

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



普华永道篇

应届生论坛普华永道版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-455-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、普华永道 (Pwc) 简介.....	6
1.1 普华永道概况.....	6
1.2 普华永道企业文化.....	7
1.3 普华永道生涯管理.....	7
1.4 普华永道与中国.....	8
第二章、普华永道 (Pwc) 笔试资料.....	9
2.1 【2021 校招】10128 分笔试经验分享.....	9
2.2 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!! 【10077 得分感悟】	11
2.3 PWC GBA 通关分享.....	12
2.4 刚做完 VI, 以性格报告结果为中心回顾一下 GBA	13
2.5 关于 GBA 测评的一点批判性思考 (10112 分)	14
2.6 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分]	15
2.7 国庆更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得, 已上传 VI.....	18
2.8 2021pwc 春招 gba 新题	21
2.9 吐血整理! PwC 网申+OT 测评, 给后面申请的同学提供经验!	21
2.10 [2021 秋招] 普华 GBA 经验分享 (10252)	28
2.11 普华永道 笔试 GBA (10165 分)	29
2.12 【2021 招聘】已收普华 VI, 分享我的个人笔试经验!	32
2.13 普华永道游戏测评 GBA	33
2.14 【2021 招聘】已完成普华 VI, 分享 GBA+VI 经验!	33
2.15 8.18 GBA 分享	35
2.16 GBA 每关经验总结 特别是表情	36
2.17 普华永道&安永 201909GBA 攻略 (均收到进一步消息)	38
2.18 有关 PwC 最新 GBA 和 VI 的分享	39
2.19 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP!	41
2.20 PwC HK Deal VI	43
2.21 9 月 22 号游戏测评经验, 希望有用~.....	43
2.22 pwc 寒假实习 GBA 总结分享.....	44
2.23 PwC Australia OT 笔记	46
2.24 GBA 经验分享, 求好运给 VI 啊~	48
2.25 9.23 GBA 笔经分享~攒人品	49
2.26 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~	50
2.27 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~	52
2.28 10 月 7 号做完的笔试, 发一下我的感想, 积攒一下人品	53
2.29 2018/10/10-pwc 笔经	54
2.30 【攒人品】普华 OT 经验	55
2.31 最后一天的网申笔经.....	55
2.32 OT 经验出炉, 虽然这个时候基本没有人还在做 OT 了	56
2.33 PwC OT 小结	57
2.34 期限 24H? ! 攒攒 rp~最新 OT 分享! 临时抱佛 jio 的银	58
2.35 网申、笔试及 PwC Day	59
2.36 9.19 新鲜小白笔经来啦.....	60

2.37 2018 OT 经验	63
2.38 用新鲜笔纪念我逝去的三年	63
2.39 PWC2019 校招网申及 OT 经验	66
2.40 2019PwC 秋招-今日份新鲜笔经及感悟	67
第三章、普华永道 (Pwc) 校园招聘面试资料	68
3.1 BJ 税务 R&D M 面经历 许愿 P 面	68
3.2 PWC 审计 11.28 BJ 面经 (12.4 已拿 offer)	70
3.3 我来还愿啦 Beijing RA offer	71
3.4 北京审计秋招面经-已收到 offer	72
3.5 bj 面经 已收到 offer	74
3.6 Pwc BJ 所面经 已收到 offer	75
3.7 11 月 8 日 BJ 审计面经 已拿 offer	76
3.8 pwc bj 面经	78
3.9 11.8 bj 审计面经	79
3.10 北京审计面试	80
3.11 北京所 9/26 日 Superday 面试分享	81
3.12 BJ deals edge superday 回顾	84
3.13 北京 10.24 审计 superday 面经分享	86
3.14 11.1 上海 core assurance 面经	87
3.15 11.7 sh Tax Superday 面经	88
3.16 PwC SH-Tax-11.7 Superday 面经 (已 offer)	90
3.17 2021/04/17 普华永道上海 tax 面试经验	93
3.18 PwC 上海所 X-Venturer 面经还愿	95
3.19 PwC 上海所 CSI Tax-Transfer Pricing (还愿帖)	98
3.20 回馈论坛 获得深圳所 core assurance offer	100
3.21 广州 RA 岗 收到 offer 经验+心得分享	101
3.22 10.30 gz 审计 superday 分享 (已拿 offer)	102
3.23 PWC GZ 10.29 面经	104
3.24 superday 面经已拿 offer	105
3.25 PwC UK 管培生申请- ac 面	106
3.26 关于 pwc superday, 发个帖子攒人品吧!	107
3.27 pwc 秋招面经来了 已收到 offer	108
3.28 PWC VI 已通过	109
3.29 PwC HK VI 分享	110
3.30 普华永道 2020 面试经验! 拿到 offer!	111
3.31 2020.10.31 苏州所 审计 superday	113
3.32 回报论坛, 二线所 RA 面试全流程 (两天下电话 offer)	115
3.33 普华永道八大问(GBA 之后的 VI)	116
3.34 11.3superday BJ+审计 (供大家借鉴)	118
3.35 BJ 审计 还原帖! (内附个人心得)	120
3.36 Pwc BJ 所 assurance-- JBD 11.12 面经 (已拿 offer)	121
3.37 Deals SH Superday 面经	123
3.38 【还愿】SH 所 11.2 已拿 offer 谢谢一路上分享的同学 各位未上岸的同学加油	125
3.39 PwC SH 审计面经	126

3.40 10.27 sh 审计 superday 面经.....	129
3.41 10.31 PWC 广州审计 offer 经验分享.....	130
3.42 2019 LEAP Day PwC 广州所 回顾.....	132
3.43 香港所 X-venture Superday 面经.....	139
3.44 pwc 深圳所咨询 2019 暑期实习经验帖.....	140
3.45 PwC 11.3 SH Superday.....	142
第四章、普华永道 (Pwc) 求职综合经验.....	144
4.1 XV CIS BJ 笔试面试经验分享.....	144
4.2 10.29sz 所 奥迪特面筋.....	145
4.3 PwC 深圳所 Advisory Strategy&B P&O 线上 Superday.....	148
4.4 PwC CSI Tax 许愿+经验分享.....	149
4.5 传媒硕士跨专业获取 PwC XVenture offer.....	152
4.6 偶然参加秋招的小透明拿到 pwc offer 回馈论坛.....	154
4.7 PWC SH-Assurance 11.15superday 已拿 offer—面经分享.....	156
4.8 【干货贴】三战四大-网申到 superday 攻略-还愿 PWC GZ Audit Offer~.....	159
4.9 2021 PwC CSI BJ RA 从申请到接 offer 全过程分享.....	162
4.10 第四次四大面试失败——2020.10.25 BJ 审计 superday 回顾及感想.....	164
4.11 面经回馈：BJ 所 11.1 tax superday 面经 已拿 offer.....	166
4.12 【已获 offer 还愿】BJ PwC CMAAS Assurance 经验分享 (11.13 superday).....	168
4.13 2020 年秋招普华永道审计复盘.....	170
4.14 GZ XV OFFER 经历~回馈 bbs.....	172
4.15 PwC 北京所 X-V offer.....	175
4.16 11.2 北京 RA 面试经验, offer 预收, 回来还愿.....	175
4.17 学渣 PwC BJ 网申到 superday 完整攻略一篇回答所有问题.....	180
4.18 全流程分享以及许愿, 求一个普华上海审计的秋招 offer.....	181
4.19 10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经.....	184
4.20 还愿 GZ 审计 关于普华秋招的面试复盘.....	187
4.21 PwC 2020 上海审计秋招经验 (已收到 offer).....	188
4.22 PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录 (上海).....	190
4.23 还愿, QD 所~关于秋招的一点感想.....	192
4.24 PWC UK 伦敦所申请全过程经验分享 (含 AC).....	196
4.25 PwC 打怪升级之路.....	198
4.26 发帖 写写 PwC 的那些经验之谈(笔试+面试+实习+par 面).....	201
4.27 11.10 武汉所审计 Superday + 11.19 收到 offer.....	203
4.28 PWC HK TAX 已拿 offer 回馈论坛.....	206
4.29 个人秋招总结 (EY SLP, KPMG QD, PWC QD, 招行苏分).....	207
4.30 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer, EY 上海所 Tax 口头 offer.....	210
4.31 PwC 二线所, 申请经历, 已收 offer~.....	211
4.32 PwC 硕士领英计划(Sprinter)-Risk Assurance 经验.....	212
4.33 11 月 3 号上海审计 superday.....	214
4.34 10 月中 HK Conulting Superday 经历分享 (长文).....	216
附录: 更多求职精华资料推荐.....	220

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关

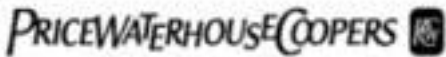
企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、普华永道（Pwc）简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道（www.pwc.com）是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要，为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士，汇集和利用渊博的思维，丰富的经验与完善的解决方案，建立公众的信任，不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司，每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富（Euromoney China）评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网（www.chinaHR.com）年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司，在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信，公司越大，发展越快；因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司，并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲，普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此，公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一，其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是，普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务，该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革，流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球，特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月，该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时，该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务，旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前，该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优

势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的带薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;
Stress management discussions;
Health talks (low back pain, proper sitting posture); and
Focus group meetings to identify areas for improvement.
Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902 年 6 月 2 日，Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943 的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章、普华永道 (Pwc) 笔试资料

2.1 【2021 校招】10128 分笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288237-1-1.html>

申的上海税务。实测之前, 买了普华永道测试题, 购买人数最多的那款。还是有些帮助的。建议练手。

但实际上网测自我感觉做的一塌糊涂, 没想到还有 10128 分... 实在没想到... 所以伙伴们, 如果做一半感觉自己做的很烂, 别放弃, 说不准没你想象的那么差...

1. 第一关：气球。3种气球，爆值偏小的0.2会爆，中等那款从0.1到0.7（前两次爆测出来的）不等，我普遍停在0.6没太大问题，最后一个爆值高的，最大我找到过2.95，小的有0.7，我普遍停在1.6-1.8。最后我一共挣了24块钱，我以为还可以，但好像分数只有600-700...
2. 第二关：转盘。一共有20把锁，我比较弱，只开了15把...可以考虑默念1, 1, 1, 1, 或者打节拍...但我自己这么弱，可能也不是一个好方法，总之提前摁，毕竟反应需要时间。
3. 第三关：表情题。我建议买模拟题，做1、2回，它会给答案，然后你可以根据最后的反馈，看自己哪里错了，总结经验。比如，生气的，恐惧的，厌恶的，伤心的，惊讶的，他们一般有什么共同性。每个人总结出来的点不一样，但这个总结很有必要。我自己模拟每次要错6-10个，我不确定笔试这次错了多少，但报告显示是最右边，对情绪的识别比对照组更加精准。
4. 第四关：灯泡题。有142个需要选择，最后只对了112个，你没看错，只对了112。前面错了几个，后面乱了阵脚，全部都是过慢，然后过慢的字会挡掉下一个该出的标识，导致我一直什么都看不见...我觉得宁可选错，也不要过慢，掌握节奏很重要...真要像我一样做的很糟糕也别放弃...
5. 第五关：左右箭头。速度比灯泡题慢不少。模拟练到最后可以几乎不错，但网测时还是错了4-5个...不过多练肯定还是有一定效果的。
6. 第六关：拉闸。根据以前的看到的经验，找到两个+100，两个+50，之后尽量不拉+100的了...我为了数字高点，除去一开始拉的2次100，后面还拉了3次100，最后一次出现了+100 & -150/-250（记不得了），之后两个50的我没有规律的反复拉，最后电池充到了那个小头附近...电量6150的样子
7. 第七关：邮票记忆。准备足够的纸!!!!我准备了24张，结果不够，建议准备32张左右，因为纸不够，我得反复用，导致错了3-4题...最后显示每种题目答对14题...后面数字一直上到了20，也不知道正不正常...最后分数不到但接近1000分。
8. 第八关：高价低价博弈。一开始出高价，它也会出高价，第二轮我出了高价，结果机器背叛我出了低价，之后我曾有次尝试引导对方回归高价，但说实话，一直到倒数第二周我都落后对方好几百分，最后两轮对方白送给我，然后最后得以持平，结束时双方都1800...所以我不确定是否引导对方到高价是个好选择，感觉有点冒险。但总之对方出高价跟进，对方出低价你也跟进，模仿对方是个好主意。
9. 第九关：奇数偶数。速度比灯泡题慢不少。一共80题，错了4-6个的水平...我是看见灯泡默念灯，左手就摁，没喊灯，右手就摁下...可以试试这个方法，但自己感觉效果不大...
10. 第十关：逻辑图形题：找变的，忽略不变的，然后有时候可能一些符号到某一个角被那个角原本的图形会覆盖，要小心。
11. 第十一关：逻辑图表题。我好像听说可能会是数字题。图表题在模拟题里有整个原题合集。但数字推理题在模拟题里没有，可以找找B站，看看主播们做题时的原题。逻辑图表题不难，数字推理有些题注意135位的关系，反推246，或者已知246，反推135。

最后，如果负担的起，还是强烈建议买一个2天的模拟题，里面大部分的题都有模拟，少部分是视频演示，但模拟还给了窍门/经验分享，看看还是挺有用的。

如果不买模拟题，拿B站视频练手也是好选择。

最后的最后，不管自己中间做的多糟糕，把心态调整好，硬着头皮上...说不准会有意想不到的结果...

报告显示极值较少，有很多是中间的正常水准，不知道是好事还是不好的事...
但最后还是真心的求一个 VI 吧... 谢谢/(T o T)/~~希望经验分享能帮到大家，哪怕是一点点...

2.2 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!!【10077 得分感悟】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285592-1-1.html>

刚刚做完 GBA，拿到了 10077 分，感觉也不是很惊喜吧，tb 刷题刷了差不多 5, 6 套的样子，感觉前几 par 做的都不是很好，感觉全是邮票题在拉分。

另外最后一部分不再是数值推理，而是图表题，被一道题卡了很久，导致后面的时间都来不及，但还是勉强的做完了。

做完 gba 分数会直接跳出来，然后你就会收到 pwc 给你的性格报告，看了之后想跟大家探讨一下，怎么在性格报告里表现出你就是 pwc 想要的性格。

首先明确一下，你收到的 report 告诉你·个人风格·认知·驱动力·人际交往风格·思维风格 这五个方面。

1. 个人风格是通过你识别情绪那一关判分的，看你能不能正确识别别人的情绪，但这题也没什么标准答案，大家尽力就行。

2. 认知是看你处理信息的快慢，就是说在游戏里你要尽量的答题快，准确率高（废话）。

3. 驱动力是看你面对挫折后怎么反应，特别是开锁题，QP 题，都要表现出你受挫力强，就算做错了，要快速的重做，不要思考思考太长时间，更不要因为后面 QP 题越变越快而出现连错，实在不行就先把握节奏然后连着按 Q 或 P 就行，总能蒙对几个吧。

4. 人际交往风格我感觉是从海王星木星队那个价格博弈里表现的，首先你要表现出你不止关注自己组的利润，你还要关注 pwc 的利益，因为你俩都是一个公司的，在你报高价的情况下，pwc 的盈利是 400，而且至少是 300，但如果你报低价，pwc 的盈利是 100，最多 300。所以我的策略是报高价的比例相对较高，报告上展现的 trait 的比率和我报高价的比率比较接近，当然这只是我个人看法。

5. 思维风格我感觉是从吹气球里看你敢不敢吹大的气球来表现你是一个 risky 还是 risk-averse，更 practical 还是 optimistic，冲动还是谨慎的人。还有从拉电闸那道题里面看你是不是一个墨守成规的人，以及 QP 题后面越来越快来看你处理信息的速度。

以上都是个人看法，仅供大家参考。

说实话我刚看到我自己的性格报告我就觉得跟我根本不像，和 ddt 里的我简直不是一个人，但 pwc 也不会在乎这个是吧，毕竟 ot 只是一个筛选人才的工具，所以我们只能尽量把自己向这个方向靠。

但话说回来，gba 我觉得真的是一个容不得你太多作假的测试方式，反应能力，应对挫折的态度，思维风格，也不是 tb 刷了题做了模拟器能改变的，所以大家还是 BE REAL 吧。题呢还是要刷的，但也只能作为一个垫脚石，剩下的还是得我们自己走。祝各位马到成功，冲呀!!!!!!

PS: 给大家一个小 tip，在做邮票题的时候，大家好像都是说要画 40 张 3*5 的格子，其实 duck 不必。你只需要 15 张透明的便利贴，一只粗的记号笔，给 15 张便利贴标个数，然后利用准备时间贴在电脑屏幕上，然后你速记的时候你会发现比用 3*5 的格子方便的多，而且也不会出现一个格子里出现多个数字弄混的情况。

2.3 PWC GBA 通关分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291027-1-1.html>

首先说明，楼主的 GBA 没过 10000（接近，99?? 不记得了）于两天后接到了 VI 通知。而且据别人说中间可以选择休息，如果休息了的话可能分数会很低，但是！完全不影响！是根据你的个人报告综合考虑。另外今年 KPMG 的 GBA 完全一样，但是只有前 9 关加一个逻辑数列题。PWC 共 11 关，第十一关是逻辑数列和数组题任一种。楼主先答的 PWC 是按照自己的意愿答的，后答的 KPMG 的，并且参考了很多经验贴，然而 PWC 的报告明显好于 KPMG，所以大家对于别人的答题套路看看就好。。。。楼主的报告也有好多极值，所以对于有人说极值多不好这件事情，楼主不知道对不对。极值有：解读情绪非常高，认知里的加工较大量信息直接拉满，受奖励驱动极高，更外向交际，更创造性思考，更为乐观，更相信直觉。偏向熟悉和一致性，更考虑周全，更喜欢确定性，更关注个人需求。其余的居中（嗯，极值是真的有点多。。。）不过楼主觉得稍稍居中些绝对不是坏处，只能证明你是个正常人。

GBA 题目干货开始：

1. 第一关：气球打气。有 3 种气球，椭圆，上圆下尖，扁圆，建议每一种的前 2.3 个直接点爆看一下大概都是多少爆的，然后找一下规律然后点击次数不要超过你找到的最大值。另外楼主是找到三个可以点击次数的最大值然后确保每一个都能赚到钱，虽然赚到的钱也不少但是性格报告显示很保守，以及很喜欢在自己熟悉的环境，我猜这两项和点气球有关。
2. 第二关：开锁。一共有 20 把锁，我只开了 7 个，因为我以为时间是一个考量，大概 15 分钟后就放弃了。然而和时间没有关系!!! 错了也不怕，是看你最高记录开了几把锁。转得快的用手指打节奏，一定要有点耐心!
3. 第三关：表情题。稍稍张嘴是惊讶，皱眉张嘴是厌恶、生气（这个我也不知道怎么描述），嘴角上扬是快乐，眼角向下是伤心，面无表情是平淡。自我感觉吧，这个不算难。
4. 第四关：灯泡题。
5. 第五关：左右箭头。4.5 拼手速，错了心态也别崩继续答就行。应该没有人全对所以心态要平。
6. 第六关：拉电闸。有四个电闸，组合如下（不一定是你的顺序，所以先一个电闸试个两三次）：
+100 -150/-300 ; +50 -25/-75; +100 -1250 ; +50 -250. 找到这四组之后就到了拼手速的时刻，疯狂按+50 -25/-75 这组，最后我的平均供电量是 5000 多瓦。
7. 第七关：邮票记忆。准备足够的 3*5 表格纸，建议准备 36 张。出一个位置标一个数字，注意最后一个数字点完后马上会跳到下一题，换纸期间先准备好再按最后一个数。
8. 第八关：高低价博弈。我的策略是出高价直到电脑出低价然后一直低价。结果我的结果是过于关注自己，我觉得和这题有关，但是 KPMG 的测试我是中间穿插了出高价（当电脑出高价

我出高价) 结果得分还不如我自己的做法! 当然还有人说电脑出什么你出什么, 没试验过, 不知道。。。这个大家可以参考别人的看看有没有更好的解法。

9. 第九关: 上偶下圆: 楼主血的教训, 下是边框是圆弧就是“是”, 而不是圆形! 我题干没读清! 错了好几个, KPMG 的时候才反应过来, 以至于错了之后我很困惑, 连续错了几个, 所以我得了从挫败中恢复得了需要较长时间。这个还是比反应速度, 个人感觉 KPMG 考反应速度的比 PWC 要慢很多。
10. 第十关: 逻辑图形题: 找变的图案然后会顺时针或是逆时针转, 一定要盯住变的元素! 个人觉得不难。
11. 第十一关: 逻辑数列或图表题。图表题我看到有别人出了详细解析, 大家找找看。
12. 数列题给大家举几个有代表性的例子(真题):

2 [*7] 14 [+6] 20 [*5] 100 [+4] 104 [*3] ___ 312 ___

24 [-4] 20 [*2] __ 40 __ [-4] 36 [*2] 72 [-4] 68

__ 7 __ -3 8 -1 9 1 (间隔数字有规律)

__ 392 __ 18 56 6 8 2 (间隔数字 $8*7 = 56$, $56*7 = 392$)

数列题的规律基本就这几种, 不外乎是中间规律数字换了而已, 也不算难, 尤其是间隔数字有规律的, 楼主这次答题遇到了很多。

以上, 希望对大家有帮助, 第一次发帖攒攒人品, 希望自己赶快拿到满意的 offer, 祝大家上岸成功!

2.4 刚做完 VI, 以性格报告结果为中心回顾一下 GBA

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 3 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318320-1-1.html>

测评日期: 2021 年 3 月 17 日

分数: 9831

楼主做过 3 次 PwC 的 GBA 了, 自我感觉分数不是录取关键, 性格测试的结果比较重要, 所以围绕着测试报告强调一下做题的过程

1. 个人风格

识别表情

很多表情之间的差别是很细微的, 可以自己搜集一下别人的录屏, 把遇到过的表情截下来放在一起对比, 这样会更明显, 做题的时候在去比对就能更好地识别。

2. 认知

信息量

我觉得是看你盖章能不能多记, 这个按照大家的经验, 记下来顺序就可以了

速度

做题快, 且匀速不卡壳

3. 驱动力

逆境恢复

修理工和数字/形状题做错的时候能不能快速调节，恢复节奏

注意力

跟上面差不多

受奖励驱动

出价的时候不要一个劲出低价啊，可以象征性地出几次高价，然后再变低价

充电也不要憋着 50 的死充吧，差不多打几下 100 的，只要不触及大扣分的次数就行

耗时

开锁的可以多坚持一下，我这个很低大概是因为我一开始就开了 13 个字，然后再做了几轮做到 15 个字就不想努力了。。。

4. 人际交往

这部分我就不推理了，毕竟这个游戏里连个人都没有，大胆猜测是你能不能依据游戏的反馈调整策略

5. 思维风格

不确定性和不可预测

实话说不知道咋测的

解决问题的方法

打气球、充电、出价的时候：前几个气球实验性的打爆，充电也先把每个杆都拉一遍，出价也先高低价都出，根据游戏反馈再继续

后面的就不说了。。。

总结来讲就是

1. 保持较为均匀的速度做题，并且快
2. 对不确定的情况要先实验，依据结果采取相应策略
3. 开锁比较难但还是要多坚持会儿
4. 提前把计算或者图形推理题多做点，这样做题才能快

2.5 关于 GBA 测评的一点批判性思考（10112 分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282192-1-1.html>

刚刚做完普华的 GBA，拿了 10112 分，还算挺高的，但是看到报告之后感觉不是很好。

就像很多人说的那样，这个评测在很大程度上并不是仅仅把分数提的很高就可以了的，hr 拿到手的其实并不是单单一个分数，而是一个整体的分析报告。靠着攻略把某些关卡刷得很高反而可能会适得其反。

举几个例子：

1. 大楼停电拉闸：这个关卡我拉到了 6125 的电量，方法就是先把四个电箱都拉一遍，找出两个 100 的两个 50 的，其中一个 50 的一直拉是稳赚不亏的，因为它至多隔几次（50-75=-25），其余都会（+50 +50 +50-50 +50）这个样子，总体上电量会一直上涨。但是！我的报告里就会出现“十分倾向于用已有的方式来解决而不是创新”这样一个极值，这个我个人认为在普华这边是很不好的一项！

2. 吹气球：这个我吹了十几块钱吧，对比攻略的话可能存在 0.10、0.25、0.45、0.6、0.95 这几个爆点（这根本就是废话啊这么多爆点的话基本上相当于没有一个所谓的“点”），于是我的气球基本上都是吹到 0.55 或者 0.9 收钱，这样的话我感觉也会留下一个“一丝不苟”而不是“创造性思考”的点，这样也不太好我认为。

3. 3*5 记忆贴票：这个我就是在小纸片上画格子记数的方式来做的，拿了 1200 分满分，报告里出现了“倾向于处理大量信息”的极端值。（这个和我真的差别太大了因为我还是知道自己记忆力是短板啊哭！）画在纸上这个方法可以说是这一关的绝杀，基本都能拿满分，但是如果我再做的话肯定不会几乎把所有的都做对，记十八九个位置说实话普通人凭脑子基本不太可能，我认为做到十三四个就差不多很极限了。

总结：不要迷信高分不要迷信高分不要迷信高分！！ GBA 评估对于个人的判断我觉得还是比较准确的，我自己对于报告里比较满意的几点，基本上都是和一直以来对于自身的认知比较相符的；而我自知的缺点，在报告里也基本上都有体现，而不会因为关卡得分比较高而被掩盖，反而是因为通过上述几种方法拿到的几个高分所带来的几个极值在里面显得格格不入。

建议：最好不要看攻略自己去做，反应自己的能力和特质。（当然 3*5 那里如果为了不暴露自己数据处理能力上的缺点的话，我觉得可以在后期辅助一下，但是不要太过）

以上仅为个人的一点思考，不一定正确，仅供大家参考

2.6 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283894-1-1.html>

刷了几个录屏，把没有重复的题做了一遍，记下了大致的题干和答案。实际 GBA 碰到了五道原题，小题内容相同，但出现顺序会不一样，整个 GBA 总得分 9946。

第十一关计算题是一共 6 组题，每组 3 个小题，共 18 小题，难度偏低。就算知道答案，也不要两分钟之内就把 18 道题都答完，不太符合实际。

题组一：

- 2011 年投资 1 万英镑，按 3: 4 分配给酒店和娱乐，答案 £ 1,787,142.86。
- 投资 20 万英镑，零售业，问多赚的金额，答案 £ 9,000,000。
- 2010 年投资 43 英镑，每年收益进行再投资，2012 年底的投资额是多少，答案 £ 2,904,693。

题组二：

- 美女与野兽的第一周电影票房，答案 £ 12,308,000。
- 后期制作员工到 2030 年有多少人，答案 13,902 人。
- 2016 的制作员工比 2009 年增长率多少，答案 47.97%。

题组三：

- 熟食店第四季度超过目标的百分之多少，答案 14.5%。

- 咖啡店, 答案 50.60%。
- 熟食店一季度, 答案 9,177。

题组四:

- 2011 年互联网用户占比, 答案 45.98%。
- 2010 年 3G 用户比例和 LTE 用户比例相差多少, 答案 0.61。
- 2012, 覆盖率最高的上网方式占互联网总人数的比例, 答案 0.825。

题组五:

- 产业部, 2013 年 1 月, 买咖啡花了多少钱, 答案 £ 91。
- 娱乐部和发展部, 2013 年 3 月和 2013 年 6 月买咖啡的钱相差多少, 答案 £ 193.6。
- 2013 年 3 月, 教育部, 答案 £ 104.5。

题组六:

- 增加 10 名小提琴手, 第二管弦乐团, 答案 £ 94,380。
- 第三管弦乐团, 大提琴和长笛, 答案 £ 45,900。
- 第三管弦乐团, 每增加 6 名, 评分上涨 20%, 答案 12 (不确定)。

题组七:

- 英国电影的剧场票房, 答案 588.31。
- 付费电视, 答案 742.98。
- 地面电视, 付费电视, 答案 0.0323。

题组八:

- 奥林匹克 100m, 男子比女子最快的成绩快多少, 答案 0.99。
- 2004-2016, 平均成绩, 答案 0.12。
- 卡尔刘易斯的最好成绩, 雪梨的最好成绩, 相差多少, 答案 0.835。

题组九:

- 波斯餐厅, £ 3,500/天的收入, 答案 35.046%。
- 西班牙餐厅每远离市中心 10m, 菜品价格减少 £ 0.5, 答案 390。
- 距市中心最近的三个餐厅, 和剩余的餐厅, 收入差距, 答案 7538.8。

题组十:

- 足球俱乐部 C, 2nd 赛季, profit, 答案 £ 2,792,000。
- John Cruz 续约, 答案 £ 56,000。
- 足球俱乐部 A, 3rd 赛季, 答案 £ 588,000。

题组十一:

- 2015 年的销售收入, 线下比线上少 20%, 答案 £ 7,269。
- 2013 年线下, £ 10,040, 答案 0.6。
- 30-49 岁的客户数量, 2014-2015, 答案 768。

题组十二:

- 阿拉巴马州的蜂蜜总产量，答案 1,136,000。
- 亚利桑那州的产值，答案 2,112,000。
- 阿拉巴马州占三个州总产量的百分比，答案 0.52。

题组十三：

- 玛丽，年度应纳税收入是多少，答案\$51,900。
- 卢卡，按收入的百分之多少纳税，答案 6.58%。
- 麦克斯，每个月最少要存多少钱，答案\$306.50。

题组十四：

- 2010 年，进口橙子的人均花费最高的是多少，答案 10.94。
- 2010 年，美国女性人口占总人口的比重，答案 51.46%。
- 中国男性人口，答案 16,707,373.27。

题组十五：

- 2010 年用 £ 5,000 购买加元，2015 年这些加元值多少，答案 £ 4,516。
- 2010-2012，访问法国的英国游客增加了多少，答案 0.71%。
- 2012-2014，英国游客到加拿大旅游每年减少 7%，2014 有多少英国游客到加拿大旅游，答案 670,298。

题组十六 (不确定)：

- 阅读能力提升 10%，教育支出增加 0.5 万亿，东亚和东南亚，答案\$1.45 万亿。
- 哪个地区的 GDP 最高，答案 东亚&东南亚。
- 教育投资比例占 GDP 最高的地区在阅读上花了多少，答案 265,300,000,000。

题组十七：

- 英国国民医疗系统，西南地区诊断率增加 5%，会多出多少被记录的患者，答案 4,150。
- 伦敦和诊断率最低的地区相差多少，答案 39,573。
- 诺丁汉估计的患者数减少 23%，答案 0.825。

题组十八：

- 2013 年有多少海外假期，答案 42,162,827。
- 1996-2016，访问西班牙的游客增加了多少，答案 86.96%。
- 1996 访问德国和葡萄牙的游客比例，答案 2:5。

题组十九：

- 20 个国家每国艺术品市场的平均份额，答案\$236.25。
- 英国会在哪一年超过美国艺术品市场份额，答案 2020 年。
- 2015 年，美国和法国市场的估值，答案 26.63。

题组二十：

- 2013 年英格兰你的 absence rate，答案 4.17%。
- 2011 年英格兰其他地区有多少人就业，答案 22,500,000。
- 2010-2012 年，伦敦南部上班的人数的最大值，答案 7,419,191。

***这些信息仅供参考，大家刷录屏时最好自己跟着做一遍，万一碰到非原题不至于慌张。

***我只碰到了一个新题，是讲花卉市场的，并不难，只是题目给了好多表格和数据，自己要从中筛选出解题的有效信息。

2.7 国庆更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得，已上传 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282864-1-1.html>

上午九点开始做做到十点半然后赶去上课，一直到晚上才有时间整理，不说别的，回馈社会吧。

早上颤颤巍巍的做完最后的计算题之后估算了一下认为应该是 8000-9000 的样子，结果最后楼顶广告牌出现了五位数字自己都懵逼了，现在异常后悔为什么做的这么快，hr 会不会觉得我作弊(其实是稍微的超了下近道 小声 bb。。。)

下面题目的具体顺序可能不对哈~

1. 打气球；只赚了 24 块钱，原因是前十次没有估算好每个气球的极限值，导致捏爆了好几个，我运气比较不好，两个球的极限值都是 0.2 左右，剩下一个的极限值最高到了 3.2，但是在做的时候我没敢把最大的气球按到 3，一般 2.8 就回车了，所以一定要记清楚，前十个，一定要估计出每个球的极限值，然后后面只要不莽，基本都是二十多块钱。

2. 开锁，不说别的了，我做到 15 就做不下去了，不是人做的，一般 15-17 就是极限了，做到 20 的全部都是外挂，不信自己去搜，最后灰色区域经过数字的时间好像是 0.1 秒还是 0.01 秒。。。

3. 齿轮和灯泡，一共一百五十个，千万别听网上说的，连连就能满分，根本不可能!! 后面简直千万草尼玛冲你狂奔的速度，尽力就好了，运气好的话你可以到最后跟不上的时候就冲着按好了，反正我到最后几个都是齿轮比较多，如果一直按齿轮的话我估计能上 130 了都。要点就是不要紧盯屏幕，眼睛放空，用余光去看，然后脑子紧张就好了

4. 电闸充电，四个分别是 100 (-50/250)、100 (-1250)、50 (-25/75)、50 (-125)，具体数字我记不住了，但是大的区间一定是对的，前几次系统不会让你减的，所以你就没个按两下，先找出来哪个是五十的，然后再找哪个是 50 (-25/75)，找到之后你就狂按这个就行了，不用管 100 的，一次性 6400，很稳。

5. 竞价，上来先出三次高价，转到两次到三次的 200 之后，就一直出低价就好了，基本上不会低于 1500 块最后

6. 门票，这个题最恶心，我没有任何的心得，做的最差，不适合这种题，上偶下圆，不管心里怎么默念都没有用，所以看个人吧，有的大神能做到全对，而我，能错 20 个以内我就烧高香了

7. 箭头，这个很简单，只需要盯着中间屏幕，余光去看差号就行了，基本满分过，没有技巧，因为这个并不是很快

8. 表情，基本上嘴巴张的是惊讶，皱眉头的是厌恶，没有任何表情的是平淡，嘴巴张开上翘的就是开心，恐惧比较难判断。

9. 记忆题，一定要准备足够的方格纸!!!! 至少 25 张!!!! 我就是因为没准备够，第一个没干扰的只做到了 16. 然后利用中间的解释时间又多花了 6 个，第二次有干扰的 20 个全过。技巧就是一定要把方格纸放在屏幕正下方，因为眼球的上下摆动时最快的!! 而且最舒服也最熟练! 因为平常看电脑打字的时候就是这种感觉呀(如果你也不会盲打哈哈哈哈哈)，我中间有一次把只放在了左边，直接写错格子，全乱套了，放在正下方也是因为位置比较好对应起来，不会记错。

10.图形推理，这个其实真的好简单，基本就是每个图形的不同方向的位置变化，或者就是 13 对称 24 对称之类的

11.计算题，因为楼主最近同时还在准备 GMAT，所以真心觉得这里的计算题是不是来侮辱我的，口算都算的出来，真的很简单，图标极其简单，没有任何的逻辑陷阱和计算难度，基本上就是表格里面的一个数字乘另一个数字，再做加减，或者就是题干里一个百分比乘图标里的一个数字，拿好计算器，细心一点，满分绝对很简单。是在不行，就某 b.....

以上就是心得，总结就是，除了考验你的反应能力的那两道题很难有大幅度的提升以外，剩下的题目只要拿我的经验去做，都很简单，人均 9000，再说了，实在不行还有某 b 呢。。。

楼主尽早做完 gba 之后发现，我自己报的 graduate program 里的职位，在一个 pwc 校园大使发的链接里并没有开放，我瞬间就慌了，希望 hr 可以看到我愿意接受调剂的选项

据说 vi 的发送情况不只是看你的 gba 分数，报告里的极致也很重要，我又 4 个极致，和 2 个倒数第二那种极致，然后还有简历也是筛选条件之一，gba 再高可能你的简历垃圾一样也不会给你发 VI 吧，啧啧，楼主的大学平平无奇很垃圾，希望看在其他经历上可以给我个机会!!

现在大家都没有收到 VI 是正常的，都没有收到就不慌，但是我情况不一样啊! 这个岗位他到底有没有啊!! base 广州的 tax-world trade management，有人知道的话告诉我一声啊呜呜呜

收到 VI 再更~希望我可以再更。。。

----- 更 新 -----

-

今天收到了 VI, PWC HK, 要求 48 小时以内做完，邮件里说是中文的面试，会问 8 个问题，每个问题准备时间 45 秒，三分钟答题时间，预计 30 分钟做完

我报的是毕业生项目，所以如果通过了 VI 就会被邀请到 superday，如果报的是 CSI 海外学子招聘计划，通过 VI 之后还有两轮视频面试。

以上
----- 再 更 -----

我这波 VI 弄完下来真的一波三折，必须跟大家分享!!

我总共收到了三封 VI 邀请，没错，前前后后三封。第一封是中文的，要求我用中文面试，于是我就开始准备中文的，结果准备了一下午，又收到了第二封邮件，是英文的，pwc hk，没有说用什么语言，可是说了一共有 9 道题，而上一封中文的说只有 8 道，瞬间三个问号从我脸上慢慢升起。但是时间已经不允许我做出改变了，第二天一天的课，当时已经晚上 12 点了，所以只能硬着头皮用中文的录了（因为不管你收到了几封邮件只有最后一封的里面的 link 是有效的）。打开了英文 VI，里面全部都是英文，我瞬间都哭了，录完之后觉得这个事不能就草草的结束，本着我一贯的不能因为别人的错让自己吃亏的人生原则，我立刻找了之前认识的 leaper 并且同时给 campus recruitment team 发邮件询问。第二天我同时收到了两边的消息：

1. leaper: hr 跟我说这是技术问题，你需要通过 general 邮箱联系技术人员
2. pwc campus recruitment team: 因为我投的岗位是广州所以第一封是中文的，因为我是通过 leaper 内推，所以第二封是香港自动发出的英文版

我立刻就坐不住了，当天就给香港打了电话过去，小姐姐跟我说如果用中文做的英文链接可能会自动归到 fail 里面，但是经过查看之后她说应该是没有什么大问题，但是我还是说要不再给我一封吧，她说需要走一下流程什么的，然后突然电话信号就没了，因为我当时在大陆，所以信号断掉是正常的吧。第二天我就发了封邮件说明了这件事，很快回复我说我的 case 已经交给了 relative department, pls wait with patience, 我就觉得稳了，下午就收到了第二封 VI 邮件（当然还是英文的），于是我又花了一下午准备的英文的面试。。之前的面试成绩已经自动取消了。

总的来说就很幸运吧，幸运的遇到了很靠谱很热心的 leaper，幸运的被 recruitment team 接到了电话进行了沟通，幸运的收到了第二次机会（当然我也有好好的珍惜这次机会的!!）

然后我总结了第一次面试的一些不足，当时太紧张也没什么经验，后来看论坛说不要眼神乱飘，要盯着屏幕或者摄像头，不要结巴和长时间的空白，语音语调要有起伏，表情也要丰富一点，那其实说了这么多，其实最简单的方法就是仔细看 VI 里面每一道题前面的视频里的小哥哥小姐姐给你念题的时候的状态就好了，这其实就是 pwc 再给你做示范，尤其是那个小哥哥，身板挺直，昂首挺胸的机器自信，眼睛目不转睛的盯着你，神情很放松，面带着微笑，还有一些很加分的手部动作等等，那当然啦第二次我就尽量面带微笑的去盯着摄像头了，比第一次录的时候好一点点，同时因为我的英文还不错，加上我为了每一个单词都说得清楚，就语速其实很慢，但就是这样子我还是没有说够三分钟，大部分两分钟就说完了，这可是原版的中文翻译成英文啊，我当时中文都说不完，怎么英文的就缩水了呢??? 黑人问号

大概就是这样了，其实我的内心已经很平静了，因为通过这两次的面试我觉得已经收获非常非产的大了，对于一些面试的技巧得到了熟练，对于一下大的通的面试问题也都是心里有了一个比较成熟的模版，而且在面试时的心态也得到了很大的调整，再也不是当初那个慌慌张张说一句话要嗯嗯啊啊好几次的男生了，现在已经可以做到面带微笑的不停顿的答完一道题了，所以说对于结果我其实已经并不是很在意了，因为这次的成长已经大于我的期望了，算是突破了自我了吧!! 已经很开心了，当然能收到进一步的邀请也是再好不过的了，如果有新消息会再分享的~

下次见。

更新一波哟，通过 leaper 打听到从国庆之前就已经有人陆续收到 superday invitation 了，hr 大概已经发了好几天了，而我到现在还没有任何消息，估计是挂了，但是没收到的小伙伴也不要气馁！说不定是因为我们开始的太晚了，

还没轮到给咱们发呢对不对！

over

2.8 2021pwc 春招 gba 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318815-1-1.html>

卤煮 19 往届生，二战四大，发现春招出现一道秋招没刷到的题，在此分享。题面见附件，问题及答案如下：

- 1、每个花店的平均收益是多少：29828.25
 $9.82 \text{ 亿} * 24.3\% / 8000 = 29828.25$
- 2、室内花卉从市场上获得了多少收入：11,823,280
 $43\% * 9.82 \text{ 亿} * 2.8\% = 11,823,280$
- 3、本地种植者和花卉拍卖的产量占总产量：75.35%
 $(3.72 + 2.18) / 7.83 = 75.35\%$

ps：请大家一定多留些时间!!! 不要拖到最后!! 我提前 1 小时 40min 开始，中途遭遇重装软件（突然看到邮件提示使用最新软件），

某些关卡分数不如以前所以在邮票题上花了大量时间（最多可集邮 20 枚，分数 1200），遇到了数推新题等问题，结果。。超时 20minTAT

也不知道这样能不能收到 VI 了呜呜呜呜

第一次发帖，希望论坛保佑 98 ▽ 3 f=3_3

问题 16/18		10:02
鲜花供应商	花卉数量	花卉市场价值
本地种植者	3.72亿	\$9.82亿
花卉拍卖	2.18亿	
花店总数		总体鲜花产量
8,000		7.83亿朵花
批发商份额		鲜花种类
花店总数	24.3%	室内
市场	2.8%	室外
		43%
		57%

2.9 吐血整理！PwC 网申+OT 测评，给后面申请的同学提供经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274596-1-1.html>

我来说说 PwC 的 OT 测评。

Lz 在魔都，依旧在漫长的等面试消息，后续会更一些面试的资料。这篇帖子主要分享一些 PwC 网申和 OT 的经验。

1. 网申 (Apply Online)

PwC 的网申主要包括三部分内容：个人详细信息、Open question、个人简历上传。

信息填写基本和往年差不多，论坛也有很多经验贴，大家可以参考一下，需要用英文填写，英文简历也要提前准备，大家能提前网申的就不要往后。

【PWC 的 Open Question】

1. Why are you applying for this position?
2. Please explain how your personal qualities, skills, knowledge and working experience will help you to be successful in the position for which you are applying.
3. What community or students' clubs do you belong to and to what extent are you involved?
4. Any additional information?

Open Question 要认真对待，我整理了一些参考答案。都是满满的干货，大家多支持哈。

Q1. 如何提出与众不同的问题和解决办法?

To attract more people to follow the microblog of our organization, our team planned to post some interview articles on our microblog. There was a hot discussion on "whom we should interview". Most teammates suggested interviewing the travellers because they attract the common students. However, I thought we should interview the "student entrepreneurs". Firstly, the target of our organization was the young people who wanted to develop their leadership. Interviewing the student entrepreneurs attracts our potential target. Secondly, it helps to shape our brand. Posting the interview articles about the student entrepreneurs matches our value. Thirdly, it's difficult for the competitors to copy our idea, because there are so many travellers but not many student entrepreneurs. After the explanations, they all agreed with me.

Q2. 你是如何管理一个项目?

The project was to maintain the relationship with the followers in Wechat, a popular online platform. Firstly, I made an overall plan and reached an agreement with my vice president. Secondly, I held a meeting of all the teammates to discuss issues in detail and assigned work. Responsibilities of each person were as follows: Record the basic personal information of the followers. Edit the useful information for the followers. Communicate with the followers and ask for the feedback. Analyse the statistics of page views and active users. In this project, I kept in touch with my teammates to ensure that they performed timely and properly and also dealt with emergencies. Results: The followers gave us good feedback and

there was no user unfollowed our Wechat account during that month_Gains: Spirit of service, proper communication, commitment and patience are crucial to the success of a project.

Q3. 团队合作的例子

Our organization held a contest named "Star Function" semiannually, which aims to praise outstanding functions. Each function takes it seriously. As a member of Communications, I was elected to represent our function to compete for it. Firstly, I sought advice from an experienced alumni and then wrote, practiced, rehearse my speech in front of my teammates. After watching my rehearsal, some teammates gave useful feedback to me. What's more, some teammates taught me some beautiful PPT template, some gave me some new ideas of the speech, and others encouraged me when I was not confident. With the support of our team, I made a wonderful speech in public and got the applause. More importantly, I gained most votes and won the award for our function_Gains: The support and encouragement from the team is very important to success.

这里要注意一下，open question 刚做完，提交的时候可能出现网页卡退。

提交申请后很快就会收到 OT 的邮件（笔试邮件里包含 PwC Career Unlocked APP 下载二维码，以及你的个人专属账号和密码。）

注意，所有带下拉菜单的选项，都可能影响通过网申的概率，这些填写的时候都要细心一点，因为每年 5-10 万份简历投进来，在 hr 看之前会有机器筛选，然后才是人工筛选。

另外如果投过普华永道寒假实习不过的话是不能投暑假实习项目的，事务所一般都有冷冻期的，6 个月内不能投。据说是他们认为第一次失败的人短期内无法提升自己达到他们的候选人标准，加上节省时间，不行的话只能换所投。

2. 游戏化测评 (Online Test)

普华永道和安永的游戏化测评其实很相似，因为都是 Arctic Shores，lz 用的是职题库的真题，里面还有视频。

进入在线测评阶段，需在 48 小时内完成。官方建议完成时间约为 75-85 分钟。

结束测评后，系统生成一份个人报告。包含了个人风格、认知、驱动力、人际交往风格、思维风格。

【OT 全过程】

pwc 今年的笔试共包含 11 个关卡，分别是：

- (1) 给气球充气(45 个)
- (2) 解密码锁(4 个锁共 20 个数字密码)

- (3) 情绪识别(50 个)
- (4) 联系电工/工程师(150 次)
- (5) 箭头指引(80 个)
- (6) 恢复电力
- (7) 邮票次序
- (8) 定价博弈
- (9) 发放入场券:奇偶数与圆形曲线(80 个)
- (10) / (11) 以下三题中随机出现任意两题
- ①轮值表:图形推理(17 分钟 20 题)
- ②身份识别卡牌:数字推理(17 分钟 20 题)
- ③图表数据分析(18 分钟 18 题)

(1) 气球充气

任务：给 45 个气球充气，以存尽可能多的钱。

玩法：按空格键给气球充气（按一次充\$0.05），按“Enter 键”存钱，气球充气越多，这个气球代表的钱也会越多，但有可能爆炸，爆炸后相当于浪费了一个气球，也得不到钱。

攻略：初始气球的大小和形状不一致，爆炸的时机不稳定，有时候在\$0.15~\$0.30 过程中就爆了，有时候是\$0.8~\$1.0。可以通过观察初始气球大小与爆炸时的形状的对比找出一定的规律，或者，每次充气稳定在一个值，如\$0.8，即便气球在钱少的时候（如\$0.2）爆掉，其余时候收集的钱币数量总和也会大。

分数：基础分 500，加上所存入金钱的换算得分。

(2) 解密码锁

任务：解锁 4 个安全 ，每个安全 的密码有 5 位数。

玩法：不断运动中的阴影扫到“高亮数字”时（如下图为“7”），按下空格键，只要高亮数字落在阴影内（蹭到边边也可以），那么这个数字就成功捕获，要把 5 个数字都捕获，才能成功解开这一个锁。如果某个数字失败，则会重头开始。8

攻略：阴影区域会越来越小，阴影运动的规律和节奏也不一致（整体上看是越来越

快)。玩的关键是耐心与专注。

注意：并不是必须要 20 个数字都解锁成功才可以，

最终成绩结算时看的是你最高解锁到哪一个数字，所以同学们可以不必太过于沉迷

这一关，觉得自己实在到不了更好的成绩了，就可以直接“退出关卡”（点击退出

后将进行成绩结算，不能再重新进入）

得分：基础分 500，加上所有锁都打开的奖励分及最远数字的奖励分。

（3）情绪识别

任务：识别出 50 个面部表情的情绪。

玩法：直接点击相应情绪按钮即可。

攻略：同一个人会有多个表情出现，需要认真观察细微差别（比如有的人的

眉毛本身就 得有点悲伤，但他不一定是伤心）

得分：基础分 1000

（4）电工和工程师

任务：准确判断联系电工还是联系工程师。

玩法：灯泡亮起时需要联系电工，按“Q”键；齿轮 亮起时需要联系工程 师，按“P”键。

按键过早或过晚均会算作失败。

攻略：无论是灯泡还是齿轮均会出现在三个屏幕中的任意一个，而且出现的

时间有限，到后期速度也会越来越快，因此需要高度专注并快速做出反应。

得分：基础分 500，加正确数的额外得分。

（5）箭头指引

任务：准确并快速反应出 80 个箭头的方向。

玩法：只关注中心的箭头方向，中心箭头方向向左，按“Q”键，方向向右，按“P”键”。但若中

心箭头周围出现“X”，则不能按任何键。并且按键过早或过晚均不能得分。

攻略：死死盯住中心箭头，需要高度专注及快速反应。

得分：基础分 500，加正确数的额外得分。

（6）恢复电力

任务：使大楼的电力恢复满值

玩法：拉动操纵杆获得电力，但拉动操纵杆也有可能耗电，并且耗电数不固定。

每台发电机单次可获得的电力单位固定（100、100、50、50）。总共有 100 次拉闸机会。

攻略：有点类似投资，每台发电机都会“获得”或“损失”电力，但是获得越多越

容易的发电机，在损失时也可能损失较多的电力。

得分：基础分 500，加最终电力的奖励分。

（7）邮票次序

任务：记住邮票出现的次序。

玩法：邮票先依次亮起，记住次序，然后按原顺序依次点击邮票出现的位

置。（第一阶段只有绿色的正经邮票，第二阶段会有红色的干扰邮票，需要

将其忽略，只记绿色邮票出现的次序）

攻略：考验记忆，按照自己的思维习惯进行记忆并复现即可。每次需要记忆

的邮票数会逐渐增加。

得分：基础分 500，加两个阶段的正确数奖励分。

（8）定价博弈

任务：定价博弈。作为海王星队与木星队进行价格博弈，使本队获得高利润。

玩法：木星队会出价，然后你（作为海王星队）也出价，若二者出价均为高价，则两队均会获得\$200。

若一队高价一队低价，则出低价队会获得\$300，另一队获得\$0。若两队出价均为低价，则每队均会获得\$50。

攻略：可以一直定低价， 险可控，获得的金钱数更多。

得分：基础分 500，加本队所获利润的奖励得分。

(9) 发放入场券

任务：对数字和图形作出正确的反应，共 80 组。

玩法：当入场券出现在上方时，需要判断入场券的奇偶数，若为偶数，按“Q”，若为奇数，按“P”。

当入场券出现下方时，需要判断入场券的形状，若为圆角边缘图形，按“Q”，若无圆角边缘（即尖角图形），按“P”。按键过早或过晚均会算作失败。

攻略：需要快速作出两层反应，是需要判断数字还是需要判断图形，如果是数字，那么是奇数还是偶数；如果是图形，那么是圆的还是尖的。

得分：基础分 500，加正确数的奖励分。

(10) / (11)

轮值表：图形推理

任务：根据前 4 幅图推断第 5 幅图的内容

玩法：根据推断选择相应选项即可，需要在 17 分钟内完成 20 道题。

攻略：常 的图形推理，可以快速选择图中的某个小图案来找规律，一般就是顺/逆时针移动或者左右移动，难度不大。

得分：基础分 1000 分

身份识别卡牌：数字推理

任务：根据规律推断出空缺数字

玩法：直接在屏幕上的键盘进行点击，填写出你推断出来的数字

攻略：基本上都是数列规律，要么是相邻的数字成为数列，要么是相间的数字成为数列

得分：基础分 1000 分

图表数据分析

任务：根据题中的图表信息计算出所需数据，在 18 分钟内完成 18 题

玩法：直接在屏幕上进行点击，选择你计算出的答案

攻略：基本上都是常 的 numerical 题，需要同学们快速读完英文题目并计算出相应

答案（建议提前准备纸、笔、计算器）

得分：基础分 1000 分

问卷填写

当所有关卡完成后，会自动跳转，需要继续填写一份问卷，主要就是针对前面的这些小游戏测评收集一下反馈，如实填写即可。

前段时间还看到英国 pwc 给暑期实习发了全职直通 offer，码字不易，希望大家都有好运！后面还会更新面试的。

2.10 [2021 秋招] 普华 GBA 经验分享（10252）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282807-1-1.html>

来回馈论坛啦~ 希望对还没做的小伙伴能起到一点作用~

第一关：吹气球【赚 £ 23.45，得分 594】

三种气球爆破的阈值有区别想必大家都知道了~ 我个人做下来的 建议 打气区间分别是【0.05-0.15】、【0.35-0.65】、【1.7-2.1】。注意：偶尔会低于区间中的最低值（尤其建议：当连续遇到两个大气球时，第二个比第一个打的气少一点，否则很容易爆。比如，我第一个打气球打到了 2.0，第二个我打 1.5 就 enter 了）。实际情况可能有区别，但八九不离十，大家记得前几个气球测一下~

第二关：开锁【最远第 17 位，得分 712】

没有捷径，可以对着 B 站上的视频多练。基本上要练到前 15 位非常熟的地步。第 18 位开始会极度困难....我除了安永 SLP 那一次运气好搞定过 18 位，其他都是止步于 17 位.....

第三关：识别表情【我的测评报告此处有极值-极度精准】

如果准备时间有限，这一 Part 大家可以随缘，现场判断就好。如果希望比较精准的话，可以尝试把别人的 GBA 录屏中所有你看到过的表情全部截屏下来，按照不同的人归类，然后提前把那 7 个选项标注好。这个做法的好处在于对比更明显，判断会更准确。不过缺点也很明显....我极值了 emmmmm

第四关：电工与工程师【对了 124 个，得分 936】

这关在后面很容易出现“过慢”或者按错，所以提醒大家千万不要慌张！我个人猜测 这一块会对应测评中的“在遭受挫折后，重新振作的速度”（因为我 SLP 的 GBA 在这关的后半部分明显做的更好，测评报告中此条的得分也确实更高），所以请大家一定要保持冷静~

第五关：左右箭头【得分 1018】

这部分同样没有捷径，练熟了就好了~如果错了或者 miss 了，也要给自己默默打气不要慌张呀~

第六关：拉闸【6900kw，得分 1075】

感觉拉满了 hhhhh。

注意：四个电闸对应的电量和损电区间分别是这样的：50 (-75, -25)、50 (-250)、100 (-350, -150)、100 (-1250)。所以总体策略就是：首先每个电闸都点 3 次左右，想办法测出每个电闸分别对应的电量和损电区间（尤其一定要找到那个最安全的：50 (-75, -25)）。然后通过交替按 50 (-75, -25)与 100 (-350, -150)的那两个电闸，让电量安全地达到 5000kw。到了 5000kw 之后，一路只狂按 50 (-75, -25)那个电闸，时间没满就不要停。最后就拉满啦！

第七关：邮票【取决于你的目标值】

关于邮票的攻略已经很多了~ 唯一要注意的是，如果全做对的话，可能会在测评报告中出现“倾向于加工较大量的信息”的极值。

第八关：高价低价【1700，得分 736】

这关我做的不算太好。感觉无论是个人分数还是加上 AI 对手分数后的总分都不高。可以采取一下论坛其他小伙伴的做法~

第九关：偶数、边缘【正确 77 个，得分 981】

这关和第四五关其实差不多，沉着应对最重要~ 错一两个都不要慌~ 千万不要手抖（我就有一个开头手抖然后过快了 emmmmm）

第十关：图形规律

这关比较简单，基本就是局部图形的移动/数量关系~

第十一关：数据分析

这关我建议没把握的小伙伴可以提前把其他小伙伴的录屏看一下，有些题目先做一下，碰到原题的概率还是挺大的~

最后我的总分是 10252，测评报告出现了三个极值 emmmm（分别是情绪识别精准、倾向与加工大量信息、倾向与创造性思考），虽说极值不好，但目前还不知道会不会真的因为极值踢人 hhhh。

祝大家都顺利通过，拿到 VI!

2.11 普华永道 笔试 GBA（10165 分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281957-1-1.html>

准备了一段时间，终于在今天完成了网申和 GBA，如释重负。最后筛人虽说并不怎么看重分数，但作为候选人的我们，唯一能做的就是通过寻求各种资源对测评的每一关都了如指掌，只有这样我们才敢打开笔试页面吧。所以，我觉得任何人都不要完全“裸考”，因为这 11 关中真的有很多需要你去提前打探一下玩法。

电脑端做的，总体感觉挺舒服的，全程没有任何 bug。本来计划中途休息的，但是玩了几关之后，反而找到了状态，就想干脆玩完算了。所以，休不休息根据你自己的状态来定即可。

第一关：吹气球（我最后存入的钱：20） 分数：580

说一下我的感受吧。很久之前就听别人说过普华的第一关是“吹气球”，我当时只是觉得这不是纯靠运气吗，就瞎打吧。最近在准备期间，看过 b 站上的录屏，看过 bbs 的经验分享，我才恍然大悟：并不是纯靠运气，有三种形状的气球，这三种气球爆点并不在一个程度上。“高爆点”气球大约在 1.3 左右爆，“中爆点”气球大约在 0.5 左右爆，“低爆点”气球大约在 0.25 左右爆。（这只是基于我有限的经验得出的一个粗糙的结论，大家在实际测验时一定要实事求是，看自己抽到的那份题的情况）那么如何判断自己题的情况呢？每一种形状的气球的第一个都打爆，看看爆点，通过这个步骤基本可以判断出哪种形状对应什么爆点了。

但要注意的是，每一种形状气球的爆点在游戏过程中都会发生细微的变化，但大体上是“高爆点”、“中爆点”还是“低爆点”这种关系不会变

第二关：开锁（达成的最远数字：13） 分数：662

这一关，我非常不擅长，试了很多次，最多才达到 13。根据我看到的，这一关的平均水平好像是 15。

这一关不需要额外准备，注意两点：

1. 中间一旦失败，就会重来，目前我已知的人中没有完全通过的，所以失败并不是重点，重要的是一定要尝试几次，尽量做到下一次比上一次好（尝试几次最好？这是个问题。试少了，有可能会说你不够坚持；试多了，有可能会说你在一个地方浪费太多时间。所以，自己把握好一个平衡吧）
2. 好像按下空格键，会有一丁点延迟。但说实话，这个并不好控制

第三关：识别表情（只要完成都是 1000 分）

很久以前，我认为这一关就是一个微不足道的小游戏，是最不需要花时间的部分了。但是在准备期间，这一关确是困扰我最久的一关了。因为表情真的很难很难识别，你无法通过一些固定的判断方法去识别出来。可能我们看别人的经验分享觉得很受用，但是自己去判别时发现根本无法运用。（8 个人，有几个人的表情无比相似）

第四关：□（125 个正确）分数：940

开始你会觉得很简单，但到后期会有一种被虐的感觉

几点注意：

1. 保持自己的节奏，用自己喜欢的方法来强迫自己不要按错，不要紧张，但要全神贯注
2. 好像试玩也会计入最后的总分？我不确定，但是试玩也要好好玩就对了

第五关：左右箭头（86 个正确）分数：1037

实际操作时，我发现这个题留给我们的反应时间还是挺充足的，所以不用害怕，保持自己的节奏，一个一个来就对了。（中间偶尔出错 并不影响大局）

几点注意：

1. 好像试玩也会计入最后的总分？（明明只有 80 个题，但最后结果是 86，所以有点纳闷，不清楚是不是）
2. “有三行× 不用按”这是我们都知道的 但事实上，“有一行×”也不用按（可能我之前没有注意到吧）

第六关：拉闸（6825kWh）分数：1068

还是挺满意这一关的分数的。只要你知道真正的规律是什么，其实这一关特别简单。

几点注意：（根据我有限的经验）

1. 有很多人完全照抄 b 站上的录屏，假如 b 站上的录屏是（第 1、4 个电闸+100；第 2、3 个电闸+50），他们就认为自己的题也是如此，其实并不是这样的
2. 四个电闸，绝对有两个是+100，剩下两个是+50
3. +100 的两个电闸（其中一个是低风险的：拉了 2、3 次之后就会-150/-300/-200 另外一个高风险的：拉了 5/6/7/8/9/10 次之后就会-1250）
4. +50 的两个电闸（其中一个是低风险的：拉了 2、3 次之后就会-25/-75 另外一个高风险的：拉了 5/6/7/8/9/10 次之后就会-250）
5. 如果你的目标是尽可能多的充电，个人建议，不要触犯到（+100 -1250）这一个恶魔

第七关：邮票（部分 1：14 部分 2：12）分数：1140

第一次看录屏时，觉得不可思议，谁能记住这么多东西啊？但事实上，有非常好的方法可以攻克这一难关：提前准备好 3×5 的方格子，准备 40 张

几点注意：

1. 我以为从 3 张邮票开始，到了 12 张邮票就结束了。但是实际情况是：只要你能继续，一直可以到达 20 张邮票（这个应该是每个部分的终点了）
2. 在方格上记录时，尽量写的清楚一点，否则会弄混
3. 从容淡定，你比你想象的要强大很多

第八关：高价低价（赚取利润：1950）分数：770

这一关，根据你考虑的因素，你的做题方式其实有很多种可能性。所以，大家在看过一些攻略之后，不要照搬，分析一下其中的道理，看你是否认同他/她的做法。你的目标是什么以及你为了这个目标会采取什么行动呢？

第九关：偶数 圆形边缘（75 个正确）分数：968

大家不要害怕这一关!!!

之前跟着录屏练，我很绝望，自己的思维无法及时转换。但实际测验时，留给我们的反应时间还是挺充足的！冷静、专注，我们都可以取得令我们满意的成绩！

第十关：图形找规律（只要做完都是 1000 分）

说实话，之前很多人都说 GBA 的图形题比 SHL 题库的图形题简单很多，我不这么觉得。因为 GBA 的图形组成要素很一致，且多，无法直接看到规律。后来在准备后，我才发现是自己的思路出现了问题。

几点注意：

1. GBA 的图形中，有很多形状，千万不要整体去看!!!而应该分析每一个小形状的变动规律。有的小形状变动规律不明显，就不要管这个小形状了!!!换个形状看，总会有 1 个小形状或者 2 个小形状共同决定最后的答案
2. “千万不要整体去看”有两种例外：某种图形形状的个数呈现一种规律 某种颜色的个数呈现一种规律
3. 只要你发现了一个突破口，解题很快，时间够用

第十二关：图表应用题（只要做完都是 1000 分）

几点注意：

1. 应该是有一个比较庞大的题库，所以大家可以积累目前露面的题，亲测还是有很多重复的，并且同一组就三道题（并没有任何修改变动）
2. 如果没有遇到原题，时间应该还是比较紧张的
3. 在准备期间，一定要自己亲手算出答案，因为实际测试时还是会出现你没有见到过的题的

最后的测评报告还是有一些不是很好的值，有的符合自己，有的不符合自己。但是这些指标个人感觉真的不可控，有时候，你以为自己通过某一种行为可以获得想要的那种评价，但是反而弄巧成拙。毕竟，我们都不是设计这款 app 的人，这款 app 本身也不一定准确。

（以上所有经验，全都是基于本人经历而来，想要说明一点：即使是游戏测评，它的本质也是一种考试，会产生筛选效果。所以，在做自己的前提下，做好充分的准备是必要的。这也是应届生 bbs 存在的意义所在）

2.12 【2021 招聘】已收普华 VI，分享我的个人笔试经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281371-1-1.html>

今年普华笔试还是十一关，只是比之前记忆题多了 200 分，最后测的 10325 分，之前在普华有过实习经历，前几天顺利收到了 VI。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，在网站上模拟了几次，刚开始没摸准规律，后来慢慢的 20 分+，最后游戏玩了 33.45 分，换算成 1000 分是 635 分。
2. 第二关是转盘题，一共有 20 把锁，我试了十几遍，一直卡在第 18 关，卡了 20 多分钟，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共有 50 个表情需要判断，这 50 个表情会来源于 4 男 4 女（一共 8 个人），个人认为主要是惊讶，恐惧比较不好判断，其他的都还好，也是在站点熟悉了每个表情的特点，由于这一关分数都是 1000 分，最后报告上是极端靠右。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度，模拟练习了几遍，最后对了 134 个。
5. 第五关是左右箭头，这一关不难，规则比较好懂，也是模拟练习了七八遍，完全熟悉之后才做的，听上面介绍说最好不要全对，我故意错了几个。
6. 第六关是拉闸，这一关偏博弈类型，游戏中会有四种类型可以选择，有两个是 100 的，两个 50 的，各一个高风险，一个低风险。我参考了上面网站上的指导，我还是偏稳一点多选择了低风险的那些，具体标准也不太明白，游戏中分数是 5750。
7. 第七关是邮票记忆的题，这一关我是按网站攻略来的，练习了五遍的样子，我的建议是拿笔记下每一个邮票出现的位置，这一关是满分！（真的超级感谢练习网站，光刷纸质的题完全没有实战来的实在）
8. 第八关是高价低价博弈，这一关感觉像玄学，自己没太明白，不知道游戏高价低价的原理是什么，一共有 12 次的选择机会，参考了攻略，按了 2 次高价，10 次低价，最后游戏是 2100 分。
9. 第九关是奇数偶数，这一关留的反应时间稍微长一点（比箭头那一关的时间长），也是模拟练了几遍，这一关错了一个，对了 79 个。
10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题，这一关攻略里都是原题，刷一刷就可以。

分享一下个人经验，攒人品，希望大家最后都收获心仪公司的 offer！

[详细经验.pdf](#)

350.03 KB, 下载次数: 880

2.13 普华永道游戏测评 GBA

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264214-1-1.html>

申请后即收到游戏测评 (GBA) 邮件, 提供游戏用户名和密码, 要求在 48 小时内完成, 完成测评后会受到评估报告。邮件中会说明游戏下载方式, 有 APP 版和电脑版, 个人觉得 APP 版可能更好操作, 毕竟手指比鼠标灵活, 我用的是 iPad 在 iOS 软件商店可以下载。

游戏共 11 关, 需要 75-85 分钟。下面就挑印象比较深刻的来简单说下, 更具体的可以看后面的链接。

第 1 关气球, 有不同形状的, 椭圆的更容易爆炸, 上大下小形的可以充气比较多。

第 2 关开锁, 无时间限制, 我完成了 10 个, 个人感觉最难的是 6, 基本上有 6 的都挂掉了。

第 6 关发电, 有 2 个 50 的, 2 个 100 的, 到 4500 以上千万不要点 100 的, 可能会直接减掉 1000 多, 我手贱点了, 最后只有 4000 多一点。

第 7 关记忆, 一定要提前画 24 个 5*3 的表, 凭个人记忆力根本记不住, 做标记还好一些, 稍不留神就错了, 非常耗费精力。

第 8 关博弈, 我真的很不擅长, 最后比对方低很多, 总分也比上一关之后低了很多, 心态差点炸了。

最后 2 关是图形规律和数字规律。最常见的规律是某个图案的顺时针或逆时针旋转, 数字的奇数项和偶数项分别对应找规律。最后 2 关之前可以休息一会, 清醒一下。

我的最后得分是 9458 分, 并不高, 测评报告也平平无奇, 基本上都在中间位置, 还是希望我能够进入下一环节。

还可以参考:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

B 站游戏测评视频链接:

视频 1

https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333_788_videocard_1

视频 2

https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333_788_videocard_0

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333_788_videocard_1

2.14 【2021 招聘】已完成普华 VI, 分享 GBA+VI 经验!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283718-1-1.html>

2020.8.15 做的 GBA，之前从来没有过 GBA 经验，也没有过模拟，所有题目都是第一次见，最后具体多少分不太记得了，但是据说不是根据分数决定的，最后的 report 里有 3 个极端值。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，我没有找到规律，最后只有几块钱。
2. 第二关是转盘题，一共 20 把锁，我试了大概十遍，一直卡在第 13 关，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共 50 个表情，来源于 4 男 4 女，我认为惊讶和恐惧不太好判断。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度。
5. 第五关是左右箭头，这一关相对简单，但是在旁边都是 xxxx 的时候容易反应不过来。
6. 第六关是拉闸，做的时候完全没有找到规律，最后分数只有大概 2000 分。结束之后在网上查，有两个是会一下减很多点的闸，要先拉几次试试看那两个是，后面拉的时候避开这两个。
7. 第七关是邮票记忆的题，先在纸上画了好多 3*5 的格子，然后用笔记顺序。
8. 第八关是高价低价博弈，在网上找到攻略说的是先一直出高价，等对方第一次出低价之后，开始出低价，为了保证总体利益最大化。
9. 第九关是奇数偶数，这一关我个人认为比较简单，前面几题会比较容易先熟练一下。
10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题。

2020.9.8 收到了 VI 的邀请，在网上查到了经典普华八大问，完完全全按照这 8 个问题问的，分享给大家！

🔸 问题 1

在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。想要实现这一目标，我们必须勇于创新，有高度责任感，并积极吸引优秀的人才。

请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么想要加入普华永道。

🔸 问题 2

我们需要灵活地应对变化复杂的环境，请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

🔸 问题 3

我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。

请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

🔸 问题 4

在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。

请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

🔸 问题 5

在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。

请描述一下当时的情况，你是如何做的，最终结果是什么？

🔸 问题 6

我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。

请描述一下你当时的感受，你是如何做的？最后结果如何？

🔸 问题 7

我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。

请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

🔸 问题 8

我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。

请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

希望大家都可以拿到心仪的 offer！

2.15 8.18 GBA 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279879-1-1.html>

8.16 号收到的 GBA 邀请，17 号一整天都在通过 b 站的一些 up 主发出来的录屏跟着练，18 号赶在 ddl 之前做了正式开始：

1、打气球

跟其他大神推荐的那样，三种气球的第一个全都吹爆，看看极限值在哪里，然后就大概按比那个极限值低一点的金额去打，即使中间有几个调皮捣蛋不按规则的气球爆了也没事，都是正常的。这关我没玩好，爆了快 7.8 个，但是大气球（我的大气球是梨形）能吹到 2.2 这样子，全靠这个赚钱，小气球（横椭圆）基本爆了一半，气死我了。

2、开锁

这关考逆商，我开了 15 个锁，好像往年大家平均也是 15 个，但是我实际玩起来跟跟着录屏练不太一样，实际玩起来按空格会有丢丢延迟，需要注意适应一下，我就是因为这个在开锁这里卡太久了，直接导致了一个极端值（我猜的）

3、表情选择

看不同人的表情，做完都 1000 分，注意看眉头和嘴型，嘴张开基本和惊讶和恐惧脱不开，嘴角上扬还是下弯也可以帮助判断一点，眉头紧锁还是舒展也可以判断是生气还是平淡，我的结果出来说比较能看懂人表情。

4、灯跑和齿轮

这一关真的真的很恶心人，一开始还能跟上，后面一快起来就跟不上了，这个可以大家跟着录屏或者玩玩钢琴块，个人觉得有点用。

5.箭头

这一关只要关注中间的箭头就好，但是如果周围是叉叉就左右都不能按，这关容易手跟不上脑子想的，习惯性就按下去了，至少我是这样，直接按错了好几个

6、电闸

建议先开头把四个闸都拉一遍，找到+50/-25or-50 的那个电闸，逮着薅就行，我最后好像快 6800kwh

7.邮票

提前画好 3*5 的格子就行，这个说起来很生气，联系的时候全对，真正做的时候因为数字写太大，格子画太小，数字给写过格了，直接导致错了两

8、定价

先出高价，直到对面出低价，然后一直出低价，剩最后几周我出了一次高价，虽然出的高价那次没赚钱，但是骗到了电脑在下一把在我出低价的时候出高价，之后我也一直低价，最后 pwc 赚了好像 3300 还是 3500，忘了，自己也有快 1800

9、上偶下圆

这个跟第 4 第五题类似，都是怕手跟不上脑子想的，直接惯性就按下去了，我一直默念上偶下圆，最后错了一个，跟前面比好太多了

10.图形规律题

这个多练，而且也不难，牛客网有题，可以跟着做，很简单，很多原题

11.数据统计

这题型跟以往的数字规律不一样，属于变了题型，建议跟着 b 站几个不同 up 主录屏里的题练，我做的时候碰见了两个原题，但后面有一题可能是我理解有问题，没看出来要我算啥，导致耽搁了很长时间，直接导致最后一题最后一小问结果都已经算出来了，但是在点答案的那一瞬间，考试结束了，没选上，简直泪奔!! 整个人炸裂!

最后分数 9946，低于我期望，我自己原本以为能有 10300 左右的，练习跟实际做还差别太大了啊，所以来这个神奇的网站发个帖子，粘粘大神们的欧气!

总的来说基本上 2021 届 GBA 除了最后一个题型之外其他的跟以往的题型都一样，但是还是要练一练反应能力和耐心，特别是那个灯泡齿轮和选箭头的，多跟着录屏练。

2.16 GBA 每关经验总结 特别是表情

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281212-1-1.html>

楼主本来想写完论文好好准备一下再申请 pwc，由于一些不可抗力因素昨天草草申请了，腾出来了一天全身心准

备 GBA，希望付出就有回报啦.....



