

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 三井物产篇

应届生论坛三井物产版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-814-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 三井物产公司简介.....	3
1.1 三井物产公司概况.....	3
1.2 三井物产的志向.....	4
1.3 三井物产——新家族经营主义.....	4
1.4 三井物产经营理念.....	5
1.5 三井物产惊人的网络力量.....	5
第二章 三井物产公司笔试资料.....	6
2.1 三井物产的笔试想到的.....	6
2.2 广州三井笔经.....	6
2.3 北京三井清华笔试.....	7
2.4 上海三井笔试.....	8
2.5 三井物产笔经.....	8
第三章 三井物产公司面试资料.....	9
3.1 实习生面试经历.....	9
3.2 三井物产(上海)营业担当面筋.....	9
3.3 三井物产上海面试经验.....	9
3.4 日语营业担当面试.....	10
3.5 北京三井物产终面基本失败.....	10
3.6 三井---广州二面面经+三面通知.....	10
3.7 广州三井次篇章，二面哟喂~~出炉了.....	11
3.8 SH 火热的 2011 三井 2 面+经.....	12
3.9 希望这是记录我一步一步走向三井 offer 的初篇章，广州一面经验分享.....	13
3.10 三井 SH 二面面经.....	15
3.11 上海三井物产一面~.....	15
3.12 三井物产的面试经历.....	15
第四章 三井物产公司综合求职经验.....	16
4.1 11.25GZ 三井面试+笔试.....	16
4.2 营业助理面试.....	17
4.3 我的三井物产奇遇记.....	17
4.4 东京应聘的三井物产经验.....	18
4.5 三井物产北京一从笔试到终面.....	19
4.6 三井物产：从笔试到终面.....	21
附录：更多求职精华资料推荐.....	23

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 三井物产公司简介

## 1.1 三井物产公司概况

三井物产公司官网:

<http://www.mitsui.co.jp/cn/>

### 三井物产公司概要

三井物产长期以来致力于向日本国内及海外所有客户提供集市场营销、金融、物流及风险管理领域的先进功能为一体的整体业务方案及服务。并由此得以与全球主要客户之间建立起密切而牢固的关系，同时获得了对商业及各地区的深刻认知。基于这些增值功能、强大的客户群体及丰富的专业知识使我们有能力推进该商业领域的创新与优化。

<b>公司名称</b>	三井物产株式会社 (MITSUI & CO., LTD.)
<b>成立时间</b>	1947年7月25日 ▶ 三井物产的发展历史
<b>总部地址</b>	〒100-0004 东京都千代田区大手町一丁目2番1号 电话: (81-3)3285-1111 传真: (81-3)3285-9819 URL: <a href="http://www.mitsui.co.jp/cn/">http://www.mitsui.co.jp/cn/</a>
<b>法人代表</b>	法人代表董事兼总裁 枪田 松莹
<b>资本金</b>	337,543,942,744日元 (截止至2008年3月31日)
<b>职员人数 (包括关联企业)</b>	42,621人 (其中三井物产职员5,869人) (截止至2008年3月31日)
<b>机构总数</b>	157 (67个国家) 国内: 12 (总公司: 1 分支机构: 11) 国外: 145 (分支机构: 46 当地法人: 99 (总部42)) (截止至2008年10月01日) ▶ 全球机构
<b>主要经营范围</b>	钢铁制品、金属资源、基础设施项目、汽车、船舶·航空、化学品、能源、食品·零售、消费服务、信息事业、金融市场、物流 ▶ 事业介绍
<b>股票发行情况</b>	可发行股票总数: 2,500,000,000股 已发行股票总数: 1,820,183,809股 股东人数: 105,338人 主要股东: The Master Trust Bank of Japan, Ltd., Japan Trustee Services Bank, Ltd., STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY、三井住友银行、三井生命保险、日本生命保险、中央三井信托银行 (截止至2008年3月31日)
<b>主要往来银行</b>	三井住友银行、瑞穗实业银行、三菱东京U.F.J.银行、中央三井信托银行、国际协力银行 (截止至2008年3月31日)

[bbs.yingjiesheng.com](http://bbs.yingjiesheng.com)

## 1.2 三井物产的志向

任何时候都和客户在一起。

我们的目标是：任何时候都诚信待客，站在客户的立场思考，帮助客户解决问题，成为和客户共同发展的企业。

我们认为，信任是所有企业活动的基础。

诚实开展各项协和企业利益和社会责任的企业活动，通过公开企业活动内容，回报客户、股东及社会给予三井物产的信任。

我们是将商品、服务和事业融为一体，创造价值的综合实力企业。

在“自由豁达”的企业文化背景下，以每一名员工的高度专业知识和宽广的视野为基础，汇集知识智慧，发挥综合实力，不拘泥于现有的领域和概念，不断创造新的价值。

我们的目标是，发展成为“生在日本长在世界”的全球性企业。

我们的企业目标是：不断加深对世界各国文化、社会和国民的理解，与国内外的伙伴联手合作开展企业活动，解决日本和世界的产业需求，为建设富饶、和谐的地球作出贡献。

## 1.3 三井物产——新家族经营主义

事实上，三井财团就是一个新型的家族企业，它不再依靠自然人的血缘关系界定家族成员，而是以企业法人之间的资本关系形成新型的命运共同体。三井财团企业实行的终身雇佣制、年功序列制、企业内工会在维系财团体制方面发挥了不可磨灭的作用。从另一角度来看，三井财团实际上是一个长期稳定、从事专业化分工与协作、相互紧密依赖、有共同文化理念的人群的集合体。

在这个新型的、现代化的家族式企业集团（财团）中，主办银行（或金融集团）扮演着父亲的角色，通常决定家庭成员的血缘关系和姓氏归属，是家庭成员稳定的经济来源。而综合商社自然扮演了母亲的角色，她负责生育儿女（众多制造业），照顾家庭成员的起居，对孩子的教育和成长施加影响，为子女长大后外出求学与发展谋划（获得情报），甚至为子女选择对象和操办婚嫁（创办合资企业）。

在一个传统的家庭中，子女是否能够健康成长，丈夫是否事业有成，更多取决于是否有一个贤妻良母对这个家庭成员投入无私的照顾和关怀。三井财团大家族中正是通过三井物产这个综合商社承担起妻子和母亲义务，维持着整个家庭的和谐与发展。当大哥姐姐们（成熟产业）有了充足的经济来源和积蓄后，他们会将这笔钱投入到父母新孕育出的小弟弟妹妹们（新兴产业）身上，或将手头富余的资金存入父母的钱箱中，供全家统筹。

当代的三井财团企业早已经不是传统意义上的私人家族企业，经过现代化企业制度的改造已经成为真正的社会企业，被日本人称为“民有国营”的企业，或称“国民企业”。虽然三井财团的外在形式发生了变化，但内含的传统家族文化却得到了延续。三井财团的创始人三井高利（1622-1694年）整理父亲生前的文章，又总结一生的处世经营，完成了《三井氏家规》，至今保存在东京大学，成为日本工商管理的重要历史资料。

## 1.4 三井物产经营理念

### Mission

#### 三井物产的企业使命

为宝贵的地球以及居住在那里的人类创造充满梦想的未来而贡献力量。

### Vision

#### 三井物产的企业使命

成为能够满足全球客户所有需求的“具有综合实力的国际化企业”。

### Values

#### 三井物产的价值观和行为准则

- 时刻保持“公平”和“谦虚”的态度，诚实、认真地回报社会给予的信赖。
- 胸怀大志，端正态度，开拓有益于社会和人类的事业。
- 不断挑战新的领域，大胆开创走在时代前列的事业。
- 保持“自由豁达”的传统，最大限度地发挥公司与个人的力量。
- 为了培育充满创造力和平衡感的优秀人材，为员工提供自我磨练和自我实现的场所。

[bbs.yingjiesheng.com](http://bbs.yingjiesheng.com)

## 1.5 三井物产惊人的网络力量

三井物产拥有子公司 1100 多家，在日本国内拥有 34 个机构，在全球 93 个国家和地区设有事务所 89 个，当地法人 91 个。1980 年，三井物产在北京设立了中国事务所，目前在中国有 20 多家分支机构，参与投资的企业有 200 家以上。三井物产凭借在物流领域、信息资源、统和能力等方面独特经验，以及在世界各地的触角，在与中国企业合作的同时，也强化了对中国企业的控制。中国企业的内部信息往往也成为了三井财团企业群的共享情报。

