

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

普华永道广州篇

应届生论坛普华永道广州版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2308-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 普华永道集团简介.....	5
1.1 普华永道概况.....	5
1.2 普华永道企业文化.....	6
1.3 普华永道生涯管理.....	6
1.4 普华永道与中国.....	7
第二章 PwC 广州所笔试资料.....	8
2.1 【2021 校招】10128 分笔试经验分享.....	8
2.2 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!!【10077 得分感悟】.....	10
2.3 PWC GBA 通关分享.....	11
2.4 刚做完 VI，以性格报告结果为中心回顾一下 GBA.....	12
2.5 关于 GBA 测评的一点批判性思考（10112 分）.....	13
2.6 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分].....	14
2.7 国庆更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得，已上传 VI.....	17
2.8 2021pwc 春招 gba 新题.....	20
2.9 吐血整理！PwC 网申+OT 测评，给后面申请的同学提供经验！.....	21
2.10 [2021 秋招] 普华 GBA 经验分享（10252）.....	27
2.11 普华永道 笔试 GBA（10165 分）.....	29
2.12 【2021 招聘】已收普华 VI，分享我的个人笔试经验！.....	31
2.13 普华永道游戏测评 GBA.....	32
2.14 【2021 招聘】已完成普华 VI，分享 GBA+VI 经验！.....	33
2.15 8.18 GBA 分享.....	34
2.16 GBA 每关经验总结 特别是表情.....	35
2.17 GBA 9900+经验 攒人品.....	37
2.18 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）.....	38
2.19 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP！.....	39
2.20 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~.....	41
2.21 GBA 经验分享.....	42
2.22 GBA 经验贴 10179 分！.....	43
2.23 pwc 寒假实习 GBA 总结分享.....	44
2.24 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品.....	46
2.25 GBA 经验分享.....	47
2.26 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~.....	48
2.27 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了.....	49
2.28 9.23 GBA 笔经分享~攒人品.....	50
2.29 今天（11.1）PwC 笔试经历分享.....	52
2.30 2014.11.1 号广州所中大东校区笔试.笔经.....	53
2.31 中大笔试.....	54
2.32 笔试题目.....	57
第三章 PwC 广州所面试资料.....	58
3.1 11.5 GZ RA superday 回馈论坛经验贴.....	58
3.2 10.30 gz 审计 superday 分享（已拿 offer）.....	59
3.3 PWC GZ 10.29 面经.....	60

3.4 GZ CSI-RA2021	61
3.5 PWC GZ 10.29 面经.....	62
3.6 gz 审计 已收 offer 经验分享	63
3.7 2021 pwc ra gz 所秋招	65
3.8 广州 superday 10.29 面试分享	66
3.9 10.31 PWC 广州审计 offer 经验分享	67
3.10 PWC 广州 VI 面经分享.....	68
3.11 11.16 GZ TAX superday	69
3.12 pwc tax 11.03superday 面经（广州所）	70
3.13 8.30 PwC early partner interview 分享.....	72
3.14 PWC—广州 deal advisory 2018 superday 经历分享	72
3.15 PwC 广州所 Advisory Superday 面经.....	73
3.16 PWC Deals Secondment Guangzhou.....	74
3.17 11.1 普华 superday 血淋淋面经	75
3.18 给接下来 superday 的小 tips.....	77
3.19 11.11 广州 superday 面试经验分享.....	78
3.20 寒假实习广州所 AC 面经	79
3.21 普华永道 AC+M+par 面	79
3.22 PWC 俱乐部面试.....	80
3.23 PWC 广州所 auditAC 面新鲜面经.....	81
3.24 普华 Par 面归来	82
3.25 SH AUDIT AC 一手流程	82
3.26 AC 面面筋	83
3.27 面试心得.....	84
第四章 PwC 广州所综合资料.....	85
4.1 CSI-X-Venturer GZ 面经（已收 Offer）	85
4.2 【干货贴】三战四大-网申到 superday 攻略-还愿 PWC GZ Audit Offer~	86
4.3 GZ XV OFFER 经历~回馈 bbs.....	90
4.4 (已拿 offer)广州 CSI Core Assurance 经验分享	92
4.5 还愿 GZ 审计 关于普华秋招的面试复盘.....	93
4.6 2019 LEAP Day PwC 广州所 回顾	94
4.7 2019 PwC 广州所 LEAP 招新 Coffee Talk 回顾	100
4.8 GZ 所审计已拿 offer，综合经验和建议，回馈论坛	102
4.9 11.8 GZ Assurance 已收到 offer 还愿+分享~	104
4.10 题主毕业半年，一篇年前 pwc 社招面经，年后入职【锦鲤还愿】	106
4.11 PwC 2015 Intern 还愿帖（网申+OT+M 面）	112
4.12 FY16[PWC GZ] Audit early offer 全历程~回馈 YJS.....	114
4.13 打印 上一主题 下一主题 PwC 广州一路走来——笔试+AC 面+M 面+P 面	116
4.14 普华永道——原来离我这么近.....	118
4.16 致去年那段追求 PWC 的日子	120
4.17 PWC 综合经验分享	121
4.18 执着赢得最后的胜利（记我的广州普华战斗之路）	123
附录：更多求职精华资料推荐.....	126

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道 (www.pwc.com) 是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要, 为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士, 汇集和利用渊博的思维, 丰富的经验与完善的解决方案, 建立公众的信任, 不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司, 每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富 (Euromoney China) 评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网 (www.chinaHR.com) 年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司, 在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信, 公司越大, 发展越快; 因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司, 并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲, 普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此, 公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一, 其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是, 普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务, 该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革, 流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球, 特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月, 该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时, 该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务, 旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前, 该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902年6月2日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章 PwC 广州所笔试资料

2.1 【2021 校招】10128 分笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288237-1-1.html>

申的上海税务。实测之前, 买了普华永道测试题, 购买人数最多的那款。还是有些帮助的。建议练手。

但实际上网测自我感觉做的一塌糊涂，没想到还有 10128 分... 实在没想到... 所以伙伴们，如果做一半感觉自己做的很烂，别放弃，说不准没你想象的那么差...

1. 第一关：气球。3 种气球，爆值偏小的 0.2 会爆，中等那款从 0.1 到 0.7（前两次爆测出来的）不等，我普遍停在 0.6 没太大问题，最后一个爆值高的，最大我找到过 2.95，小的有 0.7，我普遍停在 1.6-1.8。最后我一共挣了 24 块钱，我以为还可以，但好像分数只有 600-700...
2. 第二关：转盘。一共有 20 把锁，我比较弱，只开了 15 把... 可以考虑默念 1, 1, 1, 1, 或者打节拍... 但我自己这么弱，可能也不是一个好方法，总之提前摁，毕竟反应需要时间。
3. 第三关：表情题。我建议买模拟题，做 1、2 回，它会给答案，然后你可以根据最后的反馈，看自己哪里错了，总结经验。比如，生气的，恐惧的，厌恶的，伤心的，惊讶的，他们一般有什么共同性。每个人总结出来的点不一样，但这个总结很有必要。我自己模拟每次要错 6-10 个，我不确定笔试这次错了多少，但报告显示是最右边，对情绪的识别比对照组更加精准。
4. 第四关：灯泡题。有 142 个需要选择，最后只对了 112 个，你没看错，只对了 112。前面错了几个，后面乱了阵脚，全部都是过慢，然后过慢的字会挡掉下一个该出的标识，导致我一直什么都看不见... 我觉得宁可选错，也不要过慢，掌握节奏很重要... 真要像我一样做的很糟糕也别放弃...
5. 第五关：左右箭头。速度比灯泡题慢不少。模拟练到最后可以几乎不错，但网测时还是错了 4-5 个... 不过多练肯定还是有一定效果的。
6. 第六关：拉闸。根据以前的看到的经验，找到两个+100，两个+50，之后尽量不拉+100 的了... 我为了数字高点，除去一开始拉的 2 次 100，后面还拉了 3 次 100，最后一次出现了+100 & -150/-250（记不得了），之后两个 50 的我没有规律的反复拉，最后电池充到了那个小头附近... 电量 6150 的样子
7. 第七关：邮票记忆。准备足够的纸！！！！我准备了 24 张，结果不够，建议准备 32 张左右，因为纸不够，我得反复用，导致错了 3-4 题... 最后显示每种题目答对 14 题... 后面数字一直上到了 20，也不知道正不正常... 最后分数不到但接近 1000 分。
8. 第八关：高价低价博弈。一开始出高价，它也会出高价，第二轮我出了高价，结果机器背叛我出了低价，之后我曾有次尝试引导对方回归高价，但说实话，一直到倒数第二周我都落后对方好几百分，最后两轮对方白送给我，然后最后得以持平，结束时双方都 1800... 所以我不确定是否引导对方到高价是个好选择，感觉有点冒险。但总之对方出高价跟进，对方出低价你也跟进，模仿对方是个好主意。
9. 第九关：奇数偶数。速度比灯泡题慢不少。一共 80 题，错了 4-6 个的水平... 我是看见灯泡默念灯，左手就摁，没喊灯，右手就摁下... 可以试试这个方法，但自己感觉效果不大...
10. 第十关：逻辑图形题：找变的，忽略不变的，然后有时候可能一些符号到某一个角被那个角原本的图形会覆盖，要小心。
11. 第十一关：逻辑图表题。我好像听说可能会是数字题。图表题在模拟题里有整个原题合集。但数字推理题在模拟题里没有，可以找找 B 站，看看主播们做题时的原题。逻辑图表题不难，数字推理有些题注意 135 位的关系，反推 246，或者已知 246，反推 135。

最后，如果负担的起，还是强烈建议买一个 2 天的模拟题，里面大部分的题都有模拟，少部分是视频演示，但模拟还给了窍门/经验分享，看看还是挺有用的。

如果不买模拟题，拿 B 站视频练手也是好选择。

最后的最后，不管自己中间做的多糟糕，把心态调整好，硬着头皮上... 说不准会有意想不到的结果...

报告显示极值较少，有很多是中间的正常水准，不知道是好事还是不好的事... 但最后还是真心的求一个 VI 吧... 谢谢/(T o T)/~~希望经验分享能帮到大家，哪怕是一点点...

2.2 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!!【10077 得分感悟】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285592-1-1.html>

刚刚做完 GBA，拿到了 10077 分，感觉也不是很惊喜吧，tb 刷题刷了差不多 5, 6 套的样子，感觉前几 par 做的都不是很好，感觉全是邮票题在拉分。

另外最后一部分不再是数值推理，而是图表题，被一道题卡了很久，导致后面的时间都来不及，但还是勉强的做完了。

做完 gba 分数会直接跳出来，然后你就会收到 pwc 给你的性格报告，看了之后想跟大家探讨一下，怎么在性格报告里表现出你就是 pwc 想要的性格。

首先明确一下，你收到的 report 告诉你·个人风格·认知·驱动力·人际交往风格·思维风格 这五个方面。

1. 个人风格是通过你识别情绪那一关判分的，看你能不能正确识别别人的情绪，但这题也没什么标准答案，大家尽力就行。
2. 认知是看你处理信息的快慢，就是说在游戏里你要尽量的答题快，准确率高（废话）。
3. 驱动力是看你面对挫折后怎么反应，特别是开锁题，QP 题，都要表现出你受挫力强，就算做错了，要快速的重做，不要思考思考太长时间，更不要因为后面 QP 题越变越快而出现连错，实在不行就先把握节奏然后连着按 Q 或 P 就行，总能蒙对几个吧。
4. 人际交往风格我感觉是从海王星木星队那个价格博弈里表现的，首先你要表现出你不止关注自己组的利润，你还要关注 pwc 的利益，因为你俩都是一个公司的，在你报高价的情况下，pwc 的盈利是 400，而且至少是 300，但如果你报低价，pwc 的盈利是 100，最多 300。所以我的策略是报高价的比例相对较高，报告上展现的 trait 的比率和我报高价的比例比较接近，当然这只是我个人看法。
5. 思维风格我感觉是从吹气球里看你敢不敢吹大的气球来表现你是一个 risky 还是 risk-averse，更 practical 还是 optimistic，冲动还是谨慎的人。还有从拉电闸那道题里面看你是不是一个墨守成规的人，以及 QP 题后面越来越快来看你处理信息的速度。

以上都是个人看法，仅供大家参考。

说实话我刚看到我自己的性格报告我就觉得跟我根本不像，和 ddt 里的我简直不是一个人，但 pwc 也不会在乎这个吧，毕竟 ot 只是一个筛选人才的工具，所以我们只能尽量把自己向这个方向靠。

但话说回来，gba 我觉得真的是一个容不得你太多作假的测试方式，反应能力，应对挫折的态度，思维风格，也不是 tb 刷了题做了模拟器能改变的，所以大家还是 BE REAL 吧。题呢还是要刷的，但也只能作为一个垫脚石，剩下的还是得我们自己走。祝各位马到成功，冲呀!!!!!!

PS: 给大家一个小 tip，在做邮票题的时候，大家好像都是说要画 40 张 3*5 的格子，其实 duck 不必。你只需要 15 张透明的便利贴，一只粗的记号笔，给 15 张便利贴标个号，然后利用准备时间贴在电脑屏幕上，然后你速记的时候你会发现比用 3*5 的格子方便的多，而且也不会出现一个格子里出现多个数字弄混的情况。

2.3 PWC GBA 通关分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291027-1-1.html>

首先说明，楼主的 GBA 没过 10000（接近，99?? 不记得了）于两天后接到了 VI 通知。而且据别人说中间可以选择休息，如果休息了的话可能分数会很低，但是！完全不影响！是根据你的个人报告综合考虑。另外今年 KPMG 的 GBA 完全一样，但是只有前 9 关加一个逻辑数列题。PWC 共 11 关，第十一关是逻辑数列和数组题任一种。楼主先答的 PWC 是按照自己的意愿答的，后答的 KPMG 的，并且参考了很多经验贴，然而 PWC 的报告明显好于 KPMG，所以大家对于别人的答题套路看看就好。。。。。楼主的报告也有好多极值，所以对于有人说极值多不好这件事情，楼主不知道对不对。极值有：解读情绪非常高，认知里的加工较大量信息直接拉满，受奖励驱动极高，更外向交际，更创造性思考，更为乐观，更相信直觉。偏向熟悉和一致性，更考虑周全，更喜欢确定性，更关注个人需求。其余的居中（嗯，极值是真的有点多。。。）不过楼主觉得稍稍居中些绝对不是坏处，只能证明你是个正常人。

GBA 题目干货开始：

1. 第一关： 气球打气。有 3 种气球，椭圆，上圆下尖，扁圆，建议每一种的前 2.3 个直接点爆看一下大概都是多少爆的，然后找一下规律然后点击次数不要超过你找到的最大值。另外楼主是找到三个可以点击次数的最大值然后确保每一个都能赚到钱，虽然赚到的钱也不少但是性格报告显示很保守，以及很喜欢在自己熟悉的环境，我猜这两项和点气球有关。
2. 第二关：开锁。一共有 20 把锁，我只开了 7 个，因为我以为时间是一个考量，大概 15 分钟后就放弃了。然而和时间没有关系!!! 错了也不怕，是看你最高记录开了几把锁。转得快的用手指打节奏，一定要有点耐心！
3. 第三关：表情题。稍稍张嘴是惊讶，皱眉张嘴是厌恶、生气（这个我也不知道怎么描述），嘴角上扬是快乐，眼角向下是伤心，面无表情是平淡。自我感觉吧，这个不算难。
4. 第四关：灯泡题。
5. 第五关：左右箭头。4.5 拼手速，错了心态也别崩继续答就行。应该没有人全对所以心态要平。
6. 第六关：拉电闸。有四个电闸，组合如下（不一定是你的顺序，所以先一个电闸试个两三次）：
+100 -150/-300 ; +50 -25/-75; +100 -1250 ; +50 -250. 找到这四组之后就到了拼手速的时刻，疯狂按+50 -25/-75 这组，最后我的平均供电量是 5000 多瓦。

7. 第七关: 邮票记忆。准备足够的 3*5 表格纸, 建议准备 36 张。出一个位置标一个数字, 注意最后一个数字点完后马上会跳到下一题, 换纸期间先准备好再按最后一个数。
8. 第八关: 高低价博弈。我的策略是出高价直到电脑出低价然后一直低价。结果我的结果是过于关注自己, 我觉得和这题有关, 但是 KPMG 的测试我是中间穿插了出高价 (当电脑出高价我出高价) 结果得分还不如我自己的做法! 当然还有人说电脑出什么你出什么, 没试过, 不知道。。。这个大家可以参考别人的看看有没有更好的解法。
9. 第九关: 上偶下圆: 楼主血的教训, 下是边框是圆弧就是“是”, 而不是圆形! 我题干没读清! 错了好几个, KPMG 的时候才反应过来, 以至于错了之后我很困惑, 连续错了几个, 所以我得了从挫败中恢复得了需要较长时间。这个还是比反应速度, 个人感觉 KPMG 考反应速度的比 PWC 要慢很多。
10. 第十关: 逻辑图形题: 找变的图案然后会顺时针或是逆时针转, 一定要盯住变的元素! 个人觉得不难。
11. 第十一关: 逻辑数列或图表题。图表题我看到有别人出了详细解析, 大家找找看。
12. 数列题给大家举几个有代表性的例子 (真题):

2 [*7] 14 [+6] 20 [*5] 100 [+4] 104 [*3] _____ 312 _____

24 [-4] 20 [*2] __ 40 __ [-4] 36 [*2] 72 [-4] 68

__ 7 __ -3 8 -1 9 1 (间隔数字有规律)

__ 392 __ 18 56 6 8 2 (间隔数字 $8*7 = 56$, $56*7 = 392$)

数列题的规律基本就这几种, 不外乎是中间规律数字换了而已, 也不算难, 尤其是间隔数字有规律的, 楼主这次答题遇到了很多。

以上, 希望对大家有帮助, 第一次发帖攒攒人品, 希望自己赶快拿到满意的 offer, 祝大家上岸成功!

2.4 刚做完 VI, 以性格报告结果为中心回顾一下 GBA

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 3 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318320-1-1.html>

测评日期: 2021 年 3 月 17 日

分数: 9831

楼主做过 3 次 PwC 的 GBA 了, 自我感觉分数不是录取关键, 性格测试的结果比较重要, 所以围绕着测试报告强调一下做题的过程

1. 个人风格

识别表情

很多表情之间的差别是很细微的, 可以自己搜集一下别人的录屏, 把遇到过的表情截下来放在一起对比, 这样会更明显, 做题的时候在去比对就能更好地识别。

2. 认知

信息量

我觉得是看你盖章能不能多记，这个按照大家的经验，记下来顺序就可以了

速度

做题快，且匀速不卡壳

3. 驱动力

逆境恢复

修理工和数字/形状题做错的时候能不能快速调节，恢复节奏

注意力

跟上面差不多

受奖励驱动

出价的时候不要一个劲出低价啊，可以象征性地出几次高价，然后再变低价

充电也不要忍着 50 的死充吧，差不多打几下 100 的，只要不触及大扣分的次数就行

耗时

开锁的可以多坚持一下，我这个很低大概是因为我一开始就开了 13 个字，然后再做了几轮做到 15 个字就不想努力了。。。

4. 人际交往

这部分我就不推理了，毕竟这个游戏里连个人都没有，大胆猜测是你能不能依据游戏的反馈调整策略

5. 思维风格

不确定性和不可预测

实话说不知道咋测的

解决问题的方法

打气球、充电、出价的时候：前几个气球实验性的打爆，充电也先把每个杆都拉一遍，出价也先高低价都出，根据游戏反馈再继续

后面的就不说了。。。

总结来讲就是

1. 保持较为均匀的速度做题，并且快
2. 对不确定的情况要先实验，依据结果采取相应策略
3. 开锁比较难但还是要多坚持会儿
4. 提前把计算或者图形推理题多做点，这样做题才能快

2.5 关于 GBA 测评的一点批判性思考（10112 分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282192-1-1.html>

刚刚做完普华的 GBA，拿了 10112 分，还算挺高的，但是看到报告之后感觉不是很好。

就像很多人说的那样，这个评测在很大程度上并不是仅仅把分数提的很高就可以了的，hr 拿到手的其实并不是单一个分数，而是一个整体的分析报告。靠着攻略把某些关卡刷得很高反而可能会适得其反。

举几个例子:

1. 大楼停电拉闸: 这个关卡我拉到了 6125 的电量, 方法就是先把四个电箱都拉一遍, 找出两个 100 的两个 50 的, 其中一个 50 的一直拉是稳赚不亏的, 因为它至多隔几次 ($50-75=-25$), 其余都会 ($+50+50+50-50+50$) 这个样子, 总体上电量会一直上涨。但是! 我的报告里就会出现“十分倾向于用已有的方式解决问题而不是创新”这样一个极值, 这个我个人认为在普华这边是很不好的一项!
2. 吹气球: 这个我吹了十几块钱吧, 对比攻略的话可能存在 0.10、0.25、0.45、0.6、0.95 这几个爆点 (这根本就是废话啊这么多爆点的话基本上相当于没有一个所谓的“点”), 于是我的气球基本上都是吹到 0.55 或者 0.9 收钱, 这样的话我感觉也会留下一个“一丝不苟”而不是“创造性思考”的点, 这样也不太好我认为。
3. 3*5 记忆贴票: 这个我就是在小纸片上画格子记数的方式来做的, 拿了 1200 分满分, 报告里出现了“倾向于处理大量信息”的极端值。(这个和我真的差别太大了因为我还是知道自己记忆力是短板啊哭!) 画在纸上这个方法可以说是这一关的绝杀, 基本都能拿满分, 但是如果我再做的话肯定不会几乎把所有的都做对, 记十八九个位置说实话普通人凭脑子基本不太可能, 我认为做到十三四个就差不多很极限了。

总结: 不要迷信高分不要迷信高分不要迷信高分!! GBA 评估对于个人的判断我觉得还是比较准确的, 我自己对于报告里比较满意的几点, 基本上都是和一直以来对于自身的认知比较相符的; 而我自知的缺点, 在报告里也基本上都有体现, 而不会因为关卡得分比较高而被掩盖, 反而是因为通过上述几种方法拿到的几个高分所带来的几个极值在里面显得格格不入。

建议: 最好不要看攻略自己去做, 反应自己的能力和特质。(当然 3*5 那里如果为了不暴露自己数据处理能力上的缺点的话, 我觉得可以在后期辅助一下, 但是不要太过)

以上仅为个人的一点思考, 不一定正确, 仅供大家参考

2.6 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分]

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283894-1-1.html>

刷了几个录屏, 把没有重复的题做了一遍, 记下了大致的题干和答案。实际 GBA 碰到了五道原题, 小题内容相同, 但出现顺序会不一样, 整个 GBA 总得分 9946。

第十一关计算题是一共 6 组题, 每组 3 个小题, 共 18 小题, 难度偏低。就算知道答案, 也不要两分钟之内就把 18 道题都答完, 不太符合实际。

题组一:

- 2011 年投资 1 万英镑, 按 3: 4 分配给酒店和娱乐, 答案 £ 1,787,142.86。
- 投资 20 万英镑, 零售业, 问多赚的金额, 答案 £ 9,000,000。
- 2010 年投资 43 英镑, 每年收益进行再投资, 2012 年底的投资额是多少, 答案 £ 2,904,693。

题组二:

- 美女与野兽的第一周电影票房, 答案 £ 12,308,000。

- 后期制作员工到 2030 年有多少人，答案 13,902 人。
- 2016 的制作员工比 2009 年增长率多少，答案 47.97%。

题组三：

- 熟食店第四季度超过目标的百分之多少，答案 14.5%。
- 咖啡店，答案 50.60%。
- 熟食店一季度，答案 9,177。

题组四：

- 2011 年互联网用户占比，答案 45.98%。
- 2010 年 3G 用户比例和 LTE 用户比例相差多少，答案 0.61。
- 2012，覆盖率最高的上网方式占互联网总人数的比例，答案 0.825。

题组五：

- 产业部，2013 年 1 月，买咖啡花了多少钱，答案 £91。
- 娱乐部和发展部，2013 年 3 月和 2013 年 6 月买咖啡的钱相差多少，答案 £193.6。
- 2013 年 3 月，教育部，答案 £104.5。

题组六：

- 增加 10 名小提琴手，第二管弦乐团，答案 £94,380。
- 第三管弦乐团，大提琴和长笛，答案 £45,900。
- 第三管弦乐团，每增加 6 名，评分上涨 20%，答案 12 (不确定)。

题组七：

- 英国电影的剧场票房，答案 588.31。
- 付费电视，答案 742.98。
- 地面电视，付费电视，答案 0.0323。

题组八：

- 奥林匹克 100m，男子比女子最快的成绩快多少，答案 0.99。
- 2004-2016，平均成绩，答案 0.12。
- 卡尔刘易斯的最好成绩，雪梨的最好成绩，相差多少，答案 0.835。

题组九：

- 波斯餐厅，£3,500/天的收入，答案 35.046%。
- 西班牙餐厅每远离市中心 10m，菜品价格减少 £0.5，答案 390。
- 距市中心最近的三个餐厅，和剩余的餐厅，收入差距，答案 7538.8。

题组十：

- 足球俱乐部 C，2nd 赛季，profit，答案 £2,792,000。
- John Cruz 续约，答案 £56,000。
- 足球俱乐部 A，3rd 赛季，答案 £588,000。

题组十一：

- 2015 年的销售收入，线下比线上少 20%，答案 £ 7,269。
- 2013 年线下，£ 10,040，答案 0.6。
- 30-49 岁的客户数量，2014-2015，答案 768。

题组十二：

- 阿拉巴马州的蜂蜜总产量，答案 1,136,000。
- 亚利桑那州的产值，答案 2,112,000。
- 阿拉巴马州占三个州总产量的百分比，答案 0.52。

题组十三：

- 玛丽，年度应纳税收入是多少，答案\$51,900。
- 卢卡，按收入的百分之多少纳税，答案 6.58%。
- 麦克斯，每个月最少要存多少钱，答案\$306.50。

题组十四：

- 2010 年，进口橙子的人均花费最高的是多少，答案 10.94。
- 2010 年，美国女性人口占总人口的比重，答案 51.46%。
- 中国男性人口，答案 16,707,373.27。

题组十五：

- 2010 年用 £ 5,000 购买加元，2015 年这些加元值多少，答案 £ 4,516。
- 2010-2012，访问法国的英国游客增加了多少，答案 0.71%。
- 2012-2014，英国游客道加拿大旅游每年减少 7%，2014 有多少英国游客到加拿大旅游，答案 670,298。

题组十六 (不确定)：

- 阅读能力提升 10%，教育支出增加 0.5 万亿，东亚和东南亚，答案\$1.45 万亿。
- 哪个地区的 GDP 最高，答案 东亚&东南亚。
- 教育投资比例占 GDP 最高的地区在阅读上花了多少，答案 265,300,000,000。

题组十七：

- 英国国民医疗系统，西南地区诊断率增加 5%，会多出多少被记录的患者，答案 4,150。
- 伦敦和诊断率最低的地区相差多少，答案 39,573。
- 诺丁汉估计的患者数减少 23%，答案 0.825。

题组十八：

- 2013 年有多少海外假期，答案 42,162,827。
- 1996-2016，访问西班牙的游客增加了多少，答案 86.96%。
- 1996 访问德国和葡萄牙的游客比例，答案 2:5。

题组十九：

- 20 个国家每国艺术品市场的平均份额，答案\$236.25。
- 英国会在哪一年超过美国艺术品市场份额，答案 2020 年。
- 2015 年，美国和法国市场的估值，答案 26.63。

题组二十：

- 2013 年英格兰你的 absence rate, 答案 4.17%。
- 2011 年英格兰其他地区有多少人就业, 答案 22,500,000。
- 2010-2012 年, 伦敦南部上班的人数的最大值, 答案 7,419,191。

***这些信息仅供参考, 大家刷录屏时最好自己跟着做一遍, 万一碰到非原题不至于慌张。

***我只碰到了一个新题, 是讲花卉市场的, 并不难, 只是题目给了好多表格和数据, 自己要从中筛选出解题的有效信息。

2.7 国庆更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得, 已上传 VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282864-1-1.html>

上午九点开始做做到十点半然后赶去上课, 一直到晚上才有时间整理, 不说别的, 回馈社会吧。

早上颤颤巍巍的做完最后的计算题之后估算了一下认为应该是 8000-9000 的样子, 结果最后楼顶广告牌出现了五位数自己都懵逼了, 现在异常后悔为什么做的这么快, hr 会不会觉得我作弊(其实是稍微的超了下近道 小声 bb。。。)

下面题目的具体顺序可能不对哈~

1. 打气球; 只赚了 24 块钱, 原因是前十次没有估算好每个气球的极限值, 导致捏爆了好几个, 我运气比较不好, 两个球的极限值都是 0.2 左右, 剩下一个的极限值最高到了 3.2, 但是在做的时候我没敢把最大的气球按到 3, 一般 2.8 就回车了, 所以一定要记清楚, 前十个, 一定要估计出每个球的极限值, 然后后面只要不莽, 基本都是二十多块钱。

2. 开锁, 不说别的了, 我做到 15 就做不下去了, 不是人做的, 一般 15-17 就是极限了, 做到 20 的全部都是外挂, 不信自己去搜, 最后灰色区域经过数字的时间好像是 0.1 秒还是 0.01 秒。。。

3. 齿轮和灯泡, 一共一百五十个, 千万别听网上说的, 连连就能满分, 根本不可能!! 后面简直千万草尼玛冲你狂奔的速度, 尽力就好了, 运气好的话你可以到最后跟不上的时候就冲着按好了, 反正我到最后几个都是齿轮比较多, 如果一直按齿轮的话我估计能上 130 了都。要点就是不要紧盯屏幕, 眼睛放空, 用余光去看, 然后脑子紧张就好了

4. 电闸充电, 四个分别是 100 (-50/250)、100 (-1250)、50 (-25/75)、50 (-125), 具体数字我记不住了, 但是大的区间一定是对的, 前几次系统不会让你减的, 所以你就没个按两下, 先找出来哪个是五十的, 然后再找哪个是 50 (-25/75), 找到之后你就狂按这个就行了, 不用管 100 的, 一次性 6400, 很稳。

5. 竞价, 上来先出三次高价, 转到两次到三次的 200 之后, 就一直出低价就好了, 基本上不会低于 1500 块最后

6. 门票, 这个题最恶心, 我没有任何的心得, 做的最差, 不适合这种题, 上偶下圆, 不管心里怎么默念都没有用,

所以看个人吧，有的大神能做到全对，而我，能错 20 个以内我就烧高香了

7.箭头，这个很简单，只需要盯着中间屏幕，余光去看差号就行了，基本满分过，没有技巧，因为这个并不是很快

8.表情，基本上嘴巴张的是惊讶，皱眉头的是厌恶，没有任何表情的是平淡，嘴巴张开上翘的就是开心，恐惧比较难判断。

9.记忆题，一定要准备足够的方格纸!!!! 至少 25 张!!!! 我就是因为没准备够，第一个没干扰的只做到了 16. 然后利用中间的解释时间又多花了 6 个，第二次有干扰的 20 个全过。技巧就是一定要把方格纸放在屏幕正下方，因为眼球的上下摆动时最快的!! 而且最舒服也最熟练! 因为平常看电脑打字的时候就是这种感觉呀(如果你也不会盲打哈哈哈哈哈)，我中间有一次把只放在了左边，直接写错格子，全乱套了，放在正下方也是因为位置比较好对应起来，不会记错。

10.图形推理，这个其实真的好简单，基本就是每个图形的不同方向的位置变化，或者就是 13 对称 24 对称之类的

11.计算题，因为楼主最近同时还在准备 GMAT，所以真心觉得这里的计算题是不是来侮辱我的，口算都算的出来，真的很简单，图标极其简单，没有任何的逻辑陷阱和计算难度，基本上就是表格里面的一个数字乘另一个数字，再做加减，或者就是题干里一个百分比乘图标里的一个数字，拿好计算器，细心一点，满分绝对很简单。是在不行，就某 b.....

以上就是心得，总结就是，除了考验你的反应能力的那两道题很难有大幅度的提升以外，剩下的题目只要拿我的经验去做，都很简单，人均 9000，再说了，实在不行还有某 b 呢。。。

楼主尽早做完 gba 之后发现，我自己报的 graduate program 里的职位，在一个 pwc 校园大使发的链接里并没有开放，我瞬间就慌了，希望 hr 可以看到我愿意接受调剂的选项

据说 vi 的发送情况不只是看你的 gba 分数，报告里的极致也很重要，我又 4 个极致，和 2 个倒数第二那种极致，然后还有简历也是筛选条件之一，gba 再高可能你的简历垃圾一样也不会给你发 VI 吧，啧啧，楼主的大学平平无奇很垃圾，希望看在其他经历上可以给我个机会!!

现在大家都没有收到 VI 是正常的，都没有收到就不慌，但是我情况不一样啊! 这个岗位他到底有没有啊!! base 广州的 tax-world trade management，有人知道的话告诉我一声啊呜呜呜

收到 VI 再更~希望我可以再更。。。

----- 更 新 -----

-

今天收到了 VI, PWC HK, 要求 48 小时以内做完，邮件里说是中文的面试，会问 8 个问题，每个问题准备时间 45 秒，三分钟答题时间，预计 30 分钟做完

我报的是毕业生项目，所以如果通过了 VI 就会被邀请到 superday，如果报的是 CSI 海外学子招聘计划，通过 VI

之后还有两轮视频面试。

以上

再

更

我这波 VI 弄完下来真的一波三折，必须跟大家分享!!

我总共收到了三封 VI 邀请，没错，前前后后三封。第一封是中文的，要求我用中文面试，于是我就开始准备中文的，结果准备了一下午，又收到了第二封邮件，是英文的，pwc hk，没有说用什么语言，可是说了一共有 9 道题，而上一封中文的说只有 8 道，瞬间三个问号从我脸上慢慢升起。但是时间已经不允许我做出改变了，第二天一天的课，当时已经晚上 12 点了，所以只能硬着头皮用中文的录了（因为不管你收到了几封邮件只有最后一封的里面的 link 是有效的）。打开了英文 VI，里面全部都是英文，我瞬间都哭了，录完之后觉得这个事不能就草草的结束，本着我一贯的不能因为别人的错让自己吃亏的人生原则，我立刻找了之前认识的 leaper 并且同时给 campus recruitment team 发邮件询问。第二天我同时收到了两边的消息：

1. leaper: hr 跟我说这是技术问题，你需要通过 general 邮箱联系技术人员
2. pwc campus recruitment team: 因为我投的岗位是广州所以第一封是中文的，因为我是通过 leaper 内推，所以第二封是香港自动发出的英文版

我立刻就坐不住了，当天就给香港打了电话过去，小姐姐跟我说如果用中文做的英文链接可能会自动归到 fail 里面，但是经过查看之后她说应该是没有什么大问题，但是我还是说不要再给我一封吧，她说需要走一下流程什么的，然后突然电话信号就没了，因为我当时在大陆，所以信号断掉是正常的吧。第二天我就发了封邮件说明了这件事，很快回复我说我的 case 已经交给了 relative department, pls wait with patience, 我就觉得稳了，下午就收到了第二封 VI 邮件（当然还是英文的），于是我又花了一下午准备的英文的面试。。之前的面试成绩已经自动取消了。

总的来说就很幸运吧，幸运的遇到了很靠谱很热心的 leaper，幸运的被 recruitment team 接到了电话进行了沟通，幸运的收到了第二次机会（当然我也有好好的珍惜这次机会的!!）

然后我总结了第一次面试的一些不足，当时太紧张也没什么经验，后来看论坛说不要眼神乱飘，要盯着屏幕或者摄像头，不要结巴和长时间的空白，语音语调要有起伏，表情也要丰富一点，那其实说了这么多，其实最简单的方法就是仔细看 VI 里面每一道题前面的视频里的小哥哥小姐姐给你念题的时候的状态就好了，这其实就是 pwc 再给你做示范，尤其是那个小哥哥，身板挺直，昂首挺胸的机器自信，眼睛目不转睛的盯着你，神情很放松，面带着微笑，还有一些很加分的手部动作等等，那当然啦第二次我就尽量面带微笑的去盯着摄像头了，比第一次录的时候好一点点，同时因为我的英文还不错，加上我为了每一个单词都说得清楚，就语速其实很慢，但就是这样子我还是没有够三分钟，大部分两分钟就说完了，这可是原版的中文翻译成英文啊，我当时中文都说不完，怎么英文的就缩水了呢??? 黑人问号

大概就是这样了，其实我的内心已经很平静了，因为通过这两次的面试我觉得已经收获非常非产的大了，对于一些面试的技巧得到了熟练，对于一下大的通的面试问题也都是心里有了一个比较成熟的模版，而且在面试时的心态也得到了很大的调整，再也不是当初那个慌慌张张说一句话要嗯嗯啊啊好几次的男生了，现在已经可以做到面带微笑的不停顿的答完一道题了，所以说对于结果我其实已经并不是很在意了，因为这次的成长已经大于我的期望了，算是突破了自我了吧!! 已经很开心了，当然能收到进一步的邀请也是再好不过的了，如果有新消息会再分享的~

鲜花供应商		花卉数量	花卉市场价值	
本地种植者		3.72亿	\$9.82亿	
花卉拍卖		2.18亿		
花店总数		8,000	总体鲜花产量	
			7.83亿朵花	
批发商份额			鲜花种类	
花店总数	24.3%		室内	43%
市场	2.8%		室外	57%

2.9 吐血整理！PwC 网申+OT 测评，给后面申请的同学提供经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274596-1-1.html>

我来说说 PwC 的 OT 测评。

Lz 在魔都，依旧在漫长的等面试消息，后续会更一些面试的资料。这篇帖子主要分享一些 PwC 网申和 OT 的经验。

1. 网申 (Apply Online)

PwC 的网申主要包括三部分内容：个人详细信息、Open question、个人简历上传。

信息填写基本和往年差不多，论坛也有很多经验贴，大家可以参考一下，需要用英文填写，英文简历也要提前准备，大家能提前网申的就不要往后。

【PwC 的 Open Question】

1. Why are you applying for this position?
2. Please explain how your personal qualities, skills, knowledge and working experience will help you to be successful in the position for which you are applying.
3. What community or students' clubs do you belong to and to what extent are you involved?
4. Any additional information?

Open Question 要认真对待，我整理了一些参考答案。都是满满的干货，大家多支持哈。

Q1. 如何提出与众不同的问题和解决办法?

To attract more people to follow the microblog of our organization, our team planned to post some interview articles on our microblog. There was a hot discussion on "whom we should interview". Most teammates suggested interviewing the travellers because they attract the common students. However, I thought we should interview the "student entrepreneurs". Firstly, the target of our organization was the young people who wanted to develop their leadership. Interviewing the student entrepreneurs attracts our potential target. Secondly, it helps to shape our brand. Posting the interview articles about the student entrepreneurs matches our value. Thirdly, it's difficult for the competitors to copy our idea, because there are so many travellers but not many student entrepreneurs. After the explanations, they all agreed with me.

Q2. 你是如何管理一个项目?

The project was to maintain the relationship with the followers in Wechat, a popular online platform. Firstly, I made an overall plan and reached an agreement with my vice president. Secondly, I held a meeting of all the teammates to discuss issues in detail and assigned work. Responsibilities of each person were as follows: Record the basic personal information of the followers. Edit the useful information for the followers. Communicate with the followers and ask for the feedback. Analyse the statistics of pageviews and active users. In this project, I kept in touch with my teammates to ensure that they performed timely and properly and also dealt with emergencies. Results: The followers gave us good feedback and there was no user unfollowed our Wechat account during that month. Gains: Spirit of service, proper communication, commitment and patience are crucial to the success of a project.

Q3. 团队合作的例子

Our organization held a contest named "Star Function" semiannually, which aims to praise outstanding functions. Each function takes it seriously. As a member of Communications, I was elected to represent our function to compete for it. Firstly, I sought advice from an experienced alumni and then wrote, practiced, rehearse my speech in front of my teammates. After watching my rehearsal, some teammates gave useful feedback to me. What's more, some teammates taught me some beautiful PPT template, some gave me some new ideas of the speech, and others encouraged me when I was not confident. With the support of our team, I made a wonderful speech in public and got the applause. More importantly, I gained most votes and won the award for our function. Gains: The support and encouragement from the team is very important to success.

