应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2022 应届生校园招聘

普华永道上海篇

应届生论坛普华永道上海版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2306-1.html

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 普华永道集团简介.....5
1.1 普华永道概况.....5
1.2 普华永道企业文化.....6
1.3 普华永道生涯管理.....6
1.4 普华永道与中国.....7
第二章 PwC 上海所笔试资料.....8
2.1 【2021 校招】10128 分笔试经验分享.....8
2.2 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!!【10077 得分感悟】.....10
2.3 PWC GBA 通关分享.....11
2.4 刚做完 VI，以性格报告结果为中心回顾一下 GBA.....12
2.5 关于 GBA 测评的一点批判性思考（10112 分）.....13
2.6 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分].....14
2.7 国庆更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得，已上传 VI.....17
2.8 2021pwc 春招 gba 新题.....20
2.9 吐血整理！PwC 网申+OT 测评，给后面申请的同学提供经验！.....21
2.10 [2021 秋招] 普华 GBA 经验分享（10252）.....27
2.11 普华永道 笔试 GBA（10165 分）.....29
2.12【2021 招聘】已收普华 VI，分享我的个人笔试经验！.....31
2.13 普华永道游戏测评 GBA.....32
2.14 【2021 招聘】已完成普华 VI，分享 GBA+VI 经验！.....33
2.15 8.18 GBA 分享.....34
2.16 GBA 每关经验总结 特别是表情.....35
2.17 GBA 9900+经验 攒人品.....37
2.18 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）.....38
2.19 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP！.....39
2.20 新鲜热乎的笔试分享求 VI～～.....41
2.21 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭～.....42
2.22 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~.....42
2.23 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品.....44
2.24 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟.....45
2.25 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经.....46
2.26 普华 2014GZ 笔试经验.....47
2.27 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料.....48
2.28 25Oct2014JN 笔经附资料.....49
2.29 28 号笔经，附新图形推理.....50
2.30 SH 11.16 笔经.....51
第三章 PwC 上海所面试资料.....52
3.1 2021/04/17 普华永道上海 tax 面试经验.....52
3.2 PwC 上海所 X-Venturer 面经还愿.....54
3.3 11.29 XV Superday SH 面经.....57
3.4 pwc sh Tax 面经.....58
3.5 上海审计面经.....60

3.6 CSI SH - deals M 面 面筋 攒人品 60
3.7 1031 上海 pwc 税务岗~已拿 offer 61
3.8 PwC SH-Tax-11.7 Superday 面经 (已 offer) 63
3.9 11.1 上海所审计 Superday 面经 65
3.10 pwc 1017 SH audit superday 分享 66
3.11 pwc superday 面经分享 67
3.12 PWC 上海所审计，24 号 superday（已 offer） 68
3.13 PwC SH 1025 assurance 已收到 offer 69
3.14 PwC SH 1024 assurance superday 经验分享 70
3.15 PwC 上海所 CSI Tax-Transfer Pricing (还愿帖) 71
3.16 pwc csi sh ra - M 面和 PAR 面 【已收 offer】 73
3.17 11.1 上海 core assurance 面经 74
3.18 10.17 SH 所审计面经 已收到 offer 76
3.19 pwc shanghai 审计 已拿 offer 10.24superday 分享 77
3.20 11.23 普华 SH XV 78
3.21 11.1 PWC SH superday 经历 RA 岗 79
3.22 10.27 sh 审计 superday 面经 79
3.23 SH Superday 经验分享~已拿 offer 81
3.24 10.17 SH sprinter 分享面经攒人品 82
3.25【还愿】SH 所 11.2 已拿 offer 谢谢一路上分享的同学 各位未上岸的同学加油 84
3.26 PwC SH 审计面经 85
3.27 1112pwc 上海所 XV 项目 Superday 87
3.28 pwc ra sh 拿到 offer 第一件事来写经验贴还愿 89
3.29 2019 CSI 上海 Core Assurance 面筋 已收到 offer 90
3.30 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享 91
3.31【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经 92
3.32 上海 PwC Core assurance 11.03 supper day 93
3.33 PwC 硕士领英计划 10.31 面经 上海 95
第四章 PwC 上海所综合资料 97
4.1 【还愿论坛】2020.11.14 上海 Core Assurance 面经 已收到 offer 97
4.2 PWC SH-Assurance 11.15superday 已拿 offer—面经分享 99
4.3 2020 年秋招普华永道审计复盘 101
4.4 PwC CSI Tax 许愿+经验分享 103
4.5 上海-CSI-RA-收到 offter 105
4.6 2019Pwc 硕士领英计划_上海所_已拿到 offer 107
4.7 RA 日语组：从网申到 superday! 108
4.8 PwC 上海 RA 从 GBA 到 Superday 109
4.9 19-20 秋招 CSI SH RA 已有 offer 经验回馈 111
4.10 SH RA offer 111
4.11 全流程分享以及许愿，求一个普华上海审计的秋招 offer 113
4.12 11.4 上海所 RA 条线 offer 已拿，回馈论坛，从 GBA 到 offer 全过程 116
4.13 PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海） 117
4.14 PwC 2020 上海审计秋招经验（已收到 offer） 120
4.15 PWC 上海 RA 从网申到 offer 经验贴 122

4.16 算是回馈论坛吧上海 xventure 全程（已收到 offer） 125
4.17 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer，EY 上海所 Tax 口头 offer 126
4.18 11 月 3 号上海审计 superday 127
4.19【已收 offer】pwc 上海所税务面经+面试准备经验 130
4.20 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer.....133
4.21 上海审计 迟到的还愿帖（内附其他三家的体验） 135
4.22 SH 审计收到 offer letter 来写反馈啦~.....138
4.23 2016.11.1 SH Deals 面经，以及了解到的一些 Deals 的情况~~.....139
4.24 11 月 28 日 superday, 12 月 3 日 审计 offer，上海所。还愿 142
4.25 流水账的记录一下（11 月 7 号 SH tax).....145
附录：更多求职精华资料推荐.....148

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况

普华永道官方网站
http://www.pwc.com

公司介绍

普华永道（www.pwc.com）是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要，为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士，汇集和利用渊博的思维，丰富的经验与完善的解决方案，建立公众的信任，不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司，每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。 普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富（Euromoney China）评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网（www.chinaHR.com）年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司，在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信，公司越大，发展越快；因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司，并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲，普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此，公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一，其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是，普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务，该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革，流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球，特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月，该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时，该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务，旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前，该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80%的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People？

We not only look after your career development.At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:
Free movie tickets;
Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;
Numerous sports and fun days;
PwC Family Day in mainland China;
Stress management discussions;
Health talks (low back pain, proper sitting posture); and
Focus group meetings to identify areas for improvement.
Team building outside working hours
We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.
Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;
Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and
Table tennis team - represents the firm in the mainland China.
Helping our community
If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.
Some of our recent community projects include:
Charity Clothes and Toys donation;
Terry Fox Run;
Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;
BOCHK Walkalong for Light;
The Community Chest Green Day;
The Community Chest Skip Lunch Day; and
Dress Casual Day.
How We Reward Excellence？
We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.
Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.
Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902 年 6 月 2 日，Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903 年，Joseph Bingham 并入 Lowe，更名为 Lowe & Bingham。

1906 年，Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886～1943 的路名，现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909 年，上海的 Frederick Matthews 成为合伙人，更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914 年，在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924 年 3 月 31 日，Lowe 因为伤寒去世，John Fleming 接替合伙人位置。

1935 年，香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945 年 9 月，香港办公室在二战后重新开业，Fleming 在 1941 年 12 月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946 年，Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立，并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949 年，LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956 年，中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962 年 3 月 1 日，Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962 年，LB&T 东京办公室和普华合并，1966 年又合并了 LB&T 神户。

1965 年，Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974 年，LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992 年，改革开放后，普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996 年 12 月，普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一）为其中国成员所。

1997 年 11 月，永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998 年，普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001 年 7 月 1 日，Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002 年,普华永道在香港和中国大陆的部门合并，并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况，你可以访问普华永道官方网站：http://www.pwc.com

第二章 PwC 上海所笔试资料

2.1 【2021 校招】10128 分笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 6 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288237-1-1.html

申的上海税务。实测之前，买了普华永道测试题，购买人数最多的那款。
还是有些帮助的。建议练手。

但实际上网测自我感觉做的一塌糊涂，没想到还有 10128 分...实在没想到...所以伙伴们，如果做一半感觉自己做的很烂，别放弃，说不准没你想象的那么差...

1. 第一关:　　气球。3 种气球，爆值偏小的 0.2 会爆，中等那款从 0.1 到 0.7（前两次爆测出来的） 不等，我普遍停在 0.6 没太大问题，最后一个爆值高的，最大我找到过 2.95，小的有 0.7，我普遍停在 1.6-1.8.最后我一共挣了 24 块钱，我以为还可以，但好像分数只有 600-700...
2. 第二关：转盘。一共有 20 把锁，我比较弱，只开了 15 把...可以考虑默念 1，1，1，1，或者打节拍...但我自己这么弱，可能也不是一个好方法，总之提前摁，毕竟反应需要时间。
3. 第三关：表情题。我建议买模拟题，做 1、2 回，它会给答案，然后你可以根据最后的反馈，看自己哪里错了，总结经验。比如，生气的，恐惧的，厌恶的，伤心的，惊讶的，他们一般有什么共同性。每个人总结出来的点不一样，但这个总结很有必要。我自己模拟每次要错 6-10 个，我不确定笔试这次错了多少，但报告显示是最右边，对情绪的识别比对照组更加精准。
4. 第四关：灯泡题。有 142 个需要选择，最后只对了 112 个，你没看错，只对了 112。前面错了几个，后面乱了阵脚，全部都是过慢，然后过慢的字会挡掉下一个该出的标识，导致我一直什么都看不见...我觉得宁可选错，也不要过慢，掌握节奏很重要...真要像我一样做的很糟糕也别放弃...
5. 第五关:左右箭头。速度比灯泡题慢不少。模拟练到最后可以几乎不错，但网测时还是错了 4-5 个...不过多练肯定还是有一定效果的。
6. 第六关：拉闸。根据以前的看到的经验，找到两个+100，两个+50，之后尽量不拉+100 的了...我为了数字高点，除去一开始拉的 2 次 100，后面还拉了 3 次 100，最后一次出现了+100 & -150/-250（记不得了），之后两个 50 的我没有规律的反复拉，最后电池充到了那个小头附近...电量 6150 的样子
7. 第七关:邮票记忆。准备足够的纸！！！！我准备了 24 张，结果不够，建议准备 32 张左右，因为纸不够，我得反复用，导致错了 3-4 题...最后显示每种题目答对 14 题...后面数字一直上到了 20，也不知道正不正常...最后分数不到但接近 1000 分。
8. 第八关：高价低价博弈。一开始出高价，它也会出高价，第二轮我出了高价，结果机器背叛我出了低价，之后我曾有次尝试引导对方回归高价，但说实话，一直到倒数第二周我都落后对方好几百分，最后两轮对方白送给我，然后最后得以持平，结束时双方都 1800...所以我不确定是否引导对方到高价是个好选择，感觉有点冒险。但总之对方出高价跟进，对方出低价你也跟进，模仿对方是个好主意。
9. 第九关：奇数偶数。速度比灯泡题慢不少。一共 80 题，错了 4-6 个的水平...我是看见灯泡默念灯，左手就摁，没喊灯，右手就摁下...可以试试这个方法，但自己感觉效果不大...
10. 第十关：逻辑图形题：找变的，忽略不变的，然后有时候可能一些符号到某一个角被那个角原本的图形会覆盖，要小心。
11. 第十一关：逻辑图表题。我好像听说可能会是数字题。图表题在模拟题里有整个原题合集。但数字推理题在模拟题里没有，可以找找 B 站，看看主播们做题时的原题。逻辑图表题不难，数字推理有些题题注意 135 位的关系，反推 246，或者已知 246，反推 135.

最后，如果负担的起，还是强烈建议买一个 2 天的模拟题，里面大部分的题都有模拟，少部分是视频演示，但模拟还给了窍门/经验分享，看看还是挺有用的。

如果不买模拟题，拿 B 站视频练手也是好选择。

最后的最后，不管自己中间做的多糟糕，把心态调整好，硬着头皮上...说不准会有意想不到的结果...

报告显示极值较少，有很多是中间的正常水准，不知道是好事还是不好的事...
但最后还是真心的求一个 VI 吧...谢谢/(ㄒ o ㄒ)/~~希望经验分享能帮到大家，哪怕是一点点...

2.2 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!![10077 得分感悟]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285592-1-1.html

刚刚做完 GBA，拿到了 10077 分，感觉也不是很惊喜吧，tb 刷题刷了差不多 5，6 套的样子，感觉前几 par 做的都不是很好，感觉全是邮票题在拉分。
另外最后一部分不再是数值推理，而是图表题，被一道题卡了很久，导致后面的时间都来不及，但还是勉强的做完了。

做完 gba 分数会直接跳出来，然后你就会收到 pwc 给你的性格报告，看了之后想跟大家探讨一下，怎么在性格报告里表现出你就是 pwc 想要的性格。

首先明确一下，你收到的 report 告诉了你• 个人风格• 认知• 驱动力• 人际交往风格• 思维风格 这五个方面。

1. 个人风格是通过你识别情绪那一关判分的，看你能不能正确识别别人的情绪，但这题也没什么标准答案，大家尽力就行。

2. 认知是看你处理信息的快慢，就是说在游戏里你要尽量的答题快，准确率高（废话）。

3. 驱动力是看你面对挫折后怎么反应，特别是开锁题，QP 题，都要表现出你受挫力强，就算做错了，要快速的重做，不要思考思考太长时间，更不要因为后面 QP 题越变越快而出现连错，实在不行就先把握节奏然后连着按 Q 或 P 就行，总能蒙对几个吧。

4. 人际交往风格我感觉是从海王星木星队那个价格博弈里表现的，首先你要表现出你不止关注自己组的利润，你还要关注 pwc 的利益，因为你俩都是一个公司的，在你报高价的情况下，pwc 的盈利是 400，而且至少是 300，但如果你报低价，pwc 的盈利是 100，最多 300。所以我的策略是报高价的比例相对较高，报告上展现的 trait 的比率和我报高价的比率比较接近，当然这只是我个人看法。

5. 思维风格我感觉是从吹气球里看你敢不敢吹大的气球来表现你是一个 risky 还是 risk-averse，更 practical 还是 optimistic，冲动还是谨慎的人。还有从拉电闸那道题里面看你是不是一个墨守成规的人，以及 QP 题后面越来越快来看你处理信息的速度。

以上都是个人看法，仅供大家参考。

说实话我刚看到我自己的性格报告我就觉得跟我根本不像，和 ddt 里的我简直不是一个人，但 pwc 也不会在乎这个是吧，毕竟 ot 只是一个筛选人才的工具，所以我们只能尽量把自己向这个方向靠。

但话说回来，gba 我觉得真的是一个容不得你太多作假的测试方式，反应能力，应对挫折的态度，思维风格，也不是 tb 刷了题做了模拟器能改变的，所以大家还是 BE REAL 吧。题呢还是要刷的，但也只能作为一个垫脚石，剩下的还是得我们自己走。祝各位马到成功，冲呀!!!!!!!!!
PS：给大家一个小 tip，在做邮票题的时候，大家好像都是说要画 40 张 3*5 的格子，其实 duck 不必。你只需要 15 张透明的便利贴，一只粗的记号笔，给 15 张便利贴标个号，然后利用准备时间贴在电脑屏幕上，然后你速记的时候你会发现比用 3*5 的格子方便的多，而且也不会出现一个格子里出现多个数字弄混的情况。

2.3 PWC GBA 通关分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291027-1-1.html

首先说明，楼主的 GBA 没过 10000（接近，99？？不记得了）于两天后接到了 VI 通知。而且据别人说中间可以选择休息，如果休息了的话可能分数会很低，但是！完全不影响！是根据你的个人报告综合考虑。另外今年 KPMG 的 GBA 完全一样，但是只有前 9 关加一个逻辑数列题。PWC 共 11 关，第十一关是逻辑数列和数组题任一种。楼主先答的 PWC 是按照自己的意愿答的，后答的 KPMG 的，并且参考了很多经验贴，然而 PWC 的报告明显好于 KPMG，所以大家对于别人的答题套路看看就好。。。。。。楼主的报告也有好多极值，所以对于有人说极值多不好这件事情，楼主不知道对不对。极值有：解读情绪非常高，认知里的加工较大量信息直接拉满，受奖励驱动极高，更外向交际，更创造性思考，更为乐观，更相信直觉。偏向熟悉和一致性，更考虑周全， 更喜欢确定性，更关注个人需求。其余的居中（嗯，极值是真的有点多。。。）不过楼主觉得稍稍居中些绝对不是坏处，只能证明你是个正常人。

GBA 题目干货开始：

1. 第一关： 气球打气。有 3 种气球，椭圆，上圆下尖，扁圆，建议每一种的前 2.3 个直接点爆看一下大概都是多少爆的，然后找一下规律然后点击次数不要超过你找到的最大值。另外楼主是找到三个可以点击次数的最大值然后确保每一个都能赚到钱，虽然赚到的钱也不少但是性格报告显示很保守，以及很喜欢在自己熟悉的环境，我猜这两项和点气球有关。
2. 第二关：开锁。一共有 20 把锁，我只开了 7 个，因为我以为时间是一个考量，大概 15 分钟后就放弃了。然而和时间没有关系！！！错了也不怕，是看你最高记录开了几把锁。转得快的用手指打节奏，一定要有点耐心！
3. 第三关：表情题。稍稍张嘴是惊讶，皱眉张嘴是厌恶、生气（这个我也不知道怎么描述），嘴角上扬是快乐，眼角向下是伤心，面无表情是平淡。自我感觉吧，这个不算难。
4. 第四关：灯泡题。
5. 第五关:左右箭头。4.5 拼手速，错了心态也别崩继续答就行。应该没有人全对所以心态要平。
6. 第六关：拉电闸。有四个电闸，组合如下（不一定是你的顺序，所以先一个电闸试个两三次）：+100 -150/-300 ; +50 -25/-75; +100 -1250 ; +50 -250. 找到这四组之后就到了拼手速的时刻，疯狂按+50 -25/-75 这组，最后我的平均供电量是 5000 多瓦。

7. 第七关:邮票记忆。准备足够的 3*5 表格纸，建议准备 36 张。出一个位置标一个数字，注意最后一个数字点完后马上会跳到下一题，换纸期间先准备好再按最后一个数。
8. 第八关：高低价博弈。我的策略是出高价直到电脑出低价然后一直低价。结果我的结果是过于关注自己，我觉得和这题有关，但是 KPMG 的测试我是中间穿插了出高价（当电脑出高价我出高价）结果得分还不如我自己的做法！当然还有人说电脑出什么你出什么，没试验过，不知道。。。这个大家可以参考别人的看看有没有更好的解法。
9. 第九关：上偶下圆：楼主血的教训，下是边框是圆弧就是“是”，而不是圆形！我题干没读清！错了好几个，KPMG 的时候才反应过来，以至于错了之后我很困惑，连续错了几个，所以我得了从挫败中恢复得了需要较长时间。这个还是比反应速度，个人感觉 KPMG 考反应速度的比 PWC 要慢很多。
10. 第十关：逻辑图形题：找变的图案然后会顺时针或是逆时针转，一定要盯住变的元素！个人觉得不难。
11. 第十一关：逻辑数列或图表题。图表题我看到有别人出了详细解析，大家找找看。
12. 数列题给大家举几个有代表性的例子（真题）：

2 [*7] 14 [+6] 20 [*5] 100 [+4] 104 [*3] ___312_____
24 [-4] 20 [*2] __40__ [-4] 36 [*2] 72 [-4] 68
__7___ -3 8 -1 9 1 (间隔数字有规律)
__392__ 18 56 6 8 2 (间隔数字 8*7 = 56, 56*7 = 392)
数列题的规律基本就这几种，不外乎是中间规律数字换了而已，也不算难，尤其是间隔数字有规律的，楼主这次答题遇到了很多。

以上，希望对大家有帮助，第一次发帖攒攒人品，希望自己赶快拿到满意的 offer，祝大家上岸成功！

2.4 刚做完 VI，以性格报告结果为中心回顾一下 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 29 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318320-1-1.html

测评日期：2021 年 3 月 17 日
分数：9831

楼主做过 3 次 PwC 的 GBA 了，自我感觉分数不是录取关键，性格测试的结果比较重要，所以围绕着测试报告强调一下做题的过程

1. 个人风格
识别表情
很多表情之间的差别是很细微的，可以自己搜集一下别人的录屏，把遇到过的表情截下来放在一起对比，这样会更明显，做题的时候在去比对就能更好地识别。

2. 认知

信息量
我觉得是看你盖章能不能多记，这个按照大家的经验，记下来顺序就可以了
速度
做题快，且匀速不卡壳

3. 驱动力
逆境恢复
修理工和数字/形状题做错的时候能不能快速调节，恢复节奏
注意力
跟上面差不多
受奖励驱动
出价的时候不要一个劲出低价啊，可以象征性地出几次高价，然后再变低价
充电也不要怼着 50 的死充吧，差不多打几下 100 的，只要不触及大扣分的次数就行
耗时
开锁的可以多坚持一下，我这个很低大概是因为我一开始就开了 13 个字，然后再做了几轮做到 15 个字就不想努力了。。。

4. 人际交往
这部分我就不推理了，毕竟这个游戏里连个人都没有，大胆猜测是你能不能依据游戏的反馈调整策略

5. 思维风格
不确定性和不可预测
实话说不知道咋测的
解决问题的方法
打气球、充电、出价的时候：前几个气球实验性的打爆，充电也先把每个杆都拉一遍，出价也先高低价都出，根据游戏反馈再继续

后面的就不说了。。。

总结来讲就是
1. 保持较为均匀的速度做题，并且快
2. 对不确定的情况要先实验，依据结果采取相应策略
3. 开锁比较难但还是要多坚持会儿
4. 提前把计算或者图形推理题多做点，这样做题才能快

2.5 关于 GBA 测评的一点批判性思考（10112 分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 5 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282192-1-1.html

刚刚做完普华的 GBA，拿了 10112 分，还算挺高的，但是看到报告之后感觉不是很好。
就像很多人说的那样，这个评测在很大程度上并不是仅仅把分数提的很高就可以了的，hr 拿到手的其实并不是单单一个分数，而是一个整体的分析报告。靠着攻略把某些关卡刷得很高反而可能会适得其反。

举几个例子：

1. 大楼停电拉闸：这个关卡我拉到了 6125 的电量，方法就是先把四个电箱都拉一遍，找出两个 100 的两个 50 的，其中一个 50 的一直拉是稳赚不亏的，因为它至多隔几次（50-75=-25），其余都会（+50 +50 +50-50 +50）这个样子，总体上电量会一直上涨。**但是！**我的报告里就会出现"**十分倾向于用已有的方式来解决问题而不是创新**"这样一个极值，这个我个人认为在普华这边是很不好的一项！

2. 吹气球：这个我吹了十几块钱吧，对比攻略的话可能存在 0.10、0.25、0.45、0.6、0.95 这几个爆点（这根本就是废话啊这么多爆点的话基本上相当于没有一个所谓的"点"），于是我的气球基本上都是吹到 0.55 或者 0.9 收钱，这样的话我感觉也会留下一个"一丝不苟"而不是"创造性思考"的点，这样也不太好我认为。

3. 3*5 记忆贴票：这个我就是在小纸片上画格子记数的方式来做的，拿了 1200 分满分，报告里出现了"倾向于处理大量信息"的极端值。（这个和我真的差别太大了因为我还是知道自己记忆力是短板啊哭！）画在纸上这个方法可以说是这一关的绝杀，基本都能拿满分，但是如果我再做的话肯定不会几乎把所有的都做对，记十八九个位置说实话普通人凭脑子基本不太可能，我认为做到十三四个就差不多很极限了。

总结：不要迷信高分不要迷信高分不要迷信高分！！GBA 评估对于个人的判断我觉得还是比较准确的，我自己对于报告里比较满意的几点，基本上都是和一直以来对于自身的认知比较相符的；而我自知的缺点，在报告里也基本上都有体现，而不会因为关卡得分比较高而被掩盖，反而是因为通过上述几种方法拿到的几个高分所带来的几个极值在里面显得格格不入。

建议：最好不要看攻略自己去做，反应自己的能力和特质。（当然 3*5 那里如果为了不暴露自己数据处理能力上的缺点的话，我觉得可以在后期辅助一下，但是不要太过）

以上仅为个人的一点思考，不一定正确，仅供大家参考

2.6 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283894-1-1.html

刷了几个录屏，把没有重复的题做了一遍，记下了大致的题干和答案。实际 GBA 碰到了五道原题，小题内容相同，但出现顺序会不一样，整个 GBA 总得分 9946。
第十一关计算题是一共 6 组题，每组 3 个小题，共 18 小题，难度偏低。*就算知道答案，也不要两分钟之内就把 18 道题都答完，不太符合实际。*

题组一：

- 2011 年投资 1 万英镑，按 3：4 分配给酒店和娱乐，答案￡1,787,142.86。
- 投资 20 万英镑，零售业，问多赚的金额，答案￡9,000,000。
- 2010 年投资 43 英镑，每年收益进行再投资，2012 年底的投资额是多少，答案￡2,904,693。

题组二：

- 美女与野兽的第一周电影票房，答案￡12,308,000。

- 后期制作员工到 2030 年有多少人，答案 13,902 人。
- 2016 的制作员工比 2009 年增长率多少，答案 47.97%。

题组三：

- 熟食店第四季度超过目标的百分之多少，答案 14.5%。
- 咖啡店，答案 50.60%。
- 熟食店一季度，答案 9,177。

题组四：

- 2011 年互联网用户占比，答案 45.98%。
- 2010 年 3G 用户比例和 LTE 用户比例相差多少，答案 0.61。
- 2012，覆盖率最高的上网方式占互联网总人数的比例，答案 0.825。

题组五：

- 产业部，2013 年 1 月，买咖啡花了多少钱，答案￡91。
- 娱乐部和发展部，2013 年 3 月和 2013 年 6 月买咖啡的钱相差多少，答案￡193.6。
- 2013 年 3 月，教育部，答案￡104.5。

题组六：

- 增加 10 名小提琴手，第二管弦乐团，答案￡94,380。
- 第三管弦乐团，大提琴和长笛，答案￡45,900。
- 第三管弦乐团，每增加 6 名，评分上涨 20%，答案 12 (不确定)。

题组七：

- 英国电影的剧场票房，答案 588.31。
- 付费电视，答案 742.98。
- 地面电视，付费电视，答案 0.0323。

题组八：

- 奥林匹克 100m，男子比女子最快的成绩快多少，答案 0.99。
- 2004-2016，平均成绩，答案 0.12。
- 卡尔刘易斯的最好成绩，雪梨的最好成绩，相差多少，答案 0.835。

题组九：

- 波斯餐厅，￡3,500/天的收入，答案 35.046%。
- 西班牙餐厅每远离市中心 10m，菜品价格减少￡0.5，答案 390。
- 距市中心最近的三个餐厅，和剩余的餐厅，收入差距，答案 7538.8。

题组十：

- 足球俱乐部 C，2nd 赛季，profit，答案￡2,792,000。
- John Cruz 续约，答案￡56,000。
- 足球俱乐部 A，3rd 赛季，答案￡588,000。

题组十一：

- 2015 年的销售收入，线下比线上少 20%，答案￡7,269。
- 2013 年线下，￡10,040，答案 0.6。
- 30-49 岁的客户数量，2014-2015，答案 768。

题组十二：

- 阿拉巴马州的蜂蜜总产量，答案 1,136,000。
- 亚利桑那州的产值，答案 2,112,000。
- 阿拉巴马州占三个州总产量的百分比，答案 0.52。

题组十三：

- 玛丽，年度应纳税收入是多少，答案$51,900。
- 卢卡，按收入的百分之多少纳税，答案 6.58%。
- 麦克斯，每个月最少要存多少钱，答案$306.50。

题组十四：

- 2010 年，进口橙子的人均花费最高的是多少，答案 10.94。
- 2010 年，美国女性人口占总人口的比重，答案 51.46%。
- 中国男性人口，答案 16,707,373.27。

题组十五：

- 2010 年用￡5,000 购买加元，2015 年这些加元值多少，答案￡4,516。
- 2010-2012，访问法国的英国游客增加了多少，答案 0.71%。
- 2012-2014，英国游客道加拿大旅游每年减少 7%，2014 有多少英国游客到加拿大旅游，答案 670,298。

题组十六 (不确定)**：**

- 阅读能力提升 10%，教育支出增加 0.5 万亿，东亚和东南亚，答案$1.45 万亿。
- 哪个地区的 GDP 最高，答案 东亚&东南亚。
- 教育投资比例占 GDP 最高的地区在阅读上花了多少，答案 265,300,000,000。

题组十七：

- 英国国民医疗系统，西南地区诊断率增加 5%，会多出多少被记录的患者，答案 4,150。
- 伦敦和诊断率最低的地区相差多少，答案 39,573。
- 诺丁汉估计的患者数减少 23%，答案 0.825。

题组十八：

- 2013 年有多少海外假期，答案 42,162,827。
- 1996-2016，访问西班牙的游客增加了多少，答案 86.96%。
- 1996 访问德国和葡萄牙的游客比例，答案 2:5。

题组十九：

- 20 个国家每国艺术品市场的平均份额，答案$236.25。
- 英国会在哪一年超过美国艺术品市场份额，答案 2020 年。
- 2015 年，美国和法国市场的估值，答案 26.63。

题组二十：

- 2013 年英格兰你的 absence rate，答案 4.17%。
- 2011 年英格兰其他地区有多少人就业，答案 22,500,000。
- 2010-2012 年，伦敦南部上班的人数的最大值，答案 7,419,191。

***这些信息仅供参考，大家刷录屏时最好自己跟着做一遍，万一碰到非原题不至于慌张。
***我只碰到了一个新题，是讲花卉市场的，并不难，只是题目给了好多表格和数据，自己要从中筛选出解题的有效信息。

2.7 国庆更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得，已上传 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282864-1-1.html

上午九点开始做做到十点半然后赶去上课，一直到晚上才有时间整理，不说别的，回馈社会吧。

早上颤颤巍巍的做完最后的计算题之后估算了一下认为应该是 8000-9000 的样子，结果最后楼顶广告牌出现了五位数自己都懵逼了，现在异常后悔为什么做的这么快，hr 会不会觉得我作弊（其实是稍微的超了下近道 小声 bb。。。）

下面题目的具体顺序可能不对哈～

1. 打气球；只赚了 24 块钱，原因是前十次没有估算好每个气球的极限值，导致捏爆了好几个，我运气比较不好，两个球的极限值都是 0.2 左右，剩下一个的极限值最高到了 3.2，但是在做的时候我没敢把最大的气球按到 3，一般 2.8 就回车了，所以一定要记清楚，前十个，一定要估计出每个球的极限值，然后后面只要不莽，基本都是二十多块钱。

2. 开锁，不说别的了，我做到 15 就做不下去了，不是人做的，一般 15-17 就是极限了，做到 20 的全部都是外挂，不信自己去搜，最后灰色区域经过数字的时间好像是 0.1 秒还是 0.01 秒。。。

3.齿轮和灯泡，一共一百五十个，千万别听网上说的，连连就能满分，根本不可能！！后面简直千万草尼玛冲你狂奔的速度，尽力就好了，运气好的话你可以到最后跟不上的时候就冲着一个按好了，反正我到最后几个都是齿轮比较多，如果一直按齿轮的话我估计能上 130 了都。要点就是不要紧盯屏幕，眼睛放空，用余光去看，然后脑子紧张就好了

4.电闸充电，四个分别是 100（-50/250）、100（-1250）、50（-25/75）、50（-125），具体数字我记不住了，但是大的区间一定是对的，前几次系统不会让你减的，所以你就没个按两下，先找出来哪个是五十的，然后再找哪个是 50（-25/75），找到之后你就狂按这个就行了，不用管 100 的，一次性 6400，很稳。

5.竞价，上来先出三次高价，转到两次到三次的 200 之后，就一直出低价就好了，基本上不会低于 1500 块最后

6.门票，这个题最恶心，我没有任何的心得，做的最差，不适合这种题，上偶下圆，不管心里怎么默念都没有用，

所以看个人吧，有的大神能做到全对，而我，能错 20 个以内我就烧高香了

7.箭头，这个很简单，只需要盯着中间屏幕，余光去看差号就行了，基本满分过，没有技巧，因为这个并不是很快

8. 表情，基本上嘴巴张的是惊讶，皱眉头的是厌恶，没有任何表情的是平淡，嘴巴张开上翘的就是开心，恐惧比较难判断。

9. 记忆题，一定要准备足够的方格纸！！！！至少 25 张！！！！我就是因为没准备够，第一个没干扰的只做到了 16. 然后利用中间的解释时间又多花了 6 个，第二次有干扰的 20 个全过。技巧就是一定要把方格纸放在屏幕正下方，因为眼球的上下摆动时最快的！！而且最舒服也最熟练！因为平常看电脑打字的时候就是这种感觉呀（如果你也不会盲打哈哈哈哈），我中间有一次把只放在了左边，直接写错格子，全乱套了，放在正下方也是因为位置比较好对应起来，不会记错。

10.图形推理，这个其实真的好简单，基本就是每个图形的不同方向的位置变化，或者就是 13 对称 24 对称之类的

11.计算题，因为楼主最近同时还在准备 GMAT，所以真心觉得这里的计算题是不是来侮辱我的，口算都算的出来，真的很简答，图标极其简单，没有任何的逻辑陷阱和计算难度，基本上就是表格里的一个数字乘另一个数字，再做加减，或者就是题干里一个百分比乘图标里的一个数字，拿好计算器，细心一点，满分绝对很简单。是在不行，就某 b。。。。。。。。。。

以上就是心得，总结就是，除了考验你的反应能力的那两道题很难有大幅度的提升以外，剩下的题目只要拿我的经验去做，都很简单，人均 9000，再说了，实在不行还有某 b 呢。。。

楼主尽早做完 gba 之后发现，我自己报的 graduate program 里的职位，在一个 pwc 校园大使发的链接里并没有开放，我瞬间就慌了，希望 hr 可以看到我愿意接受调剂的选项

据说 vi 的发送情况不只是看你的 gba 分数，报告里的极致也很重要，我又 4 个极致，和 2 个倒数第二那种极致，然后还有简历也是筛选条件之一，gba 再高可能你的简历垃圾一样也不会给你发 VI 吧，啧啧，楼主的大学平平无奇很垃圾，希望看在其他经历上可以给我个机会！！

现在大家都没有收到 VI 是正常的，都没有收到就不慌，但是我情况不一样啊！这个岗位他到底有没有啊！！base 广州的 tax-world trade management，有人知道的话告诉我一声啊呜呜呜

收到 VI 再更～希望我可以再更。。。

---------- 更 新 ----------

今天收到了 VI，PWC HK，要求 48 小时以内做完，邮件里说是中文的面试，会问 8 个问题，每个问题准备时间 45 秒，三分钟答题时间，预计 30 分钟做完

我报的是毕业生项目，所以如果通过了 VI 就会被邀请到 superday，如果报的是 CSI 海外学子招聘计划，通过 VI

之后还有两轮视频面试。

以上

---------- 再 更 ----------

我这波 VI 弄完下来真的一波三折，必须跟大家分享!!

我总共收到了三封 VI 邀请，没错，前前后后三封。第一封是中文的，要求我用中文面试，于是我就开始准备中文的，结果准备了一下午，又收到了第二封邮件，是英文的，pwc hk，没有说用什么语言，可是说了一共有 9 道题，而上一封中文的说只有 8 道，瞬间三个问号从我脸上慢慢升起。但是时间已经不允许我做出改变了，第二天一天的课，当时已经晚上 12 点了，所以只能硬着头皮用中文的录了（因为不管你收到了几封邮件只有最后一封的里面的 link 是有效的）。打开了英文 VI，里面全部都是英文，我瞬间都哭了，录完之后觉得这个事不能就草草的结束，本着我一贯的不能因为别人的错让自己吃亏的人生原则，我立刻找了之前认识的 leaper 并且同时给 campus recruitment team 发邮件询问。第二天我同时收到了两边的消息：
1. leaper：hr 跟我说这是技术问题，你需要通过 general 邮箱联系技术人员
2. pwc campus recruitment team：因为我投的岗位是广州所以第一封是中文的，因为我是通过 leaper 内推，所以第二封是香港自动发出的英文版

我立刻就坐不住了，当天就给香港打了电话过去，小姐姐跟我说如果用中文做的英文链接可能会自动归到 fail 里面，但是经过查看之后她说应该是没有什么大问题，但是我还是说要不再给我一封吧，她说需要走一下流程什么的，然后突然电话信号就没了，因为我当时在大陆，所以信号断掉是正常的吧。第二天我就发了封邮件说明了这件事，很快回复我说我的 case 已经交给了 relative department，pls wait with patience，我就觉得稳了，下午就收到了第二封 VI 邮件（当然还是英文的），于是我又花了一下午准备的英文的面试。。。之前的面试成绩已经自动取消了。

总的来说就很幸运吧，幸运的遇到了很靠谱很热心的 leaper，幸运的被 recruitment team 接到了电话进行了沟通，幸运的收到了第二次机会（当然我也有好好的珍惜这次机会的!!）
然后我总结了第一次面试的一些不足，当时太紧张也没什么经验，后来看论坛说不要眼神乱飘，要盯着屏幕或者摄像头，不要结巴和长时间的空白，语音语调要有起伏，表情也要丰富一点，那其实说了这么多，其实最简单的方法就是仔细看 VI 里面每一道题前面的视频里的小哥哥小姐姐给你念题的时候的状态就好了，这其实就是 pwc 再给你做示范，尤其是那个小哥哥，身板挺直，昂首挺胸的机器自信，眼睛目不转睛的盯着你，神情很放松，面带着微笑，还有一些很加分的手部动作等等，那当然啦第二次我就尽量面带微笑的去盯着摄像头了，比第一次录的时候好一点点，同时因为我的英文还不错，加上我为了每一个单词都说得清楚，就语速其实很慢，但就是这样子我还是没有说够三分钟，大部分两分钟就说完了，这可是原版的中文翻译成英文啊，我当时中文都说不完，怎么英文的就缩水了呢？？？黑人问号

大概就是这样了，其实我的内心已经很平静了，因为通过这两次的面试我觉得已经收获非常非产的大了，对于一些面试的技巧得到了熟练，对于一下大的通的面试问题也都是心里有了一个比较成熟的模版，而且在面试时的心态也得到了很大的调整，再也不是当初那个慌慌张张说一句话要嗯嗯啊啊好几次的男生了，现在已经可以做到面带微笑的不停顿的答完一道题了，所以说对于结果我其实已经并不是很在意了，因为这次的成长已经大于我的期望了，算是突破了自我了吧!! 已经很开心了，当然能收到进一步的邀请也是再好不过的了，如果有新消息会再分享的～

下次见。

更新一波哟，通过 leaper 打听到从国庆之前就已经有人陆续收到 superday invitation 了，hr 大概已经发了好几天了，而我到现在还没有任何消息，估计是挂了，但是没收到的小伙伴也不要气馁！说不定是因为我们开始的太晚了，还没轮到给咱们发呢对不对！

over

2.8 2021pwc 春招 gba 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 2 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318815-1-1.html

卤煮 19 往届生，二战四大，发现春招出现一道秋招没刷到的题，在此分享。题面见附件，问题及答案如下：
1、每个花店的平均收益是多少：29828.25
9.82 亿*24.3%/8000=29828.25
2、室内花卉从市场上获得了多少收入：11,823,280
43%*9.82 亿*2.8%=11,823,280
3、本地种植者和花卉拍卖的产量占总产量：75.35%
（3.72+2.18）/7.83=75.35%

ps：请大家一定多留些时间！！！不要拖到最后！！我提前 1 小时 40min 开始，中途遭遇重装软件（突然看到邮件提示使用最新软件），
某些关卡分数不如以前所以在邮票题上花了大量时间（最多可集邮 20 枚，分数 1200），遇到了数推新题等问题，结果。。。超时 20minTAT
也不知道这样能不能收到 VI 了呜呜呜呜
第一次发帖，希望论坛保佑ᑊ ▽ ᑊ ᑊ=3=3

2.9 吐血整理！PwC 网申+OT 测评，给后面申请的同学提供经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 24 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274596-1-1.html

我来说说 PwC 的 OT 测评。

Lz 在魔都，依旧在漫长的等面试消息，后续会更一些面试的资料。这篇帖子主要分享一些 PwC 网申和 OT 的经验。

1.网申（Apply Online）

PwC 的网申主要包括三部分内容：个人详细信息、Open question、个人简历上传。

信息填写基本和往年差不多，论坛也有很多经验贴，大家可以参考一下，需要用英文填写，英文简历也要提前准备，大家能提前网申的就不要往后。

【PWC 的 Open Question】

1. Why are you applying for this position?
2. Please explain how your personal qualities, skills, knowledge and working experience will help you to be successful in the position for which you are applying.
3. What community or students' clubs do you belong to and to what extent are you involved?
4. Any additional information?

Open Question 要认真对待，我整理了一些参考答案。都是满满的干货，大家多支持哈。

Q1.如何提出与众不同的问题和解决办法?
To attract more people to follow themicroblog of our organization, our team planned to post some interview articleson our microblog_There was a hot discussion on "whom we shouldinterview". Most teammates suggested interviewing the travellers becausethey attracts the common students. However, I thought we should interview the"student entrepreneurs". Firstly, the target of our organization was the young people who wantedto develop their leadership. Interviewing the student entrepreneurs attractsour potential target. Secondly, it helps to shape our brand. Posting theinterview articles about the student entrepreneurs matches our value_Thirdly,its difficult for the competitors to copy our idea, because there are so manytravellers but not many student entrepreneurs. After the explanations, they all agreed with me.

Q2.你是如何管理一个项目?
The project was to maintain therelationship with the followers in Wechat, a popular online platform. Firstly, I made an overall plan and reachedan agreement with my vice president. Secondly, I held a meeting of all theteammates to discuss issues in detail and assigned work_Responsibilities of each person were asfollows: Record the basic personal information of the followers. Edit theuseful information for the followers. Communicate with the followers and askfor the feedback. Analyse the statistics of pageviews and active users_In this project, I kept in touch with myteammates to ensure that they performed timely and properly and also dealt withemergencies. Results: The followers gave us goodfeedback and there was no user unfollowed our Wechat account during that month_Gains: Spirit of service, propercommunication, commitment and patience are crucial to the success of a project.
Q3.团队合作的例子
Our organization held a contest named"Star Function"semiannually, which aims to praise outstandingfunctions. Each function takes it seriously. As a member of Communications, Iwas elected to represent our function to compete for it. Firstly, I sought advice from anexperienced alumni and then wrote, practiced, rehearse my speech in front of myteammates. After watching my rehearsal, some teammates gave useful feedback tome. Whats more, some teammates taught me some beautiful PPT template, somegave me some new ideas of the speech, and others encouraged me when I was notconfident_With the support of our team, I made awonderful speech in pulic and got the applause. More importantly, I gained mostvotes and won the award for our function_Gains: The support and encouragement fromthe team is very important to success.

这里要注意一下，open question 刚做完，提交的时候可能出现网页卡退。

提交申请后很快就会收到 OT 的邮件（笔试邮件里包含 PwC Career Unlocked APP 下载二维码，以及你的个人专属账号和密码。）

注意，所有带下拉菜单的选项，都可能影响通过网申的概率，这些填写的时候都要细心一点，因为每年 5- 10 万份简历投进来，在 hr 看之前会有机器筛选，然后才是人工筛选。

另外如果投过普华永道寒假实习不过的话是不能投暑假实习项目的，事务所一般都有冷冻期的，6个月内不能投。据说是他们认为第一次失败的人短期内无法提升自己达到他们的候选人标准，加上节省时间，不行的话只能换所投。

2. 游戏化测评（Online Test）

普华永道和安永的游戏化测评其实很相似，因为都是 Arctic Shores，，Iz 用的是职题库的真题，里面还有视频。

进入在线测评阶段，需在 48 小时内完成。官方建议完成时间约为 75-85 分钟。
结束测评后，系统生成一份个人报告。包含了个人风格、认知、驱动力、人际交往风格、思维风格。

【OT 全过程】

pwc 今年的笔试共包含 11 个关卡，分别是:

（1）给气球充气(45 个)
（2）解密码锁(4 个锁共 20 个数字密码)
（3）情绪识别(50 个)
（4）联系电工/工程师(150 次)
（5）箭头指引(80 个)
（6）恢复电力
（7）邮票次序
（8）定价博弈
（9）发放入场券:奇偶数与圆形曲线(80 个)
（10）/（11）以下三题中随机出现任意两题
①轮值表:图形推理(17 分钟 20 题)
②身份识别卡牌:数字推理(17 分钟 20 题)
③图表数据分析(18 分钟 18 题)

（1）气球充气

任务：给 45 个气球充气，以存尽可能多的钱。

玩法：按空格键给气球充气（按一次充$0.05），按“Enter 键”存钱，气球充气越多， 这个气球代表的钱也会越多，但有可能爆炸，爆炸后相当于浪费了一个气球，也得 不到钱。

攻略：初始气球的大小和形状不一致，爆炸的时机不稳定，有时候在$0.15~$0.30 过 程中就爆了，有时候是$0.8~$1.0。可以通过观察初始气球大小与爆炸时的形状的对 比找出一定的规律，或者，每次充气稳定在一个值，如$0.8，即便气球在钱少的时候 （如$0.2）爆掉，其余时候收集的钱币数量总和也会大。

分数：基础分 500，加上所存入金钱的换算得分。

（2）解密码锁

任务：解锁 4 个安全 ，每个安全 的密码有 5 位数。

玩法：不断运动中的阴影扫到“高亮数字”时（如下图为“7”），按下空格键，只要高 亮数字落在阴影内（蹭到边边也可以），那么这个数字就成功捕获，要把 5 个数字都 捕获，才能成功解开这一个锁。如果某个数字失败，则会重头开始。8

攻略：阴影区域会越来越小，阴影运动的规律和节奏也不一致（整体上看是越来越快）。玩的关键是耐心与专注。

注意：并不是必须要 20 个数字都解锁成功才可以，

最终成绩结算时看的是你最高解锁到哪一个数字，所以同学们可以不必太过于沉迷这一关，觉得自己实在到不了更好的成绩了，就可以直接“退出关卡”（点击退出后将进行成绩结算，不能再重新进入）

得分：基础分 500，加上所有锁都打开的奖励分及最远数字的奖励分。

（3）情绪识别

任务：识别出 50 个面部表情的情绪。

玩法：直接点击相应情绪按钮即可。

攻略：同一个人会有多个表情出现，需要认真观察细微差别（比如有的人的眉毛本身就 得有点悲伤，但他不一定是伤心）

得分：基础分 1000

（4）电工和工程师

任务：准确判断联系电工还是联系工程师。

玩法：灯泡/span>亮起时需要联系电工，按"Q”键；齿轮 亮起时需要联系工程 师，按“P”键。按键过早或过晚均会算作失败。

攻略：无论是灯泡还是齿轮均会出现在三个屏幕中的任意一个，而且出现的

时间有限，到后期速度也会越来越快，因此需要高度专注并快速做出反应。

得分：基础分 500，加正确数的额外得分。

（5）箭头指引

任务：准确并快速反应出 80 个箭头的方向。

玩法：只关注中心的箭头方向，中心箭头方向向左，按″Q″键，方向向右，按“P“键”。 但若中心箭头周围出现“X”，则不能按任何键。并且按键过早或过晚均不能得分。

攻略：死死盯住中心箭头，需要高度专注及快速反应。

得分：基础分 500，加正确数的额外得分。

（6）恢复电力

任务：使大楼的电力恢复满值

玩法：拉动操纵杆获得电力，但拉动操纵杆也有可能会耗电，并且耗电数不固定。

每台发电机单次可获得的电力单位固定（100、100、50、50）。总共有 100 次拉闸机会。

攻略：有点类似投资，每台发电机都会“获得”或“损失”电力，但是获得越多越

容易的发电机，在损失时也可能会损失较多的电力。

得分：基础分 500，加最终电力的奖励分。

（7）邮票次序
任务：记住邮票出现的次序。
玩法：邮票先依次亮起，记住次序，然后按原顺序依次点击邮票出现的位置。（第一阶段只有绿色的正经邮票，第二阶段会有红色的干扰邮票，需要将其忽略，只记绿色邮票出现的次序）

攻略：考验记忆，按照自己的思维习惯进行记忆并复现即可。每次需要记忆的邮票数会逐渐增加。
得分：基础分 500，加两个阶段的正确数奖励分。

（8）定价博弈

任务：定价博弈。作为海王星队与木星队进行价格博弈，使本队获得高利润。

玩法：木星队会出价，然后你（作为海王星队）也出价，若二者出价均为高价，则两队均会获得$200。

若一队高价一队低价，则出低价队会获得$300，另一队获得$0。若两队出价均为低价，则每队均会获得$50。

攻略：可以一直定低价， 险可控，获得的金钱数更多。

得分：基础分 500，加本队所获利润的奖励得分。

（9）发放入场券

任务：对数字和图形作出正确的反应，共 80 组。

玩法：当入场券出现在上方时，需要判断入场券的奇偶数，若为偶数，按“Q”，若为奇数，按“P”。当入场券出现下方时，需要判断入场券的形状，若为圆角边缘图形，按"Q"，若无圆角边缘（即尖角图形），按“P”。按键过早或过晚均会算作失败。

攻略：需要快速作出两层反应，是需要判断数字还是需要判断图形，如果是数字，那么是奇数还是偶数；如果是图形，那么是圆的还是尖的。
得分：基础分 500，加正确数的奖励分。

（10）/（11）

轮值表：图形推理

任务：根据前 4 幅图推断第 5 幅图的内容
玩法：根据推断选择相应选项即可，需要在 17 分钟内完成 20 道题。

攻略：常　的图形推理，可以快速选择图中的某个小图案来找规律，一般就是顺/逆时针移动或者

左右移动，难度不大。

得分：基础分 1000 分

身份识别卡牌：数字推理

任务：根据规律推断出空缺数字

玩法：直接在屏幕上的键盘进行点击，填写出你推断出来的数字

攻略：基本上都是数列规律，要么是相邻的数字成为数列，要么是相间的数字成为
数列
得分：基础分 1000 分

图表数据分析
任务：根据题中的图表信息计算出所需数据，在 18 分钟内完成 18 题

玩法：直接在屏幕上进行点击，选择你计算出的答案

攻略：基本上都是常　的 numerical 题，需要同学们快速读完英文题目并计算出相应

答案（建议提前准备纸、笔、计算器）
得分：基础分 1000 分

问卷填写

当所有关卡完成后，会自动跳转，需要继续填写一份问卷，主要就是针对前面的这些小游戏测评收

集一下反馈，如实填写即可。

前段时间还看到英国 pwc 给暑期实习发了全职直通 offer，码字不易，希望大家都有好运！后面还会更新面试的。

2.10 [2021 秋招] 普华 GBA 经验分享（10252）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282807-1-1.html

来回馈论坛啦~ 希望对还没做的小伙伴能起到一点作用~

第一关：吹气球【赚￡23.45，得分 594】
三种气球爆破的阈值有区别想必大家都知道了~ 我个人做下来的 **建议** 打气区间分别是【0.05-0.15】、【0.35-0.65】、【1.7-2.1】。注意：偶尔会低于区间中的最低值（尤其建议：当连续遇到两个大气球时，第二个比第一个打的气少一点，否则很容易爆。比如，我第一个打气球打到了 2.0，第二个我打 1.5 就 enter 了）。实际情况可能有区别，但八九不离十，大家记得前几个气球测一下~

第二关：开锁【最远第 17 位，得分 712】
没有捷径，可以对着 B 站上的视频多练。基本上要练到前 15 位非常熟的地步。第 18 位开始会极度困难....我除了安永 SLP 那一次运气好搞定过 18 位，其他都是止步于 17 位.....

