

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



## 陶氏化学篇

应届生论坛陶氏化学版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-121-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 陶氏化学简介.....	4
1.1 陶氏化学概况.....	4
1.2 陶氏化学在中国的发展.....	5
1.3 陶氏化学组织机构.....	5
1.4 陶氏化学的公司使命.....	6
1.5 陶氏化学公司历史.....	6
第二章 陶氏化学笔试资料.....	7
2.1 AI 笔经分享! 攒 RP! .....	7
2.2 AI 笔试.....	7
2.3 热腾腾 AI 笔经 .....	8
2.4 陶氏化学 智力笔试题笔试题.....	8
2.5 研发部 OQ~~~~ .....	11
2.6 陶氏网申 2015 Open questions .....	12
2.7 陶氏网申开放性问题--研发 .....	12
2.8 职位申请温馨提示.....	12
第三章 陶氏化学面试资料.....	14
3.1 ISRP 二面 .....	14
3.2 陶氏 I/S (暑期-秋招) 面经.....	14
3.3 ISRP 一面 电话面 .....	15
3.4 MEDP 一面 (电话面) .....	15
3.5 21 届陶氏 CDP (Commercial Development Program) 电面+群面面经.....	16
3.6 ISRP 电话面试 .....	17
3.7 陶氏 ISRP2020 年一面面经 .....	17
3.8 供应链暑期实习一面.....	17
3.9 陶氏暑期 R&D 一面 .....	18
3.10 暑期实习供应链一面二面.....	18
3.11 陶氏 summer RD 一面 .....	19
3.12 R&D 暑期实习视频面, 攒人品 .....	19
3.13 陶氏暑期供应链二面 攒人品求 offer .....	19
3.14 陶氏化学(Dow)面经 .....	20
3.15 陶氏化学陶氏暑期实习面试当时面好后觉得感觉挺.....	20
3.16 陶氏化学 IS 部门暑期实习生面试第二轮电话面试有难度 .....	21
3.17 2016 陶氏(张家港) ME 暑期实习生 电面+二面。 .....	21
3.18 陶氏 BSG 二面归来~~再见啦陶氏.....	22
3.19 人力资源管理校园招聘三轮面经.....	23
3.20 应付账款专员面试, 已收到 offer .....	23
3.21 陶氏化学暑期实习生一面, 二面.....	23
3.22 2017 陶氏化学暑期实习面经 SC.....	24
3.23 DOW2017 暑期实习 R&D 新鲜面经.....	25
3.24 陶氏 R&D 电面经验 .....	25
3.25 CDP 电面.....	26
3.26 陶氏 Supply chain 电面经历.....	26

3.27 2016 暑期实习电面——张家港.....	27
3.28 Dow 电面 (R&D), 攒人品~求过~ .....	27
3.29 Dow sales 综合面经 .....	28
3.30 CDP 电面 .....	28
3.31 陶氏 IT 部门电面 .....	29
3.32 Supply Chain 电话面试 .....	29
3.33 电面 supply chain .....	30
第四章 陶氏化学综合求职经验 .....	30
4.1 陶氏 HRDP 面试过程 .....	30
4.2 Supply Chain 面经 .....	31
4.3 陶氏供应链 AC 面及之前面经 .....	32
4.4 陶氏化学 summer 供应链面经【已 offer】 .....	33
4.5 陶氏 supply chain 暑期实习面经 .....	33
4.6 陶氏化学 2018 Supply Chain 管培生从网申到终面 (求 RP) .....	34
4.7 DOW IT center 面试-offer 综合经验 .....	36
4.8 陶氏益农销售面经以及一些问题, 过来人请回答 .....	37
4.9 求澄清陶氏招聘问题 .....	37
4.10 BS&SCIP 暑期实习面经+实习经验分享 .....	38
4.11 陶氏宣讲会-陶氏在浙大 .....	39
4.12 陶氏化学笔经+面经 .....	39
4.13 发个迟到的 Finance 面经纪念下长长的 Dow 之路 .....	41
4.14 陶氏化学 商务部门 CDP 申请过程 .....	44
4.15 说点陶氏以及 it 的情况 .....	46
附录: 更多求职精华资料推荐 .....	48

#### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 陶氏化学简介

## 1.1 陶氏化学概况

陶氏化学官网:

<http://www.dow.com.cn/>



陶氏是一家多元的化学公司，运用科学、技术以及“人元素”的力量不断改进推动人类进步的基本要素。2007年销售额达 540 亿美元。陶氏为全球 160 个国家和地区的客户种类繁多的产品及服务，并将可持续发展的原则贯彻于化学和创新，使客户能为各消费市场提供更加优质的产品，包括纯水、食品、药品、油漆、包装，以及个人护理产品、建筑、家居和汽车等众多领域。

早在 30 年代，陶氏已通过代理商开展在大中华地区的业务往来。陶氏香港及台湾办事处分别在 1957 年和 1968 年成立。1979 年，随着中国实行改革开放，陶氏在广州正式设立在华的第一个业务办事处。时至今日，陶氏在大中华地区在北京、上海、广州、台湾和香港设有 5 个办事处。陶氏化学（中国）投资有限公司于 1998 年成立，负责管理陶氏在华所有投资项目。2004 年 8 月，上海正式成为陶氏大中华区的总部。

陶氏并积极在大中华地区拓展制造基地。陶氏现时在张家港、宁波、中山、南岗和青衣等地设有 10 家生产工厂和合资企业。

通过多年的经贸合作，陶氏与区内客户、分销商以及各级政府及相关单位建立了密切的联系。在中国和全球市场，陶氏的目标是掌握客户业务需求、紧贴市场变化及提供全面的解决方案。

陶氏及全球 4 万 6 千名员工深信可持续发展的原则，在促进经济增长的同时，并致力保护环境及为社会作出贡献。陶氏公开承诺，全力支持由化工业界自发倡导的“责任关怀” (Responsible Care®)，致力实现化学品的安全处理。自 2000 年开始，陶氏均被道琼斯全球可持续发展指数评为全球化工业界中的“可持续发展领导者”。

作为全球领先的化学品公司，在世界各地拥有 43,000 员工的陶氏化学为各个主要消费市场提供创新的化学产品、塑料产品以及农用化工产品和服务，2006 年，陶氏年度总销售额达 490 亿美元。陶氏服务的客户遍布全球 175 个国家，所服务的多个市场包括食品、水、交通、保健与医药、个人与家居护理及建筑工程等，均对人类生活发展至关重要。2005 年陶氏在财富全球 500 强排名第 114 位。

陶氏于 20 世纪 30 年代就已经在中国大陆开展业务。70 多年以来，陶氏充分利用其领先的科技和丰富的经验，一直为大中华地区客户提供优质的产品和服务，配合不断转变的市场需求。时至今日，陶氏已在上海设立大中华地区总部，并在大中华地区设有 5 个业务中心及 10 个生产基地，员工约 2200 人。2006 年陶氏在大中华地区的销售额达 27 亿美元。大中华地区已成为陶氏的第三大市场，仅次于美国和德国。

陶氏在上海张江高科技园区兴建的陶氏中心将于 2008 年竣工，其中包括一个先进的研发中心和全球信息技术中心。新的陶氏中心可容纳 1600 名员工，届时将成为陶氏亚太区重要的业务和创新中心。

陶氏在发展业务的同时，坚持以人为本的运作理念，给与每位员工充分实现个人价值和潜力的巨大空间和资源。公司在为员工提供颇具竞争力的薪酬和完善的福利体系的同时，更重视员工的职业发展，为员工制定了一系列完善的培训课程和职业发展计划，与此同时，还提供各种个人指导、系统岗位轮换的学习体系。

不仅如此，陶氏长期致力于关注中国大学生的成长和发展。陶氏暑期实习生计划为在校大学生提供了体验陶氏企业文化、展示个人才能和提升自我价值的良好平台，吸引了众多大学生的目光。三年来共有来自两个国家、

十余个省市的 119 名优秀大学生入选。此外，陶氏还在上海交通大学、清华大学、复旦大学、浙江大学等 5 所大学设立了“陶氏化学奖学金”，不仅为优秀学生提供丰厚的奖学金，更让他们有机会优先获得参加陶氏暑期实习生计划以及加入陶氏就业的机会。

## 1.2 陶氏化学在中国的发展

早在上世纪 30 年代，陶氏就已经在中国大陆开展业务。如今，陶氏在大中华地区设有五个业务中心和十个生产基地，员工约 2000 名。陶氏在大中华地区的投资额达 9 亿美元。2008 年陶氏在大中华地区的销售额达 33 亿美元。就销售额而言，大中华地区已成为陶氏的第三大市场，仅次于美国和德国。

陶氏着眼于在中国的长期发展，不断提高本土生产和研发能力，培养全球性人才，致力于将地区业务打造成为陶氏全球业务中心之一。目前，陶氏已在江苏张家港设有世界级水平及规模的胶乳、环氧产品和聚苯乙烯生产厂；同时，一座新的环氧丙烷基醇醚生产厂也于 2009 年投入运营。2009 年 3 月，陶氏环氧产品业务部在武汉建立了第一家生产工厂，以满足市场对复合材料、风能和基础设施不断增长的需求。陶氏还宣布在上海兴建世界级的液体环氧树脂工厂和甘油转环氧氯丙烷（GTE）工厂；与传统技术相比，陶氏的 GTE 专利技术能够降低一半的耗氯量，所产生的废水也只有以往的十分之一。

此外，2007 年 5 月，陶氏与中国最大的煤炭企业神华集团签订了合作协议，宣布开展深入的可行性研究，为双方在陕西省合作兴建世界级煤化工基地迈出了重要一步。

位于上海张江高科技园区的陶氏中心于 2009 年 4 月投入使用。作为陶氏在亚太区的商业和创新中心，它由多个功能部门组成，包括世界领先的研发中心、全球信息技术中心及其它管理和综合设施，共可容纳 1800 名员工。

作为可持续发展的领导者，陶氏已八次荣登道琼斯可持续发展指数榜，在全球享有盛誉。陶氏也坚持在中国倡导可持续发展，并采取了一系列积极措施，包括维持一流的环境、健康和安全管理表现，提供创新性环保产品，创造改变行业面貌的合作机会等，不断推动可持续发展的更高标准。

## 1.3 陶氏化学组织机构

### 陶氏中国设施简介

北京 办事处

广州 办事处，生产工厂

湖州 生产工厂

南通 生产工厂

宁波 生产工厂，技术服务及开发中心

上海 大中华地区总部

武汉 生产工厂

张家港 生产工厂

中山 生产工厂，技术服务及开发中心

### 陶氏台湾设施简介

新竹 生产工厂

南岗 生产工厂

屏东 研究及开发中心  
台北 办事处  
陶氏香港设施简介  
香港 办事处  
青衣 生产工厂，技术服务及开发中心

## 1.4 陶氏化学的公司使命

陶氏的公司使命 - 「运用科学和技术不断地改进影响人类进步的重要因素」, 充分反映陶氏为提高全球人民的生活标准所做的持续性努力。

陶氏对企业社会责任的重视表明了我们业务所在社区的全情参与和关怀, 以及对贡献社会的决心。陶氏的企业社会责任活动得到可持续性发展机构的广泛认同。多年来, 陶氏在道琼斯可持续发展指数对全球 2500 家最大型公司的综合评估中均被评为这方面领先全球的化学公司。作为可持续性报告的先行者, 陶氏从 1999 年开始发布公共报告, 让公众了解我们在使可持续性成为经营业务重要一环这方面的进度。

陶氏近年在大中华地区的捐赠活动:

2008 年 5 月 23 日继中国汶川地震 24 小时内紧急捐款 200 万元人民币后, 面对不断升级的灾情和救援需求, 追加捐赠, 以支持灾后重建工作, 同时陶氏全球员工开始自发捐款活动, 援助灾区人民。陶氏对灾区的现金及物资捐助已累计近 1000 万元。

2005-2007 与中国国家环保总局 (SEPA) 合作在全国推广清洁生产示范项目。除投入 600 万元人民币外, 同时也提供陶氏的全球化技术和经验。

2004 认养及捐助台湾曲冰原住民部落, 协助居民提升生活品质

2003 资助香港保护儿童会成立儿童及家庭服务中心

通过中国红十字会向江苏长江泛滥灾区作出捐款, 用于购买药品及医疗器械

2001-2002 赞助北京的“手拉手、地球村”项目, 以支持对中国儿童的环保教育, 以及为贫困地区筹集资金建设学校和图书馆

1998 起 在清华大学、上海交通大学、中国化工大学、华东理工大学等著名院校设立奖学金, 为培养本地化工人才

责任关怀

陶氏自于 1950 年代在大中华地区开展业务以来, 为区内化工业界带来了在环保、健康和安 (EH&S) 方面的全球最高标准和专业经验, 同时也在区内积极推动责任关怀 (Responsible Care®) 观念。责任关怀是全球化工业界推行的一项自愿性行动, 旨在从研究阶段到生产和销售再到最终弃置处理的整个过程中实现安全处理产品。

作为责任关怀计划的积极参与者和倡议者, 陶氏制定了非常进取的 EH&S 目标, 以实现无事故、无工伤和无环境破坏的“零目标”。陶氏大中华地区和全球其他陶氏分支机构, 持续坚定地努力实现这些目标。这是因为我们最关心的是员工和社区的安全。

## 1.5 陶氏化学公司历史

1930s 通过代理商开展对华贸易

1957 设立香港办事处

1966 在香港设立太平洋地区总部

1968 设立台北办事处

1976 青衣聚苯乙烯工厂正式投产

1979 在广州设立在华首家办事处

- 1980 设立上海办事处
- 1981 设立北京办事处
- 1986 新竹工厂正式投产
- 1989 成立合资公司浙江太平洋化学有限公司（于 1998 年由陶氏全资拥有）
- 1990 南岗聚醚多元工厂正式投产
- 1994 成立合资公司斯泰隆亚洲有限公司
- 宁波聚醚多元工厂正式投产
- 武汉合资工厂正式投产
- 1998 广州聚氨酯组合料工厂正式投产
- 陶氏化学（中国）投资有限公司成立
- 2001 陶氏完成与联合碳化公司的合并，并入其上海和中山的生产工厂
- 2002 张家港丁苯胶乳工厂及聚苯乙烯工厂正式投产
- 2003 张家港环氧树脂工厂正式投产
- 2004 陶氏建立新的大中华业务区域，集中力量开展大中华区业务
- 上海成为大中华地区总部

如果你想了解更多陶氏化学的概况，你可以访问陶氏化学官方网站：<http://www.dow.com.cn/>

## 第二章 陶氏化学笔试资料

### 2.1 AI 笔经分享！攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176998-1-1.html>

看了其他同学分享的，好像有七个问题的，但我只有五个问题。

时间：60 分钟

问题：

- 1.请描述一次与他人意见发生冲突的经历，你是怎么做的？
- 2.请详细描述一个最近在你的工作或学 \*\* 需要掌握新知识或者新技能的经历，你是如何做的？
- 3.请谈谈在你的团队合作中最有挑战的一次经历。
- 4.请谈谈你到目前为止遇到的最难解决的问题，当时你是怎么考虑的？如何做的？
- 5.描述一次你责任外承担的工作，并说明为什么？

\*注意事项：每个问题字数限制是 70-350 字，一旦提交，不能翻回前一页。

攒一波人品！祝自己下周的面试顺利呀！

### 2.2 AI 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173576-1-1.html>

求个人品

60 分钟内 5 道题，70-350 字（看到有的同学 6 道题有的 7 道题啊）

基本上都是保洁八大问类型题

时间还是很充足，就是要提前想好可以描述的事情

第一次发帖 保佑能进终面!!