这里要注意一下，open question 刚做完，提交的时候可能出现网页卡退。

提交申请后很快就会收到 OT 的邮件（笔试邮件里包含 PwC Career Unlocked APP 下载二维码，以及你的个人专属账号和密码。）

注意，所有带下拉菜单的选项，都可能影响通过网申的概率，这些填写的时候都要细心一点，因为每年 5-10 万份简历投进来，在 hr 看之前会有机器筛选，然后才是人工筛选。

另外如果投过普华永道寒假实习不过的话是不能投暑假实习项目的，事务所一般都有冷冻期的，6个月内不能投。据说是他们认为第一次失败的人短期内无法提升自己达到他们的候选人标准，加上节省时间，不行的话只能换所投。

2. 游戏化测评 (Online Test)

普华永道和安永的游戏化测评其实很相似，因为都是 Arctic Shores，lz 用的是职题库的真题，里面还有视频。

进入在线测评阶段，需在 48 小时内完成。官方建议完成时间约为 75-85 分钟。

结束测评后，系统生成一份个人报告。包含了个人风格、认知、驱动力、人际交往风格、思维风格。

【OT 全过程】

pwc 今年的笔试共包含 11 个关卡，分别是：

- (1) 给气球充气(45 个)
 - (2) 解密码锁(4 个锁共 20 个数字密码)
 - (3) 情绪识别(50 个)
 - (4) 联系电工/工程师(150 次)
 - (5) 箭头指引(80 个)
 - (6) 恢复电力
 - (7) 邮票次序
 - (8) 定价博弈
 - (9) 发放入场券:奇偶数与圆形曲线(80 个)
 - (10) / (11) 以下三题中随机出现任意两题
- ①轮值表:图形推理(17 分钟 20 题)
 - ②身份识别卡牌:数字推理(17 分钟 20 题)
 - ③图表数据分析(18 分钟 18 题)

(1) 气球充气

任务：给 45 个气球充气，以存尽可能多的钱。

玩法：按空格键给气球充气（按一次充\$0.05），按“Enter 键”存钱，气球充气越多，这个气球代表的钱也会越多，但有可能爆炸，爆炸后相当于浪费了一个气球，也得不到钱。

攻略：初始气球的大小和形状不一致，爆炸的时机不稳定，有时候在\$0.15~\$0.30过程中就爆了，有时候是\$0.8~\$1.0。可以通过观察初始气球大小与爆炸时的形状的对 比找出一定的规律，或者，每次充气稳定在一个值，如\$0.8，即便气球在钱少的时候（如\$0.2）爆掉，其余时候收集的钱币数量总和也会大。

分数：基础分 500，加上所存入金钱的换算得分。

（2）解密密码锁

任务：解锁 4 个安全 ，每个安全 的密码有 5 位数。

玩法：不断运动中的阴影扫到“高亮数字”时（如下图为“7”），按下空格键，只要高亮数字落在阴影内（蹭到边边也可以），那么这个数字就成功捕获，要把 5 个数字都 捕获，才能成功解开这一个锁。如果某个数字失败，则会重头开始。8

攻略：阴影区域会越来越小，阴影运动的规律和节奏也不一致（整体上看是越来越快）。玩的关键是耐心与专注。

注意：并不是必须要 20 个数字都解锁成功才可以，最终成绩结算时看的是你最高解锁到哪一个数字，所以同学们可以不必太过于沉迷这一关，觉得自己实在到不了更好的成绩了，就可以直接“退出关卡”（点击退出后将进行成绩结算，不能再重新进入）

得分：基础分 500，加上所有锁都打开的奖励分及最远数字的奖励分。

（3）情绪识别

任务：识别出 50 个面部表情的情绪。

玩法：直接点击相应情绪按钮即可。

攻略：同一个人会有多个表情出现，需要认真观察细微差别（比如有的人的眉毛本身就 得有点悲伤，但他不一定是伤心）

得分：基础分 1000

(4) 电工和工程师

任务：准确判断联系电工还是联系工程师。

玩法：灯泡亮起时需要联系电工，按“Q”键；齿轮亮起时需要联系工程师，按“P”键。按键过早或过晚均会算作失败。

攻略：无论是灯泡还是齿轮均会出现在三个屏幕中的任意一个，而且出现的

时间有限，到后期速度也会越来越快，因此需要高度专注并快速做出反应。

得分：基础分 500，加正确数的额外得分。

(5) 箭头指引

任务：准确并快速反应出 80 个箭头的方向。

玩法：只关注中心的箭头方向，中心箭头方向向左，按“Q”键，方向向右，按“P”键。但若中心箭头周围出现“X”，则不能按任何键。并且按键过早或过晚均不能得分。

攻略：死死盯住中心箭头，需要高度专注及快速反应。

得分：基础分 500，加正确数的额外得分。

(6) 恢复电力

任务：使大楼的电力恢复满值

玩法：拉动操纵杆获得电力，但拉动操纵杆也有可能耗电，并且耗电数不固定。

每台发电机单次可获得的电力单位固定（100、100、50、50）。总共有 100 次拉闸机会。

攻略：有点类似投资，每台发电机都会“获得”或“损失”电力，但是获得越多越

容易的发电机，在损失时也可能损失较多的电力。

得分：基础分 500，加最终电力的奖励分。

(7) 邮票次序

任务：记住邮票出现的次序。

玩法：邮票先依次亮起，记住次序，然后按原顺序依次点击邮票出现的位置。（第一阶段只有绿色的正经邮票，第二阶段会有红色的干扰邮票，需要将其忽略，只记绿色邮票出现的次序）

攻略：考验记忆，按照自己的思维习惯进行记忆并复现即可。每次需要记忆的邮票数会逐渐增加。

得分：基础分 500，加两个阶段的正确数奖励分。

(8) 定价博弈

任务：定价博弈。作为海王星队与木星队进行价格博弈，使本队获得高利润。

玩法：木星队会出价，然后你（作为海王星队）也出价，若二者出价均为高价，则两队均会获得\$200。若一队高价一队低价，则出低价队会获得\$300，另一队获得\$0。若两队出价均为低价，则每队均会获得\$50。

攻略：可以一直定低价，风险可控，获得的金钱数更多。

得分：基础分 500，加本队所获利润的奖励得分。

(9) 发放入场券

任务：对数字和图形作出正确的反应，共 80 组。

玩法：当入场券出现在上方时，需要判断入场券的奇偶数，若为偶数，按“Q”，若为奇数，按“P”。

当入场券出现下方时，需要判断入场券的形状，若为圆角边缘图形，按“Q”，若无圆角边缘（即尖角图形），按“P”。按键过早或过晚均会算作失败。

攻略：需要快速作出两层反应，是需要判断数字还是需要判断图形，如果是数字，那么是奇数还是偶数；如果是图形，那么是圆的还是尖的。

得分：基础分 500，加正确数的奖励分。

(10) / (11)

轮值表：图形推理

任务：根据前 4 幅图推断第 5 幅图的内容

玩法：根据推断选择相应选项即可，需要在 17 分钟内完成 20 道题。

攻略：常 的图形推理，可以快速选择图中的某个小图案来找规律，一般就是顺/逆时针移动或者左右移动，难度不大。

得分：基础分 1000 分

身份识别卡牌：数字推理

任务：根据规律推断出空缺数字

玩法：直接在屏幕上的键盘进行点击，填写出你推断出来的数字

攻略：基本上都是数列规律，要么是相邻的数字成为数列，要么是相间的数字成为数列

得分：基础分 1000 分

图表数据分析

任务：根据题中的图表信息计算出所需数据，在 18 分钟内完成 18 题

玩法：直接在屏幕上进行点击，选择你计算出的答案

攻略：基本上都是常 的 numerical 题，需要同学们快速读完英文题目并计算出相应

答案（建议提前准备纸、笔、计算器）

得分：基础分 1000 分

问卷填写

当所有关卡完成后，会自动跳转，需要继续填写一份问卷，主要就是针对前面的这些小游戏测评收集一下反馈，如实填写即可。

前段时间还看到英国 pwc 给暑期实习发了全职直通 offer，码字不易，希望大家都有好运！后面还会更新面试的。

2.10 [2021 秋招] 普华 GBA 经验分享 (10252)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282807-1-1.html>

来回论坛啦~ 希望对还没做的小伙伴能起到一点作用~

第一关: 吹气球【赚 £23.45, 得分 594】

三种气球爆破的阈值有区别想必大家都知道了~ 我个人做下来的 **建议** 打气区间分别是【0.05-0.15】、【0.35-0.65】、【1.7-2.1】。注意: 偶尔会低于区间中的最低值 (尤其建议: 当连续遇到两个大气球时, 第二个比第一个打的气少一点, 否则很容易爆。比如, 我第一个打气球打到了 2.0, 第二个我打 1.5 就 enter 了)。实际情况可能有区别, 但八九不离十, 大家记得前几个气球测一下~

第二关: 开锁【最远第 17 位, 得分 712】

没有捷径, 可以对着 B 站上的视频多练。基本上要练到前 15 位非常熟的地步。第 18 位开始会极度困难....我除了安永 SLP 那一次运气好搞定过 18 位, 其他都是止步于 17 位.....

第三关: 识别表情【我的测评报告此处有极值-极度精准】

如果准备时间有限, 这一 Part 大家可以随缘, 现场判断就好。如果希望比较精准的话, 可以尝试把别人的 GBA 录屏中所有你看到过的表情全部截屏下来, 按照不同的人归类, 然后提前按那 7 个选项标注好。这个做法的好处在于对比更明显, 判断会更准确。不过缺点也很明显....我极值了 emmmmm

第四关: 电工与工程师【对了 124 个, 得分 936】

这关在后面很容易出现“过慢”或者按错, 所以提醒大家千万不要慌张! 我个人猜测 这一块会对应测评中的“在遭受挫折后, 重新振作的速度” (因为我 SLP 的 GBA 在这关的后半部分明显做的更好, 测评报告中此条的得分也确实更高), 所以请大家一定要保持冷静~

第五关: 左右箭头【得分 1018】

这部分同样没有捷径, 练熟了就好了~如果错了或者 miss 了, 也要给自己默默打气不要慌张呀~

第六关: 拉闸【6900kw, 得分 1075】

感觉拉满了 hhhhh。

注意: 四个电闸对应的电量和损电区间是这样的: 50 (-75, -25)、50 (-250)、100 (-350, -150)、100 (-1250)。所以总体策略就是: 首先每个电闸都点 3 次左右, 想办法测出每个电闸分别对应的电量和损电区间 (尤其一定要找到那个最安全的: 50 (-75, -25))。然后通过交替按 50 (-75, -25) 与 100 (-350, -150) 的那两个电闸, 让电量安全地达到 5000kw。到了 5000kw 之后, 一路只狂按 50 (-75, -25) 那个电闸, 时间没满就不要停。最后就拉满啦!

第七关: 邮票【取决于你的目标值】

关于邮票的攻略已经很多了~ 唯一要注意的是, 如果全做对的话, 可能会在测评报告中出现“倾向于加工较大量的信息”的极值。

第八关: 高价低价【1700, 得分 736】

这关我做的不算太好。感觉无论是个人分数还是加上 AI 对手分数后的总分都不高。可以采取一下论坛其他小伙伴的做法~

第九关：偶数、边缘【正确 77 个，得分 981】

这关和第四五关其实差不太多，沉着应对最重要~ 错一两个都不要慌~ 千万不要手抖（我就有一个开头手抖然后过快了 emmmmm）

第十关：图形规律

这关比较简单，基本就是局部图形的移动/数量关系~

第十一关：数据分析

这关我建议没把握的小伙伴可以提前把其他小伙伴的录屏看一下，有些题目先做一下，碰到原题的概率还是挺大的~

最后我的总分是 10252，测评报告出现了三个极值 emmmm（分别是情绪识别精准、倾向与加工大量信息、倾向于创造性思考），虽说极值不好，但目前还不知道会不会真的因为极值踢人 hhhh。

祝大家都顺利通过，拿到 VI!

2.11 普华永道 笔试 GBA（10165 分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281957-1-1.html>

准备了一段时间，终于在今天完成了网申和 GBA，如释重负。最后筛人虽说并不怎么看重分数，但作为候选人的我们，唯一能做的就是通过寻求各种资源对测评的每一关都了如指掌，只有这样我们才敢打开笔试页面吧。所以，我觉得任何人都不要完全“裸考”，因为这 11 关中真的有很多需要你去提前打探一下玩法。

电脑端做的，总体感觉挺舒服的，全程没有任何 bug。本来计划中途休息的，但是玩了几关之后，反而找到了状态，就想干脆玩完算了。所以，休不休息根据你的状态来定即可。

第一关：吹气球（我最后存入的钱：20） 分数：580

说一下我的感受吧。很久之前就听别人说过普华的第一关是“吹气球”，我当时只是觉得这不是纯靠运气吗，就瞎打吧。最近在准备期间，看过 b 站上的录屏，看过 bbs 的经验分享，我才恍然大悟：并不是纯靠运气，有三种形状的气球，这三种气球爆点并不在一个程度上。“高爆点”气球大约在 1.3 左右爆，“中爆点”气球大约在 0.5 左右爆，“低爆点”气球大约在 0.25 左右爆。（这只是基于我有限的经验得出的一个粗糙的结论，大家在实际测验时一定要实事求是，看自己抽到的那份题的情况）那么如何判断自己题的情况呢？每一种形状的气球的第一个都打爆，看看爆点，通过这个步骤基本可以判断出哪种形状对应什么爆点了。

但要注意的是，每一种形状气球的爆点在游戏过程中都会发生细微的变化，但大体上是“高爆点”、“中爆点”还是“低爆点”这种关系不会变

第二关：开锁（达成的最远数字：13） 分数：662

这一关，我非常不擅长，试了很多次，最多才达到 13。根据我看到的，这一关的平均水平好像是 15。

这一关不需要额外准备，注意两点：

1. 中间一旦失败，就会重来，目前我已知的人中没有完全通过的，所以失败并不是重点，重要的是一定要多尝试几次，尽量做到下一次比上一次好（尝试几次最好？这是个问题。试少了，有可能会说你不够坚持；试多了，有可能会说你在一个地方浪费太多时间。所以，自己把握好一个平衡吧）
2. 好像按下空格键，会有一丁点延迟。但说实话，这个并不好控制

第三关：识别表情（只要完成都是 1000 分）

很久以前，我认为这一关就是一个微不足道的小游戏，是最不需要花时间的部分了。但是在准备期间，这一关确是困扰我最久的一关了。因为表情真的很难很难识别，你无法通过一些固定的判断方法去识别出来。可能我们看别人的经验分享觉得很受用，但是自己去判别时发现根本无法运用。（8 个人，有几个人的表情无比相似）

第四关：□（125 个正确）分数：940

开始你会觉得很简单，但到后期会有一种被虐的感觉

几点注意：

1. 保持自己的节奏，用自己喜欢的方法来强迫自己不要按错，不要紧张，但要全神贯注
2. 好像试玩也会计入最后的总分？我不确定，但是试玩也要好好玩就对了

第五关：左右箭头（86 个正确）分数：1037

实际操作时，我发现这个题留给我们的反应时间还是挺充足的，所以不用害怕，保持自己的节奏，一个一个来就对了。（中间偶尔出错 并不影响大局）

几点注意：

1. 好像试玩也会计入最后的总分？（明明只有 80 个题，但最后结果是 86，所以有点纳闷，不清楚是不是）
2. “有三行×不用按”这是我们都知道的 但事实上，“有一行×”也不用按（可能我之前没有注意到吧）

第六关：拉闸（6825kWh）分数：1068

还是挺满意这一关的分数的。只要你知道真正的规律是什么，其实这一关特别简单。

几点注意：（根据我有限的经验）

1. 有很多人完全照抄 b 站上的录屏，假如 b 站上的录屏是（第 1、4 个电闸+100；第 2、3 个电闸+50），他们就认为自己的题也是如此，其实并不是这样的
2. 四个电闸，绝对有两个是+100，剩下两个是+50
3. +100 的两个电闸（其中一个是低风险的：拉了 2、3 次之后就会-150/-300/-200 另外一个高风险的：拉了 5/6/7/8/9/10 次之后就会-1250）
4. +50 的两个电闸（其中一个是低风险的：拉了 2、3 次之后就会-25/-75 另外一个高风险的：拉了 5/6/7/8/9/10 次之后就会-250）
5. 如果你的目标是尽可能多的充电，个人建议，不要触犯到（+100 -1250）这一个恶魔

第七关：邮票（部分 1：14 部分 2：12）分数：1140

第一次看录屏时，觉得不可思议，谁能记住这么多东西啊？但事实上，有非常好的方法可以攻克这一难关：提前准备好 3×5 的方格子，准备 40 张

几点注意：

1. 我以为从 3 张邮票开始，到了 12 张邮票就结束了。但是实际情况是：只要你能继续，一直可以到达 20 张邮票（这个应该是每个部分的终点了）
2. 在方格上记录时，尽量写的清楚一点，否则会弄混
3. 从容淡定，你比你想象的要强大很多

第八关：高价低价（赚取利润：1950）分数：770

这一关，根据你考虑的因素，你的做题方式其实有很多种可能性。所以，大家在看过一些攻略之后，不要照搬，分析一下其中的道理，看你是否认同他/她的做法。你的目标是什么以及你为了这个目标会采取什么行动呢？

第九关：偶数 圆形边缘（75 个正确）分数：968

大家不要害怕这一关!!!

之前跟着录屏练，我很绝望，自己的思维无法及时转换。但实际测验时，留给我们的反应时间还是挺充足的！冷静、专注，我们都可以取得令我们满意的成绩！

第十关：图形找规律（只要做完都是 1000 分）

说实话，之前很多人都说 GBA 的图形题比 SHL 题库的图形题简单很多，我不这么觉得。因为 GBA 的图形组成要素很一致，且多，无法直接看到规律。后来在准备后，我才发现是自己的思路出现了问题。

几点注意：

1. GBA 的图形中，有很多形状，千万不要整体去看!!!而应该分析每一个小形状的变动规律。有的小形状变动规律不明显，就不要管这个小形状了!!! 换个形状看，总会有 1 个小形状或者 2 个小形状共同决定最后的答案
2. “千万不要整体去看”有两种例外：某种图形形状的个数呈现一种规律 某种颜色的个数呈现一种规律
3. 只要你发现了一个突破口，解题很快，时间够用

第十二关：图表应用题（只要做完都是 1000 分）

几点注意：

1. 应该是有一个比较庞大的题库，所以大家可以积累目前露面的题，亲测还是有很多重复的，并且同一组就三道题（并没有任何修改变动）
2. 如果没有遇到原题，时间应该还是比较紧张的
3. 在准备期间，一定要自己亲手算出答案，因为实际测试时还是会出现你没有见到过的题的

最后的测评报告还是有一些不是很好的值，有的符合自己，有的不符合自己。但是这些指标个人感觉真的不可控，有时候，你以为自己通过某一种行为可以获得想要的那种评价，但是反而弄巧成拙。毕竟，我们都不是设计这款 app 的人，这款 app 本身也不一定准确。

（以上所有经验，全都是基于本人经历而来，想要说明一点：即使是游戏测评，它的本质也是一种考试，会产生筛选效果。所以，在做自己的前提下，做好充分的准备是必要的。这也是应届生 bbs 存在的意义所在）

2.12 【2021 招聘】已收普华 VI，分享我的个人笔试经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281371-1-1.html>

今年普华笔试还是十一关，只是比之前记忆题多了 200 分，最后测的 10325 分，之前在普华有过实习经历，前几天顺利收到了 VI。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，在网站上模拟了几次，刚开始没摸准规律，后来慢慢的 20 分+，最后游戏玩了 33.45 分，换算成 1000 分是 635 分。
2. 第二关是转盘题，一共有 20 把锁，我试了十几遍，一直卡在第 18 关，卡了 20 多分钟，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共有 50 个表情需要判断，这 50 个表情会来源于 4 男 4 女（一共 8 个人），个人认为主要是惊讶，恐惧比较不好判断，其他的都还好，也是在站点熟悉了每个表情的特点，由于这一关分数都是 1000 分，最后报告上是极端靠右。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度，模拟练习了几遍，最后对了 134 个。
5. 第五关是左右箭头，这一关不难，规则比较好懂，也是模拟练习了七八遍，完全熟悉之后才做的，听上面介绍说最好不要全对，我故意错了几个。
6. 第六关是拉闸，这一关偏博弈类型，游戏中会有四种类型可以选择，有两个是 100 的，两个 50 的，各一个高风险，一个低风险。我参考了上面网站上的指导，我还是偏稳一点多选择了低风险的那些，具体标准也不太明白，游戏中分数是 5750。
7. 第七关是邮票记忆的题，这一关我是按网站攻略来的，练习了五遍的样子，我的建议是拿笔记下每一个邮票出现的位置，这一关是满分！（真的超级感谢练习网站，光刷纸质的题完全没有实战来的实在）
8. 第八关是高价低价博弈，这一关感觉像玄学，自己没太明白，不知道游戏高价低价的原理是什么，一共有 12 次的选择机会，参考了攻略，按了 2 次高价，10 次低价，最后游戏是 2100 分。
9. 第九关是奇数偶数，这一关留的反应时间稍微长一点（比箭头那一关的时间长），也是模拟练了几遍，这一关错了一个，对了 79 个。
10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题，这一关攻略里都是原题，刷一刷就可以。

分享一下个人经验，攒人品，希望大家最后都收获心仪公司的 offer！

[详细经验.pdf](#)

350.03 KB, 下载次数: 880

2.13 普华永道游戏测评 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264214-1-1.html>

申请后即收到游戏测评（GBA）邮件，提供游戏用户名和密码，要求在 48 小时内完成，完成测评后会受到评估报告。邮件中会说明游戏下载方式，有 APP 版和电脑版，个人觉得 APP 版可能更好操作，毕竟手指比鼠标灵活，我用的是 iPad 在 iOS 软件商店可以下载。

游戏共 11 关，需要 75-85 分钟。下面就挑印象比较深刻的来简单说下，更具体的可以看后面的链接。

第 1 关气球，有不同形状的，椭圆的更容易爆炸，上大下小形的可以充气比较多。
第 2 关开锁，无时间限制，我完成了 10 个，个人感觉最难的是 6，基本上有 6 的都挂掉了。
第 6 关发电，有 2 个 50 的，2 个 100 的，到 4500 以上千万不要点 100 的，可能会直接减掉 1000 多，我手贱点了，最后只有 4000 多一点。
第 7 关记忆，一定要提前画 24 个 5*3 的表，凭个人记忆力根本记不住，做标记还好一些，稍不留神就错了，非常耗费精力。
第 8 关博弈，我真的很不擅长，最后比对方低很多，总分也比上一关之后低了很多，心态差点炸了。

最后 2 关是图形规律和数字规律。最常见的规律是某个图案的顺时针或逆时针旋转，数字的奇数项和偶数项分别对应找规律。最后 2 关之前可以休息一会，清醒一下。
我的最后得分是 9458 分，并不高，测评报告也平平无奇，基本上都在中间位置，还是希望我能够进入下一环节。

还可以参考：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

B 站游戏测评视频链接：

视频 1

https://www.bilibili.com/video/av644468590/?spm_id_from=333_788_videocard_1

视频 2

https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333_788_videocard_0

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333_788_videocard_1

2.14 【2021 招聘】已完成普华 VI，分享 GBA+VI 经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283718-1-1.html>

2020.8.15 做的 GBA，之前从来没有过 GBA 经验，也没有过模拟，所有题目都是第一次见，最后具体多少分不太记得了，但是据说不是根据分数决定的，最后的 report 里有 3 个极端值。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，我没有找到规律，最后只有几块钱。
2. 第二关是转盘题，一共 20 把锁，我试了大概十遍，一直卡在第 13 关，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共 50 个表情，来源于 4 男 4 女，我认为惊讶和恐惧不太好判断。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度。
5. 第五关是左右箭头，这一关相对简单，但是在旁边都是 xxxx 的时候容易反应不过来。
6. 第六关是拉闸，做的时候完全没有找到规律，最后分数只有大概 2000 分。结束之后在网上查，有两个是会一下减很多点的闸，要先拉几次试试看那两个是，后面拉的时候避开这两个。
7. 第七关是邮票记忆的题，先在纸上画了好多 3*5 的格子，然后用笔记顺序。
8. 第八关是高价低价博弈，在网上找到攻略说的是先一直出高价，等对方第一次出低价之后，开始出低价，为了保证总体利益最大化。
9. 第九关是奇数偶数，这一关我个人认为比较简单，前面几题会比较容易先熟练一下。

10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题。

2020.9.8 收到了 VI 的邀请，在网上查到了经典普华八大问，完完全全按照这 8 个问题问的，分享给大家！

🔸 问题 1

在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。想要实现这一目标，我们必须勇于创新，有高度责任感，并积极吸引优秀的人才。

请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。

🔸 问题 2

我们需要灵活地应对变化复杂的环境，请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

🔸 问题 3

我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。

请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

🔸 问题 4

在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。

请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

🔸 问题 5

在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。

请描述一下当时的情况，你是如何做的，最终结果是什么？

🔸 问题 6

我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。

请描述一下你当时的感受，你是如何做的？最后结果如何？

🔸 问题 7

我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。

请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

🔸 问题 8

我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。

请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

希望大家都可以拿到心仪的 offer!

2.15 8.18 GBA 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279879-1-1.html>

8.16 号收到的 GBA 邀请，17 号一整天都在通过 b 站的一些 up 主发出来的录屏跟着练，18 号赶在 ddl 之前做了正式开始：

1、打气球

跟其他大神推荐的那样，三种气球的第一个全都吹爆，看看极限值在哪里，然后就大概按比那个极限值低一点的金额去打，即使中间有几个调皮捣蛋不按规则的气球爆了也没事，都是正常的。这关我没玩好，爆了快 7.8 个，但是大气球（我的大气球是梨形）能吹到 2.2 这样子，全靠这个赚钱，小气球（横椭圆）基本爆了一半，气死我了。

2、开锁

这关考逆商，我开了 15 个锁，好像往年大家平均也是 15 个，但是我实际玩起来跟跟着录屏练不太一样，实际玩起来按空格会有丢丢延迟，需要注意适应一下，我就是因为这个在开锁这里卡太久了，直接导致了一个极端值（我猜的）

3、表情选择

看不同人的表情，做完都 1000 分，注意看眉头和嘴型，嘴张开基本和惊讶和恐惧脱不开，嘴角上扬还是下弯也可以帮助判断一点，眉头紧锁还是舒展也可以判断是生气还是平淡，我的结果出来说比较能看懂人表情。

4、灯跑和齿轮

这一关真的真的很恶心的，一开始还能跟上，后面一快起来就跟不上了，这个可以大家跟着录屏或者玩玩钢琴块，个人觉得有点用。

5.箭头

这一关只要关注中间的箭头就好，但是如果周围是叉叉就左右都不能按，这关容易手跟不上脑子想的，习惯性就按下去了，至少我是这样，直接按错了好几个

6、电闸

建议先开头把四个闸都拉一遍，找到+50/-25or-50 的那个电闸，逮着薅就行，我最后好像快 6800kwh

7.邮票

提前画好 3*5 的格子就行，这个说起来很生气，联系的时候全对，真正做的时候因为数字写太大，格子画太小，数字给写过格了，直接导致错了两

8、定价

先出高价，直到对面出低价，然后一直出低价，剩最后几周我出了一次高价，虽然出的高价那次没赚钱，但是骗到了电脑在下一把在我出低价的时候出高价，之后我也一直低价，最后 pwc 赚了好像 3300 还是 3500，忘了，自己也有快 1800

9、上偶下圆

这个跟第 4 第五题类似，都是怕手跟不上脑子想的，直接惯性就按下去了，我一直默念上偶下圆，最后错了一个，跟前面比好太多了

10.图形规律题

这个多练，而且也不难，牛客网有题，可以跟着做，很简单，很多原题

11.数据统计

这题型跟以往的数字规律不一样，属于变了题型，建议跟着 b 站几个不同 up 主录屏里的题练，我做的时候碰见了两个原题，但后面有一题可能是我理解有问题，没看出来要我算啥，导致耽搁了很长时间，直接导致最后一题最后一小问结果都已经算出来了，但是在点答案的那一瞬间，考试结束了，没选上，简直泪奔!! 整个人炸裂!

最后分数 9946，低于我期望，我自己原本以为能有 10300 左右的，练习跟实际做还差别太大了啊，所以来这个神奇的网站发个帖子，粘粘大神们的欧气!

总的来说基本上 2021 届 GBA 除了最后一个题型之外其他的跟以往的题型都一样，但是还是要练一练反应能力和耐心，特别是那个灯泡齿轮和选箭头的，多跟着录屏练。

2.16 GBA 每关经验总结 特别是表情

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281212-1-1.html>

楼主本来想写完论文好好准备一下再申请 pwc，由于一些不可抗力因素昨天草草申请了，腾出来了一天全身心准

备 GBA，希望付出就有回报啦.....



楼主做了大概 3 个小时 中间的休息都有休息 5min 左右 有些关卡蛮耗时的

休息啦的话 最后的大屏幕不会出现你的总分! 只有最后两关的分 (2000)!

我只拍了三张关卡得分的截图 用 900 估计未知的有 1w 多 (我才 8 信咧)! 总之想知道分数且想休息的姐妹记得每个都拍照。

1. 充气球

小的标准气球 门槛 2 次 其次 5 次 大多数都可以 5 次?

扁的小气球 门槛两次 很少可以 5 次的

椭圆大的 门槛\$1.2 \$1.5 \$1.8? 最高打到 2.0 谨小慎微的楼主

这关只打了 23 左右\$ 不知道算不算多

2. 上锁

晕 我做之前还嘲笑视频里博主按的不及时 真香了

15 位数 (三道横线) 已经是超级极限.....那个影子转来转去的.....我都快被催眠了.....听说擅长游戏的这关会做的好一点?

3. 表情

我是极端值...楼主超用心准备了这关因为觉得很有意思 有三个经验分享给大家

a) 超级难分辨的惊讶和恐惧的区别：惊讶是“o”型的嘴型 恐惧是 D 逆时针旋转 90 度那个口型（动画漫画里经常看见？）。具体一点的例子的话，黑人谢顶老哥的恐惧没有露牙 惊讶露了牙齿（因为 o 比 D 大）

b) 厌恶和生气：厌恶的表情很扭曲，like seeing shits in front of your face

c) 建议大家拿笔纸记录一下每个角色出现了啥表情！这样可以用排除法 不过楼主发现答错或者是超级难以辨别的表情会重复出现最多 3 次 可能是考察你的一致性？

4. 工程师

声音好大 有点 distracting 别的没啥说的 左手右手一个慢动作

5. 箭头

叉叉真的很有迷惑性了。。我中招好几次 后来的姐妹们小心把

6. 电力维修工

我用的是 50 (-25-75) 和 100 (-150-300) 交替用的战略 最后是 5400 不高

好像一般第一次不会损耗？

想要蹭 100 (-1250) 的电的话千万不要贪心超过 10 噢（楼主大概 7 8 就收手了害怕）

建议大家还是认准 50 (-25-75) 猛拉积少成多的战略

7. 邮票

晕 这题只错了一个 有一个忘记记了

满级是 20 位数字 错一次有更正的机会

画好格子记了选好之后 赶紧擦掉为下一个做准备 擦铅笔的时间很紧迫

8. 海王

我是前高后低（背叛为节点） 我的 ai 最后几周想引诱我高价我也没有高 最后我 1600 它 1300 好像 不过最后性格报告这一 part 没有极端值 大家见仁见智 lo ai 也有可能是想骗你高价狸~

9. 奇偶数

有一种左手画方块右手画圆的感觉

10. 找规律

这个不难 大家找到运动的图形有时间再找另一个图形确认一下选项就好

11. numerical

晕。。我之前买了题库 遇到原题 我就直接把答案填上去了 怕后面有新题

谁知道我买的题重复率太高了。。导致我做的很快。。希望不会有影响。。。。复查的话我就惨了。。。我不是计算天才。。

应届生这个平台给予了我太多信息！希望今天我的简单分享对后面的姐妹有帮助！

在这里由衷祝大家秋招都顺顺利利呀！今年真的不容易！I'm smart, I'm blessed, I can do anything~（抖音鸡血误入

2.17 GBA 9900+经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222138-1-1.html>

最终分数 9937 和上万的大神没法比啦 但是还是为后面的小伙伴提供一些参考~
一共 11 个项目。中间有两次休息的机会。

1. 打气球（540 分）：不得不说是玄学，气球的确是分三种（横的 竖的 梨形的），但是每个人遇到的气球分配的区间都不同。像我的话横的气球上限最大。最开始遇到不同的形状可以试试上限但是不要迷信上限，该爆还是会爆得猝不及防。
2. 解锁（687 分）：考验逆商，我最终解锁 15 个。看大家基本都是 13-15 这个范围。没有诀窍，把握节奏熟能生巧。
3. 表情识别（1000 分）：这个更多的还是测试你的性格。做了都是 1000 分。
4. 电工（876 分）：速度会逐渐变快，前面速度慢的时候稳住即可。
5. 左右方向（1018 分）：算是反应类题目里比较好拿分的。默念出现 X 不要点。所有反应类题目我都用 tb 买的模拟练习网站练过了，感觉帮助挺大。
6. 电力（1058 分）：开始几次试出+50 -25/75 那个之后按就完事儿了，当然你想要高分可以适当按+100 -150 那个。我最后是 6700kwh。
7. 邮票（1000 分）：很像宝洁 OT 某一 part，考察记忆力和抗干扰能力，没有诀窍。我就是拿条纹纸折了五个竖印子跟着记的（比较懒没有画完整的表）。分两个 part。第二个 part 会有干扰项出现。邮票连续出现的上限是 12 个。
8. 比赛定价（777 分）：博弈论囚徒困境的应用。一开始出高价，对方出低价后跟低价，对方转高后也跟进高价，合作共赢。队伍最后 2000，普华总收入 3400。
9. 奇偶圆角（981 分）：这个我做滴一般，还是靠模拟练习多练。做的时候心里默念上偶下圆。
- 10-11. 逻辑/数理（2000 分）：几乎都是模拟原题。

以上。祝大家都能收到 VI 和面试啦啦啦。

2.18 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

【今年安永和普华的 gba 是一样的,只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同,最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接,可以按着键盘跟着练习

视频 1

link(https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1 name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

视频 2

link(https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0 name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试,试一下最大值在哪里,但是好像同一类型的气球临界值也不一样,这个应该是测试应对风险的能力,被炸了之后还不敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数,无时限,可重复玩,错了会从头来,按最高一轮开锁数计数。耐心一点,可以玩多几次,玩个十几次,但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限,这个题不会显示对错,过关就得全部的分数,但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人,安永的显示比较能读懂人,哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕,余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键,出现蓝色的时候念“蓝”,注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键,但我还是尝试能跟上节奏,按到了几个。普华除了后面速度太快没按到,前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉,不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了,安永错了俩。

6. 电力(拉很多分)

两个是每次充 100 的,两个是每次充 50 的。在 4500 之前,每个轮流交替按。到了 4500 之后,只交替拉 50 的(但我还是忍不住按了一两次 100 没事),很快就满 6400 多了,然后可以不按,或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12,第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格,邮票出现时按顺序用数字表上即可,不走神的话基本全对,普华我不小心按错了一个,安永全对。

8. 竞价

一开始给高价,在提示剩下几周之前,可以高:低=1:2 这样子。提示只剩最后几周时,一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是 $*7+6*5+4$ 的混合。

结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips：普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

2.19 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219642-1-1.html>

10.1 做的 GBA~热腾腾的经验赞赞人品

我 9.29 投的网申，之后没有关注邮箱，30 号晚上才惊觉 GBA 邮件已经在邮箱躺了一天了。。。不过还剩 24h，来得及！

大家投完网申要及时关注邮箱！GBA 很快就会发过来，48h 内做完。

感恩论坛，分数 9958，和高分还有一定差距，先不管能不能收到 VI，经验贴的确给了我很大帮助！提前了解规则，实战可以少走许多弯路

1. 气球充气（586）：3 种气球，楼主实践经验是竖椭圆形容量第一，其次梨形气球，最小的是扁椭圆形。每种气球的容量会变化，我借鉴了大家的经验，每种气球的第一个都吹到爆，大概了解一下它的容量级别。

实测结果如下：

竖椭圆：min 0.95 max：未知（有一个一直充到 2.1 还没爆，楼主不太感冒险，于是见好就收了。。。我平均每个冲到 1.3-1.5（具体看心情 hhh）

横椭圆：min 0.05（。。。按第二下就爆了） max：0.4 鉴于这个球实在是容量太小，而且阴晴不定，我每个都至少按到了 0.25，有时候 0.4



我甚至想，如果当时横椭圆每个都只冲到 0.1 或许结果会高一些，因为太多没冲 3 下就爆了！

梨形：min: 0.1 max:0.4 这个一开始试的两个都 0.35、0.4 就爆了，我后来没敢冲太多，大多在 0.35-0.4 停的，也有少数 0.1 就爆了。。。

最后只赚了 21.35，不多，大家做的时候可以比我再大胆一点~

2. 解数字锁（687）：游戏感觉像见缝插针，阴影区域与数字区域有重叠即可，不需要完全遮盖数字区域。关卡一旦失败，就要从头开始。一旦选择退出不能重新做。比较考验心态，以及面对失败

的。。不抛弃不放弃精神。核心是掌握节奏，并且要匹配好按空格时的反映速度还有延迟。大家把握好时间，因为这一 part 不限时，不要浪费太久。也有经验贴说这一关考验逆商，不能轻易放弃，所以时间适中吧。。（我也不知道是多久。。。

我最后只开了 15 个锁

3. 表情识别：选择展示人物面部表情相对应的情绪词汇（伤心、生气、恐惧、惊讶、快乐、平淡）。楼主一开始看完经验贴以为是 emoji 那样的表情。。。实战才发现是 3D 动画式的人脸。感觉有一些表情是重复出现的。这一关完成就有 1000 分

4. 电修工：黄色灯泡按 Q，蓝色螺丝帽按 P 重点关注颜色！一开始节奏比较轻松，后面真的很

快，楼主完全乱了阵脚。。。只有 887 分



5. 大楼引导（1031）：左箭头 Q, 右箭头 P, 周围有叉叉不选。这个也是

一开始节奏比较轻松，后面变快的。实现要集中在正中间的形状，如果出现叉叉就顿一下，手太快有时候会惯性按错。

6. 拉闸供电（1016）：这个我按照前人~的经验，一开始先试下 4 个闸都是什么情况，拉倒 4000 之后就只拉 50 的小电闸了，两个小电闸我是交替着按的 最后 6200，中规中矩的分数吧

7. 回忆邮票顺序：我事先在 iPad 上画了一个 3*5 的表格，测试时直接用 ipencil 按顺序记 1-12（最多只出现了 12 个），然后直接对着 iPad 回忆就好了。每一轮结束把 pencil 笔迹擦掉就可以循环使用，比用纸方便一些。大家如果用纸的话，提前准备好表格，差不多 20 局左右，准备个 20 个吧 hhh。记忆力好的朋友也可以少准备，一开始只有 5、6 个的时候还挺轻松的。完成好像都有 1000 分

8. 商品定价：宗旨是，在己方团队分数更高的情况下，使 pwc 公司获利更多。我和大多数战友套路一样，先出高价，直至对方出低价，开始转低价，给对方点颜色瞧瞧。之后持续出低价，直至对方出高价，再转为高价策略表现合作态度。pwc3000 多，我的团队 1950，个人得分 770

9. 入场券判断奇偶/形状：上方：偶数 Q 奇数 P；下方：圆边：Q，非圆角边：P。要对上下方转换敏感，换向时给自己一点时间反应。正式开始前，脑海里演练一下，记住规则。一开始要镇静。。楼主刚开始有点慌，第二个就错了，最后 981 分

10. 图形逻辑：大部分是挑出四个图里都有，且位置在变化的图形，顺逆时针旋转。还有少部分是查图形个数。

11. 数字规律：牢记 135、246 的规律，有时候规律看起来十分简单，甚至无厘头！不要怀疑自己，填就对了。

10 和 11 都是完成就有 1000 分



（我觉得这个测试蛮好玩的，最后性格测评有一部分也蛮贴切的

总而言之，经验贴很重要，毕竟都是大家摸索出来的血泪教训！大家放松心态应对，毕竟这也是个性格测试 **be real and enjoy!** 另：我没有买某宝，但是感觉对表情识别还有 10、11 题大有裨益，大家可以试一下。

最后祝大家都能拿高分！

2.20 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217268-1-1.html>

非常感谢论坛上面的各位大佬的分享，做完网申的我赶紧过来“叩谢”orz 各位大佬，也为后面做笔试的小伙伴提供一些经验。我的成绩对比论坛里上万大佬就一般般，但是因为我平时是不怎么玩游戏的人，所以挺满意了，9916。网申游戏是在提交网申十几分钟后发的，吓的我以为自己填错了



邮箱地址，各位朋友在填写网申的时候一定要注意邮箱地址，血泪教训

在做笔试之前刷了很多视频资料，所以这次分数的话还可以，做完发现报告里说其实分数不是重要的，不参与评估指标，重要的是你在游戏中表现出来的状态，所以各位在玩游戏的时候要注意考量一下。

1. 气球题 我大概打了 15 块钱，其实有些气球你可以达到大概 8 毛钱左右，这个需要你实战中去体验一下哪些气球容易爆，因为我发现不同的游戏设置不同类型气球易爆炸度是不一样的。
2. 开锁题 我大概是开到 15，因为我看到很多人都是开到 15，而且后面也试了两三轮，当然如果是手速很快的大佬可以忽略，我平时不怎么玩游戏，所以 15 我也是玩了三四次才玩到的。
3. 表情题 其实表情题也是有迹可循的，大家可以按人来分类，不同人的细微表情是不一样的，注意看眉毛的形状，眼睛的情况和嘴巴以及周围的皮肤，这个大家可以尝试练一下。
4. 电工题 我的反应速度不太好，即使练过了还是这道题错了很多个，所以还是看各位的手速，这是平时积累的，可能临时练不来，所以大家放宽心，淡定可能会表现的更好。
5. 箭头题 箭头题我记得错了一道，还挺满意了，一定要记住叉叉叉，这个观念要一直在脑子里面。
6. 电路题 根据看视频总结出套路，一般都是能拿到 6500 左右的，就是第一次全部试一轮，找出哪些是加 50，哪些是 100；第二次再来一轮，找出 50 里最小的扣减那个，就是只是减 25 或者 75 的那个，然后再在 100 里面按几下，要注意把握那个度，在差不多 4500 的时候全部按最小扣减的 50 就可以了
7. 邮票题 因为我做不到像其他 LZ 那样子拿数字记下来，所以我就用笨方法，画格子，然后每一次出现都记下来；实战时要注意点就是千万要点正确的方格，别自己记正确，点错了格子；但是即便点错了也别慌，因为我这道题

错了两次，但是报告里给我的评估时受挫折以后能更快的重新操作，所以我觉得应该是好的评价吧。

8. 定价题 我的定价策略是在前面可以稍微的定一两个高价，不要全部都是低价，因为感觉如果是一个公司的两个团队的话，这样是有损公司的利益，个人看法哈，这个还是看个人，因为游戏规则是只 计算自己的成绩。
9. 入场券题 感觉实战比我自己训练要做的好，这个还是看自己转变思维的速度；所以报告对我的评价是较为居中，但是偏坚持一贯的协调性做法。
10. 最后的两道题目其实大家的游戏都是一样的，所以大家要看别人的视频来找规律，实在找不出来就记下来。

总的感受：游戏测评是比以前做题目要有趣，而且最后的报告也挺有用的。我的报告情况其实还挺符合自己的一个实际情况。所以有接下来要做题的小伙伴即便是在题目中错了，也不要紧，一定要告诉自己淡定~

报告情况：较为居中，极端值主要偏右，出现在处理大量信息，受挫折能快速振作以及理性和谨慎，我觉得这些极端值对我想应聘的岗位还挺符合的，所以有些时候极端值出现也不是坏事。不管怎样，这都是有趣的一次体验！

2.21 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217234-1-1.html>

刚刚做完 gba，好像是 9700-9800 的样子，在 ipad 上做的，具体分数记不太清了，好像是 9780 左右。

其实感觉自己做的还 ok 吧，确实不如论坛里很多大佬，就稍微分享一下个人经验嘛~

首先是，我觉得打开 b 站看看游戏做题视频蛮有必要的，可以熟悉整个流程，我大概翻了 3 个视频看吧，感觉这个备考比传统的刷题轻松哎，然后就是每个题了：

1. 吹气球：我感觉我是比较激进的那种，最大的吹到了 1 块钱，所以爆炸了很多个啊.....真的这个题做到我自闭，也只拿了 500 多分
2. 开锁：感觉这个题真的针对我，可能试了十几次吧，开了 13 位放弃了.....
3. 面容识别：这个我就是凭感觉做的，做完就 1000
4. 邮票：这个非常有用的是画小表格，我本来准备的 20 个表格.....最后给我做了 25 个题吧.....还是要提前多准备一些，但是我还是会不小心点错「绝望.jpg」
5. 电力：拉了 5700 多，感觉是一开始可以放心大胆拉，拉的差不多就 50 的换着拉，我就是没经受住 100 的诱惑给掉了一回 1250，心疼死了
6. 博弈：这个我感觉我一开始做的还可以，刚开始低价很有必要，然后对方开始高价我就开始高价，结果最后被对方婊了，太气，感觉这个环节还是尽量高价整体收益大比较好
7. 维修：这个我感觉也是练习吧，多对着视频练习，强烈建议用 ipad 刷视频及做题！会顺手很多
8. 箭头：这个就练习吧，同上，默念 XX 不选
9. 数独：这个比 kpmg 的数独简单太多了，基本不需要练啦

10. 开场券：把下面的数字拿东西贴在屏幕上遮掉，感觉就会减少一些干扰啦，虽然我仍然错了几个
11. 找规律：这个建议看视频，基本是一样的。

攒人品攒人品!!! 求一个 VI 吧!!!