楼主做了大概 3 个小时 中间的休息都有休息 5min 左右 有些关卡蛮耗时的

休息啦的话 最后的大屏幕不会出现你的总分！只有最后两关的分（2000）！

我只拍了三张关卡得分的截图 用 900 估计未知的有 1w 多（我才 8 信咧）！总之想知道分数且想休息的姐妹记得每个都拍照。

1. 充气球

小的标准气球 门槛 2 次 其次 5 次 大多数都可以 5 次？

扁的小气球 门槛两次 很少可以 5 次的

椭圆大的 门槛\$1.2 \$1.5 \$1.8? 最高打到 2.0 谨小慎微的楼主

这关只打了 23 左右\$ 不知道算不算多

2. 上锁

晕 我做之前还嘲笑视频里博主按的不及时 真香了

15 位数（三道横线）已经是超级极限.....那个影子转来转去的.....我都快被催眠了.....听说擅长游戏的这关会做的好一点？

3. 表情

我是极端值...楼主超用心准备了这关因为觉得很有意思 有三个经验分享给大家

a) 超级难分辨的惊讶和恐惧的区别：惊讶是“o”型的嘴型 恐惧是 D 逆时针旋转 90 度那个口型（动画漫画里经常看见？）。具体一点的例子的话，黑人谢顶老哥的恐惧没有露牙 惊讶露了牙齿（因为 o 比 D 大）

b) 厌恶和生气：厌恶的表情很扭曲，like seeing shits in front of your face

c) 建议大家拿笔纸记录一下每个角色出现了啥表情！这样可以用排除法 不过楼主发现答错或者是超级难以辨别的表情会重复出现最多 3 次 可能是考察你的一致性？

4. 工程师

声音好大 有点 distracting 别的没啥说的 左手右手一个慢动作

5. 箭头

叉叉真的很有迷惑性了。。我中招好几次 后来的姐妹们小心把

6. 电力维修工

我用的是 50 (-25-75) 和 100 (-150-300) 交替用的战略 最后是 5400 不高

好像一般第一次不会损耗？

想要蹭 100 (-1250) 的电的话千万不要贪心超过 10 噢（楼主大概 78 就收手了害怕）

建议大家还是认准 50 (-25-75) 猛拉积少成多的战略

7. 邮票

晕 这题只错了一个 有一个忘记记了

满级是 20 位数字 错一次有更正的机会

画好格子记了选好之后 赶紧擦掉为下一个做准备 擦铅笔的时间很紧迫

8. 海王

我是前高后低（背叛为节点） 我的 ai 最后几周想引诱我高价我也没有高 最后我 1600 它 1300 好像

不过最后性格报告这一 part 没有极端值 大家见仁见智 lo ai 也有可能是想骗你高价狸~

9. 奇偶数

有一种左手画方块右手画圆的感觉

10. 找规律

这个不难 大家找到运动的图形有时间再找另一个图形确认一下选项就好

11. numerical

晕。。我之前买了题库 遇到原题 我就直接把答案填上去了 怕后面有新题 谁知道我买的题重复率太高了。。导致我做的很快。。希望不会有影响。。。。复查的话我就惨了。。我不是计算天才。。

应届生这个平台给予了我太多信息！希望今天我的简单分享对后面的姐妹有帮助！

在这里由衷祝大家秋招都顺顺利利呀！今年真的不容易！I'm smart, I'm blessed, I can do anything~（抖音鸡血误入

2.17 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

【今年安永和普华的 gba 是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1

[link\(https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1 name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1 \)](https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

视频 2

[link\(https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0 name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0 \)](https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还不敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键，出现蓝色的时候念“蓝”，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事），很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是*7+6*5+4 的混合。

结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips：普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

2.18 有关 PwC 最新 GBA 和 VI 的分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225475-1-1.html>

楼主是十一的时候投了深圳所的咨询，十一期间完成了 GBA，假期过后收到了 GBA 并在 48 小时之内完成，今年 PwC 的 OT 也变了形式，所以来和大家分享一下自己的心得攒攒人品。

首先是关于 GBA，我认为今年的 GBA 的形式比往年的 OT 好很多，首先是复习的时间短了，其次这种形式更加能够反映个人的处事习惯和工作习惯，我建议大家不要找代做，还是自己做一下。其实高分并不是最关键的，最终的那份报告才是决定你能不能进入下一轮的关键，GBA 更加偏向一个性格测试，如果是代做的话更有可能以一个固定的模式去完成，导致结果更偏极端值，极端值多了一定是过不了的。

回归正题，分享我做 GBA 的一些心得，

首先是打气球的游戏，我的策略是每个种类的气球的前两个都打到爆，记录下来，比如说我长圆形的第一个气球打了 30 下才爆，所以之后我就会打到 20 个左右，但是也会出现打到第 8 下就爆的情况，所以也要适当调整策略，我认为爆几个不是最关键的，如果每个都偏向保守，最后的测评结果也是偏向保守的，寻找规律适当做出调整才是测试的点。

其次是解密码锁，这个游戏没有限制时间，以完成的最好结果为佳，做到后面发现，完成所有的是不可能的，测评的点当然也不在于你能否完成所有的解锁，而是能不能做到发现规律，做的一次比一次好，我的策略是在找到转的节奏，在心理默数数字，卡着节奏按，这样效果比直接盯着按会稍好一些。

第三是表情识别，这个就完全是个考情商的题了。因为之前有看过一个关于微表情的美剧 *lie to me*，所以我的策略是通过一些细节来判断，比如说皱眉和皱鼻子一定是和伤心和厌恶相关的，张嘴一定是和惊讶相关的，眼睛向上看可能会和恐惧相关，眼睛平视，嘴唇紧闭，眉头舒展才是平淡。但是也不绝对，建议大家还是跟着做一下表情，自己体会一下准确率会高一些，我最终的结果是我对于情绪识别的准确度趋于非常高。

第四是灯泡和螺丝的题，这个就是练习，跟着视频多练习几遍，心中默念黄左蓝右，到后面会越来越快，我本来反应就不是很快，所以很多都没有跟上节奏，但是我认为还是不要乱按或者只按一个键来蒙，我认为分数不是最重要的，重要的是要体现自己锲而不舍临危不乱的精神。

第五是拉电闸，这个游戏也是有技巧的，因为只有 +50-25/-75；+100-1250；+100-150/-350；+50-250 这四个组合，前几下要每个都拉几次，把每个电闸对应的电力值的组合搞清楚，之后就千万不能再碰 +100-1250 和 +50-250 这两个电闸了（否则测评结果你可能是个傻子），另外两个电闸随便拉。

第六是邮票，这个我建议在白纸上画 3*5 的格子，然后标序号的方式。跟着视频多练两遍，最后我按照这种方法全部做对。

第七是定价博弈，按照 *game theory* 的理论，最后大家都会选择低价战略，但是这个题还有一个点，除了两个小组之外，中间还有一个 PwC 收益的计算，如果一味的选择低价战略，PwC 是没有办法多赚钱的，所以一开始适当的出高价，电脑那一方肯定不是随机的，我认为是有 AI 的算法在里面的，分析你出的价格来定价，所以最开始我会出高价，在电脑第一次背叛在我出低价电脑出高价的时候再改用低价策略，这样其实比一直出低价给 PwC 多赚了很多。

第八是入场券问题，这个就需要多练习了，这个到最后速度不会像之前灯泡螺丝那样变得很变态，所以掌握好自己的节奏就好。

最后是数列题和图表推理题，这个相比于以前的 OT 真的简单太多了，时间也够，大家自己多做一做网上的录屏上的题目基本上就 OK 了。这两个部分应该没有什么性格测试的点在里面，最多就是看有没有基本的数学和逻辑能力。

GBA 整体做下来还是很舒服的，不用花太多时间复习（我认为性格测试的话太多套路反而会弄巧成拙），给到的报告也非常详细有价值，超值！

十一放假回来大概一个星期收到了 VI，就赶紧上网找资料准备。题目就是网上分享的那 8 道，我不再赘述了。重点是讲讲我的套路。

因为通过 GBA 的人都会收到 VI，所以一开始我就在想这个肯定不会是 HR 的人在一个一个看，又听说有同学在宣讲会上问到今年是 VI 分析，知己知彼，百战不殆，所以我就去查了查这个外包 VI 的公司 Hire Vue。Hire Vue 是一家专门做 AI 面试的公司，是通过语音语调，语义分析，面部表情识别来分析一个人的行为和性格，从而分析你适不适合这个岗位。很多大公司比如说希尔顿集团、高盛等都在用 AI 来进行初轮面试。

知道了对方的套路之后我们应该注意些什么才能做到不踩雷呢？

首先是面部表情识别，这个时候就不要 *poke face* 了，面部表情丰富体现出了你讲这件事情的兴趣和场景描述的代入感，所以适当的表情夸张是必要的（反正不会有真人看），还有一定要露全脸，让人家能够识别到你的五官才会有分数。

其次是语音语调分析，我们在讲故事的时候当然要有情感，正常来说讲到难过的地方呢就低沉，讲到成功的地方就语调上扬，再配合上表情，系统就会评判你为一个善于演讲沟通，善于合作的人。

最后是语义分析，普通话标准当然是最重要的，如果系统没有办法识别你说的话，那就很吃亏了。其次是讲话要有逻辑，多加一些首先，其次，最后这一类能够表现你逻辑思维能力的关键词，这样系统就能够判定你是一个有逻辑的人，少一些嗯嗯啊啊的词语，不要有很长时间不说话的情况出现。我是用了 STAR 法则来讲自己身上真实发生的事情，这样我认为逻辑性强一点（而且问题也是引导你这么去说的）

最后的最后，我认为大家不要太紧张。其实 AI 面试出现没有多长时间，大家也都知道 AI 和机器学习想要结果准确是需要巨大的样本量的，Hire Vue 之前也是在国外最先开始 AI 面试的，收集的都是外国人的样本，外国人不论是在面部表情还是表达方式上都和亚洲人有很大不同的，直接把 Hire Vue 的那套搬到亚洲人身上来决定大家的生死肯定是不合适的，四大也都是今年才有了这个视频面试，我认为现在这个阶段更多的是 Hire Vue 收集亚洲地区人脸和建立亚洲人的数据库优化自己算法的过程（邀请 VI 测试的邮件里说了用中文作答），有了 GBA 的结果，之后还有简历筛选，我认为至少在今年 VI 分数的占比应该不会太高。

总之，抱有一颗平常心，我也仅仅是做个分享，希望自己之后可以收到面试邀请，顺利拿到 offer。

2.19 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219642-1-1.html>

10.1 做的 GBA~热腾腾的经验赞赞人品

我 9.29 投的网申，之后没有关注邮箱，30 号晚上才惊觉 GBA 邮件已经在邮箱躺了一天了。。。不过还剩 24h，来得及！

大家投完网申要及时关注邮箱！GBA 很快就会发过来，48h 内做完。

感恩论坛，分数 9958，和高分还有一定差距，先不管能不能收到 VI，经验贴的确给了我很大帮助！提前了解规则，实战可以少走许多弯路

1. 气球充气（586）：3 种气球，楼主实践经验是竖椭圆形容量第一，其次梨形气球，最小的是扁椭圆形。每种气球的容量会变化，我借鉴了大家的经验，每种气球的第一个都吹到爆，大概了解一下它的容量级别。

实测结果如下：

竖椭圆：min 0.95 max：未知（有一个一直充到 2.1 还没爆，楼主不太感冒险，于是见好就收了。。。我平均每个冲到 1.3-1.5（具体看心情 hhh）

横椭圆：min 0.05（。。。按第二下就爆了） max：0.4 鉴于这个球实在是容量太小，而且阴晴不定，我每个都至少按到了 0.25，有时候 0.4



我甚至想，如果当时横椭圆每个都只冲到 0.1 或许结果会高一些，因为太多没冲 3 下就爆了！

梨形：min: 0.1 max:0.4 这个一开始试的两个都 0.35、0.4 就爆了，我后来没敢冲太多，大多在 0.35-0.4 停的，也有少数 0.1 就爆了。。

最后只赚了 21.35，不多，大家做的时候可以比我再大胆一点~

2. 解数字锁（687）：游戏感觉像见缝插针，阴影区域与数字区域有重叠即可，不需要完全遮盖数字区域。关卡一旦失败，就要从头开始。一旦选择退出不能重新做。比较考验心态，以及面对失败的。。不抛弃不放弃精神。核心是掌握节奏，并且要匹配好按空格时的反映速度还有延迟。大家把握好时间，因为这一 part 不限时，不要浪费太久。也有经验贴说这一关考验逆商，不能轻易放弃，

所以时间适中吧。。（我也不知道是多久。。）

我最后只开了 15 个锁

3. 表情识别：选择展示人物面部表情相对应的情绪词汇（伤心、生气、恐惧、惊讶、快乐、平淡）。楼主一开始看完经验贴以为是 emoji 那样的表情。。。实战才发现是 3D 动画式的人脸。感觉有一些表情是重复出现的。这一关完成就有 1000 分

4. 电修工：黄色灯泡按 Q，蓝色螺丝帽按 P 重点关注颜色！一开始节奏比较轻松，后面真的很

快，楼主完全乱了阵脚。。。只有 887 分



5. 大楼引导（1031）：左箭头 Q，右箭头 P，周围有叉叉不选。这个也是

一开始节奏比较轻松，后面变快的。实现要集中在正中间的形状，如果出现叉叉就顿一下，手太快有时候会惯性按错。

6. 拉闸供电（1016）：这个我按照前人~的经验，一开始先试下 4 个闸都是什么情况，拉倒 4000 之后就只拉 50 的小电闸了，两个小电闸我是交替着按的 最后 6200，中规中矩的分数吧

7. 回忆邮票顺序：我事先在 iPad 上画了一个 3*5 的表格，测试时直接用 ipencil 按顺序记 1-12（最多只出现了 12 个），然后直接对着 iPad 回忆就好了。每一轮结束把 pencil 笔迹擦掉就可以循环使用，比用纸方便一些。大家如果用纸的话，提前准备好表格，差不多 20 局左右，准备个 20 个吧 hhh。记忆力好的朋友也可以少准备，一开始只有 5、6 个的时候还挺轻松的。完成好像都有 1000 分

8. 商品定价：宗旨是，在己方团队分数更高的情况下，使 pwc 公司获利更多。我和大多数战友套路一样，先出高价，直至对方出低价，开始转低价，给对方点颜色瞧瞧。之后持续出低价，直至对方出高价，再转为高价策略表现合作态度。pwc3000 多，我的团队 1950，个人得分 770

9. 入场券判断奇偶/形状：上方：偶数 Q 奇数 P；下方：圆边：Q，非圆角边：P。要对上下方转换敏感，换向时给自己一点时间反应。正式开始前，脑海里演练一下，记住规则。一开始要镇静。。楼主刚开始有点慌，第二个就错了，最后 981 分

10. 图形逻辑：大部分是挑出四个图里都有，且位置在变化的图形，顺逆时针旋转。还有少部分是查图形个数。

11. 数字规律：牢记 135、246 的规律，有时候规律看起来十分简单，甚至无厘头！不要怀疑自己，填就对了。

10 和 11 都是完成就有 1000 分



（我觉得这个测试蛮好玩的，最后性格测评有一部分也蛮贴切的

总而言之，经验贴很重要，毕竟都是大家摸索出来的血泪教训！大家放松心态应对，毕竟这也是个性格测试 **be real and enjoy!** 另：我没有买某宝，但是感觉对表情识别还有 10、11 题大有裨益，大家可以试一下。

最后祝大家都拿高分！

2.20 PwC HK Deal VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219638-1-1.html>

HK 的问题基本上和大陆的一样，9 道题，用英文回答。

1. Introduce yourself & why PwC.
2. Describe a time you decided to learn a new skill or technology. How did you take the steps to achieve this?
3. Faced with a urgent task but received imcomplete/complicated information. How did you do?
4. Describe a time when you choose an ethical way than an easy one.
5. Faced with a urgent task, recieved another with the same deadline. What would you do?
6. Team fall behind. What would you do?
7. Dcribe a time when there was a significant change of scope. What did you do?
8. Dcribe a time when you wanted to challenge yourself (situation, action, outcome).
9. Dcribe a time when you faced a great deal of stress, how did you approach (situation, action, outcome).

求攒人品，求过，求神奇论坛显灵。

2.21 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217268-1-1.html>

非常感谢论坛上面的各位大佬的分享，做完网申的我赶紧过来“叩谢”orz 各位大佬，也为后面做笔试的小伙伴提供一些经验。我的成绩对比论坛里上万大佬就一般般，但是因为我平时是不怎么玩游戏的人，所以挺满意了，9916。网申游戏是在提交网申十几分钟后发的，吓的我以为自己填错了



邮箱地址，各位朋友在填写网申的时候一定要注意邮箱地址，血泪教训

在做笔试之前刷了很多视频资料，所以这次分数的话还可以，做完发现报告里说其实分数不是重要的，不参与评估指标，重要的是你在游戏中表现出来的状态，所以各位在玩游戏的时候要注意考量一下。

1. 气球题 我大概打了 15 块钱，其实有些气球你可以达到大概 8 毛钱左右，这个需要你在实战中去体验一下哪些气球容易爆，因为我发现不同的游戏设置不同类型气球易爆炸度是不一样的。

2. 开锁题 我大概是开到 15，因为我看到很多人都是开到 15，而且后面也试了两三轮，当然如果是手速很快的大佬可以忽略，我平时不怎么玩游戏，所以 15 我也是玩了三四次才玩到的。
3. 表情题 其实表情题也是有迹可循的，大家可以按人来分类，不同人的细微表情是不一样的，注意看眉毛的形状，眼睛的情况和嘴巴以及周围的皮肤，这个大家可以尝试练一下。
4. 电工题 我的反应速度不太好，即使练过了还是这道题错了很多个，所以还是看各位的手速，这是平时积累的，可能临时练不来，所以大家放宽心，淡定可能会表现的更好。
5. 箭头题 箭头题我记得错了一道，还挺满意了，一定要记住叉叉叉，这个观念要一直在脑子里面。
6. 电路题 根据看视频总结出套路，一般都是能拿到 6500 左右的，就是第一次全部试一轮，找出哪些是加 50，哪些是 100；第二次再来一轮，找出 50 里最小的扣减那个，就是只是减 25 或者 75 的那个，然后再在 100 里面按几下，要注意把握那个度，在差不多 4500 的时候全部按最小扣减的 50 就可以了
7. 邮票题 因为我做不到像其他 LZ 那样子拿数字记下来，所以我就用笨方法，画格子，然后每一次出现都记下来；实战时要注意点就是千万要点正确的方格，别自己记正确，点错了格子；但是即便点错了也别慌，因为我这道题错了两次，但是报告里给我的评估时受挫折以后能更快的重新操作，所以我觉得应该是好的评价吧。
8. 定价题 我的定价策略是在前面可以稍微的定一两个高价，不要全部都是低价，因为感觉如果是一个公司的两个团队的话，这样是有损公司的利益，个人看法哈，这个还是看个人，因为游戏规则是只计算自己的成绩。
9. 入场券题 感觉实战比我自己训练要做的好，这个还是看自己转变思维的速度；所以报告对我的评价是较为居中，但是偏坚持一贯的协调性做法。
10. 最后的两道题目其实大家的游戏都是一样的，所以大家要看别人的视频来找规律，实在找不出来就记下来。

总的感受：游戏测评是比以前做题目要有趣，而且最后的报告也挺有用的。我的报告情况其实还挺符合自己的一个实际情况。所以有接下来要做题的小伙伴即便是在题目中错了，也不要紧，一定要告诉自己淡定~

报告情况：较为居中，极端值主要偏右，出现在处理大量信息，受挫折能快速振作以及理性和谨慎，我觉得这些极端值对我想应聘的岗位还挺符合的，所以有些时候极端值出现也不是坏事。不管怎样，这都是有趣的一次体验！

2.22 pwc 寒假实习 GBA 总结分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html>

先祝大家中秋快乐嘿嘿，趁着假期有空就赶快把网申给投递啦，PWC 的游戏测评是提交网申后

过几分钟就会发邮件的。邮件中会有登录名和密码，要求在 48 小时内上传简历和完成游戏测评。

整个游戏测评过程有 11 关，中间有两次休息时间，一次大概是在第五关左右，还有一次在第九关后有一个休息机会。我中间没有休息，大家可以按照个人习惯利用休息时间。我从两点半开始做，完成测评是三点三十八分。

【游戏之前】可以准备两张白纸，一支笔，一个计算器和舒适的坐姿和心情。

【游戏中】下面按顺序大概讲一下每个关卡

[吹气球兑换金钱]

这一关的气球分为三种形状，有竖着的细长气球、横着的椭圆气球和上圆下尖的气球，三种气球总共 45 个。上圆下尖的气球是最容易爆的，横着的椭圆气球可以吹比较大的数值。这一关我提前分了 3 类，然后每次都记下充气的数值，也记下爆炸的数值，以便后面参考。但也不是绝对的，有时候气球毫无预兆就爆了，我爆了好几个，最后兑换了 22 美元，再加上关卡完成的基础分 500 分，第一关有 588 分。

[转盘开锁]

这一关我个人觉得最难了，总共有四个锁，每个锁有五个数字，前两个锁是没问题的啦，第三个开始就比较难了。这关最好是找到光环旋转的规律后再点，没有什么技巧，可以按自己的节奏记住规律。这一关也可以退出，好像很少人可以开 20 个数字，建议大家尽最大的努力多尝试，不行再退出，因为退出之后不能再玩这一关的了。我开了 15 个数字，加上关卡基础分，这一关是 687 分。

[表情识别]

这一关会出现人脸，有开心、恐惧、惊讶、生气、平淡、厌恶、伤心等词汇可以选择，这一关随心就好，感觉比较简单，完成之后都会获得 1000 分。

[齿轮灯泡]

出现齿轮就按右边的齿轮按钮，出现灯泡就点左边的灯泡按钮。起初会比较慢，后面出现的速度会越来越快，前面要保证正确率，到后面快结束的时候真的丧心病狂了。我到后面就乱了没怎么按，画面一度不受控制。我最后对了 115 个，加基础分总共是 904 分。

[箭头识别]

眼睛要盯住最中间的那个箭头，旁边会有其他箭头干扰，出现破折号的时候也只看中间的方向，指向左边就按左边的按钮，指向右边就按右边的按钮，周围出现×号的时候就都不按。这一关我错了几个，这一关速度不算很快还可以接受。我对了 82 个，加上基础分有 1012 分。

[电闸充电]

有四个电闸阀门可以按，最左边和最右边两个是拉一次充 100 电，中间两个一次 50 电。中间小电闸有一个比较容易扣电，有一个不会。这一关我是一直按同一个电闸，等到他扣分之后就换，好像没什么技巧，扣电扣得我挺慌，到最后只充了 2500kwh，个人觉得有点少了，加上基础分有 708 分。

[邮票位置记忆]

玩完电闸好像有休息时间，我当时没休息继续玩。这一关有一个三行五列的格子，第一部分是只有青色的圆形邮票，记住出现的顺序之后按顺序还原。第二部分是加入了干扰项是红色的长形邮票，但是最终还是只需要记住圆形邮票的位置就好。这一关可以用数列的方法记住，比如第一行第四列的位置就在纸上写 14，诸如此类的方法就没什么问题。个人觉得第二部分比较简单，加入了干扰项之后就有更多时间可以写位置的数字。这一关我错了一次，那次不知道为何记错了数字，心有点痛…本不该错来着，后面还挺顺利。这关最后是邮票有出现最

多是 12 次。第一部分 200 分，第二部分 300 分，加上基础分共 1000 分。

[竞价博弈]

操控的是海王星队伍，对手是木星队伍，同时出高价双方都有 300 元利润，同时出低价双方都有 50 元利润，一人高价一人低价的时候低价方有利润（好像是 100？忘记了）高价方 0 利润。出低价比较保险，但是两个队伍的利润合计是计入到普华永道的总利润，所以不仅要看个人利润，也要看公司总体的利润。最后我比对方多了 750 元的利润，加上基础分共 743 分。

[数字图形判断]

当图形出现在入场券上方时，判断图形里的数字奇偶性，偶数按是奇数按否。当图形出现入场券下方时，判断图形的形状，圆边的按时有尖角的按否。这一关随和地做就好了，屏幕上方就只盯住数字，下方的时候就看图形边缘。我这一关有几个是过慢，最后对了 78 个，加上基础分共 987 分。

[图形推理]

就有点像以前的 logical 啦，感觉不难，大概是图形旋转，数字规律。总共 17 分钟 20 道题目，每个人都有 1000 分。

[数字推理]

这一关需要用计算器，数字规律很容易找到，不难，每个人也都有 1000 分。

【游戏后】

游戏结束会有总分的公示，我做了 9629 分。大概十分钟过后就会收到游戏报告的邮件。总体完成下来还是有点紧张，特别是开锁的那一关。10 月 13 日就截止网申了，大家最好是找有空的时间投递，因为游戏测评是当天发邮件并且要求 48 小时内完成的。大家完成的时候就当成是游戏，放轻松地玩，也要认真对待。希望大家都能顺利收到面试邀请，大家加油。

2.23 PwC Australia OT 笔记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212479-1-1.html>

Hello 各位朋友，我昨天下午完成了普华悉尼所的 OT，自我感觉不怎么样，所以还是想在本论坛分享一下经历以求用人品弥补我在 OT 的失误。

我本以为全球普华的 OT 都应该是一样的，但是在澳洲，他们选用了 Pymetrics 的游戏系统对 candidates 进行测评，而这个系统的游戏正是和英国 JP Morgan OT 的游戏测评是一样的。下面开始介绍有什么游戏：

1. transaction 1 交易 1

情景：系统会给你配对一名（虚拟）对手，由于你选择参与此游戏（其实你没得选是否参与此游戏，因为不参与你的 ot 就不能完成啦-.-），你们俩各获得 ¥30 的初始资金。

选择：系统额外奖励你 ¥30，然后你可以选择赠予部分资金给你的对手；而后，对手在获得你的赠予后也可以选择回赠部分资金给你。

条件：你赠予给对手的那一部分资金会自动增值 3 倍

考核点：你是一位利己主义者还是利他主义者

2. Space Clicking 空格键点击

没什么，就是在 5-10 秒内狂点击空格键。

考核点：敏捷度

3. 打气球

情景：系统一共有蓝色，橙色，黄色三种颜色的气球

条件：一共有 39 个气球，你通过对这 39 个气球充气来获取资金。若气球炸了，那么该气球的资金增值部分为 0。

考核点：是否有学习能力

建议：每个气球的易爆点（范围）不一样。就像我朋友做题的时候，蓝色气球是最容易炸的而黄色气球是最防爆的；而到我的时候，黄色气球是最容易炸的，反而蓝色是最防爆的。所以我建议战友们在第 1 到 5 次充气时留意这三类气球的易爆点，然后找到规律后慢慢点击。

4. Transaction 2 交易 2

情景：与交易 1 一致

选择：与交易 1 一致

条件：你可以选择从对手那里拿走¥3 的倍数（最高¥30）或赠予对手¥3 的倍数（最高¥30）

考核点：与交易 1 一致

5. 数字 Pop-up

情景：数字链，每个数字闪烁出现，然后要求写下这串数字

条件：每答对一次，下条数字链会增加一位；每答错一次，数字链就减少一位。

考核点：瞬时记忆能力

6. 选择 点击空格键的难度模式

情景：这里有两种难度模式【简单】和【困难】提供选择，简单模式下要求你在 3 秒时间内点击空格键 5 次，而困难模式要求你在 12 秒内点击空格键 60 次。（没错，时间是 4 倍的关系而点击次数是 12 倍的关系）

条件：系统会显示一个百分比以告诉你今次赢取各个难度模式的机率

考核点：决策、风险偏好

7. 红绿圈闪现

情景：看到红色按空格键，看到绿色不要按任何键

考核点：专注力、反应能力

8. 抽牌算输赢

情景：你一开始获得¥12,000 作为本金，然后有四张纸牌给你点击（全部没有显示牌面），当你点击后，你会知道这张牌会给你带来收益还是损失

考核点：未知（或许是学习能力?）

经验：由于你只看见纸牌的背面，所以只能像是盲人乱点。我个人一开始尝试过不点任何牌，目的是保留本金，但是过了大概 30s 我看见系统还没有什么反应，我就觉得系统要你一定要点击纸牌来启动这个游戏（因为页面上没有计时器）。我感觉我和我朋友的游戏时间有比较大的出入，而游戏结束的条件貌似是当我们的损失高于收益的时候（但是具体我也不清楚），系统会告诉我们游戏结束。

9. 看箭头方向按左右键

情景：系统给你一排箭头，若箭头是红色的，就看旁边的箭头方向按对应的方向键，若箭头是蓝色或黑色的，

就按照中间的箭头方向按方向键。

考核点：反应能力，纠错能力

经验：这个属于死亡题，箭头闪现得很快

10. 大小嘴

情景：系统会 pop-up 一个圆形的脸，他们的眼睛大小相同但是嘴的长度不一样。candidates 需要通过观察来判读嘴的大小。

考核点：观察能力

11. 移动塔

情景：系统提供你一副目标图，要求你将原图中的积木按照目标图以最少的移动步骤来排列。限时 2min。

考核点：思考能力、策划能力、执行速度

12. 表情感知

情景：给你一副人脸图（真人）和相应的情景文字，让你去判断你是否能读懂情绪。

谢谢大家。

下午要带我们学校的团队去 PwC 办公室参加活动啦。再见。

2.24 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214795-1-1.html>

刚做完 GBA，来求好运啦，顺便分享一下我的经验感受~

先说一下情况：昨天用了大半天看了看以前的经验贴，觉得差不多可以上场了，今天就提交网申正式做 GBA，花了一个多小时，分数是 9953。

ps：我觉得 GBA 比以前用题库简直不能太爽，准备时间不需要太多，而且游戏本身也不难，大大减少了准备的时间成本和精力成本。夸爆！

首先，操作形式是可以电脑也可以用手机，大家看哪种用着顺手用哪种吧。（有人说电脑开锁的时候会略有滞后，我用的电脑，也没比较过所以无法验证哈）

然后是 11 个关卡，我挑几个讲一讲：

1、气球：这一关有三种气球，每一种的峰值有所差异，哪种大哪种小应该每个人不一样，是随机的。这局可以偏保守一丢丢，比如说峰值如果到 0.6，打到 0.4-0.5 就收手，因为我发现峰值这个东西也不是完全固定的。。不过这

就是游戏的魅力哈哈哈哈哈，让你意想不到。这关我存了 16，爆了好多个气球。



2、解锁：考反应的，没啥技巧，注意不要发抖哈哈哈哈哈。

3、电工维修：同考反应，到最后真的崩，没抓住节奏，全是三角符号。。所以如果反应不行的，尽量保证前面的正确率吧。

- 4、箭头：我觉得这个比电工维修简单，我错得比较少，一定记得叉叉不要按就是了，然后死盯着中间的箭头。
- 5、奇偶形状：这关也错得比较少，心里一直默念“奇偶圆棱”，我觉得有用，速度不会特别快，所以依旧觉得比电工维修简单。。（超级吐槽电工维修哈哈哈哈哈）
- 6、图形推理和数字推理：这两个推理很简单了，图形可以从位置和数量两个角度看，数字的话按 135/246 位来看，这个难度比其他网测小很多了。哦对了，这两关是做完了就得满分，不在乎对错。



- 7、情绪识别：这关我做的不咋地，我觉得有几种情绪还挺难识别的 不过这个也没啥技巧，跟着自己的感觉走。

最大的感受：其实很多同学都很担心分数的事情，昨晚的我也是这样担心。但是我听了一个 GBA 讲座，技术人员说 GBA 的本质是一个性格测试，分数没有那么的重要，没必要刷分。这个游戏里布满了很多数据点用专业技术去分析你的性格，所以重要的是测评反馈报告而不是分数，企业是根据这个报告来看你是否符合这个岗位的要求。因此大家不要担心，我做了之后也发现，每一关都有基本分，包括有几关是全分给到你，认真做分数也不会很难看的。然后 PwC 的筛选也不会全靠这份报告，会综合大家的简历啥的，是一个综合评判，大家就放心做吧~最后，求求 VI 呀~~有木有在一起交流 VI 的小伙伴呀~~

2.25 9.23 GBA 笔经分享~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217458-1-1.html>

楼主刚刚做完 GBA 的测评，分数为 9956，分享一下自己的经验给大家，希望攒个人品求 VI~

这几天其实一直在关注论坛还有其他来源上关于 GBA 的笔经，楼主是在某宝上买了一个普华的 GBA 视频题库，里面大概有五六个高分视频。我是每一个视频都看了一遍，看的时候在需要按键的关卡手指跟着按来熟悉流程，个人认为效果还是很好的，推荐给准备做题的同学~

1. 气球：每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！所以千万不要在开始时就盲目的给不同形状的气球“下定义”。我建议在前几个气球先把不同形状的极值试出来，如果记不住可以拿笔在纸上画形状+极值/敲几下，这样做到心底有数。楼主做的时候就是做着做着忘记每个气球具体极值是多少了结果爆了不少(记忆力是真的差...)



最后好像是得了 520 左右的样子...不高

2. 解密码锁：这个我着重说一下...别看我最后总分看着还可以，但是我这一关第一次的时候第一排密码锁都没解



开...我当时心都凉了感觉分数肯定会很低...后面又来回卡在第二排最后一个和第三排第五个...挣扎了 20 多分钟放弃了，最后解开了 15 个..但是看最后分数感觉影响不大。这关分数的判定应该是取最高次数的解锁，但是中间你尝试的方式和行为是最后影响你报告的决定因素。

3. 表情判断：这个因人而异吧，大家都是 1000。这个部分最后影响的应该是报告中的个人风格那一项。楼主的报告结果是偏右，在解读表情和情绪方面趋向于非常高。

4. 电工：保证前面低速的时候别出错就好，后面会突然加速我手忙脚乱一通乱按，但是感觉很好玩儿啊哈哈。这个推荐多看视频，手跟着一起练习~我自己是记颜色，左黄右蓝，屏幕我不是专盯一个格子，是眼神大概瞄到颜色手就按，个人觉得这样比较快。
5. 箭头：跟电工比较像，这次注意力主要放在屏幕中间就可以了，心中只要记住出现“X”就不按就可以了，多练习没什么问题。
6. 恢复电力。这个我拉了 6400 好像。我是先从左到右顺着拉了两遍，找到那个+50, -25, 75 的电闸，然后一顿狂点，一直点到结束就完事了...因为感觉别的亏损一下成本太大
7. 记邮票。这个我在纸上画了 30 个 5x3 的方格，屏幕上邮票出现在哪个格子就在纸上的对应格子上标数，等全部邮票演示完毕以后再进行复盘就可以了。邮票出现的频率是完全来得及在纸上做标记的，这个感觉大家都可以满分的~
8. 定价博弈。这个中间我选了两次高价都是双方获利加 400，后面出现还剩几周的提醒以后就都选的最低价，最后总和好像是 2400.



9. 入场券：这个是我在练习时做的最差的一部分，结果是正式测评里做的最好的一部分，多练习就好，记住上下换的时候把思维及时转过来，我是在心中默念
10. 图形推理：这个个人认为比行测的图形简单多了，一般就是找数量，或者找一个图形的顺序，或者找颜色（黑白灰），只要多练习还是比较简单的~这个部分大家都是 1000
11. 数字推理：一般就是奇数位和偶数位的规律不同，还有一种是 9 15 75 79 237 这种+6,x5,+4,x3,+2 这种，多练习就 ok 了

最后分数是不进入最后测评的考察标准的，所以也不是分数越高就一定能进。楼主最后的测评好像出现了两三个极值哈哈，除了一个选项感觉跟自己平常很不一样以外，其他的评估感觉还是比较准确的。希望大家都能拿高



分！都能顺利进 VI 面！加油！

9 月 27 号更新：收到 VI 面了！我是性格测试测出了极度内向的极值，但是仍然过了！大家都加油！还是有希望的！

2.26 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214818-1-1.html>

（PS：继四大挂了两大之后 听说这个网站很灵 所以打算把每一场秋招进程发到论坛里攒人品 希望剩下的两大能顺顺利利!!! 不想四大皆空啊啊啊啊）

背景：因为 lz 之前做过 ey 的游戏测评，pwc 和 ey 的内容几乎是一样的（但 pwc 加了数列题），之前 ey 的测评过了，所以觉得有些经验应该还是可以用上的~只讲有规律可循的关卡，其他关纯凭手速和反应速度的就不讲啦~

第一关（充气球）【金币 10.30 得分 541】lz 比较怂 这关主要是求稳（气球爆炸心脏有点受不了 hhh）

胖圆形的可以打的气最多，看其他帖子有说能到 2 的，但我比较怂，只敢充到 0.5-0.6 的样子，一般到这里不会爆，再往上就没有试过了；

梨形很容易爆，lz 基本上只敢打 1-2 下；

长圆形的也可以打多一点，lz 一般达到 0.3 的位置，再往上就不敢了；



感觉这关主要考验心态，lz 是比较怂的那种，得分不高，如果想求稳的话可以像我这样打

第二关（密码锁）无技巧，lz 只解开了 12 个，大概做了半小时，实在是不想再耗时间了哈哈哈

第三关（看表情）无技巧，考验 eq 的时间到了~~这关都是 1000 分

第四关（电工题）【选对 102 个，得分 859】看到一个帖子说 做的时候喊“黄左蓝右”，真的很有用！但到后面 10 个速度实在是跟不上，弃疗了，后面其实可以一直接 p 或一直接 q，应该可以按对几个

第五关（选左右）【选对 76 个，得分 975】无技巧

第六关（电力题）【电力值 6425，得分 1035】重点来了！！

这关之前在做 ey 的时候就是我的痛，上次做的时候本来已经加满到 6000 了，结果拉了一个闸瞬间砍了 2000，然后再拉了几下就结束了，最后只有 3000 多，哭泣

所以这次吸取教训！两端的是+50，中间的是+100，我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记！！

第七关（记邮票）【答对 20 个，得分 1000】技巧就是准备一张白纸，给 1-15 的位置编码，用笔把出邮票的顺序写出来，然后再去选就好了！需要注意的一点是，千万不要急，否则容易选串，选错一个就全部错啦，lz 就是太



急了，导致看串了两个，不然可以拿满分的

第八关（比赛定价）【利润 1700，得分 736】这关 lz 自认为得分不是很高，技巧是，理论上讲是囚徒困境，只要一直选低价就好，但对方会根据你的上一次选择而调整策略，所以不能一直选低价，不然到后面就全部都是 50 块了。我觉得可以高低价穿插，但如果你上次出了高价，下一次对方一定会出高价，所以你下一次就出低价，可以赚 300 块~

第九关（奇偶题）【答对 67，得分 918】无技巧

第十关（图形题）技巧就是 只要看其中的一两个小图形的变动，一般是顺逆时针运动，或者上下左右变动，有些是小图形数量的变化，千万千万不要看整体的变动，这样看不出规律的~

第十一关（数列题）注意看第 1.3.5 位的关系和第 2.4.6 位的关系，一般是等差等比，有两道题是*2 +3 *4 +5 *6 的这种变化，多分析就好~

图形和数列都是提前答完 不存在答不完的情况~

最后说一下结果，lz 得分是 9714，跟论坛里的大多数比起来不算是很高，但最终的测评报告的各项指标，竟

然和之前在 ey 测的结果惊人的相似

希望能过叭

2.27 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214747-1-1.html>

(PS: 继四大挂了两大之后 听说这个网站很灵 所以打算把每一场秋招进程发到论坛里攒人品 希望剩下的两大能顺顺利利!!! 不想四大皆空啊啊啊啊)

背景: 因为 lz 之前做过 ey 的游戏测评, pwc 和 ey 的内容几乎是一样的 (但 pwc 加了数列题), 之前 ey 的测评过了, 所以觉得有些经验应该还是可以用上的~只讲有规律可循的关卡, 其他关纯凭手速和反应速度的就不讲啦~

第一关 (充气球)【金币 10.30 得分 541】lz 比较怂 这关主要是求稳 (气球爆炸心脏有点受不了 hhh)

胖圆形的可以打的气最多, 看其他帖子有说能到 2 的, 但我比较怂, 只敢充到 0.5-0.6 的样子, 一般到这里不会爆, 再往上就没有试过了;

梨形很容易爆, lz 基本上只敢打 1-2 下;

长圆形的也可以打多一点, lz 一般达到 0.3 的位置, 再往上就不敢了;

感觉这关主要考验心态, lz 是比较怂的那种, 得分不高, 如果想求稳的话可以像我这样打



第二关 (密码锁) 无技巧, lz 只解开了 12 个, 大概做了半小时, 实在是不想再耗时间了哈哈哈

第三关 (看表情) 无技巧, 考验 eq 的时间到了~~这关都是 1000 分

第四关 (电工题)【选对 102 个, 得分 859】看到一个帖子说 做的时候喊“黄左蓝右”, 真的很有用! 但到后面 10 个速度实在是跟不上, 弃疗了, 后面其实可以一直按 p 或一直按 q, 应该可以按对几个

第五关 (选左右)【选对 76 个, 得分 975】无技巧

第六关 (电力题)【电力值 6425, 得分 1035】重点来了!!

这关之前在做 ey 的时候就是我的痛, 上次做的时候本来已经加满到 6000 了, 结果拉了一个闸瞬间砍了 2000, 然后再拉了几下就结束了, 最后只有 3000 多, 哭泣

所以这次吸取教训! 两端的是+50, 中间的是+100, 我的经验是, 当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值 (我是觉得 5000 左右就 ok) 的时候, 就不要再拉中间两个 100 的了, 不然很容易扣掉几千电力值, 一夜回到解放前; 到后面就只要拉 50 的, 就算是扣也只是扣 200-250 的样子, 这样不会对最终结果有很大的伤害! 切记!!

第七关 (记邮票)【答对 20 个, 得分 1000】技巧就是准备一张白纸, 给 1-15 的位置编码, 用笔把出邮票的顺序写出来, 然后再去选就好了! 需要注意的一点是, 千万不要急, 否则容易选串, 选错一个就全部错啦, lz 就是太

急了, 导致看串了两个, 不然可以拿满分的



第八关 (比赛定价)【利润 1700, 得分 736】这关 lz 自认为得分不是很高, 技巧是, 理论上讲是囚徒困境, 只要一直选低价就好, 但对方会根据你的上一次选择而调整策略, 所以不能一直选低价, 不然到后面就全部都是 50 块了。我觉得可以高低价穿插, 但如果你上次出了高价, 下一次对方一定会出高价, 所以你下一次就出低价, 可以赚 300 块~

第九关 (奇偶题)【答对 67, 得分 918】无技巧

第十关 (图形题) 技巧就是 只要看其中的一两个小图形的变动, 一般是顺逆时针运动, 或者上下左右变动, 有些是小图形数量的变化, 千万千万不要看整体的变动, 这样看不出规律的~

第十一关 (数列题) 注意看第 1.3.5 位的关系和第 2.4.6 位的关系, 一般是等差等比, 有两道题是*2 +3 *4 +5 *6

的这种变化，多分析就好~

图形和数列都是提前答完 不存在答不完的情况~

最后说一下结果，lz 得分是 9714，跟论坛里的大多数比起来不算是很高，但最终的测评报告显示的各项指标，竟

然和之前在 ey 测的结果惊人的相似

希望能过叭

最后的最后



有木有朋友可以加我的 wx Abe872384930，求拉进 pwc 的微信群找组织啊啊啊

以及 有木有优秀的小伙伴收到了 vi 的，可以分享一下关于 vi 面试的经验嘛！感谢大噶~~

2.28 10 月 7 号做完的笔试，发一下我的感想，积攒一下人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166275-1-1.html>



楼主比较后知后觉 4 天前才做完 ot 发一下感想。（主要资料我都会传到下方）PS.申请的审计

V 我做的英文版本的，练习题里面几乎找到了所有的题，逻辑测试里面中英文的都有练习，但是感觉还是英文版的更好梳理逻辑，大体思路是按照文章里面有的信息进行分析。

N 我做的是 2014 年汇丰银行的题，还有 N123 但是后者感觉没什么用，主题思路我还是要有个趁手的计算器，



手机计算器算的我，唉说多了都是泪

L 就比较轻松了，我个人觉得做 L 还是很有意思的，大体的思路其实就那么几个，多多练习就能够熟能生巧，具体题库我还是推荐 UBS 1234，其中大概有 70%的原题。

唯一遗憾的就是正好不会的一道出现在了楼主的 ot 里面，在此只能奉劝大家不要担心，毕竟心态好才是做题的正确打开方式。

英语测试比较中规中矩，这个主要靠的还是个人平时的积累，建议可以刷刷雅思什么的题，我还是会发一套题上



去，希望能给大家有一个大致的概念。

性格测试这方面其实很难人为地操控，但是据我的调查，PWC 喜欢团队协作的人（因为以后的工作需要）对于 leadership 的理解，我大概归纳为融入团体里面，而不是做一个高高在上的领导者

话题扯得有点远，不过还是希望大家按照自己的性格做出最真实的答复。

作文的角度，大概有三个方面，事情的起因，经过和结果，楼主把大部分的篇幅放在了事情的经过，目的是突出你的个人能力，以及能否把一件事情表达清楚的能力。



总而言之，希望能对大家有所帮助。顺便积攒一波人品，希望能进 superday 也祝诸君武运昌隆！

2.29 2018/10/10-pwc 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166075-1-1.html>



可能我才是整个论坛最后做完 ot 的人吧！

想着要好好做一直不敢投，结果又拖到 ddl（辣鸡！）爆肝刷笔经
淘宝买的题库 认真刷下来 发现挺全的

N

第一天做的 N 基本上 N123 加黑科技刷 2 次 拿好科学计算器 时间很充裕的！不要急！我很急！然后提前十分钟做完了...

L

第二天刷买的题库刷了两遍 题库有几个题目答案不太确定 也没给解释 不过实战比较幸运 都是很基础的 题目移动啊旋转啊外形里形互换啊 全部是见过的总之
然后提醒一下 时间也是比较充裕的 不要着急！我很急！然后又提前十分钟做完了...

V

第三天刷题库 两遍 题库里面不确定的有点多 这次的题库也是 excel 整理版 但是有一些是 T/C F/C 不确定的答案 然后正式笔试那里有 8 个练习题是有告诉正误的 可以验证一些题
正式笔试 也全是见过的题目 但是遇到了 题库里面 有不确定答案的题目 emmmm.... 这 ** 就很尴尬了 然后我还是很着急 提前 8 分钟做完了.....

WE

最后爆肝搞的 WE 百分之 70 左右原题 唉主要就是刷题 剩下百分之 30 可能是我没刷到 我只刷了 2018 的时间不够
可以用福昕 pdf 做一下标签 反正 WE 也是越刷题越稳 我还打开了有道截图翻译...

性格测试

这个真的不好选 因为会有那种三个选项很矛盾的情况 然后 我为了 follow 住我前面给自己立住的人设（因为听说最好前后一致）就会出现那种 为了最符合之前的一个特性 最不符合只能选：我很健谈
不知道 PWC 喜欢不喜欢健谈的啊！

OQ 用了批改网改了语法

老天保佑！求一面机会！

2018/10/10 美中时间 9:42

2.30 【攒人品】普华 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166053-1-1.html>

LZ 昨天晚上刚做完了 PWC OT，网申的时候选的是 CSI 北美申请，不知道跟正常的应届毕业生通道有什么不同。我第一次申 PWC，之前没有搜过任何讯息，所以不知道 OT 会在提交网申之后立马就发过来，所以复习时间很紧张。这应该是找工作的时候绝对不能做的一件事，必须要提前去了解公司的申请过程，提前预习，会更从容一点。很幸运的在很多大神的帖子里搜到了 OT 题库，OT 考到题库的频率超级高。

Numerical 跟题库的题型一模一样，可能就是数字变了一下，把 N123 全做过的话，那还是不难的。

Logical：LZ 的 logical 很差，但是其实练习 Logical 的方法和数学挺相似的，就是多做，对题型熟悉，一定要完全理解他的变化路径，不要单纯记答案，记不住的。我最早开始复习的就是 logical，在做 Logical assessment 之前，把 L123 又看了一遍。在大神的帖子上找到了总结的最新 logical 题目，简直就是黑科技。

Verbal：选语言的时候选了英语，所以看文章的时间就有点紧张，还是建议选中文，毕竟更习惯母语，阅读速度也会快很多。

Writing：找到了一个 writing 题库，几乎都是原题，但是题库有些答案不是正确答案，要自己先做一遍再确定。

Personality Test：性格测试做的我很精分，实在是太难选了。我在之前有去 PWC 的官网上看他的公司简介和文化，给了一点小提示，但选的时候还是有前后矛盾。

2018 logical 总结文件太大，需要的人可以留 email，但是回复应该会慢一点。

或者直接发到我的邮箱 958696733@qq.com 跟我说，这样我会早一点看到。

2.31 最后一天的网申笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165942-1-1.html>

听说 yjs 是神奇的论坛

写了反馈的童鞋都过了

所以我来试试，毕竟准备的材料也是应届生上搜到滴～希望 ot 能过`(`)``

ot 第一个链接仍然是五个部分，we，逻辑，数学推理，语言推理，性格测试。第二个链接就是 OQ，同学们要提前写好答案哟～

性格测试：大家看着做就行，反正会做到恍惚的

we：题库很多，我就过了一遍，有原题。这一部分不太建议找题库，做过的题就按印象填，没做过就现做，不是很难，就是考英语。

vnl:题库里的原题，可以边做边看题库。

tip:大家做完了一定要检查一下是否系统也显示了 100%完成，我的 we 就是做完了但是显示没有做，然后我又重新刷了一遍题库准备重做，点进去又发现它变成了全部完成。。心情大起大落太刺激了。。

我是 10.7 申请的寒假实习，秒收 ot，还是热乎乎的笔经~大家有需要的抱走哦~
祝大家都拿到心仪的 offer(ω)

2.32 OT 经验出炉，虽然这个时候基本没有人还在做 OT 了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165661-1-1.html>

开学比较忙就一直拖着不敢申请，怕没有时间刷题，结果一直拖到前天。。。各位要申请的同学还是提早准备的好，不然就会发现所有的 deadline 堆在了一起。。。。。

先说一下怎么找复习资料，和很多前辈的经验差不多，论坛里面的资料挺全的。我自己因为时间比较紧，然后也是为了保险，所以淘宝上面也买了题库。讲真，题库是特别有用的，包含了 logic 几乎所有的题型，N123, V123, 还有黑科技等等，然后 WE 也有特别多的题可供参考。先说说 logical，今年的 logical 我遇到的 2018 年的新题和之前的旧题的比例是 2: 1，新题比旧题难一点点，但是总体题库量不大，所以时间紧的情况下抓紧准备新题。这一部分题库的答案 95%都是正确的，但是我自己之前做过另外一个只有 logical test 的 OT，而且此公司题目比 PWC 难一些，因此会觉得有一些题有不同的选项。不过大家基本按着题库准备就可以啦。

再说说 numerical，按着题库 N123 练习一遍就差不多。建议大家准备一个科学计算器，真的挺方便的。我接着做的是 verbal，也是基本上把 V123 刷了一遍，因为题库量不大。这一部分我建议大家最重要的是理解原题 short article 的意思，然后记住你练习时候的思路和思考点，和题库答案有分歧的地方也记下来。另外建议大家看看英文原文作为对比，中文翻译过来的文章有时候表词达意和语言逻辑有一些不清晰。但是我发现 SHL 可能针对一些常考的漏洞比较明显的文章的翻译做了改进，我做到的有两三个题目和题库里面给的文字不太一样，感觉改进之后的中文翻译更通顺了。这对大家做题来说是有利的。

然后 WE，这个简直折磨死我了。感觉是 GMAT 和 IELST 的混合版，虽然内容比 GMAT 简单，但是容易出错啊!!! 我觉得大家有时间刷完题库就尽量刷完，然后做题的时候哪怕题目有变化，只要题干没变，会感觉刷过的题做起来更快。不过我没有刷完题库。。。没时间了。。。。。。。。。。所以建议大家尽量早一些准备!! 我觉得我的 WE 可能要不好了。

性格测试这部分，我前面做起来是感觉特别不顺，我觉得不能老往 PWC prefer 的 personality 方向上去靠，所以我基本上就是保留一两个自己的 preference,其他的去贴合。。。然而，我发现这个性格测试会抓住你答题的漏洞，也就是既没有选 fit 也没有选 not fit 的地方，使劲问，问得我非常的难过了。。。一个小的建议，大家之后做的时候可以按着题目的关键词分一下，然后把自己选的符合或者不符合标记一下，这样有利于完整性，也避免太多前后矛盾。。我这个测试做了大概一个多小时。。。。。。。。。。不过做到后面我发现三个选项里面互相矛盾的变少了，不知道是不是算法检测到我的选项前后一致性提高了。。。。。

OQ 的话多写多看吧。大概就是这样了，希望 WE 和性格测试的结果不要太惨。。。。。

听说这是个神奇的网站，我真心求 PWC 给我来面试啊。

2.33 PwC OT 小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164936-1-1.html>



9.29 早上申的 PwC, 10.1 写完提交了, 今天一起床就想在 BBs 上发个帖求个好运 题型: Logic 25min 24t;

变换规律很多会有 123 456/ 12 34 56/ 135 246 提前刷一刷题熟悉一些题的解题规律 遇到比较难的题的时候不要急, 心静下来能更快找到规律噢

Verbal 19min 30t;

提前看了一份题库, 所以写的时候时间还算充裕。看的题库里面可能有一些题的答案可能会有矛盾, 特别是“错误”“无法判断”, 如果看到的题目是有矛盾的, 建议还是自己多思考一下选择一个你认为最妥当的答案~~我写到一些不确定的题目时, 都再多想想

Numerical 25min 18t

也是提前看过了那几个题的题目, 都有了印象, 写起来就比较顺。注意一下“单位”, 换算汇率时要仔细, 关键词(公司/产品/年份这些)也注意不要看错。

Written English 3min/t 30t

阅读题的话, 主旨题一般是在首段, 一些题就是找文中关键字匹配, 有些文章比较长, 耐心看~找错题的题目, 题目都比较短, 但有些可能藏的比较深, 也是多细心, 一句一句看~时间也是够的

性格测试 104t

个人这一部分觉得做的很糟糕, 因为太注意不要前后矛盾, 但是自己事先也没有先排好序, 做着做着为了不矛盾, 觉得自己好像把自己弄成一个“内向”“不积极”“不乐观”“墨守成规”完全不符合自己的性格上带了



。。。所以可以的话, 大家还是先排个序, 自己心里有个底也挺好的。也别太刻意去回忆之前都选了什么吧, 一定纠结会不会自己很矛盾, any way, be yourself....

Open Question

三个题目, 提前准备好的, 用 STAR 法则写的, 要注意逻辑~~一个英文好的小姐姐一直跟我强调, 写的时候要有逻辑, 逻辑链不能断, 还有一些语句上的用法, 很感谢小姐姐对我的帮助!

总的来说时间是充裕的, 可以提前看看题, 写的时候不要太着急, 把握自己的节奏做题, 减少错误率。希望大家都能做好 OT! ~

据说这里是个神奇的地方，希望能给我带来好运，顺利收到面试呐~~

2.34 期限 24H? ! 攒攒 rp~最新 OT 分享! 临时抱佛 jio 的银

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164269-1-1.html>

已经下午两点多的样子， LZcheck 邮箱，发现了 OT 的英文邮件，是早上 7 点半发来的。说句题外话， LZ 之前不知道 PWC 有沈阳部，这点我确实要加强的，消息太闭塞了，都不知道 pwc 会在沈阳有校招，所以也不知道 pwc 会有海题的机会，阴差阳错有了这篇临时抱佛脚的分享。

我收到的不是网传的那种带链接的邮件，而是封提示邮件，说：“请在 24 小时之内完成题目，否则将无法进行后续面试。”

What!?说好的 72H 呢? !

我赶快来论坛翻同期参加 OT 的帖子，没有人提到 24H 呀，我是这么特别的存在~! 好吧，作为被选中的孩纸，我赶快翻了所有 18 年 OT 的帖子，关注下最新的题型，相对应的题库，看看大家对于时间把握的心得，还有万一电脑卡住了怎么办，然后就去背题库了。

(:我稍晚些把题库分享上来!

关于题型和备考方式，小盆友们也多去其他帖子看看吧，其他的帖子写的都太好太好了，都是干货! 赞! 所以我不班门弄斧了，我在这儿做下补充就好:

先说下自己怎么复习的吧，毕竟只看了 5 个小时，我是如何安排复习时间的:

无非是数学部分，英语部分 (WE)，阅读理解部分，三大块:

1. 数学部分直接从题库入手，先看两个一百多页的 pdf，快速的看一遍就发现:

图表一直是这几个，只是问题总在换，找到大概规律就可以应对图表题了。

逻辑推理你会发现有几种图案经常考，我会多花时间在那些经常考的上面，仔细研究下思路，因为肯定会碰得到。

再看 18 年的新题，这时候就已经可以自己找出答案了，18 年的新题我遇到好几个，值得好好看一下。

2. 英语部分我只看了关于语法的真题，例如改错和完型单选，这类题好背，可以争取很多精力。

这部分答题的时候，是每道题有 2MIN30 的时间，答不完自动跳到下一题，还是新的 2MIN30，所以每道题无论答的多快，时间都不会积累到后来的大篇阅读上，所以答的快只能算作给自己多留些精力。

这部分遇到很多真题，很安慰!

3. 阅读理解部分，我选用中文答。

因为有前辈说过，中文 verbal 的题目更好掌握，因为题库文章没有英文那么多。然而还是有很多选了 c 的，太模棱两可的都选了 C。

我在数学上用的时间最多，大概占 60%，数学看多了是很增强信心的，因为你知道题型无非这几种。英语大概看了一个半小时左右，时间短，记忆就更高效，而且原题很多，感恩！阅读理解部分因为看的中文的，总共也不到 20 个短段子，所以很快，因为很多问题确实是 C 的感觉，所以没有很纠结，我通读了所有正确的选项，力保自己在答题是有印象。

看了差不多五个小时的题库，晚上 11 点半的时候开始答题了。已经做好了会熬夜的准备，以为会答两三个小时，但是还好，1 个小时左右就结束了。之前看的题库是有效的！

进入界面就是五部分，可以选择先答哪部分，上面标注着答题时间，点进去的话，会有答题要求等等，再点击“开始答题”才算正式开始计时。so，如果有小伙伴很谨慎，想要仔细看看答题要求，不妨先点进去，不用怕。

我先答的 **Written English**，之前看了大量的题库，为了保持记忆的有效性，就先从这部分开始了。印象中，只碰到 3~5 道题是新的，其他都是题库里面的，选项也没有被改过，还可以，没有打乱节奏。（其中提取中心思想这样的题，我就不好发言了，因为之前没看）。这部分好好看题库的话，没问题的。我留学小语种国家，英语其实也忘了一部分，但是应付考试足够的，小伙伴们也要有信心。

中间数字部分很好答，看过表格题库就可以了。图形逻辑都是之前看过的图形，逻辑也有章可循，还算顺利。阅读理解有改题干，还好走没背答案，只是记住了正确答案，所以有和之前不符的，我会马上发觉。

最后是性格测试，我还挺喜欢做性格测试的。之前也是做性格测试确定的职业选择。但是既然是 OT，我觉得还是把自己塑造的积极些吧，管培生积极些总没错。

答完题之后发现，我并没有 OQ……我还写信给他们，问我需不需要写 OQ，刚刚回信说要写 OQ 的，然而我的 OQ 链接在哪里呢？又去求一个链接，现在还在等回复。我的 candidate zone 也没有 OQ 的链接呀...我会等下打电话去的，绝不能把自己陷在这么乌龙的情境中！

小海龟找一起求职的小伙伴，加个微信好咩：--jessica--

祝大家都有好消息！

2.35 网申、笔试及 PwC Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164078-1-1.html>

作为一直在论坛学习前辈经验的小透明决定回馈论坛，将我的 PwC 网申、笔试经验及 PwC Day 的现场感受分享给大家，一起加油吧！

网申及笔试：网申的时候请尽可能认真的填写，普华是网申后秒发 ot 的，所以盆友们可以先申个小号，六级分数写高一些，学校选 target，绩点填高一点，奖学金什么的都可以多填一些，收到 ot 之后就可以先练练手感受一下。我是从淘宝买的题库（题库会分享在下面的链接里），除了 we 部分，其他覆盖率很高了，（好像就我 we 部分的基



本是题库里没有的，)，我的建议是 L 部分自己先练一练，规律基本上就那几种，N 和 V 的话稍微提前看一下就行，这份题库超级赞，淘宝买的小姐姐把题目都整理好了，做题的时候来回翻超级方便。We 最好提前练练手，当然英语大神请忽略上一句。性格测试论坛里有总结的，我试着按帖子去选，然后不管怎样都会人格分裂的，做完的时候觉得自己要凉凉.....不要忘了做 oq,不要忘了做 oq,不要忘了做 oq,不要拖到 ddl 再去做，万一出什么故障了呢

PwC Day: 楼主参加的是 9.21 上海场的，遇到了很多大神，目测除了上海本地的本科，其他超过 80%是研究生，50%以上的海归？不确定哈，仅就我遇到的推断，优秀的人超级多啊！上午的活动类似宣讲+free talk，还有现场抽奖，哈哈无人机模型，壕有木有，free talk 可以和包括 M, Par, Dir 在内的工作人员聊天，主要就是问他们问题，表现好的话可以得到 Par 的 Superday 直通车（然鹅我也不知道什么样的表现算是表现好.....），M 的圈圈我其实不知道具体有什么用，活动结束后让我们把小本本交上去了，说是会统计我们的圈圈；我收到的邀请是半天的，所有具体下午活动内容是什么我也不知道，但是有听到工作人员说下午面试的 200 多人是挑选出来的比



较优秀的，据说有 70%的 offer? 非常羡慕了

总结：PwC 的工作人员给我的感觉非常 nice，现场的同学好像除了我大家都 real 优秀了，自卑.....但是不要放弃，一起加油吧！哈哈，我可真是打不倒小强

PwC 题库链接：<https://pan.baidu.com/s/1dEXZ11Yp-vOTKkZZwV3Qpw> 密码：ibvc

2.36 9.19 新鲜小白笔经来啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163394-1-1.html>

我感觉大家好像是都已经做了 OT，不过还是分享一下我的感受求个 RP 吧~虽然我有凉凉的预感.....


首先必须加粗高亮的就是一定要刷过题，准备好了之后再网申，因为

网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

然鹅我之前并没有什么申请四大的经验，只是之前大二申请过毕马威的精英计划，KPMG 的那时候就是会先发个通知告诉你哪天要笔试，让你准备一下，所以我天真地以为大家都是这样.....图样图森破 orz 当我发现这封邮件的时候我已经在家里傻呵呵地吃睡吃一整天，而且最悲催的是我还在实习，实习的地方会加班到挺晚的.....所以最

后就是我灰头土脸地搞完了这次笔试，当然很有可能就是踏踏实实做了分母了吧【一首凉凉送给我自己..... 不过我还是做了一些功课的，复习时间可能也不超过 7 个小时吧.....请后来的同学们一定要吸取我这个傻子学姐

血的教训，网申的时候一定要准备好笔试，胸有成竹地网申



说点正事：

传统 SHL 项目：V+N+L+WE+性格测试，这几块是可以自己选择什么时候做的，只要在这 72 小时里做就 OK，什么时候做可以自己安排。【想到自己第一天因为宿舍熄灯而坐在厕所马桶上完成 verbal 和 written english 的恐



惧.....】除了 WE 其他都可以选择中文答题，虽然 WE 也有个 bug，后面会说.....

1.Numerial 25 分钟 18 题

这部分我是最后做的，我分两天完成的 OT，这是第二天完成的，因为第一天大半夜的脑子不是很好使，再加上我之前看笔经都说这部分很简单所以没有怎么复习，考的时候反而心里虚虚的。但是这部分真的是名不虚传的简单，是基本的读图和计算，非常简单，即便是你不是相关专业的也完全无障碍的，不过还是建议大家多看看题库，需要算什么心里有数。题的内容基本上和大家分享的资料里面的内容差不多，基本上是都可以找到原题的。而且时间是十分充裕的，充裕到我甚至可以打开题库找找原题.....另外一点要准备好计算器和草稿纸哦~


2.Verbal 19 分钟 30 题


这块就是阅读一小段话然后判断右边的问题对错或者无法判断，一个材料大概有两三道题，也是原题很多，所以还是建议大家多多刷题。做这部分的时候一点要先看题目，因为有的题就是你带着问题读材料的话，也许读一两句材料答案就出来了。其实最难选的不是判断对错，而是分辨错和无法判断。做这部分题的时候不要过度揣摩材料的句子，如果材料没提就毫不犹豫地选无法判断吧~! 虽然 19 分钟 30 题看起来挺紧的，但是毕竟是中文阅读，其实做起来很快，所以前面不需要特别赶，稍微注意一点时间就好。

3.Logic 25 分钟 24 题

也是传统的图形逻辑题，找找规律那种，论坛分享的题库绝对够用的。有原题，不过这种题最关键的还是规律，其实就那么几种，万变不离其宗嘛~如果不是因为是个考试我还是蛮喜欢做这种题的。但是做 OT 的时候千万不要因为有时间限制就紧张，要不然很可能就眼花缭乱的。建议找个草稿纸随时准备写写画画，会思路更清晰。

4.Written English 30 题 每题 3 分钟

这是 OT 唯一强制用英语的部分。有给一段话挑错，有给一句话挑错的，还有给一大段话让你回答下面问题的，问题有点类似于初中水平的阅读理解，但是文章还是比初中水平高一些的~上面说的 bug 用 360 极速的盆友应该知道（据说 chrome 也会这样），就是会自动翻译整个页面，翻译的意外地挺好的，而且恢复到原页面之后切换下一道题就会又开始翻译了，所以应该是最费神的阅读理解反而做的最快，毕竟英语阅读就很难，但是翻译过来就是小学水平了，不过还是建议选完之后恢复原页面看看是不是选对了，避免因为一词多义而出问题。改错的话就恢复原页面吧，要不然是看不出错的。另外还有一点要注意的是给你一段话让你挑哪个句子出错的时候一定要注意选项有时候句子里标的是 e 但是选项里面却是在 c 选项后面写了个 e，这个也是我看论坛里的大佬的提醒才留意到的问题【谢谢大佬，为大佬端茶倒水捶肩捏背 

意到的问题【谢谢大佬，为大佬端茶倒水捶肩捏背 

5. 性格测试 不限时 104 题

传说中的精分 104，没啥好说的了，还是按照各位的真实想法来吧，take it easy 啦~只要大概方向是合作的，愿意与人沟通的，创新的我觉得应该都还好，如果实在是这方面的问题那我觉得 pwc 可能也确实不适合你

6. Open Questions

OQ 的链接是单分出来的，同在一个邮件里，不是 SHL 的，但是也是 72 小时内完成的，所以一定不要忘了~建议大家先写好之后再复制粘贴过来吧，因为其实那个网站我总觉得的随时有崩掉的危险.....我就差点，幸亏最后加载的小圈圈转了半天还是保存上了。

题目是老三道

① Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.


② Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.

③ Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

大家可以找找模板什么的，套用一下单词短语什么的，学习一下表达方式，当然不要抄袭啊~

再分享点别的，其实北京的 PwC day 我也是去了，半天的场，虽然稀里糊涂的，不过也是有些收获的。首先是去了一次就很喜欢 PwC 的氛围，大家都好温柔的 QAQ 我不知道为啥脑子一热要了一个小姐姐的微信，小姐姐也都没有拒绝我，在场地中遛弯的 par 们也十分亲切。那天我和两个 par 聊过天，其中一个发出了直通 offer 的合伙人告诉我（她是 RA 的），她发给那个小姑娘的原因是这个小姐姐的目标十分明确，直接告诉她她是统计相关的专业，就想到 RA 金融的团队。她对于自己想要什么足够了解，对于 RA 也足够了解，所以选择了她。虽然不一定所有的 par 和 M 都喜欢这种类型的，但是我觉得这的确是一种思路，告诉我们该向哪个方向努力。当然还是很羡慕拿到 offer 的朋友们啦~

最后再叨叨两句关于复习的，题库大家可以选择自己在论坛里扒，也可以图省事直接在淘宝店搜，不过淘宝店的题库就是从各地扒下来的~我花了 25 买了个四大的题库，结果没有好好利用.....可能春招还能用得上吧 QAQ

最后的最后，看在我写的这么认真的份上，希望老天可以给我一个奇迹  也希望大家的邮箱都被 offer 撑爆啦~!!

2.37 2018 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162682-1-1.html>

OT 内容和之前各位说的一样，两个部分，一个 SHL，一个 Open Question。

SHL 包括 图形推理(25min 24 题)、资料分析(25min 18 题)、阅读理解(19min 30 题)、英语部分(30 题 每题 3min)、性格测试(104 道不限时)。

Open Question 也是三个老问题没有变。

发帖主要是想提醒大家一定要在工作日完成 OT!

我在周五晚上之前做完了 SHL 除了性格测试的部分，然后周六凌晨 1 点抽风去做了性格测试，做完之后电脑卡住了，一直处在 0%处理中的状态。

在等了很久很久之后刷新就被登出了，反复重新登陆也进不了答题页面。

因为是休息日的半夜，邮件里留的电话自然是没人接的，而且语音提示周六周日也不会工作，要等到周一，但是我 72 小时等不到周一了。

之后就心态炸裂的死马当活马医的发了一封邮件，然后滚去睡了。

没想到第二天一大早起来，那个反复重新登录也进不去的系统，奇迹般的把我放进去了。

打开以后性格测试是从半中间开始的，应该是前面的部分当时已经保存了。之后就顺利全部做完了。

之前半夜发的邮件也在周六下午得到了回复，当时也还在 72 小时之内。

所以还是相信好事多磨吧。

不过依然建议大家在工作日做，至少有人可以求助。

最后祝大家都有 offer!

2.38 用新鲜笔经纪念我逝去的三年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161553-1-1.html>

今天跟在一起三年多的她分手了，忍痛做完了最后的 written english

第一次在应届生论坛发帖，在这里收获了很多，也为自己积攒一下人品吧

一共分了三天做完，复习的时间并不多，但是感觉确实不难吧，论坛里的笔经已经超级多了，我在这里说一些需

要注意的事项和一些 tips 吧，想要题库的朋友可以留一下邮箱，看到的我都会发

以下五个部分按难度由易到难来排序 (LZ 自己认为的.....)

1、最简单的应该是 N，至少应该说不确定的数量是最少的，时间相当充裕，一定要注意正确程度哦，90%的原题吧，如果一下子感觉紧张发现这道题不确定怎么做的话会有脑袋空白的感觉，所以一定要放松，时间太充裕了，准备好计算器，看清楚数字后面是不是有“十亿，百万.....”什么什么的，**不要一算出结果就立刻选，关键在于不要急 !!! 都可以全对的哦**

2、然后是 L，只有 50%的原题吧，这倒没什么，毕竟都是找规律嘛，也是不要慌，时间够的，说几种常见的规律：

有时候你觉得好像没有什么次序规律，可能是这几个图形都符合同一个特征，**比如点数的和一样，白球的数量一样.....**

小心这种叠加运算，别乍一看不知道怎么回事。

这种是稍微难一点的，因为它是多种规律的组合，先找出一种规律，然后慢慢来，时间是够的。

3、来说说 V 吧，verbal 有点坑爹，我觉得有的中文明显翻译得不是很好，但是原题率比较高，**需要注意的就是千万不要带入自己的想法，文中没有的东西别犹豫，选 C,不知道**，一定要读清楚题目说的是肯定语气还是否定语气。

4、Written English,这里的话，用 Google chrome 的朋友可能会知道，会自动帮你翻译，不过不能过度依赖，因为真的翻译得很烂，每道题三分钟，有的题很快做完的话也要注意检查清楚，这里有几题不确定，感觉还是有点难度的，这里推荐一个小工具“有道词典桌面版”可以截屏直接翻译，平时也可以用用这个。

5、没错，性格测试我觉得是最难的，注意要契合 pwc 的企业文化，be a game changer 嘛，前后回答要一致，实在不知道怎么选就用排除法，在这里可以先做几道题之后，有一点感觉了，给自己 **design** 一个人设，比如我给自己选择的人设是，喜欢对未来有展望，同时保持谨慎的态度，不是那么乐观，喜欢合作，有创意，不喜欢墨守成规，但是我不确定能不能选“我讨厌重复的工作，我讨厌例行公事”，这里很尴尬，你说你喜欢的话，不就与 game-changer 的人设相悖，你说你不喜欢，那会不会你在工作中缺少激情，对 boring 的审计工作缺少耐心，所以我干脆避免选择符合 or 不符合，很多时候还是很纠结的，但是注意不要前后选项自相矛盾，不然可能得出一份无效的答卷.....

以上就是一些小小的经验，谈不上对大家有太多帮助，确实是很想进入四大，希望通过四大让自己拥有一个更高的起点，和女朋友从高二在一起，那么多的困难都挺过来了，一起进了同一所大学，本来以为真的可以在一起一辈子，但是自己终究只是个普通人，拥有不了一辈子的爱情，在现实面前我尽力了，但终究躲不过，该来的总会来的。

周国平说，倘若我们既非乐观的诗人，亦非悲观的哲人，而只是得过且过的普通人，我们仍然可以甚至必然有意无意地掉头不看眼前的灾难，尽量把注意力放在生活中尚存的别的欢乐上，哪怕是些极琐屑的欢乐。人生苦短，但是以后还有很多个三年，愿大家都能去到自己最想去的地方，成为自己最想成为的人，共勉！

2.39 PWC2019 校招网申及 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161100-1-1.html>

才做完的 OT，现在来分享。废话不多说，直接上干货。

（一）关于网申

我就说几个注意了：（1）注意网申的截止时间。有种说法是最好在网申的整个时间段的中间及中间靠后点的时间申请，我当时申 kp 家的时候就是这样的，但 pwc 家鉴于网申提交后系统会自动发 OT，所以我一直怕准备不好，一直在刷题，所以拖到了 ddl，大家尽量还是早点不要在 ddl 的时候申请，早做准备。（2）网申是全英文，并且 pwc 家必须一次性填完所有信息，不存在填了的部分后期接着填还能保留原来的记录，所以建议大家事先准备好自己的英文简历，并抽出一段连续的长时间来填。（3）今年网申不涉及 OQ，OQ 出现在 OT 中，网申的问题都是那些常规的老问题。

（二）关于 OT

首先要注意的是，pwc 家网申不刷人，只要你申请了系统就会自动发送 OT 链接，并且是在你申请的那一刻过后立刻就发给你，并且要求在未来的 72 小时内完成，因此自己需要在网申前就要刷好题，并根据自己的情况来安排。

现在开始说 OT 的具体内容：

OT 包括两个链接，共 6 大部分，第一个链接包括 logic,numerical,verbal,written English,情景测试。

logic: 25 分钟，24 题

numerical: 25 分钟，18 题

verbal: 19 分钟，30 题

written English: 共 30 题，每一题都是 3 分钟，一题提前做完剩余的时间不会顺到下一题

情景测试: 共 104 道题，不限制时间

另外注意的几点：

（1）以上四大部分的原题居多，尤其是 verbal，阅读理解的材料全是老材料，所以大家认真刷题充分准备即可，并且时间非常充裕，只要做足了准备，不用担心做不完

（2）除了 written English，其他的题目都可以选择中文，也即 verbal 也可以是中文，语言是供选择的

（3）written English 考的是初高中的语法选择题和阅读理解，已近不是原来的作文题了

（4）情景测试题会把人做到精分，因为一种问法会变花样的问你，并且前后不要冲突，主要是题量太大了，有人说可以选一道题后拍一张照片，以备后面对照，我一开始也是真么做的，后来自动放弃了，因为实在是精分了……第二个链接是 OQ，共 3 个问题，每个问题写的单词不超过 250 个，建议提前写好，到时候复制粘贴即可。写的方法建议使用 STAR 原则，表述清楚事情即可。题目为：

1.Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects with in a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.

2.Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.

3.Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

送大家一碗毒鸡汤：四大家从来不缺优秀的人，也不缺勤劳的人，你以为自己做的准备已经够好、刷的题已经够多，其实山外有山人外有人，因此，如果是想闹着玩玩随便申请了一下，那笔试做的不好被淘汰也就没什么好说的了，但如果你真心想进四大，那就做好自己能做的事，抓住机会。也不用去抱怨自己的院校、实习经历或者是校园经历没有足够优秀该怎么办，不够优秀就去弥补，但此时此刻，像 pwc 家就是给了一个很大的机会，机会在

眼前为何不抓住呢？当然，如果 OT 做得非常好，比如几乎全对或者只错一两个，但仍然也没收到面试的机会，那也不要太过于纠结，要放过自己，毕竟找工作这种事有时真得看缘分。所以尽人事，听天命。

敲的字不多，但都是干货，这些都是我能想到的大家可能存在的疑惑，大家如果有什么其他问题可以留言，我看到一定会回复。

都说应届生论坛是个神奇的地方，所以日常迷信，求面通知啊~

2.40 2019PwC 秋招-今日份新鲜笔经及感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160859-1-1.html>

楼主小弱鸡一枚，分三天做完 OT，不敢和大神比肩，做 OT 全凭刷题，给大家介绍一下刷题技巧并且求面试啦~

1、关于网申时间：

楼主比较谨小慎微，害怕 OT 过不了，于是提前练了半个月 SHL 类型的题。（大家可作参考，其实刷题对应试来说更重要，但楼主只是为防万一新题所以要做好准备。）期间主要关注正确率和题型特点（尤其是 Verbal 的选项特征，特别是 false 和 cannot say 区别），然后训练速度。提醒大家注意的是，PwC 家网申之后系统会自动发 OT 链接和补充资料链接，从发邮件就开始倒计时，72 小时之内必须做完，否则 HR 那里是没有记录的。另外，比较贴心的是，剩余 24 小时的时候也会发邮件提醒~

2. 关于 72 小时时间安排：

建议大家在前三分之二的时间内安排，后三分之一留下来，以防出现技术故障和其他意外占用时间。总之，留些缓冲总是好的啦~顺序的话，大家可以酌情按照自己擅长的部分从易到难或从难到易。楼主写一些体会供大家参考：（这部分只讨论 V、N、L）

做题时间紧迫程度：V>L>N

题库覆盖程度：V=N（材料全覆盖，题目个别有新）>L

关于 written English 的话，不需要特别准备，而且时间肯定够用。

于是楼主遵循由易到难的顺序把

written English

和不限时的性格测试在第一个 12 小时内做完。其中，性格测试做到怀疑人生，这个后面详说。接下来的 24 小时，按顺序搞定 LNV。其中在做 V 之前刷了一遍题库耗了较长时间，本来预计的 24 小时变成了 36 小时。最后，搞定补充资料里的三个小作文。

3. 参考题库及使用方法：

L：找来 shl 的题库刷刷就好（PwC, Deloitte, HSBC, UBS 等），关键在于熟悉规律，保持一分一个的速度，不要期待全部都是原题，当然如果题库刷的够多的话另当别论

N：刷掉 N123 还有论坛里 2014 HSBC 就好，楼主遇到的材料都是原题，题目可能有新。刷题库的时候关键要看熟图表，看懂题目要算什么、怎么算、单位换算或是选项陷阱在哪里，这可以帮助在考试时省掉大量时间

V：只需要刷 Verbal 70 就好，楼主遇到材料都是 Verbal 70 里的，熟悉材料，明白整体结构，题目和答案参考就好。考前刷很有效，多刷几遍更有效。刷题库的目的就是为了考试的时候不留专门看材料的时间，直接看问题回原文定位。当然啦，这是因为楼主没有办法提高自己的阅读速度，各位大神阅读速度高的就不必浪费时间刷题库啦，毕竟也蛮累的

4. 楼主回忆的真题:

V: 复杂桥梁和地震, 保险公司, 新的电脑病毒, 慈善团体商店位置, 节假日旅行订票, 业余天文学家, 气候变化国际会议, 老顾客和公司业务, 亚洲拖拉机

N: 印度等三个国家电话等数据(表), 不是印度卢比的另外一道类似汇率题(表)、1994、2000 新能源(柱状图)、涡轮等订单和汇率(两个表)

5. 语言选择:

N: 楼主选了中文, 但建议选英文。因为中文是英文翻译来的, 很重要的一点是翻译总有误差。比如说一道题目问汽车数量, 图表中有轿车还有货车, 如果只算轿车数量就错了, 幸好楼主刷过题库, 因为英文原文是 **vehicle: cars**, **vehicle: trucks**, 英文问题问的是


vehicle

, 但对应的中文版本就是“轿车”, “货车”, “汽车”。这件事情想想还很后怕。所以, 为了正确率, 建议大家选英文

V: 理由同上, 选英文

6. 最 tricky 的部分: 性格测试

这是楼主唯一一个放手一搏的地方, 没想到博完就后悔。总觉得自己选的有点故意往选的岗位上靠(自己主观臆断下的特点), 而没有考虑企业的整体文化环境。当然啦, 楼主不会完全虚拟出某个全新的版本, 只是自己性格

有很多方面, 很难去量化甚至去排序, 期望展示出最适合的一面但结果嘛。。。不清楚啦  不过, 听专业的心理咨询说, 他们在提供咨询时会为客户做心理测验, 但是再严密的心理测验也会受到很多因素的影响, 比如测试者当时的情绪啦等等, 所以他们只会参考 30% 的报告结果, 剩下的需要和客户交流获得。但是, 话说回来, 不知道企业为了更有效率地选人, 会多大程度上参考性格测试的结果。Anyway, 听说论坛许愿很灵, 之前从论坛也收获了很多, 现在全心全意地奉上我全部新鲜出炉的笔经, 希望自己能拿到 PwC 面试啦, 也希望大家都能 offer 满满!

第三章、普华永道 (Pwc) 校园招聘面试资料

3.1 BJ 税务 R&D M 面经历 许愿 P 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 5 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322190-1-1.html>

【时间线】2021 年 3 月 15 日 官网投递 Technology Consulting
2021 年 3 月 17 日 GBA
2021 年 3 月 27 日 VI
2021 年 4 月 7 日 收到邮件邀请投递税务咨询
2021 年 4 月 9 日 邮件投递税务咨询
2021 年 4 月 25 日 收到电话, 安排 M 面

2021 年 4 月 30 日 M 面

【GBA】

分数：9831

性格报告：基本都是处于中间值，除了下面几个极值

- 趋向于能更有效地完成耗时更短的任务
- 偏向于顺从和考率周到
- 努力维护社会和谐
- 倾向于更为实际
- 偏爱熟悉和连贯一致性

【VI】

一模一样的原题，写好稿照着念
(看镜头)

----- (PS: 我觉得 m 面可能并没有看我前面的??? 毕竟是邮箱投递的税务咨询)

【M 面】

m 面原本约的是 29 号，因为 m 进医院了临时往后调了一天

然后面试一开始 m 就跟我道歉，因为第一次约的时间比较晚，有时差所以熬了夜还临时改时间 balabala

呜呜呜我好感动，尤其是之前有因为时差不给我调时间鸽我的公司，m 要是要我，我一定鞠躬尽瘁

1. 自我介绍
2. 详细学校和专业，为什么从工科转管理
3. 为什么不去互联网
4. 实习经验跟税务不太相关，为什么想来税务
5. 税务是第一志愿吗

然后 m 开始很详细地介绍税务咨询是干嘛的，问我对岗位有啥问题

我大概问了有 3 个问题吧，然后问了下加班情况

m 还问了我什么时候回国

整个 m 面我都对 m 的素质深深佩服，就是那种说话好舒服的赶脚!

许愿 P 面，如果有 offer 我还会再回来写帖子!!!

补充内容 (2021-6-17 01:33):

后续收到了 P 面:

2021 年 5 月 31 日 P 面

P 比较直白，说了很长时间这个岗位的缺点（入门起步慢，要积累很长时间，对年轻人来说比较难熬）

楼主目前有其他比较好的 offer 了，就不等 PwC 了

3.2 PWC 审计 11.28 BJ 面经（12.4 已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307401-1-1.html>

12.4 号晚上收到 offer 啦，祝愿大家都有心仪的 offer!

许愿求 OFFER!!

