

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

联合利华篇

应届生论坛联合利华版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-346-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、联合利华简介.....	5
1.1 联合利华简介.....	5
1.2 联合利华在中国.....	6
1.3 联合利华部门介绍.....	6
1.4 联合利华品牌介绍.....	12
1.5 联合利华饮食策划介绍.....	12
第二章、联合利华网申笔试资料.....	14
2.1 联合利华销售精锐笔试.....	14
2.2 销售精锐计划在线测试（笔试）.....	15
2.3 2017 联合利华管理培训生笔试经验分享.....	15
2.4 2017 联合利华网申小分享.....	16
2.5 L2-onlineGame 玩后感，聊两句.....	16
2.6 虽然已经很晚啦 但还是想分享 VI 经验攒人品!!!.....	17
2.7 热乎乎的 IV 经验，大家还是要收拾收拾呀~.....	18
2.8 VI 回馈.....	18
2.9 前几天做了游戏，现在做完 VI，终于来报道！.....	19
2.10 收到 L3 邮件来说说 online game 吧.....	20
2.11 【总结】【网申】【游戏测评】2017 联合利华管培生 Digital.....	20
2.12 U 家网申三步的小体会.....	21
2.13 对今年 U 家管培网申方式的一些小想法.....	22
2.14 神一样的 U 家校招流程，给大家排排雷.....	23
2.15 新人贴 刚刚做完销售和供应链的 OT 网测 发个笔经.....	23
2.16 销售精锐计划 OT 回忆.....	24
2.17 合利华销售直通车笔试笔经来啦！2015.12.12.....	25
2.18 今年遇到新题，有题目看不懂求解答。。。请叫我过儿.....	26
2.19（海外申请 MKT）网申问题请教一下大家.....	28
2.20 刚笔试完，来说一下感受.....	29
2.21 网申结束，OQ 放送，大家可以提前写好，攒 RP.....	29
2.22 网申未通过原因分析（自我反省）.....	30
2.23 刚笔试回来，发血淋淋的笔经。.....	30
第三章、联合利华面试资料.....	31
3.1 联合利华供应链专才.....	31
3.2 新鲜出炉的线上 AC 面经.....	32
3.3 联合利华管培生终面体验.....	33
3.4 VI 面试网速真的非常关键！.....	33
3.5 U 家 VI 之后的感想和小 tip 分享~.....	33
3.6 VI 面试 TIPS.....	34
3.7 VI 后攒 rp 感想.....	35
3.8 联合利华 AI 视频面试有感.....	35
3.9 分享面试经验，攒 RP.....	35
3.10 自主视频面试反馈—饮食策划客户发展部.....	36
3.11 offercall 后分享一下心路历程.....	36

3.12 联合利华在线视频面试.....	37
3.13 level3 VI 经验分享.....	37
3.14 Unilever2018 管培三部曲小分享~.....	38
3.15 这个世界上的面试分为联合利华的面试和其他的面试!	38
3.16 2018 MKT 视频面.....	39
3.17 5.10 MKT Skype 面.....	39
3.18 5.10 SC 部门 skype 面	40
3.19 研发部 skype 面	41
3.20 新鲜出炉的 skype 面	41
3.21 世界五百强——联合利华的经验.....	42
3.22 联合利华(unilever)面试过程总结.....	43
3.23 终于做完 VI 一身轻, 分享一波热乎乎的面经攒人品.....	44
3.24 造福社会, 联合利华 VI 面试内容分享。.....	45
3.25 VI-财务管培生-已收 VI Feedback	46
3.26 VI 之后刚刚收到 feedback 小感.....	47
3.27 Finance VI 详解.....	48
3.28 完成 VI 收到 feedback (finance)	49
3.29 U 家 RD 热乎乎的 Video interview 经验分享.....	50
3.30 写面经, 攒 RP-联合利华海外 Skype 面试-MKT.....	51
3.31 Unilever CD Skype 热乎乎的一面面筋!	52
3.32 联合利华海外场一面面经.....	54
3.33 2016U+MT 记录 (CMI 部门)	56
3.34 FINANCE SKYPE 面试 2015/11/17.....	57
3.35 上海 CD 一面分享	57
3.36 U 家 Supply Chain MT 一面, 新鲜出炉的面经	60
第四章、联合利华综合资料.....	61
4.1 2020 U 家 财务 AI+VI+AC+offer	61
4.2 联合利华管培经验帖.....	62
4.3 U 家 MT 探索发现之旅的一点经验.....	64
4.4 线上测评记录贴.....	65
4.5 手把手教你求职小白如何拿到联合利华暑期实习 offer	65
4.6 2019 联合利华暑期实习-客户发展部 (流水回顾)	66
4.7 联合利华暑期实习生市场部面试.....	69
4.8 记第一次视频自主面试 (Video Interview) --2019 届 U 家管培 Level1-3	70
4.9 从网申到 Offer 联合利华市场部通关攻略	72
4.10 Pending 小伙的心路历程-从网申到终面	75
4.11 U 家 offer 经验贴来了	76
4.12 U 家经验贴—从网申到 AC 面	78
4.13 【已拿 offer】回馈一下应届生论坛吧, 说说一路的心得	80
4.14 2019 秋招一点小经验.....	81
4.15 联合利华沁园研发部 2019 校招 game 和 vi 阶段经历	82
4.16 【红桃 K】一路冲向客户发展部管培生 offer!!! (实习秋招都可以看)	83
4.17 联合利华经验分享, 到底该如何拿下!!!	84
4.18 笔试+一面+AC 经验, 已拿到 offer.....	87

4.19 一轮面试我杀进联合利华面试技巧.....90

4.20 联合利华面试+笔试经验分享.....92

4.21 从网申到 VI95

4.22 第三次收到 u 家拒信.....97

4.23 【求职心路】联合利华 Ecommerce Specialist Offer.....98

4.24 2015 UNILEVER 上海 CD 网申+电面+AC 群面+manager 单面100

4.25 2014 上海 AC+终面+求 offer!! 发帖赞 RP 啊啊啊啊102

4.26 收到 summerintern 的 OFFER 之后说说我的小经验~103

4.27 说爱你不容易——记 2014 联合利华暑期实习面试回忆.....105

4.28 U 家 SC AC 后我的最后一帖。非 offer，只感想！U 幸 U 爱108

附录：更多求职精华资料推荐.....109

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、联合利华简介

1.1 联合利华简介

联合利华官方网站

<http://www.unilever.com.cn/>

联合利华中国校园网

<http://unilever.yingjiesheng.com/>

愿景

每一天，我们都致力于创造更美好的未来。

我们的优质产品和服务，使人心情愉悦，神采焕发，享受更加完美生活。

我们将激发人们：通过每天细微的行动，积少成多而改变世界。

我们要开创新的模式，在将公司规模扩大一倍的同时减少我们对环境的不利影响。

关于联合利华



1929年，英国Lever公司与荷兰Margarine Unie公司签订协议，组建Unilever（联合利华）公司。经过80年的发展，联合利华公司已经成为了世界上最大的日用消费品公司之一，在全球100个国家和地区拥有163,000名雇员。2009财政年度，公司全年销售额约398亿欧元。

我们的14个品类的400个品牌畅销全球170多个国家和地区，我们是全球最大的冰淇淋、茶饮料、人造奶油和调味品生产商之一，也是全球最大的洗涤、护肤和护发产品生产商之一。

联合利华的使命是让您的生活更具活力并使您心情愉悦、神采焕发、享受更加完美的生活。每天有1.6亿多人次在世界各地选购联合利华的产品。我们的品牌受到各地消费者的信赖，家乐、立顿、奥妙、力士、多芬、舒耐、和路雪冰激凌等都已经成长为销售额超过10亿欧元品牌。

联合利华2009年在前沿研发领域投资近8.91亿欧元。设立于英国、荷兰、美国、印度和中国的全球六大研发中心，正在不断探索革新产品的新技术和新理念，为消费者提供更物超所值的品牌和产品。作为世界最大的广告主之一，联合利华每年的全球广告营销总支出超过50亿欧元。

我们在六大洲拥有264个生产基地。它们不断追求在安全、高效、优质与环保方面更优异的表现，执行联合利华全球的标准与管理体系。

联合利华相信成功的企业必须要以负责任的态度对社会产生积极的影响。我们与社会共同创造财富、分享财富，支持当地经济发展，为社会培养人才，并积极担负企业社会责任。2009年，联合利华在全球公益事业上共计投资8900万欧元。

1.2 联合利华在中国



资料照片：中国肥皂有限公司 / 早期海报 / 产品

联合利华在中国

联合利华在中国的历史可追溯至80年前，利华兄弟在上海黄浦江畔建立了中国肥皂有限公司。

1986年，联合利华重返中国，始终把成为可持续发展的本土化跨国公司作为其努力的目标，并取得了显著的进展。从1986年至今，联合利华在中国投资10亿美元，引进了多项先进的专利技术，直接雇佣了超过5,000名中国员工，间接提供了超过20,000个就业机会，年纳税近10亿元人民币。

联合利华在中国的业务主要分为两块：

» 家庭及个人护理用品：主要品牌包括奥妙、中华、力士、旁氏、清扬、多芬、夏士莲和舒耐。

» 食品：主要品牌包括家乐、立顿、和路雪等。

经过多年的大力培植，这些品牌都已家喻户晓，成为中国消费者日常生活中的常用品牌。



1.3 联合利华部门介绍

你可以直接点击链接查看联合利华部门介绍：

<http://unilever.yingjiesheng.com/unbm.html>

市场部

Marketing

市场部印象

- 市场部通过深入了解消费者的需求和心理，结合品牌定位与公司发展，将创造性的概念转化为优质的产品，并制定实施品牌传播与沟通策略。你需要与研发部门、市场调研部门和全球品牌小组共同合作，从事新产品开发；同时积极与客户发展部配合，参与到店内活动以及一切与消费者直接接触的活动中。你还将与最优秀的市场调研公司、广告创意公司、媒体公司紧密合作，利用他们的专业知识和经验，不断提高品牌的知名度和美誉度，扩大市场份额。

- 我们需要以扎实的专业知识和源于生活的灵感为品牌注入活力。市场部的工作充满变化、挑战和成就感。

你适合市场部的工作吗？

- ✓ 强烈的好奇心、探索欲与创新精神；
- ✓ 积极主动的工作态度；
- ✓ 能鉴别、利用和有效传递来源不同的大量信息；
- ✓ 对人和现象感兴趣，能迅速理解人们的消费行为以及特定市场现象；
- ✓ 善于人际沟通、表达和演讲；
- ✓ 良好的问题分析和决策能力；
- ✓ 注重实效的行动能力。

客户发展部



Customer Development

客户发展部印象

- 客户发展部门最核心的策略之一就是建立一支真正世界一流的成功团队，一支能够在激烈竞争中胜出、不断打败竞争对手的团队。你需要与客户保持出色的合作伙伴关系，不断优化品牌产品的可得性和可见性，与消费者和购物者保持有效的沟通，通过对渠道的不断拓展来找寻业务机会，同时了解对客户服务的反馈并不断改进，发展与执行客户业务发展计划，建立促销活动，规划运作流程与陈列标准，并有效执行新产品的上市活动。

- 客户发展部门通过完成挑战性的目标，与客户共赢，不断驱动业务持续稳定并赢利性的增长。

你适合客户发展部的工作吗？

- ✓ 有高效的人际交往技能，良好的分析能力；
- ✓ 以客户为导向的意识，同时有能力来发展相关策略来满足客户与自身业务的发展需求；
- ✓ 对零售市场日新月异的发展速度与激烈的竞争环境表现出必胜的激情；
- ✓ 以结果为导向的切实可行的创造力。

供应链



Supply Chain

供应链部印象

- 通过精密准确的计划，高品质高标准的制造，超越客户期望的服务，全球领先的采购，高效及时的配送，对客户和消费者市场作出敏捷的反应，将一流的产品准时送达客户终端。

你适合供应链的工作吗？

- ✓ 要求有理工科或经济学、物流学的学位；
- ✓ 有良好的问题分析和解决能力，注重实效；
- ✓ 具备企业家的革新精神，能把握各种节省成本的机会；
- ✓ 优秀的沟通能力和联络能力；
- ✓ 具备以客户为导向的意识。

公共事务部



Corporate Affairs

公共事务部印象

- 在多样化的中国市场，企业的竞争不仅是产品，销售，资金等方面的竞争，同时也是对企业声誉的考验。消费者和求职者想更多地了解产品背后的公司。公共事务部通过专业的沟通技巧、对外部环境的深入了解、事无巨细的认真工作来提升公司的整体形象。公共事务部的职责范围包括对内员工沟通、对外媒体沟通、危机管理、社会公益事业、政府及非政府组织的关系等。

- 公共事务部是公司对外的窗口，也是跨国公司与中国社会之间的桥梁。在公共事务部工作，你将感受到身为负责员工的骄傲以及面对瞬息万变的外部世界的挑战。

你适合公共事务部的工作吗？

- ✓ 良好的问题分析和决策能力；
- ✓ 高效能的项目管理能力；
- ✓ 积极主动的工作态度；
- ✓ 快速的反应和行动力；
- ✓ 有良好的文字和口头表达能力；
- ✓ 具有社会责任感和热忱的服务精神；
- ✓ 对外部世界的敏感度；
- ✓ 快速的学习能力。

财务部



Finance

财务部印象

- 财务部是联合利华一个重要的部门，为业务运作提供必要的服务和支持。它的职责是把握增值机会，通过发展和运作财务系统和商业流程、内部管理系统与内部风险控制系统、参与企业合并、收购和转让和税务管理、分析公司经营变化、评估业绩、确立预算和目标、管理外部财务报告和投资者关系，以此来运用财务和非财务信息推动有关商业运作和投资的准确决策，与各工作团队协同策划和完成富有进取性的目标。

- 在财务部，你将获得运作一个典型公司的基本本领，熟悉公司流程、操作和风险，并懂得如何推进公司业绩。

你适合财务管理的工作吗？

- ✓ 敏锐的商务意识和数字分析能力；
- ✓ 具有宏观把握和微观协调两种能力；
- ✓ 积极设计专业有效的方法来改善业绩；
- ✓ 如有必要，你还必须通过个人努力来获得专业的会计资格证书；
- ✓ 掌握交流技巧，能够理性地说服别人。

饮食策划



Food solutions

饮食策划印象

- 联合利华饮食策划了解全世界消费者多样的口味,并以此作为开发新产品的依据,这是我们的优势所在。通过在研发领域大量投入、建立完善的食品安全和品质保障体系、执行严格的广泛用于世界各地的产品标准,我们承诺的产品安全与优秀品质赢得了消费者的信任。中国饮食文化源远流长,在深入了解消费者后,我们在提供产品的同时更提供专业的饮食策划解决方案。我们用优秀的国际品牌引导餐饮潮流,使消费者体验更高生活品质。

- 如果你热爱餐饮;乐于体验与分享生活;勇于在人际互动中拓展业务-你将有无限的发展空间。

你适合饮食策划的工作吗?

- ✓ 热爱成功,喜欢挑战性的工作,为达到目标精力充沛地投入行动;
- ✓ 具备独一无二的策略性处事方法;
- ✓ 善处人际关系,理解他人(包括不同文化背景),同时作出正确回应;能长时间及敏锐地理解他人的“隐藏”信息;
- ✓ 充满信心,思想坚定,面对困难勇于行动;遇上困难和危机时能够提出个人观点;
- ✓ 不断进取,遇到困难不退缩,坚持达成预定目标;灵活地克服长期目标的障碍;
- ✓ 正确行动,审慎计划、预测和注重细节;短期注重细节,长期制定周详计划及预计未来发展。

研究发展部



Research & Development

研究发展部印象

- 研究发展部致力于为全球和本地市场提供更强大，更具实力和激情的品牌，它参与了有关品牌的一切创新活动。从消费者的视野出发来探索新点子，引导研究和观念更新，参与产品设计（包括配方、流程和包装）。你必须深刻理解消费者和市场需求，懂得如何获得专利保护、如何服从市场规则以及如何减少对环境的影响。同时，你还具备紧迫感，懂得适时采取行动。通过与供应链部门的紧密合作，在生产流程中保证最好的质量和卫生安全，并发展与供应商之间灵活新颖的关系。
- 在这里，你将与公司内外一些世界上最优秀的研发专家合作，成为世界专业研发网络中的一员。你还有机会通过各类内部和外部论坛了解国际先进技术和研究成果。

你适合研究发展中心的工作吗？

- ✓ 获得在化学、工程学、物理学、行为科学、设计或者任何相关领域的学士、硕士或者更高学位；
- ✓ 充满创新激情，并且有决心让自己的观点为消费者所理解；
- ✓ 基于品质保证的有效创新；
- ✓ 杰出的人际交流、团队合作以及领导才能。

消费者市场调研部



Consumer Market Insight

消费者市场调研部印象

- 消费者就是上帝。联合利华所作的一切都是为了给消费者的生活增添活力，使我们的品牌能满足他们每天对营养、清洁和个人护理的需求。为了达成这一愿景，并且比我们的竞争对手做得更为出色，至关重要的一点就是我们要比竞争对手更深入地认识和了解消费者和市场（有时我们甚至比消费者更了解消费者）。消费者市场调研部门就是希望通过发现突破性的机会来推动生意的增长，改善人们的日常生活质量。

你适合消费者市场调研部的工作吗？

- ✓ 我们使用多种研究方法和分析工具来了解消费者和市场，并有效地把结果反馈给公司；
- ✓ 我们把消费者和市场调研的结果转换成可实行的行动方案，为公司带来利润和生意的增长；
- ✓ 我们为公司内部提供有关消费者和市场的咨询，帮助创新、构建卓越的品牌并赢得消费者；

人力资源部



Human Resources

人力资源部印象

- 人力资源是一个与人交道密切的部门。我们把握商业运作的全局，并对人在业务成长中的主导作用真正感兴趣。我们了解业务发展所需要的人才类型和素质，招募和保留最合适的人才；我们提供专业和一流的培训体系，培养员工的专业能力和领导才能；我们推动企业的价值观和文化建设，致力于营造一个让员工可以充分发挥潜能的环境；我们为员工提供最好的内部服务，成为员工可以真正信赖的专家；我们评估和改善组织能力，提高公司的效率效益。

- 人力资源是企业发展的战略伙伴，通过组织能力和个人能力的改善来为公司提供增值服务。

你适合人力资源部的工作吗？

- ✓ 平易近人，善于沟通，具备领导才能；
- ✓ 在日常管理和问题处理中，能够把握全局；
- ✓ 具备良好的问题分析和解决能力；
- ✓ 有兴趣关心“人们是如何开展工作的”；
- ✓ 对帮助他人的发展和成功充满兴趣。

1.4 联合利华品牌介绍

你可以直接点击链接查看联合利华部门介绍：

清扬：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/clear/default.aspx>

力士：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/lux/default.aspx>

凡士林：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/vaseline/default.aspx>

多芬：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/dove/default.aspx>

夏士莲：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/hazeline/default.aspx>

舒耐：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/rexona/default.aspx>

旁氏：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/ponds/default.aspx>

1.5 联合利华饮食策划介绍

联合利华饮食策划介绍

联合利华饮食策划是世界顶尖的餐饮解决方案提供者之一。我们研究美食，从而为世界带来美食；我们研究食客，从而满足食客对于美食的渴望。我们引领餐饮潮流，我们享受美食相伴的完美生活。

我们的使命

最佳餐饮解决方案提供者

我们完善的产品线、专业的知识技能、领先的国际品牌、深入的消费者洞察力、大师级的厨务顾问以及对美食充满激情和热爱的团队，始终致力于帮助我们的客户创造令人神往的健康菜式满足食客的需求、提高厨房运作效率降低

成本、提升业绩以获得更大的成功，从而和我们的客户共享卓越成就。



我们的发展

饮食策划中国自 2001 年以来持续地以两位数的赢利性增长发展，目前生意规模因已跃居全球第三而备受关注。

我们的品牌

我们的旗下有全球知名品牌：家乐，好乐门，立顿，四季宝等，其中家乐是联合利华全球最大的品牌之一。



我们的产品

我们的产品被广泛应用于世界各地的各大餐厅、酒店和餐饮娱乐场所，并在汤粉 / 基础料、调味料、汁酱类、汤类、沙拉酱类、茶类产品中居于领先地位。



我们的客户

饮食策划拥有众多连锁餐饮品牌的战略合作伙伴，为他们在中国的快速发展提供了强有力的支持。我们的客户包括：肯德基、必胜客、真功夫、俏江南、辛香汇、星巴克等。和他们一起，饮食策划将美食带给了千家万户。



我们的团队

我们拥有相对独立的销售和团队；
 我们热爱美食，享受生活，分享乐趣；
 我们勇于挑战，渴望成长，注重行动；
 我们 **Grow with Fun!**



第二章、联合利华网申笔试资料

2.1 联合利华销售精锐笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

今天做完了销售精锐笔试，感觉时间挺紧张的，题不容易。分享点建议给后来人。
 笔试分两部分：逻辑推理 15 题 15 分钟和数字计算 15 题 16 分钟。这个题量对应时间挺紧张的，大家做题时一定要把握好时间。所有题都可以回看，遇到不确定的建议先跳过，后面再回看。最重要的是一定要找个安静的环境做题。楼主本来觉得逻辑推理题没什么难度的，就是给你文字推理可能的结果。不过我还是尽可能的找了安静的时间，下午 6 点做，没想到邻居家就那个时间电钻响起来了，真是烦死了。完全没法静心思考，时间也紧张。建议大家如果不能避开可能的噪音，可以考虑戴个耳塞。U 家的逻辑推理题不是能直接推出的，需要思考一下，时间紧张，如果不能静心，最后就不能完成。数字推理感觉难度还算正常，就是一些简单的计算。同样的问题，时间太紧张，只能尽快做。最终，做下来感觉没有想象的好。等后续结果吧。

2.2 销售精锐计划在线测试（笔试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

刚刚完成，好像还没看到今年最新的笔经，第一次发帖来攒人品。注意到网测页面有写笔试时间 10.9-11.16，还没收到邮件通知的小伙伴先不要着急。收到邮件后三天内进行笔试。邮件内容有写“逻辑推理 15 题，考试时间 15 分钟和数学运算 15 题，考试时间 16 分钟。请合理安排每一题的答题时间”。跟之前的笔经比较，平均每道题的时间增多了，不过数学题还是做不完啊。逻辑题有 1-2 道比较绕，蒙了一下，数学题没有特别难，属于只要有时间都能做出来的那种，前面认真算了八九个，看着时间越来越少就着急，一着急就算不出来



再也不敢说自己数学好了。建议大家要有心理准备，有策略，合理安排时间。两部分都是前三四个题比较容易很快过的，千万别掉以轻心，快速做完给后面的题留时间。还要注意的是两部分是分开提交的，每次开始

前都要上传一次身份证照片和拍照。暂时就这么多吧，感觉不是很好，希望有奇迹



2.3 2017 联合利华管理培训生笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107011-1-1.html>

最近一直在忙，都把 u 家忘了。。直到接到电话问我，才发现笔试通知进了垃圾箱。。跑个题吐槽一句，不知道这些个企业网申的标准到底是神马，认真准备过的过不了，随便填一下的反而过了。。逗我呢是的我就在控诉 pg 网申挂了我~~~

说正题啦，11.1 的笔试，没来得及准备就直接去了，扫了一眼论坛看大家都说时间不够做不完，所以 numeric 一开始让答题，我就如临大敌啪啪啪猛按计算器，保证速度是第一 priority，结果。。提前了五分钟就做完了。。觉得挺囧的，因为也不好检查，早知道不要冲的这么快了。。不够题是真心简单，虽然做得快，但是我对自己的正确率还是相当有信心的感觉题还是和一般的 shl 的题比较像，不过没碰到做过的，还好运算都不复杂

然后我还沉浸在 numeric 真简单啊的愉悦心情中的时候，接下来的图推就呵呵了。。时间真是不够用，而且我看着自己的表，明明还有七八分钟，监考的就开始喊只剩五分钟，搞得我一阵紧张，碰到看起来就不会的就干脆蒙了。。这些题虽然没有 pg 的那么变态，但是有些还是需要思考一下的。。在时间不够的情况下，还是真的不容易的。

接下来就等通知了，不知道会不会好运哈哈，说是 15，16 号一面，不知道是不是下周还有一场笔试?我也不知道哈。。

btw，今天监考的是 gg 不知道是 u 家的还是中华英才的，好可爱的说~~看得出来他也是希望能够尽量帮到大家的，还主动提醒中间休息的十五分钟可以再改动 numeric 的答案，哈哈~~

2.4 2017 联合利华网申小分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059349-1-1.html>

第一次在应届生上发帖，希望记录一下联合利华的网申历程，分享给大家看看，也顺便为自己积累一下求职途中的 RP。

在申请 U 家前，看到别人分享的经验，得知今年 U 家的网申采取了 Pymetrics 的游戏来测人格特质。为了避免出现反应不过来的情况，于是先用自己另外的邮箱注册了 Pymetrics，在上面玩了一轮小游戏。

小游戏有 12 个，分别测量对他人的信任度、反应速度、注意力集中度、愿意承担的风险指数、自我激励能力、记忆力等特质，完成后 Pymetrics 会给你出示一份报告，显示你在游戏中的得分情况，让你对自己的性格和能力有大概的了解。

在做完 Pymetrics 小游戏的第二天，我就上了 U 家官网进行网申，意向职位是消费者市场研究部。在官网上填完个人资料后，很快就给我留下的邮箱发了邀请玩小游戏的链接。我便在安静的宿舍开始了这轮测试。由于有经验在先，所以我玩小游戏的速度比较快，选择也与之之前第一次玩的选择差不多。总的来说，还是遵循自己的内心和真实情况来玩这个小游戏。

玩完小游戏后，我立马收到了联合利华的拒信。。。这个结果有点出乎意料，一来是在第一次做 Pymetrics 时，最后反馈给我的报告中建议我的职业选择第一位是风险资本，第二位是产品管理，第三位是运营。我本身对产品管理这个岗位很感兴趣，个人理解消费者市场研究部和产品管理有共同之处，都是要收集关于产品的各类信息，研究消费者的真实意图和需求，最终融入到开发和完善产品的环节。虽然这个结果挺令我意外，也让我挺难过，可是我也相信或许我的个人特质和能力与消费者市场研究部真的不匹配，长远来说或许真的不适合。

求职之路漫漫，希望能从受挫中不断发现自己真正的特质和真实向往，最后拿到理想的 offer！共勉之！

2.5 L2-onlineGame 玩后感，聊两句

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059926-1-1.html>

目前状态，刚玩完 Onlinegame，无拒，无 L3，最原始状态来聊聊改革的这个新玩意。

在玩游戏之前，刷过论坛里所有相关帖子。有批评的，有褒奖的，有保留态度的。一个事物存在，难以满足任何人的期许，它有利有弊，这是大家都明白的道理。

但是我觉得，关键的问题是，利与弊对 U 家来说，分占多少，答案很显然，U 家已经用了这套测试。

对我个人而言，这个测试很便利，我不需要去刻意地去刷逻辑推理，文字推理等题目，毕竟在忙论文，时间很紧。此外，看到 U 家在招聘中率先引进 Pymetrics，有种吃螃蟹的感觉，我也来尝尝，我愿意接受新鲜事物，也相信

科学。

下面是个人的一些准备工作，若你需要，可借鉴：

1. 自己用其它账号，先注册，熟悉题目，读懂游戏规则。注意，其它邮箱，不同于申请的。
2. 游戏的语言，跟随你的手机或电脑系统。
3. 开始前，check 自己的网络，check Pymetrics 的网站是否正常。下午那会，Pymetricst 网站崩溃，要是开始游戏就麻烦了。
4. 按邮件指示来开始游戏，只有一次机会，不要再试玩了。enjoy 吧

重要的来了！所有这些准备工作，我只有一个目的，那就是排除任何意外情况，比如游戏规则理解错误，断网崩溃等。游戏就是游戏，玩过这个游戏的人都知道，脑子（或者说神经）在操控你，不要试图去改变，因为短时间内也改变不了的。所以按 HR 说的，Be yourself。对自己而言，也很轻松啊，如果在游戏过程中，强行去规避或改变，反而影响自己反应力和速度等等。

后面的小伙伴都加油，enjoy 游戏，看看 report 也不错，增加对自己的了解。

ok 我等等下一轮结果。不管怎样，这次新型的招聘体验还是不错的，给 U 家的改革者点赞，谢谢你们带来新鲜事物，好玩事物！

2.6 虽然已经很晚啦 但还是想分享 VI 经验攒人品!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059924-1-1.html>

因为我申请了 FS 和 DM 两个部门，所以上周日的时候收到了两封 VI 的邀请。在准（huang）备（fei）了一周后，我终于在几个小时前完成了。做完第一个 DM 的之后，点进第二个 FS 的链接显示却说我已完成面试。但据 HR 说申请两个部门的话要面两次，我就给 hiervue 的团队发了邮件，结果发现自己把另一封邀请删了，一直点的是同一封。。。

FS 的问题和之前 DM 的一模一样，但 sb 的是我在做第一题的时候，第一遍有点卡壳想直接录第二遍，就直接点



了完成录制直接跳到下一题了。。。当时的心情实在是。。。wocao 啊!!! 因为相对来说，我还是比较倾向于 FS。。。

做完没多久就收到 feedback 了，果不其然，FS 的是 some, competent 和一堆子 but  DM 里都是 good。。。

看到论坛里好多小伙伴都收到了 excellent 感觉心慌慌啊

不过今年 U 家的招聘改革我很喜欢啊，让我这种渣渣也有了一丝希望。。。



祝大家好运啦，有希望的话上海见咯

2.7 热乎乎的 IV 经验，大家还是要收拾收拾呀~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061417-1-1.html>

基本信息：耗时一小时关键词：环境安静，录制背景整洁，形象 OK~

应对措施：关键词画逻辑树。



收到 IV 后一直不敢点开，实在是昨天睡前自己给自己立下了“明天一定把这个搞定！”的誓言，熬过了上午，终于在今天下午点开了，妈惹点开链接的时候手都在颤抖~~~~~

的确有练习机会，但是遇见的翻来覆去就两道题，并且真的如其他楼楼那里看到的一样，与后面内容不相关，后面的更 professional 哦，大家就以此练习一下镜头感，检查一下录制背景是否整洁就可以啦。哦，对了，小伙伴们还是打扮起来好~~穿的不要太休闲了，姑娘们描个眉画个嘴巴都不错哦~这样自己录得心情好，HR 审查的时

候也能愉快和你 SAY HI~



具体内容，就是三小一大，我大多都说着第一，第二~从整体上，再细分~~之类的，自己给自己也指明思考方向。四道题都可以重复回答，我第一遍都作为练习了，把写的关键词填充成语句真的还蛮难的呢，然后回放检查的时

候也删删减减，看自己的录像意识到自己喜欢说“呃。。”诶，平时不觉得，真的还蛮明显的



Unilever 是越了解越喜欢的公司呢~希望可以收到好的回复~



2.8 VI 回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062259-1-1.html>

大致情况是这样的：SH 非 211&985 二本

10.14 早简历提交，申的是 finance

10.14 10:25 时发来 online games

10.18 10:00 提交了 online games

10.18 12:15 发来 VI 邀请，话说是第一次申 U 家，没想到还有在线视频测试，也是惊讶了一下，也很服 U 家的工作效率，一下就发了邮件

10.23 10:50 做完 VI

还没有 feedback

- 1.感谢论坛里朋友们对于 VI 时间掌控的建议，其实做下来感觉准备时间很久。因为在第一遍录制结束后不仅可以看一遍自己的表现，也并没有自动进行第二次的重复录制，这一项是自己点的，所以还能有点准备时间。
- 2.最后一题没有讲完，有点小遗憾。觉得自己进入状态太慢，前两题答得很不好，后两题的逻辑和语速明显清晰和提升。

Anyway 等消息吧，还是很开心哒，感觉完成了一项很重要的事情，不过的话感觉也很好。

祝各位都有好消息~~

2.9 前几天做了游戏，现在做完 VI，终于来报道！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：
地址：

几天前做了一下 online game，只想说 U 家这次太棒，这个游戏玩儿的很好，做游戏的人做的轻松，看结果的人也能够一目了然，有人可能觉得一次游戏说明不了什么，但是真的，这些游戏测的其实是我们最基本的东西，属于性格深处的，可能自己都没意识到的反应。



今天在晚饭之前做完 VI，只想说。。。家里网速差折磨人啊！本该半小时做完的东西我愣是硬生生做了一个多小时，因为最后一题网断了好几次，特别担心就给我交上去了，不过万幸，还是让我自己答完了和大家说的一样，就是一开始一个 HR 姐姐做了一个介绍，接下来就是申请的部门的一位前辈来告诉你题目，我觉得视频中在读题的时候其实你也可以开始读题，但是也要听视频中所给的信息，虽然差不多，但是会有一些补充。前三道就是像快问快答那样，思考的时间不多，有点紧，但是题目阅读仔细，脑瓜子飞速运转，相信大家也是可以哒！最后一题就是一道比较长的案例分析，问题也比较多，像我申请 Finance 还涉及到了一些运算，应该每个部门都会涉及到其中的专业知识，所以大家可以在做 VI 之前稍微巩固一下自己的知识。回答的时候组织好语言，我认为时间是足够的，可能我回答的答案没踩准吧。。。答题时候记得眼神要经常和你的摄像头交流一下，对这时候其实你是在和 HR 交流。。。

说到做题的关键嘛。。。网速！我掉了好几次，虽然说掉出来的时间其实可以思考，但是在当时那种你完全已经组织好语言却无处发挥的时候会非常焦虑，所以多出来的时间好像也没啥用【浪费时间可耻！准备好纸、笔和计算器就可以开始啦，一定要记录下你想说的要点，第一遍说的时候可以边说边整理组织你的语言，第二遍就会顺滑许多的

穿着我觉得大家还是衬衫啊或者穿西装啊正式一些，看上去也精神一点，男生嘛把头梳一梳，脸抹一把；女生嘛也稍微收拾一下，头发要么扎好要么散着披好了，要是有条件的稍微画个淡妆，我懒，就抹了个隔离和唇膏。。。虽然题目不能够很完美的说出来，但是咱精神头儿不能弱啊！

一直在看论坛里大家的经验之谈，超级感谢大家的意见和建议，也特别感恩 HR 姐姐（也可能哥哥？）非常勤劳态度慈善的有问必答，总之这是一个神奇的充满希望的网站，求探索发现之旅的入场券啊！！嗯！谢谢各位大神保佑了！也祝你们求职季顺顺利利的拿到所有想要的 offer!!! 么么哒！

2.10 收到 L3 邮件来说说 online game 吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057259-1-1.html>

楼主表示这是个神奇的网站，所以来发发帖。求下一 level 和其他笔试面试顺利~各位也是哈~offer 拿到手软

【正题时间】

1. 网申

应该是第一步就是传简历，因为楼主是分两次弄完的，第二次进去直接写 personal information 的时候忘记自己传过简历了.....加上步骤真的好少，要描述的东西真的好少，楼主真的全程一脸懵逼.....不过这样也好~做了很多 OQ 楼主表示心很累.....网申过了三四天收到了 L2 的邮件（国庆期间）然后选择今天把 L2 做完

2. Online Game

说点有用的吧【可以选中文，可以选中文，可以选中文】恩当然我觉得有些地方的翻译并不通顺，但是不妨碍做游戏

其次就是，总共是 12 个小游戏，可以分次完成，但是我觉得大家应该都不会分次的吧~一次做完也不久这里面的原理呢，我玩了之后也不明白，所以大家也不要猜了~我有好几项的指标感觉都不是很 positive 但是最后还是 succeed 了.....我也闹不懂

主要测试的是认识、社会特性和一个情绪

楼主记得不全：大概就是风险偏好、激励作用、学习能力、利他主义这些特质【我们就姑且相信它真的能测出真实的我们吧】

【企业在选择你，你也在选择企业，所以尽量展现真实的自己，没什么大不了的】

【放宽心，玩游戏嘛总比四大做 Logic verbal 和 numerical 来得轻松哈哈哈哈哈】



最后就是【如果最后成功入职 U 家会给我换键盘嘛，空格键表示要炸了（笑）】

2.11 【总结】【网申】【游戏测评】2017 联合利华管培生 Digital

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057240-1-1.html>

一、时间：2016年10月02日网申，10月06日收到游戏测评信息；网申差不多20mins，游戏测评差不多25mins。

二、形式：线上测试

三、内容

【网申部分】

非常简单的网申填写系统，填写内容包括基础信息、联系方式和学历，不涉及学生工作、实习等，自己准备的简历也没地方上传。

【游戏测评】

1. 12个小游戏组成，考察内容包括注意力、灵活处理能力、面对风险的态度、情感识别等
2. 可以现在手机APP用别的账号上玩一遍，题目是一样的，有个预判后再去电脑上做题；注意：模拟注册的邮箱账号需要与正式网申不同，避免相同账号自动提取模拟结果
3. 题目可以分两块：第一块是可调整部分，包括公平性（分钱）、计划一致性（积木移位）、记忆里（计数字），通过模拟练习可以有一定改善；第二块是不能调控部分，比如风险管理、学习能力等，这部分没有技巧，做自己，因为你完全不知道选用标准是什么，而且也无法短期内改变

对招聘改革不做评价，各有利弊。积RP，等VI~

2.12 U家网申三步的小体会

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年9月28日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056200-1-1.html>

不得不说，今年U家的网申真的对得起“极速”两个字。比起无尽等待带来的煎熬感，我真的对U家的效率转粉。网申一个小时就收到了Online Game的邮件。

在论坛里看了看大家的体验和经历，当晚就开始做Game。其实，很多人对于U家的在线测试使用游戏的方式表示质疑，认为单纯用游戏来判断太过武断。我个人虽然不是很清楚U家利用游戏选拔人才的标准，但是我是相信在游戏中，很多特质是可以体现甚至是没办法隐藏的。因为里面很多题目真的是下意识的动作，也有很多题目是和本身的集中力有关。并且，其实不管OT用何种方式，总会有一些很优秀的人不适合这种类型的OT。可能这就是大家说的找工作也需要缘分吧。

关于VI，我做的时候本来以为半个多小时可以结束，结果由于网络实在太卡，视频加载不出来，面了小两个小时，面完整个人感觉被掏空....

