

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

斯伦贝谢篇

应届生论坛斯伦贝谢版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-540-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 斯伦贝谢简介.....	4
1.1 斯伦贝谢概况.....	4
1.2 斯伦贝谢在中国的发展.....	4
1.3 斯伦贝谢企业文化.....	4
1.4 斯伦贝谢主要业务.....	6
1.5 斯伦贝谢企业历史.....	6
1.6 SLB 的研究体系.....	7
第二章 斯伦贝谢笔试资料分享.....	10
2.1 斯伦贝谢 BGC 北京笔试归来.....	10
2.2 梦断北京斯伦贝谢笔试.....	10
第三章 斯伦贝谢面试资料分享.....	11
3.1 2018 斯伦贝谢+BGC 面试.....	11
3.2 2017 年斯伦贝谢质量工程师终面分享.....	12
3.3 伦贝谢的优势.....	12
3.4 斯伦贝谢面试总结.....	13
3.5 斯伦贝谢面试经历.....	13
3.6 斯伦贝谢面试归来.....	14
3.7 谢面试总结.....	17
3.8 伦贝谢上海一面+二面经验分享.....	17
3.9 015 最热门的斯伦贝谢 5.5 中石油（华东）面经.....	18
3.10 20141014 兆维华灯 slb 一面面经.....	19
3.11 面面经.....	20
3.12 LB FE 和 AGS Supply Chain 面试.....	21
3.13 归来.....	22
3.14 京 BCG 面经.....	23
3.15 LB 一面二面.....	24
3.16 B 给了我人生的第一个 o f f e r.....	24
3.17 斯伦贝谢 上海 TFE/ME 面经.....	26
3.18 斯伦贝谢 FE 面经.....	28
3.19 我的 SLB 一面.....	29
3.20 北京 SLB HR intern 二面归来.....	30
3.21 SLB 面经.....	31
3.22 LB 暑期实习一面（创新大厦）.....	32
3.23 伦贝谢一面面经.....	33
3.24 伦贝谢二面面经.....	34
3.25 斯伦贝谢研发中心 BGC R&D 工程师面试.....	35
3.26 斯伦贝谢之旅 最大胆的实习面试.....	36
3.27 斯伦贝谢山东面经.....	37
3.28 斯伦贝谢面试流程.....	38
3.29 斯伦贝谢面试题.....	39
第四章 斯伦贝谢综合求职经验.....	40
4.1 SLB 一试.....	40

4.2 GE OMLP 与斯伦贝谢 ME 比较	41
4.3 斯伦贝谢国际员工的 offer	42
4.4 告诉你一个真实的斯伦贝谢——一个过来人的真实经历	42
4.5 关于斯伦贝谢，我来说两句	44
4.6 我的斯伦贝谢全过程	44
4.7 我的斯伦贝谢之旅	46
4.8 我享受在斯伦贝谢 slb 的生活	48
附录：更多求职精华资料推荐	49

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 斯伦贝谢简介

斯伦贝谢官方网站:

<http://www.slb-sis.com.cn/>



1.1 斯伦贝谢概况

斯伦贝谢公司是全球最大的油田技术服务公司，公司根据经营内容设有两个主要部门，提供油田服务的油田服务部和提供地震数据采集和处理的西方奇科。公司总部位于纽约、巴黎和海牙，在全球 100 多个国家设有分公司。公司成立于 1927 年，现有员工 64,000 多名，2005 年公司收入为 143.1 亿美元，是世界 500 强企业。

斯伦贝谢公司始是一家以高科技著称的大型跨国企业集团，是世界五百强企业之一。斯伦贝谢公司由三大部门组成—油田服务、电子交易与测试和资源管理服务（RMS-ResourceManagement Services）。

斯伦贝谢公司如今已发展成为全球技术服务行业的先驱，其业务范围一扩展到 100 多个国家。斯伦贝谢公司的管理文化就是鼓励挑战性、创造性、冒险精神，并不断追求尽善尽美，精益求精。这一独特的管理方法通过全世界每个斯伦贝谢雇员的自身专业水准而得到体现。

1.2 斯伦贝谢在中国的发展

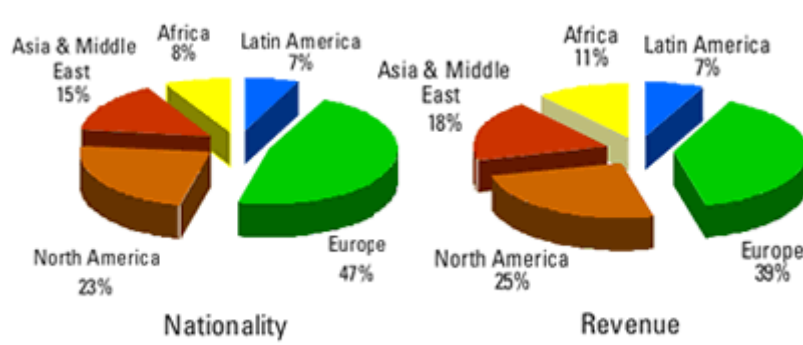
斯伦贝谢科技服务公司 (SIS) 属于斯伦贝谢油田服务部，向全球油气公司提供应用软件、信息管理服务、基础 IT 设施服务和业务咨询服务。

斯伦贝谢的技术研发 斯伦贝谢公司一直都遵循着对技术投资的承诺。从 70 年代至今，不管油价的起伏，公司的技术投资一直都稳定增长，2005 年公司研发投入为 5.05 亿美元，斯伦贝谢每年投入研发的资金比所有其他石油服务公司的投入总和还要多。

为保证技术的先进性和前瞻性，斯伦贝谢采用多元的研究方式，公司分别在英国剑桥、美国康涅狄格州和挪威斯塔万格设有战略研究机构，主要从事未来 10 — 50 年内石油技术的前瞻性研究，同时，公司在全球设有 11 个技术研发中心（包括在北京的地学研究中心 BGC）从事能源行业内 10 年内的产品和技术研发。除了以上自主研发机构外，公司还广泛地与世界著名的 40 多家科研院所和石油公司保持着密切的合作关系。

1.3 斯伦贝谢企业文化

One of our greatest strengths is the diversity of our workforce. Men and women of many nationalities and backgrounds work together and share objectives. We do not have a nationality that describes our culture because we operate globally. This creates a dynamic environment where you and your ideas are respected. Strong performance will get you to the top. Regardless of your background, you will have equal opportunity to reach the very top levels of Schlumberger. Our senior management includes 21 nationalities with many more in the pipeline. Gender diversity—a commitment to act. Our goal is to continually increase the percentage of women we recruit worldwide and ensure their career development.



Workforce Diversity

One of our greatest strengths is the diversity of our workforce, with men and women of many nationalities and backgrounds working together and sharing common objectives. Schlumberger does not have a 'nationality' which describes its culture, but operates in a truly global fashion throughout the world. As a company, we encourage fair employment practices worldwide and offer equal opportunities to all our employees regardless of race, color, age, sex, religion or national origin. We also try to take family considerations into account in any decisions about personnel matters or assignments. Workplace Diversity—developing human resources for the future Our customers, suppliers and shareholders are increasingly global and diverse. They expect us to understand, respond and deliver services that meet their unique expectations. We must attract and retain top performers worldwide from the full depth of the talent pool and address the evolving needs of our workforce in terms of quality of life and dual career expectations. By creating a variety of perspectives—gender and culture—that stimulate productive creativity and innovation—we maintain our competitive edge. Three prerequisites upon which we will proceed with our diversity efforts:

We are a publicly traded corporation concerned with profitability and shareholder return.

Meritocracy drives our actions, decisions and employee advancement.

While it is a competitive advantage that our workforce communicates in a multitude of languages, English is the common language of our internal management communication.

Gender Diversity—a commitment to act Our gender diversity focus began in 1994 and we have made progress since that time. Looking forward, our goal is to continually increase the percentage of women we recruit worldwide, ensure proper career development for high-performing women, and increase our organizational flexibility to accommodate a wider range of personal situations. Nationality Diversity—leveraging the human resources of all nations Schlumberger has been successful in attracting and developing nonwestern nationalities or nationalities from emerging countries, now integrated into all levels of the work force, including senior management. Family and Work Life-mobility initiatives that work Our people, men and women worldwide, are our main asset. The change in the composition of our workforce necessitates an adjustment in our attitude toward recruitment, retention and mobility of our employees. Dual Careers—moving across functions, technologies and geographies One of the most significant changes in our society in the last several decades has been the entry and continued presence of women in the working population. Families in marriages in which both spouses work are now the largest single group of families in the workplace. According to the US Bureau of Labor Statistics, 60% of all marriages are dual-career marriages; these couples make up 45% of the workforce. Because the proportion of people in dual career relationships is on the increase, this creates new challenges for the organization.

1.4 斯伦贝谢主要业务

SIS 是石油勘探开发软件和信息服务的供应商。20 多年来，我们不断致力于技术创新，在勘探开发各个领域为用户提供最先进的技术和最佳的工作流程。今天，SIS 实时的软件技术正运用于各大石油公司，为他们快速实现从数据到决策的转换提供了强大的技术保障。SIS 的业务覆盖从油田勘探到废弃的各个阶段，提供应用软件、信息管理、IT 基础设施和业务咨询等服务，根据业务范围的不同，SIS 分为以下几个部门：

1. 应用软件 提供地质&地球物理、钻井、油藏工程、生产管理、经济评价、信息管理 等各领域软件以及开发的系统和工具。SIS 软件家族 SIS 提供的软件和工作流程覆盖了从油田勘探到废弃的各个阶段，涉及地质和地球物理研究、钻井、油藏、生产管理、信息管理、经济评价等各个领域，为企业及时准确的决策制定和持续增储上产提供先进的技术和服务。

地质&地球物理软件 地质和地震资料解释、精细油藏描述软件，包括 GeoFrame 和 Petrel 等 钻井软件 钻井工程软件，包括 Drilling Office, Osprey Risk, Osprey Reports 等。

油藏工程 油藏模拟软件，如 Eclipse。

生产管理软件 从油田数据采集到决策分析软件。

风险分析&经济评价软件 储量管理、投资优化和项目经济评价—Merak 软件包。

信息管理软件 数据资产管理软件，包括 Finder 数据管理系统等。

开放的系统&工具

通过第三方产品如 OpenSpirit 实现不同软件间的数据共享。

2. 信息管理服务 SIS 提供涵盖整个勘探开发生命周期的信息管理解决方案以及咨询服务，优化从采集到处理、解释和分析、直至归档的整个数据流和信息流，提高勘探开发数据管理效率。 依托斯伦贝谢 77 年的全球石油技术服务历史以及 10 多年的信息管理经验 SIS 已经成为石油勘探开发行业信息管理的领导者。信息管理服务 提供专业的信息管理服务。 信息管理软件 提供石油勘探开发所需的信息管理软件。 信息管理解决方案 提供以 InfoStream, DecisionPoint 和 LiveQuest 为代表的信息解

3. IT 基础设施服务 斯伦贝谢拥有 77 年来在石油天然气行业保障数据安全的丰富经验，没有别的公司比我们更加深刻地了解您的业务所面临的技术挑战。 遍及全球的网络连接 斯伦贝谢凭借遍及全球的网络连接服务，能够为您在世界各地的通讯需求提供一个一致和安全的平台。 企业安全 保障您的企业从工作现场到桌面，以及分布在世界各地的分公司间的数据安全传输。 面向石油技术的高性能计算基础架构 具有高度可管理性的高性能计算解决方案，专门针对石油技术应用环境进行了定制和优化。

4. 业务咨询 提供企划设计、科技发展战略、人力资源策略等咨询服务。

1.5 斯伦贝谢企业历史

Schlumberger was founded on breakthrough technology more than 80 years ago. Today, our commitment to technology innovation continues to provide the cornerstone for developing new generations of solutions that meet the changing needs of our customers.

1912

Conrad Schlumberger conceived the revolutionary idea of using electrical measurements to map subsurface rock bodies.

1923

Began conducting geophysical surveys in Romania, Serbia, Canada, Union of South Africa, Belgian Congo and US. Mapped the first oil-productive salt dome by electric prospecting in Romania.

1934

Founded Schlumberger Well Surveying Corporation (now Schlumberger Well Services).

1952

Gathered first computer-ready data in the field. Introduced Continuous Resistivity Dipmeter. Bought 50% of Forex drilling rig company.

1966

Developed small minitron and constructed 1 11/16" TDT tool for through-tubing production logging. Achieved first SDR patent in sonic logging.

1985

Formed Sedco Forex Drilling Company. Introduced Formation MicroScanner tool.

Acquired Merlin and 50% of GECO. Deployed Schlumberger Information Network (SINet), the world's second largest internal corporate network and the first commercial ARPANet-based intranet. Introduced first VSAT terminal. Field tested borehole linear accelerator (LINAC) as a density tool.

1993

Created GeoQuest product line by merging Schlumberger Data Services, Finder Graphics and GeoQuest Systems, Inc. Launched IDEAL* concept (Integrated Drilling Evaluation and Logging System) and ran first compressional sonic logs while drilling.

2000

Combined Geco-Prakla with Western Atlas to create WesternGeco (70% Schlumberger, 30% Baker Hughes). Launched IndigoPool.com. Began conducting Q-Marine* surveys.

2003

Began conducting Q-Land* surveys. Launched PowerDrive Xceed* fully rotational steerable system; MaxTRAC* production services tractor; seismicVISION* LWD system; LiteCRETE* lightweight, high performance cementing system; PVT Express* pressure-volume-temperature mobile laboratory; and DecisionXpress* petrophysical evaluation system. Deployed Aberdeen satellite manufacturing facility and second teleport. Acquired VoxelVision (high-end PC-based visualization and seismic technology). Acquired stake in premier Russian oilfield services company PetroAlliance Services Company Limited.

2004

Completed divestiture of SchlumbergerSema to Atos Origin. Launched the PowerDrive X5* rotary steerable system (RSS) with integrated measurements, sonicVISION* sonic-while-drilling tool and PowerDrive vortex* rotary steerable system. Acquired the Decision Team oil and gas software and consulting services firm; and AOA Geomarine Operations (AGO), a pioneer in CSEM (controlled-source electromagnetic) and MMT (marine magnetotelluric) technologies. Opened the Russia Technology Hub, located within the campus of Gubkin Russian State University of Oil and Gas; opened the second phase of expansion of the Schlumberger Reservoir Completions Center (SRC). Established the industry's first long-term reservoir monitoring program between Statoil and WesternGeco. Awarded the world's largest-ever 4D seismic project, shooting over the Marlin Field offshore Brazil for Petrobras.

1.6 SLB 的研究体系

斯伦贝谢公司是世界上著名的油气勘探开发技术服务公司之一。该公司根据经营服务内容设有三个部门，它们分别是油田服务部、资源管理服务部和测试与交易部，其中油田服务部负责斯伦贝谢公司的技术研究与发展工作。斯伦贝谢公司的油田服务部负责向国际石油工业界提供先进的技术和生产服务，涉及上游勘探与生产的各个领域。该部门的经营业务采用地域管理方式，在所划分的4个地域中设立了25个市场区域，聚集研究与生产服务队伍解

决地方要求和向客户提供服务。该部门负责的新技术研究与发展工作由 13 个服务组承担,在各个地域市场内开发合作项目和为服务与产品供应提供方案。这些服务组涵盖了斯伦贝谢公司的各个专项技能,按照石油公司在油藏生产全过程的需求划分出三个服务领域,分别是油藏评价、油藏开发和油藏管理。油藏评价包括电缆测井和地震勘探服务。油藏开发包括涉及井眼建设与生产有关的全部服务:定向钻井、压力泵、钻井液、测试、钻头、电动潜油泵和完井产品。油藏管理包括综合服务、软件产品、数据管理服务与 GeoQuest 咨询服务、压缩气服务和生产系统商务。

一.研究形式与方向

斯伦贝谢公司的技术研究与发展工作由油田服务部所属的研究与发展机构负责。该机构负责管理公司的三个研究中心、与科研院所及大学的联合研究项目和与客户的联合研究项目。

1. 自立研究机构的研究方式

斯伦贝谢公司通过兼并和组建方式拥有三家研究机构,从事新技术与产品的开发和研究工作。

(1) Schlumberger-Cambridge 研究中心 (SCR)

座落在英国剑桥的 SCR 组建于 1981 年,现有试验和工作面积 930 m²,科学家和工程技术人员超过 100 人。研究内容集中在实时解释、地质力学、物理化学、流体力学和地震等领域,包括理论、试验和计算机模拟等方面。研究采用多学科协作方式,涉及物理、化学、材料科学、数学、统计学、地学、固体与流体力学、计算机科学、信号处理和仪器制造等学科。

(2) Schlumberger-Doll 研究中心 (SDC)

SDC 座落在美国康涅狄格州,其前身创建于 1948 年,目前拥有最先进的研究设施,主要研究项目包括地层评价探测装置、模拟与反演、岩石物性、磁共振、单井成像、传输、生产测井、油藏优化、地质模拟、永久测量、光传感装置、油藏动态和控制等。

(3) Stavanger 研究卫星城 (SRS)

位于挪威斯塔万格的 SRS 成立于 1999 年,该机构联合地方石油公司共同开展研究工作,研究和解决与挪威大陆架油气田有关的问题。这里的研究重点课题集中在地震地层解释、多分量地震勘探和油藏监测等方面。此外,研究工作也与公司在当地的市场经营部门有密切的关系。

在北京的北京地球科技中心 (BGC) 是斯伦贝谢在全球的第六家石油研发中心。

2. 与公共科研机构合作的研究方式

斯伦贝谢公司的科研机构与世界著名的 40 家科研院所和大学保持着密切的合作关系,其中包括中国的北京大学和清华大学,以便及时掌握科技领域的最新发展成果和动向。合作方式包括资助和设立联合研究与开发 (R&D) 项目,以及向大学派遣特使和访问学者。目前公司还在继续挑选合作伙伴。这种研究方式的主要目标是:

(1) 改善公司在它们中的形象;

(2) 提高公司研究与开发机构的技术协作能力;

(3) 增加公司聘用这些院校毕业生的比例;

(4) 增加公司产品在这些机构研究计划中的使用数量。

3. 与客户联合的研究方式

斯伦贝谢公司作为服务公司力求通过 R&D 投资改善服务质量收取回报,而石油公司则通过 R&D 投资扩大资产价值和新技术有效利用收取回报,共同的需求建立了双方的合作基础。斯伦贝谢公司开设 CyberGeologist 计划,吸纳石油公司参与或投资联合 R&D 项目。

