

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



美满微电子篇

应届生论坛美满微电子版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-611-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 美满电子简介.....	4
1.1 美满电子概况.....	4
1.2 Marvell Products.....	5
1.3 Marvell Awards.....	5
1.4 Marvell.....	7
第二章 美满电子招聘流程.....	8
第三章 美满电子面试资料.....	8
3.1 美满电子电话面试和现场面试两轮.....	8
3.2 美满电子电面加 onsite.....	9
3.3 美满电子面经分享.....	9
3.4 美满电子工程师两轮面筋.....	9
3.5 软件实习生面试.....	10
3.6 软件开发工程师面试.....	10
3.7 算法工程师面试.....	10
3.8 客户端开发面经.....	11
3.9 美满电子软件测试工程师.....	11
3.10 面试经验.....	11
3.11 美满电子面试经历.....	12
3.12 软件工程师-实习生面试.....	12
3.13 高级软件开发工程师面试经验.....	12
3.14 软件工程师面试.....	13
3.15 吐槽我的 11 月 13 日 printer 面试经历.....	13
3.16 美满二面归来.....	13
3.17 跟 marvell 美国 boss 电面面筋.....	13
3.18 marvell 面经.....	14
3.19 Marvell 面经.....	15
3.20 Marvell Xscale 部门面试经历.....	15
3.21 Marvell 面试经历.....	15
3.22 成都面 marvell.....	16
3.23 Marvell 电话面试题.....	17
第四章 美满电子综合求职经验.....	17
4.1 Marvell 美满电子科技(上海)有限公司嵌入式软件开发工程师笔试+面试.....	17
4.2 美满电子软件研发工程师笔试面试经验.....	18
4.3 面试经验.....	18
4.4 美满电子面试经历.....	19
4.5 选择 Marvell 的原因网投经历.....	19
附录：更多求职精华资料推荐.....	22

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 美满电子简介

1.1 美满电子概况

美满电子官网:

<http://www.marvell.com/>

Marvell Corporate Profile

An industry leader in storage, communications, and consumer silicon solutions, Marvell (Nasdaq: MRVL) products can be found in an extensive array of digital consumer appliances and enterprise networks. With a commitment to world-class customer support and a history of cutting-edge innovation, Marvell develops market-leading technologies that power a vast range of consumer electronics and the gateways that form the connectivity backbone of today's digital lifestyle. From consumer applications to enterprise solutions, Marvell's diverse product portfolio touches every point of the communications infrastructure and millions of lives everyday.

Consumer Solutions:

The industry leader in consumer wireless local area network (WLAN) solutions, Marvell innovation enables a new level of digital integration for the home. Through technologies that span WLAN, voice over Internet Protocol (VoIP), system controllers, power management, storage solutions, embedded CPUs, high-definition television and printer solutions; Marvell delivers a seamless consumer electronics experience through the complete convergence of audio, imaging, and data. The Company's comprehensive set of silicon solutions for consumer devices provides maximum performance and the greatest flexibility for the digital future.

Enterprise Solutions:

A recognized leader in silicon solutions for Ethernet switching, routers and wireless networking, Marvell is uniquely positioned to provide best-in-class products for the gateway market. Marvell was the first to develop merchant Gigabit Ethernet switching solutions. This legacy of innovation, combined with world-class engineering and design expertise, helps us deliver a total solution of the necessary building blocks to our customers, giving them the competitive edge they need to succeed in today's market.

Storage Solutions:

Marvell demonstrates leadership in the storage market by creating innovative solutions that deliver the industry's fastest data rates and lowest power requirements. The Company's storage solutions enable customers to engineer high-volume products for both disk drive and network storage applications. Marvell designed the first Gigabit all-CMOS read channel as well as the first Gigabit-capable SoC, and continues our technology leadership with the introduction of the industry's first Serial ATA interface solution, enabling the Company to deliver SATA solutions to a wide variety of products and applications, from notebook and desktop PCs to enterprise-class storage systems.

Innovative products and revolutionary architectures, combined with dedication to customers and the consistent delivery of high-quality products, are the foundation for Marvell's growth and leadership in today's highly competitive semiconductor industry.

Founded in 1995, Marvell has more than 5000 employees and continues to grow. A technology-driven company, Marvell has design centers in California, Texas, Idaho, Arizona, Colorado, and Maryland. Internationally, Marvell has design centers in Germany, India, Israel, Japan, Singapore and Taiwan as well as numerous worldwide sales offices. Focusing on investment in research and development has brought some of the industry's finest engineers to Marvell.

World Class Partnerships

Through strong partnerships, Marvell is able to deliver total product solutions for storage, communications, and media processing featuring industry-leading performance, the lowest power, and the highest level of integration. Key Marvell partners include: Alcatel, Arima, Asus, Cisco Systems, Compal, D-Link, ECS Elitegroup, Ericsson, Fujitsu, Gateway, Gigabyte Technology, Hewlett Packard, Hitachi, Huawei, Intel, Inventec, LG, Linksys, Lucent Technologies, Motorola, MSI, NEC, NETGEAR, Nokia, Nortel Networks, Panasonic, Quanta Computer, Samsung, Seagate, Toshiba, VTech and Western Digital.

With a clear commitment to both innovation and our partnerships, Marvell is rapidly moving toward a vision of the completely integrated digital lifestyle.

1.2 Marvell Products

Cellular & Handheld Solutions

Digital Entertainment

Media Vault

PC Connectivity

Power Management

Storage

Switching

Embedded Processors & System Controllers

Transceivers

VoIP Solutions

WiFi

1.3 Marvell Awards

With innovative technology and a commitment to customer service, Marvell has been recognized with many awards of excellence. Below is a list of some of the honors we have received from many distinguished organizations.

