

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘

## 群邑集团篇

应届生论坛群邑集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-370-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 群邑集团简介.....	4
1.1 群邑集团概况 .....	4
1.2 群邑集团专有服务部门.....	4
1.3 群邑集团分支机构 .....	5
第二章 群邑集团笔试资料.....	5
2.1 人生的第一个笔经献给群邑~ .....	5
2.2 笔试类型.....	6
2.3 群邑集团 Media Trainee 管培生 CEB SHL 在线评估~附 SHL 练习题.....	6
2.4 12.06 上海笔试.....	6
第三章 群邑集团面试资料.....	7
3.1 2019.11.20 广州 Media Master 一面面经（分享出来希望攒人品有机会二面） .....	7
3.2 群邑 11.8 SH 一面.....	7
3.3 2019 校招 11.7 SH 一面.....	8
3.4 群邑广州管培生一面.....	8
3.5 群邑广州 media master 管培生一面 .....	8
3.6 北京 mplatform 二面 .....	9
3.7 SH 群邑管培面试.....	9
3.8 2017 群邑校招心得.....	10
3.9 Mindshare2017 年 12 月 6 日北京终面面筋.....	10
3.10 SH Office 管培生一面+二面面经.....	11
3.11 群邑集团 2017 年 11 月 21 日北京初面面经 .....	12
3.12 管培生一面.....	12
3.13 管培生一面面经 SH office .....	13
3.14 项目助理面试经验.....	13
3.15 媒介策划实习生面试经验.....	14
3.16 2017 秋招群邑管培生上海一面和二面经验.....	14
3.17 北京 一面+二面 面经 .....	15
3.18 SH 一面二面 .....	16
3.19 群邑群面 北京 2016.11.23.....	17
3.20 上海一面归来，热腾腾的面筋哦不对面经！ .....	18
3.21 11.22 第一次群面+12.2 第二次群面 BJ.....	19
3.22 上海管培生两轮面试经验.....	20
3.23 媒介策划实习生面试经验.....	21
3.24 面试 GroupM 群邑的 财务助理 .....	21
3.25 设计实习生面试.....	22
3.26 管培生面试.....	22
3.27 11.28 电面面经.....	22
3.28 群邑广州一面+面经 .....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。  
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)

# 第一章 群邑集团简介

## 1.1 群邑集团概况

群邑集团隶属于 WPP 集团，共有以下几个品牌：传立媒体、竞立媒体、尚扬媒介、迈势媒体及宝林广告（户外）。

群邑是 GroupM 的中文译名，它作为控股公司，结合了上述媒体品牌的强大购买力、IT 优势与财务资源，实现了更出色的协作与资源整合。目前群邑服务的客户超过 100 家，代理的品牌也有 200 个之多。

作为中国最大的媒介代理机构，群邑的营业额在 2006 年突破人民币 80 亿，员工人数达 1000 余人，目前已经在中國大陸设立 9 个据点，包括北京、上海、广州、重庆、深圳、福州、南京、成都和杭州，通过遍布全国的分支机构，为客户提供迅速、快捷、全方位的媒介代理服务。群邑媒介凭借着其专业的团队及良好的职业操守旨在为每个客户提供更为人性化的服务，以实现其投资价值的最大化。

群邑集团对中國大陸市场充满信心，坚持要将正确的职业精神带入中国大陆媒体业。在国内大陆市场运作的 9 年以来，群邑集团一直秉持 5 个重要的价值观运行：“热情、正直、负责，有洞察力以及想象力”。并且对于透明度、公开和公正这三方面也有很强的信念和坚持。正是因循着这样的观念，短短 9 年来，群邑集团在中国市场的业绩突飞猛进，使群邑集团一跃成为了全中国，全亚太乃至全球最大的媒介代理集团。

群邑于 2003-2004 年，连续两年被《广告时代》（Advertising Age）杂志评为“年度全球最佳媒体代理代理商”；2003-2005 年，在亚太区史无前例地连续三度荣膺“年度最佳媒介代理”；在中国，荣获“2004 年中国年度传播榜中榜”最佳媒介代理，中央电视台 2005 十佳媒体公司及 2005 品牌建设最具影响力机构。

WPP 集团是一家全球知名的国际性媒体投资管理公司，也是全球最大的传播服务集团之一。主要从事广告，公关，信息研究咨询，品牌形象咨询，以及媒介购买和策划。

## 1.2 群邑集团专有服务部门

群邑集团设有系列专有服务部门

高级技术研发 Business Science

娱乐、体育及内容整合行销 Entertainment Sports and Partnerships

互动行销 GroupM Interaction

群邑智库 GroupM Knowledge Center

媒介购买 GroupM Trading

户外媒介策划与购买 凯帝珂 Kinetic

## 1.3 群邑集团分支机构



如果你想了解更多群邑集团的概况，你可以访问群邑集团官方网站：

<http://www.groupmchina.com/index.php>

## 第二章 群邑集团笔试资料

### 2.1 人生的第一个笔经献给群邑～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124639-1-1.html>

楼主昨天晚上做的群邑笔试，没有做完好遗憾的说。。。。。

群邑笔试分为三个部分：语言推理、数字推理、逻辑推理。平均来说大概一题一分钟吧。语言推理是给出一段文章，判断正误，当然也有可能是无法判断的。数字推理则是图表题，可以用计算器算。逻辑推理则是图形题。楼



主语言推理和数字推理都做完了，但是逻辑推理还大概三道没有做，就是前面犹豫的耽误了些时间，因为做完是不能改的，所以每一道题都做得太谨慎了。而且群邑的逻辑推理也不是属于一看就不会随便猜的那种，是看着好像挺简单，做起来又不太容易的那种，难度到后面逐渐升级，所以一不小心时间就不够了。。。。。

所以建议大家在一道题上别花太长时间，选好就收，放胆做下一道～～～

PS: 三类题都可以先练习的, 也会告诉你哪几道错了, 你可以一直练习到你全对为止, 但练习题跟正式考题还是不一样的; 考前会测试电脑, 最好挑一个网速好的地方哈~~还有就是全程并无监控, 但也没时间作弊的, 所以别想啦~~

祝福大家都拿到心满意足的 offer!