## 2.3 热腾腾 AI 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171190-1-1.html>

楼主刚做完陶氏 AI，60 分钟 7 个问题，每个问题 70-350 字，做完一道交一道，不能返回修改。

楼主做到一半才想起来应该来应届生上分享积累人品的，但是奈何楼主记忆力真的很差，所以复盘了其中六个问题！

但是我敢保证，剩下的一个问题和这五个问题的类型一样，差不多都是考察领导力，团队协作，个人韧性的题目。

1. 与他人意见发生冲突时，你会怎么做？
2. 讲述一下你与他人共同完成某项任务、项目时，你经常怎么做？
3. 你遇到挫折，但是坚持不懈，最后成功了
4. 目前为止自认为做得最成功的工作
5. 做过的最艰难的任务
6. 有多项任务、项目时，如何制作时间任务表？
7. emmmmm 我真的想不起来了 TAT

祝大家好运

## 2.4 陶氏化学 智力笔试题笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105950-1-1.html>

选择题 1 数字推理 2 3 6 9 17 \_ A.18 B.23 C.36 D.45 2 一般人总会这样认为 既然人工智能这门新兴学科以模拟人的思维为目标。那么就应该深入地研究人思维的生理机制和心理机制。其实 这种看法很可能误导这门新兴学科。如果说 飞机发明的最早灵感可能是来自于鸟的飞行原理的话 那么 现代飞机从发明、设计、制造到不断改进 没有哪一项是基于对鸟的研究之上的。题干是用类比的方法来论证自己的观点。以下哪项是题干中所做的类比?() I.把对人思维的模拟 比作对鸟的飞行的模拟。II.把人工智能的研究 比作飞机的设计制造。III.把飞机的飞行 比作鸟的飞行。A.只有 I B.只有 II C.只有 III D.只有 I 和 II 3 只有她去 你和我才会一起去唱"卡拉 OK 而她只到能跳舞的"卡拉 OK 厅唱歌 那些场所都在市中心。只有你参加 她妹妹才会去唱"卡拉 OK。如果上述断定是真的 那么以下哪项也一定为真?A.你和我不会一起在市郊的"卡拉 OK 厅唱歌。B.我不在 你不会和她一起去唱"卡拉 OK。C.她不在 你不会和她妹妹一起去唱"卡拉 OK D.她妹妹也只到能跳舞的地方唱"卡拉 OK。4 有一桶水第一次倒出其中的 6 分之一 第二次倒出 3 分之一 最后倒出



4 分之一 此时连水带桶有 20 千克 桶重为 5 千克 问桶中最初有多少千克水?A.50 B.80 C.100 D.36

5 在四川的一些沼泽地中 剧毒的链蛇和一些无毒蛇一样 在蛇皮表面都有红白黑相间的鲜艳花纹。而就在离沼泽地不远的干燥地带 链蛇的花纹中没有了红色 奇怪的是 这些地区的无毒蛇的花纹中同样没有了红色。对这种现象的一个解释是 在上述沼泽和干燥地带中 无毒蛇为了保护自己 在进化过程中逐步变异为具有和链蛇相似的体表花纹。以下哪项最可能是上述解释所假设的?A.毒蛇比无毒蛇更容易受到攻击。B.在干燥地区红色是自然界中的一种常见色 动物体表的红色较不容易被发现。C.链蛇体表的颜色对其捕食的对象有很强的威慑作用。D.以蛇为食物的捕猎者尽量避免捕捉剧毒的链蛇 以免在食用时发生危险。

6 我国是一个农业大国 农业是国民经济的基础 减轻农民负担 就是要保护和调动农民积极性 促进农业、农村经济和国民经济的发展。如果不注意保护农民利益 随意向农民乱收费、乱罚款和进行各类摊派 必将挫伤农民的生产积极性。所以A.要发展经济 特别是要发展农村基础设施 就要增加农民负担 B.发展经济与减轻农民负担两者并不矛盾 C.不减轻农民负担 将会影响农村的社会稳定 D.农民负担问题是农村经济发展的最主要问题

7 数字推理 5 3 2 1 1 \_ A.-3 B.-2 C.0 D.2 8

数字推理 20/9 4/3 7/9 4/9 1/4 \_ A.5/36 B.1/6 C.1/9 D.1/144 9

树上有 8 只小鸟 一个猎人举枪打死了 2 只 问树上还有几只鸟?A.6 B.4 C.2

D.0

10 某大都市最近公布了一组汽车交通事故的调查显示 在受重伤的司机和前座乘客中 80%是在事故发生时未系安全带的。这说明 系上安全带 就能使司机和前座乘客极大地减少在发生事故时受严重伤害的危险。上述推断要成立 以下哪项必须是真的?A.在被调查的所有司机和前座乘客中 20%以上在发生事故时是系上安全带的。B.该大都市的市民中 在驾车或在前座乘车时习惯于系上安全带的人数 远远超过 20%。C.调查中发现 因汽车事故受重伤者中司机和前座乘客要比后座乘客多。D.一半以上被调查的司机和前座乘客在事故发生时未系安全带。

11 雄性园丁鸟构筑装饰精美的巢。同一种类的不同园丁鸟群建筑的巢 具有不同的建筑和装饰风格。根据这一事实 研究人员认为园丁鸟的建筑风格是一种后天习得的 而不是先天遗传的特性。以下哪项为真 则最有助于加强研究者的结论?A.通过对园丁鸟的广泛研究发现 它们的筑巢风格中的共性多于差异。B.年轻的雄性园丁鸟在开始筑巢时是很笨拙的 很显然是花了许多年来观察年长者的巢 才成为行家能手的。C.有一种园丁鸟的巢缺少其他园丁鸟的巢都具有的塔型和装饰风格。D.园丁鸟只在新几内亚和澳洲被发现 很显然 两地之间的园丁鸟没什么联系。

12 数字推理 2/51 5/51

10/51 17/51, \_ A.15/51 B.16/51 C.26/51 D.37/51

13 数字推理

1/2,1/3,2/3,6/3,\_,54/36 A.9/12 B.18/3 C.18/6 D.18/36

14 家用电炉有三个部件 加热器、恒温器和安全器。加热器只有两个设置 开和关。在正常工作的情况下 如果将加热器设置为开 则电炉运作加热功能 设置为关 则停止这一功能。当温度达到恒温器的温度旋钮所设定的读数时 加热器自动关闭。电炉中只有恒温器具有这一功能。只要温度一超出温度旋钮的最高读数 安全器自动关闭加热器。同样 电炉中只有安全器具有这一功能。当电炉启动时 三个部件同时工作 除非发生故障。以上断定最能支持以下哪项结论?A.一个电炉 如果它的恒温器和安全器都出现了故障 则它的温度一定会超出温度旋钮的最高读数。B.一个电炉 如果其加热的温度超出了温度旋钮的设定读数但加热器并没有关闭 则安全器出现了故障。C.一个电炉 如果加热器自动关闭

则恒温器一定工作正常。D.一个电炉 如果其加热的温度超出了温度旋钮的最高读数 则它的恒温器和安全器一定都出现了故障。15 某大都市最近公布了一组汽车交通事故的调查显示 在受重伤的司机和前座乘客中 80%是在事故发生时未系安全带的 这说明 系上安全带 就能使司机和前座乘客极大减少在

发生事故时受严重伤害的危险。上述推断要成立 以下哪项必须是真的?A.在被调查的所有司机和前座乘客中 20%以上在发生事故时是系上安全带的。B.该大都市的市民中 在驾车或在前座乘车时习惯于系上安全带的人数 远远超过20%。C.调查中发现 因汽车事故受重伤者中 司机和前座乘客要比后座乘客多。

D.一半以上被调查的司机和前座乘客在事故发生时未系安全带。16 在世界范围内禁止生产各种破坏臭氧层的化学物质可能仅仅是一种幻想 大量这样的化学物质已经生产出来 并且以成千上万台冰箱的冷却剂的形式而存在。当这些化学物质到达大气层中的臭氧层时 其作用不可能停止。因此 没有任何方式可以阻止这类化学物质进一步破坏臭氧层。以下哪项如果为真 则能最严重地削弱以上论证?A.不可能精确地测量冰箱里冷却剂这种破坏臭氧层的化学物质的量是多少 B.不会破坏臭氧层的替代品还未开发出来 并且替代品可能比冰箱目前使用的冷却剂昂贵 C.即使人们放弃使用冷藏设备 已经存在的冰箱里的冷却剂也是对大气臭氧层的一个威胁 D.当冰箱的使用寿命结束时 冰箱里的冷却剂可完全回收并且重新利用

17 根据医学资料记载 全球癌症的发病率 20 世纪下半叶比上半叶增长了近 10 倍 成为威胁人类生命的第一杀手。这说明 20 世纪下半叶以高科技为标志的经济迅猛发展所造成的全球性生态失衡是诱发癌症的重要原因。以下各项 如果是真的 都能削弱上述论证 除了 A.人类的平均寿命 20 世纪初约为 30 岁 20 世纪中叶约为 40 岁 目前约为 65 岁 癌症发病率高的发达国家的人均寿命普遍超过 70 岁。B.20 世纪上半叶 人类经历了两次世界大战 大量的青壮年人口死于战争 而 20 世纪下半叶 世界基本处于和平发展时期。C.高科技极大地提高了人类预防、早期发现和诊治癌症的能力 有效地延长着癌症病人的生命时间。D.从世界范围来看 医学资料的覆盖面和保存完好率 20 世纪上半叶大约分别只有 20 世纪下半叶的 50%和 70%。18

$8754896 \times 48933 = A.428303315966 \quad B.428403225876 \quad C.428430329557$

D.428403325968 19 没有一个植物学家的寿命长到足以研究一棵长白山红松的完整生命过程。但是 通过观察处于不同生长阶段的许多棵树 植物学家就能拼凑出一棵树的生长过程。这一原则完全适用于目前天文学对星团发展过程的研究。这些由几十万个恒星聚集在一起的星团 大都有 100 亿年以上的历史。以下哪项最可能是上文所作的假设?A.在科学研究中 适用于某个领域的研究方法 原则上都适用于其他领域 即使这些领域的对象完全不同。B.天文学的发展已具备对恒星聚集体的不同发展阶段进行研究的条件。C.在科学研究中 完整地研究某一个体的发展过程是没有价值的 有时也是不可能的。D.目前有尚

未被天文学家发现的星团。20 一个足球教练这样教导他的队员 "足球比赛从来是以结果论英雄。在足球比赛中 你不是赢家就是输家 在球迷的眼里 你要么是勇敢者 要么是懦弱者。由于所有的赢家在球迷眼里都是勇敢者 所以每个输家在球迷眼里都是懦弱者。"为使上述足球教练的论证成立 以下哪项是必须假设的?A.在球迷看来 球场上勇敢者必胜。B.球迷具有区分勇敢和懦弱的准确判断力。C.球迷眼中的勇敢者 不一定是真正的勇敢者。D.即使在球场上 输赢也不是区别勇敢和懦弱的唯一标准。简答题 21 这次咱对五言格律 我来前两句 有才兄弟往下接 接得越多越好 一个要求 念出来顺口 每句要压

韵。平地一声雷 光腚马上催。22 已知  $a=b$  求证  $1=2$  23 甲、乙、丙因一桩盗窃案而被审讯 王警官负责这件案子 他认为 不是罪犯的会说真话 相反 是罪犯的会编造假的供词。因此 他得出 说真话不是罪犯 说谎言的是罪犯。审讯的结果也说明了这是正确的想法。同时审讯中 王警官先问甲 "把你盗窃的过程给我说出来 " 甲回答说 "叽叽喳喳,叽叽喳喳." 甲说的是地方方言 王警官根本听不明白 但乙和丙能听懂 乙和丙不是说谎言 他们说的话王警官能听懂。王警官接着问了乙和丙另外的相同的一条问题 他就马上知道了谁是盗窃案的罪犯了。请问王警官提问乙和丙的那条问题是什么 24 以前有个结巴和一个瞎子一起出门办事~~一路上都是结巴骑车带瞎子走的~没想到瞎子心血来潮要和结巴换~结巴说你是瞎子看不到路怎么骑车~瞎子说这不要紧~这车是好的~刹车也是好的~~我骑你帮我看路~有情况你提前通知我~~于是 2 人上路了~正骑着~突然路前面出现一条沟~结巴也很提前的通知了瞎子~但是瞎子结巴连车带人还是摔进了沟里~请问这是为什么~~怎么发生的 25 我真希望邮电局不要再更换我的电话号码了。这也许是为了提高效率的缘故 但这种做法实在叫人头痛。你不仅要记住新的电话号码 还要通知其他所有的人(除了你的债主以外)电话号码换了。不过 这个新的电话号码很不错。有三个特点使新的电话号码很好记 首先 原来的号码和新换的号码都是四个数字 其次 新号码正好是原来号码的 4 倍 再次 原来的号码从后面倒着写正好是新的号码。所以 我不费劲就会记住新号码...新号码究竟是多少?26 在一个平面上画 1999 条直线最多能将这一平面划分成多少个部分?27 1,12,1,1,1,?大家可以考虑一下 28 两个盲人一起到商店买袜子。每人各买了一双黑的 一双蓝的 当时都放在了一起。虽然他们眼睛看不见 但在分手时每人仍然得到了一双黑的 一双蓝的袜子。已知两个人的脚码和买的袜子都是一样的。想想看 他们是怎样分的。29 刚提炼出来的氟碘硫氢与乙酸、(R)-1 2 3 4 5-五羟基己醛在水浴条件下加入少量氯化钠和 5 8 11 14-二十碳四烯酸共沸 15 分钟 产生什么?30 有 5 把钥匙和 5 把锁,进行配对,请问,只有两把能打开锁的可能性有多少种?

## 2.5 研发部 OQ~~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882582-1-1.html>

首先是 Cover letter. 然后是 OQ。陶氏的网上系统可以保存草稿。所以可以先看题目然后再充分准备好再填写。研发部的几个 OQ 如下：

1. Please list your publications (please indicate title; author; journal; year etc.)
2. Describe a technology project that you initiated. What were the results?
2. Tell me about 3 technical areas you have excelled in and how that uniquely makes you qualified for this position?
4. Describe a situation where you needed to be creative and the innovative solution you generated.

各个部门的 OQ 是不同的。。。。。

## 2.6 陶氏网申 2015 Open questions

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880482-1-1.html>

陶氏网申 2015 Open questions



发个帖，多攒攒人品啊

Open question: List the companies where you have internship and the internship period (max 100 words)

Open question: Give one good example of your leadership ability (max 100 words)

Open question: Give one good example of your teamwork spirit (max 100 words)

Open question: Why are you applying for Dow Supply Chain Rotation Program? (max 100 words)  
(楼主申请的是供应链部门)

Open question: What do you expect from the company you work for? (max 100 words)