第三关：识别表情【我的测评报告此处有极值-极度精准】
如果准备时间有限，这一 Part 大家可以随缘，现场判断就好。如果希望比较精准的话，可以尝试把别人的 GBA 录屏中所有你看到过的表情全部截屏下来，按照不同的人归类，然后提前按那 7 个选项标注好。这个做法的好处在于对比更明显，判断会更准确。不过缺点也很明显....我极值了 emmmmm

第四关：电工与工程师【对了 124 个，得分 936】
这关在后面很容易出现“过慢”或者按错，所以提醒大家千万不要慌张！我个人猜测 这一块会对应测评中的“在遭受挫折后，重新振作的速度”（因为我 SLP 的 GBA 在这关的后半部分明显做的更好，测评报告中此条的得分也确实更高），所以请大家一定要保持冷静~

第五关：左右箭头【得分 1018】
这部分同样没有捷径，练熟了就好了~如果错了或者 miss 了，也要给自己默默打气不要慌张呀~

第六关：拉闸【6900kw，得分 1075】
感觉拉满了 hhhhh。
注意：四个电闸对应的电量和损电区间分别是这样的：50（-75， -25)、50（-250）、100（-350，-150）、100（-1250）。所以总体策略就是：首先每个电闸都点 3 次左右，想办法测出每个电闸分别对应的电量和损电区间（尤其一定要找到那个最安全的：50（-75， -25) ）。然后通过交替按 50（-75， -25)与 100（-350，-150）的那两个电闸，让电量安全地达到 5000kw。到了 5000kw 之后，一路只狂按 50（-75， -25)那个电闸，时间没满就不要停。最后就拉满啦！

第七关：邮票【取决于你的目标值】
关于邮票的攻略已经很多了~ 唯一要注意的是，如果全做对的话，可能会在测评报告中出现“倾向于加工较大量的信息”的极值。

第八关：高价低价【1700，得分 736】
这关我做的不算太好。感觉无论是个人分数还是加上 AI 对手分数后的总分都不高。可以采取一下论坛其他小伙伴的做法~

第九关：偶数、边缘【正确 77 个，得分 981】
这关和第四五关其实差不太多，沉着应对最重要~ 错一两个都不要慌~ 千万不要手抖（我就有一个开头手抖然后过快了 emmmmm）

第十关：图形规律
这关比较简单，基本就是局部图形的移动/数量关系~

第十一关：数据分析
这关我建议没把握的小伙伴可以提前把其他小伙伴的录屏看一下，有些题目先做一下，碰到原题的概率还是挺大的~

最后我的总分是 10252，测评报告出现了三个极值 emmmm（分别是情绪识别精准、倾向与加工大量信息、倾向于创造性思考），虽说极值不好，但目前还不知道会不会真的因为极值踢人 hhhh。

祝大家都顺利通过，拿到 VI！

2.11 普华永道 笔试 GBA（10165 分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281957-1-1.html

准备了一段时间，终于在今天完成了网申和 GBA，如释重负。最后筛人虽说并不怎么看重分数，但作为候选人的我们，唯一能做的就是通过寻求各种资源对测评的每一关都了如指掌，只有这样我们才敢打开笔试页面吧。
所以，我觉得任何人都不要完全“裸考”，因为这 11 关中真的有很多需要你去提前打探一下玩法。

电脑端做的，总体感觉挺舒服的，全程没有任何 bug。本来计划中途休息的，但是玩了几关之后，反而找到了状态，就想干脆玩完算了。所以，休不休息根据你自己的状态来定即可。

第一关：吹气球（我最后存入的钱：20） 分数：580

说一下我的感受吧。很久之前就听别人说过普华的第一关是“吹气球”，我当时只是觉得这不是纯靠运气吗，就瞎打吧。最近在准备期间，看过 b 站上的录屏，看过 bbs 的经验分享，我才恍然大悟：并不是纯靠运气，有三种形状的气球，这三种气球爆点并不在一个程度上。“高爆点”气球大约在 1.3 左右爆，“中爆点”气球大约在 0.5 左右爆，“低爆点”气球大约在 0.25 左右爆。（这只是基于我有限的经验得出的一个粗糙的结论，大家在实际测验时一定要实事求是，看自己抽到的那份题的情况） 那么如何判断自己题的情况呢？每一种形状的气球的第一个都打爆，看看爆点，通过这个步骤基本可以判断出哪种形状对应什么爆点了。
但要注意的是，每一种形状气球的爆点在游戏过程中都会发生细微的变化，但大体上是“高爆点”、“中爆点”还是“低爆点” 这种关系不会变

第二关：开锁（达成的最远数字：13） 分数：662
这一关，我非常不擅长，试了很多次，最多才达到 13。根据我看到的，这一关的平均水平好像是 15。
这一关不需要额外准备，注意两点：

1. 中间一旦失败，就会重来，目前我已知的人中没有完全通过的，所以失败并不是重点，重要的是一定要多尝试几次，尽量做到下一次比上一次好（尝试几次最好？这是个问题。试少了，有可能会说你不够坚持；试多了，有可能会说你在一个地方浪费太多时间。所以，自己把握好一个平衡吧）
2. 好像按下空格键，会有一丁点延迟。但说实话，这个并不好控制

第三关：识别表情 （只要完成都是 1000 分）
很久以前，我认为这一关就是一个微不足道的小游戏，是最不需要花时间的部分了。但是在准备期间，这一关确是困扰我最久的一关了。因为表情真的很难很难识别，你无法通过一些固定的判断方法去识别出来。可能我们看别人的经验分享觉得很受用，但是自己去判别时发现根本无法运用。（8 个人，有几个人的表情无比相似）

第四关：💡 □（125 个正确）分数：940
开始你会觉得很简单，但到后期会有一种被虐的感觉
几点注意：
1. 保持自己的节奏，用自己喜欢的方法来强迫自己不要按错，不要紧张，但要全神贯注
2. 好像试玩也会计入最后的总分？我不确定，但是试玩也要好好玩就对了

第五关：左右箭头（86 个正确）分数：1037
实际操作时，我发现这个题留给我们的反应时间还是挺充足的，所以不用害怕，保持自己的节奏，一个一个来就对了。（中间偶尔出错 并不影响大局）
几点注意：
1. 好像试玩也会计入最后的总分？（明明只有 80 个题，但最后结果是 86，所以有点纳闷，不清楚是不是）
2. “有三行× 不用按”这是我们都知道的 但事实上，“有一行×”也不用按（可能我之前没有注意到吧）

第六关：拉闸（6825kWh) 分数：1068
还是挺满意这一关的分数的。只要你知道了真正的规律是什么，其实这一关特别简单。
几点注意：（根据我有限的经验）
1. 有很多人完全照抄 b 站上的录屏，假如 b 站上的录屏是（第 1、4 个电闸＋100；第 2、3 个电闸+50），他们就认为自己的题也是如此，其实并不是这样的
2. 四个电闸，绝对有两个是+100，剩下两个是+50
3. +100 的两个电闸（其中一个是低风险的：拉了 2、3 次之后就会-150/-300/-200 另外一个是高风险的：拉了 5/6/7/8/9/10 次之后就会-1250）
4. +50 的两个电闸（其中一个是低风险的：拉了 2、3 次之后就会-25/-75 另外一个是高风险的：拉了 5/6/7/8/9/10 次之后就会-250）
5. 如果你的目标是尽可能多的充电，个人建议，不要触犯到（+100 -1250）这一个恶魔

第七关：邮票（部分 1：14 部分 2：12）分数：1140
第一次看录屏时，觉得不可思议，谁能记住这么多东西啊？ 但事实上，有非常好的方法可以攻克这一难关：提前准备好 3×5 的方格子，准备 40 张
几点注意：
1. 我以为从 3 张邮票开始，到了 12 张邮票就结束了。但是实际情况是：只要你能继续，一直可以到达 20 张邮票（这个应该是每个部分的终点了）
2. 在方格上记录时，尽量写的清楚一点，否则会弄混
3. 从容淡定，你比你想的要强大很多

第八关：高价低价（赚取利润：1950）分数：770
这一关，根据你考虑的因素，你的做题方式其实有很多种可能性。所以，大家在看过一些攻略之后，不要照搬，分析一下其中的道理，看你是否认同他/她的做法。你的目标是什么以及你为了这个目标会采取什么行动呢？

第九关：偶数 圆形边缘（75 个正确）分数：968
大家不要害怕这一关!！！
之前跟着录屏练，我很绝望，自己的思维无法及时转换。但实际测验时，留给我们的反应时间还是挺充足的！冷静、专注，我们都可以取得令我们满意的成绩！

第十关：图形找规律（只要做完都是 1000 分）
说实话，之前很多人都说 GBA 的图形题比 SHL 题库的图形题简单很多，我不这么觉得。因为 GBA 的图形组成要素很一致，且多，无法直接看到规律。后来在准备后，我才发现是自己的思路出现了问题。
几点注意：
1. GBA 的图形中，有很多形状，千万不要整体去看!！!而应该分析每一个小形状的变动规律。有的小形状变动规律不明显，就不要管这个小形状了!！！换个形状看，总会有 1 个小形状或者 2 个小形状共同决定最后的答案
2. “千万不要整体去看”有两种例外：某种图形形状的个数呈现一种规律　某种颜色的个数呈现一种规律
3. 只要你发现了一个突破口，解题很快，时间够用

第十二关：图表应用题（只要做完都是 1000 分）
几点注意：
1. 应该是有一个比较庞大的题库，所以大家可以积累目前露面的题，亲测还是有很多重复的，并且同一组就三道题（并没有任何修改变动）
2. 如果没有遇到原题，时间应该还是比较紧张的
3. 在准备期间，一定要自己亲手算出答案，因为实际测试时还是会出现你没有见到过的题的

最后的测评报告还是有一些不是很好的值，有的符合自己，有的不符合自己。但是这些指标个人感觉真的不可控，有时候，你以为自己通过某一种行为可以获得想要的那种评价，但是反而弄巧成拙。毕竟，我们都不是设计这款 app 的人，这款 app 本身也不一定准确。

（以上所有经验，全都是基于本人经历而来，想要说明一点：即使是游戏测评，它的本质也是一种考试，会产生筛选效果。所以，在做自己的前提下，做好充分的准备是必要的。这也是应届生 bbs 存在的意义所在）

2.12【2021 招聘】已收普华 VI，分享我的个人笔试经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 29 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281371-1-1.html

今年普华笔试还是十一关，只是比之前记忆题多了 200 分，最后测的 10325 分，之前在普华有过实习经历，前几天顺利收到了 VI。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，在网站上模拟了几次，刚开始没摸准规律，后来慢慢的 20 分+，最后游戏玩了 33.45 分，换算成 1000 分是 635 分。
2. 第二关是转盘题，一共有 20 把锁，我试了十几遍，一直卡在第 18 关，卡了 20 多分钟，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共有 50 个表情需要判断，这 50 个表情会来源于 4 男 4 女（一共 8 个人），个人认为主要是惊讶，恐惧比较不好判断，其他的都还好，也是在站点熟悉了每个表情的特点，由于这一关分数都是 1000 分，最后报告上是极端靠右。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度，模拟练习了几遍，最后对了 134 个。
5. 第五关是左右箭头，这一关不难，规则比较好懂，也是模拟练习了七八遍，完全熟悉之后才做的，听上面介绍说最好不要全对，我故意错了几个。
6. 第六关是拉闸，这一关偏博弈类型，游戏中会有四种类型可以选择，有两个是 100 的，两个 50 的，各一个高风险，一个低风险。我参考了上面网站上的指导，我还是偏稳一点多选择了低风险的那些，具体标准也不太明白，游戏中分数是 5750。
7. 第七关是邮票记忆的题，这一关我是按网站攻略来的，练习了五遍的样子，我的建议是拿笔记下每一个邮票出现的位置，这一关是满分！（真的超级感谢练习网站，光刷纸质的题完全没有实战来的实在）
8. 第八关是高价低价博弈，这一关感觉像玄学，自己没太明白，不知道游戏高价低价的原理是什么，一共有 12 次的选择机会，参考了攻略，按了 2 次高价，10 次低价，最后游戏是 2100 分。
9. 第九关是奇数偶数，这一关留的反应时间稍微长一点（比箭头那一关的时间长），也是模拟练了几遍，这一关错了一个，对了 79 个。
10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题，这一关攻略里都是原题，刷一刷就可以。

分享一下个人经验，攒个人品，希望大家最后都收获心仪公司的 offer！

详细经验.pdf

350.03 KB, 下载次数: 880

2.13 普华永道游戏测评 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264214-1-1.html

申请后即收到游戏测评（GBA）邮件，提供游戏用户名和密码，要求在 48 小时内完成，完成测评后会受到评估报告。邮件中会说明游戏下载方式，有 APP 版和电脑版，个人觉得 APP 版可能更好操作，毕竟手指比鼠标灵活，我用的是 iPad 在 iOS 软件商店可以下载。
游戏共 11 关，需要 75-85 分钟。下面就挑印象比较深刻的来简单说下，更具体的可以看后面的链接。

第 1 关气球，有不同形状的，椭圆的更容易爆炸，上大下小形的可以充气比较多。
第 2 关开锁，无时间限制，我完成了 10 个，个人感觉最难的是 6，基本上有 6 的都挂掉了。
第 6 关发电，有 2 个 50 的，2 个 100 的，到 4500 以上千万不要点 100 的，可能会直接减掉 1000 多，我手贱点了，最后只有 4000 多一点。
第 7 关记忆，一定要提前画 24 个 5*3 的表，凭个人记忆力根本记不住，做标记还好一些，稍不留神就错了，非常耗费精力。
第 8 关博弈，我真的很不擅长，最后比对方低很多，总分也比上一关之后低了很多，心态差点炸了。

最后 2 关是图形规律和数字规律。最常见的规律是某个图案的顺时针或逆时针旋转，数字的奇数项和偶数项分别对应找规律。最后 2 关之前可以休息一会，清醒一下。
我的最后得分是 9458 分，并不高，测评报告也平平无奇，基本上都在中间位置，还是希望我能够进入下一环节。
还可以参考：
https://bbs_yingjiesheng_com/thread-2228152-1-1_html
B 站游戏测评视频链接：
视频 1
https://www_bilibili_com/video/av64468590/?spm_id_from=333_788_videocard_1
视频 2
https://www_bilibili_com/video/av64672673/?spm_id_from=333_788_videocard_0
视频 3
https://www_bilibili_com/video/av64692060/?spm_id_from=333_788_videocard_1

2.14 【2021 招聘】已完成普华 VI，分享 GBA+VI 经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283718-1-1.html

2020.8.15 做的 GBA，之前从来没有过 GBA 经验，也没有过模拟，所有题目都是第一次见，最后具体多少分不太记得了，但是据说不是根据分数决定的，最后的 report 里有 3 个极端值。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，我没有找到规律，最后只有几块钱。
2. 第二关是转盘题，一共 20 把锁，我试了大概十遍，一直卡在第 13 关，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共 50 个表情，来源于 4 男 4 女，我认为惊讶和恐惧不太好判断。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度。
5. 第五关是左右箭头，这一关相对简单，但是在旁边都是 xxxx 的时候容易反应不过来。
6. 第六关是拉闸，做的时候完全没有找到规律，最后分数只有大概 2000 分。结束之后在网上查，有两个是会一下减很多点的闸，要先拉几次试试看那两个是，后面拉的时候避开这两个。
7. 第七关是邮票记忆的题，先在纸上画了好多 3*5 的格子，然后用笔记顺序。
8. 第八关是高价低价博弈，在网上找到攻略说的是先一直出高价，等对方第一次出低价之后，开始出低价，为了保证总体利益最大化。
9. 第九关是奇数偶数，这一关我个人认为比较简单，前面几题会比较容易先熟练一下。

10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题。

2020.9.8 收到了 VI 的邀请，在网上查到了经典普华八大问，完完全全按照这 8 个问题问的，分享给大家！
🔸问题 1
在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。想要实现这一目标，我们必须勇于创新，有高度责任感，并积极吸引优秀的人才。
请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。

🔸 问题 2
我们需要灵活地应对变化复杂的环境，请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

🔸问题 3
我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。
请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

🔸问题 4
在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。
请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

🔸问题 5
在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。
请描述一下当时的情况，你是如何做的，最终结果是什么？

🔸问题 6
我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。
请描述一下你当时的感受，你是如何做的？最后结果如何？

🔸问题 7
我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。
请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

🔸问题 8
我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。
请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

希望大家都可以拿到心仪的 offer！

2.15 8.18 GBA 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 18 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279879-1-1.html

8.16 号收到的 GBA 邀请，17 号一整天都在通过 b 站的一些 up 主发出来的录屏跟着练，18 号赶在 ddl 之前做了正式开始：
1、打气球
跟其他大神推荐的那样，三种气球的第一个全都吹爆，看看极限值在哪里，然后就大概按比那个极限值低一点的金额去打，即使中间有几个调皮捣蛋不按规则的气球爆了也没事，都是正常的。这关我没玩好，爆了快 7.8 个，但是大气球（我的大气球是梨形）能吹到 2.2 这样子，全靠这个赚钱，小气球（横椭圆）基本爆了一半，气死我了。

2、开锁
这关考逆商，我开了 15 个锁，好像往年大家平均也是 15 个，但是我实际玩起来跟跟着录屏练不太一样，实际玩起来按空格会有丢丢延迟，需要注意适应一下，我就是因为这个在开锁这里卡太久了，直接导致了一个极端值（我猜的）

3、表情选择
看不同人的表情，做完都 1000 分，注意看眉头和嘴型，嘴张开基本和惊讶和恐惧脱不开，嘴角上扬还是下弯也可以帮助判断一点，眉头紧锁还是舒展也可以判断是生气还是平谈，我的结果出来说比较能看懂人表情。

4、灯跑和齿轮
这一关真的真的很恶心人，一开始还能跟上，后面一快起来就跟不上了，这个可以大家跟着录屏或者玩玩钢琴块，个人觉得有点用。

5.箭头
这一关只要关注中间的箭头就好，但是如果周围是叉叉就左右都不能按，这关容易手跟不上脑子想的，习惯性就按下去了，至少我是这样，直接按错了好几个

6、电闸
建议先开头把四个闸都拉一遍，找到+50/-25or-50 的那个电闸，逮着薅就行，我最后好像快 6800kwh

7.邮票
提前画好 3*5 的格子就行，这个说起来很生气，联系的时候全对，真正做的时候因为数字写太大，格子画太小，数字给写过格了，直接导致错了两

8、定价
先出高价，直到对面出低价，然后一直出低价，剩最后几周我出了一次高价，虽然出的高价那次没赚钱，但是骗到了电脑在下一把在我出低价的时候出高价，之后我也一直低价，最后 pwc 赚了好像 3300 还是 3500，忘了，自己也有快 1800

9、上偶下圆
这个跟第 4 第五题类似，都是怕手跟不上脑子想的，直接惯性就按下去了，我一直默念上偶下圆，最后错了一个，跟前面比好太多了

10.图形规律题
这个多练，而且也不难，牛客网有题，可以跟着做，很简单，很多原题

11.数据统计
这题型跟以往的数字规律不一样，属于变了题型，建议跟着 b 站几个不同 up 主录屏里的题练，我做的时候碰见了两个原题，但后面有一题可能是我理解有问题，没看出来要我算啥，导致耽搁了很长时间，直接导致最后一题最后一小问结果都已经算出来了，但是在点答案的那一瞬间，考试结束了，没选上，简直泪奔!! 整个人炸裂!

最后分数 9946，低于我期望，我自己原本以为能有 10300 左右的，练习跟实际做还差别太大了啊，所以来这个神奇的网站发个帖子，粘粘大神们的欧气!
总的来说基本上 2021 届 GBA 除了最后一个题型之外其他的跟以往的题型都一样，但是还是要练一练反应能力和耐心，特别是那个灯泡齿轮和选箭头的，多跟着录屏练。

2.16 GBA 每关经验总结 特别是表情

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 28 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281212-1-1.html

楼主本来想写完论文好好准备一下再申请 pwc，由于一些不可抗力因素昨天草草申请了，腾出来了一天全身心准备 GBA，希望付出就有回报啦……

楼主做了大概 3 个小时 中间的休息都有休息 5min 左右 有些关卡蛮耗时的
休息啦的话 最后的大屏幕不会出现你的总分！只有最后两关的分（2000）!
我只拍了三张关卡得分的截图 用 900 估计未知的有 1w 多 （我才 8 信咧）! 总之想知道分数且想休息的姐妹记得每个都拍照。

1. 充气球
小的标准气球 门槛 2 次 其次 5 次 大多数都可以 5 次?
扁的小气球 门槛两次 很少可以 5 次的
椭圆大的 门槛$1.2 $1.5 $1.8? 最高打到 2.0 谨小慎微的楼主
这关只打了 23 左右$ 不知道算不算多

2. 上锁
晕 我做之前还嘲笑视频里博主按的不及时 真香了
15 位数（三道横线）已经是超级极限……那个影子转来转去的……我都快被催眠了……听说擅长游戏的这关会做的好一点?

3. 表情
我是极端值…楼主超用心准备了这关因为觉得很有意思 有三个经验分享给大家
a) 超级难分辨的惊讶和恐惧的区别：惊讶是“o”型的嘴型 恐惧是 D 逆时针旋转 90 度那个口型（动画漫画里经常看见？）。具体一点的例子的话，黑人谢顶老哥的恐惧没有露牙 惊讶露了牙齿（因为 o 比 D 大）
b）厌恶和生气：厌恶的表情很扭曲，like seeing shits in front of your face
c)建议大家拿笔纸记录一下每个角色出现了啥表情！这样可以用排除法 不过楼主发现答错或者是超级难以辨别的表情会重复出现最多 3 次 可能是考察你的一致性？

4. 工程师
声音好大 有点 distracting 别的没啥说的 左手右手一个慢动作

5. 箭头
叉叉真的很有迷惑性了。。我中招好几次 后来的姐妹们小心把

6. 电力维修工
我用的是 50（-25-75）和 100（-150-300）交替用的战略 最后是 5400 不高
好像一般第一次不会损耗？
想要蹭 100（-1250）的电的话千万不要贪心超过 10 噢（楼主大概 7 8 就收手了害怕）
建议大家还是认准 50（-25-75）猛拉积少成多的战略

7. 邮票
晕 这题只错了一个 有一个忘记记了
满级是 20 位数字 错一次有更正的机会
画好格子记了选好之后 赶紧擦掉为下一个做准备 擦铅笔的时间很紧迫

8. 海王
我是前高后低（背叛为节点） 我的 ai 最后几周想引诱我高价我也没有高 最后我 1600 它 1300 好像
不过最后性格报告这一 part 没有极端值 大家见仁见智 lo ai 也有可能是想骗你高价狸~

9.奇偶数
有一种左手画方块右手画圆的感觉

10. 找规律
这个不难 大家找到运动的图形有时间再找另一个图形确认一下选项就好

11. numerical
晕。。我之前买了题库 遇到原题 我就直接把答案填上去了 怕后面有新题
谁知道我买的题重复率太高了。。导致我做的很快。。希望不会有影响。。。。。复查的话我就惨了。。。我不是计算天才。。

应届生这个平台给予了我太多信息！希望今天我的简单分享对后面的姐妹有帮助！

在这里由衷祝大家秋招都顺顺利利呀！今年真的不容易！I‘m smart, I'm blessed, I can do anything~（抖音鸡血误入

2.17 GBA 9900+经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222138-1-1.html

最终分数 9937 和上万的大神没法比啦 但是还是为后面的小伙伴提供一些参考~
一共 11 个项目。中间有两次休息的机会。

1. 打气球（540 分）：不得不说是玄学，气球的确是分三种（横的 竖的 梨形的），但是每个人遇到的气球分配的区间都不同。像我的话横的气球上限最大。最开始遇到不同的形状可以试试上限但是不要迷信上限，该爆还是会爆得猝不及防。

2. 解锁（687 分）：考验逆商，我最终解锁 15 个。看大家基本都是 13-15 这个范围。没有诀窍，把握节奏熟能生巧。

3. 表情识别（1000 分）：这个更多的还是测试你的性格。做了都是 1000 分。

4. 电工（876 分）：速度会逐渐变快，前面速度慢的时候稳住即可。

5. 左右方向（1018 分）：算是反应类题目里比较好拿分的。默念出现 X 不要点。所有反应类题目我都用 tb 买的模拟练习网站练过了，感觉帮助挺大。

6. 电力（1058 分）：开始几次试出+50 -25/75 那个之后按就完事儿了，当然你想要高分可以适当按+100 -150 那个。我最后是 6700kwh。

7.邮票（1000 分）：很像宝洁 OT 某一 part，考察记忆力和抗干扰能力，没有诀窍。我就是拿条纹纸折了五个竖印子跟着记的（比较懒没有画完整的表）。分两个 part。第二个 part 会有干扰项出现。邮票连续出现的上限是 12 个。

8. 比赛定价（777 分）：博弈论囚徒困境的应用。一开始出高价，对方出低价后跟低价，对方转高后也跟进高价，合作共赢。队伍最后 2000，普华总收入 3400。

9. 奇偶圆角（981 分）：这个我做滴一般，还是靠模拟练习多练。做的时候心里默念上偶下圆。

10-11. 逻辑/数理（2000 分）：几乎都是模拟原题。

以上。祝大家都能收到 VI 和面试啦啦啦。

2.18 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html

【今年安永和普华的 gba 是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1
link(https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1 name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)
视频 2
link(https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0 name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)
视频 3
https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念"黄"并按键，出现蓝色的时候念"蓝"，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事),很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来了。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是*7+6*5+4 的混合。

结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips: 普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

2.19 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219642-1-1.html

10.1 做的 GBA~热腾腾的经验赞赞人品

我 9.29 投的网申，之后没有关注邮箱，30 号晚上才惊觉 GBA 邮件已经在邮箱躺了一天了。。。不过还剩 24h，来得及！

大家投完网申要及时关注邮箱！GBA 很快就会发过来，48h 内做完。

感恩论坛，分数 9958，和高分还有一定差距，先不管能不能收到 VI，经验贴的确给了我很大帮助！提前了解规则，实战可以少走许多弯路

1.气球充气（586）：3 种气球，楼主实践经验是竖椭圆形容量第一，其次梨形气球，最小的是扁椭圆形。每种气球的容量会变化，我借鉴了大家的经验，每种气球的第一个都吹到爆，大概了解一下它的容量级别。

实测结果如下：

竖椭圆：min 0.95 max：未知（有一个一直充到 2.1 还没爆，楼主不太感冒险，于是见好就收了。。） 我平均每个冲到 1.3-1.5（具体看心情 hhh）

横椭圆：min 0.05（。。。按第二下就爆了） max：0.4 鉴于这个球实在是容量太小，而且阴晴不定，我每个都至少按到了 0.25，有时候 0.4

我甚至想，如果当时横椭圆每个都只冲到 0.1 或许结果会高一些，因为太多个没冲 3 下就爆了！

梨形：min: 0.1 max:0.4 这个一开始试的两个都 0.35、0.4 就爆了，我后来没敢冲太多，大多在 0.35-0.4 停的，也有少数 0.1 就爆了。。

最后只赚了 21.35，不多，大家做的时候可以比我再大胆一点~
2.解数字锁（687）：游戏感觉像见缝插针，阴影区域与数字区域有重叠即可，不需要完全遮盖数字区域。关卡一旦失败，就要从头开始。一旦选择退出不能重新做。比较考验心态，以及面对失败的。。不抛弃不放弃精神。核心是掌握节奏，并且要匹配好按空格时的反映速度还有延迟。大家把握好时间，因为这一 part 不限时，不要浪费太久。也有经验贴说这一关考验逆商，不能轻易放弃，所以时间适中吧。。（我也不知道是多久。。。
我最后只开了 15 个锁
3.表情识别：选择展示人物面部表情相对应的情绪词汇（伤心、生气、恐惧、惊讶、快乐、平淡）。楼主一开始看完经验贴以为是 emoji 那样的表情。。。。实战才发现是 3D 动画式的人脸。感觉有一些表情是重复出现的。这一关完成就有 1000 分
4.电修工：黄色灯泡按 Q，蓝色螺丝帽按 P　　重点关注颜色！一开始节奏比较轻松，后面真的很快，楼主完全乱了阵脚。。。只有 887 分
5.大楼引导（1031）：左箭头 Q,右箭头 P，周围有叉叉不选。这个也是
一开始节奏比较轻松，后面变快的。实现要集中在正中间的形状，如果出现叉叉就顿一下，手太快有时候会惯性按错。

6.拉闸供电（1016）：这个我按照前人~的经验，一开始先试下 4 个闸都是什么情况，拉倒 4000 之后就只拉 50 的小电闸了，两个小电闸我是交替着按的 最后 6200，中规中矩的分数吧

7.回忆邮票顺序：我事先在 iPad 上画了一个 3*5 的表格，测试时直接用 ipencil 按顺序记 1-12（最多只出现了 12 个），然后直接对着 iPad 回忆就好了。每一轮结束把 pencil 笔迹擦掉就可以循环使用，比用纸方便一些。大家如果用纸的话，提前准备好表格，差不多 20 局左右，准备个 20 个吧 hhh。记忆力好的朋友也可以少准备，一开始只有 5、6 个的时候还挺轻松的。 完成好像都有 1000 分

8.商品定价：宗旨是，在己方团队分数更高的情况下，使 pwc 公司获利更多。我和大多数战友套路一样，先出高价，直至对方出低价，开始转低价，给对方点颜色瞧瞧。之后持续出低价，直至对方出高价，再转为高价策略表现合作态度。pwc3000 多，我的团队 1950，个人得分 770

9.入场券判断奇偶/形状：上方：偶数 Q 奇数 P;下方：圆边：Q，非圆角边：P。要对上下方转换敏感，换向时给自己一点时间反应。正式开始前，脑海里演练一下，记住规则。一开始要镇静。。楼主刚开始有点慌，第二个就错了，最后 981 分

10.图形逻辑：大部分是挑出四个图里都有，且位置在变化的图形，顺逆时针旋转。还有少部分是查图形个数。

11.数字规律：牢记 135、246 的规律，有时候规律看起来十分简单，甚至无厘头！不要怀疑自己，填就对了。

10 和 11 都是完成就有 1000 分

（我觉得这个测试蛮好玩的，最后性格测评有一部分也蛮贴切的

总而言之，经验贴很重要，毕竟都是大家摸索出来的血泪教训!大家放松心态应对，毕竟这也是个性格测试 be real and enjoy! 另：我没有买某宝，但是感觉对表情识别还有 10、11 题大有裨益，大家可以试一下。

最后祝大家都拿高分！

2.20 新鲜热乎的笔试分享求 VI～～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217338-1-1.html

LZ 今早才开始的网申，但是一直在看去年的笔经还以为还是 shl 的题库。直到去某宝买题库才发现已经是 GBA 了，真的是万幸没有花时间去刷原来的题库～

拿到题库之后就开始看了，里面一共有 8 套，大概从中午十一点一直看到下午四点多，一开始一两套还在熟悉，后面每套都会自己跟着敲键盘
由于大家都已经有很多精华的笔经了，我就分享一些自己的心得吧～

1.气球：三种不同的气球，根据刷题库的经验是，先试出每种气球的极值，有笔经里说上圆下尖的气球最容易爆，但在我做的这一套里，是能够存钱最多的种类，所以不要有定式思维，自己先试试，然后找到极值之后基本就可以一直充气到那个极值然后存钱
2.解锁：刷题库的时候觉得蛮容易的，但是真正笔试的时候真的觉得很难，我最后只解锁了 13 个数字，所以这道题在前期准备的时候还是不要掉以轻心吧
3.电工问题：还是默念黄左蓝右吧，但我没有完全盯着电脑屏幕，而是用余光看，黄色立马就左边，这样比盯着看不容易紧张
4.箭头：就是不要着急就好了，多练练其实正确率挺高
5.邮票：一开始刷题库的时候这道题对我来说挺难，尝试了两种方法，最后还是觉得按照 1-15 的顺序来记比较方便，边看边在纸上写出数字，顺着点就不会出错
6.上偶下圆：这个可能是我最惨烈的部分了，不管怎么练还是会错，上下转换的时候总会反应不过来，所以大家还是多练吧

表情、数列、轮值表好像都是做了就有 1000 分的题目，我不知道是怎样计入测评报告的，反正我的报告说我不太能识别细微的表情

最后是 9800+分，感觉应该不是看总分而是根据报告评测的结果来看的吧，攒 rp 求 VI！！

祝大家都一切顺利～～

2.21 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217327-1-1.html

热腾腾的笔试经验～说几个大家可能忽略的点还有注意的～重点在 1457 哦
1.充气球。看了网上的视频还有大家的经验，以为几种固定形状的上限是固定的，一上来猛点发现爆的很多，又重新找规律，所以不要记大家的规律还是自己试一试哈，不要担心很容易试出来，三种形状每一个找出各自的大概上限照着点就可以了，偶尔爆炸一两个不影响。
2.解锁。比较少玩游戏反应慢。。开了 15 个，看大家说一般开 17 个。
3.看表情识别情绪。这个根据大家自己想法点就可以啦，但我觉得有的看不出来就乱点了哈哈。
4.电工。到最后会非常快，拼手速，我有点跟不上会错很多或者点的早了晚了。但前面一定尽量保证正确率哦～
5.箭头题。没那么快，所以也是要保证正确率更重要，这样遇到全是叉号也不会激动去点了。
6.电闸。之前看经验一直没看懂。。自己点的时候点到-1250 一下减了好多。。
7.邮票。我提前打印好很多 3*5 的格子，看出现顺序记下来，非常好用。
8.奇偶尖圆。也是想保证正确率导致有两次还是三次过慢，所以正确和速度大家也是有个权衡。
9.出价格。一直出的低价。
10.图形推理
11.数列。这俩比较简单就不说啦。
11 个不是按照做题顺序写的，大家看看重点就好～希望都有好运收获满意的 offer！祝福！

2.22 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217268-1-1.html

非常感谢论坛上面的各位大佬的分享，做完网申的我赶紧过来“叩谢”orz 各位大佬，也为后面做笔试的小伙伴提供一些经验。我的成绩对比论坛里上万大佬就一般般，但是因为我平时是不怎么玩游戏的人，所以挺满意了，9916。网申游戏是在提交网申十几分钟后发的，吓的我以为自己填错了邮箱地址，各位朋友在填写网申的时候一定要注意邮箱地址，血泪教训

在做笔试之前刷了很多视频资料，所以这次分数的话还可以，做完发现报告里说其实分数不是重要的，不参与评估指标，重要的是你在游戏中表现出来的状态，所以各位在玩游戏的时候要注意考量一下。

1. 气球题　　我大概打了 15 块钱，其实有些气球你可以达到大概 8 毛钱左右，这个需要你在实战中去体验一下哪些气球容易爆，因为我发现不同的游戏设置不同类型气球易爆炸度是不一样的。

2. 开锁题　　我大概是开到 15，因为我看到很多人都是开到 15，而且后面也试了两三轮，当然如果是手速很快的大佬可以忽略，我平时不怎么玩游戏，所以 15 我也是玩了三四次才玩到的。
3. 表情题　　其实表情题也是有迹可循的，大家可以按人来分类，不同人的细微表情是不一样的，注意看眉毛的形状，眼睛的情况和嘴巴以及周围的皮肤，这个大家可以尝试练一下。
4. 电工题　　我的反应速度不太好，即使练过了还是这道题错了很多个，所以还是看各位的手速，这是平时积累的，可能临时练不来，所以大家放宽心，淡定可能会表现的更好。
5. 箭头题　　箭头题我记得错了一道，还挺满意了，一定要记住叉叉叉，这个观念要一直在脑子里面。
6. 电路题　　根据看视频总结出套路，一般都是能拿到 6500 左右的，就是第一次全部试一轮，找出哪些是加 50，哪些是 100；第二次在来一轮，找出 50 里最小的扣减那个，就是只是减 25 或者 75 的那个，然　　后再在 100 里面按几下，要注意把握那个度，在差不多 4500 的时候全部按最小扣减的 50 就可以了
7. 邮票题　　因为我做不到像其他 LZ 那样子拿数字记下来，所以我就用笨方法，画格子，然后每一次出现都记下来；实战时要注意点就是千万要点正确的方格，别自己记正确，点错了格子；但是即　　便点错了也别慌，因为我这道题错了两次，但是报告里给我的评估时受挫折以后能更快的重新操作，所以我觉得应该是好的评价吧。
8. 定价题　　我的定价策略是在前面可以稍微的定一两个高价，不要全部都是低价，因为感觉如果是一个公司的两个团队的话，这样是有损公司的利益，个人看法哈，这个还是看个人，因为游戏规则是只　　计算自己的成绩。
9. 入场券题　　感觉实战比我自己训练要做的好，这个还是看自己转变思维的速度；所以报告对我的评价是较为居中，但是偏坚持一贯的协调性做法。
10. 最后的两道题目其实大家的游戏都是一样的，所以大家要看别人的视频来找规律，实在找不出来就记下来。

总的感受：游戏测评是比以前做题目要有趣，而且最后的报告也挺有用的。我的报告情况其实还挺符合自己的一个实际情况。所以有接下来要做题的小伙伴即便是在题目中错了，也不要紧，一定要告诉自己淡定~

报告情况：较为居中，极端值主要偏右，出现在处理大量信息，受挫折能快速振作以及理性和谨慎，我觉得这些极端值对我想应聘的岗位还挺符合的，所以有些时候极端值出现也不是坏事。不管怎样，这都是有趣的一次体验！

2.23 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 11 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215310-1-1.html

各位大佬好，实际分数是 9892 分。。。希望大佬看见留点情面。感觉这个成绩还可以....就发个小攻略。（主要是求

攒人品啊，真的想进 pwc） 这个帖子借鉴了一大部分 gph72yy 这位老哥的内容，在我自己的基础上加上了分值的说明和一些小技巧，对老哥表示感谢。
第一关（充气球） 大部分人都是按照 0.3 充气的，我是分气球外表决定充气的数量。 有三种形状 椭圆形，竖长园形，倒梨形，我总结梨是最容易破的，竖圆最不容易破，所以竖圆我是 0.45-0.50 椭圆 0.25-0.3 梨形 0.2-0.25 这关其实一开始还是比较放松的，破了也千万不要紧张，这关其实拉不开分，差四五块也就三四十分。我好像是冲 12 块左右的，记不清了。
第二关（密码转盘） 我是开了 16 个，大概弄了有六七遍，这关我的技巧是前面 10 个可以快一点，，后面 10-16 可以慢慢来，让他多转几圈，自己也稳定一下呼吸心态之类的，后面时间还是挺充足的，多弄个八九分钟也不要着急就好了，这关其实也拉不开分，差一个 10 分左右。
第三关（表情判断） 凭感觉选就好了，固定给 1000 分，比较放松的一关。

第四关（黄灯泡蓝螺丝） 我是选了 117 个 附加分有 411 分。这关要把握住前面的选项，速度还不是很快，我是看颜色，黄色就 q，蓝色就 p，，，后面跟不上千万不要慌不要按太快，不然一直显示太快了，根本选不了后面就会卡死，稳住一个是一个。
第五关（左右箭头）这关没有上关那么的快，注意有 xx 不要按 我是对了 74 个 附加分 462
第六关（电力题） gph72yy 这个老哥讲的非常详细，他加了精，大家可以去看，，，然后还有一个究极究极重点，!!!一定要看!! 他四个电机并不一定是两端+100 中间+50 有可能是 13 +100 24+50,,一开始一定要全点一遍看清楚谁加 50 谁加 100，如果弄错会非常非常惨痛，这个拉分很高很高很高!!!!
“我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记!! ”这个是那个老哥写的经验，感谢这位老哥
第七关（记邮票）纯考记性，，答对 19 个。。。
第八关（比赛定价） 切记不要一直高或者一直低，最好穿插着来，，我差不多是两次低会按一次高，一直低后面他也一直低，都赚不到钱，你一直高他也会一直低，你赚不到他能赚到。。所以还是穿插这来。。
第九关（图形题），图形其实没有以前难了，现在基本都是顺时针或者逆时针或者横排竖排转，，比较简单
第十关（数字推理） 也比以前简单了很多很多，，基本都是 135 找规律 246 找规律，，非常明显，而且 20 分钟时间真的很充裕，慢慢来不要慌就好了！

顺便祝大家都有一个好成绩啊!! 然后感谢 csuyym 这位老哥!!!

2.24 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918625-1-1.html

LZ 我是上周四收到通知的，我申了广州和深圳所，收到了两份通知，感动得内牛满面， 但后来花线要做两份网测，也是醉了 LZ 听朋友说做 DTT 的题会比较好用，于是 LZ 做了好一些，最后实践证明真的很有用，ot 时有好多一样的题目，下面是我准备时的练习哈，大家可以看看

最后愿大家都能拿到自己心仪的实习，也愿自己能进 AC 吧

V123(中文整理版).rar

773.21 KB, 下载次数: 456

N123(中文整理版).rar

1.63 MB, 下载次数: 524

UBS_2013_Logical.doc

1.06 MB, 下载次数: 477

UBS 2014 logical.pdf

703.55 KB, 下载次数: 472

logical(??) (1).pdf

829.3 KB, 下载次数: 357

2011_UBS_网测逻辑题答案及详解.pdf

256.4 KB, 下载次数: 319

2.25 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901270-1-1.html

第一次发帖，刚接到了普华永道一面的电话，攒人品，做贡献

我报的是厦门所，不过是异地申请，在应届生上看到了很多的说异地申请很坑爹，心理着实着急，但是随着找了二十天左右的工作，心情逐渐平静了下来。找工作和谈恋爱一个道理，每个人都能找到属于自己的工作，就像每

个人最终都会结婚一样（单身主义者是自己要单着没办法）。如果因为错过面试、或者因为公司自己本身的坑爹问题，最终导致没能进入这个企业，那就是没有缘分。找工作是双方的选择，就像一个笑话说的 银行删选简历因为太多了，只是随机抽取一半，还美其名曰"不要运气不好的人"。那我们应聘者也可以说："不招我是你们公司的损失，我也不要运气不好的企业。"总之只要你认为自己不是百无一用，工作一定会尽心尽责，那就抬头挺胸自信地去面试，成与不成留给老天了。

接着说笔经，我错过了安永的截止日期，所以从普华永道说起。

普华永道是机考（考点在我们自己的学校，所以很熟悉，氛围比较放松。）**可以选语言**，我选的是中文。语言逻辑推理、数学题、图形推理题和性格测试。**我会把我所有的资料上传，都是从应届生上下载的，考到了非常多的原题（非常感谢各位前辈）。**
语言逻辑推理：T, F 和 C。 需要注意的是 Can't say。**因为很多题我们常识判断是错的或者对的，但是只要文章没有提到，就是 C。不要太过于确定肯定是错的，因为外国人出的题，思维和我们是不一样的。**
数学题：很简单，但是速度要快。我把资料中的题耐着性子做了两遍，速度提高了，考试基本没有问题。考试时间不够还有可能是犹豫不决，平常做题没有压力，计算机按出来之间就选答案，结果考试还要再验算，生怕有错。**注意：答案都是相近的数字，所以只要你算出来的数字选项里面有，八九不离十你算对了。如果选项里没有，而且和选项差别太大的，可能是你算错了；如果和选项相差不大的，就是"以上都不是。"**
图形推理：这个一定要勤加练习，时间在这个是最紧的。我做完只剩下半分钟。**我把我找到的题目都练了一遍（题目很多），越练到最后速度越快，而且下判断要坚决，不要犹豫，时间很重要。**
性格测试：104 道题，前后很多重复，考你是不是说真话。我把前面的选项的答案记在纸上（有分草稿纸，可以写下来，不要紧），后面和前面基本保持一致。因为很多选项是犹豫的，题目描述很多和自己性格都不符合，但是一定要选一个，选了就容易忘记，所以我建议记下来。

总的来说，普华永道的笔试比较简单，前提是把题目刷一遍。我不算是笨鸟，也不算聪明，所以可以给大部分同学做个参考。

德勤和普华永道用的是一个题库和系统，题目很多重复。而且德勤不需要到考场，自己在自己的电脑上就可以考，所以第一保证网速好，不会断线。第二，和普华永道的准备流程一样。我是考完普华永道一个礼拜考德勤，直接做题，没有什么问题。不过德勤比普华永道多一个部分，就是 situation judgement，20 篇英语短文，一篇一个问题，看到我都要发狂。类似于"你有自己的工作，但是这时候上司又布置给你另一个工作，两个都很重要，你要怎么办"，选项有"A、先做上司的，在做自己的"，"B、和上司商量时间调配"还有"C、找同事帮忙"，之类的题目。这个我没有准确答案，而且德勤笔试结果也还没有出来，所以不知道做得怎么样，就不乱说了。

毕马威是我比较想进的，他们的笔试也是最严格的最难的（如果你英语很厉害，那就不难）。
毕马威是纸考，而且到上海毕马威学院专门的教室，会分铅笔和橡皮擦，最后还可以带走做纪念。考试要检查身份证，所以毕马威是最严格的。考试内容分为英语阅读理解和数学题。
英语阅读理解：20 分钟，9 篇阅读题，每篇 4 道问题。时间很紧，因为我看题不快，加上时间太紧，紧张，有一半的题目都看不进去，直接乱蒙。这个和平常的训练量有关系，我训练得不够，直接导致考不好。平常多做一些

雅思托福的英语阅读理解，肯定是有帮助的。
数学题：中文，24 题，24 分钟。这个难度和普华永道差不多，我做到最后有一小题没来及做就到时间了。这个只要多做点题，没什么大问题。

目前为止，一个 offer 都没有，真心捉急。只面试过一个国企，被刷了，现在竞争实在太大。不过我相信总有一份工作在等着我，我会为之奉献为之奋斗，它也会给我快乐给我成就，与各位共勉!!!

2.26 普华 2014GZ 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901074-1-1.html

10 月 28 号收到了笔试通知，兴奋!!! 邮件中给出了预约测试时间和地点的链接，完成预约后会再收到朗博宁思的确认邮件，除了确认信息以及看清注意事项之外，邮件的下方有一个练习的链接，即 **http://www.shldirect.com/en/practice-tests/** 一定要去做哦！
其实也是 SHL 在线测试的系统，可以切换成中文，但是打开上述链接后切换成中文你会发现原本列出的那些分类的测试都不见了，应该是只能用英文打开的才可以做了呢。实际测试时是可以选择中文的，不过内容方面是一样的，比如 V，是一样的文章，中文的是把英文翻译过来而已，而且翻得比较糟糕呢。N 的话也是从英文翻过来，还是能理解，可以做的。图形的话还是要多练，知道越多的解题思维会越有把握。去测试之前我已经花了整整一天在钻研上面的题，掐时间地练习，总算是把 V 和 N 的题目全都看过了，逻辑的到晚上还找了朋友们问，也全部都解开了。下午的测试，出门前还又做了一遍图形推理的，已经可以全对了。
去到测试地点，中大东校区（大学城），发现已经好多人在等候了。开始前 10 分钟，即一点三十分左右就可以进机房了。这时要听清楚监考人员讲的注意事项，必须听清哦，因为有时会有一些特殊的做法，比如这一次，填信息的时候"姓"的一格是要填上网申编号的。
开始答题了，一定要细心哦，V 其实花两分钟把内容读透都不过分，只要做到熟悉看到题目就可以选，总比看一下题目就读一遍来得好。然后就是 N，计算器一定要按熟练，难度不高，时间也是比较充分的。这两个部分真的是全部都在模拟题做过的哦！
不过图形推理就坑了，全部的十八道题都是新的！ 没有做过的啊！不过还好，思维的方式有了，大部分还是能解的。
后面的性格测试就是 104 题，52 组那种，很多选项会再重复，都是坦诚就好。
考试过程中不断有人断线，不过工作人员还是很高效的，换机或者重新登入都比较迅速，不会耽误到测试。万一

遇到问题就找工作，不必慌张。
求 AC 面啊！真爱普华，我是要成为奥迪特的男人！

2.27 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899998-1-1.html

楼主今天刚考完笔试，税务类
直接进入正题
笔试分四大类，税务多一类英语作文
1.逻辑推理题，请大家看 UBS 题目，楼主做到过重复的题，但是难度是不断加深的，这部分还是挺难的，楼主做的不太好
http://wenku.baidu.com/link?url= ... M0Sqe6Ja3OrgwIzBLA7
这里有完整的答案，但是要付费所以楼主在线看的

2.数字推理测试，这类应该是蛮简单的，但是楼主粗心看错题目，导致做错到后面才想起不能修改!!
复习的时候看 numerical 三部分即可，附件会上传

3.语言推理测试，这部分是中文的所以难度很低，做中文版 123 套即可，重复率很高

4.性格问卷，这部分真是我摔!! 做的我累死了，眼睛都晕了，各种问题各种绕弯弯，我去，不知道有没有陷阱，反正楼主完全不知道它想干嘛!!

5.英语作文
复习一下托福的词汇，备些好的句子，没有什么问题的，但是楼主觉得自己审题有问题
楼主遇到的 topic 是"telephones and emails make communication between people less personal.
楼主对于 less personal 有些不大理解。。。写了会有人窃听隐私泄露，或者 share 给其他人信息，交流时被其他人听到之类的，我也是醉了。。。。

最后祝好运!!!

