

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

外研社篇

应届生论坛外研社版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-378-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 外研社简介.....	4
1.1 外研社概况.....	4
1.2 外研社产品结构.....	5
1.3 外研社八大事业部.....	5
1.4 外研社规模效益.....	6
第二章 外研社笔试资料.....	6
2.1 2020-11-22 外研社宣传策划岗笔试题	6
2.2 笔试 2021 届秋招外研社宣传策划岗笔试.....	7
2.3 外研社英文编辑笔试题目分享	7
2.4 2019 年秋招宣传岗和日语编辑岗笔试.....	8
2.5 2020 外研社科学编辑笔试.....	8
2.6 2020 外研社英语编辑笔试.....	9
2.7 2020 外研社校招宣传策划笔试.....	9
2.8 外研社 2019 年秋招 11.22 英文编辑笔试内容	9
2.9 2018 秋招助理会计笔试.....	10
2.10 2018 校招外研社校招运营分析助理笔试.....	11
2.11 2018 校招外研社校招宣传策划助理笔试	11
2.12 外研社笔试帖 18 年.....	12
2.13 17 年 3 月国际汉语助理编辑笔试.....	12
2.14 产品助理（英语方向）面经.....	13
2.15 产品助理（英语方向）	13
2.16 产品助理（英语专员）方向笔经.....	14
2.17 2017 中文编辑（非辞书）笔试经验	14
2.18 外研社春招，英语编辑，笔试.....	15
2.19 外研社科学编辑笔试回忆.....	15
2.20 测试数据管理与分析岗笔试题目回忆.....	16
2.21 中文编辑笔试经验.....	16
2.22 财务笔试...考完了感觉也是醉醉的	17
2.23 2014 宣传策划笔经.....	17
2.24 外研社英文编辑笔试，新鲜的~.....	18
2.25 外研社英文编辑笔试.....	18
2.26 培训主管笔试归来，发帖攒 RP！	18
2.27 2013 产品主管笔经.....	19
2.28 新鲜出炉的热腾腾的外研社媒体宣传主管笔经	20
2.29 外研社培训主管笔试.....	20
2.30 2013 外研社天津地区笔经.....	20
第三章 外研社面试资料.....	21
3.1 英文编辑二面~	21
3.2 二面面筋.....	21
3.3 ai 面试面经.....	22
3.4 外研社宣传策划一面.....	22
3.5 外研社宣传策划助理.....	23

3.6 外研社 2018 校招-中文助理编辑面经	23
3.7 外研社 - 产品运营面试经验	24
3.8 外研社 - 中文编辑面试经验	24
3.9 法律事务助理面试经验	24
3.10 11.13 外研社市场主管群面	25
3.11 普法网培训主管第二次面试	25
3.12 2015.12.11 宣传策划主管面试	26
3.13 英文编辑一面	26
3.14 外研社宣传策划主管一面面经	27
3.15 外研社英文编辑一面	27
3.16 外研社英文编辑二面	28
3.17 外研社 市场主管二面经验	28
3.18 尘埃落定——外研社一路走来	29
3.19 外研社英语编辑一面面经（无领导小组面试形式）	32
3.20 外研社的两次面试	32
第四章 外研社综合求职经验	33
4.1 外研在线 2018 产品岗笔经面经~	33
4.2 2017 外研社英文编辑笔试面试经验	34
4.3 外研社中文编辑岗位笔试面试经验（2015 校招）	34
4.4 外研社笔试+一面+二面	35
4.5 2013.11.13 外研社二面+一面+笔经	37
4.6 关于外研社户口问题的解答	38
4.7 外研社八天实习之旅结束后的总结	38
4.8 外研社实习总结【转】	39
4.9 外研社一路走来	40
4.10 外研社 2011 校园招聘 FAQ	44
附录：更多求职精华资料推荐	44

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 外研社简介

1.1 外研社概况

外研社官网：

<http://www.fltrp.com/>

外研社

外语教学与研究出版社（简称外研社）成立于 1979 年，是北京外国语大学创办和领导的中央级专业出版社。1995 年同北京外语音像出版社合并，全社现有员工近 800 人，拥有一座 20000 平方米被评为“北京市九十年代十大建筑”的综合性、智能化出版大楼，并拥有一个占地 130 亩的外研社国际会议中心。

外研社共设有行政中心、财务中心、营销中心、编务中心、出版中心、国际部和信息中心管理部等共八个职能部门，以及儿童出版事业部、基础英语教育事业部、高等英语教育事业部、学术与辞书事业部、综合英语事业部、综合语种事业部、汉语事业部和电子音像出版事业部等八大事业部。外研社有八个独立法人企业，包括外研社、北京外语音像出版社、北京银盘信息技术有限公司、北京外研书店、北京外国语大学印刷厂、外研社物业管理中心、北京青苹果文化发展有限公司以及与香港电讯盈科合资成立的北京世纪盈华信息技术有限公司；外研社还设有分布全国的 15 个信息中心。

目前，外研社共出版 30 多个语种的图书，品种达到 3000 多种，2003 年新出版图书 670 种。外研社同时出版音像制品和电子出版物近百种；出版《外语教学与研究》、《当代语言学》、《英语学习》等十几种外语期刊。2003 年实现销售码洋 11 亿。

建社以来，外研社始终坚持党的出版方针，不断增强政治意识、责任意识、大局意识，不买卖书号，不出有问题的图书，牢牢地把握了出版方向，取得了显著的社会效益。由于实现了社会效益与经济效益的良好结合，外研社多次受到中宣部、新闻出版总署、教育部等上级有关部门的表彰。

1994 年被国家教委授予“全国教材先进管理单位”的称号。

1995 年被国家教委评为“先进高校出版社”。

1995 年和 1997 年被中宣部和新闻出版总署评为“良好出版社”。

1998 年被中宣部和新闻出版总署授予“全国优秀出版社”称号。

2001 年连续第三次被新闻出版总署评为“讲信誉、重服务出版单位”。

2002 年，外研社获奖图书和音像制品达 22 种，其中《中国小学英语学习词典》荣获第十三届中国图书奖；《新概念英语》、《中国小学英语学习词典》、《即学即用英语会话词典》、《拉鲁斯法汉双解词典》、《剑桥国际英语教程》等荣获 2002 年度全国优秀畅销书奖；《中国初中英语学习词典》、《外研社现代汉英词典》等分别荣获第五届全国高校出版社优秀畅销书一、二等奖。

2003 年，外研社又有多部图书获奖，其中，《中山英汉医学词典》荣获第五届国家辞书奖一等奖。

外研社的经营理念是“面向全民外语教育，提供全面解决方案”。作为一个学术性、教育性出版机构，外研社已经形成以图书出版为主，辅以音像、电子出版物、期刊、网络开发、印刷、物业管理并渗透文化、教育等与出版相关领域的多元化经营格局。

经过 20 多年的发展，外研社已经成为全国规模最大的大学出版社，我国最大的外语出版机构，被认为是“英语图书市场上真正意义的产业领导者”。目前，外研社正在为办成一个学术性、教育性、多种媒体的出版集团而努力奋斗。

1.2 外研社产品结构

围绕“面向全民外语教育，提供全面解决方案”这一发展宗旨，外研社的产品结构形成了以幼儿、小学、中学、大学、研究生、成人教育、终生教育英语教材为主，辅以语言学与辞书、文学与读物、教辅与测试以及德、日、俄、法、西等 30 多个语种和汉语及对外汉语图书出版的布局。近年来，外研社出版了《李岚清教育访谈录》（英文版）、《现代汉语规范词典》、《现代汉语词典（汉英双语）》和《朗文当代高级英语辞典（英英·英汉双解）》等众多社会效益和经济效益都非常好的精品图书。

为精品战略和全面解决方案的重要分支，外研社的教材出版更是日趋成熟。外研社已经构建了一个多元化、系列化、立体化的教材出版框架，其中包括幼儿教材如《外研社儿童英语》、《NODDY 学英语》等，小学教材如《新标准英语》、《新世纪小学英语》、《剑桥小学英语》等，中学教材如《新综合英语》《新标准》初中高中教材等，大学教材如《新编大学英语》、《新视野大学英语》、《当代大学英语》等，培训教材如《新概念英语》、《剑桥国际英语教程》等，这些教材都已在全国各类学校全面投入使用并产生良好社会反响。为促进我国外语教学改革的进程，提高我国的英语教学水平，外研社还积极投身全民外语教育，以各种形式回报社会。

1999 年外研社首开先河组织社会培训活动，对儿童英语教师、中小学英语教师以及大学英语教师进行大面积、广范围的培训研讨活动，连续七年免费培训大学英语教师 5 万人次，培训中小学英语教师 15 万人次，投入的资金超过了一亿元。外研社还从 1996 年开始每年投资 100 万元举办“外研社杯全国英语辩论赛”；从 2002 年开始每年投资 300 万元举办“CCTV 杯全国英语演讲大赛”，全国有 800 多所大学的近 800 万大学生参与活动，有力地推动了全民英语学习进程。2004 年 5 月，外研社又投资 100 多万元成功承办了第四届中国英语教学国际研讨会。通过上述活动，我们创造了一种文化氛围，密切了与读者的关系，也维护了出版社的良好品牌形象。于实现了社会效益与经济效益的最佳结合，外研社多次受到中宣部、新闻出版总署、教育部等上级有关部门的表彰，先后获得“全国优秀出版社”、“先进高校出版社”、“全国教材先进治理单位”、“讲信誉、重服务出版单位”等多项荣誉称号。

1.3 外研社八大事业部

八大事业部：儿童出版事业部、基础英语教育事业部、高等英语教育事业部、综合英语事业部、学术与辞书事业部、综合语种事业部、汉语事业部和电子音像网络出版事业部，

各事业部年发行码洋从 1800 万到 4.3 亿元不等；十个独立法人企业是：外语教学与研究出版社、北京外语音像出版社、北京银盘电子有限公司、北京外研书店、北京外国语大学印刷厂、外研社物业治理中心、北京青苹果文化发展有限公司、外研社国际会议中心、外研培训中心以及与香港电讯盈科合资成立的北京世纪盈华信息技术有限公司；此外，外研社还设有分布全国的 16 个信息中心。

1.4 外研社规模效益

外研社已经成为全国规模最大的大学出版社，我国最大的外语出版机构，被认为是“英语图书市场上真正意义的产业领导者”。“五”期间是外研社精品战略发展阶段，“九五”期间实现以教育出版为中心的战略转移，

“十五”期间是规模效益发展阶段，从1991年到2005年，外研社发行码洋从1000多万元增长到13亿元，总资产从2001年的1.97亿元增长到2005年的8.2亿元，大量的图书音像制品获得“国家辞书奖”、“全国优秀畅销书奖”、“国家音像制品奖”和“全国优秀教育音像制品奖”等奖项。“五”期间是我社抓住重要战略机遇、加快结构调整、转变增长方式、实现集约经营的重要时期，是我社做大做强、跨越式发展的重要时期，是我社实力和声誉大大提升的五年，也是外研人引以自豪的五年。对新的发展形势，外研社制定了“十一五”新的战略发展规划。外研社将以出版为中心，以教育培训和信息服务为两翼，数字化出版，产学研结合，成为综合发展的教育服务提供商。外研社还将在新目标的指引下，紧紧把握政治方向这一根本，紧紧抓住发展这个第一要务，坚持走改革创新道路，全社上下万众一心、团结拼搏！

如果你想了解更多外研社的概况，你可以访问外研社官方网站：<http://www.fltrp.com/>

第二章 外研社笔试资料

2.1 2020-11-22 外研社宣传策划岗笔试题

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年11月22日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304964-1-1.html>

昨天看了大家的帖子很受用，今天刚答完题来分享~

今年外研社笔试在网上进行，要准备两个摄像机位，一个正机位摆在人正前方（一般是电脑）；一个侧机位摆在斜后方45°（一般用手机），要能看见电脑答题界面和桌面。

第一部分，三道大题，90分钟，感觉和去年的题（感谢友友分享）很像：

一、自选一本（套）书，为它设计一个A4纸大小（双面）的宣传单页，包含不多于20字的slogan，宣传文字，对设计版式有要求也可简单说明。（30分）

二、VGM是一个教育机构，它的iWin大学英语教学平台已经得到广泛使用。2021年3月将举行iWin大学英语教学平台5.0发布大会，有很多高校代表出席。你是该机构的公关宣传人员，请为领导出席开幕式拟一个3分钟的发言稿。（40分）

三、你在运营一个英语学习的微信公众号（或抖音号），粉丝多是大学生。现在要宣传推广一个英语考试，这个考试主要考察职场英语能力，考题多是职场中需要用到英语的真实环境和用英语完成的工作任务。请你为宣传这个英语考试写一份公众号文章（或抖音）选题策划。（30分）

第二部分，性格测试。很快可以写完。

以上，祝自己和大家好运~

[外研社](#)

2.2 笔试 | 2021 届秋招外研社宣传策划岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304961-1-1.html>

主观题

1. 为一本书或者一套书设计一个宣传单页，需要写出 20 字的 slogan 文案，宣传文案以及设计一些单页的版式
2. 一个英语教学软件 IWIN 的产品发布会 5.0，你作为该公司的宣传策划人员，负责主持开幕仪式，现场在座的有很多高校的老师同学，撰写 3min 的演讲稿
3. 小艾英语 账号，有一个职业英语综合能力考试，请为小艾英语策划一个微信公众号内容或者抖音短视频内容。来宣传该考试，写出你的选题方案。

客观题

性格测试（偏向抑郁测试）

[外研社](#), [外研社招聘](#)

2.3 外研社英文编辑笔试题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304940-1-1.html>

昨天刚做完笔试题目，看经验说是海笔，那今年的同学应该用不上了，分享给后面想进外研社的同学吧

概况：总共笔试时间为 2 个小时，今年是线上笔试，题目类型和大家分享的差不多：英译汉 汉译英 改错 英文作文 中文作文

详情：

1. 英译汉：我只记得开头的一句话了 it is tempting to see the polar relation between best sellers and canonical 什么的，考完想去网上找找原文，未果
2. 汉译英：齐白石画虾 文学性很强
3. 改错：试讲现代小说语的政治和文化内涵提到了托尼莫里斯的《宠爱》 20 个题
4. 英文作文：科技的发展是利大于弊 还是弊大于利 300 字
5. 中文：成大事者不拘小节 还是成大事者拘小节 结合编辑这一岗位，表达你对这个观点 的看法 500 字

感受：题目的难度对于我来说不小 翻译有些看不懂的词会影响你对文章的理解；汉译英的话，文学性很强，短时

间内想要翻出文采 觉得需要功底

题量不算小，没有试过线上答题的人来说， 会有些不适应，做到后面只想赶紧结束。

我应该是凉了 希望后来的小伙伴们 继续加油吼！

2.4 2019 年秋招宣传岗和日语编辑岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241261-1-1.html>、

宣传岗 2h 作答

1. 用三个词语形容这个岗位需要什么能力或者特质 20 分
2. 某教育培训机构发起了企校合作联盟，为企业招聘人才，为学生提供找工作平台。2020 年元旦在公司召开此联盟成立大会。写一篇 3 分钟的领导致辞稿。40 分
3. 为抖音视频或者英语公众号文章做一个选题方案。面向大学生和在职年轻人。40 分