二. 主要研究内容与关键技术

斯伦贝谢公司的科研活动主要根据客户需求围绕五个专题展开,这五个专题分别是油藏确定与成像、油藏划分与评价、油藏优化、井眼建设和提高油井产能。

1.油藏确定与成像

研究目的是改善地震数据采集、数据处理、反演和解释等阶段的地震技术，重点研究地震波在地层中的传播和确定油藏特征的数据反演。该项专题的研究集中在 SRS 进行。

(1)地震数据采集技术：开发研究最先进的海上、陆上和井下地震数据采集技术，目前掌握海上多缆多源大型三维地震数据采集技术、海底电缆多分量地震数据采集技术、陆上多分量地震数据采集技术和井下正、反 VSP 技术，以及地面与井下综合地震数据采集技术和先进的现场数据处理技术。

(2)成像与反演技术：开发研究速度模拟、构造成像和弹性波参数反演工具，改善油藏描述与监测，加强地震反演综合其它测量结果进行定量估算储集岩和流体特征的能力。

(3)解释与油藏描述：开发研究地震数据综合其它数据的方式和解释方法，改善油藏模拟模型的可靠性。

2.油藏划分与评价

斯伦贝谢公司在测井地层评价方面拥有多项领先技术：

-电子设备微型化和先进的计算机软硬件，可使许多基本问题在井下或现场实时解决；

-LWD 和永久性传感器等新型传输技术大大改善了传统电缆测井技术；

-有效的测量结果综合技术配合先进的解释技术，明显提高了复杂地区的解释效果；

-高分辨率测量技术帮助及早发现滞油产层；

-深层测量技术提高了地层评价能力。

目前的研究重点在开发提高效率的新技术方面，包括提高测井速度和现场解释能力，开发延时测井评价等新技术提高对井眼建设与提高油井产能决策的影响力。具体课题涉及：

(1)以多项物性参数和多种传输方式数据为基础的地层评价；

(2)以三维多物性参数模型为基础的地层反演；

(3)新型传感器和信号源系统。

3.油藏优化

油藏优化研究的重点集中在油藏管理的三个方面：

-监测：测量油藏流体和储集岩特征动态变化数据；

-计算：综合储集岩、流体特征变化数据及其它物理测量结果，计算油藏预测模型；

-作业：利用流体和储集岩特征解释结果结合物理模型，控制油藏生产活动。

(1)监测设备：新型智能化完井设备—将微型机械送入井下油藏监测与控制应用系统。微型机械（MEMS）内的高压传感器直径为 50 微米，这种 MEMS 将成为下一代井下传感器和流动控制装置的组成部分。

(2)计算方法：

-地质油藏描述：根据地震数据和测井资料，使用 CyberGeologist 应用系统建立地层三维计算机模型，帮助地学家研究岩层和油气藏特征。

-地震油藏描述：地震油藏描述研究意在开发用地震数据，尤其是延时（四维）地震数据，减少油藏管理中的不确定因素。地震特征模拟器（SPM）是主要成果之一。

(3)作业方法：通过监测、模拟与控制手段，改善设计和优化措施，加强油气开采效率。

4.井眼建设

未来井眼建设技术发展将以改善难采资源的开采能力和经济指标为目标，包括深海油藏、小型油藏和衰竭油藏等，因此井眼建设技术研究工作的方向是：-通过减少渗透率伤害和出砂/稳定性问题，改善排泄通道的建设，扩大油藏产出能力；

-避免钻井问题减少成本，优化油藏钻井过程。

(1)油藏内部钻井技术

优化井眼穿越产层位置的技术，加强薄层准确的地质导向技术，以及提高大位移井在油藏内部的延伸能力。发展完整的 LWD 技术，提高成像能力，改善测量结果传输和现场解释能力。开发减少渗透率伤害的钻井液。解决泥饼问题，为各种完井设计提供有效的清井服务。

(2)钻遇油藏

开发钻遇油藏后继续实施经济有效的井眼建设技术，重点在通过减少井眼与平台数量、钻井风险、套管柱和钻机时间与成本，降低钻井成本。研究目标是以最低单位钻进成本进入油藏，技术发展围绕着减少风险和时间展开：

-减少卡管等井下问题；

-提高效率；

-提高监测与控制自动化，优化钻井过程。

5.提高油井产能

这项研究由 SCR 和 SDR 联合多所大学承担，重点研究提高单井产量和扩大多底井产能的方法，包括模拟与控制、多相流监测、流体分析和完井控制与监测等内容。主要开设两个研究课题：

(1)处理

SCR 的理论与试验研究人员正在开发一些模拟技术，帮助提高和维持整个油藏开发期间油井的生产能力。处理液是一项重要研究内容，SCR 的研究人员利用光谱分析和物理试验技术，鉴别和描述新型处理液，目前正在现场试验一些研究成果，包括无机凝胶液、凝胶泡沫和压裂液。

(2)多相流

通过理论模拟、SCR 流动环路试验和计算机流体动态模拟，SCR 的研究人员正在开发更加准确的多相流测试技术，丰富斯伦贝谢公司生产测井工具的能力。永久性井下流量计也是 SCR 开发、试验重点设备之一。

如果你想了解更多斯伦贝谢的概况，你可以访问斯伦贝谢官方网站：<http://www.slb-sis.com.cn/>

第二章 斯伦贝谢笔试资料分享

2.1 斯伦贝谢 BGC 北京笔试归来

第三题是约瑟夫（Joseph）环问题，一看很高兴啊。

以前在 Poj 上做过，而且在 Baidu 比赛还做过变种的约瑟夫问题。

很顺利的写了出来，给出递归和循环两种解决方法。

第四题给出一个 $PI/4 = 1 - 1/3 + 1/5 - 1/7 + 1/9 \dots$ 的公式要求写一个求 PI 的程序精确到小数点后 500 位。

按这个要求应该是让自己写个数据结构来实现高精度。在我看来在考试期间完成是 mission impossible。

第五题是挖石油的放弃了。

2.2 梦断北京斯伦贝谢笔试

终于被正式 BS 了，仍然是笔试被 BS，动手能力，真的是我永远的痛啊。

忽然明白了那天一个师姐所讲的优秀和卓越的区别。她用打保龄球为例，每个球都能打 10 分，和打 9 分，他们之间的区别不是一分，带来的影响可能是几十分的影响。优秀可能就是你能做到 9 分，或者在某些事情上能够 10 分，而在另外一些只能 9 分，而阻碍了加分。

反观自己，正是被自己的“优秀”所拘束，妨碍了走向卓越。从优秀到卓越，加油啊!!! 把自己 9 分乃至 5 分的地方好好弥补，成为一个卓越的人。

第三章 斯伦贝谢面试资料分享

3.1 2018 斯伦贝谢+BGC 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168899-1-1.html>

今天在学校面完的斯伦贝谢 FE 的面试，结合之前凉掉的 BGC 一起分享一下经验，攒一攒人品。昨天下午在学校进行的宣讲会，6 点现场收简历，8 点半就筛选好了，最终来的人有 50 个人，我感觉简历筛掉的几率可能 50% 吧。今年招 20 几个人，17 年招 10+，前年没有招，油价上涨带动了斯伦贝谢的业务。岗位是 FE 和 PTE，FE 有蛇口，塘沽，库尔勒，靖边，定边五个地点。斯伦贝谢非常注重 diversity，今年计划是在全国招 40% 的女生，所以女生如果受的了 FE 的苦，可以试试看。斯伦贝谢的 FE 职位不太鼓励成绩非常好的硕士来，博士根本不招，因为他们觉得你应该去做研究，所以成绩不好的同学也不要觉得自己没有希望。每年贝克休斯和斯伦贝谢 5-6 月都会招实习生，应聘上了对后来的面试有一定的帮助。

一面是纯英文的，2 个面试官，都是从事 FE 十几年的老工程师，面试的人分成五组，一次进来十个，8:30 开始，一组 1h 左右。2min 的英文自我介绍，随时打断你提问题，同样的问题最多让面试官问两遍，三遍的话基本上你就会被 pass 掉了。我觉得因为之前是 FE，所以很直接，要求你回答的也很直接，yes 或者 no，不要拐弯说些别的，我就是被怼了一次就记住了。他们会对你的简历进行深挖，所以不要编简历，里面有任何猫腻都会被提问，比如有个同学因为考研失利，学业中间断了一年，被 HR 提问这一年在做什么。爱好不要乱填，如果是唱歌或者现场可以展现的，对方会让你进行表演。没有同学师兄在斯伦贝谢或者不熟，不要提到自己听谁说过因此很了解斯伦贝谢，他们会问到底这个人是谁，如果这个人表现的还不好，基本上就完了；但是如果有优秀学长，在里面风生水起，提一嘴会有很大帮助。问的问题包括 1.你最看重斯伦贝谢什么？2.你的兴趣爱好怎么体现？3.你这么多优良品质，能说出一个实例来证明么？一面结束 5min 选出进入二面的名单，非常效率。

下午 3:30 进行二面，二面的题目和其他人分享的差不多，每个人抽签分组，一个小组五人，100 张纸，要求是做承重平台，不要求你做什么样子，但是高度要达到 1.2m，最低承重面高于地面 10cm，如果大家平台都可以直立并使用，那就比谁的更能承重，限时 1h。我中午看了不少攻略，所以提前准备了一下，做了一个结构普通但敦实的平台。过程中会考察你们组的效率与合作情况，以及最后会检验你的平台是否达标。一定要快点做，1h 看似很长，但是从设计，执行到完成需要的时间很长，最好有一个强力的 leader 督促规划，但是不要小看任何一项工作，你的一言一行都是在 HR 眼中，不一定是；leader 就一定抢眼，HR 说他当年这个环节就一直在撕胶带，最后拿到了这个职位。最后所有作品完成之后，会让每组选出一个 leader，每个人都可以选自己，但是当一组有多个的时候，会问一下你 challenge 的原因，你们分别做了哪些工作，你为什么认为你能当 leader。我们组很和谐，因为我一直是主导和布置的角色，leader 就是我。其他组不同的人都会说自己负责设计架构督促，这种高大上的活，互相争抢，但是唯一让 HR 满意的可能是个组员，他说他就负责卷纸，返璞归真。还有一点就是作品失败的时候不要抢 leader，凉都凉了，就不要成为背锅侠了，如果你抢了，HR 会说这组失败了你应该负责，这就凉透了。我觉得只要认真制作，积极参与，最后作品完成且符合标准，就有机会。

以上就是斯伦贝谢今天的面试内容，下面说说 BGC。

我 BGC 是拿的内推码，去清华科技园面试的，电话联系的 HR 特别 nice，任何问题都会细心解答。BGC 对非计算机专业很友好，如果是其他理工科，面试的内容完全不一样，但最终还是会在一群理工科里面选出相对而言会写代码的。现场面试有两个 HR，技术类 HR 和职业 HR，面你一个人。首先是英文自我介绍，然后回答 HR 的问题。你需要对软件制作有一个基础的认识，能讲清楚你的优势和你做过的项目，就可以进复试。面试过程大概 20min。

二面是一群人了，纯英文面试，清北，北航北科北理都挺多，我们学校就我一个。大致聊了聊，我只有英语好，写代码很弱势，所以最后面试官都没有专门问我问题，很遗憾，但确实是自身实力不足。

以上就是我的经验，希望可以攒攒人品，顺利三面。

已收到终面通知！斯伦贝谢包食宿还有车费，西南的还报飞机票，很贴心的企业。

3.2 2017 年斯伦贝谢质量工程师终面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131052-1-1.html>

分享一下在斯伦贝谢终面的经历，希望对后面去面试的人有帮助。

通过了在学校的单面和群面后，公司会发邮件邀请去青浦面试，报销来回的打的费用。我们当时在西厂区面试，别跑错去东厂区了。面试进行一天，上午是群面，形式是 case study，有两个小时左右的讨论时间，讨论的时候 hr 大部分时间都不在，可用中文讨论，允许用手机等查资料，不过公司的网络很慢。。。重点在讨论完之后对材料中的问题解答做的 presentation。Presentation 用英语，包含两部分，首先是每个人做一个五分钟以下的自我介绍，然后就是对 case 的解答，20 分钟左右，说完就是几个部门主管就这 case 问问题。不同岗位的 case 不一样，这次制造岗的 case 是两台工作效率不一样的机床，问怎么分配给零件加工能使得效益最大，还有就是齿轮怎么选，要注意些什么问题等。质量岗的问题是一个做组装的自行车公司，因为业务扩展新招了一些工人，结果客户投诉有质量问题。问：1) 需要新编一本类似于装配流程或者说明吗？为什么？2) 装配中可能出现的质量问题有什么？请列出 Top5，并按照问题的严重性和出现的可能性打分。如何解决这些问题。3) 如果这家公司从做装配，转为自己生产单车，一下几项：a 原材料采购 b 将棒子剪成所需长度 c 弯曲棒子 d 焊接 e 涂色 哪三项最难，为什么，解决措施。

下午的单面就是看上午群面的时候，想继续和你聊的部门主管会让你去和他单面，一般每个人会和 1 到 3 个主管聊。聊的时间长短，问题因主管而异，有的就是简单问一下职业规划，五分钟就搞定。有的可能会问一下专业基础问题。感觉主管是中国人就是用中文进行，如果是外国人的话，那就是英语了。聊完就可以走了。

终面结束后，发 offer 的时间不定。有人第二天就收到 offer，也有人是隔了个四五天才收到。

大致情况就是这样，祝大家好运。

3.3 伦贝谢的优势

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105915-1-1.html>

这是一份非常值得体验的工作，它带给你无尽的挑战，一再更新你的底线，让你用最少的接受最多的东西。公司培训非常成体系，高强度大剂量的培训在带给你专业知识的同时培养着你的学习能力，而这一点是斯伦贝谢给我最宝贵的财富。

3.4 斯伦贝谢面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105913-1-1.html>

面试关数：三面着装：正装 面试官：老焦 一面：群面+英语面。自我介绍，回答问题。没有完全按照简历上面回答，自我发挥了一下。结果进了。感觉不能走套路。二面：群面+做游戏。用纸牌搭一个东西，估测矿泉水的重量。正常的团队合作即可，不用特别突出表现自己。三面：自己搜集资料，做 PPT，用英语讲 PPT。回答问题。过了。

3.5 斯伦贝谢面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105921-1-1.html>

斯伦贝谢面试经历（大家共勉）！

小弟是今天上午九点半的面试，应该是本次斯伦贝谢招人的最后一组了。我是在二号房间的。小弟之所以在这里发个帖子，主要是希望一起奋斗找工作的同志们能获得更多的经验。虽然小弟在这方面不是资深 HR，但是一方面鉴于我的多次主持经历，另一方面我比较在意看这方面的东西。所以说点什么与大家共勉。我不是教训人哦，从各个方面说吧！！

1---简历，我不知道投简历的同志们是怎么想的，大家去参加宣讲的也知道，当吉米说了一些条件的时候，就基本有一半的人走了。所以我姑且认为交了简历的都是想要去的，但是有些人的简历实在是不敢恭维。就拿一个订书钉夹上了，还有的就是散页的纸。这样怎么会给人家一个好的印象呢？你起码要给人意思你是重视人家的吧。虽然我不坚持一定要用学校的封皮，其实自己做也是可以的，但是一定要小心封皮不要跑得太远啊。具体的大家到网上看注意的吧。但是记住一定要要把简历做的清晰干练。尽量要有个封皮吧！

2---穿戴，今天我们组是七男三女，但是有些同志的穿戴就显得不尽得体。有的人就是 T 恤和运动鞋，大家都知道每个人都有一个印象分的，这样你就大打折扣了，人家会以为你根本不重视人家，不专业，就算你不穿西装，你也要尽量穿衬衫西裤吧。还有穿皮鞋搭配的袜子一定要黑色或灰色或深蓝色。今天有两位 GG 就是白色的，这样看这事不舒服的。虽然今天的经历可能没有重视这个。如果晋级的，希望可以注意。

3---举止，不知道各位参加的有没有注意，面试的时候我个人是正好坐在经历的对面的。所以他的动作我都有印象。在你自我介绍完之后，一定要正襟做好，仔细听别人的介绍。有一位哥哥就低个头不理了，应该被经历记下来了。还有他还翘起了二郎腿，我觉得是不好的。这些小的细节都逃不过经历的眼睛的。

4---发挥，今天的面试有些问题可以说经历是随性问得，比如你的家乡，家乡特产，为什么是特产。如果你是 对机械感兴趣，那你能修理东西吗？还有问一个大概是石工的 GG 的关于专业的问题。大家其实面试之前还是要先有预计一下的。还有简历里写的要真实，如果你喜欢的 1 运动是篮球，他很可能问你最喜欢的球星是什么。那你不知道就出问题了吧。还有他问你最好的是什么？如果你回答 COURSE，那他也许说，你在专业知识十几名，我不认为你是，所以大家可以找自己最强的说出来，让人家无法挑剔。

5---回答的策略，我个人认为经历有时候打断其实是考验你的临场应变能力的。比如如果你说你的学习能力强，结果还不是前五名，经历发问的时候，你就要避开锋芒，可以说我认为学习不局限于书本，我的学习能力在锻炼和实践方面也是很好的等。如果真的一些不知道的问题，就诚恳地说我不知道，然后加上我可以学习然后给你一个满意的答案。千万不要胡言乱语。

6---仪态，站着演讲。一定要站直，有些 GG 今天就歪着身子，那可是很不雅的啊！手不要插兜，让人觉得你紧张。可以用一些肢体动作表达你的意思，但不是乱晃。但也不要显得很拘谨。

下面是我今天的面试流程。进屋坐定后。经理问了一个问题，就是作为经理人和工程师的你认为重要的个人个性是什么。回答主要为努力工作，创新等。他说自我介绍你们准备的都不用了，你只需要回答我四个问题：你叫什么，你从哪来，你的专业和你为什么加入斯伦贝谢。然建立后就是自我介绍，中间可能会穿插问题的。到我的时候，我简单说了一些，但是他居然没有问我什么，我就有一点慌。他说这是自己展示的机会，于是我马上冷静下来。把自己一些主持的经历说了，还说具体一次的突发事件的应变，这些其实是很重要的。经理说你只是晚会的主持，但不是演员啊。我说有时我还是表演的。比如唱歌。于是他就说，那你就唱一首歌吧。其实这个我预先想到了。所以我唱了一首英文短歌。感觉表现是可以的。然后他问你们有没有什么问题，旁边的同学我觉得问了一个比较冒昧的薪金问题吧（好像是）。其实这样是不太好的。我问，我说我很喜欢斯伦贝谢的文化，我想知道如何能在提高企业的价值的基础上实现自我的价值。经理说问得好，然后反问我我怎么认为。我就说员工要通过自己的激情与努力来提升企业。然后他做了一些补充。我还问您觉得我们今天的表现怎么样，您能不能给一些建议。他说要商量最后的结果。所以暂时不能。面试结束

结束后，我刚走了一会。想起刚才看到同学女朋友的简历（基本被淘汰的）放在旁边的房间，我就回去了一下。但居然没有找到，这时一个人就把上午淘汰的简历拿过来了。一堆我一点一点的找，祈祷不要看到自己的。第一次没有看到，挺高兴的。后来在后面看到了。于是我出门等了一会，等到了我面的经理。礼貌的问我为什么被淘汰了。他说，你的表现是一组里最好的。但是鉴于你的专业是电子商务，我们认为是不适合做测井工程师的。我不死心，就问我学习了很多计算机的课程啊。而且我可以去做市场推广的工作。他说，电子类的工作其实不是我想象的那样的。市场工作也必须有平台经验才能去做的。于是我最后礼貌的问，我有什么不得体的地方没有。他说表现得很好了，他建议我去找营销或经济一类的工作。然后我说谢谢就走了。

虽然一点失落，但也觉得是宝贵的经验。开始自习准备三级啦！有兴趣的可以和小弟交流，我的手机号：13561004274。

3.6 斯伦贝谢面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105918-1-1.html>

挂了，把经验分享给大家，对有些人应该有用。大家也可以讨论一下答案，同时也给我答疑解惑一下。

面试连续三个小时，分三轮。每轮一个面试官和你详细的聊。

下面是我记得的问题吧：

1：你了解 **webservice** 吗？如果你说了解，他会进一步问，如何主动触发服务端向客户端发送数据？

这个版上有了解的说说吧。

2：详细的聊 GC 的原理。

当我说到 gc 扫描的时候会把带资源的对象先放到一个 finalizable 的队列里，然后另一个线程再次扫描这个队列并清除对象。那么他的问题是为什么不直接清除呢？我愣住了，说不知道，说我看的时候也有这个疑惑，但查了下资料没查着。

3: 如何实现 lazy load?

