

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

普华永道天津篇

应届生论坛普华永道天津版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2310-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 普华永道集团简介.....	4
1.1 普华永道概况.....	4
1.2 普华永道企业文化.....	5
1.3 普华永道生涯管理.....	5
1.4 普华永道与中国.....	6
第二章 PwC 天津所笔试资料.....	7
2.1 【2021 校招】10128 分笔试经验分享.....	7
2.2 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!!【10077 得分感悟】.....	9
2.3 PWC GBA 通关分享.....	10
2.4 刚做完 VI，以性格报告结果为中心回顾一下 GBA.....	11
2.5 关于 GBA 测评的一点批判性思考（10112 分）.....	12
2.6 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分].....	13
2.7 国庆更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得，已上传 VI.....	16
2.8 2021pwc 春招 gba 新题.....	19
2.9 吐血整理！PwC 网申+OT 测评，给后面申请的同学提供经验！.....	20
2.10 [2021 秋招] 普华 GBA 经验分享（10252）.....	26
2.11 普华永道 笔试 GBA（10165 分）.....	28
2.12 【2021 招聘】已收普华 VI，分享我的个人笔试经验！.....	30
2.13 普华永道游戏测评 GBA.....	31
2.14 【2021 招聘】已完成普华 VI，分享 GBA+VI 经验！.....	32
2.15 8.18 GBA 分享.....	33
2.16 GBA 每关经验总结 特别是表情.....	34
2.17 GBA 9900+经验 攒人品.....	36
2.18 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）.....	37
2.19 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP！.....	38
2.20 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~.....	40
2.21 GBA 经验分享.....	41
2.22 pwc 寒假实习 GBA 总结分享.....	42
2.23 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~.....	44
2.24 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了.....	45
2.25 天津 笔经.....	46
2.26 PWC 笔试（附复习材料）.....	47
第三章 PwC 天津所面试资料.....	47
3.1 TJ 审计面经.....	47
3.2 pwc tax superday 11.1 面经.....	48
3.3 天津所 VI 题型与时间分享.....	49
3.4 普华天津所 super day10.31.....	50
3.5 普华天津所 super day10.26.....	51
3.6 天津 pwc superday.....	51
3.7 10.24-pwc 天津面经~~.....	52
3.8 PWC 天津所 审计 superday 2017.10.24.....	53
3.9 2017.10.18 天津所 PwC 面筋~.....	54

3.10 PwC 天津所 superday.....	54
3.11 TJ Superday.....	55
3.13 [面经]PwC 天津所	56
3.14 pwc 天津所 Superdry	57
3.15 PwC 审计天津所	57
3.16 TJ 所 Super day.....	58
3.17 2015.11.11 光棍节天津 superday.....	59
3.18 2015.11.6 毕马威 audit 天津所 M 面经~	60
3.19 11.23 天津 audit par 面面筋	61
3.20 TJ Audit—11.5 M 面——11.23par 面面经 求 offer	62
3.21 11.13 天津所审计 par 面 发点感想 求 offer~	63
3.22 面经.....	64
3.23 10.22 上午 天津所 PwC AC 面经.....	65
第四章 PwC 天津所综合资料	66
4.1 Audit TJ 经验分享（offer 到手）	66
4.2 笔试+superday.....	67
4.3 回馈论坛，tj 所 audit 已经收到 OFFER	68
4.4 毕马威 天津 审计 面试+offer 经验	69
4.5 【天津 PwC】offer 全程经	71
4.6 纪念我的 PwC 之行	73
4.7 四大求职心得，长贴慎入.....	74
附录：更多求职精华资料推荐.....	78

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道（www.pwc.com）是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要，为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士，汇集和利用渊博的思维，丰富的经验与完善的解决方案，建立公众的信任，不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司，每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富（Euromoney China）评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网（www.chinaHR.com）年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司，在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信，公司越大，发展越快；因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司，并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲，普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此，公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一，其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是，普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务，该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革，流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球，特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月，该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时，该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务，旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前，该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902 年 6 月 2 日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903 年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906 年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943 的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909 年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914 年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924 年 3 月 31 日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935 年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945 年 9 月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941 年 12 月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946 年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949 年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956 年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962 年 3 月 1 日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962 年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966 年又合并了 LB&T 神户。

1965 年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974 年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992 年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996 年 12 月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997 年 11 月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998 年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001 年 7 月 1 日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002 年,普华永道在香港和中国大陆的部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章 PwC 天津所笔试资料

2.1 【2021 校招】10128 分笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288237-1-1.html>

申的上海税务。实测之前, 买了普华永道测试题, 购买人数最多的那款。还是有些帮助的。建议练手。

但实际上网测自我感觉做的一塌糊涂，没想到还有 10128 分... 实在没想到... 所以伙伴们，如果做一半感觉自己做的很烂，别放弃，说不准没你想象的那么差...

1. 第一关：气球。3 种气球，爆值偏小的 0.2 会爆，中等那款从 0.1 到 0.7（前两次爆测出来的）不等，我普遍停在 0.6 没太大问题，最后一个爆值高的，最大我找到过 2.95，小的有 0.7，我普遍停在 1.6-1.8。最后我一共挣了 24 块钱，我以为还可以，但好像分数只有 600-700...
2. 第二关：转盘。一共有 20 把锁，我比较弱，只开了 15 把... 可以考虑默念 1, 1, 1, 1, 或者打节拍... 但我自己这么弱，可能也不是一个好方法，总之提前摁，毕竟反应需要时间。
3. 第三关：表情题。我建议买模拟题，做 1、2 回，它会给答案，然后你可以根据最后的反馈，看自己哪里错了，总结经验。比如，生气的，恐惧的，厌恶的，伤心的，惊讶的，他们一般有什么共同性。每个人总结出来的点不一样，但这个总结很有必要。我自己模拟每次要错 6-10 个，我不确定笔试这次错了多少，但报告显示是最右边，对情绪的识别比对照组更加精准。
4. 第四关：灯泡题。有 142 个需要选择，最后只对了 112 个，你没看错，只对了 112。前面错了几个，后面乱了阵脚，全部都是过慢，然后过慢的字会挡掉下一个该出的标识，导致我一直什么都看不见... 我觉得宁可选错，也不要过慢，掌握节奏很重要... 真要像我一样做的很糟糕也别放弃...
5. 第五关：左右箭头。速度比灯泡题慢不少。模拟练到最后可以几乎不错，但网测时还是错了 4-5 个... 不过多练肯定还是有一定效果的。
6. 第六关：拉闸。根据以前的看到的经验，找到两个+100，两个+50，之后尽量不拉+100 的了... 我为了数字高点，除去一开始拉的 2 次 100，后面还拉了 3 次 100，最后一次出现了+100 & -150/-250（记不得了），之后两个 50 的我没有规律的反复拉，最后电池充到了那个小头附近... 电量 6150 的样子
7. 第七关：邮票记忆。准备足够的纸！！！！我准备了 24 张，结果不够，建议准备 32 张左右，因为纸不够，我得反复用，导致错了 3-4 题... 最后显示每种题目答对 14 题... 后面数字一直上到了 20，也不知道正不正常... 最后分数不到但接近 1000 分。
8. 第八关：高价低价博弈。一开始出高价，它也会出高价，第二轮我出了高价，结果机器背叛我出了低价，之后我曾有次尝试引导对方回归高价，但说实话，一直到倒数第二周我都落后对方好几百分，最后两轮对方白送给我，然后最后得以持平，结束时双方都 1800... 所以我不确定是否引导对方到高价是个好选择，感觉有点冒险。但总之对方出高价跟进，对方出低价你也跟进，模仿对方是个好主意。
9. 第九关：奇数偶数。速度比灯泡题慢不少。一共 80 题，错了 4-6 个的水平... 我是看见灯泡默念灯，左手就摁，没喊灯，右手就摁下... 可以试试这个方法，但自己感觉效果不大...
10. 第十关：逻辑图形题：找变的，忽略不变的，然后有时候可能一些符号到某一个角被那个角原本的图形会覆盖，要小心。
11. 第十一关：逻辑图表题。我好像听说可能会是数字题。图表题在模拟题里有整个原题合集。但数字推理题在模拟题里没有，可以找找 B 站，看看主播们做题时的原题。逻辑图表题不难，数字推理有些题注意 135 位的关系，反推 246，或者已知 246，反推 135。

最后，如果负担的起，还是强烈建议买一个 2 天的模拟题，里面大部分的题都有模拟，少部分是视频演示，但模拟还给了窍门/经验分享，看看还是挺有用的。

如果不买模拟题，拿 B 站视频练手也是好选择。

最后的最后，不管自己中间做的多糟糕，把心态调整好，硬着头皮上... 说不准会有意想不到的结果...

报告显示极值较少，有很多是中间的正常水准，不知道是好事还是不好的事...

但最后还是真心的求一个 VI 吧... 谢谢/(T o T)/~~希望经验分享能帮到大家，哪怕是一点点...

2.2 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!!【10077 得分感悟】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285592-1-1.html>

刚刚做完 GBA，拿到了 10077 分，感觉也不是很惊喜吧，tb 刷题刷了差不多 5, 6 套的样子，感觉前几 par 做的都不是很好，感觉全是邮票题在拉分。

另外最后一部分不再是数值推理，而是图表题，被一道题卡了很久，导致后面的时间都来不及，但还是勉强的做完了。

做完 gba 分数会直接跳出来，然后你就会收到 pwc 给你的性格报告，看了之后想跟大家探讨一下，怎么在性格报告里表现出你就是 pwc 想要的性格。

首先明确一下，你收到的 report 告诉你• 个人风格• 认知• 驱动力• 人际交往风格• 思维风格 这五个方面。

1. 个人风格是通过你识别情绪那一关判分的，看你能不能正确识别别人的情绪，但这题也没什么标准答案，大家尽力就行。

2. 认知是看你处理信息的快慢，就是说在游戏里你要尽量的答题快，准确率高（废话）。

3. 驱动力是看你面对挫折后怎么反应，特别是开锁题，QP 题，都要表现出你受挫力强，就算做错了，要快速的重做，不要思考思考太长时间，更不要因为后面 QP 题越变越快而出现连错，实在不行就先把节奏然后连着按 Q 或 P 就行，总能蒙对几个吧。

4. 人际交往风格我感觉是从海王星木星队那个价格博弈里表现的，首先你要表现出你不止关注自己组的利润，你还要关注 pwc 的利益，因为你俩都是一个公司的，在你报高价的情况下，pwc 的盈利是 400，而且至少是 300，但如果你报低价，pwc 的盈利是 100，最多 300。所以我的策略是报高价的比例相对较高，报告上展现的 trait 的比率和我报高价的比率比较接近，当然这只是我个人看法。

5. 思维风格我感觉是从吹气球里看你敢不敢吹大的气球来表现你是一个 risky 还是 risk-averse，更 practical 还是 optimistic，冲动还是谨慎的人。还有从拉电闸那道题里面看你是不是一个墨守成规的人，以及 QP 题后面越来越快来看你处理信息的速度。

以上都是个人看法，仅供大家参考。

说实话我刚看到我自己的性格报告我就觉得跟我根本不像，和 ddt 里的我简直不是一个人，但 pwc 也不会在乎这个吧，毕竟 ot 只是一个筛选人才的工具，所以我们只能尽量把自己向这个方向靠。

但话说回来，gba 我觉得真的是一个容不得你太多作假的测试方式，反应能力，应对挫折的态度，思维风格，也不是 tb 刷了题做了模拟器能改变的，所以大家还是 BE REAL 吧。题呢还是要刷的，但也只能作为一个垫脚石，剩下的还是得我们自己走。祝各位马到成功，冲呀!!!!!!

PS: 给大家一个小 tip，在做邮票题的时候，大家好像都是说要画 40 张 3*5 的格子，其实 duck 不必。你只需要 15 张透明的便利贴，一只粗的记号笔，给 15 张便利贴标个号，然后利用准备时间贴在电脑屏幕上，然后你速记的时候你会发现比用 3*5 的格子方便的多，而且也不会出现一个格子里出现多个数字弄混的情况。

2.3 PWC GBA 通关分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291027-1-1.html>

首先说明，楼主的 GBA 没过 10000（接近，99?? 不记得了）于两天后接到了 VI 通知。而且据别人说中间可以选择休息，如果休息了的话可能分数会很低，但是！完全不影响！是根据你的个人报告综合考虑。另外今年 KPMG 的 GBA 完全一样，但是只有前 9 关加一个逻辑数列题。PWC 共 11 关，第十一关是逻辑数列和数组题任一种。楼主先答的 PWC 是按照自己的意愿答的，后答的 KPMG 的，并且参考了很多经验贴，然而 PWC 的报告明显好于 KPMG，所以大家对于别人的答题套路看看就好。。。。。。楼主的报告也有好多极值，所以对于有人说极值多不好这件事情，楼主不知道对不对。极值有：解读情绪非常高，认知里的加工较大量信息直接拉满，受奖励驱动极高，更外向交际，更创造性思考，更为乐观，更相信直觉。偏向熟悉和一致性，更考虑周全，更喜欢确定性，更关注个人需求。其余的居中（嗯，极值是真的有点多。。。）不过楼主觉得稍稍居中些绝对不是坏处，只能证明你是个正常人。

GBA 题目干货开始：

1. 第一关：气球打气。有 3 种气球，椭圆，上圆下尖，扁圆，建议每一种的前 2.3 个直接点爆看一下大概都是多少爆的，然后找一下规律然后点击次数不要超过你找到的最大值。另外楼主是找到三个可以点击次数的最大值然后确保每一个都能赚到钱，虽然赚到的钱也不少但是性格报告显示很保守，以及很喜欢在自己熟悉的环境，我猜这两项和点气球有关。
2. 第二关：开锁。一共有 20 把锁，我只开了 7 个，因为我以为时间是一个考量，大概 15 分钟后就放弃了。然而和时间没有关系!!! 错了也不怕，是看你最高记录开了几把锁。转得快的用手指打节奏，一定要有点耐心！
3. 第三关：表情题。稍稍张嘴是惊讶，皱眉张嘴是厌恶、生气（这个我也不知道怎么描述），嘴角上扬是快乐，眼角向下是伤心，面无表情是平淡。自我感觉吧，这个不算难。
4. 第四关：灯泡题。
5. 第五关：左右箭头。4.5 拼手速，错了心态也别崩继续答就行。应该没有人全对所以心态要平。
6. 第六关：拉电闸。有四个电闸，组合如下（不一定是你的顺序，所以先一个电闸试个两三次）：
+100 -150/-300 ; +50 -25/-75; +100 -1250 ; +50 -250. 找到这四组之后就到了拼手速的时刻，疯狂按+50 -25/-75 这组，最后我的平均供电量是 5000 多瓦。

7. 第七关: 邮票记忆。准备足够的 3*5 表格纸, 建议准备 36 张。出一个位置标一个数字, 注意最后一个数字点完后马上会跳到下一题, 换纸期间先准备好再按最后一个数。
8. 第八关: 高低价博弈。我的策略是出高价直到电脑出低价然后一直低价。结果我的结果是过于关注自己, 我觉得和这题有关, 但是 KPMG 的测试我是中间穿插了出高价 (当电脑出高价我出高价) 结果得分还不如我自己的做法! 当然有人说电脑出什么你出什么, 没试过, 不知道。。。这个大家可以参考别人的看看有没有更好的解法。
9. 第九关: 上偶下圆: 楼主血的教训, 下是边框是圆弧就是“是”, 而不是圆形! 我题干没读清! 错了好几个, KPMG 的时候才反应过来, 以至于错了之后我很困惑, 连续错了几个, 所以我得了从挫败中恢复得了需要较长时间。这个还是比反应速度, 个人感觉 KPMG 考反应速度的比 PWC 要慢很多。
10. 第十关: 逻辑图形题: 找变的图案然后会顺时针或是逆时针转, 一定要盯住变的元素! 个人觉得不难。
11. 第十一关: 逻辑数列或图表题。图表题我看到有别人出了详细解析, 大家找找看。
12. 数列题给大家举几个有代表性的例子 (真题):

2 [*7] 14 [+6] 20 [*5] 100 [+4] 104 [*3] _____ 312 _____

24 [-4] 20 [*2] _____ 40 _____ [-4] 36 [*2] 72 [-4] 68

_____ 7 _____ -3 8 -1 9 1 (间隔数字有规律)

_____ 392 _____ 18 56 6 8 2 (间隔数字 $8*7 = 56$, $56*7 = 392$)

数列题的规律基本就这几种, 不外乎是中间规律数字换了而已, 也不算难, 尤其是间隔数字有规律的, 楼主这次答题遇到了很多。

以上, 希望对大家有帮助, 第一次发帖攒攒人品, 希望自己赶快拿到满意的 offer, 祝大家上岸成功!

2.4 刚做完 VI, 以性格报告结果为中心回顾一下 GBA

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 3 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318320-1-1.html>

测评日期: 2021 年 3 月 17 日

分数: 9831

楼主做过 3 次 PwC 的 GBA 了, 自我感觉分数不是录取关键, 性格测试的结果比较重要, 所以围绕着测试报告强调一下做题的过程

1. 个人风格

识别表情

很多表情之间的差别是很细微的, 可以自己搜集一下别人的录屏, 把遇到过的表情截下来放在一起对比, 这样会更明显, 做题的时候再去比对就能更好地识别。

2. 认知

信息量

我觉得是看你盖章能不能多记，这个按照大家的经验，记下来顺序就可以了

速度

做题快，且匀速不卡壳

3. 驱动力

逆境恢复

修理工和数字/形状题做错的时候能不能快速调节，恢复节奏

注意力

跟上面差不多

受奖励驱动

出价的时候不要一个劲出低价啊，可以象征性地出几次高价，然后再变低价

充电也不要憋着 50 的死充吧，差不多打几下 100 的，只要不触及大扣分的次数就行

耗时

开锁的可以多坚持一下，我这个很低大概是因为我一开始就开了 13 个字，然后再做了几轮做到 15 个字就不想努力了。。。

4. 人际交往

这部分我就不推理了，毕竟这个游戏里连个人都没有，大胆猜测是你能不能依据游戏的反馈调整策略

5. 思维风格

不确定性和不可预测

实话说不知道咋测的

解决问题的方法

打气球、充电、出价的时候：前几个气球实验性的打爆，充电也先把每个杆都拉一遍，出价也先高低价都出，根据游戏反馈再继续

后面的就不说了。。。

总结来讲就是

1. 保持较为均匀的速度做题，并且快
2. 对不确定的情况要先实验，依据结果采取相应策略
3. 开锁比较难但还是要多坚持会儿
4. 提前把计算或者图形推理题多做点，这样做题才能快

2.5 关于 GBA 测评的一点批判性思考（10112 分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282192-1-1.html>

刚刚做完普华的 GBA，拿了 10112 分，还算挺高的，但是看到报告之后感觉不是很好。

就像很多人说的那样，这个评测在很大程度上并不是仅仅把分数提的很高就可以了的，hr 拿到手的其实并不是单单一个分数，而是一个整体的分析报告。靠着攻略把某些关卡刷得很高反而可能会适得其反。

举几个例子：

1. 大楼停电拉闸：这个关卡我拉到了 6125 的电量，方法就是先把四个电箱都拉一遍，找出两个 100 的两个 50 的，其中一个 50 的一直拉是稳赚不亏的，因为它至多隔几次 ($50-75=-25$)，其余都会 ($+50+50+50-50+50$) 这个样子，总体上电量会一直上涨。但是！我的报告里就会出现“十分倾向于用已有的方式来解决而不是创新”这样一个极值，这个我个人认为在普华这边是很不好的一项！
2. 吹气球：这个我吹了十几块钱吧，对比攻略的话可能存在 0.10、0.25、0.45、0.6、0.95 这几个爆点（这根本就是废话啊这么多爆点的话基本上相当于没有一个所谓的“点”），于是我的气球基本上都是吹到 0.55 或者 0.9 收钱，这样的话我感觉也会留下一个“一丝不苟”而不是“创造性思考”的点，这样也不太好我认为。
3. 3*5 记忆贴票：这个我就是在小纸片上画格子记数的方式来做的，拿了 1200 分满分，报告里出现了“倾向于处理大量信息”的极端值。（这个和我真的差别太大了因为我还是知道自己记忆力是短板啊哭！）画在纸上这个方法可以说是这一关的绝杀，基本都能拿满分，但是如果我再做的话肯定不会几乎把所有的都做对，记十八九个位置说实话普通人凭脑子基本不太可能，我认为做到十三四个就差不多很极限了。

总结：不要迷信高分不要迷信高分不要迷信高分！！ GBA 评估对于个人的判断我觉得还是比较准确的，我自己对于报告里比较满意的几点，基本上都是和一直以来对于自身的认知比较相符的；而我自知的缺点，在报告里也基本上都有体现，而不会因为关卡得分比较高而被掩盖，反而是因为通过上述几种方法拿到的几个高分所带来的几个极值在里面显得格格不入。

建议：最好不要看攻略自己去做，反应自己的能力和特质。（当然 3*5 那里如果为了不暴露自己数据处理能力上的缺点的话，我觉得可以在后期辅助一下，但是不要太过）

以上仅为个人的一点思考，不一定正确，仅供大家参考

2.6 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283894-1-1.html>

刷了几个录屏，把没有重复的题做了一遍，记下了大致的题干和答案。实际 GBA 碰到了五道原题，小题内容相同，但出现顺序会不一样，整个 GBA 总得分 9946。

第十一关计算题是一共 6 组题，每组 3 个小题，共 18 小题，难度偏低。就算知道答案，也不要两分钟之内就把 18 道题都答完，不太符合实际。

题组一：

- 2011 年投资 1 万英镑，按 3:4 分配给酒店和娱乐，答案 £1,787,142.86。
- 投资 20 万英镑，零售业，问多赚的金额，答案 £9,000,000。
- 2010 年投资 43 英镑，每年收益进行再投资，2012 年底的投资额是多少，答案 £2,904,693。

题组二：

- 美女与野兽的第一周电影票房，答案 £12,308,000。
- 后期制作员工到 2030 年有多少人，答案 13,902 人。

- 2016 的制作员工比 2009 年增长率多少，答案 47.97%。

题组三：

- 熟食店第四季度超过目标的百分之多少，答案 14.5%。
- 咖啡店，答案 50.60%。
- 熟食店一季度，答案 9,177。

题组四：

- 2011 年互联网用户占比，答案 45.98%。
- 2010 年 3G 用户比例和 LTE 用户比例相差多少，答案 0.61。
- 2012，覆盖率最高的上网方式占互联网总人数的比例，答案 0.825。

题组五：

- 产业部，2013 年 1 月，买咖啡花了多少钱，答案 £ 91。
- 娱乐部和发展部，2013 年 3 月和 2013 年 6 月买咖啡的钱相差多少，答案 £ 193.6。
- 2013 年 3 月，教育部，答案 £ 104.5。

题组六：

- 增加 10 名小提琴手，第二管弦乐团，答案 £ 94,380。
- 第三管弦乐团，大提琴和长笛，答案 £ 45,900。
- 第三管弦乐团，每增加 6 名，评分上涨 20%，答案 12 (不确定)。

题组七：

- 英国电影的剧场票房，答案 588.31。
- 付费电视，答案 742.98。
- 地面电视，付费电视，答案 0.0323。

题组八：

- 奥林匹克 100m，男子比女子最快的成绩快多少，答案 0.99。
- 2004-2016，平均成绩，答案 0.12。
- 卡尔刘易斯的最好成绩，雪梨的最好成绩，相差多少，答案 0.835。

题组九：

- 波斯餐厅，£ 3,500/天的收入，答案 35.046%。
- 西班牙餐厅每远离市中心 10m，菜品价格减少 £ 0.5，答案 390。
- 距市中心最近的三个餐厅，和剩余的餐厅，收入差距，答案 7538.8。

题组十：

- 足球俱乐部 C，2nd 赛季，profit，答案 £ 2,792,000。
- John Cruz 续约，答案 £ 56,000。
- 足球俱乐部 A，3rd 赛季，答案 £ 588,000。

题组十一：

- 2015 年的销售收入，线下比线上少 20%，答案 £ 7,269。

- 2013 年线下，£ 10,040，答案 0.6。
- 30-49 岁的客户数量，2014-2015，答案 768。

题组十二：

- 阿拉巴马州的蜂蜜总产量，答案 1,136,000。
- 亚利桑那州的产值，答案 2,112,000。
- 阿拉巴马州占三个州总产量的百分比，答案 0.52。

题组十三：

- 玛丽，年度应纳税收入是多少，答案\$51,900。
- 卢卡，按收入的百分之多少纳税，答案 6.58%。
- 麦克斯，每个月最少要存多少钱，答案\$306.50。