## 2.2 笔试类型

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125718-1-1.html>

据说和 pwc 用的是同一套题库, 建议大家用 pwc 的题库去练习。

分为文字推理、数学计算、图形推理。文字推理 19 分钟, 数学和图形各 25 分钟。题型和难度参考 pwc~

## 2.3 群邑集团 Media Trainee 管培生 CEB SHL 在线评估~附 SHL 练习题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012101-1-1.html>

如题, 昨天上午收到了在线评估的邮件, 昨天晚上就做了~

总体难度不大, 分 personality 性格测试和 Inductive reasoning 逻辑测试两个部分:

性格测试是给三个陈述, 让你选你最适合和最不适合你的, 一共 104 道题;

逻辑测试之前有一个练习, 联系完了之后是正式测试, 25min 做 24 道题, 题目比练习题要难一些。

附上一些 SHL 的逻辑题, 答案不一定准确, 仅供参考~

基本就是这样了, 据说发帖可以攒人品, 希望大家求职记都能拿到满意的 offer 啦~



[SHL.pdf](#)

750.18 KB, 下载次数: 211

## 2.4 12.06 上海笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 12 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1626841>

楼主真心只是去打酱油的, 表鄙视我

笔试开始时间是 11 点, 我是踩点到的, 当时已经到了 7 个人, 貌似有两个人没来笔试

先是自我介绍中文 (按 1-10 的顺序), 然后又按要求英语介绍下 (10-1 的顺序), 然后 HR 问了几个问题, 然后开始笔试了

题目不多, 大概 30 多道吧

因为我下午有事, 所以写完就直接交掉了, 然后就走掉了

本来邮件里说有 face to face 的，我觉得我没希望的，而且不希望时间耗得太久，所以就先撤了。

## 第三章 群邑集团面试资料

### 3.1 2019.11.20 广州 Media Master 一面面经（分享出来希望攒人品有机会二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241632-1-1.html>

10.12 在 51jobs 上投递，当天就收到在线测评的邀请信！HR 速度超级快！内容是性格测评。尽量真实地填写吧！

11.06 收到一面的通知。要求准备 3 分钟 pecha kucha。提前发给 HR。

11.20 当天去了群邑在珠江新城的办公室。大概预估有 30 人左右当场？先是聆听了 HR 30min 关于群邑以及各个 agency 的介绍，然后再开始每个人的 pecha kucha。建议认真听一下各个 agency 的特点，因为会让你选择你的志愿是去哪个 agency。

演讲顺序是打乱的。群邑还提供了水！！简直超赞！有人用英文也有人用中文 pre。用中文的偏多。有的人没有在规定时间内说完就被 HR 喊 cut 了。建议在家准备 pecha kucha 的时候，一边讲一边计时，不要超过 3min。建议宁愿说少点，也不要被 HR 打断吧。打断之后再继续说的，那肯定是不可取的。这里不会有提问环节。

当天有 3 位 HR 面试我们。3 位是分别面试我们的。pecha kucha 跟单面是同时进行的，没有群面。

一面大概这个流程~分享出来希望攒人品有机会二面！

### 3.2 群邑 11.8 SH 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240331-1-1.html>

开头半小时介绍公司情况，这个大家注意听，如果到终面的话，涉及部门选择。

形式：3min Pecha Kucha,中英文均可，到点卡时间。虽然 Pecha Kucha 的形式是每张 slide 20 秒，但是 HR 说只要在 3min 中内 pre 完就好（我觉得以防万一还是按标准来做吧）注意如果要用英文 pre 的话一定要流畅。我是英文 pre 的，然后我观察发现基本上如果英文 pre 流畅的话，很大几率会进入下一轮。（另外感觉内容只要切题就好，pre 流畅不卡壳，感觉 HR 对内容不是很 care？？）

第二轮是 HR 一对一单面，主要是过简历，这轮我觉得大家放轻松，be yourself 就好，如果一开始就为了拿到工作隐瞒自己的真实个性，可能以后工作中发现不适应的情况的话，对自己其实也不利。和 HR 开心地聊完后，第



二天一大早就收到了 pass，并且被通知说十一月底到十二月会进行终面。  
第一次写复盘，为自己攒攒人品。希望大家在今年秋招季都能找到满意的工作：)

### 3.3 2019 校招 11.7 SH 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234797-1-1.html>

环节：这一轮还蛮简单，就是刚开始 HR 介绍子公司职能，集团概况，然后开始 pechakucha 每个人三分钟超时是真的会打断噢。我这边一屋子十几人都还没全部结束就有优秀的提前被叫出去聊了。最后是单面就每个人都不一样了吧，具体的要看情况，

Tips:

可以准备宝洁八大问，反正都用的上滴

首先是要不要迟到吧，虽然很多人一个个轮流开讲，但本来就很多人你还最后进打断 HR 很尴尬

其次最好还是有本事都亮出来，大家都是讲那么些主题，除了英语讲并且口音非常棒，也没什么特别的出彩点了。

另外貌似这轮是 HR 为主吧，从 HR 的角度考察你能不能胜任～

面筋就这么多辣，祝顺利

（楼主一直没出去以为是凉了，都打算回去实习的公司结果就叫我出去

### 3.4 群邑广州管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185793-1-1.html>

广州初试是 11.28-30，为期三天，每天大概几十人的样子，初试为三分钟 pre+HR 一对一，无专业问题。pre 的关键在于新颖有趣，的确有很多大牛的选材有趣，这样很容易过，做不到有趣，那就老老实实做一个标准的 pre，从 ppt 到时长，到声音语速，都做到完美，也可以通过。我不知道 pre 会不会筛人，pre 后 HR 讨论五分钟，然后每个人分别被不同 agency 的 HR 叫走，我的 HR 十分亲和，唠家常一般聊了 30min.感觉这一环节不会筛人。今天刚刚接到一面通过的电话，二面时间有待通知。不过本人专业实在不对口而且没有媒体经验，候选者海归硕士为主，大牛众多，感觉我只能重在参与了，祝后来的人加油，收获满意的 offer！

### 3.5 群邑广州 media master 管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184876-1-1.html>

在面试前五天左右收到了邮件，里面有面试题目，准备 ppt,用 pecha kucha 在三分钟内分享生活中遇到的有趣的事情。

面试的时候，就是一分钟自我介绍，然后 show 自己的 pecha kucha，面试官也很好人，结束 pre 之后，就会和 hr 有十多分钟的 1v1 面试，主要是聊天，气氛清松。



即将二面，希望能过。阿门！

## 3.6 北京 mplatform 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138343-1-1.html>

12.15 日在北京进行了二面，现在将面经分享给大家~祝大家收获心仪的 offer，也祝我人品爆棚收到 offer~

面试主要分为三个部分：

第一部分：部门介绍

mplatform 下设四个部门，首先由每个部门的 leader 介绍自己部门的工作属性、主要职责等，leader 们都很专业也很友好，会解答你提出的问题，这个部分持续了近 1 个小时；

第二部分：市场案例分析

案例全英（小姐姐说是真实的案例），并且投放到 ppt 上，所以需要大家记下关键点。这个环节会有 1 位 leader 带领大家阅读，大致描述这个案例的内容，资源等。我的英语并不是很好，但同组有几位留学的小姐姐，帮助团队分析了案例的主要内容以及关键点，因此团队配合是很重要的!!! 这里也为我们组的伙伴们打 call!