## 2.7 陶氏网申开放性问題--研发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883710-1-1.html>

我看了一下，发现不同部门的开放性问題是不一样的，应届生也没有贴出研发岗的开放性问題。方便大家申请，我贴出来吧。

主要有：

**1. Describe a technology project that you initiated. What were the results?**

**2. Tell me about 3 technical areas you have excelled in and how that uniquely makes you qualified for this position?**

**2. Describe a situation where you needed to be creative and the innovative solution you generated.**

## 2.8 职位申请温馨提示

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 30 日

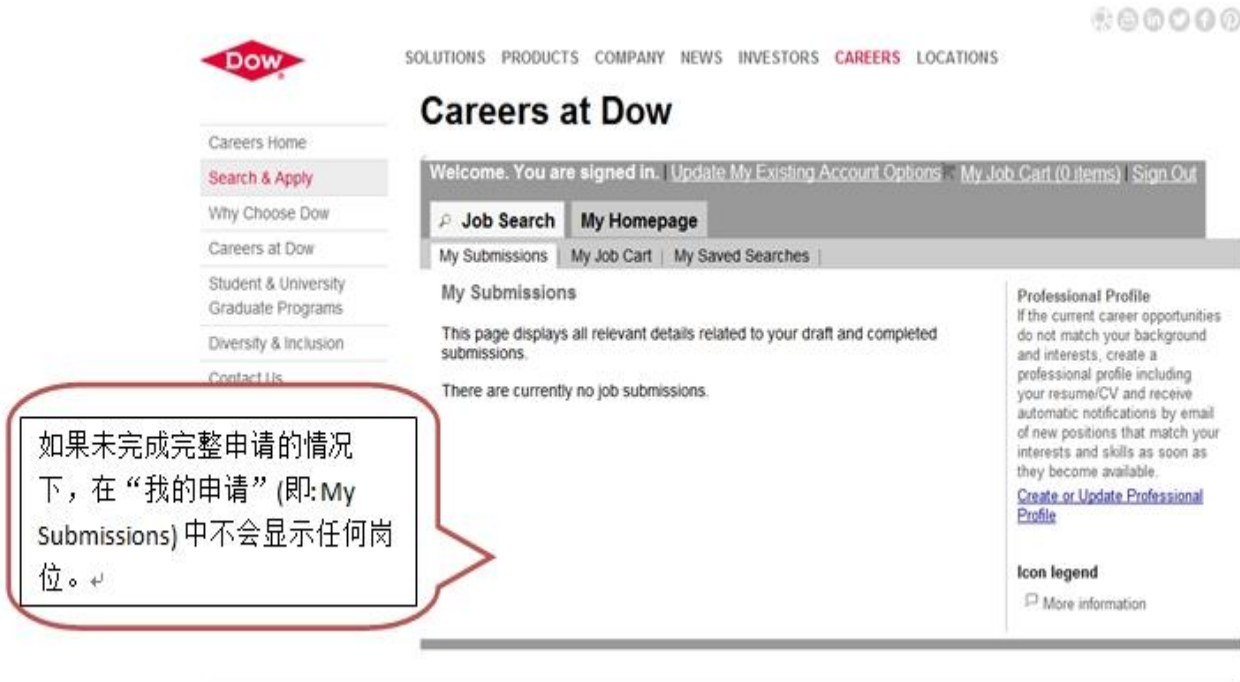
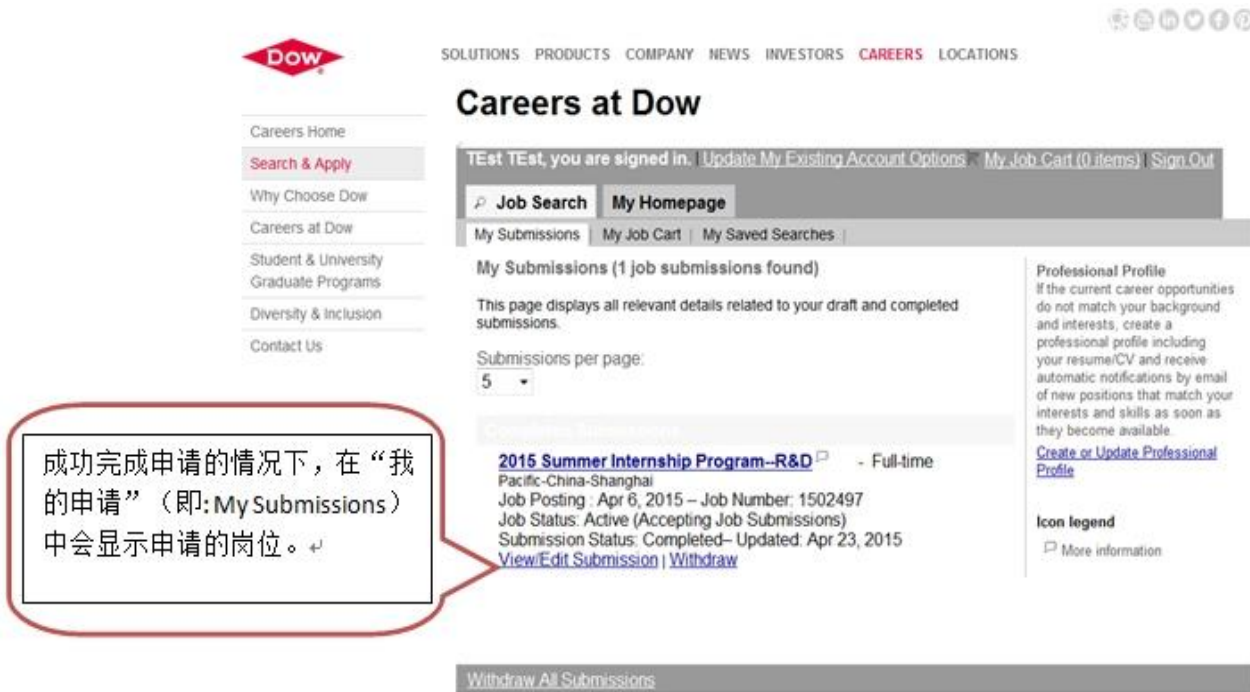
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1963921-1-1.html>

职位申请温馨提示

各位同学请注意：

近期我们发现不少同学只在职位申请系统中保存了简历而未成功完成职位申请的全部步骤。这样会造成申请前功尽弃哦！

小编温馨提示：请大家完成职位申请后在系统的“我的申请”（My Submissions）中检查一遍职位申请是否已成功，截图如下：



## 第三章 陶氏化学面试资料

### 3.1 ISRP 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289277-1-1.html>

说实话我不太清楚自己这个到底算是一面还是二面，因为看论坛的面经都说电话面试之后是 hr 单独一面，然后才是 2v1 的二面，这个是我电话面试之后的面试，但又是个 2v1 的面试，我就当是二面吧

2v1，一个 hr 姐姐和一个 IT 部门的负责人，因为是视频面试没太听清人家是负责什么的 orz

英语部分：自我介绍，问我对 IT 哪个 role 感兴趣，是否愿意接受 analytics 以外的职位，让我描述自己的一段实习经历，问我的 python 水平

中文部分：问了我一段团队合作的经验，在哪里听说陶氏/有多少了解，找工作期间是不是只找了上海的还是哪有工作就去哪，之后还根据我的简历给了我一个假设条件问我要怎么针对这个条件做一个数据的收集和调查，最后补问了一句我简历上没什么技术背景为什么选择 IT

IT 大佬问的那个假设条件的问题真实难住我了 qwq 感觉自己好凉啊 (...)

祝大家顺利吧！

### 3.2 陶氏 I/S（暑期-秋招）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294181-1-1.html>

下周 Director 面，来攒攒 RP，希望自己期待了半年能有个好结果！

本人女生，天坑专业之一 polymer，毫无 IT tech 背景的 985 硕士；

2020 投陶氏 I/S 的暑期实习经历了三面，秋招参加过 Openday 之后拿了 GP，头脑发热（主要是今年也没什么别的岗位好投）又一次鼓起勇气投 I/S

先讲暑期实习面经，由于在疫情期间所以都是线上进行：

一面：HR 电话面，会提前打电话确认，约定电话面的时间，对方是声音很好听且标准的 HR 姐姐，我记得是全英文，这一关就是考查你的基本英文口语能力；英文自我介绍+常见的行为面试（如举一个领导能力的例子？最有挑战的一件事？）

二面：1V2，2 位面试官（线上）自我介绍（英文）；围绕简历如我在社团 leader 的经历，收获等（英文）；为什么选择 IS 部门；有与之相关的经历吗？有投联合利华吗（因为我一直在联合利华俱乐部）？职业规划？对部门了解？在团队中一般充当什么角色？总之问得比较细，围绕简历来，前半程是英文，之后改成中文。

三面：部门主管终面，1V1（线上）

三面是全程中文，看似轻松但是会对你的简历，你的过往经历，你选择这个部门的动机，你的职业规划等等挖得比较深，毕竟面你的主管很可能就是以后带你 Boss，要对你有充分的了解。

（可能是我当时觉得自己都进终面就一定稳了，就表现得有点随意...现在回想，真是太天真了，所以不到最后告诉你结果千万不要放松，这可是陶氏，有多少化工人儿想进去的大外企呀！）

9月的 Openday: 本来对陶氏把我暑期 pending 还迟迟不给通知的做法非常心痛打算放弃，看到开放日活动又心痒痒想去见识一下公司.....所以就报了名。

对我就是冲着拿 GP 去的，第四关小组游戏（仿佛一个群面的 easy 版）在同组一群同学还有点懵这个游戏规则的时候，我已经无比清醒地将它当做一场群面来对待，然后开始了我的控场表演...最终当然心之所成。不过 Openday 活动本身也很有意义，和各位 Boss 聊天了解部门的具体方向，大家可以进一步了解 IS 部门在做的事情，有了一丢丢激发了我对这个部门的兴趣向往，并且还有好吃的点心水果随便吃...

漫长的等待后 HR 的电话通知我直接去线下面试，又一次和 Boss 真诚的面试聊天，我不确定这是我的第几轮，一天后我收到 HR 电话说准备第四轮啦！行，下周换个 Boss 再聊一遍自己和人生吧，祝自己好运！

来更一下终面-Director 面，是 openday 见过的那位有气质的漂亮女士...一见她上来很礼貌地和我握手突然紧张了...感觉自己整场面试都有点放不开，之前想好的对应点也没怎么发挥出来...说话啰啰嗦嗦还有点答非所问...嗨，



可能越到最后越紧张，就把之前的调理逻辑忘光了吧

Anyway，终面依旧是从自我介绍开始，全程中文聊天式的面，依然围绕简历，过往经历，自身性格优缺点，为什么觉得自己适合这份工作此类问题.....我在面试前还准备了好久的英文回答又是压根儿没用上...看来只有前两两会考察英文啦。

最终 Director 说我们最后会综合对比所有候选人，然后给出 offer 的，让我耐心等待一等，一有结果会立刻通知（我感觉可能要等到 11 月了吧）

希望其他看到此帖子的同学别像我一样，放平心态，充分表达自己就好了呀！大家都加油！！

### 3.3 ISRP 一面 电话面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296462-1-1.html>

面试官是个小哥哥，很准时 全程英文（14:00-14:30）：自我介绍

实际到国外生活交流过吗 还是只是通过了 CET6 测试等

在 IS 部门更 prefer tech-support 还是 coding 开发类（他首先给我介绍了一下部门的工作情况）

为什么选择 tech-support 不是 develop

如果客户什么都不懂，怎么样才能更有效地跟他们交流

介绍一下项目，在其中的角色



如果有人 delay task 怎么办，我有提到实在不行就帮他干，如果他做的部分你不懂怎么办

### 3.4 MEDP 一面（电话面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300470-1-1.html>

11月6日周五面的,简单的说一下面试过程回馈一下论坛。

面试持续了大概40分钟左右,用的是Webex Meet软件进行的电话面试。

整个过程3位面试官都非常非常nice,感觉就是在跟3位同龄人聊天一样,特别亲切。

全程面试以中文为主,穿插几个英文问题,

1. 首先是自我介绍;
2. 然后围绕简历展开,主要针对实习经历和项目经历来提问,其中的的困难、贡献及创新;
3. 还有一些只需简单回答的小问题。

中文问题的话,我觉得就正常回答就好,没有什么刁钻古怪的问题。

英文问题的话,本人由于经历了3年的德语授课,英语也是最近开始重新往回捡,所以表现的不好,但是3位面试官都很耐心的为我解释,并引导我去回答。

最后结束的时候,问我有没有什么问题问他们,然后三位面试官分别对此特别认真的进行了回答,整我的很感动, respect for people。总体来说,3位面试官的态度都特别好,如果今年被拒的话就好好学一年英语明年再来,因为真的喜欢Dow的这种感觉。

祝大家都有好运气,拿到心仪的offer!!!

## 3.5 21届陶氏 CDP (Commercial Development Program) 电面+群面面经

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2020年11月10日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300742-1-1.html>

电面面经:

是突袭hh, 供参考我是卡DDL投的, 10.30收到电面。

1. 自我介绍
2. 对项目的了解, 为什么申请这个项目
3. 让介绍简历里他指定的一段实习
4. 让介绍简历里他指定的一段学生工作中主办的两个活动
5. challenge了简历里的一个点
6. 有offer了吗
7. Location 倾向于哪里

群面面经:

电面通过后, 收到11.03群面, 线下, 在张江那边, 面试一共2h, 面试官来自人力、研发、销售等部门。

一组7个人, 两组同时做。

每组一样的两个case, 读题15min, 讨论45min, pre10min, 之后面试官提问, 我们两组还有互相challenge。

case一个是收购向的咨询类case, 一个跟sales有关。大家需要注意培养解答case的能力+英语~



虽然群面挂了，但是陶氏的 HR 真的很 nice，面试体感也很好，今年 CDP 流程应该结束了，明年的小伙伴加油

### 3.6 ISRP 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287449-1-1.html>

刚接完电话，心情复杂，开头人家说可能要半小时，结果 11 分钟就结束了，可能是我太菜了。

打来电话的不是 HR 姐姐，是 IT 部门的一个小哥，我满心以为肯定是 hr 准备了一堆有的没的，注定了我要扑街

首先是英文自我介绍，然后第二个问题就应该是根据简历问的了，因为我在简历里写了会用 powerbi 和 tableau，小哥问我这两个软件有什么区别，我懵了

这个问题之后换成了中文，但还是接着之前的思路，问我有没有试过 powerbi 接 api 分析网站

我能回答什么呢，我真的没有啊

我说我只用过 python 的 api，于是后面就问了几个 python 相关的问题

最后结束了问我对 IT 的工作期望是什么，希望在什么类型的职位。

虽然我大概率凉了还是要说一句，电面的小哥很可爱，经常笑（也可能是我答得太好笑了他忍不住笑出声了），声音也很好听

祝大家成功！

### 3.7 陶氏 ISRP2020 年一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282661-1-1.html>

1.2020.08 月份左右投的陶氏化学，9 月 03 日号约的电话面试，9 月 7 号一面，

2.面试内容一开始是英文，英文面试内容是：全英文自我介绍，用英文介绍一下你简历上的项目或实习经历或....；介绍一下你的团队工作经历(can you describe a teamwork experience? )

接下来就转到中文面试了，你知道陶氏的途经？你能不能参加 9 月下旬的陶氏 open day？你能不能提前来参加陶氏的项目实习？

你有什么想问我的？

3.总体而言，一面很简单，很轻松，HR 人很 nice，大家准备的时候记得用英文自我介绍，和英文大概复述一下自己的简历内容就行，团队经历就行。

### 3.8 供应链暑期实习一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270556-1-1.html>

五月中旬才投简历，以为没戏了，早上起来突然接到电话全英面试，来发个贴攒个人品：

1、自我介绍

2、举一个实习过程中高目标及怎样去实现的例子，遇到过什么困难

3、说说你对供应链得理解，及你的专业如何运用到供应链中

- 4、为什么选择陶氏化学，还有没有投别得公司
- 5、暑期实习地点及时间能不能保证以及自己租房是否可以  
感觉前面说的还行，后边有点卡壳，感觉有点凉，分享一下吧

### 3.9 陶氏暑期 R&D 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270316-1-1.html>

前几天面的，写一下面经

【过程】面试时间很短，不到半小时。

我没有英文问题

和面试官做的方向不同，所以问的都比较浅。

一些科研基本的相关问题。

材料能不能规模化，你的电池组装涉及到的问题，你材料和比人的有什么不同等等  
实习经历没 cue 到。

【感受】面试官很 nice，会引导你回答问题

因为方向不同，所以内容上基本没啥好聊的。

看面试者的反应，感觉我的临场发挥不太好

PS.有人有二面通知了。

### 3.10 暑期实习供应链一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268948-1-1.html>

4.24 一面 突然接到电话 上来就是英文 全程 16 分钟

1. 自我介绍
2. 说到 collaboration 合作能力，在实习/中是如何体现的？
3. 对陶氏的了解
4. 之前的实习经历

然后确认了实习地点，实习时间，住宿问题..（到这部分我脑子一抽问 HR 小姐姐能不能说中文，她同意了 hhh）  
最后是反问。

5.20 二面（感谢 HR 小哥哥帮我改时间！）全程 30 分钟左右

3 位部门主管+1 位 HR

英文部分：1. 自我介绍、2. 优点、3. 实习/中感到头痛的事（针对简历提问）

中文部分：1. 团队合作（针对简历提问）、2. 挫折、3. 职业规划、4. 专业和供应链不太相关，为什么选择供应链项目？、5. 实习/中或者学校里得到的帮助或指导、6. 用过哪些数据软件  
最后反问。

二面有些问题我答得并不是太好，所以可能就止步于此了吧。

但是两次面试下来，陶氏给我的感觉真的蛮好。那就祝大家 offer 多多！:)

### 3.11 陶氏 summer RD 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268853-1-1.html>

5.20 上午一面

两个男面试官，感觉很和蔼

首先是英文的自我介绍，接着问了我的研究课题，发表的文章，以及与科研相关的一些问题，都是英文的中文问题主要是围绕实习经历，还问了关于有机无机的一些问题

最后的反问环节

总体来说陶氏面试给人的感觉很好，希望可以进二面！大家加油~

### 3.12 R&D 暑期实习视频面，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268523-1-1.html>

投的 R&D summer intern，可能因为 lz 是博士，在视频面之前并没有接到 hr 的英文电话面。刚刚结束的视频面有点像电话面，应该是 hr 和我说视频可能不稳定，视频只是用来看画面，还是电话面试，开始面试的时候 hr 就退出视频了，然后两位大佬对我面试，时长半小时。先是英文自我介绍，然后就是中文了，细问了很多关于你文章的东西，比如为什么做这个，有什么创新点等，然后也问了很多你的实习经历的内容。科研这部分我自我感觉回答的还是不错的。后面也问了为什么选择陶氏。结尾有一些翻车，大佬问我为什么网申有一些 OQ 没有填，他们也很重视这个的，然后让我用英文回答其中的一个 OQ，突然的转折有点慌，然后我问能不能中文回答，大佬稍微微笑了一下，然后我就用中文回答了。最后问我有没有英文 presentation 的经历，我说有，然后就问我有没有什么想问的。攒人品，希望能到线下的二面。

