

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

万科篇

应届生论坛万科版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-407-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、万科集团简介.....	5
1.1 万科集团概况.....	5
1.2 万科概况.....	5
1.3 万科公司业务.....	6
1.4 万科发展战略.....	10
1.5 万科公司文化及价值观.....	10
第二章、万科集团笔试资料.....	11
2.1 万科在线测评后的综合测评详情.....	11
2.2 2019.10.8 万科新动力在线测评.....	11
2.3 万科 19 源动力笔试经验.....	12
2.4 万科 2019 能源新动力市场类.....	13
2.5 万科新动力笔试，需要注意的细节.....	13
2.6 2018.10.13 新鲜笔经.....	14
2.7 10.11 笔试经验.....	14
2.8 万科笔试经验分享.....	15
2.9 20171015 万科新动力厦门站笔试经验分享#攒人品#.....	15
2.10 17.10.12 深圳笔试.....	16
2.11 NP18 万科天津站笔试.....	16
2.12 2016 万科成都笔试题.....	17
2.13 16 年北京万科笔试.....	18
2.14 万科集团 ——厦门笔试.....	18
2.15 10.18 广州笔试.....	19
2.16 热乎乎万科厦门站笔经.....	19
2.17 万科天津站热乎乎的笔经.....	19
2.18 新鲜出炉的北京笔试.....	20
2.19 万科笔试！特别要注意的地方！.....	20
2.20 杭州热腾腾的笔试经验.....	21
2.21 13 年新鲜的广州笔经.....	22
2.22 2013 年万科实习生笔经.....	23
2.23 万科厦门站笔经.....	23
2.24 笔经经验贴.....	23
2.25 2017 万科笔试，重庆站.....	24
第三章、万科集团面试资料.....	24
3.1 万科线上二面-综合面试.....	24
3.2 万科一面-小组面.....	25
3.3 万科一面小组面面经.....	25
3.4 万科财务岗小组面.....	25
3.5 万科梅沙教育事业部一面面经.....	26
3.6 10.14 印力 BU 线上一面.....	27
3.7 万科一面经验贴.....	28
3.8 10.16 上海线下一面群面.....	29
3.10 万科新动力线上群面面经（新增二面+加面）.....	29

3.11 设计岗线下群面.....	31
3.13 万科南方市场营销二面.....	31
3.14 设计岗综合面 中西部.....	32
3.15 10.19 万科上海区域 BG 线上二面（综合面试）	32
3.16 一面凉凉，南方区域 BG 线下面试--广州.....	33
3.17 万科小组面一面.....	34
3.18 设计岗综合面试面经.....	34
3.19 万科新动力上海区域财务线上群面面经.....	35
3.20 万科一面群面.....	35
3.21 万科群面面经.....	36
3.22 设计岗综合面试面经.....	36
3.23 10.15 南方/上海 BG 线上群面面经	37
3.24 【持续更新】万科新动力上海线下群面+综合面试.....	38
3.25 万科新动力资金管理岗一二面面经.....	39
3.26 万科二面（上海）最新面经.....	39
3.27 万科 新动力!!!	40
3.28 【万 IN 生全套面经-内附最全一面演讲题目】-11.9 收到体验之旅和终面邀请（持续更新）.....	41
3.29 10.15 南方/上海 BG 线上群面面经	43
3.30 万科万 in 生综合面面经（面试地北京）	44
3.31 21 万科新动力（杭州站-营销类）	45
3.32 万科新动力投资拓展岗群面+专业面经验分析.....	45
3.33 热乎乎的新动力财务岗面经群面专业面	46
3.34 武汉万科小组面试.....	47
3.35 波士顿投拓面试 - 对万科 hr 好感度下降一万分	48
3.36 西安万科新动力小组面专业面	48
3.37 万科一面二面面经后无果.....	49
3.38 万科南京.....	49
3.39 万科 19 年北京源动力营销岗面试全程.....	49
第四章、万科集团求职综合经验.....	50
4.1 万科新动力-物业 BG（万物云）投资研究岗全经验	50
4.2 万科烟台秋招全过程.....	51
4.3 2019 万科源动力面试经验分享.....	53
4.4 北京源动力笔试加一二三面面试经历分享.....	54
4.5 万科 np20 全程面经.....	56
4.6 万科（波士顿站校招）秋招的第一个 offer	57
4.7 万科物业 投资并购岗 初面到终审	59
4.8 万科 新加坡站 群面.....	60
4.9 万科 NP20-新动力香港站-笔试-小组-hr 面	60
4.10 万科物业经验贴【广州站】，攒 RP，求 offer	61
4.11 2018 厦门万科春季招聘 从笔试到终审通过但是总监面被拒	62
4.12 万科 NP19 面经-物业本部战略规划岗	63
4.13 万科新动力（区域 NP19）：面试全程回顾与分享.....	64
4.14 万科上海区域 2018 “新生力”校招—无锡站	68
4.15 【NP19 南方区域本部】超长超详细全程经验帖	69

4.16 万科杭州从网申到体验之旅.....	76
4.17 NP19-八轮筛选体验之旅小组第一全记录	77
4.18 万科 NP19: 从笔试到体验之旅.....	79
4.19 万科教育的经验, 一面到体验之旅.....	81
4.20 从群面到体验之旅--np19 济南站	82
4.21 万科集团 [上海投资管理岗] 从笔经到面试 (香港站)	85
4.22 万物生面经-1 面+笔试+HR 结构面+终面 (财务岗)	86
4.23 18 万科物业广州, 一面二面终面财务岗	87
4.24 万科 规划设计岗位 笔试+小组面 攒人品.....	89
4.25 2017.10.20 南京站笔试+群面+hr 面+专业面 攒人品 (厦门财务运营岗)	90
4.26 万科杭州 NP19.....	92
4.27 2018 万科物业校招万物生应聘全经过-兰州站.....	93
4.28 NP19 上海站面试全记录.....	93
4.29 万科物业“万物生”杭州站一面、网上测评、二面经历 (2017.10)	97
4.30 万科校招全程记录.....	98
4.31 深圳站 物流地产招商管理岗位 更新至体验之旅	100
4.32 万科 - 成本工程师(青岛) 笔试面试经历	102
4.33 万科物业面经——笔试到终面的体验之旅.....	102
4.34 记得自己的坚持---NP18 全程记录	105
4.35 北京万科经纪青训营整个过程感受.....	107
4.36 2017 万科新动力校招—市场营销岗体验之旅	108
4.37 万科物业广州文职类岗位 offer	109
4.38 万科 NP18 校园招聘南京站: 网申到最后跪在终面.....	110
4.39 【万科物业重庆财务岗】从网申到拿 offer	112
4.40 香港站万科笔试+群面+一二面被刷	113

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、万科集团简介

1.1 万科集团概况

万科集团官方网站

<http://sh.vanke.com/>

万科公司信息框图

万科	
概况 THE STATS 公司类型：房地产 股票代码：深万科 A0002 上市地点：深圳 经营规模：国内企业 现任总裁兼 CEO：王石 业务类型：房产 地址：深圳市福田区梅林路 63 号万科建筑研究中心 邮政编码：518049 电话：0755-25606666 传真：0755-25531696 网址： http://www.vanke.com/	主要竞争对手 KEY COMPETITORS 卓越置地 华润置地 优势 UPPERS 不足 DOWNERS

1.2 万科概况

万科企业股份有限公司成立于 1984 年 5 月，是目前中国最大的专业住宅开发企业。2007 年公司完成新开工面积 776.7 万平方米，竣工面积 445.3 万平方米，实现销售金额 523.6 亿元，结算收入 351.8 亿元，净利润 48.4 亿元，纳税 53.2 亿元。

以理念奠基、视道德伦理重于商业利益，是万科的最大特色。万科认为，坚守价值底线、拒绝利益诱惑，坚持以专业能力从市场获取公平回报，是万科获得成功的基石。公司致力于通过规范、透明的企业文化和稳健、专注的发展模式，成为最受客户、最受投资者、最受员工欢迎，最受社会尊重的企业。凭借公司治理和道德准则上的表现，公司连续五年入选“中国最受尊敬企业”，连续第四年获得“中国最佳企业公民”称号。

万科 1988 年进入住宅行业，1993 年将大众住宅开发确定为公司核心业务。至 2007 年末，万科全国市场占有率为 2.1%，业务覆盖到以珠三角、长三角、环渤海三大城市经济圈为重点的二十九个城市。当年共销售住宅 4.8

万套，销售套数位居世界前茅，跻身全球最大的住宅企业行列。

经过多年努力，万科逐渐确立了在住宅行业的竞争优势：“万科”成为行业第一个全国驰名商标，旗下“四季花城”、“城市花园”、“金色家园”等品牌得到各地消费者的接受和喜爱；公司研发的“情景花园洋房”是中国住宅行业第一个专利产品和第一项发明专利；公司物业服务通过全国首批 ISO9002 质量体系认证；公司创立的万客会是住宅行业的第一个客户关系组织。2007 年，万科工厂化技术的研发和应用取得重要进展，位于东莞的住宅产业化基地正式投入运作，并被建设部授牌为“国家住宅产业化基地”，上海新里程项目 20 号、21 号两栋工厂化住宅楼已向市场推出。同年，万科新开工住房中装修房的比例达到 53.4%，这是公司倡导节能环保、践行社会责任的重要体现。

万科是国内第一家聘请第三方机构，每年进行全方位客户满意度调查的住宅企业。2007 年，公司在行业内首先推出“冷静期”概念，实行“三天无理由退订”。根据盖洛普公司的调查结果，万科 2007 年客户满意度提升两个百分点，达到 89%。至 2007 年底，平均每个老客户曾向 7.11 人推荐过万科楼盘。

万科 1991 年成为深圳证券交易所第二家上市公司，持续增长的业绩以及规范透明的公司治理结构，使公司赢得了投资者的广泛认可。过去十年，万科销售收入复合增长率为 49.9%，净利润复合增长率为 42.3%；最近三年，万科销售收入复合增长率达到 93.7%，净利润复合增长率达到 88.4%，基本每股收益复合增长率达到 67.6%。公司在发展过程中两次入选福布斯“全球最佳小企业”；多次获得《投资者关系》、《亚洲货币》等国际权威媒体评出的最佳公司治理、最佳投资者关系等奖项。

万科现有员工 16000 余人。自创建以来，万科一贯主张“健康丰盛人生”，重视工作与生活的平衡；为员工提供可持续发展的空间和机会，鼓励员工和公司共同成长；倡导简单人际关系，致力于营造能充分发挥员工才干的工作氛围。2001 年起，万科每年委托第三方顾问公司对全体职员进行员工满意度调查。2007 年 11 月，万科作为唯一一家房地产企业以“雇主品牌”项目，荣获由北京大学管理案例研究中心、《北大商业评论》和企业家与企业管理研究院联合设立的“中国管理学院奖”。2008 年 1 月，万科荣膺第三届“CCTV 年度雇主调查”评选“最具领袖气质的年度最佳雇主”称号。

公司网站：<http://www.vanke.com/>

1.3 万科公司业务

房地产业务

市场环境变化与管理层看法

2007 年，住房市场经历了深刻转变。前三季度，市场情绪普遍乐观，各主要城市房地产成交旺盛，部分地区房价持续大幅上涨，土地成交价格不断刷新。进入四季度后，销售量明显放缓，市场观望气氛加重。从交易数据上看，前三季度，全国商品住宅销售面积的同比增幅分别为 12.4%，29.4%和 54.1%，销售金额同比增加 29.2%，41.6%和 89.6%，呈逐渐上升趋势，而四季度以来，销售面积和销售金额增幅双双下降，在前期价格上涨幅度较大的城市，销售量下滑的迹象更加明显。如何看待已经出现的市场变化，如何评估市场调整的范围和幅度，以及如何顺应这一形势做出相应行动，成为住宅企业必须面对的问题。

对此万科认为，目前市场面临的，并非从长期上涨到长期下跌的转折，更非从大涨到大跌的转折，而是经历前期一段时间过快上涨后，市场需要一个理性回归的阶段。

从市场前期表现来看，理性调整的到来存在其必然性。具体而言，自 2006 年年底以来的房价上涨可以划分为两个阶段，其中，2006 年四季度到 2007 年一、二季度的房价的上涨有其真实原因，一方面，2006 年住房供应结构的调整加大了市场对大户型供应减少的预期，导致当时占主流的大户型产品价格上升；另一方面，90/70 政策出台后存在一个规划调整期，使 2006 年末和 2007 年初的住房供应出现暂时性的断档，以上两点因素推动房价出现阶段性上涨。但随着小户型住房的较大规模上市，推动房价上涨的真实动力在 2007 年年中已基本消除，因此，其后一阶段部分城市房价的快速上涨带有一定的过热因素，原因在于这些市场的参与者，无论是供应商还是购房者，

都没有充分意识到上述因素的阶段性和暂时性，产生了过高的上涨预期，市场心态非常亢奋，脱离了理性发展的轨道。具体表现包括：房价增速超出普通家庭收入增长速度较多，一部分自住需求被挤出市场；购房者普遍预期未来房价将进一步快速上升，投资性购房比例上升，部分购房者担心买不到房子或未来买不起房子而进行恐慌性抢购，地段位置、房屋质量、户型设计这些最基本的因素被忽略；住宅企业对未来房价预期过高，导致土地市场出现抢购，土地价格大幅度上涨，部分项目甚至出现了“面粉比面包贵”的不正常情况。

从上述情形出现开始，万科已经注意到其中隐含的风险，并在一季度报告、中期报告、三季度报告中多次做出提示。万科明确表示，“万科从不会因为市场的亢奋而转向激进，将在市场的变化前保持冷静，坚持万科对行业趋势的一贯判断，坚持万科既定的发展策略，更为重视成长的质量和财务的稳健性”，在项目资源上，“考虑到目前地价水平中含有较多的预期因素，万科认为当前的项目资源保有量是更适当的。”这一判断与决策使得公司能够以更加主动和积极的姿态应对本次调整的到来。

同时万科管理层认为，当前部分市场所出现的理性调整是阶段性的，并不会改变行业整体的发展方向。长远来看，中国城市住宅总体供应趋紧的状况没有改变；中国高速城市化和工业化的方向没有改变；人口红利和人口迁徙的态势没有改变；国民财富积累和投资理财需求的升级没有改变；人民币和资本品升值的预期没有改变。因此，我们依然可以坚定不移地看好行业的未来前景。而市场从过热向理性的回归，不仅不是住宅行业由繁荣转向衰退的信号，反而将有助于行业获得更为稳定健康的发展环境。顺应这一趋势的企业，将获得更为广阔的成长空间。

另一方面，理性回归不能简单理解为“降价”。比价格变动更重要的是其背后市场心态的转变。根据万科的观察，经过 2007 年 10 月到 2008 年 2 月的调整，市场整体的心态已经回归理性。主要表现在：自住需求恢复主导地位，投资性购房比例明显降低。根据万科对过去 4 个月销售情况的统计，自住需求比例超过销售量的 90%；恐慌性抢购的心态消失，客户普遍对住房进行反复比较、谨慎判断后才作出购买决定，以自住为目的的客户有更为充足的时间评价住房是否符合其居住需求；住宅企业对于未来过于乐观的预期逐步修正，土地市场抢购的局面结束，报价趋于谨慎；住宅企业对自住需求的真实购买能力更为关注，标价趋于合理。

在市场心态回归理性后，由于观望气氛仍可能持续一段时间，市场存在一定过度调整的可能。但如上文的基本面分析表明，中国城市住宅价格长期大幅下跌的空间并不存在。随着住宅企业定价的合理化和真实自住需求的逐步启动，成交量将逐渐恢复正常，市场将在更为理性健康的轨道上开始新一轮的发展和成长。

报告期内，针对房地产行业的调控继续深入，行业发展的思路也进一步明确。8 月份，国务院下发 24 号文（《国务院关于解决城市低收入家庭住房困难的若干意见》），对我国未来住房行业的发展做出总体规划。24 号文明确了政府在保障性住房供应上所发挥的主导作用，标志着全面完善住房保障体系的开始。其后，国土资源部要求各地在制定土地供应计划时，应优先安排廉租住房、经济适用住房和中低价位、中小套型普通商品住房建设用地上，“其年度供应总量不得低于住宅用地供应总量的 70%”。廉租住房、经济适用住房等各类保障性住房的管理办法也相继出台，对保障性住房的建设、供应、分配与监督管理各个环节做出了细致规定。可以预见的是，随着一系列住房保障政策的完善和落实，未来住房供应中，中小套型可支付住房的比例将显著上升，并在推动住房市场的格局演化中扮演关键性的角色。

这一变化将进一步强化住房小型化的趋势，企业在中小型住宅上的设计和开发能力将成为日益突出的竞争优势。作为城市主流住宅供应企业，万科将更为积极地参与包括保障性住宅在内的大众住宅的开发。正如公司此前指出的，由于限价商品房的利润率一般已经事先锁定，企业周转速度将成为决定资产收益率的关键指标。万科是业内周转速度最快的企业之一，在这一领域具有一定竞争优势。

2007 年对建设用地的管理更加严格。9 月份，国土资源部发布《招标拍卖挂牌出让国有建设用地使用权规定》，进一步规范建设用地使用权的出让行为。另一方面，政策的重心日益明显的转向提高土地使用效率。2008 年 1 月份，《国务院关于促进节约集约用地的通知》中再次强调，要严格执行闲置土地处置政策，并提出对闲置土地特别是闲置房地产用地征缴增值地价。为了缩短土地开发周期，新出台的《土地储备管理办法》还要求土地储备机构对储备土地进行必要的前期开发，即对建设用地使用权实行“净地”出让。上述政策的推出，意味着在保护耕地的基本政策前提下，为缓解土地供需矛盾，盘活存量土地将继续成为下一步土地工作的重点，对闲置土地的处置力度将持续加大。这一趋势，和万科一贯以来坚持的不囤地、不捂盘、获取公平回报的经营策略是高度一致的。

同时，净地出让方式有利于减少项目开发过程中的不确定性，降低了住宅企业的经营风险。

期内，为防止经济由偏快转向过热，以及防止结构性通胀转向明显通胀，中央经济工作会议首次提出要实行“从紧的货币政策”。今后一段时期内，资金状况仍将成为考验住宅企业的最核心因素之一，并将加速催化行业资源的分化与整合。具有良好的资信能力和广泛融资渠道的企业，在行业格局的重构过程中将占据更为有利的地位。

公司应对和经营业绩

报告期内，公司积极应对市场变化，取得了良好的经营业绩。期内，公司完成新开工面积 776.7 万平方米，竣工面积 445.3 万平方米，分别比 2006 年增长 55.2% 和 36.0%；实现销售面积 613.7 万平方米，比 2006 年增长 90.1%，销售金额 523.6 亿元，比 2006 年增长 146.6%，占全国住宅市场的份额达到 2.07%，进一步确立了市场领先优势。

2007 年，公司结算面积 393.7 万平方米，同比增长 35.9%，结算收入 351.8 亿元，同比增长 99.1%。公司实现营业收入 355.3 亿元，增长 98.3%，净利润 48.4 亿元，增长 110.8%。

其中，珠三角区域实现销售面积 174.0 万平方米，销售收入 182.6 亿元，分别占公司整体的 28.3% 和 34.9%，实现结算面积 153.0 万平方米，结算收入 158.1 亿元，分别占公司整体的 38.9% 和 44.9%，实现净利润 33.8 亿元，占公司整体的 63.7%；长三角区域实现销售面积 200.5 万平方米，销售收入 178.9 亿元，分别占公司整体的 32.7% 和 34.2%，实现结算面积 112.6 万平方米，结算收入 111.4 亿元，分别占公司整体的 28.6% 和 31.7%，实现净利润 10.9 亿元，占公司整体的 20.6%；环渤海区域实现销售面积 143.9 万平方米，销售收入 108.7 亿元，分别占公司整体的 23.5% 和 20.8%，实现结算面积 63.9 万平方米，结算收入 51.1 亿元，分别占公司整体的 16.2% 和 14.5%，实现净利润 4.4 亿元，占公司整体的 8.3%；其它市场实现销售面积 95.4 万平方米，销售收入 53.4 亿元，分别占公司整体的 15.5% 和 10.2%，实现结算面积 64.2 万平方米，结算收入 31.2 亿元，分别占公司整体的 16.3% 和 8.9%，实现净利润 4.0 亿元，占公司整体的 7.4%。

报告期末，公司尚有 290.9 万平方米已销售资源未竣工结算，合同金额总计 238.1 亿元。

报告期内，公司更加坚定地执行以大众化住宅为主流产品的战略。随着住房供应结构调整政策的逐步落实，万科在中小户型住宅研究上的先发优势得到体现，率先推出的杭州魅力之城、上海花园小城、上海四季花城二期、深圳金域东郡、广州金域蓝湾等“90/70”项目均取得了良好的市场反应。

报告期内，公司新增项目规划建筑面积合计 1142 万平方米，按万科权益计算的建筑面积 934 万平方米。上述新增项目的总规划建筑面积中，41.0% 是通过收购公司或合作方式取得的。截至 2007 年末，公司规划中项目按万科权益计算的建筑面积为 1821 万平方米。

在项目资源上，万科一贯的观点是，公司拥有的项目资源应以保障公司的持续经营和增长为尺度；为防止占压资金、降低周转效率，万科不主张过多的项目资源保有量。从 2004 年开始，万科的项目资源都小于未来两年的开工量，且项目资源与未来两年开工量的比例不断下降。而这并未影响万科近年来的高速增长。

报告期内，考虑到土地价格存在一定的过热因素，万科在项目获取上更加谨慎。公司在三季度报告中表示，我们“具备在短期内进一步扩充项目资源的能力，但管理层认为，我们可以选择更合理的时机、以更有利的方式来体现这一能力”。近期土地市场的调整在一定程度上验证了万科的判断，这一谨慎的策略也为万科在市场调整过程中赢得了主动。

报告期内，公司继续加大资源整合力度，扩大合作对象范围，运用了多种合作方式。公司进一步受让浙江万科南都房地产有限公司的剩余 20% 股权；与上海恒大集团有限公司及上海吉鑫置业发展有限公司签署协议，获得上海浦东成山路、济阳路、五街坊、七街坊及中林等项目；与中国航空工业第一集团公司签署战略合作协议，共同组建综合性房地产开发公司开发房地产项目；通过公开拍卖方式获取了杭州钢铁集团公司下属之富春有限公司在浙江产权交易所转让的股权包；与新加坡嘉德置地集团达成了战略合作框架，住宅项目包含的商业部分与其展开合作。

同时，面对行业融资环境的变化，公司在继续加强银企合作的基础上，进一步拓宽融资渠道。报告期内，公司与建设银行签署了 200 亿授信额度的合作协议；通过公开增发 A 股的方式融资近 100 亿元，进一步扩充资本实力，为公司实现快速发展奠定了坚实的基础。

管理与创新

2007 年，公司以“大道当然，精细致远”为主题词，其含义为在持续深入的变革中，将义不容辞的担任起行业先行者的责任，同时，通过脚踏实地的精耕细作，在通往基业常青的道路上迈出新的步伐。

在过去的一年中，万科一如既往地致力于为客户提供质量满意、价格合理的产品和服务，为投资者创造优良回报，为员工创造可持续发展的职业空间和健康丰盛的人生体验。

报告期内，公司在全国 20 个城市展开统一行动，将所属的“物业管理有限公司”统一更名为“物业服务有限公司”，这是继 2005 年底万科物业负责项目的“物业管理处”更名为“物业服务中心”之后的又一举措，标志着万科客户理念进一步深化。

2007 年，由第三方盖洛普公司持续进行的万科年度客户满意度调查结果显示，万科的客户满意度在 06 年的基础上又提升了两个百分点。报告期内，公司在行业内首次推出“冷静期”概念，试行“三天无理由退订”。公司还借奥运的契机，举办了“奥运祥云火炬进社区”活动。这些努力都得到了客户的好评。

报告期内，公司的总资产由 499 亿元增长至 1001 亿元，新开工面积也由 2006 年的 500.6 万平方米增加至 776.7 万平方米，随着经营规模的快速扩张，管理复杂度显著提高，公司需要在技术、战略、组织、人力、文化等各个方面建立和完善符合大型企业经营规律和万科自身特点的管理方式，通过打造新的管理平台支撑企业的快速发展。为此，公司启动了旨在引进高端管理人才的“社会精英计划”，跨行业招募国际化精英人才，以提高管理的有效性和精细化程度。同时，公司还启动了海外新动力计划，为未来的发展蓄积人才资源。

期内，公司工厂化技术的研发和应用取得重要进展。位于东莞的住宅产业化基地正式投入运作，并被建设部授牌为“国家住宅产业化基地”。公司还与北京市榆树庄构件厂合作，建立了万科北方工业化研发基地——榆构万科住宅产业化研发中心。作为大量应用工厂化技术的试点，上海新里程 20 号、21 号两栋住宅项目已向市场推出。工厂化的生产方式将最大程度改善结构精度和产品质量。另外，工厂化所具备的标准化生产、大规模复制、减少现场施工人员以及提高项目周转的特征也将有助于使万科突破规模发展的瓶颈。

2007 年，公司新开工住房中装修房的比例达到 53.4%。推广装修房战略既是为了适应未来更激烈的市场竞争、建立更强大竞争优势的重要手段，也是住宅企业倡导节约环保、践行社会责任的重要体现。公司将继续推进这一战略，努力提高装修房的客户满意度。

公司的专业能力再度获得社会的认同。继 2006 年万科五项目获得金奖后，2007 年“詹天佑大奖优秀住宅小区金奖”评选中，万科武汉城市花园、上海朗润园和沈阳万科城等三个项目再获“金奖”，深圳万科城项目还荣获“詹天佑大奖住宅小区优秀规划奖”。

万科的道德准则和企业形象获得社会的广泛认可。报告期内，公司连续第五年获得由经济观察报和北京大学管理案例研究中心共同推出的“中国最受尊敬企业”奖项。在由 21 世纪报系主办的中国最佳企业公民评选活动中，万科连续第四次获得“最佳企业公民”称号。报告期内，万科发布了社会责任绿皮书，向社会公众公布社会责任规划。这既是万科践行企业公民理念的行为纲领，也代表了万科对社会的承诺。

报告期内，万科和英国驻华使/领馆文化教育处联合举办了第二届“海螺行动”，致力于推动社会各界对中低收入人群住房问题的关注和研究。由万科出资建设、以探索中低收入人群居住解决方案为目的的住宅试验项目广州“万汇楼”目前已接近竣工，并将于 2008 年年中交付使用。

报告期内，在由翰威特、RBL 集团以及《财富》杂志共同组织评选的“2007 年最具领导力公司研究”活动中，万科当选“最具领导力公司”大中国区排行榜第一名，并成为中国大陆唯一进入亚太区排行榜的企业。

持续增长的业绩以及规范透明的公司治理结构，使公司赢得了投资者的广泛认可。报告期内，在国际权威杂志 IR Magazine 主办的“2007 年中国投资者关系”系列评选中，万科凭借在投资者关系管理上的出色表现，再度荣膺“最佳投资者关系大奖”、“最佳投资者会议奖”以及“最佳投资者关系执行人”等多项大奖。

1.4 万科发展战略

未来发展展望

2008 年万科的主题词是“虑远积厚·守正筑坚”，其含义在于，公司应以更深厚的积累，奠定长远增长的坚实基础；以坚实的产品和服务品质，构筑企业的核心竞争力。

质量是企业的生命线，尤其对于快速发展中的企业来说，在质量问题上更不能有丝毫的松懈。2008 年万科的新开工面积竣工面积将分别达到 848 万平方米和 689 万平方米，在这样的规模下，如何确保每一套产品的优良品质将成为万科面临的挑战。夯实基础、提升品质是万科新一年的首要工作之一。

2008 年万科将在文化、体制、组织、管理方法、与合作者关系等方面全面推动变革和创新，致力于提高产品的质量水准和客户对质量的满意度。同时，公司将深化战略总包合作，引进国际先进的监理公司参与质量管理。

2008 年也是万科工业化技术更大范围试验的开始，全年开工面积预计将超过 60 万平方米。公司计划于 2008 年成立万科建筑技术研究院，充实建筑技术研究方面的专业人才，形成技术研发组织平台。同时，建立深圳、上海及北京工业化产品研发基地，完善东莞工业化技术研发基地，形成集团建筑技术研发工作平台。此外，万科将继续推进装修房战略，预计 2008 年装修房新开工比例将超过 80%。

在项目开发方面，公司将通过加强对市场动态和竞争格局的监测、分析和研判，及时准确地应对市场变化。在项目获取上，公司将继续坚持稳健投资的经营风格，加强和各类存量土地拥有者的合作，同时严格控制高端项目比例，提高针对刚性需求的小户型产品的比例。

为建立适应新的规模和新组织能力要求的人力资源储备，公司一方面将继续积极引进目前缺乏的关键人才，另一方面也将进一步加强人力资源的培训和培养，帮助员工适应变化，不断成长。

在从紧的货币政策下，资金仍然是制约行业发展的主要瓶颈。公司将强化与原有资金合作伙伴的合作关系，同时积极创新融资方式和手段，尝试与银行、信托、基金等资金方合作开发新型融资工具和产品。同时，行业调整也会给资金充裕的企业带来难得的发展机遇，如果能在时机成熟的时候进行一次股权融资，将显著有利于万科抓住发展机会，并提高未来每股收益的持续成长性。但管理层在这一问题上将高度慎重。万科管理层认为，只有在充分考虑资本市场状况、股东和投资者承受能力的基础上，在获得广大股东认同的前提下，股权融资才能提上议事日程；此外一旦启动该工作，公司还应尽一切可能，选择合适的时机、合适的规模、合适的融资方式，以避免融资本身可能对证券市场造成重大不利影响，同时确保融资将为股东带来盈利增长。

面对日益复杂的经营活动，公司将进一步优化现有内控体系，建设新的内控流程并投入运行，将内部控制体系覆盖到全部一线公司，同时利用信息系统，实现内控体系执行的网络化、信息化，建设集团层面的风险管理体系，确保经营的合规性。

在社会责任方面，万科将以推广装修房、工业化住宅作为践行企业公民理念的重点手段，兑现社会责任绿皮书的承诺。将深化对绿色人居环境的研究，并在社区、办公场所推动节能、环保的改进。2008 年公司将更深入参与保障住宅的相关研究，为社会和谐贡献力量。

1.5 万科公司文化及价值观

我们的宗旨：建筑无限生活

对客户，意味着了解你的生活，创造一个展现自我的理想空间

对投资者，意味着了解你的期望，回报一份令人满意的理想收益

对员工，意味着了解你的追求，提供一个成就自我的理想平台

对社会，意味着了解时代需要，树立一个现代企业的理想形象

我们的愿景：成为中国房地产行业持续领跑者

我们的核心价值观：创造健康丰盛的人生

客户是我们永远的伙伴

人才是万科的资本

“阳光照亮的体制”

持续的增长和领跑

如果你想了解更多万科集团的概况，你可以访问万科集团官方网站：<http://sh.vanke.com/>

第二章、万科集团笔试资料

2.1 万科在线测评后的综合测评详情

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289704-1-1.html>

昨晚万科的在线测试之后，10.12 又收到了一个综合测评因为接了个电话最后一部分没做就交卷了，前来分享经验希望能攒点人品...

综合测评五个部分，前四个不限时，最后一部分限时（一定要注意时间呜呜呜）

第一部分：98 题 性格测试 三个表述选最符合和最不符合

第二部分：100 题 性格测试 根据题干选完全符合、比较符合、比较不符合、完全不符合

第三部分：79 题 性格测试 根据题干选完全符合、比较符合、一般符合（跟第二部分的区别...）、比较不符合、完全不符合

第四部分：31 题 根据情境选择处理方式 好多题是假设自己是领导如何管理下属那种

第五部分：15 题 限时 11 分钟 这里限时了啊啊啊啊啊啊啊都看好啊啊啊啊啊啊 也是根据情境选择处理方式 我也就

做了三道题吧.... 

性格测试题每部分最后有很多重复的，大家注意跟之前选一样的

说实话我第一次做这么多性格测试题... 感觉做得快人格分裂了

虽然我应该是没戏了，但希望大家能如愿以偿吧~

2.2 2019.10.8 万科新动力在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220499-1-1.html>

一开始以为是每个部分单独计时，但实际上是合起来总共 40 分钟，可以在各个 part 之间自行调整。

测评界面是全屏模式，千万不要随便退出，达到 5 次会取消资格。

Part1 语言：公务员行测+高中语文，出现了成语，文学常识（唐宋八大家是个啥？？），主旨，病句，语段排序（可怜我高中的时候也经常错），恰当词语等。

Part2 数学：令人窒息，出现了很多小学奥数题，什么除数和余数，握手问题，乘车人数问题，最小公倍数问题，最低比赛多少次可以决出名次之类的。我只能说可能小学的我也能做得比现在好叭。有等差数列的计算。至于偏题怪题，印象很深的是有一题 $88888888=1000$ 有多少个加号.....直接佛系选 C 了。

Part3 逻辑：骰子折叠三视图多次出现，这个可以多练找找技巧。还有一般的找规律图形题，大多数还是能做出来的，不会的直接标记跳过不要浪费时间。

Part4 图表分析：比较简单，基本没有计算量。

2.3 万科 19 源动力笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201909-1-1.html>

时间线：在 19.4.27 早晨 9 点完成了网申之后立即收到了笔试通知邮件和短信，但是 4.28 又有学校的期中考试，就先复习期中考试了。在 19.4.28 的 21:15 完成了笔试。

笔试概况：总时间 40 分钟，做题尽量控制在平均一分钟一题吧，简单题最好秒过，难题和不会的先蒙一个并做标记（有标记按钮）之后回来再做；分四个部分，前三个部分 10 题，最后一个部分 5 题；按总时间累积计算，不是每部分十分钟！最后做完还剩了 8 分多钟检查。

1. 语文题（verbal）：考察句子排序，病句，恰当词语，段落理解，和高中语文考试接近。

2. 数学题（numerical）：考察速算能力和一些速算技巧（比如几个五位数相加的结果，一个数的几百次方的个位数是多少）。

3. 逻辑题（logic）：考察逻辑能力和推理能力，具体题型有骰子折叠后三视图；图形推理；数列推理；

还有题目会给四个人四种说法，然后条件是只有一个人的说法是对的，选出来；

还有一道题是问一个团队有多少多少人，然后会英日韩三语的有多少，会两种语言的有多少，最后求会一种语言的人数和一种都不会的人数的差。

4. 案例题（case）：我抽到的是一份表格题，里面列举了企业，科研机构和高校在研发上的研究所数，人员数，总经费和总设备费用。具体到题目就是考察哪个类型的机构平均每个研究所的研发费用最高；哪个类型机构的人均经费，设备费最高之类的。相比前三部分容易些。

总结&吐槽：

总结：

1. 考试之前只是简单的看了几个笔经和模拟题，然后考试期间超级紧张，眼睛一直盯着屏幕，不停地看时间。

2. 语文题做的感觉还可以；数字推理和形状推理没做出来随便蒙的；骰子题考了大约有 3 题，占比不小，但是自认为比较擅长（窍门：利用折叠后互为前面和后面的两面进行排除）；案例题不是很难，就是利用题目数据加减乘除估算就好了，稍微细心一点即可。

3. 考前准备是要做的，可以参考公务员行测题和应届生的模拟笔试题，但是我复习了一点也发现对考试帮助不大，因为很多题型不一样，还是临场发挥和随机应变能力比较重要。

吐槽：

1. 计算器问题！：考试界面什么提示都没有，没有说可不可以用计算器，但是题目中又有考纯复杂计算的题目。。所以估计是不让用的，但是我还是用了，希望不要被算作弊。。但是万科你真的没说不让用计算器啊。

2.考试界面问题：任何考试须知都没有，只有一个开始按钮，敢不敢再简陋一点。

2.4 万科 2019 能源新动力市场类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200124-1-1.html>

趁着 7s 记忆赶快记录一下，从论坛刷了这么多经验帖也来回馈一下吧~

每个部分 10 分钟，时间很紧张

语文：填空、排序、病句、主旨大意、近义词替换、成语

数学：推理，技巧算数，找规律（图形+数字），情景应用题（什么爬 4 层楼上下台阶共 150 步，搬了家爬 7 层要多少）.....没做完，哭泣

资料分析：比较简单，长阅读理解的感觉，内容是一个神奇的用人体导流的智能数字锁，主人一摸就自动解锁了，未来可以用于档案管理 blabla。

楼主觉得考察的是逻辑和变通吧 emmm，祝小伙伴儿好运呀~

2.5 万科新动力笔试，需要注意的细节

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167888-1-1.html>

刚做完新动力笔试，感觉不太好。看到以前是去考场，今年在家考就行啦，有摄像头。

介绍一下：

一共 40 分钟，四个部分，各 10 分钟

语言（排序、病句等），数学（高中数学巧妙运算），逻辑，材料（总共一个材料，5 道题）

评价：

语言类的还好，时间差不多

数学类的最坑爹了，第一道题给我看懵了，我也不知道该不该用草稿纸或者计算器，生生看了两分钟用脑子运算，最后蒙了个答案过了。其他的题也不容易，主要是高中数学的解题方法。10 道题我只做了三道大概。非常凉凉
逻辑比较简单

材料题需要静下心来，时间够，别急

注意：

点进去考试界面就开始计时，看到右上角的 9:59,9:58，赶紧做题。。

每部分结束，下一部分自动开始，没有休息！于是你着急慌忙做了 10 分钟，右上角又看到 9:59,9:58.....

数学类的题肯定要用草稿纸，我没看到考试要求里写没写计算器啥的，也不想再深究了.....伙伴们要看好要求呀，

要不就给人力发个邮件问问

我也不太抱希望，做完就佛系了

2.6 2018.10.13 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166856-1-1.html>

刚刚做完万科的新动力测试，题型和前几天看到的笔经分享一致。个人感觉第二部分，即数学应用题部分挺难的，



主要因为只有十分钟，楼主又是一个反应很慢的人，所以大部分都是蒙的。。。不报什么希望了 不过还是回馈一下应届生论坛~

第一部分：词语类 题型包括 1.从所给词组中选词填空 2.文学常识（印象最深刻的是选“唐宋八大家”有谁是宋朝



谁是唐朝，我：一脸懵逼。。。对不起义务教育时候的语文老师；还记得一道题是问关于“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，A 是这句话是诸葛亮说的，BC 记不清了，但是排除掉了，选 D 选项是该句出自《三国志》，考完度娘了一下选 D）3.选出没有语病的句子。

第二部分：各种应用题 难。。。短时间内太为难我了。。。唯一记得的题是：宝贝爸爸爷爷一共 100 岁，爸爸的岁数是宝贝 10 倍时，爷爷 64 岁；当爷爷的岁数是爸爸的两倍时，宝贝 7 岁，问此时爷爷多少岁。

第三部分：逻辑类题 找规律一类的

第五部分：数据分析题 给了两个貌似是能源类公司的图表 一个是利润比例表 一个是售价和利润表+曲线图 然后做五道单选题 不难 而且时间非常充裕

2.7 10.11 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166208-1-1.html>

1.言语理解。包括改语病；给几句话排序、选词填空、给一段文字判断选项等等

2.数字运算。就是数学题，我记得的比如：1/11 用小数表示后，小数点后第 2012 位是..；一本书 500 页，数字 2 在页码中出现了几次..；红球篮球的个数；23 个电脑分给五个部门，每个部门数量不同，分到数量最多的部门可以至少分几台等等

3.逻辑推理题。纸盒展开；金字塔里面数字规律；数列。

4.资料分析题。主题是 PMI 指数的..一共 5 题

对于没有准备的题主来说时间还是很赶了。4 个部分连续计时的，中间时间不停止，所以还是要快~

2.8 万科笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163953-1-1.html>

1. 万科笔试秒发。

2. 开摄像头！抓作弊抓的很严格，打开 OT 界面退出三次就是作弊处理。

3. 三天内做完。

4. 四个部分：VNL+综合

(1). 第一部分语言理解

很像高中语文题，就是改病句，一堆句子合理排序，还有一些常识类的题目让你看那个有错误，这个短时间内真的很难进步。10 分钟。12 题，时间还是有点紧的。而且他会直接自动计时，你打开界面，不会有开始答题的选项，直接计时的，所以赶紧做。

(2). 第二部分数学题

初中的数学题，就像一个六边形六个面不同图案，折起来后是什么形状。还有一些计算题，很大数字的计算题，还有什么小学奥数的那种，也是 10 分钟 12 道题，这个时间稍微宽松一点。

(3). 第三部分逻辑题

有找规律的，有图形的，有算数的，很多种类，也比较杂，也比较难，也是 10 分钟 12 题。

(4). 第四部分一个综合题，五道小题

最人性的题目了，简单，时间充足，五道题十分钟，而且题目也都能从文章中找到。

5. 求人品！

2.9 20171015 万科新动力厦门站笔试经验分享#攒人品#

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118586-1-1.html>

我九月初就已经网申了，非常喜欢万科，持续关注，本以为没希望的很灰心 一直到昨天晚上（20171014）八点半左右收到测评通知，可以说是非常开心了，但是没有太多经验就开始狂百度，于是来到了应届生论坛，一直刷面经笔经，说到考的有行测，昨晚在论坛刷题（就是行测 135 题）刷到一点太困了迷迷糊糊就睡着了，今天早上起床已经八点，想了一下还是认真又刷了一遍 135 题，找找感觉，随后收拾好，准备了草稿纸、笔，就开始进测评，这里需要注意，浏览器要用谷歌，我是现下载的。

十一点开始做题，一共四个部分，前三部分每一块有十二个小题，最后第四部分是一道阅读题，包括五小题，每一部分十分钟，总的测评持续了四十分钟。

开始测评会拍照，后续全程摄像头是打开的。

题型的话 就是有言语理解 常识判断 资料分析 逻辑推理和数量关系 感觉上关于数学和推理的部分不是很难，我

反而在言语理解上多花了点时间。

时间安排很重要，一道题目贫困下来一分钟都不到，千万要控制好时间，不然后面会着急，时间到了自动跳到下一板块。我一开始言语理解类型上一直思索找状态，所以第一题就花了快两分钟，导致后面都是快速阅读做题，好在也完成了。

最后有一点，我做完第四部分的题目的时候，还有二十多秒，就停在界面上等着交卷，然后突然开始跳警告，警告回到考试界面不然判作弊，可是我当时没有离开界面也没有打开其他网站，就是低头计算，吓得我一直点回到界面，点完还是会跳，我就赶紧点了结束考试交卷。都做到了最后，突然出现这种情况，也不知道会不会有什么影响，哭唧唧就是了。

现在快下午四点了，按照过往的同学们的经历的话，晚上估计会通知下来了，蛮写一下攒攒人品，求进啊啊啊！希望对大家有所帮助。

但是无论有没有能进下一面，都还是很感谢简历没有被刷，在这段灰暗挣扎的日子里给了我一些信心，依旧会喜欢万科～后续有什么结果会过来说一下

祝大家求职顺利～

祈祷能进咯～

2.10 17.10.12 深圳笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117769-1-1.html>

在线完成，9:30-12:00 登入测评链接，输入准考证号，有摄像头，开始前会拍照
40 分钟，4 部分，每部分分开计时，满分 100 分

言语表达（12*2.5=30）：句子排序，语病，主要观点

数学（12*2.5=30）：特殊计算

逻辑推理（12*2.5=30）：数字，图形，数学应用题

材料分析（5*2=10）：一个材料，增长比，哪个选项不对/对

可以后退到上一题，每一部分开始就直接计时

推荐带计算器，掌握一些数学求和公式之类

2.11 NP18 万科天津站笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061848-1-1.html>

20 日晚上开电脑刚打算打打游戏居然接到了 21 号早上的笔试通知

楼主觉得得到笔试的人好多啊.....

今早一共三场每场都用了四个机房.....



地点天大

一打听要考行测还蛮愁的不知道怎么下手晚上恶补了下数形题

一共四部分是十道题基本上每道题一分钟，我感觉我抽的言语表达好难哦修改病句对于弱鸡我来说是弱项根本就



是四个选项都对嘛！ 嗯 言语表达好多题耽误时间了有两道没来得及写就提交了.....时间很不够用

数字推理也不简单由于时间限制基本上要求那种看一眼就要立马选出选项的

图形题是楼主强项感觉跟还可以不是很难看一看就能出结果，图形题技巧很重要，中公国考的书里对图形题的分类讲的很好，拿到图形题要学会先归类再推理。

材料分析难度也不大无非是什么同比什么今年比去年增长多少百分比求今年或者去年这种 还有给一个大表里很多数据就是 2008 到 2014 年国民生产总值第一二三产业数据都给你问国民或国内生产总值哪年超过 10%增长这种，这样的题不难就是比较费时间，材料分析题也是十道十分钟.....最后一题还木有写就提交了又.....



