

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 上海汽车篇

应届生论坛上海汽车版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-88-1.html>

应届生求职大礼包 2022-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 上海汽车集团简介.....	4
1.1 上汽集团概况.....	4
1.2 上海汽车组织架构.....	5
1.3 上海汽车企业文化.....	5
1.4 上海汽车大事记.....	6
1.5 上海汽车人才理念.....	7
第二章 上海汽车笔、面试资料.....	9
2.1 2018 届上汽乘用车北京 2017.10.....	9
2.2 上汽乘用车荣行校园实习生面试经验帖.....	10
2.3 质保部门实习生 共面试 2 轮.....	11
2.4 上汽乘用车公司 - 实习生(上海) 面试经历.....	11
2.5 上海汽车集团设计师面试经验.....	11
2.6 面试上海汽车集团的 运营管理岗 · 上海.....	12
2.7 上海汽车动力总成面试经验.....	12
2.8 上海汽车供应链专员一面.....	12
2.9 上汽乘用车公司 - 暑期实习生(上海) 两论面试.....	13
2.10 上汽乘用车 - 暑期实习生(上海嘉定) 面试经历.....	13
2.11 实习生面试.....	13
2.12 上汽产品研发面试.....	14
2.13 上汽通用面经.....	14
2.14 上汽财务一面.....	15
2.15 2015 上汽二面.....	15
2.16 上汽 2014 暑期实习网上测评.....	15
2.17 实习刚刚电面完 呼呼 爬上来攒人品.....	15
2.18 上汽 110 分钟的测评.....	16
2.19 上汽人事评估.....	16
2.20 面经——上海大众（我的好媳妇）.....	17
2.21 我的上汽通用五菱求职路.....	18
2.22 我与上海大众的故事.....	19
2.23 我的上海大众面试经历.....	21
第三章 上海汽车综合求职经验.....	21
3.1 上汽乘用车 - 软件开发(上海)笔试面试经历.....	21
3.2 面试职位：生产共面试 4 轮.....	22
3.3 笔试面试上海汽车集团的 客服支持 · 上海的经验.....	22
3.4 笔试面试上海汽车集团的 运营管理培训生 · 上海.....	22
3.5 这段难忘的时光.....	22
3.6 上海汽车求职相关问题解答.....	25
3.7 辛苦的上汽培训，我当了逃兵.....	25
附录：更多求职精华资料推荐.....	<b>错误!未定义书签。</b>

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。  
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)

# 第一章 上海汽车集团简介

## 1.1 上汽集团概况

上海汽车官网：

<http://www.saicgroup.com/>



上海汽车集团股份有限公司的前身是上海汽车股份有限公司，上海汽车股份有限公司于 1997 年 11 月在上海证券交易所挂牌上市，股票代码为 600104，公司简称“上海汽车”。2006 年经过重组，上海汽车成为目前国内 A 股市场最大的整车上市公司，截止 2006 年 12 月 31 日，公司总股本为 65.5 亿股，合并总资产 864 亿元，职工总数 3.3 万人，公司目前控股股东为上海汽车工业（集团）总公司。

公司是目前国内领先的乘用车制造商、最大的微型车制造商和销量最大的汽车制造商，2006 年度以 134.4 万辆的整车销量，居全国汽车大集团之首。

上海汽车集团股份有限公司成立于 2004 年 11 月 29 日，集中了世界 500 强企业上汽集团与汽车产业链相关的资产和业务，旗下企业主要从事汽车和零部件的生产、销售、开发、投资及配套服务，2005 年共向中国及海外市场销售整车超过 105 万辆。

上汽汽车制造有限公司（简称上汽汽车）于 2006 年 2 月 22 日正式成立。上汽汽车由上海汽车集团股份有限公司（简称上汽(集团)股份）和上海汽车股份有限公司各投资 60%和 40%组建，初期投资为 36.8 亿元人民币。

目前，上汽汽车的各项工作已全面启动，将同步建设上海和仪征两个生产基地，中期规划将形成年产轿车及变形车 30 万辆和发动机 40 万台的生产规模。截止到 2010 年，上汽汽车计划推出 RV 车、中级车、紧凑型车等 5 个平台超过 30 款车型，混合动力车也将在其间推出，从而形成与国际汽车技术发展趋势相同步的、价格从 6.5 万元至 30 万元、覆盖主流乘用车领域各个细分市场的宽系列产品线布局。

上汽（集团）股份投资 18 亿元建立的上汽工程研究院将和上汽海外研发中心将共同成为上汽汽车的技术研发基地，致力于自主品牌新产品研发和新能源汽车的研发，为上汽汽车自主品牌的长远发展提供强有力的技术保证。

上汽汽车作为国际化品牌的经营者，将依托上汽集团 20 多年合资合作所积累的技术、制造、采购、营销和管理优势，以国际化的视野，创造性地集成全球优势资源，以高品质的产品与服务，满足消费者高品位需求，以优秀的国际合作团队，打造中国汽车领导品牌，进而成为全球汽车业不可或缺的力量。

公司下属主要企业：

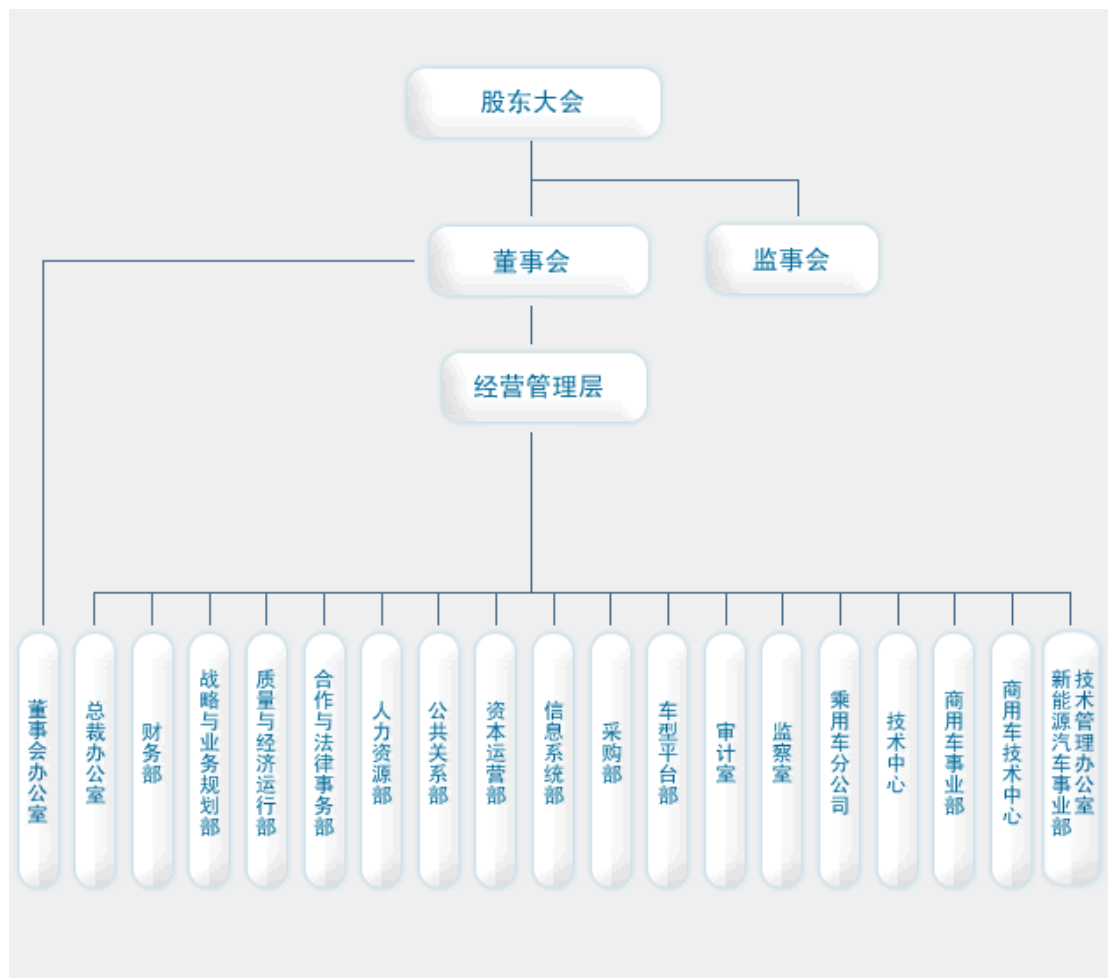
乘用车分公司、上海大众、上海通用、上海申沃，上汽通用五菱、韩国双龙汽车等整车企业；汽车齿轮总厂、联合汽车电子等与整车开发紧密相关的零部件企业；以及上汽财务公司等汽车金融企业。