讨论时间一共 45 分钟，不过大家超时了将近 10 分钟，hr 小姐姐提醒了大家好几次才终于结束。

pre 环节建议每一位同学都有发言的机会，pre 结束后会有面试官提问：包括组内如何分工，给自己的表现打分，优缺点分析等等……

建议：逻辑清晰！逻辑清晰！逻辑清晰！有条理的做 pre，让面试官知道你思考的过程。

tips：做案例分析最好要加上评估的指标（通过哪些数字来评估活动的成功与失败），因为客户是要看到投入产出比的。

第三部分：多对 1 面试

第二部分结束后会有一段休息时间，之后等待 hr 小姐姐叫名字就好。

之前看面经时以为是 1 对 1，实际面试是多对 1。hr 小姐姐会同时叫几个同学去到另外一个房间，房间里有 3 张桌子，每一桌有 3-4 位面试官，hr 小姐姐会告诉你去到哪张桌子面试。

我猜测分到哪桌由哪些面试官对你比较感兴趣决定，当然我也遇到了一位不是我们场的面试官，而且面试官还会去其他同学那里看面试情况。面试时间很短，10 分钟左右，主要问了实习经历以及个人对部门的意愿，并不难。

hr 小姐姐说下周初会发通知，希望这个神奇的网站给我神奇的力量，收到来自群邑的好消息，也祝大家能顺利通过~比心~

## 3.7 SH 群邑管培面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138095-1-1.html>

从申请到接到 offer，整整花了 2 个多月。经过 2 轮群邑的面试，认识了许许多多十分优秀的小伙伴。总结来说，

第一次面试时是轻松而富有创意性的题目，而第二次面试则是由 **agency** 依据真实案例改编，之后由各位 **leader** 选择大家去 **1 on 1**。感谢 **bbs** 里各位前辈们反馈的面经，我也在之前依据大家的意见准备了一些营销策划类的案例的分析思路。感觉之前前辈们给出的反馈对我很有帮助，我现在也写一点我的感想。

1. 【逻辑】。自我介绍的逻辑，**presentation** 时候的逻辑，其次才是 **idea**
2. 积极参与讨论，不要因为自己的想法和大家不一致，或者自己没有相关经验而胆怯。
3. 小组讨论是一个大家一起合作想出一份【完整的方案】的过程，每一个人的 **idea** 都很重要，最好避免强势统领整组。
4. **be yourself**.
5. 如果决定要入这行，平时多留心各大公司的营销方案，欧 **x 雅**，**xx 游戏**，**x 猫**....

两次群面遇到的每一位小伙伴都非常优秀，有说话逻辑特别清晰的，有对这个行业十分了解的，有实习超级令人惊艳的。很感谢能遇到这么多优秀的你们，也很感激群邑能给我这个 **offer**。  
祝各位一切顺利!!

### 3.8 2017 群邑校招心得

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138075-1-1.html>

从申请到接到 **offer**，整整花了 2 个多月。经过 2 轮群邑的面试，认识了许许多多十分优秀的小伙伴。总结来说，第一次面试时是轻松而富有创意性的题目，而第二次面试则是由 **agency** 依据真实案例改编，之后由各位 **leader** 选择大家去 **1 on 1**。感谢 **bbs** 里各位前辈们反馈的面经，我也在之前依据大家的意见准备了一些营销策划类的案例的分析思路。感觉之前前辈们给出的反馈对我很有帮助，我现在也写一点我的感想。

1. 【逻辑】。自我介绍的逻辑，**presentation** 时候的逻辑，其次才是 **idea**
2. 积极参与讨论，不要因为自己的想法和大家不一致，或者自己没有相关经验而胆怯。
3. 小组讨论是一个大家一起合作想出一份【完整的方案】的过程，每一个人的 **idea** 都很重要，最好避免强势统领整组。
4. **be yourself**.
5. 如果决定要入这行，平时多留心各大公司的营销方案，欧 **x 雅**，**xx 游戏**，**x 猫**....

两次群面遇到的每一位小伙伴都非常优秀，有说话逻辑特别清晰的，有对这个行业十分了解的，有实习超级令人惊艳的。很感谢能遇到这么多优秀的你们，也很感激群邑能给我这个 **offer**。  
祝各位一切顺利!!

### 3.9 Mindshare2017 年 12 月 6 日北京终面面筋

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137287-1-1.html>

楼主是 11 月 21 日参加了群邑在北京的面试，现在来更新终面的面经，希望能够帮到后来的小伙伴，并祈祷 **Offer**~

初面结束时 **HR** 小姐姐说初面结果 30 号之前会有通知，结果 4 号才接到 **Mindshare**（传立）北京的终面通知，所

以如果消息有延迟大家也不要着急。终面分三部分：

- 1，更系统的分公司介绍，两位部门负责人讲解，以及分公司介绍的宣传片，大约 20 分钟，之后每个人做了简短的自我介绍。
- 2，方案无领导讨论，讨论 40 分钟，然后 **present**，每一组人相当多，这一部分不容易出彩，大家要集思广益，尽量表现自己。
- 3，个人面试，每个人 10-15 分钟左右，要尽量突出自己的优势。

HR 小姐姐说最终的结果一周左右通知，不过根据我的经验只会延后不会提前～所以还在等待中。在和面试官的交流中感觉传立真的是一家氛围很好，又很适合自己职业规划的公司，期盼 Offer～

## 3.10 SH Office 管培生一面十二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136522-1-1.html>

首个面经就献给群邑啦～很开心也很幸运能够走完整个面试流程，在这里分享一下整个过程，希望对小伙伴们有所帮助～

一面：

首先 hr 小姐姐会用拍立得给每个人都拍一张照片，然后把这张照片和你的简历资料放在一起，很文艺很有趣。

然后大家会被分成不同的小组进行面试，一间屋子有三个不同的小组，每个小组 6 个人左右，面试官一共有 4 个。第一部分时间 hr 小姐姐为我们介绍了群邑的相关资讯。第二部分时间是自我介绍+topic 演讲，其中 topic 是随机抽的，自我介绍和话题演讲是中英文都可以，我觉得这一部分的要点在于有趣有爆点，毕竟这样你才能够在大家流水式的演讲中吸引到各位面试官的注意，当然这个爆点我觉得不仅仅局限于你产出的内容，也可以是你一口流利的美式 / 英式英语或者你幽默风趣的演讲方式。第三部分时间就是小组讨论，15min 讨论，每个组面对的 case 都不一样，这个环节我觉得最重要的就是努力为整个 team 做贡献，积极参与每一部分的讨论，其实对于群面我一直都觉得不一定要死死地去抓住 leader 或者 timer 这样的角色，积极地融入整个 team 在各个可能的方面贡献自己的力量推动整个 team 的进展才是最重要的。第四部分时间就是 presentation 加 Q&A 环节，强烈建议划分任务让每个人都有机会去讲一部分，让每个人都能够有一些可以展示自己的机会其实是一件很棒的事情，Q&A 环节的话积极去回应，只要你有自己的想法，就大胆地说出来，毕竟这是一个全场焦点都在你身上的机会，就算不能够很好地回答这个问题，你也能让面试官加深一些对你的印象，而且我觉得积极去参与永远都不会是一件坏事。

