

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



蓝月亮篇

应届生论坛蓝月亮版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1826-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 蓝月亮简介.....	4
1.1 蓝月亮概况.....	4
1.2 蓝月亮企业文化	4
1.3 企业发展与社会责任.....	5
第二章 蓝月亮笔试资料.....	6
2.1 蓝月亮秋招笔试（9.29）	6
2.2 2020 春招笔试.....	7
2.3 蓝月亮 财务 面试加笔试.....	7
2.4 2015 春招武汉财务笔试.....	8
2.5 蓝月亮笔试，杯具了!!!	9
2.6 蓝月亮我的第一次笔试.....	9
2.7 蓝月亮笔试，华南师范大学.....	10
2.8 广州蓝月亮武汉笔试.....	10
第三章 蓝月亮面试资料.....	11
3.1 蓝月亮行政采购一面&二面.....	11
3.2 2020.11.12 蓝月亮 人力资源 初面.....	12
3.3 蓝月亮产品策划二面面经.....	13
3.4 消费者研究岗一面二面面经.....	13
3.5 蓝月亮市场部（市场策略策划）面试.....	14
3.6 蓝月亮产品策划二面，新鲜出炉.....	15
3.7 蓝月亮-产品市场策划初面（攒人品）	16
3.8 10.28 电商运营群面.....	16
3.9 蓝月亮产品策划群面面经.....	17
3.10 群面形式&内容分享.....	18
3.11 蓝月亮企业文化一面.....	19
3.12 蓝月亮供应链群面.....	20
3.13 蓝月亮市场策略岗一面面经.....	21
3.14 蓝月亮企业文化一面.....	21
3.15 蓝月亮一面.....	22
3.16 【面经】蓝月亮消费者研究实习岗一面.....	22
3.17 蓝月亮 2020 暑期实习项目管理岗一面（群面）	24
3.18 蓝月亮产品策划面试.....	25
3.19 蓝月亮市场部 视频初面.....	25
3.20 蓝月亮财务岗一面.....	25
3.21 春招视频面试 视频.....	26
3.22 蓝月亮一面（视频群面）	26
3.23 蓝月亮财务岗 一面.....	27
3.24 培训管理一面.....	27
3.25 蓝月亮人力岗一面.....	28
3.26 蓝月亮 2020 届哈尔滨站销售管理岗.....	28
3.27 2019 届蓝月亮秋招补招-市场策划面经.....	29
3.28 蓝月亮初面（群面）	30

3.29 2018 蓝月亮暑期实习群面（广州）30

3.30 2018 校招蓝月亮-电商策划-三轮面试回顾 31

第四章 蓝月亮综合求职经验.....33

4.1 2018 届校招蓝月亮面经（已拿 offer）.....33

4.2 终于等到你，还好我没放弃..... 34

4.3 蓝月亮生产管理一面、二面、三面、终面及 offer36

4.4 2013 年 GZ MKT 一面+二面+终面经历 37

4.5 蓝月亮一面到四面，应该是悲剧了，写出来大家看看吧40

4.6 一个孩童的奇妙蓝月亮之旅（终面过后一个月才收到 OFFER）41

4.7 广州蓝月亮实习归来，中肯地说句：不要去.....42

4.8 收到财务岗的 offer，犹豫中&从笔试到终面的笔经、面经42

附录：更多求职精华资料推荐.....44

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 蓝月亮简介

1.1 蓝月亮概况

深谙于洗涤之道的广州蓝月亮实业有限公司，秉承“一心一意做洗涤”的理念，将国际尖端技术融入中国人的生活，成为洗涤行业的潮流代表。

作为国内最早从事家庭清洁剂生产的专业品牌，蓝月亮系列产品体现了“轻松清洁，解放劳力”的宗旨，塑造了品牌独具的“高效、轻松、保护”的鲜明个性。

蓝月亮产品的优秀品质，源于不断创新的领先技术。公司的研究发展部门由一批高素质的化学专家组成。化工精英用智慧和信念，倡导洗涤自动化、高效化，开发出在国际同行中卓然领先的产品，使繁重的劳动变成了轻松的享受。

奉行求真务实的质量方针，追求完美无瑕的品质效果。蓝月亮人深知质量稳定的重要性。我们万分之一的缺陷，带给顾客的却是百分之百的损失。公司已通过 ISO9001 国际质量管理体系认证、ISO14001 环境体系认证，为蓝月亮产品的质量稳定提供了进一步的保障。始终以消费需求为导向，蓝月亮系列产品充分满足了现代家庭、宾馆、写字楼等各类场所的清洁需要。

十多年来，蓝月亮产品广泛地进入中国人的家庭，赢得了大众的真诚信赖。与国际洗涤业发展同步，为人们生活品质的提高尽力，蓝月亮人，追求不息！

1.2 蓝月亮企业文化

我们的愿景

精品洗涤缔造精致生活

我们的理念

一心一意做洗涤

为实现“轻松清洁、解放劳力”，我们不仅生产产品，同时生产一种消费文化；我们不仅改变洗涤方法，同时改变着生活方式。运用国际尖端技术，提高国人生活品质，完成这样的使命，需要我们投入全部的专注和热情。