公司下属主要企业：

乘用车分公司、上海大众、上海通用、上海申沃，上汽通用五菱、韩国双龙汽车等整车企业；汽车齿轮总厂、

联合汽车电子等与整车开发紧密相关的零部件企业；以及上汽财务公司等汽车金融企业。

## 1.2 上海汽车组织架构



## 1.3 上海汽车企业文化

上汽愿景：

为了用户满意

为了股东利益

为了社会和谐

上汽要建设成为品牌卓越、员工优秀，具有核心竞争力和国际经营能力的汽车集团。

上汽价值观：

满足用户需求

提高创新能力

集成全球资源

崇尚人本管理

## 1.4 上海汽车大事记

- 1955年12月 上海市内燃机配件制造公司成立。
- 1958年03月 上海市内燃机配件制造公司与上海市动力设备制造公司合并，成立上海市动力机械制造公司。
- 1958年09月 上海汽车装配厂试制成功第一辆小轿车，命名“凤凰牌”。
- 1960年01月 上海市动力机械制造公司更名为上海市农业机械制造公司。
- 1964年02月 凤凰牌轿车改名为上海牌轿车，至1975年形成5000辆年生产能力。
- 1964年12月 上海牌SH-760型轿车开始成批生产，年产量为50辆。
- 1969年04月 上海市农业机械制造公司更名为上海市拖拉机汽车工业公司。
- 1978年11月 上海市拖拉机汽车工业公司开始企业性公司试点。
- 1982年06月 上海轿车项目代表团赴西德访问，与德国大众签署桑塔纳轿车试制协议。
- 1983年04月 第一辆上海桑塔纳轿车组装成功。
- 1984年10月 中国汽车工业公司、上海市拖拉机汽车工业公司、中国银行上海信托咨询公司与西德大众汽车有限公司在北京正式签署上海大众汽车有限公司合营合同，上海大众汽车有限公司奠基。
- 1985年03月 上海大众汽车有限公司成立。
- 1990年03月 上海汽车拖拉机工业联营公司更名为上海汽车工业总公司。
- 1991年11月 为集中力量发展桑塔纳轿车，上海牌轿车停产。
- 1993年08月 上海桑塔纳达到年产10万辆能力，国产化率突破80%。
- 1995年04月 上海大众与德国大众、巴西大众联合开发成功桑塔纳2000型。
- 1995年09月 上海汽车工业总公司更名为上海汽车工业（集团）总公司。
- 1995年10月 上海汽车工业（集团）总公司与美国通用汽车公司签定基础协议。双方计划在上海建立一个汽车合资企业和合资技术开发中心以及其他相关项目。
- 1997年01月 上海汽车工业（集团）总公司与上海通用汽车有限公司签署合营合同与章程。
- 1997年03月 上海汽车工业（集团）总公司与泛亚汽车技术中心有限公司签署合营合同与章程。
- 1997年06月 上海通用汽车有限公司、泛亚汽车技术中心有限公司成立。
- 1997年11月 上海汽车股份有限公司在上海证券交易所上市，公开发行3亿股A股股票，发行价7.02元/股，股票代码600104。
- 1998年12月 上海通用项目建成，别克新世纪下线。
- 1999年01月 由上海汽车工业（集团）总公司和江苏省仪征市汽车工业公司联合组建的“上汽集团仪征汽车有限公司”合同签约仪式在扬州举行。
- 2001年03月 上海汽车首次实施配股方案，向原股东每10股配售3股，共配售4.2亿股，配售价8元/股。
- 2002年10月 上海汽车工业（集团）总公司参股通用一大宇项目正式获得国家批准，通用大宇汽车科技公司在韩国汉城正式宣布成立。
- 2002年11月 上汽通用五菱汽车股份有限公司在广西柳州举行挂牌。
- 2004年03月 上海汽车工业（集团）总公司、通用汽车中国公司和上海通用汽车有限公司与辽宁省、山东省的有关企业正式签署沈阳金杯通用汽车有限公司、山东大宇汽车发动机有限公司的股权转让协议；上海汽车工业（集团）总公司、通用汽车中国公司各拥有沈阳金杯通用汽车有限公司和山东大宇汽车发动机公司25%的股份，上海通用汽车持有50%的股份。
- 2004年07月 上海汽车工业（集团）总公司以2003年度117.2亿美元的销售收入首次进入《财富》杂志世界五百强排行榜，列第461位。
- 2004年10月 上海汽车工业（集团）总公司与韩国双龙汽车公司签署了收购双龙汽车公司48.92%的股份的合同。
- 2004年12月 上海汽车工业（集团）总公司实施改制重组，设立上海汽车集团股份有限公司。

2005年10月 上海汽车工业（集团）总公司完成股权分置改革，控股股东上海汽车集团股份有限公司按每10股送3.4股的比例向全体流通股股东支付对价，使所持非流通股股份取得流通权；随后，上海汽车集团股份有限公司按照股改承诺，在二级市场投入10亿元资金按集中竞价方式增持公司股份，上海汽车集团股份有限公司持股比例由股改后的59.8%增至67.7%。

2005年12月 上汽实现整车销售105万辆，提前两年完成年产100万辆目标。

2006年07月 上海汽车工业（集团）总公司以2005年合并报表143.65亿美元的销售收入，再次跻身《财富》杂志世界500强企业行列，排名第475位。

2006年10月 上汽正式发布了首款自主品牌中高档轿车荣威（Roewe）750。

2006年11月 上海世博会事务协调局与上海汽车工业（集团）总公司、通用汽车中国公司共同签署了《中国2010年上海世博会汽车全球合作伙伴协议》。

2006年12月 上海汽车股份有限公司发布公告称已正式完成向控股股东上海汽车集团股份有限公司定向发行32.7503亿股A股的相关股权变更工作，上海汽车股份有限公司成为国内最大的整车上市公司。

2007年06月 经国务院国资委和上海市国资委批准，上海汽车集团股份有限公司所持上海汽车股份有限公司83.83%股权划转上海汽车工业（集团）总公司拥有，上海汽车工业（集团）总公司成为上海汽车股份有限公司控股股东上汽依维柯红岩商用车有限公司与上汽菲亚特红岩动力总成有限公司在重庆举行了成立揭牌奠基仪式。

2007年07月 上海汽车工业（集团）总公司以合并报表180亿美元的销售收入在世界500强中排名第402位。

2007年09月 上海汽车股份有限公司更名为上海汽车集团股份有限公司，简称上海汽车。

2008年07月 上海汽车工业（集团）总公司以2007年度合并报表226亿美元的销售收入在世界500强中排名第373位，第四次入选世界500强，排名比上一年度上升29位。

## 1.5 上海汽车人才理念

### 人才价值观

一天早晨，一个牧师正在准备明天的讲道词。太太出去买东西了，小儿子约翰哭着嚷着要去迪斯尼乐园。为了转移儿子的注意力，牧师将一幅彩色缤纷的世界地图，撕成许多小碎片，对儿子说：“小约翰，你如果能把这张世界地图拼起来，我就带你去迪斯尼乐园。”

牧师以为这件事会使约翰花费大半个上午时间，但不到十分钟，小约翰便拼好了。每一片碎纸片都整整齐齐地排列在一起，整张世界地图又恢复了原状。

牧师很吃惊，问道：“孩子，你怎么拼得这么快？”小约翰回答：“很简单呀！地图的另一面是一个人的照片，我先把这个人的照片拼到一块，然后把它翻过来。我想，如果这个人拼对了，那么，这张世界地图也该是对的。”

牧师忍不住笑了起来，决定马上带儿子去迪斯尼乐园，因为儿子给了他明天讲道的题目：人对了，世界就对了。

“人对了，世界就对了。”这是一个古老的哲理命题，胡茂元董事长在讲这个故事时，赋予其新的时代内涵。为了实现上海汽车工业第三次历史性跨越，上汽集团按照上海市领导“造车育人”的要求和集团对全球化人才的需求，加快建设人才新高地，确立了人本管理的五项目标措施，这就是：

