

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 美赞臣篇

应届生论坛美赞臣版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1946-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 美赞臣简介.....	3
1.1 美赞臣公司概况.....	3
1.2 美赞臣发展历程.....	3
1.3 美赞臣企业文化.....	4
第二章 美赞臣公司求职资料.....	5
2.1 美赞臣面试分享, 求 offer.....	5
2.2 挂掉的美赞臣 mkt 实习生应聘经历~ .....	5
2.3 应收会计 - 面经分享 .....	13
2.4 医务助理面经分享.....	13
2.5 安全经理 - 面试经验分享 .....	14
2.6 未见光明, 但知道会有.....	14
2.7 高级销售代表面试.....	16
2.8 个人业务代表面试.....	16
2.9 管理岗面经.....	17
2.10 笔试题型.....	17
2.11 武汉电面.....	18
2.12 美赞臣电话面试.....	18
2.13 美赞臣电面.....	19
2.14 美赞臣电面问题.....	19
2.15 广州电面.....	19
2.16 分享电面.....	20
2.17 福建面试归来.....	20
2.18 西安美赞臣面试.....	21
2.19 我的美赞臣求职经历.....	21
2.20 美赞臣管理岗面试.....	22
2.21 美赞臣营养培训师岗面试.....	22
2.22 GZ 12.8 日晚电面 .....	23
附录: 更多求职精华资料推荐.....	24

### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 美赞臣简介

## 1.1 美赞臣公司概况

美赞臣公司 1905 年成立于美国，是世界上生产营养品的大型跨国企业之一。一个多世纪以来，美赞臣一直全心全意，致力为全球婴幼儿提供科学营养，给他们带来一生最好的开始。

美赞臣公司在全球有超过 70 种的营养产品，行销 50 多个国家和地区，受到了千百万医学专家和母亲的信任，被誉为“世界营养权威”。

美赞臣营养品（中国）有限公司自 1993 年成立以来，致力成为中国最好的营养权威，为中国宝宝量身定造卓越的营养。

## 1.2 美赞臣发展历程

美赞臣创始人爱德华·美赞臣（1852-1934）心爱的长子泰德患有先天性心脏病，严重影响进食，曾一度濒临危险边缘。爱德华因小泰德的病情万分焦虑，四处寻讨救子良方。幸得“美国儿科之父”雅各布医生配制的婴儿食方，让小泰德转危为安。

1905 年，这一梦想得以实现，全球婴幼儿营养品牌——美赞臣诞生。此后 100 多年，一代又一代婴幼儿在美赞臣各阶段营养品的滋养下健康成长。

1993 年，美赞臣（广州）有限公司正式投产成立。

2008 年，美赞臣（广州）有限公司更名为美赞臣营养品（中国）有限公司，全面展开对中国市场的营销策略。

2009 年 2 月 11 日，美赞臣在美国纽约交易所单独上市，此举在刚经过金融海啸洗礼的美国，不仅成为美国 10 个月来最大规模的 IPO，也表明了其母公司百时美施贵宝（以下简称“施贵宝”）成功实现了分拆上市。

2010 年，美赞臣投资 2 千万美元成立 PNI（婴幼儿营养研发中心），专门为中国体质的婴幼儿研制配方奶粉。

## 1.3 美赞臣企业文化

### Mission 使命

#### Mission

Our mission is to nourish the world's children for the best start in life

#### 使命

我们的使命是为全球婴幼儿提供科学营养，给他们带来一生中最好的开始。

### Vision 远景

#### Vision

Our vision is to be the world's leading nutrition company for the babies and children

#### 远景

我们的远景是成为全球领先的婴儿及儿童营养品公司

### Value 价值

#### Value

passionate pursuit of continuous improvement in all we do;  
uncompromising commitment to scientific rigor and product quality;  
unwavering integrity in every relationship we have and action we take;  
an environment of openness, respect and high performance

#### 价值

热切追求工作上的不断改进；  
不懈恪守对科学的严谨性及产品质量的承诺；  
坚定保持对每种关系和每个行为的至高诚信；  
持续创建公开、尊重及高绩效的工作环境

如果你想了解更多美赞臣的概况，你可以访问官方网站：<http://www.meadjohnson.com.cn/>

## 第二章 美赞臣公司求职资料

### 2.1 美赞臣面试分享，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244382-1-1.html>

美赞臣效率很高，面试环节分两轮，群面结束后当场宣布进入终面的选手，一至两周给结果。因为面试时间比较晚，所以有很多已经拿到 offer 的同学放弃参加面试。面试的 case 是关于方案选择的问题，比较常规，单面的时候是一对多，所有参加群面的面试官都会进入到单面环节。提问内容主要是在群面中的表现以及简历相关的问题。面试官很 nice。求 offer 嘻嘻

### 2.2 挂掉的美赞臣 mkt 实习生应聘经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108746-1-1.html>

美赞臣市场营销实习生（止步复试-群面）

为了让自己痛定思痛，好好反省，决定写这篇文章：

2017 年 5 月中旬看到美赞臣的实习生招聘信息，是 2017 年的暑期实习生招聘，看着非常正式，之所以想去试试是因为这可是快消名企的 mkt 岗位啊。我的终极目标啊，加上自己现在在坐着一份市场相关的实习，胜算应该还比较大的，我当初是这么想的。

第一步：网申+行测。

A 网申常规的录入简历上的信息即可，并且上传一份自己的简历。Btw，有英文简历需要提交，所以有兴趣的一定要提前做好翻译简历的准备。

B 行测内容实在完成网申后的 1 天内收到的，有 3 天的时间做。当时因为实习比较忙就在截止前的一天完成了。题型不难，但是感觉题目考语文的能力比考英语的能力要多。因为很多改错、或者判断错误、或者逻辑分析（例如：甲乙丙丁分别说了什么什么，然后有一个旁观者说他们之中只有一个人是对的，然后请你判断甲乙丙丁分别是什么情况之类的。）

第二步：电面。

完成网申后的一个星期内受到 020 美赞臣打来的电话。第一次没接到，结果是 hr，回拨后 hr 自报家门然后说等会儿再回电我。那我就利用了 10 分钟时间做了一个自我介绍罗列以及回顾了我自己的几段实习经历。终于电话来了。