4: wpf 的问题：多线程更新界面怎么办？我说用 dispatcherinvoke。他说你不能直接这样用吧？调用之前应该做点什么吧？我回想了一下我的代码没想起来啥特殊的，就回答说不知道。

问 observablecollection 有什么问题？我说不能它只能在添加或删除元素的时候能更新，修改里面的元素不能被更新。他说这个其中一个吧，还有呢？我回答说那我知道了。

他又问你了解 collectionview 吗？我把 collectionview 的基本用法说了下。他说 collectionview 就能解决上面的 observablecollection 的问题。（其实我还是不太清楚，版上有人知道的请说说吧。）

还有 wpf 内存泄露的问题。我说如何订阅了事件忘了取消会内存泄露。他说还有吗？我回答说知道了。

还有一个如何实现虚拟化的问题。我说 listview 有个 virtualizingstackpanel 属性设置为 true。他说这是其中之一，但如果是自定义一个虚拟化呢？这个我完全没做过，只能老实的说不知道。

5: 还有算法题。列出一个 **N** 个数的数组中 **top M** 的数。这个我想了一阵，回答的还算不错。不过还没有到达最优算法。

6: 问我做过 windows server 上的 .Net 编程吗？我说我没做过。

7: 多线程单例模式。用代码完整的写出来。这个我写的没有毛病。

8: 写出一个简答的死锁的代码。这个我写的没毛病，lock 套 lock 即可。

9: 考 group by having 数据库查询，这个我写的没问题。

10: 讲出所有 object 类的方法。我基本都讲出来了，讲到 Finalize 函数的时候，他说这个怎么用？我正准备把它和 IDisposable 一起用的经典的方法说出来，被打断了。说我就想知道它单独怎么用？我说我好像记得它不能被重载，应该是析构函数会默认调用它吧？他表示不对。

11: 还有线程池的问题。讲完了线程池怎么用的之后，回答的挺好的。但我又多说了一句：我好想看过一篇文章，其实 .net 运行时默认应该会启动线程池的。比如你连续 start 是个 thread，系统会为

你启动线程池的。他说这个不可能的。于是我挺后悔多讲了这个。

12: 还有多进程编程。**event** 等内核变量会造成系统内核态和用户态的转换，会有一定的效率损失。他立马问 **lock** 不会造成内核态和用户态的转换吗？我说 **lock** 应该不会，他又问了一句：真的不会吗？我也愣住了，但也只能继续坚持我的理解吧，说应该不会。

之后他们打分是每个人 1 到 10 分给个分数。平均分七分就算过关。但我没有到七分。听说第二轮是 8 个 **manager**（大部分都是外国人）一起和你聊英语，那压力应该也挺大的。

总之，我认为最基本的东西我回答的还算不错的，一些只有面试才能接触到的问题或者我平时工作中从来没用过的高级的应用，我也的确不清楚，这也是我需要提高的地方。算发挥出了水平，被拒了也没有遗憾吧。

3.7 谢面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105913-1-1.html>

面试关数：三面着装：正装 面试官：老焦 一面：群面+英语面。自我介绍，回答问题。没有完全按照简历上面回答，自我发挥了一下。结果进了。感觉不能走套路。二面：群面+做游戏。用纸牌搭一个东西，估测矿泉水的重量。正常的团队合作即可，不用特别突出表现自己。三面：自己搜集资料，做 PPT，用英语讲 PPT。回答问题。过了。

3.8 伦贝谢上海一面+二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001442-1-1.html>

不得不称赞 slbHR 工作效率之高, 当天投简历晚上就收到了一面通知, 在交大闵行校区。
一面是自我介绍+一个自身经历, 主要考察的是英语跟个人状态。当天晚上收到了二面通知, 在交大闵行校区。
面试内容是一个小游戏, 具体内容以前的面经有的我就不透露了, 反正考察的是团队合作和你自己的想法。
二面三个小时。说 1-2 周通知, 至今没收到, 分享经验供后来者参考, 攒人品, 希望能收到终面通知!

3.9 015 最热乎的斯伦贝谢 5.5 中石油(华东)面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 5 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1964823-1-1.html>

原以为在今年低油价大环境下斯家不会再招实习生, 最终还是来了。这是我读书来第一次正式求职面试, 收获很多, 下面我来讲一下整个的流程、我的收获以及一些同学们可能会关心的问题, 欢迎大家补充!

过程与细节:

5 月 5 号下午宣讲会递交简历, 现场爆满, 100 多份简历, 最终筛选出 41 份简历, 可以进入一面, 当晚就网上告示, 6 号上午 8 点开始一面, 每组 10 人, 根据自我介绍内容和你的简历问你几个问题, 中午一点 15 出二面名单, 15 个人进入二面, 2 点开始面试, 15 人分三组, 根据你的专业和之前的表现划分的。

小组活动内容是“假如你们在一个没有食物和水的偏僻海岛上, 用手头的这些工具做一个 vehicle, 帮助你们逃离这个岛”, 过程要求: 1 讨论 5 分钟, 2, 在纸上画出设计图 10 分钟, 3 进行搭建 20 分钟, 4 展示 10 分钟, 5 全程英语交流, 6 你的创作要和你的设计图匹配。他们要求在做的过程中, 在纸上写上自己的名字, 贴在背上, 方便他们过程中观察你给你打分。当一个组展示的时候, 另外两个组在外面等着。展示结束后, 他们会问你 vehicle 的每一部分的都是谁做的, 为何这么分工。谁是 leader, 如何选出的 leader, 为什么选他, 最最考验人性的问题, 假如这个 vehicle 只能上三个人(不能上的人只能在荒岛上等死了), 你会选择谁? 每个人挨个问, 你的答案很重要哦~~全部结束后, 他们讨论了大概十分钟, 立刻出结果, 不得不佩服斯家的效率。

最终要了 5 个人, 来自五个不同的专业, 全部是硕士学历, 值得一提的是, 研一的同学也可以申请哦, 因为有一个很优秀的研一同学入选了, 这是一个重大突破。据说他们去西南面试完之后, 才会给你正式的实习机会, 所以还要等一周, 可能还会刷人。

面试官是两女一男, 一个来自马来西亚的女 HR, 在斯伦贝谢待了 15 年, 经验丰富, 但他貌似是今年第一次当 HR, 所以以往的那些(A4 纸搭桥, 井架)小组活动就没有用, 时常皱着眉头, 有一定的口音, 不过你听完她的宣讲后, 基本上对她的口音就无感了, 所以建议大家完整的听完她的宣讲, 适应一下她的口音, 很精彩, 很全面, 特别要注意关于女性员工那块, 挺有意思, 是斯家的一大文化特色, 男女平等。两外两个分别来自北大和清华的 HR, 比较年轻, 在斯家干了四五年, 很知性, 特别是女 HR 姐姐, 笑起来很甜, 男 HR 哥哥, 声音孔武有力, 他们人都很 nice, 随和, 耐心的回答宣讲会后的问题。

来近一面二面的同学也都是非常优秀, 各种主席, 国外交换, 优异成绩, 特别是口语, 有些说的真的就像英语演讲比赛上的一样牛, 令我大开眼界, 但口语也不是绝对的, 只要不是太差, 只要能表达自己让别人听懂, 我觉得就可以, 最后进二面的, 很多人的口语还不如一面刷下去的某些同学好, 所以, 大家尽量来试一下, 同时感谢斯家给我们这次机会, 向他们致敬!! 你们的效率和敬业很令人称赞! ~~~

关于这次面试，收获和感慨很多！也有一些更细致的说明可以跟大家分享

- 1 认真准备简历，英文的，如果你想让他们按照你的简历来提问你，最好是做好引导哦，比如加粗，斜体之类的。简历上所有出现的内容，都要有所准备；
- 2 自我介绍不要时间太长，三分钟左右最好，不然他们会打断你哦，问你问题的时候，你也不要说个没完，三五句话足以，说得多的同学不见得就能进入二面哦；
- 3 尽量不要在面试中表现的太紧张，也不要太浮夸，尽量放松自己，面带笑容就行了，自信过头也不好哦， **BE YOURSELF**；
- 4 斯家效率很高，一定要及时关注自己的学校的就业指导网，他们就是通过网站告示，不会挨个通知哦，不要错过通知或者迟到；
- 5 在宣讲会结束后，我问了一个问题，就是关于干三天休一天的这样一个事情。我是一个热爱旅行的人，报斯伦贝谢的一个重要原因以为他能给你金钱和时间出去旅行，特别能长时间旅行。事实上，不是这样的。所谓的干三天休一天是这样的，如果你有一个项目连续工作了 30 天，那你攒下了 10 天的假期，但是这 10 天你必须保证 **ON CALL** 状态，时刻准备接到你上司的电话，能在 24 小时（具体多少小时我不是很清楚哦）之内上现场，所以你最好就在基地（库尔勒，成都，蛇口，塘沽等）附近待着，想玩也不要太远，以免赶不回来。假如你休到第四天，有活了，那么假期停止，剩下的 6 天计入下次，就去干活吧。另一种假期类似于年假，一年的次数和时间也比较固定，你可以回家探望亲戚，出去旅行之类的，比上一种要自由，你的上司在你休年假的时候也尽量不会给你安排工作的，除非特殊情况。
- 6 如果你申请的是 **FE**，那么前 5 年你基本上是要待在现场的哦，比较辛苦，而且第一年好像没有日费，很多人受不了这种生活，就辞职了，有个同学第一年出海 160 多天，一年后就辞职了。而且斯家会有考核，很频繁很残酷的考核，一次不通过可以，多次不通过就会辞掉你了，所以能干到五年的人真的不是很多，干到 10 年的人肯定是在斯家大有可为。
- 7 斯家工作虽然压力时很大，但是收入也吸引人，上升也更快更加公平（相对国企），生活和工作方式也很酷，看你如何选择你的生活咯，希望稳定生活和工作的还是建议去国企吧，**FE** 可能不太适合你。所以选择这份工作的时候，一定要想清楚，自己想要什么样子的生活。

这些就是我目前对斯家的认识和想法，有不对的地方欢迎大家指出来，我会及时改正，以免误导后面的师弟师妹们，总之斯家是世界 500 强，是很多人向往的单位，你要足够优秀才有机会成为其中一员哦。

这个网站对于找工作的人来说，的确非常有用，我受益良多，所以也想做一个栽树人，方便后人乘凉，谢谢大家！
~~

3.10 20141014 兆维华灯 slb 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886654-1-1.html>

早早通知 14 号，下午 1 点到 2 点面试。上午 11 点出发，提前近一个小时到达。兆维华灯大厦环境很典雅，感觉很舒服。

lz 中科院小硕，同组的有一个北大博，其余都是小硕。

面试的是宣讲会上说自己从 **FE** 转到 **HR** 的 JJ，相信大家都对她有印象。

面试形式是轮流自我介绍，顺序是自由的，强烈建议抢第一个，因为这时候背的比较熟，一旦别人表现的非常好，你会压力很大，很容易忘词。每个人自我介绍结束后，JJ 会就你讲的提问，提问的可能是你提到的她感兴趣的，也可能是她感兴趣你却没提到的。友情提醒，自我介绍不限制时间，3~5 分钟为宜，大家应该多准备点内容。lz 严格控制了 3 分钟，结果 jj 问了我没提到的，直接冷场，好囧。

同组的第一个是清华硕，他的表现相当优秀，我当时觉得完蛋了，他肯定要进第二轮的，跟人差距好大啊。听了他的我压力很大，不过我稿子背得熟练，自我介绍还可以，但是提问就囧了。同组还有一个北大博士，很厉害，演说能力很强，算是我见过面试最淡定的人了，才华横溢，讲的很不错。有个中科院地球所的兄弟，自我介绍把自己的名字分了三部分，每部分讲一段，虽然很新颖，但是友情提醒，这不太合适，请大家引以为鉴。其余的人发挥都中规中矩，没有口语特别好的。还有大家一定要多多练习自我介绍，我旁边的北邮硕，自我介绍总共说了不到 100 词，想来不应该是没有准备稿子，应该是太紧张了，最后没有完成自我介绍，他自己放弃了，可见面试现场气氛的紧张。同组里还有一个来自新疆的兄弟，心理素质非常好，石油大学的，好像说他从初中就知道斯伦贝谢，感觉他很有希望进第二轮。

在 lz 写帖子的时候，拒信如约而至。no further interview will be proceeded. 好吧，发经验，攒人品，祝福大家。ps: 清华的兄弟也收到拒信了，我已经搞不懂斯家的选人标准了，他的表现是我们组最优秀的，其他人的结果我就不清楚了，该不会我们组全军覆没吧。。。

3.11 面面經

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820506-1-1.html>

xjdm 好，我剛從 SLB 面試回來，之前也在這裡閱讀了不少前人的面經，現在過來賺賺人品。

[我是臺灣人，我不是在大陸面試]

SLB 在丟履歷的時候，要求中英文履歷以及回答三個問題，

1. 你對 Schlumberger 的瞭解
2. 你對 Logging Field Engineer 的瞭解與認知
3. 進入公司後你的計畫是？

以上這三個問題都要用英文回答，所以要有基本的英文能力，在回答這三個問題的時候其實也算強迫求職者認識 SLB，排除一些只想亂槍打鳥的人。

[丟了 Resume 以後，經過漫長的等待，終於來到面試的這一天]

處理 Resume 和接待我們的人是位很親和的 JJ，面試官是一位日本人和一位清華畢業的大陸人。

流程是

1. 自我介紹
2. SLB 介紹
3. 團體活動
4. 個別面試

一開始面試官稍微介紹了一下 SLB，再來就是自我介紹

自我介紹的時候大家很厲害，很流利的講出準備的稿子，也頗生動的，這個部分是面試官想要瞭解你的名字、畢業學校、曾經作些什麼。

全部的人全部自我介紹完後，開始第二次介紹 SLB，有些人在這裡就問些問題，像是問面試官曾經遇過最恐怖的經驗、薪水多少、放假是怎麼放等等。

面試官說他曾經去過個基地，過幾天離開以後聽到消息說是基地發生事故有人過世了，而有人因為事故手指都不見了。

途中面試官和 JJ 一直強調，如果覺得不適合隨時可以離開，我們馬上會幫你叫計程車，不用感到不好意思。後來要到團體活動的時候，午餐時間差不多到了，就先開始吃飯，一邊吃飯的時候面試官也會回答問題，即使問中文的問題也很歡迎。

吃完午餐以後，開始了團體活動，這次題目和之前在這裡看到的都不太一樣，是海上遇難了以後，有十個人等待拯救，你認為誰應該先被拯救？為什麼？

題目上說的是要先寫自己的意見，再開始小組討論，之後再發表自己的意見及小組的意見，不過後來我們應該是時間不太夠所以只有進行發表小組的意見，討論必須都要用英文。

需要拯救的人們

1. 船長 M y45
2. 水手 M y30
3. 政治家 M y62
4. 政治家的兒子 M y12
5. 生物學家 F y33
6. 生物學家的女兒 F y3
7. 警察 F y34
8. 罪犯 F y29
9. 醫生 M 44
10. 護士 F y23

團體活動完就是個別面試，這時間 JJ 就在和我們聊天，他說這團體活動的題目有一百多題，每題都很有趣。一邊等其他人，一邊和 JJ 聊天，他講些 SLB 裡的事情，其實頗有趣的，讓人不那麼緊張。

後來輪到我個別面試

一開始面試官對 Resume 上的資料問了些問題，問我說你之前都是做些研究的工作，作 FE 作得來嗎？

問我以前有什麼有趣的事情講來聽聽吧，問我是不是有什麼動手的經驗？

最後問我有沒有什麼問題，我問了面試官我今天表現得如何？

面試官說這個你在學術上的成就頗不錯的，作為一個碩士是很不錯的，英文能力也算不錯，你在團體活動裡也很投入，只是你大部分經驗都是理論，不太動手，也許不太適合。

最後謝謝面試官後，繼續回去和 JJ 聊天，後來車來了以後就搭上車走了。

後記：

SLB 的好大家都知道，不過面試官的看人能力真的牛，親身感受才會知道有多牛。祝各位得到自己想要的職位！

3.12 LB FE 和 AGS Supply Chain 面試

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760603-1-1.html>

面试归来，发个帖子说说对 SLB 的感觉吧。

FE 面试：

三天搞定一面二面。第一天宣讲投简历，第二天一面，第三天二面，第三天晚上出终面通知。不得不说斯家效率高！

一面就是个人介绍，为什么来 SLB，最大的 **achievement** 是什么一些基本问题。会问一些如何证明自己是 **quick learner**、抗压能力强的人云云。总体面试还是比较轻松的。

二面做游戏，而非小组讨论。这个很 **NICE**！就去玩一圈，用纸搭桥，桥上要盛水。这轮面试挺看重最终的结果，我们有个组最终没有成功，没有一个人进了终面...

