最后虽然得出了结论但感觉整体表现不是很好，小组内部并没有达成统一意见。单面除了 1min 自我介绍就主要问了楼主的实习经历。

二面是专业面，多对多，面了将近两个小时，半结构化，主要针对大家的简历和对于岗位的认识进行提问。走到终面的小伙伴都很优秀，很多都持有 CPA+CIA 证书，审计相关的实习经历也都非常突出，面试官对于很多人研究生期间所做的审计相关项目进行了询问，还有对于工作岗位、相关专业知识的认识，最后还有审计案例分析。这个时候感觉专业和非专业的差距就体现出来了，楼主对于问题的回答不够深入和专业，自知表现一般，面试官也很少问楼主问题。

面试已经结束了，感觉跟五矿的缘分也算走到了尽头，也深刻认识到了自己个别的同学的差距，继续努力吧。分享这些经验，希望对来年的学弟学妹们有所帮助。

4.10 五矿 2016 年校招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048470-1-1.html>

五矿 2016 年校招经验贴

笔者自 2015 年 10 月参与五矿网申，至 2016 年 7 月入职五矿，历时半年有余，其间的艰难与辛酸不足为外人道，但经验与心得则值得一说，以供后来人参考。

自我陈述：帝都 211 本硕，外地生源，实习经历与岗位对口，英语流利。

网申经验：五矿官网“人才招聘”下设网申系统，按部就班填写即可。是否接受外派或调剂，一定勾选“接受”，否则面试时会被质疑求职诚意。

笔试经验：网申截止日后两周接到笔试通知，约 10 月下旬。分为行测和英语，共计 3 小时。

- 行测：题量少，较简单。与公考无差异，按照中公、华图教材准备即可。

- 英语：**tough!** 包括逻辑（与 GMAT 类似）、阅读（类似托福）、翻译（类似六级）、写作（类似雅思）。题量大，难度高。非常注重应试者的基本功，唯一可以提前准备的是各种矿的英文名称，铜（copper）、金（gold）、银（silver）、铝（aluminum）等等。

一面经验：笔试后一周左右接到面试通知，约 11 月上旬。

- 群面，案例讨论，一组 10 人，50%淘汰率。
- 外包人力主持，集团人力观察，但肯定是集团人力拥有话语权吧。
- 案例很平常，考查应试者危机处理、沟通协调、利益平衡的能力。
- 小组讨论后，leader 总结，其他人补充。
- 最后，主持随机发问，1 号你觉得 2 号表现咋样，5 号你自我评价一下，7 号你觉得谁表现最好之类的。
- 经验请参考各种群面面经吧，入选人确实是当时表现颇好的人。

素质测评：一面后一个月左右接到素质测评通知，约 12 月中下旬。

- 线上素质测评，逻辑、数学、看图猜表情。
- 不知道这个环节有啥用，因为参与测评的人最后都去终面了。

二面经验（终面）：素质测评后一周接到二面通知，约 12 月下旬。

- 面试官 10 人，应聘者 10 人，分列会议桌两侧。
- 1 到 10 号自我介绍，基本都是帝都高校或海归。
- 面试官提问，10 人依次作答。问题和岗位相关，如何认识该岗位、初级文员体力活多能不能忍之类的。也问到了之前的实习经历。但基本无专业问题。
- 前期很平淡，大家学历都不错，回答亦是中规中矩，真正的突破点在于 HR 突如其来的“**Now we will have an oral English test**”。问题涵盖简历里的实习、项目、职业规划，亦有时政热点。完全考查应聘者的基本功，而非面试技巧。真的存在 **top school** 的毕业生只会 **self-introduction**。而后来的体检人选亦表明了五矿对英语的重视以及招聘的公正，只有英文流畅的人得以进入体检。

体检：终面后两周，约次年 1 月上旬。

- 差额体检。
- 随缘。

offer：体检后一月，约次年 2 月上旬。

- 签三方，待遇和户口 HR 含糊过去了。

总体感觉，五矿招聘周期长，步骤多，压力大，但公正是毋庸置疑的。笔试和面试对基本功要求颇高，所以大家还是扎扎实实学好英语，不要总指望面试技巧。通篇下来，大家也可以看出笔者情绪平淡，毕竟从网申到入职前实习，再到签订劳动合同，时间太长，兴奋劲也过了。

最后，说几个大家最想知道的事。其一，五矿国际、五矿发展、五矿资本等是二级子公司，不是集团总部。其二，待遇绝对没有网上传言的神一般，总体而言，新员工年薪是 15~17 万吧。其三，户口基本能解决。其四，五矿虽是央企，但氛围开放，内部人际关系和谐，公司前景乐观，是一家颇有竞争力的央企！

4.11 天道酬勤：浅谈五矿 2016 校园招聘面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106208-1-1.html>

