

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



## 泰康人寿篇

应届生论坛泰康人寿版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1858-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 泰康人寿简介.....	4
1.1 泰康人寿概况 .....	4
1.2 泰康人寿的企业文化.....	4
1.3 泰康人寿目标 .....	6
1.4 泰康人寿主要业务 .....	7
1.5 泰康人寿公司人才机制.....	8
第二章 泰康人寿笔试资料.....	9
2.1 2020 健投之星.....	9
2.2 泰康健投产业投资--暑期实习经验贴 .....	9
2.3 泰康人寿笔试——2018/11/12.....	10
2.4 10月12日，泰康 online test 分享 .....	10
2.5 泰康总部 2016 财务精算类暑期实习 .....	11
2.6 OT 题型 .....	11
2.7 泰康北分 OT 一些比较难的题 .....	12
2.8 武汉地区安利管培生笔试.....	18
2.9 北京泰康人寿笔试经历.....	19
2.10 攒 RP 泰康北分 12.1 笔经.....	19
2.11 泰康人寿笔试.....	20
2.12 泰康人寿笔试经历.....	20
第三章 泰康人寿面试资料.....	21
3.1 泰康总部财务共享中心面经--已通过 .....	21
3.2 泰康总账核算岗.....	22
3.3 人寿总部 IT-数据分析笔面经 .....	22
3.4 电话销售面试经验(太原).....	22
3.5 javaEE 工程师面试经验(北京).....	23
3.6 销售代表面试过程.....	23
3.7 实习生面试经验(北京).....	23
3.8 财务会计四轮面试.....	24
3.9 泰康资产开发岗位暑期实习一面 .....	24
3.10 小弟的泰康人寿面试经历.....	25
3.11 泰康人寿内勤面经.....	26
3.12 2016 泰康人寿暑期实习面经.....	26
3.13 泰康人寿暑期实习面试.....	26
3.14 泰康人寿面试经历.....	27
3.15 泰康北分面经.....	27
3.16 八一八我刚经历过的泰康山东分公司一面.....	28
3.17 2012年3月17日下午2点，天津泰康人寿一面归来.....	28
3.18 2012 安徽泰康人寿 笔经，一面.....	29
3.19 北京泰康人寿一面（群面），攒 RP.....	29
3.20 昨天参加了泰康河北分公司的面试，跟各位分享下面试经验.....	29
3.21 2012 泰康人寿山东分公司 2 面面经.....	30
3.22 泰康面经.....	30

3.23 济南面经.....	31
3.24 泰康人寿河北分公司面试.....	31
第四章 泰康人寿综合求职经验.....	32
4.1 泰康在线健康险事业部产品经理全程笔试、面试经历.....	32
4.2 辞职了.....	32
附录：更多求职精华资料推荐.....	34

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 泰康人寿简介

## 1.1 泰康人寿概况

泰康人寿保险股份有限公司系 1996 年 8 月 22 日经中国人民银行总行批准成立的全国性、股份制人寿保险公司，公司总部设在北京。2000 年 11 月，泰康人寿全面完成经国务院同意、保监会批准的外资募股工作。

目前，泰康人寿共有 20 家股东，其中中资股东包括中国对外贸易运输（集团）总公司、中国嘉德国际拍卖有限公司、中国交通建设股份有限公司、中信华东（集团）有限公司等国内大中型企业。外资股东包括瑞士丰泰人寿保险公司、新政泰达投资有限公司和日本软库银行集团等著名国际金融企业。

## 1.2 泰康人寿的企业文化

### 公司核心发展战略

泰康人寿发展目标：将泰康人寿建成最具亲和力、最受市场青睐的专业化大型保险公司。

泰康人寿市场定位：融入 21 世纪大众生活，为日益崛起的工薪白领人群提供高品质的寿险服务。。

### 专业化

专业化是三化的核心，是泰康人寿永续发展的基石。专业化发展目标：掌握专业知识、提供专业服务、塑造专业品牌。专业化分工是近代工业革命以来全球企业不断发展进步的主旋律，只有专业化才能形成强有力的核心竞争力，才能在日益激烈的市场竞争中长期立于不败之地。泰康人寿经营的是寿险事业，强调对寿险运作的专、精、深，注重提升专业经营和管理能力，塑造专业品牌，提供专业服务。在主营寿险业务的基础上，同样重视与寿险相关领域经营管理的发展。泰康人寿在人才引进上，吸收各类专业化人才，延揽专业化的职业经理人，让他们用专业知识和专业技能体现对公司的贡献。

### 规范化

泰康人寿遵循市场经济、金融和寿险企业发展规律，遵守国家和行业相关的规章制度，遵纪守法，照章办事。公司内部管理上严格按规范化制度运作，制度大于人治，使企业经营更加稳健。规范公司员工的举止和行为，使之按职业道德与标准工作，形成规范的职业技能、伦理和行为。规范化经营，可以防范和化解金融企业经营风险，使经营体制更加透明，有利于掌控和把握。规范化为泰康人寿的稳健迈进提供坚实保证。规范化体现在：拥有规范的管理，规范的流程，规范的服务。速度是发展问题，规范是生存问题。

### 国际化

泰康人寿建立了以 CEO 为核心的法人治理结构，使经营机制、经营理念、经营手段更加国际化，同时在学习和引进国际先进经验的过程中创造自身先进的体制。公司追求营销管理、风险控制、产品研发、信息手段的国际

化。提倡向世界上最好的寿险公司学习，使自己成为以国际标准衡量、具有国际竞争力的国际化公司。未来中国保险业的竞争是在中国保险市场上展开的国际竞争，泰康人寿把国际化作为企业发展战略的目标，就是要培育泰康人寿的国际竞争力。

#### 公司主流文化

##### 开放——

- ◎ 永远保持开放的心态和对新鲜事物的兴趣
- ◎ 具有国际观、包容吸纳精神和追求进取的健康心态
- ◎ 来自五湖四海的各路人才汇集在泰康旗帜下，融合于泰康的企业文化中

##### 学习——

- ◎ 学习金融知识，学习经营管理，学习做人做事
- ◎ 养成学习习惯，培养学习氛围，塑造学习型团队

##### 专业——

- ◎ 掌握专精的知识与技能，成为某专业的行家里手
- ◎ 提供最专业的服务给客户

##### 学习、交流、沟通——青年论坛在泰康人寿

在泰康人寿总公司，有一个群众性学习组织——青年论坛。她于 2001 年 2 月 22 日成立，是在董事长兼 CEO 陈东升倡议下，由广大热心青年员工自愿组成的群众性学习组织。在这里公司年轻人论人生、谈理想、学知识、求发展，以年轻人特有的饱满激情和宏伟志向为泰康人寿的百年基业做出自己的贡献。在泰康人寿事业的航程中实现人生的梦想，这是青年论坛的最高目标。“青年”的定义不是单纯指人的实际年龄，而是强调一种勇于学习、勇于创新的年轻心态和精神追求。

青年论坛的目标是，把论坛建设成为一个开放、学习的组织，时刻关注世界发展潮流，关注公司发展方向，从宏观、微观的层面上对公司发展的重大举措提出建议。青年论坛成立以来，积极聘请国际、国内知名人士参加、主持活动，抓住时机开展学习和交流，建立起了泰康人寿勇于学习、勇于探索、求知欲极强的企业形象。

青年论坛的图案标志为英文字母“Y”（youth）和“F”（forum）组成的萌芽形象，其颜色采用与公司标识一致的泰康绿。其含义为青年论坛将和公司共同茁壮成长。

## 1.3 泰康人寿目标

我们的目标是努力把泰康人寿建设成为最具亲和力、最受市场青睐的大型保险金融服务集团

奉行“专业化、规范化、国际化”的发展战略 坚持稳健经营、开拓创新的经营理念

泰康人寿始终奉行“专业化、规范化、国际化”的发展战略，坚持“稳健经营、开拓创新”的经营理念，伴随着中国经济改革及开放程度的深化而不断前进。泰康人寿的全体员工，始终致力于为日益成长的工薪白领人群提供专业化、高品质的人寿保险服务，倡导青春、健康、时尚、幸福美满的工薪白领人群的现代生活观、现代消费观和家庭价值观。

泰康人寿自成立以来取得了长足的发展。2007年，泰康人寿实现规模保费收入 342.37 亿元，成功挺进内地寿险市场第四。2007年，泰康人寿总资产近 1400 亿元，净资产增长率超过 270%；净利润在连续四年翻番基础上，同比增长 3.3 倍。在实现资本实力大幅提升和保持业务规模快速扩张的同时，泰康人寿业务质量不断提升，实现规模与价值双丰收。