计算器这个一定要带！！很重要要不都瞎掉了 还要准备比较好按的那种！时间紧迫数据尽量不要按错啊！！

笔也要带！能不把数写道草稿纸上就别写耽误时间！

原以为四十分钟的笔试会很漫长然鹅感觉还没开始就结束了.....

开场前 HR 会告诉大家笔试几点出结果准备面试 没过的就不会通知啦

今晚十点出结果啊！！！万科这效率太可怕了！！！

笔试还见到好多人穿正装来了.....其实.....真的没必要.....

最后祝大家好运！希望能帮到大家

PS，我投的是商业和投资岗

商业是天津今年新加的

2.12 2016 万科成都笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059569-1-1.html>

一直在论坛上各种经验，感谢大家的分享，所以也把自己的经历分享给大家，可能不能给大家带来十分巨大的帮助，但还是希望能帮到你们先了解了解吧～～

本人 985 小硕，通过网申投了万科的营销策划岗位～～万科 10 月 8 号在成都四川大学宣讲，14 号在四川大学机房笔试，随后就是面试啦～

主要说说万科的笔试吧，其实万科的笔试题和大多数网申企业的笔试一样，都是行测题（没有性格测试），但是万科却要组织统一的笔试而不让大家自行在线测试，估计是防止作弊。笔试时先登录万科给的网址，然后输入自己的一些信息，就可以开始笔试了。笔试一共四个部分，每个部分十个题、十分钟，第一部分是言语类的，包括近义词、语病、文段主要内容、主要观点之类的；第二部分是数字规律题，即给出一排数字，找规律填空；第三部分是图形推理题；第四部分是资料分析；三、四部分和国考几乎一样，建议大家多做做国考行测的图形推理和资料分析~~~由于四个部分每个部分都是分开算时间的，所以建议大家遇到不会做的题先猜一个，快速解下一个题，如果十个题做完后还有时间再回过头来解难题，千万不要因为难就不选啊!!! 你怎么知道你猜不对呢!!! 我旁边就有人把不会做的题空着，最后没时间选系统就自动提交了

很不幸，笔试后并没有通知我去面试，所以应该是挂在笔试了。虽然我做过大量行测题，笔试感觉也不错，但还是挂了~找工作是个艰难的工程，发个帖子赞人品吧！希望大家都能找到心仪的工作

2.13 16 年北京万科笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055946-1-1.html>

万科笔试流程明确，题目难易兼顾，难易交叉，类型同于国考行测，建议做题时先做会的，把会的解答完，再看难的。首先，总体看来，万科招聘过程很紧凑，方式较正规。该场笔试统一放在某知名高校计算机中心，候选人凭借笔试通知码取考号，进入指定区域，在监考人员指导下作答。然后，题目内容。共四大模块：语言理解、数量关系、逻辑判断、材料分析。每个模块 10 个题目，共 10min，模块间单独计时，上一模块剩余时间不计入下一模块。题目难度，约 60%简单，40%较难。最后，备考中多看逻辑判断和材料分析技巧及规律，能够短时间内提高相应解题水平，答题时不要慌张，注意把握时间。

祝愿所有努力的人，都能得偿所愿，所有努力不被辜负。

2.14 万科集团 ——厦门笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890152-1-1.html>

早上机考回来~

攒点 RP。。。~

笔试 40 分钟，总计 40 道题目，分为 4 组，一组限时 10 分钟，时间过系统自动提交答卷。

都是行测，文字题，图形推理，数学题，数字规律题。没有遇到逻辑判断题。

难度差不多。做的没啥感觉，不会的就蒙。要么就是把答案套回去检验。

目前为止还没收到面试通知，估计已经被刷了，据说万科一面刷得比较狠。

都加油!! ㄟ(ˉωˉ)ㄟ

2.15 10.18 广州笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888984-1-1.html>

刚刚笔试完来发帖攒积分~\((\geq \nabla \leq)/\sim

笔试为机考，题目主要是行测，四种题型，每种提醒 10 道题 10 分钟内做完。

第一部分：语文理解，有语义理解、选词填空之类的

第二部分：数列题，就是一串数字要你填后一个是啥那种，其实挺难的没有练过，最好找行测练练

第三部分：图形的逻辑题，这种很常见

第四部分：看图表和计算题，也是比较常见的

每个人的题目是随机的，不知道总共几套题~如果运气好可以和旁边的人一样还不错，不过我没有一样啦~~还是靠自己吧~

听说过了的话明天下午 3 点前会通知周一面试。求 RP 求过！

2.16 热乎乎万科厦门站笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751264-1-1.html>

总体分为四部分，四十分钟答题时间，每部分 10 道题，每部分 10 分钟，题与题之间可以往返，部分之间不可往返

依次为语言、数字、图形、材料

内容和行测差不多

主要还是要把握数字题和图形题的时间

大家加油！

2.17 万科天津站热乎乎的笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749313-1-1.html>

上午 9 点万科天津笔试归来。

昨天晚上大概 6 点左右收到笔试通知，叫今天早上 9 点到天大笔试。楼主当时正在听民生的宣讲，想到行测没看过就立马回宿舍妥妥复习了。



个人觉得如果你以前看过行测，临时抱抱佛教还是有用的。（当然，成绩没粗来，说这话为时过早哈~ ）
废话不多说，说几点感受和建议吧。

1、一定要带计算器，可以带的，节约计算时间

2、题型：4 部分：语言 10 题（10 分钟）；数字推理 10 题（10 分钟）；图形推理 10 题（10 分钟）；材料分析 10 题（10 分钟）；时间没用完不累计。

跟之前网上说的一样，语言、材料题稍微简单点，时间很够；个人觉得数字推理也还行，但是楼主居然还有两道题没写完就自动提交了。



所以在这里题型 TX 们，即使不会也要先蒙一个写上去，不要跟俺一样悲催。

3、可以用暂停键，但是用之前一定要把题目记下，不然又跟楼主一样白费了一次暂停。PS：暂停时间不要太长，因为最后大家陆陆续续交卷还有监考官催时间，会影响后面答题的。



4、最后，就祝大家好运吧！说是今天晚上 10 点前会给出面试通知，攒人品啊攒人品！希望可以收到，到时候又来写面经啦！

2.18 新鲜出炉的北京笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743541-1-1.html>

四部分。1.言语理解，包括词语搭配找语病等。不难，但要想保证正确率也不简单。

2.数列。一部分简单一部分难，需要花的时间会多一点，我有一题没时间答了，随便蒙了一个。1，2，10，38，154，（）。各位小伙伴有会的吗，请指教~

3.图形推理。也是一部分简单一部分难，有两个实在看不出规律 T.T

4.资料分析。这个很简单，就是有一些题目具有迷惑性，需要算的不多，而且不能用计算器，后来多了 3 分钟的时间检查，还查出 2 个题，还挺庆幸的。

总的来说，本次题目不是很难，都是一些学习过程中的积累，时间也不紧。

BTW，暂停键没用，不知道用了之后会不会有更多时间思考数列的题，好可惜，有用过暂停键的同学可以传授一下经验。就分享那么多，求今晚 RP 爆发进入明天的群面把~~~

2.19 万科笔试！特别要注意的地方！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735636-1-1.html>

楼主今天下午去万科笔试，结果最后华丽的杯具了!!!

因此特别提醒大家，一定要注意!!!

楼主去的比较晚，所以坐在比较后面的位置，听 HR 说话听的也不是特别真切，然后她说开始了以后过了好几分钟我才开始做题

我以为是电脑计时，每个人结束的时间不一样，所以也没太在意这个问题

结果结果!!! 我做到第五部分（个人觉得是最简单的一部分）的时候，我的系统里明明还剩八分钟，HR 就说一分



钟之后就要提交了



当时我就凌乱了，然后最后就基本全部乱选了一个交了

说句心里话，第三四部分比较难，第五部分真心很简单，可惜啊!!! 就因为我开始比别人晚了六七分钟，结果楼



主就杯具了



还没笔试的各位一定要引以为鉴啊!!! HR 说开始就要开始啊，别想着自己的系统了



楼主这次发帖就为了攒个人品了 看来我和万科无缘

2.20 杭州热腾腾的笔试经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740807-1-1.html>

各位亲们，先感谢下万科，是我经历的第一场笔试，然后也在 10 分钟前，收到了邀请参加群面的通知，所以赶着上来论坛说一下感受，希望帮到还在准备的各位亲们。也积累人品。

笔试前一定要说!! 请各位亲，带好计算机!!! 第四部分非常需要~~~~

笔试向之前说的，分 4 个部分，每部分各 10 分钟，时间独立，不累积。共 40 分钟。题目类型，难易程度及楼主的准备如下：

【第一部分】中文语言能力。该部分碰到，四个近义词选一个填入空格，使得整句话语意恰当；选词替代；对于一段信息的大致意思的提炼等。公务员的语言部分的很类似。与达能之前的在线测试使用的是一个系统，所以申请过达能以及做过网测的同学很有优势，我甚至碰到了一模一样的题。这个部分不需要准备，因为比较容易，大家高考上来到现在，不成问题，这部分时间很够，可以做到全对，所以上来，要把握好这部分的题，尽量都做对！

【第二部分】数字推理。就是类似 1,3,5,7,9, ____。但是，这样的难度是不可能的！这部分我认为我做的最没底，也是所有笔试完的人统一觉得没谱的一块，所以大家心态放好，看下‘中公’的公务员红本子，那一块专门有分析哪些套路，还是要看到题能够反映是哪些套路，基本数字一看，都不能马上看出规律，所以要多练。楼主这部分非常惨烈，除了前两道，确定，其他都是在时间非常紧迫的情况下，半闷半猜。所以同学们，这个部分，千万不要影响后面的心态，如果能看到你反应上来的，恭喜你，很好。就算都猜了，也不要心慌。事实说明，我都半放弃这个部分的情况，还是能过。所以好好看 中公。。。数字不难，就是来不及，反应不上，所以多练。实在不行，学我，怀个好心态，闷到底。

【第三部分】图形推理。大家如果看过宝洁的图形推理还有公务员的那些，这个部分就很轻松，基本上我做到的题，就关乎，旋转，线交点数，图形规律性变化，求异存同这些类型的。这个部分自我感觉还可以，速度也够。所以，是个拿分的点。大家一定要争取这个部分多拿分。至于技巧，看“中公”上面的总结，只需要看经典的题，他们总结的很好，大概就是那类的。

【第四部分】材料分析题。就是给大家表格，柱状图，曲线图，或者一段文字加数字的资料，一段资料大概会出 2-3 小题。大家放心，这个部分，看着好像字很多，数据老多，其实最简单。首先，文字题多的题，建议大家先看题目，再去看题干，省时间，大部分给出的数据都是没用的，只有一两个数据有用，而且大多就是除一次或者乘一次的事，所以不要怕。第二种，曲线和柱状的，大多都是考大家对比，看增长趋势的大小，哪年增长最多啊，哪年最少啊，大家一定要看清楚表头和表注解的图案解释。这个类型的最重要就是快速的从看似大量的信息中定位所需信息，计算都简单。容易全对。

综上所述，总结三点：

- 1.大家心态一定要好，尤其是第二部分难的情况下。保证其他三部分都 OK。
- 2.万科不是机械的看大家的笔试成绩，能不能进下一轮是简历+笔试，我明确问过 HR 姐姐。
- 3.笔试的关键是“中公”的红本本。

好了，写到这里 O 了，希望可以帮到大家！我准备明天的群面去了。

2.21 13 年新鲜的广州笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753402-1-1.html>

亲爱的小伙伴们，LZ 悲剧了一把，所以上来说笔经求 rp。。希望能过！

1、昨晚收到短信是 9 点多了，赶回宿舍立即看笔经。。立即打开行测联系做数字推理！国考题我都做得出来好一些。。但是。。

2、在这里，我想说！我好喜欢万科的 HR 哥哥和姐姐，人太温柔了，太贴心了，LZ 因为有事赶过去已经过了几分钟，HR 哥哥看了我短信说“没事的，都是登陆系统每个人都有 40 分钟，你擦擦汗，冷静一下，好好答题”!!! 好贴心的话，我都要哭了！比某些公司残酷的 HR 好太多！上面负责计算机的 HR 姐姐人也很好！

3、记得要带证件 放在桌子上 一人一台电脑 登陆网址 输入笔试编号 邮箱 然后开始

4、四部分，一部分十分钟，部分内可以倒退，部分间不可以！一部分十题！

第一是 语言 比较简单 填词、看文章选描述错误或者正确的，我觉得要注意审题！审题很重要。。语文这东西，感觉靠语感，所以我也没谱

第二是 数字推理 小伙伴们！难啊！记得好好练练国考题，实在不懂做的，可以按暂停，我好后悔没有按！实在不懂的可以选一个，然后下一题，如果不选，时间到了就亏了！

第三是 图形推理 其实说真心话，比数字推理容易，虽然有好几题难的，但是会有简单的，所以同学们注意看时间，选简单的做，难的猜一个填上去即可

第四是 材料分析 亲们！请带计算器，材料字多，题目比较简单，建议先看题目问什么，比如说题目只要某一年的数据，再回去看材料，就能直接挑出来计算了！

ok! 祝我好运!!! 求 rp! btw! 童鞋们要好好运用暂停，不然好亏，还有不懂就选一个算了，错的不倒扣分，选对了可以得分~~亲。。

我觉得我喜欢万科的 HR。。 = = 好的 HR 就有好公司。。。希望下一轮继续~

2.22 2013 年万科实习生笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1713391-1-1.html>

话说表示很惭愧,研究生一枚,一年多都没考过试。。。。。。上了考场直接都还没缓过神来。。。之前一年都是我



监考

笔试四十题,大概几个部分

- 1、逻辑 就是给一段话,然后让你分析分析最后能推出啥
- 2、计算 大概就是些简单的小学奥数 还满简单的就是要花时间算
- 3、词语的连贯之类的填词 高考做过的那种
- 4、资料分析题

其实练练行测就行了 主要是时间啊 要掌握好 姐姐我老人家到人家考官说还有十分钟 我还有一大半卷子没写 说时间到了 结果表示还有几题



行测是必备品

惨痛经历 求人品~

2.23 万科厦门站笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751435-1-1.html>

被万科行测虐完我第一直觉是回来发帖,果然平常没在练的只能靠蒙了。言归正传,万科笔试一共分四部分,每部分 10 题/10min,第一部分是语言基础类,类似选词填空,病句之类的。第二部分是数字推理,其实难度中等,难的题和容易的题是混在一起的,所以大家如果碰到难的一定要先跳过去。第三部分是图形推理,我感觉比银行行测的图形推理要难,因为丫根本找不到规律,银行的题起码一份卷子有几道还是比较好认出来的。第四部分是材料题,这里提醒大家一定要带计算器,考前问监考工作人员计算器能不能用她说不行,结果到材料题一看大家用的可欢了,额,我找计算器出来又浪费了一些时间。好了,写到这我的一颗心在回忆之中又再次透心凉了一遍,昨晚收到万科笔试通知还觉得信心满满,睡前满脑子都是这事,今天这结果。。。攒 RP,希望有好结果,洋洋洒洒的一段笔试经历希望可以帮助到接下来要参加测试的同学,有任何问题留言我尽力回答大家。

2.24 笔经经验贴

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740494-1-1.html>

首先,内容包括四大块语言、数列、图形以及材料分析。没有遇到推理等,可以集中复习一下行测。



第二,提示中错了不扣分,可以蒙的啊



第三，提醒要加强练习啊，考前突击，干嚼还是有点手生，数列题找不到干嚼啊，后面基本是蒙的啊
最后，预祝大家都能找到好的工作

2.25 2017 万科笔试，重庆站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058544-1-1.html>

跑回来就迫不及待写笔试，希望能过！ 笔试场地在重大旁边的一个网吧，先排队入场，刷身份证，然后随便找台机子答题。答题登录前首先要注销上一个考生的登录，然后登录自己的后答题。

笔试一共 4 部分 每部分 10 分钟。第一部分言语理解与逻辑分析：有填词语、病句、逻辑分析、定义分析，差不多是这样。第二部分是数列。考察了因式分解、一级递推、二级递推、平方数等的考察。第三部分是图形：有旋转、线条数、图形规律性变化、叠加、曲直性等。第四部分资料分析，有文字和图形、表格题。这部分时间略紧，森森的赶脚对不住语文老师啊，字太多看得很奔溃，算出来的答案跟选项总差那么 0.x%，不知道是我算错了还是答案故意酱紫的。

攒人品 希望有好结果!! 应届生的处女贴，希望对大家有用。

第三章、万科集团面试资料

3.1 万科线上二面-综合面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290050-1-1.html>

刚刚面完小组面试，来攒个人品。面试为线上形式，一组 5 人。今年小组面形式和往年似乎略有不同，是即兴主题演讲的形式。面试分为三个环节，包括面试官宣布规则（2 min），按序抽取主题（10 个数字盲抽，前面选过的后面不能重复选择）（每人 4 min 包括读题+自我介绍+演讲，超时会有提醒，所以一定要控制好时间），和 Q&A。pre 的计时从选完题目释放题目信息开始，准备好后可以举手示意面试官 unmute。我所在的小组面试官很和善，整体氛围很好，但因为我是第一个发言，加上一开始系统内举手面试官没能看到，所以耽误了额外的时间，让我有点紧张...所以说的时候出现了几处卡顿。虽然面试官说我时间控制的不错，但我对自己的表现非常不满意，个



人感觉应该是凉透了。因此几点建议给大家：（1）准备好后，直接在视频画面内举手，不要通过系统的“举手”功能，面试官可能看不到但时间还算是你自己的。（2）控制好时间，但也不用太着急，我在说的时候就有点着急导致说着说着脑子没跟上嘴。。。（3）注意审题。我在的那一组有位女生说的完全偏题了，回答的和问的是两个问题，个人感觉很减分。（4）最后，我想说大家一定要自信，不要慌张，题目本身不难，都是当下的时事热点。最后的最后，祝大家秋招顺利，offer 满满!!

更新二面体验，虽然感觉基本上凉凉，但还是来攒波人品！面试岗位是投资管理，面试形式为 3V1 结构化+case。2 名专业面试官，1 名 HR。自我介绍后 HR 问了我一些关于个人的问题，比如现在在哪儿、兴趣爱好、家庭情况、首选工作城市/备选工作城市、对岗位是否了解。接着是 case，5 分钟读题准备，3 分钟汇报陈述。我面到的 case 是关于商业地产选址报价的情景，具体的角色有保守派和激进派，按照规定的角色陈述立场。看到这个 case 我真是一脸懵，最后陈述的时候也有点卡顿。。（我觉得非常不 OK）陈述过后，面试官对我的陈述进行了追问：包括万科能不能取得品牌优势，在报价的时候会考虑哪些因素，是否去过购物中心（去过哪些，有什么体验，说出各自的特点），觉得印象城如何取得竞争优势。然后话锋一转又回到了地产估值，继续问了几个问题（陈述过程中有被打断提问）。最后是对面试官的提问。面试持续了 30 分钟多一点，整体来说和一面相比，感觉氛围略严肃，面试官的表情也比较严肃（不知道是不是因为我的表现过于糟糕。。。）

有后续的话会继续更新，祝大家顺利！

3.2 万科一面-小组面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290109-1-1.html>

今天上午 11:00 的小组面，本来以为是和以往一样的小组讨论问题，结果面试官宣布了新的面试规则，即每个人抽 ABC 三份题库里的一个问题，用 4 分钟来准备+演讲。我这个组居然只有三个面试者参加，第一轮是三个人轮流把各自的问题观点阐述一下，每个人结束的时候面试官会让其做一下自我介绍。第二轮就是大家一起分析三个问题，做一些总结看法。大家整体下来还是很流畅，氛围也挺和谐。我的运气比较好，抽到的问题比较简单“分析一下佛系文化和丧文化的区别，并阐述一下自己的态度”。另外两个组员的题目是“京东内部裁员的想法”和“综艺节目的看点 and 观众的爽点”。希望这篇帖子能帮助大家准备小组一面，也希望给自己攒攒人品。大家加油！

3.3 万科一面小组面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290201-1-1.html>

超级新鲜热乎的小组面经

面试内容是主题演讲加面试官追问，演讲部分每个人 4min，包括自我介绍，面试官念题，准备，和演讲。之后的追问环节每人 2min，没有准备时间。

我抽的题目是后疫情时代，实体店铺应该如何做才能恢复自己的市场竞争力。

其他朋友的题目有对于校园贷现象的看法，杭州海底捞事件，如何击中现代人的嗨点宣传传统文化

追问的部分和房地产以及自己投的岗位比较相关。我的题目就是我应聘的岗位需要怎样的三个性格特征，其他人的问题有中美房地产市场的差别，房地产财务管理的重要性等等

时间还是比较够用的，题目和实事贴的比较近，所以不要太紧张，面试官也很和善

我感觉我说话的时候好紧张 hhh 声音都在抖，估计比较凉。希望后面的同学们顺利吧！

3.4 万科财务岗小组面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290274-1-1.html>

万科小组面—财务岗

今天下午参加了万科北方区域 BG 的小组面试,算是一个沙盘模拟游戏,6 个面试者分为三个部门,然后说自己部门有哪些部分可以提高,好像是分为财务资金部门,财务管理部门还有一个财务什么部门忘记了,整个材料非常言之无物,读了三遍感觉都没看懂在说什么,就给五分钟思考时间然后就开始发言了,也没有自我介绍,感觉小组其他人也被试题弄懵了,大家发言很和平,进程总体来说比较缓慢,可能是因为题实在是太难了,不管怎么样,求过!

3.5 万科梅沙教育事业部一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290343-1-1.html>

1.面试时间

2020/10/14 17:30-18:00

2.面试形式

第一, 自我介绍+主题演讲, 包括思考时间在内共计 4min, 题目为从 0 到 10 这 10 个数字内任意选择一个数目随机抽题, 把握时间很重要, 不然会被打断的。

第二, 随机提问环节, 在主面试官的画面之外还有两名副面试官, 一共 5 人, 提问 3 人, 包括我和另外两名女生。

3.面试表现

在第一环节, 我本想选择数字 3 或者 7, 结果都被抢了先, 于是我选择了 9。题目是如何看待像“520 表白节”“1111 光棍节”这样的人造节日。

我的回答是从是什么, 带来的影响和我们应该怎么做这三个角度来说明的。

是什么方面的话, 由需求创造供给这一点, 我说这个经济越来越发达的需求与精神方面人们注重仪式感需求有关, 使得这样的节日催生, 也是消费主义的体现; 带来的影响方面, 也是让经济进一步发展, 让人们的感情交流不断加深; 该怎么对待方面主要是要理性对待, 不能够盲目跟风, 要结合自己的真正需求来购买(主要是针对双十一这点来说的)。

在第二环节, 我是第二个回答问题的, 本来以为第一环节表现得不够好, 就没有想太多, 没想到有被提问到, 问题主要是我的专业和教育不相关, 如何看待梅沙教育的优势与劣势。限时 1 分钟。

我的回答是首先说了我个人的性格特点与兴趣爱好, 兴趣爱好方面喜欢小孩子, 比较有耐心有爱心; 性格特点方面则是喜欢与人打交道, 活泼开朗外向, 向往教育事业说。

由于限时 1 分钟, 我就快速切入到下一个话题是阐述梅沙教育的优劣势, 优势主要是引入国外的教育模式, 结合本国的国情来进行发展创新, 比如说在传统教育之外还会有钢琴课一类的注重个性培养课程, 可以让孩子们自由发展, 充分激发创造力与活力; (本还想说户外教育的, 以证明对梅沙教育是有一定的认知与了解的, 结果忘记了

orz) 劣势方面主要是比较小众的, 知名度比较小, 市场还有待进一步打开, 可以通过不同的推广手段来扩大影响力。(感觉自己说得良好, 但有待改进)

另外一个同学也回答了一样的问题, 答案是先说了专业与岗位的匹配度, 再说了梅沙教育的优劣势, 优势方面说和我说的类似, 劣势方面主要是说的可以化劣势为优势, 在不同的地方逐步扩大影响力与知名度。(这点我觉得很棒, 很有说服力)

4. 其它面试题目

对于“空巢青年”现象的看法

对于日益发展的“人造节日”的看法

对你影响最大的一本书, 有哪些影响

如果能够改变人生中的任何事情, 你会改变什么?

(还有一个不记得了, 回头想起的话过来补充)

希望对大家有所帮助~~~

ps 在正式面试前在应届生求职网上看到了两个一面相关的, 感谢让我知道是即兴主题演讲的形式!!! 为大家分享分享, 求求好运, 攒攒人品!!!

面经, 秋招, 万科

3.6 10.14 印力 BU 线上一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290369-1-1.html>

重点写在前面

1. 形式: 小组面 (5 位同学一组, 注意, 不是群面, 大家轮流发言的)
2. 流程: 4min 演讲 (包括题目阅读+准备+自我介绍+正式演讲) + 10min 面试官追问
3. 我们组同学抽到的题: (1) 日常类型, eg. 你的一天; (2) 社会热点类型, eg. 今年国内外发生的非常热门的社会事件; (3) 专业类型, eg. 经济内需啥的, 题目我都没看懂...

一些乌龙:

1. 面试开始前大家先去一个会议大厅等待等分配, 然后已经开始 10 分钟了我们有些人还没有收到新房间链接, HR 就把我们的链接直接聊天发给我们了;
2. 结果我们进去以后, 面试官说可能搞错了, 一个房间最多 5 位同学, 又叫我们仨儿退出去了;
3. 然后我们又等了很久, 三个人重新组成了一个小组进了一个房间, 算是因祸得福吧, 毕竟别的组都是 5 人;
4. 本来面试时间应该是 9:00, 我们开始的时候几乎都快 9:30 了, 所以当时其实心里不太开心, 觉得万科的 HR 不太专业, 但是后面面试体验很好。

面试中:

1. 两位面试官，一位 HR，以为业务官的配置；
2. HR 进来以后跟我们说明了情况，他们今年是第一年搞这种所以出错了，态度很好，好感度+1；
3. 说明了一下面试的流程和规则，全程大家都被静音，想说话要举手；
4. 然后让我们大家从 1-10 中各选一个数字来决定自己的题目；
5. 面试官决定的发言顺序是她在群成员里看到的顺序，从上往下（那里的排序跟进房间的顺序无关，很随机，所以不用在这方面做文章了，而且题目都不一样，先发言后发言其实区别不大）
6. 1 号男生抽了我想抽的数字...而且题目是日常型，我当时就暗暗拍大腿！但是他讲得很好，内容翔实，吸引人，语调抑扬顿挫，很有演讲的范儿，中间还展现了个人魅力和对万科这个项目的了解，我想了想我拿这个题目肯定不如他讲得好；
7. 2 号是我自己，抽到的题目算中等难度吧，我大概准备了 2 分钟不到，然后讲了 2 分多的样子；
8. 3 号女生抽的题目很难，然后她一通发挥听起来都很专业，讲真的我没听懂...因为我对经济方面真的不了解；
9. 我们三个人演讲的过程中两位面试官都很认真，时不时点头微笑啥的鼓励你，超级好！而且一个同学讲完我们还会鼓掌啥的互动哈哈哈哈哈，气氛特别好（是我带起来的不良风气，第一个男生说的太好了，他讲完我就开始啪啪鼓掌）
10. 然后是追问环节，业务官先来，她先表扬了 1 号男生讲得好，然后追问了 3 号女生一个她在演讲中应该回答但没太答到点子上的问题，3 号女生被问住了有点磕巴，蛮心疼的，因为那道题真的好难，要我来讲我屁也不会啊！！！！然后她听完 3 号女生发言以后说了句我演讲得也不错，就不追问了，所以我和 1 号男生都没有被业务官追问。
11. 然后 HR 就来 Q 我俩了，问我俩为什么想回国发展，我们就轮流发言了。
12. 然后就结束了，HR 说 16 号会通知结果；
13. 我个人觉得三进一的话一定是 1 号男生，他两 part 都讲得很好，看得出来面试官都很欣赏他。

Tips:

1. 具体题目我就不说了，大家可以了解下今年的国内外大新闻，日常题目我觉得现场发挥足够了，专业题目现在补也来不及了，感觉这个即兴演讲还是要看大家平时的积累，突击挺难的我觉得；
2. 关于时间分配，我们三个人都是讲了 2-3 分钟的样子，不建议大家自我介绍说太长，否则有给这四分钟注水的嫌疑，我们都只是简单地介绍了自己的学校和专业就开始演讲了；
3. 因为就讲 2-3 分钟，内容也不会太多，我建议让自己的演讲结构清晰一点，层次丰富一点，这样可以讲到很多个要点，而且这些要点也不用内容太多，比如分析一个社会事件，可以从三个层面来讲，每个层面稍微展开一点点就好了；
4. 我自己有语速太快的毛病，显得很着急，建议大家调整语速，毕竟是个演讲，这点 1 号男生就做得特别好，真的很像在做演讲！

3.7 万科一面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290410-1-1.html>

一面结束，答主应该是凉透了，但是想来论坛贴个经验贴攒人品哈。

小组面，10 套题目抽一套演讲。

第 1 套 近期外卖骑手困在系统里 算法驱动 送餐时间减少 你怎么看待这件事？

第 3 套 近年来 团选秀节目 综艺娱乐节目 参赛选手和观赛年龄跨度大 你怎么看..（大概这方向哈 我没完全记录）

第7套，你心目中完美的一天是什么样的？

第8套 近几年各大城市百货中心 购物中心的变化 你怎么看？

还有一个内需经济三驾马车啥的 不太记得了

追问：

大家的爱好是什么？（其实我觉得这个问题 面试官并不想知道你的爱好 而是希望看到你对于自己喜欢的事情 你做了哪些努力取得了哪些成就 有什么结果 另外一方面才是通过你的爱好判断你的性格 但是主要是前面的因素）ps：这些都是我事后才想到的..我自己说的时候压根没考虑那些 就傻乎乎说自己喜欢干嘛 做了什么 面试发挥很差～面试官每次问我问题包括我抽到题目大脑都是一片空白 可能我和万科无缘吧...

1、请你用十个字概括你刚刚的观点（第1和第7）

2、请从正反两面来表达你的观点（第3套）

祝愿大家好运。

3.8 10.16 上海线下一面群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290846-1-1.html>

终于有机会来论坛发帖了，祈求好运

早上前几批

1.除小组讨论外无任何提问和自我介绍，直接进入主题讨论完就撤

2.10 人一组 分为 3 3 4 三个方 类似辩论变形，最后统一观点

3. 我们组的题目是 企业资金分配模式 ① 网银统筹先下拨，由下面自己调拨

② 收付两条线

③ 前期先申报，中期日记报，后期月报总结

4. 最后 3 个小队要统一妥协，选择一个，10 人中挑一个 pre

5. 10.17 公布一面结果

祝福自己好运，能到最后

3.10 万科新动力线上群面面经（新增二面+加面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291166-1-1.html>

今天九点多突然收到了[万科](http://www.yingjiesheng.com)新动力面试的邀请～以为是新一轮没想到进去之后发现是加面 ==

我投递的岗位是运营相关，面试我的小姐姐是品牌招生部门，很温柔很有亲和力，但我俩都很懵...在进入面试之前我都对我被换岗面试一无所知...

面试大概持续了十几分钟，主要包括 1.自我介绍 2.讲一段你的实习经历中独立完成的[项目](#) 3.看你专业和教育

没有关系，为什么想从事教育行业 4.你对品牌招生的了解（就是他们这个部门），我到这里才知道面我的是另一个部门，毕竟面试邮件写的就是我原来的部门... 😥就很尴尬地拜托人家解释了一下，然后结合自己的经历非常勉强的凑了凑 5.你有什么喜欢的品牌，你认为他们是怎么做的很好的？之后我问了一两个问题就结束了。

srds，还是许个愿吧！希望[万科](#)康康我 😭

-----以下为二面
昨天晚上裸面完了...平复了一下悲伤的心情来写个二面[面经](#)呜呜

lz 坐标北美，一开始安排的面试时间是凌晨 3:30，其实平时都是可以克服一下下的，但那天晚上有期中考试，所以想着就改个期啥的，沟通的时间是国内的 10.21 号。但和 HR 小姐姐发过消息之后迟迟没有得到回复，我怕把我给忘了就又问了一下时间，对方问我 11 点多可以吗，我理所当然的以为是 10.21 就说没问题。

昨天晚上考完期中，做完测评之后，我开开心心去洗澡敷面膜，正躺在床上玩手机的时候，HR 小姐姐给我发来说问我为什么还没有进去面试...我整个人都懵逼了，打开邮件发现安排的是 10.20，也就是昨天晚上十一点多，我就飞速跑到洗手间洗面膜，头发还湿漉漉的就勉强擦了两下，马上换上正装去面试了...

毫无准备+非常紧张，其实面试问题还都挺常规的。面试官很温柔，让她等那么久真的不好意思 TT

面试问题主要就是 自我介绍+对简历的深挖+行为面（例如自己是什么样的性格，特点之类的）+对这一岗位的具体提问（为什么想要来这一岗位，有什么了解）+你在选择行业/公司最看重的是哪些部分，最后简单介绍了下工作内容就结束了。

面试完还是有点难受的...感觉就有点属于毫无准备的情况下进入一场面试，但是[万科](#)又不是我想随便裸面的公司，是很想好好准备一下的（我甚至都安排好了准备面试的步骤+找朋友 mock）。如果好好准备还是会好一些的。但这也是我自己不太细心，如果我能再提前看到一下面试时间呢，如果我平时就有准备行为面和简历面的应答呢，所以还是怪自己没有做好吧。

这次面试也是吸取经验教训了，希望大家不要像我那么蠢+提前做好准备。最后还是球球[万科](#)看看我了

-----以下为一面面经

10.15 参加的线上群面，每个人选择自己喜欢的数字依次抽演讲题目，每个人有四分钟的时间来进行思考+演讲+自我介绍。我们组面试的时候只有三个人，还蛮和谐的～大家也都很优秀。我们这组是三个女生，一个本科生两个研究生，看起来申请的岗位也并不相同，估计就是打乱分的组吧～大家都超级棒，而且也会在每个人演讲完之后给对方鼓掌，感觉一下子压力就小了很多。

面试是分成两个部分，第一个部分是每个人有 4 分钟时间进行准备+演讲+自我介绍，第二部分是 Q&A。自我介绍这块建议大家还是多准备一些，让面试官看到你的闪光点，演讲部分控制在 2min 左右感觉整体时间会比较恰当。

第一个问题是你是如何理解敬业的。第二个问题是你如何看待校园贷现象。第三个是故宫文创如何通过人们的 high 点进行创意营销？（大概是这个题目）。

之后面试官对每个人进行了追问，第一个是根据被面试者在演讲中提到的做 HR 的实习经历进行的追问和补充。第二个是我，让我讲了一下自己之前的一段实习经历。第三个是让被面试者对我们三个人进行一下评价。第三个问题我觉得还蛮有难度的，但小姐姐回答的特别好，而且很暖一直都在夸大家呜呜

之前也有在牛客和其他网站上看到大家 po 的群面演讲问题。我觉得主要可以分成几类，

一类是现象类。例如你如何看待人造节日、空巢青年、校园贷、xxx 新闻报道。这类问题我的回答套路是解释是什么+产生的原因（原因可以主要从经济/文化/社会层面思考）+导致的结果（可以分成正负两面，比较好说也能体现思辨思维）+如何解决（可以从社会/企业&学校/个人层面讲，社会肯定就是加强引导/规范等等，企业&学校可以是价值观引导建设，个人是发挥主观能动性，明辨是非 blabla）

第二类是生活类。例如说兴趣爱好呀，你所在的城市，一天是什么样子的 blabla。这种题我觉得就抓住最吸引人的部分努力说。比如兴趣爱好如果你是艺术特长生/做过很多志愿活动/喜欢体育是学生会体育部部长一定要挑这种说，能够突出过往成就+领导力/社会贡献/组织能力等等竞争力。

第三类是社会热点/实事。比如中美关系/为什么中美疫情控制有区别/华为芯片。主要是平时积累+临时抱佛脚了哈哈哈。平时多看看新闻，多思考思考为什么，然后这种问题也可以多想想统一的回答模式，例如中美关系/疫情我就会说因为中国竞争力不断提高，在疫情期间能够绝地反弹，经济快速复苏。美国内部矛盾（疫情/就业/社会问题）尚未解决，为了转移矛盾将中国作为矛头 blabla，对于这种行为应该强烈谴责 blabla。

第四类就主要是和万科相关的啦，加上一些商业思维的问题。比如传统实体店如何运营，商业综合体是什么之类的，这种就多看看万科的新闻报道还有官网 8□，我专业与房地产毫无关系所以这种问题还是蛮担心抽到的。



希望这个群面经验对大家有帮助，也希望我们小组能一起冲冲冲！

3.11 设计岗线下群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291253-1-1.html>

新鲜出炉的面试分享

之前也看了好多信息，线上和线下是不一样的。线上就是主题演讲。

线下的设计岗是单独分出来的，大家一起做一个模型，讲方案，大概 40 多分钟。

但反正就是感觉有点混乱吧.....人太多了，话都说不上。也没有讨论的氛围，就不想说了？（我也知道这样不好）以后要面的朋友可以推一推，规划的结构、主体、或者做模型的时候材料怎么用这种。反正，找点话吧哈哈哈哈哈主要是快点定下来，时间不够用.....

然而我是一个犹豫不决的人，以及要是我前期没弄清楚，不太会主推我的方案可能因为这样，楼主几乎是群面挂.....

群面到底考察什么啊.....不想和强势的人争，因为这个怎么做都是有理的。但也知道，不发言，确实是不应该的，不好的。

祝愿我和大家都能有好 offer 吧~

3.13 万科南方市场营销二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291831-1-1.html>

本来以为昨天的一面凉的透透的，小组的其他成员都是市场营销专业或者有相关实习经历的，而我一个学化学的

就显得格外突兀，自我介绍的时候说自己当过学生会的部长，宛如一个憨憨，紧张地话都没说利索，尴尬地我脚趾都能抠出一个泳池....结果当天晚上竟然收到了二面，满头问号??

今天上午 10:30 的二面，两位面试官

直接给一个案例 case，2min 读材料，6min 分析案例加回答问题（我看不懂案例，连去化率是什么都不知道，偷偷用手机查了一下....反正说得乱七八糟）

针对刚刚我的回答提了两个问题。

问了简历上的一些问题，还有个人信息

问了我为什么跨专业找工作（我说我喜欢挑战..）

分享一个你认为你遇到最有挑战的事情（我说了自己去俄罗斯旅游的事情）

在这段旅行的时候遇到最惊喜的事情

分享三个你印象最深的广告词（只想起来了一个）

.....这次应该是凉透了，给大家愉快地陪跑~

3.14 设计岗综合面 中西部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292315-1-1.html>

刚刚面完综合面，作为一个跨专业小白分享一下面筋攒人品。

2v1，hr 小姐姐和设计专业面试官，都很和善，过程很轻松。

环节：

1. 2m 自我介绍

2. 关于小区规划的案例分析，3m 准备，5m 陈述，说明客户需求，设计理念以及一些场景

3. Q&A

针对案例分析的一些提问（可能是之前陈述忽略掉的一些方面，面试官给了方向；也可能是就陈述中某一个点的深入，大概问了 2-3 个

hr 提问 问了为什么选择这个城市，家庭情况，还问了有没有男朋友哈哈

hr 说结果会在一周之内通知，后续是终审和体验之旅（这里很奇怪没有专业面了吗）。

攒波人品，想要上岸，希望能过 5555

3.15 10.19 万科上海区域 BG 线上二面（综合面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291969-1-1.html>

一面的时候，才自我演讲了三分钟就卡出面试间了，等再连上网络之后已经面到其他人了，后来也没有补救机会。本以为凉了，结果被面试官送到下一轮。万幸万幸，感谢 HR 善良天使！

发个二面的反馈，希望帮助小伙伴们，攒个人品。

形式：两个面试官面我一个，一个是 HR，另一个是部门的。我投的是市场营销。
HR 读案例，然后 5min 时间组织语言和思考，5min 发表分析和看法。之后 Q&A 环节。

我面到的案例（好像不允许透题），题目类型就是要打造一个 XX 商圈，有两种开发方案，两个方案各自有一定的优势，问我基于什么原因选择哪个方案来做。

我表现的不太好，分析的还行，但 Q&A 的过程有点结巴了。还问了为什么非市场专业要来改做这行，问题大部分基于我提的方案里的漏洞啥的，挺一阵见血的，没怎么挖简历（也可能本人简历不值一挖）...

希望大家面试顺利，希望楼主能在下一轮见到各位朋友！

3.16 一面凉凉，南方区域 BG 线下面试--广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291611-1-1.html>

1. 笔试做了两次，一次是北森的常规三组，言语，图形，数字。过了一星期之后吧，然后又来了一个类似沟通表达这种的题(会有标准答案的)，也是北森的，说对后面面试起很大作用。

2. 一面，在广州二沙岛。5 楼签到。当晚 22.00 会出结果，我当然是没收到邮件。

3. 形式：小组讨论，不是演讲。

我同学早上去 10 人小组，方案类题目：关于移动支付安全性的问题。

我这组 7 人，我是 b 题目--4 人。我拿到的是对抗类题目：实体书店的转型。（a），应该和酒店，院线，地产等进行联名合作。（b），应该建立一些属于有特色的书店，如儿童书店这种。我所在的是 b

最终没人意识到要总结一个观点，到最终都是在争自己的观点好。我以为整个 7 人组会凉，好像听说过有个女生收到了邮件。

4. 感受：第一次地产面试。大家学历 80% 以上都是硕士以上吧，起码 211.985 和海外 QS 前 200 的，都很厉害。



我在那简直就是陪跑种子选手。以后都不太想去地产了

的比较 high，不了解行业的小伙伴可以去看看物业公司的研报）

3. 目前 offer 情况 （0 offer 我很诚实。。。。）

经过面试官的讲解，这个岗位工作内容更多的是物业的投资拓展，而不是商业分析。

祝各位好运~

分界线

10/16 贡献论坛 攒 RP 线上面 我们这组 6 个人

抽题演讲“准备+自我介绍+主题演讲”一共 4 分钟

热点话题：1.中美关系和一带一路 2.美国某教授称“tik tok 是精神 **”，站在外交发言人的角度反驳 3.京东裁员（原题） 4.未成年人和网络直播

其他有点记不清楚了，面试完了 HR 会随机抽几个人问几个问题：1.正常面试谁表现最好？谁表现最差 2.评价自己的表现

楼主没有被问到，感觉凉了

随手转发正能量

京东裁员这个题能详细说一下吗，没明白这个要问什么 TUT 比如说 你怎么看之类的吗

去年的新闻，京东要裁掉三种人：不能拼搏的人、不能干的人、性价比低的人。问你对此事有什么看法；

回答可以从 京东公司的角度；被裁员工角度；其他员工角度来回答

3.17 万科小组面一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290913-1-1.html>

主题演讲

轮流发言，按顺序抽题目，抽完题目开始计时 4 分钟（包括组织语言+自我介绍+演讲）

题目有：

- 1.选秀综艺节目的观众爽点，说明了怎样的趋势
- 2.疫情冲击之下，店铺如何提升自身的竞争力
- 3.房住不炒的看法
- 4.最想从事的工作
- 5.各大城市相继推出人才引进政策，对此你有什么看法

我们这组的 HR 人很好，每个人都问了问题，主要是针对房地产营销的策略展开。

3.18 设计岗综合面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291689-1-1.html>

分两个部分，第一个部分是给一个题，描述一个场景。设计岗是主题临时被领导要求修改，需要在短时间内想到设计说明、优势亮点、困难挑战进行一个简短的汇报

然而感觉这部分，挺凉的了.....综合别的朋友说到的，甚至被反问到，为什么不问上级为啥改.....我的妈呀，我啥都没被问到。

后来想，可能还是不能当成一道题，而是真正面对这样的场景时，你的做法.....真诚比较重要吧，调理要清晰，楼主就做的不好

第二部分就是开始正常的聊（然而感觉也不太正常哈哈哈哈哈，神奇万科我都没有自我介绍），直接问为什么选这个城市，为什么选地产。然后开始聊作品集的作品了.....emmmm

也有种莫名凉凉的感觉.....说一周出结果.....

祝福大家和我都加油吧~~

更新~

楼主收到了拒信，那个题目就叫拒信.....万科集团
太扎心了，但也很干脆哈哈哈哈哈哈

3.19 万科新动力上海区域财务线上群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290432-1-1.html>

刚刚结束了群面，感觉一盆冷水浇下来（？）

之前根据论坛里提到的题目准备了一下，结果全组抽到的题目只有我的没有人抽到过....