- 以真挚的情感留住人
- 以精彩的事业吸引人
- 以艰巨的工作锻炼人

- 以有效的学习培养人
- 以合理的制度激励人

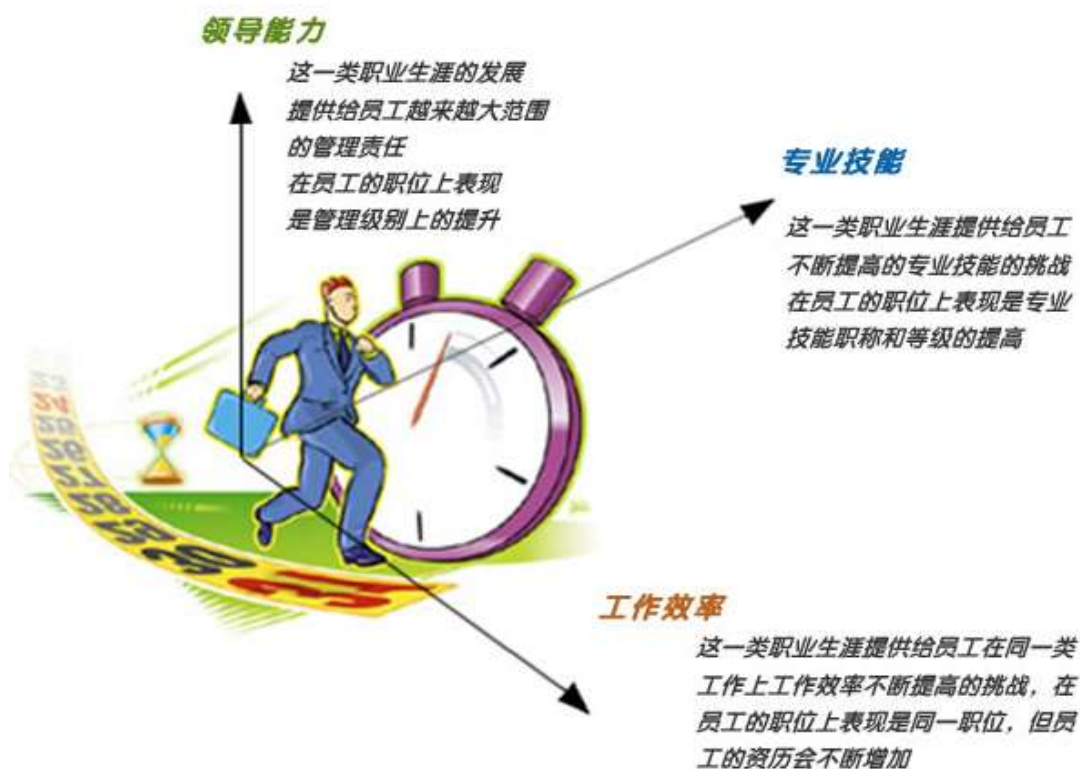
### 人才战略

上汽的“十一五”发展目标是：2010年，将上汽建设成为具有国际竞争力的大型跨国经营汽车公司，以人力资源作为第一资源力，着眼于建设高素质的专业化、国际化和规模化人才队伍，以高级经营管理、高级专业技术和高级技能人才三支队伍建设为重点，着重抓好培养、吸引和使用三个环节。上汽努力形成人才的“吸引力”，发挥人才的“作用力”，构筑人才的“凝聚力”。



### 职业发展





在上汽, 员工将获得良好的薪资福利待遇和职业发展机会

如果你想了解更多上海汽车的概况, 你可以访问上海汽车官方网站: <http://www.saicgroup.com/>

## 第二章 上海汽车笔、面试资料

### 2.1 2018 届上汽乘用车北京 2017.10

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118574-1-1.html>

可能我是为数不多被上乘拒了的人。北京 985 小硕, 六级 560, 有外企实习, 有留学经历, 家在东北, 周围人都收到短信了, 我没有, 很奇怪, 不知道原因。

宣讲会现场投简历, 晚上收到面试通知, 8:00 在喜来登, 我 11:00 有一汽大众终面。

8 点去后发现上午面试的所有人都是这个时间来, 人很多。

先笔试, 答一张卷子, 中译英, 汽车屏幕为什么是矩形, 背面是行测题。

然后发了个厚本, 内容跟宣讲会交的那张申请表一样, 不知道为啥又让填一遍。

填完之后, 注意, 工作人员让所有人拿着这两张表去外面等着。。。???

所以我就不懂为啥要在规定时间完成呢? 我拿出来填不行吗? 我填完还可以改? 还可以商量? 那为什么之前在里面答题的时候不能商量? 不能看手机? 有点搞笑吧?

填完出来，工作人员叫了一波人进去面试，我看时间来不及参加等下的面试了就打车去面一汽大众，跟工作人员说改到下午面试。

下午人照样很多，听同学说是先面试了一部分，又一起叫所有人进去笔试，然后又出来等面试。。我都不知道这是要干啥，来来回回的这个折腾

我跟工作人员说我先面，因为一会还要给大众送材料去。进去后是技术面，我被分到了什么驱动什么的部门没记住，技术 HR 态度特别好，懂很多，看我的简历有不懂的地方就让我解释一下。

聊得很开心，给我 3.8 分，已经比我同学他们都高了。

接着是人力面，工作人员让我去那边自己找空闲的 HR 面，我朝一个女 HR 走了过去，她手一挥让我去找后面的，后面的让我找最后面的，最后面是个男 HR，胖，戴眼镜。

我说您好，他没理我，我又说了一遍，我说要不我一会我再过来吧，他说你坐这吧。

自我介绍，说了两句被打断，以后所有问题都是面试常规问题，说两句被打断。中间有个问题他说的很快，还有口音，我没听清，我重复了一遍问是这个意思吗？他说算了算了我不问了。

态度极差，可能压力面？我不知道，我反正很耐心的一一回答了。问了其他同学，对他们也这个态度。

第二天晚上 7 点后同学们陆续收到 offer，我等到 9 点也没有短信，打电话问了那边的 HR 说发完了，说挂的原因不清楚，可能技术面人力面综合考察没通过，即使这两个通过了后面还有总监筛选。

所以，技术面我分比较高，可能跪在人力面，也可能跪在总监筛选，不知道标准是什么，反正大多数人都收到 offer 了我没有。没什么可吐槽的，人各有命吧。

## 2.2 上汽乘用车荣行校园实习生面试经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102144-1-1.html>

一眨眼新一轮“荣行校园”实习生招聘又开始了，去年我在上汽实习的场景依然历历在目。在这里，刚好借着入职前的闲暇，把自己应聘实习生的经验分享给各位学弟学妹。

去年五月初，上汽乘用车来我们学校招聘时，我只是抱着试试看的态度去应聘的，因为我们学校毕竟只是个 211，但我还是做了充足的准备的。在应届生求职论坛上看了好多帖子，大概了解了应聘流程，准备好中英文自我介绍并背熟.....

上汽乘用车的招聘一直都是在宣讲会现场投递简历，没有网申，这一点后来在实习时人力资源经理告诉我们是为了让应聘者更好的差异化展现自我。上汽的每一次的宣讲注定是人山人海，我们学校那天大概有三四百人投简历，最后筛的只剩 40 余人。所以，做好简历是重中之重：研究生更占优，六级一定要过，学校背景最好是 211 及以上，做过的项目写在简历上时一定要突出与你应聘职位相关的东西。

通过简历筛选，会有短信通知参加笔试。笔试有行测的选择题、汉译英（内容与上汽新车相关）、开放性题目（去年时计算在一辆荣威 rx5 中能放多少高尔夫球）。笔试题量不算小，不要做的太慢了。另外笔试暂时不刷人，有的站没有笔试环节，我们那天 40 多人一直进行到了单面结束。

接下来是小组游戏，用纸牌搭一个塔，有的站是纸牌搭桥。这游戏大家可以百度了解下，以便到时快速说出想法。一个小组大概 6 人左右，主要考察点在小组讨论环节和动手搭建环节，hr 会转着观察，注意一定要大胆说出想法，但别太强势，要充分体现团队意识。

最后一轮是单面，我觉得是除了简历筛选外最重要的一关。自我介绍一定要背熟了，另外主要考察点在研究生期间所做的项目上，与应聘职位相关性越大，越占优势，这一点我觉得可以适当自我发挥下，但一定要能说的圆满。与 hr 交流时要做到彬彬有礼，不要太强势也不要太弱势，把握好尺度。

单面结束后，通过单面的人会在大约一周后收到在线测评，全是性格测试。单面通过率大概为一半。测评结束后会经过漫长的等待，等待所谓的电话面试。等所有站点的招聘全部结束后，才会发出电话面试。听说时上汽乘用车每个部门派人去挑简历，挑上的就去那个部门实习，感觉这完全都得看运气了。如果运气好会接到电话面试，其实就是通知你过去实习，不会问任何问题。做过测评的大概有一大半会接到电话，拿到实习 offer。

以上就是整个流程以及我的一些经验，我七月份就要入职了。期待与学弟学妹们在乘用车见，需要与我交流的可以通过我的新浪微博（D-wade 附体）。另外，上汽乘用车是上汽集团的“亲儿子”、最大的潜力股，选择它没有错！

