

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



## 民生银行篇

应届生论坛民生银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-515-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 民生银行简介.....	5
1.1 民生银行概况.....	5
1.2 民生银行制度创新.....	6
1.3 民生银行发展历史.....	7
1.4 民生银行的改革战略.....	8
1.5 民生银行管理思考.....	10
1.6 民生银行的薪资待遇.....	12
第二章 民生银行笔试资料.....	12
2.1 民生支行管培笔试.....	12
2.2 扬帆计划专项笔试笔经.....	13
2.3 2021 扬帆计划管培生专项笔试-加试部分.....	13
2.4 民生总行扬帆计划通用类笔试 2020 暑期.....	14
2.5 2020 总行扬帆通用类笔试.....	14
2.6 民生银行暑期管培生通用类笔试回顾.....	14
2.7 上午暑期实习通用岗位笔试经验，攒人品.....	15
2.8 2021 届民生银行未来银行家暑期校招笔试.....	15
2.9 2020 总行扬帆第二次笔试（加试）.....	16
2.10 民生银行春招--经济类.....	16
2.11 2020.4.2 民生银行北分经济类笔经.....	16
2.12 2020.4.2 “未来银行家-经济类” 春招.....	17
2.13 民生 4.2 “未来银行家” 春招笔经.....	18
2.14 2018 未来银行家总行在线笔试.....	18
2.15 2018 民生春招笔试.....	19
2.16 未来银行家笔试.....	19
2.17 民生北分春招笔试.....	20
2.18 民生银行线上笔试.....	20
2.19 民生银行 2018 秋招笔试经验.....	20
2.20 2017.11.17 年民生校招笔试.....	21
2.22 2018 民生银行线上笔试.....	22
2.23 2017.10.28 民生笔经.....	22
2.24 28 号刚考完····· 回馈论坛，顺便求人品.....	23
2.25 民生笔试.....	23
2.26 民生银行 2016 年笔试经验.....	24
2.27 2016-10-28 民生银行笔经~攒人品求面试！.....	25
2.28 回忆版原题.....	25
2.29 2017 年民生银行网上笔试已经结束，不知道大家战况如何？讨论一下哈.....	26
第三章 民生银行面试资料.....	26
3.1 民生银行上分管培.....	26
3.2 民生 武汉分所一面.....	27
3.3 上分一面面经.....	27
3.4 民生上分一共三面.....	28
3.5 民生兰州分行一面+二面经验贴.....	28

3.6 民生银行郑州分行一面.....	29
3.7 民生上分管培二面（终面）.....	29
3.8 辽宁民生沈阳管培面试.....	30
3.9 民生银行上海分行 过二面进三面.....	30
3.10 民生兰州分行一面+二面经验贴.....	31
3.11 民生银行郑州分行一面.....	31
3.12 民生上分二面.....	32
3.13 上分一面面经.....	32
3.14 民生银行上分 面试.....	32
3.15 民生银行上分 2021 线上面试.....	33
3.16 上分视屏一面.....	33
3.17 民生银行上分视频一面.....	33
3.18 民生银行西安分行管培生 一面经验.....	34
3.19 扬帆计划面经.....	34
3.20 2020 春招民生北分管培终面面筋.....	34
3.21 民生天分 2020 春招二面.....	35
3.22 2020 春招 民生天分 面经.....	35
3.23 2021 暑期信用卡中心-产品市场方向一面.....	35
3.24 民生总行扬帆 2021 初面.....	36
3.25 2021 届总行扬帆面经.....	36
3.26 民生信用卡中心终面.....	36
3.27 上海自贸管培 ppt.....	37
3.28 民生上分管培线下三面.....	37
3.29 民生上分基础岗.....	37
3.30 北分初面.....	38
第四章 民生银行综合求职经验.....	38
4.1 民生银行北分视频一面 2021.4.27.....	38
4.2 民生银行昆明分行笔面试.....	38
4.3 民生北分 2019 春招分享【已收到签约】.....	39
4.4 民生银行上分管培生全流程.....	40
4.5 民生银行上海分行校招全流程（已收到 offer）.....	41
4.6 民生上分管培从网申到三面.....	42
4.7 民生北分从笔试到终面.....	43
4.8 民生南分面试.....	43
4.9 民生北分笔试、一面、终面面经.....	44
4.10 民生西分笔试+1—3 面面经.....	45
4.11 民生银行南京分行 2019 届管培生面经.....	45
4.12 民生银行总行 2019 “扬帆”管培生暑期实习笔经、面经.....	46
4.13 2017 暑期实习.....	47
4.14 2018 民生北分从笔试到 offer 全程经验分享.....	47
4.15 民生北分 offer，附各阶段时间.....	48
4.16 2018 民生银行海外扬帆计划笔试+面试.....	49
4.17 记 民生 扬帆 17 北京面试 2 3 轮 + 之前的笔试等.....	50
4.18 民生银行海外扬帆计划管培生笔试面试经验分享.....	52

4.19 分享一下在民生实习半个月后的感受.....52  
附录：更多求职精华资料推荐.....53

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 民生银行简介

## 1.1 民生银行概况

民生银行官方网站:

<http://www.cmbc.com.cn/>

中国民生银行于 1996 年 1 月 12 日在北京正式成立，是我国首家主要由非公有制企业入股的全国性股份制商业银行，同时又是严格按照《公司法》和《商业银行法》建立的规范的股份制金融企业。多种经济成份在中国金融业的涉足和实现规范的现代企业制度，使中国民生银行有别于国有银行和其他商业银行，而为国内外经济界、金融界所关注。中国民生银行成立 10 年来，业务不断拓展，规模不断扩大，效益逐年递增，并保持了良好的资产质量。

2000 年 12 月 19 日，中国民生银行 A 股股票（600016）在上海证券交易所挂牌上市。2003 年 3 月 18 日，中国民生银行 40 亿可转换公司债券在上交所正式挂牌交易。2004 年 11 月 8 日，中国民生银行通过银行间债券市场成功发行了 58 亿元人民币次级债券，成为中国第一家在全国银行间债券市场成功私募发行次级债券的商业银行。2005 年 10 月 26 日，民生银行成功完成股权分置改革，成为国内首家完成股权分置改革的商业银行，为中国资本市场股权分置改革提供了成功范例。

中国民生银行自上市以来，按照“团结奋进，开拓创新，培育人才；严格管理，规范行为，敬业守法；讲究质量，提高效益，健康发展”的经营发展方针，在改革发展与管理等方面进行了有益探索，先后推出了“大集中”科技平台、“两率”考核机制、“三卡”工程、独立评审制度、八大基础管理系统、集中处理商业模式及事业部改革等制度创新，实现了低风险、快增长、高效益的战略目标，树立了充满生机与活力的崭新的商业银行形象。

截至 2006 年 12 月 31 日，中国民生银行总资产规模达 7004 亿元，净利润 38.32 亿元，存款总额 5833 亿元，贷款总额（含贴现）4474 多亿元，不良贷款率 1.23%，保持国内领先水平。

截至 2006 年底，中国民生银行在北京、上海、广州、深圳、武汉、大连、南京、杭州、太原、石家庄、重庆、西安、福州、济南、宁波、成都、天津、昆明、苏州、青岛、温州、厦门、泉州设立了二十三家分行，在汕头设立了直属支行，机构网点达到 287 家。

2002 年 4 月，根据国际通行蓝筹股标准评选出的“我心中的蓝筹股”，民生银行位列“十佳蓝筹股”第 6 位。

2002 年 6 月，《上市公司》杂志评出的 2001 年度“上市公司 50 强”，民生银行由上年度第 13 位上升为第 8 位。

2003 年全球竞争力组织对中国上市公司企业竞争力评价中，中国民生银行位居第三位。

2004 年在“中国最具生命力企业”评选中，中国民生银行排名第十八位，获得了“2004 年中国最具生命力百强企业”称号。

2004 年 7 月出版的英国《银行家》杂志公布，按一级资本等项指标综合排序的全球前 1000 家商业银行中，

中国民生银行位列第 310 位；

2005 年，在《银行家》杂志公布的中国商业银行竞争力报告中，中国民生银行综合竞争力排名第二，其中资产质量、人力资源竞争力、公司治理竞争力排名第一；金融创新竞争力、服务质量竞争力排名第二；科技竞争力、内控机制竞争力排名第三。

据 2005 年英国《银行家》杂志公布，在亚洲 200 家银行中按总资产排名，民生银行位列第 28 位。

2005 年度中国企业信息化 500 强中，中国民生银行排名第 22 位。

根据英国《银行家》(The Banker)2006 年 7 月发布的全球 1000 家银行最新排名,中国民生银行由 2005 年的第 287 位上升到第 247 位，在该杂志对中国大陆的银行排名中,位列第 8 位。

在“2005 年度财经风云榜”评选活动中，民生银行荣获“2005 年度最佳网上银行”称号。

2006 年，中国民生银行荣获“扶贫中国行 2005 年度贡献奖”、“中国最受尊敬企业”称号、“上市公司董事会治理价值排名”榜首。

在“2006 民营上市公司 100 强”中位列第一名，并在市值、社会贡献两项分榜单中名列第一。

在《福布斯》中文版评选的“2006 中国顶尖企业十强榜”上，民生银行位列第七名。

2006 年 11 月 8 日，中国民生银行获得由中央电视台、北京大学民营经济研究院、《环球企业家》颁发的中国企业社会责任调查百家优秀企业奖。

2007 年 3 月，中国民生银行获得 2006 年度“中华慈善奖”提名奖。

## 1.2 民生银行制度创新

民生银行的制度创新，以人为本，主要体现在以下几个方面：

三卡工程。就是全员管理中的培训卡、绩效卡、福利卡制度。推出这项制度的目的在于使员工在民生能发展、有奔头，能够很好规划自己的职业生涯，使员工的个人发展与企业长远发展同步一致。这个独特的管理保障激励机制，对民生银行核心竞争力的形成和凝聚起到了巨大的推动作用。通过对员工的培训，在为劳动力增值的同时，也为民生银行的竞争力增值，促进和扩大了企业再生产。

据悉，目前，民生银行员工平均年龄在 31 岁，大学学历的员工占员工总人数的 61%。在人力资源培训方面，民生银行也在不断与国际化接轨，每年都有近百人接受海外培训。

两率改革。制定合理的标准，发挥工资利润率和费用利润率的杠杆作用，员工的收入和费用都与创利紧密结合起来。创利高，则收入高，可以支配的费用也高。现在民生银行每一位员工都能感觉到自己肩头的压力，工作积极性和主动性明显增强。“两率”的推行对银行总体业务提升产生了良好的推动。

等级行制度。民生银行的等级行制度，打破了行政和一般意义上的分行支行概念，是按照利润指标来推行等级行制度。利润好的行，哪怕是支行一级的，也可以上升为分行。

## 1.3 民生银行发展历史

1995年5月23日，全国工商联主席、民生银行筹备领导小组组长经叔平向新闻界透露，由全国工商联牵头组建的中国民生银行，近日已得到国务院、中国人民银行批准，开始正式筹建。

这家银行系股份有限公司形式的全国性股份制商业银行，股东均为工商联合员企业；是独立核算、自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束的独立法人，接受中国人民银行的监督管理；银行的注册资本为30亿元人民币；总行行址设在北京，可根据业务发展需要逐步设立分支机构；银行业务经营将按照《商业银行法》的规定开展。目前，中国民生银行的各项筹备工作进展顺利，预计年内可正式挂牌营业。经叔平介绍说，全国工商联组建这家银行，主要是为了缓解民营企业缺乏金融支持的矛盾，更好地为民营企业服务，引导非公有制经济健康发展。

中国民生银行于1996年1月12日在北京正式成立。它是经国务院中国人民银行批准的首家主要由非国有企业入股的全国性股份制商业银行。它以发起人的方式募集股本。

中国民生银行是一家按现代企业制度设立的新机制之下的新银行，是自主经营、自担风险、自负盈亏、自我约束的独立法人。在经营管理上实现了产权明晰、权责明确。董事会科学、民主的决策，保证了银行正确的发展方向，股东大会、董监事会作用的充分发挥，使来自所有者的激励大有好转和约束成为民生银行发展的强大生机和活力。

中国民生银行以高科技、中小型的民营企业为主要服务对象，全力扶持他们中的优势企业上规模、增效益。1998年，中国民生银行进一步提出了以非国有、高科技、中小型企业作为民生银行的主要目标市场。全行“百家重点客户工程”的实施，标志着民生银行信贷工作开始转向集约化经营阶段。企业的兴旺发达，也带动和促进了民生银行的发展，开始形成同舟共济、携手共进的新型银企关系。

中国民生银行在内部控制、资产负债比例管理、人力资源管理、市场营销和财务制度方面进行了创新。中国民生银行是中国银行界第一家依照国际惯例从事贸易编制财务报表，并聘请普华会计公司进行审计的商业银行。

多种经济成份在中国金融业的涉足和实现规范的现代企业制度，使中国民生银行有别于国有银行和其他商业银行，而为国内外经济界、金融界所关注。中国民生银行成立10年多来，一步一个脚印走过了它不断夯实基础、发展壮大的历程。成立至今，业务不断拓展，规模不断扩大，效益逐年递增，并保持了良好的资产质量。

2000年12月19日，中国民生银行A股股票(600016)在上海证券交易所挂牌上市，由此跨入了中国的资本市场，壮大了实力，改善了资本结构，获得了各项业务发展的新契机。实现了股票成功上市的中国民生银行，又站在了一个新的发展起点上，进入了一个快速健康发展的轨道。

中国民生银行自上市以来，按照“团结奋进，开拓创新，培育人才；严格管理，规范行为，敬业守法；讲究质量，提高效益，健康发展”的经营发展方针，在改革发展与管理等方面进行了有益探索，推出了“大集中”科技平台、“两率”考核机制、“三卡”工程、等级支行制度、独立评审制度等五个方面的制度创新，实现了低风险、快增长、高效益的战略目标，树立了充满生机与活力的崭新的商业银行形象。

民生银行 2005 年报显示，该行去年末的资本充足率为 8.26%，资产总额为 5571 亿元，存款总额为 4888 亿元，贷款总额为 3781 亿元，不良贷款率为 1.28%，净利润 27.03 亿元。

## 1.4 民生银行的改革战略

1996 年 1 月 12 日，国内首家以非国有企业为主要股东的股份制商业银行——中国民生银行发起成立。作为打破金融领域国有垄断以及对民营资本限制的创新之举，可以说，民生银行从诞生之日起，就肩负起为金融体制改革探路的使命，而民营经济的“血统”则给了这家小字辈银行开拓、进取、充满活力、勇于创新的天赋优势。

尽管那个时候，没人能够预言这家民营银行未来的走向，也没人能说清作为后来者的民生银行，在四大国有商业银行和九家股份制银行形成的市场格局中，能否争得自己的一席之地。然而，10 年之后，民生银行用充分的事实证明了它在国内银行业中的地位和影响。

从 1996 年初成立到 2005 年 9 月末，民生银行的资本金由 13.8 亿元增至 200 多亿元，资产规模从 86 亿元增至 5188 亿元；净利润更从当年末的 783 万元发展到如今的 19.92 亿元，盈利水平仅在交行和招行之后，名列股份制银行前三甲；与此同时，该行不良贷款率只有 1.35%，多年来始终保持国内同业最低水平，走出了一条“低风险、快增长、高效益”之路。尤其是在公司治理、资产质量、盈利能力和资本回报几个方面，民生银行的表现更为突出，各项指标一直位居国内银行前列。

梳理民生银行 10 年发展的脉络，解密其取得成就的关键，结果是正如某位学者所评价的那样，民生银行最大的价值也许不是其自身的资产价值，而是为中国金融改革提供的崭新路标和探索精神。

### 办成真正的商业银行

在民生银行 10 年发展史上，前全国政协副主席经叔平是一位关键性人物，他作为民生银行的创办人，被尊称为“经老”。民生银行行长董文标曾多次提到：“民生银行高速发展最根本的内因就是从一开始就建立了良好的公司治理结构。”在他看来，发展本质上是一个决策效率问题，如果有科学、高效的决策过程，健康快速的发展就是顺理成章的事情。而他所说的良好公司治理结构，则与经老当年将民生银行办成真正商业银行的初衷和不懈努力是密不可分的。

1993 年底，时任中华全国工商联主席的经叔平提出，成立一家主要股东由民营企业构成的股份制商业银行，一方面可以支持快速发展的民营经济；另一方面作为国内商业银行改革的试验田，要真正按照名副其实的商业银行办事。这一提议受到国务院的重视和支持，并于 1995 年获得通过。随后的 1996 年初，民生银行在国内率先以发起人方式募集股本，并且严格按照《公司法》和《商业银行法》规定组建起全国性股份制商业银行，总计 59 家发起人单位，13.8 亿元股本金，其中 85% 来源于非国有企业，开创了中国民营银行的先河。

