

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 奇瑞捷豹路虎篇

应届生论坛奇瑞捷豹路虎版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-3239-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 奇瑞捷豹路虎简介.....	4
1.1 奇瑞捷豹路虎公司简介.....	4
1.2 奇瑞捷豹路虎企业理念.....	4
1.3 奇瑞捷豹路虎生产工厂.....	5
1.4 奇瑞捷豹路虎 2016 校招流程.....	5
1.5 奇瑞捷豹路虎 2016 校招 Q&A.....	7
第二章 奇瑞捷豹路虎笔试面试资料.....	8
2.1 奇瑞捷豹路虎 - 产品开发工程师(上海虹口) 面试经历.....	8
2.2 奇瑞捷豹路虎 - CS&CQ(常熟) 面经.....	8
2.3 奇瑞捷豹路虎 - 采购员(常熟) 面试经历.....	8
2.4 奇瑞捷豹路虎 - 生产管理(常熟) 面试经历.....	8
2.5 奇瑞捷豹路虎 - 生产工艺工程师面试流程.....	9
2.6 一面与二面经历分享给大家.....	9
2.7 奇瑞捷豹路虎汽车有限公司产品开发部培训生面试经验.....	10
2.8 奇瑞捷豹路虎汽车有限公司采购员面试经验.....	10
2.9 奇瑞捷豹路虎汽车有限公司制造工程师(me)面经.....	11
2.10HRBP 助理面试经历。.....	11
2.11 面试总结.....	12
2.12 分享下 MKT 的群面.....	12
2.13 电面 坐标上海.....	13
2.14 上周四的电面.....	13
2.15 奇瑞捷豹路虎产品开发面试全程.....	13
2.16 奇瑞捷豹路虎笔试归来，赞 rp!.....	14
2.17 电面——2013.9.27.....	15
2.18 第一次的网测.....	15
2.19 网测做完了。。。时间好紧张.....	15
2.20 面试电话.....	16
2.21 上海新鲜的电面积 RP.....	16
2.22 刚刚接到捷豹路虎的电面.....	16
2.23 就业季第一个电面，献给路虎.....	17
2.24 网测练习题（英文版）.....	17
2.25 刚做完网测，发个福利给大家.....	17
2.26 Jaguar Land Rover Assessment 评估练习题.....	17
2.27 熟睡中接到捷豹路虎电面。.....	18
第三章 奇瑞捷豹路虎综合经验汇总.....	18
3.1 分享一下奇瑞捷豹路虎的笔试、一面、二面、终面经验——我申的是材料工程师.....	18
3.2 奇瑞捷豹路虎求职经历【未完待续】.....	19
附录：更多求职精华资料推荐.....	<b>错误!未定义书签。</b>

## 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)

# 第一章 奇瑞捷豹路虎简介

## 1.1 奇瑞捷豹路虎公司简介

奇瑞捷豹路虎汽车有限公司成立于 2012 年 11 月，由奇瑞汽车股份有限公司和捷豹路虎汽车共同出资组建而成，合资双方股比为 50:50，是国内首家中英合资的高端汽车企业。

致力于成为中国高端汽车市场的卓越创领者，奇瑞捷豹路虎不仅拥有世界一流水平的整车制造基地，以及完善的自主整车开发能力，更将发挥其完善的运营管理体系优势，践行不断向中国市场提供全球一流品质的产品和服务的承诺。

奇瑞捷豹路虎首款车型 - 中国制造揽胜极光于 2015 年 2 月 1 日上市。第二款车型为路虎发现神行，新车将于 2015 年第 4 季度正式上市。未来，奇瑞捷豹路虎将生产并销售路虎品牌其他车型，捷豹品牌车型、以及为中国市场量身定制的合资自主品牌车型。