### 1 问题一~

Hr 姐姐上来就先问我是想往 **mkt** 哪个方向发展的？，我说“mkt”，然后她说 mkt 也有多种的哦（其实我知道，自己也在 mkt 实习过，但是你们的招聘上真的就简简单单写了市场营销 mkt 实习生啊，没有列出来啊），还给我列举了 trade marketing、digital 也是 mkt 的。（其实我也知道的，只不过不好意思打断 hr~）

### 2 问题二~

然后她就话锋一转，问我**知道 mkt 主要是做什么的吗**，我说“1 战略资料的搜集和数据分析 2 还有产品上市的一些列活动和策划，以及做一些 event 和 promotion plan 啊”（回答的很泛，但是我不想给她我一个大三学生又没当过正值在这里 bbb 的口水老印象，所以我都是按照点去回答的）

### 3 问题三~

她说“那么听你这么讲，你以后是想往 **brand management** 方向发展咯。”我回答“对的”。接着，**就开始在实习经历上问我了**。广州真的很小，快消圈子也很小。因为 hr 看到我曾经在一家猎头公司实习，而且是快消相关的岗位，她就开始问我之前是不是做 rpo 的，还问我的上级是不是 xxx。我说不是，我没有做过 rpo，但是我们 team 里面有人是专门做 rpo 的，而我是我们 team 做 rpo 以外的 case 的实习生。她反问“那里不是只有一个快消 team 吗？那是谁带你的？”，我说 xxx，其实我们的客户都是快消行业的，例如 xxx。

可见，hr 对你的经历真实性很在意，尤其是她熟知的公司，我都怀疑那个 hr 是之前猎头公司跳过去美赞臣的。不过实话实说没什么好怕的。

### 4 问题四~

“我看你再 xxx 和 xxx 还有 xxx 都实习过，你可以讲一个你在**实习过程中解决一个困难的经历**吗？”她问道，我 blablabla（分享了一个我屡试不爽的 case）

## 5 问题五~

“如果说有其他的 option 你会怎么选，除了 brand management 以外”她问。我说“trade mkt 还是很不错的选择，blablabla，但是如果不是 mkt 相关的就没必要了。”（据了解美赞臣最多是找销售实习生，我绝对不去干销售的！拒绝，不过这也是一个坑，后面讲）

问完所有问题以后，她就开始告诉我说“6 月 1 号可能有一个面试通知，你 6 月 3 日有空吗”。听她这么讲，进入复试问题不大了。

我还问她两个问题：1 招聘人数有多少。2 在这个岗位上很出色的 intern 有什么特性。

第三步：群面。

2017 年 6 月群面。在广州越秀金融大厦面试。为了表现更加自然，我没有穿正装，而是选择了衬衫。去到前台，他们会将实习生分批，将三个会议室，分成 orange、red、yellow 三个颜色。然后每一个会议室可以面试 12 个人。（可想而知面试量有多大，光是我们这个时间段就有约 40 个人面试，一天三个时间段，一共有几天，可想而知。。）

进入房间后，hr 让我们看他们内部的员工杂志。12 个人的群面只来了 10 个人。然后大家基本就是一开始就十分沉默那种，每个人都要在胸前贴上了号码牌。因为我的心态也是那种无所谓的状态（讲真看书看到有点困，毕竟早起。。），所以我一点也没有紧张哈哈。

开始：

2 个用人经理（一个是数字营销、一个是媒介策划的，两位男士。感觉这两个和我应聘的方向都不太对，因为直觉告诉他们就是用人部门的老板），1 个 hr，1 个负责计时的 hr（很奇怪吧。。哈哈）。不过这个阵势看的出是很重视的。所以，印象最深刻的是那个年纪比较大的 hr，看着貌似很有亲和力，但是说起话来话里有话的，从不正面回答任何人任何问题。

面试环节有 4 轮：1 自我介绍（10 mins）2 case study（40 mins）3 展示（15 mins）4 q&a(10 mins)

1，自我介绍（全中文）：

10 个人分别自我介绍 1 分钟。本来是说让我们按照编号顺序来介绍，hr 老大就开始说了“我们不按顺序，大家想

说的就先说”（这是一个重要的伏笔，而且是个坑，后续说）。接下来就是大家抢着自我的介绍了。（有没有人帮我分析一下，每次看到那么多人抢着发言我就想等他们发言完我再讲，就像看着一群孩子在抢话而我就倾向于在旁边观看的赶脚，或者最后一个讲。）大家讲了很多很多自己的实习还有说自己的一些新媒体运营啊还有一些数据来佐证自己的经历，但是我觉得一个正式自我介绍应该从名字、职业规划、性格、做事方式开始啊，一开始就掉到细枝末节是为何？难道 hr 喜欢这样？？

我的介绍：大家好，我叫 xxx，来自 xxxx 大学，主修 xx，辅修 xx，然后我的名字是 x，名字就是和爸爸去哪儿的一个明星重名了（本来希望活跃一下气氛没结果没有人反应），我最大的优点是目标明确：我的职业发展方向是快消+外资+市场，那我自己也有两个身份：一是作为学生，二是作为成年人，通过在三家跨国公司的实习让我形成了结果导向和高效沟通的工作风格和做事方式（我觉得，这一点，在单面的时候很有优势，但是放在群面说，会有种被盯上的感觉，“说的那么好，我就看看到到底是驴子是马”，毕竟群面是可以看到所有的动作、表情，听到话术、和语音语调的）。非常高兴今天能和大家一起面试，我们一起加油~

## 2, case study:

Case 阅读 10 分钟全中文一共 8 页纸（不多字的）：

Case study（全中文）：dechisio 是一个纽约的水晶公司，想要拓宽销售市场，希望能建一个海外的分公司。

任务就是：让我们在佛罗伦萨和上海这两个城市中选择一个，作为海外分公司。

材料：公司简介+6 个不同职位（公关、市场、财务、研发、生产、销售）的员工上交的分析报告。

公司简介（放在第一页）

6 个不同职位（公关、市场、财务、研发、生产、销售）的员工上交的分析报告：很有意思，每个职位的分析报告都很简短清晰~支持上海：x 点原因\反对佛罗伦萨：x 点原因，或者支持佛罗伦萨：x 点原因\反对上海：x 点原因。也就是说，它已经很明确将优劣都分析出来，所以我觉得我们的重点应该在针对劣势的 solution 上。