作为真正的股份制商业银行，民生银行的产权清晰且呈多元化，从体制上杜绝了国有股“一股独大”带来的大量政府行政性贷款和大股东关联贷款问题，银行与大股东在业务、人员、资产、机构、财务五方面完全独立，具有独立完整的业务及自主经营能力。

上市以后，为进一步完善法人治理结构，民生银行又通过了一系列制度规范，保证了权力机构、决策机构、

监督机构和执行机构各司其职、各负其责，为建立科学的激励约束机制和实行科学化管理奠定了基础。随着监管部门各项监管措施的频频出台，民生银行公司治理正日趋完善，其间包括公司章程的修订和董事会各专门委员会的逐步建立。

在按照真正商业银行模式运行的过程中，民生银行常有超前之举。比如，率先从成立伊始就聘请国际知名的普华永道国际会计公司对财务报表进行审计；最先聘请银行业专家作为外部董事(即后来的独立董事)；上市后首家披露季报……而 2003 年底开始进行的 H 股发行准备工作，更推动了民生银行向国际金融市场合格竞争者目标的迈进。

### 制度创新打造核心竞争力

在成立的最初几年，民生银行虽然年年有利润和分红，但不良贷款率一度高达 8.72%、股东权益有所下降，民生银行的发展面临着很大的挑战。2000 年股东大会后，以董文标为行长的新一任领导班子产生，他们审时度势，调整发展思路，并通过一系列在业界领先的制度创新，使民生银行进入了一个新的创业及发展阶段。

董文标曾说，创办初期的民生银行最大的风险是生存问题，而在他为解决生存问题所做的诸多大刀阔斧的改革中，最具革命性的要算是分配制度的改革，即将员工收入与利润增长结合，实行利润工资率与利润费用率“两率挂钩”，以利润推动创利，以利润控制成本；同时实行等级行制度，打破行政和一般意义上的分支行概念，按照利润指标界定分支行等级；制定以资产质量为中心内容的考核办法，防止出现短期行为和弄虚作假。“两率”改革，将银行利益、股东利益和员工利益结合在一起，极大地提高了员工创利的积极性。

被业内人士评价为“最公开、最透明、最有效的收入分配和激励机制”一旦形成，立即赋予了民生银行极大的发展动力和创新活力。2000 年当年，其资产总额就从 1999 年末的 356 亿元增加到 697 亿元，贷款余额也从 189 亿元增至 376 亿元，此后几年一直保持着快速增长。紧接着，民生银行又开始了一系列以“集权化管理”为特色的制度创新，着力打造银行的核心竞争力。

值得一提的是，民生银行在成立之初就实行一级法人体制，各分支机构均非独立核算单位，经营管理活动对总行负责，这为民生银行日后在授信评审、资产管理、会计处理、稽核等方面的集权化努力提供了基础。2001 年，民生银行在国内金融界率先推出“专家评审制度”，各分行行长退出贷款评审会；2002 年起推行独立信贷评审体制，强化信贷风险评审委员会的专业化、职业化，实行总行垂直派出体制。审贷分离从源头上保证了银行资产质量，在防范信贷风险方面走出了至关重要的一步。

通过集权化管理，民生银行在防范信用风险、市场风险和操作风险上取得了显著成效。不仅近年来无一例案件发生，不良贷款比率从 2003 年以来更是一直保持低于 2% 的记录，资产质量高居国内银行前列。

### 在调整与提升中蜕变

有关民生银行的“三段论”：即民生银行的发展要经历三个阶段，1996 年到 2003 年底是为生存而进行的快速扩张期；第二阶段从 2004 年开始用大约 3 年时间完成调整与提升；此后进入成熟阶段。眼下民生银行正在进行的组织机构、业务流程、营销模式、人力资源管理的全面调整，它将促使民生银行从传统经营管理向现代商业银行经营管理彻底转型。

民生银行调整与转型主要体现在两方面。一方面是大力开拓零售业务，在管理和销售上推行与国际接轨的事业部制，用三年时间使零售业务的综合占比达到 30%；另一方面，对于为民生银行快速发展作出巨大贡献的公司

业务，他们转而走客户路线，进行行业深度开发，从满足企业金融需求向创造企业金融需求转变，通过输出财务、理财管理方式，解决长期困扰国内银行的收入来源单一问题。

董文标曾表示，转型成功将赋予民生银行先进的生产模式，并由此创造出巨大的能量和价值。应该说，此非妄语。当一些银行还在体制和制度的桎梏下寻求突破的时候，民生银行正期待着在经历了 10 年发展和积累后跨上更上一层台阶，而协助其完成这一飞跃的则是科技和人才的支撑，这已经成为民生银行未来的核心竞争力。

据悉，民生银行上市所募集的资金，很大部分都用于科技开发和建设上。早在 2001 年民生银行就在国内银行业首家实现了“数据大集中”，为此后业务快速发展和风险管理、内部控制体系的建设提供了重要的信息和技术支持。从 2002 年开始规划和建设的“八大系统”，更围绕业务定价、绩效考评、信贷风险管理、客户信息管理、人力资源管理和培训，以及

IT 管理等对银行专业化管理至关重要的因素展开，目前各系统正陆续建成上线。去年 11 月，民生银行又从海外引进新一代核心业务系统，建立起以服务为导向的银行系统架构，并藉此推动业务转型和未来国际化战略的实施。

有专家指出，我国金融业全面开放后，中外银行业之间进行的最大较量不是产品，也不是市场，而是人才之争。对于人才的发掘和培养，民生银行制定了发展战略：从 2002 年起用 3 年至 4 年的时间对 1000 名核心员工进行培训；用 5 年时间培养 500 名“金牌客户经理”；投入上亿资金在香港地区和国外的新加坡和美国建立培训基地，对不同层次管理者和员工实行知识更新……

可以预期，随着科技和人才两大竞争力的形成，实现业务结构、经营管理和增长模式蜕变的民生银行，将朝着其既定的现代化、国际化、先进型商业银行目标迈进，而它在改革过程中做出的种种探索，也将为其他商业银行提供有益的借鉴。

## 1.5 民生银行管理思考

公司法人治理结构是一个有法律保障、公司章程和合同约束、制度严谨的分权、分责、制衡体制。它所形成的一套有效的委托代理关系，可以保障投资者的最终的控制权，可以维系公司各个利害关系者之间的平衡。有效的公司治理可以为投资者激励和监督经营管理者提供体制框架，为经营管理者施展才能提供舞台。公司治理是公司制度发挥作用的基础，是现代企业制度建设中最重要的问题之一。

这些年来，中国民生银行股份有限公司认真贯彻落实党的十六届三中和五中全会精神，在公司治理结构方面进行了一些有益的探索。民生银行是一家以发起设立方式组建的全国性股份制商业银行。成立 10 年来，民生银行不断丰富和完善公司治理结构，创造了非凡的业绩。1996 年至 2000 年，短短几年时间内，民生银行的总资产从 13 亿多元增加到 681 亿元，贷款总额增加至 349 亿元，这在同行业中是较为少见的。尤其这两年来，民生银行的发展进一步提速。据统计，截至 2005 年，民生银行总资产已达到 5571 亿元，贷款总额 3781 亿元；不良贷款率仅为 1.28%。不仅如此，近年来，民生银行还积极推进业务调整和转型，通过调整组织机构、业务流程、营销模式、人力资源管理模式，正在逐步实现从传统经营管理向现代商业银行经营管理的过渡。

民生银行的快速发展，其最根本原因是形成了有效的公司治理，科学地配置了公司的控制权，确保分权——

——分责——制衡的有效性，保证了股东大会的最终控制权，保证了董事会独立决策权，保证了经理层自主经营管理的权力。

一是明确职责。民生银行成立伊始，就确立了较好的公司治理架构，明确并严格规定了“三会”和高级管理层的职责：股东大会是公司的权力机构；董事会对股东大会负责，执行股东大会的决议，决定公司的经营计划和投资方案，决定聘任或者解聘行长；监事会负责对银行财务以及董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督；行长对日常经营管理全面负责。2003年，公司参照国际经验制定通过了《董事会议事规则》和《股东大会议事规则》两个规定。按法定程序设立了董事会战略发展及风险管理委员会、审计及关联交易委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，进一步完善了公司的分权制衡机制。二是理顺关系。对于股份制企业来说，一个十分容易出现的问题就是大股东控制。为了破解这一难题，民生银行成立之初，就积极推进股权多元化，并严格规定银行与大股东之间在业务、人员、资产、机构、财务5个方面完全独立，从而有效地保证了银行的自主经营。同时，还出台了《关于股东贷款问题的意见》及严格控制关联交易的若干规定，规定股东贷款没有优惠权，股东贷款必须要经过独立评审专家的严格评审。这使得在某些股份制商业银行还因为巨额关联贷款问题遭到指责时，关联贷款在民生银行已经不是问题了。三是完善监管。2000年，《公开发行证券公司信息披露编报规则》第1至6号正式公布，对金融企业发行上市过程中的信息披露进行了全面规定。新规则出台后仅仅一周，民生银行就完全按照《规则》的要求，公开发布招股说明书。

在上市过程中，民生银行在公司治理方面最超前的举措就是在行业内率先聘请外部董事，也就是后来的独立董事。独立董事对于民生银行完善公司治理起到了很重要的作用。上市后，民生银行参照国外上市公司先进经验，积极开展季报披露工作，成为国内首家披露季报的上市公司，进一步增强了公司的透明度。四是注重激励。2004年，民生银行高级管理人员实行新的年薪制管理办法，进一步将管理人员薪酬收入与管理水平、经营业绩挂钩。同时，在考核中增加了内部风险控制等内容，引导高级管理层重视资产风险、内部控制、综合管理，从而有力地推动了民生银行的持续健康发展。

有效的公司治理是现代企业制度建设的核心，是企业竞争力最重要的基础软件。从国际经验来看，国际上效益突出的金融企业大都重视公司治理。完善的公司治理结构，对于企业赢得投资者信赖走向资本市场、保护投资者权益、防范金融风险，进而推动经济社会又快又好发展具有重要意义。据麦肯锡企业顾问有限公司的一项调查显示，对同等赢利水平的公司，投资者愿为公司治理机制良好的公司股票多支付20%以上的溢价。专家们分析，促成安然美国公司倒闭的“安然事件”之所以发生，一是由于信息披露制度不完善，一些应该披露的信息没有披露，对股东造成了很大误导；二是由于有关方面监管严重缺位。而这两个方面都是公司治理的重要内容。民生银行作为金融企业做强做大的一个成功典型，其完善公司治理的经验值得深入研究和总结。

这些年来，我们不断加大完善公司治理结构的工作力度，公司股东会、董事会、监事会权责进一步明确，公司内控机制进一步完善，对金融企业的监管大大增强。但也要清醒地看到，目前有的金融企业公司治理机制还不健全，竞争的比较优势不甚明显；风险内控体系尚不完善，还没有形成风险管控的长效机制，道德风险和各类案件时有发生；内审制度的独立性和有效性还比较有限；激励约束机制有待进一步完善；科技信息手段还比较滞后；专业化的管理团队，特别是掌握现代金融管理的专门人才仍然缺乏，有效的人才培训体系还没有建立，吸引人才的环境仍不健全。这些问题的存在，在很大程度上制约了金融企业的创新能力，不利于金融企业全面协调可持续发展。为此，要认真研究和借鉴民生银行等企业的经验，进一步完善公司治理结构，并把它作为一项重要而紧迫的任务抓紧抓好。一是要克服政企不分带来的障碍。二是要推进股权多元化。三是要克服“内部人控制”造成的障碍。

与此同时，还要注意以下5个问题：第一，所有权到位，是形成有效公司治理的重要条件。因为所有权到位是公司治理的灵魂，离开了所有者的激励和约束，很难避免公司其他参与者的非正常行为，所有者自身的权益就

无法保证。第二，董事会是公司治理的核心机构。因此，要优化董事会结构，包括设立外部董事、独立董事；设立以外部、独立董事为主组成的审计委员会、提名委员会、薪酬委员会等。要认真实行董事会“集体决策个人负责”的决策机制，强调董事会的独立性，强化董事的个人责任。第三，公司的目标必须集中于投资回报。公司治理的要义是保护投资者利益。公司目标集中于投资回报，才能建立财务预算硬约束，才能准确评价公司的经营业绩。第四，建立具有纠错功能的选人用人机制。第五，提高公司透明度，强化信息披露。

形成有效的公司治理，就要着力建立健全内部治理机制、激励约束机制和外部监督约束机制，建立健全股东大会、董事会、监事会和经理班子治理架构，使决策、监督、执行分工明确、相互制约、相互监督。在完善公司治理结构的基础上，加强内部控制，加强内部授权授信管理，充分发挥内部审计、内部合规性检查的作用，同时合理发挥外部审计的作用。金融企业要进一步强化审慎经营理念，采用国际通行的审慎会计制度、风险拨备制度和损失核销制度，不断提高金融资产质量、降低不良资产比率，提高经营的稳健性。

## 1.6 民生银行的薪资待遇

民生银行分行之间收入有所差别，北京、上海、深圳要稍高。

民生员工分管理序列和市场序列。

管理序列员工转正不需要存贷款资源，但需要人力部及所在部门考核，考核的主要看平时工作表现，一般本科生1年—1.5年考核期，研究生3—6个月考核期。考核通过，本科生初始级别11级，研究生9或10级，对于有工作经验的，每多5年银行经验增加1级。民生最低员工13级（即D类非正式）。正式工作期间，视分行具体情况，可能有些储蓄任务，但一般对收入影响不大，每月才几百元挂钩。

市场序列转正和升级全凭创利，即存贷款以及其他产品，创利对应行员级别，级别收入同管理序列，但市场人员有另外的推动费，所以比同级管理人员收入高出大约1半。

民生基本工资不高，但收入项目多，总收入在同类银行有相当竞争力。民生行员等级不同，收入差别很大，一般12级非市场人员（没有任何存贷），一年总税后收入约5万，不含公积金保险等。以后每提高1级，年税后收入会增加1.5-2万，但到了9级以后，收入幅度上升明显加快，一般8级收入，接近18万每年。管理序列升级比较难，1级5档，没有什么特殊贡献的话，每年1档。市场序列就另当别论了。

如果你想了解更多民生银行的概况，你可以访问民生银行官方网站：<http://www.cmbc.com.cn/>

# 第二章 民生银行笔试资料

## 2.1 民生支行管培笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2021年3月31日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318523-1-1.html>

给出的时间是9:00-12:00

大概 1h50min

part1.英文四篇阅读，20 题，1h。不是特别难，基本上有对应自然段。

part2.阅读选择 10 题 10-15min

part3.资料分析 计算 有点来不及 10 题 10-15min

part4.图形规律 10 题 10-15min

part5-8 性格测试，情景模拟，题很多不限时

part9.数量计算 7 题 7min

阅读、资料分析、规律很多经典题，忘记哪个题库了

数量在求职大礼包里基本都是提到过

## 2.2 杨帆计划专项笔试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276851-1-1.html>

9.00 开始 1 小时 经济金融类 写着加试不知道是不是补录 orz

跟未来银行家的笔试题目非常不一样

40 单选 40 多选 20 判断

很多关于风险和信贷的题目

还有关于统计知识、货币制度、简单的经济学知识

题目和会计、经济法、银行从业比较像

当然还有好几题区块链 . . . ? ? ?