## 1.2 奇瑞捷豹路虎企业理念

### 企业存在的理由

作为一个企业，我们的运作是建立在一整套规章制度之上的。我们的领导层已经对奇瑞捷豹路虎公司的行为准则，企业文化作了明确定义。

### 我们的愿景

我们的团队创造卓越

### 我们的行为准则

#### 相互尊重

认可和尊重组织中不同层级、不同岗位员工的个体差异及其价值

#### 正直专业

始终如一的按照公司要求的岗位职责和道德规范，以专业的水准、正直的操守履行其所在岗位的职责

#### 团队协作

将合资公司利益放在首位，周到关照所有团队成员，并与他们共同努力，创造一个开放，互信和互助的组织

#### 有效沟通

有效通过书面或口头传达想法和信息；根据实际需要，合理调整沟通方式；确保沟通对象理解沟通内容

#### 据实决策

基于实际观察和针对资源、限制条件、企业价值观和经营目标的逻辑分析，制定可行的决策方案

#### 所托必达

不断追求卓越，始终保证工作质量，努力提高工作效率

## 我们的使命

我们必须

创造梦寐以求的品牌体验

每次准时交付有成本优势的、世界一流品质的产品

超越顾客和相关方的期望

…以成为高端汽车制造商

## 1.3 奇瑞捷豹路虎生产工厂

奇瑞捷豹路虎汽车有限公司是由奇瑞汽车和英国捷豹路虎共同投资的 50: 50 的合资企业。

合资企业的业务范围包括在华生产和销售捷豹，路虎以及合资企业自主品牌的系列汽车。

本土化生产的优势在于融合了奇瑞能迅速满足市场对中低端汽车的需求能力，和捷豹路虎制造高端豪华车的能力。双方工程技术人员的组合能赋予合资企业一股强大的竞争力。

奇瑞捷豹路虎的生产组装基地位于江苏省的常熟市，目前正处于基建阶段。工厂将具备最先进的精细化生产能力，确保制造出高质量的产品，以最佳方式及时满足顾客的需求。

生产基地除了组装整车之外，还拥有全球化的从门到门运输的物流体系，发动机制造，以及具有世界先进水平的质量保证体系。

公司拥有一支高素质的工程制造团队，运用先进的技术管理整车的制造和生产，确保每台新车都以优良的状况交付到用户手中。其中包括动用先进的计算机模拟样车制造技术，全自动化流水线生产...

我们出色的团队既包含有在流水线上勤恳工作的操作工人，也有能力出众的生产计划员负责工厂今后五年的生产计划。

如果你有兴趣成为我们团队中的一份子，“共同创造奇迹”，请和我们联系。

## 1.4 奇瑞捷豹路虎 2016 校招流程



## 1.5 奇瑞捷豹路虎 2016 校招 Q&A

如何了解奇瑞捷豹路虎的校招信息？



您可以通过前程无忧奇瑞捷豹路虎官方招聘网站了解详情，网址<http://campus.51job.com/cjlr>，或者您可以通过关注微博，扫描二维码加微信，以及部分高校BBS和校园就业网站找到我们。同时我们将会在全国11所高校进行巡回校园宣讲会，届时可进行面对面的交流。



是否接受线下投递简历？



为了有效公平的筛选简历，我们将全部通过线上收集来自全国的简历申请。



我应该提供哪种语言的简历？



我们建议您提供中英双语版本的简历。



是否可以申请多个岗位？



请根据个人意愿填写唯一志愿，对于接受调剂的同学，在申请志愿失败后，可根据公司需求或可获得其他职位的申请机会。



## 第二章 奇瑞捷豹路虎笔试面试资料

### 2.1 奇瑞捷豹路虎 - 产品开发工程师(上海虹口) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107490-1-1.html>

第一天是群面，8 人一组，就一个项目讨论其中存在的问题及解决方案  
通过一面后，第二天进行结构化面试，有一至两名面试官，对着简历问些问题，还有一些开放性的问题，其中英语问题 1-2 个。

是否有担任 leader 的项目，在其中发挥了怎样的作用？

对加班以及 support 的工作怎么看？

### 2.2 奇瑞捷豹路虎 - CS&CQ(常熟) 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107489-1-1.html>

刚开始做测评，通过后收到短信知道是无领导小组讨论，大概 10 人左右一组吧。题目是关于经济营销方面的，虽然面试前做了一些准备，但是题目类型之前没有接触过，所以感觉不是很好

是关于如何提高销售额的例子，给了一些公司资料，往年的销售额，市场上的份额，以及可供选择的方法，通过讨论要得出最终的解决方案。

### 2.3 奇瑞捷豹路虎 - 采购员(常熟) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107487-1-1.html>

群面过程，全程 45min，共八人一小组，每人一份中文材料，关于如何进行公司活动方案的策划，涉及成本预算，活动过程策划等等。讨论 30min，八进二。一面，HR 面试和经理面。

HR 面试：先抽一道桌上的题目，用英文进行回答，我抽的是关于为什么想进奇瑞路虎公司。然后 HR 就简历进行发问，比如自己的性格，实习经历，怎么应对困难等等。采购经理问关于你认为采购人员最重要的三项素质，以及采购的流程。

