

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

瑞银集团篇

应届生论坛瑞银集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-510-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 瑞银集团简介.....	5
1.1 瑞银集团概况.....	5
1.2 瑞银三大业务.....	5
1.3 瑞士联合银行集团的地位.....	6
1.4 瑞士联合银行集团的发展.....	7
1.5 瑞银集团的成功经验.....	9
1.6 瑞银打造全球知名私人理财品牌.....	11
1.7 瑞银加快购并步伐打造理财帝国.....	11
1.8 瑞银的全球品牌推广策略.....	12
1.9 瑞银集团在中国.....	13
第二章 瑞银集团网申、笔试资料.....	13
2.1 2021 UBS SUPER Trainee - Singapore - Online assessment.....	13
2.2 UK UBS sw 申请.....	15
2.3 UBS GTP2021 GM VI.....	17
2.4 Talent Q UBS 笔试(应该没有比我更晚做 OT 的吧).....	17
2.5 OT 分享.....	18
2.6 UBS HK WM OT 分享.....	18
2.7 UBS london 所几个笔试题.....	18
2.8 2021 SUMMER INTERN-IB COO-LONDON 新题.....	19
2.9 刚做完 UBS OT 分享一下笔试经验.....	19
2.10 2021 UBS GTP Beijing OT.....	20
2.11 UBS GTP 2020 OT 回馈.....	20
2.12 2021 校招 ot 分享,攒 rp.....	21
2.13 2020-21 Global Banking Summer Intern Sydney 笔试刚做完.....	21
2.14 UBS CCS GTP2019 VI 题目分享.....	21
2.15 2019.11.04 UBS GTP, Risk Control Group, Singapore, OT.....	22
2.16 2019 beijing.....	23
2.17 2020 GTP OT.....	24
2.18 UBS SH equity sales 网测 OT.....	25
2.19 新鲜的 OT.....	25
2.20 2020 Equities Sales SH OT.....	26
2.21 一道 ot 新题 没有见过.....	26
2.22 2020 OT.....	27
2.23 UBS CCS BJ OT & 申请状态更新.....	27
2.24 2020 Graduate scheme CCS UK 新鲜 ot 分享!!!.....	27
2.25 2020 新加坡 GTP.....	28
2.26 UBS 2020 OT 笔试.....	28
2.27 2020 UBS HongKong 笔试经验分享.....	29
2.28 Online tests 避坑指南 (不定期更新).....	31
2.29 UBS OT 刚过, 特来感谢此论坛.....	32
2.30 UBS OT 网申已拿到 VI: 1.culture(附答案); 2.数学题(附参考 Sheet).....	32
2.31 UBS GTP SH Corporate Center VI Video Interview 反馈.....	33

2.32 OT 的情景题	34
2.33 2019 CCS VI	37
第三章 瑞银集团面试资料	37
3.1 2021 hk phone-in	37
3.2 UBS GB summer SPD 一点面试感受	38
3.3 2021 HK GB placement Superday 面经	38
3.4 SH AM Online Video Interview	39
3.5 SH AM 最新 VI 八道题刚做完	39
3.6 2020 SH Asset Management VI	40
3.7 GTP - Group Corporate Services London 2021	40
3.8 2021 summer internship global markets vi 面经	41
3.9 2021 HK GB industry placement phone in	41
3.10 2021 HK GM Superday Summer	42
3.11 2021 GM Summer Superday	43
3.12 UBS 2021 GWM HK VI	43
3.13 UBS AM London VI	44
3.14 2021 GTP GlobalBanking London VI	44
3.15 UBS asset maangement SA London VI 分享	44
3.16 UBS AM VI london	45
3.17 UBS VI Global Market 2021 题 积个人品	45
3.18 2021 GTP Global Market VI sh	46
3.19 UBS CCS GTP Beijing Superday	46
3.20 UBS CCS 2019 GTP Beijing 两次电面完整版	48
3.21 UBS CCS GTP Beijing Phone interview	49
3.22 HK COO VI	49
3.23 2020 summer Global markets SH AC 面经	50
3.24 Research Associate Summer Internship 2020- VI 题目	50
3.25 HK GWM APAC 2020 VI	51
3.26 没有好好准备的 UBS trading superday	51
3.27 新鲜热乎的 Equity Trading VI 题目	52
3.28 UBS 2020 LONDON Graduate Talent COO Program VI questions	53
3.29 2020 COO VI feedback	53
3.30 UBS HK IBD Sonru VI - Summer Analyst 2020	54
第四章 瑞银集团综合经验汇总	55
4.1 瑞银求职记录 (目前进展到 vi)	55
4.2 2018 HK GTP - Technology. Accepted offer	55
4.3 2017 年 10 月 11 日 Corporate Client Solutions Video Interview Questions 分享, 以及 OT	57
4.4 瑞银&澳新 offer 比较	58
4.5 UBS AC 經驗, 已得 offer	59
4.6 我来简单说下各个职位干嘛的	63
4.7 UBS Equities Structuring HK offer+面经	64
4.8 UBSS IBD BEIJING SUMMER ANALYST 全程攻略	65
4.9 Offer: UBS Capital Market Graduate Program 2011 - Taipei Branch	65
4.10 UBS Operations Offer in London! (with tips and salary)	67

附录：更多求职精华资料推荐.....69

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 瑞银集团简介

1.1 瑞银集团概况

瑞银集团英文官方网站：

<http://www.ubs.com/>

瑞银集团中国网站：

<http://www.ubs.com/4/sc/index.html>

瑞银集团简介

欧洲最大的金融控股集团：瑞士联合银行集团（United Bank of Switzerland, 英文简称 UBS, 中文简称瑞银集团）

瑞士联合银行集团（瑞银集团）1998 年由瑞士联合银行及瑞士银行集团合并而成。2001 年年底总资产 1.18 万亿瑞士法郎，资产负债表外管理资产超过 2.0 万亿瑞士法郎。2002 年净利润 35 亿瑞士法郎。

瑞士银行在 50 个国家共设有 95 个分行，全世界的雇员大约共有 49000 名。

瑞士联合银行是著名的金融服务企业，是世界最大的资产管理企业，最大的投资担保银行，在私人服务方面也居于领先地位，为四百多万个人和企业提供服务。

瑞士联合银行为广大的客户提供一系列的产品和服务。银行的核心服务是资产管理、投资担保、科学研究以及商业零售服务，瑞士联合银行将服务内容的革新、全球的广泛发展与经济的稳定联系起来，实现优质的服务。

旗下由瑞银华宝、瑞银机构资产管理与瑞银瑞士私人银行三大分支机构组成，瑞银机构资产管理目前拥有的客户资产超过 1 万亿美元。2000 年瑞士银行收购了美国第四大证券经纪商普惠公司。

1995 年瑞士银行以 13.9 亿美元的代价收购英国最大的投资银行华宝集团的投资银行业务，形成瑞银华宝公司。瑞银华宝是欧洲最大的投资银行集团，2002 年收入 123.7 亿瑞士法郎，税前收入约 13.7 亿瑞士法郎。

瑞银华宝曾担任 3 家 H 股公司海外上市的全球协调人，同时是香港的三大股票经纪商之一。

据日内瓦金融中心（Geneva Financial Center）董事史蒂夫伯纳德说：“如果从安全方面来讲，瑞士（银行的安全性）非常强，比新加坡或其它地方都强。”

伯纳德表示，对许多投资者来说，奉行银行保密制度的瑞士绝对是一个理想之所。“因为（银行业上）遵循不歧视惯例，瑞士一直以来都是很吸引人的地方。”

瑞银集团是瑞士银行业中的佼佼者，并被《欧洲货币》从 2004 至 2007 年连续四年评为全球最佳私人银行，被《金融亚洲》从 2002 至 2006 年连续五年评为亚洲最佳私人银行。

1.2 瑞银三大业务

瑞银集团的业务主要包括财富管理、投资银行及证券和资产管理三大块。

在财富管理方面，瑞银是全球领先的财富管理机构。集团拥有超过 140 年的财富管理经验和遍布全球

的庞大网络；在美国，瑞银是最大的私人银行之一。

瑞银财富管理业务主要是为高端客户提供量身订造的全面服务，业务涵盖资产管理到遗产规划、企业融资顾问和艺术品投资服务等。

投资银行及证券方面，瑞银在股票、股票挂钩和股票衍生产品方面（包括一手和二级市场）稳居领导地位，于各主要的业界排行榜上长期高居前列位置。

固定收益方面，瑞银在业界遥遥领先。外汇业务方面，瑞银在全球多个主要的业界排行榜上名列前茅。投资银行业务方面，瑞银为世界各地的企业客户提供顾问服务及执行能力。其所有的业务都是以客户为中心的，提供着创新的产品、高质量的研究和进入全球资本市场的渠道。

同时，瑞银是首屈一指的资产管理机构，为世界各地的金融中介机构及机构投资者提供多种传统及另类投资管理方案。

瑞银曾获得《全球投资者杂志》环球股票类别 2005 年度卓越投资大奖；被《南华早报》和标准普尔联合评为香港地区近五年最佳基金管理公司；获得 2005 年度香港、日本、瑞士理柏最佳基金奖。

1.3 瑞士联合银行集团的地位

瑞士是欧洲最富有的国家，也是全球最富有的国家之一。在瑞士有两大东西其它国家难以匹敌，一是钟表，二是银行。2004 年年底，瑞士人均金融资产超过 165000 欧元，在岸 (onshore) 金融资产总计超过 1 万亿欧元。瑞士也是全球最大的离岸 (offshore) 金融中心，持有全球 30% 的离岸货币，总额接近 2 万亿欧元。瑞士还是全球名副其实的银行王国，银行产业是瑞士第一大支柱产业。2004 年，瑞士金融产业创造了瑞士 GDP 的 14%，银行产业对国民经济的贡献率同样属于金融强国的德国、法国和美国的两倍。瑞士的银行管理着全球 1/4 到 1/3 的国际投资私人财富，所以在私人银行服务和财富管理两大金融领域，瑞士银行占有极大的市场份额。银行产业还是瑞士劳动生产率最高的产业，人均产出超过 35 万欧元，比瑞士国内平均劳动生产率高出 3 倍以上。

瑞士的银行体系由州立银行 (Cantonal banks)、大银行 (Big banks)、地方和储蓄银行 (Regional banks & savings banks)、信用合作银行 (Raiffeisen banks) 和包括外资银行在内的其它银行 (Other banks) 组成。2003 年，瑞士全国银行总数达 378 家。

支撑瑞士银行产业的是它的“大银行”。经过 1993 年和 1997 年两次重量级的“大象联姻”，1993 年瑞士信贷银行与民族银行合并、1997 年瑞士联合银行与瑞士银行公司合并，如今的瑞士“大银行”仅存两家，瑞士联合银行集团 (UBS AG) 以及瑞士信贷集团 (Credit Suisse Group)。

瑞士联合银行集团是现今瑞士最大的银行，也是全球屈指可数的金融机构之一。可以毫不夸张的说，瑞士庞大的银行产业和全球金融中心的地位，实际上主要是靠瑞士联合银行集团来支撑的。在瑞士国内，瑞士联合银行的资产和负债均接近瑞士整个银行业资产和负债的 40%，雇员数占银行雇员总数的 30% 以上。在国际上，瑞士联合银行集团是全球最大的私人银行，全球最大的外汇交易商，全球最大的资产管理商，在全球商业银行和投资银行领域的地位如日中天。很多时候，瑞士联合银行集团就是瑞士银行产业的象征和代名词。

自从 1997 年瑞士联合银行集团成立以来，资本和资产规模不断扩大，业绩持续增长，全球影响力大大增强，取得了骄人的成绩，由一家仅仅在欧元区内有一定影响的银行发展成为全球金融市场的有力竞争者。2005 年一跃成为全球资产规模排名第一的全球金融业龙头老大。

瑞士联合银行集团成功经验已引起分析家们极大地关注，其优秀的管理技术和企业文化得到人们的一致赞赏，以致国外有分析家认为：“如果说今天的瑞士联合银行集团有什么弱点，那就是它成功太多和太久”。

为什么瑞士联合银行集团能够取得如此的成功？2005年瑞士联合银行集团提出的发展战略作出了很好的注脚，即：“同一个信念，同一个团队，同一个目标，同一个UBS(One belief, One team, One focus, now, One UBS)”。

从表面看，这只是瑞士联合银行集团的一个形象广告或品牌战略，它决定放弃过去花重金获得的华宝和普惠等品牌，而使用统一的UBS品牌。但是，对瑞士联合银行集团的发展历史进行分析，我们会发现，“四个一工程”是瑞士联合银行集团的成功之道。

1.4 瑞士联合银行集团的发展

1997年的瑞士联合银行(UBS)与同样历史悠久也属于当时瑞士“大银行”的瑞士银行公司(SBC)进行了瑞士银行史上最大的合并。这是一桩引起当时全球银行业轰动的合并案例，合并的直接结果是产生了一家既有悠久的历史传承，又有崭新的品牌形象的瑞士联合银行集团(UBS AG)。当时，新的瑞士联合银行集团的总资产达到10160亿瑞士法郎，员工总数27611人，有分行357家，分布在全球50多个国家。合并使瑞士联合银行集团成为当时欧洲最大的银行和全球第4大银行，管理的客户资产达到13200亿瑞士法郎，奠定了其全球最大的私人银行和全球最大的资产管理机构的地位。

瑞士联合银行与瑞士银行公司为什么要合并？在瑞士国内，瑞士联合银行历史上的百年老对手瑞士信贷集团与民族银行进行了合并，瑞士联合银行失去了瑞士银行业龙头老大的地位，瑞士银行公司失去的市场份额更大，只有两家银行主动联合，才能夺回失去的霸主地位；在国际方面，英国汇丰银行对米特兰银行[的收购已经完成并组建了汇丰控股，日本的东京银行和三菱银行的合并也早已结束，组建了新的东京三菱金融集团，德意志银行对美国信孚银行的收购接近尾声，美国的花旗银行、摩根银行和美洲银行都在紧锣密鼓商谈对其他美国银行的收购事宜，新一轮全球银行业购并高潮即将到来。面对内外竞争压力，瑞士联合银行和瑞士银行公司选择适当的购并成为必然。

1998年，两大银行合并完成后，瑞士联合银行集团的董事会首先完成了对业务部门的改组，将银行的业务部门划分成私人 and 公司客户管理(UBS Private and Corporate Clients)、资产管理(UBS Asset Management)、私人银行(UBS Private Banking)、投资银行(UBS Investment Banking)和私人产权(UBS Private Equity)等5大部门，放弃了SBC品牌而统一使用UBS品牌，在较短的时间内顺利度过了磨合期。

但是，瑞士联合银行集团生不逢时，正遇上美国高新技术泡沫破裂，原瑞士银行公司在美国市场对对冲基金的投资损失惨重，特别是持有大量头寸的美国长期资本管理公司(Long Term Capital Management)的破产，造成了瑞士联合银行集团超过10亿美元的巨额损失。不过，瑞士联合银行集团是一家善于吸取教训的银行，这一次的失败带来了它在投资决策上的重大改变和此后的巨大成功。

1999年，瑞士联合银行集团继续对原有业务进行整顿，在金融市场上有进有退。鉴于保险业利润微薄和前景不明，它首先中止了与瑞士再保险长达10年的合作协议，出售了持有的瑞士再保险股份及与瑞士再保险的合资的企业，从此主动退出保险业的历程。为了避免由于业务重叠产生内部冲突和效率损失，它又将原UBS的国际贸易融资业务出售给标准渣打银行，并出售已经持有的Argor Heraeus SA的75%的

股份。为了发挥比较优势，它加大了私人银行和资产管理业务的投入，收购了美洲银行的欧洲和亚洲私人银行业务，并扩充了旗下华宝公司(UBS Warburg Dillon Read)的交易大楼，使它成为欧洲最大的证券交易场所，还收购了百慕大有名的全球资产管理公司(Global Asset Management)，并将其并入它的私人银行。为了在美国金融市场站稳脚跟，瑞士联合银行集团对原有 UBS 和 SBC 在美国纽约证交所发行的股票进行了置换，重新以美国存托债券(ADR)方式发行 UBS AG 的股票，并且大获成功，此举使 UBS AG 成为第一家在纽约证交所上市的非美国金融集团。

2000 年，瑞士联合银行集团。在两方面继续进行业务调整：一是收缩瑞士本土的业务，扩充美国市场的业务，出售几家业务重心在瑞士的机构，收购几家美国公司，完善集团在美国的业务布局；二是继续收缩保险业务，再一次出售原来持有的几家保险公司股份，同时加大在电子网络及相关业务的投入，成为第一家能够提供全面的网上银行业务的瑞士银行。

2001 年，瑞士联合银行集团的最大动作是以 120 亿美元的价格完成对美国著名的投资银行普惠公司(PaineWebber)的收购，并将其改组为瑞银普惠(UBS PaineWebber)。普惠是一家老牌的投资银行，在美国紧跟高盛、美林、摩根士丹利和 JP 摩根，是美国证券市场公认的一级交易商，在资产管理和证券经纪等方面犹有盛名。瑞士联合银行集团的此举无疑进一步扩展和巩固了它在利润丰厚的美国投资银行领域的地位。由于对瑞士联合银行集团前景看好，收购消息宣布的当天，普惠的股票就上涨了 40%。当然，此次购并也给瑞士联合银行集团的管理层带来一个重大的难题，就是怎样有效地整合旗下的瑞银华宝和瑞银普惠两大投资银行，从而减少由于内部的矛盾和摩擦形成的内耗。

2003 年和 2004 年，瑞士联合银行集团没有进行大的收购行动，它的主要工作是加大自身具有比较优势的私人银行和资产管理等业务的投入，同时扩大代理外汇交易和债券交易的市场份额。风险管理机制的完善和围绕其产品和服务的第三方分销基础设施(Bank for Banks)的建立也是这两年管理层关注的重点。事实证明，这两年的调整卓有成效。

2005 年 6 月，瑞银集团正式发布公告，宣布了所有业务采用统一品牌的策略，其中包括瑞银普惠和瑞银华宝，都将划归单一的 UBS 品牌名下。原有的四大业务品牌：瑞银华宝(UBS Warburg)(投资银行业务)、瑞银普惠(UBS PaineWebber)(投资银行业务)、瑞士银行私人银行(UBS Private Banking)(私人银行和资产管理业务)、瑞银环球资产管理(UBS Global Asset Management)(国际业务)将重组为以瑞银(UBS)命名的三大业务：瑞银财富管理(UBS Wealth Management)、瑞银环球资产管理(UBS Global Asset Management)及瑞银投资银行(UBS Investment Bank)。瑞士联合银行集团在全球发起了题为“四个同一”的公司形象广告。正式宣布放弃华宝和普惠两大品牌。这一决定反映出该公司已决意打造能匹敌花旗集团(Citigroup)和汇丰控股(HSBC)的全球金融服务品牌。

