

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

联想篇

应届生论坛联想版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-194-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 联想介绍.....	5
1.1 联想概况.....	5
1.2 联想历史.....	5
1.3 联想大事记.....	6
1.4 联想的价值观.....	7
1.5 联想企业文化.....	7
1.6 联手的著名并购案.....	8
1.7 联想的用人观.....	8
1.8 联想的社会责任.....	9
1.9 联想发展战略.....	9
1.10 联想薪酬福利.....	10
第二章 联想笔试资料.....	10
2.1 2021 联想中国校招测评.....	10
2.2 非技术岗笔经.....	11
2.3 全球财务精英管培生在线测评.....	11
2.4 联想应聘~记录.....	12
2.5 2016 年秋招联想服务笔试.....	12
2.6 联想财务专业笔试题回忆.....	13
2.7 联想笔试分享.....	13
2.8 笔试只答两部分就被交卷了.....	14
2.9 联想网上测评经验分享.....	14
2.10 新鲜笔试经验一篇~~.....	14
2.11 网上笔试刚结束.....	15
2.12 刚做完笔试.....	15
2.13 刚做完联想网上测试, 感觉压力山大啊.....	16
2.14 新鲜的联想 OT 回顾.....	16
2.15 刚做完测试, 第一次分享经验.....	17
2.16 刚做完网测, 简单发帖说下.....	17
2.17 联想网测一二三.....	18
2.18 联想全球会计管培笔试,攒人品.....	18
2.19 联想全球会计培训生 10.12 笔经.....	18
2.20 南京 财务 市场营销 笔试 归来.....	19
2.21 联想技术笔试.....	19
2.22 BJ 全球会计培训生 10.12 笔试 (留给 2015 的小伙伴).....	20
2.23 联想笔试资料~~.....	21
2.24 北京笔试.....	21
2.25 联想笔试记录.....	21
2.26 联想北京笔试.....	22
2.27 联想笔试归来.....	23
第三章 联想面试资料.....	24
3.1 (许愿贴) 联想电商营销销售管培生有收到 offer 的吗? 附赠面经.....	24
3.2 联想经营分析管培生岗位二面.....	24

3.3 经营分析管培生群面+二面经验.....	25
3.4 联想群面.....	25
3.5 联想经营分析管培生岗一面.....	26
3.6 联想市场分析专员-PC产品组合管理一面/二面 - 已oc.....	27
3.7 2021 数据分析管培生面试记录：一面+二面+终面.....	27
3.8 2019 年秋招亚太人力资源面经.....	28
3.9 (联想) 群面凉凉面经.....	29
3.10 10.19 广州群面大客户销售管培生 记录.....	30
3.11 联想 10.13 财务分析管培生面经 群面+1V1.....	30
3.12 面试感受.....	31
3.13 供应链方向群面凉经.....	31
3.14 10.13 财务分析管培生群面+单面面经.....	32
3.15 财务分析岗凉掉的一面.....	32
3.16 联想—采购培训生面经.....	33
3.17 联想财务管培群面+单面.....	33
3.18 联想秋招面试 一面+二面+终面.....	34
3.19 联想 2019 销售管培终面.....	35
3.20 从群面到终面——联想面试经验分享.....	35
3.21 10.14 供应链一面凉经.....	36
3.22 联想市场推广一面.....	37
3.23 市场推广群面+1v2 面.....	38
3.24 联想成本管理一面面经.....	38
3.25 联想一面凉经.....	39
3.26 北京业务分析员通过群面，神奇个面，等待三面中.....	39
3.27 联想面经.....	40
3.28 联想面试过程.....	40
3.29 联想销售代表面试心得体会.....	41
3.30 联想管理培训生两轮面经.....	41
3.31 联想集团控股君创融资租赁初面.....	42
3.32 上海联想这边怎么一来就单面啊，握草状态完全不对.....	42
3.33 半个月前的面试经历 campaign manager support.....	43
3.34 联想管培 刷新了我对面试官选人的预期.....	43
3.35 今天的北京真是冻死人，LZ 去联想新大楼终面了.....	45
第四章 联想综合求职经验.....	46
4.1 【2019 联想 全球财务精英管培生】群面+单面+offer.....	46
4.2 2020 联想校招面经，回馈论坛.....	48
4.3 2020 秋招第一个 offer-联想 Global Supply Chain 计划专员.....	49
4.4 联想 2019 会员运营管培生从网申到终面，现在只攒人品求 offer.....	50
4.5 联想笔试+群面+4v1+电话面经 求 offer 过年.....	51
4.6 联想校招笔试+一面.....	52
4.7 做营销的我是如何成功“入坑”联想投资的？.....	53
4.8 2017 年联想西南大区销售管培生面经（已拿 offer）.....	55
4.9 联想北京 业务变革分析员 群面二面经验分享.....	56
4.10 2015.11.12 收到联想文档工程师 offer，笔经+面经.....	57

4.11 收到 offer 回报人品发面经—市场类岗位58

4.12 联想应聘，一路走来.....59

4.13 一路进终面的心路历程.....60

4.14 攒人品-联想管培生一路走来终面61

4.15 发个帖纪念一下第一次群面.....62

4.16 2015 校招纪念——果然是要死心了。最后留个纪念吧。63

4.17 回馈应届生——2015 联想校招，从一面到 offer64

4.18 迟来的深圳会计管培 offer！65

4.19 2015 联想，一路走来.....67

4.20 联想 2013 校园招聘-上海地区-经验68

4.21 联想员工，跟大家分享一个进联想的途径.....69

4.22 一路走来，感谢联想.....69

4.23 联想校招回顾（杭州销售管培 从初面到拿 offer）71

附录：更多求职精华资料推荐.....73

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 联想介绍

1.1 联想概况

联想官网：

<http://www.lenovo.com.cn/>

联想集团有限公司(港交所：0992) 成立于 1984 年，由中国科学院计算所投资 20 万元人民币、11 名科技人员创办。当时称为中国科学院计算所新技术发展公司。1989 年成立北京联想计算机集团公司。

联想公司主要生产台式电脑、服务器、笔记本电脑、打印机、掌上电脑、主板、手机等商品。1996 年开始，联想电脑销量位居中国国内市场首位。

2004 年 4 月 1 日，联想集团的英文名称由“Legend”改为现在的“Lenovo”。“Lenovo”是个混成词，“Le”来自“Legend”，“-novo”是一个假的拉丁语词，从“新的(nova)”而来。同年，联想以 17.5 亿美元(12.5 亿美元以及 IBM 的 5 亿美元欠债)的价格收购 IBM PC 事业部，并获得在 5 年内使用 IBM 品牌权，成为全球第三大 PC 厂商。

联想集团成立于 1984 年，由中科院计算所投资 20 万元人民币、11 名科技人员创办，到今天已经发展成为一家在信息产业内多元化发展的大型企业集团。联想在 2005 年 5 月完成对 IBM 个人电脑事业部的收购，这标志着新联想的诞生！

目前联想的总部设在纽约的 Purchase，同时在中国北京和美国北卡罗来纳州的罗利设立两个主要运营中心，通过联想自己的销售机构、联想业务合作伙伴以及与 IBM 的联盟，新联想的销售网络遍及全世界。联想在全球有 19000 多名员工。研发中心分布在中国的北京、深圳、厦门、成都和上海，日本的东京以及美国北卡罗来纳州的罗利。

作为全球个人电脑市场的领导企业，联想从事开发、制造并销售最可靠的、安全易用的技术产品及优质专业的服务，帮助全球客户和合作伙伴取得成功。

根据美国《财富》杂志公布的 2008 年度全球企业 500 强排行榜，世界第四大计算机制造商联想集团首次上榜，排名第 499 位，年收入 167.88 亿美元。

1.2 联想历史

1981 年，IBM 设想在一个新的层面——个人层面——上发展计算能力，以便将信息技术的潜能和生产力从大型机扩展到人们的家庭和工作中去。1981 年 8 月 12 日，IBM 正式发布了历史上第一台 PC，从此人类就进入了个人电脑时代。1992 年一个传奇而响亮的品牌—ThinkPad 诞生了！26 年来，IBM 个人电脑事业部在个人计算领域中不断发展和创新。其中，作为 Think 战略的重要支持部分 ThinkVantage 技术 (TVT) 起了重要作用。TVT 技术的目标是使 Think 品牌下的 PC 产品具有自我监控、自我配置、自我优化和自我恢复的能力，从而最大限度地降低用户的 PC 总体拥有成本，最终帮助客户赢得商业成功。

1984年，在世界的东方，柳传志带领的10名中国计算机科技人员前瞻性的认识到了PC必将改变人们的工作和生活。怀揣着20万元人民币（2.5万美元）的启动资金以及将研发成果转化为成功产品的坚定决心，这11名科研人员在北一处租来的传达室中开始创业，年轻的公司命名为“联想”（Legend，英文含义为传奇）。在公司发展过程中，联想勇于创新，实现了许多重大技术突破，其中包括了研制成功可将英文操作系统翻译成中文的联想式汉卡，开发出可一键上网的个人电脑，并于2003年，推出完全创新的关联应用技术，从而确立了联想在3C时代的重要地位。凭借这些技术领先的个人电脑产品，联想登上了中国IT业的顶峰，2004年时联想已然连续八年占据中国市场份额第一的位置。

1988年联想(HK-0992)在香港创立时早已知道市场上有很多Legend公司，但联想当时并没有想到现在规模如此庞大，当联想进军国际时“Legend”竟成为绊脚石，联想将“Legend”更名为“Lenovo”，成为进军国际的第一步，象征着联想从“传奇”走向“创新”的里程。

联想在2001年计划走向国际化发展时发现“Legend”成为海外扩张的绊脚石。联想集团助理总裁李岚表示，“Legend”这个名字在欧洲几乎所有国家都被注册了，注册范围涵盖计算机、食品、汽车等各个领域。

联想总裁杨元庆在解读这个全新的字母组合时表示，“novo”是一个拉丁词根，代表“新意”，“le”取自原先的“Legend”，承继“传奇”之意，整个单词寓意为“创新的联想”。报导指出，打江山时需要缔造“传奇”，想基业常青则要不断“创新”，从Legend到Lenovo，在品牌标识更叠的过程中，柳传志对标识含义转换中的巧合特别满意。

今天，这两家有着相同梦想的公司联想的名下携起手来。联想在2005年5月完成对IBM个人电脑事业部的收购，这标志着新联想将成为全球个人电脑市场的领先者——年收入约130亿美元，服务于世界各地的企业客户和个人客户。

1.3 联想大事记

1984年11月1日，20万元，11人创立联想，当时名称是：中国科学院计算技术研究所新技术发展公司。

1985年推出第一款具有联想功能的汉卡产品联想式汉卡，联想这一品牌名称由此而来。

1988年6月23日香港联想开业，新技术发展公司与导远公司和中国技术转让公司共同创办香港联想，采用英文名称：Legend.第一次使用了联想作为公司名称。

1989年11月联想集团公司成立，第一次在国内把联想作为企业及集团名称。

1990年推出联想电脑，联想开始生产及供应联想品牌个人电脑。

1994年2月14日联想股票在香港上市，联想品牌首次在海外财经市场亮相。

1996年，联想首次超越国外品牌，市场占有率位居国内市场第一，并持续6年稳居榜首。

1999年联想电脑以8.5%的市场占有率荣登亚太市场PC销量榜首。

2001年4月1日，联想集团实行资产重组、分拆上市。

2002年8月，联想成功推出万亿次计算机，成为国内首台实测速度超过万亿次的高性能计算机。

2002年12月3日-7日，LEGEND WORLD 2002技术创新大会圆满举行，标志着联想在产品技术上已经取得了实质性的进展。

2004年联想集团将其英文名称修改为Lenovo Group Limited，并成为国际奥委会全球合作伙伴。

2004年12月8日，联想集团和IBM签署收购IBM个人电脑事业部的协议。

2005年8月10日，联想集团公布2005年第一季度业绩，期内实现纯利3.57亿港元，是联想收购IBM全球PC

业务后，首次计入该业务的季度财务报告。

1.4 联想的价值观

企业定位

- 联想从事开发、制造及销售最可靠的、安全易用的技术产品。
- 我们的成功源自于不懈地帮助客户提高生产力，提升生活品质。

使命：为客户利益而努力创新

- 创造世界最优秀、最具创新性的产品
- 像对待技术创新一样致力于成本创新
- 让更多的人获得更新、更好的技术
- 最低的总体拥有成本（TCO），更高的工作效率

核心价值观

- 成就客户—我们致力于每位客户的满意和成功。
- 创业创新—我们追求对客户和公司都至关重要的创新，同时快速而高效地推动其实现。
- 诚信正直—我们秉持信任、诚实和富有责任感，无论是对内部还是外部。
- 多元共赢—我们倡导互相理解，珍视多元性，以全球视野看待我们的文化。

联想的用人观

给您一个没有天花板的舞台；
不惟学历重能力，不惟资历重业绩。

联想的道德观

宁可损失金钱、决不丧失信誉；
生意无论大小、一律一视同仁；
待人真诚坦率、工作精益求精；
光明正大干事、清清白白做人；
勤勤恳恳劳动、理直气壮挣钱。

1.5 联想企业文化

联想的创新精神和 IBM 个人电脑事业部不断寻求突破的传统在今天的联想得到了延续，新联想将是一个具有全球竞争力的 IT 巨人。

在全球范围内，联想为客户提供屡获殊荣的 ThinkPad 笔记本电脑和 ThinkCentre 台式机，并配备了 ThinkVantage Technologies 软件工具、ThinkVision 显示器和一系列 PC 附件和选件。

在中国，联想个人电脑产品的市场份额达近三分之一。凭借其领先的技术，易用的功能、个性化的设计以及多元化的解决方案而广受中国用户欢迎。联想已连续 8 年保持中国排名第一。联想还拥有针对中国市场的丰富的产品线，包括移动手持设备、服务器、外设和数码产品等。

1.6 联手的著名并购案

联想和 IBM 结成了旨在为企业客户提供最佳体验的战略联盟。双方达成了具有重大意义的长期协议，据此，客户可以享受到 IBM 世界级的客户服务机构和全球融资机构的服务，联想还可利用 IBM 强大的全球代理和销售网络。

联想的客户可以依靠整个 IBM 团队——包括销售、服务和金融团队——得到 IBM 全面的端到端 IT 解决方案。作为 5 年承诺的一部分，IBM 还将向联想提供服务保证，并向联想的客户提供的租赁和融资安排。通过这一长期合作关系，客户将以最低的总体拥有成本获得最好的产品。

1.7 联想的用人观

联想的用人理念

联想的道德观

宁可损失金钱、决不丧失信誉；
生意无论大小、一律一视同仁；
待人真诚坦率、工作精益求精；
光明正大干事、清清白白做人；
勤勤恳恳劳动、理直气壮挣钱。

联想的人才观

1、选人观

- * 赛马中识别好马，在工作过程中选拔人才。
- * 联想需要的三个层次的人才：
 - o 能独立作好一摊事的人；
 - o 能带领一班人做好事的人；
 - o 能审时度势，具备一眼看到底、制定战略的人。

2、用人观

- * 给您一个没有天花板的舞台；
- * 不惟学历重能力，不惟资历重业绩。

3、育人观

要做高档西服，要先从做鞋垫开始，然后做短裤、做衬衫、做长裤，最后才能做西服，直至做好西服。

4、评价观（联想好员工标准）

- * 敬业精神和上进心
- * 有韧性，知难而进，具有不达目标不罢休的决心和信心。
- * 具有责任感
 - o 敢于承担责任，对于职责范围内的事情敢于做出决定。
 - o 敢于承担责任，对于发生的问题不推诿。

* 有悟性

悟性来自于学习和继承，好员工应该非常虚心地吸收前任、上级、下级先进工作方法和经验，以及好的个人品行，能够虚心 地借鉴其它公司的先进经验 。

- * 富有创新精神

不是按部就班，而是不断地去创新和思考，创造性地完成工作。

* 善于沟通

树立强烈的沟通意识，掌握有效的沟通方法。

* 既会工作，又会生活

把工作当作生活的一部分，在工作中体会生活的乐趣。

新联想的客户将从联想与 IBM 个人电脑事业部卓越的研发能力中受益。新联想设在中国和美国的全球研发中心为全球 PC 技术的进步做出了重要贡献。新联想人才济济，他们赢得了数百项技术和设计奖项——包括 2000 多项专利——而且开创了诸多个业界第一，当然，未来还将有更多。

联想研发团队的最终目标是改善个人电脑拥有者的整体体验，同时降低总体拥有成本。这一承诺使联想在竞争中独树一帜，吸引了那些要求真正通过创新提高生产力的个人电脑客户。

1.8 联想的社会责任

联想承诺成为一名负责和积极的企业公民，不断改善经营，为社会发展做出贡献。联想坚信企业是社会的一个重要部分，并致力于与员工和当地社会一道改善人们工作和生活的质量。

2003 年，在中国非典肆虐的巅峰时期，联想捐款支持预防这一疾病，此外，联想员工也踊跃捐款。2005 年，联想向南亚海啸受灾国捐款。

联想还积极支持中国的体育和健身事业。1999 年，联想赞助了中国国家女子足球队，两年后，又赞助北京成功申办 2008 年奥运会。

肩负社会责任和热心慈善事业是联想和 IBM 的个人电脑事业部秉承的共同价值观。IBM 的个人电脑事业部向全球许多非赢利组织捐赠 ThinkPad 笔记本电脑和 ThinkCentre 台式机，其员工也为当地事业志愿工作数千小时。

1.9 联想发展战略

联想中国在整合后的新联想中的地位和作用如何？

联想中国将成为新联想全球业务的核心支柱；作为全球种子业务的孵化器；同时也作为全球打造竞争力的实验田。

联想已经签约成为奥运会 TOP 合作伙伴。这将会给联想带来哪些收益？

首先这是历史赋予的责任。

2008 年，奥运会将第一次在中国举办，为了保证这个全球最大的体育盛会的成功，作为中国的领先企业，联想有责任也有能力为此做出贡献。现代奥运的成功举办，需要强大的计算技术设备的保障，联想的技术和设备能够为这个盛会提供帮助，我们感到无比自豪和骄傲。

其次这也是一个千载难逢的机会。

我们很幸运有机会代表中国企业，为在全球推动奥林匹克事业的发展做出我们的贡献。

最后，这也是理性分析，科学决策的结果。

作为国际奥委会全球合作伙伴，联想所承担的义务包括提供技术设备、服务及资金支持，并将在未来五年内逐步到位，经过科学理性的分析，我们认为联想有能力承担作为 TOP 的责任。

1.10 联想薪酬福利

联想的工薪水平怎么样？

为了更好地吸引、保留和激励优秀人才，公司每年均参与由全球著名咨询公司进行的市场薪酬调研，以清楚的了解业界水平（比较对象主要是国际知名的外企、合资企业等），同时结合企业实际，制定出既有外部竞争力又有企业特色的薪酬激励体系。

联想员工享受什么保险福利？

公司将提供当地**要求的各项保险，此之，还提供补充商业医疗保险，在社会保障的基础上提高员工医疗费用的受益比例。公司还将推出补充养老保险计划，为员工未来做出长远考虑。

基本保险福利：住房公积金、医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险；

补充保险福利：补充商业医疗保险、带薪休假、出国休假、员工内部优惠购机、年度体检、生日关怀、免费午餐等。

联想员工有带薪休假吗？

联想员工到岗后，每年享受一定期限的带薪休假，到联想五年以上的骨干员工可以享受公司组织的海外休假，组织到欧洲、澳洲、南非等世界各地旅游，让员工真正做到既会工作、也会生活。

中午或加班吃饭怎么解决？

公司提供免费的午餐和加班餐，品种丰富、花样繁多。

如果你想了解更多联想的概况，你可以访问联想官方网站：<http://www.lenovo.com.cn/>

第二章 联想笔试资料

2.1 2021 联想中国校招测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280429-1-1.html>

中国校招项目和 global future leaders 各投递了一个岗位校招岗位 8/18 左右被查看，20 号发送了测评链接，要求在指定时间里完成（大概 3-4 天的样子）

采用的是 shl 题库，整体页面跟今年德勤测评有点像。没做完的话要倒扣分的
题型是常见行测题，图形推理、逻辑推理，我做到的没有数量关系
做一题就结束一题，不能返回修改答案的
大概 35-40 分钟的样子，二十几题。整体难度中等，少部分图形题找不清楚规律，大部分仔细想想都是能想出来
哒！
页面的上面是时间条，下面是题目进度，我一开始没搞清楚导致前面做的太快，做完了却还有八九分钟

提交测评以后官网状态还是“已处理”，暂不知后续如何
希望写出笔经能增大走入下一轮的机会吧！！许愿许愿！

2.2 非技术岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218610-1-1.html>

昨天压着 deadline 做完线上笔试，坛子里笔经好少啊，来贡献一份造福后人。

笔试一共两部分，综合测试和 Written English

综合测试部分是行测的数学计算、演绎推理（语言推理）和归纳推理（图推）。一共 36 道题，混着出现，30min。
数学计算不是奥数题，没有别家的那么难，好好审题应该没问题。语言推理就是推出最可能的或者最不可能的结论。都不是很难。

Written English 部分是 30 道题，每道题给 3 分钟，考语法、阅读什么的。楼主做之前看见这个部分还以为是写文章，幸好哈哈。

坛子保佑我过笔试吧~~

2.3 全球财务精英管培生在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218359-1-1.html>

看到论坛这方面的内容比较少，希望需要的朋友可以看到。

刚刚做完测评，考了两部分，一部分是行测(36min/30 题)，另一部分是 written English(3min 每道题/30 题)。

行测有图形、逻辑归纳一类的；W

ritten English 类似 SHL，有语法判断、阅读等。时间应该够用的，认真做一定可以。

攒人品啦。。。

2.4 联想应聘~记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116936-1-1.html>

国庆前统一收到的测评跟笔试通知，刚刚完成了笔试，岗位是 PCSD 软件开发工程师，笔试是指定时间两天内都可以答题，时长为 60 分钟。点进去发现有四种类型题目可以选择，ios, java, c++, 跟 C#，满分都是 100。我只会 C++，所以只做这个咯。

共 40 道选择题（Java 的 45 道），没有编程题，主要是单选，有几道多选，没有不定项。感觉特别喜欢宏、派生类与基类直接的关系。60 分钟做 40 道题，会的人应该是很富裕的。

目前还没有收到面试通知，可能挂了。。。

2.5 2016 年秋招联想服务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054622-1-1.html>

不知道联想服务的能不能发这边

昨天收到的邮件通知今天笔试

时间一个小时，20 道题

两三道图形推理，挺简单的

两道数字推理好像

两三个智力推理，有一个我记得是给你条件让猜谁是凶手

一个逻辑推理，就公务员那种，什么如果那么、只要就

7 个英文题

其中四个是给你一段英语。五个选项，让选最合适的一句话填入原文中

另外三个是给你材料，每个材料两个小题，一般是挺简单的数学题，

关键要看懂英文

我英语一般，六级踩线过，觉得很多单词不认识

攒人品 🍀

2.6 联想财务专业笔试题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986523-1-1.html>

第一次发帖就献给了联想笔试经验刚刚打完了财务专业笔试，趁还没有忘记，上来记录一下。笔试总共四种题型，总共 29 道题，其中 4 到英文分录题，其他都是判断、单选多选题。感觉考收入、费用确认的知识点比较多。我记得的有：1.管理费用的包括的内容（判断题）2.合同建造确认收入、费用（单选、多选）3.政府补助收入 4.应付票据借款到期不能偿还转为“短期借款”（判断题）5.生产成本的组成内容（有好几道题）6.其他货币资金（多选题）

其他就是 4 道分录题，第一道采购生产线并安装，安转完成后摊销 第二道，员工培训费 第三道，采购办公用品入库后管理人员领用的分录 第四道，trade company 从外采购商品后卖出的分录

就是这么多了，希望对大家有帮助。祈祷可以进面试~~

2.7 联想笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985146-1-1.html>

下午坐在人来人往的图书馆过道做完了积压两天的笔试题。内容分三大部分。

第一部分是行测，45 分钟 45 道题。分 3 小块：语言理解、数学计算、逻辑推理，各 15 道。时间非常非常紧张。这部分需要平时刷行测提高速度练手感。

第二部分是英语，45 分钟 100 道题。分 2 小块，填空题和阅读理解。依旧是时间不够。。。

第三部分性格测试，在 30 分钟内完成。类似于李克特 5 分量表。题目之间有内在一致性。不知道是我回答的选项之间冲突了还是回答得太模糊，在选完一道题后，后续总会跟着相同测量项的两三道选择最符合、最不符合的题目，感觉是在去伪存真，甄别你的真实性格。

整体感觉是行测和英语时间太紧张，根本做不完啊。。。

另外，英语太久没听说读写，语言能力退化得厉害。

2.8 笔试只答两部分就被交卷了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985093-1-1.html>

刚才上网笔试，第二部分答完后，就自动给我交卷了，并且还不能再次进去查看状态。

看了一眼论坛里很多小伙伴跟我一样的情况，这么说就不是个人网络之类的问题了。

各位同学们不要过多担心受怕，你们可以这样思考，如果连这个问题都不能解决的话，那么联想也不那么值得去了。

2.9 联想网上测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985028-1-1.html>

已经有筒子分享过了，我再说得详细一点，希望能还没有进行测评的同学一些参考。



时间!!! 一定要注意时间!!! 因为题量大，时间很紧张，总共两个部分包括普通测评（语言+数字推理+图形推理）和英语。

1.普通测评方面，语言部分有判断有无语病的，有选择合适词汇的，还有真假判断。。。两句为真两句为假这种的推理；

数字推理部分个人感觉不是很难，但还是一定要控制时间，否则蒙的时间都没有，有些难的可以跳过去先做简单的，因为没进入英语单元前都可以改，来不及改就蒙；



图形推理难度中上吧，有几个真的难得要死。。。不过如果有多做一些题还是可以应付哒~

2.英语部分还是注意时间，做不完的话留出来蒙的时间。。。总共 8 篇，感觉还挺长，题目不算难。我没做完，最后 3 篇蒙都没来得及蒙。。。

说来想去还是提醒大家一定要把握好时间啊!!!

