

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

平安保险篇

应届生论坛平安保险版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2667-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、平安保险简介.....	4
1.1 中国平安保险（集团）股份有限公司概况.....	4
1.2 中国平安保险集团组织架构.....	4
1.3 中国平安保险主要股东.....	5
1.4 中国平安保险发展历程.....	5
1.5 中国平安保险企业社会责任.....	8
1.6 中国平安保险企业文化.....	8
1.7 中国平安保险企业员工职业生涯规划.....	9
第二章、平安保险笔试资料.....	10
2.1 平安人寿在线测评——2018/10/25.....	10
2.2 中国平安集团笔试题目.....	10
2.3 平安保险管理类笔试.....	12
2.4 平安笔经.....	13
第三章、平安保险面试资料.....	13
3.1 平安产险深圳分公司综合管培生一面.....	13
3.2 平安产险浙江分公司橙星管培生（中后台方向）.....	13
3.3 产品岗视频面经验（深圳）.....	14
3.4 平安产险深圳分公司橙星星慧生.....	14
3.5 平安产险总部面经.....	15
3.6 平安租赁武汉一二面.....	15
3.7 上海平安人寿总部初面.....	15
3.8 平安产险二面面经.....	16
3.9 平安产险总部管培生二面.....	16
3.10 平安产险二面之后，测评分享.....	17
3.11 平安财险管培生面试.....	17
3.12 平安人寿广分初试到终面经验.....	17
3.13 上海平安人寿总部初面.....	18
3.14 it 岗面试经验(深圳) - 平安产险.....	19
3.15 管培生面试过程(长沙).....	19
3.16 平安产险销售业务员面试过程.....	19
3.17 面试武汉平安财险的终面经验分享.....	20
3.18 平安产险管培生群面.....	20
3.19 平安产险理赔专员一面.....	20
3.20 平安集团电话面试.....	21
3.21 平安保险佛山分公司管培生复试.....	21
3.22 平安产险总部视频二面，发面经，求过.....	22
3.23 平安总部视频面试一面归来，发面经.....	22
3.24 山东济南财产保险面经~.....	22
3.25 面试有风险 入行需谨慎.....	23
3.26 昨天平安的无领导小组讨论~.....	23
3.27 上海平安 笔试面试体检。.....	24
3.28 无锡平安人寿面试经验.....	26

3.29 平安广西分公司一面面经。.....	27
3.30 上海平安产险.....	28
3.31 拿到平安 offer，写面经总结.....	28
3.32 平安群面 TOPIC 题目.....	29
3.33 平安保险面试经历.....	29
第四章、平安保险求职综合经验.....	30
4.1 平安产险深分春招笔经面经.....	30
4.2 平安不动产-金融投资类管培生 Offer 面试分享.....	30
4.3 《2017 丙申年秋校招实录——平安产险（上海）篇》.....	31
4.4 平安产险初级财险核保员笔试面试经验.....	33
4.5 平安人寿 2015 校招：笔试+一面+二面+终面+offer.....	33
4.6 卖身平安-好好加油吧.....	34
4.7 平安待遇一览表（内部信息）.....	35
4.8 在平安产险 2 年多了，想进平安产险的可交流.....	36
4.9 在平安一年半.....	36
4.10 我的平安人寿北分求职之旅——面试+笔试+二面+终面.....	37
4.11 笔试 一面 二面 等体检~攒人品!!!.....	40
4.12 我所知的即将开始工作的平安.....	41
4.13 平安笔经和面经.....	42
4.14 目前平安任职中 基本非常满意 来赚人品咯.....	43
附录：更多求职精华资料推荐.....	44

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、平安保险简介

1.1 中国平安保险（集团）股份有限公司概况

平安保险官方网站

<http://www.pingan.com/>

中国平安保险(集团)股份有限公司（以下简称“中国平安”）是中国第一家以保险为核心的，融证券、信托、银行、资产管理、企业年金等多元金融业务为一体的紧密、高效、多元的综合金融服务集团。公司成立于 1988 年，总部位于深圳。2004 年 6 月和 2007 年 3 月，公司先后在香港联合交易所主板及上海证券交易所上市，股份名称“中国平安”，香港联合交易所股票代码为 2318；上海证券交易所股票代码为 601318。

公司控股设立中国平安人寿保险股份有限公司、中国平安财产保险股份有限公司、平安养老保险股份有限公司、平安资产管理有限责任公司、平安健康保险股份有限公司，并控股中国平安保险海外(控股)有限公司、平安信托投资有限责任公司。平安信托依法控股平安银行股份有限公司、平安证券有限责任公司。平安海外依法控股中国平安保险（香港）有限公司，及中国平安资产管理（香港）有限公司。公司通过旗下各专业子公司共为约 4,095 万名个人客户及约 197 万名企业客户提供了保险保障、投资理财等各项金融服务。集团拥有约 31.5 万名寿险销售人员及 7 万余名正式雇员，各级各类分支机构及营销服务部门 3,000 多个。2008 年 1 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日，按照国际财务报告准则，集团实现总收入为人民币 636.33 亿元，净利润达到人民币 97.19 亿元。从保费收入来衡量，平安人寿为中国第二大寿险公司，平安产险为中国第三大产险公司，平安养老为中国第一大养老险公司。

截至 2008 年 12 月 31 日，按照国际财务报告准则（IFRS），集团总资产为人民币 7,547.18 亿元，权益总额为人民币 856.96 亿元。按中国会计准则，集团总资产为人民币 7,076.40 亿元，股东权益为人民币 814.69 亿元。

1.2 中国平安保险集团组织架构

平安集团



1.3 中国平安保险主要股东

主要股东（前十大）

编号	股东名称	持股数量(股)	持股比例(%)
1	汇丰保险控股有限公司	618886334	8.43
2	香港上海汇丰银行有限公司	613929279	8.36
3	深圳市投资控股有限公司（国有独资）	546672967	7.44
4	深圳新豪时投资发展有限公司（平安员工出资）	389592366	5.3
5	源信行投资有限公司	380000000	5.17
6	深圳市景傲实业发展有限公司（平安员工出资）	331117788	4.51
7	深业集团有限公司（国有独资）	301585684	4.11
8	深圳市武新裕福实业有限公司	195455920	2.66
9	深圳市立业集团有限公司	175678700	2.39
10	上海汇业实业有限公司	166800000	2.27

1.4 中国平安保险发展历程

2008 年

2008 年 7 月，凭借 2007 年 180 亿美元的营业收入，中国平安首次入选《财富》“世界 500 强”，排名第 462 位，成为入选该榜单的中国内地非国有企业第一名。此前《福布斯》公布全球上市公司 2000 强(Forbes Global 2000)，平安较 2007 年猛进 147 席名列第 293 位。8 月，《福布斯》中文版发布针对中国大型非国有企业的 2008 “中国顶尖企业榜”，中国平安首次上榜，荣列第一。

凭借在“抗击凝冻冰灾”、“5·12”四川地震等慈善捐助领域的“深耕细作”，2008 年年末，平安摘得公

益慈善事业最高级别的国家政府奖——2008年度“中华慈善奖”，荣膺“最具爱心内资企业”称号，并成为排名最前的保险集团和非国有企业。2008年年初，中国南方遭遇巨大凝冻冰灾，平安向南方电网捐赠总保额262亿元保险，并累计捐助1200万元的款物用于抗灾。“5·12”四川地震后，平安举全司之力，全面开展抗震救灾援助，累计捐赠各类款物价值逾8000万元。此前在4月26日揭晓的2008中国慈善排行榜上，平安以2007年9811万元的高额捐赠以及在教育、助学方面的多项成就，荣膺“2008年度中国十大慈善企业称号”。

2008年，深圳平安银行业务稳健发展，全国布局稳步推进，信用卡累计流通卡量突破120万张，创造国内银行业首年发卡奇迹。9月及11月，泉州分行、厦门分行正式开业，至此，平安银行已拥有五家分支行，成为全国城商行分支行最多的银行；下半年，杭州分行、广州分行亦获银监会批准开展筹建工作。同时，平安银行其他各项业务保持良好发展，对集团的利润贡献稳步提高。

2008年3月，中国保监会官网权威数据显示，平安养老保险在企业年金缴费、受托管理资产、投资管理资产三项指标上全部居于第一位，全面领先同业，成为目前业内年金规模最大的专业养老金公司。

2008年，平安年金业务继续获得大客户的青睐，截至9月30日，平安养老保险受托管理资产规模达到101.7亿元，投资管理资产规模达126.9亿，双双超过百亿，继续领先同业。

2007年

2007年3月1日，中国平安保险（集团）股份有限公司在上海证券交易所挂牌上市，证券简称为“中国平安”，A股证券代码为“601318”，成为A股第二保险股，申购平安IPO所冻结的资金达到1.1万亿人民币。其A股发行价为33.8元，最终发行规模为11.5亿股，募集资金388.7亿元，不仅成为A股市场发行价格最高的金融股，还创下有史以来全球最大保险公司IPO，网上申购中签率仅为2.3%。

2006年

2006年8月，中国平安保险（集团）股份有限公司成功收购深圳商业银行89.24%股权，取得一张全国性的中资银行牌照。尽管此前平安集团已控股平安银行（原福建亚洲银行），但由于种种政策原因，平安银行终究改变不了“外资银行”的身份。由于深商行拥有银监会授予信用卡业务许可，故收购深圳商业银行将为平安集团提供涉足信用卡业务的理想机会。

2005年

平安资产管理公司成立；平安健康险公司成立。

2004年

2004年6月24日，中国平安保险（集团）股份有限公司首次公开发行股票在香港联合交易所主板正式挂牌交易。公司股份名称“中国平安”，股份代号2318，目前市值已逾100亿美元。随后，中国平安相继入选摩根士丹利资本国际中国指数成份股，及恒生中国企业指数成份股。11月，公司又因上市运作的上佳表现，荣获全球著名的《投资者关系》杂志（Investor Relations Magazine）颁发的2004年亚洲区“新上市公司最佳投资者关系”奖。

2003年

经国务院同意，中国保监会批准，2月14日，中国平安保险股份有限公司正式完成分业重组，更名为中国平安保险（集团）股份有限公司。平安集团公司控股设立平安产险、平安寿险、平安信托和平安海外投资，平安信托依法持有平安证券股份。

服务迈向全球化。8月，中国平安将全球急难援助服务、急难援助特服电话95511全面升级，平安客户海外遇险时直拨平安95511，即可享受到专业、便捷的全球急难援助服务。这是国内首次实现特服号码海外直拨。

独家承保国内投资额最大的合资项目。2月，平安产险独家承保国内目前投资额最大的合资项目——中海壳牌石化项目一揽子保险，总保险金额超过31亿美元，保费超过1900万美元。

2002年

2002年10月8日，汇丰集团（HSBC）与平安正式签署《认购协议》，以美元6亿元（约人民币50亿元）认购平安10%的股份，公司资本实力进一步壮大。这是国内金融业迄今为止金额最大的引进外资项目。作为战略投资者，汇丰集团还将在管理和技术方面与平安进一步合作。

2002年6月27日，继平安大学成立（工程奠基）之后，平安—LOMA学院正式成立，这是LOMA与其会员公司国际化合作创办的第一个学院。同月，平安与LIMRA合作，引进礼贤业务员甄选系统（LASS系统）。

2002年10月19日，平安信托投资公司新产品“卓越汽车消费贷款集合资金信托”面市，迅速销售一空。标志着平安信托成功迈出了通向高价值客户金融服务市场的第一步。

2001年

平安的集团改革方案正式获批，公司更名为“中国平安保险（集团）股份有限公司”。

5月28日，平安金融大学正式奠基并获博士后工作站资格。平安首届中级管理干部培训也于8月31日在上海复旦大学圆满结束，此次培训人数达800多人，新时期公司的干部成长机制正式启动。

3月13日，平安首家推出团体退休金投资连结保险，填补了国内团体保险市场的空白。

2000年

平安3A客户服务体系初步建成。7月18日，平安全国电话中心95511在苏州开通，并力争三年内建成亚洲最大的企业电话中心；8月18日，一站式综合理财网站PA18正式启用，平安大步进入电子商务。

平安证券获中国证监会批准增资扩股至10亿元人民币。

1999年

9月20日，原美国林肯国民集团副总裁斯蒂芬·迈尔正式加盟平安，出任总精算师及董事长高级顾问。

10月中旬，中国第一家全国性电话咨询中心——平安 Call Center 项目将全面提升平安服务、销售和信息管理的手段和水平。同时电子商务项目也开始起步。

平安世纪理财在沪试销10月23日，中国大陆第一代投资连结保险——“平安世纪理财”在上海面世，该险种是中国保监会首次“会”的名义批准的新商品。

11月15日，平安被正式确认为江苏田湾核电站首席承保人。江苏田湾核电站是我国目前正在建的最大的核电项目，平安获得39%的份额。

1998年

麦肯锡改革方案全面推出，平安在产、寿、证、投、内控、人力资源六大领域进行了全面深刻的改革，各项方案都已通过并进入实施阶段，经营管理各方面全面推选 KPI 指标体系。产、寿险小型机系统、证券公司 SYBASE 证券交易系统全面上线，使平安信息技术在同业中处于领先地位，为平安提高经营管理水平、加强风险防范能力提供了有力的技术支援。全系统精简机构和人员。1998年6月22日，“总公司组织和岗位设计方案公布会”召开，打响了全系统“消肿减肥”的揭幕战。总公司部门数从12个减为8个，室建制数从51个减为26个，人员数量从327名减为238名。各专业公司和分支机构“消肿”工作随即全面展开。

1997年

公司收购深圳足球俱乐部，开创了国内金融企业独家经营足球俱乐部之先河。经过一年的努力，平安足球队于11月下旬提前一轮晋升甲A，展现了平安拼搏进取的精神。建立健全内控制度，初步构架起一套行之有效的内控体系。全面实行稽核、审计双轨制；建立区域稽核中心；推行财务委派制；完善区域总督制。

1996年

中国人民银行总行同意公司增资扩股，股本从15亿扩至25亿，公司实力将进一步增强。平安证券公司正式在国家工商总局注册，平安信托投资公司和中国平安保险海外（控股）公司成立，使公司形成以产险为基础，寿险为重点，证券和信托为两翼，海外业务为补充的集团化架构。

1995年

公司募集定向法人股工作获中国人民银行总行批复，公司资本金扩大到15亿元。全国推选产险、寿险、证券业务的营销体制改革，其中寿险营销业务成果显著。按《保险法》和中国人民银行的规定，实行了产险、寿险、证券、投资四大业务的统一管理、分业经营。完成了资产一体化改造工作，实现二级法人向一级法人的平稳过渡。经中国人民银行总行批准，平安证券有限责任公司成立。总公司成立财务工作委员会和电脑工作委员会，加上已有的保险业务审定委员会和投资贷款审查委员会，四大专业委员会已全部形成。

1994年

整个平安系统实施人寿业务与产物险业务分业经营、管理和核算的举措，推动了平安人寿险乃至整个平安保险的大发展。证券业务实施经营机制改革，大大增强了平安证券业务的竞争实力。经中国人民银行总行批准，世界两大财团摩根财团和高盛财团参股平安，进一步增强了平安的经济实力，平安的管理水平上升到国际化水准。

1988—1993 年

1988 年 3 月 21 日中国人民银行总行发文(银复〈1998〉113)批准成立平安保险公司，同时颁发“经营金融业务许可证”。这是我国第一家股份制、地方性的保险企业。

1988 年 4 月 15 日平安保险公司批准成立后，承保了第一笔业务，保户是深圳特区招商局蛇口工业区房地产公司，保额为 3072.1 万元人民币，收入保费 43998 元人民币。

1988 年 11 月 21 日中国人民银行总行批复深圳人行(88)深人融管字 75 号文《关于对平安保险公司在海南设立分支机构的意见的函》，同意设立分公司，这是平安保险公司在特区外设立的第一家分公司。

1992 年 9 月 29 日国务院办公厅正式发文(国办函[1992]93 号)批准平安保险公司更名为中国平安保险公司，并同意中国平安保险公司办理法定保险和国营企业、三资企业的保险业务以及各种外币保险和国际再保险业务。

1.5 中国平安保险企业社会责任

“企业社会责任”是指企业作为社会公民，为相关利益主体承担广泛的责任，使企业在谋求商业目的的同时，能够通过自己负责任的行为，倡导并履行主流的社会价值观念和道德理想，在为社会创造价值的同时，承担起企业社会责任。

