

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 赛门铁克篇

应届生论坛赛门铁克版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-214-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、赛门铁克简介.....	3
1.1 赛门铁克概况.....	3
第二章、赛门铁克笔试资料.....	5
2.1 赛门铁克笔试题.....	5
2.2 赛门铁克笔试经历.....	6
2.3 赛门铁克的部分笔试题.....	6
第三章、赛门铁克面试资料.....	7
3.1 symantec 研发实习生面试经历.....	7
3.2 symantec 电面.....	8
3.3 symantec 测试工程师两轮面筋.....	8
3.4 面经 symantec——field engineer.....	8
3.5 面试 symantec 的高级软件工程师.....	9
3.6 华赛 部门秘书面经.....	9
3.7 华赛 2012 校招面经.....	10
3.8 华赛面试经历（2 面结束）.....	12
3.9 2011 华赛面经（已签）.....	12
3.10 华赛面经（成都）.....	13
3.11 我华赛面经，富贵险中求啊，最近很哈这句话！.....	13
3.12 一个女生的华赛（华为赛门铁克）面试经历.....	15
3.13 大连地区研发一面经验分享.....	16
3.14 大连华赛研发二面三面四面经验.....	17
3.15 长春研发类华赛面试回来.....	17
3.16 华赛面经.....	18
3.17 赛门铁克面试经历.....	20
3.18 赛门铁克的面试经历总结.....	20
3.19 赛门铁克面试经验.....	21
第四章、赛门铁克求职综合经验.....	22
4.1 在赛门铁克工作是怎样一番体验？.....	22
4.2 赛门铁克的面试和笔试.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	25

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、赛门铁克简介

## 1.1 赛门铁克概况

赛门铁克官方网站

<http://www.symantec.com/>

### 【公司简介】

赛门铁克成立于 1982 年，是互联网安全技术的全球领导厂商，为企业、个人用户和服务供应商提供广泛的内容和网络安全软件及硬件的解决方案，公司是从客户端，网关及服务器安全解决方案的领导厂商如，向全球的企业及服务供应商提供包括：病毒防护、防火墙、VPN、风险管理、入侵检测、互联网内容及电子邮件过滤、远程管理技术及安全服务等。赛门铁克旗下的诺顿品牌是个人安全产品全球零售市场的领导者，在行业中屡获奖项。赛门铁克公司总部设在加利福尼亚的 Cupertino，现已在 36 个国家设有分支机构。

赛门铁克是信息安全领域全球领先的解决方案提供商，可以帮助个人和企业确保信息的安全性、可用性和完整性。赛门铁克总部位于加利福尼亚州的 Cupertino，现已在全球 40 多个国家和地区设有分支机构。赛门铁克是全球第四大软件公司，2006 年全球销售额超过 50 亿美金。赛门铁克公司 2007 年初收购了 altiris 公司。

### 【财务状况】

赛门铁克以代码 SYMC 在纳斯达克(Nasdaq National Market System)公开上市。

2004 年财政年度收入： 18.7 亿美元

2003 年财政年度收入： 14.07 亿美元

2002 年财政年度收入： 10.714 亿美元

2001 年财政年度收入： 9.44 亿美元

2000 年财政年度收入： 8.266 亿美元

>1999 年财政年度收入： 6.322 亿美元

\*其中包括在 2000 年 12 月 18 日收购的 AXENT Technologies, 但不包括在 1999 年 12 月 30 日分离出去的 ACT! And Internet Tools。

### 【员工人数】

亚太区员工为 360 人，而赛门铁克全球员工则超过 5,000 人

### 【技术简介】

随着来自各方面不断增加和日益复杂的对信息系统的威胁，硬件的网络安全设备已经不足以保护企业用户的信息系统。赛门铁克在各个网络层都能提供最佳的安全解决方案，如网络和外部世界之间的网关一层，作为网络重要器官的服务器一层和桌面计算机、笔记本和掌上设备等末端客户端设备。

**整合式安全解决方案：**一个集成统一的工作系统，能够提供优质全面的保护，快速的安全响应和更有效的管理。

**安全管理解决方案：**基于开放性标准的架构，能够全面了解安全现状，提供积极的防御和实时的企业范围的安全响应。

**防火墙/VPN：**提供快速安全的防护，保护用户的数据和财产。

**入侵检测：**担当网络安全的坚强后盾，在安全防护的边界内发现穿过外部防御的入侵者。

**安全策略管理解决方案：**帮助用户制定和执行安全策略，从中央控制台发现网络漏洞并提出建议措施。

**病毒防护/内容过滤：**提供针对网络攻击全面的保护，从个人用户到大型企业用户，桌面电脑到网关设备。

赛门铁克企业管理解决方案可以有效地管理硬件和软件资产，为客户提供公司范围的计划、跟踪和应用系统更改的能力，其中包括软件分发、许可证管理、软件计量和灾难恢复。

赛门铁克的诺顿品牌个人安全产品在台式机保护市场上占据领先地位。它利用无缝集成的产品保护个人计算机免受病毒或黑客的恶意攻击，为客户创造安心的环境。

**【服务项目】**

赛门铁克安全服务提供综合了具有最佳延续性技术、安全专业技术和全球资源的信息安全解决方案，帮助企业实现电子商务的成功。通过 4 种服务体系，赛门铁克提供了业界最可行的、主动式监测和管理以及信息传输。

咨询服务：提供专业的安全评估和计划保护企业的业务资产。

部署服务：为先进安全技术提供有效部署服务。

安全托管服务：提供外包解决方案以管理和监控企业安全系统。赛门铁克已经在以下国家成立安全监控中心：澳洲，悉尼、美国，圣安东尼与亚历山大、英国，Epsom、德国，柏林、日本，东京

教育服务：提供内部的安全技巧和资源利用的知识。

预警服务：对迫近的威胁提供定制化和全面的报警，并提供相应措施以阻止攻击发生，使公司能够降低风险，控制威胁，并且确保业务不间断。

安全响应：赛门铁克安全响应是一个包括入侵专家，安全工程师，病毒猎人和全球的技术支持队伍的团队，为广泛的企业和个人用户服务提供不间断的服务。赛门铁克安全响应提供用户全面的，全球性的，24\*7 的网络安全服务，帮助用户抵御复杂的网络威胁。赛门铁克安全响应通过可以升级和自动分配的产品安全策略和最佳的实践指导提供专业的、主动的智能安全保护。此外，赛门铁克安全响应通过它的事后反映程序提供迅速的安全保护，其中包括防病毒特征、定义和策略，还有出站通信(例如警报服务)。

赛门铁克全球安全研究和响应中心的地点：

加利福尼亚的 Santa Monica

得克萨斯州的 San Antonio

犹他州的 American Fork

澳大利亚的悉尼

日本的东京

荷兰的莱顿

**【客户】**

从世界最大的企业、服务提供商、政府机构、高等教育机构到小型企业乃至个人，赛门铁克公司为全球一亿多客户提供全面的网络安全产品、解决方案及服务。财富 100 大企业中有 98 家企业在每天使用赛门铁克的安全解决方案。赛门铁克在澳洲、新西兰、香港、中国、韩国、马来西亚、台湾地区、印度设有分公司并于泰国及菲律宾设有办事处。赛门铁克提供客户本地化与各种语言的解决方案，并为客户量身订做提供符合其需求的服务。赛门铁克亚太区的总部位于澳洲，香港为北亚区中心，而新加坡为东南亚区中心。

**【亚太区管理人员简介】**

Vince Steckler, 亚太区及日本区副总裁

Michelle Amery, 亚太区副总裁

Nichola Forster, 亚太区客户销售总监

David Sykes, 亚太区企业用户业务总监

Daniel Cheng, 中国区执行总监

John Donovan, 新西兰及澳洲执行总监暨亚太区资深渠道总监

Richard Batchelar, 新西兰总经理暨亚太区电子服务经理

Joy Ghosh, 亚洲地区企业用户业务总监

Tim Hartman, 亚太区技术总监

Cath Hodgson, 亚太区市场总监

Stephanie Edwards, 亚太区客户市场总监

Norman Kohlberger, 亚太区区域资深产品经理

Eka Hartono, 亚太区资深产品行销经理

Andy Norton, 亚太区产品销售总监

Rob Pregnell, 亚太区区域产品行销经理

Lawrence Loh, 亚太区资深区域产品行销经理

#### 【服务中心分布】

赛门铁克全球总部位于加利福尼亚的库珀蒂诺市

赛门铁克主要的生产中心位于爱尔兰的都柏林

研发中心位于:

加利福尼亚的 Santa Monica

加利福尼亚的 Redwood City

加拿大的 Calgary

犹他州的 American Fork

麻州的 Waltham

俄勒冈州的 Beaverton

维吉尼亚州的 Alexandria

维吉尼亚州的 Falls Church

维吉尼亚州的 Newport News

新西兰的 Auckland

德国的 Starnberg

赛门铁克的技术支持与客户服务中心位于:

俄勒冈州的斯普林菲尔德

澳大利亚的悉尼

日本的东京

加拿大的多伦多

爱尔兰的都柏林

如果你想了解更多赛门铁克的概况, 你可以访问赛门铁克官方网站:

<http://www.symantec.com/>

## 第二章、赛门铁克笔试资料

### 2.1 赛门铁克笔试题

华为赛门铁克笔试有点难度, 不过只要仔细想想, 应该问题不大, 考继承的考到 abstract 类, 还有简单的 inner 类, 第一次技术面试的时候, 主要是说自己过去工作中用到的一些东西, 第二轮的时候可能注重的就比较独特了, 先让我描述了下以前的工作项目, 然后给我出了道代数题目, 一个集合有 6 个元素, 选其中 4 个, 有几种方式? 这个在学校本来是很基础的题目, 当时没搞出来, 直接 game over, 比较郁闷的说, 后来车上想想也不是什么大问题, 当时有点紧张, 不过数值分析方面的东西忘记的差不多了, 这倒是事实。

```
public abstract class AbstractP {  
    abstract void draw();  
    public AbstractP(){  
        System.out.println("AbstractP: 开始");  
        draw();  
        System.out.println("AbstractP: 结束");  
    }  
}
```

```
public static void main(String[] arg){
new Child(5);
}
}
class Child extends AbstractP{
private int i = 1;
void draw(){
System.out.println("Child: draw()");
}
public Child(int a){
i = a;
System.out.println("Child Init I: " + i);
}
}
```