始建于 1971 年的三井物产环球通讯系统，通过其设在东京、纽约、伦敦、悉尼和巴林的 5 个电脑控制中心连接着驻海外的 149 个事务所，通讯线路总长达 44 万公里，可环绕地球 11 圈。当时，三井物产每年用在电传、电话、传真、邮资、电脑运算等方面的费用，相当于公司工资总额的 1/3。从 1991 年 10 月开始，三井物产已将情报调研部独立，升格为贸易经济研究所（现三井物产战略研究所），并进一步完善了各种职能。

市场情报的交换不仅仅限于三井物产的全球事务所之间，而且传递于三井物产子公司及三井财团成员企业之间。例如，三井物产旗下的三井石油公司股权结构中，三井物产占 90%，其余 10% 股权分配于三井住友银行、中央三井信托银行、商船三井、三井造船、东丽、三井化学、三井住友海上保险、三井生命保险、三井住友建设、三井不动产。可见，三井物产通过持股关系将众多财团企业紧密地联系在了一起，从而使整个财团的情报共享成为现实。

与此同时，三井财团中的专业物流公司也是巨大网络的重要组成部分，与三井物产的网络形成交叉互补。例如，三井财团的商船三井公司旗下有一家名为“商船三井物流公司”的企业，其股东包括：商船三井、三井物产、住友商事、三井不动产、三井住友银行、中央三井信托银行、三井造船、东芝、住友仓库等等。商船三井物流公

司目前在中国有 14 个基地，开展了海上运输、空运运输、内陆运输、仓库、货运代理等各项服务。

三井物产首先通过投资持股其他物流企业进一步扩张分销配送网络。在中国，三井物产持有香港保昌控股有限公司 25% 的股份，而香港保昌控股是亚洲地区主要的物流企业，在内地共有 14 个分支机构。此外，三井物产在新兴市场加快构筑高效的物流体系。在俄罗斯，三井物产持有东洋运输公司 30% 股份；在巴西，三井物产与巴西顶尖物流提供商 **LibraGroup** 合作提供仓储服务；在印度，三井物产投资物流的基础设施建设，并与当地企业建立合作联盟；在中东，三井物产将在迪拜的 **JebelAli** 自由贸易区内进行物流基础建设投资。

随着电子商务（EC）的发展，三井物产也积极是建构 EC 市场，并强化承包整个物流、货款支付、保险、审查等相关业务。三井物产的“E-SOKO”、三井物产与伊藤忠商事合资的“达康存货网络公司（Dot?com）”是最典型的 EC 市场的具体事例。此外，以三井物产、住友商事、三菱商事这三家公司为中心所设立的“物流连结日本（LogiLinkJapan）”，包罗求货、求车、求库等信息系统。

事实上，无论在哪一个国家，无论涉足哪一个产业，三井物产几乎都遵循着这样一套“行动逻辑”--在一个由 100 多家子公司和上千家股权管理企业组成的全球交易网络和信息情报网络中，三井物产以金融资本、商业资本和产业资本结合的高效形式渗透到产业的上下游链条中。最终，三井物产通过强大的贸易能力和物流网络建设能力，将上下游资源流动起来，从而为整个财团创造高额的交易利润，并掌握商业机会的“制高点”。

如果你想了解更多三井物产的概况，你可以访问三井物产官方网站：  
<http://www.mitsui.co.jp/cn/>

## 第二章 三井物产公司笔试资料

### 2.1 三井物产的笔试想到的

三井物产的笔试，是上机的考试，是考 SHL 题，比较常规化，也不是很难，而且都是中文的，但是自己觉得简单的话其他人也一样觉得简单。先抛开答题的正确率和多少，讲讲自己今天答题的心态和心情吧，先是回答正式问题前的例题，这部分相对简单，当正式开始答题的时候，自己的老毛病又犯了：1.自己不够细心，没有看清楚总共要考多少题，把时间给予合理的分配，不至于到最后不清楚自己还有多少题没做，今天所以有好几道题没做，所以还是时间管理能力有待加强。2.特别是自己在做 verbal 推理字数很多的时候，总不能静下心来仔细阅读题目，不知道为什么老是在想心思（是自己太浮躁的原因）。

后面的数学题也是这样，总不能静下心来。

另外自己也是老是喜欢发脾气，心情不好，以前自己从不这样的，本来和亲爱的约好的，但是又因为一点计划改变，变得很烦，想要发火，看来真的需要好好调节下自己了，这样下去肯定对自己求职心态和生活造成影响的。

恩，多思考问题，多平下心态，多乐观面对生活，多做准备是解决这些问题的关键，好在能及时地发现问题，希望明天心情会好点：)

### 2.2 广州三井笔经

三井的笔试在广大大学城校区进行的  
准考证邀请函写着提前半个小时去

结果等到差不多 9 点 35 分才进场

笔试全中文的！

电脑上进行操作

进去之后找到相对应的计算机，然后输入准考证号，再等系统统一开始

大家估计都知道了，先做几道例题

例题要是选错的话还有提示的，意思就是，必须全部答对才可以进入真正的测试 ps：例题就 23 道，很少很简单

第一部分 文字

一般就是一篇短文然后 2 个问题这样

不算难，毕竟是母语嘛

不过提醒各位 XDJM，时间一定要把握好，不能犹豫，因为肯定大家都会做的

第二部分 数学计算

也是全中文的，系统上面居然还有计算器，这点第一次见--

题目就是典型的 SHL 试题

最后一题考的是存款问题，问你一千元存一年活期，分三个月活期，以及半年活期哪个的利息更高记得不太多了--

总体而言，感觉不太好，中途有电脑出问题的，还闹哄哄地在换机，其次就是说了关手机的，也有人--难道是监考员？的手机在响

所以建议以后去的人，要专注，不管外界什么事情都不要理！

最后，记得现场也是要签到的~！

## 2.3 北京三井清华笔试

全是上机操作，电脑有点烂。

题目总共分为文字理解和数理测试两个部分。

第一部分 文字理解（34 个题目，17 分钟做完）

先是阅读一个短文，每个短文大概 150-250 个字，针对短文内容出了 2 道题目，规则是“根据短文内容判断题目描述的内容是正确的，错误的，还是不能确定”，也就是说，每分钟阅读一个短文，做 2 道题目。

第二部分 数理测试(20 个题目，22 分钟做完)

就是给你一个示意图，或者是图表，里面是一堆数据，然后针对图表出题。题目比较绕口，但是一旦弄懂了题意，题目本身是很简单的计算，（熟练的使用计算器很重要）。

每部分之前都有例题，可以利用这个好好熟悉一下规则。。

虽然不知道能不能进入面试，但是还是祝福一下，bless all。

## 2.4 上海三井笔试

我不知道之前三井物产的笔试是怎样的，也不能肯定之后的笔试会是怎样  
但这次当我上机登陆开始看题目的时候我真的快一口血喷出来了==

SHL 的试题，而且和今年普华永道的笔试题目完全一模一样，除了不用写作文（话说回来，笔试的报名方式也是一样的）

因为曾经做过一次，所以很快，之前在普华永道没做完的题目也顺利完成

内容的话去过普华或者 KP 的同学们应该都有数了，就是文字理解和应用计算两个部分  
有需要的话在四大讨论区也有大量的题目可以下载

祝各位好运~

## 2.5 三井物产笔经

题目分为五大部分：

第一部分：文字

有两大题

1，给一句话，里面缺几个词，然后给你几个相近的选项，让你选，这种题目高考上常有，大家应该不陌生。

2，给一段话，4，5 行吧，然后问你这段话主要支持了一个什么观点；或者是下面对这段话叙述不正确的是....  
等等，就是这种总结性的问题。

第二部分：图形推理

前面给三个图形，让你看规律，然后后面再给你两个图形，让你推断第三个，也是选择题。  
不过感觉规律很难找啊.....