自报基本信息作为参考吧：北京某 211 材料专业研究生（本校考研），京户，男，英语好，有三家 500 强实习经验（主要是营销、渠道维护方面），篮球院队成员，学术方面没有什么成就（很愧对我的导师~），成绩不好（本科、研究生无重大奖学金）。

再介绍一下五矿吧，央企，主要业务是作为中国金属矿产品进出口主渠道，这几年由于钢铁有色市场不景气，五矿工作人员除了做贸易和渠道维护，还要做一些大宗期货的套期保值业务。所以就要求应聘者最好能懂现场的金属冶炼、加工、处理，也要具有一些市场营销的经验，还要有一些金融方面（因为涉及期货交易）的知识，英语也要好，当然这些都不是必要条件，不太可能有人同时满足这几项，我自己就不能满足（没有系统学过期货，只在 2014 年牛市操作了 1 年多，懂一点点技术分析和股指期货的基本概念）。

至于工作是否钱多活少，我引用一位同事的话：铜部二十多人的队伍，掌控着数百亿的盘面，其中的艰辛鲜为人知。有人讲，五矿是央企，是依靠政策吃皇粮的衙门。但我的朋友，至少铜部不是，没有人在七点下班，刚来的新人就肩负起 COMEX（纽约商品交易所）市场点价的重任，不到一点停盘就不能睡觉。所有人都是多面手，不仅为客户提供铜商品，还包括一体化的金融服务。铜部职员就是要能上能下：上能说来英语，打起西装，和矿山谈判；下能工装朴素，喝大碗酒，和客户交朋友。

进入正题吧，五矿的招聘分为 4 步：简历筛选、笔试、一面无领导、终面（业务中心领导面试），其中简历筛选比例据说是 1: 10，笔试比例是 1: 10，一面无领导小组是 11 个人，进入终面的有 7 人，终面是 7 选 1。五矿今年一共收到 18000 多份简历，北京所有部门业务中心一共有 33 个岗位进行招聘，最后录取了 33 人。

简历：没什么好说的，好好阅读一下招聘要求，把自己的优势和与职位较为匹配的点适当进行重点说明；所有的空全填上，五矿作为央企很看重文体特长，如果有，一定要写上。本人高中时考过几次短跑运动员，每次都是差之毫厘，简历里还是把短跑运动员这一项填上了，因为自信要是进去了，在企业运动会还是能拿个名次的，所以大家只要有特长，不妨写上去，写的厉害一点，会有意想不到的收获。

笔试：分为行测+英语，共计 3 个小时，行测难度中等，时间不够，英语是 GMAT 题型较多，还有一篇大作文和翻译，比较难。大家在笔试考场上为自己的命运拼搏一把吧，抱着重在参与的心态肯定是不能过的。

一面：无领导小组形式，刷人不多，我们那组有 11 个人，两个清华，一个北大，一个加州理工学院，剩下的都是北航北科北理等。进入会议室后，有三个 HR，两个是五矿本公司的，另一个是聘请的外公司人力，30 多岁，面试是由外公司人力主持的。然后第一个问题是按抽签号码依次进行 1 分钟自我介绍，感觉时间稍微长点没有关系，但是太长会被打断，自己估算最长是两分钟。然后面试官开始发题，发题之后，一段材料，两个问题。面试官给大家 5 分钟时间让大家回答 case 的问题（大概是一个公司的某核心部门是否应该撤销），要求表明自己的论点和主要措施，时间到后，案例和答案回收。然后有 20 分钟的讨论时间，刚开始，大家便立即开始了讨论，争论比较和谐又有条理，本人在里面中规中矩，主要是一些协调意见，总结以及记录时间。讨论结束后，HR 会结合之前你上交的答案和你面试时的观点进行提问，回答的有理有据就好。最后一个问题是让大家就对手进行评论，我就是实事求是的表扬了大家一下。关于一面，我个人比较擅长，因为表达能力比较好，为人又不较真不抬杠，这点很重要。

终面：决定性一面，一面基本上只淘汰了三分之一的人，而终面却只留一个。终面一开始是自我介绍，我的感觉是自我介绍结束后，领导们就基本上敲定了要谁了，因为之后的问题很明显的有了区分度，甚至一些问题只让我和另一个清华的帅哥回答。本人的自我介绍主要是针对岗位，介绍了一些相关的项目经验(这个是下过功夫的，因为我所从事项目的客户同时都是五矿的客户，对于他们现场的设备、工艺、性能我都做了详细的调查和了解，以前的项目报告又翻出来看了，对相关项目的文献也看了好几遍，有些文献的综述现在还可以背的出来)，这让他们觉得我是所有应聘者里面最懂现场且最懂这方面技术的，又对自己的篮球经历和短跑运动员经历进行了描述，又说了一下自己以前在外企的实习经验（同样与五矿这个岗位有相关度）。我感觉我说完自我介绍，就已经成功了70%。后来问我的问题主要是以下几个：