攒人品希望过

## 2.3 2021 扬帆计划管培生专项笔试-加试部分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276845-1-1.html>

7 月 9 日做完未来银行家暑期通用笔试，然后当晚收到 11 号上午专项计划管培生笔试，这次考试内容是两套试卷选做，分经济金融类和科技数据类，一共一个半小时 100 题，单选 40 个多选 40 个判断 20 个；内容涉及经济学、金融、商业银行、会计、统计学、法律等知识。知识点涉及会计科目以及规则，经济学结论、统计指标、商业银行信贷以及风险管理、比特币等多种知识。并且不同知识点题目交叉出现。

发帖攒人品，微弱希望求通过（大多数题目都是蒙的，目测已凉 orz）

## 2.4 民生总行扬帆计划通用类笔试 2020 暑期

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276701-1-1.html>

昨天上午笔试完，一直白嫖论坛其他大佬的分享有点过意不去了，我也来分享一波。

一共分成四部分来说吧

第一部分是英语阅读，太难了。难哭我了，一度做到怀疑自我。考前跟师兄打听说去年的暑期笔试英语贼简单，我信了。所以英语一点都没看。感觉比考研英语还难好多，看不懂在说啥，好多生词还有陌生的话题。建议大家暑期秋招还是要把英语捡起来复习一下，听说中行的英语也巨难。

第二部分是行测，这部分包含言语理解和图形推理，好像只有这两个，我记不太清了。难度 3 颗星，比公务员的考试应该简单一些。

第三部分就是大约 300 多道性格测试，做到烦躁，边做边吃起面包，压压惊，现在我做测评就是随心选。

第四部分是几个小学奥数题，当时看了去年的真题，发现题目完全一样，我答案都记住了，看都没看就直接选了。

第二天收到了专业测试，说是一小时金融经济类测试。许愿可以通过，我要复习了。

过了来还愿。（刚收到工行北分的拒信，难过死了，希望民生顺利点）

民生补充笔试过去一周了，还没收到面试通知。金融经济类专业笔试还是挺难的，考了经济学，金融学，民生相关，管理学，统计学，法学等等。

## 2.5 2020 总行扬帆通用类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276673-1-1.html>

攒一波人品来

通用考试没有专业知识

主要是英语 行测（图表题+语文类+图形找规律题）还有性格测试+智力题

英语全部是阅读 类似于托福阅读的 一共要做 60min 29 左右个题目 英语的话 感觉做起来还是比较顺 但是后来有想回去改题 但是系统不可以后退 所以选项要慎重

印象比较深的是图表题 感觉临时做还是有难度 接下来要考试的同学可以去专门刷一下

性格测试诚实就可以 注意不要前后矛盾就行 没什么经验

大概就这些

希望暑期能够顺利一些

## 2.6 民生银行暑期管培生通用类笔试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276616-1-1.html>

总共两个半小时 英语+行测（单个题计时）+性格测试

一个小时英语 6 篇文章 29 个阅读理解 涉及新冠病毒失业 提高企业声誉的四个方法等

10 分钟言语分析 10 个题左右 语义总结 选词填空 理解正确 可以推断的是

10 分钟图形推理 10 个题左右 各种形状 颜色不同 位置不同

10 分钟资料分析 10 个题左右 增长率最大 哪个销售利润率最高  
性格测试 几百道题 (98+100+137+50 道? 大概吧) (日常行为判断、职场行为判断、个人特质考察) (不限时)  
最符合 最不符合 比较符合 比较不符合 非常符合 非常不符合 一般符合  
奥数题 7 个 硬币 男女运动员 修表 逆时针跑步 50 个人 50 米 排队 倒水 0.5 升  
没有专业类和常识类题目, 大概每年都不一样吧...  
分享一波, 攒人品!

## 2.7 上午暑期实习通用岗位笔试经验, 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 7 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276575-1-1.html>

共九大板块

一 英语 四篇阅读理解, 难度比六级大, 堪比雅思, 全是“下面哪句话是正确的”这种耗费精力大的题, 时间很紧, 迷迷糊糊做

二 资料分析 难度还可以, 一两道题没看明白

三 言语分析 比行测难度略低

四 图形推理 与行测难度相当

五 六 七 八 性格测试 不限时

九 7 道数学题 如下

1 修表 2 排队问题 3 长方形盒子量水 4 挖矿问题 5 蒙的 6 男女赛跑 7 扣杯子

## 2.8 2021 届民生银行未来银行家暑期校招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 7 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276568-1-1.html>

刚考完的新鲜笔经~今年和之前的题目区别不大, 暑期笔试的差别可能在于没有考专业知识, 亏我还看了一晚上。。。。

第一部分: 英语阅读理解, 文章很长, 大概 5 篇文章, 一共 29 道题, 时间 1 小时, 基本出题顺序按照文章结构来的。。说实话楼主这阅读速度下降的不是一般的厉害, 之前还练了 GRE 阅读但是依然感觉时间有点紧, 题目倒是不是很难, 但是也有一些生词。。。突然想到自己因为忘了一个单词选错了一题, 伤心。

第二部分: 言语理解, 11 道题 10min。行测言语部分, 大概就是考下面与文章说法不符的, 根据文段可以推知, 以及最恰当的标题、文章主要强调了。。这一类的题。

第三部分: 资料分析, 同上

第四部分: 图形推理

注意行测部分都是单独计时的

五 六 七 都是性格测试, 不计分

第八部分: 思维策略, 7min7 道题, 一共计时。然后题目有

1.修表, 一个每小时慢一分钟, 一个停了, 先修准确的, 问先修哪个。停的

2.排队, 从前数第 98 个人, 从后数第 287 个, 队伍一共有多少人。384

3.5 个人, 5 小时修 5 米, 多少人 50 小时修 50 米。5 人

4.一个没有刻度的无盖长方体盒子, 容积 1 升, 问能用它一次准确称量出多少升的水? 这个我蒙的 0.5 升

- 5.400 米跑道，小华每分钟 120 米，8 点 20 开始先从起点逆时针跑 1 分钟，再顺时针跑 2 分钟，再逆时针跑 3 分钟。。直到顺时针跑回起点后（记不太清了）练习结束，请问结束时间？蒙的 11 点 30
- 6.男女百米跑，男的到终点时女的跑了 90 米，现在把男的起跑线往后撤 10 米，问谁先跑到重点。男的
- 7 三个杯子拍一次两个正面朝上，拍多少次都正面朝上？永远不可能

我猜的几个题有大佬给解答一下吗？

发帖攒人品，希望笔试顺利通过！

## 2.9 2020 总行扬帆第二次笔试（加试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276883-1-1.html>

题难度是有的 应该是比往年要难一些

难点在于考的比较细 经济金融 法律纠纷 会计知识 区块链等知识都有涉及

考的这么细 感觉准备还是需要花一些时间 我自己看了中公银行考试那本书经济金融部分 感觉积累还是不够 大家可以参考

## 2.10 民生银行春招--经济类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258720-1-1.html>

跟秋招的题型差不多

1.英语：34 道题，60min。不难，9 篇文章，每篇有 3-5 个题。大概四级难度

2.行测：每个部分都是十分钟，11 道题，每道题单独计时，比较常规，有言语理解、图形推理、资料分析。北森的行测。

3.300 多道性格测试。。。

4.7 道思维策略。计时 7 分钟。据说有原题。

## 2.11 2020.4.2 民生银行北分经济类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258599-1-1.html>

银行笔试全都堆在这几天，实在来不及系统复习，考前一晚看了下经验贴，果然春招的题型和上次秋招题型差不多

笔试总共 9 个部分，

第 1 部分（60 分钟）：英语阅读 9 篇，共 34 道题，我觉得除了有一篇有点难，其他大部分都比较简单，大概四级阅读难度

第 2 部分——第 4 部分（30 分钟，每道题单独计时）：北森 EPI 行测，常规的言语理解、图形推理、材料分析，每部分 11 道题，不是很难

第 5 部分——第 8 部分（忘了限时时长，但是得给第九部分留够 7 分钟时间）：性格测试大概两百多道，看得我眼花都快睡着了…

第九部分（7 分钟）：7 道奥数题，这部分我看了之前的经验贴，然后考前一晚就在中公题库 app 上做了民生银行 2018 年真题，结果发现这次的奥数题和之前是一样的 真是感叹苍天啊！万幸啊！奥数题关键词：长方形容器量水，翻动杯子，逆时针顺时针跑，两人赛跑谁先到达终点，排队人数，工作效率问题，修表

为春招 offer 攒人品！

求求春招给我个 offer 吧！这届毕业生太难惹呜呜呜

## 2.12 2020.4.2 “未来银行家-经济类” 春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258592-1-1.html>

共 9 部分，没有经济专业类题目，和去年秋招题目完全一个模式！

1) 英语材料单选 34 道 1 小时

北森行测 平均 10min/部分

2) 言语理解 11 道

3) 图表材料 11 道

4) 逻辑推理 11 道

性格测试 不计时，有重复题目出现，注意前后一致!!!

5) 98 道 拖拽题 最符合和最不符合

6) 100 道 单选

7) 136 道 单选

8) 50 道 单选

趣味题

9) 7道 和 2019 秋招真题一毛一样!!!

第一次发帖，攒 rp，求好运



## 2.13 民生 4.2 “未来银行家”春招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258577-1-1.html>

和去年秋招应该题目一样的~

总结一下前辈们的经验

没有专业题！没有专业题！没有专业题！

1. 英语阅读，非常简单，60 分钟 一共 8 个阅读理解，34 道题目，篇幅都很短，题目也很简单，一般半小时就可以做完

2. 北森的行测，文字理解，数学，图形推理，奥数题，还有性格测试。每部分会分 60s, 70s 的这种。如果大家还有时间可以把北森刷一刷，真的会有原题。单题计时，60-90 秒不等

行测之言语理解，10min，11 题，每题单独计时，难度适中

行测之材料分析，10min，11 题，每题单独计时，难度一般 但我有一道题卡住图没加载出来可能选错了

行测之图形推理，10min，11 题，每题单独计时，难度适中 有一道题没来得及得及选

3. 性格测试，285 道做到怀疑人生 真的!!!!

4. 奥数题：7min，7 题，总时长计时

时差党太可怜了半夜三点起来做题...

最后问一下小伙伴们申请两个岗（运营+管培 但测评科目都是“未来银行家”）应该不需要做两份题叭？

希望 bbs 带给我好运！ 保 offer 求面试!!! 大家也好运！

## 2.14 2018 未来银行家总行在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2153623-1-1.html>

上午刚刚参加完在线笔试，2 个半小时。总体来说，难度适中，因为之前没有练过银行笔试+行测，所以做题时感觉都很新鲜。摄像头一直开着，但应该不能完全杜绝 cheating，省略万字...一共 9 个部分，第一部分是经济+货币银行+英语+会计+热点时事+民生常识的综合选择，大概 70 分钟，78 道题的样子？难度还可以吧，英语都

是语法题，挺简单的；就是热点时事考的太细了，记得还有十三届第几次会议这种，民生常识也很简单，都是民生的排名啥啥的。第二三四部分是行测，包括语句理解+资料分析计算+图形逻辑推理，每个部分 10 分钟内做完 10 道题，图形推理呈懵逼状态，这个确实需要多练练；第五六七部分是性格测试，一共 150 多道题吧，前后有重复，不知道是不是为了检验前后答题的一致性。第八和第九部分有点迷，各自 7 分钟 7 道题，主要考察小学奥数题，什么 5 个工人 5 小时修路 5 米啥啥，跑步相遇问题，测容器水的体积，这个部分跪。。。不咋会。最后一部分类似于工作过程中具体情景模拟，比如需要合作的两个项目的各自经理有隔阂，你怎么处理之类的，不知道有没有标准答案，貌似国考里也有类似的考题？

总之，银行暑期处女笔，先见见世面，攒攒经验，然后就应该有针对性的练习啦~

分享经验求笔试通过啊~~

## 2.15 2018 民生春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149127-1-1.html>

之前笔试前看来很多笔试经验分享，主要都是秋招。今天刚做完春招的笔试，说一下我的感受。跟秋招相比，感觉春招的题目范围更加广，考点更细更偏。只能说这套题库做上去十分不顺手。金融基础方面、货币政策几乎没有考，会计分录具体处理也没有考，法律也多为具体诉讼的细节。秋招没有考英语，而春招考了英语。多为词语辨析和语法，高中生应该会全对...整套笔试下来，只能说很多题目我都是连篇带猜，我还自认为专业知识比较好的，笔试前也专门看了银行笔试的练习书的，考完感觉是白看了。不过相信能力更强更全面的人应该会取得不行的成绩。行测部门，这次没有数字计算题，而是跟材料题结合在一起，材料题一题一个时间，有的题文字部分很多，导致并没有选择正确答案就跳到下一题了，而简单题目则会很快做完，留有富余，这个 BUG 我也看到很多人之前说过。还有，有人说笔试考试会有编号，我都没有看到编号，其他参加的人有看到过编号吗？都说应届生这是个神奇的论坛，希望可以顺利进入面试环节!!!

## 2.16 未来银行家笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149124-1-1.html>

发个帖子，求人品，求过啊啊啊啊。

笔试一开始是综合知识的单选和多选，一共 70 分钟，有考货币供给层次划分是根据什么性质、民生银行热线号、The banker 2017 排名、500 强排名、合同法、纠纷处理什么的、一事不再罚什么的、习大大指出我国社会的主要矛盾现状是解决人民的美好 XXXXXX 与 XXXXXX 的发展之间的矛盾、我国唯一一个走出去的核电站什么的是什么号。。。。。。这部分难度还是可以的。绝对能打完，还剩很长时间。

资料分析感觉有些题时间不太够，那就蒙着选吧，图形题真的是很蒙圈。。。逻辑推理和计算还可以，没有别的行那么变态。

性格测试和职业情景测试挺多，不过不限时。

楼主只求能得到 offer~

## 2.17 民生北分春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149118-1-1.html>

第一部分是专业知识加一些英语题。综合性比较强，凭着模糊记忆的专业基础连蒙带猜的做完了。。

后面有图形推理和资料分析两块。和一些民生自己的资料~之前看帖子的考题，我抽到了民生的客服电话，财富和银行家的排名这三个。感谢~

之后就是三块的性格加行为测试吧，这是春招笔试里最多的可能。。

最后是两块内容，一个计算，一个算是行为测试。

总结下，民生的笔试是银行春招里我做过的，题量比较大时间比较久而的了。。而且，性格测试什么的是最多的。好几块都是。

希望能过吧.....最近已经筋疲力尽了。。攒人品~

## 2.18 民生银行线上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130957-1-1.html>

楼主投了民生北分和信用卡两个部门，信用卡中心是信息科技岗，民生北分貌似是产品岗。

上周五，也就是 11.17 参加了线上笔试，说是 11 点之后参加就无效，但楼主做完第一套题之后第二套题依然可以做，两套题结构一样。

第一部分：综合专业知识+时政+民生银行相关 分为单选和多选 60 分钟 68 道题 52 道单选，16 道多选

第二部分：言语理解

第三部分：资料分析

第四部分：图形推理

第五第六第七全是心理测试

第八部分：思维策略 6 分钟 8 道题 来不及

第九部分：管理类题目

时间很紧张。

发帖求好运啊，楼主工行总行和中行软开的笔试都挂掉了。。求这个不要挂。。

收到面试的小伙伴记得说一声呐。。

## 2.19 民生银行 2018 秋招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130190-1-1.html>



今天上午做了在线笔试，第一次写笔经，希望给以后求职的小伙伴一点帮助

在线笔试按照它的要求来就好，需要注意的是，关掉电脑的各种消息提醒，5次弹窗会被当做作弊处理。我已经



关了广告推送等等，但谷歌浏览器弹出更新提醒，然后笔试系统提醒我再有4次弹窗就会被判作弊之类。。

接下来切入正题~笔试内容~

第一部分综合知识，大概单选 52 多选 16，限时 1 小时。经济金融，单选 17 左右多选若干，；会计，单选 17 左右多选若干，资产减值不可转回的、不记营业收入的、每年都要进行减值测试的资产、长期股权投资的权益法成本法等；法律，合同法、税法单多选都有；时政，考的不多，而且是比较大的事件；民生银行知识，创办者及第一任董事长经叔平、亚洲金融合作联盟、银行家排名、服务热线。

接下来是三个小部分，言语理解、图形推理、资料分析各 10 题左右，每道小题单独计时，好像有 60s75s90s 几种时间限制。

然后就是性格测试，第一部分，每题给三个选项，让你选出最符合与最不符合的，多到怎一个恍恍惚惚可以形容；第二部门，每题给出题干，让你选择符合程度。还有情境测试，大概也算测性格吧？给出工作或生活中的一些情境，让你选择会怎么做。

最后，数学关系思维策略，7 分钟 7 道题。工作情境测试，大概 6 分钟 6 道题，前面的引导语貌似说每题有一个



选项是最合理的，然而我做得还是像性格测试似的，也不知道哪个最好



就是这样啦，祝大家拿到想要的 offer

## 2.20 2017.11.17 年民生校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130108-1-1.html>

看了很多应届生上的帖子，准备回馈一下论坛，给下届的学弟学妹们提供经验，楼主第一次写笔经，多多包涵



，如果后面进面试，会再来更新



首先民生笔试和浦发一样，是自己在线笔试的形式，所以在家里考试是个挺好的方式，真的为这种笔试形式打 call，避免在外地考试的劳顿波折，下面进入正题啦~~

第一部分：综合专业知识+时政+民生银行相关 分为单选和多选 60 分钟 68 道题 52 道单选，16 道多选，要注意的是会计考的占比很大（包括居民存入活期存款银行应作的会计分录/固定资产处置净收益计入的科目/资产和所



有者权益同时变动/信息披露等），太多了。。有点记不清。还有法律上合同法（可撤销/乘人之危合同，担保法中的定金法则等），多选里面涉及商业银行经营三性/中介指标操作指标选择的三性/通货膨胀类型/国际储备/间接信用控制手段 blabala...总的来说金融会计经济占大头，时间很充裕，楼主写完还有 25 分钟。