### 2.4 奇瑞捷豹路虎 - 生产管理(常熟) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107484-1-1.html>

群面:主要分析了关于劣根啤酒,跟优质啤酒之间的一个选择问题。

期间主要问题: 1, 如何选择, 2、钱的去方向, 3、发展方向;

我通过了这一轮的面试,主要是我没有参与到主持人的角色,而是选择一个建议者的角色。说出了我的观点,引领了团队的前行。

基本没问,由于是群面。

但是第二轮面试的时候, Hr, 问了大概: 1、你对奇瑞捷豹路虎的认识 2、你对这个岗位的认识、什么是生产管理。3、你的家庭情况,父母情况如何。有没有退休,由于我本身不是江苏这边的,所以在常熟工作,有什么值得你留着这边的。

## 2.5 奇瑞捷豹路虎 - 生产工艺工程师面试流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107481-1-1.html>

首先参加宣讲会,然后晚上接到面试通知,第二天直接去了大酒店,群面。题目都是项目及问题解决类的,先阅读,然后讨论,最后总结,阅读材料厚厚的一叠。时间比较紧。主要应该是考察发现问题及分析问题的能力吧。二面是 3 对 1,抽题目,有英语,随机题目。

面试没有提问,就是抽题,放在信封里。三面是去工厂,我没去,我同学去的,要做 PPT 演讲,应该挺有挑战性的,去经历一下应该不错,可惜被刷掉了。。。去的同学加油吧,听说工资不是特别高,但是有利于个人成长

## 2.6 一面与二面经历分享给大家

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107480-1-1.html>

首先是一面:一面是群面,一般是 8 到 9 个人一组,入场前会安排你的序号,然后根据前后顺序依次就坐;桌上每个人面前放置了一份相同的材料,大概七八页纸,我们当时是关于一个项目由于各部门沟通问题而被延误,让我们小组讨论这个问题的解决方法。先给时间阅读材料,然后开始讨论。这时就需要一个 leader,一个会议记录秘书,其他人就各抒己见了。一般先确定好主要的讨论方向,然后大家一起团结解决问题较好。如果出现大的分歧,可能会由于时间问题而得不到解决方案。当然能力出众的人除外。我们组当时比较和谐,结果 8 个人当中的 5 个都进入了二面。

接下来是二面:二面是两到三个面试官,进场后先是英语面试,给你 5 个信封,里面装有不同的话题,从中抽取一个并用英语作答。我的题目是“what's your dream”,有两分钟思考时间。之后面试官可能会根据时间进度来问你一个英语问题,也可能不问。然后开始聊简历,会根据你的实习经历或者研究项目等对你提问,比如说我有实习经历,当时问我的就是“你的实习经历中让你印象最深的事”;然后就是聊一下你对公司的认知,职业发展等等;最后是你对公司有什么问题,最好事先准备一个对公司的问题。二面持续时间为 15 到 20 分钟。

就是这样,希望对大家有所帮助。

## 2.7 奇瑞捷豹路虎汽车有限公司产品开发部培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107478-1-1.html>

无领导小组讨论的面试经验。

接到通知是 8:30 开始面试，面试的酒店离学校不远，所以早早 8 点就到场等待了。我们当天没有人组织签到，现场工作人员有些繁忙。8:30 开始了第一组面试，我是第二组，再等了约一个小时第二组进入面试的房间。房间的一侧有三位面试官，另一侧面试的 8 位同学呈 u 型排布对面而坐，全程只有一位面试官发言。

简短的介绍了面试规则，20 分钟阅读一份企业生产信息材料，40 分钟自由讨论和得出最终结论。企业生产三种冰箱，遇到的问题是 1、紧急加单；2、两位部门主管不在；3、生产线故障；4、两位员工发生矛盾冲突；5、有部分零件供应时间紧迫。还有一些各种冰箱的生产率，库存，以及实习生的信息。要求克服困难，安排一天的生产计划，满足客户要求按时出货。

事后的感悟是发言要积极主动，最好是第一个发言，统筹兼顾，形成计划的框架，这样后面的同学都是对你的补充了。同时讨论一定要有中心主题，不能发散了各说各的，在发言中表现出自己的逻辑性，大局观，表达出一个完整的体系。我感觉最后结论不一定要精致的解决什么问题，而是要考察同学的表现力，领导力，从这一可以看出你的理解，应变，处事的能力，二可以看出你工作的态度，是不是打酱油人云亦云。