日语编辑岗 2h

1. 日翻中小短文(较简单)
2. 日翻中古语小短文（难度较大）
3. 英翻中（难度一般）
4. 中文标注拼音
5. 中文改错字
6. 中文文章改错
7. 市场营销题：宣传推广一本日语辅导教材

2.5 2020 外研社科学编辑笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239949-1-1.html>

翻译+中文改错

翻译都是英译中，一道是必做题，今年是讲盐能化冰，另外一道是三选一，有讲怎样测量地理时间，化学部分和斐济深源地震。

中文改错有改错别字、语序等，如果碰到无法根据文章内容修改的，可以在后面提出修改意见。

2.6 2020 外研社英语编辑笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238276-1-1.html>

题型是：英译汉、汉译英、英语改错、英文作文和中文作文。

英译汉排比句多，汉译英是散文形式的，应该需要信达雅齐全。

英语改错有点像专八英语改错，有说有没错的，如果没错的改错不得分。

英文作文有一丢丢写跑题因为不知道关键词 **delayed gratification** 是什么意思。（300 字）

中文作文是通识教育对外语编辑的影响。（600 字）

2.7 2020 外研社校招宣传策划笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237289-1-1.html>

11.13 早上 9-11 在北外考试，11.11 早上收到考试短信。在阶梯教室里和培训师岗位一起考试，人挺多的。

三道主观题，第一道 20 分，作为外研社宣传策划、新媒体运营岗位的员工，应该具备哪些能力与素质，列举三个并陈述理由。第二道，某机构建立了“校企合作联盟”，旨在免费为学校和企业建立交流合作联系，领导在成立大会上发言，要求为其拟定 3 分钟发言稿。第三道 40 分，为一个英语学习公众号 or 抖音号，撰写公众号 or 视频选题策划，公众号主要受众是大学生和对学习英语感兴趣的职场人。

2.8 外研社 2019 年秋招 11.22 英文编辑笔试内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182795-1-1.html>

为了攒 RP 来发个帖子。笔试地点在北外东院逸夫楼三阶，满满的都是人（目测二三百人），绝大多数是女生。题目如下：

一、英译汉

节选自《斯诺眼中的中国》，是介绍周恩来的两段话。英文网上找不到了，汉语翻译大致如下：

“我一边和周恩来谈话，一边深感兴趣地观察着他，因为在中国，像其他许多红军领袖一样，他是一个传奇式的人物。他个子清瘦，中等身材，骨骼小而结实，尽管胡子又长又黑，外表上仍不脱孩子气，又大又深的眼睛富于热情。他确乎有一种吸引力，似乎是羞怯、个人的魅力和领袖的自信的奇怪混合的产物。他讲英语有点迟缓，但相当准确。他对我说已有五年不讲英语了，这使我感到惊讶。”

“周恩来给我的印象是，他头脑冷静，善于分析推理，讲究实际经验。.....”

以上是从网上找来的翻译原文。当天的翻译题应该对原文内容进行了部分删减，以上只是一部分答案。

二、汉译英

原文大概是说作者写了七个农民家庭的故事，但他描述的不是这七个农民家庭过着安静的田园生活，而是他们在艰苦卓绝的环境下的吃苦精神、齐心协力互相支持渡过难关等等。这种品质是中国五千年文化的结晶。巴拉巴拉...

不算难，文学性不是很强，比较浅显易懂，但个别词组的翻译也是有难度的。

三、短文改错

20 个错，总体不算难。

四、英文作文（不少于 300words）

Some people think that we should accept the things that we cannot change. While others think that we should change the things we cannot accept. What's your opinion?

五、中文作文（不超过 800 字）

“翻译绝非技匠，....它需要学术与学科素养做强有力的支撑”（大概意思）。根据但不仅限于你对外研社的了解，谈一谈你对编辑职业化的看法，以及你对数字化时代编辑行业未来的眺望。

总体下来时间是相当充足的，完全不用慌张就可以做完。不知道外研社今年招多少人，如果提前告知只招几个人的话，可能一部分人会提前弃考吧。笔试可能至少先刷掉一半以上的应聘者，所以还是要好好对待，希望自己能进面试啦。

2.9 2018 秋招助理会计笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181808-1-1.html>

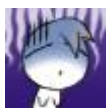
当初在论坛上找财务笔试分享的时候发现帖子比较少，今天刚考完笔试过来分享一下造福春招以及下一届。

首先，正如之前财务帖子说的一样，几乎全部都是财务知识题，占了 90 分，最后有 10 分的英语翻译题，内容是 licensor 对 licensee 所执行的促销任务的几点要求，翻译很简单，感觉翻译的通顺即可。

单选 25 题，多选 10 题，判断 5 题（最奇葩的是判断选错扣一分，不选零分，选对得一分。。。），两道论述题，分别是财务分析的方法（4 分）以及企业内部资金控制方面（6 分），会计分录题一道大题，成本计算一道大题。

大题都不难，算是简单的，分录就是中财难度，主要涉及生产成本、银行存款等基本科目，另外，题目虽然都以出版社为背景，但很贴心的告诉大家一些出版社会涉及的科目名称，二级科目、三级科目等等，这点很棒。

单选题挺难得，个人认为，不知道其他小伙伴怎么想，反正我是被难倒了。。基本每一个单选都是一个小计算题吧，涉及成本会计、财务管理、中级财务等等内容，非常综合。。作为一个很久不看书的仔真的是。。。不会。。。





能不能进下一轮大概就看选择题蒙的准不准了吧
另外发帖求一个好运~~~也祝看到帖子的小伙伴 offer 满满~~

2.10 2018 校招外研社校招运营分析助理笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128998-1-1.html>

今天早上去参加了外研社运营分析助理的笔试，话说论坛里关于外研社这个职位的信息太少了，事先我真是完全不知道为考啥呀，一头雾水就去了，我还住在朝阳东面儿，从北京这一头到那一头路上简直堵车堵到爆炸，也不知道为啥今天在高速上早上遇见了三个车祸.....我到的时候已经迟到了，但是好在题量不大，我也不会做，所以最后竟然提前交卷了哈哈哈！不过外研社真的很别具一格，完全不是行测题，都是跟专业有关的，然而跟楼主专业完全不对口，很多都是胡写的，下面是回忆起来的题目：

- 1.简述企业运营能力分析的目的及意义。
- 2.简述精益生产的基本思想。
- 3.分别简述对于投资者，债权人，管理层他们进行财务分析的目的及侧重点，以及你对于财务分析的看法。
- 4.集团对于子公司及事业部的绩效管理遵循的策略及原因。
- 5.计算题：财务报表计算，存货周转率之类的。

楼主专业跟财会完全是不对口的，原来报这个职位也是以为是数据分析类型的，这种我还勉强可以 handle，但是这种今天一看题就傻眼了.....除了精益生产是学过的还记得之外，其他都完全不懂，特别是最后的计算题，大二的时候虽然学过财会，但是早都忘得一干二净了，完全不会做所以我直接放弃了。考场了提前就走了好多人，我迟到了进去的时候就已经有人走了，中间也有好多人走，不知道是大家都是大神还是跟我一样不会做哈哈。不过话说外研社真的良心招聘，虽然很难，但是看得出来测试题都是用了心的！点一个赞！

话说我听说这是一个神奇的论坛，发表我的经验给大家看看，以便于以后大家求职。希望大家都尽快找到心仪的工作，早早拿到 offer!!! 也希望我快点结束这不见天日的找工作状态吧.....拿不到 offer 我好心累啊.....

2.11 2018 校招外研社校招宣传策划助理笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128426-1-1.html>

提前三四天收到的笔试短信吧，还有邮件。
周一一大早 9 点，踩着点到的北外。
公交早高峰时间真的是无法掌控 233333

.....

阶梯教室基本都是坐满了人（就是考试那种有空隙的坐，应该有 80-100 人的样子吧），我这个教室都是考宣传策划的人，路上还碰见考财务之类的在一楼的阶梯教室。

题目我回忆一哈哈，一共 5 个题，每题 20 分。考试时间 150 分钟，我开始还以为要写作文神马的，蛮害怕的，

结果就是都是简答题论述题这种。我做了接近 90 分钟吧就出来了。

- 1、用 3-5 个词形容外研社并简要说明理由。假如外研社是一个人，请描述一下它是一个什么呀的角色。
- 2、在大学、中小学推广什么双语阅读，请针对不同人群写出你的策划案。
- 3、做公益树立自己品牌形象啥的。请以“捐赠图书”“中小学生”为关键词，策划一个线上线下的公益品牌活动，写出详细的策划案。
- 4、线下教育，如好未来、新东方等占据了很多市场。51talk，和另外一个啥，占据了线上教育市场。有人认为未来线上教育会消失，有人认为线下教育会消失。.....请阐述一下线下和线上教育的关系。
- 5、请写出三个自媒体平台，并阐述其优势和特点。

大概这样吧~~贡献一下给大家~~给来年的朋友们~~~

2.12 外研社笔试帖 18 年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127244-1-1.html>

今年和传说中的一点都不一样！考完快哭了。

第一题中译英，三段（10 分），本人一直复习公务员考试，英语是什么？能吃吗？看到题一下就懵了，有些单词写不上来。所以不能完全放弃英语啊，尤其是去外研社工作。第二题属于综合性的多选题（15 分），有改病句，常识，词性、数字用法等基础内容，多选扣分，掌握答题技巧哟！第三题（15 分）写汉字，就是一些易混难写的成语和词语。第四题，改病句（6 分）第五题，给一个文段修改（30 分）注意使用修改符号。第六题（24 分），写一个策划方案，不是传说中的命题作文，以前没写过，吃亏了。

祝大家好运呀！

2.13 17 年 3 月国际汉语助理编辑笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095891-1-1.html>

第一题 英译汉

本次考试的短文主题是关于种族偏见的，涉及浅肤色人种等有色人种常遭到白人的特别对待。提到了一本书：The Rage of the Privileged Class

第二题 多项选择

涉及错别字、形近字；病句、成语等，有点类似高考语文考试的前几道题。特别是成语的易错字、易混淆语义等等。

第三题 填汉字

主要是成语，不算常用但很常见。都是填写最难的那个字，比如沆“瀣”一气、好高骛“远”、“偃”旗息鼓等等。我觉得最难的是卖官鬻爵的“鬻”，我完全没有想起来.....第二部分是在句子中填词，本次考到了跻身、不胫而走等。

第四题 改病句，先判断是否是病句，如果有错误则改正，有逻辑问题也有词语错用，还有标点问题。和高考语文题类似。

第五题 编辑段落

题干指出用符合编辑规范的方式修改，所以我想可能修改的具体方式也是考点之一吧。

本次给出的文章是任弘（台湾世界华语文教育学会顾问、台湾中原大学客座副教授）教授的一番话，主要是提出一些海峡两岸在汉语教育上存在的意见分歧和问题，语气是宽慰台湾的中文老师对于大陆只教授简体字，政府强势推广孔子学院等等，不要太过忧心。最后给出了一些解决建议。

第六题 英语短文改错

题干指出了一共 10 处错误。

本次考的短文大意是批评现代人已经远离了阅读，人们在很小的时候已经有了不好的阅读习惯，阅读方式不对，不是成段得读而是逐字逐句的读，之类的。

第七题 中文写作

根据《北京折叠》写一篇文章，自拟题目，800 字左右

完全没有要求，提示也只是对于《北京折叠》这个故事中世界观的大致介绍，没有剧情、人物简介。

好像去年中文编辑的笔试题目最后一题也是这个。

2.14 产品助理（英语方向）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076918-1-1.html>

昨儿面试的，今天来写个面经。

其实在通知面试的时候会收到邮件，邮件上会写各个流程。一共四部分。

第一部分，中英文自我介绍。1-2 分钟

第二部分，现场选题回答。5-10 分钟

第三部分，产品设计的展示。8-10 分钟。这一部分是要求提前做好 PPT 的，是关于产品的题，二选一。

最后一部分，现场问答。20-30 分钟。

-----我是祈祷面试通过分割线-----

早上一共分了 9,10,11 点三场，每组大概 5 个人的样子。然而.....用小学数学计算一下可能就会得知，1 小时想完成 5 个人上述 4 个流程的小组面试是根本不可能的。so，时间被压缩了一下。

讲产品的时候比较尴尬，我用的画图软件外研社面试的电脑上没有，只能现场截图展示。建议还是把截图放 PPT 里吧。虽然会牺牲专业性。

不知道会不会通过，祈祷能通过吧。通过的话有个 2 周的实习，实习通过，年前发 offer。

如果能通过的话会回来发实习日常哒~

攒人品中~希望大家都有满意的结果。

2.15 产品助理（英语方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076521-1-1.html>

昨天在外研社参加了面试, 之前在网上一路找不到面经, 我来写好了~邮件上通知为四个环节 1, 自我介绍(中英各半) 2, 选题回答(中文) 3, APP 产品设计展示 4, 面试官问答。

其中第三个环节是准备最复杂也是最重要的。

需要你做一个 PPT 展示一个你自己设计的提高英语听说能力的 APP, 包括产品定位、特点、竞争优势、功能还有线框图(和我一样第一次听说这玩意儿的同学可以百度一下。。。)

上午进行的面试, 大概一个小时左右, 后面因为时间紧张, 取消了第二个回答环节。

据 HR 说, 这虽然是终面却不是最后决定的环节, 过了终面还有两周的实习, 那时候再根据实习表现筛选最后一次。

话说自我介绍和 PPT 展示期间面试官都不怎么看你, 一直噼里啪啦的对着电脑打字。。。

2.16 产品助理(英语专员)方向笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074498-1-1.html>

昨天下午在北外笔试的, 之前网上搜也没有笔经之类的, 考完了问工作人员说该岗位是今年第二年招聘。凭记忆随便写写吧, 为后人留个参考, 说得不周的地方也请一同考试的小伙伴们补充、纠正。

100 分的试卷, 150 分钟, 时间还是挺充裕的。

第一大题是十个逻辑题, 选择。

第二部分, 第一个题是选择一款你熟悉的教育类产品, 分析优劣。第二题, 竞品分析。给到的是某网校。

第三部分, 二选一, 有个选择是教育类的产品的分析, 我没做这个题, 麻烦做了的同学补充一下吧。我选择的题, 第一个是分析一款你熟悉的英语学习类数字产品(记不得原题表述了, 大体是这个意思); 第二个题是设计一款学习类产品。

第四部分, 作文。500 词。给到的题目是 VR 和 AR 在教育中的应用, 谈谈看法啥的。

大概就是这样, 原题的表述我是记不清了, 只能记个大概。攒人品吧。也希望还在备战校招的童鞋们都能有好的 offer~

----- 我是保佑过关斩将的分界线

昨天下午在地铁上接到电话约周五的面试, 保佑我好运吧~~话说外研社诚不我欺也, 说周三或者周四给通知就这个时候给。回来写面经~~~~

2.17 2017 中文编辑(非辞书)笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074125-1-1.html>