我们的价值观

卓越

把不可能变成可能叫卓越，从平凡中创造奇迹叫卓越，将今天的最好升华成明天的更好叫卓越，从成功迈向更大的成功叫卓越。卓越就是不断地追求。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江河，点点滴滴，精雕细琢，卓越不是飞跃，卓越要靠努力，卓越更靠积累。机遇只垂青于有准备的心灵，唯有多留心，多探索，以智慧的灵感加上反复的琢磨，我们才能以十足的胜算收获成功的硕果。

卓越是一种境界。

诚信

君子坦荡荡，小人常戚戚，人无信不立。我们深信诚信是最大的无形资产，是最基本的为人处世之道，也是最基本的企业生存之道。

捍卫诚信，从每一件小事做起，用行动与代价构筑我们信誉的基石。对每一位客户信守承诺，对每一件事情尽到责任，说到做到，用诚信赢得信赖与支持。不取不义之财，不贪眼前小利；遵守规则，付出努力，以实力取胜；注重长远，注重未来。

诚信是一种信念。

尊重

尊重是一种真诚的姿态，尊重是人际沟通的前提，尊重是人际和谐的基础，尊重能激发人的自尊和自信，尊重能促进理解与信任。

自重是尊重的前提，能力的提升，品行的修炼，自尊自爱就是自重。

在人的五个需求层次中，尊重是人的第二大需求。在现代的功利与远古的纯朴间寻求平衡，被尊重的感受也许是现代人最大的需求。

尊重是一种素养。

1.3 企业发展与社会责任

把企业发展与社会责任相结合，并将公益事业提升到战略的高度，体现了蓝月亮的长远追求和价值取向。秉承“关注、关爱、关心”的和谐社会观，多年来，蓝月亮积极参与和大力支持中国各项公益事业。

支持教育

教育是民族兴旺、人类发展的基础，蓝月亮积极关注中国教育事业的发展，自创办伊始就通过多种方式为教育事业的繁荣贡献力量。

自 1995 年起，蓝月亮公司在武汉大学设立“蓝月亮奖学奖教金”，至今资助金额已达数 180 万元，获奖学金师生达 800 多人。

1996 年及 2002 年，向广州市教育基金百万行捐赠。

2008 年蓝月亮携手中国扶贫基金会，连续 4 年资助 30 名贫困大学生学费，帮助他们顺利完成学业。

2009 年，蓝月亮携手广州市黄埔区团委，开展“蓝月亮爱心助学”活动，向困难青少年伸出援助友爱之手。

关爱儿童

从 2001 年开始，蓝月亮携手全国妇联儿童工作部等 5 家单位，共同开展“蓝月亮洗手液杯”健康小天使评选活动，旨在提高我国儿童的整体健康水平，让儿童从小养成讲卫生的健康好习惯。

“蓝月亮洗手液杯”健康小天使活动至今已成功举办七届，累计捐款 1500 余万元，发放 820 万册主题教育宣传册和 7 万张主题教育光盘。评选活动覆盖全国 25 个大中城市、2 万所幼儿园，评选出 72.5 万名健康小天使，7100 万户儿童家庭在活动中受益。

回馈社会

创业十几年间，蓝月亮积极参与各项社会公益活动，曾先后在拯救国宝大熊猫行动、世界扶贫年系列活动、我国探险队第一次登上北极活动中贡献力量，并多次向敬老院、广州市见义勇为基金会、广州市禁毒基金会、黄埔区慈善基金会等机构慷慨捐赠。

1998 年，踊跃参加国家赈灾捐款及赈灾义卖活动。

2003 年非典期间，蓝月亮积极捐助价值近 60 万元的洗手液和消毒液，联同国家卫生部和京、沪、穗等城市的卫生医疗机构，帮助民众抵抗非典。

2005 广东洪灾期间，蓝月亮率先捐助 50 万元洗手液和消毒液，病积极响应参加广东省红十字基金会和南方都市报组织的“情系珠江，重建绿色家园”的赈灾捐助活动，帮助受灾人员重建自己绿色的家园。

2007 年 8 月，蓝月亮向“广州市见义勇为基金会”、“广州市禁毒基金会”捐款，用来奖励维护社会治安和社会稳定中做出贡献的见义勇为和禁毒工作中有功的集体和个人，慰问见义勇为者和禁毒工作中负伤的人员和牺牲人员的亲属。

2008 年四川地震期间，蓝月亮公司在第一时间通过中国扶贫基金会、广州市黄埔区民政局，向灾区捐助抑菌消毒物资及现金共计 120 余万元。

2009 年，蓝月亮积极参加广州首届慈善日活动。

致力环保

“保护环境就是爱护自己”，蓝月亮一贯对消费者负责、对环境负责，所有产品均采用独创的科学环保配方，并积极参与社会环保活动，为建造绿色家园献力。

1992 年，踊跃参加捐资拯救“国宝”大熊猫行动。

2009 年，蓝月亮参与“同在蓝天下 共建红树林”大型环保公益活动，倡导全民提高保护红树林的意识。

我们深知，以一腔挚诚去回报社会、奉献社会，是一个优秀企业的社会责任和义务，蓝月亮始终如一追求。

如果你想了解更多蓝月亮的概况，你可以访问蓝月亮官方网站：<http://www.bluemoon.com.cn/>

第二章 蓝月亮笔试资料

2.1 蓝月亮秋招笔试（9.29）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287472-1-1.html>