第三部分：排序

给你 5 个短语，让你按顺序排列。

例：

- 1，修护防护林
- 2，铁路被风沙侵蚀
- 3，修建一条铁路
- 4，这个人受到法律严惩
- 5，有人盗伐树木

第四部分：图表分析

给你一个图，或者表格。每个图表下面会针对这个图表提 2-3 个问题。有的题目还满复杂的。

### 第五部分：数字计算

这部分的题感觉比较难，数字很多，很多题目也很绕。

有个题目我觉得我应该算的出来的，但算了好久都没算明白，昨晚惦记了一晚上。

还有就是：考试时间 60 分钟，有 72 道题目。

平均一道题一分钟还不到，虽然都是选择题，但还是感觉时间很紧。紧的题目都不大记得了，只记得没什么时间考虑，就一顿乱算，算出来一个比较像的答案就选选，也没有空去验算她对不对了。

## 第三章 三井物产公司面试资料

### 3.1 实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109962-1-1.html>

前一周贵公司来我校参加宣讲会，有工作人员给提前到场的 30 位同学发了号码牌，凭此获得面试的机会。所以守时是很重要的一个评价标准。

面试官提的问题：

提出的第一个问题，作为一个外地人，为什么会想留在广州就业。又问除了本专业，你还会什么其他技能。谈谈你之前的工作经验。说完后她让我全部用日文表达一次。（本人日语专业）

### 3.2 三井物产(上海)营业担当面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109964-1-1.html>

外语测试+工作经历询问。

比较注重细节，会有外语测试，会询问你对某事的看法，是你会怎么做，为什么这么做。重视细节，会反复询问一个问题。

### 3.3 三井物产上海面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109966-1-1.html>

下午去面了三井物产面试。对于面临就业难的我来说 还是很看重 希望成功的一次机会。下午 4 点的面试 我提前一个半小时 两点半就出门了。提前 20 分钟到 前台 mm 应该都司空见惯了吧 然后就是人事 jj 出来叫我了。然后被带到会议室：四周围的都是面试官... 不过都是中国人领导。什么部长 经理的 两个人事姐姐作陪。然后就是日文自我介绍，然后就是狂轰乱炸！基本是都是两个大头跟人事在提问 剩下的两个经理作陪 听着... 被问

到的问题 (体力透支的我绞尽脑汁想一下哈) 1.优势 缺点 2.讨厌和什么样的人共事 3.工作中遇到的比较痛苦的事情 有没有快没自信的时候? 4.如果碰到你不喜欢的人 工作中 你怎么处理 我都忘了我怎么白乎乎的了... 基本上都回答在点子上, 面试官还是挺满意的样子。

### 3.4 日语营业担当面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048394-1-1.html>

面试过程:

面试当天早上 有 20 多个学生 分成两组, 每组十个人。

十个人同时面试 四个面试官

首先抽签选座位

轮流自我介绍 日语或者英语

然后是无领导小组讨论

面试官很 nice 一直叫我们不要紧张

后来时间有剩余的时候 面试官还分享了许多关于三井的情况的看法

日语

### 3.5 北京三井物产终面基本失败

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 2 月 17 日

15 号参加了三井的终面, 由于过于紧张, 发挥不是很好, 心情很沮丧。这几天一直念叨着这个事情, 感觉心里悬空, 所以致电了三井物产北京人事处, 被告知排名 靠后。虽然 HR 姐姐真的很好, 说得很委婉外加一些鼓励的话, 但自己心里明白与心爱的三井基本上无缘了。不过还是要谢谢三井物产给了我终面的机会, 毫不夸张 的说, 三井的面试是我参加的所有面试中, 最为和谐美好的。最后, 祝福那三位努力的幸运儿吧, 祝他们在三井能有好的发展, 心想事成。

### 3.6 三井---广州二面面经+三面通知

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 1 月 20 日

其实 LZ 今早刚刚二面完, 说是一个星期内有结果 (三井的速度果然不是一般的慢)

说说今天的二面吧, 攒点 PR,

(补充: 发完这篇日志的两天后, 星期五的时候, LZ 就收到了三井的三面通知邮件。

2 月 16 日, 在珠江新城, 三井的新家。只可惜 LZ 定了 2 月 25 回来广州的机票, 现在看来,

那张机票得作废了! 哎。

但是为了三井, 拼啦!!)

ps: 本人日语专业

1月20日早上11点的面试时间，

10点45准时到达等候，前台姐姐索要了我大堆的证书以及学生证，进行校对核实。

等候期间，遇到一个中大研究生师姐，人很nice，狂聊了一阵，大概11点10左右才进去面试

刚一进去，3or4个面试官，一见到我就说：“啊，请稍等一下！啊，请坐请坐！”

然后，面试官全体出去，临走前，一面的HR姐姐温柔的一笑，心窝暖暖。

之后，进来一个日本大叔（不在刚刚那一行人中的），面试正式开始。

#### 一、日语介绍

驾轻就熟，开开心心滔滔不绝地讲到一半的时候，被打断，进来个中国人面试官（不爽）

然后接着狂吹。

#### 二、提问

问题很多，也记不全，大概就是这些：

①在之前日企的实习中，获得最大的收获是？

②英语如何，请用英语做下自我介绍（没准备，泪+汗狂飙）

③假如将来你当了小组leader，遇到跟客户的纠纷，你会自己解决？还是交给下属？

（这个问题，我觉得是人都会答由自己亲自来解决的吧）

④说说对三井的认识，想进的部门以及理由

⑤.....（还有些其他的，想不起来了）

#### 三、自由提问环节

①贵公司人事变动情况如何，理由是？

②（LZ其实得到了丰田通商的offer，但是心里偏向于三井，于是乎.....）

请问，我能进入贵公司吗？

日本大叔小笑一下，说，还不知道呢，三面还安排在2月16日。

LZ汗颜，感觉自己太心急了，给对方的印象不好。

面试结束，鞠躬，道谢，离开。

走之前，还跟前台姐姐八了一下，但是没八到什么有用的内幕。

在回来的地铁上，又重遇中大的研究生师姐，继续聊面试情况。

总结，作为我憧憬的三井，还是没让我失望的，

待应届生们彬彬有礼，甚是欢喜！

但是，速度的确是慢，三面还得拖到春节后，心烦。

ps：交待下背景，LZ拿到了丰田通商的offer，春节后，要去实习了。

想着，三井要是年前能定下来的话，我就咬咬牙拒绝丰田通商，奔向三井。

三井三面正式确定下来了，2月16日，希望同去三面的童鞋们，一起加油吧！

最好遇到的各位，都能成为三井的同事呀。

春节后，也要RP大爆发！

## 3.7 广州三井次篇章，二面哟喂~~出炉了

本文原发于应届生BBS，发布时间：2011年1月20日

话说我猜我应该是最后一批了，结果去到签到时，果然是 last one~

面试地点：同一面，中国大酒店

面试官：两位，一位一面时见过的日本很和蔼可亲的男面试官，另一位是很优雅的女面试官。

面试语言：英语加一些日语。

本人情况：财会专业，日语是自学考过二级。

今天 rp 非常滴高，一去到就可以去面试，当时我在签到和交完资料之后才楞了一下，哇，这么快。结果匆匆脱下大衣就冲进面试室了。



面试开始：叮咚!!!!

1、自我介绍（英文）

2、然后就是很个性化地根据简历提问，blabal.....一堆问题与回答问题的过程。两位面试官都轮番提问!!（全英）

插曲：由于我日语通过了二级，所以被要求用日文自我介绍，然后我就来了一段简短的日文。哇~~很满足，终于有机会开口说日语了。其实我真滴很想很想说日语啊~~~~~(>\_<)~~~~

3、又互动了一下：why mitusi? why japanese company? 经典问题.....

4、问题提问面试官。

面试总结：整过过程就很经典的单面。

三井人真的很 nice，全程两位面试官都是笑着的，而且有些时候那位男面试官还会大笑，真爽朗!!!! 感动 ing 总之三井的面试就以很温和的聊天方式展开，很舒服，很 nice~~

其实，很多时候，很多面经都说这样的面试往往很容易让面试者的真实的一面流露出来，这样的聊天式面试也很难准备，很容易让面试者在面试官面前无所遁形。不过我却是很 enjoy 这种面试的方法。因为这样的话，面试官和面试者双方都可以在比较温和的环境中认识对方，通过最平常的问话和交谈才可以真正知道彼此是否合适，是否在同一条道上，是否真是同心的。

so! 我一直希望我遇到的面试都是这样滴~~

希望一个星期后收到三面通知!!!! mitsui!! 希望春节后有机会再见!