第一题 英译汉

第二题 多项选择, 有错别字、病句、成语等, 有点类似高中语文考试的前几道题

第三题 填汉字，都是些比较常见但是字很难写的成语，把难写的字留空，有的是单纯一个成语，有的把成语放在句子中

第四题 改病句，先判断是否是病句，是的话改错

第五题 编辑段落，给一篇文章让修改，包括标点、错别字、语病、常识错误等

第六题 改错，和第四题不一样，这个不是语病，主要是一些常识和文化知识使用错误

第七题 作文，题目是根据《北京折叠》写一篇文章，自拟题目，800 字左右

2.18 外研社春招，英语编辑，笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037746-1-1.html>

邮件收到的笔试通知，当时十分激动。攒一下人品吧，写一写今天的笔试题，给以后的小伙伴用。

下午 1:30 正式开始，到五点结束。在北外的逸夫楼，阶梯教室，大概有 200 人去，算是海笔吧。

考试气氛还算轻松，四个监考老师，应该是上一届进去的新人，因为都很年轻。

分为两场：

第一场：1:30——2:15 用英语写一封求职信。大概的要求试卷上写的有，上面显示有编辑的经验和教师经验，有优势。然后到点收券，休息 15 分钟，开始了第二场。

第二场：2:30--3:00

好几页卷子。大概分为 4 类吧

英译汉，汉译英小短文各一个。不长，但是感觉很难。有点翻译考研时试卷那种难度，类型像散文，文学类的。

接下来是英文写作，大概是说小学生喜欢用手机编辑短信，语音输入，老师担心会影响标准的写作。不是很难。

汉语作文写作。不少于 800 字，题目《年轻，应该去远方》。

就是这些吧，中间有好多同学都提前交卷了。感觉做的一般，还在准备别的招聘考试，希望会有好结果吧。

2.19 外研社科学编辑笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000737-1-1.html>

今天有点时间写点东西，就和大家分享一下外研社今天科学编辑的笔试内容吧。以前搜索都没有搜索到科学编辑笔试的情况，也有很多筒子们问，今天就来贡献一点。

关于字典：带了厚厚的两大本字典，牛津和专业词汇字典。感觉牛津还有点用，专业词典，如果你是本专业的，那些专业词不用查也会，但是其他专业的内容感觉查了也不知所云。

考试内容：

1.翻译小段科学文字，觉得比托福或者 GRE 的难度低点（也许能查字典的原因），第一道必选，



2.和第一部分一样，后面三道选择一道做，各个方向都有、化学、生物、地理啥的。





3.感觉就是中文改错的内容了，成语使用、语病啥的，又回到了高考的感觉，觉得自己都不会说话了。

4.大段科学通稿的校对，用词的正误等。



总体感觉难度并不是很大，但是就是不知道需要文采有多高，文笔不好的飘过~~~期待有后续~~~

2.20 测试数据管理与分析岗笔试题目回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-200077-1-1.html>

今天上午在北外参加的测试数据管理与分析岗的笔试，题目不多，发出来给大家参考~

- 1、标准参照与常模参照的异同点
- 2、三道图表分析题（散点图、雷达图、柱形图）
- 3、简述问卷编制的流程
- 4、针对一个调查学生英语能力的项目，包括命题、试测、问卷、数据分析、报告撰写等环节，有 4 个小问题
 - 4.1 如何检验测试工具的质量
 - 4.2 如果你是测量人员，你会给命题、试测人员提供哪些建议？是从什么角度考虑的。
 - 4.3 如果结果显示，某些学校/某些教师的班级/某些学生的英语水平高于其他，需要分析影响因素。请阐述你选用的研究工具。
 - 4.4 如果要分析影响英语水平的相关因素，请阐述你的研究方法。

很难得笔试题目是跟岗位有关的专业知识，而不是所有人都一样的行测，这一点觉得外研社还是很用心的~

2.21 中文编辑笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998968-1-1.html>

趁着刚笔完热乎劲，来发个笔经。

第一题是英译汉，一篇关于美的散文

第二大题是选择，有几道题应该是多选（然后并没有告诉你哪些题是单选哪些是多选），基本都是一些有没有错字，语病，知识性错误之类的题

第三大题是填汉字...有一些成语，比如沆瀣一气、卖官鬻爵、歃血为盟之类的，感觉平时都是用电脑字都不会写了

第四题就是改错，有句子，还有一篇文章的

第五题就是作文，题目是坚持与放弃

差不多就这些了~据说笔试完之后会有漫长的等待期，也无所谓啦。



2.22 财务笔试...考完了感觉也是醉醉的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998048-1-1.html>

在考试之前到处都搜不到财务笔经，所以今儿考完之后，留下点儿经验 也为自己攒人品～

全部都是专业知识！全部都是专业知识！全部都是专业知识！

重要的事情说三遍！

题型有 单选 20 道，多选，判断 5 道，论述题（如何加强货币资金的内控；财务分析的方法有哪些）；大题是计算题，大概四道～

计算题都是以出版社为背景，有如何写分录等～还有计算财务比率，速动比率之类的

所以 一定要好好学习管理会计/或者叫成本会计！感觉很多都涉及的是成本会计...

还有税法！由于楼主是从 xx 回来的，完全不懂国内的税法，所以完全放弃最后一道题....可是一道大题啊啊啊啊！

希望对以后的同学会有一点点帮助吧....也求好 offer 快来到我的怀抱吧！！

2.23 2014 宣传策划笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764040-1-1.html>

刚考完，热乎乎的哟～

在外研社大厦 9 楼多功能厅，大概不到 50 人左右吧，几乎全是妹纸。

来正题。

答题 90 分钟。

第一题：

请为自己写一则广告，说明我们为什么要录用你。

第二题：

一篇记者回访。

材料：关于高考英语改革的 ¥%#@@%。

记者问你，作为全国最大的外语出版机构的负责人，你对此怎么看。

第三题：

写广告宣传语，有三小题。

1、中小学生英语技能大赛

2、外研社新出版的 1000 本双语经典书，涵盖人文社科多个领域，主要面向中学生（貌似，记不清了）。

3、外研社和朗文出的全新版《当代朗文高级英语词典》，针对高中生和大学生。

11 月底或 12 月初，面试通知。
希望攒点人品，祝自己好运~

2.24 外研社英文编辑笔试，新鲜的~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744107-1-1.html>

北外逸夫楼，貌似三大间阶梯教室坐满

1. 英译汉，the poetic principle
 2. 汉译英，听戏 梁实秋
 3. 改错，关于 newspaper
 4. 英文作文，英汉语言之争
 5. 中文作文，最近阅读的一本书书评或读后感
- 题目不少，但是时间充足，lz 貌似字数都没写够就提前交卷了。
总之，十月底出结果，攒 rp！

2.25 外研社英文编辑笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 4 日

11.2 外研社英文编辑笔试新鲜出炉喽~

北外逸夫楼三阶，确实是海笔啊，插空坐都坐不下了。。言归正传哦，笔试题型：

1. 英译汉，三小段，关于古老的阅读形式被新科技所替代的
2. 汉译英，两小段，难度中等吧
3. 短文改错，10 处错误，这题对我反正比较有难度，一直都不会做改错题。
3. 英文作文，300 字
4. 中文作文，1000 字

记得的只有这些啦，希望对后来人有所帮助哈~

2.26 培训主管笔试归来，发帖攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 4 日

收到短信后，上应届生论坛查看笔经，很可惜，木有！所以我决定在自己笔试后，分享一下，自己的笔试经历，给大家点参考！估计以后的题会变，但是类型可供大学学习学习！

笔试通知在早晨 9 点钟开始，大早晨便起床赶往北外东院逸夫教学楼，从东院门口进去有点远，那个楼在东

院校区的东北角，不是特别好找！不过由于是海笔，所以跟着大部队走就好了！我当初和同宿舍一个同学一起去的，她去考的产品主管，我是培训主管！

到了逸夫教学楼后，霍！毫不夸张，那一个阶梯教室的人啊，竞争一个职位，霎时有点打酱油的意味了！不过既然来了，就好好答呗！在此提醒大家，这块不查身份证啥的，所以应该可以霸笔，所以木有收到通知的童鞋可以来试试！

下面说下重点：

题目是三个类型：第一类是英翻中（加德纳的智力发展理论等相关教育学的心理学的智力发展理论）第二类是英文作文（两篇：第一篇是运用之前的加德纳的理论如何设计一场好的英文课程，第二篇是在你的日常学习生活中，评价你所学习英文教材的优缺点，从教学大纲、教学活动角度均为 200 字）第三类是中文作文（两篇：第一篇是作为一个课堂观察者，怎样的一趟英文课比较成功？第二篇 什么样的少儿英语教师是优秀的，需要具备哪些特点和素质，均为 500 字）

PS：宿舍同学考的是产品主管，听他叙述，题目大概分为这几类（公务员行测选择 15 道，策划一条微博，宣传教育类产品，给现今的英语教育政策提五条建议等）



此是一点经验，攒攒 RP！希望大家都接到满意的 offer 哈！

2.27 2013 产品主管笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 2 日

这个职位是今年新开的，所以历年没有笔经可寻，上午刚刚考完，贴出来给后来人吧！同时攒人品，祝自己好运~
第一部分：20 道行测题目。30 分。前 15 道好像都是言语理解，后 5 道是行测考试的数学运算题。不算难~运算量也不大，主要考察逻辑思维能力吧！

第二部分：策划类，接下来的分值划分还真是忘了，就说题目吧。

1，以 " 今天我在公交车站等公交 " 开头，以 " 原来幸福如此简单 " 结尾，写一篇微博。大概的考察的目的是用最简短的话发挥想象，展现自己的灵感。

2，某著名大学的建校 80 周年纪念徽，请用你的理解解释纪念徽的设计理念。具体的用词我记不清了，大概就是这个意思。哪个大学的 LZ 不知道，就是根据图案尽情发挥想象力~

3，请写出 5 条你最想看到的外语教育政策的改变。（从自己的专业角度出发）我是从数字化教学方式上提出的。LZ 看到好多同学都是学教育学的还有课程理论什么的，应该很有想法~因为这个职位所需的专业就是教育技术之类的。LZ 不是相关专业，但是研究方向和数字化有关，所以就从这个角度谈的。

4，（这个题目我忘了是不是另分了一大类，暂且归到策划类吧）请设计一款教学测试产品，对象为高校师生，涵盖内容包括但不限于以下几点：a 产品定位。 b 产品的优势和特点。 c 模块设置。 这道题我觉得是能考出水平的，考完出来我听到有同学在问什么是产品。。。我觉得，这个回答还是留给百度吧，哈哈~

祝各位好运，我猜报外研社的文科生居多，女生居多！不如理科生好找工作啊，女生不比男生，求职之路很辛苦，大家互相鼓励，共同加油，不放弃！

2.28 新鲜出炉的热腾腾的外研社媒体宣传主管笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

今天下午参加了 12 年外研社媒体宣传主管的笔试。

之前在网上搜了一圈都没有搜到相关职位的笔经，所以发一下自己的经历，为后面的人做些借鉴吧~

本来以为媒体宣传主管这个职位应该考一些行测和策划类的题目，结果试卷发下来，只有两个题。具体来说两篇作文。。。完全出乎意料啊木有！

第一题是，以“我和书的故事”为主题，写一篇文章，体裁不限，千字以下。

第二题给了一段关于信息化教育，电子书包如何背好的资料，讲南方一些城市开始在学校设立试点，用 iPad、笔记本电脑等工具代替了传统的课本进行教学。然后要求就此材料写一篇议论文，八百字以下。

考试时间共两个小时，时间很充足，关键是如何写出调理，写出新意和自己的观点。

似乎这个职位只招一个人，但是有一百多号人来笔试了，竞争也相当激烈啊。。

2.29 外研社培训主管笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 2 日

早上赶去北外的逸夫楼笔试，从民族大学西路上一个小门进去，抬头见一个女生没有背包，神情自若，估摸着是本校的，就问她逸夫楼在哪儿，抬手一指便是。再问问这位姐姐，原来是北大的，也是来笔试的。一起到第一阶梯教室坐下，她只从口袋里掏出了公交卡和两支笔，果然不同常人。过了一会儿她问清楚原来她的英文编辑岗不在这个教室，这个可爱的女生跟我告别祝我好运 O(∩_∩)O，这里也祝你一切顺利呀。

9 点考试就准时开始了，估摸着有 100 人左右。发下来试卷就懵了，要不是知道英文编辑不是在这儿，我准怀疑发错了。分文英文和中文两部分，共一百分，英文 70 分。

英文部分：第一题是英译中，30 分。长久没看英语，第一个词就迷糊了，继续看了看，应该是加德勒多元智能理论，大概是几种批评意见，瞎翻了一通。

第二题英文写作，两题各 20 分。第一小题是你对加德理论的理解和你如何在教学中运用该理论的，200 字。第二题是谈谈你了解的一套英文学习教材，介绍其大纲等等，说说你认为其优缺点是什么，200 字。

中文部分：两题各 15 分。第一题是你认为一堂好的英语课有哪些要素和特点，没有字数要求，估计算问答题。第二题，你认为作为一名少儿英语教师培训师应该有哪些素质和能力，写一篇 500 字的作文。

以上。

规定时间是 3 小时，因为还赶场，2 小时就交了，反正在那儿也憋不出来，还有更早的。

留给后来人，fighting!

2.30 2013 外研社天津地区笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 30 日

昨天下午在南开大学七教参加了外研社的笔试，听说各地卷子是不一样的，不过还是希望能帮到大家啦，我自己应该是没戏了=_=下午 2:00 现实宣讲会，之后接着笔试，都在一个场子但是分区坐的，卷子也不一样，产品主管考 2 小时，英文编辑和培训主管考 3 小时，市场的不用笔试，直接上楼初面~

我报的是英文编辑，题和往年应该是差别挺大的，准备的文学常识啥的全没用上哎呀...

