

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

深信服电子科技篇

应届生论坛深信服电子科技版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2167-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 深信服电子科技简介.....	3
1.1 深信服电子科技概况.....	3
第二章 深信服电子科技笔试经验.....	3
2.1 深信服面试过程.....	3
2.2 深信服笔试题.....	3
第三章 深信服电子科技面试经验.....	5
3.1 深信服 售前产品经理面经 深圳.....	5
3.2 深信服提前批电话二面，很迷。。。【转载】 ,2018-08.....	6
3.3 深信服机器学习算法面经【转载】 ,2018-08.....	6
3.4 深信服职能类岗位面试经验帖.....	9
3.5 深信服的 1234 面，销售经理（网络安全与云计算），南京.....	10
3.6 深信服 2017 销售经理面试经验一二三面.....	10
3.7 深信服面试过程.....	11
3.8 售前产品经理面试经验- 深信服.....	11
3.9 深信服 - 销售经理面试经历.....	11
3.10 深信服科技面试经历.....	12
3.11 深信服销售工程师一面二面。.....	13
3.12 深信服科技五轮面试经验.....	15
3.13 深信服科技销售经理四轮面筋.....	15
3.14 深信服销售经理 武汉站面试.....	16
3.15 深信服销售经理 武汉站面试.....	17
3.16 2016 深信服 售前产品经理 一面.....	18
3.17 热腾腾深信服 hr 岗位面经，壮士，你准备好了吗？.....	19
3.18 2016 深信服科技重庆地区面试。销售经理拿到 offer.....	20
3.19 销售经理，止步三面，收获与成长.....	23
3.20 深信服 2016 校招，成都站经验分享。（销售经理）.....	25
第四章 深信服电子科技求职综合经验.....	26
4.1 第一个 offer-深信服笔试面试经验.....	26
附录：更多求职精华资料推荐.....	28

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 深信服电子科技简介

1.1 深信服电子科技概况

深信服科技有限公司是中国规模最大、创新能力最强的前沿网络设备供应商，致力于通过提供品质卓越的 Internet 网络设备，帮助用户业务向互联网成功转型。

深信服目前拥有 IPSec VPN、SSL VPN、上网行为管理、上网优化、应用交付、广域网加速、流量控制等多款产品，并在专业 VPN、SSL VPN、内容安全和上网行为管理等领域排名市场第 1 位。

截止 2010 年 5 月，已有超过 16,000 家用户成为深信服的合作伙伴，包括通用电气、壳牌石油、丰田汽车、中国移动等世界知名企业，以及中国人民银行、国资委、国土资源部、外交部等重要政府机构。

目前，深信服公司人数达到 900 人，在全球设有 40 个直属代表处，包括中国内地主要城市及英国、新加坡、马来西亚、泰国、香港等国家和地区。

2005—2009 年，深信服连续五届蝉联德勤“中国高科技高成长 50 强”及“亚太地区高科技高成长 500 强”，并被《财富》杂志评为“中国卓越雇主”。

第二章 深信服电子科技笔试经验

2.1 深信服面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110932-1-1.html>

2.2 深信服笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110933-1-1.html>

一、(12X4 分，选择题含多项选择题) 1. 二进制 1011010 的十六制值是 5A

2. 计算机系统出现死锁是因为

ABCD A. 系统中有多个阻塞进程 B. 资源数大大小于系统中的进程数 C. 系统中多个进程同时申请的资源总数大大超过系统的资源总数 D. 若干进程互相等待对方已占有的资源

3. 正则表达式 `.**123\d` 能与以下哪些选项匹配? CD A. `*****123` B. `*****_1234` C. `*****1234` D. `_*1234` E. `_*123`

4. 写出下面的生活场景可以用那种数据结构描述 (1) 汽车进出加油站加油。 堆

(2) 货车装货、卸货。 栈

5. Linux 下查看整体磁盘空间的命令是 df

查看文件属性的命令是 ll 或

ls -al

，查看系统 IP 地址的命令是 ifconfig

6. Linux 下的命令 kill -9 test 中 -9 代表含义是： A A. 强行杀死进程 B. 发送 SIGKILL 信号给 PID 为 9 的进程 C. 发送 SIGTERM 信号给 PID 为 9 的进程 D. 以上说法都不对 7. 在 Linux 中，每隔 1 分钟把

当前内存使用情况已追加的方式记录到 /var/log.txt 文件中，请使用熟悉的编程语言编写一段程序。 答： #

编写 mem.sh #!/bin/bash Free>>/var/log.txt #编写定时程序 crontab -e */1 * * * * *

/root/mem.sh #/root 为 mem.sh 所在的目录 #重启定时服务 Sercive crond restart

8. 组播的地址是保留的 D

类地址，IP 范围从

224.0.0.0 到

239.255.255.255 9. 通过本机的路由信息，说明访问某一台主机的下一跳路由

1) .访问 200.200.41.101 的下一跳地址： 200.200.41.104 2) .访问 21.100.10.101 的下一跳地址是：

200.200.41.254 3) .访问 40.140.140.101 的下一跳地址是： 200.200.41.254 10. 某校园用户无法访问外部站点

202.96.137.75，管理员在 windows 操作系统下可以使用

B 判断故障发生在校内还是发生在校外。 A. ping 202.96.137.75 B. tracert 202.96.137.75

C. netstat 202.96.137.75 D. arp 202.96.137.75 11. 设备 IP 是 10.111.222.33 ,Mask :

255.255.255.252, 请问如果在你的 PC 机上设置 IP 10.111.222.35 Mask: 255.255.255.252 能否访问到设备?

请说明理由。 答：不能访问到设备 理由：根据 Mask 我们能够判断其子网 IP 为： 10.111.222.32 其广播地址

为 10.111.222.35 因为其广播地址为保留 IP 不能用于设置主机 IP 地址。 12. 请描述一个 TCP 包经过一个

NAT 路由器后，其 IP 和端口的变化情况，网关内 IP 200.200.0.88, 外网 IP 218.17.18.19 发出 TCP : 源

200.200.0.6 , 目的 202.96.134.133, 经过网关后发出 TCP: 源 IP:

218.17.18.19 目的 ip:

202.96.134.133 韩慧网关的 TCP: 源 IP:

202.96.134.133 目的 IP:

218.17.18.19 二、程序设计 1. 在 32 位操作系统中 A 占

12 字节, B 占

4 字节 struct A { int a;

int *b char c; } union B { int a char b; char * c; }; 注：在访问特定变量的时候经常在特

定的内存地址访问，这就是对齐。为了不出错或者优化，在访问特定变量的时候要在特定的内存地址访问，这也

是很多时候管对齐叫优化对齐的缘故。32 位及其，处理一个字符，实际上的过程是读入寄存器一个机器字长的内

存数据，然后只处理指定字符的字节。 2. 阅读下面的 C/C++ 源代码，请指出哪些代码是错误的或有风险，如果

有，请指出错误是什么？ const int * foo1() { int a = 10; return &a; } const int * foo2() { int a = new

int(10); return a; } const int * foo3() { static int a = 10; return &a; } int main (int argc,char* argv[])

{ const int *p1=foo1(); const int *p2=foo2(); const int *p3=foo3(); return 0; } 答：foo1 () 没有

错误 Foo2 () 新建一个 int 对象错误 应为 int a = new Interger (10), 且 return &a 返回值应为一个地址 Foo3

static 声明一个静态数据 第一次初始化后，其内存将一直存在，而返回值要求是一个 int 常量，一旦 a 值改变，

将存在风险。 3. 调用函数 Founction2 之后，x, y, z 三个变量的值是什么？ void Function2(int x,int &y,int *z)

{ X = 1; y = 2; *z=3; Return } int x,y,z=0; Function2(x,y,&z); 答：x 的值不定 y=2 z=3 4.(必知必

会)在 32 位 X86 平台，下述代码段输出结果是？ unsigned int i=1; unsigned int j=2; printf("0x%08x\n",i,j); if (i

- j > 0){ Printf("%d>%d",i,j); }else{ printf("%d<=%d",i,j); } 输出为： 0xffffffff

, 1>2

5. 请指出以下程序中的错误 `Void test1() { char string [11]; char *str1="Sinfortest"; strcpy(string,str1); }` 答: str1 占 12 字节 string 占 11 字节, 在运行 strcpy (string, str1) 超出了数组 string 的长度 测试设计: USB 防拷贝功能已经成为信息安全的重要部分, 现在网关设备增量开发一个功能, 通过判断是否安装 USB 防拷贝控件来判断是否放行客户端访问重要的网络资源。

填写)

