

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

唯品会篇

应届生论坛唯品会版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-3305-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 唯品会简介.....	4
1.1 唯品会概况.....	4
第二章 唯品会笔试.....	4
2.1 唯品会 2017 秋招商务专员笔试.....	4
2.2 【总结】【笔试】2017 唯品会助理运营专员.....	5
2.3 2014 年校招秋招笔试经验.....	6
第三章 唯品会面试.....	6
3.1 新出炉的唯品会面经来啦.....	6
3.2 4.8.客服中心管培生一面.....	7
3.3 唯品会群面.....	7
3.4 2019 唯品会商务管培（家居数码）新鲜群面面经.....	8
3.5 唯品会华北物流中心财务专员面经.....	8
3.6 唯品会暑期实习视频面经历.....	9
3.7 唯品会渠道运营（市场营销）offer 经验分享.....	10
3.8 唯品会商务管培生-服装类 等最后通知！.....	12
3.9 唯品会商务管培生-服装类.....	13
3.10 唯品会 4.6 号终面.....	14
3.11 第一份面经，广州初面.....	14
3.12 唯品会 2017 春招新鲜热辣的群面面经，攒 RP~.....	15
3.13 2017 唯品会综合管培申请全过程~~.....	15
3.14 2017.3.29 广州唯品会第一轮面筋.....	17
3.15 【总结】【一面】【二面】【三面】2017 唯品会助理运营专员.....	17
3.16 唯品会面试经历分享 - 一面+二面.....	19
3.17 软件测试三轮面试经验分享.....	22
3.18 金融服务的面经.....	22
3.19 唯品会运营岗位面试问题分享.....	23
3.20 唯品会的面试经历.....	23
3.21 唯品会的面试经历分享.....	24
3.22 唯品会 2018 校招 物流体系 管理培训生 初面 面经.....	26
3.23 一面无领导小组.....	26
3.24 唯品会 2015 校招 offer 面经.....	27
3.25 一面估计被刷，感悟如下.....	28
3.26 唯品会跪在了 HR 面.....	28
第四章 唯品会综合经验.....	30
4.1 商务管培上岸.....	30
4.2 唯品会商务管培生网申到 offer.....	30
4.3 唯品会校招流程分享.....	31
4.4 2018 届唯品会笔试+面试经验分享.....	32
4.5 唯品会 商务管培生.....	32
4.6 唯品会广州 2018 秋招商务管培生面经（含笔试）.....	34
4.7 唯品会 2017 综合管培秋招 offer 面筋.....	34
4.8 唯品会 2017 春招 商务管培（项目管理方向）面试全部流程分享.....	36

4.9 唯品会 2017 春招笔试-一面-二面【广州】	39
4.10 综合管培的	40
4.11 2017 唯品会综合管培广州【笔试】【霸一面】【二面】【终面】	40
4.12 IT 面试+笔试经验分享	44
4.13 java 面经+笔经分享	46
4.14 唯品会的技术岗面试+笔试经验分享	47
4.15 电子商务运营经理面经+笔经分享！	48
4.16 2015 年春招面经，给 16 年的小伙伴一点经验	50
附录：更多求职精华资料推荐	51

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 唯品会简介

1.1 唯品会概况

唯品会信息科技有限公司（VIPS）成立于 2008 年 8 月，总部设在广州，旗下网站于同年 12 月 8 日上线。唯品会主营业务为互联网在线销售品牌折扣商品，涵盖名品服饰鞋包、美妆、母婴、居家等各大品类。2012 年 3 月 23 日，唯品会在美国纽约证券交易所（NYSE）上市。目前唯品会已成为中国第三大电商。

唯品会在中国开创了“名牌折扣+限时抢购+正品保障”的创新电商模式，并持续深化为“精选品牌+深度折扣+限时抢购”的正品特卖模式。这一模式被形象地誉为“线上奥特莱斯”。[6] 唯品会每天早上 10 点和晚上 8 点准时上线 200 多个正品品牌特卖，以最低至 1 折的折扣实行 3 天限时抢购，为消费者带来高性价比的“网上逛街”的购物体验。

在美国权威财经杂志《财富》发布的 2017 中国 500 强榜单中，唯品会位列第 115 名，并位列 B2C 电商第三。而在《财富》杂志同期发布的“2017 年中国 500 强净资产收益率最高 40 家公司”榜单中，唯品会凭借 35.53% 的资产收益率位列第三名，稳居互联网行业第一。[7]

唯品会在美国零售行业杂志《Stores》联合德勤发布的《2017 全球 250 强零售商排行榜》中，蝉联“全球增速最快的顶尖零售商”。在 BrandZTM《2017 年最具价值中国品牌 100 强》中，唯品会排名第 40 位，并获“最佳新晋中国品牌”称号。

2016 年 11 月，中国消费者报社与中国电子商务研究中心联合发布《2016 年中国消费者网络消费洞察报告与网购指南》指出，在商品品牌、品质方面唯品会优势凸显，有 40.8% 的网购消费者对它认可，领先于第一阵营其他购物网站。

第二章 唯品会笔试

2.1 唯品会 2017 秋招商商务专员笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115260-1-1.html>

宝宝刚刚做完唯品会 2017 年秋季招聘的商务专员岗位的笔试题，特来分享。发给你网测邮件以后，需要 24 小时内完成，否则失效。

笔试部分都是中文的。

第一部分是性格测试，107 道题目，40 分钟，性格测试的内容和普华永道的性格测试题目很像，选一个最符合你的和最不符合你的选项。

第二部分是行测，一共 28 道题目，30 分钟，大约前 7 题是逻辑题，然后大约 7 题是语言逻辑题，继续大约 7 题是图形找规律，最后大约 7 题是给你一个表格，根据表格回答问题。行测部分练过公务员笔试的同学，应该觉得不难，比公务员考试的行测容易，题型一样。

宝宝这次是拿唯品会练手笔试的，不是本专业对口的岗位，分享出来，希望可以帮到专业对口、想去唯品会的同学。

总之，机会是留给有准备的人的，希望大家一起平时多多练习行测，这样到了面对心仪公司的笔试时候才不会紧张呀

2.2 【总结】【笔试】2017 唯品会助理运营专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054815-1-1.html>

时间：2016 年 9 月 21 日收到，要求 9 月 22 日 24 点前做完，差不多用时 1 小时

形式：线上

内容：

1. 言语推理测评，共 9 题，每道题限时 1 分 20 秒
2. 数字推理测评，共 9 题，每道题限时 1 分 20 秒
3. 逻辑推理测评，共题，每道题限时 1 分 40 秒
4. 大五职业性格测评
5. 职业驱动力测评

其他：

1. 前三部分与 SHL 类似，但是难度小很多，时间很充裕；后两部分就是按照自己的性格答就可以
2. 每部分都有练习题，练习题不及时，可以熟悉一下
3. 不知道练习题跳窗算不算正式成绩的跳窗，算的话我就死定了，跳了差不多 8 次，再见！

2.3 2014 年校招秋招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878265-1-1.html>

难得收到 VIP 的笔试（网测）通知（竟然要 24 小时内完成....不得不吐槽下），却发现应届生网上面的材料少得可怜，好吧，就由我来做拓荒者留下点笔试经验，顺便赚点 RP。VIP 的网测是“倍智”的人才测评系统，本人之前没怎么了解过呢。转入正题，网测时间是 90 分钟，分 5 个部分，每个部分的过渡不计时间（可休息）

由于找不到样题，楼主就直接上场了

第一部分：性格测试（10 分钟 60 题）

第二部分：情景题（也算测性格）（20 分钟 30 题）

第三部分：语言和逻辑题还有数据推理和分析（最赶时间）（35 分钟 34 题）

第四部分：工作和职业情景题（10 分钟 72 题）

第五部分：兴趣爱好题（10 分钟 108 题）

五部分下来确实有点虚脱，大家看看总题量就知道了，本人觉得难度是在第三部分，其他都像性格测试，做的时

候也没想太多，至于参考题型，有需要的可以私信我，我每部分都有拍下几题，图片太大放不下了哎



预祝自己和同期网测的同学能尽快收到面试通知吧~

第三章 唯品会面试

3.1 新出炉的唯品会面试来啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293374-1-1.html>

攒一波人品哈~

今天下午面试的，在唯品会琶洲的新大楼，现场人特别多，需要做好长时间等待的准备。但是现场有吃的有喝的还有视频看，现场的工作人员也很好，所以等待也不会很难熬。

攒 人 品 专 用 分 割 线

下面进入正题。

群面的内容是商业谈判。10 个人自动分为两组，一组作为电商平台（我们都知道是唯品会啦），一组作为品牌方，双方基于选取的商品类型和相应的折扣进行合作谈判。现场会有三位考官观察大家全场的表现。阅读的材料有正

反两面，上面会标出电商平台和品牌方各自的优势以及合作诉求，然后会标出双方的分歧（也就是需要谈判的内容）以及双方的核心资源（也许可以成为实现共赢的交换条件）。双方的分歧主要是：1.商品类型，如品牌方想要提供由于疫情原因囤积的存货而平台方想要新品；2.折扣，品牌方只想打 7 折而平台方想要打 5 折。具体流程就是每个人自我介绍 30s，然后就分组进行小组讨论（忘了时间了，好像有 15min??）在这 15min 中里需要形成一个初步的方案，确立啥商品，怎么打折，最后就是两方轮流进行发言。总共时长 50min。

攒人品专用分割线

最后，感觉关于唯品会面试的帖子挺少的，希望给之后参加面试的小伙伴们提供帮助啦~

3.2 4.8.客服中心管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259529-1-1.html>

刚面试完，发帖给大家参考，求攒人品求 offer！

tl：3.15 投简历 3.30 网上测评 4.3.通知 4.8.进行一面

面试了 20 分钟 问了挺多问题：

你的最大的优缺点

同三句话总结你的大学生生活

大学期间最成功的事情

为什么投递这个岗位

对唯品会有什么认识

有无读研的想法

最后介绍了这个岗位的基本信息

是一对一的面试，面试官带着口罩，希望有好消息~

3.3 唯品会群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219826-1-1.html>

作为应届生，真的可以掌握一手信息啊，lz 本科 211，面试的时候碰到不少大神，唯品会今年采取的是角色扮演，每个人的角色和内容都不一样，拿到题目的时候非常的懵，不过看中文真的很舒服，一共 8 个人，分两组，我们组是电商平台，对方小组是爱美丽的服装公司。材料正反面都有，要求策划一个线下的活动日，出具活动方案，主要确定活动日期，参加活动品牌，确定推广预算等，反面是个人任务，我拿到的角色是商务经理，由于公司八月份的销售额不达标，我和另一个人的任务是劝说大家在 8 月份举办活动日活动打折促销，劝说新品打 7 折，增加销量。我们组其他人任务是希望在 9 月份举办活动日，我们首先沟通，达成一致目标，在 8 月份举办活动，然后讨论具体的活动细节，然后再跟对方进行谈判，有两次谈判机会，最后由一个人结束谈判方案。

3.4 2019 唯品会商务管培（家居数码）新鲜群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218927-1-1.html>

签到以后落座，等了约一小时左右被叫到排队，队伍共 8 人，被带到另一个房间进行面试。

面试官很直接，没有让我们进行自我介绍，直接看题。形式是无领导小组+辩论。根据题目内容自动将一方分作服装厂，厂下三大品牌，销售业绩各有不同；另一方分作电商平台人员，希望与该服装厂达成促销合作，完成销售业绩，两方各自有不同的利益诉求。

整个面试过程大约分作三段：组内交流，双方意见交换，组内再一次交流，最后双方达成一个统一方案，推举一个人出来做最终报告。

经验回顾：

由于每个人被分配到的角色不同，所掌握的材料信息不同，在组内交流时应尽量形成一个相对完善的己方方案，将己方人员团结起来；

在双方意见交换时，应该模拟真实商业场景话术，而不是拘泥于题目本身。对于己方利益应该保持坚决维护的态度，要强硬一点；

组内再一次交流时应该再着重抓住对方的利益诉求，重申己方方案的好处，有些地方可以妥协，有一些地方不可以；

最后推举人出来做报告时，也应该认真做笔记，抓漏洞，而不是就以为结束了。

感觉我们这一组表现的并不佳，第一次面试大概是要挂了，当作为以后攒人品经验值吧~

3.5 唯品会华北物流中心财务专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202388-1-1.html>

周二去了唯品会华北物流中心面试，地点在天津武清，从市里坐车坐了 3 个小时才到，倒公交转滴滴什么的，说是武清，但是在武清边儿上了感觉，公司旁边连村子都没有，就是公路和土地，从附近的村子里打车过去要 10 分钟才可以到。楼主面试的是财务专员，不是校招，在天津市一个招聘会上投的简历，但是楼主没有财务相关的工作经验，在这种类似的社招的招聘会上就有点吃亏了，周六投的简历，周一电话通知我周二去面试，通知我面试的人力感觉对工作不太上心，楼主问他会不会短信给地址，他说你去百度地图上查一下==，以及招聘会上给人感觉对这个工作就漫不经心的样子。

到了以后先填了一张表，关于基本信息的，然后面试我的有两个人，一个看上去像人力主管，另外一个应该



是专员。关于问的问题，有一两个楼主有点忘记了。但是首先是自我介绍，然后问了家里住哪，这个涉及到最快入职时间，因为楼主在天津租的房子，涉及到退房手续的问题，楼主说需要 1 天去办退租手续，但是实际



需要应该不止一天啊，加上收拾搬家最起码要三天左右。还问了对财务的理解，期望薪资，楼主说 4000-5000，然后人力抓住下限，说最低可以接受是 4000 吧？一下子就把薪酬拉下来了。然后又说如果提供食宿还要求这个薪资吗，住宿条件是 4 或 6 人间，上下铺，楼主还问到洗手间会不会共用这个问题，啊啊啊初面不需要问这么细，楼主重点一直是偏的。。以及提到楼主并没有相关的实习经历，顺带问了有什么优势可以让公司付这份钱给你，然后要求你举一个例子，还有就是问会不会接受外派，短期有可能，长期会尊重个人意愿，楼主问会去哪里，提到京津冀鲁内蒙东北，又说到全国都有可能，楼主说可以接受华北地区，但是后来想想其实都可以接受的，全国的话也没有什么不能接受的理由，而且还是短期。最后说到总部那里会有视频复试，以及最后的综合薪酬是 4000 左右，楼主现在回忆的时候才想到，之前 HR 在引导你说出自己的下限，但是这个岗位的薪酬就是 4K。其实问的都是一些很常规的问题，如果好好准备的话，应该是可以加分的。面试结束出了办公楼，去了他们的食堂，因为风太大，想找个安静的地方待一下，然后发现唯品会的食堂还挺好的，周一到周日都有菜谱，种类貌似也挺多的，早中晚，还看到了外面有大巴车，估计是如果自己租房子或者不住宿舍的话会提供班车？但是 HR 也没有提到班车这一个。我感觉面试很重要的一个就是自信和底气，但是楼主又是一个没啥自信的人