### 3.13 陶氏暑期供应链二面 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267615-1-1.html>

4 月多收到电面，两周之后收到二面，视频面，4 位面试官（3 位部门大佬+1 位 HR）面我一人

英文 part: 自我介绍，介绍你的一个实习，你的优点是什么

中文 part:

深挖之前说的那个实习问了很多问题（宝洁八大问之类的，比如遇到什么困难），会扣细节问一些数据之类的又根据我的简历问了我另外一段竞赛经历（主要做了什么贡献，遇到什么困难，什么冲突，为什么你是领导，为什么想做这个比赛，有没有你做的事情超出别人预期的地方）

why 供应链

职业规划

老师和同学怎么评价你

你有什么问题

没有情景模拟的问题，我觉得自己表现的还行，希望能有 offer

不过我不知道一共几轮，还有三面吗有群面吗？如果有知道的小伙伴拜托回复我一下嘛！有没有陶氏的群啊？或者有没有二面结束的小伙伴我们沟通下

### 3.14 陶氏化学(Dow)面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105948-1-1.html>

目前大三，辅导员发了个通知说陶氏招收实习生，就提交了申请，后续收到邮件 5 天后 HR 助理 Lucy 打电话通知我面试，当时刚下课，还没反应过来，她说两点多有个电话面试，全英文。于是我只有 1 个小时准备…就这么用拙劣的英语完成了 10 多分钟的对话…

面试官的问题：

问整个过程全英文，先自我介绍，再问简历上的个人实践信息，问了在学校所获得的成绩和实习中遇到的困难，问当成员之间发生纠纷如何处理…还问了你陶氏化学的了解…

### 3.15 陶氏化学陶氏暑期实习面试当时面好后觉得感觉挺…

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105947-1-1.html>

当时面好后觉得感觉挺好，可是一回来打开电脑就看到有人说收到了 offer，当时就崩溃了…

和一年前的面试一样，都是一次两组的面试，流程也都相似。

第一组一上来先是自我介绍，不限时的，这个环节上我就说了下自己的兴趣爱好，介绍了下自己的家乡，然后就草草结束了。之后面试官就我之前的两个实习问了些问题，因为之前的实习都是作的采购方面，正好是要申请的部门，所以问得就多了些。主要做了什么工作？工作中产生矛盾了怎么办？你对团队有什么贡献？实习过后又有什么收获？可以说如果没有真正做过而要去编，那还是需要很大的勇气和很好的智力的。

之后就是让我提问，然后我就把上一次面试的经历讲给他们听，讲得很煽情…后面说了下自己未来的规划，说既然 dow 鼓励员工自我发展，那相信也会支持我自己的道路，然后面试官听到这里频频点头，说 dow 很欣赏对自己有规划的员工。这点大家可以注意，而且我想不光是 dow，其他所有好的公司，都会希望你自己的规划和观点。我想大家如果有，就找机会说出来；没有就要赶紧制定，对自己也有好处。

最后我问了下如果我进入公司的话未来的发展计划、回去什么部门等等，然后说无论通过与否都要给我打个电话通知，面试官微笑着答应了。

第二组上来也是自我介绍，我又说了遍自己的兴趣爱好，然后说了下自己的一些个性，没说多久也结束了。之后面试官问了我写物流供应链方面的问题，让我总结下自己对物流供应链的理解。然后给了我一个粗略的案例进行分析。说假设 dow 在北美有一个主厂，欧洲有一个分厂，怎样进行对亚太区客户的物资调配。这问题太宽泛了，我问了几个问题缩小范围，面试官后来说北美的在西岸，然后附近又有海港，问道这里我就后悔自己问的太多了，事实摆在眼前，没什么好分析的了…然后我只好扯了些生产配送方式上的东西，丰富了回答。其实答完这个很慌，因为自己也没有底。后来又轮到我问问题，然后我就说我将来的发展，说自己工作三年后会出国，dow 能不能接受，然后面试官说很好很支持，然后我又说了些自己对供应链方面的看法，因为一个面试官也是物流供应链的总管。

聊了满久之后已经到了 13:30，寒暄了几句就结束了，临走前反复说即使被拒也要给我个电话，你们的反馈对我

很重要，然后对方笑着答应了，pp的hr姐姐笑着把我领了出去。

整个过程就是这样，就像一年前一样，dow的员工们还是这么亲切、没有架子，只有尊重和鼓励。办公室里最多的就是笑声，工作环境很轻松，人与人也少了些隔阂。我从心底里喜欢dow，因为我喜欢快乐和自主的工作。

面试官的问题：

问自我介绍，不限时的，自己的兴趣爱好，介绍了下自己的家乡。因为之前的实习都是作的采购方面，正好是要申请的部门，所以问得就多了些。主要做了什么工作？工作中产生矛盾了怎么办？你对团队有什么贡献？实习过后又什么收获？

### 3.16 陶氏化学 IS 部门暑期实习生面试第二轮电话面试有难度

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年6月27日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105946-1-1.html>

全场英语，会预约时间。第一轮HR面，就是自我介绍，问一些关于teamwork和优点，缺点，怎么处理冲突，让你介绍一下项目。

第二轮分两组，每组两人，一个主管一个hr，自我介绍，然后主管让用英语介绍一下你的项目。这里我没表达清楚，他就让我用中文，然后就问技术问题，难倒了。然后hr问和第一轮差不多的问题。第二组和第一组差不多。英语很重要。

面试官的问题：

问介绍一下你的项目

答一定要事先准备好

### 3.17 2016 陶氏(张家港) ME 暑期实习生 电面+二面。

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年6月27日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105945-1-1.html>

在网上投完简历之后，没过几天便收到了HR的电面通知。跟许多其他公司一上来就电面不同，陶氏是很人性化的，第一次电话会提前通知面试时间并询问是否方便。

整个电面的过程是英文的，不过也有其他小伙伴是中英文都有的。电面时间15min，一开始是英文的自我介绍，介绍完之后会根据自我介绍和简历的内容提问，一共问了5~6个问题。归纳一下问题的类型主要是三方面的：1、语言表达能力；2、解决问题能力；3、交流沟通能力。此外还很注重简历上反应learship能力的部分。我当时被问的问题：(1)介绍简历上做过的一个项目；(2)在做的过程中碰到什么困难，怎么解决的；(3)怎样当上project leader的；(4)字我介绍中说解决问题能力强，举例证明；(5)社团活动中遇到的最大困难(人际方面)是什么，怎么解决的。因为本身英语还可以，整个电面过程还是很流畅的，也顺利收到了二面通知。

二面的方式是3对1，3个面试官中有2个工程师，1个HR，时间30min。面试的开场还是英文介绍，然后两个负责技术的工程师开始就简历上的项目经历进行提问，可能由于我的项目领域有点偏，这个过程基本都是以我自己讲述为主。后来面试官开始就他们所感兴趣的方面结合简历进行提问，涉及到一些对化工设备的了解，对产品指标和生产过程的理解，不得不感叹一下视野的差距，面试官会站在一个更高的层面提出一些之前自己所没有想到问题。之后就开始脱离简历提问了，印象比较深的问题有2个：(1)你觉得一个化工厂的基本布局是怎样的，

包括哪些部分；(2) 为什么选择陶氏？你的研究领域在我们这里的施展空间比较小，陶氏在乎的是你能为我们带来什么。面试的时候比较紧张，也没啥经验，第二个问题回答的很烂，很多其它问题也考虑的不全面，条理没梳理好。最后 HR 就简历上社团活动部分提了不少问题，主要还是考察人际沟通和解决问题的能力。整个面试过程氛围还是比较轻松的，面试官们的态度都很诚恳，在认真听你讲述，只恨自己确实有不足的地方，好几个细节没有处理妥当。

当时面试完整体感觉还可以，但也知道自己表现的不够优秀，最终结果未通过，虽心有不甘，却也觉得在意料之中。

建议面试的童鞋就自己的简历全面准备，面试的时候都会紧张，但慌而不乱，回答问题思路要清晰有条理，对问题的考虑要周全，还要将自己积极主动的态度展现出来。

整个面试从申请到结束的过程都是很人性化的，陶氏很尊重个人，并且很注重细节，最终虽未能入选，但还是一次非常好的体验。

### 3.18 陶氏 BSG 二面归来~~再见啦陶氏

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105944-1-1.html>

嗯第一次在版上写点东西，也不算是面经吧.....虽然咨询快消都在投，可是陶氏对于我来说是真心的 100%的 dream company，到此为止了真心觉得可惜。如果有学弟学妹之后想进陶氏又在求职季之前看到这篇文章的话，希望能对你们有所帮助吧。另外，【HR 如果觉得这篇东西透露了太多内容的话，请直接删掉】

上一次去张江的时候也是大雨~

面完之后在回本部的校车上一一直在想，自己是不是有可以做得更好的地方，后来归纳下来，也就三点吧：

一，对于非供应链、采购类相关专业的自己，应该早早地想好自己自己为什么可以比其他有这方面专业或实习优势的同学更胜任这一工作，并成功说服面试官；

二，因为二面第二轮的时候是面一个 manager，所以在这种高层(如果各位有幸进入终面更是如此)面前如何自信地展现自己，不管怎样被 challenge 都能足够镇定自若？

三，英语吧。我自觉英语还不差，但是不管怎样，每个人的英语都有提高的余地。面到现在发现陶氏人的英语是我接触过的外企里面最好的，没有之一。

最后补充一句，问的都是跟实习相关的很 detail 的东西，需要有足够 persuasive 的 story 去跟面试官分享，然后也不需要可以把自己装成怎样怎样，做自己吧，最重要。

嗯，谢谢陶氏给我二面的机会啦，很好的公司，很 nice(也都很漂亮><)的 HR，跟 dream company 的邂逅虽然就这样结束了，可是求职季的旅程还要继续走下去啦！

各位好运。

### 3.19 人力资源管理校园招聘三轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105942-1-1.html>

通过校园招聘获得面试机会，过程为电话面试，群面，panel 面。电话面试主要是针对简历问了一些基本的情况，群面是给一个 case 小组进行讨论给出解决办法，并且有一刻钟回答问题的时间，panel 面会提前被给到一个题目，做 presentation，并且回答问题。二三面都是英文。没有被录取。感觉上陶氏的文化非常好，和谐自然，hr 非常专业，流程规范。

面试官提的问题：

用三个词语形容自己；实习经历的详细介绍；为什么想做这个职业；职业规划；活动中遇到的最困难的事情；遇到的最大挫折是什么；有没有体现你领导力的项目。

### 3.20 应付账款专员面试，已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105941-1-1.html>

面试官是我的 supervisor.

首先先做自我介绍，陶氏作为 500 强美资企业，我就主动提出用英语来自我介绍。

介绍完之后就问了我一下这些问题。我一一用中文回答。

整个过程还是非常轻松的，supervisor 面带微笑，非常认真的一边听我说话一边在纸上记录。

面完之后大概是两三天样子就收到 HR 的电话说是下 offer 了。

面试官提的问题：

作为应届毕业生，在之前的实习经历中遇到过什么困难，是怎么解决的。

团队精神如何体现，举例。

和同事之间或者客户直接有冲突，怎么解决？

如何处理应变的事情，举例。

未来 5 年的职业规划。

### 3.21 陶氏化学暑期实习生一面，二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105940-1-1.html>

我在网上申请了陶氏化学的暑期实习生。两周之后,我正在吃中饭,HR 打电话过来,让我去上海张江高科初面。面试是三对一,三个人都是技术主管。开始是英文,问了几个问题之后,就换中文了,总共二十分钟。那天下午参加初面的我知道的有七个人,六个复旦大学,一个浙江大学的,都是博士。过了一周,让我去二面,也就是终面。终面要准备 PPT,英文的,大概要 45 分钟,主要是讲自己的课题,中间会面试官随时打断。我前后都是清华大学的博士,后面的男生还在美国联合培养过两年。最后,我们三个都没有进。

面试官提的问题:

自我介绍

职业规划

博士期间遇到的最大问题是什么? 你如何解决的?

我的职业规划是什么?

你的专业背景是纳米,跟一个高分子博士相比,你有什么优势?

## 3.22 2017 陶氏化学暑期实习面经 SC

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104857-1-1.html>

首先,很感谢广大吧友的分亨,给我很多帮助。(虽然我已被默拒)

陶氏化学 2017 年暑期实习 岗位 supply Chain

【网申】网申很好过,不用做测评。填写写基本信息和 open question

【电面】2017/5/9 陶氏电面-全英文面,HR 提前了一个周通知,可以有充足的时间准备。

1.self-introduction

2.介绍 A 段的实习经历

3.从 A 段实习学到了什么 (你回答的时候你准备好她追问你了哈。。)

4.在未来的陶氏实习中,什么最重要,为什么?

5.有什么问题问她 open question.

总结:回答的时候不要给自己挖坑;找个大点的房间,不然回声真的很响;

【二面】2017/5/26 2017 年陶氏暑期供应链实习生 二面(也是终面)HR 挺好的,提前了一周通知面试。

1.先群面做英文案例分析。面试官给我们做了简单分析。10 个人分了 2 组,用 40mins 讨论,可用中文讨论。用 15-20m 做因为 presentation. presentation 之后,面试官提问,然后抢答。

2.之后每人 10mins 单面。主要问些你们小组谁表现好啊,,以及简历上的问题。

然后,我就被默拒啦~也感谢通过这次面试,让我有了个更加清晰的自我认识。

以上。

陶氏化学



## 3.23 DOW2017 暑期实习 R&D 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102511-1-1.html>

刚刚结束面试，发帖攒人品。

约好的 9:30，拿着手机一直在等着，电话在 27 分打了过来。

HR 姐姐简单介绍了一下是陶氏的面试，要我进行一个英文的自我介绍，然后 HR 姐姐问了其中简历上的一个问题。

接下来就切换到中文模式了。

--为什么选择回国实习？（人在海外）

--举一个自己比较自豪的项目，遇到了哪些问题和困难，怎么解决的。

--喜欢什么样的岗位。

--自己的优势

提问环节：

--如果实习后，多大概率拿到全职？

优秀的实习生可以拿到，概率不一定。

--多久知道结果？

2 周左右，最多 3 周，看 HR 部门的通知。

之前通知英文面试，只准备了英文，突然换到了中文有点措手不及，回答的条理有点混乱。但愿能通过，各位还没面的小伙伴好运！

## 3.24 陶氏 R&D 电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101881-1-1.html>

一个星期之前，HRJJ 打电话通知电面时间和内容，到了时间 HR 准时打电话面试。

面试之前也看了很多的面经，做了挺多准备，但到电话来的几分钟还是超级紧张，但是接到电话后，慢慢就放松很多，HRGG 人很 nice，很和善。哦，对了，是两个人面我。

首先英文自我介绍

针对简历上的 research work 问问经历（英文）

research work 的 innovation 店（英文）

最后估计他也没怎么听懂我研究课题的专业性名词，主动转为中文继续询问 innovation

然后就一直是中文询问我 research work 跟现在市场方面的比较

然后简历上的 project 的询问  
然后顺便问道人生选择问题  
最后让我提问问题  
整个过程 30 分钟

## 3.25 CDP 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068897-1-1.html>

分享下电面问题吧，就当为复试攒 rp 咯~LZ 当时接到电话 信号特别不好 感觉 hrjj 印象会很差额。。。

问了五六个问题吧：

- 1、自我介绍
- 2、Why Dow
- 3、Why CDP
- 4、工作地点不在上海是否可以
- 5、从实习中学到了什么
- 6、最后问说还有什么问题，中文问的

总之当时信号不好，hrjj 的问题听不见害得她说了好多遍，希望大家到时候找个信号好的地方吧~

## 3.26 陶氏 Supply chain 电面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059244-1-1.html>

十分感谢应届生提供的各种帮助，这里也小反馈一波。早晨刚陶氏电面结束，求一波人品啊。

陶氏的电话面试很人性化啊。会提前两天通知，之后会有全英文的电话面试，可以做一点充分的准备。我的这次面试过程中的主要问题有如下几个：

- ①自我介绍
- ②我化工供应链与传统供应链有什么区别
- ③哪段实习经历最难忘
- ④在实习中，遇到的最大挑战是什么
- ⑤为什么要选择供应链这个岗位
- ⑥未来的规划是怎么样的