LZ 是本科双非，超级水硕

LZ 是 9.15 号的 GBA，10.31 才收到的 VI，11.25 收到的 superday 通知，28 号北京所审计

首先邮件里会通知要带哪些东西，原件及复印件（但实测，资料原件和复印件没有带也没事，如果后面通过了似乎会让补）；面试地点是在北京财富中心，就在地铁 10 号线内环的金台夕站门口，是很方便了。

早上会让大家都进一个大房间，按邮件通知的组坐一起，填一下基本资料以及名牌。

然后九点左右开始 AC 面；我们组九个人，分为了 A,B 组，一共有 3 个面试官（1 个 PAR,两个高级经理），2 个 helper，

面试最开始由 helper 介绍面试过程；第一轮是破冰游戏，每个人会发一张纸，纸上会有四个小问题，可以自己选一个回答（我只记住了自己选的那个题目是，想和哪两位名人共进晚餐）；同时自我介绍；（此过程要求英文）

第二轮是根据发的材料（有一部分题目是中文，其他材料内容全英文）来分析一个具体问题，A,B 两组的论点不一样（但拿到的材料信息都是一样的，只是题目会写清楚 A,B 各自的论点是什么），LZ 的问题是某芯片公司要开发新业务，A 组认为要发展东南亚市场，B 组认为应该开拓 AI smartphone 市场，根据材料来解析，每个人独立看五分钟材料；然后 A,B 组分开，讨论 25 分钟（讨论过程可以用中文）；讨论过后，A,B 组各有十分钟的 Presentation（每个人不少于 1.5 分钟，必须是英文）；presentation 后，共有十分钟的时间去互相提问，此环节可以用中文。

第三轮是根据第二轮材料，再发了一份材料（全英文，是第二轮材料的后续），A,B 两组一起讨论同一个问题，LZ 的问题是，半导体公司想要保持 china 第一的份额，应该怎么做，面临的 risk，以及现状（记得不是很清，大体是这样）；

五分钟读材料，然后小组共有 20（不记得是 20 还是 25 分钟了）分钟的讨论环节，讨论开始的前五分钟，是可以向 manager 提问的（manager 掌握材料的更多信息，这个环节要多问一些信息才好，建议最好表现出一些专业性）；然后继续讨论，最后要推选出四名以上的小组成员来进行 presentation（一共十分钟，中英文都行）；我们组是讨论完以后还剩下了一些时间，我看最后时间还有三十几秒，强行补充了一些，我感觉我补充的很没有逻辑性，应该是很减分的了，大家可以谨慎回答，最好是做那个 presentation 的人，表现一下自己。

然后就是休息一下，A组进行PAR面，B组和manager闲聊（我认为这个阶段并不是闲聊，而是manager在对你进行一轮面试，manager自己也说，还好现在有这么一个AC轮后的环节，要不然AC面表现的不好的同学，可能直接被埋没了，感谢Manager，感谢PWC）；这个时候你可以把你觉得自己表现不好和好的地方说出来，这个阶段也要谨慎回答呀，会问一下你自己喜欢什么，审计是什么，你自己的性格如何，面试题难不难等，你也可以向manager问问题，可以稍微问的专业一点。

然后就是等A组面完PAR后，进行一个午餐环节，午餐的前十分钟大伙都在恰饭，就恩恰，略显尴尬，差不多了的时候，PAR问，大伙没有什么问题问我吗？然后就有位同学问了一下为什么PAR能留在PWC这么久，真牛啊。然后PAR就给我们讲了一下他自己的经过，求职路，为什么选审计，升PAR后对于职业的看法等。然后尴尬的结束恰饭环节以后，B组的同学开始了PAR面，我们组第一个PAR的同学上来就是30分钟，我感觉他肯定属于被要了的那种，等到LZ的时候，面试总共估计不超过15分钟，先是自我介绍，然后主要问了一下我实习都是券商基金什么的，为什么要来审计，对自己的道路怎么规划，LZ强行答了一会。然后Manager问了一下我简历上的创业的事情，最后PAR说给我一个问他的机会，我就问了一下怎么看待智能审计，是不是以后人工都被代替了还是以后会有更多的新岗位出来。这个现象怎么看，然后PAR似乎也没怎么答上来，就说确实会有一部分被代替的现象，但是从古至今，这么多变化，也没有很多人失业，认为以后会有新的岗位出来，LZ表示嗯，和我想的一样，然后就结束了面试，最后大家租了一个群，就愉快的结束了

PS:
大家在讨论环节，一定要多说话，要有逻辑，针对某些问题，要用自己的专业知识去回答，专精于某一项，且不要太aggressive，找好自己的定位，做就完事儿了，在manager闲聊阶段，可以多说说自己的沉稳的性格，多说说自己为什么来审计，觉得审计哪部分有价值，适合自己，和manager多眼神交流（颜值都很高）。对了，一定要记住，要表现自己!!!!

LZ就属于没有怎么表现自己，且表现的那一部分也很差，估计是去给大家当分母了，但还是希望有百分之十的可能性给本学渣一个机会。ballball了

如果有后续我再来

3.3 我来还愿啦 Beijing RA offer

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年11月29日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306977-1-1.html>

平复了一下激动的心情，跟大家分享一下我的经验，希望能帮助到你们呀

时间线：

8.17 GBA test

10.16 VI

11.6 Superday invitation

11.27 offer

背景：本科和硕士都在美国，读的是金融数学，实习的话有去过一些基金公司和资产管理公司，基本都是建模型，也有去咨询公司实习。本科没事去了印度做了一下市场调查.... 没有CPA，CFA一级，编程的话python，R，SQL，Matlab

8月份的时候在美国天天在家除了追星也没什么事情可以做就顺便刷刷题把GBA给做了，推荐模拟测试的网页（在淘宝就能找到）。十月份收到VI就是那不变的8大问，根据自己之前实习的经历和平时做project的情况进行回答

的，不难只要说的比较流畅自信就好了。最最最 drama 的还是面试那天，因为疫情关系没办法立马回国 superday，PWC 是四大中唯一一家愿意线上让我们 superday 的，也可能是因为需要线上的人太多了。一开始是成都那边 hr 小姐姐打电话通知的，问能不能去北京面试呀，我说不太行。我以为又跟德勤一样凉凉了，谁知道过了两天，一觉醒来 7 个未接电话，我傻了，以为自己又错过了啥。幸好打回去 hr 小姐姐立马接了说基本她晚上都会在线的，说了一下下周会安排线上的面试，之后会用邮件通知我的。但是到了周日还是没有收到邮件，我就再打了个电话问 hr 小姐姐，因为可能最近求职的人特别多，也比较的混乱。幸好我打过去了说了一下自己的名字，hr 小姐姐就记得我，让我别担心北京那边可能在忙别的事情，之后会发的。hr 小姐姐真的特别特别好!!!

下面就是我蒙圈的面试环节了，我以为一般会有两轮面试，这只是第一轮只是跟 manager 聊聊天啥的，我就没有准备 case 也没有找导师和朋友 mock，想着要是能过这一轮再找吧。就大概看了一下自己的简历，就直接上了。



我后悔呀。进了微信群里以后里面有 8 个人，但其实只有 2 个面试者，我又傻了。点进去 skype 的 link 发现原来有好几组的人，一起线上做 case，case 会限时投放的，一开始字太太太小了，我又不想把页面转到我的显示屏那边，skype 有放大不了，我看成了斗鸡眼，导致我一开始没太看清问题。后面就是疯狂记数据的过程了。看完 case 就进入到另一个 link 跟自己一组的小伙伴讨论刚刚看的 case，小伙伴人也特别好的，而且特别的有耐心，慢慢分析案例，我有很多地方不是很清楚的他都认真回答我了。我们讨论了很久，后来 manager 小姐姐进来跟我们说这是老板，你们直接跟老板说吧，我又又又傻了。幸好之前有不少时间给我们讨论，最后还是按照我跟小伙伴讨论好的顺序 present 完了。但因为时差关系，我这边已经一点多了，真的太困了，困到两眼睛已经冒星星了神志不清，我啥也不管了，就问老板能不能先面我，我真的实在太困了。对了，可以英文也可以中文，看我们自己喜欢。老板一上来问我，你哪里人，不是北京的为什么要申请北京呢？为什么不申请你家那边的 pwc 呢？我又傻了，我就说了一下就就想离家远一点，现在想起来还是想敲死自己，为什么不好好准备问题。下面就是问我一些关于实习和学校课程的问题，这些回答的都比较流畅。后面一个问题，又把我给整晕了，你是不是理解错了 RA 是做什么的??? 然后心里就哇凉哇凉的，好了没戏了。我就胡说八道了一堆，我自己都不知道自己说了什么。然后就是问老板问题了，老板顺便介绍一下大概工作流程，那时候的除了眼皮打架，还很心累，脑子里都是凉凉。但还是很感谢能有这次面试机会的，当作积累的经验吧，然后倒头就睡了。之后就慢慢的等，面试完 20 天后我这边的早上，做完早饭点开手机看到了 congratulations! 开心到立马飞起来，赶紧给爸妈打了个电话，终于不用毕业即失业了，也让爸妈放心了。

最后希望这一丢丢的分享能帮助到大家，也希望大家很快也能收到自己心仪的 offer!! 祝一切顺利!!!

3.4 北京审计秋招面经-已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304507-1-1.html>

北京所 审计

11.19 收到校招 offer，在整个申请过程中，应届生论坛也帮助了我很多，所以决定分享整个校招过程回馈一下之前大家的帮助。也希望大家都能心想事成，能够顺利通过校招，拿到自己心仪的 offer。

【申请时间线】

9.8 网申/随后就收到 GBA-9.9 完成 GBA-10.16VI 面试通知-11.11 电话通知面试-11.12 收到邮件面试通知-11.15Superday-11.19 收到 offer

【面试地点】北京市朝阳区酒仙桥电子城总部 7 号楼 8F 普华永道

【所需材料】

你的 PwC 网申编号（网申确认邮件中的 8 个数字编号）

近期个人一寸证件照 2 张（必需）

最新简历 2 份（必需）

身份证- 原件及复印件（必需）

最新成绩单- 原件及复印件（必需）

学生证- 原件及复印件（在读学生需提供）

学历学位证书 - 原件及复印件（本科在读同学无需提供；研究生在读同学需提供本科学历学位证书；已毕业同学需要提供本科及以上的所有学历学位证书）

英语等级证书 - 原件及复印件（必需）

奖学金或荣誉证书 - 原件及复印件（非必需，如有则提供）

计算器（非必需）

【面试流程】

1、 8: 00 到面试地点楼下，等待着通知上楼（这个期间可以找一下 group 的队友，大家相互认识一下）

2、 8: 30 上楼进入面试房间，我们小组一共 12 个人，7 个女生 5 个男生，分为 A、B 组，有两个 A2 的 helper，一个 partner，两个 manager。交相关材料，没有检查原件，提交 2 份简历、贴 1 寸照片，将其他复印材料钉在一起上交，贴名牌。

3、 9: 00 正式面试，helper 介绍完后会提问谁愿意第一个介绍。（如果准备充分，可以举手第一个自我介绍，给面试官很好的第一印象，可以多跟面试官眼神交流，不要躲避）

面试自我介绍一定要包括姓名、学校、专业

【整理的破冰问题】

- (1) 如果想去外太空，最想去哪一个星球？
- (2) 如果一周停电，准备干什么？
- (3) 回老家陪伴家里人
- (4) 去荒岛想带那三样东西
- (5) 纹身 选择什么
- (6) 动物一觉起来你想变成什么动物 sloth
- (7) City
- (8) 名人
- (9) 明天醒来你想变成什么花？
- (10) 你从童年开始就一直想做的一件 childish 的事情
- (11) 穿越未来你想回到过去还是未来希望人生有后退键还是暂停键
- (12) 如果 T 恤穿一年 上面写一个单词 选择什么
- (13) 隔离 14 天带三样东西
- (14) 你最喜欢的颜色
- (15) 愿望
- (16) 什么是你小时候爱做的，成年之后依然喜欢做的
- (17) 想要什么超能力
- (18) 给你的人生像一个 slogan
- (19) 最喜欢的电影
- (20) 对你影响最大的人
- (21) 最触动你的时刻

4、小组讨论，发一个 3-4 页的 case，10min 左右的阅读时间，25min 讨论，10min 小组 pre（英文）+Q&A（中英文即可）

前两页是案例的概况和任务，有中英文两个版本，每小组 case 有三个任务，后面是企业相关的内容。A 组的主要内容在前部分，B 组在后半部分。可以利用后面白板进行记录，小组最好先沟通处大体框架，白板书写要清晰。

【Case 整理】

（1）我面试的这个 case，有两个公司都想收购一家 X 公司，每个小组指定选择一个收购方，回答为什么要选择这个收购方，存在的风险和应对措施，具体实施方案。

（2）半导体公司，是否决定进军东南亚市场或者继续开发芯片

（3）第三方检测机构 继续维持现有业务 独立于两个主体之外，是由处于买卖利益之外的第三方

5、Pre 结束，A、B 组合并发新的材料阅读 5min，可以问 manager 提问，问到相关的 manager 会给额外的信息+20min 讨论+自愿 4 个人 pre

6、A 组面试，一个 partner 一个 manager；B 组可以跟另一个 manager 讨论聊天

7、吃饭

8、下午 B 组面试，A 组可以跟面试自己的 manager 讨论聊天。

【Par 面】

1、简单介绍一下你的实习经历

2、你觉得上午小组讨论，你们小组表现得怎么样

3、和另外一组对比有什么优缺点

4、如何看待小组内差异明显，一部分非常活跃，一部分比较沉默

5、你有相关的证书吗

6、实习经历里并没有相关的审计经历，为什么想要做审计

【聊天消息】manager 是个人超好的大哥哥，par 也很 nice，整个面试过程都很轻松。

1、做不做小组里面的 leader 不重要，主要是一定要体现你对 case 进行了深度思考，提出了有价值的问题或者信息，pre 的时候一定要有逻辑性

2、不要表现得特别 aggressive，普华非常强调团队精神

3、现在跳槽和离职的比例越来越大，所以审计工作面试官更多想看到的是面试者对审计工作的热情以及想要坚持下去的态度

4、Manager 透露其实每个小组都有对应一个 manager 和 par 负责，在 1V1 面试结束后面试结果就出来了，par 和 manager 会给面试者打 1-4 分，一般 1、2 分的同学可以拿到 offer，3 分的同学一般就是进入 waiting list，如果前面有人拒绝，HR 就会在三分同学里重新根据简历、面试情况等综合选择，但是 manager 说这个可能就要看运气选谁了。

3.5 bj 面经 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304148-1-1.html>

十分感谢这个论坛！！谢谢 pwc 让我秋招上岸！

9.7 申请——9.8 完成 GBA 9800+——10.14 vi——11.3 收到电话通知 superday——11.7 号面试

——11.16offer call——11.19 邮件 offer

GBA 和 vi 就不多说啦 网上有很多攻略了

superday 我们小组一共十个人 8 个硕士 2 个本科

一开始的破冰环节 问题跟论坛之前小伙伴的反馈差不多 1. 你最想拥有的超能力 2. 想回到过去还是未来 3. 你最喜欢的花是什么 最后一个想不起来了 qaq

个人觉得破冰环节放轻松就好 主要是要让观察你的 manager 记住你!

小组讨论

最开始个人阅读材料的时间 只看自己组的部分就好! 要不然时间会不够

小组讨论的时候一定要 peace 不要 aggressive 在这里不需要你滔滔不绝的输出你的观点 不要抢话不要打断别人 要让 manager 看到你在这个团队里的协调性的功能 并且把控一下时间 适当的提醒一下时间也有可能是加分的

如果是 A 组的同学 可以留出一分钟的时间给自己构思要说的话 英语说得不够流利没关系 其实大家都差不多 重点是要有逻辑 把关键词说出来

整体讨论

其实这个环节还是蛮混乱的, 10 个人七嘴八舌的 不要担心自己插不上话 适当的补充几个关键性的点大家都会看在眼里

最后我们选出了 4 个人来演讲 (中文) 这里 lz 没上

par 面

我们的 par 面是群面 一个 par 和对应的 manager 来面一小组 (5 人)

没有对我们的简历进行深挖 但问了我们几个问题 我觉得跟 vi 的问题大同小异

1. 为什么要想来 pwc 工作?
2. 最近一年主动学习的新技能
3. 生活或者工作中遇到的印象最深的困难是什么?
4. 说一说最近一周之内你关注的财经新闻
5. 你未来的职业规划

整个小组的 par 面差不多要五十分钟 还是挺漫长的 但 manager 和 par 人真的很 nice

然后就是吃午饭 回家啦~

希望能帮到后面的小伙伴

3.6 Pwc BJ 所面经 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304833-1-1.html>

面试完等 offer 的时候才开始注意到这个论坛, 如今成功得到 offer 了, 写个面经也算是回馈论坛吧。

TimeLine: 11/11 电话通知 superday —— 11/14 Superday ——11/19 offer

superday 小组一共八个人，最大的感觉的就是哪的都有

1. **破冰环节** 这个环节就是自我介绍+选一个问题回答，英文作答。我选择的问题是选择一个动物的话，你愿意成为什么，为什么？我说的狼，因为狼以忠诚和团队合作出名。还举了个王嘉尔的例子说他最近出的一首歌叫 pretty please, mv 里就涉及到了这一点哈哈。
2. **小组讨论** 组内分 2 组，先阅读材料，根据给的材料是 2 个不同的方向。阅读完材料后，自己组内进行讨论，可以起身讨论，把观点写在白板上因为讨论完要 pre。在这里不需要分出谁对谁错，大家是一组的，一起团队协作把事情完成就好。manager 全程在旁边看。
3. **Pre** 就按照小组讨论的每个人把自己的部分说完就可以了，需要用英文 pre 所以英语能力的重要性就不多谈了。
4. **互相提问** 2 组坐下来对对方的观点进行提问。这里也不是要分出谁对谁错，而是通过你的提问把对方的观点完善化才是好的。这里尽量发发言，其实这一整个过程都是这样，跟无领导小组讨论很像，多来点有效发言怎么都不会差的。
5. **并组讨论** 这里是 2 组合为 1 组，大家拿到一份基于之前的材料，然后一起讨论完成材料里的任务。一样的，注意理解好材料，多做有效发言，管理好时间。
6. **跟 manager 闲聊**，因为前面那组先去 par 面了。在这个环节里更多地了解了 pwc 的工作内容和氛围，主要就是跟 manager 聊天，整个过程不计分的，这里的不计分我认为和破冰环节的不计分是不一样的。破冰环节表现的好的话，会在一开始给 par 和 manager 留下一个好的印象，而这里基本就是闲聊一类的。整个过程真的让我感觉到了他们的细心和耐心吧，人都很 nice。
7. **par 面** 我们的 par 面是群面的形式，一个 par 和对应的 manager 来面一小组，没对简历深挖，问了几个行为性问题：
 1. 你认为审计是什么样子的？你对未来审计的看法？
 2. 中美形式，美国大选，美打压华为等你怎么看？
 3. 假设你作为一个 manager 或者 par，手下的一个小朋友在跟客户对接出了问题，没有实际性的损失，客户也就是在抱怨而已，小朋友心情已经很不好了（觉得被冤枉了），你怎么处理这个情况？

结束后跟 manager 和 par 吃饭，吃完溜。

我个人总结的话，还是自信是最重要的。很多面试的同学明明学校很厉害，能力很优秀，但是不太敢张口就比较减分。还有就是英语要好，毕竟外企。

祝大家早日上岸。

3.7 11 月 8 日 BJ 审计面经 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304247-1-1.html>

经过了两个星期的漫长等待，今天下午 5 点左右终于收到了 offer 邮件。心情非常激动，故写一篇网申+面经回馈论坛，希望之后面试的小伙伴可以顺利上岸！

楼主是中下游 211 本科（国内最辣鸡的 211 之一 23333）+QS50 英硕，本硕都是会计专业（Accounting and Finance），无六级成绩，雅思 7 分。有一段普华 strategy&的实习经历而且目前正在做项目，有两段 500 强的财务实习，无审

计实习。感觉今年普华招人真的很多，降低了招聘标准！每个人都完全有机会进入并通过面试的！

9月初网申，提交完网申之后马上收到了 GBA，我记得做完了是 9600 多分，其实分数无所谓，主要是看你申请的岗位的契合程度。10月16日收到 vi，个人认为 vi 只要做了都可以通过的；11月3日收到电话通知 11月8日的 superday。

记得 superday 当天财富中心的人特别多，一共有 10 组同学。在提交完需要的材料之后就 and 组员一起进屋群面，这里需要提醒一下各位一定要带复印件哈！PwC 不看原件，如果材料实在不方便拿的话，最起码把毕业证和学位证带上（学位证最重要）

破冰环节楼主选的是荒岛要带的三个物品，这部分自由发挥即可，不提供建议；群面的 case 是一个半导体公司想扩大竞争优势，有两种途径：扩大市场 or 专注研发；楼主和其他三位同学在讨论中无明显分工，但我主要在组中起到了贡献大体思路和框架的作用，然后谁想到什么就说，如果我们觉得没问题，就由提出点子的同学写在白板上，所以我们整体的讨论非常轻松愉快并且很快完善了整体结构。之后先是 A 组 pre，A 组有两位大佬英语特别好！我都感觉自愧不如。。。然后轮到我们组展示，讲真我们 4 个人一共说 10 分钟其实真算个不小的挑战，因为比 A 组每个人要多说将近 1 分钟，而且我们组同学英语水平都参差不齐。好在我们都发挥的不错，这里也要称赞一下我优秀的队友们！pre 之后是两个组互相提问，这里推荐大家可以提前准备好问题率先提问，可以加深面试官对你的印象！QA 环节之后两组合并共同解决一个额外的问题。。在这个环节我主要就是补充一些小建议，并未做出很大的贡献，不过参与了最后的 4 人 pre，说的还算是不错。个人觉得群面其实并不是完全结果导向的，面试官更加注重你在和小组成员讨论时的团队合作能力、逻辑思维能力，一定要积极，让面试官感受到你在为团队做贡献或者你很想为团队做出贡献。

群面完之后 A 组先去 par 面，我们 B 组和 manager 闲聊（？），manager 是一个挺年轻的小姐姐，也没有主动问我们太多问题，就是让我们有啥问题都可以问她。聊天的过程中她还告诉我们他们 manager 都是被强行拉过来做面试官的哈哈哈哈哈，楼主问了她好多的问题，包括业务线和 ACCA 是否还值得考等等的一些我很在意的问题吧。这里其实真的就是聊天，包括后面的 par 面，把最真实的一面展现给他们就可以。楼主遇到的 par 是一位非常和蔼的中年大叔，并没有压力面，主要就是针对我的简历问了我一些很基本的问题，但是他对我的兴趣爱好很感兴趣，我之前是体育特长生然后他年轻的时候也是，所以就聊得来，然后他也记住了我的名字。楼主还记得 par 问我对之后职业的规划，我告诉他先把 CPA 考下来，然后他居然在狂笑。。。后来我顺势跟他解释了如果没有 CPA 之后很难做到 senior manager，也是间接的表达了我想长期留在普华的决心。

par 面之后我们和 par 还有 manager 一起吃了午饭，中间被 par 点了两次名问跑步技巧的事情哈哈哈哈哈。但大部分时间还是 par 在和我们讲故事，说他当年金融危机差点被裁员，未来的变数很大我们无法预测，所以要把握好当下之类的话。吃完饭后楼主还主动帮 HR 收拾了一下饭盒。。之后就回家等通知去了。

这周一我们小组有同学接到了普华的电话，我的心当时真的凉了一截，感觉要凉的节奏，然后今天下午我们组又有好几个同学陆续收到 offer，当时楼主心里真是又紧张又着急，不过紧接着随着我的网易邮箱收到了一封《Offer letter notification》开头的邮件，所有的不安随之消散。。接受了 offer 之后，我的秋招告一段落，接下来可以安心的去完成剩下几个月的学业了！感谢普华爸爸给我的机会啊啊啊啊啊！各位小伙伴有什么问题都可以提问奥！我基本上每天都在逛论坛，只要看到了就会回复哒！

PS：楼主的小组目前是 10 进 5，而且可能不会再发第二批了。提醒一下还没有面试的同学，不要被论坛里各种 12 进 10 什么的迷惑了哦，今年面试是目标院校优先面的，他们的晋级率当然很高。。。往后的晋级率可能会越来越低，所以大家一定要好好准备，但面试的时候一定要自信不要紧张！

3.8 pwc bj 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303996-1-1.html>

lz 是 11.8 北京财富中心面试滴

面试前的准备：

8:30 之前到普华大楼，找到对应的组，找 helper 签到，每组有两个 facilitator，在 facilitator 的带领下到一个大会议室集合，然后交面试通知邮件上的资料。交完资料后会把组别再分成两个小组，每小组 6 人，分完组后两小组一起带去面试房间，有一个 par 和两个 m 在面试房间等待各位。

群面：

1. 破冰：英文自我介绍，结合卡片问题介绍自己，1 分钟左右（但是我组第一个男生说了很长时间，也没人打断他，还给 m 留下了深刻印象…）面经最后附上部分我知道的卡片问题～

2_AB 组分组小组 presentation:

阅读 case（英文），A 组的重点在 case 前半部分，B 组重点在后半部分（我的 case 是芯片公司那个题目，一共有四页）重点读自己那部分的话时间是足够的哈～

分组讨论（中文）讨论的时候各有一个白板可以用

小组 pre（英文）好像是 10min，6 个人齐的话大概每个人 1.5 分钟

case 大概分析过程：背景+优点+缺点+方案，可以自己想想一些简单的分析模型（如 swot、4p）

3. 互相提问（中英文均可）10min

我组第一位同学居然说了全英文！还好另外一个同学勇敢的说了自己只想说中文哈哈哈哈哈这个环节就是两个小组互相提问，友好一点嘛，大家好才是真的好呀～

4. 合组 presentation（中文）

在之前的 case 上增加了两页内容，并提出了新的问题。

5min 阅读完补充内容

15min 两组一起讨论：讨论的前 5min 可以向 m 提问获取新的信息。讨论环节依旧可以使用白板～

10min presentation：选择 4 个代表 pre 即可，中英文任选，pre 完有剩余时间的话其他同学可以进行补充～

单面：

上午群面完 A 组单面，中午吃完饭后 B 组单面，每个人单面时间不同，大约 15-25min，问题全部来自于简历～单面时一个 par 一个 m。

另外一个组不用等待单面的时候和留在房间的 m 聊天，也可以问 m 可不可以带各位去参观一下办公室，普华的景观位真的很不错啊！望出去就是大裤衩嘻嘻嘻

中午，两组和面试官们一起在面试的房间吃饭（众所周知，普华 superday 的饭很好吃，我一个人从头吃到尾还在嘻嘻哈哈…）吃饭的时候可以和 par、m 聊天（par 聊天咨询收费很贵的，珍惜机会啊朋友们！）

ps：听说我面试那天有一组因为 par 是外国人，所以 sd 全程是英文！英文还是很重要！我组有小姐姐英文好也被夸了呢～

部分小卡片内容：

你喜欢的历史人物

有纹身想纹什么图案

你去荒岛想带三件东西

想和哪个名人吃饭

如果你在海边身边有个人希望是谁

想遇到的历史人物

变成一种动物

想变成什么花

如果在 t 恤上写一个单词并且要穿一年写什么

发明一个 holiday

去外太空去哪个星球

人生 slogan

如果可以变成一种蔬菜，想变成什么

最近一年发生了什么变化

如果中了一百万，会怎么花

最后听说这是一个神奇的网站，希望我可以拿到普华的 offer 呀！！！！

我第一次发面经，希望可以帮到各位～

3.9 11.8 bj 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302094-1-1.html>

lz 前一天 11 月 7 日从外地赶到的 bj，到了已经晚上 9 点，生怕第二天迟到于是定了 6 点半的闹钟。

11 月 8 日起来这叫一个困，没吃早饭就赶来（外地来的建议大家提前一天到）。

到 26f 以后先找到各自的 group helper，然后把准备好的照片以及各种资料依次提交。

lz 所在的组一共有 10 个人，lz 被分到了 b 小组。我们这个大组男女比例很均衡。ab 组都是两男三女。

除了 lz 和另外一个 a 组的男生是本科以外，其余好像都是硕，8/10 有海外留学经历。

1.破冰环节：依次英文介绍 选择问题进行说明，这个虽说不评分但是确实会有个印象分数，lz 个人性格随和 选的问题回答完之后博各位一笑，以至于到最后吃饭的时候还被 manager cue 到了...

2.ab 组拿到 case 开始讨论：我们 b 组的话感觉运气好一点点 被分到了有白板的那边 a 组在后面的玻璃上面去列 point 可能看得不是很清楚。讨论的时候建议大家没必要首先 leader，可以先根据组内同学发言情况 做最后逻辑的整合，这样其实大家都可以看得你的贡献，而且这样大家慢慢都会接受和信任你，因为你是帮整个组完善。

3.ab 两组开始分别英文 pre：a 组先开始。然后就是我们 b 组。这一轮的话 感觉大家英语水平都不会差。建议大家发言的时候，语速慢一点，声音洪亮（就算有语法错误）因为后面 manager 跟我们说他们其实不怎么听我们具

体的东西，因为这 pre 相比于我们具体要做的审计而言其实很“空”。他们主要关注的是你们说话是否有自信，表达是否完整 以及 teamwork 的能力。

4. ab 两组根据各自的 pre 提出一些问题：这一点 a 组向我们提出了不少问题，我们 b 组的提问不多

5. ab 两组合起来，又拿到了额外的资料 然后开始一起整合讨论：可能是我们组大家都 nice 10 个人一起讨论的话，并没有出现大家七嘴八舌的这样。lz 全程和另外一个男生带着大家盘逻辑和列点，然后 lz 和其他三人最后代表大家做了中文 pre

6. a 组同学去 par 面， 我们 b 组留下跟 manager 聊天，我么组可能气氛比较随和。manager 也没有问刚才 pre 的问题。聊天为主 helper 也很好，跟我们一起聊天分享

7. 午饭：虽说改成盒饭，但也是非常的好吃（lz 早上没吃饭，所以基本吃的是最快的，par 看到以后还问要不要再来一个哈哈）par 看我们都不敢说话 主动开启话题跟我们聊美国大选 两个 manager 也是一起分享 后面大家也就开始一起聊天，就是这个时候 manager cue 了 lz 自我介绍时候的回答....

8. par 面：我们组的问题都差不多，没有 3why，中文，抠简历为主（建议大家一定要熟悉简历 实事求是）因为 lz 还有一个兼职老师的工作在做，par 问什么时候这个兼职结束 什么时候最早入职（这个问题同组小伙伴没问），这个可能只有 lz 有未结束的工作，par 可能也是想确认一下 lz 如果被选到能不能尽快专注于 pwc 这边。

9.建议：既然四大的工作是出名的累，那其实如果性格不适合的话也没必要做下去，lz 就是这个心态，全程没有紧张，case 也没有专门准备，享受整个过程，不掩饰真实的自己。如果拿到 offer 就说明自己适合四大，拿不到也不能说明自己能力不行，可能真的是不适合，那既然不适合，就算最后进去了可能也会被繁重的工作压倒。抱着这个心态，其实全程下来的发挥反而是好一点。

希望大家都能拿到 offer！

3.10 北京审计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293964-1-1.html>

10 月 18 号面试完就想分享一下面试经历，但 19 号回家第一天就接到安永面试的电话，所以就耽搁下来了，今天突然收到 offer，就决定立马写一下。从 17 年开始关注应届生论坛，在求职的过程中给了我很大的帮助，现在拿到 offer，也想分享一下经历，回馈之前大佬们的帮助。

我本人 211 本科+英硕，专业都是会计学，本科大三在普华参加过实习，另外 acca 通过 10。

整个申请过程，9 月 24 号 GBA，10 月 2 号 VI，15 号接到面试通知电话，18 号 superday，23 号 offer。

关于群面

1. 群面的整体流程跟论坛里说的都一样，一般 12 个人分成 AB 两组，分析相同案例，但要选择不同的解决方案。10 分钟阅读时间，25 分钟讨论时间，10 分钟英文 pre。两组都 pre 完之后，AB 两组相互提问。之后两组会合并

成一个大组，会给新的补充材料，继续讨论 15 分钟，然后选 4 个人进行 pre（中英文都可以）。大概的流程就是这样，具体的细节可能会根据面试官的喜好调整。面试官有 3 个，一个合伙人，两个经理。

2. 值得注意的是，今年北京所的破冰环节跟之前的不太一样，取消了卡片，换成了 A4 纸上 4 个英文问题，要求在自我介绍的时候根据自身的经历回答其中一个问题，我回答的问题是有什么事是你童年经常做，成年之后依然继续做的，大概是这样。每个人的问题好像都不一样，这部分参考意义不大，没必要单独准备。

3. Case 讨论中，整个 case 一共有 3 页，一张正反面，一张单面的 A4 纸。Case 是关于一个中国半导体公司，task 是决定是否要进军东南亚市场（A 组），或者继续开发 AI 芯片（B 组）。10 分钟的阅读时间肯定的够的，但是 25 分钟的讨论时间就略显紧张。在讨论期间，面试官会起身观察你们组内的讨论情况，这时候大家都会非常积极地发言，这样有利于补充观点。但是讨论过程中，我发现大家的观点多，但是经常是无序的，可能大家还在讨论公司目前的状况，就有成员开始说具体实施策略方面的建议了，这样会打乱讨论的节奏。关于这个问题我建议，小组中最好有一个成员负责记录别人的观点，并且从一开始就确定讨论的范围，并全程控制讨论的范围和时间，以免出现混乱的局面。另外的一点建议，在读 case 的过程中，自己就可以选择一个方面侧重去看，比如自己侧重看这个公司的内外部环境，优劣势等，并且在讨论和 pre 中也主要负责这个方面，这样能够获得更加深入的角度和观点，不至于在 pre 中只能泛泛而谈。

4. 在补充 case 环节，会发给每个人新的补充材料，在阅读时间的前 5 分钟可以向面试官提问以获得更多的新信息。我们组没有要到新的信息，但面试我们的 par 非常 nice，主动给我们了所有隐藏的信息。这部分的 pre 可以用中文，pre 的成员可以自荐也可以大家推荐，一般大家都会推荐上一轮 pre 表现比较好的同学，在 4 个人 pre 完之后大家也可以再做补充。在这个环节，一定要抓住 pre 的机会，即便自己没有上也要在最后做点补充，表现自己。

5. case 环节结束之后有 10 分钟的休息时间。之后 A 组的成员会直接 par 面，B 组的同学在会议室跟一位经理（A）聊天，A 组 par 面完之后一起吃午饭，下午 B 组 par 面，A 组成员跟另一位经理（B）聊天。我是 B 组的，所以上午群面结束后就跟经理 A 聊天，由于之前在普华实习过，所以在聊天过程中就跟经理聊了很多关于工作方面的问题，经理也让我谈谈实习的经历和感受。如果被分到 B 组的话，这个聊天环节可以说是提前演练 Par 面，应为跟你聊天的经理下午会和合伙人一起面试你，跟经理聊天可以让他提前了解你，你也可以借此机会了解面试官的风格。

关于 Par 面

1. 每个人都有参加 Par 面的机会，整个 Par 面时间 10 到 15 分钟。Par 面中是 par 和一位经理一起面试你，主要是 par 问问题，经理也会补充一两个问题。

2. 面我们的 Par 人非常好，面试全程中文，气氛非常轻松愉快，有说有笑的。Par 主要问了我几个问题：为什么选择审计；之前在普华实习经历有什么收获和感受；之前实习审计的客户是房地产公司，你对房地产行业有什么看法；整个审计的风险主要体现在哪方面；怎么看待加班。另外经理补充了一个问题，也是关于简历方面的。在这个环节，我觉得最重要的就是做自己，par 和经理会根据你的简历提问，所以在简历上别给自己挖坑，最好所有的经历自己都能给出合理的解释。

3. 经典反问 par 环节，我问 par 的问题是，能不能分享一下在工作中比较有趣或者难忘的一个项目。事实证明这个问题很蠢，par 听到这个问题直接笑了，接下来的 1 分钟，par 就在边笑边解释说，自己带过太多项目，有的有趣有的也很无聊，得看自己的态度什么的，也没有正面回答我的问题，场面有些尴尬，建议大家不要问这个问题。

有什么问题可以评论留言，最近没啥事，有时间的话都会回复。

秋招不易，大家加油！

3.11 北京所 9/26 日 Superday 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287543-1-1.html>

一直以来都是在 BBS 上看各位小伙伴分享经验,这次是第一次认真的和大家分享关于面试的一点心得,楼主同时收到了今年德勤和 PWC 审计的 Offer,同时也收到了华为财经的 PFC OFFER。首先感谢所有 BBS 上愿意分享经验的小伙伴,大家互帮互助真的非常感动。

这次分享就按照流程和大家复盘一下,因为涉及保密要求,当天涉及的 CASE 内容不会透露,楼主主要分享整个流程和自己觉得应该展现的地方。

PS:面试官三位(一位 PAR,两个经理,一个经理看 A 组,一个经理看 B 组,还有一位 facilitator,一位计时员)

1. 自我介绍/破冰(每人 1 分钟,不计分,英文)

和往年一样,每个 Group 会分为 AB 组,每组 6 人,自我介绍环节大家会在一个大会议室里,每人抽取一张明信片(有礼物、艾尔菲铁塔、学士帽、书、烹饪等等),结合图片以及个人经历介绍下自己就好了。楼主认为这个地方简洁就好,先说一下姓名、专业和学校,即使图片的内容和自己的经历不怎么相关也没有关系,最后可以说上一句,希望今天大家可以通力合作,顺利完成今天的任务等等。楼主当时是第一个发言,语言还算流利,和面试官以及其他组员有眼神交流。建议大家靠前发言,毕竟第一印象很重要。

2. 阅读 CASE,分组讨论,每人 pre(阅读 10 分钟->讨论 25 分钟->pre10 分钟,每人不少于 1.5 分钟;讨论用中文,Pre 用英文)

a.阅读环节(英文):每个人拿到手里的 case 是一样的,全英文,大约三页,有文字和图表,个人认为十分钟足够阅读完成并提炼出 key point。第一页会用中文告诉你解决的问题,楼主建议大家带着问题去寻找答案,这样会提高效率。

b.分组讨论环节(中文):A 组是方案 1, B 组是方案 2。AB 组在一个会议室里讨论,这个时候经理和 Par 会来回转,看着大家的讨论。讨论过程中可以用黑板,楼主建议大家边讨论边用黑板,不然最后剩下 2 分钟再去写,一是时间不够,二是之前讨论的可能会忘记。楼主当时的 case 是要解决三个问题,所以建议每个问题讨论时间不要超过 8 分钟,大家有想法都要踊跃的提出来,可以有不同的见解,但不要钻牛角尖,能完成任务最重要。在白板上记录的同学要注意,一定要规划好板书空间,建议用英文写,因为 PRE 使用英文,这样方便大家查看。计时器和手表大家都不用准备,大屏幕会给大家显示时间。讨论最后一一定要留出两分钟时间,大家分配 PRE 的部分,比如每两个同学 PRE 一个问题,并且提前熟悉好 pre 内容。

c.个人 pre 环节(英文):A 组先 pre, B 组后 Pre。A 组 pre 时面试官会要求 B 组同学停止讨论,回到座位上,并且不能再做记录,只能看 A 组同学 Pre。所以 A 组同学在讨论环节中一定要注意好 Pre 的准备, B 组同学在看 A 组 Pre 的时候,要想一下待会儿问答环节中可能会向 B 组同学提出的问题。这个环节中在台下听 Pre 的同学建议要认真看着台上 Pre 的同学,不然面试官有可能注意到你没认真听,印象可额能回大打折扣。Pre 过程中,每个组员一定要注意好时间,楼主所在组第一位同学,上来先说了我们今天要 pre 的框架,结果花了三分钟,最后一位同学就只剩下 30 多秒的时间。这个环节建议大家(其实也是整场环节)不要为了表现而多说,言简意赅,语言流畅,表达重点即可。你越想展示,可能你的毛病暴露的越多。楼主当时 PRE 是全组人唯一脱稿,而且会用眼神和面试官以及其他同学交流的。所以这里建议大家尽量脱稿,多和面试官眼神交流,试着用最简单的话表达最清楚的意思即可。

3.小组合并问答,一起讨论,最终 PRE(问答 10 分钟->阅读补充 case5 分钟->一起 12 人讨论 20 分钟->最终选出不少于 4 人 pre10 分钟;讨论用中文,Pre 可以用中文)

a. 问答环节 (中文): 由于 AB 组方案是不同的, 所以 A 组和 B 组的同学大家会进行辩论。楼主认为这个环节中我们组表现得非常好, 前五分钟是 B 组(我先问的嘿嘿。。) 向 A 组发问, A 组同学可以进行补充, 然后再问下一个问题; 后五分钟是 A 组同学向 B 组同学提问, 也是一个问题抛出来, 另外一个组的同学大家进行了补充。楼主建议这个环节 A 和 B 组都要提问, 但不要跟打辩论似的揪着细节不放, 只要能表达出自己的想法, 有亮点就好了。这里建议大家多关心点市场发生的 DEALS, 如果拿出实例去证明会更好, 当时楼主说了一个 5 个月前的并购案例, 当时有看到合伙人和两位经理都微笑点头。这个环节尽量别和别人过不去, 也别和自己过不去。

b. 阅读环节 (英文): 这个时候会分给大家一个补充案例, 两页的内容, 五分钟也是足够了, 这个时候大家要注意, 要解决的问题不再是第一环节中的那些问题, 补充 case 会告诉大家要解决的全新的问题! 阅读完成后, 会有五分钟的时间大家向 Facilitator 进行提问, 注意只能提问与案例内容相关的, 他会用英文回答你。因为这五分钟会占用大家 20 分钟的讨论时间, 所以不建议大家在这里纠结太长时间。

c. 合并讨论 (中文): 12 个人讨论 20 分钟时间挺紧的, 大家尽量去主动发言, 按照问题一个一个推进就好了。如果没有亮点的话, 就作总结, 去白板上做记录 (楼主这里主动做了记录)。也是一定要注意时间, 3 个问题, 每个问题讨论的时间不要超过 6 分钟, 而且一定要一个问题讨论完成后, 再进行下一个问题。如果多个同学同意一个观点, 你提出了反对意见, 这里也没有关系, 其实都言之有理, 提出反对意见的同学不要深究就好, 经理能听到你发言中的亮点。这个环节还是建议大家能用一些实际的案例, 或者把普华永道注重的方向比如, **新基建、数字化、城市化等等**, 能用到的就多提几句, 显示出你关注 PWC。还有楼主认为的必杀技, 也是经历过很多场面试中大家不怎么会提到的-->当你想发言的时候, 关注一下场上谁发言少或者谁没有发言, 接下来你发言的时候可以先说: “刚才我注意到场上还有 XX 同学没有发言, 我想听下 XX 同学的观点, 然后我先补充一下自己的一个观点...”。这个时候既能显示出你在关注全场 (大局), 也有合作意识愿意把机会给其他同学 (亲和), 而且你也提出了观点。一箭三雕。

d. 个人 pre (中文): 这个时候 A 组会选出 2 人, B 组会选出 2 人, 然后进行 Pre, 如果还有时间剩余, 其他同学还可以补充。这个地方的注意的地方可以参考上个环节中的个人 pre, 不要超时, 言简意赅, 注意脱稿, 眼神交流等等。

----- 分割线 群面环节结束 -----

这个时候群面环节就结束了, 然后显示 A 组的同学进行 PAR 面, B 组同学和一直观察你们的那位经理进行聊天 (一个多小时)。注意和你们聊天的那位经理, 就是会面试你的那位经理, 所以问问题和交流不要给自己挖坑哦! 建议问题的问题可以是 PwC 可以带给你的成长啊, 入职以后注意的事情, 不要提自己拿了其他家的 offer 这种, 会给经理留下一个“你懂的”的印象。交流过程中也要注意和经理的眼神交流, 能互相对话, 不要看手机!!

PAR 面 (楼主是小组里面 PAR 面时间最久的一个, 说好的 15 分钟, 结果 30 分钟有余, 可能是我话太多了)

PAR 面建议大家从这几个角度去准备:

1. 3why (why PwC, Why this position, Why you)

不要小瞧这个问题, 其实你表现怎么样, PAR 和经理都差不多有数了, 这个时候他们可能会考虑如果你 offer 你会不会来。楼主在这个问题上被死磕了很久, 因为之前在 3 中 1 华有过实习, 所以一直被揪着你为啥不去投行这个问题不放(楼主真的认为找到自己喜欢的方向和未来的职业路径很重要, 并不需要一个大名鼎鼎给自己贴标签, 具体为啥当初放弃投行 return 就不说了, 怕被怼)。所以在这里想和大家说的是, motivation 问题可能衍生

出来很多问题，比如你了解会计师事务所吗？你之前有过那么多实习为啥不留在那里，你为啥不读博（真不不想读）

2. 简历

STAR 原则讲好一个故事，每个细致的点都要回答清楚，比如问道楼主之前在投行做 FDD 时，该公司的财务你是怎么分析的之类的。

3. 行为

其实 PWC 八大问在 VI 就已经问过了，相信大家都能有所准备，再想提高就好好准备宝洁八大问，宝洁八大问准备好了真的是可以融汇贯通，以不变应万变（楼主进入了宝洁 FA，在这里求一波人品）

4. Technical

一般不会问，但如果是 deal advisory，要准备好三大表勾稽关系，财务指标怎么算，能不能 go through DCF 和可比公司估值之类的。楼主当初就被问过怎么算 Capex，预测怎么用的，什么不同的公司用哪些可比乘数之类的..

楼主经验总结帖：

群面：

1. 群面以完成任务最重要，时间有限，别太深究，和自己过不去也和别人过不去
2. 适当的 Q 别人，当你观察到谁没有发言的时候，主动的 CUE 他，然后提出自己的观点。放心，当你说完后，没人会抢了
3. 言多必有失，当你有亮点想要发言的时候，一定要抓住机会，好好讲清楚，确保一针见血。不要过多次发言，只要你认为你能展现那些能力就好了。
4. 当你发言时，注意微笑，和其他队员，和面试官都要有眼神交流，展现你自信的一面
5. 注意时间，推进流程，适当总结。

个面：

楼主深信每一次和经理交流的过程，也是重新认识自己的一次过程。不要过度包装，表达真情实感，眼神流露渴望哈哈 。

最后祝大家都能顺利通过面试，有好的想法和经验也要多分享多帮助别人，当初帮助楼主拿到投行实习的那位 PKU 学长就是这样，帮人一把总比害人强，记得曾经帮助你的人，也要帮助那些需要的人，格局越大舞台越大不是么？

2020 很难，大家关关难过关关过，步步难行步步行，记得忠于理想，并且爱她！

3.12 BJ deals edge superday 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299517-1-1.html>

最近参加了北京所 deals edge superday，感觉学到了很多，上来写帖子反思和回顾一下，也算造福后人啦~~~

全程时间：上午 8:10-下午 18:15（含午餐）

分组：十余人一组，分 AB 组

环节一：破冰——姓名+学校+专业，四个问题选一个回答，语言不限
建议表现积极向上的精神风貌

环节二：分组案例讨论+展示

分成 AB 组，五分钟阅读英语材料+25 分钟讨论+每组 10 分钟展示（英语！每人至少 1.5 分钟！）+10 分钟相互提问+补充材料+继续讨论 25 分钟+10 分钟展示

案例不算热点问题，感觉大家都有点懵；时间比较赶，还要分工、画白板、准备自己的部分没有留学经历，英语好久不用的楼主在这个环节还是挺难受的...

环节三：partner+manager 面试。（1.5h）

partner 面试其中一组，1 对多，追问案例中的问题，包括一些逻辑错误、进一步深挖案例等，会结合社会热点和实际背景等。

这个环节很有趣，切实感受到了有逻辑、有框架的思考是怎样的，如果说了套话会被 partner 追问哈哈哈哈哈，如果说了废话或者跑偏也会被拉回到核心问题，对案例的理解程度又加深了！

同时，manager 会在另外一个会议室面试另一组，要求自我分析今天的表现，反思一下以往的实习对今天有什么帮助。大家都很真实接地气，反思很深刻，manager 也会给一些无领导小组讨论的建议等，收获也非常多。还是强调答案不重要，重要的是框架和思考过程。

-----Lunch-----（PWC 的午餐真的不错诶）

环节四：workshop 模拟：案例分析，模拟工作中的一次会议，和 partner、manager 一起完成对案例的分析

（30 分钟自我阅读+40 分钟讨论）

这个环节也很喜欢！！

partner 会不断追问和引导，鼓励每个人发言，可惜的是大家虽然很接近最终结果了，依然少思考了几个方面，有点遗憾吧。但通过讨论不断接近真实答案的过程非常享受~~

环节五：软件学习和实操（2h）

用一个小时讲解了 power bi（类似于 tableau，可以下一个试试），然后上手操作一个案例。

总结：

1、以前的实习都是埋头苦干很少有反馈，或者领导给了观点去找支撑材料，但是 superday 可以和经验丰富的 partner 一起讨论项目，不断被 challenge，真的要做到深度思考、框架清晰、逻辑清楚、反应迅速，可以学习到很多（莫不是有受虐倾向哈哈哈哈哈），体验良好！！

2、满满一天的行程真的有点累，大脑需要持续保持兴奋，

对体力有一定要求哈哈哈哈哈

，感觉这是为了模拟真实的工作日

3、感觉 PWC 偏好海归，小组成员基本上都是留有留学经历的

总之，还是很开心的一天的~~~不管有没有 offer 都希望大家多多 enjoy superday~~撒花！

3.13 北京 10.24 审计 superday 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295772-1-1.html>

面完好几天了，得赶快来分享一下，怕到时候忘记了 hhh 楼主是 9.30 收到的 vi，20 号下午收到 sday 的电话。然后当晚就被拉进 24 号 sday 的群，大家找队友真的很迅速。收到邮件确认分组后又找到了同一组的队友建了群，提前增进一下认识还是很好的，当天比较有聊。

楼主是提前了 40 分钟到的，在大厅等着，这时候就可以招呼一下问问哪些是自己组的了，我们组在面试开始前就已经大家相互认识好了。

首先六组人会被带到公共区域介绍一下今天的流程，然后拿着自己的名牌纸笔到各组的面试房间进行群面。一定要自己带好笔，现场不会给提供的，只能朝小伙伴借。

进屋后坐着两位 m 一位 par，每个人面前放着一张纸，上面写着你要回答的四个问题，要从中选择一个，在自我介绍时回答，可单独回答也可以结合自己经历。我的问题记得不全，就记得想要什么超能力、想去外星哪个星球生活，可以参考一下其他人的分享，然后提前准备一下。自我介绍一定要包括姓名学校专业，其他随意，但要注意时间。我们组有没说完被打断的同学。

群面时会有一位 A2 来 cue 流程，大家在每个环节结束后（比如读完案例后）要等他宣布开始下一个环节再发言，别抢话（楼主就差一点...）。前两页是案例的概况和任务部分，有英文版本和中文版本，内容是一样的，楼主自然选择看中文...这部分有大概单独的一分钟？这里是不允许向后翻的。后面正文部分宣布开始后才能看，有十分钟阅读时间，个人觉得时间挺充裕的。

讨论开始后，屋里只有一个白板，给了 b 组用，我们 a 组是写在墙上的...当时也吃了一惊墙还能用。楼主是自然的担任了记笔记的角色，但是也不影响自己的思考和发言，想到的内容都说了。我们小组很和谐，基本在发表新思路和补充，没出现需要反驳别人的情况。然后一定记得提前分配 pre 的 part，英文临场发挥不好的建议提前背一下 pre 的模板以及常用的词组。楼主就属于这种，当时应该是没说够 1.5min 但是把内容都基本表达出来了。同组的小伙伴非常靠谱，感觉都比我表达的流利，奥利给。

Q&A 部分，我们 ab 组更多的是在借助对方的回答来开拓思路，而不是掰头。对方好的回答真的要认同。当时楼主基本忘记自己在面试，确实投入进这个 case 的分析了，一直在头脑风暴。

最后合并讨论环节，发了新的资料，有 5min 阅读时间，楼主认为是够用的。开始讨论后，虽然人很多，但是并没有出现你一嘴我一嘴的混乱场面，也没有各说各话，而是在共同分析和思考，最终得出的是一个大家都认为可行的方案。可能也因为我们的 case 并不是非 a 即 b 的答案，可以有折中方案，所以没有出现观点的冲突。选四个人进行 pre 的时候，可以用中文，所以楼主上了。因为对整体 case 的参与度较高，所以觉得思路很清晰，看着白板顺利地讲完了自己的部分，也丝毫没有紧张。所以建议大家投入到讨论中去，短暂地忘记一下面试官的存在 hhh

由于楼主在 a 组，群面结束后紧接着就是 par 面。具体来说 par 和一位 m 共同问我问题。她们都很友好，进门就一直对我笑，所以我也放松了很多。问的问题都是基于个人经历，怎么看待加班，没有涉及专业知识，像聊天一样的回答完了，应该也就十分钟蛮快的。反问我问的是有没有什么印象深刻的客户，par 说这个问题太大了，吃饭

的时候再回答我 hhh 所以建议大家就问一个比较具体的问题吧，尽量不要再问这个了。

然后就是吃饭和聊天环节。吃饭是回到群面的会议室，楼主是真的饿了，par 说话的时候让大家吃，有的小伙伴没吃，但我吃了 hhh 吃完轮到 we a 组聊天，是一位 m 和我们聊，就真的是聊天，楼主是想了解什么就问什么了，基本不拘束。后来看大家没什么问题，m 就说可以先走了，我的 superday 就这么结束啦。

后来听说 b 组 par 面的时候有遭遇压力面...具体细节不方便说，但个人建议，面试的时候尽量做自己，不要太用面经来包装自己，或是用很多面试技巧吧，因为 par 是真的能看出来的...

这次 sday 是我收到电话后才开始疯狂准备的，做 case、找小伙伴 mock 都是第一次，觉得自己的表现还是挺满意的吧。所在的组 12 个人，楼主是四个本科的其中之一，其他八个小伙伴国外和国内的硕士都有。分享一下自己的经历，希望能拿到 offer~

3.14 11.1 上海 core assurance 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297799-1-1.html>

发个面经攒人品哈哈

说下时间线

10.1 网申，10.2GBA，10.14VI，10.21 电话面试邀请，11.1 面试

面试流程论坛里大家都介绍了，我就不多做解释，我说一些其他的 key point 吧

1.首先 case 的长度有一些的，大概有 7 页，前两页是中英文对照的背景介绍和要求，后面五页是正文，包含很多图标数据，对阅读速度和关键信息提炼还是有要求的。之前 mock 的 case 大部分都只有一两页，而且数据不多，建议小伙伴们多练练阅读速度。

2.对于 case 的框架建议，case 第一页明确要求了你的 task 和 pre 要展示的内容要求，我的建议是，跟着 pre 内容要求走直接建立框架就完事了，不建议另外花时间去在建立框架，当然如果觉得这个框架不能用可以自己小组建立，如果能用建议直接用，节省时间。

3.关于 case 内容，我觉得阅读轻重点要分清，如果你是 A 组同学，那么你的内容一般都在 case 的前半部分，可以前面重点阅读，后面快速阅读，如果你是 B 组那么正好反过来，楼主是 B 组同学，整篇阅读完才发现自己部分的重点在后面，前面的信息利用的比较少哈。

4.时间分配问题，前面讨论的时间你们可以根据请重点划分，但是最后一定要预留至少 5 分钟分配任务 and 准备 pre，不然展示起来会比较吃力，磕磕巴巴，效果也不好，记住你们是一个 team，目的是为了小组展示效果最好，所以自己对哪部分熟悉有把握，就大胆 pick 吧，千万不要不好意思，被分到不熟悉的 part 你表现不好其实是所有人遭殃，而且会因为分工浪费时间减少准备的时间，所以不要害羞大胆的选。

5.关于第一次英文 pre，首先作为上台展示的同学，要学会自己看时间啊，因为会有电脑倒计时告诉你时间，数字

很大你可以看到，最好自己把握时间不要别人提醒，楼主好心提醒小伙伴时间结果他们因为我的提醒，pre 有了明显停顿，搞得楼主也很尴尬，如果被别人提醒的话，心里收到就好了，不要表现出停顿啊，这样大家都尴尬，也影响 pre。如果自己的部分点比较多，时间不够可以略讲或者直接少说两点，不要挤压后面同学展示的时间啊，当然这里赞一波楼主最后的小伙伴，只有一分钟时间愣是在最后一秒讲完了，牛批。

6.关于氛围，小组团队合作很重要啊，不要搞得好像是个人展示的舞台一样，多听别人的意见，自己想好了再说话，不要无效发言，浪费时间，也会减分的，peace and love 很重要，楼主当天的全组同学都很 peace and love，感恩的心。

7.关于 recorder，recorder 同学首先一定要参与讨论，楼主当天接过了这个重任，不仅是小组讨论的 recorder，合并之后的大组讨论也是 recorder。担任了这个角色，因为要记录，后面也就没什么机会再看 case 了，所以你一定要找机会把自己之前想到的点先表述清楚，每一部分都提一两点建议就 OK。之后就是要仔细听队友在说什么，然后抓住 key point 进行总结记录，还要梳理小伙伴的思路，学会归类，没听清就请对方重复一下重点，不要怕直接问，比漏点或者记错点要好。其实这个角色蛮重要的，因为首先要保证你自己思路清晰，然后你要 get 队友在说什么，还要进行总结归类，任重道远啊，天选 recorder 们，加油吧。如果你的发言比较少那就在最后展示部分好好表现，如果大组讨论你还是 recorder，可以争取一下最终的 pre 机会哈，楼主的队友最后想让我展示，其实楼主当天虽然是 recorder，但是全程讨论参与度蛮高的，而且遇到了一个很紧张的小学妹，就把小学妹推上去了哈哈。

8.关于场外信息，要信息的时候，不要问太细的点，说一下大致的方向就可以，我们当天全都要到了，但是好像没用上多少哈哈。不要纠结太细的点，没要到也没关系，要到了也不一定想得到用的上，还有就是到场外信息后，因为只有一张小纸条，12 个人看起来太复杂，建议看完后直接总结给大家听，比较省时间。

大概就这些？因为楼主之前的经历比较特殊，par 面比较特殊，有一半时间是 partner 在给楼主人生建议，所以没有太多参考价值。而且每个 par 风格不一样，我们的 par 非常温和蔼，所以楼主全天在脉脉温情中被 par 送出了单面室哈哈，感恩的心。

最后表白我们组的 manager，facilitator and helper，都是人美声甜的小姐姐，全程聊的非常开心哈哈，八卦都聊起来了，感觉脸都笑抽了哈哈。

最后表白 pwc，体验真的超级棒，就算不给我 offer 我都爱，因为真的全天太开心了哈哈，当然最后还是求一个 offer 嘿嘿，感恩的心。

3.15 11.7 sh Tax Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301540-1-1.html>

Pwc – Shanghai – Tax – Superday

Lz 是 11.7 号的 superday，收 offer 前都没有什么心情回想面试经过，收到 offer 了心定了，来分享一下面经

1 提交资料，主要就是资料一定准备好准备齐。虽然当天现场也可以打印复印缺的资料，但总感觉慌慌张张地开始这一天会有点影响状态。我们组大部分 8.30 到达，中间等的时间挺久，大家就聚在一起聊聊天交流了一下，毕竟群面还要合作的先熟悉起来没坏处

然后主持人会介绍一下一天的环节，helper 就带组进各自的房间了，里面会有一位 cue 流程的 helper，两名 manager 还有一位 par。

2. 破冰环节，介绍自己的名字、学校、专业（有证书或者其他优势的其实可以再补充一点）然后再从四个问题里挑一个回答，限时一分钟。问题都不是很严肃的那种，可以尽情发挥想象力，讲的幽默一点还是规矩一点的都有

3. 重头戏，群面 case。先读 case 的大背景（中英文）和详细内容（全英文），a 组 b 组各一个观点做全英文 pre。然后两组合并读补充资料，向 helper 要纸条，总结观点然后做 pre（至少 4 个人，中英文都可以）。

个人感觉有几个需要注意的点：

读材料时的时间分配：Lz 自己是 a 组的，所以顺着材料的顺序读一半左右刚刚好，但 b 组同学有提到他们的内容主要在后半部分，所以顺着顺序读可能会造成时间紧张。建议大家读材料先大致扫一眼，看好自己组的内容在哪里再开始细读。

讨论 20 分钟：我们组的同学都非常和谐，没有抢话抢 part 的问题。过程中，有位 manager 在我们旁边走着听，后来我们讨论时间比较久还提醒我们留时间准备 pre。其实分析 case 的优势劣势可以根据大背景里面一一对照，速度还是挺快也挺好找的，所以尽量多留下一点时间商量好自己的 part，还可以细分一下自己 part 里面有哪几个点，免得 pre 的时候撞车尴尬。

Pre：一定要自信。英语用词不用很严肃很高端，只要求能逻辑顺畅，不要慌张就好。Lz 自己打的一些复杂严谨的腹稿，站到白板前被面试官一盯就全忘光了...最后用初中生英语完成的 pre，感觉多用一些 first of all, in conclusion 的简单词组感觉效果拔群，能梳理自己的思路还能让听的人抓得到重点

合并讨论和 pre（中英文都可）：其实这部分我做得很不咋地，纸条也都是组内大佬要过来的（不过 helper 给纸条其实标准很松，稍稍搭一点边就会给的），讨论的时候我提出的也都是比较普通简单的点，最后凑数上去用中文做了个 pre。个人感觉合并讨论的材料比前一 part 的要难，最后我们做完 pre 才发现材料里好几个点没用上，挺可惜的

4. 午饭时间。会有 manager 和 partner 一起，lz 太紧张了都没问问题，光听组内大佬聊天了。其实 m 和 par 人都

超级好很和善，还会主动 cue 一下每个人问问学习啦专业啦兴趣爱好啥的，所以有啥想问的就大胆问吧！

其实到这个时候 lz 就有点累了困了，还特意去灌了杯咖啡...所以建议大家前一天好好休息（虽然 lz 也是紧张失眠到凌晨）

5. 个人 pre。下午换了一组 m 和 par 来面试，人也都非常 nice，等待的时候还跟我们聊天。流程是每个人抽两个小纸条，主要是关于时事新闻的。准备八分钟，演讲可英文可中文，然后五分钟 pre 三分钟 Q&A，组内同学和面试官都可提问。

我们面试官特意提到说虽然很多同学为了取得好印象选了英文 pre 但是讲得太不连贯，反而不如中文踏踏实实讲。当然虽然这么说我们组还是有一半用英文 pre 的了，有大佬选了商业新闻从各个高端商业角度分析啥的，很强，有能力的同学可以多发挥发挥。顺说提问的话也尽量给回答的人留点点余地，这样感觉团队氛围也比较好。

个人 pre 结束就是等待 par 面了，这个时候 helper 也会加入进来聊天，比中午会更轻松一点点哈

6. Par 面。到这个阶段 lz 其实已经累得不行了，但是一进面试房间瞬间背后一凉精神抖擞...Lz 的 par 面还挺友善的，没有遇到压力面，也没有很关注简历挖掘，可能主要因为 lz 的简历太单薄了 orz 同组高学历的大佬好像就有被问到很多专业问题，所以大家还是尽量准备周全吧。Lz 主要被问到了之前环节的表现，还有职业规划啥的，par 有提到说觉得我群面和个人演讲表现不错，所以估计评分大头还是在之前的环节。个人感觉 Par 面就求不要露怯，回答问题也不用很高深，只要有逻辑能自圆其说就可以了。不过很奇怪的是最后 par 没有给我提问的机会就结束了，时间也大概没超过十五分钟...所以还是心里很没有底

总之经历了这么一次 superday 真的收获了很多也很快乐很满足，也坚定了想进 pwc 工作的愿望，面试前在应届生学到了很多，有幸拿了 offer 也来回馈一下攒攒人品

3.16 PwC SH-Tax-11.7 Superday 面经 (已 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300046-1-1.html>

这季秋招从 bbs 获益良多，趁昨天的记忆还清晰，写一下面筋回馈论坛。
也为自己求一求 offer 好运。

总流程和其他 Tax Superday 面经里一样，只作补充，不赘述。

I 大休息室集合

每个桌上有放立牌写组号(同场同组面的是 Tax 下的同一个 team)。

一组 10-11 人，昨天有 8 组，浩浩荡荡，应该是把 Tax 下各个 team 安排在同一天 superday 了。

II Self Introduction

必答: Name+School+Major。

然后四个问题选一个回答。

III Group Discussion

一组一个会议室，我们的配置是 10 组员+1Helper+1Facilitator+3Assessor+全天时不时绕进来旁听/陪聊的 Tax 大中华区大 Par。

第一轮:

分 AB 两组，10min 读七面材料+25min 中/英讨论+10min 英文演讲+10minQ&A，AB 组分别支持两个不同方案。

第二轮:

AB 组合并，10min 读两面补充材料+25min 中/英讨论(前五分钟可以问 Facilitator 要额外材料)+10min 演讲(选四人讲)。

IV Lunch

是自助餐，共进午餐的是面的 team 的 2SM+1Par。

V Solo Presentation

Tax 独有的抽题单人演讲，可以同时抽两题选一题讲。

8min 准备+5min 演讲+3minQ&A

这个环节 Assessor 不是上午的三个，另换了三个(应该是为了公平公正，避免 stereotype)。

VI Partner Interview

全部组员都要参加 Par 面，2 个 Par 面一个人。

考虑到人数多为了不让后面的人久等，每人一般 10min。

各环节的一些建议:

I 集合

无。

邮件里要求的材料按顺序备齐，以免惊慌失措。

II Self Introduction

无特别建议，放轻松。

III Group Discussion

PwC 的材料看不完/看不仔细 很正常。

重点看大环境+目标 company 的情况+与你的组需要支持的方案相关的文字和图表，和另一方案相关的内容若时

间紧迫可以暂时战略放弃。

discussion 一开始要:

- 1 明确时间配比(建议 20min 讨论+留 5min 分配好每个人的部分及准备 pre)。
- 2 和全组确认 case 要求你们回答哪几个问题+pre 的大致框架 part123.....

顺着框架有逻辑地讨论。队员提出的点如果正好是你看不完/没看仔细的材料,此时可以快速浏览,礼貌倾听并且及时补充/纠正重要信息。

IV Lunch

是轻松还是严肃看陪吃的 SM+Par 的风格。

我们的 SM 和 Par 是用轻松的状态变相问出了严肃的面试题 Why PwC? Why tax? 每个人都要回答。

同组有妹子像单面一样正经作答了,我考虑到毕竟是餐间闲谈还是要 take it easy, 裁剪了原本的答案。SM 和 Par 说我对“Tax service 是什么”概括得蛮到位。

餐后无休息时间,要用洗手间和补妆尽早去,很可能要排队。

V Solo Presentation

这个环节其实考验日常积累+临场应变。

我准备了 10 个 topic, 休息间隙和同组另外 9 个伙伴复盘了各自抽到的两题, 押中 5 个。鉴于别的所 Tax Superday 还没进行完, 透题可能引起 PwC 不悦, 具体话题恕我无法分享。

忠告就是:

- 1 多看 CCTV2+南方周末+刘润的公众号(不是广告), 积累一些对今年财经相关热点的了解。
- 2 别放过航空航天话题。去年的题有“嫦娥奔月”, 今年也有类似的, 万一你抽的另个题比这个还难说就只能尬讲了。多多了解有备无患, 反正每年类似发射航天器的重大事件也不太多。

准备 Solo presentation 的一些建议:

【框架清晰】【逻辑严谨】

可以用类似高中文综考试简答题的思考方式。

分主体: e.g. 消费者 商家 政府 社会整体...

分方面: 政治 经济 文化 社会 环境...

再分有利/不利影响+solutions。

Q&A 环节的建议:

- 1 作为演讲者清 Q: 对提问者礼貌说“谢谢你的提问”, 有逻辑地回答。三分钟其实只能问答 2-3 题, 很快就过去了。
- 2 作为听众发 Q: 认真听, 礼貌提问。可以问的问题例如“您从 xx 主体/xx 方面作了分析, 那请问您对另一 xx 主体/xx 方面有什么看法呢?” 这样的补充引导式提问。要表现出你认真听了演讲者的内容并作了补充思考, 切忌为了表现自己而刻意刁难。

VI Partner Interview

虽然面试的 par 有两个, 但都很年轻(大概这就是年轻有为吧, 闪闪发光)很 nice。

我一进去先询问了“两位对我已经有了解了么? 还是需要我简单作一下自我介绍?” 他们说通过上午的观察已经了解了, 不需要自我介绍, 还肯定了我今天表现很积极(有一点点开心!)

问题主要是深耕简历。**问我的题是:**

- 1 对这个 Team 的了解?
- 2 简历上另两个实习公司-不同业务岗位和 PwC-Tax 有什么不同?
- 3 团队合作的例子?
- 4 会如何帮助新人?

我的提问：

1 两位认为作为 PwC-Tax 新人需要具备的资质是什么？

他们真的答得很认真很仔细！然后我意犹未尽地问“还能再问问题吗？” ParA 问 ParB“时间到了吗？”然后负责计时的 ParB 把手机翻过来一看发现他忘了计时.....所以我也不知道我面了多久。

最后他们问了我什么时候能 onboard。

起身准备出门的时候 Par 们真的太 nice，从椅子上站起来送我。我吓了一跳，一边扶着开了一半的门一边转回去鞠躬“非常感谢！占用你们的时间面试我！”

总之一如既往，是非常好的 Superday 体验。

Helper, Facilitator, Assessor, Partner 都很亲切也很尊重我们。

一整天除了超长待机有点疲惫，其实没太紧张。但真的真的非常想加入这个 Team 给他们打工呜呜呜。

希望大家和我自己都能尽早拿到 dream company 的 offer！

3.17 2021/04/17 普华永道上海 tax 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320818-1-1.html>

这次 superday 是从下午一点半进行到下午五点半，往次好像都是从早上八点半到下午四点半，这次时间直接缩短了一半，还是挺紧凑的

12 点半就上楼了，等到了一点钟才陆续有人来，大家在面试开始前都是互相熟悉交流的状态，气氛十分融洽，没有遥遥相对的感觉真的挺好，这为之后能一路顺利也打了不小基础

进到会议室之后就是提交各种文件，这里建议带两个一寸照片，很有用，胶水订书器啥的人家都有，材料带齐就行了

这些都没啥好说的

接下来重点说说流程，总结一句话，比我想象的要轻松很多

上来是破冰介绍，中英都可以，这个据说不计分，但是能用英语还是英语好一些，楼主是 A2，第一组第二个说，因为一个人小伙伴用的中文，我当时想保持下队形，就用中文说了
这部分没那么重要，随便说说就行

然后就是 case 环节，十分钟读 case 的阶段，楼主因为有点没进入状态所以看的慢了，影响到了后续的讨论，其实 case 不是很难，但是要抓住重点，比如图表是一定要理解的，非常重要，另外一些财务指标，比率等等要做到心里有数

一些总结描述性的话要标记下来，大概做到这些就行

讨论时间非常有限，别看只有 25 分钟，其实大家整理思路就得花一些时间，最后还有六个问题讨论，时间蛮紧张

的，板书我是这么建议的，一个人写一部分，在之前讨论的环节你大概要心里想想哪部分你觉得比较 ez，哪部分你觉得没什么 idea，脑子得转起来，思路要活跃。但是也不用太紧张，说话的时候有理有据，声音不要太小就行。最重要的就是自信。

这里我还有个建议就是把 关键词和论点，论据都统统写在白板上，不用白不用，有时候可以帮助你临时构建一条思路，让你有话可说

这里完全不用只是一个人写，25 分钟的时间里既有参与讨论，提出自己观点的部分，也要有你板书的一些逻辑和想法，这样让人挑不出你什么毛病

然后分配任务这里，看运气也看实力，要是从头到尾的会议中你都能保持完美的思路和逻辑线，那么无论哪个部分你都能说的井井有条，英语演讲这个不是问题，但是要得体，大方的展示你们组讨论的成果，然后用几句话总结你自己的观点

切记，一定要感谢上一位同学，然后介绍你讨论的问题是什么，然后结束的时候要有请下一位，楼主被分配的是最后一个战略和总结，战略部分倒还好，总结的时候一时语塞，潦草结束，这其实也没什么办法，本来留给楼主的时间应该是 1 分四十秒到两分钟，但是前面介绍 risk 的同学只说了几句话就发现没啥可说的了，我觉得这个绝对是不可取的，哪怕没啥可说的，你也可以谈一谈自己的理解，或者稍微总结一下前几名同学的发言，至少过度的自然一些，轮到我的时候我其实是一脸懵逼的，我也没想到这位朋友能结束的这么快，以至于到最后我都有点编不下去了。。。。

问题不大，这部分是重点，结束之后每个人都很放松了.. 这里有个很有趣的地方，因为没有规定两个组不能选择同样一个公司（因为老师可能懒得分配，或者干脆就是故意的）所以大家都选了 X 公司（当然是因为他最好说）以至于最后合并讨论的环节，大家都在说，啊我觉得你说的是对的，我也这么觉得这类没什么意义的话 2333，不过也有小伙伴进行了一些补充，楼主因为研究生阶段有一门课程就是在讲战略，所以我当时提出了关于 value discipline, supply chain 等等观点（不好描述，这里就不细说了），其他人很多都不知道我在讲什么，因为大家明显都没什么经验的样子，算是占了一点小便宜吧，反正能提出自己的观点在这部分就算圆满完成任务了，这次没有碰到全程质疑的角色真实太幸运了

然后群面部分就结束了

接下来的环节是抽小纸条，讲讲时事热点，你对他的理解以及问题讨论，这些之前的面经上有提到，内容我不多说，但是要补充的是，热点的范围可能会在近半年浮动，这里给几个热点你们自行领会，疫情，电子科技，线上线下，教育

都是一些热点话题，有能力的同学可以找找研报看看，里面很多值得思考和讨论的观点，可以拓展你的思路不说，还能让你找到方向。

亏我还准备了核电站和阿里巴巴时间段相关英文演讲，结果抽到的东西让我落泪。。最后只好用大白话一顿叭叭，扯扯 5G，6G 又扯扯中美贸易战，第四次工业革命，大数据人工智能，有的没的全往上怼，楼主在这部分没选择按照规定的问题按部就班的回答，反正考官在意的是你的言谈举止，逻辑性，气场以及知识面这种东西，对于你有没有完全回答了这个问题我认为反倒是次要的。总之，楼主展现了许多领域的不同知识，比起回答问题，更像是给大家科普，所以大家听的非常轻松愉快。而且楼主二十多年东北口音还有相声基础，现场效果直接拉满，这也是我希望达到的。所有人都是千篇一律的一套，我希望能来点不一样的东西让人眼前一亮，事实上所有人都记住了我。不过有个哥们还是靠硬实力全英文演讲拔得头筹（我个人视角）因为那哥们的英语水平达到了让楼主仰望的地步，自认不如，我感觉这哥们基本上就是第一名了，嗯，直觉

英语好真的是有极大优势，因为听着让人感觉你很专业....楼主属于紧张就有点磕巴的类型，不少观点都因为紧张

没能展开细说，这是以后我需要改进的地方，这里提一句，切忌前一天熬夜过度，不然到了下午你的脑子就是你
怎么暗示也转不起来的

饭不能吃太饱哦铁汁们

哦对了，个人演讲还有提问环节，这个尽量不要问一些没什么营养的话题，不然会让人决定你是在强行提问，还有就是最后一个人你就别问了，没看到 par 已经憋尿憋得脸都绿了，你还在那提问，要会懂得看脸色好伐....有个小姐姐就是 par 已经快要起身了，居然又问了个没什么营养的问题，我感觉这部分虽然不能让你一下子拔高在 par 心中的印象，但是一下子拉低还是非常有可能的，比如这种细节

还有人进来演讲都不会跟在场的面试官道声好就直接开讲，也不知道是咋想的。。。

最后 par 面，就在隔壁房间，问的问题让我一度觉得 par 只是想水时长，不过这部分楼主也有回答的不是很完好的地方，答得有点实在，这部分要懂得随机应变，并且自信。要对自己的实力有强大的自信，但不能过于骄傲显得自大。

事实上，你站到了这里，已经是非常出色的了，所以也不用顾虑自己会排在第几，自信的上场表达你自己就好。我之前也非常忐忑不安，但是在上去之后，拥有一定舞台基础的我会让自己强行进入状态，我就比其他所有人都牛逼的状态。（当然这种话心里说说就好，楼主还是表现的比较谦虚的）最后还给大家表演了一段美声，工作人员小姐姐问我你怎么什么都会哈哈，我心想：但是就英语不行（so sad）

祝各位一切顺利吧，有不懂的可以问我，虽然我不一定有时间回复，写这个贴子也算是回报一下论坛~

3.18 PwC 上海所 X-Venturer 面经还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310937-1-1.html>

拿到 offer 来还愿啦

时间线：（简历投递环节）2020.9.21 投递简历>（GBA 环节）2020.9.11 收到 GBA 测试邀请，2020.9.22 完成 GBA>（AI 视频面试环节）2020.10.9 收到 AI 视频面试邀请，2020.10.10 完成视频面试>（Superday 环节）2020.11.6 日收到 superday 正式邀请邮件，2020.11.15 日完成 superday 面试>（收到 offer）2020.12.9 日收到 offer

关于岗位选择：

我的未来发展方向是想朝咨询前进的，但我是非科班出身的材料专业的硕士，所以在选择岗位的时候觉得 X-Venturer 的轮岗会非常适合我，有助于我在方向选择上更清晰自己的兴趣点和能力点，也有助于我对公司整个业务的了解，所以我第一志愿就是 X-Venturer。

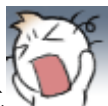
先说下整体感觉，我觉得 PwC 的招聘是非常用心的，区别于一些互联网公司的流水线式面试风格甚至是外包部分的招聘工作，普华永道的面试环节的设计和流程设置很合理，能考察到综合能力、价

值取向、面对风险的取向、反应力和记忆力、团队合作能力、性格甚至是社交能力，在整个过程中其实是能感受到 PwC 对应聘者的尊重的，所以我对整个招聘是高度评价的。

那接下来分每个环节来说，

GBA 环节：

GBA 基本上能在网上搜到有哪些环节，对应考察哪些要素，没有时间限制。但即使做好攻略，GBA 仍然能反映出一个人的一些基本的特质，比如说充气球和拉电闸，都能反映出我们面对风险的取向。GBA 中令我印象最深的一个环节是密码锁，我一开始不是很清楚游戏规则，以为是要完全打开这个



锁，在这个环节我花了 5 个小时以上，最好的一次成绩是就差最后一位数字。实际上这个环节是考察我们如何平衡收益和投入：拿到最顶级的收益要付出的可能是无尽的代价，而最智慧的方式就是用适当的投入拿到一个还不错的收益。

当时做完整个 GBA，回想这个环节，我觉得后台一定记录了我们的所有数据包括每个环节的时长，心想完蛋了，我可能 GBA 都过不了。

现在拿到 offer 回头看觉得 GBA 会不会不怎么筛选人，或者是看到了我对完美的执着？或者是不看计时的，这个我就知道了。

AI 面试环节：

这个环节也比较好准备，基本上是类似于宝洁八大问，建议挖掘和梳理好自己的经历再开始面试。注意穿着得体，注视镜头，表现得自信、自然一些应该不会有太大问题。

Superday 环节：

这个环节应该是整个面试中最重要的一环，整体来说我觉得 superday 体验很好，我是享受这个过程的（虽然会很累）。

流程和时间安排得都还不错，重点是午餐很好吃 hhhhhh，可惜我是来面试的，不能放开猛吃 T.T

Superday 大致的流程：

0. 破冰环节。

主要结合问题进行英文自我介绍，基本只需要交代大致背景和回答问题，思路建议是最好让 manager 和 partner 能够记住你，但也不要太浮夸。比如我选的问题是“今年以来最让你出乎意料的一件事情”，我说的是我成为了 B 站 UP 主，大概做什么主题，多少播放量和粉丝，在 partner 面的时候 partner 表示当时就记住我这个点了。

1. 小组针对 case 讨论。

ab 组不同的观点，读题，讨论，ab 组 presentation 互相 Q&A，QA 环节的感觉有点像辩论。博主人品比较好，前面刚通过 B 站 UP 主的自我介绍让 partner 记住了我，然后小组讨论的 case 也是关于短视频公司的并购、投资方选择的相关问题，所以我还是能从我 B 站内容创作的角度提到一些视频行业和内容创作行业的点。

我刚开始小组讨论的时候融入得不是很快，提的点有点形式化也有点尬，写板书的时候也疯狂卡住（我们要用英语写板书和做 pre，所以有些词汇我会不太熟悉），这一段博主的表现一定是减分的，好在 superday 很长，后面有很多机会能够力挽狂澜，如果不是 superday 的形式，我可能已经说再见了。

做完 Pre 之后，就进入到 Q&A 环节了，这部分的形式有点像自由辩论，也是博主的加分环节。我从 B 站的例子出发，提出了对方小组的并购可能会产生对用户群体的冲击，后面承接对方小组对我们

的 challenge, 指出对方存在的资金流的风险。博主大学的时候也打过辩论, 那时候被评价用最礼貌的口吻说最狠的话, 直击对方的痛点, 我觉得在这个环节我很好地再次发挥出了这种气场, 展现出了自信不失礼貌, 不卑不亢的气质。希望自己能记住这种感觉吧, 我觉得这会是一种很好的职业姿态。然后作为收尾, partner 也向我们发出英文提问, 大概四五个同学有机会回答这样子, 我记得也都是英语回答。

2. 加材料, 合并为大组讨论。

这一部分就是续着前半部分的材料再补充了一些东西, 然后让我们分析现状, 提出商业模式, 分析风险和应对方式。合并为大组以后以后讨论的人会比原来小组讨论多, 而且你要和另一组的小伙伴合作, 所以不建议在前面 Q&A 环节过于咄咄逼人或者是刁难对方小组, 这样会影响到你们后面讨论的氛围。我们的讨论氛围还是非常和谐的, 大家都能不断推进讨论, 给我们的方案和内容添砖加瓦。这部分博主也很努力, 提了一个别人没想到的点, 最后 pre 环节也主动承担一部分的内容。

上午的面试就基本上是这样了, 令我自己都震惊的是, 我当时非常地沉浸在 case 里, 真的有代入我们就是这家短视频公司的高层, 要综合外界和内部的各种考虑为公司的业务提出规划和方案, 我当时几乎忘记了 manager 和 partner 的存在, 所以事后我觉得这次的群面真的是我体验最好的一次群面, 我真的有沉浸到场景里, 去和团队一起讨论一件事情。

3_午餐+聊天

上午群面完以后还剩点时间, 安排的是 a 组开始 par 面然后再吃午饭, b 组中午吃过饭下午再 par 面, 然后没轮到 par 面的同学就会在房间里和 manager 相处聊天。manager 说这部分聊天是不作为面试的一部分的, 但我个人觉得 manager 可能是让我们放松下来看看真实的我们, 并且还是会有考察到我们的社交能力的, 这也是 X-venturer 需要具备的能力。最开始我们是先简单地复盘了一下群面, 然后我们问了一些关于 X-V 的问题, 后来就聊得越来越偏了 hhhhhh, 开始聊综艺聊生活, 我觉得这部分大家不用特别准备吧, 但还是要积极地和 manager 还有小伙伴互动, 毕竟社交能力也是职场需要的能力吧。

4 Partner 面

其他的小组 par 面基本都是群面, 我们小组的 par 面是单面, 所以花的时间相对久, 但是开心的是能和 par 有更多的交流, 能让 par 更了解我们。回过头来看, 我感觉 par 想了解的更多的是我的职业规划, 求职动机, 是不是真的真心想来 PwC, 也可能博主的背景是非相关专业的, 简历上的内容面又相对丰富, 会有稳定性方面的顾虑。Par 非常 nice 的, 感觉在尽量减少我的压力, 我一坐下 par 就说她记得我一开始的时候破冰环节说自己是 up 主, 就给她留下了印象。(感觉破冰环节让 manager 和 partner 记住还是挺重要的) 其实博主是相对比较容易紧张的体质, 会担心紧张的时候影响思考和发挥, 而且人紧张的时候手会无处安放、不自然, 为此我特地带了一支笔, 亲测可以分散一点注意力, 缓解紧张, 也挺商务的吧 hhh。然后尽量多和 Par 眼神交流吧, 把你的真情实感传递给 Par。

Partner 大概问了我这些问题:

觉得上午群面自己表现得怎么样?