2.22 GBA 经验贴 10179 分!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218105-1-1.html>

首先声明，不会提供模拟系统的店铺名称等，大家也不在帖子里面问啦！避免被怀疑成营销号（已经被版主警告过，重新申请号麻烦，新号权限太低，而且之前积攒的积分和求职币都没了）。我相信我提到的这些干货也足够大家提高至少 200 分。10179 分不算高，买模拟系统时，淘宝老板给我看了他自己 10400 分的截图。但他是专门做这个的，我们只是普通考生而已，10179 相信还是比绝大部分选手要高。我之前帮女朋友做的时候也才 9400+。话不多说，分部分进行讲解。

- 1、打气球（651 分）：我打了 30.15，用的是三分策略，这个部分感觉分数不会差太多，我记得之前 20 都不到，也有 570 多分。
- 2、开锁（712）：17 个锁。这个部分比较难，一般人根本不可能通关。所以考察的是考生的逆商。所以我建议不管如何都做够 15 分钟以上。反正我最后逆商的表现分还挺好的。
- 3、表情（1000 分），这个部分只要不交白卷都是 1000 分，所以分数不是关键。关键是最后发邮箱的报告里面的对他人表情的察觉能力（情商）。难度在于像我这样的钢铁直男很难分清楚表情的差异，感觉比找茬还难。模拟系统里面把所有 8 个人物的表情都分别列出来了。这样子对比起来看就容易看多了，并且也给出了参考答案。我个人觉得还是很有帮助的，最后报告里面表情识别能力也是 10 颗星。
- 4、灯泡齿轮（982 分），这个小游戏就是测试反应速度。这个感觉就是这个模拟系统最好的地方了，包括前面的 2 开锁和下面的 5 箭头、9 门票都编了几乎差不多的网页版模拟的游戏，练习一下反应之后上场考还是跟直接上考场有区别的。前面基本都对，后面速度快起来以后，要注意节奏感。我相信那些平时玩农药啊英雄联盟之类的人肯定稍加练习都能玩的不错。游戏玩的少的人可能会差一些。
- 5、箭头游戏（1025 分）：一共 80 个，模拟系统里面也是提前练过。这个应该是几个考验手速的游戏里面最简单的，集中注意力问题就不会太大。
- 6、拉电闸（1010 分）：一共可以拉 150 次。先用前 30 次左右试一下这 4 个电闸分别是模型中的哪个。然后拉到 4500 分以后就只拉那个-25 的电闸就 OK 了，千万不要再按+100 的那 2 个按钮，因为风险真的很大。我最后拿了 6000+分，应该算是很高了。
- 7、记邮票（1000 分）：没啥好说的，就是考验记忆力。最好跟着视频做一遍，练习一下手记的速度。感觉全对还是非常有可能的。应该是难度最小的一个游戏了。
- 8、博弈（806）：很多人推荐全部低价，但是这样的分数应该也就中规中矩。我采用的是以牙还牙的策略：先默认对方是合作的，我出高价。如果对方出了低价，那么下一次就低价进行报复。如果对方出高价，那么下一次就出高价进行合作。这样的分数比一直低价高不说，在最后的报告里面的合作意愿的分数也会高一些。
- 9、门票游戏（993）：同以上 5，都是考验手速的游戏，难度算是中等。比 5 稍难但是比 2、4 简单多了。
- 10、图形推理：模拟系统有参考答案和解析。
- 11、数列推理：同上。

综上所述，还是要多看经验贴，学习高分经验。模拟系统的 48 块钱也是物超所值，特别是 3 表情游戏和 4、5、9 考验反应能力的游戏。虽然看起来只比上次多了 700 多分，不过能多一分是一分。淘宝店真的不说了，免得被说

打广告，也希望大家被在楼里问了。不过我这个攻略也说了很多干货了，应该至少给大家提分 200 分问题不大！如果还有其他更好的策略可以回帖互相讨论一下。另外，我建议大家都保持记录的习惯，算上昨天刚考的 EY 的 GBA 一共考了 4 次，每次考完我都会结合报告回头看考试录屏看有没有哪里可以提高的。应届生论坛是个很神奇的地方，很多信息都是最全最新的，因而写这篇文章还个愿，最后附上 10179 分的截图，希望早日收到 VI！

2.23 pwc 寒假实习 GBA 总结分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html>

先祝大家中秋快乐嘿嘿，趁着假期有空就赶快把网申给投递啦，PWC 的游戏测评是提交网申后过几分钟就会发邮件的。邮件中会有登录名和密码，要求在 48 小时内上传简历和完成游戏测评。

整个游戏测评过程有 11 关，中间有两次休息时间，一次大概是在第五关左右，还有一次在第九关后有一个休息机会。我中间没有休息，大家可以按照个人习惯利用休息时间。我从两点半开始做，完成测评是三点三十八分。

【游戏之前】可以准备两张白纸，一支笔，一个计算器和舒适的坐姿和心情。

【游戏中】下面按顺序大概讲一下每个关卡

[吹气球兑换金钱]

这一关的气球分为三种形状，有竖着的细长气球、横着的椭圆气球和上圆下尖的气球，三种气球总共 45 个。上圆下尖的气球是最容易爆的，横着的椭圆气球可以吹比较大的数值。这一关我提前分了 3 类，然后每次都记下充气的数值，也记下爆炸的数值，以便后面参考。但也不是绝对的，有时候气球毫无预兆就爆了，我爆了好几个，最后兑换了 22 美元，再加上关卡完成的基础分 500 分，第一关有 588 分。

[转盘开锁]

这一关我个人觉得最难了，总共有四个锁，每个锁有五个数字，前两个锁是没问题的啦，第三个开始就比较难了。这关最好是找到光环旋转的规律后再点，没有什么技巧，可以按自己的节奏记住规律。这一关也可以退出，好像很少人可以开 20 个数字，建议大家尽最大的努力多尝试，不行再退出，因为退出之后不能再玩这一关的了。我开了 15 个数字，加上关卡基础分，这一关是 687 分。

[表情识别]

这一关会出现人脸，有开心、恐惧、惊讶、生气、平淡、厌恶、伤心等词汇可以选择，这一关随心就好，感觉比较简单，完成之后都会获得 1000 分。

[齿轮灯泡]

出现齿轮就按右边的齿轮按钮，出现灯泡就点左边的灯泡按钮。起初会比较慢，后面出现的速度会越来越快，前面要保证正确率，到后面快结束的时候真的丧心病狂了。我到后面就乱了没怎么按，画面一度不受控制。我最后对了 115 个，加基础分总共是 904 分。

[箭头识别]

眼睛要盯住最中间的那个箭头，旁边会有其他箭头干扰，出现破折号的时候也只看中间的方向，指向左边就按左边的按钮，指向右边就按右边的按钮，周围出现×号的时候就都不按。

这一关我错了几个，这一关速度不算很快还可以接受。我对了 82 个，加上基础分有 1012 分。

[电闸充电]

有四个电闸阀门可以按，最左边和最右边两个是拉一次充 100 电，中间两个一次 50 电。中间小电闸有一个比较容易扣电，有一个不会。这一关我是一直按同一个电闸，等到他扣分之后就换，好像没什么技巧，扣电扣得我挺慌，到最后只充了 2500kwh，个人觉得有点少了，加上基础分有 708 分。

[邮票位置记忆]

玩完电闸好像有休息时间，我当时没休息继续玩。这一关有一个三行五列的格子，第一部分是只有青色的圆形邮票，记住出现的顺序之后按顺序还原。第二部分是加入了干扰项是红色的长形邮票，但是最终还是只需要记住圆形邮票的位置就好。这一关可以用数列的方法记住，比如第一行第四列的位置就在纸上写 14，诸如此类的方法就没什么问题。个人觉得第二部分比较简单，加入了干扰项之后就有更多时间可以写位置的数字。这一关我错了一次，那次不知道为何记错了数字，心有点痛…本不该错来着，后面还挺顺利。这关最后是邮票有出现最多是 12 次。第一部分 200 分，第二部分 300 分，加上基础分共 1000 分。

[竞价博弈]

操控的是海王星队伍，对手是木星队伍，同时出高价双方都有 300 元利润，同时出低价双方都有 50 元利润，一人高价一人低价的时候低价方有利润（好像是 100？忘记了）高价方 0 利润。出低价比较保险，但是两个队伍的利润合计是计入到普华永道的总利润，所以不仅要看个人利润，也要看公司总体的利润。最后我比对方多了 750 元的利润，加上基础分共 743 分。

[数字图形判断]

当图形出现在入场券上方时，判断图形里的数字奇偶性，偶数按是奇数按否。当图形出现在入场券下方时，判断图形的形状，圆边的按时有尖角的按否。这一关随和地做就好了，屏幕上方就只盯住数字，下方的时候就看图形边缘。我这一关有几个是过慢，最后对了 78 个，加上基础分共 987 分。

[图形推理]

就有点像以前的 logical 啦，感觉不难，大概是图形旋转，数字规律。总共 17 分钟 20 道题目，每个人都有 1000 分。

[数字推理]

这一关需要用计算器，数字规律很容易找到，不难，每个人也都有 1000 分。

【游戏后】

游戏结束会有总分的公示，我做了 9629 分。大概十分钟过后就会收到游戏报告的邮件。总体完成下来还是有点紧张，特别是开锁的那一关。10 月 13 日就截止网申了，大家最好是找有空的时间投递，因为游戏测评是当天发邮件并且要求 48 小时内完成的。大家完成的时候就当成是游戏，放轻松地玩，也要认真对待。希望大家都能顺利收到面试邀请，大家加油。

2.24 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215310-1-1.html>

各位大佬好，实际分数是 9892 分。。。希望大佬看见留点情面。感觉这个成绩还可以...就发个小攻略。（主要是求攒人品啊，真的想进 pwc）这个帖子借鉴了一大部分 [gph72yy](#) 这位老哥的内容，在我自己的基础上加上了分值的说明和一些小技巧，对老哥表示感谢。

第一关（充气球）大部分人都是按照 0.3 充气的，我是分气球外表决定充气的数量。有三种形状 椭圆形，竖长园形，倒梨形，我总结梨是最容易破的，竖圆最不容易破，所以竖圆我是 0.45-0.50 椭圆 0.25-0.3 梨形 0.2-0.25 这关其实一开始还是比较放松的，破了也千万不要紧张，这关其实拉不开分，差四五块也就三四十分。我好像是冲 12 块左右的，记不清了。

第二关（密码转盘）我是开了 16 个，大概弄了有六七遍，这关我的技巧是前面 10 个可以快一点，后面 10-16 可以慢慢来，让他多转几圈，自己也稳定一下呼吸心态之类的，后面时间还是挺充足的，多弄个八九分钟也不要着急就好了，这关其实也拉不开分，差一个 10 分左右。

第三关（表情判断）凭感觉选就好了，固定给 1000 分，比较放松的一关。

第四关（黄灯泡蓝螺丝）我是选了 117 个 附加分有 411 分。这关要把握住前面的选项，速度还不是很快，我是看颜色，黄色就 q，蓝色就 p，后面跟不上千万不要慌不要按太快，不然一直显示太快了，根本选不了后面就会卡死，稳住一个是一个。

第五关（左右箭头）这关没有上关那么的快，注意有 xx 不要按 我是对了 74 个 附加分 462

第六关（电力题）[gph72yy](#) 这个老哥讲的非常详细，他加了精，大家可以去看，，然后还有一个究极究极重点，!!! 一定要看!! 他四个电机并不一定是两端+100 中间+50 有可能是 13 +100 24+50,,一开始一定要全点一遍看清楚谁加 50 谁加 100，如果弄错会非常非常惨痛，这个拉分很高很高很高!!!!

“我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记!!”这个是那个老哥写的经验，感谢这位老哥

第七关（记邮票）纯考记性，，答对 19 个。。。

第八关（比赛定价）切记不要一直高或者一直低，最好穿插着来，，我差不多是两次低会按一次高，一直低后面他也一直低，都赚不到钱，你一直高他也会一直低，你赚不到他能赚到。。所以还是穿插这来。。

第九关（图形题），图形其实没有以前难了，现在基本都是顺时针或者逆时针或者横排竖排转，，比较简单

第十关（数字推理）也比以前简单了很多很多，，基本都是 135 找规律 246 找规律，，非常明显，而且 20 分钟时间真的很充裕，慢慢来不要慌就好了！

顺便祝大家都有一个好成绩啊!! 然后感谢 [csuyym](#) 这位老哥!!!

2.25 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215703-1-1.html>

刚刚做完普华 GBA，分数 9840，和各位大佬比起来也不算高，主要是来供大家参考一下攒人品，因为目前也不确定是哪一个分数段就一定收到 vi 的（真的很想进四大啊 QAQ）。

申请的中国大陆所，测试一共 11 关，我的最后一关是数列题，听说有的地方是图表题，之前也纠结过会不会碰上

图表题，但感觉上大陆所的都是数列题 。

做之前找两个录屏跟着练一下很有帮助的。

1. 气球题：我就根据自己感觉来了，也没看出来什么规律，因为每个人分到的爆炸概率都不一样。我反正是炸了

好几个 。这个会根据你的行为来调整下一个气球打几下气会爆炸的，大家不要紧张在前面几个球可以多尝试一下，估计是测的面对风险你的应对方式。

2. 密码锁：这个我做得不好。重复试了好几遍，最后只解了 13 个，我太难了 TT...可以打着节拍来解锁，我觉得有点帮助的，虽然打着打着还是会乱。

我觉得这个不太在于你解得多少，而是在于面对挫折你会坚持还是放弃，所以大家可以多试几次，实在解不下去了那再放弃哈哈哈。

3. 识别表情：看感觉来吧，根据我的不完全统计，一共有 8 个人和 7 种面部情绪，但是感觉题库的表情是超过 56 张图的，所以就是一个情绪可能有好几个对应的面部表情。

大家凭感觉选吧，这题选啥都是 1000 分。最后报告会告诉你结果的。

4. 电工：找个录屏跟着练一下，也不用过度训练，因为实战的时候还是会紧张，该手瓢的还是手瓢。。没有跟

着喊黄左蓝右因为紧张起来我分不清左右 ，我是脑子里想着，灯泡！螺帽！灯泡！螺帽！前面会慢一点，可以看清楚了再点，这样不容易错，因为到了最后会越来越快会懵圈。

5. 左右方向：眼睛死死盯着中间的箭头，心里默念左边右边，还是不要太急按，看清楚有没有 xx，有 x 不要按任何键。这个急起来很容易错。

6. 电力题：先四个都扳一遍，到后面电力大概 4500-5000 左右就集中扳一个 50 的一直到充满，因为 100 的充得多也有可能放得多。

7. 邮票：我的方法是在邮票闪的时候在纸上大概对应位置写上 12345，我觉得对我来说蛮好用的，但如果想 100% 准确，论坛有别的小伙伴分享的在屏幕上贴 15 个序号然后在纸上跟着写，或者录像，我是嫌太麻烦了。大家选择

自己觉得好用的方法吧。毕竟也不一定都要做到满分才是公司想要的人 

8. 比赛定价：一直出低价最保险，而且对方队伍会根据你之前的行为来做判决，我做到最后是两队都在出低价，感觉其实为公司总体利润考虑的话，适当出一下高价吧。

9. 奇偶圆角：也是和前面的电工箭头那样左右手，上面看数字，下面看边框。到了后面上下来回变的时候会乱，没有诀窍。

10. 图形规律：我感觉不太同于以往的图形推理题，因为这个是排班表，你想想排班嘛，就那几个人员变来变去，总不会变出  来。所以是会有重复和规律的，有的是明显的几个重复出现的图，有的是里面某一个小图形位置按顺序移动，或者某个小图像依次变大变小。

11. 数列：不难。看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是 $x+x+$ 的混合，比以前别的数列题要简单。图形和数列找个录屏练一下，非常有用。

报告的话我是做完之后过了一分钟左右就收到了，对我的描述我感觉还挺准确，只是不知道我是不是公司想要的人 TT。希望能收到 vi 啊啊啊啊啊

另外有小伙伴知道怎么样的报告是好的吗？听说有极值不好？可是如果都在中间的话那岂不是这个人很平庸的感



2.26 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214795-1-1.html>

刚做完 GBA，来求好运啦，顺便分享一下我的经验感受~

先说一下情况：昨天用了大半天看了看以前的经验贴，觉得差不多可以上场了，今天就提交网申正式做 GBA，花了一个多小时，分数是 9953。

ps：我觉得 GBA 比以前题库简直不能太爽，准备时间不需要太多，而且游戏本身也不难，大大减少了准备的时间成本和精力成本。夸爆！

首先，操作形式是可以用电脑也可以用手机，大家看哪种用着顺手用哪种吧。（有人说电脑开锁的时候会略有滞后，我用的电脑，也没比较过所以无法验证哈）

然后是 11 个关卡，我挑几个讲一讲：

1、气球：这一关有三种气球，每一种的峰值有所差异，哪种大哪种小应该每个人不一样，是随机的。这局可以偏保守一丢丢，比如说峰值如果到 0.6，打到 0.4-0.5 就收手，因为我发现峰值这个东西也不是完全固定的。。不过这

就是游戏的魅力哈哈哈哈哈，让你意想不到。这关我存了 16，爆了好多个气球。



2、解锁：考反应的，没啥技巧，注意不要发抖哈哈哈哈哈。

3、电工维修：同考反应，到最后真的崩，没抓住节奏，全是三角符号。。所以如果反应不行的，尽量保证前面的正确率吧。

4、箭头：我觉得这个比电工维修简单，我错得比较少，一定记得叉叉不要按就是了，然后死盯着中间的箭头。

5、奇偶形状：这关也错得比较少，心里一直默念“奇偶圆棱”，我觉得有用，速度不会特别快，所以依旧觉得比电工维修简单。。（超级吐槽电工维修哈哈哈哈哈）

6、图形推理和数字推理：这两个推理很简单了，图形可以从位置和数量两个角度看，数字的话按 135/246 位来看，这个难度比其他网测小很多了。哦对了，这两关是做完了就得满分，不在乎对错。

7、情绪识别：这关我做的不咋地，我觉得有几种情绪还挺难识别的  不过这个也没啥技巧，跟着自己的感觉走。

最大的感受：其实很多同学都很担心分数的事情，昨晚的我也是这样担心。但是我听了一个 GBA 讲座，技术人

员说 GBA 的本质是一个性格测试，分数没有那么的重要，没必要刷分。这个游戏里布满了很多数据点用专业技术去分析你的性格，所以重要的是测评反馈报告而不是分数，企业是根据这个报告来看你是否符合这个岗位的要求。因此大家不要担心，我做了之后也发现，每一关都有基本分，包括有几关是全分给到你，认真做分数也不会很难看的。然后 PwC 的筛选也不会全靠这份报告，会综合大家的简历啥的，是一个综合评判，大家就放心做吧~最后，求求 VI 呀~~有木有交流 VI 的小伙伴呀~~

2.27 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216726-1-1.html>

一、一定一定要按时完成啊，我觉得我凉了，因为我大概没按时完成。也是因为忐忑想要多练习，想把题都刷完，所以一直拖着没做。然后细看了邮件，说 **【complete】 within the next 24 hours**。所以之后的小伙伴们一定要在 ddl 前至少至少两个小时开始做啊，不然做的时候心态也崩，做出来多少分都没有用。

二、遇到的题型 吹气球/开锁/表情/电灯泡螺丝钉/左右箭头/电力闸/邮票/定价/单双园尖/图形/数字 一共 11 个部分，经验是精华帖都能看的到。

1、吹气球我定的策略是 0.3~0.35 就确定，大家的形状都差不多吧，现在想想应该前 5 个按到爆，评估一下极值。但其实做的时候也还是会有规律的，比如会有连着两个小的

2、然后开锁，这个真的是做到我心态炸裂直接崩掉了。做到了 15 位代码。我觉得这个与平时打不游戏的反应速度还是有关系的。如果有一关没有过，系统会先重复上一关 or 上两关，比如我就卡在 16 了，每次 16 失败就先从 14 开始，14 做完做 15，然后才能做 16。当然也有可能是我 15 也错了好多遍。因为 GBA 的程序员说，整套下来有 2000+ 的测试点，啥都是有套路有对应的数值的。然后我又想到不知道在哪里看的支付宝信用分计算啥的，是你打开借呗花呗界面就都会有记录，然后这是一个显示你经济状况不好的记录点，我就一直在碎碎念，程序员能走点心吗，要联系上下文啊。然后又七七八八想我真的好崩溃啊一直在要不要继续做（体现自己是个有毅力不放弃的精神），还是即使止损（我怕屡战屡败给自己的评价出现极端值），所以 15 做了六七遍过，16 做了接近二十遍然后放弃了。（写到这里，楼主的性格应该已经暴露了，往好了说是很多 idea 思维很跳跃直觉比脑子更快的那种艺术流派，切题一些就是，不适合四大。++。。。。。）

3、然后是表情识别，唉，随缘吧。不过当时是一直想着 pwc 真的是把所有种族肤色都放进去了，真是 thoughtful

4、电灯泡和螺丝钉，这个我觉得算是有点小技巧吧，蓝色其实和背景色比较接近，黄色比较醒目，所以是默念**【黄灯左】+【眼神放空】**，出现黄色就立刻按左边。

5、左右看中间，xx 不能按，这个.....看反应吧，照着视频多练习可能有点用。

6、电力，我懒得思考了，就用了之前各位男神仙女的攻略，按小的。但我感觉在按小的时候还是会有一边出现负值多一些，所以我就稍微改了一下策略，正小按两次然后再一次负小。最后是 6400 还是多少忘记了，有这么高吗，也有可能是我脑子瓦特了。

7、邮票。最好的办法就是记下来。但我真的是个 drama queen，一直在想要不要多停顿几秒甚至错几个，伪装成我是真的靠记忆力，而且是个记忆力很棒的娃，然后转念一想，大家都是刷题的，就看个数值，肯定越高越好啊，所以我到底要不要停顿一下做个心机婊之类的呢。然后我就错了。

8、两个团队定价。我真的是看题目就看了好久，好在是提前看懂的，不然数据点可能要显示我理解能力不太好。反正就是博弈，你和你的 partner 一起做 sales，总量归 pwc 爸爸，你和 partner 有竞争关系，我理解的最佳方式是蛋糕做大，但你比你的 partner 更优秀。毕竟你要有团队精神，也还是要有有点进取心的。但是楼主就比较 peace(.....)，蛋糕做大了，和 partner 平分，一共 3500，一人 1750。因为其实规则有说，对方会根据你的策略来改变他的策略，而且对方是理性人假设，还是有私心要利益最大化的那种，而且由于是有限次数的博弈，所以如果还有 one more shot 的话，我应该会一直高价，等对方婊了你一次低价，你就 tit for tat 也搞低价大促销。然后变成神秘人掌握主

动权，一次高一次低，或者一次高两次低。（实在懒得分析了，随缘吧）

9、单双圆尖，剧情是发入场券。最好的办法就是先对着视频练习，让自己在脑中形成定点记忆然后条件反射，就像背地图那样，辽宁右上周边黑吉辽，云南左下，那种程度的熟悉。如果觉得不太可能，那就拿四个小纸条写上单双圆尖（奇偶圆角）都行，看你个人语言习惯。

10&11、图形和数字。我真的是一边做一边想我真是 rlg1，全部都是星星月亮三角形啥的，就是墨菲定律，准备的时候最崩溃最做不来的就是这种类型，我看的眼睛疼，然后心态崩掉继续硬做。数字，最开始还可以一边百度直接抄答案，后面是搞 135,246 找规律了，就百度不出来了，所以还是要刷题。

三、碎碎念

1、大家的顺序可能会不一样的

2、遇到的题目也有可能不一样，我就没有计算题

3、一定一定一定要按时完成啊

4、我换个邮箱再申请一遍有没有可能啊，我的天啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊

5、我到底还要不要准备 VI 啊，求一个 VI。

6、希望 pwc 爸爸是真的缺人缺疯了，求一个 VI。

7、希望大家不要像我一样，有个满意的成绩和好的结局，求一个 VI。

2.28 9.23 GBA 笔经分享~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217458-1-1.html>

楼主刚刚做完 GBA 的测评，分数为 9956，分享一下自己的经验给大家，希望攒人品求 VI~

这几天其实一直在关注论坛还有其他来源上关于 GBA 的笔经，楼主是在某宝上买了一个普华的 GBA 视频题库，里面大概有五六个高分视频。我是每一个视频都看了一遍，看的时候在需要按键的关卡手指跟着按来熟悉流程，个人认为效果还是很好的，推荐给准备做题的同学~

1. 气球：每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！所以千万不要在开始时就盲目的给不同形状的气球“下定义”。我建议在前几个气球先把不同形状的极值试出来，如果记不住可以拿笔在纸上画形状+极值/敲几下，这样做到心底有数。楼主做的时候就是做着做着忘记每个气球具体极值是多少了结果爆了不少(记忆力是真的差...)



最后好像是得了 520 左右的样子...不高

2. 解密码锁：这个我着重说一下...别看我最后总分看着还可以，但是我这一关第一次的时候第一排密码锁都没解



开...我当时心都凉了感觉分数肯定会很低...后面又来回卡在第二排最后一个和第三排第五个...挣扎了 20 多分钟放弃了，最后解开了 15 个..但是看最后分数感觉影响不大。这关分数的判定应该是取最高次数的解锁，但是中间你尝试的方式和行为是最后影响你报告的决定因素。

3. 表情判断：这个因人而异吧，大家都是 1000。这个部分最后影响的应该是报告中的个人风格那一项。楼主的报告结果是偏右，在解读表情和情绪方面趋向于非常高。
4. 电工：保证前面低速的时候别出错就好，后面会突然加速我手忙脚乱一通乱按，但是感觉很好玩儿啊哈哈。这个推荐多看视频，手跟着一起练习~我自己是记颜色，左黄右蓝，屏幕我不是专盯一个格子，是眼神大概瞟到颜色手就按，个人觉得这样比较快。
5. 箭头：跟电工比较像，这次注意力主要放在屏幕中间就可以了，心中只要记住出现“X”就不按就可以了，多练习没什么问题。
6. 恢复电力。这个我拉了 6400 好像。我是先从左到右顺着拉了两遍，找到那个+50, -25, 75 的电闸，然后一顿狂点，一直点到结束就完事了...因为感觉别的亏损一下成本太大
7. 记邮票。这个我在纸上画了 30 个 5x3 的方格，屏幕上邮票出现在哪个格子就在纸上的对应格子上标数，等全部邮票演示完毕以后再进行复盘就可以了。邮票出现的频率是完全来得及在纸上做标记的，这个感觉大家都可以满分的~
8. 定价博弈。这个中间我选了两次高价都是双方获利加 400，后面出现还剩几周的提醒以后就都选的最低价，最后总和好像是 2400.
9. 入场券：这个是我在练习时做的最差的一部分，结果是正式测评里做的最好的一部分 ，多练习就好，记住上下换的时候把思维及时转过来，我是在心中默念
10. 图形推理：这个个人认为比行测的图形简单多了，一般就是找数量，或者找一个图形的顺序，或者找颜色（黑白灰），只要多练习还是比较简单的~这个部分大家都是 1000
11. 数字推理：一般就是奇数位和偶数位的规律不同，还有一种是 9 15 75 79 237 这种+6,x5,+4,x3,+2 这种，多练习就 ok 了

最后分数是不进入最后测评的考察标准的，所以也不是分数越高就一定能进。楼主最后的测评好像出现了两三个极值哈哈哈，除了一个选项感觉跟自己平常很不一样以外，其他的评估感觉还是比较准确的。希望大家都能拿高分！

分！都能顺利进 VI 面！加油！



9 月 27 号更新：收到 VI 面了！我是性格测试测出了极度内向的极值，但是仍然过了！大家都加油！还是有希望的！

2.29 今天（11.1）PwC 笔试经历分享。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750933-1-1.html>

本人今天参加了 PwC 广州的笔试。地点在中山大学大学城校区。考完以后没啥感觉。。。不只是好现象还是坏现象。总而言之，求 RP，求 AC！

总体而言跟之前在坛子里看的笔经大同小异。需要特别说明的主要有以下几点：

第一，笔试的时候监考人员会要求选择中文作为答题语言，所有的题目都是中文的，尤其是 V 部分，文字材料和题目都是中文的。

第二，关于 T/F/C 的判断问题，我是按照之前考雅思的逻辑来的，就是能够直接从材料中找到相对应的文字可以支持题目命题的，则为 T，如果能够在材料中找到相对应的文字来否定题目命题的话，则为 F，若找不到可以做判断的文字，则为 C。切记这一部分不能根据自己认知主观判断，一定要去材料中找。这个跟模拟题不太一样，正式考试都是 T/F/C 的。不过我感觉做到后面我还是混乱了。。

第三，关于逻辑题，我上传了一个附件，其实也是之前在坛子里下载的，再次谢过那位大神了，好几题都是这上面的原题，这一部分好像是 30 题。我有一个题目得观点跟那哥们提供的答案不一样，第 13 题，我觉得答案应该是 E，我找到的规律是每相隔的两个图形，前一个外面的图形是后面一个里面的。如果有哪位同学有不同观点的话希望提出来大家讨论一下。

第四，关于 N 类的题目，其实题目都是很简单的，初一水平应该可以搞定，但是时间是个大问题，几乎题目都是瞄一眼就要做，而且做完不要检查。不然后面时间就很紧张了。我有两题来不及了，蒙的，唉，总体感觉这一部分很烂，数学本来是最擅长的科目。。18 题 25 分钟。

第五，性格测试题目比较多，选的很纠结，52 页，每页 2 题。觉得还是凭第一印象选，我个人觉得重复题目答案不一样不是太大问题，因为他涉及一个同意的程度的问题，大多数后面的题目跟前面的题目重复的都是一部分，所以我觉得他是在判断你偏向某种性格特点的程度，就像一些给你 50 个特点，你先选 30 个再排序的性质差不多。详细来说性格题就是一次给你三个性格特点，让你选出一个最同意的和一个最不同意的。

PS：补充一点，学校机房的电脑比较慢，但是加载题目的时间仍然是计时的，所以尽量不要花太多的时间在阅读范例什么的上面，觉得时间挺多的，到时候就感觉没有了。。

分享给大家看一下，对于明天考的人估计没什么帮助了，希望能够帮助到后人吧。也希望自己可以拿到 offer。总而言之，攒人品啊攒人品。。。

[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

2.30 2014.11.1 号广州所中大东校区笔试.笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900264-1-1.html>

楼主考完以后直接从广州回了家，看见没人发笔经，就来一发了，ㄋ (ˊ ∇ ˋ) ㄎ

第一次发帖，有什么不好的地方请见谅了，其实就是攒攒人品没啥的~

我参加的是 11 月 1 号 11 点 20 的笔试，总的来说：很！简！单！F*CKING 简单！

估计 11 月 2 号考试的筒子们是没机会看见这个帖子了，而且广州所的应该是全国笔试通知最慢的吧...11 月 1 号 2 号也应该是最后一批笔试的了。

希望这个帖子对明年的学弟学妹们有帮助吧。

1.进考场之前一定要在门口看张贴的考生信息，座位号记住，用户名记住，密码记住，简历编号记住，拿笔写下来就好了；

千万不要漏掉一个信息就是了，我进考场以后发现好多人没看自己座位号...用户名输错..等等，会影响考试节奏的；XD

2.进考场之后一定要注意，听监考员的指导再操作，不要自己瞎点，自己电脑有问题就举手就好；

我旁边一哥们进去二话不说直接点开始考试(start test)，然后之后考试过程中各种问题层出不穷...监考员都去他那好几回了...囧，

不仅影响自己考试心情也会影响周边的人的...记住听监考员的话！

3.考试过程全中文请不要担心，系统和 SHL 差不多，是 CEB 的我没记错的话，VERBAL, LOGICAL, NUMERICAL 的题都是论坛上筒子们上传过的；

我自己整理了 VERBAL 部分，这部分 VERBAL123 已经囊括了好多试题了，自己研究好做题的方法，我在论坛上看见一个答题方法的 DOC，我传了，我感觉蛮不错的；

LOGICAL 没啥说的..其实蛮不好意思，楼主我在这方面天赋异禀...从小就对图形很有感觉，SHL 的题做了 10 分钟全都做完了就。没啥好说的，UBS LOGICAL，这个推荐看，原题，自己总结规律；

NUMERICAL 全部原题，从 NUM123 里面出，基本一模一样，数字会有一点变动，其他基本不变，多看多做多算，掐时间；

性格测试，BE YOURSELF 吧，真心觉得 PwC 这个性格测试是以前那个被人钻研透了，这个才被研发出来，这个就人性化多了，如果你乱填的话..会死！填了你就知道，试图精神分裂的话，可以考虑瞎填，

你只有真的按照你自己填了才不会错，当然如果对自己的记忆力有充足的信心可以乱来，只有两个选项：最符合最不符合！

4.最后说一点，考试时间绝逼够用，千万不要急...千万不要急...有些题目和原题大同小异，但是一些细节地方变了，它答案就变了..楼主由于做题速度太快，一下太开心不注意没检查仔细，

回头想想好像对了好像没对，囧，欲哭无泪的，一！定！要！检！查！仔！细！再跳下一页！

祝福筒子们都早日拿到 OFFER，_(: 3 | ∠)_

我去准备准备面试，虽然不一定过，ㄋ (ˊ ∇ ˋ) ㄎ

[Verbal 做题技巧.pdf](#)

[UBS-logical test.pdf](#)

[中文 VERBAL 题库整理 3.pdf](#)

[中文 VERBAL 题库整理 2.pdf](#)

[中文 VERBAL 题库整理 1.pdf](#)

[整理版 numerical3 \(中文\).pdf](#)

[整理版 numerical2 \(中文\).pdf](#)

[整理版 numerical1 \(中文\).pdf](#)

[整理 Verbal 123.pdf](#)

2.31 中大笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587451-1-1.html>

10月27号中午1点的那一场, 11月2号中午收到电话通知AC面, 然后下午2点半左右邮件就来了。

LZ是云南一间非211非985的二A学校, 双学位, 非海归, 另一个学位是澳洲可能也不算很出名的学校的。

比较喜欢按时间和事情发展的顺序来写, 可能比较啰嗦, 但希望能给一些童鞋一点鼓励, 并给自己攒攒RP吧。

10月12号提交的网申, 10月14号是deadline, 10月19号收到笔试邮件通知, 10月22号预定了10月27号中大场的笔试, 已经26号&28号来回昆明广州的机票, 因为学院29号&31号有两场很重要的澳方全英核心课考试, 所以22号到27号间又要忙练笔试题, 又要上课, 又要复习考试, 又要赶飞机, 压力特别大。

26号晚12点到广州, 27号早上吃完早餐就9点多就转地铁各种到10点多才到中大, 事实证明早点到是对的, 因为对大学城不熟悉, 打电话问同学各种找了半天, 遇见一个MM急急忙忙地跟我走一样的方向, 也就跟着疾走跟她搭话, 发现她是华工读会计的, 也是参加PwC的笔试, 都是在机房B栋(笔试通知给的是教学实验中心B栋, 但通过我们问路发现中大人都称问机房B栋的), 有点远有点偏僻啊, MM是11点的那场笔试的, 她说她已经是提前半个小时出门了, 等公车等太久了, 所以建议大家有条件的可以提前一天去踩点, 或者再提早一些出门吧, 我就是怕我找不到地方才选了中午1点的场的。我遇见她时已经是10:55分了, 跟着她跌跌撞撞地终于找到了地方, 那时已经11:30分了, 我陪着她在外面急的时候, 恰巧一个监考阿姨从考试室里出来, 问是不是考试的啊, 然后我赶紧目送MM进去了。不知道她最终考得怎样, 希望她好运吧。

12:20 左右走去考场，途中听到一些上一场出来童鞋讨论题目，有人说“阅读题真的好多都是选 C 耶，我选了好多 C！”，有人说“什么你计算题没做完，我都 做完了，还边做边检查了！”。去到候考点（厕所旁边...）等了一会，很准时的按通知上说的，提前半个小时排队入场，之前见过的那个阿姨坐在最后面检查每个人的身份证，然后按排队的顺序一个一个坐进去。（入考场之前一定要上完厕所哦）

有个大叔负责管理考场秩序，一直在那里说，坐下来不要动键盘，到时间了会统一叫大家输入个人信息。我扫了几眼，我左边坐的是一个墨尔本大学的 MM，右边是一个广外的 MM。开始做题后，墨尔本 MM 就在那里点计算机，写草稿纸，我就奇怪了，怎么她这么快就做到了计算题，太神了，后来才反应过来，应该每个人的题目顺序是不一样的，我是按着阅读——计算——逻辑——性格测试的顺序来的。

中文阅读 24 题 18 分钟

我前面怕时间不够飞快地做，凭本能反应去选，一开始还选了几个 T 和 F，后面基本全是 C 了，然后快做完时发现竟然还剩 7、8 分钟，做的题是不能返回去检验和 修改，一到时间会跳到下一题，也可以自己做完了点下一题，后悔死了，前面做了什么完全不记得了，全凭直觉本能去感觉，后面两篇阅读就尽量拖时间，结果发现 还是全应该选 C，心里祈祷给我选个 T 或者 F 吧，不然 HR 会不会以为我是全蒙 C 的啊~~~做完了还剩 5 分钟左右，桑心... 还有 LZ 答题过程中可能犯的错误 是，做得太快了，鼠标点得比较歪，有一道题要选的是 C，但系统要求是一定要正正点在选项的那个圆圈以及后面的区域，我手太快了，点得比较前一点，想选 C 似 乎点进了 F 的区域里，然后又飞快地点下一题了，等反应过来：哎？我刚刚有没选中 C 啊，貌似跳到了 F 啊...可是已经没法返回去改了。

这里传一份资料（SHL 十四中解题技巧），里面题型总结得很好，由于个人时间比较紧，没花太多时间去做模拟题，反而花了很多时间去研究前人总结的技巧，做 题时就有种直觉和反应告诉自己，哎呀，一遇到这种问的应该是选什么了，哎呀，这个想太深了，文中应该没这么深的意思等等~还附送上一套中文的 Verball 题，给大家热身吧。

中文计算题 24 题 24 分钟

不算太难，基本可以一分钟一题，甚至是几十秒一题，但有些有陷阱，要仔细弄清楚关系。吸取前面做阅读的教训，这次我就深呼吸一口气，不断地提醒自己慢慢 做，分配好时间。有一道折线图题，给的是某一个市场里面，一种商品（or 服务，记不得了）和“其他”的数据，问这种商品 or 服务某一年占这个市场的比例是 多少，这道题我明明提醒自己认真去审题了，结果跳到它的下一题时才发现，自己做的是（该商品的/其他的），正确答案应该是【该商品的/（该商品的+其他 的）】，当时意识到自己这个错误时已经不能反悔了，后悔得头皮都发麻了，就不断在想，完了完了，之前是不是也有类似的陷阱题，被我看错了做错了，呜呜~后 来只能硬着头皮定定神，提醒自己后面要更小心了，最后一道题，在我低头下去按计算器，做出了答案，抬头想选时，系统已经自己跳到了逻辑题的答题提醒那块 了，我心那个疼的啊~~~这里附上一份不错的中文 Numerial 的模拟题（答案基本是对的，有个别本人觉得有疑问），感觉比实际的考试难一小点或者不相 上下。

中文逻辑题 24 题 12 分钟

时间是绝对不够用的，所以大家要保证准确率啊。

关于逻辑题，我之前还没清楚是要考什么的，后来只花了几个小时练了在这里下的一套“84 道逻辑题”，就很快上手了，个人比较喜欢做这种题，比较容易被它吸 引，而且觉得做的时候自己做的也比较快，看了看图基本能目测出答案了，不用怎么算规律，还是有个别感觉比较复杂，要花时间去算的，我就直接靠直接去选个大概的了，因为有之前练题的感觉在。时间到了我好像还是有 6 道还是 5 道题左右没做，但这一环节就比较坦然了。

性格测试 250 道题 35 分钟

做起来感觉其实没那么多题好像，时间是绝对够的，里面有很多意思重复的题，应该属于心理测试里面所谓的测

谎题，所以大家一定要小心，前面问题选了什么答案，一定要记得并坚定自己的答案，最好的做法就像前面前辈说的，just be yourself，你首先坚定你自己是什么样的人，什么样的事情能接受到什么程度，根据自己的接受范围来选择轻重，免得后面选了答案不一，有性格矛盾或者 伪造嫌疑，选项有 5 个程度的，从绝对不同意，不同意，中立，同意，到非常同意。SHL 网站里面我之前做过一套英文的问卷调查，也是性格测试的，问题重重复复换各种方式问你，真佩服出题人的语言表达能力啊，当时做的时候都有点被绕晕了，幸亏也是之前做过才懂得提醒自己小心些。

这里附上 SHL 的网站吧，http://www.shldirect.com/szh/practice_tests.html

P.S. 题数记得不太清楚了，这里仅属个人经历和个人意见，建议大家根据自己的实际情况参考，切勿盲目模仿。

11 月 9 号下午在深圳 AC 面，不知道有没有同行的战友，LZ 是个严重路痴，还是得提前去找地方，希望有人带带路

[SHL 阅读 14 种技巧总结.doc](#)

[SHL 阅读 14 种技巧总结.doc](#)

[SHL 十四种题型做题技巧.doc](#)

[84 道推理题 1-40 答案.doc](#)

[84 道推理题 41-84 答案.doc](#)

[SHL 十四种题型做题技巧.doc](#)

[中文 Numerical 3.doc](#)

[中文 Numerical 2.doc](#)

[中文 Numerical 1.doc](#)

[中文 Verball.zip](#)

2.32 笔试题目

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570440-1-1.html>

我情况比较特殊, 是 12 年 6 月毕业的 12 届的应届生; 当初还忐忑四大会不会不要我这样儿的, 而且之前报名参加 KPMG 的宣讲会时问某 HR 我这样儿的有没有资格, 那个人特别不给好脸地没听我说完就撂了句“不行”走人了, 当时我心就凉了半截, 为此情绪还波动过。不过还好, 事实证明四大并不歧视我这种“掉进空子里的毕业生”, 四大都陆续给我发了笔试邀请。先收到的是 KPMG, 选了明天下午的一场, 所以第二天收到 PWC 的时候只好选择今天了, 发完帖子还要做 DTT 的 online test...周末两天考三场, 有点儿闹不住啊--

咳咳, 前请提示有点儿长, 也是能让像我这样的 12 届的同学们心里好受点儿, 相信像我这样的同学不在少数。

我今天下午 1 点在人大参加的笔试。相信大家看了也不少帖子, 大情况我就不说了, 我个人情况是 Verball Test 做完还剩 5 分多种, 时间充裕的很, 而且感觉选了一万个 CS【这部分是 18 分钟 24 道题】, 感觉应该是正常发挥; 根据现有的回忆下, 材料有: 某心理现象的; 戴菊莺; 失眠症状, 怨我无能, 8 个材料记住仨, 回来以后又是吃饭又是见朋友的忘了不少--

Numerical Test 就不行了, 之前虽然也练习过, 但是还是输给时间了, 主要原因总结是以为中间碰到的货币换算题目卡住就慌了。刚开始都挺好的, 基本就是正常题型, 20 分钟 20 道题, 最后俩没做。材料类型有关于地产的; 有关于各国什么股票收益的; 有货币换算的, 非财会类同学可以练习练习这个, LZ 脑子不太好使, 所以当时卡住了, 比较耽误时间; 有印度和尼泊尔死亡出生率比较的, 能记住的就这么多。

图形推理一直不是我强项, 12 分钟 24 道题确实有点儿紧张, 选过去的起码能保证自己 20 个对 18、9 个, 最后 4 个没时间做了, 连是什么题都没看到, 这部分就不赘述有什么类型了, 正常准备就行。

最后的职业性格测试目测自己有危险, 受专业习惯影响, 总觉得数字 1 是好的, 5 是最差的; 所以 250 道题的前两页 20 个题目我都选反了--没法回去改, lz 担心不是说这个是可以测出前后说谎的情况, 那我会不会被算作这类而被淘汰呢。。。那我也太悲催了--后面倒是反应过来了, 而且本着选不完没成绩的原则, 一路狂点, 想都不想, 提前 20 分钟交了卷。但发现在我之前交卷的人大有人在, 也不知道是真是大牛还是有人怕没时间了做题做快了...

总之发挥还算正常, 有小插曲但也不至于致命, 看了几篇上周笔试的已收到面试通知的同学的帖子我还能稍微宽下心, 因为有同学我看也是有没做完的但同样得到了面试通知。希望自己能够有个好结果, 能收到面试通知是最好不过的, 不能也不是我能决定的了, 毕竟是自己第一次参加这种考试, 准备的也算尽心尽力, 有个手忙脚乱也只能充分吸取经验教训。希望自己一会儿做德勤的笔试能够比下午的好, 希望明天和下周安永的笔试能够有好结果! 祝各位同学一路顺利!!