## 3.8 SH 火热的 2011 三井 2 面+经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 1 月 20 日

Lz 早上六点起来就被大雪惊呆了赶忙“梳洗打扮”，在 8 点半达到了 SWFC

5 个面试官（一位 boss 后来到达），提问集中在 2 位，全英文（LZ 日语三脚猫），LZ 是 2 面第一个吧

1.自我介绍（没有怎么提问我简历的问题）

2.LZ 专业提问（LZ 专业烂到爆）

3.LZ 专业引起的中国问题提问

4.日本政治经济了解

5.希望的岗位和原因

6.让 LZ 说日语..(LZ 虽然 J-pop 爱好，但是日语无能) 等问题

非常 nice 提问氛围，非常和蔼的 HR 等  
也十分珍惜这次机会和三井内部人员交流  
今年大概会在年前搞定 final  
祝各地各位好运（LZ 面经一向言简意赅哈哈）

### 3.9 希望这是记录我一步一步走向三井 offer 的初篇章，广州一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 1 月 8 日

希望这是记录我一步一步走向三井 offer 的初篇章，广州一面经验分享：tk\_40

乍一听这个名字大概很少人知道，因为日企一向比较低调的缘故吧~~

我在面试之前才粗略地百度了一下三井是个神马公司，然后了解的概况如下：三井财团是很有名的日企，世界 500 强貌似排名还是比较强滴，日本最大的综合商务事务所~~~什么行业都有涉及，号称从“鸡蛋到卫星”的综合商社。总是就是实力雄厚，貌似还没那么容易到的意思。O(∩\_∩)O~

貌似等啊等啊，等到我都完全忘记我投过这家企业的时候，突然来了个笔试通知，是在华农笔试的，我已经轻车熟路了，话说当天还是工行笔试的同一天同一地点，我还是我的闺蜜一起去了华农，我笔三井，她笔工行。（看来还是缘分啊，我之前工行报名时出现了问题，所以没有笔试机会，否则让我选工行和三井，我也还真的不知道如何选择好啊，手掌是肉，手背也是肉啊。幸好，老天爷替我选了，谢谢老天啊，O(∩\_∩)O 哈哈~）  
**笔试内容是中文版 SHL**，说不上来难，也就那个中等水平，笔试多的人应该过都是木有问题的。笔试后 N 天（N 大于等于 15 天）才通知面试，还是 1 月 7 号面试。我的面试时间是下午 4 点，地点中国大酒店商务大厦 9 楼，十分气派的地方。

由于今年 1 月从开头到现在实在是冷得惊人啊，还要穿个正装出来晃荡，只有无语问苍天，清鼻涕流两行。正当我坐地铁到越秀公园的时候，三井 HR 打电话过来了，问我能否过来面试，我就愣了，我人都到了，不过还是很感激 HR 的工作如此到位，而从这里也可以看出来，应该今天早上还挺多人没去面试的。（\*~~~~(>\_<)~~~~ 这个我表示灰常可以理解，这个时候，一近期末考，二二年底，三是如果有 offer 早签了何必来寒风中凑这个酱油热闹捏，总结完毕）

去到面试地点，还是蛮多人的(◎\_◎)? 先填了份表格，写了基本信息，还要写对三井的认识之类的，事先做过调查，知道的都写上去了~~每人都给发了号码牌，别在胸口供辨认。

等齐人之后，我们集体就进入了一个会议室，长条的椭圆形会议桌，一边坐面试官一边坐应聘者。面试官有 8 个（其中两位日本人，但是中文说得很流利虽然发音有些不准，呵呵，然后有 2 位很典型的 HR 方面的高层模样坐比较靠边）来着，一组面试 11 人，其中有一个是原本是早上的，然后调到下午了，还迟到了一会（这都被问原因了最后）。

之前看面经说一面是 1) 英文或者日文自我介绍，2) 无领导小组讨论，3) 面试官提问，中文（我悲剧地被提问了日文，呜呜，就因为我在之前填表的时候写了通过了日语 2 级，悲剧）

**4 点整，开始面试。首先，英文自我介绍**，我虽然有学日语，但是要我真的上战场的话，还是怕怕的，还是英语来得好。O(∩\_∩)O~，而我一向都不是出头鸟，所以我找个个中间时刻举手开始了 2 分钟自我介绍。而且灰常专业地找了个网页计时用，所以全场的介绍时间都掐着很准。我觉得我们组都介绍得很好啊。其中有一位男生是用日语自我介绍啊，虽然有一点点不够流利，那个牛啊，我听着冒小星星。然后在心里暗暗下决心，如果我进入了二面，要好好恶补一下日语。O(∩\_∩)O~

**然后分两个小组讨论问题**，半小时后选一个人做 5 分钟的 presentation，也就是群殴啦~~

题目是 ABC 快餐连锁店公司，选总经理，我们是评审团，有 5 位候选人，让我们最终给出一个意见，选出一名总经理候选人，还算是比较正统经典的无领导小组题目，而我们都怀疑，这些人物就是这些面试官的化身，有 CFO,有人事总监，有研发总监啥的。。。我们两个小组在各自的半个小时的 blabla 讨论之后都推举了两位男士去发言，有趣的事，我们两组的选择截然相反，他们第一个淘汰的就是我们最终选择的，太巧了。呵呵。（这也就导致了在后面面试官问问题的环节，我们两个组貌似展开了小辩论）

**群殴完了，诸位面试官就开始对个别人问一些问题。**别小看这个环节，前两个环节几乎占了 1 个小时，这个自由问答环节啊，也足足占了 1 个小时啊，真是囧囧更健康啊！！

我觉得总体气场还是比较 nice，很多时候大家，无论是面试者还是面试官，都笑作了一团。在刚刚面试的开始，一位疑似 HR 高层还对我们说，让我们不要紧张，我们是今天面试的第四组，前面 3 组即是早上面试的都很紧张，这样会影响发挥的。真好！！！幸好我刚刚就在前一天经历了魔鬼面试，从下午 2 点面到 7 点，所以这个我完全有心理准备了，虽然在自我介绍时，小小紧张了一下下，然后就算是比较淡定了，希望面试官喜欢我啊·~~希望我与三井有缘啊~~自恋完，继续回魂~~

他们首先回问问一下在刚刚群面中的问题，还会很 nice 地问一下那些显得比较少说话的面试者，这样的话，就给到了面试的人一个展现的机会了，不会因为群面没有话说就被否決了，这点我觉得非常的科学合理（外企群面都没通过的人伤心悲哀滴飘过~~希望这次是个好消息，~~~~(>\_<)~~~~ 紧张中啊紧张中……）而我荣幸地被点到：“吶，我看 X 号同学都没怎么说话，你对于对面这个小组的 presentation 怎么看啊？”囧，我想，怎么就问了我这个问题捏~~然后我就哼哼唧唧滴淡淡地吹了吹。

然后 8 个面试官都针对不同面试者问了很多问题，各种维度，例如：你最成功的事情是什么？为什么？/ 你朋友多吗？囧/ 你觉得对你影响对大的人是谁？/ 还有常规的，为什么选三井，你了解三井吗？/ 你为什么投营业（行政）岗位？/ 你有投什么公司啊？现在有什么 offer 啊？…… blabla~其实还是有显示出面试官的倾向的，问得多的貌似都挺有戏的。。。呜呜我充其量也就算个中等。

最令我记得悲催的问题就是：你学的是财务，为啥报营业捏，你考过日语 2 级吧，请用日语说明原因。囧囧囧，我当时就五雷轰顶，外焦内嫩了。呜呜，我也只是混口饭吃嘛，容易吗我(⊙\_⊙)？我那口语也就充其量和个日本人手脚并用才可以交谈，你老大让我当场即兴回答问题，囧死我。然后我只能硬着头皮哼唧几句。当时就后悔我的日语怎么就没好好准备呢·~~之后也还问了几个问题，什么 offer 之间的选择啊，如何择业啊之类。