面试的内容是4个题目，题目类型是3个情景+1个case。

3个情景问题里面又有3~5个小题，准备时间1分钟，录制时间3分钟，可录制2次。

1个case里面大约6道小题，准备10分钟，录制时间5分钟，可录制两次。case里面包含着一个PDF格式的文档，我加载出来的时候就过去2分钟了，当时真的是各种方...

其实U家的题目不算难但要认真对待。可能比起你的书面上的成绩，U家更加关注你本身的特质（比如：逻辑表达、思考方式、反应能力etc）。

应届生真的是一个神奇的论坛，在我心慌的这一个月，坛子里的小伙伴和各种大牛帮了我很多。也简单分享一下

自己的经验，能够帮到大家就好了。final，希望大家都求职顺利，例行求终面求 offer。



2.13 对今年 U 家管培网申方式的一些小想法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055260-1-1.html>

今天周五，结束了一周的课和实习， 休息时间来说下感受表达下心中的郁结... 看到论坛里那么多人收到了第三步... 嘤嘤嘤

也希望过了的人不要说我是因为没过才对这种方式有想法， 我是个很理性的人， 过于不过， 我都是这样认为的。

U 家的这种筛选方式， 初衷真的让我很感动， 我所知的没有哪家公司可以这样真正的不看附属在你身上的一些标签， 就看你个人的能力与潜质， 我是佩服也是欣赏的。

公平，其实也不公平。

第一： 有的人很努力， 做各种社团，参加各种竞赛，假期实习， 在丰富自己的同时， 是不是内心还有种期盼， 这能成为秋招时的闪光点，给自己增加一些竞争力？

第二： 12 个游戏大多测出的是一个人的特质本性吧。 那些特质可能是天生的。 这时候我的爱好呢？ 一个人在成长过程中不断学习新东西，有了自己的爱好， 为了爱好继续去深究变得更专业。 即使我本性可能适合做法律， 可是我在成长的过程中学习了经济，爱上了市场，对于爱好我是有极大的激情的，这时候即使我的爱好和特质不符，又怎能说明我就做不好呢？

第三： 我是一个性格很活泼的人，爱与人交流，日常也很喜欢给人推荐东西，身边朋友都开玩笑说我要是去卖东西会发家致富的哈哈... 为了验证这个测评的准确性，我怂恿了我两个室友网申了 U 家，做了游戏。结果... 就一方面来说吧， 一个性格腼腆，与人说话都害羞的室友推荐职业第二是销售，90%多，而我。销售 30%不到... 我... 陷入了深刻的自我剖析...

第四： 看到 hr 姐姐回复说特质筛选是根据例年各部门 MT 做出来的结果。 您说的很有道理。 退一步说，为什么中国春秋学术界发展那么快，因为有不同的思想，百家争鸣。 请问 hr，再退一步说吧，假如这个测评结果准到爆， 您们招一群特质一样的人在同一部门， 大家都差不多，您们不怕固步自封吗？

其实说这么说，简单来说就是想， 游戏很好，可是怎么能当全部呢？ 来年如果还要游戏， 还是加上简历综合考虑的为好。

一直很爱 U 家的某某某。

2.14 神一样的 U 家校招流程，给大家排排雷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053392-1-1.html>

我在 9 月 11 号，也就是 U 家开始网申的第二天，就填了网申。填完我发现，excuse me??? 一共就 4 页？ 实习经历社团经历通通都不看???

我还以为是自己的网址 bug 了，之后才发现，原来这就是传说中的 5 分钟极速网申。

过了半小时，我马上收到了在线游戏测试的链接，抱着试试看是什么的态度，我就点进去玩了。

这个游戏有网页版，还有 APP 版，我下的 APP，结果发现不好用啊泪奔~~o(>_<)o~~

特别是有几个测反应速度的，要一直点那个屏幕，我就想着那我几个手指一块点，结果那样点就点不上.....

然后，我就被游戏描述成了反应速度 0%，比较谨慎等等.....我的对立面是反应高效 100%.....

0%.....0%.....

游戏一共 12 关，各种像大富翁一样的情景模拟啊，还有测反应速度，记忆力，抗干扰能力等等的游戏.....

最后玩完之后会收到一个类似性格测试结果的东东，我的结果是，对别人倾向于怀疑，100%做计划的人，反应速度谨慎，以及能在错误中学习等等乱七八糟的，然后会有一个反映你最适合什么职位的页面。

我的结果匹配 98%的是 general manager.....总经理啊_T_T_谁会刚毕业去当总经理啊#128546;。然后还有 project manager, 投行等等，反正快消就排得比较远.....

过了 10 分钟我就收到消息，被拒了.....

我才申了 1 个小时 U 家就被拒了.....

被拒了.....

我觉得这个游戏还是要表现出快消人的性格吧，不过我当初玩的时候并没有攻略啥的，啥也不知道。

不过我安慰自己反正 U 家只要 17 届的，应该肯定不要我，我是 16 届老人.....

以上，作为第一个吃螃蟹的人，给大家先做个心理准备吧.....

我觉得这个游戏测试肯定能帮 U 家筛掉很多人.....简直比网申高效多了.....

U 家再见，来自一个本来以为网申肯定能过的 TOP5 本的选手.....

2.15 新人贴 刚刚做完销售和供应链的 OT 网测 发个笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074396-1-1.html>



刚刚做完 U+ 的供应链岗位的 OT 感觉作为笔试就告别 U+ 了 累觉不爱啊。我第一次写个笔经给大家和后面的小伙伴做个贡献。

首先，关于模拟的测试 真的是好没有参考性啊。完全是关于考试的注意事项。可以无视。对于逻辑推理题，主要考察对于假言行推理。我记得有考察在干旱地区莲蛇的皮肤和沼泽地的不同的前提有哪些。一共是 5 个选项。竟然不是 4 个。蒙对的概率又小了。还有国家对烟草公司加大征税的影响，哪个选项最能支持烟草公司的决定。国家对于心血管病的抽查可以延伸出的推论有 3 个等等。选出最能质疑的论点。最有印象的一道题是 外地的务工人员来本市，但是本市的人员还在待业。不知道这道题想要表达什么意思。瞎选的。总体逻辑题的时间还是充足的。希望没有做的小伙伴多多做做银行 EPI 的行测 推理题。

其次，数学题。感觉 U+ 的题是我秋招做过的所以数字题中最难时间最不够的。基本是包含问题，多远方程问题。我遇到了一道和银行考试的原题。三个图形，正方形长方形和圆的面积分别是 64 180 160。三个覆盖的面积是 270。其他每个图形覆盖的面积是 20 30 40 求三个相覆盖的阴影面积是多少。其他的题有记得的我就一道道列出来吧。1.甲 1 元 2 个 乙 1 元 3 个 甲乙一起 2 元 5 个 卖完之后与预期的收益相差 4 元。求一共卖出多少。2.手机尾号是基数 问一共需要打多少次可以打成功。3.前 3 次考试平均分 88 求第四次平均分 90 至少考多少分？4.年龄问题 甲 5 年前是乙的 3 倍，Y 表示乙 求甲。5. 小明 $\frac{3}{4}$ 小强 $\frac{2}{3}$ 两人一共 27 求小强多少？6. 1 个长方形的体积是起菱长的 3 倍 求表面积 7.甲是乙丙丁的一半，乙是甲丙丁的 $\frac{1}{3}$ ，丙是甲乙丁的 $\frac{1}{4}$ 。丁是 27 求甲乙丙一共多少？7. 外国人来北京玩，外国人选择上午玩 下午休息或者下午玩上午休息。北京不下雨的天数是 12 天，外国人上午玩的天数 8 天，下午玩的天数是 12 天。求外国人一共在北京玩多少天？8. 24 个连续合数的和是 1992.求最大的数是多少？暂时能记着就是这些了 可能有的题不是那么准确了。吐槽一下 想答完 又要保证准确性的 一定是小心奥数老师或者冠军。我估计答完 OT 就和 U+ 说再见了。总之 数字计算的题量很大和时间很急。17 分钟 20 道。打死宝宝也不能保证正确率啊。



希望攒个 RP 为以后的小伙伴加油吧。88 U+

2.16 销售精锐计划 OT 回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085719-1-1.html>

做之前楼主也找过渣打的题库看，后来看论坛里小伙伴说题目不一样就没刷直接开始做了。后来发现真是不一样的，只能靠自己。每部分都是 17 分钟 20 道题。LZ 登陆之后填写个人资料用学校的邮箱，系统却显示格式不正确，硬是换了一个 163 邮箱才给通过。

讲真，之前做大部分笔测都能做完（包括 P&G 和 U 家今年的游戏），但 17 分钟 20 题的配置太高能，实在 Hold 不住，如果想一一认真算的话应该说不可能，所以想知道背后出题的逻辑（？）。

逻辑题大部分是削弱、证实、判断真假等题。无奈的是有一道题直接问“题干与上题一样，请问以下哪项削弱了这一观点”。但是 LZ 返回上一题查看，发现上题题干根本和选项无关啊。= 应该是从题库里随机抽题的时候没有考虑到前后顺序吧。最后到点“交卷”也点不了，页面无反应，就只好退出了。给客服打电话，很快就接通并告知解决方法，即退出之后再打开链接，页面上方有一条黄色的 banner，有进入第二部分的入口。

数学题都是单个题，不是图表。包括谁种了多少树，求交集并集，溶液配制这种题目。

总体而言感觉挺不顺的，做完心情也受了影响。祝大家好运啦。

2.17 合利华销售直通车笔试笔经来啦！2015.12.12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2020934&extra=page=1>

我爱 U 家很久了！

从暑期实习开始就申请了，但是一直都被拒得很惨。

一直都有关注联合利华的招聘

销售直通车一开通网申我就开动了！

校园直通车有销售和供应链两大模块，天津在理工大学有供应链的宣讲会，虽然我报的销售，但是我还是风雨无

阻的赶去了，现场发了联合利华大礼包，牙膏、洗衣液啥的，真爱啊！不爱 U 家没道理！



好了，进入正题。

天津考点

考试时间：2015 年 12 月 12 日 10:35-11:20 考试共 35 分钟，20 道图形推理题，18 道数字推理题，全中文，全中文！

（我们有组一个微信群，都是报了销售直通车的，全国各地的，大家接到笔试通知后就一直再问到底是中文还是英文的，所以现在我要告诉明年的孩纸们，直通车都是中文的，管陪才是英文。）

笔试内容：20 道图形推理题，18 道数字推算题 之外在网上看 说题库来自【宝洁】、【渣打】。亲测告诉你，真的都是！我在考前有刷一些题，竟然好多都是原题！所以，一定要去看啊，同志们只要上网搜【宝洁笔试经典题】和【渣打银行 numerical】就可以了！

可惜我做了题，考的时候都忘了，然并卵。。。。。

Tips:最后总结一下

1、提前刷题，【宝洁笔试经典题】和【渣打银行 numerical】，一定要看！一定要看！一定要看！重要的事情说三遍！就算记不住，也要提前练个手

2、时间很紧张，基本上一题控制在一分钟之内。后面的数学题感觉真的没有时间算，虽然难度不大，但是一紧张就很容易算错。

3、带计算器，考试是可以用的，计算会快一些

4、保证正确率。因为笔试的人很多，我估计是海笔吧。。。全国各地考场都很多。所以是看分数啊，大家都说挺简单的却是难度不大，相对于银行啊什么的 真的是算很简单的了，所以难度不高的笔试题，就要保证正确，拿高分。

我们笔试结束后，HR 还和我们一对一交流了，超级 nice 啊，他问我你为什么想加入联合利华我说，联合利华一直都是我的 dream company 啊 dream company 啊 dream company 啊说真的，真的好希望能通过啊！这是 2015 年最后一次好机会了，好想要 offer！泪崩。。。。

好了，第一次写笔经，希望能对明年的孩子有所帮助，也求给我攒点 RP，希望能接到面试通知！Good luck! 加油！

2.18 今年遇到新题，有题目看不懂求解答。。。请叫我过儿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

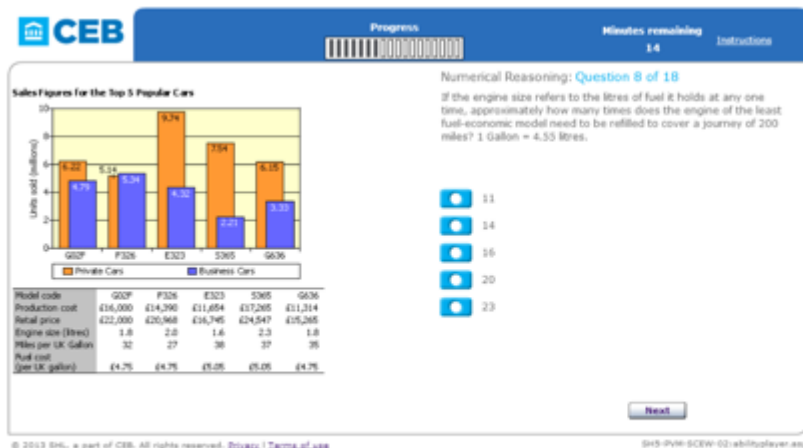
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997446&extra=page=1>

新的图形推理和新的计算题，这题计算题我真的是看也没看懂。。求大神解答。

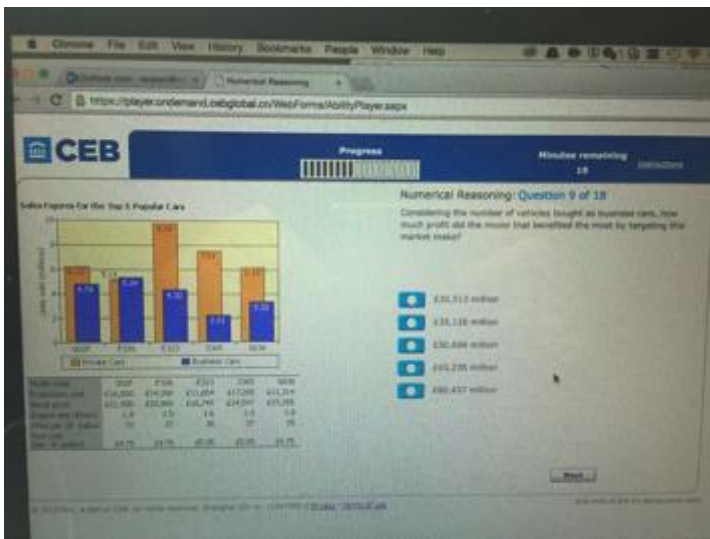


发个笔经求祝福

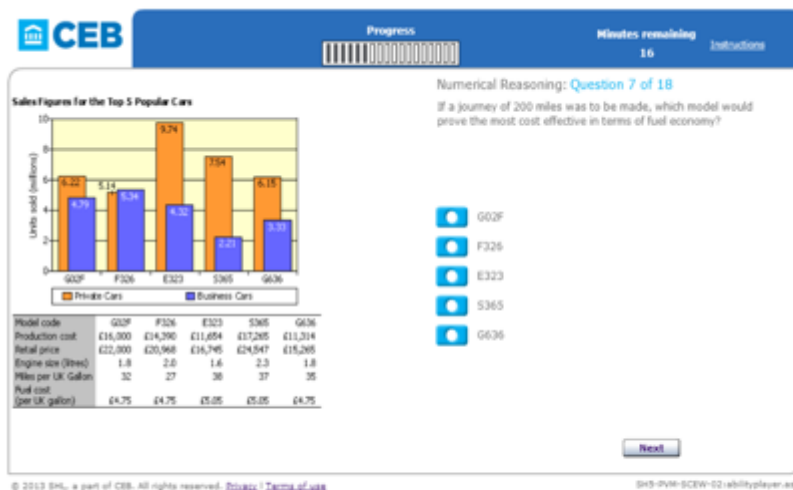
[新 num.png](#) (42.03 KB, 下载次数: 22)



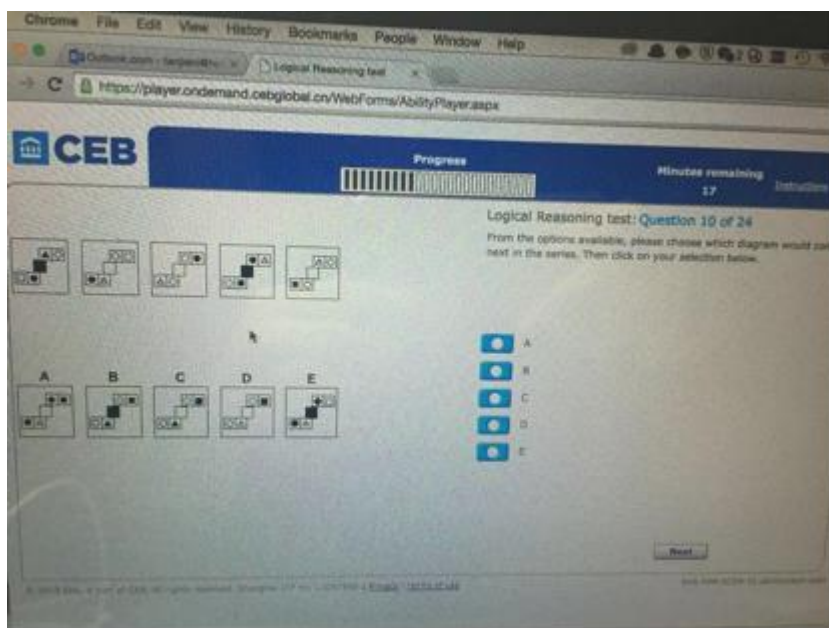
[新 num2.png](#) (177.02 KB, 下载次数: 5)



新 num3. png (42.11 KB, 下载次数: 3)



新图推. png (253.49 KB, 下载次数: 5)



2.19（海外申请 MKT）网申问题请教一下大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944422-1-1.html>