第三章 PwC 广州所面试资料

3.1 11.5 GZ RA superday 回馈论坛经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299088-1-1.html>

神奇论坛~本着回馈坛友，祈求 offer 的心态写下这个帖子啦！

不变定律【time line】 8.16 网申—8.18 GBA—8.26 VI—10.30 电话通知—11.5 superday

邮件通知 8:00 开始，作为一个在 gz 生存了三年的“伪土著”是一脸懵逼的 不应该佛系喝个早茶再开始吗！

差不多在大厅坐了半个多小时 开始进到会议室准备材料 helper 会过来收取简历、证书之类的复印件和核查原件（建议对着邮件的通知按顺序排列好，这样不会遗落和杂乱）

然后就是业务线的 senior 会帮忙介绍 superday 的流程啦 传说中“剧本杀”的小游戏

群面：

计划的是 12 个人参与面试的，结果只来了 7 个 group A 4 个 group B 3 个

人数少的优势就是讨论比较 peace 每个人都可以有 show yourself 的机会 缺点就是只能大框架的分析 case 很多细节的地方不一定能够涉及到

开始也是自我介绍之类的 比较特殊 可以选择英文/中文 如果是海硕或是英文口语好的 用英文介绍当然加分啦 随机问题是呈现在 ppt 上 有四个 choice 整组都是在这里面挑 所以后发言的可以在选择准备一下

case 材料虽然只有 4.5 页的样子 但是 lz 还是没有完整读完 忽略了一些细节 也非常建议 a 组的专注看前半部分 b 组的专注看后半部分

充分利用白板啦 我们两个 group 都是在讨论就去白板上进行标注 这样在 pre 的时候比较清晰

一个小建议：one part one draft 这样可以更具逻辑性和 pre 整个讨论过程中是中文 但是 pre 英文 两个小组都还比较 peace 都互相只提了两个问题

然后就是再一份材料啦 两组合并讨论（中文） 5 分钟可以问 senior 额外信息 我们组大概问到了 2 个边缘信息，不过 senior 很好心的透露了更多

讨论 15 分钟后就是 at least 4 个人 进行 pre（英文 10 分钟）

大概 11 点左右结束了群面 收拾休息了一会儿开始 par 面，是个超级有气质的女 par 虽然远程视频参与的，但还是想和她一起工作 hh

每个人大概 10-15 分钟的样子，楼主顺序靠后，因为打算面完才吃午饭 所以后面就可能比较仓促，par 问了两个问题 两个 manger 各问了一个问题（ps:其实有个 hr 也在远程偷偷观察你哦）

大概 1 点结束了 就去楼下花城汇吃饭啦 两个 manger 各坐一桌和大家一起交流

总体来说 pwc superday 的感受非常好 楼主应该是聊天中话最多 一直问 senior 问题 比如如何看待四大冻薪啊（据说 pwc 没有） pwc 和其他四家的区别呀之类的

跪求 offer! 立马签

3.2 10.30 gz 审计 superday 分享 (已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297586-1-1.html>

10.29 下午五点多接到的电话, 本想换时间, 工作人员说如果下一个时间还没确定, 且换时间的话需要和下一个时间段入选的面试者竞争简历, 过了才能收到通知, 所以不确定这次不去下次还能不能再收到通知.....也不知道是话术还是真的, 但反正就赶紧答应了.....

当天只有我们这一组, 都是审计, 一共 10 个人。

还是万圣节专场, helper 都有万圣节装扮, 整体氛围感觉很轻松。

面试官是一位男 par, 一位女 senior Manager 和一位男 manager, 女 Senior M 真的超有活力和亲和力的!

个人介绍是按号码顺序的, 有四个问题: 1 人生 slogan; 2 想变成的花; 3 不考虑金钱时间 (现在做不到) 的爱好; 4 成为某方面的专家。

lz 看面经以为氛围会很轻松, 有人提到介绍尽量让大家记住自己就好, 于是第一个自我介绍的时候除了名字学校专业, 完全没讲其他亮点, 就在回答第三个问题的时候分享了之前旅游的奇遇。结果我后面的同学大谈她如何适合和喜欢 PwC, 有理有据, lz 心里大感不妙.....总之大家还是要 show 一下自己的亮点和强项, 然后再简单回答问题吧.....

接下来分成了 AB 组, 阅读材料后--先组内讨论--小组各自 pre (5min, 英文, 每个人都要, 每个人至少 1.5min) --组间互相 Q&A (中文) --给出补充材料, 两个组合并一起讨论 (前 5min 可以英语问 helper 问题, 如果问题相关的话, 可以得到更多信息) --最后大组 pre 10min (选出至少 4 个人, 中文)

个人感觉阅读时间是足够的, 可以稍微算一下报表的一些数字 (lz 没带计算器, 带了的话会更方便一点)。

AB 组的方向不同, 有一定的空间问问题和 challenge。

全程屏幕上有计时器, 预留足够时间分工准备 pre 就好。

我们小组内讨论时是直接站到了白板前, 边讨论边板书。面试官也站在我们附近, 好像还有记录。

我们小组的讨论还是比较和谐的, 但感觉前期板书不够清晰, 又没有时间修改了, 导致后面 pre 的时候, 内容和板书可能不够对应。

Q&A 的时候也不用过于强势, 可能针对对方方案提出一些提升建议和不足就可以了。

补充信息是 CEO 的一封邮件。我们在那 5min 里, 问的问题都被回答 not relevant, 所以并没有更多信息.....

这个阶段的讨论也有一点座位的优劣势, 两边的同学可能比较难参与进来, 所以最后我们小组是将 pre 的机会给了发言少的同学。大组 pre 完还剩 3min, 面试官问有没有人补充, 一位男生就把整体脉络再顺了一遍。

之后短暂 10min 休息时间结束, 就是 A 组 par 面, 之后午饭, 下午 B 组 par 面。

我的 par 面是女 M 和男 par 一起, 主要是女 M 在问问题, 男 par 偶尔问, 但问的问题都很扎心.....比如你是读 ACCA 专业的, 为什么没考完 ACCA.....

全程中文，其他问题有：

你觉得你备考 CPA 有什么优势？（lz 谈了理解考试的逻辑这些，结果女面试官表示质疑，觉得国内外考试逻辑不同 emmm 建议这个问题可以提前想清楚，尽量说服面试官相信你的备考能力）

看你的简历，感觉你一路走来都比较顺利，请问你有什么不顺的经历吗？（后知后觉觉得这个问题可能是想问面对挫折？感觉回答得也不是很好.....）

问了我一段校园经历，会不会工作很繁琐？（应该就是想知道对审计工作繁琐怎么看吧，又是后知后觉）

审计实习是不是经常出差？

审计过程中有什么有趣的经历？（这也太难回答了吧.....我又没数过猪）

硕士后半段在 online 上课，有什么感觉？（这想问啥？我解释了一大通那个时候课程快要结束了没啥影响.....）

研究生课程写的大多是金融类课程，有没有考虑过去金融行业？

审计过程中有没有需要很紧急完成某个任务？（可我实习的时候真的没有啊.....）

这里必须提一下 gz 所的午饭真的蛮好的，在附近的西餐厅。午饭期间同桌的一位女 Senior M 也分享了特别多，人很 nice，感觉看到她的状态，又燃起了对这份工作的热情和向往，所以对 superday 的整体感受非常好。攒个 rp，真的好希望能拿到 PwC 的 offer，撸球了!!

3.3 PWC GZ 10.29 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296088-1-1.html>

时间线：9.4 网申——9.5GBA——9.16VI——10.26 通知——10.29 面试

首先就是 8.到大厅集合，当天有三组面试，大概 30 多个人。然后 HR 小姐姐会带到房间里做简单的流程介绍，之后等 m 和 par 到了就可以开始面试啦。

流程和之前面经一样，先是破冰英文自我介绍+回答问题 1 分钟（时间要求没那么严格）

四个问题：

- 1.给你的人生选一个 slogan
- 2.如果你变成一种花，会是什么花
- 3.太复杂没看懂
- 4.如果你想在某一方面成为专家，是哪一方面，为什么？

群面：

之后就开始了群面 10min 阅读 25min 讨论 然后用英文 10min 做 pre（每人都要）之后 AB 组 Q&A 最后合体讨论加中英文都可以的 pre

大概案例是扩展市场还是发展新业务

我们整组 10 个人，结果有一个人没来，分 AB 组之后，A 组 5 人，B 组 4 人。

其实我们的讨论不是很好，框架很不清晰，四个人都是话比较多的，可能会显得很 aggressive，而且没有人主动写白板，然后大家一起上，白板就很乱。（反面教材）

最后还是我觉得太乱了所以决定我一个人来写。最后留下 5min 分 part。我主动选择了第一个 part（因为我英文不太好）。

PS：这里建议大家 pre 最好站在白板前

之后 Q&A 主要也是集中在完善对方的方案，不要太 challenge

最后就是整体讨论，5min 阅读 20min 讨论（前五分钟可以问一些隐藏信息），这个时候感觉大家都比较疲惫了，讨论不是很热烈，我又被推上去写白板，最后只留下 2min 分 part，我又被安排去做第一 part 的 pre。

完全没准备时间，完全是 freestyle。然后群面就猝不及防结束了 hhh

par 面：

上午 A 组 par 面，manager 和我们聊天，但是大家聊天大部分集中在闲聊 hhh

中午吃完饭之后 B 组 par 面（饭好吃）

我是比较后面的了，par 和 m 都很好，就是简单的聊天，就大概 10min 我就出来了

par 主要问了我实习、为什么没参加去年的秋招、以后的安排这几个问题，然后我问了 par 对于职业选择的问题，

par 特别真诚的给我讲她选择审计的内心活动 hhh，人真的特别好，还给了我一些工作和学习上的建议！

然后我 pwc 面试就结束啦！

总体是非常快乐的一次面试，每一个队友都非常友善，par 和 m 一点架子都没有，非常友好，一整天的相处非常愉快！

我个人的面试 tips 就是：自我介绍一定要吸引到大家，体现出你的不同点，可以讲一下你的性格什么的，让大家记住你。

群面的时候说话一定要过脑子，想说什么要组织好再说，提出问题的同时最好要提出解决方案，不一定要时时刻刻都在说话，简而言之输出有效观点，不要过于 aggressive 或者过于内向，par 和 m 都会看到的！

不要做 leader（能力极强除外），可以考虑担任推动进程的角色，或者做一些大家没什么意愿做的工作，比如写白板，白板条理要清晰，不能只是简单的记录，在适当时候也要输出观点。

小组 pre 和整体 pre 都要勇于展示自己，大家英文口语其实水平差不多，大胆说出来，能够表达出你的 key point 就很好了！

虽然不知道能不能拿到 offer，但是的确是一次很享受的面试体验，在我面试的时候没 GZ 面经，所以我一面完就回酒店开始码字，逻辑可能有点乱，不过希望大家看的开心啦！Be yourself 勇于展示自己就是最好的面试啦！

最后许愿拿到我的 dream offer！！

3.4 GZ CSI-RA2021

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302726-1-1.html>

今天刚面完 CSI 的 M 面 一直以来在 yjs 论坛上潜水 感谢前辈们的经验 是时候贡献自己小小的力量拉,,,回馈大家 希望也能攒点好运~~

准时进约定好的面试间

上来进行自我介绍 可用英文也可中文 但我用了英文..



（感觉期间 m 可能有点小皱眉，不知道自己讲的是太快了还是自己敏感了 ..后来发现可能是 她说她那边没有我的 CV 当初在奋力寻找吧..

虽然 m 说问 hr 要 CV 但我猜测整个过程 应该都是在没有我 CV 的情况下面试吧 T.T,,,本来 schedule 四十分钟的面试 只有个 22 分钟左右 哭泣..

在没有 CV 情况下 问题还是比较 general 吧

1.你对我们部门有什么了解吗？

2.你对进入一个新的职位（成为社会人），会做什么准备吗？

- 3.你对进入 PwC 之前，会了解什么？
- 4.讲一件你觉得很有成就的事儿
- 5.你的职业规划是什么
- 6.海外留学的经历对你有什么影响

然后 我就问了几个问题。。

啊 记录下来 发现问的真的好 general。。可能没有 CV 也不知道能问些什么吧。。希望能有好运气呀,,,日后的大家加油!

3.5 PWC GZ 10.29 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296312-1-1.html>

时间线：9.4 网申——9.5GBA——9.16VI——10.26 通知——10.29 面试

首先就是 8.到大厅集合，当天有三组面试，大概 30 多个人。然后 HR 小姐姐会带到房间里做简单的流程介绍，之后等 m 和 par 到了就可以开始面试啦。

流程和之前面经一样，先是破冰英文自我介绍+回答问题 1 分钟（时间要求没那么严格）

四个问题：

- 1.给你的人生选一个 slogan
- 2.如果你变成一种花，会是什么花
- 3.太复杂没看懂
- 4.如果你想在某一方面成为专家，是哪一方面，为什么？

群面：

之后就开始了群面 10min 阅读 25min 讨论 然后用英文 10min 做 pre（每人都要）之后 AB 组 Q&A 最后合体讨论加中英文都可以的 pre

大概案例是扩展市场还是发展新业务

我们整组 10 个人，结果有一个人没来，分 AB 组之后，A 组 5 人，B 组 4 人。

其实我们的讨论不是很好，框架很不清晰，四个人都是话比较多的，可能会显得很 aggressive，而且没有人主动写白板，然后大家一起上，白板就很乱。（反面教材）

最后还是我觉得太乱了所以决定我一个人来写。最后留下 5min 分 part。我主动选择了第一个 part（因为我英文不太好）。

PS：这里建议大家 pre 最好站在白板前

之后 Q&A 主要也是集中在完善对方的方案，不要太 challenge

最后就是整体讨论，5min 阅读 20min 讨论（前五分钟可以问一些隐藏信息），这个时候感觉大家都比较疲惫了，讨论不是很热烈，我又被推上去写白板，最后只留下 2min 分 part，我又被安排去做第一 part 的 pre。

完全没准备时间，完全是 freestyle。然后群面就猝不及防结束了 hhh

par 面：

上午 A 组 par 面，manager 和我们聊天，但是大家聊天大部分集中在闲聊 hhh

中午吃完饭之后 B 组 par 面（饭好吃）

我是比较后面的了，par 和 m 都很好，就是简单的聊天，就大概 10min 我就出来了

par 主要问了我实习、为什么没参加去年的秋招、以后的安排这几个问题，然后我问了 par 对于职业选择的问题，

par 特别真诚的给我讲她选择审计的内心活动 hhh，人真的特别好，还给了我一些工作和学习上的建议！然后我 pwc 面试就结束啦！

总体是非常快乐的一次面试，每一个队友都非常友善，par 和 m 一点架子都没有，非常友好，一整天的相处非常愉快！

我个人的面试 tips 就是：自我介绍一定要吸引到大家，体现出你的不同点，可以讲一下你的性格什么的，让大家记住你。

群面的时候说话一定要过脑子，想说什么要组织好再说，提出问题的同时最好要提出解决方案，不一定要时时刻刻都在说话，简而言之输出有效观点，不要过于 aggressive 或者过于内向，par 和 m 都会看到的！

不要做 leader（能力极强除外），可以考虑担任推动进程的角色，或者做一些大家没什么意愿做的工作，比如写白板，白板条理要清晰，不能只是简单的记录，在适当时候也要输出观点。

小组 pre 和整体 pre 都要勇于展示自己，大家英文口语其实水平差不多，大胆说出来，能够表达出你的 key point 就很好了！

虽然不知道能不能拿到 offer，但是的确是一次很享受的面试体验，在我面试的时候没 GZ 面经，所以我一面完就回酒店开始码字，逻辑可能有点乱，不过希望大家看的开心啦！Be yourself 勇于展示自己就是最好的面试啦！最后许愿拿到我的 dream offer!!

3.6 gz 审计 已收 offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305026-1-1.html>

终于收到普华的 offer 啦，非常感谢这个神奇的论坛给予了我很多帮助，写一点分享回馈大家~

背景：985 本科，非财会的管理类专业

时间线：

10 月初完成 GBA——10 月下旬完成 VI——提前一星期收到电话通知，11 月中旬 superday——11.20 收到电话以及邮件 offer

GBA：这一部分没啥好说的啦，网上攻略一抓一大把。做之前可以先找攻略练习一下。

VI：最好提早准备八大问的稿子，不要等收到 VI 邮件了才开始，否则就会像我这样，收到的那两天正好在忙，白天都没空只有晚上才能准备，最后凌晨三点才把 VI 录完……可太难受了
关于看不看镜头的问题，我觉得尽量还是要看。我是实在没时间背稿，所以就把稿子打印出来放在电脑镜头下面，时不时用余光瞄一眼。在正式开始前可以先试试用电脑镜头录一段，自己看看神态方面有没有问题。

SUPERDAY:

破冰/自我介绍:

姓名+学校+专业+四个问题选一个用英文回答: 人生 slogan/明天醒来想变成什么花/想做什么领域的专家/还有一个忘了。可以特别关注一下你要去的所是哪四个题目, 我看广州好像一直是这四个。这一部分不一定要说多长, 但有记忆点很重要。我说得非常短, 可能就1分钟左右, 但回答得比较巧妙还结合了自己比较与众不同的地方, 所以面试官大概对我比较有印象 hhh, par 面的时候还 cue 了我这个自我介绍。

群面:

5页左右的英文 case, 10min 阅读时间+25min 讨论时间(分成 AB 组分别就两个不同的观点进行讨论)+10min pre (英文, 每人不少于 1.5min)+两组互相提问, 之后会发一段 2 页的补充材料, 5min 阅读时间+20min 讨论时间(AB 组合并讨论, 前 5min 可以向 helper 提问获取更多信息)+选 4 人 10min pre, 中英皆可。

如果了解 case 大致是讲什么的, 我觉得可以多多关注一下近两年论坛上的面经, 我们面的这个 case 是以前就出现过的。具体内容涉及保密我就不说啦

我面试当天身体不太舒服导致看 case 的时候脑子一片空白, 甚至都没看完, 而同组同学思维都相当活跃, 我一度根本插不上话……只能努力找点见缝插针哈哈哈。

在这一部分我觉得“参与感”很重要, 意思就是你可以说得少, 但人要在讨论的氛围当中。比如说, 不用一直持续输出想法, 但至少提出一两个有效观点, 同组同学说到某个点时你可以用言语或动作表达赞同; 如果确实没什么想法, 在听的过程中可以做好记录和整理, 最后可以主动提出上台做 pre, 或者帮要做 pre 的同学捋一遍逻辑。但千万不要自己埋头苦思冥想, 然后就逐渐游离于整个小组之外。团队合作的能力非常重要。

PAR 面:

群面结束休息 15 分钟后就开始 PAR 面了, 一个人 15-20min 左右。

PAR 面我觉得比较轻松, 两位面试官都非常非常 nice, 是我经历过最舒适的面试了。主要是因为, 氛围太像闲聊了, 甚至没让我自我介绍也没问我 3why 啊职业规划啊这种常规问题, 也没有太对简历进行深挖……给我的感觉是, 他们一直在向我重复确认【你是不是真的想来 pwc】, 【来做审计能不能承受住加班/出差的压力】。面试过程中我和面试官讲话的时间差不多各占一半吧哈哈哈, 感觉很多时候都是我在听他们讲, 在旁边狂点头(。最后问了一下我有没有考 CPA 考了哪几门, 就结束了

面完之后就下楼去吃饭啦, 去了花城汇一家餐厅, 味道还不错~

之后就开始了焦虑地等 offer 的过程, 每天日常就是刷论坛刷微博看一看官网, 全网到处搜关键字……因为 pwc 是我最后的希望了 hhh 焦虑了一周多终于接到了电话, 又等了大半天终于在凌晨收到了邮件, 悬着的心总算放下啦~也算是念念不忘必有回响吧
希望大家都能收获自己想要的 offer~

3.7 2021 pwc ra gz 所秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304762-1-1.html>

在今天 0:01 分收到了普华爸爸的 offer
终于成功上岸 所以来写面经还愿啦

首先是，巨漫长的 timeline:

8/24 网申——9/16VI——11/8 Superday——11/21 收到 offer

从网申开始，中英文简历不必多说，GBA 的话找了一些录屏、总结了一下做题方法就直接上了。性格报告没有太多极端值，还挺准的。

VI 是用中文做的，经典八大问，论坛或者微博搜搜都会有的。这方面的评判标准不太清楚，可能需要踩一些关键词？注意要在网络好的环境完成，不要只读稿子多看镜头。可能我做得也不是太好，所以 VI 到 sday 邀请才隔了这么久 hhh

Superday 前三天收到了来自四川的电话（一定要注意不要挂掉），确认了可以出席之后收到了正式的邮件。

Superday 从早上八点开始，我们那天大概有三大组，一大组 12 个人左右，我所在的组只有两个本科生（我瑟瑟发抖），但不要发怵，大家都超 nice 的。

Superday 要用到英语的环节只有自我介绍和 round 1 的 pre，所以我建议自我介绍要多花些心思准备，虽然不计分，但是可能决定了第一印象，也能展示自己的英语能力。参加 sday 之前，找一些 case 来看也是有益的，可以整理一下自己分析的思路、脑内模拟一下，可以看一些管理学简单的分析模型，但不必全部套上去，自然地融入到分析过程就好。

我 sday 当天的 case 是芯片的那个 case，分在 group b。我们组没有 leader，就是非常 peace 地各抒己见，然后预留了 6 分钟左右决定 pre 的顺序（10 分钟 6 个人 pre 实际上很容易超时，后面的同学得不到表现的机会）。我觉得我们组的亮点主要在：讨论的时间管理，合理地利用了白板，以其在 pre 的最后有些小小的升华。

ab 组合并讨论完之后，需要至少 4 个人 pre，如果在讨论的过程中贡献比较多，可以毛遂自荐 pre 你比较熟悉的部分，也可以鼓励有想法但是比较沉默的组员一起 pre，在他们 pre 后再做升华。round 2 的时间会比 round 1 紧张，一定要留意时间。

中午和 par、m 一起吃饭，他们都很 nice，聊的话题也很多，从今年秋招到王者荣耀比赛 hhhh

下午的 par 面，par 对成绩和专业着重提问了，有特别弱势的科目或者 gpa 比较低的情况可能要准备一下解释。还有就是经典的 3 why，可以提前做些准备，说出一些比较新颖的点，不要太套路化。也提问了实习相关的问题（基本上简历上的点都有被提问的可能性，所以不要掺水，诚实作答）par 的反应相当快，会根据你的回答，调整他接下来问问题的方向。因为我本身语速也快，我的单面简直像快问快答（出来觉得自己好凉）。

大概下午三点左右就结束了 sday，整天的氛围其实都很好，虽然精神高度紧张，但还是觉得是很有收获的一天！

之后就开始了漫长的等 offer，那天的 helper 哥哥和 hr 姐姐有说要 2-3 周，但还是忍不住每天在等 hhhh 终于盼到了！

谢谢你读完这篇唠叨面经，祝大家秋招顺利

3.8 广州 superday 10.29 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296265-1-1.html>

广州 10/29 pwc superday

终于面完了面试一天实在是太累了，回到宿舍攒个人品写写面经吧哈哈哈。广州所早上安排在八点钟入场，上午面试一直持续到中午十二点左右进行用餐。之后下午再继续上午未完成的面试环节。整体体验 pwc 的面试非常非常舒适了（相比于德勤），大家都很有友善，我们组没有很 aggressive 的同学，所以面试过程非常和谐就像聊天（...）其中有一位学哲学的同学特别印象深刻，因为他坐在正中间就像领导人组织大家开会而且逻辑特别缜密。par 和 manager 都很友善，会主动和你聊天！放轻松，做自己就最好！

1. 自我介绍

破冰环节：先是大家各自随便聊聊，等到开始之后屏幕上会有四个问题（超能力、想做什么兴趣爱好如果不考虑经济因素等）给大家几分钟时间思考，然后每人选择一个问题结合问题进行自我介绍（英文 1min）。

2. case1

分为 AB 两组，分别对同一个 case 进行两个策略进行分析并给出意见。

我们的 case 是一家做半导体的企业想要继续发展有两个策略。10min 看材料（英文），20min 讨论（中文），每个组 10min pre（英文）每人大概 1.5min。

两组都结束之后会有 10min 互相提问环节。

3. case2

这部分工作人员会提供一个补充资料，结合之前的资料 AB 两组一起讨论出方案，最后选至少四个人 pre（可选中文）

4. 与 manager 唠嗑

真的就是唠嗑...

5. par 面

和 manager 唠嗑的时候会有同学被叫去与 par 面试，每个人大概有十分钟到二十分钟不等。进去 par 会问 prefer 普通话/粤语/英文（?），没有自我介绍就直接开始问问题了。因为我之前在 ucb 交换一个学期学了发展经济学的课程是研究关于非洲贫困的课题，par 直接问我你觉得非洲为什么贫穷？非洲怎么样才能摆脱贫穷？（虽然我都傻了，但他们其实是想深入了解你简历上写的经历）

还问了关于 ucb 的学生和你的本科学生有什么区别、学习氛围有什么区别、你是如何申请到这个交换机会的...

然后就到饭点了，最后让我问他一个问题就结束啦，氛围很轻松！

6. 午餐

在花城汇一家餐厅，大家坐在一起吃的，par 坐在中间会一起聊聊天。

3.9 10.31 PWC 广州审计 offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231922-1-1.html>

一、个人背景

首先个人背景，广东某双非语言类高校本科（等于直接报校名了），绩点专业前 10，英语专八，雅思 7，gre325+，已毕业，在某内资咨询全职工作两个月干不下去了跑路重新秋招，实习的话基本都是和审计无关的水实习。其他四大的情况，安永以我毕业时间为由拒绝给我 ot，德勤群面挂掉（我对广州德勤印象极差，没有受到起码的尊重，在隔壁一篇帖子有写过），然后 kp 面完了 par，如无意外也会有 offer，最后就是 PWC 的 offer，啊啊啊我爱 PWC，superday 体验太好了，我要为 PWC 卖命！

二、时间线

8.22 gba → 9.29 vi → 10.24 superday → 10.31 offer

我们小组目前是 8 进 4

三、面试过程

video interview 的话没什么好说的，问题都在那里，自己琢磨琢磨理思路和经历直接上就 ok。

重点说说 superday 的群面，案例就不说了，其他帖子都有很详细的整理。我们小组的气氛非常和谐，没有明显的 leader，大家基本都有在为团队出谋划策做贡献。首先是 8 个人分成 AB 两个小组，每组都分到一个案例材料，这个案例材料本身是一样的，但是 A 组和 B 组被要求分析讨论不同的举措。最后分别进行英语 10 分钟 pre，这时候一定要仔细听对方的 pre，因为之后有个环节是让你就对方的 pre 去问问题。在此之后两组合成一个小组，然后给你新的补充材料，让你阅读然后继续讨论，在阅读时间内有五分钟的可以向经理提问获取材料中没有的信息的，最后要选出四个人进行中英皆可的 pre。

单面的问题：

感觉面试的重点还是关心你在群面中的贡献度，你的团队合作能力，一直都是经理在问，par 基本都在听，不太问问题，我们组的其他人也是。

- 1、评价群面表现
- 2、介绍一下你的专业
- 3、你的实习跟审计不相关，如何解释
- 4、问问项目活动经历，如何处理矛盾，有无遇到困难
- 5、因为我很多当 leader 的项目经历，经理就问了我有没有不是 leader 的团队合作经历，就非常关心我是不是一个好的团队合作者。
- 6、一些情景问题，同事一直在埋头做自己的事情，不太参与团队，如何交流？自己有个很好的方案，经理不同意怎么办？

剩下的就是一些比较 personal 的问题，没什么参考性了。如我所说，重点就是关心你是不是一个 good team player。所以面试的时候一定要用事例去佐证强调自己的团队合作能力。

四、个人经验

1、不要刻意去当 leader，你要做的是个推进者，为团队去考虑，你所做的一切都应该都是为了团队，但是也要注意表现自己，不要太多话就好。这点我教训惨痛，之前面德勤我就是气场太强群面被刷，经理面都么的，当然我对广州德勤所审计意见很大，我觉得这是他们的问题，好多朋友都受到了不公平待遇，跑题了啊哈哈哈哈哈。

2、一般情况下在 pre 的时候都可以优先去做最后上台的那个人，因为一般情况下都会留很多时间，OK，这时候我们就可以表演了，说完自己的 part 之后可以直接来一段 summary，总结小组的框架思路，顺便感谢队友感谢面试官，感谢普华永道，感谢 CCTV，感谢祖国（划掉），在这里可以很好地表现自己，展现自己的英语能力和口才以及演讲技巧，要合理运用肢体语言和语音语调，展示出一个 confident and passionate 的形象，不过也不要太过哈哈。

3、在校招的时候抓住自己心仪的公司的一切活动机会，你要相信机会真的是会眷顾努力的人的。我 superday 面试的 par 就是我之前去参加 pwc day 时见到的一位 par，我们在 pwc day 结束最后还聊了很久，我当时还要给他看我的简历，被他拒绝了，说以后有机会再看，没想到 superday 就遇上了，中午吃饭的时候我提醒了他之后他连声说真是有缘分。我不能说这个小插曲会增加我拿到 offer 的几率，但是肯定会让 par 对你好感大增。

4、superday 中午有一个吃饭环节，这个环节官方说是不计分的，但是你要想想看，面试你的经理和 par 都坐在一起，这个时候一定要跟他们多聊天，找找话题，展现你的 networking 能力，也会是一个加分项。

5、成绩好对四大是一个非常非常大的加分项，不管我是之前面 EY, KP 还是 PWC,面试官都会提到说我成绩很好这一点，所以我觉得是一个关键点，成绩好的同学简历上要突出自己的成绩，同时面试的时候也要强调自己出色的学习能力。

五、总结

之前一直看论坛，帮到我很多，希望能够回报一下之后求职的朋友们，之后 kp 如果收到 offer 也会再开一篇帖子的，希望大家都能拿到心仪的 offer。

念念不忘，必有回响。这八个字送给诸君，还望共勉。

3.10 PWC 广州 VI 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223020-1-1.html>

分享一下自己申请的 Timeline，一直在论坛里各种伸手这次可能是最后一次校招了分享一下攒个 RP 吧。

先说背景，本人英国非 G5 金融硕，去年年底毕业，已经申过一次 PWC 秋招没面试，今年有资格于是又试了试，昨天刚做完 VI，其实已经有一份还不错的本职工作正在做，薪酬也不比四大低还轻松，但是前景没四大清晰，加上 PWC 是 dream firm，所以如果有 offer 会毫不犹豫的跳。

GBA 1W+，多个极端值，9.25 完成，然后 10.12 中午 1 点收到 VI，有外地的朋友同时收到 VI，推测可能 12 号中午集中发放了一批，DDL48 小时，昨天上午 DDL 提前 2 小时完成了 VI。

VI 题目：与论坛中的 8 个问题毫无差别，安心准备提前写稿，每个问题限定时间 3 分钟以内，我每个问题大概写了 250 到 400 字之间，实测 1 分钟内能说完，可能语速略快，不过总体不会有太大差异，不过已经证实时长与通过率相关性不大，我写稿字数完全参照另外一位已经拿到 superday 朋友的稿子。稿子里的例子不要太夸张也不需要很高大上，但是要切题，好好挖掘一下自己的学校或者工作经历，一定要与它题干要表达的中心意思切合就好。

VI 体验：本人用的是 Ipad，竖屏模式，下了 HighVue 那个 APP，进去输入自己的面试邀请码就可以开始了，会有练习模式不限次数，你大可以放心的找角度调光线，不过你得提前做好准备就是无美颜前置的你可能比你想象中的丑，不过很贴心的可以选择灰度模式？就是给你自己的画面蒙一层白纱 hhh。另外一提的是眼神问题，如果你盯着自己的脸，视频观看者实际上并不会觉得你在看它，你必须得盯着前置的摄像头看，才会给对方一种 eye contact 的感觉（不过可能没太大区别，因为根据 PWC DAY 的消息已知你的视频是由 AI 审核的，人为不参与，我也不知道 AI 会不会注重你有没有跟它 eye contact）。不过时不时你可以眼睛看一下旁边，假装自己在思考？实

际上你可以看看你后面贴墙上或者打印或者别的屏幕的稿子，我觉得这也是 VI 面试的一个大好处吧，就是你偷偷可以看词儿，防止一紧张卡壳。然后等你完成练习模式以后就开始了，每个问题都轮流有一个小哥哥小姐姐给你读题，他们表现得自然大方可能就是给你做个示范，然后如果你还没准备好可以不要点击读题视频的播放键，因为一旦点了播放键你就无法暂停了，视频播完会 45 秒准备，然后再 5 秒倒计时就开始了，底下有计时条，你可以把握时间。每个问题之间可以无限时休息，中途退出也可以，回来会继续。最后一题做完了就提示在上传视频了，全程都很自动，不需要你做什么，只要你 WIFI 网速好就 OK，个人觉得 IPAD 用 APP 做 VI 体验很好，完全没出现任何卡壳的情况，上传完毕立刻会收到邮件提醒你已经完成 VI。不知道网页如何体验，但是笔记本电脑大多数的前置摄像头的像素都很一言难尽吧。

VI 分享完毕，攒个 RP，希望有 superday，也祝大家好运

3.11 11.16 GZ TAX superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241016-1-1.html>

现在还没收到 offer，听说是个神奇的网站，就写个面试流程吧。上午 9 点前，整个会场分成 4 组 ABCD，一组大概 10 个人左右，helper 开始收集和整合资料

9 点过后，每个组被带到不同的房间，再分别细分成两个小组。

第一环节其实就是破冰游戏，轮流自我介绍+抽卡，中英文任选，每个人抽到的都不一样但是几乎都挺好说，挺能联系到自己的故事的。

第二环节就开始正式的群面了，群面也是分为两轮，资料的相关话题论坛里已经有小伙伴讲过啦讨论的时候中英文都可以，pre 英文。

群面的环节都是三个面试官。Par+managers

对于经常准备 case 的同学来讲不难，主要是 pre 的时候表达要清晰大方。

上午结束后，中午和群面的面试官 par, manager 一起吃饭，可以说都很友善了（还记得朋友跟我说吃饭时得大口，胃口好点干活快点哈哈）

下午的环节包括两个，第一是 5 分钟个人 pre+3 分钟问答，第二是 par 面

两个环节必须其中有一个是英文，任你自由选择

个人 pre：先到房间外准备材料阅读和笔记（8 分钟），材料都是最近的时事话题，时间一到就进来开始演讲这一环节有三个面试官，和上午的不同。

par 面：每个人聊的时间不一，有的 20-30 分钟，有的 10 分钟

par 还是很和蔼的，所以希望让我过吧，哈哈哈哈哈

总的来说流程大概是这样，祝我快点上岸!!!!!!

3.12 pwc tax 11.03superday 面经（广州所）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174908-1-1.html>

在论坛默默泡了一整个秋招之后，发自内心地感激各路大神们的分享，虽然目前还是没有任何 offer 的小渣渣，但还是觉得有些话可以说，也算是为自己积人品吧。

笔经已经有很多人总结了，而且今年普华的题目没什么变化，所以就不赘述了。楼主主要普及一下 pwc day 和 superday 之间的重大关系，以及 tax 组的 superday 的全程。

楼主本来报的一志愿是深圳所，但是因为不太清楚 pwc day 的作用，所以错过了深圳所的 pwc day 报名，直到身边同学在 pwc day 直接拿了 offer 才急忙报名广州场的，险险地赶上了最后一趟末班车。

受邀去 pwc day 的小伙伴应该都是申请了参加 pwc day 的，然后可以分成三类，一类是已经网申并且 ot 做得非常优秀的同学，这部分同学参加的是整天的 pwc day（邮件会写参加时间从早上 9 点到下午 3 点（好像是 3 点吧），反正会持续到下午）；第二类同学是已经网申但是 ot 可能没有那么出挑的同学，只参加上午场（9 点到 12 点）；第三类同学是没有网申，也是只有上午场（噫.....不是很清楚这部分同学的挑选标准）。上午场是探索 pwc 环节，也就是各个部门会有自己的一个展台，每个展台会有很多人 manager 以及几个 partner，你报的啥部门就去啥部门跟 manager 或者 partner 聊天，争取拿到他们手里的贴纸。manager 的贴纸对 superday 面试有照顾分作用，partner 的贴纸可以直接让你直通 superday，所以对于 ot 没有发挥好的同学 par 的贴纸是相当有价值的，当然竞争也很激烈，因为每个 par 只有两张，一般不轻易给人。有机会参加下午场的同学，上午场就没什么作用了，因为你和 par 或者 m 聊得再好，他们给你贴纸，对下午的面试没有任何作用的，不过如果你知道哪个 par 下午面你的话，去刷一下好感度肯定也是有利的。

聊天的时候可以适当地把自己的优势委婉地展示一下，也可以问 par 或者 m 一些部门的问题等等，反正很轻松，par 和 m 都很 nice。不知道哪个是 par 哪个是 m 的时候，有几个办法：1.看他们的胸牌，有的所直接会标明，但是广州所当时没有；2.委婉地问一下他在 pwc 待了多长时间啊，7、8 年一般是 m，10 年以上的一般是 par 了（其实看年龄也大概能判断出来）；3.直接问吧，其实大家都知道你要去干啥，所以直接问也没什么，所以也别太矜持了，咱是目标相当明确的人。

楼主的 ot 英文部分做得比较烂，所以只收到了上午场的邀请。然后可能很多同学就觉得上午场一没面试二要 600 多号人中争取到直通卡机会渺茫，最后就不去了。但是大家千万不要这样想，楼主当时从灰常远的地方千里迢迢赶到广州去参加半场，成功地让 par 和许多 M 记住了我【笑哭】，可能是被我的诚意感动到了。然后楼主又特别话唠，拿到了很多个 M 的小贴纸（据说对 superday 有加分作用），但是楼主的 ot 要是没过的话拿了 m 的贴纸也没有用啊【捂脸哭】。所以楼主前前后后不要脸地围着 par 转了好几圈，par 还是没有给我，内心是有点茫茫然的。到中午了！HR 过来跟 par 和 m 说上午场结束了，要去外面集合准备下午场的面试了！楼主简直要哭死，来回一趟花了上千块钱的路费呢，啥实质性的收获也没有，太惨了吧！然后本来已经准备把手里贴纸卡上交的楼主，不死心地再次滚回去一个 par 的身边，求他给我一张直通卡，然后 par 居然！真的！就从他的背包深处掏出了直通卡给了我!!! 我拿到的时候都觉得有些不可思议！咋回事啊??? 咋就给了??? 但是给了就赶紧拿着呗！千恩万谢地赶紧冲出去把免死金牌交上去了。

然后过了一个多月，才终于收到了面试通知，我都差点以为 pwc 把我这个企图走捷径的人给剔除了.....后来才知道今年 pwc 广州所的 tax 只安排一批 superday，都在 11.03 这天，一共 5 大组，每大组分 AB 两小组，每小组 6 个人，所以一共有 60 人。然后 pwc day 了解到今年广州深圳 tax 组一共招 50 个左右，两个所具体名额分配不确定。然后广州所去年大概是招了 20 个左右，所以 3:1 的比率感觉竞争比房地产低很多了.....

superday 是一天完成所有环节，材料提交（交复印件，检查原件）+群面（破冰环节，无领导小组讨论）

+午饭+个人展示（税务部门特有环节）+par 面+探索 pwc（后面两个环节 AB 两组轮流所以顺序会相反）。

楼主去得早，找了很久的小伙伴，然后在提交材料的时候不仅和自己组的小伙伴熟悉起来了，还和 A 组的小伙伴约好群面的时候相互问问题友好一点，求只问中文问题。这个时候问了一下小组成员谁的口语比较溜，然后等会最重要的部分就让他们 carry 带飞【楼主口语太渣了，简直车祸现场】

然后群面，群面之前会每个人自我介绍（姓名，专业，学校）+抽中的三个 topic 中选一个进行拓展。这个环节不计入评估，只是增进相互了解，所以大家不用太担心。群面的时候，我们的题目是一个汽车公司想发展环保、经济型汽车，并拓展到国际市场，然后有 6 个合作伙伴可以选择，在投资金额为 4 百万的情况下，怎么选择。每个人手里的资料大背景是相同的，但每个人只有一个合作伙伴的具体详细情况，所以在讨论的过程中要共享信息。在讨论过程中会突然收到新的补充要求，比如我们组是要说一下风险的应对措施。群面的一个经理认出了我是 pwc day 的，希望能有点好感分吧.....

楼主当时在一开始就提出了讨论的具体步骤，小伙伴们都挺同意的，具体分析思路就不提了，因为 case 不难。说一下我们组还可以改进的地方吧，共享信息的时候花的时间稍微长了点，导致后面分析有点匆忙，在写白板的时候有些点遗漏了（楼主的错），好在 par 也没有太在意这个。最后展示的时候，总结的那位小伙伴太优秀啦，硬是把我们剩下的 4 分钟给说完了，而且非常自然，简直画龙点睛！问问题的时候大家也很和谐，不过 par 比较犀利，小伙伴这时懂的就要挺身而出，其他小伙伴也可以补充，这个不仅是突出个人了，更多地是为了团队。

再说一下个人展示环节，按抽签顺序进行展示。然后第一个人抽两个话题，然后选择其中一个进行 5 分钟的展示+3 分钟的 Q&A，话题比较新比较热门，比如楼主抽到的是《我不是药神》，有小伙伴抽到的是长租公寓等等。抽中话题后会有 8 分钟的准备时间。第一个人在展示的时候，下一个要展示的人就出去抽他自己的话题并准备，除此之外 AB 组的人都在，还有几个 m，会听第一个人的展示。可以选择英文也可以选择中文，如果这个环节选了英文，那下个环节也就是 par 面只会用中文面试，否则就是用英文。我们都挺怕 par 面被英文限制发挥，影响太大，所以很多都选了英文。楼主依旧车祸现场，但死猪不怕开水烫，没有紧张。这个环节主要考察分析能力，语言不是重点考察对象，所以我觉得即使英语不好，只要分析得有理有据，也是 ok 的。问问题主要是 AB 组成员问，大家都非常友善，问得不难但又很有意义，不觉得是在放水，甚至有善良的小伙伴帮问一个问题，让超时没展示完的同学把剩下的部分借机展示出来了，大家合作真的很愉快。

最后就是 par 面了，一个 m 加一个 par 一起面，每人 10 分钟左右，也有小伙伴面特别久的。楼主很快，par 主要是问了实习的内容，没有问 3why 以及其他可以表忠心的问题（哭了，虽然我也没有很认真地准备 3why，但是面的时间真的太短了 55555）。但是楼主还是比较幸运的，没有被 challenge，有小伙伴被问到特别专业的问题，比如合并报表底下某具体项目怎么处理？？？我们不是 tax 吗？？？问这个干啥啊？？？不过小伙伴是财管专业的，par 可能对这个方面特别熟吧.....心疼小伙伴.....