我们组抽到的题目有：杭州海底捞事件，后疫情期间线下实体经济如何发展，校园贷，佛文化与丧文化。

lz 抽到的是：印度禁用了多款国内 APP，如果你是其中某款 app 的 CEO，给你一个机会去说服印度政府，你会怎么做。

....没有 ceo 的命（手动再见

说完这个就感觉很凉，听的感觉 1 号和 5 号小姐姐都讲得很好，边讲还能边和万科扯上关系（而且我还是唯一一个到时间没讲完的。

追问环节面试官提了两个问题，每个问题两个人回答。（没有问简历）

一是选择地产的原因、选择万科的原因（这题 1 号和 5 号小姐姐回答的，5 号小姐姐感觉就是 势在必得 OTL，佩服佩服

二是答应别人的事办不到怎么办（我和 3 号小姐姐回答的，但我觉得我回答偏了...

最后面试官说 10.17 出结果，半小时左右就都结束了

总之大概就是个一轮游，写这个的目的也就是给之后线上面的朋友们多一道题可以准备（？

祝大家 offer 满满

3.20 万科一面群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290440-1-1.html>

西安岗，所有岗位打乱一起面。无领导小组讨论，9-10 人一组，分成 AB 两组对抗辩论，题目总结起来是：房地产公司是应该进行品牌建设还是网络短期营销，最后形成统一的观点。全程 45 分钟左右，我反正凉了，大家加油。

3.21 万科群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292599-1-1.html>

本人:海外名校供应链专业

敲开心能参加万科的应聘，二面结束，分享给大家，希望能对大家有所帮助[大笑 R]

请容我先给万科的 hr 小姐姐点个大大的赞[赞 R]真的是太好了，人美气质好又专业，一个不靠颜值以才华征战四方的仙女姐姐[大笑 R]

言归正传

一面（群面）

一、都说万科群面是神仙打架，强烈赞同[派对 R]。两位 hr,五位应聘者，采取即兴演讲的方式进行考核。演讲以抽题进行，本人为了图个吉利抽了“6”，题目与消费者狂热行为有关。四分钟完成准备、自我介绍和演讲，时间卡的很严。由于我是我们组的第一个就直接吃了螃蟹，本人把控能力还可，因此也算是开了个好头，顺利完成了演讲。剩下的四位同学也很厉害，语言表达能力和逻辑思维能力都相当出色。能脱颖而出参加二面，真是运气爆表[萌萌哒 R]。

tips:

- 1.不要慌，有自信。一定要坚信自己最优秀(๑>ω<*๑)自信的人有独特的魅力。而且可以从气势上压倒对方。
- 2.时间控制。本次面试时间真的是很关键，如何分配思考、自我介绍和演讲的时间，可以考察出大家的大局观念。本人是半分钟思考，40-50s 自我介绍，剩下的时间进行演讲。对了，一定要讲够时间，不要讲的太短，当然也不可以超出时间。
- 3.语言表达能力。即兴演讲考的不就是这个点嘛，没别的，多说多练。
- 4.关心热点。所有的题目都跟热点活动有关，建议大家关心事实，多看优质的评论[暗中观察 R]远离键盘侠。

二、在轮流发言结束后是深入提问环节，我们组 hr 小姐姐就提问了两个人。我[暗中观察 R]和另一个小仙女。问题围绕前面的发言和所要应聘岗位的特点。这次是另一个小仙女先发言，我拥有了准备时间。因此在发言时更加全面，也借鉴了前一位的发言。哎呀[萌萌哒 R]占了小便宜(๑>ω<*๑)

tips:

- 1.注意听别人发言，优秀的观点可以借鉴，但是要加入自己的想法。
- 2.提前了解所应聘岗位的相关资料。
- 3.沉着、冷静+自信。自信真的很重要啊！

以上就是一面的感受，希望能有借鉴作用[害羞 R]

二面面经下午发布~

最后的最后，我还是要说:万科 hr 真的是我秋招遇到最专业的 hr 了[赞 R]

大家，加油啊啊！

3.22 设计岗综合面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291689-1-1.html>

分两个部分, 第一个部分是给一个题, 描述一个场景。设计岗是主题临时被领导要求修改, 需要在短时间内想到设计说明、优势亮点、困难挑战进行一个简短的汇报

然而感觉这部分, 挺凉的了.....综合别的朋友说到的, 甚至被反问到, 为什么不问上级为啥改.....我的妈呀, 我啥都没被问到。

后来想, 可能还是不能当成一道题, 而是真正面对这样的场景时, 你的做法.....真诚比较重要吧, 调理要清晰, 楼主就做的不好

第二部分就是开始正常的聊 (然而感觉也不太正常哈哈哈哈哈, 神奇万科我都没有自我介绍), 直接问为什么选这个城市, 为什么选地产。然后开始聊作品集的作品了.....emmmm
也有种莫名凉凉的感觉.....说一周出结果.....

祝福大家和我都加油吧~~

更新~

楼主收到了拒信, 那个题目就叫拒信.....万科集团

太扎心了, 但也很干脆哈哈哈哈哈

3.23 10.15 南方/上海 BG 线上群面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290629-1-1.html>

感谢昨天发帖的小伙伴, 让我有了心理准备。面试形式就是 4mins 即兴演讲, 每个人单独抽题, 单独回答, 4mins 内包括自我介绍+观点阐述, 建议大家自我介绍 1 分钟, 可以说多一点。我当时准备的是 30 秒的自我介绍, 能体现自己特点的就说得很少, 我是第一个发言的, 发言顺序是面试官定的, 结果后面发现大家自我介绍都比较长, 也提到了自己的闪光点。当时做准备的时候觉得可能更多的时间用来阐述观点比较重要, 但后面发现其实 3 分钟足够了, 我都没到时间, 但已经没啥可说的了....估计凉凉。

观点阐述完之后是面试官追问, 我感觉面试官还是比较温柔的, 基本上就问 1 个问题, 有跟题目相关的追问, 也有跟万科或者房地产行业相关的。

总结一下目前我从昨天发帖的小伙伴那里总结的目前遇到了的题目以及我今天遇到的题目:

(我们组有两位同学都抽到了我昨天看到过的题, 所以我觉得重复率应该是 OK 的, 也不排除后面会换题的可能, 希望能帮大家呀~)

- 后疫情时代, 实体店铺应该如何做才能恢复自己的市场竞争力
- 对于校园贷现象的看法
- 杭州海底捞事件 (遇到原题)
- 如何击中现代人的嗨点宣传传统文化
- 分析一下佛系文化和丧文化的区别, 并阐述一下自己的态度 (遇到原题)
- 京东内部裁员的想法

-综艺节目的看点和观众的爽点-如何看待现在的购物中心与以往的百货商场的区别
-怎么理解“敬业”
-怎么看待清华高材生辞去谷歌高薪工作选择回到老家在二本院校当一名人民教师
加油冲鸭！

（补充：居然意料之外的过了初面！感恩！！大家二面加油！！）

3.24【持续更新】万科新动力上海线下群面+综合面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290843-1-1.html>

之前看的面经都是即兴演讲，因此准备了好多。但是今天去了以后发现线下是 5v5 的群面。根据材料自动分成两组

流程是：

5min 读题

10min 小组内部讨论

20min 两组辩论

5min*2 各组结论

lz 参与的课题是关于书店的转型的。A 组是建议向综合化中心方向转型，B 组是向专业化主题书店发展。

我个人觉得 A 会更好辩论一点，不过 lz 是 B 组。个人感觉，A 组可以讲用户基数的角度从消费者角度谈；B 组可以从细分赛道的角度谈，也可以谈全行业的发展前景。

lz 来更新二面综合面，综合面还是昨天群面的主面试官。我走过来他就说“欸昨天见过”，当时有点小得意，因为 lz 昨天是第一场面试的，后面还有很多场，相对而言是间隔时间比较久了。

我知道的我们组 10 个人有 4 个过了，且都是我们 B 组的。

综合面上来也没让我做自我介绍，直接就问我哪个岗位。我说我忘了...应该是营销。然后面试官看了一下我的信息，抽了泛营销的题目给我。由此判断这些面试官应该都是 hr，因为他手里会有各种方向的题目。

综合面试的题目是角色扮演。我看了一下只有我们组是只有一个面试官，别的桌子都是 2 面试官面 1 个人。5min 读题，5min 扮演，然后是面试官问问题。

题目内容大概是双十一找了明星代言做活动，当时没签合同，后来一人涨价了，要加预算，你作为部门经理如何和总经理沟通。

其实和 case study 差不多，准备了大概 6min 不到，然后汇报了 4min，面试官有一系列追问，包括如何约束艺人不再出现情况？如果不能批准怎么办？怎么衡量替代方案和现有方案的预期效果？问了 6-7 个左右吧，lz 已经记不清了。

然后问了 lz 最自豪的事情，接着是反问，然后没有了。

lz 有和 hr 反应说，这个综合面通知发的确实有点诡异，lz 是晚上 10:30 收到的，通知 9:00 面试，但是凌晨又收到一条短信让我 14:30 去。而且很多人第一次收到短信都是凌晨的那条，导致根本来不及参加。不过这位 HR 还是很 nice 的。

3.25 万科新动力资金管理岗一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292087-1-1.html>

本人 211 财经硕，金融专业。

一面形式为模拟沙盘，6 人一组，两位面试官。5 分钟看题，10 分钟各种发言，30 分钟讨论，5 分钟总结汇报。

题目是：某公司要进行会计方案优化，有三个方向——核算方向、会计制度制定方向、费用审核和放权，6 个人分为 3 个观点进行讨论，最后得出优先从哪个方向进行优化的结论，并设计下一年的财务方案。

需要 6 个人两两一组分为 3 个观点进行陈述。

cpa 一门都没考的我看到题目就懵逼了...完全不知道该怎么回答...一开始我们小组氛围也比较尴尬，后面大家渐渐找到了方向。结束后以为面试官对我们组不感兴趣，结果好像至少是过了 4 个人...

二面形式为 2v1，一位 hr，一位业务经理，时长半小时。

1.自我介绍 2 分钟

2.在实 ** 完成的一件有成就感的事（我说完之后还被 diss 了，面试官说堂堂硕士最有成就感的事感觉就是一件小事）

3.之前实习都在券商，为什么现在投地产

4.针对我简历一个运营公众号的事进行了提问，问有没有什么指标可以量化成果

5.对商业地产有什么了解

6.对商业地产融资有什么了解

7.对资金管理这个岗位有什么了解？在具体的项目实施过程中承担什么样的作用

8.第二个问题中的事如果交给别人做，你比别人有什么特别

9.家庭情况

10.投了哪些公司了，有没有 offer

11.岗位 公司 地点，你的优先级顺序

整体发挥也一般，主要是楼主当时面试非常匆忙，连自己投的商业地产公司都不知道.....抱着打酱油的准备了。听说这是一个神奇的网站!! 特来分享面经，希望收到一个好消息!!!

3.26 万科二面（上海）最新面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292937-1-1.html>

万科二面是一对二，两位 hr，一个考察素质，一个考察专业能力。

总得来说面试过程还是比较愉快的，时间在 30-40min 左右，个人感觉表现还可以[害羞 R]

一、面试前的准备：

1. 万科 19 问。这个一定要准备，虽然不会全都问，但是问到一个是赚了呀！

2. 万科岗位职责。为什么选这个岗位，承担这个岗位的特质有哪些，个人与这个岗位最贴近的点.....

3. 万科最近新动态+行业动态。展现自己是重视这次面试的，这是加分点呀。

4. 看面经！这点相当重要，看完之后受益匪浅。一定要看！

5 专业知识要背牢。

6. 登录万科官网自信看一看。这个就因人而异了，毕竟每个人看到的東西或者说关注的点都不一样。有助于增加自己对万科的认识。个人认为还是有必要的。

7. 各大论坛搜寻相关信息，如知乎、新闻。

当你做到以上几点，那基本上就可以很有自信的参加面试啦~

二、面试中

1. 保持自信，展示自己。这不是废话，自信真的真的超级重要！

2. 积极回答问题，但是不要不懂装懂，注意把握分寸。

3. 最后反提问环节一定要问啊，这是拉进 hr 和自己关系最重要的一步。（建议可以问一问 hr 在公司中收益最深的点是什么，方便 hr 发挥嘛[偷笑 R]）

总结：提前认真准备，面试的时候多多展现自己为万科做了很多准备，再加上自信，相信面试过程会很愉快[萌萌哒 R]。

赞个人品，希望自己能过(ฅ>ω<*ฅ)

大家也加油！

3.27 万科 新动力!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293256-1-1.html>

10.14 收到了万科群面通知，本人报了上海的岗位，但是选择在西安面试（考虑路程和疫情原因啦）

14 日晚上做到一半的工行笔试看到“不能提前提交”后果断关了电脑，冲向机场

凌晨 1 点多才安顿好，刷论坛看到大家说是即兴演讲的形式，题目都很难，便带着不安睡了...

（这里非常感谢西安万科人力资源部的所有工作人员，因为我自身原因与他们协调了面试时间，他们也耐心帮我调整了，谢谢！

15 日的小组面，是小组讨论 100 万奖金的分配案列

第一步 要大家为自己代表的部门谋取奖金 轮流发言

第二步 小组讨论，总结出一个观点（eg. 我们小组认为市场部和研发部应该多一些

第三步 小组派代表向面试官汇报讨论情况（每组都有一个面试官

面完后，感觉自己表现的还不错，找了一个自习室“learning space”（新开业的很不错 在西安的宝宝可以去学习过：就找酒店再住一晚 没过：就到车站坐车

差不多 8 点左右收到了通过的邮件

16 日综合面试，和财务主管 1V1 就是聊天... 整体感受就是 自己语速过快 逻辑可能重复 另外专业知识太差了...

16 日晚又收到了上海万科的线上综合面试通知，感受同上，总体感觉自己线上发挥没有现场的感觉好。

17 日中午结束了所有面试，hr 说一周内会告诉我们结果，但明天就是周五了 我没有接到电话也没有收到邮件...

想了解下大家的进度，谢谢!!

3.28 【万 IN 生全套面经-内附最全一面演讲题目】-11.9 收到体验之旅和终面邀请（持续更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294839-1-1.html>

距离上次完成性格测试已经过了一周了，今天很突然的接到了万科 HR 的电话，邀请我参加 11.15-16 号在北京的体验之旅和终面。说是今年体验之旅就一天，然后和终面一起。

感觉自己人品太好了，从一开始投万科的时候根本没有想到能够走到这一步，一面也是糊里糊涂的答过去，在没能想到有二面的时候接到了二面。上周性格测试过了之后没有来信，我就以为应该黄了，都没放在心上觉得自己



不可能进到最终，没想到居然进到了终面了！不过听说终面还是很残酷的，估计也就只能 20% 的通过率，所以我也没有抱着一定会拿到 offer 的心态。不管怎么说，能够去大公司看一下，体验一下，也算是长长见识了。

BTW，有没有和我一样 11.15-16 号在北京体验之旅的小伙伴！大家可以一起搭个伴!! 我是觉得不管我最终拿没拿到 offer，如果能通过这个活动认识一些小伙伴也是很不错的！

----- 更 新 分 割 线 -----



今天早上收到了第二次测评的邮件，说明二面已经过啦!! 走到这一步我已经为自己鼓掌了，后面是否成功我感觉都不是特别重要了，主要是累计经验。

二面我估计我是北方大区最后一个被面试的人了吧，10.30 号在北京的现场面试我没有去，调整到 11.2 号在当地面试了，但是当天突发状况，本地 HR 下午临时有事，但是如果不当天完成的话就只能被淘汰，这里感谢北京的 HR 小姐姐一直在为我协调，最后确定在 11.2 晚上进行线上面试。当时等的很焦灼，觉得肯定凉了，毕竟前面已经面完的同学里优秀的也不在少数，可能多我不多少我不少，也许会鸽了我。但是没想到！在晚上 10:30 的时候 HR 来消息说可以面试我了。面试我的人是我这个区域的商业负责人【PS.房地产好辛苦啊，10:30 了还在工作】，感觉蛮不好意思的可能为了我加班了。这里觉得对万科很有好感，真的是没有轻易的放弃每一个人!!

二面的话一共面了 18 分钟吧，主要围绕你对万科的理解，还有对意向城市的商业布局的看法等一些问题，感觉还是挺好说的，大家逛街的时候应该逛到不同的商场的时候也会有不同的想法吧，多思考一下哪种类型的商场可能是消费者喜欢的，包括现在很流行的商业综合体的理念也可以用上。

本来没想着二面能通过，但是今天就收到了第二次测评的通知！

第二次测评主要是性格测试上的一些东西，我答得头晕脑胀，不知道结果会不会产生什么影响，但是走到这一步

已经非常高兴啦！

----- 更 新 分 割 -----

本来以为凉凉了，没想到居然在 28 号晚上收到了去北京的二面通知，但因为人在外地，就问能不能转移到我岗位的城市面试，一开始邮件没人回复，本来都心灰意冷买了第二天连夜去北京的车票和酒店，没想到在最后一刻北京的 HR 小姐姐打电话给我告诉我说和我区域的面试官协调了让我下周一去我在的城市面试!!! 啊啊啊！万科的 HR 小姐姐好温油。总之就是运气还可以，不知道二面的结果会怎么样，就是去玩一下不要有太多心理负担吧，

我是这样想的，继续给自己攒人品！

----- 更 新 分 割 线 -----

投了快一个月了，不知道为啥今天才给我开始进行网络一面，来发个干货贴攒个人品吧。

网络一面是以小组形式来的，我们组一共有六个人，每个人抽一道题进行即兴演讲，这个和其他帖子里都一样。

要注意!! 整个流程，组织语言准备+自我介绍+演讲一共 4 分钟的时间，所以大家要合理分配时间，有的小伙伴自我介绍太长了导致后面演讲说不完，我感觉这部分不光是考察语言、临场和逻辑思维，其实也考验时间和任务优先级的分配，如何在固定的时间里完成这三项任务可能也是考察点之一。

面试之前我总结了很多其他小伙伴 update 的问题，但是我却并没有抽到自己辛苦准备的问题，给我的问题是一个新的问题“你怎么看待网络暴力”，其余几个人抽到的问题都是之前帖子里已经放过的问题，实际上都挺简单的

 有的题可能题干会比较长，我这一组的小姐姐抽到了一个题干比较长的题，内容大概是“留守儿童被侵害的比率高达 XX%，吸烟 ** 的比率高达 XX%，你怎么看待留守儿童的问题”，题干里面有很多的数字啊什么的，很容易让人看懵，但是遇到这种情况不要紧张，实际上这种题最终还是回归到“你怎么看待这个问题”中去。还有一个小姐姐抽到了“怎么看待未来商场的发展，未来商场应该是什么样的”，我觉得这道题其实可以从“商业综合体”的角度去下手，谈一下对消费者及房地产商来说，打造“商业综合体”能带来的好处，可以适当的举几个万科旗下

商业中心的例子。

每个人演讲完之后面试官还会各自问一个问题，有的是针对个人，有的是针对你演讲的内容，这个就没什么标准答案了。我这组六个人里有两个小姐姐的逻辑思维很厉害，不过没有在 4 分钟内讲完自己的内容，大家可以自己拿个表计时，自己注意一下时间。

【干货!!】也不知道再之后还有没有面试安排了，我总结了目前知道的全部 29 道面试题，如果还有小伙伴要面试的可以看一看，如果没有的话我也是为自己攒攒人品吧!!

1. 佛系文化和丧文化的区别，自己的态度
2. 怎么看待网络暴力
3. 京东内部裁员的想法
4. 今年选秀综艺层出不穷，你认为这反映了什么趋势，还有这些选秀获得不同受众青睐的原因，对你的影响
5. 疫情下店铺应该如何提升竞争力
6. 针对房住不炒的看法，以及对房地产的影响
7. 各大城市相继推出人才引进政策，对此你有什么看法
8. 就生活 工作 加班进行即兴演讲
9. 利用现代嗨点宣传营销故宫传统文化
10. 直播对房产行业的影响
11. 疫情对应届毕业生的影响
12. 怎么看待校园贷
13. 怎么看待回老家做乡村教师
14. AI 智能
15. 你完美的一天
16. 外卖小哥送餐时间
17. 字节跳动应不应该被美国收购
18. 佛洛伊德之死
19. 怎样看待空巢青年
20. 最想回到过去的一个时间点
21. 最敬佩的人
22. 商业背景下的节日如 520 的看法
23. 对代餐食品的不同看法，你的观点如何
24. 网络热词的流行原因，如何利用网络热词制造营销点
25. 印度禁用了多款国内 APP，如果你是其中某款 app 的 CEO，给你一个机会去说服印度政府，你会怎么做
26. 杭州海底捞事件
27. 你是如何理解敬业
28. 未来商场怎么发展
29. 很多人现在不想要二胎，你怎么看待，你会怎么选择

3.29 10.15 南方/上海 BG 线上群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290629-1-1.html>

感谢昨天发帖的小伙伴，让我有了心理准备。面试形式就是 4mins 即兴演讲，每个人单独抽题，单独回答，4mins 内包括自我介绍+观点阐述，建议大家自我介绍 1 分钟，可以说多一点。我当时准备的是 30 秒的自我介绍，能体现自己特点的就说得很少，我是第一个发言的，发言顺序是面试官定的，结果后面发现大家自我介绍都比较长，也提到了自己的闪光点。当时做准备的时候觉得可能更多的时间用来阐述观点比较重要，但后面发现其实 3 分钟足够了，我都没到时间，但已经没啥可说的了....估计凉凉。

观点阐述完之后是面试官追问，我感觉面试官还是比较温柔的，基本上就问 1 个问题，有跟题目相关的追问，也有跟万科或者房地产行业相关的。

总结一下目前我从昨天发帖的小伙伴那里总结的目前遇到了的题目以及我今天遇到的题目：

（我们组有两位同学都抽到了我昨天看到过的题，所以我觉得重复率应该是 OK 的，也不排除后面会换题的可能，希望能帮到大家呀~）

- 后疫情时代，实体店铺应该如何做才能恢复自己的市场竞争力
- 对于校园贷现象的看法
- 杭州海底捞事件（遇到原题）
- 如何击中现代人的嗨点宣传传统文化
- 分析一下佛系文化和丧文化的区别，并阐述一下自己的态度（遇到原题）
- 京东内部裁员的想法
- 综艺节目的看点和观众的爽点-如何看待现在的购物中心与以往的百货商场的区别
- 怎么理解“敬业”
- 怎么看待清华高材生辞去谷歌高薪工作选择回到老家在二本院校当一名人民教师

加油冲鸭！

（补充：居然意料之外的过了初面！感恩！！大家二面加油！！！！）

3.30 万科万 in 生综合面面经（面试地北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2296072>

先分享一下时间线：9.24 投递，10.26 上午万 in 生群面，10.27 收到邮件通知 10.29 上午十点在印象城综合面。

印象城离地铁站有点距离....而且我几乎绕着商场转了整整一圈才找到进去的正门，进去以后又找电梯上楼，险些迟到 OTL

我是第一批面试的，同一个房间里应该是有 8-10 个人？挺大的房间，1v1 面试，不会互相影响。但是随身物品需要带到面试场地，不能放在候场区...着实有一点狼狈了。

面试官应该是位 HR，先是自我介绍，然后开始针对简历提问，追问的很细。

楼主被问了参加的一个比赛（包括比赛里负责的内容和偏专业的部分...这里答得不太好）、实习经历和社团经历。然后又问到对万科商业的了解（包括知道有哪些项目和去过哪些项目...楼主当场跪下了）

万科的面试官对每个候选人有一张表，包括投递岗位、家庭情况、男女朋友、是不是爱运动、意向地、是否参加回家计划、是否接受调剂等等，会在面试过程中穿插着问。

总体感受：感觉有点半压力面？对简历上提到的细节确实追问的很细，但是面试官笑容挺多的所以压力也没有那么大。整体时长 20 分钟左右，总共两次二维码扫码签到。

问了面试官和外面签到处的小姐姐关于下一轮的通知，应该是二面通过了进入体验之旅（但是体验之旅还会刷人），预计通知时间是 11 月初（下周二三？面试官说的），并且只会通知通过的同学（签到处小姐姐说的）

自我感觉发挥得一般，而且因为是第一个面试没有什么比较感....总之分享一下今天的经历，希望对 bbs 的小伙伴们有帮助。

快 11 月了，许愿神奇的网站，许愿早日上岸。

3.31 21 万科新动力（杭州站-营销类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313722-1-1.html>

行业龙头老大，值得面一面。过了一二面，收到为期 3 天的终面之旅，了解到往年要长跑啥的，很辛苦很累，然后面试也疲惫了，感觉刷的人也多，加上学校有事情，最后没去。一二面都是在一个大房间进行的，好多组同时面试，这样对讲话声音小的人不太友好，我说话声音都挺大的没啥问题。二面后收到万科电话来访提校招面试建议，我就说了这一点，为啥就搞一个房间，对方说这也是模仿实际工作场景，想想还挺有道理。

10.19 一面：无领导小组讨论（对抗辩论式）

先是每人自我介绍，然后读题 battle，最后达成一致意见。

题目：房地产未来做业务，是做房屋租赁好还是养老业务好

这一轮，8 进 2，我觉得我坐在了面试官的旁边也挺有优势。声音小的果断被淘汰了，因为环境嘈杂听不清楚。

当晚 11:43 收到通过短信

10.20 二面综合面试：2V2 半结构化面

正式面试之前先是 5min 角色扮演，主题类似职场冲突，如何协调解决，很贴近实际，我实 ** 就遇到营销经理吐槽做宣传材料的第三方不按照要求办事，电话里反复沟通。

其他问题：

1、你的职业规划；

2、介绍你写的一份报告；

之后加了一起面试的小伙伴，我俩这一轮都过了。

11.5-11.7 杭州终面之旅

没去不知道

默默吐槽一点：我说有事情参加不了终面之旅，HR 还说后面给我一个视频面试机会，不过刷的概率肯定比参加终面之旅的概率大，我欣然接受，不过之后就没有然后了。

3.32 万科新动力投资拓展岗群面+专业面经验分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225045-1-1.html>

刚经历完群面和专业面，都已经过了，坐等明天 HR 面，先来发个帖子攒人品！

群面：

群面我们组的题目有点角色扮演的味道，9 个人分成了三个阵营就一块商业用地的开发项目进行讨论，每个阵营代表一种项目形式的开发。也是随便分了一下，我和另外两个小伙伴拿到的这个真的是不太好说，一开始就被其他 6 个人轮番 diss，我们也是疯狂为我们选中的开发项目挽尊。这个过程反而让我们组有了比较多的发言机会，因为要反驳嘛（但还是第一个就被排除了....）

所以说前期准备的时候思路理清楚，猜测别人要打你什么点，就漂亮地反驳回去，不要怯场。

我们阵营的项目被排除了之后，看似我们没有发言机会了，但不是！这个时候就站在公司角度、为长远发展考虑去点评另外两个项目啊！在他们争执不下的时候跳出来归纳总结说看法啊！这一点我跟我旁边的小伙伴都把握得比较好。

最后总结的时候，是胜出项目小组的同学总结的，但他只说了两分多钟。他只阐述了这个选出来的项目有什么好，没有提为什么不选另外两个，三选一肯定还是要比较一下的，我在他说完之后补充了一下。

群面我估计进了 3 个人吧。我和我旁边的小伙伴，还有总结的同学。

专业面：

专业面之前我还很纠结到底怎么面的，而且是先专业面再 HR 面，好像跟往年不太一样。实际是 2 对 2 的面试形式，一个 HR+一个专业职能岗的领导同时面两个同学，时长半小时。

五分钟看材料然后角色扮演，为自己代表的部门争取，十分钟的时间相互为难对方。之后十五分钟面试官为难我们.....

我一个女生面投资拓展岗，还是被职能岗的面试官“针对”了一下...他给我做了一下心理建设这个岗不太适合女生，很辛苦甚至可能需要应酬，我就表达了一下辛苦我懂我明白，但还是要争取。

这一 part 之后，我后面就有点跳....就感觉面试官问另一个男生的问题都比较专业和常规，问到我有在 push 我，当然了我也没让 HR 失望（微笑狗头）

他问我对自己的角色扮演表现的评价，我很不要脸地说觉得自己不错，连有待改进的客套话都没说（我有毒）问我对另一个男生表现的评价，我脑子一热说觉得他可以更强势一点（我真的有毒）质疑我们最后没有得出统一解决方案的时候，我反驳说我们达成共识各退一步（我哪来的勇气）他继续 push 我说各退一步的方案双方都不能达到自己的预期，我继续反驳说这是资源硬伤的情况下的最优解（我简直要起飞啊）

最后结束面试官问还有什么问题，那个男生就问了我投拓相关的问题，我继续脑子发热....我直接让 HR 帮我看了一下我的简历，他给了我几点建议（我当时觉得就算没面上，有专业 HR 帮我看一下简历，不亏啊）

大家就看看，上面这部分不要学我!!!

晚上收到通知专业面过了，明天 HR 面，希望我头脑清晰，不要这么跳脱。

3.33 热乎乎的新动力财务岗面经群面专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224619-1-1.html>

群面：具体内容和题目我就不透露了，但我觉得群面最重要的就是放轻松和做你自己，不必非要去抢做 leader、timer 或者总结者，我们这组个人感觉很散，甚至没有很明显的 leader 和 timer 角色，各说各的，如果各位遇到这种，确定自己有能力的时候就适时的站出来给大家捋一捋思维逻辑和框架，感觉这轮考官看中的其实是你的团队协作

能力，具体答案正确与否其实只是其次。

专业面：一对一，还是案例分析，但这次的案例会比较细小，是工作中真实有可能会发生的一些事例，我抽到的是两难困境那种，答得感觉不好，陈述的太简短没有拓展开来，接下来又问了我几个很基础的会计问题，也是我自己的问题，基础没有掌握牢靠，答得也不好.....反正整体下来，我感觉专业面就是真的得看大家专业基本功扎不扎实，以及问题处理方式是否符合万科理念.....整个流程大概二十分钟，自己把控看题思考答案以及与面试官交流的时间。楼主因为有自知之明，答得确实很不好，都看到面试官无奈又叹气的样子了，场面一度很尴尬，应该就止步于二面了.....但希望大家有个好的结果！

3.34 武汉万科小组面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221478-1-1.html>

面试当天(10/11)到君澜进行面试，我的时间是早上九点到十点的第一场。不需要带简历，需要穿正装。到了之后，流程都是常规操作。扫码签到，候场，候场过程中写上名字，岗位，毕业学校以及描述自己的两个词。这里，我的理解是两方面，一个是 HR 考虑你写的词与目标岗位的契合度；一个是可以描绘接下来面试过程中充当的角色(比如创新，逻辑性强等等)。后一点也能帮助小伙伴对你个人有一个直观的认识。同一组的人会坐在一起，那么在候场的时候建议大家彼此聊聊天，一来可以放松心态，一来也可以交流心得，了解同伴。我们面试那天上午四场，下午三场，每一场 10 组，一组大概在 5-8 人，有些人可能没赶来或是因为万科招的人不多，干脆不来了。大家都进入一个大房间，按组坐好后扫码签到听主持人的说明。每一组都有三个 HR 负责观察记录，HR 会在主持人说完之后介绍项目类型，我们是沙盘模拟，然后需要在 45 分钟内完成自我介绍，读题(5min)，每个人轮流陈述(10min)，讨论(20min)，总结(5min)。

我们那次没有小组内互评，自我介绍大家也是默契的一笔带过，只讲了自己的名字和学校以及专业(其实我准备了 1 分钟的自我介绍，没派上用场，感觉应该说多点的，好像缺少了展现自己的机会)，重心都放在了 case 上。Case 要求在已有的资源条件下，相邻两位同学作为某一角色(成本新型管理，施工创新管理(我)，项目转型性发展)进行论述进而三选一，把哪个工作列入一年重点工作计划。项目采取无领导小组讨论，没有明确的 leader 和 time keeper，当然鼓励大家都把时间管控好，把小手机拿出来！我们这边两个小姐姐，一个同济，一个华科，在讲述成本管理的时候好像闪着光一样(毫无疑问绝对是面霸)！具体如何说的，我就不能透露了，感觉对企业和面试者不太公平。但是大家一定要有逻辑性，最好能有具体的措施能加以执行，避免泛泛而谈。在别人说的过程中不仅需要记录还需要思考，这个是我觉得特别困难的点，因为需要你一心两用啊，对于这个问题，我觉得有相关项目或者活动经验的人特别有优势。大家最终目的是需要达成统一，最好避免彼此说服彼此，因为很花时间，这是一个妥协的过程，最好从项目的实际情况着想，当然这是我的看法，可能的同学就是希望能展现自己。但是我忽略了一个问题，就是在论述自己持有角色观点的时候，即便你被迫达成统一，也得把与自己的角色相关的东西想办法加入。这样一来，避免主导者说什么你就赞同什么。并且可以表现出你是从大局考虑才接受别人的，而不是直接否认你所持有的观点。这个我觉得有一个小哥哥做的特别好，在统一意见以后还给出了与自己所持角色相关的建议。最后 5 分钟总结，一定要在讨论过程中列出计划，从为什么选择这个，选择这个之后我该怎么操作来总结我觉得特别好。最后，特别感谢一起面试的其他 4 位小伙伴，面试过程特别和谐，与大家一起头脑风暴感觉特别过瘾。虽然我本硕非双，但是万科给了我一次群面的机会，特写下这个面经供大家参考，如果还有其他问题，可以随时提问。

3.35 波士顿投拓面试 - 对万科 hr 好感度下降一万分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230459-1-1.html>

在笔试以后接到了面试的邀请，26 号下午五点在 bu 的 hr 面，初面。提前到了一个半小时，hr 就让我提前一个进去了。很严肃，问了很多关于简历的问题，从过往做了什么实习到为什么对房地产行业感兴趣，还针对投拓岗问了好多个假设性的问题，例如你在咖啡馆该怎么接触投资者之类的。半小时后面试结束，让回家等通知，说晚上会有结果。晚上等到了 12:56 分才来了通知，一面过了然后 27 号早上 8:30 视频专业面（不敢想象如果那晚早点睡觉了会怎样。。。）

投的南方投拓岗，面我的也是南方地区的人。非常 nice，也是个海归，跟我聊了很久留学生活如何塑造了自己，然后针对岗位问了很多问题。还有关于现金流之类的看法。面试官最后表示对我的回答都很满意，要加个微信，保持联系，并祝我接下来的面试顺利。

至此，我以为我二面过了，但是 hr 说两日后的晚上给通知。我就只能一直等着。

28 号晚上等了一个晚上，一直到 29 号凌晨一点了都没有通知，于是跟 hr 的工作人员联系，hr 说疏忽忘了发给我，然后给我发了封拒信。

楼主想不通，但是还是发了感谢信给面试官。面试官表示很惊讶，因为他说他并没有筛我，还发给我了他的评价截屏。

很谢谢面试官给我的十分肯定的评价。

我回过头来问 hr，hr 开始踢皮球了，说什么主管才知道为什么啊，什么之类的。我于是就问 hr 给我一个理由，hr 就说要找主管，然后就没有回复了。白天再问了一次，说晚点再说。

所以专业面了面试官没有筛我我到底因为什么原因被筛了？？

所以专业面的目的在哪？

所以这个流程标准在哪？

为什么回答个申请者一个最简单的问题都要踢皮球？？

这波操作下来真的对万科好感度降成负数

希望今天能等到个答复，虽然也真的一点都不指望了。

不过万幸的就是得到了来自专业方面的肯定。万分感谢面试官。

3.36 西安万科新动力小组面专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221329-1-1.html>

设计岗

小组面：给材料-分析-讨论/设计-用所给物料做模型 不需要 timer 有人统一计时 跟着流程走就行

专业面：一对二 三选一抽题 我的是一个两室一厅小户型设计（强调新婚夫妇/儿童房/宠物）最后有问到一个领导力经历

另：其他岗貌似是两个人一起做角色扮演 应该是看规定场景内解决问题的能力吧

有收到 hr 面 明天去 重在参与哈哈 大家好运～

3.37 万科一面二面面经后无果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218935-1-1.html>

攒以后的 RP，已经收到二面挂了的，消息，LZ 东北人，选择了哈尔滨作为面试地点，一面是小组面，不同的小组题目不同。LZ 那一组的小组面加 LZ 一共 5 个女生，是人力资源相关问题，人员安排的排序题，引进难，留住难，激励机制没有，培训体系不好，发展空间没有，这几个对于人才管理上重要性排序并且说出改进措施。不知道同一个小组的有几个过的，但是效率绝对 ok，晚上 6 点半收到了二面通知。话说真应该提前看往年面经，其实万科一直是一连好几天的面试，反正控好一波时间就好。LZ 学校有事，本来第二天 6 点 55 的飞机，为了二面退了买了个别的二面也没过.....

说说二面，说是专业面试（注意这里和以往不同，HR 面是第三轮）结果 LZ 那一组是角色扮演，当时准备了万科 19 问的我瞬间傻眼.....同组的是个男生，还在万科实习过，明晃晃的看出来两个面试官都对他有浓厚的兴趣，而且 LZ 直接表示三面的话可能只能远程，但是那个男生表示还能再呆着，我是 HR 估计也会选择那个男生，反正也当锻炼了，各位小伙伴加油！

3.38 万科南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218664-1-1.html>

9.27 万科南京群面 设计

8 人无领导小组讨论

分成 2 组讨论一个规划设计方案，动手制作（现场提供材料），分别汇报展示

3.39 万科 19 年北京源动力营销岗面试全程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210261-1-1.html>

楼主本科 211 工程管理，研究生 985 双一流管理科学与工程，此为背景~

-----。

楼主为 2020 年毕业的应届毕业生，申请暑期实习，万科作为地产的龙头企业，在面试之前还是有点忐忑的。不过总体体验的话，相比隔壁的龙湖简历阶段就筛去了所有非双 985 的学生，万科还是愿意给人机会的。

源动力面试的话，主要分为三个环节，流程和大多数地产差不多：

第一个环节，是群面——无领导小组讨论。万科租了一个大的酒店大会议室，一次基本是 10 几个小组同时开始，题目都一样，每个组会配一个观察员，我们的题目是关于泊寓的改善问题的，只要找准自己的定位稳定输出就好了，但是过程中最好不要表现得过于 aggressive，因为最后有一个环节是选择表现最好和最不好的人，太侵略性的话最后这个环节会有点吃亏。需要注意的是，万科的群面是总共给你 40 分钟让你讨论加汇报，中间完全不会有人提醒，我们组当时就一直等着 hr 组织汇报，结果都没有正式汇报，这个应该还满减分的。

第二个环节，hr 结构化面试。万科的 hr 这一轮效率还挺高的，当天就出结果了通知第二天面试，据说通过率大概 50%，概率挺大的。需要说明的是万科的异地面试是会有异地的 hr 来到这里面试，所以填报异地面试的朋友们不用太担心，这一点还是很友好的。但是他会按照你的家乡籍贯进行二次分配，不一定会按照你自己的志愿来排。我面试的时候分到了北京的 hr，就是我的志愿，整个面试过程大概在 10-20 分钟左右，流程为先做一个自我介绍，然后就是根据你的介绍内容和简历上的实习情况进行提问，问的会比较细，所以最好不要谎报哈~然后也会涉及到万科 19 问的一些经典问题，为什么选择万科之类的，整体聊的还是很轻松的~最后 hr 会让你问一个问题，可以好好准备下~

第三个环节，终面专业面。第二轮大概在一周之内就会出结果，打电话通知去当地面试。我去之前准备了好多营销的相关知识，去到那里之后进行了两轮面试，第一轮是部门领导在面试，领导很有威严所以还挺有压力的，但是具体问的问题其实和 hr 面差不多，没有非常专业的问题，会问你对营销的理解这种，然后也会问实习经历，属于有点压力面那种吧，问的问题比较刁钻，当时楼主自我感觉心里很没底.....领导面试之后又进行了一轮 hr 面，这是我一开始在网上都没查到过的，所以对面试形式完全不了解。进去之后是两个人模拟情景表演，关于客服与客户的那种，我扮演客户，需要维权，当时对面的妹子表现得很积极，我自我感觉还是持续没底.....