2008

Marvell Digital PFC Controllers—Bronze Medal, Greenest Application

SemiApps.com readers recognize Marvell's digital PFC controllers as one of the greenest semiconductor applications.

2007

Marvell Digital Video Format Converter—EDN Innovation Award

Marvell 88DE2710 video processing technology honored for innovative product design.

2007 INSIGHT Award, Semiconductor Insights

Marvell announced that the Marvell® 88W8686 ultra-low-power 90 nanometer (nm) WLAN System-on-a-Chip (SoC) solution has received the 2007 INSIGHT award for most innovative RF IC transceiver. The award, sponsored by Semiconductor Insights (SI) in conjunction with Semico and EETimes, recognizes corporate and individual feats in technology.

Intel Preferred Quality Supplier

Marvell was named a recipient of Intel Corporation's Preferred Quality Supplier (PQS) award for outstanding performance in providing products and services deemed essential to Intel's success. The company was recognized for its efforts supplying Intel with storage, communications and consumer silicon solutions.

2006

25 Companies Reshaping Mobility

2005

Best Managed Companies in America by Forbes

Most Respected Public Fabless Company, Outstanding Financial Performance, and Favorite Fabless Pick by FSA

2004

MARVELL ASIA recognized as one of the "Fastest Growing 50" companies by DP Information Network Group

Marvell Founders Receive 2004 Ernst & Young Entrepreneur of the Year Award

Marvell Wins "Bridge to Innovation" Award From California Israel Chamber of Commerce

Marvell Discovery III™ System Controllers Named "Product of the Year"

2003

Marvell Awarded 2002 Product of the Year For Its Presteram™ Gigabit Ethernet Switch Family

2002

TSMC Honors Marvell with Advanced Technology Partner Award

Semiconductor Insights Selects Marvell® Gigabit Switch for Product of the Year

2001

Fujitsu Distinguished Partner Award

Fabless Semiconductor Association Honors Marvell for Outstanding Financial Performance by a Private Company

2000

Hitachi Excellent Partner Award

Fujitsu Top Supplier Award

1999

Fabless Semiconductor Association Honors Marvell for Industry's Most Respected Private Fabless Company

Fabless Semiconductor Association Honors Marvell for Outstanding Financial Performance by a Private Company

Seagate Outstanding Supplier Award

1998

Fabless Semiconductor Association Honors Marvell for Outstanding Financial Performance

1997

Seagate Strategic Supplier Award

Fabless Semiconductor Association Honors Marvell for Outstanding Financial Performance

Fabless Semiconductor Association Favorite Fabless Pick

1.4 Marvell

Did you know...?

There are billions of power supplies in use worldwide in computing, telecommunications, and consumer electronics? The average desktop PC wastes half of the power delivered to it? And computing power demands are growing, as users increase and as applications become more and more power intensive?

Marvell recognizes that we all have a responsibility to save energy and reduce our carbon footprint. As such Marvell is committed to developing and implementing green technology as both a supplier and user of IT technology.

The Climate Savers Computing Initiative

Marvell joined the Climate Savers computing initiative at the sponsor level in September of 2007. A not-for-profit, green organization of eco-conscious consumers, businesses, and conservation organizations, Climate Savers is dedicated to the promotion of developments in green technology and energy-efficient computing. By producing and purchasing power-efficient products, Climate Savers' goal is to reduce computer power consumption by 50 percent by the year 2010.

As a sponsor of Climate Savers, Marvell has made a commitment to take an active part in advocating for and advancing the development of energy-saving green technology in the computing market.

Learn more about Climate Savers

Starting at Home

In 2005, Marvell began an energy-savings program to substantially reduce energy consumption at its corporate headquarters in Santa Clara, California. Energy saving steps include:

A computerized lighting control system that uses 60 percent less power than conventional lighting
New T5-28W fluorescent bulb technology that produces 40 percent brighter light, consumes 30 percent less power

Advanced electronic lighting ballasts that save 50 percent more energy than standard ballasts
Networked HVAC systems to maximize energy savings

如果你想了解更多美满电子的概况，你可以访问美满电子官方网站：<http://www.marvell.com/>

第二章 美满电子招聘流程



第三章 美满电子面试资料

3.1 美满电子电话面试和现场面试两轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156663-1-1.html>

电话面试和现场面试两轮。
面试地点：美满电子-上海

电话面试和现场面试两轮，电话面试简单沟通你会些什么，感觉 ok 就会让你去公司面试！面试有 3 位面试官，会让你根据提出的问题在后面黑板进行阐述解释，会根据你的简历一一提问，面试总共持续一个小时，问的问题比较基础也比较专业，有一定难度！

3.2 美满电子电面加 onsite

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156662-1-1.html>

电路设计工程师

数字电路工程师电面加 onsite

面试地点：美满电子-上海

问了一些很基本的问题，一轮电话，一轮 onsite。电话面试主要以简历为主的问题，onsite 四轮，有一轮 hire manager。

3.3 美满电子面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156660-1-1.html>

美满电子 FPGA 开发

面试比较专业，面的 FPGA Engineer。

面试地点：美满电子-上海

面试比较专业，面的 FPGA Engineer,主要是看看 CV 里面做过哪些东西，然后就 CV 里的东西深刻的探讨，有时候穿插一些基础的东西，比如 3_8 线译码器，竞争冒险，怎么消除，怎么用两个译码器扩展成一个 4-16 译码器，写程序，还有写一个 verilog 程序找一个第二大的数。