第一题是一段英翻中，关于文字的发源，说到美索不达米亚的苏美尔人啥的，不是很难。

然后是几小段的中翻英，有关于“生死有命，富贵在天”等中国传统儒家哲学，还有对辛亥革命的评价，没有太难的翻不出的词，但是关键要翻出彩。

接着是 300 字英文小作文，你觉得对于成功是抓住机遇冒些风险重要还是认真做规划比较重要。

最后是 1000 字左右的中文作文，是关于 80,90 后到底是垮掉的一代还是崛起的一代。。我以为会考书评或者写个图书出版策划，真是悲从中来啊！

时间很够用，不用担心，但是拿到题大家都等了好几分钟才动笔，真有点无从下手的感觉，11 月中旬应该就出结果了，还是祝大家好运吧！

第三章 外研社面试资料

3.1 英文编辑二面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273507-1-1.html>

第一次发帖子，听说面试完来发面经可以攒 rp，那就来组里攒攒吧，希望能有个好结果~毕竟今年工作太难找了。。

我是一周前接到二面通知的，今天下午参加的二面。整个过程感觉还是很融洽的，老师特别温和亲切，一开始有点紧张，后面好了很多~

有两个面试官，一个是 hr，一个是用人部门负责人。

因为自己面试的是英文编辑，加上自己搜罗了一些面经，以为肯定会有英文自我介绍，没想到 hr 说直接用中文就好。。当时有点懵逼，毕竟自己一直叨叨英文自我介绍了。自我介绍完以后，hr 让我用英文介绍下自己的实习经历，以及一些收获。（好吧，这部分我准备的是中文，没想到要用英文）

这两个部分之后就是用人部门的负责人进行提问了，针对简历上的一些问题进行比较详细的提问，自己要提前熟悉好。此外，一些基本的问题自己也要想好，比如，为什么是外研社？假如有其他公司给你发 offer，你的选择是什么？为什么？诸如此类~

最后 hr 小姐姐还会就一些自我认知和职业规划问题进行提问，比如北京生存压力比较大，为什么选择这里等等。

听说这一轮通过之后后面还有为期两周的实习，实习考核通过以后还有一个终面的环节，是分社的领导们进行面试。总的来说整个流程虽然耗时比较久但是也十分清晰明了~



最后的最后，祝自己，也祝看到这篇文章的大家，一切顺利！

3.2 二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272477-1-1.html>

一人大概 30 分钟左右吧，普通的结构化面试，业务主面。面试问题比较常规，面试官人特别好，特别亲切，看到之后就想起自己的高中老师一样，非常亲近。问题都不难，想清楚再回答就可以了。一周内给答复是否通过，通过后还有两周的实习，通过后还有一个人力的终面。面试流程挺清晰的，也不复杂，很舒服。祝大家都能有好的结果呀！

3.3 ai 面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269964-1-1.html>

一共有四个部分的内容

- 1.五道题目，都是常规的问题，没有专业问题，很像是宝洁八大问，没什么特别的。每道题读题 15s,回答 3 分钟
 - 2.紧接着是两个游戏，一个是选重量，一个是记忆类的，限时，很简单。
 - 3.之后是一段英文文段进行阅读，基本 40s 就能读完
 - 4.最后回答一下最近返校时间，然后提交就行了。
- 全程不超过 15 分钟。

我是策划岗和编辑岗，两个前后脚都面了，面试题目有三道都是重合的，剩余的游戏读英语全部一样.....

3.4 外研社宣传策划一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190375-1-1.html>

第一次发帖，当做给大家传授一下小小的经验吧。外研社的校园招聘 11 月中上旬就进行了笔试，之后杳无音信。因为没下文，想知道到底是怎么个情况，就来应届生上找组织，才发现原来大家都没收到任何通知。后来有人提醒报名的官网改状态了，去看后发现显示安排面试。但是我投了两个志愿，很神奇的是第二志愿显示未参加考试。好吧我已经忘了第二志愿的事儿了，而且当时我只收到了一志愿的笔试通知，压根儿就没有第二志愿笔试的通知。之后面试当天跟现场小伙伴聊起这个，他们说可能是系统通知出现错误了吧。。。

正式一面是在笔试之后一个多月。大概提前 4、5 天左右通知。我是下午场。之前在网上看资料都说一个小组大概 6 个人左右，没想到我们组排队时是 9 个人，9 个人一起讨论这是我之前没有遇到过的。有点乱，但是大家都是女生，而且还都挺好说话的就也还好吧。

我们的题目是：要策划一个推广会，此推广会的推广主体是一套以小学生为目标受众的剑桥少儿英语丛书。要打开这本书东南沿海三四线城市市场。要求从前期中期和流程三方面进行策划。延伸题目为：给出了 7、8 个活动中可能涉及到的角色，要求我们就这些角色对推广会的重要程度进行排序。角色包括：丛书策划人员、市场人员、国际版权业务人员等等。

我们组刚开始时大家没进入状态，比较冷场。到后面大家意见比较分散，耽误了较多时间。个人表现的不理想，没能够在关键点抛出关键想法，可能也是紧张的缘故有些问题没有及时反应过来。讨论部分完成后是负责人提问环节，这里说下如果没记错的话面试官一共有 7 个人。差不多每个人都被问到一个问题，根据你的简历提问。提问结束后，每一个面试官代表一个部门，由他们逐一向我们介绍其所在部门宣传策划工作的大致内容和要求。听

完介绍后，我们需要在白纸上填写个人的意向、是否同意调剂以及联系方式。完成这些之后是答疑时间，楼主没有提问，表现不佳就不提问了，只有两个女生问了关于晋升体系和实习时间的问题。

总体来说外研社的工作环境是很不错的，个人觉得是不错的选择。后来人好运。

3.5 外研社宣传策划助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150440-1-1.html>

明天参加外研社宣传策划助理岗位的面试，提前留个位置，明天回来填。。。

回来填坑

面试时间定在早上九点，在外研社一楼咖啡厅等人领到具体面试地点去。因为我们学校没在北京，所以我提前一天订的附近的叫如徽人家的酒店，一个北外的学长推荐的，说是性价比最好的，而且离面试的地点也不是很远。

接下来，进入正题

1.一共有 6 个女生面试，2 个在国外的研究生，1 个北京工业大学，1 个山东大学，另一个忘了，应该也是某国内 985 吧，楼主是保定的双非院校（手动伤心），基本上是学历最低的。

2.一共有 4 个部门招聘，5 个面试官，除了基础分社的面试官看上去资历老一些，其他的面试官都比较年轻。而且两个面试的小哥哥也是非常和蔼的。

3.首先是按顺序自我介绍，在这个开始的环节楼主心态就崩了。因为大家怎么说呢，学历好而且各种实习，有在中央电视台，腾讯等实习的，楼主就强调了一下自己在大学社团参与过类似的宣传策划工作等；

然后是群面。题目类似你是外研社的业务人员，现在要去某山区销毁一批有残缺但是不影响使用的图书，这时有一批志愿者跟你请求说能不能将这批图书捐给山区的孩子，而且还有记者在场，为了公司的品牌形象，你会选择怎么做？

3.6 外研社 2018 校招-中文助理编辑面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134691-1-1.html>

记忆存储不够用，趁热把中文助理编辑的面试过程记在这里，也供需要的同学参考。

面试时间：17.11.29 下午，时长 1 小时~1 个半小时。

面试地点：外研社大厦配楼 3 层会议室。先到主楼一层咖啡厅等候，会有老师带着去。会议室提供饮用水。

主要环节：

1、自我介绍（中文）。按落座的位置轮流开始，没有规定每个人的时间。大家主要谈的是自己与职位相关的实践



和实习经验，有的同学阅历丰富，实践经验很多，好羡慕。

2、无领导小组讨论。给的题目大致是某系列教材第二册进入终审，终审老师认为问题多，需退稿。但由于一系列主客观条件，退稿难度大，退稿可能导致的后果也比较严重。问在这些条件下该如何做。25 分钟讨论（包括一开

始各自审题和打草稿的时间），之后小组推选代表总结，5 分钟。

3、面试官提问。可能对某位同学进行针对性提问，主要问与简历相关的问题。也可能对全体同学提问。

4、在场各部门老师介绍本部门情况，同学们填写部门意向排序表。

我们组 8 个人，整体氛围比较舒服，没有抢话和咄咄逼人的情况。因此能够在规定时间内达成一致，沟通效率高。这是我参加的第一次无领导小组讨论，自己本身不是气场强的那种，也没刻意给自己规定角色，总体上是处于提供点子的角色吧。个人觉得，只要积极把自己的想法有条理地表达清楚就好，言之有物最重要。在这个基础上，发言越多越好吧。

还有个小插曲。刚到咖啡厅时，遇到的是来参加 BD（好像是叫做商务拓展的岗位）二面的同学们，他们的负责老师会在咖啡厅让每个同学抽一张纸条，每人 10 分钟思考上面的问题。后续程序我就不清楚了。

感觉来外研社的同学们普遍气质好，大部分都具有亲和力，大家都很有厉害。穿正装的倒不是很多，着装简洁大方，不要太学生气就好。



这是一次不错的经历，不管面试是否通过，都很感谢遇到的每个人。

3.7 外研社 - 产品运营面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106374-1-1.html>

个人自我介绍 中英文 然后各自展示自己的运营策划方案 之后互相点评 最后面试官对感兴趣的人进行提问
面试官提的问题：

为什么选第二题不选第一题

那些方案是可行的

如何通知客户 产品的内容有更新

针对简历询问了其他人 询问经历等

3.8 外研社 - 中文编辑面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106377-1-1.html>

首先是无领导小组讨论，题目是基础分社要进行裁员给出几个人，根据他们的表现来判断裁员的顺序。无领导小组讨论之后是简单的自我介绍，最后进行了简单的笔试。

面试官提的问题：

对外研社有什么认识，问了一些相关的实习经验。面对一个社会问题时如何解决。如何理解编辑这个职位以及他的工作职能，有什么原因会放弃这个职位

3.9 法律事务助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106381-1-1.html>

群面尤其是无领导小组讨论应该积累经验,不然到时候会发现大家都很优秀。首先无领导,然后会问到各种问题,包括工作中想得到什么,法理和人情的看法等,总计一个半小时,马拉松式的群面

工作总最想得到什么?你认为无领导小组讨论中发挥最好的是谁?

法理与人情的看法?

已经应聘的单位以及接下来的时间安排,

3.10 11.13 外研社市场主管群面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005527-1-1.html>

攒人品, 第一次写面经。

外研社市场主管

地点: 外研社配楼 3 层, hr 姐姐不错, 漂亮

面试内容: 无领导小组讨论

内容: 外研社新概念图书推销给河南一新建不久的外国语学校校长, 适用学生初中学生。学校办学理念要求创新, 年轻教师多。

辅助信息: 外研社品牌优势, 新概念最新版本点读模式, 完善培训体系。

要求: 讨论 25 分钟。

推选一人做沟通策略方案汇报

面试官充当校长情景模拟。

最开始还有一分钟的自我介绍环节。

最后面试官针对简历提问。

3.11 普法网培训主管第二次面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014852-1-1.html>

第一次面试是群面, 我不是表现最好的, 但我们整个组表现比较好, 我贡献也比较多。二面遇见了一面同组的女生。

二面是结构化面试。首先自我介绍, 没严格控制时间, 可惜我居然卡壳了一下@@

面试官一男一女, 都很年轻, 先大概介绍了一下普法网今后的发现, 结合放下国家提倡法制教育这一点看, 我个人觉得比较有前景, 表示很想加入。

男面试官接着问了我知道具体的情境题, 策划一个具体的培训, 条理还勉强吧。

又问了我实习经历, 以及其中的收获是什么, 我自我感觉太啰嗦了, 不够简练, 好在最后总结了一下最大的收获是经验累积和心态成长。

继续问我未来三年内的职业规划是什么？我答了想从培训主管到培训师转变。追问我能不能胜任培训师？为什么想做培训师？唉，好难答。

换女面试官问我应聘这个岗位的最大优势是什么？我被前一个问题搞蒙了，只答了服务意识，其实本来可以说得更好。

最后男面试官还问到其中一个实习经历中单位管理如何？我不太懂，他解释了一下，问我感觉对我严不严格。我实话实说，对我挺严格的。不明白为什么问这个@@

到这里面试就结束了。

我问什么时候有下一步通知，答复我说要到年底审核后才有消息，或者领导看了有必要会有一次领导面。希望不是婉拒我的意思吧。只能耐心等待咯。

3.12 2015.12.11 宣传策划主管面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022640-1-1.html>

我们一组 4 个人，对面坐着 5 个面试官。气氛略紧张啊。

首先是无领导小组面。

题目：外研社某基础分社谋发展改革，要裁人。给了 8 个不同岗位人员的例子，具体说了他们的性别、年龄、工作情况、与同事相处问题等等，要求小组讨论出裁员的顺序。

审题 5 分钟，讨论 20 分钟，推选一个人做总结回答 5 分钟。

接着就是 hr 根据你的简历还有笔试卷面的回答问每个人相关问题啦。有一个面试官的问题是问所有人的：你的实习经历中有没有一件事最让你难忘，具体谈谈为什么？

最后我们问了户口问题，说是可能有（等于没答），没有工作居住证。

嗯，攒个 rp。祝自己和大家都能拿到好 offer

3.13 英文编辑一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763435-1-1.html>

29 号下午的一面，总体来说气氛和谐，小组成员都很 nice，面试官也很和蔼可亲，就是有点累了貌似。。

1. 中英文自我介绍
2. 小组讨论
3. presenter 简述结果
4. hr 提问

lz 没有准备英文介绍，所以有点语无伦次，大部分是用中文的，不过 hr 也没说什么
小组讨论是说如果你是一系列教材中第二本的主编，结果终审时被要求退稿，可是出版日期临近，合同也已签订，问该如何处理。（简化了一下，大概意思）
组内成员都很团结积极，结论比较一致，lz 推荐了别人做 pre
最后 hr 依次提问，问了一些简历上的东西，工作经历之类。然后问了 lz 在小组讨论时对自己的评价如何。

整体感觉没有特别不好的地方。外研社的群面是舒服的，没有烟火气。
看日子大概二面结果要出了，所以赶紧补上功课，求 rp~

3.14 外研社宣传策划主管一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1795072-1-1.html>

据说 6 号一天都是宣传策划主管的面试，群面（无领导小组讨论），7 个人一组，一组约一个小时，所以大概 50、60 人进入面试吧。

具体形式：1 分钟自我介绍，3 分钟看题，15 分钟小组讨论，推举一人做最后陈述。然后评委提问，每个人 1、2 个问题吧，有关于简历的，有关于面试表现的。

无领导小组讨论题目：给了 5 件工作上的事，根据你的标准排列做事顺序

1、跟经理讨论工作，经理现在有空；2、答应生病的同事今天递材料给客户；3、下个月一个重要会议的重要嘉宾不能出席；4、一个宣传展需要你去做宣讲；5、自己的工作汇报要今天上交，同事都已经上交。

自己的表现一般吧，有点过看重时间和最后会议结果的达成，中间言语表达不够。单独提问时被问到对周围两个面试同学表现的评价，回答得不太好，不知道说什么好。

我们小组讨论还比较和谐，可能跟都是女生有关吧。最后面试官跟我们互动，互相问了很多问题，挺亲切的。貌似一周内出结果，通知实习，实习 2 周后会有跟社领导的单面（或者谈话？），户口问题不明确，说的是不保证解决，会给争取，意料之中的回答。

第一次正规的群面，学习为主，当然也希望能过。并祝同组的姐妹们都有好 offer！

3.15 外研社英文编辑一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 23 日

今天下午去参加的外研社英文编辑一面，发面经攒 RP。

来的同学很多是北外的，面试分三个部分：自我介绍、群面、HR 单独问每个人一些自身情况

自我介绍是中文的，简要介绍下就可以了。HR 面前的电脑都有所有人的简历以及笔试成绩。

面试形式是群面，7-9 个人一组，共 30 分钟，包括自由讨论以及代表最终汇报的时间。今天下午讨论的貌似都是关于公司中的网络监管，就是如何加强对员工上网行为的管理，杜绝上班的时候浏览与工作无关网站之类的。大家都比较和谐。

群面结束后 HR 会问每个人一些问题，一般都是针对个人简历上的，很少涉及刚刚的群面。

据说结果会在 10 个工作日左右出来，大家好运啦~

3.16 外研社英文编辑二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 10 日

接着来写面经吧。二面是 12 月 6 日进行的，LZ 通知的是当天下午的 3 点，6 人一组。

小组进面试室之前大概十五分钟吧，负责面试的老师会给每个人发一张纸，写着面试内容。

1. 1 分钟自我介绍
2. 英语演讲 3 分钟，题目抽签，貌似有很多
3. 设计一个英语教育类产品，并进行介绍。3 分钟

大概有 6-7 名考官。进去之后座位是随便坐的，所以比较紧张的同学可以往后坐，逃离 1 号座位=。=

面试按 1-6 号次序进行，每个人把这三项都完成后再轮到下个人。整个过程面试的老师不加任何评论，但是超时会打断你。

然后大家都结束后，考官会问每个人一些自身情况的问题。基本就结束了~

3.17 外研社 市场主管二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 9 日

12 月 7 日 新奥和外研社冲突了。。我觉得是很好的机会可以去廊坊的新奥总部参观一下子~~来回有班车，而且是管培岗。恩，想了想，还是放弃了新奥，决定去参加外研社市场主管岗的面试。