瑞士联合银行集团 2001-2005 年度按照资产规模排名一直稳居全球前 10 强，四年中它的位次不断前移，终于在 2005 年度坐上全球银行头把交椅。瑞士联合银行集团与其它银行的扩张有一个根本的区别，其它银行的扩张基本上都依赖于银行购并，而瑞士联合银行集团虽然也有购并行动，但与其它银行相比，它的扩张主要依赖的是业务的增长。因此，它的核心一级资本增长较慢，而资产排名上升较快。使瑞士联合银行集团名闻天下它的，是它的高而稳定的利润回报，与花旗集团等美国银行相比，每年 60 亿美元的税前利润、20%的资本利润率和不到 1%的资产回报率也许有些低，但它是一家欧洲银行，在欧洲各大银行中，它的利润和回报首屈一指，只有汇丰控股与它基本在同一个档次。由于受到合并前一些不良资产的影响，初期的不良贷款率确实有些高，经过初期的整顿和处置，它的不良贷款率，已经只剩下不到 3%的水平，反映了瑞士联合银行集团较高的不良贷款消化和管理能力。

1998年，当瑞士联合银行集团组建时，瑞士联合银行集团与瑞士信贷集团基本处于同一档次，业务收入都在220亿瑞士法郎左右，到2000年，两大银行开始拉开距离，瑞士联合银行集团的营业收入超过370亿瑞士法郎，而瑞士信贷集团却只有330亿，已经相差40亿瑞士法郎。特别是2001年，美国股市泡沫破裂，大规模投资于美国对冲基金的瑞士信贷集团遭受了巨大损失，业务规模严重萎缩，业务收入下降到只剩下250亿瑞士法郎，而瑞士联合银行集团由于从1998年对冲基金投资的失败中得到教训，及时从对冲基金撤离，后来又严格限制对对冲基金和泡沫过多的电子、通讯、网络(TMT)等产业的投资，基本躲过了美国股票市场的危机，业务收入接近330亿瑞士法郎，足足超过瑞士信贷集团100多亿元。虽然2002年和2003年瑞士联合银行集团的业务也有些滑坡，那主要是这两年全球经济特别是美国经济不景气、投资银行业务规模急速下降所致，到2005年第一季度，按年率计算，瑞士联合银行集团的收入达到380亿瑞士法郎，而瑞士信贷集团只有不到330亿瑞士法郎。

1.5 瑞银集团的成功经验

瑞士联合银行集团无疑是全球最成功的银行之一，足可以与当今全球最强大的花旗集团及汇丰控股媲美，这与它的市场选择、业务取舍、团队精神、风险控制等因素密不可分。

市场选择

1998年瑞士联合银行集团成立伊始，不过是一家在瑞士有绝对市场份额、在欧洲有一定影响的金融机构，虽然客户遍及全球，但业务范围主要局限在瑞士国内，在国际金融市场并没有太大的影响力和发言权。而瑞士国内市场相对狭小、饱和度高，要谋求瑞士联合银行集团未来的发展，向外扩张成为必然。欧洲本土虽然轻车熟路，也有相当的业务基础，但经济不甚景气，各国银行业的集中度相当高，进入前景不太明朗，瑞士联合银行采用了“守”的战略，只谋求巩固欧洲这一片基本阵地。亚洲当时正遭受金融危机冲击，市场相对有限且进入难度较大，瑞士联合银行集团将其摆在次要位置。美国金融市场庞大，进入壁垒少而自由度高，所以，瑞士联合银行集团高层毫不犹豫选择了美国市场。近几年的发展已经证明了这一区位发展战略的正确性，经过几年拓展，美国成了瑞士联合银行集团利润的重要来源地，美国市场对瑞士联合银行集团的利润贡献率都远远超过1/3。2004年来自美洲(95%以上的业务在美国)市场的利润首次超过来自瑞士本土的利润，达到38.91%，按照目前瑞士联合银行集团在美国市场的进展，2005年这一比例肯定超过40%。有理由相信，美国市场对瑞士联合银行集团的利润贡献率还会越来越大。

业务取舍

仅仅进入美国市场并不能保证一家银行能够像瑞士联合银行集团一样成功，瑞士联合银行集团成功的另一砝码是在业务领域有进有退，张弛有道。

瑞士联合银行集团行业取舍的基本原则是：进入自身有比较优势的业务领域，放弃自身有比较劣势的业务；进入前景明朗的业务，放弃前景不明的业务；进入业务互补的业务，放弃业务重叠的业务；进入利润不高但收益稳定的业务，放弃可能高收益但肯定高风险的业务；扩大代理业务，减少自营业务；在公司业务和私人业务的选择中，重点发展私人业务。

对于任何银行的管理高层，要进入某些业务或实施某些收购比较容易，而要主动放弃某些初期拥有的业务却非常困难，瑞士联合银行集团管理高层在业务取舍方面显示了非常的魄力。

首先，瑞士联合银行集团是全球第一家原来曾经拥有大量保险业务有主动退出的大银行，在其它许多银行还在热衷于对保险业的进入而实施全能化时，瑞士联合银行集团选择了主动退出。

第二，瑞士联合银行集团主动放弃了高收益证券和对冲基金投资，几乎完全撤出这两大投资银行趋之

若鹜的领域，也大量减持了泡沫过多的高新技术产业的股份，基本躲过了美国股灾。

第三，瑞士联合银行集团的购并具有强烈的选择性。在选择合适的购并对象实施购并时将其整合进自身业务，瑞士联合银行集团收购普惠公司(Paine Webber)，看重的是它的美国著名零售经纪商(Retail Brokerage)的特殊地位。普惠主要以市政债券承销(Municipal Bond Underwriting)而闻名，是行业的领头羊，但是，尽管这一业务有相当的市场规模，由于利润偏低，普惠公司对于其它银行没有多少吸引力，瑞士联合银行集团的这一收购初期也不被大多数分析家看好，而瑞士联合银行集团认定了普惠，因为普惠的业务与华宝的业务几乎没有重叠，是一笔互补性很强的交易，收购使它能够在美国市场获得新的盈利空间。现在分析家们认为：“瑞士联合银行集团的这笔交易未来有很好的前景，它不仅仅只是填补了瑞士联合银行集团资产聚集的缺口，而且可以通过普惠帮助银行整体成长。有助于瑞士联合银行集团建立公认度和吸引出色的专业人才”。

由于自营业务存在巨大风险，但代理业务几乎没有风险，所以，瑞士联合银行集团近几年便主攻代理业务。在代理外汇交易领域，瑞士联合银行集团现在是全球最大的外汇交易商，处理全球交易量的大约12%，瑞士联合银行集团也是美国最大的股票交易商，根据汤姆森金融(Thomson Financial)提供的数据，占全球交易量的九分之一。

团队精神

团队精神是企业成功的关键因素之一，没有团队精神的企业会由于内耗降低效率和丧失竞争力，瑞士联合银行成功的关键，是由于它打造了一个单一的企业文化，它吸收的大量的来自不同领域和不同企业的人才，唱的都是UBS的同一曲谱。

瑞士联合银行集团深知，谁经营品牌，谁累积财富。所以，它从一开始就注重单一品牌的打造，1998年它就放弃人家视为“金字招牌”的SBC品牌，而全力树立UBS品牌，2005年，它又将放弃华宝和普惠两大品牌，这无疑有助于整合瑞士联合银行集团这部庞大的金融机器。

实行单一品牌有利于瑞士联合银行集团团队精神的培养，不会像瑞士信贷集团一样在集团内出现独立王国，也不会出现专业人才各伺其主而产生内耗。瑞士联合银行集团的员工心中只有公司利益，员工们相互协作，业务协同发展，有效地促进了集团的整体壮大。

当然，只是实施单一品牌战略并不是瑞士联合银行集团团队精神培养的全部。瑞士联合银行集团忠实人才的合力配置，做到人尽其材，在适当的位置上发挥才能。

风险管理

瑞士联合银行集团近几年的成功，与它对风险的严格管理和控制密不可分，有分析家形容现在的瑞士联合银行集团对待风险“就像白发老太太一样谨慎小心”。

在业务取舍上，瑞士联合银行集团宁愿选择利润率偏低但收益稳定的业务，在客户取舍上，瑞士联合银行集团重点拓展高净值(HNW)客户，即不止是关注客户的交易规模，也同样关注它们为公司带来的利润，所以它重点发展私人银行业务，以较少的资本滚动了庞大的资产，而且保持了较高的回报率。有资料反映，近几年瑞士联合银行集团的低风险的私人银行业务利润已经与投资银行业务并驾齐驱，占到公司总利润的40%。

瑞士联合银行集团风险管理成功的一大诀窍是套期保值产品的开发和运用。它聘任了大批套期保值业务专家，开发了一批有套期保值功能的金融衍生产品，广泛运用于各种具有风险的业务之中。

在金融分析家的印象中，瑞士联合银行集团的风险管理高度集中，而且极其保守。瑞士联合银行集团不助长任何对风险的偏好。很多分析家还认为：“瑞士联合银行集团是风险的局外人”。什么地方有风吹草

动，它就不会卷入、或将其头寸套期保值甚至不建立任何业务关系。

正是由于瑞士联合银行集团对风险的谨慎态度，保证了它在全球经济并不甚景气、欧洲银行效益普遍不佳的大环境下取得了优异的成绩。

1.6 瑞银打造全球知名私人理财品牌

瑞银集团的市场资本总额已经达到了 875 亿美元，位居欧洲大陆银行的首位。通过改变经营艺术，瑞银集团已经成为全球最盈利的金融机构之一。2005 年第 1 季度，瑞银集团的净利润达到 22 亿美元，净资产收益率达到了 32.4%。摩根斯坦利预测说，2005 年瑞银集团的税前利润将达到 89 亿美元，比上一年增长 8%，今年的净资产收益率也将超过花旗、高盛和瑞士信贷等许多国际大投行。

不过，瑞银集团并没有指望成为像花旗、汇丰这样的金融超市，私人财产管理仍将是其核心业务。与全球投资银行业由几大投行操纵不同的是，财产管理市场仍旧处于四分五裂的状态。在这个总价值约为 30 万亿美元的市场，瑞银集团的市场份额只有大约 3%。不过瑞银集团的首席执行官 Peter A. Wuffli 很自信地表示，随着监管成本的不断增加，将有越来越多小规模财产管理机构成为瑞银集团的收购对象，“现在是我们的黄金时期”。

1.7 瑞银加快购并步伐打造理财帝国

瑞银集团的管理层认识到，如果他们能将其核心业务——私人财产管理业务进行更新和精简，并改善投资绩效，那么他们就能创造一个全球闻名的理财品牌。像所有替阔佬提供理财服务的私人银行一样，瑞银集团强调资产管理能力，其业务范围相当广泛：从帮助客户管理庞大的家族资产(如投资规划等)，到提供避税建议、参谋遗产遗赠问题，甚至还提供收藏鉴定，代表客户到拍卖场所竞标古董，得标之后，财务顾问还会帮客户用古董作抵押向银行贷款，再用借款投资生利。此外，近年来瑞银集团还对私人理财业务进行了整顿，让客户无论在香港、纽约还是在苏黎世都能享受整齐划一的服务。

瑞银集团的触角已经伸到了世界各地。对所有的被收购方都直接针对各自国家的高端客户。比较重要的几次收购行动包括：2003 年 7 月，瑞银兼并了劳埃德银行在法国的私人财产管理业务；2003 年 10 月，美林银行德国分部的私人财产管理业务划归瑞银旗下；2004 年年初瑞银一次买进两家英国私人财产管理机构——Goodman Harris 和 Laing & Cruickshank。而美国运通在卢森堡的私人银行业务也已落入瑞银手中。

瑞银集团目前正在进行的并购并不是没有风险，随着它对国外机构并购数量的增加，它必须解决后者对它的信任问题，而且它还面临来自花旗、汇丰等国际金融机构的强大竞争压力。毕竟，30 万亿美元对于任何银行来说都是一个让人垂涎的巨大市场。以至于很多银行的经营策略都已逐步从零售业务转向了财产管理。花旗银行去年甚至已经打出“花旗银行等于财产管理”的广告。而财产管理中的高端客户群更是成为几家国际金融巨头近几年来争夺的焦点。根据毕马威国际会计事务所 2003 年对世界 186 家著名金融机构做的调查统计，1/3 的被调查银行表示将在今后 3 年里加强私人财产管理业务，至少兼并一家财产管理机构。银行兼并活动的首要目的是扩大市场份额，其次才是提高营业额和信息的合并。被调查的 30 家瑞士金融机构中，有同样意愿的银行高达 60%。但像瑞银集团这样一年时间兼并 5 次，实在也是绝无仅有。

负责收购事项的瑞银财产管理公司董事会成员马塞尔·罗纳表示，欧洲私人银行理财业务年均利

润高达 35%，年均盈利增长 12%到 15%，远优于一般的零售银行业务，不过由于连续收购，瑞银的财产管理业务目前并不盈利，去年瑞银集团欧洲离岸私人银行业务还亏损了约 1.86 亿美元，根据最乐观的估计，瑞银在此项业务上盈利也要等到 2006 年底。不过首席执行官 Wuffli 表示：私人理财本来就是“一个需要长期承诺的业务”。马塞尔·罗纳也表示，集团并不后悔之前进行的一系列收购行为，因为从长期来看这有利于巩固瑞银在欧洲私人财产管理市场上的领导地位，并很好地应对行业竞争对手的挑战。

1.8 瑞银的全球品牌推广策略

并购后的整合：“one UBS”

瑞银集团为了加强和客户及媒体的联系，其公司网站包括英、德、法、意大利等四国语言。尽管在《瑞士商业月刊》的调查中，“UBS”是该国管理最佳的公司品牌，但该公司在欧洲以外的北美和亚太地区的知名度还有很大的提升空间：收购普惠不仅使瑞银在美国金融市场的品牌知名度从 2000 年的不到 10 个百分点上升至 2002 年的 40%（在个人富豪中）、55%（在机构客户中），而且还有力地推动了该公司在美国的团队发展，和吸引了优秀人才加盟。

瑞银集团为了简化品牌形象，向客户更准确地传达整合业务模式，提高市场推广效果，在对分布于 14 个国家的机构和个人客户调查后，2002 年 11 月宣布该公司自 2003 年 6 月起正式启用“UBS”作为旗下机构全球统一的品牌标识，覆盖所有主要业务部门。至此，集团旗下瑞银华宝和瑞银普惠分别更名为“瑞银投资银行”（UBS Investment Bank）和“瑞银财富管理公司”（UBS Wealth Management），“华宝”与“普惠”两大环球金融市场上著名机构的标志从此消失；而针对细分目标市场的特定品牌（例如 O' Connor）则予以保留——强大的品牌形象成为瑞银组织增长战略的重要组成部分。

强化品牌策略：“You and us”

近年来，随着并购交易的增多，环球金融机构的品牌呈现“单一化”的发展趋势：全球性银行集团，花旗、汇丰控股、瑞士信贷等，都在收购完成后进行品牌重建；摩根大通也从 2005 年 4 月起将著名的资产管理品牌“富林明”（Fleming）从其下属基金公司名字中去除，只有区域性银行，例如苏格兰皇家银行等，保留了多品牌策略。

理念的超越：挚友的问候

“瑞银与您，环球伙伴，同步一心。”——“You and us”的品牌推广主题突出了瑞银集团以客户为中心的服务理念和运用全球业务资源提供个性化金融解决方案的承诺。考虑到不同国家和地区员工和客户的偏好多样性，瑞银特地设计了 7 种不同的电视和平面媒体广告实施方案。不同于传统银行广告中单纯推销金融机构的具体产品和服务，“You and us”的主旨希望体现的是瑞银和客户亲密无间的信赖关系和强大的公司资源。同时，广告语的声音也力求人性化。

[编辑]对地区性差异的把握：提高亲和力和认知度

在理念确定后，瑞银的广告需要根据不同地区客户的文化差异和需求来专门设计，比如英文广告语就安排了美国口音（面向美国）和英国口音（面向美国以外市场）。文化和语言的差异给“you and us”的品牌推广带来相当的挑战：在世界第二大经济体日本，瑞银的品牌推广也面临复杂的局面。调查显示，由于含义容易混淆，日本人非常不喜欢用片假名音译外国语言；因此面向日本市场的宣传语会另外设计与发布。瑞银执行董事、亚太区品牌管理主管黄颖欣指出，在日本的推广活动中，客户与公司关系的设想必须得到对本地市场承诺的进一步支持。

1.9 瑞银集团在中国

瑞银集团的中国业务在欧资投行中开始最早。早在 1965 年，瑞银就在香港开设了办事处，成为第一家在亚太地区开设分支机构的瑞士银行。1985 年，该公司开始在内地开展企业融资业务，如 1987 年，瑞银华宝作为全球经纪人，为中国银行发行了第一笔欧洲美元债券；瑞银华宝企业融资部主导了中国首次 B 股发行（电真空）、第一家和第二家中国海外可转换债券的发行（中纺机和南玻）和首次 H 股的全球二级配售（仪征化纤）；瑞银华宝项目融资部还担任了中国第一个 BOT 项目——广西来宾的中方财务顾问，该项交易获得《金融亚洲》1996 年最佳项目融资奖。

瑞银在 QFII 与中国证券研究领域优势明显：2003 年 5 月，瑞银成为在华首家取得 QFII 资格的境外投资机构。在已获批准的近 30 家 QFII（总额 40 亿美元）中，瑞银凭借拥有的 8 亿美元投资额度高居榜首。

2004 年 2 月，瑞银把投资策略部主管洪树坚提升为环球资产管理公司中国区主席，彰显“集团所有业务将以中国为核心市场的决心”。瑞银债券及利率衍生产品中国区主管金纪湘指出，从全球来看，该公司最大的客户群是保险公司。随着中国保险市场的快速成长，瑞银将提供国际投融资全方位的服务。此外，瑞银在内地的第一家分行——北京分行于同年 8 月开业。2005 年 2 月，瑞银北京分行又获准经营衍生产品交易业务。该行广州代表处也于 6 月正式设立，作为瑞银在华南地区的业务联络总部。

中国证监会于 2005 年 4 月批准瑞银集团通过购入深圳中融基金管理有限公司 49% 的股份，与国家开发投资公司控股的国投弘泰信托投资公司组建合资基金管理公司（更名为国投瑞银基金管理公司，注册资本为 1 亿元人民币）。这也是政策放宽后内地基金市场上首家外资持股达到 49% 的基金公司。随着中国市场的进一步开放，在法规允许的范围内，国投瑞银将开展更多的投资管理业务，包括养老金管理等。合格境外机构投资者（QFII）和合格境内机构投资者（QDII）将会为新公司的业务拓展带来更多机会。

2005 年 9 月，瑞银重组北京证券的方案获得国务院审批通过，拟出资 17 亿元人民币，收购北京证券 3 亿股份，在重组后的新公司中瑞银持股比例将达 20%，这使得该公司成为北京证券的第一大股东。瑞银因此成为首家通过直接收购获得内地证券综合业务牌照的外资公司。瑞银环球资产管理主席兼 CEO 费冠恒（John Fraser）预计，未来 20 年，中国将成该公司最重要的市场和收入来源。

如果你想了解更多瑞银集团的概况，你可以访问瑞银集团官方网站：<http://www.ubs.com/>

第二章 瑞银集团网申、笔试资料

2.1 2021 UBS SUPER Trainee - Singapore - Online assessment

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318884-1-1.html>

魔幻经历，记得一个月前晚上 11 点在学校网站上填了网申，第二天凌晨 5 点就收到了拒信。。前几天又突然收到了笔试，不知道为什么被捞起来了

考试前下载了论坛里的 excel 表，粗略地看了一遍就开始了；culture 和 numerical 两部分考核内容没变，

但是遇到了不少新题；有一两个没来得及做随便选了，不过结束笔试后两三分钟还是收到了 VI

截了两道没见过的题于供大家参考

[截屏 2021-04-04 下午 12. 46. 27. png](#) (114.7 KB, 下载次数: 13)

Elements Numerical Progress 10 / 12
78 seconds to complete this question

Commercial property rentals in some European cities

	1995			
	Traditional		Modern	
	< 500 m2	500 m2 +	< 500 m2	500 m2 +
Assunção	18.00	19.00	27.00	27.50
Bergedorf	49.9	51.00	46.40	49.35
Caux-sur-mer	47.85	47.70	46.35	44.90
Dardano	41.20	41.00	40.35	38.50

	2000			
	Traditional		Modern	
	< 500 m2	500 m2 +	< 500 m2	500 m2 +
Assunção	26.10	27.15	36.45	37.25
Bergedorf	56.80	58.25	57.30	60.15
Caux-sur-mer	45.10	45.05	50.35	48.75
Dardano	43.40	44.85	43.20	39.65

	2005			
	Traditional		Modern	
	< 500 m2	500 m2 +	< 500 m2	500 m2 +
Assunção	39.40	42.30	54.25	57.80
Bergedorf	57.10	57.90	58.85	63.20
Caux-sur-mer	52.30	51.80	55.70	53.25
Dardano	52.10	55.75	53.65	49.55

Prices are in dollars per month per square meters.