## 2.3 质保部门实习生 共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107098-1-1.html>

先 HR 电话面试，这个过程比较快。然后是部门主管单面，因为是实习生的岗位所以基本就是一些简单的了解，然后问了是否懂一些材料性能的测试（面试岗位是内饰材料的质量检测），结束之后等了大概两周入职。部门的人很好，感觉员工幸福感很足，但是很遗憾没有留用机会。

## 2.4 上汽乘用车公司 - 实习生(上海) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107114-1-1.html>

参加的是荣行校园的面试，宣讲会完后直接投简历，第二天先群面然后一个个单面，然后群面就是用扑克造一辆小车，群面就是简单的 hr 面。最后通知还有专业电话面试，但最后就是确认了下志愿。

面试官是 HR，所以没有问技术问题，就是问了家是哪里的，成绩怎么样，学生工作、爱好什么的，对上汽的了解，我这里套了近乎，说了师兄，没想到他还记得到，还有英文面试，具体什么问题我忘记了，不过应该不难。

## 2.5 上海汽车集团设计师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107110-1-1.html>

主要是电话面试，

对上海汽车是否了解？

是否喜欢汽车设计？

根据之前申请的汽车内外饰提出些问题？

对自主品牌的看法？

首先，我觉得要坚定热爱汽车，这点很重要，会面试官留下深刻印象，其次做好相关行业背景企业知识的调查，也非常重要。

## 2.6 面试上海汽车集团的 运营管理岗 · 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107109-1-1.html>

小组面轻松愉快，专业面悲剧了

分好组后，在半个小时内小组合作完成用扑克牌搭建一个互联网汽车，时间到了后各组集中讲解作品，我不是讲解那个人，感觉每组讲解那个人只要把作品讲清楚分都会高一点。之后进行 HR 面，问题就是实现给出来的那些，最好实现做好准备。HR 面之后相关人员会告诉你下不做什么，有的人直接 HR 面之后就没有下一步了。专业面主要是看你的这个行业的了解，拟合职位的契合度，面试官很好的

## 2.7 上海汽车动力总成面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107107-1-1.html>

首先，进去先填一张表，做一个英语翻译，中翻英和英翻中都有，大概就是讲国内的汽车创新不足，自主研发能力不够。然后就是大家一起做一个游戏，用一堆扑克牌做一个塔；然后选个代表上去讲一下。最后就是 Hr 单独面试，问问你的课题啊，专业啊，实习。还有讲讲那个游戏时候的表现。

面试官的问题：

问自我介绍，实习做什么，学到了什么，最成功的一件事情。

## 2.8 上海汽车供应链专员一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107106-1-1.html>

一面小组讨论，二面没进，整体氛围不错

之前不知道是小组面试，所以准备很少，当场 2 个案例，一个是经典的坏面包的案例，一个是荣威汽车的营销题，难度不大，大家表现还都挺随和的，只是结果还是挂了。感觉专业对口很重要。

问简单介绍一下自己

答结合简历对该职位有何优势简单阐述。

## 2.9 上汽乘用车公司 - 暑期实习生(上海) 两论面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107103-1-1.html>

分两次面试。

第一次是群面：首先大家安排去填一个表，然后答个题（一个汉语翻译，一个问答问汽车为什么屏幕是矩形，然后简单行测），接下来群面，小组玩搭扑克牌游戏。

第二次是单面，就是简单聊聊。

面试官提的问题：

1. 你为什么选择上汽乘用车？
2. 你在昨天的小组游戏里扮演了什么角色？你觉得昨天的合作如何？
3. 汽车行业发展现状？
4. 聊一些简历的项目经历

## 2.10 上汽乘用车 - 暑期实习生(上海嘉定) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107102-1-1.html>

整个过程还是比较完善的 笔试性格测试群面单面都有 群面是要用扑克牌胶带剪刀操作搭一个 50cm 的塔 单面就是简单的聊天以及对群面的评价

为什么选择来上汽

英文简单的介绍自己和介绍你最喜欢的电影

上午的群面你觉得你们小组中谁的作用是最小的

你觉得你在上午的群面中表现如何

## 2.11 实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048408-1-1.html>

面试经历：

要求是用两副扑克牌搭一座塔，塔的高度要超过半米，而且评议不能调，还是比较难得。最后让一个人总结，还有几个小组有一个提问的机会，需要好好把握。不然就没有了

面试官提的问题：

你在小组中的表现，你认为谁在小组中表现得最好，个人优缺点，还问了拉格朗日方程的展开式，最后是英语，我是本科生，就问的本科生相对研究生有什么优势和劣势

## 2.12 上汽产品研发面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048409-1-1.html>

面试经历：

首先是笔试，三部分，行测，英文。后来群面，群面一组 8 个人，一起完成一项工作，第二天单独面试，面试除了基本信息，就是前一天群面评价大家的表现，觉得谁是最出色的，大部分是英文的问题。

面试官提的问题：

- 1 介绍项目
- 2 觉得你是四有青年里的哪一种
- 3 为什么去实习
- 4 为什么选择这个岗位

## 2.13 上汽通用面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094519-1-1.html>

先自我介绍一下，楼主是上海某 985 高校，理工科小硕士一个。秋招结束很久才写这篇面经，希望对后边的小伙伴有用。首先先大概介绍一下，我进入上汽通用的面试过程。因为自己一开始就比较希望进入车企，从事与技术相关的工作，所以在 2016 年 4 月份的时候，就开始关注几个车企的招聘，上汽大众，上汽通用和上汽都有关注过。在上汽通用暑期实习刚刚开始的时候，就立刻进行了网申，当时申请的是泛亚技术研发中心的研发岗，感觉选错了岗位，楼主的专业是高分子材料，按照我的理解，泛亚技术中心研发岗可能更加想要金属材料方面的学生，因此我同学申请上汽通用制造岗，都过了简历筛选，去参加面试，楼主惨遭淘汰，简历关都没有过。可能对车企太过喜欢，楼主并没有放弃，秋招时候继续申请，这次申请的上汽通用的整车制造工艺，顺利的过了简历关，参加了面试。面试当天，大家集中在一个篮球场里，报到。首先是单面，在一个大房间里，所有部门的面试官会排列在一起，就和学校的招聘会一样（不得不说上汽通用的这种面试方法也是很独特，最起码楼主没有经历过这样的）。在面试前会领一个面试的小卡片，上面会有一到两个部门，是你必须参加的面试的部门，面试前 HR 也会跟你说只能面试卡片上面的部门，但是，面完卡片上的部门之后，一定要多面几个部门，一定要多面积部门，一定要多面几个部门（重要的说三遍），面完之后，如果这个面试官觉着你过了就给你签名，可以根据自己喜欢的多几个部门，楼主当时单面被问到简历上的内容，还有关于会不会留在上海的问题。然后把卡片交给篮球场的 HR，等到凑齐大概八九个人时候，就一起进去群面，上汽通用的群面是我经历过的最舒服的群面，只是一个附加条件，只要你可以正常与人交流，解决问题，一般都会让你过，楼主当时的群面题目是奖学金分配，很多面经上都有，我就不详细说了。之前的单面就是决定你能不能进入下一轮的关键了，所以，你多面几个部门可以极大地增加你进入下一轮的概略。之后就是漫长的等待了，中间收到大 HW 的 offer 差点就不想等，最后还是耐心等下来了，最终大概过了一个多月吧，收到了上汽通用的总监面的通知，也是非常高兴，制造工艺的总监是一个特别 nice 的人，之前准备了很多资料也基本没有用上，回答了简历上的问题，然后就走了，基本上参加总监面就属于大概略上要你。总监面一个周之后，收到了面试通过，参加体检的通知，之后就一切顺利了。总之对车企感兴趣的童鞋，可以尽自己能力去尝试，总的来说，上汽通用比上汽大众和上汽要比较容易点，个人见解，不喜勿喷，小伙伴们加油！

## 2.14 上汽财务一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026208-1-1.html>



发个一面面筋给自己攒 RP 希望复试能顺利！

我们小组一共九个人 进去面试前先抽签

4 个 hr 其中一个 hr 在 10 个题目中随机抽取一个题目 然后我们再按照序号发言 讲自己的观点 没有讨论环节

每个人都发言之后就是单面了 除了 1 号都出去等着

单面的话就是问一些简历上的问题

恩就酱！

## 2.15 2015 上汽二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1932955-1-1.html>

我 10 号上午面的，就是压力面问问题，但是听同学说下午风云突变，面试形式突然变成了传统的案例模式，最后面试官让每人推举出一个表现最好的同学，如果大多数人的选择和面试官一致，那个推举出来的人就直接晋级，



如果大家七嘴八舌，无法跟面试官保持一致，就全员待定。。。

## 2.16 上汽 2014 暑期实习网上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1864115-1-1.html>

刚做了上汽的网上测评，总共分为两块，一部分是性格测试（2 小部分），一部分是能力测试（语文，表达，数学，逻辑推理 4 个部分），每部分 15min，时间还是很充裕的~就是算的部分可能紧张一些

## 2.17 实习刚刚电面完 呼呼 爬上来攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 6 月 13 日

刚刚电面完，15min 左右，是个可爱的 HR 菇凉呀~听声音好想捏捏~~

言归正传哈~先是自我介绍~然后对着自我介绍提问了一个问题~我 blabla 答的比较多，然后估计时间就快差不多了.....