测试框架 功能测试 性能测试 安全测试

异常测试 压力测试 健壮性测试 安装测试 可用性测试 测试的重点: 功能测试、性能测试、安全测试 测试的难点: USB 设备的识别功能 应为测试的难点, 原因: 他应该满足所有的 USB 设备都能被识别 测试需求点: 1. USB 防拷贝功能的开启 2. USB 防拷贝功能的关闭 3. U S B防拷贝控件的安装检测

4. U S B防拷贝控件的安装 5. USB 防拷贝控件的卸载 (正常卸载、强制性卸载 (在控制面板中、一些强制性卸载软件)) 6. 没安装U S B防拷贝控件时, 进行访问 7. U S B防拷贝控件更新检测、安装 8. U S B移动设备的识别 (是否所有的 USB 设备都能被识别, 如: u 盘、移动硬盘、鼠标、键盘、USB key) 9. 没安装 USB 防拷贝空间, 移动存储设备访问网络资源 10. 安装USB防拷贝空间, 移动存储设备访问网络资源 11. 插入USB设备, 查看网关记录 USB 设备操作的日志 性能测试需求点: 1. 插入 USB 设备响应时间 2. 2000 个内网用户并发插入, 设备的响应时间 3. 负载测试, 用户数量逐个增加 异常测试: 1. USB 防拷贝设备安装到一半时, 给其突然断电, 然后在开启电源, 软件是否提示回复以 前的安装、或重新安装 易用性: 1. 是否易理解 2. 是否易学习、3. 是否易使用, 包括支持一些操作快捷键 安装测试: 1、 是否支持在不同的操作系统环境下安装, 像 windows 2003、1998、xp、windows 7 (32 位、64 位)、Linux 等 2、 共存性测试: 在同一操作系统中是否能与其他软件共存

第三章 深信服电子科技面试经验

3.1 深信服 售前产品经理面经 深圳

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216829-1-1.html>

一直很想去深信服, 刚开始网申就投递了。这周二晚上突然接到周三面试的信息, 赶紧查了一下论坛的帖子。这次的面试和以前不太一样, 不知道是不是岗位的问题, 没有了 2 分半的即兴演讲。下面我简单介绍一下吧

一面

14 个人, 轮流进行 30 秒自我介绍, 紧接着分成两组进行辩论, 我们的论题是垃圾分类。

辩论就比较简单一些, 站起来之前一定要想清楚自己要说什么, 逻辑清楚, 表达明白, 不在于你发言有多积极, 过多的发言也不一定是优势。

辩论结束之后就回家等通知, 当天晚上收到了周五二面的通知。

二面

我们组 14 个人进入二面的只有 4 人, 可以说一面的通过率不算很高了。也许是因为这是市场体系, 所以二面是进行的个人经历方面的问答。我看所有面试官都是男的, 大部分都比较严肃。

问了很多个人经历的问题, 都是很常见的问题, 也会简单问一下对公司的了解。这轮面试主要是看你的表达和沟

通的能力，是不是符合一个要和客户沟通的标准。

三面

到了三面基本上就没什么人了，我们组 4 个人也就剩下了我和另一位男生。三面没想到是技术面+压力面，面试官非常严肃，气压很低，不断否认你的答案。问了很多技术类的问题，一直问到你答不上来位置。所以大家一定要做足功课，相关概念要清楚

对深信服的产品要有所了解。再就是，心态一定要好，保持自信和微笑。哪怕不会也不要害怕。可能因为我有海外留学的经历，被多加了一轮四面。

四面

整个房间就只有我自己了，面试官都是被临时从国际事业部叫下来的。全程英文问答，基本上重复了二面和三面的问题形势，但是面试官人很好，全程一直鼓励我。但因为被突然袭击，我大脑一片空白，发挥的很不好。

以上是我在深信服的面试经历，希望对大家有所帮助，最后希望自己能侥幸拿到 offer 吧！

3.2 深信服提前批电话二面，很迷。。。【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160395-1-1.html>

昨天下午深信服提前批电话二面，很迷，全程 13 分钟。。。求问一下之前面过深信服提前批的大佬，二面都是这么水的吗？如果能过大概多久会有三面（侥幸脸）？

ps: 回忆一下面试官的问题：

- 1.介绍一下简历上的项目（实验室是偏科研的，就大概讲了 1 分钟），然后讲完停顿 3 秒钟，尴尬。。。
- 2.看你写的会 hadoop，介绍一下吧。（又是介绍？？？我就又扯了大概 1 分钟，然后面试官提问，然而依旧没有提问。。。）然后讲完停顿 3 秒钟，尴尬。。。
- 3.看过哪些书？（楼主没怎么看过啥技术书，而且现在在实习，没时间刷书。。。就实话实说没怎么看过），尴尬。。。
- 4.有没有比较好的项目？介绍一下？（简历上的科研题目看来不入面试官法眼，然而真的没啥牛 x 项目，自己又解释了一拨 balabala）
- 5.提问

--“对我今天面试情况评价一下？”

--“除了没啥好的项目，别的挺好的”

面试官人挺好的，就是都是一些介绍性陈述，压根没有问题的，让我很是尴尬。。。

之前的面深信服大佬也是这样的吗？

From:[Nowcoder](#)

3.3 深信服机器学习算法面经【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160190-1-1.html>

岗位：机器学习算法

状态：完成所有面试

渠道：内推

1、技术一面

2018年7月21日星期六 电话面

- 1、自我介绍
- 2、选择自己觉得做的最好的项目从需求、样本、特征工程、模型选择等介绍
- 3、为什么要模型融合，模型融合的几种方法，模型融合的优点
(**bagging,boosting,stacking**,还有我自己项目里面的方法)
- 4、会哪些机器学习算法(分类、聚类、深度学习都说了一下)
- 5、LR 和 SVM 的区别(处理点、计算方式、损失函数、自带正则等)
- 6、白样本多，黑样本少，选择哪个模型更适合一些，为什么？如何评价效果(抽样，训练多个分类器，可以采用 **bagging**,如果 LR 和 SVM 里面选择 SVM,LR 对样本过于敏感，SVM 只处理支持向量)
- 7、LR 过拟合是什么样的情形，如果样本有很多重复的特征，对于 LR 训练效果有没有影响(曲线动荡不光滑；没有答上来，我说肯定有影响，这样会让 LR 选择那些不一样的特征，具体原因没有想清楚)
- 8、深度学习模型的初始化要注意哪些问题(权重随机初始化，避免网络退化，初始化范围要小，缩小样本空间，输入样本要 BN，防止梯度消失)
- 9、除了上面这些，觉得自己的优点在哪些地方(结合 Kaggle 比赛说自己学习能力强，动手实现能力强，熟练使用深度学习框架)
- 10、实习期间做的 NLP 是什么内容(因为涉及一些实习公司内部信息，说的很委婉，平均词向量，选择的分词模型)
- 11、有什么问题想问他的？(不同公司定义算法工程师不一样，深信服的是做什么，他说是做安全和云计算，所以更多的是会做一些安全工作，比如使用算法进行漏洞检测，攻击检测这些)
- 12、能不能来深信服实习？(答目前实习没有结束，他追问这边实习结束能不能去，我说实习结束肯定要先参加秋招，如果最后双向选择都合适的话，我会跟导师沟通来实习)
- 13、我补充问什么时候知道结果？(说一周内会通知)

2、技术二面

2018年8月4日星期六 视频面

- 1、自我介绍
- 2、介绍一下第一个项目
- 3、介绍一下 UBM-GMM 模型
- 4、介绍一下集成学习，以及你选择的方法原因
- 5、结合着比赛介绍一下 **stacking** 融合的应用
- 6、介绍一下第二个项目
- 7、有什么问题想问我的么？
 - 1) 结果什么时候通知？他也不清楚面试流程，后面应该会有 HR 面试，会联系我的。

3、技术三面

2018年8月11日星期六 视频面

- 1、自我介绍
- 2、说一下关于机器学习最深刻的项目是什么？
- 3、在项目讲述过程中问了几个问题：
 - 1) 特征是什么样的？
 - 2) 怎么构建特征工程的？
 - 3) 为什么选择这个模型？

- 4) 如何解决不同条件之间特征不一样但可以用同一套系统去预测的?
- 5) 什么是 UBM-GMM 模型?
- 6) 效果怎么评估的?
- 4、模型融合常见方法?
- 5、LSTM 的门结构有哪些? 门的输入是什么, 输出是什么, 怎么在网络里面使用?
- 6、还了解哪些机器学习算法?
- 7、讲一下 CNN 的原理?
- 8、算法问题: 一个特别特别大的字符串, 怎么统计给定字符集里面的字符在字符串中首次出现的位置, 然后加快速度更好? 我说 map-reduce, 他说更好的呢, 用数据结构实现? 我说 hashtable, 在对应位置上面存首次出现的位置就行。
- 9、有什么想问的?
深信服这边在安全方面比较好的产品输出有哪些?
- 10、最后告诉我后面由 HR 面试, 请等待 HR 通知, 就在今天

4、HR 面试

2018 年 8 月 11 日星期六 视频面

1、自我介绍与经历介绍

小插曲:

- 1) 提到本科学校的书记和负责招生的老师?
- 2) 提到研究生学校这边的院长?
- 3) 提到公司这边和研究生学校之间的合作关系等
- 2、为什么选择深信服?
- 1) 打算来深圳工作, 深圳的优秀企业都可以考虑
- 2) 女朋友想来深圳这边, 也拿到了深圳这边 offer
- 3) 对安全也比较感兴趣, 深信服这方面做的还算很不错的
- 3、工作和面试怎么权衡的? 怎么选择公司?