中国平安企业的社会责任主要为四个方面：

对股东负责

对客户负责

对员工负责

对社会负责

1.6 中国平安保险企业文化

平安企业文化的形成是一个渐进过程，经历了三个发展阶段：

第一阶段：感性阶段(1988-1994)以传统文化为基础，根据自身价值观念，以及市场竞争环境，将竞争和创新意识根植企业管理之中，奠定了最初企业文化的发展定势。

第二阶段：理性阶段(1995-1999)引入中华传统文化精华和西方管理思想，形成个性鲜明的平安文化。以“仁、义、礼、智、信、廉”要求人和规范人，做一个品德高尚的人。这一阶段以《平安理念》和《平安新语》出版为标志。

第三阶段：升华阶段(2000-1999 年 11 月 1 日推出了《平安新价值管理文化》。主要内容为“现代企业的竞争归根到底是企业文化的竞争，优秀的企业文化是强大的生产力；平安企业文化的内涵是：以优秀的传统文化为基础，以追求卓越为过程，以价值最大化为导向；我们共同的追求：做一个品德高尚和有价值的人，把平安建设成为国际一流的综合金融服务集团；公司价值是实现个人价值的基础，价值最大化是我们经营管理中行动的纲领，指路的明灯，检验一切工作的唯一标准；人无我有，人有我专，人专我新，人新我恒，追求卓越是平安企业的核心……”

平安文化通过每日晨会、司歌，以及平安礼仪、日常用语改变员工外在状态和内在精神，让平安人沿袭中华民族优秀传统文化传统，宽容、仁爱、谦和、诚信，从而赢得客户的尊重与信赖。同时平安又遵循保险行业的竞争法则，努力进取，并为之建立起一整套行之有效的管理规则。“仁、义、礼、智、信、廉”背后的人文精神，是平安企业文化的核心，现代商业企业的工作模式和经营理念，是平安企业文化的物化准则，孔子和牛顿分别代表的中西方文化精神在平安融汇贯通，化为独特的平安文化，进而化入平安日常管理，形成庞大而有效的管理机器。

国际保险公司的发展，一般要经过三个十年的历程：第一个十年是创业期，是打基础、争空间的建设阶段；第二个十年是成长期，是企业着力开发市场、提升技能的发展时期；第三个十年是成熟期，是全力发展各项业务、树立企业品牌的稳定发展时期。其中第二个是企业真正快速发展的阶段，也是开始建立市场竞争优势地位最关键

的时期。目前平安正处在第二个十年前端，其它同行企业也几乎处于同样阶段，正处于创业期向高速发展过渡的关键时刻。建立新型保险管理模式，改善中国民族保险业经营环境，形成了个健康有序的保险业竞争市场，建立中国保险业可持续发展战略。迎接国际化的挑战，已经摆到了包括平安在内的国内保险企业面前。

1.7 中国平安保险企业员工职业生涯规划

个人价值的创造是公司价值的基础。员工个人价值实现所激发出的激情与潜力将为公司价值增长提供无限动力。平安在十几年发展过程中，充分认识到人才是公司最大的资产，致力于创建一套完整的竞争、激励、淘汰机制，为员工提供发挥才能的舞台。因此，平安把“生涯规划、安居乐业”当作对员工的责任，把员工作为公司最宝贵的资源，关心每位员工职业生涯的成长。

教育培训是平安为员工进行职业规划的重要内容与举措。通过教育培训，使平安人树立起“诚实、信任、进取、成就”的优良品质，使个人的综合能力和素养得以提升，使公司人力资产得以增值。从1996年起，公司创建起国际一流的培训中心、多频道卫星电视广播系统，建立了完善的培训制度与师资队伍，培养面向21世纪的人才。

员工培训贯穿了整个职业生涯。平安员工大部分都具有较高学历，但平安仍给员工提供了丰富的教育培训土壤，传授最新的知识与理念，训练专业技术，培养工作习惯。入司教育帮助新员工了解平安、认同平安、热爱平安；礼仪培训帮助员工树立自我良好形象，展示平安风采；岗前培训使每位新员工对自己将要从事的工作形成清晰的概念；各种业务、专业培训使员工获得各自领域里最新知识和提升工作能力的方法。岗位轮换有利于打破单一领域的局限，成为能胜任各种工作的多面手，有助于员工成长为综合性的现代金融服务人才。海外培训更是为员工发展为国际化人才提供了保证。

平安重视和关心员工的成长，实行“强制性休假”制度，高度投入工作的公司领导干部和重要岗位员工能更好地休息，以更好的精神风貌投入到工作中去。平安推广“人员发展计划”，实施员工职业生涯开发管理的系统工作。实行“指导人制度”，由各员工的高一级管理人员对其在思想品德、工作作风、经营与管理技能等方面进行我方面指导和辅导，帮助员工更快成长。平安的人展计划促使各级经理人员都承担起人力资源经理角色，关心、培养员工，使员工和公司共同成长，创造共同价值。平安对员工的职业生涯规划将平安人的自我人生规划融入企业发展之中，为员工提供随职业进取的工作环境，随职业生涯改善的生活条件。主要处理好三个方面：

一、培养员工“责任感”与尊重员工。平安要求员工对公司有责任感，同时公司对员工也有责任感，具体体现在公司尊重员工，推行老有所养、病有所医的养老、医疗保障计划；实行职工持股计划，使员工既是平安的受薪者，又是平安利益共享者；推行以传统思想文化精华为基石的企业文化，提倡重视中国传统的家庭观念，培养健康的心态和高尚的责任意识。

二、加强管理与鼓励发展二者并重。平安鼓励员工进取、成就，在公司内部实施竞争、激励、淘汰三大机制。不仅注重监督和考核，更注重激励员工。平安对系统内优秀员工给与重奖，每年都要举行一次业务员表彰大会，花上百万的钱来鼓励第一线的业务员做出最好的业绩，为客户做出最好的服务。1999年有23位平员工参加美国百万圆桌会议，是全球做得最好的寿险营销员的年度盛会。2000年有一位深圳业务员蒋红，进入百万圆桌会议的顶尖级业务员的年度会。英文简称POT，有很多标准，除了业绩，还要求其有非常好的品质。蒋红自己拿20万在湖北土家族地区建立了一所平安支援中学，贵州一个贫困地区建立希望小学，自己给客户做体检，搞客户俱乐部，旅游，自己建客户服务网站，请了几个助手编会刊。这类隆重表彰的不是经理，不是一般的好人好事，最隆重的是前线优秀员工。

三、竞争的广泛与适度管理。平安的竞争是持续性和全方位的，内部竞争贯穿到了经营管理的每一个环节。每年都会有大大小小的业务竞争，也有团体之间的竞争；既有部门之间的竞争，也有督导区、分公司、支公司之间的竞争；既有业务拓展、计划完成、经济效益、市场占有率的竞争，也有改革创新、规范管理、队伍建设、机构发展的竞争。胜负不是目的，竞争只是手段，竞争的作用在于让员工在体会到压力的同进，也获了巨大的动力。这动力来自于丰富的物质激励和高尚的精神激励。公司在致力于发展的同时，重视保持员工较好的工资收入水平；

推行员工医疗、养老保险；扩大职工合股基金的持股面。同时还通过召开寿险高峰会议、设置明星展示栏、保费进度排行榜、成立明星俱乐部、评选平安勋章等活动，通过工作激励、支持激励、关怀激励、竞争激励，把员工积极性调动起来。

如果你想了解更多平安保险的概况，你可以访问平安保险官方网站：

<http://www.pingan.com/>

第二章、平安保险笔试资料

2.1 平安人寿在线测评——2018/10/25

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2170771>

25 号凌晨发的邮件，要求 25 号 16:00 之前完成测评。

测评分为“职业心晴”和“潜质扫描”两个部分。第一部分有 42 题，第二部分有 138 题。

不限时，没有监控。两部分的题目都是类似性格测试，页面上左右端各有一个句子，两句中间有五个选项，分别是“左边最符合我”“左边比较符合我”“无明显偏好”“右边比较符合我”“右边最符合我”，进行选择就好。

页面是平安自己设计的，所以做起来比一般的网测要新颖舒服一些~主要看性格是否真的符合企业文化吧~

2.2 中国平安集团笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

- 1、我国目前失业保险金的发放标准是
 - A.按本人工资的一定比例发放
 - B.按当地最低工资标准的一定比例发放
 - C.按社会救济金的一定比例发放
 - D.按当地平均工资标准的一定比例发放
- 2、在市场经济条件下，()不是决定劳动投入经济效益的因素。
 - A.劳动生产率
 - B.产品收益率
 - C.劳动投入费用
 - D.产品质量
- 3、如果一国出现持续性的国际收支顺差，则可能会导致或加剧()。
 - A.通货膨胀
 - B.失业
 - C.经济危机
 - D.货币贬值
- 4、根据地最早的一家银行是 1929 年创建的()。

- A. 兴业银行
- B. 延安银行
- C. 井冈山银行
- D. 东固平民银行

5、在采用买方信贷的条件下，当出口方供款银行直接贷款给外国的进口商时，一般进口商先用本身的资金向出口厂商支付合同金额的()作为订金。

- A. 5%~10%
- B. 10%~15%
- C. 15%~20%
- D. 20%~25%

6、()的动机是 19 世纪 80、90 年代近代民用工业创办出现高潮的一个重要的指导思想。

- A. 求强
- B. 求富
- C. 富民
- D. 原始积累

7、自发投资支出增加 10 亿美元，会使 IS 曲线

- A. 右移 10 亿美元
- B. 左移 10 亿美元
- C. 右移支出乘数乘以 10 亿美元
- D. 左移支出乘数乘以 10 亿美元

8、在居民可以选择的有关金融资产中，按风险从高到低排列依次是

- A. 政府证券、公司债券、公司股票
- B. 公司股票、政府债券、公司债券
- C. 公司股票、银行存款、政府证券
- D. 政府证券、公司股票、基金

9、上海出口一台设备海运至香港，中方办理出关手续，外方办理进关手续，外商支付运费和保险费，按以上交易条件，适用的贸易术语为

- A. FOB 上海
- B. CIF 香港
- C. CFR 香港
- D. CIF 上海

10、当工资率增加所产生的替代效应小于收入效应时，工作时间为()。

- A. 减少
- B. 不变
- C. 增加
- D. 不确定

11、滞期费是()

- A. 买方向卖方收取的因卖方延期交货而造成损失的补偿费
- B. 卖方向买方收取的因买方延期交货而造成损失的补偿费
- C. 租船人未按约定日期完成装卸定额，延误了船期而付给船方的罚款
- D. 船方装卸太慢而向货方支付的赔偿费

12、线性模型 $Y_i = \beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i} + \mu_i$ 不满足哪一假定称为异方差现象?

- A. $Cov(\mu_i, \mu_j) = 0$
- B. $Var(\mu_i) = \sigma^2$

C. $\text{Cov}(X_i, \mu_i)=0$

D. $\text{Cov}(X_{1i}, X_{2i})=0$

13、随着经济增长而同时出现的经济结构、社会结构、政治结构的变化是指

A. 经济改革

B. 经济发展

C. 社会进步

D. 经济变动

14、1913 年袁世凯政府向英、法、德等国银行筹措的借款，称为()。

A. 西原借款

B. 善后大借款

C. 公债

D. 三款

15、可获得固定收益的是

A. 股票

B. 债券

C. 基金

D. 股票期货

简答题

16、简述可转换公司债券的作用。

17、简述中国涉外税收中采用的税种和税率。

18、如何利用比较差异形成外贸经济效益？

19、某工业企业第一次原动机能力为 3600 千瓦(包括直接带动工作机和直接作业的以及厂内运输工具的原动机能力)，其中带动发电机的原动机能力为 1600 千瓦；又知使用本厂电力的电动机能力为 600 千瓦；使用购入电力的电动机能力为 280 千瓦；本厂电气器械能力为 1200 千瓦；又知向厂外输出电力 200 千瓦；本厂非工业生产用电量 150 千瓦。试根据以上资料计算该企业用于工业生产过程的动力设备总能力，并指出其中机械传导能力和电力传导能力各为多少？

20、名词解释：善后大借款

21、简述寄售及其应注意的问题。

22、简述夕阳工业论的政策主张及其理由。

23、简述货币供给与银行贷款的关系。

24、协整理论的提出，有何重要意义？

25、简述李嘉图相对技术差异论的基本内容。

26、简述《马关条约》对中国社会经济产生的深远危害。

2.3 平安保险管理类笔试

星期四，参加了平安产险笔试

本人学的是财务，所以拿到的卷子和管理类

第一题，从表格里选出 10 个和你性格贴近的词汇

第二题，逻辑推理题，警察，小偷的

貌似以前看过，很简单

第三题，类似行测图形题

选出哪个是题目翻转得来的，一眼能看出答案。。。

第四题，根据一个表格，都是数据，写出可行性报告

指出平安目前的主要竞争对手

第五题，最麻烦的题

就是说如果你是省级公司的总经理秘书，下面有 10 件事

有什么电话不停的响

有客户在外面吵着要见总经理解决问题

同行拜访

上级考察等等

让你排序，然后写出解决方案

花了我最长时间就是它了。。。

最后一题，说说你觉得你应聘岗位所学的素质条件

完毕，题量中等吧，都不难。。。

2.4 平安笔经

我是管理类的，只有两部分——IQ（20 分钟）+EQ（40 分钟）。技术类的，会多一个技术测试。IQ 无非就是公务员考试行测类似的题目，不过相对简单多了。两下就搞定~EQ 就怎么想就怎么答呗，诸如喜欢去哪里度假？繁华都市 or 悠远小镇？等等等等……

不过有些题目，可以根据自己所投的岗位稍微把真实的答案往企业所需的性格方面调整一下，嘻嘻~不过，有几个题目是为了问卷的“信度效度”设计的，也就是说，类似的题目前后出了两遍，所以，如果是编的，要切记前后一致。这个，这个，偶好像说的有点过于直白。可是，面对繁杂而又激烈的竞争，偶门作出这样适应性的“进化”也无可厚非，对把？

第三章、平安保险面试资料

3.1 平安产险深圳分公司综合管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2289390>

Lz 第一志愿投的总部，应该是挂掉了。然后深圳分公司是第二志愿。

一面是 hr 面，时间很短，一对一线上。先是 1-2 分钟自我介绍，然后 HR 随机问问题，lz 因为专业比较少见，hr 问了我下我的专业方向问题，然后就是问了我的以后职位感兴趣的方向，然后问如果调成市场方向能否接受，然后问了下 Excel 水平和文笔写报告的水平等。

最后说如果有二面的话，二面需要到深圳现场。

这些就是全部了。

Lz 继续攒人品中，希望有个好结果。

3.2 平安产险浙江分公司橙星管培生（中后台方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2296858>

10月28日线上一面橙星管培生（一共就两面），HR面，先自我介绍，说明过往实习为什么要选择这些岗位，想选择后台什么方向的岗位，问了薪资的要求；昨天收到拒信。复盘自己的面试经验，首先在HR没有介绍后台岗位时就说明自己想跟做数据的有关，先一定要问清楚岗位方向，再选择岗位，另外疫情情况下，产险裁员很严重，管培轮岗不一定是自己想要去的地方，看公司安排；另外一个就是薪资问题，实现一定要打听好工资水平是多少。最后要表扬下浙江分公司的面试效率，以及面试体验感都是不错的。



这就是我对自己面试的总结，希望大家最后都 offer 多多

3.3 产品岗视频面经验（深圳）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年10月16日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223495-1-1.html>

平安集团我投了很多个子公司，9.19做完平安银行的笔试很久没收到通知，以为凉凉了，结果产险突然打电话约视频面试，还问我能不能去深圳工作（之前投的上海）。楼主自己没有地区偏好，于是说可以，就在电话里约了面试。说让去上海的平安总部。

电话里说是产品经理，问了寿险的朋友，说产品经理是销售岗。销售不在楼主的择业范围内，于是没有准备就去了。

出乎意料的有两点，其一到了会议室发现其实面的是产品开发岗。而楼主完全没有准备。（但这并没有影响表现，后话接着说）。

其二，虽然约了上海总部的会议室，却是在会议室里跟深圳分公司视频面试。这种操作楼主还是第一次见到。而且同一层里除了几个办公室常用以外，都是会议室，而且楼主在等待的时候还有人在排队等别的会议室做视频会议，看来平安已经普及了异地办公通过视频这种形式。

在会议室坐定以后楼主开始恶补寿险的产品知识。

然而后来面试过程中并没有问到产品相关的东西。面试的经理一直在挖我的简历。

对于我简历中她觉得有疑问的地方很针对地在问，有点压力面的意思。楼主因为之前没有准备，所以就临时发挥了。我觉得发挥得还可以，但那位经理有点苛刻，对于不满意的回答会继续质问。后来她说没有问题了，也没有问我有没有问题，就直接挂掉了视频。我觉得应该是凉了。