无领导小组讨论很残酷，每一组只有一到两个能通过。名字为无领导小组讨论，其实目的就是面试官自发的形成一个领导来主导讨论，以考察面试者的处事能力和处事态度。

面试官除解释面试规则外，一直不说话，就静静的看着你！

记到做好阅读和讨论的笔记，桌上的记录纸是要回收的。

## 2.8 奇瑞捷豹路虎汽车有限公司采购员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107476-1-1.html>

首先是无领导小组讨论。

首先是无领导小组讨论，9 个人一组，一份十来页纸的资料，大概是说主管下周一要出差，我们这 9 个作为实习生要在周一早上开个会，要安排周一的生产计划，还要解决资料里暗示的一些问题。

然后说资料里的东西，是说工厂有两条生产线，要生产 3 种产品，告诉了每个产品的生产时间和换模时间等，要在下午几点前发货给某两家公司，其次告诉了库存，产线人员，维修人员等等，反正很复杂的。

还有某两个员工闹矛盾。

还有某条生产线有风险，但如果维修的话需停工半小时。

资料里大概以上内容，然后我们模拟周一早上开会。

这轮群面我们这组整体表现不太好，据说最后只有我进入了第二轮。

隔天的第二轮，1HR+1 主管，2 对 1，首先就是八个信封，选一个用英语进行陈述，我当时抽的是：说说对这家公司的认识。

接下来 HR 基本没说话，全程主管一直在问问题，而且是很犀利的问题，比如，如果你通过了面试你会先在常熟工厂培训一年后才能来我们上海总部采购部，那这一年里你怎么为采购部做出贡献呢？如果你碰到一个讨厌的供

应商，但这供应商又对我们公司效益很重要，你怎么办？你的五年规划是什么？你认为采购员除了谈判方面要厉害外，还有什么很重要？等等  
感觉我的希望不大。

## 2.9 奇瑞捷豹路虎汽车有限公司制造工程师(me)面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107473-1-1.html>

注重团队精神，加强英语口语能力。

校招面经：

- 1.网上测评：行测和性格分析。行测的话，自己训练；性格分析，从容坦诚就好。
- 2.群面：一组 10 人左右，随机抽话题讨论，形式和话题不一定，可以百度了解过程。但是讨论过程中，千万要尽可能的适度参与，过犹不及，也不可一言不发，注重发挥团队合作的力量，不要内部分歧。
- 3.二面一：主要是包括自我介绍，还有抽题目用英语回答的环节，剩下就是针对简历逐一问你的个人情况了，需要充分准备细化你简历上写的东西，存在脑海里。
- 4.公司终面：从校园宣讲和校园面试（前面 1、2、3 三个环节）结束到收到终面的通知，有一个多月的时间，漫长的等待是痛苦的，但是等到结果那天也是令人欣慰。公司很到位，车票报销，包住宿（五星两人间）包接送。公司终面有两天，第一天素质拓展，就是玩，第二天正式面试，没人有一个小时时间，包括自我介绍，还有 15 分钟的中英文 PPT 演讲，话题会在通知面试的时候提前发给你，演讲的形式看面试官，我的面试官是英国人，所以全英文演讲的，其他的好像也有中文演讲的；演讲结束，最后就是剩下的就是正式面试啦，过程差不多，就是针对你的自我介绍还有简历，结合岗位询问你的相关情况，自己的专业英语和口头表达准备下就好。一定要对自己的情况能够做到熟练的表达，最后的最后，有多的时间一定要准备好要问的问题，时间有多余的话，会让你提问的，什么都不说的话，感觉还是不好的。

问关于公司你还有什么想要了解的吗？

答部门的分工情况。

## 2.10 HRBP 助理面试经历。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107472-1-1.html>

捷豹路虎中国 HR 实习生面试

因为当时这个岗位是有留用机会的，所以面试有好几轮。先是电话面试，简单沟通求职意向以及相关的工作经历或实习经历，这一部分几乎没什么难度，感觉只要是简历过了，电话沟通如实表达自己的求职意向，不太离谱，基本上就会给你约 manager 二面了；第二轮是 manager 面试，中英文都会有，穿插进行，持续大概有一个小时。先是自我介绍，然后会针对简历进行提问，印象比较深刻的是问到了，比较喜欢什么样的上司。这一部分的建议