最后，例行求 offer！祝大家顺利啊啊啊啊啊啊啊啊啊！

3.13 8.30 PwC early partner interview 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112760-1-1.html>

发帖攒人品！希望顺利收到 early offer~

8月30日 PwC early partner interview 分享

本人遇到的是一枚港 par，面试氛围比较轻松。

总结一下面试过程中 par 问到的几个问题：

1. “我们这个面试大概会在 15 分钟左右，你先花几分钟时间做个自我介绍吧！”
2. “有没有学过审计这门课？”
3. “你觉得审计是什么？”
4. “说一下你实习的收获吧。”
5. “你篮球和乒乓球哪个厉害点啊？”
6. “你家人对于你选择事务所的工作有什么看法？”
7. “你是哪里人啊？”
8. “你考 CPA 的规划是怎样的？”
9. “Can you tell me your work experience in XXX?”
10. “你有什么问题想问我吗？”

整个面试下来感觉 par 很 nice，期待收到 early offer！

祝大家也顺顺利利！

3.14 PWC—广州 deal advisory 2018 superday 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127036-1-1.html>

1. 时间轴：10.15 填写网申并完成 OT——11 月 2 号收到邀请参加 superday——11 月 6 号参加 Superday——11 月 8 号收到 offer notification

2. Superday 经历分享

(1) 流程：

- a. 早上到达面试现场后在 helper 的帮助下先把材料整理完成。值得注意的是，最新成绩单需要带原件。
- b. 材料整理提交完毕后，Ice Breaking Game，一个和自我介绍有关的小游戏。
- c. 群面环节：helper 会先对规则进行说明，然后小组成员在规定的时间内（10 分钟内）阅读 case 材料，阅读期间不可交流。阅读结束后开始 30 分钟的小组讨论，讨论时需要书写白板，过后展示时需要用到。展示为全英文，小组讨论以及 Q&A 可以中文或英文。
- d. exploring PwC or par 面：群面结束后，A 组先进行 par 面，B 组参与 exploring PwC，听 M 们介绍 PwC 的相关信息。
- e. 和 par 和 m 们共进午餐
- f. B 组群面，A 组 exploring PwC。全部面试完成后 par 发表小小的讲话做 closing。

(2) Tips:

- a. 关于破冰游戏：虽然这个游戏说是不属于考量环节，但是还是需要格外的注意。因为在玩游戏的时候 par 和 m 们其实已经在观察每一位 candidate 了，一个好的开头会是一个加分项。勇敢的做第一个发言的人 or 做有趣的自我介绍 都会是加分项，录取了的几位同学基本都有上述加分项。

b.关于群面：par 建议大家要 **make a present**，不要过于沉默。30 分钟的时间其实还是相对充足的，材料并不是太长或太难。建议看清楚材料的要求后提前分配好最后用于总结和整理展示白板的时间。讨论的过程仁者见仁，智者见智。保持相互尊重和言之有理即可。整个过程中 par 和 m 会围绕两个小组走动并进行一定的记录。

c.关于 par 面：每个人 candidate 遇到的问题各不相同。高频的问题有：评价今天的小组表现；优缺点；在校学习情况；CPA 准备情况。有个别同学会被问到时事问题，在参加 **superday** 之前对一些热点话题和时事做提前准备会比较有帮助。面试的过程中中英文都有。

(3) 来自 par 的一个鸡汤金句，希望能给大家一些鼓励，祝大家好运——“离开前请你们给自己一轮掌声，你们今天能来到这里就已经是赢家了。坦白来说我们没有办法录取你们每一个人，但是这并不代表你们不优秀，请一定要相信自己是优秀的，不要因为没被录取而否定自己。现代社会是多元化的，还有很多工作机会等着你们”

3.15 PwC 广州所 Advisory Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071847-1-1.html>

最近处于等待结果的焦虑状态，写点东西来回馈一下应届生攒攒 RP，也希望以后能够给师弟师妹带来帮助
楼主申请的是广州所，因为深圳和广州所的 consulting 是一个老板，所以这两个所的集中在深圳面试
集合时间是 8:15，所以外地的同学最好提前一天到深圳，不然早上赶路也会影响面试。而且前一天最好准备好早餐第二天路上吃，买个面包什么的。

到了之后有 helper 指导需要什么资料，资料准备好后就是对整天面试的流程做一个介绍，然后开始一天的面试
-----上午-----

1. 自我介绍+小组讨论

自我介绍没啥好说的，英文，提前准备好，自信点流利点说出来就好了，1min 左右

小组讨论：15min 个人阅读+30min 小组讨论+15min 小组展示+10min Q&A，分 AB 两组进行

①资料比较多，大概六七页双面，要注意把握时间。我的做法是先弄清问题和材料背景，材料的框架（各部分介绍的主题是什么），然后再快速浏览每一部分。资料英文

②小组讨论需要注意的问题是时间控制，最好留出 8-10min 写板书和准备个人的展示，这就要求前面的讨论效率要比较好了。讨论可中可英



③提问环节可中可英，看对面小组心情了 如果对面提问完还有时间剩余，面试官也有可能提问，我们那场面试官是中文提问，所以中文回答就好了

这部分结束后就是 20min 的 break，会发一份 review 今天表现的问卷，离开之前填完就好

2. 单面环节（另一组先 explore pwc 环节）

两个面试官面一个人，从 1-6 号轮流进去面试

我们那组没有 PAR，面试非常快，基本是自我介绍+个人优势劣势分析+群面表现个人评价，然后针对简历问一两个问题，全程大概 10min 不到。另一组面试官里面有 par，面试了很久，大概一个人 30-40min 的样子

-----中午-----

午饭时间，跟早上的面试官一起吃饭，聊聊天，过程比较轻松

-----下午-----

回来之后把表填完，然后就是 explore pwc 环节，基本上就是跟经理聊聊天，看一下 pwc 的宣传片，把上午没填完的表填完，过程比较轻松

昨天深圳所的小伙伴已经发 offer 了，还没听说广州所的拿到 offer，不知道还有没有机会，希望有好运吧



对了个人面是中文面试，忘了说



3.16 PWC Deals Secondment Guangzhou

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083373-1-1.html>

之前德蒙应届生论坛各位牛人的面试经验，对我很有帮助，我也来分享一下我的面试流程，希望对以后的同学有所帮助。

今年 Superday 的流程与往年大体相仿，包括 AC 群面，午餐，Par 面，今年额外增加了一个 Excel 的笔试，撸主在惊慌失措下勉强完成了测验。

AC 面

5, 5 分组，给了一片内容关于并购的案列，做可行性的相关分析。这个资料内部保密，其实内容并不重要，推荐阅读一下 Harvard 的 case book，就可能想到的问题提前自我问答一下，并用英文多次演讲一下，好好准备，应该没有问题的。

Par 面

到了 Par 面，撸主真心觉得到了自己表现的时间了，因为看过之前的面经，所以对 PwC，这个职位，这个行业都做过很多 Research。面试的问题比较简单，都是关于简历的，不过有一个宏观经济的问题，和问我特朗普上台对中国政策会怎么样？所以面前多关注一下相关的新闻也很有必要，有备无患嘛

Excel

出乎我意料的一个环节，Hr 说是 Par 临时加的，于是我只能淡定的说了一句：“嗯”然后就非常艰难的在哪里做相关的测验。推荐大家提前做一下 Excel 的 analysis，对 function 的运用，这些都有问到

最后，我的伙伴都很好，其中以为说到这个 Group 是他有史以来最有默契的一个，我听完感动不已，机会总是会有的，前方也总是光明的，小伙伴们加油!!

3.17 11.1 普华 superday 血淋淋面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997858-1-1.html>

LZ 十月二十多号才拿到 OT，这过了不到一周接到四川的电话，差点以为是传销号漏接... 问能否参加 1 号的面试，



LZ 就在去 GZ 的火车上，必须能!!

果断答应后等邮件确认... 一等就是两天，等收到邮件时整个傻眼，要求面试带去的资料全部没有带，各种证件证



书原件复印件... 所以大家出门这些东西一定要带齐... 一想到 par 挥舞着我两张简历说你怎么就这么点



东西时，真是老泪纵横啊... 当然没带就没带呗，可以事后补交的，但前提是被录取了😂😂

LZ 今天 superday 有 70 人!! 分了七组。一开始所有人在一个会议室里分组做好，一个 GG 或 JJ 带着讲下流程。然后检查材料。LZ 就坐在那里发呆😭😭。然后是小组讨论，没有了分组对抗，而是十人一组的 case study。时间紧任务重😂😂 小组一起不需要 pre，M 和 Par 就在边上观察着... 所以要多说话。小组 case 完就回到大教室

前五个人先去 Par 面，后五个人去个人 pre，LZ 是小组里的第 10 号，所有都是最后一个，真是倒霉! 尤其是是



Par 面! 会被一个一个叫到，然后工作人员带着去。个人 pre 是在小组 case 的基础之上，再给一张补充材料，有三个问题，然后做 7 分钟的 presentation。在之前小组 case 的会议室里跟其他每组的同号小伙伴看完自己材料，被领到各自的办公室，两个 M 在里面等着。LZ 用的英文 pre，本来想说自己说的很好，可是! 根据 M



问的问题看，LZ 的分析完全牛头不对马嘴!! 当场哭晕有木有!! 另一个 M 笑而不语 是有多想死给他们看啊那一刻! 问 LZ 问题的那个帅 M 说没有关系，有自己的想法很好，有时就是要坚持自己的想法



😂😂 多么无力的安慰。仓皇逃出办公室... 回去跟小伙伴们哭诉，又跟 HR 哭诉，又跟带我们的 JJ 哭诉... (LZ 好不矜持，🙊) 然后哭诉差不多就被叫去 Par 面，LZ 是最后一个嘛... Par 都饿了，



已经不抱希望了。风萧萧兮的就去了，港 par，在小组 case 时就觉得他好严肃，可能会 challenge 专业知识 (LZ 是会计 major)。事实上，我倒希望他 challenge 专业知识 好不好!! 先是甩着我的两张纸 (前面有提到)，

一副不屑的样子，然后就是直摆头的对着 LZ 的简历说这都是些什么，没听说过，不知道不知道 balabala... LZ 当



时的内心是崩溃的。鄙视了 LZ 的家乡，鄙视了 LZ 的学校，简直就是全盘否定好不好！出来后 LZ 很气愤其实，觉得作为港 Par 对内地不了解可以理解，你饿了我也可以理解，但起码的尊重呢？！当然也可能是 LZ 神经过敏，他问题犀利，我回答的也不是很好... 还是怪自己吧。说真的，Par 面的确不需要准备。好好交谈就是了。LZ 吃了不会说粤语的亏，其实应该说英语的，但 LZ 选择了普通话... 冷静下来想想，觉得 Par 也没有恶意，因为 LZ 面完出来进到大会议室时，大家都拿好吃的就差我和 M 和 Par 了... 正准备继续



哭诉时，小伙伴立马制止，因为 Par 已经在背后了... 就去拿吃的，完全吃不下好不好！ LZ 第 10 号，所以 M 就坐边上，还是那个帅 M 哦~ 吃饭时大家聊天，Par 对 LZ 还是有印象的，毕竟刚面完吧... Par 问 LZ 面完回家嘛？（LZ 异地来面的） LZ 顺口说了先不回等结果... 根本没带脑子好嘛！！ Par 跟 M 都笑着说那不给就不回



去嘛？ 这是在暗示什么吗？！ LZ 开玩笑说以后每天都会在楼下蹲点的！哎... 已



经没羞没臊了（捂脸）再然后就是 online test，是 logic，大家完全不用担心~ 跟 OT 里一模一样！ LZ 十来分钟就做完了，坐在那儿都睡着了... 总的来说，普华是我的最爱啊，虽然是情不知所起一往而深，但 LZ 的态度实在不端正。回到现在，海吃一顿都还在跟家里人反省，觉得所有的 PWC 人都很 Nice，特别是那个帅 M... LZ 需要收回一些上面的话，地域，交流上的障碍是不可避免的，或许自己当初就不该报 GZ 所。大家也可能看出来 LZ 性格过于鲁莽冲动... 一天下来跟小组童鞋们处的很好，所有人气氛都很好，每次送走小伙伴去面试，大家都鼓掌加油，感动的要 cry 啊~

不管结果怎么样，最爱的 PwC 没有让 LZ 失望~ 可能 LZ 让 P 失望了... LZ 改，一定改！再再再反思一下，觉得短短十分钟的 Par 面真的受益匪浅啊，LZ 当时的愤愤不平完全是由于自己的短处被别人无情的揭穿了，Par 问了父母的情况，说父母对你倾注很多啊，学乐器出去留学，家里就一个女儿？ LZ 当时就要内牛满面了，而且也沉不住气的说了一句：哎呀，问的都要哭了.....



简直太 be myself 了有木有！！再想想自己面完的气愤，完全是气自己不争气，被父母宠着，觉得自己很优秀，不努力家里也不会给压力。但事



实是残酷的啊... 家养的，放到野外活不了啊！！ lz 对于 Par 问题的回答已经选择性遗忘了，但感觉大家都很好，也不像 LZ 这么幼稚，已经具备了很多可贵的品质。同时，希望对大家有帮助，虽然 LZ 已经是很后批了。写出来心情也好许多，而且真的需要来反思下人生了，Par 简直是心灵捕手有木有！！

基本就是这样了，大家加油，superday 一天下来很累，大家要休息好，自助餐多吃点，不要像 LZ 那样只吃一点点，晚上回来海吃，然后难受的要死。加油啦~



最后，诚意满满给自己烧一炷香，毕竟是最耐的 PWC，弱弱的求 Offer 吧~~~

3.18 给接下来 superday 的小 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001030-1-1.html>

11 月 1 日 GZ 所的 superday 经验分享, PAR 不是像其他面经说的那么 NICE (压力的哦但是不要被吓到!), 今年的步骤比往年的简化了! M 面去掉, group discussion pre 也没有了。AC 的可怕之处是面着面着就忘记了自己是来面试了, 一点也紧张不起来而是引导 candidate 投入状态的技能小展示!

相信多数的 candidate 已经看过很多相关的面筋了, 我就只在这里补充一下比较少说的东西吧, 不每一个步骤详细解说了。

首先请务必提早起码半个小时到场, 因为 PwC 的 superday 是要讲小组合作的, 而且办公室大门也不是很 明显要找几分钟的。1 号那天一共面试 7 Group*10 Candidates, 所以上了去之后找到自己的组和#candidate 后赶紧找自己组员熟悉一下, 没有热身的话 group discussion 是很吃亏的。时间到了之后 HR 会带大家进入大会议厅 (还是展示厅), 找到自己组的桌按#candidate 顺序坐好, 每组会分配一位 PwC 不负责面试的 helper 收取各位的简历证书和成绩单复印件, 请务必打印! (LZ 的因为收到面试 email 时候教务处已经关门成绩单只能给照片, 不过后来 helper 问过 HR 同事说这样也没有问题)

Part 1 Group Discussion (45mins 有投影计时密切留意)

这里会发英文材料 10 页左右, 每人有草稿纸, 需要 15mins 看完, 25mins 小组讨论后 5mins 板书展示 (不用 Pre), 全程是 1 港 PAR2M 不出声看着大家, 在大家 discussion 的时候他们会 follow 大家讲到哪里和发表的观点的, 所以请以饱满的精神迎接 superday, 大脑运转速度在这个环节需求比较大, 完成后所有资料需要回收。

重点是: 因为 Group Discussion 大家可能都比较含蓄, 害怕做出头钉被面试官鄙视。大家各抒己见但是没有讨论方向, 等倒数到 15-10 的时候才会突然变得很效率。所以要留意着自己组的讨论是否在 30mins 时间内在合适的 pace 和完成度。

结束后休息 10mins

Part 2 (Candidate1-5 Par 面 6-10 即时个人 Pre, rotate 之后 Candidate1-5 做个人 Pre 6-10Par 面)

Pre 就是所有组的同号码 Candidate 去会议室, 10mins 有草稿纸准备自己思路, 同时会提供一张新的 Part1 的补充材料和 Group Discussion 时的草稿纸和资料。之后回到原 Group Discussion 房间给两位 M pre, 一提问一个记录。全程 7mins 可以板书, 然后 2mins M 问问题。最后会派糖糖~

Par 面 说着说着就真的 be yourself 了, par 问的问题不会难, 分享一下自己的世界观即可, 10mins 真是比想象中过的还要快。lz 是港 PAR, 全组面完出来都是板着脸的可想大家都被压力到了。

PAR3 lunchtime 不要让 M 和 PAR 晾着, 大家一起吃饭应该也是考察的一个环节, 聊天要把握分寸哦, 虽然全程十分轻松, 但是也很容易放松自己变得随意。结束的时候 PAR 退场, 应该是商议 offer 的啦~

休息之后大概一点多

Part4, 1-5candidate 第二次 OT, 30mins 做图形逻辑题, 6-10 听 exploring PwC 的企业文化展示, 这个环节 M 会出来跟大家聊天, 30mins 后轮流调换。

最后辛苦我们组的 helper 了, 非常感谢他的带队和给我们的分享!

And finally, wish you all well!

3.19 11.11 广州 superday 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911350-1-1.html>

我一直在想, 应届生的四大会计师板块是不是发面经发的最勤快的? Anyway, 我也在这个神奇论坛求一份好运与一份自己向往的 offer, 感激大家 ing

2014.11.11 我参加了广州所 transaction service line 的 superday, 非常有趣的一个过程, 希望还没有参加的小伙伴们都能享受其中。关于流程, 我想坛子上的许多大牛都分享过, 我也不再赘述了, 简单说一下需要注意的几点吧:

1、进到面试会议室后, 投影仪会打出分组情况, 请按自己的号码坐好, 然后记住一定一定要积极与自己同组的小伙伴们沟通、聊天, 什么都好! 我们组当时比起隔壁组就沉闷很多, 我不知道这会不会有影响, 但总体觉得大家还是要开朗一些, 多问问同组的小伙伴们, 记住小伙伴的名字, 用于后期的 pre。

2、请想一个你觉得可能会引人发笑的问题, 或者至少不那么“常见(如 superman)”的问题, 因为这个环节是为了活跃气氛, 虽然不计分, 但是请积极参与到活跃气氛的“一份子”中。

3、case 很短, 超乎你想象的短。也很简单, 比你上课学的 case 都简单, 你所需要的大部分 info 都能在 case 中找到, 所以请果断放弃看那些厚厚的 casebook 的想法, 如果时间不允许也请不要花在什么 SWOT 或者其他你根本没见过的模型中。整个过程, 你需要的主要是, 1.提炼信息的能力: 这个 case 要求你们组做什么, 这个公司的 background 中有什么优势与劣势体现, 你个人 info 部分可以归纳提炼成几点。2.分享信息能力: 你提炼的信息如何与你的队友分享, 你是否在 5 分钟后提醒大家该分享信息了。3.推进讨论的能力: 说清楚你要说的, 有什么新想法要及时说出, 哪怕被你们组否了最终, 至少说明你思考了。4.团队协作能力: 你的伙伴需要你协助时你是否可以提供有效帮助(比如写板书, 比如哪个点需要补充, 或者大家已经定了分工需要你做 conclusion 时), 总之, 在短时间内一定要完成目标, 如果需要你折衷, 果断折衷, 完成 task 第一位。5.pre 时请先学习一些模板, 记熟一些常用的礼貌用语(比如欢迎我们组的 XX, 感谢大家的 wonderful speech 这类的), 老实说我们那场英语不好是个劣势, 因为太多牛逼的海龟了~~o(>_<)o~~, 不过大胆的说也非常重要, 所以一定要拿出勇气讲! 6.提问环节保持礼貌, 嗯, 商业礼仪不可少。要感谢对方小组的 pre, 要感谢对方小组的回答。

4、邮件环节我觉得我做的不好, 写错了最后的名字, 然后又涂了重新写, 所以请大家使用普华提供的铅笔, 错了可以改。。

5、Par 面和 Director 面问题非常随机, 可能简历, 可能发散, 所以请携带一份或两份自己的中英文简历(面试邮件不会通知你带的! 这个很坑爹!) 以便自己更好的掌握面试的可能节奏。然后, Be yourself。

祝大家和自己都能收获自己钟爱的 offer, 开启新一段的旅程。

3.20 寒假实习广州所 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1788098-1-1.html>

楼主是在周五下午的时候收到面试通知的，当时还以为没过笔试或者是下周再面试什么的。然后在回家的路上收到面试通知的邮件和短信!! 真是泪流满面十分意外!

然后楼主就回家看了看面筋，了解一下普华的概况和 AC 面的流程，然后回校准备一下资料，然后在今天早上踏上面试的征途了

由于楼主提早出门到那边比约定的时间还早了半小时，然后小伙伴也陆陆续续到了，我们就聊了聊天交换一下信息~然后人到齐了发现只有楼主和楼主同学两个是男的

然后果不其然地楼主和同学被分在两个组了~然后就是十分常规的 AC 面啦~破冰、case 然后 M 面（顺便膜拜一下主持人哥哥和经理姐姐的英语！好流利好好听）

不过这次跟在面筋上看到的不一样，开始没有 30s 自我介绍，case 讨论的时候并没有分在两个房间，全程都是在一个房间里进行的。。。所以 Q&A 的时候基本都听到对方在讨论的问题是什么了，不过大家都一样也不存在什么公不公平的问题。。。感觉自己在整个 case 里面说话不算多也不算少的吧，presentation 做了开头然后 Q&A 问了一个问题。不过讨论过程经理姐姐都在旁边看（还四目相对了几次，经常忍不住想看她 orz）。还有小组成员大家都很合作，不会有很 aggressive 的，而且大家在讨论的时候也非常顺利，最后还有 4 分钟左右准备

case 完之后就是作文，大概是一个向上级求助的 email，比较简单~

然后就是 M 面了！我们组的经理真是好 nice 好温柔！会一直引导你表达自己不会 challenge 你，不过时间可能大概只有 10 分钟。一开始是自我介绍，问问题主要是问自我介绍的时候提到的经历来提问，所以都是亲身的经历然后就 balabala 地讲了。。。然后她期间也一直“嗯，嗯”地给我回应，整个人放松了不少。。。最后问了一下为什么选择 PwC，也是照自己感觉回答啦！因为真的很喜欢 PwC 的氛围，balabala 什么的。。。不过希望经理不要觉得我太面筋，但是我说的真的是我的真实感受啊！然后问了一下在隔壁组的楼主的同学，他说面他那个经理比较严格，也会问到一些很专业的关于审计的问题，比较偏向压力面试貌似一直在否定他们

以上就是楼主今天的经历啦！希望能帮到大家~然后惯例求 offer

3.21 普华永道 AC+M+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767084-1-1.html>

看到很多帖子说发帖可以求 RP，所以楼主特意设置了头像就为了发帖，希望能等到普华的 offer。

今天刚刚面完 par 面，纯粹聊天，真心不知道 par 想要怎样的人啊！

还是从笔试说起吧，普华的笔试不难，对比起 KP 家的，笔试前上论坛搜一下，基本都能知道题型，至于性格测试，建议大家把自己的选项简单记录一下，因为之后会换着方式问同样的题，应该是为了测谎吧。

AC+M 面 3.5 个小时，但我们超时了，足足 4.5 个小时啊！一开始还是破冰游戏，每组写 5 个 statements, 3 truth, 2 false。让对方组猜哪个是真哪个是假，据说这环节不计分，只是为了让大家互相了解一下，但楼主认为这个环节已经给 MANAGER 留下了印象分，虽然不打分，但或多或少会影响 manager 对你的印象，所以还是活跃一点吧。楼主当时就有点反应不过来，幸好 AC 时反应过来了。AC 面的话楼主认为没有必要去抢做 time controller 或者 leader，我们组 time controller 就没进 par 面，所以说重要的还是对小组的贡献。我们组没有明显的 leader，讨论也很和谐，据说普华不喜欢 aggressive 的啊，所以我们组进的人比较多。楼主主要是起到了一个搭框架的作用吧。

英语口语的话也不要要求有多好，但是流利的 presentation 也是必须的。

par 面的话，楼主真的是完全 be myself 啊，par 也很 nice，所以楼主都聊到有点忘乎所以了，反正跟其它的结构化面试没什么区别，也没有特别的问题，没有给口头 offer，但是我们那个楼层的 par 都是全中文，但另一个楼层就是全英文啊！不过楼主在 M 面已经被英语面过了，所以也差不多了。

希望普华快点给 offer 吧，真心想进普华啊！

3.22 PWC 俱乐部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726496-1-1.html>

中大一面——笔试——M 面，这是 2012 年 4 月份的一个面试，我觉得这是至今为止我最难忘的面试！于我而言因为教训大过经验！其实那时对这些俱乐部还没有什么了解，不知道他究竟和企业有什么关系，现在终于了解了，可是也晚了。

一面的时候，先用英文自我介绍，然后叫我用英文回答一个问题，打完之后就是中文面试了，其实我也觉得自己在整个过程中没有什么很大的闪光点，记得最后的时候面试官问了一个问题，“你觉得简历上的那些校运会经历对你面试 PWC 有什么帮助”，然后我就把我当初读初一的时候是怎么误打误撞参加校运会的故事说了一通，并总结出这么多年的参加校运会的心得体会，面试官一边听着一边眼睛流露出无限的敬佩之情。SO，面试的时候当面试官问你简历上的问题的时候，如果是一件事情，最好用有信息含量的话语，你说的话能够让别人了解到你，STAR 法则大家有听说过吧，说到 A 的时候，把你在 ACTION 的时候最真实的感受要展现出来，遇到过什么挫折，你怎么想的，最后怎么解决的。同一件事情不同人有不同的做法，而这些就是你独特的地方，我觉得这些才是面试官想要听的到的。面试就是一个交流的过程，其实所有的面试官都面试者有一个期望值，当你在面试的过程中他问问题你的答案在他的期望值之内或者以上，他才会青睐你！所以这里说到一个企业文化的问题，不同企业对人的要求当然不同，你面试没有通过有两方面的原因，1 是你真的太大众了，2 是你面试的企业不是你发挥所长的舞台。所以在面试之前真的要好好了解自己，自己想要什么，因为“随波逐流真的很危险，浪费的不仅是时间，更重要的是心态！”

笔试：那是去了珠江新城，笔试有逻辑题还有类似于托业的阅读，其实我也不知道是怎么过的笔试。平时你可以不怎么看，但是笔试前你至少要了解一下吧。

群面加 M 面：恶梦就诞生于此！这里有血淋淋的教训！先是群面，我们被分为红蓝组，每组 8 个人，每组有一个经理在看你的表现。一份案例，被分到每个人的手上材料只是一部分，先要把案例串联起来得到大意，在讨论问题。要讨论的问题是每个人手上都有的，但每人的资料只是一段。最后要求英文的展示。记得那时我们组的案例是欧莱雅什么实验引发伦理道德问题。讨论有 30 分钟的时间，记得那时我还走了一下神！所以群面还是要全身心投入，积极的发问！抓住机会表达自己的看法！

M 面，面试你的经理就是你刚刚坐在你那组的经理，会针对你刚才的表现问你问什么会这样做，我觉得自己在这方面的回答不够满意吧！然后最后面试官问你有什么问题要问，我也没有抓住机会问一些比较实质性的问题。听说，如果你觉得你在面试过程中有种感觉面试官不是很满意你，其实最后的问题也是一个机会，因为这个话语权交给你，你可以去引导面试官关注你的闪光点，让他对你改观。所以如果面试官问你有什么问题要问，这是一个机遇与挑战并存的问题，问的好，可能面试官会对你改观。当然表达不当也会给你减分，所以在面试之前务必要了解企业！

3.23 PWC 广州所 auditAC 面新鲜面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1588365-1-1.html>

LZ 非 211 某重点院校金融小本, 是今天下午 1:30 场。LZ 为了早点跟组员混熟, 12 点 50 分便到了面试地点。广州所的群面房间比较奇特, 跟论坛上其他 所说的不一样, 我们两组人都是在同一个房间进行群面的, 所以场面有点混乱且比较吵闹。先说说今天两组人的情况, 12 个人, 1 人缺席, 5 个硕士, 6 个本科, 压力真心大。所幸两组都没有什么特别强势的人, 总体还是很和谐的。

正式面试是 2 点开始的, 先是 ICE BREAK。这个游戏真心有点复杂, HR 哥哥也没有解释得很清楚, 12 个人混为一组, 2 个 SPEAKER, 2 个 WATCHER, 8 个 PERFORMER, 只有 SPEAKER 可以说话, 其他保持安静。只有 WATCHER 可以看见我们, 其他人全部都要蒙眼罩。简单来说, 就是 HR 先给 PERFORMER 每人一张 卡片, 都是同一类词语, 我们今天是动物主题, 任务是通过 SPEAKER 与 PERFORMER 的配合, 让 WATCHER 猜出词语, 并按照序列排列 (今天是按 照动物体型排列)。所以这个游戏的关键点就是 SPEAKER 了, SPEAKER 必须要很能说, 一直指挥 PERFORMER 进行各种动作展示, 例如叫他们模仿动作啊, 举手之类的。大家要知道, 这段时间里, 没人会跟 SPEAKER 对话的, 所以 SPEAKER 只能一直说, 且不知道其他人会做什么, 感觉有点傻傻的样子。ANYWAY, 游戏而已, 大家别太紧张, 放松自己就好了。

好, 下面进入正题。AC 面的案例是关于一个银行要不要 IPO 的, 说实话, LZ 觉得这个 CASE 真心有点难, 由于英语不太好, 搞到我一开始各种不理解。幸好有队友的各种分享信息, 我总算明白了个大概。这里提醒大家的是, 先分好各部分的时间, 例如 5 分钟阅读, 10 分钟分享信息, 10 分钟整理, 5 分钟准备 PRESENTATION。讨论时, 不得不说, 框架真的很重要, 应该在分享信息后, 就开始着手框架的事情了, 不然后面的讨论容易使我们感到很混乱, LZ 就是被搞得一头雾水, 幸好最后提出大家还是提出了 KEY POINT, 所以我们才能顺利各自认领自己部分的 PRESENTATION。这里, 展示板只有一块, 由于两组人都在同一个房间, 所以,,, 先到先 写!!! 大家记得抓紧时间耶, 不然听吃亏的。值得一提的是, 大家讨论的过程中, 两位 M 好像心不在焉的, 时不时都在耍爱疯。。。。不知是不是已经厌倦了这 种场面。。。

然后就开始 PRESENTATION, 感觉几位 MM 的口语都挺不错的, 男生的就一般般, 能较流利说出来, 就是发音方面不太好。说完就是 QA 环节不得不说, 这里真是口语好的人展示自我的天下。AC 搞定后就是 15 分钟作文环节了, 老实说, 我们好像不少人都搞错了题目的意思,, 到现在都不知道 到底是要我们写讨论过程中遇到的困难及相关措施、、还是案例中要实施某种措施会遇到的困难及相关对策???

作文后就是吃点心休息了。大概 15 分钟后, 每组按顺序进去 M 面。我们组的 M 叫 Joane Chen (大概是这样拼写的), 是个 40 岁左右的女士, 基本都是面无表情的。。一开始有点怕她不好沟通的。我们组的人进去的时间大概都是 15 分钟左右, 基本没刁难, 全中文。这位 M 貌似挺喜欢问一些会计专业或者是曾经有事务所实习经验的人一些关于审计会计的专业知识。。LZ 是金融的, 也被类似的问题小小的刁难了一下。。。。后来问了整组人, 这个 M 几乎没有问我们 3 个经典 WHY 问题, 且几乎没有让我们问她问题,, 不知道是不是觉得我们问来问去都是一些无关痛痒的问题所以就干脆不让我们问了。。。不过她倒是问了我为什么选择想来做审计。。。

下面, 简单说一下她问我的问题吧:

1. 主要针对你的简历问 (如事务所经验必问审计会计相关知识, 如唔相关经验则问她感兴趣的地方)
2. 你能在这里把你的作文简单解释一下你的逻辑么 (个人觉得这个比较坑爹, 好像在里面又在做 CASE STUDY 一样,, M 拿着 LZ 的作文要 LZ 做一下介绍。。)
3. WHY 审计?
4. 对于 CPA 有什么认识, 有什么计划? (觉得非会计专业的同学最好查一下 CPA 有几门, 顺便记一下各个科目, 做个一年考几门的计划)
5. 问一下案例的相关问题,, (个人感觉好像是她觉得我们组员没有充分理解案例一样,, 不过个人真心觉得案例有点难。。)

以上大概就是今天的面试了，后来有其他组员问了 M，大概什么时候有通知，M 说最迟 3 个星期，，，真是漫长的等待。。。。。

看了半年的应届生论坛面经，今天终于有机会自己写一篇面经来回馈论坛了，希望能攒攒 RP!!!! 今天的组员都听 NICE 的，祝组员们都能进入 PAR 面吧!!!! 也祝各位都能拿到自己喜欢的 OFFER!

3.24 普华 Par 面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1593288-1-1.html>

楼主是上午 11 点半的 par 面，每人时间大概 20 分钟以内。香港男 Par,全英。。好在楼主是英专，还算 hold 的住场。主要就是根据你的网申资料问你 问题，关于实习，还有 why audit。其他就是关于 CPA 的了解，关于个人的一些情况，然后就是问问题时间~par 问我，是不是广州人，我说不是，是汕头的，只是学校在广州。然后 par 就笑了笑说，there are many 汕头人 here，（汕头人是用潮汕话说出来的，而且很正哦，佩服佩服，听说 Par 还会日语的）总共谈了 10 多分钟吧，最后 Par 问我，听粤语是不是没问题？我说 是，然后就跟我讲了些粤语。还有问我日语 2 级考试的事情，（幸好没跟我来日语面试。。）他说普华永道在这边有很多的日本客户，日语挺重要的（其实和我一起等待的 3 个 MM 都会日语的，其中一个还是日语专业。亚历山大啊）总体感觉 par 很 nice!最后出来的时候，par 还说“唔该晒”，楼主很受宠若惊有木有。。发帖攒攒人品，祝大家都拿到 offer 啦~~~

3.25 SH AUDIT AC 一手流程

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570272-1-1.html>

流程是先小组一起做一个 ice breaking 游戏。然后就是 case。今天是典型的 6 个人一小组，两组互相辩论。。今天的 topic 是 shell 石油公司的一个 case，基本就是主 营石油开发的各种外部不经济性：社会公众不满意破坏环境啊等等等等。。每人一个 specific 的信息，30 分钟中文讨论，然后向“board”推销自己的方案，我们组 Manager 让我们中文讲的，不过一般是英文 Pre。四大的 case 还是比较简单，好好组织就行了，利用好一块白班。。然后是一个一个进去 manager 面，反正那些 why pwc why audit strength weakness 准备好就行了，中/英显然是看 M 心情的。其他还是建议 be yourself。。不过坦白讲不要很傻很天真得说：我已经有 xxx 家 offer 了！，xxx 是我保底之流。

楼主因为对 pwc 太熟了也就没准备啥：PwC 楼上天天放的 4 条 experience 大家还是可以记下，能说就说，看起来比较有诚意。

we invest in relationships,

we share and collaborate,

we put ourself in clients' shoes

we focus on enhancing value

分享完毕，大家好好享受求职季吧

3.26 AC 面面筋

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1581654-1-1.html>

周六面完的 PWC，今天才写面经，真是又偷懒了，所以赶紧补上攒 RP。不说废话，直接正题。下午 1 点半的 AC，我 12 点半就到了，真心到的很早，不过发现都来的特别早，都是想相互熟悉。等候期间和大家聊聊发现几个我们学校的校友，开心！O(∩_∩)O~观察下大家的着装发现还是有几个人穿的不够 formal 的，有穿了红色西服的 MM，有穿了大白群外面套件西服的 MM，有穿了西服裙但是下面穿了非常厚非常黑的黑丝的 MM，提起这些人绝无恶意，但是真心觉得还是穿正常的正装比较好，穿裙子的话穿个肉色的丝袜或者比较透的黑丝也行（最好是肉色的丝袜），但是千万别穿特别厚像毛裤一样的黑丝，总觉得像穿了条裤子外面套了个裙子的感觉。后来听一个很可爱的 MM 跟我说她的白衬衫因为比较花上面有蝴蝶结和小铃铛，被 manager challenge 了。。。不废话了，大家不要喷我，我绝无恶意啊!!!

分组是进场前才知道的，两个组，blue 和 red，每组 5 人，两个桌，每个组一个 manager 观察。一开始是 HR 讲解规则和流程，然后自我介绍并且愿意破冰游戏当 speaker 和 watcher 的筒子竞选名额，2 个 watcher, 2 个 speaker，其他人都当表演的人。每个人都会拿到一张纸条，上面写着自己要表演的东西，我拿到的是 lipstick，o(∩_∩)o 我英语真心不好，居然不知道是啥，还问了旁边的 MM。然后表演的人闭上眼，speaker 开始问问题，大家根据对应的问题摇头、点头或者做动作或者举手，都行，我们组的两个 speaker 提的问题蛮好的，思路也挺清晰，基本上 watcher 猜出大部分了。

然后是 case study，真心是 RP 爆发啊，这次讨论+pre+Q&A 都是中文，完全一点英文都没用到，连一开始的自我介绍都是中文。每个人拿到的部分都不一样，所以相互 share 非常重要。为了节省时间，大家可以看完总体介绍后看自己的 part，不要先去看对方小组的案例内容，因为当时我们组有个妹子没注意，自己的部分没看，先看对方组的案例了，后来 share 的时候我打断了她，让其他人先 share，在这个过程中让她看自己的部分，还好她很聪明及时补上了信息漏洞。我们的案例主要是说新产品发布相互案例，然后让我们给 proposal。一开始讨论的时候有个 MM 总体介绍了下案例的大致内容，然后大家开始列框架，前面由于可能大家都紧张，讨论框架的时候花了不少时间，导致我们差点 miss deadline! 所以有个人推进是件非常重要的事情，我旁边的 GG 挺好，一直在提醒我们时间，赞一个！讨论差不多开始分工，然后大家总体过了一下流程，混乱又开始了！两个人去写白板，其他人就在底下一起讨论，把他们忽略了，实在是太囧了这种事情!!! 但是，好吧，我什么都不说了。。。

接下来是两个小组相互问问题，我觉得这个环节抓牢了是可以加分的环节，我旁边的 GG 讨论环节没怎么发言，但是这个环节 balabala 列出了 4 条问题，而且都切中要害！所以这个环节也很重要啊筒子们！大家好好把握！

AC 结束后就是 manager 面，我进去，manager 让我评价刚才的表现，我说觉得小组表现挺和谐，没有 aggressive 的人，pre 环节做得也不错。manager 反问我，你不喜欢 aggressive 的人？我说不喜欢。我还总结了不足 1、小组前面框架花时间太多，导致后面时间不够。2、小组到后面大家居然分成 2 个 2 个在一起讨论自己 pre 的环节，完全没有体现一个 team 的精神。3、没有注意照顾发言少的同学，我提到我旁边的 MM 发言不多，但是自己没有照顾到她，这是个失误。manager challenge 我，问我那个 MM 的名字，我说不出来，我说我想不起来了。她又说那你们小组其他人的名字呢？还好之前我们组有相互介绍然后说了自己的外号或者比较好记的称呼，所以我把小组其他人的名字都说了出来，还提到有个男生是我们学校的。manager 笑了，说：所以其他人的名字你都记得，就忘了这个 MM。我说：对，她来的有点晚。所以没注意。我当时说完后真想扇自己，这算找借口逃避责任么？！然后 manager 问了我 why audit 这个问题，因为我不是相关专业的，然后我 balabala 说完后，她 challenge 了我，说我们审计分的也很细的，你这个理由不充分。我点头，然后又补充了理由。好吧，还是感觉不够有说服力。manager 问我你承受压力能力强吗？我完全没考虑，很坚定的说：很强。manager 可能也惊讶我怎么答的这么快和坚定，然后我 balabala 说了自己多事情管理的经历和曾经的高压比赛经历。觉得她在这一题上有被说服。然后就基本上没怎么聊了，我感觉她好像对我也没啥兴趣，而且我下午没睡觉导致我本来就没什么精神，所以也就不了了之了。也不知道自己到底表现怎么样，问了 manager 对我的表现的评价，她不肯说。o(∩_∩)o

面完以后感觉好伤啊，求 RP 爆发求见 Par!!!

3.27 面试心得

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597747-1-1.html>

今天感触很大,本来不喜欢发帖但还是想写一些东西。LZ 最近面完,是以失败告终,每一个成功都不可复制但每一个失败必有它的价值。给 LZ 面的是一个女 m, 之前 LZ 在宣讲的时候也问过一个 sm, 关于 pwc 想找什么样的人, 他很坦诚的说归根到底还是靠 m 自己对应聘者的看法。当然结果证明是, 起初是有一些不甘和 失落, 但仔细一想这个社会毕竟是人与人的交流。或许你会说自己表现、简历都不差, 本身也是很真诚的想进 pwc, 觉得以一个 m 的自己的想法就这样否定自己会不公平, 或许每一个被 pass 的人都有这样那样的想法, 我也不例外。pwc 不是 LZ 面的第一家, 无论是 case 还是 one to one 都有自己的把握, 但是我想说有以下几点。

一.每年都有相当一部分非常优秀的人连网申都没过, 所以无论怎样我们很幸运!

