

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



世茂集团篇

应届生论坛世茂集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1855-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 世茂集团简介.....	4
1.1 世茂集团概况.....	4
1.2 世茂集团大事记.....	4
1.3 世茂荣誉.....	6
1.4 世茂集团发展战略及组织架构.....	7
第二章 世茂集团面试经验.....	7
2.1 21 世茂浙江公司（杭州站-市场研究）.....	7
2.2 21 秋招终面被刷后的一点感想.....	8
2.3 攒人品，世茂海峡投资岗面经.....	8
2.4 世茂投资岗一二终面经验 攒人品求个 offer.....	9
2.5 世茂集团财务岗面经.....	9
2.6 世茂刷 kpi.....	9
2.7 世茂（华北）职能岗终面.....	10
2.8 世茂面试.....	10
2.9 世茂终面总结（人力岗）.....	10
2.10 世贸二面.....	11
2.11 世茂一面二面.....	11
2.12 华北区世贸企划岗一面群面.....	11
2.13 世茂用服岗二面.....	12
2.14 世茂企划群面.....	12
2.15 世茂小组面 15 日下午场（含题目）.....	13
2.16 10.16 世茂初面(小组面试).....	13
2.17 世茂视频初面深圳站.....	14
2.18 世茂群面.....	14
2.19 世茂群面.....	14
2.20 世茂企划岗群面~新鲜出炉的面筋呦.....	15
2.21 华北区域财务岗终面攒人品.....	15
2.22 世茂苏沪地区营销岗终面.....	16
2.23 世茂苏沪地区-营销岗复试经验.....	16
2.24 世茂长三角区财务岗初面凉经.....	16
2.25 世贸暑期市场营销实习生一面.....	17
2.26 【世茂喜达-品牌】一面-复试-offer.....	17
2.27 世茂暑期实习法务岗-面经.....	17
2.28 暑期实习 法务岗 初面.....	18
2.29 世茂-营销苏沪地区 初面.....	18
2.30 长三角地区投资岗暑期实习初面经验.....	18
2.31 【世茂喜达-品牌】一面-复试-offer.....	19
2.32 世茂-企划岗一二面凉经.....	19
2.33 世茂一面-群面回顾.....	20
2.34 2019.10.24 上海财务群面.....	20
2.35 世茂复试.....	21
2.36 世茂群面宁波.....	21

2.37 初面-复试-终面【运营方向】 攒人品贴21

2.38 世茂一面群面感受.....22

2.39 2019 暑期实习面经.....22

2.40 AI 面试 世茂暑期实习.....23

2.41 世茂集团.....23

2.42 世茂集团一面面经.....23

2.43 2018 年世茂集团华中区域终面面经新鲜出炉啦~~~24

2.44 【2017 南京站研发设计岗一二面经】集团终面攒人品，求过求过求过24

2.45 北京世茂人力资源一面+电话面试.....25

2.46 世茂地产成本岗一面到终面（华南区域广州站）25

2.47 世茂集团营销专员面试经验.....26

2.48 共面试 2 轮.....26

2.49 面试职位：研发设计岗共面试 5 轮27

2.50 世茂集团一面.....27

第三章 世茂集团综合经验.....28

3.1 15 新世力经验分享，希望有用，么么哒.....28

3.2 世茂总部-品牌推广 offer 已签 全过程.....29

3.3 可能就此与世茂拜拜了.....31

3.4 从面试到收到拒信的世茂之旅.....32

3.5 一路走来，对世茂新世力的面试吐吐槽.....32

附录：更多求职精华资料推荐.....34

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 世茂集团简介

1.1 世茂集团概况

世茂，是以房地产开发为主的国际化企业集群。现已经发展成为以“世茂房地产(0813.HK)”及“世茂股份(600823.SH)”两家控股上市公司为核心的大型企业集团。经过二十余年的发展，世茂已经成为中国房地产界领袖企业之一。

二十年前，世茂进军中国大陆房地产市场，在发展历程中，致力于不断提升人居品质和居住品位，为城市的形象增添更多光彩。

本着“缔造生活品位”的理念，企业在中国大陆首创了房地产“滨江模式”，将景观、亲水、园林和建筑等各种元素融合进了每一个家庭的日常生活，不仅在人居环境、自然生态与人文景观之间架起了一条条人性的桥梁，也在描绘高雅的栖居艺术的同时创造了一个个地产精品。目前，世茂正在开发的六十多个项目，分布于中国近四十个大中城市。

同时，世茂始终以创新、前瞻的地产开发思维，以“成就城市梦想”为己任，实践“城市经营者”的理想，投身于推动城市化进程的大业。不仅如此，公司更是放眼全球，融汇欧亚文化，把“全球销售理念”应用于房地产行业，将地产精品推向世界。在弘扬民族经典文化的同时，也为项目当地引进国际资金，促进国际间经济、文化交流。

正是这种一如既往的追求和责任，让世茂峥嵘业界数十载，在生态住宅、商业地产、旅游地产等多个领域取得瞩目成就，并成为中国房地产颇具影响力的行业翘楚。

将每一寸土地的价值都发挥到极善尽美；

以点石成金的手笔，赋予土地以生命的灵感；

让每一作品都成为中国走向国际的地标与名片！

1.2 世茂集团大事记

·1989年，凭借敏锐洞察，抓住中国大陆改革开放机遇，涉足国内房地产行业。投资开发第一个项目——福州振狮大酒店。此后数年，在福建、甘肃等地相继开发了多个商业、旅游及住宅项目，为世茂今后的发展奠定了基础；

·1994年，首次进入北京房地产市场，先后投资建设了紫竹花园、亚运花园、华澳中心、御景园等，并且一度占据北京高端房产 1/3 以上份额，更为世茂之后的蓬勃发展奠定了最坚实的基础；

- 2000年，战略性地将投资重点转向上海，并首创「滨江模式」，代表之作——上海世茂滨江花园，该项目获得第八届「国际花园小区人造类金奖」，并连续四年蝉联上海市住宅销售金额年度排行第一；
- 2001年12月，实施多元化产品战略，从精品住宅扩展到高端商业地产，在上海南京路步行街投资建设浦西第一高楼——上海世茂国际广场；
- 2002年9月，首推大陆楼盘全球同步营销战略，在美国洛杉矶旧金山等地举行大型房屋推介会；
- 2002年10月，开创两岸地产交流先河，在台湾台北、高雄和台中举行大陆楼盘大型推介会；
- 2004年，积极响应国家“振兴东北老工业基地”号召，进入东北市场，先后在哈尔滨、绥芬河、牡丹江等地投资开发大型房地产项目；
- 2004年7月，成功竞得南京下关宝善地块项目，标志着集团宏伟的长三角战略正式拉开序幕。此后又大举进军昆山、常熟、绍兴、芜湖、嘉兴、常州、杭州、苏州、无锡等城市；
- 2005年2月，响应国家西部大开发战略，以重金摘得武汉鹦鹉洲地块，开发武汉世茂锦绣长江项目，开辟中西部地区战略新战场，此后又在成都开发高端地产项目，为促进东西部共同繁荣做出了贡献；
- 2006年初，引进全球知名的投资及金融机构：摩根士丹利、渣打银行、建银国际及 Drawbridge Global，并与之建立战略合作伙伴关系；
- 2006年7月，世茂集团旗舰企业世茂房地产控股有限公司正式于香港交易所主板 IPO 上市，股份编号为 813.HK；
- 2006年8月，进入烟台房地产市场，标志着环渤海地区发展战略正式实施，随后沈阳、徐州、大连、青岛等城市相继加入世茂版图；
- 2007年6月，世茂房地产将主要的商业物业资产注入上海世茂股份有限公司（600823.SH），并将成为主要控股股东，标志着世茂房地产开始进入国内资本市场；
- 2007年11月，世茂旗下五星级酒店——上海外滩茂悦大酒店隆重开业典礼，伴随该酒店的开幕，包括上海世茂佘山艾美酒店、上海世茂皇家艾美酒店在内，世茂在上海投资建设的五星级及以上酒店总客房数超过 1700 间，继续雄踞上海国际顶级酒店市场份额前列；
- 2008年7月，世茂房地产与上海世茂股份有限公司（600823.SH）重组计划获中国证监会委员会批准，正式进入 A 股市场。并成为 A 股市场中规模最大的上市商业物业发展商之一；

·2009年5月，世茂股份（600823.SH）通过定向发行股票的方式从世茂房地产（813.HK）中购入多个优质商业地产项目，一跃成为国内最大的商业地产企业，并在中国长三角、环渤海等区域的20多个发达城市具有各类项目，被业内誉为“中国内地的商业地产航母”；

·2010年1至3月，世茂股份连锁发展品牌签约仪式隆重举行、世茂国际影城正式成立、世茂百货在全国各地相继开业、世茂Cosmo作为一种全新的“一站式消费模式”融入世茂自有品牌。一系列布局成就世茂商业地产的“全产品链”；

·2010年4月，集合会展、主题公园、健康产业的大连“世茂嘉年华”项目奠基仪式举行，标志“世茂旅游”产业多业务形态运营模式的开创，同时，“世茂嘉年华”与城市综合体、生态住宅系列形成世茂集团高端住宅方面的三大主力产品线；

·2010年10月，世茂集团与希尔顿全球签订战略合作管理协议，在天津，南京，武汉，厦门，沈阳，青岛，烟台，无锡等八大城市联合进行酒店项目开发建设，双方强强联手，共同谱写内地酒店业华美富丽的新篇章；