题组十四：

- 2010 年，进口橙子的人均花费最高的是多少，答案 10.94。
- 2010 年，美国女性人口占总人口的比重，答案 51.46%。
- 中国男性人口，答案 16,707,373.27。

题组十五：

- 2010 年用 £ 5,000 购买加元，2015 年这些加元值多少，答案 £ 4,516。
- 2010-2012，访问法国的英国游客增加了多少，答案 0.71%。
- 2012-2014，英国游客道加拿大旅游每年减少 7%，2014 有多少英国游客到加拿大旅游，答案 670,298。

题组十六 (不确定)：

- 阅读能力提升 10%，教育支出增加 0.5 万亿，东亚和东南亚，答案\$1.45 万亿。
- 哪个地区的 GDP 最高，答案 东亚&东南亚。
- 教育投资比例占 GDP 最高的地区在阅读上花了多少，答案 265,300,000,000。

题组十七：

- 英国国民医疗系统，西南地区诊断率增加 5%，会多出多少被记录的患者，答案 4,150。
- 伦敦和诊断率最低的地区相差多少，答案 39,573。
- 诺丁汉估计的患者数减少 23%，答案 0.825。

题组十八：

- 2013 年有多少海外假期，答案 42,162,827。
- 1996-2016，访问西班牙的游客增加了多少，答案 86.96%。
- 1996 访问德国和葡萄牙的游客比例，答案 2:5。

题组十九：

- 20 个国家每国艺术品市场的平均份额，答案\$236.25。
- 英国会在哪一年超过美国艺术品市场份额，答案 2020 年。
- 2015 年，美国和法国市场的估值，答案 26.63。

题组二十：

- 2013 年英格兰你的 absence rate，答案 4.17%。

- 2011 年英格兰其他地区有多少人就业，答案 22,500,000。
- 2010-2012 年，伦敦南部上班的人数的最大值，答案 7,419,191。

***这些信息仅供参考，大家刷录屏时最好自己跟着做一遍，万一碰到非原题不至于慌张。

***我只碰到了一个新题，是讲花卉市场的，并不难，只是题目给了好多表格和数据，自己要从中筛选出解题的有效信息。

2.7 国庆更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得，已上传 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282864-1-1.html>

上午九点开始做做到十点半然后赶去上课，一直到晚上才有时间整理，不说别的，回馈社会吧。

早上颤颤巍巍的做完最后的计算题之后估算了一下认为应该是 8000-9000 的样子，结果最后楼顶广告牌出现了五位数自己都懵逼了，现在异常后悔为什么做的这么快，hr 会不会觉得我作弊(其实是稍微的超了下近道 小声 bb。。。)

下面题目的具体顺序可能不对哈～

1. 打气球：只赚了 24 块钱，原因是前十次没有估算好每个气球的极限值，导致捏爆了好几个，我运气比较不好，两个球的极限值都是 0.2 左右，剩下一个的极限值最高到了 3.2，但是在做的时候我没敢把最大的气球按到 3，一般 2.8 就回车了，所以一定要记清楚，前十个，一定要估计出每个球的极限值，然后后面只要不莽，基本都是二十多块钱。

2. 开锁，不说别的了，我做到 15 就做不下去了，不是人做的，一般 15-17 就是极限了，做到 20 的全部都是外挂，不信自己去搜，最后灰色区域经过数字的时间好像是 0.1 秒还是 0.01 秒。。。

3. 齿轮和灯泡，一共一百五十个，千万别听网上说的，连连就能满分，根本不可能!! 后面简直千万草尼玛冲你狂奔的速度，尽力就好了，运气好的话你可以到最后跟不上的时候就冲着按好了，反正我到最后几个都是齿轮比较多，如果一直按齿轮的话我估计能上 130 了都。要点就是不要紧盯屏幕，眼睛放空，用余光去看，然后脑子紧张就好了

4. 电闸充电，四个分别是 100 (-50/250)、100 (-1250)、50 (-25/75)、50 (-125)，具体数字我记不住了，但是大的区间一定是对的，前几次系统不会让你减的，所以你就没个按两下，先找出来哪个是五十的，然后再找哪个是 50 (-25/75)，找到之后你就狂按这个就行了，不用管 100 的，一次性 6400，很稳。

5. 竞价，上来先出三次高价，转到两次到三次的 200 之后，就一直出低价就好了，基本上不会低于 1500 块最后

6. 门票，这个题最恶心，我没有任何的心得，做的最差，不适合这种题，上偶下圆，不管心里怎么默念都没有用，所以看个人吧，有的大神能做到全对，而我，能错 20 个以内我就烧高香了

7.箭头，这个很简单，只需要盯着中间屏幕，余光去看差号就行了，基本满分过，没有技巧，因为这个并不是很快

8. 表情，基本上嘴巴张的是惊讶，皱眉头的是厌恶，没有任何表情的是平淡，嘴巴张开上翘的就是开心，恐惧比较难判断。

9. 记忆题，一定要准备足够的方格纸!!!! 至少 25 张!!!! 我就是因为没准备够，第一个没干扰的只做到了 16. 然后利用中间的解释时间又多花了 6 个，第二次有干扰的 20 个全过。技巧就是一定要把方格纸放在屏幕正下方，因为眼球的上下摆动时最快的!! 而且最舒服也最熟练! 因为平常看电脑打字的时候就是这种感觉呀(如果你也不会盲打哈哈哈哈哈)，我中间有一次把只放在了左边，直接写错格子，全乱套了，放在正下方也是因为位置比较好对应起来，不会记错。

10.图形推理，这个其实真的好简单，基本就是每个图形的不同方向的位置变化，或者就是 13 对称 24 对称之类的

11.计算题，因为楼主最近同时还在准备 GMAT，所以真心觉得这里的计算题是不是来侮辱我的，口算都算的出来，真的很简单，图标极其简单，没有任何的逻辑陷阱和计算难度，基本上就是表格里一个数字乘另一个数字，再做加减，或者就是题干里一个百分比乘图标里的一个数字，拿好计算器，细心一点，满分绝对很简单。是在不行，就某 b.....

以上就是心得，总结就是，除了考验你的反应能力的那两道题很难有大幅度的提升以外，剩下的题目只要拿我的经验去做，都很简单，人均 9000，再说了，实在不行还有某 b 呢。。。

楼主尽早做完 gba 之后发现，我自己报的 graduate program 里的职位，在一个 pwc 校园大使发的链接里并没有开放，我瞬间就慌了，希望 hr 可以看到我愿意接受调剂的选项

据说 vi 的发送情况不只是看你的 gba 分数，报告里的极致也很重要，我又 4 个极致，和 2 个倒数第二那种极致，然后还有简历也是筛选条件之一，gba 再高可能你的简历垃圾一样也不会给你发 VI 吧，啧啧，楼主的大学平平无奇很垃圾，希望看在其他经历上可以给我个机会!!

现在大家都没有收到 VI 是正常的，都没有收到就不慌，但是我情况不一样啊! 这个岗位他到底有没有啊!! base 广州的 tax-world trade management，有人知道的话告诉我一声啊呜呜呜

收到 VI 再更~希望我可以再更。。。

更

新

今天收到了 VI，PWC HK，要求 48 小时以内做完，邮件里说是中文的面试，会问 8 个问题，每个问题准备时间 45 秒，三分钟答题时间，预计 30 分钟做完

我报的是毕业生项目，所以如果通过了 VI 就会被邀请到 superday，如果报的是 CSI 海外学子招聘计划，通过 VI 之后还有两轮视频面试。

以上

再

更

我这波 VI 弄完下来真的一波三折，必须跟大家分享!!

我总共收到了三封 VI 邀请，没错，前前后后三封。第一封是中文的，要求我用中文面试，于是我就开始准备中文的，结果准备了一下午，又收到了第二封邮件，是英文的，pwc hk，没有说用什么语言，可是说了一共有 9 道题，而上一封中文的说只有 8 道，瞬间三个问号从我脸上慢慢升起。但是时间已经不允许我做出改变了，第二天一天的课，当时已经晚上 12 点了，所以只能硬着头皮用中文的录了（因为不管你收到了几封邮件只有最后一封的里面的 link 是有效的）。打开了英文 VI，里面全部都是英文，我瞬间都哭了，录完之后觉得这个事不能就草草的结束，本着我一贯的不能因为别人的错让自己吃亏的人生原则，我立刻找了之前认识的 leaper 并且同时给 campus recruitment team 发邮件询问。第二天我同时收到了两边的消息：

1. leaper: hr 跟我说这是技术问题，你需要通过 general 邮箱联系技术人员
2. pwc campus recruitment team: 因为我投的岗位是广州所以第一封是中文的，因为我是通过 leaper 内推，所以第二封是香港自动发出的英文版

我立刻就坐不住了，当天就给香港打了电话过去，小姐姐跟我说如果用中文做的英文链接可能会自动归到 fail 里面，但是经过查看之后她说应该是没有什么大问题，但是我还是说要不要再给我一封吧，她说需要走一下流程什么的，然后突然电话信号就没了，因为我当时在大陆，所以信号断掉是正常的吧。第二天我就发了封邮件说明了这件事，很快回复我说我的 case 已经交给了 relative department, pls wait with patience, 我就觉得稳了，下午就收到了第二封 VI 邮件（当然还是英文的），于是我又花了一下午准备的英文的面试。。。之前的面试成绩已经自动取消了。

总的来说就很幸运吧，幸运的遇到了很靠谱很热心的 leaper，幸运的被 recruitment team 接到了电话进行了沟通，幸运的收到了第二次机会（当然我也有好好的珍惜这次机会的!!）

然后我总结了第一次面试的一些不足，当时太紧张也没什么经验，后来看论坛说不要眼神乱飘，要盯着屏幕或者摄像头，不要结巴和长时间的空白，语音语调要有起伏，表情也要丰富一点，那其实说了这么多，其实最简单的方法就是仔细看 VI 里面每一道题前面的视频里的小哥哥小姐姐给你念题的时候的状态就好了，这其实就是 pwc 再给你做示范，尤其是那个小哥哥，身板挺直，昂首挺胸的机器自信，眼睛目不转睛的盯着你，神情很放松，面带着微笑，还有一些很加分的手部动作等等，那当然啦第二次我就尽量面带微笑的去盯着摄像头了，比第一次录的时候好一点点，同时因为我的英文还不错，加上我为了每一个单词都说得清楚，就语速其实很慢，但就是这样子我还是没有说够三分钟，大部分两分钟就说完了，这可是原版的中文翻译成英文啊，我当时中文都说不完，怎么英文的就缩水了呢??? 黑人问号

大概就是这样了，其实我的内心已经很平静了，因为通过这两次的面试我觉得已经收获非常非产的大了，对于一些面试的技巧得到了熟练，对于一下大的通的面试问题也都是心里有了一个比较成熟的模版，而且在面试时的心态也得到了很大的调整，再也不是当初那个慌慌张张说一句话要嗯嗯啊啊好几次的男生了，现在已经可以做到面带微笑的不停顿的答完一道题了，所以说对于结果我其实已经并不是很在意了，因为这次的成长已经大于我的期望了，算是突破了自我了吧!! 已经很开心了，当然能收到进一步的邀请也是再好不过的了，如果有新消息会再分享的~

下次见。

更新一波哟，通过 leaper 打听到从国庆之前就已经有人陆续收到 superday invitation 了，hr 大概已经发了好几天了，而我到现在还没有任何消息，估计是挂了，但是没收到的小伙伴也不要气馁！说不定是因为我们开始的太晚了，还没轮到给咱们发呢对不对！

over

2.8 2021pwc 春招 gba 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318815-1-1.html>

卤煮 19 往届生，二战四大，发现春招出现一道秋招没刷到的题，在此分享。题面见附件，问题及答案如下：

1、每个花店的平均收益是多少：29828.25

$9.82 \text{ 亿} * 24.3\% / 8000 = 29828.25$

2、室内花卉从市场上获得了多少收入：11,823,280

$43\% * 9.82 \text{ 亿} * 2.8\% = 11,823,280$

3、本地种植者和花卉拍卖的产量占总产量：75.35%

$(3.72 + 2.18) / 7.83 = 75.35\%$

ps：请大家一定多留些时间!!! 不要拖到最后!! 我提前 1 小时 40min 开始，中途遭遇重装软件（突然看到邮件提示使用最新软件），

某些关卡分数不如以前所以在邮票题上花了大量时间（最多可集邮 20 枚，分数 1200），遇到了数推新题等问题，结果。。。超时 20minTAT

也不知道这样能不能收到 VI 了呜呜呜呜

第一次发帖，希望论坛保佑 ٩٩ ٓ 3 ٩=3=3



问题 16/18 10:02

鲜花供应商	花卉数量	花卉市场价值
本地种植者	3.72亿	\$9.82亿
花卉拍卖	2.18亿	

花店总数		总体鲜花产量	
8,000		7.83亿朵花	

鲜花市场份额		鲜花种类	
花店总数	24.3%	室内	43%
市场	2.8%	室外	57%

2.9 吐血整理！PwC 网申+OT 测评，给后面申请的同学提供经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274596-1-1.html>

我来说说 PwC 的 OT 测评。

Lz 在魔都，依旧在漫长的等面试消息，后续会更一些面试的资料。这篇帖子主要分享一些 PwC 网申和 OT 的经验。

1. 网申 (Apply Online)

PwC 的网申主要包括三部分内容：个人详细信息、Open question、个人简历上传。

信息填写基本和往年差不多，论坛也有很多经验贴，大家可以参考一下，需要用英文填写，英文简历也要提前准备，大家能提前网申的就不要往后。

【PWC 的 Open Question】

1. Why are you applying for this position?
2. Please explain how your personal qualities, skills, knowledge and working experience will help you to be successful in the position for which you are applying.
3. What community or students' clubs do you belong to and to what extent are you involved?
4. Any additional information?

Open Question 要认真对待，我整理了一些参考答案。都是满满的干货，大家多支持哈。

Q1. 如何提出与众不同的问题和解决办法？

To attract more people to follow the microblog of our organization, our team planned to post some interview articles on our microblog. There was a hot discussion on "whom we should interview". Most teammates suggested interviewing the travellers because they attract the common students. However, I thought we should interview the "student entrepreneurs". Firstly, the target of our organization was the young people who wanted to develop their leadership. Interviewing the student entrepreneurs attracts our potential target. Secondly, it helps to shape our brand. Posting the interview articles about the student entrepreneurs matches our value. Thirdly, it's difficult for the competitors to copy our idea, because there are so many travellers but not many student entrepreneurs. After the explanations, they all agreed with me.

Q2. 你是如何管理一个项目？

The project was to maintain the relationship with the followers in Wechat, a popular online platform. Firstly, I made an overall plan and reached an agreement with my vice president.

Secondly, I held a meeting of all the teammates to discuss issues in detail and assigned work Responsibilities of each person were as follows: Record the basic personal information of the followers. Edit the useful information for the followers. Communicate with the followers and ask for the feedback. Analyse the statistics of pageviews and active users. In this project, I kept in touch with my teammates to ensure that they performed timely and properly and also dealt with emergencies. Results: The followers gave us good feedback and there was no user unfollowed our Wechat account during that month. Gains: Spirit of service, proper communication, commitment and patience are crucial to the success of a project.

Q3. 团队合作的例子

Our organization held a contest named "Star Function" semiannually, which aims to praise outstanding functions. Each function takes it seriously. As a member of Communications, I was elected to represent our function to compete for it. Firstly, I sought advice from an experienced alumni and then wrote, practiced, rehearse my speech in front of my teammates. After watching my rehearsal, some teammates gave useful feedback to me. What's more, some teammates taught me some beautiful PPT template, some gave me some new ideas of the speech, and others encouraged me when I was not confident. With the support of our team, I made a wonderful speech in public and got the applause. More importantly, I gained most votes and won the award for our function. Gains: The support and encouragement from the team is very important to success.

这里要注意一下，open question 刚做完，提交的时候可能出现网页卡退。

提交申请后很快就会收到 OT 的邮件（笔试邮件里包含 PwC Career Unlocked APP 下载二维码，以及你的个人专属账号和密码。）

注意，所有带下拉菜单的选项，都可能影响通过网申的概率，这些填写的时候都要细心一点，因为每年 5-10 万份简历投进来，在 hr 看之前会有机器筛选，然后才是人工筛选。

另外如果投过普华永道寒假实习不过的话是不能投暑假实习项目的，事务所一般都有冷冻期的，6 个月内不能投。据说是他们认为第一次失败的人短期内无法提升自己达到他们的候选人标准，加上节省时间，不行的话只能换所投。

2. 游戏化测评 (Online Test)

普华永道和安永的游戏化测评其实很相似，因为都是 Arctic Shores，lz 用的是职题库的真题，里面还有视频。

进入在线测评阶段，需在 48 小时内完成。官方建议完成时间约为 75-85 分钟。

结束测评后，系统生成一份个人报告。包含了个人风格、认知、驱动力、人际交往风格、思维风格。

【OT 全过程】

pwc 今年的笔试共包含 11 个关卡，分别是：

- (1) 给气球充气(45 个)
- (2) 解密码锁(4 个锁共 20 个数字密码)
- (3) 情绪识别(50 个)
- (4) 联系电工/工程师(150 次)
- (5) 箭头指引(80 个)
- (6) 恢复电力
- (7) 邮票次序
- (8) 定价博弈
- (9) 发放入场券:奇偶数与圆形曲线(80 个)
- (10) / (11) 以下三题中随机出现任意两题
 - ①轮值表:图形推理(17 分钟 20 题)
 - ②身份识别卡牌:数字推理(17 分钟 20 题)
 - ③图表数据分析(18 分钟 18 题)

(1) 气球充气

任务：给 45 个气球充气，以存尽可能多的钱。

玩法：按空格键给气球充气（按一次充\$0.05），按“Enter 键”存钱，气球充气越多，这个气球代表的钱也会越多，但有可能爆炸，爆炸后相当于浪费了一个气球，也得不到钱。

攻略：初始气球的大小和形状不一致，爆炸的时机不稳定，有时候在\$0.15~\$0.30 过程中就爆了，有时候是\$0.8~\$1.0。可以通过观察初始气球大小与爆炸时的形状的对 比找出一定的规律，或者，每次充气稳定在一个值，如\$0.8，即便气球在钱少的时候（如\$0.2）爆掉，其余时候收集的钱币数量总和也会大。

分数：基础分 500，加上所存入金钱的换算得分。

(2) 解密码锁

任务：解锁 4 个安全 ，每个安全 的密码有 5 位数。

玩法：不断运动中的阴影扫到“高亮数字”时（如下图为“7”），按下空格键，只要高亮数字落在阴影内（蹭到边边也可以），那么这个数字就成功捕获，要把5个数字都捕获，才能成功解开这一个锁。如果某个数字失败，则会重头开始。8

攻略：阴影区域会越来越小，阴影运动的规律和节奏也不一致（整体上看是越来越快）。玩的关键是耐心与专注。

注意：并不是必须要20个数字都解锁成功才可以，最终成绩结算时看的是你最高解锁到哪一个数字，所以同学们可以不必太过于沉迷这一关，觉得自己实在到不了更好的成绩了，就可以直接“退出关卡”（点击退出后将进行成绩结算，不能再重新进入）

得分：基础分500，加上所有锁都打开的奖励分及最远数字的奖励分。

（3）情绪识别

任务：识别出50个面部表情的情绪。

玩法：直接点击相应情绪按钮即可。

攻略：同一个人会有多个表情出现，需要认真观察细微差别（比如有的人的眉毛本身就有点悲伤，但他不一定是伤心）

得分：基础分1000

（4）电工和工程师

任务：准确判断联系电工还是联系工程师。

玩法：灯泡亮起时需要联系电工，按“Q”键；齿轮亮起时需要联系工程师，按“P”键。按键过早或过晚均会算作失败。

攻略：无论是灯泡还是齿轮均会出现在三个屏幕中的任意一个，而且出现的时间有限，到后期速度也会越来越快，因此需要高度专注并快速做出反应。

得分：基础分500，加正确数的额外得分。

（5）箭头指引

任务：准确并快速反应出 80 个箭头的方向。

玩法：只关注中心的箭头方向，中心箭头方向向左，按“Q”键，方向向右，按“P”键。但若中心箭头周围出现“X”，则不能按任何键。并且按键过早或过晚均不能得分。

攻略：死死盯住中心箭头，需要高度专注及快速反应。

得分：基础分 500，加正确数的额外得分。

（6）恢复电力

任务：使大楼的电力恢复满值

玩法：拉动操纵杆获得电力，但拉动操纵杆也有可能会耗电，并且耗电数不固定。

每台发电机单次可获得的电力单位固定（100、100、50、50）。总共有 100 次拉闸机会。

攻略：有点类似投资，每台发电机都会“获得”或“损失”电力，但是获得越多越

容易的发电机，在损失时也可能会损失较多的电力。

得分：基础分 500，加最终电力的奖励分。

（7）邮票次序

任务：记住邮票出现的次序。

玩法：邮票先依次亮起，记住次序，然后按原顺序依次点击邮票出现的位置。（第一阶段只有绿色的正经邮票，第二阶段会有红色的干扰邮票，需要将其忽略，只记绿色邮票出现的次序）

攻略：考验记忆，按照自己的思维习惯进行记忆并复现即可。每次需要记忆的邮票数会逐渐增加。

得分：基础分 500，加两个阶段的正确数奖励分。

（8）定价博弈

任务：定价博弈。作为海王星队与木星队进行价格博弈，使本队获得高利润。

玩法：木星队会出价，然后你（作为海王星队）也出价，若二者出价均为高价，则两队均会获得\$200。

若一队高价一队低价，则出低价队会获得\$300，另一队获得\$0。若两队出价均为低价，则每队均会获得\$50。

攻略：可以一直定低价，风险可控，获得的金钱数更多。

得分：基础分 500，加本队所获利润的奖励得分。

（9）发放入场券

任务：对数字和图形作出正确的反应，共 80 组。

玩法：当入场券出现在上方时，需要判断入场券的奇偶数，若为偶数，按“Q”，若为奇数，按“P”。

当入场券出现下方时，需要判断入场券的形状，若为圆角边缘图形，按“Q”，若无圆角边缘（即尖角图形），按“P”。按键过早或过晚均会算作失败。

攻略：需要快速作出两层反应，是需要判断数字还是需要判断图形，如果是数字，那么是奇数还是偶数；如果是图形，那么是圆的还是尖的。

得分：基础分 500，加正确数的奖励分。

（10） / （11）

轮值表：图形推理

任务：根据前 4 幅图推断第 5 幅图的内容

玩法：根据推断选择相应选项即可，需要在 17 分钟内完成 20 道题。

攻略：常见的图形推理，可以快速选择图中的某个小图案来找规律，一般就是顺/逆时针移动或者左右移动，难度不大。

得分：基础分 1000 分

身份识别卡牌：数字推理

任务：根据规律推断出空缺数字

玩法：直接在屏幕上的键盘进行点击，填写出你推断出来的数字

攻略：基本上都是数列规律，要么是相邻的数字成为数列，要么是相间的数字成为数列

得分：基础分 1000 分

图表数据分析

任务：根据题中的图表信息计算出所需数据，在 18 分钟内完成 18 题

玩法：直接在屏幕上进行点击，选择你计算出的答案

攻略：基本上都是常 的 numerical 题，需要同学们快速读完英文题并计算出相应

答案（建议提前准备纸、笔、计算器）

得分：基础分 1000 分

问卷填写

当所有关卡完成后，会自动跳转，需要继续填写一份问卷，主要就是针对前面的这些小游戏测评收集一下反馈，如实填写即可。

前段时间还看到英国 pwc 给暑期实习发了全职直通 offer，码字不易，希望大家都有好运！后面还会更新面试的。

2.10 [2021 秋招] 普华 GBA 经验分享（10252）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282807-1-1.html>

来回馈论坛啦~ 希望对还没做的小伙伴能起到一点作用~

第一关：吹气球【赚 £ 23.45，得分 594】

三种气球爆破的阈值有区别想必大家都知道了~ 我个人做下来的 建议 打气区间分别是【0.05-0.15】、【0.35-0.65】、【1.7-2.1】。注意：偶尔会低于区间中的最低值（尤其建议：当连续遇到两个大气球时，第二个比第一个打的气少一点，否则很容易爆。比如，我第一个打气球打到了 2.0，第二个我打 1.5 就 enter 了）。实际情况可能有区别，但八九不离十，大家记得前几个气球测一下~

第二关：开锁【最远第 17 位，得分 712】

没有捷径，可以对着 B 站上的视频多练。基本上要练到前 15 位非常熟的地步。第 18 位开始会极度困难....我除了安永 SLP 那一次运气好搞定过 18 位，其他都是止步于 17 位.....