这里的坑在于，面试官会巡场！看着你怎么看材料，怎么做标记，每一页停的时间是怎样的。尼玛我也没想到啊，所以真的建议大家不要慌，尤其是有一个经理级别的在探头看你时候，请把他们自动屏蔽！！不要被打乱思路！！

开战：

1 角色分配：hr 说一定要按照上面的职位分配角色，有个女生想问她可不可以按照另一种方式分配，就是传统的群面那样（分开 leader、timekeeper 还有 presenter 等等）。Hr 又开始话里有话了“反正我们要看到按照上面分配就好”，女生想继续问，hr 又开始戏很多的说“现在开始”。尴尬（后来你就知道什么叫尴尬了）

2 分组：当时我们还是 10 个人，很混乱的，不过看出个组来按照职位分析他们的优劣势，然后就可以了。来有个人想要当 leader。就是那个问题多多的女生，马上开始说话，说“我们要先明确目标，然后分三组进行资料分析和提意见”（我觉得这个很不 ok，一看就是没想过就说出来了，而且为什么是 3 个，很凑数吗？），我就说“要不不分成两组？更好分配人数”（这里我的智商就下线了~明知道这么不对但是又不想直接怼她，就这样问她，但是不知道你内心活动的人真的以为你是这样认为的啊）。我自己内心在想，要不我们先看看大家支持哪一方然后在分开吧，公开表态吧。）然后又有一个想当 leader 的男生跳出来，说“要不我们分开两组，一个正方一个反方这样吧，支持上海的举手”，除了 2 个人以外其余全部上海。

然后我们组就开始移动位置了，一方是正方，一方是反方（喂喂，搞的像辩论赛，我是觉得有点不妥的，但是想想这样还是可以激发我们自己 idea 的）。

接着就是，最搞笑的一幕：6 个岗位，市场、销售、公关、财务、研发、生产。几乎所有人一哄而上想做公关和市场（这种小心思我也能看得出）。看大家忙着抢岗位，男 leader 又出来带节奏了，大家报一下自己的岗位，我就说我是财务，然后有出现几个人同一个岗位还有岗位没有人的情况，这个分工真的做的不好，埋下了伏笔。

3 讨论：然后我们被那个男 leader 带节奏地做像做辩论一样，他规定了我们 5 分钟后两个组来交流意见和框架，然后他还主动跑去那个计时 hr 那边问 hr 时间情况（其实我不知道这个是好是坏，反正时间观念很好的我一直带着表，但是顾着讨论哪有时间看表，这就是和其他群面很不一样的地方，time keeper 在面试小组分工里面是没有的！？可能那个男 leader 意识到了然后多次跑过去计时 hr 那里刷脸，当时我看着很不齿，事后才发现自己是傻的那个！）。

在讨论这里，我做的最不好的地方就是，没！有！好！好！记！录。我当时乐天到真的把这个当作一个 brainstorm 了（其实也是我潜意识暗示自己这次不要当作面试，就当用来完成一次案例讨论，事实证明，这是不行的，起码美赞臣的市场部不会鸟你这种人），就因为有很好的笔记，我在呈现自己观点的时候可以很明确说出来，但是小组的集体框架不出来！然后有组员问我的时候，我也只能哈哈。我确实提出了很多点子“政企合作、品牌年轻化、物流外包”，尤其是当我听到，有一个女组员说“我觉得这些都是可以通过一些列的公关手段解决的”（尼玛，这不是废话吗？？有种为了说话而说话的感觉），我觉得他们完全对市场营销这块不熟悉不了解而且说话不到点子啊。而且，我还尝试被一个组员 disc，在我提出“健全供应商筛选制度”的时候，她就说好了，我们进入下一轮吧，带节奏把其他人都带到下一个模块（这个点我一定要改，无论是什么想法，一定要跟他们确认一次，让他们明确这是我提出来的，这是个坑，后面说），然后我们这边的男 leader 就和支持另一个方向的女 leader 双方展示观点，其实最终肯定是选择上海的，因为以少数服从多数，不过我觉得就这样听听别人的观点再迸发出新的想法我觉得也不错，而且也确实在过程中补充了自己的想法，并且在说之前更负责这个模块的组员打了个招呼，示意她这个 idea 是我想出来的，我要补充，我觉得这一点我是做的很好的，也是沟通的表现。

### 3, 展示:

小组提出谁做展示的时候, 完全没有人举手, 其实我很想, 但是我没有做很好的笔记!!!! 所以框架都没有理好, 恰好有一个女生做了 **swot 模型**(**强力推荐大家在展示的时候用, 并且学会将 swot 延伸, 延伸到 solution 这块**)。然后我就指了指角落的**白板**(**大坑!!! 后面说**), “那个板我们可以用吗”, 大家才回过神来要做板书。这个过程就是一堆人围着展示小姐姐献言献策, 那时候有人问, 针对物流这块我们应该怎么来, 就在我说“物流供应商有问题, 我们可以建立选。。”, 然后一个女的就打断我说“筛选机制”, 尼玛, **这是抢我 idea 的意思咯**(**这就是前面的坑**)。然后让小姐姐动笔(感觉她的板书不好看啊。。), 在展示的时候也没有很 **pro** 但是没有出大差错, **不过我知道我自己没有资格评价别人, 只是一直在想如果我上去会更好**。男 leader 教你做人剧场又来了, 讲完 **present** 以后, 他就自己跑上去说要补充, 就是他刚刚在讨论中说到的一两个观点(和解决问题无关, 仅仅是搬出来了一两个理论), 我觉得既然小组已经做好统一裁决了, 为什么还要给自己加戏?? 我是看着很不爽, 但是也只能和其他成员一样无语。他讲完以后就没有人“补充”了。