历时 1 个小时的自由问答环节终于的终于落下帷幕了，我心里都忍不住想了，呜呜，放过我们吧，早点回去吃饭吧。

然后面试官说，在 2 个星期之内会有通知二面，二面应该还是这里，20 号，希望我有机会进入二面，然后过来继续分享啊~~~三面应该就在年后了，在新 office，在珠江新城那边（hoho~~梦想工作场所哇）。

其实，三井一面大概有多少人呢？他又分多少天面了一面呢？又不知道他最终最终会要多少人。~~~~(>\_<)~~~~

bless me~希望能进二面，然后我努力挤进三面~

弱水三千，我只取一瓢饮啊~~

快过年了，也快放假了，祝各位战友好运连连~

夜深了，00:59 分完稿，发觉我最近都喜欢在深夜敲字啊，囧，看来有发展成为网络作家的潜质。不啰嗦了，果断爬上被窝，明早睡个懒觉~~逛街去散心啊~晚安~

### 3.10 三井 SH 二面面经

今天下午参加了 三井的二面，总体感觉还行，但结果是不是杯具真不知道，因为牛人实在很多啊。

面试官是四个人，一中三日，两个日本的是职能部的，一个 HR 的，一个中国的就是一面时游走于各个房间的那位。

首先是自我介绍因为本人不会日语只好说英语，结果就是从头到底一路的英语丫…

然后就是讲讲对三井的了解，自己想进哪个部门，为什么，有什么爱好，然后问你的是不是有耐心的人(of course yes)

还投了什么企业，为什么想来日企，不会日语怎么办（结果是被告知进去后还要去专门培训……汗）还有就是又问到了关于塞红包的问题，

郁闷啊，为什么两次面试都问这种问题呢，结果自然是 no。基本就是这些，主要是一个职能部的日本人和中国大叔在问，另两个加起来只

问了三四个问题。最后走时 hr 告知 20 号之前会通知三面，没收到电话就安心去过春节吧，三面会在二月初进行。

### 3.11 上海三井物产一面~

三井是很久以前投的了，这个公司以前是从一本书上了解到的，实力超强的一家。

第一次笔试因为有事没有去，不过三井组织了大家第二次笔试，很高兴，也许这就是缘分吧。

昨天下午要去 3 点 15 到，我早早出门了，不想因为迟到就被 PASS 掉。提前一个多小时来到，第一次进环球金融中心，感觉实在太棒了。安全措施也很到位，服务很周到，以后去的同学要提早点去哦。

面试在 3 点 30 开始的，有两个部门经理，一中一日，两个 HR。题目是选总经理吧，有 5 个候选人。有三十分钟讨论。当然每个人都有优缺点，各抒己见吧，只要言之有理就行。

最后就是面试官提问了，先是日本经理提问，他的中文蛮不错的，接着是 HR 与中国经理提问。问题大概就是关于案例，以及我们的决策。后面就开始提问关于一些其他问题了，比如人生最重要的事，选部门，你对你小组同伴的评价，你大学印象最深的等等，展现出真实的自己吧。中途还有一位面试官进来，应该也是位经理吧。

5 点左右结束了面试。

这次面试对公司的印象很深，环境很古朴，有古中国文化的味道，每个人都很有礼貌，都会和你打招呼。公司氛围实在太好了，希望能够继续下

### 3.12 三井物产的面试经历

日本三井物产株式会社重庆事务 早到了可能 5、6 分钟，和招聘老师一起上的电梯。我穿的便装，他穿一身灰西装，黑发中有很多白发，感觉像张处。我第一个面试，整个过程认为我的说话量和到点数都比以前到位，面试时间接近 40 分钟。

首先是自我介绍 1.英语能力。2.沟通能力。3.学习能力：勤奋+方法(还该谈个人价值，人生意义的明确，以及细化——思考、总结、实践、进步循环)。然后谈到对公司的了解，答 1.喜欢日本公司（他记了下），由于招聘信息更新较晚，了解不深入，通过姑爷对日公司有了解。2.是做市场。再谈到自己性格的优缺点，答 1.优点：稳重，能宏观把握，能分清事件的轻重缓急。（还该谈性格活泼开朗，乐于沟通——就是他们要的点）2.缺点：当时想不起，说太稳重了，他笑了。（后来想可答对待自己的事情不是很认真，比如衣服饮食不挑，都想把精力用在工作、学习及帮助别人办事中）。还谈到为什么报川外，答 1.喜欢英语。2.喜欢新闻。以及福利院志愿者经历，答 1.

与外国人打交道自信心。2.英语听说能力。3.外国人的生活习惯优点。(他说了句很真实)。接下来他提了几个问题:

第一, 企业效率与社会贡献我选择什么。答道效率促进公司发展, 员工进步, 然后才能做贡献促和谐。和谐是发展的目标。(还该细化直接两点, 总分, 1.效率是贡献的前提。因为公司要有了好的发展, 员工福利得到提高, 才有足够的底气和能力做贡献, 促和谐...2.贡献是效率的目的。发展公司的最终目的是为了做贡献, 促和谐...) (他摸了摸荷包, 附和了一句: 要员工的包包鼓起来, 才能做贡献之类的, 感觉他比较满意)

第二, 要和一位老客户签单, 但签单员在外地, 无法物理联系, 但单很重要必须马上签, 签单员说就用以前的签字复印后通过某种技术(忘了)完成签字, 怎么办。答 1.想法物理联系 2.不行就请示上级 3.还不行就参考以前经验; 如果没有, 自己要慎重考虑, 不能违法, 不能使签字程序出现漏洞, 被抓把柄。(还该细化自己考虑的时候要考虑到签单后对公司的利益和出现问题后对公司的损失, 两者权衡利弊, 利大于弊, 就签, 反之, 不签。这题没感觉到他满不满意, 感觉没答到他要点。)

第三, 日语水平怎样——可基本交流, 及格。英语水平怎样——专业级, BEC 中级(他记了下)。读了一段话, 翻译。

开始都感觉他还比较满意, 谈到是否能随时联系到我。后来他说到两点, 一是我中文简历和英文简历不对应, 说明我做事不严谨(很有用, 要改)2.眼光放宽。我开始没理解到是什么意思, 后来想是不是第二题可以答联系其他签字员。(不过应该没这么简单) 最后他把照片退还给我, 说太大, 并提到“简历我就不还给你了哈”。这个过程说明他有不要我的倾向。(这次感觉我有些方面是基本上符合的, 还差严谨, 优秀的英语成绩等)

总结: 1.严谨, 要注意各个方面, 比如简历、着装、按时等等, 今后要注意, 改正, 细节很重要。2.对公司的背景要有一个较深入的了解。3.答题的时候要总分。总说一句, 再分说。另外简历要充分体现自己的经历, 用五角的纸就可以。

## 第四章 三井物产公司综合求职经验

### 4.1 11.25GZ 三井面试+笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075651-1-1.html>

听说应届生是个神奇的网站, 保佑保佑~

首先是宣讲会投的简历, 后来信息通知去珠江新城笔试+面试。(有些比较厉害的同学简历被刷, 也不知道是因为什么...)

去到之后, 就感觉到了日企的作风, 办公室都十分的简洁啊~面试分英语组和日语组, 一组大概是 8 个人。形式就是先英文自我介绍 2 分钟, 有个小电脑屏幕计。

完了之后就是个为时 50mins 的无领导小组讨论, 做一个 proposal, 5 分钟展示。我在的那个小组相当和谐, 大家都在想办法做出一个好的方案。然后就是 5min 展示, 每个人都要讲。

pre 完之后, 有十分钟的 Q&A, 不是每个人都会被问到, 有问简历的经历, 也有就 Pre 的内容做提问(由于地铁限流, 有两个同学被提问到为什么迟到)

然后是个小休息, 接着做一个小时的笔试, 英译中+中译英。

## 4.2 营业助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048395-1-1.html>

营业助理的职位一共分两轮面试。第一轮先考笔试，中英互译和中日互译，然后是和人事部负责人面谈。主要是根据简历问问题。第二轮是和部门主管面谈，聊得比较详细。

[人事部](#), [负责人](#), [助理](#), [简历](#), [职位](#)

## 4.3 我的三井物产奇遇记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 1 月 25 日

2012.1.19 早上,收到了三井物产广州的 offer call,顿时激动,春节前放假的前一天,又在一阵激动下签了 offer letter. 这是最让我激动的一个 offer,同时,也是我最意想不到的 offer.