第一次发帖

北森系统第一天晚上网申，隔天上午就收到笔试邮件了。

收到邮件后是 7 天时间内完成。

题目分四类：语言理解，图表，图形规律和性格评估。

前三部分大概 10 道题，大概 10min。每道题 90s、75s 和 60s 不等。

语言理解里有一道是考到“空穴来风”的意思。

性格测试有 95 道，是在三个形容里，选一个最符合和一个最不符合。

感觉最后性格测试做出来我变成了一个不自信，情绪化，不容易相信别人，不喜欢主动帮助人，不喜欢领导别人的人 emmmmm

2.2 2020 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254739-1-1.html>

放狗祈福！全程视频、音频监控笔试

三部分 每部分 10 分钟 每道题单独设置了时间 60s-90s 时间不等

第一部分 阅读理解 10t

第二部分 资料分析 11t

第三部分 图像推理 11t

我资料分析有两题没来得及算 哭了 QAQ

形式类似行测但是跟行测还是有差别...感觉我临时抱佛脚看的行测题库没啥卵用....

求通过啊!!

2.3 蓝月亮 财务 面试加笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937012-1-1.html>

第一次写面筋，因为在应届生上得到了很多帮助，所以克服懒惰，开始写面筋了。网上很多都说蓝月亮怎么滴不好，我也不了解，但作为一个大企业，不管是薪酬还是人才培养上总能达到行业的中等水平吧，所以先拿到 Offer 再说。

今年武汉的财务岗先群面，再单面，还有一个笔试，最后据说还要在广州面试，一周内给通知（正在等通知中，希望有好消息.....），流程很多，但是 u 蓝月亮这几年来不管是面试题还是笔试题，应该都是没有变化的，根据网上的面筋，这些都是可以准备充分的，所以也特别感谢应届生呢。

废话不多说，先讲一下群面，一群人基本上是同一个岗位，案例的话，以前的面筋里也有人提到过，hr 姐姐那应该是有几个不同的案例，她事先选择好一个。直接给案例，连自我介绍都不用，案例是你一个厂家的客服销售代表，现在厂家与专供的商场出现了矛盾（有三种事件），现在你在路上，还有一个小时到达商场，那么作为客服销售代表，你怎么处理？

具体的解答咱就不说了，还是有很多措施的（应届生面筋上还有一个关于清洗机器人的案例，看看面筋，然后去百度上搜搜，居然搜到了，我在面试前就准备了这个案例，虽然没用到，但多想想对自己的思维还是有帮组的）。案例结束之后，hr 姐姐会挨个挨个的问问基本问题，有你觉得你们组今天表现怎样，满分 10 分，你打多少分，这个问题一般会给表现突出的人问；你觉得今天表现怎么样，满分 10 分，你觉得自己能打多少分；工作求职地点有哪些，为什么想去广州，家人是对你求职地点是怎样看的；为什么选择读研，读研你有哪些收获，你觉得比本科生的优势在哪里；为什么不选择考研（我们组有研究生，也有本科生）；现在有没有 offer

然后说三天之内给二面通知，结果当天晚上就收到第二天去面试。二面，和网上说的差不多，不过可能这次人比较少，我们财务的是 2 对 1，但是，人力资源的是 3 对 1。和网上的面筋都差不多，所以大家就积极一点搜搜面筋，将自己简历上的事都想想。Hr 姐姐会问一个人的同时，会告诉另外一个人要准备的问题，这样真的很人性化啊。附件中呢，是我面试的问题，以及我之间在应届生网上搜的面筋整理了下，需要准备的问题汇总，但大家还是得看看其他的面筋呢。

笔试：财务岗的笔试，很杂，有成本会计，有管理会计，当然财务会计最多。题型，判断，不定项选择，天空，简答题。网上的面筋也有，我再补充记得的。判断题，边际贡献的内容，边际贡献包括成本边际贡献和产品边际贡献；不定项选择，商业信用包括哪些，可撤销合同的情形；计算题，有一道关于外汇差额的计算，自产产品用作职工薪酬；简答题有两个，第一个，会计是什么，怎样理解孔子的“会计当而已矣”；第二个，公司要做促销，销售部需要向小区物业管理处租场地，也要向社区商店借商品展览，作为一名销售费用会计，请给出建议（从内部控制和原始凭证方面）。另外，我准备的面筋上有会计的固定资产、应付职工薪酬的归集、收入的确定条件、折旧的年总和法、票据贴现的计算，管理会计的酌量性固定成本、税法的增值税计算。暂时就记得这么多，附件中是我当时无领导面试的案例和我看面筋准备的另外一个案例，还有结构化面试的问题，以及我面试前根据面筋准备的问题和少量的笔试准备。准备好真的很有必要哟