### 4, Q&A:

首先, 用人单位-数字营销的老大开始问问题, “我发现你们在第一张停留的时间很长, 但是你们讨论是不是很少涉及第一页的问题?”, **但是是没有是问谁**, 这就很妙了。。场面有点尴尬, 所以一个女生就讲了她的观点, 然后问还有没有人补充, 然后又有人回答了。但是我觉得他们回答的东西, **真的不是很到点啊, 但是这就是一个坑!** **后面说!** 没有

第二个问题, **challenge** 我们说我们分组耗时很长, 有没有人觉得不合理的。然后, 有一个女生就秀智商了“是不是下一个问题是, 你当时为什么没有提出来”(一般这样都是**必死无疑的, 真的**), 大家一起发笑, 面试官说“是, 你先说”。然后有男女 leader 先后开启反思模式说确实有点问题。但是, 我是唯一一个场里面说我们分工挺好的, 而且还夸了我们的展示小姐姐, 还说“我觉得我们各司其职, 问题不大, 而且配合的很好”, 我的初衷是既然我们是一个 **team**, 这个决定又是我们自己一起决定的, 我觉得我们这样没错, 希望博一关注。**那么, 这时候我应该已经死了, 后话!**

最后, 这个老大说了一句“如果有人在我们问问题的时候能够在白板上写字的话, 我会当场录用的”(主动性我是知道的, 但是我的感觉是这样会不会太 **drama** 啊?)

然后, **hr** 开始发问了, 问了男和女 leader。然后再 **challenge** 我们的“最初的少数服从多数, 为什么后来还要将少数的那部分独立开来让他们做类似正反辩论这样的准备? 那么少数服从多数的意义何在? 我想了解一下。”然后, 女 leader 就上线了, 也不记得她说什么了, 反正 **hr** 就反驳了, 反驳点还是“为什么后来还要将少数的那部分独立开来让他们做类似正反辩论这样的准备”, 因为她一直欲言又止的, 然后我想回答(字都吐出来一两个了), 结果她竟然又突然提高音量看着女 leader 说着同样的反驳无视我说“我想知道为什么? ”。好吧, 前后她这种欲言又止又发言了两次, 而我很不巧撞上枪口两次(**这也可能是后来落选的原因之一, 但是我觉得这种提高音量的方式打断别人真的很不礼貌, 无论你多高位子, 我都很反感**)。终于我说话了, “既然我们都是要讨论一个结果出来, 我

们一开始决定好了分组，让大家有机会了解两个派别的情况再 **brainstorm** 出一些更好的点子，对我们的完善方案都很有利。而且我印象很深刻的是 3 号选手作为支持佛罗伦萨派有提到一个政府的点，所以我后来就根据他补充了上海自贸区这个点，所以我觉得这个模式是挺好的”（我力求在每个回答中引入其他组员，希望大家知道我是一个善于观察的人）。又有几个人回答，然后就结束了。

给个小暗示你们：

看着吧，面试官问到的人，一定会进入下一轮！

主动回答面试官问题的人，起码有机会下一轮！

5 等待中

我们 10 个人就在房间里等结果，说是这一轮 **ok** 的话就直接进入下一轮了，等等。

我觉得自己的整场表现做的最不好就是笔记和错失了 **presenter** 职位（我的优势）。我的优势：外语好、和擅长展示都没有凸显出来，所以我觉得基本是砸了

后来，进入了下一轮的有几个人：男女 **leader**、展示小姐姐、主动回答老板问题小姐姐、即使是观点的少数派也坚持到最后的小姐姐。走的是我和另外 3 位同学（讲真，我觉得他们不必那几个差，不过有一个主动说自己面试能力差也是没 **sei** 了，但是我很欣赏他的条理性）

其实内心也是不爽的，为了不让我们难堪计时的 **hr** 姐姐先给我们派了一个小赠品，希望我们不要灰心，以后有适合岗位会再联系我们（做过招聘的我 100% 听出这个是假话，**就算是也是一个萝卜一个坑，后面就被我猜中了**）

第四步：单面。

后来打听，据说是压力面（偏向性格测试之类的），不问技术问待人接物，还冒出了很多奇葩问题，就是你一看猜不出意图的。毕竟只是别人分享给我的，所以我就不细讲了，反正是单面就对了。十足有趣的事情，有些应聘者被安利去做销售实习生（我觉得销售很厉害，做销售真的要看人，但是背离别人的最初意愿安排别人过去也不好吧）

6、

挂掉的原因：

1 可能原因一：电面时候 record 的求职方向，brand management、trade marketing。但是到场的两位老板是 media 和 digital 的，他们不会考虑不去他们 team 的 intern

2 可能原因二：分组时候 \*\* 尬回了女 leader

3 可能原因三：表述音量不够高+语速快+有两句话结尾我记得又有抖音（听着没有气场）

4 可能原因四：没有做好笔记，那个老板在巡逻的时候会看看你的纸

5 可能原因五：没有找好时机回答大 hr 导致看起来像是我在打断她

6 可能原因六：没有一个很好的角色感，就是存在感！被别人带节奏了，而且还乐在其中天真地骗自己这只是一个 brainstorm

7 可能原因七：眼缘，一切看用人老板，再次刷新了男老板面试必挂的记录（我是男生）

8 可能原因八：反应不够快，问题出来我已经想好思路但是在想怎么表达更好，这就慢了

9 可能原因九：在我看来坚持自己的立场（与面试官对立的观点），在面试官看来是自我、不乖、唱反调或者难控制（但我真的很听话，做事的时候），他们 concern

7 反思：

A 随时做好笔记，做笔记的习惯要在生活中养成!!!