第三关：识别表情【我的测评报告此处有极值-极度精准】

如果准备时间有限，这一 Part 大家可以随缘，现场判断就好。如果希望比较精准的话，可以尝试把别人的 GBA 录屏中所有你看到过的表情全部截屏下来，按照不同的人归类，然后提前按那 7 个选项标注好。这个做法的好处

在于对比更明显，判断会更准确。不过缺点也很明显....我极值了 emmmmm

第四关：电工与工程师【对了 124 个，得分 936】

这关在后面很容易出现“过慢”或者按错，所以提醒大家千万不要慌张！我个人猜测 这一块会对应测评中的“在遭受挫折后，重新振作的速度”（因为我 SLP 的 GBA 在这关的后半部分明显做的更好，测评报告中此条的得分也确实更高），所以请大家一定要保持冷静~

第五关：左右箭头【得分 1018】

这部分同样没有捷径，练熟了就好了~如果错了或者 miss 了，也要给自己默默打气不要慌张呀~

第六关：拉闸【6900kw，得分 1075】

感觉拉满了 hhhhh。

注意：四个电闸对应的电量和损电区间分别是这样的：50（-75， -25）、50（-250）、100（-350， -150）、100（-1250）。所以总体策略就是：首先每个电闸都点 3 次左右，想办法测出每个电闸分别对应的电量和损电区间（尤其一定要找到那个最安全的：50（-75， -25））。然后通过交替按 50（-75， -25）与 100（-350， -150）的那两个电闸，让电量安全地达到 5000kw。到了 5000kw 之后，一路只狂按 50（-75， -25）那个电闸，时间没满就不要停。最后就拉满啦！

第七关：邮票【取决于你的目标值】

关于邮票的攻略已经很多了~ 唯一要注意的是，如果全做对的话，可能会在测评报告中出现“倾向于加工较大量的信息”的极值。

第八关：高价低价【1700，得分 736】

这关我做的不算太好。感觉无论是个人分数还是加上 AI 对手分数后的总分都不高。可以采取一下论坛其他小伙伴的做法~

第九关：偶数、边缘【正确 77 个，得分 981】

这关和第四五关其实差不太多，沉着应对最重要~ 错一两个都不要慌~ 千万不要手抖（我就有一个开头手抖然后过快了 emmmmm）

第十关：图形规律

这关比较简单，基本就是局部图形的移动/数量关系~

第十一关：数据分析

这关我建议没把握的小伙伴可以提前把其他小伙伴的录屏看一下，有些题目先做一下，碰到原题的概率还是挺大的~

最后我的总分是 10252，测评报告出现了三个极值 emmmm（分别是情绪识别精准、倾向与加工大量信息、倾向于创造性思考），虽说极值不好，但目前还不知道会不会真的因为极值踢人 hhhh。

祝大家都顺利通过，拿到 VI！

2.11 普华永道 笔试 GBA（10165 分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281957-1-1.html>

准备了一段时间，终于在今天完成了网申和 GBA，如释重负。最后筛人虽说并不怎么看重分数，但作为候选人的我们，唯一能做的就是通过寻求各种资源对测评的每一关都了如指掌，只有这样我们才敢打开笔试页面吧。所以，我觉得任何人都不要完全“裸考”，因为这 11 关中真的有很多需要你去提前打探一下玩法。

电脑端做的，总体感觉挺舒服的，全程没有任何 bug。本来计划中途休息的，但是玩了几关之后，反而找到了状态，就想干脆玩完算了。所以，休不休息根据你自己的状态来定即可。

第一关：吹气球（我最后存入的钱：20） 分数：580

说一下我的感受吧。很久之前就听别人说过普华的第一关是“吹气球”，我当时只是觉得这不是纯靠运气吗，就瞎打吧。最近在准备期间，看过 b 站上的录屏，看过 bbs 的经验分享，我才恍然大悟：并不是纯靠运气，有三种形状的气球，这三种气球爆点并不在一个程度上。“高爆点”气球大约在 1.3 左右爆，“中爆点”气球大约在 0.5 左右爆，“低爆点”气球大约在 0.25 左右爆。（这只是基于我有限的经验得出的一个粗糙的结论，大家在实际测验时一定要实事求是，看自己抽到的那份题的情况）那么如何判断自己题的情况呢？每一种形状的气球的第一个都打爆，看看爆点，通过这个步骤基本可以判断出哪种形状对应什么爆点了。

但要注意的是，每一种形状气球的爆点在游戏过程中都会发生细微的变化，但大体上是“高爆点”、“中爆点”还是“低爆点”这种关系不会变

第二关：开锁（达成的最远数字：13） 分数：662

这一关，我非常不擅长，试了很多次，最多才达到 13。根据我看到的，这一关的平均水平好像是 15。

这一关不需要额外准备，注意两点：

1. 中间一旦失败，就会重来，目前我已知的人中没有完全通过的，所以失败并不是重点，重要的是一定要尝试几次，尽量做到下一次比上一次好（尝试几次最好？这是个问题。试少了，有可能会说你不够坚持；试多了，有可能会说你在一个地方浪费太多时间。所以，自己把握好一个平衡吧）
2. 好像按下空格键，会有一丁点延迟。但说实话，这个并不好控制

第三关：识别表情（只要完成都是 1000 分）

很久以前，我认为这一关就是一个微不足道的小游戏，是最不需要花时间的部分了。但是在准备期间，这一关确是困扰我最久的一关了。因为表情真的很难很难识别，你无法通过一些固定的判断方法去识别出来。可能我们看别人的经验分享觉得很受用，但是自己去判别时发现根本无法运用。（8 个人，有几个人的表情无比相似）

第四关：💡 □（125 个正确）分数：940

开始你会觉得很简单，但到后期会有一种被虐的感觉

几点注意：

1. 保持自己的节奏，用自己喜欢的方法来强迫自己不要按错，不要紧张，但要全神贯注
2. 好像试玩也会计入最后的总分？我不确定，但是试玩也要好好玩就对了

第五关：左右箭头（86 个正确）分数：1037

实际操作时，我发现这个题留给我们的反应时间还是挺充足的，所以不用害怕，保持自己的节奏，一个一个来就对了。（中间偶尔出错 并不影响大局）

几点注意：

1. 好像试玩也会计入最后的总分？（明明只有 80 个题，但最后结果是 86，所以有点纳闷，不清楚是不是）
2. “有三行× 不用按”这是我们都知道的 但事实上，“有一行×”也不用按（可能我之前没有注意到吧）

第六关：拉闸（6825kWh）分数：1068

还是挺满意这一关的分数的。只要你知道了真正的规律是什么，其实这一关特别简单。

几点注意：（根据我有限的经验）

1. 有很多人完全照抄 b 站上的录屏，假如 b 站上的录屏是（第 1、4 个电闸+100；第 2、3 个电闸+50），他们就认为自己的题也是如此，其实并不是这样的
2. 四个电闸，绝对有两个是+100，剩下两个是+50
3. +100 的两个电闸（其中一个是低风险的：拉了 2、3 次之后就会-150/-300/-200 另外一个高风险的：拉了 5/6/7/8/9/10 次之后就会-1250）
4. +50 的两个电闸（其中一个是低风险的：拉了 2、3 次之后就会-25/-75 另外一个高风险的：拉了 5/6/7/8/9/10 次之后就会-250）
5. 如果你的目标是尽可能多的充电，个人建议，不要触犯到（+100 -1250）这一个恶魔

第七关：邮票（部分 1：14 部分 2：12）分数：1140

第一次看录屏时，觉得不可思议，谁能记住这么多东西啊？ 但事实上，有非常好的方法可以攻克这一难关：提前准备好 3×5 的方格子，准备 40 张

几点注意：

1. 我以为从 3 张邮票开始，到了 12 张邮票就结束了。但是实际情况是：只要你能继续，一直可以到达 20 张邮票（这个应该是每个部分的终点了）
2. 在方格上记录时，尽量写的清楚一点，否则会弄混
3. 从容淡定，你比你想要的要强大很多

第八关：高价低价（赚取利润：1950）分数：770

这一关，根据你考虑的因素，你的做题方式其实有很多种可能性。所以，大家在看过一些攻略之后，不要照搬，分析一下其中的道理，看你是否认同他/她的做法。你的目标是什么以及你为了这个目标会采取什么行动呢？

第九关：偶数 圆形边缘（75 个正确）分数：968

大家不要害怕这一关!!!

之前跟着录屏练，我很绝望，自己的思维无法及时转换。但实际测验时，留给我们的反应时间还是挺充足的！冷静、专注，我们都可以取得令我们满意的成绩！

第十关：图形找规律（只要做完都是 1000 分）

说实话，之前很多人都说 GBA 的图形题比 SHL 题库的图形题简单很多，我不这么觉得。因为 GBA 的图形组成要素很一致，且多，无法直接看到规律。后来在准备后，我才发现是自己的思路出现了问题。

几点注意：

1. GBA 的图形中，有很多形状，千万不要整体去看!!!而应该分析每一个小形状的变动规律。有的小形状变动规律不明显，就不要管这个小形状了!!! 换个形状看，总会有 1 个小形状或者 2 个小形状共同决定最后的答案
2. “千万不要整体去看”有两种例外：某种图形形状的个数呈现一种规律 某种颜色的个数呈现一种规律

3. 只要你发现了一个突破口，解题很快，时间够用

第十二关：图表应用题（只要做完都是 1000 分）

几点注意：

1. 应该是有一个比较庞大的题库，所以大家可以积累目前露面的题，亲测还是有很多重复的，并且同一组就三道题（并没有任何修改变动）
2. 如果没有遇到原题，时间应该还是比较紧张的
3. 在准备期间，一定要自己亲手算出答案，因为实际测试时还是会出现你没有见到过的题的

最后的测评报告还是有一些不是很好的值，有的符合自己，有的不符合自己。但是这些指标个人感觉真的不可控，有时候，你以为自己通过某一种行为可以获得想要的那种评价，但是反而弄巧成拙。毕竟，我们都不是设计这款 app 的人，这款 app 本身也不一定准确。

（以上所有经验，全都是基于本人经历而来，想要说明一点：即使是游戏测评，它的本质也是一种考试，会产生筛选效果。所以，在做自己的前提下，做好充分的准备是必要的。这也是应届生 bbs 存在的意义所在）

2.12 【2021 招聘】已收普华 VI，分享我的个人笔试经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281371-1-1.html>

今年普华笔试还是十一关，只是比之前记忆题多了 200 分，最后测的 10325 分，之前在普华有过实习经历，前几天顺利收到了 VI。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，在网站上模拟了几次，刚开始没摸准规律，后来慢慢的 20 分+，最后游戏玩了 33.45 分，换算成 1000 分是 635 分。
2. 第二关是转盘题，一共有 20 把锁，我试了十几遍，一直卡在第 18 关，卡了 20 多分钟，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共有 50 个表情需要判断，这 50 个表情会来源于 4 男 4 女（一共 8 个人），个人认为主要是惊讶，恐惧比较不好判断，其他的都还好，也是在站点熟悉了每个表情的特点，由于这一关分数都是 1000 分，最后报告上是极端靠右。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度，模拟练习了几遍，最后对了 134 个。
5. 第五关是左右箭头，这一关不难，规则比较好懂，也是模拟练习了七八遍，完全熟悉之后才做的，听上面介绍说最好不要全对，我故意错了几个。
6. 第六关是拉闸，这一关偏博弈类型，游戏中会有四种类型可以选择，有两个是 100 的，两个 50 的，各一个高风险，一个低风险。我参考了上面网站上的指导，我还是偏稳一点多选择了低风险的那些，具体标准也不太明白，游戏中分数是 5750。
7. 第七关是邮票记忆的题，这一关我是按网站攻略来的，练习了五遍的样子，我的建议是拿笔记下每一个邮票出现的位置，这一关是满分！（真的超级感谢练习网站，光刷纸质的题完全没有实战来的实在）
8. 第八关是高价低价博弈，这一关感觉像玄学，自己没太明白，不知道游戏高价低价的原理是什么，一共有 12 次的选择机会，参考了攻略，按了 2 次高价，10 次低价，最后游戏是 2100 分。
9. 第九关是奇数偶数，这一关留的反应时间稍微长一点（比箭头那一关的时间长），也是模拟练了几遍，这一关错了一个，对了 79 个。

10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题，这一关攻略里都是原题，刷一刷就可以。

分享一下个人经验，攒个人品，希望大家最后都收获心仪公司的 offer！

[详细经验.pdf](#)

350.03 KB, 下载次数: 880

2.13 普华永道游戏测评 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264214-1-1.html>

申请后即收到游戏测评（GBA）邮件，提供游戏用户名和密码，要求在 48 小时内完成，完成测评后会受到评估报告。邮件中会说明游戏下载方式，有 APP 版和电脑版，个人觉得 APP 版可能更好操作，毕竟手指比鼠标灵活，我用的是 iPad 在 iOS 软件商店可以下载。

游戏共 11 关，需要 75-85 分钟。下面就挑印象比较深刻的来简单说下，更具体的可以看后面的链接。

第 1 关气球，有不同形状的，椭圆的更容易爆炸，上大下小形的可以充气比较多。

第 2 关开锁，无时间限制，我完成了 10 个，个人感觉最难的是 6，基本上有 6 的都挂掉了。

第 6 关发电，有 2 个 50 的，2 个 100 的，到 4500 以上千万不要点 100 的，可能会直接减掉 1000 多，我手贱点了，最后只有 4000 多一点。

第 7 关记忆，一定要提前画 24 个 5*3 的表，凭个人记忆力根本记不住，做标记还好一些，稍不留神就错了，非常耗费精力。

第 8 关博弈，我真的很不擅长，最后比对方低很多，总分也比上一关之后低了很多，心态差点炸了。

最后 2 关是图形规律和数字规律。最常见的规律是某个图案的顺时针或逆时针旋转，数字的奇数项和偶数项分别对应找规律。最后 2 关之前可以休息一会，清醒一下。

我的最后得分是 9458 分，并不高，测评报告也平平无奇，基本上都在中间位置，还是希望我能够进入下一环节。

还可以参考：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

B 站游戏测评视频链接：

视频 1

https://www.bilibili.com/video/av644468590/?spm_id_from=333_788_videocard_1

视频 2

https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333_788_videocard_0

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333_788_videocard_1

2.14 【2021 招聘】已完成普华 VI，分享 GBA+VI 经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283718-1-1.html>

2020.8.15 做的 GBA，之前从来没有过 GBA 经验，也没有过模拟，所有题目都是第一次见，最后具体多少分不太记得了，但是据说不是根据分数决定的，最后的 report 里有 3 个极端值。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，我没有找到规律，最后只有几块钱。
2. 第二关是转盘题，一共 20 把锁，我试了大概十遍，一直卡在第 13 关，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共 50 个表情，来源于 4 男 4 女，我认为惊讶和恐惧不太好判断。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度。
5. 第五关是左右箭头，这一关相对简单，但是在旁边都是 xxxx 的时候容易反应不过来。
6. 第六关是拉闸，做的时候完全没有找到规律，最后分数只有大概 2000 分。结束之后在网上查，有两个是会一下减很多点的闸，要先拉几次试试看那两个是，后面拉的时候避开这两个。
7. 第七关是邮票记忆的题，先在纸上画了好多 3*5 的格子，然后用笔记顺序。
8. 第八关是高价低价博弈，在网上找到攻略说的是先一直出高价，等对方第一次出低价之后，开始出低价，为了保证总体利益最大化。
9. 第九关是奇数偶数，这一关我个人认为比较简单，前面几题会比较容易先熟练一下。
10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题。

2020.9.8 收到了 VI 的邀请，在网上查到了经典普华八大问，完完全全按照这 8 个问题问的，分享给大家！

🔸 问题 1

在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。想要实现这一目标，我们必须勇于创新，有高度责任感，并积极吸引优秀的人才。

请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。

🔸 问题 2

我们需要灵活地应对变化复杂的环境，请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

🔸 问题 3

我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。

请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

🔸 问题 4

在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。

请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

🔸问题 5

在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。

请描述一下当时的情况，你是如何做的，最终结果是什么？

🔸问题 6

我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。

请描述一下你当时的感受，你是如何做的？最后结果如何？

🔸问题 7

我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。

请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

🔸问题 8

我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。

请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

希望大家都可以拿到心仪的 offer！

2.15 8.18 GBA 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279879-1-1.html>

8.16 号收到的 GBA 邀请，17 号一整天都在通过 b 站的一些 up 主发出来的录屏跟着练，18 号赶在 ddl 之前做了正式开始：

1、打气球

跟其他大神推荐的那样，三种气球的第一个全都吹爆，看看极限值在哪里，然后就大概按比那个极限值低一点的金额去打，即使中间有几个调皮捣蛋不按规则的气球爆了也没事，都是正常的。这关我没玩好，爆了快 7.8 个，但是大气球（我的大气球是梨形）能吹到 2.2 这样子，全靠这个赚钱，小气球（横椭圆）基本爆了一半，气死我了。

2、开锁

这关考逆商，我开了 15 个锁，好像往年大家平均也是 15 个，但是我实际玩起来跟跟着录屏练不太一样，实际玩起来按空格会有丢丢延迟，需要注意适应一下，我就是因为这个在开锁这里卡太久了，直接导致了一个极端值（我猜的）

3、表情选择

看不同人的表情，做完都 1000 分，注意看眉头和嘴型，嘴张开基本和惊讶和恐惧脱不开，嘴角上扬还是下弯也可

以帮助判断一点，眉头紧锁还是舒展也可以判断是生气还是平谈，我的结果出来说比较能看懂人表情。

4、灯跑和齿轮

这一关真的真的很恶心的，一开始还能跟上，后面一快起来就跟不上了，这个可以大家跟着录屏或者玩玩钢琴块，个人觉得有点用。

5.箭头

这一关只要关注中间的箭头就好，但是如果周围是叉叉就左右都不能按，这关容易手跟不上脑子想的，习惯性就按下去了，至少我是这样，直接按错了好几个

6、电闸

建议先开头把四个闸都拉一遍，找到+50/-25or-50 的那个电闸，逮着薅就行，我最后好像快 6800kwh

7.邮票

提前画好 3*5 的格子就行，这个说起来很生气，联系的时候全对，真正做的时候因为数字写太大，格子画太小，数字给写过格了，直接导致错了两

8、定价

先出高价，直到对面出低价，然后一直出低价，剩最后几周我出了一次高价，虽然出的高价那次没赚钱，但是骗到了电脑在下一把在我出低价的时候出高价，之后我也一直低价，最后 pwc 赚了好像 3300 还是 3500，忘了，自己也有快 1800

9、上偶下圆

这个跟第 4 第五题类似，都是怕手跟不上脑子想的，直接惯性就按下去了，我一直默念上偶下圆，最后错了一个，跟前面比好太多了

10.图形规律题

这个多练，而且也不难，牛客网有题，可以跟着做，很简单，很多原题

11.数据统计

这题型跟以往的数字规律不一样，属于变了题型，建议跟着 b 站几个不同 up 主录屏里的题练，我做的时候碰见了两个原题，但后面有一题可能是我理解有问题，没看出来要我算啥，导致耽搁了很长时间，直接导致最后一题最后一小问结果都已经算出来了，但是在点答案的那一瞬间，考试结束了，没选上，简直泪奔!! 整个人炸裂!

最后分数 9946，低于我期望，我自己原本以为能有 10300 左右的，练习跟实际做还差别太大了啊，所以来这个神奇的网站发个帖子，粘粘大神们的欧气!

总的来说基本上 2021 届 GBA 除了最后一个题型之外其他的跟以往的题型都一样，但是还是要练一练反应能力和耐心，特别是那个灯泡齿轮和选箭头的，多跟着录屏练。

2.16 GBA 每关经验总结 特别是表情

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281212-1-1.html>

楼主本来想写完论文好好准备一下再申请 pwc，由于一些不可抗力因素昨天草草申请了，腾出来了一天全身心准

备 GBA，希望付出就有回报啦.....



楼主做了大概 3 个小时 中间的休息都有休息 5min 左右 有些关卡蛮耗时的

休息啦的话 最后的大屏幕不会出现你的总分！只有最后两关的分（2000）！

我只拍了三张关卡得分的截图 用 900 估计未知的有 1w 多（我才 8 信咧）！总之想知道分数且想休息的姐妹记得每个都拍照。

1. 充气球

小的标准气球 门槛 2 次 其次 5 次 大多数都可以 5 次？

扁的小气球 门槛两次 很少可以 5 次的

椭圆大的 门槛\$1.2 \$1.5 \$1.8？最高打到 2.0 谨小慎微的楼主

这关只打了 23 左右\$ 不知道算不算多

2. 上锁

晕 我做之前还嘲笑视频里博主按的不及时 真香了

15 位数（三道横线）已经是超级极限.....那个影子转来转去的.....我都快被催眠了.....听说擅长游戏的这关会做的好一点？

3. 表情

我是极端值...楼主超用心准备了这关因为觉得很有意思 有三个经验分享给大家

a) 超级难分辨的惊讶和恐惧的区别：惊讶是“o”型的嘴型 恐惧是 D 逆时针旋转 90 度那个口型（动画漫画里经常看见？）。具体一点的例子的话，黑人谢顶老哥的恐惧没有露牙 惊讶露了牙齿（因为 o 比 D 大）

b) 厌恶和生气：厌恶的表情很扭曲，like seeing shits in front of your face

c) 建议大家拿笔纸记录一下每个角色出现了啥表情！这样可以用排除法 不过楼主发现答错或者是超级难以辨别的表情会重复出现最多 3 次 可能是考察你的一致性？

4. 工程师

声音好大 有点 distracting 别的没啥说的 左手右手一个慢动作

5. 箭头

叉叉真的很有迷惑性了。。我中招好几次 后来的姐妹们小心把

6. 电力维修工

我用的是 50（-25-75）和 100（-150-300）交替用的战略 最后是 5400 不高

好像一般第一次不会损耗？

想要蹭 100（-1250）的电的话千万不要贪心超过 10 噢（楼主大概 78 就收手了害怕）

建议大家还是认准 50（-25-75）猛拉积少成多的战略

7. 邮票

晕 这题只错了一个 有一个忘记记了

满级是 20 位数字 错一次有更正的机会

画好格子记了选好之后 赶紧擦掉为下一个做准备 擦铅笔的时间很紧迫

8. 海王

我是前高后低（背叛为节点） 我的 ai 最后几周想引诱我高价我也没有高 最后我 1600 它 1300 好像 不过最后性格报告这一 part 没有极端值 大家见仁见智 lo ai 也有可能是想骗你高价狸~

9. 奇偶数

有一种左手画方块右手画圆的感觉

10. 找规律

这个不难 大家找到运动的图形有时间再找另一个图形确认一下选项就好

11. numerical

晕。。我之前买了题库 遇到原题 我就直接把答案填上去了 怕后面有新题

谁知道我买的题重复率太高了。。导致我做的很快。。希望不会有影响。。。。复查的话我就惨了。。。我不是计算天才。。

应届生这个平台给予了我太多信息！希望今天我的简单分享对后面的姐妹有帮助！

在这里由衷祝大家秋招都顺顺利利呀！今年真的不容易！I'm smart, I'm blessed, I can do anything~（抖音鸡血误入

2.17 GBA 9900+经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222138-1-1.html>

最终分数 9937 和上万的大神没法比啦 但是还是为后面的小伙伴提供一些参考~

一共 11 个项目。中间有两次休息的机会。

1. 打气球（540 分）：不得不说是玄学，气球的确是分三种（横的 竖的 梨形的），但是每个人遇到的气球分配的区间都不同。像我的话横的气球上限最大。最开始遇到不同的形状可以试试上限但是不要迷信上限，该爆还是会爆得猝不及防。

2. 解锁（687 分）：考验逆商，我最终解锁 15 个。看大家基本都是 13-15 这个范围。没有诀窍，把握节奏熟能生巧。

3. 表情识别（1000 分）：这个更多的还是测试你的性格。做了都是 1000 分。

4. 电工（876 分）：速度会逐渐变快，前面速度慢的时候稳住即可。

5. 左右方向（1018 分）：算是反应类题目里比较好拿分的。默念出现 X 不要点。所有反应类题目我都用 tb 买的模拟练习网站练过了，感觉帮助挺大。

6. 电力 (1058 分): 开始几次试出+50 -25/75 那个之后按就完事儿了, 当然你想要高分可以适当按+100 -150 那个。我最后是 6700kwh。

7. 邮票 (1000 分): 很像宝洁 OT 某一 part, 考察记忆力和抗干扰能力, 没有诀窍。我就是拿条纹纸折了五个竖印子跟着记的 (比较懒没有画完整的表)。分两个 part。第二个 part 会有干扰项出现。邮票连续出现的上限是 12 个。