Anyway，FE 看中的是你的性格，你解决问题的能力，以及你的团队精神。

AGS 面试：

应该是两周搞定一面二面。第一天宣讲投简历，第二天一面，隔一周二面，终面通知隔一周通知。

一面想一个词来描述自己。大家一定要想写新奇的词，能够让面试官记住自己。举例子来说明这个词的时候，要想法把自己各方面都的能力体现出来。

二面也是做游戏，用纸搭个井架...我们组最终没太成功，不知道最终结果如何... 这个主要还是考察大家的沟通能力，还有就是要动手之前想好怎么做，做一个好的架构、**planning**、预算都很重要，要注意细节！

游戏结束后会问三个问题：选一个贡献最大的人，最想和谁做同事，整个面试过程中，哪个部分让你最高兴哪个部分让你最不高兴。

感觉斯家的面试时让我最舒服的一个，没有问一些虚头巴脑的问题，对于简历的要求也不是很高，他们的游戏都很能考验你是什么样的人，到时候，**just be yourself** 很重要！

分享完毕，继续攒 RP！

3.13 归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729825-1-1.html>

楼主为 985 小硕女汉子一枚，木有经过简历筛选阶段，直接就进一面。因为是前一天晚上才知道第二天要面试，我和 BF 俩人连英文简历都没有，在清华匆忙填写面试时间后赶回学校做英文简历。。花了一个晚上和早上做完了算是能凑合用的英文简历和一份英文自我介绍，下午提前一个小时去面试地点了。

到了以后发现人挺多的，听之前面试出来的人说面试题目的是：让你画一幅图，结合你画的内容来介绍一下你自己。啊啊啊，BF 的舍友早上面试过了，就是这个题目，我们以为下午要换题，也没有准备，也没有时间准备。于是趁还有点时间就在大厅里想了想，起草了一下就进去了。

我们组大概有八个人，就我一个女生，刚进去 HR 就说你们也知道我们的面试题目了吧，那就直接画吧。于是大家就开始在黑板上画。面试官提醒我们每个人只有一分钟，超过时间要扣分。由于我画在黑板的最右上角，于是我第一个说。可是只有一分钟啊，我准备了大概三分钟的内容，无奈只好减了些内容，楼主画的是野草，当时只能想到这个恶俗的比喻，把自己比成适应各种环境的野草，因为考虑到斯家要派遣员工到各地油田工作，心想这样比喻也还好吧。可是楼主只有一分钟，也没有说啥就匆匆结束。还好说得算是流利，比较听话，可是后来后悔啊，后面的人都说了两三分钟，楼主人太老实，或者说不会随机应变了。。。估计没戏了，因为没给面试官留下什

么印象吧。。

再说我们组的其他人：BF 算是运气好吧，前段时间刚刚经我推荐看了个纽约地产大亨自己办的一个真人秀，BF 用到里面的人说的好多所谓的名言，例子也蛮有意思，期间还举了自己变态导师逼迫他读博，他经过种种办法成功躲过这一劫的例子来说明自己是个 **Problem solver**，结果面试官就对这个问题很感兴趣，就问他 **How?** 总之他是给面试官留下了点印象吧。还有一个同校的哥们说的也很好，首先口语不错，举的例子也挺好，还扯到自己曾经骑自行车到西藏这样的事（体力好啊，FE 不就是需要这样的吗），还说人生像是山谷，有上有下，面试官还问他那你觉得我们斯伦贝谢现在是上坡还是下坡？BF 和这个哥们的简历 HR 好像多看了一眼，不知道有没有机会进二面。其他人，表现的一般，其中有个哥们一直在说自己的课题。。。都没有介绍他自己，后来被面试官打断，还有一个哥们口语略差。。

以上，就这样~没有任何准备的俺们，就当是积累经验了，也提醒自己以后面试别家时应提前做好准备。

3.14 京 BCG 面经

之前在北大参加的笔试

然后来进行了一轮群面

昨天去创新大厦 9 层进行终面

面了一天，从上午到下午，一共面了 5 轮，8 个人来了 7 个，除了本人，两个北大的四个中科院的，其中两个博士

上午 2 轮：

第一轮英文面试，给四个问题，自己选一个想十五分钟，然后做 **Presentation** 加提问 15 分钟，三个题目是程序员是不是青春饭，程序员最重要的三个素质，程序的注释你会怎么写，还有一个忘记了。

第二轮技术面，我主要就是根据简历上的项目问，天马行空的问题。每个面试官的风格不一样，我们今天一共 7 个人，结果每个人都不一样，有的还要做题。

上午就结束了，请我们下的馆子，真奢侈，回来就宣布结果，有位中科院的博士被淘汰了，太可惜了。

下午 1 点开始，3 轮：

第一轮技术面，我的主要是问软件架构方面的，根据自己的项目经历，给他画下 **UML** 图，大体把系统框架介绍一下。

第二轮还是技术面，这个问的就更不靠谱了，什么都问，从操作系统到网络到 **B+树**到补反码。反正不是很深，但是什么都得知道一点，我答的很烂。

之后就是等结果看看能不能进入最后的 **MANAGE** 面

很幸运，有 5 个进了 **MANAGE** 面，5 个 **BOSS** 其中两个老外，5 个面试者，全英文

这就是悲剧的开始，当时投简历的时候根本没往心里去，结果 **BOSS** 上来劈头就问，你这个中文简历上说想从事项目开发工作，英文简历上说考了 **CPA,CFA** 想从事金融相关工作，这两份简历不 **MATCH** 是很致命的。

好紧张，然后问我的问题也没大好，英文说的结结巴巴的。啧啧，悲剧的种子早在参加宣讲会的时候就种下了，没办法，只能怪当时没太上心吧。

反正月内出结果，不管好的没的都会个通知，这点比较好，比默拒强多了。

3.15 LB 一面二面

攒人品

一面群面，三个问题轮流回到

- 1、自我介绍（英文）
- 2、讲述自己一段经历，学到了什么（英文）
- 3、求职过程中最想去的三家公司（中文）

二面小组活动

用扑克搭小车。其实做的怎样无所谓，关键是要把牌用光，还有就是有活力，能合作。

3.16 B 给了我人生的第一个 o f f e r

序言：从昨天收到 offer 算起，这场与斯伦贝谢的持久战终于结束了（历时一个多月）。。。

PS:

本人写此帖不是炫耀，只是想给后来人点经验，不喜欢的可以绕路~~我怕恶言相向。。。

准备篇

很早之前就在就业指导网站上看到斯家要来，之前也是准备了好久，网上各处搜面经，准备简历。简历真的很重要，一定要提前准备，不要随大流，一定要有自己的特点，要在有限的空间和时间内突出自己的优点，最有效的方法就是把你的简历给别人，15 秒后问他，上面有什么，这样有助于帮助改善简历。简历也要做的有针对性，比如外企，就要写自己喜欢 challenge, optimistic 等等。。。

一面（全英文）

前一天宣讲，现场收简历，第二天筛选完简历就是一面。

这个时候就体现出简历的重要性了，但是斯家很人性，基本上投了简历的都给了面试机会。一面是群面，我们是十二个人一组，这个人数是根据投简历的人数确定的，由于人太多，我们每组是一个小时，先自我介绍，在回答一个问题，这样一圈下来，一个小时就过去了。

自我介绍长短无所谓，重要的是态度一定要积极，要始终微笑。。。这个虽然很傻，但是很有效。。。要让他自我介绍的时候就记住你，所以自我介绍也要别出心裁，怎么别出心裁呢？像我多大了，我喜欢 xx，我家乡是 xx，它怎么怎么好，我家里有几口人，他们怎样怎样。。。这样的自我介绍估计就废了，人家想听的是你，上面那些可有可无，实在想说就一句话概括，人家 hr 不好意思打断你，就会低头玩手机。。。我觉得好的自我介绍要有针对性，在自我介绍里融入这家公司的特点，融入我的性格其实就是你们公司想找的人，我就是想加入这家公司神马的，这个效果可以一鸣惊人。。。我当时就说了自己为什么想加入斯伦贝谢，还说了他们网站上的一些话，当时那个人就在我的名字上画了圈，并把我的简历留下了。

自我介绍之后的问题其实已经没什么作用了，我坐在 hr 的对面，能看见他在做什么，在自我介绍之后，他在两个人的名字上画了圈，结果也就是这两人进了二面。

我们组问的问题是：现在不系安全带的人很多，存在安全隐患，你有什么方法能让他们系安全带？

像其他组的问题有，让讲个笑话，你想加入的公司应注重哪些方面？

他们问完问题之后会让我们向他提问，这也是一个让他记住你的好方法。但是此时我觉得忌问专业问题。。。有个哥们问你们公司以后会做有关二氧化碳驱以及复杂油藏方向的研究嘛？（好像是这个。。。）我觉得这个问题人家不答吧，不尊重你，答吧，你也听不懂人家想要从事的项目，那哥们一直穷追不舍得问，人家 hr 最后说现在我们时间有限，就先回避专业问题。那哥们英语口语很好，结果。。。悲剧了

二面（全英文）

这时不得不赞一下斯家工作的效率，一面那天面到晚上十点多，结果第二天五点多二面名单就出来了。。。

二面总共二十人，可以说一面刷人的概率还是很大的，一面总共 150 多人吧。。。

我在网上看了好多二面的面经，有让做游戏的，就是搭个钻井平台，往顶部放水的，还有让小组讨论的，但是这些都是好久以前的题目了，我以为这次肯定和那个不一样，结果竟然出了个网上一样的小组讨论题，当时肠子都悔清了。。。

二十人分成四组，每组 5 人，题目是一个五星级酒店存在好多问题，你是酒店的经理，你想先解决哪个再解决哪个问题，排序再给出理由，先给五分钟读题，想自己的理由，之后二十分钟讨论，最后小组派一个代表发言，可以再有一个人补充。

存在的问题是：

大厅的钟除了北京时间准以外，其他时区的时间都不准；前台服务人员总打私人电话，服务效率不高；房间不整洁；热水器温度不稳定；客房服务不及时；酒店吃的不好吃，量少还贵；酒店娱乐设施陈旧

给我的感觉是一定要听明白人家的要求，告诉你前五分钟读题，不要讨论，就要不出声老老实实的看，就算讨论也要小点声。。。第二组的人刚把拿到题目就开始特大声的讨论，感觉都想出风头的样子，结果第二组没有一个人进三面。

这个讨论大家意见要一致，不要都想出风头不停地否决别人的观点，因为最后看的是整个组的观点，重要的是合作，要积极的参与讨论。在确定发言人后，给他的总结补充细节，这就是其他组员要做的，我觉得发言人进三面的概率大，但是绝对不是绝对，因为我们组进了三个，有两个不是发言的，所以可以看出参与讨论的重要性。作为发言人，英语口语要过的去，不能想让 hr 记住自己，就争着当发言人，要顾全大局。。。

结果是半夜十二点多给发短信通知的，我当时还以为自己没戏了呢，结果竟然大半夜来了个惊喜，害的我几乎就没睡着。。。

补充一下，我有同学在上交，他说斯家在他们的二面很特，通知穿休闲装，运动鞋，面试地点在一个公园。面试就是 hr 带着大家逛公园。。。后来开了几桌台球一起玩。。。

三面

哎，这个三面时间真的托了很久，二面是 11 月 2 号晚上出的结果，三面是 11 月 30 号。。。这个对人真的是种考验。。。三面在北京，公司给定机票，报销路费，饭费。公司知道我们怕赶不上飞机提前一天去机场旁边住后，还很仁慈的报销了我们的住宿费。瞬间斯家的形象就高大了起来。。。

补充一下，三面除了自己什么都不用带，简历证书神马的，放学校吧还是。。。没人看的。

三面的形式是做 ppt，时间是 10 分钟，他会给你邮件告诉你准备什么，之后是五分钟的回答问题时间。你在上面讲 ppt，下面是各个部门的老总，听了之后他如果对你感兴趣的话，可能还会叫你去他办公室详谈。。。当然如果不被叫去的话不代表没机会拿 offer，可能人家已经决定要你了，觉得没有必要再详谈。

1. Self introduction.

2. Please tell us how do you think of the years you spent in your university: life, study, etc. Anything particular that is worthy of sharing?

3. Why does Schlumberger Field Engineer position attract you: please elaborate.

4. Which segment (部门) you desired to join, and what services this segment provides to our customers. Please describe one service.

5. Do you have any concern to start a career in Schlumberger?

这是要求我们在 ppt 里涉及的问题。ppt 我觉得做的有新意的话会很容易让老板们记住你，我当时就用了一种比较特的方式，结果弄得老总们哈哈大笑，就记住我了。。。之后我被叫去和老总详谈，本来我 以为拿 offer 已经很稳了，因为老总们都说我的 ppt 很 impressive，结果没想到老总面很折磨人啊。。。我先去见得 wireline 的老总李 洵，她人很好，用汉语聊得，问的家里同不同意啊，你还申请了其他公司吗？之类的。聊完之后她和我说你等会，还有几个人想见见你，你过去一下，恩，真正 tough 的面试开始了。。。

接下来是三个人面，他们各个表情都很严肃，我一进去就觉得气氛不对，很想调节一下，但是人家基本面不改色。。。

他们几个又让我讲了一遍 ppt，我那时候都快口干舌燥了，没办法又讲了一遍。讲完之后他们就开始问各种问题。写阿尔奇公式，达西公式，用英语解释。。。我 当时一听用英语就傻了，虽然我是英双，也不带这样的啊。。。我说用英语我说不出来，他说你不是英语专业的吗？就用英语说！我在心里暗骂，我那是双学位，大 哥！就算是英语专业的学的也不是专业英语啊。。。说了半天同意我用汉语说，但是一紧张，神马都忘了。。。当时想去死得心都有了。。。他还问我，欧姆定律，达西定律，胡克定律，这三个公式有什么共同点，用一句话概括！还说这说全人类都遵循的特点。。。尼玛这是神马问题啊，还非得用一句话回答。。。我当时特弱 智的说，他们都成正比。。。哎，最后人家说，他们都是牛顿定律 $F=ma$ 的变形！末了一个人给了我一个类似胶带中间的塑料圈，让我画它的三视图，更加崩溃！他还说，我去吃饭了，你先画着。。。哎，纠结的画，结果剩下的两人面目表情巨纠结的说，你画的是神马？对么？？我当时大脑又空白了。。。难道不对，看 了看天也不知道怎么改（其实事后我想想，我画的就是对的，这个应该是传说中的压力面，但是我当时没 hold 住。。。）最后了，问了好多怎么当 leader，如何处理团队关系等等，还问了 leader 和 manager 的区别，我当时就是没说出来，面试官想要我说的那一层，他觉得了 leader 应 该比别人想的更远，可惜我没想到。最后我带着一身汗离开了那个面试房间。。。

回到休息室我真的是没心情吃饭了，感觉面的太失败了。。。但是后来我知道这个部门面试貌似不起多大作用，心里稍微 i 舒服点，和其他人一起在休息室聊天，喝茶，咖啡什么的，等车送我们去机场。

面试回来后的三天收到了 offer，还挺快得。白担心了一场。。。

总结

整个面试过程时间很长，有的人等不住了就签了其他的公司，所以这个等不等真的要看个人的情况了。面试之前看面经很重要，不打没有准备的仗。嘻嘻。

这个就是我的面经了，第一次写，不大有经验，能看到最后的人谢谢你们对我的支持啦！希望大家都找到好的工作！

3.17 斯伦贝谢 上海 TFE/ME 面经

其实，在周五就接到了上海斯伦贝谢的通知，下个周一面试。上海这边的一个 HR 华经理，早就见过了好几次。

周一下午，我赶到中院，一看还有好多人在等。我通知的是 3 点，现在已经接近 3 点了，可是里面的人丝毫没有出来的意思。看了下，每个教室里都有 10 个人在面试。在等候室坐下，才知道周围一批 2 点半的还没有进去，一个负责安排的 mm 说：“按照原定时间推迟半小时。”可看样子，估计得推迟一个小时。我出去打了一圈电话，问了一下班上在我前面面试的哥们，打听情况。得到的消息是，面试形式至少有两种，有人碰到的是说出一个词，讲述自己和这个词的故事；这个词不能是常见的词，比如创新，勤奋神马的都不行，面试官认可才能讲。还有人遇到是先自我介绍，然后分小组讨论，为小组取名，最后陈述。总之基本上全部要用英文来表述。看来今年没有那个现场抽物品作即兴演讲的变态题。心里稍稍有了点底。

终于出来了一批，忽然之前那个 mm 叫道了我们几个，叫进 101 教室面试。谁知进去了发现有 14 个人，HR 便说先出去 4 个。我最后一个进去了，自然先出来了。等到后来进去面试的时候，那个 HR 说道，要感谢我们 4 个“高风亮节”的同学，旁边人调侃道“被高风亮节”，引起一阵哄笑。果然，HR 说，每个人讲一个词，描述自己的性格，要与众不同。有个哥们挺逗，说道“有原则的妥协”，被 HR 否决，“你这是有原则还是妥协”。有个 mm 先讲了，忘记说的什么了。我绞尽脑汁想着，突然想到老板前几天批我“太倔强了，给你安排的技术支持，都不让别人帮忙”，好吧，那就“倔强”吧。我等前面一人说完，就举手向 HR 说“倔 强”，HR 一时来了兴趣，说道：“好啊，我倒要看看你有多倔强。”其实我还不知道倔强的英文单词怎么说，就用 insist 来表述吧。演讲要想打动人，光凭借说理是不够的，有说服力的例子才最有杀伤力。我一时也想不到更好的例子，就急中生智把之前准备的一个关于创新的例子哪里过来，其实有点牵强，囧。大体是这样的：

I will insist on what I believe right, and I will never change. For example, in my college, my classmates and teacher were surprised and excited by me. At that time, our English teacher told us to do a presentation, and my classmates gave the presentation with the slides full of English words, which is hard to understand. I had another idea, and I insisted on my opinion,

说完后，面试官似乎有点意犹未尽，就完了？他似乎觉得这个例子不太能说明“倔强”，但确实还有点意思，随口说道“是够倔强的”。后来，有个哥们表现的很出色，选了一个词“正弦曲线”，我顿时觉得太有创意了，因为几乎任何事情都可以说进这个话题去。果然，这哥们讲了自己的一段求学史，中间有一段出国经历，然后他讲自己的经历是如何像正弦曲线一样达到最高点，然后又降下来。这哥们不愧是出国了的，英语讲的超级顺溜，一点都不卡，我暗自想：如果这组只有一个人晋级，那肯定是他了。后面几个人再讲，基本没有什么新意了。我还在为自己担心，面试结束出去的时候向 HR 表示，自己没弄清规则，以为只能说一分钟，就早早结束了；不过 HR 倒是爽快，说不会刷很多人的。

当天晚上九点多，我接到了电话通知，第二天上午参加二面。后来才得知，那个选“正弦曲线”的哥们被淘汰了，那哥们是华理的博士，出国交流了两年；按说他面试表现是最有创意的，被刷真是让人费解。