二面：

很幸运可以接到二面的通知，面试前会跟你进行两次的确认，看能否正常参加，可以说很细致了。

依旧是被分成不同的小组，一间屋子有三个不同的小组，每个小组有 4-5 个人，面试官若干个坐在屋子的后端默默观察，面试官应该都是来自不同 team 的。第一部分时间，是一个 speech，关于这个 agency 所做事情的一个解读，感觉很受益了特别是对于非广告传媒科班出身的我。第二部分时间是小组讨论，会有一个 team 的 leader 来帮助大家解读 case，之后大家可以自由提问，这里建议大家任何的疑问都可以勇敢地提出来，一起为之后的 case 分析搜集更多背后的信息，之后小组讨论 30min，面试官会有 hint 给到大家，建议大家初期没有方向的时候可以参照 hint 慢慢搭建起整个组讨论的框架。第三部分时间是 presentation 和提问，还是建议 presentation 分工让每个组员都能够有展示自己的机会。第四部分就是单面了，应该是哪个 team leader 对你感兴趣就会把你拉过去单聊，每个 team leader 面试的方式和内容其实也都不太一样，所以建议大家就是保持最好的状态然后回答问题。

题尽可能有逻辑，比内容更重要的是以什么方式让人家听懂你在说什么。

hr 小姐姐说元旦前会有结果，希望可以有一个好的结果。真的很希望和群邑延续这段缘分～希望这个神奇的论坛可以赐予我一些力量～也祝各位小伙伴在面试中都能有好的表现！

### 3.11 群邑集团 2017 年 11 月 21 日北京初面笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133955-1-1.html>

楼主是 11 月 21 日参加了在北京的初面，现正等待通知中，人生第一篇面经就留下来回馈论坛面试地点是在金宝街大厦，群面查过 20 个人，分成四组，分三个环节：

1. 视频短片，介绍 GroupM 集团，大概 10 分钟左右

2. 个人环节：自我介绍+抽纸条回答问题。面试官开场时说这一部分限定每人 2 分钟左右，但是每个人基本都说超时了，面试官很人性化的没有打断，语言英语或者中文，但是组里大部分人都是用了英文自我介绍+中文回答问题。问题的类型五花八门，楼主抽到的问题是：如何向一位盲人朋友描述一种颜色。

3. 分组无领导讨论：分为四组，每组给一个题目进行 15 分钟的小组讨论（或者是 20 分钟），最后要求每一个人都要在最后的陈述中发言，之后面试官会提问，之前看上海总公司的面经说面试官会在每一组停留，观察大家在讨论时的表现，但是我们组在讨论的时候感觉面试官没有特别关注个人的表现，建议大家在后面的个人陈述的时候寻找突出自己的亮点。

面试进行了 2 个小时左右，比其它面经中的 4 个小时还是人性化了一点，HR 说 11 月底之前会有后面的通知，但是到今天和我加微信的同学们还都没有消息，大概是延期了，期待二面的结果。

### 3.12 管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132287-1-1.html>



听说这是一个神奇的网站，真心真心求人品求 offer

面试主要分为三部分：

**第一部分：观看群邑的宣传片，大概 15 分钟左右；**

签到前工作人员会给每一位面试者拍一张照片，进入房间后其实你的座位就是你的分组啦。我们一共分了 3 组，每组 5 个人。

**第二部分：自我介绍+即兴演讲，一共 2 分钟；**

hr 小姐姐会跟大家提前说明规则，大家一共有 5 分钟的准备时间，包括写名牌，抽题目以及思考时间。5 分钟结束后，小姐姐会随机选择一组开始自我介绍。

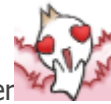
**tip：**建议大家先抽题目，这样准备的时间会更充分；自我介绍可以中文也可以使用英文，使用英文会是一个加分项；题目都是一些很有意思的开放题，说出自己的想法就好，最好能够给面试官留下深刻印象；

**第三部分：案例分析，15 分钟讨论，5 分钟 pre，pre 后会有面试官提问；**

每组只有一张题卡，在讨论的时候面试官会走到每个小组旁边观看讨论情况。

**tip:** 案例并不难，重要的是能有自己的想法，注重团队配合；在 **pre** 的时候，**hr** 小姐姐建议每一位同学都发言；**pre** 结束后，面试官会相应的提一些问题：例如如何进行宣传；本组最大的优势；如何设置目标等等；

总之 2 个小时下来，觉得是非常正规的一次面试，对群邑的好感度也 **upup**，也非常希望能得到复试通知，顺利拿到 **offer**。



但愿这个神奇的网站可以给我好运和力量，也祝大家能拿到自己想要的 **offer**

### 3.13 管培生一面面经 SH office

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132144-1-1.html>

今天刚面完，特来写面经攒 **rp**～流程和去年大家分享的基本相似，一分钟自我介绍加上一分钟抽到的话题 **present**，可中文可英文。话题通常都是比较创意类的，因为话题要保密所以就不写在这里了哈，**lz** 发现回答的有创意类的比较能获得 **hr** 们的关注，所以可以往有逻辑、有创意的角度去回答。

然后就进入了 **group discussion** 的环节。讨论 15 分钟，**present**6 分钟。三个小组（每组 7 个人左右）的话题基本都是活动策划或者产品策划类，建议大家前期可以多看一下策划类的案例，让自己找到感觉。我们小组讨论的还是不错的，但是 **hr** 们后来提的几个问题还是很值得思考的，这里也写出来，希望能给以后的同学一点借鉴。**hr** 问了我们策划的活动的 **kpi** 是什么，还有我们这组提到了很多多渠道的宣传方案，**hr** 就问我们如何推进这些宣传方案，是同时推进还是分前期中期后期之类。觉得这些思考维度大家都是可以参考的哈～

面试完真的觉得每一组大家都好有想法啊，校招群面真的是让我认识到了好多优秀的同龄人，真的很有想法、口才也超棒！

希望这个面经能帮到大家啊～

祝大家好运啦!!!