·2010年12月，世茂集团发布首份企业社会责任报告书，并视为集团可持续发展的战略地图。

1.3 世茂荣誉

2011年 中国房地产上市公司综合实力十强
2010年 中国房地产行业年度30强
2010年 再获中国蓝筹地产
2010年 胡润企业社会责任奖
2009年 三获全国百家明星侨资企业
2009年 中国房地产开发企业百强
2008年 中国房地产开发企业十强
2008年 中国外资房地产企业内地综合实力TOP10首位
2007年 中国最受尊敬企业大奖
2007年 中国外资房地产企业内地综合实力TOP10首位
2007年 亚洲50佳企业
2006年 亚洲十大最具影响力品牌奖
2006年 再获全国百家明星侨资企业
2005年 令人尊敬的上海房地产企业
2004年 中国超级品牌一荣誉奖、行业特别奖
2004年 中国城市运营商50强
2004年 精瑞住宅科学技术奖
2004年 中国蓝筹地产
2004年 中国房地产品牌战略创新十强
2003年 全国百家明星侨资企业
2002年 上海房地产十大知名房地产企业

2002 年 上海房地产关注品牌

1.4 世茂集团发展战略及组织架构

世茂集团发展战略

经过多年发展和探索，世茂构建了以生态住宅、商业地产、旅游地产和产业集群为核心的“四驾马车”发展战略。

作为城市营运商，世茂通过实施稳固长三角，发展中西部、东北、环渤海湾、珠江和海西，积极布局东南、华南版图的开发战略，为更多的城市留下了新的名片，在描绘高雅栖居艺术的同时，缔造一个又一个地产奇迹。

根据“核心区域发展”战略，世茂将一如既往集中优势资源投入到中国经济发达或极具发展前景的经济圈。世茂的进取之路从矢志打造城市地标，向着升华城市、区域经济的共生发展模式锐意进取。

世茂集团组织架构



第二章 世茂集团面试经验

2.1 21 世茂浙江公司（杭州站-市场研究）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313736-1-1.html>

世茂暑期实习就留用了一波人，市场研究在世茂是一级部门，然后专业度也比较受市场认可，最后签了这家。面试只有两轮，险些放弃了二面终面，因为和在上海的一家地产面试冲突了，最后非常非常非常感谢世茂 HR 小姐姐给我安排了提前面试机会，我中午在杭州面完世茂，连忙赶回上海参加面试，真是紧张而又刺激。

一面：线上无领导讨论

线上真的不如线下体验效果。

二面：1V1

估计我申请提前面试的原因，就只有一个女面试官，面试时长也就 10-15min，挺短的。主要还是围绕简历问的问题，比较常规。

二面过后收到测评邮件进入鱼塘，能不能有 offer 待定。之后比较晚 11 月中旬收到了 offer，然后签了三方，世茂还有一笔签字费，这也是第一次见，鼓掌。

2.2 21 秋招终面被刷后的一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299440-1-1.html>

背景：投拓，21 校招，海峡公司。

10 月 29 号下午线上终面之后 8 天都没有收到评测邮件，相信我在未来的几年也不会收到这封邮件了。

大多数人会说没有被录取仍然感谢面试经历，我不会这么说。

因为除了群面之外的专业面+终面加起来不到 20 分钟，我甚至回忆不起来世茂的任何一个问题让我印象深刻。

比较扎心的说：只要没有被录取，之前的面试和准备都是在浪费时间。

但是我仍然感谢线上面试的机会，回国不易，因此放弃了 10 多个线下面试的机会，世茂起码给过我希望，虽然所有的希望都在终面后的等待中慢慢消磨殆尽。

希望大家接下来求职顺利。

2.3 攒人品，世茂海峡投资岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296945-1-1.html>

10 月 16 群面，10 人小组：

P1：读一篇文章，对此话题进行一人一分钟的结论展示（尊重面试流程，论坛不公开题目），涉及优缺点等等自由发挥

P2：总结之后，大家就刚才的话题继续进行讨论，然后选出一人总结

结果：10 进 2

10 月 20 日，复试，2V1

面试官由 HR+专业部门经理组成，时长 10 分钟，qq 群排队点名面试

问题就是 3why 等

10 月 29 日，终面

面试官由 HR+专业部门高级领导组成，时长 10-15 分钟，微信群加入语音面试

问题就是 3why 等+对房地产/投资岗的了解等

让我觉得很好的一点就是，面试 QQ 群微信群之类的，都是面试结束后立即解散，这一点保证了大家私下不会进行过度交流，对面试结果各种猜想。。

目前仍然在等终面结果。希望可以有一个好消息。

2.4 世茂投资岗一二终面经验 攒人品求个 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296685-1-1.html>

世茂今年全程线上面试，时间线是 10.16 一面+10.20 二面+10.29 终面

一面是小组讨论形式，五个人先对一个问题发表观点，时长一分钟。当时好像是佛系青年的利弊吧（？）记不清了，再根据一个题目讨论。

二面是区域投资总面试，问了实习等专业面，大概十分钟

终面面试地区总，问了实习情况，投资岗的理解，就两个问题，才面了 8 分钟，非常快！

听说会收到测评，但还没收到，攒人品收到测评+offer！求求求求！

2.5 世茂集团财务岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294974-1-1.html>

（一）初面：（给了一个大的关于消费信贷的案例背景）材料阅读 5min+顺序发言 1min+小组讨论 10min+总结发言 3min，结束后挨个提问本次群面你觉得自己还有哪些方面能够做的更好，你觉得本组谁表现的最好等等。

（二）hr 面？（我猜的，因为没有提问专业知识）

自我介绍+简历深挖+对房地产行业的了解+觉得哪个区域的地产行业发展潜力大（可能因为我有相关投资实习所以才提问的）+目前参加了哪几家地产的面试等等。

（三）终面（可以看一下企业年报）

可以准备一下企业会计分录和税收方面的内容，不过小组其他人面的问题还是简历相关。

攒攒人品，希望能收到 offer 吧~~

2.6 世茂刷 kpi

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294746-1-1.html>

楼主华南某 985 硕，211 本，被叫到深圳二面财务，人力+职能总 2v1。

结果一共五分钟，问了朋友的也是这样，自我介绍，哪里人，岗位需求，对世茂了解，出外面聊才知道，这是人家的初面，而我们这已经是经过群面后的二面.....那初面无领导讨论来干嘛？

好了说等一小时出结果，结果等了一个多小时，自己问才知道说今天没安排我，我直接说是否不过，还说不能说死，何须委婉呢，耍人嘛？

面试没有问任何实质问题，感觉完全是凑人数指标，建议若与其他面试冲突，可以直接放弃世茂哈。

2.7 世茂（华北）职能岗终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294735-1-1.html>

本人投递的是华北的人力岗。稀里糊涂进了终面。

终面提问了一些比较常规的问题。首先做自我介绍，然后问了一下实 ** 最成功的事情。然后举例在校园里遇到印象比较深刻的事情。最后是在学习实习过程中比较积极主动的事情。最后反向提问。

感觉凉凉了，面试官应该是对我没什么兴趣。还在反驳我。面试就 15 分钟左右，不知道是不是直接就凉了。发个帖子，希望可以攒攒人品。拿到 offer 吧~吸一吸各位大佬的欧气。

2.8 世茂面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293508-1-1.html>

第一轮群面：5 分钟看题 10 分钟讨论 3 分钟陈述

我们组的题目是 联合办公能不能长期发展

第二轮面试：该部门的 leader 面试

面试官超级好看！人也很 nice！面试问题没有 aggressive 主要是 1 分钟自我介绍、实习难忘的项目、为什么想做房地产、能否接受出差（和频率）、三年工作规划

希望得到通过

2.9 世茂终面总结（人力岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2293327>

世茂终面总结（人力岗）

1.面试时间线：世茂截止日期前三天投递即 15 号，16 号就收到群面消息，19 号群面——20 号二面——22 号终面。整体流程还是挺快的哈。

2.岗位信息：楼主 211 本科/985 硕士，都是人力/企业管理（人力方向）。投的华中区域（湖北、湖南、安徽、河南），意向留任长沙。

3.面试介绍：

（1）群面是 5 个人视频无领导小组，大概时长在 20 分钟，题目是宠物的清洁养成问题，做合格的铲屎官吧。重点来了，每人阐述观点后，小组讨论和自我观点讨论的不是一个问题，有 1-2，第一题是从社区角度谈谈你的看法？？第二题是做一个宣传活动方案设计，从载体、宣传方式等考虑。时间比较紧迫，一定要快速搭好框架补充观点。

（2）二面，1V1 视频面试（男面试官），自我介绍+为什么选择地产+人力资源管理的理解+人力资源招聘工具+

招聘漏斗，面试官很 nice，全程沟通很和谐，不尖锐，主要是针对简历上的细节和一些大的专业问题询问，注意逻辑和个人表达的情绪状态。

(3) 终面：1V1 微信视频人力总面试（女面试官），3 分钟自我介绍+为什么不去互联网来地产+字节的人才驱动、激励驱动、OKR 等问题又大有宏观，还一定要我以字节的角度去说，很难。接着问了选择公司的 5 大考虑因素，最后问了个人缺点、父母怎么评价你等家庭问题及个人性格问题整体来说，这个面试官有点 aggressive，会有点高傲。脑壳疼，晕倒。

4.总的建议：在无领导注意自我表现，二面加强自我表达，终面加强对简历的理解，越是人力总，越是最后一轮会问得越细，扣简历，扣回答过程表达的言辞。做好面试准备，希望大家都有个好的结果。

5.听说这个论坛发帖有神奇的力量，希望接好运，能够给我一个 offer 吧。

2.10 世贸二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292964-1-1.html>

一面在昨天的发啦

没想到昨天上午一面今天中午就收到电话约二面了 约了晚上 6 点 效率好快

两个面试官都很温柔

1. 自我介绍
2. 问关于简历里写的一些问题
3. 问项目问题
4. 为什么选择房地产行业的这种岗位
5. 认为房地产的策划包括什么

最后反问

感觉最后一个问题答得不太好 因为确实之前没有过房地产的实习 但是希望求好运给我过吧!!