B 以后一定要抢着做 presenter

## C 宁缺毋滥，目标明确，绝不将就

“宁缺毋滥，目标明确，绝不将就”之所以这么说是，有很多的同学没有搞清楚 mkt 和销售的差别。目前外资快消大公司招的最多的岗位就是销售（pg、百威、欧莱雅、联合利华），但是一个是业务部门，一个是职能部门，真的差别很大的。劝各位不要因为想去一家大公司，在大公司光环下觉得很享受而背离了自己的职业发展道路，不值，没有必要为此将就。要是真的这下太嫩面试 skill 太差进不了想去的公司的那个 dream 岗位，也不要将就，去乙方待会儿再做空降兵不会更好吗？可能也是因为在电话面试的时候表态很坚决，我说我不考虑销售岗（有原因的，基于我的两次失败 500 强快消销售实习生面试经验，想看的可以留言），结果，在面试前一天也没有收到那个“英语面试的友情提醒”，据说他们有给参加群面的实习生发这个“英语面试的友情提醒，如果群面过关会直接单面的”的短信。不知道是什么原因我也没有收到这个短信，只是收到了面试通知。总之，我很庆幸自己能够看清自己的优劣势，这次面试也收获很多，虽然只是实习生面试，但是我使用秋招的态度看待的，并没有马虎。

Anyway，我觉得这个企业还是很不错的，亲和力很好，有兴趣的可以尝试~~~~

## 2.3 应收会计 - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108742-1-1.html>

1.网上投递简历

2.电话面试了几乎 40 分钟，HR 可谓非常尽责，非常仔细，从业务能力、性格、职业方向各方面都询问得非常仔细

3.面试还有 2 轮，财务组长、主管、经理各级面试，问得非常仔细，4.最后录取了，但是薪水太挺一般的。。。

4.6K。。拿到手的简直呵呵哒，年终奖是普通双薪没有吸引力

5.感受是领导应该挺好的，公司文化也挺好的，非常尊重女性，女性福利还是非常棒的

1.会问在前公司干了什么比较骄傲的事情

2.以后的职业发展方向

3.平常的工作是什么

4.自己的性格缺陷

## 2.4 医务助理面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108740-1-1.html>

3 次电话面试，HR 面，地区经理面。经理很 nice，条理清晰，先是自我介绍，然后工作介绍，最后疑问解答个人的过往工作经历，之前为什么离职。MeadJohnson 哪里吸引了我。详细的一些工作问题。与哪些关系友好

## 2.5 安全经理 - 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108738-1-1.html>

面试官在 HR 的知识方面很专业，结构化面试，加上英语。感觉英语回答不好，后来没有下文了。  
为什么离职?你是如何知道美赞臣的?介绍以往的工作经验?你能给公司带来什么，经验方面的，竞争力方面的?

## 2.6 未见光明，但知道会有

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104215-1-1.html>

美赞臣的 intern 申请流程：1.网申 2.online test 3. 电话面试 4.群面 5. hr 终面  
如果不想看面试经历的旁友可以直接跳过看 11- -

1. 5 月中旬在我们学校的一次暑期实习招聘会推送上得知有美赞臣的实习生招聘，推送上有工作环境的照片还有对于公司的介绍。很是心动，遂准备了简历，那天一大早就去招聘会美赞臣的教室等候，这也是我第一次和美赞臣打交道。因为去的很早，我是第一个进去面试的，面试官是一个很和蔼的阿姨，跟我聊了很久，20 分钟左右，问题还是关于自己的一些经历和对市场营销的理解，可能是我准备的不是很充分，对于市场营销那一部分回答的不是很好。面完之后也没有告知我要网申什么的，听了后来人说如果 hr 觉得你好，会告诉你网申--，但是并没有告诉我。。有点失落

2. 但是!!我还是回去默默的继续网申..中英文简历都很认真的填了 00 提交完之后没几天就告诉我做 online test.. 美赞臣的测试相对四大更综合，考语文，考逻辑，考英语（不太记得了）如果反应快的话能提前二十分钟就能做完..但是也有同学跟我说他没有做完..所以..见仁见智吧...

3. 之后就是某一天下午一个电话打过来，电话里 hr 跟我约了第二天的下午三点五十分的电话面试，hr 小姐姐很好，会先问方不方便接听电话什么的，很温柔。到了第二天，我先准备好了自我介绍还有浏览了下官网什么的，但是事实证明最后都没用到..hr 姐姐跟我确认了一下面试持续时间，这个很重要，因为我填的是六个月，过了简历筛选，有的同学填了三个月，结果没有接到电话通知...后来小姐姐又问了一些举例型的面试题目，比如说举一个和老师同学沟通的例子啊什么的，其实这个我答的不是很有逻辑性..但是还是努力的想到什么就说什么了...后来又问了绩点，班级排名什么的... 挂掉电话时候我都感觉-- 完了 这么紧张说话这么语无伦次肯定过不了了...

4. 结果!!一个周四午睡醒来==接到了群面邮件通知!!啊!约在周六的上午八点半!!因为那几天超级多 pre，几乎没怎么准备群面，也没什么好准备的..就前一天晚上看了下群面的资料什么的，心里有个底-- 毕竟我之前一次群面都没经历过.....不过我觉得群面就是看你有没有对团队做的贡献，不管是什么类型的贡献，只要你 facilitate 整个进程就好，这也是我后来过群面的原因之一吧...

5. 周六群面那天人蛮多..一共有三场, 上午一场, 下午两场, 一场四五个组, 每个组十个人左右..八点半由负责我们组的小姐姐带我们到了教室, 然后等九点开始面试, 期间我们组九个人就用这个时间自我介绍啊聊聊天什么的, 感觉大家相处的都很好很和谐, 但是到最后快九点的时候大家都越来越紧张= =

6. 九点的时候另外两个面试官来到我们教室, 我一瞅, 唉呀妈呀, 有一个就是招聘会上面试我的特别和蔼的阿姨, 她们自我介绍了一下, 和蔼阿姨是 hr 部门的, 气质阿姨是 mkt 副总监, 嚶嚶嚶!!!! hr 先让我们进行了一分钟的自我介绍, 介绍完就给我们发了案例, = =, 群面案例一共有七页...难度适中, 很考察面试者 **critical thinking** 和综合性思考的能力。展示结束之后有问答环节, 提的问题难度也很适中..不会噎住你的那种, 但是也要想一下才能回答的更好= = 总之..经验就是一定要对团队有所贡献才能进终面..最后过群面的四个人都是在讨论过程中向前推进进程的人。

7. 上午场过群面的 **candidate** 直接留下进入 hr 面, 也就是终面, 其他没有过的队友就被招聘专员小姐姐送走了。上午有四组, 每组四人出线, 也就是一共有十六个人进入了 hr 面, 我在等候室稍等了半个小时, 期间和其他候选人都聊了聊天, 了解到原来 **marketing intern** 也分方向, 有 **innovation, digital marketing** 还有 **sales**, 每个人被分给哪个方向的同事面, 基本上就是以后做那个方向的工作。然而--, hr 面我的依然是气质阿姨副总监和和蔼 hr 阿姨还有刚才的小姐姐..人设都没有变= =...但是最后也没告诉我哪个方向..我猜会不会是副总监身边的小实习生哈哈.想想都有些小激动呢..