整个面试一直在被人力那边牵制，虽然预计结果 emmm,但是据说这是一个神奇的网站，欧气加成，复试通知以及 offer 快来我这里吧！

3.6 唯品会暑期实习视频面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148268-1-1.html>

纪念一下人生第一次工作面试

前一天打电话通知，在说了人在海外后就安排了视频面试。好感度蹭蹭的，第一个迅速愿意视频面的公司。面试算是准时，有两位面试官，开始以为只有一个小哥哥，后来才发现有个镜头看不见的小姐姐才是主要发问者。

- 1、自我介绍
- 2、谈谈对唯品会优选的认知看法（面试小伙伴们一定对所应聘的公司及产品做一下研究啊！）
- 3、打开唯品会软件，点评优选 app 页面（优点和缺点）
- 4、对当下互联网潮流 H5、小程序、短视频和唯品会的合作想法，想营销手段
- 5、介绍实习生工作内容，说明自己的能力和岗位相符合
- 6、介绍教育经历（可能我自身经历比较复杂），在得知我的专业是金融会计和管理后，竟然开始问财务报表分析？这个问题我真的毫无准备，自从定了志向是市场运营后，狂补互联网知识，将我的会计知识打入冷宫很久加上这学期没在学报表，当下虎躯一震，说的话纯靠潜意识。小伙伴们两手准备啊！
- 7、能力方面：视频拍摄、图片处理等等
- 8、在面试其他啥公司，我是宝洁，所以宝洁唯品会二选一。我红着脸说了宝洁.....HR 表示可以理解，感觉这道题诚实回答就好

9、有无问题询问？

大概 50 分钟的面试,想着要记录一下,知道了自己很多要进步的地方,希望我和大家好运~

3.7 唯品会渠道运营（市场营销）offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145748-1-1.html>

经过几个月的奋战，我的 2017 秋招之旅终于拉下帷幕，结果还是不错的，收获了不少 offer。当然，受了论坛这么多恩惠，我也要回馈社会。特意把我参加过的所有面试经历一一写出来，给以后有需要的学弟学妹参考。此篇是关于唯品会的渠道运营岗位面试，。

我当时投的是渠道运营这个岗位。根据官网显示，此岗在广州只招一个人。

唯品会的单面是我这次秋招中最“戏剧性”、也是面试官给我“挖坑”最多的，简直在斗智斗勇，能接到这个 offer 我都佩服自己。。。

群面

群面呢，题目是“微信小程序未来会不会取代 APP”。12 个人分成两组辩论，时间大概 30 分钟吧，只有一个面试官。这个形式还是挺好玩的，主要我话比较多、题目也简单，整个辩论下来还是挺活跃的。

面试官估计看得挺嗨的，在结束辩论后，他还特意加了一道题——“正反双方互换，再辩一次。”听到之后就傻眼了，要啪啪啪打脸，反驳自己刚刚的观点哈哈。

小 tips：群面是很需要你表现活跃的（但不代表话痨、一直抢话）。如果你是属于比较害羞内敛，或者当天心情比较郁闷、不想说话，强烈建议你要“提前热身”——在等待面试期间，多“勾搭”其他同学聊聊天，目的就是把自己的思维、肢体、舌头都进入一个亢奋状态，这样的话，等到群面时就不怕没话说、说不出口了。这招百试百灵！

业务面

这次业务面堪称非常“戏剧化”，从一开始被面试官当场拒绝，到凭借三寸不烂之舌争取到了又一次机会，简直佩服我自己！当中的 learnings 也是很多。

因为我本人是没做过渠道，也没做过运营。当时只是有点“广撒网”，看到唯品会这个岗位描述跟 marketing 有点类似，就投了。

在问完我简历后，面试官就开始问我对岗位的了解——“你是怎么理解渠道运营？”、“如果你在这个岗位，会怎么做？”、“你觉得在唯品会里的渠道怎么样”等。在我作出回答后，明显面试官非常不满意，就打断了我——“我觉得你完全不懂渠道和运营，你过去也没有相关经历。感觉你还是不适合这个岗位。”

我当时愣了一下，心想，“这么狠，当场就拒了我。还拒得这么直接。”但我心有不甘，觉得有必要争取一下。

所以，先深呼吸了几口，整理思绪，就开始“反击”——“可能是我对这个岗位不大了解，那请问你能跟我解释一下吗？”、“我虽然之前没有相关经历，但我是具备这个岗位所需要的能力”等等。

面试官估计也被我说服了，又开始跟我解释、问问题各种。但过了几分钟，她又觉得回答不行，又说“你这个回答不是我想要的，你还是没有理解我的意思”。怀着心如死灰的心态，我又按照她的反馈，重新整理思路，又开始新一轮“反击”——幸亏的是，这次的效果明显好多了，对方也挺满意。

到了最后，她跟我说，“这次面试就到这里吧。你对岗位实在太不了解，本不该让你过，但我看你能力还是有的。我决定给多一次机会你，进入下一轮。之后就看你表现了。”

出来之后，我简直五味杂陈，感觉打赢了一场仗，第一次经历这么一波三折的面试。

所以经过这次面试后，我得出几个经验：

- 做好事前准备！ 面试前一定要对应聘的公司、岗位有充足的了解。特别在互联网行业，面试官会经常问到这方面的问题；
- 临场发挥很重要！ 即便你做了很充足的准备，现场还是很多“意外”发生——就像这次，我怎么也不会想到面试官会当场连续拒我3次。遇到“意外”，要淡定，不要被人怼几下就泄气了。同时，先不要急着回答问题，调整好自己的思绪——深呼吸、喝口水，再“见招拆招”；
- 多从反馈中调整自己！ 当时我知道自己对岗位的了解是不正确，如果再一味地“自圆其说”是没用的。所以，我不断去问面试官的看法、探探她的口风，再根据她的回答，来调整我的思路，以免越走越偏。要知道，最好把面试变成双方的谈话交流，而非你的个人秀。

总监面

业务面后就马上进行总监面了。经过上一轮面试后，我已经对渠道运营十分了解了。因此，在总监面里对方问我的问题我都应付自如了。问的问题基本跟上一轮差不多——挖简历 & 对岗位的了解 & 个人规划。

这里还有个插曲，当时总监问了我一个问题，“其实你的简历挺优秀啊，应该挺吃香的，那为什么申请唯品会呢？”我先是愣了一下，“这是夸我还是贬自己公司啊。。”脑海中组织了一下语言，就开始回答。说完后，他就示意面试结束。后来，安排流程的一位女生跟面试官沟通了一会之后，就出来叫我回去等通知了。我当时心挺慌的——因为据网上经验，如果通过了，会当场 HR 面；如果叫你回去等通知，就等于没戏。

HR 面

其实我已经抱着被刷的心态了，但“神奇地”在过了2、3天后，我收到了 HR 面的通知。而本次面试是通过微信视频进行，大概持续了40多分钟。问的问题基本围绕着——对唯品会、渠道运营的了解（HR 还是很懂业务的）、我过去经历、未来职业规划、做事风格等等，基本都是考察我的稳定性、来唯品会的意愿强度、以及我与公司文化是否契合。

HR 其实给我“挖了很多坑”——“如果京东跟唯品会同时给你 offer，你去哪个”、“你在网上了解的唯品会是怎么的？有这些缺点你还来？”、“如果我现在决定给 offer 你，你接吗？为什么接啊，那你京东的面试怎么办？”等等。简直在跟 HR 斗智斗勇。

经过这次 HR 面，我又得出几个经验

- 做好事前准备！要思考每次面试对方想考察什么，自己哪方面薄弱，要怎么补充？这次面试我明显对唯品会文化没做好充足了解。

- 要时刻保持警惕，以防掉坑。HR 通常都会很 nice 地跟你聊，很多人就会放下警戒，越聊越嗨，把心里话都掏出来。这时候，你就掉坑里了。千万不要头脑发热，面试官每个问题都是有目的而来！
- 要学会“聪明的坦白”。面试经常被问“我们公司和 A 比，你想去哪个？”之类的问题。很多人以为一味“表忠心”就有用，但对方是老司机，一听就知道你说谎；但有些人过分坦白，就说“肯定去 A 啊，A 这么好，blablabla”，这样的话估计马上会被毙。。因此，在回答类似问题上，要注意措辞，以及不要太假。

Offer

面试是在国庆前完成的，再放完假后就收到了 offer。当时还是挺开心的，觉得起码不用失业了。

回过来看唯品会这次面试，其实学到的东西还是挺多；我也在其中发现自己在面试技巧上有很多不足，之后也不断做准备，对以后的面试有很大的帮助。

大家加油！有问题随时留言 or 私信我，我都会一一解答的！

3.8 唯品会商务管培生-服装类 等最后通知！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116725-1-1.html>

都说在 BBS 上面发面经会拿到 offer 就来试试看吧~

网申：是在截止的最后一天，我也是很幸运的，最后一天网申都可以。

测评：都是行测题慢慢做，抓住争取率，还是有人在这里被刷的！

群面：一组 10 个人，5 人一组，进行模拟辩论，给一个资料关于《无人商店》，20min 阅读材料并小组讨论，商量出一个一辩和结辩者，然后 20min 进行辩论。

辩论前简单的自我介绍，我把重点放在大家可以记住我的名字和我的三个关键词，逻辑思维、学习能力和沟通协调能力，但是第一次这样自我介绍，有点不流利。

我被引荐为一辩，自己感觉还不错，自由辩论环节站起来说了两次，主要是把别人的话重复了一下。整个辩论过程中大家都比较激进，我感觉自己还是比较沉稳的，最后我过了！还有对面一个发言比较多的男生，总体来说看每一个人说的论点的多少！

二面：3 个面试者 2 个面试官，一共面了 40min 左右，算下来每一个人十几分钟，主要是关注你简历上的内容，描述实习经历中一段最沮丧的经历，对加班有什么看法，电脑操作如何，以及自己的生活态度和性格方面的认识，两个面试官一个是 Hr，一个是部门的总监，一个比较帅气的男的，哈哈，一直沉默不语，最后就问了两个问题，你是怎么看待你自己的性格，日常生活喜欢做什么？二面很深刻感觉就是在找对的人！！！！

说是国庆之后才会有结果！！希望可以拿到这个 offer！！

3.9 唯品会商务管培生—服装类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118047-1-1.html>

- 1.网申没有开放性问题，诚实填写就好。
- 2.笔试就是行测题，平常刷刷题，难度不大。
- 3.一面：群面，辩论形式，一组 10 个人，5 人为一方。

论题：就吴京捐款事项，责任是否应该和能力挂钩

1 min 自我介绍+10min 阅读材料、讨论、决定一辩及总结+无规则辩论+1 分钟总结

讨论的时候，从我这边顺着说的，所以我打开了大家的思路，之后也有补充观点。可能是因为讨论的时候表现不错，队友决定让我做总结。

在辩论的过程中要注意不要太激进，要给队友说话的机会，中间环节要迅速找出对方的逻辑漏洞并且有力反驳，如果没有很好的观点最好不要为了说话而说话。

4. 二面：2 个面试官对 3 个面试者，面试时间将近 1 小时

问了这些问题：

为什么选择商务管培生中的服装品类？

实习经历中最自豪的一段经历？

列举几个优点和缺点？

进了部门后会有一段比较长的学习时间和重复的工作，你怎么看待？

楼主的专业是工科专业，所以被问了为什么读到研究生了现在却想转行？

大概这些，其他就是深挖简历内容了

最后问有什么问题想要问面试官

其实我一直认为面试的时候就是 be yourself，真实地表现自己，更有利于双向选择。

听说已经开始发 offer 了，楼主希望能有好运气拿到人生第一个正式 offer！

3.10 唯品会 4.6 号终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2097927-1-1.html>

发一下面经~~

之前收到通知，岗位可能是商务专员或者商务运营，今天去到才知道，4.6 号的面试都是商务专员，其他的都已经面完了。

面试三个人进去，里面一个应该是部门总监，另一个是 hr，没有问专业问题，就是问对一些事情的看法，侧面了解你的性格特点。个人感觉而言，就是想真正了解你真实的一面，这样也好，你也可以知道自己是不是真的适合这个岗位。

三个人三十分钟面完，每个人平均十分钟，这也显示出总监跟 hr 的能力，从几个问题就深入了解你这个人，还是很佩服的。

面试结果会在四月中旬通知，期待会有好的结果。加油@！

3.11 第一份面经，广州初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096450-1-1.html>

面试前一晚收到第二天早上初面通知，去了之后知道是群面，应该有几百个人，12 个人一组。

群面案例是做一个国庆营养保健品的促销方案，楼主那一组五男七女，女生都是比较 aggressive，所以在时间没剩多少的情况下都还在讨论着一些细节问题，也能理解，毕竟大家都想表现一下，写到这里时候，收到 hr 的电话，通知 4.6 号进行总监跟 hr 面，心情突然明朗起来。

离题了，继续。。。。

群面过程，楼主根据题干，分析出了虽然保健品适合群体主要是 60 后，但是他们对移动购物并不敏感，也不擅长，所以提出让子女孝敬老人，大家一致认可，从而后面的讨论都是以这个为方向，这也许就是楼主能够过了的原因吧。在接下来的讨论中，由于人数居多，于是一面在听别人讲述的过程，一面加以补充，提出了几个自己

认为还不错的建议，最后我们小组超时了，简单做了总结就结束，所以群面大家只要有自己的见解，积极参与，好好表现自己，一般都是没问题的。要补充一点，hr 都很 nice，期待 4.6 号的面试。加油@！

3.12 唯品会 2017 春招新鲜热辣的群面面经，攒 RP~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096393-1-1.html>

写在前面：楼主本科生，非 985211，专业不对口，但有过三份对口的还可以的实习，校园经历有过主席部长之类的。感觉唯品会对学历这些看得不是很重，最主要还是个人能力是否符合岗位吧，后面的小伙伴可以大胆投啊！

唯品会的笔试都是行测题，图形题很难。当时楼主做完感觉自己挂定了，没想到居然飘过，昨晚收到一面短信的时候超开心！

好了，回正题。今天早上楼主去参加了一面群面。楼主申请的岗位是商务管培(策划方向)。去到时候可以在贴在墙上的签到表上看到所有一面的名单，楼主粗略数了一下大概有 400 人左右，不得不说那些不限专业或者要求比较低的岗位真的是大热。。非常多人。。然后就是等待面试了，一组 8 个人。

群面的时候我们这组是有 3 个面试官，不得不说看起来都炒鸡 nice，很有亲和力。坐下之后就让我们先自我介绍 30 秒。之后就开始读题 5 分钟，讨论 25 分钟，3 分钟展示。楼主这组的题目是根据一家公司（明眼都看得出说的是唯品会自己）的市场背景，做一个 3 天的国庆特卖活动的推广活动策划。楼主是第一次接触到这种类型的面试题，而且思绪有点乱，所以一开始完全是懵的。其他有几个面试者估计也是同样的情况，所以一开始空了几分钟都没人说话。后来有 4 个比较有想法的同学打开了局面，楼主一直只是帮忙补充下意见。。面完出来感觉应该是挂了。。这里还是要提醒各位同学，群面的时候一定要给团队作贡献啊！一定要表现自己啊！做个 timer 或总结都好啊！不要等着面试官来主动了解你！真是血泪史！小组展示完之后就结束了，面试官也没有提问，估计就是那 4 位同学进了。