是，对自己的实习经历或者是校园内的活动经历比较熟悉，总结自己在一段经历中担任的角色，最好是组织者，还有就是完成一件事，一定不会是一帆风顺的，所以当时遇到的挑战、如何解决、解决的结果是怎样的，都需要自己想想清楚。另外感觉 manager 很重视团队关系，又问到如何处理自己和上司以及同事的关系，受到 challenge 会怎么处理。第三轮是 HRBP 团队的 Director 面试，是个很优雅的英国人。整体感觉很舒服，然而我英文一般，全程都必须完全集中注意力。问的是常规问题，但是更加注重在过去经历中取得的成就，关于这个问题她问了我两次，一个是主观上自己比较自豪的事，还有就是实实在在的曾经比较成功的经历。大概是这个级别的，会更加注重候选人的潜力吧。说是一周出结果，现在也没有收到，可能是没戏了。

问你比较喜欢什么样的领导？如何处理团队关系中可能发生的冲突？

## 2.11 面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995088-1-1.html>

奇瑞捷豹路虎宣讲会今年总共招三十几个人，20 号宣讲会当天收到了测评通知，21 号做网上测评，记得题还是挺难的，是我做过的最难的一个。前面几部分是行测，后面一百多道性格测试，15 分钟做完。后来面试的时候看到了企业打印出来的成绩和性格测试结果，根据结果直接分析了每个人适合每类工作的比例，记得我是研发类 58% 左右，也就是基本适合。不知道具体怎么分析的。21 号晚上收到了面试通知。第二天上午是小组讨论，看到名单才知道研发类的只有 18 个人进入群面。6 个人一组，全英文讨论。（有 foreigner 在场，听说非研发岗的小组讨论是汉语讨论，英文总结），题目大概是解决交通拥堵之类的。hr 姐姐先汉语介绍一下流程和要求，其余的完全由小组完成。我们组其他人口语都超级棒的，我自始至终没有说太多话，只是适时提了几条建议。

hr 姐姐说当天 12:30 之前会给通过的同学面试通知。本来以为我没戏了，因为英语跟其他几个人比要差一些。结果 11 点多就接到了电话通知我下午 2 点面试。每个人大概半小时，面试 20 分钟，面试官讨论 10 分钟。前面两个人都在国外待过，英语棒棒的，而且 foreigner 做的方向跟我是一样的，真是担心被虐。进去先微笑着跟面试官们打了个招呼，然后开始自我介绍。结果不知道是不是方向太合拍了，foreigner 问的很细，开始还都能顺利交流，后来有点脑子跟不上了，有时候旁边的中国面试官会把关键词再跟我复述一下，甚至会说一下关键字的

汉语。幸好我都能顺利答出来，毕竟项目都是自己做的，平时也比较关注细节。 顺便提一句，他们很是关注团队合作，包括在团队中的角色，工作，遇到的问题，解决问题的方式等等。估计小组讨论的时候也会看每个人再团队中的表现吧。最后问了一下期望薪资啥的。

## 2.12 分享下 MKT 的群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914246-1-1.html>

发现论坛上都没有面试经验贴，所以来分享下。群面形式是分两组 debate 全程英语 首先 1 分钟自我介绍 然后有 20 分钟的时间讨论，接着两组大概 15 分钟自由辩论，互相提问题。最后每组有 2 分半总结。差不多就是这样~LZ 觉得辩论的题目不是很难 还是很有发挥的空间的 而且也不是什么专业的问题。

昨天接到终面通知，不过准备放弃了~（终面要准备一个 10mins 的 pre..LZ 太懒。。就不想去了- -）也不想占用其他人的机

会~ 大家加油啦!

## 2.13 电面 坐标上海

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880786-1-1.html>

睡午觉中直接被 HR 姐姐震醒。。

只有三个问题: 1. 英文自我介绍

2. 经历过最困难的一件事是什么? 如何处理的? 学到了什么?

3. 有没有汽车行业或快消行业的经历?

英文说得还不错, 结果中文很呵呵。。

10 月中旬左右的样子 电面就会结束 祝大家好运!

## 2.14 上周四的电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877741-1-1.html>

上周三突然接到电话面试, 因为在公司实习, 就约了第二天下午。

捷豹路虎的电话面试是外包给大街网做的, Hr 哥哥很耐斯。

这次电面只是初步的沟通, 前两个问题是英文的, 后面的全是中文的。

整个面试过程就 8 分钟左右, 之后会有宣讲会 and 面试的通知。

## 2.15 奇瑞捷豹路虎产品开发面试全程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767872-1-1.html>

接到的第一个 offer 就是 CJLR, 想攒攒人品, 第一次写下面经

暑期实习搞的一团糟, 辛辛苦苦忙了两个月, 结果一个预录取都没拿到, 整个人都瘦了好多, 世界上最好的减肥方法就是找工作了。

所以 9 月份各企业刚开始校招时我就海投, 和汽车搭边儿的就申, CJLR 也是刚刚开始网申我就投的产品开发部。

10 月 15 日, 在学校开宣讲, 因为和一汽大众撞上, 所以让同学帮忙现场递了简历-----投了两个部门, 但是最后面的还是产品开发部, 不知道现场收简历的目的是不是为了多拉点儿人过去捧捧场, 听说那天现场还很火爆的

晚上收到了第二天的测评通知, 其实简历还是刷掉了一些人的, 原来以为 TJ 汽车研究生应聘整车厂都不会有简历不过的, 轻敌了.....