反正问的很细致，由于没怎么细致准备，所以跪的比较惨，面试以前看的点都不对，应该多看看基础的东西，我以为他们会和我聊一些协议上的问题，就忽视了基础。

3.4 美满电子工程师两轮面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156659-1-1.html>

美满电话面试--工程师。

面试地点：美满电子-上海

第一面：同事加老板，一个一个面，共 4 个人。耗时 2 小时，大多问些技术问题，以及在工作中遇到的难题，如何解决的。没问英文，面前好好准备，难度不大。

第二面：老板的老板，外国人，电话面试。问题比第一面简单，但首要是你要能听懂，英文尚可的人一般可以过。

3.5 软件实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048122-1-1.html>

面试整体感受：

首先是电话面试。第一面 2 位带着浓厚的以色列口音的工程师给我面试，用英语回答。主要是介绍一下基本的工作情况。初步筛选第二面的人选。当然也有简单的技术问题。

第二面试大概一个月后，两位以色列老外来到了上海张江，详细的技术面试。其中包括笔试。聊到某个问题时候当场要求写代码。老板当时让我等通知。

两个星期后，收到了 HR 打来的电话，HR 做了一些简单的调查。

最满意的：

marvell 面试的效率还是很高的，所有的技术面一次性结束。不过好像答复会比较慢，据说还要上交美国总部确定。

最不满意的：

因为有点紧张，感觉发挥的不好，有几个很简单的问题当时没有解决，象前向声明等

3.6 软件开发工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048121-1-1.html>

面试一共 5 轮，问一些做过的项目，一些基础知识，一些智商题，最后谈一些生活上的东西。难度相比互联网公司难度要低得多。有问过我想不想留在上海，可能是希望招长期员工吧。

3.7 算法工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048120-1-1.html>

一个很偶然的机会看到一个学长贴的内推帖子，就投了。很快收到 hr 电话安排了 onsite。我当时网投了算法工程师，但是面试可能根据我的简历给我分到了 DSP 组面，主要就是讲项目经验和解释 LTE 系统的原理。好像是第二天 hr 给打电话说给 DSP 组的口头 offer，但我说不是算法组么，hr 说好我再给你问问，就又安排了算法组的面试。两轮，一轮是资深工程师，主要面简历项目经验，第二轮是经理，面项目经验系统原理+推公式。。推公式答的

比较惨，以为没戏了，结果晚上刚到家就接到 hr 电话说给了口头 offer，还比我要多 1w。。就马上从了。很好的组和老板，大家都很聪明勤奋。

3.8 客户端开发面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971241-1-1.html>

好像一共有三面还是四面，本人终止于二面。一面，主要讲了下项目，Handler 机制，写了一个程序：实现一个链表完全等价于二维数组；二面，主要问了项目，被鄙视，然后问了一些基础：static 的作用，局部变量是如何被栈回收的，C 和 C++、JAVA 的区别，还问了数字通信。

【转】

3.9 美满电子软件测试工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971240-1-1.html>

由于是内部推荐，直接愉快的通过电话和邮件确定下面试时间和地点，由于之前有过一段时间的工作经验加上本人比较健谈，见面后很熟络的开始交谈。

开始的话是等了 10 多分钟。。。好像他们比较忙，面试开始先是 PM 来询问了之前的工作，对应简历描述下细节和自己掌握的技能，然后测试了下英语书面能力，聊了下人品和背景什么的。

之后是另一个技术人员来咨询技术的细节，之前的也是测试工作，也是凯凯而谈。自我感觉不错，后来之前的 PM 过来直接说我可以来上班 带我参观了一下实验室。。。

【转】

3.10 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971239-1-1.html>

一共 5 轮面试：

- 1.先通过电话面试一轮，工作经历，技术面试。通过后得到面试机会。
- 2.先笔试。C，Linux，Android。
- 3.技术面试。
- 4.技术面试，关于笔试内容。
- 5.技术面试。

6.管理层面试，期望薪资。
问了关于 C 和操作系统，嵌入式等的问题。

【转】

3.11 美满电子面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971238-1-1.html>

面试岗位：软件开发工程师

面得比较辛苦，先谈项目，然后做了套题，都是很基础的东西。

做题目花了一个小时，换成第 2 个人技术面。十几分钟吧。

一直到 4 点多，让我走人了。我中午饭也没吃，HR 也没见上，感觉没戏了，从投简历到面试几乎还没准备，机会来了没把握住，真要注意平时积累！

【转】

3.12 软件工程师-实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971237-1-1.html>

先自我介绍，再是写几个小程序，然后问一些项目经验、linux、数据结构、宏相关的问题，第二个面试官就照着简历上面随便问问。

【转】

3.13 高级软件开发工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971236-1-1.html>

面试经历：

1.面试官围绕简历问项目相关问题，技术问题

2.笔试

3.面试官问一些其他问题，为什么离开公司，项目中的作用，主要是沟通
面试官提出的问题

1.有什么让你难忘的解决问题的经历

2.如何解决工作中的压力

【转】

3.14 软件工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971235-1-1.html>

一面技术面，二面 HR。

跟我详细介绍了部门职业职责，要做什么，然后问了一些工作过的项目情况。还让写一个快去排序，快排和堆排的区别。

【转】

3.15 吐槽我的 11 月 13 日 printer 面试经历

尼玛，要吐槽了，约的 1 点面试，哥跟另一个的 GG12 点半就到了，12 点 40 先让我们做一份笔试题，一个小时。之前完全没说要笔试啊，想想就算了，在很吵的实验室里就做了笔试。