奇遇的开始:网申.由于实习而错过了宣讲,又发现三井招的都是助理,因此不想投.后来想,反正自己也还在失业中,投着试一下吧.

笔试:12月中

笔试是中文 SHL 的测试.网上预约好的第二天,收到了农行的笔试通知,时间也是周六上午!完全冲撞了时间,而且也只能预约一次.由于之前外资公司接连失手,所以被逼放弃三井.

正在苦恼叹气的时候,看到预约页面有联系方式,赶紧发邮件联系,说可以参加那天下午 1:00 的笔试,顿时松了口气.然而,农行笔试的地方实在太远,赶车赶地铁,最后还穿着高跟靴子一路小跑,终于在 12:55 赶到考场.然而,这时发现我身份证丢农行考场那了,三井的笔试要查身份证.正当我沮丧之时,考官很 nice 的跟我说,先考吧,考试比较重要,就把我放进去了.感激涕零.

饿着肚子做完了笔试题,题目很简单,常规的 SHL,中文的就更简单了.大家不用怕.

一面:1月5日

考完笔试快一个星期了都没有消息,心想肯定完蛋了.谁知,第五天左右收到面试通知,竟然定在 1 月 5 号!天啊,足足两个星期以后,从来没有一间公司把面试压到这么后,为他们的效率震惊了一下下.

12 月底和一月初相继收到了银行的 offer,也因为一直面试银行的原因,直到面试前两天才开始准备一面的事情.本来也不想去了,想着已经有银行 offer,也比较满意了.1.4 日,收到北京打来的面试提醒电话,后来查了一下,才发现三井物产比我想象中的牛很多.决定一试.

1.4 日晚上看了不少面经,才知道三井一面这么变态,先是群面,再用外语单面.鉴于面经里日语二级的都被日文提问,过了一级的我恐怕是逃不过了,但是时间根本不够,我很难说出来.不管了,硬着头皮一拼吧!

1.5 日,早上去学校拿了三方,准备签另一家.但是又收到另一间银行的口头 offer,没签成.下午赶了去面试.

我是英语组的,一面是 10 个人一个组,首先是自我介绍,英语或日语,限时 1 分钟,有计时器,我用日语坑坑巴巴地背了一下,还没背完就到时间了,弄得尴尬收场.

接着是案例讨论.一共分了三组,案例是关于选策略的,大概就是某快餐店遭遇竞争对手,要求选出最合适的对策.我们组刚开始有不一致, argue 了很久,才最终统一意见.然后,我们用成本-收益-风险预防的框架展示了出来,组里同学还在 pre 的时候补充了一下我们选择这个方案的优势,收益快、短期利益长期利益均为最佳等,感觉说的挺到位.其他组的话都集中在小组斗争,怎么统一意见上,没有具体阐述方案,根据条件来分析方案的优势,感觉有所欠缺.

Pre 完之后面试官完全不吭声不点评就进入了个人提问环节.值得注意的是,三井物产的提问是没有顺序的,刚开始还是 1 号,突然下一个就是 6 号,让你防不胜防.而且刚开始还是中文提问,后来就一会中文一会儿英文,

虽然还是可以用中文答的啦。面试官中只有一个是日本人，坐在正中间，英语说的超棒，完全不带口音！佩服佩服。他问了一个女生三井和三菱的区别，感觉还蛮犀利的。

反正面试官就在那里不停地问，越问越深入，我到后面还被问了“你如何看待小时候被教导诚实做人，而长大了却很难不说谎”哇，我都快崩溃了。自己一共被问了3-4个问题，我们走出会议室的时候，关上门后，大家都齐声地舒了一口气，特搞笑。压力可想而知。

我当时面的时候超级淡定的，淡定到我都不敢相信我是在面试，可能面得太多了吧。哎。

二面：1月12日

瞄了一下二面的名单，还是一版纸，不过据说一面大概刷了一半。

面试官两日本人，一中国人。全程就像面试官说的那样，全部英文。

之前有面过箭牌，所以对自己的英文十分没有自信。加上面试了一个多月都是银行，都没怎么练过英文，临去之前的那天拼命看美剧，争取找感觉。

二面主要是简历问，还会问你为什么选择三井，想做什么工作，去哪个部门。也有问我投了哪些公司，之前为什么总是 fail,对市场营销怎么理解。我反正觉得全英面试这玩意自己都不太有戏，志在参与，就积点经验吧，就随便说起来了。结果反而越聊越带劲。当然，中间有转过去日语频道，我答了几个问题，然后真的是说不过来，就请求用回英文。

总的来说，这是我感觉自己发挥得最好的一次面试了，开了挂似的，觉得90%会过。

三面：1月18日（调了时间）

因为有点事要离开广州一下下，回程买了17号的飞机票。不巧的是，我买完机票的第二天，三井通知终面是16号上午。

这回我是真着急了。跟三井的姐姐说自己实在是没办法赶回来（真的改签不能，票都很紧张），姐姐刚开始说那也没有办法，后来说帮我协调一下，我也再发短 信，重申了一下自己对这次面试机会的珍惜。本来想着都没戏了，怎么会为了我一个人调时间。但是觉得自己二面表现得还不错，姑且赌博一下。一个小时之内，我得到了回复，面试改到了18号上午。很感谢三井能这么体谅我。

鉴于我是17日深夜才下的飞机，18日起床的时候整个人都是软的，当然也没怎么准备。这回因为是终面，所以已经淡定不能，面试之前一个劲的紧张。终面是三对一，两位总经理级别的日本籍面试官，一位中国面试官。还是简历问，问经历，问对三井的理解。感觉他们对我没什么兴趣，才15分钟不到，就进入提问环节，我真觉得这回完蛋了，英语也很多坑坑巴巴的，哎。

最后问什么时候能知道结果，因为有另一家在逼签，答曰这周内。然后他又问我为什么去应聘银行，还有没有应聘其它日企等等，又多撑了15分钟。面试出来整个人就灰心丧气了，感觉很不好，估计得泡汤。

第二天早上，居然就收到了 offer,真的喜出望外。

总的来说，从面试可以看出来，三井物产真的是一间很人性化的公司。刚开始帮我调整了笔试时间，最后竟然因为我的私人原因推迟了面试，要知道终面的 boss 们都是日理万机的。实习期更加弹性，我一再问有没有规定的实习时长，姐姐反复强调，这要根据你自己的安排，并且一周不一定来足5天，可以一星期来三天之类。相比起牛气哄哄的国企硬要你实习，三井显得特别有人情味。而且在面试的时候，面试官也特 nice,保持微笑并点头倾听，让你放心说下去。

写得有点长，请勿见怪。

## 4.4 东京应聘的三井物产经验

看了上面有同学发了北京的经验，我也来说说我在东京面试全过程的经验吧。

我现在在日本留学中，今年夏天毕业，属于秋季入学的英语项目的学生。我非常想回国工作，但是海龟身份给我的求职带来了诸多不便，由于我不属于应届生，所以投出去无数简历没有什么得到回复的，而在日本能找的工作都不是那种派回国的。所以三井物产这个机会对我来说很重要，因为这是唯一的一个中国分公司来日本招聘的。

### pre 面试

11 月底 Top career 2011 网站发布了三井中国来日本招聘的信息。12 月 12 号在东京参加了 pre 面试。很巧的是，面试我的许主任我在一年前听三井物产总公司说明会的时候就见过，因此整个面试过程我一点都不紧张，就像跟朋友聊天似的。当时我的求职过程刚刚开始，所以没啥期望，也没有太大压力，就是抱着试试看的心态去参加罢了。

### 笔试

12 月 18 日收到笔试通知，21 号在学习图书馆做了网上测试。这是我第一次参加这种网测，做题的时候我非常紧张，一直在出汗，数学部分差了好几题没做完，整体感觉非常差。当时自己反思了很久，为什么自己对该重视的事没有予以充分重视。不过 28 号收到了笔试通过的通知，真是觉得很意外。