How much less would the annual rent per m2 have been for a modern property (<500 m2) than for a traditional one (same size) in Dardano in 1995?

Once you have selected your answer(s), please click "Submit response".

Select correct (or nearest) answer

\$

[截屏 2021-04-04 下午 12. 46. 06. png](#) (144.06 KB, 下载次数: 4)



Progress 7 / 12
3 seconds to complete this question

Elements Numerical

Advertising rates

Magazine title	Circulation	Frequency	Total readership		
			> 40 yrs	Professional	
Analyst's Chronicle	48,750	Weekly	112,500	40%	45%
Business Minds	110,500	Monthly	195,000	50%	25%
Computer Bi-weekly	64,800	Fortnightly	165,000	30%	43%
Design News	95,250	Monthly	275,000	25%	50%
Economics Review	72,500	Weekly	220,450	55%	70%
Finance World	105,000	Bi-weekly	242,500	30%	50%

Prices	Analyst's	Business	Computer	Design	Economics	Finance
	Chronicle	Minds	Fortnightly	News	Review	World
DPS	1,900	5,250	2,520	4,750	3,200	5,200
Full-page	980	2,995	1,260	2,495	1,690	3,250
Inside front	1,285	3,195	1,325	2,745	1,950	3,450
Back cover	1,175	3,695	1,325	2,870	2,045	3,700
Inside back	1,230	3,295	1,325	2,620	1,875	3,350
1/2 page	490	1,750	840	1,400	1,000	1,825
1/4 page	245	1,000	565	800	650	1,225
Repeat discount:						
2 - 3 times	10%	15%	12%	10%	5%	8%
> 3 times	15%	20%	14%	15%	10%	15%

Prices are in \$

Readers are classified as either "professional" or "leisure"

DPS is a "double-page spread"

Full-page is for pages other than inside-front, back cover or inside-back

What percent premium does Design News charge for an inside-front page, compared with full-page price?

Once you have selected your answer(s), please click "Submit response".

Select correct (or nearest) answer

16 %

2.2 UK UBS sw 申请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306127-1-1.html>

感谢最新分享的同学们的资料，然后我做题过程中遇到了 Excel 里不确定答案的题，update 了下。凡是我添加的答案仅供参考并已注明。

然后还有一个新的 culture 题，是原来的 15 题，变成 manager 让你处理你怎么办。也截图放在这里。

感想是，先练一下 Koren 自己的题找下感觉，然后过一遍这个 Excel 上的题，最好稍微算下。考前再做一下 Koren 找感觉。用时一下午。

[新 culture 题.png](#) (119.23 KB, 下载次数: 7)

Based on the scenario, select which statements would be most effective and least effective.

Select the  **most effective** response:

Examine if the error was caused by a failure to follow standard process.

Resolve the error by correcting the \$900 to \$1,000.

Investigate if there is an error in the internal booking model.

?

[TalentQ NUM-2019\(update by shasha\).xls](#)

191.5 KB, 下载次数: 12



[UBS culture appraiser.pdf](#)

438.45 KB, 下载次数: 12

2.3 UBS GTP2021 GM VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304389-1-1.html>

11 月 10 号做完 VI 到现在还没后续凉的几率大吗？进入下一步的伙伴可以说一下大概中间等多久吗

以及分享几个 VI 题，当时没有刻意记所以只记得答得不好的请见谅（。

- 1.平时 leisure time 喜欢干啥，这个 hobby 怎么培养到职场上要用的技能
- 2.说一个你曾经 innovate 的例子
- 3.最近 markets 有趣的 event
- 4.工作中需要解决没遇见过的问题是怎么做的

就记得这些了。。。前两个都挺懵的当时，后两个还好，第二个甚至只能硬着头皮说作为一个实习生其实没怎么遇到过需要 innovate 的地方（现在想想还是好尴尬呜呜），也没有遇到 why ubs 之类的。希望大家要是遇到提前准备好吧，1 分钟还是蛮难当场编出来的我感觉。。

最后小声许愿一个 ac 面

2.4 Talent Q UBS 笔试(应该没有比我更晚做 OT 的吧)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297644-1-1.html>

(IMG)

(IMG)

碰上了个新题 [也有可能是我看的 excel 里没刷到]..就是如图的问学生薪水的题,,大家自取吧~

这次碰上的 Financial advisor (换了问法和人名,但数字没换..就很迷惑), postal rate, U-phone (好像有新题,截图放下面了), 和 salary 那道

U-phone 的:

(IMG)

(IMG)

[原题的话参考前辈们发的 pdf 吧,,excel 貌似有个 2019 的比较全...可惜我拷完才看到 (((φ(◎ □ ◎;)φ)))]

祝大家好运吧~~我是不指望了

2.5 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297532-1-1.html>

numerical 还是最常见的几题，提前练好 Excel 看熟悉的话都没问题

cultural 的话感觉碰到了一个新题，手上的材料里都没有见过，但是思路是一样的
大家一定要保证网络顺畅啊

做的时候莫名网崩，结果从 2 题直接蹦到了 4 题

2.6 UBS HK WM OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288181-1-1.html>

Numerical 的 12 道题都是论坛里有的，感谢各位大佬的分享，顺序是 Fin/Sales/Entel/Inv, Financial advisor commision 的名字和数字都是最新的那个版本的

cultural 出现了和我看到的原题不同的部分，有一题是说在公司的不同项目中会需要和不同 team 的同事一起工作，你是选择尽可能多分享所有有用的信息并尽量和大家一起合作工作，还是全部划分清楚不同的指责责任但是清楚地沟通，还是在需要沟通的部分和同事合作但是在其他部分都划分清楚各自的工作，我选了尽量多合作最有效，全部划分清楚各自的工作最无效，不知道对不对。。。

然后有一题那个 1000 被打成 900 的，我的三个选项也和原题不一样，有一个好像是通过 investigate internal model 检查错误原因，一个是有没有检查 follow standard procedure,还有一个是交给 it 部门检查，我也不知道怎么选才对 QWQ

大概是全网最晚的 OT 分享，祝大家都顺顺利利啦~~

2.7 UBS london 所几个笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285151-1-1.html>

申请的是 LONDON,碰到了新题，但是不难，截图了 3 个大家随便看看，很生气的是我最后一道都算出

来答案了，但是时间到了就没选上，希望攒攒人品收到 vi 吧



不知道怎么上传，大致说说：

有一个快递相关的题，分国内，欧洲，美洲，又细分普通投递，快递的方式，两种分类方式，一种单纯按重量，一种同时考虑重量和最大尺寸，题目给了几个条件，比如单看重量，几个包裹，多少钱，也有给尺寸的这时候就需要考虑重量满足的情况，尺寸会不会超，如果超就要选下一个 level 的

考到了 bus,但是都很简单

2.8 2021 SUMMER INTERN-IB COO-LONDON 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283222-1-1.html>

我是按照 2017 with new 的 excel 准备的 考了 commission/sales performance/investment appreciation/magazine

commission 是 Aziz 那套数据没有新题

sales performance 问了除 international 以外 April 到 June 的 variance 慌了没来得及算。。。

investment appreciation 都是原题

magazine 问了 readership 和 circulation 的 ratio 谁最低 是多少 我算出来是 Business minds 1.76 但一开始眼叉了最后没来得及改。。。

数据都没有改 但是有改一点讲法 比如 excel 里 magazine 中间有个 business fortnightly 我看到的是 bi-weekly 问题不大


VI 没有秒发 攒人品了 祝大家（和自己）顺利！

2.9 刚做完 UBS OT 分享一下笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282574-1-1.html>

1. 我家的网根本上不了 ubs 的网站，只能去老爸单位的网做了，结果 360 浏览器没有修改弹出窗口的选项，导致我登录测评系统还需要我自己输一遍账户.....我试了各种账户，包括注册 ubs 的，也显示用户名密码错误，后来不得已改 ie，允许了弹出窗口，总算自动登录了。重要的话说三遍，如果打开测评界面，发现是登陆界面让你输入密码账户的，改弹出设置改弹出设置改弹出设置！

2. 资料： [UBS Culture Ô_ia+2Î¿¼'e°¸:\(1\).pdf](#) (438.45 KB, 下载次数: 2025)

? [UBS.xls](#) (173 KB, 下载次数: 1629)

excel 是站里 Talent Q num - 2017 with new 的 numerical 题库，我在 bus 那道题进行了一点修改，认为原来 excel 里的 bus 有个总车次算的不太对，就写在旁边了，大家可以比较着看一下。

numerical 遇到的是南洋，佣金还有基金收益的题，都是原题没有新题，建议多看几遍 excel 把题库吃透，一眼识别出题目就可以，不然 75s 的答题时间来回找还是挺烦的

3. culture 有两三道新题，感觉答的不是很好，来发下经验攒 RP 了！希望能找到喜欢的工作！

update: 收到 vi 了！

lz 说的很好，再来补充一下，bbs 帮了我很多也算来回馈一下，攒攒 rp 求个 vi。numerical 碰到的题和题主一样，但是 sales 那个的地域名字有改动，数字没有，大家注意，不要慌。另外问 4-9 月差别的那道题换成了三个地方 1-9 月 sales 和 target 的差异了，可能是我没吃透 excel？但我感觉是新题，不难但是要想快速找到数据还是要细心的，建议听 lz 的，sales 那道题吃透！culture 的确有两到三道新题，而且答案不是很明显就很不舒服，大家注意前后是有关联的。注：本人是用英文答的题，没有语言选择，只有英文。

2.10 2021 UBS GTP Beijing OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282078-1-1.html>

刚做完 UBS 的 OT，题目和题库里几乎完全一样，没有新题。

我收到的题是 Commission、Sales、Entel、Investment。

唯一一个和我用的 excel 里面的区别是 commission 题里的 Asif 的名字改成了 Ascot，但是只是名字改了，所有其他数据完全一样

大家加油！

2.11 UBS GTP 2020 OT 回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281844-1-1.html>

感谢论坛给我提供的帮助

刚做了 OT，cultural 和之前的资料一样有不懂的即使问领导&任何情况乐于帮助同事，但是 numeric 似乎有区别

我碰到的四题是 sales/Fin/Entel/inv，手上的笔试材料在附件里，sales 那题似乎有点不一样但是大家原谅我记不得具体的，大概给大家分享一下

sales 那题 NE+SE+CE 一共要卖多少才能追上 target，答案里没有 404 这个选项或者接近选项，只有“_ _”，000，考虑了是不是单位的问题但是我感觉似乎不是...最后选了个 40 如果是我脑抽也请大神不吝指正第一次做这个 TAT



[UBS Culture 原题+参考答案.pdf](#)

438.45 KB, 下载次数: 544

2.12 2021 校招 ot 分享,攒 rp

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281703-1-1.html>

申请的 graduate talent program 2021, global market

今天做了 ot, 感谢论坛里的笔试题库, 考到的 12 道都在里面

Financial advisor commissions/Sales Performance/Entel Finance Group/Investment appreciation 各三
btw, 我选了中文, 不知道有没有影响, 但确实是比英文读题速度快了
大家加油!

2.13 2020-21 Global Banking Summer Intern Sydney 笔试刚做完

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 5 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270349-1-1.html>

还愿😂刚刚做完 OT, 做完没有 5 分钟收到了 VI 的邀请
感谢大佬们的分享!

Culture 有 2-3 道新题, 按照之前 pdf 里的理念来选就好

Numerical 的话基本没有太大变化, 这次做的有 Sales Performance, Commissions, Entel Financial Group,
Investment appreciation.

题目基本没有变

大家加油呀! 我也要继续准备 VI 啦!

2.14 UBS CCS GTP2019 VI 题目分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236184-1-1.html>

UBS CCS GTP 2019.11.11 完成, 准备不是特别充分, 上来分享给大家积攒人品。希望大家都能进入下一阶段~~答

题时间有 2 分钟, 也有 2 分半的, 请小伙伴们注意答题时间(楼主打完发现还有半分钟相当被动。。。); 第
一个问题就是两分半。

1. Your understanding of role at CCS; why would you want to work within this division.
2. Why UBS? What differentiates UBS from other companies?
3. What interests you about a career in banking?
4. What do you think that differentiate you to other candidates?
5. Tell me a time when you have to manage several competing priorities? How did you manage? What did you learn from your experience?
6. What are the challenges which are likely to occur in a potential M&A?
7. Why might a company choose to issue bonds vs shares.



8.Comments.

2.15 2019.11.04 UBS GTP, Risk Control Group, Singapore, OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233125-1-1.html>

一、时间说明

楼主是 10.31 填完申请表格。11.1 收到网测题。网测题要求在 7 天内完成，这 7 天不区分工作日以及周末。

二、网测题

（一）题目类型

网测分成两部分，一部分是公司文化，另一部分是分析题（Numerical Reasoning）。

公司文化的话，总共是 15 道题，不计时。每种情景需要选出最有效以及最无效的处理方式。分析题的话，总共是 12 道题，每道题单独计时。其中第一题是 90 秒，后面的 11 道题则每道题 75 秒。

（二）准备方式

公司文化直接看论坛上分享的那份材料就可以了，因为实战基本上都是原题。公司文化的情景题主要分成两种，第一种是有不懂的问题该如何处理，第二种是顾客或者同事有问题如何处理。对于不懂的问题，最优的选项是问领导或者问有更多工作经验的人，最差的选项是自己一个人搞，谁都不问。对于顾客或者同事，最优的选项是提供最有效以及最实际的帮助（例如提供领导的联系方式），最差的选项是什么都不帮或者自己做决定。

分析题直接做 Excel 表就好了。虽然 Excel 表的题目是 2017 年的，因为实战中也是基本上都是原题。所以我觉得用 6 个小时左右，把表格做一遍、总结一遍，然后知道实战的时候怎么找到对应的答案就可以了。然后，我这次考到的题目有 Financial Advisor Comissions, Sales, Entel, 以及 Investment。其中 Sales 把地域名字改了，数据什么的都没变。我做这道题的时候，截图了，所以我发的 Excel 表里头有把地域更新了。

（三）附件说明

总共三个文件。一个是讲公司文化的。另外两个是分析题。分析题的话，Excel 表格我是自己重新再整理了一遍，然后把 Sales 的地域名也改了。我做的表格比较简洁，大家可以下载了，对比一下论坛别的帖子发的，选一个适合自己的。



[TalentQ numerical.xls](#)



[Talent Q numerical.pdf](#)



[UBS Culture Origin.pdf](#)

2.16 2019 beijing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228480-1-1.html>

申的北京的项目 准备回国惹希望可以有 offer> <

num 的题基本上一样 感谢大家的分享 不过大家做的时候认真看一下他们那个选项 要上下拉 找很久 很容易弄错 时间不够

有两道题就自动 submit 了 希望可以过吧
有一道 behavior 的题是新的 我没看到过 截图了

准备 VI 了 大家可以来交流讨论一下啊

瑞银文化评估工具 进度 9 / 15



在你和其他团队的人员交谈时，你发现该流程会经常涉及到与瑞银内你所在业务区以外的其他团队合作。

请选择“最有效”和“最无效”的答案

表述	最有效	最无效
找出允许进行协作和信息分享并能让客户获益的所有方面。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
确认可能有必要进行协作或信息分享的领域，但在其他方面保持职责分开。	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
保持各业务区的职责分开，同时确保能够进行清晰而有效的沟通。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

我刚刚做完 OT，赶紧记下的题目发给大家，供大家参考！

今年的 Culture 类题目，除了之前大家总结的题目之外，又出现了差不多 5-6 道没有见过的题目。前面的太紧张没记住，但是最后一题记得很清晰，给大家做个参考：

你的经理告诉你，客户发现了可能是由于内部的对账问题而引发的一个情况，但是经理还没有检查这名客户的具体情况，要求你来查这个问题。你发现了一个内部现金记账错误，正确的金额应该是 1000 美元，但是系统里面是 900 美元。有很多原因导致这个问题，你要做一个优先顺序来对这些问题逐个检查，确定问题的缘由：

- A 检查这个错误是否是由于未遵守标准流程而导致的
- B 内部调查的记账模型是否有问题
- C 将 900 美元改成 1000 美元，从而改正这个错误

选择最有效和最无效的选项。

数字题目，今年把一些熟悉的题目换了题干，还有人名。遇到了 financial advisor commissions 的题，magazine 的题目，但是题干不同还有一道是各国货币兑换的题目。

希望能对大家有帮助！

2.17 2020 GTP OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220036-1-1.html>

论坛小伙伴都到 VI 环节了,而我刚刚做完 OT 恍恍惚惚

10.1 收到 OT 链接,拖了几天刚刚做完,本来担心有新题出现,但是没有,还是之前的一些,culture 部分只有最后一个题疑似新题,具体原话不太记得了,但是前面的部分都还好,大家多看看论坛之前的帖子就 OK.

N 部分也都是做过的,商业顾问佣金:算两个季度之间的销售额差值,年龄最小,四个季度最少;sales performance:两个地区的销售 target,某季度 target 和已实现的差值,还有 4-9 月期间差别最大的季度; 南洋金融公司和 appreciation,都是之前做过的题,不需要太担心.