10 月 16 日, 我们那个教室都是报的技术类, 大概 200+人。

第一个卷子是一个实际问题, 英语的: 设计汽车内部空间。给了很多东西: 设计要求, 美观、成员舒适性啥的; 轮胎不同尺寸和油箱容积的影响; 整个车高的组成: 轮胎高度, 座椅高度, 成员头部和顶棚的高度等等; 还有不同设计对车身性能的影响

响，给了两个试验曲线。让你用英语写出来一个解决方案。Lz 看到那张卷子的第一个反映就是崩溃，但是没 offer 的孩子只能硬着头皮瞎编。

第二个卷子正常测评题，前面十个左右的图形题，比较 easy；接着十个数字题，很崩溃，因为团队协作，我负责这部分，看了半天还有 5 个做不出来，最后借鉴了其他人的；然后是一英语阅读；最后一个表格类的英语作文，表格显示的是某企业不同年龄阶段职工对工作的满意程度。Lz 笔试是团队合作的，所以晚上顺利收到第二天的面试通知。

10 月 17 日，上午本以为是小组面试，结果到了之后发现是单面，而且英语，技术这边 10 个人，顿时感觉自己很幸运，幸运，运.....每个人 15min，一个外国朋友，我那个是做汽车安全的，还有一个中国 HR。自我介绍，为什么选择 CJLR，这是必问问题，然后问了一两个项目，还有活动或者爱好啥的开放性问题，随便聊聊，最后问问有没有 offer，期望的薪资。过程中老外一直在做记录，lz 的经验就是不论你英语多差，只要你敢说，他们就能听懂，比对着中国面试官说英语舒服多了.....

中午收到下午面试的通知，小组面试，5 人一组，面试官还是上午那两位。前一组题目是海上求生，很多工具，小组讨论选几样吧，听说的。我们是汽车未来发展方向，大家都是汽车专业的，这种东西都烂熟于心，基本就是大家发表发表意见，补充补充。最后总结每人 1min，英语的。

10 月 22 日，之前电话通知我进入终面，那天给我发了个邮件，说了地点时间和题目。题目是“final master project”，说明做的是什么，研究的 benefit 和学到了什么，要求 20min，面试的是部门主管，老外，所以只能上全英语的。

10 月 29 日，千里迢迢去了 CJLR，公司在高档写字楼里，大概两三层的样子，环境挺好的，完全外企氛围，基本看不到奇瑞的影子。因为本人申请的职位是本科做的东西，和研究生学的东西都无关，所以之前和 HR 沟通改成讲本科做的毕业设计了，后来想想好明智。终面是部门主管，应该主要就是看你学的东西和岗位的匹配度，你的英语和展示技巧都是其次的，lz 最后还列了很多在学校学习的和岗位相关的课程。过程中面试官会很认真的听，不懂还会问你，最后问了几个专业相关的问题，用英语说专业问题真难倒了，说到轻量化材料的时候 lz 连化学符号都用上了，不过面试官还是懂了.....

10 月 31 日，意外收到另外一个录用通知，但是马上让签三方，就给 CJLR 打电话问了一下结果，HR 很 nice 的说会给 offer，简单说了待遇，但是还需要领导签完字才能给我。脑袋一热我就把唯一离家近一点的 offer 给拒掉了，唉.....

11 月 11 日，当我还沉浸在节日的喜悦之时，收到了 CJLR 的 offer，签完字扫描一下发回给 HR，over。

## 2.16 奇瑞捷豹路虎笔试归来，赞 rp!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749759-1-1.html>

笔试共分两部分：

第一部分是专业测试，45min，内容是要根据三个部分【一个是项目的目标（客户的需求），一个是车内空间图（这个里面介绍了一个 70L 油箱，20"以及 19"轮胎对空间的影响），还有一个是噪音图（100L 和 70L 油箱的噪音图）】，选择一个你认为的方案。

第二部分是能力测试，60min，有四个部分：10 个图形题，10 个数字推理题（感觉里面有几个要用到质数），一个阅读理解（5 个 question），一篇 150 字的英语作文（基于一个图表，是一个公司里不同年龄段员工的满足度调查）。

妥妥的没过...等了一个下午都没等到面试通知，哎，跪了。召唤 RP!!