8. 正经的说下 hr 面的过程吧, 地点在二楼的会议室, 气质阿姨先问我刚才的群面怎么样, 然后我说才开始很紧张之类的, 她又跟我说你 xx 学校的还参加过 xx 比赛还在 xx 实习过不用这么紧张的, 希望很大的!我: **seriously?** 后来又问了在那次比赛的很多细节, 大概八九个..顺藤摸瓜的那种..所以奉劝大家一定要准备好自己经历..最好能回答各种各样的问题...最后还问了我你人生中遇到的最大的挫折..嗯 然后就问我你还有什么想问我们的吗? 我说有..问了些群面材料相关的问题, 和阿姨们又深入讨论了群面当时的情况什么的..因为字数限制这里就不细说了..总之就是是一个互动的过程吧, 阿姨们也是很耐心的回答我的问题嘻嘻 我问差不多就收手不问了..恩不然阿姨们会烦的 --

9. 插个楼..被分配面 **digital marketing** 的同学告诉我她有一个问题是对 **digital marketing** 的看法

10. 之后就是一个漫长的等待过程..第一次觉得周日是那样的难熬, 周一一整天都在不停地看手机...纠结怎么还不打电话是不是没过 -- ... 然后终于在周二下午收到了面试通过的电话..恩...开心的直接在走廊跳起来了= =

11. 说下心得..我为什么我能过- -..

1. 实习时间。我能实习六个月..很多只能实习三个月的同学都没有过电话面试..毕竟大企业都希望降低培训成本

2. 求职意愿, 也就是态度。我觉得你不想加入这个公司, hr 是能感受到的..因为我只面了 MJN 这一家, 之前也没有面其他的大企业, 也没有其他保底的 **offer**, 所以整个过程中我都表现的很积极..非常害怕自己半途挂然后暑期就没得企业实习了... 我觉得心态能够直接影响面试表现的, 这些 hr 是绝对能感受到的, 毕竟她们也不想招一个对公司没有热情的员工。

3. 性格和企业文化是否契合。感觉美赞臣的企业文化是很温馨很随和的 **feel**.. 所以像我这种性格比较自信(?) 不强势的反而能进- - (毕竟有的企业很喜欢强势的候选人), 但是也不能太闷太沉默! 虽然我平时生活挺闷的, 但是到工作的时候还是要 **outgoing** 点, 该输出就输出, 别怯场。不然机会就溜走啦~~~

4.英语水平，至少要一般以上。我从小英语就好..学校是外语类学校又有雅思 7 分--所以...英语好是加分项...但也不是英语好一定能进，还是要看能力，但是英语也不能太差啊...毕竟外企快消从业者说话都是半中半洋的英语太差不一定能听懂啊--

5.其他的有想到就再说吧，但是主要就是以上四点了。其实就经历而言，我和群面出线的同学其实是差不多甚至是比不上的，所以态度很重要~~

最后...看完这篇语无伦次的面经的小宝贝们一定是美赞臣真爱嘻嘻，祝大家都能拿到自己心仪的 offer~~

## 2.7 高级销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048150-1-1.html>

面试过程：

第一轮面试是猎头。

主要问：1、工作经历

2、工作中的成功事例。

3、业绩达成情况。

4、目前的就业取向。

猎头说争取下一轮面试，如有下一轮在发表。本以为面试的是 KA 代表，今天再与猎头联系才得知是面试高级销售代表。

## 2.8 个人业务代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048148-1-1.html>

首先是猎头电话了解情况，觉得还行就是 HR 电话面试，通过以后区域经理面试，通过了再区域总监面试。半个月才结束并且知道结果，真心不容易。

面试的问题 1、自我介绍 2、用一句话评价一下自己。3、用三个词概括自己的优点和缺点。4 举出一个成功的案例，如何成功，从中学到了什么。5 举出一个失败的案例，为什么失败，从中学到了什么。6 然后就是根据一些过往经历提出一些问题。

## 2.9 管理岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873804-1-1.html>

【转帖】今天已经是第二次去美赞臣了，n 远的地方，所幸今天车开得飞快。昨天收到通知，说今天要测试 5 个小时，不由得心打鼓，第一次笔试是在电脑上翻译，做 excel 表格和 powerpoint，感觉马马虎虎，powerpoint 怎么也做不出要求的样子。这次又不知道要测试些什么。

11 点钟到了之后，hr jj 又领我进了那个熟悉的电脑房，已经有两个人在那里了，还有一个 hr 在给他们上“心理课”，具体说什么当时也不大清楚。

ft 的是，hr 又打开电脑，让我就在他们旁边做测试，居然是和上次几乎一样的题目。

来不及想为什么，我又开始了，郁闷的是，上次不会得 powerpoint 这次还是不会，唉。

考完之后，带我去食堂吃饭，呵呵，很丰盛。这时候，我才注意到名单上 11 点钟就我一个人，那两个是 9 点那批。奇怪！

吃完饭之后，休息了一会儿，1 点钟这批来了，加我一共 19 人。一起测试，主要是两大部分：一个是性格测试，一个是测试题。那个性格测试据那个心理学家的

hr 说是很权威的 mbit 测试，花了一个测试，然后她又给我们详细解释，并且再三保证这个测试绝对不影响我们是否被录取，否则她要被调销资格。挺有意思的，最后测出来的结果我觉得对我来说挺准的。