笔试完居然说防空演习，尼玛出去逛了 20 分钟，接着就面试了，一个女面试官面了一个小时，觉得差不多，说让我等下，还有同事面。。结果我等了半小时，木有人来，哥就开始玩

忍着快跑，接着那个面试官回来了，说还有时间，继续面，半小时后，她面不动了，走了。。然后他同事继续面，半小时后说还有很多同事面~~~已经快崩溃了，然后接着又来了三波，总公 5 个人面试，关键都是一个人一个人面，尼玛就不能一起？面完都 6 点半了~~~~摧残啊~~~

3.16 美满二面归来

美满二面归来，华丽丽的被鄙视了，发现自己有多搓。

前天晚上收到短信，说今天早上 9 点半在维景国际大酒店，在坐了两趟公交车，打了一个的之后终于到了，正好提前 15 分钟到，于是安排面试房间，9 点 25 上楼。一面是帅哥，问了很多项目的问题，一定要熟悉呀~然后让写了个程序，其实是让写个宏，我给写了一个函数，rgb 的 24 位合并成 16 位的 565 输出，感觉写的还好，半个小时后让带到另外一个面试官那里，依旧是大帅哥，但是明显这位语速快很多，一上来就是英文自我介绍，没讲完就被打断了，自己英语实在是太菜了，然后让讲项目中的闪光点，学到了什么东西，什么地方能体现你的有点？然后巴拉巴拉一通，最后被笔试，后来他总结出来是我就是老师让做什么我就做什么，其实现实也就是那样。最后他给了我诚恳的建议，要能够深入的研究一样东西，做技术也必须是如此吧，他说科班出身，我这点水平是不够的，要想好自己适合什么，以后怎么发展，虽然被鄙视了，但是又进一步的了解了的自己的不足~以后的加油~~

3.17 跟 marvell 美国 boss 电面面筋

没想到我都收工回家了，昨天才收到 marvell 电面邀请，我等了好久好久啊！

结果 hr 说美国打过来的电面，面试语言英语，汗死！这个要求必然杯具~~

职位 validation，我喜欢。

不知道为什么用这个词，但应该是芯片验证的职位

之前所有面试一句英语都没说过。。。

电面安排在早上 8 点，我要一大早醒来等电话
美国佬的电话迟到了半小时，于是一上来先道歉，
居然还会叫我中文名，看来有咨询过中国人

直接是一个美国那边的 manager，哎，就不能先派个小的会中文的陪我玩玩
然后叫我讲下第一项目，然后根据项目问问题，开始还能说几句，然后慢慢发现英文表达远远跟不上我的思路。标准的有苦难言啊

然后问下 assertion，问下 test plan 怎么写

然后直接关注我最后一个项目——EDA tool 开发，哇靠，会问这个的一般都是同行

可惜这个中文都要疯狂解释才说得清楚，英文就更加不行了，加上我上之前没准备这个问题的问答

接着问下用 perl 写过什么。总之所有问题都是简历写的东西

最后按照国际惯例，问了下我还有什么问题。我看看我英文表现的一般，也就随便问了个问

问问题还有反馈，问我懂 arm 么？我说懂 AHB,AXI，他说他家是用 AXI 这个高级货，不用 AHB

哇，我刚好做过 AXI...可惜英文啊！然后我也不想继续问了

就结束了

中午 021 电话响起，以为有二面机会，没想到是 hr mm 打过来确认电面了没。hr mm 还是挺负责的。我找工作 021 的电话可是最难等到的

总结一下

1，基本都是问简历上的东西，既然是英文面，口语不好的应该先把简历上的项目相关的问题的答案全都写成英文，放在电脑上；口语不行，读英文总可以吧

可惜，我没经验+已经进入休战期，所以昨晚没准备这个。其实他的问题很常规，几个问题是以前面其他家有问过的了，反正做技术关注点都差不多。

2，最后的提问时间，当然要准备几个问题，如果能有不错的问题，估计加分不少。你看，我随便说了个问题就有回馈，然后就可以继续交流。然后就容易心灵共鸣，一拍即合

可惜，这次语言障碍，要不碰上个同行，要共鸣也不难！

就这样了，我跟传说中 IC 公司给最多钱的 marvell 一次 30 分钟有语言隔膜导致的无法心灵交汇的电面就这样结束了。（好长的废话...）

这次没能全身而退，除掉霸面，这也应该是第一次没能全身而退的面试吧。

他要是能给我安排个中文的陪我再玩玩，那就有希望了。否则，回头好好苦练英文，等有机会再跟 marvell 再战一把

3.18 marvell 面经

背景：这家真是我打酱油投的，我也不是搞 it 的。。。去找另外一家的宣讲会，没找到，就拐进这家了，睡了俩小时时候把他家所有的部门都扔了一份简历。。。所以，广大 it 大牛不要鄙视我了。。。

第一个像样的面试。。。

昨天实在不能忍了打电话给某公司，说，啊，没忘，我们这边装修呢，装好了再面。。。

还有国核自己，希望下周能把他家给面了。。。

回到正题，接到 marvell 的 ap-software 我很诧异，一度怀疑 hr 简历筛错了。。。

抱着不面白不面的态度，还是去面了，总共俩小时，每半个小时是一轮

第一轮：笔试

写一个宏，字符串倒序，证明素数是无穷多的，求前导数的最小算法

第二轮：技术面

C, C++，这一轮还不算是最惨烈的，好歹 c 还是能记得一点点的。。。

第三轮：hr 面

后来知道是 software 的老大，估计是清华的，一直建议我去找工控相关的公司，sigh。。。被鄙视成这样，也算前无古人后无来者了。。。后来问，转行做软件你想好了么，我答，做软件测试还好，纯 coding 的生活太无趣了。。。彻底犯 2。。。