后面有两个英文问题，一个是问喜欢一个人工作还是团队工作；另外一个问你理想中的工作是什么。然后再聊了两句就完啦~~短小精悍哈~~  
说是一周之内出结果，可能就这一轮面试~~  
分享攒人品哈~~

## 2.18 上汽 110 分钟的测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 9 月 23 日

昨天晚上收到上汽测评的邮件，刚刚做完，两个多小时啊，脑袋都木了，太坑爹了~~~

过来人和大家分享一下吧

第一部分 测试一 5 道题 5 分钟 智力测试  
测试二 5 道题 5 分钟

第二部分 测试一 150 (?) 15 分钟 性格测试  
测试二 68 道题 23 分钟

第三部分 测试一 15 道题 15 分钟 逻辑测试  
测试二 15 道题 15 分钟  
测试三 15 道题 15 分钟  
测试四 15 道题 15 分钟

给大家提个醒，最好自己，别作弊哦，有可能防作弊系统，分太高也不好

## 2.19 上汽人事评估

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 19 日

1.填表格：个人基本信息等。

还有，对汽车行业的看法，自我评价 等

2.中-英，英-中翻译；20 分钟。

关于国家政策等等，英语 4,6 级水平应该差不多了。

3.面试：

1) 中文自我介绍，根据简历内容问一些问题（学校生活以及项目，实习经历等）



- 2) 你的优缺点
- 3) 对汽车市场的看法
- 4) 为什么选择上汽

基本这些了，其他一些问题不记得了，都是常见的问题。

只要记住：

不要紧张，自信，对公司有充分的了解，对汽车行业有了解。

应该没有问题的！

加油~！

## 2.20 面经——上海大众（我的好媳妇）

开篇语：

牵着一汽大众的手，有点担心不多时日后的左手牵右手，所以我选择了等待上海大众，盼望那点用等待换取的浪漫。

13 号下午，先到一汽大众签约处报道，没想到大姐还挺好说话，我用了惯用的骗术，“（大姐）是这样，我面试的时候已经给面试官张老师和刘老师说了，之所以叫老师，是显得我和面试官聊得比较投机，我现在同样在进行这上海大众的面试，暂时无法签约，能否先给我一个录用书，然后给我一个签约期限。”“他们什么意见？（大姐上套了）”“他们没明确表示，说你决定，你看 20 号前行吗（这招是销售实践中学到的，要主动给对方选择的时间，否则，很容易被拒绝）”“这不行，时间太长，无法等待，最多给你 16 号前。”这样以来，我的目的已基本完成，也就答应了下来，剩下的时间足够我面试上海大众了。

说说上海大众的小组讨论吧，整个过程持续约 80 分钟。小组讨论前我们基本上都知道了前面小组讨论的题目“2012 年奥运门票制定方案”“搭建塔”，具体就不晓得什么东东了。

我们组 10 个人，我虽说没有参加过一次小组讨论，可是我知道上海大众这关是必须要过的，也在网上看了写这方面的资料，学到了一些经验。我的小组讨论从选择座位开始的，我虽不是第一个进入讨论房间的，但我发现，小组讨论并不是圆桌，于是放弃了座在“宽边”的想法，选择离面试官最近位子，我想这样可以更清楚的让面试官观察我。不出以外，讨论内容“2012 年奥运门票制定方案”，尽管面试官问“大家都知道了我们的讨论题目了吧”时，大家都没作声，其实大家都知道这个内容。

“用三分钟阅读材料”我边阅读边想，组长的事情，我明白我们组并没组长，可是又一想开始如果就选择组长，肯能会浪费很多时间，说不定也会让面试官和大家反感，后来看我选择是对的。我第一个发言，一个原因我是一号，另一个原因，我要展示担当组长的勇气，尽管我的提案是错误的，我不知道大家发现没有，幸亏我及时调整，就这样大家习惯性的一个个轮流表达观点，我暗暗庆幸，只要保持这样的惯性，我就可以抓住每一次发言机会，提出我最有总结性的方案上。果真，承上启下是我做的最英明的决定，因为这样大家的讨论都不会脱离我的方案，另外一个当讨论脱离主题时，要及时的将他们拉回原有的轨道上来，这一点从前辈那儿学的经验运用的游刃有余，这样大家都会感觉我是一个负责人的组织者。

还有一个秘密，我离面试官最近，因为面试最近的面试官中，最专心的是一位女同志，称不上大姐，我有信

心自己具备一定的吸引女性的魅力，再说为了面试买的西服和现做的发型，再加上适当的微笑，我想对我应该有帮助。

当在讨论的过程中，我微笑的问这位女面试官我们开始的时间时，她面带微笑的小声告诉了我，其实我基本上也知道大概时间，只是想这个时候让她告诉我，说明我在有意的控制着整个讨论的节奏。得知时间紧迫，我立刻重新界定了方案讨论的进展。

“好，时间到，整个讨论结束！”

接下来，面试官让我的一个兄弟做了总结性的发言，因为这个兄弟变现的比较沉默，可能想给他个机会。发言后，问了个极具挑战性的问题“你们认为你们的队友那一个更易做你们的组长?”my god!!我第一个，神不知鬼不觉的就选择了自己。接下来除了我的一个姐妹没选择我，再加上另外三个双选的伙计（不过其中都包含我，真是爽），这样算了，选择我的有9跟人，90%啊！不过6号选择我和他自己，不过最后他的补充让他没有战胜我，因为他选择我的原因是说我不够自信，当然也说肯能是我没有参加过小组讨论的原因，很感激这个小伙，可是他哪知道大智若愚，哈哈，他同样因为这样的发言引发了下一个英语环节中，面试官让7号对6号进行一个评价，7号一语中的指出6号过于自信，哈哈。不过10号在选择组长的问题补充中却说，我沾了座次的光，我欣然接受，我想我的大度会让面试官很明显的感觉到他在推卸责任，常理中最后一号最总结发音是最恰当不过的，他却措失了机会，可怜的孩子。这样以来，面试官说最后一个环节从10号现开始，不过是英文，哈哈，这样以来我最有利，我有准备时间，随说没跟人 topic 不同，但是面试官问我的问题，还是被我猜到了，“想听听我对6号说的不自信，以及10号说的沾了座次的优势的评价”，很显然对我而言小菜一碟，就是用流利的英语翻译一下，我想好的内容就是了。

整个过程都感觉很好，成功应该不成问题。不过真的是像同学说的“前打出头鸟”式的丰田、本田模式的话，那可就惨了。

## 2.21 我的上汽通用五菱求职路

上汽通用五菱是由上汽集团、通用汽车和柳州五菱三家公司共同出资组建的公司，公司地址在广西柳州！该公司在招聘中招聘流程：宣讲会→投简历→筛选简历→面试→网上测验→笔试→签约，与其它公司先笔试后面试的流程有所不同，这也是其高明之处，既简化了招聘环节也节省了试卷成本和应聘人的时间。

公司的宣讲会在华中科技大学，那种场面足以给人以震撼，我与两名考研不理想的同学一起参加宣讲，到场同学相当一部分不是来自华科而是其他院校，加上我们的是热门专业，投上简历后我们对接到面试通知信心十足！因为上汽通用五菱本次招聘从宣讲会到签约只有三天的时间，所以在各环节时间安排上比较紧凑，上午宣讲会，中午简历筛选完毕，然后通知下午面试，不出所料，中午接到了下午的面试通知，另外接到上海瑞石集团的笔试通知，好在时间上不冲突，而且地点都在华中科技大学，为自己节省了时间！