### 3.14 项目助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106553-1-1.html>

【转】

**Hr** 人很 **nice**，面试就像聊天一样，不过聊得比较久，问得非常仔细，可能是通过细节中了解应聘者。**Hr** 面我感觉挺好的，然后 **Hr** 面完后就马上让部门负责人过来。不过可能刚刚聊得有点长，到负责人面的时候自己已经有点累，所以可能回答的不太好，所以最终没有通过。

说说你为什么觉得自己能胜任这份工作？

你在过往的工作中担任什么样的角色？

你在工作有什么自己负责的工作内容？

面试感觉：一般 面试难度：难度一般 应聘途径：网上申请



## 3.15 媒介策划实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106552-1-1.html>

【转】

当时面试了将近 3 个小时的时间，三个面试者，一个中大的学行管的，一个吉珠学广告的，我是华师学文化产业管理的。先是 HR 过来让我们介绍一下自己然后给我们介绍了一下公司的业务和部门。之后给我们五个问题让我们准备，十五分钟后就带了招人的部门主管过来，听我们回答问题。

回答完之后，就给情景提问，比如遇到不合作的同事，但是又有 deadline 怎么办一类的问题。从容应对就好。

面试的人还都是挺友好的。可以比较自在地回答。

最终要了吉珠的那位同学，估计她首先可能专业对口，再加上她可以每周全职工作吧。

所以学历不是最重要的哦。

1、自我介绍 2、对媒体的了解 3、在团队中喜欢做 leader 还是组员，有没有过矛盾，怎么解决一类的 4、用英语讲下自己的兴趣爱好 5、用英语讲下想从实习经历里获得什么

## 3.16 2017 秋招群邑管培生上海一面和二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084403-1-1.html>

发帖攒人品。最近在等几家公司的 offer 通知，求过 TAT

一面：

群面，分成三个组在一个会议室，每组 5 到 6 人。首先是自我介绍+随机抽题目做个人演讲。会计时，不记得是两分钟还是三分钟了。话题都是比较常见的社会类题目，没有太专业的，主要我觉得是为了让每个人都有的话说吧。我的题目是李逵、黑猫警长和猪八戒三人中，要选一个做媒体策划人员，你会选谁，并陈述理由。

然后每组会分到一个题目做 pre。我们组的题目是某品牌代言人出了丑闻，作为品牌公关你如何处理。小组讨论时面试官会观察大家的表现，然后集体做 pre，每个人都有发言机会。pre 后会有 Q&A，我们被问到林丹出轨以后，假如你是他代言的某女性内衣品牌公关人员，是否会解约？另外我们的 pre 遗漏了一点，没有考虑代言品牌的性质和丑闻之间的关系，有被 challenge。面试官很和蔼，不会让人紧张。

二面：

依旧群面，这次是分 agency 来面，我当初报的是 mindshare。先请了传立的 COO 来做公司介绍，是一个超 nice 的哥哥。据说已经在传立干了 16 年了，年龄估计要奔四了吧，但整个人看起来很年轻很亲和，刷好感。然后大家就被带到不同的会议室群面了，每组 9-10 人。我们的案例是优衣库的，优衣库最近在推出它的 ultra light down 服装，追求轻便和 fashion，问怎样推出营销方案。要求是不能涉及 e-commerce 部分，而且要求在店面推广的时候便于店铺人员操作。case 最后还有一些要求解决的问题，比如你认为是应该 focus 在一线城市还是二三线城市等等。二面的体验不是特别好，有两个女生抓不住重点，偏偏却很爱说，放着核心问题不解决，老是 focus 在 detail 上没完没了，拦都拦不住。最后还剩下六七分钟的时候，白板还没写好，pre 也没分工，一片混乱，简直无语。

群面过后，大家会被带去 1vs1 的面试。都是些常见问题：自我介绍，why ad industry, why mindshare, why you.... 大家真的要做好功课，对广告行业要有一个比较深入的了解。

以上。

## 3.17 北京 一面+二面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083734-1-1.html>

面试归来，已经觉得大概是没有希望了。在此写下面试回顾的帖子，一方面为了给自己归纳总结出一些经验；另一方面也是为了造福后人，给下一届找工作的人一些启发。

先说一面：

面试之前，卤煮当时接到一面电话的时候也是懵懵懂懂，也没有查到太多以往的经验。加上本人英文不好，面试之前就已经战战兢兢不知所措，稀里糊涂的就去了。

面试中，进去以后先签到再出来照个相，然后开始是群邑的 hr 对群邑做一下简单的介绍。面试流程总体上，可以分为两个部分。

第一个部分是三分钟的自我介绍+回答问题，自我介绍要求用英文，回答问题不限语言，可以用英文也可以用汉语。卤煮的英语真的是特别差，当时明明十分懵逼，却还要装作听懂的样子时不时点个头，真是尴尬（微笑脸）。回答的问题是自己抽的，每个小组一张桌子，桌子上面有几个信封，每个人随机抽选，你回答的问题是信封里面的。言之有物，文有条理即可，当然，如果回答幽默搞笑又比较有创新，应该是比较容易博得面试官好感的。

第二部分是每个小组去 hr 那里抽一道题，然后根据题目做出一个方案，最后小组成员内每个人都要上去发言。强烈建议，讨论中一定要有逻辑，这样在分配发言内容的时候也比较方便。是有时间限制的，但是太久了，卤煮已经忘记了。

面试后，感觉特别不好。我们小组抽到的是营销方案，但是因为大家都不是专业出身的，所以方案可行性真的不是很强，以为要挂了。最后接到面试通知的时候，真的是二脸懵逼。

再说二面，说实话管培生项目真的是很有吸引力的，尤其像群邑这么好的公司。所以楼主多少有点不淡定，非常想拿到，但内心多少知道自己的英语水平，可能工作以后也未必能太好的使用英语作为日常主要运用的语言完成工作。

面试前，查了一些面试帖子，知道基本上是围绕了 CASE 运作的，所以查了一些营销方案，也算恶补了一些市场营销方面的知识。深深觉得自己被广告和品牌包围了~~

面试中，悲剧了，跑错了大楼，迟到了将近十分钟。而且明明有面试，但是办公区域的门仍然需要刷卡才能进。先去了十二楼，发现没有人潮涌动的那种氛围，看到前面写着：“访客请去十三楼”的字样，整个人都碉堡了。没有楼梯，等了好半天的电梯，又上去了十三楼，进到前台问了问，前台说在十二楼。。。。again，有等电梯下到十二楼，我。。。。当时脸上抹的一对化妆品也被我的汗给刷没了，用纸巾擦了擦，黄黄红红，恍然不知其为何物，又歪楼了（笑脸）。最后被 hr 接进面试的会议室，整个会议室特别小。。。。都坐不开人，HR, AGENCY 的各部门负责人还有来面试的分都挤在里面。卤煮进去以后都没有座位了，最后在特别靠后的位置做了下来，还是人家 HR 的座位（尴尬脸）。这次面试总共两个组，我们组有八个人，都是女生；另一个小组忘了数人数，来