题型大致就是这些，里面具体的内容 比如图表是否会更换等就不保证咯~

PS：捷豹路虎和奇瑞捷豹路虎不是一家哦，论坛里关于捷豹路虎的笔试 and 面试内容不一定适合奇瑞捷豹路虎。祝大家后来者顺利！

## 2.17 电面——2013.9.27

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736845-1-1.html>

不好意思，太懒了，现在才发~

27 号下午接到的，之前几次都错过了~

英文的：

自我介绍

对捷豹路虎的了解

有没有汽车行业实习经历

职业发展规划

然后就木有回音了~

默默的挂掉。。。祝大家好运！

## 2.18 第一次的网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1733636-1-1.html>

刚做完 Saville Consulting 的网测，一共有三部分，

第一部分 Verbal: 短文阅读理解，三分钟四个题目，一共八个题目，由于选择的测试语言是英文的，所以遇见好几个单词不懂，有两道题是蒙的。

第二部分 Numerical, 不是很难，但是时间很紧，最好先练习，很考验数学心算的能力，用排除法做会比较快。

第三部分 Digrammatic, 类似推理题，倒退，顺退，时间很紧，很紧张。

希望后面的同学加油，做的比我好些，我这是前车之鉴啊。

## 2.19 网测做完了。。。时间好紧张

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732350-1-1.html>

昨天接到了捷豹的网测通知，下午抽空做掉了。。。

题目其实不难，但是时间很紧张，都是仓促做完的。

文字理解感觉如果能换成英文的可能更好理解，有种本来是英文，翻成中文做阅读理解的赶脚，很别扭。。  
资料分析题还好，不难。  
逻辑题么，最后一题时间有点紧啊，看之前的帖子有练习题的，大家可以去看看。

## 2.20 面试电话

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731791-1-1.html>

突然接到面试电话，算是突袭吧，答的很混乱，不知道有没有后续，anyway 问了一下问题。

1. introduce yourself
2. internship.
3. scholarship
4. competition

## 2.21 上海新鲜的电面积 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731517-1-1.html>

刚面完。。。。。

51job 的外包，问题比较程序化：

自我介绍，是否有相关实习经历，对捷豹路虎了解多少，拿过奖学金吗，有海外实习经历吗，有学术竞赛经验吗。  
大概 7 分钟，我明显被嫌弃话太多了嘤嘤

good luck all guys!

## 2.22 刚刚接到捷豹路虎的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729717-1-1.html>

就是简单的几个问题,做自我介绍，对捷豹路虎的了解，有没有汽车行业实习过，有没有海外留学实践经验，有没有获得过什么奖项等，感觉有点紧张，回答的有点结巴。

说是通过电面的话，本周五之内会有网测。期待！

## 2.23 就业季第一个电面，献给路虎

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1728458-1-1.html>

今天午睡收到捷豹路虎电面，英文面，自我介绍啊，在汽车行业实习过吗，校园参加过什么比赛啊，碰到最有挑战的事，还有对捷豹路虎的了解。没睡醒的状态回答的很凌乱，最可怕是 jaguar and rover 我听了 2 遍才知道人家说的是他家牌子~~~~除了说 it is excellent in automobile field. 啥也将不出来了，直接跪了啊~~

纪念我完全没有准备的第一个电面，祝大家好运，我蹲墙角反思去了。

## 2.24 网测练习题（英文版）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727729-1-1.html>

测的时候是中文的。

分三部分：第一部分是文字理解，然后是数据处理，最后是逻辑。

时间会很紧，看个人思维偏好，我做文字理解比较慢，因为阅读速度和习惯等；数字题建议弄个好按的计算器，计算量不大，但有时打个四位数相除挺费时间的，建议别用手机，至少是大屏的。逻辑题就基本秒杀，规律和附件里的差不多。

自己多练练自己的弱项。但都不难，题量也不大。



[捷豹路虎网测试题.rar](#) (

## 2.25 刚做完网测，发个福利给大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727605-1-1.html>

分三部分，第一部分是中文语言，很简单。第二部分是数学，只要参考过渣打的数学网测题就会毫无问题。第三部分逻辑是最难的，新题，大家不要紧张，一定要看好范例怎么做就可以。我太匆忙没有时间截图给你们了。祝大家好运。

## 2.26 Jaguar Land Rover Assessment 评估练习题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727758-1-1.html>

邮件里写的 Jaguar Land Rover Assessment 是在 Saville Consulting Oasys 平台上进行的，所以大家可以试着做一下 Saville 的

练习题熟悉一下题型。

这里上传的是官网上的例题.根据邮件里提到的,捷豹的评估应该只涉及 verbal, numerical 和 diagrammatic 三种.而且题目都是中文的,所以例题中英文的 verbal 也可以省略不看.