职业规划

一个团队最需要什么

假设定岗不是 consulting, 怎么考虑?

你学习和经历的东西非常多, 会不会以后定了岗做了东西以后还是想去别的地方或者岗位?

有没有大型的沟通经验?

你有没有什么问题问我?

我们组 par 面结束以后，我们组的 superday 就结束了，因为我们是 par 单面的关系，我们是全场最晚走的一组吧，最后 par 还说很抱歉把我们留到这么久，在门口跟我们每一个人说再见，我就觉得 PwC 真的很尊重应聘者，更加坚定了我对 PwC 的喜欢。



最后走出 PwC 的时候我才真的松弛下来，一下子感觉到疲惫，灵魂都要出窍了 hhhh 我觉得面试从踏入公司的那一刻就开始了，从离开公司的时候才结束，所以小伙伴们千万不要在午餐或者休息的时候危险发言呀，然后注意自己的举止得当就行了。

最后综合总结一下自己的面试表现吧

优点：展现了自己的职业气场，群面参与度比较高，case 正好和短视频行业相关，提了一些比较独到的点，Q&A 环节表现比较好。

缺点：最开始群面的时候有点尬，social 方面还可以更主动一些，最后 par 面反问问题问得一般般。最后想说 superday 并不可怕，没有谁是完美的，展示真实的**积极的**自己就可以啦。

3.19 PwC 上海所 CSI Tax-Transfer Pricing (还愿帖)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304406-1-1.html>

今天早晨醒来就看见 PwC 发来的 offer，一下子就醒了 哈哈哈哈哈

当初看应届生，攒了好多经验，想说如果成功拿到 offer，一定要把经验分享出来给大家看~ 那我就按照时间线的形式来总结一下吧

PwC Shanghai-Tax-Transfer Pricing

10.2 网申

10.3 GBA

10.9 收到视频面试邀请

10.29 收到 manager 面试通知

11.4 manger 面试

- manager 是个小姐姐 看上去很年轻，但是已经在 PwC 待了很多年了，面试过程一直面带笑容，所以我也就没那么紧张了

- 全程英文（这个有点出乎意料，因为看面经，PwC 大陆面试一般都中英文一半一半，所以建议大家准备面试的时候，中英文都准备比较好）

- 整个面试过程除了自我介绍外，基本都是围绕简历展开的。manager 会把简历上没有写清楚的点问一下，也会结合简历上的东西，问一些 behavioral question，只要准备的充分，都不会很难的）

1. 中美 job market 的差异，以及我的看法

2. multitask 的情况，如何解决 --》deal with stress

3. manager 说在 transfer pricing 的工作比较的 tedious，对这个什么看法，可以接受吗

4. 问了一下对 Transfer Pricing 的看法

5. 未来职业发展，有没有想要再回美国发展

问题差不多就以上这些，然后还有时间，我就问了 manager 两个问题，就结束了。

整个过程，我觉得比较顺利，最后 manager 还说，你后面还有 par 面哦，我就说我会加油的，然后就结束了。

11.6 收到 par 面通知

11.10 par 面

- 这里有个小插曲，我是晚上 8:30 的面试，北京时间早上 9:30，而且我以为我是当天第一个面试的人，所以我在 8:15 的时候，想说确认一下视频音频，于是乎就点进去了面试的那个 link。然后然后然后!!! par 正和另外一个人在面试，尴尬的我，立马退出。然后到了 8:30 我再点进去，他们还没有结束，所以我就在旁边等着他们结束。当时生无可恋，觉得完蛋了，因为邮件里面写的很清楚不要提前进面试，有可能会打扰其他人。

- 开始面试后，我先向 par 道歉，不该打扰他们，par 也向我道歉说不该延迟上一个面试，哈哈哈哈哈 很搞笑

- 开始大概五分钟的 small talk，问我在美国还是会中国了，机票贵不贵之类的问题，然后就正式面试了。Par 给人的感觉很 chill，就像是在聊天

-先是英文面，说到一半，就变成中文了

-自我介绍的时候，我不知道为什么就很亢奋，然后介绍到一半 par 就笑了，我问是不是有什么问题，par 说没有没有，就是很喜欢自我介绍的这个很积极的状态（所以说大家面试的时候，不要太紧张，放松一点，状态就会好很多）

-问我大部分人都选 audit，我为什么要选 tax

-为什么要回国

-后面就基本开始中文闲聊模式

-如何看待加班？

-问我高中读的哪个中学，开玩笑地问是不是个好高中

-问什么时候去的美国，有没有读完高中参加高考

-问家离北京近，但为什么选择上海所

-par 问“面试过程感觉你性格很活泼，但是活泼的人会不会很想去尝试不同的事物，导致对一份工作的 commitment 没有那么强？”我的回答就各种往回掰，说这个面试是一个特定的环境，可能我在这个过程中的表现会让您觉得活泼，但是私下里，我在朋友亲人的眼里其实是一个很稳重的人 blablabla

-后面就纯闲聊了，par 还告诉我说，他们要搬到新的前滩办公了，要我把新地址记一下，如果之后加入普华需要找房子的话，可以找前滩附近的（说到这，我内心里默默觉得拿 offer 应该比较稳了）

11.19 拿到 offer

我觉得在 transfer pricing 这个 service line 工作，很好的人际交往沟通能力肯定是必不可少的，但是具备很强的表达能力也很重要。中文聊天的过程中，par 会说感觉我表达能力比较强，而且在最后回答我的问题的时候也多次提到表达能力在这个部门的重要性。

最后一点点小经验想分享一下：

我面试过很多次，成功过，但失败的次数更多。曾经因为这些失败，我的自信心被击的粉碎，然后陷入永无止境的自我怀疑中。看别人身上处处是优点，自己身上一无是处，过得非常压抑。后来慢慢开始自己给自己做心理疏导工作，强迫自己把事情往好处想，慢慢建立起自己的自信心。这次面试成功很大一部分原因就是我把心态调整的很好，我们要知道面试只是一个让对方了解我们是什么人的过程。如果面试失败了，某种程度上就说明我和这个公司或者这个 service line 没缘分或者不合适，对我来说其实也不会是坏事。只要我可以平和地接受这个最坏的结果，那么我就可以以平常心去准备这个面试，而这种平常心反倒让我表现得更加自如也更加自信。

最后，希望大家都可以如愿找到满意的工作，然后更重要的就是希望大家都过的开心！

3.20 回馈论坛 获得深圳所 core assurance offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304641-1-1.html>

【坐标】深圳 部门 Core Assurance 审计部门

【个人情况】

本科 985 211，澳硕，两段审计实习，4 门 CPA

【时间线】

8.27 网申---8.28GBA---10.19 VI---11.10 收到 superday 通知---申的深圳所却在 11.13（周五）到广州所面试---11.20 晚上 7 点左右收到 offer

GBA 和 VI 都是网上和论坛能搜到的，就不多说了~主要根据视频练习一下内容和流程；(P_S_superday 的时候身边一位同学表示他是穿睡衣录的 VI，结果还是给过了？震惊脸.jpg~所以其实主要还是看简历关？)

这次 superday 本来应该是 14 人，但实际只到了 9 人，后又分为两个小组各 4&5 人讨论，目前录取率 6/9，都是同一时间收到的 offer，后续会不会再录一批还不清楚。整体上看非常高了。

可能是偏后期的 superday，这次在广州的面试很大一部分都是硕士生，还挺虚的其实

【群面】

破冰环节：Only English

4 选 1 自选一个问题并放到自我介绍中

LZ 选的是 slogan 其他的都不太记得了 不过基本上网络上能搜到很多，总能挑到自己准备过的

其中有一位同学没看清要求，只回答了破冰的问题没有自我介绍，挺尴尬的，希望别的童鞋不要犯这些错误

【小组讨论】

本次讨论只能全英文 pre，但讨论过程可以中文，case 是日本家具 那个，两次 case 的讨论都规定只能用英文 pre，这点应该是看运气，因为也有看到面经说第二次 pre 可以用中文的

楼主相对倾向于选择 team supportor 这种角色，在讨论的时候因为看大家没有主动在白板上写框架，所以主动抄起笔在白板上书写。

至于 timer 的角色，本来楼主是想尝试一下的，但 superday 那天发现有屏幕显示倒计时，所以没机会当 timer 额。这次的童鞋们都很友好，也没有特别 aggressive 的。楼主在 case 讨论的时间其实也遇到被组员否定的情况，鉴于时间问题和怕表现得 aggressive 就想当然得妥协了~~比较保险

【Par 面】

运气比较好，全程中文

可能由于 par 的行程安排比较紧凑，本应在 lunch 之后开始的面试提前了~本次是无差别面试，参加 case 讨论的都会进行 par 面

同时实际每个人的面试时间都保持在 10min 左右，算是进程比较快的了~

LZ 被问到的问题还挺常规的，没有自我介绍，问了些个人信息就不如正题，主要是 Why PwC，有啥特长？（没有特别的特长，尴尬，挑了一个兴趣爱好说完后还好没有追问）

剩下主要是关于审计实习的内容和感悟之类的

未来的职业规划（这点需要各位童鞋提前规划一下，LZ 感觉没有答好，因为我只讲了未来三年在 pwc 的能力提升的规划，其实也是想把 pwc 当做职业跳板，结果 par 追问了：那三年之后呢，还是有点措手不及的，不过可能是四大作跳板也是公认的吧，可能 par 也没有太在意。。）

怎么看待合并报表的编制。。（这个个人认为只针对有专业基础的童鞋才会提问的）

对哪些审计科目比较熟悉？为什么？如果在明年入职，你认为哪些科目有把握直接上手？（同上）

其实 par 的提问都是针对简历并在面试者回答内容的基础上进行深挖，因此在面试的时候还是要对自己的简历有充足的把握吧，尤其是实习且与申请职位相关的部分。

【Offer】

话说在等待 offer 期间还是挺焦虑的，不断去官网刷个人 profile 的 application 在 superday 后发现自动生成了一个 FY22 的 application，显示在第三个进程，FY 应该是 Financial Year 的意思吧，原来的 Graduate Program 还停留在 Under Review 的阶段

但刷了几天后在 17 号左右这个 FY22 CR Program 就消失了，表示一度挺慌的，还查到去年 FY21 的情况

不过在 20 号的时候收到 offer 的时候又再次出现了，显示在 offer 的阶段，所以其他伙伴不用太担心 FY22 CR program 消失的情况，可能是工作人员在系统后台操作的原因。

以上，祝愿其他还在等待的童鞋早日收获 offer~~

3.21 广州 RA 岗 收到 offer 经验+心得分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304662-1-1.html>

下午才发了一个贴想了解 RA 岗收到 offer 的情况，没想到凌晨自己收到了，我都怀疑 HR 是不是关注这个论坛了。

PwC 秋招这一路走来心情真的是过山车一样。8 月初做完的 OT 不到 1W 分到了 10 月初都没有 vi 邀请以为自己凉了，结果 10 月中收到了 vi，在接下来基本就是 1~2 周到下一轮/拿到 offer。没有收到消息的同学不要放弃，只有没有拒信就还有机会，群面的时候 HR 说不会默拒的。

OT 和 VI 没有太多技巧或者特别的经验，TB 上超级多资料，其中有些有模拟题类型大家好好找找，贵一点但好用。一开始 PwC 的没有练直接考了所以成绩不理想，好在没有影响后面的进度。

群面具体流程大家分享的都很详细了，我就分享一下心得和群面准备的方式好了。

方式：如果是非商科专业的同学，或者完全没有案例分析经验或者小组合作案例分析经验的同学，建议从最基础的入手，了解案例分析是什么，一般会遇到什么情况等，这方面推荐绿标社交软件 WX 上一四字带爪公众号上的资料，详细基础，同时适合面试前两个星期以上的同学使用。楼主是本硕均在美国，研究生毕业于密歇根大学罗

斯商学院，整个硕士期间基本都是案例分析方式学习，所以使用了这个资料后，基本没看，太基础了没有针对性。如果和我一样有基础的同学，考虑一下某红标社交软件 XL，有个四字名字里面带有华莎最近超火的一首歌名的博客(此处感谢论坛，这个资料信息我是刷论坛看到的)，这个博主特别好，资料超级有用，我觉得对于我而言是镇定剂+强心剂，可以更有信心吧!其余类似破冰环节或者单面，我是上网收集了所有我能找到的分析，整理出来，中英文写重点练习，确保时间+逻辑没有问题，不过我的单面完全不按讨论出牌呢.....下面心得分享细讲。

心得:因为准备的充分加上很投入案例分析环节，除了破冰明显感觉到紧张，其余真的有种忘记这是面试的感觉，一心希望把案例分析到位。破冰按照顺序来，所以没有抢第一的情况，我是第三位，前两位同学都是坐着介绍，我觉得不太好，因为看不到另一组同学，看 par 和 m 也需要转身，所以到我的时候我选择站起来，接下来的同学也因此都站起来介绍了。我的英语，特别是口语是很有自信的，所有破冰环节感觉 12 个人我的英语口语能算前三(当天有一个 m 是负责上市多涉及海外线，重视英语)，回答问题我也不是直接给答案，而是有事例结合，不会生硬。小组讨论环节建议还是一开始就用白板，节省时间。小组同学都很友善，所以讨论还是很顺利的，但是也有组员跟不上，所以在最后其他同学准备英文演讲内容时，我是全程再帮其他跟不上的同学捋逻辑，演讲部分就完全即兴发挥了。第二轮演讲可能由于第一轮演讲部分同学英语口语紧张发挥不太理想，par 又是国企线不太在意英语，直接在演讲前改成了中文，导致决定演讲人员的时候，第一轮英语口语发挥不理想的同学基本就拒绝了第二轮演讲机会，所以在建议有机会还是要争取，万一像我的面试一样，变成有利于你的呢?总体来说群面就是显示专业/逻辑/商业能力+人格魅力+领导能力。

1v1 的面试，完全不按讨论出牌啊，m 一开始就说我的经历丰富不用自我介绍了，因为是留学生，直接问现在面临的挑战是什么，然后就是实习的问题，这里我给自己挖了一个坑，说到资产负债表日后事项的相关实习，导致后来 par 深挖特别具体细节的时候 同一个问题问了四遍我都答不到点上，只能回复:抱歉，我对这个问题理解有问题，可以麻烦您再详细解释一下问题吗?不过 par 放过我了，问其它问题了，我以为会问会计相关的内容位置，结果之后都在深挖金融专业的一个结课项目，大概问了 10 分钟，细大用什么建模，依据是什么，结果怎么分析，如何对比等，我感觉比我当时的演讲报告还要细致。因为面过资管，经历过更夸张的压力面，所以这个面试环节反而不觉得有压力面。全程 m 都比较严肃，par 在两个地方笑了，一是说我本科有修生物呀，我解释了以后 par 笑着说真好，再就是反问环节问到了 m 说不是他业务线不懂但是 par 很感兴趣的 risk 相关问题，这也是我第一次碰到反问环节面试官回答了我可能得有五分钟的情况。因为 par 真的分析了很多有用的正式，以前我完全没有从其他人那里听到过，所以我说了一句:我真的还有很多需要学习，我学到了很多，太厉害了。par 笑着摇头说没有了，都是十几年前的积累了，当时我看到 par 的反应我的第一反应是小刘鸭的表情包。单面总的来说就是不要慌，要有自信，碰到回答不上的先考虑能不能请对方再详细解释一下问题，再不行表示自己确实不清楚，但是可以学!!!要有礼貌，即使只有 par 或者 m 问问题，回答的时候还是都看一下，表示尊重。一个我没有碰到但是我组员碰到的问题就是成绩，因为面试我们的 par 很注重 GPA(另一组 m 聊天时说的)，我的组员被问到某一科为什么成绩不理想什么的，这时候我超级感谢自己读书期间认认真真考试，我本科是双学位荣誉生毕业，研究生学校+专业排名都是靠前的，所以没有碰到成绩的问题。

最后，开心终于上岸了，也祝其它同学能拿到心仪的 offer，大家加油!!

3.22 10.30 gz 审计 superday 分享 (已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297586-1-1.html>

10.29 下午五点多接到的电话，本想换时间，工作人员说如果下一个时间还没确定，且换时间的话需要和下一个时间段入选的面试者竞争简历，过了才能收到通知，所以不确定这次不去下次还能不能再收到通知.....也不知道是话

术还是真的，但反正就赶紧答应了……

当天只有我们这一组，都是审计，一共 10 个人。
还是万圣节专场，helper 都有万圣节装扮，整体氛围感觉很轻松。

面试官是一位男 par，一位女 senior Manager 和一位男 manager，女 Senior M 真的超有活力和亲和力的！
个人介绍是按号码顺序的，有四个问题：1 人生 slogan；2 想变成的花；3 不考虑金钱时间（现在做不到）的爱好；4 成为某方面的专家。

lz 看面经以为氛围会很轻松，有人提到介绍尽量让大家记住自己就好，于是第一个自我介绍的时候除了名字学校专业，完全没讲其他亮点，就在回答第三个问题的时候分享了之前旅游的奇遇。结果我后面的同学大谈她如何适合和喜欢 PwC，有理有据，lz 心里大感不妙……总之大家还是要 show 一下自己的亮点和强项，然后再简单回答问题吧……

接下来分成了 AB 组，阅读材料后--先组内讨论--小组各自 pre（5min，英文，每个人都要，每个人至少 1.5min）--组间互相 Q&A（中文）--给出补充材料，两个组合并一起讨论（前 5min 可以英语问 helper 问题，如果问题相关的话，可以得到更多信息）--最后大组 pre 10min（选出至少 4 个人，中文）
个人感觉阅读时间是足够的，可以稍微算一下报表的一些数字（lz 没带计算器，带了的话会更方便一点）。
AB 组的方向不同，有一定的空间问问题和 challenge。
全程屏幕上有计时器，预留足够时间分工准备 pre 就好。

我们小组内讨论时是直接站到了白板前，边讨论边板书。面试官也站在我们附近，好像还有记录。
我们小组的讨论还是比较和谐的，但感觉前期板书不够清晰，又没有时间修改了，导致后面 pre 的时候，内容和板书可能不够对应。

Q&A 的时候也不用过于强势，可能针对对方方案提出一些提升建议和不足就可以了。

补充信息是 CEO 的一封邮件。我们在那 5min 里，问的问题都被回答 not relevant，所以并没有更多信息……
这个阶段的讨论也有一点座位的优劣势，两边的同学可能比较难参与进来，所以最后我们小组是将 pre 的机会给了发言少的同学。大组 pre 完还剩 3min，面试官问有没有人补充，一位男生就把整体脉络再顺了一遍。

之后短暂 10min 休息时间结束，就是 A 组 par 面，之后午饭，下午 B 组 par 面。

我的 par 面是女 M 和男 par 一起，主要是女 M 在问问题，男 par 偶尔问，但问的问题都很扎心……比如你是读 ACCA 专业的，为什么没考完 ACCA……

全程中文，其他问题有：

你觉得你备考 CPA 有什么优势？（lz 谈了理解考试的逻辑这些，结果女面试官表示质疑，觉得国内外考试逻辑不同 emmm 建议这个问题可以提前想清楚，尽量说服面试官相信你的备考能力）

看你的简历，感觉你一路走来都比较顺利，请问你有什么不顺的经历吗？（后知后觉觉得这个问题可能是想问面对挫折？感觉回答得也不是很好……）

问了我一段校园经历，会不会工作很繁琐？（应该就是想知道对审计工作繁琐怎么看吧，又是后知后觉）

审计实习是不是经常出差？

审计过程中有什么有趣的经历？（这也太难回答了吧……我又没数过猪）

硕士后半段在 online 上课，有什么感觉？（这想问啥？我解释了一大通那个时候课程快要结束了没啥影响……）

研究生课程写的大多是金融类课程，有没有考虑过去金融行业？

审计过程中有没有需要很紧急完成某个任务？（可我实习的时候真的没有啊.....）

这里必须提一下 gz 所的午饭真的蛮好的，在附近的西餐厅。午饭期间同桌的一位女 Senior M 也分享了特别多，人很 nice，感觉看到她的状态，又燃起了对这份工作的热情和向往，所以对 superday 的整体感受非常好。攒个 rp，真的好希望能拿到 PwC 的 offer，球球了!!

3.23 PWC GZ 10.29 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296088-1-1.html>

时间线：9.4 网申——9.5GBA——9.16VI——10.26 通知——10.29 面试

首先就是 8.到大厅集合，当天有三组面试，大概 30 多个人。然后 HR 小姐姐会带到房间里做简单的流程介绍，之后等 m 和 par 到了就可以开始面试啦。

流程和之前面经一样，先是破冰英文自我介绍+回答问题 1 分钟（时间要求没那么严格）

四个问题：

- 1.给你的人生选一个 slogan
- 2.如果你变成一种花，会是什么花
- 3.太复杂没看懂
- 4.如果你想在某一方面成为专家，是哪一方面，为什么？

群面：

之后就开始群面 10min 阅读 25min 讨论 然后用英文 10min 做 pre（每人都要）之后 AB 组 Q&A 最后合体讨论加中英文都可以的 pre

大概案例是扩展市场还是发展新业务

我们整组 10 个人，结果有一个人没来，分 AB 组之后，A 组 5 人，B 组 4 人。

其实我们的讨论不是很好，框架很不清晰，四个人都是话比较多的，可能会显得很 aggressive，而且没有人主动写白板，然后大家一起上，白板就很乱。（反面教材）

最后还是我觉得太乱了所以决定我一个人来写。最后留下 5min 分 part。我主动选择了第一个 part（因为我英文不太好）。

PS：这里建议大家 pre 最好站在白板前

之后 Q&A 主要也是集中在完善对方的方案，不要太 challenge

最后就是整体讨论，5min 阅读 20min 讨论（前五分钟可以问一些隐藏信息），这个时候感觉大家都比较疲惫了，讨论不是很热烈，我又被推上去写白板，最后只留下 2min 分 part，我又被安排去做第一 part 的 pre。

完全没准备时间，完全是 freestyle。然后群面就猝不及防结束了 hhh

par 面：

上午 A 组 par 面，manager 和我们聊天，但是大家聊天大部分集中在闲聊 hhh

中午吃完饭之后 B 组 par 面（饭好吃）

我是比较后面的了，par 和 m 都很好，就是简单的聊天，就大概 10min 我就出来了

par 主要问了我实习、为什么没参加去年的秋招、以后的安排这几个问题，然后我问了 par 对于职业选择的问题，par 特别真诚的给我讲她选择审计的内心活动 hhh，人真的特别好，还给了我一些工作和学习上的建议！

然后我 pwc 面试就结束啦！

总体是非常快乐的一次面试，每一个队友都非常友善，par 和 m 一点架子都没有，非常友好，一整天的相处非常

愉快!

我个人的面试 tips 就是: 自我介绍一定要吸引到大家, 体现出你的不同点, 可以讲一下你的性格什么的, 让大家记住你。

群面的时候说话一定要过脑子, 想说什么要组织好再说, 提出问题的同时最好要提出解决方案, 不一定要时时刻刻都在说话, 简而言之输出有效观点, 不要过于 aggressive 或者过于内向, par 和 m 都会看到的!

不要做 leader (能力极强除外), 可以考虑担任推动进程的角色, 或者做一些大家没什么意愿做的工作, 比如写白板, 白板条理要清晰, 不能只是简单的记录, 在适当时候也要输出观点。

小组 pre 和整体 pre 都要勇于展示自己, 大家英文口语其实水平差不多, 大胆说出来, 能够表达出你的 key point 就很好了!

虽然不知道能不能拿到 offer, 但是的确是一次很享受的面试体验, 在我面试的时候没 GZ 面经, 所以我一面完就回酒店开始码字, 逻辑可能有点乱, 不过希望大家看的开心啦! Be yourself 勇于展示自己就是最好的面试啦! 最后许愿拿到我的 dream offer!!

3.24 superday 面经已拿 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308213-1-1.html>

关于笔试和 VI 楼主之前做过详细的面经分享。笔试指路 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291027-1-1.html> VI 指路 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292479-1-1.html> 申请的是 consultant, 偏向 IT 方向。关于背景问题被问过好多次。面试当天感觉几乎全员 IT 背景海龟学霸, 不是海归也是香港那边的大学。怎么说呢, 感觉今年竞争真的激烈啊。本人也是全球 Top20 英本加英硕, 但是真的向大佬们低头。

10.31 面完试, 我们全组昨天开始才陆续收到 offer, 所以今年 offer 发的可能很慢吧。楼主希望大家都有个好结果, 自己也能攒攒人品, 好运快点来吧! 正文开始

建议提前半小时到, 因为同学们都到了, 可以提前认人, 找组员熟悉熟悉。我们当天三大组, 每组下分 a, b 两小组。consultant 人较多的样子, 所以一小组有 7 个人。我看其他组有只有 5 个的。简单介绍, 收材料, 然后有一个破冰。主要内容是英文介绍自己的学校, 专业还有回答纸上面的问题, 四选一, 这个好像也不固定。我们那天的问题现在我也记不大清了, 好像有一个是你想变成什么蔬菜, 还有你想获得什么超能力还是和什么超能力人做朋友之类的。另外的真的记不得了.....说是每人一分半不过好像有人超时也没人打断。

之后就 case study。这个展开说一下: 首先 case 难度觉得正常, 甚至偏低。开头第一页有中文简介所以方向都不会太偏的。然后结论是有两种方案, a.b 选定了方向, 因此你要找论据还有提建议, 这块可别看错了站错了边..... 楼主队里就有没搞清楚自己在干嘛的。我们的 case 是有一个视频公司, 有另外两家视频公司想要收购我们, 分别提出了不同方案, 各家经营的长处和短处也都标出来了, 一个一次性给钱, 另一个分次给钱。不难, 都能看懂, 而且 case 不固定, 这块大家就只能自己练练了。presentation 是必须英文的。然后 a.b 组轮流提问, 注意哈, 其目的是找出对方漏洞, 不是让人难堪, 楼主觉得问题别太 aggressive. 这块回答可以中文。

接下来 a.b 两组合并, 原来要收购我们的两家公司都不收购了, 人家合并了来对付我们.....有 5 分钟向主持人提问找寻场外信息的时间。我点亮了第一个然后好几个问题没点亮, 然后又在快结束的时候其他人连续点亮好几个。这块有个 tips: 拿到以后要和大家分享消息, 我忘了, 自己就在那拿着答案, 然后旁边有同学提醒分享一下我才想起来。还有就是问题不要太细, 你要是问范围大一点的, 只要相关她就会告诉你, 但是如果你问的特别 specific, 虽

然包含在大框里但是人家确实没有答案，所以会告诉你没有。这样还可能误导团队以为没相关方向的信息。接下来是 14 人一起讨论，决定 4 个人去做 pre。楼主去做了。个人觉得不要轻易让出这个机会，反正我看做这个 pre 的都收到了 offer。当然这之后还有一个补充环节，不过最多能有两三个人说上因为有时间限制，结束了就没有机会了。

以上是详细的 case 信息，接下来说一说楼主的表现，我没有去抢 leader，而且也不是谁第一个说话谁就是 leader。我更多的是提出实际的点还有看到的信息什么的。个人觉得像框架啊，intro，总结这些，大家如果对点没有把握可以尽量争取，因为这些有个流程，基本不会出错。还有就是虽然有些点我也想补充，但是觉得已经表现完自己了，把机会也让一让。楼主觉得这是群面，不是个人 show，其中一些人将来或许是同事，所以真的是要团结啊。

吃完饭后下午是 par 面，这个真的是根据简历来的，抠得很细，个人觉得不具备普适性，都是根据我的经历问的。par 面也是 a 先 b 后，等待的时候大家可以去问问题。这里我想说一句，大家是来面试的，不管环境怎么轻松，你是来面试的！有些人的问题我听了都替他捏一把汗，你讨厌的点是这个工作的部分需求，这些怎么能摆出来说呢.....

总之楼主面完试觉得挺满意的，也收到了 offer，希望这些经历和教训能帮助到其他的人。楼主最近奋战的事太多了，希望自己人品爆棚快点成功吧。只要你活得够长人生就是一场马拉松，坚持努力就好，也祝大家都有一个满意的结果！

3.25 PwC UK 管培生申请- ac 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313085-1-1.html>

我上年参加了 pwc 的 ac 面试。虽然因为疫情，考核内容可能变了，但应该还是包括这几个方面，给大家去年的例子作为参考嘻嘻。

整个 ac 包括几个大部分：[group discussion 1](#), [report writing](#), [group discussion 2](#) 和一对一 [interview](#)。

Group discussion 1: 25 min reading, 25 min discussion

内容：客户是一个 office sharing 公司，资料内容包括公司介绍，竞争对手介绍，市场调查，pwc service line 和 pwc technology。讨论问题包括

- o What do you see as the best technologies to grow the business and increase their business efficiency and profits (securing cyber environment/ cyber security, emerging technologies including AI, VR, Drones, IOT; data analytics, digital solutions)?
- o What do you see as the potential greatest risks of the business?

过程：拿到材料，我先去看了 pwc technology 和 service line 和两部分，挑出自己熟悉并想选的 technology，去其他材料找证据支持。因为只有 25 分钟讨论，可以把自己首次发言控制在 1.5-2 min 之间。

讨论开始，我看没人发言，就第一个主动发言选了 emerging technology。另外两个同学附和了我的观点。又两个人提出了 cyber technology。（这个时候就展现和别人观点不一致时，如何说服别人或者如何维护自己的观点）我礼貌赞同了她的观点，并指出了她的一些 risk 并找到了我们的共同点，在此基础上达成一致。我就顺势做了总结，引导大家去第二个问题。

关于第二个问题，大家说话变得密集了起来，我就没说太多话。我接着用了上面提到的 **risk** 并提出了简单的解决方案。其他人提出不同的观点的时候，我插话稍微评价了一些观点。等快到时间时，我提醒了一遍。有一个白人女生跳出来做了总结。

Report: 1 hour

内容：新发了一些材料，包括财务报表和客户调查表等。任务是用 **swot analysis** 分析一下公司情况，提出 **recommendation** 和 **how to maintain a relationship with the client**。

过程：我是先自己写好模版，到现场边写模版，边去材料中找一些相应内容做支撑，尤其是数字部分（算个比率之类的会很加分）。

Group discussion 2 15-20 min

内容：还是一样的客户，一样的材料。讨论问题包括：

- o discuss what we have written in SWOT analysis
- o biggest opportunities
- o 3 service lines provided to clients and make a presentation based on our discussion

过程：我首先发言分配了任务时间，大家都同意后开始讨论。有个大哥说了很久，也没太说到点子上，我就稍微总结了一下他的发言并提出这次讨论问题时间比较紧，发言短一点会更有效率。另两个同学都同意了我的观点，接下来大家都一两句话简单陈述了观点。有一个同学自告奋勇说可以板书记录我们的观点，相当于 **note taker**。但他全程没插上几句话，可见做 **note taker** 有利有弊，要是他能控场，记录并引导大家的讨论，会加分很多。

One-to-one interview:

内容：一对面试是和 **hr** 进行的，主要是反省当天的表现给自己 **feedback**。比如，你觉得自己表现好的部分和自己需要改进的部分。另外还有一些 **motivation** 问题，比如为什么选择 **pwc**，为什么选择审计等。这些问题还需要根据 **pwc** 的 **value** 提前准备一下。

上年 **ac** 结束后，我拿到了 **offer** 并已经入职了。面试准备过程中，我总结了一些经验，比如如何在群面中表现，如何回答传统面试问题等。如果小伙伴需要的话，欢迎找我咨询，可以跟你们讲讲经验和入职以后的生活~(WeChat: Jennnnny111)

3.26 关于 pwc superday，发个帖子攒人品吧！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295567-1-1.html>

9.15gba, 10.2vi, 10.21 收到 028 开头的四川成都电话（HR 说校招 superday 通知都是这个号码，完成 vi 的朋友可以留意下）询问可以参加 superday 的时间，但是 HR 只给我 22 23 作为选择，我想留点时间准备所以选了 23 号场，后来才知道 22 号是 sz 首场。

面试官 1par+2manager, HR 和 helper 也在场，当日同场面试有 14 人，分为 a b 两组，全程面试官都在观察大家，尽可能自然，不要表现过分吧。

流程: 破冰+case1+case2+午餐+m par 面

1. 破冰环节

helper 会给每个人发一张纸，纸上有四个 question，用英文结合纸上问题展开自我介绍，当日面试者几乎都是自我介绍完才选择纸上问题进行回答，不是结合得特别紧的那种，14 个人谁先想好就先发言

2. case1

helper 给每个人发材料，等 HR 说翻开才能翻看，有 10 分钟时间阅读，关于待解决部分的内容是中英文对照，case 内容全英文，材料大概 7 页，10 分钟不一定能仔仔细细全看完，a b 组材料是一样的，但是待解决问题不一样（有点像辩论正反方那样），有点无奈我看到材料的瞬间赞同的是对方组的角度[二哈][二哈][二哈]，之后是 25 分钟的小组讨论，讨论中英文均可，25 分钟内完成讨论，板书，分工 pre，presentation 10 分钟，要求英文，全员都要上去讲，1.5-2 分钟/人，建议英文不太好的话留多一点时间准备，避免 pre 的时候磕磕巴巴，组内对于 pre 时间最好 charge 一下，不然轮到后边的同学可能会有点仓促，两组都 pre 完会有 Q&A 环节，语言没有限制

3. case2

在第一份材料的基础上补充的，材料 4 页，a b 合并为一个大组，10 分钟阅读材料，材料也是全英，讨论前 5min 可以向 facilitater 提问，25 分钟讨论后进行 pre，中英文皆可，pre 至少派出 4 人，细节同上

4. 午餐

跟 par manager HR helper 一起在会议室吃饭，可以聊聊天，放轻松就可以

5. m par 面

今年 pwc 给 par 自由选择 par 面一对一或者群面模式，当日的 par 选择群面，所以 m par 面同时进行，因为是群面所以没有针对个人简历的提问，m 因为 par 在场的缘故吧也没有提问，只在一旁记录，par 一共问了三个问题，每个问题计时，超时会让你停下来

因为是 a 组先面完所以跟着 m 到小会议室等待 b 组面完，m 人很温和，组员问了很多问题都耐心解答了，最后回到会议室进行 feedback 环节，填完问卷就自行离开了

之前很多人求面经，回忆一下攒攒人品，希望能帮助到大家

3.27 pwc 秋招面经来了 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294373-1-1.html>

我也来回馈论坛了，我是 10.18superday bj 的，来这看了好多去年的面经，感谢之前的大佬们，我也来做点贡献！

时间 8:30-15:30

八点半到大厅，能看见很多人，然后一起进一个大厅，在这里 hr 会介绍整体流程。

介绍完，各个 GROUP 被带到不同的会议室，正常一组有 12 个人 我们组少来了两位同学，只有 10 个人，另外每个 GROUP 会被分成两个小组 A 和 B，进入面试间后，两位 manager 和一位 partner 会在里面等，进去之后会有两个同事介绍流程

一、流程介绍完之后就是自我介绍，每个人桌上有一张纸，翻开之后背面是四个句子，要求选择一个句子，围绕这个句子进行自我介绍。大概一分半 要用英文，可以先准备自己的专业、学校、年级、以前的实习兴趣爱好等（简短）然后再说跟这个句子有关的信息（句子大家好像都不大一样，但是和寒假实习的一样）

二、小组讨论，阅读十分钟，讨论 25 分钟，pre 十分钟（每人不少于 1.5 分钟）讨论用中文，pre 用英文

小组讨论会有一个题册，可以先看整体信息（类似于前言）有中文英文两版，比较好读，然后过一会才允许翻开里面的内容（全英），大致是一个公司选择两个决策，A组 B组分开，各选择一个决策，给出具体的原因解决方法等。站着，讨论.... 这个流程很乱 pre 是一人负责一个部分，小组一起说完你们的结论。

两个小组分别 pre 完之后，两个组互相问问题，在一起给一个解决方案。（10分钟问答——可以问面试官要一些补充信息 5分钟——12人一起讨论 20分钟——选出不少于4人 pre 用中文） 大概就是前面问题的细化，大家继续头脑风暴

小组讨论完之后，A组 p 面，是负责你们组的一个 m 和 p 两个人一起面你 每个人大概 15min。B组就和负责你们组的 m 聊天，m 会问问大家感觉小组面的怎么样，大家有什么对工作的的问题也可以问问 m，这个环节不记分，类似于聊天，但我也有点紧张

以上就是上午的所有内容

中午与 m 和 p 一起吃盒饭.. par 去打电话了，感觉两个 m 也有点紧张。有几个同学一直在说话 我没插上话... 他们聊留学生回国很辛苦我作为国内同学确实不了解

吃完饭之后就是 B组 par 面，顺序是随机的 我觉得也无所谓第几个进去，因为这时候 p 和 m 也对你有大致了解了..

par 面都没让自我介绍，就是直接拿我的简历问问题了，问了我之前在普华的实习，还问了我认为事务所的函证做的怎么样，par 这就差不多问完了，p 问 m 有没有想问的，m 就问之前看你去投行实习了为什么想来事务所，还问我自我介绍小组面试的时候我都是第一个说话的，问我这是我的策略么...还是性格就是这样的.....感觉没问几个问题.. 大概八九分钟就结束了

出来之后还挺焦灼的以为 par 对我不太感兴趣，然后我还觉得自己有点 aggressive，会不会不喜欢我这种类型的

但后来还是顺利通过了

我们组 10 个进了 8 个....没通过的几个同学可能专业经历不太符合就没进
今天 accepted 了 offer 可以不焦虑了 hhh

3.28 PWC VI 已通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292479-1-1.html>

经典的八大问来了，给大家做个参考，真心的希望大家都能上岸，今年不容易，楼主也希望给自己赞赞人品！

问题 1

在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。想要实现这一目标，我们必须勇于创新，有高度责任感，并积极吸引优秀的人才。

请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么想要加入普华永道。

问题 2

我们需要灵活地应对变化复杂的环境，请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

问题 3

我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

问题 4

在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

问题 5

在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，最终结果是什么？

问题 6

我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何做的？最后结果如何？

问题 7

我们的价值观之一是 **reimagine the possible**。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

问题 8

我们鼓励并帮助内部同事都成为 **gamechanger**。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

3.29 PwC HK VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286244-1-1.html>

感觉论坛里大部分都是申内地所的，香港所的资料不是太多，刚刚做完 vi 就来和大家分享一下啦~

pwC hk 的 vi 一共有 9 题，和去年的一样没有改动，3 分钟时间作答，但楼主讲的不算特别多，有些题就说了一分

钟多一点，毕竟其他公司的 vi 都是一分半或者两分钟，pwc 的实在是太长了，而且还 9 题，楼主原本有心准备一下的，但 9 题实在太劝退。原题太长，楼主只记了些关键字，问题如下：

1. Introduce yourself and why pwc
2. Learn some new information
3. Quickly make a decision when there is incomplete information
4. You finished your part but the team is falling behind, what would you do
5. Game changer experience of adapting to changes
6. When you choose to do things in an ethical way instead of an easier way
7. When you already have a lot of tasks and deadlines, a senior colleague wants you to get involved in another important assignment, what would you do
8. Reimagine possible experience
9. Tell me a time when you feel pressured to deal with complex task or large volume of work

根据楼主做的一些调查，pwc hk 应该是 9 月第二个星期开始发的 vi，如果大家最近申请的话，大概最迟不超过 5 个工作日就能收到 vi 了。如果是 8 月或者 9 月初就申请了但到现在都没收到 vi 的话，可能就有点危险了.....

至于 superday 的话，楼主之前在九月初和月中 pwc day 的时候都问过 hr，superday 最后的 format 还没决定好，所以楼主预计应该没那么快发 superday 了，大家不要着急。听说这是个神奇的论坛，希望楼主可以挺进 superday 吧，有的话再跟大家分享！祝大家的申请都能顺顺利利呀！

3.30 普华永道 2020 面试经验！拿到 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284489-1-1.html>

普华永道秋招：

2019 年 9 月初 完成线上网申

2019 年 9 月初 完成游戏测评

2019 年 9 月中旬 PwC Day

2019 年 9 月底 视频面试

2019 年 10 月底 PwC Superday 面试

2019 年 12 月初 拿到 Offer

面试经验！

着装：职业化/商务化 自我介绍：大方/流利/记忆点（中英文）

3 Why：Why 职位/公司/你

案例分析：偏向咨询案例（多为最新现实案例）

1.提前熟悉案例分析流程（Case in Point）

2.掌握企业商业模式 3.熟悉企业战略分析

4.可以提前阅读技术性/创新型公司年报 中的业务发展模式介绍和展望

5.小组讨论中保持积极的状态，切勿狂怼人

6. 讨论可中文/个人陈述和小组展示需英文

个人陈述：英文流利度/专业英语词汇/职业化
单面：注意礼节/保持积极/眼神交流/熟悉简历

♥ 案例分析：偏向咨询案例（多为最新现实案例）

◆ 1. 提前熟悉案例分析流程（Case in Point）

◆ 2. 掌握企业商业模式

◆ 3. 熟悉企业战略分析

◆ 4. 可以提前阅读技术性/创新型公司年报中的业务发展模式介绍和展望

◆ 5. 小组讨论中保持积极的状态，切勿狂怒人

◆ 6. 讨论可中文/个人陈述和小组展示需英文

◆ Pre: 英文流利度/专业英语词汇/职业化

♥ 合伙人面：注意礼节/保持积极/眼神交流/熟悉简历



3.31 2020.10.31 苏州所 审计 superday

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298107-1-1.html>

据说这是一个很神奇的网站, 祝看到这条帖子的大家还有我自己都有 offer 哦 QAQ. 感觉面苏州所的人好少, 审计听说已经面完了, 那我这条帖子就留给面其他部门或者明年的小伙伴作个参考吧~

首先按照国际惯例时间线: 8.27 网申——8.28 做 GBA——10.13VI——10.28 接到面试电话——10.31superday

前面的部分就不多赘述了, 主要说一下 superday 的情况, 我是第一次参加群面, 之前也没有过 mock 的经验, 可以说完全是秋招小白, 给和我同样情况的同学排个雷吧, 以下都是我的个人看法, 大家可以视情况而定~

1. 候场: 我是下午 1:30 的场, 差不多一点到的时候上午场才刚结束, hr 领我们进去收了材料大家就在休息室聊天等候, pwc 要交的材料很多, 建议提前按 checklist 上的顺序整理装订好, 差不多两点的时候正式开始面试。下午场一共 24 个人, 12 个人一大组, 我们组有一个 no show, 所以分小组讨论的时候我们是 5v6.

2. 英文自我介绍: 姓名学校专业是必须的, 其他随意, 再加回答问题, 时间是 1min, 所以前面不要太长了, 不然会没有时间回答问题。每人面前都会有四个问题, 从中选择一个回答就好, 我遇到的有 animal i want to be, color to describe me, 去荒岛会带的东西, 还有一个忘了, 下面的问题给大家参考, 尽量都准备一下, 总能碰到见过哒~

(1) If you had a tattoo, what would it be

(2)Think of a slogan for your life

(3)What animal do you want to be when you wake up?

(4)Wish life had a back button or a pause button?

(5)What are some of the things that you did as a kid and still do as an adult?

(6)If you could wear a T-shirt for a year and had one word on it, what would you choose?

我们组还是很和谐的，大家是按顺序自我介绍的，建议如果是坐在最边上的同学可以举手第一个介绍，这样就会很顺其自然按顺序下去，不至于发生后抢着自我介绍的情况，个人觉得略显混乱。

3.第一轮 case: 接下来就是分 ab 组的 6 人小组 case 任务，10min 阅读+25min 讨论+10min pre (英文)。时间还是蛮紧张的，但是如果读得快比较建议提前梳理出一个讨论的大框架（没有额外的白纸）。出于保密原则，我不能透露 case 的具体内容，但其实每个 case 的任务都是差不多的，有一个公司要选择收购方，投资方或者是进攻市场等，会给 ab 组各一个明确的方案，组内的任务就是(1)介绍一下公司的大概情况；(2)阐述自己方案的优缺点；(3)给出具体做法。房间内有白板和计时器，因为同组是横向排开坐的不方便讨论，所以我们一开始就全围到了白板旁边。这时候其实强烈建议做写白板的那个人，因为整个板书是按照你的逻辑写的，pre 的时候思路会更清晰，但是字一定要写清楚免得别人看不懂。如果没抢到也没关系，尽量在别人写的时候指导他让他按照你的思路来，前提是你的思路一定得清晰。还有就是一开始一定要分配一下时间，留出 3-5min 进行 pre 的分工，如果是 a 组的话讨论一结束就得 pre，基本没有准备的时间。我个人比较建议的分工是 intro 和 conclu 由一个人来，然后第一部分一个人，第二三部分各两个人，这时候我觉得选择 intro 和 conclu 部分会更容易，首先它的大框架是可以提前准备的，其次如果总结得好会很加分，我当时对面组 con 的女生就给我留下很深的印象，因为她们组前面时间没有控制好导致 pre 没讲完，但是她 con 的思路非常清晰我觉得挽救了她们组，很加分。最后就是对方组 pre 的时候一定要认真听，这样两组互相提问的时候才有话说，注意互相提问环节不是辩论，千万不要 aggressive。

4.第二轮 case: 之后两组合并讨论，会给额外的材料 5min 阅读+20min 讨论+至少 4 人 pre (中文)，两轮讨论都是中文的。这一轮的 case 会有点难，我从这里开始脑子就有点不转了，合并讨论的时候也没怎么发言，其实应该做 pre 来挽回一下，但又怕自己思路不清晰反而减分，这时候我们组第一轮写白板的小姐姐继续承担了写白板的任务，其实真的蛮帮助整理思路的，可惜我坐得离白板最远，去抢的话显得有些刻意。最后 pre 的时候大家都不积极，我们只上了四个人，最后 10min 时间都没用满，经理问有没有需要补充的，我们就又开始讨论，感觉有些拉垮。建议最后还是推荐前一轮 pre 得比较好的同学上去，或者如果要选发言少的同学上的话可以选五个人，这样不至于讲不满时间。

5. par 面: 由于时间问题，我们组的 par 面是 4v6 的形式，三个 m 和一个 par 同时面 6 个人，并且没有提任何问题而是让我们提问，这一 part 其实我觉得更像是在聊天了，群面的时候 par 基本就已经决定要哪几个人了，由于我觉得自己群面表现得并不好，大概是凉了，这一 part 有点放飞自我，par 让我们问问题，我就问了一直以来感兴趣的娱乐版块审计是怎么审的，大概聊聊 45min 左右就结束了。

总的来说就是觉得自己表现得不太好，如果小组进三分之一也就是四个人的话，我大概盘了一下感觉已经能选出三到四个表现比较突出的同学了，通过总结她们的优点，我觉得首先，自信自信自信!!! 要相信自己能进 superday 就很优秀了，不要被其他人的学历或者是气势吓倒；其次，发言和 pre 的时候一定要有逻辑，和大家或者是 m 和 par 保持一个 eye contact。我就是太紧张了导致说话的时候一直在翻白眼或者放空，我觉得得把自信这点植入脑子里，比如每天对着镜子练习一下演讲。

ok 差不多就是这些了，还有什么问题可以给我留言我看到就会回哒！

3.32 回报论坛，二线所 RA 面试全流程（两天下电话 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303291-1-1.html>

刚才接到 offer 的电话，虽然还没签合约，但应该大体不会有太大变动了。作为第一家也是唯一一家去面试的公司，能够 2 天下 offer 真的有点意外。想把申请过程中自己的一些经验和大家分享，也感谢之前论坛里和大家分享的各位。

9 月中申了某二线所，提交申请之后才听说二线所竞争更激烈，甚至论坛里看到有人说该二线所今年不招人。奈何木已成舟，只能好好准备了。

先说一下自己的简历，海外本硕，GPA 非常一般，没有奖项，实习经历有一个学校的项目，一个国内前 10 的投行，还有一段海外工作经历。说实话整体简历和论坛里很多同学比并不出彩。

笔试 GBA 分数 10500+，这个就是玩游戏，论坛里很多大神分享了经验。B 站之类的也有别人玩的视频，做之前跟着视频过了一遍。做的时候仔细一点就好了。

VI 的部分，8 大问网上题目都有，好好准备了一下，大概每个问题说到 2 分半才停，基本是念的，但时不时也看了镜头，逻辑基本按照 STAR 法则。

面试的部分，当天我们组 16 个人，因为二线所安排的很紧张，所以半天就面完了。面试当天我只穿了衬衣，其他同学都穿了西装，但其实感觉办公室有点热。只穿衬衣也没有问题的。

一开始是自我介绍，要求名字，学校，专业。我并没有着重强调自己的优势或者经历，中规中矩的回答完问题，稍微 Highlight 了一下海外背景，也就一句话。然后有 4 个问题选一个回答，论坛里有些分享，建议大家挑几个感兴趣的稍微准备一下，临场准备问题也不大，很简单。鉴于自我介绍时间很短，能把问题和自己结合起来言之有理就好，我选了很普通的问题，想变成什么动物。也没有给什么高大上的回答，就是自己喜欢动物之类的。这个部分不计入分数、组里也有小伙伴一上来就表达了自己对 PWC 的热情和过去高大上的经历之类的，但我个人觉得意义不大。

先是两个群面，第一个分成 AB 组，第二个两组合起来一起讨论。具体的流程论坛里都有，我们的 case 大概就是一个公司想要投资，有两间公司愿意投资，应该选哪一间。第一个群面我没讲几句话，因为大家都很积极，但这里我想和大家分享的是，PWC 是一件**注重合作**多过个人主义的公司，大家千万不要觉得自己一个人说的多就稳或者不怎么说话就不稳，最终目的是要完成这个项目，任务分配谁多谁少真的不重要的，分量是绝对不会影响你的分数的。反而太过积极不考虑队友的话，很有可能被筛掉！我们组并没有很明确的分工，Leader, timer 什么的，因为有一个比较主导的同学，大家只能跟着他的节奏。这一轮里，我只有两次提出了两个比较细小的观点，可以算作别人观点的一个补充。就基本没有讲话了。pre 的部分，因为我对英文 pre 还比较有信心，但毕竟分析的主要内容不是自己提出的，就主动负责了一开头的部分，也是希望能够在一开始就给我们组的 Pre 搭好框架。后来对面组的同学也说觉得我们组比较有逻辑，当然我们组是后 pre 的，准备时间也稍长。两个组都 pre 完了之后就是问问题的时候了，我在之前一个同学问的问题基础上深入了一点，又问了一个问题，除此之外这个部分没有表现了。总之第一个群面的部分，我觉得我个人完全没有表现出色的部分，更多的是在打辅助的角色。

第一轮结束之后就是第二轮群面，第二轮群面时间非常紧，而且一个大组全在一起讨论会非常没有效率，我们就自行分成了几个小组，每个组负责一个问题。这样分下来小组的人会比第一轮少一些，所以能给每个人更多发挥的余地，我也在这一轮更多的提出了一些观点。最后 5 分钟各个组合在一起讨论的时候，我稍微提醒了一下大家应该先注意一下时间，先分好工。（不知道这个有没有加分，我觉得不算加分点吧）。选出 4 个同学 pre 我也没有上场，还是老话，不要觉得自己不代表小组就是没参与。我个人更推荐把机会留给之前话不太多的同学。当你之

前觉得自己表现已经不错的时候，切记说的越多，可能看出的问题也就越多。后来同组另一个兄弟的经历也说明这一点（他在 par 面的时候，被指出了很多第二次 pre 方面的问题，但我觉得其实他表现的很好）。全部 16 个人中，我觉得比较喜欢表现自己的只有两位同学，他们也基本从第一个群面开始就在努力的带节奏，但我觉得大概率他们会凉的，这套在 PWC 真的不行。说一千道一万，你进去是做辅助的，不是做领导的，打辅助位真的不丢人。

两次 pre 完就是 par 面了，我们时间很紧，就没有吃饭之类的。par 面我觉得是我做的比较好的部分（之前群面觉得自己要凉了？）。首先 3 why (why pwc, why 这个职位, why you)一定要好好准备!!!! 必问!!!! 当然可能不会这么直白的问你，都是委婉的问，但大家听到问题可以直接套用 3why.我被问到了后 2 个 why,职位的问题，建议大家多去看看职业的未来发展方向，发展潜力，具体的业务和自身的匹配度之类的。公司网站上的内容可以多多参考，知乎之类的平台也会有很多人分享在四大做 XX 的经历，都可以看看。why you 就建议大家结合自己国王的经历来谈。说假大空的东西没用，partner 都是人精，不如坦诚一点。其他问题主要和简历有关，可能因为我准备的比较充分，基本问的问题都是有准备的，比方说专业相关的，为什么不继续在投行之类的。也有碰到有点压力方面的问题，虽说 PWC 的公司文化很好，比起其他比方说德勤（听说的）压力面内容较少，但保不准你就碰到了。我就很无辜的碰到了。但大家碰到了千万别虚！会不会都要用气势压过去，我的回答说实话有点避重就轻，但完全没在怕的。我相信能进入面试的同学都很优秀，甚至大都可能比我优秀。所以一定要有自信！全称注意和面试官的眼神接触，把他们当作学校 presentation 的老师就好了。对于自己不擅长的部分，实话实说就好了。比方说我被问到了数据软件的水平，我就实话实说了我的技术不太过关，也没学太多，但有很强的学习能力，然后举了一个在学校学 coding 的例子。说实话大家都是 entry level，没人指望你什么都会。真诚一点反而有惊喜。据同组的同学说，我的 Par 面时间很长，但我自己完全没感觉，面试的时候真的感觉不到时间流逝。

面试的流程就差不多是这样了，面试当天真的认识了很多非常优秀的同学，让我甚至产生了一种被他们筛下去我也值了的心态。大家也都非常的友好。

上周五面试的，今天下了电话 offer，真的很意外也很开心。这是我人生中第一个面试的公司，也是我最想进入的公司。感谢 PWC 让我上岸！也真心希望大家都能上岸成功！

3.33 普华永道八大问(GBA 之后的 VI)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215503-1-1.html>

笔试题视频和一个多少分能过的投票 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212008-1-1.html> 看论坛里有个同学发帖子说：“GBA 拿了 9666，太低了，再加上 report 里面有几项都是两极。找了普华的朋友给 reference number 让他帮我问下情况，那边的人说很不理想，应该痛过不了了。收到消息之后一直很难受，觉得自己好蠢，明明看过视频了也练习过了，还是很低分”

视频面试邀请恭喜您通过了游戏化测评！我们现在邀请您进入在线评估的第二阶段：**HireVue** 的视频面试，请用中文完成本面试。职位：毕业生计划

预计时长：30 分钟

您在整个面试过程中需要回答 8 个问题，每个问题将有 45 秒的准备时间和 3 分钟回答的时间。请确保您在 48 小

时内完成面试，否则您的申请将无法继续进入下一步（毕业生计划申请人为 Superday，CSI 申请人为两轮视频面试）。

说明

在本部分中，您有 8 个问题需要回答。您必须借助视频来录制回答。您将只有 1 次机会来录制您的回答。每个问题将有其自身的时间限制。一旦您提交回答，就无法进行更改并将进入下一个问题。考点 https://mp.weixin.qq.com/s/t1TaueKl_8X5hsP8XcfEIQ（复制链接再浏览器中打开）

问题 1 / 8

在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。要做到这一点，我们必须勇于创新，有高度责任感，并吸引优秀人才。请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。

问题 2 / 8

在普华永道，我们需要灵活地应对不断变化的环境。请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

问题 3 / 8

在普华永道，我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

问题 4 / 8

在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

问题 5 / 8

在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，结果是什么？

问题 6 / 8

在普华永道，我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何应对的？最后结果如何？

问题 7 / 8

在普华永道，我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

问题 8 / 8

在普华永道，我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

3.34 11.3superday BJ+审计（供大家借鉴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234958-1-1.html>

说在最开始，关于各部分问题，尤其是语言问题，我只以我当天（11.3 北京所）为例，不排除其他所会有所变动。（真的可能会有变动）

希望大家能从我的例子中得到一些有用的东西。

这是我第一次在应届生论坛写东西，言语多少有些不条理，大家见谅。

自己之前也在论坛学到了不少东西，自己也想来回馈一下，攒攒人品，求一个 offer!!!!

- 时间线：9 月中旬网申+10 月中旬 VI+10 月底收到 superday 电话+11.3superday

- 流程：
 - 一：准备阶段 早去的同学可以和同组的同学认认亲，缓解一下紧张感，LZ 是在北京财富中心。（北京的同学注意一下，北京有两个面试地点，一个是北京财富中心，一个是世纪财富中心，一定看清楚。）
 - 差不多八点半就会被 helper 领到一个大厅，所有组都在这，当天目测 10 多个组。每个组一个桌子，按 helper 说的序号落座就可以。此时已经分好组，一般 1—6 号是 A 组，7—12 是 B 组，如果有没来的，两边人数比较悬殊，会做个别调整。然后就是填信息表+交材料+做名牌，材料会钉在一起，par 会看。（千万别把原件交上去。）
 - 然后前方的工作人员会讲一下一天的流程。
 -
 -

- 二：群面
 - 大概九点，每个大组（满员 12 个人）会被 helper 领到一个会议室，群面和中午吃饭都在这里。进去之后按小组和序号坐好，破冰用的图片也已经放在每个人面前，只不过是翻过来放的。一位 par 和两位 manager 已经在会议室等候，还有一位助手协助负责本组整天的面试环节。小助手负责主持整个环节，开场介绍后，三位面试官做了自我介绍。
 -
 - 1. 破冰环节。我们组的破冰是用中文的（不知道是我们组的 par 和 manager 比较好还是当天所有组都这样），而且每个人没有时间限制，比较随意，顺序也是自由的，谁想说就说。图片确实比较新，但大部分都是生活类的。
 - 2. case1. 破冰完成后，小助手会发放 case1 的材料，英文材料，10 分钟阅读+25 分钟讨论（中文，可利用白板）+10 分钟 AB 组陈述（每人都要上，且是英文陈述，好像实际上每个人也没有限制时间，但最好每人 1.5min）+10 分钟双方辩论（中文）。

- case 的材料确实很新，据说每次都会换，但 case 的要求很明确，材料也比较清晰，大家不用担心。阅读材料时最好用笔划一下关键点，可以优先看本方代表的材料，然后再看对方代表的材料。最好在空白处列一下要点，写写关键字和出处，方便之后的讨论。
- case1 的讨论。如果能清晰地抓住每个点讨论，其实时间是够用的。因为材料一开始就给出了需要陈述的内容，所以根据要求来写找点就可以。确实得利用好白板，既给自己理清了思路，陈述的时候，面试官也能看得到（白板够用，因为上面是白纸，写满一页翻下一页写）。关于队友是不是强势，这个确实得看运气，如果他整个思路都对，整个组的讨论都会很顺利；相反，确实会非常影响讨论（这个东西确实得看运气，LZ 确实也没有什么好的办法，不同意见可以有，但是千万别直怼，虽然心里很想怼，但毕竟是在面试过程中）。做不了 leader，但可以做一个好的推动者，表示赞同、补充意见都可以，帮着写写板书，适当总结一下，这都可以（LZ 祝大家好运，希望大家碰到的都是很 nice 的队友）。对于观点，LZ 个人觉得那些材料中提到或者根据材料可以延伸的观点比较好，这些比较有说服力，当然 LZ 也是这么做的。如果提一些比较缺少根据的观点，可能后边辩论的时候，对方可以拿这个点来质疑你，当然有想好回答的理由除外（这种事看个人吧，有人会觉得思维比较发散会比较好，没有对错，适合就好）。最后必须得留一点时间梳理观点、分配任务和准备个人的 pre（这个地方 B 组确实有些时间上的优势，因为 A 组先 pre，B 组听的时候还可以写写观点，但 A 组确实得在讨论的时候留一些时间来准备个人的 pre，因为讨论环节一结束，A 组 pre 立马开始）。pre 的时候感觉还是流畅一点比较重要，紧张和磕绊确实是没法避免的，可以适当放慢一下节奏，结构上尽量完整一些，比如感谢前面队友陈述 有请下一位队友陈述之类的（LZ 陈述的时候不太顺利，磕绊的比较严重，还是因为紧张.....）。
- 双方讨论环节。这个时候 A 组的优势就出来了（出来混都是要还的），A 组陈述完之后可以认真听 B 组 pre，B 组可能确实有点被动。对方提的问题，最好是由本方 pre 的时候负责这部分的同学来回答一下，毕竟比较了解，当然别的同学也可以补充（这时候提一点，要想能针对性的回答问题，讨论的时候就得跟上全组的思路，否则确实容易回答不到点上）。讨论的时候还是得本着友好的态度，毕竟是同一个公司，只是方案不同，最终目的还是让公司更好。
- 3. case2. 这时候小助手会发放 case2（英文），5 分钟阅读+20 分钟讨论（中文）+至少 4 人 pre 共 10 分钟（中英自选）。
- 这时候是所有人一起讨论，场面不可避免的会比较混乱，虽然可以用白板，但不可能所有人都过去，讨论只能围着桌子讨论，之后再写去写到白板上（当然可以选择不用白板）。我个人觉得 case2 真的很容易混乱，包括思路和场面，而且 case2 确实有些难度，不像 case1 那样详细。LZ 确实没有什么好的建议，因当天我们也比较混乱。可能还是先明确要陈述的问题吧，每个问题尽量争取一致意见，不要在一个问题上纠结太久，讨论过程中每个人记录一下，方便后续的陈述和补充。想陈述的同学可以留一点时间梳理一下思路。正常情况下，四个人 pre 完会有些剩余时间，这时候其他同学可以补充。暂时想到这么多。
- 三：和经理聊天。群面完会休息一会，可以去拿点东西吃。A 组上午 par 面，一个 par+一个经理，剩下一个经理会和 B 组聊天，这个经理会是下午 B 组 par 面的经理，同样上午 A 组 Par 面的经理下午会和 A 组聊天。聊天的内容和气氛主要取决于经理吧，我们的经理特别热情，我们问了好多问题，都一一回答了我们，她也拓展了一些问题，我们互动的非常好。问题不限，个人觉得只要不是太敏感 太私人的问题都可以（这个时候就显示一个人的情商了）。这个环节 LZ 觉得还是挺重要的，毕竟是给你 Par 面的经理，应该会有印象分。确实，会问问题是一门艺术，问题的内容、提问的频率、如何回应都挺重要的，LZ 觉得还是不要问的过于频繁，总是感觉不太好（个人意见）。

- 四：午饭。A组 Par 面完差不多就吃饭了，自助餐，回群面的地方吃。par 和经理都会过来，这时候也可以问问题，也看 par 和经理的兴致高不高。吃完饭可以选择和 par 在一块待着，也可以去休息，看个人选择了。
- 五：par 面。午饭之, B 组就开始 Par 面，这中间休息多长时间，还是看 Par。A 组就和经理聊天去了。par 面确实看 par 和经理的风格，有的是聊天，有的可能正式一些，反正多看看简历，多准备一些常碰到的问题总没错。突出下自己的优势，哪些和 pwc 的需求契合，表达自己来 pwc 的强烈意愿。做自己就很好，可能有些 par 和经理不太喜欢那种官话和套话，这都有可能。
- 最后填一个反馈表就行了。

一天的 superday 给人的感觉很好，至少我们组是这样，大家也都很优秀，整个过程都很 relax，面试官和 helper 也都让我们放松，但毕竟是面试，很难完全放松下来，这个只能看个人的情况和调整了。

对我来说，pwc 真的是我的 dream firm，会影响我之后很多，我为此也付出过不少努力，真的特别特别特别想进 pwc。

相信大家也都付出过很多努力，但过程总是很艰辛，总之就是太难了.....

但我相信每个人都会拥有适合自己的选择吧

希望这篇文章多多少少能帮到大家，哪怕只是一点点，也够了。

大家多做好事，攒攒人品，哈哈哈哈哈。

祝福大家和我都能拿到 pwc 的 offer!!!

祝福大家，也祝福我。

3.35 BJ 审计 还原帖！（内附个人心得）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247900-1-1.html>

1. 先讲个人申请时间线

10 初网申——10 月 18 号 VI——11 月 3 号 superday——12 月 9 号下 Offer

时间跨度很长，尤其从 superday 到下 Offer，所以希望大家都不要灰心，保持好心态。

2. Superday 面试

基本的流程各大帖子已经很完善，此处不再赘述，重点写几点个人心得：

(1) 得群面者得天下！理由如下：PWC 会为每一位同学打分，按照分数高低发放 offer。此时 2 种情况，第一，Par 直接决定要你，那就会 2 周之内下 offer 第二，像 LZ 的情况，等了 1 个月说明当时 Par 在犹豫，你就会被放进 waiting list，而这个时候能否拿到 offer 全部取决于你在群面过程中 par 和 2 位经理对你的评分了。HR 全程没有参与面试，所以唯一依据就是评分表，而评分表在你群面的时候基本定型。综上所述，得群面者得天下；

(2) 群面技巧：找准定位，明确自己角色；注重团队合作，不要只顾自己发表观点；对于难缠的队友，可以采取直接忽略战术；一定要有逻辑框架；

(3) Par 面技巧：此处无技巧可言，做自己就好。个人建议可以在面试前多接触商业新闻，科技类新闻，PWC 在招人时会考察候选人的知识面，更希望找到多元化人才，不仅仅是找一个只会干活的书呆子。

3. Offer 发放流程（个人理解，不一定对，这是我个人的思考判断）

个人认为 PWC 的分批发放 offer 是这样的：首先会发那些直接被 Par 看上的人。这些人有 1 周时间考虑。如果有人不签约，则从 waiting list 中挑人出来。所以，当同组同学拿到 offer 时，并不代表你已经凉了。

4. 写在最后

在 PWC 的 superday 现场遇到了很多优秀而且努力的同学，他们为了进入 PWC 可能从大二就开始准备。真的很励志真让人动容。无论最终是否如愿以偿，努力过则无悔，而且能够站在 superday 的现场已经是佼佼者了，希望所有为了梦想去努力的人都有一个好结果！LZ 只是比别人幸运一点点罢了！加油！

3.36 Pwc BJ 所 assurance-- JBD 11.12 面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244072-1-1.html>

终于可以静静写一份面经了，秋招到现在应该面经作用也不大了，就留给下一届叭。

先从时间线讲，8.31 网申，ot-----10.15 收到 vi-----11.6 号收到面试邀请-----11.12 号 superday-----现在等 offer

可能经验帖有很多了，所以这个帖子只想谈谈秋招这一路的心路历程，把论坛当树洞。（快跑，怕被打）

其实普华之前算是和四大跌跌撞撞纠缠了快两年，从大二 kp 精英德勤 club 被拒，大三寒假面试 kp 通过但是实习时间不符被拒，大三下 club 被拒，ey slp 被发待定结果一待就待到秋招结束.....一度觉得自己和四大是不是没有缘分，看身边朋友一个个四大顺利说不难过有点假，普华算是我最后一个四大了，心态佛了，得到的都是幸运，失去的都是人生，每天都劝自己放过彼此吧，害又是何必呢，还能饿死不成，苦苦等的样子可一点都不帅。

对了，自我介绍，楼主性别女，性格男，内心小剧场丰富，日语专业本科，因对日语兴趣一般就去考了 ACCA，然后被审计老师一把推上四大的不归路还走的无怨无悔（喵？），所以安永 slp 就申了日语审计，但当时面试官是一名不懂中文的日本人，导致面试时被同组的留学生小姐姐们吊打口语，准备了很久的单面日语 solo 一点儿没用上，回想起准备 slp 的日子依然觉得自己像个小傻子还不自知，安永面试挂了后，日语面试就在我心里留下了巨大的阴影，导致接到 pwc superday 通知告诉我被调剂到 JBD 也就是日语审计时，我接电话的手都有点微微颤抖（楼主秋招申的是普通 audit），（而且秋招 kp 申了普通 audit 结果强制被分去了日语组拿到了日语 cute 题后来挂掉了，所以为什么四大就不能尊重候选人自己的意愿呢啊喂!!!）。当时还参加了 pwc day，现场给 x-venture 项目交了简历，想改到 xv 业务线，后来还发了好几封邮件问是否改了业务线，hr 每次都回复说已经改成 xv 了，并且由于询问太过频繁，导致 hr 对我名字印象深刻，打面试电话第一次沟通告诉我是 JBD，挂断以后还又打过来，说是对我名字太过于深刻，再来确定一遍我到底是服从调配到 JBD 还是坚持在 xv，于是出现以下对话：

我：那我坚持在 XV 还会有面试机会吗？（星星眼）

HR 小姐姐：那就不一定了哦~（声音甜美）

我：好，那我就在 JBD。（内心：难道我还有得选?????）

HR：好的哦，这边帮您记录哦，对了，因为 JBD 是日语，所以你要日语面试哦~~（依旧甜美）

我：...喵???

放下电话有种风萧萧易水寒的悲壮，就是明明知道日语面必挂但是依旧要等着被拒的悲壮.....再次感叹生不逢时。但是鉴于楼主死也要死的漂亮，杠也要杠到底的该死的处女座品质，还是翻遍了论坛，打算把面试时能用到的每句日语都写下来背好，我不信了我还压不对题!!

于是我的准备包括但不限于：中英日版自我介绍，从网上搜刮来的破冰小图片每张都编了段日语版（篮球足球攀登书本拳头家人调味品猪猪存钱罐央视大裤衩礼物生日快乐朋友，绝对不夸张每张我都写了日语版背了好多遍，事实证明真的可以瞎猫碰上死耗子，par 面真让我用上了），实习经历及感受中英日版，个人兴趣爱好中英日版，3why 问题中英日版，职业规划中英日版，为什么学日语还想进事务所中英日版（建议申日语项目的大家都准备一下，90%会被问呜呜呜.....面了 6 家事务所都被问到了），自身弱点优势中英日版，等等等等.....反正就是面试准备好的全部中英日三版，真的 fong 了。

然后就是高光 superday:

11.12 号的 superday, 当天只有两组, 一组 JBD 另一组是啥忘了。JBD 一共 12 个人当天到了 11 个, 2 个秋招自己报的 JBD 剩下 9 个都被调剂过来的, (再次喵喵喵??), social 了一圈发现依旧大部分是日本留学生, ok i m fine, 真的 fine。

后来准备好名牌交好材料后, 被带到面试会议厅, 11 个人分为 AB 两组, 面试官是一个香港 par (虽然是香港 par 但是自学了日语而且说的贼溜) 和两个日本人经理, 其中一个日本经理中文也讲的很棒, 惊艳。

第一步: 破冰自我介绍, 用英语用英语用英语 (再次被 pwc 的操作惊呆, 不是日语面试吗?), 图片倒扣在桌子上, 每个人随机抽, 我收到的是读书, 就简单介绍一下个人信息和我爱读书读书爱我 balabala

(乘着该说就说反正说得难听难受的不是我的原则, 我就成了当天虽然英语说得不好但是绝对声音最大的人, 对, 就是要自信, 嗯!)

然后就是小组讨论 case, case 是日本家居店发展一线城市还是二线城市的问题, 题目很简单, 像是做英语阅读, 把材料中已有的信息找全, 根据问题对号入座就 ok, 问题大致是目前公司现状、选一线 or 二线的原因、这样选公司该如何进行决策布局、这样选有何风险、如何应对风险, 大致就是这五个问题, 然后讨论完了依旧英语 pre, 两组 pre 完以后双方互相提问回答, 感觉当天这个环节我们两组火药味稍微有点浓, 后来看帖子说还是和平一点比较好, 因为是相互帮对方完善的过程。接下来就是两组合并成一个大组, 要给出到底选一线还是二线, 然后再回答原因、措施等和第一次 pre 差不多的东西。对第二次 pre 是中文 (鼓掌! 中文 pre 我依旧是声音最大的那一个, 并且 slp 面试教会了我 pre 时一定要注意眼神交流, 因此 pre 的时候我就盯着 par 看就盯着 par 看, 以至于后来似乎 par 给了我一个微笑 (骄傲脸!))。

小组群面完以后短暂休息, A 组就被带去 par 面了, 然后楼主的 B 组就去和日本经理聊天 (尬聊.....), 经过这一波秋招的大量面试, 讲真我真不知道面试官到底喜欢什么样的人, 索性就放飞自我, 勇敢做自己。导致在和日本经理聊天的时候, 别的组员都在问, 会做什么工作, 需要具备什么样的品质, 需要为入职做什么样的准备。我: 日语审计和普通审计一样吗? 做日语审计可以去日本出差或旅游吗? 你们放假都玩什么? 会一起出去玩吗? 你们工作中都有什么有趣的事情哇, 会数猪吗? (八卦脸), 来来来我跟你们讲我实习时候同组日本小哥哥的趣事!, 来来来大家一起拍张照叭! (顺手打开轻颜相机拍了一张全家福)..... 现在想想真是放飞自我不堪回首。

上午可能 par 饿了, 所以问 A 组的问题比较简单, 差不多就是 3why, 所以中午吃饭的时候楼主还自信满满的只准备了 3why 然后哒哒哒一路小跑去恰饭, 真的好饿! 高光时刻: superday 的午餐真的可太太太好恰了, 据说是把隔壁酒店的自助餐台搬过来了, 与 slp 自助午餐没有烤熟的烤鸭相比, 想 800 米冲刺给普华爸爸一个飞吻。但是怕被经理觉得太能吃养不起, 所以只吃了一个小蛋糕的我默默按住了还想去再拿一盘的无处安放的手, 现在想想还觉得十分后悔, 该吃就吃这样的机会毕竟不多了.....

午餐以后一点半, B 组开始 par 面, 非常幸运的我是第一个 (...). par 应该是中午吃饱了, 下午火力全开, 问题多到差不多把我前世今生都问了一遍.....事实证明, 死磕到底的精神还是值得发扬的, 因为问到的每个问题日语版我都准备到了!!! (再次骄傲脸) 哦对了 JBD 只有 par 面和经理聊天时候会用日语, 别的时候都英语或中文。下面就是没有营养的 par 面内容:

下列对话全程日语:

par: 自我介绍一下吧。 我: 巴拉巴拉巴拉啦.....

par: 噢你现在还在 dtt 咨询实习? 那没想过留下来? 我: 我不想做 it, 巴拉啦啦啦啦.....

par: 那你在 dtt 实习也可以申审计呀 我: 我申了但没收到笔试..... (真的, 我真没收到 dtt 笔试, 想骂娘)

par: 哦~ (一脸同情) 我: (不知道该摆出什么表情)

日本经理: 你学日语为啥做审计? 我: 我审计老师拉我下坑的, 巴拉啦啦啦啦.....

日本经理: 你总觉得事务所有意思, 到底觉得哪里有意思? 我: 和有趣的大家待在一起连加班、被客户怼都很有意思, 巴拉啦啦啦啦.....

par: 我看你在考 ACCA, 你日语专业的考会计证书会觉得难吗? 我: 感兴趣的事, 不觉得难, 巴拉巴拉巴拉.....

日本经理: 你为啥想来北京工作? 我: 我朋友都在北京, 巴拉啦啦啦啦.....