Lz 投的 sh equity sales, sh 所今年的岗位可选好少,哭. 后续收到 vi 再来更新吧~



[Talent Q numerical3.pdf](#)



[talent Q numerical 2.pdf](#)



[talent Q numerical.pdf](#)



[UBS 性格测试-\(附答案版\).pdf](#)

2.18 UBS SH equity sales 网测 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221685-1-1.html>

楼主先做的性格测试，基本和论坛里提供的题目一样，但是还是有几个情景后续有变化的。

[size=11.000000pt]“你调查了内部对账错误导致客户交易流程出现差异的可能性。一个应为 [size=11.000000pt]1000 [size=11.000000pt] 美元的数字在一个系统上显示为 [size=11.000000pt]900 [size=11.000000pt]美元。进一步的调查显示，源数据的提取方式有误。”这个问题问法和选项变了，问题变成了系统错误导致从 1000 美元变成了 900 美元，你应该怎么办。选项为：1.询问你的直线经理如何最好地解决这个问题。2. 检查这个错误是否是由于没有按照标准流程操作导致的。3.自己检查内部对账系统。还有一个题是关于一个客户打电话来问你一个项目的内容，但是你不清楚，而这个项目恰巧是你之后几天要去参加的会议所要讲的内容，你该如何回答客户。选项包括：1.把电话转接给负责会议的经理，让他和客户解释。2.自己之后再联系这名客户。3. 和客户说明你之后要去参加会议，[size=14.6667px]你开完会弄懂了再联系他。

[size=14.6667px]还有几个问题也有变化，记不清楚了，但是大方向不变，还是按照询问上司，寻求同事帮助，不要自己瞎搞来进行。

[size=14.6667px]

计算题的话前辈留下的 excel 表格真的太关键了，这部分楼主选择了英语答题所以直接在 excel 里搜索就完事了，全是原题，人名有所变化。建议做之前先熟悉一下这个 excel 表格的使用方法，和熟悉一下搜索的操作。



[TalentQ NUM-2017 with new.xls](#)



[UBS Cultrual .pdf](#)

2.19 新鲜的 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220810-1-1.html>

发帖求好运。

数学有个题改选项的时候正好倒计时结束，希望改成功了。

都从题库里出的，遇到的是前五个里面的。

分享一个汉化版的表格。

情境测试题基本也都是题库里的。有部分新题



[TalentQ NUM-2017 with new-cn.xls](#)



[文化评估补充.pdf](#)

2.20 2020 Equities Sales SH OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226219-1-1.html>

楼主 17 号做完的 OT, 18 号收到 VI, 感谢前辈们留下来的各种资料, 在这里分享一下当时用上的 为 Vi 攒 VP 遇到的性格测试基本都是原题, 注意要选择最有效的和最无效的。两大关键点, 1、作为小白遇到问题第一时间问经理, 不能自己自作主张; 2、面对其他部门的请求一定要尽力协助, 展现好的 teamwork 的态度 NUM 部分遇到了佣金、销售业绩、南洋金融集团、investment 这四个题, 很幸运都是原题, 做之前把 Excel 的题都过一遍就没事。感觉是海 ot, ot 之后筛简历给 vi 楼主现在在准备 vi, 今天刚刚收到邮件催我做完 (ddl11 月什么鬼。。)



[文化评估补充.pdf](#)



[UBS 性格测试-\(附答案版\).pdf](#)



[TalentQ NUM-2017 with new-cn.xls](#)

2.21 一道 ot 新题 没有见过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225258-1-1.html>

今天刚做完, 补上:

由于你乐于与其他团队合作, 公司随后让你协助开发一个将应用于你所在的整个业务区的新流程。

1. 判断你的团队能够抽出多少时间来运行这个新流程, 然后把这个情况告诉所有其他团队。
2. 与其他团队的人员交谈, 以便了解共同运行这个流程的最高效方式。
3. 探索对你的团队而言最高效的解决方案, 然后告知整个业务区。

我也回一个我见到的吧, 帖子无论如何都发不出去。。。申的 HK

Although she has not examined this client's particular case, your manager confirms that it is likely that an internal reconciliation issue is impacting what the client sees. After speaking with the client, your manager asks you to examine the case in more detail. You find an internal cash booking error; the figure should be \$1000, but is \$900 on one system.

These are several possible causes, so you need to prioritize the order in which you explore each possibility to determine what happened.

选项

Examine if the error was caused by a failure to follow standard process

Investigate if there is an error in the internal booking model

Resolve the error by correcting the \$900 to \$1000

我只能确定 least 是第三个，前两个就不知道咯

2.22 2020 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220091-1-1.html>

刚刚做完 OT 来论坛里分享，numerical 基本全是过去的原题，保险起见我全是当场手算的。有一道自己算的很着急，用光了时间，不知道有没有把自己最后填上的数成功提交。所以友情提示，如果大家遇到了原题，先把自己记住的答案放上去，然后再手算验证，免得来不及提交。

scenario 的部分感觉增加一点点新题，有一个是说你要去负责建立一个 new process，然后这个任务需要其他部门协作完成，你的选择是什么。三个选项一个在允许的情况下和别的部门合作完成。第二个是去评估哪些是需要合作完成的，剩下的自己完成。第三个是全部自己做，但是也保证有沟通的渠道。

不知道今年过多久发 vi，求保佑！！

2.23 UBS CCS BJ OT & 申请状态更新

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219553-1-1.html>

回馈论坛~我算是申请交的非常晚了，9/25 递申请立即收到 OT，昨天 29 号做完 OT，今天 30 号收到 VI。似乎论坛里也有几个小伙伴也是今天收到 VI 的。顺便说一点 OT 消息。我是拿中文做的 OT，不清楚 UBS 会不会因为中英文有不同偏好。OT 第一道是 90 秒，后面是 75 秒。sales target 那道新增了几个地区，重新手算也来得及。SJT 大部分相同，有几个新题目，并且个人感觉更难，不如以前的题可以明显地判断出哪个是体现 teamwork 哪个是自作主张，所以大家还是可以去 UBS 官网看看他们的文化体会体会，总的来说还是凭感觉吧。

另外给大家一点小建议，做 OT 的时间其实不太急，可以趁第一道题比较长的时间对一下数，以免 UBS 改了。比较晚了，希望能帮到还没有做 OT 的小伙伴~

2.24 2020 Graduate scheme CCS UK 新鲜 ot 分享!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217340-1-1.html>

感谢 bbs 的资源，这真是个神奇的论坛，lz 今天 9/20 收到 ot，今天完成 ot，完成之后不到两分钟收到 VI，本来 numerical test 感觉有两三题错了，心想估计要凉凉了，一点开是 congratulations！真的好激动呜呜呜。现在决定来回馈大家。

ot 的资源都是在这上面找的，主要分成两块，cultural 和 numerical。cultural 是 15 题不限时，num 是 12 题每题 90 秒。题目基本上没有变，大家一定要熟悉题型，多练多练多练，我有道题来不及填真的心疼死我了哭哭，好在最后还是收到了 VI。

ot 的资源我就放这啦，大家自行下载，都是前人的成果，感激不尽！



[UBS+TalentQ+NUM.doc](#) (1.51 MB, 下载次数: 435)



[UBS 性格测试-\(附答案版\).pdf](#) (389.99 KB, 下载次数: 471)

数: 471)



[TalentQ NUM-2017 with new.xls](#) (185 KB, 下载次数: 271)



[Talent Q numerical3.pdf](#) (802.12 KB, 下载次数: 383)



[talent Q numerical.pdf](#) (1.42 MB, 下载次数: 396)



[number.doc](#) (1.5 MB, 下载次数: 387)

lz 要去好好准备 VI，一定要顺顺利利呀，求职之路很孤独很 stressful，但是一定要相信自己，要对自己有信心，祝愿大家都取得心仪的 offer!!!!

2.25 2020 新加坡 GTP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219347-1-1.html>

昨天刚刚做完的笔试，跟论坛上讲的一样，分 cultural appraiser 和 Numerical 的部分，基本上都是原题，有两三个新题，因为太紧张所以我想在也想不起来是什么了。但是根据前辈们总结的题库，看一遍应该差不多。还没有收



到 VI，希望把我的经历放到论坛上求 rp

希望大家求职顺利啦~

2.26 UBS 2020 OT 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216818-1-1.html>

刚做完 OT，感觉过于依赖过往的练习题了。文化部分和数学部分都有不同的地方，下面详细讲。

一：文化题

大部分都是论坛分享的资料里的原题，但是也碰上了几道新题，所以挺没底的。

比如一开始客户降低利率那道题选完后，跳到下题是说客户问你新产品，但是你目前不熟悉，要两周后参加一个简介会。但简介会你直线经理来办，问怎么选。

还有要不要帮其他团队那道题选完后，变成了你帮了他们，公司觉得你乐于帮助其他团队又让你去协助开发新流程，问关于你团与其他团队间的安排。

还有 1000 元记录成 900 元的题，问你按优先顺序进行逐个调查。

总的来说，大方向还是有的。就是有时看得出最有效或最无效的，另外两个选项有点斟酌纠结。

二：数学题

印象中考了 commission, sale target, magazine, property rental 的题。

Commission 问了三四季度差异（看清 more/less 是哪个比哪个）；问了最老的是谁；问了哪个季度最高，平均多少。Slate target 应该至少加了一个地区，数据变没变没时间看了。感觉这道题别太依赖题库了，哭泣。问到 variance 我直接宕机了。。。

Property rental 年份多了，扫了一眼 1995/2000/2005，后面还有没有新信息压根没注意了。看清是哪个年份哪个比哪个多/少吧。

Magazine 我没练习到。要计算很多%，到底哪个比哪个慌乱不已。注意有 discount。其他也不知道有没有啥遗漏了。这大概是我做得最差的题吧，虽然其他也没好到哪里去。。。

总结就是，我挺后悔迷之自信选用英文做题，感觉在理解题意上浪费了不少时间还搞得自己更紧张了。虽然不知道选的语言会不会影响成绩判定（比如 UBS 更看重用英文答的？），但是对我来说在有限时间内答题用自己最熟悉的语言可能更好吧。

感觉我就是各种试错的。。能发现自己的各种弱点也算一点安慰吧。相信论坛里各位会比我做得更好更棒的！

2.27 2020 UBS HongKong 笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214499-1-1.html>

Hello 各位战友，我又来写贴赚人品了。楼主上周五申请 UBS，当时立马获得 OT 邀请。昨日下午无所事事的我决定把 UBS 的 OT 给完成了。

UBS 的 OT 分为两部分：Cultural Appraiser（不计时作答）和 Numerical Test（计时作答：每题约为 75 秒）。每个部分进行前都会有 1-3 题练习题供 candidate 进行练习以便熟悉答题方式。

第一部分：Cultural Appraiser

根据情景，candidate 应该在三个答案中选择 the most and the least effective answers（简单来说就是排序）进行回应。

题目数量为 15 题。根据个人的观察，这 15 题基本可以分开 5 个小情景进行区分。举个栗子🌰:

1.1 1.2 1.3

2.1 2.2 2.3

3.1 3.2 3.3

...

每个小情景的第一题（如 1.1, 2.1, 3.1 ...）都是一样的，然后往后的 1.2 与 1.3 的题目会根据上一题的选择而产生相应的变化（即 candidate 在 1.1 的选择会引导 1.2 题目的变化）。因为这类题目没有正确答案，所以建议随你喜欢进行选择就好。但是！但是！但是！记得一句话：“不管什么时候，不管什么事，找（问）manager，找（问）senior colleague，你就是最棒的！”因为 UBS 强调 **Collaboration** 所以办事的时候，如果有关于 manager 的选项，你应该优先考虑（毕竟在这个测试里，你的角色是一位 graduate）。如果遇到一条题目是说“你的同事犯错，但是他想咨询你的意见 before report it to his/her line manager”，你的脑子立马就要想到 UBS 的另一个 Behaviors: **integrity**. 所以你的选择应该往这个方向靠。

（附上 UBS Culture）

第二部分：Numerical Test

一共 12 题，共 16 分钟。每题**独立计时**。一共可以分为 4 小部分（即每三题共享一个题目条件）。继续举个栗子🌰:

1.1 1.2 1.3

2.1 2.2 2.3

3.1 3.2 3.3

4.1 4.2 4.3

每一个部分的第一题（如 1.1/ 2.1 / 3.1 / 4.1）会给 90 秒的做题时间，而 1.2 / 1.3 这两题只给 75 秒时间完成题目。

由于时间确实非常少，所以楼主建议战友们要进行考前练习：[link\(https://trytalentq.com \)](https://trytalentq.com)。这个是 UBS OT 所使用的测试平台，你们可以在里面进行练习（楼主建议至少进行两次练习）以便熟悉题目风格和训练做题速度。

以上。

再见，楼主准备下一波 OT 了。祝我好运。

2.28 Online tests 避坑指南（不定期更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188305-1-1.html>

今天早上刚做完 UBS 的 OT，之前用了两三天的时间熟悉笔试题目。总体而言，遇到的 OT 题目都是论坛里其他前辈分享过的资料。因为这次笔试得到论坛前辈的不少资料帮助，因此在这里在分享一下之前搜罗到的资料，希望能帮助到其他还想申请 UBS 的同学。

先说一下目前为止的申请流程：

提交申请——10mins 后收到线上测试的邀请——做完测评后大概 10mins 左右收到视屏面试的邀请（后面待续）

ps:

可能经验分享的有点晚了，希望能够帮助到大家今后的应聘。

UBS 最近刚通过证监会对境外投资者的审批程序，成为内地首家，可能最近还会放出岗位吧。

下面进入避坑指南的正文：

1. 因为跨国企业会不定期更新自己的 OT 题库，所以请注意之前分享的时限。UBS 应该是最近几年又换了题库了吧（KORN FERRY），所以只要是非 Talent Q 的题目就可以不做了，否则会浪费很多时间。别问我问什么会知道。
2. UBS 应该是有防作弊的机制在，所以有些小伙伴直接用论坛题库里的试题答案会掉坑，所以还是好好准备吧。起码做一遍题目，熟悉一下套路。或者把题目看清楚了以后再选，千万别直接抄答案，有些题会变数据或者人名的。
3. UBS 很重视团队协作，在官网的文化介绍里可以看出来，所以在做性格测试时记住团队协作的大方向，还有附件开头的那些原则吧。性格测试我遇到的大部分是原题，但也有 4 道左右的新题，所以千万不要只记答案，一定是在看的时候不断熟悉原则，靠原则来进行判断。
4. 如果英文不好，千万别选英文作答，尤其是数字推理那块，一旦出现新题，心态会崩，会慌神的。不知道英文答题是不是有豁免，感觉自己的数字推理有 2 道题做的不理想，还是得到了视频面试的邀请，所以如果小伙伴发现之前的题目有错千万别慌。稳住，你还能赢。数字推理这块并没有遇到新题，或者因为是英文忽略了。
5. 准备好之后再去答题，千万别觉得之前做过其他行的题目就直接答题，如果是大神，请直接跳过这一条。

后记：

OT 结构：

数字推理：12 道题 16 分钟，每道题单独计时，时间不可共用。每个图表的第一题限时 75 秒，其他题目 60 秒左右（记得不清楚了）。

性格测试：不限时间，15 道题，有几个视频穿插其中。

最后，听说这是一个神奇的论坛，希望自己之后的面试顺利，同时祝愿大家秋招顺利。

ps:
所有资料均来自论坛，只是整理了一下论坛上前辈的资料，相当于一个资料整理贴吧，各位前辈的不吝分享对本文贡献巨大，再次表示感谢。
有什么问题可以直接回帖询问，我在看到后会尽力回复的。
如各位前辈发现自己上传的资料，有什么问题还请联系我。（搜索完后不记得具体的分享是谁了，见谅啊）



[UBS+TalentQ+NUM.doc](#) (1.51 MB, 下载次数: 443)



[talent Q numerical.pdf](#) (1.42 MB, 下载次数: 424)



[Talent Q numerical3.pdf](#) (802.12 KB, 下载次数: 369)



[UBS 性格测试-（附答案版）.pdf](#) (389.99 KB, 下载次数: 389)



[TalentQ NUM-2017 with new.xls](#) (185.5 KB, 下载次数: 301)

2.29 UBS OT 刚过，特来感谢此论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175719-1-1.html>

刚刚结束 Online Assessment，马上就收到了 VI 的邮件。特别感谢应届生论坛给我的帮助，如今我也过来分享一下我的经验，希望攒一波 RP。

numerical 题库好好做一做，认真准备一定没问题。我的考到的题目是 financial advisor commission, Return rate, Enter Financial Group, & Sales.

论坛上的 Excel 很有用，建议好好琢磨一下每道题目，懂大概思路就好了。

cultural 部分的最有效原则就是不懂问专家+乐于助人，最无效的就是自作主张。

最后祝大家收到心仪 offer

2.30 UBS OT 网申已拿到 VI：1.culture(附答案)；2.数学题(附参考 Sheet)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172571-1-1.html>

楼主我刚做完 UBS 的 OT，立马来跟大家分享一下笔试经验。关于 UBS 的笔试经验资料特别少，所以这里谢谢大神和前辈们！

一共分为两个部分：（参考资料三个文档：一个文化、两个关于数字测试）

1.文化、性格测试：

（说明：参考这里的前辈们的资料 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167928-1-1.html>，自己提前先做了一遍里面的文化题，并也按照这个答案进行答题，最终拿到VI）

关于性格测试的要点，详见 PDF 第一段。题目会略有不同，但是把这里面的 15 题过一遍，体验一下“小白”处事原则即可。

2.数字测试：

同前辈提供的 17 版 Sheet，经典原题。地名有些改变，其余变动不大，能够熟练知道答案对于 Sheet 里面哪个位置即可



[talent Q numerical.pdf](#) (1.42 MB, 下载次数: 508)



[TalentQ NUM-2017.xls](#) (126 KB, 下载次数: 354)



[UBS 性格测试-（附答案版）.pdf](#) (389.99 KB, 下载次数: 528)

2.31 UBS GTP SH Corporate Center VI Video Interview 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168386-1-1.html>

没准备好，估计凉凉了，但是反馈上来后面看到的小朋友都准备好就完全没问题啦！

我之前看到的 corporate center 的问题包括：

1. What qualities do you think are important to be successful in working for a global bank?（没问）
2. Think of a time when you had several competing projects. What was the prioritize? What did you do? What did you base on to prioritize them?（没问）
3. Think of a time when you improved a process. What did you do? How did you improve it? What was the result?（没问）
4. Think of a time when you worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements that de-motivated you? What was the result? How do you measure success?
5. Think of a time when you received a difficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?
6. What would you do when you are stuck with a problem?（没问）
7. If you are to work for a 6-months project, and it is about to overrun on costs. What would you do to solve it effectively?（没问）
8. Comments

想也没想就全按照这个准备了，以为其他问题都是针对别的岗位的，没想到一大半没问，反而问了别的，包括：

1. Your understanding about the role you are applying for?
2. Think of a time when you received a difficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?
3. How would your colleague/teammate talk about your collaboration style?
4. Situation when you explain sth. complicated to someone with limited knowledge.
5. Think of a time when you worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements that de-motivated you? What was the result? How do you measure success?
6. A recent news, why do you think it's important, how do you think it will develop?
7. Why do you think you are a good fit for this position?
8. Comments

所以除了准备过的问题我全都是临时说的，比较乱七八糟，而且拖到快ddl才做，中间收到两封催做的邮件，估计凉了。

但是所有问题都在论坛里有小伙伴提到过的，我也是没用心太随意了，大家只要准备全了肯定不会漏掉任何一个题。

另外附上我所有的跟 UBS OT 相关的资料，请看下面网盘链接，就是从论坛别的小伙伴那边搬运过来的。

链接：https://pan.baidu.com/s/1Y_UC62lc9tADqLgQldY3EQ 密码:vawh

再多说一句我做 logic 和 num 的时候几乎全军覆没，因为问的题目好像都和资料里不一样，多数是内容一样但是问的东西不一样就需要重新算，我一看到就懵了，然后大多数题都来不及做完，很多空着，多数选错，我感觉就对了顶多一两题，可还是过了 OT，不是很明白，只能说 UBS 的 OT 要求真的很低？或者 Corporate Center 这种对 logic 和 num 没要求？