选择投递的公司需要平台好, 口碑好, 技术好, 钱多

还在实习期间工作是首要的, 工作日的笔试面试我都基本上拒绝了

4、哪些还在流程里面? 拿了哪些 offer?

5、期望的待遇或者对自己定位如何?

希望 SP, 然后有竞争力的薪资, 问大概多少, 我觉得 XXX 吧。怎么了解深信服工资的? offershow 哈哈

6、根据面试过程进行一个全面的评价? 觉得自己哪些方面能够可以拿到 sp?

面试角度

- 1) 面试难度好像不大
- 2) 感觉深信服这边的工作形式比较契合, 内容也觉得还算喜欢

自我评价

- 1) 优势: 科班、互联网企业实习、丰富企业项目经验、广泛的知识涉猎、热爱
- 2) 不足: NLP 刚接触, 每轮面试面关于这都不怎么好
- 7、看你自己比较健谈, 平时什么样的人?
- 8、对工作加班怎么看? 平时自己工作有没有加班到 11 点?

9、问题:

1) 面试官对我的评价

几轮面试官给的评价相对都很好, 要不然走不到这一关。觉得知识全面、经验丰富, 但在某些领域缺少深入, 这个也比较正常, 每个面试官熟悉东西不同, 而且实际工作也不一定用到

2) 结果

大概一周内，下周六应该会统一发结果

3.4 深信服职能类岗位面试经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126865-1-1.html>

楼主对于深信服职能岗的这次面试，个人认为应该是在整个过程中最全身心投入整个过程中了，所以也有很多回忆和大家好好分享一下。

因为去年就听过上一届的同学推荐过深信服这家公司，所以印象一直特别好，在校招信息一出来便投递了简历，也很早地加入了本校的信信服秋招群。

但是在上个月群里正活跃的时候，我一直也没等来面试消息，群里面的小伙伴也都陆续拿到 offer，所以我最终也就退群，不了了之了。

所以现在还是有一个疑问问大家？是本来深信服职能类的岗位就安排在 11 月后期面试么？还是说，是因为前期招到的人拒绝或者不够合适？

收到面试短消息还挺惊讶哈哈，当然是开心的那种。

提前在总部一楼等待 ing，我之前估计应该是来 20 人，没想到现场实际来了 24 人，还有 2 人没来。然后就两两分组，进去一面了。

一面，我们在的面试室是类似上课教室的样子（所以会和面试官以及小伙伴们面对面），按简历交给面试官时的顺序，上台，做 0.5 分钟的自我介绍以及 2.5 分钟的即兴演讲，当然规则是面试官告诉我们的，具体时间分配由自己把控。到了 3 分钟，面试官就会喊停。关于即兴演讲，会各每个人 3 分钟时间准备；前位小伙伴上台时，公布下位同学的面试题目。

关于即兴演讲的题目类型差别挺到的，偏哲学思辨的 联系实际问题的 抒情的都有。个人认为这一环节，自我介绍部分不必要刻意夸耀公司或者夸大自己的实习经历，然后演讲有逻辑声音洪亮吧 hh。

二面，两个小组都刷了一半人走，六人一组，进行案例分析，我们分析的内容是选出一个小家电推广到农村，阐述选择原因，并制定出一个销售最大化方案。听说隔壁小组是正反辩论赛 hh

全程挺和谐的，最后面试官还一直建议我们畅所欲言，多给了我们六七分钟表达自己的想法。没有拘泥于规则。在这个过程中呢，每个组刷了 3 人，留 3 人。明显没有参与讨论，以及只是符合别人观点的同学淘汰了（个人观点）

三面，还是一二面的那位面试官，开始着重依据简历中的每一个细节进行提问了。我觉得面试官很 nice，回答交流算是轻松的。

这一面结束后，面试官就带着我去一楼见终极 boss 了哈哈，应该是 HR 的大领导。

四面，其实在房间等待的时候，不紧张的，大 boss 进来后，整个空气的氛围就提醒我--压力面呀

HR 他在让我自我介绍的时候，一直用笔划着看另一位同校的竞争者，也会一直看手机点击手机屏幕（这一点一开

始我没适应，有点影响我讲话语速的流畅性 hh；后来就调了心态一下。因为是英语本科，所以也突击让我进行英文自我介绍已经英语答问。最后一面结束了，反而对自己在这个环节的评价不敢做任何判断。希望会有好结果吧~

是一次很好的学习和锻炼的面试机会
狭路相逢 勇者上 hh

3.5 深信服的 1234 面，销售经理（网络安全与云计算），南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120793-1-1.html>

面试一开始是群面，12 人，3min 自我介绍+即兴演讲，自我介绍不超 30s，楼主题是自学成才，我就从古代，学校和社会进行了论述，感觉还不错，就是比较紧张。

刷了 4 个人，楼主过了。接下来是分两组无领导小组讨论+辩论，挑一个电器产品写农村营销的方案，追求最高的销售额，我们没有注意到，以为是利润，所以审题很重要。我们的产品是电热水壶，对方是电饭煲。都不是 hr 理想的，hr 想要的是净水机之类的。我主要是 timekeeper，也提供了建议，但是很多都被 leader 否定了，而且他比较专制，给我们发挥的机会比较少。总体来讲 2 组势均力敌。

晚上收到通知让第二天再去面试。到了之后我看到名字的，我们 8 个人至少进了 4 个，没看到的就不知道了。先是帅气的 hr 哥哥，感觉比较放松，针对简历问，还有就是关于为什么从事这个行业，我就夸公司。然后也给了特定的例子问该怎么销售，我也是根据自身经历来回答。最后他说我的最大问题是专业不对口，差太多，但是还是让我进入了终面。

终面也在同一天，同一个酒店，是一个大叔，感觉是主管的类型。聊得比较好，问的问题差不多，有一个我没回答上来，你的哪些优势使我们录取你，这个根据我的经历说了一些，人家不是很满意，最后说了一句你以前干的 2c 和 2b 的没法比，我以为要挂。然后就是等通知、

后来还是过了，去参加 offer 沟通会，还是不错的，气氛很热烈，hr 也比较幽默。印象有限，欢迎提问。

3.6 深信服 2017 销售经理面试经验一二三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119998-1-1.html>

一面是演讲，好像接近 20 人，演讲题目抽到的是“要不要高考”，其他的都比较普通，什么为什么特朗普竞选成功，要不要上大学，好男儿志在四方等等。演讲前要介绍自己的姓名学校和家乡。二面是无领导小组讨论，二面紧接着一面，进了 6 个人。题目是在一堆家电产品（风扇、电饭锅、空气净化器、热水器。。。）里面小组选一个产品，到农村推广，做到销售额最大。感觉要从销售的思维出发，以目标群体的需求为核心。

三面是个面，就问了简单的问题，我的面试官很 nice，所以回答得很放松，很多问题老实地被套了出来（比如有没有拿到其他 offer，竟然答没有，太蠢了楼主），后来被淘汰了

唉

3.7 深信服面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110932-1-1.html>

地点：重庆

面试职位：售前产品经理

共面试 4 轮

1 面即兴演讲抽到的题目是养老，自信一点讲话有条理一点应该没什么问题。2 面是分小组，给个题目小组讨论然后打辩论赛。最后让大家投票淘汰 2 个人，当时自己被投了 3 票以为已经呵呵了，但是轮到我投的时候还是很理智的投了 2 个同学也讲明原因。结果自己居然没被淘汰，但有两个同学心态不是很好因为别人投了他就投回去果断被刷。3 面是全国总监级的人来面的，聊了一下对企业的认识和自己的经历，听说有的同学被要求推销一个东西和职业规划什么的。终面是 hr 面，因为我没有办法用自己的经历向 hr 证明我作为一个女生也能够胜任工作强度很大的工作，所以被刷了，自己也觉得很遗憾，但也算是一种经历吧。希望能帮到大家。