差不多这几个问题哈，希望大家都加油哈~~

## 3.27 2016 暑期实习电面——张家港

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039607-1-1.html>

人生第一次电面，紧张到不行。昨天下午电话我说今天下午 3 点面试，然后楼主就狗带了，完全没准备，所以挑灯夜战。

下午 3 点 10 份准时来电：

首先自我介绍，

然后简历上的实习，

然后参加的比赛

问了楼主的课题，（这部分没准备，然后就瞎比比了）

然后就哦了，你有什么问题？

全程 15 分钟，HR 恰的刚刚好。我觉得什么 leadership，什么 team work 没具体问，都是通过你的实习以及你的表达看出来。所以得好好准备实习部分。

全程英文，楼主的口语水平，我感觉我自己都听不懂，然后 HR 还嗯嗯嗯的，哈哈。我觉得我过不了，期待奇



迹了。

祝各位好运

## 3.28 Dow 电面（R&D），攒人品~求过~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008236-1-1.html>

两天前接到 Dow 的电话，预约了今天上午 10:35 的电面，当时预约的时候对方就说会是英文，面试内容是关于自己的科研。

各种准备了一通，今天上午大概 10:45 接到电话，lz 也不知道在楼里啥地方能安静的接电话，于是就跑室外去了，北京这个风一通刮啊，希望对电面没有影响。

10:30 的时候看他没打来，lz 就去取了个快递，谁成想刚把快递拿到手电话就来了，一路小跑找了个草坪上的小石凳就开始电面了。

电面是两个人，一男一女，感觉女生是 hr，男生是研发部门的，人都很 nice。

确认身份之后，女生直接转换成英文，让我介绍一下科研的内容，highlight 的点以及遇到的困难等，blablabla 一通说，对方让自己不超过 5min，感觉自己只说了 2min 而已，但是总觉得长篇大论下去人家也不愿意听。之后就是问其中一项工作内容的创新点（因为 lz 有一个工作内容是实验室新方向，所以就围绕着这个在说），具体介绍了一下。之后不知道为什么就突然变成了中文，问了一下那项工作中我的具体角色，做出的成果还有和其他实验室的同类工作相比较的有什么不同。

然后就换了男生开始提问，一直是中文，围绕着科研的另一项内容，关于为什么要研究这个，做出的改进有什么好处，与传统的方法有什么区别，在国际上处于什么水平，离商业化应用还有多远。反正就是与科研相关的扯了一大堆，也不知道回答的他们是否满意。

最后就是让我提问，问了 Dow 的研发对于新进应届生的具体工作方向的安排方式，对方回答说是双向选择，Dow 也看应聘者掌握的技能适合哪些岗位，也同时尊重应聘者的喜好与选择。还问了后续面试的安排，对方回答说两

周内会有下一步通知。  
整个面试就只持续了 10min。。。是不是略短。。。  
攒人品，求过~~~~~

## 3.29 Dow sales 综合面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015797-1-1.html>

本着饮水思源的宗旨，但凡有 offer 都会来写面经报答论坛。

Dow 今年 sales 的流程：一面，终面，boss 面，再大 boss 面。。。

一面：全英的聊天，关于简历的问题询问，主要感觉还是考察一下英语能力吧。说好面 20-30 分钟，结果我 10 分钟就面完了，当时感觉没戏了也没想到收到了后续的邀请。

终面：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011918-1-1.html> 参考之前的帖子就 ok 了

boss 面：和一个澳洲老板进行视频面试，也都是传统的内容，简历内容+3why，这些大家在面任何公司前我觉得都要想清楚。

大 boss 面：原以为已经面试结束了，没想到隔了一周又被告知要再加一轮电话面试，和另一个外国老板。电话音质不是特别好，所以英语听起来稍微有一点吃力，还是围绕简历展开，所以其实有些问题我这几轮回答了蛮多遍的。

今天面完直接电话给了 offer，但是目前还有一家中意的在进行，不想后续有什么违约的情况，就很坦白的和 hr 姐姐商量延后几天给答案。总的来说，dow 的各方面待遇确实在这个行业里算很优秀的了，和 hr 以及 manager 接触的过程也能感到整个公司气氛是很 nice 的，完全配得上化工行业最佳雇主的称号！

tips: Dow 对于英语要求还是蛮高的，毕竟实实在在有两轮和外国老板进行面试。面试的问题都算常规，建议大家充分了解自己的简历内容和相关例子，然后多想想为什么你想做 sales 想加入 dow，准备下属于你自己的答案，be yourself 最重要了。希望大家都有属于自己理想的 offer 啊！

## 3.30 CDP 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002346-1-1.html>

11 月 4 日电话通知陶氏 CDP 要电面事宜。

约在 11 月 9 日 11:15 分。

问题不难，全英文，大体如下：

- 1、自我介绍
- 2、聊聊家乡
- 3、你为什么选择陶氏
- 4、你的实习经历多是技术岗，为什么你想 apply 销售岗呢？

- 5、最有成就感的事情
- 6、leadship
- 7、career path
- 8、你先生不在上海工作，但我们的 CDP 职位在上海，你如何看待这个问题。

Q&A 环节，问了如下两问：

- 1、被拒绝会受到通知吗？——11 月中旬，所有的候选人都会收到通知
- 2、二面在哪里？——上海

HR 是个女生，声音很柔和，人很 friendly。

本人虽然准备了好几天，但是回答起来，那英文还是相当磕巴。整个过程相当丢人。  
还没开始面的小伙伴加油！

### 3.31 陶氏 IT 部门电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002294-1-1.html>

是 IT 部门的人打来电面，大概是以下几个问题

- 1.英文自我介绍
- 2.举例子说明项目中如何团队合作
- 3.实习介绍
- 4.举例子说实习中遇到的困难，如何解决
- 5.职业规划
- 6.是否了解 ERP
- 7.有什么问题要问的

全程中文，只有自我介绍说最好用英文。

还是紧张啊，表达不是很流畅。写出来攒攒 RP~

祝大家好运！

### 3.32 Supply Chain 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999580-1-1.html>

应届生帮了太多忙，谨以此回馈

前天 HR 约了今天半个小时的电话面试，全英文，两位面试官都是供应链部门的。

主要问题如下：

自我介绍；

我做过的一份供应链实习的相关内容（这里根据简历有一些供应链相关知识考察）；

实习中学到的最重要的东西；  
实习中有没有遇到过比较大的困难；  
我做过的另外一份采购实习的相关内容；  
实习中最有成就感的事  
学生活动相关内容；  
举一个能体现领导力的例子；  
之后的职业规划；  
最后可以用中文或英文提问题

说如果有进一步面试通知，1-2周后会电话

原以为已经得不到电面机会了，没想到还没结束，请还没接到面试通知的小伙伴也耐心等待吧~

### 3.33 电面 supply chain

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990085-1-1.html>

半个小时刚刚好面完，这不刚刚到办公室坐下就给大家敲点字。

周五 HR 打来电话约了周一电面，楼主还在国外实习，约了欧洲时间周一早上，国内下午两点半。

电面形式二对一，两个 supply chain 的工作人员；全程英文，最后可以用中文提一个问题。

基本就是对着简历问一遍，leadership, communication, learnings。因为楼主在实习公司做的项目比较多，所以语速开了机关枪说了一堆。

面试官比较诧异为啥楼主一个实习生做了 project leader.事实就是去了公司 tutor 给了三个项目给我，其中一个简单的项目开完一次会就甩手给我了。真是放心楼主还是看出了楼主一脸忠厚做不了间谍。。

最后我问了一下二面，17号,23号两天群面和 director 面。楼主目前也不确定能不能回去。

大家加油吧!

## 第四章 陶氏化学综合求职经验

### 4.1 陶氏 HRDP 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190192-1-1.html>

终面完有一段日子了, 如果有记错的地方还请指正

HR 岗位的面试流程: 简历-英文电面-AI 面试-群面-在线测试-终面

简历关没什么好说的, 电面是全英文, 问到自我介绍, 领导力经验, 十分钟左右

AI 面试是在网上限时回答开放性问题, 打字, 不是录视频, 和八大问有类似

群面是一个 HR 专业 case, 中文讨论英文 pre, 如果面试官对你有兴趣会在群面结束后把你留下加一场单面, 主要就是行为面试、情景面试、对岗位的意向

在线测试主要是性格测试和工作特点, 没有数学、逻辑

终面是先给定一个题目提前一天准备, 然后到时候做 15min 英文演讲, 之后 HR 总监和其他 HR 会对此进行提问以及其他发散性问题, 全英文

最后没有给 offer, 因为终面的时候比较佛系没有怎么使劲儿所以其实也预感到了, 好在后来也拿到了其他满意的 offer

夸一下群面的 case, 是一个很专业的 HRcase, 对于我这个 HR 专业的人来讲非常有话可说, 不像其他一些公司 HR 的群面 case 非常 marketing, 不知道怎么讨论

陶氏应该挺重视英文的, 尤其是 HR 这样需要沟通能力的岗位, 所以想申请的同学练好英文肯定没错 headcount 只有一个, 没有录取也不是说你不好只是不适合吧, 希望大家都能找到适合自己的地方

## 4.2 Supply Chain 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187350-1-1.html>

终于下决心把面经写一写了

网申: 我申请的非常早, 9 月初就提交了, 后简历来回改了几轮, 深感第一版之不足, 故在宣讲会时, 请同学帮忙又投递了一版, 想来这可能是通过的原因

电面: 在 10 月 22 号左右, 上午 11.00 多打来问是否可以, 后协商到下午两点。总共问了四五个问题, 很常规, 不会追问, 如为什么选择供应链, 描述你的实习一天等。

AI 面: 要求在 26 之前做完, 五个问题, 比如: 你有主动承担过别人的责任的经历吗? 你和成员发生冲突怎么解决, 遇见过的最大的困难? 八大问题目, 不难, 但 1 小时内做完有点小紧张。

小组面: 提前一周接到通知, 11 月 14 日小组面。每天的面试大约有 12 人, 和以往的小组面不同, 这次是分为四组, 做一个和供应链很相关的但是不难的 case, 然后准备 20min, 3minpre, 2min 问问题。

紧接着约有一半人进入下一轮 panel. 两个房间, 分别 3 个人。分别半个小时, 主要针对简历, 结合八大问情景问题。

终面 panel: 结束两周后通知, 还是和上一轮一样的形式, 1v3, 针对简历, 结合八大问和情景问题。

感想: 陶氏是我申请外企的所有动力, 参加了其 open day, 看了所有的宣传片, 更是被其各方面人性化所吸引。来来去去四次张江, 希望是起点。真心感谢我的师姐, 给予我好多好多。

- 建议：1.英语口语不可或缺，口音不是最重要的，流利度，表达清楚你想说的最重要。
- 2.越早准备越好，比如简历，很早就要修改，再比如面试问题。很多外企 offer 都是先到先得。另 mock interview 也非常重要
- 3.实习是门槛，最好能在实习时作出一些成绩，并且有自己的总结和感悟
- 4.很多问题，在说服面试官前，要看看能否说服自己。面试其实主要是对这个岗位需要的核心能力的考查，面试最后会根据你的几项能力打分。这也是一个双向的考核，你的能力真的适合这个公司这个职位吗？你是不是为了薪酬和平台等因素盲目选择了职业？

如果方便，公司可设计一个小程序或网页，可以在线查询申请状态，这样也能为 hr 小姐姐省掉很多麻烦。非常非常好的一个地方，陶氏在很多地方都很人性化，比如面试前一天会有声音非常好听的小姐姐打电话提醒。比如面试完会有人专门送你到门口，亲切祝你好运。比如听到你从外地来，非常体谅并且愿意调整你的面试时间。

想说的太多，一卷难载，最后希望各位前程似锦，也祝自己好运！

### 4.3 陶氏供应链 AC 面及之前面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178931-1-1.html>

本人 985 材料小硕

陶氏一直以来都属于我的 dream company。暑期实习申请供应链失败之后，不死心地又申请了一次，很感谢陶氏没有因为暑期没有录用，就直接拒之门外。依然给了面试机会，非常感动了。下面就写下自己从网申一路以来的经历吧，攒攒人品。

【网申】会链接到 51job，填写一些常规的个人信息。印象里会有一些 open question，一定要填啊，千万不能因为麻烦就不写呢。

【城市宣讲会】网申之后等了很久，都没有消息，看到公众号有城市宣讲会报名，果断报名了，于是当天地铁来回五小时去参加了。不得不说宣讲会还是非常高大上的，让人对陶氏更加向往了，同时当天还有拿 green pass 的机会，回答对关于陶氏的问题即可，不过最难的是让主持人注意到。本人比较幸运，蹦跶着被看见了，拿了一张 green pass。拿到后发现 green pass 其实只能帮你到达第一轮面试，即电面，有一点点小失望。但无论如何还是很开心的。

【电面】宣讲会之后过了不太久，一个中午接到了电面，一个声音很好听的小姐姐打来的。主要还是考验英语水平吧，会问一些简历相关问题。

【AI 面】电面后一周左右，收到 AI 面链接，主要是用文字回答一些问题，不用录视频，各位小可爱们不用太紧张啦。

【AC 面】AI 面之后过了好一段时间，我的小伙伴投了陶氏其他部门的都已经去面试了，以为凉了的我，在地铁上收到 AC 面的电话通知，高兴的飞起。然后乐极生悲，第二天就把脚扭了，导致我是拄着拐杖去面试的，大概也是让人印象很深刻了。

面试分为群面和单面，群面比较与众不同，也非常有趣味，模拟了供应链的流程，做了一个游戏，团队合作达成目标（不知道是不是会涉及到泄题，想想就不写得非常清楚了）。觉得工作人员真的有心了，设计了这样一个游戏，让我们很真实地模拟了供应链的流程，也是挺有收获的。



单面分为两场，每场 30min，分别和两批面试官进行全英文面试，主要问题是会针对简历和个人经历提问，面试官会深挖细节，所以千万不要说谎，自己瞎编什么的。由于这是第二次去陶氏供应链面试，所以有见过的面试官，让我很感动的是，小姐姐居然也记得我，还会主动说欢迎再来，真的很喜欢陶氏这样人性化的体验了。目前经历的流程就是这些啦，攒人品，非常希望还能有机会来补充终面的面试经历。

## 4.4 陶氏化学 summer 供应链面经【已 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154313-1-1.html>

先介绍一下我的背景，是某 985 的财务管理专业的大三，之前实习有一个跟供应链相关。【网申】网申么有怎么仔细看，反正就是填一下个人信息，有几个 behavioral question，填完就一直放在那儿。然后我就一直没有任何动静，感觉自己怕不是挂了。

### 【电面】

然后再五月的一个中午开党会的时候突然接到了 HR 的英文电面要求。内容比较简单，只要事先准备过其实就不会有什么问题，我记得是有为什么陶氏、为什么供应链以及几个宝洁八大问的问题，都是很常规的就是在考察你的英语水平，面试官也不会追问，就慢慢回答就好了。

### 【AI 面】

AI 面收到的太快了，电面完一分钟就收到了 AI 面的通知。我一开始还以为是多吓人的东西，点开来发现是中文的宝洁八大问，让我在一个小时内打字打完。我也是有点无语。。两轮都面同一个内容也太不走心了吧 23333

### 【终面-case】

整个终面环节会用到半天时间，上午下午都有，我是下午去的。case 面会有两组坐在一个会议室里，每组 6 个人，然后用不同的 case 来分组讨论 最后会有 presentation。整个过程是全英的，但是讨论可以中文，pre 必须要英文。case 本身都很简单的，办一个小活动的详细计划这种，很不 business 的感觉。但是最后 pre 还是有点吓人的，刚开始房间里大概 4-5 个面试官，等到 pre 环节一下子进来了 6-7 个一看就是大佬的面试官。整个氛围就突然紧张。pre 时长可以 10 分钟，pre 完之后会有 Q&A，5 分钟。我的表现也就那样吧，没有抢 pre，就一般般的感受。

### 【终面-单面】

单面会两组每次叫一个人分别进一个小会议室面对四个人。。陶氏不像联合利华这种 case 面会直接刷人，还是都会给大家面试的机会的，群面要是不是很出色的话，其实可以在单面补救一下。我觉得自己单面表现还是不错的，就是刚进去看到四个人看着你还是有点害怕 23333。问的问题还是比较常规的，比如对我的问题就是为什么不去金融啊，为什么不去做 mkt 和 sales 啊，针对简历问了点问题。节奏还是很快的。单面十五分钟很快就过去了（基本上都是我在说话）。单面完了就结束了，HR 也没说什么时候出结果。希望能有个 offer 吧。

## 4.5 陶氏 supply chain 暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154539-1-1.html>

本人 985，材料研二学生，很喜欢陶氏，投了供应链，有幸参与全过程，觉得挺开心的。

1、网申：全英文界面，对于身边一些英文不是很好的同学好像不是很有耐心填完，尤其是 open question，好像好多人都没耐心做下去，我是觉得这是稍微查一查字典就可以坚持下来的，所以一定要做。而且陶氏这么棒的企业，值得我为它付出这些时间精力。