2.32 OT 的情景题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167928-1-1.html>

第一题忘记复制了，和论坛里别人说的一样。

这个性格测试题目知道了估计也没啥用哈哈，但是还是发上来给大家看看啦～

2. 你与同事讨论了客户的问题。同事建议你将问题转交给结算团队，因为他们通常负责处理此类付款差异。你听从同事的意见并告知了客户。客户对这一拖延感到不快，但同意你所采取的做法。随后，客户表示他想和你讨论向瑞银贷款的事情，并期望获得更低的贷款利率，尤其是鉴于红利付款曾经出错这个情况。然而，你没有权限批准降低利率。

1. 告诉客户，你需要咨询你的直线经理，以确定是否可以批准此类申请。
2. 告诉客户该类贷款的利率是固定的，你无法同意他的申请。
3. 向客户询问有关该贷款的更多细节，包括他申请贷款的紧迫性以及贷款的计划用途。

3. 客户告诉你，他打算用这笔钱增仓购买股票。他将要求瑞银代其购买股票，瑞银则会从这些交易中赚取一定的佣金。这件事很紧急，因为股票价格可能会很快出现变动，因此他想尽快获得贷款。现在有更充分的理由来请求批准特殊的贷款利率，但你仍然没有批准权限。

1. 建议客户联系你的直线经理，因为他也许能够批准降低贷款利率，并向客户提供直线经理的直拨电话号码。

2. 告诉客户他现在可以按照通常的利率来贷款，以便可以立即购买股票，然后你将征得你的直线经理的许可，为其降低贷款利率。
 3. 告诉客户你需要先得到你的直线经理的授权，才能批准他的请求。说你会立刻面见直线经理，并在代表客户提出申请的时候说明整个情况。
4. 你一直在审查瑞银与外部交易伙伴之间的交易流程。在查看其中一个交易伙伴所用的交易流程时，你注意到每天都重复检测到同样的问题：他在安排交易时似乎总是犯下同样的错误。似乎没人知道其原因是什么。目前有标准流程来应对这样的问题，且这些标准流程似乎能够检测到大部分此类问题；然而，这些问题本不应如此频繁地出现。
1. 向与这个交易伙伴有经常性业务往来的人着重提出这一问题。
 2. 与相关专家一起进一步详查这个问题。
 3. 检查这些问题在每一次出现时是否都通过标准流程得到了解决。
5. 经过与相关专家团队合作，你确定该交易员的流程中有一部分与瑞银的流程有所不同。你的详细分析给其中的一个专家留下了深刻的印象，于是便要求你设计一个能够确保有效控制的清晰流程。你这样做了，并让 IT 部门对其进行了测试。虽然测试表明你的流程行之有效，但你觉得还有进一步改进的空间，从而实现更严格的监管控制。然而，这要面临公司要求尽快采用该流程的巨大压力。
1. 推行经 IT 部门验证有效的当前流程。
 2. 实施你所确定的新改进，以确保该流程尽可能高效。
 3. 将你的新方案提交给公司，说明其益处及可能导致的延期，让他们去决定。
6. 公司最后认定你改进流程所带来的益处值得将流程的上线时间延期。在展现出你广博的业务洞察能力后，公司让你代表你的团队参与一个国际项目。这给你提供了一个良好的学习机会。项目开展几周后，你越来越担心自己在项目中开展的工作没有意义且对公司业务也没有帮助。
1. 向你的经理提出你认为该工作没有意义。
 2. 请你的一位同事与你一起工作，并和你分享他对此的看法。
 3. 继续投入更多的时间来开展该项目，而不提出质疑。
7. 你所在的业务区由职责范围广泛的各类团队构成，其中包括多名管理培训生。你所在业务区另外一个团队的两名人员正在准备一场讲演，他们需要在明天之前完成所有准备工作。由于他们自己团队的人员都没空，因此他们向其他团队寻求帮助。他们讲演的内容并非你的专长所在，而且你正忙于重要（但并不紧迫）的任务。
1. 提出帮助他们，明确表示你将需要进一步了解他们团队的工作。
 2. 专注于完成你的重要任务，以确保你提前完成。
 3. 让你的直线经理根据人员的空闲情况和专长领域来决定提供帮助的最佳人选。
8. 另一位毕业生因为其专长而更适合这项任务。但他们随后请你就他们即将进行的另一场讲演提供建议。他们的讲演由一家与瑞银合作的外部保险经纪商主办。现有的营销指南说明了如何确保演示幻灯片符合规定并适用于针对合作伙伴的演示，但这位毕业生不理解指南中的相关内容。你阅读了这些指南并理解其中的要点，但对具体的要求没有把握。
1. 建议同事使用一套以前批准（但不是定制）的幻灯片，以确保合规性。
 2. 向合规团队的人询问有关指南都允许做什么。
 3. 运用你自己的判断，专注于针对你理解最深刻的几个方面来提供建议。

9. 合规团队提供了明确的建议，你和那些管培生共同准备了满足观众需求的讲演内容。这场讲演涉及跨国事宜。你意识到，如果有一位其他区域的瑞银资深同事能够贡献他对这个领域的深刻见解，这将极大地完善这场讲演。但由于存在时差，这位资深同事还没有开始上班。此外，大家都知道他不喜欢别人浪费他的时间。所有这些因素都让你对联系他感到担心。

1. 看看是否有其他人能够提供类似的建议（也许是在相邻时区的另外一位更加平易近人的同事）？
2. 向这位同事发封邮件，详细介绍你的讲演及其目的，并征询他的看法。
3. 向这位同事发封邮件，安排一个方便双方通话的时间。在邮件中简要列出主要的问题，以便缩短通话所需的时间

10. 一名管培生同事找到你并承认他在某个项目中犯了一个错误。他希望在告诉他的直线经理之前先寻求你的建议。在他解释这个情况时，另一位管培生无意中听到了你们的对话。他质问为什么会在这个原本简单直接的项目中犯下这种错误。

1. 表示你同意该管培生的看法。如果工作更为仔细，本可以轻松避免犯错。
2. 礼貌地请这名管培生给你们留一点私人空间，以便你与你的同事私下讨论此事。
3. 尝试保持中立并暂时走开，但向你的同事表示，他可以稍后再来找你讨论。

11. 在这名管培生离开后，你继续与你的管培生同事谈话。他解释了他开展的项目和所犯的错误的。你们两人都认为这个错误可能对公司财务带来影响。然而，你此前从未开展过任何类似的项目，因此不确定如何为他提供帮助。

1. 鼓励你的同事找他的直线经理汇报此事，因为他们过去可能会遇到过类似的情况。
2. 向你的同事致歉，并说明你认为自己不是提供帮助的最佳人选，不想给他提供错误的建议。
3. 与其他和你紧密合作的管培生交谈，了解他们中是否有人有此类项目方面的经验并能提供帮助。

12. 你的同事同意和他们的直线经理谈一谈。你回到自己的工作中，你的工作涉及到将你所创建的瑞银记录与外部合作伙伴的相同数据记录进行交叉比对。你发现在两个数据集之间有一处差异，并意识到是你自己在编制该记录时犯了一项错误。你不知道这个记录在那以后是否曾被使用过，如果是的话，它是如何被使用的。

1. 更正瑞银数据集中的错误，使其与外部伙伴记录中的数据相匹配。
2. 发送邮件给你认为可能使用了该数据的每个人，提醒他们注意这项错误。
3. 将你刚发现自己犯的这个错误告诉你的直线经理。

13. 一位客户来电表示，他需要马上从他的信托基金中取钱。你的一位资深同事通常负责处理这类请求，但由于你几个小时都无法与之取得联系，因此你自行了解了这支基金的情况。你发现，基金设立的方式意味着客户无权自行取钱，但他的两名子女则可以。然而，如果客户通过他的一名子女来获取这笔款项，这可能会给瑞银带来不利的法律后果。

1. 向客户解释，信托基金的设立方式意味着他无法从基金中取钱。
2. 在通常处理此类请求的同事不在的情况下，看看是否有其他资深同事能够给你提供建议。
3. 告诉客户，由于信托基金的设立方式，只有他的子女才能取钱。

14. 客户表示，他更愿意等到通常负责这项工作的那位资深同事有空的时候。然后他向你询问瑞银交易流程报告中的某些数据差异。这些数据与客户的投资直接相关，因此你能理解他的担忧。你知道，某个尚未得到解决的内部对账问题有可能导致了这些差异，但你对这个问题了解有限。然而，你的经理是调查这个问题的专项小组成员。

1. 将电话转给你的经理，并向其清楚概述客户的问题。
2. 告诉客户你所知道的情况，并说明如果有必要，你会提供进一步的信息。
3. 表示你会进行调查，然后联系客户并给予详细的答复。

15. 你调查了内部对账错误导致客户交易流程出现差异的可能性。一个应为 1000 美元的数字在一个系统上显示为 900 美元。进一步的调查显示，源数据的提取方式有误。
1. 将其归结为 IT 问题并转交给 IT 部门来解决。
 2. 自行检查源数据，以便了解错误可能出现在哪里。
 3. 询问你的直线经理如何最好地解决这个问题。

2.33 2019 CCS VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166886-1-1.html>

1. why do you apply for UBS specifically?
2. understanding of CCS?
3. challenges of an M&A?
4. talk about a time when you have to change a plan at the last minute?
5. something the government does that influences the financial services industry?
6. a time you had difficult feedback?
7. 不记得了
8. anything to add?

跟之前看到的面经有点不一样，攒 rp~

第三章 瑞银集团面试资料

3.1 2021 hk phone-in

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311244-1-1.html>

楼主申请的是 industrial placement program，昨天晚上面完的，觉得有点凉。。希望能接到后续吧

首先是自我介绍，然后是 why ib

之后是一些 tech+behavioral 的问题，包括 dcf 等等。其中 tech 有根据你的简历来直接问，是高于简历的（不仅仅局限于你自己做过的东西）

之后就是 Q&A 了

因为面我的是一个内地的小姐姐，所以前半用的是英文，后半用的是中文。人很 nice，到后面反而不太紧张了

希望能有所收获吧，想讲的都讲了，觉得找工作这个还是看天，只是看你的气场和公司合不合的吧:) 听说 **bbs** 论坛是个神奇的地方，积攒下人品 lol

祝好!

3.2 UBS GB summer SPD 一点面试感受

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310350-1-1.html>

流程是一个 case 面，一个 BQ 和简历面，一个 commercial/tech 面。面试官都很 nice 氛围很轻松，所以可能面完每个人都会感觉还可以，基本还是围绕简历和自己说的东西问问题。问题都很随机很看缘分，聊的来就能聊。CASE 还是挺难的，英文，没什么思路，硬着头皮上去瞎讲了一通。越来越感觉找工作本身就是一件很看缘分的事情。PEVC 简历关失利，前途未卜，极其迷茫，甚至有些不想找工作。

3.3 2021 HK GB placement Superday 面经

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2020 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307085-1-1.html>

我又来了...

上次发了 phone in 的帖子后隔了一周收到 superday 邀请，上周四面完 superday。

一共有 3 轮 (case+beha+tech)，跟前几年的面筋分享还是一样的，半小时左右一轮。

首先 hr 会开一个 briefing，说明半小时准备 case，10min presentation，20min Q&A。

第一轮 interviewer 最后还稍微问了一下 cv 的问题。

由于 lz 之前没做过 ibd，所以 tech 问题非常少 (几乎没有)，感觉 focus 是 motivation 和对 gb 工作的了解。

通过好几轮面试对 **ubs** 也有了更多了解，对这家公司更加有兴趣了。

总体而言 interviewer 都非常 nice，感觉面试过程很舒服更像是在 coffee chat。

听说论坛里面有朋友周五已经拿到 offer 啦，所以这周末一直心情也非常煎熬。

其实能走到 superday 这一步已经非常感恩了，这几个月准备面试的过程中一直在问自己为什么想做 gb。是听从自己内心的声音还是在盲目地随大流跑，选择了一条困难的路，但是尽头的奖品真的是我想要的吗？

和前辈们聊了很多，慢慢地也想明白了自己在意的东西，希望也能把这份真诚传递给面试官。

申请季真非常非常痛苦，直到现在还是觉得生活充满了 uncertainty 和 suffering。

论坛里 ac 的帖子不太多，因此就把今年最新的情况 update 一下，希望可以帮到人。

积攒一下人品...希望大家都有好结果，去到想去的地方。

3.4 SH AM Online Video Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306648-1-1.html>

刚刚做完 UBS 的 VI，结合之前的精华帖，真的是完全一样的八道题。给小伙伴贡献经验，给自己积累好运🍀

我的时间线是 10 月 11 号申请的，在之前通过这个万能的网站找到了笔试资料，然后两天里做完了全部笔试。笔试邀请发得很快，应该是海笔。

11 月 23 号收到的 VI 邀请，要求 11 月 30 号前完成。昨天晚上还发了另外一封邮件催我，也是绝了。

VI 真题可搜索前面的精华帖，不多赘述。请注意□前 7 道题有两分半录制时间，第 8 题有两分钟录制时间。准备资料的时候注意一下时长区别。每道题有一分钟准备时间。

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306585-1-1.html> ---- 题目可见这篇

注意□一旦点击开始面试，中间没有休息时间，非常连贯。

面试链接就在“Create Account”那个按钮上，设置账号的密码就可以了。全部录制完 8 道题后，会出现“Completion”什么的表达，就完成啦。UBS 和技术团队也会秒发邮件确认。

祝大家好运，也祝我自己顺利～

3.5 SH AM 最新 VI 八道题刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306585-1-1.html>

哇网申之后不知道过了多久，以为石沉大海了，都已经收到其他 offer 准备去了，最后再为我最想去的 uzs 搏一搏。

准备了很多，几千字的小论文吧，结果发挥的不太好，感觉要凉。这里积攒一波人品。

八道题：

1. Why you apply for UBS? What you think differentiate UBS?
2. What attracts you to the specific business area at UBS you applied for?
3. What expeiencs outside academic studies you gained that might help you to succeed in your chosen bussiness area.
4. Describe a current/ recent event and its impact on stock market?
5. Have you ever met resistance when pitching a new idea? how you dealt with it? What happened?
6. How you use feedbacks to better yourself? -- give concrete examples
7. Think of a time when you did something which others felt wrong but you felt justified in the circumstances. What was the situation and what you did?
8. Any further comments.

我看有同学说 vi 的邮件里面没有链接。其实那个邮件里面有一个 Sonru 的框左边标明了 role 和 closing date , time zone 什么的, 右边有一个可以点击的地方写着“create account”, 点 create account 进去设置好密码注册好账号以后就自动跳转到你个人的 vi 页面了。

祝大家好运, 我们有缘再相见。

3.6 2020 SH Asset Management VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304904-1-1.html>

Graduate Talent Program 2021, Asset Management

1. why choose to apply for UBS? What is it that you think differentiates UBS?
2. what attracts you to a specific area at UBS which you applied for?
3. What experience outside of academic studies have you gained that helps to succeed in your chosen business area at UBS?
4. Describe a current/recent event that affects the stock market?
5. Have you ever met resistance when pitching a new idea? how did you deal with it? What happened?
6. How do you use feedback to better yourself? Give example.
7. Think of a time when you did sth while others feel wrong. what was the situation and what did you do?

回答时间都是 2min30s. 中间没有休息。

祝大家成功!

3.7 GTP - Group Corporate Services London 2021

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303379-1-1.html>

刚刚做完 video interview, 论坛里没有看到小伙伴有申请这个 division 的, 来分享下题目, 也给自己攒攒人品

1. What do you understand about the role you're applied?
2. Describe a situation where you start off thinking that your approach was the best, but needed to alter the course of action during implementation
3. Tell me about a time when you were asked to do something you never have done before. How did you react? What did you learn?
4. Tell us a time when you identified a problem, how did you do it and what steps you took to solve it?
5. Tell me about a case you where you had to or wanted to collaborate with another person or team they did not reciprocate. What did you do?
6. How does a bank make money?

7. In your view, what role can the financial sector play in tackling sustainability challenges?

8. 2 mins comments

希望大家都能求职顺利。

3.8 2021 summer internship global markets vi 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301185-1-1.html>

呜呜呜翻了半天论坛都没有翻到 summer internship global markets vi 的面经，那就回馈一下神奇的



bbs，为自己攒 RP 吧根据管培的 vi 做了一点准备，结果没有原题，加上楼主投行小白，凉凉了

乘着我还记得点，来 bbs 攒个 RP，球球了

一共八题，准备 1min+回到 2min30s，问题大概如下：

- 1.为什么选择 global markets
- 2.如果给你 500 万你会买什么股票，为什么？
- 3.你最想投资什么产业？为什么？投资多少钱？
- 4.提出最近一个 market event，它对机构投资组合的 impact？
- 5_you were not happy with the work that you had performed? 你如何处理？
- 6.遇到困难如何自我激励？
- 7.你如何应对 changeable situation？（类似的问题，有点不记得具体内容了）

8_further comments

另外请问 summer intern 是不是已经有 offer 了呀，楼主踩着 ddl 申请的，又是投行小白，stock pitch 真



是令人头大！这可咋整啊！！

为自己攒 rp 的同时，如果能帮到大家的话，那就太好了，希望小伙伴们也能给我些鼓励，我们一起加油鸭！

求求奇迹出现！！ T__T

3.9 2021 HK GB industry placement phone in

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300611-1-1.html>

刚刚面完 phone in（应该没人比我更迟了吧 lol），来论坛积攒一下人品。

今年感觉自己 cv 还挺拉胯的所以有点 discouraged，一直拖到 9 月才陆陆续续开始投申请。9 月底做了 OT，第二天就收到一封莫名其妙的拒信。本申请季第一封拒信，小小伤心了一下。结果过了 10 天突然收到一个 VI，楼主???

今年 placement 的 VI 一共 8 题，题目除了 why you why UBS 和 comment 之外基本都没准备到。其中有很多题都比较 market-oriented，平时需要有一点思考和积累才行（当然我乱答一通）。做完之后悲从中来，到处跟朋友吐槽 ucs 的题。感觉自己完全没戏，就快速 move on 没再管这件事了。

结果昨天（11.09）中午的时候突然收到 phone in 的邮件，楼主???