唉，楼主去投下一家了，大家春招加油！

3.13 2017 唯品会综合管培申请全过程~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067002-1-1.html>

秋招以来第一个完整走完的公司，为了攒 RP 现分享下全过程和自己的体会，希望能给大家一个参考~~

先来个自我介绍，本人边缘化 985 本科，香港某大学 master 一枚。作为伪海外党不得不说被面试给玩死了。在

这里要大大夸奖一下唯品会，高效率+人性化。最开始发笔试通知的时候就有 HR 打电话给我说邮件发送有点问题问我收到没有，因此获得了 HR 电话~~之后每一个进度都可以再微信上查到，非常方便。群面二面终面两到三天全部搞定，而且如果有事还可以让 HR 将你的时间进行调整，简直是太棒了！

因为看到论坛有帖子写的很详细的笔面试过程，我就不再复述了，只不过说说我个人的感受，仅供大家参考！

【关于唯品会的评论】

面试之前为了了解公司上网去搜索了公司的相关新闻与信息，然后惊讶的发现，网上的评论，尤其是知乎，几乎是一边倒的负面评价，导致我都有点要打退堂鼓了。不过为了攒经验还是去面试了，然后就发现了其中的一些问题，欢迎大家进行讨论和评价，如果之后有幸拿到 offer，也可以作为参考，谢谢大家~~

【群面】

群面是在中大的就业指导中心进行的。大家的信息就贴在墙上，可以方便查找。我瞄了一眼，绝大部分都是中大、华工或是其他广州学校的。

群面 12 个人一组，说实话这是我所经历或者是听过的人最多的群面，而且只有一个面试官。注意我在这里用的是面试官而不是 HR，因为我觉得他根本就不是 HR：一个穿着很 fashion 的男人，个子不是很高，留个小胡须，头发染了点微红，一脸的猥琐样（我绝对没有贬低或者以貌取人的意思，只是他给我的第一印象。）正因为如此，所以我对唯品会的第一印象不是很好，但是还是淡定的完成了群面，然后晚上 9 点多收到了消息通知第二天二面。

分享下群面的感受，我觉得在 12 人如此之多的情况下，大家一定要 aggressive 一点，或者说要给自己加戏。不然的话你离面试官 3、4 米远，他看都不一定看得到你，怎么晋级？另外就是关于观点阐述的问题，我们组有个“搅局者”，就是从一开始项目选择就和我们观点不一致，过程中还不断的表达偏离讨论主线的建议和问题，我们花了一些时间去说服它。我觉得群面里面太快达成一致意见不太好，有一两个反对意见是可以推进讨论的，但是要是总是这样冒头打乱整个讨论，很容易造成团灭的，所以要注意这种“猪队友”，尽快拉回正题，不要被他带跑了。

【二面】

二面的时候是一对一，问的也是比较常规的问题，根据你的简历和经历来的。我在等待区的时候看到有好几个会议室，每个里面都坐着面试官进行一对一面试。但是等到我自己面试的时候，我被带到后面去，然后瞬间惊呆了。除了会议室，外面的休息区有很多沙发，背靠背变成一个临时的隔断区，每个面对面的沙发上都坐着面试官和来面试的人，一直延伸到很远，当时脑子里瞬间想到了相亲现场！！我的面试者是一个 30 多岁的女人，我坐下时她在发短信，让我等了一会，准备开始时又接了个电话，然后开始面试，面试过程中感觉有点不专业，本来开放场所就吵，她的声音还超级小，问问题的时候低头看着我的简历就像自言自语一样，每次我都要身体前倾凑到她面前才听得见她说什么。。。好在问题比较常规，我听个开头就知道她要问什么，就自己回答就好了。

【终面】

二面结束后所有人都会要求等一等，大概一两分钟后，就会被告知是回去等消息还是可以进行终面。终面是一个 HRD 面的，30-40 分钟，主要考察下你与公司的匹配度，这个就比较正规专业了，HRD 经常彪英语，也不知道是不是因为知道我是香港读书的。。。但是让我比较疑惑的是最后一个环节，我问了她一个问题，关于管培的轮岗岗位和之后的晋升空间，她的回答我不是很满意。她说的是岗位有很多，具体的项目现在唯品大学还在定，还没有成形。这就有点坑爹了，感情你把我们当成试验品？人都在找了项目还没定下来，万一定不下来怎么办？然后关于晋升空间，她也没有明确说明，只说我们有很多可能，不会给我们限定的通道，这是不是可以理解为没有特定的成长路线，如果没有职位空出，很可能会把我们随便塞？不过就算她当时说的很好听，也不一定能够实现，所以也无所谓了。。。

最终结果要一两周出来，不过有同学签了唯品会的别的岗位，听说福利和工资还可以，虽然比其他互联网公司要差一点，但是在广州这个城市，应届生能拿到这样很不错了~~

以上为我对唯品会面试的一点看法和吐槽，欢迎大家进行讨论，最后希望我早点拿到 offer 吧~~

3.14 2017.3.29 广州唯品会第一轮面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096409-1-1.html>

虽然已经摸不到群面的套路，但是听小伙伴的意见来论坛谢谢面筋可能能够更好的总结，所以特别来一篇处女文。楼主是 11:00 面试场，投的方向是综合管培（公关传播方向），我们小组都是公关传播和营销策划方向的，但是可能因为是这两个方向的最后一组，所以我们组只有七个人，面试官减了我们的时间，讨论+陈述给了 25 分钟。面试题目之前也有人提到了，就是保健产品的促销方案+现有反馈问题的优化。

楼主旁边的妹纸率先跳出来先讨论产品的优化，所以楼主顺势抛出了现在用户的痛点在产品质量+运费+页面设计上，大概说了解决方案，然后大家顺着这个思路提了一些具体的补充方案，大概 5-8 分钟后大家转向讨论促销方案。

促销方案这部分讨论的有点乱，其中大家都贡献了很好的想法，比如一个男生坚持说要在今日头条上投放广告，有小伙伴说正好是国庆假期是否可以跟旅游结合起来，还有小伙伴提到代言人选择的问题。所以楼主顺水推舟说旅游和代言人结合，又抛出最近很火的向往的生活，提出 slogan 可以是，要有健康的身体，才有向往的生活。然后有小伙伴非常积极的补充了一些新的点，比如安排明星见面会，和其他网站合作的导流。

整个讨论非常的热烈，楼主也没有抢到更多做总结的机会，最后因为讨论太分散，一直到 HR 提醒我们还剩三分钟时，我们才开始做 pre，最后也应该是超时了。

总结和反思：其实楼主之前一直对群面有误区，认为群面最大的任务是要大家得出一致的结论。后来经过一些有经验的小伙伴提醒，最重要的是你在其中所表现出来的观点和特质，以及是否符合企业的文化和需要。所以平常心把自己该讲的都讲完就好。

不过今天遇到的小伙伴都特别活跃，所以我也没有很多讲话的机会，觉得比较成功的是首先提出观点并且还比较有逻辑性。然后是总结了大家的想法，得到了切实的主题。

不过下次需要注意中间可以更多的抛创新的想法，并且活跃一些。

不过我们小组氛围还是很好，希望大家都有好的结果。

3.15 【总结】【一面】【二面】【三面】2017 唯品会助理运营专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055982-1-1.html>

一、时间: 2016 年 9 月 27 日 1000-1330 (三场一起的时间, 中午 1200-1300 休息, 每场约 1 小时, 等 30 分钟+面 30 分钟)

二、地点: 上海四行天地

三、流程: 一天解决全部面试, 每一个面试结束会告知结果, 幸运的是三场都面完; 第一面和第二面都是相关岗位的团队成员面试, 可能级别不同; 第三面是 HR 面试

四、内容 (全程中文):

【一面】侧重岗位匹配、宝洁八大问

1. 自我介绍
2. 你在团队中的角色
3. 学校社团的经历细化
4. 实习的经历细化
5. 根据实习经历, 询问比较倾向哪一类工作
6. 你最感兴趣的一门课是什么?
7. 自己最大的缺点和最大的优点
8. 你的朋友和工作伙伴如何评价你?
9. 你觉得自己是一个比较强势的还是中等性格的人?
10. 你平时喜欢做什么?
11. 你在工作中遇到的最大的困难
12. 你有什么问题问我吗?

【二面】侧重岗位匹配、情景题

1. 自我介绍
2. 之前的实习经历细化
3. 你在曾经的团队中是扮演如何的角色? 领导型、配合型还是?
4. 你希望你的团队氛围和团队领导风格是如何?
5. 你对运营有什么了解吗? 包括数据分析、用户研究、活动策划等。
6. 你在平时交友中属于什么样的性格? 喜欢呼朋唤友、还是一个人、还是约上 1-2 个人
7. 你平时做一个项目, 需要好多人, 你跟他们起了冲突, 观点不一致, 会倾向坚持自己观点还是什么?
8. 你有什么问题想咨询我?

(问完问题交流后又有一些新话题产生了)

9. 你会倾向团队协作完成一个项目还是自己一个人去完成一个项目?
10. 你还有其他的 offer 吗
11. 情感问题 (这个应该是考虑到留在上海工作的稳定性)

【三面】侧重公司认同和文化、宝洁八大问

1. 确认学校和毕业时间
2. 为什么会选择运营这条线
3. 你理解中的运营是做什么内容
4. 你理想中什么是好的运营
5. 最有成就感的事情

6. 实习经历的细化
7. 这段实习经历学到的内容是什么
8. 遗憾的或者失败的事例
9. 沟通的挑战，难沟通的问题和挑战
10. 当你遇到挑战，你的解决方案和思路是如何的
11. 为什么会对唯品会感兴趣
12. 你在唯品会上有体验吗？你感觉唯品会未来可能会面临如何的挑战和问题
13. 兴趣爱好
14. 你最近有看到什么有趣的资讯，文章或节目，对你有启发的事情
15. 怎么评价你自己，优点和可以改进的地方
16. 你还有什么问题吗

3.16 唯品会面试经验分享 - 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107332-1-1.html>

一面

首先，一般情况下都是自我介绍。个人感觉自我介绍的时候，其实除了说明自己的一些基本情况之外，一定要突出自己的学习过程，而这个过程最好就是充分地体现了自己的自学能力。我自己的话，我就会说我学前端一年多了，最开始怎样怎样努力地学习，然后做了哪些项目，一个个地列举。最后说我平时的学习方法，我自己就是通过慕课网、极客学院等视频教学网站，博客园看博客，看书，实践等等方式自学的。其实，感觉面试官并不会觉得你啰嗦，反而会认真地从你的自我介绍中抽出一些点来提问你。

面试官的提问（其实问了不少东西，把记得的列举一下）：

1. 一般用 jq 的时候是怎么绑定事件的？

答：我主要是用 `$(document).on()` 的方法，因为这个方法能使动态添加的 dom 节点也响应绑定的事件。这个方法传入三个参数，事件名、事件类型、事件。我通常就把相应的事件独立成一个函数，然后调用，这样比较有封装性。

2. 怎么实现 js 的模块化编程？

答：这个我主要是结合了之前看的阮一峰老师的 javascript 模块化编程系列来答的。推荐大家去看一下，很好理解：《Javascript 模块化编程（一）》、《Javascript 模块化编程（二）：AMD 规范》、《Javascript 模块化编程（三）：require.js 的用法》

3. 做的项目有用到 h5 吗？

答：都有用到一些 h5 的新特性，不过像 h5 中 **canvers** 这些能实现比较多功能就没有用得特别多。但是我自己有做一些练习来锻炼自己，例如照片中不同的滤镜模式，模糊程度调节等等。

4.有没有做过离线应用？

答：这个我目前还没有做过，不过我一直有关注，也有收集一些相关的资料，稍后会学习这方面的内容。

5.说一下你印象最深个项目，遇到的难点及解决方法？

答：这个我就详细说了自己独立完成前端开发部分的一个项目。解决方法我就突出表示大都都是我自己找资料，百度，**Stack Overflow** 上提问解决的。（感觉面试官比较满意这点）

6.你是怎么处理浏览器之间的兼容性问题的？

答：我是采用优雅降级的方法，我一般在谷歌浏览器上面最好了比较好的版本，然后再针对 **IE** 等浏览器写一些 **hack**。如果涉及手机端的话，还会用 **@media** 做一些响应式的处理。例如...(又举例子)

7.为什么会学这些 js 框架（angular、node、react）

答：因为这些现在已经是前端的标配啦，前端发展地非常快，而且是往全栈方向发展的。。。什么什么的，反正就是说了一堆前端趋势和非学不可的理由。

8.怎样把一些内容加到页面上？

答：这个分情况吧，例如一些弹框提示的话，就是事先已经知道内容，类似于弹出登陆框的话，就先在页面上写好，调整好位置，然后隐藏，点击某个地方在 **fadeOut** 出来那样，如果是那种列表数据渲染的话，就写成一个 **template**，通过 **ajax** 等方式拿到数据渲染好之后，再 **append** 到相应的位置。（好像还说了一些其他的我自己也忘了）

还有一些忘记了.....

二面：

首先和面试聊了一会公司的情况，也还是要自我介绍的，了解了这次实习的内容等等。然后面试官开始针对我简历上的内容和项目提问：

1.怎样提高页面性能？

答：其实我就回答了一些基本上大家都会采用的提高性能的方法，例如较少页面的 **http** 请求数，**css** 属性合写，**js** 代码抽象和封装，模块化开发，组件化等等。。。反正就说了一大堆。

2.怎么处理浏览器缓存问题？（这个问题好像面试官经常问）

答：可以在修改后的文件末加一个版本号，还可以用 **gulp** 配置自动更新版本号。

3.如果修改的文件很多呢？

答：（其实我已经回答过了，估计是面试官没有听到）所以可以用 **gulp** 自动化工具去配置自动更新修改了的文件的版本号啊，这样就不用手动添加了。

4.bootstrap 的设计理念是怎样的？

答：（说真的，没想过这个问题，但是我知道核心是栅格布局）我觉得 **bootstrap** 的核心就是栅格布局，这个框架做了很多兼容性、响应式的处理，我也研究 **css** 的部分源码，例如。。（又是举例子），然后我觉得这个一个非常好用，非常值得学习的框架。

5.如果你学的这些框架，来我们这里用不上，这里比较偏后台一点，你怎么看？

答：前端也有后台，例如 **node.js** 就是，语言的核心思想都差不多，就是 **mvc**，**mvn** 等等。。又说了一堆装逼的话

6.做表单类页面需要注意哪些问题？

答：我感觉最主要就是要提高用户体验，用 **js** 对表单输入的内容进行判断，然后快速反馈用户的输入是有效的还是无效的，例如，手机号码、邮箱等等的验证。

7.怎样减少首屏加载时间？

答：当时是列举了一些比较泛的方法其实，要了解还是百度一下比较好^_^

还有一些忘记了.....