2、电面：等了挺久才电面的，有些同学都面了好几天了，我才收到电话。问题相对比较常规，就是针对简历的一

些问题，主要更考验英语口语吧，当时我有点紧张，有些地方讲得不是很顺溜，Hr 小姐姐还特别 nice 的安慰我别紧张，真的超级好了。

3、AI 面：电面之后等了一两天收到了 AI 面，当时有点小惊喜，因为觉得电面有几处还是有一点磕巴。AI 面一开始我特别担心，查了各种资料也没看到前人说陶氏的 AI 面到底是什么，最后发现其实就是用中文打字回答几个问题而已。

4、终面：接到终面通知电话的时候，完全开心的飞起。想想离陶氏又近了一步，就贼开心。

终面形式挺简单的，先是自我介绍，然后 14 人分成两组，7 个人合作做一个 group discussion（可中文讨论），随后 10min pre 必须用英文，会有各位大佬来听，并做 Q&A。

群面完就是单面，3V1，全英文，按照序号进去，陶氏这一点非常尊重人，不会群面直接淘汰，而是每个人都给机会单面。不过我单面可能表现不是很好吧，因为三位面试官里有一个全程对我没兴趣，完全没提问，也有可能我是最后一个了，有点累吧。

发个帖子攒人品，这会还没消息，可能也，哎。。。

## 4.6 陶氏化学 2018 Supply Chain 管培生从网申到终面（求 RP）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129491-1-1.html>

一直在应届生上默默汲取各位前辈的经验，一直想着有机会一定要回报一波，今天陶氏终面算是这两周马不停蹄 N 家面试的一个小逗号，于是决定以陶氏为契机，记录一下 2018 年秋招两个多月的心理路程，希望和小伙伴们共勉。本人江苏本科 211 通信工程+法国 top5 高商供应链研究生，本科期间学生会主席及相应实习若干，因为我们法国学制刚好包含几个月的实习 gap，所以我今年就把这个 slot 安排回国一边实习一边秋招。在此我强烈建议小伙伴们特别是海归小伙伴在秋招期间最好能找一个实习做（高质量且和专业 or 目标岗位相关度大的实习），一来可以保持职业感以及对行业/岗位最新鲜的认知和理解，二来可以分散来自秋招无穷无尽的压力，三来如果运气好的实习公司可以直接得到 return offer or 面试直通机会。

网申：

言归正传，陶氏的秋招开始的蛮早持续时间也很久，我是 9 月 21 号完成的线上申请，今年陶氏除了基本信息之外还有两个 OQ：Why would you like to work at the DOW chemical company? What do you expect from the company you work for?第二个问题很 basic,但我希望大家可以深入思考一下第一个问题，其实也是对你自己的思考和定位。因为这是大家在找工作时候都会面临的问题，首先是什么岗位？其次是什么行业？我觉得我很幸运也可以说很倔强，因为我非常非常喜欢我的专业供应链，而且我现在实习的某汽车行业 top3 公司的工作内容就是 transportation and forwarder management，进一步巩固了我对供应链的实践，（在此我想说任何实习岗位都能学到比你想象更多的东西，只要你想学，只要你肯问），所以从秋招投的第一份申请开始，我就专注而又执拗的保持三个原则：供应链，外企（最好制造 or 化工行业，别问我为什么，这两个行业是 supply chain-oriented 的代表），上海。我也真心建议大家在心里画几个线，哪些是自己的底线，对我来说我认为供应链是我的兴趣我的专长，如果我连供应链都干不过其他 Candidate，那什么 mkt 的更别说了，所以不要浪费时间，专注自己的方向，不要忘记本心，我觉得是秋招过程中最重要的。

一面：

DOW 是一家非常人性化的公司，从它对待每一次面试哪怕是电面都会提前预约时间就可以看出来。一面形式的电

面，全英文，基本围绕简历+宝洁八大问。在这里我想说一下关于宝洁八大问，这是一个无论你是否申请宝洁，都需要认真准备的东西，我在本科毕业时候写过一版，法国那时候写过一版，回来准备宝洁面试时候又修改了 N 版，那时候为了准备 P&G 终面也是疯狂 mock 了很多次，在此推荐宝洁精华帖里面有一个叫做颖儿的 17 年大神总结的关于八大问的分析，非常全面和深入，有心小伙伴可以去翻翻论坛看看。其实怎么说呢宝洁应该是每一个应届生的梦，无论如结果秋招都一定要去试一试。

此外我想强调一下英语的重要性，DOW 的一面以及最后终面都是英文，包括任何想在外企工作的小伙伴千万不要觉得英语是随便准备准备就可以应付的，从我的经历来说，英语现在在上海，或者说以后几年绝对是一个工具性的存在，在国内读书的小伙伴一定要加强口语锻炼，临时抱佛脚我个人觉得意义不大且劳心劳力，国外读书的小伙伴更要珍惜语言机会好好磨口语，讲真面这么多场下来不乏见到一些海归英语说得真的还不如很多国内的小伙伴。借用某英语培训机构的一句话：英语有多好，职场就有多大。

#### AC 面：

十一月初接到陶氏的 HR 约 AC 面时间在 11.15 日，11 月初的那周绝对是神奇的一周，面试全都排在了一起，11.8, 9 强生，11.10 雀巢，11.13 戴尔，11.14 阿迪，11.15 陶氏，感觉这一周面试都快面吐了，但是也感谢这一波面试的洗礼，让我发现了很多我自己个人问题，我这个人 AC 面时候很容易 aggressive，所以几场洗礼下来我就一直在心里告诉自己一定要 balance，要抓重点，我觉得每个人的性格不同，一定要珍惜每一场面试特别是群面，AC 面，每一场结束后都要心理默默总结一下，尝试总结不足，下一场才会有收获和进步。

陶氏 AC 面是在张江高科陶氏总部进行，通知早晨 12 点到，因为怕路上堵车我提前到了，和 HR 小姐姐聊天后她还说要带我去吃饭怕我下午肚子饿，当时真的心中一万个感动啊，这里必须吹一波，陶氏办公环境很棒，而且有自己的食堂，张江高科属于化工+医疗的工业园，蛮多企业都在这里，虽然可能比市里远了一些，但据说这边都有班车的。

AC 面由 case 面+panel 面组成，今天我们有 10 个小伙伴，首先 12:10~12:15 由 HR 为大家分发 case 并可以在此期间就 case 可以对 HR 进行发问，12:15-12:25 各个 candidate 要讲 case 的思路写在一张白纸上，这里注意我也是第一次碰见群面会让每一个 candidate 提前答思路的形式，估计是 HR 要考察 candidate 独立思考及快速反应的能力，12:30~13:10 自由讨论，我们 10 个人分成了两组在两个 room 讨论，讨论可以用中文，HR 会在一旁观察打分。关于 case 具体内容我就不透漏了，但是是和供应链，特别是化工行业供应链关系非常密切的 case，而且必须说其实还是蛮大的一个 topic，需要我们快速整理好思路进行分析，此外比较 tricky 的点我觉得是最终呈现的要求，很类似于 project 汇报，非常幸运我在研究生期间学过一门课 project management，其中有一个点也是今天群面最终要汇报的点真的非常容易答跑题，有心的同学可以在项目管理方面做一些功课。

最后 presentation 是全组一起上，每个人讲一 part，英文，结束之后 interviewer 会提问，这时候基本上有 8, 9 个评委，HR 一半，部门的人一半，全英文提问对话交流，我们组被 challenge 的问题都是部门的评委提问，可以说真的问的还是很一语中的的，会和每一个 candidate 就刚才 present 的内容进行提问，一共提问了我 3 个问题，我觉得真的问的非常好而且 challenge 的点也让我心服口服。

群面结束之后是单面，大家一个一个进去，基本会聊二十多分钟，全英文，内容还是会对个人经历，以及之前 case 的反思，这里我想和小伙伴提醒的是，在等待单面的时候不要傻傻的坐着，思考一下刚才群面哪些地方做的可以提高，有心的同学甚至可以抓紧用手机在网上找找陶氏在这种 situation 下的 reaction，一会可以和面试官 debrief。我的单面基本分成两部分，第一部分问关于群面的反馈，改善的地方，第二部分问我的实习。在这里我想说大家申请之前一定一定要认真看一看所申请岗位包含的 JD，因为 supply chain 包含太多太多内容，如果有针对性的去准备会事半功倍，比如陶氏这个项目就包含 logistics+business SC+SC expertise center 的轮岗，可以看出主要注重在 logistics 方面，所以在准备 topic 以及知识点时候一定要往这方面靠，非常幸运我现在的实习就是和这个直接相关，而且我在面试时候发现部门的面试官就是做 transportation 这边的，不要小看这个分类，我之前雀巢面的时候项目就是更侧重 plan，所以如果那时候我一直坚持 logistics 怎么怎么样的话其实就没什么竞争力。

面试结束基本已经到五点多，回来的路上就想一定要写一篇面经回馈应届生这个最棒的资源平台，同时也想在这个时间节点鼓励广大小伙伴，千万不要放弃，千万不要向自己妥协！我周围很多小伙伴因为一些挫折放弃了自己原来喜欢的行业，岗位，城市，但我想说的是，大家一定要坚持，秋招这条路太苦了，太孤独了，一开始大家都是信心满满以为自己是十年磨一剑就等秋招收获各种 offer 雨，但面到现在我真的发现强人太多，基本上到群面，终面光是从学校来说至少百分之 60 海归，剩下的复旦交大同济，我觉得在北京的小伙伴更苦逼，清北各种 985 大神更多，专业也基本都是供应链+各类理工科，所以从硬性条件来看我觉得大家没什么差别了，而最终一个公司一个岗位发的 offer 数量基本是 3-4 个，所以相当于成千上万的简历中只遴选个位数的人，真的，太残酷了，我觉得这个比例都要超过高考了，所以这更需要我们极强的心理素质，在一次一次失败后擦干眼泪继续往前。还记得那时候宝洁终面挂了的心理阴影，但也正是因为那次经历让我进一步审视自己，不能放弃，不能眼高手低，继续投投投面面。

第一次写面经，攒攒人品，不求 offer 很多，只求能得到最适合最喜欢的那一个。小伙伴们加油，我们一起努力，这一段苦逼而又难熬的岁月，明年我们一定可以笑着回忆！

## 4.7 DOW IT center 面试-offer 综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016348-1-1.html>

论坛惯例，饮水思源。陶氏的综合面经一直都比较少，it center 的更少，在这里分享一下自己的经历，希望大家都能获得满意的 offer。

### I/S open day 10 月 27 号

这个是 I/S 部门专有的 open day，在官网校招的申请页面会有宣传，需要把简历发过去。如果 hr 觉得你条件符合（计算机背景不是必须，但是一般会是理工科，我本身是生物信息学），会电话和邮件通知候选人参加当天活动。

open day 当天会包括部门介绍，I/S 部门项目 session，大楼参观，午餐会等。最后下午的钻石挑战，会有几个 green pass 名额，得到的话直接 on-site 面试。看坛子里有同学说没有去参加 open day，我觉得还是相当可惜的。因为一整天你都是跟日后 on-site 的面试官一起活动的，他们能认识到最真实的你是怎样的，可能还没等到正式面试他已经在心里给你加分了。其他方面更不用说，一天的流程非常合理，不仅对部门加深了解，还能学习真实项目案例，总之收获多多，能让你感受到陶氏重视员工的文化。

当天我很幸运拿到 green pass，也通过这一天真正的喜欢上了陶氏。

### On-site Interview 11 月 9 号

当天我以为是到二面，面完了改日还会有一轮。没想到到了之后部门姐姐说今天就是终面了，只不过要分两轮，每轮半小时。我当时就觉得这 green pass 也太给力了.....不过其实是因为他们觉得候选人来趟公司不容易，就想一天弄完给我们省事。

面试时 1 对 2，全英文半小时，没固定套路，至少我两轮面试遇到的都是不同问题，所有问题都是需要逻辑和实际例子来支撑的。也有很多需要你现场思考的“大题”，如果要做好很烧脑。基本上两轮面试下来人就会感觉比较疲惫了，但是也非常兴奋，感觉大脑在一直转。

这两轮过后会让候选人等候休息，如果再有后续的问题，会有一个十几分钟的问答。当天另一个同学面完两轮就走了，部门姐姐说面试官还有问题要问我，我休息了大约 5 分钟再次进入会议室。路上领我的部门哥哥说是大 boss 美国人面我，不要紧张。进去之后仍是 1 对 2，美国姐姐和中国姐姐大 boss，这一轮比前两轮轻松许多。

但是由于前两轮烧脑，我这时候其实思维都有点转不动了，有一题我说着说着觉得不对，停下来自嘲：“不好意思我是不是偏题了？”然后姐姐们都笑了……整体下来表现肯定是不及前两轮，但是总归还是没搞砸。

参加 open day 的好处在面试中的确有体现，进房间面试官们都会说：“你好，又见面了。”一下子就熟络起来，我会感觉比较放松。感受下来陶氏最看重的是团队合作和沟通能力，其他方面逻辑思维也是很重要的。表现自然，遇到问题也冷静点处理，别慌也别 aggressive，我觉得就是个成功的面试了。

### Offer 11 月 17 号

面完之后就是煎熬的等待，大约过了一周我发邮件给部门姐姐询问结果（这个是经过部门姐姐允许的，如果 HR 没允许大家最好别催着问，招聘流程毕竟比较慢）。17 号接到 HR 姐姐的电话 offer，不仅因为我喜欢陶氏，I/S 部门的工作也让我十分感兴趣，因此当场就接受了。

希望板上各位都能拿到适合自己的心仪 offer。最后，HR 姐姐给我的 offer 全是通过电话，如果有小伙伴们知道什么时候发 offer letter，烦请回复我，谢谢啦。

## 4.8 陶氏益农销售面经以及一些问题，过来人请回答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012196-1-1.html>

先说面经：今天收到了陶氏益农的电面，先是自我介绍，然后 hr 提问了自己经历里面的问题。还有 5 年内的职业规划，后来问我我的教育背景很好，为什么要选择做销售。（我怎么会告诉她我错过了陶氏网上申请，而且陶氏益农只有销售，哭瞎。）整个过程还好，偶尔有不流畅，但是整体还好。最后好人 hr 问我，能不能在 2.3 月份接收实习，我当时就拒绝了，下午又回电话过去说可以协商。听她的口气好像我有可能进入下一轮。下面是我想问的重点：

请问陶氏和陶氏益农在工作以后有没有什么区别呀，总感觉陶氏益农不好似的==

## 4.9 求澄清陶氏招聘问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 7 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1926643&pid=15441744&fromuid=2631434>

我是南方某高校的硕士，陶氏对于化工的孩子是非常好的公司，只是校招通过率很低，网申、电面要刷掉绝大多数人。以去年 CDP 为例，5 个岗位，上千人报名，120 人收到电面，25 人进入一面，10 人进入 final，最后 5 人拿到 offer。我的师兄去年披荆斩棘拿到了 offer。陶氏网申很注重 cover letter 的，电面要认真准备，全部公司 HR，没有外包，因此对英语要求比较高，通过率非常低。我周围有认识的 3 人今年拿到了 offer。建议 LZ 可以看一下之前的帖子，也祝福 LZ 好运，认真准备每一家公司哈，小道消息莫信，加油！

应该是本来就招人不多，而且暑期实习会留用一些，所以不如提前申暑期实习，这样比较招容易一些。

另外，外企，会喜欢有国外交流学习经历的。

他们家 HR 是签的外服啊，但工作地点基本都在陶氏，不是外包给招聘网站而已。

## 4.10 BS&SCIP 暑期实习面经+实习经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1723448-1-1.html>

经历了在陶氏化学 BSG 部门六周的暑期实习, 感慨良多。回想这一路走来的点点滴滴, 感谢身边支持和帮助过自己的人。于是也想记录下拿到实习 offer 的经历, 给需要帮助的人提供一些参考~

### 网申:

陶氏的网申相对比较简单。Coverletter + 简单的个人信息 + Open question。2013 年暑期实习网申的 open question 包括:

1. Give one example of your leadership ability
2. Give one example of your teamwork spirit
3. Why would you like to work at the Dow Chemical Company?
4. What do you expect from the company that you work for?