面试是上午 10 点 30，到外研社是 10 点 05。当时徘徊了一阵子，怕自己去太早了。。结果，进去后发现大概有 10 个应聘的人已经在大厅在等着了。去了以后 找个工作人员报到，然后领一份题。面试是无领导小组讨论，题目是关于网络管理。大致内容是：一方面网络在商业领域无所不在，必不可少；另一方面，网络娱乐成为员工不可缺少的部分。现在，网络内外受困。在外部，企业受到商业泄密，恶意攻击等威胁；在内部，企业内员工常忙里偷闲，使企业蒙受巨大损失。假设你 是企业网络部主管，应采取如何措施改善？

我们小组 8 个人，除了我之外，都是外语系的，北外的、北师的、北交大、还有北京外交学院的。办公室里放了 8 个号，每个人前面对应一个，我是 6 号。一个女 HR 和一个男 HR 面我们，男 HR 就是当时校园宣讲时的那个人。面试真正开始前，男 HR 选择先使用心理战术，让我们 be myself, 坦诚地对待这次面试。理由很简单：工作在一个人的一生中占有很大比例，如果一觉醒来想到工作就头疼，一辈子也不会开心。而且，假设企业招 50 个人，招错了你一个，只是 1/50 的失误。但是对我们来说，却是 100% 的失败。anyway, 面试要求很简单，30 分钟的时间讨论+总结，时间自己 分配。开始后，1 号某男纸和 2 号某女纸很积极地出谋划策，很快就决定每个人先利用半分钟的时间轮流进行自我陈述，然后进行讨论，最后选 leader 总结陈 述。讨论过程没什么好说的了，参加过群 P 的应该都了解。让我印象最深的还是坐在我旁边的 7 号外交学院的大帅哥。曾在深圳某学院进修后考上外交学院，然后是 校广播的主持，参加过两个国际的神马神马项目，上帝在给了他 handsome 的外表时，还给了他强大的逻辑分析能力。因为他做过广播，所以大家提议他总结 陈述。

讨论完后，HR 问了 3 个人问题，问第一个人是为了表达不满，因为那个人的着装不正式，被形容是来玩滑板的。。。；问第二个人就是 7 号帅哥了，显然是相当有兴趣的样子，问他专八过了没，他回答明年考，HR 问他有没有信心通过，他很随意地说了句学校的专八通过率 100%。。。我泪奔了。。。；问第三个人是 2 号女生，她之前有过外研社相关经历，貌似是外研社举办的某个比赛，她做过宣讲，就是忽悠听宣讲的家长参加某辅导机构为某比赛提供的课程。恩，这个女生讲话总是一副很真诚的样子。我也挺喜欢的。

然后就结束后，HR 让 7 号单独留下来，其他人可以走了。。。我钻到洗手间把正装换了下来，就奔去北京西站，去太原参加银行面试了。。。外研社的群 P 我感觉比之前的群 P 规格都要高一些，可能是因为自己这次完全没有在状态，表现不太好的原因，反而加深了我想进外研社的想法~哎。。。看人品吧，不知道有没有下次面试的机会。God bless everybody...

3.18 尘埃落定——外研社一路走来

外研社一路走来

从 10 月 27 日到 12 月 3 日，这一个月多的时间，经历了外研社 5 轮面试，1 次年会，终于在 3 号晚上给出消息，说外研社向我们最后留下的这十几个人发出真诚邀请，我们可以留在外研社工作了。下面说说我们这一路的过程吧。

一直在准备考博的复习，没打算找工作，所以对工作的热情也不怎么高。在 27 号以前，教育学部发出通知，外研社招聘可以发简历到学部信箱，就发了一份简历，也没有网申。10 月 27 日，是个周三的下午，外研社在师大开校园招聘宣讲会，我正在楼上就业指导中心值班，感觉单位还挺好的，就向老师请假去看看宣讲会，到了下面多功能厅一看，人不少，大约小一百人吧，一位年轻但和蔼的男老师正在讲外研社的发展历史和现状，还放了宣传片。一会儿说起招聘的时候着重强调本次招聘是区域市场经理，先后在中农、北科大、央财、北航、北交大、外经贸、北师大、人大、北工商等学校开宣讲会，共招聘近 20 名区域市场经理。正巧带着简历，就交了一份简历。

第一轮：校园宣讲会——结构化面试

一会儿随着就是第一轮面试，在多功能厅对面小会议室，先分组，每组 7 个人左右，这一次面试比较快，每个人做一分钟自我介绍，然后回答老师一个问题。当时的的问题是：你觉得你更适合和多少人一起工作，你才会感觉更舒服。这个问题前面几位同学说的有三五个的、有六七十个的，我是第三个，我重复问了一下问题，说越多越好，因为大家都有很多优点，和更多的人接触，可以学到更多知识，也会结交到更多朋友。之后的两位同学说的基本和我一致，也有说的要分情况，看在什么情况下要做什么事儿，再决定同多少人一起干好。当时觉得越到最后回答的越全面，最后有位大哥是工作过十年的 MBA，很有经验，举手投足之间流露出百般自信，很是佩服。这一轮面试很快就过去了，没有太多故事，也没想着能进二面，权当绿叶衬托人家了。这次在师大有接近 90 人参加面试。

第二轮：外研社——无领导小组讨论

11 月 1 日，我们还在开导师见面会，收到电话，是一位一同参加面试的师大同学打来的，外研社托她转告，让我赶紧补一个网申，因为外研社没我的联系方式，还让我联系外研社人力资源部，有事要说，我要了外研社电话打过去，被告知 2 号在外研社参加第二轮面试，面试名单已经贴在招聘网站了。看到名单上十几所学校共有 120 多个名字，师大有大约 17 位同学进二面。

2 号下午两点多，感到外研社大厅，看到有些人在等着，经过询问知道面试形式是无领导小组讨论，外研社还给准备了矿泉水，以免大家灯的时候口渴，真是人性化啊。不多时，一位老师过来给每个人发了一份材料，说先看材料进行准备，进入面试考场后直接开始讨论。材料的内容大致是美国一个图书公司原来比较小，后来规模扩大，有 7 个大区，每个大区下又有若干分店，一共 49 家分店，现在的局势是分店的权利都在大区，大区负责本区的所有财务、客户、产品等等权力。以前一直盈利的企业现在盈利减少了，所以要改组，但是如何改组却是众说纷纭，开会时以为大区经理说要集权，把所有权力集中到总部，统一规划，建立信息平台，另一位说要分权，要让店长有实际的权力，不能名义上是经理是业务员。让讨论的问题就是评析现在该公司组织模式并评价两各大区经理的观点。

每个组一种 5 名同学，我们先前经过了解，都知道是谁了，看了材料，进入考场。我最后进，于是坐在了离门口最近的位置，成了一号，我们 5 个人在桌子边围成一个半圆，对面是两位考官，开始也是每个人自我介绍一分钟，然后用半小时各自发言+自由讨论+总结陈述，这个过程中考查了管理学知识、团队合作、思维能力、语言表达、能否认识到他人的优点并指出来等等，大家要很短时间内分成不同角色，比如记录员、总结发言者、组织讨论者、时间控制者，在各位同学的推荐下，我做了第一个发言者、记录员、还做了总结发言。以前在中公教育做培训师的时候也培训过，不过还是有点紧张，总算挺过来了。最后大家分开的时候还留了联系方式，一个小组也算缘分了，多交了几位朋友。

第三轮：网络测评——人格测评和职业匹配度测试

具体哪天忘记了，二轮面试后的一周内，接到外研社短信通知，给了一个号码，让进入他们的测评网址进行网络测试，这种考试方法还是第一次体验，晚上在线登录，一看是弈衡招聘选拔系统，后来才知道是北森测评出的题目，设计了 200 多个情景，根据每个情景，有 5 个选项，让根据自己特点选择，题目还是很有意思的，比如你去参加 party，你会：自己坐在一边、和朋友一起、主动认识新朋友、让朋友介绍他的朋友给你认识。。。。做了半个多小时题目，这种心理测试也没办法准备，结果也看不到，只能等人家评判了。

第四轮：外研社国际会议中心——大兴 2 天培训

（一）第一天：

网络测试结束后，11 月 15 号接电话通知，说周六周日（20、21 日）有一次校园招聘体验行活动，在大兴的外研社国际会议中心。19 号收到邮件说明了具体安排。20 号早晨 9 点到外研社 9 楼多功能厅，人来齐后大概一算，40 人左右，也就是说通过二面 120 多人中，只有 40 人了。

开始社长助理谢老师又做了一次宣讲，讲了外研社的发展，现在对人才的渴求，还有一些福利待遇什么的，讲得很激情，也很真诚。接着是参观外研社大厦，从一楼到九楼，我们跟着一位老师参观了大厦的风格、特色。外研社大厦是北京十大建筑之一，设计的确实很有意思。

然后上车开赴大兴，到了后到一个很大的向大学一样的建筑，外研社国际会议中心，四星级宾馆，很豪华。先进去安排住宿，安排好房间马上赶赴操场户外拓展，好在天气好，阳光灿烂，气温不低。

游戏一：组建团队。我们 40 人分成了 4 个队，要在 20 分钟内形成集体，互相认识，产生队名、队训、队歌，设计一个展示的节目。4 队要进行展示比赛。

游戏二：蛟龙出海。其实就是多人绑腿横向移动。练习半小时，然后比赛。

游戏三：托起你的客户。地上有一个直径五米的大圆圈，圆心有一个空矿泉水瓶子，圈外有一张 A4 纸，一个大雪碧瓶子，里面有一满瓶水，两根足够长的粗绳子，两根足够长的细绳子，一个眼罩，两个空纸杯。要求是不能接触圈内地面，戴眼罩，把圆心的空瓶子灌满。这个游戏很不容易，我想到了 A4 纸做漏斗，但我们为怎么把人横空送到瓶子上方浪费了好多时间，织网费了很多时间，最后直撞进了一杯水。团队合作真的很重要啊。

游戏四：运输队。我们一组又分成两个小组，每组有一张地图，地图上写着各个客栈的名称和位置，各自小组的任务，空白的行动时间表格。因为对方的信息、任务、基地、速度、要求我们完全不知道，我们要沟通，共同实现得分。有以下已知条件和要求：

A 组已知条件：

- 1、取回空瓶子得分，并且只能取 1 升的空瓶子，运载工具最多装 100 个 1 升的空瓶子；
- 2、基地：铁锚；
- 3、时间段：8:00-15:00；
- 4、速度：5km/小时；
- 5、知道瓶子的位置如下：帝王 10 个，锣鼓 10 个，小猪 20 个，独角兽 20 个，马蹄铁 20 个，皇冠 20 个，大象 10 个；

B 组已知条件：

- 1、取水得分：运水车最多装 100 升水；
- 2、基地：老牛；

3、时间段：10:00-17:00;

4、速度：10km/小时;

5、知道水的位置如下：铃铛 10 升，葡萄 10 升，星星 10 升，独角兽 20 升，马蹄铁 20 升，皇冠 20 升，橡树 20 升;

那么通过沟通，双方能得知：皇冠、马蹄铁、独角兽的信息是重合的，结合双方的信息，上述三处地点的信息如下：20 个瓶子中装了 20 升水；因此，问题的焦点在于，必须 A 组先行到达上述三处地点，那么 A、B 组才能均得分；

经过这个游戏，大家都很累。在做每个游戏的时候，都有外研社的考官观察每个人的言谈举止、一举一动，并做记录和打分。

晚饭是和领导一起吃饭。市场部的领导们和我们坐在一桌，亲切交谈，酒是牛栏山二锅头。大家都喝了一些，通过喝酒，领导们（考官们）也了解到了大家的酒桌上的沟通能力。

晚饭结束，去唱 KTV，一会儿领导们也来了，和我们唱了会儿，有人打台球，有人打保龄球，我们先回房间休息了。

（二）第二天

室内拓展，我们到了教室，一看，外国人？一个高个子的外国小伙子在指挥着布置现场，他是今天的主培训师，叫 Lee。

游戏一：热身：我们进入后每个人拿到一个名字牌，但不是自己的，是别人的，我们要在最短的时间内找到名牌的主人，并和他握手，说你好，你辛苦了，很高兴认识你，如果可能，和他拥抱。这是第一个热身活动。

游戏二：职业生涯是什么？每个队一张大白纸，一盒彩笔，我们要在 20 分钟讨论这个话题，得出一致意见，用图画的形式画出来，说明职业生涯是什么，为什么职业生涯重要。我们经过讨论觉得职业生涯是一条登山的路，我们画了一座山，在山脚下又很多人开始爬，有岔路，有路标，有平坦的、有曲折的，有小山峰、也有顶峰、顶峰是自我价值和社会价值的实现，奉献社会。小山峰有金钱、名誉、权利等等、还有深渊，深渊里画了一颗炸弹。路边有花花草草的诱惑，平坦的路尽头有一碗米饭，有一张床。我们用了所有的颜色，画了各种颜色的事物，还觉得挺成功的，我还做了展示介绍。其他团队有的画了一棵树的生长过程，有的也是山、有的是楼梯、有的是小船出海，大家都挺有创意。

游戏三：红蓝卡游戏：8 个小队，每对一张红卡一张蓝卡，出红卡得分少、蓝卡得分多，但是全出蓝卡就都不得分，我们的目标是多得分。其实是一个博弈的双赢的游戏。

游戏四：方尖碑哪天建成？20 人一组，每个人有一个纸条，每张纸条上有一个信息，不能互相看，但可以说，说的是在亚特兰蒂斯的一个地方要建方尖碑，方尖碑的长宽高、每块砖的大小、每天多少人干、每天分多少个时间段、一共几个队、每周第一天到第五天叫什么日，还有的不能出工，。。。问哪天能建好方尖碑。这就是考查怎样把分散的信息尽快整合，计算出来，人越多越不好统一。

游戏五：设计建造一个工厂，汽车配件厂。10 人一组，有厂区图，有各个边长，有要建多少个车间、各车间名字、要建行政楼、食堂、仓库、产品大小，要装多少产品，原料库、停车场、有多少量卡车、卡车长宽大小、多少小车、公共汽车、有多少员工，人工湖，公路、铁路、机场、市区的位置。要求是合理布局、成本控制和环保。一共一个小时时间，大家要商量如何布局，怎样计算这些数据，并且用大图画出来。

游戏六：劝对面的人过河。20 人一组，一一相对站立、中间是河、要求就是劝对面的人过河，那么自己就加分。其实很简单，互换位置就好，但是这一点规则没说，是双赢的局面就最理想了。