得太晚，特别不镇定，只有一个男生。

开始以后，有部门负责人为你介绍 **AGENCY** 的核心文化、成长目标、公司特色，负责人讲了前段时间吴亦凡在上海作者奔驰车拉人的事件。这一部分结束之后，每个人有个一分钟的自我介绍。然后是一个人负责讲案子，她会把她想从这个案子当中得到些什么比较细致的讲述给你。这次的题目是，请给饿了么做一次营销策划方案，具体要求有：做一次有爆点的活动，最后能直接冲击在饿了么排名之前的百度外卖和美团外卖，要把你的理由说出来。四十五分钟的讨论事件，十五分钟的展示时间。于是，开始讨论了。。。。我的悲剧又来了，卤煮全程懵逼，根本跟不上他们的思路（小组有很多是市场和广告出身的，特别有想法），全程没说上几句话。所以，应该没啥希望了。最后展示的时候，讲 **CASE** 得姐姐特别入戏，她说：“现在客户临时有事，要求你们将十五分钟压缩到十分钟。”我。。。。卤煮笑点超级低，当时就抿了抿嘴角，小小地笑出了声，笑完以后好尴尬，因为大家都特别紧张，唯有我。。。。因为已经知道自己没戏了，静静地看着大家，也是没谁了。面试后，也就是现在。在此，卤煮痛定思痛，总结出以下一个小 **TIPS**，以供自己长点心，也为将来找工作的大家带来些福利。

1.面试前一定要做好充分准备，多自己想一些营销策划方案，并使之有逻辑。这样能保持你在面试时思维的敏锐和快速反应，卤煮尽管之前查了资料，但是没有上手，所以当时脑子真的是一片混乱。

2.面试的时候最好提前去，占据有利位置，既能提前了解队友，又能放松心情，还能在接下来的小组讨论中，不因为位置的问题被隔绝在外。

3.如果有人讨论的过程中打压你，也不要气馁，可以多说些赞同性的话语，好歹也算说了句话。。。

4.形式大于内容，说话一定要有逻辑有条理，不管是在小组讨论中，还是在成果展示中，这一点都非常重要

5.群邑真的十分注重你在团队中起到的作用，一定要多说话多表现。这种外企和国企最大的不同，就是国企喜欢招聘四平八稳的人，而外企喜欢活跃爱表现的人，不用担心你太突出被踢出去。

6.第六点是卤煮对自己的反思吧。在这两次面试中，真的是感受到了群邑十分喜欢有想法和主动表现的人。卤煮本人性格偏向内温和，在别人说话的时候，一般不会主动打断，不喜争执，因此属于不是特别坚持自己的人，只要不触及我的底线都可以接受。。。。所以可能也感受到和公司的氛围不是那么匹配

7.群邑的乙方风格真极其鲜明，真的是一切以客户为基准可以因为客户有事情，尤其是最后姐姐的一句：客户有事情，要求将展示时间压缩十分钟。我想这应该是真实情况中经常发生的。

最后的最后，希望自己能从中学到一些东西，也希望将这些东西传播给他人，一起成长!!

## 3.18 SH 一面二面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083337-1-1.html>

想了想这个时间段看群邑 bbs 的应该都已经过了一面啦

所以我就大概说一下一面好啦

一进去就是 **hr** 签到，然后给每个人拍了个小照片，然后进到一个房间，随机分组坐好，看了下 **GroupM** 的宣传片。。诶不得不说群邑真的是高大洋气上档次，从整个公司的氛围，还有布局等等就可以感觉得到，非常年轻有活力。真的好想进去。。。

Back to our business ...

然后每个人抽一个小问题，我的问题是开一个中国特色的迪士尼，会邀请哪些卡通人物。。要求在三分钟还是五分钟内做好自我介绍并回答好这个问题。接着就是每个组分别的不同的 **case**，讨论时间没有太多，大概就二十分钟吧。我们组的是想办法劝说他人不要食用鱼翅。感觉我们组做的挺不错的，时间把控也很好。都是中文的，要求

每个人都上去说一段。一面就这样结束啦。虽然自己觉得自己表现的还可以，但是当时一起的有好多大神，其实也对二面没有报太大太大的希望的。

接着就是二面啦，收到短信的时候开心雀跃了一下!! 有些激动!! 后来 51 那里打来电话，确认了是否出席，我就问了句请问知道面试什么形式嘛，电话那头表示什么都不知道，只知道大概要持续三到四小时。。我当时听到的反应??? 不是群面过了吗。。 anyway。。还是带着感激和非常想进群邑的一颗心去了!

这一次面试是分 agency 来的，就是 GroupM 下面有多个 agency。每个 agency 单独进行自己场次的群面。我报了传立，一面的时候认识的一个非常优秀的姑娘貌似是明天的，应该是其他 agency。

一进去也是传立 mindshare 的介绍，由一个香港籍 leader 给我们介绍了很多 media 啊传立相关的大概念和理念。是一个非常喜欢互动的 leader! 然后介绍完了以后，就分组带入了不同的房间，我们组有 9 个人，又是无领导讨论。一个 10 页左右的资料，告诉你公司的概况，核心价值观，核心产品或者现下主推产品。然后提了两个问题，怎么扩大销售量，怎么保持并增加 Tier1market 的销售量，怎么拓宽 Low tier 市场。看完以后 40 分钟讨论，20 分钟展示。展示需要英文。不用每个人都上去讲。但是还是积极主动一点吧! 哦面试官有 3 个人，我们是两男一女。

然后就到了 oneonone interview。一个个被叫到小房间里，和一位刚刚群面的时候观察你们组的面试官一对一交流。碰到了一个新加坡男，非常非常的 kind!open!and talktive! 自我介绍，然后说说实习，然后聊聊为什么想来呀。因为楼主是金融狗，专业不对口，他就似乎特别好奇为什么想来。。这个算被 challenge 了一下。。但我还是觉得他人好好。。英文自我介绍，其他都可以用中文。但是我和他交流的时候都有穿插不少英文。。可能我觉得他听英文会更顺畅吧。。聊的还可以，他也说觉得我和他还算有默契。说我算比较 higher level 的。。但我不知道他是对所有 candidate 都这么说还是。。&#128546;&#128546;&#128546;。。然后就是他开始讲传立做什么，分不同的品牌，比如欧莱雅有一个团队，耐克有一个团队。嗯。。这部分就认真听就可以了。。

都说是个神奇的论坛!!! 希望能进吧!!! 真的好喜欢这家公司啊!!!! 氛围好得吓人!! 又年轻时尚!!! 诶。。真的喜欢能拿到传立的 offer。。我肯定秒签。。。。。。

### 3.19 群邑群面 北京 2016.11.23

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075810-1-1.html>

LZ 收到了许多小伙伴咨询群面的消息。干脆就写个帖子吧，攒 rp 啊，也为接下来面试的同学提供一些经验。首先，唠点题外话，LZ 其实那天面完就想写经验帖子的，只是还没从前一天的悲伤中走出来，LZ 在面试的前一天接连遭受打击，自己心心念念的，很喜欢的公司都没收到终面通知，心里很难受啊，最近自己也反思了很多，有