资料

中文版 N.rar
1.68 MB, 下载次数: 323

中文版 V.rar
1.52 MB, 下载次数: 372

UBS-logical test 最新 2014.pdf

631.54 KB, 下载次数: 232

2.28 25Oct2014JN 笔经附资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899377-1-1.html

今天刚刚收到面试通知，发一下笔试资料吧。pwc 的笔试真是超级超级简单（比起 KPMG），全中文有题库（和 dtt 一样），卤煮之前一直在准备 kp 笔试，然后 pwc 的笔试就看了德勤 v123n123 加 UBS 和 fidelity 图推 shl 练习（以上为题库）还做了 ass1（淘宝购入，做了意义不大，你们不必找了）pg82 题（时间不够可不做）晃晃悠悠的做了这些题，之前练 kp 时也做了些 UBS 题经典 24,36，渣打 21 啥的，时间不够忽略这些吧

笔试四部分，除了图推时间紧以外其他都特别充足你们不要担心！kp24min24 题这个 25min 才 18 题，还都是重题
额。。。有些资料让我删了，你们再找找，总之做我说的这些就足够，不用做英文了浪费时间
为面试攒人品！
资料

Fidelity_Logical.pdf

771.31 KB, 下载次数: 624

2014.3.23_Dtt_ERS_中文 verbal.pdf

1.02 MB, 下载次数: 605

UBS-logical test 最新 2014.pdf

631.54 KB, 下载次数: 494

SHL 练习链接.txt

45 Bytes, 下载次数: 248

整理版 verbal1.doc

1020 KB, 下载次数: 463

整理版 verbal2.doc

616.5 KB, 下载次数: 388

整理版 verbal3.doc

330 KB, 下载次数: 341

2.29 28 号笔经，附新图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897075-1-1.html

都说应届生是个神奇的网站，我也来求面试类~~
图形推理题，我自己从网上找了很多 SHL 的题，大部分是网上分享的 UBS2014 没有看到的图形类型。
语文和数学的资料我就不分享了，几乎都是来自 VN123，大家好好复习那个肯定没问题。

总之，我语文一直不太好，论坛里同志们给的资料答案也很不统一，我平时自己做时总在错误和无法判断之间犹豫。所以考试也是。。。只能自求多福了。

PS： 有一份由完整答案分析。 大家加了个油！

图形推理, 应届生, 经典, 数学, 网上

瑞银集团(UBS)--2011_UBS_网测逻辑题答案及详解.pdf

256.4 KB, 下载次数: 1536

logical_难题.zip

453.21 KB, 下载次数: 1580

2.30 SH 11.16 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777132-1-1.html

11 月 16 日在上外虹口参加了 PWC 笔试
示例是官网英文例子的翻译版

1. 有一道逻辑题没有做完，系统自动交了卷，但是完成度貌似很重要。
2. 做逻辑题时一定要保证头脑清醒，否则条件尚未看懂，题目更是没有头绪。
3. 数字部分出现了大家常说的电影院题目，没有在谁比谁上花费时间，遇到原题果然有自信。还有一道题记不清了，但是不难，两步之内绝对能算出。数学每组题都是由易到难，不能平均分配时间，前两问快速做完。
4. 语文部分也考到了大家分享的同义替换"利用"（运用、讨论）和"有的放矢"（资源丰富、没有浪费）。
5. 语文的主要题型有：2 段话共同点（第一篇）、同义替换、主旨大意、句子正误

祝各位申请 PWC 的小伙伴如愿拿到 offer，也祝我 AC 通过啊啊啊~~~~

附件里是一些我准备时用过的笔试资料，自己觉得蛮有用的，希望帮到大家

PWC demo test answer.pdf
499.54 KB, 下载次数: 38, 下载积分: 应届生币 -2 枚

Numerical_01.zip
1.83 MB, 下载次数: 36, 下载积分: 应届生币 -2 枚

anchnor_global.doc
212 KB, 下载次数: 28, 下载积分: 应届生币 -2 枚

annual_number_of_nonfatal.doc
187 KB, 下载次数: 12, 下载积分: 应届生币 -2 枚

Company_share_issues 1.pdf
78.85 KB, 下载次数: 20, 下载积分: 应届生币 -2 枚

Company_share_issues.pdf
78.85 KB, 下载次数: 12, 下载积分: 应届生币 -2 枚

英文模拟题.doc

567.5 KB, 下载次数: 33, 下载积分: 应届生币 -2 枚

第三章 PwC 上海所面试资料

3.1 2021/04/17 普华永道上海 tax 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320818-1-1.html

这次 superday 是从下午一点半进行到下午五点半，往次好像都是从早上八点半到下午四点半，这次时间直接缩短了一半，还是挺紧凑的

lz 十二点半就上楼了，等到了一点钟才陆续有人来，大家在面试开始前都是互相熟悉交流的状态，气氛十分融洽，没有遥遥相对的感觉真的挺好，这为之后能一路顺利也打了不小基础

进到会议室之后就是提交各种文件，这里建议带两个一寸照片，很有用，胶水订书器啥的人家都有，材料带齐就行了

这些都没啥好说的

接下来重点说说流程，总结一句话，比我想象的要轻松很多

上来是破冰介绍，中英都可以，这个据说不计分，但是能用英语还是英语好一些，楼主是 A2 ，第一组第二个说，因为一个人小伙伴用的中文，我当时想保持下队形，就用中文说了
这部分没那么重要，随便说说就行

然后就是 case 环节，十分钟读 case 的阶段，楼主因为有点没进入状态所以看的慢了点，影响到了后续的讨论，其实 case 不是很难，但是要抓住重点，比如图表是一定要理解的，非常重要，另外一些财务指标，比率等等要做到心里有数
一些总结描述性的话要标记下来，大概做到这些就行

讨论时间非常有限，别看只有 25 分钟，其实大家整理思路就得花一些时间，最后还有六个问题讨论，时间蛮紧张的，板书我是这么建议的，一个人写一部分，在之前讨论的环节你大概要心里面想想哪部分你觉得比较 ez，哪部分你觉得没什么 idea， 脑子得转起来，思路要活跃。但是也不用太紧张，说话的时候有理有据，声音不要太小就行。最重要的就是自信。

这里我还有个建议就是把 关键词和论点，论据都统统写在白板上，不用白不用，有时候可以帮助你临时构建一条思路，让你有话可说
这里完全不用只是一个人写，25 分钟的时间里既有参与讨论，提出自己观点的部分，也要有你板书的一些逻辑和

想法，这样让人挑不出你什么毛病

然后分配任务这里，看运气也看实力，要是从头到尾的会议中你都能保持完美的思路和逻辑线，那么无论哪个部分你都能说的井井有条，英语演讲这个不是问题，但是要得体，大方的展示你们组讨论的成果，然后用几句话总结你自己的观点
切记，一定要感谢上一位同学，然后介绍你讨论的问题是什么，然后结束的时候要有请下一位，楼主被分配的是最后一个战略和总结，战略部分倒还好，总结的时候一时语塞，潦草结束，这其实也没什么办法，本来留给楼主的时间应该是 1 分四十秒到两分钟，但是前面介绍 risk 的同学只说了几句话就发现没啥可说的了，我觉得这个绝对是不可取的，哪怕没啥可说的，你也可以谈一谈自己的理解，或者稍微总结一下前几名同学的发言，至少过度的自然一些，轮到我的时候我其实是一脸懵逼的，我也没想到这位朋友能结束的这么快，以至于到最后我都有点编不下去了。。。。

问题不大，这部分是重点，结束之后每个人都很放松了.. 这里有个很有趣的地方，因为没有规定两个组不能选择同样一个公司（因为老师可能懒得分配，或者干脆就是故意的）所以大家都选了 X 公司（当然是因为他最好说）以至于最后合并讨论的环节，大家都在说，啊我觉得你说的是对的，我也这么觉得这类没什么意义的话 2333，不过也有小伙伴进行了一些补充，楼主因为研究生阶段有一门课程就是在讲战略，所以我当时提出了关于 value discipline， supply chain 等等观点（不好描述，这里就不细说了），其他人很多都不知道我在讲什么，因为大家明显都没什么经验的样子，算是占了一点小便宜吧，反正能提出自己的观点在这部分就算圆满完成任务了，这次没有碰到全程质疑的角色真实太幸运了

然后群面部分就结束了

接下来的环节是抽小纸条，讲讲时事热点，你对他的理解以及问题讨论，这些之前的面经上有提到，内容我不多说，但是要补充的是，热点的范围可能会在近半年浮动，这里给几个热点你们自行领会，疫情，电子科技，线上线下， 教育
都是一些热点话题，有能力的同学可以找找研报看看，里面很多值得思考和讨论的观点，可以拓展你的思路不说，还能让你找到方向。
亏我还准备了核电站和阿里巴巴时间段相关英文演讲，结果抽到的东西让我落泪。。。最后只好用大白话一顿叭叭，扯扯 5，6G 又扯扯中美贸易战，第四次工业革命，大数据人工智能，有的没的全往上怼，楼主在这部分没选择按照规定的问题按部就班的回答，反正考官在意的是你的言谈举止，逻辑性，气场以及知识面这种东西，对于你有没有完全回答了这个问题我认为反倒是次要的。总之，楼主展现了许多领域的不同知识，比起回答问题，更像是给大家科普，所以大家听的非常轻松愉快。而且楼主二十多年东北口音还有相声基础，现场效果直接拉满，这也是我希望达到的。所有人都是千篇一律的一套，我希望能来点不一样的东西让人眼前一亮，事实上所有人都记住了我。不过有个哥们还是靠硬实力全英文演讲拔得头筹（我个人视角）因为那哥们的英语水平达到了让楼主仰望的地步，自认不如，我感觉这哥们基本上就是第一名了，嗯，直觉

英语好真的是有极大优势，因为听着让人感觉你很专业....楼主属于紧张就有点磕巴的类型，不少观点都因为紧张没能展开细说，这是以后我需要改进的地方，这里提一句，切忌前一天熬夜过度，不然到了下午你的脑子就是你怎么暗示也转不起来的
饭不能吃太饱哦铁汁们
哦对了，个人演讲还有提问环节，这个尽量不要问一些没什么营养的话题，不然会让人决定你是在强行提问，还有就是最后一个人你就别问了，没看到 par 已经憋尿憋得脸都绿了，你还在那提问，要会懂得看脸色好伐....有个小姐姐就是 par 已经快要起身了，居然又问了个没什么营养的问题，我感觉这部分虽然不能让你一下子拔高在 par

心中的印象，但是一下子拉低还是非常有可能的，比如这种细节

还有人进来演讲都不会跟在场的面试官道声好就直接开讲，也不知道是咋想的。。。

最后 par 面，就在隔壁房间，问的问题让我一度觉得 par 只是想水时长，不过这部分楼主也有回答的不是很完好的地方，答得有点实在，这部分要懂得随机应变，并且自信。要对自己的实力有强大的自信，但不能过于骄傲显得自大。

事实上，你站到了这里，已经是非常出色的了，所以也不用顾虑自己会排在第几，自信的上场表达你自己就好。我之前也非常忐忑不安，但是在上去之后，拥有一定舞台基础的我会让自己强行进入状态，我就比其他所有人都牛逼的状态。（当然这种话心里说说就好，楼主还是表现的比较谦虚的）最后还给大家表演了一段美声，工作人员小姐姐问我你怎么什么都会哈哈哈，我心想：但是就英语不行（so sad）

祝各位一切顺利吧，有不懂的可以问我，虽然我不一定有时间回复，写这个贴子也算是回报一下论坛~

3.2 PwC 上海所 X-Venturer 面经还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 15 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310937-1-1.html

拿到 offer 来还愿啦

时间线：(简历投递环节)2020.9.21 投递简历>(GBA 环节)2020.9.11 收到 GBA 测试邀请，2020.9.22 完成 GBA>(AI 视频面试环节)2020.10.9 收到 AI 视频面试邀请，2020.10.10 完成视频面试>(Superday 环节)2020.11.6 日收到 superday 正式邀请邮件，2020.11.15 日完成 superday 面试>(收到 offer) 2020.12.9 日收到 offer

关于岗位选择：
我的未来发展方向是想朝咨询前进的，但我是非科班出身的材料专业的硕士，所以在选择岗位的时候觉得 X-Venturer 的轮岗会非常适合我，有助于我在方向选择上更清晰自己的兴趣点和能力点，也有助于我对公司整个业务的了解，所以我第一志愿就是 X-Venturer。

先说下整体感觉，我觉得 PwC 的招聘是非常用心的，区别于一些互联网公司的流水线式面试风格甚至是外包部分的招聘工作，普华永道的面试环节的设计和流程设置很合理，能考察到综合能力、价值取向、面对风险的取向、反应力和记忆力、团队合作能力、性格甚至是社交能力，在整个过程中其实是能感受到 PwC 对应聘者的尊重的，所以我对整个招聘是高度评价的。

那接下来分每个环节来说，
GBA 环节：
GBA 基本上能在网上搜到有哪些环节，对应考察哪些要素，没有时间限制。但即使做好攻略，GBA 仍然能反映出一个人的一些基本的特质，比如说充气球和拉电闸，都能反映出我们面对风险的取向。

GBA 中令我印象最深的一个环节是密码锁，我一开始不是很清楚游戏规则，以为是要完全打开这个锁，在这个环节我花了 5 个小时以上 ，最好的一次成绩是就差最后一位数字。实际上这个环节是考察我们如何平衡收益和投入：拿到最顶级的收益要付出的可能是无尽的代价，而最智慧的方式就是用适当的投入拿到一个还不错的收益。
当时做完整个 GBA，回想这个环节，我觉得后台一定记录了我们的所有数据包括每个环节的时长，心想完蛋了，我可能 GBA 都过不了。
现在拿到 offer 回头看觉得 GBA 会不会不怎么筛选人，或者是看到了我对完美的执着？或者是不看计时的，这个我就不知道了。

AI 面试环节：
这个环节也比较好准备，基本上是类似于宝洁八大问，建议挖掘和梳理好自己的经历再开始面试。注意穿着得体，注视镜头，表现得自信、自然一些应该不会有太大问题。

Superday 环节：
这个环节应该是整个面试中最重要的环节，整体来说我觉得 superday 体验很好，我是享受这个过程的（虽然会很累）。
流程和时间安排得都还不错，重点是午餐很好吃 hhhhhh，可惜我是来面试的，不能放开猛吃 T.T

Superday 大致的流程：
0.破冰环节。
主要结合问题进行英文自我介绍，基本只需要交代大致背景和回答问题，思路建议是最好让 manager 和 partner 能够记住你，但也不要太浮夸。比如我选的问题是“今年以来最让你出乎意料的一件事情”，我说的是我成为了 B 站 UP 主，大概做什么主题，多少播放量和粉丝，在 partner 面的时候 partner 表示当时就记住我这个点了。
1.小组针对 case 讨论。
ab 组不同的观点，读题，讨论，ab 组 presentation 互相 Q&A，QA 环节的感觉有点像辩论。博主人品比较好，前面刚通过 B 站 UP 主的自我介绍让 partner 记住了我，然后小组讨论的 case 也是关于短视频公司的并购、投资方选择的相关问题，所以我还是能从我 B 站内容创作的角度提到一些视频行业和内容创作行业的点。
我刚开始小组讨论的时候融入得不是很快，提的点有点形式化也有点尬，写板书的时候也疯狂卡住（我们要用英语写板书和做 pre，所以有些词汇我会不太熟悉），这一段博主的表现一定是减分的，好在 superday 很长，后面有很多机会能够力挽狂澜，如果不是 superday 的形式，我可能已经说再见了。
做完 Pre 之后，就进入到 Q&A 环节了，这部分的形式有点像自由辩论，也是博主的加分环节。我从 B 站的例子出发，提出了对方小组的并购可能会产生对用户群体的冲击，后面承接对方小组对我们的 challenge，指出对方存在的资金流的风险。博主大学的时候也打过辩论，那时候被评价用最礼貌的口吻说最狠的话，直击对方的痛点，我觉得在这个环节我很好地再次发挥出了这种气场，展现出了自信不失礼貌，不卑不亢的气质。希望自己能记住这种感觉吧，我觉得这会是一种很好的职业姿态。然后作为收尾，partner 也向我们发出英文提问，大概四五个同学有机会回答这样子，我记得也都是英语回答。
2.加材料，合并为大组讨论。

这一部分就是续着前半部分的材料再补充了一些东西，然后让我们分析现状，提出商业模型，分析风险和应对方式。合并为大组以后以后讨论的人会比原来小组讨论多，而且你要和另一组的小伙伴合作，所以不建议在前面 Q&A 环节过于咄咄逼人或者是刁难对方小组，这样会影响到你们后面讨论的氛围。我们的讨论氛围还是非常和谐的，大家都能不断推进讨论，给我们的方案和内容添砖加瓦。这部分博主也很努力，提了一个别人没想到的点，最后 pre 环节也主动承担一部分的内容。

上午的面试就基本上是这样了，令我自己都震惊的是，我当时非常地沉浸在 case 里，真的有代入我们就是这家短视频公司的高层，要综合外界和内部的各种考虑为公司的业务提出规划和方案，我当时几乎忘记了 manager 和 partner 的存在，所以事后我觉得这次的群面真的是我体验最好的一次群面，我真的有沉浸到场景里，去和团队一起讨论一件事情。

3_午餐+聊天
上午群面完以后还剩点时间，安排的是 a 组开始 par 面然后再吃午饭，b 组中午吃过饭下午再 par 面，然后没轮到 par 面的同学就会在房间里和 manager 相处聊天。manager 说这部分聊天是不作为面试的一部分的，但我个人觉得 manager 可能是让我们放松下来看看真实的我们，并且还是会有考察到我们的社交能力的，这也是 X-venturer 需要具备的能力。最开始我们是先简单地复盘了一下群面，然后我们问了一些关于 X-V 的问题，后来就聊得越来越偏了 hhhhhh，开始聊综艺聊生活，我觉得这部分大家不用特别准备吧，但还是要积极地和 manager 还有小伙伴互动，毕竟社交能力也是职场需要的能力吧。
4_Partner 面
其他的小组 par 面基本都是群面，我们小组的 par 面是单面，所以花的时间相对久，但是开心的是能和 par 有更多的交流，能让 par 更了解我们。回过头来看，我感觉 par 想了解的更多的是我的职业规划，求职动机，是不是真的真心想来 PwC，也可能博主的背景是非相关专业的，简历上的内容面又相对丰富，会有稳定性方面的顾虑。Par 非常 nice 的，感觉在尽量减少我的压力，我一坐下 par 就说她记得我一开始的时候破冰环节说自己是 up 主，就给她留下了印象。（感觉破冰环节让 manager 和 partner 记住还是挺重要的）其实博主是相对比较容易紧张的体质，会担心紧张的时候影响思考和发挥，而且人紧张的时候手会无处安放、不自然，为此我特地带了一支笔，亲测可以分散一点注意力，缓解紧张，也挺商务的吧 hhh。然后尽量多和 Par 眼神交流吧，把你的真情实感传递给 Par。
Partner 大概问了我这些问题：
觉得上午群面自己表现得怎么样？
职业规划
一个团队最需要什么
假设定岗不是 consulting，怎么考虑？
你学习和经历的东西非常多，会不会以后定了岗做了东西以后还是想去别的地方或者岗位？
有没有大型的沟通经验？
你有没有什么问题问我？
我们组 par 面结束以后，我们组的 superday 就结束了，因为我们是 par 单面的关系，我们是全场最晚走的一组吧，最后 par 还说很抱歉把我们留到这么久，在门口跟我们每一个人说再见，我就觉得 PwC 真的很尊重应聘者，更加坚定了我对 PwC 的喜欢。

最后走出 PwC 的时候我才真的松弛下来，一下子感觉到疲惫，灵魂都要出窍了 hhhh 我觉得面试从踏入公司的那一刻就开始了，从离开公司的时候才结束，所以小伙伴们千万不要在午餐或者休息的时候危险发言呀，然后注意自己的举止得当就行了。

最后综合总结一下自己的面试表现吧
优点：展现了自己的职业气场，群面参与度比较高，case 正好和短视频行业相关，提了一些比较独到的点，Q&A 环节表现比较好。
缺点：最开始群面的时候有点尬，social 方面还可以更主动一些，最后 par 面反问问题问得一般般。
最后想说 superday 并不可怕，没有谁是完美的，展示真实的**积极的**自己就可以啦。

3.3 11.29 XV Superday SH 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 10 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309918-1-1.html**

昨天收到了 pwc 的 offer，今天来论坛还愿回馈论坛，希望大家都能拿到心仪的 offer！

timeline：
10.11 网申完成+GBA 测评完成 卡着 ddl 网申的
11.17 HireVue 面试 去旅游的前一个晚上接到的邀请，急急忙忙做完了
11.23 在公交车站等车的时候接到了 HR 电话，从 consulting 调剂到 XV，如果同意就参加 11.29 的 superday
11.24 收到正式邮件通知参加 superday，上面有时间地点和需要带的材料
11.29 Superday 当天好像是 SH 所最后一天面试了，发现我们组都是调剂到 XV 的
12.09 收到 offer

Superday 当天

要求 12.45 到，我大概是 12.35 到的，已经有很多人了。迟到也不要着急，我们组有迟到的也没有耽误（不要迟到太久）
在门口拿名牌，然后去一个大会议室找自己的 group，把材料交给 helper
当天一共四个 group，我们组是 15 个人，分成 AB 两个小组

大概 13.05HR 开始介绍今天的流程，13.10 就会被 helper 陆续带到 group meeting room
面试官是两个 M 一个 Par
会有另一个在 meeting room 的 facilitator 介绍今天的面试流程，然后组织面试
插播一下，我们这一组的 helper 和 facilitator 都是今年入职的 XVer

面试流程和其他的都差不多
先是 1min 自我介绍，姓名+学校+专业+问题四选一，言之有理即可
然后是 15min 阅读 case 材料，内容全英，大概两面半 A4 纸，case 和去年的一样（我在论坛看到过）

接下来 25min 小组讨论，中英文都可，给一个白板，可以在上面写一些 point 在 pre 的时候用。这部分就是注意时间以及不要跑题，一共有三个问题还是要合理分配时间的。讨论期间是一个 M 负责一个组，会观察每个人的情况，但是不会参与讨论
pre 的话是每个人都要发言，必须英文，至少 1.5min，但是我们整个 group 大部分人的 pre 都没到 1.5min，我是到了的，注意不要语速太快，然后可以说一些废话（？）什么的拖拖时间，尽量口语化一点，不要给人照本宣科的感觉，想办法多说一些还是没坏处的

AB 两个组的 pre 都结束之后有一个 Q&A 环节，中英文皆可，互相可以针对对方的 pre 提问，帮助对方完善方案，但不是 debate，所以不要太 aggressive。这部分如果没有问题或者回答也是可以的，我就是没有提问也没有回答，不要为了提问而提问，也不要为了回答而回答，如果有想法可以发言，没有发言也不会影响结果

Q&A 结束后 AB 两个组会合并成一个大组，会发一页 A4 纸的补充材料（全英），5min 阅读材料，20min 小组讨论，中英文皆可，在阅读材料和小组讨论的前 5min 可以向 facilitator 提问一些关于公司的问题，如果他手里有这方面的材料就会给你。如果没要到材料也不要着急，不会影响面试结果，而且没有补充材料也是可以做出来 pre 的
最后选出至少四个人做中文 pre，要求 10min，我们组四个人结束了还剩时间，所以其他人上去补充了一些，这部分我是没有 pre 的，但是讨论的时候一定要积极发言

群面结束之后会把整个组的人都带回之前的大会议室，等待 par 面
par 面也是群面，1M1Par，M 就是刚才小组讨论是负责观察你们组的那个 M，先是 A 组然后是 B 组，另外一组会在大会议室和另一个 M 聊天
par 面整体的氛围很好，par 和 M 都很 nice，问了三个问题让我们自己回答：你对 XV 项目的看法；你认为你与众不同的优点是什么；对你来说最好的工作状态是什么

在我们组和 M 聊天的时候他问了我们的未来职业发展规划，还问我们会不会将来跳槽去投行（肯定都是答不会），然后介绍了他们组在做什么，欢迎我们轮岗的时候去他们组，有问题可以向 M 或者 helper 提问，人都很 nice
最后大概是 5.30 结束的，和邮件上预估的时间一样

整体感觉氛围很轻松愉快，par 还感谢我们在上海有疫情的时候去参加 superday
在大会议室是有白水、咖啡、小点心提供的，meeting room 里面也有白水提供（虽然 par 和 M 后来喝的是公司统一订的茶百道）

其实 superday 主要考察的还是每个人的领导力和合作能力，本身不要太纠结 case 本身的对错，只要让 par 和 M 感觉你很冷静，有条理，有能力，而且对 pwc 很向往，拿到 offer 能来的几率比较大就可以了

最后希望大家秋招都能成功上岸！如果这个帖子对你有一点点点点点的帮助就更棒啦!!【眯眼笑】

3.4 pwc sh Tax 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309313-1-1.html**

听说这是一个神奇的论坛，写个面经保佑我能拿到 offer 吧！🙏🙏🙏

GBA-10 月 15 号收到邮件，16 号完成的，最后的分数是 9800 多。

VI-10 月 19 号收到邮件，21 号完成 vi，其实当时在录的时候说的挺烂的，后来距离收到 superday 的通知已经是一个月之后了，因为看论坛上大家基本 vi 后没几天就收到 superday 通知了，所以我大概在 10 天后就觉得自己没戏了。所以在接到通知后一直以为自己这一场是补录的，后来在和 par 和 m 聊天的时候知道 Tax-AP 的两场 superday 往年也都是在最后才进行的。

Superday-11 月 19 号接到那个（028）来自四川的电话，20 号收到邮件。12 月 7 号面试。
面试当天邮件上写的是 8 点 15 到现场，我大概 7 点 40 到的结果一个人都没有，工作人员大概 8 点左右到的，期间可以和小伙伴先相互交流一下。进去之后每个人拿到自己的名牌上面已经有了分组，在进入会议室后 A 组一桌，B 组一桌，当天面试的一共 14 个人，我们组有一个人没来，所以是六个人。入座后等待 helper 来收材料的时候我们 A 组的小伙伴已经提前进行了破冰并对讨论了一下群面的步骤。大概 9 点 m 和 par 来了，hr 小姐姐会带我们讲述一下当天的流程。随后开始进行一个一分钟英文的破冰环节。我们当时的四个题目大概是：删掉两个 app；选择一个东西放在博物馆；一个你想呆的地方，（还有一个不记得了）。破冰结束后就开始群面，会先给 10 分钟的阅读时间，我们的内容是和短视频有关的，其实文章不是很长也很容易读懂，之后就是 20 分钟（还是 30 分钟，记不大清楚了）的 group discussion，一定要留 5 分钟把每个人的 part 给分好。然后小组要进行一个 10 分钟的 pre，大概每个人一分半钟，这里必须用英文。两个组 pre 结束后会有一个好像是 10 分钟的 Q&A 环节，这个部分可以用中文。然后就是 AB 组合并会再发一张纸的信息，5 分钟的阅读时间，时间到了之后会有一个好像 5 分钟的触发小纸条的环节，其实想到什么都可以问，我们当时所有的小纸条全都要到了，小纸条里的内容会有一定的帮助但没有什么太大的作用，所以要是没有触发到小纸条也没有关系。之后就是 AB 组 13 个人进行一个大概 20 分钟的 group discussion 并挑选 4 个人进行一个最后的 10 分钟总结，如果还剩点时间其他人也可以进行补充，这里也是可以用中文。

结束大概在 11 点 30，然后就在 PwC 吃了一顿中饭，是自助形式的，论坛上看说 PwC 的饭很好吃，然后当天觉得受到了欺骗。吃饭的时候 m 和 par 也都会在，可以和他们聊聊天，有什么问题都可以问，他们也都会很耐心的回答。

12 点 30 开始会有一个个人的 pre，这个环节应该是 Tax 部门的特色吧。话题是自己抽的，每个人有两次机会，要是对自己第一次抽到的题目不满意可以选择再抽一张。每个人有 8 分钟的准备时间，然后进行一个 5 分钟的 pre 和 3 分钟的 Q&A，这个环节也是可以的用中文的。

个人 pre 结束后，会休息 10 分钟就开始和 par 和 m 的一对一面试了，我们当天一共是 4 个面试官，所以一对一面试的时候 AB 两组同时进行，一个组会有一个 par 一个 m。个人觉得这是当天最轻松的一个环节了，准备的自我介绍，3why 问题全都没用到，反而是问了一些奇奇怪怪的问题。我们组的 par 应该是一个效率很高的人，基本 5 分钟一个人，另一个组的 par 就很能聊，我们组 6 个人全都结束后 B 组还剩 4 个人还没有进去面试。

面试结束后真是一身轻松，一天下来会有一点累，但 PwC 的工作氛围以及 par，m，hr 小姐姐们真的都特别好，今年工作实在太难找，如果能拿到 PwC 的 offer 我就决定立马上岸。par 说入职是明年 10 月份，所以要好好珍惜入职前的时间多出去玩一玩啊。最后还是求一个 offer 啊

3.5 上海审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307206-1-1.html

今天收到 offer 啦，特来还愿 帮助接下来的小伙伴们

我们的 superday 只有半天，所以就没有之前的伙伴们和 par 吃饭的环节。面试时间将近四个小时，分为群面和 par 面。

1.群面
群面开始会有很长一段时间来收集材料和讲解面试的规则。大家一定要充分利用好，和其他小伙伴们一起搞好关系，互相了解背景。
群面会分前后两段。前半段讲的是 xx 公司收到两家公司的投资意向，然后根据具体信息为你的选择作支撑。
后半段是给些补充材料，在新场景作出新的选择。

2_par 面
我们由于是半天，所以 par 面没有单独面。就是小组成员一起去面对 par 和 manager。面试官很友善很有亲和力，具体会问下你的简历和自身的优缺点。可能 lz 专业比较特殊所以面试官第一个就开始问我问题（吓死我了。。。。）时间大概就半小时。

我个人的一点小意见：其实群面的时候不要刻意的去扮演什么角色，尽量保证观点的输出，以及跟上他人的思路才是最重要的。暂时没有好的观点暂时不用担心，冷静下来仔细思考下就好了，不要为了发言而说些没意义的东西。参与小组讨论，保证小组和睦是最重要的。

3.6 CSI SH - deals M 面 面筋 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303960-1-1.html

面试完来回馈论坛～看论坛有好多 superday 的面筋，却不太适合 csi 同学的需求，所以来反馈一下，攒人品嘿嘿～
9/5 ot gba
9/12 vi 一度以为自己凉凉。。。后来一看论坛里往年 csi 都是 10 月底，11 月左右开始面试，稍微松口气。
11/3 收到 m 面邀请，要下载面试软件，然后 11/14 M 面
sh deals 的 manager 感觉人好好，非常健谈，整个面试过程有点像是好朋友聊天，就是想了解一下你的过去和这个人怎么样的感觉。
前面是很 general 的 behavior 问题，先是自我介绍，我问了一下是英文还是中文，m 说都是中文，只有一题用英文来回答。
1.自我介绍
2. 3 个 why, why 回国，why pwc, why deals
3. 遇到难相处的人怎么办，怎么解决，举例
4. 与上司意见不相符怎么办，如何解决矛盾

5. 用英语说一个商业案例，故事，或者新闻，然后发表你的看法。给你一分钟时间准备
然后就是我可以向她题问的时间。
总体来说，整个面试比较简单，随和，只有那个英文的表达一个商业新闻，故事的问题有点难度，从来没想过有这样的问题，更没想过要用英文说。 其实是考察同学平时有没有看时事新闻等，虽然我看了，但我看的都是国内的新闻，所以有些术语和内容要翻译回英文说还是有一定难度的。m 在提问 behavior 问题的时候，她会穿插进来问一些小问题，所以整个回答的过程更像是聊天，一来一回的，不太像严肃传统的面试。
大概就是以上～
希望大家面试都顺顺利利～offer 多多～
有面试 deals 的小伙伴留言呀，一起交流进度呀～

3.7 1031 上海 pwc 税务岗~已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301867-1-1.html

如题，楼主现在已经拿到 offer 了，面试之前看了很多 bbs 经验贴，非常感谢各位前辈，所以打算写个帖子给未来的小朋友们提供一些经验。
但出于保密义务，我不会泄露当天具体的 case 内容和个人 pre 主题，只会谈一下大致流程和个人小 tips。

面试时间：10.31 上午 8：15-下午 5：00
1. 8：15 到场
先到门口拿名牌，找到对应组的大桌子坐下。我当时到的不算早，小组已经有不少同学来了，在很欢快地聊天。
建议：大家早一刻钟到，和小组成员早点熟络起来，问问学校啊专业啊准备的咋样，也可以问问大家的英文水平啥的，心里有数面试不慌！

2. 8：30 左右 helper 收材料
大家提前把邮件中需要带的材料按顺序排好，这样 helper 查验的时候会比较方便
建议：因为材料很多，大家可以用小便签在材料上标好这是啥啥，会显得你很细致！我也是看前辈的经验贴学到的嘻嘻~

3. 9：00 左右去房间里破冰&群面
破冰环节就是自我介绍（英文），需要结合桌上的英文题目，四选一介绍你自己，只需要讲一些基本信息就好，限时一分钟。

群面这个环节是最重要的，基本决定了你能不能进。先读材料 10 分钟，然后小组讨论 25 分钟，最后 AB 组各 pre10 分钟（英文，每人起码 1.5 分钟）。中间 Q&A 十分钟，接着 AB 组合并，5 分钟读补充材料，然后大组讨论 20 分钟，讨论前期可以寻求场外信息，讨论完小组 pre10 分钟（中文，最少 4 个人）。
建议：

- 破冰是你给到 Par 和 M 的第一印象，所以还蛮重要的，声音洪亮、自信，注意眼神交流，语言流利不要卡壳。

- 面试态度积极而不激进，表达观点温和而坚定。不管你是什么角色，要学会倾听别人，在话术上做好承上启下，即使反驳别人也要有理有据，用委婉的方式说出来不要让别人难堪。

4. 11 点半左右午餐

这一部分不需要紧张，面了一上午已经挺累的了，好好吃点东西休息一下，适当和 M 或 P 交流，做你自己就好。你可以分享一切你想分享的，体现出你自己的闪光点；你也可以问你想问的，岗位相关也好，职业规划也好，par 基本都会很耐心地和大家聊他们的感受和经历。

建议：早上可以在自己座位附近留空位置，这样 M 或者 P 会坐得离你较近，便于中午交流。这个过程中不要玩手机，尊重别人，别人问问题或者回答可以点头示意，不要完全不参与。

5. 13：00 左右个人 pre 环节

上海地区是允许用中文的，而且不会影响 par 面的语言，所以我的小组成员全用的中文做 pre。大家轮流去另外一个房间抽题准备 8 分钟，然后当着所有人的面讲 5 分钟，3 分钟 Q&A。题目大多是实时热点，只要你平时刷微博看新闻或者公众号之类的，基本都有话说，很考验个人平时积累和临场反应能力。其实我个人很喜欢这个环节，可以听到很多新鲜的观点，非常有趣。

建议：

- 讲得时候落落大方，声音洪亮，站姿要好一些不要有过多小动作
- 准备的时候搭好框架，尽量表达地有体系、有逻辑，分点罗列出你的观点
- 和面试官或者同学要有眼神交流，不要低头看地或者把头撇在一旁
- 如果真的特别紧张或者没东西说，你可以结合话题举一些你身边的事例，这样讲出来会有趣轻松很多，这个环节并不需要你分析地多深刻

6. 15：00 左右开始 par 面

一个人十分钟左右，是按照号牌顺序来的。还是那句话，做自己就好，你是什么样的人别人已经看得差不多了。形式是多对一，问题可能结合简历深挖，可能是 3why 问题及其变形，也可能是问你对自己或小组面试表现的评价等等，回答要真诚且有逻辑，如果是和个人经历相关一定要用 STAR 法则好伐（我知道这个被说烂了嘻嘻但我还要说）。最后面试官可能会让你反问问题，自己提前准备几个。我当时问了关于普华客户的问题，还问了 par 怎么看待事务所和税局的关系。par 都有很耐心地和我讲，最后超时了还被另外一个 par 打断了哈哈。结束的时候 par 站起来和我握手，受宠若惊！

结语：普华 superday 的体验感非常好，你能感受到这里的人非常尊重你，他们很看重和同学们的交流，一直在询问我们的感受，最后还要填写一个反馈意见。大厅里还有茶水咖啡和小饼干，大家可以垫垫肚子，很贴心。面试那天是 Halloween，我们小组还在工作人员的邀请下穿着“奇装异服”

合照了，大概是唯一有合照的小组吧，非常有牌面儿了

PS：还要感谢我的队员们，大家都非常友善非常棒，如果不是她们我可能不会完全放松下来走完这一天。不论大家有没有机会普华做同事，都祝福她们在未来的岁月里一切顺遂！

3.8 PwC SH-Tax-11.7 Superday 面经 (已 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 8 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300046-1-1.html**

这季秋招从 bbs 获益良多，趁昨天的记忆还清晰，写一下面筋回馈论坛。
也为自己求一求 offer 好运。

总流程和其他 Tax Superday 面经里一样，只作补充，不赘述。
I 大休息室集合
每个桌上有放立牌写组号(同场同组面的是 Tax 下的同一个 team)。
一组 10-11 人，昨天有 8 组，浩浩荡荡，应该是把 Tax 下各个 team 安排在同一天 superday 了。

II Self Introduction
必答: Name+School+Major。
然后四个问题选一个回答。

III Group Discussion
一组一个会议室，我们的配置是 10 组员+1Helper+1Facilitator+3Assessor+全天时不时绕进来旁听/陪聊的 Tax 大中华区大 Par。
第一轮：
分 AB 两组，10min 读七面材料+25min 中/英讨论+10min 英文演讲+10minQ&A，AB 组分别支持两个不同方案。
第二轮：
AB 组合并，10min 读两面补充材料+25min 中/英讨论(前五分钟可以问 Facilitator 要额外材料)+10min 演讲(选四人讲)。

IV Lunch
是自助餐，共进午餐的是面的 team 的 2SM+1Par。

V Solo Presentation
Tax 独有的抽题单人演讲，可以同时抽两题选一题讲。
8min 准备+5min 演讲+3minQ&A
这个环节 Assessor 不是上午的三个，另换了三个(应该是为了公平公正，避免 stereotype)。

VI Partner Interview

全部组员都要参加 Par 面，2 个 Par 面一个人。
考虑到人数多为了不让后面的人久等，每人一般 10min。

各环节的一些建议：

I 集合

无。
邮件里要求的材料按顺序备齐，以免惊慌失措。

II Self Introduction

无特别建议，放轻松。

III Group Discussion

PwC 的材料看不完/看不仔细 **很 正 常**。
重点看大环境+目标 company 的情况+与你的组需要支持的方案相关的文字和图表，和另一方案相关的内容若时间紧迫可以暂时战略放弃。

discussion 一开始要：

1 明确时间配比(建议 20min 讨论+留 5min 分配好每个人的部分及准备 pre)。
2 和全组确认 case 要求你们回答哪几个问题+pre 的大致框架 part123……
顺着框架有逻辑地讨论。队员提出的点如果正好是你看不完/没看仔细的材料，此时可以快速浏览，礼貌倾听并且及时补充/纠正重要信息。

IV Lunch

是轻松还是严肃看陪吃的 SM+Par 的风格。
我们的 SM 和 Par 是用轻松的状态变相问出了严肃的面试题 Why PwC？Why tax？每个人都要回答。
同组有妹子像单面一样正经作答了，我考虑到毕竟是餐间闲谈还是要 take it easy，裁剪了原本的答案。SM 和 Par 说我对“Tax service 是什么”概括得蛮到位。
餐后无休息时间，要用洗手间和补妆尽早去，很可能要排队。

V Solo Presentation

这个环节其实考验日常积累+临场应变。
我准备了 10 个 topic，休息间隙和同组另外 9 个伙伴复盘了各自抽到的两题，押中 5 个。鉴于别的所 Tax Superday 还没进行完，透题可能引起 PwC 不悦，具体话题恕我无法分享。

忠告就是：

1 多看 CCTV2+南方周末+刘润的公众号(不是广告)，积累一些对今年财经相关热点的了解。
2 别放过航空航天话题。去年的题有“嫦娥奔月”，今年也有类似的，万一你抽的另个题比这个还难说就只能尬讲了。多多了解有备无患，反正每年类似发射航天器的重大事件也不太多。

准备 Solo presentation 的一些建议：

【框架清晰】【逻辑严谨】
可以用类似高中文综考试简答题的思考方式。
分主体：e.g. 消费者 商家 政府 社会整体…
分方面：政治 经济 文化 社会 环境…

再分有利/不利影响+solutions。

Q&A 环节的建议：

1 作为演讲者清 Q：对提问者礼貌说“谢谢你的提问”，有逻辑地回答。三分钟其实只能问答 2-3 题，很快就过去了。

2 作为听众发 Q：认真听，礼貌提问。可以问的问题例如“您从 xx 主体/xx 方面作了分析，那请问您对另一 xx 主体/xx 方面有什么看法呢？”这样的补充引导式提问。要表现出你认真听了演讲者的内容并作了补充思考，切忌为了表现自己而刻意刁难。

VI Partner Interview

虽然面试的 par 有两个，但都很年轻(大概这就是年轻有为吧，闪闪发光)很 nice。

我一进去先询问了“两位对我已经有了解了么？还是需要我简单作一下自我介绍？”他们说通过上午的观察已经有了解了，不需要自我介绍，还肯定了我今天表现很积极(有一点点开心!)

问题主要是深耕简历。**问我的题是：**

1 对这个 Team 的了解？

2 简历上另两个实习公司-不同业务岗位和 PwC-Tax 有什么不同？

3 团队合作的例子？

4 会如何帮助新人？

我的提问：

1 两位认为作为 PwC-Tax 新人需要具备的资质是什么？

他们真的答得很认真很仔细！然后我意犹未尽地问“还能再问问题吗？”ParA 问 ParB“时间到了吗？”然后负责计时的 ParB 把手机翻过来一看发现他忘了计时.....所以我也不知道我面了多久。

最后他们问了我什么时候能 onboard。

起身准备出门的时候 Par 们真的太 nice，从椅子上站起来送我。我吓了一跳，一边扶着开了一半的门一边转回去鞠躬“非常感谢！占用你们的时间面试我！”

总之一如既往，是非常好的 Superday 体验。

Helper, Facilitator, Assessor, Partner 都很亲切也很尊重我们。

一整天除了超长待机有点疲惫，其实没太紧张。但真的真的非常想加入这个 Team 给他们打工呜呜呜。

希望大家和我自己都能尽早拿到 dream company 的 offer！

3.9 11.1 上海所审计 Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298320-1-1.html**

听各位前辈说在这个神奇的网站发个面经会有好运拿 offer，那我也来写一波！ 作为组内唯一一个非硕士本科中流 211 的英语类专业学生，刚落座时还是有点紧张的，发现同组大家的学历都高得可怕。都是海外硕士留学归来，本科两复旦一浙大一上交，我人都傻了。不过大家还是很 nice 的，所以哪怕是本科的同学也不要慌！尽力表现好自己就好了！

进去和旁边的同学聊了半个多小时天之后（期间会有 helper 来核验各项文件），superday 终于正式开始了！

进房间后一个 par 和两个 m 会一直观察所有候选人的表现（顺便说一声两个 m 真的很好看！！par 很帅啊我顶，

超级强壮，超级有气场）。一开始是四个问题四选一来进行自我介绍。我选的是如果选择一个单词在衣服上印一年会选什么单词。楼主回答的是一个很长的单词，单纯是因为那个词够酷（是两年前和室友查到时记下来的哈哈哈）。

case 其实不难本身，而且题目就把框架给搭好了，所以我们组的讨论都很流畅。不得不说我的组员真的很厉害，大家全部都“文思泉涌”，但是讨论很有秩序，而且充满了活力，大家分工合作得很有，非常 peace 但讨论出来的东西也很有建设性，总之真的觉得我们组超神了...我也只能在中间说一两句话 TT。最后做 Pre 的时候我负责开头，怎么说，无功无过那样吧自我感觉。所以群面队友真的挺重要的啊..

合并讨论之后，我个人就比较沉默了，不过感觉两个组的人都有点点累。最后我没有上去 Pre，只是中间插了一两句话那样子。

中午饭是和两位 m 和 par 一起吃的，我们组稍显沉默一些似乎，可能因为 par 气场太强大了（就好像港片里那些坐镇幕后的大佬一样，真的！！没有夸张），导致大家都不怎么感说话。我记得自己问了几个问题，但也忘了问了什么，只记得问了 par 说上海所会不会和其它所有业务上的往来之类的。

吃完中午饭后，下午的环节就开始了，但明显没有早上压力那么大。和 m 聊了聊天（也算是评估的一部分哦），大概就是让你说一下你对早上群面的自我评价，然后和 m 聊聊天。我们的 m 真的很可爱啊啊啊！！年轻可爱随和漂亮，但业务能力肯定也很厉害。接着没过多久就到了 par 面环节。不得不说我们的大佬 par 效率很高。六个人只用了半个小时就面完了。然后到我们组进房间等，一个一个进去，每个都很快，大概 5-6 分钟就一位。

等我进去的时候，我自己感觉其实自己早上群面在那么多大佬中间挺一般的，所以没抱什么希望，还有点紧张。不过 par 却对我说觉得我早上群面表现很不错，仔细看了我的简历之后，也没有提什么问题，只是问我现在是不是 base 广州，我说是的，他说那你来这边就相当于要重新开始了，要自己租房什么的，我说是，他说那你真是一个很 interesting 的人啊。其它就没问了，因为 par 和我说他已经比较了解我的情况了，觉得我很不错，也没有别的问题要问了，会不会给我发 offer 就看 HR 那边（真的没有问我任何别的问题，比如 why PwC，why audit 之类的，耶没有问我为什么一个英语专业的要来做审计）。末了起身把我送到门，和我握了握手，说祝我能拿到 Offer。反正 par 真的很帅耶很和蔼啊！！他太帅了长得。

Superday 就这样结束啦。当晚就回了珠海，继续我仅剩的大学生活。

希望自己有好运吧哈哈哈。

3.10 pwc 1017 SH audit superday 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292938-1-1.html

9.30 左右收到 10.17 面试通知，到场发现是首场 superday，整场 superday 我是以感恩快乐的心情度过，我的小伙伴们都是属于特别厉害优秀的人，我也不知道是否会收到 offer，但还是带着感恩的心情写下自己的一些想法。

签到：我是一早 8.00 到达现场，熟悉场地，和小伙伴们认识。一共 12 个人，分成 ab 组。

环节 1，破冰，有 4 个问题，围绕问题英语介绍自己
环节 2，ab 组 case 面，ab 组各分配一个方案，围绕问题进行讨论。manager 会观察你们，我的建议是大家各司其职，不要只做 idea 的贡献者，适当总结啊看时间啊这样大家分工会更科学。讨论完需要每个人都英文至少 1.5min pre，我的建议是不要拖时间，不然的话后面的小伙伴很局促，并且最好不要读稿子，pre 可以用白板整理下思路。
环节 3，ab 组 Q&A，据说隔壁组 Q&A 环节发生了争执，我们大组氛围很好，建议是可以丰富对方思考角度，但不是 challenge。
环节 4，ab 组合并，重新发放 case 补充信息，大家一起重新讨论。可以在前 5min 问 facilitater 问题。我认为 case 问题不难，主要还是 12 个人讨论，怎么分工。最后小组派出至少 4 人 pre。

上午环节结束后，和 par，manager 聊天。我认为此处可以轻松一点，谈谈学习生活，还有审计工作相关的好奇的事情。建议不要问特别宽泛或者有点冒犯的问题。我是 b 组的，等待 a 组 par 面的时候我问 manager 最后决定录用是 par 一个人决定嘛？manager 和我说大家都是商量着决定的，并且 pwc 工作氛围一向如此。因此我认为虽然 pwc 一直说聊天 review 不算 assessment 的部分，但是存在即合理，我觉得聊天这一 par 不会减分，但是如果你和 manager 聊天很开心，或许会存在加分项。

下午 par 面，par 是一位从业很久很和蔼的 par，问题也是常规的问题，par 面我带着满满的温情结束。

参加 pwc 的都是非常优秀的小伙伴，我也不知道是否可以得到珍贵的求职机会，但是这次 superday 体验真的太好了，希望我的经验可以给大家一些借鉴，希望我们都有一个好结果～如果有额外问题，留言问我呀～

3.11 pwc superday 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295378-1-1.html

听说这里是个神奇的论坛，因此刚面完 pwc 来分享一波经验，诚心祈求 offer~~

首先上午 9：15 来到上海黄浦的 pwc 总部（上到楼上大厅，有个超大的落地窗，颇有种一览众山小的感觉），前台会放满今天来面试所有人的名牌，上面有每个人的组别和编号。然后当天是分了八组，每组 12 人，A/B 组各六人，因为我恰好是第八组，只有 10 个人，每组都有一个 helper 会先收集大家带来的材料。差不多 45 分的时候，会有 hr 小姐姐在前面耐心为大家讲解今天的面试流程。大致是上午小组讨论，用餐过后进行 A/B 组的个人单面。10 点 helper 会带每个组进入不同的会议室，两个 manager 和一个 par 早已坐在里面等候大家进入，还有一个 facilitator 会指引大家坐下开始面试。首先是自我介绍，之前听说了会有四个英文题目，结合自己的经历讲一分钟，题目有如果改名字会改什么、选一个虚拟朋友会选谁、想变成一座城市会变成哪个以及如果带三样东西上孤岛会带什么。本来以为是全英文讲，但现场没有规定语言，所以大家可以提前准备一下中英文的，题目可能会有细微出入，仅供参考。接着是一个全英 case 的无领导小组讨论，一共 45 分钟，桌上会有计时器。A/B 组会用同一份材料，但观点对立，有点像辩论。据说我们当天是新 case，非常难，和之前听到的完全不一样，所以拿到的时候还是有一点懵，虽然在四大面试中比较常规，但还是建议大家做好心理准备。讨论过程不限语言，但最后需要每组出一个 10 分钟的 pre，每个人都要上且不少于 1.5min，语言规定了英文。当两组都发言完之后，有一个 10min 的 Q&A 环节，由 A/B 组互相自由提问，不限语言。所以建议大家在对方组 pre 的时候认真听，不过 Q&A 的环节还是比较友好的，不要求和对方组辩论，只需提出自己的 insight 即可。Q&A 环节结束后，两个组会合并成一组，并进行新的 case 的讨论，新 case 会短一些，与原来的材料相关，但最后的任务需要两组共同完成，讨论出一个新的观点或方案。5 分钟阅读+20 分钟（or25min，这里不大记得了）讨论+10 分钟的 pre，全程不限语言，但 pre 的时候需要至少 4 个人上场，当时 lz 因为在讨论中没怎么发言，被队友照顾到，有幸参与了第二个环节的 pre。（这里有一个彩蛋，在讨论开始的前五分钟，可以向 facilitator 提问和本材料有关但未提及的内容，如果问到相关的，会给一个小纸条，纸条上的 information 可能会对之后的 pre 有帮助。我们组有一个人问到了，不知道这里是不是有加分。lz 也大胆尝试了一下，遗憾没有问到，不过也没有什么影响。第二轮 pre 完成后，上午的整个流程就结束了，manager 和 par 在一边全程没说话，只是默默记着，所以大家不用紧张，整个过程只要投入到讨论中就好啦~

接着就是用餐环节啦，中午的伙食不得不夸一夸，品种很多，而且自助，每个组会坐在一起吃，manager 和 par 也会和大家一起，期间可以随便聊天提问，manager 和 par 都会耐心解答。这个过程大家都很放松，完全没有面试