不知道联想笔试卡得严不严。。。攒人品求过

2.10 新鲜笔试经验一篇~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985020-1-1.html>

卤煮自己在做之前没有查到任何笔经，感觉也是不方便。既然已经跪了，发帖攒人品希望后面给力吧！

第一部分 45 分钟：1、语言逻辑 2、数学计算 3、逻辑推理（包括图形）

语言的话找病句题好多啊！比较常见，大家千万不要浪费时间，因为后面的计算蛮难的（对于我这样的文科僧来说）；

数学部分就是行测题啦！有排列组合、羊吃草、路程问题各种各种，卤煮已跪；

逻辑部分有一半图形，一半是真真假假 balabala 那种题，这时候卤煮已经完全没有时间了，基本靠蒙，大家多练练吧。

第二部分（坑爹啊啊啊）英语 45 分钟：1、单选*60 2、阅读*40*（8 篇）不知道记没记错，毕竟时间紧迫也没有太看清

非常坑在于卤煮一开始没有下拉左边的列表，没有看到还有那么多阅读啊啊啊！前面单选做的慢悠悠的，导致阅读有 3 篇做都没时间做。

单选考了非常非常非常多的时态、虚拟语气类语法，我知道大家都像我一样忘得差不多了，还是临阵磨枪一下吧。

另外遇到不认识的词不要查词典!!! 不要查! 因为你没时间!! 请把时间留给阅读好么!

阅读的话难度大概是四六级，并不难，所以关键就在于快。

第三部分性格测试，这部分没经验可言忽略吧~~

以上。

卤煮已跪，当然对于做题超快的大神来说笔试也没有说很难啦。加油吧!

2.11 网上笔试刚结束

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985019-1-1.html>

第一部分题类似“行测”，不是太难，勉强完成；

第二部分英语，前面的单选还是快点做的好，后面还有 7-8 篇小阅读，习惯纸质答题，好几道没做完，大伙要好好安排时间；

第三部分性格测评，诚实地答就好啦

2.12 刚做完笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984978-1-1.html>

刚刚做完笔试，楼主表示眼睛累的快瞎了。

第一部分 45 分钟 45 道题。

类似于行测的中文题 15 道，数学题 15 道，都是各种高中知识，什么圆柱啊之类的，逻辑题数字的挺多，还有汉字的，感觉比图形的难多了。

第二部分英语测试

45 分钟 100 道。60 道单选，各种语法 high 起来，40 道阅读，我感觉不是一长一短啊，分明是一长一短三长啊，总之眼睛累瞎。

题目比托业难多了，而且问题并不按文章顺序走。

和飞机相关话题好多，还有一篇讲女医生的。

第三部分性格测试，这没什么特别的了。

估计挂在这棵联想笔试的树上了，

写点东西纪念一下吧。

2.13 刚做完联想网上测试，感觉压力山大啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984944-1-1.html>

趁着刚做完热乎劲儿，和大家分享下联想网上测试的感受~~

总的感觉就是：时！间！太！紧！了！！

一共分为三部分：

第一部分（45 分钟）：文字题 15 道，数学题 15 道，逻辑题 15 道，楼主做到逻辑题第 12 道悲剧的就时间到了。。。。

第二部分（45 分钟）：英语测试。。。。这个感觉。。就是高中英语。。然而好久不碰英语的感觉。。也是。。wtf!!!

里面包含 60 道单选题，还有大概 30 道阅读题吧貌似，记不清了，每 5 道题一个阅读，前两篇还比较短，很简单，后面就。。唉。。也是自己学艺不精啊。。。。

最后大概还有两篇阅读没做，时间就到了。。奉劝小伙伴们时间要是不够的话就多蒙几个吧。。我索性就没答。。也是要跪。。。。

第三部分（30 分钟）：心里测试，这个就是普通测试，但是感觉每道题会给所有选项一个排序，会根据前一题的选项出现下一题。。。。也是挺高端。。。。

恩。。目测楼主要跪。。祝小伙伴们好运！

2.14 新鲜的联想 OT 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984891-1-1.html>

一共三大部分

第一部分：分别是言语理解，数学计算，逻辑推理（有多少道题，多少时间已经忘了。。。）

第二部分：英语（时间多少也忘了）

选词填空 60 个（考的都是高中的语法，什么倒装句，虚拟语气之类的，但是整个情景基本都是和坐飞机有关）

阅读 8 篇，每篇 5 个选择题（难度不大，一篇稍微长点的和一篇短的交替出现）

第三部分：性格测试，也没什么好说的

总结：时间很紧，很紧，很紧。。。

我开始以为题量没这么多，往下一拖发现看掉了 20 个题（内心的感受就是哔了某种常见小动物）抓紧时间做吧 就这样

2.15 刚做完测试，第一次分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984887-1-1.html>

一分钟之前刚做完在线测试，一直受益于大家经验的分享，那我也第一次造福于大家一下。

三大题：

第一部分，就是所谓的行测，语文逻辑+数学运算+推理 各 15 道题，一共 45 道题，45 分钟做完（幸好提前看了几眼行测的东西，要不然真的啥都不会，逻辑不用复习，但数学方面较难，其实…也不是难，就是没时间!!!! 大家这一部分可以复习数学运算，排列组合神马的，逻辑也是基础）

第二部分，就是英语，60 道单选，40 道阅读理解（八篇短文!!）也是 45 分钟，楼主在国外念完研究生觉得英语单选还真不简单，好多语法都忘了，~~~~(>_<)~~~~，阅读很简单，很简单，单词量不大，但一定要快快快，我提前 2 分半搞定的）

第三部分，就是性格测试，感觉联想的测试和别的不太一样……我急着出去玩没看要求，觉得自己做的太草率，奉劝大家最好要看看要求~!!!! 不要像我一样。

对了，第一二部分都可以更改，标记，重新做，性格测试是不可以滴·!!!

祝大家好运~!!

2.16 刚做完网测，简单发帖说下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984854-1-1.html>

本身是抱着打酱油的心态做的

完全没准备

一共 3 部分

45 分钟的行测，语言，数学，逻辑，一共 45 道题，时间比较紧，题倒是不难

45 分钟的英语，60 道单选，8 篇阅读，高中水平吧，但是同样时间比较紧

反正两部分都没做完 手忙脚乱连计算器都忘拿了 

输入准考证后，拍照直接开始答题，要做好准备，拍完照直接开始倒计时，我愣了 30 多秒才点了开始答题 

最后一部分是性格测试，比较简单

整体挺常规的，注意好时间就是了

祝大家好运

2.17 联想网测一二三

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903027-1-1.html>

继联想一对一面试通过后，楼主收到了网测通知，不得不说面试联想管培生项目真真算是过五关斩六将网测的场地是北京语言学校，设备一流点个赞，考试内容分为 EPI（语文，数学，英语）和性格测试，考试语言是中文，没有预想中的口语测试，所以还算比较简单
语文测试主要是选词填空和阅读理解，数学大部分为应用题，偶尔来几个数字推理，英语主要是听力测试（看图选词，对话理解，短文理解），貌似比四六级要简单
经验之谈的话，如果各位想要练习语文和数学两部分，最好是做做行测，如果是要提高英语听力的话，真心四六级就绰绰有余了

2.18 联想全球会计管培笔试,攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887770-1-1.html>

个人认为笔试考专业只是是一种很凶残的行为，结果我好爱的联想就这么干了，并且满满都是财务专业知识。前半部分判断，单选加多选，这个部分都是很基础的会计知识，比如固定资产折旧什么的，向比较难的金融资产啥的基本没有。税好像就只涉及了增值税和营业税，也都是基础的。
然后就是 70 分的英文分录，这个部分还是有些难度的，因为个人感觉很多实物上的东西课堂并没有涉及到。比如什么发票每到，保险公司赔偿延后 bulabula 真心不清楚怎么处理。
本人税务出身，英文会计分录从来没接触过，考前一天晚上记了一些常用的比如：银行存款，库存商品，应收应付 bulabula，确实能够基本应付第二天的笔试。
其实个人感觉考专业知识也并不一定是坏事，考试的时候看到好多同学分录题都没有写，跨专业报名的估计就更惨了。所以，稍加准备应该还是有机会的吧.....

2.19 联想全球会计培训生 10.12 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885528-1-1.html>

今年考试考的不是行测神马的，而是正儿八经的专业课，而且笔试竟然在食堂，纸质考试，四个人做一个食堂吃饭的桌子，全场乌压压全是人，一场笔试有那么五六百人吧。
考试时间 1 个小时，考试题型有判断题、单选题、多选题，都是比较实务的题，基本一题一分，共 30 分。
考试的大头在分录题，英文题干，根据题目要求写分录，如果没有特别说明，只写借贷方即可、不用写金额，监考官说可以用英文也可以用中文做答。
我记得分录题大概是这样：
第一题：公司收到一笔来路不明的汇款，该咋做分录；
第二题：公司请第三方为员工培训，第三方已经提供培训服务但是还没有送来发票，问该怎么做；

第三题：购买原材料、原材料投入生产、生产完成然后销售这一系列过程怎么做分录；

第四题，也是最晕乎的一道题，复述出来求高人解答：公司向外卖出一批货物（金额 100，成本 90），交给第三方运输商承运，运输商发生火灾货物毁损；公司赶紧又重新发了一批货物给交易方，与此同时由于公司对所有运输进行了投保于是向保险公司保险，但是保险公司的理赔 6 个月后才能完成；因为货物是由于运输公司火灾造成的所以运输公司同意支付 100 的 deposit；六个月后保险理赔完成，赔了 80，于是乎公司扣了运输公司 20 的 deposit,把剩余 80 还给了运输商。

问这一系列业务中该怎么进行账务处理。

楼主疑问：公司相当于发出了两笔货物，这两笔是都做收入吗？保险公司的赔偿怎么处理？与第三方交易怎么处理？求高人解答!!!

2.20 南京 财务 市场营销 笔试 归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885201-1-1.html>

题型：单选题 判断题 多选题 会计分录
都是会计的专业知识 会计分录考的是英语

时间：1 个小时

估计我是被刷了。。。早上考的。。。下午也没收到通知。。。。

发帖攒人品，希望接下来的校招给力，也祝祝大家好运！一起加油咯

2.21 联想技术笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885190-1-1.html>

笔试 在西二旗联想食堂笔试，四个人坐一个桌子，投的是硬件方向，题型是模电数电和两段英文翻译，填空和解答题，填在答题卡上。

1. 填空

1.1 8421BCD 码表示一个十进制数 240；

1.2. 三极管三种放大状态只放大电流，不放大电压的是什么，只放大电压，不放大电流的是什么，输入阻抗最大的是什么，输出阻抗最小的是什么；

1.3. 平板电容的公式；

1.4. 三极管 IB 从 14uA 变到 16uA, IC 从 1mA 变到 2mA, 计算三极管的 β 值；

1.5. 两道 C 语言的题目，很简单；

2. 计算 五道选三道

2.1 给一个四个二极管电路，判断二极管的工作状态；

2.2 计算 RC 电路的状态响应；

2.3 三个触发器组成的一个数字电路，写响应方程，画状态图；

2.4 两个运放组成的差分放大器；

2.5 一个共射三极管静态工作点和放大倍数的计算。

3.翻译 两段英文翻译为中文，挺简单的，一道是关于信号源的，一道是关于运放的。

总体不难，大家加油。

2.22 BJ 全球会计培训生 10.12 笔试（留给 2015 的小伙伴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885053-1-1.html>

LZ 周五下午突然接到联想的笔试通知，幸亏巧妙地避开了另外的两场笔试，幸运地排在了今天上午的第一场。

签到的时候，发现我们场有 600+ 的人，有一些人没有来，估计其他场次也差不多吧.....

考试是在.....食堂进行的，一小张桌子四个人，而且答题卡巨长还不能有折痕，=。=

由于网上关于财务的信息特别少，流传着两个笔试版本：跟四大类似的+托业，另外就是财会专业知识
答题卡发下来之后.....泪奔.....真的是凶残的财会专业知识
而且不能使用计算器，不过实际也不需要怎么计算

判断 10 题，每题 1 分；单选 10 题，每题 1 分，各四个选项；多选 5 题，每题 2 分，各四个选项.....剩下的 70 分全部是英文
分录题。不过除非题目特别要求，不需要写数字。

前面几题不知道是不是 LZ 自己理解错了，10 分的一题就两三分录有点让人不安啊.....

最后有 30 分还是 40 分，就是企业销售货物，中间有个托运的，然后托运中心发生火灾，货物焚毁，各种赔偿、补货、保险
等等乱七八糟分别一步一步用分录表示出来，而且要标注该声明时候记账。

一个小时下来，LZ 献上了自己的膝盖_(:з」∠)_

考的东西其实很浅显，很多是概念性的题目，就是自己学了太久忘记了都

前面三十分里，有很多涉及到了购销货、增值税、所得税以及固定资产的内容，而分录题里不含税的内容。

后来问了一下在联想工作的学姐，学姐表示联想这个考试还是很接地气的，考的东西就是平时实际工作中会有涉及的东西。
看来还是自己专业知识不扎实啊.....

哦，顺便吐槽下，为什么联想招聘网站上的流程中一开始没有注明网申后就笔试啊.....根本猝不及防。

还有，联想北研楼距离西二旗地铁站还是有一段距离的，要从西二旗地铁站 A2 口出来，过马路直走，右拐走一个半圆，然后
再右手边兜一段距离才能到。要是实在路盲找不到，还是建议打车吧.....

重新看了一眼官网，貌似今天大家都笔完了，希望能有个好结果吧~~~

啰嗦了那么多，就留给下一届的小伙伴们吧

2.23 联想笔试资料~~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1738353-1-1.html>

准备 13 号参加笔试, 总结了下应届生里的笔试题, 发上来攒 rp 吧~~ 但愿能过~

ps: 第一次发帖 还请多多支持~



[联想笔试.rar](#)

2.81 MB, 下载次数: 1017, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.24 北京笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750885-1-1.html>

今天一大早去地质大学笔试 觉得联想今年笔试的人还是很多的 共 9 个考场 笔试 3 各部分吧 第一部分我觉得还



是有难度的 反正我是蒙了好多道 其实 时间充足的话题都不难 但是时间好紧张 剩下 1 分钟完全慌了 各种瞎蒙 BLESS 第二部分 说是 20 分钟 72 道题 但是 其实完全可以慢慢来 自己答得太着急了 第三部分就是托业英语听力 只考了听力 还行几乎可以不准备 本来英语不用考的 妈蛋 忘带原件 没有原件是怎么都不行啊 白白浪费时间 都说发帖攒人品 发帖求 OFFER 啊!!!

2.25 联想笔试记录

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1570127>

刚刚参加联想笔试回来, 好像北京地区就剩下的一场了吧, 不知道这个笔经还有没有用啊。。。

9:00, 北语一教。8 点半开始放人进考场, 检查证件, 并且通知领水, 还有最好提前上厕所, 不然中途很很麻烦。。。进去之后拍照、入座, 然后很惊悚地发现, 这个考场的考官之一是我上次 SAC 的同一个考官。。。

9 点考试开始, 每科目之前都会有 1-2 分钟的准备时间, 很无聊地看着屏幕的说明和秒表蹦字。第一科, 性格测试, 20 分钟。尽管时间充裕, 但是那么多选项也很烦躁, 因为选完一遍之后, 它会把你选项相同的又抽出来, 让你选最适合和最不适合, 然后可能还会再抽出上次选完两项剩下的再选一次, 不过一般十五分钟之内肯定做完, 继续阅读表等待。。。第二科, 行测, 45 分钟, 三个部分: 数字图形推理、逻辑推理、言语理解。感觉稍稍有点紧, 因为逻辑推理的时候有几个题挺别扭, 所以我就先做的语言那部分。这个系统跟 SAC 的一样, 可以先跳过不会和不确定答案的, 然后在“选题”的屏幕上看到自己答过和没答过的题目, 直接点开了答。演算纸不够了可以向老师要, 不过我觉得一张正反面就够。

第三科和第四科是托业考试，先口试再听力。ETS 的界面一蹦出来，我考托福的饥饿记忆就统统浮现上来了，感觉大脑中的养分瞬间消失了，又饿又困。因为口试前面的 instruction 是要自己按 continue 再继续的，有同学在口试开始之前去上厕所，也有同学很快地按“continue-continue”，在这里想要提醒大家一句，这个时间请稍稍掌握那么一下，口试开始之后大家的时间都是跟着机器走，都是统一的，只有这部分会有出入，可是如果你口试前面的这个说明跳的很快，那么很可能出现的情况就是，你在开始听力的时候，有些同学还在口语，那么，，，你懂的。我们考场就出现了这个情况，有个同学做得稍微慢一些，很多同学都开始做了听力，有人就让他小点声，不过。。。这怎么可能。。。还有就是，在快做完听力的时候，有同学快你几道题，那你最后一个 paragraph 的时候他们就起来交演算纸，背包走人，至少肯定会发出声音，那么你很可能就心里不安定，或者听不清楚，很影响的。

口语一共 11 道题，里面有让你读 passage 的，有给小材料回答问题的，有看图片描述的，也有听一段录音找出问题提出 solution 的，大概就是这样。然后听力部分，45 分钟，100 道题，就是四个题型，1、看图片听解释，选一个，2、听提问，选答案，3、听对话，每个对话有三个问题，4、听一个人讲一段话，每段话有三个问题。

11:17，大部分人都离开了考场。

恩，大概就是这样，祝大家好运~~~

2.26 联想北京笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1570537>

约的早上 9 点的第一场，在北语，觉得北语的设备真不错，听力还有口语的录音特清楚，以后也建议大家笔试选北语那场的。

联想统一使用的笔试的考试系统，到考场先照相，蓝色的背景，其实就是用摄像头拍一下，拍完进了考场之后如果再出去，回来还得重新拍一下，晕啦。公司给提供的水，没带水的同学不用急了，感觉很贴心。

我那场来的人不全，一个考场 30 个人只来了差不多一半。到时间准时开考。先是性格测试，几个维度不记得了，原谅我。。但至少要比 5 个维度多。这部分不要准备什么，感觉还是 follow your heart 比较好。时间绝对充足，我就是着急答，后面剩了将近 10 分钟百无聊赖啊。。到时间系统会自动跳到下一部分。

第二部分类似行测了，先是数字推理，具体名字不记得了，但内容就是行测里面找规律填数那种，后面还有计算，类似奥数题。然后是一堆逻辑推理，就是给些条件判断哪种说法正确啊之类。最后一部分就是填适当的词和改病句。这部分时间很紧，每题控制在一分钟，前面没思路的计算题建议直接跳过。

第三部分就是坛子里大家讨论最多的口语啦！个人感觉真正做起来还是很简单的。我在考的时候也觉得周边同学说的很利索，都不错。

- 1.最开始是两段文字，给准备时间，之后有录音，需要大家念出来。没有生词，很简单。内容是关于打针促销的。
- 2.然后是图片描述，我的那张图是几个旅客在候车厅，其中一个睡着了，一个在玩游戏，时间才 45 秒，以至于我根本没描述完时间到了。。。悲催啊。
- 3.问答题，我的是问你经常去外面的饭馆吃饭吗，还有你选择饭店的时候看重的条件是什么。时间忘了，但也是很短，，，，说不了几句。

4.最后是发表意见的题，题目忘了，，呜呜，时间是一分钟，我大约说了能有6句话

总结起来就是，大家不要惧怕这个托业口语，感觉很纸老虎，只要头脑清晰，有自信，都能说好。

第四部分就是托业听力啦!! 我没考过托业，但是过了800分托业的同学可以免考，早知就考一个了，呜呜。100道听力，听到后面确实脑子累!! 但总体上讲真的要比四六级的听力简单不少。

这是找工作以来第一份笔试，祝大家好运，也祝自己啦!!! ㄟ(ˊωˋ)ノ

2.27 联想笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1569382>

通知上午9点去笔试，建大。8点多到的，因为是第一批，二十人左右吧，设备调试，大概9点10分开始。进去先查证件，准考证和身份证，照相，然后根据座位号选机器坐下，输入准考证号确认信息，然后就开始了。就像准考证上说的，4部分

1、个性和职场行为风格测评

20分钟，以页为单位，12页题，每页是一些性格测试，就是遇到一些事情你同意或者不同意的程度，有7项“强烈不同意，不同意，微不同意，一般，微同意，同意，强烈同意”，然后选择；选完后再根据你所选的答案，出现你同意的那些项，在里面分别出“最接近，最不接近”，每次选两个，如果剩下的项个数大于等于2，在选择“最接近，最不接近”。每页都是这样选择

2、通用就业素质测评

45分钟，40道题，分为三部分，“数学推理，图形推理，选词填空”。这部分还好，类似于行测，如果复习过的话应该问题不大，对我来说，时间还是蛮紧的，建议根据时间选择，难的题可以猜或者先放下，等到最后打完了，会把所有的题情况显示出来，可以修改。

3、英语口语

这部分，我感觉完全没有办法准备，只有平日多练。

每一部分规定了时间，总共十道题吧，前几道是照着给出的句子念，先给你30s准备时间，再30s念；然后是描述图片；给你一段电话咨询录音，然后回答，等，回答时间是15s、30s、60s，感觉是越来越难。没有自我介绍，绝对考的是口语，基本功不扎实的话，很难搞定，就像我，呵呵

4、英语听力

45分钟，100道题，类似于四六级吧。题型吧，第一部分是念一段话，然后根据内容选择；再是念一段话，念答案，只给出ABC，选择；最后就是四六级听力的长对话和短文理解了。

不是很难，但是经过前面那些题吧，我的注意力很难一直集中下去了，考完后，后脑勺稍疼.....，可能跟早上起来太早有关吧（7点起床）。

主要是英语口语，大家加油吧！

第一次发帖，攒人品！

第三章 联想面试资料

3.1 （许愿贴）联想电商营销销售管培生有收到 offer 的吗？附赠面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314637-1-1.html>

个人情况：亚洲 QS 前 100 大学新闻传播专业硕士，国内 Top5 大学小语种专业，有过腾讯运营和京东营销实习经历。（菜鸡路过。。）

应聘岗位：联想电商营销销售管培生（秋招补录）

面试时间：

2020.12.2~12.4 测评，测评完 20 多天后（12.22）收到一面通知

2020.12.25 一面（群面），三天后（12.28）收到二面通知（有周末，一般当天晚上或者第二天会收到二面通知）

2020.12.29 二面（主管单面），一周后（2021.1.6）收到三面通知

2021.1.11 三面（课题作业），结束后说一周内给面试结果

面试详情：

群面：一共六个人，全员国际国内 QS 前 100 硕士，还有一位牛津硕士的姐姐，自我介绍（中文）后无领导小组面试，读材料然后讨论并总结，一共两题，第一题讨论+陈述 20 分钟，第二题讨论+陈述 35 分钟，主要围绕如何制定营销活动策划的问题。讨论完毕后业务主管还会问几个问题（具体不详述）。

二面：面试官和群面一样，自我介绍+围绕简历提问题。

三面：提前四天邮件收到面试课题（但其实个人只准备了一天半），面试官除了一二面的两位面试官还有一位区域总监，15 分钟展示时间，课题围绕联想电商问题进行。

到目前还未收到任何结果反馈，刚面完终面感觉不算很差，但现在脑子里一直在复盘三面过程，发现了很多问题，比如没主动跟区域总监打招呼进行自我介绍，终面 case 做得不太好，没什么新颖的想法等。

不管怎么样，上次面华为客户经理、快手运营都挂在了三面终面，这次希望能收到满意 offer！！拜！托！了！



许愿许愿

感恩～～

3.2 联想经营分析管培生岗位二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292384-1-1.html>

面试形式是单面，共有三个面试官，应该有一个是 hr 在负责记录，另外两个好像是业务部门的前辈，主要是针对简历和个人情况进行提问。

lz 被问到了自我介绍、实习经历、为什么不去会计而要来做分析、还有家庭情况，没有问专业知识，整体面试氛

围没有压力很大但有一丢丢严肃，希望经验对大家有所帮助~

攒人品，求 offer  !