3.8 售前产品经理面试经验- 深信服

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110931-1-1.html>

一分钟自我介绍，然后是群面。题目：西游记里面有唐僧、孙悟空、猪八戒、沙和尚、白龙马、师徒 5 个人都是公司的员工，你们公司的气氛相对压抑，现在由于经济不景气需要裁员 1 人，你会裁掉哪一个？

1.小组讨论 15 分钟，举出 5 个支持观点

2.1 人总结陈述

3.自由辩论（辩论队的好有优势。。。）

4.hr 提问

针对辩论的效果提出的问题，淘汰谁，进入谁，leader 有没有考虑到小组成员的参与度

3.9 深信服 - 销售经理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110930-1-1.html>

下午一面，上午才接到短信有点仓促。HR 给一个题目，可能会很鸡汤也可能会很空洞也可能很适合演绎发挥，3 分钟的准备，开始即兴演讲 3 分钟。第一个人就怯场放弃了 orz，要充分自信同时尽可能的抓住重点展开来谈，很多人没有说够 3 分钟，如果话题展开了，说超 3 分钟也没关系的，关键就是要看个人的表达能力。

二面在第二天上午，群面 5V5 辩论赛，选一个历史人物负责开拓空白市场，适当注意团队协作，但一定不要一字不发，要么积极一点，要么一下抓住问题的要害，或者一定要给队友的论点以支持和补充，主要看团队协作和临场应变能力。

三面区域主管面，时间就在当天下午，人非常 nice，基本围绕建立描述的个人实习、工作经历来谈，只要把公司需要发现你适合做销售的个人潜质表达出来就好了，要显得真诚，不要乱拍马屁不正面回答问题。

四面今天上午参加，祝自己好运！

一面我的话题是“我说盗版”3 分钟即兴演讲

二面我们选择的是曹操作为开拓空白市场的人选

三面主要围绕建立经历即兴交流

3.10 深信服科技面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110929-1-1.html>

网络与信息安全工程师面试的经历

前端安全

- 1) SQL 注入的几种方法？
- 2) SQL 注入报错模式下的利用？
- 3) SQL 注入如何修复？
- 4) SQL 注入 bool 值注入无回显的情况，如何利用？
- 5) SQL 注入取数据的方法详细语句？
- 6) MYSQL 具体查询库的系统库名？
- 7) SQL Server 具体查询库的系统库名？
- 8) SQL 注入中会利用到 ORACLE 哪些系统库名？

如果是逆向和 WEB，你想做那个岗位工作

我以为这个岗位两项工作都会有

3.11 深信服销售工程师一面二面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110928-1-1.html>

前天晚上拼命赶到湖南大学信科院听了半截深信服宣讲，只听到了一个关键信息——销售工程师面试四轮，第一轮第二轮群面，第三轮 HR 面，第四轮部门主管面。

听完宣讲吃了晚饭后回到酒店跟波波和泽钰聊了无领导小组讨论的流程和技巧，原以为网上经验说的是第一轮自我介绍+为什么要面试销售工程师这个岗位，第二轮面试是无领导小组讨论，感觉聊了一个小时左右应该可以把握整个流程吧。跟女朋友说了晚安后就安心睡去了，不过第二天醒得早啊，六点不到就迷糊醒了，望天。

反反复复到八点左右换好正装就，出门吃早饭的路上在群里看到湖大有个同学说第一轮面试已挂，马上私聊问他第一轮面试流程，说是自我介绍+为什么面试销售工程师这个岗位+随机问题。

唔，跟网上说的也是贴切一些的。

边吃早饭边想如何做好自我介绍。想到以前面试的时候自我介绍也是重复讲简历上写好的内容，对于深信服科技这种大公司是行不通的，马上想了另外一个自我介绍的大体过程。

上到湖大信科院 5 楼，深信服工作人员叫到 4 楼签到后上交了纸质简历，就在 5 楼坐等面试开始？期间认识了一个湖南大学的材料学硕士，中南大学的冶金本科生，工大通信工程、信管的同学，聊了一些个人基本信息之类的，稳定下情绪。

面试销售工程师这种岗位的，肯定需要穿正装，同一轮面试的同学有三五个不穿正装外，清一色的正装惹。

十点半面试开始了，进了湖南信科院 523 会议室，共有 20 多人，清一色男生，一个面试官，两个工作人员。围着一张桌子坐着，我坐在波波旁边的角落里。面试官开始讲话“欢迎各位同学参加深信服科技销售工程师的面试，第一轮面试结束当场宣布进入第二轮面试名单，第一轮面试形式为自我介绍+为什么面试销售工程师这个岗位和一个随机问题，每个人三分钟时间准备，三分钟发言，按照简历顺序点名开始”。

随机问题是下一个到面试者的前三分钟由面试官公布，大多都还挺常规的问题吧。有以下这些：

讲一个你最艰难的决定

讲一件你最失落的事情

讲一件你成功的经历

讲你最喜欢的电影

讲你最喜欢的课程

讲你最喜欢的一本书

讲你最遗憾的一件事

讲你最成功的一次谈判

讲一讲最大的爱好

讲一次你销售与被销售的经历

本次校招你都做了什么计划和准备

讲一次你团队合作的经历

讲一个你印象最深刻的与他人的争执

差不多这些吧，其他的记不清楚了。

一直等啊等也等不到我的名字，心里那个紧张呀，不过也给了我充足的自我介绍和为什么面试销售工程师这个岗位的准备时间。正式开始后在座的同学都在认真思考和写着自己讲话的提纲，当然，我也一样，记一下别的同学随机问题的同时写自己的东西。

po 一下我的自我介绍吧——

面试官好，各位同学好，我是来自湖南工业大学的 XX。进入大学以来，我便设定了四个大方向来预定自己的大学四年，分别是“素养、能力、学识、人脉”，在此基础上，我至少培养了自己在做人做事方面有了一个应有的原则和态度。结合了我喜欢与人的沟通交流及近 3 年的专业基本素养，我能把大学过得很大程度上地遵循自己的内心与想法。

至于为什么面试销售工程师这个岗位，我进入大学后便挖掘了自己在辩论赛上的潜质，通过近 3 年在辩论赛上的锻炼过程，我培养了自己较为强烈的思辨思维和口才，逐渐学会了与人沟通的技能和艺术。所以，我在就业过程中将更多的准备倾向于与人面对面交流的岗位，于此我来到了这面试销售工程师来挑战我在社会工作上自己更大潜能。

对于我的最大爱好，那当然是做饭做菜了，长达 12 年的做菜过程中我熟悉了家人与朋友的口味与饮食爱好，我能在做饭过程中有极大的耐心去针对每一个人做出他们喜欢吃的饭菜，让家人与朋友享受吃饭的这个过程，毕竟爱厨房，更爱生活。

谢谢各位。

在 3 分钟的第一轮面试中，我还是习惯了作为辩论赛一辩的风格，站姿，手势，语速，思维等都得益于从大一就开始玩的辩论赛经历。

纵观在场每一位同学的发言，还是觉着既然简历上已经写明了的东西，面试官肯定不愿意再听你讲，所以我不会选择重复讲，否则会使面试官认为你准备不充分，没有随机应变的能力。在面试官规定的发言方向里，你的发言就要尽可能让面试官快速抓住重点，真实的连接你是否能基本符合所面试的岗位。讲话不重复讲已经讲过的内容，也没必要紧张怯场，面试官是人，作为面试者的我们也是人，怕什么，讲好了自然能进入下一轮的面试，没能进入下一轮也是一次宝贵的经历，这都是财富。自我介绍中不要一开始就讲自己的缺点，比如随机问题是“讲一讲你印象最深刻的一本书”那个同学，他的回答如下“我没有印象最深刻的书，因为我不喜欢看书，讲电影倒是可以，如果非要我讲印象最深刻的，那就是高数了，因为大二的时候学高数我挂了科”。这样子的发言必定会让自己丢分严重。

自我介绍也没必要讲自己当了多少学生干部，有几个同学没经历过当学生干部呀？实践经历这些简历上不都写了嘛，还要着重讲就更没意思了。

讲完 3 分钟的第一轮面试之后，面试官当场宣布了第二轮面试名单，最后一个名字是我。

五分钟中场休息后便开始了第二轮面试。规则如下，每个人都是随机主题，15 分钟准备，3 分钟演讲，2 分钟答辩，为时间公平起见，第一个同学拿到了题目后隔 5 分钟下发下一个同学的题目。