我们的信用

保险业内率先申请信用评级，泰康人寿从 1988 年的 AA 级跃居 AAA——信用等级，成立至今没有一笔呆坏账

在国内成功首发保险业次级债券

具备充足的偿付能力

重视防范金融风险，至今没有一笔呆坏账

泰康人寿作为一家新型的股份制寿险公司，非常重视防范金融风险，逐步建立了“三位一体”的风险管理体系，即以经济资本与价值风险管理为基础，以合规体系建设与法律服务为主要内容、以独立内控评价和稽核检查为重要手段的全面风险管理框架，实施全面的风险、内控与合规管理；同时健全核保核赔体系，完善财务监控制度，加强稽核审计力度，使风险得到有效控制。泰康人寿坚持以“流动性、安全性和收益性”为原则，努力管好、用活资金，力争获得最大回报，自开业至今没有一笔呆坏账。泰康人寿按规定足额提取准备金，各项监控指标合理，经过上级监管部门的审核，具备充足的偿付能力。

我们的管理

全面通过 ISO9001:2000 国际标准(UKAS) 质量体系认证的寿险公司

国际标准的规范化管理

泰康人寿一贯强调以制度促管理，以管理见效益，通过国际标准的规范管理求得健康发展。

建立专业委员会管理制度，成立预算委员会、投资委员会、两核委员会和风险委员会等，在日常管理和风险控制等方面发挥了重大作用。

成立个险事业部、员工福利计划事业部和银行保险事业部，建立并完善了以《基本法》为核心的业务管理制度和以“世纪盛典”为核心的激励制度。

成立运营中心，整合资源，优化流程，服务前置，集中控制风险。通过建立强大的后援服务体系，形成规模效益，降低运营成本，提高运营效率，为公司打造核心服务竞争能力奠定了强有力的基础。

建立财务预算制度，有效加强了成本控制和财务管理工作。完善了对重点业务开发的“风险监控数据库模型”。

开拓业内领先的信息技术系统，为现代化管理提供坚实基础

2001 年，泰康人寿在国内率先引进国外大型先进寿险软件包，启用新型计算机软件系统：Life/Asia 系统，并且成功将该软件进行中文化和本地化开发，投入实际应用。

个险、团险、银行保险新系统以及 SAP 财务系统在全国各个分公司和上百家支公司全面上线，大集中的业务处理模式得以全面确立和加强，为业务快速发展、控制风险、降低成本提供了有力的支持。

业内领先的行销支持系统 MSS，为外勤人员提供了全天 24 小时的个人营销工作室，提升了个人寿险营销的服务水平。



面向全系统的“领先 e 步——OA 办公自动化系统”顺利搭建，大大提高了工作效率，加强了内部沟通。

## 1.4 泰康人寿主要业务

以个人保险为核心，团体保险、银行保险和续期业务齐头发展

产品涵盖少儿、女性、医疗、养老、重大疾病、意外伤害、分红、投连、万能保险等各方面

投资业务名列行业前茅

泰康资产管理有限责任公司正式挂牌 三大事业部相继成立

《国务院关于保险业改革发展的若干意见》出台之后，泰康人寿对公司愿景进行重新定位 ——致力于把公司建设成为“最具亲和力、最受市场青睐的大型保险金融服务集团”。

2006 年 3 月 23 日，泰康资产管理有限责任公司正式挂牌营业，它是经中国保监会批准设立的专业资产管理公司，在公司资产管理中心的基础上组建而成，是国内债券市场、存款市场、基金和股票市场最重要的机构投资者之一。

2006 年 4 月—7 月，泰康人寿个险事业部、银行保险事业部、员工福利计划事业部相继成立，泰康人寿的管理架构转变为矩阵式管理，条块结合。这一组织管理体系的变革，为泰康人寿的业务发展注入了新的活力。

构建全面清晰的业务结构体系

泰康人寿非常注重构建全面清晰的业务结构体系，形成了较为完善的以个人保险为核心，团险、银行保险和续期业务齐头发展的业务态势，为公司寿险业务的健康发展提供了保障。目前，泰康人寿已形成定期及终身寿险、重大疾病保险、养老保险、医疗保险、少儿保险、意外保险、女性疾病保险、高额保障保险、分红保险、投资连结保险、万能保险等产品系列。截至 2007 年底，泰康人寿已累计为 1300 万客户提供保险服务，充分满足了大众对寿险服务的全方位、多层次的需求。

我们的承诺

服务是寿险的生命

以诚信、规范、优质的服务赢得客户的信赖

把客户的利益放在第一位

开业以来，泰康人寿坚持把客户的利益放在第一位，使客户和公司真正成为利益共同体。截至 2007 年底，泰康人寿成立 11 年累计支付理赔款超过 34 亿元。理赔处于保险服务的核心环节，是保险公司兑现承诺，为客户提供保险保障的重要体现。从每年交几百元保费的客户，到一次趸交上百万元的客户，从第一个理赔案，到 2003 年的 820 万元个人寿险理赔案，泰康人寿专业的服务品质、热诚的服务精神从未改变。泰康人寿以及时、合理、高效的理赔服务，赢得了公司广大客户的信任。

创建全新服务理念“泰康新生活广场”

四位一体现实与虚拟相结合的互动式综合服务体系

2002 年，体现泰康人寿全新服务理念的“泰康新生活广场”在全国各家分公司全面推出，形成了四位一体现实与虚拟相结合的互动式综合服务体系。在这里，客户将通过泰康人寿的“新生活广场门店”、“新生活广场电话—95522”、“新生活广场网络—[www.taikang.com](http://www.taikang.com)”以及“朝气蓬勃、健康向上的员工队伍”，享受到更具个性化、亲和化、综合化、全天候的金融服务。

2004 年 5 月，95522 电话服务中心在北京正式投入运营，2006 年 9 月实现所有呼入业务的集中。2005 年 8 月，泰康人寿又开通了电话服务中心 7x24 小时人工服务，将泰康人寿的客户服务品质提升到一个新的水平，为广大客户提供更优质、更便捷的服务。

新生活俱乐部：为客户提供附加值服务

2004 年 6 月，建立“新生活俱乐部”，为客户提供更具差异化、个性化的服务。2006 年新生活贵宾俱乐部实现升级，整合了泰康人寿各种附加值服务品种，搭建了一个规范、有序地为客户提供附加值服务的平台。

保险业内率先推出 100% 电话回访制度，保护客户合法权益

自 1999 年率先在业界推出新契约“100%电话回访制度”以来，泰康人寿不断完善回访内容，改进回访方式。2004 年开始实施超百电话回访，对已经回访成功的新契约客户进行再次回访，以此加强对营销员展业品质的管理，保护客户的合法权益，使“诚信服务”始终成为公司品牌核心价值的重要组成部分。

保险业内率先推出保单“通存通兑”业务

泰康人寿应用国际先进的 LIFE/ASIA 系统，在全国率先推出保单“通存通兑”业务，泰康人寿的客户在全国任意一家分公司或中心支公司均可办理保险合同变更、理赔等事宜，真正体现了泰康人寿“以客户为中心”的服务理念。

## 1.5 泰康人寿公司人才机制

泰康人寿是一个舞台，这个舞台是巨大的、无边的，是不分级别的，没有梯子的概念，她不会制约人的积极性和创造性。因此每个人都可以在这里尽其所能地展示自我，提升自我，成就自我。公司舞台的扩大，也就意味着个人舞台的延伸。

构建公开、公正、公平的用人机制

### A 进人机制

业务人才——选择经受市场磨炼的行业内最优秀人才技术、管理人才——选择具有国际概念、适应公司发展需要的专业化人才

### B 用人机制

知人善任，人尽其才，按岗用人，理论知识和实践能力与岗位相匹配

### C 培训机制

强调“教育是最大的福利”，致力于培训体系的完善

### D 考评机制

赏罚分明，短期激励与长期激励制度有效结合在层级负责基础之上，建立以 KPI 考核为核心的考评体系，做到“能者上，平者让，庸者下”

做泰康人寿的职业经理人

成功的现代企业有四个重要因素：企业文化、人才、资本和核心技术，而职业经理人作为人才因素的核心在企业中的作用日益增大。在激烈竞争的市场经济条件下，职业经理人的从业观念就是要忠诚于职业。忠诚于职业就拥有了职业的品德，高尚的品德可以帮助个人和公司创造巨大的财富。职业经理人在公司发展过程中起到的主要作用是，短期改变公司经营绩效，长期建立公司的核心竞争优势，从而传承公司的文化和理念。



在市场经济条件下，在中国融入 WTO 国际大家庭的今天，现代金融企业需要职业经理人。泰康人寿作为一家专业化、规范化、国际化的寿险公司，志向高远，追求卓越，对职业经理人提出了更高的要求。