面试之外

两点多开始面，面完四点多。。除了等面试官的时间，其实也聊了挺多的，具体内容忘得差不多了。。

二面的时候，偷偷看了面试官放在桌面的面试评价，发现每项都是 7、8 分，其中发展潜力是 8 分。。其实我想说，我的发展潜力应该是 10 分才对吧。。哈哈~

面试完当晚就收到口头 **offer**、今天收到正式 **offer** 了，下周一正式入职。。

能进还是挺开心的，接下来除了好好表现，当然是要抓紧时间巩固前端基础，拿下软件设计师证。。备战秋招!!!

革命尚未成功，同志仍需努力!!!

3.17 软件测试三轮面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107327-1-1.html>

笔试人多的要死一共有 700-800 号人参加了笔试

一共分为 3 面

第一面是技术面，问一下简历里面的东西，让我写了一个 sql 语句，问了一个简单的 java 问题。感觉很水。

第二面估计部门老大的感觉，就问简历里面的项目，问的很详细，会挖各种坑给你，回答问题要小心。总体难度感觉不大，但是被我挖坑自己作死了。

第三面是 hr，我就没有参加了，但是据说也是各种坑，各种跟你打听你的薪资和同学的薪资。

基本上的人都能够面到 3 面，真的不知道，后面他们是怎么选人的。

问题 1:

问我抽样类和接口的区别的应用实例，什么情况下使用抽样类什么时候使用接口?还有鸭子理论。

回 答:

将了一下我对抽象类和接口的认识，但是不是他想要的答案吧。

3.18 金融服务的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107325-1-1.html>

题目:

一百万元创业资金做一个购物 app，有开发、测试、产品、市场、设计、用研、运营、商务、客服，选最重要的三个模块，并说明资金分配具体情况。

小组 13 人，开始给阅读题目时间，之后 20min 小组讨论，最后 5min 总结

个人话少，被动，不积极讲话，第一次群面;与话多的 parter 形成鲜明对比，最后被群面小组长发声点名要讲几句好打分。

感悟：不管懂不懂还是要敢发言去参与，学会表现自己，有自己的见解。Be different& be active，让人记住你。

今天被面试小伙伴问到一个问题，你专业与所应聘职位不相关，你认为你哪里适合？

回 答：

回答喜欢，感兴趣可能比较好。

3.19 唯品会运营岗位面试问题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107323-1-1.html>

群面过程比较友好，只要大家互相合作，积极参与，能够在给定时间内完成任务，全组通过率都还是蛮高的

- 1、为什么要来唯品会？
- 2、你对运营的理解？
- 3、如果工作中遇到冲突，如何解决

3.20 唯品会的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107321-1-1.html>

在招聘网站看到有唯品会品骏物流的宣讲会，宣讲会在晚上是晚上 7 点到 9 点，结束后回去网申，不现场接受简历，是在没办法网申的可以接受纸质简历但是有笔试，第二天 11 点之前先网申，然后发来晚上测评的链接，测评通过下午 5 点之前发信息通知面试时间。

150 多个人，没 10 人组成一组，一共两个试题，一个是机遇和能力的辩证问题，一个是物流最后一公里的问题，20 分钟讨论时间，之后每组推选组长发言。然后 hr 淘汰一些人，参与度不高的淘汰，中间交头接耳的淘汰，一个上午就是这些，下午还有一轮面试，4 人一组的群面，最后通过就能收到录用通知。

3.21 唯品会的面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107312-1-1.html>

今天下午参加了唯品会的技术面问，因为过程比较特别，趁我还没忘，就先写出来吧，希望对要面试 it 的女生有帮助。

因为之前听其他面试过的人说技术面问的都是高深的算法，当时吓得要死，后来在排队的时候与其他人聊天，又听说问的都是操作系统、内存回收之类的问题，当场就跪了。没想到，进去之后是这样的：

面试官：你觉得女生做开发的优势是什么？

我：能适时调节一下气氛啊，还有因为女生比较细心也比较有耐心，男生可能性子比较急，爱争论些什么，就可以适时调解一下，他点点头(看来他们还是挺想招女生的)。

面试官：有做过什么项目吗？

我：做过一个超市管理系统

面试官：可以大概画一下吗？

我拿起纸把画了功能模块图，他又细问了里面的内容，我大概说了一下自己参与了哪部分(当时脑残，说画了时序图，他就叫我现场画一下收银的时序图，虽然很不标准，也勉强画对了，以后没有把握的东西千万不要引出来)。

面试官：还有参与其他项目吗？

我又说了个项目，因为负责的不是核心部分，我说我只负责了前端部分，总算勉强逃过了。

面试官：(看了下简历)你喜欢看书啊，还看红楼梦，可以说一下红楼梦对你最大的影响吗？

我说的是贾母造就了大观园的姹紫嫣红这方面，(本来以为这是个很大的亮点，后来才意识到因为之前没有总结过，表达的完全词不达意，看来还是得先在纸上写)

面试官：你喜欢贾宝玉吗？

我：喜欢啊，对女生来说这种男生都是没什么抵抗力的(他笑，聊天模式开始展开)

面试官：你觉得王熙凤如何？

我：我很欣赏她的能力，但是她因为读书太少，很多方面太张扬，不懂得藏愚(智商捉急啊，其实我是想说她不懂得刚柔并济)。

面试官：你喜欢中庸之道？

我：我并不是喜欢中庸之道，像林黛玉这种很直率的我也喜欢。(当时脑袋短路，加上表达能力实在不好，又说了一大堆乱七八糟的，完全是在找死啊，我发誓，以后有好的想法一定要写总结，一定写。。。)

面试官：红楼梦你看过几次

我：有三四次吧(晕。。。看了几次还说的这么糟糕，我是多想暴露自己的无知啊)

面试官：除了红楼梦，像水浒、三国你有看吗

我：没怎么看(晕死，不要这么直接的暴露自己的无知，没看过聊一下项羽刘邦或者曹操刘备也不会有问题啊，小伙伴们千万不要学我)

面试官：(看了下简历)你喜欢听歌啊，都喜欢什么歌

我：(不好意思)我喜欢的歌都比较老，最喜欢的是费玉清的涛声依旧

面试官：(估计有点共鸣，笑了笑)好歌啊

接下来就列举了一大堆喜欢的歌星和歌曲

面试官：最近在听什么歌呢(这真的是在面试吗?亲!)

我：最近喜欢谭维维的‘如果有来生’。

面试官：哦?为什么喜欢

我：旋律好听，意境也好

面试官：我问个技术问题啊(我晕，本来就是技术面好不好)，Linkedlist 和 ArrayList 的区别

我：存储方式不一样，LinkedList 以链表方式存储，对增删有优势，对查找没优势，ArrayList 是以数组方式存储，。。。

面试官：了解 B+ 树吗

我：这个不大(数据结构那本书就有，当时懒得看，看来数据结构还得恶补啊)

面试官：这个比较偏点(果然绅士，还会帮你解围，我只能尴尬的笑)，你参加过数模?可以分享一下你做过的题目吗?

我就跟他解释了做过的长江水质预测问题。

面试官：这个用程序怎么实现，或者可以像时序图那样讲一下吗?

我当时就懵了，我当时是用了综合评价法和相关度分析，对这问题完全不知怎么下手，就一直在解释解题过程。。。。。

面试官：你还喜欢户外活动啊?露营?背包客吗

我：也没有，一般是短期的活动，我们学校有个不错的组织‘山的部落’，接下来就开始吹，什么三水五十公里、河源四十公里、深圳 100 之类(他也挺有兴趣问了挺多问题，不过我后来还把徒步涉及到的公益事业也说了，这似乎不大符合他口味，看来下次不要乱扩展，无论聊那个话题都说一下对你成长的帮助会好点)

面试官：对 spring 熟悉吗?

我：不大熟悉，不过稍微了解

面试官：是为了面试才准备的吗?(擦。。。血的教训啊，我一直为自己没有用三大框架做个完整项目感到不安，说话时很没底气，本来想在转折之后再说一下对 spring 的理解，可是太迟了，骚年，人家听了你第一句话就没兴趣听下去了，欲扬先抑这种方法绝对不要用在面试中，下次面试时态度也要端正，工作你付出了劳动力公司付你薪水，各取所需，谁也没有比谁更高一等，你不必因为是求职者而惶恐)

我：也不是，近期想做个三大框架的项目，顺便把学过的设计模式融入到项目中，就有了解一下(解释再多也没用，观念已经定了)

面试官：(看了下简历)学过算法?能解释一下动态规划吗?

我用车间装配线调度问题作为例子，应该勉强可以。

面试官：你还有什么想要了解的吗?

我：请问公司对新人的培养计划是什么

大概就是先到各个基层熟悉一下之类的。。。

我：公司对员工的期望是什么

面试官：(给我看了一下每一个方面所占的权重)基础题占 20 分、项目和兴趣爱好各占 15 分(只记得这些，看来唯品会还挺人性化的，各位好好表现)，我知道你们应届生项目经验也不是很多，主要还看性格(这话中听啊)

这次的面试就这么结束了，还挺享受跟那个技术官聊天的，总的来说，技术也不能太差，要不然连笔试都进不了，过了笔试，就是你展示人格魅力的时候了，记得好好把握啊。ps:唯品会帅哥还挺多的，妹子们可以放心了，搞 it 一般是不会猝死的。

3.22 唯品会 2018 校招 物流体系 管理培训生 初面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115239-1-1.html>

9.18 日初面

形式：30s 自我介绍+15-20 分钟无领导小组讨论+1 分钟总结（时间记得不是很清楚了，大概数据）

2 个面试官，一组 8 个人

case 是经典案例：飞机坠毁，6 个人生还：

- 1、孕妇
- 2、医生
- 3、流浪汉
- 4、发明家
- 5、生态学家
- 6、宇航员

现在只有一艘可以容纳一个人的汽艇，问如何设计营救方案

其他组还有关于电商物流等和企业实业结合度比较高的题目，也有其他经典案例，如记者难民面包问题

不知道其他人怎么样，反正 LZ 被刷了可能是自我介绍的时候把职业发展方向说得太明确了，他们不喜欢同一场面试的两个同班同学这周已经拿到了 OFFER，羡慕!!! 据说唯品会物流体系只有两轮面试。

总之，求人品！

3.23 一面无领导小组

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065393-1-1.html>

楼主今天刚刚进行了无领导小组讨论，题目大概如下：

一家融资公司打算投资一个项目，有以下几种，选择最好的一种。

1. o2o 竞拍模式约会相亲。需 50 万。
2. 大学生兼职实习平台。45 万
3. 汽车体验平台，50 万。
4. 忘了
5. 线上早教平台。40 万。

任务：1 选一个最佳项目。2 产品和服务，市场分析和选择原因，盈利方式和空间。

一共 12 个人，面试官组织大家从 1 号开始自我介绍。然后 5min 读题，面试官说从一号开始发言，大家依次说想法。就这样 1 号顺理成章打开局面，成了 leader。大家比较一致都选了 5 号，轮到楼主原因都说的差不多了，于

是就总结了一下。之后大家就展开讨论，不是顺序发言。大致产品设想是从备孕开始到孩子入学阶段，分阶段，有社交平台，早教课程视频，线下俱乐部活动，同时推荐好的产品，还有定制早教计划的高端服务。原因从经济文化政治技术来说，大致就是二胎政策，潮流之类的。赢利点就在点利率，课程收费，定制计划收费，线下活动，额外还有推荐产品的宣传费。

大致是这样。

攒人品！

3.24 唯品会 2015 校招 offer 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983667-1-1.html>

拿到 15 年校招的第一个正式 offer 啦，之前一直在应届生 BBS 上收获了很多有用的信息，所以也特意发上来回馈



今年还没有开始面试的各位，也为后面的面试攒人品！求 offer 雪花来！

背景楼主华南 985 本科，专业天气预报，是的没看错！还好本科双修了公共关系算是和投递的市场岗位挨点边吧
= = 实习经历有地产公司，PR agency，现在在主业养猪的互联网企业实习，岗位大多都是市场或传播方向吧。

收到初面通知是在 15 号周二下午就在我们学校还在我们校区--，非常惬意的就过去了。实话实说唯品会在简历和线上笔试的筛选力度不大，也导致现场人特别多，而且综合我们这一组的群面情况来看，水平学历比较参差不齐。

而且由于群面采用的是所有岗位混杂的形式，就导致了沉默寡言的理工科 GG（虽然自己也算是）难度陡增（当然不清楚他们的评判标准时都会与我们有不同）。

群面题目是给一款时尚购物类 APP 的 100 万风投资金划分各部门使用的权重，说实话 LZ 在所有面试中最不怕群面，因为可能自己从小一直学播音，基本上所有参加的群面都会自荐或被推举为 leader or speaker。但是这一次的群面真的让我尤为心累，主要是有的小伙伴一直非要固执己见（是的没错我就是在吐槽，不就是群面嘛！拿出点演员的修养 OK？）导致整体讨论效率我认为严重低下，最后阐述玩，面试官问了很多问题，我也不清楚是她觉



得我们的内容有重大漏洞还是比较喜欢我们才多问

总之我自己对于这次群面不是特别满意，也可能是之前合作的小伙伴比较 match，可能要多参加不同行业企业的面试增长自己的阅历吧。

PS 关于群面我自己有一点看法，看到现在很多的面经都在灌输：不要跳！不要表现自己！面试官会觉得你以自我为中心！其实我觉得对于绝大多数学生来说都不适用（也有可能我接触的都是大广东的孩子哈），一个面试官一天要看群面几十组，你还彬彬有礼，仔细倾听谁记得啊！有想法赶紧说，大声说，抢重要的角色准没错，这是我自己的一点看法。

两天后接到二面通知，现场人数少了大办，由于二面卡了人太多我就奇葩的先面了 HR 面，唯品会的 HR 感觉与其他互联网公司比较不同，气场相对较弱，会仔细倾听，之后的专业面也是，稍加引导，她就能跟着你的节奏聊你熟悉的领域，分享了几个之前实习的案例之后两轮面试官都比较满意，大约全称面了 1 个钟之后就出来了。

第二周的周二接到电话去总部，一开始还有点奇怪去到才明白是各项目组老大挑人，面我的是其中的一个，比较轻松，聊聊未来计划，薪资什么的，也问了下能来的实习时间，大概半个钟就结束啦，周五正式收到 offer 信，全程告一段落。

总结一下：主动，热情，别等着面试官来了解你，主动 sell 自己，我相信这一招在互联网行业一定适用！码字的

时候正直中秋佳节，在这里祝各位心想事成，想要的 offer 都会来~



3.25 一面估计被刷，感悟如下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980670-1-1.html>