### 一面:

一面在张江张衡路上的陶氏 SDC 中心进行。半个小时 1v1 全英文。HR 姐姐很 nice, 面试开始前先寒暄了几句, 缓解了一下紧张的心理之后再开始面试。

就我个人的面试而言, 大部分面试问题都集中在个人简历上, 对经历过的实习、参加过的活动有很多提问。譬如, 在上一份实习中压力最大的一件事情是什么, 如何处理的; 有没有什么团队合作的经验, 举例说明; 在团队合作中扮演什么样的角色; 为什么选择陶氏; 等等。总体感觉, 一面对专业知识不会有太多的要求, 重点在于考核个人的整体素质、团队合作、领导力等。

### 二面:

二面时间很长, 12 点半开始一直到下午 5 点多结束。我们当时一批 10 个人, 分两小组, 在两个房间里分别进行面试。

首先 2 位 HR 简单的介绍了一下面试流程, 每个人自我介绍、相互认识之后进入到群面环节。群面的 case 是作为暑期实习生, 在实习结束后要举办一个 party, 那么在资金相对有限、时间难以协调的情况下如何策划出一台较为新颖、难忘的欢送会。将近 1 个半小时的时间进行讨论 (具体讨论的时间记不清啦), 讨论时可用中文, 旁边有 HRGG 在记录讨论的过程。讨论完成后对 case 进行总结, 有 15 分钟的时间向 3 位项目经理进行汇报, 可以选择某几位代表或者每个人都负责汇报一部分 (除了案例讨论可用中文, 其他环节都是用英文进行的)。汇报完毕后, 三位项目经理会进行提问, 刚开始的几个问题是每个人都要回答, 之后几个问题是随意回答。印象中所提的问题包括: 你对小组的贡献是什么; 对其他几名成员进行下点评; 如果能够重新来过一遍, 你会对整个案例讨论的过程有什么样的改进; 等等, 记得不是很清楚了...

群面之后, 对 5 名成员分别进行 3v1 的面试, 每人约 10 分钟。当时对我的问题有: 自我介绍; 关于简历上某段经历的提问; 觉得在小组讨论过程中谁是最优秀的; 有意向去 BS&SCIP 中的哪个部门.....

### 暑期实习:

收到通知能够去梦寐以求的 Dow 暑期实习, 差点喜极而泣, 特别特别的开心。陶氏是那种很轻松的文化, 办公室里的同事都很 nice, 有什么问题他们都很乐意解答。在实习过程中, 一共完成了两个项目, 一个是和专业相关的 real project, 一个是所有实习生在一起分组的小组项目。六周的实习过程中, 漂亮的 HR 姐姐还会经常给我们安排一些讲座, 譬如 career sharing, presentation skills 等等, 受益匪浅。和小伙伴们一起做项目、吃饭聊天的过程也逐渐发现他们的厉害之处。感觉每个人都是有真才实学的那种, 低调务实, 却又充满能量和创意。

非常感谢这样的一个机会, 能够近距离的领略陶氏文化。也给需要找实习的师弟师妹们一些建议和帮助, 上天永远是青睐那些有准备的人的, 如果真心追求一样东西, 就好好着手准备, 相信一定可以满载而归、欣赏到不一样的风景~

## 4.11 陶氏宣讲会-陶氏在浙大

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568051-1-1.html>

日期: 2012 年 10 月 18 日

地点: 浙大玉泉校区永谦活动中心

心得:

1. 开场热身活动: 问题 1 陶氏本次的网申截止日期-----2012.10.31

问题 2 陶氏在亚太地区的总部在哪里? --上海

2. 答题正确, 送 Dow 和奥运合作徽章一枚

3. 各个 leader 上台讲, 全程英语, 易懂

4. 如果关心和在乎这个公司, 那么好好听吧, 收获很大, 最感动我的一句话是: we don't give u a job, we give u a career!

5. 早点把你的微博打开, 在结束的时候, 主持人发微博一条, 我们需要评论的是: “陶氏在浙大!” 不许有错别字, 前十名会有上台的机会哦!

6. 等你上台之后, 陶氏会让你以 “where r u ” 为主题, 描述一下我在 dow。任何形式的节目都可以, 好好把握就是。但无论表现如何, 你都会得到由 dow 的 leader 亲自给你的一个 green card, 很有用啊!

that's all.by the way , 那个法国人帅到我流口水, 英语也好, 说的也慢, 哎哟哟。。。

祝大家好运。

## 4.12 陶氏化学笔经+面经

今天终于收到 commercial 的 offer 了, 一改上周 shell 群殴后被拒的阴霾, 为了感谢 xdjm 们对我的帮助, 特此分享一下自己申请 commercial summer intern 的全过程, 希望对大家有所帮助。

step1: 网申。网申没啥好说的, 大家应该都比较有经验了, 我想强调的是 cover letter 要认真写, 因为我认为筛简历的 hr 应该还是挺关注这个的。

然后就是收到 1 面通知, 因为我申的 commercial 和 BD 都通过了, 所以问我选哪个, 当时对这两个的具体区别不是很清楚, 因为 commercial 提前通知我的, 所以就选了 commercial, 当然也考虑到 commercial 多招三个人, hiahia! (后来发现自己的选择的对的, 因为自己 prefer MKT 和 sales 多一点, commercial department 就是 focus 在这两块。BD 更侧重于 investment, 比如选址建厂之类的。这些也是后来 2 面的时候问 manager 才知道的, xdjm 们下次申请的时候可以分清楚了再申)

step2: 正式的 1 面实际是外包给 chinahr 做的, 呵呵, 我是早上 8 点 30 的那场, 所以很早就起床了, (狂困), 当时是在 room3, 非常 nice 的 hr jj, 因为是 behavior interview, 所以事前都准备到了, 唯一一个问题没准备到就是问我 presentation skills 的问题, 上研究生以后 presentation 做的比较多, 所以就按感觉答了, 比如目标受众, topic 之类的。感觉聊得比较 high 的时候, hr jj 说: 跟你聊得比较开心, 不过时间到了, 你有什么问题吗? 然后我就问了以下 commercial 和 BD 的区别, 结果她说不是很清楚, 等 2 面的时候会知道的, 我直接晕倒。无奈下握手, 告别!

51 回来以后就收到面试通知了, 于是继续准备中。

**Step3: commercial** 二面, 5月22日上午8:45, 地点在企业天地, 因为自己之前实习的两个公司都在企业天地, 对那边比较熟悉, 所以算好了时间过去, 以免去了等太久。

**1st round:** 去了以后被一个 hr jj 领到楼上, 先是 45 分钟的 behavior interview, 面我的是两个中国 GG, 一坐下来就说, "先介绍一下你自己", 居然是中文, 我窃喜了一下, 虽然对自己英文口语比较有信心, 但是还是中文表达起来方便。结果介绍完以后马上就变成英文了, 狂 ft! 他们俩手里都有一叠面试的 outline, 每页一个问题, 要求用 case 来支持。大部分问题都很大路化, 因为自己之前团队合作和项目的经验都还算丰富, 所以回答起来不是特别困难。倒数第二个问题问我在几个领域里面 prefer 哪个, 包括 mkt,sale ,engineering ,and so on.不知道为什么会问这个, 既然我来申请 commercial 肯定就是跟 mkt 和 sales 有关的啦, 不过我还是告诉他我 prefer mkt 一点, 然后他们就问我 mkt 和 sales 的区别了, 因为自己一直都喜欢 mkt, 所以对两者的区别以前也思考的比较多, 就把两者在产业链上的位置, 在公司层面上的不同层次等等讲了一通, 他们也不置褒贬, 然后就下一个问题了。最后还问我是不是四川人, 我说是重庆的, 然后他们继续追问重庆哪里的? 我说重庆 XX 地方, 当时一个晕啊, 因为我觉得我说出来他们也不知道。呵呵! 最后就是我提问时间了, 第一个问题我问了 bd 和 commercial 的区别, 他们的回答我在刚才就说过了, 这里省略掉。第二个问题是我当天面试的时候才发现的, 在 waiting room 的时候我看了 dow 2006 annual report, 发现他们当年的 net revenue 上升了, 但是 net profit 有小幅的下降, 当时就像 challenge 他们一下, 呵呵, 问一下为什么会出现这样的情况, (好像给他们做 case interview 一样, hiahia) 结果他居然反过来问我: 你觉得呢? 晕, 当时就觉得我真是不应该问啊, 呵呵。不过还好以前准备过 consulting 方面的 case interview, 就从收入, 成本这个方面给了一个分析框架, 没有继续问下去, 然后面试的 gg 对我的分析思路表示赞同 (看来多看点别人的面经好处还是很多的,

呵呵), 他接着也大概讲了一下, 估计涉及到公司的一些商业机密, 所以也没有太深入。接下来就是握手、道谢、出门。

**2nd,** 出门以后一个 hr jj 就领我去旁边的一个 office, 发了 simulation 的材料给我, 说给 30~40 分钟的时间准备一下, 可以自己做笔记之类的。刚刚准备开始, 结果发现我们班的一个牛 mm 也在那里准备, 估计恰好是我前一个。因为时间比较紧, 所以稍微打了一下招呼就开始准备资料了。这一个 simulation 的过程我在去年 dow full time 的面经上看到过, 估计是从去年起商务部门开始采用的一种新形势。具体情况如下:

**Background:** 现在有一家生产装饰性塑料酒杯的 Apex 公司发展比较快, 你的部门经理希望你以公司业务代表的形式去跟 apex 的采购经理交流一下, 看看他们公司有没有潜力成为 dow 的目标客户, 如果你的结论是肯定的话, 可以向客户报价, 并获得尽可能多的关于他们对产品的质量、价格、服务等等方面的要求。并建立一个长期合作的关系。

给你的材料里面有 dow 推荐的最时候 apex 公司生产酒杯的 dow proXXX 树脂 (数字记不住了, 呵呵), 以及这种树脂的性能和报价。注意, 报价是谈判中比较关键的因素, 材料中给出了 3 个不同采购量级别的销售价格, 你可以根据客户的需求量报价。除此以外, 材料还提到三年前 dow 已经跟 apex 接触过, 不过当时发现他们太小, 不适合作为 dow 的客户

~

40 分钟以后, 我被领到另外一个 office, 接待我的就是这个部门的一个 manager 坐下以后他让我先做一个简要介绍, 又问我是哪里人, 然后告诉我再给我几分钟梳理一下思路, 然后他就进来开始谈判。因为全部是中文面, 自己感觉还是很放松, 所以整个面试过程都觉得挺有意思的。对于以后有机会碰到这个 simulation 的同学, 我有几个自己的建议:



1. Be professional,因为你是代表 dow, 所以从 manager 进门的那一刻起, 你就是一个真正的销售人员, 而不是一个面试者, 你要牢记坐在你对面的是 apex 的陈经理 (材料中给的,) 而不是 dow 的 johnson. 为表示诚意, 我还用草稿纸零时做了一个名片, 在跟陈经理刚见面的时候就互相发赠名片 (当然上面写的是自己的名字, 还有上海交通大学, 呵呵)

2. 事前对你需要知道的问题做个 list. 这点我想大家都应该知道, 所以不用多讲了。

3. 时刻保持微笑, 在沟通当中面试官不断在 challenge 我, 比如说"三年前你们就来问过我们了, 为什么当时不和我们合作, 而要现在呢, 你们 dow 是不是小客户就不管, 只做大客户啊"。这个问题问得我超郁闷, 我只好强颜欢笑胡乱说了一通。不过因为我从一进去就表示了对他们公司的关注 (祝贺他们近期的骄人业绩, 材料中也提到的), 所以整体来说都是在一从战略合作的角度来跟他们交流。

4. 在最后的时候记得要跟他约下次交流的时间, 如果可能的话也希望跟他们公司管理生产和技术的主管交流一下。

Simulation 完以后, manager 让我对自己的表现做了一下评价, 哪里好, 哪里不好。然后再问问题, 我先问了一下 intern program 的问题。然后再问了一下, 像 dow 这样的大公司, 客户应该都是比较稳定的吧, 比如 P&G, 所以像这样的开拓小客户的机会多吗, manager 说根据客户的行业不同有所不同, 如果是传统的行业, 客户是比较稳定的, 如果像 IT 这种行业的中小客户, 还是需要我们去多多开拓的。最后我还是问了刚才问那两位 gg 的关于 dow06 年利润下降的问题, 幸亏这个 manager 没 challenge 我, 还跟我耐心解释说这个跟 dow 最近的投资策略和行业周期有关的, 所以很高兴从他那里又学的一点东西。呵呵

总的来说, 自己比较享受 dow 的整个面试过程, 因为从最开始起自己就是以 be myself 心态去对待每一轮面试, 因为我始终相信面试是一个双向交流的过程, 在公司挑选你的过程中也在尝试了解他们, 判断自己是否真的适合这个公司。除此以外, 拿到 offer 也确实有运气的成分。很多很优秀的同学之所以在某个自己心仪的公司的申请路上中没有走到最后, 很可能就是欠缺了一点点运气, 当然也可能您是 over-qualified 了。

Anyway, 祝每位为自己目标努力的 sjtuer 能顺利实现自己的目标 (实习也好, 论文也罢), 也祝已经拿到暑期 offer 的 xdjm 们天天开心, 享受实习的全过程!

## 4.13 发个迟到的 Finance 面经纪念下长长的 Dow 之路

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1052370-1-1.html>

本人财大小本一枚, 昨天下午 1 点钟去了张江最后一面, 这已经是我第四次踏进陶氏。当时就想着不管结果如何, 能把这条路走下来也不容易。下午面完 5 点就接到电话谈了 offer 的具体事宜。兴奋了一个晚上没睡着。下周就要 CGA 全球考了, 但还是抽点时间出来总结一下这段时间的 Dow 之路。就当做个纪念吧。。

网申: 什么时候做的网申已经没印象了, 隐隐约约记得陶氏的网申还不算复杂。网申有要求上传简历, 上传得简历每次面试都会用到。不像有些公司网申上传一遍第一次面试还会要求把简历带去, 完全是在做无用功。

一面: 陶氏的一面是外包给一家人力资源公司做的。当初接到陶氏一面通知的时候在去福特面试的路上, 当即就

兴奋了，导致福特面试也发挥超常。。悲剧的是我是周四被通知下周五面试的，大概由于间隔时间太长了，那个外包公司负责刷简历网申通知一面跟实际负责一面的是两套班子。结果是我第二个周五赶到陶氏大门的时候发现单子上根本没我的名字，而且由于是早上第一批到的早了连面试官都没来还不能电话确认。当时就有种不详的预感。在门口等了半个多小时门卫看得实在过意不去就给我办了门卡让我进去等了。进了 waiting room 后陆续来了几个同学，有两个也是面 Finance 的，大家聊了几句发现基本都是研究生，除了我之外唯一一个小本还是交大得。当场就觉得压力好大。

过了不久面试官们来了，也没有理我们撂下句“在这边等一会儿待会儿会叫人的”。然后过了会儿有个人来叫了一个 Finance 的去面试，我就问她是不是把我漏了云云，然后那人去 check 了一下说她那里记录上午应该只有两个面 Finance 的。。然后就悲剧的从 2 场硬拆成了 3 场把我挤进去，每个人原本半小时的面试时间压缩成了 20 分钟。面试的形式是压力面，之前网上看面经看到压力面还有人被面哭的还紧张的要死。其实最后还好，没有感觉特别压力。一个可能是因为 HR 姐姐人比较好，还有一个是面的几个问题网上都有看到过，有了准备就好很多。结果因为上面的小事故，最后 HR 姐姐也没怎么为难我，面到一半说“好了 我觉得你英语没问题 我们直接用中文吧 这样能快一点”。就这么把陶氏面完了，面完的时候没什么特别好的感觉，而且觉得竞争那么激烈估计要被刷的。

二面：隔了一周在外面面试另一家公司的时候接到 3851 开头的电话，打回去是发现是陶氏的，通知我周二上午二面，结果时间跟美孚的一面冲了我问能不能换。陶氏德 HR 姐姐很牛的说“我们就这个时间给你安排面试”。结果只能硬着头皮答应下来然后去和美孚调时间。

周二上午陪同学一起上班结果就提前了一点到陶氏，结果在北门 check in 之后到前台一问前台让我再去西门。然后 check out 了之后狂走 10 多分钟到了西门再 check in。前前后后折腾掉半个多小时才见到给我打电话的 HR 姐姐。。还好提前到了，不然就赶不及了。

这次进行面试的应该是陶氏的两个 manager，一男一女。由于陶氏这次 open 的岗位一个是 Accounting，一个是 Treasury。所以一般面试组都是两个不同部门的人组成。上来先让我用英语做一下自我介绍，然后男的就跟女的就说“好了，我觉得他英文蛮好的，我们就中文吧，没必要把大家憋死”。然后就开始用中文面试了。。我晕。。面试基本还是 base 在简历上的一点经历。因为我在 KP 实习过，所以问了我为什么不去 big four。还问了能不能接受去外地呆两年，家里离这边远不远之类的问题。大概聊了 40 多分钟后就结束了，这次感觉面的还不错，应该能进下一轮。