深深的自责感，那种仍然在黑暗中前行的滋味很痛苦。好了，现在切入正题，群面的形式是 2 分钟（英文自我介绍+中文回答抽取的一个问题），如果你没能在 2 分钟完成自我介绍和回答问题，HR 一般会仁慈给你 30 秒，之后是小组讨论 case 和展示（中文即可），展示后会有面试官进行提问交流，大胆自信地展现，强调一点，团队合作很重要!! 语言上大家不要担心，基本除了自我介绍都是中文，关于抽取的问题也不太难，只要能说出自己的想法就好，对了，还有很多小伙伴担心是不是面试的广告专业性强，LZ 的专业和广告一点关系也没有，但也不影响小组讨论和展示，所以这一部分大家不要太担心，只是既然公司性质在那，多少有点关系。群邑的面试氛围挺好的，大家就调整好心态参与就好。祝各位面试顺利!! 也希望 LZ 能收到终面通知，求 offer! 哦对，

还有时间，LZ 那天是 4 个小组在一个屋，所以整个群面时间差不多要 2 小时左右，下午 2 点半开始的话差不多就是一下午，当然，每场面试可能不太一样，以上仅供大家参考！LZ 还在反思秋招之路，心情不是很好，所以如果没能及时回复各位的问题请见谅！但是，LZ 只要看到，知道的话一定会回复的。祝好运！

## 3.20 上海一面归来，热腾腾的面筋哦不对面经！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074594-1-1.html>

也是网申网测之后很久，差不多都要觉得 gg 了，偶然接到电话，是群邑通知去面试。预约的 11.22 的中午 12 点过的场次。

注意啊注意，po 在南京上学的..但是二话不说答应下来去面试。因为实在是蛮喜欢 wpp 集团，所以决定只身闯上海。在这个狂风大作的天儿，雨伞都差点被掀翻，走路都是被狂风推着走的天儿，po 从南京被吹到上海，也是蛮拼的。

切入正题吧还是，好啰嗦啊我.....

之前搜了好多群邑的面筋，乱七八糟的，哦不，面经（我觉得我应该是饿了....wwwww），有的说要英文做自我介绍，有的说要面试官会冷不丁的用英文问你的 strength 和 weakness，balabala...

但是其实都没有这么凶残啦——

分了三个小组：①每个人抽一道题目，五分钟的样子自己思考，然后两分钟 introduce yourself 和针对题目的 presentation，中英文都可以。但是据观察全英文讲的人会比较赢得面试官的关注与好感度吧，但是首先你得说的 6 不然还是用中文流利的表述吧，我们这一批的用英文讲的几位说的都还蛮好的，整体比较流畅而且观点也能清晰阐述。这个部分我个人觉得不难，题目要么就是逻辑性很强目的性很明确，要么就是趣味性很强很容易理解的。就不泄题啦，不用紧张的。

②每个小组会有一道题目，给 15min 的讨论时间，最后做 pre，每个组员都要有发言的。在这段时间内每个组有一张很大的纸可以用来拟提纲以方便最后的陈述过程，这个部分三个组的题目都不一样，感觉一方面考我们的团队内部的 cooperation 以及 communication 能力吧，甚至一些 leadership，另一部分看每一个独立个体的思维能力吧，包括逻辑、创意，以及一些个人的积累吧。这样子。其实团队一起来完成是能让整个结果更加全面更加多元的，因为每个人的知识面每个人的思维方式是不一样的，互相协同会有很好的效果。但是一定要注意控制好时间！一定要匀好时间来做分工这个事儿。我们组当时本来是想用创意的小品的形式来做的，但事实上时间没把握好分工没分好，导致最后小品没像小品甚至看的人有点尴尬而且还有点跑题的嫌疑，而且在总结的部分也稍有欠缺吧，本来是想挽狂澜插一句来补充一下的，但是又担心会不会显得我太过于 aggressive 什么的。这个部分很重要，说不定你们配合的好点子想的好整个组都通过了呢！面试官会根据他们感兴趣的点进行提问，该小组的人可以进行回答。

嗯....面试差不多这样子。

想！起！来！了！来面试的女孩儿们颜值都高到吓我一跳！就是那种长得也很美也很会穿衣服，然后脑子里也很有货也很能言善辩英文也很好那种。

当我走进办公区域的时候，hr 姐姐（吧？）让我签到，然后举起手中的拍立得说让我先拍个照，这个部分印象好深刻啊。不知道这些照片会不会像之前微博上看到的那些超模的刚出道时的拍立得照片一样保存呢。还蛮有感触

的，这个环节。这很 groupm。

说说办公环境吧，从还没到 WPP 大楼的红绿灯开始已经感受到了业界人士的气息。时尚感，快节奏，英文交流，一路都是这样。因为从南京赶到上海来，到的比较早，就在附近逛了一下。目睹大家前来上班的场景。冒着大风，一群人脖子上挂着工作牌，手里捧着热乎乎的 starbucks 匆匆的进入大楼。这简直就是我梦寐以求的生活啊!!

然而这次面试表现其实自己还算是很不满意的。估计可能 gg 了。

面试完，也上上下下 wpp 大楼，感受了一些工作氛围。有一秒有种感觉，就是从来没有那么清楚的知道自己想要什么样的生活。其实之前也有在 bbs 上看别人分享的群邑的薪资福利，说薪水有多么低什么的，也很担心。但是走完这么一遭之后，我真的觉得薪水，真的有那么重要吗?? 至少对于我来说，我真的是，首选这样的工作氛围，这样的节奏，这样的生活，薪水什么的排其次吧。

嗯 差不多是这样，po 写完可以躺在南京热乎乎的床上思考人生了。

实在不行我明年还会再战的，大家加油噢~~

## 3.21 11.22 第一次群面+12.2 第二次群面 BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074492-1-1.html>

第一次群面：

到了公司之后，会要求签到、拿胸牌，之后就按分好的组入座。

我们那场总共有 4 组，一组 5 个人，总共 4 个男生。

先是有个 hr 主持人大致介绍一下群邑，之后就是面试流程的介绍。

### 1.自我介绍+开放问题

每一个人会拿到一个开放问题，然后会给 5 分钟准备英语自我介绍和这个问题。

之后就是全场 20 个人轮流上台进行英语自我介绍和开放问题。

限时两分钟，会有人专门计时。

开放问题的内容分别有：西游记师徒四人当中你跟谁最像？如果你是马云接下来会投资哪个领域、并购哪家公司？中国新开迪士尼主题乐园你会安排什么样的人？

反正都是些小问题，自圆其说，言之有理即可。

### 2.小组展示

每个小组抽一道问题，用 15 分钟进行小组讨论，再进行 6 分钟的展示，每名成员都需要发言，之后会有正式员工提问，其实他们不觉得那是提问，就是跟你讨论一下你们组的方案。