这之后就是漫长的等待，我提前问过 hr，说什么时候可以给通知，hr 告诉我一周之内。结果一周过去了也没通知，楼主当时以为已经凉凉了~后来想问下自己的问题在哪，就鼓起勇气找 hr 聊了聊，没想到 hr 直接告诉我我通过了，在等公司的后续安排，当时有种幸福从天而降的感觉~

这一点我觉得万科这个真的过于拖沓了，我大概面试了快一个月才收到正式的 offer，不过幸好收到了还是很开心~

之前看过很多面经，所以来回报论坛，大家保持良好心态，继续加油~

第四章、万科集团求职综合经验

4.1 万科新动力-物业 BG（万物云）投资研究岗全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316258-1-1.html>

看到论坛里没有很多物业 BG 的经验贴，来写一下~

万科的简历填写时间大概是 8 月到 9 月中上旬，9 月底收到了一面的通知，是在北京。感觉我收到的应该是提前批的面试，因为我是直接和万科物业 hr 合伙人一对一的单面，没有像其他小伙伴一样经历小组群面和综合面试。这轮面试整体聊得非常愉快，面试的时候 hr 在填一张表，问我的问题也主要是那张表里的，包括家庭情况、兴趣爱好。意向城市等，并就每一项都展开聊了聊，得知我父亲是做环保的还给我安利了新成立的万物云城。因为有

师兄在物业 BG 工作，还就这个拉进了一些关系并加了 hr 的微信。

十月初收到下一轮面试的通知，面试安排在 10 月 15 号。是万科物业下面万物梁行的 hr 总来面的，问的问题也比较宽泛，一个是深圳特区建立 40 周年，你认为为什么深圳特区能发展起来；一个是用三个词来形容疫情期间自己的感受。

之后不久收到了面试通过等待体验之旅的通知，万物云的体验之旅定在 11 月 3、4 号，体验之旅之前发给了我们要做的课题，说是个人课题，但事实上就是之后集体汇报的课题。整体流程是 3 号上午开营仪式+万物云城参观，下午是两位新动力的万物云的大佬的演讲，晚上则是分组的聚餐。这里说一下因为万物云里面分成万物梁行、传统物业、万物云城、第五空间等多个部分，在前几轮的面试中，面试官就已经按照面试表现等因素将候选人分到了不同的部门，这也同样是分组的方式，像 lz 所在的一组就隶属于万物梁行，所做的课题也是和万物梁行相关的，晚上也是和万物梁行的领导吃饭，聚餐是在滨海云中心露天餐厅吃烧烤，气氛非常的足。本来以为万物梁行只有 hr 总一个人，结果竟然来了七八个人，比我们组的人数还多了，包括人力部门的一把手和二把手、广州区域的总负责人及其助理还有业务部门的负责人和高我们两届的 NP20 的学长，可以说是方方面面都涉及到了，整个聚餐的过程还是比较愉快的，虽然之前有说过用聚餐取代了个人面试，聚餐过程中也像面试一样问到了我们许多问题，但整体的氛围还挺好，也会跟我们聊很多集团内的趣事，也给我们充分提问的机会，只是聚餐是免不了喝酒的，喝完酒之后还要回去熬夜准备第二天的组汇报确实是有点酸爽的。今年比较好的一点是取消了往年的 5000 米跑，并且在来之前就把课题告诉了我们了，这使得小组汇报的工作量大大降低，只需要在大家的基础上汇总整合即可。但我们依然准备到了凌晨四点，有同学为了更好地展示熬了整夜。建议小组汇报中还是合作大于竞争，整体呈现出更好的展示要比拉他人下马更能出彩。

第二天小组汇报，其实最重要的一点是在于控制时间不要超时，以及不要出现大的意外。小组汇报之后会有领导提问，会问比如你们组谁表现最好最差，你觉得谁拖累了你们组这种比较尖锐的问题。最后是 NP20 的学长分享。从事后的沟通来看，进入体验之旅之后的通过率还是蛮高的，我们组几乎全部拿到了 offer。

4.2 万科烟台秋招全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315683-1-1.html>

楼主是普通 211 本科，从网上测试到最后的体验之旅，传说中的彩虹七面也算都是见识过了，虽然最后没有拿到 offer，现在只想分享出来过程中的一些内容，希望对各位求职的同学有一点点启发

初试，无领导小组讨论，一共 4 个小组一起进行，每组 8 个人，每个组旁边都有 2 个 HR 看着，还有一个滚动式 HR 在全场看，我们组的题目是现代社会人工智能高速发展，物业服务上也是如此，人工智能能不能代替物业的人工服务，幸亏之前看过一点面经，说万科喜欢有想法的人，要多说话，我也就不怕了，想到啥说啥（当然要有礼貌，不能打断别人），在整场我担任类似于 leader 的角色，控制了整场进度，时不时看下表注意时间，timer 到了后半场也到了我手里，在全组发生分歧的时候，提出了主要论点，大家也都认可，最后很顺利，我推荐了一个人做总结，那个人也总结的很好，然后最后一个环节是，点评大家的表现和自己的表现，第一个人指出了最好的一个人和总结了小组和自己的表现，剩下的所有人也就按照这个套路进行了，就是商业互吹，到我了，我说了两个人最好，说了自己和小组的表现，有一点忘记了，就是牌子上写了每个人对自己的评价，两个词语表示，当时应该提一下的，表明自己观察细致

初面过了，二面是 HR 面，因为之前这个 HR 面试过我，基本的问题都提过了，为什么不考研啊，这段时间（秋招）都在干嘛，自己三个缺点和优点，这次正式面试时，经理问我，你对泊寓有什么看法，我蒙了，没想到

HR 面还会有专业问题，之前都没有准备，我就说长租公寓是一个很好的市场，说不出别的来了，路经理说，看来你也没什么想法啊，我心里一紧，感觉要挂。。。。然后又问我你在跟同学老师相处中有什么困惑没有，我说没有，如果有什么不开心的事我比较快就忘记了，所以跟同学相处的还算愉快，最后，你有什么想问的吗？我说对于新动力的培养跟其他公司有什么不同之处，最大的特色是什么？HR 说，自主性很强 balabala 之类，最后给过了

三面，专业面，发生了一点小插曲，本来约好的时间改成了第二天，第二天一上午准备好，设计总好像没问专业问题，问了你的同学都去了设计院还是房地产，比例是多少，我说一半一半吧，又问你如何看待这些去设计院和地产的，他们有什么不一样的地方，我说去设计院的可能更加喜欢设计吧，对设计有执着，去房地产的还有其它因素的考虑，像我这样比较喜欢跟人打交道的，性格原因什么的，设计总说，那就是去房地产的不喜欢做设计吗？我说不是，进地产不仅可以实现专业，也可以实习其他东西，成长更快一些，问我泊寓挑战赛的事情，我给从头到尾讲了一遍，又问，你觉得你们团队能够取胜的原因是有专业成分在还是有别的呢？我说，我们考虑了很多，像位置，结构，税金，这些都有考虑，而且别的小组找了个 3000 平的，但是进深很大，会有很多暗房间，而我们就没有这种情况，王总说，你们还是有专业成分在里面哈，我说对，我应该起加一句，我们队伍严格要求，不滥竽充数，而且可能打了 300 个电话，会有一个最终确定的，这样，然后，说进来后不是传统的设计岗，而是长租公寓，我说那可以接触到传统的设计岗吗？王总说，有机会，然后就结束了。

四面是终面，在济南，和济南总对话，3 对 8，先每人自我介绍，一分钟基本情况介绍一分钟最成功的事，一分钟教训最深刻的事，我特别紧张，提前一天到了济南，熬夜写稿子，写到半夜 2 点才睡觉，早上 7 点半起，有时间在演练一下，10 点开始面试，进入会议室后依次坐好，我是第 7 个，然后每人开始自我介绍，第二个自我介绍的套路跟我重复了，也是用几个数字来介绍自己，然后到我了，虽然稿子很熟，但是还是紧张，自己都能感觉到抖，心跳加速，语速超级快，噼里啪啦就一通说，也不知道别人听清楚没有，最后一位大哥在我的衬托下，显得格外沉稳，哎，差距，在自我介绍结束时，面试官如果有兴趣会问你几个问题，没有兴趣就下一个，第一位大哥被提问挺多的，可能也是回答不清楚吧，我觉得他答的不太好，面试官问，你们对泊寓有什么建议吗？每人一分钟，想好了就可以回答，我差不多是中间发言的，有一个小姑娘回答跟我想的有点类似，幸亏我机智，又补充了一些，但是我回答的时候超时了，我回答，做好长租公寓主要是资金如何快速回笼，有三点，一是得房率，二是人群，三是定位，现在市场上分为集中式和分散式两种模式，万科作为品牌和资金的考虑，适合集中式，得房率在保证品质的情况下，越高越好，可以跟前几天烟台发布的无限家产品结合，三是定位，高端中端低端，刚说完第二点，就到时间了，但我回答时看到面试官有在我简历上写东西，不知道是好还是坏，每个人回答都结束后，又问了几个万科实习生，谈谈他们觉得万科和其他实习过的单位的不同，那几个实习生回答毫无亮点，可能 BOSS 是想听听他们实习的感受与收获，他们都没有回答自己对收获，然后针对个人问了一些问题，我旁边是一个学生会主席，还挺厉害，是 14 年来唯一的女主席，结果一直强调自己紧张，没体现自己专业的优秀，问我们关于烟台长租公寓发展的看法，我说我不认可，烟台二三线沿海城市，宜居，适合养老，我投这个岗位是因为我想进入万科，但是山东区域的岗位只有烟台有设计岗，另外一位小伙伴是跟我差不多，面试官又问，用一句话来说明什么样的产品是好产品，我说，满足客户需求，不断给客户制造惊喜，另一位大哥言简意赅，以人为本，最后投票，选一个你觉得最好的和最差的，这里除了要说出你选的理由，还要见贤思齐焉，见不贤而内自省也，选最好的时，说出自己哪里做的不好，说不好的时给对方一个建议，只单纯说他这样好，这样不好，是不行的，最后给自己拉票，其实这时候面试官心里都有谱了，给自己争取时，除非有很大的亮点没有展示，最好不要长篇大论，简要说就好，终面结束，通过

体验之旅

体验之旅在烟台总部进行，一共三天两夜的时间，公司会提前一星期时间告诉你面试大致内容，体验之旅期间也会即兴提出一些问题让你们提出解决方案。首先是让你准备一个 3 分钟自我介绍，ppt 视频均可，形式不限，我准备了一个视频，自己画自己拍自己剪，之前都不会用 PR，学了 2 个小时，磕磕巴巴总算剪出来一个 2 分半的视频我们提前一天到达烟台，公司提前定好了酒店直接过去，到了酒店后会发笔，本子，衣服，这件衣服基本一直穿着，除了课题汇报那上午，人齐后当天晚上所有的面试者和 3 个 HR 一起吃饭，这 3 个 HR 就是接下来 3 天一直陪着你的人，当然也会一直观察你，记录你的表现，吃饭过程中大家也都熟悉了，为接下来的体验之旅做好准备

第一天，上午就是室内破冰游戏，然后一些领导进行万科和烟万的介绍，不得不说，烟万在烟台还是厉害的，占了烟台市场的四分之一，2017 年的销售额达到 100 亿，还有设计总对于泊寓的介绍，这些都收给我留下深刻印象的内容，一年后还历历在目，接着是自我介绍，大家都提前做好了 PPT，或者视频，印象最深的还是杨烨，徐浩朱文鑫，杨烨是因为在健身房的照片，真的惊艳到我了，徐浩本身很优秀，展现出来很多优点，朱文鑫是稳健的台风，自己的自我介绍是一个小视频，两分钟，模仿网上的一个，希望能给别人留下好印象吧，自我介绍结束后领导们对每个人的自我介绍进行了一番点评，很遗憾对我的点评我给忘了，中午在万科食堂吃的饭，下午又进行了一场面试，感觉是公司人力之类的，主要问了实习时候的问题，自我表现很放松，比较真实的展现出自己了

第二天就是参观项目加临场考验，上午参观了万科的 V 盟荟，介绍之后，提出现在人流量少的问题，该如何解决，这个课题需要第三天上午进行答辩，下午参观了万科亲子游乐园，去玩了一下午，超爽，有很多好玩的项目，高空滑梯等等吧，玩过后出了一个课题，还是解决人流量少的问题，这个是半小时的时间思考，分成两组，一组 5 个人，每组出代表回答，我感觉第二天我表现不是很好，彻底放飞自我了 hiahia

第三天上午做课题汇报，我展现出的点子还是不错的，回答逻辑做的 PPT 也是可以，在这里说一下我们组和一组的区别，我们组整体展现很跳脱，思维活跃，因为有两个设计岗的同学，提出的解决思路相对也比较偏向建筑改造，而一组的方案中规中矩，整体采用领导第二天介绍课题时已有的解决思路，领导点评时给的评价一组高一些，我记得投票是 7 比 3 还是 6 比 4，一组胜出，现在想想，一组给的解决方案虽然没有什么新意，但是整体逻辑清晰，有头有尾，汇报方式非常完整，我们组虽然点子较多，但是并没有形成完整的解决方案，在这方面吃亏，虽然输了，但是这一次课题汇报的经历也更加认识了自己，原来自己可以在紧急情况下想起那么好的点子（后来有一起面试的朋友告诉我，我在课题汇报中提出的点子被烟万采用了），人的潜力真的是无穷的，相信自己吧，不是你不够优秀，而是没有被逼到绝境

4.3 2019 万科源动力面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204723-1-1.html>

之前面试前看了很多应届生的帖子，面完二面回来发一波，攒波人品。-----
背景方面，某 985 金融大三，绩点还凑合，有个二奖，有比较丰富的社团和比赛经历，有一些与房地产不相干的实习，还有一段给某房地产公司做调研的经历。

笔试，我忘了是投递完立刻收到的笔试还是过几天才收到的了。万科的笔试跟大部分国内公司挺接近的，基本是行测题，印象里似乎是图形，数字还有文字推理的一些内容，具体印象不深了。难度不算高，但听说这部分万科刷了很多，因为我身边不少同学似乎就是笔试没过所以没收到面试通知的。建议如果对万科感兴趣平时又不怎么接触行测题的朋友写之前还是刷刷题练练手吧。

15 号发的短信，内容很智熄，说如果通过简历筛选就会 17 号一面，如果当天不能参加要回复短信说明，当时我内心真感觉槽点满满。

16 号通知 17 号一面，提前一个多小时到的面试地点。感觉万科很人性化的一点就是如果你签到了而场次中到达的人数不足就会把提前叫去面试，所以当时我是提前了一组，也就是差不多一个小时面试的。

群面前有专门的等候区，每个组都划分，进去签到好如果是该场次是要按组别坐下的。所以我建议要重视等候区时的交流，如果你在等候区给别人留下了好印象，有了一些交情，在接下来的群面中互相之间是可以施以帮助的。哪怕你还没到场次，是在没有划分组别的等候区等，也可以跟身边的人交流。像我当时很巧到了后跟旁边一哥们聊了很多，待会补人的时候我就刚好跟他补到同一组了。

关于群面人数，似乎并不是很确定，因为就我当时的观察而言，每组大概在 6-10 人。当然也有可能是因为有些同学没有按时到达签到。

群面时间大概是四十五分钟，要求进行自我介绍，读题讨论并给结论，还要评价面试表现，每个人点评一个表现好的和表现不好的，这些环节是统一计时的，HR 没有提醒，至少我们这一组。

建议自我介绍好好准备，因为群面是不收简历的，虽然不知道 HR 手中有没有网申的简历，但尽量把自己牛逼的经历包装一下说出来比较好。当时我在自我介绍社团实习比赛经历，以及调研经历时，就看到几个 HR 都抬头看了看我。但也注意自我介绍时间不要过长，尽量精简地讲，毕竟占用的是大家的时间。

我们抽到的题目是怎么看待瑞幸咖啡的拓张模式，以及它要追上星巴克还要做啥（广州站最后一站了，说说题目是啥应该没问题吧.....）。

群面的 leader 真的很重要，而重要的地方就在于他对时间跟环节的把控能力上，能把控住你就超神，不行就超鬼，所以风险极大。这组就是之前在等候室跟我聊的那位老哥做 leader，走过去面试房间的时候我开玩笑地跟他说抬一手呗，当时他没回我，不过后边他每个问题都提议我来做总结，这里就是我说的等候室搞好人际关系的重要性了。说到超神的 leader，那位哥给了场上所有人一个相对平均的说话机会，然后补充点做的也很好，所以整组的节奏都很好。

群面自我感觉如果能提出个好的分析框架跟判准就会很出彩，就比如上边题目，楼主开心地就不如我们用 SWOT 来看吧，第二个问题 timer 提说可以按内外两个部分来归纳。

关于总结者，作为一个在辩论队打四辩的人，我建议不用什么都记，有时我看旁边的人疯狂地在写都很懵逼，那些内容有记的价值吗？关键是区分自己提出了啥，团队又统一了啥，这样总结起来就很轻松并且有条理。

最后我们提前了十分钟做完了所有环节，然后就回去等消息了。

当晚大概七点多收到的短信，第二天二面。

-----题外话-----

当天下午面完万科楼主就赶场去了保利的宣讲会，因为听说保利只要到场就可以面试。讲道理，虽然保利暑期实习的福利很吸引我，但它是面过感觉最糟糕的群面。

12 个人 15 分钟群面，连读题的时间都包含在内。对，你没看错，它没给每个人都发一张题纸，也没有发草稿纸，自然也没有笔了，自力更生吧朋友。

题目很老套，荒岛求生，原先在外边等候面试的时候楼主问同学说啥题目还觉得很简单。但结合时间看它是真不简单，因为它需要一定的时间来统一结论，但问题来了，12 个人 15 分钟，请想想看这是什么样的场景。

虽然万科面试感觉很好，但是我在保利面试时还是感觉到一种烦躁和疲倦感，每个人都好像拿着个扩音喇叭在说话，最可怕的时候四五个人在说。真的是我面过最 aggressive 的一场了。

不出意外凉掉了保利，但坦白讲我不是很懂保利究竟想招什么样的人，反其道行之就要 aggressive 那种吗？还不如像龙湖那样对着简历狠刷呢。。。。。

18 号二面，前一天晚上准备了万科十九问，但第二天其实没怎么问到。主要问题集中在楼主的简历和当时做的调研项目上，另外还问了楼主对面试岗位的理解。楼主自我感觉答的还是比较让 HR 满意的，双方交流的过程也比较愉快，算作有问有答有互动那种。HR 小哥哥还问了我上岗时间和可以实习的时间，并且问了如果公司要求六月中集中上岗行不行（应该就不会这轮挂我了吧）.....问 HR 的问题我当时准备了两个，一个是留用，一个是晋升机制，这方面我没什么经验，就不瞎 BB 了.....

总而言之，在万科面试的感觉还是很好的，HR 们都挺 nice 的，如果之后有后续就有空再来补吧。攒人品哈哈~

4.4 北京源动力笔试加一二三面面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204492-1-1.html>

今天在北京万科本部面完专业面回来，内心凉凉，颇受打击，决定写个经验贴来回馈一下论坛，诚心诚意求一个暑期实习 offer。

回顾一下的话，万科整个流程还是挺快也很有效率的。4月底，劳动节假期之前填完简历就立马接到邮件要求72小时之内做完在线测评。我记得我有看到帖子说网申时候的最后三个开放性问题一定要好好填，因为很重要，我后来发现好像也是，我当时填的还算比较认真。五一假期间花了40分钟做完了笔试，楼主投的北京财务金融岗，但是笔试应该是不分岗位的，题目不难，我记得有其他经验贴，这里就不说了。

后来我几乎忘了这件事，因为觉得自己笔试没太用心，当时还做了很多笔试都被刷掉了，以为自己就是一个完全过不了笔试的人，特别颓（现在也还是觉得自己过不了笔试。。。），结果6号晚上收到了小组面的邀请，当时觉得简直不可思议，要求自己8号到北大博雅酒店进行第一轮小组面。

一面：小组面是8号早上九点准时开始的，形式是一组六个人，一次可以面八组，在一个大厅里，同时开始，不区分岗位，我们前面还有已经面完了的组，感觉投的人真的蛮多，当时跟同组另一个小伙伴就聊到笔试好像不怎么卡人。我们北京场的题目我感觉应该还是比较简单的，就是给了很多和大学合作的方案和预计成本，预算20万，你们小组觉得应该选什么方案，给出选择和具体合作方案。前五分钟内自我介绍，25分钟讨论得出结果，最后五分钟组内选举表现最好和最差的人。lz比较幸运，小组内全都是很温和很谦让而且都跟我一样没什么经验的小伙伴，所以大家也没有说什么跳出来当timer或者leader的人，都是很随机的，大家都比较关注时间，也有人及时拉回跑偏的方向，唯一中间有点不对劲的地方就是我们组内有人提议举手表决，我印象中这个是大忌，但是我当时没敢跳出来组织那个成员，最后我也不知道那个小姐姐过没过。我在中间没有当leader，也只是偶尔看一下时间，但是我可能抓点抓的比较准，然后中间会结合自己的生活经验来提出论据支持我的观点或者其他成员的观点，所以大家觉得我思维还算清晰，有理有据那种，其实我内心贼慌生怕自己插不上话，最后我还很惊讶有两个小伙伴选了我做表现最好的那一个。我是第一次参加这种小组面，建议就是一定要注意听其他人的观点，你不一定非要跳出来当leader，及时发表观点，做好记录，让你的每一次发言都变成有效发言就可以。最后上午面完，当天晚上九点左右收到了二面，也就是hr面的通知。

hr面：二面其实lz没怎么准备好，主要也是无从准备，但比较幸运遇到了一个人很好的hr。万科十九问还是好好准备的，像过去一年你觉得最成功的的事，最失败的事，为什么选择房地产行业，这个我还是被问到了。其他就是，一开始三分钟自我介绍，然后hr根据简历提问题，他会根据你说到的去深究的，比如我说我投了北京和长沙万科，他就问了我这两个万科的区别，我说我想要偏税务的工作方向，他就问我房地产税主要有哪些，结果，我都被问住了。我觉得我应该是有一些问题答得还可以，整个过程聊得很顺畅，也聊了比较深的一些东西，比如更想在北京还是长沙就业，北京生活压力这么大你怎么看等等，聊了将近半个小时以后，hr让我问他问题，我一开始很傻缺地问他你觉得我这次面试表现的怎么样，后来他都笑了。。最后我还是把我没回答上来的长沙和北京万科的区别问了回去，问了一下上班地点在哪就结束了。当时出来我觉得自己应该没戏了，因为真的很多被问住了，万科老总是我校友我也不知道。。（lz本硕都是211财经院校）但又觉得聊了这么久，可能有点希望，就满心满眼等三面结果什么时候能出来，最后终于在15号接到了北京万科财务管理部hr的电话，约我17号下午去面试，然后就17号，今天，在专业面现场遭受巨大打击。

专业面：北京的三面很奇怪，一个hr在旁边坐着，两个部门负责人一次性面试我们5个人，一个一个轮流来那种，先是自我介绍，时间随意，我前面几个全都是介绍完自己介绍实习经历的那种，我就着重说自己的兴趣爱好，加上这种面试模式让我措手不及，我说的很紧张，还没二面好。然后第二轮，其中一个负责人针对简历问细节性的问题，前面四个实习经历，项目经历都特别丰富，到了我最后一个直接flop，大概是简历没啥内容，没什么能问的，这个时候我就已经觉得自己凉凉了。第三轮，应该是总负责人开始一个一个问，前面四个人又开始问的很仔细很具体，她会根据专业和你简历上写的东西问的很深入，比如第一个税收硕士（人大硕，武大本）就问她什么是土增税，怎么算，有几档，每一档的比率是多少，那个小姐姐还很溜的答上来了，后面还有一个统一的问题，说一个你的特质并举例论证，前面四个都说的很好，其中最厉害的就是一个北大的金融学的大三的男生。。吸引了全场的目光，我作为第五个，问了我当初做的一个大创的项目，然后还问了我们的结论。。我没答好，结果那

个统一的问题，面试官都没问我了，不知道是忘了还是觉得太 low 没必要问了。后面还设置了自由回答问题的时间，什么是房地产的 IRR 以及你对房地产行业 and 万科财务的了解，我的回答也很一般。整个三面下来就觉得，自己简历上没有吸引面试官的东西，遇到的对手又太强大，被对比的一文不值，简直内心暴击，回学校的路上就一直在自我否定，十分担心自己找不到暑期实习，秋招被虐成渣了。

三面之前收到了一个财务专业测评，要求周日之前做完，北京这边 hr 说是人力那边统一发的，他们不知道，所以我们自己做了就好。到今天为止我的万科之旅估计就结束了，对万科的了解也是有机会去面试才开始的，年轻化，内部工作氛围很简单，这个我其实很喜欢，就是加班比较普遍，北京万科公司内部也很好看的，部门负责人也是很专业懂得很多，就是很惭愧自己肚子里面没东西，经历也不够，遇到很优秀很厉害的人就立马被秒的渣都不剩。很遗憾这次机会抓不住，希望能吸取教训，多了解简历，在简历上写具体而且可以凸显自己能力的东西，知道自己做了什么事，面试的时候有东西说。就这样赞攒一波人品吧。。。愿大家求职顺利，love&peace

4.5 万科 np20 全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2081 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182489-1-1.html>

楼主本科国内普通 211，硕士是美国 QS 前 50 的学校。

1. 网申：就是非常基础的东西啦，但是会有两个 OQ，我个人感觉 OQ 还挺重要的，今年的 OQ 是：写出你的三个核心竞争力和你为什么选择万科，你能为万科带来什么？
2. 笔试：万科的笔试我只有一个感觉，就是时间不够。4 个部分的行测题，每个部分十分钟，时间不太够，大家可以提前先做一做题找找感觉，我当时就直接上了没有做完，题目不算很难。
3. 群面：笔试过后大概一周的时间，收到了群面的通知。我本来是 5 点的场，到的比较早，4 点场还有人没到，hr 就把我调到 4 点场进去面了。一组 8 个人，我们组都比较平和，我也没有去抢 leader 和 timer 的角色，我是属于想法比较多的，大概就是充当了点子王的角色。我们组最后进了 2 个，另外一个女生也是提出了比较有建设性意见的。所以感觉太过于拘泥于抢某一个角色反而不是很好发挥，而且如果做砸了可能会更加减分。
4. hr 单面：因为我专业和我投的岗位非常的对口，所以 hr 面的时候，hr 也没有问我结构化面试的问题，反而问了很多专业相关的问题，和业务上面的问题。感觉没有什么参考性。但是，我还是准备了万科 19 问，大部分人还是会被问到这些问题的。
5. 专业面：可能因为我个人的原因，我和专业面是在终审之后的，见了部门的总经理和 hr，因为在美国有对口的专业实习，所以问了我很多美国那边的情况和我的想法，然后也问了我除了美国对于国外其他地方的了解情况。也和我说了国内的情况，整个过程大概持续了一个半小时，聊的还是非常愉快的。
6. 终审：终审是 3v8 的模式，提前两天给发了短信，需要准备 1 分钟自我介绍，1 分钟最成功的事情和 1 分钟最失败的事情。感觉有一点严肃，其中有一个 hr 主要是纪录和计时，提问的主要是另外两个面试官。说是压力面，但当时可能我是主动第一个自我介绍和讲成功失败的事情的，所以整个过程当中都没有怎么 challenge 我，就问了我如果所有的业务都给我选，我是不是还会坚持我现在的选择，以及我为什么要选我现在的岗位两个问题，整个过程持续大概 1 个小时。一起终审的感觉都是大神，看到网上说终审会淘汰一半，但是我们组最后好像是 8 个人全部都通过了终审。终审就一定要注意，那 3 分钟一定不要超时，控制好你要讲的内容。
7. 体验之旅：体验之旅是在终审过后好久才收到的消息，估计有两个多星期。时间安排的比较紧凑，第一天是要求 6 点之前到酒店，然后会有各个部门的人联系我们，根据部门的人的安排活动，有打狼人杀的有聚餐的也有

带去看项目的。第二天早上八点出发，先是破冰然后就开始踩盘，一直到下午五点多快六点才回到万科中心，体验之旅的挑战才真的开始，24h 需要大家分组做出一个方案，昨晚以后在第二天下午 4 点的时候开始汇报。那天基本上所有人没有怎么睡，多的睡 2, 3 个小时，少的可能就睡了一个小时，真的蛮辛苦的，但是过程我觉得还是非常有趣的，也能学到很多东西，如果受到体验之旅的通知，我觉得不管准不准备去万科工作都可以去体验体验，因为真的很有意思。今年因为行程和时间还有天气的原因，我们没有跑 5 公里，听说往年都是要跑的。所以，提前跑跑步我感觉也是十分重要的。体验之旅的 tips 就是做自己吧，最后大家都熬夜熬傻了你装也装不下去了。

体验之旅结束也一周多了，目前都还没有消息，听说应届生是个神奇的论坛，来分享经验希望可以拿到 offer 啦！如果拿到 offer 会来更新的！

今年秋招真的格外艰难，希望我们大家都可以坚持住，最后拿到自己的 dream offer 吧！

4.6 万科（波士顿站校招）秋招的第一个 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177753-1-1.html>

楼主背景：四川双非文科院校+波士顿最受诟病的美国 top50 学校（无奈），经济学硕士，无地产相关实习经历。

写在前面（赶时间可以不看）：秋招——一个大概率基本不会按照你的计划走的刺激体验。19 年应届毕业海龟一枚，18 年 8 月开始陆续准备秋招，陆续在网上投递了至少 100 家公司，整整两个半月没有任何企业的回复！8 月-9 月陆续投递了四大和部分银行，拿到 KPMG 笔试（verbal 部分做得不好，挂掉），剩下三家甚至连笔试都没有过（至今很迷～）。学姐在成都某本土地产战投工作，内推管培，简历关没过（估计双非的原因）。所以到了十月中旬，楼主已经不挑剔任何企业与岗位，唯一心态就是先拿一个 offer 再说。直到某天意外收到了学生会发的万科波士顿站宣讲会邀请短信，本着拼尽全力试试心态+看看群面是什么积累一下经验，报名了。（放弃了和好基友去白山看枫叶的最后一次机会，不知道下一次会是什么时候了，因为毕业之后就没有机会了）。因为在美国，求职更加四面楚歌，不像国内小伙伴，可以找志同道合的朋友一起建群，团结互助，楼主一个人就单打独斗，求职信息获取渠道都很闭塞，心累至极（不过还有对象鼓励啦，就还好）。吐槽一下：北美应届裸海龟最惨，国内在美开宣讲会的企业少得可怜，而且有海外校招计划的企业在波士顿目标学校基本不是哈佛，就是 MIT，不是这两家的学生基本宣讲会都没资格参加，所以机会少上加少。Anyway，切入正题：

0.宣讲会（10.13）：宣讲会头天，收到学生就业中心短信询问参加意愿，加入微信群，第二天宣讲会结束之后当场分组参加群面。因为海外校招行程紧，直接免去笔试环节。中午十二点左右开始宣讲会，既定介绍流程（看看王石爬珠峰，看看新动力管培生入职前的活动）+QA 环节，现场来了很多哈佛&MIT 大神，卡耐基梅隆，哥大，康奈尔等你能想到的牛校的大神，大家都不远千里开车，坐飞机来波士顿相会，面试+旅游，然后楼主顿时默默有一种不好意思介绍自己学校的小尴尬（在场最差学校毕业生，学校口碑最差）。宣讲会结束后，还给大家准备了功夫茶（笔芯好喝），然后稍歇片刻就按照邮件分组开始群面。参加群面头天晚上，花时间到半夜，在应届生 BBS 找到万科的求职大礼包专栏下逐字逐句看完每篇帖子。这里的重点是宣讲会开始前，穿好正装，网申简历在开宣讲会之前填好递交，看经验贴，特别是群面经验。

1.群面(10.13)：9 人随机分为一组，讨论 case，一名面试官打分（楼主好像给群面的面试官留下了很深刻的印象，之后压力面也遇到了她，专业面也听到面试官谈到是这位 HR 推荐的，大概是真的贵人吧！）。讨论的话题是，万科围绕“城乡建设和生活服务商”的基本方针，讨论万科开展新型办公业态的服务，分析万科在该业务如果体现自身的差异化优势。如大家所知，leader，timer，facilitator，等群面角色都可以选择。仅凭这一次群面的经历告诉大家（不一定对），整个环节不是为了区分你是不是某个角色，而是你是不是全程思路清晰，冷静，思路是否跟着小组走，思考速度够不够快，所以不要纠结是不是这个角色容易出彩，而其他的角色不是，相信自己就去做。

整组大概配置是——两个哈佛的同学，男一唱女一和（还有华盛顿大学，卡耐基梅隆 BU，BC 学校的同学和我一组）。哈佛男同学奋勇当先，争取当了 leader，而且也确实在带节奏，但是楼主在参与过程中发现其实讨论一开始就稍微偏题了，具体来说，我们讨论的是如何体现自己的优势，而 leader 一直在分析宏观经济，讨论层面还没接触到 case 的核心——体现差异化优势，大概五分钟还没有讨论到本质，所以楼主实在看不下去了，就跳出来给了一个城乡分开讨论的思路。在之后的讨论过程中，楼主一直注意的是大家会疏忽掉的很重要的点，作为一个补充者（提出观点，但不要 diss 其他同学）。隐隐约约感觉自己没有去积极表现是那个 obvious leader，但是却在自己抛出点的每一刻引导团队讨论的方向，像一颗石头打破湖面的平静吧，然后我最后才发现好像自己才是那个沉下来，在背后带节奏的人。所以大家在参加群面的时候，一定不是一味附和，更不能一味反驳，而是一直尝试礼貌地给出新的角度。当天晚上大概十点左右，群面结果通过邮件发布，通过。面试结果当天以邮件形式发出，没有收到代表淘汰。

2.HR 面(10.14): HR 面基本上都是最基础的问题，考察的点在于你对自己的履历清晰，对自己的优劣势是否清晰。并不是每一个 HR 都会问万科 19 问，本人遇到的 HR 一进门就说，我不想听你说简历上的东西，请你简历上没有的东西。所以建议大家，除了简历上的要准备好，简历上没有写的东西也要准备好（比如楼主没有写学生会经验，一次小小的创业实践经历）。并且 HR 会深挖，比如：你举办过学院迎新晚会，你的具体工作方法，文艺晚会工作中和上一届相比你最大的亮点是什么？体现的是你的思考，你的价值。另外一个会问到的是，评价自己——通常都会说优点，不妨准备一两个很有趣的缺点，这样比较全面，比如楼主给 HR 说楼主数学不好（HR 听到了愣了一下，估计是第一次听人说这种很诡异的缺点吧哈哈哈。楼主是文科生，特别是数学抽象逻辑思维不好，但是因为读念经济学，基本数学能力是有的。实习时候常研究用户数据，部门数据，所以对数据敏感）。面试过程 15-30min，面试结果当天以邮件形式发出，没有收到代表淘汰。

3.压力面（所谓终审 10.15）: 群面和 HR 面，大概从 120 个求职者里，筛选了大概 30-40 个人（随便猜的，楼主数学不好 233），参加压力面。压力面形式——邮件写的是，1min 自我介绍+1min 失败+1min 成功；第二天，场地换了（应该不是故意的），三分钟变两分钟，没啥技巧可言的。前方两位 HR，一位板着脸问问题，一位板着脸记笔记，后面一位 HR 感觉在当下一场的替换。问的问题也是非常一针见血，比如某同学做过在其他公司长租公寓投资研究，那就会问到你你的角色，如果你是核心成员，那团队给出的投资决策建议是什么，你的建议是什么。在高强度发问的情况下，美化的简历基本可以通过你的每一个迟疑判断出你是不是真的做了这些事情，还只是夸夸其谈。所以，大家一定不要太过美化简历了，在问到问题之后坦诚回答。比如 HR 问我，在某项实习中，是不是只是个 doer 而不是 thinker，楼主说就是。（但是不建议大家这样做，还是挽尊一下，只要能扛住下一个发问。）逐一发问之后，开始让候选人相互评价，谁最好，谁最差。场面极度尴尬，尴尬点之一来自于——要 diss 别人，要被 diss；尴尬点二（可能只有我感受到了），全场候选人包括了人大，中山本科的学霸，后来在美国 top20 年研究生成绩也很好，然后就是专业满绩点学霸，和哥大做房地产研究的工作经验丰富的研究生。气氛从大家开始评价自己变得尴尬，说自己学习成绩多好，语言成绩多好，场面一度演变成了大型典型三好学生表彰大会，仿佛大家除了学习，没有任何可以谈论的点了。每一个人基本都说自己学习好，托福 GMAT 又考了多高（真的想翻 10 个白眼 to everyone），翻来覆去都在证明这一件事情。但是，这个正好也成了楼主的心结，因为在场的同学，如果只看学校排名我确实是最弱的，虽然楼主成绩马马虎虎，但确实没有那种完美的学术履历，我只能另辟蹊径，不能比这些。并且要清楚，工作当中不应该只是有学习能力或者完美的履历，高情商，对于工作不好高骛远，都可以成为你成功的重要因素，也可以成为你的面试出彩点，四个字，不卑不亢。对同一个面试房间的这些同学只能说，格局还是活得比较小，确实只知道学习（可能会引起部分人的不适，不接受 diss，如果有那就反弹~）。不要乱 diss 人，毕竟对方你不清楚底细，很可能就被对方打败了。当时，有一个杜克女生说楼主因为做过的实习和房地产没关系，所以我表现最差（但是，我做的实习和我当场表现有什么关系呢？），而且把最好的票投给了全场公认表现不太好的同学，也不知咋想的。然后楼主优雅地，在没有贬低她情况下，成功地 diss 回去了，而且怼的她哑口无言。面试结束后，除了一两个本来熟悉面试者，其余的都互相都不理对方，气氛特别诡异，下楼之后，

楼主孤独地打了个 Lyft 回家休息，面试结果当天以邮件形式发出，没有收到代表淘汰。**PS:** 强调一下，对海外留学生而言，终审过了不等同下一步要和你谈 offer，而大概率是两轮专业面。海外校招面试强度非常大，三天面三轮，不管是对学生还是 HR 都是巨大挑战，仅仅三天，楼主脸上痘痘轰炸，狂瘦 5 斤，走路都能睡着。

4. 岗位意向沟通(10.17): 大概就是压力面之后的一两天，最多下一周，就会收到 HR 来和你协调面试意向，包括了岗位和城市。因为网申的时候有四个，如果你像我一样，填了不同城市不同岗位，可能都会给你推一下，本环节应该没有淘汰，但是楼主求着意向沟通的 HR 看能不能我感兴趣的岗位都帮我推一下，于是推了三个岗位。并且，HR 小姐姐还安慰到，说能走到意向沟通这一步，说明你还是很不错了（对于简历都没过四大甚至新希望的我甚是安慰），要好好准备，给了非常中肯的建议，分析楼主自己的能力，分析了整个经济宏观面，给出了非常说服楼主的建议（楼主之后找工作也是比着她给的建议来选岗位的，因为楼主一直对于想做的岗位比较迷茫）。所以，万科的 HR 真的很棒，效率高，专业，有大公司视角和气度。

5. 专业面(10.18-10.30): 由于楼主比较奇葩（也不知道是不是只有我），面了三个不同专业的专业面，最后还是进了第一次投递的岗位（虽然 HR 面就调整了职位，但还是在物业事业总部啦）。专业面第一个问题（自我介绍之后）更多的不是考察你对申请岗位专业的知识储备（HR 和市场研究这类岗位适用，因为开始前不许要那么“专业”），而是就申请者的专业提问，包括：有没有自己的研究？（看你是不是一个学习能力优秀且有自己思考的学生）比如学经济专业，你至少要了解贸易战的很多。（爆发根本原因，对双方的影响，对行业的影响，应对策略等）然后，深挖你的实习经历，判断你的性格能力等。最后很奇怪，一般都会问父母同意你异地工作，兴趣爱好（兴趣爱好，有没有取得什么成绩，电竞排名多少，马拉松大赛成绩之类的，大概是看看和团队气氛合不合）。**这里的核心是，考察专业积淀和素养积淀，你是不是主观能动性很强的人。主观能动性很强的人，这些问题回答起来大气不喘不带怯场的。**

6. 收到录用邮件 (11.10 左右): 大概等了两周，意外收到了录用邮件（以为凉了），毕竟面了三个岗位前两个都没要楼主（鼓励一下自己因为那两个岗位全球只找一个人吧）。。。然后据说后面是正式会谈，薪资什么的。**海外校招没有体验日！**

心路历程：万科是楼主在波士顿参加的第一个宣讲会的企业，在经历四大，新希望等公司，简历环节就被刷，其实楼主当时已经很绝望了。所以万科不筛选简历不笔试，直接给楼主一个进入群面的机会（北美好像都直接群面），楼主除了感激什么都不敢奢求，并且最开始只是当作面试经验累积，但是全力去准备，一轮轮收到通过，信心才慢慢恢复，惊喜的最后接到了橄榄枝。楼主今年的生日愿望是在生日前收到一家大公司的 offer，没想到万科的最后一面还真的是在楼主生日当天面试并且通过的（虽然 offer 是之后发的）。学生身份终结前还能如此清晰感觉到自己求生欲如此强大，清晰地感觉自己“活着”并努力真的很棒。希望自己和各位求职路上的小宝贝就能像小草，渺小而伟大，坚韧，野火烧不尽，春风吹又生。希望看到这篇帖子的并且在认真准备秋招，春招的小伙伴，相信自己，你真的不是不优秀，你只是没有遇到伯乐，脚踏实地，认真努力，至少结果不会差。更是想鼓励那些像我一样，没有强大名校光环的求职者，要找到自己的闪光点，要给自己信心，进了面试真的你的成绩和学校可能就没那么重要了，加油吧！

4.7 万科物业 投资并购岗 初面到终审

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177197-1-1.html>

目前进度：已结束终审，等待下一步消息

1、笔试：题量大且难，基本不可能做完。笔试的题目很难，都是行测题为主，比如病句，大意推理。还有数字推

理题，等等。个人感觉很难，当时考完之后一定反应就是凉凉。但后来听说笔试是达到及格线就可以过的。

2、初面：群面。7个人一组。基本上职能一起面，技术一起面。当时和我一起面的人里面就有财务的，也有营销的。题目是现在某市有块地，靠近 huawei。明天要和政府谈判了，现在讨论一下要怎么谈判，主要针对谈判的结构和内容进行准备。题目不难，但一定要结构清晰。群面筛选很严。我们 6 进 2。

3、HR 面：一个大厅里面一堆不同事业部的 hr 进行面试。每个人 15-20 分钟。问题偏行为化，主要包括实习心得，对万科物业的了解，为什么选择万科，金融专业为什么要来房地产，对工资的预期，举例说明你的领导力等等。

4、专业面：考察对行业的理解。非常尴尬，之前对物业这个行业不是很了解，而且之前的实习经历和岗位不太相关。所以面试官感觉对我不是很感兴趣。后来主要以我提问为主。整个过程半个小时，当时问了物业行业的现状及问题，岗位主要做些什么，等等。

5、终审：前一晚会发短信让准备 1+2+2，1 分钟个性化自我介绍，2 分钟最有成就感的事情，2 分钟挫败感最深的事情。1 组 10 个人左右。结果到了真正面试时候，换成谈谈如何克服困难。（好像是，记不清了）。然后针对每个人问不同的问题，比如你觉得自己像金庸小说里哪个人物，如何体现你实习经历与我们职位的匹配等等。最后是你觉得谁表现最好，最适合我们的岗位等等。

面试过去好多天了，没有收到任何消息。在这里发个贴，希望有好运吧。

4.8 万科 新加坡站 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174911-1-1.html>

首轮面试是群面 小组 10 人

群面题目是关注了当今一些热的平台 万科怎样与他们合作 详细的就不说了 毕竟题目保密 关注一些热门信息并且结合万科去考虑可以准备一下

小组讨论的气氛很愉快了 感觉大家都很有想法很优秀 笔记做的很好 谢谢大家的信任 能被推选做了最后的总结陈述

小组气氛氛围很重要 团结最后得出观点最重要

晚上七点面试完 直接打车去吃火锅了 哈哈 然后八九点吧收到了第二天 hr 面试的通知 如果过了的话 晚上就是终面

发个帖子攒人品 希望接下来万科的面试能有好的表现! hr 终面过过过(_)

4.9 万科 NP20-新动力香港站-笔试-小组-hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172772-1-1.html>

看了看大家都没有写过今年香港站的校招情况,所以想当第一个写的吧,也当是给自己攒人品!!希望能有好结果!!

上周三(24号)投完简历就收到笔试邀请,于是胆大的马上打开电脑就开始做...

笔试题还是和其他经验帖说的一样,分四个板块,个人认为逻辑还是比较难的,注意把握时间,我差一点点没写完...紧脏!

接下来就是小组面试。收到邮件已经是半夜 12 点多,那时候还是异常兴奋的,虽然知道一觉醒来就要准备去面试了,但还是非常激动。

小组面试是我经验很少的一个板块,所以私底下有做功课,希望能确定自己适合的角色,这样比较容易脱颖而出。面试情况感觉还行,感觉香港在读的同学都非常之优秀,大家也都认同度很高,讨论过程中会主动聆听,适当反驳,但小组最后的总结框架比较一半,所以呈现效果不是特别好。

我在其中既不是 leader 也不是总结者,由于位处中间发言,很多亮点都被阐述过了,只能在夹缝中找一些新的点补充,但是在自由讨论中还是起到了主导话题的作用,类似一些名词的解释,争论偏离的时候,会主动拉回主题。小组面在当晚就出了结果,通知第二天下午进行 hr 面。

以往大多数的面试经验都来自于 hr 面,所以事先没有特别紧张,只是做了一部分万科的背景调研。

但是... 面试完也就是昨天.. 感觉比较一般,冥冥之中感觉到 hr 的气场有些冷漠,尽管还是有具体针对简历的工作过往内容进行询问,但是觉得自己对答的情况还是有需要优化的部分。

香港站的 hr 面给我的感受就是——不像结构面也不是万科 19 问,只是针对你的经历来提问曾经印象深刻的点,讲述的过程中还是要有条理有重点才行。

目前的情况就是这样,昨天下午 hr 面后是说近两天会收到进一步的面试通知(如果通过的话...),目前我还没有收到... 不知道是不是就此结束了

anyway, 希望写的东西对大家有用! 也再次对万科表白, hr 组工作人员辛苦了!!

祝愿大家多多收割 offer, 前程似锦!