二.LZ 在 office 实习过, 其实所谓的四大没有那么光鲜没有那么耀眼, 外面的人想进去, 里面的人想出来。四大的工作只要你不是天资太笨, 小朋友的时候 绝对应付的过来, 升到 senior 或者 m, 之前的培训和历练也足以让你优秀。所以其实四大招的不一定是精英, 换句话说他们已经不是甚至天朝这个经济社会早已不是要的起精英的了。一来确实留不住, 二来怕留不住。所以你没这样没那样并不代表你差。

三.到底面试的时候应该怎样。基本上经历过的人会说一句 be yourse。问题是我如果确实不是一个能靠 be myself 在短时间内让人喜欢的人怎么办? 说实话, 异性相吸这是一句多少有些道理的话。你的自信、谦逊在一个异性面前要比在一个同性面前有用的多。当然 这只是一种概率。(大家或许会有很多不同意见)。那么万一遇不到一个对自己赏识的人怎么办? 首先, 大多数的四大人都是很干练特别是女性, 哈哈, 在那样一种环境中撑过来的女性, 她的毅力和能力不是能用一般思维去思考的, 所以尽量不要在她们面前表现的十分积极。注意我用的是积极, bbs' 上很多人一说被刷, 下面的人就会评论说是不是太自信了, 太 aggressive 了, 这里 LZ 想说一句, 没亲自经历过别人的面试过程, 不要妄加评论。现在的面经已经足以让一个人在面试的时候收敛谦逊了, 不会有很多 aggressive 的人, 即便是在国外呆过的习惯了 aggressive 的人, 也会很注意, 大家都想找个好公司, 谋份工作。注意请不要把 aggressive 当成 tough, 这两者有着本质区别。接着说积极, 因为有一些 tough 的经理会喜欢稳沉的, 说白了, 谁的地 盘谁做主, 他们不需要多么有主见的, 人家的客户更重要, 他们选的人是要能够让客户满意的人, 他觉得你好相处, 就认为客户会满意。那么怎么拿捏这个度, 我建议如果你不是特别有看人的眼力, 能一眼就知道坐在你面前的 m 是什么样的人, 那么就做到 信而定, 谦而和。自信并且有定力, 谦逊并且和气。

四.大的 office 和小的 office 也会有区别, 就像人去的地方多了, 见得人多了会更加心胸开阔一样。自己领会吧

五.最重要的一点, 你对自己的了解。有的人是真不行, 所以没机会。有的人是真行, 没机会。四家, 说多不多, 说少不少。抓住任何一个都是救命稻草, 不要放弃任何机会。

六.纯属画外音。。很多人会晒一下 offer 问去哪家, 我建议如果自己都会在 big4 和其他公司之间犹豫, 那么就不要选 big 4, 不是真正热爱这个行业的人, 就不要武断的踏入。我认为真正热爱的人会有对这个行业的态度和信仰, 他们会觉得这种工作是对自己价值的认可和体现, 也祝福 每一位有着审计梦想的人都能够进入自己想进入的 firm。很多人打一进来就想把四大当成跳板, 这种我也劝你慎重, 现在的大型企业都倾向于自己培养的人才, 跳出去也不是想象的那么容易, 也是一种机遇。

不知会不会有认同我看法的人，祝自己能拿到心仪 firm 的 offer (pwc 看来是没希望了)，也祝在这条路上曾经留下过足迹和梦想的人一路顺风！

第四章 PwC 广州所综合资料

4.1 CSI-X-Venturer GZ 面经（已收 Offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312173-1-1.html>

之前在心里许愿如果能拿到 offer，一定要回馈论坛，回馈社会

本科生学历，学校在 Midwest，排名不高，但是是四大的 target school（能确定是美国的四大，不知道是不是国内四大的 target school）。专业是 Supply Chain Management（供应链管理）和 Information System（信息系统），GPA 3.8/4.0 左右 然后是 Distinction 毕业生（也不知道有啥用..）。简历就一家 500 强的咨询公司做过暑假实习，然后以前做过美剧翻译。我提交申请之后的一个月进了我们学校当地的一家公司实习，不过申请的简历上没写这段。在 9 月份的时候 PwC CSI Team 来我们学校举办 information session，以此为契机才申请了 PwC CSI

Timeline 如下

9 月中旬 - 申请，提交简历和其他材料

10 月 8 号 - 收到 GA 邀请，记得是拿了个 9700 分左右，没有什么极值好像。我是看了 B 站的一个人发的攻略视频然后学着做的，直接关键字搜索“PwC 笔试”应该能看到

10 月 13 号 - 收到 VI 邀请，就和论坛上的问题是一样的，照着准备就可以了

11 月 14 号 - 收到 Manager 面试

12 月 1 号 - 收到 Partner 面试

12 月 22 号 - 收到 Offer（等待是最痛苦的，但是收到 offer 那一刻是真的香）

M 面

我的 Manager 是广州的，人很好很好，我说的時候他会做笔记。我目前为止体验感最好的一次面试。面试基本都是过下简历+behavioral questions，熟悉自己简历和用 Star 回答就没问题了。面试 40 分钟，说了 30 分钟英文，然后大概 10 分钟中文这样，可能是我口语比较好就要我英文说久了一点。总体感觉下来就是 M 看看你英语口语，简历熟悉度，回答问题流利程度，和看看你这个人软实力啥的。我结束的时候 M 算是暗示性的告诉我说他给了 Pass（他说我面的很好，没问题，在 Par 面的之前多做做 research 就可以了）

Par 面

我是广州的 Par，人也很 nice，感觉有点压力面。问问题比较随机，肯定不是提前准备好的，所以可以说是一个相互交流的过程。刚开始就上来问我不是 accounting 专业的 想听听我的看法，我说的东西刚开始他有点不认同，也质疑了我，当时说实话心态有点慌... 不过后面还是调整了一下，然后做了点补充他才点点头。后面他问我简历上的某个证书（供应链相关的）是什么，我解释了一

下后问他对我的回答满不满意，他说 not really。后面我就又加了几句，他在我补充的过程中也有频繁点头。我感觉不要觉得不好意思，如果回答不好你可以直接补充去完善你的问题，表现出你的积极性就好了。他后面也直接天马行空了，问我为什么回国呀，你对美国和中国的经济怎么看的。这种没有正确答案，就按照自己的经历和已知的知识回答就好了。

总结一下，普华真的很良心，给国外学子铺了条回国打工的路，一路走过来也是体验感很好，就是广州所的 offer 发的慢了点... 还有就是 Par 面是会刷人的，对我来说也是比 M 面难一点。就看看论坛的面经，好好准备，运用好 Star 回答就没什么问题。最重要是不要紧张！！问题回答的好坏很大程度决定了你的紧张程度，所以你要多练习。希望这个面经能帮助到后来的朋友！加油！来广州的话得闲饮茶。

4.2 【干货贴】三战四大-网申到 superday 攻略-还愿 PWC GZ Audit Offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307112-1-1.html>

【Preface】

[坐标]pwc 广州所

[岗位]core assurance 审计部门

拿到 pwcoffer 已经 2 个星期了，楼主在等待的过程中同时在等碧桂园的 offer，心想如果不行就去

碧桂园呗（说得好像你面完就能进一样）哈哈 。当时我就已经想好了，如果拿到会写一篇比较详细的面经回馈论坛，最终也是两家都拿到啦，也决定加入普华去历练历练，希望遇到更好的自己~

如果分享能帮助到大家也是我也很开心，下面进入正题吧！！

【Background】

华南双非一本，500 强和券商实习以及基金公司财务实习等，ACCA，以及其他比赛和校园活动杂项，英语的话 CET6 和雅思（没有放上简历）。楼主硬件只能说刚好过线那种，能够经历后续的面试流

程也是很幸运了。 

【Time Line】

9.1 网申——9.5 GBA——10.14 VI——11.6 Superday——11.16 Offer

【网申&GBA&VI】

网申：

- 1-中英文简历至少修改 10 遍，找专业人士帮忙把关，确保表述是专业和逻辑通顺的；
- 2-个人经历中英文梳理清晰，深度广度都要涉及，烂熟于心，其他问题 3why 准备好；
- 3-网申不要有任何错误，包括标点和大小写（楼主就是网申名字写错了 kpmg 直接没收到笔试，当时哭死了~）；
- 4-补充说明就是注意留意四大发来的面试邮件和短信电话（楼主就是错过安永的面试电话通知，打



过去后被告知场次已经安排满了（）。

GBA:

- 1-各种途径找到题目或相关资料，反复演练，暂时没有捷径（楼主当时 GBA 做了 2 个多小时？貌似



是转圈圈那关，考手速与反应，楼主硬是做到了 18 个才肯收手，我也是服了自己~（）

VI:

- 1-提前拿到题目，好好准备，注意自己的语调语态和表情，声音，看着摄像头，流利说完就行；

【Superday】

1.1 Notice:

Superday 当天：8:00am-16:00pm（快的话 14-15:00 都可以结束了）；

早上：8:00 到场，和 12 位小伙伴在 pwc 中心 18 楼等待，先唠唠嗑，旁边还有另一组（一般是硕士领英或寒假 intern 项目）。随后有引导员来给大家报号码，确定分组（1-6 为 A, 7-12 为 B），并指导大家进会议室。

在会议室，首先让大家交上材料，复印和原件（原件审核完毕会退回），我们组有个小姐姐很细心，还带了回形针夹资料，有被暖到！接着等 M 和 par 到来才正式开始。

关于位置（看你在哪个会议室），我觉得挺重要的，我们当时那个会议室是进入办公室前台右手边那个（珠江），9 号和 10 号是最靠近 helper 和 associate 以及之后和 m 谈话的，而且看屏幕清晰，有一定优势。而 1, 2, 12, 11, 10 背后放了椅子，是 senior manager 和 m 和 par 坐的地方，你们的小



动作可能被尽收眼底哦。

（建议：全程保持严谨但又不拘谨，放松，大方自然得体）

1.2 IceBreaking:

按顺序 1 号先开始自我介绍，中英文不限，1min 左右，同时要回答在屏幕上的四个问题：slogan，变成什么花，不考虑金钱你想做什么，你想成为一个什么专家。

（建议：自我介绍部分背熟，最好不要有差错，卡壳，提前准备好选一个问题回答）

1.3 Case Analysis1:

都自我介绍后，helper 分发材料，10min 阅读，25min 讨论，每人 pre 至少 1.5min（pre 必须英文），先 A 后 B，A 后有 5min Q&A，B 后同理（可中文提问和回答），提供白板。讨论一开始有人提议到白板那讨论，一边写一边讨论（我不知道是不是好方案，我是觉得讨论到 15min 再去写会好一点）。但是组内有两个很能说，确定的，不确定的都说，很分散，我提醒大家注意时间和按逻辑来，不要一下子内部分析一下子外部分析。最后我拉出框架 6 个人正好分工 pre 完，个人觉得 case 我们小组完成情况一般，整体虽然有我拉的框架，但是细节内容补充很混乱，这样就是我说的一开始上去白板写有可能出现的问题，一些不成熟的点记录了上来。

闪回一下：我们是 B 组，A 组 pre 的时候，认真听，记下点。A 组 pre 完后，我率先用中文提问（开了一个好头），并用数字做支撑，增加自己的可信力。之后是我队友提问，和 A 组小伙伴回答，回答的不一定只有一个，可以帮忙补充回答。然后到 B 组也就是我们组 pre，随即 A 组小伙伴问问题，他们也很 nice，用了中文提问，哈哈。后来我队友回答，然后我帮忙补充回答信息，也用了数据

支撑，前前后后一共 4 名队友回答了，也意味着占据了 A 组提问的时间……



1.4 Case Analysis2:

两组都 Q&A 回答完后，进入下一 part，helper 分发新材料，2 页，A 和 B 合并为大组。5min 阅读，25min 讨论，选出 4 名队友 pre（注意这里 helper 推荐用英文的，一共 10min，之后其他组员可以补充内容，我这里补充内容又用了中文……），讨论的前 5min，可以问 helper 问题，问对点上可

以有补充信息（一般 3-4 个），很幸运，我一个人问出了两个，嘻嘻。之后也是讨论和方案，我注意时间，这次没有拉框架，而是提出观点和推进团队进度，并问了一下没有怎么说话的小伙伴，给机会他 pre 展现自己。选出的 4 名小伙伴 pre 完后，我补充回答了一些方案，还有一两名同学补充了，但是一共用时 8 分 30 秒左右，看大家没有补充，helper 宣布结束。

（建议：1.3 有的 1.4 也要有，提出核心观点，如果自己表现多，可以不 pre，给机会说的少的同学，并准备好在补充环节提供 idea，同时 Q&A 也是要准备好问题和回答思路）

1.5 Break Time:

集体休息 10min，然后回到会议室。

1.6 One toOne Interview:

1 号先去进行 par 面，一般情况是每人 10-15min，A 组上午，B 组下午，我们那天 par 比较忙，直接在上午面 B 组，都面完一起吃饭就直接回去了。A 组人员逐个去 par 面，有人久一点有人快一点（盲猜你进去久了，其他同学 par 面的时间就会相对应缩短了）。期间剩下的同学可以问 m 问题或自主聊天。这里注意，在会议室的 m 是下午要面 b 组的 m，A 组的 m 已经和 par 在面 A 组小伙伴了，大家不要放飞自我，章口就菜，当天 A 组甚至出现整个组出去前台在外面聊了起来，后来被赶回会

议室了，很尴尬（不过从结果来看他们拿到 offer 的人不少，所以影响不大）……

这里我在前面提到的位置优势体现了，我就坐在 m 隔壁（10 号我队友也是），于是我问 m 的问题最多，什么海外项目组，component audit，体验，等等。虽然 A 组离 m 比较远，也没怎么问 m 问题，不过也没有关系，因为现在在会议室的 m 是不面 A 组小伙伴的。

A 组面完后，par 改变流程，直接面 B 组，那位 m 也过去坐 par 旁边了，这次是 A 组的 m 回到现场，不过她人很好，站在 A 组附近，让他们问问题。个人觉得，还是要多和 m 聊天，也不要再在 m 面前，或者在没 pwc 员工时聊：你面了什么公司啊？四大其他家怎么怎么样啊，等等，稳一点，对面试公司给予基本的尊重。

大家 par 面完回来，说被 par 问到经历的，问你为什么读研的，问团队变现如何的都有，不固定。轮到我面的时候，我用英文自我介绍，par 和 m 都惊讶了下，我说他们都在点头，后来问了我你怎么学英语的呀，在证券公司做的怎样（没有问我最新的实习，感觉完全是随缘），然后 par 就说了我的学校在广州都不认识，m 也笑了（依稀记得 m 也有被冒犯到，par 连忙说了一下话打缓场，不过都不是很 aggressive 那种，更像是互相开玩笑），也说了要踏实，好好干不要想干了几年跳槽，



也说了楼主在今天这里是 outstanding 的，尽管 10 人是硕士且 9 个是海外的。然后就没什么问题了，让我问她，我问了 par 两个，并向 m 问了一个问题。然后 associate 不断敲门，提醒面试时间过长了，后来直接开门进来打断？par 连忙说时间不够，吃饭再聊吧，我就出去了。整体流程也很 nice，我的回答也是不卑不亢，而且可能我对公司的向往 par 和 m 真切的感受到了，我也恰当的传递了我的热情给她们。

（建议：自我介绍背熟，问题清单，尽量全英文准备，但英文部分放在群面准备完之后）

1.7 Lunch:

全体到楼下花城汇吃西餐，这次是非自助的，par 和 m 坐中间，helper 和 associate 坐最边上，覆盖所有小伙伴，我就坐在 helper 隔壁，和她和小伙伴聊天，par 一直在说，分享她的经历，期间还问了我一个问题（这次我离 par 和 m 远，没机会和她们聊了），之后吃完饭就直接回去了。

1.8 Conclusion:

总结就是，全程不要 freestyle，不要章口就莱，真的要很专注，很认真，但是事后发现也没有论坛说的那样累，可能是平时自己 pre 和 mock 有准备吧。一句话就是 well-prepared 和用心。

【Postscript】

说一下自己的感慨吧：从一年前 kpmg 精英计划，到几个月前 ey 的实习面试均失败，再到目前拿到 pwc offer 上岸，可谓一波三折，“三顾四大”而终有所收获。很大一部分是坚定信念，自己努力的结果，而更多的是来自大家的帮助。准备的时候我问了很多老师，师兄和师姐，以及我的小伙伴，



还有来论坛看前人的经验贴取经，最终也是还愿了。

看到这里的小伙伴一定是真爱！我想说的是，你们一定有比我更优秀的，如果面试失败了这次没有进四大，下一次还是有机会的，我也是三次面试才进的，不要因为一两次失败而妄自菲薄。同时，也不要妄自尊大，请给予公司和一同面试的小伙伴该有的尊重，有能力的同时希望你能尊重他人，说不定坐你旁边面试的小伙伴就是未来四大的 partner 呢，哈哈~

最后，用我很喜欢的一句话作为收尾吧：

如果真有奇迹，那一定是努力的另一个名字！

GoodLuck!

4.3 GZ XV OFFER 经历~回馈 bbs

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306808-1-1.html>

BG

双非一本（真的很非，投了个 hz 小咨询，当地 hr 因为不认识我本科认为我学历背景不行把我拒了，人没了 wwwwww 区域知名院校 233 真的很区域了）

英硕 本硕都是财经专业

本科有个审计小所实习，sday 前还在某名企财务实习

拿了 ACCA 直通绿卡，所以流程会比较顺利，时间线不具参考，最紧张的就是 sday 了

sday 前后就一直盯着 bbs，各种花式求 offer，给了我很大的心理慰藉，所以过来回馈啦~~~~

11.17sday

从外地提前一天去 pwc 中心踩点

当天要求 8.00 到达，准时到达，已经好多人了！电梯莫名觉得高端，可能我没有见过世面 23333333 电梯里就遇见的小伙伴也一起收到了 offer 开熏~~~

忘记几点开始的了，在大堂 helper 叫名字告诉你号码，然后队伍带进面试房间。1-12 个人一个房间，1-6A，7-12B，刚刚好我们组和对面都缺一个，就是 5v5.具体时间不太记得，反正进群面间就会收资料然后给讲解今天的流程，什么时候休息也会有说，真的要抓紧时间上厕所，因为后面还是不敢上 23333333 怕错过任何信息。开始有个和 XV 负责人的远程视频会议进行聊天，参加过线上 pwc day 并且加入一个会议室的应该会认识负责人，就是她！会对 XV 进行一些介绍，有问题的可以问。然后好像就休息一会。两个 MA 和一个 PAR 会进场，进行自我介绍。破冰是 ppt 上四个问题自己挑选，自我介绍：姓名+学校+专业+问题回答。中英文随意，我们的开头是 128015;说的中文，所以后面接了一堆中文，也有大佬英文流利发言，大法好！缓解气氛的游戏，所以怎么说不重要，就是调节一下自己~结束以后，就是给 case 了。公司收到两个投资，A 组选 X 公司，B 组选 Y 公司，信息量是不大，因此不全面，会有图文，也有数据，但是用得上的不多，或者说，需要进一步挖掘。AB 组的资料都是一样的，任务就是 reason,risk,solution 大概是这三点没记错的话。说难不难，说容易也不容易。尽力就好不要害怕。（因为紧张 pwc 一度想说要不要去机构报班 mock case 什么的，因为贫穷，所以放弃。群面的时候就觉得这些 case 只要不是靠学到的知识，主要是展现自己的思维，思维学不来的感觉。以及团队的整个协调啊，idea 的构想啊之类的。所以真的尽力就好不要害怕！）反正我们 B 组挺和谐的，进房间交资料的时候就一直在交流（感觉大家 BG 都很厉害，我是垃圾本机），所以 case 的 discussion 我们也很和谐，你来我往，感觉没有任何角色，时间也是一起在注意。可能是太注重是面试了，所以一开始就上手白板在写了。（后面 par 评价就说可能太注重书写了，有些 detail 没有注意到，所以 par 觉得大家表现都很好，中规中矩，但是没有 surprise。并举例了 case 里的一些 detail，看了看，垃圾本机觉得 par 超厉害。）pre 用英文，感觉大家都很好，我太紧张了，脑子里构想的刷刷刷好像没说完就木了，然后好像说得太短了，导致我们还有剩余时间。对面 A 组就是说太多了，时间有点紧凑。内心 os 凑一起就好了 23333333.

后面合并就是 XY 公司合并，我们另获投资，然后怎么 battle。题目：target group,ad/disad,solution.好像是这样吧。然后前 5min 是可以索要 additional information 的，我们触发了一些信息来着，但是讲道理真的不是很重要（helper 发起这个环节的时候也会说这句话，有一些附加信息，但是不是很重要），跟我预想的差不多。所以这里如果没有触发到信息也不用慌，好好集中在已经有的信息就好了。因为真的很想要 pwc 的 offer，在组内讨论的时候我还很紧张所以感觉没有表现出自己来，在 AB 合并以后，我就率先发言了（其实一般群面我都是等所有人说完才说话的，因为不喜欢跳角色，但是真的很想要 pwc 所以这次争取了一下）。总结了一下问题和时间分配啥的，算是跳了个 leader 角色。但是并没有说完全就把握说话的主动权噢，因为四大不喜欢 aggressive 的人嘛，我也确实不是，所以同时也是有好几个发言很多的小伙伴的。我会时不时做小结，然后也算是一些 idea 的贡献者（英硕一年真的让我的脑子更活了，以及对 group discussion 的把握更好了。所以其实多吃一些 group discussion 就对这类型的群面很有用了，不一定要特意 mock 的）最后我们推了 4 个讲话最少的小组成员进行 pre，第一个人站起来我们才知道又要用英语。pre 完了其余的人还可以进行补充。基本就结束了

然后 A 组去跟其中一个 ma+par 面试，B 组跟另外一个 ma chat，是一组一起噢，不是单独的，一边吃零食（饼干蛋糕啥的）喝茶一边 chat。感觉两个 ma 就是跟两个 team 的，所以算是全程考察这个组的人，所以 ma 的意见也很有参考价值的，因为接触得比 par 更多一些。（我本来以为是聊天和面试分开两个 ma 的结果发现并不 233333333333）A 组 ma 是 ra 的，我们 B 组是 audit 的。我本身有过审计实习，所以比较了解，就问了很多深入的问题。然后 ma 也分享很多个人经历 respect，感觉说到口干舌燥，还不咋喝水，我真的好想劝 ma 喝水，但是她一直在解答问题，特别好！然后我们组有个工科的，也会介绍说非财经专业来四大的一些案例吧算是。然后等 A 组结束，就 AB 合并一起吃饭去啦~~~吃饭安排位子也会特意说三个面试官分开坐，让我们围绕不同的面试官，好让

每个人更好的跟面试官交流吧。就是普普通通的吃饭的闲聊，也算是放松大家的心情。就在 pwc 中心下面的餐厅里，还可以的。

下午就是 par 面啦。不知道为啥其实还是很紧张 233333

自我介绍+简历 detail 的问题+要不要去 sz (说是今年广深会有很多人员交流，我真的很想去，但是最后还是 gz 的 offer 不知道意思是不是今后可以参加 sz 的项目，敬请期待) 会一个问题，一圈一个个回答这种。我其实有点紧张因为我好几次回答觉得自己没答完整，一下又想起一些但是下一个人开始回答也就不好补充了。面试完还一直忐忑，没表现完全会不会被刷掉 wwwww

简历 detail 有时候真的会问的很 detail，par 是 tax 的，我简历里有 tax 的内容我还很害怕问我，所以上午听到 par 是 tax 以后内心还在深度挖掘我的简历 tax 部分的 detail。结果 par 没有问，问了 acca 的 detail，eg 以前 14 现在 13，考过了哪些科目 emmmm 我真的有惊到，因为我不记得了 233333333 当下惶恐，说了几个大概记得的 sbbsbr 当下真没想起来全称，后面面完试回家路上瞬间想起来也是真的很紧张了。par 好像以前也是考过 acca 了的，大佬大佬！respect！还有问同组的金融建模的 detail 当下我内心感受就是，啊这个我知道，但是我不记得了啊啊啊啊 par 好厉害啥都知道 respect 后面解释是压力面不记得也没事不要紧张 23333 其实气氛挺随和的，par 也一直强调的是 discussion 的形式不要太紧张。也问了同组同学的实习或者研究的 detail，par 和 ma 有简历在手，我没有，所以讲道理有一些我都听不懂她们在说啥，就关键字没有都不知道在说哪个行业。垃圾本机实锤了。

然后就结束啦。进群面的房间，par 总结一下今天的感受啥的，讲的也蛮受用的。

11.25 收到 offer

上午还在跟朋友们抱怨，啊周三啦，pwc 怎么还没有动静，是不是不要我了 wwwww

上午下班前，实习领导给了我一个很急的任务

下午在赶任务的时候，突然收到 offer，真实激动的心颤抖的手，wechat 奔走相告好消息好消息 xxxxxxxx，然后就被领导盯住，写完了嘛？可以给我了嘛？我。。。强行按捺住内心的激动，继续赶活（坚强的打工人

总而言之。我对我的 bg 真的没有什么信息，感觉多亏了 acca 的加持，感谢以前熬夜备考的自己呀。以及真的是很想要了，所以准备的非常充分。很晚才 gba 也是做了很多工作，vi 的时候发现自己嘴太快，3min 可以说 700+ 字，8 道题，我写了差不多 6000 字论文吧，着实深度挖掘了自己。为了匹配 pwc 我仔细看了很多 pwc 的官网，以及参加了线下宣讲和线上 pwc day 每个视频每个文件都做足了笔记，希望通过 vi/sday 充分展现，我就是为这个岗位量身定做的打工人！

不过 pwc 也从未让我失望，无论是 pwc day 进去的 tax 负责人的 7min video 说的内容，还是 sday 当天 ma 分享的内容。包括横空出世的 acca 绿卡，就一直在跟我说，是很适合我的地方，是我想去的地方。

今年秋招财经学生真的很难，我也一度想要放弃去考公或者银行之类的。但是总会动摇，因为并不是自己坚定想要的。其余的公司或者行业我也并没有坚定的想要，一直在摇摆，所以准备都没有很足。只有 pwc 是我真正的坚定，并扎实的在准备。其他的四大都是 pwc 之后投递的，可能太晚了以及没有 acca 绿卡之类的所以都没有进后续环节。算是我孤注一掷，所以拿到 offer 意料之中，但也有意外之喜。sday 的时候真的觉得大家都是大牛，我是垃圾本机，感觉自己能拿到 offer，主要是感谢坚定的自己吧。

看到这，希望今年求职的伙伴们都不要气馁，先挖掘自己到底想干嘛，再坚定的选择坚定的去冲吧！

虽然下个月就毕业了，但是打算 10 月才入职。准备多考几门 cpa, pass all acca, 办个健身年卡，准备好一个强健的体魄和多一点可以加钱的证书去面对全新的旅程啦！可能是退休前最后一个长假了，当然先出去玩一波

4.4 (已拿 offer)广州 CSI Core Assurance 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249011-1-1.html>

timeline: 8.9 网申---8.10 做完 GBA---9.30 收到 Vedio Interview---11.6 M 面---11.19 Par 面---12.13 Offer

GBA: 因为我网申的早,网上还没有出 GBA 的攻略,所以只能 be myself 啦. 做出来 9600 多分,不算太高.

Vedio Interview: 在帖子上查到八大问后立马准备,所以我就早早在 word 上写好了我的答案. 没事多读一读,背一背. 录视频的时候注视镜头,面带微笑,声音洪亮.

M 面: 1. 自我介绍(英文)

2. 问了实习经历其中一个 bullet,问的挺细,大家要熟悉简历哦,最好把每条 bullet 你是具体怎么做的和感想心得仔细想一下. (英文)

3. why 回国?(英文)

4. 如何看待加班?(英文)

5. why pwc? (英文)

这里楼主建议把自己和 PwC 联系起来,而不是单纯说你百度到的信息.

举个栗子, PwC 注重社会企业责任, 而我又是一名党员,乐于助人 balabala... 所以我非常愿意加入 pwc 去回馈社会.

6. 你的优点是什么?我们为什么要选择你? (英文)

7. 参加过的团队合作,遇到什么困难? 你的感想是什么?(中文)

8. 除了简历里的信息,你还有什么想让我们知道的?(中文)

9. 还有啥问题要问的?(中文)

M 面过程持续了 20min

Par 面: 1. 自我介绍(英文)

其他的问题就是纯中文了,跟 Par 感觉就是在纯聊天.一点专业问题都没问.

2. 为什么不选择 local 所?(因为楼主有段八大的经历)

3. 为什么不在自己的家乡工作? 为什么来广州?

4. 聊了聊 AICPA 的事

强烈建议美国留学的同学们早点考 AICPA,这是一个很大的亮点!!!! 如果准备考或者只考了几门你也可以在简历中说明.

5. 父母是干啥的?

6. 还有什么问题要问的?

Par 面持续了 20min

秋招的一点感想: 从 8 月开始网申, 到 12 月收到 offer, 鬼知道我经历了什么. 秋招的期间特别难熬, 希望同学们早点准备, 做好心理建设.

DTT 挂在小组面, EY 挂在 Par 面, 很感谢普华爸爸给了我这个机会~! 还想说一下 Par 面其实刷

人挺多的，大家到了 par 面不要掉以轻心，还是要好好准备。
我的秋招就到这里啦~~ 希望同学们也能收到自己的 dream offer!

4.5 还愿 GZ 审计 关于普华秋招的面试复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242923-1-1.html>

整个秋招，在论坛里面获得很多宝贵的经验，因此想把自己的经历分享一下。

1. 时间线：8 月底 GBA——10 月 12 完成 VI——11 月 13superday——11 月 25offer

2. 小组录取率，目前 10 进 8，我们小组应该是个特例，因为目前听说的同所其他组一般都是 3 成录取。

3. 关于 superday

superday 体验感超级好，因为无论是 par、经理还是 helper 全程都超级认真，又很谦逊，流程的话，应该大家刷其他帖子都知道啦。

首先，破冰环节，一分钟，语言一般是英文，我的同学也遇到过用英文。我觉得我们能做的前期准备，第一就是我们乐意准备一个 30 秒版本，然后结合拿到的图片，说一下就可以啦，这部分虽不计分，但是其实 PAR 和经理已经开始再观察我们啦，图片的话，我当时拿到的是北京 CCTV 的那栋建筑，绝望....,另，附上我之前收集的图片信息，毕业照，埃菲尔铁塔，两只猫，旅游，生日快乐，篮球，足球，书本，家人，游泳、吉他

第二，正式进入群面会有两个部分，第一部分就是正常的阅读+讨论+Pre+QA，这一部分，我认为大家可以多刷刷论坛上的帖子会有一些的当年的案例资料，我在正式阅读时，是先阅读问题，带着问题对资料进行阅读，并总结出自己的大概思路，因为这一 part，资料页数不多，时间上还可以，这样在讨论时不会被动，在这一环节提了一些自己的观点，也获得了小伙伴们们的支持，关于这一部分我觉得是之前 mock 的结果，因为我个人属于需要练习很多遍才能放心的类型，所以我大概总 8 月中下旬开始 mock,次数是线下 2 次+线上应该 20 次左右，我觉得这个过程不仅是对四大的面试有用，在其他公司群面过程也很有帮助，秋招不在怕群面（哈哈开玩笑）。然后开始讨论，在这一部分的时候，我发现经理都拿着评分表站在很近的位置观察每一个同学，所以，在叙述观点，包括后期的 QA 环节，都尽量保持自己的语气要 nice 哈哈哈哈哈，因为即使是在 QA 环节，也不意味两组是对立关系，把两组看看作是统一个公司的持不同观点的同事，然后抱着为对方完善方案的心态提出自己的问题，默念.....~ o(*__▽__*)o 我是成熟的我是稳重的。后来，我们两组群面完都觉得我们特别和谐，helper 也说经理认为我们群面环节表现较好，可能这是这么高录取率的原因？

第二部分

两组合并，在补发一页资料，会有新的问题。这个过程前五分钟我们可以向 helper 索要其他资料，这个形式和外资咨询面试相似，因为之前有在一些国外网站（很推荐）练习过这种形式，所以当时第一个站出来要到了第一个小线索，然后我们十个人再一次非常和谐的讨论了一番，并选出四个人 pre。楼主在群面的两个 part 都参与了 pre，第二环节的时候，因为最后只剩两分钟准备 pre,所以当时提出建议用中文 Pre，且第一个自荐参加 Pre，因为感觉自己在上一 part 进行展示时，没有表现很好。

其次，单面。

形式：一位 par+一位经理（par 主面）

因为我是上午最后一个面试的，所以木有自我介绍，因为 PAR 和经理说我们要尽快解决战斗，当时心里其实一凉



，是不是对我没啥兴趣，但是最后我成了上午面试里面时间最长的，出来的时候小伙伴们还在问我为什么那么久。。。我？？？可能是我东北人太能聊吧.....

因为楼主的实习经历是投行+DTT 的财务咨询，然后成绩本硕前 5%，所以我的问题就汇总如下：

- 1.你的客户没你成绩好怎么办？（不要怀疑，我当时听到这个问题也是懵的，还一脸懵地让 PAR 重复了一遍）
- 2.为什么不去券商
- 3.如果 PWC 咨询部的人来要你，你去么
- 4.你实习期间，领导说过你的缺点是什么，对你的评价是？
- 5.审计很苦，怎么看？憨憨地回答，我不怕。。。
- 6.职业规划（经理唯一问我的问题）

然后我就问了一个问题，是的，就是那个老土且被问吐了的问题，您职业生涯印象最深的经历是？然后 par 讲完还接和我的经历给我讲了好多，感觉是我更明白我是自己应该追求的是什么，最后一个问题时，我并不是一直在听，也会有一些回应，所以可能我面的时间有点长.....让大家陪我挨饿...(T o T)/~~

最后，关于 lunchtime 和中间与经理交流的时候，我都是话多的那个，当时回去复盘还特别害怕死于话多。。。因为我天性就是怕场子干，所以坐在旁边 par、对面经理的午餐位置，我依然话很多。。。哎，不过 par 超级可爱，居然和我们聊四字弟弟哈哈哈哈哈

以上就是，我现在能想到的可以分享的啦，因为有一段时间啦，所以记忆不是很清楚了，如果有小伙伴有啥问可私信，大家都加油，拿到自己心仪的 offer

4.6 2019 LEAP Day PwC 广州所 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202787-1-1.html>

刚刚从 LEAP Day 回来，热乎乎的面筋。回来的路上也一直在想这个事儿。想了下还是复盘一下，给自己一个好的交代。我在这儿分享一下，给后来人一些经验。不过注意，主要是吸取经验和教训，内容只是帮助理解思路，并不会一样的。相信你们会有一个很棒的 LEAP Day。

目录：

- 一、组员交流+暖场活动
- 二、游戏实战与复盘
- 三、怎么准备
- 四、收获与感想

一、组员交流+暖场活动【组员交流】

重新发起后 LEAP Day 的形式是游戏，大概三小时左右。不涉及专业知识。时间是下午 1:30-6:00，所以大家一定睡好觉，白天可以喝茶或者咖啡来提神。一开始会先有 30min 的签到时间和交流时间，大家都来的很早。一个学校的同学坐一起，10 人一组。这里大家可以随意聊了，主要是暖场增进感情，方便合作。我们这组主要说了一下自己的兴趣爱好，社团等。发现大家都是很爱运动~但是后面其实是有一点尴尬没说啥，而且有两个同学在快开始前才来，所以和大家没什么交流，这样可能会导致自己比较紧张，也可能会导致团队缺乏默契。

建议

- l 保证充足睡眠，可以喝咖啡或茶提神，提前到，和大家熟悉。
- l 提前上好厕所，过程中没时间出去的。
- l 可以提前想一想自己有意思的特点或经历，增加大家对自己的印象，也让大家能热络起来。或者可以聊学校最近的一些趣事，或者热闻~
- l 其实可以说一下一会合作的细节，比如大家要有团队意识，明确目标，分工明确，把握时间，按框架讨论等等。彼此心里有个谱还是好的。

这里可以聊到在听规则的时候大家就要搭框架了，如果是决策类的游戏，可以考虑这些东西：资源有什么？决策要做哪些？重要条件有哪些？决策的影响因素有哪些？它们的权重是怎么样的？决策的备选方案有哪些？有什么优缺点？我们可以做什么减少不确定性，增加信息？是否可以合作？

也可以聊一下之前有没有参加过群面啊，或者对一个事件的想法之类，看看谁思路比较好～

【暖场活动】

一开始有 HR 们的讲话，大概介绍了一下 PwC，在现场问了一个问题，PwC 在中国有哪些分所？但是没有同学答全。有 22 家分所～其实这些官网就有的，大家都可以提前看一看，多了解一下 PwC。历史啊，新闻啊，都可以看。接着校园团队重申 LEAP 的含义：L for learn, E for explore, A for advance, P for PwC, 再展示了 PwC 选拔人才的五个维度：Whole Leadership, Business acumen, Technical capabilities, Relationships, Global acumen, 可以多培养自己这几方面的能力。校园团队告诉大家是从 8300 个人中挑选了 170 个人来到 LEAP Day, 感觉是非常幸运了。大家讲话都非常有热情，也很和善，所以很能调动气氛，也是这时候我觉得加入 PwC 生活会非常精彩。

游戏的主题是狩猎世界，一开始有一个暖场活动～主持人鳄鱼哥带大家围成一个圈子，旁边必须是自己不认识的同学这样子。主持人喊“准备狩猎”大家喊“时刻准备着”。接着就是主持人指向一边，然后一个同学开始喊“一个人的狩猎”，右手边的同学开始喊“两个人的狩猎”，“三个人的狩猎”轮下去～出错的同学表演节目，有个男生唱了歌。大家参与度都很高，气氛非常愉快，鳄鱼哥还说想把这次活动办成相亲会 hh。

建议

提前了解 PwC 的各个方面～喜欢它当然是会自然地想要了解更多！

好好听一下介绍，可以了解到 PwC 的很多信息，比如选人维度，也可以有针对性的改进自己。

从暖场活动开始，全身心地投入到游戏中去，也去享受这个过程。

大家可以提前准备一个才艺？这个是 optional，能展示自己当然是好的啦，说不定有用处，也可以很好的拉近自己和小伙伴们的距离。

二、游戏实战与复盘【组名、队长、目标、组织文化】

接下来就是正式的游戏啦！先让各组在十分钟内推选一个酋长和大长老，其实就是队长和副队长。前者决策，去交易台交我们的数字。后者辅助记录信息，并且帮忙制定讨论机制。每组还应该想出自己的组名，目标，组织文化（用一种形式表演给大家看）。

这里其实我们组开始讨论就很混乱了？一开始我们没有选队长，而且先开始头脑想组织名字，目标什么的。大家点子多都是好事，但是这样的问题其实就是讨论太没有章法了，想到什么说什么，导致最终时间很赶。急忙推选正副队长，这里其实没有人跳正队长，估计是大家听说 PwC 不喜欢 aggressive 的人，而是要做好一个 supporter。所以场面一度有些尴尬，最后一个男生说就选一个小姐姐吧。这里其实我觉得如果没人跳自己是可以跳的，所以我觉得我不够勇敢。（但如果真的表达能力不行的童鞋还是算了），另一个就是可以谁离交易台近就谁当。因为其实 leader 是由讨论中的表现来决定的。

然后就是各组展示自己的队名，文化什么的。这里我们真的表现的很仓促，主要是前面时间把控真的很不好，浪费很多时间在组名、目标和选举上，文化想的很临时，甚至有几个同学都没有听清确定好的文化是什么。这里说一下觉得比较有创意的一个小组，队名是 Disco, D for Diverse, I for Inclusive, S for survive, Co for cooperation, 然后他们的展示就是拍桌子，唱“We are～ We are～ Disco, Disco”很有气氛。

其实这里的重点只是讨论机制的建立和初次合作，组织文化可以展现这个队的风貌，为自己增添一些气势。因为还没有公布规则所以暂时没有办法定很细的目标。

建议

10min 一定要提前规划，这时候不要直接开始讨论，而是先规划。如：2min 用来选举正副队长，确认讨论机制（如先解构问题，搭建框架，再根据新的变动补充信息，层层推进，最后留时间来总结决策）。2min 组名+目标（不需要很长），5min 文化，1min 总结，保证所有人都知道我们决定好的东西。

有团队意识，团队默契从这次讨论开始，自己不要没想好就说一大堆，同时也要注意倾听别人的发言，可以做笔记，可以对别人的发言表达看法，或补充。

！没有人跳队长的时候勇敢一点啊！其实没有那么多条条框框说 leader 就一定不行，只要你有在为团队做贡献，带领大家解决问题就很好。而且这里只是一个名义上的队长，并不代表讨论过程中的 leader。主动一点可以为团队节省时间，并且可以很自然的倒逼自己多提供一些观点。

【规则介绍】

下面就是很长一段时间的规则介绍。大家会发到一张纸，酋长领物资。可以赶紧数一下。有问题可以举手。大家可以有**有条理的做好笔记，快速理解题意，并且开始思考讨论的框架了**。比如：资源有什么？决策要做哪些？限制条件有哪些？决策的影响因素有哪些？它们的权重是怎么样？决策的备选方案有哪些？有什么优缺点？我们可以做什么减少不确定性，增加信息？是否可以合作？

1. 每个部落的物资是 18 块桥板，190 个狩猎数，29 个放生数，一张信息表（记录）。我们的生存数字是 69。
2. 六个部落一起去山里狩猎，狩猎 7 年，所以有 7 轮。每个部落有自己的最低生存数，满足这个数才能活下来。最后的评分是根据（狩猎数-放生数-生存数）。这里存在一个运气问题，因为每个组的生存数不一样的，可能 20 可能 100。每年要搭桥才能去山里，每个部落出一些板子，至少 12 块板子才可以通过。每次板子不退回，而且即使桥没搭成（数字小于 12），也不退板子。
3. 山里最初有 100 只动物，每个部落决定自己今年狩猎多少只，放生多少只，放生数要小于狩猎数。
4. 第一年狩猎完毕剩下的数量为 M，放生 N 只。他们会繁殖，变到第二年可狩猎总数就是 $(M*2+N*3)$ 注意，这个数总体是有限制的。但是 M 会有限制，处于 20-100 之间。即不够 20 自动补齐，多 100 会变成 100。
5. 如果狩猎总数（每组的数字加起来）超过了今年的可狩猎数，那么狩猎数最大的组会受到惩罚，数字清零。如果两组数字相同怎么办？1）先比较之前各年的桥板贡献数，每年贡献多的队得一分。各年加起来比积分。少的惩罚，狩猎数清零。（比如现在是第四轮超了，那就比第 1.2.3 轮分别的桥板数。大的计 1 分，累计分数比较）2）如果前面的相同，才进入到第二轮比较，即过去每年的放生数比较。累计积分，少的惩罚。3）如果再相同，比较前面几年的桥板数总和。但不包括今年的。
6. 第 3 5 7 年有额外的奖励，就是狩猎数翻倍。（倍数不知道）这里奖励给狩猎数最多的队，所以就是看谁胆大，但是注意总数是不可以爆掉的！如果两个队数量一样，那么仍然按上面的三级顺序比较，每年桥板贡献多的拿，每年放生多的拿，桥板总数多的拿。
7. 组间交流:组间可以谈判，交流意见。但是必须是全组人都在的情况下。但是也可以拒绝说不方便。组间是可以赠送猎物数的。

每轮讨论有 8/5 分钟。第一轮，第三轮，第七轮前有 8 分钟。（如果没记错）

这里我们就直接开始讨论，定第一轮的目标了。但是事实是到后面还有同学并不清楚规则/理解有偏差。

【讨论过程反思】

第一轮的时候，其实应该要跳出来先定一个目标，再**解构问题和搭建框架**，再进行**角色分工**。有规划的行动能让我们有条不紊，而角色分工可以让大家都发挥自己的力量，防止有人边缘化。也可以更关注细节，角度多，可以不用重复思考到一样的东西。

这里要**规划时间，确定议事流程**，并且有人盯着时间，在到点前 30s,15s 进行提醒。在前这一部分我觉得 1min 定目标，3min 解构问题与搭建框架，分配角色。3.5min 按框架讨论。30s 敲定最后的决策，备选方案投票，再准备好物资交上去，不要急急忙忙。

制定目标

这里应该先定一个清晰的目标，要具体到数字，比如 80。但是我们只是很空泛的说要活下来，尽量高分就好了。这里 80 决定我们肯定是要冲奖励的，所以应该具体到冲哪一轮的奖励？比如第三轮，如果冲不到就再第五轮。第七轮很难冲，因为可能一开始大家都会拼桥板数，到后面很有可能桥板数不够了。一个清晰的目标决定着前面的行动都是在做铺垫，而并不是短视。

解构问题+搭建框架

我们这里的主要问题/矛盾/博弈的点在于：

1. 每轮里我们需要做的决策有三个，桥板数，狩猎数，放生数。我们仅有的资源是：18 个桥板，190 个捕猎数，29 个放生数。

2. 决策的影响因素：

l 影响桥板数的因素：要不要搭成桥？决定第三轮 PK 时是否有优势？（但出现相同数量的几率不会很大）

l 影响捕猎数：我们的生存目标高；大家都会取在平均数附近，因为如果留到第二轮就是 $(x*2/6)$ ，还不如第一轮拿到；捕猎数不能太高怕自己爆掉；在 PK 轮捕猎数慎重考虑。

l 影响放生数：在 PK 轮有优势，但没有桥板的优势大；第二年可捕数量多一点，数字大可能性更多。

l 外部因素：对手的想法不知道，大家的决策共同影响着整个游戏的走向。

关于冲奖励时数量相同的队伍比较方法应该再次确认，后面大家绕进去很多次。其实就是只看奖励年前面的桥板数和放生数，不看当年。而是比较是有次序的，这决定了影响因素的权重。

3. 决策的可能性：

l 桥板数出 0 1 2 3 4 5

如果总数 >12 ，3/4/5 是有优势的，到后面大家可能都会拼桥板。但不能出太多次的 4/5，否则有可能第六年过不去；如果总数 <12 ，大家都去不了那就不能损失太多了。

l 狩猎数出平均数浮动 1-3 个单位。

l 放生数出 0 1 2 3，再多可能超 29。

l 获得外部信息：与别的组沟通，了解他们的桥板数、底线、捕猎数等等，不用问的很具体，比如底线可以说是偏向 20 还是 100？捕猎数是要冲还是稳？

l 我们还可以尝试与其他组合作，通过赠送的方式实现双赢，即一方帮助一方，两方共同分享利益。找到第一/第二有优势的组一起谈。

l 最好的情况是别人爆掉，我们排第二，拿奖励的同时下一年可捕猎数不会太少。

l 如果怎么弄都不行，要不大家都不出桥板？（但是对于底线高的我们来说，这样不太有利...）

可以画出框架图，以后讨论按这个来。

基本的该注意的点和我复盘的思路都在上面，我觉得这个一下子想到确实很难，一是可以平时多锻炼自己的思维能力，做做案例，看看分析方法，如麦肯锡金字塔原理。另一个就是先提出基本框架，画出框架图之后，再慢慢补充，尽力就好。但是一定要引导组员有逻辑的分析，不要乱，不要小团体，不要个人拍板。所以规划又是很重要的了。

分工与议事流程

我们有 5 个对手，所以可以每两个人观察一个对手，观察他们出的桥板数、捕猎数（与均值标胶）、放生数，分析在 PK 时我们对比他们是否有优势？站在他们的角度思考，帮他们分析对手，预测他们在这一步会做出怎样的行动。再观察整体局势，各数据存量等，并推演一下后两轮可能出现的情况。

如果是 5min 的讨论可以：4min 按框架讨论，按决策点和影响因素一步步来。同时派三个队员出去了解情况，如桥板数、生存底线等等。最后 1min 做决策。紧扣目标——冲奖励。

重大缺点总结

1. 没有明确的目标，这导致我们第一轮就比较短视，没有为后面做好铺垫。

2. 无解构问题+框架搭建，大家都是上来就开始说自己的想法，直接开始预测对手的想法。这样子思路会比较狭窄，考虑的方面可能并不是那么多。并且，有时候一些同学连规则都不是很清楚（前面我们没有再次确定）

3. 并没有细致分工，而是大家自己思考，所以大家想的都差不多，有时候会重复说一个东西。而且并没有专门到和每一个组的比较，这导致后面做决策的时候是谁看到哪个组就说哪个组，并没有全部考虑进去，这也是我们在第五轮忽略了第五组的直接原因。

4. 无议事流程，无时间提醒。这导致虽然有盯着时间，可是却在最后 30min 焦急的拍板出方案，缺少规划，嘴上说着把握时间也是无能为力的。并且这样很多人都想同时发言，很没有秩序。

5. 缺少与外界交流，因为没有解构问题和分工，所以我们自己做决策特别慢，经常别的组过来我们这边要交流，但我们都回绝了。这也导致我们只是能猜测对手的想法而已。沟通也许可以知道对手的意愿，是比较激进还是保守，底线高不高。并且沟通的过程可以劝说他们多放生，增添他们的优势。这也为后面提供更多的可捕猎物。

【实战过程】

这里有张记录表~但文件太大传不上呀= =

第一轮:大家都基本取了平均数 16 的附近。我们也猜测是这样。这一轮其实我们还有很多点没有意识到，比如没确定第三轮要冲奖励，没意识到影响因素。所以我们就出了一个桥板。其他组基本都 2 个，所以这一轮有一点劣势。但是放生的人只有两个组，各放两个。