三面：这次只过了两天就接到 3 面通知了，是同一个 HR 姐姐通知的，这次通知我三面一共三个环节，每个都要 45 分钟左右。。这次还特地告诉我从西门进去。。

周四准时到了陶氏，这次终于风平浪静地进了公司大门。2 点钟面试准时开始，第一轮还是两个 manager 面我一个，问题没什么特殊的，跟上一轮很像，问了问实习，问了问能不能出去做项目等等的。还问到喜欢财务哪个 function。差不多也 40 分钟左右就结束了。

然后被告知第二轮要等一会儿才能开始，大概过了 50 分钟来了个姐姐把我带到 2 楼。这次面的是 Treasury 的老板（也是我以后的老板!!）。是个台湾的女的，全程英文面试，但实在讲不出了就蹦了几个国语词出来。这是我觉得面的最差的一轮。老板问了很多之前都没有准备过的问题。像家庭情况，学过的课程这些都是 easy 的。问我有没有学过经济学，我说学了些基础的，然后就问我 GDP 哪些部分构成，中国 GDP 哪一部分主导地位，消费在中国 GDP 中的比重，为什么消费拉动比投资拉动要好之类的问题。然后问我拿到财务报表会关心哪些数字，然后盯着我问 capital structure 的问题，问我感觉陶氏的资本结构是什么样的，我说我没调查过不是很清楚，她就让我猜猜看没关系，又问我感觉什么行业杠杆会高什么行业杠杆会低。。总之被追问的很惨。。最后问了问对哪个 function 有兴趣。。这一轮就这么悲惨的结束了。。

这次没休息直接把我带到了下一个 boss 那边，这一回是 Accounting 那边的 boss，是个老外。进去先自我介绍了下，就开始了。这一轮面的时间最短。大概 20 分钟就出来了，问得还是那几个问题，喜欢哪个 function，能不能出去做两年项目，比较特殊的是这次考了会计分录。。狂汗，还好我当时基础会计学的扎实，他问得也都是挺基础的销售，折旧，采购的分录。要是问到合并报表，金融资产什么的我就直接交待了。。

四面：第三轮貌似一共有 10+个人参加，最后只要两个人，原本以为第三轮就是最后一轮了，从面完开始就很焦躁地等消息。。第二天中午接到了 HR 的电话告诉我这周二最后要去面一下大老板，就是亚太区的 CFO。HR 还特地嘱咐我说老板提醒我要把昨天问得问题好好准备准备。。这个时候我就觉得有戏，因此接下来几天我把陶氏 11 年前 3 季度的报表和 10 年的年报找出来，用自己学过的知识分析了下，所有数据都记了下来，周二去张江的路上还拿出来背了背。

结果还是提前了半小时到了公司，办了手续进了大门之后在会议室等了会儿就被叫到大老板那里去面试了。大老板是香港人，工科背景出身的，在加拿大上的学。跟前几次不一样，这次面试感觉更像是在谈心。上来先问了我家里的情况，问了父母，是不是上海人等等。然后问了问我学历的情况，为什么选 CGA 这个专业，想不想念 MBA，打算什么时候念。然后告诉我现在财务部有个人公司正在资助着念 MBA。他告诉我说他在陶氏做了 32 年了。。聊了大概半个多小时左右，最后他说他带我去参观下公司。然后带我去了办公室隔壁的健身房和羽毛球馆参观，去了一楼的食堂参观而且告诉我一顿午饭只要 2 块钱。。就这样结束了最后的面试。。

四面面完的时候还挺兴奋得，其实四面之前还没有决定说一定会来陶氏，但是四面之后陶氏在我心目中的地位蹭蹭蹭地就上去了。过了一个多小时刚刚回到五角场就接到了 HR 打来的电话说给我 offer，跟我读了读 offer 的大概内容，问我要了点基本信息。听了 offer 之后觉得很满意，我也懒得去找其他工作了，就定下去陶氏了。至于具体工资多少，只能说基本工资肯定比某四家要高一点，但不会像玛氏，宝洁那样高，行业问题。但是福利什么的超级好，加上福利之后第一年应该能跟某四家拿了加班费还有出差补贴后差不多，可能还要多一点因为在陶氏的话基本没什么花销。一顿午饭就 2 块钱，哪像在恒隆，随便吃顿麦当劳都得 15。。总之性价比真的没得说了。。

想说的是能把陶氏这一路走下来真心不容易，每一轮碰到的都是比自己背景优秀的，从交复到研究生到海归，真没想到自己一个财大小本能走到最后。这边还有点建议给还在找工作的童鞋们。。

关于陶氏：工资待遇什么的就不说了，刚刚已经说的很清楚了。说说陶氏的缺点吧。很多人说在陶氏会升不上去，但是我感觉这是种误解。陶氏比较看重员工对公司的忠诚度。不会让你上升的很快，很可能要在一个岗位上待 2 3 年才会有上升的机会。。陶氏很多员工都是从四大做了两三年跳过来的，然后感觉这边晋升好慢就又跳走了。像我认识一个学长在 DTT 做了一年现在在陶氏，他的说法是“如果你想长期在这个公司发展那陶氏很好，但是如果想把他当平台做几年就跳的那陶氏不适合你”。陶氏会把机会留给那些对公司有感情的员工。像刚刚提到的那个 CFO 在陶氏做了 32 年。。其实想想也会知道陶氏每年花那么大的力气但是招的人却那么少，怎么可能亏待自己招进来的员工呢。因此如果觉得想在陶氏长期发展的同学陶氏真的是超级好的选择。但是如果想找好平台的话，那还是去其他地方吧，陶氏真的不是你想要的企业。

关于“管培”，在这个管培满职场的时代，陶氏没有给自己也安上个管培的称号。第一是因为陶氏不可能 promise 那种培训个 2 年就给个很升个很好的职位，不是陶氏的风格。第二个陶氏的文化还是挺直接的，不喜欢搞那套虚的，该是什么就是什么，说的清清楚楚。很多人说陶氏有点像外企里面的国企，晋升慢，福利好。但我觉得还是有本质区别的，因为陶氏晋升主要还是看一个人的表现和潜力是不是值得培养的。。

关于陶氏就说这么多吧，已经够多的了。。从 10 月初到现在 11 月末定下工作，网申投了 40 多家，大大小小的笔试面试也参加了 30 多场（还拒掉了一些。。），基本每周心态都会有好几次变化。很多人说我参加那么多有没有意思，最后只会去一家。我想说的是面试是一个经验的积累，同时也是对一个公司了解的过程。我对陶氏的了解都是在以上四场面试中建立起来的。而且只有真正参加了一个公司的面试之后才会感受到这个公司的文化是不是适合自己。还是那句，找工作要找跟自己适合的。祝愿大家都能找到一份另自己满意的工作吧。。

## 4.14 陶氏化学 商务部门 CDP 申请过程

陶氏是化工行业的领军公司，百年老店。09年收购合并了精细化工巨头罗门哈斯公司，公司发展方向处于转型阶段：由注重产品研发向下游消费市场需求靠拢，由石油依赖性的基础化工品向功能性化工品转型。一直致力于环保节能、循环经济等方面的革新。我在写求职信时就提到转型的第一点，之后通过阅读大量材料发现了公司真正在这方面进行努力并作为战略转型，更是觉得这个公司是我心之所属。

我是在九月就早早做好了陶氏的网申，截止日期是10月底。网申除了基本的信息和实习经历等填写外(英文)，还要提交一份COVER LETTER。陶氏的网申是一个国外猎头公司做的模板，不是附属在官网上的。陶氏一般只在上海杭州北京开宣讲，陶氏的简历筛选比较严格不外包，按照我的经验，网申比较看重专业，理工和商科专业较有优势，CDP一般不招文科生，和产品性质有关(我是生物类专业，最后拿到offer的有化工，材料和植物学等方面专业的，以往入职的有商科专业的，通过网申的也有其他理工科专业，比如自动化之类的)，实习经历和cover letter也很重要。一般招聘做的比较正规的公司求职信都是比较看重的，认真想想自己为什么选择这个公司，和匹配度在哪里。

电面预约是在10月底，网申截止前三、四天收到的。(所以网申最好不要在最后到期前几天赶出来，很有可能通道已经关闭。)提前一周预约，面试前一天会再次电话提醒，很人性化。我的面试时间接近下午5点，和预约的时间几乎一分不差打来。是外国人面的，所以用英文交流反而舒服些。问的问题比较常规，涉及：为什么选择dow，个人优势，和人发生冲突如何应对，领导力相关的问题等等。

**电面我觉得要把握好几点:** 1. 隔着电话，更要表现出自己的热情，温吞吞像挤牙膏的印象就不好。

2.适当多说点，不要冷场，但也不要说太多。

3.不要照着你准备好的稿子念，说和念是听得出来的，尤其是外国人面的话。建议只写个框架，以免说漏或者紧张。

除此之外，听不清楚或者不明白问题要点的，一定要和面试官确认了再说，以免说得滔滔不绝偏离方向被打断重说。电面完了我感觉挺好，不仅仅是在回答，而是要沟通，和面试官隔着电话也好像在交流似的就容易留下好印象，加上你说的内容确实让人能够勾勒你的情况，也符合职位要求，那么通过电面也不难。

大约过了三周，接到终面通知。武汉只有两人入围。据说全国120人接受电面，25人参加终面，最后5人拿到offer，都是20%的通过率。

终面是陶氏的传统面法：持续3-4小时，经过4个不同的面试官“车轮战”。其中三个是行为面试，问题大同小异，涉及不同考核面，还有一个面试官会和你做模拟销售。销售的产品是陶氏的产品，模拟陶氏销售人员去拜访目标公司的采购部经理。会有半小时材料阅读准备+半小时一对一模拟。**行为面试**比较轻松，就是和你聊各种各样的问题，例子一定要多准备，把你的经历，有价值的东西全部整理成小段式的故事(涉及situation, target, action,

result, challenge 等等），因为三个面试官下来如果你没有充足的准备，你会面得非常 boring 和被动，到最后自己都不知道还有什么例子可说了。不过我准备了几页材料，全部涉及自己最核心的经历和连带的各个环节的例子，即使不同的面试官问到同一个问题，我也会看情况换个例子说说，调动自己的情绪也吸引面试官，不过这个不是最重要，即使你的例子不那么多，但是也要保证自己在三个面试官那里可以娓娓道来，和他们进行沟通交流，而不是机械式地重复。**模拟销售**是关键环节，也是陶氏面试的特色。面试前有 30-40 分钟阅读材料，中文的，4 页左右涉及产品信息，和面谈公司基本情况，要求你作为陶氏销售人员去和对方公司采购部经理面谈，推广自己的产品，最好能够达成初步意向。

**这个环节很重要的几点是：**

1. 要专业，对产品要熟悉

2. 要换位思考，通过交流提供各种信息，和你的谈判能力，打消对方采购部对你合作的种种疑虑和不情愿
3. 要随机应变，面谈时很多你没预料的情况会发生，因为是模拟，如果你不能灵活应对，突然冷场不知道说什么那是很不好的。随机应变的基础就是在面试前多了解陶氏这样的化工产品销售过程，销售方法和对销售人员的素质要求是什么样的，这个和快销非常不同，光靠软技能和亲和力绝对不行，所以要提前做好功课。这个模拟销售是我终面的亮点，我自我感觉基本上达到了要求，最后采购部经理同意了初步考虑合作意向，并预约了下次见面洽谈。

我是终面的第一环节就做模拟销售，其实是比较不利的，因为你还很紧张没有进入状态，模拟销售又是最难应对的环节，不过调整好心态很重要，总会有人被安排在第一个的。而且也有好处，面完了这个剩下在三个面试官那里的行为面试就很轻松了，just be your true self and best self.

最后我拿到了陶氏商务部门 CDP 的 offer。面完之后对自己的表现，和对陶氏的经理以及其间和我们沟通的 director 印象都很好，这是一个非常以人为本、自由开放的公司（虽然每个公司都这么说，不过陶氏的文化真的很有包容性）。最后我拒掉了数个 offer 甚至 GE 选择陶氏，很重要的原因是公司的文化和公司的愿景以及工作本身。

终面通过率也是 20%，陶氏商务部门 CDP 项目从 2005 年开始的，至今一直维持在每年招收 5 人左右的规模，一定程度上保证了项目的质量。上海是陶氏的亚太区总部，据说亚太国家招的 CDP 新人会在上海培训。CDP 项目是入职进行 6 个月集中式培训，涉及供应链、MKT、销售等环节，再 6 个月 on-job training 以 assignment 的形式。目标是培养客户经理。未来工作地点会在上海、北京、广州，工厂设在张家港、湖州等地。比较人性化的是 3 年后可以无条件进行部门转换，有很大的自由选择空间。

陶氏的面试是我准备的最认真的一次，因为这符合我对一个好公司的各项标准而且感兴趣。曾经有在陶氏实习过的同学告诉我，陶氏的公司文化和种种，让他虽然实习期就要加班，却会很期待第二天去上班。也难怪陶氏的人员保留率达到了 90% 以上。

希望越来越多的优秀学子加入陶氏，分享的一些心得经验或许有些帮助©

## 4.15 说点陶氏以及 it 的情况

作为化工业界的佼佼者，陶氏在我心目中地位崇高，而自己实在并未在找工作上投入太多，倒真应了无心插柳的意思，从心理上说也是个很大的肯定鼓励。但当定下心来做决定时，发现自己对 it 工作的认识一片空白，更遑论做选择。

昨晚至今天一共与陶氏的五位师兄师姐聊过——很幸运今天一位师兄刚好来学校，面谈的效果比电话好太多，真的受益匪浅——他们各自发展计划与见解均有不同，也因此让我有了更全面的认识。

先来说一下陶氏。优点大家已经说过很多次了，关怀员工、福利优渥、工作轻松且稳定。想补充的是，首先，陶氏不是一个本土化的企业，这与它在中国发展时间不长有关，但另一方面，也是由陶氏的企业文化决定。求稳、谨慎使得陶氏的本土化是一个细水长流的过程，这造成一个结果：在陶氏的工作英语非常重要，因为公司的管理者都是外国人。至于其余的利弊不做讨论罢，实在自己也不了解。另外，化工行业发展有周期性波动，陶氏这两年是在低潮期，盈利状况不是很好。当然大企业，怎么说都是瘦死的骆驼比马大。

it center 是陶氏与埃森哲合办的一个技术支持中心，他的管理者很多都是技术出身，本身的管理能力尚待商榷；人员也比较杂，各种出身都有。进去之后会有半年培训（今年情况不明），分成很多小组；很汗的是究竟进那个组貌似是不能由自己选择的，公司随机分配，所以要拼一把人品（据说某位化工出身师兄被分到研发，相当不爽），但这个可以在签之前和 hr 沟通下。做的事情就是 it 技术应用，大多情况下稳定不犯错比创新突出更为重要，且不会直接面对客户，如果想在技术上有所突破，或者想以此起步转向管理发展，陶氏 it 并不是一个好的选择。工作环境（硬件不说）说法不一，“这里充斥着大肚子的女人和讲炒股的男人”，“大多数的员工都很 nice，在培训期间会给予你无私而耐心的帮助”。

我以为这与个人期待值以及性格有关，大家自行判断。另外 it 每年招这么多人，可以想见他的管理是一个扁平式的，因此想在短期内迅速提高以及升职等愿望比较不切实际。虽说工作两年后有一个部门间 transfer 的机会，但前提是在原部门做的比较好，想转的部门有空缺且被头欣赏，个人觉得想做什么还是直接去做，没必要耽误这两年时间。工作比较单调简单（这个是我的感觉，不一定准），加班时间并不多，但比较容易人浮于事，消磨大家刚毕业时的那点激情。优点是稳定，前两年工资升幅不错，在外企中算不错的。四个月的带薪产假（两个师兄强调，汗！）

某师兄总结道很适合有男友的准备结婚的小女生以及适合懂得不多，没大志向，想在上海稳定生存、家里条件好的男生，非常不适合喜欢搞技术的男生。

以上是我所知。今天还学到很重要一点：在任何环境里都会有特别的收获，重要的是不断摸索，永不放弃思考，忠于自己；最后，学着和与自己完全不同的人搞好关系，尊重每一个人。

希望能对大家有所帮助，祝福每一个人。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