以上。

另，楼主之前做了校招平安银行的笔试，在接到寿险的这个面试时，以为是在校招过程中我被调剂到寿险，结果在面试完寿险以后又收到了平安银行的AI面，感觉他们是独立的两条面试流程。这点让我有点懵。

3.4 平安产险深圳分公司橙星星慧生

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年11月6日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2175792>

9月份很早就投了平安产险的简历，但是隔了很长很长时间才收到去华南理工大学宣讲会一面的通知。前程无忧组织的面试顺序很混乱，宣讲会没有给号码牌，所以结束之后所有人都挤到一起进行简单的一面了，一分钟的自我介绍+两个小问题等，二面的时候面试官说一面的通过率是40%，我觉得主要看学历跟简历实习经历等。当天晚上就收到二面的通知，签到，写姓名牌，收简历，候场。这里又要吐槽前程无忧的工作人员了，乱又没有效率。

二面是无领导小组面 3 试，发现很多硕士生，12 个人只有 3 个人是本科的，竞争还是蛮大的。题目是设计一款市面上没有的、与旅游相关的保险产品，包括不限于产险名称、保险受众、保障范围、赔付条件等。先是自我介绍+15min 阅读设计方案+1min 个人陈述+25min 自由讨论+3min 小组派代表陈述。

3.5 平安产险总部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169290&>

楼主就读于南方某 985 院校，属于平安产险招聘目标院校。提前通知到五星级酒店会议厅等候面试，到场的各路学霸学神非常非常多，第一轮面试十人一组，每人用 1 分钟的时间讲述自己具有创造力的事迹。第二天收到了二面通知，依然十人一组，根据一个案例展开论述讨论。案例内容大致如下：平安打算推出一个“跑步运动险”产品，需要大家先自己写出产品推广渠道、推广流程、推广文案等等（要写在答题纸上），然后集体讨论，全员必须达成一致共识，选举代表陈述。暂时未收到三面通知，因为竞争很激烈，佛系楼主秉持造福大众就来攒人品啦，随缘等结果~

3.6 平安租赁武汉一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2175145>

一面是群面，6~8 人一个小组，讨论方案，内容主要是一个销售为了业绩违规向客户给好处费，你作为销售经理怎么做。在小组讨论前后都会有一分钟提问环节，谁想好了谁回答。

二面是业务面，业务总监针对家庭和简历提问，主要考察对租赁业务的了解程度，还有面试者的抗压能力，能不能接受调剂和工作强度。

有谁通过二面的啊，能不能加 wx，一起讨论一下啊

3.7 上海平安人寿总部初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

楼主刚刚参加中国平安保险(集团)股份有限公司的面试归来，总的来说，平安保险的面试还算不是很难的，然后就是一共两轮，下面就来跟大家分享一下楼主的面试经验和感受。

第一轮面试：

首先是比较常规的环节，做自我介绍，当时楼主可以说是比较放松的，后来开始提问，问到了楼主有没有过营销

方面的经验，估计跟楼主面试的岗位有关的，然后要重要介绍一下这个方面，可以看出对方比较重视经验的，最好是能够从中做出你是怎么做的介绍，当然，如果没有的话，那也可以谈一下在学校时候的经验，相关的东西，这样的话比较好一点。重点就是要突出自己的能力所在，让别人信服。

然后问到了楼主对于自己性格的看法，这个问题主要是考察你的抗压能力什么的，当然也是在看你的表达能力等，这个问题上，一定也要特别重视。

第二轮面试

跟第一轮差不多的流程，就是面试官不太一样，当然问到了楼主为什么选择这一工作，其实就是看看你到底能不能胜任这个工作，也是考察你的能力的问题，要重视。然后让介绍一下自己的个人情况，可能对这方面也比较重视的吧，总之整个面试比较轻松的，只要认真准备一下，放松点作答就可以了，这就是楼主的面试经验了，希望对大家有所帮助吧，不管怎么样，各位加油啊！

3.8 平安产险二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

周五 11.3 面完哒，14 人一组，分正反方辩论，一个面试官观察，辩题是：保险公司是否应该开展高档车理赔业务。

3min 自己读材料，5min 小组讨论，15min 自由辩论，然后 10 分钟不分正反方一起讨论如果选择开展怎么解决可能的问题。

材料大概 300 多字，给了做业务和不做的各自 concerns。总体来说很有意思，感觉队友和对方的同学思维也不错，蛮有意思的，供以后的同学参考啦~

3.9 平安产险总部管培生二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

昨天晚上 12 点收到的通知，今天早上在复旦面的群面，5v5，正反方讨论一个辩题，三个面试官。我们组的面试题目是保险公司是否应该取消 XX 险。先三分钟审题，有一些背景资料的阅读，然后 5 分钟在各自组内讨论，最后 10 多分钟正反方交替发言和辩论。结束后面试官会问有没有人想叛变，觉得对方队更容易辩论并陈述理由。这一轮结束后，会继续就辩题讨论，此时不分正反方，10 个人一起讨论方案，面试官观察。

我们组氛围很好，抢话的时候每个人都挺谦让的，听说别的组有撕逼的情况。。。群面真的很看队友啊！

祝大家好运啦~

3.10 平安产险二面之后，测评分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

测评是在知鸟 app 上做得，5 道题 60 分钟。可以语音转文字也可以打字，不过苹果的不知道怎么回事，一按录音就退出 app，所以只能打字！问题就是面试时会碰到的问题，将一件你和与你观点不同的人协作的事，怎么在激烈竞争中力争上游，独立负责的任务如何保证按时完成、面对的压力，快速学会一个技能并应用。祝大家拿到理想的 offer！

3.11 平安财险管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

【听说这是一个攒人品的地方，现在最需要的就是人品了】

宣讲会现场笔试 两道很简单的逻辑题

笔试通过后一面 多对多 主要就简历问题提问 比较基础的结构化面试 LZ 觉得表现不是很突出 却意外通过了一面

接下来是平安基本性向测试 行测和性格两部分 不难 很容易过

然后就是二面了 一对一形式 据说二面通过了就进入签约环节 LZ 明天就要去二面了 超级紧张 秋招努力到现在一个 offer 都还没有心里难免焦虑 听说应届生是个咱人品的宝地 特来祷告一发 希望明天的面试能顺利通过 拿到 offer

如果通过了 LZ 回来回馈应届生的 会继续分享二面详细流程

求人品爆发~~~

3.12 平安人寿广分初试到终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

楼主非 985 非 211 重本本科一枚，金融学专业，报保险比较对口吧。报平安人寿只是随便报报的，没想到一路直通过了终面，下周去体检，过来写写面经攒攒人品哈哈。

平安今年招的正式编内勤岗，大概就招二三十人，楼主报的培训讲师岗，这个岗位只招 5 个人，据我所知还是挺多人报的，竞争相对激烈。首先是网申，然后在线测评，包括 IQ 和 EQ 测试，比较简单的行测题和性格测试，接着是在华工五山的初试，无领导小组讨论，话说那次是楼主第一次参加无领导小组，还是有点紧张的。题目比较常规，排序题（求职简历各个板块的重要性排序），先自我介绍，然后小组讨论，然后代表发言，楼主这一组就一个研究生，其他人和楼主水平都差不多。楼主在讨论中还是挺投入的，说了很多，最后充当了 summarizer 的角色，发言说得一般般，毕竟第一次很紧张哈哈，不过群面并没有想象中那么恐怖，也可能是这次碰到的队友都很友善。

没过几天就收到初试通过的通知，让去平安大厦复试，楼主为了这个复试还准备得挺多的，谁知道面试的时候就面了 10min 左右，问了些很普通的问题，像实习经历啊，为什么来平安，对平安的认识，家庭情况之类的，感觉

面试官有点不专业哈哈，这也让楼主对平安的印象大有下降。面完后以为自己没戏了，谁知道又过了没几天，收到终面的通知。

这个终面等了很久，有平安内部负责校招的一个 HR 小哥将所有进入终面的人拉进了一个微信群，其他岗位的终面很快就开始了，偏偏楼主这个岗位的拖到了最后，据说是面的人比较多，很难约到副总的的时间。等啊等，终于确定了时间去终面了，到了现场 HR 突然告诉我们副总上午还是抽不出时间，临时安排培训部经理面试我们。终面也是一对一，因为楼主是第一个到的，所以就第一个面了。面了挺久的，但还相对轻松，面试官问了一个问题，楼主自认为答得不好，问题是“如果让你入职后先去卖三个月保险，没有底薪，你怎么办”。

面完后楼主自认一般，况且这个岗位到了终面还是要刷一半的人，楼主就没报很大希望。没想到几天前收到体检通知，让下周去体检。楼主有点不清楚他们怎么评判的哈哈（难道是看脸？？），因为楼主班上有个男生和楼主一起终面的，，没有通过。。。。

大概的面试经验就是这样，整体来说还是挺顺利的，面试也很简单。但楼主不知道如果体检过了拿到 offer 该不该签，一是不想呆广州，二是内心对保险行业还不是很热爱（虽然是去做内勤没有销售任务），三是做培训师还是



很辛苦的，有过来人能给点经验不？

不小心就码了很多字，希望能给大家分享一下经验吧，也希望同届的以及以后的师弟师妹都能求职顺利哈哈。

3.13 上海平安人寿总部初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

做完哪个 iq、eq 的 180 题，隔天就收到了今天十点五十的初面通知，不得不说平安 hr 的效率实在是高的飞起来。本来懒惰的我还在想去不去，毕竟正装都没凑齐，直到今早八点半，我才脑子一抽想到去面一面积累经验。

在静安常熟路，很大一个楼，依旧是圆圆的建筑风格.....

签到的时候一看那表上满目硕士博士，小本的就默默地苦笑了一下。

之后喊 8-10 人一组，串成一串拎着去面试。

两个 hr 一个小阿姨一个小姐姐，一个严肃、一个温柔。

3 个环节：

1、开场自我介绍（说是 1 分钟，但有些同学超时了也没有打断。

我头一回面试，看到大家竟然这么厉害，就彻底放（si）心了，瞎几把介绍了一下。

2、提问：如果你家乡没有平安人寿分支机构，如何说服领导开一家？

千万不要跑题啊各位，我们那组几个就中招了。

3、请说出表现最差的三个人。

最反感这种撕逼大战了.....不予评论。

然后让出来等结果，我就理所当然地跪了。10 进 3 让我有点小小的惊讶，可能是上午最后一组，hr 都饿了，选的人差不多选够了吧？

总的来说，回答问题一定要字正腔圆，有逻辑，自信，声音响，经历最好要与保险搭边，如果满足以上，你板是过的了。

他们过了的人直接当天就经理面（复面）了。不知道啥情况，反正我直接拍拍屁股去觅食了。

愉快的一日游~

日常祝各位朋友斩获心仪 offer，我倒是还蛮喜欢记录这种东西的哈哈，敬请期待明日更新。

3.14 it 岗面试经验(深圳) - 平安产险

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2109380&extra=page=1>

给你一个关于举办活动，挑选有用的客户的问题，首先个人思考发言，然后大家一起讨论。最后由一个人总结这次讨论的内容。

面试官问的问题：

都做过哪些技术性工作？项目经验有哪些？期待工作岗位？目标工作地点是哪儿？学过的语言有哪些？

3.15 管培生面试过程(长沙)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2109382&extra=page=1>

12 人群面，先各自自我介绍，不限时；然后分别提问，针对个人简历和测评结果；最后问一个问题逐个作答，时长接近三个小时

面试官问的问题：

自我介绍，家庭情况，个人简历上的经历，为什么不选择银行而是保险，还面试过其他企业吗

3.16 平安产险销售业务员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2109383&extra=page=1>

比较严格的人员筛选过程。

我在面试前先是无薪实习了一个月，这一个月里有一个导师带着你，但是业务之类的需要自己跑，自己拉，完成的业务还要和导师分成。在实习期间你需要一直面试，直到面试通过。强烈建议 25 周岁以下的朋友不要去中国平安，对于未满 25 周岁的人来说，在平安面试是极其困难的，甚至可能会耽误你好几个月，而且没有任何薪水。我面试的时候在一个大约 60 平的房间内，前面有一个课桌，坐着两个考官，面试者是 4 个 4 个去面试的，考官会依次问问题，然后我你回去等消息。问的问题大多是“为什么选择平安”，“你觉得自己有什么优势”，“你以前做过其他什么样的工作”之类的平庸问题。我听一个已经在这面试了 7 次还没过的人说：实际上他们更想听的是你在实习期间有多少业务跑成了，卖出多少份保险，家里是不是有人也干这个，你人脉有多广，身边还有多少可以卖保险的人。显然，真的是竞争激烈，激烈的不是你的学历，而是你周围的资源和跑的业务。问题到最后会尖锐起来，而且提醒大家，各类证件一定不要造假，我前面有个人用了假的 4 级证书，被直接 pass 了，说明他们是会去

查去看的经验丰富的老油条。

后面一大堆待面试的人看着你回答问题，可能也是种胆识和心态的考验，当时印象最深的问题是：“假如你一直联系的客户去买了其他保险公司的保险，你会怎么办？”

我会假装不知情，并定期给那位客户发送短信，尽量言简意赅的介绍我们的险种强于其他保险公司的地方，且只字不提其他保险公司，期待客户回心转意。

3.17 面试武汉平安财险的终面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2109384&extra=page=1>

非技术类管理培训生

校园宣讲现场初面，简单的自我介绍，然后 HR 可能问到简历上的一些内容，很简单。

二面是无领导的形式，地点安排在中南财经政法大学。我们小组讨论的话题是关于在紧急情况下救人，有工程师、医生、小孩、老夫妇、大学生、导游等，在允许救四个人的情况下，救人的顺序如何。无领导结束之后现场直接确定进入终面人的名单。很幸运，我们那一组全部进入了终面，很懵逼，不知道咋回事。

终面在招银大厦，第一个环节，小组成员相互认识，3 分钟的时间，完了之后 HR 会说让小组推荐一个人陈述相互认识环节所获得的信息，第二个环节辩论的形式，也非正规的辩论。辩论的题目是企业是否一定需要承担社会责任，HR 掷硬币决定正方和反方。最终我们小组是正方，企业一定得承担社会责任。整场下来，个人感觉还可以，就是有点小紧张，参加的面试少，还没什么经验。

不幸的事，终面最终被刷，有点伤感。

3.18 平安产险管培生群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2109385&extra=page=1>

很专业的群面，然后会针对你简历里的内容提问

一面就是群面，很专业的群面。先是自我介绍，要说自己最近读过的一本书，把内容分享给大家，然后就是无领导小组讨论，题目很简单，10 个人只能救 4 个，怎么选，就是大家都有话说，又不会特别争吵的那种题目。最后每个人再说一下为什么选择平安，哪一点适合平安？就结束了。二面是多对多，自我介绍，然后经理提问，会针对你简历里的内容提问，然后问你愿意做销售不之类的问题。

问自我介绍，读过的一本书，愿意做销售不，为什么选广州

3.19 平安产险理赔专员一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2109387&extra=page=1>

实事求是，重点讲你的实践经历。

首先，需要将简历投递到公司，然后等待面试消息。在面试时，第一位是人事部经理面试，会问你一些基本情况，家庭住址啊，等等，因为查勘定损工作的不定时性，所以必须知道你的家庭住址，方便工作和安全。其次是查勘理赔部经理面试，面试时会问你一些基本情况，包括专业知识，思维训练等等。

问请你简述一下汽车的构成，分为几部分？各自的作用是什么？

3.20 平安集团电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2000153&extra=page=1>

攒 RP 了

之前去听过一次平安证券的宣讲会，对他们的印象很好，所以就想去平安。

在网上各种海投平安的岗位。。。

今天接到电话面试，主要是问了三个问题：

- 1.你在大学设定过什么目标，你怎么达成的这个目标
- 2.你组织过什么大型活动/项目？中间遇到的最大困难是什么
- 3.同学之间有过矛盾吗，怎么解决的。

这些问题之前想过，但是从来就没有组织过什么语言，问什么答什么。感觉说的很多，HR 首先和我说话差不多 5 分钟，我觉得我快说 10 分钟了，可能就是准备的不够充分，逻辑不够清晰，没有精练的语言。回答中间一个问题，HR 打断我说可以了，接着问了下一个问题（囧）。言多必失这就可以体现了，所以以后回答这种问题，逻辑逻辑逻辑，精炼精炼精炼（重要的事情说三遍）

最后问我想去深圳还是上海，我回答的是上海（我知道证券是在深圳，如果是证券的话，我果断是深圳呀，当时电话里没听清楚是证券还是集团公司）

北京今天降温了，在实验室穿的不多，出去接的电话，冻死我了，说话都发抖，建议大家做好保暖，不要影响面试~~~~

3.21 平安保险佛山分公司管培生复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764471-1-1.html>

前几天平安保险佛山分公司来我们学校开宣讲会，然后是现在面试，一面是自我介绍，筛选了一部分人之后当天下午进入二面，二面是无领导小组讨论，题目是轮船失事，先救谁的问题，这个可以上网搜一下。然后又筛选了一部分人之后就给通过的人发了性格测试的登陆账号和密码，让我们三天内完成。然后今晚我收到了复试通知，复试是要到佛山去面试的，我打电话给两个当时和我一起通过二面的同学，奇怪的是他们并没有收到复试通知。。。。。

我们学校是广州的二本院校，非 211、985，进入该公司的管培生有发展前景吗？签的合同是正式工吗？复试都是些什么环节啊？好忐忑哦~

3.22 平安产险总部视频二面，发面经，求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1761348-1-1.html>

4 号下午接到通知说一面通过，5 号下午二面。早早赶到平安大厦，这次换了一位接我的 GG，人依然 NICE。二面还是在会议室中采用视频面试的方式，考官是两位女 HR。这个跟楼主接到通知时候的说法不大一样，因为当时说这次是部门面试，所以 LZ 特意准备了好多专业方面的知识以应对，没想到还是 HR 的。流程和一面类似，首先是一个自我介绍，然后对方会根据你的描述，问学习、实习、社团活动方面的经历，也是问的非常细。但是和一面不同的是，这次的氛围明显要紧张严肃的多，HR 全程板着脸，时不时的还会质疑你说的东西.....不知道算不算压力面试，我就有点犯怵了。反正，LZ 觉得对方对我好像很



不满意啊.....大家在回答的时候，注意尽量不要暴露自己的弱项，否则会被问的很惨.....楼主就中枪了

总之，这次面的感觉不好，上帝保佑保佑能过能过啊.....