[蓝月亮 面试汇总（群面 加结构化面试）.doc](#)

35 KB, 下载次数: 81

财务岗（详细版）

2.4 2015 春招武汉财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957797-1-1.html>

继续攒人品

继二面后，我有幸被邀请他们的笔试，呵呵，一面二面的面经在 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956989-1-1.html>;

笔试内容我真的想呵呵，反正我不会大都是蒙的；他们的笔试题目貌似万年不变，后面的人准备好，笔试绝对木有问题；



1.判断有七个：1.边际贡献。。包含成本边际贡献和产品边际贡献（我不会）2.酌性固定成本的定义
3.职工薪酬的归集 4.后面的具体不记得了；有个运营资金；利润表里关于其他业务利润啥的；（好吧，还差两个真不记得了）

2.不定项选择（呵呵呵）1.下列不属于固定成本：工程物资，委托代销的产品。。。2.审计程序。。。（这个是根据题目来的，不用准备）。3 职工薪酬的计算啥的，4，下列哪些情况属于可撤销合同，5.下列哪些属于商业信用。。。。然后又不记得了

3.填空（3 题 4 个空）1.增值税的计算；2. 忘了 3.汇率差的计算

4.简答题（这个去死吧，论坛里有大家自己找吧，反正找了也木有答案，百度也木有用的）1.会计是什么，

怎么理解孔子说的会计当而矣已; 2.国庆准备。。。。自己看论坛吧。。作为销售费用会计你给销售代表的建议(从内部控制和原始凭证考虑);

对于笔试,我只能呵呵,尤其是简答题,希望能帮助后面的人,你们好好准备吧,我记得多少都写了

2.5 蓝月亮笔试, 杯具了!!!

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1014968-1-1.html>

今天早上参加蓝月亮财务类笔试, 彻底杯具了。给大家分享下题目吧!!! 题目好像是重复利用的, 上面还不能涂画。不知道别的地方会不会有一样的题!!!

考一个小时, 都是专业知识。六道判断题, 九道不定项选择, 四道填空题, 两道简答题, 一道计算题。

简答题问了 商品销售收入的确定需要哪些条件?

某日化产品公司, 为庆祝国庆节决定在门店堆放活动产品, 你是一名销售费用会计, 要求你对这一活动提出建议。(从内部控制和原始凭证方面讲)

计算题是 关于承兑汇票的实际回收额。。。

2.6 蓝月亮我的第一次笔试

www.no1hr.net

昨天去了趟广州面试, 呵呵, 给我印象最深的就是排队! 接到蓝月亮的通知的确让我兴奋了几天, 还打算就赚点经验回来, 结果。。。

不过怎么说也是我的第一次面试, 虽然没面成, 结果跑到隔壁位置去面宝利雅了。。

第一次面试,没经验可言。只记得面试官问我:

你做下自我介绍吧。 然后是问我性格的优缺点, 接着问我怎么样进行成本核算, 编制过会计报表吗?

结果没什么准备乱说了一通。以后应该准备下草稿才好!

他说今天他去听青岛啤酒的宣讲会, 12点多给我发信息说去面试。不一会就说3点要笔试, 晕! 青岛的效率让我们吃惊啊! 高! 的确是高!

好忙! 干什么挺难的! 天天都要看公务员的书, 而且看了还不一定有希望, 然后还要关注企业的招聘信息, 唉。。 难啊! 累 a!

2.7 蓝月亮笔试，华南师范大学

今天去了华师,参加蓝月亮的笔试,下大雨,星期一还要期末考试,我还是选择去笔试.冒着大雨去华师的桃李园,裤子都湿了,找到南海间,便找了个位置坐了下来,后来一个很成熟的男生坐在我旁边,后面也陆续坐了很多,我听他们在聊,知道他们是华工的,便问了下他们应聘什么部门,他们安静了一下,很勉强的说:人力资源.用不用这么拽啊!真想冲上去扁他.那个态度,我超不喜欢.然后旁边那个穿着西裤衬衫的成熟男人,看他还挺斯文,后来 HR 发下考卷,我在答题卡上填好了名字,学校还有专业,还有报的部门我选了市场,他居然偷偷地用余光看我的答题卡,之后我就把头伸过去大方看他的专业跟学校,也是华工,企业管理系,原来也是华工的,跟刚才那些一伙,丫的,真想轰他出去毒打,后来,他又看了下我答题卡,接着特地在自己专业,企业管理系后面写多了个市场营销方向,然后充满自信的朝我瞟了一眼,NND,用的着这么拽吗!!虽然我是应用化学,虽然我是理科,我报市场部门又怎么啦,你以为你市场营销方向很大不了啊,看你那么老都象个研究生,研究生跟我们这些小本来抢饭碗,丢脸不丢脸啊!

丫的,开始做题了,不就考些逻辑推理题吗,你一企业管理的,逻辑能好到哪里,我做化学计算题比你吃饭还多,这些考逻辑的题目做起来风声水起,你慢吞吞的,有屁用...期间还偷看我答案,侵犯我知识产权,真想向 HR 告你一状.!