的紧张和压力，可以通过聊天学到很多行业内的相关知识，对未来的职业选择和成长都很有帮助。
用餐之后，下午 1 点就开始了单面环节。我们是一对一单面，A 组先，每个人大概 10 分钟左右，主要看 par 的特点。我们遇到的 par 很 nice，几乎就是和朋友聊天一样，全程中文，问的问题很 casual，除了一些常规的比如“为什么做审计”之外，还会问“平常关注什么”，甚至和我聊起了体育。据 manager 说，这部分基本上就是聊天，主要的测评都在上午完成了，所以大家可以放松下来，把自己最好的一面展现出来，或者在个人提问的环节把之前没有敢问的大胆问出来，我想 par 都会耐心解答~ 当一组在面的时候，另一组就在原来的地方和 manager 自由聊天，总之，等待的过程不会很枯燥，一路下来心情都很顺畅。
等到所有的人都面完之后，pwc superday 之旅就结束啦，一组的伙伴还可以互相加个微信，便于之后沟通信息~
总的来说，pwc 真的是我秋招以来面试体验最好的一个了，也因此加深了想要进入水房的愿望，诚心祈求可以拿到 pwc 的 offer！也希望此帖对之后的伙伴有帮助呀，祝大家都能有心仪的 offer~~~

3.12 PWC 上海所审计，24 号 superday（已 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296219-1-1.html**

综合记录贴吧，楼主本次秋招收到的第一个 offer，所以很激动哈哈，昨天一晚都没睡好觉 QwQ 个人背景：本科双非二本（非 target），第二学位读了英国卡迪夫大学银行金融学，硕士英国某商学院（今年被迫改名的那个）金融系。无财会背景无 CPA

Time Line:8 月 8 号申请，8 月 10 号 GBA，9 月 15 号 VI 面（GBA 只有 9200 分，之后一直没有消息，以为自己凉了。所以收到 VI 的时候很诧异），10 月 16 号收到 HR 电话，通知被调剂到审计岗（本来是 CMAAS，奈何 SH 所没有这个部门）。10 月 24 号 superday，10 月 28 号 portal 看到 offer letter，次日收到正式邮件。

GBA 和 VI 面无须赘述，主要谈谈 superday 的情况。
1、我去的算是比较晚，电梯到达后同学们都在大厅等候，稍后工作人员分发名牌，牌上有姓名组号和人员编号。领了名牌到大厅，按照组号落座（座次随意），helper 会收集材料，同学们这个时候就可以和周围的组员 social 啦。主要就是互相了解一下背景，破个冰。
2、资料收的差不多后 helper 带入会议室进行群面，12 人一组，AB 两组各 6 人。面试官是 2 位 SM 和 1 位 Par，还有 2 位 Helper（1 位是主持人）。先是破冰环节，每个人从若干问题中选择 1 个，进行 1 分钟的英文自我介绍，走个流程。然后分发 case，10 分钟浏览，25 分钟讨论，A 组 B 组要论证不同的 point，并且完成若干 task。楼主是 A 组，当了个 leader 的角色，同组的队员都很给力，提了很多很好的 point，我主要就是起一下推动的作用。然后是英文 pre，A 组先，每位同学不少于 90s（但是实际上应该不是硬性要求）。问题出在这里，因为没人愿意做 intro，所以楼主只能做，结果因为没时间写稿子，自己本身又英文拉跨，所以 pre 做的有点惨不忍睹。随后 B 组 pre，然后是 10 分钟 AB 互相提问（我们组太 aggressive 了，10 分钟里起码有 8 分钟是我们在 queB 组），然后两组合并，发一页额外资料，5 分钟浏览。同时主持人扮演 ceo，在讨论阶段的前 5 分钟可以提问并搜集额外信息。这一阶段大家比较自由，没有 leader，楼主主要就做了个观点输出。最后是 10 分钟 pre，可以中文，至少 4 人，可以作补充。
3、群面完直接午饭，par 和 Sm 会先讨论大家群面表现，所以会迟些入座，大家可以等他们落座再一起吃。饭中大家会比较自由的聊天，可以的话尽量参与进来，不要自己冥想，最好也不要一直看手机。
4、饭后略微休息一会，1 点左右开始 par 面，2 位 Sm 留在大厅和 B 组复盘群面。par 面每人平均 15min，par 很友好，全程中文，但是有的 par 也会问英文。par 主要围绕你早上提交的材料问，简历自然是大头，但是如果你的其他材料有特别的地方也会提问（比如楼主，被问了和证件有关的问题）。出乎意料的没有问 3why、自我介绍，

也没有问为何选择审计，更没有什么情景或者专业题，全程就是比较轻松的聊天。
5、par 面结束，回到大厅，填了 feedback，两位 SM 表示不需要再做复盘了，所以我们道了别就先散了，大概三点不到就结束了。
最后说一下通过率问题，根据楼主观察，SH 所已经进行的 4 场 superday，通过率大概是 50%上下。楼主本组貌似是 12 进 10（2 位同学群里没发言，也不好直接去问不是。。。）
最后祝大家都能拿到 offer 啦(•̀ᴗ•́)و记住 Be yourself 就好。

3.13 PwC SH 1025 assurance 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295962-1-1.html

写一个分享贴子，来回馈论坛，之前在这个平台也看到了很多有用的咨询分享~

先介绍一下 background，澳洲会计金融本科，三段事务所实习（两段八大+一段四大）

时间轴： 8 月中旬投递-9 月下旬 vi- 10.25 Superday - 10.29 offer 邮件

GBA,vi 相信不用多说，大家应该看过很多同学的分享介绍了~

关于 superday, 邮件上说 9：15 到，楼主 8：40 到的时候已经有很多人了。来参加的 superday 人数很多，每大桌是 12 个人 Standard（好像一共有 8-9 桌)。 楼主这桌是 10 个人，8 个研究生+2 个本科。
后来 helper 过来收集材料，主持人介绍今天的 schedule，然后每组分别进会议室开始面试了（貌似 10 点了）。进去后一个 Par, 两个 Manager, 一个 facilitator, 大组分为 AB 小组讨论。先是破冰环节，自己 pick 一个英文问题+自我介绍（用英文，一分钟）不是很难，大家自信说就可以了~ 介绍的时候我记得 Par 会和你的眼神进行交流。
后来就开始做 case 了，页数好像有个几页的，有几个图表，最好看的时候速度快点，因为 10mins 要 get 的信息量其实挺大的。时间到开始 25mins 讨论，我们组都是全跑到白板旁边站着讨论的哈哈，一个女生当 leader+写板书（后来其实经理说我们这样都站在白板旁边不太好，不方便他们观察大家，所以建议大家还是主要要坐在自己位置上）
时间到后 A 组先 pre (楼主是 B 组)，我建议 B 组的同学最好全程视线专注在 A 组同学的 pre 上，因为我观察到 facilitator 其实时不时看看我们 B 组同学此时的举动的哈哈（倾听，是一种重要的 trait)。However, par 在第一轮 pre 上没有在看我们，他正在专心看大家递交的材料（CV, 身份证复印件等）A 组结束后就是我们 B 组，时间一定要控制好，我们组第一个同学足足讲了 3 分钟，后来就有点赶了，不过还好，感谢后面的同学时间控制不错，我是最后一个 pre 的（此时正好剩余 1.5mins, 哈哈好险）楼主是唯一个全程脱稿做 pre 的 （因为其实概括点在白板上，只要演讲时去填充细节就可以了，脱稿的话最大的优势就是和 manager 有一个持续的眼神交流哈哈）
后来，是 Q&A （中文），再后来，是两组并一起对新拿到的信息于问题进行讨论， 此时，我们的 par 开始过来观察我们了哈哈。最后选至少 4 名同学中文 pre。最后，群面就结束了。

群面结束 12 点了，其实 superday 每个大组的进度不一定一样的，（有些组上午群面结束后 A 组直接进行单面）。我们的话，直接所有人吃饭（自助餐）。和 Manager & par 一起， 大家可以放松地聊天，不要太拘谨了 be yourself haha。我记得 Par 主动问我觉得 pwc 和之前楼主在实习的另外一家四大有什么不同的感受哈哈（楼主说了 pwc 里面的灯光是暖色系的，非常舒服哈哈哈）反正吃饭环节应该就是纯聊天哈
吃完后过了一会儿，A 组先去面试， B 组和两位 Manager 聊天，这个时候大家可以问问他们问题，后来 managers

和我们复盘了一下今天的群面表现，提出了一些建设性的意见，也让我们分别说了自己的感悟。
再后来，A 组面完了， 我们 B 组上，单面我们组平均时长 10mins, par 比吃饭的时候严肃了很多，深挖简历问题~ 结束的时候大概 3：30。

这是一篇流水账哈哈，祝大家求职顺利！

3.14 PwC SH 1024 assurance superday 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294642-1-1.html

先说下本人情况吧 海外 qs 前五十本硕 工科商科复合背景 但没有学习过 accounting

8 月末做的 gba 9 月末做的 vi 10 月 24 号参加的的 superday

参加完深深感觉 PwC superday 的氛围真的很好 所有面试官和 helper 都让人感觉很温暖 遇到的同学也都很友好 所以想来给大家分享一下当天的流程 希望后续的同学在参加的时候能够放轻松

到场：邮件是通知 9 点到场 到了后发现当天场次参加的同学还是很多的 大家被分成 12 个人一大组 大组内再分成 ab 两个 6 人小组

大家会进入一个大的会议室提交材料 大概 10 点左右会统一介绍一下全天流程 上午是群面 中午会和 par 还有 manager 一起共进午餐 下午是 par 面

随后每个大组就会被分配到一个房间开始上午的群面

群面：群面从破冰开始 主要还是英文的自我介绍 但中间需要从给出的四道英文小题目中选出一道 做出自己的回答 具体的题目就不透露了 总体来说还是比较简单生活化的问题

破冰结束会分发英文 case ab 两组 case 一样 但所选择的观点是不同的 个人阅读 10 分钟后 ab 两组各自开始 20 分钟的分组讨论 讨论可以用中文 可以使用每组各自的白板记录观点或板书

紧接着就是一个每小组总长 10 分钟的英文 presentation a 组先 b 组后 目的是向所有人陈述并证明己方的观点更好 小组每个人都需要 pre 每人不少于 1.5 分钟 建议大家讨论和 pre 的时候都要注意时间

在两组都 pre 完成后 会有个 10 分钟的 ab 两组同学互相 Q&A 的过程 可以用中文 建议大家多分享思路互相开拓思维 而不是想要抓对方某一个点步步紧逼

Q&A 后 ab 两组会合并成一个 12 人大组 这时也会分发补充的英文 case 材料 个人阅读时间好像是 5 分钟（记不太清了）随口大组的同学需要一起讨论 20 分钟如何应对补充 case 提出的问题 在这 20 分钟的前五分钟 大家可以向 facilitator 提问 询问关于 case 的其他相关信息 如果问题恰当 facilitator 会给出相应的信息 供整个大组讨论使用 在这 20 分钟的讨论时间内 大组需自己讨论选出不少于四名同学随后上台将刚刚讨论的结果陈述（中英文均可）陈述完成后 其他同学可以进行补充 随后 上午的群面就算告一段落了 我们大组群面全程的气氛还是比较轻

松友好的 大家都是在以分享和交流观点为主 大家都很优秀 整个流程推进还是比较顺利的

午饭：群面结束后 大家会回到上午签到的大房间吃午饭 午饭是自助餐 中西式都有 每大组一张桌子 会和 par 和 manager 共进午餐 我们组当时 par 和 manager 态度都很友好 和我们聊了很多生活上的问题 也分享了一些 PwC 工作上的事情 总体来说气氛很轻松

par 面：午饭结束后就是 par 面 a 组同学会先进行 这时 b 组同学会在午饭的地方和 manager 聊聊天 等待 a 组同学 par 面结束 建议和 manager 还是应该轻松的聊聊天 不要太紧张和拘束 我们当时 manager 也一直在让我们放轻松 说大家都很优秀 给我们加油打气

我的 par 面大概进行了 10 多分钟 par 全程很亲切 问的问题也都不是很刁钻 主要还是围绕个人经历 更像是一种友好地聊天 我不知道其他同学问了哪些问题 但大家 par 面结束都表示气氛很轻松亲切

par 面全部结束大概是会在 3-4 点左右 和邮件上写的时间是差不多的

*总的来说流程就是这样 希望能给大家一些帮助 PwC 面试体验真的很棒 面试完更渴望收到 PwC 的 Offer 了哈哈哈 听说这是一个神奇的网站 希望我自己好运 也希望大家面试时顺利 展现自己的实力

3.15 PwC 上海所 CSI Tax-Transfer Pricing (还愿帖)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304406-1-1.html

今天早晨醒来就看见 PwC 发来的 offer， 一下子就醒了 哈哈哈哈哈
当初看应届生，攒了好多经验，想说如果成功拿到 offer，一定要把经验分享出来给大家看~ 那我就按照时间线的形式来总结一下吧

PwC Shanghai-Tax-Transfer Pricing

10.2 网申
10.3 GBA
10.9 收到视频面试邀请
10.29 收到 manager 面试通知
11.4 manger 面试
- manager 是个小姐姐 看上去很年轻，但是已经在 PwC 待了很多年了，面试过程一直面带笑容，所以我也就没那么紧张了
- 全程英文（这个有点出乎意料，因为看面经，PwC 大陆面试一般都中英文一半一半，所以建议大家准备面试的时候，中英文都准备比较好）
- 整个面试过程除了自我介绍外，基本都是围绕简历展开的。manager 会把简历上没有写清楚的点问一下，也会结合简历上的东西，问一些 behavioral question，只要准备的充分，都不会很难的）
1. 中美 job market 的差异，以及我的看法

2. multitask 的情况，如何解决 --》deal with stress
3. manager 说在 transfer pricing 的工作比较的 tedious， 对这个什么看法，可以接受吗
4. 问了一下对 Transfer Pricing 的看法
5. 未来职业发展，有没有想要再回美国发展
问题差不多就以上这些， 然后还有时间，我就问了 manager 两个问题，就结束了。
整个过程，我觉得比较顺利，最后 manager 还说，你后面还有 par 面哦，我就说我会加油的，然后就结束了。

11.6 收到 par 面通知
11.10 par 面
- 这里有个小插曲， 我是晚上 8：30 的面试，北京时间早上 9：30， 而且我以为我是当天第一个面试的人，所以我在 8：15 的时候，想说确认一下视频音频，于是乎就点进去了面试的那个 link。然后然后然后！！！ par 正和另外一个人在面试，尴尬的我，立马退出。然后到了 8：30 我再点进去，他们还没有结束，所以我就在旁边等着他们结束。当时生无可恋，觉得完蛋了，因为邮件里面写的很清楚不要提前进面试，有可能会打扰其他人。
- 开始面试后，我先向 par 道歉，不该打扰他们，par 也向我道歉说不该延迟上一个面试，哈哈哈哈哈哈 很搞笑
- 开始大概五分钟的 small talk， 问我在美国还是会中国了，机票贵不贵之类的问题，然后就正式面试了。Par 给人的感觉很 chill，就像是在聊天
-先是英文面，说到一半，就变成中文了
-自我介绍的时候，我不知道为什么就很亢奋，然后介绍到一半 par 就笑了，我问是不是有什么问题，par 说没有没有，就是很喜欢自我介绍的这个很积极的状态 （所以说 大家面试的时候，不要太紧张，放松一点，状态就会好很多）
-问我大部分人都选 audit，我为什么要选 tax
-为什么要回国
-后面就基本开始中文闲聊模式
-如何看待加班？
-问我高中读的哪个中学，开玩笑地问是不是个好高中
-问什么时候去的美国，有没有读完高中参加高考
-问家离北京近，但为什么选择上海所
-par 问“面试过程感觉你性格很活泼，但是活泼的人会不会很想去尝试不同的事物，导致对一份工作的 commitment 没有那么强？” 我的回答就各种往回掰，说这个面试是一个特定的环境，可能我在这个过程中的表现会让您觉得活泼，但是私下里，我在朋友亲人的眼里其实是一个很稳重的人 blablabla
-后面就纯闲聊了，par 还告诉我说，他们要搬到新的前滩办公了，要我把新地址记一下，如果之后加入普华需要找房子的话，可以找前滩附近的 （说到这，我内心里默默觉得拿 offer 应该比较稳了）

11.19 拿到 offer

我觉得在 transfer pricing 这个 service line 工作，很好的人际交往沟通能力肯定是必不可少的，但是具备很强的表达能力也很重要。中文聊天的过程中，par 会说感觉我表达能力比较强，而且在最后回答我的问题的时候也多次提到表达能力在这个部门的重要性。

最后一点点小经验想分享一下：
我面试过很多次，成功过，但失败的次数更多。曾经因为这些失败，我的自信心被击的粉碎，然后陷入永无止境的自我怀疑中。 看别人身上处处是优点，自己身上一无是处，过得非常压抑。后来慢慢开始自己给自己做心理疏导工作，强迫自己把事情往好处想，慢慢建立起自己的自信心。这次面试成功很大一部分原因就是我把自己心态

调整的很好，我们要知道面试只是一个让对方了解我们是什么人的过程。如果面试失败了，某种程度上就说明我和这个公司或者这个 service line 没缘分或者不合适，对我来说其实也也不会是坏事。只要我可以平和地接受这个最坏的结果， 那么我就可以以平常心去准备这个面试，而这种平常心反倒让我表现得更自如也更自信。

最后，希望大家都可以如愿找到满意的工作，然后更重要的就是希望大家都过的开心！

3.16 pwc csi sh ra - M 面和 PAR 面 【已收 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295595-1-1.html**

Background：普通美硕；国内普通本科；本科财务管理；硕士会计+商业分析；三段实习：主要是会计，审计和数据分析相关
Timeline：10 月 03 提交了 GBA，10 月 09 收到了 VI 测评，10 月 10 提交了 VI，10 月 15 收到了 M 面的邀请，10 月 28 早上（CT 时间）M 面试

面试流程：Manager 人很好，不算是压力面，整个过程气氛比较轻松愉快。
问题不是很多，一共 20 分钟左右，manager 问了十分钟，我问了十分钟...全程基本都中文包括自我介绍，除了有一段实践经历的介绍是用英文（可能要考察一下我的英文表达能力）
1.自我介绍
2.用英文介绍一下某一段实践经历（针对简历）
3.对 RA 的了解/为什么要投 RA
4.有没有考虑在美国找工作

就这几个问题全程一共十分钟很快。然后就是我反问，一共十分钟。

综上~

也祝大家好运

许愿

【11/6 更新】
11/3 号的时候收到了 11/5 par 面的通知。
面试流程：面试我的 par 是一个工作经验丰富，对多行业都有涉及的大佬。整体面试感觉比较紧凑。中英文切换提问。
一共面了 32 分钟。三分之二的时间在聊我经历，三分之一的时间反问问题。
1.不同于以往的自我介绍，面试官一上来想让我先简单说一说自己的三段实习经历。要求加上组员或朋友对我的评价，并分别用三个词概括自己三段实习经历的优点，同时描述实习出现缺点或可以提高的地方。
（说实话一开始上来被问到这个问题有点懵，因为一上来还有些许紧张，而且和预期准备好的自我介绍不太一样。我硬着头皮冷静下来，然后慢慢叙述，一边叙述一边想。）
2.针对我提到的实习经历中的缺点进行提问。问我在实习之后做了些什么来提升自己，弥补缺点。

3. 让我再一次总结三段实习经历的优缺点，一共用六个词。
4. 问我在两个学术项目中，我分别扮演什么角色。
5. 用英文问我是否有过 leadership 的经历。（此处我用英文回答）
6. 用英文问我的未来三年的职业规划。
7. 问我具体如何用 sql 来做数据分析，要求举一些实务的例子（针对简历里我写的 skill）

到这里一共面试里 20 分钟左右，然后是问问题环节。一共是 12 分钟左右。面试结束之后，面试官告诉我，如果有后续 hr 会通知我。

总结：这一次的 par 面总体还是很紧凑的。面试官的问题也很犀利和紧凑。
面试我的 par 本身很厉害，我在面试之前也有幸查到过面试官以往的一些项目经历，可以说是横跨几乎全行业，RA 的各个职能都有涉及。面试前我也是抱着一种学习的心态去和面试官沟通，因为确实比较好奇想了解面试官的一些从业经验和 RA 相关的具体工作。在反问问题的环节我也就此问了相关的一些问题。同时，面试我的 par 应该也是一个经验丰富的面试官，感觉问的问题很犀利，很能问到关键。

不管结果怎么样但已经尽我所能了。这篇帖子也算记录一下我的经历。

综上~

希望论坛里的大家都能成功上岸~

许愿~

11/13 更新
非常感谢应届生论坛的帮助！今天早上起来一大早就收到 offer letter 了！真的非常非常开心！
也希望群里的小伙伴可以得偿所愿~都能找到自己满意的工作！
感恩！

3.17 11.1 上海 core assurance 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297799-1-1.html**

发个面经攒人品哈哈

说下时间线
10.1 网申，10.2GBA，10.14VI，10.21 电话面试邀请，11.1 面试

面试流程论坛里大家都介绍了，我就不多做解释，我说一些其他的 key point 吧

1.首先 case 的长度有一些的，大概有 7 页，前两页是中英文对照的背景介绍和要求，后面五页是正文，包含很多

图标数据，对阅读速度和关键信息提炼还是有要求的。之前 mock 的 case 大部分都只有一两页，而且数据不多，建议小伙伴们多练练阅读速度。

2.对于 case 的框架建议，case 第一页明确要求了你的 task 和 pre 要展示的内容要求，我的建议是，跟着 pre 内容要求走直接建立框架就完事了，不建议另外花时间去在建立框架，当然如果觉得这个框架不能用可以自己小组建立，如果能用建议直接用，节省时间。

3.关于 case 内容，我觉得阅读轻重点要分清，如果你是 A 组同学，那么你的内容一般都在 case 的前半部分，可以前面重点阅读，后面快速阅读，如果你是 B 组那么正好反过来，楼主是 B 组同学，整篇阅读完才发现自己部分的重点在后面，前面的信息利用的比较少哈。

4.时间分配问题，前面讨论的时间你们可以根据请重点划分，但是最后一定要预留至少 5 分钟分配任务 and 准备 pre，不然展示起来会比较吃力，磕磕巴巴，效果也不好，记住你们是一个 team，目的是为了小组展示效果最好，所以自己对哪部分熟悉有把握，就大胆 pick 吧，千万不要不好意思，被分到不熟悉的 part 你表现不好其实是所有人遭殃，而且会因为分工浪费时间减少准备的时间，所以不要害羞大胆的选。

5.关于第一次英文 pre，首先作为上台展示的同学，要学会自己看时间啊，因为会有电脑倒计时告诉你时间，数字很大你可以看到，最好自己把握时间不要别人提醒，楼主好心提醒小伙伴时间结果他们因为我的提醒，pre 有了明显停顿，搞得楼主也很尴尬，如果被别人提醒的话，心里收到就好了，不要表现出停顿啊，这样大家都尴尬，也影响 pre。如果自己的部分点比较多，时间不够可以略讲或者直接少说两点，不要挤压后面同学展示的时间啊，当然这里赞一波楼主最后的小伙伴，只有一分钟时间愣是在最后一秒讲完了，牛批。

6.关于氛围，小组团队合作很重要啊，不要搞得好像是个人展示的舞台一样，多听别人的意见，自己想好了再说话，不要无效发言，浪费时间，也会减分的，peace and love 很重要，楼主当天的全组同学都很 peace and love，感恩的心。

7.关于 recorder，recorder 同学首先一定要参与讨论，楼主当天接过了这个重任，不仅是小组讨论的 recorder，合并之后的大组讨论也是 recorder。担任了这个角色，因为要记录，后面也就没什么机会再看 case 了，所以你一定要找机会把自己之前想到的点先表述清楚，每一部分都提一两点建议就 OK。之后就是要仔细听队友在说什么，然后抓住 key point 进行总结记录，还要梳理小伙伴的思路，学会归类，没听清就请对方重复一下重点，不要怕直接问，比漏点或者记错点要好。其实这个角色蛮重要的，因为首先要保证你自己思路清晰，然后你要 get 队友在说什么，还要进行总结归类，任重道远啊，天选的 recorder 们，加油吧。如果你的发言比较少那就在最后展示部分好好表现，如果大组讨论你还是 recorder，可以争取一下最终的 pre 机会哈，楼主的队友最后想让我展示，其实楼主当天虽然是 recorder，但是全程讨论参与度蛮高的，而且遇到了一个很紧张的小学妹，就把小学妹推上去了哈哈。

8.关于场外信息，要信息的时候，不要问太细的点，说一下大致的方向就可以，我们当天全都要到了，但是好像没用上多少哈哈。不要纠结太细的点，没要到也没关系，要到了也不一定想得到用的上，还有就是要到场外信息后，因为只有一张小纸条，12 个人看起来太复杂，建议看完后直接总结给大家听，比较省时间。

大概就这些？因为楼主之前的经历比较特殊，par 面比较特殊，有一半时间是 partner 在给楼主人生建议，所以没有太多参考价值。而且每个 par 风格不一样，我们的 par 非常温柔和蔼，所以楼主全天在脉脉温情中被 par 送出了单面室哈哈，感恩的心。

最后表白我们组的 manager，facilitator and helper，都是人美声甜的小姐姐，全程聊的非常开心哈哈，八卦都聊起来了，感觉脸都笑抽了哈哈。

最后表白 pwc，体验真的超级棒，就算不给我 offer 我都爱，因为真的全天太开心了哈哈，当然最后还是求一个 offer 嘿嘿，感恩的心。

3.18 10.17 SH 所审计面经 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297541-1-1.html

九月份交完论文，在外面旅游的时候紧急被催回去秋招，历时一个半月，中间不断自我否定，自我怀疑，经历低谷和抑郁，甚至想过找不到工作就去考公务员了，前几天收到 offer，我的秋招算是结束了，来写一下面经，也算是对当时表现的一个复盘。
时间线：9.21 gba→9.28 vi→10.12 收到面试邀请→10.17 superday→10.29 offer
邮件要求 9：15 到场，我大概八点五十到会议厅，这时我们组才到了三四个人，到了以后先在前台领名牌，上面有名字和组号（包括 AB 组以及编号），登记后就可以找到你自己的组坐下了。会议厅里有苏打饼干、曲奇、咖啡什么的，如果没吃早饭也不用担心。
我这次感觉很幸运的是，选座位的时候恰好坐到了我的学妹旁边，然后我们聊得非常开心，最后 Par 面的时候 Par 甚至问我们俩是不是本来就认识哈哈。坐在我左边的小姐姐也非常奈斯，惊喜的发现和她追同一个明星。这些都是聊天过程中发现的，所以大家多和同组的组员聊聊天，群面的时候气氛也会好很多，面试官也会觉得你是一个好相处的人。
然后负责我们的 helper 过来收材料，收完以后有个总负责人什么的介绍一整天的流程，大概十点我们就被领到各自的会议室开始群面。
破冰环节
到一个比较小的会议室以后，找到自己位置坐下，Par 和 M 自我介绍，然后就是破冰环节，大家轮流自我介绍，每人 1min 英文。今年不再是说卡片了，是从四个问题中选一个回答，问题都非常简单日常，个人感觉这个环节准不准备都没有太大影响，我这时表现也没有非常好，因为 Par 说大家准备好了就说，我确实有点紧张，在最后几个发言，甚至在说我学校名字的时候都打结了，整个介绍说的也磕磕绊绊。
分组讨论（6 人）
读材料 10min，英文 3-4 页，材料很简单，case 是 Max（短视频公司）要向 X 和 Y 公司融资，AB 组会被分到不同的融资选择，要求：1 介绍 Max 现状，2 选择 X/Y 公司的理由，3 选择后可能产生的风险以及应对措施。因为普华每场都会换 case，所以我感觉大家没有必要去特意准备，但每场问问题的套路应该差不多的，大家可以把这三个问题作为参考。
讨论时间 25min，建议一边讨论的时候就在白板上记录，我们组一开始就说好最后留几分钟讨论 pre 分配和各自准备，我在讨论过程中也会时不时注意时间，面试官会在附近听你们的讨论内容。这一轮讨论我们组一直都非常和谐，没有非常 aggressive 的人。
讨论完后 10min 英文展示，每人 1.5min，因为后面还有两组互相提问的环节，所以要认真听另一组的内容，但这时我太紧张了，说实话没怎么听得进去，所以没有提问，但是回答了一下对面的问题，个人感觉回答的还不错，说到了一个比较特别的点，看到面试官也点头了。
分组讨论（12 人）

同一个 case 的拓展材料，1 页左右，5min 看 case（时间也是充裕的不用担心），总共 20min 讨论时间，前 5min 要信息。这个时候大胆问就完事了，我要到了一个信息，可能我比较合 helper 小姐姐的眼缘，因为我问的问题好像和给的信息没有太大联系 orz，但她还是给我了。
然后十二个人一起讨论，最后至少四个人上去展示，这个环节我表现的真的非常非常不好，就说了和我拿到信息有关的一个点，还差一点点就和其他人发生摩擦了，反省。还有一点就是想到 idea 了就赶紧说，不然就会被别人先说了。可能我们组过于 peace，最后自愿展示的时候竟然冷场，有组员说让说话比较少的人上去展示，我知道我说话不多，但我也知道这时候我上去展示也改变不了什么，还有可能适得其反，于是没有举手，只是在他们说完后稍微补充了一下。
说实话群面结束后我的心情很低落，因为感觉十二人讨论时没表现好，可能希望不大了。不过后来吃饭的时候和 M 聊天聊得非常开心，一直有参与，感觉普华的大家真的很友好，也给我们介绍了职业规划，日常生活，各种信息。
最后 Par 面，每人 15min 左右，也有短一点的，不知道时间长短标准是怎样。感觉这个过程不是很紧张，就和在教室外面等着 tutorial 的心情差不多哈哈，进去以后 Par 先问了一下我感觉今天早上表现怎么样，紧不紧张，给自己打几分；然后问了一下我在英国的留学经历，以及为什么要在广州实习。然后我就反问了两个问题，我感觉主要是 Par 在给我回答问题，大概聊了 15 分钟，然后就结束回家啦。
最后的最后，当天遇到的小伙伴都超级友好，和两个 M 真的聊的超级开心，感觉他们人超级好！！！想到如果以后遇到的是这样的同事，工作也会非常开心吧。

3.19 pwc shanghai 审计 已拿 offer 10.24superday 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 1 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297231-1-1.html

看了那么多次应届生，首次来回馈
个人：背景 211 北京某财，研究生海外，有 pwc 券商实习经历，投上海 core assurance。9.1 网测，9.25vi，10,24 上海 superday，10.29 拿 ofr
成员：面试小组十个人，7 硕士 3 本科生，最终 7 人拿到 offer，通过率还是很高的，面试当天 manager 姐姐说今年很缺人，感觉只要不表现的太沉默太攻击力，正常发挥都会上岸

早上九点半到，当 8 个组，每个组 10-12 人（我们组 10 个人），在大厅坐下 hr 小姐姐交代流程，大家上交个人材料原价复印件审核，然后小组人员到齐开始小组面试

上午群面：先自我介绍，全英文，同时给四个话题选一个描述，比如我选的是如果第二天变成一只动物会变成什么小动物。
群面，案例全英文，图例上有中文，分两轮第一轮五个人为一组，ab 两个观点对峙，20 分钟讨论 10 分钟展示，每个人都要展示然后互相提问，中英文都可。我在 a 组，b 组结束后我用英文提问 b 组，对方一个小哥哥也用英文回答了。后面同学提问回答都用的中文，感觉语言不重要，观点阐述清楚就行。个人感觉 b 组展示的很好，他们用白板展示出很清楚的脉络和结构，我们组有些杂七杂八有点想到啥说啥，不过好在也完成了。事后复盘时候盯我组的 senior 小姐姐也说了这个问题，希望大家都能好好的利用白板
大家全程氛围不错，提问时也没有咄咄逼人的对峙，很 peace

第二轮，同一个案例 ab 组合成大组讨论，25 分钟讨论 5 分钟展示，这次展示只最少 4 个同学来讲就行，大家可以补充。讨论开头可以向面试官提问，面试官会给材料中没有额外有用的信息。我们组的面试官姐姐很棒，我们有个问题没完全问在点子上含有猜的成分，但是她也把额外的信息给我们了。这次大家也依然很 peace 的发言，我算是 timer 最终也发言了一段，讨论时大家每个人都发表了观点，也没人插嘴打断，基本都是赞同和补充，整体氛围既紧张但内容是丰满的，最终展示效果也不错

午餐，中餐西吃。小组跟 par 和两个 senior 哥哥姐姐一起吃饭，par 问问大家留学生疫情上课啥的，大家聊了聊实习中有意思的经历等等。我也一直跟身边的同学聊聊天聊聊近期的实习啥的，总之大家紧张又愉快的吃了一餐，我有默默观察到全组喝的都是橙汁，大家就是说蜜汁默契

下午 par 面，我们 par 可能有事情吧，然后不一个一个 15min 单面，直接 a 组群面，然后 b 组群面，基本上就是大家依次提问，par 给大家讲了讲职业规划，pwc 生活，审计的发展之类的，我感觉 par 可能通过上午的面试已经定了想要的人，所以懒得单面。我们 a 组面完后 b 组就整体去单面了，我们也没有走等他们一起面完结束。就在默默等待同时跟 senior 姐姐们聊天，两个姐姐来自不同的组，人都非常好，帮我们 a 组复盘，劝我们不要紧张，跟我们闲聊，大家都放松下来，愉快的结束了一天行程

总之很开心能上岸，这一整天的 day 很辛苦，谢谢小组的同学们大家都 super 棒。谢谢面试官两位姐姐，最后复盘时竟然记得我简历的信息，也谢谢普华给我机会，希望各位应届生们都能收获满意的 offer

3.20 11.23 普华 SH XV

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244337-1-1.html**

卤煮上周六参加了上海普华 XV Superday，现在写下面筋供后者参考，也为自己攒 RP！求普华爸爸 offer！

破冰：和论坛别的贴一样，英文简单自我介绍+结合图片自由发挥。图片有篮球，游泳，登山者，旅行，礼物等等。（这一环节大家自由发挥即可，语言流畅，逻辑清晰即可，普华小姐姐说这个环节不在 assessment 里面）

群面：分 A 和 B 两个组，一组七八个人左右。Case 是探讨半导体行业到底应该专注于东南亚市场还是发展新兴业务（AI 智能手机）。15min 读 case，case 全英，三张 A4 纸左右。25min 中文小组讨论，10min 全英 presentation。两组均 pre 以后，合并为一个大组，会有新的信息补充，5min 读新信息，20min 中文讨论，最后选出至少四个人进行中文 presentation。
注意：pre 一定要逻辑清晰，口语可以有瑕疵，但是一定要能表现出自己的想法和逻辑。本人小组两个小姐姐略强势，有点针锋相对的意思，这点一定要避免。个人认为本组的一个帅气小哥哥发挥最好，口语满分，全程淡定自若，超有魅力！建议讨论初期一定要把 pre 的工作分配好，避免讨论末尾分配任务过于混乱。

Par 面：xv 项目比较新奇，par 面是一个小组为单位进去面，1par1m 对多，A 组面完 B 组面。在别组面时，小组可以和留守的 M 问一些问题，大多都关于工作本身。虽然这个时候不会 assess，但是也别表现得太蠢才好。我们小组 par 面整体感觉有点压力面的意思，par 居然问到了一些专业知识，例如欧拉公式，布莱克期权估值模型，久期，牛顿三定律等等…不得不佩服 par 的知识贮备…
注意：一定要真实！知之为知之，不要硬扯，否则 par 的下一个追问可能会让你后悔。

Lunch：两组 par 面以后，par 和 m 会立刻开会讨论，大概二十分钟，然后和大佬们一起吃一顿普华的午饭。注意吃相，行为得体。。。

以上即为 superday 经历，秋招不易，大家加油！
这个神奇的论坛啊！！！求 Offer！！！

3.21 11.1 PWC SH superday 经历 RA 岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232974-1-1.html**

听说这是个神奇的网站，分享过后都能拿 offer，那我也顺便信一个哈哈哈哈哈

主要流程：
第一轮群面，我们这轮群面 14 人 12 个留学生。。。几乎成了澳洲专场。。。然后本英语渣渣在里面自我介绍超放不开超紧张
1. 破冰环节（不计分）
其实就是大家选图片自我介绍，一分钟，严格说是一分钟，其实 helper 没有准时开始计时，我这个环节说英语很渣，唯一能给大家的建议就是自信的说英语就好了

2.round 1
这个我被分到了 B 组（分组是提前就分好了的）小组讨论还算比较和谐，正常的 case 分析，然后顺利进行分工汇报，这个时候有准备的时间，于是我赶紧问了一下我旁边的英语大神英语单词（垃圾的我）

3. Q&A
这个环节主要看你有没有认真听对方的总结，考察的也是信息捕捉的能力吧，这个环节上我们组几乎都在对对房组提问（我们并不 aggressive，实在是因为对方组问题有点多。。。）

4.round 2
AB 合为一个组，然后会提供新的材料，可以问 helper 要附加信息，一定要尽力问！尽力要！
这个环节因为人真的太多了，14 个人又只有 20 分钟，时间上很难把控，小组讨论也相当混乱，基本上是个讨论个的
最后总结汇报，选择不少于四个人进行总结汇报，10min 的时间，如果还有剩余时间其余同学可以进行补充。

第二轮 par 面
这环节纯聊天了，没有自我介绍，par 看你简历想问啥问啥，我竟然还被问到了今天午饭好吃吗。。。。
反正 par 人特别 nice， nice 到我不知道他这一轮是考察专业素养还是纯看眼缘的，我只希望能对上眼缘吧哈哈哈哈哈

祝大家好运，我也希望能收到 offer，收不到的话大家就当参考了我的失败案例吧哈哈哈哈哈

3.22 10.27 sh 审计 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230228-1-1.html**

这是一篇凉经分享，楼主当天面试状态其差，在群面环节就没怎么说话表现得一塌糊涂，par 面也是回答的一塌糊涂...offer 没戏，但还是想写个面经来给后面的同学们一点参考，祝每一个后续面试的同学都能如愿拿到 pwc 的 offer！

- 早上 7 点半到达普华永道中心，现场一共 8 个大组，如果每个组人来齐的话那么每个组是 12 个人，分为 A/B 两个小组，报到直接拿自己的名牌别在胸口，名牌上就已经注明自己是 A 组还是 B 组，且组别后面的序号就是 par 面的顺序，比如说 A1 就是第一个进行 par 面的同学。先进入 11 楼的大会议室提交邮件里注明需要携带的材料原件和复印件，建议大家在面试前两天一定要把材料的原件和复印件准备好，现场不能复印哦！每个大组都有一个 helper 负责审核所有人的材料复印件和原件，此时大家坐下就是跟同组的小伙伴们一起聊天了解一下各自的背景和履历。
- 我们大组到了 12 个人，其中 11 人研究生，1 人本科生，不太记得所有人的学校，有几个同学是复旦、上财、港中文这样的，记不清了，总体感觉大家学校都很好且都是研究生，不过组里那位本科女生非常优秀，在面试环节表现很好（我觉得）。
- 8 点 40 左右 hr 上台在大会议室里开了 ppt 向大家介绍整个 superday 的流程，然后就是一大组被带进一个小一点的会议室进行上午的群面，会议室里坐着一位 par，两位 manager，进场就被分成 A/B 两组，每个人去选一张图片用于后续的自我介绍环节，此处每个图片只有一张所以如果有自己想要的记得快点下手。
- 整场都有一台电脑显示巨大的时间倒计时，所以无需自己控时；全场都有一位 helper 推进每个流程
- **破冰自我介绍**：每人 1min 结合选中的图片进行英文自我介绍，此处不限顺序，想先讲的同学就可以自告奋勇先来讲，举手示意即可，图片的内容都挺日常的，大家顺带着说几句提一下就好了，只是破冰环节，流畅性更重要，时间稍微超过 1min 了也还行；
- **第一轮群面**：阅读 10min，讨论 25min，英文 pre10min（要求每人参与且每人 1.5min 以上）。A/B 两组的 case 内容相同，选择不同，我们大组的 case 是有一家公司有转型的需求，为此想要收购，A 组的选择是收购公司 1，B 组的选择是收购公司 2，case 材料中有本公司的介绍，有公司 1 和公司 2 的介绍还有相关的图表；两个组的任务是先讲一下公司的现状，再阐述选择公司 1/公司 2 的理由、风险、具体收购计划。坦白来说 case 不难，篇幅也不算长，好多张大图表和几个公司的介绍加起来是 3 页 a4 纸差不多。图表和文字表达的内容也都挺简单精要的，就地分析即可。在这里我建议后面参加面试的同学，不要过分拘泥于用模型分析，然后为了模型里的点在材料里瞎找套进去，比如说在分析本公司现状的环节，其实只要把材料里的相关信息提炼一下，列出几点就可以了，没必要非要套 swot 这样的模型，很废时间且组员间总是有对该模型的点有异议的。case 给出的任务其实就已经是一个很清晰的框架了，小组在这一轮根据这个框架 pre 的时候分点讲清楚就可以了。我们小组就是在这里没有处理好，导致后面时间不够手忙脚乱，pre 的时候也是慌里慌张表现很差，对面的组就是按照任务里的框架提炼信息分点讲出来的，他们讲的很流畅很清晰，两组对比你懂得= =；
- **Q&A 环节 10min**：在上一轮的 pre 环节中一定要认真听对面组讲了什么，同时看材料中对面组的核心材料的那部分内容和数据，不过还是要以认真听为主，此时不可做记录，helper 会

提醒要认真听。两组分别向对方提出问题帮助对方完善方案，注意这里的目的是向对方提问并且帮助对方完善方案，不是挑刺，所以态度要友善。在这个环节积极提问、积极回答都很加分，如果群面中说话较少的同学可以在这一轮多表现一点；

- **第二轮群面**：两个小组合并成一个大组，此时所有人都是队友了。有一个新的 case 材料，是对上轮材料的补充，1 页半 a4 左右，也是文字和图表穿插，有新任务。5min 读材料时间，25 分钟（记不清了）讨论时间，在最开始的 5min 可以向扮演管理层的 helper 通过提问的方式要更多的 case 相关的信息，不要问诸如成本多少、收益率多少之类的细节问题，没有答案的，要问公司战略、市场定位之类的大方向问题才可能有信息。我们组只尝试问了 3 个问题，其中一个女生要到了 1 个信息，然后我们组就没有再尝试提问了。这里表现的并不好，后面聊天发现别的组都起码要到了 2-4 个信息，建议后面参加面试的小伙伴在这个环节积极提问多多多多尝试充分利用前 5 分钟要到尽可能多的信息。讨论环节中我整体状态已经差到不行，几乎没有说话，12 个人坐在一起插话也挺乱的，大家还是积极参与比较好。最后需要推出起码 4 个人去做最后的 10min pre，可以用中文。组里有小伙伴提出让讨论时说话少的组员去做最后的 pre，是很好的行为，其实表现好坏在群面过程中的表达 par 和 m 们都已经看的很清楚了。
- 群面环节结束，所有人一起回到大会议厅。 A 直接开始按顺序进行 par 面，B 组跟两位 m 坐一起聊天提问，大概 1-1.5 小时左右；
- **par 面的问题**：
- 你觉得自己刚才的群面表现怎么样，哪里表现的好，哪里表现差？（说实话我觉得我自己这次群面没有表现的好的地方，所以也没怎么答）
- 你最近这段时间在学习生活遇到的挑战并且顺利解决的例子？
- 你不是学会计的为什么要来做审计？
- 你在其他四大实习过，觉得 pwc 和其他四大有什么差别？（我跟傻子一样在这里说了感觉 pwc 风格挺强硬的，真的感觉自己脑子进水了）
- 你在外地上大学，为什么想要到上海工作？
- 你遇到过的最大困难是什么？
- 你有什么问题要问我的？（我问了 par 对优秀的小朋友的要求是什么，par 说积极完成工作，快速学习能力强等，我问的不好，par 答的也都是大实话）
- **午饭环节**：自助餐，所有人坐在大会议厅那边吃饭，随便聊聊天
- 下午 B 组去 par 面，我们 A 组跟 m 聊天，大概 2 点半差不多结束我们就走了。
- **体会**：我当天状态很差，case 有点看不进去脑子好像也不怎么转，par 面回答也一塌糊涂，可能跟我前一天晚上只睡了 1.5 小时有很大关系，建议小伙伴们面试的前一天晚上要睡饱饱休息好！case 并不难，从每一句话里提炼信息即可，积极参与讨论，跟组员在开始就商量好大家都说话稍微大点儿声，不然 m 们可能是听不清的。现在一切都结束了，我坐在这里写这篇凉经感觉像做了一场梦，我对 pwc 一直也有一点执念，从大学到研究生参加过 4 场她的宣讲会，这样的结局收场是我三年前、两年前、一年前都没有想到过的，也许我真的配不上。
- 衷心祝愿接下来参加面试的小伙伴们都能顺利收到 pwc 的 offer，这真的是一家很好的公司，祝福你们！

3.23 SH Superday 经验分享~已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229056-1-1.html**

昨天拿到 offer 啦，开心，来回馈一下应届生~

当天 7 点 50 左右到场，以为自己很早，但其实已经有很多小伙伴到了，建议早点到，和大家吹吹牛，缓解一下紧张的情绪。然后到时间进场，helper 收材料，HR 介绍了一下流程啥的。之后小组面和 par 面流程就不赘述了，论坛小伙伴们讲了很多啦~说一说我自己的心得吧~

关于 icebreaking
虽然说不打分，但是第一印象真的很重要！话题很日常，个人觉得如果真的做不到很幽默，就不需要追求标新立异了，毕竟大家都很紧张，可能会 get 不到笑点就有些尴尬。但是英文一定要流畅，故事的逻辑要完整，眼神交流，语气自信是必要条件，能给现场的面试官一个舒服的感觉就算很好的开局啦~

关于小组讨论
阅读时间不紧张，读得快的朋友可以看一眼计算，不是必须的但我觉得如果有数据支撑会加分。小组讨论我们组没有区分什么 time keeper，leader 这样的角色，基本上是谁想到就会提醒大家。运气很好碰到一个非常 nice 非常和谐的小组，大家都不会抢话，然后认真听别的成员的想法。楼主的经验是，不要抢别人话也不要被别人抢话，把自己的想法合理的表达出来就可以了~记得时间掌控还有板书~第二轮的讨论要仔细看 case，12 个人讨论难免有顾及不到每个人的时候，这轮需要学会妥协，如果你觉得自己想法和别人不一样，没必要一定争个高下，时间也是很紧张的，重要的是出一个结果，而这个结果本身并没有那么重要。这里也建议第一轮讨论已经说的比较多的同学多给别人留点发言机会，不要显得过于 aggressive 啦~p 家比较喜欢善于合作的同学

关于 par 面
这个真的没什么经验可谈，每个 par 的性格不一样，所以摸不清套路的。就真实的说自己想法好了。可以给大家分享两个小细节，我在 par 面的时候被问到为什么不留在国外工作（楼主是留学生），当时脑子一热，说可能女生比较顾家，想离家近一点，出口就觉得不妥当，然后 par 果然也反驳了我说 pwc 也有很多女性高管噢~还有一个就是 par 问我一段实习经历怎么找的，我比较诚实的说是父母找的关系，因为真的很想接触一下审计的实物工作，但是因为在国外实习不好找，然后感觉 par 眼神很有深意，当时觉得自己被看穿，凉凉了~不过事实证明 par 也没有因为这两点刷掉我，当然啦，不是鼓励大家像我一样说话不过脑子。。。主要是想说不用太担心说实话，par 不会太在意这些细枝末节的东西~

其他想说的
申请真的是一个很漫长的过程，并不是只有秋招短短的几个月。楼主很幸运刚进大学就遇到很多学长姐给我传授经验，我觉得有一个大佬说的非常对，你在大学里做的每一件事情都要想想能不能为你以后的工作增添价值。四年真的很短，如果想找一个好点的工作，从第一年就要开始努力，在社团和做项目中寻找自己的职业方向，然后找相关的实习，networking，还要在一次一次面试被刷的经历中总结经验等等。真的很辛苦呀，但是请相信所有的努力都不会被白费的，在坚持不下去的时候想想身边还有很多很多优秀的朋友在奋斗，不能掉队呀！

最后，祝所有还在论坛奋斗的小伙伴们都能得偿所愿，前程似锦~ PS：会不定期查应届生消息，有问题给我回复吧~

3.24 10.17 SH sprinter 分享面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224360-1-1.html

一、流程
1.自我介绍 英文 每人 1～1.5mim
2.group debate 中文
a.材料阅读 5min
b.小组讨论 10min
c.双方派一人立论 2min
d.自由辩论 12min
e.小组内部讨论总结 1min
f.双方派一人结论 2min

3.group interview 中文
面试官三人，一人问个问题，谁想好的就回答，不怎么限时，也别说太多

二、建议
1.自我介绍
桌上很多图片，选一张展开自我介绍。图片非常开放，品种多样，可以根据自己准备的介绍找相近的图片。

2.debate
分 ab 组分别为正方反方。题目不难。立论框架很重要。我们组讨论的效率不是很高，框架搭建的不够完善，跟对手组比在理论上差了一大截。其实是有点被动的。
自由辩论基本每人开一次口差不多时间就到了。
最后总结的时候，不要过分纠结于反驳对方。梳理自己的逻辑，指出对方在哪些地方有逻辑漏洞就可以了。
我组 debate 我个人感觉不太好，主要是在立论上不够有逻辑，听上去没有说服力，在自由辩论的时候就很被动，一直被 diss，很难主动出击。

3.group interview
分 ab 组，一组一起群面。三个面试官一人问一个，问的问题区分度不大，不是为难人的环节。
第一个问题是有没有全球化的活动的经历或者接触不同文化的经历。
第二个是当遇到大家观点不一致，你会怎么处理。
第三个面试官问的很复杂，概述来说就是你为什么选择领英计划。

三、其他
审计一共五个组，1，2，3，IF，FS，涉足的行业如下，信息来自 helper，但记录不一定完全准确
1 汽车零配件 化工，比较大的组
2 互联网 ipo 高科技公司，一年四季比较忙
3 能源组
IG 企业 国企
FS 金融

刚面完，感觉小组 debate 没发挥好，极度需要玄学续命。所以来分享一波面经，求 offer。

3.25【还愿】SH 所 11.2 已拿 offer 谢谢一路上分享的同学 各位未上岸的同学加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234285-1-1.html

第一次写分享帖子，楼主 11.2 面试，11.5 晚上在外面散步的时候收到 offer 的短信说发了邮件，虽然现在还没有邮件和电话通知，但是已经在官网查到自己的 offer，并完成了电子签 offer，以及下载 offer 等流程（所以不知道为啥没有邮件提示，小伙伴也可以查一下自己的账号的状态和手机短信）这真的是一个很神奇的论坛，很感谢各位小伙伴在各阶段的无私分享，可以说在这两个月的求职过程中，终面被筛了 2 次，充满了人生中难以忘怀的无助，迷茫和焦虑，以及深深的自我反思，对求职方向的寻求终身难忘的回忆，所以来还愿写点东西给后面的小伙伴参考。
来说下流程：8 月底 做的 GBA，9 月 28 日完成 VI，10 月 25 日收到 Superday 邀请，11 月 2 日 Superday, 11 月 5 日晚上收到 offer（没有邮件，没有电话，短信通知，然后当天官网电子 accept 了）

GBA：当初做 GBA 比较早，所以没有看攻略，自己摸索做的，至于攻略我相信很多大神说的很清楚了，我就不多说了，但是楼主分数也不高，只有 9680。说点自己的理解吧，就是第一关的气球其实是看形状的，尖尖的气球爆的快（感觉充 4 次差不多吧），矮胖类型的比较耐充（具体多少忘了），对于电闸那一关，个人没搞懂，就是对着一个疯狂点击，然后出现了 3 次 负 1000 多（具体数字忘了，最大负数），还有个人感觉竞价那个游戏，其实双赢说最好的，因为公司可以有 400 的盈利（其他无论你赢还是你输，公司能拿 300，如果双输，公司盈利最惨，如果从公司利益角度出发双赢是最好的）第二关的数字密码锁，我做了好久，好像 3 个小时吧，最后一个数字真的按不出来，放弃了。最后收到的报告有五项是极右（好像是处理信息越多，越自信；恢复能力快

VI： GBA 做完大概过了一个月才收到 VI，以为都凉了，当时特别的惊喜，就立马准备问题，具体的问题其他大神应该也分享了，我就说下我 vi 的情况吧，建议大家先用 practice 多多练习下对着镜头讲话，主要注意你的眼神，最好盯着屏幕，不要到处飘，然后表情要自然，另外我的内容包括团队合作能力，协同能力，快速和主动学习能力，以及对职位的渴望。（PS：要穿的比较正式哦，不要便装）

Superday： 又是过了一个月，收到来自四川的电话，让我去 2 号的 superday（2 号那天 我本来有农行和工行的笔试，还有一个业内前几医疗公司的群面+终面，所以当时感觉去 pwc 的机会成本好高😂）。2 号那天，我 8 点到的，那时候小伙伴们基本都到了，感觉惭愧，作为一个晚睡党，实在是起不来，面试的流程也是差不多，具体我就不说了，相信大家有很多可以参考的了。说下表现吧，刚读完 case，群面小组内部讨论的时候，楼主在小组内部还是能插得上话的，然后也有点意见，但是那时候 2 个组内在房间内都在说话，加上大家都是站着围绕白板讨论的，环境比较嘈杂，所以不知道这阶段 par 他们是怎么评分的，pre 完之后的 Q&A 和合并之后的小组，楼主状态真的差，发言基本就 1-2 句（但是可能是脑子比较蒙，所以表现和说话都是下意识的，没有做作😂）全程可能只有 4 句话，所以面完感觉有点凉（外在原因可能是平时这个点都在睡觉，脑子不够活络，加上房间空调不知道是不是坏了，没有开，又是封闭式的空间，空气比较闷和热😂😂，下午的时候互动环节

和 hr 提过这个问题）pre 的时候英语也因为脑子不好使，所以也支支吾吾的。

吃午饭的时候和 par 聊天，感觉终身受用，站的角度是我们平时不会考虑，如果大家有机会一定要多和 par 沟通关于职业规划和人生问题。当时觉得如果来不了，也不枉此行。吃完饭后，楼主生物钟可能醒了吧，下午的时候表现明显比上午好很多，有很多小伙伴说群面就决定了结果了，但是以我群面的表现肯定凉了，因为大组里面，至少有 5 个表现比我好，所以各位下午 par 面一定也要好好表现。par 面前会在一个会议室里面和 manager 聊天，虽然据说不算分，但是存在即合理，大家还是要注意下言行。楼主 par 面简历问题没怎么问，par 问了我一些关于时事的金融还有科技问题，让我发表下自己的感想。有的小伙伴好像就是深挖简历😂😂。面完之后感觉凉了，因为上午状态太差，发挥不算好，然后之前看论坛，很多小伙伴说下午就是走个形式。 楼主的观念是 superday 既然是要在公司待一天，而不是一场群面的时间或者一个上午，那么他测量的东西应该不止是一场群面的表现，如果群面表现不佳的话，大家也不要觉得凉了，吃饭的时候还有下午一定要保持好心态，保持好心态说不定下午和楼主一样翻盘顺利拿到 offer，心态崩了那就真的没了。另外不要太做作，毕竟 par 是能看出来，而且 par 考虑的角度和我们想表现的角度是不一样的，just be yourself.第一次在国内论坛写这么多话，要是读不顺，请多多海涵。这次 offer 来的好快哦，没有让楼主再等 1 个月了😂😂。再次感谢之前各位同学分享的面经还有心路历程，祝大家都能拿到心仪的 offer!!!