另外，我出来的时候还看到另外一个同学跟着进去面试了，希望其他战友看到了能一起交流交流呀，感觉论坛里今年平安保险的好少呢。

3.23 平安总部视频面试一面归来，发面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754297-1-1.html>

昨天下午接到通知，笔试通过，今天上午 11 点去上海陆家嘴平安金融大厦进行视频面试。求职鸡的第一场面试，心情激动~一出地铁口就看到巨大的平安大厦，气势恢宏，还戒备森严，各个入口都有保安把守，要内部员工带着才能进去。接待我的是一个看过去斯文面善的 GG。进楼以后更是各种高端大气上档次啊！金碧辉煌啊！高科技啊！（好吧我没见过世面.....）咳咳说回正题，面试地点是在 16 楼的一个会议室，就我一个人单独面。11 点接待我的 GG 帮我接通深圳的视频后面面试准时开始。面试官是总公司的两个 HR，一男一女，年纪都不大。首先是男 HR 让你进行两分钟的自我介绍，然后会根据你的意向岗位，问你对这个岗位的理解，为什么选择这个岗位等等。如果你选择的是具体险种的岗位，他会问你一些关于该险种的知识。然后是女 HR，根据刚才的你的自我介绍和简历发问，比如问你的成绩排名情况，实习经历，业余爱好等等，问题本身不难，但是会问的非常细致，连连追问。可能是在考察你信息的真实性。所以，千万不要乱说，一定要实事求是，否则肯定露馅。还有就是比较常规的问题，让你说说自己的优缺点，遇到过最大的挫折或者是感悟最深的一次经历等等。差不多 11 点半的时候面试结束。总体来说，没有太刁钻的问题，但是真的问的很细致。我自己觉得有几个问题好像答偏了，语言也有些啰嗦.....由于视频的画面不是特别清晰，所以看不清对方的表情，不知道 LZ 的回答是否能让两位大人满意.....上帝保佑，上帝保佑.....

不知还有没有其他人接到平安的面试了呢？听说下午还会有其他人来参加视频面试，希望大家可以一起来交流交流

3.24 山东济南财产保险面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1592506-1-1.html>

1. 简历刷的很厉害啊, 貌似就留下 16 个人, 而且跟专业很有关, 好多都是保险、经济的, 就我一个营销的。

2. 面试为无领导小组, 8 人一组, 题目为掉水里的, 先救谁的问题。

有将军、小学校长、中学教师、大学教授、大学生、运动员等 8 个人。每个人后边都有些解释, 什么攻克难题, 多少岁等等。

时间安排:

10 分钟读题目

3 分钟每人阐述观点

25 分钟自由讨论

5 分钟小组展示

求人品啊!

3.25 面试有风险 入行需谨慎

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1574943-1-1.html>

8 月带着对平安的憧憬开始了我在平安北分的初面, 这一路走的很是艰辛与折磨。终于在 9 月 20 号那天接到了终面通过的消息, 很是高兴。21 号体检和交完材料之后, hrmm 说体检大家不用担心, 99.99% 都能通过, 以后大家就是同事了; 并且让我们要最好准备, 因为可能会随时通知我上班, 所以我们这一批 20 多人该辞职的辞职、该买衣服的买衣服、该庆祝的庆祝, 大家都很开心。正如所想的那样, 十一节后的第二天 (10 月 9 号) 接到平安电话通知我 11 号上班, 正当我一切准备就绪的时候, 十号下午两点多接到了平安编制冻结的信息: 您好! 由于临时接到公司总部编制冻结通知, 原定于明日上午九点半的入职暂时取消并延后, 具体入职事宜将在一周之内另行电话或短信通知, 请保持联系方式畅通, 谢谢! 我的心当时就凉了半截, 直觉告诉我这件事情并不是很简单, 果不其然, 半个多月过去了, 平安从没有主动联系过我们。其间, 我主动给 hrmm 打过一个电话, 可得到的答案是一切都不确定, 编制何时解冻不确定、我们要等到何时也不确定、最后会不会还要我们也不确定, 还说让我们做好两手准备。这就是一个大公司负责的模棱两可的对我们 2 个月的努力与付出的答复。最近和同一批的海归 gg 聊微博时他告诉我说, 他当时问平安既然没有编制问什么还要 2013 校招, hr 的答复是 2013 是给明年人才做储备的, 最后批不批还要看总公司那边。我一个在北分寿险的同学告诉我说, 他们同科室的一个男生在平安实习了三个月后公司告诉他说要给他调岗, 说现在的岗位没有编制不能转正, 那个男生第二天就走了。写下这些就是与这备受折磨的两个月坐下了断, 同时也是告诉 13 届的学弟学妹们平安的工资待遇自是挺不错, 但是不确定性太多, 要谨慎、要小心。从今天起我也要开始我的考研之路, 虽然时间挺紧, 但好好努力吧

3.26 昨天平安的无领导小组讨论~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 12 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1114095-1-1.html>

总之是各种牛人, 我只有打酱油的命。我们组六个人有五个全是研究生, 而且各个都是 leader 的气场..... 让我 ing 何以堪。不过我还是抢了一个 time keeper 的角色, 因为之前在论坛里前辈们说这个角色比较容易通过。

我们的话题还是经典的自主招生排序问题, 最后的结论和我的排序有很大的偏差, 但是我们这组还是比较容易让步的, 没有出现那种争执不下的情况, 时间把握的刚刚好, 自我感觉表现还是中等的。结束后我们直接走人了,

但是出门后问我们班的同学（但不是一个组的），他说讨论结束后让他们把荣誉证书、成绩单之类的留下了。我就在想是不是我们那组忘记收了，于是又跑回去交，让放在前台了。

说今天上午会给通知的，没有收到的就是没过。现在已经中午了，我知道我已经被鄙视了.....有一点点小桑心.....但是也没办法，只要自己在之前做好充足的准备，没有留下什么遗憾就好了。至于没有通过，只能说明自己的能力不行吧，或者说和这个公司没有缘分。唉，叹气。

3.27 上海平安 笔试面试体检。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 12 月 30 日

从 15 号接到通知要去平安保险面试以来，在应届生网站得到不少资讯，今天接到通知，让明天去签协议了，为感

谢各位前辈对我的帮助，俺也来随便写些东东吧



话说俺大概是 10 月还是 11 月在 51job 投的简历，一直没消息，都快忘记了，突然 12 月 15 号晚上一条短信通知俺 16 号下午去面试，啥准备都来不及做，只能赶快上网查查资料，看到不少前辈的面经，

第二天杀过去 果然 如某前辈提到的那样，同批面试者学历都蛮吓人的~~放眼看过去，不是复旦，就是交大，不是同济，就是财大.....偷偷瞄一眼，发现 学历还都是硕士.....

看来 平安确实有不同岗位 同批面试的习惯.....

填了应聘表格后，就开始分批群面了，上海的初面和其他地方不太一样，就是很简单的自我介绍开始，然后 HR 会在你介绍完后 针对你问一些问题，第一个发言的是个复旦的 GG，此君发言言简意赅，简单介绍了下他的学校专业，说了下他的

爱好就结束了，弄的第二个发言的我也不好意思吹牛，学他样子，报了家门和爱好就结束了，不过俺是学汽车服务工程的，正好是车险部门需要的，HR 就蛮有兴趣的和我聊了聊专业，问问同学就业率，还邀请我面试后给她留下学校老师的联系

方式。后面几个自我介绍的时候就放的比较开了，有的提到学生干部经历，有的提到留学经历，听的我懊悔不已，俺怎么就这么害羞，俺做学生干部的时候，组织的活动可上过新民晚报呢~俺也去日本做过短期交换学生~55555~~机会错过

就不太方便补了，如果今后大家遇到自我介绍的时候，千万别害羞，该说的还是要说的。然后 HR 就让我们自由提问，通过大家发问，我也了解了些情况，比如：大家进去基本都要轮岗的，各个岗位做过去，包括销售，但是，财险和寿险不同，

不会有上面敲门推销，都是渠道推销，而且实习的时候，只是做销售部门的内勤，整理资料之类，不会让你做客户的；我投的车险堪损岗因为比较专业化，所以是定岗，没机会轮岗玩~55555；本科进去年薪大概在 4-5 万；然后初试很快就结

束了，完了后，俺留下来给面试的 HR 留了学校的联系方式就闪人了（这句俺觉得不是废话，算是伏笔 O(∩_∩)O）

=====
=====
初试过后，21 号下午，又来了短信，通知偶 23 号去常熟路 8 号 13 楼南面会议室复试，还算好，这次有一天时间准备，俺捧起专业书，哼哧哼哧翻到关于车险的那个章节开始死记硬背，因为第一次面试后，HR 当时意思是复试会是用人部门的

负责人来面试了，弄的我穷紧张，毕竟书本的知识是死的，实际经验不足啊。等到 23 号，跑到再次来到平安，问了问前台阿姨，南会议室在那，她说穿过大厅就是，可是 在没穿过大厅的时候，上次面试的会议室里，我看到了几个熟面孔，

俺就跑进去，他们说是在这等，于是俺也就大咧咧的坐下，和她们聊天，结果，等啊等啊，通知的面试时间过了好久，还是没人来找我们面试，很悲惨的.....我们等错了房间.....一帮人发现问题后，灰溜溜的跑下楼，说明了情况，HR 安排我们

接着面试，不过当天本来要做的笔试就来不及了，复试的时候，HR 又让我们介绍自己，这次俺最后说，也打算吹牛了，可是.....HR 不许俺展开来说，不让我说具体内容，只许概括，介绍完自己，又让我们说了自己优缺点，就没了.....我只能

说，老天~你要我玩呢啊？我准备这么多专业知识，构思了这么久吹牛的东东，居然都没用~~~当天晚上，就接到 HR 的电话，让俺第二天去体检.....

=====
=====
第二天一早，跑过去，同去的一个 MM 问 HR，以前体检过的，可以不体检吗？HR 看了看她以前的报告说，可以呀~~这也提醒各位看官，如果你已经有了体检报告，可以和 HR 说的，就不用再饿肚子体检了哦~~

领了体检表格，就杀到体检中心了，要说上海平安还是真是大公司，寿险部直接就有体检中心，体检的项目有尿检（第一个是尿检哦，虽然他们看板上的顺序不是的）、抽血、综合体检（B 超 身高体重血压视力、心电图）。平安寿险真

小气，先不说，如果有客户来，就会让客户插队先体检吧（服务行业嘛，也可以理解），客户体检后，都有牛奶三明治，俺们招聘的就什么都没~~太小气了吧，我们今后也都是平安的一份子，都是同事呀，而且因为插队，我们等待时间特别

长，体检完都中午了.....

=====
=====
体检过后，一直没啥消息，这次没有以前那么快了，然后 28 号晚上的时候，初试的 HR 打电话给我，说和我们学校老师谈过了，节后会去学校宣讲，打个电话表示对我的感谢，然后问我什么时候体检，我说，我已经体检过了~她就问了问同事

我的情况，再次证明，平安人力资源部真的蛮辛苦的，有在加班哦~~然后就约我 30 号去补做个笔试。于是乎，30

号俺又杀到平安，上机，开始笔试，第一部分是打字，嘿嘿，有俺平时用的搜狗输入法~开始蛮顺手的，平均速度有每分钟 60 字

多，但是忘记做到第几段，之前的文字都是句号结尾后会提示你下一条，这次没句号，让俺在那发了半天呆，后来发现空格后，就能下一条了，这也让我打字速度下降到只有 55 字。不过还是合格的，要求是每秒 50 字。下一大块是测 EQ IQ

第一部分 170 多题，是 EQ 题，这个随便点了，没什么需要提醒的地方，第二部分是 IQ 题 30 题，建议带纸和笔，因为我的题目里有运用题，其实用个 3 元一次方程就很容易能解出来，我没带纸和笔，只能开了写字板打出来，速度慢了些，

如果有理科狂人托大，觉得不用带纸笔的，那俺也不反对，不过俺也是中学一路全国奥数，大学也参加全国数模比赛过来的，俺是觉得用纸和笔速度能快些，毕竟这部分时间也蛮紧的，到时间不管你做没做完都会自动提交的

当然，题库可能不同，也许没遇到要用的也可能。其他 IQ 题，其实和各大公司的差不多，

附带说一下，个人现在做下来，觉得做口香糖的那个箭牌公司的 IQ 题比较好玩~~这部分如果没太多信心的人可以去看看国家公务员考试的资料，反正都是差不多的。

笔试好后，HR 让我登陆他们公司网站，重新网投了份简历，告诉我，接下来就是走个流程，最快明天，最晚元旦后就会通知了。结果，晚上就来通知啦，让我明天先去平安银行办张卡，然后上去签约.....囧.....平安银行的网点这么少.....

就不能用工行的啊.....

PS:可能因为每次都是群面的关系，每次面试都会遇到熟面孔，所以具体删选率不清楚，不过感觉不是太多，希望这篇文章能帮助到各位看官

补充点，进去后，遇到个先进去师兄，他说他们那批第二轮复试时候是 3 个考官面试一个~我那天下班的时候也看到部门的 3 个 BOSS 在面试一个 MM，不知道为什么，我的第二轮还是群面~

3.28 无锡平安人寿面试经验

昨天通知我今天下午三点半准时面试，我打电话过去能不能换个时间，回答是否定的，好吧，我提前一个小时到平安人寿无锡分公司。

然后就在那边等了一个小时，到三点半的时候，一个声音挺甜的 MM 进来对我们说，还有一些人没到，请大家再等十分钟。

十分钟之后，貌似是总经理和人管经理来了，还有一个不认识，不过看上去挺和蔼的，赞一下。形式是 3 个考官，对面是 8 个应聘者，四个江南大学的，一个浙江工商大学的，一个南审计的，一个淮阴工学院的，我是南邮的，还有一个江西什么大学的，令我惊讶的是其中两个是往届毕业生，还有一个已经工作 2 年了。总经理负责问问题，人管经理负责记录，另一个负责旁观，:67) 首先是每个人先自我介绍，没有时间限制，接下来针对建立问

一下问题，问我的问题还好，最擅长的三件事是什么，还有我是江阴人，问我江阴精神是什么，我苦笑摇头，还问了我对华西村的看法，其中的疑问比较惨，中国现在最重要的三件事是什么，怎么看待韩朝问题和中国和周边的关系，印象比较深的是哪位回答韩朝问题的同学，说真打起仗来，美国会支持朝鲜，我顿时石化，总经理问他为什么，他说是直觉。还问了有哪些兴趣爱好，以及会不会喝酒:78)。

最后还会有个性格测试。发帖攒 RP! 各位好运!