4.10 万科物业经验贴【广州站】, 攒 RP, 求 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170996-1-1.html>

先介绍背景, LZ 广州地区某双非重本, 面试的岗位是资产管家岗

【网测】网测万物生相对于新动力的网测比较不严格, 不需要开摄像头和麦克风。题型是标准的行测: 文字题、数字推理、逻辑推理、图形推理都有, 时间比较紧, 难度有点大, 草草做完后还有性格测试。

【一面】网测似乎不刷人, 身边的同学只要投了就进入了一面。一面形式是无领导, 地点在大学城的一个咖啡厅, 人非常多。一面的话是先签到先面试。在一个大厅里, 分为 7.8 个小组, 一个小组 7-10 人, 每个小组都是独立进行的, 每个小组两个 HR 在旁边观察记录。一般只要活跃一点, 群面问题不大。

【二面】今年面试时间是一面后的第二天二面，第三天是专业面。一面面完时候 HR 有通知当晚 11 点前会发二面通知。当晚 10 点半左右收到了二面通知，第二天到场 HR 面。二面时候人依旧非常多，等了两个多钟终于进去面试。面试是 2 对 1，两个 HR。因为是跨专业应聘，HR 问了很多为什么要跨专业的问题，问完后就是万科 19 问。面试了挺长时间的，大概有 30 多分钟。也难怪要等那么久了。

【专业面】二面晚上很晚才发了通知，LZ11 点还没收到通知就放下手机睡觉了。半夜醒来看了下手机，发现收到了第二天 10 点的专业面通知。第二天九点多到场，问了隔壁的同学，发现 9 点的场次都还没面完。等到十一点多被叫到了面试。一开始也是 2 对 1，一个类似于经理的和一个 HR 小姐姐，面试了一半后被告知要重新安排面试。一脸懵逼地出来重新候场，十二点多的时候终于面上了试。这次遇到的应该是真正的上级，聊了很多东西，包括家庭三观性格什么的，聊了大概 40 分钟左右吧。但是没什么把握，主要看竞争对手吧。今年万科物业招的人确实不多，估计也是很难了。

听说这是个神奇的网站，希望锦鲤附体！

4.11 2018 厦门万科春季招聘 从笔试到终审通过但是总监面被拒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152556-1-1.html>

po 主志愿是财务运营岗，5 月 25 日打电话给 hr 确认了总监面没有过，整理一下从笔试到终面再到总监面的经历。

笔试

4 月 13 日晚上 9 点左右收到笔试通知要求在 14 日 14 点之前完成测评，看电影看到一半立马急匆匆回家也没有刷题直接开始做。有准备过公务员考试的同学应该会得心应手一些，题量很大时间很紧内容也很多逻辑文字数字图形都有包括，最后大约剩 8 题左右没有做完，还有很多是不太确定的

初面

万科整个面试过程的效率都特别高，14 日晚上 7 点左右通知 15 日去面试，准备一分钟的主题演讲。这部分都比较轻松，好好准备自然一点应该都没有什么大问题。

HR 面

15 日晚上通知 16 日去面试，提前准备好了万科十九问。hr 大部分都就你简历上的内容提问然后对你的回答再辐射性地提问，在一个大的会议室里同时进行很多组的面试所以气氛也不会特别紧张

- 为什么来万科
- 了解地产的财务吗
- 还有其他的 offer 吗
- 喜欢运动吗

专业面

16 日通知 17 日去专业面，在论坛上整理好了所有跟财务有关的问题，基本上就是考察你的专业知识巩固程度了

- IRR,NPV,ROE,ROI
- 分析公司项目盈利水平的指标
- 万科的报表

终审

终审是在 19 日通知的，26 日去面试，终审内容是准备一分钟的自我介绍+一分钟最成功的事。终审是压力面的模式六名面试者对四名面试官，面试官会不停的 push 你问一些难以抉择的问题。我可能算是比较幸运的没有怎么被面试官 challenge 到，就让我向其他同学介绍下财务的作用，大概率是因为我是第一个主动举手自我介绍的人？

- 有一个男生因为也想要第一个自我介绍但是后来放弃了，面试官就不停的追问他：“为什么不第一个”“为什么后面不继续举手”“你觉得场上谁的回答最好 / 最不好”
- 在这一轮尽量不要紧张虽然我也知道很难做到，因为我一进会议室准备做笔记的时候手都在抖。但是一定要认真听其他同学的发言，面试官随时会打断其他人的发言突然提问你“你觉得他说的怎么样”诸如此类的
- 同时还要明确自己的目标，因为面试官会问你“如果我把你调到其他的岗位你会接受吗”，尽量不要左右徘徊会给面试官一种对未来没有规划的感觉

总监面

终审通过的通知是在 5 月 2 日发出的，在短信和邮件里说明了 7-8 日会沟通录用相关事宜。我最大的失误就是以为接到终审通过通知之后就想当然的放松下来，在 8 日太随意的就去万科。等到场之后和现场的小姐姐聊天知道财务运营终审通过的只有两个人，而和你见面的是财务总监等于是新一轮的面试不是想象中的谈录用，但由于状态不好准备不佳，在这个环节被刷下来了确实也是有点可惜了。

万科的春招就到此结束了，在接到 offer 前的任何一刻都不能放松这是我这次经历中最大的体会。不过，能一路走来通过终审也感觉是得到了他人的认可积攒了一些面试经验，希望能越来越好吧，也祝小伙伴们都能得到心仪的 offer

4.12 万科 NP19 面经-物业本部战略规划岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144408-1-1.html>

【此帖已被设为精华】

面试已经过去 4 个月了。万科是楼主很喜欢的公司，虽然最后因为个人原因没有去，但还是想写一点东西纪念一下这次难

背景：楼主本科 985 纯工科，硕士香港水硕，之前的实习基本都是咨询公司，秋招目标以咨询公司 / 地产战略部为主。

定位：楼主整体上比较看空地产开发，故直接选择了地产存量经营较大的细分行业——物业。正好有看到物业本部战略规划

准备：提前 2~3 星期仔细阅读物业方面的研报，面试前已经对物业有了一个比较系统比较整体的认识。

面试：

笔试：大概耗时 40 分钟，题型应该和行测差不多。提醒一下大家万科笔试蛮严格的，会控制摄像头的，小窗时间似乎不能

群面：大家一起做 case study，这次 case 蛮简单的是关于共享单车的。这里建议大家面试前学习一下 PEST，SWOT 等等

hr 面：内容是 behavior questions，只要熟知自己的简历问题都不大，最后 hr 会问对万科物业的了解，由于楼主提前很

专业面：万科专业面是楼主遇到过的最受益匪浅的面试之一。楼主前前后后面了将近 2 个小时，其间不断被 challenge，也

面试官以前是 roland berger 的顾问，人非常之帅，思考问题也非常之有逻辑有深度。面试官教会了楼主，首先，描述自

（或者三条数据），然后再叙述自己是怎么做研究、查数据得到这些事实或者数据的；其次，任何写在简历上的实习经历

终审：终审在香港中银大厦。还是万科一贯的 1+1+1 套路（介绍+成功+失败）。楼主所在的小组由于一位小哥说了一句 “

最后，楼主因为个人原因没有接这个 offer，当时还是非常后悔的。楼主深知无论是总部，还是物业这样的新兴业务，万

此外，未来的准 NP20+们，大家在投著名的万科地产之外，还是可以看一下物业、物流、养老、公寓。万科在这些业务上

4.13 万科新动力（区域 NP19）：面试全程回顾与分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144223-1-1.html>

秋招那段时间从 bbs 上看过不少行业分析和面经，受益良多。这刚过完年正好事也不多，就想着在 bbs 发三篇面经（3 家拿到 offer，1 家挂在初面），回顾一下秋招季投递过的四家公司（校招）。帮自己复盘也给论坛回馈。文章不拘泥于格式，关于每家公司主要会介绍到面试流程，注意事项，福利待遇，背景，个人感想和一些发散性的东西。干货贴

面试公司：万科

校招项目：管培生（区域 NP，非集团 NP）

岗位：泊寓管理运营岗

面试轮数：6 轮

面试难度：4 星（满分 5 星）

第一轮：宣讲会简历筛选

楼主沿海一本小本，据我后期的观察，进终面的学历以 985, 211 为主，本科硕士人数基本 64 开，所以网申投简历的话学历是个门槛，但校园宣讲会比网申进面的难度低很多，和 hr 聊过，他们会优先处理宣讲会现场收到的简历，意思你懂的，直接去宣讲会。

第二轮：压力演讲

大晚上 12 点收到短信通知进面，早上 8 点开始。地点在学校的主行政楼里，每个时间段的应聘者按到场顺序排号。一面还挺有趣的，首先要在演讲室外的两个箱子里各抽一个关键词，选择一个当做演讲的主要载体，再以合伙奋斗是很重要的为结尾句进行 1 分钟的即兴演讲，有 30s 的思考时间。当时抽到的是考试和红薯，哈哈，没什么说的直接选考试。我的演讲逻辑是从高中和同学们的相互学习到大学的合伙创业，再到未来工作上的团队合作，以这三点为中心发散。结尾是成长永远伴随着挑战，不过学生时代我们面前是一张张有着标准答案的试卷，慢慢，我们会开始面对越来越没有标准答案的人生，挑战路上，伙伴必不可少。所以合伙奋斗是很重要的。

这面有 2 个 hr，2v1，主要考核的是逻辑思维能力，语言组织，表达能力和抗压能力。相信能放到那两个箱子里的关键词一定是能讲出故事的，即使有难度差异也不至于太大。演讲的核心就是你的结构，把骨架和核心点想好了，其他的边说边发散吧。30s 的时间挺短，即使没组织好，演讲也要自信，语速适中，咬字清楚别说着说着嘴瓢了哈哈。这里推荐本书《演讲的本质》，品牌的发布会也是研究台风的好地方，苹果，特斯拉，阿里，锤子... 太多啦。就是贾布斯不知道还有没有机会再看见。还有 TED 的小演讲也不错，顺手能练练听力。

第三轮：hr 面

晚上收到的通知，隔天下午三点面试，地点同样在学校的行政楼里面。去了先在休息室等着，hr 会按名单叫人进去。2hr 对 1 学生。先自我介绍，大多数的简历就是这几个方面：基本信息，实习经历，学生工作经历，奖项情况，个人自评。建议针对不同的公司不同的岗位微调简历。这很容易懂，销售岗的偏好和财务岗的肯定有差别，自己琢磨一下，还有，没鸟用的东西可以别放上去，比如篮球赛第 6 名这样的，hr 面一天很累，希望看到清楚，干练的简历和自我介绍，能一句话说清楚的就别反复渲染，而且你搞一堆没用的东西也会让别人觉得这家伙没料。之前遇见过一人讲自己训练大一新生打篮球的经历，扯两三分钟... 直接被 p 了。自我介绍完小姐姐拿着简历开始提问，vk19 问，P&G 八大问，3why 这一类的都要准备准备。如果你在前文五个方面里有弱项，得提前想好答案，比如你的实习经历牛一些，但基本没有学生干部经历。hr 一定质疑你，想好自己为什么没有，能说明白就行。我就是没有学生干部经历所以才深有感触哈哈。就当过一次心理委员还是因为没人当给强安上来的。被 hr 质疑时我的回答是：对于我，社团带给我的成长远远没有其他经历带给我的多，我认为学校始终是一个接近温室的状态，无论是会长还是其他学生工作，不可否认组织一场大型活动需要能力，但在项目推进过程中不会遇到太大的抗性和变数，而且得占用很大一部分时间，所以大一在可预见的未来里我选择了创业，也确实让我成长的很快。（ps：这事因人而异，对于我是这样的。但对于企业，招聘有学生干部经验的学生一定是风险最小，时间成本最低的。我认识的学生干部大部分很有能力，奖学金，实习，奖项也都没落下。意思就是学生干部出人才的概率更大）。对了，hr 是个小姐姐 特漂亮哈哈。一面的 hr 里也有她。这一面主要考核的依旧是是逻辑思维能力，语言组织，表达能力和抗压能力。同时从简历和提问里观察你的组织管理能力，学习能力，自我驱动力等。

第四轮：专业面

这儿得吐槽一下，不知道是怎么安排的通知时间，隔了一周才收到二面的短信。上周三校招的群里都说下轮面试通知结束了，本以为凉凉，结果又收到短信通知周二面试。专业面是部门经理 1v1 面试，其实部门经理就是业务公司总经理，年薪百万的主，这个了解万科组织架构的同学应该懂哈。

周二上午 11 点的面试，老样子去了找个小板凳坐等，hr 叫人挨个进部门总经办。先自我介绍，完了再提问题。建议面试的时候把你想去的公司，项目，岗位了解的透透的。起源，发展现状，未来走向这三点是最起码的吧。还有，在交流中务必展现自己的观点，别问观点太浅太蠢怎么办，没办法，神仙也救不了你，可能是人蠢。即使你的观点不对，面试官也会看到你的思考，水平越高的地越看重的独立思考的能力，思考是进步的必要不充分条件。到了专业面，GM 一定会就项目和专业提问，奥对还有针对个人规划的提问。当时让我介绍我了解的泊寓，优缺点等。我就把之前准备的讲了一遍。关于缺点是以广州万科为例的，因为这个项目网上能了解到的槽点全集中在广州了，我这边的不好找，找到的问题体量也不大。广州的主要问题集中在运营管理方面，拿房不周埋下的前期隐患也有几例。布拉布拉...我说完之后 GM 说你太客气了，别说广州的，说说咱们这的，哈哈。。。这就难受了，因为这边我是真没找到多少啊。我就回答两个城市甚至全国，广泛而普遍的问题都具有趋同性，具体真正在短期内我能了解到的且值得整改的每一项目特有的问题，需要实地考察才能得出结论。在后面的体验之旅里也验证了这些。接着就专业方面的也聊了一会，我提了几个财务相关的问题比如 ROI, NPV, FNPV 这一类的，聊了半个多小时...突然我俩都都没提问了，空气陷入安静。GM 说差不多了，就散了，下一个小朋友等等接着进来。这一面考核的比较广泛，因为时间很长（具体每个人不定时，纯看经理愿聊多久就聊多久），当初二面也聊了 20 多分钟，有点体会就是简历不要想着作假。面试中 GM 问我创业的一些细节，因为时间太久我都记不清了。所以有些东西多聊一会，深入一点，假的肯定就撑不住了。换句话说，你的一举一动，一言一行他们也能品出来你的大概水平，没必要弄那些有的没的。虚虚实实，实实虚虚那套在这行不通。这轮考核很广泛，除了组织管理能力，创造力一类需要实操的能力没有考核到，其他的都有可能涉猎。

第五轮：城市终审

又隔了一周才收到三面通过的短信...城市终审是在城市公司的大会议室进行，老样子去了先签到找个板凳等着。这一轮是城市公司总经理+人力总经理+2hr，hr 在后面坐着，4v8 应聘者。8 个人并不是同一岗位的。面试开始后老总随机选一人进行自我介绍，限时 1 分钟，然后让这人再选一人进行自我介绍，等到 8 个人都介绍完了开始对人们随机提问，有自己最成功和最失败的事也有其他问题，注意一定不要超时，会被 diss 的。还注意一定要认真听问题和别人的答案，因为面试官会打断回答者（施加压力）同时提问其他人，让他们表达对刚才那个问题的看法和对前一个回答者答案的看法，是好？是坏？提出你的意见。还有一个环节很骚，老总会让你在这 8 人里选出你认为可以通过的和你认为应该淘汰的，当面说哦，有没有很骚，所以必须认真听别人的问题和答案，理出来你判定的逻辑，以防问到你屁都说不出来全忘了哈哈。老总有问到我对于这几轮面试的看法，哪些环节不到位甚至缺失，我就回答实操类能力（如组织能力，管理能力，创造力等）都存在难以有效考核的问题。最后我还提了关于租赁业未来走向的问题：如何看待未来 REITS 的开放。提这个问题被还夸了...所以还是要提前做好功课哦。耗时约 1 小时，考核内容广泛，比起之前的面试会加入人际关系处理能力，反应力，记忆力这些点的考核。

第六轮：体验之旅

全国各城市通过终审的学生去依第一志愿工作城市参加为期 3 天的体验之旅，吃住统一安排在了港都牡丹酒店，往返机票报销。注意这依旧是一个面试+淘汰的旅程。只不过没有明确的淘汰指标，喜欢可能都要，不喜欢也可能都不要。

【第一天】在晚上 19 点前全部到达酒店，公司会安排衣服，任务卡，分组拼图给每一个人。自己拿拼图在 21 点前找齐队友，迟了就拿不到物资补助了（其实就是一些白板笔，纸板之类的，做海报用的）。今年体验之旅有 60 个人分 6 队。在这三天内你的一举一动都有跟队 hr 为你打分。楼主吃了个饭回来队友就齐了哈哈，我这组的组员是中山，厦大，英国伯明翰，深大的 4 个研究生，武大，华科，集大，华侨，西外的 6 个本科生。人齐了选队长领物资，因为妹子比较多也不太强势，

楼主就当队长。愉快的上楼构思团队 logo，名字和第二天早上破冰环节的团队介绍。深大的学姐是学建筑设计的，logo 做的溜到起飞哈哈，结果还是弄到凌晨 2 点才睡...

【第二天】早上五点被叫醒去运动，客房的叫醒电话声音贼大，熟睡里猝死的节奏。爱运动是万科的传统，运动员公司嘛，体验之旅的运动项目各个城市公司不太一样，比如昆明是 5km 跑，厦门是划艇或者帆船。8 个人一艘，碰巧和城市总经理坐一艘，还坐在他身后，醉了，我是不敢不使劲，哈哈，硬硬划了俩小时手都破皮了... 运动后回公司会议厅开始破冰环节，小组上台介绍，本组在我的组织下华丽丽的超时了 哈哈哈哈哈。无伤大雅，再听老总们吹一会就开始下一个环节了。上午的这些事结束大概是中午 12 点，直接开始进行城市生存挑战赛，规则是所有小组手机，钱财和卡全部上缴，规定出城市公司已经运行的两个项目，各小组想办法筹钱，尽快去项目所在地考察项目，作出整改方案并对项目经理汇报，项目经理对各小组汇报进行打分，1 星到 5 星，没有规定哪个小组先去哪个项目，全靠小组自己的策略，7 点前回来的队伍可以加一星，楼主的小组是唯一 7 点前回去的，共拿了 9 星，是这个项目第一名。当时我们的策略是抢时间，因为在短时间内做出的整改方案拿 5 星很难，4 星应该是一个上限，但拿 4 星的汇报我肯定是有信心的啊。在这种情况下，提前回来的那一星很重要。其实仔细想想在这个项目里抢时间真的很重要，因为大家身上什么都没有还得自己去赚钱，每一个项目先到的第一个队还能获得 50 元奖励，所以分析清楚首要策略指标后就开心的分配任务吧。团队 10 个人一定要分配好工作，同一时间不要扎堆同一事项，我本想用 xmind 做一个甘特图出来，结果发现时间太赶来不及就直接上原始方法手写了。在公司的时候就开始分工，我预想的主要小组有四类：汇报组 2 人，调研组 4 人，路线规划及预算编制组 1 人，赚钱组 3 人。在必要的时候各小组按功能去做事，不必要的时候倾斜资源去解决当前卡住的问题。我在汇报组同时做时间规划，当然队长啥都得参与点。团队合作是门艺术，项目在各团队合作下推进的那种快感始是种高级乐趣。挑战全程有一个 hr 跟队监督和打分，还有一个摄影师跟拍哈哈。得夸一下赚钱组的小伙伴，6 到起飞，赚了 400 多，我们一整天都在打车走，晚上六点多打回公司，两个项目都得了 4 星，加奖励共 9 星。拿到 5 星的只有一个组，1 个 5 星，1 个 4 星但八点多才回来。结束用餐后，开始第三天终极对决的课题选择，6 队两两统一题目 pk，做课题问题的解决方案和 ppt，上个项目排名靠前的队有优先选择课题的权利。当天又做到 3 点多队员都熬不住了就睡了。

【第三天】课题一直做到 11 点，统一去万科的明星项目 xxxx 岛参观，下午两点宴会厅开始答辩，由四个业务线总经理评分，最后对各小组打分，评出最佳小组，不是我们哈哈，剩余名次不公布。接下来体验之旅也算接近尾声了，大家闲聊一会拍拍照就准备在 xxx 岛开始晚宴了。晚宴将各组打散按照岗位坐一桌，每桌估计有 2 到 3 个岗的人。很贴心，每个人的座位上都有一幅洗出来还加边框的照片，是这两天跟队摄影师给拍的。还有一个人小游戏是守护天使，从第一天每个人就接到任务卡，去找到并且帮助自己的天使做 3 件事，不能被发现，当然你也有自己的守护者，这个游戏没什么深意就是让大家相互联系紧密一点吧。每桌都有一个业务线总经理一起玩，不得不说公司文化和氛围是真的很棒。喝多了回酒店睡觉，等睡醒体验之旅就结束了。回顾这 3 天确实很累，回学校睡了一天才缓过来。整个招聘时间线拉的比较长。接近 1 个月了。当然收获很多，给职场新人对公司文化，团队建设打开了一扇新大门，值得自己和大部分用人公司学习。

【offer 发放】：一周左右电话和邮件沟通发放 offer，淘汰人数未知。由于是薪秘制，只能给个大概范围，区域 NP10k+/月，一年几调，其他东西不方便透露。总之在校招品牌里对大部分学校是好项目（当然大牛很多，不知道的校招项目也很多，这个好就对于非前十的 985 和学科而言吧）还有个前提是你得喜欢这份工作，它也对你的人生规划起作用，不然得不偿失。

【题外话】对于企业校招，粗略的分成五个梯队，难度也对应一星到五星，个人认为这个级别的项目算是第二梯队的龙头，招录比在 150:1 左右，所以难度打了 4 星。处于 (4, 5] 这个半开半闭区间星的项目可能是 GMT, P&G 培训生，顶级投行的核心部门这一类的。16 年上海 GMT 在 13000+ 简历里发放了 21 份 offer，招录比 600:1，4.5 星以这个为标准吧。当然分级肯定不太科学，图个乐子给应届生一个还算直观的评判体系。5 星的还没见过，毕竟一山还比一山高。再发散一下，考研是有必要的，无论是学识深度还是更好的了解世界亦或者是名校情结，谁让青春期不好好学习。到此三篇面经也写完了，文末真心祝福同学们无论是考研考公还是准备春招都能找到自己相对理想的道路，学弟学妹们也多个参考，及早准备。人生是一个一个阶段，可能此时起彼时落，但实现个人价值的幸福大概率是奋斗出来的，个人奋斗的过程不一定要赚个小目标，但一定要更好地认识世界与自己，方能在人生的幻光中找到值得自己追求的那几道。与各位共勉，愿我们都可以生活中听从本心，无问西东。

4.14 万科上海区域 2018 “新生力” 校招—无锡站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139655-1-1.html>

“新生力”校招项目是今年万科上海区域新开辟的校招项目，听宣讲会的宣传，是为万科的一些新产业模块招聘比如商业、养老、教育、产城之类的新业务链~

12 月 20 日（周三） 宣讲会：江南大学，晚上 6:30，过程中会有小活动发 pass 卡

12 月 21 日（周四） 收到万科短信通知，在 21 日 18:50~22 日晚 18:00 之内完成在线笔试（有摄像头）

12 月 22 日（周五） 我是上午做的测评，有摄像头，一共是 40min，四个部分，每个部分都是限时 10min:

【言语理解】12 题*2.5

【数字运算】12 题*2.5

【逻辑推理】12 题*2.5

【资料分析】5 题*2

万科的这轮校招其实都在秋招最后了，说实话已经好久没做这种限时的网上测评了，做起来还是有点小紧迫~



不过还算幸运，当晚就收到了第二天小组面试的通知

12 月 23 日（周六） 上午分好几个时段进行无领导小组讨论面试，我是 11:00~12:00 组（LZ 真的是踩着 11 点到的面试教师，其他人都坐好了，哈哈哈，略尴尬~）

我们组 11 个人，各自都是应聘不同职位的~

我们组的题目是关于【大学生今年求职落入传销组织的比重越来越大，如何看待这个问题？以及如何应对？】

大家讨论的比较和谐，没有针锋相对的现象发生，最后要保证 3min 总结陈述，总耗时 30min。

本以为群面之后不可能立即有结果的，谁知道中午就突然收到通知，说下午 3 点还要去江南大学一趟，直接进行第二轮的 HR 面试

下午的 HR 面试就直接是一对一的那种了，聊聊实习经历，聊聊你投这个岗位的原因、

匹配程度等。。。。

今天周了，暂时还没有再收到后续通知了，不知道还能不能进最后一轮专业面试了。。。发个帖子攒攒人品~

4.15 【NP19 南方区域本部】超长超详细全程经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137409-1-1.html>

【笔经】

万科 2018 校招网上测评：2017. 10. 11 收到短信通知，次日早 9:30-12:00 登录完成

需用指定浏览器，电脑摄像头可用，全程不可切换出考试界面，全程摄像监控

共计四部分如下：

第一部分（12 题，10 分钟）语言理解、文字类

第二部分（12 题，10 分钟）数学计算

第三部分（12 题，10 分钟）逻辑分析（含数字推理、图形推理、其他逻辑题）

第四部分（5 题，10 分钟）资料分析

第一部分

1、选词填空（挑选最合语境的词语，一般 2、3 个空）

2、挑出病句或没有病句的句子

3、五六句句子排序，最合语意

第二部分

1、多元未知数应用题：

例 1，甲做的零件是其他人总数四分之一，以此类推，乙三分之一，丙二分之一，丁做了 39 个。问甲做的个数。

例 2，唱歌节目 12 个，舞蹈节目 8 个，小品节目 4 个。其中既唱歌又舞蹈的节目 6 个，既舞蹈又小品的 2 个，既唱歌又小品的 2 个，既唱歌又舞蹈又小品的 1 个，问总共几个节目。

2、给复杂式子，问计算结果

例 1, $699 \times 1/20$, 再除以 341, 等于多少

例 2, 一堆分数乘法, 数字渐变 (目测乘起来可以分子分母约去)

例 3, 复杂乘法式子, 其中有些数字有高次幂, 问该式子结果的个位数

3、推算

例 1, 甲 5 天汇报一次, 乙 9 天, 丙 12 天, 今天一起汇报了, 问下次三人一起汇报的时间 (找最大公倍数)

例 2, 2010 年 10 月 2 日星期五, 问 2012 年 10 月 2 日星期几?

第三部分

1、数学推理:

例 1, 甲乙丙丁过河, 甲需 1 分钟, 乙 3 分钟, 丙 12 分钟, 丁 13 分钟, 每次过河需灯, 只有一个灯, 每次只可 2 人过河, 问至少需要几分钟全部过河。

例 2, 左边式子各种复杂, 右边等于 1, 问左边需要至少移动几个数字, 可使式子左右相等

2、数字推理: 找规律

3、图形推理: 找规律

4、给 case 或者一段评论, 问以下哪些符合上述题干; 或者给定义, 问以下哪些符合定义

第四部分

给一大段文字, 文字基本属于描述和数据分析, 配图、表。

较简单, 先看每道题题干, 再返回资料中寻找对应部分, 仔细阅读和理解, 即可找到正确答案

【面经】

——分——割——线——

(一) 一面: 群面

2017.10.12 晚, 短信通知次日下午 13:00-14:00 于深圳市北京大学汇丰商学院 344 会议室小组面试到场后在接待处领取名牌, 去 344 室等候, 桌上有大头笔可填写名牌, 很多人在等候。到 13:00 两位工作人员进来, 5 组同时进行, 每小时为一场, 根据工作人员喊名字的顺序列队排好, 目测每组 10 人, 但一般每组都没到齐, 最多 9 人最少一组才 6 人。会有工作人员领到小会议室, 一共 3 个面试官, 都很年轻一个男主面试官, 一个女副面试官, 一个拿着电脑实时记录的女记录官。有白板

可用，环形桌，每个位子上有一张白色 A4 草稿纸，一支铅笔（带橡皮擦头的那种），一张题目向下盖住的纸，随意就坐（此处我特地选择离面试官们近的位子，但又不是最近的，都是网上攻略看到的套路啊。。。），将做好的名牌各自摆出。

宣读规则，此处注意听和记笔记！！！尤其时间安排！！！！！！切记！！！！打算做计时员的同学可将计时器（手表或手机秒表等）摆出，方便一会儿抢角色。

大概是每人 1 分钟自我介绍，然后开始讨论议题，讨论时间 30 分钟，但其中包括最后 3 分钟展示！！！别忘记。最后每人 1 分钟点评小组表现和他人表现。

这里强调一下，万科提供了纸笔和名牌，但是我们自己准备群面时，一定要带纸笔，并且最好记住每个人的位子和他们的姓名（至少是姓，同姓的记得加以区分）。因为桌子角度问题，尽量将自己的名牌转向别人，方便他人看到。群面技巧大家自己查阅各种知乎和推送文章，这里不赘述了。题目大概是国务院下发了打破原有的封闭式小区的管理模式，打通各个小区的道路，推倒围墙，利于城市公共交通的发展，节约土地资源啥的。问出台这个政策的背景原因是啥，以及对开发商有何影响。

别的也没啥好说的了，整个过程中面试官不会掺和，大家自己组织什么时候讨论、展示和各自点评，全部结束后对面试官说这是我们小组的成果啥的结束语就可以了，第二天面试看到我们组进了 4 个人。

——分——割——线——

（二）二面：HR 面

2017.10.13 晚八九点，短信通知次日早上 10:30 带 2 份个人简历在老地点 HR 面。

晚上临时准备了万科 19 问、宝洁八大问，自己随便准备了一下，又查了万科的资料、应届生招聘网上万科的应聘大礼包、万科的价值观、官网的介绍，随便记了记，又查了 1、2 篇简短的中国房地产的评价分析文章，还查了职业规划这个问题的建议答案啥的。

九点多快十点就到场地了，接待处签到，然后去 344 等候室。很多人在候场，看来前一天没刷掉多少人。。。因为 344 等候室里很多人位子也几乎满了，所以我就站在外面等，面试官会进教室叫人名（人多嘈杂，教室空间也不够，挺多人站在走廊外面，所以别没注意到 HR 叫自己），期间也提醒大家没带简历的可以去二楼打印，听其他同学讨论，说都是问简历上的东西。

比较迟才轮到我，来了一个女 HR 带过去，很有礼貌。进去后坐下，是两位女 HR 面的我。我递上简历，各自问好。让我先自我介绍，很常规地流水账地自我介绍了一下。开始问，总体都是问简历上的东西，她们会根据简历上的东西衍生出很多问题，问了很久。记不清问的顺序了，只能想起来问了啥就说啥吧。

1、问为何报万科、为何房地产行业（还好之前做了点功课，但说得还是很虚，大概抓住房地产的行业规模和需求，虽然进入白银时代，但是还是很牛的，毕竟占中国 GDP 六个多百分点呢啥的。还说了万科的大平台、有前景、实业界的我很喜欢、万科的人文和理念）

2、问万科的核心价值观是啥（我扯了之前看的对员工的“创造健康丰盛的生活”啥的，还说了“盖普通人住的好房子、盖有用的房子”啥的，这里记不清了，是 HR 给补充上的，汗颜，功课做不够，临时突击果然不行。。。真正的新的核心价值观 HR 说的，我也想不起来了）

3、问实习的经历，着重抓住我在某券商直投部的研究类实习说的。后来她自己说看重我这种跨行业的快速学习和分析的能力。

4、问都是券商实习，为何来地产行业，而且地产行业还进入白银时代了不再黄金（乱扯，也还是扯第 1 点中的那些。。变个说法啥的。。好虚）期间根据我的回答，继续深入问。。。还问我怎么不找一份地产的实习来了解一下（我说我的规划是根据经历来实时微调的，之前也在银行、会所、

券商都实习过，让我觉得券商啥的大部分业务很像中介机构，还是喜欢实业界的项目，自己做主人翁啥的。。反正就是乱扯）

5、问学生会的经历，问为何做了2年副主席而不是主席。。。。。（很犀利。。。大概扯了说不喜欢学生会的黑暗，当时让做主席，自己给拒了。后来又深入问了些，反正就是问啥说啥。这里的确是说实话，但是觉得这个回答太失策。。。后来他们好像隐晦地表示了有时候是需要去解决和面对这些很现实的问题的）

6、问哪里人，为何来深圳，是否接受地点调剂，让给个城市排序（这里排了深圳大于北京大于其他所有地方，问我深圳和北京差很多，为何这样，我大概说了一些私人的问题）

7、问简历上的教育经历怎么都没写成绩（确实本人成绩较差点，但是提了下本科成绩正好是保研差一名。。。又问我保研线是怎样的啥的）

8、问最大的挫折是啥，如何解决的（大概说了保研正好差一名没保上，然后临时在一两个月里既准备雅思又准备 GMAT 又自己筹备申请和材料制作、拿第一次雅思和 GMAT 成绩直接就去申请了啥的），这个经历其实我个人觉得还是挺有成就感的，申请阶段真的时间很赶也是破釜沉舟了，所有东西都是 DIY 完成。但没想到被抓住弱点，问怎么当时就只想着保研，没有 plan B（我只好说 plan B 就是找工作，但同学们找工作反馈回来的信息，让我觉得我还是读个研比较好。。。）

9、问我券商直投研究岗那个实习，具体是怎么分析的、一般完成一份报告的周期是怎样、时间如何分配和安排、是很多人共同完成报告还是咋样、是否像我简历上写的是独立完成的、我所说的锻炼了抗压能力能否给个具体例子。最后居然让我用我说的框架分析一下房地产和万科（我说得超级虚。。。还是得做足功课啊！！）

10、最后让我提一个问题，这个我也没做足功课，只好问了我之前的券商实习对我报的岗位，帮助大不大（她们说，总体来看其实差得还挺多，说万科的项目大多是很具体的，主要研究区位，以及项目本身，以及跟政府啊或者各方合作啥的。说券商的是整体行业或者宏观的，不太一样，说这就是为啥之前问我都在券商为何跳到地产。后来还好另一个大姐救场，说我觉得他比较适合南方区域总部那边的研究啥的，也是各种行业各种项目，和我的直投实习经历很契合，还说最看重我那个实习，也觉得我聪明，说我报南方区域本部是考虑过的，但其实没有。。。多谢 HR 姐姐救场！！）别的大概还问了一些细碎的吧，别的大概就是进场就问我哪儿人啥的，他们也会在我简历上做笔记，我看不清写了啥。最后说如果通过的话今晚八点半之前会收到短信，看看安排南方区域的来给你面部门面或者啥的。没收到就是没通过，没通过就不另行通知了，还很抱歉地说请见谅啥的。最后起立说不送我了。

————— 分 割 线 —————

（三）三面：部门专业面-投资类岗位

2017.10.14 晚，收到电话和短信通知 16 号上午 11 点于万科南方区域本部进行专业面。

这里确认电话和她给的短信里的联系人和系统后来又发的短信里不一致。后来发现确认电话里给的是类似于行政人员的电话，后者是 HR 的电话。

15 晚上搜了些房地产的研报、万科的研报，又自己搜了最近很火的租售并举、租售同权的文章看，结果第二天没问这个；也看了万科收购普洛斯（做物流地产的）的分析，可惜第二天也没考。然后又准备了下职业规划这个问题。

次日一早起来准备，第一次自己打了领带啥的，台风天，风大雨大，还只有一把女式小遮阳伞（别问为什么。。。）。路上艰辛不消细说，到了地方后进保安门禁，问我是不是面试的，又报了下名字，他拿出一份名单让我找，我看到报了我投的投资管理岗位的一共 4 个人，好像是 2 男 2 女，我是第 1 还是第 2 个，不知道是不是按面试顺序排列。

运气不好，下大雨，淋了一身。到了大楼，先去厕所整理了一下，在一楼前台坐着，直观感觉万科办公条件还是很不错的。前台让我联系 HR，两个电话都尝试拨打了，第一个被按掉，第二个忙线，

只好先等着。一会儿后，第一个电话回过来了，自报家门后说等一下，然后来楼下接我去二楼，直接带到一间小会议室坐着，后来给我端了茶，又给了一份信息表让我填完打电话给她，她会按掉然后过来拿，然后拿走我一份简历。填了好久，大概就是网申填的那些，没填完她就来了，我赶紧弄完给她，这里犯了第一个错误，表格最后签字啥的，忘记签了。。。。。

然后让等着，过了好一会儿，急匆匆地来了俩男士，都很干练（后来知道是南方区域投资发展中心的负责人胡总和春哥），面我的其中一个 HR 是中途来的。

进入正题，首先自我介绍（流水账地把简历上的东西说了下。。。很失败）。然后问了如下问题，顺序不记得了：

1、为何报万科，以及你有什么优势（大概说了下房地产龙头，表了下忠心说地产公司只报了万科，优势是研究方面的经历和组织推动项目的经历比较丰富）

2、预测一下接下去三五年中国宏观经济的走势（！！！这个问题大家真的要好好准备，很多面试里都会问。其实内容无所谓，但是你一定要有所依据，逻辑和思考要清晰，也要显得关注相关问题啥的！！！大概说了进入 L 型底部，结构方面还有问题，但房地产占 GDP 的比重下降了 2 个百分点而总体经济增速反而上升了一丝丝，预测会继续保持 6 或 6 点几的增速，又提了下外汇储备、资本外逃的形式仍需把控等）

3、问所有经历当中哪段最值得分享，说一些细节（说了某券商直投部研究岗的实习，研究框架、逻辑、抗压和快速学习能力）。又具体问抗压举例。又接着问逻辑的锻炼具体体现

4、问本科和硕士成绩所在的排名。又问如何申请上海外学习的

5、让谈一谈去杠杆。又问去杠杆对房地产行业的影响（只能依靠通识来瞎扯，大概扯了点企业资金回笼、资金使用成本啥的，这部分感觉回答比较差。。。准备不够充分）

6、举一个团队协作的例子（大概说来留学时组队做项目，要求成员都得来自不同国度啥啥啥的）。又问如何解决团队成员意见争端（大概说和国外同学打交道，不能光从人情上解决争议，必须就事论事，做法官，给出明确的支持和反对意见，同时也要吸纳不同意见的优点）

7、问硕士毕业论文和本科毕业论文，问本科论文研究啥了，结论是啥，然后又问依据是啥

8、问哪里人，父母亲做什么的，打算是留深圳了吗？为什么来深圳

然后谈了下这个岗位，强调了万科需要会奋斗的人，要稳定工作（大概指不中途跳槽或者转求学啥的吧），要能抗压，这个岗位经常通宵啥的，年轻人要奋斗啥的。

最后问我有没有什么问题问他（没想到他还会问 HR 面相同的问题，我没什么准备，只好又提了 HR 面时问的，我的券商实习和所学，对投资管理岗帮助大不大、匹配度怎样；他大概说了学的这些其实很多都是锻炼思维逻辑啥的，总能用得上的。又问了万科收购普洛斯，这种业务咱们岗位会接触到吗？这是前一晚准备的东西，想小表现一下自己做了功课。他就具体说了下公司架构分总公司、区域总部、一线啥的，说其实目前没有收购只是帮助进行了私有化，然后这个大概属于总部层级的项目，但有时候也会涉及到区域啥的）

然后就是面试结束，他们起立走了我也起立目送，HR 让我等一下。十分钟后回来，直接告诉我说专业面通过了，明天还有终审，如果终审也通过了，之后会有体验之旅，会安排项目或者课题给我们做研究啥的，这时候还会刷掉一波人。然后就是客套了一下啥的，又送我去电梯，让关注一下手机通知啥的。专业面结束。

————— 分 割 线 —————

（四）四面：终审

前一天晚上 11 点才收到短信，一度以为反悔不让我参加终审了。和大多数攻略上说的差不多，让准备 1 分钟自我介绍、2 分钟最成功的事、2 分钟最深刻的教训。次日下午 4 点面试，在北大汇丰。根据历年面经，到时会不按套路出牌，所以事先我准备了一分半、一分、半分钟三种版本的自我介绍，成功和失败事例也同样准备了三种时长的，并且训练了好多遍。

到地点后，领名牌，可以确认是群面了。依然还是到等候室写名牌、等待。遇到一个本科校友，PKU 硕士，说之前没短信通知她去专业面，但莫名其妙昨晚收到短信通知终审，而且到了手机垃圾箱里，HR 为了确认她收到，还加了她微信，她和我报的同一个岗位。后来陆续进来了一些人，可以知道报相同岗位的人很多，隐隐觉得真正的刷人才刚开始。

到了时间后，6 或 7 人一组，进了教室，一个男 HR 负责电脑记录和计时，一个女 HR 则主要负责发问。先介绍了规则，说总共 3 分钟自我介绍加两个事例分享，有同学提出短信说是一共 5 分钟，男 HR 斩钉截铁地说没问题，就是 3 分钟。果然和面经里说的故意缩短时间考验大家，是符合的，还好提前有准备，后来提这个问题的小哥，果然表现得也不太好，可能事先准备比较少吧，连自我介绍都忘词了两次。整个过程中发言需要抢的，不然你只能等着了还挺难受的。

我第四个抢到了发言机会，基本按准备的来，也说了点名字与万科的联系，但是当我分享完成功事例时，我看到男 HR 开始频繁看计时器，果然我才刚说要分享教训的事例，他就掐表说时间到。我从面经里看到过故意提前掐掉时间的例子，当时也是这么觉得的，因此没有接着说，立刻就停止了。女 HR 果然问我为什么超时，我在这个问题上准备很不充分，只是很中规中矩地说我在分享前自己也看表了，但可能还没有达到您这边的时间要求，不好意思。然后她改变套路，之前都是问其他候选人简历或者各种衍生出来的问题，个人觉得不是很刁难人，比较普通，但轮到我时，一个和我相关的问题都没提，就直接问如何评价某某同学，还好我记了笔记，夸了下隔壁的小哥，还总结和点评了他的分享（后来没想到隔壁小哥率先开始抨击我超时）。没问两个问题就结束了，轮到下一个。我个人心里还是比较失望的，突然有点怀疑自己是不是真的超时了。其实前面 2 个分享的小哥，我看了手表，实际上是超时的，但 HR 没提。

后面两个同学，一个女生，感觉比较普通，而且过程中 HR 问了投资管理岗位的了解，她说成投资拓展，不知道 HR 注意到没。貌似还有人超时，不过他们都是小超时，HR 也没二次打断。后来问了几个同学，别的同学怎样，或者谁最优秀，之类的问题。还问了某个强势理工女她自己和另一个同学，如果要淘汰一个她选谁。她选择淘汰对方，但问到理由时，卡了很久，急着快速回答但实际上没想好，这也是个反面教材吧。

最后问了我左边两个男生，觉得谁最该淘汰，果然都说了我，认为我时间掌握不到位，这样做不成事情。女 HR 问我，怎么看待大家这么评价我。我这部分依然解释得不好，只说了我确实看了表，而且面试也会提前一小时到场，然后引出来我没说完的那个事例，提到自己因为特殊情况，只能一个多月里准备雅思、GMAT 和 DIY 申请材料的事情，认为自己具备时间掌控的能力，否则做不成这个事情，然后再次态度谦逊地提了下自己看表了但没明说“我没超时”。HR 没再问别的。

后来又问了一些同学一部分问题，又让男 HR 问问题，没问多少。然后结束。

然后就是很套话，说今天的问题这些仅限于面试本身啥的。然后离场。感觉自己异常边缘化，挫败感很强烈。我自己的确掐着表练习过很多次，把这三个问题的各种时长的版本都写了稿和练习过了，形成的感觉应该不会偏差这么多，我的直觉还是告诉我其实没超时，顶多说了两分钟多一点点。

Anyway，就算是故意掐时间，我也觉得自己在面对这个情况时，解释得很无力，淘汰是应该的。没想到止步于此，不过也很感恩，能够进入终审，这个过程中也有挺多成长和训练的，自己和几位候选比起来还是逊色挺多！真心觉得环顾一下大家，都表现得很出色，都很有能力。求职不易，希望大家多磨砺自己吧！！

— 分 — 割 — 线 —

（五）真正的难关：体验之旅

11 月 5-8 日

忘记隔了多久，貌似一周？意外收到了终审通过的通知，本来都以为 GG 了，看来自己赌对了，果然没超时，可能当时强调自己看了表、以及论述自己时间掌控的事例还是有用的。

又隔了一周多，终于发来了体验之旅邀请函，做得很精致的 PS 图片。大概先让大家填了行程搜集表，万科给报销所有路费包括机票，也安排酒店住宿，期间打车等费用、吃饭等也全包，还附送了一套营服和一个酷跑包。HR 团队安排得井井有条。

安排了三个任务：1，行程搜集表；2，11 月 5 日提交读书笔记，阅读四本中的三本（3G 资本帝国、以奋斗者为本、道路与梦想、重新定义团队），体裁篇幅不限；3、单页的自我介绍 PPT。大家记得确认确实发到 HR 邮箱了，以及不超时。

11 月 5 日报到，两人一间。下午到公司报到，先在培训室参加破冰活动，烧脑的一个下午。先是自我介绍，然后玩各种游戏：1、大概就是填表，把每个人名字写上面以及不和别人重复的三条信息；2、排排坐，分别画别人的五官、脸啥的；3、两两配对一个人负责抓一个人负责躲，读一个故事，说到水这个字眼的时候抓的人要抓住躲的人的手指，否则惩罚，惩罚内容还挺蛋疼的，什么平板支撑 2 分钟，指压板，晚上聚餐才艺表演啥的。之后，正戏上演。分成两组，各有一些筹码，安排了囚徒困境的商业谈判，共分五轮，期间还变换 payoff 的数值等，还是挺难的，从经济学结论来说应该坚持不相信对手，但我们组最后果然还是太天真。第二个任务是共赢，但有了前面的博弈案例，两组之间互不信任，最后导致任务无法完成，内容大概就是一个组要去沙漠找水，一个组要去沙漠找装水的瓶子，互不知晓对方的目的和路线等等，哪个组的积分高获胜，但两组需合作达到 600 总分否则都算输。这个任务非常难，两组共有 2、3 次派代表谈话的机会，除非充分交换信息，否则都完成不了。然后公布了下此次体验之旅的安排，分了下组，3+3+4 一共 3 组。

晚上到酒店吃饭，两桌，来了挺多人，其间玩了好多游戏，真心觉得万科的年轻人们都好会玩。各种抓蚊子、抓啥啥、黑魔法等游戏，搞得大家一头雾水。晚饭后回酒店休息。

11 月 6 日一早 7 点，半小时晨跑 5 公里，难受的地方在于，很久没跑了，而且选的公园上下坡太多了。。。痛苦。跑完回去洗澡吃饭，8 点 40 出发去公司，听 HR 和部门人员分享，期间会提问，自己也可以问问题，多抓住表现机会。然后带着去看了下这次需要熬夜做的任务，南方区域本部所在的三星地块，一定要多提问。。。。。。午饭在万科食堂，食堂待遇还不错。下午坐车去看各个项目和踩盘，高端住宅、人性化住宅、长租公寓、前海企业公馆等，一下午奔波，其间多提问啊各位，真的！！晚上回酒店休息，我们小组先碰了下头，然而果然没什么成果，很早就散了，听说有的组做到了两点