3.26 PwC SH 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231046-1-1.html

收到了上海审计的 offer，因为论坛对自己的秋招有很大帮助，所以打算写一下自己的面经，给还在等 offer 的小同学们提供一点点自己的 tips。

- PwC Superday

§ timeline: 8.12 网申&收到 GBA 邀请 -> 8.13 完成 GBA -> 9.25 收到 VI 邀请 -> 9.27 完成 VI -> 9.30 收到面试电话通知 -> 10.9 收到面试邮件通知 -> 10.12 Superday -> 10.25 收到 offer

§ 关于网申：因为 PwC 一般都会秒发 OT，所以特意没有在第一时间网申。这样的话可以给自己时间了解最新的 OT 情况，找找经验分享。

§ 关于 GBA：现在网上已经有很多经验分享了，可以找视频练习一下。

§ 关于 VI：8 个问题，网上有原题，可以提前写好答案。我当时每一题都事先录音反复练习了几次，确保每一题都至少答 2.5mins。但也不要像背答案一样，注意一下语音语调。注意穿着 business formal。回答的内容最重要，我认为是可以关注两点：一是故事性、逻辑性、条理性，可以参考提问，要完整回答提到的所有细节问题。二是关键词。大家可以浏览一下 PwC 网站，找一下你所应聘岗位的关键词、企业文化、价值观等，在回答里可以用上这些关键词。

§ 关于 Superday：

– 流程：

1. 邮件提示 8.15 到达，当天因为堵车差点迟到，所以大家一定一定要提早出门，以防万一。在门口领取名牌，上面会有自己的分组。

2. 入座后就是填信息表&熟悉组员。分组情况：一个大组 12 人，再细分成 A/B 两个小组（6 人）。

3. 8.30 资料核实：当场会有 helper 检查大家的原件及复印件，主要是学位证书、奖励证书、成绩单、照片等。建议大家按顺序提前准备好原件、复印件，分开放置。虽然 helper 可以帮大家复印，但是我们组当天有蛮多人没有准备复印件，helper 有点忙不过来。

4. 材料复核完，会有负责校招的 HR 讲一下全天的面试流程，不用记具体的时间，稍后会有 helper&facilitator 再提醒。

5. 群面
群面可以分成三部分，房间内有 1 位 par，2 位 ma，2 位 helper 和 1 位 facilitator
（一）破冰
其实就是自我介绍，但是有一个附加要求，就是要在自我介绍中融进墙上给的任一图片信息，时长 1 分钟左右，英文。（可以参考的方向：旅游、电影、礼物、健身...图片信息主要还是看自己对于图片的解读吧，直观来看就是前面那些）

（二）case1
我把 case discussion 分成两个部分，但其实是同一个 case，只是形式和需要解决的问题不同。

Case1 是 6 人小组内进行，reading 10mins，discussion 25mins，pre 10mins（pre 全英文，每人要讲 1.5 分钟）。材料不太难，建议先看问题，然后再去 reading。PwC 的问题是很明确的，case 最后单列了 3 小问（不像有些事务所是需要读了材料再去 confirm 到底要做什么）。一定要用白板！！（我们的 facilitator 给我们的 tip，可以帮助小组及面试官在后续 pre 的时候抓住关键词。）全程讨论都要保持状态，因为 helper、facilitator、面试官都会做记录（千万不要忽视 helper&facilitator！！）。

Pre 流程：A 组先讲，B 组后讲，A/B 讲完后两组互相提问（Q&A 10mins）。

（三）case2
Case2 是 case1 的扩展，在 case1 的内容上增加新信息及要求。

Case2 在 12 人大组中进行，reading 5mins，discussion 20mins（前 5 分钟可以向 facilitator 提问，索取新的 case 相关信息），pre 10mins（中文，pre 要求至少 4 人参加）。

关于索取新信息： facilitator 手里有一个信封，里面的纸条上有额外信息，只有所问的问题是纸条上相关的，她才会把纸条给你，不会解答你的问题。这个部分蛮重要的吧，当时我们组提问很积极，但是只拿到了两个信息。其中一个是我拿到的，我当时的思路是看 case 要解决的问题是什么，遇到的最大的障碍需要什么信息去解决。Tip：拿到信息后，不要看完结束，在讨论开始前，向小组概括一下你拿到的信息中的重点。虽然也会给大家传阅，但是千万不要忘记概述，因为我觉得设置这一环节除了看你思考问题的全面性，还会看一下你的概述沟通能力吧（自我认为）。

关于 pre：这部分我们小组因为时间不够，没有最终定下来谁去 pre，所以这个环节有点垮，大家的都不是太主动。10 分钟一定要用完，facilitator 不会提前结束，没人 pre 就只能冷场了。前面因为我们没有分工好，所以 pre 的点比较松散。有一位组员后来针对别人的 pre 开始了类似 discuss 一样的反驳，这一点千万不要出现在 pre。在 Ma 给反馈的时候，他特意提到了这个问题，说我们的 pre 后来有点 discussion 的趋势。

6. 单面
群面结束后，休息 15mins，然后 A 组先进行 par 面，B 组和 2 位 Ma 聊天。

单面设置是每人 15mins，但是实际情况取决于 Par 的效率吧。我们组面试的特别快。问题比较常规，可以准备一下：小组表现、你在组内的角色、你的性格是缺点还是优点、还有就是一些简历上的实习、实践活动相关。没有问到专业的审计问题。

7. 午餐（虽然我在午饭前就面完了，但是还是紧张到没心情吃饭 hhhh）

8. 下午 B 组 par 面，A 组和 Ma 聊天
这边有点注意点：聊天部分虽然说是不计入考评，但是不要敷衍或者忽视这个环节。面试当天小组内的工作人员应该都是一个项目组的，他们都可能会对你进行评价，影响你的 offer。所以这一环节要多参与，可以问问工作环境、CPA、给应届生的 tips、工作条线、面试相关等等等等你想了解的问题，其实就是混脸熟吧。不要长时间离场 or 玩手机。我们当天聊天的都坐在同一边了，所以后来 Ma 也会更多的关注我们那一边。

- 其他

1. 不要忽略 helper，facilitator，有机会也可以和他们聊天。
2. 不要让群面中自己出现的错误影响后面的面试（我当时就是 pre 的时候出了非常大的问题，后续 par 面的时候被问到了群面表现，在这边可以弥补）。
3. 做 problem-solver，万一出现突发状况可以主动点去解决。
4. 要表现出特别想进 PwC 的意愿。

最后，希望各位都能拿到心仪的 offer

3.27 1112pwc 上海所 XV 项目 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179712-1-1.html
1105 接到神秘四川电话，通知参加 1112 普华面试，非常激动，感觉人生有出现了转折的机会。
言归正传，1112 早上 8:15 面试签到，不用多说肯定要早到 20min-30min。早到的好处显而易见，先跟各个小伙伴见个面，我早到了大概 20min 吧，上楼之后已经来了很多人了，细聊之下发现绝大多数都是留学生，大家共同话题比较多，而且都比较外向和热情。聊一聊不仅可以减轻面试之前的压力，同时也是一个大脑的 warm up，毕竟起的还很早。Anyway，聊了大概半小时吧整个流程开始。

1、领取名牌

大家都有留学经历，排队就不用说了，工作人员也很 nice，态度很好，会发给大家一个表，主要是填写一些基本信息。名牌上信息比较多，姓名，candidate number，Group Number，在哪个屋子面试，还有 AB 组也已经分好，在名牌上了会有显示。拿到牌子的小伙伴会安排站在一起，大家可以先练熟一下。

2、群面

2.1、破冰

坐到面试的屋子里，会有两个桌子，一开始不需要分组，但强烈建议直接分组坐，跟自己小组的成员提前聊聊天，预热一下气氛，提前记一下各自的名字。Helper 非常好，给大家准备好水。然后等待两个 M 和一个 Par 入场，我们是个女性港 Par，这里提醒大家见到港 Par 千万不要紧张，港 Par 不等于不会说普通话，也不等于一点全英。大家坐定，面试开始，helper 会介绍一下整个 superday 流程，然后就开始 ice break 了。每人一分半之内吧，全英，必须介绍自己的学校和 Major，然后就是拿到的 A4 纸上的题目了，三个，选一到两个吧，英文聊聊，这个环节虽然说不打分，但是俩 M 和一个 Par 也会认真听。

2.2、Case Study

应该会有 6 分材料，BG 是一样的，大家手中有各自不同的信息。BG 中英双语版，各自的信息全英，但是阅读量不大，这个阅读环节 10min，整个阅读环节不允许说话。之后 35 分钟大家 group discussion，整个过程不用说，肯定是中文讨论，整个 35 分钟，俩 M 一个 Par 外加俩 helper 会在会场走动，观察每个人的表现，并且他们带着小本本记录，这个过程千万不要被影响，全身心的参与 Group Discussion，因为 35 分钟真的紧张，不允许走神。万幸我的小组比较 nice，我打个 7-8 分吧。35 分钟肯定会让组员各自介绍自己的特殊部分，这个时候如果组员有那种不紧不慢的那种，就比较吃亏，这种慢性子说话语速比较慢，耽误时间。然后小组讨论过程中，会被 helper 打断，然后给予 AB 两组不同的 additional information。我自己感觉没有好坏之分，只是一个分析方向而已。然后讨论出自己组的答案之后就开始分工。尽量留出多的时间准备自己部分的 pre！如果你是第一个上去做 beginning，那么 5min 是肯定不够的！因为我就是做的 beginning！相信我没错的！两个小组完成之后，有十分钟时间进行 Q&A 环节，我是 B 组，A 组一个小哥问问题很犀利，但是也被我们有力回答。BTW，这个 Q&A 环节是中文。我们那天比较特殊，Par 临时加了一个环节，不过也给了我们更多的表现机会，因为不是常规流程，不做详细解释了。

3 饭+explore

这个过程我们是同时进行的，par+一个 M 去给 A 组面，B 组进行 explore，可以问 helper 和剩下的那个 M 各种问题，但是这个各种问题希望也经过考虑的，不然让 M 觉得你没脑子就 gg 了。同时一定要把握好这个机会，因为你问的这个 M，一会面你，懂了吧。然后 B 组吃饭，和 helper 和 M 一起的。等我们吃完了，A 组才结束，所以 A 是和 par 和 M 一起吃的。

4Par 面

好好准备一下自己的英文简历吧，如果你遇到港 Par，即使 Par 面是中文进行，但是 Par 喜欢看英文简历，因为他们看中文简体字很不习惯。我的 Par 和 M 很 Nice，问的问题也比较有水平，怎么说呢，做自己吧，别来什么套路，因为你的套路肯定没他俩多，你玩套路他们就玩套路，结果可想而知吧。问了简历问题和经历，但是没有 3why。问题非常多，我 Par 面了很久，这里不一一详细说了，有实在好奇的可以单独问。总之整个过程很愉快，自己感受不到时间长短，是同组小伙伴说的，我的时间挺长。

5 总结

superday 一定要放开自己的思维，正在面试气氛是活跃轻松的，一个沉闷内向的形象会格格不入。大家聊的都非常的嗨，也能学到很多的东西，认识很多优秀的朋友！先说到这吧，有想问的评论慢慢回答吧！

最后！最后！攒人品！

求求了，pwc，给我 offer 吧！

这是一个神奇的网站，希望能给我带来好运，到来 pwc 的 offer！

收到 offer 后回来还愿
祈福祈福！

3.28 pwc ra sh 拿到 offer 第一件事来写经验贴还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178908-1-1.html

11.7 的面试 今天 11.13 晚上五点多收到了邮件
开心的蹦起来
坦白说我看了很多面筋
但其实做自己比较重要

我自己成绩一般般大三下发奋图强学了一咪咪
只有大三下的寥寥几门课绩点 ok
但是还是很荣幸拿到了 offer

先说我自己情况，绩点极其低，四六级卡五百线
口语很一般，能说但是人家未必听得懂
心态出了名的好
除了考试月前期每天哭唧唧
其他时候都贼没心没肺
acca 离毕业远着呢
很爱玩，爱好贼多
不喜欢的作业万年卡 deadline

但是这样的我之前也收到了 pwc 寒假的实习的面试
感觉我性格测试凭良心填的，其实和网上说 pwc 倾向的性格差不多
所以我自己也贼喜欢普华永道
感觉很有趣
前面的线上网申 ot 我就不多说

群面感觉 team 很重要
我们组一共七个人
除了我和一个南京审计小哥哥
其他都是出国党
我是里面年纪最小的一个
有一个小姐姐一口标准的美音
特别厉害

面试形式就是分两组，一个 case，两组条件略微不同，然后小组讨论每个人都要上去 pre，之后是 par 面，然后加上比较愉快的吃饭 聊天 带着我们逛逛 pwc，一天就结束了。

我自己知道我英语不算好，要让我 pre 的很完美很标准的话那点准备时间铁定不够，所以我一直努力让自己在讨论的时候发挥作用，我们小组人都超级 nice，就是又很厉害又很可爱那种，我们一直很愉快，甚至在休息等待的时间里，一直在愉快的聊天。

讨论时我们其实没有很明确的什么 leader 或者 timer 的分工，每个人都会聆听其他人的观点。我在里面充当的角色是专门捋思路的，因为人很多，一言不合就会乱（其实我们组做的很好，每个人都很有想法很努力），所以我提醒他们列出框架，把我们比较看重的因素放在前面。

最后我是第一个上去 pre 的，我自己都觉得我自己 pre 的很揪心，下来和组员交流发现我的确落下了重点，还好后面的小哥哥善良的帮我说了。

总之一个小组的合作都非常愉快，最后白板呈现的也很有条理，是个很成功的 pre

par 面是很愉快的，聊聊爱好学习生活这些，很快就结束了，我也是比较坦诚比较活泼那种，par 看起来很有趣，讲话也很简洁很有气场，所以聊天非常愉快。

乖乖来还愿，有问题欢迎问我，尽早回答。

3.29 2019 CSI 上海 Core Assurance 面筋 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184708

今年 CSI 没有 on campus interview，就是两轮的视频面试。大概是 9 月末提交的申请然后迅速进行了 OT。10 月末的时候申请 Shanghai RA 的朋友就收到了面试通知，当时我还以为是跪在了 OT 上，但大概一周之后就收到面试通知了。不同的 location 和不同的 service line 的进度都是不一样的，所以最好还是和同样 position 的同学交流进度~但即使是完全相同的 position 也有可能因为面试官或者个人原因导致面试时间不一样，所以如果大家发现有朋友比自己先拿到了面试不要心急呀~

面试依然使用 V-Conference 的软件视频，之前大家都说会有一些通话质量和网络连接的问题，但我面试的过程还是蛮顺利的。一面大概是 11/5，面试官是上海的 senior manager，人很 nice。英文自我介绍中文回答问题。主要是 walk through resume，很详细的问了我之前实习的工作内容还有在美国这边一些课程状况，完全没有 behavioral questions，还问了有没有关注财经类新闻的习惯...我其实不怎么关注...所以当时回答了不是很常关注，但因为上课时候 professor 会谈到一些近期的形势啊所以对一些比较大的新闻还是有所了解，举例了中美贸易战，面试官就让我谈谈对中美贸易战的看法。所以如果遇到这种问题一定要能扯出来啊==其实面试官应该也不是希望得到什么 insight 或者非常专业的看法，应该只要大概能讲清楚就可以了。面试官提问大概有个 30min，之后 10min 轮到我问面试官问题时我也只是问了比较常规的例如为什么选择 pwc 以及对 new hire 的建议，面试官也都给出了非常实在和中肯的回答。

大概两周之后收到了 par 面通知，之前一直以为 CSI 的时间跨度会很大所以收到邮件时还蛮惊讶的。Par 面是 11/19，人也非常 nice 让人不会紧张的那种。但我觉得完全没有什么套路，先是聊美国的生活啊天气啊问我在美国的几年最大的收获是什么，认为中美文化有什么不同。又突然问了之前有没有 leadership 的经历，在这段经历

中得到的 giveaway 是什么，最后还问了我的朋友会怎么评价我。全程大概 30min。我自己觉得面的一般...感觉气氛一放松有些话脱口而出==这么一看面试可能还是套路一点比较好 TAT。

去年拿到 offer 的小伙伴说是感恩节回来在 12 月初的时候就有消息啦，所以我现在也比较忐忑...还是在神奇的论坛求个 offer 吧！
希望如果有同一个 service line 的小伙伴有消息了来打个招呼呀~

12/3 收到 offer 啦 希望大家都有好运~

3.30 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181860-1-1.html

首先描述一下整个流程：
9 月初网申，填完各种信息之后就收到了 ot,ot 其实是匆匆忙忙做的，根本没怎么练习。因为时间有限，就打开淘宝买的题库一边搜一边做，运气算是比较好的，做到非常多一模一样的原题。除了性格测试的题目不太确定，其他的都比较有把握。想提示大家的一点是，既然都有题库在那里不如买了看一看，对没有看题库的人可能有点不公平但是如果真的想走到后面有面试机会，这些可能有帮助的不妨试一试。
10 月 30 号收到了面试通知，那个通话记录至今躺在我手机里。收到电话的时候真的很开心，总感觉离自己想进的企业又更近了一步。
11 月 3 号是 superday，上海 core assurance。那一场应该有 8 组左右，一组 12 个人，分为两个组（每组 6 个人）。建议提早一点到吧，可以早点看一下你的队友有哪些人，大家互相了解一下非常有帮助。比如你们一组如果有学会计金融或者是其他有专业特长的了解好了也许后面的小组 presentation 会有帮助也说不定。很幸运的是，我碰到了一个近乎完美的组，5 个组员合作非常愉快。我们有一位同学做 leader，在面试之前的闲聊了解到他有一些在别家面试的经验，后来也证明他作为 leader 对整个组的帮助很大～感谢！

自我介绍：一个组一共 15 分钟，建议可能的话想好了就先讲，到后面也许你想讲的梗都被人讲完了就很尴尬。我那场你可以选择一件令你骄傲的事情在你的自我介绍里说，或者是一个流行词汇。是用英文来讲的，平时练习的时候准备中英双语的吧～

小组面：case 主要是关于投资方案的，给你一个 budget 在几个产品中选择进行投资。建议平时多看看新能源或者是其他类似的商业案例，就不至于在补充信息的时候没话讲。建议把板书写清楚并且尽量简洁一点，在 presentation 的时候组员之间的顺序和内容一定要规划好，不要乱。每一个人要控制好自己的时间，不然别人的部分可能时间太少就不够说了。你的面前会有一个笔记本电脑屏幕显示时间倒数，时间观念还是挺重要的～
在小组面这个部分，partner 和两位 manager 都会在场。他们会坐在不同的位置观察你们的表现，并且有一张很长的 sheet 来记录你们的表现和分数。在 pre 的时候记得把你的余光分给他们，不要低头看着自己的稿纸。英语只要表达顺畅就好了，不需要什么高级词汇。
尽量 work in a team 不要两个人三个人讨论，要一整个组一起协作。提问的时候，尽量友善一点，没有必要争得面红耳赤，好好展现自己就可以。非常重要的一点在这里说一下，去面试之前哪怕是线上的找一些小伙伴一起 mock 一下非常有必要。在小组面里面我感觉到了提前 mock 的重要性。

par 面：准备了很多专业问题，结果 par 不走寻常路，一个都没问。问了一些关于大学学习经历还有为什么选择 pwc，

以及还申请了什么别的公司吗这类问题。还问了一些个人经历，也问我有什么问题想问他。面试完以后我在反思，可能回答的太快了，没有很认真的思考。但是 par 问的这些问题我也是没有想到的，所以也谈不上准备了，就快问快答了。我回答的比较诚实。

虽然目前还没收到 offer，已经过去两周多了，也不知道有没有希望。但还是决定把面试经历写下来，非常感谢前面大神们的分享，希望我这篇流水账能给后面要去面试的小伙伴们一些参考。不管最后有没有要我，我都感谢 pwc 给我这次面试的机会。每个人都在为自己想争取的事情努力着，也是这次让我感觉到真的厉害的人太多了，我还有很多需要进步的地方。

最后，祝大家都能收到心仪的 offer！

3.31【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178162-1-1.html

感觉没有人写 pwc 精算咨询的 superday 看来只有我来写一下啦！
本人英本硕 G5 之一，二硕读的精算，现在回国找精算工作异常的困难。

pwc 邮件上写的是 8：15 到 pwc 大楼，其实大约 8:30 才开始分组，发名牌。

应该是 12 个人一个大组，然后分 AB 组，但是我们那天一共就来了 7 个人，我是 B 组的，B 组的人都来了，A 组就来了一个人。然后楼主跟另一个来自墨尔本大学的男生调到了 A 组。一共 3 个面试官，1 个 par，2 个 manager。还有 2 个 helper 小姐姐。

最开始是英语自我介绍，并且三个问题选一到两个回答，分别是你的偶像、我最好的朋友、和最理想的生活状态。

之后就是 case study，因为我们组就 3 个人，一共 4 个 case，所以时间会比较紧，pre 的内容就是介绍这些公司的利弊并且希望选择哪个项目进行投资。10 分钟读题，20 分钟讨论，每人至少 2 分钟 pre,10 分钟问答问题。每个组还有一个 white board，我们组时间太紧了，就只好边讲边在 white board 上写了。 问问题环节中英文都可，

我们先 pre 的，所以 B 组先问我们问题，他们是用英语问的，我一看不妙啊，然后我就用中文回答 我用英语说我们的负责人说可以用中文回答，我们都是中国人，那我用中文回答好了。接下来的问答也都是中文了。

之后就是 par 面和 Explore pwc。我们 A 组先 par 面，大约 20-30 分钟吧，没有问我任何关于精算的问题，这点我也很奇怪，更像是在聊天，聊聊市场，聊聊其他的四大，聊聊保险的前景这些。还是很随和的。

explore pwc 也是很随和，与两个 manager 聊天，群聊，有什么不懂的问题就问他们就好了，表现出对 pwc 很感兴趣。

最后我问了下多久给 offer 回复，精算咨询还不太一样，不像审计几天就出来了，精算咨询要小一个月，并且楼主也问了 helper 小姐姐，她说也是等了一个月才给 offer，所以不用太着急。

第一次写面经可能不太具体，希望读者原谅哈！ 希望能拿到 offer！ 拿到 offer 回来还愿！
----------分割线----------

感谢应届生论坛！我也顺利拿到 offer 啦！也希望其他小伙盼能拿到心仪的 offer！

更与 11.24

3.32 上海 PwC Core assurance 11.03 supper day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175098-1-1.html

昨天参加完 super day 连夜赶回学校，今天休息了几个小时觉得精神状态不错，就决定还是写一篇帖子造福一下后来者，毕竟楼主也是不知道在论坛上刷了多少面经，真的是感谢应届生论坛这样一个好的平台。楼主的经历有些许的曲折，不过还是觉得上天对我不薄。
作为一个双非本科考研党一开始没怎么想过参加秋招，但是可能越复习越觉得心里没那么踏实就趁着国庆节图书馆闭馆和两个同学在寝室做了 PwC 的网申，然后过了一会就收到了笔试的邮件，然后从同学那里搞来了最近的题库，当时大概看了逻辑题觉得好难啊，刷了几题就头大了，就拖到了第二天下午才下定决心一定要完成笔试（心里一直告诉自己没准就过了呢），然后就逼着自己一个部分一个部分去刷题，楼主觉得逻辑最难就放在最后以免产生畏难放弃的心理，普华的笔试是五个部分分开的，具体要求大家打开网址就看得到，不用担心点开网址就开始计时了（楼主就一直担心这个不敢点开，后来发现点进去每个部分分开计时），然后心里突然看见了希望，到第二天上午终于将他们逐个击破！
网申完也没抱什么希望，还是继续按部就班地准备考研，然后就发生了一起起惨案。楼主因为怕分心就一直没带手机去图书馆，然后就错过了那梦寐以求的面试通知，晚上回去寝室发现普华给我打了三个电话，心里那个激动啊，但是同时也很懊恼，心想这只能明天打回去了，然后一晚上就各种幻想啊，没怎么睡好，第二天早上打过去，那边说 10.27 面试的候选人名单已经满了，谁能体会我那种揪心啊，那个懊恼啊，怎么就不带上手机呢，甚至想扇自己两下[img=50,50]blob:http://bbs.yingjiesheng.com/78da03d4-07cd-4aa3-9b81-a5b585078ee0[/img]，虽然 HR 告诉我说后面还有场次，让我等电话，但是我还是非常担心怕自己就这样凉了。那段时间真的是整天都没什么好心情，后面就去了华为面试，但是作为我秋招的处子秀，结果可想而知，回寝室躺在床上那个思考人生啊什么的，但是就在那个下午我心情低落到极点的时候，忽然手机铃声响起，一个来自四川的座机号码让我从床上弹了起来，别提多激动了，赶紧接电话，没有再次错过，和 HR 确认了参加周六上海的 super day，然后就开始疯狂刷面经，准备妥当去上海的行程，提前一天到上海普华楼下踩个点然后就在附近找个酒店住下了，继续一遍遍过着面试流程！
大概是六点半起的床，冲个澡精神了一下就换好正装出发了！七点四十左右看到几个黑影已经过去了，我就估摸着差不多也上了楼，发现原来已经有几十个人在等着了，靓男靓女一大堆，颜值真高，HR 绝对是看脸选的人。正看着漂亮的学姐的时候突然被我的名牌扎了心，别人都有第几组，楼主的是(group： bank up)， 瞬间想哭出来，原来我是个候补，虽然解释是说打印错了，但事实就是有那么八九个人没有组号以及我这个奇葩（backup），我说普华大大咱能别这么直接吗，后来楼主成功补位 （心里感谢这位没有来的同学，让我得以补位）。心情平复了一些后，去和大家交流了一下，然后发现我谈的那么多人里全是大佬，复旦交大上财人大的硕士，还有两位连夜从澳洲 10 小时飞回来的学长学姐，我了个去，那这 100 个人可见一斑。我这个小本科生瑟瑟发抖啊！同组的人更是大佬一堆，楼主真心觉得我这个补位是多么的错误啊，组里 12 个人除了我全是名校研究生，左一个伦敦政经又一

个港中文几个海归上财…心里就觉得这有我什么事啊，你们这些大佬是来收割 offer 吗，虽然他们都说因为今年大环境差，券商投行基金什么的不招人，我也知道形势严峻，但是这真的超出了我的预期，心态一度有点崩溃，可能上海所太牛逼了！

今年审计岗 我们这一场 superday 大概 100 多个人，分 9 个大组，每组 12 人，每组中间分 AB 两个小组。每个大组会有一个 par 作为主审官，每个小组会有一个 manager 或者 senior manager。楼主是 B 组，至于是哪个大组和考官的名字就不透露了。开始前所有人会被带到一个大房间里，由 helper 收集每个人的材料以及主持人介绍一天的流程，之后就会被带到每个组面试的小房间。

破冰：进大会议室之后大家按 AB 组就坐，名牌桌上摆好了，自行入座就好。接下来是分发铅笔草稿纸之类的文具，大家还是尽量本着谦让的原则，毕竟这些东西考官都看在眼里。第一个环节就是破冰，由 par 最先开始，然后我们的顺序是自愿先后，内容是介绍自己的学校和专业，有三个选择性问题需要选其中一到两个进行回答。楼主当天是被要求必须英文，虽然之前看帖子说没有这要求。楼主第一个介绍自己的，但是感觉一般，没有那种让人印象深刻的感觉。关于破冰，个人感觉一定要流利介绍自己，不能怯场，可以适当准备一下，个人认为第一个环节对于第一印象很重要。

Case Study：这个环节就是群面的主体部分了，分为 material reading, group discussion, presentation 和最后的 Q&A 环节。
接下来就是大家拿到一份材料，根据 A 组和 B 组的不同需求花 10 分钟看自己的材料并且准备之后的 group discussion。大体上 A 组 B 组的材料是一样的，只是会有细微差别。材料第一页是中文简单介绍了背景，项目需求和注意事项，以及 A 组 B 组的区别要求。小组内 6 个组员各会分到 6 家公司中的一家的详细资料。材料最后一部分是其余 5 家公司的简介。个人建议先把自己分配到的公司的详情了解清楚，小组讨论的时候能够很快的分享给组员。至于剩余 5 家公司，能看多少是多少。

接下来就是 group discussion，也是最重要的环节之一，一共 35 分钟。group discussion 可选择中文或英文，但是一个组必须只使用一种语言，并且组员之间不能分头讨论，需要一起讨论，这是当时面试官明确说过也需要注意的。组内讨论时候一定要展示出自己，但是不能太 aggressive。需要学会倾听组员意见的同时完好的表达出自己的意见。组内没人能带头的时候应该主动能站出来领导团队或者拍板。组内讨论的时候一定要注意时间，每个人尽量简洁的把自己公司的情况说清楚，然后把组员公司的情况记录在草稿纸上。做出决定需要果断，不能浪费时间，如果大家没有敢于提出意见的时候需要主动站出来。在组内讨论的中间，工作人员会给每个小组发一份补充材料，上面有临时加入的新条件，同时也会说明对方组得到的新条件是什么。进行讨论的时候最好能在白板上简单记录 key points，白板记录不需要死板，可以按照组内的需求来进行记录，但是一定要记得往上面 po 内容，不然 presentation 的时候会很苍白，也会容易忘词。同时也建议在自己的草稿纸上简单写一下自己需要说的 part 的一些 key points，presentation 的时候方便提醒自己。

Group disscussion 之后直接就是 presentation，每组 15 分钟，必须用英文进行 presentation，一般会是 A 组先上。组内每个人必须发言超过 2 分钟。一般是有一个人进行开头和结尾，中段每个人详细展开。大体上需要注意的就是尽量流利，不要因为不流利而耽误时间，同时要注意感谢前一位队员和欢迎下一位队员，至于演讲技巧，无非就是不要怯场，每个人都会紧张，尽量做到流利和不要说漏内容就好。这个只能靠多练，毕竟 group discussion 的 35 分钟一般是不够准备得很充分的，一定程度上是在比拼临场发挥和演讲能力。各自 presentation 的时候需要控制一下自己的时间，给后面的组员留下充足的时间。

Q&A 环节在 presentation 之后，一共 10 分钟，中英文均可，我们两个组都采用了中文提问。对方组 presentation 的时候还是要仔细听，以便在对方的 Q&A 环节时有东西可问。提问的话并没有必要像辩论一样问到对方语塞，正常提问和提出自己的观点就好。在自己组进行 Q&A 时一定要注意不要冷场，如果发现对方提问完一秒内组内没有人回答就需要立马发言，哪怕没有想好也要先开口，避免冷场。Q&A 的时候也可以结合自身经历来回答。个人认为这是一个很好的展现自己的机会。Q&A 结束后就是看 partner 和 manager 有没有问题，没有的话就通过了，如果有的话一样需要像 Q&A 一样，尤其不能冷场。

Partner 面和 exploring PwC：群面结束之后会有 15 分钟的休息时间，喝喝水吃吃零食跟组员和在场的工作人员或者面试官都可以聊聊，然后就进入了单面。午饭之前一般是 A 组先进行单面，B 组和自己小组的 manager 坐在会议室里聊聊天，可以随意问一些自己对于 PwC、对于行业想知道的内容。这个环节里最好还是能开口问，太沉默不是个好事，毕竟自己只是应届毕业生，对于行业肯定是不熟悉的，展现出求知欲是件好事。（记笔记：楼主下午才知道这个聊天环节 M 会给每个人打分，有点懊恼没有和 M 聊特别多，建议后面去的各位坐得离 M 近一点）A 组单面完成后开始吃饭，PwC 会提供自助餐，味道不错，但楼主下午第一个 par 面，没敢吃太多，心里还在时不时想一下面试可能问到的问题。午饭后休息一会，一般 1 点 45 会开始下午的流程。下午就是 B 组开始单面，A 组进行 exploring PwC。Exploring PwC 的时候会要每个人填一张表格，里面的问题基本都是对于今天自己小组群面的看法和意见。

关于单面，会按照 A1~A6，B1~B6 的顺序进行面试。大组的 partner 和小组的 manager 或者 senior manager 同时进行面试。每个人面试大概都是 10~15 分钟，首先自我介绍，然后大概会被问到 3~5 个问题并且最后需要问考官一个问题。向考官提问的问题请一定要好好准备，因为问题的层次和深度极有可能左右考官对你的看法。下面简单说说楼主建议的准备方向，至于具体的问题，还是不大好透露：

1. 3 Why。这个也算是高频问题了，相信大家自己都会准备这个问题。（楼主被问到如果只有一个名额而我们组其他人全是研究生就我是本科生，你觉得 why you 的时候，超级崩溃，只能是顶着压力让自己保持理性）
2. 想好结合自己的经历和背景为什么选择和适合做 assurance 的原因。尽量把自身的经历、性格和背景往 assurance 的方向靠，然后了解普华的企业文化，吸引你的地方在哪之类的!
3. 自己未来的打算。针对这个问题，建议主要往未来 3-5 年计划来回答，一定要表现出自己会踏踏实实的工作及学习，不断提高自己之类的。
4. 给主考官的提问尽量多准备，因为不一定考官只会要你提一个问题，如果考官问到“还有没有更多问题？”的时候哑巴了，那是极其不好的。。针对提问，可以尽量往与工作相关的方面展开例如晋升通道或者面试官对于最大的心得体会尤其是对我们这种刚进入行业的新人等等。（考 CPA 绕不过去是的话题，可以聊这个）

单面楼主是组里聊最久的，用了半小时，基本能面两人了，然后还是第一个进去的，这就让我的组员们等得很着急了，有那么一点点愧疚，导致后面他们面试都是加快进度那种，问的问题也是越来越少，par 说大家回答都差不多，索性就不问一些大众的问题了，笑死！

以上就是楼主当准备 PwC 过程中的大概情况啦。没有特别认真检查，可能有错误的地方！希望我的经历能尽量帮到大家！最后祝大家都能获得自己想要的职位！（楼主组里大佬太多，没有抱什么希望，但是我觉得自己属于正常发挥，没有什么遗憾，只能寄望于奇迹将 offer 带给我了）

3.33 PwC 硕士领英计划 10.31 面经 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173785-1-1.html

审计下午场

特别注意

- 硕士领英计划的面试只有半天，和秋招不一样！
- 上下午场的面试邀请邮件中写的面试内容不同，实际却是相同的！下午场是 group activity, individual presentation and one on one interview. 上午场是 group debate and group interview。我在面试之前问过上午面完的同学是否上下午的形式不同，她也帮我问了 helper，helper 当时说是形式完全不一样。然而实际的情况是下午也是 debate+group interview。所以我准备了两天的内容完全没用上，有点小坑！
- 正文（按时间顺序）
- 签到，领名牌，分组。下午场一共有三个组，每个组又分为 A、B 两个小组，每个小组有 6 个人，所以下午总共有 35 人（我们组有一个没来，导致辩论少一个人，有利有弊，之后提）。
- 被带到一个小会议室，花半个小时填写资料，将所带的证明复印件整理交给 helper（BTW，helper 人超级 nice，之后的三位面试官也是超级亲切，完全不会刁难你好吗）
- 正式面试，首先是 Ice Breaking，四个话题选一个结合自身进行一分钟英文自我介绍，没有中文介绍。上午场和下午场的话题是一样的，但不同日期四个话题会稍微变一下，但重复率很高的！我面的四个题目分别是，最近的一次旅行，对你影响最深的一本书，两年内最有趣的经历，影响最深的电影角色。前三个题目我刷面经的时候都见过，面试前一天晚上也稍微练了一下，but，临场发挥还是很重要，我是第二个说，还是有一点磕磕巴巴，最关键的是没注意时间，还没讲到重点就只剩 5 秒了，本来想好的话一时说不出来了，无奈匆匆结尾。
- Tips：英语口语很重要！英语口语很重要！英语口语很重要！后面听了小伙伴的发言，发现逻辑也很重要，调理要清楚，第一点第二点之类的。
- Group Debate（滴滴打车的利弊）

10min: 组内讨论观点

2min: 派代表立论

12min: 自由辩论

1min: 组内讨论总结论点

2min: 最终派代表发言总结

- Tips：
- 讨论时有一个白板供板书，but，不要写太多细节在上面，容易被对方抓住信息，只写几个大论点就可以。我们小组就是想到什么就写什么，导致自由辩论时对方直接对着我们的细节进行反驳。
- 我感觉我辩论没有发挥好，因为我被推出来进行立论，当时自己脑子混乱，所以在这两分钟内说得逻辑不清楚。而且，自由辩论的时间其实很短，因为双方都要说，我们组只有 5 个人，为了让其他人都有机会我在自由辩论的时候先让其他人发言，导致最后我想继续发言已经没时间了。其实这对我来说很吃亏，因为自由辩论才是最能够体现能力的机会，抓住对方的观点进行反驳，感觉一开始我的立论毫无色彩，所以后来面试官总结的时候也说发现我们组里很多同学自由辩论表现很出色，我错失了机会，后来很傻的没有抓住去最终总结的机会，所以整个辩论我感觉应该是组里最差的，听说辩论决定 offer，所以我已经没抱希望了。我们组还算好大家都有一次说的机会，反方因为比我们多一个人，而且有一个女生有点抢机会，导致一位男生最终在整场面试中都没有机会发言，很是可惜，感觉面试官还是首要看重的是团队精神。
- 平常一定要多思考多看时事，有意识的培养自己的思想，一定要训练逻辑思维和说话技巧！组里有一个男生说话是属于那种很慢的，但是你完全不会嫌弃他，反而就是因为说话慢让你觉得他说的很有道理，好像逻辑很清楚，好像很厉害的样子。
- Group Interview

- 最后一个环节，组内所有人面对三个面试官同时面试，其实就是随随便便聊天，时间是 30 分钟，整个气氛都很和谐，par 也很诙谐幽默，but 也有点犀利，可能是因为他坐在我对面的缘故，也许是因为我 debate 表现不太好，所以我感觉他好像有点嫌弃我？？？
- 第一个问题：你觉得 debate 时组内哪个同学表现最好？为什么？整个组又哪里表现不好？为什么？其实就是对刚刚的表现进行反思总结。
- 第二个问题：各自谈谈自己的实习经验。虽然是随便谈谈之前在哪实习，做什么工作，有什么感想，但最后大家都扯到为什么要来 PwC，都想刷好印象。
- 第三个问题：有什么想要问面试官的。我又犯了一个错，可能是因为我表达不够清楚，导致面试官认为我这个问题问的毫无必要，他们说这种问题在工作中绝对不会出现，让我不用考虑这种问题。但实际上我想问的是另外一个方面，哎，怪我表达不清吧。
- Tips：

1. 这个环节没什么紧张的，照实说就可以了，就是随便聊天寒暄。
2. 感觉我还是不太会活跃气氛，不太会在短时间内通过有效沟通拉进和别人的距离。同组的一个女生说话会有手势，表情很丰富之类的，其实还是会给人留下好印象。一个男生虽然说话慢，但是说的话都很搞笑，一下子就活跃了气氛，大家都放松了下来。所以说话还是很重要。平常多去和人交流，没话题也要找话题，锻炼自己的沟通能力。

- 最后就面试完离开，回家等结果了，也不知道什么时候出来。但我也不抱希望了，毕竟自己的表现心里清楚，写这篇经验总结一是可以经常看看提醒自己需要改正加强的地方，二是分享经验给大家，千万不要犯和我一样的错误，祝大家早日拿到 offer，开心过双十一！！

第四章 PwC 上海所综合资料

4.1 【还愿论坛】2020.11.14 上海 Core Assurance 面经 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307334-1-1.html**

“道阻且长，行则将至”非常喜欢这个小论坛。大概是从大二开始第一次听到 yjs bbs 这个网站，自此之后里面的大神们的经验一直陪伴我拿到了大二香港 Goldman Sachs/J.P Morgan/BAML/UBS/Blackrock 等的 spring week，以及大三一部分直通投行 summer intern final round 面试的机会。只是当时大三 10 月自己作为一个非金融背景的同学，心态意识没调整好压力太大而导致最终生病休学错过了以上许多机会之后，如今大四的我还是回到这里，再一次在这个论坛的帮助下顺利拿下 Pwc SH 的 FT Offer，说实话，不是凡尔赛，是真的感谢这个神奇的论坛。本人人在上海，也正好在前几年求职中介刚兴起的时候接触过许多求职中介（W 字头，U 字头，D 字头等知名微信公众号），深深感受过求职中大学生处在黑盒中的焦虑，以及被那些微信号轰炸的时候的脑壳痛。因此更加体会了这个论坛的意义，希望更多过来人能来这唠唠嗑，如今终于上岸的我也如释重负。虽然相比大神们我才算刚刚转换成功了赛道，姑且我也聊聊我的经验吧！

【Background】。

大四本科，香港 Top4 大学（其实就是 No.4），主修电子工程，辅修金融。大三下伦敦大学学院（UCL）学期交换。GPA 就那样吧，能过线的那种。

一段五大行房地产咨询经历。一段 Equity Research 实习。

志愿者经历在一个上海的美术馆。
校内经历自创过一个 60 多人的社团（电竞），办过香港高校赛。（虽然也没写进简历）
不算很出彩吧。因为大三前大部分时间在思考创业并没有认真实习。。

【Timeline】
2020.10.8 投递网申并完成 GBA（有点晚。。）-11.3 收到 VI 当天做掉 - 11.7 通知 SuperDay - 11.14 Superday - 11.30 Offer!