日本经理: 以后打算去日本读研吗? 我: 不, 我直接工作, 巴拉啦啦.....

par: 那你还有什么问题想问我们的吗? 我: 没有了, 刚才吃饭的时候和闲聊的时候都问完了..... (笑)

par: 好的。

... (然后三个人就都沉默了, 空气凝固了, 场面一度尴尬, 后来我觉得我应该象征性问 par 点东西的, 但是当时脑子一抽, 害)

日本经理: 那刚才你说你审计老师也是普华的, 你自己也在事务所实习, 刚才也和我们中午吃饭也好, 闲聊也好, 那你现在觉得对于未来在 pwc 工作还有什么不安的地方或者是觉得有困难的地方?

我: 我不觉得有困难, 我是一个人格很独立的人, 愿意去面对工作中的一切困难, 说实话, 我真的喜欢普华, 或许因为我的老师, 或许怎样, 但是我从大二就一直为进 pwc 努力, 我真的很想进普华..... (不夸张, 我到这里的时候哽咽了, 就从秋招到现在的不顺利, 所有一切委屈瞬间全都涌上来, 并且楼主属于, 一哽咽眼眶就红了, 明显感觉到眼泪都在眼眶里了, 然后我双手使劲攥拳又一秒给眼泪憋回去了.....so sad, 虽然那天化妆了但是我觉得 par 还是看出来, 因为我转眼看见他冲那个日本经理笑了, 可能觉得我太幼稚了吧。嚶嚶嚶我也不想啊, 我控记不住我记几哇!)

par: 好的, 那我们也没有什么问题了, 谢谢你。

我: 好, 谢谢你们。

起身, 出门, 关房门, 然后就蹲在地上感觉没有力气了, 有点后悔为什么马上就结束了没控制住自己的情绪, 还红了眼眶, 还被 par 看出来, 但是又不后悔, 毕竟是我心心念念了两年的公司, 或许在大神们看来我真的很幼稚很幼稚, 但我也不后悔为 pwc 努力过的日日夜夜, 谁年轻的时候没有点愿意去发疯似的去追求的东西呢, 对吧。

感谢能看到这里的朋友, 愿意听我的深夜碎碎念, 人一到晚上就情绪化, 矫情。

不管最后结果如何, superday 我真的没有遗憾了, 玩的很开心, 饭很好吃, par 和经理都很好, 努力过就够了。

希望未来的小可爱们所有的心心念念都能梦想成真, 比心, 也祈求普华爸爸捞捞我, 求 offer。

***** 分割

12.2 号, 拿到 offer 了

!!! 爱我普华爸爸!!!

3.37 Deals SH Superday 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237416-1-1.html>

一场 Superday 从早上八点多持续到下午六点多, 很累但也收获了很多, 在对这个部门增进了解的同时也越来越向往! 听说这是个神奇的论坛, 于是来写面经攒人品顺便求一波 offer! Deals 的 superday 流程和其它部门不太一样,

在基本的两轮群面、一轮 par 面的基础上，还加了两个环节。

1. 群面 case

这一轮和其他面经里说的差不多，先是 ice breaking，自己挑一张图片并结合图片进行一分钟的自我介绍（英文）。这一部分没有指定顺序，准备好了就可以举手开始自我介绍。

然后是第一轮 case，分为两组，每组 6 个人，各自代表正反观点进行讨论和准备 pre。没记错的话 10min 阅读 case、25min 讨论、10minpre、10minQ&A。case 内容别的面经有提及这里就不说了，主要说一下感受：阅读 case 的时间比较宽裕的，case 内容不多，阅读的时候可以自己先把 pre 的框架搭出来，然后尽可能往里面填充内容，楼主这一组就是楼主在讨论一开始的时候理了一下思路和框架，然后大家一边讨论一边补充内容；时间安排上，25min 的讨论我们大概花了 15-20min 完成讨论和分工，后面七八分钟，各自理一下自己 pre 的部分的思路并把 bullet point 写到白板上，在此期间大家有任何想法想补充的话也可以随时加到白板上；小组合作上，一定要注意前后观点的一致性和连贯性，不要前后冲突，会让人觉得这个小组各自为政、意见不统一；Q&A 环节，两组互相问答，这一部分楼主觉得问的问题问到点子上很重要，所以之前在听对方组 pre 的时候一定要仔细听，尽可能抓他们的思维漏洞，不要为了问问题而问，有人问的问题是对方组在 pre 里曾经提到过的，这就很尴尬了证明你没在听而且会长对方气势，另外也不要太过 aggressive，我们组一姑娘表现挺好学历也是 top 级别的最终被淘汰了，我感觉就是稍微有点 aggressive 了，这个环节积极主动很重要，但千万不要咄咄逼人。补充一下，这一轮的 pre 所有人都要上，语言英语，其他讨论和 Q&A 是中文。

休息十几分钟后是第二轮 case，依然和其它部门 superday 一样，两组合并为一组做 case。这一轮时间比较紧张，没记错的话 5min 阅读、5min 跟 facilitator 的 Q&A、20min 讨论、10minpre。也是主要讲下感受吧，跟 facilitator 的 Q&A 部分是问题问到点子上他/她才会给你补充信息，如果没问到，就会告诉你没有相关信息，所以我觉得这部分可以根据一定的 case 分析的逻辑框架去问问题，比如 4P、4C、波特五力等，以及一些行业分析的基本框架，不要想到什么就问什么，不仅问不到点子上，而且会让人觉得思维很混乱。然后是 20min 讨论，这一部分时间真的非常非常紧张，而且因为人多，所以你一句我一句，时间真的不够用，我们组最后就是没有达成一致也没有形成框架时间就到了，下次有经验的话一定会在个别问题上不纠结，抓大放小，注意时间管理。最后 pre 的话，不要求每个人都上去，12 个人中至少要有 4 个人参与 pre，一般这种环节不出意外都是上去做 pre 比较好啦。语言全程中文。

2. 群面和 manager 的 reflection 环节 1h+ 和 par 的群聊环节

和其它部门 superday 不一样，我们这边不知道是不是为了节约时间，par 面单面改成了群面。在 A 组去跟一个 par 和一个 manager 群面的 1 小时里，我们和另一个 manager 留在原来的房间进行 reflection section。个人觉得这个环节比较轻松，不管是和 manager 还是 par 聊，都是一个互相了解的过程。大佬们都很 nice，解答了我们很多关于这个部门和工作的问题，也正是在这个过程中楼主加深了对 Deals、对 PwC 的认同感和向往。关于他们问我们的问题，无外乎 3why、实习和行业认知。具体问题楼主记得的有这些：通过这么多实习经历你学到或者获得了什么？career goal？券商和 PwC Deals 选哪个？为什么？有哪些工作是给你多少钱你都不会去做的？对 Deals 的工作了解多少？能接受什么样的工作强度？如何看待网红经济？网红经济对于 Deals 的工作会带来哪些机遇和挑战？这一部分感觉就是需要提前做功课了解 Deals 这个部门，准备好 3why，别的就是自由发挥啦，尽量真实，不用紧张，编 motivation 没用，最后入职了才发现不 fit 吃亏的也是你。

午饭时间不赘述（楼主有点事下楼去买了点东西就错过了...回来 par 和 manager 都已经出去了...捂脸）

午饭时间和休息时间结束，公布进入下午的 candidate 名单。（其他部门的不用紧张，只有 Deals 是 Superday 会当场淘汰人的，其他部门都会让你开心面完群面和 par 面然后回家等结果哈哈哈）后来问了下其他房间的 candidate，基本都是 12 进 5，然后开始下午的 Deals 独家环节。

3. 群面 Workshop

这一轮真的很好玩，也很考验 candidate 的工作能力和专业素养。语言全程中文。30min 阅读 case 和准备，60min 讨论。这一轮的目的是模拟真实工作场景，case 里给的是一个客户（PE）和它最近要投资的一个 target 的基本信息，问你几个问题，包括验证收入真实性的分析维度、线上/线下收入分析的维度、估值时考虑可比公司的维度等等。30min 里可以利用所有工具，手机、电脑、计算器、纸笔，甚至找外援都可以。准备时间结束之后，par 带领大家讨论，边上还有两三个 manager。一般是 par 会抛出一个问题，大家有想法就回答，一般不会被 Q（除非你真的太安静了）。基本上 cover 的问题就是行业分析和公司财务分析。这一部分我感觉基本就是靠 30min 快速学习、临场发挥和平时积累了。

4.Power BI

好了终于到最后一个环节了，到这里基本上大家都精疲力竭了，感觉这真的是一场同时考验能力、意志力和体力的 Superday 哈哈哈哈哈。这一轮是一小时的 training 加一小时的电脑作答。面试邀请邮件里其实已经提及了，要提前学习 Power BI（虽然只有几天时间，中间还有别的笔面试，楼主基本没啥时间学习，就看了几节网课），所以 training 其实就是迅速过了一下 Power BI 的基本功能和常用的 DAX。然后给了一个数据包，让你根据数据包，运用 Power BI 的数据分析功能，做图表并回答问题。这一轮楼主太菜了，没什么建议给大家哈哈哈哈哈，就...如果真的对 Deals 很感兴趣的话提前学一下 Power BI 叭 hhh。

好啦最后祝各位都能拿到满意的 offer!

3.38 【还愿】SH 所 11.2 已拿 offer 谢谢一路上分享的同学 各位未上岸的同学加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234285-1-1.html>

第一次写分享帖子，楼主 11.2 面试，11.5 晚上在外面散步的时候收到 offer 的短信说发了邮件，虽然现在还没有邮件和电话通知，但是已经在官网查到自己的 offer，并完成了电子签 offer，以及下载 offer 等流程（所以不知道为啥没有邮件提示，小伙伴也可以查一下自己的账号的状态和手机短信）这真的是一个很神奇的论坛，很感谢各位小伙伴在各阶段的无私分享，可以说在这两个月的求职过程中，终面被筛了 2 次，充满了人生中难以忘怀的无助，迷茫和焦虑，以及深深的自我反思，对求职方向的寻求终身难忘的回忆，所以来还愿写点东西给后面的小伙伴参考。

来说下流程：8 月底 做的 GBA，9 月 28 日完成 VI，10 月 25 日收到 Superday 邀请，11 月 2 日 Superday，11 月 5 日晚上收到 offer（没有邮件，没有电话，短信通知，然后当天官网电子 accept 了）

GBA: 当初做 GBA 比较早，所以没有看攻略，自己摸索做的，至于攻略我相信很多大神说的很清楚了，我就不多说了，但是楼主分数也不高，只有 9680。说点自己的理解吧，就是第一关的气球其实是看形状的，尖尖的气球爆的快（感觉充 4 次差不多吧），矮胖类型的比较耐充（具体多少忘了），对于电闸那一关，个人没搞懂，就是对着一个疯狂点击，然后出现了 3 次 负 1000 多（具体数字忘了，最大负数），还有个人感觉竞价那个游戏，其实双赢说最好的，因为公司可以有 400 的盈利（其他无论你赢还是你输，公司能拿 300，如果双输，公司盈利最惨，如果从公司利益角度出发双赢是最好的）第二关的数字密码锁，我做了好久，好像 3 个小时吧，最后一个数字真的按不出来，放弃了。最后收到的报告有五项是极右（好像是处理信息越多，越自信；恢复能力快

VI: GBA 做完大概过了一个月才收到 VI，以为都凉了，当时特别的惊喜，就立马准备问题，具体的问题其他大

神应该也分享了，我就说下我 vi 的情况吧，建议大家先用 practice 多多练习下对着镜头讲话，主要注意你的眼神，最好盯着屏幕，不要到处飘，然后表情要自然，另外我的内容包括团队合作能力，协同能力，快速和主动学习能力，以及对职位的渴望。（PS：要穿的比较正式哦，不要便装）

Superday: 又是过了一个月，收到来自四川的电话，让我去 2 号的 superday（2 号那天 我本来有农行和工行的笔试，还有一个业内前几医疗公司的群面+终面，所以当时感觉去 pwc 的机会成本好高😂）。2 号那天，我 8 点到的，那时候小伙伴们基本都到了，感觉惭愧，作为一个晚睡党，实在是起不来，面试的流程也是差不多，具体我就不说了，相信大家有很多可以参考的了。说下表现吧，刚读完 case，群面小组内部讨论的时候，楼主在小组内部还是能插得上话的，然后也有点意见，但是那时候 2 个组内在房间内都在说话，加上大家都是站着围绕白板讨论的，环境比较嘈杂，所以不知道这阶段 par 他们是怎么评分的，pre 完之后的 Q&A 和合并之后的小组，楼主状态真的差，发言基本就 1-2 句（但是可能是脑子比较蒙，所以表现和说话都是下意识的，没有做作😂）全程可能只有 4 句话，所以面完感觉有点凉（外在原因可能是平时这个点都在睡觉，脑子不够活络，加上房间空调不知道是不是坏了，没有开，又是封闭式的空间，空气比较闷和热😂😂，下午的时候互动环节和 hr 提过这个问题）pre 的时候英语也因为脑子不好使，所以也支支吾吾的。

吃午饭的时候和 par 聊天，感觉终身受用，站的角度是我们平时不会考虑，如果大家有机会一定要多和 par 沟通关于职业规划和人生问题。当时觉得如果来不了，也不枉此行。吃完饭后，楼主生物钟可能醒了吧，下午的时候表现明显比上午好很多，有很多小伙伴说群面就决定了结果了，但是以我群面的表现肯定凉了，因为大组里面，至少有 5 个表现比我好，所以各位下午 par 面一定也要好好表现。par 面前会在一个会议室里面和 manager 聊天，虽然据说不算分，但是存在即合理，大家还是要注意下言行。楼主 par 面简历问题没怎么问，par 问了我一些关于时事的金融还有科技问题，让我发表下自己的感想。有的小伙伴好像就是深挖简历😂😂。面完之后感觉凉了，因为上午状态太差，发挥不算好，然后之前看论坛，很多小伙伴说下午就是走个形式。楼主的观念是 superday 既然是要在公司待一天，而不是一场群面的时间或者一个上午，那么他测量的东西应该不止是一场群面的表现，如果群面表现不佳的话，大家也不要觉得凉了，吃饭的时候还有下午一定要保持好心态，保持好心态说不定下午和楼主一样翻盘顺利拿到 offer，心态崩了那就真的没了。另外不要太做作，毕竟 par 是能看出来，而且 par 考虑的角度和我们想表现的角度是不一样的，just be yourself.第一次在国内论坛写这么多话，要是读不顺，请多多海涵。这次 offer 来的好快哦，没有让楼主再等 1 个月了😂😂。再次感谢之前各位同学分享的面经还有心路历程，祝大家都能拿到心仪的 offer!!!

3.39 PwC SH 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231046-1-1.html>

收到了上海审计的 offer，因为论坛对自己的秋招有很大帮助，所以打算写一下自己的面经，给还在等 offer 的小同学们提供一点点自己的 tips。

- PwC Superday
 - § timeline: 8.12 网申&收到 GBA 邀请 -> 8.13 完成 GBA -> 9.25 收到 VI 邀请 -> 9.27 完成 VI -> 9.30 收到面试电话通知 -> 10.9 收到面试邮件通知 -> 10.12 Superday -> 10.25 收到 offer
 - § 关于网申：因为 PwC 一般都会秒发 OT，所以特意没有在第一时间网申。这样的话可以给自己时间了解最新的 OT 情况，找找经验分享。

§ 关于 GBA：现在网上已经有很多经验分享了，可以找视频练习一下。

§ 关于 VI：8 个问题，网上有原题，可以提前写好答案。我当时每一题都事先录音反复练习了几次，确保每一题都至少答 2.5mins。但也不要像背答案一样，注意一下语音语调。注意穿着 business formal。回答的内容最重要，我认为是可以关注两点：一是故事性、逻辑性、条理性，可以参考提问，要完整回答提到的所有细节问题。二是关键词。大家可以浏览一下 PwC 网站，找一下你所应聘岗位的关键词、企业文化、价值观等，在回答里可以用上这些关键词。

§ 关于 Superday：

— 流程：

1. 邮件提示 8.15 到达，当天因为堵车差点迟到，所以大家一定一定要提早出门，以防万一。在门口领取名牌，上面会有自己的分组。

2. 入座后就是填信息表&熟悉组员。分组情况：一个大组 12 人，再细分成 A/B 两个小组（6 人）。

3. 8.30 资料核实：当场会有 helper 检查大家的原件及复印件，主要是学位证书、奖励证书、成绩单、照片等。建议大家按顺序提前准备好原件、复印件，分开放置。虽然 helper 可以帮大家复印，但是我们组当天有蛮多人没有准备复印件，helper 有点忙不过来。

4. 材料复核完，会有负责校招的 HR 讲一下全天的面试流程，不用记具体的时间，稍后会有 helper&facilitator 再提醒。

5. 群面

群面可以分成三部分，房间内有 1 位 par，2 位 ma，2 位 helper 和 1 位 facilitator

（一）破冰

其实就是自我介绍，但是有一个附加要求，就是要在自我介绍中融进墙上给的任一图片信息，时长 1 分钟左右，英文。（可以参考的方向：旅游、电影、礼物、健身... 图片信息主要还是看自己对于图片的解读吧，直观来看就是前面那些）

（二）case1

我把 case discussion 分成两个部分，但其实是同一个 case，只是形式和需要解决的问题不同。

Case1 是 6 人小组内进行，reading 10mins，discussion 25mins，pre 10mins（pre 全英文，每人要讲 1.5 分钟）。材料不太难，建议先看问题，然后再去 reading。PwC 的问题是很明确的，case 最后单列了 3 小问（不像有些事务所是需要读了材料再去 confirm 到底要做什么）。一定要用白板！！

（我们的 facilitator 给我们的 tip，可以帮助小组及面试官在后续 pre 的时候抓住关键词。）全程讨论都要保持状态，因为 helper、facilitator、面试官都会做记录（千万不要忽视 helper&facilitator！！）。

Pre 流程：A 组先讲，B 组后讲，A/B 讲完后两组互相提问（Q&A 10mins）。

（三）case2

Case2 是 case1 的扩展，在 case1 的内容上增加新信息及要求。

Case2 在 12 人大组中进行, reading 5mins, discussion 20mins (前 5 分钟可以向 facilitator 提问, 索取新的 case 相关信息), pre 10mins (中文, pre 要求至少 4 人参加)。

关于索取新信息: facilitator 手里有一个信封, 里面的纸条上有额外信息, 只有所问的问题是纸条上相关的, 她才会把纸条给你, 不会解答你的问题。这个部分蛮重要的吧, 当时我们组提问很积极, 但是只拿到了两个信息。其中一个是我拿到的, 我当时的思路是看 case 要解决的问题是什么, 遇到的最大的障碍需要什么信息去解决。Tip: 拿到信息后, 不要看完结束, 在讨论开始前, 向小组概括一下你拿到的信息中的重点。虽然也会给大家传阅, 但是千万不要忘记概述, 因为我觉得设置这一环节除了看你思考问题的全面性, 还会看一下你的概述沟通能力吧 (自我认为)。

关于 pre: 这部分我们小组因为时间不够, 没有最终定下来谁去 pre, 所以这个环节有点垮, 大家的都不是太主动。10 分钟一定要用完, facilitator 不会提前结束, 没人 pre 就只能冷场了。前面因为我们没有分工好, 所以 pre 的点比较松散。有一位组员后来针对别人的 pre 开始了类似 discuss 一样的反驳, 这一点千万不要出现在 pre。在 Ma 给反馈的时候, 他特意提到了这个问题, 说我们的 pre 后来有点 discussion 的趋势。

6. 单面

群面结束后, 休息 15mins, 然后 A 组先进行 par 面, B 组和 2 位 Ma 聊天。

单面设置是每人 15mins, 但是实际情况取决于 Par 的效率吧。我们组面试的特别快。问题比较常规, 可以准备一下: 小组表现、你在组内的角色、你的性格是缺点还是优点、还有就是是一些简历上的实习、实践活动相关。没有问到专业的审计问题。

7. 午餐 (虽然我在午饭前就面完了, 但是还是紧张到没心情吃饭 hhhh)

8. 下午 B 组 par 面, A 组和 Ma 聊天

这边有点注意点: 聊天部分虽然说不计入考评, 但是不要敷衍或者忽视这个环节。面试当天小组内的工作人员应该都是一个项目组的, 他们都可能会对你进行评价, 影响你的 offer。所以这一环节要多参与, 可以问问工作环境、CPA、给应届生的 tips、工作条线、面试相关等等等等你想了解的问题, 其实就是混脸熟吧。不要长时间离场 or 玩手机。我们当天聊天的都坐在同一边了, 所以后来 Ma 也会更多的关注我们那一边。

- 其他

1. 不要忽略 helper, facilitator, 有机会也可以和他们聊天。
2. 不要让群面中自己出现的错误影响后面的面试 (我当时就是 pre 的时候出了非常大的问题, 后续 par 面的时候被问到了群面表现, 在这边可以弥补)。
3. 做 problem-solver, 万一出现突发状况可以主动点去解决。
4. 要表现出特别想进 PwC 的意愿。

最后, 希望各位都能拿到心仪的 offer

3.40 10.27 sh 审计 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230228-1-1.html>

这是一篇凉经分享，楼主当天面试状态其差，在群面环节就没怎么说话表现得一塌糊涂，par 面也是回答的一塌糊涂... offer 没戏，但还是想写个面经来给后面的同学们一点参考，祝每一个后续面试的同学都能如愿拿到 pwc 的 offer！

- 早上 7 点半到达普华永道中心，现场一共 8 个大组，如果每个组人来齐的话那么每个组是 12 个人，分为 A/B 两个小组，报到直接拿自己的名牌别在胸口，名牌上就已经注明自己是 A 组还是 B 组，且组别后面的序号就是 par 面的顺序，比如说 A1 就是第一个进行 par 面的同学。先进入 11 楼的大会议室提交邮件里注明需要携带的材料原件和复印件，建议大家在面试前两天一定要把材料的原件和复印件准备好，现场不能复印哦！每个大组都有一个 helper 负责审核所有人的材料复印件和原件，此时大家坐下就是跟同组的小伙伴们一起聊天了解一下各自的背景和履历。
- 我们大组到了 12 个人，其中 11 人研究生，1 人本科生，不太记得所有人的学校，有几个同学是复旦、上财、港中文这样的，记不清了，总体感觉大家学校都很好且都是研究生，不过组里那位本科女生非常优秀，在面试环节表现很好（我觉得）。
- 8 点 40 左右 hr 上台在大会议室里开了 ppt 向大家介绍整个 superday 的流程，然后就是一大组被带进一个小一点的会议室进行上午的群面，会议室里坐着一位 par，两位 manager，进场就被分成 A/B 两组，每个人去选一张图片用于后续的自我介绍环节，此处每个图片只有一张所以如果有自己想要的记得快点下手。
- 整场都有一台电脑显示巨大的时间倒计时，所以无需自己控时；全场都有一位 helper 推进每个流程
- **破冰自我介绍**：每人 1min 结合选中的图片进行英文自我介绍，此处不限顺序，想先讲的同学就可以自告奋勇先来讲，举手示意即可，图片的内容都挺日常的，大家顺带着说几句提一下就好了，只是破冰环节，流畅性更重要，时间稍微超过 1min 了也还行；
- **第一轮群面**：阅读 10min，讨论 25min，英文 pre 10min（要求每人参与且每人 1.5min 以上）。A/B 两组的 case 内容相同，选择不同，我们大组的 case 是有一家公司有转型的需求，为此想要收购，A 组的选择是收购公司 1，B 组的选择是收购公司 2，case 材料中有本公司的介绍，有公司 1 和公司 2 的介绍还有相关的图表；两个组的任务是先讲一下公司的现状，再阐述选择公司 1/公司 2 的理由、风险、具体收购计划。坦白来说 case 不难，篇幅也不算长，好多张大图表和几个公司的介绍加起来是 3 页 a4 纸差不多。图表和文字表达的内容也都挺简单精要的，就地分析即可。在这里我建议后面参加面试的同学，不要过分拘泥于用模型分析，然后为了模型里的点在材料里瞎找套进去，比如说在分析本公司现状的环节，其实只要把材料里的相关信息提炼一下，列出几点就可以了，没必要非要套 swot 这样的模型，很废时间且组员间总是有对该模型的点有异议的。case 给出的任务其实就已经是一个很清晰的框架了，小组在这一轮根据这个框架 pre 的时候分点讲清楚就可以了。我们小组就是在这里没有处理好，导致后面时间不够手忙脚乱，pre 的时候也是慌里慌张表现很差，对面的组就是按照任务里的框架提炼信息分点讲出来的，他们讲的很流畅很清晰，两组对比你懂得 = =；
- **Q&A 环节 10min**：在上一轮的 pre 环节中一定要认真听对面组讲了什么，同时看材料中对面组的核心材料的那部分内容和数据，不过还是要以认真听为主，此时不可做记录，helper 会

提醒要认真听。两组分别向对方提出问题帮助对方完善方案，注意这里的目的是向对方提问并且帮助对方完善方案，不是挑刺，所以态度要友善。在这个环节积极提问、积极回答都很加分，如果群面中说话较少的同学可以在这一轮多表现一点；

- **第二轮群面：**两个小组合并成一个大组，此时所有人都是队友了。有一个新的 case 材料，是对上轮材料的补充，1 页半 a4 左右，也是文字和图表穿插，有新任务。5min 读材料时间，25 分钟（记不清了）讨论时间，在最开始的 5min 可以向扮演管理层的 helper 通过提问的方式要更多的 case 相关的信息，不要问诸如成本多少、收益率多少之类的细节问题，没有答案的，要问公司战略、市场定位之类的大方向问题才可能有信息。我们组只尝试问了 3 个问题，其中一个女生要到了 1 个信息，然后我们组就没有再尝试提问了。这里表现的并不好，后面聊天发现别的组都起码要到了 2-4 个信息，建议后面参加面试的小伙伴在这个环节积极提问多尝试充分利用前 5 分钟要到尽可能多的信息。讨论环节中我整体状态已经差到不行，几乎没有说话，12 个人坐在一起插话也挺乱的，大家还是积极参与比较好。最后需要推出起码 4 个人去做最后的 10min pre，可以用中文。组里有小伙伴提出让讨论时说话少的组员去做最后的 pre，是很好的行为，其实表现好坏在群面过程中的表达 par 和 m 们都已经看的很清楚了。
- 群面环节结束，所有人一起回到大会议厅。A 直接开始按顺序进行 par 面，B 组跟两位 m 坐一起聊天提问，大概 1-1.5 小时左右；
- **par 面的问题：**
- 你觉得自己刚才的群面表现怎么样，哪里表现的好，哪里表现差？（说实话我觉得我自己这次群面没有表现的好的地方，所以也没怎么答）
- 你最近这段时间在学习生活遇到的挑战并且顺利解决的例子？
- 你不是学会计的为什么要来做审计？
- 你在其他四大实习过，觉得 pwc 和其他四大有什么差别？（我跟傻子一样在这里说了感觉 pwc 风格挺强硬的，真的感觉自己脑子进水了）
- 你在外地上大学，为什么想要到上海工作？
- 你遇到过的最大困难是什么？
- 你有什么问题要问我的？（我问了 par 对优秀的小朋友的要求是什么，par 说积极完成工作，快速学习能力强等，我问的不好，par 答的也都是大实话）
- **午饭环节：**自助餐，所有人坐在大会议厅那边吃饭，随便聊聊天
- 下午 B 组去 par 面，我们 A 组跟 m 聊天，大概 2 点半差不多结束我们就走了。
- **体会：**我当天状态很差，case 有点看不进去脑子好像也不怎么转，par 面回答也一塌糊涂，可能跟我前一天晚上只睡了 1.5 小时有很大关系，建议小伙伴们面试的前一天晚上要睡饱休息好！case 并不难，从每一句话里提炼信息即可，积极参与讨论，跟组员在开始就商量好大家都说话稍微大点儿声，不然 m 们可能是听不清的。现在一切都结束了，我坐在这里写这篇凉经感觉像做了一场梦，我对 pwc 一直也有一点执念，从大学到研究生参加过 4 场她的宣讲会，这样的结局收场是我三年前、两年前、一年前都没有想到过的，也许我真的配不上。
- 衷心祝愿接下来参加面试的小伙伴们都能顺利收到 pwc 的 offer，这真的是一家很好的公司，祝福你们！

3.41 10.31 PWC 广州审计 offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231922-1-1.html>

一、个人背景

首先个人背景, 广东某双非语言类高校本科(等于直接报校名了), 绩点专业前 10, 英语专八, 雅思 7, gre325+, 已毕业, 在某内资咨询全职工作两个月干不下去了跑路重新秋招, 实习的话基本都是和审计无关的水实习。其他四大的情况, 安永以我毕业时间为由拒绝给我 ot, 德勤群面挂掉(我对广州德勤印象极差, 没有受到起码的尊重, 在隔壁一篇帖子有写过), 然后 kp 面完了 par, 如无意外也会有 offer, 最后就是 PWC 的 offer, 啊啊啊我爱 PWC, superday 体验太好了, 我要为 PWC 卖命!

二、时间线

8.22 gba → 9.29 vi → 10.24 superday → 10.31 offer

我们小组目前是 8 进 4

三、面试过程

video interview 的话没什么好说的, 问题都在那里, 自己琢磨琢磨理思路和经历直接上就 ok。

重点说说 superday 的群面, 案例就不说了, 其他帖子都有很详细的整理。我们小组的气氛非常和谐, 没有明显的 leader, 大家基本都有在为团队出谋划策做贡献。首先是 8 个人分成 AB 两个小组, 每组都分到一个案例材料, 这个案例材料本身是一样的, 但是 A 组和 B 组被要求分析讨论不同的举措。最后分别进行英语 10 分钟 pre, 这时候一定要仔细听对方的 pre, 因为之后有个环节是让你就对方的 pre 去问问题。在此之后两组合成一个小组, 然后给你新的补充材料, 让你阅读然后继续讨论, 在阅读时间内有五分钟的时间是可以向经理提问获取材料中没有的信息的, 最后要选出四个人进行中英皆可的 pre。

单面的问题:

感觉面试的重点还是关心你在群面中的贡献度, 你的团队合作能力, 一直都是经理在问, par 基本都在听, 不太问问题, 我们组的其他人也是。

- 1、评价群面表现
- 2、介绍一下你的专业
- 3、你的实习跟审计不相关, 如何解释
- 4、问问项目活动经历, 如何处理矛盾, 有无遇到困难
- 5、因为我很多当 leader 的项目经历, 经理就问了我有没有不是 leader 的团队合作经历, 就非常关心我是不是一个好的团队合作者。
- 6、一些情景问题, 同事一直在埋头做自己的事情, 不太参与团队, 如何交流? 自己有个很好的方案, 经理不同意怎么办?

剩下的就是一些比较 personal 的问题, 没什么参考性了。如我所说, 重点就是关心你是不是一个 good team player。所以面试的时候一定要用事例去佐证强调自己的团队合作能力。

四、个人经验

1、不要刻意去当 leader, 你要做的是个推进者, 为团队去考虑, 你所做的一切都是为了团队, 但是也要注意表现自己, 不要太多话就好。这点我教训惨痛, 之前面德勤我就是气场太强群面被刷, 经理面都么的, 当然我对广州德勤所审计意见很大, 我觉得这是他们的问题, 好多朋友都受到了不公平待遇, 跑题了啊哈哈哈哈哈。

2、一般情况下在 pre 的时候都可以优先去做最后上台的那个人, 因为一般情况下都会留很多时间, OK, 这时候我们就可以表演了, 说完自己的 part 之后可以直接来一段 summary, 总结小组的框架思路, 顺便感谢队友感谢面试官, 感谢普华永道, 感谢 CCTV, 感谢祖国(划掉), 在这里可以很好地表现自己, 展现自己的英语能力和口才

以及演讲技巧，要合理运用肢体语言和语音语调，展示出一个 **confident and passionate** 的形象，不过也不要太过哈哈。

3、在校招的时候抓住自己心仪的公司的一切活动机会，你要相信机会真的是会眷顾努力的人的。我 **superday** 面试的 **par** 就是我之前去参加 **pwc day** 时见到的一位 **par**，我们在 **pwc day** 结束最后还聊了很久，我当时还要给他看我的简历，被他拒绝了，说以后有机会再看，没想到 **superday** 就遇上了，中午吃饭的时候我提醒了他之后他连声说真是有缘分。我不能说这个小插曲会增加我拿到 **offer** 的几率，但是肯定会让 **par** 对你好感大增。

4、**superday** 中午有一个吃饭环节，这个环节官方说是不计分的，但是你要想想看，面试你的经理和 **par** 都坐在一起，这个时候一定要跟他们多聊天，找找话题，展现你的 **networking** 能力，也会是一个加分项。

5、成绩好对四大是一个非常非常大的加分项，不管我是之前面 **EY**, **KP** 还是 **PWC**, 面试官都会提到说我成绩很好这一点，所以我觉得是一个关键点，成绩好的同学简历上要突出自己的成绩，同时面试的时候也要强调自己出色的学习能力。

五、总结

之前一直看论坛，帮到我很多，希望能够回报一下之后求职的朋友们，之后 **kp** 如果收到 **offer** 也会再开一篇帖子的，希望大家都能拿到心仪的 **offer**。

念念不忘，必有回响。这八个字送给诸君，还望共勉。

3.42 2019 LEAP Day PwC 广州所 回顾

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019年5月7日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202787-1-1.html>

2019 LEAP Day 回顾

刚刚从 **LEAP Day** 回来，热乎乎的面筋。回来的路上也一直在想这个事儿。想了下还是复盘一下，给自己一个好的交代。我在这儿分享一下，给后来人一些经验。不过注意，主要是吸取经验和教训，内容只是帮助理解思路，并不会一样的。相信你们会有一个很棒的 **LEAP Day**。

目录：

一、组员交流+暖场活动

二、游戏实战与复盘

三、怎么准备

四、收获与感想

一、组员交流+暖场活动【组员交流】

重新发起后 **LEAP Day** 的形式是游戏，大概三小时左右。不涉及专业知识。时间是下午 1:30-6:00，所以大家一定睡好觉，白天可以喝茶或者咖啡来提神。一开始会先有 30min 的签到时间和交流时间，大家都来的很早。一个学校的同学坐一起，10 人一组。这里大家可以随意聊了，主要是暖场增进感情，方便合作。我们这组主要说了一下自己的兴趣爱好，社团等。发现大家都是很爱运动~但是后面其实是有一点尴尬没说啥，而且有两个同学在快开始前才来，所以和大家没什么交流，这样可能会导致自己比较紧张，也可能会导致团队缺乏默契。

建议

- 1 保证充足睡眠，可以喝咖啡或茶提神，提前到，和大家熟悉。
- 1 提前上好厕所，过程中没时间出去的。
- 1 可以提前想一想自己有意思的特点或经历，增加大家对自己的印象，也让大家能热络起来。或者可以聊学校最近的一些趣事，或者热闻～
- 1 其实可以说一下一会合作的细节，比如大家要有团队意识，明确目标，分工明确，把握时间，按框架讨论等等。彼此心里有个谱还是好的。
- 1 这里可以聊到在听规则的时候大家就要搭框架了，如果是决策类的游戏，可以考虑这些东西：资源有什么？决策要做哪些？重要条件有哪些？决策的影响因素有哪些？它们的权重是怎么样？决策的备选方案有哪些？有什么优缺点？我们可以做什么减少不确定性，增加信息？是否可以合作？
- 1 也可以聊一下之前有没有参加过群面啊，或者对一个事件的想法之类，看看谁思路比较好～

【暖场活动】

一开始有 HR 们的讲话，大概介绍了一下 PwC，在现场问了一个问题，PwC 在中国有哪些分所？但是没有同学答全。有 22 家分所~其实这些官网就有的，大家都可以提前看一看，多了解一下 PwC。历史啊，新闻啊，都可以看。接着校园团队重申 LEAP 的含义：L for learn, E for explore, A for advance, P for PwC，再展示了 PwC 选拔人才的五个维度：Whole Leadership, Business acumen, Technical capabilities, Relationships, Global acumen，可以多培养自己这几方面的能力。校园团队告诉大家是从 8300 个人中挑选了 170 个人来到 LEAP Day，感觉是非常幸运了。大家讲话都非常有热情，也很和善，所以很能调动气氛，也是这时候我觉得加入 PwC 生活会非常精彩。

游戏的主题是狩猎世界，一开始有一个暖场活动~主持人鳄鱼哥带大家围成一个圈子，旁边必须是自己不认识的同学这样子。主持人喊“准备狩猎”大家喊“时刻准备着”。接着就是主持人指向一边，然后一个同学开始喊“一个人的狩猎”，右手边的同学开始喊“两个人的狩猎”，“三个人的狩猎”轮下去~出错的同学表演节目，有个男生唱了歌。大家参与度都很高，气氛非常愉快，鳄鱼哥还说想把这次活动办成相亲会 hh。

建议

- 1 提前了解 PwC 的各个方面~喜欢它当然是会自然地想要了解更多！
- 1 好好听一下介绍，可以了解到 PwC 的很多信息，比如选人维度，也可以有针对性的改进自己。
- 1 从暖场活动开始，全身心地投入到游戏中去，也去享受这个过程。
- 1 大家可以提前准备一个才艺？这个是 optional，能展示自己当然是好的啦，说不定有用处，也可以很好的拉近自己和小伙伴们的距离。

二、游戏实战与复盘【组名、队长、目标、组织文化】

接下来就是正式的游戏啦！先让各组在十分钟内推选一个酋长和大长老，其实就是队长和副队长。前者决策，去交易台交我们的数字。后者辅助记录信息，并且帮忙制定讨论机制。每组还应该想出自己的组名，目标，组织文化（用一种形式表演给大家看）。

这里其实我们组开始讨论就很混乱了？一开始我们没有选队长，而且先开始头脑想组织名字，目标什么的。大家点子多是好事，但是这样的问题其实就是讨论太没有章法了，想到什么说什么，导致最终时间很赶。急忙推选正副队长，这里其实没有人跳正队长，估计是大家听说 PwC 不喜欢 aggressive 的人，而是要做好一个 supporter。所以场面一度有些尴尬，最后一个男生说就选一个小姐姐吧。这里其实我觉得如果没人跳自己是可以跳的，所以我觉得我不够勇敢。（但如果真的表达能力不行的童鞋还是算了），另一个就是可以谁离交易台近就谁当。因为其实 leader 是由讨论中的表现来决定的。

然后就是各组展示自己的队名，文化什么的。这里我们真的表现的很仓促，主要是前面时间把控真的很不好，浪费很多时间在组名、目标和选举上，文化想的很临时，甚至有几个同学都没有听清确定好的文化是什么。这里说一下觉得比较有创意的一个小组，队名是 Disco, D for Diverse, I for

Inclusive, S for survive, Co for cooperation, 然后他们的展示就是拍桌子, 唱 “We are~ We are~ Disco, Disco” 很有气氛。

其实**这里的重点**只是讨论机制的建立和初次合作, 组织文化可以展现这个队的风貌, 为自己增添一些气势。因为还没有公布规则所以暂时没有办法定很细的目标。

建议

1 10min 一定要提前规划, 这时候不要直接开始讨论, 而是先规划。如: 2min 用来选举正副队长, 确认讨论机制(如先解构问题, 搭建框架, 再根据新的变动补充信息, 层层推进, 最后留时间来总结决策)。2min 组名+目标(不需要很长), 5min 文化, 1min 总结, 保证所有人都知道我们决定好的东西。

1 有团队意识, 团队默契从这次讨论开始, 自己不要没想好就说一大堆, 同时也要注意倾听别人的发言, 可以做笔记, 可以对别人的发言表达看法, 或补充。

1 没有人跳队长的时候勇敢一点啊! 其实没有那么多条条框框说 leader 就一定不行, 只要你有在为团队做贡献, 带领大家解决问题就很好。而且这里只是一个名义上的队长, 并不代表讨论过程中的 leader。主动一点可以为团队节省时间, 并且可以很自然的倒逼自己多提供一些观点。

【规则介绍】

下面就是很长一段时间的规则介绍。大家会发到一张纸, 酋长领物资。可以赶紧数一下。有问题可以举手。**大家可以有条理的做好笔记, 快速理解题意, 并且开始思考讨论的框架了。**比如: 资源有什么? 决策要做哪些? 限制条件有哪些? 决策的影响因素有哪些? 它们的权重是怎么样的? 决策的备选方案有哪些? 有什么优缺点? 我们可以做什么减少不确定性, 增加信息? 是否可以合作?

1. 每个部落的物资是 18 块桥板, 190 个狩猎数, 29 个放生数, 一张信息表(记录)。我们的生存数字是 69。

2. 六个部落一起去山里狩猎, 狩猎 7 年, 所以有 7 轮。每个部落有自己的最低生存数, 满足这个数才能活下来。最后的评分是根据(狩猎数-放生数-生存数)。这里存在一个运气问题, 因为每个组的生存数不一样的, 可能 20 可能 100。每年要搭桥才能去山里, 每个部落出一些板子, 至少 12 块板子才可以通过。每次板子不退回, 而且即使桥没搭成(数字小于 12), 也不退板子。

3. 山里最初有 100 只动物, 每个部落决定自己今年狩猎多少只, 放生多少只, 放生数要小于狩猎数。

4. 第一年狩猎完毕剩下的数量为 M, 放生 N 只。他们会繁殖, 变到第二年可狩猎总数就是 $(M*2+N*3)$ 注意, 这个数总体是没有限制的。但是 M 会有限制, 处于 20-100 之间。即不够 20 自动补齐, 多 100 会变成 100。

5. 如果狩猎总数(每组的数字加起来)超过了今年的可狩猎数, 那么狩猎数最大的组会受到惩罚, 数字清零。如果两组数字相同怎么办? 1) 先比较之前各年的桥板贡献数, 每年贡献多的队得一分。各年加起来比积分。少的惩罚, 狩猎数清零。(比如现在是第四轮超了, 那就比第 1. 2. 3 轮分别的桥板数。大的计 1 分, 累计分数比较) 2) 如果前面的相同, 才进入到第二轮比较, 即过去每年的放生数比较。累计积分, 少的惩罚。3) 如果再相同, 比较前面几年的桥板数总和。但不包括今年的。

6. 第 3 5 7 年有额外的奖励, 就是狩猎数翻倍。(倍数不知道) 这里奖励给狩猎数最多的队, 所以就是看谁胆大, 但是注意总数是不可以爆掉的! 如果两个队数量一样, 那么仍然按上面的三级顺序比较, 每年桥板贡献多的拿, 每年放生多的拿, 桥板总数多的拿。

7. 组间交流: 组间可以谈判, 交流意见。但是必须是全组人都在的情况下。但是也可以拒绝说不方便。组间是可以赠送猎物数的。

每轮讨论有 8/5 分钟。第一轮, 第三轮, 第七轮前有 8 分钟。(如果没记错)

这里我们就直接开始讨论, 定第一轮的目标了。但是事实是到后面还有同学并不清楚规则/理解有偏差。

【讨论过程反思】

第一轮的时候，其实应该要跳出来先定一个目标，再解构问题和搭框架，再进行角色分工。有规划的行动能让我们有条不紊，而角色分工可以让大家都发挥自己的力量，防止有人边缘化。也可以更关注细节，角度多，可以不用重复思考到一样的东西。

这里要规划时间，确定议事流程，并且有人盯着时间，在到点前 30s, 15s 进行提醒。在前这一部分我觉得 1min 定目标，3min 解构问题与搭建框架，分配角色。3.5min 按框架讨论。30s 敲定最后的决策，备选方案投票，再准备好物资交上去，不要急急忙忙。

制定目标

这里应该先定一个清晰的目标，要具体到数字，比如 80。但是我们只是很空泛的说要活下来，尽量高分就好了。这里 80 决定我们肯定是要冲奖励的，所以应该具体到冲哪一轮的奖励？比如第三轮，如果冲不到就再第五轮。第七轮很难冲，因为可能一开始大家都会拼桥板数，到后面很有可能桥板数不够了。一个清晰的目标决定着前面的行动都是在做铺垫，而并不是短视。

解构问题+搭建框架

我们这里的主要问题/矛盾/博弈的点在于：

1. 每轮里我们需要做的决策有三个，桥板数，狩猎数，放生数。我们仅有的资源是：18 个桥板，190 个捕猎数，29 个放生数。

2. 决策的影响因素：

1 影响桥板数的因素：要不要搭成桥？决定第三轮 PK 时是否有优势？（但出现相同数量的几率不会很大）

1 影响捕猎数：我们的生存目标高；大家都会取在平均数附近，因为如果留到第二轮就是 $(x*2/6)$ ，还不如第一轮拿到；捕猎数不能太高怕自己爆掉；在 PK 轮捕猎数慎重考虑。

1 影响放生数：在 PK 轮有优势，但没有桥板的优势大；第二年可捕数量多一点，数字大可能性更多。

1 外部因素：对手的想法不知道，大家的决策共同影响着整个游戏的走向。

关于冲奖励时数量相同的队伍比较方法应该再次确认，后面大家绕进去很多次。其实就是只看奖励年前面的桥板数和放生数，不看当年。而是比较是有次序的，这决定了影响因素的权重。

3. 决策的可能性：

1 桥板数出 0 1 2 3 4 5

如果总数 >12 ，3/4/5 是有优势的，到后面大家可能都会拼桥板。但不能出太多次的 4/5，否则有可能第六年过不去；如果总数 <12 ，大家都去不了那就不能损失太多了。

1 狩猎数出平均数浮动 1-3 个单位。

1 放生数出 0 1 2 3，再多可能超 29。

1 获得外部信息：与别的组沟通，了解他们的桥板数、底线、捕猎数等等，不用问的很具体，比如底线可以说是偏向 20 还是 100？捕猎数是要冲还是稳？

1 我们还可以尝试与其他组合作，通过赠送的方式实现双赢，即一方帮助一方，两方共同分享利益。找到第一/第二有优势的组一起谈。

1 最好的情况是别人爆掉，我们排第二，拿奖励的同时下一年可捕猎数不会太少。

1 如果怎么弄都不行，要不大家都不出桥板？（但是对于底线高的我们来说，这样不太有利...）可以画出框架图，以后讨论按这个来。

基本的该注意的点和我复盘的思路都在上面，我觉得这个一下子想到确实很难，一是可以平时多锻炼自己的思维能力，做做案例，看看分析方法，如麦肯锡金字塔原理。另一个就是先提出基本框架，画出框架图之后，再慢慢补充，尽力就好。但是一定要引导组员有逻辑的分析，不要乱，不要小团体，不要个人拍板。所以规划又是很重要的了。

分工与议事流程

我们有 5 个对手，所以可以每两个人观察一个对手，观察他们出的桥板数、捕猎数（与均值标胶）、放生数，分析在 PK 时我们对比他们是否有优势？站在他们的角度思考，帮他们分析对手，预测他们在这一步会做出怎样的行动。再观察整体局势，各数据存量等，并推演一下后两轮可能出现的情况。

如果是 5min 的讨论可以：4min 按框架讨论，按决策点和影响因素一步步来。同时派三个队员出去了解情况，如桥板数、生存底线等等。最后 1min 做决策。紧扣目标——冲奖励。

重大缺点总结

1. 没有明确的目标，这导致我们第一轮就比较短视，没有为后面做好铺垫。
2. 无解构问题+框架搭建，大家都是上来就开始说自己的想法，直接开始预测对手的想法。这样子思路会比较狭窄，考虑的方面可能并不是那么多。并且，有时候一些同学连规则都不是很清楚（前面我们没有再次确定）
3. 并没有细致分工，而是大家自己思考，所以大家想的都差不多，有时候会重复说一个东西。而且并没有专门到和每一个组的比较，这导致后面做决策的时候是谁看到哪个组就说哪个组，并没有全部考虑进去，这也是我们在第五轮忽略了第五组的直接原因。
4. 无议事流程，无时间提醒。这导致虽然有盯着时间，可是却在最后 30min 焦急的拍板出方案，缺少规划，嘴上说着把握时间也是无能为力的。并且这样很多人都想同时发言，很没有秩序。
5. 缺少与外界交流，因为没有解构问题和分工，所以我们自己做决策特别慢，经常别的组过来我们这边要交流，但我们都回绝了。这也导致我们只是能猜测对手的想法而已。沟通也许可以知道对手的意愿，是比较激进还是保守，底线高不高。并且沟通的过程可以劝说他们多放生，增添他们的优势。这也为后面提供更多的可捕猎物。

【实战过程】

这里有张记录表~但文件太大传不上呀= =

第一轮:大家都基本取了平均数 16 的附近。我们也猜测是这样。这一轮其实我们还有很多点没有意识到，比如没确定第三轮要冲奖励，没意识到影响因素。所以我们就出了一个桥板。其他组基本都 2 个，所以这一轮有一点劣势。但是放生的人只有两个组，各放两个。

第二轮:还是平均数 7 左右徘徊，但是大家都比较保守，5/6 的。这一轮第三组很明显开始拼桥板。

到第三轮:我们觉得自己其实没优势，我们觉得第三组肯定会拼奖励。（第二轮桥板太多）那我们的桥板是比不过的，我们劣势。所以我们就只出了 0 个桥板。

后来三个组都没有出，仔细想一下，估计是他们考虑到和其他组 PK，自己没优势吧。比如第三组其实桥板积分差不多，（第一轮没优势）但是放生太少了。（比如和第二组比）2、5 组应该也是同样的道理，觉得自己都不是最有优势的那个。这里 tricky 的点在于其实没有谁是绝对优势的，另一个原因是即使翻倍，数量也并不是很多。所以大家都放弃了。

第四轮:我们出了 5 个桥板，想冲第五轮。2、3、4 组也是。

第五轮:这里厮杀很激烈。这一轮其实就桥板而言，所有的组都不如第三组了。而第三组面临的困境是怕自己爆掉，所以它肯定是不敢出太高。我们组想到的想法就是其他组要拼，只能是两两合作，一个出 1，另外一个出大于平均数 10 的数。我们找到了愿意合作的第四组。但是这一轮我们败了，因为第五组和我们一样的想法，虽然他们找第二组合作没成功，但他们出了 13，而我们出了 16.. 于是我们爆了...总数超了。可以说非常惊险了。其实即使我们出 13，我们也比第五组有优势。因为前面放生多一点。其实到这里我们发现第五组并没有和大家拼桥板，而是在数字上有考量，他们正是期望别的组爆掉，自己拿奖励，一举两得。

第六轮:这里基本就放弃挣扎了。因为前面该拼桥板的时候都拼了，后面拼不过。

第七轮:即使第七轮奖励很多，但是全场剩下 13 个桥板，而第五组拿了 3 个，他们就没有出，所以大家都没有狩猎。

这里有个插曲，第五轮结束了第五组过来问我们的生存底线是高还是低，我们诚实的说了是中间数。后来我们觉得应该说“我们的生存底线很低，我们早就满足了”。这样第五组可能会参与进第七轮。还有就是好几个小组找我们，让我们出两个人一起谈。（其实我们之前是没有想到可以这样）我们回绝了，其实主要还是我们之前没规划好，手忙脚乱自己的都没谈好。所以还是可以专门分人出去谈判呀～

【决策反思】

1 这里大家都有个误区，就是拼桥板。其实并没有这么简单，在争夺奖励的时候，最有挑战性的是捕猎数，而数量相同的情况并不是一定出现的。所以在前面拼桥板太厉害，导致第七轮数量非常少，命运都掌握在第五组手里。

1 大家放生数基本都不多，这样导致可捕猎数越来越少，如果没有第三轮的不狩猎，后面的数字肯定会很小，即使翻倍也没有什么意思。我们在一二轮多放生给自己留个底还是可以的。

1 和第四组合作，这里面存在很高的风险，但这是一个很好的 idea。只是我们没有去外面了解信息，所以我们的数字开高了。

1 不了解对手的生存底线在什么区间，也就不知道对方会激进还是稳住。

1 如何让对手爆掉，自己拿奖励，这个是最考验的地方。

胜利者经验

回顾一下第五组的策略，如他们自己说的一样，是稳中求进的。

第一轮出 2 个板，15 狩猎。就是猜大多数组出 2，起码不会太劣势。第二轮出 3 其实是想占优，但没有想到有 4 的出现。所以他们第三轮也决定不贡献，而且可能他们猜到大家都不会贡献。（要站在每个队的角度去分别思考）

到第四轮就出了 2 个板，让我们去厮杀。把板留到最后抽底。但是第五轮，他们可能猜到我们这样做，所以是期待我们爆掉，自己收利。

【复盘展示】

最后每组有 5min 的复盘时间，画在白纸上，最后有 1min 和大家展示。这里我们组仍然是没有什么规划，想到什么说什么。一度在画心脏波动图上面说了很久。可能这时候大家也已经放松下来，但是我觉得这时候还不是放松的时候！后来我提议说写一下优缺点吧，我们两个女生在下面写了一些。剩下的有几个同学就并没有很参与。因为仍然没有规划，加上大家基本放松了，又是 30min 的时候还没有画完，我们组长焦急的拍了白板说赶紧啊！这里是有点上火了，但我感觉最好还是不要这样，还是要比较淡定。到了展示的时候我们超时没有说完，草草结束。所以说提前规划真的非常重要！这样自己心理也有谱啊不会太慌乱。

这里第五组其实讲的很好，总结了自己组的战略，有几个点很好就是：团队精神，保证每个人参与；与外界沟通，敏锐地察觉市场信息。这里只有他们组说了感谢队友，感谢 LEAPer，感谢校园组团队，感谢鳄鱼老师等等，确实应该做到这样有礼有节。

三、怎么准备

1. 重要的是讨论过程中你的表现，即使最后 fail 了，但不会就此否决整个组。冷静面对，积极思考，处理危机和矛盾，带领大家走出困境是很亮点的。

2. 一定要有逻辑，提议先定目标框架 分工啊，留时间总结决策，不要混乱的讨论。这个也可以在开始之前就讲一下～

3. 要有团队精神，不要太急于表现自己。说话不要太快太大声，会有压迫感，自己也容易出错。不要打断别人说话。另外，自我介绍的时候就记住他们的名字，或者顺时针标个号。在讨论过程中记下他们说了什么，然后可以对他们观点有所补充，比如“我挺赞同刚才 xx 说的 xx，我认为还可以考虑这些……”这样才不会自说自话。

4. 对自己定位清晰，好的 time keeper 应该促进分工，提醒时间，提醒大家 move 到下一个阶段。好的 notetaker 要记录重要观点，阶段性总结，提出补充，帮助推进。好的 leader 应该要有清晰

的讨论框架，并且能及时发现大家有没有跑偏，或者是不是在纠结一个东西，带领大家有序讨论，把问题纵向推进。好的 contributor 则是发现不同的角度，或者意识到别人说的话是没逻辑的。

5. 不管有没有好的想法，都要说话。千万不要自己想，参与讨论很重要。但是也不要心急瞎说，一是浪费时间，二是让人觉得没逻辑。

6. 如果插不上话或者没有新思路，可以听别人说，做好笔记，然后适当补充或做总结。或提醒大家时间，或提醒大家不要过分纠结。慢慢推进过程中应该就会有想法了。

7. 准备一个多方面的自我介绍，可以和大家聊的起来的。也可以关注一下最近的段子啦，地方/学校新闻~

8. 多多练习，多参加模拟面试，多分析案例，学一些分析方法。可以看一些管理学的书或者其他不涉及专业知识的群面 case。也可以参加辩论社、演讲活动、模联会议等。其实思维的锻炼是贯穿在生活当中的，比如看到一则新闻，有什么想法？学习中遇到一个问题，应该怎么解决？工作中要完成一个任务，想一想有什么更好的方法？在小组讨论中，可以思考哪些方面的问题，获取哪些资源或帮助？与团队有冲突，怎么解决？

9. 面试考察的东西是多角度的：思维能力、逻辑能力、团队协作、沟通能力、应变能力、心态、性格等等，在平时可以多走出去看看，参加一些活动，多注意培养自己这些能力。

10. 结合 PwC 的选人标准来查找自己的不足，培养自己~

Whole Leadership: 项目/活动中积极主动地去思考问题，帮助团队解决一些问题，或者提供一些新思路，引领大家去做。

Business acumen: 提升自己的观察力，如观察景色可以看到有多少东西。还可以看一些商业方面的书籍来提升自己的商业思维。举个例子，看到北京雾霾很重，大多数人的想法就是抱怨北京空气质量太差了，可是商人的思维却是，贩卖罐装绿色空气，把它变成一个商机。

Technical capabilities: 好好学习专业知识，理解书本上的知识点，并通过实践活动更深刻地理解它。同时可以想想怎么提升自己的核心竞争力？是外语吗？是计算机吗？还是写作？

Relationships: 在组织内主动和别人交流沟通，也可以看一些沟通力的书籍帮助自己提升沟通能力，如《非暴力沟通》。接触别人的途径有很多，可能不需要在一个组织里，但你可以主动地交流或者分享一些信息。比如我通过闲置群认识一个师姐，但主动请教她实习的问题，她也很乐意帮助我。

Global acumen: 了解全球的动态，可以关注新闻可以当留学生的学习伙伴，可以与外教聊天，可以担当世界港口大会的志愿者，可以去国外游学，可以去旅游等。

四、收获与感想

LEAP Day 是我的初恋面试，非常感恩可以参加到这次活动。这次活动非常与众不同，让我收获满满，无论是游戏过程，还是 PwCer 的讲话，我都深受启发，认识到了自己的不足，也坚定了对 PwC 的喜欢。

【对自己：还要更加努力】

其实这次游戏是 PwC 给我们上的第一课，让我们学会团队协作、解决问题、反思总结。在时间有限的情况下，如何做出最有效的决策？这极大的锻炼了我的思维能力和应变能力。同时我也发现了自己的很多不足，比如并没有很大胆地提出我们要解构问题，按框架讨论。这也是因为我没有超前意识，没有提前思考框架。此外，我们组员都急着贡献观点，却很少停下来总结，或是冷静的思考。

全面、快速地思考问题，这是我最想要得到锻炼的地方。此外，讨论过程中，我没有帮助两位同学积极发言，其实可以 cue 一下他们，也带动他们的思考。我还是要多加锻炼，参加演讲活动、模拟面试等来提高自己的思维能力、发言技巧、团队合作能力，**做到说的每一句话都是精练而有价值的。**此外，我也应该积极参加各类活动，好好学习专业知识，多读书，多与他人交流来锻炼自己的领导力、商业嗅觉、全球意识、专业知识、社交能力。一位 PwCer 分享的一句话我非常赞同：“让你成

长的不是时间，而是经历”，这句话是一位 LEAPER 前辈说的。只有我们主动地走出去，去磨练自己，我们才能得到成长，否则只是外表长大了而已。

最后，鳄鱼大哥分享的一句话也让我受益匪浅，也分享给所有人。“永远不要忘记感谢你身边的人”。其实这不只是礼貌问题了，我觉得更是个人的修养。回顾过去，帮过我的人实在太多。很多时候，我除了不停地感谢也帮不上什么忙，所以一定要心怀感激。

【对 PwC: 坚定了喜欢】

我最初关注到 PwC 是在官方微信号上，当时就很喜欢他们推送的排版，有一种很热情活力的感觉，后来了解到 Weflex、FlexiDress、X-Venturer 等灵活特殊的制度，也觉得 PwC 很与众不同。这次去到现场，见到很多 PwCer，更深入地了解了 PwC，也坚定了自己的喜欢无论是优雅的面试官、细心组织、给我们加油打气的校园团队、热心分享的 LEAPER 们，都展现了 PwCer 热情高效的特点。这次活动设计的也非常有趣，大家是真正地享受其中~最后大家也有一起大合影，很融洽的感觉~真的非常感谢辛苦准备的 PwC 校园团队、面试官们、LEAPER 们、鳄鱼哥~还有我们给力的组员们~这次认识了很多有趣的人，也收获到很多，接下来就是继续好好努力啦！期待下一次的见面！

3.43 香港所 X-venture Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242060-1-1.html>

11 月初参加了香港 PwC X-venture 项目的 superday。香港的 superday 开始的相比内地要晚一点，会从十月初持续到 11 月中下旬。

我的申请的时间线大概是：9 月 15 日递交申请，完成游戏，9 月 23 日完成 VI，10 月 28 日收到 PwC 电话邀请参加 Superday。香港的 VI、superday 全部要求英文完成。VI 会比大陆多一个 leadership 相关的问题，其他八大问相同。

重头戏是 superday！

Superday 地点设在香港 PwC 观塘 office。早上八点半开始，建议早一点到，可以利用正式开始前的时间和组员聊聊天互相了解一下，会有利于之后的群面合作。HR 会以一小段发言开始，介绍全天的流程和一些小 tips。香港今年的 superday 设置会和大陆有所不同，我们分环节一个一个来说，

1. 自我介绍：大家被带到群面的房间之后会有 senior、partner、manager 先进行自我介绍。之后每个人随机抽一张图片结合图片进行自我介绍。没有计时，但应该尽量简短。图片各种各样没什么统一风格，有篮球、机器人、海边礁石、毕业帽等等。大家的策略大概有两种，一是分享一段自己与图片相关的经历体现自己的特点，或者是分享自己对图片内容的理解。但这一部分毕竟不是重点，还是以简洁为主。（我们组有人专注于分享图片忘记介绍自己的名字学校……）

2. 群面：接下来就是群面，十二个人分成 A\B 两组，十分钟读 case，30 分钟讨论，十分钟 presentation，之后互相提问。Case 本身很简单，只有三四页。一家日本家具公司 N，进入中国市场很多年了但是利润始终不如意，现在开始在二线城市发展，近一两年增长比较快。公司物流成本比较高，因为全部从日本直邮，在天津、上海两个物流中心转运。目前市场内还有一个主要竞争对手公司 A，公司 A 价格更低，在二线城市布局完整，现在正在进军一线城市。财务信息给出了公司三年分产品线的营收，以及细分成本。两个组主要任务不同，A 组支持继续在一线城市发展，B 组支持在二线城市扩张。两个组列出公司的优势、机会、以及挑战，相应地支持你们组的观点。

Q&A 环节之后，会补充一份材料，阅读 5 分钟，向公司 CEO (facilitator) 提问五分钟，A/B 两组合并讨论十分钟之后提出一份 expansion strategy proposal，向 CEO 汇报。材料主要围绕 CEO 想

要为公司制定一份中长期发展计划，提高利润、品牌知名度，扩张店铺，策略可以围绕公司开店地址、销售渠道、市场宣传、产品线优化等等方面进行。此时 AB 组合并之后人很多，讨论时间也很紧张，所以把握机会做出有效发言就显得很重要。注意不是只有 presentation 讲话有用，小组讨论时发言也尤为重要。因为只有 4-5 人去做最后的 presentation，如果没有信心去发言，就在讨论的时候 contribute，不要不发言就可以。

3. Mingle: 群面结束之后有一段短暂的休息，然后 A 组去进行 group interview, B 组和 X-venture 的 senior 还有 HR 聊聊天，反馈群面表现，问问项目相关的问题。这时候放松随便聊聊天就好。

4. Group Interview: 今年香港 V-venture 取消了之前 par 单面的部分，改成了 group interview。一个小组的六个人一起进房间面试。问题比较 general。再次自我介绍+为什么申请 X-V，讲讲在找实习找工作的时候的标准是什么（问这个问题大概是因为我们组的人背景都比较五花八门），最后向 par 问问题。

5. 午饭：午饭也是会被打分的，一整个组和 par, manager 坐在一起聊天。Par 和 manager 会很愿意分享经验，给自己的公司做广告的，所以少说多听就好了。


整个过程会相比之前快了很多，因为有了 1V1 单面的过程。抓紧每个机会表现最真实的自己就好啦，记得不要太心急太 aggressive 就好。香港在 11 月下旬就应该会发完 offer 了，效率还是很快的。祝大家好运。

3.44 pwc 深圳所咨询 2019 暑期实习经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207549-1-1.html>

大家好呀~楼主是大概 4 月初填的网申，因为去年有做过笔试这次就没有再做了，申请之后忙着其他的事情就差不多忘记这件事啦，直到 5 月底突然收到 pwc 的短信说打我电话没有打通，让我在看到信息后联系 028-xxx 的号

码，楼主才忆这件事，因为实在是太久了以为自己早凉了就没管了 。收到短信真的很开心呀，接着按着要求联系了 HR 小姐姐，两天之后查收邮件，周一就去深圳面试了。

因为面试前在论坛上没有看到太多今年 pwc 暑期实习的面试经验贴，特别是面深圳所的朋友们，真的很低调呀，所以就跟大家分享一下流程和个人感受啦，希望可以帮助到之后的朋友，比如明年面试的朋友呀~

面试地点和需要准备的材料，HR 小姐姐会在面试通知的邮件里面详细说的，大家不用担心。上午场面试的流程是：

9: 00 群面开始，面试者们分为 AB 两组，每组 6 人； 10: 40 面试结束，写互评，然后陆续开始个人面试

【群面细节】

群面一般 8: 30 大家就到的差不多了，建议大家不要迟到，提前半小时到，并且记得在西装兜里带一支黑笔（填资料、阅读案例时要用，现场是不会给你准备的）。楼主当天面试的时候有面试者因为去洗手间时间有点久，大家包括面试官都在等 TA 回来才开始面试，虽然面试者们相互理解，一般不会介意这种事啦，但面试官怎么想就不知道啦，毕竟所有人一起等你一个还是很尴尬的。提前到就可以留出充分的时间适应现场并自我调整，包括去洗手间整理衣着、对着镜子给自己打气等等 hh。面试前的这段时间一般是预留给现场准备和面试者们提交邮件里要求的材料的，但楼主真诚的建议（敲黑板）大家要好好抓住这个时间与小组成员迅速熟悉起来。大家都

知道，群面的第一步是所有的面试者依次自我介绍，这个环节面试官是不会打分的，并且这个环节每个同学都是有备而来，人人都出彩=没有人出彩，面试官是很难记住某个人，除非你刚好具备这个面试官特别青睐的点而在场的其他人没有（朋友别闹了，这微乎其微的概率，玄学...）。所以自我介绍与其说是说给面试官听的，**不如说/更重要的是介绍自己给你的组员**！当然别人介绍一遍你当然很难记住，所以就需要在面试开始之前快速和组员熟悉（这也是同系师兄师姐告诫我的！）。

楼主当天就是小组最晚到的，但是我到的时候小组成员之间几乎就没说过几句话。楼主谨记师兄教诲，再加上楼主很喜欢交朋友，很快跟大家熟悉了。有朋友可能会闲聊什么呢？不会尴尬吗？
楼主建议聊大家都愿意说的话题——**姓名+个人背景(本科/研究生+学校+专业)**，了解你组员的背景是比较重要的，你可以知道你申请这个职位/领域的竞争情况，也可以更好的安排之后的分工，比如纯工科背景的朋友，商科背景可能差点，那 TA 在案例讨论中可能更适合担任数据分析工作。**同时知道组员名字也很重要，推荐英文**，中文实在太难记了，英文就很好记，多背几遍，不用害羞，记不住就多问，当时我们几个重复念了好几遍大家的名字才记住哈哈。至于自我介绍是英文还是中文，最好都准备，现场这个很难说。因为自我介绍开始的顺序是自愿+随机，具体中文还是英文要看第一个自我介绍的面试者用的语言是什么。

之后就是案例分析，**15min 案例材料阅读（不能讨论）+35min 小组内部讨论+20min 小组英文展示（所有人都要展示，每人至少 2min）**，小组展示是一组一组的来，每组结束后都有一个 Q&A 环节，展示组需要回答对组的提问，问题数量不限，好像有限时 10min。

案例材料虽然是英文，但不难，大家看的时候**看见关键点比如优势、劣势、市场定位等等及时勾画并做好批注**，方便材料在脑中形成框架，免得读了就忘之后还要花时间重看。楼主当时的案例是新能源汽车，有一定数量的资金从 6 个公司中挑选公司进行投资。案例分析的关键是（敲重点）**小组讨论时体现你的逻辑性，结构式处理问题的能力，结果并不重要，有分歧且时间紧张的时候及时妥协**。同组成员发表观点时不要打断！！不要考虑面试官，专注于做好案例分析这件事。比起小组讨论，**更容易受到面试官青睐的其实是 Q&A 环节**，小组讨论时人太多了面试官不一定能很好的注意到你的表现，Q&A 则不同，你在提问/回答时，所有人的注意力都在你身上，这个才是展示你实力的机会，一定要把握住！所以对组在展示的时候一定要认真听，做好笔记，不能完全听懂没关系，楼主听到对组的第二位组员才发现两组材料是一样的哈哈哈哈哈，不用慌，只用抓住一个关键点，展开思路做好提问准备。无论时提问还是被提问，都不用抢着回答，沉着冷静，条理清晰，自信大方，抓住关键点就能震住人。不抢着回答还有一个好处，大家群面的时候可能会想着自己要表现好，（对，要记着不用抢夺所有的表现机会，让队友没办法表现，但也要记得在该展现自己的时候不要推辞），所以同组提的问题会有相似点，做第二/三个回答的人就可以综合前面几个问题，提关键点以一敌多哈哈哈哈哈开玩笑啦，不用很 aggressive，因为材料里面也有提醒大家说 Q&A 不是 debate，所以大家言辞不用太激动，有礼貌 question 对方就好。同理，**因为大家都想表现自己，同组肯定有孩子想要一直回答问题，这种情况也不用着急，再次强调不要打断！等他一句话结束，轻声叫 TA 名字，说自己想发言就好。大家都很友好的。**

【个面】

群面结束之后就是自评和互评，**写自己在面试中的优缺点，同组最好是谁（除自己）**。紧接着就是群面，平均 10min 一个人，有些人时间会久一点，有些会慢一点。

楼主很佛系的，最后几个进。面试官很和善，进去先夸了楼主面试表现很好（用的词是 impressive 诶，超开心），说同组成员对我印象挺好，所以她知道我的英文名 hh，然后就是面试常问的问题。因为楼主没有咨询经历，都是金融实习和研究，就没问简历，问了一下楼主对群面小组表现的看法，同不同意小组结论（因为楼主有在组内讨论中 argue 过，但觉得没必要纠结就妥协），自己的看法是什么，有没有被说服这样，楼主中心思想答的是完成比结果更重要，面试官好像不苟同。哎，楼主很佛系的，没有准备过个面，感觉回答的不太好，就不误导大家了。

总之后面的问题就是，**why pwc, why consulting**，可以高强度工作吗，可以接受出差吗，可以实习的时间？

楼主的群面表现被面试官官方肯定了，所以大家还是多关注前面的群面建议吧，个面就...哈哈哈

【其他】

我们小组的成员相处的挺开心的，互加了微信，一起出去吃了一顿，大家都挺好，交到新朋友很开心。自我介绍时听到对组有个同校师姐也赶紧加了微信，他乡遇同校真的超安心呀。

【关于 offer】

6/11 还没有收到 offer，希望写这么多，造福大家的同时，也可以让我拿到 offer，拜托拜托，谢谢啦，大家一起加油呀!!!

3.45 PwC 11.3 SH Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175495-1-1.html>

lz9 月份初网申，本以为没希望收到 superday 面试了，但在 10 月 30 号接到成都的电话，心头一震万分惊喜，后来到场的时候铭牌上没有分组信息才知道是临时添进去的，真的很幸运很感谢 PwC 给我面试机会。

11 月 2 日晚上到了上海，住了一晚，11 月 3 号怕早晨堵车，5 点多就起床了，直接奔赴新天地，PwC 中心真是低调奢华，想必在这工作也是很舒服。lz 进来之后因为铭牌没有号码，找不到组织，感觉被抛弃了哈哈。后来被安排到其中一组中，幸好队友都特别 nice，很快就融入到 team 当中了。

一天的流程一共三项，群面+par 面+exploringPwC，从上午到下午比较耗精力，不光面试者累，经理和 par 也挺累的。

群面包括 ice breaking（名字学校专业+3 个话题选一个或两个）、group discussion（15min 读英文 case，35 分钟中文讨论，15min 英文 pre，15min Q&A），一个 group 一共 12 个人，分成 AB 组，在一个会议室里，同组的集中在一个半边，2 位 manager 好像是各自观察一边，par 会两边都看看。ice breaking 的时候大家都顺着话题说到自己的简历上的事情，lz 本来也准备这么说，但中途觉得大家太优秀了，不是有留学背景就是国内重点财经大学，而且很多都有券商经历，相比之下 lz 双非背景实在是相形见绌。于是 lz 在介绍名字上下了功夫，然后联系到网络



语言，脑子抽筋说了祁厅长的名言“我太想进步了”，lz 听到有人 get 到了这个梗，但是经理合伙人不为所动，随后 lz 介绍最值得骄傲的事情的时候也只是叙述了 lz 平时的一个还算积极向上的小习惯，还好英文表达还算可以，于是平平淡淡地结束了 ice breaking，进入正式的群面环节。群面本来以为是投资的案例，于是群面前我们小组花了很多时间交流意见，没想到是选择供应商的案例，不过思考逻辑上还是大致差不多的。介于 HR 姐姐要求保密，

案例细节就不再多说，每天的案例也可能不一样。我们小组讨论的总体效果还是不错的，感觉是自己参加的群面中总体效果最好的一场，每个人拿到了不同的公司，自由讨论阶段先是在时间规划上达到共识，接着每个人轮流说出自己拿到的公司的情况，大家都很客观很实事求是地说自己公司的情况，大概用了 10 几分钟，在此期间我们很早就使用了白板，也不知道合不合适，但是确实将每家公司的情况列成矩阵图很清晰明了。随后我们用了 15 分钟左右自由讨论，期间我们把每家公司依据供应商的产品进行了划分，分成了两个群组，在两个群组中分别选



择了一家公司作为供应商。得出结论后我们又撕下一张白板，列出了 pre 顺序和内容，结束后还剩 5min-7min 准备 pre，因为是 A 组的缘故我们最先进行 pre，虽然比较有序，但是在这过程中我们没有注意到案例的商业汇报的环境，这一点 B 组同学做的比我们好，注意到汇报的时间和汇报的对象，开场白很有气场也十分地 professional，真是在模拟商业汇报。pre 结束后进行 Q&A 环节，统一用的中文，manager 说 Q&A 并不是要难为对方小组，是要帮对方小组查漏补缺得到更好的结论，随后交换 B 组进行 pre 和 Q&A。个人感觉我们小组整体发挥尚可，主要是有个小姐姐带头 carry，其他人在群面都积极贡献观点，大家都各有优点。我自己可能在依次发言之后稍微明确思路，建议将公司的主要目标作为分析纬度对不同供应商进行横向对比分析，之后也积极地说明理由贡献观点。缺点也是很明显的，首先是对其他供应商的情况倾听地不够深入，其次是 pre 的时候一开始有肢体眼神的互动，越往后越少，时间貌似刚刚 2min，还有 Q&A 的时候并没有提出有价值的问题，还需要努力提高，向组内大佬看齐哇。

之后歇了 15 分钟，A 组同学被领进一个会议室等待，然后一个接着一个进行 par 面，期间在会议室的同学进行填一个反思表，需要对小组成员进行排名。很快 par 面轮到了 lz，par 非常地 nice，一开始打趣我问我为什不用中



文名的音译（lz 在 ice breaking 的时候介绍了中文名的英文音译），我直言过于奇怪而且标新立异。



par 看着我的简历说有点薄，让 lz 自我介绍一下，可能因为 lz 在 ice breaking 没有介绍自己的实习、校园经历。之后 par 说我提交的资料不全，lz 顿时觉得脑袋有点晃，连忙询问可否补交，par 说不用。随后因为我的绩点有点低，par 让我聊聊学习成绩。我直言确实没有平衡好，把大部分时间分给了学习 ACCA、准备比赛还有实习，不过在班里男生的排名还是靠前的，只是综合起来处于中游。lz 一直处于 be myself 的状态，感觉 par 对我的印象不好，自己想尽力扭转 par 对我的看法，说了虽然队友学历背景都比我优秀但是我自己并没有因此害怕发表观点，相反是融入到一个 team 当中贡献自己的力量。也说了平常如何在空闲时候通过给自己设置 deadline 管束自己的事情，还有实习和商战比赛当中的表现 balabala，表达了自己积极向上的心态。感觉自己有时表述的不够具体，不够清晰，表现地不是很好。最后 lz 本来想问 par 问题，par 直接让我回去了，后来问了下队友都没有问问题，应该是面试时间的限制。在这期间是全中文 par 面，par 也没问 3Why 的问题，不过也蕴含在其他问题当中，lz 自己思路有点飘。整体来说 par 很 nice，耐心地听你讲述，挺和善的人。

之后就到了午餐时间，大家都饿了，lz 正好坐在男 manager 旁边。两位 manager 都挺随和的，餐桌气氛也很欢快哈哈。lz 在饭面过程中也表现地不咋地，一开始女 manager 在的时候我问了女 manager 所在行业组里的一些



问题,后来男 manager 也来了,因为他也是留学背景就和大家聊起了留学的事情,lz 国内小双非不敢说话,静静地听着。后来男 manager 发现身边还有个我哈哈,就打趣 lz 楼主咋不说话,lz 就问了男 manager 一个问题。后来大家聊了很多很多,聊到 CPA 等各种证书,聊到上海所的各个组的具体业务,聊到传说中企业舞弊的经典案例,聊到职业发展,还聊到篮球队,这可能也是 A 组的优势吧,因为 B 组下午去 par 面,我们 A 组和两位 manager 一直聊到了 B 组回来。两位 manager 所说的话真的受益匪浅,lz 对 pwc 的好感越来越强,心里很向往的。

不管结果如何,真的很感激普华给的面试机会,一天下来虽然累但是很 amazing,好希望和队友成为同事,大家秋招加油!!!

第四章、普华永道 (Pwc) 求职综合经验

4.1 XV CIS BJ 笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310766-1-1.html>

第一次在论坛里发帖! 回馈论坛! 我是本科。感觉应该是全网最晚 P 面的人了。以下是我非常诡异的时间线:

8 月 7 日 网申 当天 GBA

9 月 9 日 收到 VI 邀请 当天完成

11 月 5 日 收到 M 面邀请

11 月 15 日 M 面

12 月 13 日下午 收到 P 面邀请

12 月 14 日清晨 完成 P 面

网申, GBA, VI 面试:

网申我几乎是报名通道一打开就申了, 因之前申请其他四大某实习项目时卡截止日期申请, 但公司已发完 ot, 导致我各方面条件不错却遗憾错过那个实习项目, 且冷冻期影响至今, 所以特意在此次秋招早早网申。

GBA 的经验网上已经有很多, 不再说了。特别注意的一个点就是解锁那关如果失败了再多试几次, 不要马上放弃, 避免“遇到挫折要花长时间恢复”的极端值。关于报告, 我有 6 个极端值, 总体偏右。所以我个人觉得, 有多少个极端值其实不重要, 重要的是极端值是什么样的极端值。我的极端值基本都是正向的 (听上去), 例如“倾向同时处理大量信息”等。所以如果是有较多极端值, 但是听上去不是坏事的极端值, 我觉得可能影响不会很大。(仅为结合个人经验不负责任的猜测 hh)

VI 面试就是普华八大问, 提前准备一下即可。我是自己说了两遍然后就直接录了, 没有照着稿子念, 但是我看到论坛上其他小伙伴有这么做的, 我觉得这是很好的方法! 面试时注意微笑、眼神看摄像头, 声音清楚洪亮即可。

M 面:

收到 M 面试邀请时距离 VI 面试已经过去了超过 2 个月时间,以至于我以为自己 VI 面得太烂凉了。面试的是一个审计的男 Manager,人非常好,全程中文。被问到的问题是:

1. 为什么转学?
2. 为什么选择来 pwc?
3. 对 XV 里哪个业务线更感兴趣?