国内的申请好像已经结束，结果也落定了。

我现在在日本，U 家的网申截止时间是 1 月底。

研究了下，这边申请好像跟国内不太一样，网申就要刷掉一大片人的样子



网申里面除了一些基本信息，还有需要提交一个 idea sheet



在此想请教一下大家

~~~

题目是

旗下的男性化妆品品牌 AXE，为了使日本的 20~30 岁年龄层的男性，10 人里面有 1 人认知并使用，提交一个企划案。有三个选项，（只能选择其一，企划案控制在 1 页以内）

1: TVCM

2: Consumer campaign 面向消费者的促销活动

3: Store promotions 店头促销

（了解一下背景，说是因为这个牌子在美国是家喻户晓，商店里摆满货架，但在日本却不那么理想。其中一个原因是，1: AXE 的味道太浓了，不符合日本人的喜好，日本人喜欢内敛的淡淡的味道，虽然 AXE 已经针对日本市场改良过了，但是问了下身边的人，还是抱怨说味道浓。

2: 日本市场的进入时间不长，认知度还不够

3: 日本原有的本土产品, 有很强竞争性)  
希望大家能给一点建议~  
感激不尽

## 2.20 刚笔试完, 来说一下感受

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1899832&fromuid=443334>

最近一直在忙, 都把 U 家忘了。。直接收到电话问我中华英才网打来的电话, 才发现笔试通知进了垃圾箱。。跑个题吐槽一句,



不知道这些个企业网申的标准到底是神马, 认真准备过的过不了, 随便填一下的反而过了。。逗我呢? 是我就在控诉 PG 网申挂了我~~~

说正题啦, 今天的笔试, 没来得及准备就直接去了, 扫了一眼论坛看大家都说时间不够做不完, 所以 Numeric 一开始让答题, 我就如临大敌啪啪猛按计算器, 保证速度是第一 priority, 结果。。提前了五分钟就做完了。。觉得挺囧的, 因为也不好检



查, 早知道不要冲的这么快了。。不够题是真心简单, 虽然做得快, 但是 LZ 对自己的正确率还是相当有信心的 感觉题还是和一般的 SHL 的题比较像, 不过没碰到做过的, 还好运算都不复杂

然后 LZ 还沉浸在 numeric 真简单啊的愉悦心情中的时候, 接下来的图推就呵呵了。。时间真是不够用, 而且我看着自己的表, 明明还有七八分钟, 监考的开始喊只剩五分钟, 搞得我一阵紧张, 碰到看起来就不会的就干脆蒙了。。这些题虽然没有 PG 的那么变态, 但是有些还是需要思考一下的。。在时间不够的情况下, 还是真的不容易的。

接下来就等通知了, 不知道会不会好运哈哈, 说是 15, 16 号一面, 不知道是不是下周还有一场笔试? 我也不知道哈。。

BTW, 今天监考的 GG 不知道是 U 家的还是中华英才的, 好可爱的说~~看得出来他也是希望能够尽量帮到大家的, 还主动提醒中间休息的十五分钟可以再改动 numeric 的答案, 哈哈~~

## 2.21 网申结束, OQ 放送, 大家可以提前写好, 攒 RP

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1875655&fromuid=443334>

1、[Optional] Please go through Unilever virtual experience website:<http://www.oneday-unilever.com.cn/>which scene impressed you most and why? (150-200 words)

2、Why do you apply for Unilever Management Trainee Program and why do you think you are suitable for the function applied? (150-200 words)

### 3. What do you value the most when choosing a career? And how does it link with Unilever? (150-200 words)

P.S 很稀饭 U 家的场景导入的设计，大家可以不用着急，慢慢观看，能够对 U 整个工作场景、文化等有系统的了解，那个做操的，太好玩啦~大家也可以玩下~120 个赞！关于 A 大家就根据自己的喜好答吧！

攒 RP~小硕一枚，希望能得到进一步接触小 U 的机会

## 2.22 网申未通过原因分析（自我反省）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1898419&fromuid=443334>

这时候了都没收到联合利华的笔试通知，但是身边没有快消行业实习，也不是 211 毕业的同学收到了笔试通知。而且自己投联合利华暑期实习生的时候还没有快消的经历，但是却收到了店面。回想起来问题应该出在 OQ 上。因为暑期网申顺利通过，而且 OQ 的问题有与暑期 OQ 相同的，所以偷了个懒把暑期的回答填上了。我猜 OQ 的答案都会存档，如果有相同的就会认为是作弊，然后被耍。

以上是个人猜测，也是自我反省，找工作决不能偷懒！PS.更或许是为自己网申没过找安慰。

自我反省结束，祝大家都找到自己满意的工作！

## 2.23 刚笔试回来，发血淋淋的笔经。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757585-1-1.html>

重点就两个

第一，答一道涂一题。其他什么脑残的想法都别有！

第二，时间很紧，听监考指示，让停的时候多答一道都是拜拜的风险。

接下来，让我来给大家讲述为什么这是血淋淋的笔经。。。。

本人女森一枚。打有了找工作的念头那天就想来 U 家。后来参加了 U 家的宣讲会，那一大包东西着实是把我这一勤俭持家的贤妻良母给收买了。。。于是就疯狂地爱上了 U 家。可惜爱的太晚，能力神马的都没什么竞争力，还有英语，也是半瓶子的状态。

过了网申很开森啊，不过也没有到激动的状态。之后陆陆续续准备笔试。对了，笔试是 20 道图表（20 分钟），25 道逻辑（12 分钟，尼玛姐想想换什么衣服都得 12 分钟，这 25 道搁谁谁能够啊??）。做了挺多题的呢，应届森上的，SHL 还有什么什么的，乱七八糟都做了。准备的也算充分吧，还看了各种笔经。





在规定时间内通过视频录制的方式完成测评，题型呢大概包含 4~5 个问题，其中前四个属于简单的问答题（一些我们经常面试环节面试官会问的，不过都是关乎供应链的一些问题，不是专业的，但更看重学生自己的逻辑思维能力和解决问题的能力，哦其中可能会穿插一个英文问题），最后一个题呢，当时对我来说有些难度，因为是个 case（这里不方便透漏），需要针对这个案例给出自己的解决方案，自认为这个题相对来说能读懂，然后给出自己的理解和看法，即使答得不全面也没有问题，最重要的是你对这个问题，如何用自己的专业知识或者供应链的专业知识去解决它，另外时间上一定要注意把控哟，虽然有重新录制功能，但是我并不建议追求尽善尽美，只要回答的合乎常理就行。

最后大概半个多月后会收到 AC 面通知，AC 面在疫情期间本年度转为线上面试，U 家会提前给你发线上面试的链接，并且告诉你的组号和组内编号，这点 U 家的招聘组真是用心，因为方式为群面+单面，所以时间上稍微长一些，一般群面后大概 10 分钟后会通知进入单面的人选，并发送邮件，告知单面的链接，群面呢大概 2 个半小时吧，成员 7~8 人，因为当时我们小组的视频调节问题，有些进入比较慢，后来 HR 在一旁还细心的增加了我们的预备时间，总之是针对一个 case 进行讨论，可能会分成两个小组，这点 HR 会全程指导，并提醒讨论时间，我呢在阅读英文材料的过程并不是很快进入状态，由于 20min 的阅读时间很快过完，我还没有理解啥意思，问了哪些问题，我建议大家要整体看下框架，弄清楚是在问啥问题，然后明确自己属于什么角色，群面嘛最重要的是大家能够达成一致，我们那个小组说实话都是大神，各个能说会道，整了看法也很独到，我觉得作为讨论成员最重要的是要说出自己的想法，而且不要抢话题，独特而会沟通就是你的优势，最后呢我们还会有小组 presentation 环节，这个不知道为啥我们当时讨论完就没得时间了，总之大家最后也都达成一致了，很开心的是我们那组全部进入了单面环节，这是我不能想象的，也许每个人都很优秀吧，哈哈我应该是说的最不好的。

组后是单面环节，面试官是个很有经验的部门 boss 应该，全程呢看着挺温柔的，当然先是自我介绍，当时我用英文介绍的，哈哈全程我挺主动的，有些问题都是 boss 看着我的简历去问的，我都认真的去回答了，当然也会问到一些 U 家常问的几个问题（不方便透漏），奇怪的是 boss 全程没有问我英文问题，可能每个面试官不一样吧，其他的会问到的，所以单面英文问题也要好好准备，我自认为全程没有坑坑巴巴，勉强答完吧，BOSS 还问有没有其它问题问她的，我当然机智的说有呀，当然你的问题一定不是粗俗的前多少呀之类的，去问些 U 家的选人标准呀，或者培养体系呀等等吧我觉得就蛮好的了，单面大概 30 分钟吧就结束了，我就静静的等候发落，不管结果如何我也算学到了这种大公司的面试了，哦最后告诫大家一句，面试一定要把自己的系统视频镜头调节好，不然就像我一样全程黑屏，HR 也看不到我，但是我的电脑就这样调不好了，虽然人家没有怪罪，但是这毕竟不好，我单面的时候也是这样，HR 虽然没说啥，但我知道不合适。

## 3.2 新鲜出炉的线上 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291889-1-1.html>

今天刚结束联合利华的面试，在论坛上没发现有类似的帖子，来补一个方便后来人。

我是在 18 号结束的第一轮群面，群面时间大概 1 个半小时(包括 presentation 和 20 分钟的读 case 时间)，case 比较长 14 页左右，但不算难，读得快一点应该都能读完。群面我这组是 6 个人，都来自同一部门，会有一个 HR 在会议中进行引导并录屏，但是不会 challenge，所以不知道最后的展示到底评价如何。

19 号刚结束了单面，形式是 case+面试。case 阅读时间 40 分钟，之后 10 分钟英文展示，case 很短 4 页左右吧，也不算难，展示之后有两个面试官会问到 case 相关的问题(中英)，以及对昨天群面的回顾，之后就是对简历和过往经历的梳理了(八大问形式)。时间我是面了 40 分钟左右，会有反问环节，我问了 workload 的问题感觉凉了。今年秋招受疫情影响，大家都很难，希望都有好运吧

### 3.3 联合利华管培生终面体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244579-1-1.html>

面试日期：2019.11.27

面试部门：研发部 R&D

面试从早上八点钟开始，有 hr 小姐姐带同组的同学到当天面试的地方，告诉我们面试的流程，以及给我们每个人一张时间表，每个人的面试和 break 的安排略有不同，结束的时间也略有不同。我是较早结束的，下午 2:30 完成最后一轮面试。在简单的 briefing session 之后，hr 小姐姐要求我们不能泄题，也不要拍今天用到的材料，讲完就开始面试了。

面试包括了群面+一些单面，非常有意思的一点是面试官手里没有我们的简历，hr 小姐姐说希望面试官能不看学校专业，而只看“我们”这个人。这是面试里非常特别的一点。面试的过程就是，阅读材料以及和其他五个同学讨论（群面），和面试官讨论（单面），和 presentation（单面）。整体的体验非常非常棒，不管收到 offer 与否，都非常非常感谢和面试官交流中学到的东西。

非常感谢联合利华的 hr 和 RD 部门的面试官，感谢你们带来的非常棒非常能学到东西的一场体验。感谢同组的小伙伴，认识你们太开心啦。

### 3.4 VI 面试网速真的非常关键！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223723-1-1.html>

VI 面试有三道情景题，一共 30 分钟，本来规划每题 10 分钟的，结果第 1 题录制 4 分钟（553M 清清楚楚记得这个数字），竟然上传了 20 分钟...这个网速真的一言难尽了，大家一定要在做题之前测试自己的网速，千万不要抱有侥幸心理，**网速太重要了!!! 上传时间算在 30 分钟以内!!!**

这也是一个拼网速的时代，在提交前显示时间结束，所以提交后就显示超时了，而且后面两个受到前面的影响也没好好录制，大家一定要注意哟！

攒人品~祝大家都秋招顺利啦~

### 3.5 U 家 VI 之后的感想和小 tip 分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223699-1-1.html>

楼主是在 10 月 8 号收到 VI 邀请，10 月 12 号完成的。U 家是我的秋招开始之后第一家收到 VI 邀请的公司，所以十分十分重视。在中间准备的这四天里做了很多功课，首先是对 U 家产品线跟经营理念的了解，第二就是为自己加油打气集赞勇气。

说实话在做功课的过程中真的被联合利华的企业理念深深感染并由衷敬佩，尤其是现在的可持续商业计划--致力于改善人类生活状况啊降低对环境的影响啊。我还发现一个特别有意思的点就是 U 家的标志原来是大 U 字母由很多小图案组成，比如花朵、太阳、微粒与包装等等。其中每一个都蕴含了联合利华的企业承诺，特别有趣。比如，蜜蜂代表联合利华人的团体精神和减少环境足迹的承诺；微粒表示科学以及不断研究创新方式的持续承诺等等，这也让我不断被 U 家企业理念所吸引并崇拜。

VI 的部分大家现在都应该体验过了。就我自己来讲，一个是第一次做 VI 比较紧张，第二是之前接触到 business case 不太多，所以还是觉得自己回答得不够好。说的时候也磕磕绊绊，关上页面之后脑子里又蹦出来好几个新观点，但也没办法了。建议的话，还是时间的把控，因为视频上传速度会占用总时长，大家根据自己所处区域的网速进行策略的调整吧。另一个是，如果有同学像我一样思考的时候不记东西 pre 的时候就讲不出来的话，就一定要在读题的时候多写思路，多分点，要有逻辑。

Anyway，总之在 pre 的时候尽力啦，之后努力提升自己最重要。不管结果怎么样都感谢 U 家给了我这次锻炼机会，也更加体会到了联合利华的品牌魅力所在。最后，希望大家的秋招之路都能一切顺利~我也能早点拿到理想的 offer~

### 3.6 VI 面试 TIPS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222509-1-1.html>

求神论坛给个人品 buff

1. 面试总时长 30 分钟（上传时间包含在内）
2. 一共三道题，都是和岗位相关的，结合具体情景的问题。
3. 一定要利用测试题目测试网速，看看 wifi 和手机流量哪个更快就用哪个（虽然官方推荐 wifi 但我在国外 wifi

超级慢 最后用的流量)

4. 在测试的时候记得调节视频大小格式，低质量的视频会小很多，上传会快一些

5. 虽然看起来面试有 30 分钟，问题可以重复录制视频，但因为上传速度的问题，每个题其实只能录一遍（我每题一遍过，最后一题上传完还剩 2 分钟）

但我有些同学在国内，wifi 比较好，上传时长大概一分钟不到

anyway...祝大家秋招顺利 拿到好的 offer~

### 3.7 VI 后攒 rp 感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222458-1-1.html>

今年秋招竞争真的好激烈啊，U 家应该是从网申第一阶段就让我觉得很舒服的公司了，完全不删选专业简历发 AI，第一步就能切实感受到公司企业文化了。作为一个本科双非海外硕在候选人中很普通，专业也不是商科，虽然有 big name 的实习，总的来讲竞争力很一般。尊重论坛气氛，不讨论题目，和平竞争~

AI 部分的话，比起游戏我更喜欢宝洁八大问这样形式，可以结合自身经历去谈，我的经验是思考问题背后想要考察什么能力，然后通过故事线去展现自己相应的能力，我是国庆期间做的，过了几天就发 VI 了，HR 小姐姐速度很快。VI 的话，老实说，答得很一般，第一道题还没有进入状态，逻辑表述上有点乱，因为不是商科不知道有没有体现自己 business sense 了，英文的话我口语比较一般，好久没说了，感觉回到了考雅思的时候，中间卡顿比较久，上传视频是有点慢，时间把控有点难，我最后回答视频应该超时了但上传没超时，不知道怎么算。面试完有



点凉凉忐忑的心情，发帖攒人品，希望能去探索发现之旅~ 大家不要紧张吧，不功利的讲通过这次网申，感觉更加了解 U 家的理念和品牌了，祝大家顺利，希望我秋招快点上岸！

### 3.8 联合利华 AI 视频面试有感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222409-1-1.html>

我投的人力岗，视频面试的三个问题都是和部门相关的，非常具体的场景，大家做之前可以多做做自己投递部门的功课。

三道题里我遇到一道英文两道中文，第一题太紧张了说的磕磕巴巴感觉要凉.....

关于上传视频的问题，我家里网速还不错，上传的很快，我是根据指南先开了飞行模式再打开 wifi 的，不知道这样是否真的帮助到网速更好，供大家参考！

### 3.9 分享面试经验，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225193-1-1.html>

刚参加完视频面试，分享一下感受。问的三个问题都是跟岗位相关的会实际遇到的具体问题，无法提前准备。宝洁八大问和被吹捧的 STAR 模型毫无用武之地

### 3.10 自主视频面试反馈—饮食策划客户发展部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222408-1-1.html>

#### 刚刚答完了自主面试，来写一写反馈攒人品！

**答题之前：** 收到面试通知的我超级惊喜的！感觉自己的准备没有被辜负，在做网申的 open question 之前我就收集了很多类似的问题并进行了思考，也认真写下了这些问题的草稿，结果当然是功夫不负有心人！顺利收到了 ai 面试邀请！收到之后一直不敢做，看了很多往年的经验贴，然后收集了一个文档关于该岗位的信息，仔细了解了 U 家的产品以及市场推广情况，也默默的对着自己的手机镜头傻乎乎的说了好长一段话.....

**正式答题：** 今天下午终于点开了视频面试的链接！做好了设备调试，连上了我们家刚换的超快无线网，然后！认认真真的捋飭了自己一番，洗脸化妆换衣服，哈哈哈哈哈，为了进 U 家也是很拼鸭！然后又对着手机镜头练了一下语感语速，终于开始面试了！题目就和大家说的差不多哈，跟自己投的岗位高度相关，很真实的情景，让我非常有融入感，每个问题分别有几个小问，记得要回答全面哟！我基本上每个问题都回答到了四分钟以上，感谢我家的网速，真的巨快，大概每个视频上传只用了 5 秒~~~最后顺利的在最后两分钟提交了上去！（大家看题目的时候记得做笔记哈，每个问题的时间也要分配好）

**感受：** 一定要自信鸭！自信心会帮助你更快的融入情景，脑袋运转的更快！然后就是记得捋飭自己哈哈，看着镜头里很精神的自己，真的心情超好~~总的来说，我也不知道自己答得怎么样，但是做了这么多努力和准备，也算是尽了全力对得起自己啦！不管结果如何，我依然爱 U 家！祝接下来面试的所有小伙伴顺顺利利！

### 3.11 offercall 后分享一下心路历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245689-1-1.html>

先说一下本人的情况，我是海外本硕，本科 finance 和 accounting 双学位，研究生读 business analytics。申请的是 finance 部门。

Unilever 早已在我们的日常生活中频繁接触到了，但是真正吸引我想要申请 finance 岗是大四时一节 strategy 的课，有个 case 专门讲 unilever 的 sustainability，我从此对这个传统的快消公司有了很大的改观，也是吸引我开始申请的很大原因。

秋招我国内的公司基本没怎么投，课业太忙了。。清晰记得我是秋招截止日期的最后一天提交的申请，后面也是陆续流程笔试和 ai，我一开始并没有觉得自己答的很完整，但是我把我想到的基本都答了。后面在十一月初收到探索发现之旅的邀请函，马上决定回国的机票参加面试（恰逢感恩节假期，所以并没有怎么缺课哈哈）。我提前两天就到了上海倒时差吃点好吃的到处走走准备准备，24 号晚上入住面试的酒店。25 号早上起来我的偏头痛又



犯了并且还有恶心的感觉，所以我早上的面试一直面完就跑厕所干呕，中午还是多谢同房间的小伙伴的止疼药，我才顺利撑到下午。总体来说面试不难，考的是处理信息和表达的能力，我因为之前一直在练 consulting cases，所以还算比较好上手。同场面试的小伙伴都是来自世界各地的名校，大家的 ideas 都非常的好，讨论的时候也很合作。大概三点多面完之后我就走了，搭上回家的飞机准备在家几天再回学校。

之后几天一直面临家长朋友的追问，因为大家都出于好意很关心我面试的情况，但是无形之中对我来说是很大的压力。。。直到今天凌晨我还在睡觉就接到上海的 call，我非常非常的感恩也是很幸运了。

在这再次谢谢联合利华面试的组织者面试官以及 hr 们在整个过程中的帮助。同时想问有没有 offer 群可以把我拉进去？谢谢。

## 3.12 联合利华在线视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2166772&extra=page=3>

国庆前做完的测评，收到测评回馈后就一直在兢兢战战地等最后结果。想想还是来写个分享帖，希望能赶得及给最后面试的人一点经验。

首先，工作准备一定要做足！从准备联合利华招聘开始，就相信了解了这个公司及其企业文化，发现企业文化跟我的性格真的是！超级！契合！所以游戏化测评的时候就完全按自己性格来做的。

接到视频面试的通知后又详细的了解了公司的发展跟各项产品分支，还有投的部门的工作内容，根据企业文化准备了个人行为问题，根据部门工作内容准备了专业能力问题。

实际面试的时候因为电脑问题，导致开始有点紧张，然后网速也有点卡，电脑的录音设备还有杂音。个人感觉逻辑不够清晰，但是因为事先了解了部门工作内容，回答的时候也是扣着企业文化和自己性格回答的，所以得到的反馈也是每段以 excellent 开头，最后再一个 improve further 告诉从哪里提升。所以！事先的准备！非常！非常！重要！女生建议画个妆，会让自己更有自信。

现在在焦急的等定锤，十分担心当时糟糕的录像环境和电脑蜜汁杂音会让自己被打回来。

## 3.13 level3 VI 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2165393&extra=page=5>



哈哈刚做完 level3 有一些小难过....

我一直以为每一个视频有两次录的机会呢 所以第一题第一遍就稍微随意一点一边记笔记一边说了结果直接跳到下一题了啊啊啊

其实问题都不是很困难的 只要条理清晰一些 慢慢说就可以啦 还是三个小问题一个 case 大问题

case 我觉得尽量多用 case 里的内容来支持你的回答会比较好



希望大家都能顺利通过啦

### 3.14 Unilever2018 管培三部曲小分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2165345&extra=page=5>

不知不觉，终于把三个 level 做完了~

① 网申：这个投递是在任寻网站上进行的，很多很多的岗位可以选择，而且每一个都有贴心的小视频，让你最快了解一个部门的工作内容~抱着试试看的心态投递了 U 家的 finance 以及其他岗位，而且都是全中文的嘻嘻~

② 游戏测评：9.28 日惊喜地发现收到了一志愿 finance 的游戏测评通知，然后下了 pymetrics 的 app，然后就开始了 12 个小游戏之旅！包括金钱交换、解读面部表情、给气球打气、记数字等等，主要考验你的专注能力、反应能力、信任他人、对于风险的感知等特质，我觉得其实玩游戏真的很见人品，有时候很多特质都会在玩游戏的过程中得到体现，所以楼主觉得就是做好自己，这样才知道自己是不是真的和职位匹配呀！【推荐手机玩，比较流畅！】

③ VI 面试：此前在申请汇丰暑期实习生时候第一次接触过 HireVue 这个视频面试系统，但是还是拖到了第六天才进行录制。。。然后还有 3 个情景话题，每个小问题对应 3-4 个小问题，一分钟时间思考，三分钟时间录制回答，基本上涵盖的是处理同事关系、对于营销市场部的建议等比较综合的内容。楼主看之前的面经以为有两次录制机会，对于第一个小题就很佛系，嗯嗯啊啊的还在纸上写写画画，以为可以在第二次录制的时候好好发挥。。结果！！！！没有！！！！第二次机会！！！！【ONLY ONCE！！！！】大家一定要注意！！！！不要觉得会有第二次机会！！！！珍惜每一次机会！！！！所以楼主的第一题回答就凉凉了。。。希望后面能有所挽回！

然后，第四个题是一个蛮综合的题，涉及到一些财务指标计算，还有和市场营销策划相关的话题，10 分钟准备，5 分钟录制回答。

楼主觉得，对于一个快消企业来说，其实洞察消费者的需求真的是 key point，而财务部其实也是为了服务于客户的职能部门，需要对于市场对于营销有足够的了解，建议大家多去看看一些市场营销策划的知识，也是为了今后进入 U 家更好地团队合作努力呀！！

凌晨收到了 feedback~没有 excellent 也没有 good，但是也只有一个 however。。。感觉是人评判的，说的都很在理而且提出了很多中肯的意见，受益良多！！非常喜欢这次三部曲的体验，新奇有趣！希望有机会能加入 U 家嘻嘻！希望我们都能好运！！也祝 U 家越来越好！！

### 3.15 这个世界上的面试分为联合利华的面试和其他的面试！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2190541&extra=page=1>

我是面的 DE 岗，U 家真的非常负责，在确认电面(1 面)前先反复确认时间，在电面前还会提醒你做好准备。1 面的面试官感觉很 nice，不会钻牛角尖也不会 challenge 你，反而是很耐心地听你讲完所有的回答后再提下一个问题。进入 superday(2 面)，是一个结合了 case 群面+boss 面的一整天，都在联合利华广州海珠区办公大楼，case 就不方便透露了反正是有所难度的，大概很长的一本资料给你十分钟让你们组阅读，然后 20 分钟阐述答案(我们组六个人,最后进入 boss 面 2 个人)。这一次的群面让我知道了什么叫做真正 team work 的群面，大家都 very nice 地听你把你想讲的讲完，而所有的 member 都不会讲话拖泥带水，每个 member 都发挥了自己应有的作用(我估计和联合利华 nice 的文化有关吧，进到办公楼就已经被熏陶到了，哈哈)。

当然 boss 和 HR 小哥哥一开始就各种安抚我们不要紧张，说我们能进到这一轮也是优里选优了，也是从好几千号人里脱颖而出才能够见到我们的，就平常心对待就好，还说找工作本来就是一个双向选择的过程，面试者被面试的时候也是有权利比较其他的机会（也只有 U 家这种有底气的公司才会说出来吧）和我一组面试的有一个港中文的 mkt 硕士，广州本地 985 的硕士两个还有广外和深大的。

后面就是 boss 面啦，由于面试人数较多，到了中午 HR 小姐姐们请我们这些留在下午面试的筒子们在联合利华大楼的餐厅里吃饭，如果你们也有机会吃的话，一定要试试里面那个用新鲜鱼汤炖的鸡腿，超爱！！最后我知道的两组同学一共九个人进入终面，最后是三个人拿到了 offer，当然包括我喇哈哈。祝大家面试顺利，U 家见~

### 3.16 2018 MKT 视频面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

楼主在美帝，凌晨面试完，补个觉来发个面经

等了快半个小时，manager 才出现，说去开会了

manager 是个声音很温柔的男人 --，很 nice

下面是面试的问题：

1.自我介绍

2.manager 好像没有我的简历，所以我大概说完了之后，他又问了点基本信息

3.随便说一个你喜欢的 brand，和这个 brand 营销做的好的地方

4.再说一个你觉得营销不是很成功的 brand 以及为什么

5.针对上一个问题，多聊了几句

6.问我平时喜欢做什么

7.我提了一个问题

差不多就这些，就很看似普通，但其实比较专业的问题

没有行为面试题，都是以 marketing 为主

祝好运啦！

### 3.17 5.10 MKT Skype 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>



写面经攒人品啦 楼主人 楼主人在美国，申的是市场部，北京时间 5 月 10 日用 Skype 进行了一面。过程写出来供大家参考~

一、面试前

记得提前安装软件，楼主的 mac 下载软件后一度打不开，重启了一下就好了。

## 二、面试过程

面试官全程不开摄像头，没露脸。所以她能看到我，但我看不到她 = =  
全程提问都是用的中文，没有需要用英文回答的题目。时长 20min。

- 1、1 分钟自我介绍；
- 2、why 市场部；
- 3、why 联合利华的市场部；
- 4、讲出三个比较熟悉的联合利华的品牌；
- 5、说一个你最喜欢的联合利华的品牌；
- 6、挑一个你熟悉的产品（不一定是联合利华的），把它和一个竞品作比较，分以下三方面谈：
  - 1) 这个产品自身的调性；
  - 2) 这个产品在营销方面做得比竞品好的地方；
  - 3) 这个产品在营销方面做得没有竞品好的地方。

【这题我回答之后，面试官让我再挑一件产品谈一谈。第二个回答说了一半，面试官让我不要用 mkt 的专业词汇（可是提问里的“调性”就很专业 orz），说出自己的观察和感受就好。】

## 7、提问环节

- 8、上海 6 月初的 AC 面能否参加；
- 9、面试结果会在 1~2 周内发出。

整体感觉还 OK，虽然提的问题和之前看的一些面经出入比较大，但也算都比较流利地答上来了。  
希望自己好运吧，也祝大家一切顺利！

## 3.18 5.10 SC 部门 skype 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 11 日

地址：[http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline)

回馈应届生

4.3 号网申，无内推，4.27 号电话通知面试，因为时差问题连续打两次都没有接到，4.28 再次给我打了一个电话，终于在早晨不到七点钟的时候接到了电话，选定了面试时间，为 hr 点个赞！

楼主背景：韩本，美帝交换，英硕，都是物流供应链专业，本科四年全奖，三段外企加一段互联网实习，做过一些学生会和志愿者活动。

面试官背景：联合利华饮食什么经理，没听清，非常非常和蔼的帅哥

### Q1: 自我介绍

（面试官听完之后笑了笑，说你介绍的挺全面的了，那我象征性的再问几个问题，顿时就感觉气氛很融洽，我之后聊的也更轻松了）

Q2: 为什么选择 Unilever? 谈一下对 Unilever 和快消的了解。

Q3: （根据之前的自我介绍）说一下学生会的工作经历，划重点 考察 leadership

Q4: 继续问了一些担任 leader 的一些其他活动经历及收获；

Q5: （英文）谈谈你对供应链管理在制造业企业里面的理解？

Q6: (英文) 除去之前讲的理由, 还有什么 push 你申请 SC 岗?

Q7: (英文) 你想在 factory 工作还是在 headquarter?

Q8: (英文) 你为什么想去上海?

Q9: (英文) 你是哪里人?

Q10: (切换成中文) 你有什么问题想要问的? -什么时候出面试结果? 大概一周到两周会用邮件或者电话通知你。  
(看了看表刚刚过了 13 分钟, 可能是我语速比较快)

Q11: 你能参加 AC 面么?

Q12: 暑期实习时间可以保证么?

Q13: 你想去供应链这么多 function 里面的哪一个? 为什么?

Q14: 谈谈你在之前某公司实习的时候工作内容和收获?

Q15: 能接受轮岗么?

最后面试官说现在是你那里早晨吧, 早上好啊! 就这样美好的一天开始了!

(结束, 看了一下表大概面了 21 分钟)

尽力回想了一下, 如果有漏的, 那也实在是想不起来了

## 3.19 研发部 skype 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

背景: 山东某二本, 软件工程专业, 女, GPA 很低, 没写, 有一段台湾的交换生经历, 和教授做了一个机器学习和电脑视觉的项目, 并为台湾的盲人开发 APP

面我的人是个 manager, 我在 LinkedIn 上提前看了她资料, 气场很强, 感觉不错

不用纠结语言的问题, 中英文都可以

第一个问题: 介绍自己

这个我说的全英文, 提前准备了

第二个问题: 问我在台湾的项目, 是具体怎么规划的?

第三个问题: 我在台湾的项目, 我是负责哪方面?

这三个问题我都是英文回答

第四个问题: 我的职业规划

第五个问题: 你对数据比较感兴趣的话, 比如说用淘宝, 怎么从评论里面提取关键词和文本理解?

第六个问题: 你是想做数据还是想做研发? 去包装什么的可以接受吗?

因为 skype 不知道为什么没声音, 直接电话面的

感觉印象不是太好, 只聊了 16 分钟, 也可能是老板赶着去吃饭了。。。。

说一周之内会给结果。。。

## 3.20 新鲜出炉的 skype 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>





本人刚面完一面联合利华的 skype 面，就来发帖，积攒人品，求 rp 爆发，能进入 final 面。

首先，本人背景一般，广东某高校，实习经历一般，ACCA 马上出坑。面试我是的部门经理，一个非常 nice 的小



姐姐，我问了很多队友，都是小姐姐在面，也都非常 Nice,所以大家不要紧张，就和聊天一样 hh。

首先，确认信息，然后开始自我介绍。自我接受之后就开启了问答模式。具体问题如下：

- 1, 简单说下简历里面实习经历带给了你什么？
- 2, 切换英文 描述一件事情 是在团队里做了 Leader 帮助任务得到了完成
- 3, 继续英文 在这个团队中你的角色是什么
- 4, 切换中文 你的缺点是什么
- 5, 你的职业发展目标是什么？我个人觉得这个问题是在问 why 快消？ why 联合利华？ why 你申请的部门？
- 6, 你有没有什么问题？这个环节还是挺重要的，你可以从对方的回答里感觉出对你这次面试的态度。

最后，结果会在 1-2 周由 HR 发出，不过楼主自己很担心，因为看别的面经都是有问确认下次面试能不能出席，



但是没有问楼主，所以楼主担心可能 已经 GG 了。

Anyway ,大家加油！准备的问题都在宝洁八大问范围内，但是我觉得联合利华很注重【团队合作&个人要有自己的想法】这两个点，不要太 aggressive ,但是也要有 Innovation 的感觉。祝大家面试顺利！也期待大家为楼主祈祷，希望可以早日收到 final 面的邮件 hh

## 3.21 世界五百强——联合利华的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：[http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline)

不知不觉已经研究生毕业了一年了，想想这一年也过得特别快。其实我是特别想说一下毕业的那些事儿。

先自我介绍一下，我是一所 211 高校的硕士毕业生，手上拿得出手的东西包括了毕业的外企实习经历，一些自认为很牛的社会经验，还有一些乱七八糟的证书和一张张拿得出手的成绩单。

关于大学，我觉得嘛，你家里环境不是特别好，也没有很牛叉的背景，又或者你还不想混下去，我建议还是好好读书，最起码积点什么的都要好看一点，我大学时候积点是 4.2，应该算比较高的水平了。其实高积点并不能代表什么，但起码在你要选择的时候，它能给你选择的机会。我个人还是比较愤青和讨厌应试教育的，不过很多条件的限制，导致了我没办法跳出我的选择，不过现在也过得挺好，有挑战力的工作，能给予人认同的公司和一个生活与工作平衡的状态。

关于证书，我个人觉得还是不要考那些乱七八糟的证书，最起码你心底里面认为它不是乱七八糟的，证书要体现它的价值，例如普通话，譬如四六级。英语还是比较重要的，这个在外企特别能体现，基本交流是中带英，但并不是说不会英语就要跪地，anyway，说得是更加好的方式啦。证书可以去考，但是你最好有一个自己都觉得拿得出手的技能，譬如说你唱歌特别好，情商特别高，处理事情的思路特别清晰，工作的话仅此就足够了。社会没你想的那么可怕，但是也并不是太简单。很多人际关系，工作态度，工作能力参杂在里面，当然啦，还有情商。

关于第一岗，我个人建议还是能选择 500 强的公司，尽量选择 500 强公司，相对来说，这些公司有三大天然优势，你会很得益，1. 这些公司的薪酬机制相对公平，因为 500 强的公司，效益相对稳定，而且整个公司架构都很成熟，工资自然不会太低，但是要想突破一定的界限，这还得靠你自己个人的想法，2. 平台，500 强公司的平台效应很显著，在公司待上三年，忍得住气，而且你又是以管培生的身份进去的话，你第二份合同很有保障的。

3.这种类型的公司,培训制度相对健全,对于初入职场的的小朋友比较实在点。

关于面试,我看过很多同类型的论坛,毕业生基本就是比较全面和客观的了,这里面有很多内容需要自己去进行筛选,例如宝洁八大问,玛氏,联合利华的问题都是比较真实和客观的,这里我就不一一说明了,如果大家有兴趣可以私自聊聊,我对宝洁,联合利华,雀巢等快消还是可以的,其他就不方便发话了,也很乐意帮助大家。

终于把一年的感觉稍微说了一下,下次有空会再说说公务员,快消,化工的经验。

## 3.22 联合利华(unilever)面试过程总结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107016-1-1.html>

不过再想想,反正今年的都面完了,写了也是留给后人一点参考资料,所以早一天晚一天也就无所谓了

第一次体验这么真正意义上的 **accessment center**, 实在是非常的 **tough**. 建议以后的同学去之前先看看面经, 心里好有个准备...

早上 8 点, 8 万人体育场一楼的富豪东亚酒店, 一共 80 个人左右, 加上昨天 **cd** 和 **food** 的, 以及合肥工厂的, 总共二面 197 个人。

进去先分组, 所有部门的人都是被打乱的. 在我观察下来, 二面是不分部门的, 所以他们也不会根据你投的部门考虑你所应该具备的条件. 只是看你的一个整体素质, 是不是符合 **unilever** 公司的文化。

第一回合: **case interview**

给你 20 页的资料(中英对照), 45 分钟, 要你交出一个生产计划. 鉴于以前学长学姐的面经, 我大概知道前 **xx** 页是无用的废话, 然后那份订单是怎么都不可能完成的. 有不少人费了很多时间才发现这一点, 导致后面真正重要的信息他们却没有看到. 还有的人就是到最后也没有发现了。

45 分钟以后, 带到面试房间去对着两个面试官讲你的计划, 大概 10 分钟, 之后他们会 **challenge** 你. 如果之前有重要信息你没有看到, 这个时候的 **challenge** 就会比较 **tough** 了。

面完之后就等吃饭吧, 这个部分的效率实在不是很高, 因为我是第一个进去的, 过 10 点就出来了, 等吃饭等了两个小时...

第二回合: **group discussion**

午饭以后就是小组讨论. 这个部分... 怎么说呢, 就觉得挺无奈的. 我自觉我们小组里其实真正 **aggressive** 的人基本没有, 大家都还是聪明人 ^\_^ 但是虽然不 **aggressive**, 还是想让面试官知道自己的观点呀, 所以还得开口说话啊 ~~ 而且那个案例其实挺简单的, 你能想到的, 别人也能想到, 那么你不说, 也就轮不到你说了...