3.29 平安广西分公司一面面经。

前天去听的宣讲会，昨天去的一面，本来说今天二面的，但是领导开会，面试延期，于是我得闲~写写面经，攒人品。

宣讲会和一面都是在西大君武楼，我跟四个 JM 一块过去的，去到那里发现，估计一半人都是从咱财院来的。

当然宣讲会没有爆满，HR 们略有不满~

宣讲会没啥好听的，也没送什么大礼，其实只要最后的收简历环节去了就好了。不去也没关系，在昨天的时候照样可以带简历去直接交然后直接一面的。

我一个 JM 比较衰，交了简历反而没收到一面通知，我让她昨天一起去交简历拿一面资格，她摆摆手算了。

前天晚上 11 点多才收到短信通知一面，等得我真是心急如焚。是第二天 11:50 的一面，也就是上午最后一场。

一面是群面，小组讨论。

房里坐着 10 个左右的 HR，我们就在对面桌上围坐开来。HR boss 负责 time controller 的工作了，所以我也没抢到这个资格。

题目。。。我真的是佩服完，就是网上帖了无数遍的落水救人排序问题，甚至比网上还要简单一些，只需要救 5 个人，将军、医生、教师、大学生、经理人。

我就照着面经演了一通。

当我还在想要是没有人愿意第一个发言咋办，坐我对面的 MM 就已经迫不及待地发言了，诶呀呀，她一定是没看过面经~后来也不知道她通过一面没有~

不过我觉得我是太按照面经来演了，不知 HR 们看出来没有~囧。

我顺利拿到第二个发言的好位置。

在第一轮发言时有一个 MM 最后才弱弱地发言，HR 们差点忽略她，这样不好，不好。。。。

在第二轮 8 分钟的小组讨论中，主要是我对面的积极 MM、我、全组唯一一个男同学主导讨论，然后不知怎么地~貌似我不小心做了总结陈述性地讲话，就结束了。

当然，我也就通过一面了。

我觉得我也是挺 lucky 的，同组的兄弟姐妹都不咋地厉害，而我的 JMS 下午面试时遇到了牛人，有硕士，还有西南财大跑过来的一个。我的 JMS 没有通过。

其实这是我的第一个面试经历，本来就没想一击必中的~~

不过既然过了，那接下来就要正式点了，待会去置办一套正装。

呵呵，我一面的时候都没穿正装去呢，因为我木有正装~~就穿了红色的休闲衬衫。本来打算借同寝室一 JM 的正装，不过毕竟不是自己的也不太合身，穿起来气质尽失，就决定放弃正装，穿自己最给力的衣服，免得影响心态。后来证明，果然有效哈。~

希望对各位有帮助~~~

3.30 上海平安产险

前天晚上接到一个短信通知，连邮件都没有，说让 18 号去初试，咋一看以为是笔试，在网上查了查，考行测，也就没准备！结果第二天一大早出门，碰到同学，说是面试，赶紧又去换了身衣服，（其实都不想去，总感觉这样的公司不大尊重人……后来验证真的不该去！）

折腾了一个多小时，10:40 压着点到了，到了一个大厅，里面全是应聘者，有填表的，有聊天的！问了问情况，说是 5 人一组面试的，一个面试官！9:20 来的人还没进去！狂晕……

后来陆续不断地叫人进去，本来 5 人一组，11 点多的时候，变成了 6 人一组，大家都饥肠辘辘了，也没个人来招呼一声……

到了 12 点多，终于轮到我这个 10:40 面的人了，变成了 7 唉个人一组，6 个女生 1 个男生！在一间小房间里，7 个人+一个面试官，正好挤满一桌，每个人陆续自我介绍，然后让说一件最成功的事，针对每个人成功的事例，问了一个小问题，就草草收场……

唉，大家自己衡量吧，他们叫去面得人很多的，有的是第一轮有的是第二轮，情况基本就是这样子，据说工资就两三千，不知道福利怎么样……

3.31 拿到平安 offer，写面经总结

板上好像没有什么关于平安集团的信息，也许大家不是很关心，所以我之前就没写什么面经了，不过今天拿到了平安的 offer，很开心，待遇也超出我的意料，就写个面经总结总结自己的几点经验给大家做个参考~~

笔试

原来以为笔试都不是很重要，可是平安的笔试让我知道笔试还是很重要的，因为面试的时候我看到平安的面试官手上拿着我们的资料，貌似有什么性格分析表，估计是我们笔试时做的那 184 道 EQ 题的分析结果，所以有些公司鄙视你的话，不一定是你不行，而是性格与他们的企业文化不符，所以被鄙视了不要气馁哦，有合适的公司在等你呢！

一面

一面是两个 hr，一男一女，果然是 hr 啊，气质颇佳，但是和蔼中藏着杀气……我们一落座，女的就和藹的说，好，这一场很特殊，是 hr 面试 hr（我投的职位是 hr……），然后我就汗了一下，我们那组两个复旦的硕士，一个行政管理一个也是管理，还有两个我们学校的人力资源专业的本本，就我一个不是相关专业的……

首先是自我介绍，然后问问题，hr 那么多模块，你想做哪一个。复旦的 mm 果然很能说哦 balabala，但是女 hr 把她打断了，说你不用说那么多的，只要告诉我你想做哪一块。所以我觉得，在面试官提问你的时候，一定要抓住点答，面试官一天面那么多人，他问你问题只想听到回答的那个点，而不是看你能不能侃……说得多不代表你可以，说的少但是答到点子上且逻辑性强是最重要的。

我们几个回答问题的时候，hr 根据回答的内容又深入提了几个问题，就没有提问我，我回答完后就面无表情的转向下一个了，所以那场我说的话最少，出门后，我想没戏了，hr 对我一点都不感兴趣的 55555，而其他人都答的不错的

二面

竟然接到了二面通知，颠簸了两个半小时到达张江那边，坐落在上海金融信息服务产业

基地的平安总部好漂亮啊，是两栋哥特式的建筑和一个高高的钟楼组成，里面还有花园啊喷泉啊观光车啊，就像个城堡，我想以后要是能在这里上班多爽啊……就是太远了……

二面是三个大 boss 面四个 candidate，两复旦一同济一交大，我一进去看见三张面无表情带有杀气的脸，就想

是不是压力面试……果不其然，自始至终三个 boss 都没笑过，而且

追着你的问题问，明明是在问其中一个人问题突然会转向另一个说，你觉得呢？所以大家在这种面试的时候千万不要开小差啊……我就开了会小差，然后让面试官又重复了一遍问题……汗自己一下。问的问题有最让你难忘的一件事，为什么难忘？复旦的一个硕士姐姐有些紧张，balabala 讲了好多，被面试官打断了说，好，你就告诉我这件事哪里触动你了？我吸取教训，在我说的时候，飞快的把事情说完然后立马说这件事触动我的地方是……偶好像看见那个 boss 难得的笑了一下……然后就问你父母眼中的你是怎样的啊你的优缺点啊你的爱好啊怎么看待责任这个词啊当今这个大环境你们觉得就业跟以前相比要注意什么啊……然后就每个人问个问题，我对平安的人才机制提出了个质疑，问完了就后悔了，不知道他们会不会认为我不乖>.<，然后结束。

今天实习回来的路上接到平安 hr 的电话，他很开心的说你被录取了，真是激动啊！然后和他开心的聊了很多，毕竟以后是同事啦，很好的 hr 真开心！

我的几点总结：

一，面试时做你自己，不要做作，面试官都是火眼金睛，如果你的所答前后不搭就不好咯。

二，要知道面试官问你问题的点在哪，他想知道什么，顺着他的点回答问题，最好不要长篇大论，要简单抓重点而具有逻辑性什么首先、其次、最后之类的。

三，面试官可以全程面无表情，你最好不要……，最好微微笑啦，给面试官一个好的印象，也可以掩盖自己的紧张，我在一面的时候提问的时候说了句，其实我现在挺心慌的，hr 立马说，哦？我看你一直挺冷静的。嘿嘿，那是因为我一直在微笑以掩饰自己的紧张哈……

四，如果是几个人一起的单面形式，别人回答问题的时候千万不要开小差……

3.32 平安群面 TOPIC 题目

刚开始是 3 分钟自我介绍，然后就是群面题目，题目大概是这样。

你是一个著名大学的自主招生考官，有 7 名考生申请了自主招生，请你给他们排序。

A 女，19 岁，华裔，国外富豪之女，该富豪曾捐款支持某大学建设。对中国文化深感兴趣，中文阅读能力好，听说稍差，报考中文系。

B 男，5X 岁，民营企业老板，希望原自己一个大学梦。申请幼儿教育专业。

C 男，17 岁。高中多门功课不及格。有一本网络安全专著，经营多家网站。但同时被指责专著有抄袭嫌疑。申请计算机系

D 男，18 岁，家境平寒。曾经因为为兄长筹集学费被判入狱。自学高中课程。申请艺术系

E 男，19 岁。少数民族落后地区牧民之子。学习优秀，被推荐进大学预科学习汉语两年。报考计算机系，立志报效家乡。

F 女，2X 岁。双腿残疾。文学天赋高，发表了很多文章，申请中文系。

G 男，18 岁。见义勇为为救人，影响了次日高考发挥。成绩非常优秀。

给了 35 分钟自由讨论，然后让大家给出最后统一的方案。

3.33 平安保险面试经历

上午先笔了一场，结束笔试之后，溜达着从锦绣园走到附近的公交车站。然后上了 823，慢悠悠地向复兴门挪。结果车上大涨见识：坐在前面的一男一女公然地把鞋脱了，然后翘的老高。

11:40 就到了平安大厦，先给 zjtv 打电话询问今天面试的形式，结果被我猜中了，群殴，然后之前会有一个 2m 的自我介绍，还有可能被问到你最喜欢的两种饮料之类的变态问题。在下面又等了一会上到 16 层，结果被 HR

建议到 B1 去吃午饭，当时还感觉极受尊重。后来发现，每一个来的人他们都会问吃饭了没有，我就很好奇。最后终于得知原来是因为前几天他们在上海面试有一个人没吃午饭然后本身又低血糖结果面试的过程中倒下去了。。。在等待面试的期间，一个面试官模样的人进来跟我们闲聊，结果成了一清华 mm 的个人表演，她拿出那些精心准备好的数据和问题询问那个人，然后其他人就在旁边看着，一人大 mm 也间或地插着话。

终于等到面试了。发现我们组 4 个北大的 1 个清华的。顿时感慨自己 rp 攒的很有成效。我迄今参加的两场只有清华北大的群殴，都是北大 n:1 清华。两分钟的自我介绍我大概只说了 40 秒，内容说的有点少，流利程度不错，还需要继续改进。

然后就进入了案例讨论，案例跟网上看到的一片面经差不多，都是要给八个人排序，不

同的是，我们的背景换成了救生艇上，然后问题变成了先救谁。有 5 分钟看案例时间，接着是三分钟的个人发言，最后 30 分钟的自由讨论。

因为之前自我介绍的时候觉得我们组的人都不是很 aggressive，每一次 HR 让可以不按顺

旬发言的时候他们总把眼神对着我（我座位是 1 号），然后就有了想当 leader 的想法。所以个人发言之后，我就总结了其他几个人发言的观点，提出了我们讨论的框架，就是先要统一判断的标准，然后再怎么根据判断标准进行选择。其实当时在看到那片面经的时候，我就在想可不可以利用一个加权平均的东西来作决策，而不是在那儿干讨论，这个人应该比那个人先被救，所以今天当我讨论的时候再次想到这一点的时候，我就毫不犹豫地说了出来，结果居然出乎意料的好，因为这样一下子就少了很多争执，我们的讨论也就变得很顺利。

总的来说，今天这场群殴我认为我表现最好的一次。虽然是当 leader，但我觉得我没

有表现得 aggressive，而是很好地引领了整个团队。然后，最后的总结也做得不错。当然，并不是所有的问题我都处理的很好。在大家对一个问题有不同意见的时候，我不知道怎么办。HR 事先着重强调不要通过投票来解决问题，但在讨论过程中，有些问题的解决，我们其实还是依靠了大多数人的力量，并不是通过真正地说服某人。

第四章、平安保险求职综合经验

4.1 平安产险深分春招笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2316898>

lz 是 2 月底收到通知去深分面试，数统管培生，面试之前发了笔试，20 道行测+180 道性格测试。

一面 hr 面，1v2，hr 针对简历轮流问我和另一个同学问题，大概持续 40 分钟。

二面部门主管面，1v1，简历问的特别深入，一个小细节能问两三个问题那种，偏压力面... lz 有点紧张，感觉没发挥好，也是大概 40 分钟，可以想象 lz 有多煎熬...

之后 hr 就说回家等消息了... 已经过了 10 天还没任何通知... 担心是不是凉了 orz

有相同岗位的小伙伴可以交流一下~

4.2 平安不动产-金融投资类管培生 Offer 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2190381>

这次校招的第一个 offer，非常珍惜。准备把面试的经验来跟大家分享一下~

通过网申流程和投递简历给邮箱报了平安不动产金融投资类管培生，大概 10 月 26 日参加公司在复旦大学的宣讲会，宣讲会现场又投递了一遍简历。10 月 29 日初面上海场，11 月 26 日二面，11 月 28 日三面，12 月 11 日性格测试，12 月 14 日四面。

初面：本来通知的是 1 对多，后来可能因为 candidates 实在太多的原因，等我到了假日皇冠酒店等了一会儿就有个面试官从会议室里直接出来给我做的面试。面试很简单，大概是自我介绍，问父母的工作单位，为感兴趣的方向以及原因等等 basic 的问题。

二面：根据一面说的感兴趣的具体事业部分配面试。面试的时候通知携带一份给定题目的 PPT，大概就是围绕某个具体地产板块的发展现状和策略做的。面试主要包括：walk through CV（问得比较细~包括我之前做的一个 ABS 项目的各层资产池利率）；go through PPT；一道咨询类估算题目。20 分钟左右，难度适中。

三面：总经理面：自我介绍，教育背景，实习经历；地产项目的区位分析和投决过程。

性格测试：正常回答就好；

四面：运营总经理面：自我介绍；CV 里她感兴趣的 2 个项目。

总体来说阵线还是拖得比较长，需要一些耐心。面试难度中。感觉事业部里的人在面试的整个过程中都非常非常 nice。我能给的 tips 就是，最重要的选一个自己真正感兴趣的事业部/业务板块；充分了解平安不动产自己的项目；做地产投资的一定要能对区位分析有一点 basic sense，抓住重点的区位分析要素。

BG：国内 top10 985，海硕。

发帖攒人品，希望大家的校招都加油~一切顺利！圣诞节快乐~~

4.3 《2017 丙申年秋校招实录——平安产险（上海）篇》

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：[http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline)

鄙人本科 211 上海（什么）大学经济学学士，美国加州大学金坷垃原产地分校国际事务硕士。6 月毕业，7 月回国，8 月抵沪，至今历时 4 个月征战 2017 年秋招。秋招艰辛，不言自知，幸有应届生上诸位同仁无私分享经验，肝胆相照，戮力同心。得各位同仁相助，鄙人职业目前已基本确定，现特此作《2017 丙申年秋校招实录》，向诸位分享鄙人校招之经验。鄙人秋招共投递 63 家公司网申，投递方向为咨询公司以及各公司管培（地产，保险，外资银行），收到 26 家公司回复，现收到 3 家录用通知。《2017 丙申年秋校招实录》将按公司分篇，发布在不同公司的板块上。希望鄙人的绵薄之力可以为诸位同仁提供有用信息。此篇为《平安产险（上海）篇》。

投递平安产险（上海）“星慧生”（职能方向）管培岗位完全是机缘巧合。当天我去复旦参加另一场宣讲会，碰巧平安产险在旁边，而且平安产险当天晚上就可以快速面试。因为“星慧生”下有运营岗位，我还是比较感兴趣的，我想何乐而不为呢？于是先去旁边参加宣讲会，等结束后我再来平安面试。我原本去参加宣讲会的是一家外资食品公司，主营奶酪之类的。宣讲会一开始是他们的 CEO 演讲，欧洲人。在他的言语间，我感受到强烈的“我是来教中国人如何更有品质的生活”的感觉。虽然本人也留美两年，但是内心崇尚中国传统文化。于是乎我个人对这家公司不是很喜欢。挤出这家食品公司的宣讲会后，我发现平安宣讲会人满了，不让进。遂在门口站到 8:30 左右开始面试。

宣讲会一面 (11.2)：面试原则每人一分钟。虽然没人特意计时，但自己还是要把握时间观念。在这种超短的面试中，最重要的就是突出最好的自己，任何平庸的经历全部砍掉，只留下最牛的经历。我列举了我在本科策划、组织、主持多达 2000 人的活动以及在美国实习时参加 2016 年美国大选、帮共和党助选的经历并列举了一串获得的各类奖项。面试官明显对我产生了兴趣，深入询问了我的一些经历，并问了我的职业意愿。时间很短暂，但面过后我自认为应该可以进入下一轮。当天晚上就发来了二面通知，通知方式是手机短讯加电话自动语音。来电显示拨号地广州，我本来以为是骚扰电话，结果它一直响。接了之后才知道是自动语音通知。此时已经快晚上 12 点了。