数字题和其他网测有重复的题目,图形题比较少见.



[Saville consulting.zip](http://Saville consulting.zip)

## 2.27 熟睡中接到捷豹路虎电面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726901-1-1.html>

怎么这个版面啥也没有啊。。。

中午午睡正酣，接到捷豹路虎的电面，楼主身着一内裤完成了这次电面。

电面是前程无忧做的，全程英文，说主要想看下应聘者的英文能力，楼主尚没睡醒，只能硬着头皮上了。

自我介绍，有没有在汽车行业实习过，分享下最近一次的实习经历，了解捷豹路虎吗，有没有海外留学经历，很简单的一些东西。啥也没准备，一顿乱扯，英语语速飙的超快，放下电话才感觉应该放慢点节奏。不过口语答得还算流利，就是内容略不堪了些。

本来抱着打酱油的心态申的，连介绍都没看，有人知道这个 Graduate Trainee 具体情况吗

## 第三章 奇瑞捷豹路虎综合经验汇总

### 3.1 分享一下奇瑞捷豹路虎的笔试、一面、二面、终面经验——我申的是材料工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762612-1-1.html>

我是南理工的，9 月份网申的，后来 10 月份来了我们学校宣讲，当天晚上收到了笔试通知。

笔试：由于申的 PD，所以除了基本的行测知识和英语阅读之外，还有一张卷子，是考虑 GT 后排乘客的舒适度，让写出设计过程中需要考虑的问题以及解决方案，用英文。

一面：上午笔试完中午吃饭时收到电话通知去一面，2 对 1，两个中国人，先用英文自我介绍，然后用英语问问题，主要是问研究生阶段做的项目，问你做的东西跟别人做的有什么不同之类的。

二面：无领导小组讨论，用中文，两个 HR，四个学生，我们四个是不同专业，申的不同职位，所以大家一团和气，也没人抢风头，没人说的时间都差不多。

终面：大概一个礼拜左右收到短信通知说将要进行终面，过了几天就收到上海那边的电话说一个礼拜后要去上海终面，直接跟 manager 谈，要准备一个 presentation，话题是发到邮件里的，每个人不一样，我是 10 月 29 号去上海，我们宿舍还有一个姑娘也是一起去终面，我们就一起去了。manager 是华裔，不会说中文，面试大概一个小时，全英文，就谈谈项目、性格、

爱好、工资啥的，manager 人很好，虽然我大部分听不懂（汗）.....但是他故意降低了语速，还反复说，大致都能交流起来。今年是奇瑞捷豹路虎第一年校招，所以在网上没有搜到往年的面经。祝大家心想事成。

## 3.2 奇瑞捷豹路虎求职经历【未完待续】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742714-1-1.html>

刚刚结束第一轮面试，先和大家分享一下整个过程。感觉招聘流程安排的不是很人性化，但公司的要求很高，具体如下：

**周二(10 月 15 日)**晚上在学校有宣讲会，和一汽大众的同一天。因一汽的就在实验室旁边，所以没去捷豹路虎的，到最后了才过去投了个简历；

**周三上午 11 点：**收到测评通知，下午 3 点 30 做测评；测评分两部分，第一部分是设计选型，根据客户要求、自己的工作职责来选择邮箱尺寸、轮胎尺寸，选择依据是题目给出的一张车身空间图和噪

声图，总体结构就是选择任何一个都会影响其他部件，也就是说某一个部件选的最好，其他性能就有损失，要综合考量。我最终的选择是 19"轮胎+70L 油箱。我记得极光就有这个配

置的。感觉设计要求的车子应该是和 GLK、X1 同级别的 SUV。测评第二部分是常规测试，10 个图形推理+10 个数列+一篇阅读理解+一个图表作文，时间 1 小时。全程没有性格测评。

**周三晚上 23 点 11 分：**收到面试通知，通知今天上 10 点去面试。我报的是 PD，面试是一个外国人一个中国人，时间 15 分钟，全程英语。刚刚结束第一轮，如果通过下午还有第二轮，持续 1 小时。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