反问环节我的问题是:您觉得普华这些年来有哪些变化?(我觉得这是一个不烂大街但也不会很出彩的问题,但由于我完全没有财务/金融方面的背景和实习,也没法问出更有深度的问题)

全程只面了 13 分钟,而且还是在我每个回答都会扩展的情况下。因为面试官看上去对我回答比较满意,给了口头 pass,所以我没有过多纠缠。但如果对方对你不太感兴趣的情况下,我建议还是要通过对方的问题,扩展你的回答,更多地展示自己的优势。

P 面:

收到 P 面邀请时距离 M 面已经过了 1 个月,以至于我又以为自己 M 面面的太烂凉了,但想到 M 应该不会骗我,所以就耐心等待了。面试的是一个男 Par,人也非常好。我由 reference number 推测和我一起 M 面的 4 个人应该是 4 进 2。被问到的问题是:

1. 自我介绍(英文,其余问题全中文)
2. 为什么学三个专业?
3. 在律所实习的时候主要做些什么工作?(我不是学法律的,当初去律所实习是因为想往法律方面发展,所以这个问题我结合自身的职业规划说了一下)
4. 你是自主选择还是被调剂来 XV? 为什么主动选择 XV?
5. 对 XV 这个项目有什么理解?
6. 觉得 XV 这个项目最大的挑战是什么?
7. 在之前的工作中有没有遇到过,要快速变团队,但团队已经是一个整体,自己很难融入的情况?(感觉 par 这个问题是在模拟 XV 项目中会遇到的情况)

没有反问环节,因为时间已经到了。给了口头 pass。

总结下来,我感触最深的是面试官真的是在为 XV 项目找人,专业不重要,学历背景进了面试就不重要,重要的是你是不是一个有趣的人,是不是一个适合 XV 的人,有没有 XV 的精神(喜欢挑战)。因为整个秋招只申请了这个项目,和一个其他四大的审计保底,所以非常紧张 PWC 的面试。

我没有财务背景,专业是 2 文科专业+1STEM 专业,本科生,和四大更是一点关系也没有。实习经验全是和新闻传播相关的,在律所做的也是 PR 岗,更没有做任何项目、商赛的经验,但仍然顺利通过了面试。我觉得最最重要的 principle 就是:如何通过你的回答让面试官相信你是那个适合 XV 项目的人。

感谢小伙伴们的各种回答!希望大家都能得偿所愿!欢迎交流~

4.2 10.29sz 所 奥迪特面筋

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2020 年 11 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299521-1-1.html>

今天 29 面的发 offer 了，没收到。我现在躺在床上，说不上难过焦虑失落哪个更多一些。不想背书也没有心思写题，就来写这个面经了。

BG：广州陆本四非，绩点中等。实习国企、内资所、外资所各一个。

timeline：

9.6 网申 第二天做了 GBA10081，性格测试看着也不极端。

10.2 收到 VI，找了个酒店录的，但稿子是我 9.6 网申之后就开始写开始背的。

10.26 收到了 superday 面试，29 号去了 kingkey

11.7 同组 12 进了 3，都在下午收到。但其他同学没问，不知道进没进，估计也进了，都挺厉害。隔壁同天罗湖房 12 进 8。进的概率挺高的，可是怎么就没有我呢。

GBA：现在应该也没有人会收到 GBA 了。但还是写一个 keypoint 给后面的朋友看看。

气球：关键在于区分三种类型，0.15 以下，0.6 以下和 1.5 以下。有的时候开始发神经一样不按规律来你就应该保守一点，在上述基础上折一半。

电箱：四个电箱各按一遍，找到哪两个是 50 和哪两个是 100 的，先把 100 的各按两遍，然后把 50-75 的疯狂点，拼手速。

竞价：一直低价，你的分会很高。但如果不想要评价不好看，那就努力让总金额高，你来我往。

邮戳：方法一，在本子上记。方法二，买透明便利贴，在便利贴上用马克笔标数然后直接往电脑上贴。

计算题：多刷题，花点钱买个题库，基本都中。

其他注意力的题：一定要记住专心，如果想要辅助可以拿纸贴住干扰项。

开锁：时间长和时间短是性格测试上的两个极端，你应该时间适中并且玩到 15 个数字比较适合。

VI：网上有现成的八大问，格式按照 STAR 准备，机器审核，关键在于扣题踩点，你的答案最好把题目关键词包含进去。最后记得穿正装，找个安静的地方，钟点房也不贵。

superday：

邮件 8.00-16.00，但我 6.00 就起床了，做头发搞脸花了半个小时，八点准时到的，各位别迟到，提前到也可以和各位厉害的伙伴聊一聊，见识一下山外山

①ice breaking

我在面经上找了八个左右的题目，写了一下背了一下，当天压准了，但我没结合，感觉很强行如果结合，不过还是看选哪个题，有些题蛮好结合，比如假如自己是一个城市。我选的是去荒岛。

②小组讨论，7 人，pre 是英文，每人都要，总时长不超过 10min。案例是医疗器械，根据我这段时间看的面经，大概就是文化休闲娱乐医疗这几块了。形式是 ab 两组以对立的观点进行分析，讨论问题方案。请记住 SWOT 模型，这样讨论会有框架。案例很长，读不完，也有写单词不认得，但抓大放小，根据题目找关键句关键段，认真听队友的讨论，也可以扩大对案例的了解。我们小组其实讨论得挺好，就是时间分配还是可以更好一点，后面有一些紧张。

③ab 互问。有问题就问，没问题可以解答。啥都不会就总结，提醒时间。盯住一个人来听，可以更容易发现问题，但要基于讨论的态度，而不是挑刺找茬的 aggressive。

④大组讨论，新加了一点材料，这里我们合并成了 12 人大组，最后四人上去 pre，蛮好分，原来的 AB 组各两个。但是我们大组这一部分的讨论也是一个问题，都在想问题，最后时间也差点不够分配 pre，一定要注意时间。在讨论中如果遇到较大分歧，希望别纠缠不放，重点其实从来都不在于案例的内容。

⑤群 par。我们 par 说要搞一下新鲜的尝试，就用群 par，但后面有压力面。我真讨厌压力面，过于残忍，但好在我不是那个公开处刑的。我当时踩了一下被点的小哥哥，让他说我，因为就我俩本科生，但他没 get 到。

群面的问题就是你认为今天表现最好的是谁，只许四个人回答，剩下没回答的就要面临第二个死亡压力问题，谁是今天表现最不好的。最后一个问题就是说出你适合普华审计的三个理由，挨个回答。很快面完我们就吃饭了，饭很好吃，我也蛮开心，但我现在好难过啊！

一个 par 两个 M，我蛮喜欢那个港 M，讲话歪歪的，但很感激他也回答了我很多关于 PWC 的问题。par 选择群 par 的时候我还蛮开心，但是我真是个小傻子，搞不好就代表人家在小组面的时候就已经决定选谁不选谁了，我还傻开心呢。

我们组七个人，五个硕（不乏 985 本和 985 硕以及港硕）俩本科。隔壁 a 组学历没问，但也不差，有个姐姐好几个战投实习，这已经不是我陆本四非能搞到的实习了。目前问卷是 12 进 3，但如果那三个都是我们 b 组的，那我铁定凉凉。但他们能够拿到真的也很棒了，无论是学历还是知识储备上，都是很优秀的人，也许我还没到他们那么优秀吧！

但我真的好难过啊，从 10.26 到 11.06，我没事就刷微博，刷 BBS，就看发 offer 没，连考研的书也没背完。今天下午太打击我了，全世界都在发 offer，就我没有，太难过了。我本来告诉自己要坚强，但我真的焦虑，明天要网上确认，offer 一个也没有。妈妈刚刚给我打电话，我忍不住就流泪了，我妈问我怎么了，我也不敢说，只说自己想家，学校饭菜太难吃。

呜呜呜~希望大家都能有自己想要的 offer





4.3 PwC 深圳所 Advisory Strategy&B P&O 线上 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295208-1-1.html>

面试形式：ONLINE Superday 以 Skype for business 作为工具（**可以直接使用网页打开应用，没有事先安装的小伙伴在收到面试链接后需要提前点入链接，进行 web 版本的安装**）

面试流程：破冰→Case 面→休息→Par 面

面试时长：总时长约 4 小时

面试者人数：5 人

面试官配置：HR 一位，Senior Associate 一位，Par 两位

由于整场面试都是将保密作为重要原则，在面试内由 PwC 呈现的资料都**不允许**泄露，这里就介绍一下面试的大致结构~

面试内容：

一、破冰环节

增加一个注意事项，Online 面试前大家一定要准备好自己的身份证在身边！在正式开始所有的流程之前是有一个现场身份验证的环节的，需要每位参与者将身份证置于镜头前，面对镜头说出自己的名字和身份证号~

正式破冰开始~每人有 2 分钟时间进行英文自我介绍，除了基本信息外，还需要结合面试官给出的材料来作答。（5

人总共 10 分钟左右)

二、Case study 环节

Case 有中英文 Tasks 和概述，案例正文是全英文，面试官会介绍规则和总体时间分配情况，其中 ①20 分钟阅读案例，需要整组 share 同一个屏幕分享，**可能会有你读完了队友还没有读完或你还没读完已经翻页了的情况**，不过别担心，可以在有剩余时间的条件下请面试官翻回某页继续阅读；②共 10 分钟中英文个人陈述，每人 2 分钟；③35 分钟小组讨论，**个人经验是这一环节非常需要 timer**；④每人 1.5-2 分钟的英文展示，共 10 分钟（包含 10 分钟以内）。展示结束后，是 Q&A 环节，针对 Case，Par 会用中文开始给出问题，基本每一问都需要所有成员作答。（总共耗时 120 分钟左右）

三、休息环节

QA 结束后，在 Par 面开始前会有 10 分钟的休息时间，可以离场可以退出会议室，但需要在规定时间内重新连接至会议室。（10 分钟）

四、Par 面环节

通过面试官给的新的链接，按照顺序序号进入另一个只有面试者与 Par 的会议室，每个面试者面试 20 分钟左右，其他面试者面试的同时，在排队的小伙伴可以与在原会议室的 Associate/Manager/HR/其他小伙伴聊天，等待 Par 面。（共 100 分钟）

这个环节里如果你面完了 Par 面，没有其他问题的话可以直接离开面试会议室，结束今天的面试。

很多小伙伴关注的什么时候收 Superday 问题，哈哈，楼主早在 2020.8.31 完成了 GBA，并在 2020.9.4 就完成了 VI，一直没有消息，但在 10.22 那天去锻炼的路上突然接到了 HR 姐姐的电话，感觉自己突然被好运眷顾了，非



常感恩 PwC 能给我这次 Superday 的机会~



楼主自己在与 Associate 聊天时问到了结果大概会什么时候出，Associate 说要看 HR 那边的情况~

第二帖没想到能阴差阳错写给 PwC，在此也再次祝愿自己好运~

4.4 PwC CSI Tax 许愿+经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269919-1-1.html>

来分享一下 PwC 上海所 US Tax Consulting 求职历程，我走的是 CSI~希望能帮助到大家，顺便攒人品，许愿能拿到 offer!

申请时间线（美东时间）

- 3.26 网申+GBA 邀请
- 4.5 Video Interview
- 4.22 收到 M 面邀请
- 4.27 M 面
- 5.9 收到 Par 面邀请

5.11 Par 面

目前还在等最后消息中

GBA + VI 经验分享

我很喜欢 PwC 的 GBA，个人觉得真的很有趣，一个小时左右做下来一点都不枯燥。网上 GBA 的做法和模拟一大把，做之前一定要认真看，只要认真准备了是没什么大问题的！我最后成绩是 9800 左右。

VI 是中文的，总共 8 个问题，每个问题 45 秒准备时间，3 分钟的时间作答。网上资源一大把，提前认真准备好回答~首先去认真研究一下 PwC 的 values，看看官网什么的。然后根据题目，整理自己的学习或工作经历，记得 STAR 法则哦~我当时是每一个问题用一页纸，左边写问题和考察点，右边写下自己的回答大纲。每个问题我都练了差不多十遍左右吧，因为说的时候才发现自己废话怎么那么多。。所以一定要多说几遍，才能让回答听起来更流畅更精准。

录回答的时候，注意仪态，坐姿端正和自信是很重要的，眼睛要看着电脑摄像头。内容求精不求多，讲的时候控制好语速，吐字清晰。

我觉得 GBA 和 VI 只要是真的认真准备了，是没有什么大问题的。而且 VI 的问题涵盖面蛮广的，准备的过程其实一个梳理自己经历的机会，这对之后准备 M 面和 Par 面其实是很有帮助的！

Manager 面试

在做完 VI 后，隔了差不多两星期后就收到了 M 面邀请，邮件上标明了这次的面试是英文的（但我建议，中英文都准备好!!）。邮件也显示了当天总共有三个人面试，我是第一个。

因为四大的面试基本都是 behavioral questions，所以我就去网上找了最常问到的 behavioral questions，然后看了下论坛里其他小伙伴的面经，整理成一个文档。

根据整理好的文档，我又重看了自己当时 VI 准备的回答和简历，挑了三四个我觉得最重要最有帮助的经历，用英文梳理了一遍，然后开始练习回答那些 behavioral questions。

我的面试是美东时间晚上 9 点到 9 点 40，所以早上的时候我就拉着男朋友疯狂练习 self introduction 和可能被问到的问题，一直说到每个问题都很通顺为止。

因为会告诉你面试的 Manager 是谁，所以我也去 Google 了一波，提前了解一下。

面试过程

面试我的 Manager 是一个年轻的小姐姐（我也希望自己这么年轻就能当 senior manager 呜呜呜），很温柔，不是那种压力面试，没有问到专业知识，都是 behavioral questions，后面有非常认真的给我介绍他们部门和回答我的问题，非常谢谢她!!

Manager 因为突然有重要的事情，所以 9 点 17 左右才开始面试，然后 Manager 说就用中文吧，我当时楞了一下（毕竟准备了好几天的英文），但立马调整好状态，用中文做了自我介绍。

以下是被问到的问题：

1. 为什么 undergrad 学 accounting 和 finance, master 去读 info systems 了?
2. 为什么想做 tax 相关工作?
3. 你自我介绍里提到了喜欢学习新知识，最近有没有学什么新东西呢？怎么学习的？
4. 遇到 conflict 怎么处理？举个最近的例子。
5. 你之前实习的时候遇到问题，是怎么处理的呢？（我回答这个问题的时候，挖了好大一个坑，所以有了下一个问题。。因为我之前在某事务所的实习是通过其中一个合伙人介绍进去的，实习的时候也是跟的这个合伙人的项目，所以回答的时候先说了会自己想办法解决，但如果实在解决不了，就去咨询这个合伙人）
6. 一个组里有同级的 associates，也有 manager，最后才是 partner，怎么会去咨询那么高等级的人？（这个问题我当时真的是默默地倒吸一口凉气，有点不知道怎么回答，但还是老实解释了合伙人很照顾我，我觉得能直接和合伙人交流是一个很好的学习机会，而且项目里面其实只有四个人 blablabla）
7. 要考 CPA 吗？（我最开始以为 Manager 说 CICPA，结果后面发现指的是美国 CPA。Manager 这里特地提了一

下说，建议我们还在上学的时候就考，因为工作真的很忙，还要考试的话真的会压力很大，而且还得出国考）

8. 看你本科的 GPA 不是很高，原因是什么？那有信心考过 CPA 吗？（这个问题也是问的我倒吸一口凉气。。）

9. 我们部门的工作强度还挺大的，对待加班怎么看？（我回答完后，Manager 给我讲了一下他们部门的情况，例如大家都有留学背景，也都很年轻，同事之间关系非常融洽）

10. 有什么问题想问我吗？（我问了“tax 工作里什么最吸引你呢”）

其实当时面完，我感觉是凉透了。。毕竟被问到了 GPA，还有合伙人那个问题也回答的不是很好，所以面完就觉得没希望了。。

Partner 面试

因为 M 面结束后，我是真的觉得自己凉透了，所以就报期望，想着下次再努力。结果 5 月 9 日中午做饭的时候听到手机响，看了一眼发现进 final round，激动地立马给我妈妈打了个视频过去（国内那时候晚上 12 点左右哈哈哈哈哈）。

面试在两天后（5.11）的晚上 10 点到 10 点半，我看邮件上面总共有 5 个人进 final round，分成两天面，我是第一天的最后一个。

之前看面经大部分都说 par 面都比较 chill，partner 都很 nice，然后我妈他们也说都到这一步了，也没什么好准备的了，公司心里也大概有数了，所以就调整好心态，自信的去展现自己最好的一面就行了，所以这次我就没有狂练回答了，主要是调整自己的状态，让自己不要紧绷。因为我看面经都说 par 面只有 self introduction 是英文，其他都是中文，所以我这次练习就主要 focus 在中文表达上，结果这次 par 面居然是全英文的。。。所以大家一定中英文都准备好啊！！

面试过程

面试我的是 US Tax Consulting 的 Director，真的非常 nice，讲话超温柔，全程听得超认真，一直对我微笑，真的有那种看小辈的“慈祥”感哈哈哈哈哈。

以下是被问到的问题（面试过程是全英文，但方便大家浏览，我就用中文啦）：

1. 自我介绍
2. 为什么想来 PwC?
3. 为什么想加入我们 US Tax Consulting?
4. 为什么研究生不继续学 accounting，而要学 info systems?（我回答完这个问题后，Director 说了一句“我觉得你的学术背景和性格很符合我们 team 的要求，像你说的，现在我们的工作也确实逐渐走向 automation，你研究生选择学 tech 和 data 相关的专业是很好的”）
5. 大学期间最喜欢哪门课?
6. 讲一讲你自己的缺点（这里 Director 又提了一次我的性格能很好地融入他们 team）
7. 到这里就没有 behavioral questions 了，Director 开始给我介绍他们部门的整体情况。
8. Director 问有没有什么问题想问她，我首先问了“上轮面试的时候，Manager 提到了咱们部门的员工大部分都是 30 岁以下的，是因为之后的工作会面临一些变化吗？”，这里 Director 更深入的给我讲了一下为什么大家都很年轻，是因为这个部门 14、15 年才成立，是个正在快速发展的部门，主要是在上海，北京和深圳的人没那么多，但也在发展中，PwC 很注重人才培养，部门也不止 30 岁以下的年轻人，也有像她一样的 Director 和 Partner，而且 PwC 很注重 work-life balance，也不会对女性有职场歧视，完全不用担心什么结婚和生孩子的问题（我非常感谢 Director 能提到这一点!）。
9. 最后我问了 Director 一个有关 ethics 的问题，Director 说这是一个很好的问题，然后很认真的给我讲了一下她的看法。

结束之前，Director 说了一句“之后如果有机会在上海见面，我们可以再详细地谈论这个问题，之前如果还有什么问题，我们可以邮件交流”，然后就结束了这次的面试。

我面完很开心，除了有收到了一点点 positive sign 之外，更重要的是 Director 是个非常非常优秀的女性，我看到了我未来想成为的样子！

以上就是我这一段的求职经历，希望能帮助到走 CSI 或申请 Tax 的大家!!
现在就是焦急的等到结果中，每天都疯狂刷新邮箱，希望能有好结果!

4.5 传媒硕士跨专业获取 PwC Xventure offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316559-1-1.html>

哈喽大家好，在正式拿到 PwC offer 之前，我一直想如果有机会的话，一定要写个帖子回馈论坛。
现在距离正式拿到 offer 也已经过去了 3 个月左右的时间，我算是在秋招中顺利上岸了吧~写下这个帖子，一方面是因为自己在求职面试的过程中，看了许多同学们分享的经验，这些经验给了我很大的帮助，因此我也想将自己求职的过程总结一下，供参加 P 家春招的同学们参考；另一方面也想谈谈自己作为传媒学子，跨专业选择 PwC offer 的原因，希望能够在论坛中给有类似想法的同学一点鼓励。
话不多说，下面就进入正题啦~

本人背景：我本科与硕士均就读于帝都的一所 211 理工类高校的传媒专业，尽管我就读的专业在校内并不属于优势学科，但不管是本科还是硕士教育，一直走的是“精品化”的教育路线（主要是因为人少）。之前毕业的学长和学姐们发展前景都比较不错，尤其是我许多本科的学长和学姐们，毕业后的发展并不局限于传媒领域。因此，尽管我用了七年的时间浸淫在这个领域，我并不排斥跨专业择业。此外，我本人一直向往做一些比较 professional 的职业，对于去大企业做行政相关工作着实无感（当然，这些去想都是非常好的选择!），且希望未来能够靠专业能力不断为自己加码，因此在对未来有一定的考量与规划后，我觉得去事务所发展也非常适合我。可能有同学会问我，为什么不去传统媒体或者互联网。得益于师长们的引荐，我在本科和硕士阶段均在传统媒体（央媒）实习过，但本人高中时语文仅处于班级中游水平，本科期间的专业课也并不十分出色，加之个人不喜欢舞文弄墨，因此比较确定自己对该行业并不感兴趣。没有选择互联网是因为本硕期间均没有相关的实习，这在秋招的求职过程中也成为了一大劣势，且在我个人的认知中，互联网或许更偏爱头脑灵活、有想法有创业的童鞋，而且恰恰也是我的短板，因此互联网的选项也被我 pass 了~

拿到 PwC 的 offer 对我来说算是个意外之喜吧，其实在秋招开始前，我并没有真正想好自己要做什么，甚至一度陷入非常迷茫与纠结的境地。当时我也想过，要不要努努力，尝试多面试一些国企与出版社拿个北京户口。不过我对户口执念不大，因为家乡在包邮区，因此以后更倾向于去上海工作，也能够离父母、发小们近一些。

下面我 highlight 一下，作为传媒专业的学生，我的哪些优势可能助力拿到了 PwC Xventure 的 offer~ 首先是英语吧，我的英语还不错，英语专业八级良好，雅思 7.0，还有一个英国的硕士学位（这个是中英两边学校的合作项目，我研二的时候在国外读了另一个学位）。因此虽然不是大神，但是应对四大的英文面试也至于太拉胯。其次，我后来了解到，四大里确实有很多跨专业的同学，包括小语种、汉语言文学以及理工科等等，并非只有财会类的同学才有机会去四大哦。另外，我通过与四大的一些前辈沟通了解到，四大更喜欢有合作与包容精神的 candidates，因此如果在面试时表现得 aggressive 极有可能是一个减分项哦。我在与人相处的过程中，算是“好说话”的类型，这一点可能也体现在了 GBA 测试和面试的过程中。最后，一直有传言说四大喜欢学习成绩好的童鞋，我本科和硕士期间的绩点都还算 OK，不是大学霸，但是也每年都有奖学金。

介绍完个人背景，就进入笔试面试部分啦：

1_GBA 测试：

说实话，我当时投 PwC，并不在我的计划之中。秋招开始后，我选择了海投的策略，包括互联网、快消我都有投简历（前文说了比较迷茫哈哈哈哈哈）。四大中我投了三家，包括安永、毕马威和普华永道（我也不知道为什么没投德勤）。幸运的是，这三家我都收到了笔试邀请，不过我只做了普华永道的线上测评（别问我为什么...可能是因为懒）。网上似乎有许多 GBA 的攻略，不过我在此之前并不知道还有攻略一说哈哈哈哈哈。普华永道的游戏化测评来的很快，基本简历投递完没多久，我就收到了测评邀请信。具体的游戏环节网上有许多介绍，我在这里就不赘述啦～我的 GBA 得分大概是 9000 分左右～

2_VI 面试

在 GBA 测试（8 月中下旬昨晚）过去了很久很久很久之后，我在 11 月上旬的一天突然收到了 VI 面试的邀请，说实话我做完游戏化测评以后就以为自己已经凉了，当时也是抱着试试的心态在 ddl 1 小时前才做完了 VI 面试，如果大家有志于进入四大，千万千万不要学我！我当时正处于找工作屡战屡败的阶段，基本上有笔试面试邀请信过来，就佛系地对付一下。我后来看有的帖子分享说，VI 面可能更看中你表达的流利程度和清晰程度，或许我正是那天状态比较不错，面对虚拟面试官的时候表达也算能“侃侃而谈”，才能够侥幸通过吧～准备 VI 面试的同学可以提前根据“宝洁八大问”准备好稿子，这样在应对面试的时候能够更加从容。

另外，我不清楚个人形象在 VI 面试中的判定标准，我那天还是化妆洗头了嘿嘿～还有要强调的一点是，大家一定要尽量找一个网好的地方，VI 面试结束后，录制的视频需要上传，我当时因为所处的地方网比较卡顿，差点没有在 ddl 之前传完视频。

3_Superday 面试

与做完 GBA 测试一样，做完 VI 面试以后，我以为我又凉了！但没想到 11 月中旬的一天，当我正在另一家单位面试的等待间隙，收到了一个来自眉山的电话号码，注意注意，大家如果将来做完 VI 面，一定要留意这个电话号码～HR 小姐姐非常温柔，跟我说我的面试得分很高，但是我申请的 consulting 岗位招的人已经快满了，询问我是否接受调剂到 XV 项目。我当时立刻就答应了，可能因为四大的光环吧 hhhh。

在准备面试的过程中，我在某宝买了 50 大洋一份面经，了解 superday 的面试流程和做 case 的一些技巧。

转眼间就到了激动人心的 superday!! 这次我是真正的「有备而来」，再也不敢像前两个环节那么佛系了。HR 提前发的邮件要求 8 点到达指定面试地点，面试于 9 点左右开始。我面试的当天一共有五组面试的小伙伴，平均一组 8-10 人。我们组的学历背景都比较不错，全部来自于国内外名校的本科与硕士，具体的就不在这里透露啦。本人代表全组最低学校排名水平 - -|||。

我们组的面试官配置是一位 par 两位 M。

面试的第一环节是自我介绍，中英文即可，介绍结束后根据给定的四个题任选其一作答，我们组的四个题包括：如果能成为一种花，你希望是什么？请讲一下对你影响深刻的一句话。你更希望成为小猫还是小狗？额...最后一个忘记了...因为时间过去太久啦，实在不好意思。破冰阶段主要是让 par 和 M 初步了解你，英语好的同学请大胆地秀出你们的英语！不过用中文做自我介绍也是完全 OK 的！我因为一开始太紧张，就用的中文 hhhhh

第二环节是做 case study，我们组的 8 个人被分为 ab 两组，coordinator 给我们一人发了一份十多页的全英文材料，大家需要在十分钟（如果我没有记错的话）内看完材料，然后 ab 两组分别花 20 分钟各自讨论。我们讨论的问题是，一家教育机构是否要扩张线上业务。我所在的小组代表正方，即要扩张线上业务，另一组则持反对扩张线上业务的观点。关于如何做 case study 大家可以在面试前多学习一些分析模型和策略，这里我就不赘述啦～20 分钟讨论结束后，就到了汇报环节，小组中的每个人都要做 1min30s-2min 的全英文汇报，这时候就考验大家的英文 pre 能力啦。我建议大家在阅读 casebook 的时候就快速记下关键词，在讨论的过程中与组员尽快就各自要介绍的部分分好工，这样在讨论结束之前，能够留出一定时间顺一下思路～另外，讨论的过程，或许也是 par 和 M 观察大家性格的过程，所以讨论的时候大家在坚定地表达自己的观点的同时，要尽量 kind&patient. 当然，如果讨论的过程中，如果发现组员走偏了，也要及时提出和纠正，毕竟 pre 算是一个团队战，整组拉胯的话个人也很难出彩。

第三环节是 debate，ab 两组在 pre 结束后，坐在一起 challenge 对方的观点，时间大概是 10 分钟～注意，大家在

debate 的过程中，尽量不要表现出 aggressive 的状态。毕竟在被质疑的时候，可能会容易激动哈~
第四环节又是一个 case study，这次是 ab 两组合成一大组就某教育机构是否要进军 k12 领域进行讨论。这一环节，我们人手拿到了一本新的 casebook，同样是 10 多页的英文材料。阅读完毕后，我们可以问 par 一些 casebook 上可能遗漏的信息。然后就是 pre 环节啦，8 个人中选出 3-5 名代表小组展示讨论成果，我个人建议如果可以的话，尽量争取做 pre 的机会，为自己提供一个表现的机会。

接下来我们 a 组留下来开始 M 面，b 组则去其他的房间进行一对一的 par 面，M 面大概进行了 1 个多小时，主要是 M 和 coordinator 和我们聊聊天，解决我们的疑惑，还有对 PwC 的情况做一些介绍。

以上三个环节结束后，就进入俗称的“饭面”环节了。言简意赅，就是跟 par 和 M 同桌吃饭。我只记得，盒饭挺香的，餐厅的环境也很好...那天饿了一上午实在太难受了。

午餐结束后，轮到对我们组进行 par 面，par 面每人限定 15 分钟时间，包括自我介绍（没错，再次自我介绍，不过这次用中文就行啦）- 挖简历 - 自由提问环节（面试者向 par 和 m 提问）。

至此 superday 就结束了，那天我凌晨五点便起来开始洗漱收拾，坐公交横跨了大半个北京。整体而言，我觉得 PwC 的面试体验是我经历过的面试中，不论从面试场景设置、面试场地还是面试官而言，都是最为规范、最尊重 candidates 的。所以在收到 offer letter 后，我毫不犹豫地 accept 了。尽管我在不少论坛已经了解了四大的工作强度，也听了不少吐槽，但我想，未来我大概率还是会选择入职 P 记，毕竟有一颗想走 professional 路线的心，希望自己在将来的工作中，也能够不断地拓宽眼界，收获成长，让自己的青春不留遗憾。（好中二啊哈哈哈哈哈）

以上就是我的经验分享，希望对看到帖子的你有所帮助！也希望你能够顺利收获一份自己心仪的 offer！

4.6 偶然参加秋招的小透明拿到 pwc offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308845-1-1.html>

终于考完试，有时间回顾一下自己这次偶然的秋招，感谢论坛给自己提供了很多很宝贵的经验，现在来稍稍回馈一下。希望能给以后有志于加入 pwc 的小伙伴一点参考。



（全文属于想到哪写到哪，如有错别字或思维太跳跃请见谅）

个人 bg：广东双非学校，香港前五的硕士，都是学会计的。

时间线：9 月底网申+GBA---10 月初 VI---10 月底收到 superday 电话和邮件邀请---11 月初 superday---11 月中 offer

地点及岗位：广州 office & core assurance

一. 网申及 GBA

（一）网申

网申就是该怎么填就怎么填，自己的学校，成绩，实习经历，校园经历这些在稍微美化的基础上如实填写，但捏造经历就真的大可不必。同时准备好中英文简历的 pdf 版本上传。（该怎么改简历就怎么改，最好还是找有经验的师兄弟姐妹或者同学改）

（二）GBA

自己算是临时准备秋招的，看到知乎有个经验帖，在知乎搜一下“pwc gba 经验”应该就会出来，评论那有一个模拟 GBA 的游戏网站，48 个小时大概两杯多肉葡萄的价格，我个人觉得还是有必要去练习一下熟悉一下场景，起

码知道游戏的套路是怎样的。特别是对于箭头，数字和形状那几个关卡，多练真的很有帮助！同时，建议在可以的情况下大家做好用 PC 端完成。

二.VI

因为进了硕士学校求职中心分享的 pwc 港澳留学生内推群，所以做完 GBA 不久就收到了 VI 的邀请。希望大家把人脉用起来，在中国大陆上学的朋友们找 leaper，留学的小伙伴们多留意这些留学的内推群，真的效率快很多!!!

（一）VI 前的准备

VI 经典的八大问基本能在各种平台搜到。可以在一个 Word/Excel 表格里面把问题复制下来，然后到知乎，微博上面去搜一些经验帖，里面有非常多优秀的前辈分享的经验，大家可以根据前辈们的经验再结合自己的实际经历先把回答的内容写在 Word/Excel 里，结合自己平时的语速考虑写多少字。虽然 VI 是有 3 分钟的作答时间，但回答的内容写 2 分钟左右就可以哈，不必要写太长，因为记下来也挺累的（笑哭.jpg）。

（二）VI 录制

着装：女生化一点淡妆，男生面部保持干净整洁。上半身最好穿的是 business formal。下半身最好还是 business formal 啦，也可以穿运动裤哈哈。

环境：最好选择一个比较安静的环境，背景不要太过于凌乱，杂音不要太多，最好是收拾一下自己的房间，然后开始录制。

设备：建议使用 PC 端完成，不少小伙伴吐槽 VI 的上传很卡要等很久，建议大家挂一个 V/P/N。亲测有用。

心态：保持平和。就当是自己和一个很好的朋友讲自己为啥要进 pwc。眼睛直视屏幕前方就好。

练习：正式开始前有一个准备的环节，大家可以试着练几段，看看录制的效果。

三. Superday 当天

（一）报道

有一说一，作为一个常年熬夜晚睡的人，那天 6 点半起床，刷牙洗脸吃早餐化妆挤地铁，尽管挤了 3 号线，整个人上到 18 楼还是迷迷糊糊的。刚出电梯口，发现有不少小伙伴已经在那里等了，我到的时间大概是 7:45，有 sprinter，有两组秋招的同学。大家这个时候要和秋招的小伙伴聊天（真的不知道为啥跟我聊天的后来全在一个组了哈哈哈哈哈）。大概 8:25 左右，hr 小姐姐就会带大家到 reception 的地方，helper 小哥哥小姐姐们就会点大家的名字，告诉你是几号，要记住哈，这个是候选人的号码。

接着，helper 就会带大家进到会议室，这时可以把学生证和身份证原件拿出来，把两份简历和证书的复印件拿出来，按桌面上那份 List 的顺序排好，helper 会帮忙检查和帮大家装订好。

（二）Case 面

第一次 Pre:

一切都准备好，会有三位 assessor，一位 par，两位 manager。Case 是啥，估计大家都知道哈哈，这里就不过多赘述。可能自己运气也比较好，遇到的小伙伴有写白板的经验，另外几位小伙伴也是框架思维非常强的，整个小组讨论过程也是非常愉快的。分配的内容也是大家在讨论过程中有输出的部分。至于英语 pre 的话，其实不用担心，自信点，讲完就可以。整个 Pre 前后要有衔接，最后记得感谢。会有一位 manager 在旁边观察哒。

当另一组在 pre 的时候，认真听，认真听，做笔记。manager 会观察有没有聆听对方小伙伴 pre。

讨论环节:

不要攻击！不要 aggressive！大家就是心平气和地把方案讨论出来，然后呈现给“客户”看。我们这个 group 的小伙伴还是很温和的（感觉自己好幸运），只是在 1,2 个小问题上有了小小的意见不一。这里有个小 tips：就是回答对方问题的时候，可以通过一些小手势，决定哪位小伙伴去回应，同组的小伙伴就不要互相抢话哈。

第二次 pre:

这时，helper 会再发一份材料，作为补充。整个讨论过程，我们 group 的讨论还是很有框架，很温和，但好像我们整个 group 都不太懂怎么提问，就没有去提问 helper 获得关键信息，因为真的不太懂，但总算能完整地把框架讨论出来和呈现到。建议用中文！用中文！哪怕 group 里面都是留学生，用中文，因为更加流畅，写白板的小伙伴也不用特意标注英文（笑哭脸.jpg）。

总结：Case 面的关键词：“框架”，“合作”，“聆听”，“沟通”。想要练习 case 面，强烈推荐四/大/san/爪，非常有用，建议申请四大的小伙伴关注一下哈。

Par 面

讲真，我觉得 par 面就是个看眼缘的环节。

Case 面结束以后，休息 10 分钟以后，按照顺序一个一个 par 面，每个人的时间大概是 8-15min。Par+manager，面完 A 组以后，就会换另一位 manager 进来。

楼主 par 面的 Par 和 manager 刚好都是会粤语的，所以整个面试都是粤语形式进行的。

par 面开始之前，par 会简单浏览一下候选人的名字，学校和成绩，以用来开场。

楼主在 hk 留学，par 就会问为啥选香港，在香港生活的经历可以分享一下嘛，ACCA 考了这么多门不错呀，实习有事务所嘛，为啥不留在之前那家事务所呀，你大学还打过辩论赛嘛，你喜欢读什么书呀，一系列问题。感觉 par 就是想到啥就问啥（笑哭脸.jpg），基本看自己现场怎样随机应变，当然 par 也会偶尔挖一些小坑，会躲就好。

楼主分享一点小经验：准备 sd 的时候，可以把自己的中文简历多打几份，在简历上面一项一项看下来，划出 par 可能提问的经历，比如：留学经历，实习经历，社团经历，把问题写下来，然后写出相应的回答框架。这个过程中，也熟悉了自己的简历。

最后是向 par 和 manager 提问，这个问题最好是大家自己真的想问的问题，最好不要问些网络上太套路的模板，真诚也是面试官很看重的一点，但也不要想到啥说啥（保持克制.jpg）。

午餐：

就在花城汇的一家餐吧，par 和 m 会坐中间。哪怕做在了 par 和 m 隔壁或者对面也不用太拘谨，保持正常的餐桌礼仪就好，大家快吃完的时候，par 和 m 就开始分享一些自己从业的经历，或者进一步介绍 pwc 的文化这些，大家可以细细听，我们 group 的三位 assessor，都分享了很多经验：比如面试着装呀，pwc 的文化，dress code，以及他们工作过程中一些很有趣的事。三位 assessor 都非常地 nice。

总结：楼主是偶然开始秋招的，原因别问问就是懒。想当咸鱼却没有当咸鱼的经济基础。非常幸运遇到非常 nice 的面试官和同组小伙伴，真的感恩。楼主的同学有时在群里分享的秋招经历，真的不是亲身经历都想哭。最后整个 group 大概 70% 的通过率，硕士和本科的比例大概是 2:1。

写在后面：发表一些不成熟的看法，虽然现在不少小伙伴都觉得四大没有那么“值得”了，但当做出选择决定了去四大的时候，还是要承担那份做出选择的责任，既然选择了就好好尽到自己的责任，不要忘了当初为什么想来，共勉。

有什么其他的，大家可以在评论区，一起讨论哇，顺便蹲同一期入职的小伙伴，嘻嘻~

4.7 PWC SH-Assurance 11.15superday 已拿 offer 一面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308782-1-1.html>



这果然是个神奇的论坛……之前许愿了，11月的最后一天拿到了审计 offer

LZ 参加了 DTT 和 PWC 的面试，都拿了 offer，隔壁也有发帖。背景：985 本，海外小硕，2020 届，无审计会计经历，无会计证书，实习 2 银行+2 券商，看起来怎么都和审计不搭，四大果然不歧视专业和毕业年份。

卡着 DDL 网申，笔试之后 AI，题目和论坛上一样，准备好稿子，尽量背，背不下来录视频的时候就把电脑页面滑到文档，对着摄像头底下念。确保文字距离摄像头不远，看不出来是念的。

面德勤的时候收到了普华的电话，约了 14 号 superday，过了一天又改成 15 号，在陆家嘴，离租的房子挺近的，下午 1:30 到 6:00。一开始看到这个时间都惊了，果然是四大老大的面试，流程这么复杂……事实证明面试体验确实比德勤要正规，因为一场面下来会很累，但是有吃有喝的，办公室也漂亮些，还有漂亮的经理小姐姐陪着聊天。

为了保持大脑供血，中午没吃正餐，早上吃了点麦片和面包巧克力。1 点多到了星展大厦，在 6 楼，带着一大堆要求的材料。表格上的 Reference number 不要乱写，到大厦再补，还好我在家是拿铅笔写的，号码写错就擦掉了。和德勤不同，审材料的 helper 看得很细，每一张纸都会看，英语证书、成绩单什么的，最后说我人大的毕业证不是原件是复印的，还写了备注，我说我从一叠纸里拿了两张，原件为了方便拆了红封面从家里寄过来，可能拿错了。从到大厦到进房间小组讨论过了半个多小时，这段时间 HR 在会议厅里讲面试流程，收集候选人材料。如果没有纸质版，他们可以现场帮忙打印，这一点很人性化。

一大组 12 人，分 AB 组，一共才 4 个女生，许多男生都是英国、美国澳洲学校的。我们组有一个小姐姐是复旦的，A 组一个女生是上交的，英语特别好，那种惊艳型的，最后她也做展示了。破冰的题目论坛上有，我全部收集了，昨天准备了 N 个，纸上三个都是事先准备过的。选了 pause button or rewind button 主题，说的还比较流畅，全程看着面试官眼睛。

第一阶段：

AB 组领相同材料，不同题目，我是 B 组。A 组的题目是“接受 X 的投资对公司好”，我们的题目是“接受 Y 的投资对公司好”。10 分钟看材料，要看的只有三面纸，但其实时间挺紧。先看题，别看跟问题无关的，我只看了材料里说 Y 优点的部分，X 什么样我根本没管了，组里会有英语好的人看的。我第一个发言梳理材料（这个真没难度，专业知识不足的小伙伴一定要抢好这个角色）。讨论过程还比较顺利，就是 4P 模型那里讲得太快，不完善。讨论的时候一个经理会在桌子边绕来绕去，观察你们，我说话比较多，看见经理小姐姐冲我笑了一下，当时心里就有底了，她对我是有印象的。

【TIP：普华的小组讨论是官方给计时，所以小组里不要抢什么 time keeper 之类的角色，想到观点就说，最后注意一下时间。最吃香的就是第一个发言、整理框架、做展示的。】

讨论完的英文 Pre 每个人都要讲，这里需要注意一下顺序，别搞错了，承上启下的句子提前背好：“Thanks for the introduction and presentation of my teammates, now I'm going to talk about.....That's all I want to say, now I give the time to my teammate, he will present XXX”，别

管什么语法词汇，说清楚就行了。如果没内容，把承上启下背好，做好形式。我是全程脱稿，中式发音，声音大，确保面试官听到，他们坐的比较远。

第二阶段：

普华的小组面很磨人，因为 AB 组分别 pre 之后，要合起来讨论。又发新材料，5 分钟 AB 组互相提问，有点像辩论，但切记不要吵起来，因为你们要得出共同的结论。如果遇到分歧，可以说“我觉得你的意见很有建设性，等下我们可以一起来深入研究一下”。然后 12 人讨论 20 分钟得出新结论，因为人多，这个过程中有人抢不到话，但我说了不少。最后选 4 个人中文 Pre，我建议发言少的人上去，但有人直接说发言少的人心里更没底，最后是英语好的女生和一个毛遂自荐的女生上去的，外加两个男生，因为我说话说得已经很多，就没有上去，而且我也挺累了，未必比他们讲得好。

之后回会议大厅，A 组先进去群面，一个 Par 一个 manager 同时面 6 个人。我们 B 组和两个经理小姐姐聊天，其中一个就是等下和 Par 一起面试的，所以要搞好关系（这点我是看论坛，所以心里有数，坐在小姐姐旁边搭话，没话也找话）。大厅里一共 7 组，每组 12 人，小姐姐也不知道招多少，只说审计蛮缺人的。小姐姐看起来很年轻，但 13 年入职的，干了七年已经是老人了。她给我们科普了一下普华的生活，说每年假期大概能有 1-2 个月，包括考试假，考不过要扣钱。项目忙季一周一个项目，今年疫情反而 IPO 的项目很多，一开始就正常上班，没有在家办公。态度就像学长学姐，没有架子，说话很亲切，啥都能讲，我还问她有没有考虑过跳槽去甲方。

过了很长时间才轮到我们小组，别的组的 A 组已经回来了，我们这一大组超过了 50 分钟，大家都挺紧张的，不知道里面问了什么。我问了一个同学，说全程中文，就放松了一点。因为我们的 Par 是马来人，中文说得很慢，还要了英文简历看，一开始就担心要用英文回答。还是在原来的小组面房间，两张桌子一字摆开，离面试官很远，和我们聊天的经理小姐姐不提问，全程只记录。Par 说“我知道你们都准备好了自我介绍，但我要听新的”，就让我们每个人来个重新编的 3 分钟自我介绍，分七个要点，最后一点是为什么适合普华审计，没有规定准备时间。

大家都在奋笔疾书，过了一会儿 par 说准备好的同学可以说了。我虽然没准备好，但怕人家给我把刷存在感的机会抢了，所以还是第一个说，顺着要点讲下来，还是挺稳当的。Par 提到我没有考 CPA，我说打算在 2-3 年内学完，然后 Par 又说我搞错了第 7 点，他不是想听为什么来普华，而是我为什么适合普华。当时我心里一咯噔，想着有没有补救的机会。后面几个同学都说了自己的优点，还有两个人考过 CPA 的科目。介绍 Par 就要求我们向他提问，依然是我先问，问他做审计最需要的特质，他说了专业、沟通、电脑技巧三个，时间蛮长的，回答完后我想补充自我介绍说错的第七点，他先是提醒我要让下一个同学问问题，看我很执著的表情，又说可以简短地补充一下。我就很快说了三点，感觉他对我的印象不是那么好了。

有几个男生问的问题和公司业务相关，他也回答的很详细。最后我问他干了 27 年有没有什么难忘的经历，他好像没理解，我又问国际化的背景对他工作有没有帮助，他又没 get 到，我在心里默默吐槽了一下……问完就结束了，没有其余问题，就自我介绍和提问两个过程。整体感觉这个 Par 很注重专业性，倾向于有审计和 CPA 经历的人，我前面小组表现得应该还可以，就是 Par 面不对他路子。

我们 15 号 Superday 是第一次采取群面模式，以往都是上午小组面，中午吃自助餐，下午经理面和 par 面，所以我们没有正餐吃，从一点半搞到七点，提供矿泉水和饼干薯片。PWC 参加面试的经理

给人感觉都很亲和，包括这个 Par，也是很认真的。面完后非常累，今天也没怎么吃东西，回家煎了面饼和两根香肠。

最后，感觉面过普华的 Superday，境界就上升了一层，毕竟流程复杂又耗体力。

两周后收到了 offer，想了一下，感觉还是我刷了不少存在感，小组面加分，Par 的意见只是其中一部分，最后是看平均总分的。

今年秋招不易，大家都加油！

4.8 【干货贴】三战四大-网申到 superday 攻略-还愿 PWC GZ Audit Offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 29 日


地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307112-1-1.html>

【Preface】

[坐标]pwc 广州所

[岗位]core assurance 审计部门


拿到 pwcoffer 已经 2 个星期了，楼主在等待的过程中同时在等碧桂园的 offer，心想如果不行就去

碧桂园呗（说得好像你面完就能进一样）哈哈 。当时我就已经想好了，如果拿到会写一篇比较详细的面经回馈论坛，最终也是两家都拿到啦，也决定加入普华去历练历练，希望遇到更好的自己~

如果分享能帮助到大家也是我也很开心，下面进入正题吧！！

【Background】

华南双非一本，500 强和券商实习以及基金公司财务实习等，ACCA，以及其他比赛和校园活动杂项，英语的话 CET6 和雅思（没有放上简历）。楼主硬件只能说刚好过线那种，能够经历后续的面试流

程也是很幸运了。 

【Time Line】

9.1 网申——9.5 GBA——10.14 VI——11.6 Superday——11.16 Offer

【网申&GBA&VI】

网申：

1-中英文简历至少修改 10 遍，找专业人士帮忙把关，确保表述是专业和逻辑通顺的；

- 2-个人经历中英文梳理清晰，深度广度都要涉及，烂熟于心，其他问题 3why 准备好；
- 3-网申不要有任何错误，包括标点和大小写（楼主就是网申名字写错了 kpmg 直接没收到笔试，当时哭死了~）；
- 4-补充说明就是注意留意四大发来的面试邮件和短信电话（楼主就是错过安永的面试电话通知，打



过去后被告知场次已经安排满了（ ）。

GBA:

- 1-各种途径找到题目或相关资料，反复演练，暂时没有捷径（楼主当时 GBA 做了 2 个多小时？貌似



是转圈圈那关，考手速与反应，楼主硬是做到了 18 个才肯收手，我也是服了自己~（ ）

VI:

- 1-提前拿到题目，好好准备，注意自己的语调语态和表情，声音，看着摄像头，流利说完就行；

【Superday】

1.1 Notice:

Superday 当天：8:00am-16:00pm（快的话 14-15:00 都可以结束了）；

早上：8:00 到场，和 12 位小伙伴在 pwc 中心 18 楼等待，先唠唠嗑，旁边还有另一组（一般是硕士领英或寒假 intern 项目）。随后有引导员来给大家报号码，确定分组（1-6 为 A, 7-12 为 B），并指导大家进会议室。

在会议室，首先让大家交上材料，复印和原件（原件审核完毕会退回），我们组有个小姐姐很细心，还带了回形针夹资料，有被暖到！接着等 M 和 par 到来才正式开始。

关于位置（看你在哪个会议室），我觉得挺重要的，我们当时那个会议室是进入办公室前台右手边那个（珠江），9 号和 10 号是最靠近 helper 和 associate 以及之后和 m 谈话的，而且看屏幕清晰，有一定优势。而 1, 2, 12, 11, 10 背后放了椅子，是 senior manager 和 m 和 par 坐的地方，你们的小



动作可能被尽收眼底哦。

（建议：全程保持严谨但又不拘谨，放松，大方自然得体）

1.2 IceBreaking:

按顺序 1 号先开始自我介绍，中英文不限，1min 左右，同时要回答在屏幕上的四个问题：slogan，变成什么花，不考虑金钱你想做什么，你想成为一个什么专家。

（建议：自我介绍部分背熟，最好不要有差错，卡壳，提前准备好选一个问题回答）

1.3 Case Analysis1:

都自我介绍后，helper 分发材料，10min 阅读，25min 讨论，每人 pre 至少 1.5min（pre 必须英文），先 A 后 B，A 后有 5min Q&A，B 后同理（可中文提问和回答），提供白板。讨论一开始有人提议到白板那讨论，一边写一边讨论（我不知道是不是好方案，我是觉得讨论到 15min 再去写会好一点）。但是组内有两个很能说，确定的，不确定的都说，很分散，我提醒大家注意时间和按逻辑来，不要一下子内部分析一下子外部分析。最后我拉出框架 6 个人正好分工 pre 完，个人觉得 case 我们小组完成情况一般，整体虽然有我拉的框架，但是细节内容补充很混乱，这样就是我说的一开始上去白板写有可能出现的问题，一些不成熟的点记录了上来。

闪回一下：我们是 B 组，A 组 pre 的时候，认真听，记下点。A 组 pre 完后，我率先用中文提问（开了一个好头），并用数字做支撑，增加自己的可信力。之后是我队友提问，和 A 组小伙伴回答，回

答的不一定只有一个，可以帮忙补充回答。然后到 B 组也就是我们组 pre，随即 A 组小伙伴问问题，他们也很 nice，用了中文提问，哈哈哈。后来我队友回答，然后我帮忙补充回答信息，也用了数据

支撑，前前后后一共 4 名队友回答了，也意味着占据了 A 组提问的时间……



1.4 Case Analysis2:

两组都 Q&A 回答完后，进入下一 part，helper 分发新材料，2 页，A 和 B 合并为大组。5min 阅读，25min 讨论，选出 4 名队友 pre（注意这里 helper 推荐用英文的，一共 10min，之后其他组员可以补充内容，我这里补充内容又用了中文……），讨论的前 5min，可以问 helper 问题，问对点上可

以有补充信息（一般 3-4 个），很幸运，我一个人问出了两个，嘻嘻。之后也是讨论和方案，我注意时间，这次没有拉框架，而是提出观点和推进团队进度，并问了一下没有怎么说话的小伙伴，给机会他 pre 展现自己。选出的 4 名小伙伴 pre 完后，我补充回答了一些方案，还有一两名同学补充了，但是一共用时 8 分 30 秒左右，看大家没有补充，helper 宣布结束。



（建议：1.3 有的 1.4 也要有，提出核心观点，如果自己表现多，可以不 pre，给机会说的少的同学，并准备好在补充环节提供 idea，同时 Q&A 也是要准备好问题和回答思路）

1.5 Break Time:

集体休息 10min，然后回到会议室。

1.6 One toOne Interview:

1 号先去进行 par 面，一般情况是每人 10-15min，A 组上午，B 组下午，我们那天 par 比较忙，直接在上午面 B 组，都面完一起吃饭就直接回去了。A 组人员逐个去 par 面，有人久一点有人快一点（盲猜你进去久了，其他同学 par 面的时间就会相对应缩短了）。期间剩下的同学可以问 m 问题或自主聊天。这里注意，在会议室的 m 是下午要面 b 组的 m，A 组的 m 已经和 par 在面 A 组小伙伴了，大家不要放飞自我，章口就菜，当天 A 组甚至出现整个组出去前台在外面聊了起来，后来被赶回会

议室了，很尴尬（不过从结果来看他们拿到 offer 的人不少，所以影响不大）……



这里我在前面提到的位置优势体现了，我就坐在 m 隔壁（10 号我队友也是），于是我问 m 的问题最多，什么海外项目组，component audit，体验，等等。虽然 A 组离 m 比较远，也没怎么问 m 问题，不过也没有关系，因为现在在会议室的 m 是不面 A 组小伙伴的。

A 组面完后，par 改变流程，直接面 B 组，那位 m 也过去坐 par 旁边了，这次是 A 组的 m 回到现场，不过她人很好，站在 A 组附近，让他们问问题。个人觉得，还是要多和 m 聊天，也不要 m 面前，或者在没 pwc 员工时聊：你面了什么公司啊？四大其他家怎么怎么样啊，等等，稳一点，对面试公司给予基本的尊重。

大家 par 面完回来，说被 par 问到经历的，问你为什么读研的，问团队变现如何的都有，不固定。轮到 I 面的时候，我用英文自我介绍，par 和 m 都惊讶了下，我说他们都在点头，后来问了我你怎么学英语的呀，在证券公司做的怎样（没有问我最新的实习，感觉完全是随缘），然后 par 就说了我的学校在广州都不认识，m 也笑了（依稀记得 m 也有被冒犯到，par 连忙说了一下话打缓场，不过都不是很 aggressive 那种，更像是互相开玩笑），也说了要踏实，好好干不要想干了几几年跳槽，

也说了楼主在今天这里是 outstanding 的，尽管 10 人是硕士且 9 个是海外的。然后就没什



么问题了，让我问她，我问了 par 两个，并向 m 问了一个问题。然后 associate 不断敲门，提醒面试时间过长了，后来直接开门进来打断？par 连忙说时间不够，吃饭再聊吧，我就出去了。整体流程也很 nice，我的回答也是不卑不亢，而且可能我对公司的向往 par 和 m 真切的感受到了，我也恰当的传递了我的热情给她们。

（建议：自我介绍背熟，问题清单，尽量全英文准备，但英文部分放在群面准备完之后）

1.7 Lunch:

全体到楼下花城汇吃西餐，这次是非自助的，par 和 m 坐中间，helper 和 associate 坐最边上，覆盖所有小伙伴，我就坐在 helper 隔壁，和她和小伙伴聊天，par 一直在说，分享她的经历，期间还问了我一个问题（这次我离 par 和 m 远，没机会和她们聊了），之后吃完饭就直接回去了。

1.8 Conclusion:

总结就是，全程不要 freestyle，不要章口就莱，真的要很专注，很认真，但是事后发现也没有论坛说的那样累，可能是平时自己 pre 和 mock 有准备吧。一句话就是 well-prepared 和用心。

【Postscript】

说一下自己的感慨吧：从一年前 kpmg 精英计划，到几个月前 ey 的实习面试均失败，再到目前拿到 pwc offer 上岸，可谓一波三折，“三顾四大”而终有所收获。很大一部分是坚定信念，自己努力的结果，而更多的是来自大家的帮助。准备的时候我问了很多老师，师兄和师姐，以及我的小伙伴，



还有来论坛看前人的经验贴取经，最终也是还愿了。

看到这里的小伙伴一定是真爱！我想说的是，你们一定有比我更优秀的，如果面试失败了这次没有进四大，下一次还是有机会的，我也是三次面试才进的，不要因为一两次失败而妄自菲薄。同时，也不要妄自尊大，请给予公司和一同面试的小伙伴该有的尊重，有能力的同时希望你能尊重他人，说不定坐你旁边面试的小伙伴就是未来四大的 partner 呢，哈哈~

最后，用我很喜欢的一句话作为收尾吧：

如果真有奇迹，那一定是努力的另一个名字！

GoodLuck!

4.9 2021 PwC CSI BJ RA 从申请到接 offer 全过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300920-1-1.html>

昨天（11.8）刚面完 p 面 还不知道最后结果...

先给大家分享一下吧

如果有好消息再来更新 没更新就说明楼主已经凉凉 哈哈

希望大家好好准备 收获心仪的 offer~

Background:

本科国内末流 211 会计学专业

研究生北美 top30 商业分析专业

GPA 3.6/4.0

3 段商业/数据分析师实习经历+3 个 project

(基本上除了本科专业没什么沾边的 所以大家大胆去投去试 四大真的算是很不看背景的了)

Timeline:

10.5 投递通过 CSI 投递

10.6 完成 GBA

10.9 收到 VI 10.11 完成 VI

10.20 收到 m 面 10.26 完成 m 面

11.1 收到 p 面 11.8 完成 p 面

每个流程之间大概隔一周的样子

面筋:

m 面 - 全中文

tech issue 导致看不到画面 还晚了十分钟...

主要内容有:

自我介绍+出于什么原因去学 python+详细阐述简历上最近的一段实习经历和项目经验+为什么 RA+为什么回国+提问

主要还是根据自我介绍和简历来提问

m 是个很 nice 的小姐姐 我说不好意思网络不好迟到了 她忙说没关系可以理解

面完以后 m 说了一句 希望将来在普华见到你

也可能是客套话 但是当时感觉是比较稳的

p 面 - 大部分中文 一题英文

因为上次技术问题迟到 所以 p 面我提前六七分钟就进去了

结果 p 已经在...所以最后提前开始了

p 是一名比较严肃的男性 搞得我怪紧张的

主要内容:

自我介绍+介绍你研究生专业以及有什么产出(英文)+详细的问了另一段实习经历+研究生期间两门课的主要内容

感觉 p 对我兴趣不大...或者他起太早心情不好或者怎样 只问了我十分钟 然后就问我有什么问题

回答我的问题也不是特别的走心 感觉他还稍微有点困...

我问他一些问题后他又补充了两个问题给我

一个关于本科院校 一个关于怎么还没回国

最后还是提前十分钟就结束了 感觉希望不大

tips:

1. GBA 的分数只是一个参考 主要还是看简历和性格报告是否符合公司对 candidates 的期待 但是你的分数也不能太低太难看 所以提前的了解和练习还是要做的

我当时有提前了解大概的题型 跟着视频练过一两次手速 最后分数 9600+ 非常普通

但是性格报告我自认为很满意 算是比较符合他家的价值导向

报告有四个偏右极值 具体名字我不记得了

大概意思是善于体察人情(与看表情读情绪相关)、创新思考(猜测与拉电闸相关)、处理大量数据(邮票题做的太多了)和为非常他人考虑(出高低价那题我最后两组得分相同)

2. VI 在网上都可以找到原题 一定要提前写好并熟读

如果你都背熟了那很赞 如果像我一样照着稿子念的话 我建议把稿子放到屏幕最上方 离镜头比较近 看几眼稿子之后也顺带着看几眼镜头 就好像在跟看视频的人/AI 在互动 同时也要注意表情和声音的变化 不要太过于平淡 该激动激动 该皱眉皱眉 便于 AI 识别

3. 确认了面试的时间和面试官的姓名后可以去搜一下面试官的名字

心里大概有个数 ta 是什么样的做什么业务的 缓解一下自己紧张的情绪

建议准备中英文两版答案 因为面试官不一定用什么语言 也有小伙伴是被要求全称英文下来的

另外就是 了解你简历上的每一个字! 但凡写上去的东西就一定要能说的很清楚 并应对面试官的 follow up questions

好啦基本就是这么多

如果还有其他问题可以回帖给我

最后希望大家都能收到心仪的 offer~

-----分割线-----

11.17 更新:

今天收到 offer letter 啦 七天内决定是否接受 offer

祝愿其他小伙伴好运!

4.10 第四次四大面试失败——2020.10.25 BJ 审计 superday 回顾及感想

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298596-1-1.html>

昨晚 2020.11.03, 同组小伙伴们收到了 PWC 的 offer 或是官网状态改成了 offer (好像是 12 进 8), 这也意味着没有收到 offer 的我又一次挑战四大失败。鉴于这可能是此生最后一次以应届生的身份参加四大的面试, 第四次被拒绝却又不知道究竟是什么原因, 心中郁闷, 故写此文以回顾, 不吐不快。鄙人在四次面试中犯错良多, 希望各位小伙伴都能吸取我的错误, 有则改之无则加勉。祝这个论坛的各位莘莘学子都能得到自己心仪的工作。

楼主背景: 本科北京双非院校 会计专业, 研究生 港硕 (非港中科), 三段企业财会实习, 无审计实习经历

时间线回顾:

2020.08.07 网申

2020.08.08 GBA 测试

2020.09.08 收到 VI

2020.09.24 第一次收到 Superday 邀请

2020.09.25 拒绝第一次 Superday 邀请 (拒绝原因在后文给出)

2020.10.22 第二次收到 Superday 邀请

2020.10.25 参加 Superday

2020.11.03 同组成员收到 Offer

关于 GBA:

我做 4 次 GBA 平均分应该在 9400 左右，综合各类信息来看分数并不重要，重要的应该是那个性格报告，这个东西也不是人为可控的，大家自己好好做就好，卡片顺序该拿笔记拿笔记，发电的找到俩 50 的不停交换点就能满了，类似的攻略大家应该都能找得到，在这里不多赘述

关于 VI:

我申请两次 PWC 都没有被 VI 卡过，录制环境比较随意，也没穿西服。我觉得主要是提前准备一下题目，把回答说有条理，要像对人讲述一样，最好有点眼神交流有点肢体动作。去年和今年的八道题一样，大家去百度搜索“PWC VI 题”下面就是

Superday:

面试流程:

12 人为一大组，分成 6 人 AB 组

1.英文自我介绍+英文题卡回答

每个人面前一张纸，上面四个题，选一个用英文回答，我的是“隔离十四天带三样东西带什么”，别人的有“穿越时空你愿意去过去还是未来”，“早起愿意变成什么动物”，更多的还请大家自己去找找啦

2.阅读资料+小组讨论+PRE+两组对问

具体每项需要多长时间记不清了，我们组的 Case 是第三方检测机构，继续维持现有业务还是开拓新业务，小组针对自己的方向讨论完会有 10min 的英文展示，每人至少发言 1.5min

3.两组合并获得新材料讨论，最后选出至少四人 pre，中英文不限

4.par 面，一个 par 和一个 m 一起面一个同学

个人表现:

在 AB 组讨论过程中我们都很和谐，订好了目标和时间，按部就班的讨论，每个人都有发言，也没有哪里特别突出，在规定时间内准备好了 pre 的内容和各自负责的部分。但我在 pre 的时候有点跳，因为我觉得我说的部分内容有点少，时间可能不够，于是想用画图的方式来原因数量的变化，结果画的那叫一个烂，还压缩了后面队友的时间，后来感觉此举实在多余且不该，在此也给同组的司司同学表示歉意。

在 AB 组对问的时候因为我在 B 组中间位置，所以希望发挥一点领导作用，在向对方问询的时候有些 aggressive，但并没有抢话或者有无理的行为，只是在给对方提问的时候语气有些尖锐，也在争取每个小组成员都有发言的机会。

两个小组合并讨论是我觉得比较失利的地方，我们没有坐在桌前讨论，而是 12 个人一起站到白板前围坐一团，par 和 m 貌似也就没怎么关注讨论过程。时间到了之后我们其实并没有太好结论，推选发言比较少的四位同学进行展示，只展示了 6 分钟就结束了（要求 pre10 分钟），最后还是一位同学力挽狂澜说了两分钟，拖到了 8 分钟，大家都觉得最后这个 pre 有些拉胯，但也就这样了。

我们组是第二波 par 面的，所以先和 m 闲聊，m 说这个环节不算面试范围，大家放松就好，于是我们都开始闲聊模式，我也暴露了我的死宅身份，不知道这个印象是不是让 m 给我打了负印象分，而且我长相本来就不算好，大概人家会觉得死肥宅不符合四大气质吧.....

我看 par 在整个过程中就没怎么笑（苦瓜脸），所以 par 面时我也不那么放松了，问了问实习经历，遇到什么难事，你加入 pwc 你能带来什么，emmm 回答这个问题的时候中二的心又爆发了，说了说半泽直树，说了说这份职业的

使命感……毕竟要正经回答我也确实带来不了什么，不如说说自己的理想化想法。同样在下一个问题里也是，“你怎么看待压力？”，“我觉得我比较善于消化自己的压力，高三四五点天还没亮就去上早自习，觉得披星戴月的自己很帅”，说的 par 和 m 都乐了，也不知道是好回答还是坏回答。

总之，最后的结果是我没有得到 offer，小组 12 进 8（大概，有几位在群里没出声我就觉得没得到 offer）还请大家各取所需，不过能犯我这样错误的人应该也蛮少得了吧。四大皆空了，审计这条路大概就此封上了。希望看到这篇的大家多多努力！Offer 多多！

4.11 面经回馈：BJ 所 11.1 tax superday 面经 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297349-1-1.html>

A. 时间线：9.10 网申+GBA—9.30VI 面—11.1superday-11.23 收到 offer call，后续会走 offer 流程

B.个人背景：211 本会计专业+商务英语双学位+英硕税制专业

C.面试流程：

当天 8.30 得到现场，找到自己所在的小组，lz 所在组人少，只有 9 个人，3 个没来。

集合之后被带到大会议室，做名字卡片，上交材料和简历，听 par 演讲 15 分钟，也算是有个面试前缓冲。par 叫 Rax，讲了一句话我印象特别深刻，他说：你们今天来不用太紧张，其实就是一次相亲，pwc 选你们，你们选要不要嫁或者娶 pwc。这句话太逗了，笑的我都不怎么紧张了。

之后，我们被分别带到各自小组所属的会议室，站在门口开始分 ab 组，lz 被分到了只有 4 个人的 a 组，人数上有天然劣势，但也只能硬着头皮上。

一、自我介绍+a 组 vs b 组

进入会议室后，看到一共有 3 位面试官，一位 helper，大家都很慈眉善目，做完自我介绍开始我们的自我介绍。

自我介绍是自己的信息+4 选 1 的一个问题回答，lz 选了和名人共进晚餐的问题，在 helper 说可以开始自我介绍的时候第一个发言了。

我当时说的比较简短，很神奇的是，我一说完在场全体人齐刷刷的鼓掌，顿时受到了莫大的鼓励，超级感动！

之后就轮流介绍，介绍结束 10 分钟阅读材料。阅读不是很难，10 分钟列点理框架绰绰有余，我们读完材料就开始写板书，准备每个人都要参加的英文 pre。这里的环节，b 组做的比 lz 所在的 a 组要好，板书更好看，要点也更有说服力。

不过不能因为自己在人少的组就泄气，lz 还是打起精神积极贡献观点，认真倾听别人发言，在最后的 pre 部分做

了总结和下结论的角色。

两组相互 pre 完，就开始了对问对答的环节。这里 lz 只问了一个问题，也没机会回答对方的问题，于是 lz 动手埋头记别人的观点。

二、合并讨论 part:

两组合并在一起，共同出方案讨论 25min，结束后选 4 个人 pre，中英文皆可。

这里我们组有一个瑕疵：为了节约时间，分成两拨人讨论两个问题的建议。我认为这是有所欠缺的，可惜自己没强大没到说服队友一起讨论。

讨论结束后，我们开始了 pre，由于队友不是太积极，lz 主动说我可以做其中一个 part。在一个很有想法，也很愿意帮助人的妹子的协助下，又在我负责的那个 part 补充了几个要点，为我们的小组 pre 做了很大贡献！超级感谢她！！

pre 结束后，就是最后的小总结，之后就可以开心的吃饭啦！！吃的伙食还不错，一起吃饭的过程中，par 时不时主动和我们聊天，lz 坐的比较远，不太插的上话，就安静的吃，顺便准备一下接下来的个人 5 分钟 pre。

三、tax 即兴演讲 part:

税法的独有环节，每人随机抽题，准备 8 分钟，个人 pre5 分钟，中英文皆可。可是这里，helper 小姐姐提醒我们，这里用了中文，很有可能 par 面就是英文……囧……

这里我纠结了好久，一直在想用中文还是英文 pre，最后在全组的建议以及自己的思考下，还是决定中文(///▽///)

纠结结束，抽题的时候到了，lz 很认真的，用神之右手，抽到了——1 号，第一个上场

lz 一被赶出门就忙打开题目，一看：地摊经济。

可以，不算非常熟悉，但也不陌生。于是 lz 深吸一口气，飞速的坐在沙发上开始梳理框架，填观点，用最后 2 分钟排练。

进门后面带微笑，开始我的表演。说实话，还是有一点紧张了，语速稍微有点快，最后面试官提问了 3-4 个问题，都尽量回答全面完善，这八分钟就过了。

四、最后 part:

par 面，到了最后，lz 已经很疲惫了，但还是强撑着回忆一会面 par 需要注意的点。lz 是第三个进去的，进去之前 helper 还笑着小声我说：我们都觉得你表现挺好的！

一听这话，lz 不敢信，又不敢不信。只能扯出一丝笑回答说：我尽力了。

等待过程变得有点紧张，但是 par 面完上一个，一见我就冲我笑，“怎么还紧张上了，别紧张，进来吧。”

进去以后，par 针对 lz 参加的项目；爱好；今天自己表现的一个优点和缺点；为什么会选择来北京；除了普华还报了哪几家四大；今天为什么穿的是蓝色衬衫配白阔腿裤来（大家都是黑白，就 lz 是白蓝，特别突兀），一系列

问题，开始了询问。

问到的问题都很亲切，没有专业知识的考量，更像是一种想要了解对方的探寻。

par 真好，和我之前去另一家面的 par 完全不同，可以选的话，真想进她的组！

这就是面试的全部过程啦！

D.一些建议：

- 1.英语好好练，越强越好
- 2.自信是最重要的，不要害怕，也不要因为人多而怯于展现自己的风采，正相反，要坚定的告诉 pwc，选我准没错！
- 3.面试之前多社交，遇到学校比你好的，不要害怕，遇到学历没你高的，也不用骄傲。不卑不亢才是硬道理，毕竟大家都在这里，同台竞技，都是一样的。
- 4.真诚而专业的回答 par 或者同组小伙伴的问题。对自己诚实，才能对别人诚实。专业则指的是：有框架，有逻辑的输出观点，不要讲废话
- 5.千万不要迟到，这是求职大忌！
- 6.张嘴多说话（别说车轱辘话，要对团队有帮助）!! 一定别做闷葫芦，积极展现自己

E.个人感想：

自从今年9月初，lz 投递 pwc，一直到今天得到 offer call，期间心情非常复杂——有焦躁，忐忑，害怕，激动，紧张，平静……

bbs 帮了我很多，我在这里看过很多前辈和同辈的帖子，也遇到很多曾经和我一样渴望 offer 的小伙伴。庆幸一切尘埃落定，现在，我也想为这里贡献出自己的一份力。

lz 想送看到这里的各位一句话：

不到最后关头，千万不要放弃；只要你不放弃自己，就没人能够放弃得了你!!
永远努力，永远积极面对生活，生活也会回馈你最想要的礼物！

感谢各位的阅读，也祝还在挣扎于苦海的各位早日上岸，加油！

2020年11月23日

4.12 【已获 offer 还愿】BJ PwC CMAAS Assurance 经验分享（11.13 superday）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020年12月10日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310008-1-1.html>

先交代下 timeline: 10.8 网申, 第一志愿是审计大类下的 CMAAS (资本市场与会计咨询业务) 组, 10.12 收到 GBA 邀请, 10.19 收到 VI 邀请 10.21 完成, 11.6 收到 superday 邀请, 11.13 superday, 12.04 下 offer letter.

再交代下楼主背景, 国内网大前 40 的 211 金融本+KCL 的会计与财务管理硕士。有社团工作经验+五百强外资企业财务部实习。

1, 网申+GBA

这块就不细说了, 相关教程很多, GBA 的话 B 站上有全流程的录屏, 每个环节都一样的, 小红书上也有攻略。基本上多看看知道是什么形式就好了。具体的还是要现场做的时候看手速+心态。做那个拉电箱的环节, 攻略上其实告诉过我, 发电量到 4500 左右就不要再动了, 但是我手贱, 多点了一下, 直接一夜回到解放前 :-) 心态差点崩了。解密码锁那里, 也是费死费活只能过前三道门, 第四道门过不去了, 但是这个环节真的建议大家多花一点时间在上面, 因为这个环节和报告里与抗压性、面对困难的坚持度等相关指标直接挂钩的。

拿到报告后, 我的总分不算高, 没过 1w, 但各项指标都很均衡, 没有特别偏低的极值, 有一些亮眼的偏高的。所以整体来看, 也许这就是我可以收到 VI 的理由吧。

2, VI

一样的, 论坛里普华八大问相关的经验贴很多, 中文答题也轻松很多。收到 VI 邀请后有 48 小时准备, 如果有时间的话也可以做完 GBA 就开始考虑了, 穿正装, 语速适中口齿清晰就好。

3, superday

本来是 11.11 superday 的, 但是后来临时通知我们调整到 11.13 了, 面试那天 par 说是因为那天她要出差。面试那天我差点迟到, 吓得我半死。好在是赶上了, 然后就交材料这些。面试官有三个, 就是 CMAAS 组的 par+Manager+Senior Manager。

第一环节是 ice breaking, 不算分数但是也要看表现, 每人面前一张 A4 纸, 上面有四个问题, 都是很奇奇怪怪的问题, 选择一个, 结合自己的自我介绍一起回答, 总共限时 1min, 英文作答。我选择的问题是“如果外星人到访地球, 你会介绍哪个地方给他们”。我研究生在伦敦嘛, 而且那天一共 11 个人还有两个小姐姐, 一个 UCL 一个 LSE, 都是在伦敦的大佬, 也比较好和她们拉近关系 (有点小心机了)。

第二环节就是 case study 的群面

首先分 A、B 组讨论这个公司业务的两条发展线。我在 B 组, 自由讨论时间两个 manager 会一边跟一个, 观察大家的表现。然后在白板上做好笔记之后, 开始两组分别陈述的环节, 一共 10min, 每人不得少于 1.5min 的发言, 英文。在这一部分, 我表现还挺好, 首先是讨论环节有在控场, 板书部分我也负责了一半, 然后帮助大家把框架搭起来。英文 Pre 的时候口语也还算流利, 毕竟 KCL 一个月好几个 pre 的魔鬼训练也不是白做的:-)

接下来, 两个组要互相提问。其实两条发展路线各有利弊, 关键就在于自己这组能不能牢牢把握住自己发展路线的利, 并且拆穿对方路线的弊。因为 A 组的发展路线里有很明显的成本管理漏洞, 所以我提问的时候就这一点做了蛮多文章, 然后对方返回来的提问我也都接住了。这一个环节也是不分顺序的, 谁想发言就发言, 存在抢话的可能性, 不过大家要记住 **peace & love**, 千万别表现得特别 **aggressive**, 也千万别打断别人说话, 否则基本凉凉。

最后, 两个组要合并讨论, helper 会发一张新的材料来, 上面有一些补充信息, 阅读时间结束后还可以向三位面试官提问, 但是你的问题她们不一定会回答 (比如有些问题就是需要你们讨论的)。我补充提问了一个关于成本的问题, 这个问题我觉得还蛮重要的, 因为面试官回答完之后, 直接就奠定了我们后面讨论发展方案的大方向, 而且明显和前面我们 B 组所推广的方案更贴合, 所以这一环节讨论起来我们 B 组还蛮占据主导优势的。讨论完后, 要选出至少四个人做 Pre, 向三位面试官汇报, 中英文不限。讨论到最后我们正好同意四个人做 pre, 我是其中之一, 汇报 risk 相关的内容, 也是最后一部分。但是第一个汇报的是 UCL 的大佬, 上来就是英语, 把我打蒙了, 然

后第二个和第三个虽然也用了英语，但是流利度和逻辑性明显受限，所以到我的时候我毅然决然“if you don't mind I prefer to use Chinese”，然后用中文做完了汇报。因为我觉得这一趴把自己想说的内容交代清楚才是最重要的，就比较虎:-)

第三个环节是聊天+午饭+par 面

群面结束后，A 组先进行 par 面，我们和 manager 聊天，给了我们一些群面时候的 feedback，还聊了蛮多在普华工作的事情的。我还顺便问了 manager 我最后汇报的时候用中文会不会不合适，manager 说“那说明你很会合理利用规则啊，毕竟这一部分就是说了中英文都可以，没事”。还挺安慰我的，让我好受一点（其实事后想想我真的蛮后怕的.....）

A 组和 par 面完之后，就午餐了，午餐时候大家聊的都很开心。par 是香港人，在美国、英国伦敦、香港和北京都工作过，而且说话基本听不到港普的口音，普通话超标准的，而且性格很开朗，也很乐于分享她的经历给我们，特别和善，笑起来也很有感染力。我的体会就是午餐的时候别冷场，多聊一聊挺好的，而且其实这么一上午过来，也不怎么紧张了，就和同学在一起聚餐一样，什么都可以聊的。我记得我讲了个故事还把 senior manager 逗笑了 hhh。

我们面试是在酒仙桥那里的新办公楼，活动区域里有一个特别大的滑梯，我们吃完饭后 manager 带着我们全员玩滑梯去了哈哈哈哈哈，很爽。

然后下午就是 B 组的 par 面。3 why 她们都已经懒得问了，主要问了我的实习（尤其是五百强外企那段），问我为什么研究生转了会计，还有和审计工作性质相关的问题。一开始问的问题还蛮严肃的，问到我还投了什么公司，我说我其实今天还有一家面试撞了，但是我推了那边来这里。还问我四大还投了哪一家，我就说了一下 KPMG 的预约过程有多离谱，hr 电话打不通之类的，没有 PwC 的 hr 友好。然后 par 就开始问我 PwC 的 hr 怎么和我协调的，我就又开始讲故事（。）到这里基本就已经很轻松了。最后问了问我考证的情况，又问我还有什么问题。我问 par 如果做审计的话，初入职场最应该着眼于什么地方。我觉得这个问题很无聊，但是 par 特别详细的跟我分享了她的职业经历还有心路历程，分享的一些观点真的挺受用的。

4, offer

那天面试完，manager 就说差不多到 12 月初下 offer，因为 CMAAS 这个组决策周期比较长。等待的过程很煎熬，但是我们整个群里一个人都没收到，所以大家就是互相打气继续等。12.4 下午我上网站上看了一眼，发现状态变了，自己申请的志愿消失了。群里小伙伴们说可能是快有结果了。17:30 左右，四个女孩先陆续报了 offer，我当时没收到，我以为我凉了，因为一共 11 个人，只录 4 个也合理。但是等到晚上，22:00，我突然收到了 offer letter notification，等了 20 天终于等到了，秋招的保底 Offer 终于有了，这才踏实了。我们一组 11 个人，一共 7 个人收到了 Offer，通过率挺高的，我们这一组也确实蛮多大佬。

虽然几天之后一家待遇更好的国企也给我下了 offer，并且我最后也决定去了那家，没和 PwC 签约，但是 PwC 的整个流程走下来，我对普华的感情真的还挺深的，因为全程遇到的所有人都特别友善，而且学到了很多東西。

希望这些经验可以帮到大家吧，祝大家秋招春招都顺利，早日上岸

4.13 2020 年秋招普华永道审计复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305404-1-1.html>

听说这是一个很神奇的平台，因为在普华备战期间看了很多 BBS 的面经，特别感谢各位大神的分享。今天也把自己的经验分享出来，作为一个普华永道秋招的复盘！时间流程：

9.4 笔试游戏结束

10.24 AI 视频面试结束

11.13 superday

11.20 offer

网申：认真修改简历，让自己的经历和岗位 job description 更加匹配

笔试：刷题，帖主练习之后才投简历参加游戏测评，最后分数 9700 左右

AI 面：这个面试等了很久，刚开始以为完全无望了，突然收到的时候觉得很惊喜。问题是中文回答就可以！BBS 各位大神都对八大问分享了经验，可以看看哦。帖主是一个一个问题的答案都打出来，然后练习了 3 遍左右。在录制的时候，建议看着摄像头，不要看着手机屏幕。因为看摄像头的时候，有种和面试官对话的感觉吧！另外，最好脱稿哦！以下是八大问，个人分析如下：

问题 1：在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。要做到这一点，我们必须勇于创新，有高度责任感，并吸引优秀人才。请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么加入普华永道。

分析：题目重点在：解决问题、营造社会诚信、专业服务、创新、责任感；因此在介绍自己的时候可以往解决问题的能力、创新、责任感上靠，为什么加入普华可以往普华永道的价值观、专业度、自己的职业规划上面讲一讲

问题 2：在普华永道，我们需要灵活地应对不断变化的环境。请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

分析：重点在学习能力，新技能，确定需求和步骤。建议可以用总分总形式描述，也可用 BBS 大神分享的 STAR (situation, task, action, result) 来分析

问题 3：在普华永道，我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

分析：重点在高标准的工作要求，最好和你申请的岗位有关，要记得说结果

问题 4：在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

分析：个人认为重点要讲如何把信息补全做出决定，最好可以讲一讲团队合作短时间内补全信息做出决定

问题 5：在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，结果是什么？

分析：诚信道德是普华的价值观，所以必须把诚信看的很重要。可以讲一个本来捷径走可以得到很好的结果，但是决定用诚信道德方式处理同样也得到了很好的结果的例子

问题 6：在普华永道，我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何应对的？最后结果如何？

分析：此题重点在如何缓解压力，同时在有压力的情况下也能解决问题

问题 7：在普华永道，我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

分析：最好也和申请岗位所需的能力有关的，重点是要付出努力和达到目标。而且最好是成功的结果

问题 8：在普华永道，我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

分析：考察适应能力，如何快速很好的适应当时的环境并且有一个很好的结果

以上是帖主的 AI 经验，每个问题大概回答在 2 分钟左右，并且都是按照总分总和 STAR 的结构比较有逻辑的描述的。**重点：不一定每个经历都是审计这类，但是一定要逻辑清晰!!!**

接下来就是 superday 了

superday 当天 8 点半开始，流程在 BBS 各位大神都有分享，先是破冰环节，纯英文介绍自己，然后会回答一个问题，帖主大概只花了 1 分钟左右大概介绍了一下，内容只是有：名字、学校、有什么经历、为什么想来普华+要回答的问题。并没有说很多，但是都是比较重点的部分

part2 就是群面了：GroupA 和 GroupB，流程都一样的。但是那天所有的组员都很 nice，没有特别 aggressive 的那种，能够感觉到大家都是结果导向型的伙伴，都希望把案例分析好，所以帖主特别感谢那天一起群面的小伙伴们!!! 在群面的时候，帖主觉得比较重要的在于 pre 的时候尽量脱稿吧！然后先做个总结再分点说出论点，然后用资料里的一些数据或者交代的背景作为论据展示，最后再用 1-2 句话总结一遍。另外，在 pre 的时候，最后可以说以上是什么什么的部分，接下来的什么部分由某某 or 几号来进行分享，这样比较礼貌。因此，最大的感触是当天比较看重团队合作、逻辑分析和解决问题的能力。最后在四人展示之前，帖主是做了一点小小的 timer，向组员提醒了一下时间并且也成为了四人展示的其中一个。

总的来说，在群面中，顺其自然，不要强制自己要成为 leader 还是 timer 还是别的什么身份，友好的展现自己的亮点就好了。也可以成为一个作为补充的成员，这也是一个很好的选择。

superday 结束一个星期后就收到了 offer。因为帖主不是会计审计专业的，也没有这方面的实习经验，没想到能拿到 offer，真的是特别特别惊喜和值得感恩的事情，因此决定分享出来。最后一句话，整个秋招的过程都需要认真且努力的去准备，最后都一定会有好的结果！

祝愿其他正在努力的小伙伴可以获得自己心仪的 offer!!!