第二部分：言语理解，有的比较简单，有的不知所云，主要控制好时间， 10 题左右

第三部分：资料分析，不知道能不能打草稿，楼主稍微算了几题，不知道有没有关系，10 题左右

第四部分：图形推理 这一部分比较简单，大多数都能看出来 10 题左右

第五第六第七全是心理测试 参照个人情况做就行了



第八部分：思维策略 6 分钟 8 道题 来不及

第九部分：我也不知道算什么题，算是情景模拟吧，就是假如你是某公司职员，之后对一些紧急事件的处理方法



大概就是这么多，希望对下一届考试的学弟学妹们有参考作用，求 rp 爆发。。应届生求好运，让每个人能拿到心仪的 offer

## 2.22 2018 民生银行线上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130035-1-1.html>

第一部分：综合专业知识+时政+民生银行相关 分为单选和多选 60 分钟 68 道题 52 道单选，16 道多选

第二部分：言语理解 依然是看着后一句忘了前一句，一看计时器就懵逼 10 左右

第三部分：资料分析 依然懵逼 10 左右

第四部分：图形推理 估计是自己答得最开心的一部分终于有题是我确定对的了 10 左右

第五第六第七全是心理测试

第八部分：思维策略 6 分钟 8 道题 来不及

第九部分：我也不知道算什么题，情景分析？

还是时间不够用，发现不管是哪种记时方式自己都觉得不够用，真是醉了

## 2.23 2017.10.28 民生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066415-1-1.html>

1. 经济、金融、会计、法律专业知识

希腊欧元国债要求不超过 GDP 的比例

费雪方程式  $MV=PT$

泰勒原则

边际效用递减理论和生产论

反到期收益率理论：期限越长，到期收益率越低

法定存款准备金率

狭义货币  $M1=M0+$ 活期存款，广义货币  $M2$ ，准货币=定期存款+政府存款

杜邦分析法

核心资产占总资产的比例 资本充足率 8%

预测金融危机的金融指标

合同法公司法

金融市场，金融中介的划分

G20 峰会

民生银行主旨、世界 500 强，银行家排名

2. 言语理解：选词填空，文章主旨，

3. 逻辑分析：推理

4. 数学分析：折纸，切长方体，天平称重，树中间插花，子弹飞行速度、距离  
攒 RP，求 offer

## 2.24 28 号刚考完 ···· 回馈论坛，顺便求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064630-1-1.html>

这是一个神奇网站，回馈论坛，求人品爆发

28 号上午在线测试，在寝室写的，室友很给力，知道我要测试，一上午没说话，戴耳机看电视！祝室友顺利拿下 offer

正题：行测，专业知识，民生历史，英语。每一块单独计算时间，所以抓紧时间不会就蒙啊

行测和其他银行的差不多，还是想说大家都看看数学运算吧，相当费时间的。专业知识方面分为单选和多选，看清楚，别把多选当成单选。金融，经济和银行业务为主要内容。民生历史方面有 2016 年《银行家》排名多少，去年排名 38，楼主查了下今年的排名 33，果然考了哈哈哈。

英语方面单选和阅读。

总体来说时间有点紧张！求人品进面试，祝大家顺利！

## 2.25 民生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064442-1-1.html>

民生是楼主做的第一个笔试，感觉悲催的地方在于没有好好读提示。在做完第一部分刚刚接到一个电话，楼主就出去接个电话，不知道会不会影响结果。

做完和同学聊天的时候，同学说不让用计算机和演算纸，。天啊，楼主都用了。。。

整体答的过程中有些懵，第一部分时间倒计时以为是全部的，结果还剩 40 多分钟的时候就提交了，也没来来检

查，提交后才发现第一部分还剩那么多时间就交了 

把错误都说出来希望后人不要重蹈覆辙!!!

内容涉及到

金融知识，主要包括各种监管要求，货币政策，会计会计分录、现金（出纳这部分是楼主不太会）、法律，时政考了最近航天、国际会议等等，还有民生的热线、排名等

对于语文，考了词语、病句、感觉就是选的有些不确定。

数学还是比较简单，有数量关系和图形。比如，正方形池塘改建后边界为原来的中心的正方形，面积变为原来的多少？梯形分解成与大梯形形状一样的小梯形，有几个梯形和原来一样？还有两个相向的车辆，给了各自速度，最后一分钟相距多久？

总之还是要提前看一下金融方面的知识。



这是一个神奇的网站跪求 offer

## 2.26 民生银行 2016 年笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064351-1-1.html>

总结：

70 题金融法律会计从业银行从业常识时事题

10 题文字（病句、排序）

10 题文字（近义词同义词）

10 题数字（好像没考数列题？）

7 题数学逻辑（柳树间隔 6 米，在两棵树之间种花，如果 1 米 1 盆，则少 2 盆，如果 1.5 米一盆，则多 16 盆，问有多少盆花）

性格测试 24 题

性格测试 58 题？

性格测试 89 题？

**温馨提醒：背去年的题目没用的，最重要的是熟悉这些知识点。**

组建公司时出资人货币资金的比例不低于 30%

现金日记账（会计从业中的要点）

民生银行的客服电话 95568

在《银行家》杂志 2016 年的排名

计算银行的核心资本充足率

属于货币资金的是 A 持有至到期投资 B 可供出售的金融资产

很多时事

1.关键词：2015 年 8 月、东盟、内蒙古

2.2016 年 G20 的主题

3.中国在里约奥运会上分别获得多少枚金银铜牌？

4.2016 年 8 月 为推进中国商用航天器的发展成立了什么公司

## 2.27 2016-10-28 民生银行笔经~攒人品求面试!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064334-1-1.html>

第一部分是综合 主要金融方面 会计题 法律题以及民生银行的相关知识。这几天复习的好多专业知识基本都没考到..打开的时候一脸懵逼!感觉对我来说还是有难度的 QAQ 记得的题目有, 微观金融学科通常设在商学院的金融系内巴拉巴拉, 其国际上通常理解的 Finance 应用领域是 (应该是公司金融) 我做错了。。。还有法人的概念, 会计分录的选择, 以及会计中利润的计算, 民生银行 2016 银行家的排名, 2016 世界五百强排名 (221) 民生银行的客服电话 (95568) 以及民生银行的战略定位差不多这个意思吧, 就是选择小微企业, 民营企业, 高端客户。然后就是行测了, 今年没有英语和简答题。行测有言语理解, 病句, 选词填空, 还有思维策略, 逻辑方面的, 以及数学题。总体感觉就是, 时间非常紧张。没有图形题, 不过有一两题在平时的练习中遇到过差不多的。感觉考的还是挺灵活的, 脑筋要动起来。

总体来讲, 民生还是综合知识是大头, 行测就要在平时生活中多加练习, 速度和灵活度提升。

差不多就这样了, 词穷的我.....

## 2.28 回忆版原题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064215-1-1.html>

原题类型大家已经讨论比较多了, lz 把回忆出来的专业部分题目分享给大家供以后的小朋友把握方向。



1. 商业银行存贷比例不超过
2. 银行类金融机构不包括
3. 有限责任公司股东货币出资比例不低于
4. 劳动合同试用期最长不超过
5. 杜邦分析法中提高股东权益报酬率的方法
6. 对账的主要内容: 账证 账实 账账
7. 因素分析法的基本方法
8. 金融中介按资金来源可以分成
9. 核心存款比例的计算
10. 货币乘数的影响因素
11. 费雪方程式
12. ABHN 股的定义
13. 循环信用贷款的定义贝塔值和标准差的区别
14. 广义货币和狭义货币的定义
15. PAROC。。。.
16. 我国微观金融学主要应用在哪个领域
17. 风险调整后的资本回报率

- 18 里约奥运会中国奖牌数
- 19.民生银行的财富 500 排名，银行家排名
- 20.加快航空发动机研发成立的公司是：中国航空发动机集团
- 21.2016 年 G20 的主题
- 22.民生银行的社会责任包括

大概记得这么多，lz 第一次参加完银行的笔试后决定好好看看银行从业证券从业基金从业的教材再参加以后的考



试



anyway 还是求过求过求过

## 2.29 2017 年民生银行网上笔试已经结束，不知道大家战况如何？讨论一下哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064171-1-1.html>

2017 民生银行网上笔试已经结束，大家可以讨论一下哈，也给以后的学弟学妹参考一下。考点主要是银行知识、行测和职业测评三个大部分。银行金融知识 70 道题，其中 55 道单选、15 道多选，共计 70 分钟。大部分题都是

银行金融货币类的，有不超 10 道的法律题目，楼主要是学法律的，对于银行金融类的全靠蒙啊。好悲伤 。还有几个是关于民生银行的，比如服务热线是什么，民生银行的在《财富》和《银行家》的排名是多少，对于这个楼主表示也很忧桑。

接下来就是行测了，行测好像是 37 道题。第一部分是语言理解 10 道 10 分钟，比较简单，第二部分是判断推理 10 道 10 分钟，不涉及图形推理，第三部分是数量计算 10 道十分钟，第四部分是 7 道题 10 分钟，题型不记得了，和第二三部分由些许重合。没有资料分析题。

最后一部分是职业测评类的就没事好说的了。这次考试没有英语。

考完脑子短路没有说到的请大家补充哦。

## 第三章 民生银行面试资料

### 3.1 民生银行上分管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311857-1-1.html>

一面大概就 5min，一对一，自我介绍+民生银行能带给你什么？

二面大概 20min，好多人一起面，自我介绍+分别提问，面试者背景都好优秀，qs 前 30，国内 top4 top2 各路神仙，还有中金中信投行研究所实习等等，总之非常非常强

终面是半结构+无领导：

无领导题目是选择四个有前景的金融创新产品(供应链金融、绿色金融产品、个人小企业贷款、跨境金融产品、电子银行、银行卡、投资理财等)，并提出一个你认为有前景的创新工具。

还有一个图片题，让提出观点和看法，图片有一堵墙，墙外一个小姑娘围着一个玫瑰载歌载舞，墙内一片花园，坐着一个很沮丧的小姑娘。

(有的同学说要找到适合自己的，适合的才是最好的，不然你拥有的再多你也不开心。有的同学说要知足常乐，聚焦于自己所拥有的，发现他们的快乐和价值，利用好自己所拥有的。还有同学说要打破围墙，让两个人互相交流，让两个资源也互相融通，然后可能实现利益最大化什么的，帕累托最最优的这种理念)

半结构是新老领导换届，互相看不惯，你听新领导的还是老领导的，如何安排工作？

## 3.2 民生 武汉分所一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309523-1-1.html>

今天参加的武汉民生银行的第一次面试，两个部分组成，第一是群面，第二部分是单面。

群面：8 个人一起面试，4 个人一队，争对材料每队的角度和选择不同，看完材料有 5 分钟自己独立思考的时间，然后一个接一个单独发言，1 分钟。随后就进入小组谈论环节，6 分钟，很短，基本就是观点总结和分类整合。每队选出一个代表进行 2 分钟发言。随后就是两队辩论环节，12 分钟好像是，最后达成一致观点，然后自愿或者是选出一名代表作为最后的发言人说出你们一致的观点，发言时间 3 分钟。（这里需要提醒大家，抓紧时间，不要想着说服对方，一定要想着达成一致，可以结合两个观点一起说）

单面：1V3，基本是一个面试官发问，基本针对简历和问问你还投递了哪家公司…就结束了。这个环节感觉有点赶时间，一直就要我说快点或者打断我说就可以了。

我不知道我能不能进行下一轮面试，希望能进入吧。

期待能有 Dream Offer 降临。

（期待 PwC SH XV 能快点给一个结果…心累）

## 3.3 上分一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305604-1-1.html>

感觉有很多小伙伴对具体时间有疑问，我先发一下我的时间做参考：我报的是 11.24 日的下午 15.00-15.30 时段，然后 app 让提前 30 分进入 app 排号，我大概是 14.31 分进去排的，排到了这个时段的 2 号，然后正式开始面试的时间是 15.10，面试了几乎整整五分钟。

有一位面试官，很亲切，一开始就直接告诉有三个流程

1.1min 的自我介绍

2.2min 的结构化问题(民生给你什么，你给民生什么)

3.2min 的即兴演讲 准备+演讲一共两分钟自己分配。我的词是 **新基建 历史使命 逆周期**

但是我可能即兴演讲没有说够 2min 吧，面试官又问了问我原来报的是管培被调剂了，现在有市场营销和柜员，你比较倾向去哪个。

另外就是小伙伴们要注意，开始即兴演讲环节后一开始会给你看词，你说准备好了开始，那个词板就消失了，如果害怕会忘掉关键词可以自己拿笔记一下吧。。

### 3.4 民生上分一共三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308225-1-1.html>

一面：自我介绍+三个关键词+你为民生带来啥，民生给你带来啥

二面：3V4 小组轮番问问题，大概两到三个，自我介绍+你崩溃的瞬间+谈谈你理想的工作和不得不做的工作+个人问题你专业不符为什么要来应聘这个岗位

三面：12 人分配到一个 case，给出理由，接下来半结构化阐述观点，问题追问，LZ 被追问了俩但是感觉答的一般般，其他人表达流畅，好羡慕，果然还需要在前进道路上继续努力，下次一定比这次好~

### 3.5 民生兰州分行一面+二面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306894-1-1.html>

楼主 26 号去民生参加一面，8:30 到。在白银路 123 号民生大厦三楼，一进去先签到量体温。候场会议室有提供的蛋糕+印有自己名字的可乐。（还是比较人性化的）

首先 HR 介绍了民生的总体情况，说了今年有\*\*人投简历，进一面的有 80 多人，未来薪资、可能的工作地点等。

一面【无领导小组】上下场应该有 80 人，所有人被分成 4 组，每组 8 人，有自己的号码牌。一组一组去二楼的会议室面试，会有两名面试官。每组先是 5 分钟的读题时间，可以在草稿纸上面写一写自己的思路。8 分钟自我陈述，没有顺序，每人一分钟有计时，超时面试官会打断你。25 分钟自由讨论；3 分钟自由陈述（or5 分钟记不清了）。我们组的题目是三种银行模式的优缺点+未来银行发展的两种模式。总体来说没有难度，就是有理即可。

（插播一句，和楼主另外一个面试没有可比性，也是 8 个人，基本是楼主学校的同学，争着当 leader 的人占到一半以上，每个人都非常积极与狼性，此处是褒义词；这次面试大家都很平和，除了一个女生一直很主动，3 个女生偶尔提出意见，大家基本 love&peace 的结束了讨论。楼主一直在记录每位同学的发言，所以可以总结的比较全面。有位女生我感觉应该是出于好心，提名我们组唯一的男生来总结陈述，但是这个男生说自己没有记我们的意见。不论大家以后无领导小组想担当什么样子的角色，一定要记录每位同学的发言，因为你不确定你会不会被别人 cue 到。无奈脸）

二面【半机构化面试】26 号晚上收到短信让楼主 27 号相同时间相同地点去面试，还是提供了蛋糕。大概有 30+ 的人，还是签到测体温。大概 9:00 开始，3 个人一组去二楼面试。楼主是最后一组，每个人先是依次自我介绍，面试官会提问。基本都是有没有收到 offer？没有找其他的工作吗？父母的工作？类似这种问题。面试 10 分钟不

到就结束了。然后让回去等通知。

听说民生是狼性文化，楼主面试的管培，应该也是柜员做起，完任务。拉存款、开卡、基金等一系列。。。。。。顺道说一句，今年工作好难找啊。

## 3.6 民生银行郑州分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306881-1-1.html>

楼主参加的是今天上午的面试，进大楼先测体温再签名，进去之后签到看一下身份证学生证，领一个自己名字的名牌。

面试好像分成了两个区域，3 楼和 22 楼，

ps.随处可见长得漂亮的姐姐们作为引导员。

楼主被分到 3 楼，但好像是人太少了，当时候场 3 个人，所以到 22 楼整合了 6 个人进面试间。

民生银行一面面试是无领导小组讨论，面试是在会议厅进行，共有 6 位面试官坐在对面（气场都很强 紧张啊）

楼主这一组 6 人（4 女 2 男）讨论话题是优秀员工 10 个素质中选 4 个并排序，答题时间很短只有 1 分钟（会有人专门计时！所以个人陈述时候要短一些 555 楼主因为理由多就没说完打断了）25 分钟讨论，还有第二个任务是给出其他品质并说明。小组讨论中大家其实参与度都挺好的（反正楼主是这样感觉的）

没有那种很套路的人，然后推进整个讨论过程也挺顺的（没有暴民 感觉 love&peace 是咋回事 233）

之后楼主主动站出来说自己 pre，整理了一下小组意见，面试官当时还以为我们 pre 完了...（希望没事）

反正民生卡时间卡的很紧，大家多注意 5555

中午还在分行吃了免费的午饭，还有纪念品本子。

总结下来民生体验感很好，希望能进入二面!!! 能拿 offer!!!

发面经求 rp 爆发（哭泣）

今年很难，祝大家都能上岸拿 offer!!!