因此, 还是经常会发生三个人同时开口的状况, 大家还是抢着发言了. 我的建议是: 可以少开口, 但是要更多花时间去想出点别人没想到的点子, 虽然这个很难, 但是最后事实证明, 公司喜欢这样的人. 另外就是注意控制大方向, 别在一个问题上磨太久, 记得看时间. 做 **timekeeper** 永远是赚的 ~~

这个回合结束, 二面就算结束了, 大家回大厅等着, 半个小时以后 **hr** 会当场出名单, 一半人走, 一半人留, 这个是 **unilever** 最著名也是最残酷的地方吧... 有很多从黑龙江, 四川, 广东, 东南西北赶过来面试的同学, 早上退了房, 是拉着行李过来的, 就这么一个名单, 没有报到他们的名字, 就得拖着行李回去了, 唉... **hr** 很了解地说, 每年都会有人哭着走, 真不明白为什么一定要弄成这样 ~~

最后的较量: 1 对 n 面试

其实这一轮是所有里面最轻松的了, 虽然面试官会有 2 个到 4 个不等, 但是聊的都是很 **general** 的问题... 扯东扯西的, 也不知道他们目的所在了。

结束出来, 颇有种劫后余生的感觉, 虽然拿到 **offer** 的可能性还是很小, 但是觉得有过这么一天, 我找工作的经历完整了不少, 放着以后回忆一下, 倒也不错

好了, 就这么多了, 希望对以后的 **xdjm** 有帮助吧 ~~

### 3.23 终于做完 VI 一身轻，分享一波热乎乎的面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063916-1-1.html>

本帖最后由 xiaomi0703 于 2016-10-27 18:44 编辑

申请 U 家是从 10 月 12 号开始，毕竟是最好雇主，抱着如果能进去就去烧高香的心态点了网申，本来想投的就是 CD，但是作为一个认真的吃货，看到食物有关的就转不开眼了，果断的投了 food solution。

小伙伴们网申之后都是立马拿到了游戏链接，但是我交了很久都一直没有收到，还以为要审核 CV 才给发。

跟小伙伴讨论后，一脸懵逼的来论坛发了个贴，为什么收不到。然而 14 号发完贴游戏链接就来了，真是活生生的打脸。

在点了不知道多少下气球，研究了蓝的黑的红的不同方向的箭头，看了不知道多少张长的差不多但是非要说有大小，屏幕都快戳破了以后终于完成了游戏。然后又是一去杳无音信。

到 21 号终于收到了视频邀请，啊，真是长吁一口气又立马紧张起来。因为是海外党，平时还在实习，所以拖到昨天晚上才做。

实习下班到家，沐浴梳妆之后又准备了一番，在晚上八点半胸有成竹的愉快的点开链接，然后系统显示支持 macOS9.0，仍满足于 macOS8.？的我只能默默的选择更新，我吃了晚饭，又反复思索了几遍能想到的问题，然而还是没有更新好。万万没想到这一更新就是三个小时，更新完已经快 12 点了，平时 11 点多就睡觉的我当时已经困的不行了，但是又不想继续拖，毕竟也不经常化妆，好不容易化了一次一定得好好利用。

我又打起了精神，准备开始录像，看完亚太总监的介绍视频，点了继续，测了话筒，结果测到视频的时候，Flash



又要更新，真是不顺利，当时就有种一鼓作气，再而衰，三而竭的赶脚。所以同学们一定要提前测好电脑及浏览器，确保一切都是正常运行的，不要像我这样最后一步才发现。

终于更新完了折腾完了准备开始录的时候已经 12 点半了。太紧张的我又练了三次 practice question，之前从来没有看着自己面试，感觉自己咋这么难看呢？脸大眼小，太丑太丑，真怕看脸就被刷掉了。

可能是因为在海外，网倒是很好没有出什么幺蛾子。练到题目开始重复的时候终于狠下心点了开始。题目全是来自于 CD 部门的一个妹子热情的解读，一共有四道题，每道题有四个小问，回答要涵盖到每一点，但侧重不同每一问回答的长短也有不同。前三题都是情景题，一分钟准备时间，回答时间三分钟，一分钟准备时间结束后录第一次，接着看一下自己的回答，不满意再录第二次。第四题是案例分析，十分钟准备时间，作答时间五分钟。个人觉得准备了也没什么用，跟那些折腾你的宝洁八大问没联系。

感觉挺难的，因为一分钟准备时间其实很短，建议一定要录一次这样有经验，也可以看自己刚刚的表现，想想有什么可以提高的。我还是不太习惯总是忍不住看屏幕，不能做到一直对着镜头，也不习惯一边说话一边微笑，总觉得嘴巴会咧。我就是讲一下低头看看自己的笔记，再抬头看一下镜头笑笑这样。第一次回答的时候总是会磕磕巴巴，还会超时，第二遍的时候就会在脑子里过一遍刚刚的答案，然后尽量精简点，语速可以放慢点，也可以激情一点。其实我平时说话是特有激情的，但是因为我半夜录，英国隔音效果又差，隔壁大叔夜里打呼噜我都听得见，真心怕太激情隔壁来骂人。

我最开始是用 iPhone 自带的耳机录的，但是电脑因为比较老旧，所以运转的时候会有很大的排风扇的响声，第一问的时候还是戴着耳机，第二问听第一遍的时候觉得声音太大，干脆直接拔下来用电脑自带的麦克。建议小伙伴们用收声好的麦。

第一问第三问都刚刚好时间内说玩，第二问还是超时了，没说完就结束了，最后一问录完还剩五秒，当时心说应该说一句谢谢您看我的视频之类的话，但是太紧张还没反应过来直接点了 submit。

录完结束是凌晨一点四十，录完就赶紧去睡了，早上起来看到凌晨两点四十收到了系统的 feedback。很长，从 Judgement, Drive 和 Influence 三个方面给了评价，我的都是 good, however 或者 good but you can further develop it by, 总之三个 feedback 都是 good, 感觉离论坛里其他 excellent 的小伙伴还差得很远，需要继续好好学习。

攒人品希望 12 月 20 能有机会去上海总部，也祝所有的申请了的小伙伴好运，还没有录视频的也要加油！

## 3.24 造福社会，联合利华 VI 面试内容分享。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063958-1-1.html>

楼主面的是 MKT 的管培生，VI 面试有四个视频，根据视频以及视频下的四个问题来回答。楼主遇到的是全英面试，可能下面有些没理解对，所以楼主只说大概的，下面案例顺序可能会有错位。

### 【问题一】

【案例】开启某公益项目，捐食物等。

- (1) 如何号召更多人参加？
- (2) 如何和其他部门的人打好关系（公益项目是所有部门的人都可以参加）？
- (3) 项目里有职位级别比你高的，如何处理？
- (4) 如何让不乐意做的人行动起来？

以上，每个视频看完有 1 分钟准备时间，录视频机会有三次，答题时间是 3 分钟。

### 【问题二】

【案例】客户说提供的产品是经过动物检验，而且许多公司都用过没问题（可能会出问题），label 是 corrosive（记得不是很清楚），如果不检验的话可能会出问题。

- (1) 这里面的关键思考的地方是什么？（这里我的理解可能不对）
- (2) 这件事情你会和谁说？公司内部和公司外部？
- (3) 这里也忘了。
- (4) 如果产品检验没有进行，那你会怎么设计新的 label？

以上，每个视频看完有 1 分钟准备时间，录视频机会有三次，答题时间是 3 分钟。

#### 【问题三】

【案例】如果现在你本来工作很多，但是上司给你安排了新的工作？

- (1) 你如何考虑事情的优先级？
  - (2) 你会用什么 technology 来解决 time and achievement？
  - (3) 你会如何确定自己了解自己的工作 deadline？（有种如何安排好自己的工作的意思，随时跟踪工作进度的意思）
- 同上。

#### 【问题四】

【案例】公司在 French 有产品，针对 new mother with baby，产品优势是更好的 clean power 和 price

- (1) 选择什么 digital channel 来推广？（如 YouTube）
- (2) 怎么推广？
- (3) 如何确定客户的需求？
- (4) 如何上司 investment 转向 digital channel？

10 分钟准备，忘了几分钟的录答案了。

总之，如上就是 VI 面试的内容了。

楼主是挂了的，也算是最后造福下社会吧，也祝自己拿到好 offer。

## 3.25 VI-财务管培生-已收 VI Feedback

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064197-1-1.html>

本人上海 211 小硕一枚，专业在我校是偏~偏~偏~无限偏，成绩马马虎虎。

U 家来我校宣讲的重点从来不是财务岗，但是我立志只做财务（学了七年的专业，舍不得丢啊），所以还是投了 U 家的财务管培。

网申是在 23 号，也就是截止那天凌晨 1 点做的。21 号下午开始我就进不去 U 家的网申页面了，特意熬到凌晨申

的。强烈建议网申赶早不赶晚呀，另一教训就是，我昨天投农行，结果提示职位都满了，不让我报了



在提交申请之后 10 分钟左右，就收到了 online games 的邀请邮件，U 家反应神速！

我是在 23 号晚上做的 online games，本以为就是半个小时就搞定了，其实不然，就记数字那一关，我写了将近半小时！最后实在不想写了，就故意写错结束那个游戏。不过，真心喜欢 U 家的游戏设置，知道应届生有很多经验贴，但是我都没好好看，没有考虑到测试目的，所以还是有些失误的。依然是在提交结果之后很快就收到了 VI 的邀请邮件，U 家反应神速！



接下来有认真的看 VI 经验贴，稍作准备，在 26 号进行的。题型就是 3 小题 1 大题，各有两次 3 分钟的录制机会。最后一个大题有 PDF，含有计算。跟大家说的一样啦。虽然我申请的财务岗，但是我觉得我被问的前面 3 道题都偏向于营销，最后一个基于财务知识，从财务部的角度给市场部的提出建议。

我用的是 PAD，下载 APP 之后很顺利的就登录了，在练习回答阶段停留了很久，调整背景，调整语速，调整小动作，调整脸（越觉得自己丑爆了，手残不会化妆）。正式面试的时候，每一个都是录制了第二遍，第一遍的时候说着说着就没想法了。因为我一紧张脑子就空白，会忘了问题是什么，要去屏幕上下拉问题出来。没思路了自己就在那边静默，然后傻笑，幸好第一遍不被收录进去，哈哈。第二遍录制前整理笔记，正式录的时候就收敛了很多，也就补充了第一遍的很多空白。每个问题最后我都会说“以上就是我对这些问题的回答”，然后点击完成。录完之后，长叹“尽人事听天命”就好。在 PAD 上提交后我就去玩电脑了，估计我们的网速给力，从登录到提交没有遇到任何问题。

提交之后还是很忐忑的，以为会再次、很快、收到拒信；然而今早查邮件才发现有 U 家的 Detailed Feedback，而不是 Reject Letter，发送时间是 28 号凌晨 0:01。U 家 HRers 真是敬业！仔细看了看回复，Judgement, Drive, Influence 都有 excellent，但是也有 1 个 but 和一个 however，拎不清是个什么结果，just keep waiting

VI 最大的收获就是一定要去 U 家的宣讲会，他们宣讲会上各个品牌宣传的创意不要太灵哦，这些对我的回答很有启发，当然 U 家大礼包也很丰厚。今年我是应届，也是第三次参加 U 家在我校的宣讲会了。另外就是一定要了解下快消行业的营销案例，有同学的经验贴中已经提到了，我准备的太少了。

U 家网申、VI 的体验感很棒，各阶段反应神速、反馈到位！

## 3.26 VI 之后刚刚收到 feedback 小感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059430-1-1.html>

一直都是这样子的，跳一跳就想去碰到离我其实很远的美好。

读书时的美好就是进一个名校；工作时的美好就是去一个名企。

然后，还是会掉下来，并不能怎样呀。

还是真的很感谢 U 家今年校招改革，即使没有名校的 label，我也能够有机会参与这个过程了。

level one 极速网申，真的是疾速。真正的英雄不问出处。

level two online games, 12 个游戏，发现了连本身都不自知的特质，比那些等比等差，看图子的笔试题目真的要人性太多。

游戏过程中，只要不出现读题错误，理解错误，放心大胆地 be yourself。

当然，最重要的就是 level three 的 VI 了，我在完成游戏之后 20 分钟就收到 level 3 的邀请，但是我迟迟不敢开始。我也跟大多数小伙伴们一样，每天刷着 BBS，看看大家进展如何了，看看大家给的 tips，然后还抱佛脚，临时啃市场营销的书，英专生只能很无力啊，能做的准备也只能这样了。拖着到最后一天，其实心里还是没底的。前

面三个问题，我基本上都是直接用第一次录制视频的时间在思考，说实话，我觉得 1 分钟的时间不能准备好，还是要想清楚了再回答。录制的话，就最后一次就够了，逻辑要清楚，我就说着说着发现时间快没了，我还在说第一个小问，然后后面的简单带过，这样子不好。准备时间是绝对足够的，还不如把条理分成点在本子上写好，这样在真正录制的时候就能够更好得控制时间了。说到 **case study**，我只能无语凝噎了，差不多题目都不是太懂，这个还是要有专业知识，至少要接触过 **case** 吧，不然我这样的门外汉就还得当场去搜专业名词是个啥意思，然而即使知道是啥意思也不能回答这些问题。耗尽了脑细胞在瞎想，想了好久，都想直接放弃了，最后还是开着脑洞，瞎说完了。提交之后，差不多我就有个自知之明吧，连我自己都不会通过自己的。

昨天提交的 **vi** 视频，就在 1 个钟前收到了 **feedback**，很长一段英文，分析得很透彻，给了很多 **how to do** 的建议，真的是用心了，很感谢。总之，不负初心。

蹦蹦跳跳呀，走到哪儿还是这样呀，继续这样子走求职路，走人生路吧，路过美丽的风景，能够努力闻闻花香也无愧于心呀。

## 3.27 Finance VI 详解

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059135-1-1.html>

应该没有这么晚才做 **VI** 的吧，不小心拖到了第 7 天。。做完赶快来写感受，也写一些和其他 **candidate** 觉得不一样的地方。

我申请的 **finance**，题目自然都是和这个职位相关的。练习中那些 **behavioural questions** 完全不对路子，练一两个找找镜头感就行，不用当真也不用在练习浪费时间，毕竟后面还需要很大精力。

说正题，1-3 情景题，视频加文字介绍情景，模拟工作中会遇到的问题，如何解决，每道题大概有 4 小问，按照顺序逐一回答，不用特殊准备，真实回答就行。

重点说第 4 题 **case study**，先是视频和题目（6 小问），我还以为自己的 **case** 加载不出来呢，但是放完视频读完问题就出来了，三页的 **pdf**（篇幅不大，但是加载时间会占用你思考时间，桑心~）文字和你的图像到时会自动弹到右侧（**Chrome** 电脑网页版）。接下来几个小问需要逐一考虑，结合背景和数据分析，我作答的时候调整了一下回答问题的顺序。我看到其他 **candidate** 有说会考专业知识，可能是我才疏学浅，计算都没有用到，就是按照题目给的简单算了一下，其他小问理了一下思路就开始作答了。特别提醒，因为 **case study** 问题比较多，我前

面几小问解释占了不少时间，导致回答到后面很赶，没来得及展开讨论各种情况，只是把思路框架说了一下大家千万注意每道题尽量控制在 50 秒内，把握节奏。



其他的没啥好说的了~一起加油  有什么感想欢迎讨论~

## 3.28 完成 VI 收到 feedback (finance)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058664-1-1.html>

之前一直在论坛里看各位坛友的 VI 面筋~ 终于拖到 ddl 的倒数第二天做完啦!!!  
刚刚收到了 feedback 所以就来论坛说一说 VI



楼主是用手机做的(IOS 系统) 因为电脑的摄像头好像有权限 觉得联系 IT 又太麻烦就干脆还是拿手机好了

虽然最后一题有文档(pdf)但是手机看着也不吃力,这个 APP 还是很科学的,朋友们要是电脑不行请放心大胆的用手机(当然啦楼主也觉得电脑首选~毕竟屏幕大 眼睛不累~)

1. 面试前是可以练习的(练习次数好像是不受限制的)

楼主练习了两三个问题就进入面试了

练习过程中最好:调整好手机(电脑)角度并固定;假装自己真的已经开始面试了试着答,不要只顾着欣赏超级



美丽的自己(笑

2. 问题设置

感觉坛友们都说得很清楚啦~

我就简单啰嗦两句,前三个问题都是思考 1 分钟,回答三分钟,然后你可以重听自己录制的部分(这里其实无形中又给了各位捋清思路的宝贵时间啊!!!千万不要跳过!!!)然后可以选择重新录制,这三个问题比较基础。

第四个问题,题目有点多,好像又五六个小问题,个人觉得有点难,就是脑子转不动的感觉。

**Finance** 的前三个问题不涉及任何专业知识,第四个问题有涉及!!!

虽然第四个问题楼主真的是一脸懵逼,但是沉着冷静最重要,就算自己真的不懂也要说出自己对这个问题自己的理解来啊!!!!

3. Feedback

楼主之前看了坛友们的 feedback 有点怕怕的因为怕自己不够了解 U 家

但是楼主收到了三个 **EXCELLENT!!!** (虽然后面是带了 however 的.....)



不管这个 feedback 到底评估标准是什么~ 是人工 feedback 还是随机的,被夸奖还是很!开!心!的! (大家不要扔砖头啊喂~)

不知道各位的 feedback 是怎么样的,楼主很认真的研究了一下,其实我感觉跟我的答案是能基本匹配上的,所以

我也很认真的研究了 However 后面的内容，毕竟求职路漫漫，能收到这样的回馈感觉也很好的样子，慢慢改进咯~

#### 4. tips

最后啰嗦一点吧~

大家可以穿的稍微正式一点点~ 楼主没有穿正装，但是是 business casual 的装扮，稍微化了点口红（因为手残怕画成蜡笔小新的眉毛.....

这样人也会比较自信一点嘛~~~

准备好纸和笔，计算器~ 思路一定要写下来，问题太多是很容易漏答的宝贝们!!!!

好啦~ 看论坛里美丽的 hr 姐姐说要十一月初才会出通知~~~所以 U 家申请我就可以暂停一会儿啦~~~

希望能收到上海之行的邮件啊~

也希望各位笔试面试过过过啦~~~

### 3.29 U 家 RD 热乎乎的 Video interview 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054991-1-1.html>

终于 在收到链接三天后 点开了那个被无数人说很难得视频面的链接 并最终完成了视频面整体感觉：

优点：一个人可以不紧张慢慢思考，比 HR 在那边看着你思考要放松很多

缺点：缺少 HR 的交互激发 Ideas 可以涌现 但持续深入肯定比较难 因为缺少一个反馈机制（HR）

之前别人的帖子已经分享了大概的流程，那么我就再高度总结一下：

点击练习：进入练习模式 看着帅气/美丽的自己 internal motivation 一遍 然后开始尝试练习题 1-2 个就好

点击开始面试：一个漂亮+气质的 HR 副 boss 会介绍接下来的流程 不要因为紧张而开小差啊这时候 认真听

keyword：几张纸+计算器+笔

开始进入问题后呢，前三问：1 分钟准备+3 分钟回答+3 分钟听自己答案（可选择提交）+3 分钟第二次回答（提交）。

第四问：10 分钟看资料（5 分钟左右自己掂量就差不多看完了，开始整理思路）+5 分钟回答+5 分钟听答案（可选择提交）+5 分钟第二次回答（提交）

所以，我重复一遍流程的意义在哪里？聪明的你还没看出来吗？前三问：准备时间=7 分钟 回答时间=3 分钟（没错，第一遍录制你可以边演练边深入边写边自我激励 哈哈，然后听答案的时候 确保有声音就可以了，然后边演练边深入边自我激励，，然后再开始正式答题）

第四问同理可得 20 分钟看资料+整理思路 5 分钟作答

当然啦 这是我自己做题感悟出来的小 TIPS 如果你们个人习惯不一致 或者更喜欢 1 分钟准备就够了，，那就按自己的风格来

最后就是：点击确认面试结束

其实我想说 整个视频面试的亮点除了问题外就会那个 HR 副 BOSS，虽然是读稿子，哈哈但是气质佳~!!

好啦~ 希望攒人品 也算是答谢前人的分享吧

大家加油

### 3.30 写面经，攒 RP-联合利华海外 Skype 面试-MKT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2010061&extra=page=1>

这次面试，真是千呼万唤始出来哈~面试时间被调整了多次，终于面试上了。同时感谢 U 家 HR 的多次 check 和提醒。

为以防万一，我在手机，ipad 和电脑上全都装上了 Skype，并且提前找朋友视频调试好了图像和话筒。

(Ps: 本人很有心机地顺手调节了对比度等一系列数值，最后的图像效果就同加了一层滤镜，美美哒。)

面试时间是从北京时间 11 月 19 日晚 8 点半开始。

由于住的 house 里网络奇差，我默默地扛着电脑去了学校 lounge，连着满格的 wifi 坐等面试官上线。根据前人的面经，面试我的极有可能是老外，然而我的面试官 Skype 头像是个东方男士。

但当我点击对面发送过来的视频请求时，画面里跳出来的是个梳着辫子的年轻女士。她说她是 U 家的品牌经理，我蛮诧异的，好年轻的品牌经理。

由于自己有准备简单的英语自我介绍，所以开场寒暄时，我有意识地用英语引导面试官发起交流，很顺理成章的，对方请我用英文介绍自己。然而过程中不知是不是跨洋的网络信号来了大姨夫，突然断线再断线。于是我们从视频切换到了语音。

或许是因为自我介绍有明显的准备过的痕迹，所以面试官紧接着用英文连续问了我三四个问题，其中包括老生常谈的团队建设问题。这种问题其实不需要准备，只要如实描述一个团队工作的例子，给出感悟就差不多了。

几轮过后，面试官终于松口，说由于信号不好，互相听不清楚对方说话，咱们就用中文吧。我乐呵呵地说了句，怎么办，好像中文还是听不清。对方被我逗笑了。

中文的问题是关于证明自己交流方面的能力，对 MKT 工作的认识和选择快消与 U 家的理由。因为自己有过相关的实习经历，再加上有对应的专业背景，这些问题也没有很难回答。

差不多交流三十分钟后，面试官说时间差不多了，你有什么问题吗？

我简单问了联合利华以及 MKT 部门对绿色和平组织报告的应对问题，并提了自己的一些建议后，面试官做了详细的回答，并赞说谢谢你的细心。

最后面试官提到说海外留学生是否进入下一轮的通知会在两周内给出，我郁闷地问能不能早些，因为涉及到预订回国机票的问题。对方答，这个可以发邮件跟 HR 方面沟通。

整场面试持续了四十分钟，不是非常 tough，自己感觉说话有些啰嗦，而全程中面试官几乎扮演者听众的形象，不打断，不给回应，只问问题。过程中并未听到敲键盘或者纸笔摩擦的声音，想来应该只是录音了。



面试结束后，有个中国留学生（研究生）跑过来问我：你在面试吗？怎么还要用英文？你是研究生吗？怎么这么早就开始找工作了？我们不是才第一个学期吗？你怎么找的啊？网上还是学校找的啊？&\*\*.....&%¥#（此处省略无数字）  
我：.....（其实我有认真回答她的问题，这里的省略号只是表示一下“无语”之感。个人认为，这些问题不应该出自一个国外深造的留学生之口，这暴露了太多这个年纪不该有的无知。但是事实表明，无数中国留学生出国，他们真的只是出去走走散散心，没了。）

这里总结一下：调试设备，提前等候，准时面试，随机应变，记得感谢。

希望能早一些收到回应，更希望这个回应是好消息啦~~！  
还没有面试的童鞋加油咯！

另，帖子首发在豆瓣，不是抄袭贴哟~<http://www.douban.com/note/525596570/>

### 3.31 Unilever CD Skype 热乎乎的一面面筋！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2009886&extra=page=1>

申请岗位：广州 CD 管培

面试时间：2015.11.20PM4:00-4:52

坐标：香港

方式：Skype

#### 面试前：

其实 11 月 10 日左右就收到邮件通知面试方式和时间了，但是一直在申其他的公司还有觉得时间还久就没有太管他，后来发现其实当时要求 HR 换成广州面对面面试可能也是 ok 的，因为我在香港读书，家在广州，回去也很方便，加上 skype 面试感觉就是差那么一点，还有可能碰见变态面试官全程飙英文。

好吧，这都是后话，回到正题。到了 18 号开始准备一面，才发现要准备的东西超级多的。首先是看了历年面筋，从中收集了一堆可能会问的问题，大概有 40 个左右吧，然而并没有什么卵用，因为到最后我根本没时间逐个准备。所以最后还是 focus 在中英文自我介绍+3 个 why+宝洁 8 大问。然后就是再次了解了一遍联合利华的文化，包括它的愿景目标巴拉巴拉贴在官网上的，还有一个联合利华的领导力模型，感觉这一个还是对指导行为问题蛮有用的，因为毕竟这是一个管培项目，是为了培养未来的 leader，这个模型估计就是联合利华对管培生评判标准。最后当然就是联合利华最新的一些动态，看了一个下午，发现联合利华，好累，算了，下面直接用 U+ 代替联合利华，接续，发现 U+ 最近一年主要的几件大事，分别是，继续执行 CEO 保罗波尔曼的可持续发展计划、宝洁打包卖出 100 个品牌 while U+ 不断买入其他企业的品牌、U+ 其他国家的品牌通过天猫出现在中国消费者面前、U+ 与淘宝合作进行农村淘宝，by the way，U+2014 营收下降了 2.6%，虽然营业利润率上升 6%。

做完这一系列准备之后，我就一直在码答案，奋斗到面试官打来的前 1 秒钟！！！！而且还是穿着正



装的！！！！简直比上班还要认真！！！！





## 面试中：

面试官准时在 PM4:00 加我 Skype，之前我请求了 4 次都不鸟我，多么高冷啊。。。可是竟然没有声音，我弄了半天搞不掂，霸气地 cut 了线，也够拽的，接着面试官再拨过来，我又接了，这次我终于发现原因



了，原来我紧张到没发现电脑音量为 0。。。让我静静。



面试官第一句话就是中文，让我太尼玛松了一口气了，虽然说我也准备了英文自我介绍，其他部分用英文回答也没问题，可是还是不够中文舒服啊，而且有时一紧张都想不起怎么表达一些奇怪的意思。



接下来就狂问问题，我就直接列出他问的问题吧。

1. 自我介绍
2. 介绍台湾交换经历
3. Why U+?
4. 你眼中的 U+ 是怎样的?
5. Why FMCG?
6. 你对 FMCG 这个行业怎么看?
7. 现在电商兴起，你对快消企业进驻电商平台怎么看?
8. 你觉得 CD 主要负责什么?
9. 谈谈你参与的 U+ "small actions, big difference" 项目? (因为我大学期间有参与过所以被追问)
10. 你怎么获得中国一二线城市快消行业竞争白热化这个信息? (因为上面一个问题提到而被追问)
11. 举一个例子，在团队犹豫不决的时候，你果断作出决定。
12. 举一个例子，你不满足当下，而去做一些 improve 自己的事情。
13. 你带领团队最失败的一次经历是什么?
14. 在上面你提到的经历里，你扮演什么角色? 职责是什么?

15. 你怎么看待你的父母? (这个问题我也是醉了。。。目的何在)



16. Any question?

在这个期间面试官竟然接了 2 个电话。。。我深深滴震惊了，我还是第一次遇到面试过程面试官有来电，而且还接了，还是这么知名的公司，真的是一次大开眼界的面试。面试官整个过程都很高冷，没什么笑容，但是看上去还是十分友善的。我看见面试官背后就是一块写满东西的白板，目测是刚开完会的会议室直接就面我了，


也是不容易，此处应有掌声。



最后我问了两个问题。

1. U+ 全球 400 个左右品牌，而中国只有 20 个左右，为何不引进多些适合中国市场的品牌?
2. 作为一名将来立志从事销售岗位的学生，有什么 improve 的建议吗?

第二个问题面试官说，根据你的经历，作为毕业生，从事销售岗位是基本没问题，可是我们管培生是要培

养未来的 leader 的，可能还需要一些比较 leadership 的东西。然后我就心碎了，瞬间觉得没戏。。。  呜呜求安慰。

### 面试后：

根据面试的表现，我觉得有几点要注意一下，也是给今后面试 U+ 的同学一个提示。

首先，模拟问题的准备要充分，花多少时间不是问题，关键是答案要有说服力，同时如果让面试官觉得你有“自己人”的感觉，也就是感觉你就像在 U+ 工作过而带有 U+ 文化，那么就有戏了。这个还是要靠答案结合 U+ 文化以及 leadership 模型，如果能提到一些 U+ 近期动态那是加分项。

然后，也是最重要的，从我第二个问题的答案就可以看出，这次我在销售能力这方面的自我推销用力过猛，不小心把 leadership 给忽略了，而这次管培生，无论方向如何，将来都是要朝着 leader 来培养的，某个具体方向的能力展示重要，leadership 的展示同样重要。所以在面试过程中，自己要控制好内容分配，一半讲销售能力，一半讲 leadership 可能会保险一点。当然，面试官的问题也是能够作为参照物的，或许我前面讲很多 sales 的东西，后面他有一直问一些团队的问题，其中有一题还强调，“之前聊的都是你个人的，现在我们来谈谈你在团队

的表现”。。。我怎么这么笨啊!!!  都这么明显了，我还是没提高 leadership 故事的比例。所以啊所以，大家要以为我为戒啊。


我的 U+ 一面就这样华丽丽地搞砸了，U+ 是我投的暂时唯一过 OT 的知名快消企业。。。  求 RP 啊!!!

如果能顺利进入 AC 面，我决定立马跑去附近惠康买一包即溶立顿奶茶!!! 

## 3.32 联合利华海外场一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2009454&extra=page=1>

历经坎坷终于视频面试完了~~~来应届生发发面经攒 RP  在此附上面试主要问题和楼主对部分问题的答案，希望对还没有视频面的同学有帮助啦！

楼主是全英文面试，因此用英文问题整理的问题~楼主上来就用英文问了面试官是英文面还是中文面，面试官答



It's up to you, 楼主就不敢改回中文了 所以如果对英文没有把握的同学建议可以先等面试官开口看看是中文还是哇

整个面试比较偏重个人经历, 包括工作实习经历, 团队合作经历, 还有生活经历等, 没有问楼主以为肯定会问的为何要进快消, 联合利华, CD 部门之类的问题哇, 希望对各位有参考意见。主要面试问题如下:

1. Self-introduction
2. Working experience
  - Sohu
  - Lenovo-reimbursement
    - 1.1 How to help staff solve their problem
    - 1.2 What you learn from this experience (cooperation)
    - 1.3 It seems your working content is very detailed, how you better dealwith your work?
      - 1.3.1 Get as familiar as you can withthe reimbursement rule in Lenovo
      - 1.3.2 Set time schedule of daily workto ensure every task will be done in time
      - 1.3.3 Improve yourself from dailywork thus improve efficiency
3. An impressed team workexperience as a leader
4. The challenges and difficultiesyou face as the team leader
  - 4.1 How to get team members fully involved in their work
    - 4.1.1 Give them more chance to speakup
    - 4.1.2 Talk with them to learn theirpreference of different tasks
  - 4.2 How to inspire team's morale and avoid free rider
5. Why you choose to go to HK toget your master degree? Is there any other option at that time?
6. What is the difference betweenlife in HK and Beijing?
  - 6.1 HK has quicker pace than Beijing and you feel more pressure. You canfeel the pressure from consumer goods price(an example, the price of a bowl of rice is 10 HKD while it is only 2 RMB in Beijing)
  - 6.2 HK is more organized than in Beijing (example, on elevator, peoplewill stand in right side consciously, However in BJ people just stand on elevator casually; Line up consciousness is very strong; More tidy in publictoilets )
  - 6.3 HK people are more international. The locals speak English as goodas native speakers. You have a bigger chance to confront with foreigners from different cultural backgrounds. For example, Americans, Europeans, Phillipines,etc.
7. Do you like your life in Hong Kong? Why?
  - Yes. Gain a lot from HK experience
    - 7.1 Enhanced my skills of marketing such as marketing research,marketing planning, customer relation management and salesmanship
    - 7.2 Greatly improve my ability to speak and write in English
    - 7.3 Participated in a lot of curriculum-related and extra-curriculumprojects, enhanced team work ability and enriched my daily life.
8. Except for playing guitar, do you have any other hobbies?



面经发完了!楼主又要去准备下一个面试了哇!希望大家最后都能拿到自己想要的 OFFER!!

### 3.33 2016U+MT 记录 (CMI 部门)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2009207&extra=page=1>



据说写面筋会有攒 RP~最近好不顺特别不顺, 求 RP~

网申就不写了。。因为感觉自己是撞大运才能过网申的, OQ 写得不好又是赶 ddl, 希望明年的小伙伴不要学楼主~

#### 【在线测试】

记得那一段做了好多家的在线测试, 不过都是 SHL 的, 所以碰到各种原题。。囧。。尤其当天 U 和 MARS 家我一起做的, 图形题好多原题啊哈哈。。然后 U+网测两个部分, 图形和数字推理 (看图表回答问题), 图形部分很简单, 基本规律大概只有几种, 都是连续性的旋转啊, 增减啊, 然后那种某个部分放大到下一个图形的规律题出现了好多次。。反正多看看 SHL 题库就好~数字推理部分略跪是英语的。。不要脸的说自己英文理解能力和按计算器能力都还不错, 时间也觉得不太够, 最后一问半蒙半猜。。对于英语一般的小伙伴可能有点艰难。。不过很多觉得自己做的不太好的小伙伴也通过 OT 啦! 所以应该只是按比例取的! 难的话大家都难啦!

#### 【一面】

大概 OT 后不到一周? 的时间无聊查了下微信状态, 发现是进入面试了! 好激动! 然后过了半天收到了短信, 邮件, 电话! 再次赞一下 U 的工作人员真的是细心体贴, 论坛回复速度杠杠的, 然后电话通知的妹子声音甜美温柔, 而且前后打了 N 个电话, 催我订票~让我把票订好了告诉她~出发前一天再来确认~然后到达当天问我有没有顺利到达~面试当天问我有没有及时到面试点 QAQ 我老妈都没这么上心 QAQ 感动!

一面我从北京跑去上海~好在路费是报销的哈哈。。当天是要在规定时间内在一个地铁站出口等, U 的班车送我们去~我们当天和 MKT 的一起面, 感慨一句 MKT 人好多好多然后帅哥美女好多。。然后 U 的工作环境真的是很好, 负责接待的 MT 学长学姐也是非常 nice 然后一直让我们不要紧张呀, 还会告诉我们说 U 家喜欢的事 passionate, 乐观, 性格很好的人~然后同时间段有好多人一起等, CMI 是有 4 个面试官同时进行, 1 面是 1 对 1 的, 面试官都是 senior manager 级别的~我的面试官是个超级超级 nice 的男生, 接下来和其他小伙伴交流也发现他是唯一一个 nice 的小天使, 而且问的问题非常非常的随性, 准备了几天的中英文 8 大问一个都没有问~~大概的问题有比如: 你爱看什么电视? 能不能看看你的手机看装了什么 app? 还有就是问简历的, 大概实习有什么想分享的? 然后我那个不对口的专业我觉得对人生有什么用。(真的是对人生哦不是对这个职位) 还问我双 11 买了什么~关于中英文的话, 我只有一个英文问题, 而且是描述我来上海的一天。。

总之我这个面试官真的很另类, 我听说有别的面试官是会各种八大问的, 各种 WHY U+ WHY CMI 的, 还有问比较专业的问题的。。所以还是都要准备的。。然后有些面试官会很压力, 也不要担心! 我有小伙伴面完感觉很难很不好很 tough 也收到 AC 啦!

然后 14 号面完挺快 17 号就接到 AC 通知, feel so blessed. 从 AC 回来会继续更新的~祝大家 good luck!!

### 3.34 FINANCE SKYPE 面试 2015/11/17

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2007345&extra=page=2>

新鲜的面经~~

刚刚面好 15 分钟, 一共面了 35 分钟。

第一次一对一面, 本来是今天晚上 7 点的, 然后昨天 HR 姐姐打电话过来说可以换时间嘛, 我就爽快的答应啦。约好今天下午一点。

一点钟到的时候, unilever 那边有了消息, 激动地鼠标都不会点了, 然后消息说, 可以等我 5 分钟嘛~~ 我说当然。

然后一点零五的时候开始面试。

首先那边先是自我介绍, 然后信号不太好没有听清~~

然后我自我介绍, 英文。

然后开始问问题环节

一, 简历

1. 实习情况, 你实习的时候都做了什么。
2. 讲一下你在实习中遇到的一些风险控制的事情。即如何发现一些需要风险控制的地方, 即你觉得哪些地方会有风险的可能。
3. 我讲了一个例子说了一个风险, 然后她问我发现后是怎么做的。

二, 回答问题。

1. 英文回答。请描述一个情况, 别人都觉得这个情况很好了, 但是你却有自己的想法, 将它变得更好。后面都是中文啦~~~
2. 描述一个情况, 别人犹豫不决的时候, 你果断做了决定。
3. 描述一个情况, 你能很好的 develop 你们团队队员的技能士气等, 使其更好的完成团队的工作。