2.11 世茂一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292870-1-1.html>

一面是线上群面，和论坛其他人说的一样是 5 分钟读题+15 分钟讨论+最后选代表总结。主题是零工经济，题目很长信息量很多，个人认为没必要一直去输出题目已有的语句而是尽量说一些自己想到的东西，观点言之有理即可，毕竟群面看的是你的沟通合作能力而并不是真正需要你想得多别出心裁。

二面在线下，我面的浙江财务岗，自我介绍完问几个简单问题就直接开始挖掘简历内容了，因为我有地产实习经历，所以一直在挖掘实习经历，不压力面，两位面试官都挺温柔的，但是感觉只问这一方面的内容的话也没法很出彩...

感觉招的人不会多，叹息，总共三轮面试...希望能过吧

2.12 华北区世贸企划岗一面群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292429-1-1.html>

我们组本来应该 7 个人但是最后只有 5 个人参加了，网络状态不好的话还挺影响的。我中间有一段根本听不清面试官在说什么。

开始先自我介绍 没有时间

5 分钟读题 每人 1 分钟阐述观点

20 分钟讨论 最后 3 分钟总结

总结之后面试官没有问任何人问题就结束了

总体感觉发挥的一般 第一次小组面试有点紧张

不过我倒是很奇怪 我们组除了我之外的 4 个小姐姐都是面试财务专员的 只有我是企划岗 为什么我们会在一个组里.....

总之求好运啦 赶紧上岸吧！大家都加油！

2.13 世茂用服岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292335-1-1.html>

一直以来在 BBS 得到了许多帮助（本人是默默潜水的那种），非常感谢，所以想着这次有机会也分享一次经验吧。是第一次，可能也是最后一次（之前的秋招都折了，之后估计也不怎么投简历了）。

以下是新鲜出炉的用服岗二面，视频面试：

- 1.无自我介绍，两位面试官直接根据简历进行提问，为什么选择这个岗位？
- 2.如何对自己的职业生涯进行规划的（类似）？
- 3.（根据简历）印象最深的一次项目经历？
- 4.（继续结合项目经历回答）
- 5.根据实习经历中的 XX 岗位，认为该岗位需要什么能力？

大概就这些，不知道这么分享合不合适，不合适再删。

最后向面试官提问，得知该岗位一共三轮面试。

个人感觉自己第三点回答得不好，随缘吧。

2.14 世茂企划群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291914-1-1.html>

首先这是凉了的凉经

然后我们抽到的题目是关于城市快递哥外卖垃圾处理的，从城市管理者的角度说的

规则是，自由读题五分钟，然后陈述，每个人每次发言不超过一分钟

自由讨论十五分钟完了，最后三分钟选代表陈述总结

说一下需要注意的地方吧，我觉得我们组的都很不错很厉害哈，然后呢，所以没有什么大的话语权，不过有个问题是我注意到了的，我觉着大家注意一下

就是，已经有要求了，就是每个人每次发言不超过一分钟，但是还是有很多人超过一分钟，而且甚至是两分钟，我觉得这个习惯很不好哈，毕竟规则制定了嘛，就是要你遵守呀，不然还叫啥子规则哦
以后朋友们要是面试遇到这种说话超过一分钟的，你们其实可以直接提出来哈，我今天没有提，太遗憾了，就酱紫

2.15 世茂小组面 15 日下午场（含题目）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291284-1-1.html>

背景：个人报的是苏沪地区的企划岗感受：HR 特别温柔，面试之前先电话联系过确认了时间，但由于我后来又接到一场面试时间撞了，我又打过去要求更改时间，也非常爽快的给我更改了的面试时间。

形式：无领导小组讨论

1) 先给出一份材料，5 分钟读题，接着每人 1 分钟阐述个人观点。

2) 10 分钟小组讨论，最后推选出一位代表总结陈述。

本组题目：聊天机器人的应用，需选择一个行业举出具体的 3-5 个应用场景。

总体来说我们组的讨论时间过长了，最后没有推举出一个发言人来做陈述（这点万万不要学习...），最后发言的同学 3 分钟只用了 1 分半，感觉没有陈述的很全面，后面我又补充了 1 分半。陈述过后，面试官没有对组内同学进行其他方面的追问了，只给了一位同学发言的机会，问了她在场面试中充当的角色以及评估自己的表现。

tips: 千万不要断网啊！我们组好像断网出去了 2-3 个同学，一定要确保你的网络以及环境是适合面试的！

希望对各位同学有所帮助!!

2.16 10.16 世茂初面(小组面试)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291168-1-1.html>

流程：看材料 5min+每人阐述自己的观点 1min，然后讨论 20min(分成两个小组)，最后用 3min 来总结陈述，最后面试官会 Q 几个人问问题：你认为你们组可以打几分之类的(我当时就说了好的方面，现在想来补充一下不太好的方面以及改进措施还是有必要的，让面试官知道你是个有心人)

话题：养老社区

人数：看样子应该是 6 人，但是有 1 位同学没有来。面试官两位

整体感受：第一次线上群面，用的手机，感觉效果不错；看材料的话我的习惯是先看任务，但是面试官投屏时没有这样有点不适应(也许以后遇到这种情况可以提出来，带着问题看材料会比较有效率)；讨论不够深入(这个也正常)，讨论过程及总结陈词思路可以更清晰些

地产对人要求还蛮高的，希望自己能在每次的面试中吸取一些教训

最后祝大家秋招顺利~

2.17 世茂视频初面深圳站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290925-1-1.html>

面试形式：无领导小组讨论（视频）

时间结构：5 分钟看题+10 分钟讨论+3 分钟总结陈述

整体感受：

海外和国内同岗位视频面试，感觉网络很不稳定影响讨论时间。个人陈述发挥还行，但存在组员抢话问题，所以不是很好。

最后陈述的时候一个网络巨差的同学非要做总结陈词，也让给了他。

最后希望发个面积极攒下人品吧，据说世茂今年招人极少。

2.18 世茂群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290906-1-1.html>

无领导小组，总共面了二十分钟吧，听说开头会有个 30s 的自我介绍。为什么是听说呢？因为我直到面试开始了四五分钟我才成功进到房间（手动再见。不知道为什么我的电脑不能听到声音。所以面试的同学们记得一定要检查好自己的设备啊！用手机小程序是最保险的！而且 hr 会在群里发题目的图片，大家不用担心手机屏幕太小看不清字哈。我好不容易进去了之后，都没搞懂进度到哪了，材料看了没两下就开始发言了。好家伙，大家都把框架整理出来了，我还在傻傻读题。最后当然是表现得不怎么样了 T_T 听说这是个神奇的网站，可以让我幸运一次吗 T_T

我知道的题目有，改造养老社区，如何看待佛系青年，机器人和个性化营销等等
攒 rp，祝大家面试顺利，不要出什么奇奇怪怪的幺蛾子。

2.19 世茂群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290872-1-1.html>

在群面前二十分钟点进论坛看到了一位小伙伴的群面流程分享，该说是有缘呢还是有缘呢.....我的面试流程和那位小伙伴一样：

5min 材料阅读+思考

20min 无领导小组讨论

总结陈词

本人实在没有无领导小组讨论经验，所以也没有特别突出的贡献。只有一开始就做了个计时员，讨论过程中偶尔补充了几点个人想法，最后要总结陈词时，leader 问哪位同学想要总结，我们组还安静了几秒钟，我也没有站出来总结（人怂没办法）。不过组内有一位大佬感觉很厉害，表达观点的时候条理清楚，而且不紧不慢温温柔柔的，我们组好像大部分内容都是她提供的（我这样的小渣渣只有羡慕的份了）。

HR 说面试结果一周内通知，不管怎样，安静等结果中.....

祝大家秋招顺利!



我能不能欧皇附身一次啊!!!