第四轮：技术面

linux, arm, 操作系统，我能说我就本科上过计算机原理还基本上都忘了。。。这一轮过后基本我就觉得我可以把简历要回来。。。这一面的 mm 很 pp 啊，最后说吧简历送到 cellular 部门，我心说你家所有的部门我都扔了一份简历。。。

marvell 的好处就是一次搞定，不用来回折腾

3.19 Marvell 面经

这家公司大家可能不是很了解，去年它以 6 亿美金的价格收购了 Intel 的通信与应用处理器业务，并在上海成立了研发中心，从事 XScale 应用业务的开发，待遇基本和 Intel 一致。公司先进行两次电面，主要都是谈自己做过的项目，问得比较细，必须对项目很熟悉，所以不要随便把自己没做过的东西瞎吹，两轮电面后几天就接到通知到上海 final 面。final 面在一个大房间进行，连续面对 4 位面试官，都是 1vs1，基本都是问技术。第一位考察程序设计，要求写一个宏，把 4 个字节的 int 型从 big-endian 转为 little-endian，然后又问了一些数据结构和网络方面的东西，都不是很难。第二位问了很多专业基础知识，数字信号处理，FFT 蝶形图，泊松过程等等，这个我都记得差不多了，被搞得很狼狈，勉强过关。最后两位都和我讨论了研究生阶段做过的项目，轻松搞定。一周之后拿到了 offer

3.20 Marvell Xscale 部门面试经历

一个四个人轮流面，每个人半个小时，前三个应该都是技术人员，问了一些技术问题，比较晕的是我准备的东西都没有被问到，问了一些编译原理，操作系统，线程，数据结构，算法的问题，也有汇编程序，看一段汇编程序，说出功能。总之只要是知道的部分，都能回答上来，不知道的或者是忘记的，就不容易回答了。前两个人比较 nice，总是笑容可掬，第三个人比较严肃一点，一看就是比较严谨的同志，问了一些项目的问题，并且会让你解释为什么要这么作。最后一个看样子是部门经理或主管，针对简历又提了几个问题，让后会了解你的工作意向，并询问你手头是否有 offer。

因为有点紧张，感觉发挥的不好，有几个很简单的问题当时没有解决，象前向声明等。Marvell 面试的效率还是很高的，所有的技术面一次性结束。不过好像答复会比较慢，据说还要上交美国总部确定。

3.21 Marvell 面试经历

接触到这家公司也是一个非常偶然的的机会。一个上一级的师兄说他可以帮忙推荐，让我们都发邮件给他。抱着试试看的心情就将简历和成绩单发了过去。在差不多我都要忘记这家公司的名字时，手机响了，来电显示为一

个上海的号码。我当时非常奇怪，貌似我和上海也没多大的瓜葛。来电的正是 marvell 公司，那人在电话里让我介绍了一下我做项目的情况，期间也提了一些关于项目的问题。最后和我说他们会到这边来进行面试，让我随时保持手机畅通。于是那几天我手机晚上都没有关机。。。

第二次来电话是大约是上午，让我去一家宾馆里去参加面试。由于还是比较近的，我就在犹豫是骑车还是打的过去。最后还是打的去了。那家宾馆给人的感觉很不错，我当时没问几星的了，不过至少应该在四星吧。面试总共进行了三轮。第一轮面试仍旧问的是项目，我又一次将我那得意的项目说了一遍。我发现果然是熟能生巧，没费多大的劲就很溜的把整个讲了出来。随后他又考了我几个书本上的东西，还好那几天看了点东西，肚子里有货自然就不心慌了。但他问的东西又不完全是书本的，越问越深入，偶到最后招架不住，就直接说不知道了。。。

第二轮面我的据说是一位老大。老大面试果然不同，直接上来就说，先前的项目就不多问了。他让我写一个小程序，很简单就是一个实现 `strcat` 的功能。不过我后来知道了，他这样问也是有目的的，因为他们所做的东西都非常的底层，所以在一些时候一些平常方便用的东西也要自己重新来写。虽说是没问项目，但他还是问了那个项目核心的原理性的问题，并让我写个程序进行示范这个原理。我写了程序，然后画了个图来解释。他说这样很好，很直观也很易懂。再后来就是类似聊天的形式了，气氛感觉很轻松。他对我曾经做过协会的会长很感兴趣，问我对于那段经历有什么想法。我说那段经历帮助很大，提高了自己对于人际交往的理解之类的。然后他对于我这样说也很是感兴趣，就开始谈起来他对于管理的一些看法。在他自己说的过程中，他也穿插的问我对于一些项目管理和关系处理之间的看法。虽然我的理解是比较粗糙的，但我还是讲了出来。他也没评价我的说法，只是说了下在团队中进行协调要克服很多困难，于是我也就点了点头。

到了这轮的最后，他问我还有什么问题。还好事先对于这家公司还是做了一些功课的，借助于 `google` 获得了不少有价值的信息。Marvell 公司于 06 年以 5 亿美元的价格从 intel 那买下整个 `xscale` 部门，外界对于 marvell 这一做法是评价不一，金融界也对这一行为的判断不是很一致。各个媒体都在怀疑 marvell 能否消化的了这个让 intel 都觉得消化不良的东东，于是我就从这一切切入点来问这位老大。这位老大在我的问题之下也就打开了话匣子，跟我讲了他们当时的一些思考。他说的神采飞扬，我也只好在默默的听着，不住的点头。在心里我觉得这家公司还是很值得去进的，他的技术和人员都是一流的。