第二天上午，我来到中院，往面试教室里一看，每组面试的只有 4 个人；昨天每组可是 10 个呢，看来刷的真多。等到一组结束，出来的一个 mm 说里面是“相互围攻”，让人心里一紧。进去的时候，我们这边进去了 5 个人，一看是华清经理面试。他每个人都问了下名字，还说见过我了好几次，呵呵。首先每人用大概三十秒简单介绍自己，然后每人讲一个自己做过的项目，他人可以随便发问。五个人依次讲完了，有人讲了破碎机及 ANSYS 相关课题，有人讲汽车项目，还有水下机器人项目，六自由度平台，我讲了一下我做的控制卡。其实还好，大家基本都是机械背景的，互相之间的项目基本都能懂个大概，问的都是技术问题。有些问题我都觉得太过于细节了，像是实验室里的讨论会；估计这时候最痛苦的就是两位 HR 了。华清 HR 是计算机出身，另一个 HR 不知道，但估计都听不懂我们讨论的内容。

讲完后，HR 和每个人沟通了一下意向职位。一个 mm 投的是采购，HR 的意见是她的沟通能力在讨论技术问题上 OK 的，但要和老奸巨猾的供应商打交道可能还差点。我的主要意向是电气控制，HR 很坦诚的讲，目

前斯伦贝谢中国没有这样的职位，可能不太适合。关于我申的 TFE，华清 HR 很真诚地讲了现场的情况，每天上班的时候握的绳子上全是一层层蠕动的虫子；在井上的工作室，长期四五十度的高温，身上没有一处是干的。这种场景真的有点令人作呕，我定了定神，表达了对新鲜事物的渴望，以及克服现场困难的决心。不过，我心里渐渐清楚，斯伦贝谢真的不适合我，虽然它是那么令我神往；那种超酷的工作方式，能够和来自 140 多个国家的人一起工作，每两年更换一份工作，真的太吸引我了。但是在那里要么是纯机械的技术岗位，要么是采购、计划等系统岗位。而做控制一直是我梦寐以求的；这个愿望，随着在实验室的时日飞逝，渐渐变得愈加强烈。实验室不是一个合适的地方，这里有的只是无奈的酱油和虚度光阴。只有追随内心，才能找到真正的、与众不同的自己。

终于，我还是决定了，无论上海斯伦贝谢是否通知我去参加终面，我都将告别了。曾经倾心付出过，自然会有不舍。然而，工作是生活中很大的一部分，伟大的工作就是你所热爱的。唯有从心选择。再见，斯伦贝谢。

后记：

斯伦贝谢的面试可以说是最奇特的一种，它没有固定的形式，每年都有新的花样。而且，斯伦贝谢的 HR 并没有提出对 candidate 明确的品质或是能力要求，一切都看面试中的表现。HR 们是以自己和同事作为参照系，来看待一个人的。简单点说，就是凭感觉。越像他们，进入的机会就越大。

3.18 斯伦贝谢 FE 面经

与斯伦贝谢的邂逅，终于结束了。这个结束，有点不甘，有点心痛，也有点不舍。我对它花费了太多的心血，甚至情感。不管是 FE 的面试还是上海斯伦贝谢的面试，我都进入了第二轮；虽然最后结果是一个被拒一个待定，但我已经毅然决然地选择了告别。

从最初听说上届一个师兄去了斯伦贝谢，到巴西油田去了，就对斯伦贝谢有了点好奇，觉得这样的工作方式真的很独特。9 月开学，无意参加的一次 BeBeyond 求职会上，主持人为了说明求职选择，举了斯伦贝谢的例子，在那里可以接触来自世界各地的人们，流动性大，3 年可拿 100 万；我对斯伦贝谢更是产生了兴趣。9 月 28 日，上海斯伦贝谢来机械学院召开了一个座谈会，提前和大家聊一下斯伦贝谢的情况，另外也是由于它里面的员工大部分都是来自我们学院。回来一查面经，惊奇地发现，斯伦贝谢的面试是目前所有面试中最不确定的：曾经有随机抽取东西作英文演讲的，甚至有分组堆雪人的。一句话，好玩。这让我更平添了几分向往。曾经，我一度非常想去，甚至在纠结如何处理其他可能的 offer。

不过，所有的幻想，都在斯伦贝谢 10 月 27 号来校园宣讲那天结束了。此前通过 Email 已经投过简历，还是忍不住在现场又投了 FE 和上海斯伦贝谢两处。第二天，就接到了下午一点面试的通知。无奈当天还有远景能源和 ABB 的面试，实在是有点左支右绌。好不容易把 ABB 面试调到 11 点半，远景能源面试调到下午 4 点半，我就一心一意奔着斯伦贝谢 FE 面试去了。

提前来到铁生馆，还看了一会英语。不一会儿，我们已经聚起了 7 个人，就在一块聊着见过的各种面试。很快到了面试时间，进了房间，原来面试官就是宣讲会那天 的焦经理，和一个印度大叔。我们 7 人一字排开，坐在他们对面。斯伦贝谢的面试要求是全英文的，估计跟要在海外轮岗有关吧。先是自我介绍，我坐在最右边，面试官看着我说：“先从你开始吧”。本来早已准备过了，可刚说到项目这一块，顿时觉得不妥，想面试官又不懂我的项目，就把项目一笔带过；随后介绍了一下课外活动就结束了。真够囧，自我介绍中途才发现不妥，还是准备不足。后面大家依次来讲，但感觉讲的都很一般。下一个问题是“你为什么选择斯伦贝谢”，每人依次作答。我暗暗憋了一股劲，要好好表现。一边听前面人说，我一边在本子上写要点。我只记得听见有人说薪水诱人。轮到

了，我先故意卖了个关子，说道 “The answer is: my heart tells me”, “the life is so cool”，列举了几点，主要是 diversity, mobility, challenges。我觉得说的还不错，印度大叔一直对着我笑。后面是提问，印度大叔问我，专业 “mechatronics 是什么”，还让我介绍一下简历上写的机器人比赛。晕，英语介绍项目还是有点难，只好硬着头皮往下说。我本来想说这些机器人是通过将控制程序写入板卡来实现控制的，可英文就是不知道怎么表达，只好支支吾吾讲了，估计他也没听懂；后面我又讲了一大堆机器人比赛的规则，还比较流利。

这组面完后，我心里就比较有底了，看来参加二面不是问题了：因为组里其他人都表现一般，还有好几个在回答问题的时候被印度大叔给问住了。不过面试官说周六 21 点前通知。果然在第二天下午六点多收到了通知，二面时间是周日上午 9 点半，在闵行体育公园，通知说身着休闲装和运动鞋。当时就纳闷了，二面是干嘛呢，莫非去分组赛跑？想到斯伦贝谢以往面试的各种诡异，我觉得真没法讲。我在闵行体育公园做过一次定向运动比赛，想想那里挺大的，到底要怎么面试，百思不得其解。哎，去了就知道了。

周六还在下雨，没想第二天晴了。早早赶过去，差不多提前一个小时就到了。公园里人真多，满眼见到众多中老年人在散步，跳舞，打太极，或是演奏萨克斯等乐器，不由得感慨老人们的生活真是丰富多彩，心情也豁然开朗。此时，阳光明媚，微风吹拂，公园里各色花朵盛开，真是个体养身心的好去处。我就在公园里到处漫步，欣赏景色。到了一处临水的礁石，我站上去读了一会英语，看时间差不多到了，就赶去集合。没想到还是焦经理，还以为他会说今天怎么面试呢，答案却让人大跌眼镜。原来他只是想带我们在公园里转转，聊聊天。我心里说，这是什么面试。参加二面的一共 15 个人，估计绝大部分都是交大的。我们在公园里转了起来，焦经理也跟我们讲他工作里的一些事情，同时回答我们的各种疑问。快 11 点了，他带我们去公园里的一个体育馆，开了七八桌台球给我们打。我下午两点要去复旦参加玛氏的笔试，就跟焦经理打了个招呼先走了，还在纳闷，今天到底在考察什么。晚上回学校时，就接到了焦经理发来的拒信，宣告我与 FE 无缘。

回想起来，二面也没有刻意考察什么，就这样莫名其妙地被拒绝了。回来后，听说同班一起去的哥们收到了终面通知，而当天也没有什么特别的考察。失望之余，仍是纳闷。直到前不久和班长聊起，才如梦初醒。莫非焦经理在考察我们对斯伦贝谢的重视程度？可是我讲了我两点钟考试，如果是学校的考试错过了就挂科了，后果就严重了。焦经理这人，我一直觉得挺 nice 的，只是他面试时老是斜着眼盯人，之前要他给我调换面试时间时也显得很不愿，让我心里有了那么点疙瘩。如今，这个疙瘩越来越清晰了，原来我一厢情愿的外企的民主自由人性化，在斯伦贝谢或是焦经理这里就行不通了？难道二面时就要陪焦经理一整天以显得重视斯伦贝谢么？我不懂。求职中第一次有了被忽悠的感觉。

不管怎样，这个事实已经无法改变了。我还投了上海的斯伦贝谢，我还有一丝幻想。

3.19 我的 SLB 一面

头天晚上通知第二天上午一面，在学校，申请 PTE

面试官：昨天宣讲会的经理+一位女士（这位 jj 只负责记录）

流程：进入教室，12 个人一组群面，我们这一组只来了一半

大家坐下来，经理用英语说了一段（意思是从左至右自我介绍），于是大家开始英语开始自我介绍，没有时间限制。

经理用英语问个问题：（每个组只问一个问题，但是只允许 4 个人回答，这个就要抢了，但是一定要听懂他的要求，因为有的同学没注意经理说的“只有四个人可以回答”）

英语面试问题收集（英语提问，英语回答）：1、你为什么来 SLB？2、SLB 为什么选择你？3、对“专注、奉献”先定义再举例

4、你认为一个领导者应该怎么样？

我们那一组比较背，问到第 3 个问题，我们都听成了 communicate，结果是那个经理打断了第 2 个同学，说这个单词是“专注奉献”的意思，但是我们依然都没听明白，这个单词发音确实和“communicate”相似，回来用 Google、海词、石油大典、百度都没查到这个词。有知道的同学可以在下面写一下。

最后就是用中文问面试官个问题，但是不能问他在宣讲会上讲过的，不然他就很不屑并且说话不客气。

与 SLB 再无缘份。供大家参考。

3.20 北京 SLB HR intern 二面归来

2011.7.4.

先回忆下一面：

上周四下午两点是一面的时间，在朝阳的兆维工业园，是将台路口东那一站；貌似 SLB 给了所有投简历的一次面试的机会。虽然来的人很多，但是还是单独面试。

面试官是 HR 管 recruiting 的头和另外一个女士。（sorry，我忘记了他们的名字）

这个职位招 2 个人，实习期 1 年。

一个是在 recruiting 实习，另外一个安排外籍人员的安家工作吧。

主要问的问题是简历上面的经历。

你是学心理的，那你能看出我现在的想法么？recruiting 的头还是蛮逗趣的~！

你在上家公司的经历，学到了什么？

你能不能适应长期出差，这个职位有可能留下来，然后会在吉隆坡工作 24 个月，可能接着在迪拜工作 2 年，大概就是这个意思。

面试官会问你有没有牵绊，大概是说你会不会因为 family 的问题而要呆在一个地方。

我说视野蛮重要，我学习英文考雅思考 G 也是希望能够出去看看。我也单身所以没有牵绊。

我面试的很快，大概十来分钟，就出来了。临走前，recruiting 的 boss 给我一个很给力的握手！我感觉到力量和温暖，是再会的意思还是给我肯定呢？心里被这个握手震动了下。

2011.7.4 二面

一面结束的第二天，也就是上周五就接到二面通知了，同样是很 nice 的黄小姐（清华的 intern）。我超级幸福。她还提醒我是全英文的。于是我在周末两天都是在担心和紧张中度过，今天一大早 3 点还起来了赶紧把自我介绍完善下。五点又睡了，早上还没吃早饭状态不太好~！

我提前了 2 个半小时出门，到地铁站结果地铁坏了。。搭公交车 983，在路上还撞上了 taxi，耽误了好会。。不过好在我出发的早，还是提前半个小时就到了，碰到了 4 点面试的 MM，清华的美女啊，白皙壮硕的身材~！感觉不

错~!

因为路上不顺, 心理紧张我还跑了两趟厕所, 不断地抓头发看哪儿不对。。。

在大厅里等了好会儿终于有个 MM 来带我上去了, 她叫 christina, 我要见的大头是个印尼人, christy。

首先是自我介绍, 我说学心理的, 对心理感兴趣, christy 说人很有趣也很头疼。。有很多问题。

我说对啊, 可是我觉得人的问题都是因为他们想要变得更好, 他们在说他们的需要。。。从另外个方面来看, problem 是好的。

然后 christy 问我的经历, 我在上家公司 alibaba 干的什么, 我就巴拉巴拉巴拉。。。然后她问学到了什么。。我巴拉了 embracing change, team work, persistence。。。她有的时候会问的远一点, 我需要把她拉回来。

christy 问我为什么选择 HR, 我说因为 HRpromising 又多金, 我的性格也适合做 HR。。。等等

接着 christy 问我读研有奖学金么? GPA 多少? 我悲催。。。木有奖学金, GPA 也不高。。。我说我在大学时 top10, Gpa 多少, 结果 christy 以为是研究生的, 她写下来了。我还是纠正了下, 说 GPA 还木有算出来呢。不过我应该不是 top 10。(说完我就觉得自己没戏了~!)

然后 christy 问我我最喜欢的课程是什么? 我觉得应该说人力资源课程。。。但我还是木有思考太多就说我喜欢 family therapy。。。</p>
</div>
<div data-bbox=

是

1. 地点太远了，在青浦那边，每天来回坐车要 3.4 个小时，太折腾（现在想想哪个实习离闵行不远啊）
2. 近期深入了解了一下 SLB，当然也没多深入，主要是在咱们应届生网站上看帖之类的，觉得 SLB 的工作压力可能确实大了点，有点小怀疑自己能不能胜任（我这完蛋的玩意）
3. 鉴于上次 IBM 失败的面试经历，我觉得这次可能也是群殴啊之类的，这种东西完全不是我的强项，去了也是浪费感情（完全是一次失败的决策，因为人家直接就是技术面，而且就一面，此为后话）
4. 还是自己怯场了，怀疑自己的英文水平，就不太敢去尝试（相当完蛋，所以英语这东西，也没什么可不自信的，就是一个交流，说的多了，口语自然就上去了，能力是最重要的）
5. 还是项目和课题的问题，我担心去实习了，时间不能保证，两头都遭殃（现在想想时间总会有的，一周都呆在实验室，也有很大部分时间是在打酱油）
6. 还有一点是 GG 不太支持我去，这也是起到挺关键作用的一点（他错误的决策啊，现在还和他别扭着呢）

以上种种，我就很傻的拒掉了这次面试，今天从室友那得知，去 SLB 一面之后我的一个好朋友就直接拿到 offer 了，主要是技术支持，因为 SLB 最近有项目跟进，有一些 open 的职位，所以这是一次绝佳的机会，而我就傻不拉的完全放弃了这次机会，现在还心痛呢啊

由此，得出来的结论，不论是什么职位，既然给机会了，就一定要抓住，去尝试，其实什么原因都不是原因，要相信人的力量是很强大的，你也可以，指不定哪次尝试就改变了你的职业命运

还有就是一定要自信啊，不要啥事还没开始呢，就先自己否了自己一票，我就是犯了词大忌，怀疑自己了，现在想想这是干啥啊，大家一起抢食吃，一定要有舍我其谁的气势，不然就只有挨饿的份了，一定不能输了气场

以上种种，是我的唠叨也罢，经验也好，希望能给大家一点启发

我这完蛋的玩意啊，估计以后是无缘 SLB 了，anyway，也算是经验吧，都是这么攒出来的~~

最后祝奋斗在 SLB 里的筒子们，加油！

记得跟自己说：YES U CAN！

3.22 LB 暑期实习一面（创新大厦）

在相继给 HR 邮箱发简历、招聘会上投简历和开放日上投简历后，终于等来了 SLB 的实习生招聘。一面在创新大厦举行，下午共有 27 人到场。所有人在一个大会议室里入座后，HR 大哥开始讲解 SLB 的实习生招聘流程：一面是行为测试（也就是无领导小组讨论）；二面将在 5 月 16 号那周举行，为单面；终面安排在月底。接下来接受同学们的提问——这里不得不赞一下 HR 大哥，非常有耐心，而且无论是什么刁钻的问题他都能给出详尽的解答，不愧是有着多年经验的工程师。

值得一提的是，HR 大哥说了一下他个人的评价标准：1、自信；2、与人沟通的能力（他比较欣赏随和、正面、不计较细节的同学）；3、学习能力；4、英语（大家也知道 SLB 对英语的要求的）

面试开始。题目很经典：假设你是一家五星级酒店的经理，酒店目前存在以下几个问题：

- 1、大堂时钟不准；
- 2、门童没能做好接待工作，且私用大堂电话；
- 3、房间很脏；
- 4、房间浴室水温不够，毛巾脏；
- 5、客人投诉服务热线接线员的服务质量；
- 6、餐厅出品打不到客人要求；
- 7、娱乐设施陈旧，收费过高。

要求小组花 20 分钟讨论出解决这些问题的先后顺序，并推举一名代表，用 5 分钟展示小组的讨论结果。展示时使用英语。

无领导小组面试也没有太多可说的：Time keeper 很重要，讨论时先定下分析问题的框架和逻辑，尊重每个人的意见，展示时找个口语好些的人上去……

20 分钟结束后，5 个小组（对了，我们 27 个人共分成 5 个小组）轮流派代表陈述，每个小组 5 分钟左右。

据 HR 大哥说周一会通知进入二面的同学。

祝大家好运！

3.23 伦贝谢一面面经

slb 一面，创新大厦 A 座 8 层，4:30。面试官：印尼大眼小伙儿

我们组 9 个人，先作一个最简单的自我介绍：name, where from, major and hobby, 然后给每个人一个问题，准备 30 秒，谈谈这个问题，3 分钟。

有三种提问形式：

第一，一页纸的问题，你选一个 No.；

第二，从口袋里拿出一个小物品，描述之；

第三，自由提问，主要针对前面自我介绍中的内容。

1. If you are the leader of your country, what three things will u do?
2. Please tell me about the basic rules of baseball.(Its mine, for I said I was once a baseball player.
3. 第三个人从口袋里捡了个小球出来，让你描述一下那个小玩意儿。(是个 golf, ft~` 我还以为是小号棒球。)