- 1、你一百米能跑多快
- 2、你做了很多铜相关的项目，说一下对目前铜金属的大环境认识
- 3、你觉得你进入这个岗位，还有哪些可以提高的地方（只问了我与清华帅哥）
- 4、做了这么多年研究，从事一个与研发无关的工作，不浪费吗（只问了我与清华帅哥）
- 5、介绍一下你的教育经历（这一段感觉在查我的户口）
- 6、介绍一段实习经历和主要工作职责成就，具体说一下有关于数据分析都是怎么做的，采用的具体方法（这一段是英文）

至此，在终面结束的第二天，通知我去体检(本岗位只通知了我一个人)，地点是北京体检中心，不得不说跟五矿对接的体检中心也是豪华啊，里面人也很少。体检完一礼拜，通知我体检过了，就算拿到 offer 了，如果没有别的意向单位，把三方寄过来，于是我就屁颠屁颠的过去交三方了。

最后说一下经验吧，五矿要的人还是想要综合素质较高（注意是较高不一定最高），英语流利，再加上一点相关实习经验和专业背景就更好了。其实我不是终面素质最好的一个，另一个清华帅哥形象好，190 的身高，本硕博全是清华，各种主席会长，还是一个初具规模公司的 CEO，可能人力感觉这种人不太适合国企吧，也留不住，就没有选择他，而我自己算是个学渣，本科时候成绩排名学校的后三分之一，学生会工作也没有重大成就，如果可取的地方有 3 点：

- 1、重视英语学习，就是每天的晚 11 点半点到 1 点，看电子英文报刊 10 篇左右（300 字左右的短篇评论），坚持了 2 年，现在也在坚持，要一直坚持!!!
- 2、重视实习机会，学校本身出去实习的人很少，所以就不太可能获得名企内推的机会，只能通过大量的公开渠道投简历，或者从论坛上打听别的实习生的联系方式，等到他退下来我就可以交接上岗了，这样我在没有任何内推资源的情况下，获得 3 份 500 强的实习，并拿到其中一份的录用作为保底，所以一定一定要告诉大家，真正好的企业，实习生大部分都是内推，有相关师兄师姐在里面，一定一定要通过他们获得内推推荐，这样获得实习 offer 就很容易了，我当时是没有任何实习的师兄，没办法，就“自寻出路”了。
- 3、重视口才锻炼，跟好朋友一起在研究生期间创办了一家小公司，我负责其中的渠道合作，要经常跟别的店进行商务谈判，这锻炼了我的口才，让我说服别人接受我、相信我的能力大为增强。

4.12 2015 五矿经验贴：业务中心战略规划岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1955968-1-1.html>

从来没有在论坛里发过经验贴，明天要去签约了，所以希望为以后的同志们留点参考。

个人背景：非 TOP2 学校博士研究生，企业管理专业，美国交换一年，本硕博同一所学校…

总体感受：五矿的招聘时间跨度确实非常大，很多人等不了，有的时候也确实是机缘巧合。LZ 是业务中心岗位，11 月笔试，12 月一面，1 月二面，过年前收到体检通知！

笔试：五矿的笔试人很少，目测不超过 1:15。LZ 应聘的岗位是业务中心战略规划岗，笔试内容包括行测、英语和专业题。当然，时间是不够用的，但是还是可以提前准备一下。对五矿的业务范围、价值观、近期的大事件都要有所了解，中英文。专业课是和楼主专业相符，so…不过有很多点是战略管理专业的学生也不太会答的，可以参考 CPA 战略教材看一下（不要鄙视我）。

一面：感觉笔试几乎没有刷人，一面有两场（好像还多了人）…一面是集团人力和业务中心人力主导，很结构化，一个小组讨论加上若干针对个人简历的提问。面试场面极为高端，LZ 一场有 10 个候选人，7 个博士，3 个硕士，有海龟还有 LZ 娘校以上的学校…LZ 坐在最边角，经常有种被提前淘汰的感觉…有英语问答（你们最爱的人力小帅哥！）。一面 LZ 表现比较一般，博士僧太多，你懂的。

二面：一面的时候，人力的同志说最早也要元旦以后，果然，1 月中旬，面试通知来了…需要赞一下五矿招聘的微博，让 LZ 知道不是被默剧。二面的时候，LZ 终于开始紧张了，所幸面试气氛比较轻松，虽然业务中心的领导都来了，但基本上还是可爱的 HR 姐姐主导。还是帮助业务部门的同事了解候选人的背景和性格特征。LZ 自己提前准备的东西基本上都没用上，纯聊天吧…

一直不知道自己会不会被录用，期间收到一家国有保险公司 offer，体检了，没有签…一直靠攒博士论文转移自己的注意力。后来收到一家国有电力公司年后笔试通知，突然感觉年后的市场还在，一直以此安慰自己…