职业经理人应拥有高尚品德和操守、依靠专业技能创造价值。职业经理人的特征是：有令人称赞的职业品行和职业道德；能不断通过主观和客观的条件提升专业技能；以职业收入为个人和家庭创造高品质生活；勇于为股东、公司和社会创造价值。作为泰康人寿的职业经理人应当具备：

- ◎ 正确的职业理念：把寿险、泰康人寿作为自己的天职并引以为自豪；
- ◎ 成熟的职业心理：胜不骄、败不馁，公平竞争，分享成功；
- ◎ 优良的职业行为：谦谦君子风度，落落大方举止；具有自我管理的意识和周到的礼仪；
- ◎ 高超的职业技能：追求在同业中的领先地位，不断提升和完善自成；
- ◎ 最大的职业价值：在实现公司价值的过程中，得到自己合理的利益，实现个人和公司财富的双赢。

如果你想了解更多泰康人寿的概况，你可以访问应届生论坛泰康人寿专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1858-1.html>

## 第二章 泰康人寿笔试资料

### 2.1 2020 健投之星

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272156-1-1.html>

有同学了解 2020 健投之星嘛？我投的应该是日常实习，结果给我发了这个的测评，但我并不是 2020 届的啊。。。

有同学了解这是怎么个情况吗？（虽然如此，还是打算做了再说。。。

PS：测评一共五个部分，前三个部分限时显示各约 10 分钟，后两个部分不限时，应该是性格测评类，做完再来写感受~

### 2.2 泰康健投产业投资--暑期实习经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260979-1-1.html>

分为五个部分

第一部分：题量约 10 题 限时（约需）10 分钟

第二部分：题量约 10 题 限时（约需）10 分钟

第三部分：题量约 10 题 限时（约需）10 分钟

第四部分：题量 98 题 不限时（约需 30 分钟）

第五部分：题量 100 题 不限时（约需 20 分钟）

第一部分：阅读理解题，共 9 题。即理解并选择一段内容的核心要点；

第二部分：计算题，共 9 题。根据图表回答问题，如 A 与 B 的数量关系；A 的数额等；

第三部分：图形推理题，即考察图形关系，如选择非重叠图形，非左右图形，留存图形重合部分等；

第四、第五部分都为性格测试题

计算测试题与图形推理题一直都是考核难题，需要重点练习以下，个人感觉自己做的不是很好，面试就不想了吧

## 2.3 泰康人寿笔试——2018/11/12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178158-1-1.html>

线上测评，要求在两天之内完成。有摄像头。

测评分为八个部分，前四部分是行测，后四部分为性格测试。

1. 言语理解和逻辑判断，10 题，10min。

2. 数量关系，10 题，10min。

3. 图形推理，10 题，10min。

4. 思维策略，7 题，10min。

5. 性格测试，100 题，不限时。

6. 工作中遇到的一些问题如何处理，109 题，不限时。

7. 和 6 差不多，89 题，不限时。

8. 工作中如果同时有以下四件事情需要处理，给出排序，7 题，5min。

整体做了 70min 左右。

## 2.4 10 月 12 日，泰康 online test 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987328-1-1.html>

如题，昨天晚上做了泰康的笔试，四个部分，每部分大约十五分钟，图形推理，verbal 都有，还有一些我觉得像脑筋急转弯（10 岁以下那种...）。总之题目不难，而且考完还可以查成绩，真是业界良心....

没什么特殊的经验，但一定要提醒大家的是，做这套笔试，你有的时候，一定，一定，一定，要憋住笑，要憋住

笑，要憋住笑。

为了给我的笑点讨个说法，我给大家分享一道：

农场主和老婆每隔一年半就生一个孩子，他们一共生了 15 个孩子。最大的孩子是最小孩纸年龄的八倍，问最大的年龄多大？

我在做这道题的时候就一直在想“农场主有几个老婆”...

祝一切顺利...

## 2.5 泰康总部 2016 财务精算类暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044714-1-1.html>

刚做完在线笔试，共六个部分，57 题，60 分钟，每个部分 10 分钟，包括言语理解、逻辑推理、数字推理、图形推理、计算等，考的内容和公务员差不多，但是时间真的不充裕，特别是计算，泪流满面。。。差 1 秒有个题没选答案，已经知道选哪个了。。。ㄟ ( ▽ ▽ ) 提醒各位小伙伴在做题的时候把握时间，就算不会在计算之前先选个答案，不要重蹈我的悲剧。。。

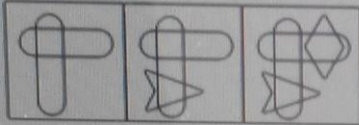
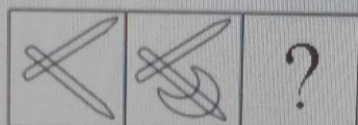
## 2.6 OT 题型

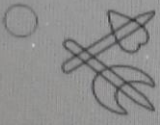
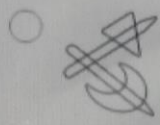
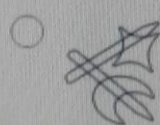
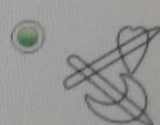
共计 86 题，90 分钟，分为 6 小部分，1. 言语理解。2. 逻辑推理。3. 计算题。4. 数字推理。5. 图形推理。6. 还是计算题。

啊，感觉时间紧张啊。有的题目感觉云里雾里啊，词语怎么和数字联系上的？

## 2.7 泰康北分 OT 一些比较难的题

00:16  
第 13 页 / 共 20 页 答题说明

如果  , 那么  , 问号处应当是 :

上一页 下一页

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

还没有作答完成的题目页  已经完成作答的

泰康人寿北分2014校园招聘测试

第三部分

第 20 页 / 共 20 页

答题说明

00:18:32

找出不同的一项：



上一页 下一页

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

还没有作答完成的题目页  已经完成作答的题目页



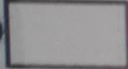

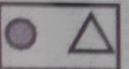
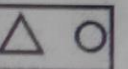
泰康人寿北分2014校园招聘测试

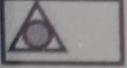
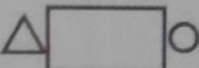
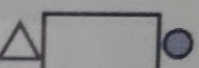
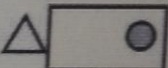
第三部分

第 5 页 / 共 20 页

00:16:26

答题说明

○     ? 问号处的图形应该是：

○       ○       ○       ○ 

上一页 下一页

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

还没有作答完成的题目页  已经完成作答的题目

泰康人寿北分2014校园招聘测试

第三部分

第 14 页 / 共 20 页

00:1

答题说明

如果    , 那么    , 问号处应当是 :









上一页 下一页

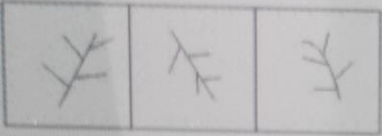
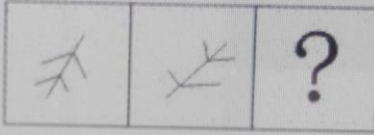
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20



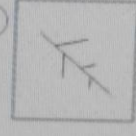
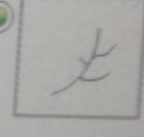
还没有作答完成的题目页  已经完成作答的

第三部分

第 15 页 / 共 20 页

答题说明

如果  , 那么  , 问号处的图形应当是 :

上一页 下一页

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

还没有作答完成的题目页  已经完成作答的

泰康人寿北分2014校园招聘测试

三部分

第 18 页 / 共 20 页

00:17:43

答题说明

○ □ 8 日 ? 问号处的图形应该是：

上一页 下一页

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

还没有作答完成的题目页  已经完成作答的题目





## 2.8 武汉地区安利管培生笔试

今天上午参加了安利管培生的笔试，感觉人好多呀，不知道网申和性格测试有没有刷人。回归正题吧，笔试就是普通的行测，60分钟做75道题（还是70道题？？？晕，当时太慌了不记得了），反正时间挺紧的，开始是文字推理，逻辑题，还有归纳几句话的论点，感觉比较简单，好几道题之前都见过，接着是图形推理，有几个不会，想了蛮久，后面是数字推理，有直接是一堆数字的，也有简单的数学计算，整体不是很难，最后是三道大题，就是给几段文字或者图标回答问题的那种，每道大题是5个小题。

行测本来是我的强项的，可惜这次犯了一个大错误，之前在网上看到好像说是60分钟60道题，觉得是小case，拿到题目也没仔细看就开始做，大概保持1分钟1道题的样子，以为可以做完的，在图形推理的地方浪费了很多时间，做到后面才发现题量比预想的多，就慌了，赶紧做，后面的三道大题只做了两道，最后一道完全是瞎涂的，估计是悲剧了。

我的笔试一般还是能过的，没想到今天栽在了安利上，希望后面的同学好好加油哈，吸取我血的教训，做行测，首先第一步：要看清楚题量，大概分配一下每道题多长时间，如果超过分配时间的一半就不要想了（比如说40s一道题，20s没有思路就放弃吧），行测最主要的是在规定时间内拿到最多的分，一定保证把自己会做的都做完；如果对某一方面的行测比较擅长的话可以先做，把难的留在后面，既可以保证会做的都能做完，还能让自



己的心早点安下来（安利笔试中最后的三道大题都挺简单的，特别是第二道的图形题，可惜因为前面浪费太多时间，时间不够了，没做完，这种题目我一般是先看题，再回头找文章中的关键字，找到题目涉及的内容再看，感觉很省时间，类似于我做英文阅读理解，仅供大家参考哈）。

一直不明白为什么把行测作为笔试，感觉这种题目是可以短期内通过大量练习提升的，跟智商啥的扯不上多大关系吧，本人属于智商不怎么高的那种，所以做了挺多练习，感觉现在好很多了，如果哪位童鞋感觉自己行测不好的话也不要沮丧哈，多练练就好了，应届生上的就有在线练习，无聊的时候可以做着玩儿。

祝福各位笔试通过的没通过的同学都拿到自己想要的 offer 哈，也给自己加油一下啊。。。

## 2.9 北京泰康人寿笔试经历

努力攒 RP 中...