## 3.7 民生上分管培二面（终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306696-1-1.html>

新鲜面经出炉，不晓得之后还有没有面试，发在这儿给以后来的胖友们一些 tips 吧～

（一面面经已写，可以往下翻翻）

- 1.面试岗位：上分管培生（一面时候多面 app 显示的是应届生）
- 2.面试时间：17.00，15 分钟左右（应该没有比我更晚面试的了？不然面试官们也太辛苦啦。）
- 3.面试阵容：2 个面试官+4 个面试者。只有中间那个面试官说话了。
- 4.面试内容：1 分钟自我介绍（楼主超时了但没有被打断）+结构化问题（你选择工作最看重的 3 个点是什么？）
- 5.面试感想：
  - （1）面试官很亲切，一直面带微笑。讲道理，民生是我经历的最舒服的面试了～没有什么压力
  - （2）面试者 bg：A.985 本+上海 top2 硕，男生，实习经历非常丰富，涵盖研究所投行等 B.985 本+港校硕，女生，实习经历同上，很 fancy.C.两财一贸本+港校硕，女生，实习经历同上，很 fancy.D.(楼主本人) 双非财经本+澳硕，

女生，实习经历层次远低于 ABC 的小伙伴。

(3) 在回答结构化面试问题的时候，有两个小伙伴都结合了本专业所用的模型去分析。我是直接说的……感觉压力很大。

(4) 感觉自己的 bg 差好多，其实有一点点自卑，但还是克服紧张，敞开心扉回答问题了。

(5) 一开始看 bbs 面经的时候，看到大多数都是 3 人面，唯一一个 4 人面的是商业谈判（辩论？），所以一进面试间其实还是有点小激动的，不过没想到还是很常规地去回答问题。

攒 rp 求 offer!!

## 3.8 辽宁民生沈阳管培面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307522-1-1.html>

第一次发面筋 攒个人品

一直没看到沈阳分行的消息 分享一下

11.26 早上面试 12 个管培的 另一堆是运营

登记的时候要抽签 决定座位顺序和半结构

九点开始先是无领导小组 四十来分钟

结束后过一会是半结构 面试一个走一个

应该是还没出消息吧...

欢迎交流

## 3.9 民生银行上海分行 过二面进三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306989-1-1.html>

11.27 民生银行上海分行形式：线上面试，3V3

岗位：管培生

流程：

1. 自我介绍

2. 如果和团队、领导意见不合时，怎么办？

当时我们同组有一位本科中国人民大学，硕士哥伦比亚大学，并且学了法语在法国读了二硕的小姐姐，面试官对她很感兴趣，

感觉自己要凉，但是刚刚收到三面的现场面试通知，尽管被调了岗位~希望下一轮也能好运，也能见识更多优秀的伙伴！

## 3.10 民生兰州分行一面+二面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306894-1-1.html>

楼主 26 号去民生参加一面，8:30 到。在白银路 123 号民生大厦三楼，一进去先签到量体温。候场会议室有提供的蛋糕+印有自己名字的可乐。（还是比较人性化的）

首先 HR 介绍了民生的总体情况，说了今年有\*\*人投简历，进一面的有 80 多人，未来薪资、可能的工作地点等。一面【无领导小组】上下场应该有 80 人，所有人被分成 4 组，每组 8 人，有自己的号码牌。一组一组去二楼的会议室面试，会有两名面试官。每组先是 5 分钟的读题时间，可以在草稿纸上面写一写自己的思路。8 分钟自我陈述，没有顺序，每人一分钟有计时，超时面试官会打断你。25 分钟自由讨论；3 分钟自由陈述（or5 分钟记不清了）。我们组的题目是三种银行模式的优缺点+未来银行发展的两种模式。总体来说没有难度，就是有理即可。

（插播一句，和楼主另外一个面试没有可比性，也是 8 个人，基本是楼主学校的同学，争着当 leader 的人占到一半以上，每个人都非常积极与狼性，此处是褒义词；这次面试大家都很平和，除了一个女生一直很主动，3 个女生偶尔提出意见，大家基本 love&peace 的结束了讨论。楼主一直在记录每位同学的发言，所以可以总结的比较全面。有位女生我感觉应该是出于好心，提名我们组唯一的男生来总结陈述，但是这个男生说自己没有记我们的意见。不论大家以后无领导小组想担当什么样子的角色，一定要记录每位同学的发言，因为你不确定你会不会被别人 cue 到。无奈脸）

二面【半机构化面试】26 号晚上收到短信让楼主 27 号相同时间相同地点去面试，还是提供了蛋糕。大概有 30+ 的人，还是签到测体温。大概 9:00 开始，3 个人一组去二楼面试。楼主是最后一组，每个人先是依次自我介绍，面试官会提问。基本都是有没有收到 offer？没有找其他的工作吗？父母的工作？类似这种问题。面试 10 分钟不到就结束了。然后让回去等通知。

听说民生是狼性文化，楼主面试的管培，应该也是柜员做起，完任务。拉存款、开卡、基金等一系列。。。。。。顺道说一句，今年工作好难找啊。

## 3.11 民生银行郑州分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306881-1-1.html>

楼主参加的是今天上午的面试，进大楼先测体温再签名，进去之后签到看一下身份证学生证，领一个自己名字的名牌。

面试好像分成了两个区域，3 楼和 22 楼，

ps.随处可见长得漂亮的姐姐们作为引导员。

楼主被分到 3 楼，但好像是人太少了，当时候场 3 个人，所以到 22 楼整合了 6 个人进面试间。

民生银行一面面试是无领导小组讨论，面试是在会议厅进行，共有 6 位面试官坐在对面（气场都很强 紧张啊）

楼主这一组 6 人（4 女 2 男）讨论话题是优秀员工 10 个素质中选 4 个并排序，答题时间很短只有 1 分钟（会有人专门计时！所以个人陈述时候要短一些 555 楼主因为理由多就没说完打断了）25 分钟讨论，还有第二个任务是给出其他品质并说明。小组讨论中大家其实参与度都挺好的（反正楼主是这样感觉的）

没有那种很套路的人，然后推进整个讨论过程也挺顺的（没有暴民 感觉 love&peace 是咋回事 233）

之后楼主主动站出来说自己 pre，整理了一下小组意见，面试官当时还以为我们 pre 完了...（希望没事）

反正民生卡时间卡的很紧，大家多注意 5555  
中午还在分行吃了免费的午饭，还有纪念品本子。  
总结下来民生体验感很好，希望能进入二面!!! 能拿 offer!!!  
发面经求 rp 爆发（哭泣）  
今年很难，祝大家都能上岸拿 offer!!!

### 3.12 民生上分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306556-1-1.html>

定的是 11 点开始面试，但是一直等了半个小时都没有人 orz 四十分钟之后才开始。有三个面试管面试，一个面试官问问题。

面试包括，自我介绍 1min，还有两个问题：

- 1.运营支持岗是需要柜员工作，之后才会有机会轮岗，你能接受当柜员最长时间是多久，如果没有轮岗，你会怎么办？
- 2.你的职业规划是什么？

### 3.13 上分一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305604-1-1.html>

感觉有很多小伙伴对具体时间有疑问，我先发一下我的时间做参考：我报的是 11.24 日的下午 15.00-15.30 时段，然后 app 让提前 30 分进入 app 排号，我大概是 14.31 分进去排的，排到了这个时段的 2 号，然后正式开始面试的时间是 15.10，面试了几乎整整五分钟。

有一位面试官，很亲切，一开始就直接告诉有三个流程

1.1min 的自我介绍

2.2min 的结构化问题(民生给你什么，你给民生什么)

3.2min 的即兴演讲 准备+演讲一共两分钟自己分配。我的词是 **新基建 历史使命 逆周期**

但是我可能即兴演讲没有说够 2min 吧，面试官又问了问我原来报的是管培被调剂了，现在有市场营销和柜员，你比较倾向去哪个。

另外就是小伙伴们要注意，开始即兴演讲环节后一开始会给你看词，你说准备好了开始，那个词板就消失了，如果害怕会忘掉关键词可以自己拿笔记一下吧。。

### 3.14 民生银行上分 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305129-1-1.html>

### 11.23 民生银行上海分行 面试

预约的是多面今天早上的面试，提前半小时签到，开始面试时，HR 小姐姐就说时间紧张，大概只有 5min 的面试~

流程：

1. 自我介绍
2. 民生能为你带来什么？你能为民生带来什么？
3. 2min 的即兴演讲，会给出三个关键词。

很简短，也很有意思的面试，看了下时间，从进场到离场一共 5 分 16 秒~  
希望进入下一轮面试！

## 3.15 民生银行上分 2021 线上面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305133-1-1.html>

攒 rp 求过！

一分钟自我介绍（到时就结束发言）+给你三个词语，将这三个词语串起来做两分钟演讲（2 分钟包括思考时间，所以基本就是脱口而出，到时就结束发言）+为什么选择民生（未限时）+你能给民生银行带来什么（未限时）  
总体感受 em。。。。 希望能有下次机会吧。

## 3.16 上分视屏一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305215-1-1.html>

跟论坛中大家说的一样就三个问题，5min

- 1.1min 自我介绍
- 2.三个词即兴演讲，我的是相信、看见、创造，1min 准备计时
- 3.民生银行能为你带来什么，你能为银行带来什么

## 3.17 民生银行上分视频一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305248-1-1.html>

- 1.1min 自我介绍
- 2.2min 演讲，包括个人思考时间在内，给三个词（我的是青年，多元，突破）
- 3.民生银行能带给你什么，你能为民生银行做什么，时间有限，这里要求一两句话带过，具体一点，不要展开讲  
希望顺利飘过~

### 3.18 民生银行西安分行管培生 一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302927-1-1.html>

通知的是 10 点到民生大楼 3 层，到了之后挺有秩序的，本科生研究生分开签到，发一个号码贴在左胸 hhh，HR 帮你打印 3 份简历，把所谓的关键信息遮住，但是我感觉也没啥用，学校学历啥的都没遮住哈哈哈，等了大概 40 分钟吧就被带进去面试，群面 10 个人一组，3 个面试官，看着都很严肃的样子，面相非常银行哈哈哈，我是 1 号，除了有个男生，全是女生（我感觉女生也太多了 hh）无领导小组讨论嘛，5min 读题，1min 个人阐述，25min 讨论，5min 总结。我们组的题是未来移动支付发展策略啥的，一共 8 个方案，按重要性排前四个，前三个是和个人客户端相关的，后五个是个合作模式相关。我理解的是从吸引客户和留住客户啥的，我的感觉就是有点不舒服，发挥的也一般，毕竟我一上来就被围攻了 hhh，害，因为面试官 25min 讨论前说“如果你的观点被驳斥没有有效反击，将直接影响你的面试成绩，希望大家尽力说服别人”，这是辩论吗？反正被围剿的我也奋起反击。总之不抱任何希望的，甚至觉得有点愚蠢 hhh，但收到了二面通知，所以还是去瞅瞅！祝大家好运呀~



一首好运来送给大家！

### 3.19 扬帆计划面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278722-1-1.html>

我的志愿是金市 选题 08 首先是一分钟自我介绍 然后分享一个实习中比较印象深刻的项目 选题是怎么考虑的 对 RPA 的应用是怎么想的 在以前的实习工作当中有没有把金融科技运用进去的例子 选托管是因为想做托管还是因为选题的限制 大概就是这样 最后一个问题的时候面试官那边有点卡 没太听清 只听到最后说希望有机会可以面对面的交流 再见....

### 3.20 2020 春招民生北分管培终面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267936-1-1.html>

【我第一次面银行感觉像在面行研 震惊全家】

1.自我介绍 1 分钟

2.来北京发展的原因 3.可能由于楼主有过证券公司固收部门的实习经历，以下就全部是相关的问题了：

- 这份实习中你认为最有价值的部分是什么？
- 你研究的方向和方法是什么？（楼主钢铁）
- 你们产出的报告主要是服务的对象是？
- 你认为我国钢铁行业产能现在处于一个怎么样的状态？未来发展方向？
- 国外废钢率很高，了解我国的废钢率/废钢利用率在什么水平吗？

嗯 很神奇的面试体验 时刻怀疑有没有走错片场...跟大家面筋完全不一样的我方了...

### 3.21 民生天分 2020 春招二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2265944-1-1.html>

线上面试，一对多，半结构面试

自我介绍

愿意去基层工作吗

你了解你的工作岗位吗？有承受压力的准备吗？给自己定的业绩是多少？

有什么需要问面试官的问题？

面试官是两个男面试官，态度特别的和蔼，能认真的听你把话讲完。

### 3.22 2020 春招 民生天分 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262922-1-1.html>

受疫情影响，民生银行天津分行此次采用线上 AI 面试形式

一共是七个问题，大概十五分钟左右

问题包括，进行自我介绍，

为什么想加入这个团队，

你对参加社团有什么感想，你曾经在社团活动中担任什么角色，怎么做的，

什么是你所认同的企业价值观，



还有三个问题我忘记了

AI 面试没有面对面 面试那么紧张，发个帖子给自己攒攒人品，同时也希望其他小伙伴求职顺利一些，加油哇！

### 3.23 2021 暑期信用卡中心-产品市场方向一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278666-1-1.html>

面试大概持续了 10 分钟，首先进行自我介绍，然后面试官对简历做了简短的提问，用 python 时候最擅长的是什么。之后问了几个好像是性格测试方面的问题：对民生银行信用卡有什么了解；生活中遇到最大的困难以及怎么面对，

如果自己对某项工作的看法与领导不一样怎么办，等等。最后说你还有什么想问的。

其中面试官提到，产品市场可能没有实习机会，可能会被调去做中后台。

### 3.24 民生总行扬帆 2021 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278657-1-1.html>

- 1、1 分钟自我介绍
- 2、介绍自己之前的报告
- 3、针对报告提问：如何做的？时间？等等
- 4、针对实习经历提问
- 5、同事间冲突怎么办？
- 6、入职银行最看重的 3 个方面？

很感激网上各种面试的分享，自己也要尽一份力，找工作不易，希望大家都有好的结果！

### 3.25 2021 届总行扬帆面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278650-1-1.html>

面试之前先发了一个题目清单，5 个方向（分别是公司银行，零售银行，金融市场，风险管理，中后台管理），每个方向 3 道题，然后多半周的时间来做课题，提交作品。

我选择的中后台方向，面试是 3 对 1 单面，主要问了简历上的实习项目+课题，问的都是比较宏观的问题（如这个课题从选题到提炼观点，到成文的整个经过是什么样的，我感觉主要体现你的努力和思考），没有很细节的技术或者业务专业上的问题，面试官很温柔，体验还可以。

没有反问环节，也没机会问还有没有二面。

分享波面经攒人品~许愿一波 offer！

### 3.26 民生信用卡中心终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310994-1-1.html>

五人一组，面试官应该有五六个，每个人进行自我介绍并表明自己想求职的岗位。面试官对每个人进行提问，平均被问到 1-2 个问题，面试官比较感兴趣的人可能问题多一些。如果有实习经验围绕实习经验展开，没有的可能对你简历上掌握的技术或者求职岗位展开。

## 3.27 上海自贸管培 ppt

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310757-1-1.html>

上周五收到的下一轮面试

今天 12/14 晚上收到的案例，要画 ppt，12/18 当场做 6 分钟 presentation。

然后 12/16 日中午之前交 ppt

我真的很好奇，有人对这个岗位有了解吗？

他的薪资待遇、发展前景值得我画这个时间吗？??

头一次见这么麻烦的银行。而且时间有点紧。。。

## 3.28 民生上分管培线下三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308383-1-1.html>

无领导+半结构

无领导题目上说是 5 分钟读题，每人 1 分钟表述，10 分钟讨论，3 分钟总结，但实际上是 30 分钟的总时长，中间没有人提醒和打断，因为我们组人少只有六个人，讨论环节有点空空的感觉，时间很充裕，整体还可以，难度不大，面试官全程没有讲话。

无领导结束后，等了一个多小时，因为我们是最后一组时间太晚了就和上一组合并面试，包括简单自我介绍包括学校专业，看图 1 分钟+每人 1 分钟观点阐述，因为两组人太多 lz 不擅长抢话所以发言比较晚，但是也不重要，有自己观点就好，之后是领导问一个职场相关的问题，最后问接不接受岗位调剂。

可能面试官也乏了吧，看前面的同学都有面试官提问和追问环节，我们没有的，大家的回答都挺好，领导给的分

数也都差不多，不知道如何区分

## 3.29 民生上分基础岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308285-1-1.html>

本来投递的管培生，在第一次面试之前就收到了岗位调剂。

一面：线上形式，2V1。自我介绍、以及应聘的什么岗位，是否接受调剂。

二面：线上形式，2V3。自我介绍，针对简历提问题。

三面：线下形式，无领导小组和半结构化 5V 之前小组成员。无领导小组是重要性排序，5min 读题，每个人 1min 陈述自己观点，10min 讨论，3min 汇报。半结构化是看图说话，之后面试官对感兴趣的同学提问。

希望能收获 offer!