友情提示：以下内容是 2010 之前赛门铁克校园招聘笔试资料，我们建议你把主要精力放在 2010 的笔试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

## 2.2 赛门铁克笔试经历

到‘六大’时考试早就开始了，门敞开着，我拿出那张要求打印出来的通知，硬着头皮进去，还好那几个监考的都是些学生模样的人，规矩不那么严，也没多问什么，就给了我试卷。进去时抬头看了下，偌大的教室只来了大约一半的人。找到座位号开始填考卷。大致扫了一下，试卷主要分三部分。计算机语言，IQ，英语。结果发现除了IQ题，其他的基本都不会做。计算机部分占的最多，因为之前查过它的笔试，早有心理准备。反正都不会，题又是英语的，索性题都不看直接选。其中还有几道计算机基础的题目，感觉亲切但依然不知道选什么。IQ题做的还算顺利，和网上测智商的题差不多。英语一篇阅读加一篇改错，差不多都没看懂，可能是难，也可能是自己荒废了，基本也是乱选。

在某个监考同学说还有十五分钟的时候，我填完了那套试卷，已经有不少人交卷了，于是也起身交掉，不知道这可怜的试卷会得怎样一个可怜的分。出来的时候倒觉得很轻松，好歹没有白跑，见识了一下传说中的笔试，浪费这么些时间和路费也算值得。

## 2.3 赛门铁克的部分笔试题

记得比较有限，表述不是很清楚，请多多包涵哈

?. 内联函数是在何时处理的？ 编译时

2. 在c中为什么不允许/\*...\*/嵌套？ 符号解析，语法解析，else

3. 一用户的桌面ip是192.160.0.80，子网掩码是255.255.255.224，那么网络id（网络的第一个主机）是什么？ 192.60.0.0/80/32/64

4. Class B

```
{
public:
static B& instance()
```

```
{
....
}

private:
B()
{
}
B(const B& ){}

}
```

是使用什么模式? singkel...,proxy,factory, iterator?

5. class B

```
{
float f,
char p,
int adf[3],
};
```

sizeof? 20

6. linux中, 文件的属性中的s是什么含意?

7. fat16支持哪些操作系统? linux, win2000, winxp, dos

8. this 调用成员函数会否默认调用\*this?

## 第三章、赛门铁克面试资料

### 3.1 symantec 研发实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110967-1-1.html>

第一次是电话面试, 简单问了做过的项目和工作经验, 然后就是用英文开始交谈。电话面试过了之后几天就通知去公司面试。一开始也是用英文说, 后来到问技术的时候就用中文了。技术问了一些 linux 的操作和数据库。然后等了一周多, 成都的 hr 就通知去 fesco 报到了, 薪水 3000。

面试官的问题:

问 Linux 操作, 命令用法, 数据库, html

## 3.2 symantec 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110965-1-1.html>

测试工程师电话面试 15 分钟，困了。

前几天投的简历，过了两天就收到个电话说要进行 15 分钟的电话面试接了电话之后，然后就开始问问题，完全没有准备好，回答的很不好。结果可想而知。

问 linux 中如何修改 ip 地址。

答需要修改配置文件，具体目录没回答上来。

问 shell 中模块结构。

答声明/定义/安装/卸载

## 3.3 symantec 测试工程师两轮面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110964-1-1.html>

一面主要是技术面试，2 个人主要问测试背景，以及测试经验，还有就是以往的经历。再问了数据结构的一些问题，还有 python 的掌握情况。

二面主要是英文交流这块，全程英文主要先是技术方面的，后面是比较日常的什么自我介绍阿，家乡啊，爱好阿之类的。

面试官的问题：

问以往的项目经验，数据结构的二叉树等，python 的元组，字典等，测试背景

## 3.4 面经 symantec——field engineer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048625-1-1.html>

社会招聘没有做面试题的环节，但是上来先是 senior engineer 的初步接触，主要是问一些经历项目经验，由于 field engineer 主要是支持 Pre-sales 的，主要侧重放在产品熟悉程度和 troubleshooting 上，第二轮是两个 hiring manager 和 SE manager 的面试，还有一个 senior engineer 的面试，主要问题还是项目经验，行业了解等。

然后是 HR 面，主要是一些开放性问题。

## 3.5 面试 symantec 的高级软件工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048624-1-1.html>

- 1.在水木看到内部推荐，发了简历
- 2.很快接到 HR 电话，约好面试时间，必须赞一个由于当时正在外地游玩，HRMM 给充分延后了
- 3.到 OFFICE 进行了三场技术面试，很悲剧的是，成都这边没有 C/C++ 职位，需求是 java, perl, python 等。。
- 4.整个面试过程比较轻松愉快，虽然一开始就知道结果是悲剧的，但是还是通过这次面试回忆起很多遗忘的知识点

## 3.6 华赛 部门秘书面经

周五面试完，让我周末等消息，现在离周末结束还有几个小时，但我觉得希望不大了。

人生第一次面试就是华赛，一开始是抱着去见识见识的打酱油心态去的，结果没想到竟然还挺顺利。第一天三轮面试加最后的语言测试。这三轮面试我看论坛里有几篇写的很好很全了，所以我就简单说一下。一面很简单，因为是应聘秘书岗位，所以自我介绍是英语，还让翻译了一句挺简单的日常对话。接着就是用中文问一些关于你简历上信息的问题，也有对秘书这个工作的看法这种职位相关问题。总的来说只要比较得体，尤其要是做过学生会这种也是打杂性质工作的人，都能通过。

二面是群面。分两组，我们的话题是如果你去西天取经，需要帮手，以下人物按重要性排名。人物比较没有关联性，莎士比亚啊，屈原啊，哆啦 a 梦啊都有。我以为会是正常情况下的 debate，结果并没有，可能是因为最后一组了，没什么时间了吧。面试官直接就提问了，具体提问参考别的帖子吧，我就不赘述了。我们这组三个想聘文秘的，另两个都是发言人，我没做发言人，但是问我们组员谁贡献大时，都提到了我，所以面试官开始问我问题。比如最近有没有遇到过挫折什么的，我觉得我答得不太好，因为大学里真没什么太挫折的事。但是最后也让我过了。

三面就是见 boss，boss 对我态度不错，我们一共 5 个人一起见的，但只有我是文职，其他四人（三女一男）都是软件开发。我坐在倒数第二个，因为是秘书，所以到我这里多问了很多问题，我后面的男生可能有点不耐烦，就抬起胳膊看了下手表，于是经理就结束了对我的提问。最后的时候，其余四人出去等待，我被单独留下又问了些问题。应该也是看出来我基本没什么面试经验吧，问的问题就很中红心，什么职业规划啦，对岗位认识啦，最后都变成了他向我介绍。

三面结束后有一段等待时间，之后通知我们四个女生进行语言测试，让男生回去等通知。我不清楚是不是这个男生的科研项目不如其他人，单从我一个外行来看的话，就是那个看表的动作出的问题。

语言测试后有人通知我说晚上保持开机，可能还有个没在的经理对我进行电话面试。结果晚上打电话的是人力专员，说因为我表现挺好的，想第二天请我“喝个茶”，不穿正装。于是第二天我就去了，在咖啡屋，一个人力专员一个经理。没穿正装，再加上在咖啡屋这种比较休闲的地方，对于没经验的我来讲完全一片迷糊。不清楚他们是想考察什么，所以我基本没什么招架能力了。我就想，既然有招我的意愿，我就真实一些吧，省的招完了之后他们后悔我也累。事后证明我好傻好天真了……具体过程中问了我什么我已经没大多印象了，因为挺休闲的，而且对面两个人不时有眼神交流也干扰了我。本来我就没经验，他们对眼神什么的我也猜不透意思，我只是知道大概说了他们想要的信息点，至于影响是正面还是负面我就知道了。我自认为我还是个挺敏感的人，别人对我的印象好坏我都能有个基本感知。但那天我感觉到的特别少，而且也不确定。貌似是，人力专员应该觉得我还可以，经理觉得我很一般。没说太久，半个小时吧就结束了。回来之后才听说有“咖啡店面试”这种套路的东西，于是努力回想，貌似表现得不怎么样，比如思考或稍显紧张时不停搅拌咖啡什么的。

我写的这些东西因为不太详细可能帮不到大家什么，就是给大家提个醒，以后遇到跟我差不多经历的时候有点准备。

### 3.7 华赛 2012 校招面经

华赛 2012 校招第一站好像应该就是沈阳，经过两天的艰苦奋斗，现在终于解脱了。在此写下面经功过大同学们参考。

9月5日宣讲，9月6日中午 12:00 沈阳地区简历截止，晚上会短信通知 7 日的面试时间（8 日面试的同学是在 7 日收到的通知）。本人申请的是软件研发（C、C++），面试时间为 7 日 11:30，地点高登酒店，准备的材料有学生证、身份证、成绩单和网上打印的简历。华赛的面试一共是四个环节：1、一面，2、群面，3、boss 面，除此之外还有个英语测评环节，这一环节可能安排在 boss 面之前，也可能在 boss 面之后。下面结合本人的经历讲一下华赛的整个招聘流程。