2.20 世茂企划岗群面~新鲜出炉的面筋呦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290610-1-1.html>

第一次在这里发帖哈哈哈，听说可以攒 RP，保佑有机会进入下一轮呀

群面主要分为四个部分，没有自我介绍环节：

Part 1 根据给到的材料，每个人阅读+思考 5min

Part 2 按照顺序进行发言，发表自己的观点

Part 3 10min 小组讨论

Part 4 推举一位同学作为代表对刚才的讨论进行总结性发言

参与的同学确实都很棒，面下来最重要的感受就是大家一定要思路清晰~可能我下午有点困感觉发挥真的比较一般，没有输出特别鲜明的观点，唯一或许可以扳回一城的就是讨论时的控场了吧 大家可以吸取我的经验教训呜呜

面试官说周内会给到是否有进一步通知~秋招还在继续 大家都要继续加油鸭

2.21 华北区域财务岗终面攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274829-1-1.html>

6 月 17 号初试

主要问了创业团队的财务经历

6 月 21 号复试

利润表和资产负债表的勾稽关系。问了房地产行业的税，这个我忘记了。购销款应该计入哪里。为什么进入房地产行业。

6 月 24 号终试

自我介绍，针对实习经历问了估值方法。有没有组织活动的经历，复盘之后会有哪些改进的地方。问了优缺点。不知道自己是不是被拒了，现在还没收到通知，发帖攒一下人品吧。

2.22 世茂苏沪地区营销岗终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274184-1-1.html>

今天早上面掉的终面，依旧很突然。。因为我的 outlook 邮箱收不到邮件，是 HR 打电话问我要不要参加终面



然后我早上一副没睡醒的样子，职业假笑都笑不出来了



说下内容吧：跟复试差不多，还是针对你自己对地产的看法，核心问题就是要回答好问什么准备来地产这个问题。不过会比复试更详细，某个老总也有一两个追问。

以上，感觉自己终面没有表现好。发个帖子求个 rp

再说下我整个面下来的感觉吧，就是非对口的专业一定要让老板们相信你是要来地产的，然后就是面试前要先说服自己，再去说服别人

2.23 世茂苏沪地区-营销岗复试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273773-1-1.html>

昨天晚上通知的复试通知，今天早上 9 点开始，说实话有点猝不及防



复试主要是结构化面试，是地区营销

总+HR。

先是问了一些常规性的问题，然后会针对简历提几个问题

我个人觉得重点是让老板知道你为什么选择营销并且有什么优势可以完成将来的各种任务

总体面试下来时间 15-20 分钟，希望同组的小伙伴都能进到下一轮啊!!! 神奇论坛攒个 rp

2.24 世茂长三角区财务岗初面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273693-1-1.html>

面试时间是比较精准的 5 分钟，小助理会提前让你候场，提前修改备注，但是我在候场界面没有找到怎么修改... 可能导致小助手一时找不到我，所以进去的时候晚了一丢丢。

然后 1 分钟自我介绍，40 秒读题，1 分钟即兴，这部分复盘一下：其实楼主 20 秒左右可能已经搭好了大致的思路，但是一直想着再思考点细节，导致思考时间超时，然后即兴演讲时间也没控制好。

然后面试官提了两个问题，第一个问题回答的十分凌乱，没掐重点，以后要实现回答的言简意赅！然后更好的回答的控制时间。已经看到简历往下一个志愿走啦，估计世茂的实习就走到这了

2.25 世贸暑期市场营销实习生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273555-1-1.html>

四人一小组，微信视频

Hr 首先要求一分半钟的自我介绍

之后先问籍贯，志愿地

针对简历提问题，每人大概五分钟左右

整体比较有效率的面试，hr 挺友好的，就是我回答得不是很顺，好几个点准备了没答上，攒人品~

2.26 【世茂喜达-品牌】一面-复试-offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236211-1-1.html>

2.27 世茂暑期实习法务岗-面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273525-1-1.html>

世茂山东地区公司暑期法务实习生面试

面试形式：腾讯会议，职能经理和 HR 面试一位同学，单人面试总体上没有群面的压力大

面试内容：

①：1 到 2 分钟的自我介绍；

②：HR 提问（1）谈谈你对房地产公司中法务这一岗位的理解；

（2）是否了解世茂在建或已建成的项目

（3）自己的职业规划

③：法务经理提问：（1）针对②（1）项我的回答作了一些补充；

（2）现居住地、对工作地点是否有想法；

（3）问及过往实 ** 有哪些的工作内容；

（4）提问：最高法司法解释对民间借贷利率的相关规定；

（5）提问：你认为商品房买卖中地产法务需要注意哪些方面

④：求职者提问环节：

我个人问了三个问题：（1）暑期实习的主要工作内容；（2）暑期实习获得提前批 offer 的条件与流程；（3）世茂集团对法务工作人员有那些培训工作。

总计时长 15 分钟，比较紧凑，所以回答过程中还是有些紧张，有几个问题竟然磕巴了，超级尴尬。。。。

还不知道面试结果，HR 说尽快很给反馈，28 号有职能负责人的二轮面试。

希望可以通过初试吧，虽然很悬....T..T Orz



PS:总计 11 人面试，好像只有我一个男生.....可能世茂喜欢女生法务哈哈哈

2.28 暑期实习 法务岗 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273485-1-1.html>

1. 一分半的自我介绍
2. 针对同一个问题各自发表观点
3. 对个人经历，实习地点及时间等问题进行询问

觉得还是有一定难度的，需要了解一些法律基础概念，但没有问具体的法律问题。祝各位面试好运呀！

2.29 世茂-营销苏沪地区 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273387-1-1.html>



晚上刚面掉的初面，来分享一下热乎乎的经验。一开始会有小助手拉你进当天面试的群，里面会通知一些面试的信息

面试流程的话是上一个 candidate 进去之后，助手会通知你准备一下，今天面下来大概每个人 8-10 分钟左右

内容的话是 30s 自我介绍+随机场景营销模拟，就是要尽最大可能去打动面试官

基本上就是这个情况了，希望能攒个 rp！！！！

2.30 长三角地区投资岗暑期实习初面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273380-1-1.html>

全程很精确的 5 分钟

1 分钟自我介绍

从编号 1-10 中抽取即兴演讲的题目，思考 40s，演讲 90s

即兴演讲结束面试官问你认为投资岗需要具备哪些素质，你的匹配度如何

最后聊了一下现在所在位置和实习时间的问题

复盘：

1.自我介绍阶段时间卡的不是很准，刚讲到人岗匹配那里时间就到了，不过最后一个问题也有问到

2.思路不太活跃，即兴演讲思考阶段架构没建立起来，后面讲的有点乱，60s 左右我就结束了，隔了 10 几秒才重新启动，没讲完时间到了。

第一次遇到即兴演讲的题目，准备的不充分，表现不好。

3.听说明天出结果，希望能进入第二轮。

2.31 【世茂喜达-品牌】一面-复试-offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236211-1-1.html>

今天正式收到了 offer 通知函，通过世茂新世力选拔啦，这里的信息一直都很少，想给之后对这个岗位有兴趣的同学留点材料，也记录一下自己一路走来的经历~

群面有写过，能找得到，就略过了~

剩下一共有 3 轮面试：

一面是品牌部的分管同事

二面是 HRD+品牌部总监

三面见了 CEO

一面：自我介绍，主要根据简历上的经历，问了很多，对酒店行业的了解，对世茂喜达的了解，对品牌这个工作的认识等等。

二面：HRD 问了一些基本情况，品牌部总监主要也是会考察，是不是真的想要进入酒店行业

终面：CEO，这面就是比较短暂，跟 CEO 交流了一下。

总体：HR 非常好，一面的时间本来有跟其他面试冲突，后来帮我协调了。面试在浦东的世茂大厦，整体幻境也是不错的，面试官都非常的温和，没有很犀利的问题，自己考虑好为什么申请这个岗位最重要。

希望大家都能拿到理想的 offer~~~

2.32 世茂-企划岗一二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233163-1-1.html>

1. 一面，群面

辩论

题目是 Costco 能否在中国很好地发展下去

分为两组，每组 6 人

读题+讨论 5 分钟

每组先以正方身份辩论 15 分钟，然后立刻交替以反方身份辩论 15 分钟。

最后每个人对自己的表现进行点评。

2. 二面，单面

自我介绍

意向城市

为什么选择房地产行业

在保利地产实习做的比较有成就感的项目

有什么要问面试官的吗

当场等终面结果，然后挂掉了

2.33 世茂一面-群面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230371-1-1.html>

10.24 早上 9 点最早场面试，23 号傍晚才通知，紧急请了假，第二天赶去同济面试了。

着装方面，现场几乎都是商务正装，人非常多。

楼主是所有面试的第一场第一组，一共 8 个人，都是妹子。进去小房间随便坐，2 个面试官，按照大家坐的左右，分成了两组。

形式：同样的题目，读题 3 分钟，两组各自讨论 30 分钟，每组 1 人做总结。5 分钟时间互相评价对方组的答案，每人限时 1 分钟，计时挺严格的。

楼主运气比较好，碰到的队友都比较 nice，氛围也很好，很早过去所以面试官也比较认真在听，讨论过程中有走动和观察。有其他同学下午面试反馈说辩论形式，人数也基本都在 12,13 人，运气很重要吧~

2.34 2019.10.24 上海财务群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227876-1-1.html>

#求职故事#

地点：同济大学

职位：上海财务

总人数：早上大概两三场，每场感觉有 150 人左右

所以大概面试人数大概真的是千人...