今天上午面试的是唯品会物流，通知让 8.45 到，因为怕堵车，我就坐了 7 点的公车直接开过去了，谁知道，哎。到地点的时候不到八点。等啊等啊等啊，8.45 还没动静，等啊等啊，快 9 点半面试组才匆匆过来，路上堵车了。好吧。开始面试，他随机把人分成 5 队，分别去 5 个办公室面试。最后人都走光了，我们是最后一队。坑爹啊，我第一个来，最后一个走。抱怨完毕。

群面只有 17 分钟，3 分钟总结，总共 20 分钟。去了从 7 题里随机抽一题开始讨论。额 刚开始大家都没有思路，就鸦雀无声的思考了 3 分钟，后来开始发言，每人发言一下，好的，17 分钟没了。面试官问谁来总结，有一个 ren 就站起来总结了一下。总的来说，8 个人一人说一下观点，时间就没了。一个人说一分多钟，根本什么精彩观点都说不出来。最后无意看到打分表，面试官只给 time keeper 和总结的人打分了，其他估计都是淘汰吧。总的来说，他这个群面很坑爹，每个人大概只有一分半钟，除了总结的和 timer 说的话多一点，其他人根本没表现机会。所以建议其他面试者，别想着说出惊天动地的观点了（大牛除外），你要做的就是抢着总结或者做 timer。

3.26 唯品会跪在了 HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998325-1-1.html>

本帖最后由 yiwuwang3 于 2015-11-2 21:11 编辑

今天下午搞到了 HR 的电话，战战兢兢地给 HR 发了个短信问 offer 的情况，虽然知道机会已经不大了，但是还是



忍不住发了。收到的结果和预想的一样，挂了。现在还在关心 offer 有没发的同学，别关心了，上海地区的已经发完了。没有收到的小伙伴安心的准备下家吧，别浪费时间在唯品了。



本来不是很想写的，但是找工作以来运气不怎么好，还是写写面经，转转运吧。

先说网申吧，唯品会很早就开始开放网申了，结果一直到 10 月中下旬才开始笔试面试，上海的岗位主要还是偏向技术岗，运营和产品等岗位招的真心很少，基本就一两个。



尤其是运营的竞争更是大。

笔试阶段：开始还以为网申就挂了，因为网申完是很久以前的事情了，后来莫名其妙的收到了笔试链接，好吧。我默默地做了。笔试不是很难，中规中矩的行测+性格测试，貌似 1-2 小时吧，没有摄像头。注意，性格测试要按自己真实情况来，在 HR 面的时候，他们会照着这个来面的。

一面：坐标：交大闵行校区。第一次去交大，简直大的过分。太难找了，我找了快半个小时才找到那个面试的地方。到了教室以后，发现里面坐着的人也不多，后来才发现是上午都面完了。

签到表上看到，貌似有 200+ 的人进了群面，PS. 这些都是非技术岗的，技术岗的人没有群面。我们组有 6 个人，题目是 100W 开发一个时尚 APP。有开发，测试，用研，运营，市场，客服，供应商几个模块，还有几个忘记了，大概就是这些。将 100W 进行按模块进行分配，说明理由，选取其中 3 个模块作为主要模块，说明理由。大致就是这么一个题目。我们组，有交大，同济，华理和海龟组成。当时，我说的不多，只是加了些自己的意见。不是 leader 什么的。隔了两天收到二面通知，挺意外的。

二面：坐标，上海分公司。是一个 6 层的楼。蛮方便的，就在地铁边上。唯品占了中间的 3，4 两层。已经去，



发现人草鸡多。简直了，二面搞的和海面一样。没有房间，就是坐在一个大厅里，搞的像是相亲大会。二面基本是 1v1 的，我面的适合，主要是围绕我的实习问的。因为我实习经历和我申请的岗位挺相识的，我就把实习做的工作说了一遍，面试官说了一句：还是有些基础的，然后就让我坐外面等着，过了 10 几分钟出来，让我



直接 HR 面，其实就是后面几排。我才发现，面试的场地被分成了两部分。如此简约，我被震惊了。

HR 面：跪在这了，但是，HR 面的时候问了我的职业规划是什么，我但是扯了半天，尽是说其他公司怎么样怎么样，快说完了，我才想起唯品会还没带到，后来勉强的补了一句，HR 诡异地笑了一下。还问了些你的优缺点，但



是没想好，缺点说我情绪容易波动，有点脑子短路了。然后问了下目标薪资，我就说了一个范围给她。主要的问题就是这么几个，中间有些闲聊的部分。这里要重点说一下，唯品会实在太坑了，进 HR 面的人 N 多!!!! 别以为进了 HR 面机会就很大了，那是假象啊。下届面试的时候，别耗着唯品会上，有就有，没有就没有，刷论坛什么的没必要，浪费时间。

没能进唯品会还是蛮伤心的，开始以为希望很大。现在想开了，找工作就是靠缘分，强求不来的。看帖的小伙伴，要祝我好运哦，你也会好运的。



又要准备下家了。

第四章 唯品会综合经验

4.1 商务管培上岸

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291922-1-1.html>

整个流程挺快的，效率也很高。面试体验也不错

一面当天晚上会给结果，第二天二面

二面之后 3 天内给结果

刚刚收到 offer 了

时间线可以作为参考

大家加油！

4.2 唯品会商务管培生网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232398-1-1.html>

LZ 有朋友在唯品会工作，所以找了内推，好像是简历免筛选？

笔试就是行测之类的题型，做之前刷刷题就行，印象中难度不是很大

一面是在国庆前，在芳村的唯品大厦，不得不说芳村真的是好偏太远，LZ 第一次去的时候，坐了一小时公交，在



换乘的公交站等了 20 分钟都等不到换乘的车，最后是滴滴过去的

好了，现在进入正题。一面是群面，一组 8 个人，我们组的是商务管培生食品和珠宝方向的，具体题目 HR 要求保密，这里就不细说，不过还挺有意思的，是谈判类的题目，8 个人会分成两个阵营去谈判，但是同一阵营里成员之间的信息也是不对称的，关键在于协调组内成员信息，在组内达成共识之后，再去谈判达成双方共识。LZ 也是第一次碰到这种形式的群面，挺好玩的。

二面是在 10 月中，还是在唯品大厦，2v1 的形式，面试官分别是食品方向的负责人和第一轮群面的一个 HR，大概面了 30-40min，问的很细，包括对电商模式的理解，各自优劣势，岗位理解，岗位匹配度，个人经历深挖，情

景问题，家庭情况，发展规划，提前实习等等，唯品会面试官给我的感觉很好，感觉得到是真正地想要去了解一个人的经历，想法，而不是走形式地问问题，面试过程的氛围也是相对轻松愉快。

LZ 之前并不知道二面就是终面了，二面面完的时候 HR 小姐姐主动说了结果通知时间。比起其他企业 3-4 轮的面试，

唯品会校招只有两面，真的是很刷好感！

终面一周后收到了 offer

4.3 唯品会校招流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230997-1-1.html>

楼主坐标广州，岗位是商务管培（鞋包方向），分享一下唯品会整个的秋招历程，希望能对以后的小伙伴们有所帮助。

首先是网申，楼主印象中当时好像申请的是美妆，后来被调剂到了鞋包方向。

首先是笔试，印象中就是行测题，题目难度不大，之前有准备过的话应该问题不大。

其次第二轮是群面，主要形式感觉模拟了以后工作的历程。

双方分为两组人，一组人代表品牌方。一组人代表平台方。组内每个人也分了不同的角色，每个人手头的信息不一致。同时双方利益点有冲突，要对是 8 月份还是 9 月份品牌方在平台上进行促销活动以及促销形式进行谈判。过程主要是组内讨论——组间讨论——组内第二次讨论——组间再讨论，最后两组人共同找出一个人来汇报双方协商结果。

整个过程面试官会告诉你时间，不需要自己计时。

楼主个人很喜欢这种群面形式。感觉需要注意以下几点：

- (1)因为每个人手头资料不同，一定要充分理解自己的材料，并让每个人充分表达自己掌握的信息方便做决策。
- (2)谈判过程中一定要注意听别人的观点，迅速找出双方根本的矛盾点在哪里，就矛盾点进行讨论解决。
- (3)因为组内也要涉及到不同策略的选择，可以把每种策略的结果分别列出来，跟公司标准去进行比较。
- (4)选择每种策略一定要明确选择的依据和标准是什么。
- (5)尽管 HR 在看时间，自己也要大概看一下时间，对时间心里有数，从而掌握整体讨论进度。

大概群面完半个月后收到了二面的邀请。

二面形式是 2 V 2,两个面试官分别是 HR 和业务负责人，二面就是最终的面试。

首先说明一下业务负责人和 HR 都非常非常非常的 nice,在面试过程中甚至表现出非常谦和的在跟你讨论问题，面试体验简直不要太好。

然后因为同时有两个面试者，如果不是对自己的实习非常自信的话还是建议争取第一个进行自我介绍，因为之后回答问题也会按照自我介绍的顺序，有时候一个问题要求 2 个人回答，后面回答的那个人一般只能补充，如果没有很好的观点的话很容易影响发挥。

印象中主要问的问题有：

- (1) 自我介绍

- (2) 认为鞋包未来发展的趋势。
- (3) 对唯品会的看法。
- (4) 自己平时买鞋包的平台，为什么在这里买？
- (5) 最常买的包包的品牌。
- (6) 因为楼主的研究方向的品牌，问了我品牌的作用是什么？
- (7) why 唯品会？why 商务管培？
- (8) 未来的职业规划
- (9) 实习中的细节问题，具体记不清了。
- (10) 合作时选择一个品牌最看重的因素是什么

总之还是最常见的深挖简历，对公司对行业对岗位对业务的理解。问到了比较多的与岗位相关的问题。整体大概持续了有半小时左右。

宝宝们还是要好好准备一下行业类，岗位类问题哦！

总之，唯品会整体面试体验较好，效率还比较快，面试官都很谦逊，公司地理位置也不错，希望唯品会等越来越好！

也祝各位宝宝们顺利上岸，早日收获理想的 offer!!!

4.4 2018 届唯品会笔试+面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120956-1-1.html>

1、唯品会是我第一个校招网申企业，8 月份就网申，投的是策划专员，找了一位师姐内推，25 号没收到面试通知，直接转入九月份的正常渠道；2、9 月份收到了笔试通知，唯品会笔试感觉不算难，两大部分，一部分是行测，不算难，但时间赶，建议大家暑假多刷刷题(可以下载粉笔公考 app 刷行测题)，第二部分是性格测试，这个一般按照自己填即可。

3、过几天收到了一面通知，一面是无领导面试，10 人一组，采用是一个辩论形式，各种 diss，很好玩，面试官人很 nice，会开玩笑让大家放松下情绪。我们讨论还不算特别激烈，结束后面试官让我们两组互相选出对方表现最好的一位选手。过一两天收到了二面通知，我们那组 10 人进了 2 位，我和一位负责总结的队友。我们那个岗位一面通过率大概是 15%，最可怕的是这个岗位只招一个人，竞争很激烈。

4、LZ 运气很不好，终面被安排在最后一位。。。。到了那里是部门经理面试，感觉经理挺疲惫，面了 20 分钟，自我介绍，简历上的项目提问。感觉面试官是压力面，面无表情，针对简历上衍生问了很多。然后后面介绍了岗位的详细内容，然后就让我再外面等一下。然后有人出来哦通知让我回去等消息，这情况一看就是挂了。提供给明年的毕业生做个参考。

4.5 唯品会 商务管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116557-1-1.html>

网申：

认真填好，问题不大。不认真写的话还是会刷的哦，有个华工朋友随意写写最后没通过。

笔试

行测题+在线笔试，不开摄像头（跟往届大家说的都差不多）

建议：多联系练习行测题吧，找找题感。不开摄像头，估计就是看你协作能力如何？hr 们肯定也想过这个问题（不是做得很离谱的话感觉笔试的刷人率不高）

一面顺利接到通知：到广新大厦买三年还

形式：30s 自我介绍+无规则辩论+1 分钟总结（时间记得不是很清楚了，大概数据）

2 个面试官，一组 10 个人

讨论时间：决定谁一辩谁总结。中间正反方切换辩论，无规则。

我们组的论题：就吴京捐款事项，提出论题 责任和能力应该挂钩吗

建议：

1 如果觉得自己表达不错的话，争取做一辩或者总结咯，争取话语权是无规则辩论里面的。当然不是说的越多越好，要说对的论点。

2 面试官就是看你的逻辑思维和应变：中间环节迅速找出对方的逻辑漏洞并且很好那论证说话的人儿肯定加分



3 其实人比较多，等待面试过程中可以跟小伙伴熟悉一下。

终面（27 号）：

二面后 3 天内就收到终面的信息



还是广新大厦，确实有点远啊，果断舍弃了高跟鞋。恩

这次是 2 对 3，有 2 对 2 的有 3 对 2 的。看情况。

进入终面的大概 16-21 人，然后最后看部门情况选择相应人数。

我们 27 号面试的这一场面试官都很 nice，一个 hr 一个部门主管（插播一句，主管很漂亮哦，很干练。hr 姐姐超级亲切）就是问你关于简历上的一些事情，深度挖掘。准备好吧，就是对自己足够的认识。

首先是自我介绍，然后从自我介绍开始问问题

比如说：



对唯品会很感兴趣？：why，了解多少？为什么来服装部，有认识几个牌子？会顺着你回答的思路深挖吧。

还有就是会对比一下，另一个伙伴说了 xx，你们呢？在这个阶段里你们觉得自己的优缺点是什么？（当时楼主有点蒙，是问的是个人平时的还是说终面面试到这个问题前给自己的面试评价的优点缺点。当时跟面试官确认了一下这个问题，然后自己就开始分点总结了。说到缺点的时候讲了一个之后，就想不出其他的了，自己犹豫并努力

想了想，这时候部门主管笑了笑说：其实不一定一定要列出几个点的，说一个也是可以的。然后楼主就尴尬笑了笑，不过这个小举动像是解围了一下。谢谢美女主管啦。）不过我身边的这个小伙伴回答很顺利，看来有准备吧，就是说自己平时对自己的评价。在这个问题上自己纠结了一下而已，其他的都不错吧

总结一句话:be preped and be yourself.

哈哈 最后 hr 姐姐说结果会在 10 月中旬前出来。耐心吧
祝 10 月份大家的运气都好一点，哈哈，也早点拿 offer

就是不知道管培生政策和唯品会的薪资如何，说法不一。欢迎伙伴楼下提供 哈哈

4.6 唯品会广州 2018 秋招商商务管培生面经（含笔试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116161-1-1.html>

笔试：难度一般，行测+性格测试，多找一些行测题来练习一般能过关。



而且感觉笔试刷的人不多.....因为楼主认识的很多人都进了群面

群面：在广新大厦，巨远(。ˇˇ。)两个面试官，**辩论**，我们组分到**无人超市的模式会不会火**这个题目.....