第三天的内容有点忘记了，好像去看了壹方城，也抓紧问问题吧。中午吃饭，下午去了万科的一个户外中心，出海体验了下翻船和皮划艇，是真的好玩，也是真的冷，感觉最有意思的就是这个了。然后就去吃了个烧烤，玩了会儿狼人杀，让回去做任务了。当晚熬夜，我睡了十几二十分钟，其他组员也就睡个半小时。第二天一早，到培训室，分享会+座谈会，然后各自部门领回去单独谈话。中午在万科食堂吃，然后收到临时任务，要准备一分半钟的电梯演讲，然后就是小组展示。然后就结束了。

以上是整个流程，个人的感受和感悟多且复杂，在此就不多说了。用万科 HR（郭）的一句话送给大家：要站在别人的角度想想他们想要怎样的人，来决定你的表现。

不要轻易松懈，不要轻言放弃，不要内敛含蓄，多多表现自己，抓住机会啊！当然也注意团队协作等等各个方面。

我们一批十个人，最后应该刷的比例挺大。。。其中大多数有万科的实习经历，所以还是挺难的

最后，真心感谢万科，“最磨人”的校招，也最有效率，最靠谱，最锻炼人。祝大家一切顺利！

PS：附件是当时整理的历年部分面经

4.16 万科杭州从网申到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129696-1-1.html>

申请万科是机缘巧合，就投了一个简历，也没有去参加宣讲会。可能是双 985 的学历，就过了网申，一开始投的岗位是投资

第二轮是笔试，不是很难，全部都是行测题，注意控制时间就可以，记得自己还剩下 1 分钟的时间没答完，就狂点 C

笔试过后是第一轮无领导小组面，六人一组，题目是大学生为什么会陷入传销陷阱。因为我当时比较懵，直接上来就开始发言，歪打正着做了 leader，其实面完之后，感觉很不好，因为是第一次做 leader，没有经验，没控制好节奏。

以为小组会挂的我，在当天晚上就收到了 hr 面的通知。第二天去面试的时候，直接被 hr 点名，说我昨天无领导表现很不错，印象很深刻。其实我有点虚。然后就跟我谈了一下，聊到投资岗，告诉我房地产的投资岗其实就是拿地，跟我理解的是不一样的，问我愿不愿意调剂到财务运营（本人学经济学），我当时也没多想就答应了。

之后是专业面，过了一天才给的通知，本来还以为挂了。专业面下午 5 点通知，下午 6:30 就让去公司，我也是赶着公交车就过去了。专业面的老师人很好，一进来就给了一张名片，全程就按我的简历问问题，让我自由发挥，我当时也是准备比较充分，回答比较自信。然后面试官还向我介绍了财务运营的工作内容，主要是资产管理，不是一般公司的核算之类的。我还问了一下其他问题就结束了。

专业面之后很快就通知了终审，8 人一组，1 分钟演讲（成功或失败经历）+1 分钟自我介绍，然后两个面试官压力面，让我各种答不出来，发挥特别不好。我压力面一般都表现得很差劲。

终审之后一直认为自己必挂无疑，然后过了周左右，通知我终审过了，参加 3 天的体验之旅。

体验之旅之前，每个人要做一页 ppt 介绍自己，是用来第一天晚上破冰用的

体验之旅第一天傍晚报道后，就是在一个桌游的地方进行破冰之旅，包括做游戏和 ppt 自我介绍。发现个个来的都是大神，自己实在是有点 low。第二天 7:00 就集合，开始进行体验之旅，参观了万科杭州的大部分项目，也是体会到了资本世界的“罪恶”。晚上是师傅领进门，两位部门经理请我们吃了火锅，聊天的形式，比较轻松。有听说投资岗的是玩狼人杀。财务这边没怎么喝酒，愿意喝就喝，女生都喝了果汁。不过也是在这时才具体知道，这个岗位其实历年只招一个人，现在是有 8 个人。我就觉得自己算是来挑战一下自己吧，没有过多地再去想能不能过了。

第二天超级早 6:15 就集合去西湖跑 5.2 公里，跑完整个人都虚脱了，本人平时实在是锻炼太少。有些男生跑超级快，而且超级轻松。

跑完之后马上就开始了 24 小时巅峰挑战，财务和投资组题目是利用政府的 500 亿拨款，来改善杭州地区十区三县的交通，需要定性和定量。本来我们小组已经有思路了，而且比较和谐意见统一，然而中间又出了一个新花样，调换组员，我不幸被调到另一组。然后我的思路和他们完全不搭，一直插不进去，表现的很颓废，24 小时也一直没有睡，整个人血气冲顶。最后选择了自己还算擅长的策略设计和分析。第二天早上就开始汇报，一组 15 分钟汇报，10 分钟考官提问。我原来那个组第一个，表现超级好，逻辑清楚又有新意。看完之后，我们第二组我就觉得不行，不过还是尽自己最大努力完成了自己的任务，回答了相关问题。

总体下来，万科对 NP 是非常重视的，否则也不会设计这么严密。另一方面，万科的面试已经不是心理上智力上的挑战了，而是更多的体力和耐力，本人在这方面实在是招架不住，因此体验之旅全程都非常弱，结束后也知道自己完全没有可能。不过觉得在人生中经历这样一次挑战是我的一次新的体验，对未来还是很有帮助的。

对于下一届的同学，只想说希望你们准备好体力，这个其实是最重要的。

4.17 NP19-八轮筛选体验之旅小组第一全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128294-1-1.html>

楼主某 985 小硕，希望能帮到后来有志于加入万科的小伙伴。

如果不是 985 的同学请特别认真勤奋准备，楼主不是贬低非 985，但是了解到各公司最终体验之旅确实以 985 同学为主，秋招劳累，为了节省各位时间，楼主在此温馨提醒。

万科的灵魂是大道当然，合伙奋斗。所以也希望想加入万科的诸位都是对人生历史社会有深刻理解的人，需要诸位体会什么叫大道，怎么做符合大道。这也是万科的气质，也是我认为万科能成为第一的原因。当经历的足够多，看到的世界足够大，你会发现世间万物都在遵循一个最简单的道理，那就是大道。顺势而行，成功理所应当。这也是我为什么比较喜欢万科。

当然如果有的伙伴喜欢勾心斗角自以为是爱耍小聪明以自我为中心，那就只能祝福他了，任何一家成功的企业都不会需要这种人。

Round 1:网申

非 985 的同学可能需要非常优秀

Round 2:笔试

万科安排统一场地，同一站点应聘者集中在电脑上答题。主要是测验智商和情商，智商包括对逻辑、数字、推理等方面的考察，情商包括对语言理解、文字措辞等方面的考察。请注意真的有人这一轮都没通过。

Round 3:群面

楼主在这一方面有独到经验，经过大小二十余次群面从未挂掉一场，一条建议是学校的社团活动积极参与，另一条是简历要漂亮（不管是形势还是内容），一路秋招这么久下来有了比较多的经验，有缘的话可以帮有缘人看看。

Round 4:HR 结构面

经过群面的筛选，这一次你会发现，相比上场，人大致少了一半。经验很多，楼主提最重要的一条，并且它可以贯穿你整个求职过程的建议是，一定要认真思考认真琢磨，凭什么 HR 要你不要别人？如果当过一个社团的主席或者有机会面试过别人的话，你就会有深刻的理解：这么短时间面试这三四十号人，究竟能记住几个？这几个又是为什么能被记住？相信能把这点想清楚，之后的面试都会得心应手。

Round 5:区域总裁面

经过前面三轮的筛选，可能心理上会有一些波动，比如楼主就是，觉得很辛苦通过前面筛选，如果这次没过我的话就太可惜了。这样的心里变化可能会导致我们对面试结果的一个患得患失，并且面对区域总裁这样的级别，一般来说会增加了一些压力，在面试时候没法展现最真实最好的自己。所以到这里请保持一颗正常的心态，好好准备简历上关于实习经历的一些问题，回顾一下之前实习遇到的问题。如果没有实习编造实习经历的小朋友请注意了，这里你是必挂的，不要有任何侥幸心理。也希望这样的小朋友能正视自己，做人最重要的真的是诚实守信。

Round 6:应聘岗位负责人面

如果参见面试的站点和应聘公司不是同一地区的话，会通过视频的方式面试。可以提前选好场地，保证网络连接畅通，然后预先和同学视频一下确定一个合适的光线和角度。面试主要问的还是实习的经历。

Round 7:终审

终于来到了终审—传说中的压力面，惊不惊喜，刺不刺激。大致是八个人一组，一起进到会议室里，每个人按

顺序三分钟的发言，包括自我介绍等。对面会有两到三个 HR，听说有的地方的 HR 会直接打断你说话啊、玩手机啊、在房间里散步啊等等，其实这些都是纸老虎，你要有颗强大的内心。这一轮听说也会刷一半，提醒两点：一别紧张二不要超时。

Round 8: 体验之旅

能通过终审来到体验之旅是不是很开心，加油，体验之旅小城市公司的话还要刷一半以上人。然后经过这么多轮筛选留下的确实都是非常优秀的各位，然后大概 95% 都是 985 或几个不是 985 但很牛逼的学校，另外颜值也都不错，毕竟相由心生。

这里表达一下我对万科校招唯一不满的地方——流程拖得太长了。从初面到体验之旅几乎近一个月的时间，而这段时间是各种企业秋招的集中时期，楼主的秋招从万科而始，到最终体验之旅前收到了不少认为还不错的 offer，你说我是接还是不接？信守承诺是楼主一直以来遵循的信条。因为不想错过万科，不得不放弃了好几个也还可以的 offer

回到正题，体验之旅各个公司的流程、时间长短各不相同，大致相似的流程是

1. 破冰 party

HR 介绍公司情况、准 NP 们自我介绍、分组、选队长、设计队名口号、小组游戏比拼，然后会按游戏积分高低顺序选择小组课题。

2. 第二天大清早起来就是晨跑环节啦，爱好长跑的同学们的机会来了，反正楼主是一直紧跟带队的 NP18 学长保持在第一名，最后学长哥哥估计撑不下去了让我接着自己跑下去[捂脸]最后大概跑了五公里的样子吧。

3. 城市探索——包括公司的办公地点啊、公司楼盘的游览啊等。

4. 部门聚餐。应聘同一部门的同学坐在一起，然后部门负责人也会来。头一次相聚，气氛难免有点尬，能聊些什么就聊些什么吧。建议：不会说话就少说，不能喝酒别逞能。我们组有说自己白的啤的红的都能喝的小姐姐当桌托腮睡熟，别的组也有喝到吐门口的、吐厕所的、走路拐弯的。并且部门聚餐完将是体验之旅最重要的环节——

5. 熬夜做课题

这是难忘的一晚，是让你对小组一起奋斗的房子产生情感的一晚。相识是缘，共夺桂冠是福。

6. 小组汇报展示

7. 高管见面会

有的地方还有高管面试等等

时间有限，每个公司也不尽相同，大致这样吧。希望早日实现共产主义，让房子不再是每个人用尽一生供养的建筑。

更新

楼主万科没过，没什么好遗憾的，尽人事听天命。虽然小组队名口号都是楼主想出的，小组游戏得分基本是楼主一个人得到的，自我介绍创新也还可以，小组讨全程积极推动进程尽了责，基本独自负责了可研的财务部分，然后没过。体验之旅也是一次成长的过程，学到很多，也认识到还有很多的地方需要做得更好，建议部门聚餐的时候能表现多积极就多积极。

人生是无数变数综合起来的旅程，比如十年前遇到的一个人一件小事完全可能影响你之后整个人生的方向，所以尽力而为也就可以了，太多不可控的因素，现在是讲究佛系的时代，非常对，早在这个概念出现之前我一直都自然而然的遵循天命。当然不是说你不要努力，楼主在学校除了研会部长还是另外一个社团的部长，这两个社团都是牛逼良良。感谢路上遇到的每一个人，不管他们是善还是恶，都是提升自己的一次机会。

做人一定要心怀感恩，是谁带你入门，是谁提拔你当了部长，是谁给了你机会，一定要记得。

祝学弟学妹们拿下心仪的 offer。

4.18 万科 NP19：从笔试到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127811-1-1.html>

[此帖已被设为精华]



照例简单说下情况啦~长沙万科，投资管理岗，刚刚参加完体验之旅回来~把积攒了很久的经验体会贴上来~

【笔试】40 分钟的行测题型，整体难度不大，答完之后觉得自己及格应该没问题。但是整个答题的状态并不是很理想，一理解题和逻辑推理题也草草作答，数量关系题就更不用说了。我觉得答行测题最重要的不是你是否会做，而在于你会不会测复**，最重要的是掌握方法，不光是计算，就连阅读和逻辑也有一定有一套程式可遵循。至于万科的笔试组织，直接很完善成体系，这一点足见其大企业的魄力。

【一面】也就是小组面试。没有原先预计的 1 分钟自我介绍，上来就是互相认识 5min，接着开始小组讨论，最后进行互相是很准确，下次一定要认真听。之后我主动承担了 leader 的角色，我想在无领导小组讨论中这是我最适合的角色了，当然的题目我并不会作答，是谈谈关于为了购房而假离婚的看法，我对这方面知之甚少，又或者说，我对现在的社会现象已发之，我的思路并不是很清晰，全场的表述也太快太急，可能让人觉得有压迫性。另外，纸上也没有写什么内容，这是一个进入二面的机会不是特别高，但我觉得也是有收获的，虽然失去了和男友过两周年纪念日的机会，但也是进一步地认清了有观点，这才是你的制胜武器。最后，希望同组的同学能取得好成绩，别被我这个 leader 坑了……再有机会，我会做一名

【更新 9.30】

想不到自己会有“第二次机会”。一面结束后，当晚没有收到通知，早上起床后也没有，笃定自己是无缘二面了。半失落畅地上了火车，在火车上感觉到手机振动，看到了好几个未接电话。接起后发现是万科的工作人员要我赶回来参加面试。我自然是无法赶回去，向他说了抱歉后，沉浸在有些许遗憾又尽力让自己释然的情绪中。过了一会儿有接到另一个陌生号可以为我补试二面，二面结束后如果通过可直接三面。虽然当时我已经做好了放下的准备，但感动于万科的用心，遂答应原本打算在万科攒点面经，现在转变成了期待。

于是当天我在株洲吃了晚饭后再次返回长沙，一夜失眠，满脑子都在设想面试的各种状况。第二天上午，依次进行了 HR 正责接待我们面试的男 HR 跟我聊天，问的问题都是心里有数的，如为什么选择万科，你的最挫败的事，你的缺点。但他提出头了，让人不舒服了，下次还需要更亲切一点。之后等了很久，终于开始专业面试，招商组的面试官是两个男员工，其中到他是说话最苛责的那个，全程也是他一直在问问题。这场面试算是一场压力面，首先他对我学生会主席的身份表示了不的走向需要多些把控力。其次他问了我几个专业名词，IRR、折现率、投资回报率、ROE 等，这是我跪得最惨的一次，作为决心痛改前非，好好加强专业知识的学习。回忆起这场面试中他还有几个“施压”之处，比如问我论文是不是花钱买的，说我不适合招商组，适合投资组，让我接下来的投资组好好面。我善意地看待他说的话，认为他是真心实意地推荐。之后们聚拢在投资组前面交流，我注意到自己 HR 面试时做了记录的简历被放到了这一组，也和两位招商组面试官打了个照面。

车票）所以我语速很快，问题已经记不清了，大致有对地产投资的理解，想要对内还是对外（我选了对外，于是问我能不能比起数字，对文字更敏感，高考语文 133 分）。面试结束了，我飞奔向火车站……

二、三面的表现显然比一面更好，可能是简历做得很出色（一面不看简历），有简历加持自己更有自信些。几位面试官都（终审面试）的可能性应该有百分之 70、80。但仍需注意的问题是：专业性有待加强，把握面试话题的走向。

【更新 10.11】

终审的通知原定于国庆节后的第一个工作日发出，结果晚了一天，让我着实小紧张了一把。终审通知中要求准备 1min 自我介绍时间和内容，所以我又多准备了 1min 的最成功的经历（虽然最终并没有派上用场）。吸取专业面试的教训，我特意找来一心的作用。又是一整晚的失眠……既紧张又兴奋，心态问题恐怕是缠绕在每个求职者身上的最大难关吧。

进入终审的人都很优秀，我一看整体形象和谈吐便知。本组一共 8 人，6 女 2 男，其中 4 人竞聘同一岗位（包括我），我明是很有必要的，因为有同学被问到他人的介绍内容，而且在回答面试官问题之前在纸上列出关键点也便于梳理思路，最

先说 3min 准备材料。我主动第 1 个自我介绍，有些小紧张，好几处卡壳，但没有超时（超时会被“叮”）。自我介绍时我之类的。同组另一个女生和我一样准备了卡纸，撞创意了。撞的更惨烈的是，8 人中起码有一半人的自我介绍是讲自己身次应果断弃用另辟蹊径。虽然紧张没发挥好，但我仍庆幸我是第一个，因为大家都很出彩，经历一个比一个丰富，技能一

面试官提问环节我发挥得不错，首先是针对性提问环节，对我的提问算是比较多的。包括：1. 上一位同学介绍了肚皮舞，的工作表现？4. 你认为在工作中你最需要改进的地方是？其他人的问题我大部分也记录下来：1. 你的实习经历全是金融人相比优势何在？4. 是否认同上一人所说的优势？之后的一对多提问环节，主要有三个问题：1. 请你判断养老业务的爆发业。每个问题只有三、四个回答名额，我挑了第一个问题，从供需角度大致分析了一下，说得对不对不知道，至少逻辑是我不懂，就从自己的职业规划入手谈了谈。面试尾声，面试官挑了一人问她全场表现最差的人，被 cue 的人要稍微辩解一

因为现场做了笔记，所以说的很详细。都说终审是压力面，可能是这场的面试官人挺好（还挺帅），所以并不觉得有压力觉得自己还是很有希望的，纵观整场表现应该能排进前三，体验之旅的机会是有的。论坛上有人说终审过后会给口头 offer 等待吧。

【更新 11.10】

由于万科长沙校招开始得很早，所以从入围体验之旅到体验之旅成行足足等了一个月。从 7 号下午 3 点出发，到 10 号下午想这几天的点点滴滴，都觉得无论从哪个方面讲，都不虚此行。

体验之旅一共 29 人参加，分为 5 组，组内配置是每个岗位一人。我所在的团队氛围很融洽，大家都很给力，最终稳稳当当地到的是拍视频，主题关于事业合伙人的核心素质；另外两个课题分别是人才素质模型和商业计划书。做商业计划书的两组难度很高的题目相对而言更易于发挥。

正式开始的第一天，第一个项目就是跑步。早上 6 点半集合，小组成员合理分配，累计跑步 30 公里即可。因为我常运动，棒。吃完早餐，一行人在万科会议室开始破冰活动，主要是想队名口号和 logo，进行小组展示，此环节不计分。之后，总段落。公司食堂简单就餐，在会议室休息了一阵过后，紧接着开始下午的项目。首先是自我介绍，这是体验之旅开始前就现场只要把之前交的 PPT 或视频简单呈现即可。每个人的自我介绍都让人耳目一新，印象深刻，大家都非常棒。接下来就该名员工并合影，本组因为有两个在万科实习过的小伙伴，再加上运气很好，一下子就找到了，轻松拿到第一。下午最后不眠夜……

第二天活动也很有意思，首先没收大家的手机和钱包，每个小组认领两样物品，需要将它卖出去换取路费，在一个多小时五开计算。之后我们辗转几地，参观了万科的几个楼盘。下午是激动人心的课题报告环节，所有人都发挥出了自己最好的

最后一天上午很轻松，我们来到万科某处楼盘的体育馆内打气排球，午餐过后，便回酒店收拾行李了。

在这里我只是简单的罗列了一下这几天的行程，但是满满的感动在心中。最后，如果你有万科体验之旅的机会，不要因为

4.19 万科教育的经验，一面到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126026-1-1.html>

我看帖子大部分都是地产和物业的，万科教育的经验几乎没有。刚结束了整个过程，收获蛮多的，希望我这篇经验贴能对你们有所帮助。在说流程之前，我还是想请各位正视一下自己，你能不能够和万科的企业文化相匹配。整个流程下来，我感受最多的就是万科人雷厉风行，每个人的主动性都特别强，而且一定要有强大的内心，扛得住压力。万科的工作量真的不小，节奏很快。竞争更是无穷大，你觉得你能否顶得住压力呢？我觉得如果稍微求安逸些的，不要报万科，与其入职后后悔遭淘汰，不如及时止损。

现在先说下流程吧，楼主坐标一线沿海城市，报的也是当地的万科教育岗位。教育算是新兴的产业吧，相对地产来说，筛选的稍微宽松些。流程也相对简单一点。各地区情况不一，但肯定逃不了群面、结构面、压力面、和体验之旅。

一面：群面

和地产不同，我们笔试放在了后面。先是群面，6 人一组，8 组同时进行。我们的问题是该不该取消未经审批的学校。其实群面的问题都很简单，不用特意上网搜题，临场发挥就可以。我做的是我们组的 timer 兼隐形 leader，还有个男生也算 leader。我们两个配合的挺好，成功把议题引上正轨。所以我们俩都成功进入下一轮，我们组还有一个进的女生是负责最后总结的。这一轮面试刷的很多大概 300 多个人，最后只留 48 人。

这里我想重点说下，首先记住几个禁忌，千万不能犯的错误。1、别人发言的时候不能打断（timer 除外）2、切勿动用情绪，不同意见的时候一定要心平气和的说，别带情绪 3、一定要和谐。毕竟你们是一个小组最后是达成共识的，别花费大把时间用在了辩论上诿。我们组有个男生可能就是想表现自己，一直抠字眼否定别人，简直就是在自掘坟墓。不过这种时候也是你表现的机会，你可以说我们的目的就是为了最后达成一个共识，再将问题深化 balabala，现在时间已经过去了 xx 还在无意义的争论 balabala。反正就是一定要引导大家来推进进程，这样你就赢了。

二面：结构化面试

我们是按小组面，4 个 HR 对 6 个应聘者。这里真的是，听别人说简历就是种享受，各路大拿汇聚于此。楼主相比之下简直是渣到爆。我们的问题是为什么选万科为什么选万科教育，万科为什么选你。算是幸运吧，我对万科还是很了解，整个问题的回答一直穿插万科的事例，给 HR 的感受就是我很认真的做了功课才来的。我

们组加上临时加的两个人，8进3。其实说实话，我到现在都不知道我为什么会进。。因为真的每个人都比我强太多了。。

三轮：笔试

这个有些差别，不是行测题，而是一些问题，大体就是万科19问加上职业规划。没什么可说的。

体验之旅

是不是很好奇少了几轮，每个地区不一样吧，后面的压力面直接在报告展示的时候穿插了。先说体验之旅，我们是就一天。当天8点到6点巡盘，6点到11点团建。楼主比较倒霉当天凌晨4点就开始拉肚子，吃了药能好点，就赶到地点开始体验之旅。这里要说一下，我们集合的地点附近都在修路，也因为这个原因有个女生迟到了半小时，真的挺惨的走哪哪封路，不过你要是HR的话，你还会要她么，万科特别重视时间观念!!所以如果不熟悉的路，提前一天去踩点。好了继续说，整个白天就是巡盘，校长答疑，这里问问题要主动，你要知道全天HR都在观察每一个人。而且越早问问题越好，到后期你会发现真的没有什么可问的。。。6点到11点就是团建啦，烧烤加唱歌。。会一直喝一直喝，楼主今天肠胃本来就不好，再加上啤酒肉，简直灾难。。。好不容易11点了，重头戏来了，开始布置第二天的任务，小组为单位用ppt做一个课题展示。我们小组是直接建了个微信讨论组回家之后聊。我们组5个人，一个直接退出，一个睡着了应该。。所以只剩三个人了，讨论到1点30多吧，就睡觉了，效率还算快，其他组有讨论到45点的。。

从凌晨2点睡到5点多，准备第二天的汇报。小组单位上台汇报。HR在下面提问，除了问课题知识外，还会有压力面的问题，比如哪组最差，淘汰一个你淘汰谁，说XX10个缺点，就是不太好回答的问题，当然也有体验之旅的问题，xx店校长叫什么。。BALA，问的很综合也很全面。最后18个人吧，进了10个好像，到终面环节。终面也是专业面，好像就差不多过了吧，会给口头OFFER。当然了不要高兴的太早，因为三个月的实习期还要刷一批人。。所以真的是任重道远。

很遗憾，楼主止步于终面。不过我也很庆幸能够被刷下来。怎么说呢，万科的校招真的战线时间很长，最后留下来的是真正喜欢万科的，真正能坚持下来的。万科一轮轮的考验你的同时，也是让你正视你自己，到底适不适合这个岗位。我个人觉得我和我投递岗位的匹配度不是很高，所以刷下来是我意料之中的事情。虽然花费我很长时间，但是真的收获满满。楼主这样的学渣都能走到终面，你们那么优秀肯定走的更远啦。

感谢你能够看到这里，作为经历过的还是跟你们说几点建议吧，1、要早到，我每次都会提前至少40分钟到，防止突发情况的同时，也可以和其他同学进行交流。2、多加同学，我总看到各种帖子咨询什么通过的通知下来了么，不能盲目的等诶，很耽误时间的。多加些同学微信，或者组建个群，大家都收到pass消息，你没收到也不用苦苦等了。3、和HR搞好关系，让HR记住你。这点就不用说了吧，在哪里都是受用的，你做不到让HR注意你，将来你也不会让老板注意你。

这就是我所有的经验啦，希望能对你们有所帮助。

4.20 从群面到体验之旅--np19 济南站

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年10月30日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123709-1-1.html>

楼主985本科，工商管理专业，投递的是济南的泊寓管理岗，属于新业务岗，十月初接到济南站体验之旅的面试的邀请，十一月月上旬面试后，现在已经接到了体验之旅通过的通知，感谢这个神奇的网站，我在上面学到了很多，回馈开始啦~~~

【网申】

我觉得网申除了自己的成绩、各种经历外，最重要的就是态度问题，万科今年的网申最后有两个主观题，一个是自己的核心竞争力；一个是你看重万科什么，你能给万科带来什么一定不能凑合，我觉得这是体现你是否想进入这个公司的一个点，同样 HR 也会注意到这一点的。那么再说说经历，也希望大家不要只是找工作的时候临时抱佛脚，有些东西得从一开始培养，多参加一些学生工作、商业比赛、项目等，简历好看固然是一方面，但是更重



要的是我们通过这些经历，自己的素质得到了哪些方面的提高，自己具备了哪些能力。 【笔试】

网申之后第二天就收到了笔试的消息，笔试这次万科包了学校对面的一个网吧，防止作弊吧。感觉参加笔试的人也挺多的，不过简历确实刷人了，楼主的男朋友就没有收到笔试邀请。笔试分为四个部分，和一般的行测题差不多，难度中等；每部分十分钟，如果到了十分钟没答完就直接进入下一部分，时间还是比较紧的，可以带计算器。笔试这部分，个人觉得平时多练习一些行测题，应该没什么问题。

【群面】

第二天好像就收到了群面通知，万科的群面很有意思，在一个大厅里，有好多组同时进行，面试官会来回走动看大家的表现。我们组的题是关于广东住房新政的，难度不大。群面我觉得重要的不是你当不当 leader，而是要有自己的想法，并且这些想法要真的有建设性。其实楼主一开始讨论的时候并没在状态，因为一直找工作真的有点身心俱疲，所以只是看着大家说，但是后来我提出了几个大家没有注意到的点，并且在快跑偏的时候把大家拉回来，这样最后就过了。我还想说一点的是，记住群面不是群殴，群面是一种团队活动，大家要一起把问题完成，积极地推进讨论进行才是关键，而不是急着表现自己。要记住，核心观点的贡献是面试官注意的点。

【HR 面】

不得不说万科效率很高，群面后当晚就通知了 HR 面。HR 面是所有分公司的 HR 集中在一个大厅里，基本是 2 对 1，由自己投递的分公司的 HR 进行面试。不同地区不同岗位的要求不一样，比如有的还让准备生活照，济南的没有，这个会在邮件中说明的。在 HR 面之前，我准备了万科 19 问以及对自己岗位的理解。面试的时候，面试官主要问了一下几个问题：1、为什么选择济南？为什么选择这个岗位？2、对自己应聘岗位的理解。3、如果策划一场针对泊寓的宣传活动，你该怎么做？4、（万科 19 问）你认为自己最大的缺点该怎么克服？主要是这四大方面。我认为这里面我们可以提前准备的是 1、2、4，需要真正自己去思考该怎么回答，一定要体现出自己的思考，回答问题有逻辑，楼主在面试之前准备了半天。而问题 3 就需要看我们平时自身的积累了，话可以不多，但一定要抓住关键，把细节描述清楚，比如我在回答针对泊寓的宣传活动时，我就选择了投放微信朋友圈广告的方式，这点大家都能想到，但是我就提到了不仅仅投放，还要不断地跟踪反馈，及时调整投放量、投放间隔等问题，因为泊寓属于新型业务，成本控制是很重要的点，成本的很大一部分支出就在宣传活动中。说到这里，我发现 HR 点了点头，觉得可能就差不多了。

【专业面】

HR 面完的当晚，就收到了济南的电话，约了视频专业面。视频面的时候，我专门化了妆，选择了采光好的地方，同时还穿了正装，态度很重要啊~因为我的岗位是泊寓管理，没有很强的专业性，所以面试的时候主要是结合简历和岗位提问，其中面试官问我能不能受苦，因为泊寓很累，肯定充分地表达了自己愿意吃苦，最后问自己有什么想问面试官的，这个问题很通用，很多场面试都会用到，大家可以好好想想该怎么回答。其他岗位专业面的时候就很专业了，比如体验之旅时我们一组的一个设计岗的妹子，她说专业面的时候就面了半个小时，问的全是专



业问题。所以大家平时也要好好学习文化知识啊！

【终审】

其实没想到我会进终审，因为国庆之前面的专业面，国庆回来后才通知终审，而且是终审前一天下午通知的，邮件告知要准备演讲，演讲的内容包括一分钟的自我介绍，一分半最成功的事，和一分半最失败的事。一般都是先打好草稿，然后背，记住不是真的背啊，不要让人看出来是提前准备。我联系的时候是拉上男朋友一起，他当面试官，我来说。多练几次，面试的时候不紧张就好了。等到第二天我们面试的时候，临时通知三个问题的时间改

成三分钟，好像一般万科面试都会有一些变化的，其他面经也有写，所以大家可以多准备几套方案。终审面我们的是我所在地区的万科高管，前面的同学是八个人一组，到我这里只剩下四个人了，所以我们是四个人一组。最开始是依次进行三分钟的演讲，然后每人一个问题，问题随机，有的是评价前面或者后面的同学，所以在别人做自我介绍的时候一定要好好听啊，很可能会让你评价其他人。我的问题是让我解释一下奋斗的含义，说实话这个问题我从来没有准备过，突然被问到也懵了，不过不要紧张，因为我觉得面试官主要是看你的逻辑和思路，所以遇到这种问题不妨先思考一下，想想自己该用什么方法回答，什么层次回答，答案不一定要多完美，但是思路清晰，有理有据最好，当然，我认为要是在回答的时候能结合万科的企业文化就更好啦~

【体验之旅】再一次表扬一下万科的效率，终审后第二天，我就收到了终审通过的通知，告诉了体验之旅的时间，只是这过程有点长，因为要等全国的站点面完，终于在十一月上旬，我开始了我的体验之旅。体验之旅一共两天半，我们八号下午到，11号上午就开始返程。参加体验之旅的前几天我们收到了一封邮件，上面有我们的分组，任务和需要准备的东西。我们的任务是提前做好自我介绍和有创意的小组展示，不超过十分钟，其实我觉得这次任务就是为了让大家可以更好地认识自己的队员吧。

八号下午的时候，我们到达了济南，不得不夸一下万科，给我们安排的酒店环境非常好，而且路费什么的都报销。八号晚上我们进行了接风宴，主要是HR参与，都说万科是会看餐桌表现的，其实大家表现最真实的自己就好，外向开朗的就多说一点，含蓄文静的也不必勉强，因为不同的岗位需要的不是不同性格的人嘛。当晚我们的任务是每组一个盘子，在上面用颜色描绘出自己小组对“大道当然，合伙奋斗”的看法，这个任务比较简单，大家在小组里积极贡献想法就可以啦~

因为万科崇尚运动嘛，所以第二天早上我们六点半集合，去爬山，不得不说济南的HR还是很好的，没有让我们跑5公里，只是爬山做游戏，但我听其他站点的同学说，有的真的跑了5km，而且还不止一次。不过话说回来，平常多锻炼也是应该的，所以大家还是要好好锻炼身体啊。

跑完5km之后，我们就去了万科济南分公司，进行我们的小组展示和昨晚的创意彩盘展示，之后我们每组组长抽取了任务卡片，每组的任务都不一样，我们组是一个楼盘的销售方案，有的组是运营方案，还有的是泊寓的开放日策划方案等，当然，这些任务都是针对济南万科的核心项目上，我们下午就会参观万科的核心项目。简单的用过午餐，我们下午就开始踩盘了，主要参观了万科“城市之光”项目，泊寓、养老和万科V盟等项目，大家可以适当录音，多提问，因为晚上主要就依靠这个完成自己的小组的课题。然后大家应该都知道，我们通宵了~~但是这个经历还是很棒的，我们组的成员很给力，大家的策略是在完成任务的基础上，充分发挥自己在应聘岗位上的优势，而且在答辩的时候，也是每个人说自己准备的一部分。第二天答辩的时候，下面坐了各个岗位的直系上司，所以这次答辩很重要，大家一定要做足准备。

答辩完成后，我们首先进行了经理面对面，和济南万科分公司的领导谈话，个人感觉可以提前准备一些有价值、有深度的问题，可以给领导留下好印象。然后就是部门经理面对面的，在我看来这个环节才是重中之重，因为你要和你的直系领导一起吃午餐，这算是另一种形式的面试，聊天的内容包括不限于岗位认知个人经历等，所以一定要提前准备，想想怎样把最好的一面展示给部门经理。晚上就是和部门经理、之前的新动力一起吃晚餐，这个主要就是看你的交际应酬能力了，其实还是能喝一点好，但是一定要把握好度啊，一定不要失态啊~我的小伙伴就有好多喝的被送回去的，然后大家去唱了歌，体验之旅就结束了。

说了这么多，我认为最重要的还是心态问题，一定要有信心，但有信心的前提是建立在充分准备的前提上，万科的面试很漫长，七轮面试下来差不多两个月，很艰辛，但是也很充实，尤其是体验之旅，你在那个过程中，真心会感觉自己这一趟没有白来，因为你会发现身边的伙伴都很优秀，真的能学到很多东西，尤其是一个team一起做项目的时候那种凝聚力，真的很感动。

希望这篇面经可以帮到大家，也希望小伙伴都能拿到自己想要的offer，加油!!!

4.21 万科集团〔上海投资管理岗〕从笔经到面试（香港站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122069-1-1.html>

LZ 本科是地产相关方面的专业，万科也是第一个面试的地产公司，目前刚刚面完专业面，如果可以进终审的话，终审过后就把一路走来的经验写下来啦，哈哈——以上为原帖——

〔笔试〕

万科笔试用的的公务员行测的题，当时我也很吃惊，完全不会的状态。而且要求你答题时必须开着摄像头，据说有人被抓到作弊，总之就是很严格了。而且语言、数学、逻辑、图标之间是不能休息的，也就是说直接进入下一 part，40 分钟搞下来精疲力尽。

语言的话，有几题是让你选择几句话的顺序，有一些是找病句，差不多就记得这些。

数学的话，第一题是 $2011 \times 2010 + 2010 \times 2009 - 2009 \times 2008 \dots + 3 \times 2$ ，类似这样的题，我已经三年没碰过数学了，这真的好吗。还有一些是类似于小学应用题的题，还有可以直接用计算器按出来的题，但是数字不太友好。

逻辑的话，有些题是类似 2, 3, 6, 27，后一个数是什么（这个不是原题，我乱写的例子），还有立方体的一些题型，还有语言逻辑的题。

图表就是 SHL 的题型了，反而这一 part 我做的最好。

香港站刷人的话听说是按照面试人数来定的，也就是说面试人数定好就这些，那自然投简历的人多，刷的人也多。

〔群面〕

万科效率超高，直接第二天就通知群面了。然后周六来到万科总部进行群面。一组九个人，我们组的讨论题目是如何看待假离婚的行为。好像还有别的题目是如何看待租售同权。我们组有人提出了架构，然后我就当了 time keeper 和提出自己观点哈哈。万科的套路是，没有人组织一切活动，也就是 hr 交代完，你们要自我介绍+讨论+点评自己之后，时间完全是你们自己的了，这点一定要注意。我们组氛围挺好的，最后也讨论出了一些东西，然后 9 个人大概过了有 6 个吧。总之这一面不怎么刷人。

〔HR 面〕

HR 面是在中银大厦楼下的星巴克里进行的，不得不说万科还是蛮人性化的，会给每个 candidate 买咖啡。我原本是 10 点 20 的，但还是等了蛮久 hr 才叫我。之前听说这一面 hr 会比较和蔼可亲，但事实不是的，是压力面的形式。hr 不苟言笑，而且针对每一个简历问题会问得很深。最开始问我的是对于万科的了解，我说了一下之后，她说你对商业地产感兴趣的话，为什么不去万达，我当时整个人都醉了。但还好比较会吹水就圆过来了。hr 最后跟我说，你的实习主要是在乙方，如果以后有机会去别的甲方工作的话，当时我整个人就觉得应该没什么可能了吧。

（HR 面就在群面第二天，所以我真的是一个周末都贡献给万科）

〔专业面〕

因为 hr 面完当天，和第二天都没有消息，我自然而然觉得自己 fail 了，结果 24 号下午收到上海万科的电话让我一会儿准备专业面。讲真我没想到自己能走到这一步，因为上海投资岗竞争激烈，再加上我只是一个本科生，实在是没什么优势。专业面的时候对方很 nice，然后问了一个简历上的问题，问了估算的基本方法，还有怎么看到股权收购和资本收购，因为心态比较好，所以我觉得自己答的还不错哈哈。

〔终审〕

专业面后两天收到了终审的消息。网上都说是压力面，我也是很紧张了。六个人一组面对一位 hr 和一位大佬，自我介绍+最成功和最失败的事本来在邮件里说是三分钟，但现场说可以四分钟。但没想到我还是超时了一下下。走到终审明显感觉周围的人都非常的厉害。那终审自我介绍介绍之后就是回答问题。（注意的是，终审面试依旧是没有带你们做任何事，自我介绍完全是我们一个一个自己完成的）。hr 说一共三道问题，但只有三个人能回答。第一题是请你评估中银大厦的价值。这是我的专业强项啊，所以我举手了，同时另一个女生也举手了。然后

场面就很尴尬，hr 说你们自己商量一下谁回答吧。她说自己最近在做类似的 project，我问她你知不知道现在中环的尺租，她说知道，我说那你答吧。（其实现在想来，把握 100% 的题还是应该自己回答）每题有三分钟准备时间，这个准备时间里 hr 会问大家一些问题，比如 hr 问了另一位女生，这些人里面你觉得谁能胜任投资岗。三分钟过去后，那位女生开始完成估算（但我真的觉得她说的不够专业.....）所以可能大翻了一个白眼，然后经理问我是不是不满，我说是，经理问，那你为什么要给她计算器？（lz 当时有把计算器给她，完全是出于帮助的角度），我说因为我乐于助人吧.....后来经理给了我一个说出自己计算的机会，我说了两种方法，并且列举了最近的一个交易，但用收入法的时候，因为太紧张我没有算出数字，所以我只能说没有算出来，但给了一个范围。接下来一题是估算迪士尼的价值，因为我还沉浸在上一题就没有怎么听这次的发言。后来不知道怎么回事就开始讨论到怎么测算迪士尼的人流量了，然后经理就让那个男生给一个项目报价，如果用他所说的方法进行市场调研的成本。这时另一个女生提出了自己的看法，说可以从财务报表入手。然后经理让这位男生和女生一起算用自己的方法做市场调研的成本。之后第三题是深圳一手房的未来趋势，这题竟然没有人想回答。因为我对房子的价格一窍不通，所以就不准备回答。我旁边的男生从十九大入手做了一下回答之后，经理问研究一手房市场要有哪些“输入”，然后让我进行了一下补充，我觉得自己当时还有些紧张，所以没有补充很关键的内容，结果大家一起进行补充，还是漏了最关键的货币政策。这个时候经理要看两位同学的测算了，男同学说一百万左右，女同学是四万左右，当时我已经进入看戏模式了，想看经理怎么 challenge 男生的答案，然后经理问你觉得怎样的一个项目需要一百万的支出？这个时候我说，其实迪士尼人流量网上完全可以找到，经理问我那你觉得整个调研要多少钱？我说十万以内吧。经理又问了其他人，其他人的答案也是差不多十万以内。总之后来，经理说终审面得差不多了。然后氛围就轻松了，又核对了一下岗位的信息等等，问我们如何定义奋斗者，自己是不是一个奋斗者，1-10 分打分，别人都打了九分以上，我给了自己 8 分。

那差不多终审就是这样，我目测自己是没有希望的了，因为小伙伴出来告诉我当时我的表情管理真的很差，白眼都要翻到天上去。但希望这一段经历对大家能有用，通过前期准备，我发现万科的确是一个非常有责任的企业，且能够有很多成长机会。希望以后的小朋友能加油加油

4.22 万物生面经-1 面+笔试+HR 结构面+终面（财务岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121996-1-1.html>



楼主，只是 211 的小本，身边都是硕士生，心里害怕的很，走到终面真的是一把老泪啊

【网申】：把所有的材料写详实，不知道刷人狠不狠，我是截止报名前 2 个小时报名成功的。本科的同学不要压力



太大，我看到签到单子上还是有一些本科生的（虽然研究生偏多）

【一面】：群面，我超怕这个，在这次面试中不知道为啥自动成为了 leader，最后，还被大家推出来当陈述者，在整个群面中，我感觉自己爆发了，对这道题差有感觉，逻辑性都出来了，带领团队很好的解决了问题，最后通过



了。同组有一个男生，虽然没有过多说话，但是，他表达的观点很赞，应该最后也出线了，大家不要担心自己话不多，只要自己的观点是好的，没问题的。整个面试行程：自我介绍（只有 2 个本科生，心里很虚）+群面讨论问题+评价小组表现。当时签到，看到有 4 张正反面名字签到的纸，好多人。

【笔试】：考智商+性格测试。因为这回万科和前程无忧合作，他家的题库在之前公司做的挺多的，碰到了几个

原题。建议大家:最好先跳过前面的数字题,坐后面。我最后做数字题,没有啥压力,后面都做完了,想前面的时



候脑子快了许多。。。估计是心态好了,脑子都快了 许多

【HR 结构面】当时去早了,结果成为第一个面试者,当时觉得心里很悲催,但是面试官人很好。大家还是要过一遍“万科 19 问”,真的被问到了!!! 还有,万科物业毕竟是服务行业,很重视招聘人的这方面,大家尽量展现不要过于浮躁急躁的态度。我在大学之中,有过服务社团的经历,对于这个 hr 问了我好多,你是如何服务同学的。。。还有,你最讨厌什么? 你最成功的事? 你受挫的事? 大家仔细准备一下吧。 态度好,真诚的回答,没问题的。到这里,只有 2 张纸的人名了, 50%左右的筛人。

【终面】超级激动啊!!! 收到通知都晚上 9 点左右了,仔细准备了专业知识,财务东西太多了。。。主要复习财管



的知识,事实证明,也是对的 我被财务总 boss 问的:报表有哪些? 每个表的结构是什么? 报表之间的关系? 这些知识我是都会的,真的是激动死了,运气太好了!!! 还针对实习经历,特别问了。我有企业和事务所实习,每个实习都问了许多,大家还是仔细准备一下,你在实 ** 都干了什么。 总体感觉,比较愉快吧! 但是,财务总哪里,还有 20 份左右的人,估计给刷下去很多人。。。



写个笔经赞赞人品,希望能拿到 offer,入职万科万物生

(我现在一个 offer 也没有,心慌得要死。给我点好运气吧!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!)