## 3.30 北分初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263451-1-1.html>

我的这个面试间没有准时开始，会显示前面还有几个人等着就好了。  
一共就 6 分钟，我没有自我介绍(看有的同学说是有自我介绍的)，直接就问了问题。  
问了觉得成功或者有趣的实习经历或者活动经历，根据说的又追问了几个问题就结束了。  
以上，希望有用~~~

# 第四章 民生银行综合求职经验

## 4.1 民生银行北分视频一面 2021.4.27

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321346-1-1.html>

楼主活活地等了 1 个小时，比预计时间晚了 1 个小时才面上，一人 5 分钟。一分钟的自我介绍  
团队合作问题  
遇到的失败挫折经历  
三个面试官都是女的，中间一位一直笑呵呵的，态度还蛮好的，每个人问了一个问题。  
总体还可以，效果蛮好的。不知道什么时间通知过没。。

## 4.2 民生银行昆明分行笔面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269210-1-1.html>

笔试，我不知道往年民生银行的笔试是怎样的，今年的春招感觉比较简单，其中数学部分好像都是往年的题，所以我笔试就过了。(我应聘的是市场营销岗)  
面试，大概过了两周左右收到面试通知(一般都是两周给消息)，面试的形式是半结构面试，三个面试官面试三个人，总共招 30 人，其中 10 人运营类，大概有 70 人左右去参加面试。首先是在一个会议室等候，会发一张简历表(里面有实习经历等，个人感觉一定要尽量多填，只要有关系就填，我当时有点傻没填太多，结果面试的时候被看了没多久就放在一边。还有一点是上面的笔试成绩部分未填，不知道是怎么回事)一到两分钟的自我介绍(超时了也不会打断)然后面试官会根据你的简历提问，我的实习经历比较少，，所以，没怎么问，我记得问了以下几个问题 1，遇到的困难 2，你认为在昆明做市场营销会遇到什么困难？ 3，你认为你能吃苦耐劳吗？ 4，我考过研，他问了一我一下报的是哪个学校以及多少分？  
最后我就没消息了，我反思了一下，其中在聊天中说了我不是应届生，可能这是一个原因。第二，我的实习经历太少了，简历表上又没填太多。第三，我不是昆明附近的让人。  
总的来说，面试还是比较轻松的，在面试等待过程中也会有吃的和喝的，态度比较好。

## 4.3 民生北分 2019 春招分享【已收到签约】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202398-1-1.html>

考研完美错过秋招，现在正在春招进行中…一共投了五个银行：中行、建行、工行、北京、民生，笔试面试基本是把经验贴都看了一遍，感觉基本都是秋招的春招的不太多…听说发帖回馈论坛可以攒 rp 求 offer?

1. 网申：网申是在民生招聘官网上投的简历，小伙伴们可以关注一下“民生银行招聘”微信公众号随时注意招聘进程，网申是大概在三月底截止的，分一二志愿，第一志愿民生北分运营支撑顺利通过了，第二志愿银行直销部的营销岗没有被通过，不知道是什么原因…

2. 笔试：民生的笔试就是线上测评，自己在家准备一台带有摄像头的电脑，用 Google Chrome 浏览器进行考试，考试要求好像说是不能离开座位多少次，旁边不能有人等等等等，反正大家注意一下就可以了。值得一说的是，我的线上测评是没有给我发短信通知的，要不是我周围有人收到了短信我都不知道什么时候笔试，但是虽然如此，我登录民生招聘官网还是有确认在线测评信息的，事实证明是民生招聘在这方面可能有一些问题，公众号后面也推送了相关信息，所以关注公众号确实是需要的，后期到什么进度公众号都会推送的，就算没有收到短信和邮件也不用太着急，只要招聘官网申请助手里面有确认信息就代表顺利进入笔试了。在线测评大概三个小时，跟大多数银行笔试内容一样，做完了可以提前交卷，难度还可以，但是涉及的面挺广的，计算机、科学、天文、时政都涉及到了。我复习笔试用的就是一本通，很多人说不好用但我觉得还可以吧，我主要着重复习的就是奥数 and 图形推理那块儿，专业知识像金融、经济、逻辑这些说实话考研基本完美 cover，所以在我看了一遍真题之后就完全放宽心没怎么复习了，所有银行的笔试都是集中在一个周五周六周日，所以我都是在收到笔试通知后的才开始复习的，也就用了不到一个星期，以至于我的书和题到现在基本都是完全新的…

3. 面试：笔试完十天左右收到了面试邀请，4.27 在民生银行大厦，需要用一天的时间，分为上午场和下午场，听说和交行的笔试撞了，大家需要取舍一下…

(1) 上午场无领导小组讨论：民生面试的人相对少一点点，算了一下大概上午场有五百多将近六百人，上午就是分组进行无领导小组讨论，每组十个到十三个人，不同人数肯定 case 也不一样，先是同一个时间段的人在一楼等待排队，然后依次在前台录入身份证拿号牌，会给两个号牌，蓝色号牌贴在胸前，橙色号牌自己收好是为了下午面试用的（如果你能通过上午面试的话），一切准备好的情况下一组一组被带上楼在面试的会议室外面等候，我们组 13 个人被分成了 6+7 两小组进行辩论，主题是“是否应该取消 996”，在场外会先把题目发给你这时候大概也就三四分钟让你考虑，你可以在纸上列一下你的观点，没过一会儿就会把题目收走，然后把手机统一上交，排好队准备入场，这里值得注意一下，号牌的顺序基本就决定了你们的分组。上一组结束之后就会出来，大概过个两三分钟就会让我们排队进去，一共三个面试官和一个计时小姐姐，全程二十分钟，大家一定安排好时间，我们组时间其实安排的垃圾的要死以至于最后有很多人都没发过言，但是面试官还是给了没发言的人机会一人一句话进行阐述，当时可能大多数人心里都唱起了凉凉…面试结束就会被带到民生的食堂进行等待，这时候会有 hr 过来发 pass 卡，有 pass 卡代表上午的面试通过才可以进行下午的面试，就像当着所有人宣读成绩一样，只有一个词儿：刺激！结果我们组竟然全组通过了，通过的人必须赶紧下楼坐电梯出大厦不能逗留，自行觅食…之前看面经说民生给准备午饭和充电宝，但我们这次确实没有啊…不过就在西单，步行就可以直达大悦城什么的，所以也无所谓啦。

(2) 下午场结构化：pass 卡上有规定时间几点需要到场参加下午的面试，还是一层进行排队、等待、签到、录入信息、贴号牌、分小组…每小组四个人，这就是下午面试的小组了，分完小组会被带到食堂做一个开放性的小笔试，没有专业问题，大家随心回答就好了，笔试有时间限制半个小时，时间到就会被收走，注意一下时间可

别写不完。笔试结束后又是漫长的等待，我感觉一共等了四十分钟左右吧，很无聊可以看看自己的简历、心里复述一下自我介绍，算了一下大概进入下午场的人数有一百多不到两百，所以刷人还是刷的挺多的？接下来就会有 hr 带着我们组到面试会议室门口，上交手机和简历，抓紧时间上一下洗手间基本就该我们了。四个面试官和一个计时小姐姐，四个人一起进去，按顺序做自我介绍，面试官提问题然后挨个回答，感觉如果最后一个回答的话还是比较容易受前面的人说的影响，问了问职业规划、对银行的了解、能否接受加班什么的，然后会对个人进行追问，全程也就二十分钟，时间到了直接结束，然后出门，结束面试。

现在是五一假期，改论文改的心烦就上论坛来看看，突发奇想的写个回馈帖，等着体检通知…希望对大家能有帮助！祝我们都能拿 offer 拿到手软！！

-----后续

4. 签约：5.24 晚上九点半直接收到了录用短信及邮件，中间没有收到过体检通知，我的最后一个 offer 终于到手了。

写在最后的话：

无论民生的结果是怎样对我来说也无所谓了，我也不会去签约了，因为我收到了最想去的中行的 offer，春招也算结束了，在这个神奇的论坛上收获了许多小伙伴，非常感谢大家的信息以及经验分享，希望大家都能好运，都能收到自己想要的 offer，祝大家一帆风顺！

有什么问题还是可以留言的，我看到了就会回复，大家加油！

## 4.4 民生银行上分管理培生全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185318-1-1.html>

这段时间几乎天天上应届生刷帖，今天也来攒个 RP。拜！

2018 年 10 月 20 日，笔试，总的来说就是很常规的行测，1 个半小时，总共有 8 个部分，包括英语、经济学、时事等等，相比其他银行似乎要冗长一些些，注意上官网简介看看一些成立时间、排名、业绩、电话号码之类的数据，经济类有考到类似剑桥方程式、总供给曲线、APT、外部不经济等等吧，其实有点小难但是感觉没有卡的很严。紧接着 10 月 30 日收到一个问卷调查（忽略），31 号收到一面通知，一面是上传个人视频，要求体现自我介绍、特长、优缺点、如何胜任面试岗位以及为何加入银行等，时长 3min 以内，截至日期是 11 月 4 日，这个穿好正装写个 script 背背熟练就差不多啦，感觉一面依然不会筛掉太多人。

11 月 13 日收到二面通知，二面是 11 月 19 日上午 8:45 开始，在陆家嘴民生银行大楼举行，然后当天会通知结果，次日展开第三轮面试/终面。

二面的形式很新颖，10 个人一组，按照签到顺序来分组。

1) 首先是“商业谈判”+“诉讼和解”，分 A/B 两组进行，首先阅读材料，信息很多，大致就是针对两家公司的合作项目，A/B 组各有自己的谈判目标，谈判时间大概 10min?，结束之后立即开始“诉讼和解”，基本上是接着谈判的流程，由于时间很短其实大家很难达成一致，而且两组的所谓“底线”其实还差的蛮远的，注意在有限的时间内尽量多发表自己的观点吧，抓一些关键信息，先具体到一个起步的数字等等。

2) 第二部分是拼积木，每组会先选出一名小组长，负责记录大家的发言，其他 9 名同学各自抽取一块积木（正

方体)，小组成员轮流发言/自由发言，描述自己抽到积木的各个面是什么图案，然后大家根据信息来确定要拼那一面，应该是各个面都可以拼起来，但是找相似点比较多 or 特点比较明确的会相对容易一些。

3) 结束群面环节大家转移阵地，在楼下的一个礼堂等候单面，2对1，主要是针对简历上的经历，职业规划等等，很常规的一些问题。

当天晚上就会收到终面通知，第二天依然是 8:45 到场开始半结构化面试，很神奇的是终面的序号还是按照二面的到场顺序（去除没有通过的同学）来拍的，所以前一天早到的就可以早些面完离开。终面大概有 7/8 个领导 VS10 个同学，每个人会现在隔壁的会议室抽取演讲题目，阅读准备大概 5min，进去后开始按顺序演讲，每人 1min，时间控制的很紧，题目有情景的也有一些社会动态类的，结束之后面试官们开始提问，首先问了“你的梦想是什么”这种很超纲的问题，每个人都要回答，之后就是随机提问。

11月30日，收到终面通过的消息。

想说民生银行的面试体验可能是楼主感觉最好的了，形式很新颖，让我有很投入的感觉，然后二、三面还提供餐票，就很酷。等录取通知书 ing~

## 4.5 民生银行上海分行校招全流程（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185285-1-1.html>

刚好想着写写民生银行的经验贴，突然就收到民生的 offer 了哈哈，希望大家也一样的好运气呀！

### 笔试

某一个周六从早上 9 点到 12 点，是我做过的银行笔试题中最难最多的，我现在只依稀记得有一些专业题，比如会计、经济、金融、银行相关的，对于我这种会计+金融背景的同学来说我都觉得好多不太会。但是后来发现笔试好像没刷人，所以基本做了就能过。

### 一面

上海分行的一面是录制一个视频，主要是自我介绍之类的。时长忘了，大约是 2-3 分钟？一面好像还是没有刷人

### 二面

在民生银行大厦，通知是上午 8 点半开始，但是我以为晚点去就晚点面嘛，然后等我 10 点多赶过去的时候发现，民生银行是 8 点半开始所有人一起面的，然后只要等下午那一批的。工作人员超级好，给了我一张午餐券嘤嘤嘤感动。

大致流程是：

先签到拿号码牌入场，一个超大会议室，大约有十几张桌子，一桌 10 个人，2 个面试官负责记录。5v5 商业谈判。

然后 10 个人合作每人一个小正方体，不能互相看，但是可以描述，然后拼出一幅画，这个不难啊，因为楼主之前玩过哈哈，我知道的大部分组都弄出来了。

PS. 在小组讨论中，面试官会很认真地听，把脑袋凑过来听，哈哈可以说很敬业了。

二面还没完...还有一个小结构化面试，5分钟左右，自我介绍+对民生的了解，面试官一直在说我们管培生不一定能回分行，要做到这个扎根基层的打算。

### 三面（终面）

二面当天晚上收到三面，我们组好像进了7-8个人。10个人一组有小姐姐会叫进一个会议室，每人一个问题，思考5分钟，然后带进面试间，对面5个领导，用1-2分钟回答。

问题很简单，有银行实务中遇到的客户问题，有最自豪的一件事各种各样。

但是中间面试官会打断!!!天哪，这个完全看个人反应能力了，我当时5分钟准备的东西都没说，一开始就被打断了。

然后一周后收到了录取通知!

## 4.6 民生上分管培从网申到三面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年11月22日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182647-1-1.html>

找了两个半月工作至今一个 offer 都没拿到的 loser 来分享面经了.....

先说下我的基本情况，双非本一+全球排名TOP50英硕，管理类专业，毫无金融背景.....

网申就是很常规的银行网申内容，学校不差应该都能过。笔试在10月20日，周六上午，瞎做了一个半小时提前交卷了。

10月31日收到短信让我拍一段3分钟以内的视频作为一面。内容要求是自我介绍、优缺点、如何胜任工作、为何选择银行。我坐在青旅的床上拍的，(当然只露出上半身的衬衫)背景音还挺杂，居然过了.....

11月13日收到短信通知参加19日在上海的二面。注意不是回复短信确认参加，要在民生招聘的微信号确认参加。本来我都不想去了，我又不是学金融的，为何当初那么膨胀报管培.....但是在面试前一天收到民生的短信说天气冷要注意防寒 balabala，我觉得他们还挺有心，本着互相尊重的原则，就去参加面试吧。

上午场有110+人，都是8:45签到，下午还有一场。如果19号没空，可以调整到20或21号。一组十个候选人，两个面试官，有不少是去年的管培。所有人在同一个会场，根据签到的编号分组，十人一桌。各桌发给材料，同时进行面试。每组内又分为AB两方，进行谈判。题目是A国公司和B国公司合作，A需要进口3D打印机，B要进入A市场，首先就生产数量进行谈判，第二题是对于专利权进行谈判。这是第一轮。第二轮，十人给九个小方块，小方块每个面都有图案，用每个人手中的方块拼成一幅图。在拼图前选出组长，除组长外每人描述手中的方块，不可以给别人看，大家讨论后拼出图案。不同面可以拼出不同的图案，拼出其中一个就可以了。群面是没法提前准备的，取决于和队友的配合，很新颖也不是很难，我还挺喜欢这种形式的。

群面完是单面，6楼面试，5楼等待。按号码进去，先自我介绍，对民生的了解然后问和银行有关的问题，问我利率市场化的影响，我说我不知道.....面试官居然说没关系，然后问我想去什么岗位。

因为面试完有发餐券可以在食堂用餐，我们组就说面完一起吃个饭，面完的人就接着在5楼等着。我们聊着天，有一个大叔坐到我们旁边，一个男生跟他问好说“领导好”，他说自己就是个办事员.....于是我们接着当着大叔的面抱怨找工作多么难，招行上分多么辣鸡.....

当天晚上9点我收到短信，通知参加第二天的三面。三面也是群面，大约淘汰了一半人。一组十人，先被带到一个房间，有个去年的管培小哥跟我们聊了会儿，说去年收了六个男生三十二个女生。候选人就是女生占大多数，按比例的话女生多这么多挺正常，也就是说民生没有针对性别的就业歧视，太拉好感了。十个题目一人抽一题，

五分钟准备时间。准备结束我们被带到隔壁的会议室，六个面试官，其中一个就是前一天见到的“办事员”大叔……大佬您微服私访吗!!! 题目各种都有，无意义的会议、人生中的失败经历、才艺表演、中美贸易战……没考察金融知识，看思维和经历。每人一分钟回答时间，超时会被打断。接着“办事员”大佬问大家如果没被录用，觉得是什么原因，不按顺序，谁想到谁回答。我听着是问不录取的原因，就老实回答我不是金融专业的。然而大家都在自我推销，我??? 大家都回答完，大佬们没有问题了，就结束了。然后同组的(就是二面队友)又一起吃了饭。有个男生第一天晚上没收到通知，第二天接到电话让他参加下午的三面。所以被漏掉再补救的情况也是有的。投了好几家银行，参加过招商和民生的面试，和招行对比，民生真的高效又人性化。虽然对银行没有特别的感情，但是要是能去民生真的会很高兴，年轻人怕啥压力呢。求一个 offer!