2.8 广州蓝月亮武汉笔试

6月30日下午去武大参加了蓝月亮的笔试。笔试分成了两部分，第一部分是综合能力的测试，测完交卷后，第二部分是专业知识的测试。综合能力的测试都是一些文字游戏和图形题，有几道是让选主旨大意的，还有几道是推理性的题目，具体是什么记不太清楚了，只记得个大概。我记得有道题目是这样的：有三个人因为被怀疑杀人被叫到了警察局，A说：“我不是律师，我没有杀人。”B说：“我是律师，但是我没有杀人。”C说：“我不是律师，一个律师杀了人。”其中六句话当中只有两句是实话，而且三个人当中只有一个是律师，问谁是凶手。呵呵，觉得这道题还挺有意思的，而且花了我比较多的时间思考，所以记下来了。还记得清楚的一道题，是我死想都没有想出来的，说有两个人玩扑克，一共35张，其中有17对和一个单张。（具体人名记不清楚了，就用ABC代替吧，呵呵）A负责发牌，他先发给自己一张，然后发B、C，然后再发自己，这样顺序发下去。最后知道：（1）ABC每个人把自己手中的对子打出去之后手里至少还剩一张牌。（2）三个手里一共剩了9张牌。（3）A和B手中的牌能配成的对子最多，C和A手中的牌能配成的对子最少。问那张单牌发给了谁？现在还是没有想出来，有知道的记得给我博客留言哈。呵呵.....

接下来的专业笔试竟然都笔的是会计知识，看到卷子我都傻了，和我一起去的我们班那个女生直接把交了白卷就走了，呵呵，主要人家有男朋友在外面等着，我想反正我没有什么事情，不急着走，那就蒙吧！稀里糊涂的蒙完了，第一个交卷走了。那个监考的是HR说晚上会给面试电话通知，我想估计自己也没戏了。

没想到人品真是爆发到极致了，晚上竟然接到了面试电话，呵呵，让我7月1号早上九点去面试。想想面试地点离我们学校还比较远，而且我也不是很想去做会计，因为从专业考题就知道了，他们公司也是财务和会计不分的，所以不想去面了。晚上给我们家猪汇报了，他说让我去面面，多积攒下经验，回来也能给他传授点，所以我就决定去了。第二天起了个大早，怕路上堵车，结果到那里还提前了半个小时，于是坐在酒店的大厅等了下。一会儿看见昨天监考的那个HR从电梯里走了出来，于是上前给她打招呼，她不知道到前台办了什么手续，办完后就把我们带上去。上去才知道，参加财务部面试的一共就五个人，我们五个被直接带到她们住的房间，面对面的坐在床上，然后面试就开始了。我当时心里还一颤，心想群面啊！我最怕的就是小组讨论了。结果那个HR

还挺好的，她说让我们放心不是小组讨论，然后开始让我们五个人相互认识下，她站在旁边听着。我们自我介绍完后，我才知道，原来就我最老，人家剩下的都是本科生，三个武大的，一个中南财大的。接下来 HR 又让我们轮流介绍下其他四个人，因为刚才我是最后自我介绍的，所以这次从我开始。我就大概描述了下每个人给我的印象，我觉得他们的性格是怎么样的等等。接下来大家都轮流做了描述。

然后 HR 给我们讲了个案例,她说：“有一家企业的老板，白手起家，后来公司越做越大，原来他都是只找一个中专的人，现在觉得为了提高一下他们公司的水平层次，决定引进大学生。于是老板找来了一个大学生，但是大学生招来后，他又不知道应该给这个大学生分配什么样的工作。有一天，公司的打印纸用完了，老板就把这个大学生叫来，给了他一百块让他去买 4 包打印纸。结果这个大学生出去一天晚上快下班的时候才回来，把打印纸往老板那里一丢，然后抱怨说自己跑的多辛苦。老板问打印纸多少钱，他说 25 一包，还埋怨老板都没有给他饭费和车费。这下把老板弄的很郁闷了，因为公司平时买的打印纸都是 16 元一包，他买的贵了 9 元，还埋怨老板抠门没有报销车费和饭费。”HR 讲完这个案例后，让我们谈下自己对此的看法。我们分别发表了自己的意见。HR 又问我，要是让我去买纸，我会怎么办，我说会事先问好我们公司都是用什么牌子的纸，都是多少钱一包，有没有固定的购货渠道等等，然后我说完后，HR 又问我旁边的一个男生，她说让那个男生现在接了我的角色，要去问平时负责买纸的一个只有初中学历的文员，怎么买纸，然后那个 HR 扮演那个文员，男生来问她，她说：不好意思，我现在很忙，没空告诉你。然后看那个男生什么反应.....呵呵，其实我觉得这个面试还挺有意思的，而且面试下来，气氛也很轻松，比较有趣。最后她让我们每个人讲了件自己最困难的事情，然后结束了整场面试。

对于这次的面试，我觉得比较活，而且看的出来那个 HR 也很老练，仿佛晓得我们一步步会怎么接下去似的。太佩服那个 HR 了。走出酒店后，感觉是次比较愉快的面试经历，呵呵，看来就这几次面试，每次的面试形式都不一样，真是让我长见识啊！嗯，以后接着攒人品啦.....