### 一面

跟国内的同学们不一样，我没有参加小组讨论，直接就是单面了。1 月 18 号在东京大手町三井物产总部以视频面试的形式进行的。面试官有 5 个人，2 个日本人，3 个中国人，面试时间大概是 30 分钟。面试语言用的是日语，主要被问到的问题就是志望动机相关的问题，比如你想做什么工作？对什么行业有兴趣？能为公司做什么贡献？还有就是为什么要回国工作。我的日语实在是不太灵，说的结结巴巴，还不时穿插几句英语，后来中国的人事姐姐可能实在是看不下去了，就改用中文跟我说了。同样，这是我第一次面试，所以非常非常的紧张，自我感觉一般吧，但是我真的是尽力了。

### 二面

由于我研究比较忙，所以过春节没空回家，于是二面也就是终面还是在东京进行的。2 月 16 号，大年初三，总经理来东京开会顺便就对我进行了面试。这次面试说的是英语，也就是自我介绍一下，然后问一下很普通的问题，也就像聊天一样。总经理真的很和蔼，起初我还很紧张，跟他聊着聊着就忘了紧张了。

### 后记

1. 终面已经过去两个多星期了，我还在等消息中。真的觉得等待的过程最痛苦，尤其是抱有很大希望的时候。第一个星期中，我每天神经质一样的频繁查邮箱，什么都干不下去。第二个星期总算说服自己放宽心，好好学习。真的希望快点知道结果。

2. 我特别喜欢三井物产的 hrjj，每次跟他们联络都觉得特别被尊重，态度特别和蔼。不像国内企业的 hr 那么大架子。

3. 出国留学真的挺好的，但是感觉硕士期间出去如果想回国找工作的话真的挺困难的。隔山打虎，有劲没处使。

呵呵，继续等待中，也祝一起应聘的同学们好运！

## 4.5 三井物产北京—从笔试到终面

在三井的招聘中一路走到现在可以说是一种巧合。抱着海投的心理，当时只是看到了三井校园招聘的消息就匆匆递交了网申，连 OQ 也没有好好准备过……（主要是之前连续杯具让自己身心疲惫）在自己完全忘记这件事时却意外收到笔试通知，接着就一路和三井走到了今天。（想想隔壁宿舍认真填写三井 OQ 的同学，自己真是惭愧

呀……)大半年的求职旅途,今天是第一次写面经,文字疏漏还请同学们见谅。希望我的这点收获能给以后的同学一些帮助。

#### 笔试:

三井物产的笔试安排在12月12日,不仅地点和PwC一样设在清华主楼后的计算机房,就连笔试题目也和PwC一致(只不过没有英语作文)。题目不难,由于之前参加过PwC的笔试,可以说是轻车熟路,时间把握得很好。由于一开始没有将三井列入目标范围,笔试后毫无压力,当然也就没有为面试做任何准备。

#### 一面:

元旦前再一次惊喜地收到一面通知,1月6日在国贸34层一面。之前的求职一直没有结果,这突如其来的通知反而成了第一份新年礼物。虽然说仅仅是一面,但是在经历过联想、飞利浦、PwC、德勤、强生、欧莱雅等公司一面即杯具的洗礼后,自己深刻反思过一段时间,至少已积累起足够的经验和自信面对三井的一面。

一面是AC的形式,先做无领导小组讨论,之后单面。小组讨论被安排在一间圆桌会议室,公司已经安排好一切,自己空手进入即可。来自不同部门的四名面试官分别坐在房间的四角,另有2位HR负责主持和记录,1位总公司来的日本同事在一侧旁听。值得一说的是,三井的前期准备做得确实不错,能够体现出公司对招聘新员工的重视和一流日企的严谨。(这是我头一回在面试中看见HR用PPT把所有面试者的名字按座位的方位一一列出)那天讨论一个关于哥本哈根会议减排的话题,要求大家代表会议一方进行讨论,最后选一人做Presentation。时间大约是45分钟。这次面试整个小组都表现得比较和谐,我则一改之前面试中的腼腆,选择在听取大多数人的意见后再综合发表观点,提出更加完善的框架。个人认为无领导小组讨论并不是每一名面试者要争个你死我活,而最重要的目的在于所有面试者在讨论过程中真正形成一个临时的团队,以团队利益为重,达成共同的目标——逻辑清晰且有一定说服力的Presentation。只要在讨论中真正扮演好了一名小组成员的角色,做出自己的一份贡献,体会出团队的感觉就应该算成功了。

稍事休息便进入单面。单面是5对1的形式,群面中的四位部门领导是主力,另一名HR负责组织。主要还是针对简历提出问题,同时会问及对三井的看法,最后会给机会向面试官提问。当时觉得自己进不了二面,所以问了个比较敏感的问题——三井怎样面对反日情绪。个人认为这样问还是比较冒险,因为对日企的看法肯定是难以回避的问题,但是在面试中反问面试官该问题,结果还是很不好把握的。

#### 二面:

一周后便收到二面通知,1月14日,国贸。二面时间不是固定的,我花了大约40分钟。面试官是三井(中国)粮油部的一名男总监和亚洲·大洋洲总部的一名女HR(新加坡人)。由于总监学的是日语,而我又只会英语一种外语,所以大部分时间是来自新加坡的HR在和我用英语对话。当然,面试开始前会询问你是否可以用英语面试,所以建议大家还是有所准备,至少要有个像样的Self-introduction吧。J主要问题还是集中在简历上,比如自己大学期间最成功的事,怎样处理和同学、同事的关系,自己未来的规划等等。两位HR都很和蔼,而且是单面,所以也没有紧张的必要。

#### 三面:

又是一周后,收到三面通知,考虑到许多同学放假回家,公司把三面安排在了春节假期后,3月4、5日,国贸。

这段时间又经历过一些面试,也收到深圳一家银行的offer,自己已经比较倾向签了这份offer,不过在挣扎一番后还是决定去三井终面。

终面是4对1的形式,三井(中国)的总经理和三位日本面试官。面试为中英文结合,先用英文做自我介绍,接下来应付一系列的英文提问,最后是一些中文问题。总之,几次面试下来,面试官的提问都和网申时提交的简历相关,许多问题也是由简历上的项目演变而来。提问包括对三井的了解,对外派(中国其他省份)的看法,以及怎样处理和不同类型客户的关系等。终面算是处变不惊吧,经历过约30家公司的面试,应该也已经练成面霸,反正今天能够算是在享受面试的过程了,呵呵……

与三井的相遇从头到尾都是巧合,几次通过都不在自己预料内,但就是在这过程中却对其逐渐产生出好感,也算是种缘分。真的,很多时候某次面试不通过并不能说明什么,实际在这一过程中自己已经得到历练,说不定

下一次就可能成功。面对每次面试，无论成功与否，善于总结、认真准备，最终是会有收获的……

## 4.6 三井物产：从笔试到终面

以下是我 2008 年末到 2009 年春天参加三井招聘过程的记录，希望对本版网友有用

### 一、关于三井&以及笔试

三井物产是日本老牌财团——三井财团（现在的三井-住友财团）的核心领导企业，口号是做“产业组织者”经营领域涉及贸易、能源、钢铁、快速消费品、IT、家电、农业、生物、电子甚至包括核技术和卫星领域，可以说，只要是法律允许的买卖，它几乎都做。

我们熟知的丰田、东芝、sony、三洋、NEC 等著名日企都跟三井有密切的关系，有的就是三井财团的成员企业，只不过没有冠以三井的名号。

秉承了日企一贯的低调、务实作风，三井的招聘也远没有其它 500 强外企那么张扬，这家企业在中国毕业生中的知名度也远不如宝洁、强生、GE 等，想来是企业文化使然吧。

由于去年女朋友投了这个公司但最终被拒，也使我知道了这个公司并且通过搜索引擎对它有了一定的了解。

三井物产的招聘启动的较晚，12 月中旬组织了第一次笔试，听说参加笔试的有 300 人。它的招聘全程外包给一家叫做“潜力新人”的 HR 企业，但是三井自己的 HR 还是在招聘中起到了主导作用，“潜力新人”更多的是替三井做一些诸如通知候选人、出笔试题和统计成绩等工作。