终于，论文也写不下去，LZ 乘坐中铁总的最新科研成果回到家乡，两天后收到体检通知，算是基本上落定，好难！

昨天整理了 Chrome 的收藏夹，发现 LZ 竟然也投了 100 多家企业，笔试、面试了 20 多家。收到两家保险公司、一家制造业国企的 offer，也经历了传说中 offer 对接不上的困难情况。最初计划去宇宙行和农业宇宙行当柜员，也拼进了某国家垄断局的终面，还去面了一所学校，但是最后都没有好的结果。

需要特别感谢所有给我 offer 的企业，尤其是最后一家保险公司。努力过、挣扎过却也没签，直到最后遇到最想要的结果。说不出是什么决定了自己的选择，不是好与不好，而是自己就是想要这样。

找工作，是一场战斗，上 58 同城找我大幂幂，或者自己咬紧牙关忍着…

4.13 【梦想，真的可以照进现实】——纪·五矿成功经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954184-1-1.html>

在我垂暮的心灵湖泊
倒映你天真灿烂的笑
你叫我如何能走得掉

——马条 《封锁线》 题记

最近看坛子里又活跃起来了，各位等结果的童鞋都在分享经验。LZ 作为可能是第一批收到通知（口头 offer 并即将交三方）的幸运儿（第一段就有干货，怕了吧嘎嘎），怀着想象中很复杂但实际很平静的心情敲打着以下的文字，作为人生目前唯一一个应届求职经历的一份总结，也算是抛砖引玉吧。

首先介绍 LZ 基本情况：P 大理科男博一枚，有色金属矿产方向，学生会经历丰富，基本无实习经验，算是能言善辩的外向犬系男。由于无心学术，所以一开始就没有考虑过大学和研究机构，博士一入学就盯上五矿，暗恋至今，毫无后门，终修正果。为了使整个故事结构简单易懂，下文仅涉及有关五矿招聘的流程和经验，其他平行空间发生的笔试、面试、顺利被拒皆可忽略，必要时将作为背景出现。

由于本人从来没有招聘和实习经历，所以做的第一件事是上网（MD 每天都在干好嘛。。。）。各大招聘网站所有关于五矿的 ABCD 经全部集中整理，逐字研读，YY 模拟。通过这些功课，LZ 主要制定并实施了“两手抓两手都要硬”的前期策略：海投以增长招聘经验+公务员考题以增长笔试经验，它们都为这个 offer 的最终落实立下了汗马功劳。

接下来就是昏天暗地的网申和不知所谓的其他笔试+面试，当然包括第一个重要的时间点：2014 年 11 月 6 日，收到中国五矿笔试通知，是有色中心的岗位。还记得那天天气不错，真真是怀着激动地心情走进了高大上的五矿广场，具体的笔试细节已经发过，链接地址 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912365-1-1.html>，不再赘述。

笔试之后就是无尽的等待。。。相信坛子里的每个人都深有体会，速度稳健到令人发指！期间 LZ 拒了一个新能源公司，手握某知名电商平台管培的 special offer，真是叫一个纠结啊！无数个暗夜都想 NND 爷不玩儿了，然后一觉醒来乖乖变回孙子。终于！终于！第二个时间点：2014 年 12 月 15 日，中国五矿一面通知，具体得瑟的熊样已经不记得了，但肯定不是简单的“激动”可以形容的。一面 6 个人，4 博 2 硕，LZ 那天不知道那根神经搭对了，发挥的异常彪悍，从小组讨论到半结构化面试到英文口语，每个环节都很顺利，在此向之前所有拒了我的大小公司深深鞠一躬！打野效果显著~

一面之后还是无尽的等待。。。这不是词穷！这不是词穷！每天开机第一件事儿刷应届生，第二件事儿回帖“有消息吗？”，第三件事儿刷五矿招聘的微博，以此类推。期间主要人物的心理状态一言难尽，不提也罢。终于！终于！终于！第三个时间点：2015 年 1 月 22 日，中国五矿在线测评+二面通知（已无力吐槽。。。），又是一阵疯子般的激动。在线测评的题量很大，而且凭良心讲是我做过的最全面、最新意、最有意思的素质测评，完爆某些网上题库满天飞的快消大外企好嘛！二面我们岗位只剩俩人，和另外一个岗位的俩人一起对付 11 个面试官，场面堪称壮烈。不过比较其他公司的面试，五矿的二面基本上压力很小，都是常规问题，加起来都不到一小时，感觉领导们都没什么求知欲，问题也没有差异性，所以面完之后心里十分没底。

这句话大家应该能猜的出来：二面之后又是无尽的等待。。。中间过渡直接忽略。终于！终于！终于！终于！第四个时间点：2015 年 2 月 13 日，中国五矿体检通知。清晰地记得当天是大晴天，LZ 因为憋论文的缘故还木有回家，在午后慵懒的阳光下正走在去实验室的路上，可爱的手机 TMD 响了！听到 HR 美眉温柔的声线，整个人都在这片祥和美好中恍惚了有木有！当得知体检也有差额的时候，LZ 想想最近因为和老板斗智斗勇而练就的超常身体状态，立马决定第二天就去体检。一大早就到了北京市体检中心，都是很常规的检查，觉得每个人好像都是“正常”。。。检查完顺路坐地铁去五矿广场把体检卡上交，然后回家过年！