有些组分到**责任是否与能力挂钩**（大概是这个意思）

12 人每 6 人一组，面试官分配正反方角色。先是一句话自我介绍，20 分钟小组讨论，再 20 分钟辩论。

辩论形式是双方一辩提出观点，中间自由辩论，最后每组派出一人总结。面试官全程不参与，只在一旁做笔记。

听说有些组会问你认为表现最好或最不好的人。

Tips:说得越多不一定会进，楼主的小组二面一共进了 5 个人，都是在中间自由辩论的时候反驳对方观点的妹砸～

二面：还是在广新大厦，**hr+部门主管 2 对 1 面试**，大概面了二十多分钟。面试官主要问简历上的问题，要多细有多细，对唯品会的了解之类的。

并没有说出优缺点、最成功的经历之类的问题。

hr 很亲切，部门主管有点严肃，怕怕的（请自主脑补小泡芙声音）

民那桑!!! 一定要对自己的简历无比熟悉，否则就会像我一样被怼得无语凝噎，一口老血噎在心头！

唯有全程尴尬微笑脸，无 fuck 可说，还是准备得不够充分 T^T

还有!!! hr 问什么就答什么，不要多说一句话，否则就是搬起石头砸自己的脚，一旦被深挖，回答不出来就尴尬了.....

总之，希望后面的人能够吸取楼主的教训，取个好成绩(>____<)

4.7 唯品会 2017 综合管培秋招 offe 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098935-1-1.html>

一：科普(要是错了欢迎纠正)

唯品会 2017 年秋招有定向管培生（比如：运营管培生，物流管培生）和非定向管培生（综合管理培训生），就像玛氏的销售培训生和玛氏的综合管理培训生一样的意思，培养和发展路径都不同。综合管培可以在开放的各个岗位轮一遍，2 年轮岗之后定岗，定向只是一条线上直线发展。定向的我投了之后就再无音讯，综合管培比定向管培后开放的，于是抱着试一试的心态继续申请（所谓屡战屡败 and 屡败屡战哈哈哈）

二：网申

网申地址: http://campus.vip.com/vip/campus/managementtrainee_jobs/

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/ksohtml/wps596E.tmp.jpg

网申时间以及招聘流程见下图，ps 我选的面试地点是武汉，面试时几乎都是从别处赶过来面试的，本地学生不多。

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/ksohtml/wps596F.tmp.jpg

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/ksohtml/wps597F.tmp.jpg

三：笔试

笔试用的系统是智联的系统，笔试的内容是行测+性格测评。有个别题较难，其余正常。笔试之后当天晚上就收到了面试通知，真心佩服唯品会的工作效率！再补充唯品会很人性化的一点，个人的校招状态可以在微信公众号：唯品会招聘 里查询，也就是说你没过也不用傻傻的等待，立刻就会知道。

四：一面（群面）

一面是在武大某教学楼某教室举行的，根本不按照名单！！来了签到，排号，也可以说所谓的先到先得，所以，导致了很多人提前去了提前面，老老实实按照通知时间去的有可能被延后面，本人就是，到了我这组面试已经是全天最后一组了。本以为面试官会很疲惫，没想到，超级 nice 超级认真的听我们讨论和 pre.

群面一组 12 人，每个人拿到一个编号，进入房间按照编号坐下，当时一起面试的几乎都是研究生 and 海龟，因为这个岗位据说 80%-90%是只要研究生的。群面的 case 中文，讨论中文，pre 中文，case 是关于唯品会如何扩展校园市场相关的，给了 6 种方案，让我们选出两个最佳的，给出原因和具体的方案。面试官在我们读 case 的时候一直在看我们的简历，并且在上面标注，估计简历是挺重要的参考吧，而最后结果也证明了确实有比较好的互联网实习经历的过得比较多。

群面结束后大家建了个微信群，因为当天晚上就会出结果，过了的第二天会进行二面，建个群方便知道自己过了没和整个刷人的比率。

五：二面&三面

唯品会的二面和三面会在一天内进行完毕，非常残酷，当你二面结束后，当场就知道你过没过，能不能进入三面。过了的，面试官会和你说明你在外面稍等一下；没过的，面试官也不会直接说，会和你说明回去等通知吧。我的二面又是被安排在下午，大概 2 点左右吧，去了也是签到 and 等待，由于我着急赶飞机和工作人员说了一下，给我调了一下时间。

二面：面试官是一个中年老头，感觉年龄在 45-50 左右，上来就和我说英语。。。第一次面试互联网企业有英文面试！！据说我前一个妹子就在英文这卡住了啥也没说出来然后就 go die 了。From your view, what is Internet? What do you think about the future of internet? 听着他的英语发音和语法也不是很标准，于是自信来了，必经英语专业哈哈哈，一下子说了很多。接下来转换成中文了，问题大概如下：

- 1.问了简历上的问题，因为在腾讯视频实习过，就此问了很多问题。
- 2.还有很经典的：你为什么想加入唯品会？你觉得你适合这个公司么？

3.你最想去公司的哪个岗位，我回答的运营和市场，并且拿出自己比赛时做的营销推广方案，于是有了下面的问题。

4.下面我给你设个情景，我给你 10min,你就此做一个方案来给我讲。情景就是：大家都知道周杰伦和昆凌是唯品会的品牌形象代言人，请你以昆凌为对象，为唯品会设计一个营销方案。然后，他人就走了。。。就走了。。。估计去喝水唠嗑方便去了。。。

回来之后我便把自己在草稿纸上写的方案 pre 给他，追问了 2-3 个问题，结束，让我在外面等候，明白自己过了，松了一口气。

三面：大概 10min 左右被告知等三面，大概 20min 左右被叫进去三面，三面是集团某个事业部的 VP 还是副总忘记了，一个中年男士，看上去 45-50 左右，非常 nice,但面无表情。基本上没问什么问题，唠了唠简历，唠了唠对 VIP 的看法，对专业表示了一下质疑，因为我是英语专业，然后我表示了比较感兴趣跨境电商部分的工作，英语还是很重要滴比如和国外合作伙伴沟通，最后问了工作地点的问题，因为我是地地道道东北人，工作地点在广州，这个时候就是表决心就好啦~

六: Offer

收到 offer 真是一个漫长的等待，第一批 offer 发了出去时，没有我，当时已经灰心，没想到还有第二批 offer,HR 的解释是说当时有一部分名单有争议需要继续讨论决定。大概在 12 月 14 号下午，收到了 offer call, 还是蛮激动的。



最后，加油吧艾瑞巴蒂！回馈坛子，也顺便给自己积攒人品 hhhh

4.8 唯品会 2017 春招 商务管培（项目管理方向）面试全部流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096785-1-1.html>

说来惭愧，唯品会是楼主唯一完整走完校招流程的公司，哭哭~

楼主先来自我介绍一下：985 本科，专业是管理类下一个比较冷门的文科专业。

闲言少叙，开讲：

【网申】3.19

没什么好说的，填资料，投简历。

【笔试】3.26

25 号收到笔试通知，当时有一瞬间懵逼，最近一直忙着写论文，都忘记投了唯品会了哈哈~

笔试比较良心的一点就是在开始时间之后的 24 小时内都可以答，这一点可比之前做过的好多笔试好多了，可以挑个方便的时间来写~

笔试内容就是行测+性格测试，感觉这种东西没什么技巧可言，就是平时多练练~这次的笔试主要是看图形找规律+材料分析计算+文字语言理解~每道题限时 1 分 20 秒，做完就直接翻篇，没有机会回去做，同时，时间也是每道题独立计算，不会累积到下一题~

性格测试分两大块，不限时，按真实情况答就好。

【一面】3.29

28号收到面试通知，有点惊喜，因为自觉笔试还是有一定难度的，自己答的也不怎么好~

面试在华工的就业指导中心，校园大门进去直走左拐看到体育场，面试地点在体育场看台背面的办公楼二楼。去了签到，墙上贴了所有参加面试的名单，当时算了一下，我的岗位——商务管培（项目管理方向）大概有 25 个人，这个职位网申的时候，记得好像只招 1 个。

签到完了等，之后按照签到的顺序，决定一起群面的人。没错，一面还是群面~

我们那场大概 12 个人，岗位有综合管培，会计/财务（大概？），运营等，貌似都是管培一类的岗位吧。群面流程是：面试官介绍规则、轮流 30s 自我介绍、5min 阅读材料、30min 讨论、3min 推代表总结。

重点来了！！

题目：给了一段某跨境电商的材料（哈哈就是唯谋会啦，后面有同学讨论的时候干脆直接说唯品会了哈哈），已知这个电商平台每年要在 10 月份推出为期三天的促销活动，求推广活动策划（活动主题、活动周期、推广措施、内容、优化内容等等）。具体内容不便透露（其实是懒得写了），楼主以为这里前期可以做的功课：平时注意了解一下电商节庆促销前都是怎么做推广的，这里可以分为线上线下两种方式，然后再进行细化~

说说分工：leader 和记录员是一个很有气场的小姐姐（感觉是个学霸~ 也是楼主校友），刚开始就提出了讨论的框架，讨论过程中是自然而然成为 leader 的，最后大家也推选她来总结；计时员的小姐姐是毛遂自荐的；其他大多没有主动进行角色分工，都可以算作点子的贡献者，当然了，楼主也是其中之一。

我们这一组最后讨论结果感觉有一点跑偏，讨论过程中也有人试着提出了一些质疑（楼主也提了~），总的来说结果并不出彩，只能算中规中矩。

这里我想说一下这次群面我个人的感悟，也可以说是些小 TIPS，希望可以帮到后来人：

（1）面试官说话的时候，尽量看着面试官：试想一下，谁都希望自己讲话别人可以认真听，面试官也是一样~总之面试官讲话的时候楼主一直看着面试官，偶尔点头偶尔微笑，好好配合面试官表演，千万不要视而不见~

（2）勇敢质疑，但是不要太犀利：刚开始讨论的时候，一直有个小姐姐在反驳，其实这不太利于讨论的顺利进行的，如果反驳的同时提出更好的建议，这样会更好一点~另外，讨论过程中如果感觉有些地方跑偏了，大胆提出来，语气可以委婉一些~

（3）不要讲废话：这也是我从前人面经学到的一点，其实很有道理的，但是这个问题很多人都会犯。说的太多太长，而且又没说到点子上，别人又不好打断，很浪费时间。一定要精简，当意识到自己讲太久的时候要及时止住，不要逞一时的表现欲。

（4）给自己加戏：群面人多，找准时机说有用的话，可以是新的点子，可以是对前人的补充。当时我们组的小姐姐总结完的时候，楼主就利用一两秒的空隙，赶紧补充了两点~

再说说自己：当时群面结束后，觉得自己表现一如既往的不好，要知道，群面可是楼主一直的噩梦.....现在想来当时做的比较好的几点就是：尊重别人、（说话）见缝插针、观点新颖、语言精简。当天回去本来一直没报什么希望，郁郁寡欢的，准备玩玩手机睡个好觉，第二天回学校写论文，结果晚上十点半左右就收到了二面短信，赶紧收住矫情病，开始刷面经准备二面！

【二面】3.30

第二天上午十点半，在唯品会总部面试，地方不太好走，在芳村，出了地铁站滴滴过去的。

签到的时候瞄了一眼名单，我的岗位就剩下 10 个左右了，看来群面刷掉了一大半的样子~

二面的面试官貌似是业务主管，气场很温和很 nice！刚开始还有点紧张，后来就不紧张了~感觉面试的表现状态还是和面试官有很大关系的~

重点来了！！大家都很关心的面试内容：

（1）自我介绍

(2) 针对简历提问：对自己专业的了解和看法、专业和本岗位契合度的看法、实习经历、兴趣爱好（因为我的比较特别，面试官特意提出来问了哈哈~这里有话要说，记得以前经常看到的一种说法就是兴趣爱好要和你的岗位契合，但是反过来想想，你想套路面试官，说不定面试官早已看穿？所以我就回归自我了，有特点的兴趣爱好有时候反而更能让人印象深刻，毕竟那么多竞争者，不如做个特别的人？）

(3) 你认为项目管理最重要的是什么？（专业知识啊，事前一定要做功课）

(4) 你对唯品会的了解？（不记得这个问题二面还是终面问的了，总之还是那句话，事前做功课！）这个问题包含两个方面：公司、产品（就是唯品会的网站和 APP）

(5) 还有什么问题？

(6) 补充：你希望有什么样的上司？（差点忘了这个，估计以后进去了很可能就是这位老大了，所以事先了解下你的期待，感觉这里自己答的不太好，说的有点笼统）

(7) 补充：你进来之后怎样尽快了解岗位

楼主来之前仔细研究了岗位的描述&要求，抓住几个关键词：唯品会、项目管理、电商，然后上知乎看八卦 2333~（主要是了解一下目标公司的前世今生，行业发展状况，专业知识也了解一下）

总的来说二面气氛不错，主要还是得益于事前了解了很多唯品会的事，这样才能跟面试官有话聊~最后的问题问了唯品会相关的一些事，还问了管培生的政策，因为面试官已经说明不是 HR 了，所以这个方面没多问，主要还是唯品会的事~二面大概半小时左右的样子，出来等了大概十多分钟，就有个小哥过来通知二面过了~终面在下午，我选了比较早的时间~

中午在 VIP COFFEE，就是院子（？）里的咖啡厅随便吃了点东西，不过这里环境还可以~有沙发桌子电源，有很多唯品会的员工在这里休闲办公~

【终面】3.30

终面是 HR 总监，感觉很 nice，不会给人压迫感，这一场同样也聊得不错，但不能掉以轻心，因为之前面经也有一些人讲过面试时聊得愉快很可能只是套路~让你在放松中暴露缺点！T_T

面试时间离约定时间过去了二十多分钟，约定时间是中午 1:20（面试官也不容易，中午还加班加点.....）面试官是刚开会回来，问我等了多久，又说不好意思让我等了什么的~我倒是没怎么介意~

还是先罗列一下问到的几个题目吧：

1. 没有自我介绍！！面试官说她很直接，知道自我介绍都是我们提前背好的，所以直接提问想了解的就好！啊！多么好的面试官！（自我介绍真的有存在的必要？？毕竟面试官手里都捏着一份简历呢~）
2. 说说对唯品会的了解
3. 还是针对简历提问
4. 三个词形容自己（这个问题之前面经还真看到过.....不过还是现场想的）
5. 你怎么评价自己
6. 我之前提到过我的两位老大，于是就问了“你怎么评价你的两位老大”
7. 你对自己有什么要求
9. 你对这个岗位的看法（感觉自己答的一般般吧，不过之前百度了一下网申 JD 里提到的 JIT/直发）
10. 你的缺点
11. 和别的公司冲突了怎么选择（必须唯品会啊）

大概是这些了，由于二面和终面隔得时间比较短，也可能出现记串了的情况，总之如果过了群面，建议还是把二面终面的问题都准备一下吧，毕竟隔得时间比较短，中间没时间准备。

终面面完，面试官说清明后给结果，现在正在忐忑不安的等待当中，毕竟只有一个名额。还想到什么后面再更吧~秋招有拿到这个岗位 offer 的，求透露一下待遇~因为之前看帖子有的人说唯品会管培生工资也就 5, 6K，也有的说有人 1W 多，知道的童鞋交流一下呗~

通篇基本都是干货了~客观陈述多，主观意见少，还是希望能够攒攒人品，斩获 offer!! 加油!!