网申的财务岗，电话通知面试是去的回龙观，就是交了个材料，三天后短信通知笔试。昨天在这里翻翻发现只有几篇以前应聘其他岗位的同学留下的宝贵经验，都说是考行测类似的东西，也就没怎么准备。

开始正题。笔试分两部分，第一部分类似行测，一个小时，50 题。中间休息 5 分钟，开始第二部分，财务知识，一小时二十分钟。上午 9:30 开始，第一部分 10:30 结束，第二部分从 10:40 一直到 12:00，全部笔答，不是机考。时间应该还是很充裕的，好多人都提前交卷了，好像第二部分考试时一个同学半个多小时就华丽的交卷离开了。

第一部分有言语理解，图形判断，资料分析（两段资料），还有数学运算什么的，几乎没有数列推理，图形判断挺多的，难度肯定低于公务员考试。只是我昨天做了套公务员的题，语文题目基本上就没对，今天心里还是有点怕怕的。

第二部分题型包括单选、多选、判断和计算。我是财政学专业的，只学过会计和财管的基础，加上主要是为了应付考试，忘性还是很大的，所以基本上这部分我都是猜的。会计考的还是挺多的吧，以我感觉这部分考的应该还是比较基础的（虽然我都不会，惭愧啊），会计专业的同学应该挺熟悉的。允许使用计算器，不过没什么难算的数，笔算是完全可以搞定的。

估计我肯定是要挂掉了，也算是给自己提个醒，得复习下会计知识了...祝找工作的哥哥姐姐弟弟妹妹一切顺利啊~

## 2.10 攒 RP 泰康北分 12.1 笔经

本人 UIBER 小本，之前在校举行的招聘会上投的简历，TK 北分的招聘，督导、企划岗出了地铁东南口再往东走点就是 TK 大厦，与央行就隔着一条大马路，所谓伊人，在水一方啊~ 一个会议室里大概有 20+ 的人，加上我就 5 个男生....而且大都投的是高端客户经理、人力资源助理之类 先是填应聘表，上面有个类似于 why you why us 的开放式问题，建议大家打打草稿，还有期望薪水，我填的是 4000/月（当然我知道这个岗位刚开始肯定没这么多，往高点填是为了以后能有讨价还价的余地，如果我够格面到开始谈薪水问题的话。据说税前 3K+年度奖金，我也不知道是不是真的，每个月到手才 2K+怎么活啊）然后 HR 们 blablabla 对公司的介绍

接着笔试，40 分钟内做完 40 题，就是考公务员行测的题目，数量关系、逻辑判断、资料分析这三部分考得比较

多，也是耗时最多的，反正我是没做完，猜了 10+题

这里我想说的是，这个笔试有个 Bug，就是可以挨着坐，一长条桌子三个认识的人坐一起是可以的，一人做 10 几题然后...

但是，听我说完，我建议大家还是诚信点比较好，不要有侥幸心理，本着真诚的求职心态去面对选拔才是关键，或许 HR 看重的不是行政能力，而是个人的内在本质，把答案收上来后一对照，结果有雷同卷，还是挨在一起的，结果可想而知

以上只是个人建议，不知真实情况是不是这样，仅供参考

笔试之后如果有时间，每个人将面对大家进行一个简短的自我介绍，熟人挺多，结果 90%+都是 UIBER....个人介绍就不赘述了

然后 HRJJ 说一周之内会有面试通知

出 TK 大厦已经是 12 点多了，感觉不管是笔试还是自我介绍都没发挥好，自己也不是 outstanding 的人，不抱什么希望了，希望真心想去 TK 发展的各位加油，拿到 offer~

也希望大家有什么疑问或者观点可以和我交流交流

## 2.11 泰康人寿笔试

我报的职位是雏鹰计划，我们学校一共才 5 人。

今天去了泰康人寿的笔试，用的是 <http://www.beisen.com/aboutus/index.html>

里的奕则能力测试系统，时间还是紧，很像公务员考试。有选最合适的词，有推理题，小学奥数题，还有智商测试题，像 shl verbal 一样的阅读选择。

5:00 考完 8:00 就收到通知去面试了。。。都完全没有想到。

现在非常想知道待遇，查了查好像没相关信息。

## 2.12 泰康人寿笔试经历

翘班的原因是今天下午有个面试，泰康人寿的行政文秘。本来以为还象以前，和人事主管聊聊就 ok 了。结果迎来的是笔试，上次测试，面试。面试完溜回来接着上班的这个想法一下就幻灭了。

笔试的题还 bt 啊，第一个项说基础测试。我拿过卷子一看，什么基础啊，不就是国外各大网站的 IQ 测试嘛！还好偶经常做，于是迅速的答题完毕，迎接第二个笔试。拿到第二个测试，更晕，居然叫个人性能测试，看到考题偶就有点 yy 了。。。好像很多心理测试的组合，飞速交卷，完成 NO1。

然后就被穿着制服的姐姐，带到隔壁去上机测试。说到这里偶都想哭啊。。。对于一个 98 年开始上网，96 年开始实用计算机的人来说，这应该是最 easy 的测试了。结果，结果，那个破电脑居然没有紫光 and 智能 ABC，靠，当时偶就喷血了。。。他们又不给时间让偶下载，只好硬挺着上了。失败，平时一分 100 字，结果用着一个不知道什么东西的输入法一分 39 字。呜.....word 测试打字，excle 测试制表，powerpoint 测试幻灯片。简单啊简单（请忽略偶的输入法好不好）。

最后一项就是面试了，人事主管的队伍好强大啊，偶以前参加的面试一般都是 one to one 的，今天左边右边

各做了 4、5 个人，而且不许我坐着，要站着，说要看什么仪表。问我，以前主要做什么，大学期间担任过什么职务，行政文秘的职责是什么。偶就把现在公司行政要做的事情白活了一下，接待客户，联系酒店，负责新品上市会。后来忽然转到了一个很好的话题，我当时那个侃啊。不知道哪个问了一下，我是否愿意做培训师。靠，当然愿意了，求之不得呢，于是使劲表达了偶粉愿意的态度。把自己对培训的理念说了一番，看着他们不断的点头，偶心里那个爽啊 ^\_^，好像明天就可以上班做讲师一样。

一失足成千古恨啊。。。得意忘形了，很快就不知道自己要说什么了。有人问“培训师要有营销的经验吗？”我回答“当然要。”还阐述了原因。接着他们又问“那你来做营销愿意吗？”我立刻回答“不愿意，与其做营销不如做客服。”呜……………我应该说“如果一线营销是培训师的实习阶段我愿意尝试。”55555555，可是当时怎么就忘了。。。其实我也真的不愿意去跑保险。唉，顺其自然吧，以后多多面试，就不会脑袋热了乱讲话了。

但是，偶还是粉高兴的。第一个交卷，第一个上机测试，第一个面试，当然还包括是第一个不会用那个电脑的输入法的人吧。。。。

## 第三章 泰康人寿面试资料

### 3.1 泰康总部财务共享中心面经--已通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232005-1-1.html>

第一次发帖（激动的心，颤抖的手），各位多多包涵呀。

我是 10 月 25 号收到通知去面试的。最开始是通过北大的宣讲会投递了总部的简历，但是我没有在现场拿到任何 pass 卡（嘤嘤嘤）。后来 HR 电话通知网申，说让我赶快网申完了给我发 ot，这就说明我还是过了简历初筛。然后又过了一阵子就来了面试通知，HR 小哥哥很讳莫如深的告诉我们面试形式（口亨）。我们一起面试的一共 5 个人，在一个小会议室里一起面。一共三位面试官加一位负责记录和计时的 HR 小哥哥，三位面试官我只能确定两位的身份，一位是财务总监，一位是 HR 的负责人，另一位财务知识也很专业，但是不确定是什么职位。