二面 (11.3)：我的住处到复旦将近 2 个小时，一大早便爬起来赶到复旦。我的面试时间是 9:45，到达后发现现场有些混乱。签到、做名牌之后又等了很久才轮到我面试，此时已远远超过 9:45。等待的时候我看了看签到表，清一流的硕士，零星有几名本科生，这让我感叹现在校招竞争之激烈。面试形式是群面辩论。之前应届生上有人说在北京考的是一个和保险有关的主题。要是那样我就可以直接回家了，我只有在大三上过保险学这门课，现在连基本内容都忘光了。庆幸的是辩题是一个社会话题，社会类话题是我最擅长的。10 名同学分两组，我们是正方。5 分钟读题、整理思路，之后小组内讨论，派一名代表陈述观点，之后自由辩论。凭借我多年的主持演讲经验，这些任务还是轻车熟路的，我立刻在组内讨论占据了主动，组员一致通过由我来做观点陈述。观点陈述过后，自由辩论开始，对方辩手直接就针对我开始提问，我应对两个问题后，面试官打断说要给其他人一些机会。我也幡然醒悟，当时确实大脑有些过热。于是其他成员也开始参与进来。自由辩论结束后，两组合为一组，共同开始讨论一个引申问题。最后选一名代表陈述。结果反方的两名同学直接举荐我陈述，我也是受宠若惊。在这场面试中，我大言不惭地说我绝对可以拔得头筹。此处我也不知道可以谈什么技巧，我觉得沟通演讲能力是常年日积月累培养的，而且和个人的性格有很大关系。我天生就是一个善于言辞的人，我从小学 5 年级就开始主持全校活动，至今主持的活动不胜枚举。希望不善言辞的同学还是要在日常多加练习，参加社团活动，逐渐提高语言表达能力。另外补充一点算是技巧，在辩论式的面试中一定要强势，要不然你一句话都说不上，当天的面试中我觉得好像就有女生一句话也没说，这样直接就被淘汰还是很可惜的。

笔试 (11.9)：平安产险也是先面试后笔试，笔试内容我没在网络上找到，直接裸考了。笔试两部分：1.性格测试（不计分）2.行测（计分）。性格测试就按自己想的选，不赘述。平安产险的行测题很简单，时间也充足。笔试整体来讲没难度。

终面 (11.22)：漫长的等待后我在 11 月 20 日接到了终面通知，此时我已经收到了远洋地产的管培录用通知，所以个人还是比较放松的。终面在平安产险的常熟路上海分部进行。我稍稍吐槽一下平安财险的办公环境，这栋楼十分陈旧，我不得不说当时我就很失望。终面面试官是二面上的面试官，是一名中年女性，看似朴实但很有气场，沟通很真诚。我推测她应该是人力总监一类的职务。面试内容是聊天。她的一个问题我自认为回答的较好，也算是分享一下所谓的“面试技巧”。她问，“因为你是一个很外向、爱挑战的人，那这是否意味着你不能沉下心来做一些枯燥的工作？”我的回答是：首先我承认我会有这方面的问题，但是我用我之前实习的一个例子（我带领 10 人团队花费 3 个月收集数据）来证明我可以克服这方面的问题。我个人认为，如此回答比直接回答“不会”更有说服力。很多人喜欢谈面试技巧，但我认为这些技巧都过于生硬，一个人的品质应该是可以在最简单的沟通中自然流露的。只要你有优秀的表达能力、丰富的经历并且在面试中时刻保持真诚，任何问题都应该可以对答如流。

胜利 (11.23)：第二天我就收到了入职体检通知，但是我在前一天晚上拿到了毕马威的管理咨询职位，所以我

还是基于个人兴趣选择了毕马威。

再次感谢应届生上的诸位同仁，借用应届生上另一篇文章的说法：我们是“最熟悉的陌生人”。虽然不曾谋面，但这四个月我天天在应届生上和各位“相见”。长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。祝诸君成功！

4.4 平安产险初级财险核保员笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2109386&extra=page=1>

产险万年人力不足但又最难进的部门。

我面的是支公司产品，笔试 2 轮，面试 3 轮，笔试一轮主要就行测加一个大作文，二轮就是性格测试，平安对性格测试看的很重要，是个死线，性格不过一律不允许进。面试是 3 轮，支公司 hr 面，支公司 hr 加 2 个主管和 boss 面，最后就是分公司的各产品线主管及 hr 面。支公司的部分对在校成绩、个人素质修养、思维能力比较看重，分公司的问题大概包括自我介绍、优缺点，对应聘职位的了解，在校实践情况并具体说明操作方式，对保险的看法之类的。

4.5 平安人寿 2015 校招：笔试+一面+二面+终面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 23 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1917813&extra=page=1&filter=author&orderby=dateline>

很早就想把自己关于平安人寿的应聘经验写下来当做攒人品。直到前几天拿到了最后的 offer 才想是时候了，终于可以把整个过程写下来为后来人提供一点帮助。

关于平安人寿在业界的地位这里不赘述，自己去查查就知道，这里主要讲一下整个流程以及自己的一些感受。

关于宣讲：楼主所在的是武汉的某 985 高校，平安人寿好像最近几年都没有做校招，据总部 HR 说今年是人寿近几年来做的唯一一次校招，根据在总部工作的调查数据显示，总部来自各高校的学生中武汉某几所高校的人数都排列前十，于是乎今年校招平安人寿就来武汉啦。宣讲介绍了今年校招人数及安排等等。后期的流程比较紧凑，现场接收简历并综合网申的情况后，第二天开始进入笔试，第三天一面，第四天二面。

关于笔试：笔试采取的是机试方式，但是要去分公司机试，不是在自己的电脑上。笔试包括两个部分，一部分是 190 来道性格测试题，另一部分是行测题，主要涉及到图形推理、数学计算、文字理解等。题目都比较简单。据说这部分是叫 IQ: EQ 测试。作为高校毕业生，涉及到的行测题肯定是没有问题的，因为题目非常常规。这一轮的刷人应该主要是看性格测试部分，因为我听说有同学笔试过了以后没有接到面试的通知。

关于一面：一面的形式是结构化面试，平安不怎么喜欢搞无领导小组讨论（包括平安银行也是，因为楼主也参加了平安银行的面试，第一轮采取的是即兴演讲的形式，当然听说有些城市搞的是无领导，这里楼主就不是特别清楚）。结构化面试是八个人一组，两个面试官，这一轮的面试官是总部过来的。进去以后先是每个人做两分钟自我介绍，然后面试官会问问题，谁先想好了就先说。一共会问两到三个问题。楼主所在的那组问了两个问题

分别是：你遇到的一件挫折的事情；曾经触动你的某句名人名言。据说每组问的题目不一样，但是楼主并没有搜集其它组的题目，所以这里就不对题目过多探究。这里主要谈一下的感受：1.面试说话一定要有逻辑，自我介绍的时候最好有所准备，说得有重点有逻辑，让面试官能对你有所印象。2.其次一定要有时间观念，面试官已经说了每个人是两分钟自我介绍，一定不要超时或者超时太多，我们那个组就是八号应聘者说太多，起码说了五分钟，楼主正对着面试官，明显看到面试官脸上露出了嫌弃的表情了。3.面试官问你遇到的挫折主要不是真的想听你受过什么大挫折，面试官吃的盐比我们吃的饭还多，你说的那些他不知道听过多少遍了，关键是你从挫折或者失败中得到和收获了什么，这是最重要的。关于这一系列的问题如你最骄傲的事情云云都是在考查你的表述能力、从自我经历中总结反省和获得收获的能力等等 4.个人认为平安问到名人名言主要是在探索性格，至少人寿相对来说比较喜欢坚强、独立、能吃苦、勤奋、上进的人吧，仅仅是个人感觉。

关于二面：二面是单面，一对一。面试官是总部过来的或者是分公司的老总级别的人物。面试时间大概是二十分钟。主要采取的就是聊天的形式。老总会问你各种各样的问题，楼主进去以后的流程主要有：先自我介绍，介绍一下自己的实习，兴趣爱好，和寝室同学的相处以及自己过去的一些经历等等。挖掘出来在第一轮里面没有挖掘出来的东西，如果你身上有他们公司需要的闪光点，那么进入下一轮总部部门经理面试的可能性就非常大。楼主面完出来以后就知道应该进后一轮是没有问题，因为当我说到我有转专业的经历，并且之前本科毕业实习工作表现很好的时候，老总的眼睛明显有散发着光芒的感觉。我看到那样的眼神就知道自己应该没问题了。二面后开了座谈会，本以为应该差不多了，没想到还有一轮终面，据说是总部老总或者部门经理好几个面一个，顿时心里压力很大。

关于终面：可能是接近年底，老总们都出去出差了，所以楼主这个岗位的面试时间迟迟未定，后来接到通知说这次的面试还有两轮，第一轮部门经理，第二轮才是老总，楼主顿时想吐血，不过还是含着泪去面试了。果然年底老总太忙只有一个部门经理一对一，面试时间长达 40 分钟，各种问题，什么都问。自我介绍啊，社团活动啊，家庭情况啊，评价实习中带我的人啊，实习经历啊，对互联网金融的看法啊等等。楼主的感受：平安人寿面试应该是看综合素质和综合能力，不会过多计较你的专业知识和技能，因为应届毕业生他们也知道我们什么都不会（这样说太直白，应该是楼主什么都不会，哈哈），所以主要就考察看个人性格和能力适合不适合，这轮面完以后楼主以为还会有一轮老总压力面，但是前几天意外接到电话叫楼主去体检，目前楼主已经体检完毕，并且已经给了电签让楼主去打三方。

一路下来拿到 offer，确实也挺不容易的，明天去分公司和总部 HR 视频面谈后续安排，楼主还在纠结要不要签，因为楼主心中一直有个银行梦，虽然知道银行最近在走下坡路，而且应该会越来越差，但是心里总会痒痒不甘心。但是目前手里也还没有其它更好的 offer，真不知道应该继续等银行还是签了算了，总部这个可能 12 月就要去深圳实习，楼主纠结好几天了，都瘦了好几斤了。伤不起。码了这么多字应该攒到人品了。

4.6 卖身平安-好好加油吧

话说最近终于稳定下来不用在为求职奔波了，空闲之余来跟大家分享点中国平安新渠道面试以及入司后短暂的经历吧，算不上经验就是瞎扯扯。

先谈谈自己，211 一本，算重点吧，但是在上海跟复旦、交大的骚年比起来，真的觉得渺小，况且大学的重点没放在学习上了，虽然社会经历一大堆，也养活了自己的大学四年生活，但是到了就业的时候，最大的关口就是躺在英语水平不够；有时真恨不得抽自己下，多数问题都不是问题了，唯独一个重要的英语 CET-6 和口语活活卡的自己相当无奈，被 N 多好公司拒了，同时也懒惰性的拒了好多公司。小小抱怨了下自己以作发泄。好吧，进入正题，我是在应届生投了平安新渠道的，那会的已经四月初了，其实心里真不是滋味，高不成低不就!!!!

一面群面，第一组上场滴。（个人觉得早上的好，后面 HR 会疲掉的，毕竟那么多人）在公司总部，上丰路那边。当时去的时候其实心里真的七上八下，那天话说看到过去了 N 多人，有 100 多么？记不清了。多数都是正装，去了以后就后悔死了没穿（正好衣服拿去洗了，后来面试的时候略作解释，那个 nice 的 HR GG 笑了笑

说没事，结果验明果断通过，烧香有用！！！！大家别模仿啊）。面试两个环节，看宣传片前奏，然后 8 对 2HR 群面，主要是自我介绍+针对简历上的一些内容提问。有时候会被噁里啪啦的提问。。。所以最好大家还是准备准备吧。

二面在外高桥职场，也是 O 以后入职的地方了。1 VS 2 boss,这个压力真心不小，话说我躺进去 1 个多小时。就差没横着出来了，我自己都觉得说到了口渴难耐了。老规矩先自我介绍，有可能中途就被打断然后就开始甩你一脸的问题。。。其实两个 boss 人都很好的，只不过毕竟这是精选人员，所以他们有时候会问的比较深入，如我学工商管理，其中有课程是市场营销，就被问到了市场营销中的渠道有哪些，举 5 个例子后来我就说了 B to C,C to C 等等，然后被追问哪些属于所说的类别，实例说明，京东，淘宝等等。。。后来再继续就不大记得了。。。

三面是回到总部的 HR 专业面试环节，跟一交大 GG 一起面对 2 个 HR。同样先自我 XX。然后问一些简历上的问题，同时关注下对于新渠道公司的业务模式跟其他的。我被问到了很多曾经的实习经历，还有是否受过打击，具体说明。后面我记得有时候吧，我回答多了，他们让我 1 分钟内简单阐述自己的各方面优秀能力，然后我就分 4 点说了，他们又让我重新详细的说明，最后再问你就不不能精炼的回答么？我当时真的很窝火，简练了要详细，详细了要精炼。还好没爆发。。。不然就翘辫子了。后来想想会不会是压力测试？不知道额，反正我躺着过来了。哈哈。交大 GG 问的问题会偏向数字敏感性等，因为以后他是主要做数据报表什么的。。。。。

最后等了大概快一周就通知体检了，免费的，还有早餐吃哦亲~

对了还有一个细节，平安人很注重个人品行着装，我们一周一到 4 都正装，周五休闲装。周末休。另外，感觉只要大家保持一颗真诚，热诚的心，相信你会很 B 的。

其实我感觉自己真的很幸运，能够进入产险新渠道的内勤。目前，我们同一批进来在外高桥的连我 4 个吧，一个港大的硕士，交大 GG，还一个没见过。。。同时我也很想对我这一路走过来面试过我的所有 leaders 跟 HR 们说，你们都很 nice，很 N~非常感谢！

注明：这是一个高速自我成长+很多老师帮助你成长的舞台，真的可以学到很多东西，因为很多人都在为你助力。内勤是不要做销售业务的，但是必须对这些了然于胸，所以有可能被派到前线实战一段时间。内勤主要在于运作和数据处理等。另外待遇不便说，有保密协议.....有一点很明确，我问过同在内勤的许多同事，他们都会告诉你，如果你觉得这是一份你喜欢的工作，待遇在平安其实不是你很需要考虑的问题。祝愿后面的伙伴们也能够成功加入我们的大集体~~~这里的 friends 都很友好很 nice，同时这里貌似可以 MM/GG+工作双收哦,哈哈~~~

4.7 平安待遇一览表（内部信息）

我在平安超 A 类机构（北京、上海、深圳等）工作了近四年，前线核心部门，硕士研究生。刚入职 3900，三个月转正 4800，当年年底一共发 9900，包含一个月工资。第二年 5450，年底 10000 含一个月工资，第三年 7400，年底 8800 奖金不含工资的（挑战新高、超额利润奖），后来走人了，去了人保集团。待遇保密了。

五一、十一、中秋有过节费，但很可怜 360 元，元旦、春节貌似 720 元，开工利是 288 元。第一年中秋发卡 300 元，第二年 150 元、第三年 100 元中秋费用。由于不是组训，没有季度奖的。但满一年后由企业年金（很少的，你交几十元，企业补你几十元，退休才给的，没实际意义），平安算是比较透明吧，但有人的地方就讲人际关系的，你懂的。考核好绩效工资多些，教其他人多几百到一千元不等，但你不能保证下次考核一定好，要是考核教上次退步要扣工资的，这是只能看他人涨工资，所以就是你的钱分期给你，这样企业不多花钱就能激励你卖命干活，平安女人当男人用，男人当牲口用，女人什么都会，男人就一样不会。但锻炼人的。

要是换成二千城市工资会少很多，且管理不善 i 很正规的（据内部人说的），总部最好共组哦时间短，钱多，没有那么多杂事。保险业你懂的，就靠业务员拉保险的，要是你在前线做，你会很多时候感觉很恶心的。说着言不由衷的话，带着伪善的面具。说说老婆吧。

老婆在民生季度奖 10000 元，过节几乎是 3000—5000 元左右吧。图书费、进修费每年 10000 元（大概叫这

些名字），洗衣费乱七八糟等等吧，合集费用全算上 30 多项。有机会一定要进商业银行，那里钱太多了，很多都是隐性的，我们根本不知道，没法比，要是总行更爽了，老婆同事生孩子，百天去看孩子，突然听说其同事（总行只能部门吧）讲漏了，什么到单位第一件事先洗澡、换衣服、泡茶，草。工资吗 30W 一年，还是很保守的。