体检之后。。。还是等待。不过这次老天没有涮我很久，第五个时间点：2015 年 2 月 27 号，HR 美眉的电话再

次响起！听着电话那头“体检合格...口头 offer...快把三方拿来...blablabla”，心情奇怪的稳定。似乎长时间的折磨已经让大脑忘了去兴奋，或者是长时间的坚持已经让身体习惯了去承受。总而言之，尘埃落定，不负初心。

啰啰嗦嗦写了这么多，却突然不知道自己要说什么。一路走来，真的觉得中国五矿是一家非常专业和负责的大公司，无愧于世界五百强和民族骄傲。对 LZ 来说，是纪念，是证明，是反抗，亦或是简单的诉说，都不太重要了。惨淡的文字很难准确表达这半年来 LZ 的酸甜苦辣，但很幸运的有了一个不错的结果。LZ 最初也这样自嘲过：大央企岂是我这小屁民敢奢望？但我用自己的经历告诉自己也告诉所有的人，是！不仅可以奢望，还可以实现！其实最想和大家分享的是最后的几个字：**坚持、努力、自信、付出，梦想，真的会照进现实！五矿，我来了！**

祝所有人好运！

4.14 五矿一路走来，干货。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953191-1-1.html>

一路走来，坛子陪我度过了一个非典型性的求职季，感觉应该尽自己努力回馈一下，刚好五矿的地界比较冷清，就写一写今年我所经历的五矿求职记录。相较于各种混银行和咨询、快消圈的小伙伴，在五矿这一卦的筒子们要高冷的多，我还是一边回忆自己的求职路，一边说下五矿的情况。

我这个人有个毛病，写东西从来不回头看，有什么错别字、语意不通之类的，各位看官请自行补脑哈。

先说一下楼主的情况：好吧，楼主经历情况很特别，感觉没什么可借鉴的，咳咳。楼主是 P 大的研究生，然后实习经历就一段，在某外资咨询实习了一年半。。对，你没有看错，是一年半。。就这段经历而言，怎么说呢，一方面楼主也确实比较喜欢干那些工作，另一方面，老板和同事对我确实很好，答应给户口什么的（很少的指标，这个承诺真的很可贵），但是现实很残酷，如果想进入像五矿这样的大央企，参加他们的暑期实习生无疑是非常赞的，比普通校招的筒子们领先了 3 个王珞丹的身位。。扯多了，还是说五矿吧

五矿基本上是九月底十月初开始招聘，可以投三个岗位，平行的，业务部门先到先得。就这一环节，我只想，一定要突出自己的优势，特别是要在简历里面展现出来自己和岗位的 match，因为五矿不是海笔海面，基本上入围笔试的也就是 20 个左右，所以说你是大牛，这是必要条件，如果没有明显的对于岗位的优势，被默拒是分分钟的事情，楼主暑期实习生就被默拒，嗯嗯。。至于说具体的岗位嘛，集团职能部门有集团的好，业务中心有业务中心的好，再加上经济周期的因素，你很难讲哪个版块就一定会很好，我个人的感觉是。。只要进五矿，去哪都行

然后很快就有了笔试通知，这个“很快”是相对于后面的流程，差点哭晕在厕所。。从笔试开始，你不得不，五矿和其他央企，特别是某些银行之类的单位比较起来，就真的是高下立判了。五矿全程是由自己的人力部门的同事负责，木有外包给某些第三方，因此进入笔试环节就刷掉了很多人，人太多他们也弄不过来，但同时，如果你进了后续环节，各位 HR 和其他工作人员就真的是把你当做未来同事来看待，真的非常 nice，这个其他帖子也有谈到，我就不多说了，一句话就是。。谁用谁知道。笔试的内容就真的是行测+英语+专业。行测我就不多说了，反正我没做完，因为楼主找工作的时候还在实习单位干活，因此没时间刷题，话说回来我个人感觉这个也不是太重要，但有时间多做些题总是好的嘛。。英语就是两大段翻译，我就意思了一下，当时已经处在崩溃的边缘，大量的专有名词，尼玛。。提醒大家准备的时候可以看一下五矿近期的重大新闻，然后中文版和英文版都看一下，不必要翻译完。。如果你非要翻译完，我只能说：你牛逼!!! 专业题的部分把楼主从爱与痛的边缘拉了回来，我的那个岗位考了三个部分：计算机+财务+国际贸易。。尼玛，楼主本科学过国际贸易，研究生专业是计算机，实习干的是财务系统相关。。你懂的。。

笔试完了就是一面了，这个也不需要等太久，大概是十月中旬？具体忘了，懒得翻邮箱了。。原谅我。一面大概可以进 8 个人，完全是人力部门的同事负责，流程很正常，小组讨论+半结构化。但是后面的半结构化真的是我