第二部分又是上机考试，一个半小时，第一题对比美赞臣和惠氏的产品，第二部分是实际上是一道很简单的应用题，五年级程度，但是因为用英文，而且是什么资产负债表的术语，我居然不敢肯定，最后问他们要中文 confirm，唉，估计要被扣分了。

考完之后，hr 说之后大概还会有两三轮面试，众人一片哗然。有人说太远了，那个 hr 说这也是一种体验，呵呵。

最最让我百思不得其解的就是，为什么让我一个人又把上次的测试做一次？不知道意味着什么。

总的来说，美赞臣给我感觉不错，中午休息的时候翻了他们的内部杂志，主要是介绍它的母公司施贵宝，感觉实力雄厚，员工福利不错，发展机会挺多。但愿自己能走得更远。

## 2.10 笔试题型

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1074137-1-1.html>

这个版的消息实在是太少了，笔试前想看看题型都没有。上午刚考完，回来分享下笔试题型，供大家参考。

题量：60 题

时间：60 分钟

题型：数字推理及数学运算（5 道）；找语病；排序；逻辑推理；图形推理；主旨概括；英语阅读（一篇）；资料分析（图表题）

难度：一般到中等，时间还比较充裕。

以上为楼主凭记忆整理，欢迎各位同学补充。

## 2.11 武汉电面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1089649-1-1.html>

每次我的名字按照拼音都排在前面，八号下午就接到从广州过来的电面，是一位男 HR 的声音。当时我在和同学喝汤喝的正 high，一看 020 就知道美赞臣的电话，接还是不接呢？接吧，第一次在室友面前面试，还真是不好意思啊。



开始后，我还问 HR 是英语面还是中文面，突然 HR 很和善地说我们就中文面吧，Oh,God,我准备的都是英文的，因为之前论坛有人说是英文面，我还特意准备了半天，whatever，开始进入主题：

- 1.一分钟的自我介绍（我自我感觉说了两分钟）
- 2.你是从哪里得知美赞臣的校园招聘信息的？
- 3.我为什么要选择美赞臣
- 4.你在大学时遇到最困难的事情是什么
- 5.谁是你生命中对你影响最多的人，你学会了什么
- 6.我有没有问题要问他的

我就问了接下来的面试流程，还有一个小组面试+终面，地点和时间待定。下周五就出一面的结果，God bless me !

## 2.12 美赞臣电话面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1090876-1-1.html>

等了三天，今天最后一天，终于轮到我了，刚刚挂掉电话，是个 GG，声音很温柔，嗷嗷嗷，现在手还在抖，太紧张了~~~进入正题，虽然有点晚，也来分享下：

首先 HR 介绍了下流程

然后背后一分钟自我介绍

接着问题来了：

- 1、怎么会选择美赞臣的
- 2、大学遇到的最大挫折
- 3、对你影响最深的人
- 4、介绍一个家乡景点（为什么会提这个问题）
- 5、职业生涯规划是什么

（大概这么多吧，持续了 7 分半钟）

最后感谢我的回答，说下周五前通知结果

啊啊啊，希望能进，还挺喜欢美赞臣的

## 2.13 美赞臣电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1089548-1-1.html>

中午刚睡醒就接到了美赞臣的电话面试:

面试问题有:

- 1、一个简单的自我介绍。
- 2、你在大学里遇到的最大的挫折。
- 3、你觉得在什么情况做事情最痛苦。
- 4、你在什么地方了解到美赞成的招聘信息。
- 5、为什么选择美赞臣。
- 6、对你影响最大的一个人。
- 7、你从影响你最大的人中学到什么。
- 8、结束,跟你说回在下周五前有结果出来。

整个过程大概 9 分钟。

## 2.14 美赞臣电面问题

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1086250-1-1.html>

我也来写写电面经历攒 RP 吧~! 下午 4 点错过了一个电话,打过去是智联招聘的。心想多半是美赞臣的电面,于是将简历拿出来摆到身边,又给那边打电话,按 0 转人工,帮我转到了美赞臣部,是一个 GG 接听的,登记了我的基本资料,然后让我等电话。下午 5 点有个声音甜美的 MM 打过来,说是美赞臣的电面。于是开始:

- 1.1 分钟自我介绍
- 2.从哪个渠道知道这次招聘的?
- 3.为什么投销售这个职位?
- 4.什么投美赞臣公司?
- 5.遇到最大的挫折

然后就是下周五之前通知结果。大概就是这样子的情况。

## 2.15 广州电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1085878-1-1.html>

今天早上接到电面,看号码应该是智联的人打过来的~是男生~入正题

- 1、介绍电面流程
- 2、自我介绍 1 分钟

- 3、通过哪里知道美赞臣的招聘
  - 4、为什么选择美赞臣
  - 5、谈谈对自己影响最深的一人
  - 6、分享最近读过的一本书
  - 7、谈谈最大的挫折
  - 8、对本次招聘有什么疑问
  - 9、结束～说在下周五前会有进一步的通知
- 整个过程大概 8 分钟



祝大家都有好运啦

## 2.16 分享电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1085498-1-1.html>

是智联的人, 昨晚打给我一次, 我推到今天早上, 结果还是没有看到网站上有分享, 汗...  
于是我自己来

全程中文

- 1、自我介绍
- 2、针对简历、自身成长的问题
- 3、why 美赞臣

大概这样, 非常常规

## 2.17 福建面试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1106309-1-1.html>

答应 MJ 不能漏题, 所以介绍下大致情况:

五星级酒店+签到+等候+读题+自我阐述+群面+总结=1.5h

完完整整的标准群面,

没有任何悬念。

各位面过 500 强企业的达人们,

大可高枕无忧。

Hr 人挺 nice,

酒店挺气派,

面试很正统。

下周三之前给进一步通知，无通知表示被 bs

请大家顶起，给等面经的同学~

大家加油~(^ω^)/

## 2.18 西安美赞臣面试

美赞臣的面试好正规的啊，而且灰常尊重每一位面试者。面试的环节对应聘的职位都好贴切，而且两个面试官也很 NICE。尤其是那个先生，说话语速很快，人也不错。而且在小组讨论的过程中，很认真的在记笔记。然后问我们的问题针对性很强。不断的在激发我们的思考能力。