中午参加完上海瑞石集团的笔试后赶赴面试会场，到场应聘者先从很多数列中选择自己比较喜欢的数作为自己网上测试的编号，可能这选择的数字与人的心理有关吧，选定数字后填写基本信息表，然后就是等待面试！这次面试让我记忆深刻，因为我足足等了有三个班小时。面试分为初试和复试，非常有必要的进行第三轮面试，初试是对基本素质和自身基本情况的了解，不过是用英文做自我介绍，在面试前向其他面试完的同学询问了面试情况，所以对英文自我介绍做了充分的准备，所以初试顺利通过；二面是对专业知识的考察，因为本专业的技术

知识不是我的强项，所以在面试中，我成功将话题转移到双学位工商管理的管理学知识上来，因为平时在管理方面的知识的积累，所以二面也比较顺利！

下午参加完面试，晚上接到笔试通知，笔试时间是第二天上午 9 点到 11 点，在时间上与海尔集团有点冲突，所以为了赶赴海尔的笔试，两个小时的题目我在半小时内完成，笔试的内容不涉及到任何专业知识，而是侧重于解决问题能力的考察，答案没有对错之分，但有优劣差别！笔试结束后，没什么强烈的感觉，但能保证发挥出了自己应有的水平，因为广州本田的落选让我明白，要保持一颗平常心！

因为前天记的网上测试的网址有误，没能在笔试前完成测试，考官说一定要在下午三点前完成测试！上午我参加完海尔的笔试，在回学校的路上接到了考官电话，通知我马上完成网上测试，然后他们决定是否录用我！赶回学校再做来不及，我在路上街道口的狮城网吧完成了测试，测试的题目也不涉及到任何专业知识，都是一些对性格和做事方式以及心理的考察题目！

在我做完题目后不到十分钟，我接到上汽通用五菱的 Offer，很高兴，毕竟这是自己第一次收到正式邀请，而且是自己经过重重测试所争取的机会，但自己明白，这不是最好的选择，在接到电话之前几分钟还在矛盾，如果让签我是否签？矛盾偏向于签的一面，不是我对公司满意，NO，唯一稍微看好的它是生产汽车的公司；签不代表去，签只算是有种退路，有个底线罢了！

## 2.22 我与上海大众的故事

和上海大众的渊源最初只来自于理想，还有就是我一厢情愿的认定自己必能进这家公司，于是一早转载过一篇日志《我这样被上海大众录取》，题目也不加任何改动，任由有些看到的朋友误会，这也算是一种有意的自我暗示吧。

然而，汽车业在金融危机中震颤，即便在中国的池大水深中，诸汽车公司也明显一度噤若寒蝉。在这种形势下，我们这些号称汽车人才的面试，往往成了痛伴着笑的一种的娱乐。

前曲：3月25日，上汽集团职训中心。中午 1:00 点到达接待室时，已经有许多毕业生围着椭圆型会议桌，埋头填一份公司自制的简历。我大概看了看情况，因为在第三轮的面试中已填写过，不用再填。于是在靠墙的椅子上大大咧咧地撂下书包，径自去饮水机上给自己冲了杯软包茶叶，一边嘘呵着一边没事地踱着步子在大家背后，饶有兴趣地问道：“今天大家来面试的，规划部的有么？”没人回应，“产品开发？产品工程部？”一连三问下，我竟见到有几个女生互使眼色，噤声不敢语。一下子我乐了，我说“我也是来面试的，不是考官！”

场景：规划部的面试，三个部门考官在前，一个人事部的在侧。对面坐的三个从左到右依次是胖胖的四十岁左右，中等身材四十岁左右，年轻的三十岁左右的一边面试我还一边摁手机的年轻人。部门的人总体看上去拽拽的，人事的那位阿姨微笑和蔼，面试期间一直笑盈盈注视着，给人感觉很好。

(1) 问：“你在伟巴斯特实习过？它是我们的供应商，现在正有几个车型在配伟巴斯特的产品。你在里面做了哪些工作？觉得获得了哪些素质？”

答：“是的，我刚到那里实习的时候，正有几个项目同时上马，其中就有上海大众的。我主要做产品设计，出过许多工程图，和大众一样，也是用 CATIA 软件。觉得在伟巴斯特最重要的是获得一种职业规范，团队合作概念，另外，觉得沟通跟协调非常重要。”

(2) 左面第一个考官看着我的简历，嘴里“嗞嗞”地吸着气，眉头拧成疙瘩地缓缓问：“上海交大的车辆工程专业？有这个专业？车辆工程是不是交大机械的一个分方向，没这个专业吧...要么就是这两年刚有...”中间的考官也嘟囔着“交大的汽车，不是太了解...”

我开口打断道：“交大车辆工程是单独的一个专业，它在几年以前或许是机械方面的一个分方向，但至少从我进入交大的三年前，这个专业就是和机械设计、机械制造并列的一个专业，共同隶属于机械与动力工程学院，单独招生的。”中间那考官点了点头，我吸口气接着说道：“我知道上海大众喜欢招同济的学生。从以往的招聘情况和我面试时遇到的竞争情况来看的确是这。不可否认同济有很好的汽车人才，但这并不能和交大有同样优秀甚至更为优秀的汽车人才这一现状相矛盾。尤其是我们规划部招人，我觉得应该门类齐全，汇聚各方英才，而不应该只偏向某一方，某一门。”

在我斗胆的抛出这重磅炸弹后，那两位部门主管都略微嗯了一声，转开话题。

(3) 问：“如果你进上海大众，你对自己的人生有没有一个规划？”

略微思考后答：“有的，一到两年内我首先需要做好自己的本职岗位，精通技术，争取在自己的岗位上成为技术专家，同时对相应的临近岗位有适当了解；三到五年内，我想除了技术，一定要使自己具备一定的管理知识，培养自己具有领导一个小型团队的能力；然后在五年及以上，我要让自己站在一个新的高度，在全局上，视野有更大拓展，为公司作出更大贡献。”

回答完后目光投向我左侧那位人事阿姨，迎来她温暖的微笑。

(4) 问：“你为什么转入汽车业，为什么喜欢汽车呢，你的兴趣是从哪来？”

答：“以前曾也有许多同学朋友问我为什么选择汽车业，我常常说，可以很开玩笑地说，因为我小时候的第一个玩具开始就是汽车。”

几个主管齐声发笑。

(5) 中间那位主考官问：“如果你进大众工作的话，那那...”说到这里结巴起来，我想是他为了尽力避免给我造成误解，让我知道这只是一个假设。“那么你对上海大众将有什么样的期望？”

答：“像上海大众这样的大企业，人才济济，一个部门下分许多科室，一个科室又可能分很多团队，然后又分很多小组，而我刚刚进入公司时只是一个组员。我想一个团队塑造的氛围很重要，即使工作忙碌，我希望工作气氛不能太有压力，太紧张，沉闷，否则即使薪水再高也弥补不了生活质量的下降。”

考官点了点头。

(6) 问：“我听说交大有许多导师给学生推荐工作的，你的导师有没有推荐你到什么其它企业？”

答：“企业没有，但导师有推荐我到大学里做。”

几位考官听了都异口同声的赞到：“大学里很好啊，现在大学老师收入也好，生活轻松，不像企业那么累”“是啊，并且大学教师社会地位也高...”

我插口笑道：“上海大众的普通员工社会地位也很高啊。”还没说完，对面的考官会意地呵呵笑了起来。

沉默片刻后，考官放低声调，似乎在规劝我：“像上海大众这样的企业，刚才你也提到，人才济济，一个部门分许多团队，许多组，进去后难免压力也会大的。需要耐得住寂寞，可能干好几年都不出头，也很忙碌。而大学不一样，一年两个寒暑假，并且大学教师总有项目做，收入也不错，可以过的很好的啊。”

我垂目，缓缓说道：“确实，大学和企业不能说哪个好哪个不好，各有优缺点，或者说各有长处吧，两种不同类型的路。”短暂停顿后，我抬头注视着主考官的眼睛：“我耐得住寂寞。我希望看到自己的研究转化成实际的生产力，实际的产品，出现在市场上。我不爱慕安稳平静的日子，我不希望自己的青春时光从毕业一开始就步入一种激情无处释放的生活。”

说完这些我环顾四周，目光从主考官移到人事部和蔼的阿姨的身上，从微笑点头的面容中，我知道这一刻，

我已被录取。

结束：最后，考官问我还有什么问题没有。我拍拍口袋里的手机笑着说：“如果下次还有机会再见的话，我一定很有兴趣问诸位许多问题，但现在导师催我回去，我需要赶时间。”于是，起身和考官们依次握手告别。