先是 3 分钟自我介绍，然后是群面。群面给的 case 是泰康自己的素材，基于真实案例的。讨论过后会有要求发表，也就是做一个简单的 presentation，形式不限，可以说每个人说一点也可以选一个人说。我们是选了一个小伙伴说的。群面流程结束后会有提问环节。先是财务总监主导提问，主要问的都是和 case 相关的内容，有一定的专业性，但是也相对开放，大家根据自己的专业背景尽量说就可以。然后是 HR 姐姐做的半结构化面试，主要问题就是讲一个在你成长经历中压力非常大的故事，以及你是怎么应对的。非常典型的问题了。然后会进行对每个人简历的深挖，如果不是北京籍学生会问到有没有给自己一个期限，在北京多久找不到工作就要回老家去。但是楼主是京籍生源，所以 HR 姐姐特意说明了我可以不用回答这个问题。整个面试时间还是比较长的，那真的是讲的又热又渴（捂脸）。其实还是很贴心的有给每个人准备一瓶水，但是我看大家没喝我也没喝哈哈。整个面试除了群面都是多对多形式的面试，一个问题抛出来 5 个人挨个回答。我们组没有严格的顺序，谁有想法谁就说，整个气氛还是比较友好的。面试官们也都非常和善，给了我们很多建议，有专业角度的也有人生角度的，都是很受益终身的。但是现场 HR 小姐姐总是在提醒我们要尽量简短，因为候选人实在是有点多。但是我个人建议一定要把自己想说的尽量说完，可以在表述方面精简一下。保持冷静，不要着急不要乱。

根据财务总监给我们讲的，现在共享中心是出在一个上升的阶段，对有数据分析能力的人才比较倾向，我们现场也被问到了有没有数据分析的经验。

HR 小姐姐跟我们说我们是第一拨面试的候选人，因为是从现场筛选出来的，网申还没有正式开始筛选，给

offer 大概是在春节前，节后会发网申的 offer。但是！！我昨天收到了算是 offer 的邮件，让我提供后续材料，非常惊喜。我们组应该是进了两个人，总体来说我们的面试只有一轮，但是一轮的内容和压力是相对稍微大一些的，相当于大概两轮左右的量。不过由于是多对多面试，分配给每个人的时间相对较少，这里建议大家轮到自己说话的时候一定要珍惜机会，尽可能的展示自己，把想说的都说完，不要在别人说的时候突然想起了自己的什么事情然后和别人抢话说。

如果还有其他问题比如录取标准什么的欢迎各位提问~

## 3.2 泰康总账核算岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190709-1-1.html>

给大家一个提醒吧，泰康的财务部是在昌平区的生命科学园而不是在金融街，是财务共享中心的模式。

园区很大，办公环境还可以，只是较为偏远，因此我最终也没有接受 offer~

言归正传，一面是无领导，hr 和部门领导都会转来转去，我认为只要正常表达自己思路就 OK。

二面是先笔试再 2V1 面试，每个人都很亲切，这点印象深刻。会问一些实习方面的问题，主要就是根据简历来，不会特别为难。

待遇我觉得还算可以，中等偏上一点吧感觉（我标准低也不一定哈哈），出于保密原则细节就不透露了，希望能给之后的朋友们一点帮助~

## 3.3 人寿总部 IT-数据分析笔面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182357-1-1.html>

先是在学校参加了宣讲会，简单的面试拿到了直通终面的直通卡，然后就是一个线上测评，大概是一些行测类的题目，不难，过了就可以参加终面。终面是远程视频面，因为说老总时间很难约，老总先让自我介绍，然后根据简历提一些问题，做过的那些建模项目，实习中用到了哪些专业知识，开放性问题有缺点是什么。

## 3.4 电话销售面试经验(太原)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109353-1-1.html>

通过网上招聘，整个过程比较轻松，5 个人一起面试，问题都不难，hr 人性格很好，很随和，工资还行，比较满意

你认为对你来说现在找一份工作是不是不太容易？你是怎么应聘到我们公司的？请你谈谈对我单位的看法？

你完全可以到大公司任职，你怎么想到我们小企业？你为什么希望到我们公司工作？

如果公司录用你，你最希望在哪个部门工作？你愿意被外派工作吗？你愿意经常出差吗？

我怎样相信对这个职位你是最好的人选呢？如果我给你任何你想要的工作，你会选择什么？为什么你还没有找到工作？你对我们公司有多少了解？你对公司有何印象？

你谈谈选择这份工作的动机??

你家在外地，单位无住宿条件，你如何看待呢??我们不限定固定职位，你认为自己最适合做什么??你希望从事什么样的工作??你为什么应聘我们公司??

你在以前实习的公司从事什么样的工作?

### 3.5 javaEE 工程师面试经验(北京)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109354-1-1.html>

我是经过一个外包公司过去面试的,面试内容比较底层 感觉面试官是个大牛,对学历要求比较高,最好是 985,211 的,对算法也比较看重

125\*125 得多少? 怎么算的?

Lucene 的底层

说下最近做的项目

说下项目流程从前到后

电商项目中的库存怎么控制的

### 3.6 销售代表面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109355-1-1.html>

去公司会先让你填一份表格，做一个综合的评估，然后先是销售经理面试，会做一个初步的了解，假如符合条件者，将由人事部招聘跟你讲薪资待遇，如果没有问题，会给你通知培训的时间和相关事宜，就是去公司要体检。

面试官问的问题：

- 1，先自我介绍一下
- 2，有了解过我们公司吗?
- 3，对于销售工作有什么看法?
- 4，买过保险吗?
- 5，假如。。。你会怎么样?

### 3.7 实习生面试经验(北京)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109356-1-1.html>

首先是自我介绍，然后针对简历问一些问题。

然后问了一下近期职业规划



最后问了我对薪资的期望等。

面试官问的问题：

1. 说说你在社团中扮演的角色？你是如何管理你的社团的？回答了一下自己在文学社里做了什么 2. 当工作需要你违反规则的时候，你会怎么处理？

### 3.8 财务会计四轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109357-1-1.html>

一面，招聘 HR，去到先笔试，再一对一面谈

二面，部门经理，一对一面谈，都是先自我介绍

三面，人力资源部经理

终面，公司总经理

面试官问的问题：

先自我介绍？

探谈你的优点？缺点？

你为何选择来这个城市发展，为何选择我们公司？

你了解应聘的岗位吗？是做什么的？

### 3.9 泰康资产开发岗位暑期实习一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109358-1-1.html>

面试：面试是在金融街的总部，离北邮挺近的，但是去面试穿正装很热，因为接近夏天了。没有传说中的零食随便拿，每人一盒费列罗。都只有一瓶水。

上午看了很多面经，所以心里有点儿准备，但是别的作用没有，反而更紧张。

下午大概三组，12 点多一组，据说 11 个人，我们这组 9 个人，在下午两点 15，还有下午四点多有一组，光实验室的同学就有 4 个。

群面的形式是：

1、自我介绍：一共 1min，简要介绍姓名，学校，专业，家乡等。然后四个问题选一个讲一件事，有：一次两难的抉择，一次出乎意料的结果，一次突破自我的事。还有一个忘了。基本情况不能扩展，第一个人还没有来得及回答第二个问题，时间就到了，时间卡得很严格。

2、2 分钟的演讲：每个人给 2 分钟准备，有两个词，选一个，回答——产生的原因，——的产生对中国有什么影响。我抽到了山寨，本来想说的全面点儿，但是因为我对综艺节目，网红经济等也不太了解，就对山寨电子产品、包等有一些了解，就从这个方面说的。准备的时候可以在纸上写出来

3、群面的题目是是否应该大力推广电力汽车。通过同学回答，我们组应该是表现的比较好的。12 点组一共十一个人结果少数服从多数，选择了不推广，然而后来 hr 问谁要推广，有 6 个人举手。还单点了 3 个不怎么说话的问了她们的观点。4 点组的选择推广，因为除了一个人，清一色推广，那个人也就从众了，最后面试官问他为什么没有坚持自己的观点，为什么没有考虑推广中的阻力。

4、我们组一开始面试前我推荐了一个男生去写板书，大家都表示同意，结果一个女生临时毛遂自荐，并且在最后还把我推成了 reporter，满满的心机。timer 表现的很强势，节奏把握很好，我们两个配合，我们论点论据充分，节奏掌控的很好。另外两个组据说 timer 沦为茫茫众人，完全没有发挥作用，所以我一直认为除非真的能特别好的尽到责任，否则还是在讨论中发挥作用比较好。