3.3 经营分析管培生群面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291968-1-1.html>

投递时间轴大概是

9 月 26 号 笔试

10 月 15 号 经营分析管培群面

因为前面一场出现设备故障，所以两场合一场进行群面，一共 9 个人，和另一个帖子的同学分享的流程一样。

首先是面试官介绍面试流程，然后每人 1 分钟自我介绍，接着是无领导小组讨论，

第一题是根据前面案例所提到的联想的背景和优势，在工业互联网、智慧医疗、智慧教育、智能制造、智慧交通选择三个领域进行发展，讨论，总结说明结果和原因

第二题是将第一题所选的三个领域进行排序

10 月 18 号 hr 打电话通知二面（hr 小姐姐声音很好听 hhh

10 月 20 号 单面，有三位面试官，但是他们只开了语音，面试者需要开摄像头

一开始是自我介绍，面试官有强调介绍专业和实践经验

之后就是根据你的自我介绍和个人情况进行提问

我遇到的问题包括，对于投递公司行业的选择（因为楼主学审计每个行业都可以投 ），对岗位的理解，一些个人情况，整体面试进程很快，面试氛围轻松。

群面+二面用的都是 Microsoft teams，建议面试之前还是先调试一下设备，以免出现故障。

听说这是个神奇的网站，希望联想爸爸能够给我一个 offer!!! 

3.4 联想群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291187-1-1.html>

楼主投递的岗位是应用软件商店产品经理，之前在网上找了一圈都没找到与投递岗位相关的面经。今天来跟大家分享一下顺便复个盘，攒一波人品~群面总共有 6 个人，先是每个人 1 分钟左右的自我介绍，然后针对一个话题讨论。第一阶段大约 25 分钟，每个人关于应该做哪些方面（+原因）发表自己的看法，然后最后做陈述；第二阶段大约 35 分钟，每个人选出其中一些要做的方面，并且说出自己选择的原因，最后在 5 分钟内陈述完。

整个过程中还是很感谢大家的善意，我的网不是很好，然后导致他们可能听不清楚我的发言，在此特别感谢刘同学帮我复述~

从群面整体来看，我觉得我们队伍表现得并不怎么好。在最开始总是有非常尖锐的杂音，也不知道哪里来的，这



可能会给面试官很不好的印象。其次，时间利用不到位，讨论总体比较懒散，组织性不强，甚至中间出现了几次没人说话的尴尬局面。再加上可能因为是群面，所以每个人都想表达自己的看法，导致面铺得比较开，有些散。从我个人来看，事前的准备不到位，在开始前 1 个小时大概在网上看了下，导致很多情况下发言都显得很



胆怯，担心说了联想不做的方向。从面试官反应来看，好像还是踩雷了。还有就是面试过程中总体形象不是特别好，总是偏头写字。所以以后面试前还是要好好准备一下呀~

希望联想能再给我一次面试的机会！求好运~

3.5 联想经营分析管培生岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291058-1-1.html>

面试形式：线上群面，我们组是五个人，然后有一位开了摄像头的面试官和一位没开摄像头的 hr 首先是面试官介绍面试流程，然后每人一分钟自我介绍，接着是案例分析，排序题，内容是对材料中提到的联想的工业互联网、智慧交通、智慧医疗、智慧教育、智能制造业务发展进行排序，总共两道问题，第一道问题讨论时间+总结时间为 25min，第二道问题讨论时间+总结时间为 35min，总结时间都需要控制在 5min 以内。

ps，说一点儿面试体验：由于对这些互联网及技术应用场景确实不太了解，加之讨论时间给的实在是有点儿长，



所以很容易没话说尬场。。。我们组就经常出现全体沉默的情况，所以后面面试的小伙伴可以根据联想的企业性质来准备面试，题目不一定一样，但是感觉毕竟是互联网厂家，题目和互联网及一些智慧场景应用还应该有很大关系（个人看法）。

希望以上经验对小伙伴们有点帮助~



来神奇的网站写个帖子，跪求联想爸爸给个二面机会吧。

3.6 联想市场分析专员-PC 产品组合管理一面/二面 - 已 oc

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290936-1-1.html>

非常愉快的面试，hr 和面试官都特别 nice，很友好。面试官口音有点像台湾人，中英夹杂不过也听的很舒服 很自然。

面试流程：

1v1 线上面试

自我介绍

数据分析的技能

面试官介绍工作内容，问觉得哪部分最有挑战性、或者有什么疑问

面试官介绍工作所需的技能，问我觉得自己哪方面有优势或者需要提高

英文问答：

你的电脑牌子是？

covid19 对 pc 的影响？

闲聊

最后 hr 问了几个小问题：毕业时间、秋招拿了哪些 offer

hr 说如果通过下周或下下周有终面，anyway 很喜欢这次面试体验，也学到很多东西，感觉联想的氛围很好。当然还是希望能进入下一轮了！！

-----10.30 上午二面：pre+群面

下午 oc

感谢 bbs，祝各位一切顺利

3.7 2021 数据分析管培生面试记录：一面+二面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295153-1-1.html>

终于熬完了所有的面试流程，在这里许愿 offer 顺便给大家一些经验

一面 9 月，群面，大家态度都很和善，一起积极讨论，考的是产品问题，6-8 人，面试官时不时给予鼓励和提醒，真的是我面过的群面气氛最好的一次

二面 9 月，业务+hr 单面，主要针对简历和经历进行提问，感觉从求职动机出发，并且有考核过去的经验对现在的求职有什么帮助，还问了为什么转专业和职业发展相关问题

三面 10 月，业务+技术单面，现场考察了三个逻辑问题，我本人主攻 Excel 和 sql 所以从这两方面

答题了，面试官有给一些启发的 tips，但我感觉自己答得不好，差不多是三个对两个的感觉
感谢联想给了全部面试机会，希望能拿到 offer



3.8 2019 年秋招亚太人力资源面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241252-1-1.html>

关于这个岗位几乎没有面经。所以来写一下吧，毕竟自己也会总结，供未来的小朋友参考。没有拿到 offer，可能终面发挥不好，心得：面试，还是不能太实在了。

无笔试，10 月 19 日直接面试

群面：8 人一组，一位主考官，两位副考官

1. 英文自我介绍，抽签英文 topic，抽签日语 topic，共两分钟准备

我抽到的英文：你认为浪费时间的事

日语：你做过的兼职以及你学到的东西

2. 小组讨论 辩论赛，4 人一组，双方辩论

题目：远程软件服务是否会取代人工上门服务

6min 读题讨论 10min 双方辩论 5min 总结陈词

结束后，提问其他选手自我介绍时的内容，以及对群面有什么想法。8 进了 3

3. 单面 1v3

问题：你遇到的最大的挫折

朋友家人对你缺点的评价

对这个工作的理解

你认为工作后会遇到的困难

一张日本员工银行卡更换信息通知邮件，针对邮件回答三个日语文中信息问题。

10 月 28 日终面 上次的主考官和一位其他同事

问题：

1. 对上次群面自己的评价
2. 你经常充当 leader 的角色吗?
3. 对进入单面的两位同学的评价。
4. 上次面试最后对面那个女生说要淘汰你们组的那个同学，你有什么想法。
5. 学国际经营，为什么来人力资源。
6. 你当过心理委员，有什么例子?
7. 同学家人老师怎么评价你。
8. 你上次说你的缺点是责任感太强，导致效率低，举个例子?
9. 为什么回国?
10. 上一段实习做了什么?
11. 你在工作里面最受不了什么?
12. 你期望的薪资?
13. 对日本人这种细致怎么看?
- 14 父母对在北京工作也都同意吗?
15. 你自己有什么要问的?

3.9 (联想) 群面凉凉面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226837-1-1.html>

群面：10 月 19 号 联想西区总部，比较高大上（我一来一回花了 2 个多小时，有点远） 形式：无领导小组 10 人一组，根据报的岗位分组，我们小组是 think 产品营销管培生，在签到之后等待，等待中间会有联想的人说给你们肯德基鸡腿可乐之类的，为没吃饭或者饿了的人准备。

群面开始：一开始大家简短自我介绍，我们这组是用的中文。后面给 topic，我抽到你希望成为一个什么动物？如果考过雅思的同学会很有优势，按照雅思的演讲完全 ok，我是英语菜鸟，所以表现很差。之后给我们一个案例，是关于智能的，今年的好多群面我感觉关于 5G，智能的话题比较多哦，然后说到智能制造、智能娱乐、智能家居、智能医疗，问对传统行业冲击程度最深的前三进行排序，在根绝排序最高的说它的可行性

等。不一定第一个说，主要面试官还是看你的逻辑能力，和公司的结合，创新点以及对行业的了解等等，还是很考验综合素质的。

最后结果留了 5 个进行 1V1，我当然没有被留下啦呜呜呜。

我观察了一下，被留下的同学四个女生，一个男生。四个女生都有留学背景，整个过程表现也很突出，说话有亮点，对题目的了解比较深入，英语都很 GOOD。

综上，凉凉面经送给大家，求职路漫漫。祝福。面经攒人品，希望后面顺利一些。

3.10 10.19 广州群面大客户销售管培生 记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225239-1-1.html>

流程：签到-自我介绍-topic-讨论会（群面）1. 提前 5min 左右去到即可（提前了 40min 去，等了很久），推荐穿正装，商务休闲装这样子（看起来正式一点就好了），简历 2 份以及签字笔。

2. 自我介绍和 topic 都是**英文!!**，这个一定要提前准备哈！一般都是 2min！自己一定要把控好时间！（最好提前准备！）

这个环节我觉得简洁突出自己的就好了，简洁很关键。我抽到的问题是最喜欢的歌手（然鹅我没有），只能说了莫文蔚，尴尬在于被问莫文蔚英语名是什么，答不上....

（很有兴趣想要进联想，建议考一个 bec 锻炼自己口语，商务英语表达。）

3. 讨论会（群面）题目是智能化（传统产业如何智能化）

这个群面下来，给我的感觉就是 1. 要清楚联想的定位，行业具体做什么，注重做什么（要懂联想），这样才能设身处地地去想问题；2. 讲话得见缝插针，不是要去打断别人的话语或强势地单纯表达自己，一定要尊重别人的观点哈！

4. 我觉得联想很 nice，虽然凉了，但是感觉很不错，献上这个笔记记录我的第一次群面，希望该论坛的毕业小伙伴们都能得到自己理想企业的 offer！

3.11 联想 10.13 财务分析管培生面经 群面+1V1

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224632-1-1.html>

10.13 下午 4:30

群面是一个很简单的 case 之前也同学说过 在一个岛上建主题乐园 给一个预算案说服董事会

我这里不说内容吧 主要是一个思路

最好想象成一个项目计划书 天使轮的那种

要从你能给公司带来多大收益率着手再去考虑

提高收入 降低成本 稳定风险

随之而来的就是单面 11 进 5

单面问题比较随意

你哪里人 实习中最难忘的一件事 学到了什么
财务分析能力怎么样
中外会计准则有哪些区别
为什么去爱尔兰读金融
你知道新出的融资租赁准则吗

求求上天保佑我啊 真的真的想去联想
今年太难了 我知道联想也很难 但是我好怕自己失业
昨天有财务精英接到了电话 今天如果接不到我也不想了
还是自己能力不足吧 希望联想不是我秋招的巅峰

3.12 面试感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222474-1-1.html>

今天下午参加联想面试，感觉自己很差劲，直接被刷了。
首先，四点前到达联想总部西区 W1，在想招君上签到，然后进去里面制作一个自己的便签，然后再后场区等待。今天下午有两百人左右，分成四片区域等待，到四点半左右，开始叫名字，有工作人员带领，进入面试的房间，我们是最后到四点五十才开始（好像是上午的面试还没谈好，然后延迟了十五分钟）。
进入面试后，有三个面试官，其中一个说面试开始，并计时，首先，就是 2 分钟英语自我介绍（我就蒙圈了，英语太差，口语更差，英语真的很重要），自我介绍都是轮着来，有时间限制，接着是无领导小组面试，我们的题目的智慧供应链转型有关，有 2 个任务，第一个是智慧供应链转型中遇到的问题和阻碍，并对阻碍提出 3 点措施和建议。第二个是联系联想公司的情况，智慧供应链转型面临的一些问题，和智慧供应链转型后有哪些竞争优势和意义。大致是这些。
然后每个人一分钟阐述自己的观点，并每组选一个人来进行总结，最后就是面试官出去商量一会，进来通知有几位同学留下来，他们说是想了解一些问题，其实我们都明白，就是进入下一轮，我们一起面试有十人，都在一间会议室，然后按座位自动分成两组，最后每组留下 2 人，我们就回去了，大致就是这些。

3.13 供应链方向群面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222660-1-1.html>

楼主之前由于在忙于实习，笔试忘了做，为此懊悔很久，但没有想到还是收到了面试通知，有点惊喜。

群面一个组大概 9 个人，进会议室后按座位自动分成两组。面试官是一位业务主管+一位 hr。首先做 30s 以内的英文自我介绍+抽一个 behavioural 问题英文回答，回答时间同样在 30s 以内，问题大概是“你最想和什么样的人一起工作”、“最近的新闻有什么好消息”、“什么事情可以给你最大的成就感”、“你最喜欢的运动”这类的。问题并不难回答，而且对口语的要求似乎也没有很高。

介绍完开始做案例，是新零售供应链相关的 case，5min 看案例，25min 时间讨论，5min 展示。在这个 case 上，

感觉供应链专业的同学很有优势，有一些专业术语的英文缩写楼主只能说听的云里雾里。在讨论过程中，业务主管和 hr 会在两个小组之间来回走一走。

最后两个小组各进 2，个人感觉在这次群面里，最后做 pre 的同学的角色很重要。

3.14 10.13 财务分析管培生群面+单面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222957-1-1.html>

群面：

每人一分钟自我介绍，中英文都行，超时了也不会被提醒，之后就是 case 讨论。

我们组是 8 个人，是当天的最后一组，可能面试官比较累了，只给我们 10 分钟讨论时间，5 分钟总结回答。

我们的 case 是：有一个投资项目要在一个远离市区的小岛上开发主题乐园，前期的成本 10 亿，以后每年净利 0.6 亿，投资回收期很长，想出投资方案说服董事会进行投资。

反思：

说实话我觉得我们组表现的很不好，最后我们只是提出了几条建议如何扩大收入增加现金流，根本没有提出一个完整的方案。也许是和讨论时间短有关，我觉得我还没看完题大家就开始讨论了.....

最后总结完几乎人人都进行了补充 ORZ

我还以为自己必挂无疑，没想到有幸进了单面

单面：2 个面试官小姐姐，人很 nice。

抽一个英语 topic，做一分钟演讲。

面试官会问你简历上的问题，问我的有：介绍一下你的 XX 项目；你自我介绍说很抗压，具体表现在哪里？你在 XX 活动中的作用是什么？

反思：

我不知道我在说什么英语？？简直想把我的嘴巴封住，说的太烂了，要练英语口语！

后来复盘有想到自己并没有把简历上的东西完全说出来，对自己的表现也不太满意，还是要多面多总结反思。

下一次的面试通知在两个星期后发布，希望自己能过吧！大家加油

3.15 财务分析岗凉掉的一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223390-1-1.html>

10.13 去总部面的，今天才记得来写面经，一面就挂了，下一届的可以参考

报的是 IDG 下面的财务分析岗，一面无领导，一个 HR 加一个部门主管

我们组 11 个人，先是 1min 轮流自我介绍，然后 25min 阅读材料+讨论，5min 展示，全程中文

案例是要在一个小岛建一个主题乐园，说服董事会投资，主要从当前盈利性，未来盈利成长性和风险及应对几个方面考虑吧

听二面的同学说，有抽英文话题说

还有很多同学报的是 Finance 的全球财务那个岗，有英文自我介绍和英语 topic，案例大概是智能化应用选几个方案什么的

3.16 联想—采购培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223976-1-1.html>

楼主在等二面的通知，顺利的话应该会进入三面。

一面八个人一组无领导小组面试，开场每人一分钟英语自我介绍抽答的题，难度不大，但是同行衬得我英语口语实在太漏了。我自我介绍完就觉得自己凉凉了。

然而在群面讨论的过程中凭借清晰的思维逻辑逆袭了，这里一定要提示大家，能说就多说，不然没人 care 你。题目大概是供应链升级，很专业，我不会。

然后一群海外留学生，最后把我留下来。对，没看错，三分钟不到，现场直接给结果，八个人过了俩。另一个同学在群面中把 leader，time keeper，sum 全包了。完全不给其他人留活路。

然后我俩直接进入二面（我是不是逆袭的很可怕），另一个女生先进去的，大概 10 分钟就出来了，出来的时候可开心了（当时觉得自己又凉了）。

然后，抱着复杂的心情进去了，其它问题的大概记得了，就记得她们问我：在这次群面中，你的优缺点，你同伴的优缺点，整体团队还需要哪些改进，另一个进入二面的同学你觉得表现怎么样。啊~~呀~，怎么答？我真的是瞎诌的，但是态度很诚恳，表示另一个人也很优秀。不要脸的夸自己逻辑很清晰。

最后面试官说留给我个作业，让我下轮面试的时候答出来!!!!!!

经验分享给大家，希望这个宝地能让我拿到 offer~

3.17 联想财务管培群面+单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230334-1-1.html>

楼主刚回国就接到通知 10.13 号到联想总部西区进行群面，当天从外地赶来，进去先扫码签到，然后坐在自己面试房间的牌子后面在大厅等候。估算了一下大厅中至少有一二百人的样子。当 HR 念到名字的时候，就跟着一起去面试的房间。

第一轮是群面，我们那组是当天最后一组，有 17 个人，应该是人数最多的一个组了。首先，主管先介绍了一下这个项目的具体内容以及晋升机制，就让大家轮流用英文进行自我介绍。在自我介绍之前，会让每个人抽一个字条，上面写有一个话题，在自我介绍完之后根据这个话题进行自由发挥。其中话题有你最喜欢的一个地方、别人对你的评价、你做过的最有意义的一件事，我抽到的是你最近在新闻上看到的最令你开心的一个新闻是什么，形式有些像雅思口语。

接着，会给每个人发一份材料，五个人一个小组，根据材料进行讨论，材料的内容是有关联想应该将智能化发展到什么领域，大家提出医疗、交通、财务、金融等领域。每个组会选派一个代表来进行阐述，其他小组成员可以

进行补充，所有的补充、阐述之后让每个小组之间互相 Challenge 其他小组的方案不可行性，及解决方案。第一阶段的初面告一段落。

主管会指定留下的人进行单面，我们组 17 个人留了 9 个人，概率还是很大的。在接下来的单面中，主管让每个人阐述一下为什么要来联想，以及对于财务部的什么岗位感兴趣。最后让大家自由提问，可以问任何自己想了解更多的问题。终于历时快三个小时的面试结束了。

10.18 接到了联想的电话，小姐姐让我 10.23 去上次面试地点进行二面，二面是单面，2V1，有两个与上次大佬同一部门的两个姐姐进行面试。面试主要针对简历提出各种问题，对于每一条经历都会细细的 Q，一定要对自己简历上每一条信息都清楚明了。同时还追问了一下对于成本费用和财务分析的理解。最后，让我提出想问的问题，他们来进行解答。面试持续了大约四十分钟，然后一个姐姐就让一开始接我上来的姐姐送我下去，感觉联想的小



伙伴都很和善，工作氛围特别好。

至此，完成了所有的面试流程，希望可以最近听到好消息吧，但是每个部门招一个，一共就招五个人，让我觉得



真的很难词能成为联想的一员吧，但是梦想还是要有的，万一有一天实现了呢。



哈哈哈，希望这个神奇的网站可以赐予我一个好消息哦==。。。

3.18 联想秋招面试 一面+二面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197923-1-1.html>

联想的秋招面试在北京联想总部进行，联想产业园真的超大，面试的同学也特别多。楼主到达面试场地之后就上楼面试了，一共有两个面试官，13 个面试的同学，首先是抽签，每个人抽一个问题，然后开始一分钟的自我介绍。之后是无领导小组讨论。问题是针对供应商出现的紧急问题，提出解决措施。无领导小组讨论之后，十分钟左右公布面试结果，我们有 13 个人刷了两个没有说话的男生，还剩 11 个人。

接下来等候二面，二面的问题有你对联想的了解以及为什么要来联想，为什么喜欢计算机，还有一个情景假设题，如何去管理供应商（楼主所投岗位是这一类），之后大概等了不到一个月才收到二面结果同时，HR 让把英文简历与中文简历发过去，之后又过了几周是终面。

终面还有 6 个人，选 1 个人，终面的面试官是美国人，我要面试小组成员所在地都不一样，由于美国存在时差，所以约了很久时间才定下来。终面按照 HR 的指示进行拨号，拨进联想的网上会议室，等待面试官进来。美国面试官的风格与中国人存在很大的区别，面试官首先让楼主进行了自我介绍，之后会问你大学在哪上的，喜不喜欢去旅游，为什么来北京等，这种面试看似是有意无意在聊家常，但实际上面试官是在对你的性格进行评估（楼主也就不知不觉的掉进去了陷阱）。整体的面试过程还是很愉快的，但是最后没有选择楼主，楼主猜测可能还是性格与岗位不匹配，并且小伙伴们也都很优秀。

3.19 联想 2019 销售管培终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175008-1-1.html>

回馈论坛的时候。

本人参加了联想 2019 销售管培面试。网申时候，并没有参加测试，应该是销售岗不需要测评。

一轮：无领导小组讨论，主要是设想一个场景，和业务相关。一共是 8 个人，最终面试进了 2 个人单面，面试官超级 nice，超级温柔的女面试官和和蔼可亲的男老师。总体来说，竞争激烈。

二轮：单面，面试官现场讨论留下 2 个人，进行面试。大概是 1 周后通知复试。

三轮：复试节奏，主要是针对简历，现场来了一个新的面试官，主要是简历的询问，整体节奏还不错，有一点压力面。

四轮：终面了，6 进 4，大概 15 分钟。主要还是简历询问。从三轮到四轮，大概是不到一周的时间，节奏还是很快的。据说，应该本周内会发 offer。希望可以拿到管培的 offer，攒攒人品。总体来说，联想的面试节奏还是不错的，面试官也非常的温柔和蔼。

3.20 从群面到终面——联想面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174222-1-1.html>

听说面试后来这里分享有助于攒人品，哈哈，那我也来分享一波面试联想的经验吧，其实也算不上什么经验，就是希望能尽可能地帮助到需要的人～

一面：

时间：10.13

面试地点：联想总部西区

面试形式：群面

我们这一组 9 个人，案例分析前先每个人自我介绍（中英都行）+ 英语话题

案例是针对某公司出现的问题来分析原因和解决措施，我们组讨论的还挺和谐的，没有太 aggressive 的人。从我们还在阅读材料的时候，就有一位小姐姐主动 lead 全场了，她挺优秀的，让我们整个讨论的进度把控得很好，最终我们 10 个人进了 7 个，当时 HR 念了 7 个名字，我心想这么多人应该都是要被刷掉的吧，结果 HR 说因为我们这组都太优秀了，所以进了这么多。真的非常感谢队友。我其实表现得很一般，而且还迟到了 10 分钟，我去的时候有几个人已经结束自我介绍环节了，在案例讨论环节过程中也没有扮演什么关键角色，知识在讨论快要结束的时候提出了一个大家都没有想到的想法，然后就看见面试官（大概是部门经理）在纸上写下了什么东东。。感



觉群面还是很看缘分和运气的

在这里想提醒一下大家，联想很国际化，对英语的要求挺高的，被刷掉的三人，有两人就是英语不太好的那种。

二面：

时间：10.13

地点：联想总部西区

面试形式：3V1

一坐下去面试官就问我啥时候能去实习，对联想有什么认识，为什么辞掉了上家实习，为什么放弃上家留用机会，在之前的实习中遇到的最大的问题，你觉得什么样的方式能激励到你（物质 or 精神），其他的小伙伴又被问到优缺点啊等等。气氛还是比较和谐的，然后就回去开始了漫长的等消息过程。。。

终面：

时间：11.2

面试形式：电话面试

二面结束后，10.18 下午接到面试时候的工作人员打来的电话，让半小时内把英语简历发给她，也不透露这是啥操作，我本来是有的，但是还没有做最近的更新，就在匆匆忙忙之中，把充满瑕疵的英文简历发出去了，后悔死我啦。。干嘛那么实诚啊，希望大家不要跟我一样，一定要备好英文简历已应对突然袭击！同时我们组当时进二面有小伙伴接到了拒信，据她说也是因为英语不太好。。

在我等了一个多星期，已经不抱希望的时候，接到了终面的电话通知。TT

面试官是美国人，在国外 base，主要是围绕简历问问题，然后职业规划啊什么，而且我的专业和应聘岗位不是很对口，问我为什么会这样选择巴拉巴拉，总的来说气氛比较尴尬，因为我口语没有那么好，而且她告诉我这个岗位对英语的要求比较高，因为她听不懂中国话。然后 HR 说一周以内会给回复。

写到这里，也不知道能不能帮到需要的人。就像一开始说的，最初是抱着打酱油的心态来的，因为优秀的人太多了，真没想到能幸运地进入到最后一轮，真的就跟玩游戏一样，二面过后就很想打下这一关，进入下一关。接下来不管结果如何，联想这一站的面试过程我就完成啦~ 能过的话是幸运，不能过的话听天由命啦哈哈哈哈哈哈哈~

祝大家好运！一定会有好工作的！！！！

3.21 10.14 供应链一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171902-1-1.html>

虽然已经面完过了一阵子 不过还是来发一波面经攒攒人品..