4.23 18 万科物业广州,一面二面终面财务岗

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2017 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121582-1-1.html>

来攒人品了。。25 号出结果了,在被子里滚了半天没办法放松心情来应届生这个神奇的地方舒缓下。。。

一面,无领导小组面试

首先每个人把桌上的一张白纸折起来写好姓名放在桌上,开始之后先是自我介绍,然后是无领导小组讨论。

无领导小组问的问题是,广州地铁出现了女性车厢,一个阿伯想要在女性车厢搭乘地铁却被劝走,最后讨论的问题是:

一,女性车厢应该设置,彰显社会公平

二,女性车厢不应该设置,不彰显社会公平

要我们在这两答案中选取一个,并且说明原因。

无领导小组我认为非常重要的一点是:我们要看清楚自己的选项只有两个,所以插入点就只能在这两个上面,如果觉得哪里不好的地方我们再提。

我们最终的结果是认为女性车厢应该设置,彰显社会公平,但实际上做的不够,我们彰显公平的手段可以有:。。。对了,在面试的过程中,HR 是完全不说话的,就我们这几个人在讨论。我们因为整个过程中意见是比较同意的,所以完成的快,最后重复练习了两遍的总结,还以为需要向 HR 阐述,结果到了时间就可以走了。。。

Ps 在无领导过程中,我也不知道自己是什么角色,我唯一的一个点就是让这个讨论完成,跟着流程来,得到一个一致的讨论。

第一次无领导面试的时候，HR 小哥哥还在电梯到的时候帮忙按住门让同学都进去，还建了个群，群里有个非常逗逼的 HR 让我无法相信自己的眼睛，天天在群里水。。。。

忐忑的回到学校，大概当天晚上 9 点半接到了第二天测评的消息。

二面，线上测评

测评内容是行测+性格测试同学们除了要保证行测的正确率以外，不要忽略了性格测试，性格测试很可能也会筛人。因为企业是选择合适岗位合适的人，性格测试方面尽量让自己往岗位合适的性格上选。

性格测试是

完全不符合-比较不符合-一般-符合-非常符合（大概是这样，具体名字我忘了），性格测试最好不要选择“一般”！你们自己玩过性格测试的知道，一般后面所带的分值是最少的，你选了“一般”很可能就是没有意义的选项！

又忐忑的等了一个晚上，当天大概 10 点接到第二天结构化面试的消息。

我刚刚开始不是很清楚它的结构化面试内容，因为网上有说了解个人的，也有说是专业面，也有同学说两个部分都有。

我晚上就一直在了解万科物业这个企业，还有在看财务知识（我面的是财务岗），对了，大家可以提前做一下万科 19 问。其实到后面她并没有问到我万科 19 问的内容。。。。看了准没错，比什么都没有准备好。

三面，结构化面试

面试我的是两个小姐姐，一个是深圳的 HR，一个是广州的 HR，她们主要就我是否有服务意识这个问。

首先是自我介绍啦，然后开始问问题：

- 1、你的宿舍有几个人？你在宿舍里面承担的是什么角色？
- 2、宿舍人的关系怎么样
- 3、你对服务行业有什么看法、你觉得服务行业的人员需要具备的四个特质是什么？
- 4、工作地点、还有期望薪酬
- 5、接不接受调岗

我本来以为我会死掉。。。我说我有选择困难症，她问我现在还有没有面试其他的企业 T T

大概过程中有 15-20min 吧，在这个面试的过程中，你要向面试官充分的展示自己，让她更了解你。不要人家问你一句话，你几个词回答完就算了。说假大空的话谁都会，最好在阐述的过程中加一些真实的例子。

忐忑等到 11 点，得到终面的消息（一天比一天晚啊。。。。）

终面，财务面

因为到我面试的时候已经很晚了，之前面试官因为花太多时间和别的同学聊天，导致 hr 催他快点（其实我觉得这样对我来说他给我的时间少了，有些不公平 T T 哭哭）

他的问题是：

- 1、前面的 hr 都已经把你们的性格了解很清楚了，你说下你具备什么能力让你觉得能够胜任这个岗位？（我真的要跪了，我昨天明明有准备这样的问题，不知道是不是面傻了，我又把我的实习经历背出来，后来感觉面试官有些不满意吧）
- 2、审计方面的应收账款你做过，那么你认为财务方面的应收账款应该怎么处理呢？
- 3、应收账款周转率怎么算？（我的财务分析都白看了！记了两天，结果突然问起来就忘记了，面试官叫我不要着急，最后还是想出来了）
- 4、你认为公司应该怎样保证现金流的稳定？
- 5、我听到别的同学说还有问关于固定资产的问题的（我没被问）

专业面。。。就真的很专业交流啊，我出来整个人都很虚。。觉得好沮丧，自己没有表现好。。。反正整个人就很 down。自己都走到了最后一步了，不想在这里摔跤。。。。

说实话，在秋招的过程中，我觉得万科物业的 hr 真的做的非常 nice，无论是无领导、结构化面试、专业面的面试官都非常非常友好。我觉得面试的过程反而没有那么大压力，在等着被叫去面试的过程中给我的压力更大 T T

大家在求职的时候一定要看清楚岗位需求，在专业面的时候面试官可以针对岗位需求问很多问题，例如：
财务运营岗

职责描述：

- 1.设置会计账簿，编制财务报表，协助处理公司全盘帐务；（会做账）
- 2.帐务核对，配合组织内外部审计；（了解审计）
- 3.为管理层决策提供公司经营问题分析及改善建议；（你每个月不仅要会做账，还要从每个月数据的不同表现发现问题并向领导汇报。会计勾稽关系的实际运用）
- 4.协助开展投资评估分析及财务测算，制定财税管理方案；（税务方面的，投资项目是否做）
- 5.协助完善内部财务控制管理。（COSO 内部控制）

个人技能：

- 1.能赚的一分都要赚，能省的一分都要省；
- 2.对数字天生敏感，大脑堪比计算机；
- 3.不会分析总结的沟通小能手不是好财务。

对能力的要求：数据分析能力、谨慎性、沟通能力、总结能力。。。

我当时就因为看了 **job demand** 主要准备了 会计勾稽关系、审计八大程序、COSO 内部控制五大要素的问题 T_T
结果一个都没问到！一个都没问！！！！sad 的无以复加，，，，，大家不要学我，但是至少有个准备的方向。。。

希望明天有好运气接到电话！！！！嘤嘤哭泣的我

4.24 万科 规划设计岗位 笔试+小组面 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121202-1-1.html>

这里是合肥，万科最后一场面试了。今天刚小组面结束。

然后楼主是建筑学本科生，应聘岗位是 规划设计岗，作死去试试看（真作。就当试水了）。这个岗位写的经验少，跟我看到的面经还是有所出入，所以专门来发个帖（顺便攒人品）。

【笔试】

是所有岗位统一的，试题都是一个套路，跟网上其他的经验贴差不多。

语言运用（12 题 10 分钟句子排列、词语替换）+数学（12 题 10 分钟简单的三元一次方程、幂的规律、最短耗时）+图形规律（12 题 10 分钟六个面的立方体、找规律）+表格信息（5 题 10 分钟哪项哪项怎么样）

会有分段计时，计时结束或做完进入下一个阶段。注意时间！不会就瞎选跳过，可以回头再看。我就是第二部分有两题没算完，其他都 ok，准确度也有信心。

这个阶段筛选力度不大，我一个学姐做完觉得一半 gg 都过了。

【小组面】

规划设计岗位和其他岗位不太一样。这个岗位都是设计学相关的学生，所以设计相关的能力要求比较高（我个人反而擅长讨论式）。

面试现场是一个厅，所有人都在，分桌，每桌 7-8 个人。每桌会有两个 hr 在旁边观察打分。

面试官说明规则的时候是说明了一般的流程，然后单独说明了我们岗位的小组的流程。

--形式:

每人带上作品集, 5 分钟自我介绍, 30 分钟说明自己的作品集, 10 分钟互评(你认为最好的作品和有不足的作品)

--测试目的:

1.常规能力: 行为举止、谈吐、**leader** 和 **time keeper** 这样的角色把握、插话提问及应对等等。

2.方案说明和设计能力【很重要】: 因为是介绍作品集, 所以你的方案能力和方案说明能力就直接体现了。学设计的都懂, 要自己提前做好。

--经验:

总的来说我们这一组的表现不算好, 有一个女生最先发言算是 **leader**, 但是把握不到位, 不管是整体发言还是时间都没有把握好以至于进度完全崩了; 组里又有几个人都很强势, 一直在提醒别人时间不够自己又很啰嗦。所以依旧, 没有抢到角色不要担心, 因为抢到的不一定做得好。

这个形式的话要注意:

第一, 插话提问是很好的, 但是要是有效的问题, 因为涉及专业, 你只是**想表现** 还是 **一针见血** 是一下子就能看出来的。有个男生插话提问: 你认为你作品集里最好的是哪一个可以介绍一下吗。我觉得这样的是可取的但也不乏有点投机取巧。而 **leader** 则问了一个“你认为你的设计在万科里能够带来怎样的收益呢”(多么投机取巧喝喝喝)。第二, 自己的说明一定有逻辑能说明重点, 这和平时的方案汇报一样。但是因为这是你说话最多的部分, 所以能力一目了然。

第三, 就是常规的小组面技巧: 把握时间进度、注意发言及举止细节。常规的技巧在这里也是完全需要的。

第四: 关于时间进度。这场的 **leader** 非常有技巧, 发言顺序是把自己排在中间, 这样对于自己的发言很有利。(相对的如果排在后面的同学一定要学会把握自己的利益! 把握时间! 要不然吃亏的是自己(说的就是我), 当时第二轮发言下来时间就不够用了, 然后第三轮有几个人就说我们轮流提问吧, 一个人问一个人, 这样表现机会多一点(这样很巧妙的已经把表现不好的人筛掉了)。其实后面的人机灵一点可以说“我建议从后面开始发言这样比较均衡”然后就可以把自己的时间掰回来了, 也显得很有大局观。)

ps: 正装哦。看到有没穿正装的同学, 而且很少(对比更强)。虽然不是必须项, 但是让 **hr** 感觉不认真的话就亏了。

以上==总的来说这个岗位基本都是研究生, 我一个本科弱鸡本来就是去试水的==

但是研究生也没什么好怕的真的, 从能力上来说我确实在我们这桌研究生看到的实力评价不高, 相信 **hr** 也看得到。不过话说回来这样的面试确实很精彩也让我 **get** 到了很多技巧, 意识到了自己的缺陷。不错的试水。

我一个学长说他当时去万科面试的时候, 被筛了一点都不后悔, 但是后悔把万科的面试顺序排在了后面。这样他排在万科之前的公司因为面试技巧被筛掉很可惜。而如果先去万科试水再去自己想去的公司, 表现应该会好很多。同意。

4.25 2017.10.20 南京站笔试+群面+hr 面+专业面 攒人品(厦门财务运营岗)

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2017 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120819-1-1.html>



专业面结果不知出没出，楼主发帖希望攒攒人品

1、笔试

就是行测的题目，主要包括逻辑推理、数字推理、图形推理、阅读理解、数据统计题等方面，应届生论坛上有一些经典题目，可以下载做做。

2、群面

不得不感慨万科效率确实高，当晚就出结果，通知第二天在金鹰酒店群面。八人一组，到了以后先写好自己的名牌。开始以后，不设主持人，最后也不需要上台总结，好多组同时进行，每组有两名 hr 在观察每组成员的表现。这里给一个小建议，刚开始能抢到角色固然好，但是这其实不是最重要的，重要的是接下来半小时的讨论中的发言和观点，不要因为没有抢到角色就开始慌。楼主当天是倒数第二个发言的，想好的一个比较新的概念被我前两个同学说了，楼主当场就懵了，这个时候所有的大致方向都基本被人提了一遍，所以楼主赶紧调整策略，就前面同学的观点提出一些具体的数据和例子来支持，并且从整体的角度重新理了理题目。这么做让我后来得到了两



个同学的赞。所以呢，一定要发言，要多发言，但不能显得太强势，要展现出合作的态度，也不要一直重复已经被提过的观点，要提自己的观点或补充数据等。另外，leader 要格外注意，leader 不是专注表现自己的一个角色，是带领小组讨论走向正确的方向的角色。不然最后小组成员都会责备你的。

3、hr 面

我当天是和一個比较温和的 hr 面的，所有没有太大压力，整体发挥得比较好。这里的注意点是，hr 会针对你说的任何话询问细节，所以最好不要说谎。表现自然一些就好。主要询问个人性格，家庭，职业规划一类问题。

4、专业面

楼主现在看到这三个字还是很想哭。楼主周四晚上 12 点接到的专业面通知（说第二天有 hr 会打电话来确定具体面试时间）。赶紧上应届生看了看专业面的大概流程和问题。大部分人的问题模式是为什么进万科，人生职业规划，了解性格再加上一些专业问题，并且大家都是在收到 hr 电话的第二天再进行专业面的，有一天的准备时间，所以楼主准备先看看普通问题（之前就准备了，又过了一遍就去睡觉了），等第二天回学校以后再准备专业问题（楼主学校在常州，当晚在南京，身边没有专业课的书），第二天打算去听南京其他学校的宣讲会，下午回学校。结果周五上午 10 点的时候 hr 打电话通知中午 12 点专业面，当时还在听宣讲会的楼主当场就慌了，不是通知的



第二天专业面吗，为什么是当天啊（现在想想可能下周一就要出终审的结果了，所以加紧进度）楼主赶紧从宣讲会出来，找了个安静的场所（操场看台，因为不是自己学校地形不熟，离得最近的就是操场看台），在冷风中准备了两个小时的各类问题，看了看万科 16 年的财务报表，背了背岗位要求，准备了一些可能会被问到的



财务比率，学过的知识框架（手边没书真是太不方便了）12 点 5 分面试开始，楼主准备的行业前景、

个人规划、为什么加入万科这些问题基本没有问（问了优缺点和实习经历），大部分都是专业问题，背分录，背利润表，成本计算方法，内含报酬率的本质，偿债能力相关的比率（背出计算公式），杜邦分析法的公式，利息保障倍数这些的，楼主有几个公式背不出来或者讲不出来定义以后就有点慌，本来能答好的问题也答的磕磕巴巴，整体表现不太好。主要是没有怎么准备心里太虚，所以心理状况不太好，下意识觉得自己可能今天会不行，然后



就真的不行了。

楼主估计就走到专业面了，看到这篇帖子的大家继续努力啊，几个问题没答出来也不要慌，多多准备自己的专业

面内容，应届生上的经验作为参考，但是还要考虑到突发和未知的状况（时间、内容的变动），平时多想想可能会被问到的问题，想好答案。

还有一点，是楼主专业面完想通的（楼主感觉专业面是专业面加压力面），问到你的某个缺点的时候，如果跟岗位不是特别相关，不要害怕展现给对方，人无完人，每个人都会有缺点，压力面的目的就是让你暴露出你的缺点，如果缺点和应聘岗位没有什么关系，hr 再怎么给你压力让你觉得你不能有缺点，你也可以坦率得承认出来并说自己在努力改正（有时候能正视自己的缺点并改正也很了不起）。这些是楼主自己的看法，仅供参考。



最后希望大家都能找到好工作！

4.26 万科杭州 NP19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120806-1-1.html>

本人结构工程小硕一枚，本科 211 研究生在英国某前 50，求职季回到杭州。应聘投资和工程岗位。昨天刚刚结束终审，发帖回馈社会攒人品，希望能够通过。

1.网申，参加宣讲会 宣讲会在浙大紫金港，当时杭州万科老总来做宣讲，瞬间被圈粉，结束后与 hr 小哥哥聊天，表达自己求职意愿，并问万科是否接收实习生。（因为在外留学，并没有机会参加项目上的实习，所以打算如果没有心仪的工作就去实习了）小哥哥大概看我态度诚恳并且积极参与互动，给发了一张 pass 卡，直接到笔试环节。（看来积极的态度还是很重要的，感谢 hr 小哥哥）

2.笔试 15 号晚接到通知参加笔试，因为之前有做过行测的备案，所以也没过多准备。内容就是数字，图形，文字，如果觉得心里没底的同学，可以去做做公务员考试的行测真题。提示，考试是在浙大计算机中心，不可以用计算器和手机，全程只有一张草稿纸和笔。

3.群面 16 号晚收到群面的通知。第二天去黄龙万科集团参加群面，同组人有浙大硕士，天大硕士，同济硕士，兰州大学硕士，浙工大硕士...8 人一组，竞争还是很理解的，讨论的内容是关于融资海外的竞争与机遇。这里要提到一点经验，大家都不是金融专业，所以有什么想法与点子一定要大胆提出，不一定要做 leader 或者 reporter，但是一定要有自己的想法并且有一定的总结能力，能够把握住讨论的核心内容。群面 hr 全程不打断，在旁边观看，楼主做在 leader 旁边，提点子，后被点评观点新颖。

4.hr 面 18 号参加 hr 面，因为之前失败了几次面试，当时归结原因自己没有实习经历，已经打算去安心实习。面试当天来到现场，发现面试的竟然是宣讲会发我 pass 卡的 hr 小哥哥，遂觉得还有一线希望。面试流程，自我介绍，具体讲一讲简历上的一段经历，有没有什么兴趣爱好，看你英文不错，来段英文自我介绍。qa 环节问贵公司职员共同特质。hr 小哥哥也看出了我的心思，答曰投资岗应该没有机会，毕竟没有专业积累和实习经验，工程岗还要与同事讨论一下。

5.专业面 本来以为自己已经挂了，结果工程部的负责人 19 号晚上通知专业面。20 号去杭州集团参加专业面，面试人是一个项目总，本以为会问许多专业问题，然而老总人很 nice，并没有因为我经验不足而为难。全过程是自我介绍，不了解房地产工程项目，不了解万科的工程项目，看你家境不错下工地能吃苦吗，工期和质量怎么把控，对于手下不做事的混子如何管理。qa 环节问十九大之后会不会深耕三四线。结束还跟我说，选择杭州没有错，巴拉巴拉....感觉这个老总看重的是你适不适合这个职位，而不是你具有多么丰富的经验。

6.终审 专业面当天晚上被告知参加终审，准备 1 分钟自我介绍，1.5 分钟失败的事，1.5 分钟成功的事。到了现场告知规则有变，两分钟时间自我介绍加成功或失败的事，压力面。2 对 8，在场浙大，复旦，同济硕士，每一个都很厉害，相比之下楼主瑟瑟发抖。全程自我介绍，最失败的事，讲了自己公派交换失败的故事，问：这件事对

你之后的影响，如果走出。你认为你具有抗压力，从哪里能够看出抗压能力强。你在留学期间的花费情况，自己负担费用。

感觉终审没有做好，第一次做压力面不是很适应，很多问题没有准备就回答，语言组织上也不是很好。希望能够通过终审实现自我超越。

4.27 2018 万科物业校招万物生应聘全经过-兰州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120693-1-1.html>

兰州大学站的应聘，一共经历了四天，万科物业校招可以说是非常消耗精力了.....

1.Day1 群面-一组十个人-不分岗位，问的是 10 年小区业主想重新装修房屋，这个业务是发展成独立业务还是对外承包。题目基本不难，保持小组和谐 nice 就好。群面最重要的是抓住机会，表达自己的观点和理解。小教室里只有一圈桌子，两个 HR 在旁边观察。

2.Day2 在线测评-性格测试，不记得有没有行测题了（做的在线测试太多实在记不得），但基本不会刷人。性格测试避开选择中间项比较好。

3.Day3 结构化面试-HR 面，一对一。因为兰州站这次好像没安排好，前两轮刷完还有三百多人.....所以一直积压到晚上十点多面完，大概十分钟。我当时看着 HR 小姐姐都能感觉到她的疲惫。问题就是对万科物业、岗位怎么理解的，以前的经历中比较成功的事情。总体也不难，表达清楚自己的观点就好。

4.Day4 总裁面-一对一。我大概就坐下来五分钟不到.....对面是一位五十岁左右的老总，看起来很亲切。他就说面试到这里主要是看我有什么想了解的，还有岗位地点的选择问题。我应聘的资产运营岗，但是对这个完全不了解，老总还跟我解释了半天。我是文科硕士他也比较惊讶。应该说是专业岗位不太对口。并没有压力面，就是大概聊了一下我就撤了。

最后两天面试都在晚上，真的有些疲倦。如果最后被刷应该是专业不太对口的原因吧。

如果有幸能拿到 offer 也是好的。

万科物业给人的感觉是很专业的，确实能看到标准化这样的企业氛围。面试官服装统一，解释问题都比较专业，每天面试到很晚也非常辛苦。

第三天面试排队的时候正好是万科地产在旁边招，不过在兰州只招中西部四个城市，我不太想留，就没有考虑了。

在应届生发帖积累一些好运吧。祝各位成功。

4.28 NP19 上海站面试全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120363-1-1.html>

哈哈本来还想参加体验之旅跟大家分享一下的，重庆体验之旅时间定在了 10.31-11.4，但是由于楼主各种时间

不将就，就不打算继续万科的面试啦~这里面也投入了楼主很多心血，也很幸运通过终审，最后放弃了体验之旅的机会也挺可惜的吧，好像大家都这么说呢~祝后来者求职顺利，遥祝参加体验之旅的同学们顺利~

本人背景，sh 某财经 211，本科。

想说面好了就来分享下自己经历了，正好今天上班事情做好了，就来造福下后人吧。

〈笔试〉一共四个部分，文字、数学、逻辑、材料分析。前三部分大概各有 12 题？有些忘了。。材料分析是一段材料 5 个题。

天呐，对于笔试渣的我来说，笔试太难了好吗!! 一个部分 10 分钟，一部分结束自动进入下一部分，且立即开始 10 分钟倒计时。语言可以做完，材料分析楼主 5 分钟做好，但是，但是，数学和逻辑太难了，楼主差不多只做了一半。其中，数学有考到数列、最优解等，本来以为挂定了的。。

〈群面〉在离学校不远的酒店进行，到场先签到，然后制作名牌，牌子上写名字和两个意愿工作城市。接下来就按自己的组号坐下，楼主和旁边的同学随便聊了聊，估摸着这个场次都是财务运营岗或分析岗之类的，各个大学过来的都有。楼主是一点到两点场，一点左右有工作人员过来确定每组到的人数（10 人一组，有的组只来了一半，我们组来了 9 个人）。时间差不多我们就入场旁边的宴会厅，一组围坐在一起，旁边会有一两个 hr 全程记录表现，也有一些机动的在宴会厅游走的 hr。

流程：5 分钟自我介绍、30 分钟小组讨论和 pre、10 分钟总结（评价讨论、自己的表现、谁最优秀等）。

需要注意的是，30 分钟讨论时间结束后，hr 会强制所有人进入总结部分，不管有没有 pre 完成，所以时间分配非常重要。

我们小组抽到的大概是：一个女员工入职三天宣布怀孕，随即休产假，修完就离职，问这是否合法？是否符合公序良德？公司应该怎么应对？

我们小组整场讨论非常和谐，自我介绍开始有一个妹子先说了，然后我们就按顺时针这样说。开始讨论的时候也是妹子开始说（这里插一句，第一个说挺好的，因为问题本身比较简单，第一个说可以把框架先搭起来，这样给大家的感觉就是你贡献比较大），这个妹子差不多搭好了大框架，之后我们就开始，补充自己的观点。（有的人在这种时候很喜欢重复别人的话，我的建议是简单表示同意就开始说自己不同的电子，免得浪费时间，毕竟一共就 30 分钟，没人一分钟的话时间也过去将近 1/3 了）一个妹子提出一个人来记录大家的观点，排在最后的妹子自然而然拿下这个任务。这里有一个小插曲，一位男生提出来，隐瞒信息是不是真的不是合法的，因为我们前面的人都觉得是合法，所以他和我旁边的女生就这个问题开始讨论了，这个时候我提出先听听后面的同学怎么说（timekeeper 的责任，所以之后楼主也差不多一直在做这个角色）。最后一个发言的妹子是复旦硕士，非常厉害~把大家的观点整理的非常好，也有一个很好的框架。

复旦妹子总结发言之后，讨论进入第二阶段，大家有建议的再提，在讨论，本来楼主已经没话说了，但是听了别人的发言又引申了一点。

最后复旦妹子做最后的 pre 前的梳理，但是我觉得她说得太详细了，时间有只剩下五分钟左右，我有点着急，我就提醒了一句，现在还有最后 5 分钟左右，最后你留 3 分钟左右 pre 可以么？虽然妹子最后没有 pre 完成，但我觉得是 hr 的时间比我们时间快，我这边还剩一分钟的。所以还是提醒大家，一定要提前一两分钟完成 pre 啊~

10 分钟总结：我选了复旦妹子表现最好，肯定了下自己的贡献。非常感谢觉得我表现好的那几位同学，主要是在肯定的我催时间这个点。

整场讨论我一个哦观念提供了两个电子，但我能感受到旁边 hr 的反应，是在肯定我，所以话不在多啊，也不要重复别人的话，很浪费大家的时间。

〈hr 面〉

当晚出结果，第二天面试，特地请了一天假，面试地点同上。楼主查了下万科 19 问，但是没怎么细看。。就看了下万科官网和网申时的 oq。。。

因为楼主投的 cq 岗，所以是重庆 hr 面的。hr 姐姐很温柔，问了成绩排名、家乡、家庭背景、意愿工作城市、最失败的事、最近一个实习是做什么、是一家怎样的公司。。。。等等，反正一直挖简历，没什么难的问题。

〈专业面〉

楼主本来之前就是抱着玩的心态在面试，结果第二天就通知要专业面了。。由 cq 的经理视频面，就开始慌了啊。。。不了解房地产也不了解万科。。于是翘掉下午的课想准备一下，复习下财务知识什么的。结果 hr2 点跟我说 5 点 15 视频面可不可以。。。我。。。好吧，我忍了，毕竟经理很忙，最后定了 5: 30。

准备：楼主在 wind 上扫了扫万科的财务报表，盈利、营运、偿债等指标看了看，然后仔细看了 17 年的中报（因为里面有包含一些战略啊之类的信息），还差了一下房地产的宏观背景（进入存量时代，17 年的波动），没有细究，只是大致了解。除了这些，楼主还看了看财管学的财务指标、杜邦分析、财报分析之类的。

三点左右，楼主抱着电脑，穿着衬衣和外套，背着西装外套就出发教学楼，找了一个没人的教师们闷声大事哈哈，看了几篇评价万科的公众号文章。

五点十分左右，hr 打电话说现在可不可以开始面，因为经理们现在就没其他事了。。我郁闷，还好准备得早。

面试全程看不见两个经理的脸。。猜不到怎么想的，有点压力面，一直在 challenge 我，问的问题只记得一部分：你的职业发展路径

你以前的经历来看，你应该不怎么了解房地产行业，说说你知道些什么

你跟你同专业同班的同学比，有什么优势

你的专业是财务管理，但据我了解这个专业对于财务核算、税务学得不多，尤其是税务，基本不学，但是我们很看重这个，你怎么看？（内心开始 cnm，税务不说了，的确没学过，但是会计？除了高财，哪本会计书没学过，居然说我不对口？excuse me？）

你对万科工作强度有什么概念吗

对加班的看法

如果不是你指责范围之内的呢？（因为我之前说了，我职责范围内的都会做好）

除了 xxx 经历以外你说一个成功和两个失败的例子，学到了什么？

这个过程中面试官还说了，本来我们是专业面的，但是由于你专业的问题，又不太可能问太专业的问题，唉（???? 我都跟你说了我管会中财都学过了呀，你倒是问我呀 TT）

全程面了 35 分钟左右，体验不会很好，面试官给我一种不是很专业的感觉，面到一半都不想面下去了，回答问题都没什么动力，必挂无疑，但是还是分享下自己的经历~~~继续找工作啦！

〈终审〉

看来楼主真的非常幸运啊，感觉专业面的经理没有特别满意我，但还是送我去终审了。感谢！

楼主周四专业面，周五晚上 11 点多收到第二天下午 5:10 终审，地点在上海万科中心。然后凌晨 0 点 40 几的时候重庆的 hr 小哥哥打电话来问我有没有收到终审通知。。。啊万科 hr 真的好拼啊。。。然后问了 hr 终审形式，hr 哥哥很善良说了是压力面。

说下终审准备：短信说有个人风采展示环节可，要求有一分钟自我介绍，两分钟大学最成功的事，两分钟大学最失败的事。楼主写好了稿子，自己对着表联系了几遍，另外又把万科中期报扫了一遍（事实证明不会问专业知识了，只是单纯的压力面）。

楼主对万科中心很熟啊，因为就在实习公司的对面 hhh 不得不说，万科的楼非常好啊，设施各种高大上，前台小哥哥眼睛不要太好看哦~~~嗯。。偏题了

流程：到了之后先签到，做台卡。我们房间的人有两组，都还挺健谈的，横扫一圈，大家城市和岗位都不一样，后来的分组方式也证明了万科有意将外地城市和上海的分开了。听大家聊天才发现都好厉害，大部分同学是同济的工科专业，关键是！关键是！！大家都是硕士博士！！本科生要瑟瑟发抖了好吗！不过楼主凭着你总不能吃我吧的心态硬是跟他们谈笑风生。

面试正式开始，我们按顺序入场就座，有两个 hr，一个负责计时和稍微的记录（为什么说稍微呢，因为她真的没怎么记东西，这跟我之前在华为的经历就差远了），另一个负责看简历，问问题。

一共两个环节，个人陈述+hr 提问。

从 1 号同学开始个人陈述环节，楼主第 5 个，听前面的同学讲完，自己更加自卑了，都好厉害，有个同济博士，掌握英日法。每个人都讲完之后，hr 开始一个一个 challenge，最后那个男生和我问题很简单，问他的是，你为什么觉得这个是你失败的事情，感觉说来说去不是你的问题是你学弟学妹的问题啊，他回答完，开始问我，你怎么看待失败怎么定义失败的呢？楼主这里选择了顺着最后那位男生说，说到底压力面就是看你是不是谦虚是不是谨慎，不要轻易否认别人，掉进 hr 的陷阱。回答完这个问题 hr 又问了我一个问题，那你觉得我们设置这个问题的原因是什么呢？我回答了自己的看法，hr 没有放过我，说还有吗？我又回答了一点。然后我就算过了。hr 开始 q 第一个妹子，3 个成本岗，你给你们 3 个排个序吧。妹子把 3 个都夸了一遍，然后 hr 逼问排序，妹子选了个最好的，但是没选自己。hr 继续让她选一个淘汰，她选了最后那个男生。这个妹子之后还被追问一些问题，比如她说自己有钻研精神，hr 就说，要是我跟你讲就是像螺丝钉一样工作呢？妹子回答的也很好~很佩服~之后每个人依次被提问，但后面基本楼主处于放空状态，一直在听他们的故事，甚至有的钢筋水泥的都听不懂，但是我一向喜欢听别人讲我不知道的领域，所以没有一丝一毫的压力，反而很新奇。等到每个人都被问了一遍之后，hr 就让我们走了。

我认为关键的东西：

- 1、不要紧张。有个妹子个人陈述说到后面就有点不流畅了，然后我看到那个记录的 hr 就在她名字旁边写了紧张二字，可见一斑。
- 2、不要超时。我们组除了我都没有超时，好几个只说了 3 分多钟，但我超了几秒，因为 hr 并没有非常非常严格计时，所以 hr 放过了我，之后也没有就这个问题来追问我，一直非常害怕啊。
- 3、应变。我们组非常幸运，hr 按套路出牌，但是有的组就变了个人陈述的时间，这个时候就看自己怎么快速调整稿子去适应了，故意让你慌乱，后面也更加好 q。

以上就是终审经历啦~从周二到周六，四场面试，可谓是非常疲惫了。但是好消息是通过了终审，在等体验之旅的消息，因为 hr 哥哥说过了终审也不一定能参加体验之旅，并且，体验之旅肯定是要刷人的。所以。。非常坑爹了，朋友说，不如叫刷人之旅好了 hhhhh

以上。

4.29 万科物业“万物生”杭州站一面、网上测评、二面经历（2017.10）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120156-1-1.html>

2017 年 10 月 18 日 万科物业杭州站一面 无领导小组面试 时间：25 分钟 参与人数：7 人

题目：A 物业公司准备发展 10 年以上的住宅的二次装修和局部改造业务，有两个方案，一是招聘专业人员，自己开装修公司，二是作为平台，接收项目，收取佣金，外包给别的装修公司，让选择其中一个方案，并评论其优势劣势，并问是否有更优的解决方案。

感受：

- 1、万科的题目怎么不换的啊啊啊，2015 年的题目到现在还在用，一点都不认真。
- 2、参加无领导小组面试一定要戴手表，万科面试官不提醒时间的，而且可以当 time keeper。
- 3、不要在试题上涂改，我 TMD 涂改了才发现试题最下面那行不允许涂改的字（太紧张了）。
- 4、一坐下来就要马上进入状态，面试官会在你一坐下来时将很多要注意的事项，包括自我介绍、看试题、表达观点、最后点评他人发言的时间限制，可以写在给你的白纸上（太紧张了啥都没听进去，而且我的小组最后时间不够用，根本没进入点评环节 555555）

----- 我 是 我 ， 我 就 是 分 割 线 -----

当时估计是太多人在试题上涂改了，毕竟我出来的时候发现我边上的同学的试题上都有笔迹，要根据这个刷人我想万科应该招不到人了。

2017 年 10 月 18 号下午的一面无领导小组面试，10 月 20 号 15:00 前就要完成网上测评，所以请大家及时关注自己的邮箱。

题目分成两个部分

第一部分感觉题目很像公务员行测的题，28 题，30 分钟，难度有点大，不要在一题上浪费太多时间，尤其是图形题和数字题，一分钟之内看不懂就赶紧往下，测评系统可以标注的，你可以把不会的题目先标注起来（反正我不会就选 C，选了一堆 C）。

第二部分是心理测评，110 题，20 分钟，采用二选一的形式，设定情境让你选择你更倾向于哪一种情况，时间来得及，但测评系统给出的题目是个性化定制的，之前你倾向于选择的选项在后面还会出现，所以请记住你之前的选择。

----- 我 就 是 我 ， 我 依 然 是 分 割 线 -----

网上测评就这么稀里糊涂的通过了，2017 年 10 月 21 号下午就要去杭州的黄龙万科中心参加面试，面试形式为

多对一的结构化面试，有 3 个面试官，时间在 10-20 分钟左右。要求携带成绩单。

杭州万科物业的 HR 时间控制能力实在不咋的，明明是下午 5:00 场的，楞是拖到了 6:15 左右才开始面试（丫的我都饿死了，还能发挥的好么╮╯╰╮）。感觉 HR 也很不上心，一开始只有 2 个面试官，等到我快面试完了第 3 个面试官才悠闲地晃了进来。

面试主要是针对你的简历、成绩单和应聘的岗位进行提问，会刁难你。一上来就问我为什么大一军训的成绩只有 60 分，你 TMD 我们学校不但站军姿还要考军理还人人都给六七十我能有什么办法。幸好我的成绩都在八九十分这样的，学习方面也就没什么好问的了。

还问到了我的创业经历等，并问我这是不是在大学中最有成就感的一件事（万科 19 问之一），所以万科 19 问还是要准备准备的，当然我就借坡下驴说是的。

还会问意向薪酬，父母工作，本科学习的知识对你应聘的岗位有什么帮助等等。

HR 最后说当天会通知是否通过。

----- 我 还 是 我 ， 我 是 悲 伤 的 分 割 线 -----

结果被刷了。

从一起应聘万科物业的进入终试的同学那里得知，财务、人力、住宅运营这三类岗位在杭州站竞争比较激烈，大家掂量自己的实力和职业规划后慎重选择。当然今年的激烈不意味着明年的激烈。

4.30 万科校招全程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120082-1-1.html>

【此帖已被设为精华】

先说一下本人背景吧~本科是北方双非财经，硕士北方 985~一直以来的专业都是会计，所以理所当然的报了万科的地产财务运营

1、笔试

我是一个实习咖，从研究生阶段到现在一共有 4 份实习，到校招季了还不知好歹的又开始了一份实习，所以笔试通知来的于是连夜请假赶回学校，参加第二天的笔试。

笔试是在我校进行的，我想到人会很多但是到现场还是被人数震惊到了，光我那一场机房就坐得满满当当~笔试就像大家说其他的时间都比较紧张，但是总的做下来感觉还好。校招季也做了几家的笔试，实战当锻炼，所以到万科这儿总的感觉笔不得不说不说万科的效率真的是很高，笔试完了我就和室友出去逛街了，然后晚上回学校的时候，收到了第二天的群面通知。

2、群面

讲道理，群面我还是挺紧张的，我只参加过一次安永的群面，那次大家明显都感觉比较着急，我尽可能的冷静，但是感觉候

让整组的节奏稳定下来。

然后在万科的群面，事实发现，我想多了。

我那一组简直高手如云，根本不用担心节奏控制不住，大家都很彬彬有礼，但是与此同时也在尽可能的表现自己。一圈下

是迅速找到了切入点。（在此有一个小经验总结，在队友说话的时候，大脑一定要高速运转，尽可能的在听队友说话的同时还有就是大局观很重要，当别人都在提出自己零散的观点的时候，一定要有大局意识，尽可能的提出整合的办法。这个不

个人的亮点与大局观是相辅相成的，我始终认为这两点同样重要。

群面针对一个收购案例展开，我们小组的讨论还是很和谐的，并且得到了一个比较完整的结论。于是群面结束以后我心里晚上自己去减压吃了个火锅，又是在吃饭的时候，收到了 HR 面的通知。

3、HR 面

因为实习的次数比较多，所以相应的跟 HR 面对面的机会也比较多，我自己以为自己还是不怕 HR 面的，其实确实不怕但是紧张没有成为我在 HR 面中的 bug，而是另外一个致命的失误——我没有带简历。。。。。

同志们啊！谁能想啊！我一个来参加 HR 面的人！没有带简历！那 HR 还问我什么啊！

（因为在安永面试的时候经理会有你提交的全部材料，我就想当然了，没带简历）

（天知道在那一刻我可能骂了自己 6666666666666666 遍傻*）

但是好在我习惯在 iCloud Drive 里存文件，所以我的手机里是有简历的，于是我哆哆嗦嗦的把手机递给了面试官（那一刻然后我稳定了一下自己的情绪，开始回答面试官的问题。

到现在我都觉得那一刻的自己简直是傻……所以我几乎不记得面试官问了啥，但能记得面试官都是从简历里发现问题，并一般都能有

一个比较具体和详细的回答，并且有一些经历因为自己认真去对待工作，还是比较独特的。所以就问答而言一切正常。

关于这一轮，我觉得我没有啥要分享的，毕竟我觉得能做出没带简历这种事，不好意思分享给大家什么了。

4、专业面

HR 面后我其实也不报啥希望了，毕竟自己上一轮的失误太过于致命。

我周一就非常沮丧的去实习，然后在上午突然接到通知下午是专业面。我当时就懵了。在会议室里握着手机愣了一会儿。于是我开始自己整理了自己觉得可能涉及的知识框架，下午开始了视频专业面。

不得不说面我的经理非常 nice 啊！~我真的超级感谢他~就简单的介绍和交谈之后我完全就不拘谨也不紧张了，无论经理问了我一个与财务相关的问题，另一个是最基本的经济学问题，非常非常基本，所以也都答上来了。但是在这个过程中而是他一直在阐述客观条件，并且愿意听我阐述我的理解。他的很多问题其实与其说是问题，倒不如说他在帮你确认这份以及未来可能会碰到的问题。在他提问的过程中我其实真的也不是应付回答这么简单，而是内心也在思考自己内心的真正综上，我觉得专业面首先肯定是要有一个相对专业的态度和知识储备（其实我也就那么回事啦），但是至少提到这个问题更好，

不会的话哪一块是我的短板，我需要去补充。这一点也不仅是为了面试，对自己本身也是一件必需和受益的事情。

但同时如果能遇到一个聊得来的负责人也是一种幸运，他能让你真诚的去表达自己（我觉得我因为感觉对方太亲切了所以

5、终审

专业面完以后我也比较有信心，当天就接到了终审的通知。这个效率。。。

于是第二天一早奔赴终审现场，终审的内容是自我介绍/成功的经历/失败的经历。我这个人简直大起大落，成功失败的事类。

所以想告诉大家的是，有的因为自己的致命弱点带来的失败，一定不要被打倒，多年以后回想起来，如果不是这个失败，

终审的面试官姐姐简直严肃，我一个不怎么紧张的人说话都抖了一下。终审的时候发了一只笔一张纸，我觉得如果不是写在纸上，

说的时候怎么也能起到一个提词的作用，同时又不让你在一个点上纠结太多。

命题问答结束之后就是面试官根据简历做一对一的提问，不得不说面试官还是挺犀利的，她要是想问，就能从你的简历就说出自己

的想法，对于问题的回答。这个需要平时在很多事之后自己的归纳总结，有的经历，有的事件不是发生过就算了，在生过程，

好的经历坏的经历，只要你看明白了，它们总会是你的财富。

终审我觉得自己也是表现正常。同组一个同班的妹子我觉得这一轮表现得非常好，她的命题式问答和针对性回答也像是我和总结。

这样会让人听起来真实且可信，让人能够理解你的回答。

终审过后我觉得我心态真的要崩了，这是我第一个全流程的面试，付出了大量的精力和金钱，以及上火带来的若干颗“红

今天收到了终审通过的通知，接下来应该就是体验之旅了。非常感谢能看到这儿的大家，作为感谢，我想诚心发问：体验

总之这是我的经历，发出来仅为抛砖引玉，希望大神们不要见笑。

祝大家都 offer 满满！

4.31 深圳站 物流地产招商管理岗位 更新至体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118857-1-1.html>

本人港大研究生，本科 g5。

网申：大家认真填就好啦。

网测：数据分析比较简单，其余难度系数中上。

群面：我们小组的题目是关于广州租赁市场，同组的都是北大，哈工大名校的妹子，lz 对这个话题完全不熟



😭，根本没有插上几句话。

二面：也就是 hr 面。当天晚上收到 hr 面通知，真的是倍感意外。。。。。。lz 去之前不知道自己被调剂了，没有事先调查自己的岗位，所以 hr 姐姐问我对这个岗位的理解的时候，我黑人问号脸。

所以可能聊了 10 分钟，hr 姐姐就问我“你还有什么问题要问我的吗”，lz 顿时心慌这是铁定要挂的节奏，于是 lz 便问了一句“都说万科是中国房地产最洋气的一个，你怎么评价呢”

可能就是这一句话，hr 姐姐打开了话匣，我们在之后的 20 分钟聊的非常愉快，很像朋友之间的普通聊天，

问我的题目包括：有没有男朋友？父母是做什么的？你最大的缺点是什么？一件让你遗憾的事情？优点有哪些？投了哪几间企业？

最后！hr 姐姐说“我给你介绍下之后的流程”我大喜，这就是有戏的意思啊！！果不其然晚上就收到了三面的通知，

hr 姐姐还贴心的告诉我记得多看看物流地产方面的知识。



三面：专业面，是物流地产的负责人，某小哥哥长得还挺好看的（万科的人长得都好看吗？？二面的小姐姐也漂亮!!），主要问了我简历上的问题，很细致；对物流地产的理解，为什么第一志愿投了市场营销？你觉得市场营销是什么？你的优缺点？投了哪些其他公司。。

呜呜，感觉要挂，完全没问我对招商管理的理解。。

所以最后在反问环节，我问小哥哥“你完全没问我招商管理，是不是觉得我跟招商管理不合适。”
他迷之微笑“这个现在不能跟你说”

求好运!!!!!! 之前在应届生上发帖真的有好运!!!!!!!

-----分割线
刚收到终面通知，被要求准备个性化自我介绍，最成功和最失败的事情。

-----分割线
我们小组的终面可能 45 分钟就结束了，除开自我介绍，最成功和失败的事情外，说好的一共 5 分钟，结果现场



被要求 3 分钟讲完 楼主被问了两个问题 1.在你的成功的事情中，你如何说服你的老板。2.你为这次面试准备了什么？

全程没有在跟我提问。。。。铁挂。。。

-----分割线
昨晚被在二面套路上的 hr 姐姐温馨提前通知“过了终面，明天等正式通知”。。
其他小伙伴不要着急，今天估计就会有正式的啦!!!!!!!

-----分割线
体验之旅在上周进行，进行的很开心。一起的小伙伴人都很棒，一起互帮互助，都是很厉害的人=w= 然后共事



的同事人也挺好的~

不同于其他城市和岗位的三天两夜课题报告，我们的五天就是非常正经的实习。

第一天会被领去和高管一对一聊天，可能会被派活也可能不会，取决于你的老板。我就被派了三个活。。老板果真就是！专业面的那个人!!!!



如果以后真的有机会进入万科，然后他是我老板的话，我真的开心炸了!!!!!!!



人超级 nice!!

但毕竟是老板，还是比较紧张的。

大致上没什么要注意的，做你自己就好，因为老板也不一定在（对，我老板出差了 4 天，最后一天回来听我做了汇报），就算在，他们也不会闲到一直盯着你。他们都是大佬，本身自己就很忙了。

部分老板会要求你汇报，有些不会（根据我的其他小伙伴经验）。

总之，还是很喜欢万科。办公环境宽敞，明亮，整体氛围感觉很年轻，很有活力。



如果有机会拿到 offer 的话!!!!!!! 一定来还愿啊!!!!!!! 保佑保佑 求好运求保佑!!!!!!