## 4.7 民生北分从笔试到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181875-1-1.html>

整个流程也已经走完好几天了，听说在这个神奇的网站发帖会有好消息，攒波儿人品

笔试是机考，不用去专门的考点，内容为经济金融英语会计，行测是分模块的，每题单独计时，超时不答会自动到下一题，还有就是性格测试，特别多，正常做就行

初面是无领导，在天地天安大厦，人挺多的，会按照邮件通知的时间段排队登记获取编号，排队时会检查身份证件和面试通知短信，登记好后每人会发号码牌贴在左胸前，被带到候场室，手机上交。然后会带到一个地方限时读题，进场落座后，有主持人会宣读规则，然后开始讨论，讨论过程自行安排，没有单独陈述总结时间，所以讨论过程中最好流出时间总结。一组十几个人，我们这组大家意见都挺统一的，只有一个男生持不同意见，最后还在坚持，不过还是达成一致了。这也是第一次遇到这么坚持的同学

一周后收到终面通知，过了两天收到邮件，邮件告知面试形式为演讲，给了三个方向，分别是过去现在和未来，每个方向下会有三个半命题的演讲主题，可以自由选择。面试当天抽签决定方向，所以不放心的同学可以每个方向各准备一个题目，可以打印出来，作为辅助，不过和我一起面试的同学先脱稿了，我坚持了一下，原来不太熟的稿子也很熟练的脱稿了。

每个同学演讲完，另一个同学会针对演讲进行提问，然后另一个同学演讲，被提问。结束后会有面试官针对每人进行提问。

总得体验，民生组织的很有序，引导的工作人员也都很阳光，小姐姐都很漂亮，忘带身份证报身份号码也让面试了，也是很贴心。秋招不易，希望大家都有满意的 offer

## 4.8 民生南分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181840-1-1.html>

今年民生的笔试正好和江苏银行冲突了，只能二选一，楼主就选择了民生。民生笔试没有指定考场考试，可自行在线参加考试，保证电脑摄像头可用就没问题，笔试内容也主要是行测+行情行史+专业知识等，总体比较简单，时间也很充裕，之前有稍微练过一点行测的同学再记一点专业知识和民生银行的行情行史就好。

11月8号参加一面，那天估计来了四百多人，整个江苏省各分支行都在南京汉府酒店面试，现场准备了喜茶、糕点、饼干和伴手礼（民生定制的保温杯），先在前台签到并填写应聘登记表，除了要填个人的基本信息外，还需要勾注一下有无点钞、电脑输出等银行技能，另外登记表还需贴上一寸照片，如果没有也没关系。面试十人一组，楼主等了两个多小时才轮到我们组面试，这时已经是最后一组了，还临时加了2个人进来，我们组就是12个人，然后分成2个小组，以“生活场景+金融创新服务”为主题用乐高搭建出一个智慧银行的模型出来，前期5分钟看题，30分钟讨论+搭建模型，在此期间需要确定模型的名字、理念、框架和涵义等，最后3分钟派出代表可采用任意形式向面试官进行方案介绍。总体上时间还是比较紧张的，因为需要完成的项目很多，而且提供的乐高也让人一时间有点摸不着头脑，不知道怎么搭建出一个智慧银行出来，其实搭建的东西好不好看，像不像不重要，重要的还是大家的讨论结果和整个思考框架，并且两个小组对比起来也能发现各组的思路和侧重点差异比较大。比方说我们小组关注与生活场景和智慧银行的融合，对面小组则更多是关注于智慧银行内部的一些设施设计。



对方小组进二面的情况不太清楚，但我们小组6个人至少进了4个，给队友点赞，大家太给力了

11.14 参加二面，同样是江苏省各分支行的都在南京汉府酒店面试，这次估计来了两百多个人，大概一面刷了一半吧。这次是5个面试官，然后6-8人一组进去结构面。入场前会没人发一个题卡，题目都是一样的：客户对产品和服务很不满，但是客户的说法和实际情况有出入，此时客户不依不饶的吵着要见你，作为主管的你要怎么办？入场后，先自我介绍，然后回答问题，所有人说完以后面试官紧跟着提问：如果这个客户是个非常重要的客户，但是这件事的责任在客户身上，那你还会坚持刚才的做法吗？这个问题答完之后就是随机提问了，问一下



个人兴趣爱好等等，总体上氛围还是比较和谐的。二面大概全部流程走完后是20-30分钟吧，现在静等结果

希望这个神奇的网站能给我加个buff，加快offer获取的进程啊啊啊啊

## 4.9 民生北分笔试、一面、终面面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年11月17日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180675-1-1.html>

民生银行笔试是自己在电脑上做的，不用来回跑，笔试内容大概就是行测题，还有一些民生的概况~

一面是在民生北分的大楼里，楼主下午的面试，是最后一批，所以等了一下午，之后进去会收一下手机，然后会有工作人员带你去不同的等待区，面试形式是无领导小组讨论，讨论之前会让我们在面试等待区看大约十分钟的资料，可以在自己带的纸上写笔记，但是进去之前全部都要上交~~不能带进去的哦。进去之后里面还会有材料的，之后就是大概25分钟的讨论时间，讨论结束之后不用总结发言，直接去下一地点做性格测试，还有小礼品~~~以及茶歇~~~做完就结束啦。

二面是在北京新世界酒店的二楼宴会厅，形式是150s演讲，不得不说很有创意的啊。提前给了三个演讲方向，每个演讲方向里面有三个主题，现场抽取演讲方向，自己选择具体的演讲主题，可以提前准备一下哦。

面试过程是两人一组进去，然后先后演讲，演讲完之后，让我们两个给对方提问一个问题，然后回答，之后面试官问了一个问题就结束了。

第一次写经验，攒人品，求 offer 啊啊啊啊啊！也希望大家都能拿到 dream offer~~~

## 4.10 民生西分笔试+1—3 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180379-1-1.html>

先说个人情况。本人男，本硕非重本非金融非管理非法律非计算机类专业，求职小白，第一个工作申请也是第一个面试，之前无面试经验。投递银行也是无奈之举，专业就业面较窄，抱着试试看的心态投了民生。9 月份投了管培（进三面才发现自己多么不自量力敢投管培），10 月份投了运营支持。一面时听人力说，西分今年网投 20000+，选 1000 人笔试，500 一面，筛一半二面，再筛一半三面最终留 60 人。但是据观察，个人感觉一面 600-800 人，二面近 400 人（工作人员数据+个人观察），三面 190 左右（工作人员数据+个人观察）。

回归笔试。自找空间自找电脑线上测评，摄像头监控。但其实是个摆设，周围同学都查手机了，非金融专业，金融知识一抹黑，民生资料一抹黑，就这么黑做也没查手机，提前半小时交卷（因为不会所以做的很快）然后收到面试通知。得出结论——只要参加线上测评，基本 95%会通过（目测，并不准确）。

## 4.11 民生银行南京分行 2019 届管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179831-1-1.html>

感谢论坛的先辈们写了这么多精华帖子供我们参考，本人有幸进入民生银行南京分行的管培生二面（终面），现将不成熟的个人面试经历介绍下，以供有需要的人参考。

1、笔试。民生银行是全国统一在线笔试，有摄像头的电脑就可以。2018 年 10 月 16 日收到笔试通知，笔试于 2018 年 10 月 20 日（周六）上午 9:00 开始。银行类的笔试内容其实都差不多，无非就是行测、英语、金融知识、时政、银行相关知识。因为我是学金融的科班出身，又考过 CPA 和 CFA，所以笔试也没怎么准备，考前花了一小时翻了下同学买的中公版《银行招聘考试一本通》，感觉知识点都很熟悉就直接考试了。民生银行的考试时间相对充足，做起来也比较顺利，只是时政和银行相关知识考前没准备，最后只能蒙。这里还是建议大家考前还是看看银行相关知识，我记得今年考了热线号码、《银行家》杂志排名、世界五百强排名。

2、初面。2018 年 11 月 2 日收到初面通知，11 月 4 日前在招聘网站上的“申请助手”中确认，11 月 8 日在南京汉府饭店面试。到场签到后，先发了见面礼，一个印有“示来银行家”的保温杯，然后现场有奶茶、水果、小点心可以吃。签到后发了一张应聘登记表，手工填写一些个人简历，这个简历二面时会用到。交了手工填的简历表，会发一个标签，每个人有单独的编号，相近交简历表的人会编在一组进行群面。群面是匿名面，不用自我介绍，面试官只知道你的编号，不知道你的基本情况。一组是 10 人还是 12 人记不太清了，按编号顺序分成两队，两队分别坐在一个椭圆桌的两个顶端，然后正面是 5 个考官，考官的对面是一堆积木。我面的题目是“结合金融创新设想三种金融融入生活场景的发展形式，然后用积木表现出来”，每个队有 5 分钟读题、30 分钟讨论和搭积木、3 分钟派代表陈述。其实搭积木不是重点，重点还是讨论的过程，讨论出场景的形式后，很容易就可以用积木表现出来。我们队讨论过程我都认真的听着，有人提出好的建议，我就把建议提炼拓展下，很快就列了三种形式。然后过程中有个女生对发展形式的字面理解有不同意见，我耐心的跟她解释，全程保持微笑，最后她同意我们的方案。最后我被推举为代表进行陈述，我在陈述时对原有的担纲又进一步拓展，洋洋洒洒地讲了很久。两个队陈述完后，

中间记录的面试官先问了各队有没有人要补充的，然后对面队的有个男生对他们队的陈述人做了补充，这个男生二面时我也遇到了，我们队没人补充，我们队除了我好像没遇到进二面的。

不知道为什么写到一半，帖子发出去了。接上面帖子，初面最后这个面试官又让我们每个人依次对自己队的表现评分、为什么评这么多分、自己评价自己在队伍中的角色。

3、二面（终面）。2018年11月13日收到二面通知，11月14日前在招聘网站上的“申请助手”中确认，11月15日在南京汉府饭店二面。11月14日晚间收到短信，终面中特设“才艺展示环节”（自愿展示，请自备器材、道具）。二面按签到顺序，每6人一组，面试是4个考官，进面试场前每人会发一道题，这个题目同一组的人都一样，每个人都要回答。我们组抽的题目是“由于系统原因，一个客户办一项业务跑了几次都没有办成，这次又没办成，情绪激动，你该如何处理。”面试内容主要三块：1、自我介绍 2、抽的题目依次回答 3、考官针对个人简历单独提问。我因为在读研前有一段工作的经历，面试官重点问了我为什么工作了又想到读研去了，然后我竞聘管培生岗位有什么优势，为什么没想再回到原来工作的行业。我们组其他人，有外地的被问到为什么来南京，有几个是同学的让互相评价，有银行实习经历的问有什么收获，有个有理财经理实习经历的问如何推销高风险高收益的理财产品。最后临结束的时候，考官还问了我們有什么才艺可以展示的，我们组基本上都没什么才艺，我说我其实 excel 和 Ppt 做的比较好，但没找到合适的形式能够展示。

听说在论坛发面经都能有 offer，临走时问了门口负责签到的妹子，说一周给结果，希望拿 offer 呀！

## 4.12 民生银行总行 2019 “扬帆” 管培生暑期实习笔经、面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018年7月3日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155836-1-1.html>

回馈论坛。

19年暑期实习申请大概5月初开始，5月20号截止。5月30号发了笔试通知。

6月3号进行笔试。笔试大概有7个部分，时间共3小时，全部为选择题。

第一部分大概有100题？记不太清了，但是题目数量是很多的，好像给了70分钟。题目内容主要包括时事政策、经济金融知识（银行从业相关考题）、民生银行相关内容以及4、6级水平的英语语法题。

第二、三部分就是行测的题，图形推理、数学计算什么的

第四、五部分是性格测试的题，别选太偏激的就行。这部分不限时，但是要注意给后面两部分留够时间。

第六、七部分是每题都记时，偏考察数学方向的。

6月8号收到一面通知，6月13号在北京面试。

一面是无领导小组讨论的形式，一组大概10-12人。没有自我介绍的环节，每个人桌子上放一个自己的名签。无领导小组讨论共大概50分钟，先看题5分钟，每个人轮流陈述观点1分钟，小组讨论20分钟，最后总结观点3分钟。我们组的题目是资管新规对银行的影响，下面给了大概10个选项，让我们选出影响最大的三项规定，并说出会造成怎样的影响及应对措施。

6月22号收到二面（终面）通知，6月27号在北京总行面试。

二面是4-5人一个小组，一个面试官有5个面试官。先进行1分钟的自我介绍，之后面试官应该是从题库里挑问题，没有问金融专业的问题，都是一些 behavior questions，比如问了我现在有救护车、救火车、和工程抢修车卡在一个路口，你让谁先过？每个人大概都被问了一个题库里的题，然后面试官会问一些简历上的问题之类的。整个面试过程大概半小时，面试官人也很 nice。

目前大概就是这些。听说这是个神奇的地方，发个经验贴，攒攒人品，求 offer 啊!!

## 4.13 2017 暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108526-1-1.html>

lz 在面试前，发现论坛里关于民生实习的面经不多，所以打算为学弟学妹们提供一点经验，也为自己攒个人品吧:D

笔试:

时间有点久远，记得不太清楚了。应该是有数学（甲乙丙三人两个人说得对一个人说的错、简单计算）、语文（病句、给一段话能得出哪些结论）之类的。还有一种，就是给你一张图片，然后问你觉得“他能够解决这个问题”、“她对带领团队完成任务充满信心”吗？大概有 20 张图片，图片没有什么特别的，我觉得重点在于 **be yourself**，也就是前后一致，因为题干不全是积极的陈述，如果你一味试图迎合积极正面答案的话，真的记不住，题太——多了，lz 做到最后比前面的数学推理还要崩溃。

没有英语，没有专业知识题，没有民生相关历史题，不过以防万一，大家有时间还是看一下比较好，毕竟在论坛里看到，以前年度有同学遇到过民生相关的题。

面试:

lz 报的是客户经理助理实习，但是面试对时候好像报不同的实习的都混在一起了，有大三的，也有很多研究生。不知道如果通过的话是重新分配实习任务还是按照当初的志愿安排，有同学愿意分享一下就更好了。

8 人一组，5 个面试官，面试官还比较 nice，据说是中高管，倒没有太严肃。面试过程先是一分钟的自我介绍（超过的话也没有打断，lz 组里有个小哥还背了首关于自己履历的诗），然后就是面试官提问。lz 组被问了：本科生打算读研出国还是就业？看过奇葩说吗？哦基本都没看过啊，那就不问相关的了。逃过课吗？为什么逃课？遇到过什么预期和实际差距非常大的事情？（面试官说，不要太集中于学习啊，他相信我们生活中肯定有很多这种事情，他想听听比较单纯的学生的看法= =）

再补充一点，lz 是 11 点的面试，但是将近 12 点才开始面，是上午最后一批了，面试结束的时候有点猝不及防，所以大家如果是在将近结束的时间面试，一定要积极表现，不然可能没什么太多的机会说话。

能想到的也就这些了，手机打字排版问题就请大家谅解一下，有什么问题也欢迎大家交流~

## 4.14 2018 民生北分从笔试到 offer 全程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140291-1-1.html>

终于在历经了一个多月的时间收到了民生北分的录取通知。报的是运营支持岗，11 月 17 号参加的民生笔试，是线上笔试有监控，有行测和金融会计知识，行测的题数记不清了因为时间太紧，我之前复习过一个月的行测，所以觉得难度还好，但是时间很紧，答得很一般；专业知识是 52 个单选，26 个多选，这个部分时间很充足。我是会计专业，所以觉得会计部分还是很简单，但是金融的知识就不太会了，虽然考的挺基础的。还有会考很多民生

的基本常识，现任董事长，银行家排名，五百强排名，这几年的笔试都考了。建议大家在秋招之前还是多看看行测，真的很有用，各大银行国企都会考，要是想去银行，可以稍微看一下金融方面的基础知识。

然后 19 号就收到了面试通知，23 号参加的一面，在瑰丽酒店，不得不说民生对面试真的相当重视，也很尊重我们这些应聘者，上午是无领导，一组 12 个人，上午的结果会在面试结束半个小时以后出结果，如果上午通过了，才有资格参加下午的面试，上午也淘汰了不少人，就看你小组讨论的结果了，我们组最后讨论出了具体的方案，好像整组都进了，但有的小组淘汰了 7 个人。上午通过的人中午都给提供午餐，下午就是三个面试官的单面了，一共 10 个屋同时面试，我的面试官是根据你的简历提问，问题都不会特别难为你，态度都很好，全程微笑，建议大家都要准备自我介绍，应该都会用的上。然后问了我一些简历上的问题，再就是问了一下之后的规划你对未来的期许，为什么要来民生。全程应该有 10 分钟了，聊的非常愉快。但是后来听其他人说，有的屋还是问了比较难的问题，会给你设定情景看你怎么处理。一句话，做最真实的自己吧。