昨天接到了大连的短信，说我通过了他们的面试，让我今天传真一份成绩单和两封专家推荐信过去，需要最终的研究确认。心情有点复杂，觉得希望更大了，但是害怕如果没上，我会更失望的，但依然感觉大连离我越来越近了，呵呵，希望结果是我想要的.....

Wish 一下.....

如果只能五个词，你的同事或同学将怎样来描述你？根据是什么？

第三章 蓝月亮面试资料

3.1 蓝月亮行政采购一面&二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301484-1-1.html>

蓝月亮是我秋招中遇到的速度最快的了，上午投完简历下午就收到了面试邀请，一面后大概三天左右就收到了二面的通知，今天二面结束后说如果通过三天之内会收到通知，发发面筋攒 rp

一面：线上群面 1 个 HR&5 个同学

1.逐个自我介绍

2_HR 抛出几个问题，每个人逐题回答：（1）从哪里了解到蓝月亮的校招信息；（2）为面试做了哪些准备；（3）

对于投递的岗位有哪些了解；（4）意向城市

3.无领导小组，15min 看题+讨论，2min 总结，讨论中需推出一名组长，不得按固定顺序发言，不得采用少数服从多数的形式。题目大意是公司的某团队要到外地出差，需要在当地租赁公寓，尚不确定团队的人数和房型需求，距离该团队出发仅剩三天时间，但公寓租赁的审批流程至少需要一周，如果你是行政部门的相关负责人，你会怎么做。

4.讨论结束后，HR 挑了两个同学进行提问，问题大致是（1）给自己的表现打几分；（2）给组长的表现打几分；（3）认为组长在讨论过程中有什么缺点

二面：线上 1V2

1.自我介绍

2.家庭情况，有无对象

3.为什么选择专业不对口的岗位

4.求学期间最失败的一件事

5.三个缺点

6.有无继续进修、考公等计划

7.你身边的朋友怎么评价你

8.3-5 年职业规划

9.目前的秋招进展，有无 offer，如果有，分别是哪些公司什么岗位

10.反问一个问题，我问了面试官对我此次面试表现的评价以及有什么需要改进的地方，他说面试只是看求职者与岗位的匹配程度，不用太在意他人的评价 hhhhhh

希望后续顺利叭~

3.2 2020.11.12 蓝月亮 人力资源 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301396-1-1.html>

蓝月亮 初面 1v1 40min

1.自我介绍+自身的优劣势

2.请举一个主动承担责任的实例

3.请描述一个自己做过的活动，并说明自己如何提前准备的

4.描述沉淀 sop 的经历，是自己主动推动还是 Id 布置

5.如果你有一项任务需要 Id 审批，Id 迟迟不回怎么办

6.最近大的这段实习经历 Id 对你的评价，有没有主动提出推荐你参加秋招项目

7.至今有拿到几个 offer?

8.还有其他公司在流程中吗?

9.几月开始参加秋招?

10.以前工作有过 996 经历吗? 自己接受吗?

11.意向工作地点

12.父母支持外地工作吗?

以为是群面，没想到是单面，感觉被怼的很惨，估计是遇到压力面试了，目测凉凉

3.3 蓝月亮产品策划二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

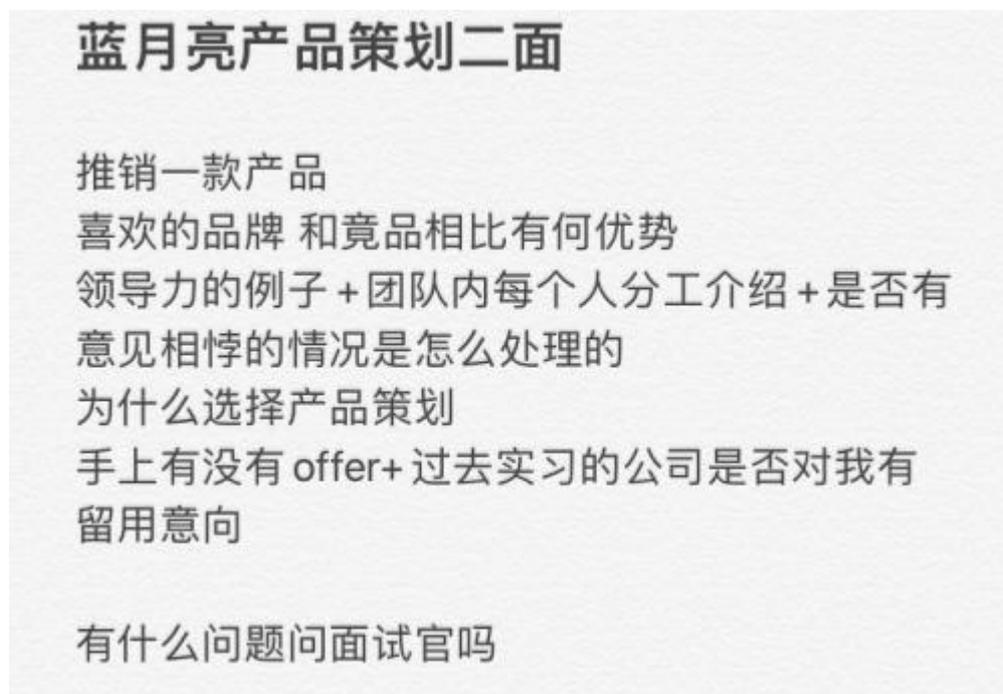
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299209-1-1.html>