10.14

一面群面+单面(北京总部 在上地软件园)

一个 hr 小姐姐 一个部门主管

一共 5 个人 都是女生 中文自我介绍每人一分钟 hr 小姐姐在一旁认真计时 超了应该是会被打断的 不过没有人超

没有抽英语题!!!没有抽英语题!!!!!!!

前一晚上辗转反侧睡不着觉 就是怕抽个什么莫名其妙的题无话可说 结果紧张了半天 并没有抽...
群面是辩论 大长桌随便坐 然后一边正方一边反方 3分钟读题准备思路 1分钟发表看法 然后 25分钟自由辩论
最后好像是 3分钟的总结陈述 都有 hr 小姐姐计时
题目是 颠覆性创新好还是进步式模仿好 有一段简单的背景介绍不过其实没什么卵用 抓住题目就可以了
后期撕逼有点激烈并且完全跑题了 具体就不说了..
我只在刚开始的时候说了几句话 把自己的观点摆明 然后反驳了一下对方论点的漏洞 感觉说差不多了 后边就基本都在默默地保 quan 持 cheng 微 hua 笑 shui
结束之后面试官出去了 1分钟而后迅速地回来宣布了单面名单 紧张又刺激
5进3 光荣突破
被刷掉的两个其中一个是组里唯一的本科生 不过她的表现确实也不是很好 逻辑观点不清晰还疯狂抢麦
另外一个有一点意外 因为她的观点我觉得都还挺好的 中间跑题跑得厉害 她也主动站出来说咱们跑题了 可能真的是话多必败???

单面主要是主管在问问题 hr 小姐姐基本没有说话
问题都很简单 为什么来供应链(专业不对口) 你怎么理解供应链你觉得供应链都干些什么 你觉得你比刚才那几个人优秀在哪里
大概 10 来分钟 基本没有涉及简历上的东西 属于闲聊性质的 主管人也很好
整体面完感觉非常良好

.....
.....
.....

然而四天之后就收到了拒信(强忍微笑)

emmmm 其实不太明白为什么挂了 一开始看面经以为联想看重学历 面试过程中感觉好像更看重个人发展性 但收到拒信 我也不知道他们更看重哪点..
思前想后还是觉得最大的问题是专业不对口吧..
总之连备胎都没当上还是有点难受的

3.22 联想市场推广一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167615-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，lz 来发个面经攒 RP

10.14 早上 9:30 场的面试，形式是群面。我们组有 10 个人，流程是每人轮流做一个 1min 的自我介绍，然后是案例分析 25min，最后推选一位同学向面试官做一个 5min 的总结陈述。

自我介绍的时候靠前的几位同学有点超时，面试官会提醒大家尽量简短。我自己认为只要简单讲讲自己最得意的经历，突出自己的优势就好，感觉重点还是在面试官手上的简历。

小组讨论的时候我们小组真的超棒，没有抢角色、抢话或者很 aggressive 的情况，每个人都是在为推动这个任务做努力，很有幸有这些同学们和我一起完成秋招的第一场面试~
最后陈述时间也比较宽裕，陈述的同学条理很清晰，气场超强。
结束之后会让大家在外面等待一会，然后选几个同学再单独进去谈一谈。主要考察英语口语和一些零散的小问题，这个好像进去的同学被问的题目都不一样。



希望能够进二面 !

P.S. lz 是组里唯二两个本科生之一，其他都是 985,211 硕士，感觉联想还是挺看重学历的，祝大家秋招顺利，拿到心仪的 offer~

3.23 市场推广群面+1v2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167487-1-1.html>

第一次发帖，攒 RP

市场推广的群面，我们一组 5 个人，面试官一位 hr，一位部门经理。一开始先自我介绍（中文），然后抽英文 topic。LZ 抽到的是你最喜欢的歌手。组里其他的有介绍对一个人的第一印象，为什么来联想。

之后是群面，全组和谐。5 进 3。

留下的 3 个人在门口等着，一个一个地进去被两位面试官问问题。LZ 被问到刚刚群面其他人的表现，经历中让你比较抓狂的事，职业规划等。大概 5 分钟。之后就可以回家等着了。

面试体验还是不错的，很喜欢联想的氛围。听说这个岗只招一个人，过的几率太小了。但还是还攒一下 RP，希望跟联想有缘~~

3.24 联想成本管理一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167268-1-1.html>

看了那么多面经也受益匪浅，不能只做伸手党哈哈~

分享一下我 10.13 的面经吧，也给自己攒攒人品。

面试官是一个部门领导一个 hr 小姐姐，刚开始便让我们英文自我介绍然后无领导，我以为没有英文 topic 了还暗暗窃喜了一番。

无领导的时候没有注意时间，好在大家很和谐。

之后就是第二轮单独问，万万没想到，现场抽 topic 回答然后再问起他问题！

好厚一沓啊啊啊啊！我抽到的是介绍喜欢看的书，还算常规，所以没有那么惨。有的小伙伴是要介绍最近关注的

新闻...有些可怕

后来 hr 小姐姐和部门领导会问一些问题，虽然感觉很温柔，可还是有些招架不住 5555

然后就结束了...希望能有好运吧，也祝大家好运~

3.25 联想一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166702-1-1.html>

面试用户研究岗，群面，两个面试官，一个 HR，一个部门经理

面试分两块：第一就是一个一个自我介绍，然后桌上有英语 topic，每个人都不一样，准备两三分钟开始说英语

第二就是无领导小组讨论

完了之后过两三分钟会留一部分人再问一些简历上的问题

我没被留.....虽然 HR 说留不留跟最后 offer 没啥关系，还是要看结果.....但是我觉得 offer 肯定是留下的那批人里的

虽然凉了，也分享一下，攒人品吧，希望秋招能快点找到工作

3.26 北京业务分析员通过群面，神奇个面，等待三面中...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118663-1-1.html>

10 月 15 号北京业务分析员面试。

预热：中文自我介绍，然后抽英文题目（楼主：What would you say as healthy lifestyle?），无准备 1 分钟演讲。

群面概况：共 11 人，自由分组辩论，5 分钟读题，20min 讨论，3min 总结。

题目：背景是联想现在推出多功能音响，论题时电子产品是越多功能越好还是越专功能越好？

群面成员：一个哥大研（楼主星星眼啊，面对学霸无抵抗力），两个曼大研，一个中科大研（非常和善的理工科同学），一个有联想实习，剩下基本都是研，然后也有各种丰富实习经历。

群面表现：overall 楼主虽然第一次群面，但感觉真的是遇上了很好的小伙伴，大家都很和谐的，很理智的讨论，没有吵架，按时完成任务。具体来说读完题目，然后有同学理解错误题目以为材料上已经分好甲乙方了，后来有人纠正，之后又同学提出举手表决态度分开队伍（楼主也题了这个观点，有不同意见被我说服）。分组后楼主提出做 timer 掌握时间，大家就是超级配合，按照 5min 甲方发言，5min 乙方发言，5 分钟自由辩，5min 发言准备的结构做下来，开开心心~感觉大家心态就是一起完成一件事而不是相互打败，个人觉得这种心态比较有利于群面。结果：因为小组表现好，所以进了 5 只（1 哥大，2 曼大，还有发言积极的国内小哥，以及推荐过来未参加群面的小哥），没有进的同学表现也很好，非常可惜，祝大家好。

个面：面试官好像时间很紧张，然后匆匆问了下职业规划就结束了。之后问什么时候有通知，说尽快。

大概情况就是这样啦～祝大家找到心仪的工作！

3.27 联想面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111272-1-1.html>

销售代表面试经验

一对一面试，主要自我介绍，求职，薪资，待遇，语言。和现居住地，为什么想要这份工作？

1.我能在较强的压力环境下工作 2.我有过硬的专业知识 3.我有较强的人际沟通能力。举例

1.你在哪些方面有特长、爱好？

答：1.文学-文笔 2.体育 3.音乐-唱歌、跳舞、古针

6.谈谈你的有点和缺点？

答：我的缺点：就是我在工作时，总是忘记吃饭。

2.你善于与人相处吗？

答：换在不同的工作环境，我会换不同的沟通方式

3.喜欢工作的哪一点？

答：交通便利，工作性质符合自己的兴趣

3.28 联想面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111270-1-1.html>

数据运营实习生面试经验(北京)

因为要找工作了，所以暑假就和舍友一言不合就去北京找实习了，在网上投了简历，很快接到了联想的面试。hr 姐姐很 nice，让我先自我介绍，然后根据简历提问一些和职位有关的问题，感觉找实习都很在乎经验，总之最后虽然没有成功，依然收货满满

首先做自我介绍，还问了对运营的这一职位的理解，接着对一些简历上的校园活动进行了挖掘式的询问，比如你做了一个公众号，粉丝多少呀，如何吸粉的啊，如何后台管理的啊。。一系列。。还好没有英文面试，这一点白让我担心了好久。。

3.29 联想销售代表面试心得体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111255-1-1.html>

三面是一群 HR 问你一个。这个可能各人情况不一样，时间是 15-30 分钟都有可能，我把我记得的那些问题说一下：

自我介绍；

为什么选择联想；

对销售这个职业理解；

大学有没有参与类似活动；

大学学生会社团活动；

优缺点；

自己在这个职业上的优势劣势

HR 还会根据你的回答问些问题：

你对这个工作一片空白，遇到困难怎么办；

怎么看到同事和领导对你的提出的建议，没有用怎么办，是否继续听；

针对我个人的情况，HR 问我是不是真的想好做销售，再给我个机会我是会选择技术还是销售，最后阶段都是关于这个的盘问了，都让我感觉想要说服我别做销售做技术去，因为我在回答中至始至终都体现着对这个问题模拟两可的态度，本来我就没打算做销售，就厚不下脸皮说我十分渴望从事销售行业。。。。

3.30 联想管理培训生两轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111251-1-1.html>

一面：群面；二面：1 对 1 面试

2016 年校园招聘面试经验。我面试的岗位是：BT/IT 技术精英管理培训生。

联想一面：群面。首先每个同学用 1 分钟的时间介绍自己的姓名、学校和专业背景。然后从题库中抽取一张纸条（纸条上有用英语写的问题）。将纸条上内容读出，并用英语做简要回答。接下来，25 分钟的时间给到小组进行案例讨论。先每个同学阐述自己的观点。而后自由讨论。最后推举出一名同学做总结。总计时间为 1 个小时。

联想二面：1 对 1 面试。面试官首先询问了个人的学历背景。而后针对联想的优势、联想的不足、BTIT 部门的工作内容，与被面试的同学进行了讨论。时间长度为半小时。

英文问题：What do you think is the most important thing that makes you happy? 案例讨论：被面试同学为某学校学生会成员。现在要举办一场科技讲座。讲座开始前两天，突然接到通知举办场所有问题，无法进行讲座，现有备选方案 ABCD，各有各的优点、缺点。需要大家讨论做出选择。二面联想的优势、联想的不足、BTIT 部门的工作内容（如何改进现有企业内部的流程等）

3.31 联想集团控股君创融资租赁初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071255-1-1.html>

看到联想控股时眼前一亮，网申之后将近一个月接到了面试通知，在中关村的联想控股大厦。满足了我不少关于这家优秀企业的想象，只是现实仍旧骨干，很遗憾没能通过第一轮面试。

群面。大约 14 个人左右，分成两个小组，话题是融资租赁公司应该选择中小企业还是大企业作为自己的业务对象。已经不是第一次群面，却表现得并不好。左手边是积极讲话并贡献了不少有益思路的女生，右手边是霸道总裁气息十分强势的男生，所以自己在气场上就有些打退堂鼓。想了想，出现过的问题如下：

- 1、个人陈述太晚，虽然逻辑清晰但早一些讲出来效果应该会更好，一旦有一半人讲完就需要有新意的点子，这个想办法的时机往往转瞬即逝。
- 2、没有找准自己在讨论中的定位。当时的情景下，不能充当最大的点子贡献者和领导者，就应该做好计时者的工作，虽然有其他人尝试在做了，但我的位置显然更有优势，再加上适时的总结和补充，应该比现场胡乱插嘴并贡献微乎其微要强得多。

君创融资租赁去年刚刚成立，错过这个加入极具潜力初创企业的机会我觉得特别惋惜，联想控股更使这个金融类企业带上了 IT 行业快节奏、高效率的色彩。把它发在这里希望为未来进入这家企业的人提供一点借鉴意义。以上。

3.32 上海联想这边怎么一来就单面啊，握草状态完全不对

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062026-1-1.html>



今天下大雨，兴冲冲去面试了，握草雨下的好大好大，老子的半条腿都湿了，早上还出了点儿小问题各种不顺哦尼玛.....一进去就让我等，我看大厅里人不多我就说等等吧，下大雨都堵路上了，我就在大厅的沙发上葛优瘫，还一边萨玛旁边几个等待面试的，想想等下就是一起的战友了，先看看那个帅.....现在想想真是想多了



蓝后的蓝后！蓝后的蓝后，HR 小姐姐在远处冲我招招手，我也向 HR 姐姐招招手，然后 HR 姐姐继续向我招招手，我看身边也没有别的人和我一起走啊【黑人问号脸】然后 HR 姐姐走到我跟前说跟我进去.....为毛就我一个人.....然后我就进去了.....然后本来以为一屋子的人，但是过去看看只有一个人.....握草.....难道.....一上来就单面???



哦槽老子的心态完全没有调整过来啊.....

然后就开始了，英文自我介绍，然后问了几个问题，我事后想想，感觉自己话太多了，有时候感觉回答驴唇不对



马嘴的!!! 真的是驴唇不对马嘴!!!

我真是不开心!!! 老子今天真是不开心!!! 面试感觉太差了!!! 老子不开心!!!

3.33 半个月前的面试经历 campaign manager support

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998310-1-1.html>

看到有好多人都说接到电面了神马的，LZ 表示可能自己已经跟大联想无缘了，不过想了想还是把 10 月 18 号面试的经历写一下吧，也算是攒 RP。

其实还有一个重要原因是 LZ 至今没有看到一个和 LZ 面试岗位一样的人出现在站里，不知道这是不是也意味着我其实还有机会。。。。容我遐想一下吧



。。。。容我遐想一下吧

LZ 的职位是 campaign manager support，是移动业务集团下面的职位，而且大联想网站上几乎没有对这个职位有描述，就是要求 fluent English communication skills and major in marketing，所以当初 LZ 去面试的时候其实也不知道要干什么==

当天 LZ 是下午面的，而且我这个职位只有 9 个人，所以就是群撕了。。。。

基本流程就是英文自我介绍，英文 topic，然后无领导小组讨论。

我们这组的 HR 只有一个，是个很漂亮很温柔的南方女人，叫 LZ 名字的时候念了后面两个字（LZ 名字后面俩字很女人的），LZ 当时心都被叫软了（这么说好像很奇怪的样子。。），anyway，反正就是很 nice 的 HR

我们的无领导小组讨论是“节能减排，绿色出行”那方面的，因为时间短人数多所以其实我们组的结论并没有特别完善，当初 LZ 还想死定了肯定进不了 1 对 1 了，不过后来 LZ 还是被留下来了，当初 HR 告知一周左右会有联系，但是直到现在都没有任何消息，我想可能是默拒了吧，不过也有朋友说“没有消息就是最好的消息”，哎。。。。

其实我们那组日常流程之外还被问了很多 marketing 的东西，当时 HR 给我们展示了一个联想针对海外市场的产品，希望听一下我们的想法，所以大家就讲了很多国外的讯息。记得当时应该还额外问过一个问题，应该也是跟 marketing 有关的，但确切什么问题 LZ 真的记不得了。。。。

那天 LZ 的表现其实自我感觉不是很好，坐了一宿的火车赶往北京然后赶去联想大厦，脑子都是蒙的，而且那天硬伤是老是忘



记晚上线上推广和渠道方向的内容，是个很致命的问题。

大概当天的经历就是这样了，这个职位对于 marketing 的理解和 idea 的贡献还是很有要求的，而且要创新，希望对以后的同学能有点帮助吧。

还有，希望同个职位的小伙伴们能冒个泡啊，LZ 真的等得好心焦啊。。。。

3.34 联想管培 刷新了我对面试官选人的预期

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992919-1-1.html>

去之前就在论坛里看了各种面经 小小的准备了一下 毕竟是联想 还是要做个功课的 (虽然结果也是然并卵 呵呵哒 但是很显然 通过我的标题 就可以看出来楼主对这个结果是持保守态度的)

去了之后 会发 name tag 写自己的名字

然后一小组叫出去另一个教室面试

当然形式是群面 无领导小组讨论 我们小组八个人

在候场的时候 大家都很安静 有两个女生自己在讲话 气氛有点紧张 于是我就说不如我们来相互认识一下吧 熟悉一点 待会儿大家合作愉快 于是大家 blabla。。。。交谈中了解到有两个海龟 两个看起来都还比较有份量 其中一个胖乎乎的 很稳重 后来了解到他群面经验非常丰富 当然不是只从学历判断 而是气场 其他人感觉都比较一般般 当时我预测这两个可能会在讨论中扮演主要角色

进去之后 才知道没有英文自我介绍 也咩用英语 topic 直接中文自我介绍 然后就开始小组讨论

面试官有两个 但是好像旁边那个美女只是辅助 从头至尾没怎么说话 都是那个大叔在做决定 所以从这个角度讲 要胜出也还是很主观 得靠一点运气的

桌子是一个长方形的布局 面试官对面有两个位子 再就是两边各四个 我进去的时候是第四个 刚好就顺势坐在了面试官对面的一个位子上 (之前腾讯群面我很悲剧地坐在了背对面试官的位子 感觉很不占优势 说了面试官也听不见。。。) 瘦一点的海龟就坐在了我的旁边 面对面试官的位子

发了一个题目 说 2 分钟思考 20 分钟讨论 5 分钟总结 (关于这个 我以为那 5 分钟是包含在 20 分钟里面的 显然不止我一个人这么以为 当时觉得这个时间很紧迫 后来才知道这个 5 分钟是单独分出来的 可想而知面试节奏还是被乱了一点的 所以以后面试官没说清楚的话 可以提出来问一下)

过了一会儿 面试官说开始讨论吧 这个时候 我连题目还没有看懂 因为实在是太长了!!! 一整页 a4 纸! 我没有理解到底要讨论出什么!!! 当然 总是有很多牛人的 我旁边的瘦海龟就马上发言了 虽然我也没听懂他在说什么 我还没想好 所以不急着发言 又等了两个同学发言之后 我觉得得说了 不然待会儿别人把自己的观点说了 就真的没啥说的了 不过说的时候感觉还是有点语言组织不是很好 (还是得练一练口才) 我说完之后 一个男生接了话 他说得很多很复杂 而且离题比较远 我看了一下时间 还有 10 分钟 5 分钟总结 还剩 5 分钟 于是我就说了一句 不好意思我打断一下 我们的时间不是很多了 但是还有仨同学没发言 你可不可以几句话概括一下你的意思 然后让她们也发一下言 (我一开始并没有意当 timer 但是实在觉得得刹住车 不然他会滔滔不绝一直说 所以就这样自然滴掌控了一下时间) 然后没有发言的同学就发言啦 不过他们都说得很好 估计也确实没什么说的吧 (或许跟我一样没搞清楚到底要讨论什么。。) 再后来呀 面试官提醒还剩 5 分钟 于是我说那我们总结一下方案吧 大家轮流发表意见 然后选出 3 个 做总结 有没有谁愿意做总结? 大家没说话 我就说我旁边的这个同学 (瘦海龟) 语言组织能力还不错 不如你来当 reporter 吧 大家也都同意了 于是流程走了一遍 但是瘦海龟并没有说道点子上 于是大家提了一下意见 然后面试官说 现在请你们选出一个代表作总结 (这时候才明白原来那 5 分钟是单独的!!!) 于是他开始说 但是只说了两分多钟吧 面试官问我们有没有什么补充的 有两秒停顿 大家没说话 于是我准备说一下 然而这时面试官说好吧 今天就到这里 大家有什么问题嘛? 也没有人说话 于是我说可以麻烦您综合点评一下我们小组的表现吗? 于是面试官说三个方面: 1. 整个小组没有抓到问题的核心 言下之意跑题了 2. 没有 leader 引导 所以参与度都不一样 有的说得多 有的说得少 3. 你们互动不够 没有交锋 总之 面试官觉得我们小组很差。。。

后来出去等结果 胖海龟从我身边走的时候说了一句“你表现不错哦” 然后进了三个 其中一个瘦海龟 还有两个说话很少的 然而那个胖海龟没有进 我觉得他说话很有条理 也没有紧张的感觉 整体觉得很不错 然而并没有入选 瘦海龟是意料之中的 因为他太能侃了 然而另外两个并不知道为什么会进 尤其是其中的一个女生 总共说的话不超过四句 而且还离题十万八千里 跟其他人完全不在一个频道。。 另一个男生 虽然没有表现很突出 但是细想一下 他给人感觉很真诚 也许这就是他入选的原因吧

然后胖海龟不服了!!! 和那个美女 hr 杠上了 问为什么那两个进了 而自己没进 哪里不如别人了 自己面了四大 没有一次不进复试的!!! 然后这么美女搬来了另一个 hr 然后 hr 小小地危机公关了一下。。。竟然说了一句 进入单面的不一定是表现最好的 有可能他们就是话少 所以面试官想要进一步了解他们 呵呵哒。。

怎么说呢 感觉找工作也是缘分吧 得和面试官看对眼。。

觉得这次自己总体表现还是不错的 虽然也没有把观点说透 但是大家都没有说到点子上 所以这一点上大家是一样的 而面试官说的没有 leader 很好滴引导 所以有的人说得多 有的人说得少 这我实在不敢苟同 我明明有意给其他同学争取了时间 他们自己没什么说的 说得少 这能怪到别人头上??? 总结完之后也有补充的时间 如果他们有的 自然会补充 然而并没有。。。不过第 3 点互动不够的确是有一点 大家都是在各自说各自的 没有什么辩论 除了瘦海龟会经常在别人发言之后补充之外 (他真的能侃)。。。

所以 小组讨论还是积极参与 激烈一点比较好吧 估计材料太长 大家都没有怎么读懂 所以也没有什么说的。。而且中间还有几个技术岗 不知道为什么和管培安排在一个组面 他们也为这很不平。。

anyway 攒人品 大家都好运~~~~

3.35 今天的北京真是冻死人，LZ 去联想新大楼终面了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000308-1-1.html>



LZ 最近真是应届生的常客了，真是有了第一次就会有第二三四五次啊。。。。

因为有了应届生的帮助，LZ 面试的时候才会注意很多，所以现在只要有经历就会想要来应届生分享，希望可以帮到更多人。之前 LZ 群面+业务面的经历已经开过贴了 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998310-1-1.html> 有兴趣的可以点进去看，LZ 就不再赘述了，主要还是讲一下今天的经历吧。



今天北京真的是好冷，还一直在下雨，LZ 还特殊情况了，真是@丫丫@丫%#@%!