选择离开，追求更好的，不要浪费青春了。

建议各位可以学习平安经验，包括员工执行力（我最佩服平安的），执行到神经最末梢，牛逼

4.8 在平安产险 2 年多了，想进平安产险的可交流

不知不觉，在平安产险分公司已经 2 年多了，时间过得真快，10 年入司，部门还叫车险部，12 年就拆分成为个车部，团车部，13 年又更名为个人产品管理部，平安的创新与变更，快的让人来不及思考，当然从一个侧面也反映了日常工作的快节奏。

安逸的时候，每天 50 封工作邮件，忙碌的时候，每天 200 封邮件，如果是一个新人，肯定会忙的够呛，但是如果在平安待过超过 2 年，应该要学会如何高效处理邮件。当你同时手上有 10 项工作要处理，你必须得合理安排时间，要学会知道哪些工作是比较紧急，领导要求短时间内完成的，哪些工作可以有个时间段处理，可以慢慢思考来做。

其实，在平安产险，一般加班频度比较高的部门是企划部，产品管理部，不太加班的部门是人力资源部，办公室，财务部，培训部等之类的，同样，从待遇上来说，一般产品管理部待遇稍高于人力、办公室等这些职能部门。所以，看你自己是喜欢待遇好一点的还是喜欢工作比较安逸点的。

在这里，稍微透露点月薪吧，一般新人入分公司，第 1 年，月薪（含月度绩效）基本在 3000-4500 元，具体看部门和学历而定，第 2 年，月薪（含月度绩效）基本在 4000-6000 元，一般产品管理部稍高一点，但基本不会超过 6000 的水平。而且平安产险的薪酬制度，是岗位定薪酬，并伴随浮动区间，如果你在平安产险，干了 3 年，干了 5 年，甚至干了 10 年，还是普通员工，那你的月薪也不会去超过它的上限，一般普通员工上限在 6500 元左右。在这里，很多人会问平时福利怎样？一般上海、北京、深圳等一线城市，节日费比其他省高一点，在 1000 元左右，其他省差不多在 300-500，当然平时没有饭补，额外的房补之类的。还有一点，关于年终奖，其实平安产险实行的是绩效考核制度，年终奖是根据分公司整年的经营情况而定，当然也和你自身部门的经营水平及自己年底绩效排名有关，一般公司总体经营好，利润高，增速快，自己部门贡献大，经营较好，自己年底绩效排名比别人高，那年终奖自然多点，反之，年终奖就很少，甚至没有。所以，如果你想年终奖稍微多拿点，你就祈祷分公司经营好点，别等到年底了，发现分公司经营亏损了，或者分公司业务增速低于规划目标，那就惨了，惨到你年终奖甚至为 0 呀，当然你自己能力也得出色，如果你年底排名靠后，也得不到领导的赏识，那年终奖也低的可怜。

希望每一个进平安产险的人，都能在这里找到属于自己的舞台。在这里，也给下我

的新浪微博“华丽的转型 2013”，希望大家和我一起交流，一起探讨未来的发展。

4.9 在平安一年半

不知不觉，在平安工作又过去了半年，这新的半年，经历了部门框架变化，由之前的车险部，彻底的分为了个车部和团车部两个部门，之前紧密配合的同事，渐渐疏远，这也不是自己所想看到的，但在平安综合金融大的趋势下，不可避免，只能淡然接受。

一，关于年终奖：11 年，是分公司业绩达到顶峰的一年，增速超市场 20 个百分点左右，成本率也接近历史最低水平，分公司年底整体的 KPI 指标得分也不错，这样大家的年终奖也自然比 10 年多了些，还依稀记得自己 10 年下半年刚入司的时候，就在想 10 年我能拿多少年底奖金，哈哈，结果公司给了我 1000 元，很感谢，因为我也算有的，虽然没为公司，没为部门作任何贡献。11 年，自己快速成长，先在前线端为前线作核保支持，再回分公司

作规划，作分析，让自己充分融入了整个部门，年底年终也翻了 20 多倍。当然大家不要以为以后年年都可以拿这么多，或者一年比一年拿的多，那不是这样的，年底奖金这个东西，和整个分公司业绩考核紧密挂钩，如果当年的业绩增速或者成本率等指标没达到总部的考核要求或者达成率不理想，那奖金会大大缩水，至于缩水到什么程度，我只能说，如果增速都比市场慢了，成本率快接近 100%了，那年底奖金也就接近 0 了。

二，关于基本工资：其实平安作为一个世界 500 强企业，它的薪资体系相当完善，对于一个应届生来说，如果你去的是总部，薪水自然会比那些 2 级机构，3 级机构高不止 1 个档次，拿 2 级机构来举例吧，一般应届生进来基本工资差不多在 3300-4000 这个区间里，每年年底绩效排名靠前点，基本工资会涨个 200-500，当然如果年底绩效排名在后面，不好意思，来年的基本工资几乎不涨，所以，年底绩效排名这个东西很重要，当你进入平安后，一定要有一种竞争意识，要不断的去赶超前辈，不断的去学习，能力要快速提升，这样才会尽快的得到领导的赏识，年底的排名才会排的更靠前。

三，关于发展空间：平安的舞台很大，但人才也非常多，想要在人群中找出一条属于自己的晋升之路，你要做的一定要比别人多，比别人出色，当别人下班的时候，你要加班来学习，如果你和大多数人工作性质一样，工作时间差不多，那你肯定也属于那大多数人，普通员工的角色。领导在平安不是安稳出来的，真的是拼出来的，无数个加班夜，无数个挑战，无数的竞争...这里不是一个像公务员那样清闲的地方，这里是一个优胜劣汰的地方，辛苦在这边，几乎每天都能听到，但如果怕了，犹豫了，我觉得你迟早会离开这里。

四，夜深了，关于工作的职责，工作的定位，工作上注意的细节，以及公司的文化，发展趋势，等，这里先不说了。

当然，如果有人喜欢和我一起探讨，或者想一起更多交流的话，可以加我新浪微博“拥抱的幸福 2012”，但加我的同时，请简单介绍你的名字，地点及未来的想法。谢谢！

4.10 我的平安人寿北分求职之旅——面试+笔试+二面+终面

之前在网上看到平安人寿北分的招聘信息，是不错的岗位，内勤管理相关非销售，属于公司正式编制员工，于是在网上和邮箱都提交了简历，等了好几天都没有回音，就再投了一次，后来就没去关注了，直到有一天晚上六点半多电话响起，电话里一个声音很有磁性的 hrjj 通知让我第二天去面试，带一张个人简历；这个时间还没下班，看来加班在很多企业都很普遍啊。

面试地点在平安北分总部——平安大厦，金融街很醒目的位置。我穿着正装西裤，因为正装鞋很久没穿了来不及准备，就穿着我经常穿的白色板鞋去了，正式西装配运动板鞋，真是拉风啊，我想如果 hr 问我怎么没穿正装鞋，我是不是应该说我这样可以跳 sorry sorry 呢？哈哈，我这次真的铤而走险了.....到那里比较早，先进去 13 层的一个房间填一张表格，主要是个人信息，里面还有几个同学也在填着表格等着面试，一个漂亮的 hrjj 给我们每个人倒了杯热水，真是好贴心啊，坐车坐的早就口干舌燥了。过了不一会，hrjj 收了我们的简历还有个人信息表格，领我们到 14 层，让我们坐在那里的沙发上等着，然后叫了两个同学进去面试。我和一个也来应聘的 mm 聊了起来，她是学保险的，感觉专业知识很强，人也很随和，聊的正开心，那个 hrjj 叫我们俩进去面试，嘿嘿，看来事先聊聊就是好，熟了就不会紧张了。面试官有两个，一个就是刚才那个漂亮的 hrjj，还有另一个看起来很严肃也很干练的 hrjj，她让我们分别介绍自己，然后根据我们每个人介绍的信息问相关的问题，比如在学校的活动经历，个人职业规划还有对所应聘工作的理解等等，过程还算轻松，但是我劝应聘的同学不要编造自己的经历，因为会被问到具体的过程和内容，到时如果说不好很容易被看出是假的哦，反正我是实话实说，问什么说什么，怎么想怎么说，就这样大概半个多小时吧，一面就结束了，两个 hrjj 都很温柔地说让我们等下一步的通知，于是我也温柔地和她们道别，和那个 mm 一起走出平安大厦，还留了联系方式，期待下次能够再见。

果然，第二天上午十点多，我还在家上网，手机响了起来，这次是一个 mm，我有些激动地问她是那天面试的 hrjj 吗，她愣了一些，温柔地说是，呵呵，然后告诉我下午一点五十参加公司的笔试。我道了声谢谢挂了电话，一看表，都十点半了，我家离得比较远，坐车到那里要两个多小时，于是迅速整理一下东西，这次是笔试，就不用穿正装了，我收拾一下就出门了。因为不是周末，所以路上没有堵车，竟然一点就到那里了，进了大厦，到了 14 层，门竟然是封锁的，因为这是中午休息时间，门口的小保安让我等到一点半上班才能开门，我就老老实实趴在电梯旁的阳台上玩手机，时间到了，我跟前台说是来笔试的，前台告诉我方向让我去那里找 Z 小姐，我到了那个房间找到她，发现她就是第一天那个 hrjj，她让我坐到一台电脑前，然后又给了我一张试卷，笔试分为三部分，上机两部分，分别是一百多道性格测试和几十道行测题，题目都不难，性格测试要真实，因为有的题会问几次，但不是连续的，所以要是犹豫的话容易出错，就前后矛盾了；行测比以前我遇到的都简单，所以在规定时间内把题都做完了。最后一部分就是那张试卷了，总共四道大题，第一道是让你说出对某个舆论热门词汇的看法，三选一，有一个是现在正流行的“谣盐”，还有一个是“富二代”，我选的就是这个，剩下那个我没选也不记得了；第二道题是说你很好的完成了一项工作并受到了领导的称赞，但是你的部门主管说是他做的，你怎么办？这个题在很多面试笔试中都以不同形式出现过，主要考验你为人处世的态度，还不算太刁难；第三道题是让我觉得很恶搞的，用“忐忑”“跳水”“穿越”等等一系列网络热门词汇编一个小故事，我不太擅长编故事，编的很无趣，逻辑也不太连贯，呵呵；最后一道大题是，公司财务部某人由于一次失误使公司遭受了较大损失，按规定应该解除合同，但此人愿意自己承担并赔偿这个算是，并且他的父亲和公司正在签署一份重要协议，如果辞退此人可能会影响这项协议的签订，你认为怎么处理这件事。这道题虽然没遇到过，但想想也不是很难，我就按照自己的想法，在某人品行没有问题的前提下，可以用一个折中的方式解决这件事，具体要怎样怎样.....反之应按照规定辞退，并阐明了这样处理的原因。答完这四道题，时间一个过去一个多小时了，上机的测试自认为很 ok，可是看着这张手答的卷子，突然觉得自己的字迹好丑，这会影响分数吧？唉，已经答完了，不管了，以后有时间好好练练字吧。然后交了卷，和 hrjj 说再见，她说有消息会通知我的，心里有点没底，对于这张试卷，我答题都是比较主观的，如果不能通过，只能说那个阅卷的 hr 不喜欢我的字（肯定不会喜欢，汗！）或不认同我的处事方式，也只能说明我和平安无缘吧。。。

因为笔试是周五，所以我放心地在家过了个周末，周一开始期待平安的电话，可是已经到周三了，电话一直没来，我怀疑难道自己真的那么衰因为字迹或者性格太自我被 BS 了？这两天心里异常烦躁，虽然开始并不以为然，觉得大不了找别的更好的公司，可是走到这一步，反而有些期待了。。。就在周三下午五点半左右，那个熟悉的号码和 hrjj 熟悉的温柔声音出现了，让我去参加复面，还是 14 层，周五下午一点五十。这次我已经买好了正装鞋，很漂亮的可爱的圆圆的头，还有装饰的花，还特意买了件合身的衬衫，没吃午饭就去了，在车上就感觉到很饿，不过想想一会儿的面试，略有紧张的心情就感觉不到胃的抗议了。在等待面试的房间里又碰到了之前那个 mm，笔试那天也看到了，只是当时我正在答题，我答完题因为赶时间回家就匆忙走了，这次复面她也有点紧张，并且很慎重，头发盘的很好看，不像我，梳个马尾就来了。这次面试是五个人一起，两个 gg 和算上我三个 mm，面试官竟然是平安的总经理和一个看起来应该是主管的干练的阿姨。面试官表情很严肃，让我们先轮流做三分钟的自我介绍，这次我有些小紧张，有些准备的出彩的一些话忘记了说，而且由于周四和好友出去 K 歌，嗓子竟然有些哑，呜呜，本来形象就不出众，声音再不悦耳，这下真惨了...自我介绍完毕，由总经理依次问我们每个人一些问题，我是排第五的，认认真真的听着总经理面无表情甚至有些冷酷的问前面的 gg 和 mm 尖锐的问题，该到第四个的时候，突然我对面的那个主管阿姨向我发问，我冷静了一下心情，面带微笑并从容地回答，或者是我的回答太过简洁，主管阿姨静静地看了我几秒，快把我看得心里发毛了她才转向我旁边的 mm 发问，那个 mm 是国外留学回来的研究生，总经理也和主管一起，之后的大部分时间都是在问她一些问题，我一直准备着可能问

我的问题该怎么回答，没想到问完硕士 mm，主管说，好，今天就到这里了。当时我有点懵，总经理还没问我问题呢，难道是对我没兴趣，所以不再问我了么，我也不好意思再说什么，就礼貌的和大家一起走出了房间。心里很忐忑，这下我是真正体会到忐忑那首歌的内涵并深刻了解其意境了。。。无论如何，经历过这几次，长了不少经验，以后会越来越从容不迫的，为什么紧张呢，那是因为不够自信，每个人都是独一无二的都有自己的价值和魅力，为毛不自信，况且我还是个超级花瓣，更要学习挚爱的 idol，自信我是最棒的！

话虽如此，心里还是很难受，觉得自己从头到现在表现都还可以，虽然同组的 mm 都是那种瘦瘦的皮肤白皙的漂亮 mm，而我相比之下圆润了不少，但也算是甜美可爱（不要脸，唾弃。。），没有理由因为这个拒了我的。于是揪心地过了好几天，终于忍不住了，就打电话给平安，接电话还是那个温柔的 hrjj 的声音，她告诉我说还没有开始通知，要从下周开始，我心里总算好过了一点，这样又过了几天，终于到下周了。周一一整天都没有动静，后来干脆不去想他了，就在周二下午两点多的时候，那个熟悉的号码来了，这次是个 hrgg，他说还有最后一面，是老总面，但是老总时间一直比较紧张，所以等了这么久，怕我们着急所以预先通知，大概会安排在下周二面试，具体时间会另行通知。我心里有些开心又有些激动，于是问了他关于面试的要求和形式，他简单地跟我说了一下，这次刷人会比较严格，让我好好准备，人好好哦，谢谢了他，心里一个大石头总算轻了些（还没有落地呢，还得忍着）。

知道消息后的几天过的比较轻松，也去逛逛街，看看衣服鞋子，可惜囊中羞涩，还是等工作了再买吧，囧~周五到了，想想明天又是周末了，开心啊（其实在家每天都是周末，但是感觉不一样，好吧，我有强迫症）！因为工作的事又和老爸闹别扭了，他总想让我去事业单位那种地方，照他的话说，公司企业都是做销售，不稳定，事业单位稳定待遇又好，即使是个看门的都比每天跑业务强，对此我很不认同，一是觉得他不了解我的性格和想法，二是他不认同我的能力，我不是想找个稳当地儿混饭吃的人，因为这个问题我和他闹了不到十次也得有八次，很难受，于是打电话给一个关系很好的大哥，他一直安慰我鼓励我，正说着，我手机响了嘟嘟两声，我下意识的看了下，还没搞清楚是什么，就按了接听，我以为大哥那边刚才断了，就大声说：“你那里怎么了啊”，这时一个很好听的男声以特别有魅力有磁性的声音说：“你好，”我赶紧又看了下手机，原来是平安的电话，我连忙道歉：“不好意思，刚才正和朋友聊天，”，他呵呵笑了笑，说没关系，是通知我下周面试改在周四进行，让我做好准备。我又鸡婆地问了他很多问题，比如面试是什么形式，刷人的比例，我应聘那个职位进入终面的人数，不问不知道，一问吓一跳。本以为进入终面相当于一只脚踏进了公司的大门，没想到终面才是最严格的，在我之前老总已经终面一次了，刷了很多人；而且现在那个职位还在招人，进行最初的面试和笔试。。。我的天，我心里又开始忐忑了，那个人很 nice 声音也很 nice 的 hrgg 让我不要担心，好好准备自然发挥就可以，于是就结束了这段美妙而又小起伏的谈话。那边大哥鼓励我要相信自己，他也相信我，嘿嘿，嗯，兵来将挡水来土掩，呈现出最自信的我就是最有魅力的！