一周后，上海大众体检通知如约而至。

## 2.23 我的上海大众面试经历

周六回到滨州，去人才市场转了一圈。里面的人不是很多，除了瀚海书业稍对点口也没有适合我的岗位。天太热了，我找了把椅子坐下休息，刚坐下，有几个想找工作的人过来问我，需要招什么样的人，我说：我不是招聘的，也是来找工作的。她们刚走，又过来几个人问我找什么工作，我说：平面设计，又问：对别的感兴趣吗？“不感兴趣”我简单的答到。其他人都离开了，一个小姑娘还是缠着我问：对服务顾问感兴趣吗？“呵，什么是服务顾问？我不懂！”我答到，“那稍微偏离一下设计可以吗？”她看着我，出于礼貌我站起来说“也行”这时候一个女人穿着上海大众的工作服走了过来，乍一看好像是车间工人“小姐，听说过上海大众吗？”她很有礼貌的问我，“听说过，可是我现在买不起”我半开玩笑的说道，我们相互笑了下，她说：“下午 2 点去上海大众面试可以吗？”我说“你说下待遇吧！”“出了试用期 2000 以上……”“那试用期呢？”“600”我无语，准备离开。“还可以商量的，下午 2 点见”我回头看了一下，点了下头。

天太热了，下午 2 点钟我准时到达上海大众，接见我是在人才市场见面的小姑娘，原来她是行政内勤的负责人，我们聊了许久，最后她说“我想，你做销售会更好一些！”“我不喜欢做销售，如果能在你们市场部那就好了！”我笑了笑，她说“我带你去见领导吧，希望她能留你在市场部，但是你要有个心理准备，因为刚开始工资不高”说着我们来到楼下，她的领导原来也是在人才市场看到的那个中年妇女，我很礼貌的和她打招呼，她的表情及言语显得那么严肃，和在人才市场见到的完全是两种人。也是聊了很长时间，她说：你现在找工作是跨行，把自己定位在哪了？了解汽车行业吗？你现在是不是对我们的服务顾问这个岗位不感兴趣？我说：“我不了解汽车行业，我原本是想换份做设计的工作，现在是对服务顾问这个岗位不怎么感兴趣，如果能留在市场部，我会努力工作的！”“留在市场部，你要通过半个月的销售锻炼，你现在的待遇不错，你要想清楚是否真的离开那里，要想清楚是否愿意加入我们的团队，我们会根据你的实际情况给你安排合适的位置，你也要考虑好！你先回去考虑吧，到时候电话联系！”

## 第三章 上海汽车综合求职经验

### 3.1 上汽乘用车 - 软件开发(上海)笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107101-1-1.html>

面试分笔试，群面和 HR 面试，笔试包括翻译和语文题，群面就是纸牌搭桥，HR 会问自己在里面扮演什么角色，成功或者失败的经验是什么

最大的成就是什么，最大的失败是什么，优缺点等，还有为什么来我们公司，还有就会闲聊家乡是哪里的之类的

## 3.2 面试职位：生产共面试 4 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107099-1-1.html>

第一轮，筛选简历，测试性格。第二轮，笔试（行测）。第三轮，群面，看人品，刷人很多。第四轮，面试，性格优缺点，最成功失败的经历，擅长不擅长的事情，都会问一遍。

## 3.3 笔试面试上海汽车集团的 客服支持 · 上海的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107113-1-1.html>

面试未通过

上海汽车集团客服支持面试

英语笔试，有逻辑题、数学题，以及一些类似于 gmat 的题目，例如：如果一下哪个选项正确可以支持以上论断？等等。另外还有三片小阅读

面试官的问题：

问自我介绍，根据经历问相关问题

## 3.4 笔试面试上海汽车集团的 运营管理培训生 · 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107111-1-1.html>

面试未通过

上海汽车集团运营管理培训生面试先是笔试，在上海交大，一个小时，都是智力题，感觉比公务员的题难点

笔试过了是群面，10 个人分成 2 到 3 三组，给个 case，最后做 presentation,随便选了几个，其余的回家，我被秒视了。

## 3.5 这段难忘的时光

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 8 月 9 日

此贴是在学长人人网日志看到的，学长为人低调，但鉴于网上社会学求职经验很少，我还是决定在这儿发布，

前人栽树，好让后人乘凉，谢谢大家阅读，祝大家都有锦绣前尘！

至于考研之前的事情似乎过得很遥远了。与新强、鲁文在一起才真的发现，自己已经离那个曾所追求的很遥远了。其实，从决定放弃读研的那一天的开始，我似乎总是在告诉自己必须忘记这一切。想想找工作的日子，心理有太多太多的感动，只是时间原因未能好好理理头绪。

不知不觉来到上汽 1 个月了，虽然还在进行各种培训，但是正常工作做了很不少。不是每个国企都轻松过日子，上汽就是如此。在大公司做工作，学习和长眼睛非常重要，很多东西根本没人教你，但你必须耳濡目染，在不知不觉中学会。

朋友们常问我，学社会学的怎么去做了这些工作。很感谢社会学带给我的这么多知识和灵感，但也很感慨，我要是能学得更好些，要是我能学得更扎实一些，现在会更好。有时候也会感慨，如果去读研了，我又会怎么样，会不会三年之后像跟我一起进来的研究生一样，工资比我们本科生多出了 1/3。同样的工作，本科生能做，研究生能做，同样的事情和工作内容，研究生能做好，本科生也能做好，但人家工资就是比你高。

问题是，太多的不可预测，也有太多的风险。两年或三年后，还会有这样的机会么？你现在 23，而研究生 84-86 年各个阶段的都有，其实年轻就是最大的资本。我不知道自己的选择对与错，也不知道未来会怎么样，尽管有时会被诱惑动摇，但这三年，至少两年一定要静心把工作做好！这是一个很好的平台，仇爷爷说一定不能小富即安的心态，还需静心低调去把本职工作做好。

2 月 21 日，离开了萍乡，来到上海。去之前找好的 WX 企业管理咨询咨询公司上班，做了 1 个月不到，离开原因很简单：待遇低的吓人（刚开始说 3000+提成，后来变成 2000，还不加提成，无住房补贴、交通补贴，没有中饭），要求高的吓人（巴不得你每天都在，不能随便请假，六点下班，每天打 70 个电话）。

随后，去了长沙面试 BBK。的确是因为自己的原因，可能是第一次这样的面试，很紧张，没有发挥好，却没有遗憾，认识了几位湖南朋友。从湖南回来之后，开始进入到大上海没完没了的投简历、参加招聘会、到处面试，一个多星期，带着职业装跑遍了大上海，从浦东到浦西，嘉定到松江。这段时间特别累，却心里似乎总噎着一口气，不相信自己会被职场遗弃。

的确，事实很遗憾，尽管每一次面试都在进步。但的确没有得到任何消息与通知，几家大公司的面试更是石沉大海，没有着落。在这个时候，我只有最低的要求，我只要有一份工作。在这个时候，unity-prima 出现了，4000 一个月+提供住房和中午午餐，以及很多我希望得到锻炼的机会，还有与领导很有默契的程度，我就毫无疑问的选择了去闵行。

期间，N 多的公司面试通知、上岗通知来了，我都放弃了。第一次我发现自己如此的死心塌地。来到闵行非常开心，第三天就去北京出差，随后还有一系列的新员工活动，包括全公司到武夷山旅游。更好玩地是，每天下班，和自己的同事们开着车去闵行到处跑到处转，每周四定期去莘北小学打羽毛球。工作内容虽多，却总是能够及时完成，而且还能利用闲杂时间浏览网页。不仅如此，市科技会议、项目培训、闵行区科委、经贸委、马桥镇政府、综合党委、团委，到处都留下我的痕迹。偶尔也会被领导批评下不认真，但是无伤大雅。

在北京出差的第二天（4 月 11 号），WXH 学长告诉了我上汽的机会。迅速投递了简历。4 月 15 日，得到了面试通知，需要带一大堆的材料之类的，约定在 4 月 19 日下午 2:00。4 月 19 日上午，从北京回来赶到上海。回到住处，换上求职装，从马桥赶到了金桥，一路就是 2 个小时。本以为就是一场面试，即使进不去也没有关系，可以说第一轮纯粹是打酱油。经过一场 2 个小时的笔试，接下来进行了半个多小时的面试。

隔了几天，接到了要求等人力资源面试（人力评估）的通知。结果一直等人力资源电话，但就是没有电话。很难得去打开自己的 hotmail 邮箱，5月3日，打开一看，尘封了几天的邮箱居然得到了面试通知，时间是5月6号，地点逸仙路50号，早上8:30。最早的从住处的班车是6:20，那天起床很早，第二轮面试差点迟到，英语题目一下子没几分钟就迅速完成。其他的更是连一张照片都未来得及黏上，就上了面试。或许是面试多了，自己很轻松，一点都不紧张，也或许是自己根本没有期待，表现得非常好。人力正常通过。或许从那一次开始我发现自己有了期待。事情就变得难办了。