面试时间是之前电话通知的，情况再特殊也没办法改，所以 LZ 就穿得跟个熊一样硬着头皮上了。

职位是 campaign manager support，LZ 之前搜遍各大搜索引擎都没有资料，今天问了 HR 才知道这个职位是今年新出来的，以往都不招应届生，而且今年只招 1 个人! 1 个人! 1 个人! 重要的事情说三遍啊! 今天 LZ 听到这个消息的时候脑海里自动“哦”了一声，是没有语气和起伏的那种。LZ 本来在面试这方面就比较奇葩，从来都是随机应变，因为我不知道准备什么。。。。所以今天这种情况 LZ 直接更是放平了心态，尽人事听天命了。具体比例应该是 42 取 2 进终面，另外貌似是 data analysis 相关的职位筛选了 2 人进终面，最终 4 挑 1。LZ 从小到大可能事情遇到的有点杂，所以当即就很平静，因为这么小概率的职位拼



的不仅是能力，更是运气，所以 LZ 就来应届生发帖了，希望攒 RP

面试 LZ 的是群面厮杀那天的 HR+这个部门的老板（一位印度女性，后来我问了她在联想的经历，已经在联想 9 年了，从印度做到美国再来到中国，是个很 nice 又很厉害的人，气场超足的！），全英面试。之前我还问过外国朋友这种面试怎么应付，他们告诉我风格应该是“闲聊天”，结果还真是。。。。

首先是自我介绍，后面的问题全部从自我介绍出发，随机提问。涉及生活、学习、对未来的规划等一系列问题，LZ 很正直地告诉你没法准备，因为根本不知道她会问什么，一切全靠随机应变。LZ 今天面试有点着急了，所以语速太快，后来 HR 有告诉 LZ，所以后面还没有面试的 2-3 个同仁你们一定注意啊！还有全程做自己，想什么就说什么，这种面试很容易看出来一个人是不是真诚。除了有几个问题 LZ 前面答得不是很好慢慢就调整进度之外，整体还是很愉快的，大家有说有笑的，联想的企业文化还是很好的，尤其是这种外国人居多的部门。

LZ 是学 marketing 的，这个职位于我而言真的是太想太想太想得到。但是很多事情是看缘分的，LZ 为了这个职位只身一人入京城，在没有等到后续的时候果断死赖在北京城不走就是因为不相信自己进不了终面，听到 HR 说她面的人只有 2 个进了



的时候我自己也惊讶了一下，没想到我的执念居然感动了老天！所以能跪求您再保我一程么 嘤嘤嘤嘤

找工作过程中的各种心酸大家应该都有体验过了，但是大家一定要挺住。Everything will be fine in the end. If it is not fine, it is not the end. 这句话与大家共勉。

BTW，如果还没有面试的小伙伴看到了这个贴，一定要对自己的职业规划有好的考量，这个问题是 LZ 的硬伤，每问每裁。。。。不管最后 4 个人中取了谁，我都会很佩服，而且相信联想的眼光和决策。这份工作真的很棒。

第四章 联想综合求职经验

4.1 【2019 联想 全球财务精英管培生】群面+单面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236199-1-1.html>

第一次参加秋招，第一次写反馈，感谢在论坛中分享经验的前辈们~

今年秋招投递有限，四大+四五个公司。四大上海所全军覆没，未收到任何面试邀请。在收到的面试邀请中，只参加了两个公司面试，都拿到了 offer，其一就是联想的全球财务管培。

这个职位名称有些误导申请者，并不是“全球”范围内的管培，base 在北京总部。

timeline:

9 月中旬网申 --> 9 月底笔试 --> 10.13 北京总部 群面 --> 10.21 北京总部 单面 --> 10.29 HR 电话询问一些背景，如毕业时间等，并发邮件收集身份证等材料 --> 10.31 收到 offer，要求 3 天内签字并回复。

网测：不涉及专业知识，好像就是普通的行测题，具体有些忘了。可参考：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2218359&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typei>

[d%3D2015](#)

群面：10月9号收到10月13号的面试通知。

今年群面形式改了，论坛上显示往年都是无领导小组讨论，今年改成辩论形式了。

1. 按指定时间签到，以小组队列顺序跟着工作人员去面试房间。主面试官（大概率就是未来你团队的 leader）介绍这个项目

2. 自我介绍+随机抽到的 topic（要求英文）

写着 topic 的那张纸条只能在你前一个人开始发言时，你才能打开看。第一个发言的人有半分钟（or 一分钟？有点忘了）准备时间。我们组 10 个人，好像除了我大家的实习经历都特别丰富，有 BAT、各大证券、事务所的实习。大家应该都是硕士，有国内的，英国的，澳洲的（其他组也有美国名校的，比如哥大），大部分都是商科背景【提示：这一环节的自我介绍部分可以提前准备一下，但是个人觉得，如果本身不是口语特别好的，过于流利的英文自我介绍会放大随机 topic 时的不流利。】

3. 辩论

面试官会给每个人发一张 A4 纸，上面写着辩论题，并且为正反方已经提供了一些论点。直接按座位分组，左边 5 个人右边 5 个人这样分。每个组先选出一个组长，组长猜拳，赢的一方选择先发言还是后发言，我们组选的对辩友先发言。确定好组长和顺序之后，开始 3 分钟小组内部讨论。然后两方开始陈述自己的观点（有时间限制，但是忘了多久...），接着自由辩论，规定的 10 分钟，但是因为对方组自由辩论时比较积极，发言时间超过了限制，公平起见，我们组也多给了发言时间，所以整个环节时间被拉长了一会儿。【提示：自带草稿纸，记录对方观点+找漏洞，小组内部负责最后总述的人最好有逻辑地列一下 points】

4. 多人"单"面

可能我们组群面时间太久了，没有每个人的单面。群面结束后，面试官留下了 5 个人，依次问了一下对联想财务的期待，想做什么，要求简介回答。最后面试官说 2 周内会出下一轮面试的通知。

单面：10月18号接到来自联想的电话，让我在下一周工作日（21-25号之间）选一个能够在北京总部面试的时间，我选了10月21号上午10点（一开始想选21号下午，被告知这个时间段已经被选了）【提示：后续有了解到有人选择远程（电话）面试，鉴于这一轮是终面，真心不建议远程面试，现场面对面和远程面试是有挺大区别的（比如我在参加的第二家公司的面试，远程面试后面面试官单独约我吃了顿饭，想说服我不要做金融行业中后台业务，想让我做前台的销售类？？？他的理由是视频面试的时候觉得我特开朗，特外向，适合做前台工作。我内心无数个问号）所以为了给面试官一个真实的形象，强烈建议选择现场面试。】

单面有三位面试官，有一位是群面时的面试官，另外两名是他团队里的伙伴。中文自我介绍之后，全程基本都是两位新面试官在问我问题。

问题主要就是针对简历，问的非常详细，也会顺着你的回答继续追问。【建议：就我知道身边会有一些同学简历里面会有一些混杂成分，我觉得这样风险很大。真实地说明自己实习期间做了什么，才是最好的选择，即使你觉得实习做的工作比较单一。我有一个实习是地方的一个小事务所，并且是在暑假，正好又是审计的淡季，做的事情真的非常少，以至于那一段经历下面内容只有一句话，向面试官解释一下为什么做的工作比较少以及你有没有主动做一些其他辅助性的工作或者单一的工作中有没有让你印象深刻的事情都可以，一定不要造假。即使不是面试官，你听一个同龄人介绍自己的实习经历，也大概能判断出来是真是假了，更何况面试官阅人无数】

也有问“这段实习你最大的收获”“实习过程中的不足？困难？”“你为什么转专业？”“为什么会尝试不同类型的实习”“你觉得你最大的优点是什么”“四大 VS 联想该岗位的选择”。【建议：真实回答即可，后来我面试官反馈，联想招聘的价值观是选才，即使在忠诚度问题上你没有优选选择联想，但只要觉得你适合这个岗位的，联想还是

会冒着被你拒绝的风险给你发 offer。这让我很感动。】

offer:

10.29 接到联想 HR 电话，询问期望薪资。随后收到邮件，要求提交一些个人信息材料。我当天回复了。

10.31 再次接到联想 HR 电话，告诉我薪资结构，并问我是否接受。接受后，收到了 offer 邮件。要求三天内签字回复。

整个过程下来，有几次重大紧张的时刻。

1. 群面过程中，通过大家的自我介绍，了解到有一个英国 G5 院校的北京女孩儿，实习的公司都挺好的，英语发



音超好听！（我本科英语专业，仿佛还是一口中式英语，自愧不如），并且我本人是英国非 G5 学校的。所以听到 G5 会有点心虚。【当时给自己的心里安慰就是，群面应该不会只进 1 个人吧... 所以尽力就好，就当积累经验，因为是第一次参加群面】

2. 群面改为辩论形式。我从来没有参加过辩论活动，连奇葩说这类节目也从来没有看过，听到“辩论”两字的时候突然开始怀疑自己的逻辑和应变能力。【但是秉着和组员‘取长补短’的想法，我扮演了最开始简单介绍我方观点的角色，减少了自由辩论发言的次数，让明显有过辩论经验的组员在自由辩论环节好好发挥，增加我们组整体的信心~ 同时也会帮负责总结的人记录笔记，写好 bullet points 给她汇总和整理】

3. 单面的过程整体较顺利。但是因为一个忠诚度问题，我朋友们都跟我说 我的回答太太太太...无脑了，让我后悔了一个多星期，每天都在谴责自己的耿直和不知变通。期间完全没有信心，都想放弃等联想直接接受另一个公司的 offer 了...好在结果还是好的，我很感激联想招聘的理念 — 选才，即使我还称不上是“才”。

最后在 2 个 offer 之间做选择的时候有过小小的犹豫。考虑了很多问题，落户、行业选择、对未来 leader 的看法、公司在所在行业中的地位等等。其实最后我也只凭自己在面试环节对面试官的感觉，做出了最后的决定。

在联想和另一个公司（base 上海）比较的时候，我能在上海落户而不能在北京落户（留学生落户政策的不同）// 联想是财务类 另一个是金融类//联想的利润率远远低于另一个公司的利润率（低了快 16%）// 全球市场看，联想在它行业所处的地位 比另一个公司行业地位要弱一点..... 即使考虑了这么多，最后还是选择了联想。因为它在北京（大学四年都在北京，有种特殊的情感了），因为我的 leader 是从我梦校毕业的（考研时我被梦校拒了，但一直有想去梦想读二硕或者 MBA 的想法），因为我的 leader 改变了我对公司财务所存在的偏见。个人坚信，跟着一个优秀的 leader 学习比所谓的“平台”更重要。

万千之路，始于谦卑和坚持。

希望我的选择不会让未来的我后悔。

最后，分享一句喜欢了四五年的话 —— “她将成为一个始终在寻找光源并为之行进的人”。

4.2 2020 联想校招面经，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239457-1-1.html>

首先感谢这个论坛，在秋招的过程中为我提供了很多帮助，各位小伙伴在这里分享了许多有用的信息。今天也把自己的一些面试经历分享给大家，希望可以帮助到其他同学们，也为自己攒攒人品，希望能早日上岸~我是被调剂到项目经理的岗位，属于营销性质。

首先是网上测评，有英语和行测，但是题目类型和银行的不同，但并不难，过这一关应该是问题不大的；群面：无领导小组讨论，每组大概十二个人吧，当时因为人数较多面试官可能担心照顾不到，就分为了两组各自讨论。材料是和联想品牌营销相关的，大概是给出一个营销方案，最后每组选出一个同学总结发言。群面结束后HR会留个别同学单独问几个问题，没被留下的同学并不代表群面没过。问到的问题应该是考察对职位的意愿



程度和匹配度，包括你的职业规划，对岗位的期待等等，有些记不大清楚了

二面：之后的二面面试官先到会议室给大家简单的宣讲，讲讲公司的相关情况，后面分组面试，每组三到四个人，两个面试官，挨个提问。问到的问题主要是先自我介绍，然后你对这个岗位的理解？为什么适合这个岗位？怎么看待联想的发展？只招聘一个人的话，你怎么打动我让我选择你？大概就是这样吧，还有的可能记不大清楚了。

二面结束后大概半个多月发通知，可惜楼主没过，希望后面的同学们好运~

4.3 2020 秋招第一个 offer-联想 Global Supply Chain 计划专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232022-1-1.html>



卧病在床(笑)发个帖记录一下联想秋招全过程，据说这个论坛很灵，那么保佑我早点结束咳嗽拥抱麻辣烫顺变球球石沉大海的其他公司吱个声 hh

【网申】就按照官网节奏来就好，看好网申ddl投递，一个人只能选一个职位所以好好考虑，如果觉得能接受同部门内部调剂记得选（因为楼主就是被调剂来的hhh）

【笔试】网测，好多题，大概答了一个小时，先是行测部分，后是英文部分有选择，挑拼写错误，阅读等等，做完了一题就一直有下一题跳出来，生无可恋，但是整体来说不是很难

【初面】10.13 北京场，来了好多好多好多人，猜测联想是海面。校招组很负责，提醒下雨天带伞，现场有人引导签到分组，非常有秩序（我没有内涵某些把所有面试同学都是一个时间叫过去让人等好几个小时的某公司，我没有！）签完到做名牌，准备了吃喝，非常贴心。等了十多分钟就有人叫名字引导去各自的面试房间。第一场是群面，但是我们组只来了4个人就直接3v1单面了，先抽纸条，要求英文回答问题，然后结合简历问的很细致，尤其是实习经历问的非常细致，因为楼主是跨专业找工作，所以和岗位最相关的就是在华为供应链半年的实习，这部分就会问的很详细：主要是问楼主为什么放弃农业，然后详细问了在荷兰的学习生活，着重问了学习项目里关于供应链的部分，还问了公派硕士项目。简历里和岗位相关的一定要好好准备，以及跨专业的想好3why，一定会问。



【复试】第一轮结束后的名单会给各个部门，接下来就是部门的人负责了。10.21 下午接到了部门负责人电话，通知 10.22 在总部复试。这一轮是两个面试官，对联想以及岗位具体做什么有了一个更详细的介绍，对于供应链相关的项目经历会更加详细的询问，对于荷兰时期的成绩进行了询问。两个小姐姐都很温柔~这次来赶上午休，碰到了很多散步的联想的小哥哥小姐姐，颜值很高 hhh

【终面】北京的温差+雾霾把我送上了感冒的快车，咳嗽的实在是厉害，就 23 号跑路回家了，动车上接到了总监终面的电话，协商之后改成了视频面试。甜美嗓音变成男低音，面试时候还一直咳嗽，真的很对不起面试官。这一轮自我介绍也省了，主要就是进一步确认岗位任务，过去相关实习的经历，问了期望薪资，到岗时间等等。感冒药吃多了影响思考，感觉说了很多废话，好在面试官很耐心听，感激。

终面结束两三天就接到了 offer call，HR 小姐姐很甜，又过了两天就收到了 offer 邮件。

回头想想整个过程都很神奇，没有想到第一个给我 offer 的会是联想，全过程不到一个月，效率很高。

今日份的（秋招迷惑：各位农业公司，为什么没有一个给我面试机会？？？在其他领域已经很弟弟了，农业为什么还这么对我，本科农业世界第二硕士世界第一的泪水不值钱

4.4 联想 2019 会员运营管培生从网申到终面，现在只攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170523-1-1.html>

好啦我来攒人品啦，真的太想进入联想了！真的超级酷啊！本人北京某财经 211，金融学本科毕业。实在是不怎么喜欢金融财务类工作，所以投奔了其他行业.....英语 6 级水平，口语真的差于听力阅读写作等需要考试内容



大家还是好好练习口语吧！

大概背景就是这样啦，现在来说一下流程。攒人品攒人品攒人品啊啊啊啊啊啊！求 offer 求 offer 求 offer！

网申——我是从应届生上看到的消息，那时候我还处于校招懵懂期，好像是在 ddl 前投了简历。而且职位其实我当时不算特别了解，先投再说（说实话，现在越了解越喜欢，真的很想做这个了！）

网测——这个具体我记不清了，好像是 shl 的题库。会有英语，逻辑之类的题目，大家都身经百战了吧~

一面——10 人小组，英语自我介绍+抽签 topic，介绍完加上我好像只有两个本科.....反正就是很魔幻，现在找工作真难啊硕士遍地跑！我去华为面试的时候小组一共 9 个人，其中 6 个北大硕士，真的吓死了（跑题.....

然后给每人发了一道题，是“颠覆式创新还是持续性改进更能提高用户体验”，轮流发言确定立场，我是第 6 个。在第五位发言时我发现前面只有一个人说了颠覆式创新，而且对于辩论我还蛮在行的，所以我也选了颠覆式创新。不知道大家有没有看过奇葩说，不一定人多的一方一定好辩，人少方更能出彩。当然啦，更多还是要根据自己脑海中的论据来选择立场。

发表完观点后就进行辩论，我方四个人，对面六个。辩论一定要举得出例子，有理有据，带感情。这个要看大家的日常积累啦！我在这个环节中好像发言了两次（因为总时间就那么多，你如果说太多就会占用别的人时间，所以不一定说越多越好，做到一针见血不要废话，语速也要稍微快一点，既看得出你思路清晰又能节省时间！）我举的是苹果、滴滴、区块链在房地产领域运用的例子。结束后双方总结陈词，我觉得我发言挺 ok 的，这

个时候完全可以把最后一个机会让给同组其他的小伙伴。当然，如果你辩论的时候没怎么说话，记得一定要抓住最后总结陈词的机会。

结束后十个人到门外等候，留下五个，其他五人就回啦。emmmm 楼主在群面真的没有失过手.....感觉还是在之前各种活动啊之类的都是 leader 吧，比较有经验。另外，一定要自信！自信！被反驳也不要慌！说话有底气！

二面——2v1，一个 hr 小姐姐一个部门总管，哇我后来才知道他是联想会员运营总监，超级酷啊!!! 人也特别和蔼!!! 聊天特别开心!!! 三个人一起笑了好几次.....

我记得我就跟两位聊得挺愉快的，就会问问刚才的表现啊、简历啊、自己的想法啊之类的，总监也有给我描述工作内容什么。但是我当时真的太懵懂了，如果能更充分地准备的话肯定会更好。不过总体还是很愉快，聊了很久（也有可能是我太能说了）我是第二个进去的，出来以后在大厅打电话，感觉后面三个人加起来还没我一个聊得久.....

三面——1v1，是一个很有气质的 HR 姐姐，态度特别和蔼可亲，整个过程都很顺利！一开始自我介绍然后再问一些简历的内容，但是！过程中！会突然要求用英语！啊！我英语口语真的没有好好练习过，其实让我写作让我阅读让我听力我真的都 ok，但是一开口.....妈耶，虽然语音语调还行，但实在是不够流畅。这点我真的对自己超级无敌差评，大学对英语的重视太不够了！大家一定要好好练口语!!! 好好练!!!

凄凉地等待中——会员运营这块真的是能发挥我外向、脑洞大的长处吧，真的不愿意去财经类岗天天看 excel.....所以真的很渴望联想的这个 offer 了。

写在这里也给以后的学弟学妹们一点参考吧。

也为自己攒攒人品，大家都要拿到心仪的 offer 啊!!!

如果真的拿了 offer 就回来写得更详细一点，还有之前面过的财经类投资类营销类的都给大家写!!!

都要加油鸭!!!（双手合十）

PS.如果我真的能去应该会半夜笑醒吧！

4.5 联想笔试+群面+4v1+电话面经 求 offer 过年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123960-1-1.html>

第一次在应届生发帖，在这个论坛也看了大大小小的笔试面试经验，大概聊聊联想的面试经验吧。发经验求 offer！
笔试：CEB SHL 做了差不多 3 个小时，英语的时间最长 90 分钟，综合差不多 30 分钟，加上性格测试。综合测试包括行测、图形推理、还有材料分析。大家可以去看看 SHL 的题库，有很小部分类似的，没有相同题也可以练练手感受一下。lz 的笔试是压在截止日期做的，因为之前被 ubs 之类的虐过，所以做联想的时候已经很超脱了。英语测试真的好久，因为之前综合测试时间已经相当紧张了，英语测试做完真的累瘫。性格测试的总结就是怀疑人生，选到最后觉得自己怕是个碧池吧。貌似性格测试注意前后符合就好了，基本不刷人吧（虽然 lz 被渣打的性格测试刷掉过，性格是多有问题，大白眼）。

群面：共两组，每组 9 个人，先 3 分钟中文自我介绍+1 个英语话题，想练习英语话题的筒子们可以考虑练练雅

思口语话题。群面的话题比较贴合申请的工作，没有给具体的方案。首先是每人 1 分钟陈述观点，然后 20 分钟讨论，5 分钟代表总结。lz 这一队算是比较和谐的，因为刚去大家就一直有聊天，而且没有太 aggressive 的小伙伴，但是时间真的非常紧。结束之后，就等结果然后 4v1。我们组选了 5 个人 4v1，评判标准真的很迷，至少 lz 摸不清楚 hr 的想法。在宣布结果的时候，hr 说 4v1 只是想要多了解一下，并不是二面，可能这就是迷的原因吧。lz 群面经验不算多，比较喜欢做 summarizer，不是 reporter。因为一直记录队友说的话，比较容易能够起到总结的作用，有时候在队友比较执着一个点的时候，可以适当带一下节奏，也就小小的有闪光点。这次在联想的群面最不好的地方是没有人愿意跳出来当 leader，估计小伙伴也是看了很多面经，不想当炮灰吧。但是实话说，没有 leader 整个队看起来都会弱势一些，如果别的组表现好，很容易整组挂掉。

4v1：群面之后接着 4v1，气氛很轻松，大概是部门经理和 hr 组成。问题基本上就是围绕着简历来的，为什么选联想以及对联想的理解，你最难忘的经历，还有一些对群面的表现的问题。整体氛围很好，因此对联想也是一万点好感。

电话面试：应该是部门头头，先英语面，然后转中文让 lz 问问题，整个气氛依然很愉快。

因为这个职位貌似还在面试过程中，所以 lz 就不说具体是面了啥。发个面经求人品！求 offer！有了 offer 好过年啊～祝小伙伴们都能找到好工作！！！！

4.6 联想校招笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111277-1-1.html>

笔试是线上笔试的形式，要打开摄像头，不可以跳出页面，题目包括了行测和英语题量简直是大啊～！在做题的时候我登录之后发现我的岗位是 电商业务助理工程师，看起来是被调剂了，在之后查了该职位的职责，基本和产品经理很相似。在面试的时候面试官说这个职位有偏产品方向的，也有偏技术方向的，可以自己选择。

前些天收到了面试的邀请，北京的面试集中在 17 和 18 号，本来今天应该是 2:30-4:30 的场次，但是其他事情耽误，我到的时候已经四点多了，但是没有关系，还是可以进去，跟着下一轮的面试。

进入联想大厦时，看到候选区的一大半都穿着正装，我就一身风衣的进去了，当时就觉得态度实在不端正啊。

面试的形式是群面+单面，群面要是过了，就直接单面，同一个的职位的一起进行群面。

我们小组是八个人，有北航、北交、传媒等学校的，三个面试官，先 2 分钟的自我介绍+回答英文题，最开始每个人抽一道英文的题目，先不能看，自我介绍之后读出英文题目并回答，英语厉害的人可以用英文自我介绍，我也没准备，英语简直渣。

关于自我介绍，今天发现很多人除了介绍基本信息之外，还可以说一下选择这个公司的理由。

我们抽到的英文题我记录了一下，大概有 healthy lifestyle, favorite singer, team, good news, your family 等，我们这一组的英语水平都不怎么样，所以也就没什么可比性了。

在自我介绍和英文回答之后进入了群面的环节，发下来题目后有 25 分钟的自由讨论时间，然后选人 5 分钟作答。我们的题目是为失明人设计一款手机。我有其他同学的题目是设计一款电梯，长短，速度等。

昨天学习了强行 leader 法，发下来题目，大家没有说话时，就先说两句，让大家先看题，然后自由讨论，把时间把控好，这样就 leader 了。我就先说了“25 分钟的时间，我们可以先用 3-5 分钟进行看题，想思路，15 分钟讨论，最后 5 分钟进行总结”。在讨论的过程中，有几个技术男，一直在强调可行性，接入 API，操作系统什么的，也真是够专业。

群面后，面试官经过讨论，留下了我们组的五个人，进行单面，我是群面中第一个自我介绍的，就第一个进行了单面，单面时主要针对实习做得工作，性格优缺点，职业方向进行了了解，没有太多其他的交流了。

单面后被 hr 送走，说回去等通知。

不知道有没有后续的通知了，找工作就随缘吧。继续加油~!