第二轮:还是平均数 7 左右徘徊，但是大家都比较保守，5/6 的。这一轮第三组很明显开始拼桥板。

到第三轮:我们觉得自己其实没优势，我们觉得第三组肯定会拼奖励。（第二轮桥板太多）那我们的桥板是比不过的，我们劣势。所以我们就只出了 0 个桥板。

后来三个组都没有出，仔细想一下，估计是他们考虑到和其他组 PK，自己没优势吧。比如第三组其实桥板积分差不多，（第一轮没优势）但是放生太少了。（比如和第二组比）2、5 组应该也是同样的道理，觉得自己都不是最有优势的那个。这里 tricky 的点在于其实没有谁是绝对优势的，另一个原因是即使翻倍，数量也并不是很多。所以大家都放弃了。

第四轮:我们出了 5 个桥板，想冲第五轮。2、3、4 组也是。

第五轮:这里厮杀很激烈。这一轮其实就桥板而言，所有的组都不如第三组了。而第三组面临的困境是怕自己爆掉，所以它肯定是不敢出太高。我们组想到的想法就是其他组要拼，只能是两两合作，一个出 1，另外一个出大于平均数 10 的数。我们找到了愿意合作的第四组。但是这一轮我们败了，因为第五组和我们一样的想法，虽然他们找第二组合作没成功，但他们出了 13，而我们出了 16..于是我们爆了...总数超了。可以说非常惊险了。其实即使我们出 13，我们也比第五组有优势。因为前面放生多一点。其实到这里我们发现第五组并没有和大家拼桥板，而是在数字上有考量，他们正是期望别的组爆掉，自己拿奖励，一举两得。

第六轮:这里基本就放弃挣扎了。因为前面该拼桥板的时候都拼了，后面拼不过。

第七轮:即使第七轮奖励很多，但是全场剩下 13 个桥板，而第五组拿了 3 个，他们就没有出，所以大家都没有狩猎。

这里有个插曲，第五轮结束了第五组过来问我们的生存底线是高还是低，我们诚实的说了是中间数。后来我们觉得应该说“我们的生存底线很低，我们早就满足了”。这样第五组可能会参与进第七轮。

还有就是好几个小组找我们，让我们出两个人一起谈。（其实我们之前是没有想到可以这样）我们回绝了，其实主要还是我们之前没规划好，手忙脚乱自己的都没谈好。所以还是可以专门分人出去谈判呀~

【决策反思】

| 这里大家都有个误区，就是拼桥板。其实并没有这么简单，在争夺奖励的时候，最有挑战性的是捕猎数，而数量相同的情况并不是一定出现的。所以在前面拼桥板太厉害，导致第七轮数量非常少，命运都掌握在第五组手里。

| 大家放生数基本都不多，这样导致可捕猎数越来越少，如果没有第三轮的不狩猎，后面的数字肯定会很小，即使翻倍也没有什么意思。我们在一二轮多放生给自己留个底还是可以的。

| 和第四组合作，这里面存在很高的风险，但这是一个很好的 idea。只是我们没有去外面了解信息，所以我们的数字开高了。

| 不了解对手的生存底线在什么区间，也就不知道对方会激进还是稳住。

| 如何让对手爆掉，自己拿奖励，这个是最考验的地方。

胜利者经验

回顾一下第五组的策略，如他们自己说的一样，是稳中求进的。

第一轮出 2 个板，15 狩猎。就是猜大多数组出 2，起码不会太劣势。第二轮出 3 其实是想占优，但没有想到有 4 的出现。所以他们第三轮也决定不贡献，而且可能他们猜到大家都不会贡献。（要站在每个队的角度去分别思考）

到第四轮就出了 2 个板，让我们去厮杀。把板留到最后抽底。但是第五轮，他们可能猜到我们这样做，所以是期待我们爆掉，自己收利。

【复盘展示】

最后每组有 5min 的复盘时间，画在白纸上，最后有 1min 和大家展示。这里我们组仍然是没有什么规划，想到什么说什么。一度在画心脏波动图上面说了很久。可能这时候大家也已经放松下来，但是我觉得这时候还不是放松的时候！后来我提议说写一下优缺点吧，我们两个女生在下面写了一些。剩下的有几个同学就并没有很参与。因为仍然没有规划，加上大家基本放松了，又是 30min 的时候还没有画完，我们组长焦急的拍了白板说赶紧啊！这里是有点上火了，但我感觉最好还是不要这样，还是要比较淡定。到了展示的时候我们超时没有说完，草草结束。所以说提前规划真的非常重要！这样自己心理也有谱啊不会太慌乱。

这里第五组其实讲的很好，总结了自己组的战略，有几个点很好就是：团队精神，保证每个人参与；与外界沟通，敏锐地察觉市场信息。这里只有他们组说了感谢队友，感谢 LEAPer，感谢校园组团队，感谢鳄鱼老师等等，确实应该做到这样有礼有节。

三、怎么准备

1. 重要的是讨论过程中你的表现，即使最后 fail 了，但不会就此否决整个组。冷静面对，积极思考，处理危机和矛盾，带领大家走出困境是很亮点的。
2. 一定要有逻辑，提议先定目标框架 分工啊，留时间总结决策，不要混乱的讨论。这个也可以在开始之前就讲一下~
3. 要有团队精神，不要太急于表现自己。说话不要太快太大声，会有压迫感，自己也容易出错。不要打断别人说话。另外，自我介绍的时候就记住他们的名字，或者顺时针标个号。在讨论过程中记下他们说了什么，然后可以对他们的观点有所补充，比如“我挺赞同刚才 xx 说的 xx，我认为还可以考虑这些……”这样才不会自说自话。
4. 对自己定位清晰，好的 time keeper 应该促进分工，提醒时间，提醒大家 move 到下一个阶段。好的 notetaker 要记录重要观点，阶段性总结，提出补充，帮助推进。好的 leader 应该要有清晰的讨论框架，并且能及时发现自己有没有跑偏，或者是不是在纠结一个东西，带领大家有序讨论，把问题纵向推进。好的 contributor 则是发现不同的角度，或者意识到别人说的话是没逻辑的。
5. 不管有没有好的想法，都要说话。千万不要自己想，参与讨论很重要。但是也不要心急瞎说，一是浪费时间，二是让人觉得没逻辑。
6. 如果插不上话或者没有新思路，可以听别人说，做好笔记，然后适当补充或做总结。或提醒大家时间，或提醒大家不要过分纠结。慢慢推进过程中应该就会有很多想法了。
7. 准备一个多方面的自我介绍，可以和大家聊的起来的。也可以关注一下最近的段子啦，地方/学校新闻~
8. 多多练习，多参加模拟面试，多分析案例，学一些分析方法。可以看一些管理学的书或者其他不涉及专业知识的群面 case。也可以参加辩论社、演讲活动、模联会议等。其实思维的锻炼是贯穿在生活当中的，比如看到一则新闻，有什么想法？学 ** 遇到一个问题，应该怎么解决？工作中要完成一个任务，想一想有什么更好的方法？在小组讨论中，可以思考哪些方面的问题，获取哪些资源或帮助？与团队有冲突，怎么解决？
9. 面试考察的东西是多角度的：思维能力、逻辑能力、团队协作、沟通能力、应变能力、心态、性格等等，在平时可以多走出去看看，参加一些活动，多注意培养自己这些能力。
10. 结合 PwC 的选人标准来查找自己的不足，培养自己~

Whole Leadership: 项目/活动中积极主动地去思考问题，帮助团队解决一些问题，或者提供一些新思路，引领大家去做。

Business acumen: 提升自己的观察力，如观察景色可以看到有多少东西。还可以看一些商业方面的书籍来提升自己的商业思维。举个例子，看到北京雾霾很重，大多数人的想法就是抱怨北京空气质量太差了，可是商人的思维却是，贩卖罐装绿色空气，把它变成一个商机。

Technical capabilities: 好好学习专业知识，理解书本上的知识点，并通过实践活动更深刻地理解它。同时可以想想怎么提升自己的核心竞争力？是外语吗？是计算机吗？还是写作？

Relationships: 在组织内主动和别人交流沟通，也可以看一些沟通力的书籍帮助自己提升沟通能力，如《非暴力沟通》。接触别人的途径有很多，可能不需要在一个组织里，但你可以主动地交流或者分享一些信息。比如我通过闲置群认识一个师姐，但主动请教她实习的问题，她也很乐意帮助我。

Global acumen: 了解全球的动态，可以关注新闻可以当留学生的学习伙伴，可以与外教聊天，可以担当世界港口大会的志愿者，可以去国外游学，可以去旅游等。

四、收获与感想

LEAP Day 是我的初恋面试，非常感恩可以参加到这次活动。这次活动非常与众不同，让我收获满满，无论是游戏过程，还是 PwCer 的讲话，我都深受启发，认识到了自己的不足，也坚定了对 PwC 的喜欢。

【对自己：还要更加努力】

其实这次游戏是 PwC 给我们上的第一课，让我们学会团队协作、解决问题、反思总结。在时间有限的情况下，如何做出最有效的决策？这极大的锻炼了我的思维能力和应变能力。同时我也发现了自己的很多不足，比如并没有很大胆地提出我们要解构问题，按框架讨论。这也是因为我没有超前意识，没有提前思考框架。此外，我们组员都急着贡献观点，却很少停下来总结，或是冷静的思考。**全面、快速地思考问题，这是我最想要得到锻炼的地方。**此外，讨论过程中，我没有帮助两位同学积极发言，其实可以 cue 一下他们，也带动他们的思考。我还是要多加锻炼，参加演讲活动、模拟面试等来提高自己的思维能力、发言技巧、团队合作能力，**做到说的每一句话都是精练而有价值的。**

此外，我也应该积极参加各类活动，好好学习专业知识，多读书，多与他人交流来锻炼自己的领导力、商业嗅觉、全球意识、专业知识、社交能力。一位 PwCer 分享的一句话我非常赞同：“让你成长的不是时间，而是经历”，这句话是一位 LEAPer 前辈说的。只有我们主动地走出去，去磨练自己，我们才能得到成长，否则只是外表长大了而已。

最后，鳄鱼大哥分享的一句话也让我受益匪浅，也分享给所有人。“永远不要忘记感谢你身边的人”。其实这不只是礼貌问题了，我觉得更是个人的修养。回顾过去，帮过我的人实在太多。很多时候，我除了不停地感谢也帮不上什么忙，所以一定要心怀感激。

【对 PwC: 坚定了喜欢】

我最初关注到 PwC 是在官方微信号上，当时就很喜欢他们推送的排版，有一种很热情活力的感觉，后来了解到 Weflex、FlexiDress、X-Venturer 等灵活特殊的制度，也觉得 PwC 很与众不同。这次去到现场，见到很多 PwCer，更深入地了解了 PwC，也坚定了自己的喜欢无论是优雅的面试官、细心组织、给我们加油打气的校园团队、热心分享的 LEAPer 们，都展现了 PwCer 热情高效的特点。这次活动设计的也非常有趣，大家是真正地享受其中~最后大家也有一起大合影，很融洽的感觉~

真的非常感谢辛苦准备的 PwC 校园团队、面试官们、LEAPer 们、鳄鱼哥~还有我们给力的组员们~这次认识了很多有趣的人，也收获到很多，接下来就是继续好好努力啦！期待下一次的见面！

4.7 2019 PwC 广州所 LEAP 招新 Coffee Talk 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201363-1-1.html>

刚刚从 Coffee Talk 回来，之前在论坛上没有找到相关帖子，所以写一下。帮助下一届的人，顺便给自己一个总结吧。但是明年流程可能会改变的哈。

普华 LEAP 重新启动之后和以前不太一样，今年是第二届。定位由原来的职业导向(类似 DTT club)变成校园俱乐部，所以会更加偏校园大使，培养一些软技能和帮助 Networking。

我们学院有两个大二，两个大一去了。(大一的勇敢投哈)学校就不说了，四所学校的人数差不多。这里就不说我网申怎么填了，因为我感觉我通过可能主要是因为之前见过 HR。途径是学校的职协模拟招聘大赛，和普华有合作。我有进入复赛所以见到 HR。这次面试我表现的不太好，一个原因是安排在期中考试前，我还有很多课没有复习。并且我申请了 DTT club，然后还要一起做 OT..DTT 的性格测试感觉做的挺崩的...大家如果能找到题还是提前找一下。因为有一些选项会不确定。另外一个原因是邮件说可以准备个人作品带过去，但是 optional。那我因为之前写的报告格式有问题，一时改不过来，就没带。导致我很虚。但是是没必要的！

【下面是流程啦】

记得带身份证和校园卡，验证身份。

时长 20min.

四人一组，里面有一个 HR 和两个 LEAPer，同时打分。先做自我介绍，是比较简短的，大概说一下自己的名字，学校，专业，年级就 ok 了，所以没有用上自己准备好的。(但还是建议准备一个哈)

接着 HR 让大家展示自己的作品，和大家分享一下。这里我就慌了，因为我啥也没带...但是这个其实是不需要提交的！所以提前准备好自己说什么就 ok！

一个同学先发言，讲了自己做的营销方案，针对 Vans 的，这里他先说了自己初中买到假鞋，后来在网络上找了很多鉴别方法的故事。然后说这个题目很适合自己，这里他说了有点长。(后来他说是为了体现自己的探索精神) HR 说让他挑 3 个亮点讲，然后就说了设计的三个方案。大概就是个性化定制，线下活动，给参与者发颜料什么的...(但是我这里因为担心自己没带材料，很慌张，没有认真听。大家一定要认真听啊！)后面 HR 就问大家有什么看法，就 cue 我了...(可能是看到我在看手机吧 qaq..因为我当时在想找我的报告。所以大家还是一定要提前做好，然后不要看手机，认真听别人说！)所以我就简单附和了一下，说这样挺好的 xx 其实没什么观点。后来 HR 就问有什么不同的看法吗，然后有个同学补充了。所以这里提醒大家，别人说的时候自己也要思考。

我因为没有准备所以讲的不太有逻辑，说的是自己做的一份报告。这个尽量不要说太长，会显得有点乱，挑亮点讲，一定不要自己讲晕了！

后来就是问到自己希望 LEAP 是个什么样的组织，这个其实我在前面说的比赛里有被问过。但是我因为紧张/脑子乱没有说出自己的想法...大概说的就是 1.职业的起点，了解职业规划 2.培养软技能 3.认识优秀的人，思维碰撞，结识好朋友，组织凝聚力这种。但是差不多是对别人的补充。

其实之前复试 HR 已经有说过 LEAP 的用意，但我还是忘了说出来...大概就是 LEAP 是普华在校园的代名词，普华可以为 LEAPer 提供专业的指导，而不是像一些社团一样自己玩玩。另外普华希望 LEAPer 散落在世界各个角落，共同联系起来，这些人不一定要到普华工作，可能以后是普华的客户，可能会推荐其他人到普华来。另外呢我觉得可以说 LEAP 帮助普华推广普华的形象，比如办 PwC 校园俱乐部，办宣讲会等等，吸引更多的人加入普华，把俱乐部打造成人人以加入为荣的一个俱乐部。(这句是另外一个人说的)另外之前比赛的复面有问到来到 LEAP 会做什么事情。这个大家可以发散去想。一个点是让更多人了解到 LEAP 比如出一些活动回顾的推送，以主人公的形式去叙述，更有代入感。

后面 LEAPer 问了个问题:如果你的同级比你更资深，你们产生了分歧，你会怎么做？举个例子？

这个我没怎么想好，最后也没怎么说。一个同学说要尊重那个同级，合理沟通。另外一个同学举例自己拉赞助的事情，自己说目标拉 1000 块，同级说 800 块。(目标影响到商家的预期 开太高就直接不理了)他给出三个方案，一是引入第三者，找部长帮忙。二是寻找历史经验，看看以前有没有类似的案例。三是实地调研，先去看看商家态度再说。

这个问题就是要多几个角度去说吧。

最后让问一个问题，我就问了 LEAPer 说他觉得在俱乐部里印象最深的一件事是什么？他说的是和 HR 导师交流，觉得自己的思维上了一个层次，思考问题会更全面了。

最后交一份简历，中文或英文就可以了。

这里补充一些细节:

- 1.不是轮流回答问题,所以要积极主动去回答。不然你很可能发言次数太少。提前准备好,可以第一个说?第二个说就要补充出更多的角度,不要复述别人的思想。
- 2.Coffee talk 没有咖啡,是喝水。但是以后可以去吃小点心。
- 3.说话还是不要太长,精简一点,调亮点。一是可以回答更多的问题,show 一下观点,二是说的太长可能自己会乱会紧张,三是给别人留一点时间。思维的碰撞嘛。
- 4.LEAPer 会一直点头,但其实没什么含意吧,只是鼓励你说下去。
- 5.面试气氛很和谐,感觉大家都很温和。但是记住这是面试,还是要尽力去展示自己的观点,千万不要乱说话。
- 6.LEAPer 小哥哥好帅!

这里说下怎么准备:

- 1.简历写好 多改改。请师兄师姐看。然后准备自我介绍。(邮件里说了中文)
- 2.对于自己的作品,想好说什么,有逻辑,找亮点,不要太长。
- 3.准备面试问题,这个也许可以搜一下面试问题,结合自己的经历想例子。起码锻炼自己的思考能力。多几个角度
- 4.认真听别人说话,不要玩手机,同时思考别人说的观点,有什么好补充的?有反对意见吗?
- 5.睡好觉,头脑清醒地去,对自己有自信,不要慌。
- 6.如果有比赛能提前接触 HR,尽量去,相当于提前模拟面试了,可以留邮箱,加微信什么的...混个眼熟也好呀。

这次就写到这里啦!希望对你有帮助。

我的 LEAP 申请之旅可能就这样结束了,接下来好好准备期中考试了!希望能积极一点,好运一点!! 桑榆希望德勤不要卡我性格测试...嗯,五一还要申 KPMG Elite,还要改简历,改报告,投实习等等。

虽然很忙,但是总会有点收获吧。

大家加油!!

4.8 GZ 所审计已拿 offer, 综合经验和建议, 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072966-1-1.html>

LZ 终于在 11 月 18 日下午在垃圾邮件里淘到了 pwc 发来的 offer letter, 没错, 就是垃圾邮件。前面发过一个 superday 的帖子, 但是为了回馈在论坛获得的各种帮助, LZ 再发个帖子, 把从网申一路到拿 offer 的一些经验分享给大家。

LZ 背景, 15 年 12 月已经毕业的往届海龟, 国内某 211 财经院校本科, 英国 10 名左右金融硕士, 均分 80 左右。

专业跟会计不沾边, 简历里面没有会计所实习, 没有社团, 没有奖学金, 没有社会活动。 好惨。。我怎么

是这样的四无青年。说实话 LZ 在 par 面的时候都不知道审计究竟是在做什么的, 只看了百度百科。 网申时在广州某创业公司工作。

1. 网申。10 月 12 日

网申信息据实填，开放性问题全部英文填写。LZ 开放性问题遵循的原则就是：时间，地点，什么事，你做了什么，结果怎么样。讲故事也要令人信服，重点突出团队合作精神和吃苦耐劳的能力，毕竟做审计是很辛苦的一项工作。用词不用高级但是读起来必须是很顺的。

网申过后会有一封邮件过来，OT 是必有的。另外提醒一下，这封邮件会有一个 candidate number。拿个小本子记好，后面如果进 superday 会用到。仅在此处查得到，绝对不要手贱删了。

2. 网测 10 月 14 日

OT 是附送的，必须在网申成功的 72 小时之内完成。网申成功的邮件上附有地址。LZ 在截止时间前几个小时才做完

分为几个部分：

阅读 19min 30 题

数学 25min 18 题

逻辑 25min 24 题

英文语法 90min 30 题

阅读，数学就是 shl 那套，论坛以前经验都有，不赘述。LZ 是先做了德勤的 OT，所以竟然好多原题。。

逻辑题 LZ 以前没有关注过，也没做过类似的。后面看过《职业能力倾向测试-图形逻辑推理---77 页》这个文件，什么题都做得出。自行百度，你一定找得到。

英文语法就是改错，填空，主旨三种。高中水平。做一份高考英语题目再来做这个就没有问题了。

特别提醒：做 OT 不要检查，一次过，做完就立刻点下一题，不然有很大几率会来不及。尤其是 logical 部分，很多题目是出题人的主观逻辑硬凑得，实在卡了很久就果断放弃。

3.superday 11 月 8 日

lz 在做完 OT 之后的一周后收到区号是四川的固话打过来的电话，确定了 11 月 8 号 superday。pwc 广州所在珠江西路的高德置地夏。建议早一点打车来，坐地铁一定是挤成狗，楼下有真功夫之类的吃饭的地方，可以在那休息一下。还有就是广州 CBD 的写字楼一般空调都是开 20 度，建议西装外套要穿，不然冷死。普华永道 superday 整体的氛围很轻松，比德勤那种走流程冷冰冰的群面的不知道高到哪里去了。

8 点 15 进了会议室就先放音乐，两个 helper 先唠唠嗑，讲了下规则。然后 10 个人被分成两组，两组材料略有不同，5 人一个小组里面材料相同。材料是商业 case，具体保密，知道也没用，信息很多。

常规的 15 分钟独立看材料，30 分钟讨论，15 分钟 pre，10 分钟对面小组问答。

建议大家看材料可以先把有用的信息点列出来，有个大致了解之后按照需要回答的问题的顺序填充即可，不要太拘泥于框架和形式了，容易做 pre，容易说，时间分配均匀就好了。一定要多参与讨论，要提出对回答问题有用的信息。说话要有逻辑，第一第二第三这样说虽然很刻板，但是很清晰，在边上听的 manager 也能明白你在说什么。没必要怕被人说了你的部分，材料信息非常多，30 分钟时间要预热，要头脑风暴，要写白板，想全部覆盖不大现实，所以你一定有话说说的。个人表现是一定要的，不然边上的听的 manager 凭什么觉得你做得来 case。抢话也是门艺术，最好在别人话音未落立刻接上，先把说话权抢过来，再来慢慢说，一般鉴于不要 aggressive 的态度队友们是不会打断你的。LZ 在 dtt 小组面就是有点累没怎么说话，直接跪了。抢到话之后就是我认为这个问题什么什么，大家看一下第几页，然后一二三。

我们组整体做得不错，最后留了 5 分钟写了白板，大家讲的内容也挺充实。白板也是 1,2,3，一条一条说。说实话大家英语演讲水平也就那样，LZ 虽然是英国大学毕业的，毕竟从小学的哑巴英语，口语也是一般，让人听懂还是可以的。建议大家拿几篇英文文章提炼一些观点，模拟做个 presentation，把各条信息怎么说的，怎么衔接梳理一下。真正在做的时候一条一条慢慢说，和在座听讲的 par, manager, 其他队友们眼神交流交流才不会觉得像是在读稿子。

接着一组人先去 par 面。然后大家就去吃饭去了，饭的样子不错，可惜是凉的，热的话会好吃很多。

中午吃完饭就回到会议室休息一下，helper 和 manager 会继续带大家讨论唠嗑。然后一点多钟我们组就被一个个叫过去 par 面了。

最后和 par 聊聊天，广州人，中文，没有 3why，随心答，有什么说什么，做自己。能说服 par 觉得你喜欢这里一心留在这里而且不想走即可。压力挺大，par 虽然看起来很和蔼可亲，但是都是挑你最次的部分来问。勇于承认这些缺点，再提出自己改进的方法就好了，一定不要漏气了。3why 的回答其实是万金油，可以穿插着自己说。建议 superday 之前自己 challenge 一下自己，把自己身上最差的点好好的想想。

4. offer 11月18日

其实在 10 号我们组就有一位表现最好的美女直接被硬点拿到 offer，LZ 心想同一批的队友都拿了可能没戏了，郁闷了一周。结果 11 月 18 日群里另一位美女喊发 offer 啦，lz 一翻手机邮箱毛都没有，心里凉了一大截。后来听说有可能在垃圾邮件，就在电脑上看垃圾邮件箱。嘿嘿嘿。

最后，LZ 的愿望是 世界和平。



4.9 11.8 GZ Assurance 已收到 offer 还愿+分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069966-1-1.html>

在 11 月 10 号晚上收到了 offer 短信，觉得特别幸运，和大家分享交流一下~

个人背景：非名校本科，但是绩点不错有奖学金，实习经历和社会活动比较丰富，且在本科期间考了 ACCA。

校招过程：10.15 做的 OT，在 10 月底收到了 11 月 8 号 superday 的邀请。

今年 GZ 审计 superday 没有个人演讲、邮件写作和重测 OT 了，面试环节只保留了案例分析、

小组展示及个人面试，压力小了很多有没有？



这是我第一次参与小组面试，看了一些往届的经验，但其实到了比较紧张的环境中，或多或少会展现出个人真实的状态，所以我这次面试真的是全程 be myself。

不过我以前社会活动比较丰富，所以自己的协调、逻辑和表达能力都已经得到了不错的锻炼。真心建议大家多多参与活动锻炼能力吖~

当天的案例很常规，小组内大家都非常和谐。一开始组内的一个海归小伙伴就提出了结论，大家都有点懵（真的好快吖，我对案例还没消化理清头绪呢，但后来证明这个结论很明智）。大家都尊重他的意见，决定先往后面多看多收集信息，然后大家轮流发言，每人都提炼出了很有用的信息。一轮发言结束，时间已经过了 5/6 分钟，我一看这不行吖，于是赶紧和大家约好进程安排，并且根据他们提出的信息，理清了一个分析框架（感谢 ACCA 教会我的严谨的思维方式和科学的分析框架），没有用传统的分析框架，而是根据案例和小组分析的逻辑提炼的框架，大家都同意了。接下来大家头脑风暴，把案例透彻地分析了一遍，发现海归小伙伴的选择真的太明智了，一致认同，并完善了我们的论点。这时讨论时间已经只剩下不到 10 分钟了，我在讨论中有观察同组小伙伴的优点，有的人很善于总结，有的人财务分析很到位，所以我建议合理分工，这时候就把每个人 pre 的方向定下来了，大家都有了擅长的模块并分工板书，我就自告奋勇去做 introduction 了。最后 pre 每个人的时间都控制

的很好，15 分钟的展示时间刚好差不多用完~这里再次感谢友好强大的小伙伴们！



我也绝对无法发挥自己的价值。没有大家的共同努力，

我也绝对无法发挥自己的价值。后来 par 面全中文（好幸运），没有自我介绍、没有 3why，小组成员都觉得有点儿压力面，不过

我神经大条没感觉出来，后来回想起来有些问题确实还蛮尖锐的。我记得一进去就有被 challenge 学校说名气不大为什么没考好之类的，我记得自己当时好诚恳的回答说因为高三写小说去啦（是真的，希望大家不要学我，缓解压力请用健康的方式，比如运动什么的.....）



经验总结：1、网申建议早点进行，我这次秋招投了四大中的三家，然而都临近 ddl，最后只有普华给了 OT(虽然大家都有.....)

2、网申的 OQ 一定要认真写，努力做到条理清晰：事件背景，事件的核心问题，个人的实际行动，最后的结果及个人收获。

3、笔试的话论坛里很多资源，多练一下就没问题的，另外今年多了英语能力测试，但都是基础语法，比如第三人称单数的运用、定冠词的使用啦，不要想得太复杂。

4、面试建议少点套路、多点真诚，我就是全程一直很真诚地做自己。所以也建议大家平时就注重各方面能力的培养和锻炼，面试才能做到无招胜有招~

5、担心口语的话，可以提前写下自己常用的 pre 句型，多练习以免一紧张就不知道说什么。

4.10 题主毕业半年，一篇年前 pwc 社招面经，年后入职【锦鲤还愿】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032227-1-1.html>

十分想记一记过程，给自己做回忆，也希望帮到对四大感兴趣的孩子。之前进 HSBC 没什么记录，因为确实感觉没有准备 pwc 准备得多，而且印象并不深刻。

很多问题的具体回答我不会写，因为我想这部分真的因人而异，参考价值不大，但会提一提自己遇到问题时的思路和回答逻辑，大体上平铺直叙。

总之，觉得自己很幸运，因为我相信面 pwc 有更多优秀的人，自己能进也很可能大多是因为表现得合适，而不是 over qualified。而且我也明白四大绝对不是安逸悠闲的去向，很多其他的行业或许各自合适也不失为好的选择。**如果觉得自己还年轻，不甘于每天两点一线太过安逸的工作，不怕累想给自己不断的增值，并对四大、对财务金融管理感兴趣，可以努力尝试。但若是对于追求安稳闲适的日子和工作生活平衡的孩子，这里一定不是好的选择。**

作为毕业了半年的工科生，我走的是社招路线，office 是广州所。校招或其他所的仅作参考。

1.网申 (2015.12.27 Submitted)

大约去年 9 到 12 月初很长的一段时间，因为某些原因，就有朋友一直劝说我投四大。同时把我的简历给到 pwc 一位

在职 Senior Auditor1 (SA1) 的手里，欲内推给 Senior Manager (SM)，后来还征求我的想法，是由 SA1 直接转至 hr 负责走面试流程，还是转至 sm 再走 hr 的程序？我这时候失策选择了转 sm 再走 hr。为什么这么说...后来的反思是，因为交给 sm 就是多了中间走 sm 的环节，年底是四大的 peak season，简历十分有可能会被很忙的 sm 忽略掉，后来根本到不了 hr 手里。再后来，大约一个月还没有回应，我就打算重新了做网申。但其实这个时候我仍 没有把握能不能过。

网申面对的是 hr 的筛选。12 月，我看着自己的简历，精简化了描述，并对着一个爱大毕业并且在 pwc 英国所实习过的人的简历，**着重列出所有我的经历里，会对职位有帮助的内容。所以，确实实要在自己了解清楚“我要去做什么，它会给我什么”的前提下，再决定去投。**我改简历时心里原则是：怎么能让浏览的人能在例如 15 秒这样短的时间里快速容易地明白我的经历。

同时，如果清楚知道了这个职位需要你什么，可以快速去把它补充，比如事后我把 SQL 语句在网上自学了一遍，比如自己查阅了萨班斯法案。

网申后没有时时记挂，平心静气的继续了日常 HSBC 的事情，直到大约 10 天+后的一个星期一下午，我正在太古汇 2 座 26 楼我的位置上打字，普华的 hr 电话了我，要我去第一轮面 manager。后来约定星期三的[下午 2 点](#)。

2.sm 面 (2016.01.13)

我也很奇怪我为什么跳过了笔试。之前各种查阅，了解到社招也应该会有笔试。但以前申 HSBC 还是做过笔试的，笔试不难的，一样可以练出来。

其实收到电话后我就没法再那么平心静气了，甚至星期二还请了假，没上班，整理思路。

星期三，我又向自己的 leader 请了半天假（T_T 真的很感激自己的 leader，同时也是 manager，对我请假的容忍度 T_T）。我来的很早，到了珠江新城 pwc 18 楼的 reception office。

M 面是一个身在深圳，还在项目中的 SM，无法抽空到广州，所以过程是视频面试。我早早来到 18 层，一直等。同时心里不断演练自我介绍、整理之前在 HSBC 参与过的增值税项目、修改监管部门 报表读取逻辑、还有有关风险的客户尽职调查，还有抽数技巧，各种测试，还有 SQL，以及进 HSBC 前的实习经历等等内容，并想好怎么表现对我要面的那个职位有帮助。

13:50+被邀进“白云厅”。诺大的“白云厅”和会议桌，就我一人。这些对话设备在 HSBC 的大会议厅曾相识，所以没有准备前那么紧张。自己左手边整墙投影直播着深圳所的 office。等到 2 点+分，屏幕出现了 sm。面试就这么开始了。

自我介绍，问我过往经历，负责过什么，对要面的这个 position 的理解，这时都是中文。并主动和我说他们的情况，会告诉我会做 IPO 项目等等，还说会很可能经常出差等等，我很淡定的告诉他这些我早已了解得清清楚楚，还告诉我我会努力在接下来考下什么什么。

整个过程非常像探讨性的聊天，没有完全按照自己的步骤走，但时不时我回答什么他点点头或说句“OK 的”，所以自己觉得印象还可以。

后来还问我英文如何，我告诉他我英文对话可以，我正以为他要开始说英文了，他却说了句“噢好”（我以为就没有英文了，后来 par 面才...）还问了我愿不愿意去深圳 office，其实我当时下意识不想去深圳（各种个人原因），但我觉得他问的很突然，告诉他不能马上答复。

面了大概一个小时，后来 m 的时间仓促，我没能问什么其他问题，面试就结束了。

m 面给我的印象就是：一定要对 position 和即将要面临的工作状态了解得清楚，才体现出你真的有所准备。工作强度这么大的地方，很可能入职没几天就抓你到处飞抓你进项目，之前没了解的话，很容易发蒙。

面时淡定，面完后心情反而惶恐，但后来过了两个工作日+一个周末的周一早晨，hr 电话我面 partner，时间是周二的

下午 2.30。

3.par 面 (2016.01.19)

每个面试，hr 在之前都会邮件我面试官名字和身份。这个 par 的英文名我觉得比较少见，于是我百度她的名字（是的，女 par），竟然在必应搜到了她，同时跳出 pwc 网内对她的介绍，各种身份震慑得我心慌慌...

但我一直觉得，**必须 be myself**。面试是双向考量，自己要抱着“不只是他们面我也是我面他们”的心态。如果你以一个不是你的状态只力求先谋得一个工作，我想后来也是很难坚持久的。另外，partner 都是非常厉害的人，**千万在过程中不要扯谎，不要夸张，自己做过什么就是什么，尽力镇定的表达，保持稳重自信的状态**。还据说其实 par 很多时候在见你的前三分钟就有了印象。

当天下午又请假到 PwC reception office。又是早到又是等待，我心里还是觉得很紧张，手极度的冰（也是因为天气冷）。在前台签字确认到访的时候，还看到早上 10.30 还面了另一个人...后来被邀进“荔湾厅”（18 楼这些 room 都以广州城区名字命名...），这次是 one to one 的面试了，厅不大。partner 超忙我在屋里转了好一会儿，中途还有个 hr 过来说帮我催催她。

大概 2:40+，par 进来了，气场很强的一位女士，抱歉地用中文跟我说让我久等了，我表示无碍（当然无碍了，让你等很可能也是面试的一部分啊！原谅我比较阴谋论...），下一句也是中文，问我的英文名。我这时觉得她至少没浏览我英文版的 CV 了，我告诉了她，还告诉她我为什么用了这个名字，也很自然的说我的名字怎么容易记（**尽量表现得自己很自然的健谈**）她点了点头，说“嗯挺特别的，被用得不多”。

接下来！她就直接开始说“could u please introduce #%^%**&^”

我之前看别人的经历，很多人说，par 的语言选择基本看她国籍，一般国内的 par 很少英面，除非 par 是外国人。然而这次我真明白了：完全是看她心情😤!!

我镇定了两秒，先说 honored to be here to have this interview ¥%@%&) %¥#+... (想的是有礼貌一些，她笑了笑)，就开始用英文介绍自己，介绍我毕业自哪里，介绍我在 HSBC 做过什么，介绍我是怎么了解了这个 position，我想要的是什么，我的经历里我认为哪些哪些匹配得上这个 position 的哪些哪些内容。最后加一句希望今天表现好，能拿到。

她一直是微笑着听我说，对我说得觉得 OK 的地方也会点点头，我很庆幸没有遇到传说中的压力面。

她问了我好些问题。暂时想起来的有，问我自己对四大的理解，对 position 的理解的追问，(这点他们真的超看重，也希望面试者看重，只有你了解清楚，才能尽量保证你不是**一时冲动**来投的)我都用英文告诉了她。还问我营改增的项目做了多久，我回答了自己 involve 的时间(但其实还应该补充整个 project 出需求的时间并说说背景，**原则是自己懂多少就该表达出来**)。还谈到以前和朋友谈论过的对风险和效率的平衡这些方面的理解(这时还把效率这个词说错了 T^T)。又问我如果进来了第一年的目标，这个我真的都有想过，先告诉她我的想法，再回答了她自己的 schedule。

中途我有说错词的，有事后觉得说的不完善的。但总体来说觉得自己还算流利，或许在 HSBC 的一年多虽然口语上常用不多，书面全英还是很有帮助。另外，急于表达的情形下，完全没有时间去紧张，会完全专注在组织自己语言和明白她说的话。

后来她合上文件，让我给她提问题。我问了她三个我事先想好的问题。这里想说的是，**问不问很专业具体的问题真是看 partner 喜好**，我看别人问专业问题有些 par 回答得很开心，面我的她貌似对我问的第一个问题略...不惊喜，虽然她还是淡定的回答了我...(但其实过于专业化我基本没听懂-_-#...)后来我说噢看来我确实有很多东西要不断学习，但这很好。她笑了笑。

但后来的两个问题就比较贴近于人，其中一个“what is your daily job as a partner?”我问完她就说“that is a good question”，然后回答了我。

问问题，以备万一，建议，专业的和贴近人的都问一下吧。

以上的 par 面是全英，大概面了 40+分钟，所以用不用英文，真的看她心情。。有些人全程没有说英文也是有的。

4.等待啊等待

par 面结束时我问她 can I know when will I receive the result of this interview ? 她笑着告诉我一个星期左右。

后来就一直在焦虑的“听天命”的心情里，每天忍不住的在微信群里跟大学时的妹子们叨逼叨...真的很谢谢她们总是听我的吐槽还开导我🌿...

中途还有一个小插曲，就是我在官网招聘页刷自己的 job state 时出现过一次 “no longer under consideration” ，还打了电话给 hr 想询问为什么没有电话结果，但相关职位还有新需求。然而当时人已经下班了，没有接通。第二天一早 hr 回复 电话，才告诉我其实还没有出结果，是该 position 的一些 job ID 要换掉，所以原来我申请的被 close 了，系统直接显示我 no longer...partner 要不停的面其他人，还在考虑中...

后来我还有不间断的电话 hr 问结果。整整好两个星期后终来电话说要和我谈 offer...当时心情超激动。。

想说整个过程，我相信自己绝对不是最优秀的，否则 partner 不会还需要面其他人综合考量。若是遇到什么大牛的，直接给了 offer 了。但这个过程感受还是收获蛮多的。

5.些许 tips

*人家问你什么问题，你先在脑中反应一下 ta 为什么要问你这个？不是说骗人，但回答问题得有些技巧。

*校招我不确定，但社招一定会问过去经历，做好准备。（校招应该也会问）做准备，不要临时上阵，不打没准备的仗。

*保持微笑，自信，镇定，还有 just be yourself。如果 be yourself 没面子，不是就说你不好，很多只是不合适，不合适真的不等于不好。面试估计跟相亲似的，看印象。

鸡汤一句：你若盛开，清风自来。

自己希望能在 p 记至少坚持三年以上，希望要做的事情都能做完它，要考的东西都考过去。目前要做好 HSBC 这边交接和 resign 的工作，不能走得太没品。

4.11 PwC 2015 Intern 还愿帖（网申+OT+M 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029178-1-1.html>

大二立志进四大后就通过各种途径获取信息，从论坛上也获得了许多帮助。终于在大三寒假拿到 PwC 的 Assurance Intern offer，特来还个愿，也希望给之后找实习的人一点帮助。先简单地介绍一下整个申请流程再最后说下自己的总结感受。

【背景】

学习：广外会计相关专业，拿过奖学金

实习：在大二有过企业财务和银行的实习经历

社团：当过校级社团管理层

六级：Pass，但没到 550（努力刷分中...）比起很多拿过国家奖学金，各类全国比赛大奖的大神实在太微不足道，Po 出来让大家比较有自信 hhh.

【网申】

1.四大的网申除了 DTT 的，都让人填到想吐血。不过只要认真地填一次 PwC 的网申，再填其他三家的也就有很多可以 COPY 的了。

2.网申刷人的几率很小，但身边还是有人最后一天投被刷，所以还是尽量早点投。因为有传闻网申分批筛选，前一批没有过的会到下一批再筛选。

3.Open question 尽量多写，而且最好将自己的 answer save 好。可以多轮用。

【OT】PwC 的 OT 分为+English Writing

多刷题 多刷题 多刷题，重要的事情说三遍。

至于为什么要多刷题 在实际 OT 时发现 80%题都做过的那瞬间就会懂的了。

【Manager Interview】

啊！当时写到一半有事情打断以为 save 成了草稿也就没理会，想着之后再补，结果一直没上应届生网就忘了...今

天看到未完成版被发出来真是大写的尴尬 所以果断补齐重发!

大二立志进四大后就通过各种途径获取信息,从论坛上获得了许多帮助。终于在大三寒假拿到 PwC 的 Assurance Intern offer, 也就是审计实习生啦。特来还个愿,也希望给之后找实习的人一点帮助。先简单地介绍一下整个申请流程再最后说下自己的总结感受。

【背景】

学习: 广外会计相关专业, 拿过奖学金

实习: 两份实习, 分别是银行和企业财务

社团: 当过校级社团管理层

英语技能: 六级 Pass, 但没到 550 (努力刷分中...)

比赛: 校内的几个小比赛, 还有一个全国财务比赛进了复赛。

经历每一项都还可以, 但也没有哪一项特别突出, Po 出来让大家比较有自信 hhh.

【网申】

1. 四大的网申除了 DTT 的, 都让人填到想吐血。不过只要认真地填一次 PwC 的网申, 再填其他三家的也就有很多可以 COPY 的了。

2. 网申除了 EY 刷人的几率很小, 但身边还是有人最后一天投被刷, 所以还是尽量早点投。因为有传闻网申分批筛选, 前一批没有过的会到下一批再筛选。

3. Open question 尽量多写, 能力不足的话态度补上嘛, 而且最好将自己的 answer save 好。可以多轮用。

【OT】PwC 的 OT 分为两部分 Comprehensive Evaluation+

Part 1: Comprehensive Evaluation 全面评估

1.1 Occupational Personality Questionnaire 职业性格问卷

1.2 Verbal Reasoning Test 语言推理能力

1.3 Numerical Reasoning Test 数字推理能力

1.4 Inductive Reasoning Test 逻辑推理能力

经典的 SHL 题, 都可以选择中文。除了问卷, 每一 part 练习加实际测试大概 25mins, 问卷不限时, 做问卷时最好定一个性格的排序, 就是自己希望哪个 性格特质更突出, 假设说团队合作>逻辑>领导, 这样具体填的时候不至于觉得自己特别精分, 也不会特别前后矛盾。

Part 2: English writing 英文写作

2.1 English Writing Session 1 英文写作能力测试 – 商业邮件

2.2 English Writing Session 2 英文写作能力测试 – 议论文

多刷题 多刷题 多刷题, 重要的事情说三遍。

至于为什么要多刷题 在实际 OT 时发现 80% 题都做过的那瞬间就会懂的了。

【Interview】

前后两场面试, 分别是 PwC 的 Manager 面和 DTT 的群面。

PwC M 面: 两个面试官, 一个男的 Senior manager 和一个女的 manager。人都超级 nice, 非压力面, 感觉就是过去跟长辈聊聊天, 取取经。

流程: 常规的自我介绍——面试官们提问——问面试官问题。

我当时的面试是全程中文, 不过也有别的日期面试的小伙伴是全程英文面的。所以建议准备好英文常规问题。

面试官提问的内容都是基于自我介绍和简历, 面试官比较关注的是我的财务实习经历。会问得比较深入, 像实习的具体工作内容, 甚至问到哪一个分录怎么做以及自己的感受。跟另外去面试的小伙伴也了解过, 有一个绩点比较高的小伙伴 (满绩点 4.0, 她 3.85+, 专业 top5% 的水平), 面试官就问了比较多“关于 选择就业而不是考研的问题”, 还有个小伙伴社团经历比较丰富, 面试官问的就是学校的社团活动相关问题, 还有绩点不太高的小伙伴有被问到专业问题的。所以大家要熟悉自己简历的亮点和不足, 这两方面面试官都可能会提问到。

最后反提问环节, 虽然面试官说可以反问他们一个问题, 但是还是准备多几个啊。建议问的问题也就是职业规划

啊这类让面试官觉得你积极上进，对企业做过比较多的了解等的这种。

DTT 群面：两个面试官，一男一女。

流程：自我介绍（简单的姓名+学校+专业）——个人看英文案例（大概 5mins）——中文讨论（大概 20mins，整场面试里只有这个环节能用中文，科科）——英文 pre（我们的面试官是要求每个人都要 pre,也有别的组面试官不强制）——Q & A（面试官先针对两个人提问，再给了两个问题，自主选择回答）

具体面试：先介绍一下同 table 的小伙伴背景，八个人里面两个广外大三，一个中大大三，一个澳洲海龟大三，一个 UIC 大四，一个华师大四，两个暨大的，一个研一，一个研二。所以国内外各个年级都是有可能遇到哒。

面试题目有要求保密，所以只是大概说一下，分析和解决公司内部员工离职的问题。

我们组的思路是通过题目给的数据确定问题——针对发现的问题给出解决方案 如果想练这一类型的题目的感觉，建议看一本咨询入门级别的书——Case in Point,对于提升自身的 case 解决能力有一定的帮助。群面还是很看队友，很幸运遇到很 nice 的小伙伴，我的角色是 time keeper，另外也会在讨论中适时总结大家说过的，确定之后的方向。这是比较容易出彩的角色。不过组员里几个积极提供意见的最后也都 pass 了。所以角色不是最重要的，重要的是对团队有贡献值。所以大家可以考虑一下自己一般的角色定位，争取成为同组面试里那个角色最突出的~想说的太多，根据重要性原则筛选剩了这么多。另外附上找实习过程中的总体感想。

关于单面——基于以往经历自我认知过程。面试前大家都会考虑说单面会问什么问题，其实换位思考一下，面试官也就是结合公司的招聘要求，在简历的基础上对 面试者作出初步判断再挑感兴趣的提问。所以大家可以把自已当做面试官，对自己提问。常用的有 3W（Why this job ,why this company, Why you）,也可以参考宝洁八大问。那么如何回答这些问题呢，就回到我说的基于以往经历自我认知了。事例才能更好地支持到观点。好比说，面试官问你跟其他 面试者相比的优势是什么，如果你回答抗压能力强，那么相应的就要说你做过什么高强度高压力的工作。再比如说，你回答领导力强，那就相应的说做过什么社团部长 and so on.在这自问自答的环节中，确实是可以发现自己的优势与不足。不足的话也可以在未来的时光中改进啦~

关于群面——在团队合作中纠正自我认识的偏差

自我认知毕竟主观因素较强，所以在和队友的合作和对比中，就能对自己有个更好的认识。而且还能认识一些优秀的小伙伴哟。基于这样的想法，也会更加 enjoy 这个过程吧~（就算这么想，有时候也还是会紧张，科科）

其他——建立求职联盟

找多几个队友的话可以信息共享，像有人负责整理笔试题，有人整体面经等等。另外加一些求职群，也可以及时关注到公司的通知情况，也可以找到队友一起去面试。孤军奋战的话会比较吃力，建立求职联盟容易事半功倍，这也是团队合作的表现啦~也符合现在共享经济的要求。(帖主脑洞比较大...)