和老大面试完之后，我被带到第三轮面试处。第三轮是一个 mm，我估计她是 hr 了。这位 hr 姐姐很漂亮，整个过程是用英文的。她首先还是让我说了一下项目，这回换了英语之后就结巴了好多，汗一个。然后对着简历，问我考了 `gt` 为什么不出国，于是我又说能够进 marvell 不出国也是值得云云。用英语在那狂侃，发现口语没那么流利过，不过总体来说口语还是不是很咋地的了。最后简单的问了一下公司的培训和薪金方面，面试也就结束了。还是让我继续等通知。。。

在 n 久之后，我都以为我已经被刷了，上海那边又来了个电话。还是让我介绍一下项目，我又云云了一回，接着对方就问我愿不愿意参加他们的另外一个项目的开发。对于这样的提问，我已经等了太久了，于是当场也就答应了下来。

随后是和华为毁约，重新办三方，这一办也就过了新年。中间我等的不耐烦的时候又去了两家公司的笔试，结果一家给了面试，一家直接把我据了。今天那给我面试的那家又打电话说给我 offer，我也就委婉的谢绝了，也体会到拒绝别人的感受。

简单的来说，总共是尝试了 5 家公司，有 3 家给了笔试机会，3 家给了面试机会，三家给了 offer。这里面的名字有微软，华为，marvell，oracle，BO。

3.22 成都面 marvell

感觉面试官是所有见识过的最有技术水平的几个。。效率很高，四面一气呵成，前三面是技术，最后 hr。面试官很 nice，有个还很帅，呵呵。。问的问题很广，有项目，操作系统，体系结构，c。。。提问都很有新意，创意，你答不上来还会有蜻蜓点水的提醒，整个过程紧张又享受，即使没 pass 也算是长见识了!! 可惜最后 hr 面面

的太烂了，口语是在是汗。。。最后不得不用中文交流了。。。最后 hr 问我有什么问题？我不知是怎么了，鬼使神差的说了没有了。。。面了不知道多少次了，这是第一次没有提问，最汗的是我是强面的，竟然不懂得利用这个机会...

3.23 Marvell 电话面试题

半小时前刚结束，说了一个小时出头一点，累死我了。我没有在他们公司 website 上投，他们可能是通过 dice 或者 monster 搜索找到的我。是一个 mixed signal group leader 打来的电话，上来就是 technical 问题。能记的有这些：

1. how to use logic gates design an counter?
2. What is state machine? How to design a state machine in HDL language?
3. How to decide the max and min clock frequency in a two stage data path?
3. How to decide a clock frequency from 100MHz to 400MHz?
4. What is BIST? pros and cons?
5. What is the difference between memory and logic bist?

他们招聘的职位是一个做 DFT 的人，最好有 ATE 的经验。我曾经做过相关的东西，所以测试部分他觉得还可以，但是他对我的 logic design 方面比较有顾虑，因为很多地方我能讲大概，但是往下就说不出来了，他想知道是语言的原因还是我技术不行（我自己知道是自己技术菜啊），所以下周还会让另外一个 group member 电话面试我一下。再确定是不是让我 on-site。

第四章 美满电子综合求职经验

4.1 Marvell 美满电子科技(上海)有限公司嵌入式软件开发工程师笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156661-1-1.html>

效率最高的面试体验没有之一。

面试地点：Marvell 美满电子科技(上海)有限公司-上海

22 号投出简历，24 号收到了电话面试。25 号收到电话面试通过，被要求 26 号去现场面试。然后 28 号晚上收到了面试通过通知。前后不到一周。给 Marvell 的效率点赞！电面问了很多 C 的基础问题，比如 static 的用法；现场面试可以说分为四轮，首先是做题。

一进门先给一张卷子，然后分到一个没有人的小隔间开始做题。然后，大概一个小时候，会有面试官来找你去参加面试，主要问些项目相关的技术问题；然后一个小时候，去参加下一轮面试，这轮和上一轮形式类似。最后一轮是部门主管来面试。

4.2 美满电子软件研发工程师笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156658-1-1.html>

美满电子面经。

面试地点：美满电子-上海

时间：2018 届；地点：上海张江高科；职位：嵌入式软件开发。面试一共分笔试和面试部分。笔试：时间一小时，到公司做卷子。c 语言题目，题量有点大，注意好时间。面试一共 3 轮，均为技术面。一个一个聊，面试的时候会稍微看看你做的卷子。一面：面试先改了改卷子，然后让我再看看能不能改正。选择题错的有点多，有点尴尬。卷子有很多细节问题，做的时候一定要注意。面试官比较和蔼都和我讲了一下，学到了很多。然后问了会不会嵌入式单片机之类的。不太会，就没问了。

二面：自我介绍，有些人会有英语介绍，看面试官。问了串口网口相关知识。TCP/IP 三次握手四次挥手，解释下，这个问题一定要会，面试最常问的问题。解释的不错。

三面：自我介绍，研究生项目遇到最困难的问题是什么。问这个问题时候，一定要说自己解决了的问题，并且收获了哪些。然后黑板写程序，让写单链表反转。有些人会问，大小端区别及如何测试大小端不申请产量，交换 ab 两个数据。会问会不会 linux 内核，会哪些单片机等。

公司不错，面试官都很好，由于面试到中午至下午，中午还请吃饭，吃完饭接着面。看中技术。美满面试是按部门面的，每个部门单独面，单独通知。形式差不多，都是现场笔试+多轮面试。中间不会淘汰，都会面。面完统一通知结果。