4.14 GZ XV OFFER 经历~回馈 bbs

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306808-1-1.html>

BG

双非一本(真的很非，投了个 hz 小咨询，当地 hr 因为不认识我本科认为我学历背景不行把我拒了，人没了 wwwwww 区域知名院校 233 真的很区域了)

英硕 本硕都是财经专业

本科有个审计小所实习，sday 前还在某名企财务实习

拿了 ACCA 直通绿卡，所以流程会比较顺利，时间线不具参考，最紧张的就是 sday 了

sday 前后就一直盯着 bbs，各种花式求 offer，给了我很大的心理慰藉，所以过来回馈啦~~~~

11.17sday

从外地提前一天去 pwc 中心踩点

当天要求 8.00 到达，准时到达，已经好多人了！电梯莫名觉得高端，可能我没有见过世面 23333333 电梯里就遇

见的小伙伴也一起收到了 offer 开熏~~~

忘记几点开始的了，在大堂 helper 叫名字告诉你号码，然后队伍带进面试房间。1-12 个人一个房间，1-6A, 7-12B, 刚刚好我们组和对面都缺一个，就是 5v5. 具体时间不太记得，反正进群面间就会收资料然后给讲解今天的流程，什么时候休息也会有说，真的要抓紧时间上厕所，因为后面还是不敢上 23333333 怕错过任何信息。开始有个和 XV 负责人的远程视频会议进行聊天，参加过线上 pwc day 并且加入一个会议室的应该会认识负责人，就是她！会对 XV 进行一些介绍，有问题的可以问。然后好像就休息一会。两个 MA 和一个 PAR 会进场，进行自我介绍。破冰是 ppt 上四个问题自己挑选，自我介绍：姓名+学校+专业+问题回答。中英文随意，我们的开头🐏说的中文，所以后面接了一堆中文，也有大佬英文流利发言，大法好！缓解气氛的游戏，所以怎么说不重要，就是调节一下自己~结束以后，就是给 case 了。公司收到两个投资，A 组选 X 公司，B 组选 Y 公司，信息量是不大，因此不全面，会有图文，也有数据，但是用得上的不多，或者说，需要进一步挖掘。AB 组的资料都是一样的，任务就是 reason,risk,solution 大概是这三点没记错的话。说难不难，说容易也不容易。尽力就好不要害怕。（因为紧张 pwc 一度想说要不要去机构报班 mock case 什么的，因为贫穷，所以放弃。群面的时候就觉得这些 case 只要不是靠学到的知识，主要是展现自己的思维，思维学不来的感觉。以及团队的整个协调啊，idea 的构想啊之类的。所以真的尽力就好不要害怕！）反正我们 B 组挺和谐的，进房间交资料的时候就一直在交流（感觉大家 BG 都很厉害，我是垃圾本机），所以 case 的 discussion 我们也很和谐，你来我往，感觉没有任何角色，时间也是一起在注意。可能是太注重是面试了，所以一开始就上手白板在写了。（后面 par 评价就说可能太注重书写了，有些 detail 没有注意到，所以 par 觉得大家表现都很好，中规中矩，但是没有 surprise。并举例了 case 里的一些 detail，看了看，垃圾本机觉得 par 超厉害。）pre 用英文，感觉大家都很好，我太紧张了，脑子里构想的刷刷刷好像没说完就木了，然后好像说得太短了，导致我们还有剩余时间。对面 A 组就是说太多了，时间有点紧凑。内心 os 凑一起就好了 2333333.

后面合并就是 XY 公司合并，我们另获投资，然后怎么 battle。题目：target group,ad/disad,solution.好像是这样吧。然后前 5min 是可以索要 additional information 的，我们触发了一些信息来着，但是讲道理真的不是很重要（helper 发起这个环节的时候也会说这句话，有一些附加信息，但是不是很重要），跟我预想的差不多。所以这里如果没有触发到信息也不用慌，好好集中在已经有的信息就好了。因为真的很想要 pwc 的 offer，在组内讨论的时候我还很紧张所以感觉没有表现出自己来，在 AB 合并以后，我就率先发言了（其实一般群面我都是等所有人说完才说话的，因为不喜欢跳角色，但是真的很想要 pwc 所以这次争取了一下）。总结了一下问题和时间分配啥的，算是跳了个 leader 角色。但是并没有说完全就把握说话的主动权噢，因为四大不喜欢 aggressive 的人嘛，我也确实不是，所以同时也是有好几个发言很多的小伙伴的。我会时不时做小结，然后也算是一些 idea 的贡献者（英硕一年真的让我的脑子更活了，以及对 group discussion 的把握更好了。所以其实多做一些 group discussion 就对这类型的群面很有用了，不一定要特意 mock 的）最后我们推了 4 个讲话最少的小组成员进行 pre，第一个人站起来我们才知道又要用英语。pre 完了其余的人还可以进行补充。基本就结束了

然后 A 组去跟其中一个 ma+par 面试，B 组跟另外一个 ma chat，是一组一起噢，不是单独的，一边吃零食（饼干蛋糕啥的）喝茶一边 chat。感觉两个 ma 就是跟两个 team 的，所以算是全程考察这个组的人，所以 ma 的意见也很有参考价值的，因为接触得比 par 更多一些。（我本来是以为聊天和面试分开两个 ma 的结果发现并不 233333333333）A 组 ma 是 ra 的，我们 B 组是 audit 的。我本身有过审计实习，所以比较了解，就问了很多深入的问题。然后 ma 也分享很多个人经历 respect，感觉说到口干舌燥，还不咋喝水，我真的好想劝 ma 喝水，但是她一直在解答问题，特别好！然后我们组有个工科的，也会介绍说非财经专业来四大的一些案例吧算是。然后等 A 组结束，就 AB 合并一起吃饭去啦~~~吃饭安排位子也会特意说三个面试官分开坐，让我们围绕不同的面试官，好让每个人更好的跟面试官交流吧。就是普普通通的吃饭的闲聊，也算是放松大家的心情。就在 pwc 中心下面的餐厅里，还可以的。

下午就是 par 面啦。不知道为啥其实还是很紧张 2333333

自我介绍+简历 detail 的问题+要不要去 sz（说是今年广深会有很多人员交流，我真的很想去，但是最后还是 gz 的 offer 不知道意思是不是今后可以参加 sz 的项目，敬请期待）会一个问题，一圈一个个回答这种。我其实有点紧张因为我好几次回答觉得自己没答完整，一下又想起一些但是下一个人开始回答也就不好补充了。面试完还一直志

忒，没表现完全会不会被刷掉 www

简历 detail 有时候真的会问的很 detail，par 是 tax 的，我简历里有 tax 的内容我还很害怕问我，所以上午听到 par 是 tax 以后内心还在深度挖掘我的简历 tax 部分的 detail。结果 par 没有问，问了 acca 的 detail，eg 以前 14 现在 13，考过了哪些科目 emmmm 我真的有惊到，因为我不记得了 233333333 当下惶恐，说了几个大概记得的 sbbsr 当下真没想起来全称，后面面完试回家路上瞬间想起来也是真的很紧张了。par 好像以前也是考过 acca 了的，大佬大佬！respect！还有问同组的金融建模的 detail 当下我内心感受就是，啊这个我知道，但是我不记得了啊啊啊啊 par 好厉害啥都知道 respect 后面解释是压力面不记得也没事不要紧张 23333 其实气氛挺随和的，par 也一直强调的是 discussion 的形式不要太紧张。也问了同组同学的实习或者研究的 detail，par 和 ma 有简历在手，我没有，所以讲道理有一些我都听不懂她们在说啥，就关键字没有都不知道在说哪个行业。垃圾本机实锤了。

然后就结束啦。进群面的房间，par 总结一下今天的感受啥的，讲的也蛮受用的。

11.25 收到 offer

上午还在跟朋友们抱怨，啊周三啦，pwc 怎么还没有动静，是不是不要我了 www

上午下班前，实习领导给了我一个很急的任务

下午在赶任务的时候，突然收到 offer，真实激动的心颤抖的手，wechat 奔走相告好消息好消息 xxxxxxxx，然后就被领导盯住，写完了嘛？可以给我了嘛？我。。。强行按捺住内心的激动，继续赶活（坚强的打工人

总而言之。我对我的 bg 真的没有什么信息，感觉多亏了 acca 的加持，感谢以前熬夜备考的自己呀。以及真的是很想要了，所以准备的非常充分。很晚才 gba 也是做了很多工作，vi 的时候发现自己嘴太快，3min 可以说 700+ 字，8 道题，我写了差不多 6000 字论文吧，着实深度挖掘了自己。为了匹配 pwc 我仔细看了很多 pwc 的官网，以及参加了线下宣讲和线上 pwc day 每个视频每个文件都做足了笔记，希望通过 vi/sday 充分展现，我就是为这个岗位量身定做的打工人！

不过 pwc 也从未让我失望，无论是 pwc day 进去的 tax 负责人的 7min video 说的内容，还是 sday 当天 ma 分享的内容。包括横空出世的 acca 绿卡，就一直在跟我说，是很适合我的地方，是我想去的地方。

今年秋招财经学生真的很难，我也一度想要放弃去考公或者银行之类的。但是总会动摇，因为并不是自己坚定想要的。其余的公司或者行业我也并没有坚定的想要，一直在摇摆，所以准备都没有很足。只有 pwc 是我真正的坚定，并扎实的在准备。其他的四大都是 pwc 之后投递的，可能太晚了以及没有 acca 绿卡之类的所以都没有进后续环节。算是我孤注一掷，所以拿到 offer 意料之中，但也有意外之喜。sday 的时候真的觉得大家都是大牛，我是垃圾本机，感觉自己能拿到 offer，主要是感谢坚定的自己吧。

看到这，希望今年求职的伙伴们都不要气馁，先挖掘自己到底想干嘛，再坚定的选择坚定的去冲吧！

虽然下个月就毕业了，但是打算 10 月才入职。准备多考几门 cpa，pass all acca，办个健身年卡，准备好一个强健的体魄和多一点可以加钱的证书去面对全新的旅程啦！可能是退休前最后一个长假了，当然先出去玩一波

4.15 PwC 北京所 X-V offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249003-1-1.html>

背景介绍：楼主是上海某财会专业技术学院本科应届生，专业读的是会计。今年十月之前一直在准备考研（跨考法硕，楼主数学一般所以选择了文科的专业），但是后来因为种种原因放弃了考研，转身加入了秋招大军。由于没有太多准备所以只投了四大的北京所，其他的一概没有考虑。

从国庆假期开始准备到现在为止差不多一个半月过去了，基本也算是都有了结果。安永做完 GBA 之后便杳无音信了，德勤截止到 12.14 官网状态也是小组面试（听朋友说早就已经招满了），KPMG11.11P 面，11.28 拿到的审计 offer，PwC11.24 的 Superday，12.13 拿到的 X-V offer（在投递的时候发生了小乌龙，没有看清是 core 还是 risk assurance，本身感觉凉凉没想到后来 HR 给我打电话调岗到了 X-V 才给的 VideoInterview，现在想想感觉好幸运）

楼主已经和 KPMG 签订了三方协议，但是身边的朋友都比较建议去 PwC，特地发帖想请教一下论坛里的朋友这两个 offer 大家回怎么选择，如果能附上原因我会万分感谢～

从目前我得到的信息来看（一个上海所 X-V 学姐给的建议）：

X-V 项目优点包括，首先，新入职员工学历背景普遍都很强，据说大概 98% 都是海外名校研究生，不乏 LSE、NYU 金融会计相关专业的大佬们；此外，对于还没有明确职业规划的人来说在各个部门轮岗可以接触到不同的 service line，对整个事务所的业务都能有比较清楚的了解，便于规划未来的职业发展路径。缺点就是在两年后定岗的话，例如定岗在审计，而之前两年时间只在审计组里呆过半年时间，定岗后的部门也会用在审计部门工作过两年的要求来衡量你。因此也非常具有挑战性。

而对于 KPMG 来讲，有 KPMG 的 Senior 跟我提到，K 家的审计氛围感觉是四大里面最好的，由于审计业务中传统行业比较多，能够在刚毕业的几年里高质量的提升自己的审计职业水平；其次，K 家的培训体系在四大中也是很有优势的，和刚才提到的优点结合起来更是锦上添花；

楼主刚本科毕业对未来发展还有些迷茫，目前只想到两条发展路径（都需要读研究生），一个是以后出国读金融，看看能不能跳到 VC 或者 PE，另一个是读 MBA，更有可能进入企业做财务或者管理。

感觉最开始的选择对日后发展的影响还是蛮大的，非常希望能得到论坛里朋友们的支持～如果能够提供非常有帮助的建议，我会私信感谢你的～

4.16 11.2 北京 RA 面试经验，offer 预收，回来还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235026-1-1.html>

11 月 2 号下午面完 Superday，愉快的跟 Par 和 Manager 聊了一天，这真的是一个很神奇的论坛，很感谢各位小伙伴在各阶段的无私分享，口头 offer 提前确认过，应该就接这个了，总结一下自己的秋招吧（之前题目是直接 copy 的忘了改时间地点，有人说看的很眼熟，其实之前发过一次。。。）

投递方向:

互联网金融-运营, 产品: 同花顺, 度小满, Thoughtwork, 百度, 阿里, 字节跳动, 快手, 腾讯。。。

四大会计师事务所: 四家都投了, 也都到了面试阶段, 但是 KP 的当时懒得去了所以。。

地产资金组: 恒大, 绿城集团, 金辉集团, 弘阳地产, 北辰地产, 龙湖。。。

银行: 国有四大行; 政策性银行比如国开行, 中国进出口银行; 股份制银行比如招商, 中信等; 还有一些城市商业银行

因为是海投, 所以说我个人在秋招到目前为止总共投递了超过 800 家还可以的公司, 涵盖的范围和行业都比较广, 有各个行业的问题都可以跟我留言唠唠嗑

本帖主要写以下几个方面(板块设置是仿照的其他同学, 觉得这个流程很清楚就拿来用啦):

一、背景。二、**timeline**。三、普华北京所笔试和面试过程回忆。四、面试之前我准备了什么。五、一些小小的 tips 和感触。

【第四部分是最干货的, 建议反复阅读第四部分并真的去做!】

一、背景:

楼主北京某 985 本科在读, 明年毕业。

二、**timeline**:

8.15 提交网申-当天收到游戏化测评邮件-当天完成笔试-9.26 接到视频面试邮件-9.28 完成视频面试-10.29 接到 Superday 面试通知- 11.2 Par 面

三、笔试面试过程回忆

(一) 笔试

PwC 今年的笔试换成了游戏化测评, 主要考察的是记忆力, 情绪探查能力, 风险偏好等性格偏好。游戏测评没有太多技巧, 请多看攻略, 摸清游戏顺序和需要准备的东西。筛选标准不明, 性格测试和分数综合考量; 报告内容一看就知道, 哪些有极端值是好事, 哪些偏左不好哪些偏右不恰当。

1. 在解锁那关第四关是基础的, 做到第四关后记得多刷几次再放弃;
2. 气球关卡每个人的气球最大次数都不一样, 只能自己去测;
3. 在拉电闸充电那关, 多拉几次 50, 少拉或者不拉 100, 100 那个风险比较大容易影响风险的性格偏好;
4. 数字规律一般是隔一个, 比较固定。

附上一个游戏化测评的录屏链接

链接: [link\(https://pan.baidu.com/s/1-IA_oi-qPheS7wU5Rb0M6g\)](https://pan.baidu.com/s/1-IA_oi-qPheS7wU5Rb0M6g) 提取码: z58g

(二) 面试

1.VI 面:

VI 面试要求在 48 小时内完成, 一定要注意的是经常检查自己的垃圾箱, 我当时就是在垃圾箱翻到了还有 16 个小时剩余的 VI 面试题, 在这里感谢一下大佬们的帮助, 帮我打磨的稿子在 VI 面试和后面单面和 Par 聊天的时候都起到了巨大的作用。后来跟 Par 聊天时候他们说 VI 主要有两轮检查:

第一轮是 **AI 识别**，主要看的是你是否输出了一些“团队合作，配合”这样的关键词汇，同时用你的视频和公司内员工视频的集合做匹配，考察的是你的属性和公司的属性是不是匹配

第二轮是人工审核，据说公司里面一位 **HR** 每天只能看完 16 位同学的视频，所以非常庆幸自己花了大量的时间打磨稿子和并练习。

着装：上半身穿个衬衫，不用特意穿西服，打领带，但是一定要注意打光，因为有同学收到第二次 **VI** 就是因为看不清脸或者上传失败；

地点：安静整洁网好（上传视频的时候，可能 1min 可能 1hour，记得确认上传成功后再结束）；

录制：多练习，看镜头，把镜头想象成一个人，而你在和他对话；自然的情况下可以有手势；

2.Superday 面试：

早上 8:30 入场：

15-20mins: 签到，小组碰面，交材料

15-20mins: Agenda Explanation

主要是 **HR** 介绍一下当日流程以及注意事项，非常详细并且易懂，中文。

PwC 的正式面试主要分成三部分：全程有一位 **Par**，两位 **manager** 和两个 **helper** 在场内，也就是说 5 位大佬看 14 位萌新做游戏

第一部分：破冰

任务：在 15 张图片中选择图片进行描述，结合自己的经历用英文做自我介绍。

时长：大约 1-2min

图片：毕业照，埃菲尔铁塔，两只猫，旅游，生日快乐，篮球，足球，书本，家人，游泳。

破冰环节可以说的不多，因为 **VI** 第一个问题就是自我介绍，我准备 **VI** 的时候跟老师聊天就顺便搞定了英文的自我介绍，其中特意插进了一段万金油的性格方面的介绍，就是为了更方便的插入图片内容。

第二部分：分组讨论

10 分钟阅读材料

25 分钟讨论

10 分钟每人独立用英文做一个 **pre**，一人一分半，也有面试官让用中文的情况

10 分钟两组互相提问回答

小组面试：有三件非常幸运的事，首先是我们组两轮都没有特别 **aggressive** 的角色，大家顺顺当当就完成了讨论，后面 **Par** 都很惊讶的说很少遇见这种快速高效讨论并达成一致的小组，其次就是 **Leader** 同学带队能力超强，不抢话不强势，把大量的说话机会都让给了其他同学，我在面试中主要是贡献了一些数据上的支持，在看 **Case** 的时候我计算了很多增长率的相对数据，后面在其他同学提出观点的时候就能比较有根据的进行支持或者反驳（辩论阶段）第三件事就是我们的 **Par** 人超级好，上来的第一句话就是，除了破冰环节以外，整场都不需要用到英文，所以我们的 **Pre** 用的也是中文。

Pre 的时候：要控制时间，小组里有一位同学明显超时，还好后面另一位同学和我都加快了时间，最后楼主很幸运的在最后一秒完成了整个 **Pre**

Debate 的时候：千万要注意自己的语气，两组之间不是完全的竞争关系，所以千万不要把氛围搞僵，要有理有据的提出问题请对方回答。

第三部分：合成大组讨论

发一页补充的 Case 内容，两个小组合成大组，一起讨论出一个方案。

5 分钟阅读

20 分钟讨论：一个 manager 扮演 facilitator 角色，就是 case 中公司高管角色，前五分钟我们可以问她问题，如果问到了会给小纸条，上面有信息

最后选 4 个人做 Pre

第三部分特别要注意就是节奏，因为第一轮的节奏相对比较慢，所以有的同学第二轮明显感觉没有办法快速的跟上一个加快后的节奏；

如果说能跟上小组讨论的节奏，在这个环节你还有一点要注意的就是观察一些跟不上的同学，尽量支持这些暂时跟不上的同学做出一些贡献，比如说一下：“我看刚刚好像有几位同学讨论参与的不多，不如我们就让说的不多的几位同学来进行展示吧”如果你还有余力的话，可以让小组中其他同学一对一的帮这几位话不多的同学理顺思路，让他们更顺利的完成展示。

3.Par 面：

Superday 的 Par 面和 M 面是一起的，也就是说，Par 和 M 会一左一右的坐在你的面前，针对你的简历和过往经历提出一大堆问题。当然，两位大佬还是非常和蔼的，但是我当时处于一个比较紧张的状态，也不太清楚她们是不是满意我的回答。

上午 A 组面试，时间就在小组面试之后的 5min，同时 B 组在跟另一位 manager 友好交流（唠家常里短）下午 B 组面试，A 组唠嗑。

我是上午单面，Par 问的问题都很深也很仔细（貌似是害怕简历造假），因为我有一段互联网财务分析的实习经历，当时 Par 也是互联网方面的，就问到我在实习的时候都做了些什么，在我说完数据底稿梳理后，问我主要梳理了什么，然后我回答是对费用口径转换做成本分析，然后问到主要有哪些成本，我当时真的一时想不起来了，就很无奈的实话实说了，还被 Par 无情 diss 了一下我的记忆力。

后面 Par 还问了我对 RA 这个岗位的理解，哈哈我就把官网上的介绍，还有托老师问 PwC 的 RA 在职 Manager 的一些理解说了上去，当时那位 manager 都有点惊讶的问我“真没有跟这个相关的实习或者工作经历吗”。

后面问我为什么要选择 PwC，也是提前准备过的问题，当时 VI 第一问的第二部分直接原样说上去，问我为什么要选择这个行业，我说之前有创业经历，很喜欢 RA 这种能接触到企业业务全貌的岗位。

Par 让我问问题的时候，我就比较直白的说：“提前做了非常多的功课，对公司和岗位都已经有所了解，所以现在想了解一下我这种经历可能会被分配到哪些行业的工作组”，Par 当时很开心的说应该是她那边，因为她那边负责的就是互联网方面的业务（我的财务分析实习经历，创业经历都是互联网相关）

4.面试地点：北京财富中心，下了地铁不远就是。

面试时长：这个比较因人而异吧，我好像 Par 面都大概 25 分钟的样子，有一位实习比较少的同学就只有五分钟，还有一位硕士经历超多，就有 30 多 min。

下午的聊天就不算在考核里了，我非常开心的跟 manager 炫耀了我跟姐姐跑全世界做微商的经历，还有就是问了一些岗位设置上的问题，然后又被无情 diss 我连 IS 审计都搞不明白。

四、面试之前我准备了什么？【干货警告】

（一）GBA+VI+群面准备：wx 公众号：野狼职谈，这个公众号挺不错的，GBA 的做题材料录屏就是在公告里拿出来的，流程和 Case 的解析做的很全面，也都是免费的；群面之前我参加了几次活动，还可以，正好用到了面试的那个 Case，所以就比较如鱼得水。

（二）小组面

我总共在线上进行过十余次的 mock，并且基本都有复盘一下自己的得失。我觉得 case mock 挺重要的。大家可以和固定的小伙伴一起约 mock。我个人是在野狼的社群里跟他们组织的 Mock，大部分都是白嫖而且每次人都不一样，我觉得时能起到比跟同样的人 Mock 更好的效果，中间和最后听了一场疯狂 diss 局，改了不少群面的坏毛病。总而言之就是要提前做好准备。

（三）Par 面

- 1.把归纳的问题全部整理到 word 文档里，然后把问题逐个准备好回答。
- 2.看公众号关于四大面试的相关问题（如果自己对回答没有思路的话，还可在百度上搜索某些问题的答案）。
- 3.在本 BBS 上看面经，准备问题回答。
- 4.找有经验的人帮你准备单面。
- 5.反复阅读普华官网的新闻室里的各种新闻，热点话题，普华的生活与企业文化。阅读普华公众号，了解最新动向。

下面是一些单面问题：

- （1）普华和四大的其他三家有什么不同，你为什么想来普华工作
- （2）你认为这份工作会具体包含哪些方面？
- （3）面试四大最后要提一个问题，提什么问题能给本次面试加分？
- （4）以下部分来自 BBS 优质内容链接

10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 29&fromuid=12014007>

(出处: <https://bbs.yingjiesheng.com/>)

SZ pwc 网申+VI+SuperDay

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 38&fromuid=12014007>

(出处: <https://bbs.yingjiesheng.com/>)

五、面试的小技巧（个人总结的，分享给大家）

面试前：

1. 提前检查邮件里要求带的文件，如果第二天早上面试记得提前收拾好文件和衣服
 2. 请跟小组成员熟络一下，（小组 6 人，大组 12 人，分为 AB 两组）了解一下名字、学校背景，聊聊面试准备情况什么的（熟络起来总没错的）；
- 面试的时候：
- 全程不需要太绷紧，但也别太放松，保持一个专业人士的工作状态，永远不要直接 Diss 别人，永远不要忽视队友，永远不要针锋相对。

4.17 学渣 PwC BJ 网申到 superday 完整攻略一篇回答所有问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239215-1-1.html>

时间线：

8.27 网申 当天收 GBA 48 小时做完

8.28 完成 GBA

10.31 视频面试 48 小时做完

11.1 完成视频面试

11.2 Superday 电话通知

11.12 Superday 二次电话通知

11.14 邮件通知

11.16 Superday

我本科双非，研究生全球 top50，所有在校成绩绩点大概也就 2.7-3.0 的样子，网申并不卡学校和成绩，只要提交成功就会收到 GBA。针对 GBA 我专门问了 HR，和拿到的分数没太多关系，最后显示的分数是游戏获得的金币数，只能衡量出你是否擅长做游戏，但是和后台看到的数据是完全不同的，后台评估的分数是根据你的行为做出的，举例一个游戏死活不通关你是一直做到通关为止，还是尝试 20 次放弃，还是尝试 5 次放弃，他会分析这个行为，但注意，行为本身没有好坏对错之分，不用去想我“应该”怎样做，没有应该。我自己最后是 2000 分，确实非常不擅长玩游戏，评估报告完全没有极端值，每一个都在中间。

视频面试是 AI 分析的，没有人工看，确实会刷人，不知道判断标准是什么，但是据说能通过神情动作语言判断出来是不是准备过，所以提醒各位，过度准备会被刷掉的，不需要准备得过于充分，稍微磕磕绊绊或者加一点点演技，自然一些最重要。我的回答最少的就一分钟，最多的接近三分钟，大多数不到一分半不到两分钟的样子。我们组有收到 VI 之前先收到 superday 的，不清楚什么情况。

VI 第二天就收到 Superday 电话(四川号码)，确定了时间和职位，一周半之后再次打来面试通知电话(北京号码)，我的情况是北京的电话没接到，等到一天半之后想起来回拨过去，报的志愿面试都安排满了，给我调到了别的部门，所以小伙伴们一定不要漏接电话啊。

Superday 当天先是 orientation，head 讲话，然后小组去各自面试房间。流程就是加图片自我介绍，两个小组 case，中午一起吃饭，下午演讲，par 面。

自我介绍我们是每人发了一张图片，不是自己抽的，图片都记不清了，但是我们十几个人每个人都说自己怎么喜欢图片上的东西，书也好，运动也好，挺没劲的，大家可以想想这个环节怎么突出重围，独特一点。之前看说这

个环节是一分钟英文介绍，但我们组是中文的，而且没有严格的时间限制。

小组 case 第一轮 10 分钟阅读，25 分钟讨论，10 分钟 pre，10 分钟 QA，一定一定要看清题干，我们因为没有明确要求浪费了点时间。case 信息量很大，还有很多数据表格，要想说的很全面还是比较困难的，但是多引用数据肯定没问题。一般认为 case study 应该 focus on case，就是说只引用文章内容，不用常识考虑问题，但是对面组一直用常识作答，我们面试官也并不同意这个。第二轮就是在第一份材料基础上加两页材料，根据新的信息和需求进行分析给出应对，四人 pre 即可，个人认为比较重要的环节是最开始 5 分钟的提问获取信息环节，据说会加分，给大家一点思路，从 customer demand, competitor 和公司发展的角度提比较容易中，pre 中英都可，这个部分有把握就去吧，没把握更容易露怯，因为讨论时间太短而且可能会有瞎指挥浪费时间的人。case 是轮换的，说了也没啥参考价值，大家平时多找渠道练习就好。

中午吃饭就想问啥问啥吧。

下午抽即兴演讲，我们是中文，基本都是 19 年比较热点的商业、经济事件，平时关注一下时事刷刷微博别的也没啥了，题干一般是：1)分析事件/观点，2)挑战/隐患/问题，3)建议/解决方案。个人认为演讲的内容还在其次，因为区区 8 分钟的准备时间，除非说你语言组织能力特别强、受过演讲方面的训练，或者非常了解 topic，不然真的很难说得饱满，而且 par 也清楚这个面试流程复杂难度很大，我们 par 自己说如果他面试普华的时候是这个流程，自己肯定是过不了的，所以关键是要表现得自信大方，面对一堆人的视线的时候要从容镇定，装也要装出来，然后就是语言组织有一定的逻辑性，不说满时间或者说超一点都没关系。

我们 par 很直接，说都观察一天了，人选已经有定论了，Par 面就是走个过场，我的话完全没有被提问，只是让我问问题。不过我观察的情况来看，一天下来其实面试官也很累，如果没有问题就不要硬拽问题了，他们大约也回答案累了，而且也不会因为你提问或不提问就改变决定，so...

说一点自己的感受，我是 8 月底做完了 GBA，但是 10 月底才收到 VI，中间足足两个月，所以大家不要因为好久收不到 VI 而焦心，他们虽然网申的时间很早，但是真正开始招聘流程不一定很早，尤其税务部门等等比较小的，可能内部排期会排到很后面。当时做完 GBA 以为发 VI 是看最后的分数，所以看到 2000 分我就觉得没戏了，再也没有关注过 PwC，再次说明网络上的风向标不一定准确，也不需要浪费时间在找攻略做练习试图攻破每一关，因为现在你知道了游戏分数和收不收你没有什么直接关系，而且游戏做熟了之后反而会影响系统分析你的行为，最后分数再高都没用了。

Superday 一定要调整好心态，不要觉得自己是来面试的，就想你是来见客户的，不要想这些人是你的面试官，就想他们是你未来的同事，因为对他们来说也是为了找未来的同事，而不是给 PwC 社会福利学院找付费学生。最后：superday 的午餐真的好好吃啊。

HR 说大概 11 月底 12 月初发 offer，大概就是这样，希望我的经验对各位有所帮助，祝大家求职顺利！

4.18 全流程分享以及许愿，求一个普华上海审计的秋招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248446-1-1.html>

时间线：

9.6 网申

9.7 完成 GBA

10.21 接到 hr 电话，通知做 VI (一个多月，差点以为要等不到了)

10.23 上午完成 VI，当天中午就收到了 Superday 的邀请

10.27 Superday

11.13 组内有 2 位同学收到 offer，组内 11 人

12.03 和 12.09 听说又发了一批

12.11 依然在等 offer (不死心，已经和 VI 等了相同的时间；也给 hr 发了邮件，就是没有确切的回复，只是表示 offer 仍然在发放，现在也是抱着非常微薄的希望)

一直以来在论坛得到了很多的馈赠，写下这篇许愿帖回馈的同时也希望能带来好运。大家秋招都辛苦了。

网申和 GBA:

网申和 GBA 环节其实各路大神都已经写过非常详细的经验了，我就不赘述了。

GBA 分数+测试报告+简历，应该是这三者结合起来综合考察，是否邀请参加下一步流程 VI，所以有的 GBA 分数比较低的同学也不要泄气。

当时自己也是加了各种群，看各种进度，很多国庆节后才网申做 GBA 的同学都已经收到 VI 通知了，我依然什么也没有 (感觉自己的简历和 GBA 都不至于被刷)，开始焦虑，这时候心态就比较重要，等待就是因为不确定性才可怕，要做的就是专注于接下来每一件自己能够改变的事情 (现在也依然这么开导自己)。

VI:

(收到电话通知做 VI 的时候，自己正在一点点门口买奶茶，挂完电话以后，兴奋地要了 extra 的波霸和珍珠，立即告诉了喜欢的人，很激动。)

VI 的问题之前有博主 Po 过，八道完全是原题，已经被设为精品。

之前看到各路消息说 VI 做了之后也等了很久，会刷很多人，内心也略不安，因此花了一整天的时间想想怎么才能说得最好，第二天早起就录完了，结果当天中午 hr 就打来电话，通知我去参加 10.27 的 Superday。(所以普华爸爸校招的运作流程一直让我感到很迷，这也侧面印证了有时候小道消息也并不是特别准确，每个流程都彻底地准备，就不会感到心虚。那天应该是来上海之后最开心的一天。)

面试之前的准备:

首先把经典分析框架熟记于心，注意并不能只是简单的记住 4P 中每个 P 分别指代什么，而是要尽量地填充每个 P，掌握在每个 P 下面可以延伸出什么内容才是最关键的。框架不在于多，最理想的状态是发展出一个属于自己的分析框架，不论从哪个点展开，都有东西可说，宏观来看，每个点的陈列又非常有逻辑，关于这方面的 idea，我推荐大家看一下这本书，会有一些启发:

《HarvardCasebook 2010》(文末度盘);

其次多积累经典案例题目的分析思路，诸如 marketsizing, profit maximization, cost issues, product mix, M&A, 关于这些 case 的分析 在所有的 casebook 里都会有，比较经典的就是《casein point》，比较现代，题目比较复杂现实一点的推荐《Lookover my shoulder》，还有 Wharton, Columbia 各路北美 Top 高校商学院出的 casebook，参见文末度盘;

最后，拿四大以往的 case 题目来多 mock 几遍，提前锻炼一下自己的口语，群面的时候有助于迅速进入角色。

最后的最后，睡饱吃好打扮好，准备迎接挑战。

Superday:

交材料，分为 A, B 两组，每组 5-6 人，当天估计共有 9 组，每组 10-12 人;

因为时间有点久远，具体时间记得不是特别确切，希望小伙伴们海涵并纠正一下。

1. 破冰环节:

结合所选卡片用英文介绍自己 1min;

【准备好 1min 自我介绍即可，学校，专业，兴趣基本就占了前 30 多秒，卡片即兴发挥几句话就可以，没抢到也不需要紧张。发言顺序 volunteer，我自告奋勇当了第一个，因为很喜欢跑步，就选了 runningmachine，好像也没人和我抢，我们组意外和谐】

2. 群面环节一，小组讨论:

给出案例，阅读材料 10min;

【时间完全够用，多写关键词，组内讨论会贡献很多点子的；我们的 case 和合并有关，客户在两个收购选项中纠结，每组分别站一家公司，给出理由说明为什么客户应该收购这家公司以及潜在的劣势是什么】

每组根据指定的立场组内讨论，合理化自己的方案 20min;

【善用白板，讨论的时候就把要点列上去；timekeeper 不需要专门看手表，面试官桌前会放巨型计时器，然而我忽视了这个，中途还把手手机掏出来看了时间，结果被 helper 制止，虽然解释了但不知道这样会不会扣分，呜呜；小组讨论期间，par 会坐在原位，两位 manager 会下来走动，在小组周边考察讨论情况并计分；小组讨论的时候我主要扮演 leader 的角色，同时也给出一些建设性的意见，组员中完全没有 aggressive 的人，大家都很温和，我们 A 组有一位发言也比较多为人也很谦虚的小姐姐拿到了 offer】

小组 pre，全英，每个人都需要发言 5min;

【组内第 1 个发言，算开了还比较顺利的头，大家表现都可圈可点，观点也清晰明了。】

最后 A, B 两组根据对方的 pre 进行 Q&A 环节 10min;

【B 组的 pre 也很流畅，其中一位英语非常流利，逻辑非常清晰的小姐姐也拿到了 offer，题外话说一嘴，我们组 11 个人中，有 7 人是海归研究生，9 人是研究生，最终有 2 人拿到了 offer；Q&A 环节也完全没有火药味，针对对方组抛出的问题给出解决方案就可以，不需要上升到辩论的地步】

3. 群面环节二，大组讨论:

小组合并成大组，给出新的附加材料和问题，阅读时间 5min;

【附加材料就是一张纸，时间绝对够用，这时考虑一下该问 helper 要什么样的信息】

向主持人 helper 提问，若问到点子上，会给出新的 tips，tips 获得以后组内共享 5min;

【我们组问到了两条 tips，不过都是在宏观上指导性强一些，对于小组最后的讨论结果并没有太决定性的影响】

接着根据现有的信息进行大组讨论 10min;

【合并讨论之后的案例在原来的基础上深化了，不过基本背景仍然沿用环节一，需要分析客户当前面临的新的竞争环境并给出战略决策建议；大组讨论依然和谐，没有明显的 leader，有人先开头，有人在衔接，根据需要讨论的问题依次进行，也没用特别明显的框架，期间在遇到 businessmodel 这个问题的时候，大家都没有什么想法，我就提出了一个参考方向，打破了沉默；讨论 targetcustomer 的时候，我也提出了比较详细的排序方案，并且最终在 pre 的时候被采纳；整个过程自己的发言很少间断过，因为太想去普华了，当天整个人都是非常亢奋的状态】

最后选出至少 4 人进行 pre，可以用中文 10min

【小组讨论最后决定谁做 pre 的时候，气氛甚至都有点过于谦让了，所以我依然是第 1 个 volunteer，第 1 个进行的 pre，剩下的组员也都 pre 的很棒】

4. Par 面:

群面结束以后，A 组先去 Par 面，每人估计 15-20min 左右，B 组和两位 M 聊天，A 组结束以后，一起吃饭，饭后 B 组 Par 面，A 组和 M 聊天，也可以先走，因为都结束了，不过我们组都留了下来。

【Par 并未刻意刁难，问的都是比较 general 的问题，照着简历经历问，不过会问很多 followup 的问题，所以要诚实，有东西可说；问题诸如：为什么普华，专业不符为什么审计，为什么上海，普华的发展前景和劣势，你的竞争优势是什么，你的职业规划是什么，你想在普华实现什么等等，要

求各种举例说明；自己如实回答了 Par 的每个问题，也适当地表达了自己对于普华一些渴望，Par 全程都在笑，让我感到参与感很强，我也很放松】

5. 一些建议：

做好万全的准备总不会出错；

多倾听别人的想法，少纠结于自己的观点；

有想法就立刻分享，否则会错失良机；

不要抱太高的期望，同时要学会调整预期；

实习很重要，早做打算；

以及复盘要趁早，减少拖延；

如果还想到的话，后续再补充吧。

写在最后：

参加完 Superday 以后，对普华的印象可以说是好上加好，不论是办公环境，还是成为 gamechanger 的企业觉悟，整个面试流程也非常顺畅，自助餐也享用得很开心。就是等 offer 的历程太煎熬，如果确定不在录用名单之上，早早告知查询结果会减少很多痛苦，当然 hr 团队也已经尽力了，不奢求太多。

有听说 offer 是按打分高低来发放的，不禁想到自己打分看来是比较低，等待了这么久也没有等到。有的小组 12 进 5 或 6 甚至 10 进 7 的记录也一度让自己非常疑惑和眼馋。不过宏观去看，当前的形势确实不容乐观，严格把控名额也都是情理之中的事；微观去看，就个人而言，你的综合表现依然不够优秀，面试官想要看到的可能在你的身上并未体现出来，也可能你的特质并不是面试官所看重中的，有时候也看缘吧，这个秋招其实也早就教会了我这些，只是内心多少还是有一些挫败，想要发点牢骚，丧丧的话大家将就着看。

之前还去静安寺许愿了，虔诚地许愿求一个 offer，如果没有的话，明年再来。七七八八地还是写了很多，感谢耐心的小伙伴看到最后。如果你也和我一样煎熬，希望这篇帖子也能给你一些慰藉。加油吧，我们依然狂奔在路上。

附件：

书容量有点大，就用度盘吧

Casebooks：

<https://pan.baidu.com/s/1DcHXeMp80spG59fczqGq3g>

4.19 10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233229-1-1.html>

10.26 Superday 结束就写完了这篇，但不知道为啥之前一直发不上来……

详细记录一下我从 GBA 走到 Superday 的历程，希望可以帮到大家。

1. GBA

需在收到邮件后 48 小时内完成。一共 11 个游戏，每个游戏结束后都会出现一个分值。我在这里跟大家分享其中六个游戏的心得体会。

(1) 充气球

一共有三个形状（梨形，椭圆形，圆形）的气球，我个人感觉每个形状的气球都有比较相近的爆炸浮动范围，所以根据第一次出现的爆炸情况，可以大致推断出下一个相同形状的爆炸范围。我首先将第一个气球充到爆，记录一下一共充了几次。之后的递减 1。如若再遇到爆炸的情况即下一个递减 1。

注意事项：不要太保守（我基本上爆了至少 1/3 吧）。

（2） 解密码锁

这个游戏主要考察挫折后恢复的情况。没有次数限制。也就是说失败以后不要气馁，深呼吸，继续向解完所有的锁冲击。

（6）恢复大楼供电

每次拉电闸都会造成随机的电力恢复和电力损耗，目标是恢复最高的电力值。这道题做的有点懵，但是我在恢复电力的过程中发现了一个疑似解决问题的 pattern（貌似是左 1 一次，左 2 一次，右 2 一次，然后循环），但是这个 pattern 在成立一段时间后又成立了，于是我就不断探究只能导致电力恢复而不会造成电力损耗的 combination。

（7）记住邮票顺序

我提前画了几个 3 行 x5 列的表格，然后根据屏幕上出现的绿色邮票的顺序在纸上画线，最后需要复盘的时候根据草稿纸上的线条追溯就好了。

（10 和 11）逻辑推理和数字推理

这两道题我是在职题库 app 上画了 30 多块钱买的题库和答案解析。搜索 PwC，在“历年真题”下面。我练习了两遍。

逻辑推理主要关注图中某些元素的移动趋势或者整体的变化趋势。

数字推理就是找规律，有些题需要奇数项和偶数项分开考虑规律。

GBA 总结：

我 GBA 最后显示的分数是 9550，看各种论坛和经验分享都以为自己凉凉了，但是看到反馈的 report 上有很多极端值，比如“倾向于加工大量信息”，“更愿意用新的和实验性的方法解决问题”和“倾向于基于理性的思维”。

Superday 上的校招 HR 小姐姐说 GBA 显示给做题者的最终分数和发送给 PwC 的最终分数是不一样的。GBA 说白了就是性格测试。审计、咨询、税务等四大部门都会有一个 ideal candidate profile。当申请者做完 GBA 后，PwC 就会收到反馈，看申请者更适合申请的四大部门的哪个方向。以此作为筛选 GBA 通过与否的基准。

2. VI

GBA 做了不到一周，收到了 VI 的邀请，需要 48 小时内完成。邮件中明确写明需要用中文作答。每道题准备时间 45 秒，回答时间 3 分钟。

题目之前有小天使们已经 po 过了，这里就不再赘述了。

注意事项：一定要提前练习，记得看镜头！用 S (situation) T (task) A (action) R (results) 的模板讲述经历！

3. Superday

VI 做了 8 个小时，收到了 PwC（四川成都）部门的电话，查看 VI 完成情况。

VI 完成三个工作日后，收到了 PwC HR（四川成都）的电话，邀请去北京 10.26 的 Superday。在电话里确认可以出席以后 PwC 才会统一发邮件。

Superday 流程：

(1) 8:15 到场-分大组和 A/B 小组-填表和姓名牌-收材料
必交材料包括身份证及复印件, 学生证及复印件, 成绩单, 简历两份, 两寸证件照两张。

(2) 随后各组进入相应会议室, 根据桌上放的图片结合到自我介绍或者讲一个小故事, 我们组的小伙伴们有拿到手捧礼物的, 有拿到埃菲尔铁塔的, 有拿到央视大楼的, 也有拿到圣诞一家亲的等等等等。之前有面经说是每人 1 分钟有倒计时, 但我们没有, 全靠自由发挥掌握自我介绍长短。

(3) Group Activity Part 1
10 分钟阅读材料(带图表正反三页), A/B 两组拿到的材料一样, 但是需要维护的观点不一样。我们大组的 case 是 JM 公司营业增长额不尽如人意, 成本不断提升, 同时也没赶上行业内的数字化改革浪潮, 于是决定收购 X/Y 两家公司其中的一家来帮助完成公司内的数字化变革。A 组需要考虑收购 X 公司而 B 组则需要考虑收购 Y 公司。通过母公司现状、收购 X/Y 公司的原因和风险以及具体的行动计划来策划讨论之后的 pre。

25 分钟小组讨论, 在给定的三块板上写笔记。

10 分钟 pre 每组的每个人都要参加。我们组的 par 很 nice, 说中英皆可。但是官方的规定是英文。讨论不限语言。

10 分钟两组相互 Q&A。

注意事项: 一定要紧靠 case 的材料, 不要太发散思维; 留下 10 分钟梳理和联系 pre; 一定要在一开始规划好 pre 的框架, 安排相应数量的队员专攻某个部分然后小组集体回顾, 查缺补漏; pre 的时候要有叙事感, 开头结尾各部分衔接都要考虑到; 行动计划要紧贴风险和如何能让收购成为双赢的局面。

(4) Group Activity Part 2
一个大组为一个单位讨论前一个 part 的附加材料(正反两页), 大意就是 X/Y 两个公司合并为 SOLAR, 对 JM 公司自己的数据部 DOE 产生了市场威胁和影响。讨论 DOE 的 targetcustomer, business model 和 risks & solutions。

5 分钟阅读

20 分钟讨论, 前几分钟可以向 manager 提问, 索要相关线索和额外信息。如果没问到点子上, manager 就会说我不知道。

10 分钟一大组中至少四个人 pre, 还是我们的 par 说中英皆可, 但是官方要求是英文 pre, 讨论不限语言。

注意事项: 在队友强劲的情况下一定要找到适合自己的角色, 我的队友都很强, 所以我就给自己找了一个做总结、timer 和 recorder 的角色以刷自己的存在感; 还是在上一个部分提到的问题: 一定要做好各部分衔接, 不要生硬的 pre 成好几 part。

(5) 午饭

(6) One-on-one Interview

面试官分别是 par 和 manager。我被问到的问题基本有关于简历和之前的学术专业经历, 比如: 最新一个实习的项目背景, 具体完成流程及成果, 反思自己上午群面的表现, 如果有机会的话会在什么地方改进, 为什么想做咨询等等。

注意事项: 不要紧张, 因为紧张也没有用, 不知道 par 和 m 会提什么样稀奇古怪思维发散的问题(同组的小伙伴有被问到手机除了被卖给消费者还能卖给谁? 三里屯和五道口的酒吧哪家的定价更贵?)

最后祝大家勇敢做自己, 勇敢追梦。最后都可以拿到心仪的 offer。

鞠躬!

11/20 最新 update: 组里有小伙伴已经收到了 info check 的邮件, 主要核对了个人信息, 毕业时间和可到岗日期。所以感觉离 1026 北京咨询发 offer 不遥远了!

4.20 还愿 GZ 审计 关于普华秋招的面试复盘

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242923-1-1.html>

整个秋招, 在论坛里面获得很多宝贵的经验, 因此想把自己的经历分享一下。

1. 时间线: 8 月底 GBA——10 月 12 完成 VI——11 月 13superday——11 月 25offer

2. 小组录取率, 目前 10 进 8, 我们小组应该是个特例, 因为目前听说的同所其他组一般都是 3 成录取。

3. 关于 superday

superday 体验感超级好, 因为无论是 par、经理还是 helper 全程都超级认真, 又很谦逊, 流程的话, 应该大家刷其他帖子都知道啦。

首先, 破冰环节, 一分钟, 语言一般是英文, 我的同学也遇到过用英文。我觉得我们能做的前期准备, 第一就是我们乐意准备一个 30 秒版本, 然后结合拿到的图片, 说一下就可以啦, 这部分虽不计分, 但是其实 PAR 和经理已经开始再观察我们啦, 图片的话, 我当时拿到的是北京 CCTV 的那栋建筑, 绝望.....另, 附上我之前收集的图片信息, 毕业照, 埃菲尔铁塔, 两只猫, 旅游, 生日快乐, 篮球, 足球, 书本, 家人, 游泳、吉他

第二, 正式进入群面会有两个部分, 第一部分就是正常的阅读+讨论+Pre+QA, 这一部分, 我认为大家可以多刷刷论坛上的帖子会有一些的当年的案例资料, 我在正式阅读时, 是先阅读问题, 带着问题对资料进行阅读, 并总结出自己的大概思路, 因为这一 part, 资料页数不多, 时间上还可以, 这样在讨论时不会被动, 在这一环节提了一些自己的观点, 也获得了小伙伴们们的支持, 关于这一部分我觉得是之前 mock 的结果, 因为我个人属于需要练习很多遍才能放心的类型, 所以我大概总 8 月中下旬开始 mock, 次数是线下 2 次+线上应该 20 次左右, 我觉得这个过程不仅是对四大的面试有用, 在其他公司群面过程也很有帮助, 秋招不在怕群面 (哈哈开玩笑)。然后开始讨论, 在这一部分的时候, 我发现经理都拿着评分表站在很近的位置观察每一个同学, 所以, 在叙述观点, 包括后期的 QA 环节, 都尽量保持自己的语气要 nice 哈哈哈哈哈, 因为即使是在 QA 环节, 也不意味两组是对立关系, 把两组看看作是统一个公司的持不同观点的同事, 然后抱着为对方完善方案的心态提出自己的问题, 默念.....~ o(*__▽__*)o 我是成熟的我是稳重的。后来, 我们两组群面完都觉得我们特别和谐, helper 也说经理认为我们群面环节表现较好, 可能这是这么高录取率的原因?

第二部分

两组合并, 在补发一页资料, 会有新的问题。这个过程前五分钟我们可以向 helper 索要其他资料, 这个形式和外资咨询面试相似, 因为之前有在一些国外网站 (很推荐) 练习过这种形式, 所以当时第一个站出来要到了第一个小线索, 然后我们十个人再一次非常和谐的讨论了一番, 并选出四个人 pre。楼主在群面的两个 part 都参与了 pre, 第二环节的时候, 因为最后只剩两分钟准备 pre, 所以当时提出建议用中文 Pre, 且第一个自荐参加 Pre, 因为感觉自己在上一 part 进行展示时, 没有表现很好。

其次, 单面。

形式: 一位 par+一位经理 (par 主面)

因为我是上午最后一个面试的, 所以木有自我介绍, 因为 PAR 和经理说我们要尽快解决战斗, 当时心里其实一凉



, 是不是对我没啥兴趣, 但是最后我成了上午面试里面时间最长的, 出来的时候小伙伴们还在问我为什么那么久。。。我??? 可能是我东北人太能聊吧.....

因为楼主的实习经历是投行+DTT 的财务咨询，然后成绩本硕前 5%，所以我的问题就汇总如下：

- 1.你的客户没你成绩好怎么办？（不要怀疑，我当时听到这个问题也是懵的，还一脸懵地让 PAR 重复了一遍）
- 2.为什么不去券商
- 3.如果 PWC 咨询部的人来要你，你去么
- 4.你实习期间，领导说过你的缺点是什么，对你的评价是？
- 5.审计很苦，怎么看？憨憨地回答，我不怕。。。。
- 6.职业规划（经理唯一问我的问题）

然后我就问了一个问题，是的，就是那个老土且被问吐了的问题，您职业生涯印象最深的经历是？然后 par 讲完还接和我的经历给我讲了好多，感觉是我更明白我是自己应该追求的是什么，最后一个问题时，我并不是一直在听，也会有一些回应，所以可能我面的时间有点长.....让大家陪我挨饿...(T o T)/~~

最后，关于 lunchtime 和中间与经理交流的时候，我都是话多的那个，当时回去复盘还特别害怕死于话多。。。因为我天性就是怕场子干，所以坐在旁边 par、对面经理的午餐位置，我依然话很多。。。哎，不过 par 超级可爱，居然和我们聊四字弟弟哈哈哈哈哈

以上就是，我现在能想到的可以分享的啦，因为有一段时间啦，所以记忆不是很清楚了，如果有小伙伴有啥问可私信，大家都加油，拿到自己心仪的 offer

4.21 PwC 2020 上海审计秋招经验（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228638-1-1.html>

楼主背景：本科 985 Top10 经管类，硕士澳洲 Top2 会计，有一段内资所审计实习，未考 CPA。

时间线：8.18 网申 - 8.19 做完 GBA 9850 分 - 9.26 收到 VI 面邀请 - 9.28 完成 VI 面 - 10.8 收到 Superday 邀请（先电话确认再发邮件） - 10.13 Superday - 10.25 收到 offer

网申&GBA：当然是越早申请越好，楼主能收到第一批 superday 邀请大概就是因为投的早。GBA 就不多说啦，现在也截止网申了，大家也都做完了，游戏经验论坛也有很多了。可以分享一下 superday 了解到的一点信息，大家也都不知道筛选的标准是什么，我们组成员的分有高有低，但是好像都是 9200+。至于我的报告，里面有好几项极端值，所以大家不用太担心极端值。

VI 面：8 道题，题目论坛里也有。

- 感觉这个也是越早做越好，先做完的先安排 superday。因为楼主是 28 号早上做的，所以通知 superday 的时间就比 27 号提交的晚一点。27 号做完的基本都是 9.30 通知面试的，我是隔了一个国庆假才收到的。然后面试安排顺序估计也是按照提交顺序排的，从 10.12 开始排，楼主排到的是 10.13。
- 经验就是选一个网络好的地方啦，自己感觉手机做的效果更好。着装的话最好是穿的正式一点，下半身随意了，反正也看不到。
- 注意看镜头，可以加一点 body language，显得更自然一点。因为问题都很长，答案最好涉及问题的每个点，答的全面一点，具体可参考 STAR 法则。
- 感觉 VI 面基本不刷人，不过也有可能是第一批。

Superday: 楼主是 10.13 号参加的，属于第一批（10.12 & 10.13）。现场分了 8 个大组，每个组 12 个人，总共 96 个人，都是审计，12 号的规模估计也是这样。当时压力还是很大，因为人真的很多很多。

流程如下：

- 第一步，交材料。大家记得把每份文件都**复印**了，最后只收走了复印件。楼主因为看到邮件里没有说需要毕业证的复印件，于是很自信的没有复印，但是现场情况是所有资料都要复印件，原件只用来核对一下。所以那天只能麻烦 helper 帮忙去复印了一份。还有，现场需要提交的文件还有学生卡，邮件里似乎没有提。不过楼主已经毕业了，交了毕业证应该也不太需要学生卡。

- 第二步，HR briefing。会有 HR 介绍一下当日流程，很清楚，每个部分多长时间、中文还是英文都会告诉你。

- 第三步，群面。群面的流程论坛里也有了。每个大组 12 个人在一个房间，分为 AB 两组，每组 6 人，有一个 partner，三个 manager，一个 helper。但是主要评分的还是一个 par 和两个 M。

- 进门先在一堆图片中选一张，**自我介绍**（英文）的时候需要结合图片内容。图片很多很多，选择困难症可能可以选很久哈哈。自我介绍完了就是**第一轮讨论**（中文），AB 组 case 相同，但是结论不同。case 不长，大概四五页的样子，英文。讨论完之后**英文 presentation**，每个人都得 pre 1 分半钟。pre 完后 AB 两组有 10 分钟的时间**互相 Q&A**（中文），给人的感觉就跟辩论一样，一个接一个，你抛我接，我接完继续抛。然后就是两组将桌子合并进行**下一轮 20 分钟的讨论**，会有新的 case，大概两三百页。讨论起初 5 分钟可以提问找其中一个 manager 要**额外信息**，这里的经验就是大家的问题得往大方向问，不要纠结小的细节。楼主拿到了一条信息，整组总共大概拿了四条。感觉这里是个加分点，因为楼主第一个问到了额外信息，余光有瞥到 par 当时特意看了眼我的名牌，可能有加一点分。后面讨论 15 分钟，时间很紧。最后至少选四个人做一个 **10-min pre**（语言不限）。我们组上了五个人，楼主也是其中之一，语言中文。
- 至此，群面结束。可以分享的经验就是大家一定要和谐，有一说一，不要随意打断别人；说话有逻辑一点，做 pre 的时候跟面试官保持 eye contact；不要太紧张，说话不要抖，说清晰一点；楼主刚开始有点紧张，后来越讨论越轻松。这里得感谢组员们，组员是一群很棒的人，讨论真的很和谐，让人感觉非常轻松。整个群面过程中，房间里会有一台电脑显示倒计时，从讨论到 presentation，在很显眼的地方，大家一定要注意时间。还有一点就是全程面试官没有对我们讨论和 pre 的内容进行提问和总结。

- 第四步，跟 manager 聊天。因为楼主在 B 组，这个时候 A 组的同学在进行 par 面。这段时间完全就是闲聊。坐在楼主隔壁的是在群面中记录 A 组表现的 manager，所以楼主没有问太多关于群面的表现。这部分真的就是**闲聊**，两个 manager 都很温和，人很好，聊的很开心。这一环节也可以让你进一步了解普华的工作和文化。

- 第五步，吃午饭。因为下午要 par 面，没敢吃太多，怕 par 面的时候打嗝。伙食很棒，主食沙拉水果饮料甜点啥啥都有，跟 manager 和 partner 一起吃，也是**闲聊**，聊得很开心

- 第六步，Par 面。每个人大概 15 分钟。partner 是个非常和蔼、温柔且有学识的男 par。因为有一段审计实习，楼主主要被问了**为什么选普华**，和**实习过程中遇到的困难**。楼主也是实话实说，因为害怕 par 没有问题要问，楼主只好一顿暴说，把实习的内容和体会全说了。后面反问问题环节问了三个问题，par 也都非常耐心地一一解答。虽然大家都知道一定要**准备反问的问题**，但是楼主觉得最好还是不要问些类似如何 keep work-life balance、cpa 重不重要这种太常见的问题了。可以结合普华的文化和一些自己的经历提一些有深度的问题。

楼主参加完一天的 superday 后对 PwC 印象特好，迫切想进 PwC，还去静安寺烧香拜大佛了，可以去还愿了哈哈。等待期间也是各种做好事攒人品。然后就是等了十个工作日终于拿到 offer 啦，这段时间真的难熬。本来以为会等这周的 superday 结束了才会有消息的，所以异常高兴哈哈！据说第一批 superday 的通过率会很高，我们组应该是拿了 7 个。

大家加油啦！一定要做好一万分准备！祝各位秋招顺利！拿到自己心水的 offer！

4.22 PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232441-1-1.html>

PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）（已收 offer）

时间线：

2019/4 网申 summer intern 咨询。

我收到的笔试为老版笔试题目，因今年秋招已经更改了笔试形式，固不具备任何参考价值。

5 月中 面试 superday

5 月的最后一天，收到正式实习 offer

六月份到八月份正式实习，有两个实习段可选择

实习结束后，

8 月底上海所 par 面

11 月 1 号收到正式全职 offer

从开始网申到拿到实习 offer，耗时一个月。

实习结束后，

从拿到 par 面到拿到最终全职 offer，耗时两个月。

具体过程：

1，网申表格填写：以英文版为主，填写时注意不要有英文错误。最后需上传中文版 cv，后续实践证明，面试的时候也是以中文版 cv 为主。推荐如果有任何其他的推荐信，证书，奖学金证明等，也要上传，作为发面试的辅助材料。

2，superday 面试过程：

- 面试 dress code，正装，（后续实习的时候，老板也告诉我，虽然平时 pwc 对衣着无要求，但一旦他们去参加重要项目会议或者见客户的时候，衣着正装还是必须的）
- 面试当天，建议提前出发，以免发生突发事件耽误面试，我当时是提前半小时到场。在工作人员的指示下，领取面试牌，牌子上会写有自己的名字和组数，也会分 ab 组。建议知道自己的组数后，找到组员，提前和自己的小组讨论一下，规划好讨论风格，不要太激进，适可而止。在聊天的时候，我大概也问了一下，学历均以复旦，上财和上交为主。

- 面试流程和 superday 一样，分 ab 组，每组 10 人左右，会根据现场人数来确定人数。面试开始，先是个人自我介绍（英文），简单介绍即可，建议把自己的亮点这个时候说出来，能让面试官更容易记住。然后开始 case 群面，15 分钟阅读材料，内容是新能源汽车，纯英文材料，给六个公司进行投资，内容不难，不用太担心。30 分钟讨论，15 分钟 pre。全程中文讨论。建议 15mins 阅读的时候，推荐边阅读边勾画，前言会有任务要求，一一对应即可。讨论的时候，谁先发言不重要，但时间规划很重要，条理清晰很重要，最最重要的是一定要说话，积极参与，你在讨论的时候，面试官就在旁边看着，给你打分。pre 的时候，根据面试官的要求，选择中文 or 英文。我们老大说，以后中文用的多，就用中文 pre，所以我们用了中文 pre。
- 群面结束后，就是单面。问的问题也都是很基础的问题，但请注意，单面绝大部分都是根据你的简历来问的，如果你有咨询相关实习经历，请多多准备这一块，面试官绝对会很感兴趣的。其他基础问题包括英文自我介绍，3w，是否了解你申请的岗位，为什么做咨询，最后一个是有没什么想问的。建议提前准备好想问的问题。

后续我在实习的时候，跟的老板就是面试我的两个老板。我和他们私下聊了下面试的情况，老板说面试前，hr 会告诉面试官这个组需要招多少人，也就是说每组是有 offer 名额分配的。但具体情况面试官会根据面试表现决定，offer 不会超过名额限制，但可以低于名额限制。

老板还说，其实在群面看你们在讨论以及 pre，回答问题的时候，就已经心里有个谱了，会大概确定名额，后续单面，就是再 double check，看群面确定的人是否是自己想要的，此外，如果你单面特别优秀，也会再被重新考虑。

总之，群面很重要，基本上是决定了你的去留。老板说我就是群面的时候确定的。

（仅做参考，不代表所有面试的选拔标准都是这样，自己衡量）

3, 实习经历:

做咨询，出差是一定的，如果你想做咨询，请先问一下自己是否能够接受常年在外，往返机场，住在酒店”。

我们实习的这个项目，就是出差的项目。当然也有很多实习生一直 base 上海 Office，没有任何出差。我实习几个月，一直都住在酒店，住宿条件还是不错的，也不用经常加班，一直是团队合作，老板们也都很好，我很喜欢他们。所以我这次实习，反倒是更让我喜欢上这份工作，希望我正式入职的时候，和他们多多一起做项目。

实习内容就是做些简单的东西，容易上手，但也需要自己多上心，别怕问，不懂就问，是提高工作效率的方法。此外，咨询需要与人交流，平时和老板聊天的时候，他们也一直在强调会说话和情商的重要性。

实习本身就是双向选择的过程。首先是自己，看自己是否真正喜欢这个行业，我一起的实习生，就因为实习，接触到了咨询的日常生活，确定了自己不适合咨询，秋招改去了其他行业。其次是 pwc，他们会根据你的表现，来衡量你是否适合这个团队，适合 pwc，适合这个职位。

实习结束后，你的项目经理会给你打分，按照分数高低，来安排是否给你 par 面。我最后走的时候，和经理聊了几句，问了自己的成绩，被告知还是很满意的，会被安排 par 面。

4, 最终 par 面:

接到上海所 par 面通知后, 我在约定时间, 就去见了 partner。大 par 是我那个项目的 par, 所以之前在项目上见过, 也说过话。面试的时候, 面试 20mins, 全程都在问我实习的问题, 细节到可怕。不过这就考验你在实习的时候, 是否有认真做了。我当时每天都有做笔记, 把自己做的事情整理在笔记本上, 实习结束后, 整理和总结。所以问的问题也都回答上来了。par 说留下来首先要你们项目经理点头, 其次他才会点头。这也就是说, 虽然拿到了 par 面, 但最终大面积决定是否留下你的因素是你的项目经理, 这又追溯到了你在实习的时候, 是否有认真和努力。希望这个点对实习生有帮助。

5, 发 offer 形式:

两次拿到 offer 都是先接到了电话, 说是进行背景调查, 要开始发 offer 了, 只问了一个问题, 就是生日信息。然后电话之后的一周左右, 就收到了正式 offer。上海所咨询有个规律, 每周五发 offer。此外, 我所接触到的情况是接到电话, 询问生日信息, 就一定会拿到 offer。小概率没接到电话的, 过了很长一段时间, 还是收到了 offer 邮件。我估计和 offer 批次有关系, 或者 waiting list。之前也听说正式秋招, 是直接发 offer, 不会打背调电话, 具体情况请具体对待, 我所叙述的是实习和 return offer 的情况。两次都是先收到了电话, 再拿到了 offer。

最后, 愿所有秋招的学生都能一切顺遂。

(以上所陈述的, 均为个人经历, 所有内容不具备普遍性, 仅作参考)

4.23 还愿, QD 所~关于秋招的一点感想

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248208-1-1.html>

从 11.26 下午收到 offer 以来, 也过了一段日子了, 我的秋招终于落下帷幕。在应届生这个神奇的地方收获了很多经验, 今天也算是回馈论坛了。



其实楼主是湖南人, 也没有在山东上过大学, 那为什么要申请 QD 所呢, 答案是因为爱情。。。为什么不和男朋友一起去北上广深打拼呢, 因为他是国家的人, jun 校毕业以后就直接被分配到 QD 这个美丽的城市了~ 只有楼主跟着他跑啦~



首先介绍一下楼主背景。

学历背景:



本科双非财经类一本会计专业（高考失利的伤痛），研究生某 QS 前 50 海外院校会计与金融专业。本科期间有拿过国奖、专业里比较有含金量的奖学金、一等奖学金等等；研究生阶段有去日本东京大学交换一学期，学的是经济学，并且也很幸运有拿到日本政府给的海外奖学金。

外语水平：

英语六级在 520~550 这个区间，不是很高；雅思 7 分；拿过全国大学生英语能力竞赛一等奖；因为比较喜欢日本文化所以也有自学日语，在大三的时候拿到了 N2 的证书。

实习经验：

两段八大的审计实习，算是做了挺多事的，但是是在深圳参与一些小项目，好处是接触了很多底稿，整个审计流程差不多都过了一遍。

一段比较水的海外咨询实习，给一个保健类公司做了一个海外市场的出口建议报告。

资质证书：

ACCA 全科通过；CPA 18 年通过会计审计，今年考了剩下 4 门，感觉凶多吉少。。。；CFA 二级通过，目前在备考三级

课外活动：

我属于有点活跃的，本科有幸拿到了 ACCA 香港财会精英培养计划的名额，当过辅导员助理，研究生期间也会去学校以及社区的语言交流活动，基本每周都会去练习英语和日语口语，这可能也是我为什么不畏惧说外语的原因之一

关于我的 **申请流程**，战线算是拉得比较长。

8.29 网申+GBA（今年的笔试是游戏测评了，我个人建议去贴吧找一些视频资料，或者某宝三四十块钱淘几个，一般还会附上一些前人的经验资料。剩下的就是 be yourself 了，这部分不是按照分数高低去评判你能不能收到 VI，而是要找性格适合 PwC 的人，我认识的朋友收到的比率比较高，但是申请上海所的几个今年都没有收到，可能是今年大环境不景气，真的招人很少，以及上海所本来竞争压力就很大，基本是神仙打架）

10.14 收到 VI，并且在 15 完成提交，今年 QD 所发了两批，我应该是第二批收到的。

10.25 在面另一家企业的时候收到了 superday 的邀请，虽然随即被告知当天面的企业挂了，但 PwC 是最想去的，所以还是很开心



11.01 Superday，提前一天从 CS 飞到 QD，路上心情有点复杂，因为一直想来四大，也想和男朋友早点结束异地，然而其他三家今年德勤和安永笔试都没给我发，kp 挂在了笔试，PwC 算是我最后的机会了。

11.26 又是在去面另一家企业的路上，收到了 offer，当时那个激动，直接下车把面试给鸽了~

关于面试:

QD 的 **superday** 只有半天, 从下午一点左右就开始签到, 一点半正式开始, 我 **par** 面比较靠后, 一直到快六点才从所里出来, 真的非常非常累。。。

面试首先是**自我介绍**, 这个环节今年也是和往年不同的。在大家就坐后, 每个人都会得到一个大大的信封, 里面是各种各样的图片, 有埃菲尔铁塔, **CCTV**, 游戏, 辣椒等等。QD 所这次是直接分好的, 没有让大家抽卡片。个人建议大家准备几个和自己有关的比较 **general** 的事例, 然后面试的时候依据抽到的卡片想办法往上面靠一靠。比如我抽到的是游戏, 我就说了一个留学期间大家学习都很辛苦, 但是有时候会一起玩一些小游戏来放松的事例, 这个大概 1 分钟左右就好了, 也不会纳入评分, 但是我感觉这部分能给面试官留下深刻印象也是会加分的, 存在即合理。楼主一直不是一个怕第一个发言的人, 当主持小姐姐说可以举手自我介绍的时候, 看到大家没有太大的反应, 我就第一个举手了, 我个人是觉得第一个人会比较让人好记住一点。

接下来就是重头戏, **小组讨论和 pre**。

我们一个大组 12 个人, 大家都来的整整齐齐。分为 A、B 两组, 我分到的是 B 组。大家案例的内容是一样的, 只是结论不同, 比如我们组要求说为什么并购 Y 公司, 那么 A 组就是为什么并购 X 公司。大概 25 分钟讨论, 一定要用白板板书, 这个部分我建议大家要和谐一点, 不要太 **aggressive**, 要有贡献, 但是不要想着总是自己出风头, **teamwork** 才是最重要的~如果遇到有分歧的点, 可以用“我觉得某某同学说的有一定的道理, 那么我们可不可以在此基础上。。。”。这样的句式。另外如果组里有比较胆小, 不太敢说话的同学, 活跃的同学也可以稍微引导一下, 比如说“某某同学, 关于这一点你有什么其他的看法么。。。”。另外, 我印象中案例有三个题目, 大家要分配好时间, 不要纠结于某一个问, 毕竟只有 25 分钟。讨论的过程中, 经理和 **par** 会下来走动, 看大家的讨论情况, 大家也要尽量 **be yourself**, 比如说觉得自己不适合当 **leader** 一定就不要逞强。25 分钟后会分 A、B 组分别做 **pre**, 每组 10 分钟, 然后互相 Q/A, 这个 Q/A 是帮助对方完善结论, 而不是要去 **diss** 对方, 所以再次强调, 一定不要表现得太 **aggressive**。

上面一部分案例完了以后, 会加一张材料, 这张材料和之前的案例是相关的, 这时候 A、B 两组合并为一个大组进行讨论。5 分钟看案例, 5 分钟可以提问挖掘主持小姐姐手中关于案例的隐藏信息, 我们组一共拿到了两个。我有尝试提问, 但很可惜, 我没有拿到信息, 组里另外两个给力的小姐姐拿到了两条。接下来就是 20 分钟案例讨论时间啦~在第一轮案例之后, 这个时候大家已经比较疲惫了, 明显感到大家思考的速度变慢, 都不太想发言, 要么就是为了发言而发言, 说的根本不在点上, 并且加材料以后又有三个新问题, 大家在第一个问题上浪费了很久。楼主觉得自己能拿 **offer** 一个重要的原因是, 在大家混乱的时候自己有跳出来, 帮大家梳理思路, 总结大家的观点, 提出自己的见解, 以及提醒大家不要过分在一个题上浪费时间。最后我们卡在最后一秒讨论完, 并且决定了 4 个 **pre** 的人, 楼主也自告奋勇了(这部分只要求 4 人以上 **pre**)。pre 的时候因为只有 4 个人, 但是其实大家都参与了讨论, 所以我在 **pre** 自己那部分的时候有特地说“像刚才某某同学说的一样。。。”, 这样可以多体现一下团队的贡献度, 毕竟我们是一个 **team**, 并且大家也都有努力想做贡献。

第二次 **pre** 后没有 Q/A, 直接就结束了。

群面还说一个要注意的点, 不要生搬硬套模型, 例如 3C, 我建议讨论的时候, 可以说从 **company**, **customer**, **competitor** 三个方面去分析, 这样的话之后想到其他的方面直接加上就好了, 不需要从头去改模型, 讨论起来也更顺畅, 更专业。

case 并没有什么标准答案，群面考察的是你的团队合作，逻辑思维，抗压等等能力，言之有理即可。

Par 面：

PwC 是在群面以后每个人都会紧接着 par 面，免去了来回奔波的烦恼，PwC 这一点考虑也是我喜欢它的原因之一。我们是按位置顺序一个个去另一个小房间 par 面的，我是倒数第 4 个，比较靠后。根据大家的反馈，par 面没有问什么专业问题，也没有用英语。我的话，问题如下：

你觉得第一次小组讨论如何？

你是湖南人又没在 QD 上学，为什么来这里啊？（我的组 12 个人，10 个山东本地小伙伴，1 个湖北小伙伴在山东上学。。。我个人觉得说因为情怀来 QD 有点扯，所以就实话实说男朋友在这里，我们想在这里定居）

男朋友是哪人？（我觉得应该是想考虑稳定性问题）

觉得海外学习和中国有什么不同？

当初去东京交换的时候是全班都去还是说要选拔？（par 应该是想看这段经历有多少含金量吧，当初楼主学校只有 5 个名额，并且东大是热门学校，拿到名额也是有点意外的。。）

紧接着 par 又问了，那你觉得自己是因为什么被选上交换生的呢？

你有什么要问的么？（这一部分尽量问一下保险一点的问题吧，比如说可以问 par 在这审计生涯中有什么难忘的事情）

Par 面的问题大家论坛上搜一波，准备一下比较常见的点就好了，这部分放轻松，因为真的到了 par 面其实也没什么你可以展示才华的地方了，就冷静下来和 par 聊聊天，结果如何也不是自己能够控制了的。这部分有一定运气成分在的。

另外，说一下自己秋招的感想。

我秋招满打满算投了 26 家，没有海投，基本都是企业管培和事务所，目标明确。

26 家只拿到三家面试，真正去面的是 2 家，有一家因为拿到普华所以鸽了~秋招很糟心，从 7 月底回国到 11 月底都没睡过一个好觉，再加上同时还考了 4 门 CPA，精神上都要崩溃了。但是我也比较幸运，没有太多的奔波，两家面试就中了自己想去的。我身边有很多投了奖将近 100 家，但是一个 offer 都没有，或者说只拿到完全不想去的 offer 这样的情况。我觉得我能顺利在 11 月结束秋招，是因为自己给自己定位比较准确，我的背景比较一般，所以没有浪费时间在券商和咨询，并且自己也是认准了 QD 的 PwC 就是最适合自己的存在~



楼主从本科到现在，一直都秉承着要去四大的想法，几年来虽然中途有过动摇，因为确实身边的人越来越复杂，四大的声音也有好有坏，但是很快又回到了自己的轨道。我个人认为，适合自己的才是最好的，并且审计这条路发展潜力也比较大。很多人说四大工资低，工作累，但是凭良心说，应届生基本工资能开到这个数，忙季加上差补贴和 ot，之后再加上 Qpay，其实也是一个比较不错的选择，现在哪里工作不辛苦呢？能在四大熬过几年，无论是跳槽也好，还是继续撑下去，在我看来都是挺好的选择。当然，这个看个人想法啦~



悄悄说一句，感觉 PwC 的人都好好~氛围一点都不紧张，面试体验还算不错啦~同时还要感谢我的队友们，你们真的很优秀，背景也都比我要强，能够和你们分到一组我很幸运~

最后，希望大家都能早日找到自己理想的工作鸭~

4.24 PWC UK 伦敦所申请全过程经验分享（含 AC）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246366-1-1.html>

申请过程中得到了很多帖子的帮助，早上刚面完 AC，来回馈社会。顺便祈祷拿到 OFFER OTZ Ball Ball 了!!!