4.9 唯品会 2017 春招笔试-一面-二面【广州】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096593-1-1.html>

笔试是行测+性格测试+行为测试。

一面大概 12 个人一组，在华工就业指导中心，首先签到，感觉有 500 个人进入一面。

面试题目是某类似于唯品会的电商公司，做时尚特卖的，移动端趋势，然后给出一个 60 后、70 后、80 后、90 后的对家具、美护、营养保健等的偏好程度的一个图，据此讨论一个定在十月的营养保健品为主卖的活动，后面给出了一些用户反馈，包括对包装、物流、产品丰富度、售后的一些建议。产出内容包括主题、周期、活动形式和一些细项。

二面是单面，LZ 报的综合管培生（营销策划方向），JD 如下：

岗位职责：

- 1.负责深挖独立 APP 商务合作资源和创新合作模式
- 2.分析第三方 APP 的特性，用户群体和资源形式，策划与唯品会相结合的联合营销主题和方案

岗位要求：

- 1.思维活跃，性格外向，知识面广，学习能力强
- 2.市场营销，广告类专业

所以我准备的时候都是以策划营销、做行业研究挖合作资源、创新合作模式、创意为主，自我介绍和项目介绍的时候也是侧重于此。面试官也一一问了我项目和实习做了什么。LZ 有过市场调研、管理咨询的实习经历，以及在 Enactus 有过品牌建设和 marketing 的经历。

最后，出乎我意料的是，听完我说一大堆，他说我们招这个营销策划方向的管培生是想要一些做大数据分析的（这个口头描述的职能应该是综合管培生数据分析方向的职能吧）。然后说我和岗位不合适。我还补了一些说我有过市场调研经历啊，做咨询的时候也做过数据分析啊，本科也学过统计学信息学啊之类的，但是于事无补。所以就被刷了。这样被刷了，觉得有点冤耶。明明看着 JD 投的，最后居然告诉我这个岗位不是干这个。TAT

春招继续努力 TAT

4.10 综合管培的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067421-1-1.html>

第一次在这个论坛上写详细的帖子，嗯

1、网申。网申后 2 周，收到 hr 电话邀请去参加宣讲会。楼主特地从家里去听了宣讲会。通常来说，如果已经投了简历，然后收到 hr 电话邀请参加宣讲会，过网申的机会挺大的。嗯，宣讲会的信息，在之后个人面试可以吹吹。

2、笔试。楼主果然收到笔试。个人觉得笔试不难，题目像 SHL，但是比 SHL 简单。可能是因为楼主申请了四大，刷了很多四大的题目，基本上每道题大概 1 分钟内就做完了。性格测试神马的，开心就好。

3、群面。楼主去广州群面，发现入围有 400 人左右，然后硕士大概三分之二，本科三分之一。群面的时候，案例就是从五个投资计划中选一个去投资，从市场分析、产品服务、盈利模式等去阐述。一组 12 人，所以其实优先讲话比较好。然后我们组的人都很活跃，跟上节奏。大家很快达成一致。由于楼主记笔记能力比较差，而 brainstorm 和反应能力比较强，所以在群面中偏向做 supporter，给很多建议和想法。

4、收到个面

二面和三面都是个面。然后问了好多楼主的简历问题，然后楼主一直在笑，所以面试官也一直在笑。总而言之，爱笑的女生运气不会太差。。所以大家可以多笑笑。

据说到了二面大概有 170 人左右，，不知道了 囧

希望有 offer！

4.11 2017 唯品会综合管培广州【笔试】【霸一面】【二面】【终面】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065765-1-1.html>

写在前面：

第一次走到终面...等了一个秋天...最终结果要等两周才知道。趁着新鲜劲还在赶紧复盘一下，一方面自己总结，顺便给后面面试的同学一些经验。

本人边缘 985 研究僧 女 专业也是很冷门的文科专业

有 4A 广告公司和一些互联网、新媒体实习经验

8 月底 9 月 唯品会的第一批网申我就有投 但当时可能简历写的太烂 网申就被刷了（也是我收到的一个拒信）当时怒删唯品会 app

网申：

时间一晃而过 差不多两个月 10 月下旬知道有唯品会综合管培的项目

怒投之。

并且吸取之前教训，对于自己心仪的公司，一定要去宣讲会现场投递简历，进笔面试的机会大很多。

并且宣讲会上也对唯品会的公司情况、唯品大学的情况有了了解，现场还有一位 14 届管培生学姐分享一些经验。

不同以往的是，宣讲会后没有面试，收了简历就拜拜了。

笔试：

应该是一两天后收到了笔试通知。（补充唯品会很人性化的一点，个人的校招状态可以在微信公众号：唯品会招聘里查询）

笔试的内容是行测+性格测评。

个人觉得行测的难度还是挺高的。原因一方面和时间紧，时间按一题一题计算，每一题到时间就不能答了。而有的题很快回答了，又不能把时间匀到难的题目上。另一方面，题目难度也比较大，至少我个人这样认为。也有可能是我好久不练习了。图形推理题好几道都没有思路，感觉不是常规的题 TAT。事实证明，我的行测确实做得不好，没有收到面试通知。

幸运的是，在宣讲会上帮我的同学投了简历，她笔试通过，收到了面试的通知。于是我做好了霸面的准备。

霸一面：

面试在华工大学城就业指导中心。

我其实不是很强势性格的人，但对于有意愿、而且自己能力匹配的岗位，如果不霸面就一点机会都没了，霸面也不会少什么，总觉得不霸面之后会后悔。如果是这样的情况，大胆去霸面吧。虽然有竞争者或是 HR 会觉得这是不公平的，但比如弥补有人没来的空缺，或是利用一些边角时间面试都是可行而且不会被厌烦的。好吧，扯远了。

我是下午 2 点多到达现场，唯品会的霸面人数不多，大约 5、6 个。一直等到下午 5 点左右，把我们几个霸面和剩下的同学安排在差不多最后一组进行面试。

一面的形式是无领导，12 人一组。具体的题目已经有其他人发上来了，link 为：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065393-1-1.html>

首先简单自我介绍，然后 35 分钟讨论，最后 5 分钟派代表陈述。35 分钟的讨论，需要从 5 项目中选一个达成共识，并从产品服务、市场分析、盈利模式大概三个维度来形成一个报告。

这是我的第一次多人群面（之前最多也就 6 人分两个小组），我掌握的无领导技巧不多，之前有看过一些所谓的无领导应对建议，但是我觉得，无领导是最考验临场反应、无法准备的环节。套路掌握得多了，反而限制自己的表现。

我们组的气氛非常和谐，整体是讨论而不是撕逼的状态，时间把握也很好，最后讨论出了很多细节。有几个点我注意到的写一下吧：

1、首先需要统一意见，在形成统一项目之前我们组是按序号依次表达自己的观点。12 个人，除了 2 号以外，所有人都选了最后一个母婴教育 O2O 的项目。当时我是 11 号，发言顺序靠后，所以基本上都是服从前面的选择为主，这时候就不要提其他建议了.....统一完毕后，负责记录的同学还问了当时唯一一个同学是否同意改变选择意向，她当然同意了。但我觉得这个提问的同学考虑得很全面，加分！

2、讨论中需要把握讨论框架、填充内容和细节、多维度的提供细节和建议、掐时间。在这个过程中，我们没有明确的领导，但有一个中大的硕士同学主动承担了记录的角色，思路很清晰。一个 **time keeper** 纯粹记时间，对部分和进度没有什么概念。其余的有三四个同学比较集中的提供观点，对于有逻辑、有见地的观点，大家都很有信服。现场除了我，还有两个妹子表现比较优秀，一个非常冷静，提出了产品的构成模块，另一个说话很有分量，第一个给具有投资潜力下了定义。最后也基本上这几个同学进入了二面。

3、表达自己的观点时要尽量冷静，淡定，在别人讲的时候，需要提取别人建议中的重点内容，同时需要想一些新的维度，及时补充提出。大家的观点碰撞、补充，其实就是比较完整的报告了。

4、个人表现的话，优点是抛了一些观点，一定程度上引导着大家的方向。缺点是笔记有点混乱，有时说话害怕表达不清，就有点啰嗦。

面试结束大家建了一个微信群，希望能一起做同事啊！

二面+终面：

一面结束后的晚上 9 点左右收到了二面通知，是第二天下午，在唯品会的总部。我们无领导组里，大约有一半同学进入二面，但他们的时间都被安排在了二面后的第二天。只有我是隔天就接着面。不是很懂为什么.....

去到总部，比想象中更远更偏.....出了地铁站还要再坐接驳车/几站公交车那种。。醉了

然后就是签到，等待。二面和终面是接在一起的，二面结束后，如果通过就会有人安排终面。在二层大约有至少 7、8 个会议室在同时进行二面和终面，感觉是不是所有人力资源都出动了，所以效率才这么高。

进入二面和终面的 90%都是女生，有英国/香港/澳洲回国的同学，当然也有中大华工的研究生。大部分人没有穿严格的正装，但都是比较 **business casual** 的感觉，100%化妆。

二面 HR 面，终面应该是总监级别。下面分开回忆一下：

（以下码于面试后的 10 天，身边有人收到拒信了，我还没有收到 offer 消息.....等的忐忑又心塞，继续码字吧）

二面：

二面是 HR，一位年轻的美女姐姐，唯品会的面试气氛都挺和谐的。基本属于结构化面试，问题都是和简历相关的，比如问了我实习中的项目情况、自己的进步、能力的提升、相关的收获和经验、主管的评价。最后问我还面了什么公司。如果冲突了会怎样选择？我当然选唯品会啊.....一通夸.....

聊了很多细节，总共面试大约 30 分钟。二面自我感觉还是正常发挥的，谈的挺开心，就出去继续等消息。

等了大约十分钟，就被喊去终面。（第二天面试的同学，终面被安排在二面的后三天，也要看终面面试官的时间）

终面：

先分析一下几轮面试的比例，这些都是后来大家在群里聊到的。一面无领导应该是有 400 人左右，进二面比例为 200 人左右，然后 1/2 到 2/5 左右比例进终面，也就是说广州这边大约有 100 人进终面。据说广州地区管培要 40 人，武汉场要 10 人。也就是说，终面通过率也是 40%这样子。

终面面试官不知道有几个，反正我很“不幸”地被安排到唯品大学的校长面。唯品大学应该是公司内部培训的部门，所以校长对行业和人才培养方面应该是经验老道，在宣讲会上也是负责介绍公司业务和答疑部分的，自带气场，也很有风格。除了问到过去的经历，还有一些其他问题比如：

1、对比行业、企业：你都投了哪些公司？（此处可以侧面了解职业规划、对自己的定位）

对比一下这几个公司所处的领域或行业有何不同？（高度太高 hold 不住，本来想简单应付一下 pass 掉，结果校长一直追问，问得我后来有点思路混乱.....后来想想这可能是压力面）

对比这些公司的企业文化有何不同？（因为我的实习让我对比互联网和广告行业，企业文化我对比着对笔着变成业务了，校长就想了一下说，你说的还是业务==。后来我干脆说，真没什么区别）

- 2、过去的学习和工作中，有没有特别挫败的事？（我讲了一个例子，校招又追问我，觉得我当时答的可能不是挫败而更多是遗憾？）
- 3、你觉得你的工作中的性格是，强制型的，还是沟通型的？
- 4、意向薪资。
- 5、意向定岗的方向。
- 6、最后老套路让我问他问题，同时他在简历顶上拿起笔写了啥。（我一开始以为，是要记录我的问题。结果我的问题问得太简单，他想了一下就没继续写？怀疑校长会不会因为我最后的问题而不要我。。后来也想，也可能是记下了他对我通过否的意见...）

整体来说，终面时常也是 30 分钟左右，因人而异，有人就十几分钟。整体氛围还是挺和谐的，没有自我介绍，校长在我进去前看了一会我的简历，之后面试时已经基本摆脱简历在聊。就我个人表现而言总结一下：

- 1、整体来说，表现得比较从容淡定，没有怯场。经验就是要自信，不管对手是什么人，要相信自己能够胜任这个职位。同时要谦虚，表达自己愿意学习的态度。
- 2、个别题目回答的确实不好，比如行业对比，逻辑性上差了。如果是压力面，虽然态度上仍然不卑不亢，但回答的质量应该是受了影响的。
- 3、作为第一次终面，而且是通过霸面得到的机会，我觉得可以给自己打 70-80 分吧。

从其他人的终面了解到的信息：

- 1、有人在二面或终面问到了电商或唯品会未来的风口？这类比较和唯品会比较相关的专业问题。可以稍微准备一下。
 - 2、有同学在之后的终面里，面试官问得比较简单，宝洁八大问，大约十几分钟就面完。于是他利于最后的提问时间，跟面试官聊了好久，也算是争取机会。
 - 3、据说终面是 HR 总，好像并没有业务部门的总监加入。
- ...面试题目大概就这样。

最后关于唯品会，谈点个人看法：

- 1、公司在快速发展中
- 2、薪资可能在互联网或者电商行业里，不太有竞争力（虽然没有拿到 offer，但大家普遍评价说工资不高？）
- 3、唯品会的管培生项目，无论培训还是发展机制，以及公司的重视程度，还是挺不错的

综上所述，我还是挺希望拿到这个 offer 的。

按照目前了解的关于 2017 唯品会管培秋招的 最终结果，会在下周一周二前全部发完。

写帖子算是攒人品吧，希望能有好运！

大家也加油哦！

4.12 IT 面试+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107339-1-1.html>

笔试

1、选择题

选择题由单选和不定项选择组成。

唯品会的笔试相对于 BAT 的笔试来说，考的内容比较正常，考得都是比较常用的知识，像数据库、操作系统、计算机网络、数据结构、C++等。

2、 大题（五道选两道完成就可以了，个人感觉比较人性化）

（1） 算概率的题目

（2） 写出你知道的三种设计模式（这个简单啦，那么多种随便谢啦，但最好解释一下他们的用途分别是什么？）

（3）简单描述一下 TCP 三次握手的过程、用到什么命令？ 个人感觉把 TCP 握手的图画出来基本就解决了该题了，图看起来简单而且该有的都有了

（4）简单描述一下滑动窗口和拥塞避免？ 这个考概念了。

（5）一道编程题（没时间，没看）。

面试

唯品会是假如你面试过的话，一直面试下去，技术的是 2 个技术面+1 个 hr 面，假如过了就叫你留下来等下一轮，收到“你今天的面试到这里，有消息再通知你”就证明已经被刷了，我第一轮就被刷了。我应聘的是一个叫“助理开发工程师（java）平台与架构”的职位，只招一个人【当时脑子给门挤了，那么多 java 的，不知道为什么选了这个。平台架构了解基本没有。。。】。对于这个血的教训，我有两点建议，投职位时看清楚该职位的招聘人数，选职位要和自己做的东西相关最好【或者你志向就是那个方向】。