第一个同学在我刚拿到题目的时候就提前准备好了发言提纲。

全场听下来，6 个人的题目分别是：

- (1)、你对我国体育事业做个分析，如何看待其以后的发展状态；
- (2)、对于应届毕业生如何最好在传统制造业和高新技术产业中权衡利弊地来做好就业选择；
- (3)、如何看待近年来我国直播行业的井喷式发展；
- (4)、听到苹果、谷歌、华为、阿里巴巴和诺基亚、摩托罗拉这些名字，你想到了什么
- (5)、有的企业“三个臭皮匠顶个诸葛亮”，有的企业“三个和尚没水喝”，对此你有何看法，如果让你上任“三个和尚没水喝”的企业，你如何改变该企业的现今状态，将其做大做活
- (6)、小米科技 2016 年的市值估计不足 40 亿元，近年来小米科技从盛到衰，你作何分析。对小米科技往后的发展，有什么意见和建议。

我的主题是第三个，对我国直播的井喷式发展如何看待，就不 po 发言稿了，讲了直播的主体和载体、直播的内容、直播的定位三个方面。

第二轮面试结束后，没有当场宣布通过名单，说是会有短信通知。

结束之后跟 HR 打了招呼 and 握手便说再见和退场了。

对于深信服的这次面试，真的是一次极为宝贵的经验，大公司的宣讲和面试能去参加还是需要去参加的，不管能否进入下一轮的面试都对以后有很大程度上的帮助吧。

简历上写了什么东西，自己要讲的清楚；面试的时候讲了什么话，随机应变和自圆其说是必须要学会的，毕竟 HR

面试了成千上万人，在面试中夸大其实对自己真没好处。
祝愿我能进入第三第四轮面试，甚至签约，也同样祝愿在找工作上艰苦奋斗的各位同学，机会青睐于有准备的人。
加油~
面试官的问题：

问为什么面试销售工程师岗位

3.12 深信服科技五轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110927-1-1.html>

海外售前产品经理五轮面试，比较专业，岗位要求的每一点都会考察到，非常锻炼人。

第一轮。自我介绍加即兴演讲，不要紧张，台风比演讲内容更重要。题目有马航、失联、匆匆那年、英雄等。25 人进 7 人。

第二轮。自我介绍加辩论赛。时间大概一小时，题目是要开拓空白市场，从孔子、诸葛亮、宋江、毛泽东四个人里面选一个人出来。十五分钟分组讨论，说出选某人的五个理由，然后互相找问题，最后自由辩论。注意团队合作。注意适当表现自己，说话要说到点子上。12 人进 7 人。

第三轮。专业面试，主要是针对简历上的问题发问，会问的很深，建议对自己简历的东西再深层次挖掘一下。

第四轮，第三轮过了会让你留一下，让你回去等消息的就是挂了。四轮是 HR 面，主要问意向，是否家里支持出国，谈论薪资。真诚就好，还问了对你公司和岗位的理解和认识。

第五轮，海外经理全英文面试。先打电话，然后加 QQ 视频面试，半个小时左右，都是一些基础性问题，提前多做准备，自我介绍，公司认识。问他问题 等等。

问你最大的缺点是什么？

答过于乐观，喜欢设定高目标，有时候我的目标显得有些不切实际，但这样我就会更有动力，而我也努力完成自己的目标。

3.13 深信服科技销售经理四轮面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110926-1-1.html>

-即兴演讲+群面辩论赛+BOSS 面+HR，允许霸面。

一面：因为投递错误，投了市场推广，只好霸面，即兴演讲 3 分钟，其中 30s 自我介绍，一定要准时，有人不准

时被刷了，然后要有良好逻辑，题目不是很常规，我当时题目相对简单，是“原则”，建议使用议论文形式演讲，即论点+例子+总结。

二面：群面辩论赛，一个 2000 人的公司，诸葛亮，刘备，曹操与孙权谁适合当总经理，并陈述理由。建议不要太弱势，但千万别太强势，最后会有投票 2 个最佳及 2 个最差，我组内太强势的就被票死了，这种情况下特别难当组内 leader。

三面：BOSS 面，就是聊天，销售经理不要求背景，但是你要表现出销售的特质，面试官当时给我简历上写了“有狼性”。

四面：HR 面，这面刷人少，前几面基本都是刷 50%以上，这面 10 个人刷了 2 个人，主要考察对公司的忠诚度以及你应聘的诚意，能力次之。

总结：据说深信服很累，但是很锻炼人，然后销售经理要外派，不能呆在自己母校和老家。录取成功率大约是 2-5%。（总体厦门今年 1400 多份简历，最后录取 40 人左右）

问“你投递过的公司及理由”；“你最想应聘的公司及理由”

答表达诚意即可，通过理由等说明

3.14 深信服销售经理 武汉站面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060019-1-1.html>

不知道为什么看帖子还没有今年的面经，昨天刚面完销售经理最后一面，目前还在等消息。

与往年不同的是，今年深信服面试简化了程序，原来的一面二面合成了集体面试，三面四面合成了终面，不得不说，这个改革还是蛮人性化的，免去很多路上的时间。

集体面试：我们那组大约有 20 人左右一起。

第一轮是常规的自我介绍加即兴演讲，总时间是三分钟，个人觉得不要紧张，把自己展现出来就好，抽到的题目不管怎么样我觉得都用一种积极向上的态度讲读就好，我觉得面试官应该不会喜欢声音像蚊子一样说些没用的话的面试者吧。自信就好。

第二轮是无领导讨论加辩论，由于分成了两队，存在两队的对垒，那么达成共识的重要性就比普通的群面更加重要。这种群面方式我真的是第一次遇见，还是很有新意的，因为存在辩论这个环节，每个人基本都能发言，而且对逻辑思维能力的考察也比普通的群面要高，个人随机应变的能力很重要。好喜欢这种面试方式，跪舔深信服一发。

当晚回去感觉可能没戏进下一轮了，觉得自己在辩论中发言不多，但晚上还是收到了后面面试的通知，那叫一个激动啊。

终面：两轮单面，也是原来的三面+四面

三面主要是对简历的深究，这就有涉及到面试的一个重要问题了：对自己的简历负责，里面都是我们学生时代的精华，所以对于每条每项都要熟记于心。三面面完面试官让我出去稍等，就知道三面算是过了。

四面又见到初面的那个面试官了，这次主要是对销售的理解还有一些个人情况的考察，公司毕竟是想招到合适的人才，那么和公司理念的匹配度这个时候就显得尤为重要了。我之前并没有做太多准备，所以四面就是简单的再展现自我罢了。四面结束，回家等消息。

求职之路最痛苦的其实就是等待了。以为晚上就会有消息一直辗转反侧，结果等到 0 点还没消息就模模糊糊的睡着了，梦里全都是今天面试的各种问题，梦里面的我一直在想自己当时有哪些问题回答的不好，真的是蛮痛苦的。如果今天晚上再没有消息的话想必应该是挂掉了。但是仍然感谢深信服这家公司，它是最想进的公司之一，在面试环节也真的学到了很多。在这里也和求职之路一起奋斗的伙伴们分享下，每次面试对我们来说都是一次提高的机会，抓住这个机会我们才能有更长远的发展。

这个帖子也算是自己攒 rp 发的吧，太希望能够通过了。愿所有求职路上的伙伴都能不断提高，收获自己想要的。

3.15 深信服销售经理 武汉站面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060019-1-1.html>

不知道为什么看帖子还没有今年的面经，昨天刚面完销售经理最后一面，目前还在等消息。

与往年不同的是，今年深信服面试简化了程序，原来的一面二面合成了集体面试，三面四面合成了终面，不得不说，这个改革还是蛮人性化的，免去很多路上的时间。

集体面试：我们那组大约有 20 人左右一起。

第一轮是常规的自我介绍加即兴演讲，总时间是三分钟，个人觉得不要紧张，把自己展现出来就好，抽到的题目不管怎么样我觉得都用一种积极向上的态度讲读就好，我觉得面试官应该不会喜欢声音像蚊子一样说些没用的话的面试者吧。自信就好。

第二轮是无领导讨论加辩论，由于分成了两队，存在两队的对垒，那么达成共识的重要性就比普通的群面更加重要。这种群面方式我真的是第一次遇见，还是很有新意的，因为存在辩论这个环节，每个人基本都能发言，而且对逻辑思维能力的考察也比普通的群面要高，个人随机应变的能力很重要。好喜欢这种面试方式，跪舔深信服一发。

当晚回去感觉可能没戏进下一轮了，觉得自己在辩论中发言不多，但晚上还是收到了后面面试的通知，那叫一个激动啊。

终面：两轮单面，也是原来的三面+四面

三面主要是对简历的深究，这就有涉及到面试的一个重要问题了：对自己的简历负责，里面都是我们学生时代的精华，所以对于每条每项都要熟记于心。三面面完面试官让我出去稍等，就知道三面算是过了。