1. Introduction

首先介绍一下背景，PWC 申请全流程介绍可以看这个帖子的介绍：

[link\(https://zhuanlan.zhihu.com/p/54039904\)](https://zhuanlan.zhihu.com/p/54039904) 里面的 online test 题目可以不用看，PWC 已经改成玩游戏了。

或者大家直接在论坛里搜一下科普贴，我就不多说了。这个帖子主要还是讲下楼主 OT VI AC 的全过程和一些准备心得。因为今天刚面完，所以 AC 的经验仅供参考 QAQ。

楼主申请的是 PWC London Audit 2020 Graduate Scheme

2. Online Test

众所周知，PWC 今年 OT 改成了玩游戏，具体游戏过程直接在应届生搜一下，有楼主放出了自己玩游戏过程的高分视频录制，大家照着做就行了。

具体环节：

- 1) 气球充气：三种形状的气球充气，记得记住每种形状的爆炸零界点
- 2) 解数字锁：按空格，有点像见缝插针。楼主反应迟缓只开到 15 个.....
- 3) 表情识别：看人脸判断情绪，可以五官作为参照，比如皱眉，嘴角幅度，张嘴
- 4) 灯泡-螺丝：左右手按 Q 和 P，可以以颜色判断，蓝色 P，黄色 Q
- 5) 大楼引导：按 Q 和 P，左箭头出现按 Q，右箭头出现按 P，有 x 出现不按
- 6) 拉电闸：四个电闸，还是记住每个电闸拉一次增加或者减少的电量，那种拉完-1250 的就不要碰了
- 7) 邮票顺序：记忆邮票出现的顺序，最多 11 位，从易到难慢慢增加，一共 20 道。大家记得提前准备好纸，画上格子
- 8) 商品定价：博弈，出高价和低价的问题，楼主策略就是先高价，直到电脑出低价，就跟着出低价，直到电脑出高价，就继续出高价

9) 上下两个框: 按照不同的 Rule 分别按 Q 和 P, 还是测反应的
没有图形推理题, UK 总分比国内所少

3. Video Interview

PWC 不考 Competency-based Question, 都是 Strengths-based Questions, 考的都是一些具体工作 Senario 中遇到的一些状况, Candidate 会怎么处理这种情况:

比如 tight deadline for the project, how you deal with it?

Company research 非常重要! 多看看公司官网, Facebook, 任何 social media 中发布的最近的 event 或者 programme 或者 trend, 都可以用到 VI 中表示你对 PWC 做了认真的了解, 这可以直观反映你的 motivation。

此外, motivation 相关的问题也是一定要准备的, 3Why 问题: Why me/ Why this role/ Why PWC?
分享一个帖子:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2161313&ordertype=1>

4. Assessment Centre (Career Focus Day)

收到 AC 邮件之后一定要早点选位子啊!! 朋友们 AC 太抢手了, 楼主就是犹豫了一下, 再进去的时候 Lndon Office 的位子全部都被抢完了, 只好给 PWC Recruitment Team 发邮件才又有机会 xuan 日期。大家记得 AC 是可以自己选择上下午的, AC 一共 5 个小时, 早上场的是 8-13 点, 记得提前 15 左右到场, 那个时候基本所有 candidate 都到了, 大家会开始开始聊天, 尽量记住大家的名字, 或者多熟悉点人, 便于之后的 Group Discussion。

AC 的准备过程中, 我发现最耗时间的是在应届生的广大国内所经验贴中大海捞针, 找到 UK 所相关的帖子, 因为大家设置的关键词可能都不一样。

楼主整理了一下 AC 以来找到的所有帖子, 供大家参考: 看的时候记得注意年份

下面是一个 2017 年上半年的帖, 除了分享经验之外, 里面还贴了该帖楼主搜集到的应届生 link:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096815-1-1.html>

该帖楼主搜集到的应届生 link 如下: 年份都比较早, 但是内容还是很好的

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018402-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969558-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081126-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052182-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090303-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090686-1-1.html>

link(<http://forum.chasedream.com/thread-1050120-1-1.html>)

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057338-1-3.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2050883-1-1.html>

此外, 楼主自己找到的 link 如下:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151321-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187681-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143754-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156103-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209306-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104217-1-1.html>

感谢大家的分享！然后楼主分享一下这人生中第一次 AC 的经验！如下：

今年 PWC 的 Case 和以往侧重点不同，大家应该也在之前的环节或者 Big Four 其他家有所了解，面试中对 Technology 的侧重越来越大，这是大家需要注重的点。特别是那些特点科技，比如 VR/AR, Blockchain, Internet of Things, Zero-knowledge Proof, Chatbot (AI)等等都需要有所了解，起码知道基本含义和应用，着重了解优缺点、PWC 的相关应用！

剩下的 Group Discussion 和 Report Writing 就看上面那些贴总结的经验，非常全面了。

具体流程是：

7: 45 到 PWC 大楼找 Reception 领名牌

8: 00 左右一共 12 个 candidates 被带到一个大房间，每人分发电脑和纸笔，记得用不惯小红点的话，发的 Thinkpad 是触屏的，而且还可以问 HR 要鼠标！

HR 开始介绍整个流程，每个人会拿到一张自己当天的 Calendar，记得按照 Calendar 自行在规定的时间内去对应的房间

1) Group Discussion

第一个环节是先 30min 左右读材料记笔记，然后大家分为 6 人一组，在两个房间进行小组讨论 25min，基本上每个 Case 都是两个 Tasks，9: 25 结束该流程。

2) Report

讨论完休息一会，9: 3x 开始写 Report，给一个小时完成。记得大家在电脑上另开一个文档写 Report，但是一定要注意格式问题!!!楼主就不慎在此翻车，word 里用的段落前缀 1.2 1.3 黏贴到公司系统里的时候都乱了 QAQ OTZ 失意体前屈。

3) Group Discussion

继续讨论，25min 两个 tasks

4) Group Discussion

继续讨论，45min，其中 30min 看材料讨论，剩下 15min 里 10min Presentation，5min Q&A。

最后根据大家 Calendar 的安排进行一些放松环节，比如 Lunch 或者 Activity-头戴式 VR 设备 hh，还是很酷的，最后还有一个 1-1 interview，问的都是一些基础的很随意的问题，大家放松一点回答就好啦。当然了，每个人 1-1 interview 时间都不一样，记得看好 Calendar 时间。

祝每个人都能拿到自己想要的 Offer，当然也包括楼主自己!! 希望能成功不要翻车

4.25 PwC 打怪升级之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229878-1-1.html>

玩家背景：本科 211 会计学+英语双学位，GPA 中等，6 次奖学金傍身，志愿者和社团活动经历多，3 段财务实习

打怪升级之路：8.30 网申—8.31 做完 GBA 9460 分—9.25 收到 VI 面邀请—9.26 完成 VI 面—9.30 收到 Superday Invitation（电话确认面试时间再发邮件）—10.13 Superday—10.25 12:07 收到 offer

网申&GBA：按照今年时间线，八月底申请较为恰当，大概能收到第一批 superday invitation。GBA 请多看攻略，摸清游戏顺序和需要准备的东西。筛选标准不明，总之和分数没太大关系（9100-10000+都有）；报告内容一看就知道，哪些有极端值是好事，哪些偏左不好哪些偏右不恰当。

Video Interview：宛如宝洁八大问，详见论坛其他分享。

- 问题准备：（有相似的经历最重要！！）根据问题准备答案框架（问题实际已经给出了回答的逻辑，点赞普华！！），最好不要写非常详细的稿子，就算背得下来也感觉有点明显，相比之下不如抓住关键词和答案逻辑顺序，更有一种分享故事和自然的感觉；
- 着装：上半身穿个衬衫比较好？别花花绿绿或太奇异就行；男生女生都可以淡妆，请把头发梳理一下；
- 地点：安静整洁网好（尤其上传视频的时候，可能 1min 可能 1hour）；
- 录制：多练习，看镜头，把镜头想象成一个人，而你在和他对话；自然的情况下可以有手势；
- 目前没碰见过几个 VI 这轮被刷的，换言之，收到 VI 基本意味着会收到 superday invitation。

Superday：玩家是 13 号打怪的（本来是 12 号，但调休了有课要上就打电话给 HR 换时间了；调整面试时间要尽快，最好在 1-2 天之内）

流程和时间如下：（不同的组可能速度有所不同）

– 15-20mins: 签到，小组碰面，交材料

1. 提前检查邮件里要求带的文件（原件和复印件都带上准没错）
2. 请跟小组成员熟络一下，（小组 6 人，大组 12 人，分为 AB 两组）了解一下名字、学校背景，聊聊面试准备情况什么的（熟络起来总没错的）；
3. 最后整理一下自己的着装（尤其是领口和领带，玩家当时外套领子外翻，还好有个小姐姐提醒···）；

– 15-20mins: Agenda Explanation

主要是 HR 介绍一下当日流程以及注意事项，非常详细并且易懂，双语形式，总之记得跟着 helper 小哥哥/小姐姐走准没错，有事问 helper 准没错。

– 1hour30min-35min: 令人闻风丧胆的群面（一个 partner+2 个 manager）

- 进门选图片：请结合自己的自我介绍选一张最好阐述的，图片种类太多了；
- Facilitator 介绍群面流程：不清楚的请仔细听一下时间分配和工作任务；
- 10min Self-introduction: 1. 每人 1min 以内，话别太多，personal information 只提姓名+学校+专业即可，别扯什么年龄啊专业内容之类的；2. 麻烦提前准备一个 general self-introduction，把图片融入进去，别把两部分给剥离了（如：我拿到的图片是 xxxx，我觉得它代表着 xxxx）千万千万融入融入；3. 口语不多说，纯靠前 20 年的积累，一瞬间改变发音没可能，所以保证流利自然就行；

- **10min Material Reading:** 1. AB组 case 相同，但是选择的方案或方向不同，请一定要时刻记住你应该选择哪个方案；2. case4-6 页，其中大部分还是图表，正常阅读速度应该可以看完并且有一个大概的解决框架；3. 如果时间比较充裕，可以简单计算一下数据，花一下趋势图，在后期讨论建议更加有针对性和说服力；
- **25min Group Discussion:** 1. 做自己：日常讨论你是什么样子的角色你就做什么，千万别跳戏（平时做 timer 这次想跳 leader，真的没必要···）；2. 积极主动：不是抢话，有想法就提，没想法可以附和小组成员“嗯，我觉得这样是对的，同时也可以 xxxx”；3. 请温和一点：这是小组讨论，是需要有 outcome 的，不要太固执或太 aggressive，一切以大局为重，不要时刻皱眉头摆臭脸；4. Supportive and Encouraging: 也许会有成员说话很少，可以多问其意见想法，营造出和谐讨论的氛围；5. Constructive Feedback: 不要“我觉得你这样不对，你这样有问题”，要提出解决方案+具体原因，别一个劲儿反驳，先握有充分理据和建议再温和地说；
- **10min Presentation:** 1. 每人 1min30s，所以请提前准备好 pre 框架，别卡壳别尴尬；2. 玩家在面试的时候要由于小组讨论比较天花乱坠，注重细节，导致我的 pre part 根本没怎么讨论出内容，这时候我只能自己默默补救默默写稿（遇到这种情况自己尽力就行，如果是 B 组还可以趁 A 组 pre 的时候思考）；3. 自然：手势、身体姿态、眼神交流、语音语调有变化，卡壳了就先重复一下上一句话或者“well, this is very important”类似的套话避免尴尬且为自己争取思考时间；玩家该 part 就很自然流利，也注意到 par 一直看着我，时而有肯定赞许的眼神；4. 可以不用感谢上一个同学，但最好“welcome our next team member”；5. 其他成员 pre 的时候专注一点，可以有鼓励的眼神和手势，毕竟 pre 的不仅是个人风采也是小组成果啊；
- **10min Q&A:** 1. 认真听另外一个小组的 pre（要非常认真），正常人都能提出一些问题；2. 提问简单明了温和，别乱七八糟说一通人家都没懂你在问什么；3. 自己小组被问到，别尬场；
- **25min 大组 Discussion:** 1. 12 个人一起讨论，是 case 的延伸问题；2. 5min 阅读 case；3. Discussion: 前 5min 可以提问 facilitator 解答问题需要的相关信息，如果有就会给，所以积极一点；4. 别抠细节，没那么多时间；5. 大组讨论很可能会非常混乱，因为说话的人太多，在抢不到话的情况下如何保证你的存在感：“对的，我也觉得是这样，同时我们可以 xxxx”；6. 至少选四个人做 10min 中文 pre，我个人觉得这 part 是否有 pre 的机会不重要，pre 完后有剩余时间做补充也非常好；

- 15min: par 和 manager 讨论群面表现

- 1hour30min: Manager Reflection

A 组这个时候 par 面，B 组下午 par 面，都会有这 part 的

1. 可以坐得离 manager 近一点，讲话也听得更清楚嘛；
2. 别尬场，别玩手机，能跟 manager 聊真的是人生之幸（玩家觉得聊了之后前面从网页上了解的简直是白看了···）；
3. 适当地多问问题，比如拿到 offer 后的组别怎么分配啦、具体业务介绍啦、新人入职需要做什么准备啦、关于职业规划的想法啦，很多很多问题 manager 都会讲得很细，而且一直面带微笑，特别照顾人；
4. 不要问私人隐私类问题，不止在这种场合吧，没熟悉之前了解私人问题真的很显得很失礼（比如问年龄、婚姻状况···）；

- Lunch

午饭有炒饭意面、沙拉蔬菜、牛肉鸡肉、饮品甜点；

强推鸡肉，非常非常好吃，牛肉也不错，听 par 和同组的小伙伴说甜品也很不错，但玩家有点怕被腻

到就没吃;

大家都边吃边聊，但还是略微注意一下餐桌上别太失礼？

有的组吃完午饭就直接下午 par 面，有的组会休息一下（全看 par 和组内情况）

- 15min: Par 面

1. 每个人约 15 分钟，时间长短和过不过没啥直接联系？（感觉结果在群面和聊天之后基本确定）
2. par 基本都很和蔼温柔，基本是 behavioral questions;
3. 面试前请把自己的简历挖透，每段活动经历、实习的重点、内容、成果、遇到的困难、学到的东西都要想清楚，指不定 par 对哪一段实习有兴趣;
4. 请搞清楚自己为什么选择普华、选择审计（还没想清楚的可以退出阅读界面了）;
5. 问 par 问题：什么 work-life balance 的问题别问啦，跟 par 聊天真的就烧高香，平时哪能接触到这种洗涤；可以问职业规划之类的，也可以请 par 评价一下小组的群面表现（有的人会直接问个人表现评价，个人觉得有点尴尬且刻意，问小组的表现其实就可以略知一二）；

通关完毕

面试完的感受：

1. 真的累（身心俱疲上午还饿）
2. 收获满满（无论是同组的组员、helper，还是和 manager 的聊天、par 面，玩家都感觉看到了新世界）
3. 日常积累和努力太重要，面经只是提醒注意事项，真正的结果取决于能力；相对于院校和专业背景，普华更看重个人特质和能力表现，故不要指望一飞冲天，只能细水长流

最后祝各位秋招顺利，offer 满满，在普华做同事呀！！！！

4.26 开帖 写写 PwC 的那些经验之谈(笔试+面试+实习+par 面)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211934-1-1.html>

前情提要：

会计专业 target school 网申的时候绩点 2.9/4.0(我现在绩点 3.1 了，但是成绩差真的没关系) 之前有两份零售业财务实习

2018 年 9 月笔试 11 月面试

2019.1-2019.3 在 pwc 实习三个月

从始至终一直在一个 10+人的大项目上(* 这一点其实很重要)

通过寒假实习 par 面已收到 return offer

1.网申+笔试

PwC 的笔试是海笔，提交网申后马上就收到测评邮件，以前是 SHL 题库(文字推理+逻辑推理+数字推理)，但是今年秋招形式变成了 GBA+视频面试，GBA 是在去年发给了每一个寒假实习有 offer 的人，最后会得到一个测评报

告，具体分析了你的领导能力、逻辑推理能力、抗压能力这些，可能就是为今年加进笔试铺垫。对于 GBA 来说里面很多游戏关卡，有个开锁的可以不用纠结过多，我当时也只开到第二个，第三个就毫无可能性了。后面还有个换位置让你猜最终在哪的，建议做的时候拿几张纸画下最初的位置然后跟着游戏一起挪位置，就很容易猜出来最后位置了，光凭看是不够的!! 总之，平常心对待 GBA，不用太紧张，做的时候拿张纸以备万一。

对于视频面试，可能 hk 或者海外的同学更有经验，我无法给出建议，因为也不知道是对着摄像头回答问题还是有 hr 亲自视频面试，需要大家自行探索。

2.面试

PwC 的面试形式在每个项目上基本不会变，superday 就是早上介绍公司下午面试或者早上面试下午介绍公司，普遍的就是群面+单面，我们当时是小组辩论的形式，一场 12 个人分 AB 两组正反两方，给定命题自我介绍，辩论结束后分两组，每个组 6 个人一起单面，面试官拿着简历挨个问问题，现在应该不具备参考性了。但是有一点还是要说:实习太重要了!!!

在网申的时候就要尽可能的充实写满自己的实习经历，尤其是在面试的时候，一份没有实习经历的简历面试官都不知道怎么开口问你，如果你有很多份实习，请尽量把和审计、财务有关的实习写在前面，我们组有个小姐姐第一个写了量化交易助理的实习，被面试官追问好久那你为什么来做审计。同样有个男生，没有实习但是有很多计算机数学类的奖项，最后被面试官得出不适合审计的结论，建议他去咨询岗。

所以在面试之前一定要保证自己的简历能够让人有话可问，同时也要保证自己能够答上关于实习经历的每一个细节的问题。还有一点就是，尽量保持平和，pwc 不喜欢过于 aggressive 的人，在小组讨论中吵起来是大忌。在单面中，面试官可能会追问你的兴趣爱好，这时可能适当放松和面试官聊天，表现出你是个好相处的人。

3.实习中(★★★★★)

很多人以为进入 PwC 实习后就是最终点，而能否有 return offer 都是听天由命，其实 offer 是自己努力来的，尤其是对于寒假实习这种有留用机会的，你首先得是个适合 PwC 适合审计的人，然后才可能有 par 面。

(1)如何快速熟悉项目组的人和事

我在 1 月初进入项目组的时候真的是人生地不熟，在客户公司大楼里还迷了路，最后是微信联系了当初联系我的同事才顺利到了客户的会议室。快速熟悉项目上的人的方式就是一起吃饭，我从第一天中午开始就和 SIC、其他几个同事一起吃饭，偶尔一起去公司外面吃快餐，更多是为了午休时间吃楼下的全家便当。

在和茶几、其他同事一起吃饭的时候能够了解找客户要资料的时候用什么语气，客户中谁比较好说话，涂底稿的时候什么科目比较简单以前是谁做的现在还在不在项目上(如果在的话，你要做的事可以直接请教这个同事)等等这些很细微的注意点。

(2)做个靠谱的人(★★★★★)

茶几一般会在周日群发大家下一周的工作进度安排，这时候你就知道自己要做什么。一般看到那些任务都是一脸懵逼的，周一的时候就可以问身边的同事那是什么，然后打开 Aura 里去年的底稿看看找找思路，我们这个项目的要求十分严格，所有数都要有 link 不能是死数，所以看到一些单元格 link 的文件就能大致知道做这个科目需要什么资料以及用什么公式什么思路去做。

群发的 schedule 表不是固定的，你很有可能完成不了任务，也可能提前很多完成任务。当你预估这段时间无法完成任务的时候，请提前和茶几沟通告诉她你有什么问题或者缺少什么资料导致这项工作无法按时完成，而当你提前完成任务的时候，首先也是要问茶几有什么什么能够接着往下做的科目，如果茶几回答没有，你可以询问身边同事有没有需要帮忙的(注意，一定要先问茶几，得到回答后再决定下一步)。

总而言之，一定要随时和项目保持沟通!! 茶几是这个项目的 leader，她需要掌控所有人的进度，而对于实习生而言做的东西往往是很基础的甚至是搭建审计底层的任务，我当时就负责了和客户要资料，每天都在发邮件找不同

的人，而我要到的资料可以供全组人做细节测试，如果你这一环出了问题，其他人很多事情都很难继续往下推进。对于所做的工作而言，分配是随机的，项目也是随机的。有的人会分到大项目上做函证，有的人会在大项目上做各种简单科目(比如我)，有的人运气不好这个小项目待两个星期那个小项目待两个星期最后连给自己打分的 sic 都不知道是谁，这些东西的确都有运气成分在，而我们要做的就是做个靠谱的人，给茶几留下一个好印象。

我们项目上还有两个实习生，一个勤勤恳恳每天发函催函，还有一个极其不靠谱，分配给她的任务没有一项是全部完成的，因为她是一月中旬加入项目组的，每天中午 11 点开始选外卖，选一个小时到十二点大家一起下楼吃饭，而分配给她的科目也因为她不熟悉怎么做一知半解最后很多都是错误，她在二月底离职后做过的所有底稿，包括欠下了一百多个产品的几个科目的底稿没完成，茶几都让我重新看(做)一遍，而在出报告(周一)的前一个工作日，我们发现了她在在一个科目上找客户要的资料非常不完整，几乎没有作用，而那时候找客户已经来不及，只能被迫放飞机。

一个人靠谱不靠谱是可以通过做的东西以及为人处事的态度看出来的，茶几一切都看在眼里，只是觉得实习生不足轻重才不会点名说。

(3)适应加班生活

有的项目(比如 IG 组)因为 ot 少，所以很少让实习生加班，加了也给不了加班费。但是像 FS 这样不缺 ot 的，实习生也会加班。我上项目的第一天晚上加到了 12 点 30，打车(加班打车费报销，晚饭报销)到学校的时候已经一点了，第二天早上还得九点到客户公司，第二天和同事聊天才知道这是常态，到后期他们正式员工每天加到两三点也有。后来 manager 请全组吃饭的时候着重提醒了 sic 让实习生不要太晚回去，于是这三个月的工作日每天晚上我都是 11 点-11 点半之间开始打车，十二点到学校的节奏。周五是日常的 happy friday 可以七点下班，但是周六下午还要加班到 11 点，在三月报告前两周无休，周日也是加班的节奏。

所以进 pwc 前一定要做好加班的心理准备，这份苦不是一般人能够承受的。据我所知，我身边没有比我加班还厉害的实习生。

(4)par 面

六月的 par 面来的很突然，那天下午一点我还有一门考试，简单的梳理了一下自己做过什么事就去 par 面了。很意外的，par 并没有问我什么专业问题，只是问了一个外币报表折算放在什么科目，很悲剧我当时还没复习高财所以没答上来他也就不再问了。后面有意的引导问我和项目的人相处的怎么样、对客户所在行业如何理解以及职业规划(★★)。我只说了 3-5 年如果身体承受得了会一直做，然后他花了剩余 par 面的所有时间给我讲职业规划要做长期，他们 par 是如何看待项目以及需要什么样的特质，我反而没有说多少一直在听。

其实 par 面也有项目成分在，我所在的项目应该是 fs 组最大 or 比较大的项目了，而且只有我一个人收到了 par 面，所以在他看来没有什么问题。而一些小项目竞争就比较激烈，sic 对你没印象，par 也是，在这种情况下就尽量展现自己的专业水平吧。

最后总结，在进 pwc 前有适当的实习经历，在 pwc 的时候做一个靠谱的人，努力和同事打好关系，通过工作熟悉项目框架。

祝大家秋招都能收获 offer!

4.27 11.10 武汉所审计 Superday + 11.19 收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235784-1-1.html>

11.19 号更新:

还愿还愿!

刚才接到普华爸爸打来的电话,问我还有没有拿到其他 offer 或者面试(当然马上对爸爸表忠心!).真的是不枉我昨天狠心拒掉了德勤爸爸的审计 offer。。。 (整整差一天的时间,我就是觉得普华爸爸是故意的)

至此秋招正式顺利上岸,没收到 offer 的小伙伴们也不用担心不用整天提心吊胆的,普华是所有 superday 面试完了以后统一发放 offer 的,不像其他的所是分批式的。。基本上第二个星期就会有消息的(可能是因为二线所面试的人数不多所以还算快的,一线所那人数竞争就不敢想了)

本人情况如下,供有意向进入普华爸爸的同学们参考(四家都投了但是安永和毕马威石沉大海网测都不发一个,1星差评!):

- 美国会计硕士,学校排名 US News 40 左右浮动,本科湖北双非一本双学位(主专业理科类,会计是辅修,辅修还是双学位说法没搞清楚过,反正毕业的时候两个学位都写了论文,一张毕业证两张学位证);
- GPA: 硕士 3.84/4, 本科 3.76/4 (WES 认证结果,把两个专业混在一起了没有单独分开);
- 英语还行,托福 107/120,大二下考六级都没认真复习分数不高就不放了,免得丢脸;
- 本科有两段事务所水实习经历(非四大八大,非常小的所);
- 本科学生工作三年,学生会+党支部;
- 本科拿得出手的课外活动也就是个小挑的国家银奖;
- 美国研究生阶段除了做了一个学期助教其他啥都没干,光顾着赶 deadline 应付日常 quiz 应付 finals 准备各种 pre 去了,后来因为 GPA 还行捞了个 Beta Gamma Sigma 荣誉会员(了解的人都知道这玩意儿的含量)

不得不感叹一句:论坛真的是一个神奇的地方!在这里求面试求 offer 都能实现!

11.10 原文:

来啦来啦上午刚面试完现在来论坛写面经攒人品求 offer 速速发来~

本篇侧重于群面技巧部分,如果是想搜集群面案例和单面问题的同学可以直接左上角返回了,因为并没有什么值得搜集的新问题 (手动狗头保命)

写在最前面,**邮件里的材料一定要提前准备齐!原件复印件什么的一样都不要少!核对清楚再出门!!**到现场再发现差什么材料或者复印件的不仅要麻烦工作人员,更重要的是会影响你自己的心情!本来群面就紧张的可能会更紧张!

新办公室在汉口红 T 文创体验中心,不在武昌积玉桥了。位置稍微有点偏但是还是很好找的,(11.12 更新,百度地图上普华的地址已经更改过来了,**开车的小伙伴直接搜就行**),坐地铁的小伙伴下来要稍微走一段路,楼主上午是出地铁直接自行车过去的。

坐地铁的朋友们直接走长港路 D 出口,出来右手边直走 10 分钟左右或者踩个自行车很快就到。

到了所里以后先领名牌填表格,**建议在填表格之前就选好要自我介绍的图片**,这样准备时间稍微充裕一些。不过也就一分钟,说起来其实还是很快的。

自我介绍的时候，建议英语好的同学不用不好意思或者想着低调先观察一下再说，第一个大大方方站起来展示自己，都来参加面试了还含蓄个啥。**面试官大概率只会记住第一个发言的人。**自报姓名和学校专业这些就能花掉 15 秒左右，剩下 40 多秒随便说几句和图片相关的就没了。破冰只是一个让你放松进入状态的过程。

虽然明确说了自我介绍不计入面试评估，但是能给面试官留个好印象真的太！重！要！了！而且能给你自己信心，你只有自己建立起自信了后面的 pre 和提问才能不怯场。

然后就是分组 10 分钟看材料，25 分钟讨论，10 分钟 pre。材料内容不多（大概也就德勤的 1/3！！当然德勤看材料的时间也长一倍就是了），10 分钟看完没问题的。**材料最后是要写名字上交的所以可以在上面直接写写画画**，这样能省去一些摘抄重点的时间。

真的不用到在论坛处求案例，普华案例更换的速度太快了，建议只找一两个练手就行。**案例本身不难，问题的答案很多都在案例里出现了，就看你有没有看到。**再就是讨论过程中大家要稍微**注意一下时间分配**，我们组前面有点太拖拉了导致后面问题没有多少时间讨论（感谢同组同学最后力挽狂澜！能力是真的强！）

Pre 的时候也不要慌，想清楚再说，给自己一些思考和组织语言的时间。**语速放慢一些，当你语速慢下来了你整个人自然就不会那么紧张了。**

如果被直接分到 B 组的也不要太担心，互相提问环节之前因为 A 组的先说完了所以他们有时间有心情去听你们讲了什么。我们刚开始的时候有点冷场，不过后来讨论开了大家也就都放开了。面对另一组的提问也不用太担心，稍微反应一下再回答个人感觉更好，不会显得你很有很强的敌对情绪也能让面试官看出你有一个思考的过程。**碰到对面小组英语提问也不用慌，量力而行，选择你自己有把握的语言回答。**面试官也不会因为你用中文回答对面的英语提问而怎样（当然英语好的直接用英语回答会更加分，我们今天就出现了这种情况，突如其来的英语问英语答，吃瓜群众看着真刺激~ 也



不得不感慨现在男生们英语口语都这么好了吗

个人感觉，面试官可能不会具体听你回答的对不对或者全不全面，大致就行。毕竟人的精力都是有限的，面试官日理万机周末还要来考核大家，肯定会有稍微走神的时候的。所以即便你回答对方的问题有一点答非所问，其实只要气势上不输你就已经赢了。**互相提问说白了就是自由辩论，拼的就是你来我往不冷场。**换言之，大家利用双方问答阶段多发言。

接下来我们就一脸懵逼的出去休息了，并没有合并大组讨论和后面的 pre。。。后来问了才知道是我们群面讨论还不错，面试官就直接把后面的流程省了。。。开心！！毕竟第二阶段的讨论和 pre 才是真正的战场厮杀。。。

外面大家放松休息一下和普华的小哥哥小姐姐们聊聊天，有水有小吃，放松一下群面紧绷的神经准备接下来的单面。

也许是因为大家表现不错今天 M 面和 Par 面分两边同时进行，只用面一次就行。进去之后首先就让你评价自己群面的表现，然后就是一些很常规的问题了，有没有计划考证啊有没有面过其他几家啊之类的，很快就出来了。

事实：群面阶段大家讨表现好的话其实单面之前面试官心里就已经有确定的人选了，像我们今天就是，好几个小伙伴进去很快就出来了，时间短到令人难以置信。

希望大家都能拿到自己理想的 offer!

4.28 PWC HK TAX 已拿 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193351-1-1.html>

拿到 offer 啦，感恩，所以来回馈一下论坛；

先说一下我的背景：本科国内前十，广东某 211/985 会计专业，本科 GPA 一般 3.5，两段实习；在海外念的硕士，均分有 93 吧，一段实习经验；会德语，过了德福考试，但说句良心话！德语水平一般。感觉自己除了研究生时分数还比较 OK 之外，没有什么突出的背景；

【网申】：是 18 年 8 月的时候网申的，当时脑子一热就投了 HK Office；网申没啥好说的，就把自己的背景老老实实在地交代一下下～；

【笔试】

1. 在这里，先提醒大家一点，PWC 的笔试链接是你一完成网申后就会被立刻发到你的邮箱，而且是要求在 3 天之内做完，所以大家一定要做好准备再去网申～我当时就是傻乎乎的网申，完了一看到发过来的邮件简直是扎心，对于笔试我毫无准备，而且网申完的第二天我就要做灰机回国，所以实际上对于我来说，只有 2 天时间，真的太捉急。

2. 四大的笔试资料在论坛上有很多，刷个一遍就差不多了，其实题目都不难，难的是在短时间内做完，还要保证准确率；由于我的时间有限，我就是每个部分都看了一些题，做了一下。。顶硬上，硬着头皮把笔试做了。

3. 性格测试：最让我崩溃的是这个性格测试。。感觉自己人格分裂。。做到最后简直破罐子破摔，弃疗；反正我的建议就是跟大家说的一样，做自己；因为这个性格测试题目超级多，前后我记得有 70+ 道题目，而且很多题目之间是相关的，搞不好就前后矛盾的特别厉害；还是老老实实地做自己吧～

4. open questions: open questions 我是在飞机上写的，鉴于在飞机上的时间太长，所以写得很详细；先写好保存在 word 里，之后直接复制上去～

【superday】：关于面试我最想说的就是保持淡定！不要紧张！关于面试的准备我也做得不充分，导致在面试当天有点猝不及防。。

1. 提醒大家一点，在看别人的经验分享时，最好是自己申哪个岗位就看该岗位的经验分享，因为不同岗位的面试环节会稍微有点不一样，比如 tax 就会有一个 individual presentation，我到了面试当天才知道；再比如在做 case 的时候，我是完全不知道我拿到的东西是和别人不一样的。。导致我一开始 discuss 的时候有些懵逼；

2. tax superday 的流程：

- ice breaking: brief self introduction + 分享一个小 topic，这个 topic 有点像雅思口语里的 part 2；ice breaking 说是不算分，但毕竟 assessor 都在。。你懂的

- group discussion: 看一个 case，要注意的是你拿到信息的主要部分和你的组员的不一样，所以需要组员之间互相 share 这些不同的信息最后做一个 proposal；十分钟看材料，30 分钟讨论；最后接受另外一个小组和

assessor 的提问；BTW，我那天总共有 10 个 candidates，在做 case 的时候分成了两组，两组先后做 pre，互相提问；

- break + lunch: 就是和 assessor 聊一下天；
- individual presentation: 每个 candidate 会被分配到一个时下热门的话题，然后你会在一个单独的小房间里准备 8 分钟，之后当着所有人的面 pre，pre 的时间不超过 5 分钟，之后也是有 Q&A 环节；
- panel interview: assessors 单独问你问题啦，都是些常规的问题；
- 从早上九点开始到下午接近五点结束；

3. 我的感觉:

- hk 所的面试是全英语的，当天面试时，大家基本上都有海外背景，大部分是 local，but 大家要对自己的口语有信心！

- 把握好 ice breaking，尽量在这个环节让自己放松下来，以及适应英语的环境，英语嘛，在国内长时间不说，突然间要说还是不习惯的，所以可以通过这个环节找一找感觉，多说几句就顺了~；

- 在 group discussion 的时候，不要特意给自己设定角色，表现自然一点，还是那句话“做自己”；最关键的是把自己想要表达的看清楚，要有 point；反正在我几次有限的小组讨论经验里来说，别看有的人话好像很多一直在说，但说的没有 point 或者表达不清楚，这是很可怕的。。。

- 鉴于保密，case 的内容很难找到，我也不在这里说；有一个自己分析的思路就好，可以参照 swot 啊之类的模型；

- individual presentation: 大部分话题你都是有话可说的！但在我面试那天，也是有个话题我完全懵逼的，万幸没有被分到这个话题；我没说完 5 分钟，只说了 2 分半钟，幸好蛮顺利，没有磕磕碰碰。。反正就是把自己的看法以及给出背后的理由就好，拒绝长时间沉默；在这里的 Q&A 环节，assessor 一般就不会问问题啦，都是别的 candidates 在问，不会问的很难

- panel interview: 常规问题，而且之后我和别的 candidates 讨论，大家被问到的问题都差不多；其实我觉得在 individual presentation 之后，assessor 就大概也许可能已经有了选择；

- 总的来说，感觉自己很 lucky，我非香港人，在香港工作需要 visa，很感谢 pwc hk 能给我 offer；

- 再啰嗦一句，真的不要紧张，虽然我觉得自己没有做好充分准备，面试前一天还和朋友在香港逛街。。但好在我面试当天还蛮放松。

【最后】: 希望对大家有帮助啦~·~

4.29 个人秋招总结（EY SLP, KPMG QD, PWC QD, 招行苏分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182057-1-1.html>

秋招到现在也基本结束了，今天自己写总结，写完想起来自己在论坛获益良多，所以发出来跟大家分享一下。说是秋招，实际上也不完全是秋招，因为我从年初就开始投递一些暑期实习的岗位了，只不过仅有的收获只是各家公司在 OT 之后反馈的职业性格报告罢了。这些止步 OT 的就没必要说什么了，想总结的主要还是参与到面试中的那一些。面试刷的多了，多多少少也能提高自己的面试水平的。

- EY SLP SH
- KPMG QD

- PWC QD
- 招商银行苏州分行
- 招商银行总行管培

一、安永 SLP 是我参加的第一个正式的群面，时间线过得有点久，记不太清了。好像是 4 月份开放网申；然后线上测试（我是 4 月 23 号收到的测试邮件，比较吊诡的是邮件是在垃圾邮件那一类里被发现的），今年是游戏化测评，不需要刷题了；然后，好像是 6 月 1 号收到的 SLP 邀请函（邮件删了，只是记得个大概日期），后来在六月底又收到过一次确认邮件，好像是因为很多学校的期末考试安排出了很多人要改时间，又重新统计信息；我参加的是 7 月 13 号的上海场，被分到了 FSO，这次面试真的是让我对上海有了很大的阴影，组内的小伙伴都太强了，秋招我都刻意避开了上海。关于流程，我记不太清了，有很多帖子讲过的。大概是，上午一个 case 的小组讨论加 pre,pre 要求英语；下午在有一个增加的题目，要求据此完善修改上午的方案，要求小组向面试官提问来获取新的信息，不过重点还在于能不能问出有价值的问题，因为不论怎样面试官最后都会把他手上的材料给大家的；拿到新材来之后再讨论、完善、pre；最后一部分是 par 面。我的 par 面很惨，全程被 diss，不提也罢。印象比较深的是自我介绍环节，就是小组合作画一朵花，每人自己的那一片花瓣里写上最能代表自己的词。结束之后 M 点评，说我们忘记了加上她，要求是在座的每一个人，当然也是包括她的，大家都很震惊，完全没想到。M 强调说工作中一定更要先了解任务要求再去做，不然就是在浪费时间。也不知道是我们组的 M 的特殊要求还是大家都这样，总之记下来给大家提个醒吧。组内的人都非常优秀，真的非常优秀，秋招大大小小的参加过很多次面试，感觉 SLP 这一组人是在群面上做的最游刃有余的一组了。我在 SLP 之前参加过几次线上的 MOOK，但是感觉还是线下更好一点，有机会的还是约线下 MOOK 更好一点，并且每一次面试也是一个提高的机会啦~

二、KPMG 我投的是提前批，八月初赶在截止日期之前投了个 QD 所，大概是 8 月 20 号左右收到 OT，30 号重复收到了 OT，发邮件问回复我“要么是因为我重复申请了，要么就是 KPMG 要我重做”，不得已重做了一遍，不知道成绩以哪次为准。然后 9 月 7 号收到 M 面邮件，参加的是 13 号上午场，我们组 6 个人都到齐了。然后应该是只有一个人收到了 par 面的，后续我就不清楚了，因为我挂了。时间上应该是 10 还是 15min 的材料阅读（记不清了，较大概率是 15），30min 小组讨论（好像是 30 吧？），不需要 pre，当然了 HR 说要是想 pre 也是可以的，但是会算到这 30min 中里，不会另外给时间。材料是英文，一家公司要引进新技术，AI、大数据、区块链，三选一，阅读材料给出了该公司的经营现状，以及三种技术分别的优缺点、投入成本以及后续的人员资金投入要求，材料信息给得很充分，就看有时间能读懂多少了。我们组进 par 免得是那个计算出了投资金额的小伙伴。感觉还是应该专注于某一部分能提出建设性的意见吧，因为时间上的话不太够全部读通，当然了英语大神除外。阅读和讨论过程中会有两个 M 全程在。

然后去会议室等 M 面，六个人分两组，一个人大概 15~20min 吧。我的 M 面全程尴尬，问我学习过程中遇到的困难，怎么解决的（类似的问题，问了两遍，我估计 M 是实在没什么跟我聊的，又一定要聊够一定时间）；为什么想做审计，从哪里知道的 KPMG；为什么不去研究所工作；你的专业不继续做下去不可惜吗？（这个 M 致力于安利我坚持本专业，专注科研，也不知道是为啥，M 可能觉得我们这个专业特别的高端大气上档次，不做科研可惜了？）；然后是向她提问题，然后就结束了，在然后就没有然后了。

三、PWC 略魔幻，我是大概八月底还是九月初投的来着，记不清了，网申的时候发现他家 OT 成绩保留六个月，我之前申请暑假实习的 OT 成绩还在，不能重新做，因为之前根本就没刷题估计做的也是很烂的，所以申请完也就没在管，觉得铁定没戏。结果在 10 月 24 号接到电话问我能不能参加 29 号的 superday，那必须能呀！（PWC 通知的电话和邮件时间是分开的，电话在 24 号下午，邮件在 26 号下午）。

1029 的 core assurance 下午场，两组每组 6 个人，1:30 正式开始，需要提前到，要交材料做名牌（另外大家记得保留 OT 邮件呀，有一个申请号需要填写是在那封邮件里的）。面试官是一个 par，

两个 manager，有 helper 介绍流程。一分钟自我介绍（英语），会给三个题目需要选择一个或者多个加到自我介绍里，题目的话我只记得我选的是重要的决定，其余两个不记得了。之后是材料阅读时间，10min 还是 15 来着，记不太清了，貌似是 15，英文材料 4 页纸（每个人的材料部分相同部分不同），题目要求保密，建议大家把阅读重点放在自己独有的那一部分，其余的别的组员那里信息会更详细。

然后，35min 小组讨论（不限制语言），有 manager 回在旁边听的，我非常尴尬的把我们组年轻的 M 错认成小组成员，试图邀请他加入我们的讨论来着，后来的 Q&A 环节才意识到认错人了，异常尴尬。Q&A 环节，每组 10Min，语言随意，对面组问完了，面试官也可能会提问题。然后是两组轮流 par 面，（没有 M 面），听 M 介绍 PWC 以及 CA 这条线，参观 PWC，填写反馈表。我估计每个人的 par 面时间基本都在 10~15 分钟，我被问到了“你既不是相关专业，也没有相关实习，为什么回想来做审计”，“你是怎么知道 PWC 的”，“领导力的例子，由此你认为领导力是什么？”，“你关注财经新闻吗？说一个最近的财经新闻”（可我不看财经新闻的呀，哭瞎），“你觉得除了专业知识，在入职之前你还有什么方面可以提高”，大概就这些，可能因为我回答的太烂了，好几个问题都在我啰嗦完之前被打断。说是两到三周出结果，这都第四周了，我觉得是凉了。但是 PWC 的面试体验真的很好，par、M 还有 helper 小姐姐都非常友好，很想去工作，但是自己还是不够好的吧。

四、招商银行苏州分行，定向培养生。时间线：网申在 9 月底，10 月 12 号晚上收到一面通知，10 月 15 号一面，10 月 21 号统一笔试，10 月 29 收到二面通知，11 月 5 号二面，11 月 12 号出结果。一面是群面，3 对 12。题目是关于北京旅游，材料只有两页纸，肯定看得完，要求讨论给出改进意见。流程大概是，10min 读材料，一分钟个人陈述，要求在一分钟里选择自己的角色并陈述自己该问题的观点，有严格的记时不能超时。关于角色选择，好像是有 8 个角色吧，就是执行者、建议这、监督者、time keeper 之类的，要求选择一个作为自己在接下来的小组讨论中角色并陈述理由，所以这一分钟的自我陈述要包含两部分陈述，时间还是很紧的。我觉得我们组在小组讨论中基本没人按照自己之前选择的角色来。接下来是 30min（还是 35 来着，我记不太清了）的小组讨论，需要写白板做展示，然后选一个人代表小组做陈述。这一部分结束之后会有面试官提问环节，有关于之前的 case 的问题，比如说你对小组的评价呀，你有没有什么补充呀之类的；还有关于个人的，比如你为什么选择苏州，时间关系不是每个人都被问到了。然后面试官说可能会有人被调剂岗位，之后就结束了。最终我们组好几个小伙伴都被调剂到营销岗了。

二面，5 对 12，我面的那一组是 12，前一组是 8 个，他们面了一个多小时，我们大概只有 40 多分钟，可能是因为快到午饭的时间了面试官累了，也可能是因为我们那一组本来就是备选，希望不大。一分钟自我介绍，无计时。面试官问题，“你入职半年之后，快到年底你的上司要求你组织一次集体活动，旨在融洽同事关系，加强凝聚力（大概二三十人的规模），你会怎么做？”，组内有小伙伴听到面试官小声吐槽“他们居然没有一个人想到在制定好方案后请示领导的”，确实是没想到，尴尬了！面试官问题，“对今年的诺贝尔奖有什么了解”。再然后就是问了一些比较个人的问题，比如为什选苏州，会不会考虑岗位调剂等。

五、招商银行总行管培一面，12 人一组，每人三分钟，自我介绍+对给定题目的陈述，自我介绍要求英文，话题陈述中文，各种题目都有，我抽到的是 AI 的发展是否会取代银行网点，别人的记不住了。关于时间，实际上前后顺序影响不大，因为你只能在你前一个人开始的时候才能打开看你抽的题目，意味着你最多只有三分钟准备，不过排在后面的人有更多的时间准备自我介绍。止步一面，后边的就不知道了。

2018/11/21

4.30 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer, EY 上海所 Tax 口头 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179374-1-1.html>

KPMG Tax early interview 跪在 par 面之后开始秋招征途, 一路走来这个论坛提供了很多有用的信息, ot 和面试题什么的不多讲, 想从自己的秋招过程出发给大家分享一下经验

1. 网申要早!

各种帖子强调过很多遍, 但我不吃过亏是不会听到心里去的 233, 比如 PwC Day 校招体验日 9.21 在上海场发了不少 offer, 我网申晚了根本没机会 TAT, 要是那个时候提前结束秋招是多么幸福的事情, 不用之后各种揪心等消息啦。所以七月底开始网申之后就尽早提交吧~

2. 之前实习也好、校友也好积攒各种资源一定要充分利用!

之前在 RA 部门实习, 但比较特殊是 ad hoc 不算 winter intern, 也就没有被考虑 early offer, 只是当时的 sm 在聚餐时提过“之后有忙都可以帮”。九月份我在网申 p 所的时候一是因为自信二是因为不好意思就没有找 sm 给 reference, 之后觉得自己要凉才在十月中下旬鼓起勇气给 sm 发微信求推荐, 四天之后就被安排了 par 面, 走 fast track 省了 superday 的环节, 十一月初面试的 par 也是之前通过项目见过, 当场就暗示这次面试只是“走个流程”, 真是十分划算啊。p 家有时候会根据项目需要招实习生, 我今年上半年的实习因为那边实在缺人而且工作比较简单就基本没有面试, 和 m 打了一通电话问了一些基本问题并确认时间就可以入职实习了, 之后给 m 留下好印象就可以大胆要推荐啦。

再提一下我在 EY 的面试, 网申好迷, 自认为条件不错但 ot 都没有收到 :) 也是在十月中下旬硬着头皮找一个在安永当 par 的校友求推荐, 然后顺利通过群面, par 面时面试官给了口头 offer, 当天回复了我的 thank-you email, 邮件里面 par 还给了我他的微信说 ey 对员工特别好希望我能来【不过 lz 已经心系普华..

以上都是我自己反应慢吃了亏才明白的 :) 努力实习, 参加学校各种活动获得的资源和 connection 校招的时候不用什么时候用?! 推荐信之类对于 sm 和 par 来讲是举手之劳, 但对于我们应届生来讲都是 life changing 的啊, 所以实习的时候认真工作, 学校相关 networking 活动也多参加, 说不定哪里就会有机会。

再说一下面试的感受:

1. 英文好非常加分, 不管是群面还是单面整个人气场都会强很多, 至少把 3 why 的中英文版本都准备得自然流畅; par 通常也会问五年规划, 也要准备中英文; 不要嫌累啊, 背得流畅再能够当场自然地表达出来就最好了。
2. 两场 par 面面试官都有特别提到我对部门的工作很了解, 尤其是 RA 的 par, 说今年校招遇到一些来面试的同学其实对 risk assurance 的理解有不少偏差。我的解决方法一是充分阅读部门官网, 中英文都要熟练了解, 还有一个非常有用的就是网上的视频, 四大官方都有很多介绍公司、介绍部门的宣传视频, 我在 youtube 上找到很多 (以及面经, 比如回答自我介绍和 behavioral questions 等), 学习这些视频可以对具体工作有所了解, 更重要的是学习里面公司偏好的表达方式和语句, 如何表述形容部门工作和它们的意义, 有精力的话也可以把 script 扒出来选择性的背一下, 在面试的时候灵活的嵌入自己的回答, 有奇效。
3. 面试回答要分点有条理, ey 的 par 提到自己面试的很多同学都是想到什么说什么, 这个时候要是有一人能够有条理地把自己的观点讲清楚, 会让 par 眼前一亮, offer 也手到擒来啦; 至少把能预料的面试回答都准备好, 得到面试实属不易, 不要让自己因为准备不充分而后悔

自己等待面试的过程实在太痛苦，不过总算苦尽甘来 lol，祝看到的各位都收到心仪的 offer 【比心~

4.31 PwC 二线所，申请经历，已收 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179142-1-1.html>

呼~终于收到 PwC 的 offer 啦，秋招两个月以来的第一份收获，总算安慰了自己这段时间里间歇性崩溃的情绪，找工作的过程真的让身心都备受煎熬，好在收获了一个让人满意的结果。

感谢应届生论坛在这期间提供的帮助，在这里写一下自己的申请经历，内容比较流水，希望能帮助到以后求职的小伙伴们。

1. 笔试

本人申请的是家附近的 PwC 二线所，9 月 20 日网申，然后收到 OT 链接，是所有申请人都会收到的，N, V, L, 性格测试，英语测试（选择题），还有三道 open question（英文），NVL 三部分参考了论坛上的资料，练熟后可以开始测试，OT 要求 72 小时内完成，完成网申后就是漫长的等待。

2. 面试 superday

本来以为已经在 OT 挂掉了，但是 10 月 25 日的时候，突然接到普华永道的电话通知 30 日面试，26 日收到确认邮件后，开始积极准备面试内容。

准备：参考已经参加 superday 同学的面经，主要准备了自我介绍（英文），参考之前同学的面经准备了一些话题相关的英文（实际并没有用上，每个所的 topic 各有不同），进行 pre 的英文（开头，衔接，总结的一些用语），3why，并看了一些案例分析。进行充分的准备有助于提高自信心，对我个人而言用处是很大的，因为有充分的准备，所以缓解了内心的紧张和压力，并在面试当天表现出积极自信的一面。

到场：Superday 当天，要求时间是 8 点半，我 7 点 40 左右的时候就到了 PwC 的办公室，和先到的两个小伙伴们聊天，大概了解了大家的情况，非常巧的是，我和这两名先到的小伙伴正好是一个组，大约 8 点左右，HR 到达办公室，为我们开门，进入会议室后，我们找到自己名牌所在的座位，然后继续聊天，接下来，大家陆续到达，面试在 8 点 45 的时候正式开始。

自我介绍：在 helper 的组织下，我们首先进行自我介绍，先抽取一个 topic（网上流行词，比如 freestyle, 吃瓜群众等），然后根据 topic 来介绍自己，最后大家投票，每人有三票，票数最高的同学收到 PwC 的小礼物。

小组讨论：分为 A 组和 B 组，阅读材料 10 分钟，小组讨论 35 分钟，小组 pre 15 分钟，实际我们只用了 10 分钟左右 pre，B 组提问 A 组，M 和 P 提问 A 组各 5 分钟，之后换成 B 组 pre，相同流程。讨论中间，M 和 P 会对大家进行观察，但是因为讨论的十分投入，基本上注意不到 M 和 P 的存在。讨论中间，helper 会给大家一个补充信息，一定要慎重使用这个信息，因为我们组没有怎么使用这个信息，提问环节是被 Partner 提问了。

P 面和 M 面：两组错开，我们组上午是 P 面，下午 M 面，P 面比 M 面久一些，等我们组全部完成 P 面后，开始吃午餐，午饭是日餐外卖，种类特别多，量也很大，女生基本吃不完，吃饭过程中和经理 Par 随便聊天，经理和 Par 人都特别好，特别有一个经理人很风趣，午餐结束后，大家休息了一会儿，大约两点的时候继续面试，全部流程大约 3 点半结束。先面完的同学可以先行离开，接下来就是等通知啦～

P 面和 M 面都是聊天式的面试，主要根据你的经历提一些相关的问题，比方说为什么选择本科的大学，为什么选择这个专业，为什么出国等，问题不难，对 3why 问题也有所涉及，主要是为什么选择了审计（因为我之前一直是学习语言）。所有这些问题都可以提前准备，我的方法是，提前想清楚自己之前每一段经历的理由（实习，出国等），所做的每一个决定的出发点是什么，想明白为什么自己要做审计以及自己的优势是什么，然后给 M 和 P 一个合乎逻辑并有说服力的理由，展现出自己的每一个决定都是经过慎重思考的，并且对未来有合理的规划，同时一定要非常真诚，尽量实话实说，不要有造假的东西。

3. Offer

最后经过大约一周煎熬的等待，7 号晚上收到邮件，到此，一颗心终于落下了。申请初期，只是抱着试试看的心态申请了 PwC，没有想到最后真的可以成功，以后工作可能会非常辛苦，但是相信收获一定更多！！

另外想说 PwC 整体给人的感觉和印象非常好，P 和 M 和 helpers 都很 nice，让人觉得很亲近，而且 superday 的形式也是非常方便学生的，不需要几次折腾，所以能入职 PwC 真的是非常让人满意！

最后祝愿论坛的小伙伴们，心想事成，收获多多的 offer！！

4.32 PwC 硕士领英计划(Sprinter)-Risk Assurance 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176796-1-1.html>

楼主大四保研后，踩着国情的尾巴申请了广州所硕士领英的 RA，昨天已经收到 Offer，写一点经验来回馈论坛。

1. 网申

网申的话完全可以按照保研的那一套来填系统。如果大家网申经验不太多，也可以跟跟着那些求职公众号写的详细教程一步一步地填。

并不了解 pwc 对于非名校的同学会不会严格，但是对于名校的同学真的不会太为难。所以如果大家也是大四保研，而且研究生的学校比本科好很多的时候，一定记得在填写教育背景的时候在备注栏里面填写研究生院校的名称。

（因为大四学生申请的时候，不会特别要求你填研究生学校，所以这个机会要自己把握）

特别提醒的就是网申提交之后会秒发 OT，而 OT 是要在 72 小时内完成的，所以大家没有准备好 OT 的时候千万不要提交。

再特别提醒，普华秒发的 OT 真的很容易被当成垃圾邮件拦截。建议不要用 QQ 邮箱，163 邮箱也大概率会在垃圾邮件里，大家一定要留心。楼主大三申请 pwc 寒假实习后没有收到任何消息，后面想了想大概是 ot 在垃圾箱里。

2. OT

楼主申过另外一家四大，相比而言觉得 pwc 的 OT 存在题量大，难度高的特点。之前申另一家的时候完全裸考 OT，觉得比较轻松就通过了。但是 pwc 的 OT 我准备了数学和逻辑两部分，整个做下来还是觉得很累的。

建议大家还是要利用好求职类公众号的模拟真题，尤其要看当年的 OT 题，因为四大近年都换了题库，私认为 4、5 年前的题已经没有什么参考价值（也许 verbal 一直没换吧...）

简介一下 OT 大致分为两部分。题目和 open question，是两个不同的网页链接。题目包括数学，逻辑，verbal，

written test 和性格测试。

(1) 数学

可以选中文。楼主准备的最认真的部分。做了三套模拟题的样子。一边做一边把解题公式输入 excel，做两套之后就会发现题型的重复率真的很高。边做边总结，有些汇率就是直接求等比，等价货币兑换是等积，诸如此类。实在有些题不懂可以背下来。

(2) 逻辑

可以选中文。还是边做边总结，错题一定要看答案分析。不然等于白做。数独好的同学很有优势的。（以前看最强大脑还玩过一下数独）

(3) verbal

可以选中文。这部分就没什么说的了。给段落，判断正误。相当于语文阅读理解。

(4) written test

这部分是唯一不能使用中文的，其实就是英语考试，虽然叫做 written test 但没有写作，就是阅读理解、语法的杂糅。由于楼主没怎么准备也很久没学英语了做的一塌糊涂，不过如果大家有心准备还是会发现跟题库（3套最近的卷子）重合率非常高。

(5) 性格测试

性格测试一直都是见仁见智。有人主张做自己，可是有人假想自己是另外一个人然后按照这个人的心态来选择。我建议大家还是 base 自身，放大与普华相同的部分。比如力求完美、有计划性、热爱竞争等等。因为这个题目真的好，我的人设我后面都忘记了基本在按照本能选。

(6) open question

这是另外一个链接里的。其实一共三道题，每题就是一个 200 词英文作文。参考宝洁八大问准备，知乎上一堆模板。我的建议，举例子要尽量丰富。比如三道题是领导力、创新力、多任务。那你领导力将数学建模，创新力讲社团活动，多任务讲保研和考试绝对要比你三个题都举社团的例子好很多。侧面证明你是个多方面发展的人。例子没有最好，只有最适合。简单的例子也可以讲出你的能力。你做了了不起的成就的例子未必能突显你的某种能力。所以要审题。

总结，最好在刷完题，写过 open question 之后再提交网申申请。这样就不会忙乱。

3.superday

不得不说 pwc 效率还是很快，答完 OT 之后两周多就安排我面试了。（这里说一下，楼主是压着 ddl 写完的 ot，虽然侧面反映 pwc 并不会特别考虑提交时间的先后，但还是建议大家赶早不赶迟）

面试当天九点到了 pwc。有两组面 sprinter RA 的。我是第二组。同组的有清北的，但是也不要怵。首先九点二十的时候第一组的同学已经开始面试，我们留下听宣讲会。大约一个多小时之后轮到我们然后面试。一开始 AC 面，会将十几个人分为 A B 组，轮流英文自我介绍，北大的同学发音真的非常好。然后打辩论，题目是英文的一页材料，内容是“利用动物做医学实验是否道德”。英文材料里面已经会有正反方的一些观点，两组要在这个基础上延伸。正反方都有一个题板来写。我在辩论场上就顾不上清北什么的，迅速进入了平时打辩论的状态，有点成为 leader 这样的存在。说清逻辑、多发言、不要太 aggressive、尊重对手和队友，时不时 cue 一下没有发言的队友说话都是加分项。先是 2 分钟阐述论点，然后是十几二十分钟的自由辩论，最后 2 分钟总结。

然后就到了 M 面。两个经理面试的我。其实就是很轻松的聊了聊天，基本围绕简历，没有很压力面。几个 tips:

- 1.来之前做功课，大致了解一下 RA 在做什么，你有什么问题是网上查不到只有从业者能回答的，就尽量问。
- 2.显示你有很多时间可以投入项目。毕竟没有公司喜欢你干两天就跑。
- 3.如果有其他四大的经历认真准备，M 面 par 面都被问到四大相关实习而没有问另外一段 big name 的券商实习。所以说四大之间还是有着强烈的竞争关系。M 面经理问我你在这段四大的实习里做了什么，拿到 return offer 了吗，现在还需要帮他们做一些推广吗的时候，要注意态度。既要与原公司划清界限，也要注意尊重、肯定原来的公司，不要捧一踩一。我当时的回答是“在那里工作时间比较短，虽然最后拿到了 return offer 但因为要读研已经拒绝了，现在不需要帮这家公司发一些推广”，后来思考了一下还可以不着痕迹地说一下你更偏好 pwc 比如“四大里只有 pwc 的硕士领英是适合大四学生的长期项目，而我比较偏好长期项目，它可以给我更深刻的行业洞见”之类的。
- 4.也要凸显自己的优势。比如“我是大四年

生，现在没什么课，比研究生更有时间哦”之类的。5.RA 还是有些偏好编程和建模能力的。如果有相关的经历，准备好几句话来介绍。

4.par 面

par 面的时间真的不长。5-10 分钟不等。由于深圳所的消息是 5 进 2，刷掉了一些清北的，于是我非常紧张地更新了 CV，又着重准备了一下实习。但是 par 其实也很随和。面试问了四大的实习、硕士的学制、数学建模。我认为面试一定要跟面试官尽量多聊，而一个非常好的窗口就是跟他聊 RA 这个部门。因为来之前看知乎上面褒贬不一，又看了官网 RA 的四大模块，心里肯定有很多问题要跟 par 交流。比如：我适合什么组？编程能力需要到什么水平？你认为 RA 给你带来最多的东西是什么？RA 的一天是怎么度过的？等等等。基本问个两三个，就足以让对话非常自然地发生了。我也是凭着自己的问题硬生生跟 par 聊了十几分钟。

最后可以问 par 要名片。那天的 par 没有带，但是叫我去领英上搜他，至今未回 hhh
面经大概就这些了。希望后来者也能得偿所愿！

4.33 11 月 3 号上海审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176131-1-1.html>

写在前面，不管是去年招聘四大，还是今年，我都得到了应届生的很大帮助，我希望这个平台继续下去帮助更多的学生。我今年 5 月份把已经快

入职的德勤 offer 拒绝了（因为拿了美国研究生的 offer）本来想和 HR 讲一毕业就去入职，希望保持 offer，后来只得到很官方的：期待下次合作

的回复。今年我投德勤时候连笔试都没有给我。大家拒绝四大时候要想清楚，以后想再次进同一家公司可能会有小名单，直接拒。只有期待能够

拿到普华永道的 offer，这个是我今年唯一的申请了（德勤挂了），如果没有拿到就要失业。心情很复杂。还有面试完网申状态就有变化，一开始

只有一个申请的，面试完就变成 2 个（一个是原来的变成 company not interested，另外一个就是单独你申请所的申请）大家不要紧张。

还是那句经典的话：听说这是一个神奇的论坛，希望拿到普华永道的 offer。如果拿到了 offer 会来回复大家的！！！！！！！！！！

一、 面试流程

（1）早上 8:15 之前要到新天地附近的普华永道中心，我是 7 点 45 左右就到了，就已经有很多小伙伴在 social 了，大家还是早点到比较好

（2）之后会有工作人员带大家进入一个很大的类似报告厅的地方。我大概算了有 8-9 组，每组 12-14 人，那一天到的有 100 多人吧。每个人到自己的小组按照 A, B 分组坐好。我哪一组的同学简历都很可怕，我旁边的是上海交大的，前面两位是复旦的研究生（他们拿材料时候偷偷瞄到，有复旦的国奖和各种奖学金。。。。）再右边是上海财经和中央财经的，还有什么杜伦，墨尔本大学等的海归，压力很大，可能是今年券商什么之类的太惨淡，很多人就考虑去四大了吧。Helper 小哥哥小姐姐把大家的材料简历之类的复印件收好。之后 Helper 简单介绍下一天的流程，在这之前和各位小组成员都聊好了天，什么讨论时候气氛要和谐，互相不要太刁难对方。

(3) 快 9:30 helper 带我们去了一个会议室，里面有 helper、2 位 manager、还有一位 par。有其他的 HR 小姐姐会介绍一下群面流程。

(4) 先是自我介绍破冰，会给三个方向，每个人面前有一张小纸条，我记得题目有最重要的决定，最自豪的事情还有你常用的网络用语，之后自己自发发言，我建议尽量早一些吧，这样面试官可能印象深刻一点，大家每人有 1 分钟时间，一定要注意时间，有位小伙伴因为超时了，被 helper 中止，我个人认为这样挺不好的，能提早练习最，还有一个问题，我有一位小伙伴可能是准备太充分了，完全在背稿，我不知道 par 他们这么想的，我个人认为不太好，背的一分钟气都不换一次，其实听起来很尴尬的。。。。。。。

(5) 发纸质 case，然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。有电脑显示倒计时，所以自己没有戴表也没关系。之后 10 分钟，自我阅读 case，每个人不一样，英文；35 分钟讨论；15 分钟 pre，英文，每人不低于 2min；对方 10 分钟提问。顺序是 A 组先 pre，B 提问；B 组 pre，A 提问。案例就是一个汽车公司讨论怎么投资 6 个公司的事情，具体的大家看就行了，难度不是太大，认真看就没有问题的（中间可能会额外加一些信息，比如预算减半，要多考虑风险等）

(5) 群面结束，休息 10 分钟，然后 A 组按名牌编号顺序 par 面，等待期间填写群面反馈表（需要对组员的表现进行排序），中英文都可以；B 组是下午 par 面，。在对方组 par 面期间，会回到 waiting room 和 2 个 manager、facilitator 聊天。所有人包括 par 都是一起吃自助的。Par 面时候会问你刚刚小组的表现怎么样，谁表现最好，谁最差，你认为自己表现怎么样，你的职业发展规划之类的。简历也会问一点，我在等待时候和 helper 小哥哥聊天，par 面与时间长短好像没有关系，大家不要担心自己面试时间太长或者太短。

二、 题目

(1) 面试破冰游戏（从论坛上收集的）

- (1) 最自豪的事
 - (2) impressive shopping experience
 - (3) impressive travel destination
 - (4) impressive book
 - (5) 偶像
 - (6) 生活方式好朋友
 - (7) most creative moments
 - (8) most difficult decision
 - (9) 喜欢的 life style
 - (10) shopping experience
 - (11) most grateful time
 - (12) the person you admire most
 - (13) 对你影响最大的人
 - (14) 最感动 moment
 - (15) the favorite movie
 - (16) 难忘的旅游
 - (17) 有意义的事：
 - (18) 常用的网络用语：
- (2) Case

案例就是一家风投公司，五个科技公司里面选，有资金限制，每个人有一家公司的详细介绍，还有别家公司的简介。最好领导大家分别阐述自己公司的优缺点，需要投多少钱等，这时收到了补充信息，要求我们 A 组从短期战略出发选择投资公司，正好与我们之前讨论的方向相符。首先 1min 阅读第一页的中文材料，主要是背景材料和解题目标。内容是选择一家公司进行合作。背景材料要认真看，因为上面直接就写明了你要考虑的方向或标准。然后是 10min 阅读下三页的英文材料。一组内 6 个人，每个人都代表了一家公司，各自都有 special information。所

以英文材料就是两个部分，先是代表公司的 information，然后是其余 5 家公司的简略版 information。第一段是基本介绍，第二是一个非常简单的 financial sheet，第三段是讲优点，第四段是讲缺点，都在材料上写出了。

提前准备分析模型：SWOT、4P、3C、波特五力和 PESTEL 等有意义的事（但是千万不要强行套模型，大概看一下就好了，可能强行套的时间不够，又会尬场）。

（3）Par 面

- a) 我兴趣爱好（自我介绍）
- b) why audit?
- c) 实习
- d) 职业规划。
- e) 评价 case 讨论时小组表现
- f) 科技进步对于会计师事务所的影响，是否会被颠覆
- g) 投了哪些企业
- h) 你可以提一个问题
- i) 一段学生活动的经历
- j) 然后还问我如果进入 pwc 希望得到什么培训

三、 Tips

- 1.提前认识一下群面小伙伴，讨论氛围很重要。
- 2.在讨论快结束的时候，facilitator 会突然提供一个附加材料，会影响讨论的思路逻辑，要灵活变通。
- 3.对方 pre 时要认真听，我们两组的提问时间都没用完。
- 4.如果群面时觉得自己表现不好，par 面的时候可以弥补，解释原因，展现优点。
- 5.自助餐多拿点，特别是 B 组小伙伴，不要饿到了。
- 6.Pre 时候和面试官眼神交流不要看稿子（重要！！！！）
7. 适当分配写白板和讨论时间，最好都有 outline。
8. 可以提前想一下展示的一些过渡词，承接上一个人，引出下一个人，first, besides 等等。
9. 提前看看英文句型句式，投资方面的相关词汇
- 10.多熟悉简历，简历里面的每一句话都要清楚，每一段实习，校园经历都烂熟于心，最好把实习干什么的弄清楚，可以多套模型

4.34 10 月中 HK Conulting Superday 经历分享（长文）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170132-1-1.html>



前言：上周刚去 superday 面试完，还不知道结果，不管怎么样来分享一下吧~~~

【申请流程】我大概是十一前后交的网申+完成 OT，其中 OT 还有小插曲，我因为碰上系统维护没按时 72Hr 内完成，和 HR 发了邮件解释，并且在维护结束后马上做了，之后大概 10 天左右收到成都电话通知面试，第二天收到面试邮件。面试时间大概是一周后。

【性格测试】重点说一下性格测试，因为本来我是很不擅长做这种性格测试的，这次做了充足的准备，有人说要前后选择保持一致，有人说不保持一致也说明这个人比较好说话做事灵活.....我还是遵循前者。这次我做的准备是：①首先是要熟悉 PWC 文化，同时也是要看看是不是真的适合自己；②选出几个性格是 PWC 文化偏好并且和自己本身比较接近的，总结出来，我是分成了“我喜欢”和“我不喜欢”分别列了大概六七条写在了纸上，并且自己做一个顺序排列；③有资源的话可以先做一些旧的性格测试，大概了解他问的点；④开始做题啦，跟着自己列的性格顺序去做选择就可以了，我每做一个选项就会做一个 mark 在纸上的性格条目后，这样就能明显看得出来你特别突出选择的是哪个性格条目，当遇到一些难舍难分的选项时，就根据做的 mark 多的为优先；⑤我记得我比较侧重的是创造力、会调节自己和不同的人相处相融、有想法会直接说、喜欢忙碌、对未来有规划、主动帮助别人。不得不放弃了一些也好的点比如数据分析能力、乐观态度等，其中有 trade-off，需要自己衡量一下。

【面试着装】男生很简单，穿西装一定要一整套，要合身，领带十分建议要打，看起来精神就行。女生我个人认为最好还是穿裙子，但不一定要穿那种很传统的黑色套装吧，女生花样可以有，但那天基本女生都是千篇一



律的销售式黑色套装，个人感觉十分沉闷。曾经在论坛看到有人面经分享推荐女生穿些不一样的比如白色，所以我当天就穿了白色西装小外套，感觉的确在黑压压人群里会比较亮眼一些，但不突兀。另外为了表示尊重，我特意买了普通样式的小高跟鞋，一整天下来也是略累。

【superday 流程】8:30 AM 到场。去到发现当天一起面试的有 deals 的小伙伴。时间到了之后是签名和分组，领一个小铭牌，会简单问一下有没有 iang，还有来自哪里。deals 大概有 3 大组，10 人一组，据 deals 竞争比较大。。我们 consulting 有 2 大组，12 人一组。每个人在组内都有一个具体编号，关系到你群面的座位和面试的顺序。然后全部人安排在一个大教室，按分组坐，HR 先介绍一下具体流程和注意事项，之后就是各自的群面了。大组分 AB 两组，同时群面，群面后 A 组 par 面，B 组去和 manager 聊聊天，然后午饭，午饭后 AB 两组换过来，就是 B 组 par 面，A 组去聊天。

【superday 群面】9:00 AM: 我们组简历是在这个时候被统一收走的，其他组好像有在大教室时就收走了。然后和往常一样，12 人大组是分成 A、B 两组，分别坐在两边，两组其实不是敌对或辩论关系。面试官一共有三个人，至少有两个 manager 吧。坐下来之后就要求自我介绍，如传闻中根据小卡片内容为题做一个自我介绍，内容还必须包含名字、学校、专业。小卡片是 manager 给你派的，轮到谁说才给谁看，所以基本没准备时间。HK 的小卡片不是内地面的什么流行词，是贴近生活的比如你最喜欢的书，你印象深刻的旅游目的地，影响你最深的人，你



一次有趣的经历之类的....幸好我抽到的还不算难，但是我也太紧张了感觉有断片几秒钟。对了，manager 还会说这个是不计入分数的，但是我觉得还是不要信吧，肯定还是要尽量做好的。第一个自我介绍还是坐在座位上说的，后面的都被要求站在前面说了。

自我介绍后好像是 partner 这时候才进来，然后开始发群面 case 资料，每个人的资料不一样，是按照你的编号顺序的！所以不能交换之类的哦。大概是三四张纸吧双面的。时间分配还是和往常差不多吧，10Mins 读，30Mins 左右讨论，15mins 左右 pre，最后问问题要各组提问两个以上，我认为是问多一点更好，对手只问了两，我们问了四个。群面部分什么都是全英文的。case 资料我印象中分几个部分：群面 case 流程介绍，case 大背景和问题，你独有的公司资料，其他 teammate 的公司简介。

我的 case 题目是一个 VC 有一笔资金去选择投什么公司，所以一共六个公司，每个小伙伴有其中一个公司的详细介绍，这个部分就是你需要和其他小伙伴 share and communicate 的内容了，这个是最重要的部分，最好边读边

画重点做一些标记方便你和小伙伴 **briefing**，快速提出重点。来做之前就被教育说 **case** 群面的完整性很重要。所以 **discussion** 时间我觉得真的很紧，尤其是你真的无法控制有的人就很喜欢扯有的没的说一大堆但却没有时间观念，我深有感触...

一些建议:

***在 **discussion** 进行到中段的时候，**manager** 会突然提供补充的信息，其实就是给决策的一种限制条件，所以在 **discussion** 的前半部分，一定要保证自己熟悉自己的公司并且确保互相都对其他公司有个大概的了解，方便你们做进一步决策，**pre** 的时候要重点突出这个点，提问环节也 **suppose** 是要针对这个点做一些提问的，所以 **be prepared for it**。

*****pre** 的时候每个人要讲 2 分钟，我好像没有看到倒计时的东西，基本靠自己感觉，总之尽量表达吧，也要顾及后面的小伙伴时间够不够，因为有选中我的公司作为投资 **target**，**pre** 分工时也尽量分给小伙伴能让他们自我发挥的内容，并且尽量不要看着资料做这个 **pre**，宁可看着小白板，还有面试官的眼睛，要有 **eye contact**，这是我教授嘱咐的，而且 **par** 偶尔会一边听一边微笑点个头，也算是一种鼓励。

***提问环节里和回答问题环节都是个好机会，尤其是你觉得 **pre** 时候做的不够好，但是也要注意不要为了问而问，答而答，因而说了比较傻的话就反而弄巧成拙，这样可能埋了雷会让面试官继续 **challenge** 你。

***整个过程还是不那么有压力的，**discussion** 时有 **manager** 在旁观察，但如果比较集中注意力的话是根本没在意到面试官的存在，回答问题或者 **pre** 的时候可以注意一下感谢前一个演讲者啊或者感谢提出这个问题之类的礼貌用语。

*****B** 组因为是后者 **pre**，所以是要多留意一点在面试官对 **A** 组提问时的点，可能是你 **pre** 时需要确保你不会遗漏的点，甚至需要临时补充到自己 **pre** 里，压力可能会大一些丢丢，**A** 组容错率大一些但提问 **challenge** 程度也大一些，但只要你有能力见招拆招，在哪组都是一样的。

***时间管理时间管理时间管理，重要的事情说三遍，个人认为，像 **consulting** 这种做项目的要 **meet** 客户 **ddl** 的，除了好的 **teamwork** 以外，希望每个人都有时间和效率意识，**manager** 后来有提问说到我们在某某部分讨论得很

少，我想说其实就是因为时间不够。。。 

【**par** 面】每个人 15 分钟（**deals** 是 20 分钟）。**par** 面是按照一开始的编号顺序去面的，不像有的人说谁先进去就谁的分高，面试时据和小伙伴了解，有的人是一个 **partner** 加一个 **manager**，有的是三个人，多了一个 **manager**。我们 **par** 没有问自我介绍，每个人都问了你刚才小组讨论怎么评价，感觉如何，感觉自己做的如何，如果重来一次的话你觉得有什么可以改进的吗。碰巧在我们群面后的 **break** 要求填一份问卷（这个问卷还要你对小组里的人做一次排序，非常残忍...），问的 **exactly** 就是这些问题，我面试顺序比较后面，所以这些问题我基本都 **go over** 一次答案了。之后就是根据简历问问题，比如问你印象比较深刻的实习是哪一个，做了些什么，学到什么之类的，可能他回进一步细化的问某一个点或者某一些 **technical** 的问题。准备好将你的 **experience** 如何衔接到你申请的岗位上，如果跨度比较大，记得要准备好说辞和理由去支撑你为什么今天在这里。**3 why** 是一定要准备，我认为还要加一个 **why HK**，基本绕着方式会问到至少其中一个。比如问我为什么不呆在现在的公司继续做（因为也是 **consulting**），这份工作有没有难在哪里，问我有没有和客户交流接触的经历，总之做自己但是思考了再回答，我觉得我自己其实 **par** 面得一般，还是有点太紧张，有的准备好的点没能充分表达好。还有的是，**par** 面可能会要

求你用不同语言回答，应该是根据你写在简历上你会哪种就会要你用哪种（英语、广东话、普通话），比如一个香港人是除了英语外，普通话和广东话各一个问题，一个内地人是全程英语，我是只有用英语和广东话一半一半，所以语言这个东西简历建议按客观水平写，不够好的要多练习。

另外一个 consulting 小组的 par 面问的问题不太一样，有要求自我介绍，还有讲讲简历，所以具体可能会看 par 的风格，但是基本逃不掉的是对简历的、和这份工作的、和对自己的了解。

【午餐和 explore pwc】午餐是轻食，和自己小组一起坐，这部分都是用来 **networking**，给你提问，给你表现你自己的 **passion** 和兴趣的，不要觉得真的是放松了，午餐是交换其他组的 manager 来陪你一起吃，他们会先主动说话，问一下大家的情况，自然的聊聊天，我觉得午饭时候合适聊一些轻松的，可以展现一下自己的幽默感啊，课外兴趣啊等等，让人感觉和你一起是可以 **work hard** 也可以 **play hard** 的（纯属个人观点），总之不要沉闷的不说话或者闷头吃饭，或者附和一下也是好的，因为 manager 只有一个，要同时和左右的人聊天，我有空隙也



会主动和另外的小伙伴说两句，都是用英文，因为有一个韩国帅气小哥哥。

然后 explore pwc 的部分我本来以为是参观，其实就是 6 人小组围成一圈和一个 Manager，我们问问题还有聊聊天，可以再问一些 **in depth** 一点的和工作相关的，都可以，大概能聊一个多小时..尽量问一些有趣的吧，比如我问认为大数据和 AI 冲击对 consulting 影响大吗？manager 的回答也是非常有意思，让我增加了对这份工作的信心啊！但如果碰上不提问的组员真的会有点尴尬，那只能自己一直问了，闲聊也是好的呀。我们组还是很好，大家基本都有问，但是那什么你在 pwc 多少年啊，在这个职位最大的感受是什么啊之类的常规问题可以尽量留给别人问吧，个人认为不会帮你留下 **impressive** 的印象的，因为这些问题他们一整天下来已经回答很多遍了，我感觉



他们内心可能有一些无奈的。manager 人都非常 **nice**，基本都是呆了 6 年以上的人，感觉得到他们很自信很专业，很能侃侃而谈，都会尽可能分享他们的经历和体验给我们。即使没有 **offer**，能和他们聊一下天都是赚的。**btw**，这个部分也是全英文的，很多 **candidate** 英语都很强，不得不说内地的的确明显弱一些....尽力表述清楚就好，不能气馁，我们都要加油呀

最后，会回到一开始的地方，有一个 HR 的 **briefing**，说是如果是肯定的 **candidate**，7 天之内会给电话，11 月开



始发 **offer**，但拒信是 12 月发...

以上，谢谢阅读，有不少是个人观点，仅供参考呀，也希望帮助到论坛的小伙伴，因为我也在论坛取经很多，也小小祈求一下自己能有 **offer**。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