7 日早晨 10:00 出发，在路上通过面试安排在我前面的同学得知面试进行的很慢，他们到点了都没有开始，都在等待。10:45 我到达华赛面试的场地，填完 HR MM 给的一张表后，将简历、成绩单连同那张表上交之后，就开始了漫长的等待。。。。。

#### 1、一面：

这里仅局限于软件研发（C、C++），一面的时候开始基本上都会让自我介绍一下，然后面试的形式大概有以下几种。（1）给你一张卷纸做，题型包括填空、选择、程序改错和编程。（2）给你两题，一题让你在纸上写代码实现，另外一题让你口述思路。题目一般都不难，我知道的题目有给你两个有序的单链表，让你合并成一个单链表；给你一个数组，让你将该数组转存成双向链表等。（3）谈你做过的项目。以上这三种形式有可能混合着来，有的可能谈谈项目，写一个编程题。我有一个同学比较悲催，考官拿了几份试卷的改错题让他做。

经过 3 个小时的等待，13:40 我终于迎来了我的一面。面试官让我自我介绍，专业，爱好，优缺点。自我介绍之后面试官主要就我研究生研究的东西对我进行提问。我主要做的是文本近似匹配，大四研一的时候做的是字符串的近似匹配，现在刚开始做的是正则表达式的匹配。我不小心把他引到我刚开始做的这个东西上，有些地方还研究的不是很清楚，感觉有一点点小失误。他就就着我的话题让我写一个匹配正则表达式的自动机，我写了一个最基本的，他说还有没有更好的方法，我说有，别人做过许多改进。他们我怎么做，我说不好意思，这个我们刚开始研究，只知道大概的情况，具体细节还不太清楚，然后面试官就说好，请到那边等待。（ps:这里我需要强调一下，让你去那边/这边等待的意思就是你通过了，如果然你回去等通知的话，意思就是，不好意思，你没有通过这一轮面试）。我第一面时间比较短，大概也就不到 20 分钟，感觉发挥的不太好，把面试官引到了我不太熟悉的东西上，好在还是通过了。其他人面试的时间大概也在 20 分钟到 50 分钟不等。通过一面之后又是无尽的等待。。。。。

#### 2、群面：

二面是群面，三个考官，若干个同学（一般为 14 或 16），分为两组。一般的流程为（1）自我介绍，每个人一分钟或者四十秒（因考官而异）。以 14 人，每人 1 分钟为例，那么所有人总共自我介绍的时间是 14 分钟，平摊到每人身上的时间是一分钟，极端点讲如果你是第一个自我介绍的，你完全可以自己说 14 分钟，如果你不怕大家殴你。自我介绍的顺序是随意的，所以在后面发言的同学有可能没有时间。（2）针对自我介绍环节的考官提问，我知道的问题一般有如果你最后发言 考官有可能问你为什么最后说，怕不怕没有时间，或者问问大家谁给你留下了比较深刻的印象云云。（3）“辩论”，这一环节应该是群面的主要环节。考官会给大家一个题目，10 分钟时间小组内讨论得到一个方案，然后每个组派一个代表阐述本方的观点，其他同学有可能可以补充，之后根据双方不同之处开始“自由辩论”，最后双方总结一下自己的观点。辩论的题目比较多，例如十个成功的要素，按照重要程度排序，说明原因；十个科技发明，按照对人类文明的重要性排序；让你们小组策划一个活动等等网上能搜到好多（4）针对辩论环节的考官提问，考官一般会针对大家的表现提一些问题，还会让大家多你们小组成员在之前环节的表现排序，一般比较纠结的就是把谁排在最后，如果 A 把 B 排在了最后，通常考官还会问 B 是否同意 A 的

观点等等。

经过了又 3 个小时的等待，16:30 的时候我同其他 13 位同学开始群面，14 分钟的自我介绍，由于我们第一个发言的恰巧是最边上的同学，所以之后我们很自然的一个接着一个的发言。最后 14 个人自我介绍一共用掉了 10 分钟，考官就说大家介绍的蛮快的，不知道你们有没有记住别人说了什么，就随便提问了几个同学。之后就进入“辩论”环节（专业点好像叫无领导小组讨论），我们的题目就是十项科技发明，按照对人类文明的重要性排序：磁悬浮列车、CT 扫描机、钢笔、电话、电报、电冰箱、电视机、电池、电影和抽水马桶。十分钟小组讨论，之后每组一分钟陈述观点，之后面试官说谁能说说你们两组的观点有什么不同，这样就挑起了两组之间的辩论。过了一段时间，考官会叫停，让每组派代表总结一下观点。最后考官问谁能给自己组成员的表现排一下序，这块是躲不掉的，他一定会让某个人来排，而且必须是一二三四排的很清楚，然后针对排序在讨论些问题。我们群面进行了大概 50 分钟，回来等结果，最后我们十四个人只有两个人被刷掉了，但是和我们同时进行的另外一个房间十六个人刷掉了六个。我们组在“自由辩论”的时候有两个人没有发言，但是这两个人都没有刷掉，被刷掉的一个我猜是因为他在群面的时候把短袖的袖子“掬”上去成了坎肩的衣服，考官提醒他放下来，估计可能是因为这个；另一个被刷的是个本科生，群面的时候我感觉他表现的挺好，我估计被刷的原因可能是因为“歧视”本科生吧。

总结群面，可以积极表现，但不要太强势，例如不采纳别人观点之类的。不要具有攻击性，我有一同学抓住对方的漏洞进行攻击，考官问他为什么这样，他说他就喜欢抓住对方的漏洞进行攻击。讨论的时候要积极参与，无论什么形式，一定要对小组产生贡献。考官的话一般对时间要求都很严格，到时间的话就会叫停，所以带个表或者拿手机计时还是很有必要的。千万不要小组讨论和辩论的时候都一言不发。

我们二面结果出来的时候已经 18:30，HR 的 MM 说今天太晚了，大家先回去吧，不是说你们被刷了，大家回去等短信通知，明天我们会优先对大家继续进行面试。短信的时间大概是 8 日凌晨 1:30 的时候，通知让我 8 日 9:00 继续面试。

### 3、三面

本以为优先会很快，但实际上依然是很慢，通知 9:00，我 8:30 到，等到 10:50 才开始 boss 面。后来才知道 8:30 第一波 boss 面的人，他们 10:00 的时候才开始的。boss 面的形式一般为一对多，即一个 boss 对几个同学，流程主要为（1）自我介绍，家庭所在城市，父母工作，教育背景，项目经历；（2）boss 会确定一下大家想去的城市以及落户问题，因为华赛北京是不给解决户口的，你的户口可以落到成都、深圳等，或者选在自己落；（3）大家有什么问题可以问 boss，这个比较随意，别问攻击人家公司的就好了。

我们组四个人三面大概进行了五十分钟，11:40 结束，这之后又是漫长的等待。一直到 14:30 才出结果。按照 7 日的情况 boss 面一般是不刷人的，但是由于英语测评比较费时间，他们今天 boss 面直接开始刷人了，我光荣的被刷掉了，具体原因我也不太清楚，但我感觉每一面都是有成绩的，最后他们根据几面的成绩决定是否刷你，我感觉我第一面把面试官引到了我刚开始做的一个东西上，比较失误，应该给他讲我之前做的东西，因为那个我更熟悉；第二个就是 boss 面的时候，我项目说的比较少，可能没有较好的展示出自己技术上所做的事情吧；再一个可能六级没过？虽然有点不服，但是也木有办法，呵呵。

### 4、英语能力测评

虽然没有机会参加英语能力测评，但是也从其他同学那里打听了到了英语能力测评的内容。英语能力测评是你对着电脑完成的，六台电脑只有一个面试官给大家知道怎么操作。主要流程为（1）电脑说一句英语，在“滴”的一声之后你重复这一句。总共好像六句吧，句子不是特别的长，但是一般的情况下还是很难复述的，因为记不住嘛，除非你英语很强喽；（2）类似与四六级的短对话听力选择题，几个忘记了，每题 20 秒的选择时间；（3）给你两个 topic，分别准备 20 秒，然后围绕 topic 说两分钟。

一共两天三轮面试，共计等待 12 小时，第一次参加这种面试，收获不小，但是华赛 HR 的效率以及时间控制能力不敢恭维。一共蹭了三顿饭，7 日午晚，8 日午。7 日的饭菜还不错，比较令人蛋疼的是 8 日午饭的才竟然有一个是炒圆葱，面试呀，说话呀，满嘴圆葱味，让大家情何以堪。。。。。