8. 比赛定价 (777 分): 博弈论囚徒困境的应用。一开始出高价, 对方出低价后跟低价, 对方转高后也跟进高价, 合作共赢。队伍最后 2000, 普华总收入 3400。

9. 奇偶圆角 (981 分): 这个我做滴一般, 还是靠模拟练习多练。做的时候心里默念上偶下圆。

10-11. 逻辑/数理 (2000 分): 几乎都是模拟原题。

以上。祝大家都能收到 VI 和面试啦啦啦。

2.18 普华永道&安永 201909GBA 攻略 (均收到进一步消息)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

【今年安永和普华的 gba 是一样的, 只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同, 最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接, 可以按着键盘跟着练习

视频 1

link(https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1 name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

视频 2

link(https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0 name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试, 试一下最大值在哪里, 但是好像同一类型的气球临界值也不一样, 这个应该是测试应对风险的能力, 被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数, 无时限, 可重复玩, 错了会从头来, 按最高一轮开锁数计数。耐心一点, 可以玩多几次, 玩个十几次, 但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键，出现蓝色的时候念“蓝”，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事），很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来了。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是 $*7+6*5+4$ 的混合。

结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips：普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

2.19 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219642-1-1.html>

10.1 做的 GBA~热腾腾的经验赞赞人品

我 9.29 投的网申，之后没有关注邮箱，30 号晚上才惊觉 GBA 邮件已经在邮箱躺了一天了。。。不过还剩 24h，来得及！

大家投完网申要及时关注邮箱！GBA 很快就会发过来，48h 内做完。

感恩论坛，分数 9958，和高分还有一定差距，先不管能不能收到 VI，经验贴的确给了我很大帮助！提前了解规则，实战可以少走许多弯路

1. 气球充气（586）：3 种气球，楼主实践经验是竖椭圆形容量第一，其次梨形气球，最小的是扁椭圆形。每种气球的容量会变化，我借鉴了大家的经验，每种气球的第一个都吹到爆，大概了解一下它的容量级别。

实测结果如下：

竖椭圆：min 0.95 max：未知（有一个一直充到 2.1 还没爆，楼主不太感冒险，于是见好就收了。。）我平均每个冲到 1.3-1.5（具体看心情 hhh）

横椭圆：min 0.05（。。。按第二下就爆了） max：0.4 鉴于这个球实在是容量太小，而且阴晴不定，我每个都至少按到了 0.25，有时候 0.4



我甚至想，如果当时横椭圆每个都只冲到 0.1 或许结果会高一些，因为太多没冲 3 下就爆了！

梨形：min: 0.1 max:0.4 这个一开始试的两个都 0.35、0.4 就爆了，我后来没敢冲太多，大多在 0.35-0.4 停的，也有少数 0.1 就爆了。。

最后只赚了 21.35，不多，大家做的时候可以比我再大胆一点~

2. 解数字锁（687）：游戏感觉像见缝插针，阴影区域与数字区域有重叠即可，不需要完全遮盖数字区域。关卡一旦失败，就要从头开始。一旦选择退出不能重新做。比较考验心态，以及面对失败的。。不抛弃不放弃精神。核心是掌握节奏，并且要匹配好按空格时的反映速度还有延迟。大家把握好时间，因为这一 part 不限时，不要浪费太久。也有经验贴说这一关考验逆商，不能轻易放弃，所以时间适中吧。。（我也不知道是多久。。）

我最后只开了 15 个锁

3. 表情识别：选择展示人物面部表情相对应的情绪词汇（伤心、生气、恐惧、惊讶、快乐、平淡）。楼主一开始看完经验贴以为是 emoji 那样的表情。。。实战才发现是 3D 动画式的人脸。感觉有一些表情是重复出现的。这一关完成就有 1000 分

4. 电修工：黄色灯泡按 Q，蓝色螺丝帽按 P 重点关注颜色！一开始节奏比较轻松，后面真的很



快，楼主完全乱了阵脚。。。只有 887 分

5. 大楼引导（1031）：左箭头 Q，右箭头 P，周围有叉叉不选。这个也是

一开始节奏比较轻松，后面变快的。实现要集中在正中间的形状，如果出现叉叉就顿一下，手太快有时候会惯性按错。

6. 拉闸供电（1016）：这个我按照前人~的经验，一开始先试下 4 个闸都是什么情况，拉倒 4000 之后就只拉 50 的小电闸了，两个小电闸我是交替着按的 最后 6200，中规中矩的分数吧

7. 回忆邮票顺序：我事先在 iPad 上画了一个 3*5 的表格，测试时直接用 ipencil 按顺序记 1-12（最多只出现了 12 个），然后直接对着 iPad 回忆就好了。每一轮结束把 pencil 笔迹擦掉就可以循环使用，比用纸方便一些。大家如果用纸的话，提前准备好表格，差不多 20 局左右，准备个 20 个吧 hhh。记忆力好的朋友也可以少准备，一开始只有 5、6 个的时候还挺轻松的。完成好像都有 1000 分

8.商品定价：宗旨是，在己方团队分数更高的情况下，使 pwc 公司获利更多。我和大多数战友套路一样，先出高价，直至对方出低价，开始转低价，给对方点颜色瞧瞧。之后持续出低价，直至对方出高价，再转为高价策略表现合作态度。pwc3000 多，我的团队 1950，个人得分 770

9.入场券判断奇偶/形状：上方：偶数 Q 奇数 P；下方：圆边：Q，非圆角边：P。要对上下方转换敏感，换向时给自己一点时间反应。正式开始前，脑海里演练一下，记住规则。一开始要镇静。。楼主刚开始有点慌，第二个就错了，最后 981 分

10.图形逻辑：大部分是挑出四个图里都有，且位置在变化的图形，顺逆时针旋转。还有少部分是查图形个数。

11.数字规律：牢记 135、246 的规律，有时候规律看起来十分简单，甚至无厘头！不要怀疑自己，填就对了。

10 和 11 都是完成就有 1000 分



（我觉得这个测试蛮好玩的，最后性格测评有一部分也蛮贴切的

总而言之，经验贴很重要，毕竟都是大家摸索出来的血泪教训！大家放松心态应对，毕竟这也是个性格测试 be real and enjoy! 另：我没有买某宝，但是感觉对表情识别还有 10、11 题大有裨益，大家可以试一下。

最后祝大家都拿高分！

2.20 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217268-1-1.html>

非常感谢论坛上面的各位大佬的分享，做完网申的我赶紧过来“叩谢”orz 各位大佬，也为后面做笔试的小伙伴提供一些经验。我的成绩对比论坛里上万大佬就一般般，但是因为平时是不怎么玩游戏的人，所以挺满意了，9916。网申游戏是在提交网申十几分钟后发的，吓的我以为自己填错了



邮箱地址，各位朋友在填写网申的时候一定要注意邮箱地址，血泪教训

在做笔试之前刷了很多视频资料，所以这次分数的话还可以，做完发现报告里说其实分数不是重要的，不参与评估指标，重要的是你在游戏中表现出来的状态，所以各位在玩游戏的时候要注意考量一下。

1. 气球题 我大概打了 15 块钱，其实有些气球你可以达到大概 8 毛钱左右，这个需要你在实战中去体验一下哪些气球容易爆，因为我发现不同的游戏设置不同类型气球易爆炸度是不一样的。
2. 开锁题 我大概是开到 15，因为我看到很多人都是开到 15，而且后面也试了两三轮，当然如果是手速很快的大佬可以忽略，我平时不怎么玩游戏，所以 15 我也是玩了三四次才玩到的。
3. 表情题 其实表情题也是有迹可循的，大家可以按人来分类，不同人的细微表情是不一样的，注意看眉毛的形状，眼睛的情况和嘴巴以及周围的皮肤，这个大家可以尝试练一下。
4. 电工题 我的反应速度不太好，即使练过了还是这道题错了很多个，所以还是看各位的手速，这是平时积累的，可能临时练不来，所以大家放宽心，淡定可能会表现的更好。
5. 箭头题 箭头题我记得错了一道，还挺满意了，一定要记住叉叉叉，这个观念要一直在脑子里面。
6. 电路题 根据看视频总结出套路，一般都是能拿到 6500 左右的，就是第一次全部试一轮，找出哪些是加 50，哪些是 100；第二次再来一轮，找出 50 里最小的扣减那个，就是只是减 25 或者 75 的那个，然后再在 100 里面按几下，要注意把握那个度，在差不多 4500 的时候全部按最小扣减的 50 就可以了
7. 邮票题 因为我做不到像其他 LZ 那样子拿数字记下来，所以我就用笨方法，画格子，然后每一次出现都记下来；实战时要注意点就是千万要点正确的方格，别自己记正确，点错了格子；但是即便点错了也别慌，因为我这道题错了两次，但是报告里给我的评估时受挫折以后能更快的重新操作，所以我觉得应该是好的评价吧。
8. 定价题 我的定价策略是在前面可以稍微的定一两个高价，不要全部都是低价，因为感觉如果是一个公司的两个团队的话，这样是有损公司的利益，个人看法哈，这个还是看个人，因为游戏规则是只计算自己的成绩。
9. 入场券题 感觉实战比我自己训练要做的好，这个还是看自己转变思维的速度；所以报告对我的评价是较为居中，但是偏坚持一贯的协调性做法。
10. 最后的两道题目其实大家的游戏都是一样的，所以大家要看别人的视频来找规律，实在找不出来就记下来。

总的感受：游戏测评是比以前做题目要有趣，而且最后的报告也挺有用的。我的报告情况其实还挺符合自己的一个实际情况。所以有接下来要做题的小伙伴即便是在题目中错了，也不要紧，一定要告诉自己淡定~

报告情况：较为居中，极端值主要偏右，出现在处理大量信息，受挫折能快速振作以及理性和谨慎，我觉得这些极端值对我想应聘的岗位还挺符合的，所以有些时候极端值出现也不是坏事。不管怎样，这都是有趣的一次体验！

2.21 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217234-1-1.html>

刚刚做完 gba，好像是 9700-9800 的样子，在 ipad 上做的，具体分数记不太清了，好像是 9780 左右。

其实感觉自己做的还 ok 吧，确实不如论坛里很多大佬，就稍微分享一下个人经验嘛～

首先是，我觉得打开 b 站看看游戏做题视频蛮有必要的，可以熟悉整个流程，我大概翻了 3 个视频看吧，感觉这个备考比传统的刷题轻松哎，然后就是每个题了：

1. 吹气球：我感觉我是比较激进的那种，最大的吹到了 1 块钱，所以爆炸了很多个啊……真的这个题做到我自闭，也只拿了 500 多分
2. 开锁：感觉这个题真的针对我，可能试了十几次吧，开了 13 位放弃了……
3. 面容识别：这个我就是凭感觉做的，做完就 1000
4. 邮票：这个非常有用的是画小表格，我本来准备的 20 个表格……最后给我做了 25 个题吧……还是要提前多准备一些，但是我还是会不小心点错「绝望.jpg」
5. 电力：拉了 5700 多，感觉是一开始可以放心大胆拉，拉的差不多就 50 的换着拉，我就是没经受住 100 的诱惑给掉了一回 1250，心疼死了
6. 博弈：这个我感觉我一开始做的还可以，刚开始低价很有必要，然后对方开始高价我就开始高价，结果最后被对方婊了，太气，感觉这个环节还是尽量高价整体收益大比较好
7. 维修：这个我感觉也是练习吧，多对着视频练习，强烈建议用 ipad 刷视频及做题！会顺手很多
8. 箭头：这个就练习吧，同上，默念 XX 不选
9. 数独：这个比 kpmg 的数独简单太多了，基本不需要练啦
10. 开场券：把下面的数字拿东西贴在屏幕上遮掉，感觉就会减少一些干扰啦，虽然我仍然错了几个
11. 找规律：这个建议看视频，基本是一样的。

攒人品攒人品!!! 求一个 VI 吧!!!

2.22 pwc 寒假实习 GBA 总结分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html>

先祝大家中秋快乐嘿嘿，趁着假期有空就赶快把网申给投递啦，PWC 的游戏测评是提交网申后过几分钟就会发邮件的。邮件中会有登录名和密码，要求在 48 小时内上传简历和完成游戏测评。

整个游戏测评过程有 11 关，中间有两次的休息时间，一次大概是在第五关左右，还有一次在第九关后有一个休息机会。我中间没有休息，大家可以按照个人习惯利用休息时间。我从两点半开始做，完成测评是三点三十八分。

【游戏之前】可以准备两张白纸，一支笔，一个计算器和舒适的坐姿和心情。

【游戏中】下面按顺序大概讲一下每个关卡

[吹气球兑换金钱]

这一关的气球分为三种形状，有竖着的细长气球、横着的椭圆气球和上圆下尖的气球，三种气球总共 45 个。上圆下尖的气球是最容易爆的，横着的椭圆气球可以吹比较大的数值。这一关我提前分了 3 类，然后每次都记下充气的数值，也记下爆炸的数值，以便后面参考。但也不是绝对的，有时候气球毫无预兆就爆了，我爆了好几个，最后兑换了 22 美元，再加上关卡

完成的基础分 500 分，第一关有 588 分。

[转盘开锁]

这一关我个人觉得最难了，总共有四个锁，每个锁有五个数字，前两个锁是没问题的啦，第三个开始就比较难了。这关最好是找到光环旋转的规律后再点，没有什么技巧，可以按自己的节奏记住规律。这一关也可以退出，好像很少人可以开 20 个数字，建议大家尽最大的努力多尝试，不行再退出，因为退出之后不能再玩这一关的了。我开了 15 个数字，加上关卡基础分，这一关是 687 分。

[表情识别]

这一关会出现人脸，有开心、恐惧、惊讶、生气、平淡、厌恶、伤心等词汇可以选择，这一关随心就好，感觉比较简单，完成之后都会获得 1000 分。

[齿轮灯泡]

出现齿轮就按右边的齿轮按钮，出现灯泡就点左边的灯泡按钮。起初会比较慢，后面出现的速度会越来越快，前面要保证正确率，到后面快结束的时候真的丧心病狂了。我到后面就乱了没怎么按，画面一度不受控制。我最后对了 115 个，加基础分总共是 904 分。

[箭头识别]

眼睛要盯住最中间的那个箭头，旁边会有其他箭头干扰，出现破折号的时候也只看中间的方向，指向左边就按左边的按钮，指向右边就按右边的按钮，周围出现×号的时候就都不按。这一关我错了几个，这一关速度不算很快还可以接受。我对了 82 个，加上基础分有 1012 分。

[电闸充电]

有四个电闸阀门可以按，最左边和最右边两个是拉一次充 100 电，中间两个一次 50 电。中间小电闸有一个比较容易扣电，有一个不会。这一关我是一直按同一个电闸，等到他扣分之后就换，好像没什么技巧，扣电扣得我挺慌，到最后只充了 2500kwh，个人觉得有点少了，加上基础分有 708 分。

[邮票位置记忆]

玩完电闸好像有休息时间，我当时没休息继续玩。这一关有一个三行五列的格子，第一部分是只有青色的圆形邮票，记住出现的顺序之后按顺序还原。第二部分是加入了干扰项是红色的长形邮票，但是最终还是只需要记住圆形邮票的位置就好。这一关可以用数列的方法记住，比如第一行第四列的位置就在纸上写 14，诸如此类的方法就没什么问题。个人觉得第二部分比较简单，加入了干扰项之后就有更多时间可以写位置的数字。这一关我错了一次，那次不知道为何记错了数字，心有点痛…本不该错来着，后面还挺顺利。这关最后是邮票有出现最多是 12 次。第一部分 200 分，第二部分 300 分，加上基础分共 1000 分。

[竞价博弈]

操控的是海王星队伍，对手是木星队伍，同时出高价双方都有 300 元利润，同时出低价双方都有 50 元利润，一人高价一人低价的时候低价方有利润（好像是 100？忘记了）高价方 0 利润。出低价比较保险，但是两个队伍的利润合计是计入到普华永道的总利润，所以不仅要看个人利润，也要看公司总体的利润。最后我比对方多了 750 元的利润，加上基础分共 743 分。

[数字图形判断]

当图形出现在入场券上方时，判断图形里的数字奇偶性，偶数按是奇数按否。当图形出现入场券下方时，判断图形的形状，圆边的按时有尖角的按否。这一关随和地做就好了，屏幕上方就只盯住数字，下方的时候就看图形边缘。我这一关有几个是过慢，最后对了 78 个，加上基础分共 987 分。

[图形推理]

就有点像以前的 logical 啦，感觉不难，大概是图形旋转，数字规律。总共 17 分钟 20 道题目，每个人都有 1000 分。

[数字推理]

这一关需要用计算器，数字规律很容易找到，不难，每个人也都有 1000 分。

【游戏后】

游戏结束会有总分的公示，我做了 9629 分。大概十分钟过后就会收到游戏报告的邮件。总体完成下来还是有点紧张，特别是开锁的那一关。10 月 13 日就截止网申了，大家最好是找有空的时间投递，因为游戏测评是当天发邮件并且要求 48 小时内完成的。大家完成的时候就当成是游戏，放轻松地玩，也要认真对待。希望大家都能顺利收到面试邀请，大家加油。

2.23 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214795-1-1.html>

刚做完 GBA，来求好运啦，顺便分享一下我的经验感受~

先说一下情况：昨天用了大半天看了看以前的经验贴，觉得差不多可以上场了，今天就提交网申正式做 GBA，花了一个多小时，分数是 9953。

ps：我觉得 GBA 比以前用题库简直不能太爽，准备时间不需要太多，而且游戏本身也不难，大大减少了准备的时间成本和精力成本。夸爆！

首先，操作形式是可以用电脑也可以用手机，大家看哪种用着顺手用哪种吧。（有人说电脑开锁的时候会略有滞后，我用的电脑，也没比较过所以无法验证哈）

然后是 11 个关卡，我挑几个讲一讲：

1、气球：这一关有三种气球，每一种的峰值有所差异，哪种大哪种小应该每个人不一样，是随机的。这局可以偏保守一丢丢，比如说峰值如果到 0.6，打到 0.4-0.5 就收手，因为我发现峰值这个东西也不是完全固定的。。不过这

就是游戏的魅力哈哈哈哈哈，让你意想不到。这关我存了 16，爆了好多个气球。



2、解锁：考反应的，没啥技巧，注意不要发抖哈哈哈哈哈。

3、电工维修：同考反应，到最后真的崩，没抓住节奏，全是三角符号。。所以如果反应不行的，尽量保证前面的正确率吧。

4、箭头：我觉得这个比电工维修简单，我错得比较少，一定记得叉叉不要按就是了，然后死盯着中间的箭头。

5、奇偶形状：这关也错得比较少，心里一直默念“奇偶圆棱”，我觉得有用，速度不会特别快，所以依旧觉得比电工维修简单。。（超级吐槽电工维修哈哈哈哈哈）

6、图形推理和数字推理：这两个推理很简单了，图形可以从位置和数量两个角度看，数字的话按 135/246 位来看，这个难度比其他网测小很多了。哦对了，这两关是做完了就得满分，不在乎对错。



7、情绪识别：这关我做的不咋地，我觉得有几种情绪还挺难识别的，不过这个也没啥技巧，跟着自己的感觉走。

最大的感受：其实很多同学都很担心分数的事情，昨晚的我也是这样担心。但是我听了一个 GBA 讲座，技术人

员说 GBA 的本质是一个性格测试，分数没有那么的重要，没必要刷分。这个游戏里布满了很多数据点用专业技术去分析你的性格，所以重要的是测评反馈报告而不是分数，企业是根据这个报告来看你是否符合这个岗位的要求。因此大家不要担心，我做了之后也发现，每一关都有基本分，包括有几关是全分给到你，认真做分数也不会很难看的。然后 PwC 的筛选也不会全靠这份报告，会综合大家的简历啥的，是一个综合评判，大家就放心做吧~最后，求求 VI 呀~~有木有交流 VI 的小伙伴呀~~

2.24 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216726-1-1.html>

一、一定一定要按时完成啊，我觉得我凉了，因为我大概没按时完成。也是因为忐忑想要多练习，想把题都刷完，所以一直拖着没做。然后细看了邮件，说 **【complete】** within the next 24 hours。所以之后的小伙伴们一定要在 ddl 前至少至少两个小时开始做啊，不然做的时候心态也崩，做出来多少分都没有用。

二、遇到的题型 吹气球/开锁/表情/电灯泡螺丝钉/左右箭头/电力闸/邮票/定价/单双园尖/图形/数字 一共 11 个部分，经验是精华帖都能看的到。

1、吹气球我定的策略是 0.3~0.35 就确定，大家的形状都差不多吧，现在想想应该前 5 个按到爆，评估一下极值。但其实做的时候也还是会有规律的，比如会有连着两个小的

2、然后开锁，这个真的是做到我心态炸裂直接崩掉了。做到了 15 位代码。我觉得这个与平时打不打游戏的反应速度还是有关系的。如果有一关没有过，系统会先重复上一关 or 上两关，比如我就卡在 16 了，每次 16 失败就先从 14 开始，14 做完做 15，然后才能做 16。当然也有可能是我 15 也错了好多遍。因为 GBA 的程序员说，整套下来有 2000+ 的测试点，啥都是有套路有对应的数值的。然后我又想到不知道在哪里看的支付宝信用分计算啥的，是你打开借呗花呗界面就都会有记录，然后这是一个显示你经济状况不好的记录点，我就一直在碎碎念，程序员能走点心吗，要联系上下文啊。然后又七七八八想我真的好崩溃啊一直在要不要继续做（体现自己是个有毅力不放弃的精神），还是即使止损（我怕屡战屡败给自己的评价出现极端值），所以 15 做了六七遍过，16 做了接近二十遍然后放弃了。（写到这里，楼主的性格应该已经暴露了，往好了说是很多 idea 思维很跳跃直觉比脑子更快的那种艺术流派，切题一些就是，不适合四大。++。。。。。）

3、然后是表情识别，唉，随缘吧。不过当时是一直想着 pwc 真的是把所有种族肤色都放进去了，真是 thoughtful

4、电灯泡和螺丝钉，这个我觉得算是有点小技巧吧，蓝色其实和背景色比较接近，黄色比较醒目，所以是默念**【黄灯左】**+**【眼神放空】**，出现黄色就立刻按左边。

5、左右看中间，xx 不能按，这个.....看反应吧，照着视频多练习可能有点用。

6、电力，我懒得思考了，就用了之前各位男神仙女的攻略，按小的。但我感觉在按小的时候还是会有一边出现负值多一些，所以我就稍微改了一下策略，正小按两次然后再一次负小。最后是 6400 还是多少忘记了，有这么高吗，也有可能是我脑子瓦特了。

7、邮票。最好的办法就是记下来。但我真的是个 drama queen，一直在想要不要多停顿几秒甚至错几个，伪装成我是真的靠记忆力，而且是个记忆力很棒的娃，然后转念一想，大家都是刷题的，就看个数值，肯定越高越好啊，所以我到底要不要停顿一下做个心机婊之类的呢。然后我就错了。

8、两个团队定价。我真的是看题目就看了好久，好在是提前看懂的，不然数据点可能要显示我理解能力不太好。反正就是博弈，你和你的 partner 一起做 sales，总量归 pwc 爸爸，你和 partner 有竞争关系，我理解的最佳方式是蛋糕做大，但你比你的 partner 更优秀。毕竟你要有团队精神，也还是要有有点进取心的。但是楼主就比较 peace(.....)，蛋糕做大了，和 partner 平分，一共 3500，一人 1750。因为其实规则有说，对方会根据你的策略来改变他的策略，而且对方是理性人假设，还是有私心要利益最大化那种，而且由于是有限次数的博弈，所以如果还有 one more shot 的话，我应该会一直高价，等对方婊了你一次低价，你就 tit for tat 也搞低价大促销。然后变成神秘人掌握主

动权，一次高一次低，或者一次高两次低。（实在懒得分析了，随缘吧）

9、单双圆尖，剧情是发入场券。最好的办法就是先对着视频练习，让自己在脑中形成定点记忆然后条件反射，就像背地图那样，辽宁右上周边黑吉辽，云南左下，那种程度的熟悉。如果觉得不太可能，那就拿四个小纸条写上单双圆尖（奇偶圆角）都行，看你个人语言习惯。

10&11、图形和数字。我真的是一边做一边想我真是 rlgl，全部都是星星月亮三角形啥的，就是墨菲定律，准备的时候最崩溃最做不来的就是这种类型，我看的眼睛疼，然后心态崩掉继续硬做。数字，最开始还可以一边百度直接抄答案，后面是搞 135,246 找规律了，就百度不出来了，所以还是要刷题。

三、碎碎念

1、大家的顺序可能会不一样的

2、遇到的题目也有可能不一样，我就没有计算题

3、一定一定一定要按时完成啊

4、我换个邮箱再申请一遍有没有可能啊，我的天啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊

5、我到底还要不要准备 VI 啊，求一个 VI。

6、希望 pwc 爸爸是真的缺人缺疯了，求一个 VI。

7、希望大家不要像我一样，有个满意的成绩和好的结局，求一个 VI。

2.25 天津 笔经

撸主刚刚笔试回来，一边写笔经一边吃饭。笔试地点很近，所以不是很着急的样子。撸主大早起的还洗了个头化了个妆这种事情我会告诉你嘛哈哈。。

热乎乎的笔经要不要来一发呢骚连~~

verbal: 撸主觉得自己不是中国人啊!!!! 要不然怎么会有中文 verbal 读不懂的事情发生!!!!!!!