4. 描述一个情况, 你领导团队的过程中失败的一个案例。

就这么多啦~~其他的有点想不起来啦~~

真的好喜欢 unilever~为这个面试准备了很久~~

求好运~!! 求 AC 面啊啊~~!!!!

### 3.35 上海 CD 一面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 17 日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2007156&extra=page=2>

第一次发帖，纪念 U 家一游。

11 月 5 号收到来自 U 家大连的电话，通知 15 号下午 2: 55 上海面试。楼主人在厦门，所以订好 14 号飞上海的



机票，开始准备。U 家 HR 态度很好，而且打了几次电话来确认我的行程信息，包括航班，起飞时间，到



达时间等等。还说有任何问题，都可以回拨电话。这点要给 U 家点赞。包括到了上海，15 号中午还收到了下午具体面试时间以及 U 家接驳班车的接送时间的确认电话。同时异地面试可以报销一定的车旅费，普通火车 6 小时以内车程，报销硬座票价；6 小时以上报销硬卧票价。也就是交通工具可以不限，但报销以普通火车票价为上限。即像楼主坐飞机，可以报销厦门到上海硬卧部分价格。



在准备 U 家的过程中，对 U 家越来越喜欢，非常希望能加入 U 家。

14 号到达上海，住在长宁，淞虹路地铁站附近。班车接送地点就在淞虹路地铁站 5 号口。

15 号中午睡了个午觉，2: 45 走到地铁站，发现已有一大堆小伙伴等在哪儿。跟几位小伙伴彼此介绍认识聊聊天不久，有 U 家标志的大巴车开过来了，放下了上一批面试的小伙伴，然后我们这批由一位 U 家负责人依次点名上



车。10 分钟不到，就来到了 U 家总部，门卫森严。下车进去后，面试不同部门分列排队，由一份负责人给每位同学派发一个圆形小贴纸，不同部门颜色不一样，贴在显眼的地方，他们说这是为了防止你们被保安撵出去。大致一看，面试 CD 部门的人是最多的，排成两排，起码也有二三十个人吧。进去后，正如 U 家招聘首页上所显示的办公室环境，自由、人性化，比较轻松。到二楼坐好等待，负责人再次点名确认，需要对照身份证。（PS: U 家一面除了身份证，其他都不需要准备了）后由几个人分别领队，等待面试。楼主坐了没一会儿，就被叫去面



试了，应该是第一个了吧。也好，早点面试早点结束，晚上可以出去耍~~~~

面试官是 CD 部门的一个女经理，不知道是不是传说中的压力面，从一进门开始，面试官所营造的氛围就是一种



压力感。进去后，她看了楼主一眼，说“坐吧”。开场说“我叫 XX，是 CD 部门的经理，今天由我负责你的面试。”然后正式进入面试环节。没有让自我介绍，没有 icebreak 的闲聊热身。第一个问题就直接提到，从楼主简历上看，本科专业（工科）跟研究生专业（艺术学）相差甚远，现在又想来联合利华，是怎么想的。尽管楼主此前有心理准备，应该会被问到这个问题，但当头便来了这么个问题，有点不按剧本走啊，说好的自我介绍呢？



楼主先把题目的问题写下来：

- 1、专业跨度如此之大，怎么想的。
- 2、最大的优点是什么。
- 3、最大的缺点是什么。
- 4、说说你的联合利华的了解。

- 5、对 CD 的了解。
- 6、谈谈你参加过的一个团队，合作并取得成功的一次经验。

到这里，一切看起来感觉还蛮正常对不对？不对！从一开始便感觉有点不对，楼主自我感觉与面试官的频率有点

不搭，尽管是常规问题，但总感觉不是她想要的答案，不搭理，难道这就是压力面？



以上的问题都是中文的，好像还问了一个问题，记不起来了。接下来就高潮了。



7、她突然切换到英文模式，问了个英文问题，楼主楞了一下，没听清楚题目，很尴尬，有点紧张了，本来英文也不是太好。再三确认后，面试官用中文把题目说了一遍。楼主此时已是心跳加速，脸上发烫，因为题目

没听清楚，就别指望回答了，还用英文回答。最后悻悻地问能不能用中文回答。她说可以。题目是“如果家乐福等 key accounts 要求将库存从 45 天降到 30 天，你作为 manager 怎么处理”



OMG，这次彻底歇菜了刚刚的窘境没缓过来，现在这个问题都不知道怎么回答。楼主说，现在经济不景气，客户缩减库存也是基本态势。首先找客户的 key person 谈吧，免得跟下面的人谈了也没意义。她说，采购还是谁就是 key person。好咯~接下来就是沉默，脑子出现短路了。该怎么办怎么办，这缩减库存楼主觉得很正常呀！但是缩减了那么多好像又不大正常呀！该怎么办，怎么应对呢

尴尬的几十秒过去了~~~面试官说了一句，其实你应该分析原因。原因？在我看来经济不景气，市场竞争激烈，消费疲软，新渠道推进慢，这些就是原因啊，而且这些就是明写在 U 家财报上的东西，我都已经知道原因了。好咯，这个问题算是彻底废了，楼主心已经凉了，到此一游了吧，U 家

接下来她说，她这边是差不多了，问我有没有什么问题。楼主问了三个问题：

1、由于全球经济疲软，国际政治，突发自然灾害等原因，快消行业普遍处于并非太乐观的境地。联合利华进两年也呈现发达市场营收下降，新兴市场增速放缓的情况。尤其是 2014 年 4 季度，中国市场下降了 20%。面对这样的情况，大家都把目光集中在中国大片的农村市场。我知道，联合利华在印度农村市场的营销模式取得了极大的成功，但在中国却似乎不太乐观，上世纪 90 年代的大举进入农村的举措却只能水土不服草草收场。如今联合利华对农村市场究竟有哪些特殊的策略呢？这次联合利华与阿里巴巴的村淘合作是不是对农村市场的全新尝试？然而，阿里村淘也只处于起步阶段，还没有广泛普及，联合利华如何应对？

2、品牌认同。联合利华在中国有 18 个品牌，消费者普遍只知道各品牌，但却不知道这些品牌都同属于联合利华公司。我想联合利华是否有考虑过扩大联合利华的知名度，将所有品牌统摄到联合利华之下，让人一听就有联合利华出品，必属精品的感觉，这样是否更也有助于新品的推出呢？如联合利华的新品——净水宝，在国内净水器行业并没有占据太大的份额，能不能借助联合利华的品牌进一步推动呢？联合利华又是如何处理的呢？

3、CD 部门最大的挑战和困难是什么？

问完之后，她的回答跟楼主的预期又不一致。总感觉面试官跟楼主对着干，难道这就是压力面？



anyway，结束之后，楼主也没有心思询问下一面的通知时间了，因为感觉肯定没戏了。同时，对自己没有发挥好闷闷不乐~~

走出面试办公室后，之前领楼主的那位 U 家美眉还在门口坐着等楼主出来，说面了大概 40 分钟了。原来有那么久了么，总个面试都感觉很别扭，感觉不在一个频率上跟她聊了几句，送楼主到楼下，道谢，再见，赶上了 4 点开往地铁站的班车。

楼主心情不好呀，晚上一个人跑到闵行的七宝老街，听说很多好吃的。结果还真是，一条徽派建筑风格的老街，都是好吃的。各种大猪蹄、鸭脖、鸭腿、鸡腿、鸡爪、醉蟹.....各种肉，各种小吃。楼主虽然自认为并不是一个



吃货，对食物没有特别的兴致，但是面对这么多看起来那么美味的东西，楼主同样心花怒放，郁气顿消啊  
接下来就是逛逛逛，吃吃吃~~

作为一个文艺理工男（高中学理科，本科读工科，考研考文学，读研读艺术，男），几次到上海，一直想完成一



件很好玩的事，到人民广场吃炸鸡~~~哈哈哈哈哈~~没错，就是阿肆的那首歌《我在人民广场吃炸鸡》。

16 号上午来到人民广场，立马跑到 3 号出口，买了份炸鸡和一杯奶茶，再通过地下通道来到人民广场，吃炸鸡，拍照发朋友圈。O(∩\_∩)O 哈哈~

因为是周一嘛，原本以为博物馆会闭馆，因为包括故宫在内的博物馆几乎都在周一闭馆。结果当楼主走过去一看，博物馆居然开放呀，一周都不打烊。楼主感动得快哭了真的很感动，之前有一次也是周一来，以为闭馆没进去。尽管上海博物馆已经来过两次，但每次看得东西都会有很多不同的收获，这次因为时间不多，重点看了明清的青花瓷，太美了!!! 像之前去上海的豫园，楼主进去之后，逛了一圈，坐在一个池边的石头上，看着落叶、游鱼，感受着风声。游客的喧嚣楼主已经听不见了，只想哭，一种无与伦比的感动。中国园林艺术是中国艺术的最高峰和集大成者。因为几乎囊括了所有的艺术形式。从建筑、雕塑、园艺到琴棋书画，几乎无所不包。那环绕的假山，穿行低头迎面出现的屋檐；那折回的粉墙，游走抬头探出的柳枝。醉了，楼主真的快醉了~~拙政园听雨观荷，看水珠在荷叶滴成珍珠。那种美，醉了，醉了~~

扯太远了~~O(∩\_∩)O 哈哈~

16 号下午 2 点飞回了厦门。总而言之，U 家算是打了回酱油了。写些不成经验的分享，希望能对后来者有点帮助



吧。

最后，祝其他小伙伴顺利闯进二面，最终拿下 offer

### 3.36 U 家 Supply Chain MT 一面，新鲜出炉的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2006981&extra=page=2>

海外党，skype 面的，是 sc 的一个 manager，因为 global meeting 推迟了 20min...

感觉他很忙的样子，一开始就说时间比较紧，前 25min 就有 4 个常规问题和 3 个 open questions...开始先要用英



文自我介绍一下，是为了 check 楼主的英语水平，然后他觉得不错。。就说。。时间太紧了，就用中文吧 楼

主之前完全按照英文准备的，说起中文来反而表达的很罗嗦。。。所以感觉回答的也不怎么好。

前面四个问题类似宝洁八大问，一些提出新的想法、带领团队、帮助团队成员的例子，之前全都想着用英文说的，变成中文以后反而搞得有点紧张，有个例子说了好多然后然后然后。。。感觉他都不怎么感兴趣的样子，就只有我自己不停的说，说完了以后也就是第一个之后他问我组织的这个活动反响怎么样。。。其中问到第二个问题的时候，他说我的回答已经包括了他后面准备问的一个问题了，所以又问了我一个怎么克服困难的例子，特意强调了要我讲个人的例子不要讲团队的。。

后面的 open questions 问了我好几个供应链的专业问题，大概因为他是 SC 专业的经理人吧，话说我根本不是这个专业的呃。。。然后还有 3why 里面为什么觉得自己比其他竞争者有优势。。对 FMCG，对 U 家了解多少，对供应链了解多少。。

最后我又问了三个问题，他也问了我城市的选择以及还申请了什么工作。两周之内可以知道结果。一共面了将近 40min，感觉他好忙好辛苦的样子啊。



希望可以过了第一轮进入 AC 吧，之前准备的好多东西都没有说出来，我的中文表达能力实在欠佳。运气快过来。我还是非常喜欢 U 家哒！

## 第四章、联合利华综合资料

### 4.1 2020 U 家 财务 AI+VI+AC+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293115-1-1.html>

**AI 面：**快消经典八大问，之前的帖子有非常详细的描述啦，面试过程中借鉴了很多经验，同学看看大礼包做准备就好啦

**VI 面：**1z 面试之前以为还是八大问，结果是情景题，也没有太多办法事先准备，放轻松答就好

-----旷日持久的等待，两个月后终于云评估

**群面：**（online）

- 英文 case，大概 10 几页，20min 读 case，45min 讨论+pre，讨论+pre 都是中文
- U 家很奇妙的一点，面试之前不给互相沟通介绍的时间，完全不看背景不相互了解信息就讨论
- 群面不会当场刷人，全都进入后面的单面环节，所以 1z 也不知道自己的小组过了几个人，也没有留大家的联系方式

- 感觉自己比较幸运吧，小组成员都很 nice，绝大多数思路都很清晰，表达明确，意见也比较容易达成一致，没有非常攻击性的同学，整个讨论过程比较开心和顺利，也比较容易找到自己在 team 中的位置

### 单面：（online）

#### case 面：

- 40min 阅读英文 case，不允许复制粘贴，不允许拍照截图，只能在纸上做笔记
- 阅读结束后，10min 英文 pre，10min 面试官就 case 和 pre 进行提问
- lz 自我感觉 pre 的一塌糊涂，思路也不是非常清晰，不能复制截图，也就没做 ppt，完全没逻辑，而且一到英文表达，就控制不住的啰里啰唆（要求里面没说不能做 ppt，可能会有优秀的同学会做）
- 面试官非常 nice，全程微笑，就算卡壳了也点头鼓励你

#### 单面：

- 第一次知道，面试官居然没有我们的背景信息，也没有看过简历，全凭自我介绍建立初步了解
- 全程中文，整个过程非常随和，完全像聊天一样，lz 没有任何财务/快消的实习经历，面试官也没有非常深挖实习
- 整个聊天差不多 20-30min

#### offer call：

- 3 天后 offer call
- HR 姐姐非常详细的介绍了薪资+培养体系+流程

## 4.2 联合利华管培经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255596-1-1.html>

楼主曾许愿如果能拿到 U 家的 offer 就一定来写一篇个人的经验帖分享给大家，最后也顺利拿到了 U 家 20 届的管培项目，也算是来还愿吧，希望能帮助到看到这篇帖的朋友。

先说说楼主背景，本科中外合作大学商科专业，硕士英国某前十大学电商专业。实习经历比较多和杂，大公司背景的有一段欧家电商实习和鹅厂的产品实习（插个题外话：如果能有机会去大的公司实习，一定要去。虽然可能能力上进步有限，但是在简历和面试中是特别重要的）



言归正传，楼主从英国回国后就开始了暑期实习和秋招的征程，U家也是早早就投递了。笔试没啥特别的，相比玛氏和宝洁，U家的笔试非常的平易近人。后续收到了视频面，需要在微信的端口看题目进行回答并录像。问题上也会根据不同的岗位给到不同的问题，中英文的题目都有，看完题目后会给到一定时间准备，可以在演草纸上写出自己的关键点和逻辑。开始录制后就尽可能一次成功，因为总时间是有限的。虽然不限录制的次数，但是因为时间不够而没有完成面试的人也挺多的。所以在给到的建议有几点：

1. 不需要追求完美，因为基本做不到短时间能够充分回答所有的问题，完成比完美重要。因为重复录制真的非常耗费时间，要尽可能把时间平摊给每道题。
2. 需要对自己所报名的部门的工作内容进行提前的了解，可能会遇到相关的情景模拟题目。市场的胖友需要对几个比较大的品牌有提前的准备，可能有策划的相关题目。
3. 选择一个网络好的地方，这点真的非常重要。每个视频上传都会占总的的时间，所有网速越快可以给自己留出更多的时间。

大概 11 月就收到了 U 家探索之旅的面试通知，在这里真的实名夸奖一下 HR 大大们，每个候选人都是电话沟通，并且非常专业耐心的回答了关于探索之旅的相关疑问，体验非常的好!!! 另外 U 家也会报销一部分行程费用和解决外地候选人面试前一天的住宿，点赞!!! 回到正题，探索之旅会分部门把候选人分为若干个小组，每个小组 5-6 个人。一天的面试有四个部分，基本从早上 9 点半到下午 3 点半结束，时间上非常的合理，不拖沓当然也不是很 tough。

第一个部分是一个小组 case 的讨论，根据一叠材料进行协商最终给到一个全组同意的方案结论，中间会穿插额外的信息辅助讨论。材料是英文的但是讨论都是中文，全程会有大佬进行观察，不会介入讨论中。这两位大佬就是你今天面试的所有面试官和决定人了。最后会内部推出一位同学进行结果的呈现，并会进行提问。整个群面的感觉还是比较良好的，可能因为这只是考核的一部分，所有生存危机感不会像其他公司面试那么强烈。重要的是自己能够自信有逻辑表达观点即可，角色定位的话就根据自己的风格吧。

第二轮很快便会进行，刚刚群面的面试官会对你们的结论提出疑问，你需要根据讨论的结果和自己的想法进行回答，当然这个时候如果你能有新的点子是非常加分的事情。也有其他候选人遇到了压力面，全程冷脸。不需要太担心，因为这只是他们面试的风格和要求，不代表他们的偏好。

第三轮会是一个个人的全英文案例，会给到一叠资料，你需要根据资料抽取出 insight 最终进行全英文的 pre。会给到一张 A3 白纸帮助你画 bullet point，这个还蛮关键的。把自己认为重要的信息记录下来。不同部门的材料和问题各不相同，市场的话偏向市场策划问题，客户发展偏向于产品和渠道。读材料和准备大概 40 分钟，10 分钟 pre 和 10 分钟 QA。多说一句，读材料和平时做阅读是一样的，可以先看问题再带着目的进行信息的搜寻。这里的 pre 也同样没有标准答案，我认为考察的点在于

1. 演讲能力和英文能力
2. 短时间找到材料的关键信息和数据

这个环节的建议是可以有一套属于自己的方法论，因为材料的信息点和数据很多，需要你根据模型建立框架，这样才不会显得逻辑散乱。4P 和 4C 是比较好用的两个模型。当然，市场部可能需要你给出一个策划想法，如果你能短时间想出令人印象深刻的点子当然最好，如果不可以则要落地到整个策划的搭建，是否落地和全面，让面试官明白你是一个有市场经验的候选人。

最后一轮就是一对一的面试了。有一个待考证的消息是面试官全程是看不到你的简历的，所有的判断都是基于你的面试表现。不管真假，需要做的是自我介绍的时候一定要将自己亮点的部分介绍出来，让对方对你感兴趣。比如答主就在面试中被问到电商的实习和互联网的实习经历，当然对于自己经历的包装和熟悉也是面试最基本的准备了，就不赘述了。面试都会有时间上的把控，基本都会聊满半小时，当然也不会过于超时。这个部分的建议有两点：

1. 对于自己的经历的梳理，把和快消，所投部门契合的经历放在自我介绍中。让对方短时间内对你感兴趣。

2. 对于 U 家，这里包括其产品，目前的状况和现行的快消品市场有一定的了解。这样才能让你们的谈话始终在一个信息密集的通路上。

本轮结束后，就可以去拿一个纪念大礼包和拍照留念了。整体上，探索之旅的体验非常的不错，也让候选人能够感受到 U 家的诚意。面试上，单纯从楼主的了解，市场部的竞争最为激烈，知名大学海归背景的候选人非常多。当然学历只是一方面啦，能够短时间内高密度的输出才是面试成功的关键。所以不管其他的候选人背景，自己自信大方拿出最好状态就行了！

最后的最后，再次感谢 U 家收留了即将失业的我，预祝 U 家越来越棒，更多优秀的学弟学妹能够加入这个大家庭~~

## 4.3 U 家 MT 探索发现之旅的一点经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254794-1-1.html>

距离收到 U 家的 offer 已经过去了好久了，按部就班地走完了流程，安静等待入职 ing~当时在参加面试前就暗搓搓许了愿，要是真的过了就来写一点点东西来给后面的小伙伴们一点点参考，那么就开始啦~

### 【关于 U 家本身】

大家选择 U 家的理由一定有很多，但是希望每一个都来参加面试的小伙伴们都一定要考虑清楚，自己和 U 家有什么故事可以讲？而又是什么样的契机让你选择了 U 家？私以为这一点还是蛮重要的，因为一个强大的 motivation 是推动你走完整个探索发现之旅的动力（因为真的是一个体力活 hhh）

### 【关于探索发现之旅的准备】

通过了视频面试的小伙伴大约会在探索发现之旅开始前 20 天收到电话，HR 小姐姐 or 小哥哥会非常贴心的告诉你需要注意的事项，顺便提一句，U 家对进入到探索发现之旅的国内高校同学是提供往返路费报销和一晚住宿，穷学生们简直不要太开心~~~！！接下来，为了防止你没有订票 or 忘记面试（虽然这个不太可能），U 家的 HR 会给你打 2~3 个电话告诉你各种需要注意的东西，所以完全不用太过于担心流程上有什么 confuse 的地方。

### 【关于探索发现之旅当天】

面试之前，负责引导的小姐姐特地叮嘱我们不能泄露面试的流程，所以 sorry 这里我也不能够具体的说一些流程上的东西哈~~但是还是有几个 Tips 可以告诉大家：首先，探索发现之旅真的是一个体力活！！

探索发现之旅真的是一个体力活！！探索发现之旅真的是一个体力活！！所以保证好的睡眠和早餐一定要吃（当然面试间歇也会有 tea break），还有就是 Be real 真的非常重要，这里我要吹一波~U 家的每一位面试官非常的 professional，他们会尝试着让你引导这个面试，去告诉他们关于你的各种故事，所以，展现最真实的自己就好啦~最后，由于面试可能会换几个不同的地点，所以大家一定要带好自己手机、钱包之类的小东西哦~楼主就中途忘记带包（哭）大的行李箱也会有专门寄存的地方，这个大家可以放心哈~面试结果会在一周内给到各位（这个面试结束后可以和场外的 HR 小姐姐们再次 confirm 一下哦）效率也是很高的，完成探索发现之旅就努力滴 ball ball 自己吧，好好休息，静待佳音。

最后，非常感谢 U 家捞我上岸，和同事们略微接触也会感觉到这是一群非常努力而且有意思的人儿们，欢迎更多小伙伴加入 U 家，加油鸭！

## 4.4 线上测评记录贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217301-1-1.html>

10/7，U 家网申结束了，我来更新一下。我的情况如前文所说：测评超时提交了，一直在等测评结果反馈邮件。

今天，终于从其他人的求救帖中确定了情况——**测评结束后不会发确认邮件和短信！**。

前文说的测评结果反馈邮件应该只是以前 U 家使用游戏测评之后的步骤，今年没了。所以就是说：成功提交或超时提交都是交了，答了几题提交时就是几题，也不用等测评结果反馈邮件，因为没有。另外，国庆过完了，马上就要发线上视频面试了，希望可以收到邀请！如果有哪个小伙伴收到了，拜托来帖子留个言啊，祝好运！

-----更新-----

9/21，邮箱收到线上测评链接。之前看经验贴说 U 家线上测评是在 pymetrics 上玩游戏，但是，今年的线上测评就是像 hr 帖子里说的那样 **在 45 分钟内完成 4 道文字题**。我是在 pc 端做的，并没有硬性要求你一定要录音，测评邮件里说的检查录音设备是否完好，应该是因为 45 分钟有点紧，有些人会直接语音输入转文字更省时间——我个人在测评中间全程打字，没有录音。

现在还有一个问题，就是我是在最后一分钟提交的，提交后，页面显示“您的提交已超时”。我看了 hr 在论坛的公告中“**关于提交时显示‘提交超时’不会影响出成绩，不用担心**”。所以，我暂时还没有寻求 hr 帮助，据说 U 家测评结果很快会发到邮箱里，我这两天看看，如果没有，再找 hr。

所以说，个人建议，老老实实按照考试说明——**提前两分钟交卷!!! 提前两分钟交卷!!! 提前两分钟交卷!!!** 别像我一样，接下来两天傻傻等待。接下来我会持续冒泡直到上岸或触礁，欢迎大家来贴讨论~~~ 最后祝各位顺利！也祝自己顺利！

## 4.5 手把手教你求职小白如何拿到联合利华暑期实习 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207079-1-1.html>

本文特别适合职场小白和对面试技巧知之甚少的你我阅读、交流。

**网申+线上测评+AC 面**的整个过程我就不细说了，不是本文重点。-----什么？你想听？好吧。。。。

**网申**：大概三月左右，填一些个人基本信息包括学校、语言、实习等。不知道这个环节是否筛人，讲道理的话会在提交网申后的一两天收到邀请你参加线上测评的邮件，并要求你在五天内完成测评。

**线上测评**：语音+问答。测试之前简单看了下 bbs，发现很多小伙伴没录进音或者超时无法提交等等。所以我在测评的时候避开了这几个坑。楼主还是粗中有细的。

然后就是漫长的等待，杳无音信。。。。



在五月下旬的某天傍晚，走在去健身房的路上忽然手机响了，来电是大连号。因为大连无熟人，以为是骚扰电话，差点就挂了（也可见楼主不喜欢研究面经，面对大连电话毫无敏感度）。电话里的小姐姐通知我参加 6.2 联合利华总部 AC 面，我说没问题。放下电话心里很高兴，毕竟是第一个终面邀约。于是第二次看了下 bbs，看到了往届小伙伴收到 AC 面邀约后，有制定详细时间表来训练自己的、有去图书馆借 case 书的等等。内心的高兴逐渐变成了紧张+期待+笃定。接下来的一周内，我依然保持原来的作息和安排，每天做实验写论文学英语，还有两天实验室春游。总之用于准备面试的时间很少。想的是第一次终面，就当积累经验吧，能过群面就是胜利。\*注：这里不是鼓励打无准备之战，而是楼主注重平日积累，不喜欢临阵磨枪。

**AC 面：**该来的还是会来，终于到了 AC 面的当天了！前一天睡的有点晚，由于班车是 8:10，我不得不六点就起床，困。。在地铁上看资料、在淞虹路地铁站的长椅上看资料（上文的“临阵磨枪”那句掐了别播。。）。7:50 我出现在了指定路口，看到一群人穿着小衬衫背着小书包穿着网眼鞋，心想，就是这了。。随后班车带我们到了公司门口，有的拍照有的玩手机有的交流面经，有的假装互相很熟。。随后百十来号人被带进了公司，让我想到了本科去上早课的情景。群面 15min 看全英 case，然后 30min 无领导小组讨论。HR 发令枪声起，有跳 leader 的、有计时的，好不热闹。楼主比较排斥这种技巧，或者说性格不是张扬，所以没有率先发言。但是楼主善于思考问题，自认为说了很多引领小组方向的话。可能楼主这种不是很 aggressive 而擅长沉着思考的调性与 R&D 比较匹配吧。10:00 群面结束，我回到了位置上继续看资料。11:00 吃饭，然后继续看资料。12:00 公布进入单面的名单，此时很多人已经站起来围了上去（准备撤离了）。楼主放下了资料，收拾起了书包。。不知咋回事，听到自己名字时候没有特别高兴。走上前去总共 7 个小伙伴进入了单面环节。还没反应过来就被 HR 小姐姐告知自己是第一个单面的，并且马上去小会议室看 case。。楼主此时 30%紧张 70%亢奋，以准备迎战的架势穿过了人群。看完 case 做 pre，然后 Q&A。13:10 结束了一整天的 AC 面，所有环节都是第一批，有点意思。楼主面试参加不多，据说某大佬可以面完就知道能否通过。反正楼主的单面自己评价是喜忧参半。

**Offer：**人的欲望真的是永无止境。。从网申的试试，到线上测评的仔细，到 AC 面的积极，再到 Offer 的期待。几个月的时间尝遍了“求职百味”。老实说，等 offer call 的日子确实不淡定了，有事没事打开手机看看。。6.4 本来等着大连号的楼主接到了上海号，告诉我通过了。6.6 发来了邮件通知。

**给小白的建议：**楼主作为小白，很理解同是小白的你们的处境。楼主曾经对求职有过粗浅的了解（耳濡目染）：从简历的包装，到网申的行测、单面的某洁八大问、再到群面的商业 case；从网申的“合作”答题，到单面技巧和套路，再到群面的跳 leader 等等。一场简单的企业与求职者双向选择的面试竟变成了繁杂的“系统工程”。楼主很反感这一套，虽知道面试套路深，但还是不愿意去花时间钻研技巧。以本次面试为例，楼主没有准备过某洁八大问，没有看过商业 case，更没有在群面盛气凌人。。没有必要在准备面试上花时间。你要做的：1 提高自己的实力。你要在自己专业上做到极致，同时掌握英语并对时政、经济、国际、市场行情都有广泛的涉猎；2 认识自己。知道自己到底想要什么。做好这两点，通过面试就是顺理成章的事。

面试不用准备，如果面试里有这么多东西要学，干脆大学开设一个面试专业好了，从这里毕业的都能通过所有面试！

## 4.6 2019 | 联合利华暑期实习-客户发展部（流水回顾）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206739-1-1.html>

之前在我焦灼地找实习的时候，BBS 上各种经验分享给了我很大的帮助。因此，我之前就在想等终面通过之后也来写一点自己的经验，为之后想要申请 U 家暑期实习（特别是客户发展部）的学弟学妹提供一点可以参考的依据。

本文接下来会主要分成四个部分：简历、网申题、群面（case study）和单面。我会单纯写一写我认为非常重要的部分。

本文超，干，的。都没表情包的。

注意：在 BBS 的[求职综合区](#)有各种网申技巧、面试技巧、案例分析等等，详细的各种内容都会有，可自行取搜索取用～

### I. 简历（这部分有点啰嗦了）

简历可以说是寻找暑期实习 / 日常实习 / 求职时候的必备了。

注意：中 / 英文简历分别应该都在一页 A4 纸内完成，当然经历比较多可以把字号放小一些。

不同的人有不同的简历划分～这里分享一下我自己的划分方式啦。

个人认为，简历可以大致分为以下几个板块：个人信息、教育背景、校内经历、校外经历、专业技能。

**个人信息**部分可以包括照片、姓名、性别、出生日期以及联络方式，当然，一个客观、有可以讲的故事背景支撑的个人陈述（e.g.多任务处理能力，可以匹配“我在某段时期同时身兼数职并都出色完成各项工作”的经历）也很不错。

注意：对于 U 家来说，也可在这部分放一下自己的**兴趣爱好**，以及**对什么有热情**哦，因为最后通知过了网申部分之后收到的邮件里有写要考虑这些～

**教育经历**可以写一下本科 / 研究生 / 交流交换 / 辅修所在的学校和专业，前两项可以写一下 **GPA**、**所获奖学金**情况等。**大赛获得奖项**也可以放在这一栏，虽然我并没有这种风光的经历～

**校内经历**就是学生会任职 / 社团经历。

**校外经历**就是自己的实习经历。

注意点 1: 如果有多项经历的时候，可以将所有经历都罗列在一个 word 备用；但是在制作简历的时候，可以选择**最合适、与该职业最契合**的经历放进去（e.g.申请客户发展部的话可能会更看重学校的外联部经历）。

注意点 2: 要具体地写出在某项活动中，你具体做了些什么（e.g.在某活动中，我负责某方面内容，我具体做了什么，取得了怎样的成绩 / 在某段实习中，我主要负责什么，我具体做了什么，取得了怎样的成绩）。这里的成绩最好可以用**直观的数字**来进行表述。

专业技能区域，可以写出自己的语言成绩、计算机二级证书、各种与所想申请职业契合的证书以及能力（e.g. Photoshop, PowerPoint, etc.）

### II. 网申题

这个其实做过太久了有些记不清……客户发展部的话大概有一个或者两个英文的录音题目，一个中文的录音题目，后面还有好像五道中文文字题（有字数限制，忘记具体是多少了，大概 250/350 字的样子？**千万别超字数**。

录音题目有 8min 时间，前 3min 可以用来思考、理清思路，在一张纸上写一写画一画，总有的可说；之后 5min 开始录音，沉着冷静一点，把**逻辑思路整理清晰**，英文回答最好别有太多语法错误，最好提可以提前练一练口音，别过于让人听不懂就行～应该是没有标准答案的，言之有理即可。

### III. 群面（case study）



这个我真的超害怕的，因为从来没有做过类似的事情。

通过了上一轮的网申，就可以来到联合利华进行终面。

群面差不多有 1h 时间，前 20min 看一个十几页的、一半都是数据和表格的英文案例分析，之后 30min 讨论（中文就行），最后 10min 展示（Presentation）和问答（Q&A）。

出于对面对未知的恐惧，我看了一些商业案例分析的书，但是这些基本都是申请投行的人需要掌握的。因此，如果像我一样没有相关背景、并且想申请销售方向的话，我建议看一看 **5C、4P、波特**

**五力、SWOT**，大致知道有什么方向可以去考虑就可以啦，因为这些概念太宏观了，而真实的数据分析的时候会给出数据支持，哪里有问题还是可以看出来。

如果不放心的话，可以去 BBS 里查看相关板块，有超多资源可以学习~

注意点 1: 群面的过程中，**不要强行抢戏!** 心里没底的时候先听先看，有想法再精准快速交流。

注意点 2: 迅速确认问题核心，注意**推动群面的进行**。因为**案例分析无对错之分，言之有理即可**，不要过于纠结。

注意点 3: 确认问题之后可以采用**分组讨论**的形式，可能会得到更细致、更深入的看法和解答。但是如果选择分组进行，一定要留出最后整理综合讨论的时间，方便最后的展示。

#### IV. 单面

单面最开始的时候有一个挺像网申语音题的一句话 case，有 20min 在上午群面的房间（也有可能是在别的房间啦）进行准备的时间，之后在单人面的前 10min 进行陈述。准备的时候会给你一张巨大的纸和油性笔，形式不限，可以把思路写清楚，因为到时候要给面试官看的~准备的时间可以用手机，还是思路清晰严谨就好，可以举举例子什么的。

做完之后面试官可能会和你对于单人 case 更深入地做一些交流（Q&A），或者也可能会复盘上午的群面。

接下来就是挖个人经历啦。大家都在提倡 Be Yourself，但是如何做到呢？

可以根据**八大问**，系统回顾一下自己近些年来做过的事情。

要有自己的**兴趣爱好**。

要知道自己的**性格，优点，缺点**。

要知道自己**为什么想要申请 U 家，为什么选择这个部门（比如客户发展部）**。

要体现出**对未来的规划和想法**，并体现其**原因**以及为此付出过的**努力**。

如果真的很想要这次机会，可以表现出来。**真诚的喜爱**总不会惹人厌烦。

综上，**加粗 / 放大**的部分可以自行去搜索相关信息，最后，好好休息，**离得远别心疼钱，打个车过去**（这是我群面那天做的最正确的事了.....），别坐地铁了就！**放平心态，灵活机智**一些，自信！我行你们也可以！！！！

## 4.7 联合利华暑期实习生市场部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205667-1-1.html>

参加了网上申请，以及网上测评，很久没有消息，就自动认为没有通过网上测评，网上测评当时是有两个英语口语题以及两个文字问题，主要介绍一个你参与的项目和自己的角色，或者你遇到最大的困难是什么，如何解决等这类结果 23 号收到电话说 25 号面试，24 号收到邮件以及再次确认是否能参加面试的电话

可见如果没有提前准备是非常仓促的。。。。。

我还是硬着头皮去参加了，因为很感兴趣是怎样一个企业氛围

除了准备了自我介绍和关于企业的一些了解之外也没有准备什么了

到达现场，我问了一个同学她 报名人力是提前一周就接到了通知，可见不同部门之间通知时间也是有很大差异的面试第一轮群面，给一个英文材料 7—9 页，文字加图表，阅读 30min,讨论 20min, 7 个人根据英文的一个 case 去回答三个问题

一面的 case 也很正常，类似某一产品供不应求，同类似产品滞销的解决办法

HR 很 nice,因为我们讨论时房间很吵（距离大厅很近）所以多给了十分钟时间，所以安心没有很紧张

阅读英文对英文阅读速度还是有一定要求的，不过大家开始讨论时候会把问题的理解统一一下，所以没看懂也会在后面有所理解

讨论全场 4, 5 个人特别积极主动的表现，有一些专业词汇，比如 KOI? 还有一些缩写我也没有很理解，讨论完成，HR 并没有问我们讨论的结果，而是 HR 根据讨论过程中，某个人的观点对那个人进行提问，提问同样是说了一些英文的词汇，有些我没有听懂，对于没有被提问的剩下的人，会针对材料提一个问题让大家回答

午饭后公布参加第二轮单面的名单，我也止步于此了

说一下我整体的感受，工作人员都很好，可以让人不那么紧张，大部分是女生，占到 85% 以上目测，都是好看有气质

我更喜欢先倾听他人想法进行沟通，但主动先表达，有很强展现欲的人更符合 HR 要求吧，当然表达者有自己的逻辑和想法的

虽然失败，但是因为给了礼袋和整体良好的过程，都没有让我很气馁，所以还蛮开心的

再有就是觉得同组的人经验和对岗位的理解都比我多，

因为失败了没有太多的建议，建议就是提前多做一些准备和训练，读一些英文素材吧，事后我觉得自己的音量有些小了，应该再大一点声，也显得自信有底气

我与联合利华应该止步于此了，祝福真心适合的同学能如愿以偿

## 4.8 记第一次视频自主面试（Video Interview）---2019 届 U 家管培 Level1-3

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2166708&extra=page=3>

虽然主要说的是视频自主面试，但我也想记录一下自己申请联合利华的整个过程（还是蛮一波三折惊心动魄的）。想直接看视频面（VI）的小伙伴指路正文第三 part，谢谢！

**Part1.简历投递（Application）。**我投 U 家的第一志愿是饮食策划-市场部（Food Solutions MKT），第二志愿是消费者市场研究部。9 月 27 日我通过 U 家官网进入网申网页进行简历填写，到凌晨时分先后收到 U 家的两封英文邮件，内容分别是已经收到我的简历申请和简历通过筛选后通知我进行游戏测试评估（内附测试链接）。邮件都是以我的第一志愿来说明的，看论坛有一些小伙伴收到的是第二志愿部门的邮件。在 9 月 28 日当天下午又收到一封 U 家的中文邮件，提醒我要在 5 天内完成游戏化测评。U 家真的好高效哇，并且会不断发邮件和短信来提醒我进行测评（看着日期离做测评的 DDL 又近一天，心慌慌呐）。

**Part2.游戏化测评（Profile Assessment-Online Games）。**这个测评建议大家早点打开完成（因为可能会出现链接故障的情况，这样还有时间可以向 HR 反映问题，千万不要等到最后一天才做）。我就是过了五天期限中的两天才开始做，这时候突然发现链接打开后显示 404，并且无论是通过网页打开还是在手机上打开链接都是显示故障的。尝试各种方法无果后，一天过去了我决定上 U 家的 BBS 论坛看看情况，发现有部分小伙伴也反映有这个问题（我还以为是自己的原因和 U 家无缘了。。），这时候我松了一口气，打开 HR 在帖子里附上的出现故障问题同学的信息收集链接，填写了自己的信息后就等消息。又过了一天我收到 U 家的邮件催我做测评，然而我并没有收到新的链接呀，旧的链接还是不行，我的心开始焦虑起来，然后给 BBS 论坛发帖说明自己的问题，又给 U 家的招聘公众号后台、U 家的短信地址都发了我的问题，如果给 HR 小哥哥小姐姐增加了工作量的话真的抱歉呐~10 月 5 日我收到邮件，内容是测评链接失效问题已解决，按照指引我赶紧打开了旧的链接发现确实可以开始做测评了。这里提醒一下大家游戏化测评是由第三方平台 **Pymetrics** 支持的，一定要用火狐浏览器或 IE 浏览器进行测试（不要嫌麻烦，毕竟秋招很多公司做测评都需要用到这个浏览器，下载一个并不繁琐）。登录 Pymetrics 需要账号和密码，填写密码时不要直接复制黏贴，要自己手打，以免账号被锁住错过完成期限。

游戏化测评是通过 12 个小游戏来挖掘你的性格、处理事情的方式和行为习惯等等，来考察个人特质。具体可以参考一个加精帖子<[Unilever2018 管培三部曲小分享](#)>（PS:要是早点看到这个帖子 VI 面就不用那么傻啦!!）。游戏在各种情境下的选择据实回答就好了，这样也可以帮助找到自己的特质评价。我建议用电脑完成游戏测评，因为里面有一个游戏需要不停敲击空格键，手机接触不灵敏的话不建议用手机玩（中途有个电话进来也会打断测试）~测试完成后会显示已完成的页面，稍后可以继续登录 Pymetrics 官网查看自己的个人品质报告（Trait-report），我看了一下还是蛮真实客观的，评价和游戏的选择情况确实可以挂上钩。

**Part3.视频在线自主答题（Video Interview/ Digital Interview）。**视频面这里简称 VI 吧，U 家的 VI 是通过观看录制好的视频，根据视频里的提问回答问题，回答过程中第三方平台会录下你的作答过程然后上传发送给 U 家。我在 10 月 5 日晚上 8:20 左右开始游戏化测评，测试完成后隔了大概 1 个半小时收到英文邮件，内容是游戏测评通过并且邀请进行 VI 面，内附 VI 链接，要在七天内完成。为了好好准备 VI 面特地上论坛搜了一下去年的面经（没想到踩了一个大坑。。）然后知道 VI 面非常难，心里那个忐忑啊，又因为一直有事情拖着到第六天晚上才下定决心要完成。因为我现在还在实习，下班回到家差不多七点了，白天都不能进行 VI 面，所以我把时间定在了

晚上十点多开始，地点是我的房间（考虑到要开摄像头 emmm 还是选择一个好的位置吧）。为了显示自己的重视程度特地带了妆穿上衬衫，结果忽略了自己房间的灯只有黄色的，光线昏暗那个迷醉啊。。。所以还是建议小伙伴有条件的话白天进行 VI 面吧也显得有精气神~

按照之前的邮件指示点进去链接是一个第三方平台 **HireVue**，发现要输账号密码，我多次尝试输入后一直显示不对无法登陆，又赶紧登上论坛发现有小伙伴遇到这种情况，并且因为多次尝试账号被锁了，吓得我都不敢再试了。后来看到网页有忘记密码的选项，就试着点了点，收到网页提示说会发一封邮件给我，结果我等啊等都没有收到邮件，就只能上论坛反映问题了。但其实第二天早上十点我的 VI 面链接就过期了，这 12 个小时里我没有把握 HR 能马上解答我的问题，毕竟人家也要休息呐，所以我其实有点心灰意冷听天由命了。但咸鱼了一会我不死心地又看了一下邮箱，居然发现收到了写着新密码的那封邮件!!! 哇真的太刺激了，本来已经怀着从容赴死的心态要决战 VI 了结果没有机会赴死了，现在又可以上战场了哈哈，心情复杂！