补充内容 (2017-11-29 22:44):

收到 offer 啦!!!!

4.32 万科 - 成本工程师(青岛) 笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107526-1-1.html>

过了简历筛选后是笔试，近 500 人参加笔试，130 个人收到初面通知。内容就是行测的那些，有数列找规律，建议提前进行行测学习训练，通过率不是很高。

群面是小组讨论，8 人一组，简短自我介绍后开始讨论，讨论全程 hr 不主持不参与，一组配一个 hr 记录，只会在开始和结束的时候有主持人告知可以开始 or 讨论结束。内容是几乎都是时下热点话题，一组 8 人平均通过 2 个的样子吧，我们组有两个抢 leader 的和争着总结的均未进入到下一轮，我们组进入到二面的均是在讨论中提出一定深刻见解的，可以看出万科比较注重发言质量，没有很强的把握不要抢 leader！

二面是人力一对一单面，首先自我介绍，然后 hr 针对简历提出问题，然后你可以问 hr 问题。在这个环节中面试时长与通过没有任何关系，面试官似乎就问了我最两三个问题就让我提问，最好提前对公司动态等进行一下了解。

三面是压力面，三分钟演讲，包括自我介绍+一件最成功的事+一件最失败的事。一组八个，时间严格控制，都说完以后会提问，最后一人一句总结的话，就结束了。

万科面试安排很紧凑，一周内进行完，三面完一周内给出结果。这一轮我没有通过，也收到了短信通知。

三面完成后后面还有一轮专业面试+体验之旅，没有参与就不知道情况啦。

二面:你为什么选择 xx 岗位？你觉得你什么能力突出？举个例子说明？

三面：你为什么讲这样的事例？你觉得有竞争力吗？你觉得你们这组谁表现最差/最好？为什么？xx 说你表现最差你对此怎么看？

还有一些针对专业的问题，比如你是否有去过房地产公司进行学习？你觉得你对岗位的匹配度？你在实习中是否有发现 xx 情况下的 xx 问题？有什么解决方案？你是否有提出？最终是否采纳？为什么没有采纳？

4.33 万科物业面经——笔试到终面的体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107532-1-1.html>

从专笔&终面结束等消息，到发现自己面试的纰漏，到短信真的来了，到发现这个是夹在录用和不录用之间的短信内容，经历的是百转千回的心情。睡了一觉之后，觉得一切又都回到原来的模样。现在调到理智的频道，想想几天来真心收获颇多，便写此福利帖留给后人。这算是自卖自夸吧？

首先来介绍一下万科。

Tip1: 成立于 1984 年 5 月，是目前中国最大的专业住宅开发企业；

Tip2: 关于头衔和称号——连续六次获得“中国最受尊敬企业”称号，2008 年入选《华尔街日报》（亚洲版）“中国十大最受尊敬企业”。入选《福布斯》“全球 200 家最佳中小企业”、“亚洲最佳小企业 200 强”、“亚洲最优 50 大上

市公司”排行榜；

Tip3: 企业文化请猛戳以下短语——用建筑赞美生命。

其次，介绍一下来我校应聘的万科物业。

Tip1: 万科集团下属两个子公司，即万科置地，就是盖楼的；以及万科物业，就是为盖的楼服务的，也就是本次来兰大招聘的公司。

Tip2: 继续头衔证明地位——“中国物业管理 100 强”“重质量讲信誉物业管理企业”“全国物业管理示范住宅小区”、“全国物业管理优秀住宅小区”。

所以综上可以看出，这绝不会是一家差企业。但在这里也要插一句，不是每一个人都适合好企业。正如万科刚刚拓展了红烧肉业务的王石董事长所言：“如果你足够优秀，你不必来万科；如果你不够优秀，你也不必来万科。来万科，来房地产，来品牌民企，你适不适合它，它适不适合你？”

这是我们面试的同学要对每一个自己投简历公司的思考，我们要找的不一定最好，但一定最适合，包括我们自身锁定的岗位。在投递简历之前，问问自己，从事这个岗位比别人的优势在哪里，为什么适合的偏偏是这一岗，自身最大的缺点会否牵绊住今后的工作的脚步，你该如何克服。当然，诸如此类的问题（有志就业的同学百度一下宝洁八问，认真去考量，绝逼有用！这个不仅只针对找工作，也是对未来和自我的一个思考）你在面试中 100%会遇到，但是，如何我们可以挺进面试呢？

最先是网投简历。

较多的大公司都用的是这一招，自然是方便了我等不去宣讲会的考研党。万科是我投的第二家公司，第一家是恒大，在这里要感谢小强帅哥的鼓励，虽然只是打酱油，但恒大还是如愿为我铺垫了信心、经验等软实力。思考良久，最终在万科网投截至时间的前几个小时网投了，自己想申的人力资源在北京没有岗，于是选择了成都，二志愿填写了杭州的营销策划。宣讲会的第二天当晚 22:00 前，公司短信通知通过简历筛选的同学参加后一天的笔试时间地点。

Day1——第二轮：上机笔试

大家应该都上过职业生涯规划这门课，最后我们会做一个自我的 MBTI 职业定位分析。万科第一次的笔试并非之前猜测的行测（类似于公务员考试的题目，详情询度娘），而正是这种类似于 MBTI 似的性格测试，分两个部分。第一部分答案五个维度（完全符合、比较符合、一般符合、比较不符合、完全不符合），题干均为中性话语，无好坏之分。第二部分可以定位为情境题，给出面对这种情境你如何应对的五个答案选其一，相同情境多次出现，问题答案则不同。

在这个环节给大家的建议是：①少选一般符合，这个选项选多了，代表你没性格；②抓紧时间：万科的登录页面里是有时间倒计时的，第一部分的题我前面就做慢了，最后一页题看都不看直接蒙，不然页面将会自动跳转，你没做的题就不会有成绩了；③认真听从人力部门的指挥，认真填写你的个人信息并反复确认，凡事不会输给认真二字，请对自己的未来负责。

老规矩，22:00 前将收到通知短信，未收到的同学感谢对万科物业的关注。PS：此环节据说刷掉一半。

Day2——第三轮：无领导小组讨论（正常 6—10 人一组）

万科一面就是群面。这是其在宣讲会中已传达给大家的形式，所以是可以准备的。

万科物业每组均为 8 人群面，规定时间提前 10 分钟抵达即可。万科物业的人力资源团队非常规范化，几天下来没有任何一个决策是临时决定的。而在恒大一面时陪教技男生早去了半小时，却被突然拉去和他们一起一面了，感觉恒大对面试准备工作不足，相比非常赞许万科的人力资源团队。

话题转回来。前一天晚上的短信里会通知你是第几个批次的第几组，到现场每个人会分到一个号，然后小组会站在一起等待，因此进场前的熟识是必须环节（就是在外边都认识了，还有很多人进去之后翻脸不认人，更别说不认识了）。进去对号入座，先听场内面试官讲解规则，计时开始之后场内两小组开始分别“行动”。

题目是要求保密，但讲出来估计作用不会太大。主要说一些群面注意的问题：

对于 leader:

- ① 是一个高注意力但同时担负了高风险的职责，在此劝各位，看题之后如果你有十足的论据和对小组进行绝对掌控的信心，请你勇敢站出来做 leader；
- ② Leader，重在引导方向!!! 提出自身不同的见解!!! 当小组偏题时，站出来引导至正确方向；当每个人第一轮发表完看法，可概括总结后提出自己的独到见解并引入下一方向。

对于其他角色:

- ① 计时员：一块亮瞎钛合金狗眼的大表是必备之物。适时亮出你的大表，对发言过多的同学进行最多一次的提醒并达到目的，对小组讨论得出结论、罗列论据、总结陈词的时间进行安排并适时提醒（也是一种变向的引导方向），别以为不重要!!! 我就是这个角色，重要的是你的发言含金量（既要多，体现存在值；又要精、新，体现贡献值）。最后总结人陈述的论据基本都是我提出来的，因此不要小瞧这个角色，照样可以体现价值；
- ② 总结人：如果你想当这个角色，请在最开始做足笔记，提炼出每个人发言的重点和亮点信息，最后霸气测漏的做那匹潜在的黑马。框架很重要，每个框下面要分清要点陈述，绝对可以给你加分。我们小组总结的那个既没条理也没框架，我当时带头给他鼓掌以示我们讨论的时间全部结束，并且也在二面见到了他，可能是比较主动站出来自己总结的缘故；
- ③ 其他人员：统一观点环节必然会出现分歧，如果你是那个不同意多数观点的，也许是幸，前提是你有充足的论据并让其他意见不合人思考如何反驳，最终甚至可以扭转观点（机会不大）；不幸就是你又没有论据，却还固执坚持自己，那只能说离下一轮面试越来越远了。

Day3——第四轮：结构化面试（多对一）

二面。结构化面试，说白了就是面试官手里会有一个面试提纲，每个问题后面会跟随对应的几个维度，也就是人格品质、性格特征啊这些，问完你问题，会在你的答案里找到这些维度的对应点划勾。

当时是来自广州大区和深圳大区的两位面试官对我进行的二面，气氛很轻松，学生活动中心四楼大教室里放了 7 张桌子，也就是 7 组同时进行面试，二对一。

感觉这个就是问什么就答什么，思考可以有，但是真实更重要——正所谓“做最真实的自己”。期间我被问到过荣格心理学的主要观点，亏我还考了国家心理咨询师，当时只记得他和弗洛伊德的“绯闻”……因此只能向面试官表达歉意，面试官非常帅气非常温柔，对我的真诚他们也是回以微笑。

其次我的原则就是：礼貌行为最大化+适时微笑。短短十几分钟了解一个人还是太过短暂，所以在问问题之外的行动可能在这个面试中更抢眼，比如你推门进来之后是否随手关门，见到面试官是否问好，是否经允许才落座，落座后是否说谢谢等等，小事有时候更能彰显的你的为人处事态度。

罗列一下我被问到的问题吧：

- 1.请做一下自我介绍（这个私下一定要准备，吊住面试官的胃口单凭此项）；
- 2.应聘的岗位（人力资源或营销策划）；
- 3.会不会唱歌跳舞（……这个问题真不知居心何在，难道我看起来就是搞文艺的？！）；
- 4.大学主要都学习了什么专业课（我说的是教育学、心理学的相关课程）；
- 5.都学了什么心理学的课程（马上感觉这哥很有可能是学这个的，怕栽了，但还是如实禀报）；
- 6.谈一下荣格的心理学观点（栽了……如实告知：不记得了）；
- 7.大学做过什么工作；
- 8.工作期间遇到最大的挫折是什么（压力面试!!!）；
- 9.如何处理这个挫折的（考察解压+执行能力）；
- 10.大学期间参加过什么社会实践（恒大当时也问到了，还加了个条件：十天以上）；
- 11.父母都是做什么的（普通的三口之家）；
- 12.独生子女对工作地点会不会有要求（答曰我希望能离父母近一点方便照顾，但刚毕业的前几年父母更看重的是我的个人发展）；
- 13.有没有计划要考研或者公务员（计划考研）；

14. 如果研也考上了，工作也找上了，你会怎样抉择（考研更多的是家庭的期望，自身定位更适合企业工作的环境，并且个人认为寒窗苦读二十载，现在也到了出来打拼的年纪，因此如果二者都有幸得到，那么一定会选后者）；
15. 有没有男朋友？（- -''''）；

Day4——第五、六轮：专业面试及终面

奇葩专面！八十多个人的教室，大家坐齐了之后，一个面试官进来点了8个人的名（包括我），去了对面一个小圆桌单独考试，原因不明。我的考试题目就是人力资源最基本的问题，六大模块和让你结合工资上涨现状分析劳动密集型企业的应对措施，以及给了一个公司案例和三份简历，让你判断最适合公司的简历对应者。虽然不是科班出身，但之前还是略微了解过人力资源的相关知识，所以感觉没有难度，有条理回答即可。

总共分了三个时段面试——专笔后、13:00、15:00。专笔后是万科人资的员工带领我们选定的一批人（不知选择标准为何）直接前往萃英大酒店，13点是除兰大外的其他高校（因为学校距离远所以先安排，万科非常人性化）面试时间，15点是兰大同学面试时间。

这次总共来了六个大区经理（北京、青岛、苏州、广州、深圳&忘了），区域都还不错，而且总部在广东，昨天面我的面试官也有意我去她那边，可是在面试前我还是一意孤行的选择了北京，目的单纯到只是为了离家近（后来在电梯里还被广州经理询问为什么不报她，好尴尬）。每个人选定自己要面试的大区之后就是等待、聊天，不得不再提到万科物业人资团队有多么的有爱，特地从楼上烧好拿下来了三壶水、一次性纸杯，和一茶盘的速溶咖啡包、一茶盘的好丽友，说知道我们很早出来可能都没吃饭，天冷喝点水吃点儿东西，等下上去才有力气面试。多么的有爱多么的带感!!!

再次回来主题。北京大区面试官给我的第一印象非常好，一直微笑，并先进行了自我介绍之后才开始提问。面试环节和结构化大同小异，没有二面那么具体，主要是针对执行能力和专业技能方面做出的提问，问了我大学的工作中比较满意的一次是什么，介绍一下这次活动的组织经过和带团队情况，还被问到了大学中是否参与过培训。因为有了针对的地区，又问了一下我在北京的亲属有无、多少，以及选择北京的原因、期望的薪资。除此还给定了一个案例和问题，当时入手的是非常复杂的企业纠纷案，虽然没大看懂，但还是在短短几分钟里想到了一个创新点，大加拓展说给他听，看面试官样子还挺满意的。所以感觉重要的不是高谈阔论，能说固然重要，但独到见解比其他都更吸引眼球，正所谓说到点子上。

最开始提到面试的纰漏，其实是这样的。整个过程和面试官聊的非常好，很像朋友间的对话，但是后来反省感觉表现的太过自信了。虽然自信是好事，但另一个极端就是公司惧怕过于自信的毕业生在就业时产生落差，从而影响工作信心和业绩。所以综上，我不认为面试是件难事，但凡事有度，要把握好，方得圆满。

----- 华 丽 丽 的 分 割 线 -----

今天上午收到了成都公司的面试邀请，让明天去川大望江面试。一是时间有点搞笑，二是我觉得找工作也很需要缘分，没能去北京公司也许是“失之我命”，当时遗憾挺大，现在想想浩渺人生中这也不算个事儿吗。三是现在距考研时间不多，要安下心来，不论结果如何，年轻在于尝试，但是也要为最后的圆满全力以赴。

总结恒大、万科这一路，虽然当时找工作纯粹抱侥幸心理，想有公司签的话考研鸭梨也不至于太大，现在反而心情舒缓了——去参加了面试，才发现找工作不会像过来人说的那样难，机会有且看你珍惜与否。

考研 or 工作，其实殊途同归，都是为了能养活自己，所以现在心态很平和，反而觉得经历过程比收获结果更合我的口味。高薪、高学历、高地位，对于一个年轻人来说就是财富的本质所在吗？体味生活的千姿百态、生命的异彩纷呈、日子酸甜苦辣，我想才更趋近于年轻的滋味吧。

最后祝每一位毕业生都有一个好的归宿，尤其希望我们考研小分队能颠覆教育院的辉煌，创造09级的难忘回忆！

4.34 记得自己的坚持----NP18 全程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074162-1-1.html>

曾经我就在想,等我走到了最后,拿到了 offer,我会新注册一个号,写下这半个月以来自己的经历,希望能给后面的人带来一些思考,带来一些帮助。

希望所有求职路上的人,希望将来求职万科的人,能不要忘了自己的坚持,不要忘了自己曾经的梦想。

一、背景情况

本科毕业于国内 top 15 学校,硕士毕业于世界 Top 50 学校,有外资咨询公司、知名律师事务所实习经验,有 Top 5 地产商对口岗位经验,我写下这些并不是想证明自己很牛,而是希望能给后面的人一些参照。手里现在有万科、一家知名地产商、一家顶尖外资银行投资银行部、一家外资咨询公司的书面 or 口头 offer,但是因为想回家,所以最终选择万科。可能写到这里,已经有同学能猜到我是谁了吧。

二、面试流程:简历筛选(有些地方没有这个环节)----笔试----小组面试----HR 结构面试----集团终审----专业面试----体验之旅----部门面试----区首见面会, 总共 9 轮

1、简历筛选:这个我也不知道筛选的原则是什么,这个环节唯一能够做的就是不要偷懒,尽量完善申请表格,让简历内容充实、丰满一些。

2、笔试:就是行测题,4 个部分,语言、数字、阅读理解之类的,多联系下就好,题不简单也不是很难,笔试通过的区间感觉还是蛮大的,但是不能轻视。

3、小组面试:这个环节会让大家做一个名牌,上面需要写清楚自己的岗位和地区,会有来自各个地区的 HR 观摩你的面试过程以及你的名牌上面的地址个岗位,这些 HR 如果看中你的话,你就有可能去到相应的城市(我的猜测)。小组面试就是典型的无领导小组讨论,be yourself,不存在 leader、timer 或者做总结陈诉的人哪个角色更好的说法,我不擅长无领导小组讨论,这个环节我做了贡献点子的人,强忍着骨子里想做 leader 的冲动,只是希望表现的不那么 aggressive,结果并没有什么用,虽然过了,但是后来机缘巧合看到自己成绩表的时候发现是 B,也就是说,再差一点就会挂了。

4、HR 结构面试:基本上结构面,不管是多对多,一对一,多对一,一对多,还是什么别的形式的,我从来没有在 HR 结构面上面挂过,而且基本都是表现的特别好。这个环节我觉得不要把对面的人当成是 HR,不要试图去美化,去掩饰一些东西,把他们当成是你的同学,你的朋友,和他们聊天就好,做一个真诚的人,也让他们感受到你的真诚就好。这个环节就是问你的专业方面以及简历上面的问题,会很细致的问。这个环节后来看到我的评分是 A。

5、集团终审:标标准准的压力面,面试之前会给你发短信告知你需要准备 1 分钟自我介绍,1.5 分钟最自豪的事,1.5 分钟最失败的事,开始面试之后会临时给你一个问题,诸如让你给某个东西进行估值,让你给某个购物广场月营业额进行估值之类的非常典型的咨询公司 market sizing 问题,这个提前看看相关的书就好。然后会根据你的简历进行提问,打破砂锅问到底的形式,并且面试官脸色都是黑黑的,对你所说的一切都表现出怀疑,问的非常 tough,这个环节基本上没有伪装的余地,因为压力面本身就很难 hold 住,面试官也身经百战,如果你是伪装出来的基本上都会被识破。这个环节我表现一般, B+。

6、专业面试:因为我是异地求职,所以专业面是视频的形式,你的面试官可能是公司具体部门的高管或者是 HR 的负责人,万科的人都很 nice 的,就是问一些与你所报岗位相关的问题,有些同学反映专业面也不一定是专业问题,也有在专业面环节成了“聊天面”的,这个环节我觉得还是要真诚,不要把他们当成面试官,以诚相待就好。这个环节没有偷窥到评分。

7、体验之旅:专业面试通过之后就会是体验之旅,内容就是吃吃喝喝一起做项目然后团队展示,但是在体验之旅中会参加你所报部门的部门面试,这个就是真的专业面试了。体验之旅最后的展示环节就是给公司的高层做汇报的形式。体验之旅我认为最重要的是坚持自己的原则,不要太看重结果,更不要出现那种希望挤掉别人的心态,因为说不定你想挤掉的人未来会是你的同事,心态一定要放好,表现欲不要太强,保持谦虚的心态,去交朋友就好。这个环节淘汰人的比例各个公司不一样,所以没法说。

8、部门面试:因为我有过相关工作经验,所以应对这个环节来说还是比较轻松的,但是真正抽到问题的时候,发现这个问题不是我之前工作时候负责的,所以对我来说是新问题,但是不要慌,因为万变不离其宗,仔细思考

还是会有答案的。万一没有想出来，就抱着虚心学习的态度向面试官请教，万一别人欣赏你的虚心态度也不一定呢？这个环节面试官现场给我写了评语，我觉得对我的专业能力还是认可的。

9、区首见面会：因为我面试的是区域本部，所以会有这个环节，但是如果是面试城市公司的话，这个环节也许是没有的。已经走到这个环节的人应该都是很厉害的，**be yourself** 就好，区首人很 **nice**，会根据你的简历随意提问，认真回答就好。

三、总结

万科是一家好公司，HR 真的是超级 **nice**，体验之旅感冒了会帮忙买药，晚上做任务会带零食探班，从最初到最后，都能体会到万科对人的尊重，这也是我选择万科的原因之一。没有表现出高高在上的人，没有表现出我是地产 **NO1** 我很牛逼的人，反而给我的感觉是虚怀若谷，这是一家真正的好公司，办公环境也很棒。

待遇这个是要给公司保密的，但是万科提倡的是“健康丰盛的人生”，应该大家可以心里猜测一下。

后记：

感谢我的前东家的培养，毕竟在我本科毕业之后给了我第一份工作，给我足够大的平台去开阔眼界。

感谢我的学校对我的培养，毕竟出身名校在内心还是会多一份自信，进入名企也能无愧母校培养。

感谢万科给我机会让我能回家工作，这真的是一家好公司，感谢所有面试过我，所有遇见的 **HR**，是你们让我有机会走到最后，也是你们给我买的药，不然可能我最后嗓子疼的话都说不出来。

感谢我曾经一起工作的小伙伴们，因为我能遇见一帮那么好的人，同甘共苦，虽然这句话你们可能看不到，但我依然感谢你们，让我在经过工作磨砺之后依然是个单纯的人、真实的人、是一个好人。

希望将来看这篇帖子的同学能提醒自己，勿忘初心。

愿大家都能实现理想。

4.35 北京万科经纪青训营整个过程感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073119-1-1.html>

本人北京高校小硕一枚，走到了北京万科经纪的终极面。说一说自己的感受吧，给之后的小伙伴们给点参考。

通过学校的宣讲会了解到北京万科经纪，之后网申，笔测，之后就是一面（无领导小组讨论），二面（一对一），终极面。

一面的无领导小组在北大的博雅酒店，人很多，十组一起面，有人在旁边记成绩，那一天差不多就有 6,700 人。

二面是在朝阳公园旁的万科中心，一对一，这一次人很多，但是明显比上一次少，每人十分钟的时间，一对一，问问题，比如问你理解策划（我面的岗位），为什么干策划，你兴趣爱好是什么，就是一些简单的问题，到这个问题，我觉得面试的过程是很正常的。

三面前先做了 7 道问答题，主要考察你的理解力和分析力，不难，之后就开始终考核，首先说好 1 点面试，结果等了 40 分钟，人也很多，策划岗位一共招 20 人，结果 80 人进了终面，然后十个人一组，和 3 为管理者进行面试，没有简历，也没有名牌，就问三个问题，第一个：每人一分钟自我介绍，有人卡时，一到就停，第二个：你怎么理解策划以及自己的优势，每人一分钟，谁想好了，谁先说，我当时就觉得到这个过程了，还问这个问题，而且还要大量刷人，感觉很不专业，第三个：说一句话概括自己，要有新意，给她们留下印象。然后就 **over** 了

面完我就不想进去了，整个过程中，面试官给人感觉很不舒服，而且感觉很不专业，面试形式让我大跌眼镜，想想之前参加的另一家房地产企业高管面，真的是一天一地啊，后来想想毕竟是万科的子公司，待遇那么低，估计她们自己也知道没啥人留吧，待遇据说是 5000 元/月，还要求能无限制加班，真是想想就来气，毕业季找工作

大家都很累很忙，我觉得你想招人，最起码让人觉得你们是尊重咱们学生的，重视咱们学生的，万科的重视人才理念我没感觉到，可能这个青训营不受重视吧，就说这些，没有故意抹黑，面试结果也没出来，就是觉得失望，以及和大家聊聊，毕竟后来人也会碰到找工作的时候。

最后，祝大家在求职季都能找到好工作。

4.36 2017 万科新动力校招—市场营销岗体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072631-1-1.html>

本来想在本来想在 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056443-1-1.html> 这篇帖子的基础上增加内容的，无奈无法修改了，所以重开一帖说一下体验之旅的情况。

目前的情况是昨天已经得到分公司体验之旅通过的通知，集团应该会在下周统一发放 offer，伴随我两个月的万科求职之旅，终于算是告一段落，我已经决定签了，期待明年大梅沙的新动力营。

终审结束后，分公司自行组织专业面和体验之旅。据我了解，北京和佛山都是既有专业面又有体验之旅的，青岛只有专业面，我所在的西南某省会城市是专业面和体验之旅结合的，其实更像是没有专业面了，体验之旅过程中有跟各个板块的负责人的交流，整个气氛还是很轻松愉快的。

关于体验之旅的时间，有一天半的，有三天的，还有七天的～嗯～我们就是那个七天的～

七天的行程安排如下：

提前 1 天报到，当天晚上聚餐，并准备第一天的小组展示（这一天我们小组熬夜到凌晨 3:30，有一组到 4:30）。

DAY1：小组展示，每组 30-40 分钟，包括小组手绘海报的展示；当天课程为，万科企业文化、房地产运营管理、本地房地产市场概览；当天晚上留了大作业，通过二手资料和数据收集，做一个本地房地产市场的分析报告（这天我们熬夜到了凌晨 4:00）。

DAY2：小组展示，本地房地产市场分析报告；当天课程为，商业管理、项目前期设计、万科工业化及穿插施工分享，考虑到之前连续熬夜两晚，所以当晚没有留作业。

DAY3：这天相对轻松，只有半天的课，课程为：产品策划、项目竞品分析分享；下午本来安排跑 8 公里的，因为下雨了，所以取消了，改成集体烧烤了～哈哈～

DAY4：踩盘。当天小组我们踩了万科自己一个楼盘，和竞品的一个楼盘。当天晚上撰写踩盘报告，我们小组熬到了凌晨 4:30。

DAY5：踩盘报告展示；总经理面对面；新老动力面对面。

DAY6：部门体验；部门老大面对面。

DAY7：小组视频展示。结营轰趴～

整个体验之旅，最终我们在五个小组中排名的第二哦，这个成绩比较满意啦～

即将开启人生的新阶段，希望未来越来越好～也祝福跟我一起终审、一起体验之旅的小伙伴们未来一切顺利，感谢你们，特别是体验之旅我组的小伙伴们，真的很爱很爱你们～看帖子的各位小伙伴，期待未来与你们在万科相遇～

4.37 万科物业广州文职类岗位 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068978-1-1.html>

关键词：物业，文职

之前说好了拿到 offer 来回馈社会的，拖着拖着过了一个星期，希望一点经验对接下来春招和下一届有一点点儿的用处。

写这篇的想法来源于 BBS 上几乎没有文职类的分享，直白点是比 HR 更文职的“行政信息岗”，岗位 JD 说：



综合管理类

行政信息岗

职责描述：

- 1.负责公司及各部门运营体系完善，依托运营管理平台，提升运营效能；
- 2.公司级计划及相关指令的收集、跟进、提醒、及时验证，适时分解、组织评估；
- 3.负责公司外部公共关系的建立、保持，负责公司品牌管理、媒体对接，树立公司良好的对外形象；
- 4.公司级各类文件、文档资料的收集与整理以及部门资料管理的监督管理；
- 5.印鉴、证照使用、领借用、合同的领借用。

个人技能：

- 1.品牌形象代言人，能说会道原则强；
- 2.整合资源一级棒，文字功底是保障；
- 3.思维敏捷如闪电，沟通交往零障碍。

似乎吹出一点高大上。

广州、佛山、东莞（还有几个深圳？）一起招，一开始网申，简历还是会筛的，第一轮群面所有岗位打乱面了整整一天，估计 400 人。

群面问题比较简单，是两个观点辩论或者两个方案选择，面试官全程不参与，半个小时包括了自我介绍、讨论以及互相点评。我这种渣滓在这之前从来没过过群面，什么腾讯碧桂园雅居乐 keke，不过万科物业的群面是我觉得表现最差的，挑战了最不擅长也没试过的总结者，结结巴巴又长时间卡壳像语言障碍者，最后全组都看不下去还帮我梳理，而且完全没抱希望地穿着铅笔裤运动鞋就去了...说这些是因为实在不擅长群面，不能给大家实质性的建议，但是大家一定要继续相信美好，总会属于你的。（好了这碗鸡汤差不多了）一定要说的话，群面除了多参加，我比较提倡上网搜题，自己限时写关键词和总结。

第二天就发了笔试，这部分不知道有没有筛人。

两天内是复试，150~200 人，是一对一或者二对一的面试，大家一定要百度一下【万科 19 问】以及研究好岗位

JD，顺便准备多几份简历，一人一份。复试最重要的是【自我介绍】【精神面貌】，（题外话，相对于群面，单面是比较好练起来的，多跑招聘刷的不仅是面经，更多是自信，别懒）。一分钟自我介绍：【不要死背，说多了就自然了】我一般包含简单的背景（名字学校专业一句话），简单介绍学校奖学金和职务一句话，简单介绍实习经历（不需要说在哪里实习除非很牛，就说做哪类工作，对什么擅长，往岗位拉拉靠靠，两句话），最后有一半时间我说的是【我的优势】，包括职业发展契合度、专业背景/工作经历能力匹配、性格符合度三个方面，这里加分应该是最多的。当然这只是参考。后面 hr 问了一下 19 问，舍友和宿舍矛盾（要有好的解决办法），薪资（要具体说，我是先具体给答案再客套），工作地点和岗位表现出你有目标但愿意接受挑战，自己的缺点（说真实真正的缺点，并且和岗位结合有什么劣势）。整个面试我不到 10 分钟比很多人快，但我知道一定有戏。

第二天是终面，第一次参加终面，我又走了狗屎运。终面 hr 高了一个档次，没有自我介绍自然地开始了，也没有设置好的问题。【专业】即使是不用专业的岗位，比如我，hr 还是很仔细地问了我学的专业（应急管理，学什么的，有什么课程，问我了解万科物业之前的 XX 危机吗，自己课程接触过的案例分析等等，这个环节我没有一个问题回答得上来，很后悔中间装了一下，不过后来还是说我自己回答得不好，没有好好准备）。接下来 hr 对简历的一些细节问了一下（不是实习经验，而是“为什么你怎么怎么样设计简历”“为什么把某某能力放在前面”），这部分也回答得很不好。然后问了【觉得这次校招有什么需要改进的，说两点】，这是我回答得比较好的唯一个问题，因为真的有观察，所以在等待面试时可以稍微留意一下。最后我问了“我今天表现怎么样”“你觉得呢”“不太好”“为什么”“balabala”以后你会怎么做”，这是争取的最后一个机会，虽然当时觉得没有挽回。整体来说，最重要【真诚】，我其实没有很好地做到，所以收到口头 offer 时很诧异。

希望有一点点地帮到各位，最后，越努力就对了，缘分总会让你遇到的。

4.38 万科 NP18 校园招聘南京站：网申到最后跪在终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066826-1-1.html>

虽然万科的终面跪了，但是当时在准备的时候还是借鉴了应届生上很多的面经，哈哈，就来发个处女贴回馈一下大家吧~~~

本人情况简介：本科双非大学，国贸专业。研究生 985 高校，一个比较冷门的管理学专业~~~

一、网申：

2016 年 10 月 12 日参加了万科在 NJU 的宣讲会，去的人不是很多，没怎么听完，就走了。回来以后，赶在 deadline 前网申了一下，当时对万科不是很了解，印象中只有王石和田朴珺的花边新闻，汗汗汗！！！当时选择了南京的商业管理岗和徐州的 HR 岗。印象中就是填写一些基本信息，没有开放性问题~~~PS：但是听说万科简历就刷人刷的非常狠，也不知道是什么考核标准~~~

二、笔试

本来跟小伙伴约好了周日去吃火锅，结果周五收到了万科的笔试通知，说来也是奇葩，竟然是包了个网吧搞笔试，可能是怕直接发邮箱进行测评，每个人水分太大。按规定时间到了指定的网咖进行笔试，笔试就是很常规的测评题，四个部分，每个部分十分钟，第一部分是语言表达，第二部分是图形推理吧，第三部分是啥忘记了，第四部分是资料分析，这部分可以多复习公务员书的行测部分，其实还好，虽然我觉得自己做的很水~~~因为人真的超级多，所以 HR 看的也没有很严，很多小伙伴都在悄悄地查手机，额。对了，短信通知说要携带计算器，到了以后 HR 说也可以用手机自带的计算器，额，所以并不是特别严格，建议大家好好准备行测，多刷题，毕竟大部分

企业（外企除外）的测评都是行测题+性格测试。

三、一面——无领导小组讨论

本来觉得自己笔试很水，肯定跪了，结果笔试当晚就收到短信，通知第二天（周一下午）去东南大学榴园宾馆面试，也是觉得神奇。在这里不得不说一下万科的效率，非常之高，每次都是当天出结果，心疼熬夜加班的 HR 们。。。第二天下午，提前半小时到了榴园宾馆，发现一面还是好多人，形式是无领导小组讨论。我们 8 个人一组，南京各个学校都有，我们小组的题目是“是否支持 90 后创业”，时间限制是 45 分钟。HR 开场白之后，就完全不管你了，你们小组自由发挥，不过还是要控制好时间。首先是制作名卡，，紧接着自我介绍。我是小组一号，所以就第一个开始自我介绍了，然后就被鄙视了，各种嫌弃用时过长，建议参加群面的小伙伴自我介绍简单一些，就姓名、学校、专业就可以了，因为大家都不 care 你啊~~~然后就是阅读材料，讨论，形成统一意见，最后总结发言的过程。在这个过程中，提醒小伙伴们，一定要说话、积极发言，其实这个问题没有所谓的答案，只要你有自己的观点、论据，条理清晰就可以，不管你的观点最后有没有被采纳，重要的是你要表达出来，一定要说话！你的周围大概会有 2, 3 个 HR 一直在转悠，观察你的各种表现。还有一点要提醒大家，别人在介绍自己和表达自己观点的时候，一定要记录下来，好记性不如烂笔头啊，不然 8 个人说一圈下来，你可能直接就懵逼了。。。其实面完无领导，我也没觉得自己有啥戏，因为我不是 leader，不是计时者，不是框架构建者，也不是总结者，但是我一直在表达自己的观点，反正就是有说话啦，还是有一丢丢存在感的，哈哈，然后，当晚就收到了二面的短信。

群面的注意事项：

- 1.穿正装、提前到场，熟悉环境。
- 2.自我介绍言简意赅，讨论时落落大方，不抢不抢，积极发言，有理有据，一定要注意自己的风度和仪态。
- 3.做好笔记，记录别人和自己的框架要点，便于总结和梳理。

四、二面——结构化面试

二面是周二上午，在珠江路的一家宾馆，因为我第二志愿报了徐州，所以面试我的是徐州的 HR。二面的问题都是万科 19 问里面的，当时 HR 先让我自我介绍一下，然后说了一件自己在大学期间最成功的事情。然后就是闲聊了一些，问我有没有回家意向，我说可以啊，但是还是比较坚持一志愿在南京，然后就通过了。。。

五、终面——压力面

二面当晚收到了通过短信，通知周三下午三点四十去东南大学榴园宾馆进行南京站终审，短信里说的是请准备 1 分自我介绍、1.5 分钟最成功的事情，1.5 分钟最失败的事情的分享。到了之后，我们小组 9 个人一组被带进了一个房间，终面的面试官有 3 位，全程黑脸，面无表情，咄咄逼人。一个女 HR 上来就说，你们有 1 分钟时间自我介绍，1 分钟时间讲一件自己最失败的事情，我尼玛，当时通知的明明是 1.5 分钟，所以大家看到了，这就是考察临场反应能力和抗压能力、心态。hr 一直给人感觉很凶，哈哈，这个问题还没回答完，马上抓住你问题的某个点继续发问，还会一直问你觉得你上一个同学回答的怎么样？如果让你淘汰一位同学，你选谁？这时候，一定要说，反正是面试啊，大家都不会介意的，不要不好意思。。。因为楼主比较 shy（哈哈，凑表脸），一直等到最后一个才做自我介绍，然后我还没说话呢，hr 立马问，你为什么留到最后一个说，我去，前面的人那么积极，我插不上话啊。。。提醒大家的是，一定要保持好自己的心态，不要再巨大的压力下就自乱阵脚，及时调整自己案例分享的内容和长度。根据 hr 的问题，临场发挥，随机应变，但是一定要有逻辑，不能前言不搭后语，给人一种很慌乱的感觉。就是一场压力面，hr 又不能吃了我们，哈哈，所以放松心态，做自己就好了。

压力面的注意事项：

- 1.穿正装，提前到场，熟悉环境
- 2.自我介绍和案例分享言简意赅，千万不可超时
- 3.心里素质要强大一些，就是一场面试，压力是故意给你营造的，一定要调整好自己的心态，不要自乱阵脚。

4.回答问题尽可能有理有据，逻辑清晰，不要被抓住纰漏。

5.be yourself

本宝宝虽然心态蛮好的，但还是在周六收到了未通过的短信，说不心塞那是假的，但是还是要及时调整好自己的心态，继续向下一个目标努力啊~~~其实感觉万科挺不厚道的，从好几千人中一路走到只剩下 60,70 人的终面，结果还刷了 2/3 的人，南京站最后貌似就过了不到 20 人呢，也是蛮坑的，一个星期都扑在他家一连串的面试上呢。。。安慰自己的时候，就觉得说就当一种经历和财富了吧，哈哈，阿 Q 精神法！！

听说过了终面也不能大意，还有一个体验之旅，体验之旅也还是要继续刷人的。。。所以，面万科的宝宝们，做好打持久战的准备吧，不过万科待遇真的蛮好的，哈哈，所以真心是需要过五关、斩六将才能晋级的吧！！

转眼就到 11 月份了，宝宝现在还没有一个 offer 呢，宝宝心里苦啊，但是宝宝还是会继续努力，希望在求职季辛苦奔波的大家，都能收获心仪的 offer，有一个美好的未来，比心，加油~(^ω^)/

4.39【万科物业重庆财务岗】从网申到拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065763-1-1.html>

应届生处女贴也是我人生的第 1 各个 offer 终于要献出了~~楼主是重庆某非 211 学校会计学专业的小本一名，从 9 月到 10 月一路走来，经历了很多心酸与曲折，这篇文章就算是给自己阶段性的一个总结吧。9 月的时候进入了某四大的一个非核心业务部门（我的工作类似于一个 ERP 的财务方向实施顾问）开始一段以转正为目的的实习，这段实习也是自己各种争取（直接跑去 office）才求来。9，10 月份基本也没安排项目给我，但是上周让我去跟了某银行的一个项目后发现自己不太适合这份工作（和财务类不是特别相关）所以想要和经理辞职，但经理不让我辞于是只能以家里有事的名义请了个长假，所以才开始了万科物业的一系列面试（不得不赞叹万科物业的效率）中间由于这段实习的关系丢了与重庆排名第 1 的某八大内资所的缘分（自己被套路了，各种作地去和 HR 说我的实习经历，被她说我就业规划不明晰，虽然觉得自己完全 qualified 但被拒了）暴露身份的点太多了，要被熟人看到我矫情的一面了。。。

说回原题吧，万科物业真的很效率，从一面到最终接到通知不到一周，这里要对校招季奋斗在第一线的 HR 们说声你们辛苦了。

一面：万年的无领导讨论，我们抽到的题是万科物业现在面临两个选择，一个是继续专注于 APP 上面的服务，另一个是开发一个新的商城，二选一，3 个原因，达成一致意见。HR 先说了要求，大家得先做自我介绍（一共 2 分钟），然后看题+讨论，总结，每人评价表现（3 分钟），她会给一个总的时时间，除了自我介绍外由小组自由分配，说完之后丢了仅有的一份案例材料在桌子中央。我同学他们小组直接忘记自我介绍，应该有扣分。然后我就先带头自我介绍，题先给后面同学看着。不得不说，我们这组当时有位学播音主持的帅哥，我马上建议自我介绍完以后由他为大家朗读题目，哈哈。怎么说呢，我学财务的，之前有次面某啤酒的时候由于没有考虑成本直接被刷的经历让我马上抓到了成本这个点，给整个组提了一个方向吧。。。最巧的是，我们组的选择都是相同的，没有任何冲突，整个小组非常和谐，时间也把握的很好。我的角色算是一个隐性 leader+记录总结者吧，最后大家评价也都说我逻辑能力强。

笔试：一面通过会发笔试，笔试就是简单的行测和性格测试，我以为不刷人，后来才知道还是有一定通过率的。

二面：结构化 HR+财务面，全程 HR 基本没有发言，有一些针对简历的问题，比如我的经历，还有遇到蛮横的客户怎么处理（我很困惑做财务的需要解决这个问题吗）等，然后就是万年的专业面，由于我主动和他聊起了今年的营改增（掌握主动权很重要），所以他问我的专业问题就很简单了，比如双倍余额递减法，购入商品用于员工福利的进项税额应该转出等。听说今年只是财务部的员工面试，如果这面是重庆的财务主管，会很难！

三面：视频面，从 200 人刷到了 5 人。原谅楼主第一次经历压力面，完全没有意识到，一直沉浸在对着摄像头和

空荡荡的会议室说话的诡异气氛中甚至笑出了声哈哈哈，然后全程乐呵呵的回答了问题，估计对面的财务总监觉得我抗压能力强吧。应该是一名 HR+成都财务总监，HR 问的都是些挺套路的问题，比如用 4 个词形容自己，优缺点诸如这种，财务总监就一直抓着我的项目，一直挖，还好楼主之前知道他们都喜欢考三大报表勾稽关系，于是我又主动聊起，还有各种财务指标我都主动提及，所以最后我被问到的问题都算简单。这里不得不说大家面试一定要提前，我那天去太晚了，HR 姐姐没法给我漏题。。。其实真的想说我的项目超级水。

前天三面，今天接到通知，昨晚转了锦鲤换了微信头像，作为 11 月的开门红，但愿预示着我之后的面试都能顺利，不管最后是否签约，感谢所有的磨难和挫折让我成长。明天某地产公司第二面（专业面），刚刚才看了各种乱七八糟的营改增，作为一个受尽歧视的非 211 小本，我很感激现在的一切，希望大家都能拿到心仪的 offer~~~

4.40 香港站万科笔试+群面+一二面被刷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065011-1-1.html>

因为在应届生看了很多，决定回报社会！但懒得打那么多字，只有干货。

笔试：题型其他帖子可以找到，我就不重复了。题目不难，我是在家里网上测评的。

群面：8 人无领导讨论，有一个 hr 在房间玩手机，听到精彩的抬一下头。然后，会有来自内地不同地方的 hr 在不同房间巡视，关注牌子上报考自己城市的学生。我们的题目是“滴滴收购 uber 中国对消费者、行业、行业垄断的影响”，楼主表示一点都不了解。。。真的没有思路。。。哎。。。一个女生很积极，同时充当 leader 和 timer，最后时间没有规划好，以及我觉得她有些太着急，貌似没进。另外有三个人充当以上三个问题的总结，楼主什么都不是，因为实在不知道说些什么，打算打酱油的。干的事情：1.最开始提议那个女生计时，因为看表动作明显 2.给总结的人补充，观点或是例子，比如想起来之前看的滴滴在北京被限制“京人京车”。3.互评环节提出讨论程序上缺乏逻辑性。

另外注意：在题目那张纸的最下面有一行小字，请不要再题目上做标记。。。不能在最开始表明吗。。。幸好带了橡皮，大家可以注意一下~

一面：关于简历提出了很多问题，还有最成功的事等，hr 人很好，会引导你多表达自己

hr 二面：有些城市没有，我报的北京，来了两位 hr，所以有两面。第二位也就是把我刷的，我也觉得自己有点 hold 不住。。。

“我就一个问题，你觉得，你最大的优势是什么”我一下子有点蒙，后来又问了“你们学校哪里好玩”“有啥景点吗”“你为啥来香港”等，真的是聊不出什么内容啊，但我后来反思，难道是看我能不能把学校景点推销出去？毕竟上一个 hr 觉得我适合做营销。但香港的学校一共就那么点地方。。。哪有什么景点。。。

“最后一个问题，你多高？”我的第一反应是难道我是要去售楼中心卖楼吗。。。

总体觉得万科安排的还是很好的，毕竟其他公司一般香港站都比较混乱；其次其他面试的人不要太高端，据说只有大神才被录取了，我随便问了旁边两个人，都是北大本科的，还有很多英美留学的；最后，节奏很快，周四网申，当天晚上笔试，周五台风所以周六群面，周日两面，周一据说就是终审，另外一个月后还要去北京总部。over

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