下午是情商六秒钟的培训，主要是讲各种情感，情商的重要性，怎样去体会他人的感觉，并作出对的反应。整个培训下来，很累，但是很有意思，大家最后合影留念。

两天的培训，是一次大考，面试的形式很新颖，能考察的个人品质太多太多了。比任何面试还要多。但是大家玩儿的也很开心，也很有收获，团队责任感、感情、合作、沟通能力都得到了训练。

第五轮：外研社年会

培训结束后，收到电话通知，11 月 26 号要参加外研社年度总结大会，早晨 7 点到了外研社集合地点，看到发早

餐，领了一份上车。和一位同校的 MBA 师兄一起上车去。到了才知道只有 10 个人，都是男生，我们这次来是帮忙发奖品的。看来面试的成分已经不多，主要是让我们了解这一年外研社的发展，看看下午的联欢晚会多么精彩，看看年终发的福利抽的奖品多么好。我心里想，如果是非诚勿扰，看来这是到了男生权利了。

第六轮：见面餐会

12 月 3 号，下午五点，在外研社配三楼会议室，这次一共来了 12 位同学，两位女生，十位男生。来之前心里还是很忐忑，觉得又是面试。可是谢老师来了，就说这已经不是面试了，就是再相互了解一下，看我们愿不愿意加入外研社了。6 点晚餐、社长助理、高英分社领导和基础分社领导还有人力资源的两位老师和我们一起晚餐。轻松而愉快，没有了压力，没有了紧张。很顺利。

外研社领导承诺解决户口，提供一个好的平台，愿意培养人才，愿意留住人才。就是最后没有透露能给多少薪水，我们也不好问，外研社是薪资保密制度，到签协议前应该都是不知道的。不过到现在，基本上完成了所有程序，看我们最后的选择了。但愿一起走过的朋友们都有好的选择，都有好的未来吧。

3.19 外研社英语编辑一面面经（无领导小组面试形式）

距离外研社上次笔试已有 25 天，没想到前天居然接到了短信通知参加 4 月 28 日的面试。惊讶之余自然也兴奋不已，无论能不能进入下一轮面试，这段经历对我来说也十分宝贵。现在将今天的面试经历整理一下，希望对将来有志于进入外研社的同学有所帮助！外研社英语编辑一面是无领导小组讨论的形式。早上 8 点 30 到了外研社主楼 1 层大厅，每人发了一张 A4 纸，让我们先看，不许交流，20 分钟之后再进入会议室讨论。HR 还贴心地给每人发了一瓶娃哈哈矿泉水。:83)

我们这组一共 5 个人，讨论的题目是：如何面对转型？背景是富达电子有限公司是一家有 8 年发展历史的民营企业，由于市场竞争激烈，公司准备进行战略转型，聘请了来自著名外资企业的职业经理人卡莉出任人力资源与组织发展总监。卡莉制定的方案在组织架构和薪酬体系上倾向新人，触动了老员工的利益，遭到了强力抵制。总经理一方面支持改革，另一方面也认为老员工的社会关系丰富，贸然让老员工退居二线也会违背他“仁义以致通达”的经商观念。如果你是卡莉，你会怎么做？1、努力说服总经理坚持人力资源改革，否则无法实现企业的业务转型，并提出处置老员工的方案。2、调整实施方案，给企业植入新的管理机制，但不去触及老员工的利益。讨论要求一是对卡莉的应对方法做出选择，并说明选择的理由；二是根据你的选择，说明具体的实施策略。讨论时间为 20 分钟，最后 1 分钟选出一个人来总结发言。总体来说我们这个小组的人都很 Nice，所以讨论进行得非常顺利，没有出现群殴的情况。每个人按顺序陈述各自的看法，统一意见以后推举了一位 MM 总结陈词。我个人觉得自己的发挥不是太好，有点词不达意，可能是与人交流的经验太少，所以平时多多锻炼表达能力是十分必要的。:80)

两位 HR 姐姐都很和善，在讨论结束后问了我们每人一个问题，都是结合个人简历来问的。比如从事教师职业的收获有哪些、编辑工作有什么经验等等。最后给了我们提问时间，我和另外一个 MM 问了两个问题，HR 回答后示意时间已到，如果进入二面的话 2 周之内会给通知。一切结束！我看看表大概 10 点钟。出来时寒风凛冽，在等公交车的时候我瑟瑟发抖。天气预报之前居然说什么最高温度 17 度、微风，我 BS 他们！:86)

3.20 外研社的两次面试

今天终于在外研社体验了小组面试！明显感觉到了自己和别人的差距：不够主动，发言时未注意眼神和听话人的交流，不够自信，过于文静和温顺。看来还是性格使然和缺乏历练啊！其实这些弱点自己早已清楚，可

是性格是很难在短时间改变的，只能让时间和事件充当改造者了！明天还有二面，虽然知道自己离外研社越来越遥远，但是经历是最主要的，从中亲身体会到自己的差距和不足。我要以百分之二百的积极心态去迎接明天的面试！芙蓉，加油！

中育的面试一直到三点半，中间我早已无心面试，担心 4 点 25 的外研二面迟到，所以一直想着急救办法，看来只能打车了！可是钱包里只有十几块钱（自从丢了信用卡后，就不敢带东西了），只能向同学借了。幸亏下一组有本科同学。终于在四点钟赶到了外研社。迎接我的是又一场枪林弹雨，五个面试官轮番轰炸，虽然面试官笑脸相迎，都很有亲和力，但是笑里藏刀啊！什么问题都有，什么你认为一个编辑应该拿多少工资/最新的排版软件是什么/当你改的稿子和作者的意见发生了冲突，作者告到了上司那里，牵涉到你的薪金问题，而其这个作者是社里的长期作者，你应该怎么处理？/怎么编一部对外汉语词典？/你应聘该职位有什么优势等等。外研社的招聘是我目前所知最系统和严格的了，即使最后被鄙视，也没有什么遗憾的，在这个过程中，确实知道了自己的不足，学到了很多。找工作的过程就是不断认识自我和认识他人、了解社会的过程。值得纪念的一天！

第四章 外研社综合求职经验

4.1 外研在线 2018 产品岗笔经面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149468-1-1.html>

[此帖已被设为精华]



外研在线的招聘比外研社秋招要稍微晚一些，跟大家分享一下我记得的一些经验吧，积攒人品。

1. 报名。十二月中下旬左右我在应届生网站上看到了外研在线的招聘信息，在前程无忧上投递简历，岗位是产品助理。
2. 笔试。12 月底接到通知，1 月初在北外进行现场答题。是传统的纸笔测试，时间在 2h 左右记不清了。题型有小部分行测题和作文。简答题考察面试者对互联网产品的了解度，比如谈谈你最喜欢的一款 app，对比几个你认为做的不错的教育类产品起到的作用。时间有点紧，可以答完。
3. 面试。1 月下旬接到通过的通知，让几天后参加面试。面试由自我介绍、PPT 展示、面试官随机提问三部分组成，自我介绍围绕一款 app。面试分组进行，一组六七个人左右，形式是群面。
4. 面试考核。2 月初接到面试通过的通知，因为中途赶上春节，因此安排在 3 月初进行为期两周的实习考核，也是面试的最后一轮提问。
5. 结果。实习结束一个月后给了录用 offer，约定时间统一签订协议。

综合来说，应聘流程很正规，战线比较长。老师们比较温和，工作节奏比一般的互联网公司要慢一些。之前在论坛上看了很多很有借鉴意义。

以及：如果有人想问的话，没有户口。

4.2 2017 外研社英文编辑笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087750-1-1.html>

笔试：

北外逸夫楼，两个阶梯教室，首先要写一篇 200 词的求职信。之后休息十分钟，笔试试卷第一部分是两大段英汉互译，六级难度，散文类。第二部分改错，不难。第三部分是一篇英语作文，关于是否要禁止针对儿童的广告。最后是一篇汉语作文，800 字，记一次你用尽蛮荒之力的经历，我想研究生大多写的都是考研吧：)

群面：

外研社大厦，现在咖啡厅等候，六到八人一组，先一分钟自我介绍，我们组都是中文，然后是无领导，关于出版社裁员问题，给了各个员工基本信息进行 25 分钟讨论，5 分钟推人总结。最后是自由问答，你觉得谁表现最不好，谁最好，然后还选了几个人英语说一下自己今年最满意的事情。

二面：

外研社大厦，六个人一组，20+考官，流程会提前发给邮箱，先是一分钟中英自我介绍，然后是话题英语演讲，提前抽题，一分钟，第三部分是项目策划的汇报，两分钟，最后是半个小时的考官提问，有的人可能不会被问到问题，所以在前几个环节尽量要表现出能让考官感兴趣的地方。

楼主进入了考核实习阶段，下周开始，一共两周，前途未卜，还是对外研社挺向往的，招聘流程也做得很完善，是接触到的最良心的，基本上每个环节一周内出结果，短信邮件通知，今年据说还有可能年前发 offer，还是很期待的。以上就是我个人经验，攒些人品，希望能顺利通过实习，拿到 offer，大家加油。

4.3 外研社中文编辑岗位笔试面试经验（2015 校招）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1938929-1-1.html>



第一次写笔经面经，来为以后攒个人品～【话说外研社是我现在走得最远的一个了。。lz 好挫

我是学中文的，以后也想主要做文字工作，所以出版传媒算是个大头。外研社是十月投的，选的是中文编辑岗位，然后华丽丽没收到通知。。周围人除了我之外都收到短信了，内心非常不服，就（抱着试试看的态度）给外研社去了个电话，居然争取到了十月底的笔试机会！

「笔试」没什么好说的，和其他笔经里应该大同小异的样子，都是语言文字类型的题，最后一篇作文。因为专业对口，做起来很对路也很舒服，比神马中国出版集团外文局之类的行测题做起来轻松不少。主要靠平时积累吧，如果语文功底好的话，这部分其实不用太专门复习的。第一题是英译汉，不过真心不算难。不过提醒大家可以去看看国家的一些标准，比如出版物上数字使用的标准啊，标点符号的标准啊之类的，以及了解一下标准专业的出版物修改符号。（我考的时候就是不知道这个，修改题全用的是自己惯用的符号，很久没收到面试通知搞得心里很

虚。。。

然后等了 N 久之后都没消息。看到论坛里有人说收到面试通知后，心拔凉拔凉的，遂不抱希望。其实还蛮匪夷所思的，按说自己觉得考得还不错，自己专业的东西落个笔试都过不了也太伤自尊了。。直到快一个半月后的 12 月 11 日早晨（记这么清楚是因为我那天早上被一个诡异的面试虐得很惨。。），竟然收到了外研社的一面通知。。后来才反应过来外研社大概是按岗位一个个来的，轮到中文编辑这儿就这会了。。所以其他岗位的筒子们先不要着急～

外研社为什么笔试会显得比较简单呢？因为它有难难的面试等着你。。。

「一面」据以前面经说是小组面。虽然不太能想到出版社会用这种形式，但想想也能理解，以后图书策划选题什么的大抵也是这种场景，模拟一下现场能迅速看出你的各种组织、协调、决策能力。感谢论坛里其他岗位的小伙伴们发的面经，让我能预先练习准备一下自己的思路。话说这才是我人生中的第四次小组讨论啊，之前战绩是挂俩过一。。所以缺啥补啥，这次充分重视了一下，借来面试书看，也向师姐同学讨教经验。

题目似乎每个组不一样，我们组是资金分配类的。先每人自我介绍一分钟，不过超时也不会被打断。我自告奋勇第一个说，因为觉得小组面自我介绍应该以简洁幽默为主，就简单说了下，不料随后几位 mm 每人都说了好多，各种丰富的出版社实习经验。。（这些恰恰是我缺乏的东西。。）

面试官有三位，一直看我们讨论。这次大概因为都是人文学科 mm 吧，气氛很和谐，讨论也还蛮舒服的。我的经验是，不一定当 leader 做总结，但一定要有自己的想法，大胆陈述自己的意见，不要一开始就处于一个附和的位置上，这样会很被动。如果观点正确，能够引导大家的思路，就更好了。如果小组里有非常棒 leader，主要就是配合 leader，做好协调，帮助他引导大家做出好的决策方案来，并给出有建设性的补充。

讨论完后面试官会分别问大家一些问题，大多是对于编辑的理解、岗位的吸引力之类的，可以思考后解答。不过不要挨到最后才说。

一面完感觉不错，觉得应该有下一轮。果然过了两天收到了二面通知。不幸一二面之间夹了俩笔试，准备时间不是很充足，就按照论坛里的面经准备了一下，匆匆跑去面试。

「二面」感觉略杯具，因为我出版社实习很少而且不正式，感觉搞得面试官们都不知道该怎么询问这一块。。对了，这次也是三个人，除了一个 hr 哥哥外，似乎还有社长和主编。hr 哥哥主要问一些家庭啊、未来打算啊这样的问题，社长和主编就问得很深入。

也先是一个自我介绍，当然要比上次的详细，主要介绍了自己的学业、实习和其他一些经验。然后各种问题，有关于自己的核心竞争力啦，策划能力啦，为什么投中文编辑啦，职业规划啦，还有很多想不起来了。。

因为中文编辑需要做通俗读物和国学系列的书，就问了一些相关的问题，譬如能做哪方面策划啊之类的。一下觉得自己栽了，因为不是三古专业，也缺乏对现在市场上相关图书的经验，感觉说得比较业余。看着面试官高深莫测得表情，觉得自己都要傻死了。。其实都怪自己没有提前准备充分。。

面完就没上次感觉那么好了，听见 hr 哥哥说好就到这里吧，心里各种忐忑。不过不管怎样冬至还是要吃饺子咯，所以还是要开心起来～

今早居然接到了通知实习的电话，有一点点意外。历时略久，不过还是在尽量往前走，想到这一点，突然觉得很欣慰。

大家加油！

4.4 外研社笔试+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933251-1-1.html>

关于外研社汉语编辑的帖子貌似比较少, 战线拉得比较长, 很多可能记不清了。

10月31日是笔试。

笔试地点在外研大厦四楼一个大教室里。楼主太随意了, 到的时候大家都已经开始答题了.....所以大家最好还是比规定时间提前点到吧。

笔试时间是150分钟, 总的来说题量不小, 但是可以完成, 好多人都提前交卷了。

还记得的题型包括:

一、英汉互译。一段文字。

二、好多选择错别字、读音是否正确/有误以及语病的题, 要看清有的是单选有的是多选。

大部分是选择题, 后面有部分除了选出正确的选项, 还要求把其他选项里有错的都改正过来。

刚开始做的时候还好, 可以比较快地看出对错, 但是做多了真的也会眼花, 看着看着觉得每个字既像又不像, 既对又不对.....