一般 S Day 后 offer 来的还是挺快的，我们这组可能特殊情况。不过当时楼主等的也是那叫一个心焦啊。

【简历 & GBA】
先说说 GBA，这两年包括投行都开始用类似的游戏型测试。个人感觉有助于通过简历关。建议直接 B 站搜攻略。

再说说简历，听一个 BCG 大神说过。HR 基本看简历的时候就看教育背景，GPA 和相关经历。所以在排版的时候建议将这三个尽量往前放。校内经历大家差别不大，可以多着重写下 interest language 和 IT skills。
总之不带谦虚的，简洁的 show 出最好的自己就好。

【VI】
同样，也是一两年前投行最先开始用的招式，个人感觉掌握了技巧会比传统形式更加容易得分。经典的包括 soru，Hirevue，印象里 Pwc 用的是 H 家。
Hirevue 官网上的宣传是会根据面试者的表情，语音语调，用词方面和自己数据库里成功地 candidate 进行对比评分。根据这一点准备就很讨巧。
楼主拿出了幼儿园上台唱歌前准备的功夫，对着镜子反复练习了自己八颗牙齿的笑容。并在正式开始前打开 Jimmy 脱口秀来浸入。
问题基本就是宝洁八大问。只要记住结构化的回答，比如“首先”“其次”。还有一些公司文化关键词，比如“诚信”“合作”，多提一下。
只有通过了机器打分才能给 M 看到哇。

【Superday】
通知 1:30, 1:00 到新天地的时候会场已经满了。这届的应届生，够卷！
大家貌似都穿的西装笔挺，只有我一件白衬衫最上面一粒没扣加条西裤就上了。那天上海小冷，我披了件黑色外套。走到前台，小姐姐问我你是面试官吗？ 反观自己的打扮加上小肚子有那么点 partner 的味道了，然后赶紧说，我是来面试的！

群面
我自己第一次群面，知乎上准备了很久各种 case 的框架，也在 b 站看了很多 up 的经验。建议这 par 不用太紧张，因为你的队友可能和你一样。
个人觉得自己在面试的时候还是很 carry 的。
一是我本身看英文 case 快，然后快速根据提示总结了几个问题，在聊天的时候提出来。大家就有点觉得我像 leader。但我并没有直接接这个 leader。
二是框架用的妥当。框架真的在大家七嘴八舌的时候非常管用，只要这时候你能说出听起来靠谱的框架，大家必定沉默听你说。这时候面试官自然就会注意到你。
三是不卑不亢，我一直很小心自己接下 leader 的位置，只是在最后时间大家来不及的时候冲上白板写了起来。然

后 AB 组互相提问时，组里有同学疯狂 diss 对面组，而看过面经的我知道 pwc 讲究合作，故极力站出来和事老。在总结发言时候提了一下之后我们可能两组合作大家要共建和谐（误），估计这里也加分了。

par 面
我们是群 par。par 直接开问审计相关问题。当时楼主差点去世，后来想起面经提到的压力测试，可能这个就是。于是在问到我的时候开始嗯照着自己的逻辑有理有据的编起来。但是最后走出会场时还是觉得有点失落，毕竟答得是自己也不知道的内容。
这个时候不能怕吧，观察 par 的脸色，有时候适当的停止也是显示了自知之明？

【Offer】
最后小组 11 进 3，可以说都是群面里很优秀的小伙伴，par 面的话不坑就好。

暂时想到这么些，有问题的话可以留言啦。

最后总结一下，个人认为 pwc 的成功在于对于心智的考验以及充分的准备，希望大家能 offer 连连！

4.2 PWC SH-Assurance 11.15superday 已拿 offer一面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 4 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308782-1-1.html**

这果然是个神奇的论坛……之前许愿了，11 月的最后一天拿到了审计 offer

LZ 参加了 DTT 和 PWC 的面试，都拿了 offer，隔壁也有发帖。背景：985 本，海外小硕，2020 届，无审计会计经历，无会计证书，实习 2 银行+2 券商，看起来怎么都和审计不搭，四大果然不歧视专业和毕业年份。

卡着 DDL 网申，笔试之后 AI，题目和论坛上一样，准备好稿子，尽量背，背不下来录视频的时候就把电脑页面滑到文档，对着摄像头底下念。确保文字距离摄像头不远，看不出来是念的。

面德勤的时候收到了普华的电话，约了 14 号 superday，过了一天又改成 15 号，在陆家嘴，离租的房子挺近的，下午 1：30 到 6：00。一开始看到这个时间都惊了，果然是四大老大的面试，流程这么复杂……事实证明面试体验确实比德勤要正规，因为一场面下来会很累，但是有吃有喝的，办公室也漂亮些，还有漂亮的经理小姐姐陪着聊天。

为了保持大脑供血，中午没吃正餐，早上吃了点麦片和面包巧克力。1 点多到了星展大厦，在 6 楼，带着一大堆要求的材料。表格上的 Reference number 不要乱写，到大厦再补，还好我在家是拿铅笔写的，号码写错就擦掉了。和德勤不同，审材料的 helper 看得很细，每一张纸都会看，英语证书、成绩单什么的，最后说我人大的毕业证不是原件是复印的，还写了备注，我说我从一叠纸里拿了两张，原件为了方便拆了红封面从家里寄过来，可能拿错了。从到大厦到进房间小组讨论过了半个多

小时，这段时间 HR 在会议厅里讲面试流程，收集候选人材料。如果没有纸质版，他们可以现场帮忙打印，这一点很人性化。

一大组 12 人，分 AB 组，一共才 4 个女生，许多男生都是英国、美国澳洲学校的。我们组有一个小姐姐是复旦的，A 组一个女生是上交的，英语特别好，那种惊艳型的，最后她也做展示了。破冰的题目论坛上有，我全部收集了，昨天准备了 N 个，纸上三个都是事先准备过的。选了 pause button or rewind button 主题，说的还比较流畅，全程看着面试官眼睛。

第一阶段：

AB 组领相同材料，不同题目，我是 B 组。A 组的题目是"接受 X 的投资对公司好“，我们的题目是”接受 Y 的投资对公司好“。10 分钟看材料，要看的只有三面纸，但其实时间挺紧。先看题，别看跟问题无关的，我只看了材料里说 Y 优点的部分，X 什么样我根本没管了，组里会有英语好的人看的。我第一个发言梳理材料（这个真没难度，专业知识不足的小伙伴一定要抢好这个角色）。讨论过程还比较顺利，就是 4P 模型那里讲得太快，不完善。讨论的时候一个经理会在桌子边绕来绕去，观察你们，我说话比较多，看见经理小姐姐冲我笑了一下，当时心里就有底了，她对我是有印象的。

【TIP：普华的小组讨论是官方给计时，所以小组里不要抢什么 time keeper 之类的角色，想到观点就说，最后注意一下时间。最吃香的就是第一个发言、整理框架、做展示的。】

讨论完的英文 Pre 每个人都要讲，这里需要注意一下顺序，别搞错了，承上启下的句子提前背好：“Thanks for the introduction and presentation of my teammates, now I 'm going to talk about……That's all I want to say, now I give the time to my teammate, he will present XXX"，别管什么语法词汇，说清楚就行了。如果没内容，把承上启下背好，做好形式。我是全程脱稿，中式发音，声音大，确保面试官听到，他们坐的比较远。

第二阶段：

普华的小组面很磨人，因为 AB 组分别 pre 之后，要合起来讨论。又发新材料，5 分钟 AB 组互相提问，有点像辩论，但切记不要吵起来，因为你们要得出共同的结论。如果遇到分歧，可以说“我觉得你的意见很有建设性，等下我们可以一起来深入研究一下”。然后 12 人讨论 20 分钟得出新结论，因为人多，这个过程中有人抢不到话，但我说了不少。最后选 4 个人中文 Pre，我建议发言少的人上去，但有人直接说发言少的人心里更没底，最后是英语好的女生和一个毛遂自荐的女生上去的，外加两个男生，因为我说话说得已经很多，就没有上去，而且我也挺累了，未必比他们讲得好。

之后回会议大厅，A 组先进去群面，一个 Par 一个 manager 同时面 6 个人。我们 B 组和两个经理小姐姐聊天，其中一个就是等下和 Par 一起面试的，所以要搞好关系（这点我是看论坛，所以心里有数，坐在小姐姐旁边搭话，没话也找话）。大厅里一共 7 组，每组 12 人，小姐姐也不知道招多少，只说审计蛮缺人的。小姐姐看起来很年轻，但 13 年入职的，干了七年已经是老人了。她给我们科普了一下普华的生活，说每年假期大概能有 1-2 个月，包括考试假，考不过要扣钱。项目忙季一周一个项目，今年疫情反而 IPO 的项目很多，一开始就正常上班，没有在家办公。态度就像学长学姐，没有架子，说话很亲切，啥都能讲，我还问她有没有考虑过跳槽去甲方。

过了很长时间才轮到我们小组，别的组的 A 组已经回来了，我们这一大组超过了 50 分钟，大家都挺紧张的，不知道里面问了什么。我问了一个同学，说全程中文，就放松了一点。因为我们的 Par 是马来人，中文说得很慢，还要了英文简历看，一开始就担心要用英文回答。还是在原来的小组面房间，两张桌子一字摆开，离面试官很远，和我们聊天的经理小姐姐不提问，全程只记录。Par 说“我知道你们都准备好了自我介绍，但我要听新的”，就让我们每个人来个重新编的 3 分钟自我介绍，分七个要点，最后一点是为什么适合普华审计，没有规定准备时间。

大家都在奋笔疾书，过了一会儿 par 说准备好的同学可以说了。我虽然没准备好，但怕人家给我把刷存在感的机会抢了，所以还是第一个说，顺着要点讲下来，还是挺稳当的。Par 提到我没有考 CPA，我说打算在 2-3 年内学完，然后 Par 又说我搞错了第 7 点，他不是想听为什么来普华，而是我为什么适合普华。当时我心里一咯噔，想着有没有补救的机会。后面几个同学都说了自己的优点，还有两个人考过 CPA 的科目。介绍 Par 就要求我们向他提问，依然是我先问，问他做审计最需要的特质，他说了专业、沟通、电脑技巧三个，时间蛮长的，回答完后我想补充自我介绍说错的第七点，他先是提醒我要让下一个同学问问题，看我很执著的表情，又说可以简短地补充一下。我就很快说了三点，感觉他对我的印象不是那么好了。

有几个男生问的问题和公司业务相关，他也回答的很详细。最后我问他干了 27 年有没有什么难忘的经历，他好像没理解，我又问国际化的背景对他工作有没有帮助，他又没 get 到，我在心里默默吐槽了一下……问完就结束了，没有其余问题，就自我介绍和提问两个过程。整体感觉这个 Par 很注重专业性，倾向于有审计和 CPA 经历的人，我前面小组表现得应该还可以，就是 Par 面不对他路子。

我们 15 号 Superday 是第一次采取群面模式，以往都是上午小组面，中午吃自助餐，下午经理面和 par 面，所以我们没有正餐吃，从一点半搞到七点，提供矿泉水和饼干薯片。PWC 参加面试的经理给人感觉都很亲和，包括这个 Par，也是很认真的。面完后非常累，今天也没怎么吃东西，回家煎了面饼和两根香肠。

最后，感觉面过普华的 Superday，境界就上升了一层，毕竟流程复杂又耗体力。

两周后收到了 offer，想了一下，感觉还是我刷了不少存在感，小组面加分，Par 的意见只是其中一部分，最后是看平均总分的。

今年秋招不易，大家都加油！

4.3 2020 年秋招普华永道审计复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305404-1-1.html**

听说这是一个很神奇的平台，因为在普华备战期间看了很多 BBS 的面经，特别感谢各位大神的分享。今天也把自己的经验分享出来，作为一个普华永道秋招的复盘！时间流程：

9.4 笔试游戏结束

10.24 AI 视频面试结束
11.13 superday
11.20 offer

网申：认真修改简历，让自己的经历和岗位 job description 更加匹配
笔试：刷题，帖主练习之后才投简历参加游戏测评，最后分数 9700 左右
AI 面：这个面试等了很久，刚开始以为完全无望了，突然收到的时候觉得很惊喜。问题是中文回答就可以！BBS 各位大神都对八大问分享了经验，可以看看哦。帖主是一个一个问题的答案都打出来，然后练习了 3 遍左右。在录制的时候，建议看着摄像头，不要看着手机屏幕。因为看摄像头的时候，有种和面试官对话的感觉吧！另外，最好脱稿哦！以下是八大问，个人分析如下：

问题 1：在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。要做到这一点，我们必须勇于创新，有高度责任感，并吸引优秀人才。请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。
分析：题目重点在：解决问题、营造社会诚信、专业服务、创新、责任感；因此在介绍自己的时候可以往解决问题的能力、创新、责任感上靠，为什么加入普华可以往普华永道的价值观、专业度、自己的职业规划上面讲一讲
问题 2：在普华永道，我们需要灵活地应对不断变化的环境。请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？
分析：重点在学习能力，新技能，确定需求和步骤。建议可以用总分总形式描述，也可用 BBS 大神分享的 STAR（situation,task,action,result）来分析
问题 3：在普华永道，我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？
分析：重点在高标准的工作要求，最好和你申请的岗位有关，要记得说结果
问题 4：在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？
分析：个人认为重点要讲如何把信息补全做出决定，最好可以讲一讲团队合作短时间内补全信息做出决定
问题 5：在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，结果是什么？
分析：诚信道德是普华的价值观，所以必须把诚信看的很重要。可以讲一个本来捷径走可以得到很好的结果，但是决定用诚信道德方式处理同样也得到了很好的结果的例子
问题 6：在普华永道，我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何应对的？最后结果如何？
分析：此题重点在如何缓解压力，同时在有压力的情况下也能解决问题
问题 7：在普华永道，我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？
分析：最好也和申请岗位所需的能力有关的，重点是要付出努力和达到目标。而且最好是成功的结果
问题 8：在普华永道，我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？
分析：考察适应能力，如何快速很好的适应当时的环境并且有一个很好的结果

以上是帖主的 AI 经验，每个问题大概回答在 2 分钟左右，并且都是按照总分总和 STAR 的结构比较有逻辑的描述的。重点：不一定每个经历都是审计这类，但是一定要逻辑清晰！！！

接下来就是 superday 了
superday 当天 8 点半开始，流程在 BBS 各位大神都有分享，先是破冰环节，纯英文介绍自己，然后会回答一个问题，帖主大概只花了 1 分钟左右大概介绍了一下，内容只是有：名字、学校、有什么经历、为什么想来普华+要回答的问题。并没有说很多，但是都是比较重点的部分
part2 就是群面了：GroupA 和 GroupB，流程都一样的。但是那天所有的组员都很 nice，没有特别 aggressive 的那种，能够感觉到大家都是结果导向型的伙伴，都希望把案例分析好，所以帖主特别感谢那天一起群面的小伙伴们！！！
在群面的时候，帖主觉得比较重要的在于 pre 的时候尽量脱稿吧！然后先做个总结再分点说出论点，然后用资料里的一些数据或者的交代的背景作为论据展示，最后再用 1-2 句话总结一遍。另外，在 pre 的时候，最后可以说以上是什么什么的部分，接下来的什么部分由某某 or 几号来进行分享，这样比较礼貌。因此，最大的感触是当天比较看重团队合作、逻辑分析和解决问题的能力。最后在四人展示之前，帖主是做了一点小小的 timer，向组员提醒了一下时间并且也成为了四人展示的其中一个。
总的来说，在群面中，顺其自然，不要强制自己要成为 leader 还是 timer 还是别的什么身份，友好的展现自己的亮点就好了。也可以成为一个作为补充的成员，这也是一个很好的选择。

superday 结束一个星期后就收到了 offer。因为帖主不是会计审计专业的，也没有这方面的实习经验，没想到能拿到 offer，真的是特别特别惊喜和值得感恩的事情，因此决定分享出来。最后一句话，整个秋招的过程都需要认真且努力的去准备，最后都一定会有好的结果！
祝愿其他正在努力的小伙伴可以获得自己心仪的 offer！！！

4.4 PwC CSI Tax 许愿+经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 26 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269919-1-1.html**

来分享一下 PwC 上海所 US Tax Consulting 求职历程，我走的是 CSI~希望能帮助到大家，顺便攒人品，许愿能拿到 offer！

申请时间线 （美东时间）
3.26 网申+GBA 邀请
4.5 Video Interview
4.22 收到 M 面邀请
4.27 M 面
5.9 收到 Par 面邀请
5.11 Par 面
目前还在等最后消息中

GBA + VI 经验分享

我很喜欢 PwC 的 GBA，个人觉得真的很有趣，一个小时左右做下来一点都不枯燥。网上 GBA 的做法和模拟一大把，做之前一定要认真看，只要认真准备了是没什么大问题的！我最后成绩是 9800 左右。
VI 是中文的，总共 8 个问题，每个问题 45 秒准备时间，3 分钟的时间作答。网上资源一大把，提前认真准备好回答~首先去认真研究一下 PwC 的 values，看看官网什么的。然后根据题目，整理自己的学习或工作经历，记得 STAR 法则哦~我当时是每一个问题用一页纸，左边写问题和考察点，右边写下自己的回答大纲。每个问题我都练了差不多十遍左右吧，因为说的时候才发现自己废话怎么那么多。。。所以一定要多说几遍，才能让回答听起来更流畅更精准。
录回答的时候，注意仪态，坐姿端正和自信是很重要的，眼睛要看着电脑摄像头。内容求精不求多，讲的时候控制好语速，吐字清晰。
我觉得 GBA 和 VI 只要是真的认真准备了的，是没有什么大问题的。而且 VI 的问题涵盖面蛮广的，准备的过程其实一个梳理自己经历的机会，这对之后准备 M 面和 Par 面其实是很有帮助的！

Manager 面试

在做完 VI 后，隔了差不多两星期后就收到了 M 面邀请，邮件上标明了这次的面试是英文的（但我建议，中英文都准备好!!）。邮件也显示了当天总共有三个人面试，我是第一个。
因为四大的面试基本都是 behavioral questions，所以我就去网上找了最常问到的 behavioral questions，然后看了下论坛里其他小伙伴的面经，整理成一个文档。
根据整理好的文档，我又重看了自己当时 VI 准备的回答和简历，挑了三四个我觉得最重要最有帮助的经历，用英文梳理了一遍，然后开始练习回答那些 behavioral questions。
我的面试是美东时间晚上 9 点到 9 点 40，所以早上的时候我就拉着男朋友疯狂练习 self introduction 和可能被问到的问题，一直说到每个问题都很通顺为止。
因为会告诉你面试的 Manager 是谁，所以我也去 Google 了一波，提前了解一下下。

面试过程

面试我的 Manager 是一个年轻的小姐姐（我也希望自己这么年轻就能当 senior manager 呜呜呜），很温柔，不是那种压力面试，没有问到专业知识，都是 behavioral questions，后面有非常认真的给我介绍他们部门和回答我的问题，非常谢谢她!!
Manager 因为突然有重要的事情，所以 9 点 17 左右才开始面试，然后 Manager 说就用中文吧，我当时楞了一下（毕竟准备了好几天的英文），但立马调整好状态，用中文做了自我介绍。
以下是被问到的问题：
1. 为什么 undergrad 学 accounting 和 finance，master 去读 info systems 了？
2. 为什么想做 tax 相关工作？
3. 你自我介绍里提到了喜欢学习新知识，最近有没有学什么新东西呢？怎么学习的？
4. 遇到 conflict 怎么处理？举个最近的例子。
5. 你之前实习的时候遇到问题，是怎么处理的呢？（我回答这个问题的时候，挖了好大一个坑，所以有了下一个问题。。因为我之前在某事务所的实习是通过其中一个合伙人介绍进去的，实习的时候也是跟的这个合伙人的项目，所以回答的时候先说了会自己想办法解决，但如果实在解决不了，就去咨询这个合伙人）
6. 一个组里有同级的 associates，也有 manager，最后才是 partner，怎么会去咨询那么高等级的人？（这个问题我当时真的是默默地倒吸一口凉气，有点不知道怎么回答，但还是老实解释了合伙人很照顾我，我觉得能直接和合伙人交流是一个很好的学习机会，而且项目里面其实只有四个人 blablabla）
7. 要考 CPA 吗？（我最开始以为 Manager 说 CICPA，结果后面发现指的是美国 CPA。Manager 这里特地提了一下说，建议我们还在上学的时候就考，因为工作真的很忙，还要考试的话真的会压力很大，而且还得出国考）
8. 看你本科的 GPA 不是很高，原因是什么？那有信心考过 CPA 吗？（这个问题也是问的我倒吸一口凉气。。）
9. 我们部门的工作强度还挺大的，对待加班怎么看？（我回答完后，Manager 给我讲了一下他们部门的情况，例

如大家都有留学背景，也都很年轻，同事之间关系非常融洽）
10. 有什么问题想问我吗？（我问了“tax 工作里什么最吸引你呢”）
其实当时面完，我感觉是凉透了。。毕竟被问到了 GPA，还有合伙人那个问题也回答的不是很好，所以面完就觉得没希望了。。

Partner 面试

因为 M 面结束后，我是真的觉得自己凉透了，所以就没报期望，想着下次再努力。结果 5 月 9 日中午做饭的时候听到手机响，看了一眼发现进 final round，激动地立马给我妈妈打了个视频过去（国内那时候晚上 12 点左右哈哈哈哈哈）。
面试在两天后（5.11）的晚上 10 点到 10 点半，我看邮件上面总共有 5 个人进 final round，分成两天面，我是第一天的最后一个。
之前看面经大部分都说 par 面都比较 chill，partner 都很 nice，然后我妈他们也说都到这一步了，也没什么好准备的了，公司心里也大概有数了，所以就调整好心态，自信的去展现自己最好的一面就行了，所以这次我就没有狂练回答了，主要是调整自己的状态，让自己不要紧绷。因为我看面经都说 par 面只有 self introduction 是英文，其他都是中文，所以我这次练习就主要 focus 在中文表达上，结果这次 par 面居然是全英文的。。。所以大家一定中英文都准备好啊！！
面试过程
面试我的是 US Tax Consulting 的 Director，真的非常 nice，讲话超温柔，全程听得超认真，一直对我微笑，真的有那种看小辈的“慈祥”感哈哈哈哈哈哈。
以下是被问到的问题（面试过程是全英文，但方便大家浏览，我就用中文啦）：
1. 自我介绍
2. 为什么想来 PwC？
3. 为什么想加入我们 US Tax Consulting？
4. 为什么研究生不继续学 accounting，而要学 info systems？（我回答完这个问题后，Director 说了一句“我觉得你的学术背景和性格很符合我们 team 的要求，像你说的，现在我们的工作也确实逐渐走向 automation，你研究生选择学 tech 和 data 相关的专业是很好的”）
5. 大学期间最喜欢哪门课？
6. 讲一讲你自己的缺点（这里 Director 又提了一次我的性格能很好地融入他们 team）
7. 到这里就没有 behavioral questions 了，Director 开始给我介绍他们部门的整体情况。
8. Director 问有没有什么问题想问她，我首先问了“上轮面试的时候，Manager 提到了咱们部门的员工大部分都是 30 岁以下的，是因为之后的工作会面临一些变化吗？”，这里 Director 更深入的给我讲了一下为什么大家都很年轻，是因为这个部门 14、15 年才成立，是个正在快速发展的部门，主要是在上海，北京和深圳的人没那么多，但也在发展中，PwC 很注重人才培养，部门也不止 30 岁以下的年轻人，也有像她一样的 Director 和 Partner，而且 PwC 很注重 work-life balance，也不会对女性有职场歧视，完全不用担心什么结婚和生孩子的问题（我非常感谢 Director 能提到这一点！）。
9. 最后我问了 Director 一个有关 ethics 的问题，Director 说这是一个很好的问题，然后很认真的给我讲了一下她的看法。
结束之前，Director 说了一句“之后如果有机会在上海见面，我们可以再详细地谈论这个问题，之前如果还有什么问题，我们可以邮件交流”，然后就结束了这次的面试。
我面完很开心，除了有收到了一点点 positive sign 之外，更重要的是 Director 是个非常非常优秀的女性，我看到了我未来想成为的样子！

以上就是我这一段的求职经历，希望能帮助到走 CSI 或申请 Tax 的大家！！
现在就是焦急的等到结果中，每天都疯狂刷新邮箱，希望能有好结果！

4.5 上海-CSI-RA-收到 offter

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 14 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253149-1-1.html**

蹭了那么多经验贴，终于到我来回报应届生了。稍微整理了一下我的申请过程，供未来申请的小伙伴们参考：
时间线：
8 月 14 日申请--8 月 15 日 GBA--9 月 30 日收到视频面试的通知--10 月 2 日视频面试--10 月 24 日收到 M 面通知（Wendy WH Chen）--11 月 3 日 M 面--11 月 8 日收到 Par 面通知--改了两次时间，11 月 18 日 Par 面（Vincent Jiang）--12 月 12 日收到 offer

关于 GBA：
我专门去了图书馆僻静的小角落做题。因为有一些游戏项目没有时间限制，所以我做的比较慢，但总体来说就按照自己的习惯，正常发挥应该没啥问题，因为也不知道它在考察啥

关于视频面试：
在提前从网上知道具体题目的情况下，我也专门去搜了一下解说分析，每个题都有考察要点，所以需要紧扣题目，不能跑题。对于例子的阐述，我是按照 STAR 法则有逻辑性地说明，最后进行总结。

关于 M 面：
面试我的 Manager 是 Wendy Chen，全程英文聊天。小姐姐人特别好，大部分时间是她在介绍 RA 部门的主要业务，涉及到的行业，一些相关的法律法规还有和别的部门的接触等等。具体的问题如下：
1. self-introduction 应该有 2-3 分钟
2. Since you had some working experience, what's the most challenge thing for you?
3. 我研究生的专业是金融风险管理，所以她问我学了些啥？我提到 COSO，ERM，她就让我详细解释一下这两个的内容 回答的有些偏差，她也给了我她的理解，并且安慰我说没紧张，不是大问题。
4. Why RA? Why PwC?
5. 对 RA 做什么了解吗？ 我说了一下我从官网得到的信息，她也详细给我介绍了 RA 这个部门，这一块也问了我知不知道 10-Q, 10-K, SOX, COX。
6. Why US 留学? Why 回国？
7.最后就是提问的环节，我就问了是否需要编程技能（答：不是必须，工作中占比不大），一天的工作是怎样的（答：可 work from home），倾向于什么样的人才，品质(答：confidence，communication skills)，为工作可以做哪些准备（答： 考考证书 CPA, CRA, FRM, CRSA 等等）

关于 Par 面：
面试我的 Par 是 Vincent Jiang，除了一开始自我介绍是英文，之后就是中文聊天。Par 人很好，并没有提特别多 behavioral 的问题，但根据我的简历提出了一些他比较在意和疑惑的点。M 面 40 分钟基本用完，而 Par 面则是差不多 20 分钟就结束了，具体问题如下：
1. self-introduction in English
2. 对 RA 的了解

3. 我本人的一些实习工作经历和 RA 的相关性并不高，FRM 专业所学的内容偏向于模型，数据，Par 就解释说平时的工作基本不会用到你所学的很复杂的内容，例如 VaR，modeling，怀疑我对这个岗位的理解是不是出现了偏差。然后也和我介绍了一下工作的主要内容，希望我能够明白真实的 RA 岗位是什么样的。最后强调说，他的疑问就是我如何可以客服这样的知识或者运用的偏差。
3. 为什么选择上海
4.参加过哪些社会、社团的活动
5.最后是提问环节，我就问了在他领英上看到的一些信息，例如 CRMA 这个证书，他的工作经历之类的。

总结：
我觉得最重要的是自己必须清楚为什么要选择这个岗位。只有自己真的考虑清楚了，才能够说服面试官。同时，说话的逻辑性也特别重要，既要突出重点，也要言之有理。最后就是自信了，回答问题的时候可以看着摄像头，微笑，同时不能有太多的卡顿。可以提前将自己比较出彩的例子和能力梳理一遍，到时候有合适的就能直接拿来用。

希望大家都可以在未来拿到心仪的 offer~

4.6 2019Pwc 硕士领英计划_上海所_已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 26 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243556-1-1.html

上周周一接到 SH 所 HR 小哥哥的电话，确定了一下寒假入职培训和工作日期的事情，周三拿到了正式 offer，还愿来了。

我数学类专业研一，准备找寒假实习，四大所都投了，印象中四大好像更喜欢本科生的样子。。。看见 pwc 有专门针对研究生的实习项目，就果断投了，第二天做的游戏测评，因为时间紧，还要忙课业，就看了一下，心态崩了，打的一塌糊涂。。。话说，GBA 其实不大看你游戏玩的怎么样的（当然，情绪识别，数学题分肯定越高越好），它更注重衡量一些心理的东西，比如你在犯错误之后，是焦虑慌乱还是沉着冷静，这个准备的话，一是照着别人的视频练，二是买攻略，三是看论坛，准备两天就差不多了。

然后参加了 pwc 苏州所的 open day，了解到了自己部门的业务发展现状（正式面试的时候一定会用到的），之前录取的小哥哥小姐姐还很好心的分享了一些笔试面试的技巧之类的（当着 par 的面都敢说，真的很 nice！），并且参加 open day 也体现了对实习机会的重视吧，我猜是有加分的。

然后非常意外的接到了成都那边的面试邀约？？？准备的时候刷了论坛之前的面试贴，上公司官网看了一些自己感兴趣的研究报告，把自己和岗位匹配的几个优势归纳总结了一下，然后找同学做了模拟面试，准备了四天左右，最后自我介绍没背熟，之前学的会计知识没复习，自己比较拿的出手一些专业技能也没复习就去上海了，慌得一批。。。

不过，自己竟然误打误撞把面试需要的东西准备到了。。。上来 ice break， 每个人选一张图，然后结合图介绍自己和学校及专业背景，12 个面试者里 7-8 个江浙沪的上流 985 的样子，面试者们说的都是自己的生活呀爱好呀自己的故事呀，我讲的自己喜欢理科以及数据分析。。。然后辩论（面试前找个辩论队的朋友了解一下辩论怎么打），第一轮是辩论，给了一篇很简单的英文的材料，正反方各两个浅显易懂的 supporting points，讨论和辩论的时候大家都挺积极的。。。（你们都懂我意思哈），自己平时老好人那种，哪见过这场面。。。但是这种时候，适当的对对方表示一下尊重和友善，然后大家就事论事其实应该是比较好的（毕竟以后没准就是同事了啊！）

接下来是群面，回想起来，觉得这里算是自己打翻身仗的地方了，我觉得面试的时候，公司一定会考察面试者和岗位的匹配度的问题，对公司的忠诚度的问题。这个到好说，你若真的钟情于那家公司，那就之前多做些准备

功课吧！讲了自己读的行研报告，然后说了自己以后想做的方向。（ps:有点对不起其他面试的小伙伴了，因为自己选的方向是公司业务的一小部分，把一些小伙伴们给带跑偏了。。。）然后面试官让我们讲自己的优点和缺点，大家讲自己的优点的时候具体一点吧，结合到自己工作的那种，可以讲自己的品质，但要有事例做支撑，可以也顺带讲一下自己会的技能等等的。对，我 par 气场很强，我 m 们比较友善。

当天晚上，坐上离开上海的火车，有点疲惫，也有点伤感，觉得自己尽力了，但其他面试者们真的挺强的。然后，在高铁上就接到人力小姐姐电话说，我面试过了，但之前笔试不太行，公司又给了自己一次笔试机会。

面试完一个多星期的时间吧，拿到了上海所 RA 硕士领英的 offer，自己中意的公司竟然也看中了自己，真的挺感动的，还有三天入职典礼，未来还是挺多变数的，自己有点小紧张。最后祝大家都能在面试里展现出最棒的自己！

4.7 RA 日语组：从网申到 superday!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日

地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235531-1-1.html**

看了 BBS 这么多的经验，很少有**日语组**的，写一篇经验希望对以后的应届生有帮助。 从网申到 VI，都是通用的。之前的前辈也有许多经验了，就说几点经验吧！

1.网申过程最简单。

2.GBA 的题目跟百度直接搜索到的一模一样，认真集中注意力专心完成就好。测试的是求职者的性格特点和反应速度等。完成后会收到报告。

经验是相信自己，认真完成！

3.VI 一共八大问，也是百度就有，一模一样的顺序。提前想好要说的内容。

① 每一个话题大概 600-700 字就会说到 3 分钟，反正 LZ 是这样的。

② 开头和结尾很重要，开头描述整个事情，一句话概括，结尾一句话总结。所以鉴于 LZ 说话比较慢，看帖子的你们一个故事也请不要超过 800 字，没有最后的总结 LZ 认为是非常严重的。

③ 开始准备的时候，可能对话题没有任何思路。请仔细思考所有发生在自己身上的大事小事，分析题目重点。一定会有事情是贴合的，想想小时候写作文。就是写作文想内容的感觉。

④ 整体框架建议把事情背景一分钟内交代清楚，然后多贴合题目讲述自身的行为和思考过程。

最后就是 superday 了！这里 LZ 讲的是 RA 日语组的全过程，可能不适用于其他非日语组。

首先，是用**日语**自我介绍。时间只有 1 分钟。

① 要使用手中刚刚选的图片。这个图片是在 helper 随机给的一堆图片中，自己挑选的。选一张你能讲出自己故事或者爱好的就可以。

② 学日语的学生一定做过很多次自我介绍，在这里你只需要说出姓名和学校专业的基本信息。然后就只剩不到 40 秒的时间，介绍你选择的图片。

③ 说是这个环节不记录考察，但是 par 仔细研究了是否需要用日语，也都在仔细记录。所以不记录考察听一听就好。

然后，是两轮群面。RA 日语组的 Par 是新加坡人，不太会日语。带了一位日本 M，一位中国 M。LZ 不知道日语组有几位 Par。但是 Par 说日语组的特殊性，她以后就是在座被录取者的 Boss。

第一轮，发表语言，par 最后又选了日语（后来又说随意英语或日语），发表时间 10 分钟，看 case10 分钟，讨论 25 分

钟。分为 AB 两组，组是提前分完的，当时是 12 个人，6 人一组，整个日语项目就这一组在面试，同一天其他都是非日语组。

① 两组资料不同，AB 组有自己的侧重点。讲一下案例。Mars 公司要融资，X，Y 两家公司是备选项。A 组论证为什么 Mars 选择 X，B 组论证为什么 Mars 选择 Y。

② 题目中会明确写出，从那几个点来最后阐述，所以，逐条来滤清思路即可。

③ 做好板书，每组都有一个白板，上面有好多张纸，用它顺出思路。整齐的写出每一点，逐条最好。

④ 发表时，分配好每个人讲的部分，逐条讲述。

10 分钟的互相题问环节。

第二轮，两组合并讨论，新的材料看 5 分钟，讨论 20 分钟，最后选出 4 个人发表 10 分钟。在最后发表时 Par 突然强调用跟上次发表不一样的语言。

承接之前的 case，Mars 融资了 X，Y。遇国外竞争对手 Delta 进入中国市场。讨论 Mars 应对战略。

① 这个环节有一件事非常重要，因为 helper 小姐姐是作为组长（但不参与讨论），大家需要想到一些材料中缺失的东西去询问组长是否有资料，比如客户，技术，市场容量等。

② 问出来的字条大家需要一起消化记录。传阅给每个人，**不如**组织起来，由一个人读出来，另一个人总结在白板上。

③ 这个环节人非常多，要注意提前分配任务。不要凌乱散漫。

个人意见：不要急着去要字条，要先把已有的信息和分工做出来，在分析过程中，一起提出疑问，询问是否有相关信息。很容易发生的问题是所有人乱成一盘散沙。LZ 当时遇到的情况是，大部分人都去问字条，没几个人在专心总结，最后还有一个字条没有要到，LZ 在总结到一半之后，想到市场规模的问题，直接过去要来了最后一个字条。

群面内容还是比较难的，灵活运用你的商业思维和各方面知识，好好安排分工和时间。相信 Bbs 的各位没有问题的。

Par 面

三位领导一直在一起，本来应该先 A 组 6 个人共 90 分钟，然后吃午饭，再 B 组 6 个人共 90 分钟的。但是 Par 在面完 A 组之后，立刻要面试完 B 组，然后再吃饭。可能是因为她之后要去见客户，想随意压缩最后的吃饭时间。

问题汇总一下所有人，Par 喜欢问刚刚的表现你自己觉得怎么样。还有一些个人简历的问题。Par 用英语，你也要英语。日本 M 用日语，你也要用日语。

以上！

RA 是 LZ 最向往的组，面试 LZ 的 Par 和 M 都是很适合一起共事的人，在此表白他们，说话非常有条理，人非常 nice！！！

最后，希望我可以收到 offer！希望看过本贴的日语组非日语组小伙伴都可以拿到 offer，以后大家都是同事！

4.8 PwC 上海 RA 从 GBA 到 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234610-1-1.html**

11 月 4 日刚结束了 PwC 的 Superday，听说这是一个神奇的网站，在这先求个 offer

1. 9.4 做的 GBA，主要就是多看看别人的录像就可以，熟悉熟悉游戏的规则，然后就放心做吧~ Hr 说分数不是很重要，主要是看做完以后出的报告，结果只要不是太极端就可以啦~
2. 10.22 收到的 VI，本来都以为凉了，八个问题网上都有，最好把每个问题都根据 STAR 法则写下来，虽然 Action 是大头，但是有些问题的前置条件也必须要解释清楚的，比如为什么这是一个挑战，或者这个信息为什么重要~
3. 然后过了一个周末到了周一，周二就收到 superday 的邀请啦，是一个四川打来的电话，电话里就可以和 hr 确定面试的时间啦，当时是选的 11 月 4 号，据了解是上海 RA 的最后一波~
4. 11 月 4 日就是 superday 啦。

- 我大概 8.15 到的，一进去现在门口拿个胸牌，然后就会有 hr 带你去到一个大的面试房间，里面一共是两桌人（AB 组），进去和小伙伴聊天的同时就可以准备准备复印件和自己的名牌，我们那天一共是 14 个人，每组 7 个人（属于哪个组拿到胸牌的时候就确定的）。
- 差不多到 40 的时候就开始自我介绍，大家会拿到不同的卡片（自己选的）然后根据卡片上面的内容准备大概 5 分钟，然后每人 1min 的英文自我介绍。大概到 9 点就开始正式小组讨论了，全程都有屏幕上计时的。
- 先是 10min 看材料，材料大概有 6 页吧，封面一页，里面任务要求中文英文各一页，然后再是 3 页的具体的 case 内容。我们拿到的是物联网车 Mars 企要向谁融资的 case，X 公司是互联网公司，Y 是传统高端车企，每组会给定一个具体的公司。
- 接下来就是小组讨论就只要关注一个公司就可以啦，主要要讨论的是 mars 公司的现状，向 X 公司的融资的理由（优势）和具体的 action（这里可以和组员讨论一下这个 action 是什么怎么融资还是融资之后怎么做）。25 分钟的讨论。这里如果想做 leader 的同学就可以站起来在板子上写东西，这样也方便接下来的 pre，建议每个问题可以写一张纸，这样就不用再花时间整理，大家 pre 的时候可以直接看着说；讨论可以用中文。
- 25 分钟后就是 pre 了，原本应该是 10 分钟，每人至少 1.5min，但是我们那天有 7 个人就给了我们 12min，大家如果可以的话可以在一开始见面就分配好谁做 introduction 和 conclusion 这样能节省点时间；这里所有人必须用英文。
- 两组 pre 完就是一个互相问问题的环节，基本上来来往往 4 个问题 10 分钟就过去了。这边也不限制中英文。
- 然后两组会变成一个组，会给一个新的材料读 5min，然后 20min 的讨论，讨论的前 5 分钟可以问面试官要额外的信息，但是还是得结合之前的信息，这边讨论就可以大家站在一张桌子边上。材料主要多的是 XY 给 Mars 联合注资，但是现在市场有一个新的竞争对手，需要我们制定新的竞争策略去应对。主要解决三个问题，1.确定目标消费者；2.对于投资顺序做一个排序（mkt，tech 这些）；3.有什么风险以及应对之策。建议大家直接一个一个问题来解决，先解决了第一个后面的就好办的，这边要注意时间，14 个人一起还是很容易混乱的。
- 结束之后就是一个 10 分钟的 pre 至少 4 个人，不限制语言。这边结束了之后，群面就结束啦，接下里的就是 par 面啦。
- 上午剩下来的时间就是 A 组进行 par 面啦。Par 和 man 会在办公室先短暂交流一下，这个时候 a 组就会在面试室门口等一下。par 面的话第一个就是自我介绍；然后评价自己在群面中的表现；为什么来 pwc（当然是应为 pwc 氛围好，又有前途啦！）；自己的缺点；有什么兴趣爱好；好像就这几个问题，我记得不是很清楚了；接下来就是问 par 问题，着看你自己想了解什么啦。par 的风度真是好好啊，特别亲切，特别温柔，讲的东西也很能给人启发。

- par 大概 15 分钟结束之后就是回之前的面试的房间和大家聊天，建议大家把桌子拼一起，这样还能和 par 还有 manager 一张桌子吃饭呢。A 组都面完了就可以吃饭啦，自助餐，还是蛮好吃的。下午大概 2 点多的时候开始 B 组的 Par 面，最后结束的时间可能确实得 3.30，其实最后大家也都变成了在闲扯淡了。

这个基本就是我 PwC 从网申到 superday 的全过程啦，感觉水房真的有用心在做这个事情，那这是我参加的所有群面里最有趣的一场啦，结束甚至都不觉得自己是来参加面试的！有个小伙伴面完 RA 10 天就下了 offer，最后也希望水房能给个 offer，真的是最心仪的岗位和公司了。

4.9 19-20 秋招 CSI SH RA 已有 offer 经验回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243793-1-1.html**

本人是 18 年底美国毕业，在美国工作了一段时间又参加秋招走 CSI 通道的，所以首先想跟以后同样秋季毕业的留学生们说，毕业当年和次年的校招都还是可以走 CSI 的哦！

笔试：众所周知今年起改成游戏化测评，听说和 ey 是同一个平台，共 11 关，完全不需要纠结分数！这项通过主要是看测评报告的！就我知道的比较下来，通过笔试的「认知能力」这一项分都高。

VI 面试：8 题很固定，中文回答，答题时间 3 分钟。一定提前准备好，掐时间对着镜头多练几遍，表情肢体都算在内，着装正式。

M 面：很巧，正好遇到 RA 里面做 IT risk 的 senior manager，正好是我想做的方向。中文面，但是不轻松。这位 M 资历很老，经验丰富，很会抓关键点，面试内容很 technical，由于我之前有相关经历，M 对包括项目细节在内问的非常详细，并且问了对于「当前数字化趋势的认知」，以及「目前数字化信息化面临的难点」。最后问了一个如何在团队合作中展现「沟通力」的行为题。
该论重点是，一定要对申请的职位、要从事的方向、可能面对的问题很了解，熟悉自己简历中的细节，并与职位要求对应。

Par 面：总之就是这一路都很巧，又是同方向的 par。但是信号传输问题，前二十多分钟我都看不见 par 的画面……好处是 par 让我过简历的时候，我毫不受他表情影响地把我做过的东西以及项目亮点说了一遍(oo)应该效果挺好的，总之说完之后 par 稍加点评就没再问我问题。par 面主要是让我提问的阶段聊的多，我的方法是尽量把问题问细，最好能让对方停下思考一下。比如常规会问，您觉得做这行应该具备什么品质？换成，在您面试过或者合作过的人中，有没有一个人，他的表现给您留下深刻印象？
总之，par 面重点是好好准备你要问的问题 and 展现你和职位的相关性。

最后就是找工作不易，祝大家顺利。

4.10 SH RA offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238372-1-1.html

收到 PwC 的 offer 啦！愉快结束秋招 来这个神奇的网站还愿
BG：英本已毕业 （QS 排名前 100）+一段德勤 GDC 的实习+一些社团&志愿者经验
Time line：07/Oct/2019 网申，提交申请后一小时左右收到 GBA 邀请，第二天中午完成
18/Oct/2019 收到 Vi，当天晚上连夜做完
04/Nov/2019 Superday
14/Nov/2019 Offer！

网申+GBA
网申没啥可说的，就是玩命填，能填的都填就是了，需要注意的就是 PwC 是网申后立马会发 GBA，所以要留出时间准备，不用着急，本人差不多都算踩着尾巴申请的了。
GBA 是今年才应用的（没记错的话），也没有途径模拟练习，经验分享也非常少，但是万能的马爸爸为我们留出了生路。因为申请的晚，买了别人的全程录屏，在提交网申之前就大概知道整个流程了才大胆的下手。收到 GBA 之后也是跟着视频练习了很久，每一关都找到自己的通关技巧之后才正式玩的。总的来讲放松心态玩游戏就 OK。最后得分 9898（脑内开始啊~9898 相约 98），报告也是很快就出来了，没有很仔细的看自己的报告，因为感觉猜不准他们的选择标准。

VI
其实 GBA 之后完全没有报任何期望，佛系生活，结果过了 10 天收到惊喜，8 过因为后面的时间安排问题，所以就熬夜做完的。经典 8 大问，依顺序出现，提前准备好就是了。我是把每个问题的答案都打在了 Word 文档里，因为没有时间背，就把手机放在电脑摄像头下面，然后看着手机里的文档念的（介个方法不是很可取哦）这样会遮挡住题目，时间提示和自己的脸。不过这些也都大概估计得到的。我有用 test 通道测试了很多次角度啊表情啊什么的，然后找到了窍门。好处可能是讲（念）得非常的流畅，眼神非常坚定；不过可能也会语气没有起伏，而且很容易就看得出在念稿子，所以时间充足是不建议这样做滴。当然，服装要注意一下，我但是穿了衬衫（只拍到上半身），化了淡妆，然后视频录制中要时常注意自己在视频中的位置是不是在他推荐的范围里面。当时找了白墙，还打了灯，找到了主播的感 jio。

Superday
VI 之后微信群里有很多小伙伴第二天就收到了 Superday 邀请，心里又默默觉得自己凉了，继续了佛系生活，结果买菜途中接到了四川的电话，因为本人重庆的接起来就直接重庆话对话，煤油想到又是惊喜。快乐的准备起了一切事宜。电话之后的第二天才发来了确认邮件，邮件里有写明需要携带的东西，然后就借着剩下的几天按着清单开始准备，因为毕业证什么的还没寄到，也有打电话去咨询，hr 表示去了现场跟 hr 沟通好就行，所以也是找了一切可能可以证明自己学历的东西（已经过期的学生证+unofficial 的成绩单）。简历我打了挺多份才最终满意，打印格式问题啦，大小写问题啦，反正非常仔细的准备了文件。期间也找了所谓的 Superday case，幸亏我也没有看进去，因为完全就不一样。Case 建议不用准备了，因为内容还是很简单的，差不多三页的内容，也没有深难词汇，最前面还有中文的提纲，所以读下来非常顺畅。Superday 的重点我觉得是团队合作能力和参与解决问题的过程，我们组一直非常和谐，讨论大家都积极的参与了，没有具体的角色分工，就是围绕题目提出个人的见解，然后其他人有内容进行补充。具体的流程论坛里已经有非常多非常详细的介绍了，就略过。想提一下最后的 AB 两组合并后的 pre，建议四个人上去 pre，但我们 15 个人最后只有 4 个人没有上，我就是留守的 1/4，虽然没有争取上去

讲话，但是合并讨论开始就有参与，而且有询问边缘化的朋友们，而且在确定不参与 pre 后有提醒他们时间，所以我觉得整个一天重点就是要积极参与，然后发挥作用就行。

Offer
最后就是焦急等待 offer 了，这次没有佛系生活，每天都会焦急的刷论坛帖子，终于又在买菜的途中（大家秋招季多去买买菜吧!! 哈哈哈哈哈哈哈哈哈）收到了 offer 的邮件。幸运的结束了秋招，希望大家都早日上岸!! 祝大家好运呀!

OH 对了 一个 tip 是入职时间是第二年的秋季，也就是已经毕业的盆友们会有整整一年的时间空挡，可以好好安排一下时间。(海外党还是很吃亏的)

4.11 全流程分享以及许愿，求一个普华上海审计的秋招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 12 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248446-1-1.html**

时间线：
9.6 网申
9.7 完成 GBA
10.21 接到 hr 电话，通知做 VI(一个多月，差点以为要等不到了)
10.23 上午完成 VI，当天中午就收到了 Superday 的邀请
10.27 Superday
11.13 组内有 2 位同学收到 offer，组内 11 人
12.03 和 12.09 听说又发了一批
12.11 依然在等 offer(不死心，已经和 VI 等了相同的时间；也给 hr 发了邮件，就是没有确切的回复，只是表示 offer 仍然在发放，现在也是抱着非常微薄的希望)
一直以来在论坛得到了很多的馈赠，写下这篇许愿帖回馈的同时也希望能带来好运。大家秋招都辛苦了。
网申和 GBA：
网申和 GBA 环节其实各路大神都已经写过非常详细的经验了，我就不赘述了。
GBA 分数+测试报告+简历，应该是这三者结合起来综合考察，是否邀请参加下一步流程 VI，所以有的 GBA 分数比较低的同学也不要泄气。
当时自己也是加了各种群，看各种进度，很多国庆节后才网申做 GBA 的同学都已经收到 VI 通知了，我依然什么也没有（感觉自己的简历和 GBA 都不至于被刷），开始焦虑，这时候心态就比较重要，等待就是因为不确定性才可怕，要做的就是专注于接下来每一件自己能够改变的事情（现在也依然这么开导自己）。
VI：
（收到电话通知做 VI 的时候，自己正在一点点门口买奶茶，挂完电话以后，兴奋地要了 extra 的波霸和珍珠，立即告诉了喜欢的人，很激动。）
VI 的问题之前有博主 Po 过，八道完全是原题，已经被设为精品。
之前看到各路消息说 VI 做了之后也等了很久，会刷很多人，内心也略不安，因此花了一整天的时间想想怎么才能说得最好，第二天早起就录完了，结果当天中午 hr 就打来电话，通知我去参加 10.27 的 Superday。（所以普华爸爸校招的运作流程一直让我感到很迷，这也侧面印证了有时候小道消息

也并不是特别准确，每个流程都彻底地准备，就不会感到心虚。那天应该是来上海之后最开心的一天。）

面试之前的准备：

首先把经典分析框架熟记于心，注意并不能只是简单的记住 4P 中每个 P 分别指代什么，而是要尽量地填充每个 P，掌握在每个 P 下面可以延伸出什么内容才是最关键的。框架不在于多，最理想的状态是发展出一个属于自己的分析框架，不论从哪个点展开，都有东西可说，宏观来看，每个点的陈列又非常有逻辑，关于这方面的 idea，我推荐大家看一下这本书，会有一些启发：

《HarvardCasebook 2010》(文末度盘)；

其次多积累经典案例题目的分析思路，诸如 marketsizing, profit maximization, cost issues, product mix, M&A，关于这些 case 的分析 在所有的 casebook 里都会有，比较经典的就是《casein point》，比较现代，题目比较复杂现实一点的推荐《Lookover my shoulder》，还有 Wharton,Columbia 各路北美 Top 高校商学院出的 casebook, 参见文末度盘；

最后，拿四大以往的 case 题目来多 mock 几遍，提前锻炼一下自己的口语，群面的时候有助于迅速进入角色。

最后的最后，睡饱吃好打扮好，准备迎接挑战。

Superday:

交材料，分为 A,B 两组，每组 5-6 人，当天估计共有 9 组，每组 10-12 人；

因为时间有点久远，具体时间记得不是特别确切，希望小伙伴们海涵并纠正一下。

1. 破冰环节：

结合所选卡片用英文介绍自己 1min；

【准备好 1min 自我介绍即可，学校，专业，兴趣基本就占了前 30 多秒，卡片即兴发挥几句话就可以，没抢到也不需要紧张。发言顺序 volunteer， 我自告奋勇当了第一个，因为很喜欢跑步，就选了 runningmachine，好像也没人和我抢，我们组意外和谐】

2. 群面环节一，小组讨论：

给出案例，阅读材料 10min；

【时间完全够用，多写关键词，组内讨论会贡献很多点子的；我们的 case 和合并有关，客户在两个收购选项中纠结，每组分别站一家公司，给出理由说明为什么客户应该收购这家公司以及潜在的劣势是什么】

每组根据指定的立场组内讨论，合理化自己的方案 20min；

【善用白板，讨论的时候就把要点列上去；timekeeper 不需要专门看手表，面试官桌前会放巨型计时器，然而我忽视了这个，中途还把手机掏出来看了时间，结果被 helper 制止，虽然解释了但不知道这样会不会扣分，呜呜；小组讨论期间，par 会坐在原位，两位 manager 会下来走动，在小组周边考察讨论情况并计分；小组讨论的时候我主要扮演 leader 的角色，同时也给出一些建设性的意见，组员中完全没有 aggressive 的人，大家都很温和，我们 A 组有一位发言也比较多为人也很谦虚的小姐姐拿到了 offer】

小组 pre，全英，每个人都需要发言 5min；

【组内第 1 个发言，算开了还比较顺利的头，大家表现都可圈可点，观点也清晰明了。】

最后 A，B 两组根据对方的 pre 进行 Q&A 环节 10min；

【B 组的 pre 也很流畅，其中一位英语非常流利，逻辑非常清晰的小姐姐也拿到了 offer，题外话说一嘴，我们组 11 个人中，有 7 人是海归研究生，9 人是研究生，最终有 2 人拿到了 offer；Q&A 环节也完全没有火药味，针对对方组抛出的问题给出解决方案就可以，不需要上升到辩论的地步】

3. 群面环节二，大组讨论：

小组合并成大组，给出新的附加材料和问题，阅读时间 5min；

【附加材料就是一张纸，时间绝对够用，这时考虑一下该问 helper 要什么样的信息】
向主持人 helper 提问，若问到点子上，会给出新的 tips，tips 获得以后组内共享 5min;
【我们组问到了两条 tips，不过都是在宏观上指导性强一些，对于小组最后的讨论结果并没有太决定性的影响】
接着根据现有的信息进行大组讨论 10min;
【合并讨论之后的案例在原来的基础上深化了，不过基本背景仍然沿用环节一，需要分析客户当前面临的新的竞争环境并给出战略决策建议；大组讨论依然和谐，没有明显的 leader，有人先开头，有人在衔接，根据需要讨论的问题依次进行，也没用特别明显的框架，期间在遇到 businessmodel 这个问题的时候，大家都没有什么想法，我就提出了一个参考方向，打破了沉默；讨论 targetcustomer 的时候，我也提出了比较详细的排序方案，并且最终在 pre 的时候被采纳；整个过程自己的发言很少间断过，因为太想去普华了，当天整个人都是非常亢奋的状态】
最后选出至少 4 人进行 pre，可以用中文 10min
【小组讨论最后决定谁做 pre 的时候,气氛甚至都有点过于谦让了,所以我依然是第 1 个 volunteer，第 1 个进行的 pre，剩下的组员也都 pre 的很棒】
4. Par 面：
群面结束以后，A 组先去 Par 面，每人估计 15-20min 左右，B 组和两位 M 聊天，A 组结束以后，一起吃饭，饭后 B 组 Par 面，A 组和 M 聊天，也可以先走，因为都结束了，不过我们组都留了下来。
【Par 并未刻意刁难，问的都是比较 general 的问题，照着简历经历问，不过会问很多 followup 的问题，所以要诚实，有东西可说；问题诸如：为什么普华，专业不符为什么审计，为什么上海，普华的发展前景和劣势，你的竞争优势是什么，你的职业规划是什么，你想在普华实现什么等等，要求各种举例说明；自己如实回答了 Par 的每个问题，也适当地表达了自己对于普华一些渴望，Par 全程都在笑，让我感到参与感很强，我也很放松】
5. 一些建议：
做好万全的准备总不会出错；
多倾听别人的想法，少纠结于自己的观点；
有想法就立刻分享，否则会错失良机；
不要抱太高的期望，同时要学会调整预期；
实习很重要，早做打算；
以及复盘要趁早，减少拖延；
如果还想到的话，后续再补充吧。
写在最后：
参加完 Superday 以后，对普华的印象可以说是好上加好，不论是办公环境，还是成为 gamechanger 的企业觉悟，整个面试流程也非常顺畅，自助餐也享用得很开心。就是等 offer 的历程太煎熬，如果确定不在录用名单之上，早早告知查询结果会减少很多痛苦，当然 hr 团队也已经尽力了，不奢求太多。
有听说 offer 是按打分高低来发放的，不禁想到自己打分看来是比较低，等待了这么久也没有等到。有的小组 12 进 5 或 6 甚至 10 进 7 的记录也一度让自己非常疑惑和眼馋。不过宏观去看，当前的形势确实不容乐观，严格把控名额也都是情理之中的事；微观去看，就个人而言，你的综合表现依然不够优秀，面试官想要看到的可能在你的身上并未体现出来，也可能你的特质并不是面试官所看重中的，有时候也看缘吧，这个秋招其实也早就教会了我这些，只是内心多少还是有一些挫败，想要发点牢骚，丧丧的话大家将就着看。

之前还去静安寺许愿了，虔诚地许愿求一个 offer，如果没有的话，明年再来。七七八八地还是写了很多，感谢耐心的小伙伴看到最后。如果你也和我一样煎熬，希望这篇帖子也能给你一些慰藉。加油吧，我们依然狂奔在路上。
附件：
书容量有点大，就用度盘吧
Casebooks:
https://pan.baidu.com/s/1DcHXeMp80spG59fczqGq3g

4.12 11.4 上海所 RA 条线 offer 已拿，回馈论坛，从 GBA 到 offer 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238369-1-1.html

先说下本人情况 答主上海 211 本+澳洲硕，风险管理相关专业，有管理咨询内控项目的工作经验，绩点奇低无比。。。拿到 offer 说明 pwc 对绩点的硬性要求是不存在的，所以绩点比较低的同学也请勇敢地申请吧！昨天刚刚收到 offer，来造福一下学弟学妹们
08.11 网申+GBA（对，第一天）- 10.16 收到 VI - 10.28 收到面试电话 - 11.04 superday -11.14 Offer

1.关于 GBA
主要内容就是玩几个小游戏，相当轻松愉快。。。不过要注意这也是一门考试，替代了以前的 OT，所以还是一定要认真的对待！
个人经验是很多项目并不是在考验你的反应力或是智力，反而是在考验你解决问题的方法论以及想进 pwc 的决心。。。
当时的分数我是不到 1w, 但是似乎分数和能不能收到 VI 并不一定是正相关的。。这是一项性格测试+逻辑测试，而后面的逻辑部分似乎都是一个固定的分数（所以也没法知道对错），所以做出来分低的同学也不要太气馁啊!