具体：我们那组都是财务岗？而且我推测可能都是上海财务，除了我们那组应该还有其他小组 竞争太大了。面试形式的话就是一共十个人，分成两个小组，案例一样，之后三分钟看案例，看完之后小组开始同时讨论 15min，讨论的时候两个 hr 会下来听一听，所以建议说话大声点、观点简练一点，最后每小组各五分钟的互评环节，对对方提一些问题或者是欣赏的亮点

我感觉这个面试的难点在于时间很短，如果没有思路的话去找其他同学的逻辑漏洞很难插进话，插进去也不知道有没有被 hr 听到，所以可能还是走个形式，简历占很大的比重，不过我们小组里面真的有一位男生说话很有逻辑条理感觉很优秀

本人应该群面又又又挂了，给下一次攒人品

2.35 世茂复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226701-1-1.html>

刚结束世茂的复试，感觉不怎么样，来给大家讲下过程吧，求锦鲤护体，给我下一轮通知吧
主要还是根据简历来问的，先自我介绍，然后问了下我的实习，我为什么选择留学，选择世茂的原因
然后财务经理就巴拉啦的介绍了下主要的工作内容，和不同岗位，以及需要出差啥的
但总体感觉不是特别好，希望还是好运吧！

2.36 世茂群面宁波

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226436-1-1.html>

参加了宣讲会，在宣讲会的第二天进行了群面，一轮共 10 人，申请不同的岗位，分成 2 组，每组 5 人。先给 3 分钟看材料，我们那天的材料是关于养老社区的，然后 15 分钟组内讨论，得出一套营销方案，3 分钟由小组一人发表本组的营销方案，然后在给 5 分钟评判另一组的营销方案的优势劣势。总体来说氛围还是愉快的，可能是我们组没有特别强势的人吧，第二天就收到了通过群面的通知以及复试时间，求过!!!!

2.37 初面-复试-终面【运营方向】 攒人品贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225353-1-1.html>

来神奇的帖子攒人品

每年的秋招都很困难，简历上的东西早就决定了很多，剩下就是机缘了。

重点说下面试的过程吧

初面【小组面】

2-3 个面试官 6V6 讨论同一个话题并汇报，然后两个小组互相评价，最后面试官会抽人回答问题（问题是问个人与岗位的匹配度）。讨论过程面试官主要还是会看简历，偶尔观察讨论。

小组面的经验：发散思维，提出新颖思维；注重逻辑框架；汇报的套路：背景介绍-主要框架-细节条点-总结

复试【1v1】 职能总面试

自我介绍(这部分如果自己有什么出彩的部分，一定要表现出来)

岗位认识-个人的匹配度（运营分计划管理和大运营，需要结合公司特点总结）

为什么选择世茂而不是其他企业（会问面试了什么企业）

核心竞争力

向面试官提问

终面【1V1】人力总

自我介绍

为什么选择运营岗

自己胜任运营岗的能力

向面试官提问

终面感觉就是普通的流程叭，面的时间只有 10 分钟的样子，很快。也要看前面的人的表现。

祝愿大家秋招顺利~

2.38 世茂一面群面感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225249-1-1.html>

坐标：成都说实话，感受非常不好

12 个人一组进去面，而且是作为一个小组，说实话我觉得这样的无领导，人数是不是太多了，大家都在抢话说，七嘴八舌效果非常不好。个人认为 5-7 人作为一个小组讨论而且能够围成一圈，或者站起来，让大家离得近一点是比较合理的。而世茂就是一张长会议桌，分别坐在两边。

面试官感觉很不专业，其中主要的面试官全程都在刷微博（因为我坐他旁边看到的），也没有做任何记录，只有另一个年轻一点的面试官，全程站着，一边走一边可能记录大家的情况。

2.39 2019 暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207270-1-1.html>

原定于 6 号的面试临时推迟到了 8 号，然后还有一定的延后

形式：每组一个面试官，三个候选人，QQ 视频

问题：

1.30 秒自我介绍

2.为什么选世茂？你的优势在哪里？

3.想通过这个实习学到什么？

4.模拟销售：在机场卖手机、在大学宿舍卖电脑、在演唱会门口卖电影票（相比之下我觉得我卖电脑这个最正常了.....）30 秒准备，推销 3 分钟

5.可实习的地点

2.40 AI 面试 世茂暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204198-1-1.html>

发现都没有关于 AI 面试的帖子，刚面完所以来答一下。申请的是暑期实习生，投完简历就马上发了 AI 面试需要在两天内完成，通过网页链接 微信扫码回答，大家请找一个网速非常好的地方，不然就提前 5-10 分钟答完!!! 一共四个问题，共一个小时，时间真的很充裕！4 个问题都是问你的一些经历（70-350 字）。

前三个问题可以语音识别，很方便，但是自己还是要检查一下有没有错误，而且觉得说得不好还可以重新录制，或者你不录语音也行，只写文本，就是文本输入要小心一点，检查一下，有一点不是很方便，不知道是不是手机原因，有时候只能看见键盘，不能看见自己的输入的文本，要按下键盘才能看见文本这个样子。

最后一个问题需要录制 1-2 分钟视频，视频上传需要时间，请留下足够的时间上传视频。我看到还剩下 8 秒的时候，视频才上传到 50%，心里觉得挺凉的，但是也没办法，又不能退出，只能等它上传完，上传完，它会把你说的再一次识别在文本框里面，如果提前输入好了再录制视频的话要注意！总之就是超时提交，所以大家一定要注意风险控制，时间还算很充裕，请找一个安静的网速快的地方，留出充足的时间进行答题，中途不能退出，



只有一次机会!!! 觉得有点凉凉的，但是也没办法了，人总要吸取教训

2.41 世茂集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172127-1-1.html>

初面形式是群面，10 人一组，用相同的材料，会给两个组不同的观点进行辩论，12 分钟后对换观点再进行 12 分钟辩论，每一组的背景材料都是不一样的，

辩论结束以后，两组合为一组共同讨论以背景材料为基础的一个新的问题，然后得出结论一人 3 分钟陈述。

结束以后，面试官会有针对性地提一些问题，比如问了我旁边的同学觉得谁表现的最好，怎么评价，另一位面试官又问了另外两位同学和材料相关的问题。

日常攒人品

peace

2.42 世茂集团一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168637-1-1.html>

今年世茂上海一面群面，一组 17 个人...

进去后分组辩论，15min 后持方对调，再辩论 10min,然后相同题目背景下 5min17 个人出个策划

等会下午要去复试了



求人品

2.43 2018 年世茂集团华中区域终面面经新鲜出炉啦~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121856-1-1.html>

今天上午武汉天地面试刚刚结束~来分享攒人品

10 月 16 号华科进行的初试，形式是无领导小组讨论，题目是就共享单车对市容市貌的影响写出四条有效的建议~初面大多都是硕士，而且几乎都是华科的学生，对于我这个双非学校的人来说还是蛮有压力的！

面试官一个 HR，一个经理级别的人，开始看题后每人 1 分钟介绍和观点阐述，然后讨论，我们这组还是蛮激烈的~~但是感觉效果不是蛮好，到最后时间到了都没有讨论出具体的四条建议，以为会全军覆没的~结果没想到还进了三个！

下午马上进行复试，2V1 的面试，面试我的是一个企划经理和一个人事，人事主要问了我关于我实习以及项目上的一些细节，企划经理问为什么选择世茂，对接下来两年的房地产发展有什么想法，对企划和营销怎么看，反正还蛮有压力的~大多数时间都是我在说，聊了很长时间~

感觉有戏~

果然在 22 号晚上接到了 HR 区域终面的电话（我发现世茂都喜欢周末的晚上发通知~）然后 25 号到武汉天地的总部进行区域终面，我前面的人学校都比我好，都是女生，面试官也是两个很亲切很有耐看的美女，应该是企划总监和 HR 总监，不过问题有够犀利，一上来就问我学校级别，然后让我分析房地产的发展前景和怎么做一个企划案，又问了我过往的作品的创作灵感，自我感觉回答的还不错，但时间不算长，不知道会不会因为我是双非学校的就把我划了，还是蛮担心的~~挺喜欢世茂这个公司的！

所以我来论坛攒人品了~~~希望可以过！

2.44 【2017 南京站研发设计岗一二面经】集团终面攒人品，求过求过求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123347-1-1.html>

秋招地产这波基本要接近尾声了，手里还有为数不多的几个终面，上来写下世茂前两轮面经，为终面攒人品！

楼主东大研究僧一枚，投的上海世茂的岗位，竞争应该是极其激烈了。

【一面群面】

21 号参加世茂南京站小组面试，地点在东大榴园宾馆。不得不提世茂的小组面试是整个秋招我参加过的十几场群面里质量最高的为数不多的几场群面之一了。首先面试题目比较有难度，其次面试官非常专业（面试官貌似是空宣 ** 现的小姐姐），在面试结束后组织大家进行互评，并且几乎给每个同学进行了比较详细的点评和互动，能感受到非常真诚了。不像 X 利和 X 创，小组面全程面试官都在心不在焉的看手机...扯远了...）面试题目是公司造采部门办公室搬迁，需要在给定场地中（有平面图）给出新的办公室平面布局平面图。全组基本囊括了建

筑、景观、精装、水电、工程的同学，讨论过程比较激烈，楼主基本 leader 担当，带领全组首先梳理出泡泡图，在此分区基础上打格子按给定面积进行平面图绘制，最后融合了一些精装同学给的开放式办公和透明性的意见，绘制出了平面图，时间非常紧张，出的方案很糙。

讨论结束后楼主被压力面，HR 小姐姐问觉得我作为 leader 进行总结后为什么还有这么多同学进行补充描述？这说明这个方案有什么不圆满的地方？我大概承认了一下说时间太过紧张，有一些同学的意见可能表达不太强烈的话就被忽略了之类的。选了另外三个同学问他们如果淘汰两人选谁，晋级两人选谁。小伙伴都很给力，晋级的里面都选了我，但最后 HR 对我说他在压力面我，说我作为 leader 对这个方案的主题拎的高度不够高，我个人觉得这个要求在 20min 里过于苛刻了，但还是忐忑的承认了。出来后感觉非常的不好，感觉自己要跪，不过还好有惊无险收到了二面通知。

【二面集团专业面】

通知楼主是 25 号去上海世茂公司复试，复试形式 2V1，一个是上海公司的人力总，一个是职能负责人。楼主是下午面试的第一个，其他后面是几个同济建筑的。面试过程比较轻松，没有压力面，全程在聊实习相关的事情，因为楼主有地产实习经验，所以职能负责人说替 HR 问我一个问题：你觉得我们地产选人的标准是什么，楼主根据自身对设计管理岗的理解展开讲了一下，反馈还不错，针对我具体做事方式展开了讨论，假设你对一个问题有自己的想法会不会牵头去做之类的问题，还问了经历过的最大的挫折是什么，和一些性格相关的问题，最后问了意向工作的地点。楼主在回南京的高铁上收到了复试通过的短信，通知 11 月集团终面。

【集团终面】

等楼主终面完再来更贴。希望上面的经历可以对其他小伙伴有帮助~~~~~
世茂真的是楼主很心水很心水的公司啊，希望能走到最后。

2.45 北京世茂人力资源一面+电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123555-1-1.html>

10 月 28 号参加的一面，本来应该是下午但因为有事就该到了下午...然后去的人就超少，只有四个人...