对方是 ECM 的 asso，挺年轻的 local，问 11.10 有没有空面试……我心想早死早超生就火速答应了……

面试原本 30min，对方很友善所以我放松下来了就拼命输出废话，感觉完全变成 coffee chat 了，最后讲了 45min。

主要问到 cv 上的经历，夹杂了 tech 和 beha 问题，3W 基本问题也有覆盖。但好像不是特别深入的样子，也没有特别 chur 我……

面完说如有消息 HR 会再联系的……球球了给个机会吧！找 intern 太难了

或许论坛里有朋友了解这个 placement 项目么，求交流一下！

3.10 2021 HK GM Superday Summer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300552-1-1.html>

也是上上周面的~这几天看到论坛里有人已经收到 offer 了，不知道自己啥情况，但是还是发帖子分享一下攒人品，说不定发完 offer 就来了呢 hhh 分成两轮，第一轮一男一女，男开摄像头，女没开（不知道为啥她一说话我就容易断线，中间断了两次，我觉得面试官也挺无奈的 orz）；问了为什么要做这个（因为我之前做的都是研究、量化相关的很 tech 的东西，和 s&t 不是特别契合）；男面试官问了很多 accounting 的内容，不过我 focus 的是 asset pricing，所以这些问题答得不是很好。最后他说我觉得你对 accounting 不是很熟，你研究什么的，我说是资产定价，他说那你来讲讲资产定价是干嘛的吧，我就讲了讲。brain teaser 有两个，第一个问题他说完题我觉得无解，但是为了确认又算了三遍，真的没解我跟他说这好像没解，他说对，我：???；然后第二个为了扳回场面显得自己没那么傻他说完题我马上给了答案，面试官缓了几秒说，你答的是正确的。（可能我这里有点 aggressive 了?）。最后聊超时了，面试官没给我问问题的机会就结束了。

第二轮两个面试官都没开视频，问了 self-introduction, motivation, 还有简历上的一些问题。这两个面试官当时上一轮面超时了，我还等了一阵子。最后这轮面试提前结束了，有让我问问题，我就问了常规问题。（这部分印象比较模糊了，所以不细讲了。主要是第一轮面完很崩溃，因为 accounting 的东西真的不熟……）

就是这样，希望能给大家一些帮助哈哈，也让我能拿到 offer 吧~

3.11 2021 GM Summer Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300227-1-1.html>

上上周面了 superday 看到有人已经收到 offer 想想我应该是酱油了，但还是上来积个人品，毕竟这是个神奇的论坛。

面试分两轮，第一轮 hr 说是比较 commercial 的。面试官是一男一女，当时太紧张记不得名字了，一开始先问了为什么想做 sales and trading，然后男面试官请我分享一则跟金融、美国选举无关的新闻，情急之下说了一个土耳其汇率的问题（一时之间实在想不到跟金融无关的新闻...）然后面试官又问了一些 follow-ups。接着女面试官又问为什么对金融市场有兴趣，还有为什么 UBS，感觉 UBS 更侧重 candidate 的 intention。最后男面试官给了两个 brain teaser，问丢骰子的期望值跟一个立方体的涂色问题，还挺简单的。

第一轮面试下来没有什么 technical question，感觉偏向 behavioral。

第二轮一样两个面试官，问的问题主要都是 competency 多些，包括如果客户跟你要一个价格但是你的 trader 同事说没办法做到，你要怎么办。一开始我给了个两全的办法，他说只能选一边的话要怎么办，我就选了 client，当时心想因为同事更 professional，应该会自己找到办法的，后来面试官说如果你的 client 是 Hedge fund 他可以跟很多家 ib negotiate...回答完才发现自己忽略了 teamwork 的重要，楼主傻大家不要学...接着就是简单叙述一下过去的实习经历什么的，反正回答下来感觉自己也凉了就是了。整体来说还是注重 behavioral 跟 competency。希望可以帮助到大家。

3.12 UBS 2021 GWM HK VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299447-1-1.html>

刚做完 UBS GWM 的 VI，共 8 道题目，1.5 分钟准备，2 分钟答题。题目如下：

1. What experience outside your academic studies have you gained that might help you to succeed in your chosen business area?
2. How would you explain WM to a friend that has never heard of this area before?
3. Do you think UBS faces more challenges than competitors headquartered in US / EU?
4. Future of WM in 5 years?
5. Have you met resistance when pitching a new idea?
6. Why would you be a successful RM?
7. How to really capture a client's needs? How to measure your solutions were right?
8. Further comments

希望可以帮到大家！

3.13 UBS AM London VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296758-1-1.html>

刚刚做完 vi，分享一下题目，造福大家!!! 也期待自己可以过啊啊啊
一共八道题，一分钟准备，两分钟回答。

1. What interests you about a career at UBS?
2. Tell me about a time you had to adjust quickly to a new situation or new priorities_How did this change affect you?
3. How do you maintain self-motivation when you experience a setback on the way to achieve your goal?
4. Think of a time in the past when you did something which other people felt was wrong but you felt was justified in the circumstances-what was the situation and what did you do?
5. Give an example of where you needed to "think outside the box" to come up with a solution to a challenging problem.
6. Tell us about a recent current affairs story that you have found interesting and why.
7. What do you think you have learned at college or university that is particularly relevant to your chosen business area at UBS?
8. You now have 2 mins to add any further comments you may have.

感觉确实没有碰到投资 5million 的问题，可能是地区不一样，题目也有些差别。

3.14 2021 GTP GlobalBanking London VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288170-1-1.html>

5 个问题+1 个 further comments

18 分钟

有的问题 30 秒看题，有的 60 秒

Why choose UBS;

How to deal with setback/pressure;

Two metrics to assess a company;

Example of recent merger;

劝他人的例子

3.15 UBS asset management SA London VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288000-1-1.html>

前两天刚做完，题目基本上和往年没有重合的...



8 题里有 6 题都是临场发挥的...感觉不太好，希望攒一波人品求进下一轮

Q1_motivational question, similar to why UBS

Q1 之后的 competency question 为主，准备好例子，不过有的真的很难...

有一题是问关于 adaptability 的例子

一题是你做某件事，别人认为是错的，你觉得在那个情况的对的，what did you do and why

有一题是问 current affairs 的所以时事也要准备

并没有 technical question，我之前还准备半天那个投资 500m 美金的问题...结果完全没有

最后就是 2 mins to add on any further comment

全部问题都是 1 分钟 Preparation，2 分钟说，以往的题目没太大参考价值，因为几乎都换了...



最后还是希望神奇的论坛让人攒一波人品，求求进下一轮

3.16 UBS AM VI london

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287807-1-1.html>

刚做完 vi 来论坛攒下人品今天的 vi 题目完全大换血 和去年完全不同

一分钟准备 二分钟答题

多准备几个例子 可以套上哈

楼主觉得自己回答的很一般 在这里祈祷能过吧~~

3.17 UBS VI Global Market 2021 题 积个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287134-1-1.html>

刚刚做完了 UBS 的 VI 面：

先给个整体情况：一共 8 题，每题看题 1 分钟，答题前 7 题 2:30 一题，第 8 题 2:00

我抽到的题，具体记不清了，基本概念是：

1. 为什么你要做金融工作
2. 什么事件对股市有影响，影响是什么
3. 你认为 sale in bank 的前景怎么样？data 和 analytic 是否重要
4. 你如何能够保证对新技能和概念的了解（up to date）
5. 举一个你 implement an idea 的例子，你的角色是什么
6. 举一个你 think outside of box 的例子
7. 你想要买/做空哪个股票

8_any futher comments

我感觉考的是不咋地，希望能给以后的人一点帮助，也不确定你们有没有人能够有幸抽到跟我一样的题，有帮助的话跟我说一声也让我开心开心。

3.18 2021 GTP Global Market VI sh

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286955-1-1.html>

刚刚做完 VI 面，感觉就是你就算再怎么准备，都会有遇到自己意想不到的问题。但是还是想给还没做 VI 的朋友们一些小小的建议：

1. 多关注 current market
2. 准备一些自己的经历，即便遇到一些没准备到的问题，还是可以变通着套一下
3. 可以关注行业的未来发展吧。。

祝还没面 VI 的朋友们一切顺利，加油！

3.19 UBS CCS GTP Beijing Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245946-1-1.html>

楼主电面之后一周左右收到 12 月 3 日的 superday，一共分为三场，分别由三位面试官面试。楼主因为堵车比原定的时间晚到 5 分钟，但是其实面试之前的半小时是用来做 case 的，以后的小伙伴千万要早一点来（楼主血的教训，因为没有做完所有问题就开始面试非常被动。。。毕竟是 superday，加上紧张的因素，能尽量早点来就早点来



一、第一位面试官（目测职级不低于 D），偏 tech 面试，时长约 30 分钟

面试前准备：由于楼主之前和 HR 沟通的情况是，三轮面试主要是分为行为面试、技术面试和案例分析，所以单纯地以为自己可能只会面对行为问题，但事实上在和面试官交流的时候，对方随时都会一些技术相关的问题，所以在准备或者 mock 的时候穿插准备行为和 tech 的题，这样可以随机应变。面试的题目主要集中在 why UBS 以及学历背景和实习相关的一些方面，另外，面试官会随机在准备的题库中问一些对市场的看法的题目，主要是对股票市场的看法、对利率走势的看法等问题，楼主的经验是结合当前的热点对分析，这样可以避免太宏观不接地气，也可以相对显得自己对市场有一定的了解。我看到面试官可以抽题的题库中的体量非常大，所以单纯准备一些别人遇到的问题还是不够的，形成自己的答题逻辑和框架可能更有帮助。

面试风格：面试官给人的感觉温文尔雅，整体风格平易近人，没有很大的压迫感，让我从一开始感觉这没有压力测试的成分，但另一方面，放松的氛围也会让人犯一些细微的错误，面试官在发现一个我不太熟悉而略过的点之后，立刻展开详细追问，显然是察觉到了我对这个点的不熟悉。（感觉往届学姐学姐熟悉简历不给自己挖坑的建议真的是金玉良言。。。当时有一种啥疏漏也逃不过他法眼的感觉）另一方面，面试官会问一些简单的英文问题，但

是整体上市穿插在面试中的，还记得的较难的英文问题是，简要你认为咋职业初级阶段 banker 应该做什么。

二、第二位面试官（目测职级和第一位面试官差不多？ maybe=>D? ），偏实习和行为，时长约为 30 分钟

整体风格：这位面试官的给人的感觉是语速很快，反应迅速，对面试的导向有很强的把控感，明显比前一位面试官强势，问问题的时候会不经意跳出一个小程序，而且有一些问题带有“陷阱”，楼主因为应对他的 tech 的问题感觉有些应对吃力，所以不小心踩了很多坑，所以回答慢一些，想想清楚再回答。

tech 题目：首先是从简历引入，简要介绍，然后深度挖掘，但是面试官问的顺序现在回想很有意思，从中间的实习开始问起，然后问问最早的实习（dig 很深），最后再问最近的实习。现在复盘感觉其实他一方面想打乱候选人的阵脚，看看机变能力，也想从很早的实习看看是不是认真做（或者提前准备了）。重点的部分在于对实习的整体流程和一些细节的讲述。这里的坑在于，他会突然打断，让你回答这家实习单位的 boss 是谁（因为年代久远，又被他打断回答实在没办法很快回忆起来）这时候我随便瞎编一个名字搪塞，但下次面试官还是会再问另一个实习的 boss 名字，这时候你想不正面回答都不行，相当被动。因为这个问题回答不好很可能让他怀疑实习的真实性，所以楼主当时恳求面试官让我想一下，然后说出一个名字，面试官表示似乎认识这个 boss，折后就没问这类问题了。（楼主很庆幸自己临场还能回忆起之前 boss 的名字。。但现在想想这样的坑其实不应该踩的）

行为问题：这位面试官对于行为问题的深入询问是这场面试的焦点（比较难缠，因为会不断追问，有一个题几乎把场面弄到你差不多答不上来为止，但是没有很大的压迫感，目测应该不是压力测试）。难度的点在于，讲述自己面对很难交流的同事的处理，或者和同事有了矛盾怎么处理，然后追问有了不能解决的矛盾怎么处理。一般难度的问题是，怎么和一个工作中出现很多错误的人共事。这一部分行为问题多思考多准备也还能应对。

三、第三位面试官（涵养很好，职级应该比较高了），针对案例面试，30 分钟左右

整体风格：面试官英文非常好，涵养气质也非常好，没有 tough 但是非常能抓住你在做 pre 的过程中没有注意到的点。全称英文。

case 题目：国外市场 MA 案例，一家公众公司想合并另一家公众公司。主要的点有，合并评述（好与坏），估值（估值方法），支付方式，尽调要点。全称英文（因为楼主英文实在捉急，在我请求之下面面试官勉强同意有一个很难的问题用中文表达，幸好面试官最后还点头了，不然语言能力真的太减分）

追问：估值方法，为什么要选择，额外尽调的要点（这些话在投行 400 问以及实习中都可以掌握，其实并不是特别难，但是题目也是英文，要早点到早看题早准备，不要像楼主那样没看完题就上场 pre，很尴尬而且没自信。。。）

总结：1.楼主 superday 整体表现一般，采坑无数，且因为晚到没有看全题目，希望各位小伙伴不要重蹈楼主的覆辙，早点到多看看题。

2.整体画风没有很 tough，可能都是高职级的领导，不会太为难候选人；但同时他们的阅历和经验非常丰富，小错和编造的东西一眼看穿，问到不会的问题的时候还不如大方承认，面试官倒也不会继续为难。

3.个人觉得可以多看一下 UBS 的整体战略和新闻，对面试素材和阐释自身入职兴趣比较好，不然单纯说自己多喜欢好像面试官不太在意。（面试官建议我多了解 UBS）

4.放松，UBS 面试环境非常好，一个候选人一间会议室，看不到其他人，放松好像更受欢迎。（两位面试官两次建议我放松，不太紧张。。。）

以上是我的 Superday，楼主自知 superday 表现一般，但的确这段经历是难忘的，同时也非常感谢周围的同学朋友

帮我做很多次的 Mock, 反复修正面试技巧。我希望这些经验能帮到这里的伙伴和战友, 如果有小伙伴走到 superday 一定要抓住机会, 拿到自己心仪的 offer~~~完结撒花~~

3.20 UBS CCS 2019 GTP Beijing 两次电面完整版

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243532-1-1.html>



楼主 VI 之后 11 天左右收到电面邀请, 一共有两位会打电话, 目前都面过了。楼主第一轮面得非常尴尬, 分享下经验教训, 希望各位小伙伴都能过电面~

一、第一轮面试

面试主要分为英文和中文两部分:

1. 英文部分: 行为问题, 主要有课程专业选择, 选择外资银行而非中资银行的原因。

2. 中文问题: 简历相关。dig 特别深, 每一段经历都会被问, 楼主因为在内资实习很多, 被问很多科创板和创业板以及公司债的上市发行条件。这一段回答的非常不好, 可以说是一问三不知, 但其实面试的时候完全可以开电脑现查。其实面试官对你查资料也不会说什么, 反正看不见你。。。(因为楼主简历中有可转债的实习经历, 所以还有一些可转债的会计处理, 可以关注一下自己参与相关项目的政策, 上市条件和会计处理。)

3. Comments

二、第二轮面试

面试全部为中文。

1. 自我介绍。

2. 一段实习经历的深挖, 楼主回答的时候会随时被打断问一些细节问题, 比如这么做的原因, 具体怎么操作。如何看待这家公司在行业中的地位。

3. 你的一个缺点? (打断: 这不是缺点, 要一个真正的缺点。)

4. why UBS? 以及你如何看待 UBS 在中国的战略, 对此你有什么建议。(可以结合 UBS 的自身优势, 以及科创板的情况回答)

5. comments

总结: 1. 以往认为外资会问很多投行 400 问的问题, 结果一个也没问, 非常出乎意料; 2. 简历问的很深入, 即使不



会也要现编（写的时候能不挖坑就不挖坑吧。。楼主血的教训）；3.英文问题比较简单，背熟应该还好；4.行为问题可以再深入思考一下，如果被 Q 回答太结构化，不是真实回答的话，应该怎么应对。

最后，祝各位面友都能通过电面！！

3.21 UBS CCS GTP Beijing Phone interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242133-1-1.html>



楼主 VI 之后 11 天左右收到电面邀请，一共有两位会打电话，目前面过了一位。楼主面得非常尴尬，分享一下经验教训，希望各位小伙伴都能过电面~

面试主要分为英文和中文两部分：

1.英文部分：行为问题，主要有课程专业选择，选择外资银行而非中资银行的原因。

2.中文问题：简历相关。dig 特别深，每一段经历都会被问，楼主因为在内资实习很多，被问很多科创板和创业板以及公司债的上市发行条件。这一段回答的非常不好，可以说是一问三不知，但其实面试的时候完全可以开电脑现查。其实面试官对你查资料也不会说什么，反正看不见你。。。

3.Comments

总结：1.以往认为外资会问很多投行 400 问的问题，结果一个也没问，非常出乎意料；2.简历问的很深入，即使不



会也要现编（写的时候能不挖坑就不挖坑吧。。楼主血的教训）；3.英文问题比较简单，背熟应该还好。

最后，祝各位面友都能通过电面！！

3.22 HK COO VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239141-1-1.html>

之前在网上被很多陌生小伙伴帮助，特地回来回馈社。

Btw，其他申请 IB COO 2020 summer 的小伙伴欢迎来骚扰，讨论面试流程！

我的问题，感觉比较 tricky 的有：

- 1) Describe a time you had to change a plan at the last minute (我回答的很不好这道题...)
- 2) Example you negotiated a successful outcome
- 3) feedback about your team-working style (回答的也不好，因为 literally 之前没怎么收到过 feedback，大家都是埋头干活)

总的来讲今年 HK 是先筛简历，后发 VI，VI 通过会直接邀请面试；
攒人品啦！

3.23 2020 summer Global markets SH AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254388-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛哈哈，希望能好运吧~

去年 9, 10 月投的岗位，一度以为石沉大海，但在疫情期间收到了 AC，一共面 2 个人，1 个小时，面试是全中文，我表明想做 sales，不巧我的面官都是 trading line 的。。。

- 基本的自我介绍，实习的梳理（lz 实习经历比较杂），外资和内资的偏好，想做 sales 的 motivation，为此付出了什么努力；
- 对于 UBS 的了解
- 第一位面官有问到我对于市场的关注，我就提到了疫情对于经济的总体影响，然后面官就让我分析口罩产业链、供需关系，因为我提到了需要政府介入，后来又问了我为什么这么认为，如果有口罩中介商囤积口罩政府应该怎么去解决
- 最后是问面官的问题，我就很老套的问了 personal experience，反正面官人都特别好，能感受到 UBS 的文化是不 aggressive 的类型（我喜欢的哈哈）

求职以来是觉得生活真是太难了，现在就又丧又佛，希望面经略有帮助，大家都能顺顺利利的~

3.24 Research Associate Summer Internship 2020- VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236682-1-1.html>

论坛上好像没有这个岗位(Equity Research Associate Summer Intern)的 VI 分享，分享给大家，祝大家求职好运。Timeline: 9.25 投别的地区的岗位做了 OA, 10.27 投了这个岗位，当天收到了 VI 邀请，截止日期 11.15，拖到今天才做。题目有点难度，回答得不好，说明日常积累不够吧。

7 个题目 1 次机会，1 分钟准备，2 分钟回答。

1. Why did you apply for internship at Equity Research? Why do you think you are a good fit for Research?
2. Please go through the income statement and describe how it is related to the balance sheet and cash flow statement.
3. Tell me about a current event in the markets. How do you think this will impact institutional investors' portfolios?
4. Please pitch me a stock.
5. Tell me about a time that had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic. How did you go about doing this? How do you know if the person understood you?
6. Describe a major change or adaptation that you have had to make recently. What made the change challenging? How did you feel during the period of change?
7. You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

3.25 HK GWM APAC 2020 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234467-1-1.html>

感觉有关 GWM 的很少，希望对申请 GWM 的朋友们有帮助呢 VI

1. Tell us about a time when you worked within a team and experienced a conflict with another team member. How did you work through the situation? What was the outcome
2. Tell me about a time when you received difficult feedback. What was the situation and what did you do about this?
3. how the academic background you have can help you in this work
4. why ub
5. What was your most significant contribution to your team or the firm in the last year? Tell me what you did and what made your performance outstanding
6. what motivation for applying this position what qualities make you a good fit
7. Tell us about a time when you worked within a team what you like what you dislike how do you deal with different opinions
8. further comments

3.26 没有好好准备的 UBS trading superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232493-1-1.html>

楼主 base 香港，这周二去面了 UBS trading 的 superday，先说结果吧，应该是没有 offer。另外一个和我一起面的同学第二天晚上就收到了 offer so.... Anyway 还是回馈下论坛给的 OT VI 题目

Superday 只有两轮面试，一轮 focus 在简历和 motivation 上，另外一轮是一些 standard behavioural question & brainteaser

每一轮都是两个面试官，都还蛮 senior 的，都是 director 级别的吧。

第一轮问了我 why UBS，我的回答很明显让他们不是很满意。因为他们还问了对 UBS 的业绩那些有没有了解。然而我准备 why ubs 的时候就问了问之前在那里实习过的朋友什么感受，我就说了 flat culture 和 strong presence in Asia 这两点。他们的确认同了我说的 flat culture，但是还 expect 我说更多的。。大家要看下公司 performance， recent news 之类的。

后来他们就让我讲讲 CV 上的一些经历，然后又一些 follow up。之后呢还问了我个人投资的经历，为什么买这几个股票，让我讲讲整个 thesis。其中一个美国面试官知道 ROKU，我说这个 name 之后她来了一句 I hate ROKU 哈哈，我就尽力解释了一下我的 thesis，感觉好像有一点点说服了她吧

第一轮结束的时候那个美国人又问我一下 why UBS，应该就是还是对我刚开始的 motivation 不满意吧.....anyway 我是真的没有那么多了解...