2.关于 VI
走到这里说明你的简历已经通过了 pwc 的筛选，开始正式进入面试流程了。
一共有 8 个问题，问题的内容论坛上已经有人发过了，而且不保证明年还是一样的问题。。所以就不多谈了
着装方面之前看到有同学说一定要正装，但是当时我并没有穿，所以可能这也不是关键？
关键还是最好要提前准备一下，直接 freestyle 的话真的很有可能卡壳
看到 Q&A 说 pwc 会评估你在整个校招流程的表现来决定是否发 offer，这部分在你 superday 面试完甚至还有可能被 review，所以一定要想清楚，好好回答，多看看 pwc 的业务与核心价值观是什么，找到自己身上和 pwc 契合的点

3.superday
通过 VI 之后就是 superday 流程了，早上一早就来到了湖滨路的上海所，看到还有拖着行李箱过来的小伙伴。。哎大家都不容易。外地来的小伙伴建议提前订好酒店，不差钱的话建议旁边的安达仕或者朗庭，这两个比较近。
首先每个人会分到一个号码牌，上面有你的 ref id，名字等等信息，还有一张表格，上面会有需要提交的材料信息。
被领进会议室后大家会按照预先分好的小组按顺序就坐，一共分为 AB 两组。

在等 M 和 par 过来的时候建议大家可以聊聊天，放松一下心态，熟悉一下彼此。
随后就是面试官介绍流程了，一共两个 stage，首先 stage 1 AB 两组分别讨论，所有人英文 pre，随后 AB 两组互相 challange, 最后 stage 2 两组合并讨论 选人进行中文 pre
challange 和 stage 2 pre 的时候我记得是语言不限。。所以这个就比较玄学，如果第一个人用的是英文你也应该用英文，不要出现语言不统一的情况
case 的内容就大家已经说得很多了，当时我还问了 M case 的内容是不是网上不可以公布，M 说没关系反正我们每年都会换的。。
大体就是一家公司需要融资，有两个选项，选择一个说说理由。两个小组需要 support 不同的观点，所以要着重看自己那个小组有关公司的资料。case 内容不长，给的 10 分钟里足够看两遍的
小组讨论里一定要积极，要积极，要积极！积极发言，贡献有用的观点，同时引导大家讨论，但是要注意的一点是不要抢话，不要太 aggressive，这点在后面的互相 Q&A 环节里也是一样的，要显示你是一个 good team player。可以的话，对他人观点进行适当补充。
之后就是 stage2 了，会发一张补充材料。面试官手上有额外的信息，但是不会公布是什么信息。这时候可以向提问面试官要信息，当然有些信息面试官是没有的。。
这里建议还是积极参与讨论，做不做那个向面试官要信息的人应该不关键，因为楼主当时就没问面试官要，一直在那跟小伙伴进行讨论。
随后就是中文 pre 了，这部分压力比较小，不是所有人都需要 pre 的，建议第一轮 pre 表现不够好或者英文不够好的朋友，在第二轮 pre 的时候好好表现。
团队氛围很重要，我们这组的氛围是我参加过群面里最 nice 的了，最后结果也很好，好像是 7 进 3 还是 7 进 4 来着。

小组面试完就是 par 面时间了，一组挨个去 par 面，一组留下来跟 M 聊天。
par 面就相当玄学了，尤其楼主那个 par 是出了名的捉摸不透。。
请注意，以下经验请不要轻易尝试，应该不适用于大多数人
楼主因为前天参加了 DTT 的 par 面，面完感觉自己稳了，开始放飞自我，开始跟 par 聊自己的创业经历和创业想法。。全程 10 多分钟起码有 5 分钟以上在扯这个
可能 par 是觉得表示自己会踏踏实实干活的人太多了，想要来点不一样的？
这也算是体现了 pwc 包容多元人才观吧。。。

总之 par 面的核心就是讲故事，要在故事间体现自己和 pwc 契合的点，还是一样，多看看官网的 pwc 业务介绍和价值观介绍吧。
这个也没什么好多准备的，par 会问什么真的难以预测。。。熟悉一下自己的简历，不要被 par 问到哑口无言就行了。另外关于考证，CPA 和 RA 的契合度其实并没有那么高，RA 需要的证好像是 CIA 与 CISA。。。不过多考考也没关系，证多不压身嘛。

最后 par 面完就是和 M 聊天以及吃饭环节了，但是记住此时你依然是在面试！跟 M 多沟通多交流，千万不要自顾自玩手机！要给 M 留下好印象，M 在最终评估中的话语权也很大的！

这时候就可以问你想要知道的关于 pwc 的一切了，关于业务，关于 pwc 的，关于他们日常工作生活的。。这些都可以问，但是不建议问太低级的问题，比如你报的条线是干什么的？
楼主在这环节就跟 M 聊的很多，我们组几乎一直都是我在提问。。。可能这也算是一个加分的点？
吃完饭其实不用等到 3 点 B 组全面完，M 就跟我们说我们要是没什么问的就可以走了，早点回去吧哈哈哈
我们好像也没填那个传说中的小组互评的表，就填了一份面试体验的问卷。。。不得不说 p 家的面试体验真的比 d

家好多了，哈哈。这也是我最终会选择 pwc 的原因吧，感觉到了 pwc 对于人才的重视及用心。（被一顿自助餐就收买了，哈哈）

Anyway，最后拿到 offer 还是很开心的，也希望学弟学妹们早日拿到自己心仪的 offer 啦！

4.13 PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232441-1-1.html**

PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）（已收 offer）

时间线：
2019/4 网申 summer intern 咨询。
我收到的笔试为老版笔试题目，因今年秋招已经更改了笔试形式，固不具备任何参考价值。
5 月中 面试 superday
5 月的最后一天，收到正式实习 offer
六月份到八月份正式实习，有两个实习段可选择
实习结束后，
8 月底上海所 par 面
11 月 1 号收到正式全职 offer

从开始网申到拿到实习 offer，耗时一个月。
实习结束后，
从拿到 par 面到拿到最终全职 offer，耗时两个月。

具体过程：
1，网申表格填写：以英文版为主，填写时注意不要有英文错误。最后需上传中文版 cv，后续实践证明，面试的时候也是以中文版 cv 为主。推荐如果有任何其他的推荐信，证书，奖学金证明等，也要上传，作为发面试的辅助材料。

2，superday 面试过程：

- 面试 dress code，正装，（后续实习的时候，老板也告诉我，虽然平时 pwc 对衣着无要求，但一旦他们去参加重要项目会议或者见客户的时候，衣着正装还是必须的）
- 面试当天，建议提前出发，以免发生突发事件耽误面试，我当时是提前半小时到场。在工作人员的指示下，领取面试牌，牌子上会写有自己的名字和组数，也会分 ab 组。建议知道自己的组数后，找到组员，提前和自己的小组讨论一下，规划好讨论风格，不要太激进，适可而止。在聊天的时候，我大概也问了一下，学历均以复旦，上财和上交为主。

- 面试流程和 superday 一样，分 ab 组，每组 10 人左右，会根据现场人数来确定人数。面试开始，先是个人自我介绍（英文），简单介绍即可，建议把自己的亮点这个时候说出来，能让面试官更容易记住。然后开始 case 群面，15 分钟阅读材料，内容是新能源汽车，纯英文材料，给六个公司进行投资，内容不难，不用太担心。30 分钟讨论，15 分钟 pre。全程中文讨论。建议 15mins 阅读的时候，推荐边阅读边勾画，前言会有任务要求，一一对应即可。讨论的时候，谁先发言不重要，但时间规划很重要，条理清晰很重要，最最重要的是一定要说话，积极参与，你在讨论的时候，面试官就在旁边看着，给你打分。pre 的时候，根据面试官的要求，选择中文 or 英文。我们老大说，以后中文用的多，就用中文 pre，所以我们用了中文 pre。

- 群面结束后，就是单面。问的问题也都是很基础的问题，但请注意，单面绝大部分都是根据你的简历来问的，如果你有咨询相关实习经历，请多多准备这一块，面试官绝对会很感兴趣的。其他基础问题包括英文自我介绍，3w，是否了解你申请的岗位，为什么做咨询，最后一个是有什么想问的。建议提前准备好想问的问题。

后续我在实习的时候，跟的老板就是面试我的两个老板。我和他们私下聊了下面试的情况，老板说面试前，hr 会告诉面试官这个组需要招多少人，也就是说每组是有 offer 名额分配的。但具体情况面试官会根据面试表现决定，offer 不会超过名额限制，但可以低于名额限制。
老板还说，其实在群面看你们在讨论以及 pre，回答问题的时候，就已经心里有个谱了，会大概确定名额，后续单面，就是再 double check，看群面确定的人是否是自己想要的，此外，如果你单面特别优秀，也会再被重新考虑。
总之，群面很重要，基本上是决定了你的去留。老板说我就是群面的时候确定的。
（仅做参考，不代表所有面试的选拔标准都是这样，自己衡量）

3，实习经历：
做咨询，出差是一定的，如果你想做咨询，**请先问一下自己是否能够接受常年在外，往返机场，住在酒店”。**
我们实习的这个项目，就是出差的项目。当然也有很多实习生一直 base 上海 Office，没有任何出差。我实习几个月，一直都住在酒店，住宿条件还是不错的，也不用经常加班，一直是团队合作，老板们也都很好，我很喜欢他们。所以我这次实习，反倒是更让我喜欢上这份工作，希望我正式入职的时候，和他们多多一起做项目。
实习内容就是做些简单的东西，容易上手，但也需要自己多上心，别怕问，不懂就问，是提高工作效率的方法。此外，咨询需要与人交流，平时和老板聊天的时候，他们也一直在强调会说话和情商的重要性。
实习本身就是双向选择的过程。首先是自己，看自己是否真正喜欢这个行业，我一起的实习生，就因为实习，接触到了咨询的日常生活，确定了自己不适合咨询，秋招改去了其他行业。其次是 pwc，他们会根据你的表现，来衡量你是否适合这个团队，适合 pwc，适合这个职位。

实习结束后，你的项目经理会给你打分，按照分数高低，来安排是否给你 par 面。我最后走的时候，和经理聊了几句，问了自己的成绩，被告知还是很满意的，会被安排 par 面。

4，最终 par 面：
接到上海所 par 面通知后，我在约定时间，就去见了 partner。大 par 是我那个项目的 par，所以之前在项目上见过，也说过话。面试的时候，面试 20mins，全程都在问我实习的问题，细节到可怕。不过这就考验你在实习的时候，是否有认真做了。我当时每天都有做笔记，把自己做的事情整理在笔记本上，实习结束后，整理和总结。所以问的问题也都回答上来了。**par 说留下来首先要你们项目经理点头，其次他才会点头。这也就是说，虽然拿到了 par 面，但最终大面积决定是否留下你的因素是你的项目经理，这又追溯到了你在实习的时候，是否有认真和努力。**希望这个点对实习生有帮助。

5，发 offer 形式：
两次拿到 offer 都是先接到了电话，说是进行背景调查，要开始发 offer 了，只问了一个问题，就是生日信息。然后电话之后的一周左右，就收到了正式 offer。**上海所咨询有个规律，每周五发 offer。**此外，**我所接触到的情况是接到电话，询问生日信息，就一定会拿到 offer。**小概率没接到电话的，过了很长一段时间，还是收到了 offer 邮件。我估计和 offer 批次有关系，或者 waiting list。
之前也听说正式秋招，是直接发 offer，不会打背调电话，具体情况请具体对待，我所叙述的是实习和 return offer 的情况。两次都是先收到了电话，再拿到了 offer。

最后，愿所有秋招的学生都能一切顺遂。

（以上所陈述的，均为个人经历，所有内容不具备普遍性，仅做参考）

额外补充两句：
par 面之后，到正式拿到 offer，经历的两个月。在这两个月，我用了以下两个法子来打探我的成绩：
1）我在 par 面结束后，大 par 说最后要咨询下项目经理的意见。我就明白了其实决定是否留你，带你的项目经理的点头占很大因素。因此，我面试结束后，和经理发了微信，寻求结果，我的经理人特别好，无敌好，直接回复了我说 “没啥问题”。
2）在等待一个月的时候，有点着急，就打了两次电话给上海所咨询部门的 hr，第一次被告知还有人没面试，因此还要再等；第二次被告知结果已出，需要等待大 par 签字，我顺便问了下我的成绩，hr 小姐姐也很人美心善，直接告诉我说我的结果“还不错，排名靠前”，当我询问是否能拿到 offer，小姐姐说“拿 offer 的可能性很大，但因为公司规定不给予口头 offer，所以不能把话说太绝对”其实我当时就已经差不多知道自己的最终结果了。

如果有可能，实习生一定要在当职的时候，留好负责你们部门的 hr 小姐姐的联系方式。

4.14 PwC 2020 上海审计秋招经验（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228638-1-1.html

楼主背景：本科 985 Top10 经管类，硕士澳洲 Top2 会计，有一段内资所审计实习，未考 CPA。

时间线：8.18 网申 - 8.19 做完 GBA 9850 分 - 9.26 收到 VI 面邀请 - 9.28 完成 VI 面 - 10.8 收到 Superday 邀请（先电话确认再发邮件） - 10.13 Superday - 10.25 收到 offer

网申&GBA：当然是越早申请越好，楼主能收到第一批 superday 邀请大概就是因为投的早。GBA 就不多说啦，现在也截止网申了，大家也都做完了，游戏经验论坛也有很多了。可以分享一下 superday 了解到的一点信息，大家也都不知道筛选的标准是什么，我们组成员的分有高有低，但是好像都是 9200+。至于我的报告，里面有好几项极端值，所以大家不用太担心极端值。

VI 面：8 道题，题目论坛里也有。

- 感觉这个也是越早做越好，先做完的先安排 superday。因为楼主是 28 号早上做的，所以通知 superday 的时间就比 27 号提交的晚一点。27 号做完的基本都是 9.30 通知面试的，我是隔了一个国庆假才收到的。然后面试安排顺序估计也是按照提交顺序排的，从 10.12 开始排，楼主排到的是 10.13.
- 经验就是选一个网络好的地方啦，自己感觉手机做的效果更好。着装的话最好是穿的正式一点，下半身随意了，反正也看不到。
- 注意看镜头，可以加一点 body language，显得更自然一点。因为问题都很长，答案最好涉及问题的每个点，答的全面一点，具体可参考 STAR 法则。
- 感觉 VI 面基本不刷人，不过也有可能是第一批。

Superday：楼主是 10.13 号参加的，属于第一批（10.12 & 10.13）。现场分了 8 个大组，每个组 12 个人，总共 96 个人，都是审计，12 号的规模估计也是这样。当时压力还是很大，因为人真的很多很多。

流程如下：

- 第一步，交材料。大家记得把每份文件都**复印**了，最后只收走了复印件。楼主因为看到邮件里没有说需要毕业证的复印件，于是很自信的没有复印，但是现场情况是所有资料都要复印件，原件只用来核对一下。所以那天只能麻烦 helper 帮忙去复印了一份。还有，现场需要提交的文件还有学生卡，邮件里似乎没有提。不过楼主已经毕业了，交了毕业证应该也不太需要学生卡。

- 第二步，HR briefing。会有 HR 介绍一下当日流程，很清楚，每个部分多长时间、中文还是英文都会告诉你。

- 第三步，群面。群面的流程论坛里也有了。每个大组 12 个人在一个房间，分为 AB 两组，每组 6 人，有一个 partner，三个 manager，一个 helper。但是主要评分的还是一个 par 和两个 M。

  - 进门先在一堆图片中选一张，**自我介绍**（英文）的时候需要结合图片内容。图片很多很多，选择困难症可能可以选很久哈哈。自我介绍完了就是**第一轮讨论**（中文），AB 组 case 相同，但是结论不同。case 不长，大概四五页的样子，英文。讨论完之后**英文 presentation**，每个人都得 pre 1 分半钟。pre 完后 AB 两组有 10 分钟的时间**互相 Q&A**（中文），给人的感觉就跟辩论一样，一个接一个，你抛我接，我接完继续抛。然后就是两组将桌子合并进行**下一轮 20 分钟的讨论**，会有新的 case，大概两三页。讨论起初 5 分钟可以提问找其中一个 manager 要**额外信息**，这里的经验就是大家的问题得往大方向问，不要纠结小的细节。楼主拿到了一条信息，整组总共大概拿了四条。感觉这里是个加分点，因为楼主第一个问到了额外信息，余光有瞥到 par 当时特意看了眼我的

名牌，可能有加一点分。后面讨论 15 分钟，时间很紧。最后至少选四个人做一个 **10-min pre**（语言不限）。我们组上了五个人，楼主也是其中之一，语言中文。

- 至此，群面结束。可以分享的经验就是大家一定要和谐，有一说一，不要随意打断别人；说话有逻辑一点，做 pre 的时候跟面试官保持 eye contact；不要太紧张，说话不要抖，说清晰一点；楼主刚开始有点紧张，后来越讨论越轻松。这里得感谢组员们，组员是一群很棒的人，讨论真的很和谐，让人感觉非常轻松。整个群面过程中，房间里会有一台电脑显示倒计时，从讨论到 presentation，在很显眼的地方，大家一定要注意时间。还有一点就是全程面试官没有对我们讨论和 pre 的内容进行提问和总结。

- 第四步，跟 manager 聊天。因为楼主在 B 组，这个时候 A 组的同学在进行 par 面。这段时间完全就是闲聊。坐在楼主隔壁的是在群面中记录 A 组表现的 manager，所以楼主没有问太多关于群面的表现。这部分真的就是**闲聊**，两个 manager 都很温和，人很好，聊的很开心。这一环节也可以让你进一步了解普华的工作和文化。

- 第五步，吃午饭。因为下午要 par 面，没敢吃太多，怕 par 面的时候打嗝。伙食很棒，主食沙拉水果饮料甜点啥啥都有，跟 manager 和 partner 一起吃，也是**闲聊**，聊得很开心

- 第六步，Par 面。每个人大概 15 分钟。partner 是个非常和蔼、温柔且有学识的男 par。因为有一段审计实习，楼主主要被问了**为什么选普华**，和**实习过程中遇到的困难**。楼主也是实话实说，因为害怕 par 没有问题要问，楼主只好一顿暴说，把实习的内容和体会全说了。后面反问问题环节问了三个问题，par 也都非常耐心地一一解答。虽然大家都知道一定要**准备反问的问题**，但是楼主觉得最好还是不要问些类似如何 keep work-life balance、cpa 重不重要这种太常见的问题了。可以结合普华的文化和一些自己的经历提一些有深度的问题。

楼主参加完一天的 superday 后对 PwC 印象特好，迫切想进 PwC，还去静安寺烧香拜大佛了，可以去还愿了哈哈。等待期间也是各种做好事攒人品。然后就是等了十个工作日终于拿到 offer 啦，这段时间真的难熬。本来以为会等这周的 superday 结束了才会有消息的，所以异常高兴哈哈哈！据说第一批 superday 的通过率会很高，我们组应该是拿了 7 个。

大家加油啦！一定要做好一万分的准备！祝各位秋招顺利！拿到自己心水的 offer！

4.15 PWC 上海 RA 从网申到 offer 经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179044-1-1.html

昨天是 pwc 规定的签 offer 截止日期，校招也告一段落了。今天特地来叙述经验回馈论坛，作为一个信息不太流通的海外转专业党，好伙伴应届生给了我很大的帮助~

先说下楼主普通的教育背景：本科国内某师范类 211 信管专业，研究生澳洲 top3 金融硕士。cpa、CFA 啥的全没有。一份上海某券商研究所实习、一份地方性银行金融市场部实习，其余 2 实习全是本科的编程实习，跟金融半

毛钱关系都没有。

以下为铺垫部分，想看面经的可以跳过这块~
因为楼主希望转专业还是多学点金融知识，在校期间就没有准备找工作的事，仅仅是实习了两家。18 年 7 月澳洲学习毕业后回来还想着投实习争取留用，然而被兴业证券拉去面试后告诉我，尽管条件符合，但因为毕业了实在不能走实习流程了凉凉。。木有太多校友资源的楼主只能把希望寄托在秋招上了。8 月份投了很多高大上企业譬如

MBB 啊，HSBC 啊等等，结果视频面试全挂了，大概是因为要求英语然而我又是第一次英语面试 （但是这个经历很有用，在 pwc 面试自我介绍的时候由于已经有了一些经验所以当天说得很流畅。）后来楼主看了很多金融小伙伴的直播讲座，意识到找工作真的得能吃苦啊，券商实在尽力了无缘也罢。

于是目标降低了一些转向了从未考虑过的四大。当时因为 pwc 是楼主网申的第一家，我当时比较急躁地想快点填完网申（有些企业网申真是要填半个小时），急急忙忙选了一个第一志愿 risk assurance（因为扫了几眼职位说明是 IT 相关的，和我背景比较符合）。之前屡屡受挫担心审计申了过不了就没保底 offer 了，所以没敢填审计。

各位小伙伴，接下来是正题部分。
网申一提交，隔了 5 分钟就收到了邮件通知说 72 小时内完成测评。我当时就傻了，从来没准备过笔试，于是想着其他家就先放着做完笔试再申吧。我就准备两天刷题，最后一天做题目。于是赶紧百度 pwc 笔试经验啊之类的，发现应届生会有每个企业总结好的 pdf 版笔试面试经验汇总。真是太良心了啊！！！我所有的资料全部来自于那个 pdf 上各路大神的题库。

笔试题库有：1.汇丰考试收录大全（黑科技），基本是一些 numerical 的题目+N123。2.verbal123，这个不用看答案，只要看题目熟悉一下就可以了，因为问题都是不一样的，只有题目一样。 3.logical123。楼主做完测试发现黑科技太有用了好嘛，完全是抄了 n 题一模一样的。verbal 的题目也有很多一样的。logical 我觉得比较简单，基本看完 L123 总结下哪几类题型就可以了，不完全一样但是都类似。4 性格测试，pwc 喜欢团队精神、有自信、不断充实自己但是不 aggressive 的人，往这上面选。然后之前有帖子说数据分析类工作最好选既不喜欢也不讨厌。

作文题目记不清了，收到邮件链接之后就可以直接看的，有 2-3 天时间准备应该没问题的。

[size=14.6667px]9.4 提交完笔试，进入漫长的等待。。。顺便说下我还投了上海银行总行管培，但直接给我分配到分行业务岗的面试去了，我感觉是柜员就没去面，其他也没啥面试邀请了。10.10 号看了下 pwc 职位申请状态是 company not interested，其他四大投了审计岗连笔试都没法给我。心灰意冷。然鹅，就在 10.11，成都号码来电，

通知 10.19 的 pwc 面试。 开心到飞起，于是开始了夺命一星期的面试准备。

面试准备有：1.英文自我介绍、2.熟悉自己简历上的所有内容、3.重点是 case 框架+presentation 的承接语。说下第三点，case 资料经过我的筛选，有用的几个框架模型，可以参考附件的 pdf（BeBeyond），还有一个是沃顿的 case 书里的一个 point 总结表（附件

Major Topic	Possible Drivers
Revenue	Volume Price Product
Cost	Variable Costs Fixed Costs
Competition	Rivals New Entrants Substitutes
Customers	Market Size Segments Needs
Supply Chain	Suppliers Distributions
Processes	Manufacturing Marketing Sales Distribution Customer Service
Company	Core Competencies Cost of Capital Brand Organization / Incentives Controls
Macro	Legislation Unions Technology Economy International Issues

Wharton ） 。

BeBeyond.pdf (175.77 KB, 下载次数: 26)

最后一天我加了个模拟面试的群，急急忙忙做了个模拟群面，加上之前一次群面失败，大概知道了自己缺点在哪儿，所以去参加一些群面或者模拟群面挺重要的。个人认为 pwc 面试中，leader 和 timer 和记录员好像没有分的很明显，重点还是 case 展示的内容以及自信的神态。

面试过程简单提一下，之前很多帖子已经写得很详细了。要求 8.15 到，但是我 7.30 就到了，在电梯里遇到了一个上班的员工（后来发现居然是面我的 par 啊我的天哪！！！），电梯里她很热情说她今天也是面试官但是不一定面我。到了 11 楼之后，吸取了之前帖子里的经验，我看了下门口的牌牌就开始找组员，提前 warm up 一下聊聊哪儿毕业的，怎么会投到 RA 这个岗的，我们组都很 nice，但是有些组好像有点僵硬（可能是楼主比较热情地打开了话题啊哈哈哈），此刻我们组已经超级和谐了，3 男 3 女，3 海龟 3 国内，3 本科 3 硕士，分配挺均衡的。进入面试房间，par 看了我们一眼，对我说，哎？这个同学好像是刚刚电梯里看到的，她很积极（我就尴尬了，我电梯里啥都没说。。），还说你们看这就是个加分项，搞得我哭笑不得。 没多想，我只想发挥好。先 1 分钟自我介绍，然后就开始 case 和 pre。要注意的是讨论的时候就要在纸上写下 point，然后抄在白板上，或者直接在白板上写 point。千万不要边 pre 边写。。。这样很不好。

群面完大家都很放松了，A 组直接 par 面，一个人大概 10-20 分钟。par 的聊天天马行空，很轻松的聊天，但是千万别大意了，还是要展示好自己。不过我面的时候，par 就让我自己介绍，没有任何问题。我按我的经历介绍了 8 分钟吧，par 穿插着点评了一点点，就说看你参加课外活动也挺多啊，专业也挺符合的。然后她就问我有没有问题要问她了，我当时不知道她为啥没问题问我，心里一凉。。。结果我随便问了个问题，她就一个人说了 10 分钟，太能说了。。。

A 组面完大家就一起吃午饭了，是公司特地为面试准备的自助餐，很好吃。吃饭过程中，par 一直在说话，然后有一位同学很突出，聊了很多他的个人经历和做的事情，这就是传说中的大腿吧~~我们其他人就没说太多话，安静地吃着听着哈哈哈。主要是 par 太能聊，太嗨了。

下午 manager 给我们做了部门介绍以及他的工作经历，还拿点心给我们吃，而且人也很可爱。

整个面试准备我是挺紧张的，睡觉都会偶尔紧张地突然醒了。学渣没法像大神那样淡定 只能踏踏实实地准备和发挥，想着结果一切随缘吧，所有准备时间都充分利用了，真的尽力了，面试的时候下一步要干嘛都在我的预料之中，那天也出乎意料地口语流利没有出啥错。面不过我想只能考公务员了，国考省考都考吧。

11.5 日下午 5：20 收到了 offer 邮件，超惊喜的。

总的来说，好像和 pwc 挺有缘，笔经面经全中、电梯遇到 par、case 顺利、专业背景符合、组员给力又 nice、午饭时间还有大腿暖场。任何一个环节出错我可能就无缘了吧。
只是不知道如果当时填了审计会不会有不同的结果呢？这也不得而知了。本无证学渣到直到 11 月只有这一个满意的 offer，后面就不准备再投简历了，实习+被拒后深知自己水平尚不够混券商基金圈，还是老老实实考 cpa 补基础，未来也只能由此时此刻的我的付出来决定。接下来将近一年的 gap year 也安排好干啥了，算是送给自己一个满意的职业生涯开端。

楼主深知自己专业基础不扎实、很多方面都要学习，希望以后能认识到更多优秀的小伙伴，一起前行。

4.16 算是回馈论坛吧上海 xventure 全程（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018/年 11 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184777-1-1.html

美本 engineering，美研假大空商科。
网申最后一天朋友说你申请下试试吧，我就试试了，然后就收到笔试，笔试网上资料很全了就不说了。
大概过了一个月，在家里打游戏的时候接到了 028 电话，说下周一上海面试能不能去，因为在打游戏没多想说可以。电话挂了就后悔了，实在懒得去上海，就想说假装在国外能不能视频面试。
打回去接电话小哥说不行，没有视频面试，我说那好吧那可以去。然后就在纠结要不要去，pwc 真的是随手一申，尤其是前一个周五还要去北京面试。后来上海有几个朋友说正好聚一下就决定去了。
当天去的还蛮早的，8 点多，然后沙发上坐着等了半个多小时？还遇到同学也来面试但是没分到一组。
分完组之后就 helper 带去单独房间，大家就在房间里聊天，顺便做下名牌。两个 manager，一个 partner，还有一个不知道是谁后来介绍说是负责 xventure 的 hr。
然后就是破冰环节，自我介绍。

今年自我介绍好像没有网络热词了，就提供了话题让你 3 选 2，好像是最自豪的事？最有创意的事？还有个什么怎么克服困难之类的记不太清了
介绍完发现就我一个美国的，剩下全是英国留学生。
然后就直接开始群面了，分 ab 组讨论。讨论用中文，pre 用英文。就公司有钱了，要继续投资，问你选哪个之类的，感觉各个行业各个公司群面全问这个。
正常一组 12 人，我们组来了 9 个。。另外一个小组 5 人，我们小组 4 人。。好在不用看 6 份，看 5 份就可以。我看的比较快就把第五份看了，然后讨论的时候有个组员说 porter's five forces 很高级，我说行行行那你说这个。
最后 pre 的时候发现，我们 ab 组选得是同一个问题。。。然后基本上大家内容也都差不多。qa 的时候我可能比较放飞自我，一顿操作，自己都不知道在说什么。
群面结束了之后 a 组就去 par 面了，par 面试 par 和 manager 一起。全中文面试。然后我们几个就在那里瞎聊玩手机，这时候旁边 hr 说其实这个环节是 explore pwc 你们有什么问题可以问，然后大家问了几个没啥用看似很关心公司的问题。
然后 hr 和一个 manager 就在那里分享心得，分享了一会儿就没啥话说了，manager 说我中午就不跟你们一起吃饭了，我还得去跑个业务，下午有可能回来面试你们。
a 组回来之后就吃饭，另外一个 manager 食欲很好，吃了很多，刚开始的时候大家都默默的吃也不说话，气氛十分尴尬，然后 par 可能憋不住了，提起了话头，说了两句之后又陷入了沉默，然后又提起另一个话头，这时候另外一个 manager 加入进来终于不尴尬了。
吃完了 par 说那我就去准备了，b 组你们可以 5 分钟之后就来面试了，然后 helper 回来之后说 b 组 1 号去吧，然后我们就一起跟过去找路了。找到了之后我们就在沙发那里等着按照自己的编号一个一个进去，我最后一个。前面说都是全中文的，那个 manager 没回来，所以只有 par 一个人在面试。
我前面那个小姐姐说，我一半中文一半英文。我心想可能是看你英文水平一般想测试一下，毕竟 pre 的时候有点不是很顺畅。最后一个到我了，连打招呼都是英文，全程英文。都是简历问题，聊聊过往经历什么的。聊完了觉得卧槽不是吧，那我英文最差吗，怎么还全程英文呢。
面完了大家就回家了？好像我们组最快的，看别的房间都在那里等着。
面完了其实也没什么感觉，因为想去的公司好像都不要我。pwc 也就是顺手一申，来见识一下的。所以全程都放飞自我，有什么说什么，还跟 manager 聊熬夜打游戏的事，一点不紧张。
之后论坛上逛了一下说都是一两周就接到电话了，我这一看都三周了电话都没有一个，那就是凉了呗。然后昨天直接收到邮件 offer 了。
感受是你不想去的公司你就放飞自我反而拿到 offer，你想去的公司认认真真准备披荆斩棘到终面，还不要你。
蓝瘦。

4.17 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer，EY 上海所 Tax 口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179374-1-1.html

KPMG Tax early interview 跪在 par 面之后开始秋招征途，一路走来这个论坛提供了很多有用的信息，ot 和面试问题什么的不多讲，想从自己的秋招过程出发给大家分享一下经验

1. 网申要早！
各种帖子强调过很多遍，但我不吃过亏是不会听到心里去的 233，比如 PwC Day 校招体验日 9.21 在上海场发了

不少 offer，我网申晚了根本没机会 TAT，要是那个时候提前结束秋招是多么幸福的事情，不用之后各种揪心等消息啦。所以七月底开始网申之后就尽早提交吧~

2. 之前实习也好、校友也好积攒各种资源一定要充分利用！
之前在 RA 部门实习，但比较特殊是 ad hoc 不算 winter intern，也就没有被考虑 early offer，只是当时的 sm 在聚餐时提过"之后有忙都可以帮"。九月份我在网申 p 所的时候一是因为自信二是因为不好意思就没有找 sm 给 reference，之后觉得自己要凉才在十月中下旬鼓起勇气给 sm 发微信求推荐，四天之后就被安排了 par 面，走 fast track 省了 superday 的环节，十一月初面试的 par 也是之前通过项目见过，当场就暗示这次面试只是"走个流程"，真是十分划算啊。p 家有时候会根据项目需要招实习生，我今年上半年的实习因为那边实在缺人而且工作比较简单就基本没有面试，和 m 打了一通电话问了一些基本问题并确认时间就可以入职实习了，之后给 m 留下好印象就可以大胆要推荐啦。
再提一下我在 EY 的面试，网申好迷，自认为条件不错但 ot 都没有收到 :) 也是在十月中下旬硬着头皮找一个在安永当 par 的校友求推荐，然后顺利通过群面，par 面时面试官给了口头 offer，当天回复了我的 thank-you email，邮件里面 par 还给了我他的微信说 ey 对员工特别好希望我能来【不过 lz 已经心系普华..

以上都是我自己反应慢吃了亏才明白的 :) 努力实习，参加学校各种活动获得的资源和 connection 校招的时候不用什么时候用?! 推荐信之类对于 sm 和 par 来讲是举手之劳，但对于我们应届生来讲都是 life changing 的啊，所以实习的时候认真工作，学校相关 networking 活动也多参加，说不定哪里就会有机会。

再说一下面试的感受：
1. 英文好非常加分，不管是群面还是单面整个人气场都会强很多，至少把 3 why 的中英文版本都准备得自然流畅；par 通常也会问五年规划，也要准备中英文；不要嫌累啊，背得流畅再能够当场自然地表达出来就最好了。
2. 两场 par 面面试官都有特别提到我对部门的工作很了解，尤其是 RA 的 par，说今年校招遇到一些来面试的同学其实对 risk assurance 的理解有不少偏差。我的解决方法一是充分阅读部门官网，中英文都要熟练了解，还有一个非常有用的就是网上的视频，四大官方都有很多介绍公司、介绍部门的宣传视频，我在 youtube 上找到很多（以及面经，比如回答自我介绍和 behavioral questions 等），学习这些视频可以对具体工作有所了解，更重要的是学习里面公司偏好的表达方式和语句，如何表述形容部门工作和它们的意义，有精力的话也可以把 script 扒出来选择性的背一下，在面试的时候灵活的嵌入自己的回答，有奇效。
3. 面试回答要分点有条理，ey 的 par 提到自己面试的很多同学都是想到什么说什么，这个时候要是有一个人能够有条理地把自己的观点讲清楚，会让 par 眼前一亮，offer 也手到擒来啦；至少把能预料的面试回答都准备好，得到面试实属不易，不要让自己因为准备不充分而后悔

自己等待面试的过程实在太痛苦，不过总算苦尽甘来 lol，祝看到的各位都收到心仪的 offer【比心~

4.18 11 月 3 号上海审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176131-1-1.html
写在前面，不管是去年招聘四大，还是今年，我都得到了应届生的很大帮助，我希望这个平台继续下去帮助更多的学生。我今年 5 月份把已经快
入职的德勤 offer 拒绝了（因为拿了美国研究生的 offer）本来想和 HR 讲一毕业就去入职，希望保持 offer，后来只得到很官方的：期待下次合作

的回复。今年我投德勤时候连笔试都没有给我。大家拒绝四大时候要想清楚，以后想再次进同一家公司可能会有小名单，直接拒。只有期待能够
拿到普华永道的 offer，这个是我今年唯一的申请了（德勤挂了），如果没有拿到就要失业。心情很复杂。还有面试完网申状态就有变化，一开始
只有一个申请的，面试完就变成 2 个（一个是原来的变成 company not interested，另外一个就是单独你申请所的申请）大家不要紧张。

还是那句经典的话：听说这是一个神奇的论坛，希望拿到普华永道的 offer。如果拿到了 offer 会来回复大家的！！！！！！！！！！！

一、 面试流程
（1）早上 8:15 之前要到新天地附近的普华永道中心，我是 7 点 45 左右就到了，就已经有很多小伙伴在 social 了，大家还是早点到比较好
（2）之后会有工作人员带大家进入一个很大的类似报告厅的地方。我大概算了有 8-9 组，每组 12-14 人，那一天到的有 100 多人吧。每个人到自己的小组按照 A，B 分组坐好。我哪一组的同学简历都很可怕，我旁边的是上海交大的，前面两位是复旦的研究生（他们拿材料时候偷偷瞄到，有复旦的国奖和各种奖学金。。。。。）再右边是上海财经和中央财经的，还有什么杜伦，墨尔本大学等的海归，压力很大，可能是今年券商什么之类的太惨淡，很多人就考虑去四大了吧。Helper 小哥哥小姐姐把大家的材料简历之类的复印件收好。之后 Helper 简单介绍下一天的流程，在这之前和各位小组成员都聊好了天，什么讨论时候气氛要和谐，互相不要太刁难对方。
（3）快 9:30 helper 带我们去了一个会议室，里面有 helper、2 位 manager、还有一位 par。有其他的 HR 小姐姐会介绍一下群面流程。
（4）先是自我介绍破冰，会给三个方向，每个人面前有一张小纸条，我记得题目有最重要的决定，最自豪的事情还有你常用的网络用语，之后自己自发发言，我建议尽量早一些吧，这样面试官可能印象深刻一点，大家每人有 1 分钟时间，一定要注意时间，有位小伙伴因为超时了，被 helper 中止，我个人认为这样挺不好的，能提早练习最，还有一个问题，我有一位小伙伴可能是准备太充分了，完全在背稿，我不知道 par 他们这么想的，我个人认为不太好，背的一分钟气都不换一次，其实听起来很尴尬的。。。。。。。。
（5）发纸质 case，然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。有电脑显示倒计时，所以自己没有戴表也没关系。之后 10 分钟，自我阅读 case，每个人不一样，英文；35 分钟讨论；15 分钟 pre，英文，每人不低于 2min；对方 10 分钟提问。顺序是 A 组先 pre，B 提问；B 组 pre，A 提问。案例就是一个汽车公司讨论怎么投资 6 个公司的事情，具体的大家看就行了，难度不是太大，认真看就没有问题的（中间可能会额外加一些信息，比如预算减半，要多考虑风险等）
（5）群面结束，休息 10 分钟，然后 A 组按名牌编号顺序 par 面，等待期间填写群面反馈表（需要对组员的表现进行排序），中英文都可以；B 组是下午 par 面，。在对方组 par 面期间，会回到 waiting room 和 2 个 manager、facilitator 聊天。所有人包括 par 都是一起吃自助的。Par 面时候会问你刚刚小组的表现怎么样，谁表现最好，谁最差，你认为自己表现怎么样，你的职业发展规划之类的。简历也会问一点，我在等待时候和 helper 小哥哥聊天，par 面与时间长短好像没有关系，大家不要担心自己面试时间太长或者太短。
二、 题目
（1） 面试破冰游戏（从论坛上面收集的）
（1）最自豪的事
（2）impressive shopping experience
（3）impressive travel destination
（4）impressive book

（5）偶像
（6） 生活方式好朋友
（7） mostcreative moments
（8）most difficult decision
（9） 喜欢的 life style
（10）shopping experience
（11）most grateful time
（12）the person you admire most
（13）对你影响最大的人
（14）最感动 moment
（15）thefavorite movie
（16）难忘的旅游
（17）有意义的事：
（18） 常用的网络用语：

（2）Case

案例就是一家风投公司，五个科技公司里面选，有资金限制，每个人有一家公司的详细介绍，还有别家公司的简介。最好领导大家分别阐述自己公司的优缺点，需要投多少钱等，这时收到了补充信息，要求我们 A 组从短期战略出发选择投资公司，正好与我们之前讨论的方向相符。首先 1min 阅读第一页的中文材料，主要是背景材料和解题目标。内容是选择一家公司进行合作。背景材料要认真看，因为上面直接就写明了你要考虑的方向或标准。然后是 10min 阅读下三页的英文材料。一组内 6 个人，每个人都代表了一家公司，各自都有 special information。所以英文材料就是两个部分，先是代表公司的 information，然后是其余 5 家公司的简略版 information。第一段是基本介绍，第二是一个非常简单的 financial sheet，第三段是讲优点，第四段是讲缺点，都在材料上写出了。

提前准备分析模型：SWOT、4P、3C、波特五力和 PESTEL 等有意义的事（但是千万不要强行套模型，大概看一下就好了，可能强行套的时间不够，又会尴尬）。

（3）Par 面

a) 我兴趣爱好（自我介绍）
b) why audit？
c) 实习
d) 职业规划。
e) 评价 case 讨论时小组表现
f) 科技进步对于会计师事务所的影响，是否会被颠覆
g) 投了哪些企业
h) 你可以提一个问题
i) 一段学生活动的经历
j) 然后还问我如果进入 pwc 希望得到什么培训

三、 Tips

1.提前认识一下群面小伙伴，讨论氛围很重要。
2.在讨论快结束的时候，facilitator 会突然提供一个附加材料，会影响讨论的思路逻辑，要灵活变通。
3.对方 pre 时要认真听，我们两组的提问时间都没用完。
4.如果群面时觉得自己表现不好，par 面的时候可以弥补，解释原因，展现优点。
5.自助餐多拿点，特别是 B 组小伙伴，不要饿到了。
6.Pre 时候和面试官眼神交流不要看稿子（重要！！！！！）
7. 适当分配写白板和讨论时间，最好都有 outline。

8. 可以提前想一下展示的一些过渡词，承接上一个人，引出下一个人，first，besides 等等。
9. 提前看看英文句型句式，投资方面的相关词汇
10.多熟悉简历，简历里面的每一句话都要清楚，每一段实习，校园经历都烂熟于心，最好把实习干什么的弄清楚，可以多套模型

4.19【已收 offer】pwc 上海所税务面经+面试准备经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：年月日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169856-1-1.html

看到税务相关面经比较少，所以来补充一下，好让以后的学弟学妹借鉴√ 我会先讲一下流程，然后总结一下经验之类的。

我是九月底做完的笔试，10 月 11 日收到了四川成都的面试通知电话，10 月 20 日就去参加 Super Day 啦。我去的是湖滨路那个中心，税务在 11 楼，我面审计的同学去的 8 楼。也有人去的是陆家嘴那栋楼，大家千万不要走错。一号线下来走个几分钟就到了，很近的。我当天穿的高跟鞋是新买的，而且我是进了大楼才换的，没想到太大了，走路好像瘸子_(:ʒ」∠)_后来自己用餐巾纸做了半码垫。面试当天大家可能也会发生一些类似的小意外，一定不要因为这个影响自己的心情哦。

到了之后先领名牌和一张表格，然后就在沙发上坐下就行。我领名牌的时候发现当天有四大组，一组十人，一二组名字是用中文写的，三四组是用拼音写的，我是第三组。由于我自己是日语专业的，所以我立刻就猜是不是三四组都是日语组。拿完名牌后我就去找了第三组的小伙伴，一问，果然大家都会日语，于是大家心里就有数了。另外要求时间是 8:15 开始签到，不过我是七点半到的，而 7:50 左右我们日语组二十个人基本就都齐啦。所以也提醒大家一定要早到，像我就是五点半起床的，同组的还有好多五点起的，不要怕累呀。到了这个时候了你不会困的。

早点到的好处：1.万一有意外（比如鞋子大了），有很充足时间来补救 2.最重要的是能有时间和自己的组员一起聊聊天，放松心情，提前为融洽的群面气氛打下基础，而且还能互相问问专业学历，对对方的优势心里有个底。

等时间差不多了，今天来面税务的我们约四十个人就一起进了一间大会议室。我有个组员说这个会议室就像候考室，也没错 233 然后每组的 faci 会来收取并检查大家准备好的材料（照片，身份证，学生证，成绩单，简历，证书及各项复印件），真有什么忘带了也可以直接和 faci 说，哥哥姐姐们都很温柔的。饮料和零食全程提供，一直可以去拿的。在收材料的时候就有很多人去拿了点小饼干吃。然后就有个我们猜是 HR 的阿姨介绍今天的流程，没什么问题的话就正式开始 Super Day，所有人都从候考室出去，进入各自组的小会议室。

这里提一句，来面试的这几十个人都是职业套装+皮鞋，男生领带女生妆化统统全套的，大家真的也要好好收拾收拾自己再去哦。

小会议室里是三个面试官、两个 faci 和你们这一大组的约 10 名同学。每个人桌上都会有张纸，上面写了三个主题，你要任选 1-2 个包含在自我介绍里。我在面试前看了上个礼拜的面经，结果发现我拿到手的主题和说好的不一样，所以这个主题应该是每场都会变的，就不需要准备啦。不过都是很生活化的主题，比如爱看的电影，喜欢的生活方式之类的。我自我感觉讲得一般，但好歹不太紧张，顺利结束了。因为我是 A2，所以很早就讲完了，就有很放松地观察其他同学。有的妹子神情落落大方，其实手指在发抖，太可爱了 2333 不过有个妹子真的太紧张了，连自我介绍几句话都卡壳了，会让人觉得你心理素质是不是太差。另外大家声音一定要响亮，掷地有声那种，才会显得很有朝气。有的妹子天生说话就温温柔柔，这时候也要逼着自己亮一点，不然旁观者看来软绵绵的没精神。

本来在场的面试官里有个日本人，所以 A1 是准备用日语来讲的，但我们组的 par 不懂日语，所以最后日本面试官让 A1 改说中文了，本 A2 松了一大口气_(:ʒ」∠)_毕竟还是讲中文自在，作为全天的开场比较轻松。

之后群面就正式开始了。case 内容不能透露，但是真的不难，是我这样的完全没有相关专业知识都能积极参与讨论的类型，大家完全不用担心。另外 pwc 在分组时应该有仔细看过，所以每个组都有我这样非相关专业的和财会专业的人，这样大家就能互相帮助啦。我们组在群面开始前已经聊了一个多小时了，而且相性很好，所有人都和和气气，融洽积极，讨论气氛特别好。遇到不太确定的地方请教财会专业的妹子时，她也很热心地告诉我们。群面的材料每人都是有不同的，我拿到的是相对而言优势最大的材料，于是就和组员们一起分享着看。讨论题目时大家就一边互相礼让一边抓紧时间表达自己的看法，特别和谐。分配 pre 内容时大家基本也都讲到了自己想讲的部分。

我同学上周面审计时同组的人完全不肯分享材料，还凶巴巴地一直打断她说话气氛就很尴尬。这里其实要注意，群面时重要的不是你表现，是小组表现好呀。不然直接做单人 case 不就行了嘛。所以某些本身性格特别 aggressive 的人真的要控制一点，你不让别人讲话之类的独断行为只会让你自己也有出局的危险。

讨论时间到了以后就开始 pre，我们 A 组先来，pre 完了的问答时间其实是可以用中文的，但是我们 AB 两组全都忘了，辛辛苦苦英语问答了半天 faci 才提醒我们的，所以英语不太好的组员就没能回答问题，有点可惜。之后 B 组的问答我们就用中文的，方便好多（。）我们 AB 组间也很和谐，互相提问都很温和，不管对方答得怎么样都一副对回答很满意的样子，不会争锋相对之类。不过材料里也有写绝不是要两组 debate，所以大家在提问时也不用费尽心思去刁难对方。

税务的流程是群面后直接和面试官一起吃饭，吃饭时就可以随便提问啦。我因为在群面时说了挺多话，所以在吃饭就没怎么参与提问讨论，免得多说多错，但是大家也不要自己待着玩手机好嘛，像我就一直盯着在说话的 M 或者 par，争取让他们每次看到我的时候我都是一副认真听讲的样子_(:ʒ」∠)_中午休息时间挺长的，一点多就开始税务独特的个人 pre 环节啦。

大家一起回到上午那个小会议室里。上下午的面试官会对调一下，第四组的面试官就来听我们的个人 pre 了，但是之后的 par 面还是上午那个。今年和以往不同的是，每个人可以抽两个主题，自选一个，所以难度降低了。它给的主题特别多样，我运气好，抽到的两个都是社会性问题，随便扯就 OK，但其实还有财会相关的专业性主题，

幸亏我没抽到，不然真是当场昏倒。不过抽到这个的正好是我们组的财会硕士的妹子，所以她很懂啦，听了她的 pre 我也学到了很多 2333

抽好题目就会被 faci 姐姐带去另一个小房间准备 8 分钟，然后就回去开始 pre 了，演讲 5 分钟，问答 3 分钟，共 8 分钟。因为我们组同学和面试官都会日语，所以 pre 语言是中日英自选的。我本来没想好用什么，但在小房间写稿时下笔自动写了英文单词_(:ʒ」∠)_我就用英语来讲啦。这个语种大家还是要考虑清楚，用外语当然是加分，但是万一外语水平一般，或者实在太过紧张，讲到一半卡壳然后换回中文来讲的话，反而扣分，还不如一开始就说中文。我是 A2 嘛，虽然很快就轮到我了，但讲完以后就真的可以很轻松地听大家的演讲了，还挺好的。

我准备时间到了被 faci 小姐姐带回会议室时 A1 还在回答大家的提问，于是小姐姐立刻轻声跟我说，你快点抓紧时间再准备一下 233 反正 faci 们都真的很好啦，毕竟我们就是前两年的他们啊_(:ʒ」∠)_