4.3 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971239-1-1.html>

一共 5 轮面试：

- 1.先通过电话面试一轮，工作经历，技术面试。通过后得到面试机会。
- 2.先笔试。C，Linux，Android。
- 3.技术面试。
- 4.技术面试，关于笔试内容。
- 5.技术面试。
- 6.管理层面面试，期望薪资。

问了关于 C 和操作系统，嵌入式等的问题。

4.4 美满电子面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971238-1-1.html>

面试岗位：软件开发工程师

面得比较辛苦，先谈项目，然后做了套题，都是很基础的东西。

做题目花了一个小时，换成第 2 个人技术面。十几分钟吧。

一直到 4 点多，让我走人了。我中午饭也没吃，HR 也没见上，感觉没戏了，从投简历到面试几乎还没准备，机会来了没把握住，真要注意平时积累！

4.5 选择 Marvell 的原因网投经历

先概括一下过程，说说结果。我是 6 月份从微软实习回来的，6，7 月份主要在忙毕业论文的事情，一直忙到 8 月 10 号左右，算是差不多了。8 月 11 号在瀚海上看到了 marvell 的 poster，就投出了第二份正式的找工作的简历，之前也投了 autodesk 职位和 emc 的实习生。从这开始，一直到 9 月 1 号都在疯狂的投简历，一共投了 15 家公司，有 12 家联系过，有的简单面试过就没消息了，比如北京的 ESS，然后到了 9 月中旬，offer 陆续的来了，一共有四个 offer，两个是北京的做 video chip 的，待遇是分别是 13w/y, 14w/y，都有 5 险一金，但是户口都不能保证解决，可能去北京，户口是个大问题。然后有上海的两个 offer，待遇差不多，稍微比北京的高一些，公司名气底蕴也好一些，最后在多位同学的推荐，综合自己的感受，选择了 marvell。前两天在上海就是跟 marvell 谈 offer，顺便参观，见了一下 operation director，现在就剩下办三方了。

在这里说一下我选择 marvell 的原因：

1、先说待遇：其实待遇都差不了太多，marvell 的待遇要稍微好一些，主要它的五险一金的个人部分不从开给你的个人工资部分扣，而是全部由公司代交，这个好处在于，五险一金的最高基数工资每年都是根据上海前一年人均工资的三倍来算的，因此，每年这个基数都在上涨，因此如果个人部分得自己出，你的税后工资就会每年递减（不涨工资的情况下）。而 marvell 是由公司出，所以福利涨了你的工资不会有损失，今年大概是 1200 多，所以 marvell 开给你的工资实际上跟市面上的工资内涵还是不太一样的。

2、选择 marvell 的第二个重要的原因是看重公司的实力和雄厚的背景，靠着大树还是比较放心，我的北京的两个 offer 都是风险投资公司，所以有一定风险，我还是希望第一次工作能去背景好的公司发展一下。

3、选择 marvell

的第三个原因是我去的 team 是个刚成立的 team，我会是 team 的第一个员工，而且大老板很赏识我，新的部门加上老板的认可，所以今后发展的空间会大一些。

4、第四个原因

也是这次去了 marvell 才了解到的，我们的 team 会做关键技术，director 说 marvell 对自己的工程师非常的依赖，她说员工能感觉到被公司依赖，会越呆越爽，而有些公司不接触关键技术，对公司没有直接的贡献通常做的不会太开心，因为公司少你也无所谓，我觉得这一点还是很重要的。

所以这次去 marvell，marvell 也给了我足够的勇气拒绝其他所有的 offer，也可以坦然地结束今年找工作的过程了。

我的经历可能比较适合那些网投的同胞们，因为校园招聘还没开始，我也没有任何经验给大家。所以主要说说我网投找工作的经历。

1、survey and resume:

survey 还是很重要的，我一开始也没急着投简历，先看了看 bbs 的精华区，看看找工作，面试，投简历大概都有什么要注意的，一般都有什么方法看看大家都遇到什么问题，看看些做到心里有数比较好。然后就开始 survey 各大求职网站，自己也在 51job, chinahr, zhaopin, yingjiesheng 上注册了帐号，看看论坛上面的一些帮助，怎么搜索合适的职位，怎么投简历，简历和求职信有什么注意事项。这些工作做完之后就是开始制作简历，由于申请微软实习生的时候做过一个简历，所以简历的内容基本就没什么变化，求职网站上的简历大家模板都一样，也不存在特殊化，所以能够打动公司的也就是你的 work experience 和 project experience，这两项我都很多，我有三年在公司的开发经验，有半年微软的经验，大三进实验室就开始做项目，也有一些项目经验，就细致地写上去，写的时候主要按照：项目背景和价值，我的工作是什么，什么结果，这样 hr 比较容易从中对你的 value 和 ability 进行判断。

关于简历，有的简历我是通过邮箱发过去的，所以对不同的公司，简历的结构会有调整，主要我干的事情分成两个不同的方向，一个是软件方向的，一个是嵌入式 video codec 开发的。所以投 autodesk 这样的软件公司的时候，会把重点放在软件经验上，把软件语言，技能放在前面让人一目了然，而申请 marvell, ESS 的时候，会着重强调我的嵌入式 video codec 的经验。当然求职网站上可以制作多份简历，对不同的公司投不同的简历，如果是 email 发简历，就得自己准备多份简历了。