思路混乱，胡言乱语，个人感受，仅供参考，希望会给即将参加华赛面试的同学们带来一些启示。积攒 RP，加油，go~

## 3.8 华赛面试经历（2 面结束）

9 月 5 日，华赛来我们学校宣讲了，要求 6 号 12:00 之前网投简历，7 号开始面试。因为我在网站上注册简历比较晚，6 号晚上没有收到面试短信，7 号才收到的。8 号开始面试，在此之前特意向同寝以为 6 号就接到通知，7 号 4 面了的某位取经验。知道技术面得多说说课题，做过的项目啥的，多说点自己明白的，可能会当场让你做题，题目 C 的比较多，不过都蛮基础的等这一类的问题。二面也就是群面，一定要说话，不能抢，不能最后发言，中庸的不被刷等等。三面是英语，四面是和 boss 谈谈等等诸如此类的。于是准备自我介绍到了快三点，定了 6 点的闹钟。因为简历上写了一个项目不是特别明白的，所以早起找找以前做的资料啊一类。7:30 准时和同学一起出门去高登酒店参加面试了。我们去的还是比较早的，华赛人事部的员工都还没来，发现周围很多同班同学，恩，都是应聘软件研发（C、C++）的，这样一想，哎，应聘这职位的老多了，像我这种 C++ 开发经验不多的人应聘这岗位没啥竞争力啊。和同学聊了两句，有些同学是昨天来得比较晚，通过了二面，等着三面的，于是请教一面和二面到底如何，同学告诉我不怎么问项目的问题，会问几道 C++ 的题。一想，哎呀，没看 C++ 在来，一面能过吗？担心……然后华赛的招聘人员来了，先是排队领张表格，填专业还有是否愿意海外工作或是国内工作等等。填完了赶紧交，然后就赶上第一批去面试了。轮到我的时候，那老师先让我自我介绍一下，我才说了两句，他就打断了，然后问研究生毕设，又问做了多久，还问多少编程经验啊，没两下就出了一道字符串的题目给我，让我 8 分钟做完。我答完了，他看了看就让我去红色椅子那等着吧。我在那呆了没几分钟，就让去二面了。才 8 个人，里面有个是我的同班同学。到了面试的那屋，三个考官，两男一女，让分两组，我们认识的别坐一组，然后就让我们写名字立好。然后自我介绍，说是 8 分钟，我去，我发言太慢，就是最后一个发言的。那老师说，恩，还有三分钟，还让我多说点。最后发现，8 个里面 3 个女生，出了我和另一个女同学，都是计算机专业的……泪牛满面。我们组是两个女生，两个男生，同学那组，就她一个女生。然后说什么要卖掉同学那潜力股，写原因，觉得差不多也是写缺点啥吧。开始我没怎么听清，问了旁边那女生才知道的，结果他们都交上去了，我都不知道该写啥，结果乱写了个个人观念不合啥的，一交完，一想，坏了，被刷的可能性那时特别的大呀，写这个好像敏感了些，不好呀。也就那样了，然后第二环节小组辩论，是否该发展核能，同学那组正方，8 分钟小组讨论，我说的也蛮多的，然后是推举了一个男生来进行辩论，同学那组推举的就是那同学，反正最后是他们发言辩驳了，最后就我没发言，那老师又点我让我给总结一下。反正群面是坏了。最后让我们出去等结果，半个小时后，我和我同学都被刷了。同被刷的还有另外一组的两个女生。

回去的时候，我和我同学讨论被刷的原因，就是无法找到两个人群面时相同的地方，最后总结了几点：首先才 8 个人，就我两不是计算机专业的，不刷我两刷谁；其次，我两还都是女生；再次，应该我两的那评价写的不咋的，至少我的就不成；泪牛满面那，为嘛在我前面进行一面的那位是后来和其他同学一起去的呢，他们 16 个人去面试啊。为嘛会和同学校计算机专业的一起去面试呢，还都是硕士生，呜呜，虽然我知道能得到这个岗位的可能性那时 N 级的低，但是，还是想去见识见识三面、四面呐，哎，无奈，反正最后就是这个样子了。我一直就没搞明白，怎么在我前面一面完了的二面那么晚，怎么我二面那么悲剧的和计算机的一起面，还那么悲剧的没几个女生。反正是已经有过群面经历了，再去瞻仰瞻仰他人二面成功是如何进行的吧，为以后的面试而努力吧。

## 3.9 2011 华赛面经（已签）

从所周知今年华赛加薪了和华为一样 7.5K。所谓一份价钱一份货，自然今年的要求就要比往年的高。希望这篇面经能让来年的 Tx 少走点弯路也能为我和女朋友攒点 rp。华赛今年一共 3 论面试（不算英语测评）一面技术，二面是群 p，三面就是主管面了。

一面主要要是面基础知识，个人认为无论你面什么公司基础是第一位的！例如 Java 的 overload 与 override...一些基本的概念一定要清楚。

二面群 p 的淘汰率还是比较高的，我根据自己的经历得出一下经验：做好自己不要刻意的表现自己、适当的展示自己、注意团队合作、谈吐清楚。

三面的主管面应该是主要看你的综合素质了与人的沟通、表达、职业规划等等..一定要组织好自己的语言逻辑不要东一榔头西一棒子的，连自己都不清楚自己说了些什么！

综上所述：良好的基础+适当的展示自己并且配合让团队+合理的规划自己+一点点运气+清楚的表达逻辑=offer  
希望在这个比较煎熬的时间里，各位 tx 能够坚持、忍耐最终拿到心怡的 offer。祝看到这篇面经的各位 tx 一切顺利！

### 3.10 华赛面经（成都）

面试都过了几天，偶登应届生网站，看见有些童鞋的面经过，也想不自己的面经发上来，共同学习交流下，给今后的找工作的 DD MM 一点经验，攒点人品闲话少扯了，正式开始写了

华赛成都这边一共四面：一面技术面试 二面群殴 三面英语 四面 BOSS 面

一面：通知 9.15 下午四点到皇冠假日酒店面试，去了才发现好多的人，压力骤增，找个工作真不容易，僧多粥少啊。一面技术面，和我一起进去的有两个同学，被带到一个屋子里，面试官先让另外一个同学做题，顺便憋了一下试卷，c 跟 c++ 的题，共五页，旁变的 GG 开始做题，面试官就开始问我的项目，一直问 LINUX，多任务，任务与中断的区别，还有网口通信的问题，云云。。 blabla.....。随后面试官给我同样的试题，开始做起，有选择题，改错题，输出结果题，操作系统的题。还好比较简单，很快完成，感觉做得不错，最后和面试官聊了聊试卷上的考题，一面就这样完了 顺利进入二面。

二面：二面就是群殴，先前群殴过的 GG 们，出来都说淘汰率好大基本 50% 左右，唉，群面就是恐怖啊。被一 HR MM 把我们 14 个人带到一个屋子里，面试官三个人，一开始就叠个名牌，写上自己的名字，后面就自我介绍：包括籍贯，学校，投递的职位，爱好，优点，缺点（一个都不能落下）。所有的人介绍完后，HR 开始发话了，叫我们把记录的 A4 纸反扣在桌子上面，就开始发问，请提问到的同学说出某某人介绍时的优点缺点（我的个去，顿时冒一身冷汗，虽然大家都记笔记了，但是笔记反扣在桌上，都看不见，只能靠自己的记忆了，所以今后群殴的时候一定要专心听，用心记每一句话，没有记住就会出现很多尴尬的场面）。轮番轰炸后，开始讨论领导力的话题，对 10 个因素进行从大到小进行排序。（这中间表现积极点就行了，还有最好把组员团结起来）。讨论完后 HR 开始提问，提问到的同学就进行回答，偶尔 HR 会挑剔组员问题，此时一定要团结（对面小组就有一哥们，不团结与团队意见分歧，最后可想而知，他们被 HR 一阵狂问 我的个 汗），意见一致，组员受到攻击时，要帮组员主动解围。不知不觉 2 小时的群面就过去了。最后总结一下群面要点：问谁问题，谁就回答，别抢着回答；组员攻击时要主动给组员解围；讨论是表现积极点（但不能积极过头，这个度就自己把握了哈）；谦虚有礼貌，注意一些细节；组内团结，意见一定要统一；

三面：英语面 汗汗 好久没有搞整英语了，英语共分三部分：系统说一句英语你重复一句英语，听力单选，两个 TOPIC，每个 TOPIC 两分钟，好像英语不怎么刷人

四面：BOSS 面 BOSS 很 NICE 就看看你简历，以及你前几轮面试的成绩，最后就问问你的项目，谈谈一些个人看法，云云.....

最后聊得很投机，走的时候 BOSS 还主动伸出手握了一下手 整个面试就到此结束，回去等待通知.....  
发面经攒 RP，仅供交流，谢绝人肉.....

### 3.11 我华赛面经，富贵险中求啊，最近很哈这句话！

我那天有两场面试，华为和华赛，好在华为和华赛都是在一个酒店同一层，题外话，我华为二面定的是 16:30，这

里不得不说一下华为的面试团队，对华为还是很有兴趣的，虽然流言很多，但是对于个人来说锻炼的机会很大，成长的速度也一定很快，但是招聘的这些人实在不怎么厚道，面试时间一拖再拖，最后到我面试时已经到了凌晨 12:30，面试效果可想而知。

早上陪同学去华为面，我的华赛一面是 13:30，在华为那转了一圈后就跑去华赛那看，问前台的 HR，下午的可以签到吗，她说 ok。我就签了，然后就是和比赛那等着的人侃了 20 分钟，忽然听到喊我的名字，那时才 11:30 左右，我想这也太快了，我华赛本来也没抱多大的希望，就是来长长面试经验，因为每年招的人很少，去年我们专业才去了 2 个人，我忐忑的和叫我的面试官进去了，房间是华为一面的房间，很熟悉，很多考官分散的坐在弧形的大厅里面人，下面就是我的 5 面经历

一面：一面很痛苦，我报的是管理配置工程师，说实在，我对这个没有太做研究，它属于研发领域，但是和软研还有一定的定位区别，因为研究生后一阶段主要做的是仿真算法的研究，对 C 语言有点生疏了，所以就特意避开了软研，结果一面问的都是 C 语言的东西，首先问了我毕设做的，这个很 easy, balabala, 问我研一阶段用 C 做过的图像压缩算法，让我写程序，当时我就木了(78)，华为一面时间问这个了，但当时让我写框图，我还可以，但是这个程序我写的时间离现在太久了，记住的只是皮毛，憋了许久也才写出了一部分，我说我有些忘了，他说没事，写多少算多少，他看我写的程序，问了几个函数的意思，问我和 fopen 有相近功能的函数有什么，我当时反应有点慢，他用手指着 open 对我笑，我赶紧说 open! 好险，他笑笑，问我那这两个打开的区别是什么，我说一个是以 2 进制打开，一个是正常打开，我也是有蒙的成分的，他还是笑，他又问了我会有什么，擅长什么，解释做毕设时用的工具，最后还让我写了个 C，还好，是个字符串比较的，easy! 再就是问我家里的一些情况，工作地点为什么选择那里，然后就让我出去等。历时 50 多分钟，感觉考官还是挺 nice 的。