元芳!!!!!!! 告诉我!!!!!! 这到底是怎么回事!!!!!!!

关键词: 什么什么鸟!!! 高学历的银和低学历的银!!!!!!! 心理认知能力!!!! 什么什么语言!!!

numerical: 很多算增长率的!!!!!! 还有注意速度!!!!!!! 撸主就有题还没做完页面就翻转了啊!!!!!!!

关键词: easymode!! 基金!!! 日本!!! 印度!!! 个税!!! 欧元英镑!!! 市中心市郊!!!!!! 车祸!!! 中年妇女!!!!!!!

logical: 还没做宝洁的图形题就赶紧滚回去做啊魂淡!!!!!!!!!!!!!!

四个图推一个图的这种!!!!!!!!!!!!!! 多是“1234→1”或者是“12121”的这种!!!!!!!!!!!!!!

放轻松啊魂淡!!!!!! 不就是图形题么!!!!!!!!!! 做不完的人多了去了!!!!!!!!!! 大丈夫!!!!!!!!!!!!!! 不就是 30'一道么!!!

大丈夫!!!!!!! 不要紧张!!!!!!! 也不要慌!!!!!!!

性格测试: 是嘛就填嘛，会有很多变着法的问你，前后不对的话那就没办法了。。。这个。。。没什么经验。。。但是!!! 脑子要清楚!!!!!!! 看起来撸主好像很轻松似的，其实和你们一样，好想顺利通过。希望我的付出会有回报。

2.26 PWC 笔试（附复习材料）

新鲜出炉的 PWC 笔试~~

LZ 是今早 9:00-10:40 那场的，在江西财大笔试，之前申请的 PWC 深圳的审计。昨天刚考完雅思，晚上回来各种逛论坛，搜集材料。还是有些用处的，起码图形题可以先理一下思路，找找规律神马的。

9 点到考场，场面比较混乱，没有检查身份证啊什么的。我看有人时间还没到就已经在做了，旁边的人还一起做，考官也没说什么。说一下考试题型吧。一共四个部分，1、语言推理，18 分钟 24 道题，时间挺充裕的，但是千万不要纠结，因为纠结起来每一道题都够你琢磨一阵的了，不要考虑的太复杂，直来直去就好。2、数字计算，20 道题，多长时间不记得了。。。没有 KPMG&DTT 的难，LZ 旁边貌似坐了个理科大神，答题那叫一个快啊，看的我直心虚，还好时间不赶，不过 LZ 看了不少资料，前两部分居然一道原题都木有，心寒啊。。。3、图形推理，楼主这里最悲剧，12 分钟 24 道题，之前看了一些图形推理的资料，有点思路，比如相隔对称啊，螺旋上升啊，但是貌似没怎么用上，做到 12 道题的时候，猛然发现居然只剩 30S 了!! 当时就崩溃了。。。是在不敢恭维自己的速度。。。然后在我速度乱点了两题之后自动进入下一个环节。。。4、性格测试，35 分钟 260 道题啊。。。加上受了上一部分的刺激，楼主一度想放弃走人了，但是想想起这么早不容易。。万一 LZ 人品爆发过了呢，于是 10 分钟速度点完，默默的提前离开了考场。。

楼主下午还有玛氏箭牌的笔试，在此攒 RP~!! 如果这样都能收到面试通知。。。那 LZ 就不出国了!! 哈哈~~
附上网上搜集的资料~

[Numerical Test-25Qs\(with answers\).pdf](#)

[中文 Verbal3.rar](#)

[中文 Verbal2.rar](#)

[中文 Verbal1.rar](#)

[逻辑.rar](#)

[PWC 2010 图形逻辑题.rar](#)

[2012pwc 笔试模拟卷及标准答案.zip](#)

[UBS2011 Numerical 2.doc](#)

第三章 PwC 天津所面试资料

3.1 TJ 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301545-1-1.html>

破冰环节：

1. 自我介绍（毕业院校+专业）

2. 问题四选一：每个人的不一样

如果放在博物馆里东西会放什么？

删除手机上的两个软件会删除哪个？

如果可以任意选择会希望住在哪里带哪些东西？

希望变成什么那种动物？

正式群面：

1. 分组讨论

case: K12 教育 E&E 公司在原本在教育行业有良好的声誉和优质的教师资源，但是由于疫情原因，传统业务模式具有一定的局限性，打算发展线上教育。

任务：分析公司所面临的问题和市场情况

说明支持持方的理由

采取的行动和可能存在的风险

A 组：支持继续发展线下教育

B 组：支持开拓线上教育市场

个人 pre（英文）：A 组感觉板书有点乱，个别同学说的有点慌乱；B 组第一位同学上来先介绍了组员，感觉有点没必要，最后一个同学没有来的及 pre

2. 问答环节：(全程中文)

个人感觉可能 A 组比较难说，所以在讨论时基本都是 A 组同学在向 B 组同学提问，氛围还是比较和谐的。

3. 补充信息 大家一起讨论

只有一位同学问了附加信息，还没有得到回复，其他人几乎都忘记了有这个环节，后面讨论时有人突然想起来，但是时间已经过了。整体很和谐，最后让提供了观点的同学做了 pre。

个人面：一个 par+两个 m

问了经典的 3why 以及简历相关的经历，整个过程非常和谐，状态也比之前放松了很多

希望大家都能收到好消息吧，在 bbs 攒下人品

3.2 pwc tax superday 11.1 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297193-1-1.html>

今天去面了 PWC tax，趁着记性还好简单分享一下

第一是资料一定要准备齐全，因为他们是要收上去装订起来的，不是德勤那种看完了会还给你；原件也不是很重要，收的是复印件，不过带上也不费什么事。

开始会有大领导进行讲话，有一个流程介绍；去了会议室之后还是会有详细的流程介绍；

一、破冰介绍

破冰的问题每个人是不太一样的，大家选到一起的概率很小；最开始我并没有准备一些自身背景的介绍，后来我发现同组的很多同学除了姓名、院校、专业之外，还用英文介绍了自己的其他很多优势。

看其他面经分享的问题 大概准备三个就差不多了，至少能说出些什么

二、小组讨论

Case1 里有两个正反观点，其实不必纠结你自己心里更想选哪一个，各有利弊，材料里会给出相对应的利弊；重点是你们小组的框架逻辑是否清晰，还有就是一定要跟紧做笔记同学的观点，不然用英文 pre 的时候很可能就不知道小组同学写的那个关键词是什么意思了。

A 组的同学要把握好时间，留给英文 pre 一些准备的时间。

三、大组讨论

Case2 材料内容多，时间紧迫，需要快速去读完。

Case2 需要两组一起合作去完成，建议从问题的角度出发，再去搭建整个结构框架，再去头脑风暴想出每一个点，这样会更加好归纳。

建议：在纸上做板书的同学最好是用英文写下来关键词，不然同组其他同学 pre 时很有可能想不起来某一个单词而卡住了。

之后就大概等待 20 分钟可以去吃午饭了

下午是个人英语展示，抽签准备 8 分钟，展示五分钟，提问三分钟。

这一部分用英文展示在 par 面时可以用中文展示，我们小组全部选择用英文展示。

结束后回顾时，经理姐姐给我们分享了她当时的经验，她说当时她是用中文展示的。我认同她的观点，她说中英文展示因人而异，如果英语是强项或者这个问题你大概掌握了框架和思路并且能用英文表达出来，那就用英文展示；如果英语不是强项或者问题本身就很难，那就不要选择去用英文展示了。

我们小组确实有人抽到的问题挺难或者自己的口语能力和其他同组相比有可能会有劣势，那么用中文去展示也无妨，面试官更看重的是你的回答是否有清晰的思路和框架。

最后是 par 面，是早上小组讨论里的老板进行一个面试。大家被问到的问题有相同也有不同，还是要对简历和自身经历以及岗位有所了解。不用非常紧张，真诚的回答与应对。

par 面完了可以走也可以留下和 manager 聊天，对于我们的提问她们会耐心解答，真的很好很 nice。

这是我自己的一些想法 也算是一篇对今天面试的小总结吧

3.3 天津所 VI 题型与时间分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218395-1-1.html>

2019.09.23 室友催我投简历，然后投完当天做笔试（游戏题）

2019.09.24 普华发邮件邀请第一轮视频面试（有点惊讶，因为游戏题才做了九千多分）

视频面试要下载一个 app，邮件里有链接以及你的登录码

登录之后，app 界面会引导你调整灯光、耳机试调之类的

妥了之后开始练习，练习一共是三道题来回问，这个录像只是为了让你熟悉环境，做好准备，因此没有时长限制，想准备多久都行，视频也不会上传

开始之后，一共是有 8 个题（我感觉还是蛮累的，到最后觉得自己车轱辘话来回说，还没收到下一轮视频面的邀请，走着看吧也只能）

每道题都是给你播一段视频，视频里会提问，45 秒准备（倒计时页面有问题的文字版面），3 分钟中文作答

第一题：你的什么技能、过往经历说明你选择、适合普华？why PwC? why me?

第二题：学习新技能的经历，why and how and the result

第三题：高标准工作结果的经历：什么标准、行动、结果如何

第四题：复杂、信息不对称情况下做出重要决策的经历

第五题：诚信：在有捷径可走的情况下依旧坚守诚信道德的经历

第六题：面对复杂、重要、压力大的情况，你是如何应对的，结果如何，说感受

第七题：说经历的一次挑战，挑战的目标、行动、结果

第八题：说经历的一次变化，以及做出的应对以及结果

录完之后就上传，然后会收到邮件说谢谢你完成第一次视频面试，我们的 hr 同时会尽快审核并和你联系还是建议大家尽量提前准备第一个问题，感觉好多帖子都有写到这个问题

然后就是尽量找一个安静的，独立的，网络稳定的空间进行视频面试

我面试的时候室友来回走动还是有受到一点点影响的

最后视频上传了两次才成功

最后要说的一点就是，有所准备，然后放宽心，大大方方地应对

有无随缘啦！反正不能停止学习与进步的脚步就对啦！

谢谢论坛提供的优秀资源，给我面试前能有所准备

以及后续如果我有一步步升级的话再回来更新~

大家加油~~

3.4 普华天津所 super day10.31

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173711-1-1.html>

上周五 26 号收到的电话通知，说是 31 号下午面试，周一 29 号收到邮件，但是我没仔细看，到了 30 号晚上仔细

检查才发现居然是 31 号上午 8 点，好险好险



我英语不太好口语更烂，在宿舍奋力准备了好几天看了

各种 case，面经，总结啥的。

1、31 号上午 8 点半开始的，首先是自我介绍和话题破冰，全英，我们这次的话题是最喜欢的电影、最满意的时刻、最喜欢的网络流行语，这三个任选一到两个说。还好我前几天准备了很多这种小东西，说的很顺，因为第一个发言，说了哈利波特哈哈特别开心，后面好几个都说本来想说哈利波特的。感觉这部分大家都准备过，口语差别不大。

2、case，10min 阅读，35min 讨论，15min 每人至少 2min 的 pre。A 组 pre 完就一轮 Q&a,然后 B 组 pre，再 q&a。

我们的 case 是选择合作伙伴一起推出新汽车，合作伙伴优缺点各异，没有对错，能自圆其说就行。我们注重推广和市场，对方注重科技和成本。

我 pre 真的说的太烂了，都写出来了，居然说不出来，我之前准备的是开头背景介绍部分，因为这部分简单。但是根据拿到的材料我必须准备后面的分析，真的吐血.....但是我发现只要你蜜汁自信，表现的你说的你都



懂，就没啥问题

q&a 环节我们真的非常激烈，问问题的还有回答的感觉像在打辩论.....气氛非常热烈，我们 q&a 完，合伙人还问了几个问题参与了一下，觉得还不错。

3、par 面，面试官非常和蔼，我刚进去因为口语问题还不太自信，后来聊啊聊的就好多了，又返回去夸了下我们小组的表现，顺便夸夸自己。

主要先问觉得刚才的 case 环节你觉得表现怎么样，然后根据简历问问题，因为我是本硕都是会计还问了我一个专业问题.....因该是答出来了。所以大家一定要好好过一遍自己的简历，根据简历的内容多问问自己为什么，学到了什么，原来实习的公司是什么性质的。自己对简历啊熟才能和面试官好好聊啊。这方面我没做好，准备太多 case 和口语了，感觉 par 面一般般.....

啊啊啊希望能进啊，感觉 case 表现还行，par 面求放过。希望应届生真的是个神奇的网站

3.5 普华天津所 super day10.26

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171683-1-1.html>

10.24 接到四川的电话通知面试，25 号下午才收到邮件通知要带的东西，但是我在外地没带全.....好几样都没有...尴尬上午八点到 pwc 的，基本大家都已经在坐着准备材料了，当时我们 AB 两组就协商好提问的时候不要互相伤害哈哈

我们 AB 两组十个人里大概四个留学同学，口语真的不一样很多，硬伤啊

大概是八点半的时候开始面试，先是轮流个人自我介绍 Self-introduction + 话题破冰，全英

我们的话题是 most important decision 还有啥我给忘了（三选一/二）

有一个海归同学说自己向女朋友求婚了，哇当时全场惊讶加羡慕

接着 Case 部分阅读 10 分钟，35 分钟讨论，15 分钟 pre。一组 pre 完另一组就是 q&a

我们组的 case 是有 150m 让你选择一个产品投放市场，additional info 我们组重在控制成本，对方组重点扩大收入。

我们两组 pre 的时间都没有用完.....英语真的不容易说很多.....

M&Par 问题比较基本，都是简历相关，为什么选择审计之类的并没有问

值得一提的是等待 par 面的过程中有两个普华小哥哥一直和我们聊天，东一句西一句啥都聊感觉还挺轻松的含含糊糊

听说应届生是个神奇的网站，求一波好运，希望能收到 offer!!!

3.6 天津 pwc superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169769-1-1.html>

听说这是个神奇的网站

我们是下午一点到 pwc 的，当时签到的时候就知道我们我们的分组。我们大概是一点半的时候进办公室准备 case 的。

Self-introduction

是自我介绍之后就是破冰，我们的话题是 most grateful moments ,most touching moments ,most interesting experience (三选一/二)。

Case:

之后就再是阅读 case 10 分钟，35 分钟讨论，15 分钟 pre。我们是一组 pre 完另一组就是 q&a。我们组的 case 是有 150m 让你选择几个产品投放市场，我们组是重在控制成本。其中有 additional info 就是对方组重点扩大收入。我们组前期时间分配，以及分享信息点做的都挺好的，但是过程中对于如何陈述优缺点有分歧就浪费时间了。

M&Par 问了我三个问题

因为我有交换的经历就问我是如何选上的

自己的职业规划同时我又说了我对审计的看法

因为我有专业钢琴十级，就问我你是怎么考的。

3.7 10.24-pwc 天津面经~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121938-1-1.html>



听说这是个神奇网站，跪求普华 offer 啊！！

分享下 LZ 的 10.24 普华天津所的面经~

首先天津所的 superday 是半天。

LZ 是上午的面试，之前也看到论坛上的面经说千千万万别迟到，早点到还可以跟其他面试同学聊一聊，缓解下紧张的情绪，结果到的好像有点太早了。。咳咳，有点尴尬。

8 点签到，大家记得留意一下签到表上的 AB 分组和自己的序号，一组 5 人，可以先提前熟悉一下自己小组成员的基本情况。之后，helper 会带面试者们去面试的房间，给大家梳理一下 superday 的流程。然后 HR 会收要求面试



者携带的全部资料。

8 点 30，三位面试官到场，一位 par、两位 manager。两位 manager 各自负责一组，par 两边都看。

superday 正式开始，首先面试官会自我介绍，然后是破冰游戏，面试者会各自拿到一个网络热词，要求结合这个网络热词进行自我介绍。据 LZ 观察，面试官可能用这段时间熟悉各位面试者刚刚提交的资料或者只看简历。

纯属瞎猜：破冰游戏虽然 helper 说不计入面试成绩中，但 LZ 感觉如果稍微出彩一些，面试官只是听可能也会有些印象吧。

破冰游戏结束之后，有一个投票环节，得票最多的面试者能获得普华的一份精美礼品，LZ 没能出彩，所以礼品是什么，LZ 就不清楚了。

然后就真枪实弹的实战了，现在想想都好紧张。

Case 是小组为共享单车的初创公司成员，寻求一家风险投资公司的投资。

10min 独立阅读 case，35 分钟讨论，15 分钟 presentation，AB 两组的 case 应该是完全相同的。但组内成员之间的 case 材料背景资料相同，part 部分的信息，有些是完全不同的，有些是虽然表达方式不同，但大致意思相同。所以信息整合很重要。以 LZ 的渣英语水平而言，读懂 case 也还是没问题的，所以大家别担心 case 会很难，不过临场发挥还是挺重要的。LZ 就是 5min 过去后大脑短路，一片空白，能看懂 case 但就是没想法和思路。。然后就

会恶性循环了，越急越没思路。。不过讨论的时候小组成员很给力。中间我们也有一段时间，陷入了迷茫，不知道该怎么办。LZ 分析可能是之前成员之间的信息整合不到位，零零散散，不成体系。论强大的分析框架的重要性。。。还有一点，LZ 觉得应尽早将 presentation 分工确定下来，这样你能在讨论中有所侧重地去整合你所需要的各种信息，组织你自己负责的 presentation 部分。

剩下 15 分钟讨论时间的时候，helper 会给 AB 两组不同的额外信息，就是突发状况，让 AB 两组去处理并消化掉。还是那句话，有了框架结构，这都不是什么难事儿。。

35 分钟一眨眼就过去了，LZ 感觉自己小组 presentation 做的并不是很好，一是紧张情绪二是没留点时间整理 presentation。。稀里糊涂就讲完了。

Q&A 是我们中文提问与回答的，PAR 也是中文提问的。很和谐。

case 面试就结束了，休息 5 分钟之后，按照序号从 1 到 10 的顺序进行一对三面试，就是面试者一个人面对刚刚看完你们所有群面过程的三位面试官，不过放轻松，PAR 和 manager 都非常和善，一般会先问刚刚群面的感觉，然后是提问个人简历和提交资料上的东西，偶尔有 3why 出现。LZ 是 PAR 先问了几个问题，然后负责我们小组的 manager 再提问几个问题。然后就结束了。

在面试房间没觉得时间流逝，出来听我们小组同学说我面的时间好久。可能得有 10 来分钟？咳咳，面这么久，



你们说 PAR 和 manager 是不是喜欢我啊？！说一千道一万，求普华 offer 啊啊啊

3.8 PWC 天津所 审计 superday 2017.10.24

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121609-1-1.html>

一、我面的是天津所的审计。先是破冰，每个人抽一个词，把它融入到自我介绍中，说大概三分钟。我抽到的是“宝宝心里苦”，所以大家可以自己脑补一下这些词的风格...

三个面试官，一个 par，两个女的 manager，全程在观察大家。

二、case study 十分钟读题，35 分钟讨论，然后先 A 组 pre，B 组提问，再交换。提问之前对方组有一分钟思考问题。case 是一个运动产品企业，现在有五个新产品，给了每个的投资和收益，还有产品特点等等，选择要投资的具体产品。题目中已经给出了 pre 的顺序：1.产品背景介绍 2.选择某一产品的原因 3.优势、劣势及风险分析 4.总结 除了 pre 是英文，我们全程都是中文，所以伙伴们不要怕表达不清楚，连 Q&A 都是中文呢

我个人感觉完全没有用到之前准备的框架，连 pre 时的串词都没有用到。所以即使和我一样昨天打电话通知今天面试的同学也不用紧张，因为还是要结合材料特点的。

三、par 面非常随意，可能 par 觉得我英语还行，所以主要问了我对于中国和其他国家文化差异怎么克服的...我是学会计的啊喂...虽然不问专业知识，但是也不能这样吧[捂脸]

然后就是对简历上实习经历的挖掘，真的非常细节，问我之前统计每个人进度用的 e-questionnaire 是怎么做的[捂脸]

可能因为我是会计学的，所以 3why 或者相关的问题真的一个都没问...我的建议是大家还是要更多了解自己，找出自己最亮点的地方 impress 面试官。

另：我们没有写 email，也没有重测 OT，不同所可能不一样。祝大家都能有满意的 offer！如果后面几家给我面试机会我也会跟大家分享哒。

3.9 2017.10.18 天津所 PwC 面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119643-1-1.html>

楼主今天刚刚结束 PwC 天津所的 superday 面试，怀着复杂的心情写下这篇面筋~相信应届生网站是一个神奇的网站！

今天早上八点赶到普华，因为住的比较远，楼主五点半就起床了，还有些小迟到~

到了之后首先是上交材料，记得带原件，有小伙伴忘记带原件被 helper 问来着~

交完原件之后就开始群面了，首先是 ice breaker，自我介绍和小游戏相结合，感觉很愉快，楼主说的有些少，还好后来 par 面重新要求了自我介绍~

案例不难是关于选产品的 case，10 分钟阅读 case，30 分钟讨论，然后是 15 分钟做 pre，一共九个小伙伴们，有一个小伙伴没有来，分为 AB 两组，读完之后就开始了讨论~

楼主一开始有些懵，直接说了别人的部分，而没有重点说自己的部分，还好被小伙伴拽了回来，之后楼主有补充框架，也写了 bullet point，最后做了整个组的总结，大概说了 4 分钟的英文 pre，刚好把我们组所有的时间说满~紧接着就是 par 面，按照序号来，剩下的小伙伴填写评价表，你觉得自己怎么样，别人怎么样，排个顺序之类哒。楼主曾经在普华实习过，然鹅 par 居然问了我另一份奔驰的实习，还说以后找楼主买车什么的==楼主顿时很虚~比较好的是 par 有印象楼主的 pre 很流利，但同时又 diss 了楼主为毛测试英语成绩很低，还说要加强学习，顿时更虚了~

总之觉得 par 很和善但很随意，不好套路，感觉今天自己面试也有表现不好的地方~

最后面完就结束了，没有一起吃饭的环节，不过楼主和小伙伴在麦当劳碰到了面试的 par!! 也不知道是什么兆头==

写的有些流水账了，希望能帮到小伙伴，最后还是求 offer 啊!!