好的第二轮是和一个日本人 and 一个英国人，日本人貌似是 S&T head...但是我真的记不住他的名字这一轮就很 standard，上来自我介绍，然后开始照着小册子问我 behavioural

Tell me about a time where you run an extra mile to achieve something;

这个我真的没有准备过，讲了一个实例，但是起因经过结果不是很清晰，我看他们想记笔记，结果记了几个字就没有写了，我那个时候就感觉自己凉凉了

后面还有 teamwork 的问题准备到过类似的就回答了

问了我一个 brainteaser, how many phone booth in London... 我准备过 guesstimation 的问题，但是大多题面都是 US 的，然后一些常识性数据我找的都是 HK，中国

我甚至都不知道伦敦居然还有很多电话亭...我估计的方法很傻逼，直接 assume 伦敦应该有两个港岛大吧，然后每平方公里一个。。 anyway 反正最后我估计出来的答案和我事后查的都不在一个量级

这种面试经历还是给大家当个反面教材吧，楼主以后要好好准备 motivation 和 behavioural 了，祝大家秋招顺利~

3.27 新鲜热乎的 Equity Trading VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230085-1-1.html>

刚刚做完 vi，有些和我之前准备的不太一样，有些也是一样的啦，还好准备了一下下，但是感觉答得还是没有那么流畅...

1.what interest you about working for a bank and why?

2.Tell me about a recent business story in the news.

3. If I gave you USD 5 million to invest, in hat would you invest in and why? How did you come to that decision?

4. Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situation? What did you do? WhT was the outcome? What did you learn from this?

5. Tell me about a time when you received difficult feedback. What was the situation and what did you do about this?

6. Tell us about a time when you worked within a team and experienced a conflict with another team member. How did

you work through the situation? What was the outcome?

7. Tell me about a time when you felt you took a personal risk by challenging the way things were done and how did you challenge? Have you seen changes made based on your feedback?

8. 2 minutes to add any further comments you may have.

听说这是个神奇的网站，希望分享之后，保佑我秋招早日上岸！

3.28 UBS 2020 LONDON Graduate Talent COO Program VI questions

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225057-1-1.html>

在这里找到了很多有用的信息，现在也算做点回馈吧，一下是 UBS 2020 Graduate Talent COO VI 的题目，希望对各位能有帮助。

1. Why UBS?

2. What do you understand a chief operating officer to be? Describe the role of a COO.

3. What do you think are the challenges faced by UBS Investment Bank?

4. Tell me about a time when you had to manage several competing priorities. What were the priorities? How did you manage these? How did you prioritize? What did you learn from your experience?

5. Tell me about a situation when you initiated a new or better way of doing things. What did you suggest? Which ideas did you put into place? What was the outcome.

6. Give me an example of when you had to work without any guidance. What kinds of decisions did you have to make? How did you cope? What feedback did you receive?

7. What was your most significant contribution to your team or the firm in the last year? Tell me what you did and what made your performance outstanding.

8. You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

3.29 2020 COO VI feedback

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222848-1-1.html>

申请的是 UK 地区的 corporate center 里的 chief operation office 按照论坛里去年的帖子准备了一下结果问题完全不一样

我是按照下面的准备的

1. Your understanding about the role you are applying for?

2. Think of a time when you received a difficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?

3. How would your colleague/teammate talk about your collaboration style?

4. Situation when you explain sth. complicated to someone with limited knowledge.

5. Think of a time when you worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements that de-motivated you? What was the result? How do you measure success?

6. A recent news, why do you think it's important, how do you think it will develop?

7. Why do you think you are a good fit for this position?

8. Comments

但是实际上是

1.没录下来 当时感觉和第一个问题有些相似就没注意 基本按照第一个问题的思路回答的 后面开始发现不对才开始记录

2. What do you understand a COO to be? Describe a role of COO.

3. What do you think are challenges faced by UBS IB?

4. Think of a time when you had several competing projects. What was the prioritize? What did you do? What did you base on to prioritize them? what did u learn from the experience?(这个以前有)

5. Tell me about a situation when you initiate a new or better way of doing things. what did u suggest? which ideas did u put into places? outcome?

6. Work wizout any guidance. decisions made. how to cope. feedback

7. What was your most significant contribution to your team or the firm in the last year? what did and what made your performance outstanding?

8. Comments

3.30 UBS HK IBD Sonru VI - Summer Analyst 2020

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218764-1-1.html>

8 questions, 1min prep + 3 min answer

1. Your understanding of role at CCS; why would you want to work within this division

2. Why UBS? What differentiates UBS from other companies?

3. Describe a current event in or impacting the IB industry. Why important? Your view on topic

4. What differentiates you to other candidates?

5. Why a career in banking?

6. Two companies to merge

7. Why join an IB?

8. Any comments?

基本全是 motivational, behavioral/tech 都没有涉及

大家加油!

第四章 瑞银集团综合经验汇总

4.1 瑞银求职记录（目前进展到 vi）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167598-1-1.html>

刚刚做完 ot（估计没有比我还晚的哈哈）我一共申了三个职位 北京 cc 香港两个都是 global wealth management

我想说 如果你还没做 ot 别担心 不难！我只练了 korn ferry 自己网站上的练习题，熟悉它的形式就好 认真审题很关键～

其次就是 论坛里很多小伙伴都是做完秒收 我也不知道为啥我的过了 15 分钟才收到 所以如果一开始没收到别灰心 官网和邮箱都刷一刷

进入到 vi 了我要做三个（捂脸）再有进展会继续更新～

愿所有参加秋招的小伙伴都能找到工作哈哈哈哈哈

4.2 2018 HK GTP - Technology. Accepted offer.

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135871-1-1.html>

Good afternoon everyone,

I wanted to thank and giveback to this community as it has helped me tremendously during my job hunt. My cousin had recommended this site to me when I first started my job hunt and she has read to me many of the posts regarding past GTP experiences, so I was able to prep for this year's GTP.

My background: undergrad finance, Canada + post-grad systems analysis, Singapore.

Canadian universities aren't as recognized in HK compared to US or the UK, so my alma mater had only marginal benefits if not completely neglected. Post-grad in systems analysis was definitely what shined through the most. I was NEVER top of the class, or top 5% or top 10%. I've always been average, very average. But, I'm passionate about what I've learnt and what I want to become, so I will continue to devote all that I have to achieve my goals.

Application process: Online assessment --> Video Interview --> Superday

I applied to UBS' GTP 2018 when it first lauched online. A few weeks later, I received an email for UBS' assessment test. I had no idea there were question banks floating around that you could download and review, so I went into this assessment with quite a bit of anxiety as I, unlike of all you math geniuses, suck at math. Luckily, the UBS assessment was the easiest of them all. Minutes after the assessment, I received 2 emails indicating my success and request for a video interview.

The questions for the video interview were all background/behavioural type questions, and you can easily search for questions on this site.

A few advice I have for tackling video interviews, in general:

1. Do NOT memorize your answers. Scripted answers are easy to tell and inorganic. Form a general structure that can be applied to each question, and remember your own key points.

- General structure: State your answer --> 2 or 3 supporting points --> Restate your answer.

- Ex: I am capable of ABC, because of X, Y, Z, hence I am fully prepared to tackle ABC.

2. Speak SLOWLY.

3. Stray away from sentence fillers (umm, err, annnnnnd). During the 30sec that you have to prep for your question, apply your answer structure and points to the question. If, you need to pause and think throughout your answer, simply pause. There's no rush and need for continuously saying ummm, annnd. It's a habit we should all start practicing. <-- Major Advice from my HR friends.

After my video interview, I waited for a few weeks before receiving my invite for Superday. From the day I received my invitation to Superday, they have budgeted just a little over a week for you to prep. And, in the email they've indicated the format of Superday, which is: numerical test --> behavioural interview --> competency Interview --> case competition.

This was the point when I started to panick. Numerical is my weakest, needed to brush up on case interviews, and freshen up on my technical skills. From the day I received the invite up until the day of Superday, I was in exam-mode trying to pack everything in.

Superday was in the afternoon at 3:30pm. I was initially scheduled for 2pm, but due to scheduling issues UBS HR had called me the day before to see if I was comfortable switching to the 3:30 slot, and ofc I said no problem. They'll ask you to come in 15mins early for registration and you'll be seated in a room with other candidates in your slot. I assumed there were only 2 slots on Superday with only a handful of candidate per slot, so they can maximize the time spent with each candidate. You'll get to chit chat with candidates in your slot, which I found was great because I got to know who I was up against, and at the same time, it was very interesting hearing about all of their different backgrounds.

Due to reasons unknown to candidates, the Superday format was slightly different than what was stated in the Superday invitation, but it had no effect on performance. Due to confidentiality issues, I won't disclose the questions asked and the actual Superday format, but it was still VERY SIMILAR to what was stated in the invite. Regardless of how they've scheduled Superday, it has zero effects on how you should prep and study.

My Superday experience was, ofc stressful, but also extremely rewarding as well. The stressful part came from the few technical questions I couldn't answer, but I only have myself to blame. When I didn't know the answer, I didn't try to bluff something out but instead told them, "Sorry, I don't know the answer." It's important to be genuine and true. The rest were easy questions regarding your school/internship experiences. From your resume, they'll be able to tell what type of work you want to do, but during your interviews don't forget to implicitly/explicitly imply or gear your answers towards what you're truly interested in. For me, I want to be a system analyst, so I made sure I was able to work it into my answers and minutes into the interview my interviewers were able to quickly pick up what I've said and tailored their questions accordingly.

The rewarding part was being able to ask them a lot about UBS, their work, and vaguely about their projects. Make sure you MAXIMIZE this part of the interview, ask them what you want to know. Not only does it give you insights on their job, but also, from their answers you'll be able to better prepare for your other interviews. Mind

you, they're still assessing you during this Q&A, through your questions they're able to tell how much research you've done and how updated you are about the group. General questions are great, but not the best. Make sure you are on-track with their current tasks/challenges, this shows that your research is up-to-date, and you've consistently been following their news. From your questions they also get a better sense of you, so you can't relax just yet!

During Superday, an HR will be there to guide you and simply keep an eye out on everything, so inbetween different sessions make sure you connect and chat with HR. The HR you meet on Superday will be your single point-of-contact post-Superday. This HR is also the person who notifies you should you be successful or unsuccessful.

Continuously, more and more firms will lessen the interview process, so you might receive only one in-person interview, which means, how you've drafted your resume and prepared for your video interview is EXTREMELY important.

I believe (seriously!! believe) everyone on here is more capable than me. But, what is really important is to differentiate yourself and to show your TRUE self. Often times, after googling on the tremendous amount of interview formats/interview tips/past experiences, we get lost in this world of information and become a replica of any other candidate. Your research is important, but it's a diminishing marginal effect, after a certain point you're just another application number.

Continue to tweak and update your resume, make sure your personality shine through in all rounds of interviews, learn the art of speech, and don't view your interviewer as a tester but instead, a colleague.

Best of luck to current and future job-hunters. I hope this post finds you well, and break a leg!

4.3 2017 年 10 月 11 日 Corporate Client Solutions Video Interview Questions 分享, 以及 OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117530>

国庆前就做完了 OT,然后收到了 VI,说是 11 月 6 号 ddl 前完成就可以了。lz 在刚刚完成了 CCS 的 VI, 题目和其他朋友分享的是一样的:

1. Reasons to join investment bank
2. Walk through resume, highlight experience, leadership, and outstanding extracurricular activities
3. The most rewarding college or university experience
4. A change by the government that has impact on financial services
5. Why might a company choose issue equity vs. debt
6. Which has greater impact on firm's valuation, 10% reduction in revenue or 1% reduction in discount rate
7. A recent deal made by UBS
8. Any other comments

每题准备时间 1 分钟，回答两分钟。

中途是不能断的（貌似），APP 里说不管是接电话还是关 APP 什么的都会继续录的。但也看到有帖子说他中间网断了一下，回来还是接着原来的问题重新录的。但还是建议大家能一次性连贯地录完，避免麻烦。

关于 OT:

由于我所有的 OT 都是直接上手的，不会去做任何 sample 或者网上的资源，但据说题目在网上也是有的。这个题库忘了叫什么了.....有其他帖子说叫 Korn Ferry，大家可以查查。

SJT: 反正大家只要记住两个大原则：Integrity & Proactivity，做所有事情都应该诚实+主动

Numerical: 图表题给信息然后计算，每小题分开限时，第一题 80 秒所有（?），后面同一大题的其余小题 60 秒左右。建议大家如果做前面题的时候有时间空，不要直接 skip，因为每题的最后一题都很变态，可能是我比较弱或者是有什么技巧，但讲道理 lz 是数学系的最后一题都做不完。建议花前面几题剩余的时间，把什么每行每列的数字先加总一下，这样做最后一题会比较快。不要像 lz 一样等到看到问题才去算，觉得自己根本做不完。

Anyway, OT 应该是只要过了就可以了。像我这样渣的都过了，大家如果有经验或者事先有练习的话肯定更加没问题。

最后，祝大家 VI 都能顺利，并顺利进入下一阶段！

4.4 瑞银&澳新 offer 比较

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033159-1-1.html>

瑞银的 offer 是 Risk，澳新银行是后台审核职位，经过比较最后选择了 ANZ。

澳新银行（ANZ）可能还不为大家所熟悉。澳洲四大之一，其国内总部设立于上海，分行散布于全国各大省会城市。

成都，是 ANZ 的后台运营中心。作为 ANZ 西南地区的运营总部，目前的工作量还需要很大的提升，因此又提供了一大波空缺职位。

So，对在各大外资银行屡屡被拒的同学们来说，这何尝又不是一个很好的机会呢？

目前，入职澳新成都半年，总体来说公司外企氛围浓厚，且大部分部门都是为澳洲本土市场服务，故对英文要求水平较高，当然，语言专业的同学也可以来试试。

另外，ANZ 给应届生们所能提供的薪酬相对本土其他行来说，甚至还要更丰厚一些。花旗的 offer 给的是 4 位数，而澳新的后台岗位直接给到 5 位数，相比较来说，更轻松一些。

可以为大家提供内推机会。有偿。

分享一下个人面试历程：

一面 hr：主要是了解个人背景，半英文半中文，一些 behavior question，算是接下来面试的入门关卡

二面部门经理：部门经理会问与部门 business 有关的问题，但不至于太专业，全英文面试

三面澳洲经理：全英文，了解之前你工作的背景和有何特长与技能，比较 casual

4.5 UBS AC 經驗，已得 offer

先說說個人背景，我是在英國的留學生在英國讀書已經是第五年;今年是本科的最後一年專業是 Electrical and Electronic Engineering. 之前是讀 IB 的成績也是很一般不是那種讀書牛人，大學成績也只是 2:1
大學是 Russell Group 其中一間

首先在 apply 投行時，其中很多時學生都花很多時間在 CV / cover letter 上. 但投行很多 recruiter 都不會看這些，主要是要在 open questions 上拿到要點
如要對你 apply 的投行背景很了解，知道他們的專長和最近重大事項 (當然還有別的方法)
之後就是在 online test 上拿到超好的結果，最好保證在有 9 成對的
我用的方法是把問題都收集好，用空閒的時間去把問題做好. 真正做 online test 時只要找回做過的問題就可以 (這是很花時間的，但這樣拿到 AC offer 機會比較高)

我是 apply UBS 的 IT gra. training prog. - london
之後就是收到 AC 通知，以下是 AC 通知 email

先是時間地點 (時間 From 9:15 am to 5 pm, 但哪天我們做到近 6 pm)

Brief descriptions of the exercises you will be undertaking at the assessment centre are listed below. Please note that prior preparation for the presentation and group exercise is not required.

Numerical reasoning assessment and Technical Programming Aptitude Test

The numerical reasoning assessment consists of 40 multiple choice questions which are designed to assess your ability to evaluate numerical data using facts and figures presented in various statistical tables. If you wish to complete practice questions prior to your assessment please go to <http://www.shl.com/SHL/en-int/CandidateHelpline/>. If you would like to complete your assessment in a language other than English, please notify us of your language preference prior to your assessment day and we will do our best to accommodate your preference.

The Technical Programming Aptitude test is a test of your ability to pick up programming languages, it is not a test of your knowledge of programming languages. Prior preparation is not required.

Please ensure that you bring your own calculator with you on the day, for use during the numerical reasoning assessment.

Presentation Exercise: You will be asked to prepare and deliver a short presentation to one assessor based on some background information. This information will be presented at the beginning of the preparation time for you to read and analyse. You will also be questioned by the assessor on the conclusions and recommendations you present.

Interview: One or two line managers from the business will conduct a competency based interview with you where you

will be asked to describe real examples of things that you have done in the past that demonstrate your suitability for a role with UBS.

Group Exercise: You will be presented some background information to read. You will then be asked to take part in a group discussion with other participants on the assessment centre in order to achieve a team objective.

雖然 email 中雖然說有 2 個 tests, 其實是有 3 個 test 的
通知叫我 9 點 15 去到 london office, 哪天我很早就出門 (以防有什麼 delay) 8:30 就到了

先說 test, 所有的 test 都是 paper based 不是用電腦做

Numerical reasoning test 是這樣的:

時間 35mins, 題有 40 條

問題不會很難而且會比 online test 易, 如果像我一樣把 online test 的 numerical reasoning 都做過超過百條一定沒問題

不要太心急, 最重要是把問題答對 (我也沒有在時間內把 40 題都完成, 只做好了 35 題) 而且很多人都沒法在時間內做完

Technical Programming Aptitude:

時間好像是 2 小時, 是連續的他們會叫你先去 toilet :P

在這他們會給你個 command list (i.e. IF, GETS etc...)

基本都是 programming 的問題都是用手寫, test 有三個部份

三個是不同難道, 但只要有一定的 programming 經驗基本是很簡單的 (我自己做過 java, asm, C 的)

我給大家一點 example:

eg1 of part 1:

read x and y

assign R as sum of x and y

write R

ans:

INT X,Y

READ X, Y

R GETS X + Y

WRITE R

而最後一部份就是會用到 Loop, 中間的就是有 string (字體)

之後就是 lunch time, 之後就會有個 30mins 的 case analysis test

這個 test 會是這樣的, 會有 4 個 cases 給你 你選 2 去做

你是要 analysis 這個 case 之後在以個人的方法去 solve

我做的其中一個是這樣的，
我是 UBS IT 的其中一個 manager，現在收到 microsoft 的通知說 microsoft server 內有一個安全性問題
哪你會怎去解決問題，我的答案就不說了。因為個個人想法都不一
但我就說說我的答法

我是用了 point form, 簡單明確的答了就算
我在做的時間看到第邊的人就不停地寫 @_@ 我看見到暈... 自己就寫得一點點(因為我一直都想很長時間，才一點一點的寫下)
看到有人 2 題寫了成 4~6 頁... 我自己 2 題加上才有 1 頁... (不過幸好是對的，哪有人這麼有閒看你這麼多頁呀...)