经历的最长的群面，因为五矿的 HR 问的真的很细，很认真，这个真的和别的企业不一样，哎。。。真的很不一样，想到此，我又快感动哭了，基本上能够充分的表达你自己，具体的问题我就不说了，不过我还是想提醒大家，面试之前一定要对五矿有所了解，如果你真的很在乎这个机会，你总会抽出一点时间做下 research，这个很重要，么么哒

然后是二面，这。。。谈到这个环节，哎。。。一时不知说啥好了，不知道往年是不是这样，我们今年从一面到二面等了一个半月。。。等的都发霉了。。。最主要的是对内心的煎熬。。。楼主到这一步的时候已经完全决定要为五矿殊死一战了，拒掉了各种 offer，有些真的是极好的，在这漫长的等待中，一方面是五矿前途未卜，一方面是其他 offer 的勾引，我还要继续实习，面对父母时不时问一句找工作怎么样了，尼玛。。。在这段时间我真的是把五矿，特别是我面的业务中心，面的部门，面的岗位，信息翻了个底朝天，但是。。。准备的越充分，心里面越难过，万一没收到二面，我会不会去自挂东南枝。当然了，这么长的等待也是有好处的，总有人等不了就选了别的 offer。。。最后留下的就是像我这样的真爱。。。嘿嘿

二面的内容其实还是出乎我的意料的，前面的帖子都说这个环节是业务部门主导，但在实际过程中，可能是业务领导很内向。。。这样说自己的领导真的好么总之，感觉还是人力的筒子们拉主 Key,恩呢，然后上来第一个问题我就傻了。。。问了一个关于五矿的问题，具体的我也就不透露了，但是。。。反正我没答上来，和我准备的东西不一样，然后就傻了，然后我旁边还坐着一个实习生。。。然后，就觉得想夺门而出。。。之后面的问题就是正常的，最惊讶的是。。。业务部门的老总居然问的是各种和专业无关的问题，也是醉了，不过长得很亲切，嗯嗯。总之呢，二面完了以后我就感觉跪了，指望着实习生小伙伴考上公务员不去五矿然后把名额留给我，反正就觉得肯定没戏了，继续哭晕在厕所。。。

然后。。。高潮粗线了。。。

二面完的第二天，业务部门的同事居然给我打电话了。。。说是领导回来说我印象不错，想继续深入了解一下问我有没有时间。。。这个时候我已经打算坐上火箭直接冲过去了。之后的沟通异乎寻常的顺利，感谢楼主在 DC 的一年半实习，很踏实的做过三四个项目，说出来就真的是很有说服力，不是粉饰简历的那种水实习，于是乎，业务上的各位领导对我很认可，再之后谈到忠诚度的问题，我就差点说誓死效忠什么的了。。。

昨天接到了体检通知，但是。。。是差额体检，结果会怎样还不好说，但愿真主保佑啊。我就怕到时候跪了，就没有动力写这篇文章了，趁最终结果粗来之前，很欢乐的写一段，记录一下我的五矿之路。

最后再补充一下，我个人人为。。。很难有比五矿还好的 offer，包括四大行总行之类的，听起来很酷炫，但是我还是觉得五矿好些，至于其他的中石油、中石化什么的，企业是很厉害，但是员工的福利待遇比起五矿就不如了，当然，讨论这些是在解决户口的单位范围内，你非要去 MBB，或者各种投行啥的，那就是另外的话题了，但在能解决户口的这个范围讨论，五矿还是非常好的选择，突然想起来，国开总行是很厉害，但是。。。O(∩_∩)O 哈哈~你进的去么？说实话，像五矿这样，愿意把集团、业务中心的好的岗位进行公开校招的就真的很少了，不要管他是不是绝对的公正或者怎样，至少人家给了你平台和机会，而且就我看到的情况。。。我觉得还是挺公平的。。。

希望这些记录能够帮助到想进五矿的筒子，不是鼓励大家像我这样孤注一掷拒了所有 offer 就等五矿，但是拿到很难的 offer 的人最大的共同点是：自信、笃定。大家加油!!!

4.15 是你的五矿！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954142-1-1.html>

应届生陪我度过了 6 个多月的求职季，也潜水了 6 个多月，一直想着拿到 offer 一定要好好回顾下这段经历。上周末体检完，现在 offer 还没拿到，可是实在是忍不住了，不为攒 RP，不为刷等级。与其在这焦急而无所事事的等 HR 电话（昨晚又没睡好，第一次那么盼望着工作日得到来），不如来这分享一下一路走来自己的感触。这个时候其实是该滚去写论文啊!! 可是完全没有心情传统项目是自报家门吧，lz 是 P 大非土著研究生，理科男，专业跟所报