3.10 PWC 天津所 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121418-1-1.html>

据说应届生是个很神奇的地方，之前也在这里看了挺多的资料，特此来发帖希望能够为面天津所的小伙伴们提供

一点儿建议，多攒攒人品，希望能收到普华的 offer ，现在的心情真的是跪求 。当天可能也是因为紧张，感觉那天也是错误百出的一天，楼主是 10 月 20 日的面试，早一天住到了那边的宾馆，但是因为某些原因，早上还是迟到了一会儿，邮件上写的是 8 点，我八点 10 分到的，然后 M 和 P 是 8 点半左右到的，建议大家都要早到一些，不然确实会有些尴尬。。。进入正题，面试主要分三个部分，破冰，案例讨论以及最后的单独面试（M 和 P 一起）。破冰环节说是不计入成绩的，只是一个互动环节，不过楼主觉得还是有影响的，会给面试官留下你这个人的整体印象。每个人结合指定的一个单词进行自我介绍，当时我们两个小组都没有人率先发言，场面一度

有些尴尬，楼主抱着一种我不入地狱谁入地狱的心态就第一个说了，结果可能是太紧张，忘记加指定词了 ，然后主持人提醒我，我就很尴尬的点了点，说了声 sorry，但内心。。。你懂得。之后就是案例谈论环节，分为 A，

B 两个小组，每组 5 人。每个人有大概五页的资料，全英，大概就是一家风投公司打算投资几个初创公司，然后每个人手中的资料有一部分是跟别人不同的，是关于某个公司的详细资料，剩下部分都是一样的，关于某些个公司情况的简述。问题一般就是你们要怎么使用现有的投资金额投资哪个项目，然后原因，你们选择项目的优势劣势，还有应对措施等等。案例讨论时间比较紧张，最后每个人都要有一个三分的 pre，所以在讨论时尽量节约时间，最后留出来几分钟时间让每个人整理自己的思路部分，毕竟英文 pre，个人觉得准备时间稍长一点效果会好很多，当然如果你是大神，英语说得跟母语一样流畅就无所谓了。案例讨论环节最重要的还是不要争抢，我们这次两个小组都相对比较和谐。大家要做的是出一个方案，展现自己的同时一定要记住我们这是在解决问题，不是一个个人 show，更不是一个适合撕*的地方。然后每个人 pre，每个小组做完 pre 之后对面小组可以提问，所以对方在陈述的时候一定要认真听，哪怕有些地方听不懂也一定尽量问点相关的问题。这里插一句英文好的在面试里



真的超级吃香，对方小组里有一个留学生和一个南开大学的，那英文流儿的，让人无地自容，所以小伙伴们如果还时间一定要好好练习一下英文，非常重要。最后案例讨论结束了就是单独面试，M 和 P 都很 nice，问的都没有很刁钻的问题，个人觉得如果到了这个环节只要 be yourself 就好，不要过度伪装自己。最后希望我们都能



顺利拿到 offer，一起加油

3.11 TJ Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075245-1-1.html>

本来想等有结果再写点什么的，但是听说应届生是一个神奇的网站，为自己攒个人品，不管能不能拿到 offer，先来这回馈下大家吧。

楼主应该是天津所审计排到最后的人了，也不知道是福是祸。听说是按网申和 ot 的成绩综合排名来安排面试的。排在前面的听说能有 10 进 5 的比例，但是大多都是大牛，像我这种排在后面的，没有那么多大牛，但是据说通过率就没有那么高了。

说说面试流程吧，八点半开始正式面，但是通知的是八点到，楼主当时还害怕迟到，一路跑过去的，所以说提前熟悉环境跟路线是很重要的。结果到了说是八点半，瞬间就轻松了很多，可以调整心态。

八点多，helper 带我们进去，开始收材料。

八点半，par 跟两个 M 一块进来，简单进行自我介绍之后就是我们按顺序自我介绍，英文，要求简单，所以基本上就说了名字学校跟专业，为节省时间，也不会让你说太多的。

之后就是 case，15 分钟读材料，30 分钟小组讨论，15 分钟 pre

材料大概是 12 页，第一页有中文，就是英文材料的第一页的内容，说明了 case 的大概意思和要求，后面的材料虽然很多，但是还有一些图标之类的，所以说看快一些看完没有什么问题，楼主最后一页差两行看完。我建议图图表可以大致看一眼，争取能看完，尤其最后的附加材料，内容很重要，注重里面的细节，对解决问题是有帮助的。

30 分钟小组讨论，我觉得时间还是蛮紧张的，一般是五个问题，都要讨论清楚的话，还是需要很清晰的思路的，最好先分工清楚，有人是很专业的，那种报表类的专业的问题，他们可以解决。建议，最后最好留一些时间准备 pre，不然临时说会比较不清楚，这样可以整理下思路，建议英语不好的，最好可以先自己说一遍，楼主就是卡在

了完全没想到会卡得地方，哭。。。。

15 分钟 pre，大概一个人 3 分钟，不用担心，真的不会出现没有说的情况。

小组完了之后就是 M 跟 par 一块面，我们整组，par 都没说话，都是 m 在问，大概就是问了简历上的东西，实习之类的，当然 3why 问了一个，还问了对审计的理解，觉得自己为什么能胜任之类的。

希望能帮到一些人。

3.13 [面经]PWC 天津所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074540-1-1.html>

主要是想给自己留一个纪念，不然很久之后，可能会忘记很多细节

流程嘛 就是早上八点到的 人家还没开门 那天来了两组 20 个人

分好拨之后 HELPER 会带进会议室 然后收你准备的那些个文件

群面大概八点半开始 在这之前大家会聊聊天 互相了解一下

座位上的分配 就是一组一排 你斜对面的 M 负责观察你们组的表现

开始之后 是简单的自我介绍 第一位是留学归来 自然而然用了英语[微笑] 而且说了好多好多

但是我不管那个 我只介绍了自己的名字 学校 专业[微笑]

CASE 的话 我觉得是比德勤要简单些 德勤的太混乱了 小组内还要分部门 同部门的在一起讨论吧 不好 所有人一起讨论吧 太乱

我遇到的 CASE 就是汽车公司推出新款汽车 背景有他的财务状况 竞争者 消费者 等等

需要解决的问题在第一页上都有中文 很人性化

有 分析财务 进不进 C 国 不进 C 国斤哪国 营销方案和建议

还有一个是啥来着 忘了

pre 的时候紧张到要死 冷场了几秒 单词一个一个往外蹦

QA 环节 对方组也是用英文 请问我们为什么要互相伤害

小组面完了 就是单独面 这个时候 HELPER 会让你写一个反馈单 消磨时间

跟先面的人交流了一下 有问 technical question 的 吓死了好嘛

但是我的 并没有 PAR 问我 为什么不选择银行的时候 我也愣了

忘记自己说什么了 只记得把 PAR 说到抬头望了望天花板 思考我的话到底什么意思

他也很凌乱

最后出来的时候说了句 很高兴见到你

这个倒没有跟同组的人讨论过 不过我觉得应该都差不多

还有吧.....我觉得排在后面的人挺吃亏的 去面的时候差不多都 12 点了

PAR 真的着急去吃饭了

最后的最后 听说这是个神奇的网站

3.14 pwc 天津所 Superdry

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074358-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，所以特来求水房 offer，求水房 offer，求水房 offer! 重要的事情说三遍。

楼主本人澳大利亚硕士一枚，学的会计。

九月初就做完了 ot，ot 确实做得堪忧，等到花儿都谢了也没收到面试通知，所以基本上已经不抱任何希望了。没想到就在 11.17 号晚上接到了电话，通知 22 号面试。激动的我一把老泪（在这之前，德勤的面试糊了，难过了许久，好不容易才从伤痛中走出来）。

我们是 22 号早晨 8 点面试的，6 点多起床，坐地铁去了津汇，7 点半就到了。在外面站了半个小时，跟其他的小伙伴聊聊天。

8 点半，面试正式开始，港 par，慈眉善目，一直在笑，我觉得他人很 nice。一个男 M 跟一个女 M。10 个人分成两组，讨论，案例是一个手机制造公司近年来研发以及市场成本上升，考虑收购公司。然后有备选公司的一些信息（其中包括公司的市场占有率，生产的产品等），以及主公司的财务报表，近些年的产品信息以及客户反馈。问题有主公司的市场定位，以及材料中准备收购的其中一个公司的优势劣势。如果不收购这个公司，选择其他公司的原因等。15 分钟看材料，30 分钟讨论，15 分钟 presentation，然后是 10 分钟对面小组的 Q&A。控制好流程的时间，基本没什么问题。注意的是，一定不要把小组讨论的方向带偏。

后来就是 panel 面了，3V1。男 M 问了一些问题，比如，你觉得你自己刚才的表现怎么样。问了一些实习经历。

还有就是对事务所工作有什么了解？为什么选择普华？（3why 的其中之一）有没有想过留在国外？

par 问了一些，比如你的 internship 的经历，其实跟 M 问的有些类似，在这个问题上。然后是你觉得在国外读书跟在国内读书，最大的不同是什么？

然后!!!!!!! par 居然问了我对于英国脱欧的看法，额，像我这种不关心时政的人，听到这个问题当场懵逼。我只是单纯的知道结果，真的没有仔细想过，我们对英国对世界经济发展有啥影响。楼主自己现在工作还没找到



呢，我还有空管这么多 然后还问了我英国脱欧对于国内经济发展的影响？我只是从外汇市场，进出口贸易方面做了简单的分析。

M 跟 par 没有让我问他们问题，然后我自己有准备的一些问题也没有被问到。



Anyway，感觉自己的表现不好不坏，我是真的很喜欢水房，所以希望能拿到 offer

3.15 PWC 审计天津所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074190-1-1.html>



收到普华审计 offer 已经快一周了, 特来还愿。网申今年理论上不刷人, 只要提交都给发 OT。可是实际上最后进入面试还是看网申和笔试的综合评分。所以填网申时切不可大意。普华并不会像安永一样死卡着成绩不放, 六级低基点低的同学也不用过于担心。做 OT 之前务必好好练网上的题库, 基本上都是原题。今年的英语作文改成了英语选择, 难度不大

再说说小组面, 个人认为, 相比于四大北京所来讲, 在天津所面试有种大神聚集的感觉, 海外高校还有国内名校硕士很多。我在北京面安永时基本上是对外经贸、中央财经的本科居多。可是到了天津, 一大半都是硕士, 作为



一个小本科最开始觉得压力还是蛮大的。说了这么多, 只是想给后来者提个醒, 面试即使遇到了很多大牛也不要灰心, 还是有希望拿到 offer 的。英语很重要! 英语很重要! 英语很重要! 重要的事情说三遍。至少要在 15 分钟内读的懂 10 多页的材料, 要听的懂对方的提问并用英语流利回答(虽说理论上提问环节可以用中文, 可是当海归率先用英文发问, 你们之后也只好都用英文问答了, 楼主小组有几个小伙伴就是因为英语口语不是很好没能抓住这个机会好好表现, 很可惜)做 pre 的时候如果英语口语不是很好, 不妨慢点说, 这样不仅可以让大家听懂而且也拖延了时间。

接下来就是 par 面了, 刚刚大家的表现在 par 的心里已经有一个大致的成绩了。现在这一步基本上就是一些常规性的问题。准备好 3Why, 还有简历问题。一定要自信。



能收到 offer 真的是要感谢这个神奇的论坛。祝大家都能有心仪的 offer

3.16 TJ 所 Super day

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071604-1-1.html>

第一次写面经。本来想等到有结果再来写的, 但跟去另一家面试的同学聊了以后, 感觉忍不了啦, 现在就写。

我是下午面的, 楼主去得比较早, 怕打扰他们午餐, 就在楼下又转了会儿。大家早去一点, 跟同组同学聊聊, 熟悉一下还是好的。10 人一组, 两小组, 从签到表上名字的位置就能看出自己是哪个小组的。一个 par+2 个 M 会全程观看, 另外还有一些工作人员。流程什么的跟其他帖子一样, 楼主就给大家总结一下我的心得吧, 希望对后面的人有用! 1. 早点去, 跟同组的小伙伴聊聊(楼主下午面的, 去的其实挺早, 但怕打扰员工午餐, 于是在楼



下转了会, 其实小组成员已经在楼上了,

2. case 要快点看。15min 的时间还是挺紧的, 不可能看到每个细节, 所以一定不要因为看太细而没时间看后面的内容。楼主在另一家群面时, 因看的太细, 结果没看完整个 case, 这次吸取教训, 时间卡的刚好。如果有没看到的细节, 没关系, 讨论的时候如果其他小伙伴看到了告诉你也是可以的, teamwork 很重要。如果你要做总结,

那么你需要把握 **case** 的整个框架。讨论时间也很紧的，做好分析后，赶紧分工谁讲那一部分。要预留出足够的时间，全组队友要把做 **pre** 的提纲列到白板上，挑重点写！英文 **pre**，尽可能流利。

3. panel interview 部分，一定要自信！一定要自信！一定要自信！（三遍）**par** 和 **M** 没有问我专业的问题，基本都是回顾你的过去。比如考研的经历，研究生期间的经历，实习的经历，另一家四大的面试和 **PwC** 作比较（在此竟然没有表达对 **PwC** 的喜爱，光顾着说两家面试的差异了）。问题都很常规，但在那种场合根本没有太多思考的

时间，想到什么就说了什么，回想起来，楼主真是给自己挖了一个又一个坑 。最后结束时，可以说一些感

谢的话（楼主只小声说了一句谢谢，严重怀疑 **par** 和 **M** 有没有听到 ）。

遇到的小伙伴都比较 **nice**，没有很强势的人，团队合作还不错，听说跟之前的小组相比我们做的相对较好。略感欣慰。不过在讨论的时候，楼主还是感觉插不上话啊。。。虽然“表现自己”很重要，但还是不忍打断别人讲话，外加不够自信，把向对方小组提问的机会让给了队友，以至于最后 **par** 说我表现的比较安静。。。“安静”？！可能我性格确实不那么闹腾，不知道“安静”是不是对我的委婉拒绝呢？楼主思考了一晚上“安静”的含义，都开始怀疑人生了。哈哈。

Anyway，我也是用尽洪荒之力了，对于结果，不论如何，我都很满意了。相信一切都是最好的安排~ 大家加油!!!

3.17 2015.11.11 光棍节天津 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003810-1-1.html>

发现天津所的帖子好少，留点东西造福下一代喽~在应届生得到了福利必须回报一下社会哈哈哈！ superday 的流程和别的所一样，不过简短为半天，小组讨论——**M** 面——**Par** 面：

首先：小组讨论的话十个人，材料十页英文，关于帮助题目公司挑选并购哪家公司并给出理由；分析利润表；提出市场策略等四个问题。讨论时中英文可选，基本大家都会选中文滴~一个人看这么多内容有点困难，建议大家前五个人和后五个人分开着重看前后半部分。讨论结束后会有一个人在白板上总结你们组对问题的回答。

M 面：两个经理对你自己，你会有十分钟的时间拿到与刚才材料相关的附加信息，并有 7 分钟回答相应问题，中英文可选，不过材料上说推荐英文，如果你的 **pre** 是英文，后面的 3 分钟问题是英文，反之亦然。

Par 面：我们这次的合伙人不是那个港 **par**，超级超级温柔的。看见他就更想进普华了。见面和告别都会礼貌握手，和你打招呼。我们这组都是一开始英文聊天，问问题，后面的话自动切换成中文。问题基本不涉及专业（我们组只有一个人问了专业问题，因为他一开始不是主修会计，不知道是不是与这个有关），其他的都是半结构化的啦。比如：你的优势劣势，你认为最成功的事情这样。大家可以准备一下。

最后做了一下网测，只有 **logical** 哦，很简单啦，不用准备，与之前的水平相当。

Tips:

1 大家可以提前到聊聊天熟悉一下，我们组到的都比较早，大家互相聊聊，感觉不错，对后面小组讨论你的心情都会比较放松。

2 希望大家还是有所准备，比如后面的结构化问题。关于自己的简历要熟悉，我们组有问简历问题的。总之你准备肯定比裸聊好一点。

3 英语口语棒真的相当占优势，所以提前练练英语吧。

4 建议大家可以在 m 面的时候用白板，写下你对问题的回答，这样的话 7 分钟可以使用的多一点不会没得可说。而且你的思路 and 观点也能让经理看的清楚一点。

5 m 面个人 pre 的时候大家还是量力而行好一些。我本来想用中文，但是看我同组用的英文我最后还是用的英文，不过最后觉得后悔了，语言只是工具，我觉得他也不会因为你选择那种中文扣你分的，反而可以说的更加清楚一点呢。我是这么认为的~~~

OK，最后觉得今天自己表现一般，不过因为 nice 的小伙伴和 par，觉得面试比较愉快~~~~ 最后还是希望我们组的同学都能 offer 多多吧~~~

3.18 2015.11.6 毕马威 audit 天津所 M 面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008695-1-1.html>

5 号下午给我打电话通知 6 号就要面试，我下午有事，于是只好安排在了。。。早上 8 点。。。

离面试地点起码半小时路程，早上 6 点多一点就起了，结果早上风雨交加，坐的士还赶上高峰期各种堵车，冰冷的雨打在身上穿着正装蹬着高跟鞋下了的士飞奔向环球金融中心，好不容易到了 40 层，结果发现门关着并且前台灯也没开，彻底懵了。。。

转了一圈发现里面有人说话的声音，于是敲了敲门，一个姐姐过来开门，说怎么都到的这么早，他们还没上班，我才发现还有一个同学也已经到了，没办法，通知的是 8 点。。。同一场有 3 个人一起面，每个人一个不同的经理。。。

我的案例就是**富士康**那个，在世界各地都有大工厂，市场份额非常大，现在面临信誉危机，我主要记得的是材料中包含一则新闻报道，关于公司现在工人极大不满，工作环境的安全得不到保障，没有加班工资，前段时间有工人引发冲突并造成至少 50 人入院，政府也干预进来了，甚至还有工人向工厂纵火，并且公司还被指控有对环境造成污染。

分析**如何解决公司现在的信誉危机**，还有**公司要怎么样改善**的问题

本来说是看 1 小时，结果 8 点半发案例给我们说看到 9 点就面试，我们都愣了。。。说好的 1 小时呢？半小时过后发材料的小哥过来一个个叫我们，材料不能带进办公室，只能带自己的草稿纸（面试结束之后草稿纸也要回收），大致写了一些就只好忐忑的进办公室了。。。

话说那个办公室我好喜欢，差不多是个一部分半圆，一部分方形的结构，而半圆的那个部分几乎就是落地玻璃，



虽然那天早上下着雨，天阴沉沉的，但是看到玻璃上的雨幕还是觉得很美~

经理进来以后自我介绍了一下，咨询部的 Fred，经理自我介绍完了我眼前一亮，心情舒爽~~原来就是来我们学校宣讲的那个 Fred~ face to face 近距离接触~其实。。。重点倒不是这个。。。因为楼主男票的英文名也叫 Fred



哈哈，所以当时差点没笑出来~

不过具体是先案例还是先 getting to know you 我觉得就得看经理了。。。他先看了眼我的草稿说感觉我写的还挺多，准备的比较充分。。。但是。。。先要聊我的经历。。。好吧，我还担心说完我自己经历以后是不是就把材料给忘了。。。

还有，说中文还是英文我估计也是看经理，反正我是全程中文，经理也并没有说任何英文。。。

当然主要还是很传统的要你详细介绍你之前的学生工作经历以及实习经历，大家可以除了介绍主要做的工作内容以外，还可以说说实习过程中印象比较深刻，当然也是 体现出你的某项能力的事件，然后当然也问了为什么选择 KPMG，之后也跟我闲聊起来，问我还有没有申别的企业或者四大，为什么要留天津，在这边适不适应啊 什么的，



总之非常 nice 啦~难道是因为名字的缘故~~

然后进入案例部分，就把案例背景大概介绍一下，然后说你的问题和答案，我主要分公司内部和外部来说的，公司内部怎么样改善公司工作环境，提高员工福利待遇，公司外部用 PESTEL 模型，并且包括与政府和媒体的交涉和公关，大概就是这些。。。然后经理首先要我从公司内部的角度详细说一下具体方案，第二个问题记得不是太清楚了，貌似是如果跳出这个案例，这种情况对我们现实管理过程中有什么启示。总之具体的 Q&A 内容肯定也是看经理啦。。。

然后就到最后的“你有什么问题”环节了。。。

问完第二个问题还在聊的时候，刚刚给我们发材料的小哥敲门进来问是不是快结束了，大概就是催场了。。然后我们又简单聊了几句就愉快的结束啦~

总之 M 面真是一个很好的体验，KPMG 是我找工作阶段面的第一家，虽然准备的比较仓促并且天公不作美，但我居然自我感觉还不错~这是完全出乎我来之前的意料 的。。。因为在去之前我还在想 I' m doomed。。。不过大概

是因为 Fred 全程都微笑的看着你说话，即便说的不好也没法从他的表情上看出来吧~~



总之希望大家最后都有一个好 offer 啦!

3.19 11.23 天津 audit par 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011126-1-1.html>

从宣讲会开始到现在两个月的时间，终于走完了最后一步。我可以做的事情就到此为止了，尽人事，听天命，剩



下的就都交给命运了 一直以来得到论坛里的前辈很多帮助，也得到论坛里小伙伴们的很多鼓励，par 面归来赶快写下热乎乎的面筋回馈论坛~~~

天津所很小，只有一个独立的办公室，所以我感觉也只有这一个 par。par 姓史，名字未知，大陆男，看一眼就知道是老板的样子，他说他是金融组的（但是天津所太小不分组），给我列举了一大堆他审计过的银行，听起来好厉



害好厉害 他很和蔼，全程微笑，感觉很温暖



等待的时候还是很紧张的，进去之后慢慢就放松下来了，下面列举一下 par 问过的问题：

- 1.自我介绍（英文，后面全中文）
- 2.为什么留在天津
- 3.职业规划
- 4.性格（适不适合团队合作）
- 5.。。。。。



原谅楼主三分钟的记忆 不过 par 问问题都不是固定的，就很自然的聊天，说到他感兴趣的地方就停下来问问题，自我介绍的过程中他也会打断问。

下面是建议大家准备的：

- 1.中英文自我介绍
- 2.自己想清楚为什么要做这份工作，为什么选择毕马威，自己适合做审计么，准备 3why 不是为了回答问题用的，而是用来说服自己，给自己一个交代
- 3.想想对未来的规划，能做多久，只是用来当跳板么
- 4.总结一下自己的优缺点

总之呢，给大家建议四个词吧：热情、真诚、坚定、自信。祝福大家都能拿到想要的 offer!!!

3.20 TJ Audit—11.5 M 面——11.23par 面面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012354-1-1.html>

本人英国金融数学小硕一枚，23 号参加了 par 面分享下经验，求 offer。。10 月初截止日期前才提交了申请，收到 ot 通知时正在同学家玩，所以完全没准备就做了 ot，verbal 也是差了六七题没做完只能靠蒙，以为肯定是挂了，没想到收到了 11.5 M 面的通知。所以大家在提交申请之后一定要提前做准备呀。。

在 m 面之前看了论坛上大家以前的经验，熟悉了 swot 模型，运气比较好抽到的题刚好是最常见的 outdoor sport 公司的 swot 分析。m 是一位特别温柔的女士很有耐心，我用中文做了 pre 然后 m 就根据案例问了两个问题，然后就是英文的 introduction，还有 talking about my major，之后就是全中文，包括参加建模比赛时和做志愿者的经历，还有 3 why 的问题。后面问 m 两个问题是关于她在毕马威的经历还有对我今天的表现的评价。当时 m 说觉的我表现还可以吧（我心想大家不都是挺好么。。。），有点内向，我就以为自己肯定挂了。。（我会把当时看的资料贴在后面）

刚好两周的时候，参加完德勤的 GA 面意外的收到了 par 面的通知，所以大家一定要有耐心呀，都很有希望的。par 面前准备了中英文的自我介绍，3why，职业规划。真的特别想去毕马威，par 面前超级紧张的，提前半小时到了津塔 40 层，hr 姐姐超 nice 的让我在会议室等着还拿了杂志给我，par 是大陆人在美国工作过三年，握手之后就开始让我用英文自我介绍，中间说到他感兴趣的会停下来问我，后面就是对四大看法，职业规划这种问题，感觉 par 自己说了超多，包括他们现在的业务还有 cpa 准备。可是中间问了我一道算 24 的题，给我 1 分钟。。然后

我就跪了，还好 他说他也没做出来以为我是学数学比他厉害一点（怎么可能。。。）然后我就问了 cpa 怎么准备，

他说了好多，然后就握手送我出来了，大概聊了 20 分钟吧。 par 还是很 nice 的，希望人品爆发能有 offer 没收到 par 面通知的小伙伴也不要着急，据说 par 面可能要两周吧，我当时是天津所这边第一天，希望大家都能有



[4 case.pdf](#)



[KPMG 面试技巧.pdf](#)

3.21 11.13 天津所审计 par 面 发点感想 求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911402-1-1.html>

11.13 周四刚刚参加完天津所审计的 par 面 算是天津所比较早的几批参加 Par 面的 没收到的同学不要着急 这个 par 面不一定是根据 AC 的先后时间发 也会参考之前的笔试成绩什么的 所以每个人在目前这几天的话 都还是有机会的 请耐心等待。。。今天看论坛还没人发天津 par 面经验 我就在这里发点个人主观感想 顺便攒人品求 offer~~!!!