四面又见到初面的那个面试官了，这次主要是对销售的理解还有一些个人情况的考察，公司毕竟是想招到合适的人才，那么和公司理念的匹配度这个时候就显得尤为重要了。我之前并没有做太多准备，所以四面就是简单的再展现自我罢了。四面结束，回家等消息。

求职之路最痛苦的其实就是等待了。以为晚上就会有消息一直辗转反侧，结果等到 0 点还没消息就模模糊糊的睡着了，梦里全都是今天面试的各种问题，梦里面的我一直在想自己当时有哪些问题回答的不好，真的是蛮痛苦的。如果今天晚上再没有消息的话想必应该是挂掉了。但是仍然感谢深信服这家公司，它是最想进的公司之一，在

面试环节也真的学到了很多。在这里也和求职之路一起奋斗的伙伴们分享下，每次面试对我们来说都是一次提高的机会，抓住这个机会我们才能有更长远的发展。

这个帖子也算是自己攒 rp 发的吧，太希望能够通过了。愿所有求职路上的伙伴都能不断提高，收获自己想要的。

3.16 2016 深信服 售前产品经理 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020023-1-1.html>

发帖攒人品！

深信服科技是网申开放比较早的公司之一，抱着试试看心态填了网申。我的专业是化学类，跟深信服的业务完全不搭边，没想到会让我参加面试。

面试地点是北邮的就业指导中心，估计北邮是目标院校。10 月 20 日下午第一次面试。一场大概十四五个人，两个女生。自我介绍相当于没有，就是说下学校专业。

面试形式挺有意思，随机抽取一个题目，准备三分钟，做一个即兴演讲，时长一分半左右。其实是最犯怵的项目.....估计是考察反应速度，销售需要才思敏捷吧，偏偏我反应慢.....

题目都是一个或几个词组，我的题目是时间，还有一个哥们抽到了表白。最复杂的是要用三个词讲一个故事。那个同学挺有表演才能，讲的很生动。

这个要讲好比较难，你在准备的时候其他同学在演讲，可能会受到一点干扰。大多数是想两三个点，举个例子。大多数人讲不到 1 分半。我想主要是表现自然，言语流畅。

当天晚上就发短信通知第二天面试。我被排到了下午。中午的时候微信群里有面试过的同学分享了流程。

首先会让每个人说自己的一个优点和两个缺点。我就很纠结于缺点怎么说。面试销售总不能说自己内向，又不能说是追求完美这种假大空的套路。反正回答的比较烂，以后面试的同学要好好想想。

然后是群面，悲催的一段群面经历。我们组因为有两人没来，所以总共六个人分成两组，三个人一组。题目是在五个名人中选一个人当销售团队的领导，候选人有唐僧，刘备，武则天，秦始皇等等，两个组不能选一样的。先到先得。先是自己组内部讨论，陈述选择理由。然后两个组互相提问，类似于辩论。

在我组的一个同学强烈建议下选了刘备。我对这个题没什么想法，然而另一个同学居然不知道刘备是谁.....导致我们组主要靠第一个人来提点。我们俩说的少。陈述的内容不够丰富.....辩论的时候就更悲剧了。对面三个同学里至少两个参加过辩论队，很有气势，而且不止一次说了对方辩友如何如何。我们这边完全被压制.....我自己是不擅长这种对攻形式，我的搭档们显然也不太适应。辩论过程大概十分钟吧。

结果就是我们三个都没进入下一轮，对方组有一人进入。

3.17 热腾腾深信服 hr 岗位面经，壮士，你准备好了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992422-1-1.html>

深信服 hr 面试归来。。。。

今天下午面试的形式主要为无领导小组讨论+压力面；

今天来面试的小伙伴们一共有 7 个人，进去会议室后自由落座，首选按照顺序做两分钟的自我介绍，然后就按照落座顺序分组进行无领导小组讨论。。（会议桌，两排面对面就坐那种）

大家看出要点了吗。。。

比较害怕无领导小组的同学一定要事先通过闲聊了解一下同组小伙伴们信息，然后有针对性的落座，避免遭遇太过强势的小组成员。。

这不是教大家什么策略什么的，在我看来，能参与面试本身就是一个很享受的过程，我觉得跟大家思想交流的过程很有趣，也没有谁压倒谁的说法，只是在这里给各位想通过无领导小组的童鞋们提个醒而已。。

无领导题目是沙漠飞机坠毁，请你的小组成员从 15 件可携带的物品中选择三样最重要的，并说明五点支持它的理由。

无领导小组的关键点是思维需要具备框架性，要了解自己小组方案的目的性，即要达到什么目标，并分项叙述支撑论点的论据，做到大框架下逐条叙述。

另外，就是要刷存在感。。。

无领导小组过后，下一个阶段是自由辩论环节

这个阶段会针对对方小组的无领导小组方案进行辩论性发言，提出对方方案的不足之处，维护小组方案的优势性。

这个阶段个人感觉是考察在辩论中抓住对方言语关键点的能力，并组织合适的语言以辩驳对方。这个阶段感觉大家的气氛还是满和谐的，每个人都各抒己见，提出了各种各样的看法，甚至连飞行地图究竟能不能定位救援城市也展开了讨论，哈哈~

自由讨论结束后，面试官让两位小组的代表分别评论对方整个小组的表现，并选出一名值得留下来进入下一轮的人选，一名要被淘汰的人选。这个过程给我留下深刻印象的是对面组一个华师的美女哈哈，语言很有亲和力，在明确表达了自己的观点的同时也能做到易于对方接受，High EQ，给你点个赞噢~

之后面试官让我们稍作休息，讨论进入下一阶段的人选。

在几分钟的闲聊中，我得知有几个小伙伴是从广州各高校赶过来的，在这里真的要给这几位学弟学妹们点个大大的赞。我相信，我们大家都一样，在找工作的旅途中都付出了很多汗水及苦楚，但这一切是一定有着美好的回报的，不论在任何条件下都要昂首挺胸，自信、微笑，祝福你们。

之后就是被带领进入单人压力面，主要形式就是针对你的简历进行深入挖掘，提出很多让你觉得 aggressive 的问题。

个人认为，压力面的关键在于首先对于自己的简历有着深刻的认识，你究竟做了哪些事情，每件事情的收获如何、不足之处在哪里，都要做到心中有数，从容应对挑战。此外呢，就是一定要面对微笑，从容的回答一切的尖锐问题，面试官其实不是真的想把你问的哑口无言，而是希望能看到你的积极乐观，勇敢面对的态度。当然。。简历造假被戳穿不在范围内。。。。

最后，面试官让我问他问题。我就针对深信服的未来发展方向，以及人力资源在互联网设备公司中的地位进行了提问，之后就结束面试，离开了南山智园大楼。其实还想跟一起来面试的小伙伴们交流一下呢，无奈出来一个没见着。。。我晕。。。

写这篇面经的目的，一方面是为了各位希望加入深信服 hr 岗的小伙伴们一个参考，另外就是对自己校招之路的一个记录吧。全程听着周杰伦想到哪写到哪，没什么逻辑，大家批判性的吸收自己需要的东西就好，就这么多啦！

3.18 2016 深信服科技重庆地区面试。销售经理拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987530-1-1.html>

概况：深信服今年在全国属于扩招的状态，是往年的一倍以上。重庆地区全部共发 50 多份，带了 65 份但是没有发完（签约时与 hr 交流获得信息）

本人在重庆所读的一所低调的大学，一说人尽皆知了。应聘前便找准了自己定位，不想搞技术喜欢做市场销售类的。

应聘岗位：销售经理

面试时间：9.24~9.28

面试流程：一面——二面——三面——hr 面

在 9.22 号听完宣讲的时候，当天晚上就进行了简历的筛选。技术研发类的第二天进行笔试，销售经历不同于售前销售，是唯一一个不用笔试的岗位。所以看起来是轻松的等到 9.24 开始进行第一面。

一面：也就是考验销售的第一关。自由即兴演讲，在临上台的时候给你一个题目，三分种的发挥时间。考验自己能否自圆其说将题目以及把自己观点完整有深度阐述。我是第二个上台的，拿到的题目是很热门的互联网+。比较坑爹的是，我前面一个语速很快而且思维逻辑都很好，导致我准备时间只有一分多钟。在准备不够和紧张的状态下，我华丽的挂了。没错，我第一面是挂了。但是为什么我会最后拿到 offer？是这样，在宣布通过名单后，我认为这不是我自己问题占大部分所以和 hr 姐姐聊了一下，她万般无奈让我晚上参加二面。但是到了晚上的二面她并没有把我早上的简历传给下一个面试官，不