因为面试得比较多，所以写得都是结合多场面试的概括性的经验。最后希望小伙伴们求职顺利~

4.12 FY16[PWC GZ] Audit early offer 全流程~回馈 YJS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985671-1-1.html>

国庆前收到 PWC Guangzhou Audit Associate 的 early offer 的邮件，等待两周之后终于放下心来~

从大二加入 leap 到大三寒假实习到大四九月 par 面，一路走来在应届生淘了很多真经，写下自己的一些心得，以便抱砖引玉~

【背景】

楼主中大大学生，大二加入 leap，获得大三寒假实习的机会，实习评价全 1 分，得以 early par 面，顺利拿到 PWC GZ 审计的 early offer

Leap 作为四大的学生俱乐部，可以说提供了一个先行机会，和 KPMG Elite Program 一样是大二学生的首选，楼

主很早就打算在四大就职，又考虑到大三上去交换事宜，加入俱乐部是确保寒假实习的唯一途径。

楼主有幸能够同时加入 LEAP 和 Elite，经历过 Leap 的多元活动和讲座以及 Elite 的暑假培训，从我自身的经历来说，LEAP 提供了很多 family 的感觉，Elite 相对来说则是专业培训比较多。后来实习因为实习期的原因选择了 PWC，在 KP 的 Elite Program 就此中断了。

【网申】

四大不管是实习、招聘还是俱乐部都有正规的网申渠道，PWC 的网申也和别的三家一样需要填写一大堆信息，上传简历等等。在这里友情提醒大家：

1. 联系邮箱最好不要填写国内收不到的（如 GMAIL，楼主深受其害），如果留网易邮箱注意查看垃圾箱；
2. 提交网申之后会有一封 auto-reply 的确认邮件，记住 candidate reference number，之后需要用到

【笔试】

当年楼主笔试还要跑到学校机房里面统一参加，现在可以自己在家完成，已经幸福很多了~四大笔试题目都是大同小异的【数字推理】【文字推理】【图形逻辑】【性格测试】。

应届生上有很多题库，大家可以搜一下，楼主笔试时间久远，题库可能不是很新，就不误导大家了。

不知道为什么，我觉得文字推理很难，感觉自己就像没学过语文一样！总结一点小心的就是题目没有提及的，不要自己引申开去，忠实原文就 OK 了。

性格测试要耐心一点，有些题目感觉很之前的重复，但是留心问的方式和选项的不同~

【AC 面】

LEAP 的 AC 面把楼主面的头晕眼花，早上九点到中午 12 点多一点才结束。面试一场 12 个人，分为两组，每组六人，有两个 manager，分别给一个组打分。主要 分为三部分：【Ice breaking】【Case study & presentation】【Manager interview】

【Ice breaking】是玩一个团队小游戏，主要是活跃一下气氛，和认识一下组员。总体来说，可以从这个环节大概熟悉一下组员的性格，有些人是比较慢热，有些人比较活跃，总之很愉快的。这个游戏木有输赢哦~

【Case study】一个简单的英文案例，两组分别为正反方，两组的材料是一样的，但是同组内的材料有不同的信息，需要组员各自阅读之后进行信息共享，然后讨论。在这个过程中，Manager 就会在小组观察组内成员的表现，讨论之后需要用 15 分钟进行英文展示小组的观点，之后是对方提问己方回答的环节。讨论全程 manager 都不会打断你们，但是感觉还是有压力的。我们小组讨论过程中时间把握的还不错，但是每个点讨论的不是非常深入，所以之后和对方的展示比较起来感觉比较单薄。

【Manager interview】M 面是由打本组分的经理进行的，面试主要是针对讨论的评价、选择最喜欢的组员和关于个人的面试。面试风格和 manager 的风格有关，我们组全程英文，面试的时候紧张的不行，面完之后都快虚脱了。在面试的环节中，会涉及到之前的讨论环节，所以大家可以想一下自己在 case study 中充当了什么团队角色，在讨论中发挥了什么作用，小组有哪些优势和缺点之类的，即使 M 问的问题不是很有准备，只要投入到讨论中，也是可以回答出来的~

【par 面】

九月初终于收到了 par 面的通知，可以选择广州或者深圳两地，楼主选择了广州，在阔别六个月之后，又到了普华永道中心，有种熟悉又紧张的感觉，面试楼主的是 IVAN，很 nice 的 par，会针对简历问个小问题，之后就展开来聊天了~总的过程是很愉快的，但是 par 面给人的感觉就是不是很能够找到他关注的点，所以还是有点忐忑，等了两周终于收到邮件，才放下心来~

感谢一路走来支持我的前辈师兄师姐，实习过程中的小伙伴们~

楼主在等待过程中心里没底投了 DTT 的 GZ Audit，笔试完明天要去面试了，现在还重感冒，也不知道明天起不起来的~

希望大家秋招能够顺顺利利~拿到心水的 offer~

BW

Long

4.13 打印 上一主题 下一主题 PwC 广州一路走来——笔试+AC 面+M 面+P 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935641-1-1.html>

一直想和大家分享一下 PwC 的求职过程，觉得挺有意思的，挺适合给新入门的求职者去尝试一下，开开眼界。下面步入正题：

网申：英文流程的网申，也没有什么多说的。但是大家要记得那些开放性题目自己大致写了些什么，因为考官面试的时候会拿着网申的简历，进行浏览，从中问答。所以要熟知自己网申写了什么。

P.s 关于职位的话，如果你真是非要进 P 家的家，坊间传闻说那就选择审计，审计是需求量最大的，相对来说，也是机会比较大，如果你只是抱着见识见识的态度，选什么职位的话还是 follow your heart，别太纠结。楼主我就是后者，一直听着 P 家的名气，纯粹见识，所以选择 RA 这个职位。相对来说，审计会经常加班，出差比较多，时间比较长，RA 也会如此，但是出差可能时间比较短，项目基本一周结束（面试官说的）。

笔试：笔试是中文的，就四大部分（好像是，时间有点久，有点忘了）。个人觉得可以拿其他四大的经典题，例如毕马威 24 和 36 来练一下。那些是英文的，所以你在答 P 家的时候应该自信满满。这些题目真的要多练，最好限定时间一下，真正考试的时候时间完全充足。至于性格测试的话，可以在 P 家邀请你笔试邮件上有链接可以试一下。建议提前熟悉一下，然后不要太过纠结。楼主当时就是没有看过这一部分，以至于考试那天答题不会它的模式，要做几次才可以（就是一直满足不了系统要求，一直被要求重做）。

P.s 因为考试可以自己选择先做哪一部分，建议一开始先选一些没有要用脑那么多的部分，也就是相对轻松或者你自己有把握的一部分。因为一开始大脑需要热身，而且因为系统是根据你个人点击时间来计算时间。刚开始的时候，考场还是有些吵，有些同学可能电脑出现问题然后和工作人员交流等会比较多，所以建议先做一些不用思考那么多的题目。等过一会儿，考场才会安安静静。放心，绝对够时间，楼主基本提前大半个小时就离场了。

AC 面

其实 AC 和 M 面是同一天，但是内容我分开写。整个过程 AC 加 M 要三个多小时，加上去还有等待的时候，反正从到 PWC 到离开它回家，楼主总共待了 5.5 个小时。记得带外套，空调很冷。有吃的提供，所以不需担心。服装的话铁定是正装，需要给人一种 professional 的感觉。

那天很早到了，华丽丽惊呆，全部都是西装，而且分职位不同房间面试，GZ 的房间是按区分的，例如有萝岗区，越秀区等。一组 6 个人，每间房间两组。然后按要求分组坐好，小圆桌，房间不大，有点挤。然后等 managers 来，两个，然后开始。全英文流程。首先就是简短的自我介绍。因为问谁先，楼主那间房的同学都比较慢热，等

了好久，没有人举手，害怕冷场的楼主举手了，就简短两句话，名字，学校，专业，以及很高兴认识大家。（p.s 可以这个时候抢先，楼主就是由于这里抢先，后面被组员推成做总结。但是，也可以等，因为这个环节也不用太显眼，反正做好自己就好了，不要刻意去表现）。

然后简单的破冰游戏，然后就是案例。我们那天是两家公司是否要合并。我们是反方，反对合并。

P.S 关于 AC 面，相信论坛的大神很多都总结了很多模型。其实我觉得可以去看一下，但是要融入自己的知识，切记照搬。并不一定要有模型，要的是简单，有逻辑的分析。我么小组木有模型，但是思路还算清晰。如果自己抽到的那一方刚好是弱势，也不要灰心，这一轮环节其实是考验大家的逻辑分析和表达能力。经理们都知道哪一方有利哪一方是弱势，但是你也表现得尽管处于弱势，但是你能表达出自己观点，有条理就好。我们组就一直被打压，但是我们组后来进 P 面的人起码有三个。所以，相信自己，拿到什么，做好那个位置的人，享受过程。我们房间的人都很和谐，没有出现特别那些抢话的人。可能跟 P 家的文化有关，讲求团队合作，因此大家都互相帮忙。如果感觉自己前面表现一般，可以争取发问对方的机会。总的来说，时间飞快，而且挺好玩，真长见识。

完了后就写邮件。基本大意都是要你选择一方询问（可以参照论坛笔经准备，建议有所了解，不用花太多时间），主要是 AC 面，基本是那里定了你是否入 P 面，如果表现好，M 面只是经理论证支持你进 P 的过程，对于边缘人物，M 面就是决定你是否可以。

等 M 面的时候，工作人员上吃的，然后核实证件。一定要把你网申写过的证件原件复印件都带!!!! 切记!!! 不要只是带通知写的!!! 实习证明也要!!! 如果你没有，会记录你木有，如果你过了的话，会要求你补交，也不用太担心。

M 面

一个 G 开头的男面试官，人挺好，说每个人聊十分钟，结果基本每人 30 分钟。他很健谈，除了简历的东西，可能也会聊你的经历。由于楼主之前有出国学习的经历，所以他说他不考我英文了。也就是，其他人可能会问几道英文题。因此，也要准备一下。他基本没怎么问我，就问了我一些经历，然后就跟我介绍部门，介绍工作，介绍钱，介绍合伙人。这个时候，楼主知道自己差不多迈入 P 面了，但是这个经理又说楼主笔试不好。。。。。。总而言之，放松，be yourself!

P.S 可以有所准备一些问题，例如为何四大，为何 P 家，为何你，这些问题面试官有些会直接问你，有些会换个形式问你。要找出闪光点，而不是泛泛其谈。

P 面

果然收到 P 面通知，因为楼主之前 M 面的面试官说，合伙人有两个 HKwomen，会要求英语的，因此我估计是英文的 P 面概率大。果然，全英文。当时问了工作人员，说真的看 P 的心情，可能一整天面的都是英文，也可能是全中文，也可能是中英。不过，那个 HKwoman 那天就是全部英文。楼主英文一般般，但是表达还是不够好，所以大概就这样混混沌沌过了。英文不好不打紧，最主要说出你的想法，不要人云亦云。M 面准备的问题这里也会被问到。例如，P 就问为何你不去之前实习的单位？其实这个问题就是为何 P 家，我就转化了。所以要学会转化问题。

结尾

据说 19 号之前会发完 OFFER，楼主目前还木有收到，估计阵亡了，不过，还是挺高兴的，一路走来，确实也收获挺多！希望以上资料对大家有用！O(∩_∩)O 谢谢

4.14 普华永道——原来离我这么近

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1786562-1-1.html>

本人 985 小硕一枚，10.27 笔试，11.5M 面，11.11par 面，15 号收到邮件 offer。

写在前面的话：

一直以来都是在应届生里看别人的帖子学习经验，也对自己许诺拿到 offer 一定要回馈应届生。前段时间一直比较忙，今天终于可以静下心来写写自己的经历。虽然今年招聘已经接近尾声了，这篇帖子有些迟，但仍希望能给来年的师弟师妹一些些帮助。一己之言，并不是非常全面，想进入普华的同学可以多看应届生上各类经验，搜集自己想要的信息。应届生的普华板块已经比较成熟了，基本上资料都能从里面找到的。

楼主属于不太自信那一类的孩纸，但是贵在懂得一分耕耘一分收获。所以，会努力学习、积极参加实践活动并尽力去做好每一件事（这些也是读研期间才建立的好习惯，大学的时候比较贪玩）。楼主一直相信任何时候开始努力都不算晚，重要的不是什么时候开始而是开始之后就不要再停止，那些觉得自己不够好的同学别以为现在努力就晚了，当你扎扎实实认真做每一件事，一年以后（甚至不用一年），你就能感觉到自己的巨大变化。

读研期间很忙，上课实习还有考注会，每一样都非常需要时间和精力，也因此楼主没有花很多时间在英语口语的练习上，所以。。一直觉得需要用英语面试的四大都离我很遥远。可能大牛很难理解我这种心情，那种想要却又害怕自己不够实力的感觉真的不好受，但楼主还是对未来充满乐观，也一直没有停止努力。一步步通过普华的考核时，才有了标题的感受，普华永道，原来离我这么近。

网申：

普华的网申比较复杂，所有的信息都要转化为英文（最复杂的就是成绩单，最好先去网申页面记下来需要花费较多时间的项，提前做好），务必认真对待开放性问题，可以从网申页面拷贝下来，慢慢琢磨。四大的公平体现之一就是认真对待网申的同学一般都不会被刷掉，所以从网申开始就可以着手笔试和面试的相关准备，充足的准备会使成功率高得多。

笔试：

普华的笔试并不算难，很多大牛认为很简单。个人认为，无论对你是难还是简单，通过提前针对性的练习都会有很好的效果。提前练习的材料主要分为两部分：一是官方样题和类似练习题；一是其他同学最新的笔经，每年都有热心的同学提供部分记忆中的试题，这些非常有帮助，楼主表示真心感谢啊。（所以选择考试时间时，可尽量选择时间偏后的。当然，对自己很有信心的童鞋随意）。

AC 面：

包括破冰游戏，案例讨论，英文邮件和经理面，历时四小时左右。乍听起来很恐怖，其实一项项分析，各个击破，并没有想象的那么难。

首先，破冰游戏。这虽然只是游戏，但也算是面试的一部分，经理全程在观察我们，所以切不可掉以轻心。提前看当年的面经有助于熟悉流程（往年的可做参考，但是可能游戏形式会有变化），提前看过面筋的楼主在游戏开始时进入状态很快，在小组成员都没怎么反应过来时带领小组在规定时间内迅速定下五个命题，并自然承担了向对方组提问的角色。总的来说，游戏环节最好能活跃而又不过分高调，积极为整个团队贡献力量。

其次，案例讨论。楼主没表现好，所以满满的都是教训啊。。结果很重要但是讨论的过程其实更重要，经理更为关注的是你在整个过程中体现出来的沟通协调能力和解决问题能力。所以无论你们组是否讨论出一个完美的解决方案，都需要注意以下几个方面：控制好时间，认真倾听本组同学的观点并适当记录，把握好整组的总体思路并注意逻辑清晰连贯。英语不好的同学，也不要过分担心，英语好自然会加分但英语不好也不是一定会被淘汰。案例讨论后的 pre 要求是全英文，若有时间可以提前准备 pre 的句式，而且一定要注意逻辑（像楼主这样即兴说英语就烂到不行的，也不要放弃，对自己口语不好这事儿坦然一点然后尽自己所能表达就好了）。pre 之后的提问

回答环节，楼主认为如果有不错的问题或回答可以主动提出。但别为了回答而回答，若没有好的观点和恰当的表达，说的越多只会错的越多。楼主当时还沉浸在 pre 太烂的伤心中，没有太多想法，所以没有参与提问和回答，事后证明也没有太大影响。

紧接着，写邮件。要求我们针对工作中出现的困难向他人寻求帮助，可以写信给自己的 manager、partner 等人咨询。这里主要考察的是英文写作和职场情商，写作不好的同学依然可以提前准备可能用得上的句式，至于写信给谁这个就看个人想法了。有面试的同学说不同经理的观点也不一致，个人认为最好不要越级写信，不过也不知道怎么样才是更受偏好的。

最后，也是我认为 AC 面里最最重要的，经理面。面试我的经理看起来很年轻，皮肤也很好，人很 nice，会让我觉得较为放松从而更自然地表现真实的自己。本人 rp 很高，本次经理面全中文，听说有全英文的经理面，各种庆幸啊。经理首先会让做一个自我介绍，然后主要是针对简历上的内容来提问（普华用的是我们上交的自制简历，毕马威用网申简历），**经理会问的很细并且从你的回答里还会找出问题来继续往下问，所以简历上的内容最好仔细斟酌。**比如问我主办的一个活动时，问到了活动内容，在整个过程中面临的最大困难，如何解决这个困难，有没有更好的方法等等，甚至还问到了学生会各部门的合作以及我如何管理自己的部门。面试中，经理也和我聊到了英语的问题，楼主当然表示除了口语不好其他都不错，而且表决心一定要提高口语并且正在努力（**若是和楼主一样口语不好的童鞋，请一定一定尽量提前准备，不然每回去面外企都觉得忐忑不安，结果自然也好不到哪里去，白白失去许多可贵的机会**）。经理还告诉我，除了培训和接触国外的大客户需要较多使用英文口语以外，平时工作中用到的机会也不多，只要英文读和写的能力不错就不会有太大影响，楼主扑通扑通的心这才稍微放松了一点儿。整个面试过程下来，**楼主认为最重要的是要想清楚自己是不是想要从事审计这一份工作，如果想清楚了，那么诚恳地表达出来并且用以前的经历证明自己的渴望**（比如 CPA 考试的准备、相关的实习等，当然这些都是平日积累的结果，所以**尽早确立职业目标并为之针对性地努力会让你的求职之路走得顺畅很多**），如若真心想进四大并做出了不少努力，经理是会感受到的。

par 面：

5号M面，8号接到11号的par面通知，时间是11月11号11:10，差点就8个1了，这是要闹哪样。。9号、10号都是在担心par面全英文的忐忑中度过，准备了英文自我介绍和简历上可能会被问到的问题英文版，狂背有木有。。（再次感慨，师弟师妹们你们一定要学好英语啊!!! 口语不好很忧桑很煎熬）。惊喜地是，那天又灰常幸运地碰到一个全中文的par，14层的，只能说rp太!好!了!（不枉费我这二十几年一直乐于助人，善良友爱呐）。应该是大陆男par，很高，比较年轻。我一进门就很nice地说耽误你时间了，瞬间受宠若惊，这么谦虚这么友善的par跟我想中的完全不一样啊。没有自我介绍，直接进入了闲聊阶段，为什么选择财务管理专业，家乡的特色，喜欢旅游吗等等等等。这些问题看似纯聊天，但是不能太掉以轻心，因为这些都是我们很少会去准备和斟酌的问题，所以更容易表露出真实的自己，也是par用来了解我们是否适合普华永道的很好途径，毕竟我们过去的种种选择都体现出了我们的想法和性格特点。面试时间15分钟左右，整体比较轻松。

收到offer时，还是很开心的，毕竟我实现了自己最初的目标。不过，在求职过程中，陆续接收到四大的各种负面消息，长期熬夜加班的工作对女生的影响着实不小，还是得好好斟酌和考虑自己是不是真的很适合这条路，也希望其他的同学能够认真想清楚。期待大家都能达成自己的目标，找到满意的工作。

下边是一篇楼主认为非常励志的经验贴，如果能做到如文中这位师兄这般充分的准备，相信PwC一定会毫不犹豫地给你offer。

[执着赢得最后的胜利（记我的广州普华战斗之路）](#)

4.16 致去年那段追求 PWC 的日子

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年9月15日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727951-1-1.html>

时隔这么久登陆应届生论坛,感觉真的很亲切。一直觉得这里是一个焕发正能量的地方,来自五湖四海的人们为了同一个梦想在残酷的校招路上互相鼓励,互相取暖。去年的现在,我也和大家一样,在这里留下了紧张,兴奋,失落,安慰。一直觉得有必要为了 PWC 写点什么;其实只是想纪念一下去年追求 PWC 的日子同时反思一下自己去年马失前蹄的原因。更像是随笔,比起一些纯面经,资料等目标导向很明确的帖子,可能没有那么实用。

昨天下午闲来无事,阴差阳错的就走到了珠江新城现在就职公司对面的 PWC 高德置地大厦参加了他们的 experience day。如果说职场人做事情要 goal-oriented 的话,我昨天真的只是去花时间精力去做了一件毫无产出的事情,因为我内心已然在现在我真正适合的公司安顿了下来,不会再去重复一遍已然过去的事情了;如果一定要说的话,可能是心里对 PWC 依然怀揣的那一份感情吧。回首去年 PWC 的 experience day,已然一年过去,当年面我的面试官变成了如今我的女朋友;当年的希望变成了如今的回忆;而我也从当年台下那个大热天穿正装,热血沸腾的 super PWC Fun 变成了只是如今的一个路人。

因为家庭的原因,中学时候就知道了普华永道;很巧合的,大学也选择了会计作为第一专业。在美国读大三的时候就经常在应届生上看关于 PWC 的消息,几乎每一次看完都会失眠。现在回想,可能是因为对未来的兴奋和欲望吧。回国后参加的第一个宣讲会就是 PWC,当时我明知没有 dressing code 的情况下依然大热天穿了一身正装,和几乎每一位 PWC 同事交谈,记得有一位 Manager 和我交谈了蛮久后对我说她觉得我一定会过面试,我都整整高兴了好几天。之后网申时我把每一个 open question 都当作大学的 paper 一样每一个单词都会细细雕琢;收到了笔试通知后我觉得我基本把应届生上边能联系的相近题型都打印下来练了 N 遍。有一天在长宁区图书馆从上午一直练习到快闭馆,很感动坐我旁边的一个女生递过来一盒饼干说,我要是你一定很饿,你看你这一天都没动过……后来真正笔试完发现,其实在接到通知后有限的时间内通过练习并无法实质性的提高逻辑及阅读能力,但是这个步骤很重要,因为考试前的练习能使你保持在一个答题的良好状态。

之后就是有一天当我一个人在我上海租的小房子里抽烟时接到了面试通知。记得压完电话那一瞬间的感觉让我联想到周星驰在电影龙的传人中决赛打进了一颗球如同赢了比赛般的心情。面试前一晚我在陆家嘴星展大厦楼下抬头看着它时我真的觉得这个 offer 只是在前方等着我,万万没有想到后来我却连 AC 面都没有过。

第二天面试,如传说中那样,6 个人一组讨论+经理单面的形式。在事后自我反思+面试官的真情反馈后我真正意识到促使我失败的主要原因就是我的欲望太强了。其实面试就是销售的过程,你永远要在 take 之前弄明白你的客户想要的到底是什么,以终为始的去准备面试。面试官的需求其实很简单,他们只想要适合他们公司的人,而不是会装 B 的人。因为我太想得到 PWC 的欲望,我一开始面试就各种装 B,总觉得他们想要的是所谓优秀能表现自己的人。于是小组讨论时我说了两种话,一种是我真的有思路而贡献的 idea,一种是我没思路为了表现自己而去说的话。其实这两种话就是+法,当你觉得你说了很多,即使其中一部分真的有亮点,但是另一半的废话会把总分扣掉,最后留给你的只是一个 0 而已。所以 team spirit 真的很重要,在讨论中目标导向要明确,不应该把精力放在如何表现自己,而是 be yourself,真正投入到 case 中去,和大家一起把它做好。

之后 manager 单面时我又犯了很二的错误。还是那个错误,没有以终为始。我那时候真的很傻,我的目的本该只是让她觉得我适合 PWC,而完全不是找尽各种机会把自己自认为很牛的经历拿出来炫。这么简单的道理我却忽略了。其实当你刻意那样做时候如同一个孩子对大人把自己的所有玩具拿出来 show,但其实在对方眼中你只是个孩子,你引以为傲的玩具并不是人家想要的。于是,在我口沫飞溅的完成了面试之后意淫的已经在看 par 面经之后的一个月终于意识到, I did not make it.

人生总是这样，当你认定一样东西时会去无理由的追求它。但是当你真正失去它时才是你可以真正静下心来客观思考自己真正适合什么的时候。第一份工作对职业轨迹的重要性真的是怎样夸张都不为过。在无数个日夜自我规划后我才意识到，其实我自己真的不适合去做 Auditor，于是在后来我如愿找到了真正适合我的工作，如同曾经无理由的热爱 PWC 一样，现在我每时每刻都在为我的公司而骄傲。很巧的，现在我公司对面就是 PWC 大厦，每天晚上我都能从对面同事 office 玻璃中看到对面 PWC 三个字的倒影。而每次我都是低头笑笑，然后继续 enjoy 我现在的工作。

山穷水覆之后总会有柳暗花明的那一村，人生如同最好的魔术师，你永远不知道下一站她会变出什么。

4.17 PWC 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1605641-1-1.html>

从准备笔试开始，就一直关注应届生，从应届生上跟其他同学取了很多经验昨天 par 面完了，是时候写篇面筋回馈应届生啦。

我的 pwc 之旅：9.16 网申→10.21 笔试→11.3AC 面+M 面→11.19 日 par 面

【about 网申】

1.每个人可以申两个职位，但一般都以第一个为准，第二个是调剂用的，一定要考虑清楚咯。lz 小本一枚，申滴 audit。

2.open questions 要认真填写，我当时写那 3 道题用了一下午的时间（个人能力问题哈，但主要想表达的是一定要认真!!）可以先用 word 写，这样既能检查出拼写错误又能统计字数，写好以后直接粘到网申界面上就好咯！**一定要把 open question 保存留备份**，这是以后 M 面,PAR 面都可能被问到的（不过我没有被问到这些问题，后面慢慢道来）。

3.13 年校园招聘的网申是不用提交简历的，只需要把网申页面里的空和问题填满就好。**所以，建议把整个网申过程中所填的材料全部备份**，因为接下来的 M 面和 PAR 面里面面试官手里都会有你的网申材料（而并没有你的简历），所以可能一开始发问的问题都是基于你的网申材料滴。

【about 笔试】

1.最先想说的，不是如何准备笔试。pwc 一般笔试的考场都设在大学的机房（lz 是在人大地下机房考的），所以一定要充分考虑到各种交通情况，**别掐着时间去，尤其是天气状况不好的情况**，各种堵车，公交以龟速前行，**所以也推荐大家尽量早出门，乘坐地下交通工具**。（话说 lz 那天差点迟到，下了公交车以跑 100 米的速度狂奔呐）

2.准备笔试，坛子里有很多资料，**附件里也上传了一些，不过都是来源于应届生**，大家已经有的就别浪费币下了，懒得自己去下的，就来下载 lz 的超值大礼包吧，哈哈。

3.pwc 的笔试分成四个部分：中文 verbal-中文 numerical-中文 logic-中文性格测试

【about AC+M 面】

1.多看面筋，尽量熟悉整个流程。这里推荐一篇我觉得写得非常棒的面筋，我真的从中受益良多，我粘~<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578181-1-1.html>

2.流程介绍如下：一个会议室里理论上讲 12 个人，分成 red&blue 两队，6V6（为什么是理论上呢？因为可能因为各种原因有的同学会缺席）

首先，每个人进行自我介绍。应该会一共给**分钟，**记住：你应该平均分到多少时间，不要说得太多，超过这个时间，如果超过了说明你占的别人的时间，可能会给 M 留下不好的印象；**

然后就是 ice break。我们 11 个人，2 个 watcher，2 个 speaker，剩下的全是 performer。全场只有 watcher 能看得到，剩下的人都会带上 眼罩。speaker 相当于 leader 的角色，引领着整个 game 的节奏。其次是 watcher，通过 speaker 问话，performer 比划回答 猜是什么物品/动物/国家 etc.不过记得，风险总是和收益成正比的，虽然这部分不计分，但是如果觉得自己在这方面实在不算太强的话，还是求稳比较好 哈~ps。**tip: performer 生动的表演非常重要，可以有助于你们整个团队更快更准确的猜出答案，拿到好成绩，有个好的 start!**

再然后就是 Case study 啦。分两队进行，一共 30 分钟讨论--10 分钟 presentation（present 后还要回答对方队友的问题哈，就是 Q&A 环节 啦，所以相应的组里一定要有人认真听对方 present，要不然提不出问

题就  了)

最后 M 单面。这个真的要分人的。我的 M 是个超级 NICE 的帅锅，没有 challenge，很自然的聊天，不过 3why 神马的还是要准备下哦，另外要注意有 礼貌哦~最后准备几个真诚有质量的问题，表达你对 pwc 诚意的时候来到了!!! ps。单面的时候 M 只针对我网申里的一个信息点发问了，所以大家最好还是对 网申内容有个印象比较好哈~pps。当时现递了简历，虽然 M 没咋看，但递不递可是你的态度问题咯，大家懂得。。。

【finally PAR 面】

对于昨天的 par 面，现在仍然记忆犹新呐呐呐~

是个港 par 人很 NICE 没有 challenge 中英文结合 偏中文（这个也真的分人的，当时碰到有面 TAX 的同学 也是港 PAR 全程英文 还小压力面了下）

1.还是递简历！接到 HR 电话让准备来 PAR 面时还特地问了下用不用带简历，答曰：啥都不用。但我还是觉得递简历是咱态度的问题不是？！所以一如既往的递了简历。事实证明，PAR 会看的，而且基本都是基于我简历问的我。

2.自我介绍一定要准备个英文的，反正我上来就让英文介绍下自己~然后用英语问了个类似 why pwc 的问题~就转

中~文~咯~~！ 

3.这里又要推荐个贴子了，是 AC 面部分推荐贴子的同一作者写的，我自认为达不到那种境界，所以就继续粘~~~<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1585195-1-1.html>

PS 这位童鞋的面筋一如既往的心思缜密，诲人不倦呐呐呐~~撒花~~~

4.对于要名片这事大家意见不一，我是要了的，但是 PAR 木带在身上，但是很 NICE 的给了邮箱~

5.有礼貌还是一如既往的重要哦！

~~~~~分割线~~~~~

暂时就想到这些，如果有问题的话我会尽力解答滴，呼~

最后，我要大声说：求 O-F-F-E-R!!!!

## 4.18 执着赢得最后的胜利（记我的广州普华战斗之路）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1603242-1-1.html>

本人是中山大学会计专硕猛男一枚，15 日刚刚收到 PWC 广州所的 offer，我心情兴奋但是很快就回复平静，因为这是对我这 1 年来准备的应得回报，只要你执着和为此而认真准备，你会发现成功在不远向你招手{:63:}。

自从我本科开始，我就对四大充满着向往，那是一个聚集着职业 CPA 的地方。本科的时候就曾奋斗过四大，但是那时候我既没有考上 CPA，也没有相关的实习经验，所以最终我连网申都没有通过{:62:}。相反我成功考上中大的会计专硕。所以自从我考上专硕的一刹那起，我就决心要为 1 年后进入四大而努力。

我进入四大的步骤是有长远的准备的。主要从三个方面入手，CPA，英语和相关的审计工作经验。我从本科的最后一年起就开始奋战 CPA，CPA 虽然传说通过率低，但是我通过积极上网校听课，并且疯狂做题，在课余时间认真复习，终于在两年内成功通过了 6 门的考试，CPA 考试真不难，关键确实要投入一定的时间。其次英语也是一个重头戏，因为传言四大对英语的要求很高，但是后来在面试发现只要日常的口语就足够了，虽然如此，我还是积极参加托业，托福的考试，并且坚持经常锻炼自己的口语。最后就是相关的审计工作经验，这真是多亏中大会计专硕的培养制度，每年为学生安排为期不少于 3 个月的审计实习经验，我在广州的一家事务所得到的锻炼和培养，懂得基本审计工作底稿的编制，还懂得银行询证、尽职调查等业务的流程。这真是要感谢学校和我的实习单位肯大力培养我。通过这 1 年时间的准备，我觉得自己进入四大的硬件已经足够了。{:111:}

然后终于到了今年的 9 月份，我就开始为进入四大做短期的冲刺准备。这个短期的准备包括熟悉四大的笔试和面试的基本流程。在四大当中我特别偏好 PWC，原因主要是审计业务比较强，而且体验日上 partner 的 romantic story 和最后的 english song show,气氛非常活跃{:179:}，很合我的口味，况且我在 PWC 工作的同学较多，所以我以 PWC 为主。

我认为笔试是在整个招聘环节中变数最大的环节，很多有志之士就被挡在这道坎上，我自己能通过 PWC 的笔试也有一些侥幸的成分{:105:}。在四大的笔试当中，数 KPMG 的最难，虽然我做了充分的准备，还是挂在 KPMG 的笔试上{:162:}。但是我还是幸运地通过了 PWC 和 DTT 的笔试。关于笔试的准备也没有很多可以说的，多搜集往年的题目来练习，提高自己的速度。但是今年 PWC 的题目有所改革，题型与 KPMG 和 DTT 比较类似，所以可以对照两这个所的 SHL 题库进行练习。我参加 PWC 的笔试，数理逻辑题不难，20 道我都做完了。20 道阅读由英文改成了中文，也肯定可以按时做完。图形逻辑有一些难度，24 题我只做了 17 题，我自认为自己做得很烂，主要原因就是做得比较少，在考前看一下宝洁的图形逻辑题目，懂得一些基本的规律，可能有助于提高解题速度。我认为做得这样的不理想也能通过笔试，真的是靠平时人品积累吧。

过了笔试之后，我对面试是非常有信心的，因为我认为我进入四大的决心和准备不会输给任何一个人{:166:}。

在 PWC 的 AC 面中，我也很庆幸能够遇到一班好的队友。我们在 AC 面之前相互熟悉情况，里面有 3 个海归，2 个硕士，1 个有工作经验的人士，说实话压力还真不小{:57:}。但是大家都很 nice，在讨论过程当中并没有很 aggressive 的人。在 AC 面之前有一个 ice breaking 的游戏，这个游戏只是一个热身的过程，不会影响面试的结果，我做 performer，主要是把 speaker 传达的信息用动作展示给 watcher 看，那天我们的话题是为交通工具的快慢进行排序，我抽到了是火车。当时 speaker 提示到陆地上最快的交通工具的人请示意，我就站起来用手比划火车的形状，我做的动作有点囧{:95:}，不过还是把意思传达出去了。虽然最后游戏的结果不重要，但是通过这个游戏确实大家之间的不熟悉感觉就消除了，为后面讨论的良好气氛奠定基础。后来在小组讨论的环节当中，大家都很积极分享自己所获得的信息，小组讨论案例是分析一个快餐公司进行网络营销的利弊，并提出相关建议，我们主要是针对有利的地方进行讨论，对面组是支持弊端较多。讨论开始后，我在小组当中主要的贡献就是为小组的讨论定一个基本的框架，因为每个人的信息都不一样，如何在短时间内整合众人的意见形成一个清晰的展示框架很重要。由于我们小组的人员都只注重讨论细节，所以我主动跳出来为小组定一个讨论框架。最后我们在时间结束之前充分完善我之前所定下框架的内容，并且每个人都有 Point 可讲。在 pre 的时候一口好的英语虽然好，但是并不是最重要的，我觉得在 pre 的时候要与 Manager 和各位组员有目光交流和适当的肢体语言也很重要。有人认为望着他们做演讲岂不是更紧张。我认为不会的，因为你望着他们，他们都会用激励的目光望着你，你就会更自信说下去，而且 M 会认为你自信和更尊重他，会获得加分{:85:}。其实我的英语并不是多好，关键是在 pre 之前把 point 列出来，讲得就会比较有逻辑，我中途也遇到不太会讲的句子，稍微停顿一下也没关系，想好再说也不晚，关键正如我所说的就是目光和姿势一定要端正，同时在演讲的开头和结尾对自己组员的 pre 做一些衔接的评价，显示自己的礼节。当然英语口语好还是可以加分，这个没有什么捷径，平常多读文章，过一段时间之后，你会发现，在你真正想说英语的时候，真的可以做到脱口而出{:166:}。最后我们组以和谐的姿态结束了小组讨论的环节。

AC 面过后的 M 面，M 是一个比较年轻的女白领。M 首先让我做一个英文的自我介绍，然后后面就全程中文了。M 主要是针对我之前审计的实习经历进行询问，然后就问我的职业规划。我就很坦诚的说自己非常喜欢审计这个行业，并且打算以此长久发展下去。最后我就问她关于她自身在 PWC 成长经历的问题。M 就对我说，其实她自己当初进入 PWC 的时候并没有考虑太多关于自己是否真的适合做审计这个行业，也包括与她一同进入 PWC 的员工，后来有很多员工最终还是选择离开审计这个行业，跳槽到别的公司去，而她还是坚持留守下来。她建议我自己考虑清楚是否真的想做审计，并且在以后的工作当中要自己亲身体会。我就对她说，我已经考虑得很清楚了，并且也已经做好充分的心理准备{:111:}。可能 M 也看出我的决心，几日之后我顺利进入 PAR 面的环节。在等待 PAR 面的日子，我也得知了我们组的一半组员也进入 PAR 面，所以我认为 AC 面中小组讨论的和谐比个人单打更重要。在 M 面当中我认为表达自己的决心想去当审计并用例子去证明，比讲一大堆与审计无关的经历要好得多，如果你是真心想从事审计，M 是能够感觉出来的。所以还是那句 be yourself{:111:}。

PAR 面的当日，虽然我自认为已经做好充分的准备，未免还是有些紧张，好在负责 Helper 的 KOFI 在我 PAR 面之前与我进行亲切的交谈。他人很好，首先给我一个很强的定心针，说你不用怕的，你是我们 PAR 第一个面试的人，据以往的经验，第一个是不会被刷的{:63:}。我就说有这样事情吗{:99:}，真的很感谢啊。然后他就说只要你不用紧张，想到什么说什么，就不会有太大的问题。然后聊了十分钟，我就去见最终 BOSS。见到 PAR，是一个女港 PAR，看样子是很精明能干的女强人，气场十足，不过我也是见惯大场面的人，而且走到这一步了，我当然也不能退缩，也镇定地坐下来{:111:}。PAR 并没有让我自我介绍，首先单刀直入问我你是中大的研究生，并且本科和硕士都是读会计的吗？我说是。然后问我中大的国商和管院有何区别？（这个问题依旧经典）{:163:}。。。然后就问我你过了 CPA6 门？我说是的，还问我今年还参加了香港 CPA 的 QP 考试？我说是的，我很喜欢会计，并且不断学习提高自己的专业能力，为我以后的审计工作做准备。然后就问我你很喜欢运动，篮球和长跑都获奖？我说是的，我说很喜欢运动，而且也希望在审计工作当中保持一个好的身体抵抗加班和出差（说的有些扯。。。）{:114:}。最后 PAR 问了我经典的问题为什么想做审计。当然我之前已经对这个问题准备了几十遍了，倒着说也说得出来。洋洋洒洒说了第一，第二，第三，总共 2 分钟{:166:}。但是 PAR 听了之后，还是觉得不满意，就只是这些吗，你能再说一点别的证明你适合审计吗？顿时我就犯傻了，还不够？{:57:}好在我平时对审计的爱不是盖的，我就把我审计事务所实习的详细经历搬出来说，从我第一天懵懵懂懂没有经过任何培训就开始工作，然后

一直讲到我去全国各地进行存货盘点，进行银行询证，还有就是一个人到老远的地方进行尽职调查的工作，我越说越激动，越说越不紧张，总共说了 10 分钟，然后结论就是审计是一项非常有趣和有挑战性的工作，所以值得我用一生去从事。我 balabala 之后，PAR 突然露出笑容对我说，看来你很适合做审计，你很努力实现你的目标，而且我们所急需猛男来补充我们审计部门的新鲜血液（这个才是重点!!!）{:56:}，我想我会给你 offer。听到这句话，我脑袋开始一篇空白，原来有时候幸福会来得如此突然。到最后 PAR 也没有要我问问题，我只是一遍遍对 PAR 重复着谢谢就离开了，离开前也不忘对 KOFI 道谢。然后过了两日，我就收到了广州 PWC 的 Offer notification 的邮件。

我觉得自己最后能拿到 PWC 的 offer，并不是因为我优秀，我依靠的就是比别人更执着、更努力和更热爱。当别人暑假开始实习的时候，我专门刻苦攻克 CPA；当别人海投别的公司的时候，我专一攻克四大；当别人把四大当做垫底 offer 而不去做任何准备的时候，我每日出去练习英语口语和去应届生看四大的面经，当然最后还有要靠一点点的小运气。所以我总结自己的成功就是靠执着和热爱。可能有些牛人很轻易就拿到四大的 offer 并对此不以为然。但我还是认为自己的这段奋斗经历是我一生中最宝贵财富，因为我不仅收获了一份自己真正热爱满意的工作，更重要的通过这段经历我得到了更大的成长，并且在经历当中不断修正对自己的认识。

我不知道以下这句话是谁说的，但是这句话的确在我每当迷惘和绝望的时候给了我很大的激励作用，在这里我想奉献给许多仍在追逐四大梦想的学子，只要你不抛弃不放弃，你终会成功的。

“任 何一条追逐理想的道路都像是一场马拉松，你在开始因为种种原因落后于别人不少，于是你就开始纠结自己到底有没有跑下去的必要，却不努力去跑，于是被拉得更 远。这时，你望着遥远的终点，感觉很绝望。但是如果不去看不去想终点，也不去想别人，只看着自己的脚下，一个小目标一个小目标地跑，也许到达终点时，你 并不是最慢的！”

一直走，千万不要回头！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