首先天津有 3 个 par 一个港 par 两个大陆 par 今年校招目前为止还没有人被港 par 面过（港 par 一般是全英文）但是我听说有的人被这三个 par 之外的人面了 可能是 director 之类的吧~

总体来说这两个本地 par 都是相当的 nice 怎么个 nice 法？就是不管你表现多优秀还是多屎 你都能感觉这个 par 貌似挺喜欢你的。。。和每个人基本都会主动握手 主动到门前接送 或者说点【貌似】在表扬你的话什么的。。。

两个 par 都算是闲聊风格 问题基本是很随机 尤其刚开始 有的被问你名字的含义 有的是问你今天怎么来的 当然最奇葩的是看简历写唱歌特长然后叫你唱歌的。。。反正各种各样都有 非常随意 当然那种结构化的问题也有一些 像优势劣势啊 变相 3why 啊都会出现 不过大体上都是根据你的个人经历 然后随机扩展 至于能扩展到多远到哪里 是面试者很难预料的

面试语言也很随机 我是半中半英 有的人是被问一两道英文问题剩下全中 有的人是全英。。。至于全中的面试 我暂时没听说 但也不排除这种可能。。。 会不会用很多英文完全随机 不是根据你是否英语专业或者是否海龟来决定的 另外 据我所知目前为止 这几次 par 面的人很少有要求 self-intro

总体来说整个过程很轻松 但是这种轻松的环境很容易使我们掉入陷阱 这一点很多同学都感觉到了 所以我的建议其实也和前辈们的差不多 但确实也是发自内心建议的：

- 1、简历必须熟 反复看看 把细节想清楚 因为 par 会随时深入到一个点让你措手不及
- 2、3why 准备下 不会直接问 但是很多问题可以围着 3why 答的
- 3、不要太过于放松 par 可以和你聊的特别嗨 让你感觉在那里手舞足蹈、声情并茂着说的好开心。。。但可能你已

经暴露了不少缺点 所以一定不要被 par 的 nice 所左右。。。保持平和 稳重 职业的一种状态去回答每一个问题 别真当跟朋友聊天一样和 par 聊。。。 (这一点我的看法和很多前辈说的“就当和 par 聊天一样”不同)

4、我个人认为最后这个是最重要也是最难的 就是要尽量散发出一种自信和稳重的平衡。。。。为什么这么说 因为其实 par 面就是看性格的 我和一些四大内部人士聊天也说 大部分 par 都是喜欢有一定自信但又可以稳重的同学 换句话说是什么? 中庸!!! 不用特别表现也不用给人感觉特别老实。。所以其实 par 面那些结构化问题啊什么的 答的好 答不好 也不一定会影响多少。。。大家一定听说了很多入答的很屎然后收到 offer 但很多人自认为答的很好却没收到 有些人把这个事情概括为“看眼缘”。。其实我个人认为 很大一部分 par 心里所谓的“眼缘”可能都是一样的 就是要既可以踏实干活又有一定的自信和灵活性 不需要有非常鲜明的性格特征。。。所以如果你性格确实是这样 恭喜你 你可以准备裸面 如果不是的话。。。现场装其实比较难装的 但是我建议你也可以朝着这个方向去做。。从谈吐到表达都保持中庸的状态 把持好各方面的“度” 相信就足够了。。

说了这么多 其实大多数是我的一家之言。。所以这个帖子也不能叫面经 更多的是个人感想吧。。至于有没有道理 是否对同学们有用 这个就见仁见智了

相信包括我在内很多同学在目前这个时候都是很纠结的状态。。主流公司都在笔试面试进行中 有一些也都开始发 offer 了 像我这样还在等待的同学肯定是每天也不好熬。。尤其在来了一批通知之后自己没收到的状态下。。但是我相信这份经历就像高考一样 不管结果如何 一定要全力以赴 让自己不留遗憾 也是为自己的学生生涯画上一个完美的句号

最后还是希望大家都可以顺利通过 par 面 也希望应届生这个神奇的地方可以保佑我顺利拿到 PWC 的 offer~~!! 之后我一定会写一份完整的求职记录来为后人造福。。。。

如果有任何疑问可以再底下留言 我看到会尽量回复的

3.22 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909936-1-1.html>

学姐说一定要写一篇帖子, 上午面完就来这里分享一下!

之前为 Par 面准备了很多, 也询问了学姐们的经验, 反馈的大部分都是很轻松的聊一聊, 了解一下你的性格, 我的 par 面也是这样的。

Par 很热情, 很亲切, 主动做了自我介绍。面试就开始了。Par 并没有要求我做自我介绍, 我准备了中英文的介绍也就没有用上, 不过现在想一想也许主动提出 Let me 自我介绍一下会更好~我的面试是全英文, 这样口语好的同学就可以大方 show 一下英语能力。我几乎没有被问到面经中提到的专业性的问题, 都是根据你的简历, 和网申填写的内容来提出的。Par 会找出你在网申中和其他同学不一样的地方提出 Why, How 等问题, 所以找时间回顾一下网申很有必要。比如你之前有没有 APPLY 过 PWC, 你的英语六级成绩, 网申中你对自己英语水平的评价, 记得最深的一个问题是你做过的最 crazy 的事情是什么? 没有准备到, 就现场想到了一个经历, 描述了一下, 这个问题很能反映出你的性格, 真实的表达出来就好了。Par 还问根据你的性格, 你觉得怎样去做好审计工作呢? 现在重新思考一下这个问题, 其实重点在于如何去做好审计工作呢? 比如我很 friendly, 善于沟通, 可以保持很好的客户关系, 其次我非常钟爱审计的工作, 专业对口, 有了一定的基

基础知识之后，在实际工作中的接受能力更强，上手更快。另外，在我的实习活动等经历中提高了团队协作能力，享受团队共同努力地过程。也就是联系 Why 审计来回答了。最后就是向 Par 提问了，我问了一个保守的问题，您对新进员工有什么建议和忠告么？他强调说虽然我们有 coach program 但是你的 hard work 也很重要，其次要充分融入到普华的文化中来。

每个人遇到的问题都有不同，遇到问题沉着的思考清楚，抓住重点，自信的表达出来就没有问题了。

我遇到的 Par 真的很好，让我更加更加的喜欢普华，同时也让我意识到了自己的问题。

真的希望可以得到好消息><~ 大家都加油!!!!!!

3.23 10.22 上午 天津所 PWC AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893204-1-1.html>

具体的流程和去年完全一样 self-intro, ice breaking, case study+Q&A, email, M 面。一共 12 个人分两组 我是红队的 在场的貌似只有一两个本科 大部分都是天财南大的硕士 还有一个北大姐。。。self-intro 可中文可英文 我们那场是全部用的英文说 HR 没给限时间 但是一个人差不多 20 30 秒足矣

ice breaking 玩玩就好了 不要当真 但是注意不要不说话很沉闷就好

case study 的 case 是老的 为了公平就不在这说了 在以前的面经里也能找到 感觉今年 PWC 的 case 没有太多新的 我知道的两场都是老的 所以推荐大家可以看看 我在那场大家都挺和谐的 其实大部分论点都可以再材料中找到 但是如果可以再材料的基础上深入挖掘 会比较出彩（后面解释为什么）

pre 的部分全英文 在场有几个小伙伴英文还是挺不错的 很让人佩服 其实英文这东西 也没法临时准备和训练 所以英文差的同学也不要灰心 想想怎么缕清思路 然后再 Q&A 的时候争取能提出有质量的问题 或者做出有逻辑性的回答 一样可以提高印象分 因为毕竟其实后面工作中英语用的也不多 M 们也不太会仅仅把英语当成刷人的标准的 放松心态就好

Q&A 环节我们两组都还是比较和谐的 点到为止 虽然也有追问的情况 但是普遍来说并没有太 aggressive 的人出现 我在这里的建议是 Q&A 时如果真觉得自己的追问很有价值 也就最多追一下就停止吧。。。不管对方答的如何。。。追多了的话一方面为难对方 一方面也不一定招 HR 和 M 的喜欢

最后说说 M 面 坦白说这次整个 AC 我都比较享受 但最享受的还是 M 面的过程 我们组的 M 一开始看上去有点严肃 但是面试的时候 给我的感觉真是如沐春风啊 非常 nice 一点不会给人压力 每个人可能大概 15 分钟上下吧 问的问题我觉得比较随性 问了我一些关于实习的东西和学校的情况 也根据我的回答做了一些追问 建议还是和之前面经里提到的一样：1、简历弄熟。2、三 why 弄熟 我觉得这样就足够了 面试的时候切记要 be yourself。。。表达出自己最本色的一面是最好的 因为 M 都是人精啊 刻意去包装自己绝对是会露出破绽的。。。。其实 M 就是想看看你的性格是否适合这个公司 如果真的不适合 以后自己进去了做的也会不舒服。。。。因此 我的建议是 每个人在面试前认真了解下 PWC 和四大审计的东西 正面阴暗面都了解下。。。确定自己是否真的打算入这行 准备好好好干下去。。。如果这些都想好了 面试时候就当去聊天就可以了。。。

我在面试最后问题的时候 其中有一个问题是让 M 评价下关于刚才的表现。。。M 对我们两组在 case study 上的表现给出了一点建议。他说他今天也是第一次看这个案例 但是我们两个组都是仅仅关注在材料本身 没有一个人深入挖掘材料背后的东西 有些材料给的数据 其实深入挖掘一下可以发现更深层的东西 而这个素质正是审计行业非常需要的 M 随后为我举例说明刚才 case 里面一个例子 大概就是比如说这个 sales 在不同

市场的增长率 可以分析一下不同市场内的产品饱和度和竞争环境 这个市场是否是新兴市场 同样是 10% 的增长率 在美国增长 10% 和在印度增长 10% 能够反映出不同的东西。。。诸如此类吧 还有一些别的记不清了。。。老实说听后感觉确实是思路一下开阔了 建议今后 AC 的同学们可以参考下 多深入挖掘一下材料后面深层的东西 而不是仅仅依据 case 中给的信息做论点 这样一定可以让 M 对你印象更加深刻的

总的来说非常享受这次面试的过程 真的很想进 PWC 我的 dream offer。。。。而且我四大已经两大皆空了。。。。所以真心求进 PAR 吧~也希望跟我一起的小伙伴最后都能得到自己的 dream offer 共勉~!

第四章 PwC 天津所综合资料

4.1 Audit TJ 经验分享（offer 到手）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304624-1-1.html>

来回馈论坛首先感谢之前分享自己经验的大佬们 真的有很大的帮助

TJ 所太低调 近年分享的人也不太多 给后来想进 TJ 的朋友们分享一下大概

- 背景：财经类二本工管类 QS100 会计硕 ACCA 在考 三段实习（EY/证券/小公司）
- 网测：貌似好像 9800 多 有两个极端值 那个 repo 被我删了 具体不太记得
- VI：别忘记看镜头 着正装 别紧张 就是那八大问 论坛有分享过 提前打草稿 但是不要照着读哦 一眼看穿

忘记从哪里听来好像不是人去看视频是程序抓关键词 参考意义有没有大家自己判断

一定要找个网络好的地方 我到最后一题卡住加载不出来 等了快 20 分钟

- Superday：这个也是大家最关心的一部分 展开细讲

1. 准备篇：

有很多公众号在分享 case 的分析方法以及 case 实例 不要怕麻烦 摘录一下 融汇各家之精髓 总结 case 类型 参考有详解的 case 在已有的解析基础上归纳自己的解题方法

针对不同的 case 进行练习 熟练以后 可以寻找一下同天小伙伴用进行 mock 对于时间把控非常有帮助 还有对口语也会比较自信

至于如何找到 case 公众号 微博可以好好搜索一下 EY 每年都会公开自己的 case 可以用这些 case 做 mock

2. 案例篇

不要紧张 从容做 presentation 有小伙伴担心自己的英语口语 练它就对了!

破冰问题有 4 道 4 选 1

案例部分 先看 case 类型 选择你解题方法 再看问题和你组立场 开始头脑风暴

讨论时 大家都非常 nice 我并没有碰到非常 aggressive 的组员 但是 小 tip 如果有遇到这样的组员 不妨称赞 TA 一下 在 TA 享受时大家就可以参与进来

问答环节 我觉得组员都能问到 或者回答到问题比较好 这样大家都能说上话 小 tip 如果你觉得没问题问 不妨补充一下队友的回答

3. Par 面

基本就是简历 因为我本科不是会计 所以问的比较广 具体问题有: 1) 对专业跨度看法; 2) 实习的具体内容 如果当时做了什么 ppt 啦之类的 还是提前温故一下具体内容; 3) 好的审计的要素以及对审计发展的 看法

我平时杂七杂八看的比较多最后一个问题自我感觉答的很不错 par 最后也说 功课做的很好

过程持续 10 分钟 还是一样别紧张 真诚一点

基本上就是这样 希望对大家会有帮助 也祝大家 offer 多多!

4.2 笔试+superday

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138085-1-1.html>

楼主虽然最后跪了, 但是为了感谢论坛, 还是把相关的情况写写, 供学弟学妹们日后参考~



关于 pwc 的 OT, 大家好好做论坛上的相关题目就好了。注意有原题啊!! 可以选全中文, 这个和 KPMG 不一样, 后者的 Verbal 部分只有英文。附个试题链接: <http://www.docin.com/p-1754561638.html? t=t>

说说 superday~天津所是一个小所, 200 人左右。楼主 11 月 8 号参加的, 说是 superday, 其实只有半天, 很快, 地点在天津和平区南京路津汇广场。一起面试的有 10 个人, 分成两组。很不巧, 楼主所在的那组有一个人没来。。三个面试官, 两个经理, 一个香港 partner。第一项内容是破冰游戏 (中文): 随机抽纸条, 然后在自我介绍的时候结合

上纸条的内容。第二项就是 case study 了 (英文)。案例内容只有两页, 时间好像是 10mins?我忘了, 反正足够。两组的内容一样, 但每个小组里组员间的内容会有差异, 当然背景介绍啥的是一样的。然后每个成员根据的内容与其他组员就列出的问题进行讨论, 最后得到一个一致的方案。讨论是 30mins, 小组展示是 15mins, 每个人都要说。一个小组结束后, 另一个小组要对其问些问题。注意, 问什么问题自己小组有 1min 的讨论时间。case study 这个环节大家没必要害怕, 其实大家的口语都不是很好, 自己平时可以注意积攒一些做 presentation 的句型和常用的学术写作词汇, 到时候套着说就好了。接下来是休息时间, 小哥哥小姐姐会给大家拿来小点心, 大家可以放松一下。其实面试到了这一步基本可以舒一口气了。最后的环节是 partner+经理面 (全中文), 就是聊聊简历上的内容。最后楼主问了两个问题:



(1) 从 pwc 的社会责任年报上看, pwc 推动了很多有助于社会进步的项目。但是我想问一下, 对于那些合法但是污染严重的企业, pwc 会拒绝为它们服务么? (2) 如何看待四大离职率高的问题? 与其培养新人, 为什么不争取留下老员



工? 楼主感觉那个香港 partner 对我不太感兴趣, 虽然很客气。唉, 祝大家好运~~

4.3 回馈论坛, tj 所 audit 已经收到 OFFER

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072546-1-1.html>

10 月 6 号申请, 8 号递交 ot, 11 月 5 号面试通知, 11 月 11 日 superday, 11 月 17 中午收到电话 offer。小组 9 进 5 大概

先说情况吧, 天财 acca 本科, 英国小硕, ACCA11 门, 另外有个特别小的内资所工作经验一年, 虽然留学过然而口语特别不流利

笔试没啥好说的, shl+英语阅读题, 不难

面经就当是贡献给以后年的面天津的孩纸吧, 大概因为天津面的人少, 再加上二线所的流程比一线都要慢, 该说的之前一线所大量面经已经都说过了, 所以可说的也真的不多

第一点要说的是, 发 superday 通知的时间与提交 OT 的时间相关性不是特别大, 所以不要逮住一个有面试的人就问什么时候交的 OT 啦。比如有的 11 月 1 号面试的是 9 月 28 提交的 OT, 我 11 月 11 面试的是十月 8 号交的 OT, 但是同组也有是踩的 DDL 交的网申写完的 OT。据说面试会持续到 11 月 24 号。

基本流程就不说了, 和别的地方没区别。我们这组是没有重测 OT 和去年的单独 pre 的, 也就是说群面+互问问题+par 面。本该十个人, 有一个天大的妹子没有来, 九个人里, 天津本地人 3 个, 本科生 3 个, 学过会计的 5 个, 有过海外经历的 5 个。

群面大家最关心的是 case 是什么。。。不过作为过来人告诉你, 说实话就算知道了也没什么用。。。比如我当时就从五天前面北京咨询的男票那里问到了他还记得的所有内容, 然而等到我面的时候, case 大方向没变, 然而细节是全部打乱了的, 所以根本不可能套用的啦。

互问问题环节本来可以中文的, 但是第一个起头开问的貌似是个在英国读过本科的小哥, 大概为了秀他的英语水平, 就首先用英语问了问题, 然后整个环节就都变成英语互殴了。。之后 helper 都问我们, 你们何苦自己为难自己? 不过说实在的, 这个环节用英语总比 PAR 面时会有英语问题来的好一些, 面对 PAR+两个经理这种阵势, 我说英语的话会更紧张就是了。。

大概是之前所有环节都是英语的, 之后的 PAR 面就是全中文的了。一个 PAR, 带两个经理, 一起面。关于这个环节, 我之前准备了 30 多个各种看别人面经里被问的问题。。然而用上的真不多。。。3WHY 没有, 实习时遇到的困难没有, 为什么不做会计没有(我是科班出身)。我被问到的问题, 主要围绕英硕的毕业论文都写了什么, 怎么写的, 结论是啥, 还好我的论文写得很用心很认真, 还是能说出个 123 来。本来以为会是主要问实习呢(我的实习全部都是内资所, 第二段还特别长来着), 然而也就问了问都做了什么, 然后我主动说了一个自己发现的错账的

事，其中一个经理对这件事很感兴趣，追问了两句。最后问我那笔错账最后怎么调整的，这个没答上来，因为当时就不是我调的嘛！所以就大概猜了一下可能该怎么调。。最后都没有问 PAR 问题的环节。。

大概也就面了十分钟多一点，后面几个小伙伴也差不多是这个时间。。他们遇到的也各不相同，第二个小伙伴是个美国留学回来的，她没有论文，就问她美国留学遇到什么困难，以及在那边的志愿者活动什么的，第三个小伙伴是个广东某大学的本硕，比较重的广东味儿英语发音被 challenge 了，以及问了她之前做过的融资租赁的项目审查的实习的事情，第四个小伙伴是个西班牙留学两年回来的，于是面试主要围绕西班牙以及为什么想来天津展开。。。。

总之 tips:

1. 在单面时千万不要承认自己紧张
2. 请把你准备的故事讲给家人朋友听听，是否避免千篇一律？是否能让面试官有追问的想法
3. 群面时单独 pre 表现不好的话，后面互问问题环节一定要抓住一切机会刷存在感

4.4 毕马威 天津 审计 面试+offer 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022370-1-1.html>

总觉得论坛上关于天津所的帖子太少了，刚刚签了 offer，于是来分享一下吧~

楼主我，女，英国应届硕士一枚，经济学专业，本科在天津，金融专业，实习是在银行，无任何审计会计经验，在签 offer 之前对 CPA 毫无了解和兴趣，估计唯一的特长就是不那么惧怕英语啦~

说说今年的整个秋招的历程吧~

首先是网申，九月中旬。在大学室友的多次怂恿下，没有把所有的申请都放到北京这个越来越难进的大坑里面，投了天津的毕马威分所作为保底（始终心存感激的啊）。网申还是前辈们的经验，越早越好，OPEN QUESTIONS 认真填写，再加上耐心的等待。

之后是网测，十月。等了一个月之后以为连网申都木有通过的我意外地收到了笔试的邮件，有可能被发到订阅、广告或者垃圾邮箱里面，没事儿干乱翻翻总会有惊喜 滴~然后就在毫无准备的情况下完成了网测。不过，网测后来能通过感觉自己还是蛮幸运的，虽然丝毫记不起自己到底做了什么题目，但是还是希望铁了心或者抱着 试试看不心理的同胞们在网申之后刷刷题库，不打无准备之战。

再之后就是 M 面啦，十一月，还是一波三折的。由于官网系统问题，本来可以在 11 月 8 日那一周完成面试，但是选择不到面试时间的预约，略气愤，发邮件打电话 无果后便不想了，但是在后面一周又接到 M 面邀请的邮件，依旧选不到时间，发邮件打电话继续无果，然而第二天 010 开头的电话突然就通知面试了，看来等等外加挣扎挣扎还是会有不少惊喜的。M 面，11 月 20 日，早上八点，前一晚激动的没睡好于是第二天起了个大早然后就去早了，在楼下楼上事务所外面都等了一阵儿，终于来了个前辈开门然后让我们进去，一人一本 case，两张纸做草稿（由于本人性格略豪放，字洋洋洒洒的写了慢慢两页，但是还是希望同胞们尽量写得整齐一些，不求加分但求不

减分)，不到一个小时的准备时间，九点一到，第一个踏进了会议室准备白板，然后气质满满的女 manager 就进来啦。楼主由于平时 爱嘚嘚絮叨，在没有好好说话多个小时以后终于可以放开了说个痛快了，一点儿木有紧张感，略 high 但是还是略调理的一边在白板罗列 point 一边用英文完成了 pre，期间 manager 看了一两次表但是其余时间都很认真的给予我回应，感觉放松了很多，pre 完之后 manager 没有再问更多的问题，进行到 getting to know u 的环节，要求我用英文自我介绍了以后，针对我的自我介绍问了一些更深的问题。楼主的经验是，其实自己是可以隐隐地指引 manager 问到自己引以为傲的部分，如果实习丰富的话就说多实习，有项目或者社团活动经验的就说多一些，也可以说出自己的不足，比如丝毫没有经验，但是话锋一转，自己始终是个乐于学习一切新东西的求学者。之后 manager 就问了一些大众的问题，为什么选择了这里，为什么是审计，以后自己的规划是什么，说出自己真正的想法就好，具体一些更好。最后就是 Q&A，楼主询问了事务所对于每个员工的职业规划是什么，如果本次秋招没有成功能否加入到寒假实习里面，manager 很耐心的回答了问题，可能是楼主比较急切想进所学学实际知识的心情传达给 manager 了吧，整个面试毫不紧张就跟聊天一样，是个彼此了解的过程。

然后就是 Par 面。再等了整整两周给 HR 打电话没人接但是没人搭理之后，还是接到了 Par 面的通知，这次真的是认认真真开始了解毕马威了解审计这个职位了。论坛上面有很多资源，专业的非专业的细节的总体的，很全面，值得一看，虽然 Par 面完才发现准备的问题一个都木有问，但是心里有底儿认真了解过还是挺重要的。12 月 8 日，par 面当天，又去早了，跟同是早来了的小伙伴聊聊天，跟前台姐姐套套话也是放松的方式之一！天津的 partner 似乎只有一个，男，三四十岁的样子，普通话过于标准听不出来自哪里，但是很随和的感觉。被前台姐姐带到办公室，刚坐下两秒确认了我的名字就让我看窗外，聊起来外面云里雾里的天气，诧异之余也还是接过话茬聊了几句，结果没几句就话锋一转开始用英文要求我自我介绍了。par 边听边看我的简历，在说到毕业学校啊专业啊实习啊在校做过的项目都停下来问了我几句，有自信地老实交代完细节之后，我的被 challenge 之路就开始了。par 一直在问我为什么决定留在天津，为什么留学一回国就来天津（他似乎对留学生没什么安全感的样子，或者就是楼主长着一张不安分的脸了），为什么觉得自己会待在天津一直发展下去（楼主非天津本地生），楼主只能从我喜欢天津这座城市这里的人开始跟他掰扯，之后 par 又问我为什么选择审计，为什么觉得毕马威会选择我来做审计，楼主觉得这个就需要从每个人自己的经历里面举例说明了，总之体现出来了你有学习的精神，坚持做到底的毅力就好。后来 par 也说了说自己的经历，他擅长的领域，他做到 par 到现在的感悟，他对于亲自带出来的员工陆续跳槽的遗憾，楼主也就慢慢感觉到他一直询问每一个应聘的我们能不能留下来留长久的原因了。期间 par 还接了个关于业务的电话，楼主就默默的边顺便听着边观察着办公室和窗外，十多分钟后挂断电话居然问我听到了什么，我就把听到的只言片语说了，他点了下头表示继续。之后 par 就开始用 CPA 轰炸我，为我为什么没有尝试考，跟我说 CPA 对于晋升以及未来职业很重要，对以后能不能留下来长干也有很大影响，然后问我为什么觉得自己可以通过考试，我就拿自己为了出国留学一步一步走过的历程向他证明自己有足够的毅力，能够坚持，他也表示了赞同。接近尾声的时候 par 依旧很担心我会留不长，一边 challenge 我一边也在碎碎念的解释着，就觉得虽然一直在 challenge 但是是个真诚表达自己心声的可爱的 par，慢慢就没那么紧张，一边跟他解释着也是一边说服自己要有耐心坚持做下去的过程。最后的最后，面试结束，par 站起来准备把我送出办公室的时候，我想起来之前看到的经验贴里面说到的类似于进门敲门啊握手表示感谢啊出门关门的细节经验，发挥了自己想一出是一出的厚脸皮精神，希望 par 能留给自己他的联系方式，名片或者邮箱，任何方式都好，par 一面面露难色的说其实公司有规定的，只有确定给对方 offer 以后才可以把自己个人的联系方式给人，一边从西装里面掏出来一叠名片抽出一张慢慢递给我，真的是惊喜到了楼主，有感谢有窃喜地拿好了名片，par 还说千万别跟别人说他给名片了，要不然大家都会要了，最后送到门口，楼主跟 par 最后握手道谢告别，结束了所有面试。