根据面经我事先准备好了**笔记本、笔和计算器**，在顺利登录进去 HireVue 后发现可以进行事先练习。这个练习是模拟题，问的是比较常规化的问题，然后会有视频录制的画面出现，你可以根据画面调整自己的坐姿、面部表情、说话的声量语调，右上角会有准备时间倒计时，倒计时结束后开始正式回答，回答也有时间限制，回答完按“已回答”（好像是这么叫的），然后可以看回放（就是自己在摄像头面前回答问题傻傻的样子），确定没有问题后可以继续下一个练习。这些练习面试官都不会看到的。试练完觉得自己 ok 的话就可以按开始面试啦，不用把全部练习都做完了。

正式面试：

1) 首先会出现 U 家的 HR 副总（具体头衔不记得了）向我们简单介绍一下本次面试，人非常温柔非常 nice 呢，紧张的情绪也舒缓了一下。**VI 面总共有四部分**，前三个部分分别都是给定一个情境，设置 3 或 4 个小问需要你回答，最后一个是一个 case 案例也有 4 个小问要回答。每轮录制回答是回答完一个部分里的所有小问，所以总共要录四轮。前三轮都是 1 分钟准备时间，3 分钟录制回答，也就是说平均每个小问只有 15-20 秒的准备时间（包括梳理思路、组织语言等）。第四轮 case 是 10 分钟准备时间（包括阅读案例、观看视频），5 分钟录制回答。最重要的是今年 U 家的 VI 面是只能录一次的，没有第二次的机会!!! 我就是看了去年的面经以为像去年一样可以录第二次，在回答第一部分时还处于边练习边理思路的状态，真的是血的教训啊啊啊!! 当我点“已回答”发现直接跳到下一部分时我的内心是懵逼的 o((⊙\_\_\_⊙))o，然后我就只能打起精神坚挺地回答完剩下三个部分的问题。。。所以大家还是不能盲目相信以前的面经，说不定就有变化了，还是密切关注今年的信息为妙！

2) 问题主要考察人际关系处理方面、multitask 和 leader 能力以及与市场部相关的信息搜集、分析问题、解决问题的能力（因为第一志愿投的是饮食策划部的市场方向）。问题大致涉及到社会道德责任与公司利益的平衡，不同主体之间利益的平衡，新旧项目之间的平衡等等，比较考验你的逻辑思维能力和应变能力。里面有涉及的专业知识包括项目管理、数字营销等，建议大家事先做一下与自己投递部门相关的知识储存准备。

3) 回答完所有问题后就可以等待 U 家的反馈邮件啦~要注意反馈邮件和是否通过 VI 面试的邮件是分开发的，反馈邮件一般比较快就可以收到了。我做完 VI 是晚上差不多 12 点了，到第二天中午 12 点多就收到了 feedback 邮件。反馈内容主要从衡量角色的成功表现的三个维度来考量的，分别是判断力 (Judgement)、驱动力 (Drive)、影响力 (Influence)。每个维度下面又有细分的小点。我的反馈并没有收到什么 excellent 或者 good（感觉凉凉），只是针对这三个维度分析了我的优点以及今后可以改进的方向、可以多加关注的问题。说实话，看着大段大段的英文反馈你会感受到 u 家真的很用心，即使自己做 VI 面到深夜 12 点也值了，受益良多。我把 feedback 仔仔细细看了几遍，打算把有用的点记下来好好琢磨改进。过了两天现在还没有收到是否通过这轮面试的邮件，内心默默祈祷自己能通过有去探索发现之旅的机会啊啊啊!!

最后非常感谢 u 家的哥哥姐姐们的辛勤付出，让我第一次体验了那么深入的秋招申请季，第一次做测评玩这种有趣的小游戏，第一次进行视频自主面试考验自己!!也希望这个帖子对各位小伙伴能有帮助——秋招季辛苦了，大家



一起加油吧，我们要坚信努力和那颗赤诚的心终究会有回报哒!!!

## 4.9 从网申到 Offer 联合利华市场部通关攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2194981&extra=page=1>

### 写在前面

联合利华的应聘流程是所有快消企业中最有趣、用户体验最佳、最与众不同的一个。最让我欣赏的是，联合利华真正做到了有始有终，无论你有没有通过面试，都会给你发送你个人的能力评测 feedback。让每一位面试者能在应聘过程中更了解自己，有方向地提升。虽然很遗憾最后没有选择加入联合利华，但通过这次申请，我对联合利华的企业认知与认可度有飞跃的提升，也许这就是持续蓬勃发展的经典快消企业的魅力所在吧。

以下是我对联合利华校招前几轮流程的解析，并给出了我总结出的小技巧和方法，希望能帮助大家~~

### Step1 网申

联合利华的申请是与仟寻网合作的，这一步骤需要把个人信息尽可能多的填好，附件里需要上传简历。需要特别提醒的是，千万注意申请的截止日期哟，虽然到期后入口不会关闭，但是超时 HR 小姐姐可能就看不到啦。

### Step2 游戏化评测

联合利华为了提升应聘者的参与体验，环节优化花了不少心(jin)血(qian)，游戏化评测就是其中的一项啦。游戏化评测旨在通过 12 个小游戏来判断出应聘者的个人潜质和性格。所有游戏玩过之后，会有指标得分详情页，指标包括个人受干扰时的专心程度、情绪洞察能力等。



**Tips:**

1. 有游戏化评测挂掉的同学仍然被给予参与下一轮 VI 面试的资格。因此，大家做游戏化评测的时候不用太紧张，顺其自然，尽力发挥就好。
2. 想要充分准备的同学可以事先了解这 12 个游戏的大致形式和内容，在实际操作中减少心理负担。

**Step3 Vedio interview**

Video Interview 是在 HireVueAPP 中进行的。这一环节将模拟工作中可能遇到的几个问题，让应聘者结合公司业务去解决问题。在正式答题前，有 2 个小题目可以模拟（我所遇到的是宝洁八大问中的其中两个问题），这个可以重复无限次，直到自己准备好为止。正式测试包含 3 个情景题和 1 个案例分析，每个情景题或案例又分为 3-4 个小题。

**Tips :***测试前:*

1. 主要准备工作在于了解联合利华的大体商业运作方式，例如，公司包括哪些部门，部门之间的协作方式，初步了解联合利华旗下的品牌等等。这些都有利于找到和拓展答题思路，给出更让面试官满意的答复。

2. 收集情景题题库，尝试回答几遍，找到回答情景题的感觉。

*测试中：*

1. 模拟题目反复多练习几遍。模拟完每个问题是可以回看当次录下的视频的，在回看时，观察自己的表现：音量大小、音调是否使听众舒服；吐字是否清晰；表情的自然程度等等。这些细节都是提升分数的重要技巧。反复的模拟不仅可以完善细节，更能使自己放松下来，缓解紧张的状态。
2. 回答时尽量使用总分总的结构，使用第一第二第三等顺序词汇。突出答题关键词，类似高考文综的踩答题技巧。
3. 以往面经是说正式答题流程为：视频读题-思考-试录-回看-正式录这样的流程，但是！在我的亲身实践中，发现并不存在试录-回看这两个环节，思考后便是正式的录制了。
4. 预留大概一个小时的时间全心投入，每个岗位遇到的题目是不一样的哦。

*测试后：*

做完以后可能难免觉得在某些问题中表现的不太好，就例如我，在第一个情景题中，最后一个问题还没有回答就已经倒计时结束了。

但是不用太担心，虽然这一关原则上是利用 AI 技术对每位面试者打分，但是在今年的实际操作上，辛苦的 HR 小姐姐们进行了再一轮的人工筛选。因此，注意好整体表现，保持回答的逻辑清晰和连贯就有很大胜算了。

**【经验分享】**

作为校招过来人，我懂得这些看似简单的每一步背后都需要付出非常多的心血来准备。通过本次秋招我认识到，有从事快消的前辈帮助，可以事半功倍，大大提升成功率，希望我的分享能对大家有所帮助，欢迎关注/留言互动哟。

## 4.10 Pending 小伙的心路历程-从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2188949&extra=page=1>

我的秋招实属不易。在下魔都某 211，成绩也属中上，没想到一切如此艰难。

现在我还处于待定的状态，所以写这篇面经也许不太够格。但依旧还是写了，一是回馈给了我很多帮助的论坛，二是给自己一个纪念，三是因为应届生是个神奇的论坛。U 家是我秋招的起点，是我投的第一家公司，同样作为快消业内的黄埔军校，相比于宝洁，U 家的文化更包容，希望它可以给我的秋招画上圆满的句号。

U 家的网申早就拉开了序幕，9 月初我就顺势投递了自己的第一份简历。梳理好自己的经历即可，没有什么太多的曲折。

9 月底，顺利通过了简历的筛选，U 家就发出了游戏测评的邀请。这是 U 家很独特的环节。游戏系统高大上，在游戏的过程中，系统会根据你的行为分析你的学习能力、多任务能力、共情能力、风险偏好等等，最后还显示了一张分析报告，让人颇为惊喜。我顺利通过了游戏测评。身边有很优秀的小伙伴挂在了这里。回想起来自己也不

是分数很高，所以猜想 U 家主要考察匹配度。这个环节大家大可放平心态，依靠自己的能力，**to be realme** 

十一假期收到了视频面的邀请，第一次视频面，看到镜头里的自己被投射在屏幕上，多少有点不自在。回答问题的录制机会只有一次，问题都是开放式的，不存在标准答案。我也基本是随心而动，尽量把自己想好的内容有逻辑地陈述出来，然后听天由命吧。

收到邮件 **Feedback** 以后便是数周的等待，因为 U 家从不默拒，所以没有收到拒信就是好消息，将有机会参与到 **ac 面**——探索发现之旅。于是在十月底收到了来自 U 家人力资源的电话，小姐姐非常耐心，在核对了我的个人信息以后详尽地解释了 **AC 面** 的整个流程。又是几天的等待以后，邀请邮件如约而至。

当天的群面 **Case** 会提前一周给到各位面试者，并将大家随机分组，要求小组提前在线上讨论。U 家的系统比较卡，我们组用了微信。能走到这一阶段的小伙伴都是情智双高，和他们沟通起来非常顺畅。我们稳步进行调研，观点上虽然有过分歧，但梳理清楚逻辑、摒弃了无关的个人偏好以后，小组还是顺利地完成了调研任务。

群面在遥远的徐泾东。U+给外地赶来的小伙伴安排了住宿，但上海的小伙伴就真心伤不起了，起了个大早，还好迎上了 U+MT 小哥哥的微笑。一组一组进场，面了整整一天，从鸭梨面到群面，个人 case 到 **coaching session**，每一个环节都有其挑战。

**Coaching session** 是我最喜欢的部分。在这一 **part** 同学能和 **director** 级别的 **senioremployee** 面对面。对于一个喜

爱快消行业，想投身快消行业的同学，能和业内大佬见面，得到他们的指点和建议实属难能可贵 

让我印象非常深刻的是，Director 说她在一档综艺节目里看到，中国某边远的地区小山村还在用洗衣粉洗头。她想，我们的产品渠道还不够下沉。

这也就是我为什么想要从事快消，因为快消可以把健康与快乐带给更多的人，让客户能用我们的产品提升自己的生活质量。一个人的力量也许有限，但是借助企业这样的平台就能产生更大的声量，产生更多社会化影响。工作也许不应该只是聊以谋生，而是能赋予我们自我价值与社会价值的实现。这也是我一直想要寻找的。真心被 U 家圈粉。无论结果如何，无悔入 U 家。

也祝大家面试顺利，收获心仪的 OFFER。望得偿所愿，望功不唐捐 。

## 4.11 U 家 offer 经验贴来了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2185287&extra=page=1>


循例先来亮明身份，楼楼国内双非土硕，2019 秋招期间收获正式 offer4 份，期间拒绝了 3 家着急要三方的，最

后确定 U 家（虽然还在等正式 offer letter，小声 bb ）

分享大概会分为三个内容板块，第一部分是楼楼个人的秋招过程（内含经验及血泪教训），第二个部分是


U 家的感受体验，第三个部分是经验的总结，用以帮助准备春招的小伙伴或者下一届的师弟师妹们。 


话不多说，先进入第一个内容板块，楼楼个人的秋招过程。因为是今年年初就确定好了不再升学或者考公务员，所以毕业论文的撰写和秋招就成了今年我最为重要的两件事。因为今年楼楼专业开题较晚，所以导致 5、6、7、8 四个月楼楼都在闭关创作论文，为的就是早日完成论文以免影响到秋招。可楼楼也是第一年参加秋招啊，专业的师哥师姐也基本都往学术方向发展，所以压根没有人告诉我秋招第一批次：互联网大厂在 7 月左右就开始

了秋招（卒  闭关就闭关嘛干嘛要将自己与外部世界彻底屏蔽啊!!!）所以楼楼差不多是 9 月中旬才开始投入到秋招大战。可能和大多数童鞋一样，大家在一开始进入秋招的时候都没有特别明确的岗位或者行业定向，楼楼用了一下午时间自我剖析，最后给自己定了三个顺次的投递重点：快消第一，耐消第二，房产等其他领域第三。岗位偏向 mkt 和 sales。但到了 10 月初的时候发现自己真的没有那么多精力“应付”自己海投的结果，于是放弃了第三趴。期间认识了很多的小伙伴，大家信息互通有无，楼楼最终走到 offer 阶段的 7 家，其中有 4 家是小伙

伴信息交流才得知的。（划重点!! ）不要让自己在秋招期间“落单”，能够找到相关组织或者小伙伴是非常

重要的，毕竟秋招真的很辛苦 

第二趴，重点讲讲自己跟 U 家的缘分之旅。楼楼有幸参加了 U 家在校区举办的专场宣讲会，好感就是从那时候建立的!! (不是彩虹屁!!) U 家的宣讲氛围真的非常温馨了，从各种细节就可以体现出 u 家人工作的细致和人性化之处。当时自己提问“优秀”，还有幸拿到了现场唯二的大奖 。当天晚上回去就火速进行了网申，中间间隔了多久具体忘了，就收到了下一个环节游戏测评的邮件。

游戏的数量还是蛮多的，一开始我还有精力想想这一环节的游戏是要考察我什么特质，随着游戏的进行，真的紧张又刺激，压根就没有时间去多想。所以，还是应了那句老话：**be yourself**，不要总想着企业需要什么样特质的人。就比如像 U 家这样的大厂，你觉得真的会给你时间设计自己的“人设”吗 。游戏测试结束后不久，你就会收到一份 **report**，上面会详细跟你介绍每个游戏环节的考察特质以及你在这方面的表现，所以，不要着急，

你好奇的 U 家都会告诉你的哈哈 

又过了一阵，有幸收到了视频面试的邮件，匆匆上应届生找了往届的面经，大概了解了一下形式就开始录制视频了。看往年面经说会有两次录制机会，但不知道今年怎么变成一次了，所以更加考验应聘者的**能力和潜力**了。因为有时间限制，且问题都是非常非常非常贴近工作实际，因此没有过实习经验的同学作答起来会非常困难了，当然，**解决问题的能力、逻辑思考能力和一个超高的情商和职商**也会大有帮助。做过视频面不久，也会收到一个 **feedback** 邮件，大致有三个维度的考察点，里面会详细分析你的表现，楼楼在三个维度得到的评价都是 **excellent** 且没有 **however**。后面跟其他小伙伴交流发现大家多少会有 **good** 或者几个 **however**。所以说明楼楼在

这一关的表现还是可以的嘿嘿 

因为 u 家的视频面是**人工审核**的，因此等待结果的过程十分漫长（这里也可以看出 u 家工作的**细致、认真和负责**!!）那段时间楼楼接连凉了几家快消巨头，心灰意冷。突然一天下午就接到了来自大连的 HR 团队的终面通知电话。挂掉电话整个人兴奋到模糊。

差不多一个月后，去到了上海，进行传说中的“**探索与发现之旅**”。具体的面试环节和内容尊重整体氛围就不做具体介绍了。可以说几点感受，绝对**真情实感**!! 不含彩虹屁!! 首先，在初次通知完终面后，U 家会在之后不断的跟你确认 **call**，提醒你注意事项，以及关心你行程是否定好，U 家贴心的为外地学生**报销路费且提供希尔顿一天**!! 其次，面试当天会被分成不同的小组，每组有两个 **helper**，都非常的和善，这也可以看出 u 家整体选人的标准：**热情、友善、以及，好看**哈哈哈哈哈。每个人都会有自己的一个 **timetable**，你会被“安排”的明明白白。期间会有各种 **break** 和 **tea break**，提供了各种**高糖高热的点心以及咖啡和茶饮**，经过了一天的面试你大概就理解

了为什么会提供这些。

终面结束后整整一周，就有幸接到了 **offer call**。那一周的等待时间真的是楼楼整个秋招期间最为煎熬的时期。因为投入了太多期望在里面。所幸最后得到了好的结果。

最后一趴全是干货!! 楼楼秋招的血泪教训总结出的**秋招经验**!!

**1.简历**。因为在本科期间自己就研究过简历的撰写，大四的时候还帮助不下 **20** 多名同学修改了他们的简历，因此这一块算经验丰富。加之在秋招期间见过不少小伙伴的简历，因此几点不成熟的小建议送给学妹学弟们：首先，简历一定**去繁从简**!! 就算你有很牛的实习或者经历也一定不要小作文式赘述!!! 别说秋招期间每天眼过千



份的 HR，我都懒得看!! 其次，学会多用**数字和动词**，且区分颜色或者加粗突出，让 HR 一眼看到核心部分；最后，简历最好准备**中英两份**，且网申的时候最后转换成 **PDF 格式** 发送。

**2.信息。**秋招期间的信息交互真的非常重要。正如楼楼前文所言，互联网大厂网申关闭了楼楼才发现。。。。



其次，楼楼在秋招期间认识了很多在路上的小伙伴，也加了很多群，里面大家都会分享很多有用的信息。

**3.自信。**这一点必须划重点了！正如楼楼开篇介绍：国内双非土硕，且没有大厂实习经历，在 U 家终面的时候发现身边一票**清北上复以及诸如帝国理工等欧美澳 top30 的名校本科及硕士生**。楼楼真实地瑟瑟发抖



包括具体的面试环节楼楼自我认为表现的也不是很理想，所以自始至终，楼楼都坚定的认为，自己是凭借颜值进的 u 家哈哈哈哈哈（**理直气壮**）。前面在胡说八道拉哈哈，虽然没有大厂的实习经历，但是楼楼在自己实习的单位还是做出了不错的成绩，虽然面试的时候不是所有问题楼楼都表现的很好，但是楼楼非常自信且积极的进行了回应，让面试官看到你的**能力**和未来的**潜质**非常重要。

**4.心态。**整个秋招下来，和小伙伴交流的最多的就是：**迷**。你会发现身边有些大佬拿了世界 500 强 offer 但是过不了国内民企的网申，或者各种大厂实习经历加持最终却 **0 offer**。每经历一场挫败你都会进行一场大型的自我怀疑，楼楼创作论文期间都没有脱过发在秋招期间全补上了。挫败后的自我剖析很重要，但不要一直陷入自我怀疑甚至丧失掉自信的程度。秋招是一场持久战，一个良好的心态会帮助你很多。

历时两个多月，楼楼的秋招终于收官。最终也得以进入自己适配度非常高的理想公司，虽然过程真的异常艰辛，但最终还是收获了好的结果。啰啰嗦嗦一大推，希望写到的每一个字都能对阅读者产生帮助。最后祝大家生活顺

遂，开开心心!!

## 4.12 U 家经验贴—从网申到 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184611&extra=page=1>

11 月 26 号下午收到了 U+ 的 offer call，算是整个漫长的秋招季最大的惊喜了，特来写一篇心得回馈给广大的学弟学妹们，毕竟面试前看看学长姐的经验贴还是很有帮助的~

楼主本硕纯工科，U+ 还是更看重个人性格能力与岗位匹配度的，所以想转行的工科朋友们也不要害怕~

### 1. 网申

太久远，记不太清了~正常网申吧，梳理经历好好填写，相信 U+ 的 hr 团队火眼金睛会把你挑出来的~

### 2. 游戏化测评

很有意思，大家就放松心情，没有对错凭直觉去玩就好！但是貌似会有童鞋挂在这个环节，不懂，，，这个环节就随缘吧，一般都没啥问题的

### 3. VI 视频面

化了淡妆穿了衬衫正儿八经在寝室做的，准备好纸笔~看完题后有一分钟时间准备，把你想要说的点尽可能写下来，思路、框架、idea，尽可能做到有条理。不要太紧张，不用担心不知道说啥，题目不是特别难，有非专业的和带点专业性的，但是都会有可以说的点！重要的是**表情自然，声音清晰，自信大方**的说出来啊朋友们！

提交后还会收到 **feedback**，U+招聘真的是做得用心啊，名不虚传！

**Feedback** 里楼主是三个 **good**，看到有小伙伴是三个 **excellent**，优秀！不过大家不用担心，过了就行，**good OR excellent** 对后面应该是木有影响的。

#### 4. AC 面

最后就到了激动人心的 AC 面了，号称**史上最强 AC 面**，值得体验一下！

听说 U+今年收到了 4W+简历，最后只有 500 人进入 AC 面，所以可以进入 AC 面的每一个小伙伴，你们都是 hin



优秀的啊！

面试从 19 号持续到 23 号，楼主是 20 号面的~

先表白一下 U+校招的安排，异地学生报销来往路费+安排前一晚在面试酒店（**希尔顿!**）住宿，当时就冲着要去住希尔顿去 U+面试的 hhhh

一大早 8 点在宴会厅集合，一组六人之后被领到安排好的房间，这就是那天的大本营了。

每个人都会收到当天详细的面试安排，包括每个环节和时间，之后都是严格按照时间和流程走的，大家时间都不太一样，再次表白校招组的贴心啊！

面试内容的话呢不便说太多，跟别家不同的是会有线上的环节，跟当天面试的一个 **session** 相关，大家这里可以**提前做足功课**，线上跟小伙伴（也是面试当天的群面队友）**充分讨论~**

另外一个小 **tip** 就是要多了解一下 U+的品牌产品文化之类的，楼主面试前几天逛了很久的 U+官网，面试前一天也看官网到晚上九点，一方面是训练一下自己的英文阅读吧（临时抱佛脚 hhh），另一方面看到的一些内容对当天的 1v1 面试很有帮助！跟面试官讲了一些对 U+可持续发展理念的认识，感觉面试官觉得我说的很有道理 hhhh~



总之小伙伴们，多了解一下公司文化是不会有错的啦

**Last but not the least, be real and enjoy it!** 不要想着面试官想要什么样的人然后装作那样，做你自己，展现你自己，如果你适合 U+，U+自然会把你挑出来！1V1 的时候面试官问了我一个 2 选 1 的问题，我当时想的是这个岗位可能需要 A 吧，但是我的内心认为自己是偏向 B 的，所以最后还是勇敢的选了 B，最后面试官居然说这个岗位就是需要 B 啊 hhhh，所以说小伙伴们，做自己，**be real!**（有一点，感觉 U+ 喜欢有热情的孩纸，



**passion**

下午四点属于我的 U+之旅就结束了，走的时候还给每个面试者一个大礼包，里面各种 U+产品，面试体验真的太太太好了吧！比心

回来一周左右收到 **offer call**，效率也是杠杠的，看到 021 上海打来的电话简直激动到想跳起来啊！几个月秋招季



好不容易，到 11 月下旬班上好像只有我一个人还在找工作了，这次 U+其实自己也没有抱很大期望，毕竟大家都那么优秀！作为一个基本上没有什么实习和任何相关经验的工科生，觉得自己好像没有什么优势，但是最后居然拿到 **offer**（一组 6 进 1），觉得很侥幸，很 **lucky**，表白 U+！所以这里也要给学弟学妹打气，相信自己，你们也可以呀，**坚持追寻的你们是最棒的!**

## 4.13 【已拿 offer】回馈一下应届生论坛吧，说说一路的心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184295&extra=page=1>

楼楼昨天接到了 U+ 的 offer call，不出意外的话应该会签了，各方面都挺满意的。特此来回馈一下应届生论坛，和大家说说我一路来的心得。其实心得很简单，就是 be real！从游戏化测评到探索发现之旅，其实 U+ 一直看的都是职位匹配度而不仅仅是个人能力。一项一项说吧：

### 1. 游戏化测评：

说实话游戏化测评我是一脸懵的做完的，完全没 get 到测评是什么意思。但是听说测评是会先给内部员工去做，之后将申请同岗位的候选人的报告与 sample（员工报告）进行匹配，毕竟团队虽然要多元化，但是一致性也很重要啦~看清楚游戏规则，然后随着自己的本心去做就好了，我是手机做的，我个人觉得手机做比较方便。

### 2. Vedio Interview

今年的 VI 只给录一次了!!!! 去年的面经全都说是两次录制机会，结果我录的时候只有一次，当时录完说的语序有点乱，思路也不是很清晰，讲完觉得自己凉透了.....

这方面我的想法就是尽快的整合思路，记下来左右想到的点（只有一分钟时间准备），然后边说边整理，尽量避免想到什么说什么，然后尽量多角度思考，运用同理心可能会更全面的诠释问题的解决办法。

### 3. 探索与发现之旅

尊重论坛环境，我不分享与面试内容相关的任何信息了，大致说一说流程，然后夸一夸 U+ 的诚意吧！第一个要说的就是，U+ 真的很在意候选人的时间，时间表排的非常科学，忙中有序，不会出现等很久才能面试的情况。探索与发现之旅分为线上线下两部分，线上部分会为你匹配组员，然后需要在线上完成发布的任务，任务会与线下的探索发现之旅相关，所以务必好好准备！我们线上的准备今年在线下真的帮了很大的忙！今年是两个 helper 全程跟随，一个是人力部门的管培前辈，另一个是所申请部门的管培前辈，同时会有两个面试官在面试时观察候选人的表现，两位面试官都是所申请部门的 director！所以一定抓住机会和他们沟通，他们往往会很精准的指出候选人的问题。候场时候可以和 helper 小哥哥小姐姐聊聊天，了解一下部门情况呀~面试基本上是一上午+一下午，能给的建议真的就是了解 U+ 的产品和文化（至少不能说最喜欢 U+ 的产品时飘柔 or 海飞丝 QWQ），申请专业性比较强的小伙伴最好可以回顾一下自己的专业知识啦~熟悉自己之前的学术和社会实践背景，然后就是 be real!!! 面试官都是资深的 director，非常了解你申请的岗位情况的，以我个人的经验，与其用言语包装自己，不如和面试官诚恳的谈自己的优点以及不足。一天的探索发现之旅真的会让你重新审视自己的能力，更好的认清自己，把自己对自己的看法好好地与面试官沟通就好啦，能获得他们的指导还赚了呢！

希望能给明年申 U+ 的小伙伴一点帮助，明年的学弟学妹们加油哦，如果 HR 小哥哥小姐姐觉得我这篇文章有不合规的地方烦请回帖和我说啦~我会及时修改的~

## 4.14 2019 秋招一点小经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173340&extra=page=2>

首先介绍一下楼楼，北京某财经 211 硕士女一枚，昨天刚刚接到了 U 家探索之旅的电话，也就是终面，（我是财务方向的）现在还有点懵，哈哈，但还是想称记得，写点什么，给后来的小伙伴作参考，也当是给自己攒人品了吧，哈哈。

首先就是网申了，这一点我觉得没有特别要说的，就跟其他家秋招一样，那些项目，大家不要担心学校学历歧视什么的，我觉得就我感觉而言，U 家没有学历学校歧视，大家正常网申，每一个项目都认真填，然后如实填写就好了。说一些常规项目自己的心得吧。

1.如果有奖项什么的，网申届满可能会分好级别，自己选择就行，也有可能没有，那我的建议是自己分好国家级、市级、校级这样显得一目了然，相同的奖项（比如奖学金什么的）就合并写，这样提高双方小了，然后是重要性原则，级别分量重的奖项写在前面。

2.实习经历，因为楼楼是财务专业，财务专业的风气就是实习，所以楼楼也有三分实习，我的原则也是按照实习的公司和行业地位进行写，同时一定要将实习内容量化，不要写是提高了 XX 能力这种空话，要具体化，比如我的专业去实习会涉及审计和财务分析，就直接量化写了几份报告，盘点了多少资产、函证了多少份这些具体数字，我觉得这样更直观的展示了你的实习内容。

3.校园经历，一般这一部分就是学校的社团、学生会经历或者创新创业比赛这种经历。我觉得这方面我经验不是



特别多，做过一个校级社团的副部长、参加过一次大创，还没走到市赛，就简单说一下，我觉得在秋招前，回忆下你的社团和比赛活动，自己承担了什么责任，做了哪些工作，如何做的，然后写在 Word 里，根据网申的模块进行填写就好啦，注意点就是不要虚夸，实事求是就行，因为这部分尤其是外企什么的还是很看重的，是不是编的，HR 可以看出来，不要弄巧成拙，就是真实然后具体就好，把自己的过程、成果讲清楚，突出自己的创新点就好。

然后就是 U 家的游戏测评了，之前也看了一点经验，到自己做的时候，大部分就是正常玩，心态放好就行，这种就像性格测试，没有什么对错，感觉游戏有什么给对方多少钱，衡量你的风险程度吧，吹气球，大了可能会爆炸，小的你就结束就只能得到比较少的钱，大概就是这种类型，楼楼没发现窍门什么的，自己也是迷迷糊糊就做完了，这边要赞叹 U 家的 HR 和团队，记得我一开始收到的测评是失效的，好像不少人这种情况，U 家好像国庆还在处理这件事，把它解决了，感觉真心负责

第三部分就是 VI 测试了，之前看帖子说有一次录制，还有一次正式的，不是这样的啊，不是不是不是，说三遍



强调一下，大家一定要快速地在给的一分钟里大概理一下思路，可以拿个纸笔简单些几个点然后尽可能有逻辑的说，因为就一次机会，说完就没了。

就财务的 VI 来说，分为几个小问题和一个案例吧，小问题都是那种考团队协作之类的问题，案例题是真的很有水平，既贴近快消又和专业有关，所以大家学好专业，同时结合自己 U 家的岗位还是很重要的。反正楼楼的案例题就觉得当时很懵，想不出来，然后五分钟陈述还没啰嗦完，时间就没了，然后就自动提交了。

絮絮叨叨一堆，希望对大家有点帮助吧，秋招真的战线长，心理受考验，放平心态然后真实展现自己就好，U 家的经验我觉得简单来说就是学好专业，针对性准备吧~~~希望自己能过终面啊，攒人品、攒人品，等面完终面会来



完善后面的经验的 offer、offer 啊，到碗里吧



## 4.15 联合利华沁园研发部 2019 校招 game 和 vi 阶段经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2165145&extra=page=5>

撑到了第三轮，U 家之旅还是结束了，梦碎，早上 7 点起来找手机看有没有重要信息，看到了 u 家给的回信，然后就再也睡不着了。

楼主收到的是沁园研发部的通知，虽然我记得我第一志愿投的是供应链，说一说 u 家今年的游戏化测评和 VI 把，希望对其他人有帮助。

说实话，收到 u 家游戏化测评的时候都没想到，因为楼主是学机械的，专业其实不是很对口，可惜这个因素多少还是影响了 vi。game 阶段我并没有一点点准备，收到就激动的就傻不拉几的看着英文点开了，其实做的并不完美，因为 12 个游戏每个都有时间限制，虽然开头的游戏具体内容都用英语解释了，但是因为首次操作，很多游戏的规则还是现找到，有那么两三个题都马上结束了，我才明白游戏机制。最后就平平常常的做完了，很快就收到了下一阶段的 vi 通知。总得来说，game 阶段，劝大家根本没必要紧张，真实的展示自己就好了，游戏似乎也不是用成绩来评价 1234 名的，刻意去做反而效果不好。

U 家的 VI 真的很有水平，这个后面详细说。收到 vi 通知后，真的不敢轻易点开，7 天完成，拖到第五天，中间每一天都在准备，翻遍了网上所有关于 u 家 vi 面试的信息，每天对着摄像头自己模拟，训练形象。现在想想，太可惜了，又生气，气自己为什么没做好。题目全是中文的，开始可以做准备题，熟悉流程，个数不限，题目和后面没有一点关系。我只做了三个就开始了。打开后，之前网上说 4 个题，三个情景，一个案例分析，对，没错，可是网上说四个题每个可以录两次，没有!!! 很重要，u 家现在的 vi 只能录一次，也就是说前三个情景题，每个里面大概有 3-4 个小问题，读题大概一分钟，准备只有 1 分钟，就直接要回答问题了! 很重要，因为楼主以为是 133 的安排，开始悠闲悠闲的，还在找预录按钮，当我突然意识到的时候，严重导致了我第一个情景题回答变形。第二个题回答的还蛮不错，至少心态和仪表神态还是控制住的。第三个题是关于联合利华产品技术创新的情景题，题目就不泄露了，实在是不了解联合利华的产品创新，所以回答的乱七八糟的。最后的案例分析题，因为是研发部的，大概是一个产品生产和市场的综合体，里面有一些化学方面的元素，虽然影响不大，但是机械出身的我，一点都不懂啊，看着都影响心情，分析也花了大量时间，准备时间 10 分钟，回答 5 分钟，别以为 10 分钟很长，这 10 分钟很短很短，因为在 10 分钟内，你要读题（题目四页，包括文字介绍，文字描述，表格数据，还有图表）过滤没有用的信息，数据分析，数据计算，看问题，用你的结果做出评估并且回答问题，思考方案措施等，还要措辞。

u 家的高级。同时考察你对公司内部，外部，市场，消费者，产品诸多方面，仅仅三个小情景题。做的时候，事先找一下这几个方面的信息，了解一下吧。调整好心态，迅速! 迅速! 迅速找出关键点导出答案，拿张纸记一下，有瑕疵不要影响心情，因为一分钟准备，你的回答没有可能完美。做的时候联系准备好笔纸，计算器。迅速! 迅速! 迅速浏览题目，过滤掉没用和不重要信息，现在想想我做的 4 页，大概有一页是不重要的信息，不幸的是因为没经验，我被几个化学名词吸引住了。理清数据关系，计算吧。回答的时候我觉得一定要把你的计算结果和评估结果挂钩，表达清晰，有逻辑（能做到的基本都是大神级了）。后面的两个问题就全看个人能力了。

Vi 有点像用压力面的方式做技术题，不简单，改掉了试录时间后，反应一定要迅速。不管咋样，感谢 u 给的这次



机会。自己没把握住。最后希望帖子可以帮助到像我一样视 U 为梦的求职者

## 4.16 【红桃 K】一路冲向客户发展部管培生 offer!!! (实习秋招都可以看)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164003&extra=page=8>

大家好，我是红桃 K，就读于上海某 211 语言大学，专业为葡萄牙语，本科。俗话说的好：前人种树后人乘凉。应届生论坛在我的求职路上提供了无量的帮助！所以现在我决定写一些我自己的求职经验，让这个论坛继续散发活力！

这篇文章里，我会分享下我是如何零基础从暑期实习项目开始，一路拿到联合利华客户发展部管培生 Offer 的！文章写的仓促，有问题还请多多包容。

关于部门选择：

这个其实仁者见仁智者见智，没有好坏之分！希望大家能根据自己的性格和特长去选择。联合利华的客户发展部其实就是销售部门，公司产品的销量都是由该部门推动的，属于核心部门之一。之前看到有人在微信上问客户发

展部是不是客服，真是吐血。。。 

暑期实习项目：

回过头来说暑期实习，暑期实习项目其实就是联合利华的提前考评，成功进入暑期项目的同学们在实习最后有机会进入考评，考评通过了就可以拿到管培生 offer！进暑期实习的过程应该和秋招的流程大同小异，因此，申请实

习项目和秋招的同学都可以参考一下！ 

实习生网申

联合利华的网申相对还是比较方便的，手机就可以申，申请的时候尽量写全一点，没坏处的。因为我之前去四大实习过（但没有任何快消公司实习），又参加了联合利华的企业参观日的模拟面试，因此我直接跳过了电话面试，进入了考评中心。所以想和大家说一下，实习越早准备越好。

实习生电话面试

这个环节我没有参加。。不过 bbs 上应该有很多电面的面经吧，反正就这几个问题，好好准备，会通过的。

实习生评测中心（和秋招类似）

大多数人应该是在评测中心挂了。。。评测中心是群面+单面的集合，会持续一天，对身心都是一种莫大的考验。群面：群面会按照投递的部门分组，一组是 16 个人，面试的题目是一个十多页的英语商业 Case，讲的是一个快消公司想推出一款新产品，该怎么具体销售。面试场面一度混乱。。。反正大家记着，要有自己独到的见解，和逻辑。单面：群面之后公司请所有面试的同学吃了顿饭，之后公布了群面结果。。单面：通过群面的同学会被一个个叫到会议室里单面，单面分两部分，一，根据给到的问题做个简短的中文 Presentation。二，传统“单面”。Pre 的问题大多和新零售有关，自己准备 20 分钟（还是 15 分钟？忘了），有白纸和记号笔可以使用，准备的时候可以用手机。目前新零售相关的内容对快消公司很重要，因此要面试的同学请酌情准备。传统单面里面面试官会

根据你的简历问问题，所以准备的时候可以更具简历准备。当然宝洁八大问也是要准备的，这个百度知乎上都有，不多说了。面试官一般都会问八大问里的一到两个问题。

### 暑期实习

六月底开开心心收到了暑期实习 offer，七月开开心心去上班。不得不说联合利华的暑期项目确实特别充实，公司会为每一个实习生安排详细的工作计划给每个人配 buddy 来指导你，两个月里也有无数很有用的培训，讲座等等，还有免费班车，可爱多（可爱多是联合利华的品牌）等等福利。不会出现学不到东西啊，工作没意义啊之类的情况。公司文化也特别好，很轻松但又不会很拖沓。（有给自己打广告的嫌疑哈哈）

### 考评

之前说过，表现好的实习生能直接拿 offer。。但是还是有一定难度的，因为最后的考评面试官是每个部门的总监。。（就是老板）这个大家要根据自己的工作内容做 Pre，回答问题，是个非常考察综合素质的考评。。我记得我为了这个考评都忙地相当辛苦（像我这个 Steam 库里破百的游戏玩家竟然不怎么打游戏了）。。但是结果是好的，值。努力一把，你就可以，然后就可以佛系过大学最后一年啦！



以上是我的一些个人经验，大家有任何问题可以留言！

## 4.17 联合利华经验分享，到底该如何拿下!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107027-1-1.html>

2011 年 7 月本科毕业加入联合利华管理培训生项目，客户发展部，现已工作 3 年零 4 个月。看到楼主的题目描述，仿佛看到了 4 年前迷茫的自己，作为在职工工&大学时代履历并不是特别出彩的过来人，我觉得我比一般人都要有资格回答这个问题。

首先关于联合利华有哪些部门、招聘流程、招聘要求，这样的资料都是很容易找到的。

（继续帮东家打广告时间，以上这些描述不只是画饼哦，都是实实在在发生了的，所以选择像宝洁联合利华这样的公司作为职业生涯的起点确实是一个非常好的选择）

和一般的大公司招聘一样，联合利华的校园招聘（我们后面都只指管培生的招聘）也会分为网申、笔试、面试、assessment center（评估中心，这个是 U 家比较 special 的一环）。要通过这层层选拔，所有公司都是大同小异的，无非简历要有多点加分（名校、对口专业、成绩、校内活动、实习经历、奖学金等等）——这些主要 for 网申关；笔试多做一些行测，提升熟练度；单面群面也能找到固定的套路，做商业 case 的能力、宝洁八大问等等，应答自如加分，谈笑风生加分，当然，最终都是要看脸的。

楼主问，“像我们这种普通二本的应届生有机会吗”，我会明确告诉你，有！而且正是这样的公司才可能是你们唯一的机会！为了进一步满足自己的虚荣心，我每年都会去问 HR 的小伙伴今年又有多少简历投进来。U 家每年招

大约 100 个 MT (management trainee)，收到的简历有 50000+！我猜想 BAT、微软谷歌也收不到那么多简历。是因为 Unilever 就要比其他行业的顶级公司优秀、热门？我看不见得，根本原因还是在于快消行业的管培可能是应届生热门职位当中门槛最低的！

投行咨询看出身看成绩 (Top 5 学校前 5% 成绩)；银行看学校看户口看家庭成分；国企看学校看学历看成绩；IT 不用说了看活儿好不好；其他各种行业的顶级公司看学校看成绩，多少看一些专业。客观地分析，以楼主的学校 (普通二本)、专业 (功能性极差的社会学)、英语水平 (没提六级是因为没过吧)、实习经验 (so far 几乎为零吧)，基本属于要什么没什么，想竞争热门行业的热门职位几乎没有可能性。但 FMCG 的管培生相对来说是选材面最广、门槛最低的，因为以我身边的同事来看，不乏二本、不乏专业不对口。所以楼主，去快消行业是你唯一的机会，而且机会大大的，但是——这也要求你在其他方面有更多的 make up。

这就好像你在一群俊男靓女的影视明星当中看到一个特别丑的，那你很自然会认为 TA 的演技肯定很好 (当然也有可能干爹厉害)，不然 TA 不可能到达那个位置。同样的道理，找工作的时候硬件不足就要用软件来补足，U 家这样的公司放宽了对你硬件的要求，就势必会在软件方面提出更多的要求，不然它为毛要 pay 一个毛都不懂的应届生 12K/M 的起薪 (欧，HR 不要打我)

那么问题来了，到底需要具备怎样的能力才能进这样的公司？ (这是知乎病吗，还是我语文太差，写了那么大段终于来到正文了)

先讲我自己的经历。国内 Top 5 大学本科，土木工程，专业学渣，误打误撞拿过一次三等奖学金。六级 566 分。没做过一份正经实习。快消行业知识为零。做过学生会的部长和校报主编 (泪，又给母校抹黑了)。无任何贵人提携、前辈带路。这样的 profile 应该是绝无可能进 U 家 MTprogram 的，但 miracle 还是 happened 了，以下是通关之路——