岗位算是比较 match，有两段实习经历，一外企一国企，其中一个实习跟矿业比较相关。我觉得这是网申时候比较重要的一点，除了专业外，实习最好也要 match，身边很多感觉叨炸天的小伙伴没有通过网申让我觉得无比意外，可能还是实习经历的原因吧。

关于五矿怎么好怎么高大上，HR 怎么和蔼可亲人性化我就不多说了，下面有可能会提到，但也都不是重点。相信对于真正有心去五矿的人，这些都已经了解的比我还要透彻了。

言归正传，开始我对五矿最长情的陪伴 鉴于周围的人已经被我碎碎碎碎碎碎念千百遍了，知道我是谁的人还请轻喷。。。

lz 是个记性好的人，也有可能也是每天心系五矿，没有刻意去查邮件，也记得每一个跟五矿相关的时间节点。先剧透下各个环节的比例，各位心里也好有底，因为不知道我一会儿要扯多远（原谅一下一个还没有收到 offer 的人心里的焦灼和恐慌！）据说简历 50000+，PKU2000+，楼主岗位笔试 10 还是 11 人，一面 7 人，二面 3 人，体检 2 人。请不要问我最后招几个，现在的我哪受得了这个刺激。

笔试通知：2014-11-6 当时我正在吃火锅，收到邮件那个高兴啊，真是吃着火锅唱着歌，就差没让子弹飞起来了！网申的截止日期是 10 月 31，当时楼主还天真得以为五矿进度很快的说，too young too simple

笔试：2014-11-16。笔试的内容坛子里已经很多了，跟往年比也大同小异。不过各位看客肯定是冲着笔经面经来的，我还是说一下。三个部分，行测+英语+专业题。行测就是那些万年不变的题型+五矿原创的图形推理，我看网上说不难反正我是不会做，当时时间完全不够慌乱得一逼，更别说静下心来好好研究题目了。不过各位千万记住，你一定是做！不！完！的！所以时间不够大可不必紧张！开始就把行测和英语的时间分配好，英语是两段翻译（两大段！）英译汉和汉译英，槽点略多以至于所有人都觉得自己是挂掉了。中国特色社会主义你会翻么！坚定不移的贯彻 XX 你会翻么！英译汉还好一些，建议大家多关注五矿官网的英文版，多多少少有帮助。

一面通知是在 12 月 15 号，晚上的 8 点多（辛苦加班的 HR 赞一个），lz 当时在看美剧，吸血鬼，收到邮件的时候那个激动，觉得僵尸啊吸血鬼啊神马的都长这么可爱呢！！！！！！面试是 12 月 18 号，当时被安排到了下午五点，但六点多才开始，面完都 7 点多了。超 nice 的经理还让超帅的 HR 带我们去楼下吃饭。。。扯远了。。。一面 7 人，面试官我没记错的话是 7 人，全是集团和业务中心的人力。内容的话也跟各位搜罗的一直，1min 自我介绍（超时不会被打断）+小组讨论+结构化。我想说得是，无领导的题目都很简单，一看就是人力刻意为之，不会再难度上为难各位，也很容易达成一直的结果，所以关键看你在讨论时候的态度，你的语言组织能力和表述能力，另外认真听也很重要（我发现当别的同学发言时，HR 会时不时看大家，这个时候最好微笑点头以示你的友好）。结构化的问题也不难，主要就自我介绍和实习经历提问，所以真的没有太多可以准备的，我想劝各位一定一定放轻松！当我看往年帖子说问题不难时，我还是把它想难了，这样很容易让自己紧张严重影响发挥（lz 在二面时就是这样。。。）所以心情舒畅些，注意礼貌，不要求你思维多敏捷，正常说就没问题。同时再提醒一遍注意倾听。最后是 HR 帅锅的英语提问，同样问题不难，楼主被问到实习中最大的收获，英语不好的筒子们可以稍加准备，大神们请忽略我脆弱得玻璃心。整个过程不到一个半小时，7 个人，所以平均下来每人有 15 分钟发言，不会太多。总结一下，这个阶段多关注自身的问题，熟悉简历，自我介绍需要精心准备，至少你得知道别人会对你的自我介绍哪些内容展开提问。至于公司的业务稍加了解，因为之后你还有一个月！对，一个月！的时间去做功课。

婆婆妈妈写到了二面，我想说一下这一个月里，每天打开电脑第一件事就是看五矿的微博，有没有关于招聘进度的更新，看到红色也会敏感的想起五矿。把五矿的官网底朝天翻了好几遍，网上跟五矿大大小小的新闻，正面的负面的都看了，甚至连五矿的股票都买了心情就跟股票走势一样一样的!! 在揪心的过了一个月后，终于收到了二面通知。面试时间是1月26号，大家不要心凉，你能有我凉么。。。