最后的最后就是在过了整整一周，12 月 15 日的晚上，收到了领取 offer 的通知邮件，第二天毫不犹豫地上京签完，在面试了人生中第一家公司后拿到了人生中第一份工作。

罗里吧嗦的说了这么多，就是想把自己略诡异但是惊吓与惊喜并存的求职之路分享给大家，校招的道路上需要尝试、机遇、等待、学习以及展现最真的自己，而对于四大的工作机会，希望大家即使抱着一颗不能做一辈子的

心但也要在最开始的时候以及未来的几年里踏实诚恳地学习、坚持，所有的 manager 和 partner 都希望自己的员工能够带给公司更多的价值，希望公司本身能够留住更多坚持到底的员工。

希望还在网申或者网测或者面试的同胞们加油加油，都拿到心仪的 offer 不留遗憾！

下面附上受益良多的面经！（笔经楼主就没什么发言权了……）



[面经.rar](#)

4.5 【天津 PwC】offer 全程经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1943202-1-1.html>

天财，金融本，无任何会计深入学习经验，无事务所实习经历（唯一一个沾边的应该是五百强的财务）。

笔试：求职过程中第一次笔试，整个两个月的过程中，稍有疏忽=机会擦肩而过，所以对每一次笔试面试做好 120% 准备。全部中文，四部分每部分时间不会累积（每部分单独计时），每一部分分两小节：练习和考试，建议珍惜联系机会，对时间掌控有一个数。题目难度稍难，如果只看一两套绝对不够，建议不打无准备之仗。

AC 面：早早就集合在了 36F，很多人都等在外面，可以提前聊聊熟络一下，多聊聊也绝对没有坏处。到时间了英文组是正常的组合（日文组有可能是一组），每组六人、两组，但是现场可能会有人不来，至少五人，两个 HR，两个经理。

经理自我介绍—candidate 自我介绍—HR 英文寒暄—icebreaking—case—mail，一定要听清名字，M 面之前可以先用手机查查（KP 的 par 就这样查的，知己知彼百战不殆；事后我还在 linkedin 上找到了对面组的 M）。icebreaking 没什么技术含量，问题大概都是跟学校专业早点吃没有关，这时用到之前在聊天时用到的信息就很好了，这时 leadership 就开始向 M 展现了，什么样的人就做什么样的角色，别试图装别人，容易招笑话。Q 的时候我们只想出了四个，于是 HR：谁来说。这是都沉默了，我就直接说了，说完第四个现想的第五个，没紧张，之后没抢说话顺水推舟就 leader 了。

case 是每组六份，A4 一页，part1:基本情况、part2:观点、part3:细节的信息，part1&2 大家都一样，part3 每个人不一样，我们组少一人所以我就多看了一张。吉利汽车是否要进入德国市场，我们很不幸是进入。里面说了用 SLEPT 分析，就是 PEST 的 I[size=13.333333969116211px]legal 加强版，所以全程不需要做太多讨论。

1、汇总信息，一定要在纸上记录，决定 leader 是不是你。2、讨论，给每个人的信息分类。3、pre 分人，五个人三个纯内容、一个头、一个尾，内容把 L 和 P 放在一起，S 和 E 一起，T 较多就一个人了。分人的时候很奇怪，交分的时候他们六级的成绩都比我高很多，除了男的都 600+，他们都不愿意做第一个... 我就第一个了。4、pre 当时对 pre 很有信心，个人自觉口音不差，表述差一点，但之前都有背过套话。可悲剧来了，第二个大哥是唐山的，唐山味儿的英语经理都没憋住。虽然口音多少有点问题但好歹结束了整个 pre，

对方的英语都是清一水流利！可是...都很自在，说的都是有的没的，废话特多。5、Q 中文，一方 5min（记不清了）。我们这一方具有明显劣势，但在准备 pre 的时候就想了应对策略。吉利没人认可、技术不行、不熟悉德国市场、国内不稳就进入新市场，解决方法是揪住信息里面没有做比较和具体数字的优势不放，你说不行就不行了？我们这是真材实料。是你们不够了解吉利！没好好读材料！这是最重要的是冷静的回答，对方有火药味也要让他一拳打在棉花上，而且是展现风度的好机会。

之后十多分钟写 mail，就是有问题求助别人，M-Par-HR 选一个，问题就是你现在的 M 只看结果懒理你（具体情况会有不同，但核心是这样的。我的是报告交给客户后有个错误，客户要投诉，但报告已经给 M 看过说没问题了，所以你就为难了）。提前有准备不难，我选的 Par。

M 面：一位女经理，看着挺严肃，但人不错。第一个面试，全程中文。一开始就问“mail 里有个错误”。解释.....赖我.....“网上是不是都有模版了啊”。没有啊，可能是大家想法都差不多吧。关键是别紧张！经理看小孩都是很有兴趣的，没有为难的意思。自我介绍，没有问关于工作专业任何东西，问了社团和父母...就两个，我很担心啊...于是“你有什么问题要问我吗？”机会来了!!! 问一个能让 M 多说自己经历的问题，像“四大在外面已经被妖魔化了，您却待了那么久，工作中有什么乐趣吗？八小时之外呢？”之后 M 一停你就继续，这个是我采访聊天练出来的，外加我就是个话痨。所以呢，平时要多找人聊天。最后希望有机会能一起工作。over 20min 吧 之后我在会议室等人，第二个 5min 出来的，第三个 5min...所以一定要多说多问，像聊天一样。

Par 面：等了一两周吧，TJ 只有两个 Par local+HK，我是 localpar，据说是大学长，学校宣讲也是这位来的。全程中文，期间一直在记，问了很多问题，我也问了很多问题。问题就是你的简历和 3why，自己的就是自己的，不是自己的说也说不出什么，所以简历的真假一问还是能问出来的。之后就结束了.....不会有特殊的问题，就当作和一个学长聊天。核心就是放松。

一个礼拜之后收到 PwC，是第一个 offer，给了之后求职很大信心。

祝顺利。

~~~~~

以下是准备工作和普适经验

简历：中英文，不停找大神咨询意见，改改改！我的中文改了四稿，英文改了三稿。中文问题不大，英文找留学生，看外国大学学生的就好，很好找，看表达，看细节。  
<http://www.princeton.edu/bcf/graduate/recruiting/Classof2015/index.xml> 普林斯顿一个班的大神简历，抛砖引玉...希望不要告我版权.....

自我介绍：中英文提前准备好，我的第一稿 like a shit，之后找到了 mbti 的结果（当时花了点钱做了个深入版的，INTJ），发现里面都是形容自己的好词语，于是你就找到了描述自己的好方法。  
<http://www.apesk.com/mbti/dati.aspps>：我是改变自己的粉丝，从彭紫那儿了解到的。另外我还用了星座来说我的工作特点。找这些不是因为迷信测试，而是这些结果很好的形容了自己。

笔试：买本银行笔试的书，翻翻就行，多做做，慢慢做出感觉.....我是没做出感觉，所以把逻辑和数列的每种思路都写下来，笔试之前看一遍。



群面：“如何在面试的无领导小组讨论环节中脱颖而出？”<http://www.zhihu.com/question/19737697> 知乎的 大大解决了这个问题，给从未面试过的同学启蒙 200%够了。

**看了本篇从此攻无不克战无不胜。** 另外四大的话把经验里面每个人的 case 自己琢磨琢磨，万一碰上了呢。

单面：没别的，大部分 M&Par&HR 面那么多人人都很累了，所以你的任务就是**推销自己**，同时问对方的问题要吸引对方的兴趣、让对方滔滔不绝，之后再像采访聊天一样问下去。会聊天就行。另外公司背景调查得做好，不能犯懒，一问三不知就 say goodbye 吧。

祝顺利。

## 4.6 纪念我的 PwC 之行

今天打电话过去问说审计的 offer 已经发完了，我也彻底的死心了。这趟普华之行走的异常的纠结，还费了 LZ 不少的 money，结果 par 跪了。LZ 至今 没想明白什么原因，可能正如妈妈讲的每次自我感觉良好的时候都不好。分析一下自己的 par 面，如果说有什么不好的地方可能是当时 par 问我为什么会选择这 个城市这个所时，LZ 只顾着列举各种好，结果可能正如 par 所预期的 LZ 只是个来看热闹的，来这呆一两年就走了，不稳定。anyway，面完普华自己应该 更加勇敢才是，看着班上同学都签的差不多了，自己连保底的都没有，难免有些伤感，但是 LZ 始终觉得人不能降低了自己的品味，收拾一下自己，继续上路。。。

先说面试吧

普华的面试是中文的，相对而言简单一些。当面笔完，LZ 的 verb 有 4 题都是乱填的，图形题当时做的太入神了，忘了时间，有 7-8 题没有做，直接自动交卷了，心想这下肯定挂了。不过还是收到了 AC 面的通知。我想做题的正确率应该是很重要的，大部分人都答不完。

AC 面时因为 LZ 换了面试地点，被通知的时间很赶，也没怎么准备，头一天看了一下普华的情况和网上面经，准备了一些 Why PWC, WHY AUDIT 的问题，然后针对自己的简历准备了一下自己的优缺点，对应的例子什么的。这样第二天就去 AC 了，而且直接下火车就奔去普华的大楼。不过 AC 时氛 围很好，开始之前大家都在相互聊天认识，以使得后面面试更加和谐。

AC 第一部分就是 ice breaking 了。由于 LZ 所在的小组大家都很低调，没人愿意当 speaker，我就自告奋勇了。其实在网上看了很久我也没弄明白怎么玩，直到带上眼罩 的那一刻我都没明白，心里还是有些小怕的。估计大家也都对这个游戏不熟，所以不敢轻易的出来玩。具体细节，下次有心情发帖再谈。不过我还是觉得虽然这部分 不算分，能争取表现自己的时候表现一下还是不错的，毕竟 M 也在看着大家怎么玩。

第二部分就是一个 case 大家讨论，老师说那个 case 对我们小组不利，而且大家都没有太懂，中间我提了一个建议的模型没被采纳，后来我想了想觉得直接用 swot 分析就好了，为什么就没想到。总之我们没有用模型，presentation 的时候还出现了一点小的不和谐。总体感觉不是太好。不过 LZ 貌似群面 就很容易进入状态，一般也能够顺利通过。

M 面时，M 很 nice，我洛里啰嗦的说了很多，她有问我哪些表现不好的地方，我就说我们的沟通还可以再加强一下，另外讨论的时候居然忘了板书，我也提了出来。最后 M 针对我的经历问了一些问题，很快就面完了。

AC 后感觉不是特别好，不过还是收到了 par 面的通知，par 的时间很短 15 分钟，前面两个人差不多也是 15 分钟面完。par 针对网申的简历问了一些，然 后还问我为什么大家的英文听说读写都是 fluent，而我有两项写的 familiar，



然后就 test 了几个英文问题，中间一题 par 可能没听到她想要的 答案又强调了一遍。感觉自己当天英文表达的还是比较流利的，一改之前总认为自己英文差的心态。听说 PWC 不喜欢特别 aggressive 的人，所以 LZ 都很和很 teamwork 的回答了 par 的问题，par 不停的点头，不知道是不是有些不耐烦。但是貌似 LZ MANAGER 面的时候 M 也是这样的。可能 par 还是觉得我不稳定吧。

总之，普华这段纠结之旅结束了，以后也不要再纠结了，但愿踩着普华的尸体，LZ 以后的面试能够更上一层楼，能够更加自信的面对以后每一次面试，不要再跪在单面上了!!!!

## 4.7 四大求职心得，长贴慎入

在找工作的路上一直都有天天刷应届生，的确是给了自己很大的帮助和指导，其实早在 11 月 23 日面完普华的 par 面我就收到口头 offer，知道自己可以进普华了。之后自己休息了两天，然后开始写这个帖子，直到今天收到正式的 offer，我想我应该来应届生上如愿了。写这个，一是为了帮助还在找工作或者将来很想进四大的人，再来也是给自己留下点纪念。有一点我要申明，此文多为个人看法，如有偏颇，望勿吐槽。

首先介绍一下本人的基本情况，女，长相大众，本科生，南京审计学院，专业是信息管理与信息系统，实在是再平常普通不过的人。

本人找工作以来涉及最多的就是会计事务所，所以就只能在这个方向上给出些许意见。

首先要提到的就是如果要想找一份自己喜欢的工作，那么准备工作绝对是要从大二甚至更早做起，因为前期多年的准备将会浓缩到你的简历上，成为你正式开始找工作的 第一步。本人因为一早就打定进事务所的主意，所以从大一下学期就开始定下计划，什么时候考完英语四六级计算机二级会计从业这些简单的，什么时候开始考 cpa, cisa, 刚刚也说了，我是大一下学期开始考试的，我所有的资格考试都是一次通过，直到现在，我才算勉强完成预定标准。因为大多数考试每年只有一次，而且作为南审的 孩子大一下学期才能开始考英语，而简历的制作可能大三末就要开始，大学四年刨去头尾只有两年半让你去考证，并且为了简历好看你必须参加一两次比赛，活动，必须要拿两次以上奖学金。建议把这些任务列下来，这样你就能知道你该怎么做了。网申简历是非常重要的一关，本人因为一直沿着事务所的方向走，所以在网申阶段投了六家事务所只有一家网申没过。所以，其实做简历没有多大技巧，就是好好奋斗两年吧。这里有个小建议，如果申外企，一般都会有 Open question. 这个要认真仔细地写，并且要清楚熟悉自己写了什么，因为后期的面试可能会被询问到。

再下来就是笔试，同样是拿我参加的笔试说事，首先是四大，其实它们的笔试形式内容都是差不多的，基本上有 verbal, numerical, logical 其中普华还加入了性格测试，并且这一部分确实会刷人，而且影响深远，后面我也会讲到。那么对于四大笔试的准备，进入到应届生的相关版块就可以获得很多资料，只有练没有别的法子，因为考试时间相当紧张，只有提高速度和正确率才能获胜。我记得我当时把手中的资料做了大概有七八遍，因为的确是会遇到原题或者只是改了数据的原题，所以要充分利用已有资料。再来就是两家内资所，中汇考的最早，它的笔试题目比较综合，考了一部分行测，也考了相当大一部分专业知识，我申的 审计部门，做题的时候发现单选涉及会计比较多，多选涉及审计多，而计算题则是关于财管的。恰好这三门我 cpa 都有考过，并且它考的并不深，所以可以应付。而立信的话，考试前半部分是四大的复制，而后半部分则是纯粹的 cpa 会计，我是一年半前考会计的，用的书是两年前的，而我居然看到了连数据都没有改的原题，所以，其实笔试也并不是什么可怕的事，因为多半企业不会用心出新题。这里我总结一下，内资所一般都会考专业知识，而根据我的经验其中涉及最多的是会计，其次是财管再者是审计，或许还会有一些税法，所以当你不知道 cpa 按什么顺序考的时候，这个可以作为一个参考。银行的笔试我只参加了一场，完全没有任何准备地通过了。一开始我自己觉得很奇怪，后来我分析了一下，暑假的时候我心血来潮想考研两个月把数学学了两边，英语做了一本阅读，也一直有背单词，我今年 cpa 重点考财管，并且在收到中汇的 offer 之后我又一度心血来潮去书店买了本金融学大全，本来只是看了玩玩的，诸多平日里不经意的准备也许造就了这个笔试吧。所以，大家还是要在平日里抓紧啊，当然，也有那些专门为银行笔试设计的参考书，都是可以拿来突击一下的，我身边的同学很多都看并且获得了成功。

接下来，就是技巧比较多的面试了。我想现在很多企业面试第一轮都会采用小组讨论案例的形式，在四大里面把它叫做 AC 面，也就是 assessment center。严格意义上说我参加了三次四大的 ac，两次德勤的一次普华的，我不是大牛，我只成功了一次，但是之前失败的经验的确让我有所反思，所以对于任何人来说，失败的经历其实并不可怕，某种程度上它可以成为你成功的垫脚石。德勤的 ac 过程比较简单，首先是简单的自我介绍，30 秒左右（英文），然后开始 10~15 分钟阅读 case（英文），case 的长度要看人品了，本人参与的两次一次只有一页纸，一次大概七八页，所以阅读的时候短则细看长则浏览，接下来就是 30 分钟中文讨论，然后 10 分钟总结（英文，每个人都要），最后是 manager 提问（英文）。大致一组会有九人左右，组内成员本科生研究生海龟各有掺杂，所以对于本科生来说首先要做的就是克服心理障碍，这里要告诉大家其实四大还是比较喜欢本科生的，所以在在这方面不必有太大的心里压力。

而普华的 ac 相对来说更加复杂跟全面，这也是我相当欣赏它的一个重要原因。小组成员一般为 12 个，在讨论案例的时候会分成两组，然后就对立观点分别进行讨论。首先是一个自我介绍，同样是 30 秒左右英文，然后是破冰游戏，目的是为了缓解大家的紧张感，我个人觉得很有效果。接下来就是案例讨论（中文），然后就是双方分别做总结（英文），接下来是双方像对方提问、回答（英文）。然后就是 15 分钟写一篇英文作文。最后 manager 一个单面（中英看人品）。整个面试的过程大概要三个小时，但是说实话，普华的面试让我感到相当愉悦，而德勤的虽然时间短，但是很疲惫。这个其实是跟面试形式有关的，德勤的面试九，十个人一起讨论一个问题，这么多张嘴都想讲话其实是比较混乱的，而大家心里都明白必须讲才有希望，这种一个不让一个的局面很容易发生，不光是我自己，我身边的朋友去面德勤普遍感受就是相当混乱。而普华则截然不同，实际讨论时一组只有 5~6 人，并且每人手中的资料都有一个部分是独有资料，所以在刚开始 share 资料的时候每个人都可以参与，都有提出意见的机会，不存在需要抢得先机的问题。而且接下来的单面也更有利于 manager 去全面认识你。虽然说，可能在 ac 的时候 manager 已经决定谁去谁留了，但毕竟多一个环节就多一个机会，就有可能逆袭。

我在这次 ac 之前也请教了一个牛人，根据他的建议和我自己的一些体会我总结出以下几点：

1. 保持说话，不管是肯定他人的意见还是提出自己的建议，一定要在所有环节保持说话，不管你是否提出了建设性的答案，至少你表现出了积极，热情的态度。但是也要注意不要说太多废话，不要一个人不停地说。
2. 如果案例当中图表数据很多，不要企图所有都仔细看明白，因为来不及，但是一定要重点观察几组数据，看清走向，各数据间的数量关系，以此来支撑你的观点，这样可以表现出你是一个条理清晰，重分析的人。
3. 能在一开始就占得先机，担当起 leader 的自然最好，不行的话在最后的 pre 中尽量挑能够说的比较多的点来说，然后一条一条表达清楚了，口语可以不溜，但一定要清晰。
4. 提问环节不要松懈，还是那句话，要积极参与但也不可过分纠缠，任何事情都得张弛有度。
5. 注意与面试官的眼神交流，不要惧怕他们，其实卸下面具他们不过是生活中再平常不过的人，也有七情六欲，也为柴米油盐奔波。所以，不用害怕。
6. 女孩子把自己收拾得大方得体点，男孩子把自己收拾得干净凌厉点，服务行业嘛总不会嫌弃你太有形象的。

接下来本人就要谈谈单面了，在四大当中叫 partner 面简称 par 面，也就是合伙人面。很多面经上都提到到了这个环节就是表忠心了，所以，我个人觉得首先你得有这份忠心，也就是你的确特别特别热爱这份职业这个工作，否则，其实是人是鬼 par 一试便知。因为，热情的人眼中是有一团火的。再者如何在众多忠心的人中脱颖而出，是需要好好准备一下的，因为如何将真情全面准确地地流露并非易事。

面试之前你需要着重准备三个大问题，其实也就是我们通常所说的 3why，为什么选择这家企业，为什么选择这个岗位以及为什么他们要选择你。其实好好准备这三个问题也就够了，接下来我会举例告诉你如何套用这三个问题的答案，因为通常情况下 par 不会蠢到直接去问你 3why。

1. 你之前在哪里哪里实习过，为什么不留下来？

其实这个问题就是问你为什么最后选择到他这儿来了，所以你要重点回答你为什么选择了他。因为你要知道回答不去某个地方一不小心就会表达出你性格中负面的东西。比如有人会说在那边待了之后发现不是自己想要的啊，还是喜欢怎样怎样啊，其实这就暴露出你职业规划不明确，为人不够坚持等弊端，其实所有的工作你真正接触了之后都会发现跟预期不一样，有的甚至截然不同。所以，遇到为什么不的问题的时候尽量从反面为什么要来回答，这样你的答案就是积极的，无懈可击的。

2. 你学的是那个，为什么要从事这行啊？

这就是问你为什么要选择这个岗位，还跟之前一样，从正面把你准备的说出来即可。

3. 看你的经历你好像是个怎样怎样的人，是吗？

千万不要是的或是不是就完事了。这是相当被动的回答，你要告诉他是的，并且阐述这个性格特点如何如何适合你申请的这个职位。其实这个答案就在我准备的为什么 他们要选择你这个问题中截取。因为在这个问题的准备中你一定会涉及到自己性格中的利弊，以及如何将这些性格特点往你的申请岗位上套。这里要提一下性格测试，之前也说了性格测试的确会刷人，但是标准在哪里，谁都不知道。我的建议是用真实的自己去做，因为会出现相同的题如果选择不一样分数则会很低。还有一个 就是，我在 par 面的时候，par 告诉我这个测试可以测出十项性格特点然后一一读给我听让我自己去选出我最明显和最不明显的点。我正确地说出了，那天下午我是最后一个面的，之前的人都相差很大甚至截然不同，但是我是基本一致的，不知道这是不是一个加分点。因为一个清楚自己究竟是怎样一个人的人往往也知道自己要得到什么，要去往何方，并且他们给出的答案也更加令人信服。

4. 你的优势在哪里？

其实还是回答为什么人家要选择你。

5. 除了我们你还申请了什么？

这个问题的回答在我看来就还是问为什么会来他们这，至于你还申请了什么可以一句话带过，然后可以着重阐述正在面试的单位相比于其它单位它的优势在哪里，哪些地方特别吸引你。

所以，其实重点准备 3why 你就基本可以应付对方像你提问的环节了。

接下来到了你向对方提问的环节，这里要把握面试的一个目的，你需要搞清楚一个问题，就是面试其实是让对方更加全面的了解你。所以他提问的时候你要向他全面展示你，而你提问的时候还是要本着向他展示你的宗旨。所以，当你发现在他向你提问的过程中你没有全面地把你想要表达的东西表达出来，那么你就花点心思了。比如在我的面试中，par 并没有问到关于我为什么会选择普华的问题。

然后到我提问的环节，我一直耿耿于怀我没有机会将我准备的对于普华的企业文化上的一些理解表述出来，于是我向 par 抛出了这样一个问题：在你这么多年的从业过程中有没有一度怀疑过当初的选择？其实这是一个再简单俗气不过的问题，但关键是，这个问题我在之前的 AC 面中问过 manager，我当时问的是：是什么让你这么多年一直坚持留在了普华，他的回答是普华的人和事。其实稍微灵敏一点的人都知道这两个问题实质上回答出来都是一个答案，只是我因为害怕会有记录所以变换了提问的形式。因此在 par 回答我之前，我就知道他回答我什么，就是普华的人和事最终让他在怀疑中又重新肯定了自己。而事实上我的真正目的不是要听他阐述他的心路历程，而是我知道他的回答可以让我接上话，于是在他说完之后，我立马接话说“是，在之前与普华的接触当中，有两点让我非常欣赏这个企业，balabala……”这样一来，我既把我精心准备的答案完美呈现了，又实现了双方名为面试实为交流的目的。说话的艺术在于双方有事可聊，彼此有话可接。千万不要以为这个环节就是他问你听的环节，应在被动中掌握主动。而我也觉得，正是因为我很好地将此次面试成功转变成了交流，才使得我在今年如此差劲的形式下，直接被 par 认可，拿到 offer。

讲了这么多，也不知道对大家有没有帮助，很多东西其实只是我自身的一些感受，一己之谈或许并不会产生立竿见影的效果，所以最后给大家一个最受用的建议：保持学习，保持思考。前者是从外部汲取能量，后者是从内部净化品格。

再次希望大家都可以在自己认定的路上一帆风顺，无论你现在是在考研，考公务员、出国还是找工作



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）**

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