要点:简历上写的东西一定要做到烂熟于心，不管怎么问都要对答如流，还有就是不要吝啬展示自己的个性和长处，在考官没有问题问你时，你可以说自己觉得能拿出手的事或项目，最好不要冷场。还有就是，要是当天没事的话，还是早点去，比如我那天就提前了 2 个小时进行面试了，而我前面的那拨人，群面的时候 13 个人才刷了 3 个人，说明早面还是有好处的。

二面：还是技术面，昏死，换了一个考官，还好没有再让我编程，只是介绍项目，最擅长什么，为什么选管理配置工程师，我实话实说，因为我研二做的确实和 C 没什么关系，而我知道华赛软研对 C 语言的要求非常高，在不能说是精通的情况下，我就选择了与研发相关而对 C 语言要求相对低一点的职位，但是我对编程还是很有热情的，也在很多场合多次用 C 语言解决了问题。他问我了解这个职位吗，这里有个有意思的地方，一面时，考官也问过同样的问题，我回答的不好，我请教他帮忙解释了一下，二面时再遇到这个问题时，我直接把一面时考官说的原话背了出来，(87)，二面考官还是很满意的。二面也就 15 分钟，很快就让出去等三面。

要点：自然自信，不要紧张，我就是抱着长经验的心态来面华赛，最后证明这种放松的心态还有益处的，但是放松不代表你放弃警惕，有的考官还是会给你下套的

三面：因为是群面，所以要等人够数了，才一起进去，等了大约 2 个小时吧，其实过程和其他一些群面的没什么区别，3 个面试官，进去后先做名牌，然后做自我介绍，一人一分钟，我们 14 个人，但是只给 12 分钟，也就是说，有 2 个人没有机会做自我介绍，很囧的是，我就是那 2 个人里的一个，这也是我觉得整个面试最惊险和失误的地方，自我介绍包括：基本情况，优缺点，挫折，3-5 年的职业发展计划，我其实已经准备了这些，但是没当我要发言时，就发现上一个人说的优点或 是缺点和我相同，昏，我只有再努力想，绞尽脑汁，把自己彻底的审查了一遍，可是我一直自认为是完人啊，(哈哈哈哈哈)这可怎么办，当我最终挑出了我的一个小小的缺点准备发言时，面试官说 stop! 然后问有谁没有发过言，我和对方组的另一个女孩被站了起来，考官问我为什么没有说话，我说几次想张口，但是都被其他同学抢了先，可能我还是准备的不充分吧，但是我现在想好了，她打断我说：我现在不想让你说了。。。。昏，然后又问我对于其他同学的介绍哪个对你的印象最深，我说对面的一位口才帝，因为他

说的 balabala 什么的，让我记住了他（确实他的语言表达力很好，后来他也是对面组的组长），然后面试官根据你的自我介绍提问，有个哥们说他的缺点是太完美主义。。。。这肯定是要被考官质疑的，所以除非你有什么能充分证明你的完美主义的实例，否则我劝你还是不要碰这个雷区，他就是被问的磕磕巴巴。再后来就是话题讨论，各组选出队长，确定正反方，各自有 10 分钟的组内讨论，其中考官会在你周围转悠，我话虽不多，但是说的都比较有理，其实就是大家要都说几句，有团队意识，你别太逞强，只管自己发表意见，中间有 2 位同学有意见争执，我及时提醒时间，提议大家一会辩论时，不要抢话，让自己队员都发表意见的机会。10 钟到，30 秒的组长阐述论点，10 钟的辩论，我因为自我介绍没有做，所以我赶紧第一个发言，和对方一来二去说了 3、4 句，就把时间让给了其他队友，结果我右边的大哥不停的抢话，打断，而且占用了我们组其他队员的发言的机会，说的又不在点子上，其中我几次提醒他，他也没反应，果然，他是第一个被淘汰的！然后是总结论题。考官最后说对于你自己还有什么可以说的吗？有好多同学还都就前面的论题进行阐述，考官又重复了他的问题，对于你”自己“还有什么可以说的吗？我抓住机会站起来说，我想趁最后这个机会让大家认识一下我，我能做一下刚才没做的自我介绍吗？考官笑笑说，可以，我 balabala，终于在最后扳回点分。做完后就是出去等待 3 面结果。

要点：不要太激进，这样会给考官留下个人主义的印象，当人更不能一言不发，辩论时，我们组有 2 个人没有发到言，也就吃了亏，还有就是要自圆其说，为了发言而说些没用的，那你还不如不说，少而精，时刻想着你是这个团队里的奶妈的角色，补血，+状态，不用你抗怪。自我介绍时尽量要实事求是，否则会被问的很惨。当时每人会被发一张草纸，你要尽量把辩论的论点，别人的观点，团队的失误处，对方和己方的优秀的人，反正就是你当时的想法写在上面，因为你出去后，面试官会检查你写的内容，这也是评分的有理根据，我这么认为的。

三面成绩让我苦等了 1 个多小时，快 5 点的时候结果才出来，14 个人被淘汰了 6 个，我们组 3 个，心惊肉跳啊！以为最难的过去了，其实不是的，后面证明四面也是刷人比较狠的关卡，我很多同学都是在 4 面被淘汰的。

四面：boss 面，很和蔼的 boss，笑呵呵的，聊的很轻松，一些问题就是三面的自我介绍，但是可能问的更有针对性，问你家庭情况，你遇到的最大的困难，以及如何克服的，问对加班的看法，对落户地的选哪，这些问题很基本，自己想想，只要自然的回答就成，不要给 boss 留下有所隐瞒，不诚恳的想法，那样的话肯定要被刷，无疑！

五面：也不算面试吧，就是对着电脑说英语，分三个部分，复述英语句子、段对话听力选择、topic 两分钟展开阐述，说实在的第一部分几乎就的瞎说的，本来能重复出来的，但是电脑说完后，会等个 10s，然后“滴”一声，我就都忘了。。。。，英语题是从题库里抽的，所以每个人都不一样。没什么要点，就是尽量流利的说吧。

面试都完事后，等了一会就说可以回去等消息了，当时已经 18 点了，有个 MM HR 硬要拉着，让我留下和他们一起吃，说是很晚了，华赛招待盒饭，呵呵，挺感动的，因为当天还有华为 2 面，就委婉拒绝了，哎，这个悔啊，因为出来赶紧跑到华为那，才轮到 15 点多那帮人的面试，等到 0: 30，华为的 HR 也不说问问我们饿不饿，到 0 点时，他们自己在房间里吃宵夜。。。。哎，都是一个系统的，差距这么大，让人有点失望。不说华为了，通过一天的车轮面，收获还是不少的，回来后，总结了很多，经验就是这么来的！呵呵，不管结果怎么样，有收获就是好的。

后续：那天面完华为回到寝室时，已经的第二天 2 点了，华为的 2 面表现的很不好，觉得应该是没戏了，正在重整旗鼓，上 [yingjiesheng](http://www.yingjiesheng.com) 看信息投简历时，华赛的电话来了，让我第二天去面谈签约。我挺意外的，赶紧感谢，说一定到，这算是无心插柳吧，呵呵，希望我的一点经历能给各位想来华赛的同学们一点帮助，祝大家都签到好工作！！

### 3.12 一个女生的华赛（华为赛门铁克）面试经历

前些天刚参加完华赛的面试，对于华赛我很无语，总共在我们专业招了十几个人，结果兴师动众的把好几百人都叫去参加面试，本以为四轮面试下来应该可以给 offer 了吧，谁知他们让过四面的人就超过了一百个人，后来我

还是惨遭淘汰了，真想不明白华赛总共就招那点人，这么耗费人力物力这么浪费感情到底图个啥。后来得知总共就招了一个女生，这么鄙视女生干嘛还叫我们去面试~~不过有这样的面试经历也是好的，毕竟才开始找工作，历练一下也是不错的。华赛今年没有笔试，直接就是四轮面试，和华为一样，技术面试，群面，英语面，hr面。但今年华为其实已经把群面和英语面取消了（研发类的，销售还是照常）。

技术面试不多说，会问你项目情况，专业情况，有的面试官还让你做两道编程题。面我的面试官刚一进去就让我做两道编程题。第一题是找出一个字符串中的元音字母（也就是 a e i o u），我直接就用了个 for 语句挨个找了，后来他说你还有没有更简单的方法，我绞尽脑汁没想出来，他说可以考虑数据结构里的 map，用字符做下标之类云云，我也没听明白。。第二题是只许遍历一次单链表就找出链表的中间节点，这个好说，我在程序员面试宝典上看过。后来又问了我 c++ 里的多态，虚函数表怎么实现，操作系统里的保护模式，虚拟存储器等等，有些我能答上来，有些答不上来，还问我现在的代码量多少，总之，我觉得我碰到的这个面试官问的都挺难的，出来感觉相当不好，以为得被刷了呢。我同学他们碰到的面试官还好，问的比较简单。

第二天去二面，也就是传说中的群面（一面基本没刷人，要不然我这样的也不能进二面）。等了好几个小时，终于轮到我进去了，总共 16 个人，分作在一个会议室的两边，也就是两个小组。先每个人自我介绍，说优缺点，兴趣爱好，然后他可能会针对某些人说的缺点让他举例，比如就问我“你刚才提到你的缺点是太过谨慎，请你具体举个例子”，所以得想好了你的缺点，可不能瞎说，要不然举不出例子来。然后就是给个话题小组讨论，我们是“企业选择人才的十大因素”，让排序，从最重要到最不重要，小组讨论完之后就是小组长代表发言。然后面试官针对我们两个小组之间不同意见辩论，场面马上从面试切换到了辩论赛，场面太过激烈，我几次想发言都被抢跑了，到最后把我急的不行，终于得着个机会发了一次言。总结的时候面试官让每个人对本小组作个排序，觉得谁的贡献最大，谁最小，这个真是很难为人，因为大部分人我们都认识，但得硬着头皮排呀，我说了我认为的排序，把我自己排在了第 5 位。全部发言之后，面试官又针对几个人问了问题。问我“你为什么把自己排在第五位呢？”可能他觉得我明明没怎么发言，怎么还把自己排第 5 位了。我觉得是我最后的这段回答救了我，我说“我之所以没把自己排在很靠前的位置，是因为我在小组辩论时发言较少，贡献较小；我也没把自己排在最后，是因为我在小组讨论的时候提出了很多有用的建议，我觉得这不止是一个辩论的过程。。”