下午的演讲环节，分两个部分，一个是产品推广，一个是抽题，情景模拟，给出对策。

## 2.19 我的美赞臣求职经历

### 【转贴】

今天已经是第二次去美赞臣了，N 远的地方，所幸今天车开得飞快。

昨天收到通知，说今天要测试 5 个小时，不由得心打鼓，第一次笔试是在电脑上翻译，做 excel 表格和 powerpoint，感觉马马虎虎，powerpoint 怎么也做不出要求的样子。这次又不知道要测试些什么。

11 点钟到了之后，hr jj 又领我进了那个熟悉的电脑房，已经有两个人在那里了，还有一个 hr 在给他们上“心理课”，具体说什么当时也不大清楚。

ft 的是，hr 又打开电脑，让我就在他们旁边做测试，居然是和上次几乎一样的题目。

来不及想为什么，我又开始了，郁闷的是，上次不会得 powerpoint 这次还是不会，唉。

考完之后，带我去食堂吃饭，呵呵，很丰盛。这时候，我才注意到名单上 11 点钟就我一个人，那两个是 9 点那批。奇怪！

吃完饭之后，休息了一会儿，1 点钟这批来了，加我一共 19 人。一起测试，主要是两大部分：一个是性格测试，一个是测试题。那个性格测试据那个心理学家的

hr 说是很权威的 MBIT 测试，花了一个测试，然后她又给我们详细解释，并且再三保证这个测试绝对不影响我们是否被录取，否则她要被调销资格。挺有意思的，最后测出来的结果我觉得对我来说挺准的。

第二部分又是上机考试，一个半小时，第一题对比美赞臣和惠氏的产品，第二部分是实际上是一道很简单的应用题，五年级程度，但是因为用英文，而且是什么资产负债表的术语，我居然不敢肯定，最后问他们要中文 confirm，唉，估计要被扣分了。

考完之后，hr 说之后大概还会有两三轮面试，众人一片哗然。有人说太远了，那个 hr 说这也是一种体验，呵呵。

最最让我百思不得其解的就是，为什么让我一个人又把上次的测试做一次？不知道意味着什么。

总的来说，美赞臣给我感觉不错，中午休息的时候翻了他们的内部杂志，主要是介绍它的母公司施贵宝，感觉实力雄厚，员工福利不错，发展机会挺多。但愿自己能走得更远。

## 2.20 美赞臣管理岗面试

今天已经是第二次去美赞臣了，n 远的地方，所幸今天车开得飞快。

昨天收到通知，说今天要测试 5 个小时，不由得心打鼓，第一次笔试是在电脑上翻译，做 excel 表格和 powerpoint，感觉马马虎虎，powerpoint 怎么也做不出要求的样子。这次又不知道要测试些什么。

11 点钟到了之后，hr jj 又领我进了那个熟悉的电脑房，已经有两个人在那里了，还有一个 hr 在给他们上“心理课”，具体说什么当时也不大清楚。

ft 的是，hr 又打开电脑，让我就在他们旁边做测试，居然是和上次几乎一样的题目。

来不及想为什么，我又开始了，郁闷的是，上次不会得 powerpoint 这次还是不会，唉。

考完之后，带我去食堂吃饭，呵呵，很丰盛。这时候，我才注意到名单上 11 点钟就我一个人，那两个是 9 点那批。奇怪！

吃完饭之后，休息了一会儿，1 点钟这批来了，加我一共 19 人。一起测试，主要是两大部分：一个是性格测试，一个是测试题。那个性格测试据那个心理学家的

hr 说是很权威的 mbit 测试，花了一个测试，然后她又给我们详细解释，并且再三保证这个测试绝对不影响我们是否被录取，否则她要被调销资格。挺有意思的，最后测出来的结果我觉得对我来说挺准的。

第二部分又是上机考试，一个半小时，第一题对比美赞臣和惠氏的产品，第二部分是实际上是一道很简单的应用题，五年级程度，但是因为用英文，而且是什么资产负债表的术语，我居然不敢肯定，最后问他们要中文 confirm，唉，估计要被扣分了。

考完之后，hr 说之后大概还会有两三轮面试，众人一片哗然。有人说太远了，那个 hr 说这也是一种体验，呵呵。

最最让我百思不得其解的就是，为什么让我一个人又把上次的测试做一次？不知道意味着什么。

总的来说，美赞臣给我感觉不错，中午休息的时候翻了他们的内部杂志，主要是介绍它的母公司施贵宝，感觉实力雄厚，员工福利不错，发展机会挺多。但愿自己能走得更远。

## 2.21 美赞臣营养培训师岗面试

电话面试：自我介绍，最困难的事，影响最大的人，为什么选择美赞臣，自己的优势 在哪里。等等吧，这个环节是美赞臣外包给前程无忧做的，电面之前会有短信通知你，让你保持手机畅通，未来的 3-5 天会电面。然后在七

个工作日内会电邮给你通知可以进入下一轮，这个就是群面了，小组讨论的模式，大家了解的都不少了，HR 人很 NICE 的，做完讨论会有问题挑战大家的，也会很犀利的哦。做好心理准备，如果提问环节对你貌似不是很感兴趣基本上就是被淘汰了，这个个人能感觉到的。

## 2.22 GZ 12.8 日晚电面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1086381-1-1.html>

俺在完全没有准备并且心情郁闷的情况下，接到了美赞臣的电面。。。

让我顿时不知所措，于是，答得很一般。七分钟就结束了。。。

哪位同学收到下一轮的面试通知记得说一声啊~~~

首先一分钟的自我介绍喇~~~然后 HR 问问题，结束时，可以发问~

问题如下：

- 1、对你影响最大的一个人是谁？
- 2、最近有没有读书，印象最深刻的一本是什么？为什么？
- 3、在大学期间遇到的最大的困难是什么？

还有一题，忘了。。。。。。

大概就是这些吧~~

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