其实这部分题跟高考语文的字词句题很像, 难度什么的也应该差不多。

三、注拼音, 改错误注音、释义等。

因为是国际汉语编辑, 所以涉及到这部分吧。就是类似于选了一段简单的外汉教材里的课文。

先要求给课文注音, 这里主要要注意的注音要分词, 人名地名等要大写。学过现汉的应该都知道。

还列出了课文的词汇表, 要求对其中的注音、释义之类的进行改错。主要知识点也就是分词、大写之类的。

四、编辑校对一段文字。

中文的, 对其中的标点、语句进行改错。除了容易发现的标点、语病等, 还要注意有的语句语意是不通的。

也就是除了形式上的错误, 还要考虑内容意义上的衔接之类的问题。

五、好像有一段英语改错。(不知道有没有和别的记混) 类似高考题的英语改错。

六、写作。

两个话题二选一。

一个是评价你用过的教材。不限于外汉教材, 但是个人觉得, 如果选这个题目, 评价一本或者一套外研社出的外汉教材最好吧。

还有一个题目不太记得了, 好像是评价最近看过的一本书(?)。

11.24 一面

中英文自我介绍, 内容不能一样。

无领导小组讨论, 7个人一组。在一楼咖啡厅候考。每一组的开始时间好像都比规定的时间延迟了。但是提前到就可以跟同组的小伙伴们先聊起来了。

题目大概是, 社里有500万, 现在有两个分社要争取这笔款项。A分社本身实力雄厚, 是社里盈利最多的分社, 想搞个数字化平台之类的, 需要400万, 如果盈利就是

千万级别的, 如果亏损就是血本无归; B分社刚成立不太久, 想出本韩语教材, 需要300万, 一年半后会开始盈利, 估计盈利300万。讨论500万这笔钱怎么分配。

讨论完以后HR再逐个同学问两三个问题。

12.12 二面

两个领导+一个HR, 在外研大厦一楼的咖啡厅。

等候的同学就坐在面试桌子的旁边.....

领导们都比较和蔼可亲, 气氛也很舒服。所以不用紧张。但是去之前自己对一些基本问题还是应该考虑清楚的。

比如为什么是外研社, 为什么是编辑, 为什么是国际汉语, 自己有什么优势之类的, 然后再把相关经历整理整理

就差不多了。

先简单自我介绍一下。

然后问答。主要围绕简历提问，比如你的实习经历以及教学经历等，对教材的评价和想法。

问题都是比较常规的问题。只要是这个专业的同学，平时有过教学经历，或者写论文研究过某本教材的，应该都能说出一二来。

以上。

希望对以后的同学有所帮助。

4.5 2013.11.13 外研社二面+一面+笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1768748-1-1.html>

倒叙说说 2014 校招吧~（英文编辑）

二面：

小组面，8 个人一组，按姓氏来的，我们组都是 Y/Z 开头的。对面坐了一排面试官，没仔细数，估摸 10+，阵势比 interviewee 强大。面试流程包含 4 个环节：1 分钟自我介绍（中英文），一分钟英文演讲（抽题），项目设计方案陈述（这个提前 1 天给题目，展示时没有多媒体设备），自由问答。

补充：英文即兴演讲我抽到的题是关于成功与毅力的~项目设计是针对非英语专业大学生的教材设计，自由问答（面试官针对不同同学的简历、之前的表现中的问题进行提问~被问的多当然说明人家对你感兴趣~我被提问了 4 个问题左右吧~跟我同一学校的另一个同学被问的最多~挺有趣的~因为我们是同学，所以要进行互相评价，优点和缺点~总之提问挺随性的~ 不过我观察发现有一位同学一个问题都没被问过。除了我俩，其他都被问 1~2 个问题）

一面：

小组面，5 人一组，2 个面试官，一男一女。流程：自我介绍（中英文），无领导小组讨论，自由问答。讨论的问题是作为责编，突发状况，怎么解决~

我的经历：当时第一个自我介绍，小组讨论算是 leader 吧，同时也当了 time controller，最后也被推当发言者。后来发现我们小组 5 个进了 3 个。

笔试：

完全没准备，就看平时的积累吧。一是翻译（中英、英中各一道，都是文学类的），二是改错，讲关于出版的。题目只有十个错，但是每行都有一个空。一开始没仔细看题，我还没空都硬是挑出来一个错。。后来重新看了下，悲催。。划来划去的~~大家要注意审题啊。我太粗心了~遁走~~~ 三是作文，英文中文各一题。英文是关于学习英语的重要性减弱了么 你怎么看~ 中文是二选一，我选的是谈最近读的一本书。另一个是啥忘了。大家看其他的笔经更详细。

小结：笔试是看个人功底；一面不难，准备个自我介绍就差不多；二面，项目设计好好做吧，我这个做得不太好~还有二面有人专门计时，一面没有。所以二面我的时间没有把握好~~~

另外一点，每次面试，面试官人手一台笔记本，都有你网申的简历，所以网申请好好做吧~! ~后来 N 多双眼睛都会盯着看。有个妹子介绍时说自己在外研社实习过，但网申居然没写，就不得不让人怀疑你到底怎么回事。是

网申粗心，还是。。。。。

还有就是 LZ 在外研社实习过，面试的童鞋还是回顾下自己的实习经历，被问的挺多。外研社的实习经历肯定会问（如果面试官感兴趣），然后还有其他实习经历，都会被问，而且很细节的~编辑都很注重细节吧~

再一点，笔试面试一般一周后给通知。HR 都会短信+邮件通知。感觉外研社的校招流程做得挺好~

LZ 到现在已经面过六七家了，国企、外企、私企都有。第一次发综合经验，像其他童鞋一样攒 RP 吧，希望后来者能做得更好。

4.6 关于外研社户口问题的解答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1652252-1-1.html>

我是应届硕士毕业生，前段时间刚经历了外研社的笔试面试和实习，对外研社的情况可以说是比较了解了。我所在的部门，之前就说户口不能保证，但是大家还是挺踊跃的参与了各轮面试。最后经过三轮面试，我和另一位同学留了下来进入该部门。

实习时间不长，另一位同学再次与部门领导和 hr 确认有没有户口，得知不保证的情况下，第二天离开。

因为我本身在北京上学，况且外研社要求的实习时间不长，便继续留下来实习，其实也是为了最后的户口。

实习过后，部门领导与我谈话，最后我也是摊牌说要户口。领导说，这个比较困难，如果可以的话会给你清楚的答复，回去等通知。

至今未果。

其实，我一直没有放弃，是认为不保证并不意味着绝对没有。而且，有的时候，并不是你看到机会和希望才努力，而是在努力和付出中看到希望。

兄弟们，我用亲身经历证实了该部门的所谓的“不保证”。也不后悔自己的付出。

这就是我的答案。

希望能为求职路上的童鞋们以借鉴！

4.7 外研社八天实习之旅结束后的总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 24 日

【转贴】

2012 年 1 月 4 号，我开始了艰苦卓绝的外研社八日实习之旅。之所以说是艰苦卓绝，就是因为我每天要背着沉重的电脑来回 4 个小时奔波在外研社——学校的路上。早晨 5:50 必须起床，然后快速洗漱，开始我两个小时的地铁之旅，下了地铁还要走上 15 分钟才能到达社里，路上我会买份早餐来为自己补充能量，以支持我一上午的工作。

第一天，毛老师、罗老师和齐老师给我们开会，布置了下着八天的实习内容，第一天主要的内容就是编加。其实这个主要考察的是细心和态度，这个正好适合我这个金牛座，我本身做事就很细，所以还好能接受。我被分到数字教育事业部，一组一共 10 人。

第二天，我们的实习内容还是编加，我编辑的是大学英语六级模拟试卷，一共 27 页，第三天早晨交。我们组的成员今天剩下 7 位，因为各种原因少了三位。我很认真的做我的工作，因为今天外研社老师发福利，提早下班，三点钟就下班了，可是当我到学校的时候已经傍晚了。任务没有完成，最后熬夜到两点才把这些东西弄完。而且五点多就得起床，只睡了三个小时左右，真的好累。

第三天，到了社里，才知道大家都有加班，不过最后都顺利交了任务，因为我抠的比较细，所以问题很多，估计老师都烦我了吧。呵呵。。。紧接着，毛老师来给我们分配下一项任务，那就是产品策划。刚看见这个策划，心里压力很大，觉得是全新的东西，都不知道从何下手。下午呢，我们是产品宣讲培训，培训了两个小时，回到工作的地方，大家就开始讨论产品策划的方案。估计是自己没休息好，所以脑子老是云里雾里的，不是很清楚，就是有了一个大概：ispeak 系统。

接着是周六周日，除了要搜索产品策划的资料还要准备产品宣讲的内容。当然另一项很重要的事情就是补充睡眠，我基本大部分时间都是在睡觉，总觉得要睡的饱饱的，才有力气干活。

第四天，经过周六日的充分休息，我今天精神还是很不错的。今天的内容是视频课件制作，主要是视频听抄，出题找语言点还有翻译。视频都是新闻题材，我的有军事的还有经济的。还要进行归档分类。因为比较贴近学校的课程，所以比较轻松。当然，在这里要感谢我们才子的帮忙。由于作为这个部分的小小的负责人，经常会去问老师问题，弄得老师脑袋都大了，我感到十分抱歉，以后可得注意这方面的改进。

第五天，今天还是继续视频课件制作，不过任务倒是不重了，我抽时间看了看产品宣讲的 PPT，用来准备第二天的宣讲。后来毛老师通知我们产品宣讲延迟到了周五下午，这样就给我们两天时间来准备产品策划和产品宣讲。其实时间还是非常紧的，因为需要做的功课很多。

第六天和第七天，我们都一直在准备产品策划和产品宣讲。我由于要做我们策划的产品的 logo, slogan 和界面，花费了很多时间，以至于没时间准备产品宣讲。而且还连着两天都在熬夜。这也证明了一心真的不可二用，这就为我后来产品宣讲表现不好买下了伏笔。

第八天，实习的最后一天也是最重要的一天，因为整个一天都是考核。上午考核产品策划，下午是产品宣讲。上午的产品策划，我们小组的成员比较活泼，而且界面也给我们增彩了不少。让老师们很是惊讶，我也非常开心，很轻松一上午就过去了，大家表现都很棒。下午我们就开始紧张了，突然出现好多不认识的老师做评委，我是第三个，准备不是很充足。到我进去之后，第一句话就说错了，这时候我就看见有老师在写分数，顿时心就凉了一下，后来硬着头皮往下讲，心理很没有底气，但是还是得继续。最后讲完了，老师说我后面讲的没有吸引力都让他们走神了，这时我的心就彻底凉了。回答问题的时候脑子空白，不懂得迂回，反应很迟钝，这次真是彻底没信心了。后面其它人进去，貌似都表现很好，老师评价也不错。很伤心，最后一项表现得这么差劲，本来宣讲对我来说是比较乐意干的事儿，结果却大相径庭。

总的来说，实习结束了，身心轻松了，可是心里还是很纠结产品宣讲的失误。想想身边的其它实习生，全部都来自名校，剑桥、南开、北外、上外、外交和对外经贸，而我只是一个二外的，相差就好远。现在，大家都表现得那么好，而我还失误，顿时觉得希望渺茫。

这几天其实心里有点小纠结，觉得折腾了 10 天，拿到 offer 的希望还很渺茫，真的很难过。不想去想，可是它却见缝插针的逼你去想。。。唉

要过年了，这就当自我锻炼吧！最起码以后的面试神马的，我都不怕了！

4.8 外研社实习总结【转】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 24 日

【转贴】

成为外研社少儿分社策划部的正式实习生后，我明白这将是一份非常有挑战性的工作。我平日是个活泼外向、特

别爱说话的人，办事情也大大咧咧的，很不靠谱。这些特点与编辑的要求相差甚远，不过我暗暗下定决心，要保持一颗谦虚谨慎的心，努力工作三个月。

最开始的工作是进行市场调研，我跑了三个图书大厦，向家长们发放问卷，然后再对回收的问卷进行处理分析，最后写成我的第一份市场调研报告。其实我做这工作还是有点优势的，因为这毕竟与我的专业有点相关（我的专业强调实证研究，问卷访谈、写分析报告是家常便饭）。报告写完发给带我的编辑老师后，老师给我的反馈让我上了实习的第一堂课：首先，要明白做这件事情的目的，要学会聚焦在最关键的点上；其次，要注意工作的实用导向，有些话在科研论文里是完全正确的，但放到工作中就成了废话，没有任何实际意义。日后，这些教训（姑且称之为教训吧！）对我的工作产生了很大影响，甚至还影响到我在学校里的课题。

在我看来，策划编辑的工作是比较消耗精力的，它需要你不断地阅读、不断地思考，只用这样才能产生灵感。从这个角度讲，策划是一个强调创新和领域。我很庆幸自己来到了这里，既可以把学过的东西多多少少应用到实践中，而且也不用和错别字打交道（那真的是我非常不擅长的领域哇）。

进入正轨后的实习生活是按部就班的，我在工作日几乎是准时乘坐相同的公交车上班，从未迟到。工作内容的范围逐渐扩大了，从最初的市场调研，已经扩展到审稿、设计调研问卷、联系家长发放问卷、对图书进行执行策划和营销策划。对于我这样一个策划编辑门外汉来说，刚开始的时间是难熬的。面对自己的低效率和出现的低级错误，我有的时候竟产生了怀疑，开始怀疑自己的能力。但实习老师的鼓励，让我慢慢调整好了状态，“这是新员工都会遇到的问题嘛！”我对自己说，“只要坚持下去，不久就会找到状态的！”后来的事实果然如此。

有时候，看似简单的工作却需要付出大量的心血。我这个人性子急，做事情又很要强，所以有时候等不及别人把话说完，就一厢情愿地按照自己的理解去做了。结果自然很惨，耽误了工作进度不说，还弄得自己很生气。为什么我这么粗心啊？以前认为粗心大意并不是什么大问题，只要把主要问题搞定就可以了。但工作中我终于明白：无论做什么事情，细心和耐心都是必须的。细节决定成败，如果还是毛毛躁躁的话，下次的实习补助我可就领不到了呢（原因是我竟然把实习老师发给我的工作记录模板，只改动了工作记录部分就转给她了，没想到上面的个人信息还没有改）。

时间哗啦啦地流淌着，我也从当初那个“充满抱负”的有志青年，已经被大量工作磨练成有些混日子的老手了。工作之余还想和别人聊聊 QQ，逛逛网页。有时候的工作真是要人命，策划一个书名就能让我烦躁半天。怎么改都觉得不满意，于是就“放纵”自己，做事开始拖拖拉拉。某一天，也不知怎么，我突然怨恨起自己来，怨自己为什么不上进，还没有正式工作呢，就提前进入职业倦怠了。也许很多实习生都会有类似的感受吧，感觉工作越来越没有意义。渐渐地，我看到同一批进社的实习生有辞职跑掉了。我也有点犹豫，但转念一想生活就是这样，于是我选择了坚持。现在实习期已经满了，回头看看那段心烦意乱的日子，倒有一种“不过如此”的感觉。估计是我经历的事情还少，不懂得坚持的含义。还记得大一军训，教官天天对我们讲的一句话：“毛主席说，胜利往往产生于再坚持一下的努力之中！”哈哈，我算是胜利了吗？

一位 80 后大叔曾对我说：“实习时不要抱怨工作有多无聊，多辛苦。做什么事情不辛苦呢？关键在于你要明白，自己打算从这份实习中获得什么。工资？还是 CV 上的又一条实习经历？亦或是增加工作经验？只要你明白真正所需，其他的就都是浮云了。”这也是我愿意与其他实习生分享的东西。

今天，我就要离开 FLTRP 了，估计以后没事儿也不会来了吧。晚上躺在床上，会回想起这段充实岁月的点点滴滴吧！想念清晨 7:00 的 620，想念少几分社策划部的编辑老师们，想念那些与公主王子们打交道的日子；想念北外的手抓饼，想念一同实习的兄弟姐妹们，想念我永远不会重来的时光。