群面结束，出来等结果，没过的人会和你说回去等通知，过了的人让你等着下一轮英语测试。群面刷人刷的很多，基本留一半刷一半。我们小组的结果很让人出乎意料，发言最多的组长给刷了，曾经获过什么国家专利，辩论赛奖的牛人也被刷了，非常低调的人也刷了，我这种的倒是留下了，很想不明白群面到底考察一个人的什么，可以肯定的是绝对不是考察你的口才如何，而是通过这观察一个人的性格。具体要什么样的人真的是不清楚。反正我的很多口才很好，很善辩的同学被刷了，而有些很沉默，很内敛的同学反而被留下了。

接下来的英语测试，三类题。第一类，电脑念一句，你跟着念一句，往往他说的时候听明白了，等自己说的时候又忘了，囧啊，所以我觉得可以拿个本记一下他说的啥；第二类类似四六级单选听力，第三类两个 topic，自己说一段话。英语面大家差不多，没有太好也没有太差，基本不刷人。

四面就是 hr 和你谈了，工资，工作地，为什么看重华赛，自我介绍，做的项目之类。貌似面我们的 hr 是搞技术的，要不然他怎么懂我们项目做的啥。四面比较轻松。

之后就是回去等通知了，姐本以为通过四面了就没事了，到最后还是被刷掉了，心理安慰的是大部分人都陪着我被刷了，我也不会太孤单。

### 3.13 大连地区研发一面经验分享

通知的下午 2 点 15,1 点 45 就到了地点，先签到，让填一个表，就是工作地点和职位信息，然后就是等待。

华赛的一面时间很短，大概 20 分钟左右，2 点 10 分左右就到我了。面试官很 nice,很和蔼。进去的时候前面的一个同学在写程序，面试官就让我自我介绍一下，然后问问做的课题和项目，再根据自己的课题和项目问几个扩展的问题，都是很小的问题，会问自己最擅长那种编程语言。在我回答问题的时候，那个写程序的同学写完了，面

面试官看了看就说面试结束了。最后让我写一个程序，字符串查找，也有同学写二分查找，100 之内的素数，都是一些简单的小程序。在我开始写程序的时候，面试官又出去叫了一个同学进来开始自我介绍什么的。程序写完了，面试官让他讲讲，讲完面试就结束了，面试官让最近两天手机保持开机，等通知。总之，面试比较轻松，效率也比较高。大多数时间都是同时 2 个人坐在那里，一个写程序，一个回答问题。

### 3.14 大连华赛研发二面三面四面经验

昨天晚上 10 点多收到通知，时间是下午 1 点。今天中午 12 点 15 分就到了面试地点签到。

1 点的时候，开始二面，二面是群面，一组 14 个人，对影响大学生就业的因素进行排序，包括性格，兴趣，国家政策，社会阅历，家庭状况，亲友意见，榜样的力量，偶然事件，社会风尚，学历。进去之后，面试官先给两张纸，一张纸示范折叠写名字，一张纸是草纸。介绍一下流程，两组分开讨论。我们组一开始有一个认识我的，就选我当了组长，感觉压力很大。于是，在大家的提一下，我让一个同学计时，大家思考一分钟，一起讨论排序。在这个环节，我们组每个人发言都挺积极，只有一个男生没怎么说话。排序完后，每个人就要认定这个顺序，并且将 10 个因素分配给每个人，给组长提供最好总结阐述的观点。我一一作了记录，在最后还有 3 分钟的时候，给大家简单陈述了一下，让大家补充，然后时间就到了。回到座位，面试官分别让两组组长陈述，问大家有没有补充，然后分别点名提问，问题就是你认为你们组谁表现最好，谁表现最差；你在你们组排第几？你做了什么贡献？因为是研发，并不需要辩论。我仅仅作了一开始的陈述，面试官再没问我问题，我们组有两个人什么问题都没问。大概 1 个小时，面试就结束了，感觉很快。

出来后，大家就在等，我们 14 个人刷了 8 个，每组留了 3 个，5 个女生只剩了一个。在这个过程中，我也不清楚面试官的标准是什么，但是在讨论的时候，面试官总在旁边看，在讨论的时候要尽可能多的给小组提供意见，在面试官问到自己的贡献时，也不能很绝对的说自己贡献很大。

3 面就是英语测试，15 分钟，因为是机试，当场也不能评分，不刷人。3 面结束的时候要到签到台交身份证，等 4 面结束后再去拿回来，不知道为什么。

4 面，也就是最后一面，是 1 对 5，一个面试官和 5 个人，这个也比较轻松，就是问问自己做的项目课题之类的，让自己介绍一下，再问问为什么选择华赛之类的问题，也是持续 1 个小时左右。

最后，让大家回去等通知，一周之内给消息。

### 3.15 长春研发类华赛面试回来

我应聘的是研发类的资料开发工程师

上午在名门饭店

交简历 然后填写一个表格 坐在那等 大概等了 20 分钟

然后叫到我面试

是一对一的形式

面试官是个男的

先问我应聘那个职位 我说是资料开发工程师

然后他说华赛 之前已经在大连和哈尔滨进行了的面试 并且这个职位已经招满  
可以去其他公司找机会  
然后站起来示意让我走!  
一共没说上四句话  
太让我非常气愤了!!

既然没有名额了, 还通知我们面试, 难道就是故意通知我们过去, 然后让他们鄙视一下, 再回去吗?

关键是, 网上有的招聘职位 到吉林省就没有名额了? 不知道是什么意思

### 3.16 华赛面经

本人投的是华赛的海外销售职位, 2天总共面了3面, 一面英语面, 二面群殴, 三面应该算是高管面。总体感觉, 觉得这个公司在应聘工作上还不够专业, 又或者是该公司文化的问题, 反正本人不是很喜欢。也有可能是因为本人面得一般, 所以感觉也一般。呵呵~~~以下将本人面试的整个历程都描述一下, 希望能够帮助到各位。

投 这个华赛是糊里糊涂的, 本来没想过要投, 但是听同学说可以去海外比较好的地方, 然后再宣讲会结束的最后一刻, 我匆匆慢慢地打印了简历然后再交上去。两天之后收到了一面的通知, 说要准备需要的材料, 成绩单, 然后还要在网上填写简历等等。面试时在学校里面进行, 我提前去到, 就叫我在一个课室等着, 课室里面 还有很多人在等, 技术的销售的, 不过很多都认识, 呵呵。大概等了半个小时后, 轮到了我进去面试。面试官显得有些不屑的样子, 问我英语怎样, 我说不错。他 要眼尾瞟了我一眼, 有些不屑的样子。然后我再补充了一句, 要不要给你看我的英语成绩证明, 他不屑地说, 不用了, 过会就会检测到你的英语水平。然后面试就开始了, 先叫我英语自我介绍, 之前我就准备好了, 然后 balabala 地说, 说到一半的时候, 他就说了 That's enough。然后问我为什么来他们公司? 我就 balabala 说了一下。又问我对他们公司了解么? 我很老实地说, 我对他们公司不了解, 只在你们网站上面看过你们的资料。因为我真的不了解哈。又还问继续问我做销售有什么优势。然后我又 balabala 了一下。跟着就问我有什么问题要问。我就问要去海外待多久啊, 他就说 depend on you, 然后我又问去海外之前培训多久啊, 他又说 depend on you。看到这样, 我就不想问了, 就说没问题了, 然后他又跟我说了一下在公司跟学校不一样, 在公司要自学, 不像学校有老师, 然后我说了我知道, 我以前也实习过, 知道这样的情况。然后就准备走了, 临走的时候

候还多问了一个问题，什么时候可以拿到下一轮的面试通知，他说他不知道，要问 HR。他还说了 see you，我也说了 see you。跟着我就走了。整个过程全程英语，这个面试我自我感觉还 ok，能跟他有效地交流，至少大家都能明白对方再说什么。不过他有些口音，我也有些口音，但无碍交流。呵呵~~~就是觉得他有些看不起人的样子。

一面的晚上收到了二面的通知，我周围的一些人也收到了，都是同一时间，同一地点，就肯定是群殴。不过技术类的群殴跟销售类的群殴分开。技术类问的相对没那么激烈，大家围绕着一个话题来探讨，基本大家都有说话的机会，我是面销售这边的，讨论得也比较激烈。销售这边的群面资料是：新学期开始，学生会经费由 10000，下面有学术部，文娱部，体育部，外联部，卫生部，社团部等都要拿经费，经费大小不一，加起来大于 10000 然后你作为学生会主席该怎么安排。来的面试官其中一个就是一面面我的那位仁兄，态度依然很不屑。并且他好像没有什么群面的经验，HR 叫他组织面试，他不知道怎么组织，问 HR 怎么安排。他就看着流程过来，给我们每个人一分钟的自我介绍，然后 15 分钟的小组讨论，再之后就是两边直接 PK 辩论。那位很不屑的仁兄，经常在我们辩论的时候打断我们，说为什么你不说话，为什么现在表达你的意思是你觉得你的 leader 没表达清楚么。问问题的时候态度也很嚣张，我们众人也是对他有点意见。之后他直接就说我们团队不合作，我直接就反驳他，微笑对他说我觉得我们团队很好啊，大家的观点都很一致。然后他对我非常不爽，我明显看见他在我的名字上打了一个大叉。最后就是双方总结，每个人都归纳一下自己的意见。最后他又叫每个人轮流总结一下自己，或者其他人的。然后轮到我说，我就说自己在哪些方面做得不够好，然后他直接打断我，说只叫我说自己好还是其他人好，好在哪儿。然后我就说哪些人比较出色，好在哪儿。别人总结的时候说自己哪里做得不好，他倒是没有打断。摆明了就是对我很不满意的样子。然后出去，等 3 面通知。我觉得肯定会淘汰我，不过我也没什么所谓，对于这个东西都不强求。结果出来，我倒是有些惊讶，最终群面 10 个人，淘汰两个，每组一个，就是不怎么说话的那个。或者华赛缺人多吧，居然也给我进 3 面了。