下面是面试官问的一下问题，希望对大家能有一些帮助。

1、首先是自我介绍。

2、假如有实习经验，他会问你实习中做过的项目，然后他会找你一些你项目中可能出现的漏洞进行问，问你有没有

实现，假如没有考虑或者实现，要求你讲一下实现的思路。

3、你平时会看哪些方面的书，对哪些方面比较感兴趣？

千万千万千万（重要的事情说三遍）不要说自己没什么兴趣，也不要说自己兴趣很广泛，最好能具体到哪个方面，顺便提一下你最近看的一本该方面的书，有什么收获。

4、32 的 jvm 可以跑多大的程序？理论上来说 32 位的 JVM 有 4G 的堆大小限制。但是因为各种条件限制比如交换区，内核地址空间使用，内存碎片，虚拟管理机的管理开销，实际上可用的堆的大小远远比理论上的 4G 要少。在 32 位 windows 的机器上，堆最大可以达到 1.4G 至 1.6G。在 32 位 solaris 的机器上，堆最大可以达到 2G 而在 64 位的操作系统上，32 位的 JVM，堆大小可以达到 4G

5、http 的 post 和 get 方法性能上的区别

1. get 是从服务器上获取数据，post 是向服务器传送数据。
2. get 是把参数数据队列加到提交表单的 ACTION 属性所指的 URL 中，值和表单内各个字段一一对应，在 URL 中可以看到。post 是通过 HTTP post 机制，将表单内各个字段与其内容放置在 HTML HEADER 内一起传送到 ACTION 属性所指的 URL 地址。用户看不到这个过程。
3. 对于 get 方式，服务器端用 Request.QueryString 获取变量的值，对于 post 方式，服务器端用 Request.Form 获取提交的数据。
4. get 传送的数据量较小，不能大于 2KB。post 传送的数据量较大，一般被默认为不受限制。但理论上，IIS4 中最大量为 80KB，IIS5 中为 100KB。
5. get 安全性非常低，post 安全性较高。但是执行效率却比 Post 方法好。

建议：

- 1、get 方式的安全性较 Post 方式要差些，包含机密信息的话，建议用 Post 数据提交方式；
- 2、在做数据查询时，建议用 Get 方式；而在做数据添加、修改或删除时，建议用 Post 方式；

6、学习过哪些开源的框架

7、mybatis 的使用方式

8、问你是一个什么样的人

最好说了之后，用一个实例能体现这一点。

9、三年五年计划个人感觉需要分点说，花多久的时间完成一个什么目标，多久完成另外一个目标，如：2 个月完成灵活运公司内部开发框架框架 X 个月完成。。。X 年完成。。。最终的目标是：。。。

4.13 java 面经+笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107329-1-1.html>

选择题由单选和不定项选择组成。

唯品会的笔试相对于 BAT 的笔试来说，考的内容比较正常，考得都是比较常用的知识，像数据库、操作系统、计算机网络、数据结构、C++等。

2、 大题(五道选两道完成就可以了，个人感觉比较人性化)

(1) 算概率的题目

(2) 写出你知道的三种设计模式(这个简单啦，那么多种随便谢啦，但最好解释一下他们的用途分别是什么?)

(3) 简单描述一下 TCP 三次握手的过程、用到什么命令? 个人感觉把 TCP 握手的图画出来基本就处理了该题了，图看起来简单而且该有的都有了

(4) 简单描述一下滑动窗口和拥塞避免? 这个考概念了。

(5) 一道编程题(没时间，没看)。

面试

唯品会是假如你面试过的话，一直面试下去，技术的是 2 个技术面+1 个 hr 面，假如过了就叫你留下来等下一轮，收到“你今天的面试到这里，有消息再通知你”就证明已经被刷了，我第一轮就被刷了。我应聘的是一个叫“助理开发工程师(java)平台与架构”的职位，只招一个人【当时脑子给门挤了，那么多 java 的，不知道为什么选了这个。平台架构了解基本没有。。。】。对于这个血的教训，我有两点建议，投职位时看清楚该职位的招聘人数，选职位要和自己做的东西相关最好【或者你志向就是那个方向】。

下面是面试官问的一下问题，希望对大家能有一些帮助。

1、首先是自我介绍。

2、假如有实习经验，他会问你实习中做过的项目，然后他会找你一些你项目中可能出现的漏洞进行问，问你有没有实现，假如没有考虑或者实现，要求你讲一下实现的思路。

3、你平时会看哪些方面的书，对哪些方面比较感兴趣?

千万千万千万(重要的事情说三遍)不要说自己没什么兴趣，也不要说自己兴趣很广泛，最好能具体到哪个方面，顺便提一下你最近看的一本该方面的书，有什么收获。

4、32 的 jvm 可以跑多大的程序? 理论上来说 32 位的 JVM 有 4G 的堆大小限制。但是因为各种条件限制比如交换区，内核地址空间使用，内存碎片，虚拟管理机的管理开销，实际上可用的堆的大小远远比理论上的 4G 要少。在 32 位 windows 的机器上，堆最大可以达到 1.4G 至 1.6G。在 32 位 solaris 的机器上，堆最大可以达到 2G 而在 64 位的操作系统上，32 位的 JVM，堆大小可以达到 4G

5、http 的 post 和 get 方法性能上的区别

1. get 是从服务器上获取数据，post 是向服务器传送数据。

2. get 是把参数数据队列加到提交表单的 ACTION 属性所指的 URL 中，值和表单内各个字段一一对应，在 URL 中可以看到。post 是通过 HTTP post 机制，将表单内各个字段与其内容放置在 HTML HEADER 内一起传送到 ACTION 属性所指的 URL 地址。用户看不到这个过程。

3. 对于 get 方法，服务器端用 Request.QueryString 获取变量的值，对于 post 方法，服务器端用 Request.Form 获取提交的数据。

4. get 传送的数据量较小，不能大于 2KB。post 传送的数据量较大，一般被默认为不受限制。但理论上，IIS4

中最大量为 80KB，IIS5 中为 100KB。5. get 安全性非常低，post 安全性较高。但是执行效率却比 Post 方法好。建议：

- 1、get 方法的安全性较 Post 方法要差些，包含机密信息的话，建议用 Post 数据提交方法；
 - 2、在做数据查询时，建议用 Get 方法；而在做数据添加、修改或删除时，建议用 Post 方法；
 - 6、学习过哪些开源的框架
 - 7、mybatis 的使用方法
 - 8、问你是一个什么样的人
- 最好说了之后，用一个实例能体现这一点。

4.14 唯品会的技术岗面试+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107316-1-1.html>

之前猜想唯品会是车轮面的，果不其然，去之前一定要吃饱喝足了。因为决定命运的就是那么两三个小时，一定要自备纸笔，简历打一份就够了(简历还是要对应每个公司一个版本，针对公司特点，展现自己的诚意)。

笔试：(时间一个小时，所有技术岗题目一样)

两个部分：选择题和问答题，选择题都是不定项(涉及的都是基础题，所以还是考四年基础知识的积累吧，计算机网络的题目尤其多)问答题还有印象：五选二来实现。

(ps: 因为时间有多，写了三个题目，没有提前交卷啦，很多人提前交卷的)

1、数据概率题；

2、线程 1、2、3 按顺序执行，写代码实现，循环执行十次 123123123

(用了 join 和递归循环)；

3、介绍设计模式，从 23 种里面挑 3 种(个人写了观察者、单例、工厂)；

4、说明 tcp 三次握手，要求写明所有传递的参数(虽然清楚流程，但是怕写漏参数，所以没有写)；

5、说明 tcp 的滑动窗口协议和拥塞控制算法

(把计算机网路自动向下的两个图搬上去了，答案参考课本)；

一面：

笔试过后两天收到面试通知，去中大，去了以后等待了一些时间，面试官分布在各大教室的各个角落，拿号然后进去和面试官并排着坐聊聊天的节奏。

首先自我介绍：(个人总结的自我介绍的重点：有相关工作实习经验是亮点，大概把工作的内容和做过的贡献说一下，自己专业的优势，最近做过的项目，自己最有信心的项目)-----自我介绍是要引导面试官去问你(这是腾讯面试官教的，在第二天唯品会面试的时候就开始注意了)，然后最主要是实习的经历，整个公司的测试流程，用例评审，任务交付，用例存放的整个架构每一点都要熟悉。然后考察算法能力和代码能力：写了插入排序和快排，用时 15 分钟吧，越是写的快准确越是能体现熟练程度，每个程序员都有那么几个烂熟于心的算法，和几个用烂的算法思维(贪心、动态规划)。还有 qtp 中 vbs 脚本代码的编写，可能有些忘记，这个写的不是很好，但是基本上思路出来了，具体应用的函数没有写出来。白盒测试的银行查询存取款功能的测试用例的编写，偏向于白盒测试的思维考察，本人只写出了十几个用例，面试官说标准的能写 80 个。。。可能那十几个里面有比较好的测试点，也就通过了。考察完代码能力和思维，开始考察学习能力。

因为移动端的東西接触的不多，所以面试官问了一些 h5 学习，安卓的学习想法的问题，因为上岗以后马上就要即学即用新的知

面试官提出的问题

问题 1:

移动端自学要多久?学到什么程度你觉得能胜任工作

回 答:

通过视频、博客、各种免费的课堂。要结合具体的业务才知道需要学习到什么程度

4.15 电子商务运营经理面经+笔经分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107309-1-1.html>

先做网上测评，基本是行测知识，接着群面，然后单面。

先说说互联网公司校招求职技巧有哪些？从网申、笔试到面试！

先说“网申”

其实网申都是“标准简历模板”，那关键就在于“简历内容、关键字”才是通过网申的关键。

简历内容的展示，一定要“有的放矢”，不能千篇一律；要根据应聘的目标（目标公司和目标职位）去做设计和变

化。

简历内容包括几个部分：基本信息、比赛经历、自我评价、实习经历、项目经历、学生干部经历、获奖情况等。

?比如，应聘销售岗位，那么自我评价可以呈现自己“与人沟通能力、说服影响力、抗压能力等”，实践经历、项目经历也做相应的呈现“市场销售类的实习、营销市场类大赛等”。

?比如，若应聘产品岗位，那么自我评价就要呈现自己“沟通表达、逻辑思维、产品专业能力等”，实践经历等也要做重点呈现；而不是把自己大学所有的经历全部罗列出来！

?总之，网申的简历内容，一定要有的放矢、呈现关键！

?说到“笔试”

大公司的笔试，主要分两类，专业类和非专业类：

专业类，如技术、产品等，更多是个人专业知识的积累，我不做过多阐述；

非专业类，主要是分三类测试：

- 1、基本认知能力
- 2、职业倾向、驱动力
- 3、性格测评

?关于“面试”

我想跟同学们说“刚开始，你一定会失望！”所以你一定要“摆正心态”。

?在你没有社会经验、没有工作经验，仅仅是大学毕业的时候，就想找一份长久地、稳定的、有长期发展前途的职业是基本不可能的。所以，千万别相信你身边关心你的人说的“这关系到自己的前途命运”之类的那些耸人听闻的话。事情没有那么严重。你需要出来碰碰壁，见识见识，积累一些实际的经验和教训，才能慢慢地适应社会，慢慢找到自己的理想职业。

?无论你决定去上班的单位是外资的、国有的、私营的、中外合资的，无论它是跨国的还是本土的，你去了以后，一定会失望，现实与你那虚无缥缈的理想是有很大差距的，你要有心理准备。

给自己订下一个明确的目标：前三年，不是你赚钱的阶段，你在锻炼赚钱的本领。

?我跟大家介绍一下一般面试前的准备步骤：

1、了解公司（企业文化、价值观、对员工的期望值（员工才能要素））；

2、了解职位（工作职责、工作范畴（资源）、工作关系）。

?当面试前做了充分准备，面试过程就不需要太多技巧了，真实的呈现最优秀的自己就好。

?总结下来，大公司的要求都差不多。主要考察学生：学习能力、潜力、团队协作、沟通表达。

?潜力，HR 主要看学生未来培养的潜力和空间。HR 一般会通过考察学生的思考问题和看待问题的方式方法，去衡量学生成长空间和发展潜力。

?所以说在面试中面试不管问你什么问题，你都要有条理、有逻辑的去回答

?他们很看重你表达这个问题的一个逻辑思维能力

?可以从你说话谈吐中看的出，你思考问题的方式方法

?团队协作，面试官经常会抠简历问你一些你在大学里做过的事情，这个时候你就可以举例说说过往学习或工作中跟他人如何进行配合完成一个工作或作业。

?说的过程一定要注意你的表达能力，说重点，不要东扯一下西扯一下

?沟通表达，你需要不紧张、不急躁、要自信，逻辑清楚、重点突出，简明扼要地表达自己的观点。

?大公司非常看重学生的学习能力!! 不是你会学习就可以，很多学生会考试能得高分，但是学习能力不一定强。学习能力更多体现你学习某项知识后还能举一反三！

面试官提的问题：

学习能力，HR 擅用 STAR 面试原则（“STAR”是 SITUATION（背景）、TASK（任务）、ACTION（行动）和 RESULT（结果））。同学们可以提前准备，比如自己在什么时候，要完成一个艰巨的学习或项目任务，自己做了哪些努力和工作，最后呈现了一个很好的结果。

4.16 2015 年春招面经，给 16 年的小伙伴一点经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980400-1-1.html>

楼主是 15 年 4 月的时候参加唯品会的非技术岗暑期实习生面试的，当时是和春招的应届生一起面试的。

由于发现这边面经比较少，就当作是一个迟来的贡献吧。

1. 笔试。当时是网申后收到了线上测试还有性格测试。线上测试基本是行测题，性格测试就是 just be yourself，尽量阳光向上。
 2. 一面。一面是和应届生们一起面，印象中一组有八个人左右吧，主要是从四个 app 中选一个进行推广，有“我是妈咪”，“唯美”还有两个忘了。讨论完就选出代表做总结，其他人可以补充，最后一个环节就是可以问面试官问题。
 3. 二面。二面是专业面试。是部门的一个主管来面试的，主要是问简历的细节问题，情景模拟问题较少，但也会有一两道。面完如果通过的话会直接让你去 HR 面。
 4. HR 面。自我介绍，问一些性格问题，优缺点之类的。这个，一定一定得准备啊~还有就是愿不愿意加班，为什么会选我们公司等等一些结构化面试的题目。
- 整个流程大概就是这样啦，希望能给大家一点点帮助。
- 大家加油啦~
- 秋招顺利，希望都能拿到满意的 offer！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