4.7 做营销的我是如何成功“入坑”联想投资的？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-211126-1-1.html>

----转----

还记得之前的《在联想上班是一种什么体验？》吗？这位刷爆联想朋友圈的大师兄——吕冰洋，今天将为大家深~扒~他是如何从一个营销人成功转（入）行（坑）成为联想创投高级投资分析师。（本期是我们【We are Lenovo】专题系列的第一期，后续会有更多的联想员工来与我们分享，敬请期待吧！）

这位从北理工科毕业的大师兄，是怎样在参加了联想营销大赛混入营销公关圈？又是怎样成功在联想转行为投资分析师的？快随想招君一起做回吃瓜群众吧！

故事是这样开始的~~

一个工科生的营销路

我学工科七年，非常纯正的工科出身，虽然我专业课成绩很好，但几乎没有人把我和工程、代码等极客范儿的词汇联系起来，即便是相识很多年的同学，也可能误认为我是个学营销文科生。早在遥远的大一，我就跟着学长参加联想的营销大赛，拿了很多奖回来，之后又陆续参加了两届，整个本科生涯都和联想营销大赛交织在一起。

真正专业地去做营销是在腾讯网的地方站，那个时候我作为校招实习生加入市场部，做了六个月的营销工作，期间参与了品牌、onsite 营销、新媒体传播等各个方向的工作。读研后，去奥美上班的小伙伴缺人手，我就默默地给他“打黑工”，开始专门做起了社交媒体营销，从策划到传播到粉丝运营再到媒介都逐渐有了一定的专业度。之后又陆陆续续地在腾讯微博、Social@Ogilvy、Oneshow 实习，还无师自通的做起了新媒体的媒介投放，给很多公司做 Vendor，为许多著名品牌做过推广，这个时候，我的职业形象就是一个懂新媒体传播但不秀下限的营销人，有套路，也有底线。

想招君支招：要告诉大家的是，多多参加各项校园比赛，尝试感兴趣领域的实习，积累多方面的经验，真的很有必要!!!

营销人做了创业者

2014 年-2015 年，整个北京都陷入了创业的狂热之中，遍地都是创业者和投资人。爱凑热闹的我也参与到创业的

风口之中，先是加入了一家校园 APP 创业团队，负责运营和市场工作。由于长久以来做实习招聘的缘故，我又加入了一家做实习相关的创业公司，开启了另外一段创业工作。风来的时候猪都能飞起来，但风走的时候，猪会摔得很惨。随着创业泡沫的破灭，前一个创业公司最后关闭了，后一家创业公司做了重大的转型，和我的理念很不契合。于是，我就离开了创业圈，专心准备毕业，期间还过了司法**，也算是因祸得福。

想招君支招：在校期间还可以通过尝试不同领域的创业，排除不适合自己的路。而资源不强时，创业还需谨慎。

创业大赛又一次结缘联想

创业之后的日子，我一方面在反思创业中的种种事情，另一方面也想着怎么把自己在实习招聘上的资源和经验转化为一个创业项目。而在我学生生涯的最后时刻，我再次偶遇了联想的创业大赛，于是就带着几个月来的想法参加到其中。比赛前并没有期待太多，结果却远远出乎意料。我竟然一路拿了北京市冠军、华北赛区冠军，最后经过了激烈的角逐，拿到了联想创业大赛的全国冠军。

万万没想到，一直在旁边默默观察我们的联想校招 HR 还给了我一张直通终面的绿卡！我心里念叨着“咦，毕业去联想上班也很棒呀！”多年之后，与联想再续前缘，我突然觉得难道这就是所谓的缘分？校招团队还跑到比赛现场去挑选候选人，简直太有心了。

想招君支招：每一次比赛，都要全力以赴，因为机会和运气总是留给有准备的人。说不定下一秒，你和联想的缘分就开始了！说不定我们的 HR 就猫在哪儿准备送出我们的直通卡呢！

从营销转型做投资

有了直通绿卡之后，最爽的就是可以随便选岗位去面试了。但我此时，根本不想选任何营销相关的岗位，一方面是因为当时觉得“天天想创意是人生最没创意的事情”，我对营销这份工作确实有点厌倦了；另一方面，我想让我的创业经历、法律、工学、营销等各种经历都派上用场，最物尽其用的行业莫过于咨询和投资了，于是就选了与咨询最契合的“战略运营管理培训师”去面试。在紧张的三对一面试和漫长的等待后，终于如愿以偿地拿到这个 Offer。

毕业之前，联想组织架构调整，我所在的部门由战略运营部变成了投资管理部，以前的战略团队也集体转型做投资管理了。看完新部门的定位之后，我突然发现之前的经历和知识储备竟然统统能派上用场，与我自身非常的契合，暗自感叹“人生还真是充满了惊喜”。

大学时期，在能力允许的范围内，尽可能地去学习知识和技能。要知道联想选拔人才可是不拘泥于专业的！这样一个“任性、懂人才”的联想，快入坑吧！

投资分析师养成日记

在最初的几个月，我的指导人基本是在手把手地教我做行业分析，基本我每做一页，他就会给我个修改意见让我在修改，直到我做到合格为止。这段日子虽然有点焦头烂额，但让我打下了很好的基础。部门负责人也给了我充分的时间和机会，不是让我天天埋头做行业分析，而是让部门的其他同事带我参加业务以及各种汇报会，让我短时间内就了解清楚创投各个业务。入职三个月，指导人离开联想，我就接手了他很多的工作，我的“见习”生涯也就结束了，开始体验工作中的 real world。

之后的日子，我开始独自对接一个业务的战略运营工作，和业务的人一起完成了建立海外子公司、业务分析等一系列的工作。开始协助 spinoff 项目经理处理各种相关事情，几乎参与到所有的项目中去学习，也慢慢能独立处理很多事情，最近在她指导下，我甚至开始相对独立地去 run 一个项目，俨然一个项目经理养成计划。开始一个人

去面对各种投资分析和行业分析工作，很多时候会有些孤独，也会感到无从下手，但却没想过知难而退，利用每个周末去追赶进度、思考方案，日复一日，我也逐渐有了自己的方法论。

我也经常厚着脸皮让做 FA 的同事带我去见投资人，和法务的小伙伴聊合同条款，和 VC 团队的投资经理们聊行业，和市场小姐姐们聊新媒体和好吃的、和 HR 的小姐姐们聊工作心得，给培训团队写专栏，参加了誓师大会外场主持、MOTOz 战略研讨、校招宣讲分享等特别多的活动。努力同时培养自己的工作专业度和相关知识的广度，从而遇见更好的自己。

想招君支招：联想会给每个应届生体验 multitask 的机会，充分放权并且给每位需要帮助的应届生配备手把手的指导，谁让你们是集万千宠爱于一身的“小鲜肉”呢！

创投“唯一”小鲜肉的碎碎念

作为创投集团基金团队这两年唯一的应届生，我受到了特别好的照顾，上级总能在合适的时间给我必要的帮助，部门同事也真的是一群人教我一个，还经常可以去打劫到各种好吃的，有什么好玩的事情或者内部推荐都能会想到我，生活还是很滋润的呢！

毕业季是转变职业方向的最好时机，也很庆幸在我决定转变的时候遇到现在的公司和现在的团队。联想并不是一个把应届生“赶鸭子上架”的公司，会慢慢地通过一系列方式让应届生有条不紊地成长，不会让应届生揠苗助长或者随便野蛮生长，真的是“慢慢来比较快”。所以应届生最好还是进入一些体系成熟的企业中去成长比较好，毕竟一切的成长都是需要时间的，创业公司之类都等不起你的。

回望过去一年的职业经历，庆幸自己没有变成一个天天混日子的小职员，没有被工作早期的困难吓倒，更是庆幸自己遇到公司里很多良师益友，让我在过去的一年里不仅每天过得很欢乐，还学到了特别多的技能，虽然跌跌撞撞，但仍然成长得挺好(而且吃很多还不长胖)。

想招君支招：听到这里，我也是激情澎湃，联想善于发掘参天大树，更懂得给予充分时间与养分供小树苗长成参天大树哦！

4.8 2017 年联想西南大区销售管培生面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068254-1-1.html>

先交代一下楼主的背景，非 985、211 小硕一枚，专业是全国第二。9 月份网申联想的销售管培生，大概在 10 月



中下旬通知初面。初面第一轮是群面，楼主这一组八个人，群面题目是联想要开一个体验店两个地方选址的问题。楼主第一次群面，但也并没有紧张。这里有一点关于群面的楼主想给大家分享一下。我不建议群面做 leader，因为 leader 的职责之一就是主导整个讨论，不说有没有那个魄力，中间也一定存在强势的把控，这个度把握不好，很容易被刷，所以楼主一直选择做一个隐形的 leader，风险小还容易出彩，至于隐形的 leader 怎么做抓住两点核心：1、引导他人发言（比如，某某某我看你是某专业的，你能不能出专业的角度谈一下你的看法），2、高度概括能力和精准把握主次矛盾并发表（比如，楼主面试京东，讨论微信的优势，楼主在小组人发言后提出，



主要概括为功能、界面、推广等四个方面) ，群面后几分钟 HR 就通知了进而下一轮的面试，楼主那组是 8 进 3。下轮当场就面了是 2 对 1 (一个 HR，一个区域销售经理，面试超和谐，赞一下联想)，先是 topic 演讲，基本没有准备时间，接下来是结构型面试，自我介绍，然后问了一下简历里面的经历，最后结束了等通知。

大概 4 天以后，HR 通知我过了面试，11 月 3 号复试，形式是 PPT 汇报如何提高电脑销量和品牌知名度，加上总监面。楼主很认真的准备了 PPT，并且做了一个问卷调查 (楼主一向有对任何事情全力以赴，特别是对我心仪已久的大联想更是如此)，而且写了一份 8 页纸的调查报告。二面当天是两个区域总监加上那个超和蔼的 HR。先是 PPT 汇报，然后总监问问题，比如别人对你的评价是什么，你做了什么事情别人都不看到，但是你一直坚持，你为什么选择联想等等，面试最后 HR 问了我其他 offer 情况和对薪水的期望。

当天晚上 6 点超和蔼的 HR 打电话通知过了复试，明天早上 10 点老总面试。老总面主要聊了一下我创业的事情，聊的比较深，比如商业模式，我负责运营的策略等等，总体感觉虽然老总很严肃，但是个人心里没什么压力。然后就是第四天的时候，就是今天中午，我正在食堂吃饭又是那个超和蔼的 HR 给我打电话告诉我过了联想的面



试，过两天有专门的人会和我对接具体的事宜。

最后楼主说几点自己：1、首先关于招聘人数今年联想在成都地区只招一个销售管培生，昆明招两个。

2、关于薪水，不好透露，但是面试的时候超和蔼的 HR 问了我年薪的期望，我说了 10 万，联想最后给我的超过了我期望，你们懂的。

3、你所有那些你认为无用的经历，最后都成为了你成功的必然。

4、你的态度，决定了这家企业最后要不要你

5、永远不要小看你自己，你的存在、你的成功都是必然的

4.9 联想北京 业务变革分析员 群面二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065137-1-1.html>

听说发面经会增加拿 offer 概率~所以我也来发一个~求 offer!!!

首先说下【笔试】，联想用的是 SHL，有行测、性格测试和英语，没有摄像头，在截止时间之前完成就行。

接着是【群面】，我是 10.15 号下午，在联想大厦 (西二旗那个)

到了先签到，然后等着会有人拿名单点名，大概一组 10 人左右，带到 F 层 (一二层中间的夹层) 会议室 一般来说一组都是一个岗位，但我们那天比较特殊，别的组的面试官好像有事，然后我们两组就都在一起了，18 个人，分了两组

三个面试官，一个 HR，两个技术

先是自我介绍，楼主是倒数几个说的，前面全部都是技术类硕士，都有很牛的项目、研究的那种 (楼主当时就蒙了，毕竟我面的不是技术岗啊，怎么会有那么多技术? 事后问了一下，从另一个会议室过来的同学都是面数据工程师的，汗)

我们一共 18 个人，硕士 15 人，本科 3 人 (让我这个本科生无地自容)

群面题目是：根据给的材料 (一张 A4 纸写满)，关于人工智能，通过讨论，得出对人工智能未来的发展设想 我们讨论的时候并没有很明确的分工，没有人主动说要去做 leader 和 timer，两个男生主导方向，楼楼在里面感觉

就在打酱油，哈哈

最后就是两个组分别总结，然后三位面试官出去讨论，留下 6 位同学单聊一下，每组 3 个。

虽然 HR 说留这 6 个人只是在刚才没有了解很多，想通过单聊多了解一下，不代表能进二面；但是据楼主了解到的 6 个里面至少有 2 个进了二面（包括楼楼自己 hh）

然后是【二面】，10.21 号，晚上 6:10，那天还下大雨，给楼楼冻的 555

还是 3 个面试官，一个 HR，两个技术，3 个人感觉不太熟？一个问问题的时候，其他两个都不抬头，感觉没在听先是自我介绍，然后 3 个面试官依次问问题，大致都是关于简历，所以简历一定要真实呀~还有一些关于岗位内容的

问题大概有以下几个：

1.HR 问的：你认为 XX 公司（简历上写的实习公司）你最喜欢的点和最不喜欢的点，楼楼本来想的是说一个不太重要的缺点，然后多说一些优点盖过去，但是 HR 走的压力面的路子，就一直问一直问，一定要刨根问底，必须让你说出来不喜欢的点

2.技术之一问的：你认为你在 XX 公司的实习经历你学到了什么？对你申请我们这个岗有什么帮助？

3.技术之二问的：如果业务提出了天马行空的设想，你会怎么沟通（业务和程序猿之间）

都问完了之后，面试官会问你“有没有什么想问他的”，千万不能说没什么想问的！

最后，祝所有同学都能得到心仪的 offer~!!!

4.10 2015.11.12 收到联想文档工程师 offer，笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004449-1-1.html>

看到大家说 10 号是 offer 发放截止日，本来已经心灰意冷，没想到今天（12 号）终于接到了 hr 电话，想来应届生发帖忘记了账号密码，翻看小本子发现联想是我投的第一个公司，这就是缘分吧。也来发发笔试面试经验，以后申这个职位的各位也好参考。（职位：文档工程师（英语））

A：十一期间，在线测评。第一部分：三部分 1.语言，2.数学，3.逻辑（图形之类的）；第二部分：英语，不是很难，但题量非常大，我（一个英语专业的）有三个阅读没做完；第三部分：性格测评，注意测谎的部分。

B：笔试。专业笔试，也是发一封邮件在线考，文档工程师当然是考英语，单选，改错，作文。整体比较简单。单选改错与电脑知识有关，不深。作文是写一篇推广某产品的短文，不可照中文介绍直接翻译。

C：一面。在武大面试，英语面试+群面，我们组十个人，除了我和一个广外的男生是英语专业的，其他孩子都是计算机相关专业的。英文面试比较随意，面试官是深圳的高管，大家自我介绍完之后，面试官会接着再问几句，比如哪里人，喜欢的书，喜欢的电影，歌手，业余爱好是什么之类的。群面我们组很和谐，这也是我的第一次群面，计算机专业的孩子们 idea 比较多，我作为打笔记的，觉得自己可能有两点比较好，第一点是 leader 提出让大家开始从外观，性能等方面展开设计之后，我提出要优先考虑群面题目中有一个前提，要注意这个产品是给谁用的，搞清楚用户需求，再开始设计产品；第二点是最后 leader 先做组内总结的时候，逻辑不太清楚，表达不够流畅，我提出，作报告时可以从外观和五大性能这几个方面讲，逻辑更清楚，

些风险。在以前的群面里我都是贡献者的角色，这次依旧是贡献了比如用 4P 营销理念来分析问题、线上的一些玩法、要准备 plan a/b 进行风险控制的一些想法。我们的计时和总结表现的很不错，也顺利进入了下一轮面试。

群面的建议是通用的说法：明确你的角色，不适合当 leader 就不要抢功，说话不在多，要在点子上，可以和组员意见不同，但是要迅速达成一致，该让步就让步，保证按时解决案例问题。有些人喜欢在达成一致以后，还申诉自己原有的观点，我个人觉得如果不是口才特别好，还是不要冒险为之。

群面当场等待十分钟出结果，喊名字的人留下来，8 进 4，我是最后一个，当时那个紧张的不行啊，等我前面三个面完我进去的时候，房间使用时间快到了，所以面的特别快。面试官还是群面的两位，一个业务经理，一个姐姐，首先再次自我介绍（中文），然后就是问简历。

1. 由于我之前都是在互联网公司实习做市场，就问我为什么来联想（硬件公司）做市场。这个问题我猜到会问，就结合自己的实习经历从互联网和硬件市场工作的差异进行分析，说明原因。

2. 我去台湾交换过一学期，问了对台湾的印象，我又扯到了台湾互联网高新产业不发达，还是北京的产业发展更吸引我。

3. 问了对产品营销工作的理解，职业发展规划等等。

最后是我提问，我就问了下工作内容，以及工作时英文的使用情况（口语不好有点怂）这一类，总共大概 15 分钟的时间。

1V1 的时候不要太在乎面试官的反应，如果他们板着脸也不要太紧张，不一定是你表现不好，有时候还可以说点幽默的，让面试官笑一笑，抱着聊天的态度，显示出对这份职位充分的理解和热情就可以。

终面： 经过快两周的漫长等待以后，终于等来了终面的电话。终面的时候遇到了两个 1V1 的同学，感觉竞争依然很大，面试官换了两位，似乎是 HR，因为没有问业务相关问题。

由于面试前上楼匆忙一直在喘气，面试官让我喝口水休息休息再聊，感觉还是很 nice 的，也让我放松了一些。然后还是照例问简历：

1. 我简历里学校情况写的很简洁，就问了校园活动情况。因为我研究生才开始在学生会做学生工作，就解释了下，被面试官看出来本科比较文艺，研究生开始操心工作了，哈哈，感觉面试官 GG 特别会看人。

2. 问我为什么不去互联网做市场，如何某公司给了 offer 怎么办，我按照 1V1 相同的逻辑答，又被追问，联想气氛不会像互联网那么活泼，会更稳重，规矩更多，你能不能适应？我就解释了我不是特别爱热闹、social 的人，性格挺沉稳的，愿意按照工作规则办事。

3. 继续追问你的性格是内向还是外向？我一开始回答的比较模糊，说都有，被 hr 继续追问，于是诚实回答，是内向的，内倾性人格，可以外向，但是获得能量靠的主要还是自己学习、阅读、思考和沉淀。当时也不知道 hr 问问题的意图在哪，总觉得做市场需要外向的，但还是诚实回答了。

4. 再次问了对台湾的印象，回答如 1V1

面完以后我问了这个岗位招几个人.....答，1 人.....整个人都不好，抱着尽人事、知天命的心情走出了联想大厦。那天北京特别蓝，联想总部外的小道上黄叶纷纷，美的不可方物，我决定手机拍照留念，希望有缘再来。

今天收到 offer 也确实太开心，写了长长的文章给大家分享，希望你们也拿到可心的 offer。

4.12 联想应聘，一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001373-1-1.html>

11.5 号收到电话 offer, 11.9 号就要签约了。从 8.17 号开始准备申请联想, 到现在, 一路走来, 非常感谢应届生网 bbs 的海量信息和经验分享, 现在是我回馈论坛的时候, 希望我的经验会给以后的小伙伴有借鉴意义。

(1) 网申, 其实网申没有什么经验, 但是要认真填, 我记得联想是我第一份网申, 我整整填了一个下午, 每个项目经验都很认真的填, 以后的网申就是没有这么用心了。

(2) 笔试, 题量很大, 还有 100 个英语题。建议考试前看一些书, 不建议看题库做题库这样会浪费时间, 有些总结规律的书建议看一下, 比如说图形题的几大规律, 前两个叠加、相减、对称。。。。。

(3) 群面+一面, 这是安排在一起的, 群面完了当场出结果, 部分人进入一面。我们组是 15 人, 群面先是自我介绍+英语 topic, 然后是案例讨论。自我介绍大家都会准备, 但是建议有针对性的准备, 尤其是根据申请的岗位需要的能力准备, 不要一份自我介绍到处讲, 英文 topic 很短, 我的英文不是很好, 当时很紧张, 脸都红了, 不过很快调整过来了。小组讨论, 这部分一般找准自己的角色很重要, 一个是节奏控制着 (一般就是 leader, 抓重点, 明确讨论纲要), 一个时间控制者, 一个是观点鲜明者, 一个是总结者 (不一定是 leader), 能做 leader 最好, 做不了也要找准自己的角色, 观点很重要。而一面就是结构面, 问的问题比较奇葩, 我的是问我对“青岛 38 元大虾”的看法 (这个有观点就可以, 得关注新闻了), 另一个是对小组整体讨论的评价 (这个问题有点难度, 基本上要对几个表现比较好的记住名字, 做一下点评, 好的坏的都要说一点吧)。

(4) 二面, 大概是第二周的周四出的结果, 这次面试是业务主管面, 基本上问的都是简历上的问题, 只要简历真实一般问题不大, 但是要有突出, 尤其是将与岗位相关的东西往显眼的地方放比较好一些。

(5) 终面, 二面的第二天就出结果了, 这次是 boss 面, 基本上问的问题都是专业问题, 你的表达、思维和专业知识基本上要尽量展现了, 真实的展现自己最好, 中间会临时加英语问答, 一定要稳住 (可能不同岗位不同部门的形式会不一样)。

(6) offer, 终面结束后第三天给了结果通知。

4.13 一路进终面的心路历程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000499-1-1.html>

没想到求职季的第一场面试是联想, 而幸运的是联想轻松的面试氛围和非常 nice 的企业文化开启了 LZ 对就业季的种种幻想, 也大大鼓励 LZ 怀着一份感恩投入到一波一波的求职热潮中。这个过程漫长而艰辛, 唯有坚持方得始终。面完终面出来, 这两天一直心有惦记, 发个经验帖攒个人品, 求大家都有好 OFFER~~~

我面的岗位是市场推广, 先从一面说起吧, 一面是群面, 一个 HR 一个部门经理 (终面的面试官后来介绍这位经理是他的上级, 也就是部门大 BOSS。。) 先是自我介绍, 后看材料无领导小组讨论。材料并不复杂, 大致是讲联想出的一个产品如何对其进行市场推广, 出一份策划案。(当时我看到材料的时候就想这个岗位以后也许就是类似针对市场消费者进行的的策划营销岗位, 这里埋个伏笔, LZ 进终面后真是大大的震惊到了!!) 我们小组当时讨论的还挺激烈的, 最后 9 个人 4 个人进入二面环节。对于一面来说, LZ 很少卡在这个环节, 总结的经验就是做自己, 同时具有团队责任感, 要保持理性看待问题的立场啊同志们!!