过我懂他们套路所以我另外准备了一份简历。开始霸面。通过率 50%

二面：上午和晚上一路的面试，基本没有给你准备面试的机会。而且面试群面，考察的能力很明显：团队协作能力（讨论部分）和个人组织能力（驳论环节）基本上都是靠自己平时的积累和准备。建议就是：放轻松。

这轮面试就是自我介绍，然后给你一个题目进行辩论自选方面先选先得。在讨论过程中一定不能太过于锋芒必露，角色分工明确，同时要我方很明确的观点。这一部分是有 12min（我记不准确了）

然后就是双方各 8min 自我观点阐述，阐述就是对方 8min 对反方的质疑。质疑环节我比较擅长，而且也是考察自己能力，所以一定不能不说话（我反唯一淘汰的一个哥们就是一句话都没有说）。

激烈的讨论完后就是所谓的撕 b。我方很团结，说能让两个人进的时候，我们每个人都有被说到，虽然我被队友提携的最多，这个还是要看默契。事实也是如此，我们组只淘汰了一个人（不说话的）。通过率 60%

三面：市场总监面。在一个房间里面有两个大 boss，一个笑面虎（真的），另一个严肃的高冷范。面我的就是高冷范的。

面试的问题无外乎就是对你大学来各方面进行提问然后每个人他都会有表格进行记录。由于我是做销售，我把大学以来所做的创业和活动策划（事先准备）所有的都有说，而且令我意外的是他竟然都听了。问了我有关的家庭情况，是否接受外派啊什么的，考虑清楚是否接受，如果可以的话一定要表露出来。然后就是问你职业规划，我和其他面

试者讨论的时候才知道，原来对你职业规划感兴趣的真的说明你有戏（限于销售岗位）。大概进行了 30 多 min，其他人都是 10min 就完了。然后晚上就有第二天终面的信息了。对了说一下笑面虎 boss，他虽然全程笑容，但是他最可怕的就是你不知道你自己是否应该讲哪些方面，据说他不打断你而是让你自己一直说。这个自己要把握好，适可而止说多错多啊。通过率 40%

hr 面：我是安排在上午最早的那一批进行面试的。其实你通过与否在你上一面已经确定了，全天都有 4 面从早上 9 点到晚上，但最后的结果来看，上午面试的都通过了（签约的时候才明白）下午和晚上的基本属于炮灰了（也不能完全肯定，只是我个人发现的规律）。

平均给每个人 15min 进行 hr 面，算下来大概通过三面大概有 60 人一天，但是只是第一批还有第二批。所以每一批次都是严格控制了通过率，但是过不过能不能拿到 offer 完全看自己。

最后一面很简单就是与你闲聊，对你是否接受外派再次确定，放轻松与 hr 沟通。也没什么建议了。

晚上就收到了通过短信，能第一批收到真是很开心。签约定在 9.29.

到了 29 拿了三方毫不犹豫的签了。整个通过率也是只有 5%，毕竟收到简历就有 3400 多份。

说一下吧，整个深信服的面试紧凑有效率。要是大学四年没什么准备的话基本上没什么通过的概率了。

给以下几点建议：

1. 找准自己的职业定位

- 2.好好了解公司与职位情况
- 3.针对公司做好自我职业规划
- 4.面试流程熟悉。面试技巧
- 5.放轻松心态，公司还很多

分享就到这里吧，有什么问题留言啦，我看到会回复的，也是谢谢论坛大神们的帮助，来谢恩了

3.19 销售经理，止步三面，收获与成长

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983257-1-1.html>

由于好朋友已经在深信服工作，得知这个公司的发展状况还不错，待遇也算得上是优越，对于自身来讲，应届生要求的是快速武装自己的职业发展道路，能够在自己喜欢的舞台上发挥自己的光和热，所以很早就投递了深信服的网申。下面就我的经历，说说自己的感受，希望对大家有所帮助：
一面：面试地点在东北某高校附近，面试时间下午 2 点，面试者是**收到**短信通知的同学和**没有收到**短信的我，也就意味着我是顺藤摸瓜来霸面的（**自带简历哦**）。废话不多说，反正最后允许我参加了一面。

流程：面试的题目是即兴三分钟演讲，每个发言者在上一个同学发言的同时进行准备，一个接一个来，每组大约二十人，共进行了一个小时。面试开始每个人会发一张草稿纸，记录面试官（**仅一名面试官**）所阐述的演讲规则，并记录其他同学自我介绍和发言内容（结束时没有提问，感觉草稿纸面试官不会看，帮助自己记忆吧，who knows）。因为我通过了面试，所以还是有一定的发言权，在这里我有几点建议给将要参加面试的同学：



tips: 1. 演讲内容虽然不能准备，但是演讲的表情，动作，声音洪亮（**很重要**）是可以进行预演的，即兴演讲也不是那么的即兴哦，我说的这些都会加分，因为我觉得我说的并没有什么逻辑性，仅仅举了几个例子，但是我与其他同学有很好的互动，不要把演讲搞成知识普及，个人建议还是自己挑一个任意的演讲题目，演练一下。

2. 演讲不在于说的快，而在于印象深刻，说的天花乱坠，人家都不知道你什么名字，来自哪里，演讲题目是什么，大家当时精神高度集中，如果你不能突出自己的一个优势，肯定不会记住你的。让别人记住的方法，有几种，生动形象的例子，幽默风趣的谈吐，排比等修辞手法的运用。**这就是我一面的感受。**

二面：地点：同一面，时间：9am，面试人：50% 一面小伙伴。二面的形式依旧是群面，10 个人分成两

组。

流程：面试开始同样的面试官，同样发草稿纸，同样以很快的语速介绍本轮面试的形式与规则，所以你知道怎么办：**对——那就是别忘带笔，集中精力，面试官可不会重复**。本轮面试的形式采取辩论赛的形式，比如：**xx、xx、xx，谁适合当领导**，就是类似吧。辩论全程共四十五分钟，分成**15,10+5,10+5**，前十五分钟是讨论阶段，每组选出自己认定的人物，并且组内意见达成一致，第二个**15**分钟时先阐述观点一方进行**3**分钟的陈述观点，之后对方针对己方进行**2**分钟的反和提问，接下来的**10**分钟自由辩论，第**3**阶段，就是和第二阶段角色对调。



tips:

1. 讨论阶段注重团队配合，充分认清自己适合的角色，积极的表达自己的意见，此时不积极，更待何时，同志，需要你出力的时候到了。
2. 全程经历一定高度集中，别以为在炕头唠嗑呢，尤其是在自由辩论环节，一个疏忽可能就错过了发言的机会，当你把小拳头攥的死死的时候，时间已经飞快的过去了，所以不要犹豫，站起来就说。当然，最好还是尊重一下对方，自由辩论可能不会那么能考虑到队友，所以如果你不是特别强，顾好自己就好了。
3. 全程保持微笑，这样会给对方也留下好的印象。
4. 声音一定要洪亮，不要像是在和自己对话。
5. 同样，辩论赛也是可以准备的，提前看一些视频，学两句承上启下的过渡语，可以给自己放松的时间，更多的思考时间。

三面：地点：老地方，时间：**5:30pm**，面试人：我自己，面试官：老相识了（**三面都是他**）

流程：三面非常简单，两个人面对面，这回没有具体的形式，演讲或是辩论。**所以，我在这上栽了一个跟头**。收到通知时候已经是**4:00**了，急急忙忙的打的过来，时间也刚刚来得及。到地点的时候已经有人在等候了，这次**10**个剩下了四个，心里其实对于**2**面的表现还是有自信的，**所以，这也是一个炸弹**。到了之后，匆匆忙忙的又看看深信服的核心价值观，干甚么的之类的，心里觉的到这一步了，和面试官之间的谈话应该放松下来，互相了解了解了吧。**所以，这是一个坑啊**。面试正式开始，面试官让我做自我介绍，我于是开始了，讲述我成长的历程，心态放松，**10**指交叉并拢，呈放松态，然后，竟然不知到从何说起了，五秒钟之后才说出自己的名字，真是一个噩梦般的开端。说了大约**20s**吧，面试官说：“别说了，想出三件事情，对应你的三个适合销售的品质，来说明为什么你适合做销售。”，我但是觉得天都黑了，外面也确实黑了。可是对面的另一组面试还在进行，他们有说有笑，有打有闹。真是羡慕死我了，我很快调整了自己，觉得自己刚才，太放松了，如果这下不把握好，肯定是进不了下一轮了。过了几分钟，面试官回来了，我把自己准备的例子组织好，说给了他，觉得自己表现的还好，至少没有逻辑上的失误，后来就聊了一些自己简历上的例子，为什么选这个专业，为什么喜欢做销售，为什么参加这些活动，你有什么优点和缺点，举个例子等等。但是我感觉他都没有深入的问我，除了其中的一件事。后来让我问了他一个问题，差不多就结束了。



tips:

1. 没有具体的形式，就要自己将自己觉得最好的状态发挥出来，自己最想和面试官说什么，不要超过一分钟，经历过面试，我总结出，面试的技巧之一是——尽可能的简练，有针对性的介绍自己，把自己的经历浓缩，能用**1**句说出来的绝不用**2**句。所以，你的自我介绍要改了又改（**我的也是**），因为对自己的认识，需要灵感。
2. 等通知的焦急谁都有，要学会平息自己的情绪，想想下一步怎么做，要不然就和和我一样功亏一篑呀。。。我就是二面太兴奋，疏忽了三面的重要性。
3. 不要试图和面试官做朋友，你需要的就是最短的时间内展现自己，吸引面试官。不要过于放松，因为面试里面的每一句话都会决定你的未来。



虽然讲述的过程很美好，没有收到下一轮的通知，心里还是难免失落。不过，男人嘛，勇往直前，

不能打脸不是吗。带着这份收获继续前行。找工作的路上，你我从不孤单，前路还有很多荆棘和坎坷，我怎么能被这么一点挫折达到。祝愿所有兄弟姐妹，都能让自己的青春绽放出耀眼的光芒，迸发出激情燃烧的能量。



3.20 深信服 2016 校招，成都站经验分享。（销售经理）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983783-1-1.html>



深信服，再见了。2016 成都站面试，最终止步于三面，留下此贴，给自己在求职季中攒人品，给大家一些参考（特别是非 211 985 出身的孩子们，能够从文字中传递给你们一些动力，也是极好的，希望如此吧。）



故事的开始：楼主本人四川地区某师范院校研究僧，投简历被深信服鄙视，面试当天，去川大就业中心霸面。开始了深信服的面试之旅。



深信服的一面：20 个人一组，HR 哥哥随机给你一个关键词，3 分钟准备时间，三分钟包括自我介绍在一起的即兴演讲，只要思路开，台风好，很容易过。



深信服的二面：12 个人，进去后，hr 分成两组，给你几个历史人物（毛泽东、诸葛亮、孔子，还有谁突然忘了），让你去选择一位做空白市场，双方站在自己角度去和对方辩论，只要言之有物即可，HR 考察的是你个人的团队合作（前期几分钟的队内讨论）和思维（后期的两个队的相互辩论过程），只想说，辩论过程中要能够抓住机会表现自己，站起来，让 HR 看到你。不要怯场就好。



深信服的三面：我就跪在了这一面，具体形式是业务经理和你一对一拿简历单聊，先自我介绍，然后会问你简历上面的经历（最难忘的），还会问你大学期间经历过最困难的事，然后让你问他问题，楼主进去以后，和 HR 就聊了十分钟，出来的时候就知道自己没戏了。

总结一下吧：

1.找工作看缘分，都三面了还被刷，只能说面试的时候没表现出公司需要的特质（哎，自我安慰罢了，其实是自



己不够好)

2.非 211 985 的小伙伴们，对于咱们来说，找工作的过程，可能很多机会都要我们自己去争取，但是我想说，大胆去做，不要怕困难，只要能站在面试场上，大家就是同一起跑线，表现出那个最符合公司文化基因的你，才是最重要的，跟学校没关系。祝大家好运，希望大家能够在校招季中找到合适自己的工作。

第四章 深信服电子科技求职综合经验

4.1 第一个 offer-深信服笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110924-1-1.html>

出来混迟早还是要还的，这句话我是深深体会到了，也许是以前的三年时光不够努力吧，或许是没有重视成绩的原因，一些课程比如操作系统，网络原理，数据库专选没有选，学的不是很好，所以笔试面试 bat 京东都失败了。失败是成功之母，总结学习是成功之父，今天收到了深信服的 offer，看来前一段时间的努力还是没有白费的，亡羊补牢，为时不晚~！

现在我就来总结一下笔试以及三轮面试的经验吧。笔试我感觉有点难，考了数据库，操作系统，还有 Linux，这里有一大堆不会，C++和 Java 是选择其中一部分做的，我选的是 C++，之前复习了一波，感觉做的还可以吧。考试上还是有很多人查手机的，看到这个情况我也想查了，但是想了一下，还是没有做，因为我坐在外面，容易被发现，还有就是诚信问题吧。有一题题目特别长，讲的是什么鬼我都不知道，于是我就写上了自己的感慨，就是说很多人在查手机，自己并没有这么做，本宝宝还是回去好好复习吧，也许这也有一定的原因吧。

接着就到了一面，我面的是测试岗，先是开始问了一些项目问题，我就把实习时做的项目，是 web 应用，在移动端可以访问，给了面试官看，他大概问了我从事什么工作，然后问项目最困难的部分是哪里，估计是看你在项目中承担的责任，以及是否是在吹牛。接下来是 C++的问题，大概问了一些基本的问题，记得问到了求 1 到 10 相加，递归和非递归的做法，写出来，然后问哪一个好，当然用循环来做比较好，递归会消耗内存比较大，并且大量递归调用还有可能造成栈溢出。还记得问了我不会的 extern 用法，这个面试会经常考，记得被问到好几次。还问了测试相关的问题，比如同时测 50 台 PC 上的一个 web 应用，怎么测，感觉自己回答的也不是很好，总之，后面还是要把 C++，操作系统，linux，网络原理，数据库掌握好，如果有时间的话。

接到二面的通知，还是很开心的，也有点紧张，因为之前有好几家挂在了二面，去到面试官直接就问我试卷上写的感慨，问我有没有回去复习。感觉这个面试官很好，那道变态的题目我没有复习，就说没有，但是复习了其他的知识，比如一面问到的 extern 问题，然后我大概回答了一下，感觉还可以。感觉二面问的技术问题不是很多，问了一个智商的问题，50 枚硬币，可以从两头拿，怎么保证自己拿的比另一半多，我先是说了贪心算法，但是面试官说贪心算法只能看到前面的呀，看不到后面的，我就知道了，直接逗比的回答，我说就这几块钱，拿多拿少也无所谓，面试官就有点蒙了，有点逗比的说，你这。。还问了如果遇到一个自己从未接触的问题，但是同事知道，但是此时他在忙，没有理你怎么办？我先是说了好好沟通，因为人都是通情达理的，沟通之后说不定就可以解决了，还说中午请同事吃饭，他还让我模拟了一遍如果与同事沟通，我直接叫他小明，也是有点逗。然后他又提示比如能不能他给你点资料，让你自己去解决，我说这也可以呀；还提醒比如向上级反映，如果项目实在太赶的话。还问了我期望的好工作，当然是开心的，擅长的，有发展前景的，因为有些宣讲会上说过：“如果你不

喜欢这个工作，那么你一定在这个领域是很平庸的”，我觉得很有道理，也把这句话复述了一遍。顺着就问假如工作不开心，怎么办？我觉得这个问题我回答的最好。我说分原因吧，如果是因为自己技能不足，那就多多学习，技能上来了，就有成就感，就可以开心了；还有就是可能刚刚到一个公司环境不适应，过一段时间适应就好了；还有就是公司文化或者是某些方面实在有问题，那也只能辞职。回答完后看到面试官很满意，我就知道这次二面有戏啦~

HR 面，虽然说刷人比较少，但我还是认真的准备啦。先是问了项目情况以及有没有改进的地方，肯定是看你参加工作时有没有认真投入进去以及对项目的理解。接下来是问有没有 offer，投过哪些公司，估计是看有没有大公司和他们竞争吧。还问了父母对我找工作的看法，同学对自己的评价，总之不要说不利的就可以啦；还有自己的缺点，我就万精油的回答有拖延症，相信这个很多人都有，也不是大的缺点，总之不要说对工作不好的就行啦。然后就问我有没有问题问他，网上说尽量不要讨论薪资，这样觉得很功利，至少不要表现出来，我觉得很有道理。我就问了公司行业的竞争情况呀，未来发展目标呀，以及公司的培训机制呀，都是比较中性积极的问题吧。对了，互联网公司没有不加班的，除非国企，不然就别去互联网行业，我说了适当加班挺好的，如果不想加班就不要从事互联网行业，留下了好多印象吧，不然等下也可能问你对加班怎么看。。。最后问了结果什么时候出来，我就鞠躬离开啦。

总结吧，三分命注定，七分靠打拼，我觉得我可能遇到了好的面试官，但是也和我之前的努力是分不开的，总之，好好加油吧，还有很多需要学习，啦啦啦~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