一开始每个人按顺序说观点，这个对后续的同学很不利，因为观点到后来就没有可以说的了。我坐在 5 号位置，到我这里的时候，我提出因为时间比较紧迫，如果每个人都重复的观点时间来不及，我总结了之前的观点，并补充提出了自己新的观点，让大家以此为基础，后边进行补充，而不要重复旧观点，来节省时间。

都说完后，我说目前有 6 个同学表示赞成，理由是 XXX，还有三个同学表示不赞成，理由 XXX，我们可以以同意推广为大方案，寻求解决不利因素的方法。这个得到了大家的同意。后来我又提出了在中小城市推广这一点，解决了 6 个不利因素中的 5 个，和许怡春的公共交通系统的这一点共同结合成了推广方案。而在面试结束之后，面试官还就这一点提问，几个人回答后，我补充回答时，再次“不经意间”提到我提出这个观点。

我做总结后，到面试官提问环节，让我们每个人评价自己的表现，并说一个最愿意成为同事的人。我没有说向中秋，因为这样的话回答就没有出色的地方，而我不想浪费每一次说话的机会。为了表示歉意，回去请他喝了二十块钱的酸奶。。。我说的是第一个提出反对观点的人，因为他在前面都是赞成推广的前提下，首先提出来不同意推广，6 个理由里有 4 个是他提出来的，在开发的组里，需要有人考虑到别人没有考虑到的问题。

问问我选一个人做同事最愿意选谁

## 3.10 小弟的泰康人寿面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109360-1-1.html>

地点在昌平生命科学园，去了以后首先第一个人带我去面试区，问了我一些比较基本的问题。比较 hashmap 是否是线性安全的，sql 链接查询等等。感觉面试官对我第一印象还不错吧，哈哈。后来得过程我都想哭.....后来又来了一个面试官，问了一些稍微深层的东西了。比如，缓存，数据结构之类的东东，还有一些简单的 springAOP 的应用场景.....这一轮面试完我以为应该没有了，没想到的是，后来又来了一个人，后来才知道这个人是别的部门的技术，他们需要提出面试意见。一顿问题过后，有一些会的，也有一些感觉自己答得不是很好的，觉得他问我前端的東西偏多。这一轮之后，在我见到 hr 的瞬间我释放了一下（到谈薪资的时候了）。万万没想到的是，hr 姐姐张口就说，咱们这还有一轮技术面试，可能就是以后的直接负责人，面的也是技术，你稍等一下，不用紧张.....我去，我彻底崩溃了!!! 后来，boss 来了，他和我沟通了一些技术方面的东东，但是聊天偏多，还是比较轻松的。完事以后，终于到了 hr 谈薪资的时候了，还有给我介绍一下公司的环境和福利什么的，大家也都知道。怎么说呢，面了一天，感觉这家公司的面试流程还是很多的，不过好在是过了.....总的来说，面试难度不是很大，面试官也很不错，就是太累了，哈哈！希望我的经历能给你们提供帮助。泰康还是一家不错的公司！

redis 和 memcached 的区别

1、redis 处理速度比 memcached 快 2、redis 支持的数据类型很多，可以是 set、list、hash、等 3、redis 可以持久化 4、down 机后，memcached 数据不能恢复，redis 可以。

### 3.11 泰康人寿内勤面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109361-1-1.html>

要把握好自己的特点，如何在短时间内表现出自己最优秀的一面

整个面试过程分为三个部分：一、一分钟自我介绍加最难忘的一件事；二、看图说话，此时公司会提供图片，多是一些与现实比较接近的问题，我的那个题目是郭德纲与德云社；三、HR 提问。

在整个过程中，我表现的不是很好。可以说是我的教训吧，你想的是什么就坚持什么，不要临近去面试了突然改变什么主意，这往往会适得其反，有的时候我们需要按照企业的需求去表现，但有的时候我们还是要把好自己的特点，如何在段时间内表现出自己最优秀的一面。

在你完成一二项之后，HR 会主动提问，一般提问问题的依据是你的简历，当时面试我们的 HR 好像更倾向于对你实习经历的问答。

### 3.12 2016 泰康人寿暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 06 月 07 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044970-1-1.html>

今天中午面试了泰康人寿总公司暑期实习生。感觉论坛上写泰康暑期面试的特别少，特来写一篇~  
一共好多好多组，面试设置在泰康大楼 6 层的博物馆，还挺别致的，候场的时候可以参观泰康的博物馆。

进去之后签到，让带了毕业证 学位证 身份证复印件和简历

等了一会就进一个屋子了，大家围圈坐的，一个 HR 姐姐

第一环节，自我介绍，包括个人学历信息 以及 介绍你的家乡，让人产生想去的想法

第二环节，HR 问了两个问题，一个是你为什么选择泰康，一个是户口和薪资的选择

（正常的第二环节是小组讨论 比如每个人代表一个部门，做规划之类的，但是 HR 姐姐突然到我们这一组就改变主意了）

个人觉得 HR 姐姐对我没啥兴趣，

不管过不过还是留个经验贴，希望有帮助。

另，泰康的 HR 效率真的很高~~

### 3.13 泰康人寿暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 06 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045386-1-1.html>

6 月 7 日面试：群面，首先 2 分钟自我介绍，内容要包括你最欣赏那类品质的人、最不欣赏哪类品质的人，之后看材料，25 分钟的小组讨论，3 分钟总结，群面讨论的是某公司要推广爱心西部儿童活动，让你从几个方面提供策略。

6月13日二面：简单的自我介绍，4个面试官对1个，主要问你的项目或者实习经历，聊一聊你感兴趣的岗位，感觉就是看人缘啦！

### 3.14 泰康人寿面试经历

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年01月29日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950784-1-1.html>

我是参加里15年1月的补招，岗位是北京总部产品部的精算师，简历实际是去年九月投的。2015.1.5通知在线笔试，十几号面的试。特意从香港飞回北京，周二的下午面的试，我是4:30的，前面有三个人：一到那里就觉得不对劲，最早开始的1点的哥们怎么还在。。。

后来发现有两轮，先是4个部门里的hr啊，专业人士啊围着轮你，不过还好，就是结构化面试的问题，加上很简单的专业知识：我就稍微讲讲投连险、生死两全险，SOA里MLC那本的定价知识，都没考模型（或许大陆用不上北美那一套），再就是一些excel应用；第二轮就是我们四个集体等到5:30（15?）的原因，部门boss面，领导一直在忙，1点开始第一轮的哥们等到五点多才开始，我进去六点多了。。。蛮有水平的boss，抓着我到底会去资本管理公司/投行，还是保险精算这一点追问不休（我专业俩都对口），实在是不想撒谎（对面不好糊弄，没用），就说不知道，因为一个offer都没有呢，没想过那么多（其实谁都是哪个



好去哪个），他倒是说我挺诚实的。。。再考虑考虑。

本来以为黄了，结果是下一周，周几忘了，楼主就收到了offer，但是。。。。。。让我1.26出现在北京泰康人寿实习！！。。我还要在香港上课啊，（楼主未毕业），我就商量呗，问问5月底能不能去，死活不同意。。。说周一不出现，offer就黄了。。。没办法，我得先毕业吧，不上课不行，就没去

### 3.15 泰康北分面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年11月14日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911294-1-1.html>

论坛里面经很少啊，我来贡献一个，今天听HR说一共四轮，如果我可以一路走下去会一直分享的。

#### 1114 一面-无领导小组讨论

到了之后先填表，然后14个人一组进去面试，坐在长条桌的一边，5位面试官。

每人一分钟左右自我介绍，

分成两组讨论一个案例，是一个关于公益项目的，给出策划方案。

之后主面试官出一个问题，大家依次回答。

除了自我介绍，别的没办法准备呀~所以好好表现吧~

这就是一面啦~之后依次会有部门面试，HR面试，总经理面试。希望可以进入下一轮~

### 3.16 八一八我经历过的泰康山东分公司一面

亲啊，楼主本来是想去练练手，主要志向还是在银行。后来听家里人说待遇还不错，应聘个讲师神马的还是很不错的。于是楼主就认真了。

让上午9点半到，到了又宣讲了一个小时。重点是人家说这次只能报除了济南和青岛外的山东省的其他地市。而且招聘职位只限于讲师、组训和督导!!!我次奥!!!!大家都是奔着留在济南报的好么亲!!结果来这么一句，当场就有个哥直接走人了!好魄力!!大家就都没大兴趣了，权当练练手吧。

据说之前面过一批，100多人，面的也很简单，也没有地域要求。我们估计是二批受鄙视的吧。然后开始面试，一分钟自我介绍，接下来是看图说话，图片都是当下比较热门的事情。一人一张，思考几分钟就进去说。

轮到楼主时，接连6、7张奥巴马的图片，说总统难当啊。我次奥!肿么说!!!