好了 現在就是 presentation, 首先是要做單人的 presentation
在這個 presentation 主要是要看你的 analysis 能力和表達
我 suggest 大家先看看 SWOT analysis, 因為他們就是要求我們用 SWOT analysis
大家可以先看看這 2 個網, 學學怎 analysis (不過我去之前都沒看過, 幸好之前去 Deloitte 的 interview 看過 porter five force analysis. 而且我還用了 switching cost 去 analysis 一些事. Interviewer 對這個很有興趣就在 Q&A 問了我 hehe, 不過我也看了不小所以應答都沒問題)

<http://wiki.mbalib.com/wiki/SWOT...0%E6%A8%A1%E5%9E%8B>
<http://doc.mbalib.com/view/8d0a513a54ba6f9bf386b8e1528085a8.html>

他們給你大約 30mins 去準備, timing 很重要因為你不可在 presentation 時寫在 A3 paper 上. 所以大家做時最好是用 20mins 去準備資料, 10mins 去打資料用 point form 寫在 A3 paper 上.
我的 case study 是 Google. 大約有 10 頁全都是資料, 所以不要花所有時間在看資料, 看看主題想想要用什麼資料就好.

在這面也要有一定技巧, 首先啦! 英文是很重要, 你要有流利的英語, 雖然不用像英國人一樣但要能夠字字都可以清楚明白. 速度就不用太快也不能太慢 (可能給 interviewer 明白就行)
如果英文自認不好的人就請好好用現在的時間準備一下啦 (看看外語電視, 多跟外國人溝通. 別害羞, 我也經常跟老外一樣 在等人的時間和空閒時就跟陌生人談談. 而且這也可以練到你的自信心呀)

現在就說 presentation, 我明白很多人都會準備 notes 去 present. 但我看過太多人都有個相同毛病就是經常只看 notes 讀, 都沒跟台下的人接觸.

在你 present 時最好連 notes 也不用看, 一看到你之前準備的 presentation A3 paper 時的 point 就知道應該要說什麼.

全程都要有 eye contact with the interviewer. 這才是一個好的 presentation.

結構要有開始, 我自己會先 introduce 自己 如自己的名字 (如把自己的老外名跟 interviewer 說, 我就說你可以叫我 Frank) 學校等等; 但不要花太多時間, 簡單說說就可.

之後我就說說這個 presentation 的 introduction (這個 presentation 會用 SWOT analysis)

之後就 analysis --> solution --> result --> FULL conclusion

在表達 solution 時最好用一個 real example 去 support 你的論點!** 這是很重要的

我明白有在這麼短的時間要做出一個很好的 presentation 是難, 難免會有些地方會忘記 or 停滯
這個問題我也有出現, 不過不要因為這樣表現的不知所措. 只要停下來慢慢地把想說的重組說出就行.

presentation 最好用一些比較專業的用詞, 這樣可以給 interviewer 在 Q&A 是問你.

還有在 present 是別用 "I think", "may be". 你要給一個好肯定的意思, 不肯定你就不要說!

基本的就是這些，但這些不是 2,3 天就可以準備好。要是時間長時間的練出來的

Presentation 完了就是 interview.

Interview:

他們會給你別的 interviewer, 基本是 30mins.
可以準備的其實就是一些經常會問到的問題
why this company? why investment bank?
這些我就不多說了，都可以在網上找到

但我就 suggest 大家 "Just be you self!". 不要表現得太假-.-, 而且不明白他的問題就問清楚, 不要怕
他問我的問題有時不太了解我就去問清楚, 他問我有些數學問題, 我不會我也就說我不會做. 你亂估反而令到他
覺得你沒有責任感
Smile and eye contact !

Group discussion:

這個只有 10mins 去準備, 2mins present, 15mins group discussion
這裡他們叫我們大約 10 個人吧
Google 有 500millions budget for investment, 而最後一頁會有些 suggestions 已經給你 (最好自己加一點 ideas)
所以基本都是想看你在人群中的 presentation skill
你是其中一個地區的 CEO, 你要令到 Google 把這 500millions 投資在你的地區上

2mins 其實是沒有多少能說的, 我就只是說了原因和這 500millions 會花到哪裡去 (我可能就只用了 1min 吧)
我覺得這個是全日做得最差的, 最主要是 group discussion 大家都很不合作

我看到很多老外都說到沒時間, 他們就說很多資料一直一直在說
但根本一路都沒有原因和結果, 哪就說了跟沒說一樣 (Longer doesn't mean better !, you just need to give the points)
在別人 present 時我都覺得好奇怪=.=... LOL 哈哈! 他們一直在寫一直寫, 汗= =.. 我都不知道他們是真的抄 notes
還只是想給 interviewer 看...
我就什麼都沒有抄... 我只是專心地看著 present 的人 (其實都沒有留意他說什麼 lol, 就只是看住他)

好了 Group discussion, 也是最煩的時間. 這個我不能說什麼因為我們做得很差...
而且我在說話時給個老外打斷(他還打斷了別人的話), 我基本都可以肯定打斷別人說明的人都沒有機會有 offer.
給人打斷後我就笑笑算了, 之後都沒有說什麼
因為一直都好亂不知道他們想做什麼 LOL
不過在 Deloitte 經驗, group discussion 要表現得有禮貌.
之後就完了 AC, 哪天是星期五, 我星期一就收到電話通知我有 offer 了 (我開心得流淚了 XD, 因為之前用了很多時間找工作)

最後我跟一個 Phd 學生留了 contract, 最後得知他給人 reject 了

我是想表達你的學歷其實不是太重要，是你當天的表現才是你拿到 offer 的原因。所以大家做 AC 時要好好努力，別以為學科不行就沒信心。叫得你去 AC 就是給你機會呀！

先祝大家過一個開心的新年，有一個新好開始:81)

4.6 我来简单说下各个职位干嘛的

看很多人选职位比较随意 说点自己了解的情况。

IB 里面有两个核心业务。一个是 IBD,就是帮人家做上市，收购的。佣金一般为融资额的 3%左右吧。另一个核心业务就是交易（UBS 这边就是 FICC），产品包括商品期货，外汇以及跟利率有关的（就那个固定收益），盈利方式也是抽佣，但也有很大部分会靠自有资金投机。交易部门的核心就是交易员。某种程度上比 banker 的钱更多，只不过牛逼的人每年拿几千万不说罢了。另外在 FICC 里还会有 structuring, sales, 和 research. structuring 的工作就是按照客户的需求把各种衍生品打包成绝逼复杂的产品卖给客户。抽佣。sales 不太清楚。research 就是做研究，然后提出点观点，推销给客户，让他们下单买卖，抽佣。哦，还有 quant,职能就是开发各种定价模型和软件，以及套利模型吧。

以上介绍的都是银行的 front office. 不是那个漂亮的前台。因为他们是 revenue generating 的部门，投行的主要收入都来源于他们。所以这是最牛逼的部门。钱最多，升的最快。

然后讲 middle office

一般 risk mgt 应该算中台，他们不直接产生利润。但是如果说 trader 像赌徒，那么 risk mgt 的作用就是让他们别下注太多，别一下子输光了。但也有可能有更 general 的 risk mgt, 看的是整个银行的（就是包括商业银行那块），跟巴塞尔协议有关的。risk 的 pay 比较好，似乎是为了补偿他的无聊吧。比较稳定。

最后是 back office (?)

主要就是 IT, operation 这种。什么是 operation? 就是每天银行做了很多交易，钞票划来划去，有人要确保帐目正确。所以人家交易员下班 happy 去了，operation 筒子大概就开始上工干活了。IT 当然也有牛逼的。algorithm trading 有时候也会分在 IT 下面，但 IT 实在太大了。一般如果是后台那种系统的开发，单纯写写代码，那就很难混了。

当然 HR 肯定也是后台了。投行的 HR 和一般意义的 HR 相比，应该相差还挺大的。因为最后是不是招人，话语权应该都在部门里面。

所以按照钞票的取向，front>middle>back. 然后要是 jd 里面有说你能和 trader 或者 banker 一起有接触，那还好点，也许走了狗屎运能混到 front office 去。

以上。

发现没币了。发一个不是 SHL 的 assessment center 的 verbal 题目，和答案。这个不是它外面的例子，是我自己另外买的，所以不坑爹。

觉得还是挺有用的，知道答案到底是怎么出来的 大家捧个场吧。

知道有高人，所以我就扯两句自己知道的， 勿喷。

4.7 UBS Equities Structuring HK offer+面经

一路走来，从去年九月九开始报名，终于现在拿到了最喜欢最想要的 offer,虽然应届生对我没什么用，但是还是决定写一篇帖子回馈一下，同时激励一下同在找工作的大家。

学习某同学介绍一下背景：内地，去香港读书，报香港 intern, gap year 一年在北京，做了公关和管理咨询。

面试过的 ibank 及职位：

Barcap sales

Barcap IBD

Credit Suisse Prime Services

Credit Suisse IBD-Corporate Finance

Credit Suisse IBD-FIG

Credit Suisse IBD-Fixed Income Derivative

Morgan Stanley PWM

RBS Sales

JPM S&T

JPM IBD

Citi ECM

Finally...UBS Equities Structuring

直接进入主题吧，过程确实灰常煎熬，大家都是看着我天天在宿舍哭天喊地的，然后又换上 suit 屁颠儿屁颠儿的去 interview。。。UBS 是很好的公司，很注重对学生的培养，他们在之前就会对 year 1 的学生有 UBS Insights Program，是一个很好的了解投行的机会，不过应该只有 HK Office 有这个 program 的啦。

Online application:已经不记得了，好好看应届生，好好准备，一定能过。

1st round phone interview: like s&t, structuring 要 follow markets, 所以一定要了解最近的新闻，别人问起一定要说的出，，问题本身其实很简单，比如最近油价金价为什么很高，关注财经新闻就好了。还有一点点 brain teaser, 也是很简单的，大概对 brain teaser 有个了解就行啦，身边有个计算器更好，这样可以算得很快！=]

2nd round AC: UBS AC 都是一个形式的，numerical test+case study+interview. Numerical test 和网上差不多难度，我没做完，因为很紧张，我对面的哥们做得实在太快了。。。压力太大了。。。。。anyways.....case study 的话知道 swot analysis 是什么就可以了，它会让你用 swot 分析一个六七页的 case, 具体内容我就不讲了，如果是 business 背景的同学这个应该小菜一碟。one to one interview 我的感觉最好，对面的 interviewer 很 nice,问了基础的 self intro, why structuring, CV question, 外加一个比较难的 brain teaser,我的想法是不用太紧张，慢慢整理思路，他会告诉你 if you are on the right track, 也不会指望你一下做出答案，我就是在循循善诱下得到正确答案的。=]

3rd round MD phone in: very basic questions, why ubs, why structuring, self intro, what's your strengths, any questions for me? That's all. 一定要准备得好好的，我觉得这一个 round 我做的不够好，还好最后也通过了，只能说终于有一次幸运也降临在我身上了。

[tr][td=168]

大半年过去了，找个 intern,容易吗。。。

哎，谨以此文自勉，希望 grad job 也有好的着落。。。[/td][tr]

4.8 UBSS IBD BEIJING SUMMER ANALYST 全程攻略

今年年三十拿到的 offer，可以说是最好的新年礼物了。回顾整个过程，感觉 yingjiesheng 真的帮到我很多。不说别的，要不是论坛上的 num 和 logic test 我也不可能在 online test 的时候就开始那么顺利。回来赞人品！

先说 resume 吧，感觉这个真的很重要。很多人都说甚至到了 phone interview 面完进终面的时候人家都会参考你的简历，结合着 phone in 的表现来筛选。所以最好最好就是拿着你的 resume 找你的投行学长学姐们厚着脸皮让他们帮你改。一点小 tip 就是尽量多些数字在每个 bullet point。

online test: 这个就是尽量多做论坛上的原题，不管是什么专业什么背景，做个 10 套找到规律就没问题了。而且很多时候题目会是做过的，理想情况只用一半多一点的时间就可以做完了，所以一个字：练

phone interview: 这个的话各个银行感觉都套路不同，甚至不同年份不同地域套路也不一样。就 ubs beijing 来说，我觉得 tech 的问题问的都不太多。我一个朋友申请 full time 就问了一个 wacc，我们一起 ac 的人也都说一个都没问，所以问题其实都是集中在 behaviour or qualification 上，诸如：why ibd? why ubs? team work? strength? 所以这些问题是一定要事先准备好的，当然，不要给人感觉你是背出来的。note: 英文和中文都要准备 因为无法确定面试官会用中文还是英文

assessment center: 这个其实是个考实力的时候了，但所谓实力，其实就是英文水平，对市场的了解，回答问题时的反应，还有做演说的逻辑性。对真正的商业或者金融知识其实并没有很高要求。虽说是考实力，可是好好准备还是会很有帮助，特别是对于不是金融背景的学生来说。过程：首先上来继续做一套 num test 这个和 online 的差不多，换成用笔圈答案而已。然后就开始读一个公司的介绍（大公司，大到你可能不认识），然后做一个 swot 分析，写在一个白板上，用英文。所以这个是可以准备的地方，比如可以多练习几个公司的 swot analysis，多对着镜子练练英文的 presentation，眼神要坚定，即使你知道你在胡说八道也要自信地说下去。之后就是 face to face interview，这个和 phone in 差不多吧，只不过看得到脸了而已，所以给人的印象就更为重要了。聊得开心就是王道，即使你的一两个小问题回答不出也没关系，一定要让对方和你聊起来，气氛轻松些就什么都好办。就把它当成第一次约会，想方设法讨好就对了！之后可能会有 group discussion,这个我没经历过，就不多说了。

总的来说就是这么多。结果一个星期到 2 个星期就会出。

祝大家好运

分享给所有申请投行的人：有志者 事尽成 just have a little faith!!

4.9 Offer: UBS Capital Market Graduate Program 2011 - Taipei Branch

Company: UBS AG

Location: Taipei Branch

Position: Capital Market, Graduate Program

Background: Under graduate from top tier university in Taiwan with internship experience in renowned investment banks.

I received the phone call from HR today and was informed that I have been chosen to join UBS Graduate Program 2011. During my application process, I access abundant resource from this website. So it is time for me to share my application experience here. I would like to share my experience based on the application process:

*Application Process

On-line application => SHL Test => 1st round interview => Assessment Centre

*First step: On-line application:

Each year UBS starts the recruitment process around August. You can search openings from: http://www.ubs.com/1/e/career_candidates/graduate_and_intern/search.html

You have to answer some open questions when submitting the application. I strongly suggest you convey your passion for this job and what's your selling point, just like writing the MBA application essay.

*Second step: SHL Test:

After submitting the application, applicant was required to take SHL on-line test. There are 2 parts of the test: Numerical test and Logical test. You could obtain rich resource about the test here. Do practice before taking the exam. UBS has high bench mark for the test result, only passing the test could you move forward to the interview phase.

*Third step: 1st round interview

I had my first round interview with line manager. The process was enjoyable, we had a nice talk. She went through my resume and asked some competency questions regarding my internship and extracurricular experience. Just be yourself and speak confidently. After 3 hours of my 1st round interview, I got a call from HR in Singapore Office, and she told me I was invited to the Assessment Centre.

*Fourth step: Assessment Centre

The Assessment Centre including 4 parts:

01.

Individual Case study (40 mins) – You have to study a case and work as an external consultant to provide advice to your client (My case is about Google). My suggestion is:

- a.) Read as fast as you can.
- b.) Be familiar with SWOT analysis

You also have to write your ideas on 5 flip charts and make a 10-min presentation to the assessor. The assessor will have a 15-min Q&A session with you after hearing your presentation. Do speak confidently and have eye contact with the assessor during your presentation.

02.

Group Case study (15 mins) – You will read a case and play as a manager in a company. Before the group discussion, each participant will present their role and objective, and you all have to make a decision on how to make budget allocation. Be firm and sharp but listen to others in this session. The assessor would judge the candidates based on your attitude in the discussion to see if you are a good team player and the quality of your talk.

03.

Individual interview:

You would have competency-based interviews with other line managers. The interviews were relaxing and I had nice talks with my interviewers. Be well prepared of your CV and prepare some questions for your interviewers to show your interests and passion for this position and UBS.

04.

Paper-based SHL numerical test:

You have to take a SHL test again in the assessment centre, and finish 40 questions in 35 mins. The test is a little bit tricky, please be careful during the test and calculate as fast as you could. I finished all the questions in time, but other candidates in my slot failed (most of them just answered 30~35 questions).

Conclusion: I think the recruitment process at UBS is fair and well-structured. Since they will judge one candidate from many aspects and based on the feedbacks from at least 3 interviewers. I also feel great with HR during my application; they always respond my questions efficiently. Wish you all the best of luck in job hunting :D

4.10 UBS Operations Offer in London! (with tips and salary)

Hi guys,

Given that BBS has helped me a lot by giving me inside information about UBS and its tests, it's time for me to contribute to this forum so as to help other applicants get into UBS (especially Operations!)

Programme: Operations Summer Internship

Salary:over 30k/annum pro rata

Relocation:1k

For online application, please please make sure you practise numerical and especially logic tests!! They are plenty of questions in this forum and please make sure you aim to get over 90% in both tests. The reason why I think I got invited to AC was because I almost got full marks in both tests. So please practice!!

Assessment Centre:

1. Numerical Test - standard SHL - but you are only given 35 mins to complete 40 questions. According to the HR, different depts have different benchmarks but for Operations, you should aim to get over 25 questions right and the questions can get tricky! Please use a timer to help you because they won't do the timing for you!!

You have to pass the numerical test in order to move to the next stage of the application process!

Overall tips - Firm handshake with the interviewer and always smile!! At the end of the interview, say thank you for your time!

2. Individual Presentation -

You have 30 mins to prepare for a 10 mins presentation and you'll be asked a series of questions with regard to your answers. In my AC, my case was apple and I'd recommend using SWOT analysis.

Tips - **SPEAK SLOWLY AND CONFIDENTLY!** Smily all the way and don't waffle!! Structure your presentation! (name->outline->SWOT->solutions->why)

3. Face-to-face interview -

The interviewer was really friendly and you get asked basic competency questions, why UBS? what do you know about UBS? Why Operations? Teamwork etcetc.

Tips - Sell yourself to the interviewer and make sure you highlight your achievements!

4. Group Exercise

2 mins presentation followed by 15-min group interview. In the exercise, you are head of a department in apple and are given \$100m to allocate to a department. You don't win/lose by allotting \$100m to your groupmate's department but you all have to make a decision that is of the best interest to the company.

Tips - Speak slowly and confidently again! Show to the interviewers that you are actually listening! (e.g. good eye contact/make notes/smile) and join the discussion! Don't be afraid to take part in the exercise!

I received my offer soon after that and good luck to everyone!! (:

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