12 月 8 号收到的终面通知，16 号还在瑰丽酒店面试的，这次是个人展示，展示内容是个人信息，最触及心灵的一件事和我的未来，一共 90 秒，展示形式不限，所以有唱歌的，有跳舞的，有飙英文的，还有弹吉他，拉小提琴的，确实是应有尽有。但是时间太紧，我还没有说完就被叫停了，但是面试人员告诉我们，没有展示完不会影响最后结果，事实证明确实不会影响。个人展示结束后就是随机抽题问答环节，屋里有个大屏幕，滚动着很多题，面试官叫停之后，你就回答大屏幕显示的问题，我抽到的是柜员和大堂经理你会选择哪个，我就巴拉巴拉说完了，然后又根据简历问了两个问题，最后问我做了 5 年柜员还让你在干 5 年你怎么办。相对来说我的问题还算比较简单，别人有问到你觉得哪个品牌最符合你自己，还有孙悟空和猪八戒吵架你帮谁，你爸妈吵架，你妈离家出走，你怎么办；你的客户来办业务没有车位怎么办。总之就是打开你的脑洞吧。还有就是当天民生都发了统一的 T 恤，不用穿正装，你自己在现场随意装饰 T 恤，想画什么画什么，想写什么写什么。但是民生很重视形象，女生最好画淡妆，男生也一定要穿的干净精神。

在 12 月 27 号收到了录取通知，民生从一面到终面，都想的很周到，全程有魔术表演，还有玩偶跟我们拍照，还有设计盆栽，给制作小杯子，画京剧脸谱，很丰富，让我们在等待的时候也不会觉得无聊。每次面试都有赠送小礼物，充电宝，小台历什么的。民生是我参加的第一个面试，留下的很深刻的印象，感觉到了发自内心的被尊重，所以在收到民生的录取通知时确实很高兴。等到楼主签约以后，再来后续补充待遇神马的。最后说一句，不管参加哪个面试，最重要的就是用心和真诚，不要在意身边的人，楼主为普通二本研究生，一起面试的好多来自 985、211 等名校的，一开始也是特别没有自信，但最后录取了，说明民生还是公平的，不会只看学校，只要用心对待、尽力而为，结果就不会太坏。

## 4.15 民生北分 offer，附各阶段时间

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140339-1-1.html>

楼主女，非北京户口，本科是一所还不错的财经大学会计专业，考研没考好被调剂到帝都某工科 211 会计专硕。

基本情况就是酱～言归正传

民生的笔试是网上进行的，11 月 17 日上午九点开始，时间不可调整，好像是两个小时。开摄像头，要提前调整好状态并找一个安静的地方，如果有人入镜可能被视为作弊哦～考题全是选择，行测口金融知识，金融知识考了好多呀呜呜呜，都不咋会的赶脚。还好过了～嘻嘻，11.19 收到让 22 号去北京瑰丽酒店一面的短信通知。去了之后深深的感受到民生的壕～送移动电源，盆栽，午餐……嗯，各种贴心。一面是无领导小组讨论，大概 12 人一组，不需要总结不需要计时员（人家特意说会提示时间，然后我们那组有个女生大概是面经看多了，刚开始讨论就说她代表了她要计时，大家当时几乎异口同声地提示她不需要，太尴尬了……所以学弟学妹千万别一紧张就忘了人家的要求，套路可以有，忽略人家的要求就不好了）废话多了，嘿嘿～总之就是五分钟读题，就开始讨论啦，面试官会观察你给你打分。一面结束后告知半小时后就会出进二面的名单，让大家稍等。一面刷了大概 1/3 的样子吧，总之留下的人很多。一面和二面同一天进行，进入二面的同学继续留在酒店等待二面。

二面是半结构化，三个面试官对一个，民生的 hr 小姐姐都好亲和呀，不会给你扑克脸啥的，总之交流很愉快，就是先自我介绍，然后她们会问你一些问题，比如你经历过的最有成就感的事，你觉得经历过的最刺激的事，还有工作方面的，例如你的老板不重视你你怎么办 blabla 的，总之就像日常聊天，楼主也是看了以前的一些面经总结的问题，很有参考价值，可以提前准备。比较值得一提的事，聊了差不多 20 分钟的样子，她们突然说，你表现的很好，可是很遗憾我们依然不能录用你.....楼主当时听到后完全就是懵逼了好吗？虽然脸上还在保持围笑，心里却感觉碎成八瓣，要不要这么残忍嘛~然后 hr 小姐姐就问我感觉自己为什么没被录取。总之，大家也猜到了，



压力测试。楼主听到是压力测试之后，那个心情，简直像坐过山车。哎.....城市套路深。然后，hr 小姐姐告诉我，终面通知会根据笔试，一面，二面成绩综合排名决定，终面时间预计在 12 月中旬。

然后，就在 12.8 号收到了 12.16 号的终面通知，地点还是那个土豪酒店。民生北分招 200，终面当天估计去了 600 的样子，感觉压力还是蛮大的。终面形式很特别，要求不穿正装，他们会统一发有民生 logo 的 T 恤，现场还有装扮环节，有点 cosplay 的感觉。面试内容也在邮件里说明了。90 秒自我展示,90s 回答问题。其中 90s 自我展示包括 1、个人信息，如教育信息、年龄籍贯、特长爱好；2、最触及心灵的一件事；3、我的未来。当时楼主就碎碎念，90s 根本说不完的好嘛~然后果然也没说完。终面当天，民生准备了许多道具，就是兔子耳朵，面具，假发，口红眼影啥的，可以随意装扮。面试官都是大 boss，看气场就看得出来。五个面试官对一个人，大 boss 都不抬头的，你在上面绘声绘色的讲，他们基本就是偶尔抬头看一下，全程在看简历。90s 时间卡的特别准，时间到了没说完也要打住。然后是提问环节，问题都是民生提前准备好的，我的问题很简单。问的是，如果你是餐厅老板，你的顾客食物中毒你怎么处理。连思考带说一共 90s。这个没法准备，随机应变就好啦。其他小伙伴有抽到比较脑洞的题目，比如，如果你是北京市长，你会怎么做？也是 90s，时间一到立刻喊停。然后大 boss 会根据他们的心情问你点问题，比如接受几年柜员啦~为什么选择民生啦~还有你之前的实习他们感兴趣可能会问。当然也有没被问的。总之一个人就三分钟，楼主两次 90 秒都没说完就被打断了，感觉特别难过，以为肯定没戏



啦。走的时候送了台历，笔记本和笔。当时的感觉好像是送别礼物啊哈哈。可是，就在 12.27 号，收到了民生的体检通知，炒鸡开心的。把这次完整的经历写出来，希望对学弟学妹有所帮助啦！

## 4.16 2018 民生银行海外扬帆计划笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147050-1-1.html>

2018 年的扬帆计划有两轮笔试和两轮面试

=====  
第一轮笔试是行测一类的，主要是逻辑能力，数学能力之类的，按照银行笔试的来准备就行，这个难度不大。

但是还有几道限时的小作文题，你最近做过的创新是什么，最大的优点，最大的缺点，最近做过的计划，最近学会的技能等等，时间比较紧，编的很痛苦，我有两道题只写了一句话。不过这部分应该不重要，因为我进了下一轮。

-----  
因为中间隔了过年，所以过了很久才收到第二轮笔试的邮件。

第二轮笔试是金融专业知识，还有一些法律什么的，做的一脸懵逼。这一轮要求开摄像头，做的很痛苦，因为很多题都看不懂。我是金融专业的，还是有很多都没听说过。不过可能分数线也很低，因为我进面试了=。

-----  
面试第一轮是 QQ 面试，这个对于身在海外的很有利啊。

总共视频时间就 7.5 分钟。先自我介绍，然后问了一下最近的情况。因为我是去年毕业回国的，所以问了一下回国后这段时间在干什么，然后问了 offer 情况。

之后就是很俗的一些问题，大家都一样：

最不喜欢和什么人合作  
在美国遇到的最大的困难  
用三个形容词形容自己  
你最大的缺点

问完之后直接说等通知，两周内没有结果就没有了

-----  
第二轮就是终面了，三个面试者对五个面试官，根据面试时候提问来看，面试官有部门主管也有 hr。

早上让我们在寒风中等了一个多小时.....但是很奇妙的是聊天时候发现，大家居然都能绕来绕去扯上关系，世界真是太小了。

进去之后先每人一分钟自我介绍，然后是针对个人简历进行提问，基本每个人都会问到两三个问题，但后来别的小伙伴说他们的面试官会只问一个人。这部分最好熟悉简历的每一个部分，因为会抓住一个问的很详细，问具体做过什么。

然后是一些时事和专业问题。这和终面之前填写的志愿有关，会问你对这个部门的理解，为什么报这个部门，然后问和部门业务相关的。我们问了新常态下银行面临的最大的风险是什么之类的，需要对银行业、民生银行和你所报的部门有比较深入的了解，最起码能说上几句。听说有的部门会问的很专业。

然后是可以向面试官提一些问题，但是有的房间没有这一步。

总共面试时间是半个小时，这就是最后一轮了。

-----  
以上就是 2018 年扬帆计划的一些回忆，希望可以攒人品吧。如果拿了 offer 就来还愿。

## 4.17 记 民生 杨帆 17 北京面试 2 3 轮 + 之前的笔试等

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093495-1-1.html>

记 民生 杨帆 17 面试

先吐槽一下：民生杨帆本就针对海外留学生，但却每次面试都是短信通知，那个内地系统的短信境外党表示没法回复，吃力。。就不能邮件通知么。。

好了，吐槽归吐槽，回到面试正题。

大概一面后一个多月（2月中）收到了去北京参加二面群面的通知，如果有，终面再二面后一天（这个很人性，高效率，如果能报销机票就更好了）

#### 【群面】

1.10 人一组，3 个面试官，没有自我介绍，大概 40min

2.给了个题目，针对未来消费金融的排序，电商，银行，p2p，金融消费公司（如果涉及保密，我就把这个删了。。），然后每人给出自己的排序及理由，1min，最后小组统一结论，并选一个，说如何取得优势。

3.无领导小组讨论

#### 【终面】

1.3 人一组，对面 8 个高管，30min 左右

2.问的很随机，针对简历的 HR 型 behaviour 问题，针对实习的都有

3.不知道是不是按照志愿分组的，但每个组都有大佬来，不过不知道谁是谁

#### 【面完】

求好运了，望应届生保佑咯~ 如果有 offer，说先要实习一个月~



-----  
补自己之前的笔试和 qq 视频面

笔试记得自己发过个帖子，具体记不清了，就记得有两轮。

-----  
顺便记录下笔试：

1. 16 年 10. 21 通过的下一任联合国秘书长。（安东尼奥·古特雷斯）
2. 没有一点民生的历史题目！

论述题：8 道

1. 缺点优点？
2. 团队经验。
3. 最近的计划？
4. 最近学习的非专业的东西。

别的有点忘了.....

顺道求 rp

-----  
【qq 一面】hr 面吧 behavior，大概就只有 7min。。。。一月中

-----  
【3.10 收到实习考察的邮件和短信】

我只想问谁知道这个实习考察具体内容是什么，还刷多少人。。。。。

## 4.18 民生银行海外扬帆计划管培生笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093289-1-1.html>

民生银行海外扬帆计划主要针对泰晤士报世界排名前 50 学校的海外硕士，共分为两轮笔试和三轮面试。

=====

先简单介绍下笔试情况吧。笔试共分为两轮，每一轮都需要开启摄像头进行全程摄像。

第一轮笔试首先是言语理解表达，数量关系，判断推理，资料分析及金融经济会计等综合知识，还有一些时事题目，都是选择题。然后是八道问答题，主要针对的是个人情况，比如阐述下最大的优点和缺点，或者介绍下最近新学会的一项技能等等。

第二轮笔试和第一轮笔试的选择题比较类似，然而在时间上更为严格。第二轮笔试还包括了性格测试，会有部分重复题目，建议还是 be yourself 比较好。

=====

然后是三轮面试，第一轮是 QQ 面试，然后是群面，最后是压力面，八个面试官 vs 三名候选人。

QQ 面试的话就是结构面试，包括自我介绍，英语能力，一些开放性的问题以及针对专业的测试。因为我是会计专业，英文问题是介绍会计专业的课程设置，专业问题则是阐述中国和澳洲会计准则的不同点。建议大家可以针对自己的专业多准备下。

二面三面都在民生银行总部大楼，位于北京西单附近。二面是群面，每组 10 人。针对一个案例阅读 5min，然后每人可以阐述 1min，小组讨论 20min 之后派一个代表总结发言 3min。今年的群面应该只有一个题目，是比较阿里京东等平台，商业银行，金融公司以及 p2p 在消费金融上的前景，并挑选一个阐述其应该如何发挥竞争优势。三面是在二面结束当天晚上通知的。每组三名候选人，共有八名面试官，其中包括了部门领导以及一些 HR。进去之后每人先进行三分钟自我介绍，然后不同的面试官会提出针对简历的问题或者开放性的问题。我被问到的开放性题目包括对民生银行的理解，团队中什么事情会让你觉得有压力等等。面试官还会让每人给三名候选人打分排序。

=====

总之大概就是这样啦。北京之行认识了很多优秀的小伙伴，也很开心能够全程参与笔试和面试。民生银行扬帆计划是我回国之后投的第一份也是唯一一份银行的岗位，和大家分享经验的同时，也希望自己可以顺利得到 offer:)

## 4.19 分享一下在民生实习半个月后的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090833-1-1.html>

民生是楼主拿到的第一个银行 offer，12 月就一直喊着让楼主去实习，拖到元旦之后，还是去了。目前对民生的体会是爱恨交织。

可能是因为我们这边民生才刚刚成立的缘故，从面试开始，其实楼主对民生就蛮有好感的。

在别的面试经常让大家等几个小时的时候，民生的面试前后等待时间不超过 10 分钟，因为时间早就被规划好了，这一组下午 2 点就是 2 点，到点就带过去，下一组 3 点面试，那么就通知下一组的考生 3 点来，而不是让所有考生都 2 点就到，一直等着。面试候场区还放置了水果饮料和民生的资料等等，所有地方都是干净整洁的，登记签到的工作人员也都是全程微笑，态度很好。

包括之后的个人面试，面试官们也都很亲切，基本没什么架子，说话就认真说，聆听就认真听，很有耐心的样子。

所以真的还蛮有好感的。于是在纠结了一下之后，还是决定元旦过后来实习，切身体会一下。

目前还在站大堂中。实习体会其实是很不错的，因为整体都比较年轻化，所有的同事相处都比较好，甚至包括领导也都很亲切。因为最近在筹备年会的节目，我所在的运营部老大都可以非常亲民的和我们一起跳舞，周六去录歌的时候因为他跑调很厉害，还被我们一起嘲笑了一下。

整体氛围真的很轻松活泼（当然我不能说每一个人都这样，至少目前为止接触的人都还不错）

但是说到蛋疼的事情，自然就是合同的事情了。相信坛子里有个帖子专门讲民生黑暗的大家关注的话可能都看过的。

的确是这样，包括研究生在内，进来都是签劳务派遣合同，虽然人力一再说编制已经给我们留了，一年后一定可以转正，然而还是不太舒服，因为有太多先例了吧.....



从元旦实习到七月份正式签合同，一分钱的实习工资都没有.....年会要买双白色的鞋还得自己搭钱进去

这些制度性的东西，是真的.....还挺.....让人.....不舒服的.....我们私下讨论也一直在纠结这个问题。

至于转正是否还有任务要求这件事情，目前并不太清楚，也不太好去问这种事情\_(:\_|\_)

而且转正之后业绩不行，还是有被打回派遣的可能的，这是已经打听到的情况。

加班的话.....大堂其实还好，因为民生现在很多自助化的设备了，柜台一般全天就开一个.....大堂六点下班，七点收拾完，如果不开会不培训不排节目之类的，其实七点可以下班的。

其实我们一直在吐槽，把开年会的钱省点给大家分分，再放两天假，就是最大的福利了 2333333

后台的话，可能加班的确就比较常事了，经常我们排节目，他们可能九点还在上班.....

所以其实就看个人选择了吧，如果不太介意合同问题的话，其实我觉得民生也不失为一个好的选择~但是累肯定是要累一些的，也很正常。所以要累的开心一点才行啊，氛围好真的挺重要的。

不过这只是我们这一个分行的情况，并不保证其他地方也是如此\_(:\_|\_)

所以说真的是目前对民生又爱又恨啊!!!!

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