8 月份还在复习考研数学，突然有一天觉醒这不是我想要的生活，遂决定找工作。而在此之前无任何毕业工作的思想或行动上的准备。但既然决定了方向就尽力做好它，9 月完善了一下简历，10 月做世博会志愿者，每晚 12 点回到学校开始填网申、海投，前后投了五六十家，笔试面试无数，每天郊区大学和市区往返，风雨无阻。大四课满，三十几个学分，以及重修 (是的，非常惭愧)。

10 月份 U 家来学校大礼堂开宣讲会，几百人会会场座无虚席人头攒动，刚刚撸完 dota 的某屌姗姗来迟从后门溜进会场，正好看到在放工作环境的宣传片，倏地心中一动，“Dreamcompany 啊”脱口而出，堪比老流氓刘邦见到始皇帝的那句“大丈夫当如是”，感觉自己萌萌哒。同行的友人晒之，即使他没晒出声，但我也能感觉到他在晒我。哼，燕雀安知鸿鹄之志哉，且看老子进去给你们瞧瞧，大志确立。

网申就是正常的网申，但终究是要掏点干货出来的，在做简历的时候我建议你挑一个安静的环境、空出 2 小时安静的时间，和自己好好谈谈，整理一下自己做过哪些事，最重要的，自己有哪些 learning；记得认真回答 open question；笔试就是普通的行测，加点英文、时间较紧，但胜在之前笔试积累下来的经验和熟练度，过关不难。这个完全是可以通过训练来提升的。

然后是一面，单面。一个 manager 问了我一些宝洁八大问的东西，那这个时候就是你释放你之前整理过的记忆的时刻——当然要以一种平稳、清晰、最好精彩的方式。这些也是要以你足够了解自己作为基础，再加上一定的表达能力 (这个也可以通过训练来提升) 和感染力。在整个求职季当中，我单面的成功率非常高，精髓就在于，不要把回答面试官的问题当做面试本身，回答问题只是你去影响面试官、说服他给你 pass 的一个手段。你得观察他可能是一个什么样的人、可能想听到怎样的回答，然后以此决定说什么、怎样说。

比如一面的 manager，提问方式非常 official，我答什么他记什么，可以判断他是一个中规中矩的人，那我的回答也尽量做到中规中矩，不敢太跳。而 AC 时候单面的的是一个 director，气场很强所以显得非常 casual，大将风度举重若轻，在这种对手面前你再拘谨那就是被全面压制的节奏了。ok，直接开启谈笑风生模式，非常痛快地聊了 1 个小时。末了他问我还有什么问题，我假装担心地说，我看你好像都没做什么记录（他和我刚聊上就把做记录的本子直接搁桌上了）你记得住么，他说没事，我已经记住你了。达到这种程度，结果自然是不言而喻的。

当然，英文一定要过关。一面的时候面试官问了一个英文问题。U 家的 AC 分为 5 个环节，其中有一环是 27 页英文阅读材料做阅读理解、一环是根据英文阅读材料做 A1 纸的 presentation、一环是用英文 present 的群面，如果运气差一点抽到老外做单面，那你得用英文和她聊上 1 个小时。犹记得最 suffer 的一次面试在百威英博的 business game，从进场到讨论到 presentation 到 Q&A 全程英文，直接被爆出翔。能 survive 下来的真的不是观点有多犀利，而仅仅是英文够好就 enough 了。

看文章足够仔细的话你会发现，其实最关键的还是那 1 小时的聊天，所以问题又来了，究竟需要什么样的能力才能做到谈笑风生？谈什么才足以把对方拿下、得到 offer？

其实前面多少都有提到，总结一下就是注重积累、言之有物、分析对手、投其所好。广义的积累不只是你过去经历的总结，还有对目标公司、目标行业的了解、对市场对商业的一些基本的认知、甚至于对世界对宇宙对人性理解的方方面面，都可以成为你的谈资。比如在和 Director 的面试当中，他让我说做过的最得意的一件事，按一般的范式就应该从 STAR 法则（situation target action result）去讲一段校园活动或者实习的经历，但我跟他讲了我做世博志愿者期间如何“白手起家”和其他人换章（很多场馆会发一些纪念章）的故事。从除了我个人感受的所有维度上看，这都是一件非常微不足道的事情，但我有很多自己的 learning 在其中，我是怎么成功的、我为什么做得好、我哪里做得好、哪里改进了可以让我做的更好？你可以只做一件小事，但你必须让他感知到你的思路是多么清晰、你的行动是多么坚决、你的意志是多么顽强，你是一个多么优秀的人，那今天只是做一件小事，但具有那么多优秀品质的你，给你一个更大的平台，你同样也能做好！你要说服他相信这一点——而且同样平凡的故事用不同的方式不同的语气去描述，也必然会得到不同的效果对吧，而这不正是是一个优秀的销售所必须的特质么！

成为 U 家的 MT 之后，公司反复强调希望我们 own 的特质就是：growth mindset 和 bias for action，我想把它翻成锐意进取、付诸行动。你不一定做成过什么大事（说实话就一在校生，校内经历实习经历能高到哪里去？），但你要具有做成大事的潜力（思路、品质、精神力），即使你还不是一个那么优秀的人（何为优秀？成绩好？经历多？成就多？说实话标准并不是绝对的），但你要有一颗向往优秀的心，每天都行走在 be a better man 的路上。如果能做到这一点，进不进大公司也就变成了一个可有可无的问题，楼主你应该明白我的意思了吧。

最后讲一点类似鸡汤，但却是我实实在在的想法的东西。

由于找工作的决定过于仓促，对求职市场的认知简直一片空白。一直到开始收到拒信了才隐隐察觉，自己好像不是很有竞争力。然后也就这个现状咨询了相熟的学姐，她作为同专业的佼佼者表示了一定的担忧，首先我的 CV 确实很渣，其次学院历史上也没听说过这么跨专业找到这种类型的工作的。她当时看我的眼神估计和我现在看你的眼神是一样一样的（no offense）。但是楼主，没有一个人能比你更了解自己，所以他们无法告诉你你可以做成这件事抑或做不成这件事。而且有时候，即使你自己也不了解你究竟有多少潜力，你困惑摇摆犹豫，但也许你勇敢迈出这一步，你就有可能走到连你自己都不曾想到的程度。一定要有信心！



## 4.18 笔试+一面+AC 经验，已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107007-1-1.html>

从笔试、一面、AC 到最后的 offer，一路走来，充满着艰辛与惊喜，没想自己真的能有机会成为 Unilever 的一员。收到电话的那天独自一人在食堂吃饭，看到 0411 开头的电话，心里的激动难以言表。

面试之后一直很忙，没能抽出空来写面经，现在写下来，希望与下一届的同学共勉，讲的都是些最基本的经验，如有遗漏或者说错的地方，也请大家指正。

### 一、笔试

形式：Numerical 数学计算和 logical 图形推理；

语言：全英语。

U 家的笔试一共分为两部分：

第一部分是数学应用题，题目提供柱状图或者表格，并根据图表提问。计算本身并不是很难，有点像我们小时候遇到的数学应用题。难点主要在于时间和寻找数据的能力。20 分钟 20 题，要在短时间内搞懂问题，找出数据并计算。

所以这一部分笔试前的练习非常重要，据说是 kenexa 的题库，我当时看的是渣打的练习题。反正外企笔试貌似都是来自 SHL 和 kenexa。我觉得要多找不同类型的题目，做题数量不一定要多，关键在于寻找每种题型的解题规律。

第二部分是图形推理，12 分钟 24 题。这个部分如果好好准备一下宝洁的图形推理，问题应该不大。关键还是时间很紧，做题速度一定要快，很多人都说做不完。我两部分勉强做完了，最后也有一两题是蒙的。

笔试这个部分淘汰率应该挺高，感觉 U 家也是属于海笔，身边网申的同学都得到了笔试机会(我不是来自四大名校，只是普通硕士研究生)。我自己的经验是 Numerical 的部分，要会估算，毕竟是四选一的选择題，有些题目实在太复杂，算出精确的答案需要很多时间，大概估计一下四个选项中最可能的一项，选上去，往往能节约很多时间，总比最后几题连面都没见到好。题目难度是平均的，不会逐渐变难，所以选会做的题先做。

### 二、一面

形式：1 对 1 单面，约 30 分钟；

语言：因人而异，本人基本全程中文，只遇到一个英文问题。

建议：

U 家和宝洁一样，是典型的行为面试(通过举出具体例子，说明自己)，所以当你收到一面通知以后，可以去看看去年问的问题，这些问题可能今年会重复提问。U 家关注的是你真实的经历，看你举出的例子有没有符合他家的文化与需求的。

当天早上，会有 U 家大巴来接送大家，每辆车都会有一个上届的 MT 作为 coordinator 完成签到和引导。到达总部之后，按照 Function 排队，同一 Function 的被分成三批，每隔一个小时有一批进去面试。第一次到 Center 特别激动，深深被 U 家的总部吸引，那个时候觉得就算没进二面，能来这里看看也没什么遗憾了(原谅我没见过世面)。



U 家一面和宝洁差不多，不断问案例。面试官一般都是以前年份通过 MT 项目进入 U 家的 Manager。我的面试官就是 08 年的 Finance MT，现在已经是分管一个品牌的财务经理了。他们每人手上有一份专门为你准备好的问题记录纸，面试方式非常简单。

首先，面试官会对自己做一个简单的介绍，之后让你做非常简单的自我介绍，这个时候他翻开记录纸的第一页，记下你的名字填上相关信息。然后，翻到第二页，上面有问你的第一个问题，让你举出一个例子。他就在你说话的时候，在第一页忠实记下你讲述的例子。一个人一般是四个举例问题。

我记得我被问到的有：1、在一个团队中，别人都觉得这样做很好了，但是你觉得还能做得更好的例子；2、团队中出现分歧如何解决的例子；3、体现领导力的例子，作为 leader 你如何带领团队完成目标；4、在实习过程当中，遇到最大的困难是什么，如何解决的。例子大概讲了快 20 分钟吧。其中一个例子是用英文问的，要用英文回答。

之后，我们开始聊天，聊一些个人的情况，跟一般的面试差不多，核心还是围绕 why Unilever, why finance。据说，U 家的 M 会非常负责地看完每个人网申的资料，给你的每个部分打分，之后再结合笔试分数确定一面人选的，在聊天的时候也发现，M 对你的经历以及背景都非常了解。所以，认真填网申资料是非常非常重要的。

U 家的面试官都非常 nice，是那种可以引导你越聊越高，越来越不紧张的面试官。并且不断给你鼓励，对你提出的观点表示赞同，在面试的过程中给你莫大的支持。我想 U 家的文化，就是希望你能尽情展示自我吧。

最后就是 challenge 环节。大家也要好好准备，因为从你提的问题，可以看出你对 U 家的了解程度，以及你是不是真心想加入。我觉得一般两个固定问题吧，最好能在 M 回答你之后依据他说的，追问一个问题。也许这样能让别人体会到你的诚意。

一面的感受就是：面经里上一届的问题和“宝洁八大问”要好好准备，举出的例子不一定是大事情，或者一定要很牛，关键要有说服力，体现出你在里面的作用以及你的所得。之后就是威哥说的 Be confident, Be different, Be yourself。

不过，我同学跟我面同一个部门的，只是面试官不同，他的一面就跟我完全不同，基本就是根据你的简历进行提问，也没有像如上所述的那么多举例。所以可能还是会有一些因为不同面试官带来的不同吧。

还有，一个小插曲，U 家真心很 nice 啊。我面试结束以后接近 12 点了，U 家留大家吃饭，想在总部吃午饭的可以去底层的食堂。午餐免费，两荤两素，一碗鱼头豆腐汤(我深刻地认为里面加的浓汤宝，这汤鲜的.....)，一杯酸奶，非常丰盛。在底层食堂，吃着小菜，望着中心花园，在冬日的午后享受着和煦阳光带来的温暖。有人说一个企业好不好，看它是不是善待自己的员工。所以你们懂的。

### 三、AC

形式：6 人一组，简化后为三轮。

建议：

多看些咨询案例，学着自己做 presentation，最好能有其他外企的 group discussion 的经历，毕竟实战的经验是最宝贵的。

记得看过很多面经，U 家的 AC 被称为史上最为强大的 AC!从早上 8 点多开始面试，一天 5 轮，一直到下午 4 点才结束。基本到最后一轮的时候，各路精英都已经筋疲力尽，不知道自己在说什么了。我这一年感觉难度降低了，一天只有三轮，分别是群面、一对一单面、案例分析。

到达面试地点，申请同一部门的 6 个人一组，由部门的 coordinator 带到一个房间，围坐在圆桌旁，每个人从 1 到 6 编号，分别用面前的记号笔写好名字，等待面试开始。每个房间有两个你面试部门的 coordinator，其中一个是一届这个部门的 MT，她们负责你们房间一整天面试流程的引导与安排。

第一部分：Group discussion

时间：45 分钟阅读材料，若干时间无领导小组讨论。

Case 是全英文的材料，大概 20 页左右，内容每年可能都不一样，总归是制造型企业碰到的问题，第一个案例讨论好像所有部门都是一样的案例。面试一开始是看一段视频，内容大概就是介绍这个 group discussion 的任务。没听懂也没事，案例第一页讲的就是这个。看完视频以后开始阅读案例。每个人除了 20 页左右的公共案例

以外，还有一个属于自己的一页的部分。这个部分和 PWC 的 AC 基本一样。

当材料阅读时间快结束的时候，会有两位面试官进入房间，他们就是决定你最后去留的人，应该都是部门 Director 的级别，在 U 家的经历至少 10 年以上。材料阅读结束，首先每个人按照编号顺序做一个 2min 的 pre，陈述一下属于自己的特殊信息。然后开始中文的无领导小组讨论。两位面试官就坐在一旁，听大家讨论。

最有意思的是，这个讨论没有最后做汇报的部分，旁边的面试官是关注讨论的过程，不看最后讨论的结果。时间到了，这个 group discussion 就结束了。我的经验是：说最多的不一定是最好的，说最少的不一定是最差的，关键看你的观点是不是独到，逻辑思考能力是不是强，different 很重要。

第二部分：一对一面试

时间：1 小时；

形式：与刚才作为 watcher 的两个面试官中的一个进行一对一的面试。

语言：Director 是外国人就全程英文，是中国人的话，很可能在大部分中文里夹杂一些英文问题。

第一部分结束以后，休息 15 分钟。大家可以去走廊吃喝，补充营养。之后，每个人会得到一个 time schedule，上面标注了你今天一天的日程安排。每个人都会分别经历一对一面试以及 case study，只是顺序不同。

面试官就是刚才的两位 director，他们中的一位会对你进行一对一面试，另一位对你进行 case study 的 presentation 的考核。每组 6 个人，2 个 pre，2 个单面，还有 2 个休息，大家依次。因为顺序不同，每个人两部分之间间隔的时间不同，最长的第一部分到第二部分间隔了两个多小时，最短的只隔了半小时。这些 time schedule 都会告诉你，并且房间里的 coordinator 也会告诉你的。

第二部分面试与一面的时候流程差不多，只是这回换成部门 director 来问问题，仍然是举例，各种各样的问题。我印象最深的是，面试官会一直 challenge 你，任何问题他都可能会深挖，引出一连串的问题。所以举例子一定要真实，并且是自己很有感触的例子，防止面试官连串的问题。比如，面试官同样问我 why Unilever，根据我说的理由追问，回答这样的问题，一定要耐心并且要有说服力，不能光说热爱。最后也同样有你问面试官的环节。

第三部分：case study

时间：90 分钟两个案例，包括写板书，每个案例 10 分钟 presentation、5 分钟 Q&A，共 30 分钟；

语言：要求全英文，但是如果遇到的是中国的 director 也可能一半中文。

第三部分一般是在下午开始。Casestudy 的时候，会回到早上讨论的房间，两个人同时进行，但是都是自己看案例，自己做 pre。90 分钟两个 15 页的案例，具体每个案例花费的时间自己分配，不过貌似没有看完的希望。

第一个案例是关于一家食品公司，是不是应该将生产线转换为生产绿色食品。案例有 4 个问题，回答这些问题就是你 pre 的主要内容。在给你案例的同时，会发给你两张 A1 的白纸和记号笔，你可以把你主要想说的意思写上面，用来帮助你做 pre。我觉得写好这个非常重要，多看看咨询的案例，学习咨询如何做 pre 会非常有帮助。尽量使用一些表格、路线图以及简单的 swot 分析，可能成为你的亮点。

第二个案例是财务部特有的，给了许多销售表格、成本表格等等，要求用数据说明企业推出的产品是否成功。基本没有看完这个案例，第一个案例花了太多时间。做 pre 的时候，第一个案例讲得还挺顺，第二个案例很多问题都不知道如何回答。因为基本没看完第二个案例，许多细节也没抓住，无法建立起不同表格内数据之间的关系。

建议大家还是合理分配好时间，很多时候来不及仔细读每一个地方(当然你英语很牛，那没问题)，要有一个对案例大致的了解，否则真的不知道该说什么。还好面试官很 nice，很耐心地提问，没有给你很大的压力。

一天的面试结束，回去的时候，U 家还送了一袋子洗涤用品试用装，满载而归啊。总体感觉一天的面试收获很多，感觉以后不再惧怕各种形式的面试了。同时还认识了一些新朋友，同组的同学都留了联系方式。

#### 四、Offer

据说一般 Offer 的发放是在面试结束以后的第二天。我是周一去面试，所申请部门面试了两天，所以周三就收到了 Offer。U 家的 Offer，是我经历了找工作的各种挫折之后最大的惊喜。希望我的这篇面经，能给学弟学妹们一点帮助。

## 4.19 一轮面试我杀进联合利华面试技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107004-1-1.html>

一轮面试通过之后 二轮面试怎么翻越？在第二轮面试中会有什么在等着求职者呢？获得工作机会的最佳略策是什么？记住这些提示并加以灵活运用，你将会到达胜利的终点。公司将会对你进行测试，看看你是否有真材实学。上培训课是不是打瞌睡，认真学习的重要性在这个时候得了充分体现。你很有可能被介绍给未来的同事。尽量与每个人都进行接触。你可能会被邀请去吃饭。做好准备，展示你良好的用餐礼仪和轻松活泼的个性。一轮面试我杀进联合利华面试技巧。他们非常喜欢你。这可不是自满的时候，因为可能还有另外候选人。在第二轮面试结束时如果还没有得到工作机会，试着问这样的问题：“下一步我该做什么，时间是怎样安排的？”面试官需要知道你对他们的公司感兴趣。记住，至少要提一个相关的问题，比如：公司最近的经营活动、财务或是竞争对手的情况。联合利华委托中华英才网做校园招聘。所以，我是在英才网上申请的。不知道联合利华的申请表是他们公司自己设计的还是委托咨询公司设计的，反正内容非常多。我花了整整一个下午时间填表——可以说，这是我做过的最长的申请表。申请表的内容包括学历、专业、英语水平等个人信息，也有一些主观题目。

例如，你对联合利华 MT 项目的理解、你对未来几年内职业发展的计划等等。一轮面试我杀进联合利华面试技巧自我介绍。申请表递交没多久，我就接到了笔试通知。后来我才知道，申请表的很多项目都是可以打分的，公司根据得分进行筛选。例如，英语四级就得 1 分，六级得 2 分；本科学历得 1 分，硕士学历得 2 分；最终根据总分选拔。我个人以为这样的筛选方法不是特别合理，因为很多主观性的问题，很难根据回答给予打分。笔试很“大兴”。

笔试那天，人没有想象的多，全北京大概就选出了 100 来人。能从数不胜数的申请者中胜出，我还是挺高兴的。笔试内容和形式都比较“大兴”——英语阅读加上数学。和大部分外企的笔试形式一样，内容也差不多。数学题甚至和毕马威会计师事务所的一模一样，正巧我也参加了毕马威的笔试，所以答得很顺利。

可能是笔试人选已经经过严格筛选，所以笔试筛掉的人不多，不像汇丰银行。据我所知，汇丰的笔试一下子筛掉了大部分人。

从早面试到晚

第一轮面试还是比较简单的，结构性面试(Structural Interview)。考官问的都是非常常规的问题，如申请的职位、个人的优缺点等等。这样的面试基本上已经有固定模式，考官会根据每个问题的回答进行打分。

二面是在上海进行的。联合利华的总部在上海，所以所有进入二面的候选人都集中上海。公司安排我从北京飞到上海，和来自全国各个大学的候选人一起进行二面。我们这届，联合利华的二面形式发生了变化。过去，他们采取的是 BusinessCamp 的方法。几个人一个小组，模拟开办工厂。整个过程中会涉及成本计算、贷款还贷、市场策划、产品推广等等各个方面。这中间，公司方面的人会扮演其他角色，故意制造问题。如某个 HR 假扮银行的人，提高利率；扮演工人要求加工资等等，以此来考验候选人应对和解决问题的能力。

我们这届的二面是模拟工作场景。一大早，我就拿到了一大堆的 Documents，有下季度的生产计划，连续几天的 E-mail 内容，下属提的工作方案、成本预算……总之，我的角色就是一个生产主管，我所面对的就是一个生产主管一天需要处理的问题。我有两个小时的时间阅读这些文件、思考处理的方法。之后，我需要用英语做



**Presentation**，阐述我如何处理这些事务，怎么解决问题，实施步骤，要达到怎样的效果。因为时间仓促，那些问题又都是我从未接触过的，所以我觉得我的 **Presentation** 做得还不够流畅。

从我的发言中，英语水平自然一目了然。根据我处理问题的先后、处理问题的思路、解决问题的方法，考官可以判断我是否具备联合利华需要的资质；判断我的价值取向、思维方式是否与联合利华的要求契合；看我是否具有潜力和可塑性。

紧接着的就是案例讨论。我们被分成几个小组，每个组大概 10 个人左右。我所在的小组讨论的是 **Launch**(推出) 一个新产品，我们如何做 **Promo**(推广)。大家出点子，讨论客户定位、特征，分析产品卖点、销售渠道等等，然后设计一个方案。我们组在规定时间内并没有做出一个非常完整的方案。我觉得公司之所以设计这样一个考核环节，并不是非要我们在在规定时间内给出一个完美的解决方案，而是在过程中考察每个人的表现。因为每个人在团队中的表现，会被在一旁全程观察的考官尽收眼底。你在整个团队中扮演了怎样的角色，你提了怎样的建议，是否被采纳，这些可以帮助考官判断你是否具备团队精神，再次确认你是否具备公司要求的资质和潜力。

第一个进行三面

据说案例讨论后，进入二面的 60 余人又被刷掉了近一半人。当时，人力资源经理通知我进入三面，我并没有意识到自己已经成为不多的“幸免遇难者”之一。老实说，我觉得上午的 **Presentation** 不是很理想，所以对入选已不抱太大的希望。得知要进行三面，我的第一反应是赶紧，有点“早死早超升”的味道。

我是上海人，家在上海，但念大学在北京，所以当时是从北京飞到上海来面试的。案例讨论结束时，已近傍晚。我着急着快点面试完，然后可以回家一趟，晚上我又得赶飞机回北京。时间紧迫，我向 **HR** 提出，希望能排在面试第一个。

对于公司来说，谁先谁后并没有什么影响。当我提出先面试的要求后，**HR** 没有问我原因就答应了。就这样，我成了第一个进行三面的人。三面又回到了结构面试的状态，当然考官的级别远远高于一面。但问题还是较为常规的——你对申请职位的认识、对未来工作的规划……等等。说了一天英语，这时候我已经越来越适应，表达也更加流畅。三面一结束，我就匆匆离开了。当天晚上，我返回北京。

第二天，我就得知联合利华那天晚上就发了一部分 **Offer**。也就是说，三面结束后，有部分人就被录用了。我没有收到，自然觉得这次没戏了。

再飞上海来面试。

就在我彻底放弃时，谁知联合利华又通知我，因为我申请职位的问题，要给我加一轮面试。在申请的时候，我填的是“市场”。但所有笔试和面试都没有根据申请职位的不同而区别对待。所以，我觉得公司考察的是基本素质；我估计考察的结果是发现我并不特别适合市场类工作。当然，这仅是我的猜测。

两个星期后，我又飞到了上海，接受加试。当然，联合利华还是很体谅我们学生的，来回路费都由公司承担。让我稍稍安心的是，被加一轮面试的人不止我一个，还有其他大学的学生。或因为职位不合适，或公司对是否录用还不够确定。这种谨慎的做法，增加了我对联合利华的好感。因为他们既不轻易肯定一个人才是否合适，也决不轻易放过一个合适的人才。

加试是见大老板。3 个大老板同时面试，但感觉很轻松。因为他们没有什么固定的问题和面试模式，而是随性地和你聊文章，一般地问几个问题，然后也让我问问题。最后的面试结束后不久，我拿到了 **Offer**，成了联合利华的 **MT**。

一轮面试通过之后 二轮面试怎么翻越？

在第二轮面试中会有什么在等着求职者呢？获得工作机会的最佳略策是什么？记住这些提示并加以灵活运用，你将会到达胜利的终点。

公司将会对你进行测试，看看你是否有真材实学。上培训课是不是打瞌睡，认真学习的重要性在这个时候得了充分体现。

你很有可能被介绍给未来的同事。尽量与每个人都进行接触。

你可能会被邀请去吃饭。做好准备，展示你良好的用餐礼仪和轻松活泼的个性。

他们非常喜欢你。这可不是自满的时候，因为可能还有另外候选人。

在第二轮面试结束时如果还没有得到工作机会，试着问这样的问题：“下一步我该做什么，时间是怎样安排的？”

面试考官需要知道你对他们的公司感兴趣。记住，至少要提一个相关的问题，比如：公司最近的经营活动、财务或是竞争对手的情况。

## 4.20 联合利华面试+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107003-1-1.html>

### 一、面试流程

快消行业的面试流程基本相似，联合利华也万变不离其中：

网申-笔试- manager 单面 - AC 面。

### 二、面试经验

#### 1. 网申

快消的网申需要网申者体现出自己的多元化和强大的硬实力，联合利华的网申没有很大的特别之处，主要是在填写实习以及校园活动经历时，请一定重点突出和你所投岗位有关联的内容，能够显示出你能胜任未来这份工作的经历。在 OQ 中，请一定多看看公司本身的文化，公司所注重的员工品质，在回答中要有所展示。

#### 2. 笔试

联合利华的笔试是现场进行的，时间很紧张，题量较大。建议大家在参加之前多做一些 SHL 的经典试题，做到看到题目就能晓得题目的类型和逻辑方式，然后就能马上有答案，因为联合利华的笔试时间真的非常非常紧张。

#### 3. manager 面

笔试之后，就是接下来的 manager 面试了。形式上就会是一位相关部门的 manager 进行一对一的面试。

面试内容大多都是结构化面试的内容。Manager 手上会有一份参考问题，会根据这些问题进行提问，所以面试者请一定事先准备好宝洁八大问以及一些衍生问题。比如举例说明自己的一次团队合作，说明自己的领导力等等。当时面试我的 manager 刚好是我之前面试联合利华 summer intern 的同一位面试官，最可怕的是面试官还记得我，也记得我当时面试时候的场景。所以我的面试官在面试我的时候问了我很多我暑假在其他企业做 mkt 相关实习的问题，我觉得主要原因是因为 manager 想看看当年不懂 mkt 的小盆友经过几个月的实践和学习之后是不是有所成长和收获。

归结下来，如果自己之前有 mkt 的实习经历，一定要想明白自己在实习中都做了些什么事，有哪些贡献，通



过自己所做的事情对于自己理解 mkt 有哪些帮助，对于自己所在公司的 mkt 的理解，有哪些相关的战略，自己对于这些战略规划的看法如何等等。

此外，对于联合利华的产品也要事先熟悉，旗下有哪些产品，在市场上地位如何，联合利华针对这些产品是什么定位和战略都请提前熟悉，最重要的是知道这些信息还不足够，要有自己的想法。针对每个产品、每条产品线、每个领域要有自己对于市场的见解，比如你觉得目前洗护市场上产品存在哪些问题，市场营销上有哪些可以改进的内容，都请提前做好功课。

总体来说，manager 面试并不是压力面试，不会有太大的挫败感或者是很大的挑战，manager 们相对来说都是非常 nice 的。这是一个很好的地方，但同时大家也要避免因为 manager 太 nice，导致自己在回答问题的时候太过随意，回答问题的时候一定要有清楚的逻辑，简单明了的表达自己的感受和想法，杜绝没有重点和目的的讲故事。讲故事的关键首先当然是你要有丰富的阅历能够给自己在面试的时候有足够的干货可以用来讲故事，其次就是讲故事的技巧。一个故事，不是你自己觉得很有趣别人也会觉得很有趣的，所以讲故事一定要有清楚的逻辑线以及明确的重点，面试官面试你不是来听你说故事的，更多的是要看你这个故事的点在哪里，你从里面学到了什么，有什么收获，对你未来有什么启发和帮助，这才是最重要的，所以讲故事要有始有终。

#### 4. AC 面

Manager 面结束后，一般很快就会收到联合利华的 AC 面通知。AC 面试整个面试环节中最需要战斗力和充分准备的一个环节，最重要的是之前一定要注意休息，AC 当天要保证充沛的体力和精力。

AC 面分为三个环节，分别是群面 case、单人 case 以及一对一面试。三个环节没有先后顺序，因为面试官人数有限，面试者人数众多，所以每个人的环节顺序会有所不同，也不用太担心。

首先说说群面 case，case 内容不便透露，偏向宏观方向的多一些，所以大家只要坦率的表现即可，这个环节只需要针对案例进行讨论，不需要进行 pre。案例内容会有很多，也会有不少细节的内容需要注意，案例英文，讨论可用中文，现场会有两位面试官在旁边进行观察。在讨论的时候注意在抓准大方向的同时，提出一两个有针对性的细节上的内容即可。切忌和队员有直接的冲突，我在讨论中就发现一处组员对于案例内容理解错误导致我们的讨论结果偏转的情况，当时我用了很委婉的方式向这位组员询问他提出的论据是如何在案例中找到的，请求确认相关内容，最后这位组员发现是自己看错了案例内容，这时候切忌抓着别人说错的地方不放，更合适的方式是提出新的论据来使全组的讨论能够继续进行。我们的目标是和组员一起把案例讨论好，而不是贬低自己的组员。当然，如果在看完案例之后自己不是特别有想法的，就不要第一个跳出来说话，可以先听听其他组员的意见，看看是不是能帮助自己激发灵感。如果说在听完别人的意见之后，自己还是没有很好的想法的话，不妨可以提议自己来写板书或者记笔记，把大家的想法进行汇总和整理。一份清晰的板书和笔记能够帮助所有队员了解讨论的进展，也能展现出自己的总结能力，当然这时候如果再能提出一些新颖的想法是再好不过的了。此外，案例中还会有一些每个人和别人不一样的内容。这个时候要特别注意，在自己读案例的时候就要事先准备自己这一部分内容的总结和归纳，便于自己在讨论时快速清晰的阐述。同时在讨论的时候也请记下别的组员的信息，如果有遗忘的，可以直接在讨论过程中提出疑问，寻求队友的帮助。切忌不懂装懂，瞒混过关。

关于个人 case 这个环节，每个人会有两个案例，内容偏向微观更多，这方面我觉得大家需要靠平时对于 mkt 内容的积累来解决问题。案例的准备时间还是比较充分的，大家根据给定的时间事先分配好两个案例各自的准备时间以及写板书的时间。另外，案例是不能带进 pre 现场看的，所以如果有什么笔记的话，大家写在给的 a4 纸上就好。结束准备时间之后，会进入 pre 现场。我当时是对着一位面试官进行 pre 的，先 pre 第一个 case，之后面试官会针对 pre 的内容进行提问，只针对案例相关的，其他的一概没有，第一个结束之后会直接开始第二个

案例的 pre，中间基本没有休息时间，所以我建议大家事先一定要写好板书，并且做好笔记，能够帮助自己快速回想起之前准备的内容，顺利进行 pre。整个过程都是英文进行的，如果对于自己的英语水平不是很自信的同学，我觉得每次被面试官提问后认真思考一下自己的答题思路再开始回答是非常有必要的。此外，针对个人做案例，可以发挥的空间很大，我们完全可以根据自己的思维方式进行分析，并且加入一些自己的想法。面对这种情况，不妨在面试前看看咨询面试的案例，学习一下里面的分析模型。当然，能用模型来解决问题能够很好的帮助我们理清思路，看清全局，但是，切忌生搬硬套任何模型。我们所用的模型在这些大 boss 面前，不过是菜鸟级别的使用方式，所以如果要用模型，一定要用的合适，如果发现案例中有不适合模型的地方，不妨考虑避重就轻，或者其他的解决方案。同时，在案例的解决中不妨加入一些自己大胆的想法，前提是这些想法要站得住脚，不能是信口开河的，所谓大胆假设小心求证嘛。

第三个环节是一对一的单面，会由一位大 boss 进行面试。我当时面试的时候大 boss 全程没有表情，所有问题都是根据她手上的一份资料一个一个问过来的，过程中偶尔会有一些嫌弃我的英文。资料中的问题真的是齐全到不行，基本一遍问下来把我所有值得一提的经历全都顺了一遍，一个不漏，问到最后一个的时候我就在想要是还有问题我只能开始重复了，幸亏那是最后一个问题。问题的内容也非常典型，比如在一个团队中你通常扮演怎样的角色，起到什么样的作用？有没有和队友意见不相符的时候，你是如何解决的？你的领导方式是怎样的？你大学中碰到的一个最大的挑战是什么？等等这样类似宝洁八大问的问题。想要提醒大家的是，在面试之前，请一定熟悉自己的简历，每一句你写在简历上的话都要为之负责，都要有一个故事来证明你做过这件事情。而每个故事都要做到时间地点人物背景清楚，要说清楚事情的原由，你在其中发挥的作用或者自己所作出的贡献，事情最后的结果如何，和预期是否一致，如果不一致，造成偏差的原因是什么。还有一点非常重要，每个故事说出来是为了要说明自己从中学到了什么，所以每当我们和面试官说完自己的一个故事之后，都要言简意赅的说出自己经过这份经历后 get 了什么新技能，或者体会到了什么，这些学到的东西在我们之后的经历中又是如何被用到的。总而言之，每个故事都要足够饱满，不是我们说自己完成了一个多大的项目面试官就真的觉得我们有多厉害的，一个故事不仅需要数字数据的支持，还需要一些曲折。如果我们的故事始终是一帆风顺讲述我们如何厉害的搞定所有事情的，那这些故事基本没有参考价值，只能说明我们始终躲在自己擅长的领域，不给自己以挑战。每个人都是从挫折和困难中走出来才会变得更强大，我不是说这些挫折困难要多么艰难多么可怕，而是说每个人的故事必定都有一些不顺意的地方，在面对这些阻碍时，我们是如何面对并且解决的，这才是面试官所真正希望看到和听到的。还有一点，值得一提的是，虽然我之前提到我的面试官全程几乎没有表情，但是因为当天自己状态很好，所以整个面试过程中我都处在非常兴奋的状态中滔滔不绝，完全没有因为老板的 poker face 而影响到自己的发挥。自认为这一点应该是让自己最后拿下 offer 非常重要的一点。也是因为这一点让之后大 boss 在回答我的提问的时候更显激情了一些。

说到这个面试官反问我们有什么问题这个点，我基本上针对所有面试官都问了一个问题就是面试官在贵公司工作了多久，如果是很久久的话，就接着问公司给他/她带来了什么，或者他们从公司收获了什么；如果是刚进公司的，就可以接着追问是什么吸引他们跳槽到这里来的。为什么我会选择问这个问题呢，一是这个问题非常的传统和保守，基本不会出什么岔子没有风险，二是因为透过这个问题，可以帮助我感受到一家公司的文化氛围，以及身在其中的员工对于工作的满意程度，这两点对我来说非常重要。当然，如果大家在面试时对于公司产品或是战略方针有疑问的也可以提问，但是一定不要挑战甚至挑衅面试官，那是自寻死路。对于我们应届毕业生来说，我们是毕业之后进入公司继续学习发展，不是去指点江山的，所以无论何时何种情况下，我们都要抱着足够谦逊的态度。

以上就是 AC 面的全部环节，总体来说，一整天的 AC 面还是很费脑子的。所以建议大家做好充分准备的同时也要保证足够的休息，才能更好的应战。面试当天带上一些巧克力之类的也能帮助自己短时间提高兴奋度。

### 三、总结

总体来说，快消的面试流程非常看中面试者自身的实力，所以各位面试者要做好全方位的准备。有没有做过相关的 mkt 实习并不是首要重要的，最重要的是要有一颗 mkt 人的心。

什么是有一颗 mkt 人的心呢?第一点就是要在平时多多积累，各种广告软文都要有所涉猎，并且留心其中的卖点和关键因素。我们不单是要看广告有多么绚丽，更要分析广告中是如何抓住消费者的心理以促使品牌和产品形象深入人心的。第二点就是要在积累的基础上拓展自己的思维，比如可以思考这个广告为什么不吸引我的兴趣，如果是我来做，会怎样改进?可以思考这个产品为什么销售不佳，是包装问题还是定位问题?虽然我们最后得出的观点未必真的可行，但是这样的思考过程有助于我们激发自己有更多的想法。

再者，就是面试时候的心态啦。说面到最后一轮不紧张一定是假的，说自己完全无所谓是不是能拿下 offer 也一定是假的。不过如果抱着不拿下 offer 誓不人为的心态也是蛮吓人的，所以，基本上我自己当时的心态就是尽力表现最真实的自己，不要太刻意去迎合面试官的喜好，因为如果你真的在面试中过于迎合面试官而丧失了自己的本心，就算自己真的拿下 offer，进入公司之后，公司文化工作氛围都会与自己格格不入，所以其实也没什么意思。

当然，自己在被一家企业面试的时候，也是我们在观察这家企业的时候，面试的时候不妨观察一下企业的面试安排，企业对于面试者的态度，企业中老板对于员工的态度当然还有企业的硬装修等内容。当你手上有几个 offer 纠结时，你在面试中观察到的这些东西或许会帮你做出更好的决定。

最后的最后，就祝大家面试顺利，拿下自己心仪的 offer~加入快消的大家庭!

## 4.21 从网申到 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060659-1-1.html>



首先，为 U 家的高效率点赞。

U 家可以算的上我的第一份面试了，所以当收到 U 家 VI 时，心里真的是五味杂陈，兴奋，因为 U 家真的是我的 dream company；难过，因为我没有任何的面试经验。感觉就像自己在路边一不小心踩了狗屎，正准备悄悄蹭掉，却发现心仪的他恰巧路过，也恰巧看到了我鞋上那坨还没来得及蹭掉的狗屎。本想完美的出现在他面前，好



让他惊为天人，却不曾想让他看到了我最难堪样子。

从最开始说起吧，U 家的网申与大多数的网申别无二致，但从提交网申开始，U 家就将自己与其他公司鲜明的



区别开来。速度，极致的速度，网申邮件到达后的二十分钟之内，热乎乎的 online game 就来了，我记



得很清楚，提交完网申之后是 11 点 20 左右，正准备约着同实验室的同学去吃饭，手机就响起了提示音，此时，已经毫无吃饭的念头了，转身回实验室打开电脑开始游戏化潜质测评，说实话，当看到邮件中的 **online game** 时我还纳闷了一下，想着 U 家这是为了提高行测的趣味性吗？没想到，U 家这次玩了个大的，但从内心来讲，我为 U 家点个赞，之前也做过网测，但都是雷同的 IQ 测试或者所谓的性格测试，但说实话，这其中的水分有多大，想来各位看官也明白。但 U 家的不同，他确实能够确实能够从测试中反映出自己的性格，而且，U 家很贴心的一点是他的网测有 **feedback**，这真真是戳在我心窝子上的一点，爱极了这一点。**online game** 不难，每道题的答案因人而异，但现在回头细想，有些看似毫无规律的游戏其实暗含着概率问题，所以，我觉得平时自己应对类似事件时



的反应能都真实的在这些题目上体现出来。

同一天下午两点半我就收到了 VI 测试邮件，但迟迟没有开始测试，就如文章一开始所说，我怕，我怕没能将最好的我展示在我的 **dream company** 面前。只好求助于度娘，看了 N 份之前的面经之后，立下雄心壮志要准备宝洁八大问，当真正看到此八大问时，我的头都大了，脑袋里只有一句话：我哪来这些个栗子举给你啊，而且这



个栗子还要香味诱人，臣妾做不到啊！但由于我申请的较晚，网上总算有关于今年的 VI 的相关经验，看过各位的分享之后，我果断的放弃了宝洁八大问，转而研究公司的主页，但不得不说，少年啊，你还是 **too young too naive** 啊。

由于我是学化学的，而且对这个行业也喜欢，同时一件东西从无到有的这个过程会给我无比巨大的成就感，所以以小硕一枚的身份大无畏的申请了 U 家的 R&D，在 VI 期限截止之前做了视频面试，结果，只能说，臣妾的心里有个冰山啊。

VI 总共有四道题，每道题都可以录制两次，对我这个菜鸟来说思考时间远远不够，答题时间又太过于绰绰有余。题目为 3 个情景题外加一个 **case**。中文回答，我的感受就是快速反应能力真的很重要、很重要、很重要。

做完 VI 之后只有一个感觉，U 家啊，我对不起你啊。

但好在我的脑袋还未当机，当意识到我还可以再申请其他部门时，我看到了佛祖在微笑。这次，我选择的是供应链，由于仍然使用同一个账号，直接越过 **online game** 跳入 VI，这次总算是吃一堑长一智，窝在办公室恶补了关于供应链的一些基础知识，期间还顺带下载了几篇关于供应链的硕士、博士毕业论文，大致瞅了几眼，感谢我这几眼，对我帮助很大。氮素，氮素，氮素，一定是因为我平常太过于幸运了，好运都用完了，供应链的 VI 我做了两个多小时，先是用电脑，顺顺当当做完第一题后就提示我的音频出问题，而后掉线，快吓死了当时，主要是怕第一题没有录上音。无奈之下用手机下载了 **app**，可是时不与我啊，网络一直出问题，甚至在最后一题，也就是 **case** 上一直加载不出文档，但时间却还在跑，当我都快要放弃的时候，她终于犹抱琵琶半遮面的出现了，此时距离结束只剩下 3 分钟了，匆匆扫了两眼还未加载完全的文档就开始答题，第一、四小问看完没感觉直接 **pass**，匆忙答了第二、三、五小问，还没来得及喘口气就结束了。