二面由于之后还有一组群面, 而我们小组之前单面都太久了, 我最后一个进去, 离下一场不到 10 分钟时间, 而就在这短短的时间内面试官问了我巨多的问题, 像刚才群面的人印象最深的是谁? 你给自己打几分 (我当时说的是 9 分, 满分 10 分, 后来出来一问小伙伴, 他们都很震惊我给自己打了天分,, , 一般都是 7、8 分。。楼主当时心里真是小气馁, 说好的“面试最重

要的就是盲目自信”



呢。。楼主事后还安慰自己没事儿, 市场部嘛, 最重要的是对“自己的产品”有信心



)。面

面试官后来还问了户口、技能、相关实习经历等问题，相对温和并不尖锐。

终面的时候我差点迟到了，找不到总部大楼，当街拦下一部私家车请求车主带我逛!! 上!! 地!! 终于在面试整点找到联想在建总部。。。面试官看起来不像内地人，男，很理性、很绅士，看不出喜怒，开始的时候真的挺害怕，怕聊不顺。面试官一开始就说这个岗位不是对消费者做线上线下营销策划品牌推广的，而是针对企业级用户进行推广 B2B.还问 LZ 对市场怎么看，对市场细分里面的啥 PR...PD...chain..campaigner 等方向怎么看，自己结合自己的特点更适合做哪个。。。LZ 脑子一片空白，想着学的国际经济与贸易终于花了几个晚上想清楚为什么要求来做市场，可是算天算地还是没算到问的这么细致。。。妥妥的不会，瞎咧咧的些，又争取了下，总算看面试官放松下来，聊起今后工作强度等，最后还聊到我家住哪儿这种闲天。感觉联想真是充满人文关怀的企业啊。

一路走到如今，希望能拿到这个 OFFER，我也非常非常珍惜这整个过程认识的小伙伴们。有人说，在找工作的时候，心中要有明月，那么，祝愿我们每个人都能拥有心中的明月，每一天的心情都清明爽朗!! 大家就业季共同加油!

4.14 攒人品-联想管培生一路走来终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-200053-1-1.html>

几天前终面结束，这两天心里一直忐忑。很希望自己没有在终面卡壳，多么渴望下一秒接到 offer 通知。都说发经验攒人品，楼主是第一次在论坛上发帖，之前在论坛上借鉴了很多经验，今天一是回馈论坛，二来也是想和正在奋斗着找工作的朋友们交流一下我个人的感想。楼主本科 985 大学，海外硕士一枚。不是大牛，经验也很单一，简历上并没有什么突出的地方。很喜欢联想的企业文化，回国后也希望能够成为这个骄傲的民族企业的一份子。应聘的管培生项目，联想的网申不怎么刷人的，认真填完估计都能收到网测的通知。网测楼主回答的也很烂，很多问题都没回答完，然而还是接到了群面邀请。

先说群面吧，尽管很多面经里面强调要如何争抢着做计时者，领导者，总结者之类的，而我感觉也不要表现的太刻意。毕竟面试官也是阅人无数，我们的一些形式上的表现然而又没有实质性的内容的话，面试官也会反感。楼主所在的团队有十个人，讨论一开始有个成员就积极的抢了领导的任务，大家一定要记得，不是说领导确定了之后我们其他人就没有领导的机会了。最重要的是真正让自己融入到这个讨论的项目中去，你要确定你提出的观点是为这个项目好的，是可以提高讨论的效率的，而不仅仅是为了个人出头。楼主在后来的阶段提出了一个新的观点，这个观点引领着我们讨论的方向和形式，后来整个团队就跟着我的计划走了。十个人进了三个，三个人都是非技术大牛，看来管培生这个项目是更看重一个人的综合领导素质吧。接着是当天的 HR 对留下的三个人的单面，很简单的问了些简历上的问题，这个时候我觉得最好表现的积极一点，这是 HR 的第一次一对一机会，为了继续走下去，就使出浑身解数吧。

一周后，部门经理和另一个 HR 的单面，也是不难，像聊天一样的谈了下规划，薪资，简历上的经历。

接着，也就是几天前，进行了终面。我所应聘部门的总裁，简单的问了下个人规划，对联想的认识，还有对这个部门的专业认识。楼主尽量的放平心态去回答的，因为我觉得这个时候总裁已经相信你的综合能力是经过前面环节的考核的，现在更看重的是我们的心里素质和思想。

写到这里，没有太细节化的东西，流程之类的其他的帖子里已经总结的很详尽了。其实我就是想跟大家交流一下感想。求职是一件很辛苦很煎熬的事情，等待也是折磨的。不过大家还是要有一个积极的心态去面对，相信未来和明天。相信自己今天的等待和守望是有所回报的。谢谢大家，希望大家都有个好的成绩。

4.15 发个帖纪念一下第一次群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999342-1-1.html>

在应届生上潜水已久，第一次冲动想要写点什么来纪念下坎坷的校招经历。本人双非出身，毕业后去英国读了个不参与排名的研究生，有过三段外企实习经历和一次项目经历，申请了联想 2016 北京供应链管理培训生，估计已经止于二面。

大概在 8 月份左右。联想刚开放校招的时候抱着试试的态度就申请了，申请后一直再无动静，以为已经被默拒在网申阶段。后来十月一号收到短信通知，说要参加 OT，没出息的我小小的激动了下，毕竟是网申了这么久为数不多的回音之一。本人之前基本上没做过行测之类的题目，收到通知后默默的去找了下公务员的题去练习，但是基本上既无速度也无质量。抱着重在参与的心态去打开测试链接。题目类型就像之前帖子说的那样，两个小时逻辑+数学+语言理解+英语阅读理解+性格测试。楼主做题速度一向很慢，根本做不完，空了不知道多少。笔试完感觉基本上就没戏了。但没想到又收到面试通知，说 24 号去一面，感觉像中了彩票。

一面就如大家说的那样群面+单面。群面两部分：自我介绍（姓名+学校+专业）+英语 topic（2 分钟）；无领导小组讨论。

我们那组的英文 topic 大概有（年纪大了记性不好，就记得一些），感觉大部分都和雅思口语题目差不多：

- 1.描述喜欢的运动
- 2.最近的帮助陌生人
- 3.最近听到的好消息
- 4.大学里面遗憾的事情
- 5.和人冲突了怎么办
- 6.你认为的健康生活方式是怎样的

关于口语 topic,个人感觉范围太广，要准备十分困难，就到时候见招拆招吧。同时说的时候不要担心发音问题，说的慢也不要紧，最好流利和有条理（楼主就是想到什么说什么，感觉表现的不好）。

下面就是无小组讨论，楼主那场一共 18 个人，自动分为两组，组内十分和谐，大家都是按顺序发言，有成员自动的当起了 time keeper 和 leader 的角色。同时推举了一个总结能力较好的同学去代表我们做 presentation。案例是跟 sales 有关，问某产品的销售不好，你作为新人会有哪方面的压力。我们组讨论的结果个人感觉还是蛮全面的。楼主作为一个普通成员，大概是因为提到和专业知识方面的一个蛮特别的观点被面试官正好看到，然后就这么进了单面（我们那场应该是 18 进 5）。单面就大概 5 分钟左右，简单的问了下楼主性格有关的问题，性格优缺点啊，别人怎么评价你啊，之前的小组讨论中表现的哪里好呀，哪里不好呀。楼主也都老老实实回答。

大概 26 号还是 27 号就接到了电话，说进入下一轮视频电话面试，29 号下午面。楼主本来 29 号下午还有一个面试，感觉赶不回家，就默默背着电脑到处找咖啡馆或者有 WIFI 的地方，最后跑到一家没什么人的餐厅坐定等待面试。这场应该是二对一（并没能看到面试官）。首先进行自我介绍，然后就开始就简历开始问些常规问题。如兴趣爱好啊，期望工作地点啊（因为楼主目前住在上海，却报了北京的岗）。最后没什么好问的了就问我有什么问题。虽然我无法评断自己的表现，但是感觉面试官对我兴趣不大。后来就回来等通知，据说应该还有一面，但是到现

在什么动静也没有，之前 QQ 上加的那个 HR 也把我删掉了的种种迹象表明估计就这么结束了。

总体来说，这是我第一次参加群面，做中文 OT 和难得走到二面的一次经历，也为了面试做了很多准备和查了不是专业方面的资料，就想默默记录下来，说不定会给下届小伙伴参考下。语文不好基本上就是流水账，希望大家原谅我的罗里吧嗦。

4.16 2015 校招纪念——果然是要死心了。最后留个纪念吧。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921337-1-1.html>

首先声明，一切都是楼主的个人经历，不代表所有人。如果哪个细节哪个点有不一样情况的同学是很正常的。开始~今天跟想招君问了问，确定了基本上楼主我已经告别联想啦。。。这心情，自从 1 号测评之后等了一个月啊，就这么玩儿完了。唉，就我这智商，还要什么自行车。。。还是跟仍在等待中的兄弟姐妹们说一声吧：如果像我一样测评之后就没了消息的话，基本上就。。。不过要是测评之后让你去参加终面了的，还是有希望拿 OFFER 的，具体看个人造化啦。

联想作为我求职季的第一个面试，还是挺有意义的。所以我应届生上的第一个帖子也先给它吧。内容主要分两部分，一是流程介绍，二是感想心得。

第一部分：流程介绍

楼主是在南京上学的陕西人，所以投了西安的销售岗位，不过面试测评都是在南京完成的。10 月 19 号一面（群面），现场出结果马上就进行二面（2 对 1）。之后就是等测评了。不过似乎岗位不同流程也不一样，比如我就没有经历过笔试（话说销售笔试也没啥用）。群面是：自我介绍+英文讨论+无领导小组讨论。自我介绍这个无论中英文都问题不大，没什么可说的。关键就是那个英文讨论。我看过的所有面经都写的是现场抽一个题目然后开说，但我们这组实际情况是：大家一起随便说。。。因为 HR 说你们随便搞个话题用英文讨论吧。。。楼主估计可能因为我们组都是销售的，所以有创新？不过这对于楼主来说是好事，因为我英文不好，这样的话只要跟着大家插几句就可以了，很轻松啊。之后无领导小组讨论，我们组的话题是：假设你们要卖东西。然后就没啦！！HR 说卖什么怎么卖你们自己搞。。。所以，不知道其他地区的销售岗是怎么样子的，但是我们这组真心放养了啊。群面结束后就现场宣布结果，之后就是去一个小黑屋里和刚才的俩面试官谈话。楼主那时第一次面试，啥经验也没有。HR 笑盈盈的说“我们就简单再聊聊”我竟然也就信了。。。好在就是让介绍了一下家庭情况，自己的优缺点什么的。因为楼主当时太松懈导致对于这部分真心都不记得什么东西，唉。就这么糊里糊涂到了测评，同时也是我在联想的终结点。测评点就在我们学校，感觉来的人也不是很多。题目就是行测+性格+听力。我只能说行测让我想起了小学时去奥数班补课的经历。。。我的英语是硬伤，整个听力下来完全有把握的都不超过 5 道。估计就是测评的太差才导致了现在的情况吧。没什么后悔的，毕竟水平就到那儿了，再测一次估计还是那样。

第二部分：感想心得

群面时我们组其实有个女生很不错的，从她自我介绍的经历以及表现都可以看出来，整场面试下来她应该是发言最多的

吧，而且她还贡献了英文讨论的题目，最后小组讨论的总结也是她做的。但是就是没被留下来。所以说世上的事儿啊，真是永远都不准。谁知道这一秒 HR 喜欢什么样的，指不定下一秒 HR 又变了呢。再之后的测评，当时坐我旁边的一哥们儿还安慰我说“到了这步基本就没什么问题了”，可事实证明，我还是被刷了。。。也不知道那哥们儿现在情形怎么样，有没有去终面，有没有拿到 OFFER。联想是个大企业，大企业意味着它流程多，应聘的人也多，所以“等待”就是必须要经历的一个过程。测评之后我加了个 QQ 群，群里全是测评之后等消息的战友。期间不断有人收到终面通知，也不断有人收到 OFFER，但是还是有更多的人是什么消息都没有，就只是等着。日子一天天过去，感觉大家心里的热情越来越少，不安和失望越来越多。我也很想说点儿什么安慰大家可是无能为力啊！直到今天，想招君告诉我说没有参加终面的，就是上一轮没通过，又说现在校招基本已经结束了，正在发 OFFER。这一刻，我才觉得无论如何这一个月的等待总算有了结果。尽管是这么不好的结果让我失望的结果，但好歹有个句号啊。有了这个句号，才能重新认真努力开始写下一个句子，才能了了这一个月来心里的牵挂。

唉，求职季啊求职季，经历其中才知道每分每秒的煎熬。不管找没找到工作的，希望我们都一起加油吧。也许明年的此刻我再回头看这篇帖子，心境又是不同了。

4.17 回馈应届生——2015 联想校招，从一面到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909180-1-1.html>

（此贴不回复，仅为下届找工作的同学贡献点经验）

具体过程不赘述，重点谈每个环节我眼中的考察重点或经验，内容思考不成熟，请多包涵。

1、一面——口语+群面

先是口语面试，每人抽一道题，直接用口语回答，作答时间 1-2 分钟。对口语差的同学的建议是（口语强的略过）：**重点练发音和流畅度**。有时候，你很能讲，但是发音不标准且不流畅，会让你的表现大打折扣，相反，即使你用最简单的语句，但是发音很标准和流利，仍然会让你的成绩不差。

然后是无领导小组讨论。不多说，相关面经太多，我的经验是：**逻辑思路清晰，抓住重点，礼貌待人**。

至此，每个组大约刷掉三分之一。

2、二面——业务面

业务面随机性很大，看面试官，有的根据你的简历随便问几个问题，有的根据你的自我介绍问问题，**重点考察你学生经历与他们要的岗位匹配程度**，所以面试之前需要准备的内容是你在学生期间所做的事情如何与该岗位匹配。

3、测评

行测+性格测试+托业听力。告诉了，就好好准备，能考高点，尽量考高，最后综合得分。

4、总结：

其实不管哪个公司，岗位要求是他们再三斟酌提炼出来的，不是随随便便写的，拿到 offer 不是看看笔经、面经就能解决问题

的，决定你是否能拿到 offer 的核心有二：

其一，充分整理你学生时代的经历

不管是学术科研或是学生工作，你用什么样的态度对待它，就能得到几乎相同的回馈（可能只有找工作的时候才能体会），整理整理就知道了。

其二，针对每一份不同的岗位要求，将自己的经历与之匹配

光是认真对待了不行，针对每一份工作，做足工作，把自己的经历与岗位匹配，想稳妥地拿 offer，只有多做准备工作。

另附**突击办法**：看岗位要求，查往年笔经、面经，现学现卖，能学多少学多少，再用上述两条内容（累点就累点吧，想找好工作，没有轻轻松松的）。笔试没办法，是硬条件，面试尽量多表现出自己在这方面很有天赋和潜力（我不会，但是我看了一下，不难，我认为如何如何）。

接下去，尽人事，听天命。

4.18 迟来的深圳会计管培 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922744-1-1.html>

2014 年 11 月 28 日，传说中的联想发放 offer 的 deadline，已经着手签约四大就差寄三方了，却意外收到联想会计管培 offer，下午马上着手准备联想的入职材料和三方，宣告我的校招之旅结束！直到现在感觉还是很恍惚，激动地通知了该通知的所有人，最后觉得还是要认真写个帖子，献给联想，献给幸运的自己，以及所有为联想坚持的同学们~

简单谈谈联想校招，个人见解：

1、网申：联想网申其实我已经没什么印象了，应该没有什么特别为难的地方，筛选无非就是看学校，学习成绩，英语，实习经历吧，都是硬指标，认真填写就好啦！

2、笔试：我的笔试时间是 10 月 12 号，当时还在实习，没有时间准备，收到通知的时候上论坛找资料，无奈什么都没找到，于是安慰自己应该就是普通的行测，结果什么都没有准备。面试当天发下卷子真心傻眼了，第一次做专业笔试，30 分客观题加 70 分英语分录题，难度很大，尤其是分录题，都是生产流程中涉及的分录，表示以前没学过英文版本的，甚至由于学过太久了连中文的都记不清了，于是当场就决定放弃了，早早做了客观题，分录题都是用简单的单词写过。其实在进场前看名单



发现来的基本都是研究生时我就已经不抱希望了，打算打个酱油咯



3、海面：10 月 19 号，收到联想海面通知，特别意外，后来发现原来笔试是不刷人的呀（不过由于联想最后是综合评价决定录取的，笔试并非完全没用吧）。10 月 26 号群面现场人山人海，真可谓大海面呀。海面形式是英语演讲+无领导小组讨论，联想真的很看重英语的，面试前着实紧张了好久。当天还因此放弃了普华、中粮的笔试以及广汽的面试，



所以对联想期望逐渐大了 英语演讲真的没法准备，话题太广了，而且都是即兴，很考验功底。我现在只记得当时我抽到的题目是 Do you think our environment is getting worse? 这答案很显然啊，但是当时情急根本想不出怎么用专业术语表述一下当前的环境问题以及如何治理好嘛，那天天气特别好，于是我很自然地就扯到天气与人的心情关系啊，保护环境的重要性啊等比较日常的用语上，算是比较流畅地讲完了，现在想想还是挺机智的，因为我估摸着考官也不会发现你

跑题了吧，主要还是要看口语是否流畅，所以尽量选择自己熟悉的词汇自信点流畅点讲完就 OK 啦！接下来是无领导小组讨论。我们拿到的题目问题有 3 中备选答案，于是考官要求我们自发分成三个小组展开辩论，真是太凶残了，群面、无领导小组、辩论揉到一起我也是醉了，所幸时间也不长，快速形成自己的观点然后做到发言有理有据就行了。

4、业务面：业务面是紧接着群面进行的，群面结束后考官让我们出去一下，然后一分钟后就出来宣布进入业务面的名单，第一次见识这么残酷的刷人场面，海面刷人比例很高，我们组当时留下了 4 个人，我有幸成为其中一个啦。但是看到其他当场就被刷的小伙伴感觉还是很心酸啊！业务面就是部门经理一对一面试啦，当时她评价了我在群面中的表现，说我表现很好，



既不会太激进滔滔不绝，也懂得把握机会发言，而且发言都比较到位，窃喜了一下 然后就是按简历上谈了谈经历啊，期望薪酬啊等等。没有特别 tough 的地方，当时感觉经理对我挺满意的，应该没什么问题了，回去的路上特别激动。

5、全国统一测评：果然面试第二天就收到了全国统一测评的邮件，后来知道当时同组 4 个进业务面的只有我收到了测评，加



上网上各种传说进入测评就相当于拿 offer 了，一时以为我的校招就要结束了啊！后来事实证明根本不是这样的好嘛，论坛上群里各种怨声载道发现一大批进入测评的同学都迟迟没有收到 offer，测评貌似只代表业务面过了，最后录取还是要看综合评价的！

写给论坛里以及讨论群里的同仁：

测评结束后一周，论坛里焦躁的声音渐起，大家都开始焦急地等待 offer，于是某位仁兄建立了 QQ 群，加进去之后发现都是同道中人啊，都是做完测评巴巴等待 offer 的苦逼孩子们！但是据不完全统计，群里一百多号人，平均一天也就一个人收到 offer，在这只想说联想的招聘人数真的太少了，而且流程很多，offer 都是需要领导层层审批才能下发的，要等到它真的需要足够的耐心和运气啊，所以这是不是恰恰说明了它是一个很稳定离职率很低的企业，于是大家进入联想的期望都特别高，唉！记得有人评论得好，群里的这些人就像是马航家属，不肯放弃希望，但又每天都觉得是时候放弃了。每次有人收到 offer，大家都互相祝福，并期待接下来能有 offer 雨砸到自己，但是每次都是经过半天的骚动后发现联想又调皮了，又是平地一声雷之后恢复平静了！

坚持等到现在的童鞋们，感谢大家彼此的坚持和祝福，不管今后是否加入联想，都祝愿大家有一个美满的前程啦！

写给自己，写给我的校招：

其实回想起来，除去联想这段时间带来的煎熬和四大换所的繁琐，我的校招之路还是很顺利的。由于实习，我大概是 10 月之后才开始投简历的，不算海投。统计一下也就投了四大，投了广州、深圳的几家企业，投了几家银行，然后就是学校发布的一些就业信息。直到 11 月 1 日参加完联想测评、11 月 5 日参加完安永 PAR 面，我就歇着在宿舍等待消息了，所以其实我的校招只持续了一个月，但是已经觉得精疲力尽，再也不想面试了。但我真的很幸运，我的笔试、面试的过程基本都很顺利，到目前为止，总共收到了 6 个 offer，其中两个是四大，一个联想，一个广州的企业财务管培，一个北京的企业会计，一个软件公司的海外专员。后面三个由于工作地点、发展路径和期望有差距，很早就放弃了。剩下四大和联想，联想是第一志愿，但是由于一直没收到消息其实心里已经放弃了，四大的 offer 早就拿到，觉得去不了联想去四大也不错，但是由于之前网申选择的地点没考虑好，之后经过各种协调想内部换所到深圳，所以迟迟没签，直到前天确定换所成功，已经准备签约了，也买了全套的教材准备考注会踏踏实实做一个安静的奥迪特了，却由于体检的事情耽误，又要推到下周。于是今天终于收到联想



的 offer 啦，这算不算冥冥之中注定的呢

今天真是激动了好久，一切都来的太突然，也是突然间我的校招历程就结束了！第一次这么认真地写面经，就是觉得应该回馈一下给了我不少精神寄托的论坛和无数和我一样纠结在就业路上的坛友们！祝大家都能早日拿到心仪的 offer 啦！

4.19 2015 联想，一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900072-1-1.html>

第一次发帖，为了纪念自己参加联想校招的一路历程，也为了回馈应届生论坛提供的强大力量，当然更希望能为自己积攒人品，因为真心地希望能加入联想。废话较多，逻辑混乱，请各位见谅。本人 211 会计学女硕士一枚，申请的联想全球会计培训生的职位。本科也是 211 的，只是就读的是非主流的数学，虽然是枚女汉纸，但是不得不说数学并不适合我。

回归正题，联想的校招开始的还是很早的，差不多 8 月下旬，简历投递时间较华为也只是晚了几天，但是面试流程较华为晚了半个月，所以投递后发现杳无音讯的亲们，请耐心等待。在 10 月 10 号左右，我接到了联想广州的电话，通知参加 12 号的笔试，电话应该是系统录制的，所以当让我按了“1”确认参加后，立马就断了。当时表示，至记住了笔试地点，对于笔试时间实在没有听清。不过，后面联想会有短信通知，上面会有个人 ID，笔试的时候填涂机读卡时会使用。笔试题目，论坛里面已经有过很多分享了，不再细述。**反正题型是单选，多选，外加英文分录题。**难点不多，不过细节不少吧。LZ 认为自己回答的不是特别好，好在联想今年的“见过了，才知道”的政策，并不通过笔试刷人。

笔试当天下午联想就通过前程无忧发送了一面的通知，15 号一天联想完成了所谓的海面和业务面。和我一起海面的伙伴们是当天笔试和我坐在一起的（有些小组的群面伙伴并不是笔试在一起的），不得不说感谢这群伙伴，毕竟群面突围成功除了自己的努力，还有就是所谓竞争对手的配合。大海面的流程：**首先是英语 topic，每个人自己抽题，抽完了并不能看，轮到你回答了过后，读出你的题目，并马上回答，整个过程 2min。**一开始 LZ 还是很紧张的，毕竟看了题立马用英语回答，对于 LZ 这样英语不好的人来说。。但是联想的 HR（后面才知道实际上应该是个财务的 team leader）非常 nice，在你回答的时候，一直保持微笑，如果你紧张中间停顿，她也还是会给你鼓励的。**我们组当时的题有描述你同组的一个人，描述你的家庭，如果你失败了你的心情，描述你所在的城市等等**，对于后来的小伙伴们，请一定放宽心，如果你抽的题暂时没有思路，可以思考 10s，无论如何，不能放弃。在英语 topic 环节完过后，联想的 HR 还很 nice 的安慰我们，忘掉刚才的过程，好好准备下一个环节。**接下来就是无领导讨论，我们组抽的题也是应届生里面出现过的，对西游记的队伍进行裁员。**至于群面的要点，bbs 中也有很多，大家都可以参考之，LZ 文笔有限，不再赘述，但是个人认为有两点比较重要：第一，小组中应该有不同的声音，这样你们才有讨论的价值；第二，小组应该团结，并不是说你的意见最后和小组意见一致你就能进。有时过分的固执己见，并不是一个好事情，可以在保留自己意见的同时，对小组大多数人的意见提出好与不好两方面的建议。