个人 pre 完，par 面开始前，面试官问我们说，因为我们组都是会日语的（日专/在日本读过研/自学过日语），所以准备给我们加个日语面试，但是是可选的，对自己日语水平不自信的话可以不去，不会影响很多，因为就算不进日语组也可以进其他组嘛。不过因为没人举手说不去，所以我也没举手，估计大家都是跟我一个想法 2333 所以最后就所有人都加了个日语面试。

par 面超级快，每个人十分钟，估计是税务多了个个人 pre 所以时间太长了。par 就问你两个问题，问完了就让你反问他了，全程中文。不知道其他 par 怎么样啦，我们的香港 par 问每个人的两个问题都是一样的，而且有一题很难。我在回答那一题时深刻感觉到了我是多么会瞎扯（。）之后的日语面试其实很简单，每人一个问题，大约一分钟就结束了，因为他目的只是为了看看你日语水平嘛。

虽然我准备的题目最后面试时一个都没用上，但我还是认为面试准备太重要了。我在 10 月 11 日收到面试电话时是很高兴的，结果第二天就开始紧张到胃痛，自己吓自己。之后心情一直很丧，觉得面试要完蛋，但是拖拖拉拉地一直定不下心来准备面试题目。我是一直到了面试前一天才花了一天时间来好好准备了一下，然后我真的整个人就放松下来了。打有准备的仗感觉真的不一样。我准备好答案的题目有经典 3why，实 ** 的困难及如何结局，团队合作事例，组织活动事例，抗压事例，你认为税务是做什么的，税务人应有的素质，爱好特长/如何利用业余时间，为什么实习和这个行业无关/为什么不去实习相关行业，举例说明你的学习能力，优缺点及事例，职业规划等等。我前面七八天里一个字都憋不住来的这是个问题我一天里就写完了，ddl 真的是第一生产力_(:ʒ」∠)_

最重要的是在准备过程中你会对自己的实习、实践、社团及其他经历中的 highlight 变得非常清楚，这些 highlight 大多都包含有团队合作/遇到挫折/创新解决等等要素，所以很多问题都通用。而且比如我其实没什么组织活动的经验，我就拼拼凑凑用别人的故事套自己的活动经验编了个像模像样的，如果到时候被问到，我就能说出一个我编得跟真的一样的故事，而不是漏洞百出的版本。正因为我是肚子里装着十几个问题的答案过去的，所以我面试那天状态真的很好，一点都不紧张。不过这里我也要好好感谢一下我的高中，我高中时期做了很多个中英语的大大小小的 pre，的确锻炼很多，所以就算讲话时有点慌张我也没有卡壳，要知道卡壳停顿后带来的空白真的太令人印象深刻了，大家 pre 时，就算瞎说（还是努力别瞎说）也不要卡在那里不说话。

日语面试结束后今天就相当于结束了，之后的调查问卷填写呀 pwc explore 啊都是不费脑子的。我那天从五点半起床一直到五点回家，整整十二个小时都是疯狂动脑，真的很累。而且中午因为怕吃多了拉肚子之类的，大概就吃了个五分饱，所以结束以后好饿好饿好饿，但就超级轻松呀，有种考完高考的感觉_(:ʒ」∠)_

另外，我在去面试前问了前两年面了 pwc 日语组的学长，他说他当时是用日语 pre 的，我当时还慌了好久，但今年就是用英语 pre 的，而且如果不参加一分钟日语面试的话，其实一整天我都没有讲日语的机会，所以我认为各位日语生还是先好好锻炼锻炼英语 pre 的水平吧_(:ʒ」∠)_。

最后!求 offer 求 offer 求 offer!甚至希望我们组的都能进，因为大家相处真的好融洽呀 qwq

最新 update：刚刚拿到了 offer 确认邮件，距离我面试（20 日）只过去了三天，真的很快，我现在手还在抖 hhhhh 希望大家也都能得偿所愿

4.20 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：年月日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167120-1-1.html

Superday 流水账及一点点 tips：

【面试case等具体内容主持人强调了是Confidential不让外传，麻烦小伙伴们不要留言或者私信我问具体内容谢谢。。我已经尽力写了，case 内容都是中规中矩，其他面试怎么准备这个就怎么准备，没感觉很难或者很容易= =。。。】
STEPS:
1. 8：30 到了星展银行后有工作人员发给每人一个 name card 让别在外套上-->根据名牌上标识的分组进入房间坐好；每组正常 12 人，我们组有人没来，一共 10 个，分成 ab 两组-->按照邮件中要求的把材料交给 helper；
TIPS: 请提前看邮件并打印好所需材料！邮件也记得要打印 上面写上申请号（8 位数字）；照片实在来不及也没事貌似。。我就没有带 也没人管我要 也没有啥影响。。。当然带上是最好的
2. 9：00 左右大家坐好后有主持人小姐姐开始讲今天的流程，然后大家按照分好的组集合，每个组一个房间。AB 两小组坐两桌儿，俩 manager，俩 helper，一个 par。什么都不能带，我带了个红牛= = 桌上有水和纸笔
3：大约 9：30：开始群面，具体过程：
1) 破冰游戏：每个人面前有一张小纸条，不能提前看，按照 helper 指令顺序看。然后按照顺序一个个自我介绍，大家基本都说了大概 1 分多种
2) 发纸质 case，然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。桌子上有电脑，屏幕是倒计时，所以自己没有戴表也没关系。。
3) 两小组分别 pre，然后相互提问，然后 par 和 manager 问了每组大概 2 个问题，回答完成后群面算是结束了
TIPS：我们组十个人，背景几乎都是国内 top10。。。还有牛津本科的大神。。。听完她们 吓我一跳。。。但是一定不要慌，你能跟他们分在一起也证明自己不差。后来事实证明我感觉自己表现的在十个人中还算 ok。。
4. 午餐：自助，par 和经理都在，然后就是日常聊聊天，经理讲了一些之前的审计经验，挺有趣的 hh
5. 吃完饭大概 1 点多，A 组 par 面，B 组在大厅看 pwc 宣传视频 2333；然后 A 组出来 B 组进去 par 面。。***TIPS:*** 我

们 par 很 nice，也没有过多 challenge 我简历。。整个组都反应说跟 par 聊天挺轻松的~我老老实实把想法一股脑都说出来了，没任何保留。。因为我确实非常喜欢审计，之前也做了不少准备。。
6. 填个 superday 反馈表，交了名牌壳，就可以走了。

笔试资料链接：

笔试我也是从论坛上下的，谢谢大神们分享，下面这个比较全。
http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline

面试练习链接：

计划地很好要把这些都看完。。。结果 emmm 可能看了一两页吧 英语是个慢过程。。。需要的同学请自取。。
1. 口语练习：链接:https://pan.baidu.com/s/100a-SViWwI53xUaBE4vutQ 提取码:v20n（美剧带字幕可以跟着读）我用的《傲骨贤妻》第一季
2. 英语阅读练习：链接:https://pan.baidu.com/s/1SSWARqVOR9lDAC9d5A5K0w 提取码:j547 （华尔街日报等）

我们 helper 说大约两周之后出结果。。然而去年拿到 offer 的小伙伴说肯定是 11 月上旬了 ORZ。。。
这是个神奇的论坛 保佑自己 18 年顺利拿到 pwc offer 和喜欢的小哥哥一个公司哈哈哈。。。快要崩溃了= =。。。
有啥问题请留言！小伙伴们加油鸭！！！

我是分界线（10.28 更）

据说上海所最早一批是 11 月初出结果。。。肥肠忐忑 再去投一些公司吧 ORZ.....
链接已经更新啦！
小伙伴们不要方 链接里只是【美剧】和【华尔街日报】等辅助材料，推荐【91 美剧网】附件中是当天需要带的材料截图 有些小伙伴留言说没有收到邮件~
保佑自己快点拿到 offer= =。,。。

Dress code:	Business Formal
Assessment methods:	Your Superday assessment includes group activity, individual presentation and one on one interview.
What to bring:	• Your PwC candidate reference number (8-digit number supplied in your application acknowledgement email) 你的PwC网申编号（你网申确认邮件中的8个数字编号） • 1 updated CV 最新简历一份 • Original ID card and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) 身份证原件及复印件（正反两面）一份 • Original student ID and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) (if applicable) 学生证原件及复印件（照片与个人信息页）一份（如有） • Most up-to-date transcript (if applicable) 最新成绩单一份（如有） • One 2 x 2 ID colour photos 2寸彩色证件照一张 • Original and a photocopy of any relevant language or professional certificates 相关语言或职业资格证书原件及复印件（非必需，如有则提供） • Original and a photocopy of any awards or scholarship certificates 荣誉证书原件及复印件（非必需，如有则提供）

4.21 上海审计 迟到的还愿帖（内附其他三家的体验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 31 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088924-1-1.html

因为前段时间在筹备考研，一直以来都没写经验贴，当然考完研也懒了很久[捂脸]所以，特地在这岁末年初之际补上，也算报答 PwC 的知遇之恩。

【个人情况】

上海双非某以国际贸易擅长的商科大学，这已经很明显了（当然江浙沪以外可能都没听说过），中部某省份生源，成绩排名前 10%，六级 550（不好不坏），奖学金没断过。此外，也算个小小的社团负责人，也拿过一些优团优干优秀学生什么的；还有参加过一些比赛也拿到了不错的成绩。实习只做过 local 的一家很小的咨询公司，内容是库存盘查审计；证书初级会计师外加计算机二级（确实很一般）

【网申&笔试】

普华的网申很省时有木有，应该算四大最省时了，分分钟搞定，也没什么好发挥的地方，如实填就好。这次网申以后笔试就会马上过来，很吓人有木有，多亏申请的晚，要不然可能笔试就成炮灰了，当然申请的晚也有晚的劣势，比如你会等得很焦灼。笔试还算简单，SHL 的题，和德勤一样，刷一刷那些经典的习题 LNV123 足够了，时间都用不完（我后边会附件我用的）；英语也不难，六级水平足够应对；开放性问题还是建议现用 word 打好，然后审阅有么有拼写错误什么的，然后发上去，一定要认真写，不要四家都一样，毕竟四大不是一个模子里刻出来的。

【面试】

今年的面试是参加一个为期近一天的活动 superday，说一天，其实有效时间也就半天，其他时间就是在聊天吃喝[捂脸]。具体的时间记不清了，之前的经验贴也写得很详细，我就简单说一下流程还有一些希望大家注意的地方。尽量要在规定时间的前 10 分钟到，如果需要换正装应该更早！！！像我六点钟出发坐地铁足够了。到了之后，提前和小伙伴熟悉一下，最好能商量一下待会的分工还有一些过程中需要注意的点。这时候会有两个 A1 或者 A2 的 helper 协助大家，他们会一整天跟着我们。我们组的两位人又好（不断鼓励我们，给我们打气），颜值又高，当时就想如果有 offer 必须留 PwC 有木有，此处狂笑十秒钟……

同组 9 人，但实际一开始只有 5 人，后来 4 人是从别的组调过来的，1 个南审，2 个外贸，1 个浙大，5 个海归研究生（海归学校都很好），分为 AB 两组，当时 A 组 5 人，B 组 4 人

先是按照邮件列式的顺序收材料（材料准备越充分越好，可能你觉得没用，谁知道呢，至少要能体现简历所要反应的 everything），然后填一个材料清单，就是写你交了什么材料，很简单，打对勾就好了，然后把这一页粘在所有材料的最前边，会发笔和固体胶。

材料收好就是等 Par 的消息，差不多九点钟 helper 就会带大家到面试的会议室。我们组的流程是这样，先 15min 读材料，结束后面试官先自我介绍，然后是我们。之前本以为 A1 是第一个（之前交流后得知她想用英文），没想到我运气好到刚刚好坐在最后一个自我介绍的 helper 旁边，结果就成我了，因为大家大部分人还是想中文，所以我就果断中文了，还好后边的小伙伴很配合（自我介绍很简单，中英文名，学校，专业，爱好，其他可酌情添加，1min 差不多，感觉没必要强调自己的英雄事迹，可以留在 par 面发挥）。结束后就开始 30min 的讨论，然后 A 组展示 15min,B 组提问 10min，然后在调换过来。

面试结束，A 组 par 面，每人 10min；B 组跟着 manager 看视频 explore PwC 休息吃喝（多准备些问题，要不然冷场太尴尬），做图形推理的笔试题（不难，和当初笔试差不多，楼主提前 6min 搞定，所以说刷题很有用），还要填一个反馈表，主要涉及你对自己面试的评价以及对小组其他成员的评价，据说 par 不看也不作为考核依据，可谁知道呢，还是认真对待吧，可中文可英文，楼主写了中文，因为怕英文出错打脸。

然后就是午饭，完全吃不下，但还要表现的很 enjoy，我想大家都是一样的。虽说吃饭不考核什么，但人的心理就这样啊。其实 par、manager 都挺会聊的，随性就好。时间也很短，半小时左右，结束后就是下午 B 组的 par 面了。

整个流程结束差不多下午三点左右，记得如果 helper 没说，也把名牌外边的包装拆下来放在桌上，因为要回收，名牌可以自己带走。

tip:干货

1.小组讨论忌讳不说话，很少说话，没有实质内容说空话。如果确实没有好的 idea，比如我这种人，就会及时总结和补充信息，管理时间什么的。可以说四大的面试我参加了四次，什么角色我都扮演过，我不是一个很灵活的人，但只能硬上了，哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈。再者，发表观点尽量要有理有据，从材料出发，可以适当猜想，没关系的

2.一定要稳中有序，不要急急燥燥，可以适当提醒小伙伴时间，很多人都是败在了乱了方阵

3.一定不要针对一个问题纠结太久，也不要前边已经谈好后边又推翻，面试很难十全十美，但最起码要完整流畅。一般案例都会给你 3-5 个问题，沿着问题掌握好时间进行就好了

4.不要觉得自己学历不好就自惭形秽，能进入面试其实背景就已经不重要了，所以完全没必要给自己心理压力；背景好也不要得意忘形，四大每年毙掉的名校生多得是，后边我会提到我在安永和德勤的两次面试中顶级名校被毙的那些人

5.案例不做透露，个人觉得即使你知道是什么也没用，现场不可控的因素太多了，如果说准备，多熟悉一下《公司战略与风险管理 CPA》中的分析模型（我是后来学到这本书才发现就有各种管理学常用到的模型，我说四大怎么老是反复提到这些模型），当然这些模型切忌生搬硬套，因为题目以及很明确了，所以有时候确实没必要用！！！

然后准备一下自我介绍、要问的问题（尽可能多，后边 explore PwC 中和 manager 交流防止冷场）、par 可能问到的问题（尤其简历）、pre 可能用到的串词，我只能想到这么多了

6.看材料要抓重点，最起码你要宏观上知道他有什么，讨论的过程中即使你不知道细节，你也要知道这块东西去哪找，毕竟大部分人看不完，但如果是属于自己或小组内独有的部分尽量要看（一般，很坑爹的在最后 2 页），这就是你后续 share 和发言最好的机会
7.展示和讨论过程注意礼貌，比如轮到你了，先感谢前一位小伙伴，结束后欢迎下一位小伙伴，不能说加分，但最起码流畅，也显得团结，团队意识你懂得。
8.即使面试的表现自我感觉不好，也不要灰心，还是要积极乐观一点，毕竟之后还有和 manager 的交流以及 par 面，梦想还是要有的，万一见鬼了呢，多想想 Trump[嘿哈]
9.par 面真的是要看 par 风格，我们 par 很和善，没有压力面，回答的时候注意逻辑性就好了，其实所谓逻辑性，我觉得就是有条理，让人感觉你有思考过，不要东说一句西说一句，说得乱七八糟就好了。即使遇到压力面，也不要怕，淡定自若本来就是审计人的基本素质，该怎样怎样，因为紧张没发挥好而被刷确实很可惜。问题主要围绕 3why，简历（我的 par 问了举个例子说明你的学习能力，审计人应有的素质，优缺点）；问 par 的问题可以事先准备一下，我问了 par 的个人经历（香港女 par，所以真的很厉害，也很有风度，我问了她一些辉煌史）、PwC 年度审计创新大奖、人工智能。
10.正如一位四大人曾说：其实整个面试流程就像工作中的场景模拟一样，be yourself，毕竟这是一个双向选择的过程，身经百战的 SM 和 par 都很清楚他们需要什么人。
面试结束足足等了近一个月，幸亏结果没让自己失望，小组至少 9 进 6（其他人没说话，还有一个人没加群），我所在的 B 组 4 人全进，A 组 2 人。等结果的过程确实很焦灼，但只能这样，大家都是这么过来的。当初坛子里有很多人都说“四大皆空”，真得感同身受，如果能走进面试，至少你的能力已经得到了 HR 的认可，如果最终失败，可能时机未到，可能 overqualified，所以不要灰心，毕竟失败是人生必经之旅，但不会一直失败，总会有否极泰来的一天。
【其他三家】
秋招前
EY：
安永是我最早接触的四大，当初有幸成为校园大使，也算对这个位于环球金融中心的事务所有着莫名的向往（大楼确实很气派，有木有）。后来遭遇寒假实习以及 SLP 暑期面试被刷，真的万念俱灰，一度有点沉沦，这也使得我后来考研目标一降再降。说说自己的感觉，安永网申也比较省时；笔试挺难的；面试**可能**更喜欢商科或者财大的，当初两次被刷小组里基本上只要了财大的，交大一位学制药的也未能幸免[哭泣]，更关键的是 par 自己都说我们表现都差不多，为什么只要了财大的[摊手]，这就是所谓的运气，唉。其实对 EY 也算很有感情，一年校园大使，结识了一些朋友和 HR，那幢大楼也很有吸引力，允许我虚荣一下[嘿哈]
秋招后：
说实话，秋招之前没有敢想过 DTT 和 PwC，因为感觉确实很强，再加上安永被刷。因为一年基本只能见一次 par，所以安永的秋招申请是没用的，官方解释是，我们不觉得三个月的时间你能改变多少[摊手]
DTT：
网申省时，笔试不难，楼主是第一批去面试的，应该笔试做的还不错。面试过程中因为之前的阴影一直没有调整过来，再加上遇到南京大学和上外的本科，以及交大财大同济的硕士（对，我背景最差），一脸懵逼，导致不敢说话；再者，有两个名校生特别 aggressive，进一步压制了我，结果 manager 单面的时候居然问我是不是性格内向，无力吐槽，结果可想而知。当然，那两个 aggressive 的人也没有通过，所以说“长点心吧[微笑]no zuo no die”。后来经理面的结果居然是 8 进 3，太凄惨！！！虽然被刷，但从小组进入 par 面的人来看，我感觉德勤还是比较喜欢踏实稳重一点，沉着冷静一点的，对专业要求不高（有一个同济学工科的）。如果我能像 PwC 面试那样克服心理的障碍，我觉得我也可能进 DTT。当然即使进了 DTT，PwC 要我，我还是会屁颠屁颠的滚去报道的[捂脸]
KPMG：
网申巨费时，还不需要投简历；笔试巨难，根本做不完。听说 KPMG 网申只要你用心做，基本上都能过；笔试刷人当属四大之最 80%，基本上能过笔试已经度过了最难的一关，楼主当初本想国庆最后一天 deadline 把笔试做掉，

没想到电脑居然卡机了，直接退出了一刚，然后打电话发邮件都没人鸟我，就这样悄无声音的被拒掉了，也是无语……不过后来想想，即使进了 KPMG 我也觉得不满意，与其这样也倒没什么损失，还省了我不少时间[冷漠脸]
【写在篇末】
今年就业压力进一步加大，考研人数剧增，投行基本上不招人，所以说面试的时候真的遇到很多很可怕的人，这也体现了经济不景气的一面。所以说即使被刷，也不代表你不好，可能是对手太强，毕竟找工作就像谈恋爱，也要看缘分嘛。就算四大皆空，也不代表你就差，可能运气差了一点点，这个确实是你不可控的因素
PwC 是我四大的最后一次面试，前三次都以失败告终，真心感谢 PwC 在我近乎绝望的时刻给予了我认可，尤其是当你看到一些你觉得很一般的人居然收到 offer 的时候，真的会很崩溃。虽然楼主也考研了，但可惜当初因为没有好的 offer 学校选的差强人意，即使考上也会去 PwC 工作，再加上还有巨额违约金[捂脸]不管怎样，知遇之恩，没齿难忘……
最后，送给各位秋招的小伙伴：
秋招不易，平常心就好，过程自己体验，结果顺从天意，与君共勉~~~
后续可能还会补充，敬请期待……

4.22 SH 审计收到 offer letter 来写反馈啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068540-1-1.html

其实面的当天就收到 Par 的口头 offer，激动的想写经验来着，想想还是收到了再写比较有参考价值（现在收到 offer letter 也已经 accept 啦）

我是海外本硕，已经毕业了。这里有一点血泪经验给大家！对四大不是很重要，但是对其它公司招聘还挺重要的. 就是要在还没有毕业的时候就提前准备校招! 特别是年底毕业的童鞋们。因为有好多公司只招 1 月份之后毕业的海归。我一直不太了解什么是应届毕业生，所以应该去年这个时候准备招聘的。然后我又是 12 月底毕业，就差十几天啊，所以好多公司都申请不了。银行大部分基本不符合要求。哭晕了 T.T 不过幸好对银行也不是很感冒。

9 月 2 号申请 4 号做完的 OT 的。那时候网上还没有今年的原题可以参考。就只准备了 SHL 的 logical V123 N123 还有汇丰黑科技里面的题目也有看看。确实很多原题！至于英语部分就是裸上的，想着也没啥好准备的。结果做完还挺担心的。十一之前有人就收到了 Superday 的电话通知，然后就开始就有点点担心没想到十一过完也就接到了电话！现在想想还是挺开心的！本来是 15 号面试，因为考注会就改到了第二周那一批。这里不得不提普华真的很人性化啊，特别 nice！

面试时间流程就不详细说啦，论坛上好多帖子都有。大致流程就是签到拿名牌，进房间分小组交资料。大家可以趁机多交流交流，互相熟悉一点不会那么紧张。我的组员都特别好！很好相处一点也不 aggressive。然后就被带到一个房间里面，Par 和 2 个 M 都已经在里面等着了，介绍了一下自己。然后就开始了！先开始的自我介绍，一般是第一个人是用的什么语言，大家后面都默契的用一样的~ 也没有时间要求。现在想想还是应该中英文自我介绍都准备一分钟的然后根据情况删减。然后就开始看 CASE 准备讨论了。这里 Case 就不说了因为普华防泄题题库

真的很多没法准备的。能准备的只有提前多看看商业案例锻炼自己分析的思维，千万不要用分析模型，或者说不要死用模型。 Case 不难的，图表很多所以也能看完。这里建议大家最好全部看完每题都思考一下，这样防止后面讨论的时候没有话说。毕竟每个人思路不一样也没有标准答案，总能想到不一样的，也可以补充其他组员的答案，这些都是给小组做贡献 teamwork 的体现。讨论完之后就是每个人做 pre 啦，我们组是一人一题这样。对方小组在讲的时候一定要仔细听，争取想一个问题问，特别是跟自己讲的内容有关的更容易找到问题。自己组做 Pre 的时候可以先感谢一下前一个组员，讲完之后再欢迎下一个组员，这样显得很流畅也会显示团队精神。我一演讲语速就特别快，本来想控制一下，那天也不知道成功降速了没有。大家可以讲慢一点讲清楚，3 分钟还是可以讲很多东西的。Q&A 环节 M 和 Par 也可能会提问，这个要看当时的情况了。

之后就是 A 组 Par 面（我们的 Par 面就只有 Par 没有 M），B 组做 OT 看 exploring PwC(也就是跟 M 聊天啦 哈哈哈)。尽量找点话题防止尴尬，也可以顺便多了解了解 PwC。OT 基本跟之前一样，时间妥妥够而且新题也不难。然后就是午餐环节啦。虽然好多帖子里面说这个不进入评分环节，但是我觉得这个环节还是很重要的！特别是对于下午 Par 面的 B 组同学。因为毕竟一个群面 Par 对你个人也不会有多少了解，那么这个环节是可以增加 M 和 Par 对你的印象让他们多了解你的。我感觉我就是在午餐时候聊的比较愉快，让 Par 对我有印象啦。
Par 面需要准备的其实就是对普华和对审计的了解，以及对自己的了解。这也是对自己负责啊。毕竟是找工作，自己适合以及喜欢还挺重要的。这也增加了自己的自信心。而对自己了解的话也就不担心 Par 会 challenge 以及避免问了问题答不上来的情况。我的 Par 特别的 nice（觉得还蛮幸运的），完全在唠家常，主要就是确定我是不是真的想做审计以及在上海工作的稳定性。然后突然就告诉我会录我而且觉得我会在审计这条路上走很远！（当时那个高兴激动啊啊啊！马上就快眼含热泪了有木有！哈哈哈，主要是真的挺喜欢普华也挺喜欢审计的，这种被认可的感觉特别棒！）后面激动的都不记得说了什么，问了 Par 两个问题就结束了。全程不到 10 分钟，真是一个有效率的 Par！
大半天的 Superday 就异常顺利的结束啦！面试体验特别好！面完之后更喜欢也更想加入普华了，那天的 helper 也特别的 nice，皮肤感觉还巨好！还主动帮我们问 HR 多久会发 offer。 等了大概半个月，期间各种忐忑担心。到昨晚收到 confirmation，整颗心都落下来了，哈哈哈，之后其它的面试也不打算去了，毕竟最想进普华啦！跑来论坛写反馈。仔细一看也没有提供很多有用的信息，但是还是希望能帮到大家！

最后！希望以后的职场之路一切顺利！

4.23 2016.11.1 SH Deals 面经，以及了解到的一些 Deals 的情况~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066728-1-1.html

感觉关于面试流程和经验的帖子已经很多了，不过看到关于 Deals 的不多。流程应该基本一致，尽力对 service line 做一点小补充吧。其实主要是想求 offer 呀，普华 deals 真的是真爱~

【流程】

8:15 Opening
当天所有面试的小组集中在大会议室把材料交给 Helper 姐姐/哥哥，组内小伙伴们开始熟悉一下，相互记记名字，聊天，大致讨论一下小组讨论的策略。我们是大概 10 人*4 组，每组里面再分 A\B 组。然后 HR Director 会介绍一天的流程，稍事休息后按 4 个分组面试正式开始。

9:00 群面（重头戏）
10 个 candidates，除了 helper 以外，还有主持面试的 facilitator（我们的是一个 associate manager），我们主要的面试官一位 par，一位 senior manager，一位 associate director，都是 Deals 下面 Transaction services 条线的。首先简单自我介绍，中英文自选。然后下发材料，A\B 组的材料基本一致，只有最后的补充信息不同；一共 5 个问题，A\B 组问题不完全一致。15min 读材料共 10 页，发铅笔和草纸，可以在材料上标记，因为有图表而且有的文字不满一页，所以阅读时间还是很充裕的；30min 讨论，中英文自选，有白板可以写写画画，有电脑倒计时；15min presentation，先 A 后 B，每个人都要做，要求用英文；10min 问答，中英文自选，对方组要至少提 2 个问题，给 1min 准备时间（包含在 10min 中），面试官也可以问问题，但是我们对方组提问就已经把时间都用掉了。组面结束后回到大会议室休息，期间面试官会就刚才 candidates 的表现讨论一下。

10:45 左右 Par 面/Explore PwC
A 组逐一进行 par 面，1 对 2，面试官就是刚刚组面中的 par 和 senior manager（或者 associate director），每个人 20 分钟左右。A 组其他同学等 par 面的时候要填一个 self-reflection 问卷，就刚刚组面的表现做评价，要给队友（包括自己）在组面中的 contribution 排序，然后有关于自己表现如何的一些问答题。B 组 explore PwC。

午餐
A 组 par 面全部结束后有自助餐，和面试官、facilitator、helper 一起坐一桌吃吃聊聊，算是小 networking 吧。

1:45 左右 Explore PwC/Par 面
A/B 组安排对调。Explore PwC 先是看一些宣传片，然后有关于 Deals 各细分条线的介绍，Deals 两个项目的介绍，然后就是跟本组的 manager 交流提（liao）问（tian）。期间会填一个意向表，secon 和 trainee 两个项目选 prefer 哪个（和网申不一致没关系，以面试当天的表格为主），trainee 中选轮岗的 4 个细分条线偏好（1-4 排序）。

Over~~据说两周给结果。

【小感受】

组面：一方面结果没出，一方面感觉我们组的确没有发挥到最好，还是不瞎说了。感觉论坛总结的已经很好了，主要就是要逻辑清晰，讨论以解决问题为目的，多合作，听他人讲话，融合观点，不要太 aggressive。

Par 面：感觉 Par 面的确难以找到什么规律，be yourself 以不变应万变吧。
我们的 par 人看上去非常儒雅，很 Nice。我们 par 面是中文，问我的问题不多，也没有难回答的问题。先自我介绍，稍微详细一点。然后让我谈谈对目前中国海外并购的了解，这个是我稍微有点没准备到的，不过想想部门是 Deals/ M&A，也应该不算超纲吧，哈哈。然后就我刚刚小组表现问了个问题，说感觉我 pre 的时候还可以，为什么问答环节有些安静，当时是什么状态怎么考虑的之类。感觉 par 应该还问了个问题，但是实在记不得了。后来 senior manager 问了个问题，比较常规的行为问题，是说觉得实习中遇到什么困难。最后让我问问题。

感觉除了我提问以外，还是以我讲话为主……听说 par 面要把 par 哄开心让 par 讲的时间久一点比较好……不知道

我啥情况，有点难过。听说同组别人的 par，有的是谈人生谈理想，有的是 par 介绍了半天 deals 都干嘛，有的是抓住了个实习问得特别深入，感觉每个人都不一样。其实我还挺想和 par 谈人生谈理想，挺希望他挖我实习的，但是 par 都不问……哎，不知道是不是对我没啥兴趣也就算了（现在回头想这么多，感觉自己得失心有点重，可能就是太喜欢太在意了吧，面都面完了还是应该放下，哈哈）。

【关于 Deals】

校招两个项目，secondment 和 trainee，具体介绍官网上都有。Explore PwC 的时候听到的一些补充~secon 的话，背景要求没有很多，基本都可以申，因为会去审计轮岗 18 个月（2 个忙季），会打一些基础，而且审计部门会知道哪些是 deals 来委培的，所以在排项目的时候也一般不会排到去大项目被包养（因为大项目可能分工会很细，可能一年下来做的科目有限，而中小型的项目接触面会广泛一些，2 个忙季下来各种科目基本都会接触到）。一般 secon 回到 deals 之后就是在 transaction services (TS)下面做 FDD，但是也会有机会像类似 trainee 这样的回 deals 之后去其他岗位轮一下，是有一定灵活性的。相对而言，trainee 直接在 deals 里轮岗，背景上会有一些要求，JD 里也有写说希望可以是有会计、金融、估值建模等相关背景。以带我们的 M 的说法是，secon 的路子走的平稳一些，而 trainee 相对 high risk, high return，具体也看个人的努力。感觉普华安排真的还蛮周到的，好感继续蹭蹭蹭。

Trainee 校招轮岗涉及 4 个细分业务线，valuation, business recovery, corporate finance 和 TS。

Valuation：SH 这边大概 50 多个人的样子，好像还在扩充。业务主要两个来源，一个是从审计那边来的，主要是帮他们做内部的 check，比如无形资产等等的估值，在审计忙季的时候，比如每年 1-3 月 valuation 也是比较忙的；另一个就是 MA 或者其他 deals 这边涉及到的估值服务。

Business recovery：包括 liquidation、debt restructuring 之类，主要是处理 distressed business 的问题，部门相对比较新。和四大国有资产管理公司好像有合作的，普华的角色还是比较偏财务的，毕竟是会计师事务所，恩。介绍的 SM 挺那啥的说，简单说，经济越差这个部门就越好做，噗。

Corporate finance：团队也是比较小比较新，可以理解成小投行，一般不招应届生，轮岗的话好像需求也不是非常大，要求比较高。

TS（可能因为面我们的都是 TS 的，写完发现我扯了好多……）

目前应该是 deals 里最大的团队，SH office 一共 1、2 百人的样子。TS 里涉及比较多的还是 FDD（税务和法律的 DD 在 deals 里也有，不过普华的律所刚刚起来，目前还比较新），由于普华审计的实力很强，所以 TS 这部分基础也很好，处于业内遥遥领先的位置。项目主要还是比较短平快，一两周或者 1 个多月都有，有的小项目一个 M 带着一个 senior 就做了。因为项目周期相对不长，所以接触面会比较宽，听到这一点真的还蛮喜欢的。项目是会要出差然后再回来做 report 的，但是强度不大（不过个人完全不介意出差呀哈哈哈），不过也有的客户就直接给数据库，不让去现场的==……有的项目有时也会出现一些突发状况，需要能够较快的应对。

关于 TS 的分工：和给我们面试的 sm 聊，说目前业务主要三大块，outbound，inbound，以及 PE，目前 outbound 的比例应该是最大的（sm 说到这，我就突然特别理解为啥 par 问我海外并购了，哈哈）。小朋友刚进去是都有机会接触的，做到 m 以上之后慢慢就会在三个方向里面有所侧重了。

关于 FDD 和审计的区别：简言之就是侧重点不同，审计更强调合规 而且是往历史看，而 FDD 更考察是否 make business sense，是往未来看。我们的 M 和 SM 说了两个很好懂的例子。比如，earnings 审计是要确定这个数到底是 1 还是 2，如果 1 是准确的，那就是 1；而 FDD 更关心 earnings quality，未来从 1 能不能到 2，如何能到 2，到底是 1 还是 0.9 还是 1.1 并不是最重要的。再比如，如果有一大笔非经常性损益，审计要确认这个是否存在，存在的话是否准确即可；而对 FDD 来说，由于涉及 MA 等交易，除了上述问题，如果这个非经常性损益对公司未来运营和盈利能力有比较大的影响，就要去看原因等等，可能会挖出一个非常需要注意的问题。sm 的话是说，审计是一套完整的方法论，FDD 会取其中有用的工具来为自己所用。所以由于上述差异，审计和 FDD 的工作思维是有差异的，不过审计轮岗过后调整思维还是比较容易的。

其他：因为我们组有个男生是在国内某并购业务排名靠前的内资券商做海外并购部的实习，闲聊聊到出去陪客户喝酒什么的，M 说一般上海这边还好，PE 比较多，口味比较清淡，基本很少有劝酒什么的哈哈哈，感觉我们组也是扯得远。另外，工作整体 balance 还是比较好的，还说到公司每年有运动会啊 outing 啊什么的。M 说其实不太喜欢年轻的时候用命换钱，上了年纪再用钱买命，觉得没意思，拼过一次体会过了就够了，不想总是处于没有生活的状态，组里一票在券商实习的娃听了一个个感动得稀里哗啦，那个海外并购实习的男生说熬了好几个夜来的，好几天吃饭没个点儿，普华面试给排了午饭给他感动的表了好久的忠心。

啰嗦了好多真是没想到……

普华 deals 真心 dream job，都说这是一个神奇的论坛，想把自己了解到的都分享出来，求 offer 呀求 offer~~~~ 希望小伙伴们也找到理想的工作呀~

（PS，普华的会议室真是名字起得都好好听，和平宛平临平什么的，听上去好像姐妹哈哈哈。哎呀我是真爱粉~）

==========11.17 更 新 ==========

刚听说 Deals 的 offer 已经都发完了，LZ 并没有收到邮件。说实话心里真的非常难过，很早就知道这个部门，一直找各种机会打听了解，心心念念好久。大概自己的确和公司的要求有差距，另外面试的时候发挥也没有达到最好。祝贺拿到理想 Offer 的小伙伴们。希望自己能总结经验教训，不断提升做人和做事的能力，最终找到理想的归宿吧。

4.24 11 月 28 日 superday, 12 月 3 日 审计 offer，上海所。还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016267-1-1.html

一直以来找动力、看经验、求安慰都在应届生，现在来还愿。希望给以后的同学一些经验和建议。

1.网申 面试回忆

1）网申：我是最后一天 10 月 17 日最后几个小时压线提交的申请，看到大家说 Open Questions 很麻烦。我其实当时是随便填填的。根据 STAR 准则简明的写了写。大约一题也就 200 词。

2）网测：我是 10 月 22 日收到邀请网测。之前做过 KPMG 和 DTT 的 SHL 网测，都挂了。这个还是需要准备的。特别是一个人做，没有室友帮助的话。不过好好准备 3V,3N 即可。性格测试，大家选择比较中庸的方 式。比如问你是不是特别容易紧张，就选不是。我觉得是个人就会紧张，端看自我定位了其实。还有一边性格测试一边用纸记一下自己的选项。保持前后一致。

3）Superday:我是 11 月 19 日收到邀请去参加 11 月 28 日的面试。我先是看了一下“应届生大礼包”，主要看了去年的面试经验，去年审计是小组 case，写邮件，M 面和 Par 面。面试前 2 天才发现，2015 年面试改革了。是小组 case，M 面（个人 7min 展示+3min 回答问题），Par 面， 午饭之后逻辑测试和宣讲会。看到个人展示，楼主都不想去了有木有，写邮件不是很好嘛？ 偏偏前几天看面经看多了，眼睛全是血丝，不能戴着隐形眼镜美美的去了。楼主不带眼镜眼睛挺大，一戴眼镜就减分，算了，随它吧。

下面具体讲讲：

要求 8 点 30 到，楼主 6 点起床，8 点 10 到达的。然后 PwC 说有一部分同学面试地点通知错了，于是 4 个人随意组队打的去另一个面试地点。这里说一下着装， 标配最好：纯白衬衫，薄丝袜，黑色西装裙子和外套，没有装饰的细高跟（5-8cm).我是穿得挺厚去的，在卫生间换的衣服。要增加信心，穿着也重要。裙子 绝对比裤子美观。楼里很暖和不用担心。等到了，小伙伴都已经到了，坐在一个有很多长桌的大厅里，于是楼主也加入。一边和小伙伴聊天一边整理要交的材料。这 里要注意！材料要按照单子（现场发的）上的顺序整齐排好了再订，因为这个材料在 Par 面的时候，par 会看。然后我还没排好，helper 就开始讲解今天流程了。大家这个时候好好听，不要走神。比如，这次说小组可以不用 pre，只要写好板书即可。

a）小组 case：大家被带到一个 meeting room，helper 说你们先 15min 看 case 不能交谈，看完才能分工，然后讨论。讲一下案例，是收购问题，全英语，但是不用担心没有想象的难，一 段就一个意思，不会出现需要精读的情况，扫读即可。最后几页来不及看看看图表即可。注意！自 己分配阅读的时间，来不及就扫读，看图表。楼主好像算看得比较快的，因为是扫读的。然后，就讨论，大家好紧张貌似。一开始是一个一个同学说话，楼主由于不 知道大家情况如何所以是第 4,5 个发言的。然后发现，大家貌似没有看清楚我们要回答哪些问题，并且后一半的文章没怎么看。注意， 根据我参加的群面来看，案例开始或者结尾处都会说你们可以考虑什么，或者你们的回答要包括什么，这个是最先应该看的。此外，大家会忽略前两页的信息，这个 我也觉得不应该。比如拜耳群面前两页说了大家不能与面试官说话，那就不要犯规。于是，我就按照我的方式帮助我们组前进，比如说我们可以先讨论什么问题，我 的见解是。。。根据我前面失败的群面，我觉得不论自己在群面中担任什么角色，发表有用的见解才是最关键的，此外，自己提出了一个建议，一定要跟上解释。我 观察到，我们组有几位同学提出建议，但是由于没有解释如何做或者为何这样，没有说服大家，就没有被大家接受。最后，大家也没有 pre，按时写完了板书就结 束了。接下来有 15min 休息。

b）我是先 par 面，par 是个很守时的人。比较没有笑容，我觉得他是太累了。问了小组里表现欠佳的是谁？我说，不记得名字，也不是表现不好，是比较害羞 说话不多吧。问了，你的成绩某一门为什么没有考好？问了，你有什么缺点？问了，请用英语说一下自己的事，随便什么 2 句话即可。我是英国读了一年书，口语挺 溜，所以无压力。par 没有给机会问他问题，时间到了就说我可以出去了。楼主想难道他不喜欢我？ 我就哭丧着脸问，我觉

得我面试好快，我好担心！par 笑了，说没关系的，和我握了一下手，于是我满足得出去了。

c）M 面（个人 pre）：这是大家普遍表示最担心的。楼主经过好多天的心理建设反而平静了。大家被给与一张补充材料，正反面的，一定要看清要求。以前，是 问经过补充材料，你觉得该选哪个公司进行收购？今年是问拟定收购这家公司，你说说优缺点。经过小组成员特别善良的各种提醒，我没有犯不应该的错误。特别感 谢善良的同伴，希望以后是同事或者有更好的 offer！然后，楼主就选了一个没有人的僻静角落，进行 10min 的准备。注意，大家一边看一边写下一会演讲的素材。今年是 3 题，我准备了一共 8 个点，演讲正好 7min30 秒。能英语 pre 的就英语 pre,有种战斗前击鼓的涨士气的感 觉，进去就用英语说我今天的 pre 选择英语，我的结构主要有几个部分。。。演讲中会有紧张的时候，笑笑就过去了。还有，英语演讲，我以前看过一个帖子，说 中国 HR 听英语 pre 其实大约听懂 50%，所以大家勇敢得上，反正对方也许根本听不懂呢。。。（HR 不要打我。。。）说完后，两位 M 各自问了一个问题，觉 得问的不错，我也分 1234 得给与了解答，然后 10 分钟一到，M 就说我可以走了。于是我又期期艾艾得走了。还有补充建议：我看我随口报出各种数字，比如 75%的产品用这种面板，M 好像挺赞赏。还有，尽量考虑周全，比如，你觉得该怎么样？可以说如果情况 A，那我们。。。如果情况 B，那。。。还 有，Business sense 比较重要，也就是相关常识要有一些。

d）午饭：午饭，也是兵家必正之地，因为是午饭结束后才决定名单的。不过也不用太紧张，随便聊聊即可。都很友好的。我因为吃饭不太喜欢说话，就没说话，除了 Par 和 M 问我问题，我说了说。建议是等 Par 和 M 吃完后才主动挑起话题，对方也累啊，想好好吃饭呢。

e）网测：是逻辑题，就是 OT 时候一样的题库，确实有几题新题，大家好好做应该没问题。这里有一个小插曲，开始逻辑题之前，需要填写个人信息，大家问邮箱 需不需要改掉，默认是一个不认识的邮箱，helper 说她也不知道，你们改成自己的吧。我就改了。后来后怕了，万一 PwC 收不到成绩了怎么办，幸好没事。

f）宣讲会：这个随便，反正名单基本定了。主要是看一段视频，有关 PwC 价值观。还有各组的 M 介绍自己组主要的客户。大家好好听着即可。也可以继续和面试自己的 M 聊天，确实能受益匪浅。

2 一些建议：

1）紧张问题：
紧张最好的方式是去做准备，多看看面经，看看大家的互相鼓励。
个人演讲部分，可以想对面是几颗大白菜，或者把对方当做自己以后的客户来咨询的，或者当自己是给对方做英语听力训练呢。
面试，我觉得三个心态比较好：老子最牛，最坏结果不过是没有 offer,以及 做最好的准备细心诚恳得应对。

确实，大不了春招，大不了社招，工作总会有的。

2）英语口语问题：
说难不难。如果大家能连续 14 天，每天 8 小时一直练习口语，不论考证书还是面试全部没问题。我建议按照“雅思考官口语实践指南”上的题目练习。我的话，就是靠的它所有的英语电面和群面都觉得无压力。关键是张开嘴说。

楼主花了 2 个小时写下这些，祝福以后的同学！

4.25 流水账的记录一下（11 月 7 号 SH tax)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013121-1-1.html

本人文笔啰嗦，先说声抱歉。
从今年九月份开始准备找工作做简历，到十一月初拿到 offer，期间不可谓不充满了运气。

背景

楼主国内双非小本的市场营销和日语双学位出身，现正攻读日本一所私立大学的经济学硕士中。简历可谓平淡至极，还过得去的 gpa，六级也只是刚过 500 的水 平，日语一级，中庸不过就这样了。抱着不要浪费了这次秋招的心态投了三五简历，最先收到的倒是 dtt 的面试通知，想着去感受一下面试氛围权当为明年正式就 职做铺垫，便跟教授求来了两礼拜假飞回了国。dtt 的初面是不忍回想了，准备余下天数都在家里吃吃喝喝的我却意外在 11 月 3 号接到了来自四川的电话。

笔试－10 月 24 号全部提交

得感谢应届生论坛，n123、v123 以及 ubs 的图形逻辑题部分应付三大（安永是神秘组织）笔试足矣。有新题，但规律倒是一成不变，不用担心。在楼主准 备作文部分时，网上陆陆续续有好心人提供了不少题目，楼主总结了 27 个题目后，大致写下了每篇的中文逻辑，准备着到时候直接翻译成英语就好不用构思文章结 构了。随后秉着“说不定就押题押上了”的心态，从中又随机选了十篇，每篇翻译了大致 60%的内容。结果真被我碰上了，运气爆棚的我颤抖着手先写完了大作 文，然后才回头写了邮件作文。竟然还有余将近五分钟，于是楼主竟然无聊的数了一下大作文的字数，126，过了 120 我就知足了。提交。

因为楼主对自己写作能力并没啥信心，以至于收到面试通知时激动的忘了问自己是被分到英语组还是日语组，但想着自己是去见见市面的，便也放松了心态。

重点：刷题！就是刷题！别嫌烦！多做心里也会有底气一点。作文也是，尽可能的多做准备。

面试－11 月 7 号

面试前一天晚上八点才到酒店的楼主还作死的半夜两点多才睡着，所以六点多的闹铃响时我的的确确挣扎了很久“要不要去面试”这个问题。最终还是那句“来都来了”说服了自己，便洗洗涮涮出了门。

楼主八点十分左右到达星展，当天大致数了一下，在星展举行的税务面试总共有六大组，每组大约十人。我们组算是很平均的 6 女 4 男，一半是海归，然后就楼主一个人是在日本读书的，也就是说，是英语面咯～ 楼主当时就觉得这个酱油打的倒是明显了，加上早上没时间吃早饭，虚的慌。幸好坐我身边的可爱妹纸好心分了一片面包给我，我假意推辞了一下就接过来塞进嘴了。

重点：还是吃了早点再过去吧。。

小组面

一开始，便由一个 par 大致介绍了 pwc 以及税务部门，之后我们十人便被带进了一个房间。首先给大家二十分钟的时间看 case，十多页，内容有点多但都比 较简单明了。连楼主这个英语渣渣看完了还能发一两分钟的呆。接着十人分

为 a、b 两组做无领导讨论，同时进行，但 a 组会先发表，所以总的来说，b 组会有一点 准备上的优势。嗯，楼主是打酱油的，当然会被分到 a 组呀。

四十分钟讨论其实时间还是有点紧张的，我们也没有时间引入什么 4p 框架的，就直接照着 case 的论述做了整体的结构梳理。楼主小组里很和谐，而且大家积极 性都很高，虽然没有明确的 leader 和 timer 的角色分配，但大家配合倒是意外的默契。强烈建议边分析就边在白板上板书写下分析的条理和 keyword 方便之后的发表用，因为内容不少，不会给你多余的空闲时间集中书写。其中有个特别积极的妹纸很会带气氛，大家到后来倒真是像在做学校 case 一下放松不少（起码俺是这样。。）而且多亏这个妹纸提醒，我们差点漏看了一开始发布资料时单独给我们的一张纸，那张纸很重要啊！！！！（最后发现 b 组大家也都没看。。。。）所以可以说这个积极的妹纸给我们 a 组加了不少分。后半程迫于时间压力，明显感觉大家语速都快了不少，最终只剩下大概两分钟时间 各自准备各自要说的部分。由于楼主英语渣渣，所以被分到较少的一块，大约两分钟出头的发表。期间一位女 manager 特别 nice，一直很认真的看着楼 主，并点头鼓励，这种交互式有回应的形式楼主最喜欢啦。加上楼主本来就很放松，所以倒也表现的不差。

之后便是听 b 组的论述，讲真，两组表现在我看来都很平均，大家都挺不错的。

重点：当小伙伴做发表时要仔细听，防止重复话题。自信大声的发表，哪怕一开始声音都在颤抖，但抖着抖着就习惯了。。还有就是微笑。。楼主全程一直谜之微笑，多半是睡眠不足导致的。

午餐

吃的挺丰富哒。特别是对我这种早餐没好好吃的人来讲，好开心的拿了饭回桌，但可惜楼主当天穿的一字裙紧到爆（嗯，当年买这身西装时楼主比现在轻 7、8 斤），所以不敢多吃怕勒得慌。还有就是楼主坐的离 par 和 manager 们都好远，所以几乎零交流，这点还是不太好的哇，毕竟多说话还是能留下印象的。

笔试

和网上笔试题型一样，只有图形逻辑部分需要重新笔试一遍。楼主刷题多，所以十分钟左右就搞定了，随后又开始放空自己。

个人面

随后我们被带到之前做小组面的房间，每个人抽一个话题，八分钟时间准备，然后做五分钟发表和三分钟 q and a。楼主很幸运抽到最好说的一个，所以答的不错。提问环节面试官倒的确喜欢把话题和 pwc 联系起来，楼主答的一般，还好有个 manager 出来帮楼主圆了 回来。感动。

重点：大声，发表时尽量不要有长时间停顿，语速不要太慢，微笑从容哪怕被问到不会的问题，不要让自己表现的很无措就好。

par 面

有“par 面之前结果已定”的说法，所以楼主 par 面倒是很放松（话说我这一天都很放松。。）被问到了 3y，楼主其实答的不好，因为太 be myself 了，有点门外汉的感觉（我就是门外汉啊！），但倒是真诚。然后问了楼主会日语会不会倾向于日本顾客，par 还给楼主简单介绍了一下个人税和企 业税，我问了句“会不会先从个人税做起啊”，par 说“不一定哟，很可能就直接让你一开始就做企业税了”。由于楼主简历乏善可陈，par 都没问简历上的东 西，就说“嗯，你英语 OK，日语也会～”（所以这是个好的预示么！直接告诉楼主，楼主打酱油也很辛苦啊！）

在等其他小伙伴 par 面的时候和 helper 聊天倒是好愉快，大家都特别亲切。而且听闻我们的 par 人特别好，热泪盈眶。

最后回到一开始六组聚齐的大厅，一位女 manager 特别和善的问我 par 面咋样啊，觉得自己表现怎么样，同时安慰我叫我不用担心。。（所以这也是好的预示？？）

重点：真诚，记住多说多错。

直到走出星展时，天都黑了，还有雾霾，楼主因为用的国外手机不舍得开漫游导航，硬是凭着良好的方向感走了四十多分钟回到了酒店，这倒是我当天最自豪的事情了。。

11 月 12 号接到电话 offer 和邮件。

流水账一般的记录，就当是给自己求职路的一个谢幕吧。

最后感谢应届生这个论坛，从前辈们那里得到了好多有用的帮助。还有一起求职的小伙伴，焦虑的等待中仍然一起为梦想而努力，心理上算是一种支撑。嗯，当然还有我那在论文关键时刻依然大方的给了我两周假期的老教授。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html