今天鼓起勇气爬上论坛看看大家的进展，发现已经开始发拒信了，再回顾我这磕磕绊绊申请 U 家的经历，就突然想和大家说道说道。

总结一下我的 VI 经验吧，首先，清楚自己所申请的行业、部门是什么，起码对于基本的行业名词要有所认识，对基本的行业运营流程要有所了解，一腔热血不能解决任何问题，所谓不打无准备之仗就是如此。其次，关注自己的生活，不要呆在小小的学术圈子中，了解这个圈子之外的生活，其实，细想供应链的 VI 问题，并不难，或许我回答的不够专业，但是平常的生活经验一定可以对回答这些问题有所帮助。而后，任何问题的解决都要努力做到真诚，做到由己及彼，做到互利共赢。这一点 **feedback** 中有明确提出，也就是要站在别人的角度，要学会帮助他人解决他们遇到的难题，而非仅仅只关注自己。最后，磨刀不误砍柴工，硬件装备在某些时刻可以决定你的生死。最后的最后，**be yourself**。

祝愿每一个找工作的孩子都能找到自己的 **dream company**，祝愿我们的付出能配得上我们想要的 **future**。

结尾之前说一句，U 家，真的好喜欢你。希望我能够配得上你，也希望将来能以我为荣。

## 4.22 第三次收到 u 家拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060586-1-1.html>

对联合利华的喜爱丝毫不亚于我喜欢摄影。

从第一次申请联合利华的暑期实习生项目开始，就一直在幻想着，当时很忐忑，因为觉得快消企业就像它的名字一样：快速、消费。而我似乎正好是一个挺慢热的人。那时候还在国内读本科，每天都期待着联合利华暑期实习生的申请系统打开的日子，想成为第一批让 HR 看到的简历。认真写了 online application 之后，非常快的速度收到了据信，当时也没想着能够那么快地收到回复。这是第一次。我想大概是因为我读的是英语专业，又或者是因为我的本科学校既不是 211 也不是 985 吧。

第二次，后来去了英国念书，也就是去年秋招的时候，参加了招聘会，在联合利华的小摊前面徘徊不止，后来转悠了几圈之后，终于勇敢走上去，弱弱问了句“是不是能够提供 t2 的工签”，当时是一个 Marketing 部门的经理在现场，而 HR 正好不在，我得到的回复是“我们不提供工作签证”。可是一个在 HSBC 做了整整 20 年 HR 的英国老爷爷告诉我“很多事情不尝试就不知道结果”。我后来打开联合利华中国的网站，看了一个叫做 u 家的一天的视频，模仿真实工作场景制作的，突然觉得好像应该再试试看，于是我第二次申请了联合利华在 uk 的 graduate 的项目—人力资源，正好是我的专业，也是我左思右想、问了好多朋友之后最终觉得自己可以去试试看的职位。很幸运，没有在 online application 就被挂掉，出乎意料进了 online test。当时几乎每天都练习一下，到处找所有可以做的题目，但还是挂了。

第三次，也就是这次，在 master 毕业之后，还是想再试试，回国前写的 online application，很高兴的是，终于没有了数学题的苦恼，可以用更人性化的方式让我尝试这已经非常幸运，不看荣誉证书、不看实习经历，只需要教育经历，然后我竟然通过了 online game，很兴奋，就好像拥有了一颗想了很久的新的镜头，感觉离梦想又近了一步。收到视频面试邮件之后，就一直在思考应该怎样准备视频面试，很焦虑也很不安，准备了很多有关联合利华产品的信息、了解它的文化、了解所有一切能够得到的资源。收到 feedback 之后，我几乎每一天都在期待着网申结束那天的到来，大概在完成视频面试的半个月之后我终于收到了联合利华发来的第三封拒信。英文的信件，如果一开始写了“Thank you for your application”那就说明后面会有“However, after fully consideration”巴拉巴拉……这是套路。说真的是食不知味。

喜欢快消的很多，喜欢联合利华的也很多，申请的当然更多，可是拿到 offer 真的需要运气也需要缘分吧。我不是来分享求职经验的，只是想说，就算不小心拿到了据信，也不要灰心，只要自己一直走在不断进步的道路上就好了。



最后，还是衷心祝愿还在等候消息的小伙伴们求职顺利。

## 4.23 【求职心路】联合利华 Ecommerce Specialist Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1968713&extra=page=1>

赶上大四的尾巴找到了工作，谢谢@联合利华给我这个机会。

背景：985 本科，冷门专业，无奖学金，快消销售实习，上海户籍，女生

去向：联合利华 Ecommerce Specialist

从秋招开始，找了大半年的工作，面过各种公司，跨了很多行业。之前听学长分享，可以把小公司的面试机会当做练手，于是海投了很多简历，参加了很多面试。但事实是，自己并不想去中小公司，面试时 motivation 不强烈，HR 是一定能感受到的；即使拿到了 offer，也会拒；许多公司的面试模式是相似的，因此面了几家之后没有再获得更多的 lesson，反而在路上浪费了很多时间，碎片化了自己的时间。

**Lesson 1 如果你一心想去大公司，就别去面那么多的小公司了。**

许多公司都会招管理培训生，个人感觉大型外企的 MT 项目（秋招）是非常值得一试的，有着明确的培养目标&全面的培养计划。而市面上很多公司招的 MT 只是一个吸引眼球的噱头，招进去就是干活的，和普通员工并没有太大差别。秋招时，我一直在与网申 Deadline 赛跑，赶在截止当天 24:00 前网申。后果是，只有 2 家过了网申，P&G 与 Unilever，不得不感叹这两家公司是严格遵循规则的。事实是，很多公司在网申没有结束前就已经开始筛选简历了，当符合条件的简历个数已经满足了企业招聘的需求，HR 就没有必要浪费更多的精力去筛选更多合格的简历了。

很清楚自己的弱点在于英语&群面，而在严格的 MT 招聘流程中，往往第一轮面试就是电话面试（全英语）或群面（全英语 or 部分英语），因此我面 MT 成功的概率非常小。

电面和群面也是可以准备的，没有太多的建议能给大家。我的群面多死于话说得少，感受是能做 leader 尽量做 leader，presenter 也不错；尽量多说，至少 HR 能对你有个印象！当然不是仅仅重复他人的观点。

**Lesson 2 如果你想成为外企 MT，英语是敲门砖，尽早提高自己的英语吧（大一大二）！Leadership 这种东西真的很难说.....**

说说联合利华普通员工的招聘流程吧，在应届生上投了简历之后，两天内收到了电面，HR 很 nice，争对岗位的要求问了一些基本的行为面试问题，对岗位职责的理解，一个开放的情景模拟问题，期望薪资，有不理解的地方可以随时问。一周内收到了 1V1 面试的通知。

二面的面试官是部门主管，针对你的经历，问了你做过的事情的思考，对当前 digital marketing 的思考及应用。感觉自己答得非常不好（捂脸），mgr 见问不出我什么了，问我有没有问题问她。此时的我已经没有什么心思了，问了很常规的问题，mgr 的回答也只听进去了一半（再捂脸），当时表情可能都有点僵硬了。结束时，心里觉得很不甘，终于放松地表达了下自己对公司&职位的向往。mgr 友好地送我到楼下，说会给我一个答复的。

当天下午收到了 HR 的电面（英语，问答形式），在我答得非常不好的情况下，HR 说下周会再对我进行一次英语测试。整整一周后，HR 提前打电话和我确定了英语口语的时间，于是我拽着两个室友练了一中午口语。下午约定时间收到了 HR 的电面（英语，对话形式），面完 HR JJ 笑了。

第二天收到了口头 offer。

**Lesson 3 对于没有太多工作经验的应届生们，终面往往会考察你的 insight，平日你是否关注这个行业/marketing & classic marketing cases，对行业趋势/marketing trend 有没有过深入思考，未来可能的机会在哪里.....你的回答不一定要正确，却可以清晰地面试官展现你对行业/marketing 的思考&认知程度。**

记得收到 offer 时正在另一家公司理仓库&搬箱子，当时并没有多激动。后来，想到自己可以去联合利华市场部工作就越想越开心。现在写下整个面试经历，才发现面试到录用的过程是那么不容易，真心地感谢 mgr 对我的信任以及非常 considerate 的 HR，希望通过努力提升自己，不辜负求职路上帮助过我的所有的人们。

最后的最后，如果小伙伴们觉得写得还算凑合，欢迎逛逛 1 号店支持下奥妙哦~在此先谢过大家~

鞠躬+撒花 ING

## 4.24 2015 UNILEVER 上海 CD 网申+电面+AC 群面+manager 单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1967322&extra=page=2>

本科大三党一枚，从今年三月开始投暑期实习，到现在算算两个多月的时间。在应届生论坛逛了这么久，收获了很多宝贵的经验和技巧，上周六结束了在上海 AC 评估中心的面试。所以现在以[网申]、[电面]、[AC 群面]、[manager 单面]四部分给大家分享一下我的面试过程，希望能对看到这篇帖子的人有点点小小的帮助~

### Part 1 [网申]

U 家的网申通过中华英才网进行，全英文。但注意网申筛选并不是英才网进行，而是 U 家自己筛选。所以 OQ 一定要认真填写，除了必填的之外选填的最好也写。OQ 之前先了解一下 U 家的基本情况以及人才期望，想象自己为什么想进 U 家。由于有字数限制，最好事先自己在 word 里面先写一下。注意最好分点，要有关键词，注意逻辑性。（AC 面的时候你的 Manager 手里会有你网申所有材料的打印版，所以不能轻视网申）

### Part 2 [电面]

电面之前一般都会提前 2 天给你电话预约时间，注意是 0411 开头打来的电话。HR 人都很好，会在电话里对你不断肯定，引导你一步步发挥。电面问题我看到论坛里很多人已经总结过了，所以这里不在赘述。需要注意的是，虽然 HR 看不见你的表情，但是是可以通过你的声音来判定你是不是真的喜爱这份工作，所以 Be yourself 很重要，要真诚的对 HR 表现出你的喜爱和向往之情。

想给大家分享一个技巧，电面问到的比如 whyunilever, whyCD, 以及 why you 等这类问题最好都用（总+分+总）的形式回答（这点真的很重要！）。即我认为有三点，1.2.3 分点简要论述，然后我认为以上 3 点即 1.2.3(此处只说每点的关键词)是我选择 unilever 的原因。这样，你给 HR 一个非常清楚的逻辑概念，再加上你所表现出的热情，再加上回答举例时的 STAR 原则以及较为流利的口语，到这里过电面一般就 OK 了。

### Part 3[AC 群面]

到达上海之后，AC 当天虽然有心里准备，但还是被整个 AC 来的人数吓到了。不得不提一下，U 家给人的感觉很好，从 AC 前的反复电话确认，到当天处处体现细节的布置，都看得出 U 家对 summer intern 的重视。U 家的办公环境，餐厅都给人感觉棒棒哒。

群面 CD 部门是 8 人一组进行，你的单面 Manager 会在场，会在 AC 群面形成对你的第一印象。材料是全英文，MT 姐姐说过题目不能透露，所以分享点我的经验。

1. 阅读材料时间很紧，所以在每页页眉处表明关键词，以便讨论的时候好查找；
2. 群面一般很看重你对团队的贡献程度，所以你说话多少不是关键。最主要的是看你能不能为团队做出贡献（这里需要找准自己的定位）或者能不能为团队提出建设性意见。不能太 aggressive，但也不能太沉默。一般太沉默会有风险。
3. 注意团队配合度。
4. 大家比较关心的问题，题目英文，讨论中文，要不要做总结你们小组自己决定。
5. 还是大家比较关心的问题，计算器到底用在哪儿。题目涉及到包装材料、各种成本的计算，所以大家应该明白了把。
6. 推荐 4P 理论，会有一个很清晰的框架
7. Timer 永远是赚的
8. 我们组在讨论中间给了每人一张竞对材料 5 分钟阅读然后继续讨论。在做竞对分析时推荐用 4P 理论结合自己的产品与竞对做对比，然后整合，同时可以注意竞对的市场空白，适时的时候提出一个新点子，会是你的加分点。

## Part 4 [manager 单面]

两部分。全程中文。

第一部分，带你进一个房间，给你一份中文材料，是一个 case。10 分钟阅读准备之后，带你进 Manager 房间进行 5 分钟汇报。

第二部分，在汇报结束之后以 P&G 八大问开始，很多问题论坛里都有，大家可以看看。此时 Manager 手里会有你网申的材料，结合你早晨的群面，此时已经对你有了一个初步的概念。你需要表现的是真实的自己，有热情，有强执行力，抗压，善于交流和团队合作。我的 manager 人很好，会很关心的问你回学校等等之类的问题，大概 20 分钟左右。最后楼主问了几个问题，其中一个是对自己一天的面试提一些意见。Manager 也很亲切的同意了，给了楼主一些肯定和可以加强的地方，表示非常感谢~~

Tips:

最后，楼主想说：

1. 走到 manager 面之后，说对结果不期待是假的。但更多的是注重一次次面试能学到什么，你认识到自己哪里不足。同时，你的心里素质会在一次次面试中提到提升。所以，珍惜并且认真对待每一次的面试机会，这些都是对今年秋招前最好的缓冲经历。
2. 最后是一个双向选择的机会，到终面的时候可能公司更在意你的 match 程度。所以如果被拒不要太灰心，你能说你还没做到最好，你的期待与公司文化或者你的经理的期望不是十分 match 的。认真做好自己，对自己所做的每一件事负责。楼主相信我们最终都会拿到自己所期待的 offer。
3. 说了这么多，希望能对看到这篇帖子的人有一些小小的帮助，就是非常美好的事情了。认真写了自己的体会，赞人品，也希望能与更多的小伙伴在求职路上互相分享，共同进步！

Best wishes~

## 4.25 2014 上海 AC+终面+求 offer!! 发帖赞 RP 啊啊啊啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865003&fromuid=443334>

前天本来发好的，结果验证码一直错，感觉论坛输验证码环节的系统有问题。。今天陆续看到好多小伙伴收到 offer 了，而楼



主木有翻了去年的帖子，offer 基本是第一天下午和第二天上午集中发的，也就是今天没收到还有希望啊啊啊!!! 发

帖攒些 RP，虽然自己终面表现得一塌糊涂，估计肯定没戏了，但还是想奇迹出现



楼主从来都不是个自信的人，也不是学校的优秀学生，很平凡的一个人。说实话，从网申我就觉得自己基本会被淘汰的，因



为被拒的次数太多了

但没想到 9 号那天意外接到了电面!! 无比狂喜!! 准备了一整天。。电面完后又是漫长地等待，看到小伙伴又开始收到终面通知了，就在我再一次想放弃的时候，收到了中华网的短信，终面通知!!! 我记得那天正好在等地铁，激动地差点跳下去!!

5 月 31 日，到了地铁站乘坐 U 家班车来到了联合利华的总部，楼主面试的是 CD，在二楼，当时来面试的人非常多，目测淘



汰很残忍。先说下 AC 面，由于 HR 姐姐说过不能透露案例内容，所以我就说下要注意的事项吧

和之前面经写的一样，不要太 aggressive，也不要太 silent。大家不要因为怕 aggressive 被刷就刻意拘束自己，那样可能会产生反效果。aggressive 是指喜欢抢话，打断别人，不听团队意见的人。而并不是所有 talkative 的人都是 aggressive，我们小组里有个话也挺多的人，最后他也进了终面，但是他话虽然多，可是每次都能冷静地分析一些关键点，而且都是听了别人意见提出的自己观点，有点 leader 的感觉吧!! 具体你们也要自己权衡 aggressive 和 talkative 的区别。

另外就是也不要太 silent，这并不是指你话说的少就吃亏，可能你全部过程中说了许多，但都是重复别人的话，没有个人主见，那你就是思维的 silent，面试官不是傻瓜，这点他们还是清楚的。

楼主面完 AC 觉得自己肯定挂了，但没想到竟然奇迹般地进了!! 后来的终面才从经理口中得知，原来我在 AC 提出过一个十分具有建设性的意见，那就是我能过 AC 的很大原因。所以你 AC 时一定要对团队有贡献，考虑他人的遗漏之处。这是个人的看法。



最后的终面真的是被我自己搞砸了 面试的经理很 nice 很亲和，但我还是紧张地语无伦次。。主要是自己辛苦准备的很久的面试题，经理几乎没有问，而且几乎没看我的简历，只是我每回答一个问题，他会在我的简历上有所记录。。气氛很轻松，但我思维却已经乱到不行，而且由于背的太多结构化的题目，不知不觉就像背书一样讲了，太不自然。而且我脑残地还不停滴有意无意地夸自己（因为实在我的优势都没被问到，心里着急），但这样肯定给经理留下了轻浮的印象，有几次还看到



经理皱了皱眉 最后还问了我人生观云云，那个时候我已经感觉自己没戏了，哎





总之我的终面表现很差，这辈子第一次一对一面试，很后悔啊!! 面完之后发现自己像个傻比，当时怎么就那么脑筋不会转弯



呢? 那么好的机会就这么被我浪费了

还是希望能进啊!!! 我真的很想进啊!!! 但愿奇迹能出现!!! 如果进不去只好校招再战，我太爱这家企业了!! 唯一一家经历了一个多月，跌跌撞撞走到最后。。从来没有这种感觉，我不知道能不能接受最后的结果。。今晚不想睡觉了，等到明天中午!!

## 4.26 收到 summerintern 的 OFFER 之后说说我的小经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865497&fromuid=443334>


撸主在前天惨烈地摔了一跤之后收到了 0411 的电话，拿到了口头 OFFER。现在稍微处理了下其他的事情，就来论坛发下小经验攒 RP 啦，为了七月的校招! 撸主报的是成都的 CD 哈，听说今年招四个，但是我只知道我和另外一个女生，川大的，还



有一个川大研究生学长，第四个神秘人迄今没有出现。实习时间和薪资就不说了，也不知道能不能说



撸主差不多也是掐着 5 月 4 号的尾巴做完的网申，拖延症伤不起  OQ 写的真叫一个真爱粉，写了好久好久，网申一半


的时间都花在了 OQ 上。撸主真心也觉得 U 家网申 OQ 很重要，否则很难过，以前精英挑战赛就挂在了网申  惨烈，这次就花了好多时间来研究。而且网申关键词很重要，就是“学生会主席”啦，“奖学金”等字眼，一定要去提炼自己的关键词，



才能顺利通过网申。但是不可否认的是网申的淘汰率和运气成分真的很高。

电面的时间是在 5 月某个早晨的十点（具体日期已忘）。撸主电面算时间比较晚的，因为是成都的 CD 嘛，所以之前都以为自



己跪了。同时又不相信跪了，就一直很认真的准备。看了论坛上的面经， 跪谢各位前辈，整理出来了 30+ 个问题。但是撸主面试是不照着 WORD 背的，而是梳理了之后直接就说。撸主一直的习惯是不要很假地去面试，包括 U 家的人才要求里面也说要展示真实的自己。所以当天面试的时候抱着展示自己、跟 HR 多交流的思! 想! 方! 针! 进行了面试，面试时间本来说要十五分钟，面下来也就十七八，但是很奇迹地是 HR 给了我反馈。HRJJ 说今年成都 CD 竞争非常激烈，很多来自北上广名校的同学都报了成都，我的学校虽然不好，面试得却很好，让她印象深刻，也希望我能进入下一轮。当时一说就觉得



自己能进 AC 了吧



但是电面后又是漫长地等待。撸主电面的晚，AC 通知也比较晚，因为成都的通知好像都比上海晚一天。撸主那叫一个焦躁啊，接到 AC 之后正好也在准备亿滋的小组面，于是周一亿滋周五 U 家。准备 AC 的过程其实还相对简单，继续熟悉了一下 U 家的企业文化，然后找好基友给自己做了个模拟面试，修改了简历带上以备不时之需，然后就带着盲目的自信去了。

当天在公司发现进 AC 的应该有 36 个人，其中还真有从外省来的，至少我们组就有一个东北财经的，当天飞机猜到。第一轮群面撸主默默当了 LEADER（撸主几乎每次群面都 leader，唯一一次没当 leader 的全组都跪了），我们组的 case 也还不错，过程也很顺，虽然得到 HR 一些不好的反馈，但是后来发现结果还是好的。本来 HR 说一个组是 9 进 2 的，结果我们组 4 个人进入了单面。

单面过程当中撸主就觉得可能能进，至少还没有失去希望。因为撸主在商业俱乐部的时候曾经担任过 HR，发现如果 HR 问你跟应聘的职位有关的问题，你的把握就要大一些。单面只有 15 分钟，其他很多同学面试问的是简历的问题，但是我的 HR 在



面试我时问了很多关于销售的衍生问题。但是 HRGG 是个压力面！压！力！面！他不对我笑，一



直黑着脸。但是撸主一直是盲目的自信，我认为我答得很好啊，所以你黑脸我无所谓啊



本身压力面的时候就要注重情绪的调节，我在这方面还是比较不错的，心理素质以及脸皮厚度！



所以前天在上海开始发了 OFFER 一天之后撸主收到了成都 CD 的 OFFER，直接接受了，因为亿滋跪了



那就是我那全军覆没的经历，我们全组都跪了。

来整理一下我的经验吧，对于网申我认为：1、要认真！一定要认真！撸主没认真填写的网申全部跪了！特别是 OQ，不要想当然地去写，先去查查资料，结合一下公司的要求和文化再去写。2、简历一定要针对不同的公司和职位进行修改，话说撸主



有 60 多个版本不同的简历 被自己感动了~~

对于电面就是：1、要提前准备啊亲 (ノ 3 ノ)、要不有些问题你真不知道怎么答。比如 why CD 啊，你对 CD 的理解啊~2、要有自己的风格，不要很假地塑造一个人，要展示真实的自己。以前商业俱乐部的指导老师说 HR 不会录用任何他认为虚假的人，因为要对公司负责~3、要精炼、有逻辑，一句话能说完就不要两句，同个故事不用于回答两个问题！



对于群面，撸主号称群面小霸王，生平只跪了一个，就是亿滋。群面其实我觉得



要找准定位，不适合 leader 的人一定不要跳 leader，会把全组带死的，{:119:}真实的故事。群面不一定是 Leader 才能进，只要不是只进一个（一般不会有群面只进一个），leader 都是一场豪赌。case 做的好了 leader 很可能能进，但是团队有一点儿问题 leader 都必挂，所以不适合或者没经验的同学不用尝试去做 leader。做个负责任的 time keeper 啊，在全组讨论方向有问题的时候拉一拉啊，都很不错。而且说话一定要言之有物，不要一直重复自己和别人的话，那样你以为

自己发言多，其实是浪费了全组的时间，HR 会很不喜欢你。其实有木有 aggressive 都还好，只要是在不惹人讨厌的范围（一定要注意不惹人讨厌，而且不影响团队发展！）撸主其实是比较 aggressive 的，一般般啦，但是一定要注意不要当一个爱炫耀



的人，撸主见过的在群面中炫耀自己的经历的基本都挂了，因为这种人就不适合团队合作啦。

其实群面中你的思想非常重要，但是不一定你就是一个很 creative 的人，撸主一点都不 creative,经常没想法，但是撸主逻辑很清晰，大方向把握的很好，所以群面应该还是比较看重这个的吧。但是如果你很 creative 一般也很容易出彩~

单面其实就跟面试差不多啦，但是唯一注意的就是多去了解一下礼仪啊之类的东西，一定要做到有良好的举止。同时很多论



坛上的同志们问着装，我真的不知道谁告诉你们牛仔裤的啊，当天 AC 有个妹子还真信了牛仔裤来



了，惨烈地回了，当然肯定也不全因如此。外企其实对着装要求都蛮高的，但是出于尊重他不会告诉你一定正装来哦

{:78:}{:78:}相信你就输了，其实 U 家俱乐部 UC 对成员着装要求就很高，我们俱乐部对内部成员着装要求也很高，一般要求



不高的都是 IT 或者技术类，需要个性的那种企业，比如 GOOGLE 当然也不是说完全没可能啦，但是 better safe than sorry 嘛。



最后再稍微说一下撸主的背景，好多人在问 首先撸主学校很烂啦，非 211 非 985，是个二本院校，所以 GPA 轻松 TOP5%{:51:}{:51:}但是撸主英语还好，托福 108，其实是高中准备出国念本，结果当时有点事没出了，拒了 U Michigan Ann Arbor 的 OFFER，念了外公的母校{:51:}{:51:}{:51:}进来了才发现是二本，志愿都是妈妈给报的，



可怜了我的高考分数 我们学校什么都没有{:119:}{:119:}{:119:}这是真什么都没有，什么 JA 啊，Enactus 啊，PG CLUB 啊，UC 啊，一切都是妄想，唯一有一个商业俱乐部！真的很感激在俱乐部中学到的东西，至于是什么就保密了~院学生会主席，财富论坛某组组长，PG CHALLENGE 分赛区三等奖{:119:}{:119:}某全球类大学生创业大赛三等奖，四川省优秀学生干部，全球大学生年度人物提名，英语类的全国一等奖，舞蹈类全国一等奖，其余演讲、辩论、主持、美术、钢琴奖项若干，总之奖状蛮多的{:119:}{:119:}{:119:}但是撸主没有实习，只有一个非 500 强，一个新兴企业的一个多月的销售。实习经历真的蛮重要，AC 那天看了别人的简历都有 1-2 个 500 强实习，觉得自己这部分特别弱。

所以啊，撸主现在正希望做一个德智体美劳全面发展的的好少年！不，少女，撸主是女的！女的，这个非常重要！希望大家暑



期实习都能有好的结果，校招也能有好的归宿!!!!!! 不知不觉写了好长~ (◎\_\_\_◎b 汗

## 4.27 说爱你不容易——记 2014 联合利华暑期实习面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865240&fromuid=443334>

首先想说，我是申请上海 CD，并且走到了最后的经理单面，已经很开心，虽然最后还是跪了，没拿到 offer。

之前和认识的管培同学开玩笑，怎么好多人都把 U 家当成了自己的 dreamcompany？其实当时我也不知道为什么，报联合利华只是因为我想找份名企的暑期实习。说实话我也报了许多别的公司，亿滋，欧莱雅，金佰利，费列罗，渣打，JP，四大，IBM 等等许许多多，行业职位跨度很大。说得出名字的有这些，也有几家进了 AC，进了 M 面，甚至是终面，比如联合利华。形式化，结构化的面试经历了不少，其实只要让我过了网申，无论中间有什么环节，我都能进 AC 或者单面，但跪也是跪在这上面。我不知道自己是怎么了，没有一个是成功的。

直到昨天下午收到了联合利华的拒信，突然感觉天塌下来了一样。说实话，我也已经被其他企业拒的没脾气没感情了，但 U 家的拒信真的让我很痛心，我记得这种感受在三年前有过一次，那是因为高考失利，差一分就能进到我的理想院校，记得当时父母劝了我两个星期才让我走出那段阴影。你能想象一个 20 多岁的男生泪水在眼中打转的样子吗？我一直都很脆弱，很多事情一下子承受不了，但很快就能自我调整。至少这次我没像三年前那样让父母那么操心，我要振作起来！

记得第一次听说联合利华是电视广告每次放完都会出现的图案和“有家就有联合利华”的小字。四月份一次学长学姐分享会让我萌生了报联合利华的想法，当时 U 家的人才培养计划很吸引我。从开始的网申都是填一些常规化的内容，直到开放题那一栏，要求说出 E 日游中你印象最深刻的场景，于是我便打开了那个在线之旅，也正式地开始深入地了解联合利华。

这段在线之旅，从进门就要开始收集 25 个活力图案，代表着品牌故事。到接待处左手边的员工帮助，右手边绿色计划。再到立顿吧走进办公室，看到爱心水果，感恩卡，员工消防知识，按摩师。再到职工饮食健康咨询，健身运动，以及可持续行动计划，弹性工作时间等等……这一切一切的，都让我眼前为之一亮，我从来都不知道联合利华是这样的一家公司，不仅仅是一家顶级快消，更像是一个温暖的家。自由而忙碌的办公环境，简单而轻松的人际关系，在这里你可以愉快的工作。我傻傻地把在线之旅做了很多遍，连职业人的那个也做了，讲一位妈妈的 U 家经历。深深被企业文化吸引，也在为面试做准备。最后我选了 USLP 作为最印象深刻的场景，后面的一些 OQ 也认真回答了。我是 4 月 27 号开始网申，5 月 1 日才进行了提交。

5 月 9 号，陆续有同学收到电面通知了，我还没有，算了本就觉得这样的大企业刷人肯定很厉害的。没想到就在我觉得肯定没戏的时候，下午四点多接到了电面通知，顿时欣喜若狂但又强装镇定，确定了 HR 会在第二天下午 1 点到 3 点打过来。于是我就开始疯狂准备，看面经，很多经历中英文阐述，由于我报的是客户发展部，所以也看了些这方面的内容，总之直到第二天中午 12 点，我还在准备。后来吃了个饭，就躺床上休息等电话，大概是 1 点 10 分左右，电话响了，是和藹的 HR 哥哥。电面感觉表现一般，我没看稿，因为之前这些都背过，但不是很熟。所以这样说出来的话比较自然些吧。

然后又是漫长的等待，5 月 23 号有同学收到终面通知了，我还是没有。我想这次总该把我淘汰了，毕竟电面后的竞争更加激烈。据说 U 家会发拒信，等到 25 号还是什么也没有，其实我知道微信可以提前查询状态，奈何我的塞班没这个查询功能！！后来 25 号晚上，实在按耐不住，就问同学借了苹果来查，看到 PASS TO AC 的差点激动地手划，把同学的土豪金给摔了。AC 啊，我能去联合利华上海总部了，我能去终面了！！我能去我梦想的企业了！！当时我已经对联合利华产生了浓厚的兴趣和感情。

26 号下午收到终面通知，由于事先已经查过微信，所以没那么激动，但还是心跳的不行。要终面了，于是我开始准备 AC，短短 5 天，我看了五六本 case book，以及往年的各种面经。认识我的同学也知道，面试当天我也带着厚厚的几刀纸在准备。在 29 号再次收到了 U 家的确认参加终面的电话，然后又准备了两天。

5 月 31 日，早上 8 点，我出了门。我当时其实只是抱着试试看的心态去的，我只是想把在线之旅里的场景挨个参观一遍，顺便拍照留念。提前来到 2 号线门口，没见到 U 家班车，却看到了即将一起面试的小伙伴，于是我迅速上前搭讪，全是萌妹子有木有！其实更多的是亲切感，我们都是志同道合的一群人，后来陆续来了很多人，有男有女，都非常 nice。

大概 9:55 的样子，联合利华的班车来了，我的第一反应就是拍照留念。下来一个和藹的 HR，把我们领上车，好像研发和大家都分开面的。最后我们是在总部下了车，然后又是各种拍照有木有！你们看到的那个拿着手机到处照相的就是我啦！拍门口的牌子，拍正门，拍大厅，拍啥啥，最后被 HR 告知不能拍照，所以就灰溜溜地收起手机了。我们在二楼面试，都是 CD 的，坐下来又是一阵聊天，其实我挺健谈的，事实上我是个内敛的人，就是这么矛盾的性格，期间还碰到了同校的 MM。跟周围的小伙伴打成一片，还说到时我们就是一组了，要团队合作啊，这样大家都能进终面啦！然后分组时是另一群人，还是那句话：团队合作。和我一组的有两个研二的，其他本科，有个是海洋大学，有个是新闻的，还有个学 MKT，还有个学食品，还有个英语 MM，其他记不清了。大家面试前各种熟悉啊，还把大家的姓氏连成了一句话，哈哈！

我们是第二批第一组面试，目测当天面 AC 的 CD 部门有 150 人左右。进到了面试室，有三个面试官，其中一个 HR 姐姐介绍



了流程，发现 U 家的女 HR 都好漂亮，男 HR 都好可爱哈哈！案例就不透露了，HR 说过不能泄露。反正主要讲产品推广，运用 4P 什么的，还有操作题哦，因为之前面过 DTT，case 不是很难！我们的讨论很和谐很欢乐，大家都有建议，也会讨论，无领导。感觉我说的比较少，记得新闻 MM 说的也挺少。我们小组时间控制不太好，因为没人带表，又不习惯拿手机出来看。所以经常是 HR 提醒了，我们才开始下一步的任务，最后 PRE 的也挺好！

我自己能过 AC 不太报希望，因为基本像是打了个酱油。吃完饭上来等结果，但我没有吃，怕来不及上来，于是饿着肚子等结果。大概 1 点左右，一个短发 HR 姐姐来报结果了，我认识那个 HR 妹子，11 年的管培，在宣传视频上看到过，超有气质的！同校的 MM 进了，当时还差点没站稳。后来继续报名字，当听到自己的名字时，我差点吓哭！我完全是抱着很随意的心态来的，准备听完结果，下去吃饭跑路，可最后却鬼使神差地进了经理面！直到后来问了经理，才知道我能进的原因就是 AC 时提出 41~50 岁的定位，而不同于其他 7 位组员的 21~30 岁的定位，因为我的看法和三位面试官是一致的。竟然是这个原因，我自己都不知道当时随口问出的不同意见居然成了进终面的关键。我们那组进了 4 个人，50%，相比其他组算高的了，AC 可能会刷掉一半左右的人。

听到 AC 结果，我还是不敢相信，赶忙去问 HR 姐姐是真的有我吗？对！是真的。兴奋之余，我跑下楼吃饭了，本打算吃饭走人，现在成了吃饭终面。去了食堂，碰到了亲和的工作人员大叔，还聊了几句，不得不说，U 家人真的很 nice，无论是在什么地方的，哪怕只是打扫卫生的也很 nice。联合利华的饭实在太好吃了，加上之前午饭饿了肚子，我足足吃了两碗饭。然后顺便又把食堂拍了几张照，还拍了花园。

上楼等终面，又是和小伙伴各种聊，大家都听轻松的。可我却开始焦虑了，本来没进终面，AC 过了也就算了，但现在却进了最后一轮，弄不好就能拿 offer 了，事实证明平常心最好，人一焦虑，你的缺点和不好的一面就不知不觉表露出来了，后来的终面完全是紧张不安+语无伦次+狂妄自大。也是我痛心疾首，追悔莫及的一次终面。

进了终面室，还是上午的面试房间。那个 AC 的面的经理，人很好很 nice，上来就是自我介绍，因为提到了价值观，于是被经理 challenge 了你的价值观是什么？完全没准备啊，我是想说 U 家的企业文化的。于是我脑子瞬间短路，就说：我的价值观是服务。没错，就是全心全意为人民服务的。作为即将被发展的预备党员，这是我一直在背的党章内容，天地良心这也真的就是我的价值观啊！但感觉自己说的好假，像在背书，说了些假大空的东西。说完经理就皱了下眉，看到这个我更紧张了。经理全程笑眯眯，很和善，但他问的问题和我准备的几乎就不搭界，于是我现场准备临场发挥，于是就开始了语无伦次了。当被问到小组表现时，我还大言不惭说自己有 75，其实我本来是不能进的，要不是运气好那个年龄段的问题有些主见，根本没戏。整个回答，我都没强调团队合作，因为他问我自己的表现，可我应该多谈谈队友的合作更加重要云云。其实事先我有知道要准备你对 AC 表现评价的问题，但吃完饭到进面试都没想过这个问题该怎么答，不知道为什么就忘了。很多问题，我有意无意扯我自己的优势以及 CD 的要求，感觉就是套路化的回答，让别人以为我很契合，其实给人留下了虚伪的感觉。当被问到，你学贸易的，为什么来联合利华呢？我又白痴地回答了课程专业的问题，其实人家问的是 why unilever 的问题？后来又看到经理皱了几下眉头，我感觉自己肯定跪了，失败地一塌糊涂。

出来之后，等着同组的小伙伴面完一起搭班车，期间又得知每条 line 可能就招一个 CD 实习生，瞬间觉得自己肯定没戏，面的经理对我那么不满的样子。出了大堂，还在想着怎么没有可爱多给我们吃啊。。

昨天收到了拒信，应该是最早的一批拒信。就是表现太差，人家考都不考虑就淘汰了。第一批 offer 发完，如果有毁，第二天从 waitinglist 里再挑，个人理解是这样。估计联合利华在想，我这样的人是怎么混进终面的，那么差劲！可是我想说，真实的我不是这样啊！！真的觉得自己终面时脑子坏掉了，答得乱七八糟，胡言乱语。

我总结出我的失败，面试问题没认真准备，因为以为肯定不过 AC 所以就没怎么准备，重点放在了 AC 这块。另外就是公式化的回答太多，都是网上看来的，缺乏自身想法。面试中的什么 eye contact 全抛到脑后了。最后就是太看重结果太紧张，导致语无伦次。哎

真的很想进联合利华，即使只是暑期实习也好！收到拒信后的数个小时我无法接受，但后来也慢慢释怀了。毕竟还有校招，还有销售直通车，实在不行读个研，出来再申请，人都是在不断失败的经历中吸取教训才不断成长的。曾经我只是为了暑期实习而申请 U 家，但现在我是以联合利华为目标而奋斗！因为我爱这家企业，我深深被吸引，从没有任何一家企业给我这样的 nice 感觉！

**[sayU say Me](#) 已经进去的小伙伴替我好好爱 U 家，没进去的我们校招再接再厉！！**



## 4.28 U 家 SC AC 后我的最后一帖。非 offer，只感想！U 幸 U 爱

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790944-1-1.html>

背景：

理工类化学 211 小硕一枚，没有 500 强实习经历，没有校学生会主席等经历。英语托业 890+，四六级过掉。六级分数惨不忍睹，不是学霸也不至于学渣。奖学金有几份硕士期间水的一塌糊涂。

相识：

与 U 家的相识早源于生活中的点点滴滴，中华、力士。。。。。不好意思，英文我不会拼。这次 AC 还被法国的面试官问到了。我只能中英夹杂。此文无逻辑 无内涵 纯情感帖子。慎入。

真正的接触 U 家，源于暑期实习生的申请。网申-电面-AC-fail，认识了很多立志于快消立志于 SC 的小伙伴。收获颇多，对于一个不想从事化学的硕士生来说。Unilever 是个梦，梦的第一步碎了。但是感谢 U 家的暑期实习过程，我经历了第一次英文网申 英文电面 英文的 AC 第一次群面！笨鸟先飞，U 家暑期申请的失败让我认识到自己的不足。也让我真心想找一份实习好好做起。

恋爱：

网申：

真正求职的时候 U 家的网申开始的较晚，我拖到了比较后面去完成网申。PG 百威 欧莱雅等快消的网申结束后我发现填起来 U 家的网申如此的顺畅，这难道就是冥冥之中又注定？嘿嘿，LZ 一直都觉得自己的东西积淀的比暑期的多。更适合 SC 的网申要求，所以淡定的做完网申。然后 14w+ 的简历编号，我还是有点小感觉能进笔试。

笔试：

U 家的笔试不难拼的就是一个速度和正确率，多练习就好。除非你是 SHL 大神 否则乖乖的往年题型好好做做。

一面：

行内标准的准备是 XX 八大问，这个建议最好是针对性准备。准备完后你会对自己这几年有个深刻的认识，请准备英文版本。最好在 9 月份之前就能完成第一稿，后面海投的海面不断修改。那么到了 U 家的第一面你就基本可以坦然应对。重发挖掘自己的经历，找出闪光点找出适合 U 家适合 SC 要求的点予以说明。我相信面试官需求的就是你了。

AC：

12.3 号 ac，群面 case 个人认为群面的东西有机可循。自己对自己的定位清晰，对团队有贡献！

一对一单面：聊天！将自己最好的回答给面试官，切勿太快的语速。也不可太渣的英语。

个人案例：楼主做的最不好的东西，个人觉得 TASK1 是对你 business sense 宏观的把握

task2 那就是真正的 SC 部门所需求的一切本质了。我无法给后人太多建议。只是觉得走到这一轮了，请放开自己。相信自己，然后做自己。不会的请诚恳的表达，我相信每个候选人都有不同的特质，而 U 家需要的是适合自己的。装是无法装出来的。So, enjoy it! Be easy!

反思：

U 家是这样美丽大方风情万种的姑娘，真的适合你吗？这个疑问就得自己去 handle 了，拿到 offer 证明你与 U 家有缘并且适合 U 这位魅力的姑娘。拿不到！也不要气馁，强扭的瓜不甜。即使 U 幸进入 SCMT 估计也坚持不下来。找准自己的兴趣和核心价值。成功离你不远了。

总结：

U 是很美丽的同时工作起来也是很 tough 的并且 SC 也不是什么明亮办公室咖啡阅读整方案的，SC 就是最基层的

chain 却发挥最大的功效。个人认为这个每天都应对实际挑战的工作反倒最有挑战性，不仅挑战你的能力和智商。更挑战你的恒心和坚毅能力。

一路走来，U 幸 U 爱。收获太多，感激不尽。遇到太多的小伙伴，一路的求职季苦逼的毕业生。前方光明万丈，黎明前的黑暗总是压的你喘不过气来。走过去接近光明，你会发现 offer 不过是个中点！职业生涯刚刚开始，一切的竞争此刻拉开序幕。工作两年后再回首自己，那时的你也许会对现在求 offer 的心态笑笑而过。是种折磨，更是种财富。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

莫问何处，且行且看。保持本心，勇往直前。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