二面的内容纯结构化，由人力和业务中心领导组成。内容跟一面类似，自我介绍+提问。提问涉及到简历和公司业务和岗位认识，所以需要做些功课，但是放心一定是那种一搜满屏幕都是的新闻，所以稍作准备就好。岗位认识我就不多说了，各位结合自身优势展开说就好。个人觉得多说无益，还是那句话，放轻松最重要，只有这样才能正常发挥。lz那天真的是从来没那么紧张过，说的各种没逻辑（老天保佑居然通过了）。事后对比去别的公司的面试经历，只要放轻松，真的能有很好的发挥！

回来之后我就觉得自己没希望了，倒也没有哭晕在厕所，反而平静的接受了自己表现不好的客观事实。淡定的删了五矿的微博，该搬砖搬砖也没多想，虽然也给HR打过电话询问进度，得到的都是超级nice，非常官方但是没有信息量的回答，只好默默的等着，顺便把回家的票也买了，想着就这样吧。可是，可是!!! 高潮终于来了！2月13号，时隔三周之后，居然接到了电话。这里有个梗我要吐槽下，那天早上我接了个010的电话，一顿激动清嗓过后接起来，是卖保险的，当时我就呵呵了。然后下午在煲电话粥时又一个010打进来，但没来得及接起来就挂了，我也没多想（到这个时候真的是已经放弃了好么），还认真的继续聊天将近1小时。直到后来听群里小伙伴说接到体检通知，我才慌乱的查了刚刚的号码。跟小伙伴说的一模一样啊!!!!!! 立马打过去，激动得我语无伦次，真的是说都不会话了！这里不得不再赞HR，她听说我已经买好票之后，万分理解的说没关系可以年后再回来体检，并且让我自己定一个时间。这才是让我感动的哭晕在厕所。亲爱的小伙伴们，差额体检这种事情我还是不要告诉你们好了！

体检都是常规检查，对于久病成医的我来说都是小case。理论上是5个工作日出结果，我现在还在这纠结和难熬的5个工作日内。。所以你们一定明白我现在那个已经被千万匹小鹿撞坏的心脏。时刻捧着手机声音开到最大生怕错过了任何电话。那些卖保险卖楼的大哥大姐请你们行行好这两天不要给我打电话刺激我了。。。

也算是要收尾了，要说这是干货面经那绝不是，所以希望从这看到详尽面试题的人恐怕要失望了，但站在一个经历了6个月求职季的人的角度上来说，面经真的那么重要么？一定不是，看多了反而不见得好，因为你陷入了别人的思维和既定的模式，万一遇到的问题跟准备的不一样反而手忙脚乱。所谓“以不变应万变”这种只适用于大牛的话我也从来不鼓吹，但我想说心态真的太关键了。悖论却是最想要得到的东西，也最难心平气和。所以我想说，功课需要做，面经需要看，自我介绍需要改，最关键的是把心态放平和。面试前试着多几次深呼吸，试着微笑的跟HR讲话，友好对方的同时也放松自己。

lz绝对是普普通通的小硕，谈不上任何的求知技巧分享，只是想把这段经历说出来。如前所述，一是为了缓解自己此刻紧张和焦灼，二也是希望各位参加五矿面试的后人们，放松自己好好表现。或许在某个焦灼的面试前的晚上，当你刷bbs看到这篇帖子时，能帮你缓解下紧张的情绪，那也算是为将来攒RP了。

最后说一句话，4个多月的等待和期盼，起起伏伏的心情，好几次失望了又燃起了希望，雍和宫也去了不少次。不是说自己有多努力，但为了五矿真的操了很多心。希望这一切都是值得的！

4.16 二面结束，分享全部经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1640336-1-1.html>

笔试

人数: 本岗位 20 人以上

用时: 1 小时

地点: 五矿广场 A 座地下培训室

内容: 行测, 计算, 逻辑, 找规律, 英语十道单词, 一个阅读, 一篇汉译英 300-500 汉字, 怎样养成良好的习惯, 克服懒惰

一面

人数: 3 人

用时: 1 小时

地点: 五矿广场 A 座 3 楼会议室

面官: 五矿集团、五矿发展人力

流程: 大厅签到, 按岗位顺序群面

内容:

自我介绍

无领导小组讨论: 给出十六个因素, 在人际交往中哪个最重要, 哪个最不重要

优、缺点

工作中最挫折的事

最成功的事

职业规划

为什么离职

现工作内容

现薪资

岗位低端怎么看待

围绕简历询问工作情况

在线素质测评

1 个模拟版块, 5 个正式版块。每个版块答题时限不一。最后一个版块为逻辑益智类, 环形跑道、钟表等

二面

人数: 8 人, 4 男 4 女

用时: 1.5 小时

地点: 五矿发展 A 座 4 楼会议室

面官: 五矿发展总经理、人资部经理、部门经理、五矿集团、五矿发展人力

流程: 一楼签到, 二楼等待, 四楼签到等待, 叫号顺序入场群面, 人力先发问, 领导后自由发问

内容:

自我介绍

重新找工作看重哪三点

离职原因

应届生对招投标工作的认识

找工作经受的挫折，感悟

文体特长

是否接受外派

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