就这样悠悠闲闲地过了几天，因为关注平安的应届生论坛，同时也认识了一些朋友，有时会请教过来人关于平安的一些讯息，面试或者工作等等，终于 4 月 21 日老总面那天到来了。说实话，那天真的是个不太愉快的回忆，首先是天气出奇的冷，还下着沥沥小雨。我只穿了一件衬衫外加一件单衣，下身的正装裤是中低腰，冷风从我衣服下摆灌进去吹的我肚子一直痛，因为家离得太远，我早上十点出门，中午吃了个饭，一点四十的面试，我不到一点就到了平安大厦，保安 gg 让我签了到去里面等，刚坐下 mm 也进来了，于是我们坐在一起聊天。mm 竟然是和我一个学校的，只不过她是研究生，而且是东北人，虽然是文静型，又不失东北人的爽快，聊的很开心。不一会，陆陆续续来了很多 gg，mm，都是来终面的，还有很多熟人，之前面试都有见过，不论是熟人生人，能

这样相聚也算是一种缘分吧，于是大家都各自和熟人相谈甚欢，而且令我惊讶的是，大部分都是清华北大大财经这样名校的硕士研究生，看来平安真的是招募人才的地方啊。。。我们就坐在那里的沙发上，十来号人，还有站着的，估计是老总太忙了，时间没协调好，等了快两个小时，才发现一个年纪五十左右，风度翩翩气质的中年男子走过来，旁边还有一个人客气的给引导，于是，我旁边的研究生姐姐说，应该是老总来了，我们大家都立刻紧张起来。果然，一个 hr 走过来，念了一堆人的名字，其中有我，让我们进去面试。估计是因为时间太晚，所以本来预定的是 6 人一组，现在变成了大概十人一组，我们和老总还有老总旁边的助理围着会议圆桌坐了下来。首先还是常规的自我介绍，老总问谁先说，我看看大家每人表态，刚好我有些紧张，就说，我先说吧，于是开始絮絮叨叨的自我介绍。这次是真的紧张了，很多话就像连环炮中间换气都困难，我不好意思滴说今天有些紧张，平时不是这样。介绍完老总问我个人特长是什么，我说刚才自我介绍有说过，喜欢参加各种文娱活动，唱歌，体育。。。老总打断我说那是兴趣，特长呢？我就说我比较擅长写作，经常在网上发表一些小文章，他说嗯，好的。感觉今天状态似乎不太好，后来老总又问我喜欢什么样的工作，我根据自己的校内活动和社会实践以及实习经历说适合做人员管理也就是我所应聘的职位这样的工作，而且自己性格外向，擅长与人沟通交流，老总点点头说好的知道了。每个人的问题都不太一样，大部分都是根据你的简历问你相关的问题，所以建议大家简历尽量要真实哦，否则很容易被看出破绽的，给我感觉老总是个严谨又犀利的人。这样大概面试了一个小时，终于结束了，外面雨已经下不了，但是还是很冷，肚子又开始痛，只能忍着，坐车倒车近两个小时到了家，换了衣服躺在床上，忽然觉得有点委屈难过，因为听说当天通知体检，可是手机一直没响，经历了四轮笔试面试，受冷受冻还弄得肚子痛，就为了那个 offer，可是如果拿不到，这么多经历都白白浪费了，想想鼻子又酸了，不知道是因为肚子难受还是心理难受。。。

后面的几天过的很纠结，一直没有消息，忍不住打电话问 hr，说是还没有通知，再等两天，直到四月最后一个周五，眼看就要五一放假了，还没有接到任何通知，估计是凶多吉少了，心里很焦急，后来听一个朋友说已经有人接到体检通知了，于是想干脆来个痛快的，死了心一了百了，就又打过去，果然，hr 说确定的人已经通知了，剩下还有待考虑的。待考虑？？可能是候补吧，也不知道有没有希望，不过还是别抱希望了，那样可能会再次失望吧。

整个平安人寿北分走到这里，应该是到尽头了，想想这一路，还算是挺有收获的，现在要重新抖擞精神，向别的目标前进了。写了这么一大篇，一是给后来的 ddmm 们提供些经验，虽然很罗嗦，但本意是好的，希望大家理解，呵呵；其次是给正在找工作的自己攒点 rp，今年可能也是因为本命年，诸多事都不顺，攒攒 rp 让自己运气好一点吧，一个很好的大哥兼朋友告诉我，命运要掌握在自己手里。所以更要相信自己，继续加油，fighting！

4.11 笔试 一面 二面 等体检~攒人品!!!

在应届生 BBS 也混迹一年了~看了好多帖子~助长了很多经验~在这等待体检的焦虑时刻~分享下笔经面经给各位学弟学妹~希望大家都能成功~

我在的城市属于三线城市~平安下属三级支公司~自己是小本，专业会计~递交简历都快半年了，这事已经抛之脑后好久了，而且，也已经在一家大型名营企业干自己的老本行会计 1 年多了，也就没怎么在意~

11 月 7、8 号左右，接到一个陌生固话号码的电话，接起来，是个说话很温柔，很客气，声音听起来很亲切很舒服的女 MM，问我在平安的工作有没有得到落实~我答没有~问我有没有会计证，我说有~然后说会稍后联系我，参加平安的招聘，我问了是什么岗位，她说大概是出纳，具体还要领导决定，听到是干自己的本行，心里安心很多（也就没一直追问）~大概下午下班 6:00 左右刚进家门，电话就来了（看样也是加班中进行的~），通知我 11

月 10 号即周四参加笔试~也不知道考什么,就上论坛来逛了逛~看到考 IQ 和 EQ,也就没怎么复习,请了假就直奔平安大厦了~笔试的时候,看到有两个男生来参加考试,我们三人一人一台电脑开始了笔试~我先做的 IQ (其他两个男生先做的 EQ, 285 道呢) 只有 30 道题目,比公务员的行测简单很多~不过有几题我给考虑的复杂了~总体感觉还可以~就是时间分配上要注意,不难,但是时间紧~后来就优哉游哉的做 EQ 了~就是性格测试类似的~没有什么对错~看你是什么性格的人而已~另外两位男生,一位 IQ 没做完,系统自动结束了,还有一位准时离开了~这就是我的笔经~

没心没肺的过了个周末~觉得面试肯定还得再等等~没想到 11 月 14 号就又接到了那位甜心 MM 的电话,通知我 15 号去平安大厦参加面试~好家伙~这速度,真的挺令人意外的哈~假都是第二天早上又请的~去的时候见到了笔试时没做完的男生~其他两个男生没见过(可能是分批笔试的),一个是南财硕士生,一个是平安的外勤转内勤(也是本科)~我们四个等了 40 分钟左右才开始面试~通过交流,反而没那么紧张了~面试官本来是三个,那个给我打电话的甜心 MM 因为有事说不能参加了~就由一男一女两个面试官面试~内容没有什么特别的,简短自我介绍后,开始逐个的问问题,兴趣爱好,深挖你的工作经历,甚至男女朋友,什么时候结婚,房子有没有买都问~实在是汗颜啊~! 当时也不知道我们四个竞聘几个岗位~听那个外勤的男生说是两个,具体什么岗位也不清楚~这就是在本地的一面的经历了~哦~当时通知了一周内给答复~我们就乖乖回去等通知了~

等了快一周,11 月 28 号,甜心 MM 的电话来了~通知我 12 月 2 号去分公司参加面试,告诉我应聘的岗位是初级销售服务岗,大概就是银行柜员的工作性质吧~我 29 号去买的票,动车票~一早就奔袭过去了~中午在一家面馆吃的面~大爱啊~!! 到分公司的时候是 12 点半了~办公环境很温馨~地毯的毛毛好长~踩上去没有一点声音~沙发也很舒糊~空调开得暖暖的~休息了一下,陆陆续续有面试的同学来到~因为是在分公司面试,来的多是周边的城市的支公司应聘者~我没有等到和我一起面试的三位男生~来的两个男生我没见过~最终我们这个城市加上我一共是 4 个人,两男两女(我是其中一女),以我的感觉是两男竞聘一个岗位,我们俩女竞聘一个岗位~面试开始,分两批,一批五个,我其中之一,主考官五个,阵仗很大~分别是男女男女女的顺序,中间这位男是 Boss 大概,前两个男生都是他问的问题,右一的女 HR 好像近似于 time holder 的角色,右二的 HR 问了我们两个女生和一个男生~问的问题很常规~自我介绍之后,对平安的了解,对岗位的了解,为何离开原来的公司等等。可能大家都太紧张,稍微影响了一些我,不过也正常发挥了算~希望对大家有用~!!! 等待体检通知最煎熬啊~!! 大家给我些温暖的鼓励吧~!! 预祝大家圣诞快乐~!!

4.12 我所知的即将开始工作的平安

首先进入保险公司不用多想了一定是要卖保险的,这点到现在我已经确定无疑了,现在讲讲我这半个多月在平安的情况吧

一开始教了 160, 60 考试费, 100 教育成本费(我只要出来这 100 的收费单),说是免费培训,那只是说说而已,教材另外 16 自己买,一本书一本题,考保险代理人资格证用的。学了两个星期,开头结尾都是赞美公司的,中间一个星期学呢本书,考试倒是很简单。到公司接着又学了四天的保险产品,接着就是分配工作,该干嘛干嘛。我懒散惯了,突然被管的跟高三一样严有点受不了,跑出来休息三天,明天才去上班,到时候才知道安排什么工作。

我同学进的青岛平安,还没开始上课,他应聘管理干部,说起薪 1500,我们这就大气了,起薪 2500,当然只是说说,貌似基本工资是 1300 左右,做一单有一单的佣金,最低是 1500 左右。

中间还要交一个活动经费,因为拉客户组织活动平安是不给钱的,要员工自己交,每个地方标准不一样,这里是 70-100,还要交 10 块钱办一个工作证

4.13 平安笔经和面经

笔试：

偶是管理类的，只有两部分——IQ（20 分钟）+EQ（40 分钟）。技术类的，会多一个技术测试。

IQ 无非就是公务员考试行测类似的题目，不过相对简单多了。两下就搞定～

EQ 就怎么想就怎么答呗，诸如喜欢去哪里度假？繁华都市 or 悠远小镇？等等等等……不过有些题目，可以根据自己所投的岗位稍微把真实的答案往企业所需的性格方面调整一下，嘻嘻～不过，有几个题目是为了问卷的“信度效度”设计的，也就是说，类似的题目前后出了两遍，所以，如果是编的，要切记前后一致。这个，这个，偶好像说的有点过于直白。可是，面对繁杂而又激烈的竞争，偶门作出这样适应性的“进化”也无可厚非，对把？

一面：

群面。五个人无领导小组讨论。两个严肃的、面无表情的 HR 坐旁边观望。

讨论之前每人三分钟自我介绍，额外还要回答一个小提问，问题是：列举最喜欢和最不喜欢的两个人物，并阐明原因。

然后发讨论题目，看 10 分钟，之后每个人轮流陈述自己的意见，然后讨论开始，要求最后五人达成共识。讨论时间 40 分钟吧。

我们的题目是假定我们是某高校自主招生的负责人，需要给七个考生排序，确定录取顺序。这七个考生，有张海迪型的、有韩寒型的、有边远地区贫困型的、有见义勇为错过考试的、还有 40 多岁要读幼师的男性……

大概介绍一下偶门组的人：A 女，从自我介绍我就觉得她“气势汹汹”，非常高调，让我有点犯怵，后来讨论过程中发现她果然表现得比较激进；B 女是一位温柔漂亮的博士 JJ，在控制场面上做的比较好，例如提示时间、把大家从牛角尖里拉出来等等；C 男是工科小本，发言通常比较冗长，并没什么含金量，我能感觉到大家的无奈，但是没有人打断他，包括我；D 女是在我看来很优秀的硕士 mm，讨论伊始就提出了择人标准这个很重要的问题。我和 D 女的观点在很多方面很相像，所以讨论中，给我感觉很安全。

40 分钟很快就过去了，最后，两个 HR 分别问了 D 女、C 男和 A 女一个问题，让 D 女总结一下刚才讨论的过程；问 C 男是否意识到自己表达方面的欠缺；最后让 A 女评价一下小组里的其他四个人。我被评价为言简意赅、思路清晰。。。我还以为每个人都会被问到一个问题，结果问完这三个人他们就说 over 了：（

讨论环节中，我觉得自己的优点在于思路还算清晰，表达还算简洁，并注意到了材料中的细节问题；缺点在于，后期表现的有些着急，尤其对 A 女，可能有些针锋相对。

上溯到整个面试，最大的缺点我之前的日志也提到过了，就是自我介绍太失败了，尤其在与其他四个人的对比之下，显得很不堪——他们的是多么的流畅而华丽，我的是多么的磕绊且平庸，sigh，我都不忍回顾……不过我觉得自己自我介绍中有唯一一个可能的闪光点，就是把在等候室中临时看到的关于平安企业文化的东西用上了，即兴的嘛，就是这点好处，汗！另外，关于四个喜欢的和不喜欢的人物，当时一着急，索性从“三国”里挑了四个人，简单 bla 了一下，也比较满意。

不过现在想来，当时的确“年轻”缺乏面试经验，很多地方都很幼稚，现在已经“老成”多了，这 still 是适应性的进化，omg，原来我的“进化史”，就是这样从平安开始的哇……

这场群殴，如大家所知，偶阵亡了。半个月后偶遇 D 女，她说她也没进二面，我惊异万分。不知道平安要找的是什么样的人，至今想不通。

顺便说一下，听说的别的小组的讨论题目有一道比较经典的，Lenovo 的群殴也用过：给快沉的小船上的 8 个乘客排序，登上来救援的直升飞机，越晚越有落入冰水的危险，乘客里有将军、教师、医生、大学生、运动员、小女孩以及她爸爸……

4.14 目前平安任职中 基本非常满意 来赚人品咯

本人学历 大专（好多年前就毕业了 其实现在学校教的都忘记了 哈哈）
工作经验无数 无数 无数（这个就有点虎了 曾经做了很多乱七八糟的工作）

现在在中国平安上海总部工作 也就是上丰路了

先说说个人感觉吧

从面试-体检-填资料-入职-培训-新兵-正式开始上来 感触真的还是蛮多的
从面试时候的无所谓 抱着试试的态度 到体检送早餐 一个小小惊喜 填写资料时候的各种问题
到入职后看到一期 150 多伙伴感觉到压力 近了新兵培训 更是压力无处不在啊

现在回头想想 其实 平安真正想让我们知道的 也是社会原本存在的 想要上头 首先必须要有自信 宁为鸡头不做凤尾 平安有无数的课程在不停的修补你那受伤的心灵

感觉我们就像是一群要上战场的战士 从未见过血 从未杀过人 但是这里用他们的经验来告诉我们 将会 可能会遇到什么 给我们的心里做下一个防护

在这里 竞争无处不在 在这里 压力不需要别人给 在这里 想成功 就会自觉地比别人付出更多

以上是对平安的一些见解

不过话要说回来 待遇还是真的不错 5 险 1 金 双休 无加班 8 小时工作 上班环境也好 1 年沉淀转内勤 不愧是 500 强大企业 各项激励各种额外福利 每个月都有 还不止一个 哈哈

要求也不高 啥时候 混个 B 类干部 当当 满足了 哈哈

另外也要说说 我在平安 遇到的最大的难题 领导安排我招人 说实话 我从未把招人想成难题 可是当我自己真正去做了 我才发现 原来待遇再好 工作环境再好 没用 很多人 听到保险 听到平安 脑子里 2 个词语 骗子 假的 这究竟是要悲哀 还是该说什么好？

也不知道从哪天开始 感觉自己的重心好像全都放到招人上来了 也不知道是因为憋气 还是不服气 总之变了 我也不知道为什么 人就是那么奇怪 明明一个好的东西 偏偏无人赏识 这种感觉让人真的很不舒服 很不舒服

看到这里很多人聊平安 但是没见到什么负面消息 我很喜欢这里 至少这里的人都是用理智去看东西的

好了 这边我也不多说什么了

下面 如果大家有什么问题 都可以问我下 我帮大家做解答

请大家多多捧场

这边希望大家不要提到领导的薪资待遇问题 这些是保密的 最简单漏个底 新人只要努力 不当官 月收入破万的 在所有普通员工中占到 20% 的比例 关键问题还是看个人到底有没有真的拼了命去做 记得 是拼命去做！

下面的时间 留给我宝贵的兄弟姐妹们了！

弱弱的问下 可以申精吗？哈哈！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