3 面估计是高管面，有些人面的时间比较长，有些人面的时间比较短。通知我 5 点面，但是因为之前那几个都面得比较长，我一直等到 6 点半才轮到我面，面了 15 分钟。具体问题就是：自我介绍，知道什么是市场，销售么，最有印象的一件事情，自己的优缺点，如果去海外家庭支持么，就这些问题。我觉得他对我不怎么感冒，大家聊得感觉很一般，没什么大家都感到很有趣的地方。然后就结束了这次面试。

最终 offer 要等 1 到 2 周有回复。这个就不管了。这样就完了华赛的面试。

## 3.17 赛门铁克面试经历

今天下午 1:30 的面试，中午吃完中饭，休息一下，然后穿上了战袍，在 12:15 就出发了。76 路坐到静安寺下，然后往东走了将近 10 分钟，就到恒隆广场了。不过这个广场实在太大，比港汇还大很多，建议大家一直走到恒隆的最东侧进去，直接到 5 楼就可以看到维尔面试的安排表。

我到恒隆的时候才 12:45，所以在里面溜达了好一圈，之后再进去。维尔的安排大概差不多 1 个小时面 4 个人，每人 15 分钟，一天大概面 10 个小时，1:15 分开始下午的第一个面试，那是一个复旦的，身材魁梧，声音洪亮，我在隔壁房间等待的时候，都能听到他说话的声音。于是，拿出手机开始对时间，差不多那个 gg 面试了 15 分钟左右，然后就出来了。接下来就是我。

一进去，对面一张长桌子坐了 4 个人，两个 hr 的女的，两个技术的男的。第一个提问的是在文艺宾馆监考的那个阿姨。我在把自己材料和简历给他们的时候，她把他们四个人的身份介绍了一下，并简单告诉了我过会儿会如何面试，还告诫我会说会，不会就说不会，不要勉强，sigh，搞得自己有点紧张。

还好问题比较常规，她先问我从哪里了解的维尔软件的信息，然后我就说从 chinahr 上看到的；她接着问对公司评价如何，然后我就用一种很诚恳很有诚意的态度，狠狠的拍了一堆马屁，这让我对自己的表现很寒！然后问我和维尔公司的技术切入点在什么地方，然后我就说自己虽然做得东西和维尔并不符合，但是对 unix 和 linux 的几个操作系统都很有研究，这是个比较好的切入点。

接下来两个技术 gg 开始问问题，先问我用过什么 unix 操作系统，我就说 unix 用过 freebsd 和 saloris，并在 Linux 编过嵌入式的模块程序；又问我 c++ 怎么样，我说我很熟——这是吹的，然后又说嵌入式其实只用 c，不用 c++，然后他们就失去了提问的兴趣，让我很后悔；再问数据库熟不熟，知道有哪些，我说我知道什么什么，但是只是作为有兴趣研究过，没有项目经验，sigh，前面背的 oracle 的备份和恢复命令没有用了；最后说我硬件开发做得比较多，就问我硬件和软件关系是什么，我就随便说了一些。技术问题就算问完了，相当于没问。

接下来另外一个 hr 的女的问英文问题，两个。第一个你申请什么职位，第二个你为什么喜欢这个职位，虽然没有准备，但是发挥得不错，看得出来两个 hr 的比较满意。

至此面试全部结束，监考阿姨告诉我两天之内有二面消息，没有电话就 over 了。我开始在心中哀叹自己的 4 块钱的车费，这个分母做得很冤。

走出来看手机，1:41，一共面试 10 分钟，比前面那个复旦 gg 少了差不多 4 分钟。ps：恒隆是个非常有现代气息的地方，说不好听的话，很奢侈，我在五楼看着底下一楼的露顶餐厅的人在用午饭，一个 mm 一盆意大利面吃了差不多三四口的样子就不要了，然后和对面那个 mm 很优雅的在抽烟，想起天寒地冻的外面还有很多过不了日子的人，生活是什么？钱是什么？活着是什么？科学又是什么？在我心中再次打结！

真诚希望自己的面经对今后面试的大侠们有所帮助！

## 3.18 赛门铁克的面试经历总结

赛门铁克面试，一个 hr 两个做技术的人 AB

hr 一进门就说欢迎来面试不要紧张，感觉不错。（其实最近都面麻木了哪还会紧张。。。）

B：你是北大的吧？不是软院的吧？对赛门铁克什么了解？用过诺顿的病毒防火墙和网络防火墙

B：盗版的？学校的企业版。

A：说说你最近的项目？

balabala 说了两个。

然后根据项目问了一大堆，又是怎么判断是否是 spyware 的问题，又是 bot 特征怎么求的问题。。反正是中文比较容易说。

用两分钟说一下爬虫和客户端蜜罐，我反问爬虫还需要说吗？

那人冷汗了一下，说不用了（我也冷汗，如果那人真不知道啥叫爬虫我不是明显 bs 他了- -），然后 bala 了一通客户端蜜罐是啥。

B: C++最熟？虚类是什么概念？虚函数概念？多态是什么？多态的种类有哪些？啥叫多态种类？莫名中，然后另一人说多态的实现方式有哪些？我 ft，除了类里头的虚函数还有什么？普通函数重载？

A: 看你做过 web service，说说他是什么？balabala

B: web service 的发布，你要找到 web service，这叫什么？-- 服务的发现？

B: 这里头有个概念……啥--发布服务的时候给出参数、行为、返回参数然后根据这些信息进行匹配……还是不知道那人想问什么

A: career path?

卡壳，说我要找 technology 的 company, find the job I like

A: what job you like?

develop software, maybe on network or web

A: have you ever responsible for the whole lifecycle of a product

just responsible for small or such as ftp and spyware project, this big, not large（这方面的问题问一次死一次……没有实际做过产品的硬伤……）

感觉快死掉了。。我可怜的英语。。。

A: 还有啥问题？

你们公司是不是近两年研发部门才进入中国？

A: 大概 04 年，为什么问这个？

因为觉得才进来发展两三年的公司更有发展的潜力，气氛更好，不像 ms ibm 那种都 10 年了。

A: 那再问一下，你觉得你是个什么样子的人？

典型的理科思维，没法子长篇大论……

走的时候似乎 hr 旁边又多了一个人，我也没注意是什么人--

之前有人说被问了一大堆平时见过但是不会去注意的边角问题，现在觉得我这儿倒还可以，至少是迄今为止感觉最舒服的面试。没有看手表，但是到那儿大概是卡着 1 点左右，在小会议室等了 15 分钟左右（期间有另一个面试的进来就喊了一句我名字但是我不认得他的人，冷汗，没敢问 orz，不知道是因为瞄了我的简历才看见我的名字的还是本来就认识我……），出来拿了车回到实验室是 1 点 50，所以感觉面了超过 15 分钟了……

如果这种方向还算对口感觉也不错的面试最后都会被 bs 那我就不用指望啥了……祈祷他家只是作秀的传闻不是真的……

ps: 传说一个人面 15 分钟，一天面 50 个人，一共五天。第二面不知道啥时候……

### 3.19 赛门铁克面试经验

今天下午面的，乘 1 号线换 2 号线石门一路下（本人在人民广场就下来了，结果跑死），到恒隆广场 5 楼会客厅。

面试的是 HR 和技术，两个人一起面，空旷的会客厅里就三把椅子一张桌子。

给了成绩单和各种证明后开始面试，

先是问了解 Symantec 吗，我说知道 Norton，很多同学用（HR 说：盗版得把-\_-||），我自己用的是 Kingsoft，

然后看了成绩单问我为什么毛概那么低(我只有 61 -\_-|b)，我说因为不感兴趣，他就说是不是不感兴趣的都不会好好作，唉。

然后问了兴趣。

然后就是问技术，问我哪种语言最熟悉，答曰 C,问：C++呢？答：不懂模板，不能算很懂。然后问了个函数指针的问题，没答好 -\_-| 结果是自己给自己下套，早知道就说懂 C++，顶多问问类的机制什么的，这个我还是比较清楚的

。然后是用 English 自我介绍，问问性格什么的，对团队合作的理解，我英语暴蹉，最后干脆换中文了。

最后问是上海人介意去北京吗，我说好男儿志在四方。

然后就完了。

出来一看，外面一堆穿西装的等在另一个房间里，一看原来是 KPMG 的面试，唉，出来找工作真是不容易。

## 第四章、赛门铁克求职综合经验

### 4.1 在赛门铁克工作是怎样一番体验？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048626-1-1.html>

正常大外企的待遇，舒适的工作环境，专业的管理体系，自觉的工作压力。

工作环境方面：

高档写字楼，空调，地毯，半高隔间，高档桌椅，思科电话可以打任何地方（估计打给奥巴马会有些麻烦）。小厨房没有专门的屋子，而是每层选一个角落，有洗手池，冰箱，微波炉，雀巢咖啡、饮料机。还有可口可乐的饮料贩卖机，曾经是听装可乐 1 块钱，瓶装的 1 块 5，后来涨价了，座位上摆可乐听墙的就少了。