抽的问题有：公寓大楼的营销计划，发起一场拒绝鱼翅的活动，还有两个记不清了。

也是会有计时，这次卡得比较紧。

之后会通知一下结果通知的时间，就可以收拾东西回去了。



第二次群面：

到了公司之后，会要求签到、拿胸牌，之后就按分好的组入座。  
我们那场总共有 4 组，一组 7 个人，每组都是 4 男 3 女。

先是有个 hr 主持人大致介绍一下今天的流程，然后会有一个部门 leader 介绍一下他负责的部门，然后是一个员工会简单阐述 case。

四个组做一样的 case，会有纸质版的资料发到手上。

这次的 case 是针对米其林轮胎进行一场事件营销，有 50 分钟的讨论时间，15 分钟展示，之后会有正式员工提出各种问题：有针对你们方案的，有针对组员付出程度的，范围比较广。

展示结束后，少部分人（也就是应聘者）会被告知留下来进行 one on one interview，还有一部分人会在下周一或周二进行这部分。

这个叫 one on one interview，但就是部门负责人想跟你私下聊聊，给你介绍介绍他所在的部门，问问你的意愿，你也可以提提问题，看看部门功能，个人发展之类的。

最后 hr 会通知大概会在半个月之后给大家通知结果。

-----  
结合我参加两次群面的经验，给大家一点建议：

因为两次全程，都会部门负责人和 hr 在后面观察，讨论的时候他们也会走进你们，听听你们的讨论。  
他们更多的依据你们在团队中的表现、起到的作用，来商定自己想要的新职员。  
所以，在整场面试中，要表现出自己的特点，不用刻意，做自己就好。

祝大家好运!!!

希望大家各个有 offer!!!

## 3.22 上海管培生两轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048827-1-1.html>

一面有三部分，自我介绍、小组讨论回答问题、个人回答问题。

自我介绍要求有新意能让人留下深刻印象；

小组问题都还蛮奇特的，我们小组抽到的是：如果唐僧去西天取经得到了 100w 的奖金，该如何分配。我们大概从投资教育学、弘扬传播佛法、给徒弟们发工资几个角度分配了奖金；

个人问题也是五花八门，有职业规划，有营销案例评价等等，还问了今天来面试的路上令你印象最深刻的广告。。  
二面就会分配到下面的 agency 中，给定品牌、目标消费者、要求做营销方案，给一个小时讨论，最好做 PPT 出

来并且用英文阐述。

总的来说，英语好、有创意、嘴皮子溜都很加分，不过也要切忌假大空。

### 3.23 媒介策划实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106552-1-1.html>

当时面试了将近 3 个小时的时间，三个面试者，一个中大的学行管的，一个吉珠学广告的，我是华师学文化产业管理的。先是 HR 过来让我们介绍一下自己然后给我们介绍了一下公司的业务和部门。之后给我们五个问题让我们准备，十五分钟后就带了招人的部门主管过来，听我们回答问题。

回答完之后，就给情景提问，比如遇到不合作的同事，但是又有 deadline 怎么办一类的问题。从容应对就好。

面试的人还都是挺友好的。可以比较自在地回答。

最终要了吉珠的那位同学，估计她首先可能专业对口，再加上她可以每周全职工作吧。

所以学历不是最重要的哦。

1、自我介绍 2、对媒体的了解 3、在团队中喜欢做 leader 还是组员，有没有过矛盾，怎么解决一类的 4、用英语讲下自己的兴趣爱好 5、用英语讲下想从实习经历里获得什么

### 3.24 面试 GroupM 群邑的 财务助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972502-1-1.html>

面试经历：

首先是去万宝锐旗进行的初面，了解到签订协议时时和他们签，不是和群邑直接签，主要是问了一些实习经历，照着简历上的问。

然后下午去了群邑那边，先是一个人事的面，后来是三个 team leader，问了很多问题，根据简历问，又模拟工作情况问，再后来还做 excel 操作测试来着，不会的也不用紧张，无所谓。

最后是件总监，因为当天总监没空，是后来约得。

面试官提出的问题

问题 1：

如果有员工拿过来一个原始凭证让你报销，在你这审核不通过，他态度很强硬，不配合，你会怎么做？

回 答：

我说肯定要先给他解释请为什么不通过，表明自己不是因为针对他个人，而是工作需要，如果对方还是很理解，很不配合，尽管可以去和上一级说说这件事，看看到底是谁的错

面试结果：通过 面试整体感受：一般 面试难度：困难

## 3.25 设计实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972505-1-1.html>

地点：上海      面试职位：设计实习生      面试结果：未通过

面试时间：2014-09-15 共面试 2 轮

面试过程：

收到我简历以后，先是电话给我了解了情况，算是一次面试吧，叫我发了作品之后又约了到公司面试，公司不错，很专业，能感觉到环境很不错，这种是没了的说了，跟不是专业的人面试感觉完全不一样，很好沟通，我很喜欢，可惜每周时间不足，最后没去成，以后有机会还是希望可以到这样的公司学习

## 3.26 管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972506-1-1.html>

面试时间：2014 年 04 月    面试地点：成都      面试结果：面试成功

管理培训生面试过程：

先有电话面试，询问关于简历的一些内容。

然后是群面。第一步每人自我介绍，以及你对群邑的了解。第二步谈谈对这个行业的看法。第三步案例分析，做一个新品上市计划的媒介推广。

管理培训生面试问题：

为何要聘用你

## 3.27 11.28 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1617708>

下午发烧，准备从实习的地方早点回家，接到电面电话。

全程中文面试。

问题：

- 1、为什么选择群邑？
- 2、所学专业 and 群邑主营业务的关系，个人职业规划。
- 3、简历里面两个实习项目的详细内容。

大概讲了有 6-7 分钟。约的是下周二上午小组面试。



小组面试时长约两个小时，内容分两部分：

- 1、英文笔试测试
- 2、4 分钟个人展示（1 分钟英文自我介绍+3 分钟不限语言不限内容的演讲，自备 ppt）

目前还没有收到确认的邮件。。。有没有一起的人呢？

### 3.28 群邑广州一面+面经

Ps：觉得这件公司还是挺不错的，对专业要求限制不大，以一种开放的态度迎接应届生，但看重数字敏感度和创新能力；工作环境挺好，广州分公司位于珠江新城发展中心大厦，我面试的在 10 楼，是尚扬，小组讨论室可以看到海心沙；装修风格活泼，一看就是讲求创意的企业。

面试内容：

- （1）没有二面，这次从下午 1 点半到傍晚 5 点半；
- （2）流程：

1 小时 case study+presentation（分组，要求每个人都说上话，内容为在 2008 年三聚氰胺事件等背景下一国内酸奶品牌打入广东市场，要求制定 communication plan，确定 target customers, opportunities & challenges 等）；

在所有应聘者及面试官在场的情况下轮流自我介绍，说明为什么要聘请你的原因；

一对一面试，问兴趣爱好及参加过的活动实习等；

笔试（两题：写一篇关于今天面试经历的微博+write an e-mail to promote yourself for successfully becoming a member of GroupM）

HR 的确挺 nice 的，有机会去面试的童鞋加油！

本次面试时间：2010 年 11 月 18 日

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）**

**下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

**应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站**

**<http://www.yingjiesheng.com>**

**应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作**

**<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>**