4.9 外研社一路走来

外研社一路走来

从 10 月 27 日到 12 月 3 日，这一个多月的时间，经历了外研社 5 轮面试，1 次年会，终于在 3 号晚上给出消息，说外研社向我们最后留下的这十几个人发出真诚邀请，我们可以留在外研社工作了。下面说说我们这一路的过程

吧。

一直在准备考博的复习，没打算找工作，所以对工作的热情也不怎么高。在 27 号以前，教育学部发出通知，外研社招聘可以发简历到学部信箱，就发了一份简历，也没有网申。10 月 27 日，是个周三的下午，外研社在师大开校园招聘宣讲会，我正在楼上就业指导中心值班，感觉单位还挺好的，就向老师请假去看看宣讲会，到了下面多功能厅一看，人不少，大约小一百人吧，一位年轻但和蔼的男老师正在讲外研社的发展历史和现状，还放了宣传片。一会儿说起招聘的时候着重强调本次招聘是区域市场经理，先后在中农、北科大、央财、北航、北交大、外经贸、北师大、人大、北工商等学校开宣讲会，共招聘近 20 名区域市场经理。正巧带着简历，就交了一份简历。

第一轮：校园宣讲会——结构化面试

一会儿随着就是第一轮面试，在多功能厅对面小会议室，先分组，每组 7 个人左右，这一次面试比较快，每个人做一分钟自我介绍，然后回答老师一个问题。当时的的问题是：你觉得你更适合和多少人一起工作，你才会感觉更舒服。这个问题前面几位同学说的有三五个的、有六七十个的，我是第三个，我重复问了一下问题，说越多越好，因为大家都有很多优点，和更多的人接触，可以学到更多知识，也会结交到更多朋友。之后的两位同学说的基本和我一致，也有说的要分情况，看在什么情况下要做什么事儿，再决定同多少人一起干好。当时觉得越到最后回答的越全面，最后有位大哥是工作过十年的 MBA，很有经验，举手投足之间流露出百般自信，很是佩服。这一轮面试很快就过去了，没有太多故事，也没想着能进二面，权当绿叶衬托人家了。这次在师大有接近 90 人参加面试。

第二轮：外研社——无领导小组讨论

11 月 1 日，我们还在开导师见面会，收到电话，是一位一同参加面试的师大同学打来的，外研社托她转告，让我赶紧补一个网申，因为外研社没我的联系方式，还让我联系外研社人力资源部，有事要说，我要了外研社电话打过去，被告知 2 号在外研社参加第二轮面试，面试名单已经贴在招聘网站了。看到名单上十几所学校共有 120 多个名字，师大有大约 17 位同学进二面。

2 号下午两点多，感到外研社大厅，看到有些人在等着，经过询问知道面试形式是无领导小组讨论，外研社还准备了矿泉水，以免大家灯的时候口渴，真是人性化啊。不多时，一位老师过来给每个人发了一份材料，说先看材料进行准备，进入面试考场后直接开始讨论。材料的内容大致是美国一个图书公司原来比较小，后来规模扩大，有 7 个大区，每个大区下又有若干分店，一共 49 家分店，现在的局势是分店的权利都在大区，大区负责本区的所有财务、客户、产品等等权力。以前一直盈利的企业现在盈利减少了，所以要改组，但是如何改组却是众说纷纭，开会时以为大区经理说要集权，把所有权力集中到总部，统一规划，建立信息平台，另一位说要分权，要让店长有实际的权力，不能名义上是经理是业务员。让讨论的问题就是评析现在该公司组织模式并评价两各大区经理的观点。

每个组一种 5 名同学，我们先前经过了解，都知道是谁了，看了材料，进入考场。我最后进，于是坐在了离门口最近的位置，成了一号，我们 5 个人在桌子边围成一个半圆，对面是两位考官，开始也是每个人自我介绍一分钟，然后用半小时各自发言+自由讨论+总结陈述，这个过程中考查了管理学知识、团队合作、思维能力、语言表达、能否认识到他人的有点并指出来等等，大家要很短时间内分成不同角色，比如记录员、总结发言者、组织讨论者、时间控制者，在各位同学的推荐下，我做了第一个发言者、记录员、还做了总结发言。以前在中公教育做培训师的时候也培训过，不过还是有点紧张，总算挺过来了。最后大家分开的时候还留了联系方式，一个小组也算缘分了，多交了几位朋友。

第三轮：网络测评——人格测评和职业匹配度测试

具体哪天忘记了，二轮面试后的一周内，接到外研社短信通知，给了一个号码，让进入他们的测评网址进行网络测试，这种考试方法还是第一次体验，晚上在线登录，一看是弈衡招聘选拔系统，后来才知道是北森测评出的题目，设计了 200 多个情景，根据每个情景，有 5 个选项，让根据自己特点选择，题目还是很有意思的，比如你去参加 party，你会：自己坐在一边、和朋友一起、主动认识新朋友、让朋友介绍他的朋友给你认识。。。。做了半个多小时题目，这种心理测试也没办法准备，结果也看不到，只能等人家评判了。

第四轮：外研社国际会议中心——大兴 2 天培训

（一）第一天：

网络测试结束后，11 月 15 号接电话通知，说周六周日（20、21 日）有一次校园招聘体验行活动，在大兴的外研

社国际会议中心。19 号收到邮件说明了具体安排。20 号早晨 9 点到外研社 9 楼多功能厅，人来齐后大概一算，40 人左右，也就是说通过二面 120 多人中，只有 40 人了。

开始社长助理谢老师又做了一次宣讲，讲了外研社的发展，现在对人才的渴求，还有一些福利待遇什么的，讲得很激情，也很真诚。接着是参观外研社大厦，从一楼到九楼，我们跟着一位老师参观了大厦的风格、特色。外研社大厦是北京十大建筑之一，设计的确实很有意思。

然后上车开赴大兴，到了后到一个很大的向大学一样的建筑，外研社国际会议中心，四星级宾馆，很豪华。先进去安排住宿，安排好房间马上赶赴操场户外拓展，好在天气好，阳光灿烂，气温不低。

游戏一：组建团队。我们 40 人分成了 4 个队，要在 20 分钟内形成集体，互相认识，产生队名、队训、队歌，设计一个展示的节目。4 队要进行展示比赛。

游戏二：蛟龙出海。其实就是多人绑腿横向移动。练习半小时，然后比赛。

游戏三：托起你的客户。地上有一个直径五米的大圆圈，圆心有一个空矿泉水瓶子，圈外有一张 A4 纸，一个大雪碧瓶子，里面有一满瓶水，两根足够长的粗绳子，两根足够长的细绳子，一个眼罩，两个空纸杯。要求是不能接触圈内地面，戴眼罩，把圆心的空瓶子灌满。这个游戏很不容易，我想到了 A4 纸做漏斗，但我们为怎么把人横空送到瓶子上方浪费了好多时间，织网费了很多时间，最后直撞进了一杯水。团队合作真的很重要啊。

游戏四：运输队。我们一组又分成两个小组，每组有一张地图，地图上写着各个客栈的名称和位置，各自小组的任务，空白的行动时间表格。因为对方的信息、任务、基地、速度、要求我们完全不知道，我们要沟通，共同实现得分。有以下已知条件和要求：

A 组已知条件：

- 1、取回空瓶子得分，并且只能取 1 升的空瓶子，运载工具最多装 100 个 1 升的空瓶子；
- 2、基地：铁锚；
- 3、时间段：8: 00-15: 00；
- 4、速度：5km/小时；
- 5、知道瓶子的位置如下：帝王 10 个，锣鼓 10 个，小猪 20 个，独角兽 20 个，马蹄铁 20 个，皇冠 20 个，大象 10 个；

B 组已知条件：

- 1、取水得分；运水车最多装 100 升水；
- 2、基地：老牛；
- 3、时间段：10: 00-17: 00；
- 4、速度：10km/小时；
- 5、知道水的位置如下：铃铛 10 升，葡萄 10 升，星星 10 升，独角兽 20 升，马蹄铁 20 升，皇冠 20 升，橡树 20 升；

那么通过沟通，双方能得知：皇冠、马蹄铁、独角兽的信息是重合的，结合双方的信息，上述三处地点的信息如下：20 个瓶子中装了 20 升水；因此，问题的焦点在于，必须 A 组先行到达上述三处地点，那么 A、B 组才能均得分；

经过这个游戏，大家都很累。在做每个游戏的时候，都有外研社的考官观察每个人的言谈举止、一举一动，并做记录和打分。

晚饭是和领导一起吃饭。市场部的领导们和我们坐在一桌，亲切交谈，酒是牛栏山二锅头。大家都喝了一些，通过喝酒，领导们（考官们）也了解到了大家的酒桌上的沟通能力。

晚饭结束，去唱 K T V，一会儿领导们也来了，和我们唱了会儿，有人打台球，有人打保龄球，我们先回房间休息了。

（二）第二天

室内拓展，我们到了教室，一看，外国人？一个高个子的外国小伙子在指挥着布置现场，他是今天的主培训师，

叫 lee。

游戏一：热身：我们进入后每个人拿到一个名字牌，但不是自己的，是别人的，我们要在最短的时间内找到名牌的主人，并和他握手，说你好，你辛苦了，很高兴认识你，如果可能，和他拥抱。这是第一个热身活动。

游戏二：职业生涯是什么？每个队一张大白纸，一盒彩笔，我们要在 20 分钟讨论这个话题，得出一致意见，用图画的形式画出来，说明职业生涯是什么，为什么职业生涯重要。我们经过讨论觉得职业生涯是一条登山的路，我们画了一座山，在山脚下又很多人开始爬，有岔路，有路标，有平坦的、有曲折的，有小山峰、也有顶峰、顶峰是自我价值和社会价值的实现，奉献社会。小山峰有金钱、名誉、权利等等、还有深渊，深渊里画了一颗炸弹。路边有花花草草的诱惑，平坦的路尽头有一碗米饭，有一张床。我们用了所有的颜色，画了各种颜色的事物，还觉得挺成功的，我还做了展示介绍。其他团队有的画了一棵树的生长过程，有的也是山、有的是楼梯、有的是小船出海，大家都挺有创意。

游戏三：红蓝卡游戏：8 个小队，每对一张红卡一张蓝卡，出红卡得分少、蓝卡得分多，但是全出蓝卡就都不得分，我们的目标是多得分。其实是一个博弈的双赢的游戏。

游戏四：方尖碑哪天建成？20 人一组，每个人有一个纸条，每张纸条上有一个信息，不能互相看，但可以说，说的是在亚特兰蒂斯的一个地方要建方尖碑，方尖碑的长宽高、每块砖的大小、每天多少人干、每天分多少个时间段、一共几个队、每周第一天到第五天叫什么日，还有的不能出工，。。。问哪天能建好方尖碑。这就是考查怎样把分散的信息尽快整合，计算出来，人越多越不好统一。

游戏五：设计建造一个工厂，汽车配件厂。10 人一组，有厂区图，有各个边长，有要建多少个车间、，各车间名字、要建行政楼、食堂、仓库、产品大小，要装多少产品，原料库、停车场、有多少量卡车、卡车长宽大小、多少小车、公共汽车、有多少员工，人工湖，公路、铁路、机场、市区的位置。要求是合理布局、成本控制和环保。一共一个小时时间，大家要商量如何布局，怎样计算这些数据，并且用大图画出来。

游戏六：劝对面的人过河。20 人一组，一一相对站立、中间是河、要求就是劝对面的人过河，那么自己就加分。其实很简单，互换位置就好，但是这一点规则没说，是双赢的局面就最理想了。

下午是情商六秒钟的培训，主要是讲各种情感，情商的重要性，怎样去体会他人的感觉，并作出对的反应。整个培训下来，很累，但是很有意思，大家最后合影留念。

两天的培训，是一次大考，面试的形式很新颖，能考察的个人品质太多太多了。比任何面试还要多。但是大家玩儿的也很开心，也很有收获，团队责任感、感情、合作、沟通能力都得到了训练。

第五轮：外研社年会

培训结束后，收到电话通知，11 月 26 号要参加外研社年度总结大会，早晨 7 点到了外研社集合地点，看到发早餐，领了一份上车。和一位同校的 MBA 师兄一起上车去。到了才知道只有 10 个人，都是男生，我们这次来是帮忙发奖品的。看来面试的成分已经不多，主要是让我们了解这一年外研社的发展，看看下午的联欢晚会多么精彩，看看年终发的福利抽的奖品多么好。我心里想，如果是非诚勿扰，看来这是到了男生权利了。

第六轮：见面餐会

12 月 3 号，下午五点，在外研社配三楼会议室，这次一共来了 12 位同学，两位女生，十位男生。来之前心里还是很忐忑，觉得又是面试。可是谢老师来了，就说这已经不是面试了，就是再相互了解一下，看我们愿不愿意加入外研社了。6 点晚餐、社长助理、高英分社领导和基础分社领导还有人力资源的两位老师和我们一起晚餐。轻松而愉快，没有了压力，没有了紧张。很顺利。

外研社领导承诺解决户口，提供一个好的平台，愿意培养人才，愿意留住人才。就是最后没有透露能给多少薪水，我们也不好问，外研社是薪资保密制度，到签协议前应该都是不知道的。不过到现在，基本上完成了所有程序，看我们最后的选择了。但愿一起走过的朋友们都有好的选择，都有好的未来吧

4.10 外研社 2011 校园招聘 FAQ

Q: 除了网上投递简历外还有没有其他的应聘渠道?

(1)本网站填写并提交申请(2)搜索招聘网站信息, 在线直接投递(3)发送邮件 zhaopin@fltrp.com (注: 请务必在主题栏上标明应聘职位。)

Q: 面试的时候都需要准备哪些东西?

面试时准备:

- (1)完整简历一份
- (2)黑色或蓝色签字笔
- (3)证明个人情况的其它材料(如著作、作品、获奖证书等)。

Q: 在线申请职位投递简历, 需要按照什么步骤?

1, 填写个人信息, 2, 填写简历, 3, 将简历作为附件上传; 请您根据提示完成并提交, 上传简历后, 您将得到系统提示“您已成功申请该职位”, 系统会发送注册成功的邮件到您的邮箱。

Q: 成功注册简历所需时间?

建议您在申请职位时同时打开自己文本格式的简历, 采用复制粘贴的方式可以大大缩短注册简历的时间, 采用上述方法后, 完整填写注册所必须完成的所有页面大约需要 5 分钟。

Q: 简历投递过程中, 有问题联系谁?

请您严格按照指令一步一步操作, 注意标志红色星号的是必填项。如果按指令操作仍然有问题, 选择重新打开上一步页面, 再次填写。您还可以将问题发送至我们的信箱: zhaopin@fltrp.com, 我们会及时回复。

Q: 如果我是为别人申请职位, 我该怎么办?

请您将要申请的职位链接发送给职位申请人, 或者直接由您来填写(或者您直接帮申请人填写)。我们建议由本人在线提交(申请)以确保真实准确。

Q: 你们是否会对我的个人信息严格保密?

附录: 更多求职精华资料推荐

强烈推荐: 应届生求职全程指南(第十六版, 2022 校园招聘冲刺)

下载地址: <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色: 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节, 同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容, 2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