三井物产的笔试是标准的公务员行政能力测试题目，这一点与强生等外企一致。听说通过简历关参加笔试的有 300 人，文理工科的都有。笔试在清华大学的计算机房进行，形式是机考，40 分钟答六七十道题。题目较难，我只做完了 60 题左右，但是后来还是进入了面试，看来这个笔试考察的更多是准确率，而不是做题的数量。

笔试的那天由于有些事情，加之其它的一些原因，我居然把身份证和学生证落在了笔试现场而浑然不觉。笔试结束后三个小时左右我接到了来自三井物产中国总部的第一个电话，内容当然是问我为什么把自己的证件都忘了。

两天后的中午我又接到了三井的电话，跟我确认了一下寄送证件的地址，令我吃惊的是，两个小时以后我的证件就出现在我家门口了，让我怀疑送证件的快递是不是三井自己的物流企业。

### 二、一面

就在我认为自己肯定没戏了的时候，我于某天中午在食堂吃饭时接到了潜力新人的电话，通知我去参加三井物产的一面。

1 月 8 号的一面在位于国贸一号楼 34 层的三井物产中国总部进行，在此之前，“潜力新人”又几次通过邮件和电话跟我确认了面试的时间并告知我穿正装、要准时等注意事项，这两点也是我印象中日企比较重视的两个方面。

我提前二十分钟来到国贸一号，在一楼大厅的铭牌上明白的写着这栋写字楼里面齐刷刷的一大堆世界前 500 强的著名企业。这栋楼的 33、34 层属于三井物产（估计是租的）。

两点开始的“一面”的形式是群面，全中文，4 个面试官（3 男 1 女，三个中国人一个日本人）分坐与一个会议室的四角，24 个学生被分成 3 组在不同的会议室里接收三井经理层人员的一面。我们组 8 个人坐在一个长条桌的两侧，面试之前 HR 让每个人带上了写有自己名字的大号“身份牌”。

面试的题目是：有一家国内食品连锁企业，主要经营区域是中小城市，客户群主题是年轻人，盈利 70% 来自汉堡收入。现在有一家实力强大的国际快餐连锁企业要进入中国与其竞争，让经过讨论在给定的 5 个经营理念指导下的 5 套方案中选择一套方案。

我们组 8 个人只来了 7 个，3 个人大的，2 个清华的，1 个北大的，1 个北航的，三女 5 男。2 个本科生 5 个研究生。工科理科文科商科的都有。

面试程序是面试官用 5 分钟告知规则，我们有 5 分钟来分配角色，20 分钟讨论，最后选一个人用 10 分钟陈述。

7个人里面有3个倾向于内容为“产品、服务差异化”的方案一，一个倾向于“免费派送”的方案三，两个倾向于“24小时营业”的方案二，还有一个女孩倾向于“做消费者调查”的方案4。

一个北大学电力的高个子男生主动开口担任计时员，一个理科mm主动担任记录，我主动担任陈述但是被一顿噼里啪啦的批判打倒，显然大家都想担任最后陈述人。

讨论过程中，他们每个人都坚持自己的观点同时批驳别人的观点。我边听边记，轮到我发言时我除了阐述了一下方案一之外，又表达了我们要立不要破，要立足于针对我们“最后要提出一个方案”这个任务来进行讨论，不能把时间用在相互批驳上。

20分钟的讨论很快过去了，由于大家忙于批驳别人导致最后没有太多有信息量的东西，这时候大家又同意让我来陈述了。我让负责记录的女孩简单说了一下我们经过举手表决选择方案一的原因，因为讨论并不充分，所以我陈述的观点有一半是我们组的一半是我自己的。陈述中我十分注意自己的逻辑，用总分和分点的方式来陈述，先说了一下选择方案一的原因，然后我从战略和战术两个层面把我们组的方案说了一下，而且并没有完全拘泥于方案一，夹杂了一些方案4中消费者调查的内容。从后来的结果来看这种方式取得了面试官的认可。

我的陈述正好用了十分钟，所以我说完想让组员再补充的时候时间就不够了，我觉得挺不好的。

面试中有一个同学的手机响了，结果二面的是偶没有再见到他。

下一个环节是4个面试官向7个候选人提问。4面试官中有个日本人，始终没说话，只是听。剩余三个面试官中，一个年龄稍大的叔叔问了北大工科男为啥选择“免费派送”方案，并问这样做的成本考虑是怎样的。这个北大的男生在面试一开始的自我介绍中就把早已准备好的一段针对三井的演说用一分钟说了出来，从最后的结果看，非常好，他得到了面试官的关注并顺利进入二面。面试官二问了我关于市场细分和捕获高端客户的具体措施，我答完以后又把派送成本问题分析了一下，算是刷了个小聪明。面试官三是个mm，30多岁，问了一个女孩“推出新产品后你是否愿意/同意派人当街发优惠券”的问题，结果该女生答完后剩余的6个人又都针对这个问题发表了观点，我是最后一个“抢机会发言”的。

小组讨论结束后我们7个人被分成2组接收面试官针对刚才讨论的face to face的提问，我所在的3人小组被带到了等待室。值得一提的是这种分组是来面试之前三井HR根据专业事先分好的，分法与面试并无直接联系。

等待结束后，领我们回到会议室的HR mm还特意问了我有没有向前一组面试人员打听面试内容。

face to face的提问用了半小时左右，我们三个人被逐一提问的机会，问题基本上是“你学的是什么、想做什么职位、为什么”一类的。还有针对你简历里面的闪光点的提问。HR们这时候已经倦了，所以由于我的话比较多，还被告知要节省时间。面试官提问结束后是我们提问的环节。

提问环节结束后是三井的HR mm介绍三井的培训体系和员工成长体系。大约在4点左右，漫长的面试结束了。HR mm主动把我们送上了电梯，并告知16号二面，面试官为日本人，在企业里是部长级领导。入选的同学13号左右能接到通知。

13号接到三井物产HR的电话+“潜力新人”的邮件，之前有人早在10号就在应届生网站上发布了接到二面的帖子，让我以为自己被淘汰了。

### 三、二面

16号的二面见到了两个上次面试中的老熟人，其中就有准备充分的北大工科男。二面之前就被两次告知这次要用英语或日语面试。二面在10点20开始，我提前20分钟来到等候室，跟同学们寒暄了一下，还遇到一个和我同学院、同专业的同学，但是我们之前互不认识，可能是由于存在竞争关系？这个人对我也不太友好，所以没有太多交流。

两个面试官都是日本人，英语口语一般，但是其中一个中文不错，加之我完全不会日语，所以25分钟的面试中夹杂了中文和英语。

被问到的问题：

- 1、专业背景和实习经历
- 2、对三井的了解
- 3、想做什么职位
- 4、职业发展规划

- 5、针对我的陈述的一些追问
  - 6、是否投了其它日本企业
  - 7、对日本企业的看法（与欧美企业的对比、以及有无对日本企业的偏见）
- 还有些问题想不起来了。

整个面试过程和一面时一样轻松，日本人的时间观念很强，时间过了就跟我说要进行下一个面试。我看了下表，我比规定时间多说了 5 分钟左右。也不知是福是祸。

面试结束后还是上次的 HR mm 送我们走，并且很和善的让我安心在家过年，终面安排在 3 月 5 号，年前会给通知。

#### 四、关于终面：

终面的通知是在过年前三天由 HR 电话告知的，安排在了 3 月 5 号……终面还是安排在国贸三井中国总部的会议室里，由三井中国的老总（中国人）率领十来个各部门负责人进行多对一的面试，但是基本上都是老总一个人在发问。三井的终面和其它外企的终面没啥不同，基本上就是和大 BOSS 聊天，问的都是你是学啥的、为啥来三井、愿意去哪个部门、是否愿意去外地等等比较个人化的问题，因为当时我已经好几个 offer 在手了，聊的轻松，轮到我发问的时候我就问了一下北京户口和工资的问题，得到的答案是月薪 4500，没户口。所以……所以我还是去了一个月薪更高而且有户口的单位。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