4. 捡了一块吃的出来，原来是 sugar。
5. 问题：Do you want to be a boss and why? （好像是）
6. Give a reason why you want to be a schlemberger field engineer.
7. What do you want to do if you have 1 million dollars?
8. Talk about the Great Wall.(girl)
9. Talk about your hometown. (girl)

感觉问题都是些比较随便的话题，如果平时能时常用些英语交谈的话，这些都应该不成问题。还有就是很有可能都是对你前面自我介绍中的提问，一定要熟悉你以前干过的一些事情啊，尤其是英语怎么描述。我就是不会表达棒球中的一些东东，可怜啊~` 我的第一次就这样无私地给了她！

不过祝后来者好运！

3.24 伦贝谢二面面经

今天紧张了一天，觉得时间过得很快，回来以后全身酸疼。可能是睡得太少了，外加上午的 team job 太投入，真得很累。总算面完了三面，就是让我回家等消息。这里写一点自己的感想，希望以后的兄弟姐妹有个参照，顺便积攒一点 rp。

我是星期我在交大一面的，当时我是第二个自我介绍，感觉很不好，三个面试官始终铁着脸。我一个劲的对他们傻笑，他们也不怎么理会，估计是劳累了一天也懒得对我笑了。其间被 challenge 无数，无非就是问你怎么处理情感牵挂问题，以及怎么处理面对孤独和困难。总结一点，假如你真的想去再说，否则他们能从你的眼睛看出你是否骗人。怎么说呢，我觉得你给面试官的第一印象很重要，他们也是在这个行业工作了这么多年的人，他们懂得如何区分什么人能够经得起考验的。

面完以后，也没怎么去想，第二天晚上就稀里糊涂的接到二面电话，而且是 9 点。第一个想法就是：又不能睡好觉了。也没怎么准备，而且接到电话以后有一点不愉快的事情。想想，也没什么好准备的，放松心态，去面吧！

第二天，6 点起床，然后花了两个小时到文水东路。来到大厅，途中碰到一帮也来面试的，得知是又是群面。想想也好，还是蛮喜欢一堆人一起玩的。jimmy 出来和大家见面，感觉还是满 nice，简单介绍了一下面试题目以后，把我们请了进去。怎么玩的我不介绍了，前人已经做过总结，我只是想提醒一下后来的 xdjm。其实作为这种 team job，最合理的一种心态是合理的表达自己的意见，注意聆听自己队友的建议，有的时候不必急于给出自己的意见，有的时候清晰的分析清楚他人的想法，然后再加上自己的见解，可以有一种说话掷地有声的效果，也会让你的每个队友觉得你值得信任。再 teamwork 中最忌讳的是不发表意见，我想在现实生活中也是一样。在一种高压的环境下，每个人其实都很脆弱，这个时候需要的是大家集思广益，假如你什么都闷在肚子里面，你在集体中发挥的作用就很有限。总之合理掌握一个度很重要，我想这也是这个游戏的一个精髓吧。还有我想提的一点就是，在 teamwork 中，尤其是在高压的环境下，平和的说话语气也很重要。每个人都着急，每个人都想快点完成任务，假如说话急躁，在队友的理解可能变成发脾气或者责备，很影响士气。多说几个别慌，语气缓和一些，谢谢，请，这些字经常挂在嘴边，很能够让大家心态放平衡，发挥最大的集体力量。

出来以后，我还是很有信心的。我觉得我们队中每个人（除了中途被 jimmy 请走的两个人）都可以通过。因为我们的队伍很团结，而且，每个人都各司其职，发挥了自己的最大作用。我们是 group two，虽然最后高度不够，

但是我想我们每个人都尽了最大努力，而且结果也还不错。当最后叫到我名字的时候，我很平静得走了过去。只是很可惜，我们队伍中还是有一个兄弟被淘汰了。从我个人以及我们后来通过的人的讨论来说，我们觉得他真的很可惜。我们一致觉得他是一个踏踏实实做事的人，有想法，有实践，只不过是太老实了，有的时候过于单纯的表达了自己的一些在协作中的想法。而这些东西在面试官看来可能是有损于团队合作的。从他的经历，我可能能够总结出来的东西就是，有的时候言多必失。还是那句老话，大家要合理的掌握自己说话的度。这个，可能还是要靠自己总结和摸索，别人说的毕竟和自己的情况还是有差别。

最后，我们组的人留了联系方式，然后去吃饭。中科大 ssgg 和同济 ppmmm 都很能坎，大家觉得都面到这个份上也没有什么遗憾了。下午 final 之前还是有点紧张，可是在我进房间以后这种紧张彻底被打消了。jimmy 和交大小帅哥都很 nice，而且还很认真地让我考虑很多的问题，很感谢他们对我处理问题方面的一些建议。我想他们之前那种霸道都是必要表现出来的，毕竟将来所要面对困难远远比他们的霸道要艰难得多，如果连这个心理承受能力都不具备，那么也许也很难适应将来的工作。总之，最后一面没有什么 challenge，都是很生活化的问题，他们都很 nice，我想他们是想让我知道 slb 还是非常人性的吧。

最后我想说，我还是很喜欢这个工作，怎么说呢，人的一生还是要经历一些东西才完美，我是一个喜欢冒险的人。我想 slb 一定能为我提供这个平台。想到要开着 jeep 在沙漠中奔驰的去上班，开着直升飞机去海上平台作业，心里还是满激动的。两个礼拜以后就会有消息了吧，希望能有好消息。

3.25 斯伦贝谢研发中心 BGC R&D 工程师面试

一次偶然的机会，当我在 BBS 上浏览招聘信息时，发现有一个职位正好需要我所学专业的经验和技能。这是著名的油田技术与服务提供商——斯伦贝谢公司为它在北京的研发中心 BGC 招聘 R&D 工程师，并且期望应聘人员具有三维图形领域的相关知识与经验。我毫不犹豫地申请了。

很快，公司就来北大开宣讲会了。在认真听取了 hr（招聘官）对公司的介绍以及这次招聘的详细事宜之后，我渐渐喜欢上了这个以人为本的企业，我递上了有自己照片的简历，不久之后就得到了面试通知，但这还算不上什么初步的成功，因为慷慨的公司给了几乎所有投过简历的人面试机会。

我从师兄师姐同学的口中得知，斯伦贝谢公司的面试可以算是各招聘单位中最难的一个，以其多回合全英文交流、灵活多变的面试手段以及 hr 灵光乍现似的提问方式令众多应聘者望而生畏，何况还是对我这么一个初出茅庐的小朋友。

接下来的一个星期，迅速提高英语听力和口语的感觉成了我的首要任务。按照前辈的经验，对本来就有较好英语基础的北大学生来说，一个礼拜的魔鬼式训练足以让自己的听说能力提高一个档次，方法就是——看英语肥皂剧。每天看十几个小时，看到后来都快吐了，不过效果很明显，跟同学说话都止不住地往外蹦单词了。最后两天，我总结了一下网上的各种“面经”，对 hr 可能会问到的问题，都仔细准备了自己的答案，而不是照搬前辈的回答。

准备充分，应对就从容

一周的准备工作果然没有白费，一面就是给每个人 3 分钟的时间作自我简介性质的讲演，3 位有经验的 hr 时不时地就我讲的内容提出问题，而且显然对我做过的工作很有兴趣，整个讲演过程充满了互动，令我对进入下一轮充满了信心。几天后，我得到了二面的通知。

二是与首席 hr 作半个小时左右的一对一交流，内容非常全面，首先由我使用白板介绍我参与过的一个项目，然后 hr 提出一个计算机方面的算法问题，也由我使用白板来描述清楚，接着就是聊天性质的面对面交流，hr 的思维非常具有跳跃性，随时都会针对我某次回答中的一个细节甚至一个单词发问，所以到后来准备过的题目都没派上用场，反倒是靠随机应变的感觉渡过了难关。最后轮到我提问，我重点询问了公司应用三维图形技术的情况，借此展现了自己在这方面的优势，同时了解了如果成功进入 BGC 将会从事的具体工作。两天后的三面也是最后一轮面试，为了表示对这次应聘的重视，我第一次穿上了半个月前和朋友们一起精心挑选的西装。这回是 BGC 部门的两位主管分别与我进行了半个多小时的面对面交流，从项目到学习，从技术到框架，从工作到人生，无所不谈，我更深刻地体会到公司最看重的还是员工的品质，一个人责任心的问题。

斯伦贝谢的面试结束后，需要一个星期才能得到应聘的结果。我又去上海的一家著名银行应聘。返回北京的火车上，我接到了斯伦贝谢 hr 的电话，通知我被录取了。我激动得在车上跳了起来，把周围的乘客都给吓着了。后来，我也得到了那家银行的录取通知，但是对比了一下，我还是选择了斯伦贝谢。

人生中第一次找工作的历程就这样告一段落了，有辛酸有苦楚，但收获是甜蜜的。有一句话会一直伴随着我今后的成长——“机遇只光顾有准备的头脑”。

3.26 斯伦贝谢之旅 最大胆的实习面试

斯伦贝谢，在 申请这个实习前，对于我来说，这个公司给我的感觉，就是非常的国际化，其实国际化的公司很多，但是吸引我的，是他们的多元化，因为对于这里的工程师来说，今天可能被在星级酒店里奢侈的享受（以他们的工资绝对可以，而且公司机会全包），明天就可能被调动全球各地的任何一个油田里上井，艰苦与繁华共存。

对于我，曾经在很优雅的 HSBC，以及有皇帝般享受的 Infosys 公司实习过，同时也在非常年轻化但是很辛苦的哈迪斯（一个类似美国麦当劳的食品快餐连锁店），也在南亚海啸灾区里和灾民一起生活过。对于其他公司，像 IBM, GE 的公司，虽然拿到 offer，但是，我还是放弃了，因为我最想的，是给自己再多一个挑战。为此，我参加了 SLB 的实习面试，而这个面试，是我经历过最有意思的面试了。

斯伦贝谢公司是到快期末考试的时候才开始来学校招聘实习生，而且只用了一个下午，稍不注意，真的很容易错过这个机会，而最让我欣赏的，是所有的报名申请者，都有机会去参加他们的面试，第一轮面试时，我们被分成好几组，大概 15-20 人一组，形似是让大家的在自己的简历上画上代表自己的图案，然后上去大概介绍自己，而讲台的背后是斯伦贝谢在油井工作是一张很吓人很艰苦的照片，我被分到最后一个发言，很多人都讲得很精彩，而且英语很好，而我就惨了，因为刚从印度回来，本身带有南方口音，然后在加上点印度口音的英语，希望面试官口音听得懂吧。

有些学生会被问到是否能够适应 slb 的艰苦的文化，当然，没有人会说不喜欢的，但是大都大同小异，有的说的还很温柔。后来轮到我了，因为前面的人讲得太好，而且很多都是研究生，成绩又好，看来我已经没有什么好讲了，就上去随便掰了个话题，而且说了大家也不敢相信，我在演讲里，对着面试官（Jimmy）说了好几个脏话。我说我今天穿这很正式的西装，但是在我的 Cover Letter 里，却写着说我精于说 4-letter-word，这正是我图案上的八卦所代表的我，我在汇丰银行上过班，在那种地方，我必须要说很礼貌的话，因为我面对的都是贵宾，但是，当我面对一个建筑工人的时候，我一定要用 4-letter-word 来和他们建立共同的语言，比如我后面的这张图片，如果在这种环境还说一些很礼貌的话，我会很快被剔出来。That's me, who can say 'Sxxx', 'Fxxx' to Schlumberger.

也许是因为我对面试官不礼貌吧，所有他让我越过的第二轮面试直接进入的第三轮面试好好折磨我，第二轮面试是考团队的，也没什么好说，而到了第三轮面试，我后来才发现，我的面试比其他人的第三轮面试早了一个星期，当然，正如我说的，折磨并不是一件好受的事情，因为那天面试，是我见过最恐怖的，因为要带成绩单（呵呵，我万万没有想到斯伦贝谢会想到看我的成绩…）更恐怖的是，他对我的简历置之不理，就只看我的成绩，（我的弱点被击中了），而且，还对着我用一把很长的尺子逐行逐行的画，这是我第一次用教务处开的成绩单（后来才发现可以用自己打印的），我的成绩除了大一有几门可以见人的外，其他真的不堪入目，后来他很狠的问我，为什么我大一的时候微积分有 97，概率有 92，而到后来却是那么的让人失望…

呵呵，我知道说什么都没用了，只好认了…

经过一个多小时的交流，最后我得到的答案是：我是他到目前为止，见过唯一一个到现在还没有决定是否要录取的人，因为以他的经验，他一眼就可以看出那个人是会录取与否…

呵呵，这个答案也真的可以让他报仇了，因为等待是最痛苦的…而且，这也是后来漫长道路的开始

后来清华一共有 5 个人被录取，另外四个人听说很好运，基本上很顺利的就去了 slb 实习，而且他们很舒服，可以一直留在天津塘沽实习，塘沽是一个很不错的城市，我很迷恋那里的海鲜，还有外滩不敢可惜我只能够在那里呆两天就要走了，要飞去蛇口，而下一步是怎么，谁都不知道…

3.27 斯伦贝谢山东面经

今天紧张了一天，觉得时间过得很快，回来以后全身酸疼。可能是睡得太少了，外加上午的 team job 太投入，真得很累。总算面完了三面，就是让我回家等消息。这里写一点自己的感想，希望以后的兄弟姐妹有个参照，顺便积攒一点 rp。

我是星期我在交大一面的，当时我是第二个自我介绍，感觉很不好，三个面试官始终铁着脸。我一个劲的对他们傻笑，他们也不怎么理会，估计是劳累了一天也懒得对我笑了。其间被 challenge 无数，无非就是问你怎么处理情感牵挂问题，以及怎么处理面对孤独和困难。

总结一点，假如你真的想去再说，否则他们能从你的眼睛看出你是否骗人。怎么说呢，我觉得你给面试官的第一印象很重要，他们也是在这个行业工作了这么多年的人，他们懂得如何区分什么人能够经得起考验的。

面完以后，也没怎么去想，第二天晚上就稀里糊涂的接到二面电话，而且是 9 点。第一个想法就是：又不能睡好觉了。也没怎么准备，而且接到电话以后有一点不愉快的事情。想想，也没什么好准备的，放松心态，去面吧！

第二天，6 点起床，然后花了两个小时到文水东路。来到大厅，途中碰到一帮也来面试的，得知是又是群面。想想也好，还是蛮喜欢一堆人一起玩的。jimmy 出来和大家见面，感觉还是满 nice，简单介绍了一下面试题目以后，把我们请了进去。怎么玩的我不介绍了，前人已经做过总结，我只是想提醒一下后来的 xdjm。其实作为这种 team job，最合理的一种心态是合理的表达自己的意见，注意聆听自己队友的建议，有的时候不必急于给出自己的意见，有的时候清晰的分析清楚他人的想法，然后再加上自己的见解，可以有一种说话掷地有声的效果，也会让你的每个队友觉得你值得信任。再 teamwork 中最忌讳的是不发表意见，我想在现实生活中也是一样。在一种高压的环境下，每个人其实都很脆弱，这个时候需要的是大家集思广益，假如你什么都闷在肚子里面，你在集体中发

挥的作用就很有限。总之合理掌握一个度很重要，我想这也是这个游戏的一个精髓吧。还有我想提的一点就是，在 teamwork 中，尤其是在高压的环境下，平和的说话语气也很重要。每个人都着急，每个人都想快点完成任务，假如说话急躁，在队友的理解可能变成发脾气或者责备，很影响士气。多说几个别慌，语气缓和一些，谢谢，请，这些字经常挂在嘴边，很能够让大家心态放平衡，发挥最大的集体力量。

出来以后，我还是很有信心的。我觉得我们队中每个人（除了中途被 jimmy 请走的两个人）都可以通过。因为我们的队伍很团结，而且，每个人都各司其职，发挥了自己的最大作用。我们是 group two，虽然最后高度不够，但是我想我们每个人都尽了最大努力，而且结果也还不错。当最后叫到我名字的时候，我很平静得走了过去。只是很可惜，我们队伍中还是有一个兄弟被淘汰了。从我个人以及我们后来通过的人的讨论来说，我们觉得他真得很可惜。我们一致觉得他是一个踏踏实实做事的人，有想法，有实践，只不过是太老实了，有的时候过于单纯的表达了自己的一些在协作中的想法。而这些东西在面试官看来可能是有损于团队合作的。从他的经历，我可能能够总结出来的东西就是，有的时候言多必失。还是那句老话，大家要合理的掌握自己说话的度。这个，可能还是要靠自己总结和摸索，别人说的毕竟和自己的情况还是有差别。

最后，我们组的人留了联系方式，然后去吃饭。中科大 ssgg 和同济 ppmm 都很能坎，大家觉得都面到这个份上也没有什么遗憾了。下午 final 之前还是有点紧张，可是在我进房间以后这种紧张彻底被打消了。jimmy 和交大小帅哥都很 nice，而且还很认真地让我考虑很多的问题，很感谢他们对我处理问题方面的一些建议。我想他们之前那种霸道都是必要表现出来的，毕竟将来所要面对困难远远比他们的霸道要艰难得多，如果连这个心理承受力都不具备，那么也许也很难适应将来的工作。总之，最后一面没有什么 challenge，都是很生活化的问题，他们都很 nice，我想他们是想让我知道 slb 还是非常人性的吧。

最后我想说，我还是很喜欢这个工作，怎么说呢，人的一生还是要经历一些东西才完美，我是一个喜欢冒险的人。我想 slb 一定能为我提供这个平台。想到要开着 jeep 在沙漠中奔驰的去上班，开着直升飞机去海上平台作业，心里还是满激动的。两个礼拜以后就会有消息了吧，希望能有好消息。

3.28 斯伦贝谢面试流程

偶面试的试 sema 部门，总的感觉斯伦贝谢的面试很灵活，很重视现场反应能力和综合素质。写篇流水，可能对应聘 sema 和 BGC 的有用。不过当时 HR 说了，他们也上 BBS，所以会变换花样。不过肯定考察的目的是不会变得，各位看客 try to 理解他们的真实意图吧。

第一轮 全英语

20 个人一起，每个人给 3 分钟时间，首先自我介绍，然后从一个包里抽东西，抽出什么用英语介绍什么，估计就是随便顺手拿的，电池，熊猫玩具，笔，充电器，尺子，最后没有了，甚至连那个装东西的包都让你介绍介绍。千万别想用准备好的自我介绍应付时间，boss 会打断你。也不可能说别的，有个兄弟说不下去，要求介绍别的，被无情拒绝。准备什么都没带，就看英语水平和应变能力。

第二轮 一半英语一半中文

单独面试，大概 20—30 分钟，英语：还是会作个自我介绍，然后会问问项目之类，更多是随便聊聊。估计还是看表达能力。中文：着重于项目，所学，所会的东西。注意一定要问问题。