群面过后，大海面的过程就结束了。HR 会让我们在门外稍作等候过后，念到名字的同学进行了二面。二面就比较轻松了，先是自我介绍，我看到论坛上有写伙伴们还问了 hr 是用中文还是英文，对于英文不好的我，并有思考过这个问题，直接用的中文进行自我介绍。接下来，主要是聊简历上的内容，还会对工作地点，期望进的行业进行询问。此外，那个 HR 还给了我很多建议，与其说在面试，更像是在聊天。其中，并没有涉及过多的专业问题，可能会计的专业考察还是通过笔试吧。聊完过后，hr 说了一句希望以后可以见到你，LZ 就满心欢喜的离开了，对于神经大条的 LZ 而言，没有想过问 hr 这是否是面试的最后一个环节，所以在这轮面试完，LZ 陷入了无休无止的等待中。。好在有给力的伙伴，和给力的应届生。

由于 LZ 所在的城市是第一个展开面试的城市，所以在面试完过后，经历了 10 天的等待，内心无比煎熬（应该是 LZ 心

理素质一般吧，而且真心对联想很期盼)。期间 LZ 也没有参加过其他的面试，经历的基本上是银行简历被鄙视。。终于在 25 号的时候，收到了联想的短信，短信上说通过了联想的海面，需要参加统一测评。内心喜忧参半，喜得当然是能通过面试，而担忧的原因主要有二：第一，毕竟已经参加过笔试环节了，测评的内容是什么未知；第二，通过了海面，难道还有业务面么？带着种种疑问，LZ 进行了联想测评的预约，11 月 1 号下午。就在联想给 LZ 生成准考证的当天下午，招商银行总行也给 LZ 发来了笔试通知，同样也是 11 月 1 号下午，相比于内心期盼已久的联想而言，LZ 放弃了招商银行总行。

今天下午，LZ 参与了联想的全国统一测评。首先提醒明天要测评的小伙伴和以后的筒子们，如果你的托业成绩超过了 **800 分**，请带着你的托业成绩单原件过去，是可以免考英语听力的。回归主题，测评主要分三个步骤，第一是 **EPI 能力测试（也就是行测啦）**，第二是**性格测试**，第三是**英语听力（类似托业）**。LZ 所在的考场，一共只有 20 个人，每个人的岗位可能并不一样，比如坐在 LZ 旁边的同济男，就是报的战略的高大上的岗位。总体来说，里面有些题 LZ 实在不会，智商略微捉急。另外还要很感谢给力的伙伴，在早上测评后告诉我不考口语的好消息，让 LZ 顿时轻松。

哎，废话略多，毕竟第一次发帖，请大家见谅。还有要感谢应届生 **bbs** 提供的海量信息和大家交流的平台，能看到很有前辈们的经验，也要感谢找工作以来一路合作的伙伴们。最后，希望每一个奋斗中的伙伴们，都能找到理想的归属！

不知道 **rp** 是否能够守恒呢，刚才接到联想上海校招的电话，通知我昨天测评过后监考老师貌似没有把我的托业成绩单提交上去，好囧好囧。。幸好联想还比较人性化，给我提供了补救措施。。真心觉得联想非常非常 **nice**，希望可以加入吧。。坐等后续结果

4.20 联想 2013 校园招聘-上海地区-经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804004-1-1.html>

#产品开发助理工程师#

一面，群面。大概 10 人围成一桌，2 个面试官，应该是 **hr**。做到位子上后，没人发一张小纸条，纸条上用英语写了一个问题。发下来的时候不能看，是背面朝上的。然后是一个一个地自我介绍，要求介绍中一定要有的是自己的名字，学校和专业，再加上刚才发下来的问题，就是说只有轮到你自我介绍的时候才能看纸条上的问题。自我介绍为英语。我的问题是：大学期间最成功的事情。之后，是 10 个人分成 2 组，面试官会朗读一些题目，读的时候我们要快速地记下来，然后小组选择其中的一个问题进行讨论，时间 **20min,5min** 陈述。问题一般是如果你给一个 **xx** 的项目，你们如何安排人员和资金之类的。我们小组讨论得很和谐，一个 **leader**，一个 **timer**，1 个出主意的人，1 个有专业的知识，还有一个比较沉默，整个过程如果我没有抛给他问题，他就一言不发。强调一下，大家要记得留备用资金。陈述完后，面试官会问 1-2 个问题，没有针对成员问，小组任何人都可以发表意见。整个面试结束后，马上，**hr** 当场就给了通过名单，我们小组除了沉默的那人，其他都过了。然后当天下午就进行 2 面。

二面，我觉得这都不能算是面试。是一一对一地在教室，基本没什么问题，我大概就面了 **10min**。面试官会告诉你这个职位主要是做什么的，问你能否接受。

机试，我就被坑在这里了。因为之前查网上的经验，都说联想的机试是不刷人的，成绩只是为终面做参考。然后，我就信了，图样图森破。机试考的有逻辑推理、言语知识、还有英语听力。对了，这个考试还是挺森严的，代考是不可能的，因为考试前大家都要拍照。出去上洗手间回来后，还要再拍照。逻辑推理、言语知识和一般的没什么两样，推理题挺多的。英语听力间隔很长，每当我注意力开始不集中的时候就开始了下一题，囧。难度一般。结果我就止步于此，竟然被机试给刷了。

4.21 联想员工，跟大家分享一个进联想的途径

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1812120-1-1.html>

我去年毕业回国，目前在联想 1 年多一点点了，在华南一个城市的 research centre。我当时也用这个网站搜集资料过，现在看到学弟学妹在找工作，想着试着和大家交流一下。

我当时已经过了校招时间了，随手在联想官网上应聘了一个供应链 contractor 的职位，也就是合同工。因为我感觉自己的背景也就适合一个合同工。。面试很简单，电话一次，manager 一次面试我就进公司了。其实说到这我想说，机会是一步步争取来的，我在老板手下做了接近 1 年的时间，老板挺喜欢我，到合同快到 1 年的适合帮我推荐到了另外一个美国老板做的 team，然后重新面试上岗转正，这时我从一个合同工转成了 band7 的职位。 算一算如果你要是本科毕业校招进来的，到 band7 的话，起码要 4 到 5 年吧。我用了 10 个月。

所以，大家可以试试合同工啊。。面试超级简单，现在联想的 Headcount 很少，而合同工很多。合同工工资对于应届其实已经挺高了。这其中的问题在于 1) 你要有好的 personality，要让老板同事喜欢你，简单说要努力工作，尽量迎合老板同事们的口味，联想的同事们都很 nice 哒。 2) 还是努力工作，要让老板看到你得价值，虽然合同工做的工作很初级的们都是一些基础的助理工作，但在工作的过程中你要让老板认可你，愿意将更多的工作交给你,这样你自己的信誉就 build 起来啦。3) 运气。。公司政策随时在变，像我这种例子比较极端，大家可以边做边摸索，我周围 5 个合同工中，最后 2 个转正的，其余的也不是因为没机会，而是中途就离职了。

大家对合同工不要有偏见啦，lenovo 的人都超级 nice 的，只有有个 sense ok 的老板，大家都会相处很愉快，而且你得福利待遇也 ok，你不会感觉有什么不一样。这是我的体验。

希望有所帮助~只要不涉及 personal 和工薪的问题请大家随便发问。

4.22 一路走来，感谢联想

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760072-1-1.html>

简单介绍下我自己。我是一个长期在应届生 bbs 泡着的人，因为文字功底较差，加上比较懒，所以发帖也几乎没有。这次能痛下决心发一篇属于自己的面经，也是为了回馈应届生 bbs 对我这一路找工作的支持与帮助。

本人港归小硕一名，本科在京读的 985211 本科，完全没有任何技术背景，全是凭着无知的信心将联想这个 IT 巨牛定位了自己的求职目标。我的岗位是产品营销管理培训生。

其实选择产品还是因为对这方面有自己的热爱，我学习的专业属于偏市场的类别，可能多年的耳濡目染让我对消费者心理有一点点心得，而且乔布斯老爷子在我看来就是一个不折不扣的产品经理 PM。So，我对这个岗位还是比较期待的。

再说说本人，基本上属于外向屌丝男，没那么宅，该喜欢的都喜欢，该会玩的都会玩，体育也还可以，实习有过 500 强经历，但是是财务岗也不搭边。学生会和学生干部混过一小段，基本上属于那种“博爱”的人，啥都喜欢，啥都尝试过。

还是回到正题吧。先说今年的技术笔试。说实话，楼主面的是产品营销岗位，刚看到那些技术题的时候真的是相当懵圈儿了。不知道为啥，基本上都是一些硬件知识，软件知识问答题，都是什么南桥负责什么功能，

shift+delete 是什么功能, qq 视频没办法全屏怎么解决之类的问题, 一点市场相关的问题都没有。也许是男生平时喜欢蹲个机器啥的, 稍微懂一点, 不懂的也靠着对选择题这么多年的经验, 楼主还是比较幸运的通过了技术笔试。这里想对想要来联想的同学说下, 毕竟是 IT 大牛, 来的话还是要多少懂一些软硬件知识的, 哪怕临时抱佛脚, 也比较好。

一面的面经今年分享的比较多了, 这里就略讲一点。自我介绍, 大家都是 2min, 虽然 HR 姐姐没有严格算时间, 个人觉得也不要超过比较好。另外, 我感觉还是多说说自己对职位的理解吧, 背下来自己在 XXXX 实习过一点意义也没有, 让人听着也没什么兴趣, 再说了, 简历上写的清清楚楚的, 再背一遍, 多浪费时间和这么宝贵的机会啊。还有一点, 关于做一个名牌, 也就是那一张 A4 纸折一下的那种, 很多同学做的都站不住, 别人看都看不到, 我觉得这种应该也比较难进。就楼主的经验, 我们这一小组 11 个人, 只进了 2 个, 都是比较有自己逻辑思维的人, 口语表达也没有任何问题的, 我认为稍微显示出一点点 aggressive 还是比较好的。

关于一面中的无领导小组, 楼主很幸运, 小组的题目是那个铅笔的销售方案的那个, 所以楼主靠着营销背景知识直接提出了从 idea 到 key selling point 到 target customer 到 communication plan 的思维框架, 也带着组员们(谢谢你们也非常给力的想出了那么 fancy 的创意)完成了整体讨论, 楼主幸运的是做了 timer, 也算是个 leader 吧, 最后还做了 reporter, prez 的时间最后控制在了 4 分 58 秒, 想来也要感谢我这么多年的 prez 的磨砺吧。个人觉得, 在无领导小组里面, 还是不要说太多废话, 废话多了必挂, 尽量说重点, 点到即可了。如果没有点只是复述别人的或者扩充, 是没多大必要的。

大概过了 3 天, HR 姐姐通知我去二面。去了之后我才惊异的发现一面里一直坐在 HR 姐姐旁边的那位帅哥竟然是我们这个 team 的 leader! 哎, 当初还以为他一言不发, 是个打酱油的呢! 汗一个。

二面是下午四点半, 楼主三点多就到了, 在大厅坐着, 过了一会 team 的一个 assistant 就把楼主带到了面试地儿, 让俺等着。说来也幸运, 我后来才知道, 这一面本应该是 2V2 的压力面, 可是跟楼主一起的那个哥们因为时间问题改了时间, 所以这一组就变成了我 1V2 的局面, 压力剧减啊! 话说 1V2, 就是楼主跟部门的人聊天呗。虽然各种压力问题还是让楼主有点招架不住, 但是多年的商科背景让楼主也“站着说话不腰疼”, 反正我觉得自圆其说呗。这里楼主想赞一下在这 30 多分钟里陪伴楼主等待的产品部门的助理, 非常亲切的一个 MM, 在会议室里陪着俺聊天, 说俺来面试压力也挺大的。楼主也不太敢自爆太多, 也就简单了解了了解企业文化, 部门文化之类的。但是, 这 30 分钟的沟通, 的确让楼主放松了许多, 真的灰常感谢她。

期间被问到认为最成功的一款移动电子产品是什么, 当时脑子一白, 只想到了前一段时间给女友买的 mini, 遂直言为 mini, 后才发现是一个大坑, 让解释一下为什么成功。楼主只好说其开展了平板的新时代 blabla 的, 让平板电脑更加生活化便捷化轻便化之类的。。。最后在我解释完之后, 问俺那现在觉得 ipad mini 到底成不成功。。。总之觉得自己给自己的坑好大, 瞬间就觉得希望不大了。后来才反应过来, 说神马的苹果产品啊, 哪怕是 iPhone 开拓了智能手机的先河, 我也别说其他的 XYZABC 之类的产品呀, 假如这里要是说说 yoga 或者 vibe 啥的, 也能顺便表表自己做调查呢。后来 HR 姐姐了解到俺要在北京找工作, 问到, 如果只有 XX 的工作给你, 没有北京的职位, 你还考虑么? 楼主比较老实, 实话实说了, “不考虑了, 将来就想在北京”。这里我觉得还是实话说比较好, 大家都懂的, 说神马我都可以考虑啊, 我喜欢贵企业啊都是没用的, 来都没来呢, 哪来的什么忠诚度啊。反正楼主觉得找工作也不能太应和企业, 表现出真实的自己就好了, 双向选择。

二面过后论坛上轰轰烈烈的是各种全国笔试的帖子, 楼主一直也没收到笔试通知, 以为挂了呢, 但是又稍微觉得自己二面的还可以, 应该不太会挂, 所以这等三面的时间真的是虐心啊, 各种煎熬啊, 个中滋味相信各位同学应该都有体会过。再后来, 微信平台查询未通过, 楼主也曾一度落寞至极, 想着算了, 楼主还是务实一些, 别想着这类大牛企业了, 踏踏实实找个小地儿, 干一辈子算了。再后来, 论坛上同学们告知微信平台有小问题, 希望又瞬间点燃了, 尼玛这大喜大悲就在一瞬间, 感觉自己的 4 年本科加 2 年研究生都没这么刺激啊有木有有木有!!! 这段煎熬的时间持续了 13 天, 期间也陆陆续续的被百度 pm, 腾讯 pm, 网易游戏鄙视, 这年头没有技术背景真的好难混啊! 再再后来, 楼主已经几乎要放弃在北京奋斗之时, 三面通知来了!

还是那个和蔼可亲的 HR 姐姐，话说接到电话的时候楼主手都在抖啊木有！号码早就存了，看到号码还以为自己看错了呢。后来问了一下知道，三面是大领导面，问问要准备啥，HR 姐姐说就看看人聊聊天，不用准备，自己也瞬间没底儿了。

不过，该来的还得来不是。俺就又穿好了战袍正装，出发了。同样早到 1 个小时左右，在那里等待着 HR 姐姐的带领。与二面不同的是，这次是 1V1，楼主直接面对大领导。大领导的气场一看就是碾压楼主妥妥的那种，楼主也感受到了他的那种强大的气场。面试内容的确是聊聊人生，聊聊简历，为啥学了营销想来做产品经理，楼主就说伟大的乔老爷子也是 PM 啊在我看来，做 PM 可以改变世界啊，联想的平台够大啊，民族品牌是我最爱啊。还被问到对联想产品怎么看，怎么理解啊，楼主也是就这一点背景知识，谈了谈自己的浅见。大领导还对楼主在之前的财务实习经历感兴趣，问了问我对于财务的理解，我个人觉得大领导面试主要还是看人，看看咱们这些小学生的逻辑怎么样，之前做过的事情有没有用心，有没有自己的想法之类的。后来还让我问他问题，楼主就问问联想将来在移动互联产品方向的未来主攻方向啊，大领导也非常 nice 的给楼主做了详细的解释，俺瞬间就觉得自己之前讲的那些，真的是浅见中的浅见啊，瞬间暴汗。。。俺还问了问产品管培这个职位未来的发展，心想着，还是要表现一下自己对未来发展的期望，也要表现一下自己对未来能给企业带来什么。。。再再后来，俺实在不知道要问啥了，就问了一下俺表现咋样。。。原谅俺，俺的确没怎么准备过要问啥问题，好在他也真的很 nice，直说楼主逻辑还不错，看来他还真的很看重逻辑思维，看重个人能力啊。

再再后来，就是二面中的 teamleader 给楼主来的口头 offer 了，沟通了一下，问了问楼主啥时候能 on board，就确认给了俺一个 offer，还说俺在面试中表现还挺好的，对俺挺看重的，让俺又暴汗了一次。。。说是 HR 确认 offer 细节要等全部都面完才能来，所以楼主还在等待当中。不过，既然有了口头 offer，其他企业俺也就不考虑了。啥都不说了，好好干吧。

对于联想的企业文化，楼主还是相当喜欢的，这里只提一点吧，HR 姐姐提醒过俺“无总”文化，同事之间最好直呼其名，别叫张王李赵总之类的，企业也比较反感。楼主觉得，市场化成熟的企业，要真正尊重每个人的价值，只有在心无旁骛的时候，人才能最大化工作，如果每天都在考虑那些勾心斗角之类的，哪有闲心去研究怎么把工作做好啊。不过找工作这事还是萝卜白菜各有所爱，所以，俺觉得，能找到自己可心儿的工作，就是件幸福的事儿。也祝福大家都能心想事成吧。

原谅俺，俺平时思维就跟碎片一样儿的，讲起故事来也是想到哪写到哪，第一次写面经也希望大家能见谅，如果有啥不好的地儿，笑笑而过就好。这篇面经主要是真心感谢应届生 bbs 给楼主找工作这段时间的巨大的不可替代的帮助，谢谢应届生 bbs，谢谢跟俺一起奋斗中的同学们，祝大家都能找到理想的工作，希望大家都能有一个前程似锦的未来。

4.23 联想校招回顾（杭州销售管培 从初面到拿 offer）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1605941>

本人拿到的是杭州销培的 offer，其实从拿到口头 offer 到今天已经快一个礼拜，之前一直在忙毕业论文的事今天终于有空坐下来敲敲键盘，recall 一下整个校招的过程，也希望能给坛子里的学弟学妹一点点帮助~~

1.网申 挺早投的，是我进入大四投的第一家公司（学校应届生就业工作做的不错就巴拉巴拉各种招聘信息都会帮我们汇总下）。不过本人是英语转国贸专业，所以对计算机硬件类的公司其实也没有特别了解，投完就不记得了，，然后来我们学校宣讲我也没去，，虽然不知道联想筛选简历是个什么标准，不过本人只是浙江省非 211 985 的一本院校的小小本科生（貌似浙江牛掰掰的就浙大一所，，），说这个只是想强调说 联想选人更看重的是你的个人能力，而非学历，所以学历够用就好啦~~

2.群面 接到群面通知的时候才记起投了联想==。。。然后花了一个晚上时间逛论坛，我觉得这是最好的突击方法，

论坛里有挺多信息的。简单说下我的群面。安排在下午 1 点。提前半个小时到，穿正装。然后会议室里有 8 个来面试的战友。简单的互相了解了下，3 个浙大==!，3 个研究生==!，再来除了 LZ 我，还有一个工商的 MM。压力来了咩。。==! 不过 LZ 我最大的优点就是心态特别好，很少有紧张的时候。然后 2 个 HR 姐姐把我们叫了进去，先每个人做了章桌牌，写上自己的名字便于大家互相认识。（我想说，就这么点简单的事情，很多一起面试的同学都没有做好，那我印象分首先不好了）再然后每个人去抽一个 topic，英文即兴演讲 2 分钟，这个的话其实也不难。（好吧，我承认自己是从英语专业转到国贸去的，稍微占点优势）我抽到的题目是 你最近是否有接受到过什么重要的建议和意见，是谁给你的，为什么对你很重要。很多题目都是论坛里有的，大家如果英语心里不是特别有底的话可以去逛逛看看 提前准备下。

再接下来是无领导小组讨论。大家看完资料就开始了。我们组有个 GG 主动提出当 leader，不过真心当的不好，估计没得进下轮。我觉得小组讨论，首先如果你在的小组都是不怎么喜欢出风头的，恭喜你，这个时候你只要适当的比别人说的多态度积极那么你就能 比较容易进下一轮。当然如果你们组都是巴拉巴拉很会讲的，那么我建议你做一个好的记录者。同时在大家都表达完自己意见之后，能提一些一针见血的观点或者做一个阶段性的小的总结。这样，其实不知不觉中你就会成为这个团队的真正核心。LZ 我并不是团队的 leader 但是我会大家在大家表达完观点后 做一个阶段性的复述和总结，然后问大家我这样总结这个部分大家的观点对不对，有没有异议，最后，大家就推选我做最后的陈述人。总之，这个部分其实挺考验一个人的情商的，简单几句也说不好，大家要见机行事！嘿嘿。

3.笔试 群面过后第二天就收到笔试通知。笔试就是论坛里说的行为风格测试 行测（公务员题型）英语口语 英语听力（托业题型）。这个部分难度还是有点的，而且时间有点久，尤其是听力，我觉得拼的就是体力。。LZ 又要说了，英语好真的很重要，其实不仅仅是面联想，其它好的 500 强或者大型企业都特别注重英语，不仅仅是笔头的，更重要是能说能沟通吧。反正口语这个题型挺多样的，有看图描述图片，有给 topic 阐述观点，有朗诵（看发音什么的吧），有听类似于一段商务类的对话给出你的解决方案。总是口语这个大家可以去练练托付题型。

4.二面 笔试一个礼拜后收到二面通知。3VS1 要做 PPT 介绍下自己，讲述下大学里你最值得骄傲或是挫败的一件事，谈谈你为什么选择销培选择联想。时间是 5 分钟，然后做完这部分 3 个面试官会再问你些问题 包括你的职业规划 你的优势劣势 用一个词概括你觉得你是怎么样的人，lz 是女生，所以还被特别问道你觉得你相对男生有什么优势，还有聊聊别的挺多的，反正大概 20 分钟的样子，当然事先还是应该要逛逛论坛，心里模拟几个问题自己作答下，并不一定能用上，但其实很多问题都可以互相转换互相套用。这里有点想提到的是 lz 做的 PPT 模板用的是联想的官方模板，我觉得细节体现差距，大家要把细节做到极致才是最重要的。

5.业务终面。大约二面 3.4 天后收到业务终面通知。是做一个关于***的市场调研。我觉得大家对于这部分态度的体现非常重要，其实你不一定能做的很很专业，比如用 swot 模型或者 4P 整合营销把收集到的资料做的尽善尽美。但一定要体现那么 3 点。a 宏观上要把握好，比如调研思路，调研方案书，调查问卷，访问提纲这些事先要准备好 b 细节上要体现，比如问卷发放可以集中在双休日 店面访问最好是周一周二等等。c 尽可能的体现专业，多用些分析模型，图表啊什么的。。。总之，最重要的是体现你的一个态度!! 在做完这个部分的 PPT 陈述之后是 5VS1 的面试（老总也在），和二面差不多，有针对你调研报告提的问题，有针对你个人情况提的问题，同样的，事先你要在心里先准备几个题目和回答构思。

再再然后就没了，晚上出去嗨皮儿（lz 不是个读书的料，嘿嘿，大学生生活很滋润）的时候接到 hr 姐姐的电话，口头给了我 offer，然后谈论了下薪酬的问题（这里大家就不要问我具体有多少了==，给我留活路！嘿嘿 总之，非常有竞争力，基本上应届生出来看到这个薪酬已经是满意到不行了，，==，，）

废话了好多，其实我就想说两点。一，面试的时候最重要的是彬彬有礼且不卑不亢；二，联想的校招让我感觉到他们的专业，是个值得大家尝试的好公司。

末了，希望自己能尽快到岗实习，开启职业生涯的篇章~! 同时希望大家都能找到自己满意的工作~!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