因为是在外面看题，进去一个房间面的，一个面试官，一台摄像机，我次奥!!我就随便说了个话题，之前看的图片，没说奥巴马这个。反正面试官也不知道你抽到哪张图片!!

本来楼主排的比较往后，上午没面完，让下午再去，我次奥!!!我一天不用干别的了光弄这个还无法留济南!!!我们几个就说下午有事，加塞上了。

进去自我介绍完了，说了图片，楼主觉得说的有的凌乱啊，估计没戏。。问了我几个简历上的问题。问我有什么特性适合做讲师!!我次奥，我本来报的是市场类好么!!!胡乱说了两句。然后面试官问我，你为什么戴这么大框的眼镜啊!!!我顿时脑海里千万只草泥马奔腾而过有么有!!!!!!然后就结束了!估计得被刷。攒人品，好运吧。

祝大家能找到好工作吧!!

### 3.17 2012年3月17日下午2点，天津泰康人寿一面归来

通知的是2012年3月17日下午2点，要求穿正装，带1寸照片。因为我下午还要赶去其他的面试，所以不到一点半就到了。来到3楼，会场很大，有几名工作人员在，我是第二个到的应聘者，拿了号码牌，领了应聘申请表，填好了之后贴上相片。这个时候已经陆续来了很多人，宣讲会正式开始。先是看了一段泰康人寿在北大的宣讲会视频，然后其中一名工作人员用PPT给我们讲了讲招聘流程和招聘的岗位。组训岗要的人最多，大概是10来个，其他岗位就招1、2个，比如我报的客户关系岗，不知为何那名工作人员把我这个岗位的那张PPT隔过去了没有讲。面试开始，一面是小组面试，但并不是小组讨论，而是类似于工商银行的一面。我是第一组，我们被工作人员带到了4楼，进入了一间会议室，然后依次就坐。5个面试者对3名面试官，依次自我介绍，然后依次提问回答。我感觉大家说起话来都很紧张，我倒是不怎么紧张的，说起话来很沉稳。一来是我最近参加了好多面试已有了一定的经验，二来是我心中着急怕耽误了下午其他的面试所以心思有点不在这儿，三来是我之前在保险公司实习过2个来月，代理人考试也通过了，自己也卖过保险，对保险的整体情况还是有一定的了解。自我介绍就不用说了，面试官问的问题大概就是些“你为什么要选择这个岗位”，“你对泰康人寿了解么”，“你为什么要选择保险行业”，“你觉得这个岗位的重要性在哪里”等等。我坐在最后一个，我前面4个同学，他们的学校都不错，其中还有一名研究生，面试官都问了他们好多问题，可惜到我这问了一个问题就完事了，郁闷，也不知是哪里出了问题。回家弱弱地等笔试通知，估计是没戏了，面试官对我都不感兴趣!



### 3.18 2012 安徽泰康人寿 笔经，一面

在论坛里看过很多人的帖子，今天自己也来贡献下经历作为回馈，希望能帮助到别人，攒 RP~~

首先在学校参加宣讲会，宣讲会有主持人，安徽分公司的总经理，北京总部的人事经理都来了。感觉很正式，宣讲也很激情。泰康人寿给到场的每个人一份公司资料和一瓶农夫山泉。O(∩\_∩)O 哈哈~

过几天就是笔试，考的都是行测。

然后过了一个礼拜左右，是一面，在分公司。一个小会议室，总共有 3 个面试官，都穿着工作服。所以我觉得面试还是穿正装比较好。应聘者有 4 个，是不同专业，应聘的也是不同岗位。

(1) 自我介绍，让你介绍下学历背景和性格优缺点。

(2) 小组讨论。就一个题目，按照要求讨论，最后选取一个小组长把讨论的结果总结汇报。我们讨论的题目是“大学生最佳雇主的标准”。有 10 多个标准，让选取 6 个，自己在想 2 个，最后 8 个排序，并说明理由。

(3) 讨论结束后，每个人选择其他 3 个人中的一个人作为你的下属，并说明理由。

总体觉得，笔试不难，就是行测。进面试的几率也比较大。不过简历筛选看运气，同班同学有的人就接到笔试通知，有的人就没有，所以不是你不好，没收到笔试通知也要摆正心态。

面试的话，这是我第一个面试，所以有点紧张，现在觉得面试还是多参加的好，说的顺溜，嘿嘿~~

继续加油！

### 3.19 北京泰康人寿一面（群面），攒 RP

下午群面，自带一个一寸照片，然后填他们的申请表

多对多，四个面试官

先是每个人自我介绍，无时间限制

之后一分钟看一个面试规则，然后每个人抽一个信封，里面有写你要扮演的角色

要求：战火纷飞，民不聊生，你要为你选择的角色设计一件典当物品，要求在 10 万两白银以上，说明用途等，准备 2 分钟，陈述 1 分钟，可以充分想象

注意别人所说的典当物品，之后又用

之后要求小组讨论，作为典当老板，现金有限，仅能典当 2 件物品，看你们的选择，再一个人陈述

之后如果面试官没有问题就结束了

面试方式很新颖，希望跟大家分享我的面试经过，能够赞道 RP，让我在应聘中向前走！

### 3.20 昨天参加了泰康河北分公司的面试，跟各位分享下面试经验

昨天参加了泰康的面试，一面和二面一起进行的。小龙我参加了这么多面试之后，虽然泰康的面试没能带来太多的惊喜吧，不过还是让我感到了一些与众不同的东东的，换句话说，就是泰康人为此还是颇费了一些心思的，所以在此首先向昨天为了面试我们付出努力和诚意所有泰康人表示下敬意！

好吧，说正题！

泰康这边一共面试了三个半天，应该一共面试了一百多人吧。分为一面二面，由于小龙是在最后半天面试，所以一面二面是差不多一起进行的，倒也省事。

一面是人力面试，面试我的是泰康河北这的人力副总，曹总，宣讲会的时候见过她，是个颇有气质的职场女性啊！面试还是比较常规的，不过省却了自我介绍的环节还是让我挺意外的，不过自我介绍也确实背烂了，不知道各位

童鞋是不是也有这样的感受。曹总上来的第一个问题是你是哪里人，从此可以看出泰康在招聘上的态度还是比较务实的，所以也提醒一句，如果各位有应聘公司和家庭所在地不一样的，在答这样的问题是还是要巧妙的准备一下的。后边就比较常规了，什么你是如何了解到泰康招聘的，你觉得你适合怎样的岗位，你找工作的情况是怎样的，为了泰康你是否会考虑解除目前的实习关系（我目前在建行实习），等等吧。我还好，没有被太刁难，据说还有被问到一些有专业倾向的问题，比如你怎么认识保险业的，你对现在什么什么经济热点问题的认识，你对叙利亚局势的认识，等等。所以，一面大家莫要掉以轻心啊！尤其是跟我们一起面试的有很多研究生的，在学历上和阅历上都吃亏的情况下，如何用自己的个人能力和魅力去征服面试官，挺重要的。

不过在此多说一句，研究生们也不是都能通过，泰康这还是比较看重个人能力的，我就看见了一些研究生们一面就被淘汰了，一个学校的师兄弟啊，挺为他们感到惋惜的。

二面是高管面试吧，五位老总，包括曹总。二面这泰康还是有创新有特色的，他们准备了十二个新闻热点事件，每个人在面试前要抽取其中两个，准备两三分钟吧，大概想想你对这个新闻事件的想法什么的，然后就进去面试了，直接上来就是两分钟的展示，完了再问你问题。新闻事件覆盖面挺广的，像我抽到的两个就八竿子打不着，甘肃校车和美国国债，其他听说有抽到乔帮主去世、欧债危机、叙利亚问题、老年人养老，等等吧。我的展示还算可以吧，毕竟小龙我是辩论队出身，不过让我比较囧的是为嘛别人展示完了问的问题都是有关简历和个人信息的问题，但是到我这全是问我展示内容的问题，我就这么让老总们没有了解的欲望吗？让我尤其囧的是，后边老总们都被我不太靠谱的答案给逗乐了，唉，杯具啊！

无论如何吧，好或不好，剩下的就是等待宣判了。我也知道各地公司的面试内容和形式肯定会有区别，不过还是把这些贴出来和各位分享一下吧，权当为接下来要面试的哥们儿姐们儿们加油打气了！个人觉得，泰康算是个不错的公司吧，我还是对此有一定期待的，所以最后也预祝各位和我一样有期待的童鞋们能过五关斩六将得偿所愿吧，各位加油！！！！