2、投简历和等待

网投最大的不好就是不知道什么时候有回应，到底有没有回应，投出去心里没底，不像校园招聘，几天内可能就会有确定的消息，所以等待的时候心里很没底。不过我网投的公司基本都是嵌入式 video codec，或者 video chip/ic design 的职位，也就是跟我最 match 的职位，这样比较容易中，因为网投到 hr 手里的简历很多，如果不 match，根本不会有回应，所以大家投的时候要看清楚职位的 requirements 和 responsibility 部分，如果自己一点都不沾，投了也不容易中，还会影响后面的心情。我投出简历后，一般最快的是 2 个小时就给回应了，比如 ati，但是大部分公司要等 1, 2 周的时间，大部分都是直接打电话给你，hr 通常问问你基本情况，还有的要个身份证号码，然后跟你约个电话面试的时间（外地）。我的第一个电话面试是 ESS 的，大概投出简历 1 周的时间，遇到的面试官是个只会英语的洋人，所以算是锻炼了一下英语口语。由于跟这个工程师方向不 match，所以他对我没啥兴趣，不过我还是拖着他说了一个小时，他都烦了，我是想机会难得正好多练习一下口语，对后面有帮助。

3、电话面试

电话面试通常不会一个人，我经常面 2, 3 个人，建议大家一段时间不要搞太多公司，我就是吃这个亏，搞了十几个，结果有一天有三家公司，6 个电话面试，从早上 8 点开始，到晚上 9 点才面完最后一个，时间都冲突了，艾，总之很狼狈，第二天老板还说，难怪昨天你一天没露面呢。电话面试分两种，根据面试官的风格有些不同，分了解情况型和考试型。了解情况型主要就是让你介绍项目经验，一个一个，穿插的他懂的就会问你些细节考考你了解的程度，基本这种都不怕只要是自己做的。还有种是裸出问题型，我面 pixelworks 的时候，面试官就搞的我很不爽，明明我都没经验的，但是他是干这个的，就裸问我，搞的我很狼狈。所以大家遇到这种面试，都不会感觉太好的，但是公司也是出于以后你要做的事情，问你相关的问题，所以感觉不好也没事，因为即使你混过去了，今后还是会做那个方面的，没有经验，或者半桶水的水平，后面还是要不爽的。

面试我最大的收获就是，一定要多问对方，面试其实英语叫 interview，面谈，你应该借这个机会，站在跟公司平等的地位上多问他，毕竟你想过去工作，这是你最好的了解今后你的职责，职位，工作内容和性质的机会，如果你自己了解不清楚，去了也不会很爽的。所以我通常都会把细节问清楚，问到人家烦了，才罢休。

电话面试语气要谦虚，但是自信，不能猥琐，这样给人的感觉会比较好，因为我做过面试官，面试官很多都是员工，碰到面试都会要给求职者设置一些难题，问你，以显示他的水平，所以你偶尔奉承一下他，让他爽到，他也会很爽的。简历上自己做过的写，不是自己做过的，千万不要拦在自己头上，一旦被问了，你再说我只是参与，这部分是别人做的，会给面试官留下不太好的印象，如果他问到你不会的，你就直接说这方面没做过，不熟，他也就不会追问了。

4、on site 面试

on site 的面试我也就经历过 marvell 了，说也奇怪，其他三个 offer 都是电话面试了几下，就发 offer 了，有两个公司只面试了二轮，要了份本科成绩单，就发 offer 了估计 是很缺人，招人制度也不完善吧。还有个 omnivision 面了我 3 次，可能我要得价钱高，3 次面到美国总部的 manager 就再也没消息了，我以为没戏了呢，没想到后来又面了我一次，才给了 offer，也很爽快的给了我想要的价钱，还多加了一千，估计是看看到底值不值，hr 说其实公司招人比你们求职难。

marvell 的面试是我的大老板从美国来合肥面试的，在安徽饭店，面了两个小时，官越大感觉面试越轻松，大官通常注重考察你的能力，性格，人品，他感觉你好就万事 ok，marvell 的面试，大老板跟我聊了很多，对我的评价也非常高，我也是这次去 marvell 才知道，他史无前例地在 comments 里面给了我 5 颗星，最高分，其他人都只有 2, 3 颗星，所以这次去 marvell，一路大家都表扬我，搞得我压力贼大，怕他们期望太高。

marvell 的上海面试，主要是 hr 跟我说一下福利待遇之类，当然也问了些刁钻的问题，比如，跳槽的问题，还有关于心态的问题。她说有的人一年就跳槽了，问我会怎么样，我说，我是个很宁静的人，不是那种很浮躁的人，她马上说，我看出来了，这个问题就结束了。。然后又说，有些硕士生，文凭没你高，但是经验比你丰富，你的优越感可能会收到挑战，我说，marvell 招我如果只是看工作经验的话，我没有任何优势，大老板看好我，也是看好我的综合素质和工作能力，经验本来就是跟时间相关的嘛，我相信我的能力，加上良好的心态，一定可以在 marvell 作出成绩。然后我又告诉她，我也在公司，微软呆过，适应工作环境不会是什么问题。她也就没再问我其他的了。marvell 见 director，director 主要就是表扬我，给我介绍公司的好处，意思就是一个想我加入，怕我不签，她说，争取不到你，大老板不会放过她的，然后笑笑，我就也笑笑告诉她，我来 marvell，20% 的原因也是冲着大老板的，他真的非常 nice。director 也很 happy。

大概的经历和过程就这么多了。。。其实我申请的公司也不算多，所以也没有太多经验，大家还是要多看看别人的经历，来应对即将到来的校园招聘。校园招聘其实机会会大于网投，毕竟公司的人会过来，亲自收简历，命中的概率会大很多。公司招人嘛，总是希望宁可错面一千，不能放过一个。希望大家都有好运气。。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