第三轮 英语中文任选

两个人面试，其中一个 HR 的头，一个是技术负责人，我开始选了英语，后来介绍所学所做时说不下去了，改用中文，没有问题。这次更加侧重于所学所会，问的比较细。HR 的人一般不说话，只在旁边听着，不要大意，他是在找你陈述上的逻辑漏洞。一旦发现，他会打断你，问你如何解释他发现的所谓你说话的矛盾之处，千万别慌。他就是在看你的临场反应。而且他们这时会问你一些比较难回答的问题，比如：你们学校你觉得哪里还有待改进之类的。临走给了个纪念衫

第四轮 英语

两个法国人面世，估计都是搞技术的，也就是你要进的项目的负责人。很有侧重点。这个说不了什么了。当时俺傻，俺立志不作研发，作市场，俺这么说了，他们就把俺打发了。

就到这里了。

3.29 斯伦贝谢面试题

主要问了几个问题（英文问答）：

1. 自我介绍一下，这个大家都有准备；

2. 你为什么选择 SLB？

（SLB 是一个优秀的跨国公司，他的产品非常的 diversity，在这里工作，可以与不同文化，肤色的优秀的员工合作，经历不同的事，而且我相信我的工作经历与 SEMA 的要求相当吻合）

3. 谈一谈你的 3~5 年内的职业目标？

（如果我能够顺利的进入 SLB，那么在 Nearfuture，我希望融入公司，成为一个 Goodteamplayer；在 Farfuture，通过公司培训，学习管理技能，希望能够成为一个导师型的 manager，（这是从 IBM 的 Careertalk 上听来的），能够引导员工合作完成他的工作，而不是命令他该做什么，不该做什么）

5. 在你所列的项目经验中，你最喜欢拿一个？

（这里我挑了一个我最熟悉的实习项目，是关于企业管理信息系统的。他紧接着问 why？我说我在软件开发方面有很多经验，而且在大学时候最喜欢的一门课就是数据库原理。and my program skills are... 他插嘴说 quite good？我说 ya pretty good.）

6. 你所做的项目如果时间非常紧，而你家里有很需要你，你怎么办？

（我说如果需要的话，我乐意在八小时之外加班；然后给他举例说我曾经在国庆节 7 天都加过班，每天从早 9:00~晚 10:00，他 wa~~了一声。我觉得如果能够再补充说，有机会一定要补偿家人，并给自己放松的时间就更好了）

7. 假如现在有两个项目，一个是你熟悉的，另一个你不熟悉，你选拿一个？

（这里我选我不熟悉的，他问 why？我说这样的话 more challenge，我喜欢接受挑战和尝试新事物；他说如果这个项目的东西你不熟悉，可能你做不好呢？我说，我认为我学习新知识的能力很好。）

8. 你认为什么工作中才是最能满足你的？

（我说，客户的满意最能够满足我。呵呵，这样他就没什么话说了）

9. 如果你所工作的 TEAM 中，有一个人特别不合作，处处跟你作对，你怎么办？

（这个我回答的不好，我先说尽量与他沟通，面世官说他就是不合作，我想了一会，只好老实说，我是一个非常 kind 的人，我所合作过的人都合作的很愉快，还没有遇到过这样的人，所以不知道如何回答：（。后来想想，其实对于这种问题就应该跟他兜圈子，比如说按照 SLB 选人的原则，估计在 SLB 内不会遇到这样的人，等等。还是太老实了）

10. 如果现在有一个任务非常棘手而且时间紧迫，你打算怎么解决它？

（我说，首先我会 find the key problem, and then make a list, 然后和团队一起合作 try my best 去解决他。他问 how to try your best? 这我就只能胡说了，都不记得了）

11. 你希望怎样的一个任务结果是你想要的？

（我说，I want to do things perfectly。嗯，他也没说啥。）

12. last question: 你喜欢什么样的工作环境？

（这个我觉得回答的最好：当然是 SLB 这样的工作环境啦，我去过 IBM, Lucent 的办公室，跟 SLB 不同的地方是 SLB 在员工的格子间之间有一些小园桌子，员工可以在小圆桌前互相交流，很人性化）

然后就结束了，不知道结果怎样，我问了什么时候给通知，结果他的回答我没听懂

第四章 斯伦贝谢综合求职经验

4.1 SLB 一试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881042-1-1.html>

把整个求职过程记录下来，点点滴滴，作为学生时代的结束礼物

2015 年 9 月 28 日参加了 SLB 在清华大学的校园宣讲

作为一名地震勘探的硕士，早已对 SLB 熟悉，很喜欢也很向往这样的工作形式和气氛，就当是对公司进一步了解，带着简单的简历去参加了宣讲会。

出发的比较晚，时间很紧张，打了车过去，中途也遇上了一整子堵车，脚脖子还被出租车上的蚊子还咬了好几口。到了清华西门，正想着如何在 10 分钟内狂奔到二教，就听到有人问：“做电瓶车不？”正在往前的我果断坐上电毛驴。清华在帝都那是很大的啦，果然电毛驴就是比人快。

去到二教，人已经很多了，把教室占的满满的。不一会儿，宣讲会开始。一个是 BGC 的 HR，一个是 FE 的 HR。两个 HR 的感觉都很好，充满活力，很有干劲。两个领域的员工的 training, promotion 及 career plan，都是十分有吸引力的，有一种热血沸腾的感觉。这个时候我才知道，清华的这次宣讲会主要是为 BGC 招聘软件方面的工程师，而不是我的专业对口的 FE 或 PTE。FE 将在 10 月 1 日前通知下一步面试。

作为一个理工女硕士，虽然在研一就知道了女生在石油地质行业真心没有什么前途，但还是向 FE 的 HR 提问了关于男女政策的问题。得到的回答是同等机会，training and promotion。不管实际如何，这样的回答还是让人觉得有希望的。还得到了一件纪念衫，质地和款式都不错，留个纪念也好。现场对 FE 感兴趣的同学，很多。现场偶抽奖环节。纪念奖和三等奖是些小礼品，二等奖是 ipod，一等奖是小米 note。我能说我想要二等奖不，嘻嘻~

晚上 9 点半才回到学校，觉得忙碌又充实。这天是我的生日。

虽然已经知道结果，应该是不太会进入到面试。今早到办公室查邮箱，果然看到了 HR 发来的结果：no suitable position fits my qualification。用词很委婉，意思就是我们对你不感兴趣。心中还是有些许伤感。原因自身能力还是不够吧。也许还因为对于 PTF 来说，我的学校不是目标院校吧。还好有一件 SLB 的体恤做个纪念。

还是会继续关注 SLB，也会关注哈里伯顿的。

4.2 GE OMLP 与斯伦贝谢 ME 比较

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1867320-1-1.html>

拿到两家暑期实习 offer，其实不是很开心，都各有好坏，但是没有达到自己想要的，没有炫耀成分，只是诚心请教懂的人给点指导：因为都是石油相关所以也许有点可比较性 1、GE 的石油部门 clp 进了终面但没给结果很郁闷，omlp 令自己不满意的是进工厂，不在张江的高大上办公楼而在闵行的一个刚兼并的很小比较破烂的叫做维高格雷的公司，人员的素质和公司的规模感觉不行，这让人很不可思议。为这个问题特别面试的时候问了很多，感觉得到的回复不是想要的，omlp 偏搞供应链的，主要做些设备供给油服公司其中可能还包括斯伦贝谢（这样甲乙双方中就有点偏向 slb 甲方），还有就是这家公司原来是新加坡的，后来被 GE 兼并其实是 GE 和上汽各拿一部分股份，这样最终如果想保底拿工作的，可能签的合同算哪里的是个问题说不清楚，另外就是其实一直对 GE 的两年轮岗持有怀疑态度，去张江面 clp 的时候面试官也和我说了不少轮岗的缺点，比如虽然涉及广度大但是每个部门的业务没有学精通最后可能就是没有任何技术，不少人根本坚持不下去轮岗自己走了或者是被辞退，还有两年轮岗的费用 30 万左右决定了之后不能跳槽走人，而且最后定岗得去支付大部分费用的部门就是自己决定权力少，甚至可能就不在上海了，感觉这就像管陪一样打杂了，哪里有需要分配到哪里。另外自己之前对供应链理解有偏差，真正见到厂房的时候，那种拒绝感太强了。好处则是 GE 的实习机会可能对以后找工作更有帮助，而斯伦贝谢相对来说专注于做石油器械，其实不属于能源行业而是制造业就业圈小，但是也担心 GE 的实习别人如果聊的多谈到在闵行，这可能就未必认可了。还有问问就是拒绝 GE 以后找工作还能去找吗，感觉各个板块之间招聘完全独立好像相互之间不太清楚，光 GE 就面了三个部门，管理略混乱.....2、斯伦贝谢是石油器械的老大，但是总公司在北京，上海是个制造中心，去看过没有想象的高档的办公大楼，但是属于还能容忍那种，主要是觉

得地方偏僻，以后要是签工作的话在青浦觉得听悲剧的，农家乐了都，还有就是制造工程师这个岗位去年没招人，今年招不招说不清楚，两家公司都是不清楚最后能否保底，一看表现二看招聘计划，听说里面是交大帮，不知道以后发展如何，估计没跳槽的空间的，就这几家干这种的吧。**ME** 可能比较杂干的内容不确定，总之乱七八糟的都有，流程的和供应商沟通、甚至装配，感觉斯伦贝谢的招聘应该是相对统一的，要是拒绝的话找工作绝对没机会的感觉，所以没有好的选择也不敢就直接贸然拒绝。对了忘记说了，斯伦贝谢工资肯定比 **GE** 高，还有 **GE** 的面试官提到石油部门这几年效益不好，还有无论是 **clp** 还是 **omlp** 前几年都不招人的，今年招的也很少，一直不明白，**GE** 工资低每年裁员率那么高大家都想去是为什么，这不自找苦吃吗？？以上也都是个人的感觉和从师兄们口中听说说的情况，大家有什么建议可以补充，只为探讨解惑。--

4.3 斯伦贝谢国际员工的 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726345-1-1.html>

前几天刚拿到斯伦贝谢国际员工的 offer，心情还算比较平静，想和大家分享下这段宝贵的经历。我是地大的应届硕士，应聘的是 **SLB** 的 **FE**。由于是补录的原因吧，3 轮面试相对比较效率，一共 2 周的时间。第一轮群的面试，第二轮做游戏和单独聊天，第三轮电面。在第一轮面试中，我觉得最重要的是真诚和放松，要做到这两点，前提是准备充分。第二轮在游戏环节中，我觉得 **SLB** 不同的游戏都有一个共性就是协作，不论要认真听 **HR** 的话，更要认真听其他应聘者的介绍。第三轮电面，由于我应聘的是国际员工，所以还需要与海外的人事经理通话，这个环节一定不要紧张，其实就是自我介绍，对这个职位的理解等。经历了整个面试过程，我觉得最重要的有两点，一是对 **SLB** 要有充分的认识，二是对自己一定要有充足的自信！

4.4 告诉你一个真实的斯伦贝谢——一个过来人的真实经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1722409-1-1.html>

写下这些文字的时候，我的心情已经没有任何起伏，因为我已经和这家公司终止合同。斯伦贝谢，一个看起来还不错的公司，没想到隐藏了这么多的欺骗，虚伪和对员工的轻视。照理说，离开公司的人，不必劳烦写下这么多文字，因为每次回想，心里还是隐隐作痛。但是为了告诉我的学弟学妹们，你们辛辛苦苦准备的简历，投给了一家怎样的公司；你们学生时代努力奋斗之后，未来托付给了一家怎样的公司，我还是希望你们看看这篇文章。

斯伦贝谢是一家全球化的公司，我的同事们，很多都有着海外工作的经历，可是我们共同的感受是，这家公司上海的部门，已经被一批人逐渐糟蹋。作为一家外企，由于一些小管理层的种种做法，使勾心斗角，明争暗斗无处不在。而我，就是这个斗争中的牺牲品。我的印度老板 **A**，在工作上做了错误的决策，受到了上一级领导的否定，他想把所有的责任推给我，让我成为替罪羊，我没有接受。之后，人事和 **N+2** 老板 **F** 联合起来，还对我进行言语上的恐吓，威胁以及一系列让人难以接受的行为，试图混淆黑白，让我接受不存在的罪名。然而当他们知道我找出证明老板错误的邮件和我们谈话的录音的时候（因为这不是第一次 **A** 这样做，所以第二次，为了保护自己，我用手机录了音），他们没有办法将丑行进行下去，更没有办法因此开除我。于是便想出更高明的方式，在我的合同到期之日，突然宣布不和我续签合同，甚至将我关在一间屋子里面，不让我与外界联系，并且抢走我的电脑，瞬间销毁电脑中所有证据，还不让我打电话。所有这一切，让我觉得我不是在一家国际化的公司，而是在一个充满白色恐怖的环境中。他们让我这样突然的离开，甚至不让我的同事知道，也不惜付出没有工作交接的代

价，老实说，我都不敢相信这些居然能发生在这样的公司中。亲爱的学弟学妹们，你们想去的就是这样一家公司吗？

2010年7月28日是我毕业后第一天加入斯伦贝谢的日子，在新梅联合广场9楼斯伦贝谢亚洲采购中心做sourcing。那天的点点滴滴我历历在目，还记得那天晚上下班回到家我就止不住哭，因为我知道校园生活在那一天结束了，我因为要踏入现实社会而感到无助和彷徨。3年后的今天我才知道现实确实的残酷。3年的时间，我从背着书包穿着运动鞋上班的小姑娘变成一个被残酷现实打败的人，我为此感谢斯伦贝谢。

2013年7月26日，星期五，我在斯伦贝谢最后一天，下午3点40分，人事通知我去办公室，抱着要续签合同的想法我毫无准备的去了，刚进去人事说完谈话均录音，我就知道她们要做什么了，3年的合同2天内将到期，斯伦贝谢单方面终止了合同，不再续签，没有任何理由，赔偿了3+1个月的工资。我也不再多问，因为我已经屡次被我的老板和人事用种种手段让我在公司难过。我性格比较直，不懂得讨好老板，不懂得油滑和马屁，还曾经直接指出老板的错误之处。在这种地方，我这种人是受到排挤的。于是我简单收拾了东西，下午4点40分离开这个让我彻底失望了的办公室。

今年3月下旬，我的印度老板A突然将我叫到N+2老板F的办公室，当时F、A和人事J在场，他们在没有给我任何口头警告的情况下，突然发给我一封书面警告信，接到信的时候我自己头脑空白，我实在是想不出我做了哪些出格的事情严重到了警告信的程度。我仔细的看了这封信，警告信分两部分，第一部分列出了约15条事例，结论是我犯了以上15条的错误，导致了几个项目的延期；第二部分列出了一些主观观点，说我不愿意进步，工作态度有问题等。让人啼笑皆非的是这15条事例里90%都是不属实的，或者说，是捏造的。事实是因为项目由于项目本身问题以及A把这个项目优先级排在其他项目之后，导致了项目延期，遭到了产品中心（内部客户）老板的质问，A为了自己以后的调动问题，为了推脱责任，给出一封警告信给我，使我成了替罪羊，他以为这样就可以推脱责任。可惜我坚决不承担这些根本不属实的事例，于是我将所有的邮件证据还有之前一些与A的对话录音（因为之前我们就因此项目有分歧，他很多时候对我的态度恶劣）都准备好。时隔几天，他们又找了我，我当时就表态，这警告信上不是事实，我坚决不会签署。如果你们愿意深入调查，那么我可以举证。当时F、A和人事J也没想到我如此，他们显得措手不及，为了让双方下台阶，F发话让双方回去都准备证据，然后找个时间举证。在这期间，人事经理CQ从未露面，只是找了她手下的两个人事分别找我谈话，谈话内容类似，就是劝我息事宁人，反省自己，签了警告信，因为我是弱势群体，人家是老板，还说什么我肯定斗不过他们云云。4月18日，我们全球的一个人事经理来办公室，我借机会单独跟她谈了10分钟，就这个警告信的事儿，我就简单的阐述了下事实，我的目的很简单就是让她知道这一回事儿，万一以后我因为这个事情受到的挤兑，起码我有地方可以申诉。我清楚的记得18号那天下午，CQ还有J等都在，她们只给了我与全球人事经理独处的10分钟，而且她俩都站在门口等着。仿佛我是一个受监视的罪人。进去之前，J领着我，边走边说：千万不要情绪化，别乱说话。我当时觉得挺可笑的。5月3日，F和CQ避开A找了我，希望我对她们敞开心扉，并且对我软硬兼施，我自然没有多说什么，只是表态说不愿意接受根本不存在的事实。5月20日上午，在F和J在场的情况下，A和我互相做了举证，结果是他承认了警告信里捏造的事实。F也说出：“这样不合适”的结论。但是最可笑的是，下午的时候，J居然又找我去A办公室，原来这俩人在上午开完会以后将原先的警告信改了，把大部分虚假事例删去，只剩下4-5个事例，其中包括我因为放假，项目没有按时跟进等等。大家都知道，员工放假，项目是老板代理跟进的。J还很可笑的说：这些都是事实了吧，你该签了吧。我当时无语，因为这些事实如果能构成警告信的话，那么每个员工都会放年假，都应该受到警告信了。我明白他们其实不在乎内容，目的就是让我一定要签一封警告信，这样才能和管理层反馈说项目的过失着，我们已经处理过了。我自然拒绝，他们便说“不管你签不签，我都能让这封信生效。”至今为止，我还保留了这句话的录音。人事CQ的这句话，让我对这家公司失望了。我是个想法简单的人，不愿意被扯进这些阴谋论中，这就是我最初只选择外企的原因。之后我依旧是只想做好本职工作。然而渐渐我增加了对A的戒心以及保护自己的措施，比如很多事情必须以邮件形式保留等等。有两个大项目都在努力下成功，受到了产品中心的认可，我以为一切都过去，没想到在两个月之后，他们做了这样的手段。

现在的我已经完全从26号那天的遭遇中解脱了出来，转而想想，塞翁失马焉知非福。因为我的存在对他们的统治地位造成威胁，因为习惯了为所欲为的他们，遇到了不懂得屈服，不懂得低三下四的员工。他们私下密谋甚至不惜花精力和金钱上的代价，最终想到了这个办法，将我灭口，让我离开公司，并且销毁证据。然而我已经将这些

备份。我打算借此机会休整一段时间。反省自己的不对之处，也反思这一段旅程中，那些遭遇让我学到的东西。我想让大家知道有些鼓吹出来的光环之下丑恶的现实。斯伦贝谢也许是个好公司，在油田服务行业有着领先的技术。但是好公司的概念不包括上海部门在内，这句话也是 2012 年陆续离职的 6-7 位办公室同仁一致的说法。我只想通过这个机会让所有人知道一个真实的斯伦贝谢。