### 3.21 2012 泰康人寿山东分公司 2 面面经

11月15日，早上。

早上来的全部是男生，听说15号全天都是男生专场，16号是女生。

2面采取的是无领导小组讨论的模式，按照签到表的顺序分组，6人一组。由于来的晚所以分到了最后一组。

轮到咱们面试的时候都13点了，我可是9点就来到了啊！~

我们的题目是“从一大堆品质譬如健谈，为人老实，社会地位高，幽默，热心等等等等中选出一个对人际关系良好最重要的品质和一个最不重要的品质”

每个人1分钟时间自我介绍+观点阐述，然后小组讨论得出结论，觉得我们小组的人都很优秀，我没插上什么话，最后被推选做总结，但是自己却表现不好，辜负了大家。希望大家都成功吧，也希望看帖子的人都能顺利求职！

### 3.22 泰康面经

说一下自己面试的失败经验吧！希望能给大家些借鉴！

本人分别面试了泰康总公司和北分（都是人力资源职位）。

总公司面试内容：第一，自我介绍。第二，即兴演讲，每人是两个题目二选一，只有9秒钟的思考时间，9秒钟之后是两分钟的演讲。演讲的内容基本都是一些社会现象，如：大学培养的学生和社会需要的人才不匹配；重复包装问题；外企加班不给加班费；据调查有四成白领兼职赚钱等等。第三，小组讨论，题目是：公司有5个员工符合分房条件，但是现在只有3套房子，题目中给出了7个人的具体情况，考虑应该把这三套房子分给谁。（有意思的是这个小组讨论题和我面试“新华信”时遇到的题目是一样的）

北分面试内容：第一，自我介绍。第二，小组讨论。由于一个农产品加工企业（上市公司）由于原材料价格上涨，出现资金紧张问题。这个月买原材料需要1000万，扩建厂房需要1000万（如果停工会给企业带来严重损

失), 发给工人本月工资需要 600 万,但是现在公司只有 2000 万, 作为一个财务人员你 应该如何分配?

通过这两次面试, 个人感觉泰康喜欢能说的, 所以一定要找机会多表达。首先, 我在面试泰康之前总是认为, 说话就要说点有含量的, 我也不愿意和别人抢话 说, 但实际上并不是这么回事。别人都说过的话有些人也还在重复, 把话抢过来边想边说。(不知道其他单位是不是也喜欢话多的, 反正小组讨论中也没见识过那种 每句话基本都在点子上的牛人)。其次, 强势的人也是他们喜欢的, 这一点和我之前想象的也不一样, 按理说人力资源的岗位不是这样啊! 可能多表达机会就多一些 吧, 希望我的失败经验对大家有一定的用处!

最后说一句, 泰康总公司和分公司的网上测评明明就很相似, 不知道为什么要一个单位一个单位地让大家做, 太浪费时间了, 完全可以系统共用啊!

### 3.23 济南面经

收到的通知时下午 1 点到 7 点

三点多过去 排到 92 号了 一直等到六点半才轮到我 一共是 98 个人

自我介绍, 有模板的, 姓名, 学校, 学院, 专业, 实习情况, 然后说一下承受压力最大的一件事情, 为什么压力最大, 怎么释放压力

一共二分钟 当然说长了也不会打断你 太长了可能就。。。。

然后是即兴演讲, 提前五分钟抽好的题目 我的是“家乐福加工不加薪被罚款 8000w” 你怎么看待 说出自己的观点。三分钟。

最后就是问你的意向岗位和工作地点。ok

两个 hr 一个摄像的 我靠 比较晕啊 第一次上镜啊

有点小紧张, 由于是站着所以腿肚子有点不听话

感觉说的挺一般语句没整理好 不过选择的事情很有意义 最后 hr 说“非常好”

放心了

### 3.24 泰康人寿河北分公司面试

今天参加的是泰康世纪组训班的面试,听说这个班是非常厉害的,在这个班培训过才有机会未来做到中支老总,也就是说中支老总一定要有这个培训班的毕业证.上一期的世纪培训河北就去了 4 人!!!!!!!

听到让我去的时候,没想那么多,很自然,就认为我是陪太子读书的,一定是已经内定好的,所以也没有多大的压力就去了,可能正因为这样,表现特别好.

9:00-9:20 笔试考试,一个心理测试,一张专业题目(其实好多题我都不会,就是瞎蒙,最后的议论文还没写完)

9:30-10:20 口试,是泰康人寿河北分公司的副总考,抽签根据题目一分钟演讲,呵呵真是好难啊!完全和工作不相干,就是社会问题,好多人连问题都没弄懂,真郁闷啊.我的题目是"与狼共舞",答的还不错,就是自我感觉良好,哈哈.....

10:30-12:00 面试,是泰康人寿培训部的经理面试的,还好了,我是最后一个考试的,12:00 考的,考了 5 分钟,等了 1 个半小时.哈哈....

下午 2:00 等通知,可是到了 3:30 才来的结果,又等了 1 个半小时.我通过了.....

下面是泰康人寿河北分公司总经理----陈康平总面试.我是 4:40 面试的,有过了一个多小时,只面试了 3 分钟,应该是过了吧我不知道,好象还有总公司的负责人来面试,呵呵.....

我今天总共面试了 4 次,从没有一天面试 4 次的,今天最后留下的人中有内勤,组训,英才班的伙伴,营业主任,营业部经理,每一个都比我经验多,比我岁数大,我是今天面试中唯一的今年毕业的大学生,所有的人都至少有两年以上的工作经验.可是我留下了,我很高兴,只是证明了自己.这段在泰康的日子真的学了很多,很高兴.....

## 第四章 泰康人寿综合求职经验

### 4.1 泰康在线健康险事业部产品经理全程笔试、面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 2 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315667-1-1.html>



我看无泰康在线的板块, 也无泰康在线的信息, 在这里和大家分享一下吧 PS:是不是泰康在线太小了, 大家都看不上? 所以信息比较少。

笔试: 笔试不多说, 就是行测, 非每题计时

一面: 笔试后大概两周, 收到面试电话邀请, 无邮件。打电话实际就是未来的直系 BOSS。我是去现场面的, 面试氛围比较轻松, 和聊天一样, 两个面试官都是部门里的人, 询问的问题包括自我介绍, 实习经历, 对岗位的认识, 对保险的认识, 以及简历的挖掘。基本面完就知道 BOSS 对你感不感兴趣了。

一面后我收到了 HR 的实习邀请, 泰康在线需要最少一个月的实习才可以拿 offer 的, 我问 HR 实习通过率怎样, HR 直言直系 BOSS 对我很欣赏, 我无需担心这一点。

但奇怪的是后来我接到了二面。

二面: 二面竟然是泰康在线的高层领导面, 更奇怪的是领导不知道这是什么面试, 以为我是实习面试, 而我这个算秋招面试了, 反正搞不懂。内容是自我介绍, 深挖简历, 过往遇到的困难, 抗压能力等。

二面过了一个多月, 直系 BOSS 联系我问我秋招如何有什么打算, 什么时候去他那里实习。HR 也联系我和我约定实习时间。

待遇: HR 说打包 18W 保底, 不含户口

### 4.2 辞职了

昨天我们营销部三个人一起辞职了, 在泰康工作比较辛苦, 天天加班到 8 点多双休日, 有些日子还到凌晨, 双休日开高端酒会也得去帮忙, 双休得不到保证, 端午节那天也在上班. 6 月 30 号, 我们发到实习工资, 一个半月 1500 块, 财务的实习生, 每天按时上下班都比我们高. 5 月 27 日, 营销部把我派到宁波下面的一个市余姚去锻炼也没说什么时间结束, 问他以后我是不是在余姚当实习组训, 他又跟我打马虎眼说可能是也可能不是. 本来说叫支公司给我找房子, 结果到了下面什么都没给我安排, 跟我说我的任务就是自己找房子, 实在不行找个便宜点的旅馆来报销.

25号回学校开毕业聚餐,27号刚要回余姚,一个电话过来说我不用去了,锻炼结束了,害得我又得立马找房子(学校住不了)把放在同学住处的行李又得搬到新找的房子,还得从余姚退房拿行李.我们的转正工资是 2000-2500 加上杂七杂八的补贴也就 2500-3000,在宁波以这样的工作强度,薪资完全没有竞争力.

30号当我看到实习工资的时候心都寒了,领导都知道我的情况,在余姚我的房租就得 600 还得押金,从那边退房损失了一个月押金,一点表示都没有,那天人力资源部还问我有没有请假的,我说从余姚搬东西算不算,她说当然算了当时我就火了,把我折腾来折腾去开个会就做决定从没和我打过招呼,不抱怨也就算了还跟我说算请假.为了泰康我放弃了中国银行,不是说泰康不好,只是后悔选择不够慎重.

上面写得比较乱,代表个人经历,不代表泰康,谨供参考.



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