但人少的好处就是小组讨论不用抢着说话呀~超开心的，第一次在小组面说了这么多话...题目跟地产有关，其实自己不算特别熟悉，全凭之前小组面的经验了，自己感觉还不错啦~但最后提问环节，有位面试官姐姐只问了另一位姑娘一个问题关于工作地点的问题，但是以为自己要 gg 了...

今天正在继续网申笔试的时候接到了江苏的电话，那边的面试官说要进行一次电话面试，内容很简单，就是问了下之前的实习、对人力的看法、本专业的看法等等。问完之后跟我约视频面试的时间，选在了明天上午，但愿一切顺利吧~

从来没视频面试过...看了大家的面经也没看到有关视频面的，就自己来写篇面经来攒攒 rp 吧~

2.46 世茂地产成本岗一面到终面（华南区域广州站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125001-1-1.html>

据说今天会出来终面结果，LZ 等得心砰砰跳的，还是静下心来谢谢校招季里第一个走到终面的地产，希望今天能有好消息。

群面通知是当天开完宣讲会开完就发的通知，第二天周六群面。简单的自我介绍，名字，专业，爱好，然后看题目：共享单车问题的解决方法，LZ既不是Leader也不是Timer，但逻辑清晰地分析了问题的几个方面并给出了意见还推荐了身边一个笔记做得很好的同学总结。其实总结的同学表现得也很好但不知道为什么没过。

第三天周日专业面 2v1，因为LZ并不是造价专业所以有点虚，其实很喜欢世茂的一点是他更看重你的潜在能力，而不是去问一些专业问题，基本上是围绕简历上来的来问，实习经历中最困难的一段，收获之类的，面完刚走出去就打电话通知三面人力总。

三面是比较惊险的，1v1 人力总全程打断你，回答没结束马上抛出下一个问题，其实感觉很懵逼，不过个人觉得这个环节最重要的是淡定和反应迅速，以不变应万变，最终也过了。

大概半个月后才收到终面通知，又等了两星期进行视频专业终面，人力和集团成本总基本也是问简历也会问你对他的疑问，LZ觉得在提问环节表现并不是很好，但在自我介绍过程中成本总一直点头，今天出结果，好紧张…校招接近尾声，虽然疲惫，但确实收获很多，希望这篇帖子对大家有帮助，也希望大家不管在校招中经历怎样的打击都不要放弃每一个希望，一起加油！

2.47 世茂集团营销专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108024-1-1.html>

世茂营销专员暑期实习生无领导小组讨论

无领导小组讨论我们八人一组进行群面，HR 很随和，一开始自我介绍：名字、兴趣、星座、最近坚持做的一件事，然后无领导小组讨论：题目是创业大赛，想一个产品或服务，进行创业，为期一个月，资金一万元，目标：一个月内收回成本并盈利至少一万元。最后经讨论提交一份关于此次创业大赛的营销策划书，包括定价、成本、预期利润、营销方案等。我们一开始就有 LEADER，有 TIME KEEPER，也有积极讨论卖什么，所以气氛听友好，大家挺团结。我觉得不足在于：没有进行过创业大赛的经历，所以大家计划的太过美好。

问创业大赛，想一个产品或服务，进行创业，为期一个月，资金一万元，目标：一个月内收回成本并盈利至少一万元。最后经讨论提交一份关于此次创业大赛的营销策划书，包括定价、成本、预期利润、营销方案等
答我们的产品是以毕业离校为主题的售卖。。。

2.48 共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108022-1-1.html>

地点：杭州

面试职位：新睿力

一面是压力面，模拟销售，hr 会以各种形式去难为面试者，但是只要抗住压力，就能通过，所讲的内容不是重点，他们看重的是你在压力下的言语行为的表现。

二是副总面试，会涉及一些专业问题，会从专业方向提出一些对面试职位和行业的看法，总体难度不大，氛围还算轻松

2.49 面试职位：研发设计岗共面试 5 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108021-1-1.html>

地点：长沙

世茂的面试前期节奏很快，首先是上午小组面试，内容就是无领导小组讨论，但是除了开放式命题会有对立型的命题也就是辩论的形式，会稍微激烈一点，要注意的就是 1.时间把握 2.不要说重复的话 3.尽量找到与别人不一样的观点，如果是辩论的话会有大家抢着说话的情况出现，很正常，不用紧张。

下午通知 2 对 1，还是小组面试的地点，长沙的话是在湖大天马附近的酒店里。2 对 1 基本上是结构化面试，对简历上的问题，因为世茂全程都是用的网申简历，所以网申的简历要内容丰富的同时一定要真实，因为 HR 会变着法子验证真实性，最好是面试前对着自己简历的内容进行回忆和想象 HR 会提什么问题。2 对 1 好像一个是专业岗位的负责人一个是 HR，所以提的问题性质会不一样，专业岗位的人主要问得是作品集上的一些内容，还问了实习经历，HR 问一些生活上和性格上的问题，。通过的话晚上会收到第二天去当地分公司面试的通知。同样是 2 对 1，除了简历上的问题之外，会延伸很多问题，我其实觉得回答的内容专不专业并不是那么重要，主要是有逻辑有自己的想法，HR 会问地域的问题。之后也是回去等短信还有一次 1 对 1 的面试，要看是应聘什么岗位了，我面试的时候面试官不是我这个专业的（我也不知道对方是不是人力资源的总管），然后我带了作品集，他就让我介绍作品，而且还问了一些关于大学里面的经历。

现在已经确定进了终面，但是要等具体时间的通知，这么算下来是 5 轮。。。

跟其他地产公司的面试比起来的话，应该是没有一些公司那么变态，也没有在简章上就强调要研究生及以上，但是确实地产公司还是比较想要研究生。但是比一些规模稍微小一点的公司来说，世茂的面试还是挺多轮的，而且也需要每轮积累下来表现比较好才有留下来的机会。运气和实力都需要吧！

分享出来攒人品！希望终面能过！

2.50 世茂集团一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108020-1-1.html>

地点：大连

面试职位：市场专员（上海主题乐园）

共面试 1 轮

世茂一轮游。

在我们学校进行的面试，前一天才接到通知，第二天早晨面试。hr 是两个看起来很严肃的年轻女士。一组面试 10 个人，进门之后各交了一份简历，没有自我介绍，直接无领导小组讨论。

我们的题目大概是这样，材料里简述了国家的房地产限购新政，拿了六个城市为例一句话简述了具体措施，然后问新政出台会对房地产市场有什么影响，原因是什么。20 分钟讨论，3 分钟陈述结论。

第三章 世茂集团综合经验

3.1 15 新世力经验分享，希望有用，么么哒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933879-1-1.html>

LZ 有幸拿到世茂 OFFER，手上也有一些，但还是毫不犹豫选择了新世力。这算是对自己这一年多实习和求职的回报，异地求职，冷门专业，还是女生，各中迷茫艰辛，暂且不表。下面我来谈谈与世茂相遇这一路吧。文笔不好，勿拍。

网申：大概 9 月下旬的时候世茂地产的网申就开通了，LZ 毫不犹疑的填写了，这是 LZ 广撒网战略中的重要一步，当时 LZ 人在学校，而求职地点在一千公里以外的家乡，只要有家乡的求职信息，就不会错过。记得网申除了基本信息、校园经历外，还有几个开放性问题，类似最成功、骄傲的一件事，大学遇到的困难之类，注意叙述表达的逻辑性，让人能在你的 200 字里看出你是善于思考，做事主动的人，还有就是 LZ 不是本专业，所以对于综合管理而言更加重视本身能力和岗位的匹配度，如果能有相同行业相同岗位的实习经历最佳。