几天后，得到去金桥见高级经理的面试的通知。时间是5月14日。结果在我一切准备就绪的时候，5月13日晚上9点，接听到了D姐的电话，说具体时间等通知。那天晚上下着大雨，从闵行回来先见了导师讨论论文的事情，而后想好好准备第二天的面试。时间总在拖着，没有任何消息，也在消磨着我的意志。5月23日接到通知，5月24日面试。5月24日，由于工作出现失误，被领导狠狠地痛批不做人，心里着急却无可奈何。约好的1:30，被我时间拖拉得厉害，结果硬是迟到了一刻钟。那天面试非常糟糕，没有了足够的自信，很被动，虽然临场不乱，却没有很好很惊人的地方，总归表现很平庸。

结束面试之后，我第一时间告诉了陆总。陆总给予了很大的安慰，在此表示深深地感谢！回去后，整理了自己的思绪，放弃了自己进入上汽的希望。5月27日论文答辩，我本打算留在闵行做一个过渡，之后去考银行从业证书。往往机会就是在你没有希望的时候出现，然后给自己惊喜。当天中午，和陆总一起去上交毕业论文的时候，接到了最后一轮去安亭面试的通知。我知道，此刻我再也不能错过机会了。6月2日，早上8:30。

准备得很充分，早上六点就起来赶车。结果7:30就到了上海汽车城，打了黑的，7点45就到了上汽的门口。经过一系列的手续，进入到了里面，等了1个多小时。直接面试，三个人。两个岗位，其中1个岗位人选已定，而我的这个岗位2选1。我发现那天面对竞争对手一点都不紧张。第一个进场，如愿，自己表现得很好。当时感觉自己几乎稳进了。

等待，总是非常地焦急。三天之后，打开手机，4个未接电话。回过去，才知道我被录入了，当时真是激动地没话说。后来，另外一个岗位出人意外地留给了我当时的竞争对手，也是我现在的好哥们。很幸运，一起进入我们的上汽！

毕竟是部门通知，但是其他的意外让我们感觉到很不踏实，总怕这个位置很悬。6月24日，收到了人力资源部的通知。6月27日，签了三方协议，拿到了 offer。找工作也随着这张 offer 的收到而结束。

7月6日，正式去上汽实习。7月15日，正式签约。7月18-23日，培训。现在，在4S店培训。

谢谢这段美好的时光！结果也没有辜负亲友的期待，自己的努力。我不想去和别人比拼，但是我还是竭我所能，做到了自己的最好！在此，感谢陪伴我的每一位朋友！尤其是，王贤华学长，你到了东莞，衷心地祝福你！是的，你不去BBK，我就不能进上汽，领导说，我捡了个漏，的确如此！冯贵儒学长，也谢谢你的鼓励和慷慨！向玲玲、李娜、陆宇弘，在整个找工作过程中，一起分享我的收获与失落，共同成长的岁月，谢谢你们一起走过！

以后的路还很长，这只是一个起点。仇爷爷说得对，低调做人，认真干活，积极向上。在与朋友们的分享中，才逐渐懂得每一步每一个点滴都是很重要。看着郭禹千寻学姐职场之路一步步开花的结果，我知道，还有好多好多要从头开始！

今天与谭环宇聊天才知道，我们高三16班真牛，居然7个人进入了萍乡市公务员体系。其实，在每一个人的身上，



都有着很多很多的故事。高中毕业以后，13个男生中“刘氏三杰”：刘闯、刘亮、刘峰走向了不同的城市，四年来，经常联系，沟通与分享，尤其是找工作过程中的经历，让我们彼此都明白了一个道理：我们都长大了，再不好意思向父母开口了，在很多时候，朋友真不可取代！如今，两位兄弟都进入了公安局，剩下的我真是像浮萍一样，何时才能回到萍乡（萍乡取名来自“浮萍之乡”）！

这段时间培训结束，就正式上岗。不管怎么样，都值得我去珍惜这段最美好的时光！就像当年追求社会学的梦想一样，很累但是也很充实！永远做个有梦的孩子，会有短暂的“沉沦”，也会一如既往地努力！

## 3.6 上海汽车求职相关问题解答

### 1、我可以通过哪些渠道找到相应的招聘信息？

您可以在上海汽车官网的“职位空缺”中找到相应的招聘信息，其中包括来自上汽股份旗下企业的岗位空缺。如您认为自己适合某个岗位，可以下载“我的简历”填写并通过网上直接投递。此外，上汽还将与国内专业的媒体（如前程无忧、上海汽车报、中国汽车报等）和国外的相关媒体进行合作，不定期发布岗位需求信息。

请注意：上海汽车官方网站与这些专业媒体上的招聘信息是同步发布的，您可以直接通过上海汽车官网投递，请在邮件中注明岗位代码。

### 2、上汽看重应聘者哪些素质？

上汽的核心价值观是 SAIC（S-满足客户需求；A-提高创新能力；I-集成全球资源；C-崇尚人本管理）。上汽需要“德才兼备”的员工。在“德”方面，除了要求员工遵循道德规范和法律规则之外，每一位员工还需具备良好的顾客导向、创新能力、学习能力、团队合作能力等十多项能力素质；在“才”方面，上汽希望每一位员工具备优秀的专业技术能力。

### 3、我如何投递我的简历？

通过上汽网站发布的信息（除非另有说明），请直接登录并通过填写网上的“我的简历”形式投递。关于职位空缺，我们在网站上已详细说明，因此谢绝来电来访。

我们也附上了我们的地图和交通方式，方便您在面试时准时到达您的“目的地”。

### 4、公司的招聘流程？

一般在收到您简历后的10个工作日，如果评定合格，我们将通知您来面试。一般在面试后的一个月，我们将告知您面试结果。当然，最终到岗前，您还必须通过体格检查和背景调查。我们期待着您有机会和上汽一起成长。

### 5、公司是否帮助外籍或外地员工办理居住证或户口？

## 3.7 辛苦的上汽培训，我当了逃兵

上次的面试很顺利，4,5百号人只进了50多个，我就在其中，很厉害吧，呵呵，没办法这个单位好啊，上海汽车，专做荣威550，荣威750。体能培训了一个礼拜，一天50多个俯卧撑吧，还有站军姿。

时间很快啊培训好了就进车间了，开始学，装些车门的密封条和三角玻璃，没在那里做以前我一直以为我 很能吃苦耐劳的，至少比一般的人都能忍，进去做了以后么我知道了一个道理，人外有人天外有天啊，我真的干不过他们，一天做10个小时，吃个饭麻痹的象打仗，为什么这么快只为能多挤点时间出来抽根烟。喝瓶600CC的盐汽水两口就干光，光是这样还不够流汗的。

第一天大拇指上就出了水泡，吃不消啊，想慢点都不行老师傅在旁边盯着我做，麻痹的 拿眼神好像我前他钱一样，看我浑身没劲了，那肥大的嘴一张一合一直叫我快点，手痛力气么也没了，还是忍到了下班。

第二天起床吗的两个水泡涨的大大的，手么肿了，手臂么青了一块，当时就想今天还这么干啊，最后狠了狠心还是去上班了，就这样一双布满伤痕的手继续着机械式的运动，刚开始狠疼，后来没了痛的感觉，到了下午整个人没了力气，心中以决定走人，当跟领导说出辞职时那个死去的心瞬间死灰复燃。当时没多想就觉得这么做很对。

经典一幕，当我扬长离去时走向大门，只见那保安看着我并没有给我开门的意思，当我走到大门 6 米内瞬间起跑一个帅气的起跳，眨眼间就越过了那个门槛，头也没回就走啦。

这次我的损失真的很大，10 天的军训加培训，妈的比做一个月的工作量还大，没给我一分钱，他妈的的上海汽车，为了进这公司当初那飘逸的头发以成马桶盖，可怜我那 2CM 的指甲啊，流了我半年多，也跳不掉上海汽车的魔爪啊，当场丧命的，没什么还价的。

上海汽车有多少无辜的孩子因为你美丽的外表，而葬身其中啊，我就是个典型的例子，没进去的时候听别人说哪里好哪里好，进去了就知道了，当兵的叔叔说过，进去干了，女人干男人的活，男人干畜生的活，真的很对。

走的时候很潇洒，觉得不会后悔。

当年写上面那些文字的时候心里也觉得很爽气，好像那一个起跳真的跳出了上汽的魔爪。

但是如今呢？

回头再看，觉得自己当时真是没出息啊，没勇气没魄力，没担当没胸襟，是小男人的作风！

跌倒就会有收获，下次不当逃兵！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