整个面试分为自我介绍和经历挖掘两个部分，经历挖掘部分问题如图

面试官是产品经理，全程微笑，很耐心，体验非常好，对于我的提问也解答得很详细，帮助也很大～

还有一位 HR 小姐姐主要负责 cue 流程，也很友好～

[api_123527vcs3uf5mepmem3h4.jpg](#) (69.61 KB, 下载次数: 0)



3.4 消费者研究岗一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298737-1-1.html>

在论坛上得到很多帮助，来攒一下 rp

一面：

10.28 下午场，晚了几分钟开始，一组大概 6 7 个人，有个人信号不好需要重新安排时间。我也信号不好但是说

话还是听得见的，最后被问问题的时候关掉视频就可以了。

流程：30s 自我介绍（其实没有限制，有的人说了 1 分钟也没事）+1 到 2 分钟看题（具体记不清了）+19 分钟看图讨论+2 分钟陈述总结+个人单问

看图和讨论时间包括在一起的，最好大家都看 1 分钟左右的时候就有 leader 出来或者 timer 出来引导，不然后面讨论时间会更短。我们小组的 leader 能随机应变，适当调整了时间，但是讨论还是挺激烈的，时间比较赶，好在有一个很完整的输出。被问的个人问题主要有 3 部分，

一是关于小组的。可能会被问到：有什么需要补充的；你会选择哪两位成员合作；给小组打多少分；给自己打多少分。基本都是给 1 分钟回答。

二是个人问题，接近宝洁八大问的问法：实习工作有什么挑战和收获；失落的场景；与成员冲突怎么解决；通过经历学到了什么；对职位的理解；该岗位需要什么技能；为什么选择快消；对职业发展的行业的排名；你的实习上司是怎么评价你的；举一个你印象深刻的营销案例；举一个你喜欢的快消品牌等。基本一个人会回答 2 个问题，有的会被问到 4 5 个。我被问到 1 个小组问题，2 个人问题，排序靠后，估计是随机问的。

二面：

蓝月亮面试永远很突然，都是提前 1 天左右通知的，当时已经以为凉了，毕竟群面的大家不仅各种 985 而且手握各种大厂和快消实习。

11.4 二面

1. 2-3 分钟自我介绍；
2. 大学时期的市调比赛项目得到什么结果
3. 对岗位的理解
4. 为什么本科期间很多市调经验，研究生期间没有
5. 与团队成员的冲突
6. 给 2 分钟做一个大致框架设计，疫情期间的蓝月亮洗手液是机遇还是挑战。（其实也没听懂这个问题是什么意思，感觉就不是问题的问法像一个背景介绍）
7. 介绍了一下说这个部门是以协助别的项目为主的，问怎么看待这件事
8. 在某个项目中是怎么负责数据分析的部分
9. 可以反问一个业务方面的问题

3.5 蓝月亮市场部（市场策略策划）面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297818-1-1.html>

压线投递，流程走得很快，一般三个工作日内有结果。

10.29 一面，投递了两个岗位，产品策划+市场策略策划，分别约了上下午两个时间段，进房间发现都是同一个面试官，得知大市场部是所有岗位一面一起，只要面一场就行啦。

【一面（群面）】

上午 11:00 场。有好像 7-8 个人吧，我们这一组刚好都是女生。

1_自我介绍 30s（同组的人我稍微记录了一下，多数是学商场营销、传播策划类的，或者有过在快消、互联网大厂的营销策划实习经历，菜鸡瑟瑟发抖）

2_小组讨论。展示要求、要做成产品的图片，要求在 10 分钟内讨论出方案。要在校园展开推广活动，要求活动主题、渠道、分工等整个方案讨论出来，大家可以真对产品的特性（功能、外表）等做延展，然后讨论出一个主题，想想针对的用户，投放渠道.....我们小组有经验的比较多，大家想法很多，尤其是细节很棒，渠道也想很多，我算是一直和另一个小姐姐担任在中间把发散的想法总结起来的角色。但我们时间把控不算好，太发散，以至于没有达成谁当 reporter 的意见，最终一个有大厂经验的小姐姐主动做了 report，自己补充了很多细节，这个总结真的非常好。

3_HR 挑几个人针对这场讨论做一些评价，问了我给这场讨论打几分和理由，问了其他同学如果想挑一个人做以后工作的合作伙伴挑谁（感谢小姐姐 Pick 了我！），也问了一些同学自己在这场面试中的不足、有谁的想法给你眼前一亮的感觉等等。所以大家在讨论中不要只想着自己拼命发言、补充细节，要多关注其他人的想法。