中国研发中心在清华科技园，从 04 年创新大厦 6 层（那时候还是维尔软件。现在 2015 年，又是维尔软件了），到最后的创新大厦 5、6 层，赛尔大厦（科技大厦 B 座）22、23、25（没有 24 只是因为没 24 这个数字，25 层的地面就是 23 层的天花板）。位置在清华东门。以前（2014 年以前）清华大学是随便开车进去的，所以有一些人会把车停在清华大学，走十几分钟来上班。反正早一个小时晚一个小时无所谓。

吃饭似乎永远是除了 Google（就在我们楼对面，听说有朋友在那边的话，可以偶尔去蹭饭）以外其它公司员工的一大痛。科技大厦地下的食堂，本人印象最深的，就是今天中午吃的什么菜，明天中午卖的包子就是什么馅儿。别的就不多说了。离开那儿的时候，两菜一饭大概要 20 块钱吧。好在宇宙中心五道口不是吃素的，于是大家三、五成群的，在外面吃。曾经有一段时间，真的是隔三差五，就会在外面聚餐，开车跑到大屯去吃中午饭都好几次。当然回来的时候大概是下午两点多三点的样子。

研发中心是不要求着装的，以致每次看到网上说 Google 的员工穿睡衣拖鞋上班，我们都很好奇，这有什么奇怪的么？当然如果知道有客人来，大家还是会比较自觉的不穿拖鞋的。

宇宙中心五道口，现在也有两条地铁线了。我在那儿的时候只有 13 号线，怎么说呢，除了西二旗和龙泽，五道口算人多的一个站了。特别是下班，本来就小的进站口，排着几十米长的队伍的情景，还是有些壮观的。

薪水福利待遇方面：

薪水大概和十八摸（IBM）一样或者高一点点（不知道为什么大家都爱拿 18 摸说事）。但算上没有搬家费，没有

年底多薪，整体应该是持平的。福利比较可以，不成文规定，一天内的病假一般是不需要请的。如果真的病了，记得是病假上限一个月（传说之前的 Veritas 病假是没有限制的，可惜那时候年轻，虽然经常干到晚上十几点，还通宵过，但就是没得过病。。。。）

## 4.2 赛门铁克的面试和笔试

今天去华赛（华为赛门铁克）面试了。

由于我准备充足，面试下来感觉还可以。

也许是上天的安排吧，华赛通知我面试的时候，我正好刚面试完一家公司，在回家的路上，天又下着雨，人、西装和笔记本都是湿湿的。面对突然来临的面试通知，倒是有点手足无措，急急忙忙从包里掏出笔把地点记在手里了。但是由于光顾着记地点，回到家里一看，居然没记时间，只是依稀记得下周一下午。没办法，周五只好硬着头皮去问什么时候面试，结果接电话的美眉说 HR 经理今天请假不在，面试一般在下午 2 点，到时候过来就行了。

嘿嘿，心态要好。遂决定周一下午 2 点准时赴约。面试下来，觉得这个阴差阳错倒是对我利。首先，我的面试是安排在下午 5 点，天，我可是住在浦东，5 点开面，结束得差不多 6 点了吧？回家要几点了啊？嘿嘿，2 点去面，回家正好。其次，2 点的那批人是上财的，6 点华赛下班，可见华赛对我这种“垃圾”学校出来的硕士并没有正确的认识，所以认为我这种候选人应该在选完了“好”学校之后，才给我以机会，万一他们之前就找到了合适的人选，就不会有心思听我说我的优势，只会想着马上下班回家了，我就成了鸡肋了，完全是陪太子读书、跑龙套的角色，以完美他们 2006 年校园招聘的结局。嘿嘿，老子没这么傻，我就 2 点杀过来了，你能拿我怎么着？

去华赛其实也早了，遂在恒隆广场那座办公楼一楼的楼层标识牌前浏览了一下，乖乖，全是大公司，好牛的地方。恩，华赛应该也不错，老子咬定青山不放松了，就你了，华赛！

当然，一开始并不是很顺利的。先是笔试，有 13 道题，都是考逻辑判断能力的。一开始的题目就把我搞懵了，有四条曲曲折折的线，问你是什么意思在里面。老子深吸一口气，放松了一下，老子什么世面没见过，不就是题么，做了这么多年，还怕？第一题我看出两个规律来，于是把这两个规律写了上去。其他题我记得不是很全，具体的题号也对不上了，反正有这么几题。一题说三个 6 怎么变成 7，这个简单，是个人就会做。有一题说公主有三个金、银、铅三个盒子，其中一个有她的宝石，每个盒子上有一句话，如宝石在这个盒子里，但三句话里只有一句真话，问你宝石在哪个盒子里。老子，推演来推演去，判断出来在铅盒子里。接下来一题，是说 A、B、C、D、E、F 有会要开，给出 6 个条件，如 A 和 B 只去一个，B 和 C 要么都去，要么都不去，问根据条件哪些人是要去开会的。好烦，但还是给我判断出来了，只是不知道对不对。还有一题，是个方程组，等号左边是两种不同的符号相加，等号右边是字母，问字母等于多少。这个再简单不过了，随手算了一下就出来了，我还加了正负号，因为是开方。有一题很有意思的，说是两导弹在相距 41200 公里的两点相向而行，一个导弹的时速是 38000，另一个是 22000（具体数字可能有点出入），问两导弹相遇前一分钟相距多少公里。想的很复杂嘛？不用，其实也就是一个导弹以 60000 的时速飞行 1 分钟的距离，也就是 1000 公里。一题是三个数相乘，在除以 32，问哪个不是整数，easy，2 秒钟解决。一题是希腊数字的十只添一划就变成希腊字母六，这个不会。还有的想不起来了，不管了，有题好像要用运筹学原理来做的，没有开机，不能用运筹学软件，不做了。还有根据规律让你填数字的题，还有的题用字母代替数字做加法的，然后告诉你一个字母代表一个数字，问你字母代表什么数字。这些都没做，没有时间了。

天啊，我这么聪明的人都要骂变态了。但是没办法，咱要加入他啊。最后的战果是做出来一半的题，但只能肯定有 2 到 3 道是对的。

不过令我欣慰的是，那些比我先面试的上财研究生听说我做出了一半，就说能做出了一半就不错了。哈哈，老子是哈佛的料子，只不过去了江苏大学而已。我是那批最后一个面试的，所以能听到那些先面试完的人的经验，那些人基本上出来就说，让我介绍统计知识，我又不不懂，没说什么，一会就出来了。哈哈，打仗怎么能不做准备呢？周四通知下周一面试，就有 4 天时间来准备，不懂统计也要搞突击背背啊，到时候好唬唬 hr 的面试人员，因

为他们也不懂嘛！我可是正儿八经学过统计的，还在导师的两个课题中用过统计软件，嘿嘿，再加上我准备了 4 天，连公司的老底都翻了个底朝天，哪有怕 HR 的道理！

结果先是让我说统计在华赛可以有哪些用处，我早已准备好了。因为事先查了华赛的资料，知道华赛的轮胎赞助商是马来西亚的 silver stone，我直接开口说，举个例子来说，比如华赛从 silver stone 那进了一批轮胎。假设轮子的一个技术标准是直径要达到 50 厘米，但是由于生产工艺问题，不可能每个轮子的直径都是 50 厘米，有可能是 50.1、50.2 也可能是 49.9。那怎么才能证明这批轮胎是符合标准的呢？这就需要用到统计的 t 检验，算出 t 统计值，根据显著性水平查出临界值是多少，如果 t 统计值小于临界值，就接受  $H_0$ ，说明这批轮胎是符合标准的，如果 t 统计值大于临界值，就拒绝  $H_0$ ，说明这批轮胎是不符合标准的。

统计还可以用在人事方面，比如前后有两批人加入公司，我们统计这前后两批人的相关指标的数据，然后做方差分析，得出前后两批人的素质有否诧异。

统计还可以用在决策上，比如决策树，根据最初的打算，演变出不同的方案，从中找出最好的方案来。

呵呵，这个是我记得最牢的，所以篇幅较长。面试的还问我其他问题了，比如用中文自我介绍，我没有太多的在自己在校的成就上作文章，而是直接讲我为什么会学很多统计知识，因为你的未来作为一个决策者，势必会做出很多决策，作决策往往需要许多数据作支撑，所以当你能得到很多数据不知道怎么去处理时，你就必须去学统计，通过统计方法来处理数据，然后得到自己想要的结果。

还有就是让我用英文介绍一下自己的优缺点。我回答的很简单，My advantage is .....e.....e.....I'm studious,humble.I'm a team player.My weakness is too young.I have no experience.听到 too young，一个面试笑了，还重复了一下。她也许认为我很幽默，但说实在的，我也是实事求是的回答，我自觉得我各方面还可以的，就是没有行业经验，所以面试了 n 家公司，都卡在这上面了，要么不要你，要么工资开的很低，原因就是没有行业经验。

面试的内容基本上就是这些，当然，其他内容也有，比如哪里人啊，户口在哪啊之类的，小问题，忽略不计。

哦，那个主面试还问了我两个问题，一个是你为什么认为你是这些来面试的人里最优秀的？easy，因为我有管理和经济背景，知道与人沟通和协调，经济管理背景有助于我为公司做出正确的决策。另外一个，现场面试的时候你的期望薪金是 4000，为什么今天写的是 3000~3500？呵呵，我面试前在楼底下看了下楼层指示牌，很多大公司……还没等我说下去，主面马上插进来：你是想先进来再说，是吧？哈哈，是的，我和主面都笑了。哈哈，我怎么这么坏呢？不过主面也很聪明啊！我说话很拐弯的。

想想那些上财的硕士，哈哈，不评价了。不过里面有个女人老盯着我看，妈的，我知道我帅撒，但也不要老看我撒。忍了！

不过这个让我证实了一点，就是其实名牌大学里的学生并不一定名牌，名不名牌得看自己的努力如何！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