一面：群面，今年世茂完全不接收现场投递，在后几轮面试中也只看网申简历，所以 LZ 劝解来年筒子们网申不能得过且过（LZ 认真填写的几个网申全过，并且大部分走到了最后），当时刚刚回家还在走亲访友的热闹中，也没注意宣讲会的日子，等 10.21 早上收到短信说让傍晚参加一面的时候才意识到错过了这么重要的宣讲会（多说一句，有机会去宣讲会现场的一定要去!!!! 有的企业只收现场简历，或者让现场人员填写自带的简历模版，反正听听非常有好处），LZ 赶过去之后，才发现竟然是最后一组。（后来才知道这个岗位在整个区域就招 1 到 2 个，但是有 1000 号网申了，在 LZ 的面试地点就从早上 8 点一直到傍晚 5 点都在群面，幸好当时不知道这么残酷，要不然。。。）整个小组 8 个人，简单自我介绍之后进入常规的群面流程，当中 LZ 不是 Leader,Timer,Reporter,但是 LZ 破天荒的说了一个大家都没想到但是非常赞同的观点，之后我的方案基本被采纳，做好团队协作，勇于提出自己观点并温和的说服大家就足够了。

二面：单面，群面一周后接到二面通知，直接去分公司面试，这个岗位当时 LZ 面点留下来有 10 个左右，大家心态非常好，也没想谁能走到最后，聊天很愉快。当时是一个面试官，估计是区域 HR 经理，基本是对着简历问问题，并且集中在实习和开放性问题上，会追问，刨根问题，但是不是那种压力面，15 分钟左右。最后可以问一个问题。大家都感觉一般，出来比较忐忑，因为其他几个都是本专业的，LZ 优势不明显啊

三面：3 对 1，也叫区域老总面。二面之后几天接到通过电话，让还是去分公司三面，说是区域老总面，LZ 上网百度了下，LZ 非常和蔼，心里踏实了一些。LZ 这次去已经没有见到上次的同一岗位的小伙伴了，到时和其他技术类的男生聊了聊，大家都比较紧张，因为已经到了 3 面，所以都会尽力去争取一下，还好 LZ 最不怕和陌生人聊天了，很快和陆续来面试的小男生打成一面，其中一个小弟弟还说，我看你就适合这个岗位，LZ 会心笑了笑。也许因为这一句玩笑，到了真正面试的时候反倒是不紧张了，我在等待的同时，会议室也在进行视频面试，就是其他区域的这个岗位的竞争者，9 点半来的，11 点才面上，算算这三面的竞争者至少也有 5 个。想想自己走到这一步已经很不错，自己给自己鼓劲，表现自然点就好。一进门发现除了负责招聘的人事记录外，还有区域 HR 总监（较帅）和区域老总，于是 LZ 把前天准备好的有重点的自我介绍青春活泼的说出来了，得到了赞许，然后就实习经历（LZ 有一段不太出名的房地产公司实习经历）追问，主要是 HR 总监提问，老总在最后的时候让用两句话说一下在实习公司的感受。好吧，我没有想到有这题，胡诌了。感觉不错。

终面：看坛子里说会有集团老总面。那就耐心等待着吧，期间 LZ 也没闲着，也拿了几个 Offer，但是最期待的当然是世茂，在 10 内 LZ 没有接到任何通知，15 天也没有，LZ 坐不住了，是不是没有通过三面啊，感觉其实还不错啊，或许是因为专业问题吧，因为 LZ 在面一个互联网的时候，都终面了被 HR 总监一句 你觉得你这个专业适合干这个吗 给伤着了。虽然千解释万保证，还是没能收到 Offer。第 20 天的时候一个深夜，其实只是 8 点多，LZ 家天黑的早，接到 HR 亲切的电话，说来参加视频面试吧。LZ 顿时觉得天下掉下了金子，各种感谢，各种激动，时间紧迫。那就好好准备吧，既然得到了机会就要好好把握。HR 绝倒总部大佬那么忙应该很快吧，看过其他面经，说会照着简历问，LZ 重点复习了实习经历和开放问题，就兴冲冲去了。结果那天还没出发，HR 说有变动，你早点过来，LZ 慌慌张张赶到公司，HR 很好心的跟我说了一些注意点，LZ 拼命点头但是记不住啊，两分钟让我考虑那么多我表示脑细胞真的不够用，不过还真的非常感谢 HR 哥哥的提醒，他说基本上你看不见对面的，对面也看不清你，只管听声音回答。进去之后发现并不是 LZ 一个人视频面，LZ 前面有个刚走，面色凝重，搞的我也很紧张有木有。分公司的 HR 总监和 HR 哥哥陪 LZ 在会议室这边，那边是廖总和两个姐姐，（插播，LZ 的脸在视频里真大，真丑。o(╯╰╯)o 唉）重点来了，LZ 被问道了一段非常不起眼的销售兼职经历，因为这只是兼职，所以一般 LZ 是不会写在简历上的，但是 9 月底网申的时候脑抽，可能觉得这一段可以凑字数吧，然后就写上去，但是自己真心不记得了，因为每次准备面试 LZ 都会那种可以现场交的一张 A4 简历，失误失误，后悔莫及，你说我为啥写呢。LZ 回答的不是很好，感觉不能应付廖总的追问，一是心里头感觉意外，二是时间太久对销售内容真的不记得，本来青春活泼的 LZ 在面了 15 分钟之后直接蔫了，唉，好心的 HR 哥哥对 LZ 说不太乐观，有消息打电话。瞬间感觉从天上掉下来的不是金子，二是锥子啊，砸的 LZ 好头痛，LZ 就这样无精打采的回到家，虽然知道希望不大，但还是小小期待呢。虽然有了其他 offer，但还是急切想加入世茂呢。

第二天，当 LZ 慵懒躺在沙发看电视的时候，边玩手机边刷邮件，一下午收到了人寿笔试通过面试的通知，收到中信建行的面试通知，还有另一个地产物业等，惊喜来了！还刷到了 HR 哥哥的邮件，OFFER 有木有，是真的！LZ 当时想怎么不是电话，好吧，我打过去 HR 哥哥在开会，我就发个短讯表示了感谢。并询问了职位相关事宜。心里那个美滋滋，喜洋洋，低调低调，因为上学时旁边有世茂楼盘，加上本科研究生都有同学加入世茂后变得各种让 LZ 惊喜，原来天上掉下的真是金子，只是稍微重了一些。。。想到接下来就是签约事宜！希望这篇不长的面经能给冷清的坛子带来一丝温度，也希望对后来人有所帮助！祝愿小伙伴们都能拿到心仪 Offer。我知道，大家都很辛苦！

感受：实习很重要！不仅是简历上多了一段经历，更是 HR 从精神面貌、专业素养方面区分你与其他人的依据。要是同行业有竞争力对手家的实习就更好了。

网申很重要！不管什么时候，认真填写，不要马虎。

面试技巧，群面是气场、技巧和运气的天下，两气你把握不住，那就多学习技巧吧，LZ 在群面中基本 1:1，技巧还有待提高。

最后就是上论坛，筒子们的经验是最宝贵的。

3.2 世茂总部-品牌推广 offer 已签 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926139-1-1.html>

世茂总部-品牌推广，11 月拿到 offer，今天寄出三方。

欢迎 15 年一起加入世茂的小伙伴 加 qq 群 147672392，请备注岗位-地区-姓名-学校，尤其是以后 base 在上海，

大家要在一起工作啦~~~可以提前认识下！友情提醒：不太欢迎现在和未来要面世茂的同学，进群来问薪酬的问题。：)

论坛里有关世茂的帖子不多，写篇完整的过程，给后来人参考。

本人：

本硕是 985 学校，管科，女。因为家里人都在国企，从小被带去上班，熟悉了国企的氛围。所以实习一直在外企，市场、采购、销售、人力、运营都做过一些。生命不息，折腾不止。

求职期间，个人原因，目标集中在国企、私企和非常少量氛围比较好的外企，主要在地产、能源、银行和金融机构。求职过程中和最后有的 offer 中，有过几个外人觉得很不错的机会，中海、万科和某银行。

最终，因为地域、岗位的综合考虑，选择了世茂。首先，我看中世茂的成长性和对于品牌这一块的用心。其次，我很相信缘分，这是唯一一份面试过程中被 HR 调整岗位，最后发现自己非常喜欢这个岗位的公司。所以，先谢谢 HR 姐姐们~~~ 最后，女生的第六感，在 offer 选择过程中，天平总是倾向于世茂，原因未知，哈哈。

过程：10.8 网申，10.30 群面，11.5 4v1 面，11.21 2V1 面，11.24 1V1 面，11.25 拿到 offer，下面具体说一下：

10.30 群面：

因为通知的群面时间，正好在外地给老师做项目。所以不得已换到和建筑、艺术设计的同学一组。题目列明一个问题和他的 10 项解决措施，小组讨论选出三项。当时，首先是每个人的简单自我介绍（姓名专业，不用展开）。之后时间自由安排，我们组是各自说的自己的想法，然后有同学跳 leader，提议我们举手投票表决。结果两项很集中，上榜。另外一项得票分散，并且其中一名同学结合自己的专业知识，强烈支持只有 1 票的某一项。之后 leader 提议小组就第三项选择哪一个开始讨论，瞬间混乱了。大家都知道投票本身就不靠谱呀，而且是这样简单粗暴的。然后，楼主果断说，应该有选择的标准，使每一项分别有侧重点，并且提出了我的想法和框架，基本算是稳住了局面。后来主要就是针对前面一位同学提到的他根据专业背景推荐的一条举措。坦白说，他说的非常有条理，也很有道理的样子。但是由于我们其他人的背景缺乏，实在没办法短时间内同意一个看起来并不十分有效的措施。最后，小组推选我去总结。然后 hr 问问题，主要针对发言不多的人，问了一些你认为谁表现好，你怎么不多多讲话这样的问题。