我既然敢把这篇文章写出来，就说明我不怕公司里一些人的报复。虽然在社会舞台上，我们应届生很弱小，现实很残酷；但是，有些时候，只有坚持真理，不违背做人的原则，我们才能内心坦然。最后希望应届生的学弟学妹们都能找到理想的工作。

4.5 关于斯伦贝谢，我来说两句

我现在正在为斯伦贝的油田服务部门工作，今年西工大毕业的硕士。现在在也门共和国。我得工作仅仅开始了三个月，但是我喜欢这三个月的生活。工作是辛苦的但是也是富有乐趣的。这里有全新的知识，全新的人，还有全新的思维方式。确实公司很人性化。薪水是很大的诱惑。但是刨除公司的条件，大家要考虑自己的条件，我现沙漠的中央，条件十分地艰苦。而且工作跟我们长久以来地生活环境截然不同，这里不是每个人都有很好地文化素养，这里是油田，所以你要跟不同层次地人沟通。油田还意味着我们没有任何地生活奢侈品，有的只有浑身的油污和泥巴，以及很重的设备。当我抡锤子的时候，我想我是一名硕士，这是我想要的生活吗？当然我得到了肯定的答案，我喜欢这里的生活，但是也有很多人在几个月的时间里就推出了。

今年如果公司再到西安，势必又有一股风潮，但是希望大家再选择的时候一定要想清楚自己的需求。

4.6 我的斯伦贝谢全过程

自 2006 年知道了世界上还有这样的公司这样的工作，从此每当听到他家的消息都会留意。有人说找工作就像找男（女）朋友，这句话在面试 SLB 的全过程中我才真正的了解了。今年斯伦贝谢在华东地区两次宣讲，杭州浙江大学，上海同济大学。抱着抓住每个机会的目的，我参加了两次面试。

1. 杭州。与四个同学结伴去，错过火车，匆忙之中打印好简历，一切都不顺利。到了浙大却惊喜的发现复旦的校友很多，而且浙大的研究生推迟半年毕业，使得竞争形势没有那么激烈。听完宣讲心中无比兴奋，觉得这是我能想到的最酷的工作了。所有的劣势，环境恶劣，漂泊不定等等，在我看来都是一种特别的体验，更别说优势了（培训，薪酬等等；地球人都知道的）。我们冒着雨去灵隐寺脚下的青旅住店，途中认识了同来面试的两个交大 GG 和一个上大 GG。六个人在青旅轮流练习 self intro.，一直到深夜我还没有睡好。

我们三个人和上大 GG 分在一组。面试官是 Mat，好像是这个名字。他随机抽简历，或者自我介绍，或者回答问题，他会在你回答的同时快速浏览简历，并不断提醒你 Be yourself。一面后上大 GG 和一个本科的 MM 进了二面，我则因为专业问题被踢出局了（本科理科，研究生文科）。

相当失落，觉得自己满怀激情的去了结果还没有表达就被 BS 了。晚上在西湖晃悠了一圈，和同学去吃零食，坐八点的火车回上海，途中得知我们同去的四个复旦，一个上大全部出局。因为二面的题目是数独，而他们都没有做过。有两个中科院的哥们相当幸运，拿到的题目是前一天晚上做过的，所以相当顺利完成二面。

2. 上海。我觉得我很幸运，因为正在我还念念不忘的时候 SLB 说来上海开宣讲会，我窃以为这和他家实习并一直协助他们开宣讲会的几个复旦的同学有很大的关系，或许是他们争取到的这个机会，真的十分难得。我毫不犹豫的和实习公司老板请假，去了宣讲会签到。晚上从同济大学嘉定校区回来时天已经全黑了。同路又遇到那个上大 GG。回来的路上他相当纠结，要不要明天再去面。我说还是去吧，至少要没有遗憾的把这件事情完成。

结果搞笑的是第二天早上我突然觉得毫无希望，发短信给上大 GG 说我不去了，因为让文科生都去当现场工程师，听起来像笑话一样。他没有劝我，就是把我说的话重复了一遍。我决定不逃避，完完整整的做完这件事情。

和导师请了假就出门了。赶到嘉定校区我遇到很多刚刚认识的朋友：一起去杭州的上大 GG，晚上回学校一起乘地铁的财大男生，等等。

一面开始了，我们组的面试官是个 **manager**，风尘仆仆的样子。让我们讲发生在自己身边最有趣的事情。我特意记住了每个人的答案以防被问到（据说以前有这样提问的），多数人讲了自己的爱好，有个 **MM** 讲了她爱的电影功夫熊猫。整个过程都很轻松。他也总是强调 **Be yourself**。他问我为什么后来又学了文科，我说当时并不知道自己具体喜欢什么，只是觉得还没有工作的想法，还想学一些什么。但是如果三年前就知道有斯伦贝谢这个公司的话

我早就申请了。不知道是不是这样让他不好意思拒绝我，竟然通过一面了！

二面是晚上七点。等待的过程中又认识了三个复旦的同学，大家一起等待让整整五个小时变得没有那么漫长。二面分成 12 组，每组 6 个人。我们组三个同济硕，一个同济本本，一个中科院硕，还有我。二面是二十分钟数独，集体做（其实这样反到增加了难度，一个人做的话那道题很容易），然后集体表演一个搞笑的节目。面试官会在每组中间转悠，并提醒

你只能用英语交流。我的感觉是他们基本上已经心中有了人选，他们会关注那些目标人选的表现，只要不是很差劲就 OK 了，其他人基本上是悲惨的陪衬。至于节目环节...我觉得意义不大，只是 SLB 的鬼马 HR 们又一个创意而已。

最后的结果不出我所料，只有几个人入围三面，我们这个组那个我心中认定的同济本科男生果然名列其中，而我认识的几个硕士生都出局了。我祝贺了他，一身轻松而又无比遗憾的踏上回程。顺便赞一下同济的保安。当时快 10 点了，他们帮我们叫了另一个保安自己的车送我们回复旦。以后如果面试在那里，大家可以请门口的保安帮忙找车，安全不会有问题的，价格也比打车便宜。120 到复旦后门。

收获：认识了很多新朋友。也许以后都没有机会再见，但是美好的回忆永远都在。尤其是互相鼓励互相帮助的那些片段，会成为这个困难时期最有力的支持。

总结一下，整个过程都很轻松愉快。我总结了几个面试建议，希望能给那些对 SLB 有兴趣的同学一些帮助。

1.团队合作。这家公司很强调这一点，这和他们的工作性质密切相关。这个前面也有人说过了。

2.乐观开朗。**HR** 说了，他们不要内心灰暗的人。所以面试的时候不要表现的很沉闷，让你说爱好就大概介绍几句，不要只有一个单词而已，那样肯定出局了。

3.不要太过张扬。其实和前面有点重复。我们面试的时候有个男生英语口语很流利，讲故事时还有肢体语言，很阳光的样子，但是最后一面就出局了。我们猜测是他过于自信和满

不在乎的样子是败笔。面试官说放松，但他并没有要你放松到翘着腿的地步。毕竟人家大老远放下工作来面试一帮刚毕业的小屁孩已经很耽误时间了，就对他们尊重点。还有不要

太过自信。自信是没问题，但是要建立在事实的基础上，否则很容易被问到没话可答。

4.一切皆有可能。尽管宣讲会上 **HR** 会说他们有目标院校，尽管李响 **JJ** 说他们对学校很看重，尽管他们的招聘方式果断到有些武断，尽管有诸多的不方便和不尽如人意之处，但是只要你喜欢 SLB，喜欢充满激情和冒险的生活，喜欢用自己的智慧获得丰收，喜欢挑战一种不同的人生，就抓住每个机会去争取。如果连这点勇气都没有，那 SLB 不会垂青于你。当你缺乏勇气，觉得自己毫无希望的时候，就想想我^_^，没有谁比我离那个职位更远了，这样也许你会有些信心。即使是现在，我依然在幻想有一天晚上突然接到陌生电话，李响 **JJ** 的声音从另一头传过来...

辛苦那些看完这篇面经的人了。第一次写有些词不达意，大家轻拍砖。我能做到的就这么多，也算对钟情的公司做一点小小宣传。希望那些还有机会的人，能够得到需要的东西，如果有什么关于面试的问题可以头条给

我，我有新鲜出炉的失败经验哦！

楼主的回复~ (ZZ)

我是 C 组面试的。感觉如果是女生的话 SLB 倾向于要本科生。毕竟研究生很快可能就要考虑家庭的事情，而做一个现场工程师是不可能家庭事业双赢的。有人问面试官结婚了吗，他说 I was...很无奈的说。虽然我已经准备如果能工作就单身到底了，但是没有特别特别打动他们的地方还是不行的。还有被李响面其实挺好的，如果她面过你还幸存的话进三面的几率就很大了。

Anyway, 一切都可能发生的，只要你有兴趣就去听听宣讲，参加面试，就会发现另一种 lifestyle，很辛苦，但也很酷^_^

4.7 我的斯伦贝谢之旅

11.16 第一轮面试（南大）

早上 9:00 的面试，被分到第一组。面试全英文，主要考察的也是英语口语和应变能力。

先是轮流做 3 分钟的 self introduction，然后是一个小游戏，每个同学从一个袋子中随机抽出一样东西，然后马上就用英文 talk about it, u can talk whatever u want about itself。在座的大部分是南大的，绝大部分是研究生。开始后，就有同学自告奋勇先开始讲，但讲得时间都不长，不到 3 分钟吧，而且大家都有些紧张。讲了几个人，C 先生说大家都比较简洁嘛，谁能说个长一点的。于是我就硬着头皮说 let me try, 然后 balabala...自己感觉说的好快啊，说了不少，中间还被 C 问了个问题，回答了一下，最后也不知道多长时间。结果还是不错的，还有同学鼓掌了，于是松了口气，也得到了一些信心。

开始做游戏时，也是自告奋勇型的。C 先生宣布开始后，有一阵冷场，没人愿去接那个袋子，作第一个。我脑子一热，就冲上去，"ok, I'll be the first!"从袋子里摸出一个信封，打开一看，FT，是瓶涂改液！这个...我连涂改液英文怎么说都不知道呀！不管怎么样，先拖一下时间，于是我一边仔细读瓶子上的字一边说，"oh, what is this... let me see..."，Ok，看到了瓶子上有英文：Correction Fluid。我敢打赌这个翻译是个 Chinglish，但是没办法，就它了！"ok, here is the name, it is Correction Fluid, in Chinese we call it 涂改液"，于是一边 balabala 说涂改液干吗用的，一边想该说什么。最后大致说的是：这个咚咚在我小时候就有了，MM 比较喜欢用，因为作业会比较干净，俺是不用的，俺喜欢写错了就涂大黑疙瘩，这个东西很有争议，因为有种说法是它有毒，对 children 不好，于是社会上就有争论阿，我曾经看到过电视上有双方为这个辩论（我承认这个是我急中生智编出来的。:P），这个东西就像人类的其他技术，是一把双刃剑。现在十多年过去了，技术已经发展了，大家看，这个瓶子上已经写着"本品无毒"了（其实我心说，鬼才信呢！），这就是技术进步的结果，保留产品好的特性，改正它的缺点...讲完了，感觉还可以，其实讲着讲着自己就想不到紧张了。

其他同学摸到的东西也很好玩，有尺子，有钢笔。有个 gg 抽得是南孚电池，他说了很多南孚电池多么好，像给南孚走广告似的，:) 他还犯了一个很可爱的错误，当他说到电池可以用在 mp3 上时，他没有说"mp three"，而是顺口说了 mp "3"，不过当时好像大家都没有听出来，直到 naughtygobli 在旁边提醒我才发觉。Naughtygobli 的经历也很搞，他摸了个信封，打开瞅了半天，里面啥也没有？？？我们都很困惑的看着 hr，结果 C 先生很平静的说，"nothing is something!"，原来这个空信封是故意放进去的！还好 naughtygobli 同学处乱不惊，放下空信封，就侃侃而谈他对 slb 的看法和为什么要来，最后也得到了 C 先生的赞许，没有 panic；其实想想抽到空信封反而好，这正是一个机会，u can talk about everything, 你可以补充自己的 self introduction, 也可以说一下自己的优点，反正任何有利于申请却没有时间说的东西都可以说。

一个小时很快，最后 C 先生让我们问问题，大家可以说中文了。大家问了几个问题就结束了。C 先生评价说

我们这一组作为今天的第一组，还是发挥不错的，因为往往第一组的发挥都不会太好。

总结一下，正像前面说的，这个面试考察的是英语口语和应变能力。英语口语很难短期突击，但是像 self intro 还是可以准备一下的，因为很多公司考察英语都会以自我介绍开场，当然可以自己写一份，稍微背一下，但是其实死背也没用，只要记住自己要讲几个要点就行了，因为临场很紧张的话你是不太可能去顺利的回忆和背诵的，要临场应变，而且说实话，

背诵的 self intro 是可以感觉出来的，特别对有经验的 hr。再有就是讲的时候不要低着头盯着桌子或者盯着天花板，这样不太 nice 而且给人一种背诵的感觉，hr 希望与你的交流，应时不时看一下 hr 的眼神，与他交流一下，看看是不是自己讲的太快，或者什么地方不清楚他需要你提供一些 detail 的等等。

当天深夜 12 点多接到电话，让我第二天早上 7:20 去宾馆二面。

11. 17 二面（新世纪宾馆）

早上 7:20 面试，这是我找工作面试过的最早的一次！估计也是我这辈子面试最早的一次了，呵呵。Slb 让带本科和研究生的成绩单，我的成绩单又偏偏放在了实验室，只能起的早早的（6:30），先去实验室拿成绩单，真是 FT！（这里再次感谢 naughtygobli 同学为了帮我送成绩单，陪我那么早就爬起来！:)) 7:00 赶到，只能在房间门口转悠，搞得打扫卫生的服务员一直盯着我，用眼神问：can I help u sir? 7:20 C 先生准时吃早饭归来，一见我就道歉说对不起让你等了，很客气。

面试时间很短，只有 20 分钟，先是开场白，问问你是哪里人啊，什么是强化班等

等；然后看了成绩单，简历，问了项目的问题，但是因为不是技术面试，所以要求你不要将技术细节，宏观讲一下，让他明白你做的东西是干什么用的就行了。中间 C 突然问了一个问题，“你觉得你是好学生么？”，这个问题好突然，让我一愣，我于是用个问题缓了一下，“那要看好学生的标准是什么了？”，“你的好学生的标准是什么？”，问题穷追不舍。这是我已经体会到这个问题不好回答，是个陷阱问题。我回答了一大堆，大致就是说：首先我不认为学习好=好学生，我希望我的同学 20 年以后还记得我，不是因为我学习好，而是因为我这个人很有趣，参加组织了很多活动，兴趣广泛什么的…于是又引到 Diversity 上面，我说我一直希望在 diversity 上发展，相对于“专”，“博”是更吸引我的。所以我觉得我和 slb 互相 match 什么的…

最后，C 先生说他很满意，应该会把我弄到北京去三面，check 了一下时间表，然后说你回去等通知吧。然后我就走了，出来才 7 点 40，好早啊！跑到学校门口大吃了 2 个煎鸡蛋！看后来人的帖子，当天后面的二面的同学和 C 先生谈完以后还要去隔壁和 2 位工程师谈一下，我可能是因为去的太早了，所以就省了这一环，呵呵，看来 early bird 真是好处多！

按一个人 20 分钟，他们那一天 2 面应该面了不到 30 人。

感觉二面没什么好总结的，简单聊聊，又是中文，又不是技术人员，所以自然一些就好，其实现在回想起来，自然，be yourself，是所有的面试中都应该有的心态，但大部分时候我们都回太紧张了。

2 天以后接到 slb 的 hr MM 电话，通知去北京面试，行程，机票都安排好了，email 到我们的信箱了。感觉 slb 很做事体贴和细致，像我们的行程，我一直以为要我们自己买机票，然后到北京他们给报销呢，没想到 slb 在网上订了电子客票（这个对于我也是新生事物，感叹一把现在电子商务作的真好！），我们出发时直接去禄口机场，凭身份证就可以直接领票了。（后来到了北京 C 先生还提到说机票钱一千多块，对于学生不是小数目，他们还是尽量帮我们避免麻烦了）还有就是到了机场会有司机接机，直接把我们送到宾馆，稍事休息后 slb 的 hr MM 会过来和我们一起晚饭。

4.8 我享受在斯伦贝谢 slb 的生活

具有竞争力的国际员工待遇固然是 slb 吸引人的一方面，如果只是为了钱去 slb 的话，每一天都会数着指头盼着休假，这样煎熬着过日子给再多的钱，又能有什么意思呢？

也许大家一开始都是被高薪吸引来的，但是光是为了高薪来的往往第一年都坚持不了。不仅因为 fe 的第一年往往是最艰难的，更重要的是，他不喜欢这种生活方式，给再多的钱他也不愿意呆。

就我个人来说，我很幸运能找到了 slb fe 的这份工作，这只是就我而言：

1) 我享受 slb 的 mobility。我本身就是一个非常喜欢四处游走的人。slb 基本上每三年就会给员工换一个国家工作。不断的换地方工作，对于有些人来说也许是舟车劳顿，居无定所。但是对我来说，我更喜欢用我的双眼，去观察这个世界的其它角落。去工作不代表去旅游，但是只要有机会，我就会在工作地点的附近找寻有意思的地方。我会花上一段时间，在我住过的每一个城市或者小镇里闲逛。我们的招聘官就非常鼓励我们用攒下来的假期在工作所在周围的国家旅行，呵呵。

2) 我享受 slb 的 diversity。公司的员工来自全球 140 多个国家。虽然语言，文化不同，但是这并不妨碍我们之间的交流。因为 slb 的工程师往往都有积极乐观的性格。我喜欢和他们聊天，去了解他们的国家，也喜欢把中国介绍给他们。在这样的对话中，我感觉自己长了不少见识。

3) 我享受公司内部的氛围。在 slb 内部的氛围是非常宽松的，这里的人都很年轻，很有活力，人际关系非常简单。基地经理往往只比你大 4, 5 岁，不太像老板，更像师兄师姐。每个工程师之间并不存在竞争，但是公司却有很完善的培训计划。每个工程师必须在一定期限内完成升级考试。另外，公司里除了 finance 部门的以外，其他部门的管理人员都是从 fe 做起的，当工程师不再想做现场的工作时，可以转成公司的管理人员。

4) 最后说一点，在 slb 里，你不用为吃住行操心。在 slb 的每个基地，吃住的水平都是当地的高标准（发达国家除外），让人没有后顾之忧，呵呵，这样的剥削我乐于承受。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