总结一下：1. 针对那个同学特别坚持的措施，我们虽然完全不懂，没办法支持，纳入小组的讨论结果，但我们给了他充分的表达的时间。他也没有一直坚持，必须说服我们。整体讨论精彩有序。最后问大家觉得谁表现的不错，也有同学提到那位同学，我个人觉得他的学识、修养和气场都很不错。希望他也入选了。2. 投票是不是有效，hr 是不是不喜欢这个问题：不同案例区别对待。我觉得简单投票，看一下大家的决策是不是集中，然后针对性的讨论是可以的，但是不能作为小组决定的最终的直接的方式。3. 建议建筑和设计的同学要多练习群面技巧，那一场面下来，觉得大部分同学不能非常好的融入讨论中，表达能力不够，所以表面上我们这场群面超级和谐，毫无争吵。至于群面的技巧，可能明天春天忙完论文会写一篇详细的帖子，面过很多场，见过不同的 HR 方式和不同的同学，略有感悟。战绩是除了突然胃疼的我完全思维错乱讲话超少的一场，群面没有败绩。

11.5 4v1 面

只知道四个面试官里，至少有两个 HR，另外两个是否也是 HR，或是部门的人，不详。面试同一岗位的人，至少 4 个，总数不详。

每个人 15 分钟，自我介绍、过往经历、对营销的理解、对岗位内容的理解。没有问房地产行业看法。总体算是个小的压力面，4V1，不过面试官态度都很好，不会打断你。不过听说前一个男生面的很紧张，搞的我进去前 HR 一直告诉我不要紧张。

11.21 2V1 面

是这一面，HR 说把我从营销调整到品推，问我愿意不。我了解下工作内容，Perfect, I do~

两个面试官：HR 的一个很帅的哥哥，应该有一定级别，另外一个品牌推广的孙总。

同样，自我介绍，然后聊天。有关品推的工作，我也问了不少问题。孙总非常美丽有气质，女神一般的存在，让我瞬间花痴般拜倒。

11.24 1V1 面

面试官是营销中心的蔡总，又是一位女神！同样是自我介绍+聊天。最后蔡总问我：你的职业理想？我脱口而出：我希望我 40 岁时，成为像您一样美丽又能干的人。真的是内涵修养让一个女人有味道。

11.25 拿到 offer，然后三天内给回复说是不是介绍 offer，之后有一个星期的时间寄出三方。上面的过程中，除了群面比较详细，后面很简略，因为面试过程都是自我介绍和聊天。面试前你对行业、公司、岗位、自己的了解是必须的，面试时谈到什么，这个不确定 没办法参考。

总体说下感受：

很喜欢世茂公司，他的活力和发展速度，HR 的 nice，那是一种难得的不做作的 nice（大家都知道，现在 nice 是一种职业素养，呵呵）。

面试下来，对于网上传言的几个问题，我的感受：

1. 流程混乱。

实际经历下来，世茂确实是不同区域和分公司分开面试。我反而觉得这样很好，远好过那种开始笔试在一起，后来不同的 HR 在不同时间联系你，或者一个区域拒了你，几个月后才转到另一个区的。我经历的整体面试过程，非常简单有序。

2. 面试等待。

没有出现约你几点，你到了，前面还有很多在你之前的小伙伴等着进去的情况。出现过面试官临时有事，需要我等一会儿的情况。我觉得这无可厚非，不可能因为一个 candidate，影响老总的 schedule。这实在没什么可抱怨的。

以上的感受很主观。我是那种选了就不犹豫，并且觉得自己选的是最好的人。所以，从接受 offer 那一刻就开始，从内心认可这一家公司。

预祝还在面世茂股份的小伙伴顺利，有个好结果。

3.3 可能就此与世茂拜拜了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774522-1-1.html>

昨天中午参加世茂的区域三面，表现的不好，也许就此结束了。

为了面试不迟到，晚出的我匆匆的打了辆出租，一路小堵，但是还可以能按时到，结果，当车行至 20 多分钟后，前面的车突然停了，嘭，出租撞上前面的车，后面的越野也撞上坐的出租，顿时自己懵了，心一直在蹦蹦的跳，有点无力了，赶紧找别的车，到了国贸，到了世茂大厦，时间刚刚好，没等坐下来稳定稳定，被叫去面试了，发懵，一直担心刚才的忙乱加上事故影响自己的心态，结果面试的时候，没有之前几轮面试那么自然，调整不过来，也许自己特别在意世茂的工作，导致自己没有进入状态。

坐着地铁奔着海淀，一路上懊恼，我刚才做了什么，匆匆的完事，自己好后悔啊，若是自己正常表现，即使不进，我也不会遗憾的。

尽管结果没有出来，自己能感觉到 out 了，也许自己现在真的没有实力拿到世茂 offer，坚强起来，继续求职！

在这里，谢谢世茂的工作人员，参加很多公司面试，能感觉到你们尊重求职者，特别重视校园招聘，谢谢你们！

世茂是个特好公司，拿到 offer 的都是综合素质好的，恭喜进入终面的同学。

没有进入的，不要灰心，积极总结经验，不断完善自己，肯定能找到合适的单位的！

加油！

3.4 从面试到收到拒信的世茂之旅

从 11 月 18 号开始到 12 月 2 号收到拒信，完成了一轮的世茂之旅，个人对世茂集团在这个过程中人力的工作非常满意，可以打 5 星！！

刚开始的一面和二面都是在酒店进行的，是 2V1，一个是 HR，另外一个专业经理。两轮面试官是不同的。在这两轮面试完以后我都觉得自己进不了下一轮面试了，因为专业面试官根据你的简历提的问题都确实很专业，在他们犀利的眼神中，你会还是不会一眼就能被他们识别出来，所以，简历里的实习经历（很重要）最好是建立在真实的基础上，才能对答和不怯场！在这里向前两轮的各位面试官致敬！！

但从第三轮面试开始，开始对面试的高层不很满意。今年在成都有个预终面，是上海集团的人力总监过来面试的，他也是根据简历来提问，不过与前两轮面试相比就很不专业了，时间都不长并且不给你提问的机会，最后他还会问你有没有房地产的实习经历，如果没有，可能会被鄙视，我虽然通过了这次预终面，但是却在这里埋下伏笔，最后在集团的终面里被淘汰。（因为我做的是结构，投的是工程方向，以前在设计院里实习过，没有房地产的实习经历，不过个人考有建造师的执业资格证）。

在上海集团的终面里，人力的招待工作做的很到位，先是参观了世茂滨江，然后又参观了世茂艾美皇家酒店，当晚也是住在那边，这个过程很 NICE！第二天参加集团的终面，是前面那个人力总监和许世坛副主席一起面的试，先做自我介绍，然后对简历发问，我的最后一个问题还是人力总监提问的你有没有在房地产实习过的经验，我回答了没有，然后就让我出来了，后来收到世茂的拒信。对于我们新的毕业生来说，没有经验是一个比较普遍的情况，并且经验不是其他不可学习的东西，只要多参加工程实践，很快就可以积累到相应的工作经验了。以后的师弟师妹们，如果有意从事房地产这方面的工作，在你的简历里最好提到你有这方面的从业或者实习经历，增加自己的通过率！最后祝那些被世茂录取的战友们工作顺利，发展愉快！感谢世茂的人力的热心安排！希望以上的内容能帮助到和现在的我一样的学弟学妹们！！

龙

2011 年 12 月 8 日

3.5 一路走来，对世茂新世力的面试吐吐槽

在北大博雅的一二面，两次面试很紧凑，当时我还感觉世茂对工程岗这些技术岗不要求做无领导小

组讨论的做法感觉十分注重效率，很务实。

回头现在想想，也造成了面试很轻松，过程很愉快，HR 给人很多机会的假象。

尤其是世茂的宣传片，给了我很多好感，很多遐想，毕竟感觉世茂的四架马车的模式很好，很有发展空间。

初面和二面都是 2V1，面试官虽然很累，但是每个人都说了很久，我聊的也很好，有压力问题，但是也能很愉快的过去，感觉世茂是看能力，不完全看是否专业对口，毕竟感觉工程岗这个职位是门槛较低的，毕竟需要的是管理和协调的潜力和能力。HR 给我的感觉也是这样，专业面的主管问我也是就简历的实习管理经验做些了解，我感受到了尊重和世茂重视能力和人才的那一面。

但是等了 2 周后的终面只是 1 个多小时的地铁、简单的公司前台和两位经理 3 分钟简单聊天的世茂大厦一游让我把前面的良好感觉完全消磨掉了，也没让我问问题，结果也如期所至，被拒了嘿嘿。

呵呵，攒攒人品吧，世茂不需要不专业的人，需要直接能上手的，只看重房地产实习的这种终面感觉让人很压抑，前面面试干嘛不把关把严了，让我这漏网之鱼白挣扎，论文已经让人紧张的不行。哎，也罢，一个中专生都比我们专业不是吗呵呵~毕竟人家就学那些~我们也算是教育的悲剧么

牢骚发发，事情得继续做好做下去，还是得恭喜所有拿到世茂 offer 的同学，这是个好公司，你们也最优秀！

感谢 hr 的辛劳，毕竟你们也是在给我们提供一个机会，也是给公司一个发现千里马的机会~不过结果不重要了~毕竟过程才最重要吧

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