4.提问环节，深挖简历，好像只有我一个没有被提问（当时很慌，觉得肯定凉了，主要是因为我也没有什么市场的相关经历）。

【二面-业务面】

1.自我介绍 2-3min

2.简历提问。工作岗位我的学习专业相差很远，为何选择市场营销岗。

3.面试官认为我和市场营销最匹配的经历是 xxx，于是问我具体做了什么，问我为什么选择这个公司实习，在策划、文案、运营中哪一块是我的工作重点。（对于一些小公司，最好先解释清楚公司的主要业务、自己的主要工作，再根据能力去叙述事件。因为很多公司名字具有迷惑性、或者面试官没有接触过这类公司）

4.问我咨询实习期间做的主要是哪一块，是前期的收集整理、还是后期的策略产出，这份实习给你最大的收获是什么。

5.我以前都是做乙方为主，认为甲方乙方有什么不同，自己比较倾向做哪一块。

6.讲一个令自己印象深刻的市场营销案例、产品、APP，总之跟市场相关就行。

7.觉得自己的有哪些优势和岗位相匹配，有哪些不足。

8.反问：市场营销的核心能力？她说没有这么规范的核心能力模型，因为千人千面，大家特质不一样，面试就是尽量挖掘可能匹配的亮点。其中创意、文案写作是比较需要的，而学习的专业、过往的实习，并不是说要百分百匹配，这个她说重要性没有那么高。（比较模糊吧，可能就是综合能力？）

3.6 蓝月亮产品策划二面，新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297367-1-1.html>

刚结束面试，趁着还有记忆分享给大家～

情况：一个面试官+副面试官

流程：2 分钟自我介绍—简历提问—反问—1 周内结果

简历提问：

印象最深刻的例子？

最挫败的例子？

对于产品策划的理解？

遇到与组员争议的例子，如何解决？
结合自己的例子，问了我有什么有优势在组内脱颖而出？
对产品策划中会涉及消费者调查等工作，你对消费者有什么了解？
你有没有喜欢的品牌或产品，为什么喜欢？

整体感受：面试官很随和。整体气氛很好。

3.7 蓝月亮-产品市场策划初面（攒人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296886-1-1.html>

写这篇帖子给大家提供一些帮助，并且为自己其他的 offer 攒点人品！仅以个人立场出发，面经自取：

【10 月 30 号面试蓝月亮，综合其它快消公司，面试感受 10 分满分给 4-6 分】

提前一天发面试通知，环节一共分三个：

1.自我介绍：

每个人 1 分钟

2.6-7 人一组群面（20 分钟准备）

题目是给了一个图片小组讨论该产品的功能用途、名称以及推广方案

3.5 分钟 hr 提问各个参与面试的同学。

整体感受：

1.线上群面，形式混乱，并且蓝月亮给的题目比较笼统和复杂，个人认为很容易出现面试混乱的情况

2_hr 态度比较冷漠，言语中会有点攻击性。相对于其它大快消，有点一种高高在上的感觉

结果：当天下午接到二面通知，但已经放弃继续接下来的面试进程。

3.8 10.28 电商运营群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295805-1-1.html>

群面用的是腾讯视频 app，操作很方便，提前 5 分钟进入会议就可。先是每个人自我介绍一下，然后 2min 看题目；大概 10 个提高销售量的选项，大家商量出来最重要的 4 个，排个序，这个过程 20min；3 分选出来的人总结发言。

我们小组讨论超时了几分钟，但是面试官很 nice，让我们继续讨论了。

总体来说，节奏稍微有点乱，不过好在最后顺利的结束了。

感受:

1. 自我介绍, 背景+相关实习/自己的优势。因为感觉前面是破冰环节, 自我介绍不用那么的详细, 小组结束后, hr 对每个人都会有针对性的提问, 到时候再说就好。
2. 小组讨论, 最好有个人主动把控一下时间, 不然真的会讨论不完, **done is better than perfect**. 走完一个完整的环节比较重要, 然后再说锦上添花的事。
3. 自信, 也相信队友, 虽然是群面, 但也是 **team work**。
4. 用到的知识点: 回购/拉新; 用户调查/内容测试/数据反馈/新品上市; 产品生命周期。

3.9 蓝月亮产品策划群面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293924-1-1.html>

第一次群面给了蓝月亮, 整体感受很好。

←_←人生充满突然:

楼主在准备毕业论文预答辩的前一晚收到群面通知, 一志愿策划好像没过, 收到二志愿的产品策划的面试。然后选了第二天下午的群面。

(`~`)心态淡然:

由于时间紧张就随便刷了论坛里的产品策划群面面经。做了几个准备

1.30s 的自我介绍

2.对于一个产品策划, 大概列了几点营销方案策划的常用思考。

就这样参加了:

1.整体情况:一共 8 个人。是不同岗位的人一起。有产品策划, 有消费者研究。

2.群面流程:

a.每个人 30s 的自我介绍时间。

b.给一张很抽象的图片(这里就不透露了, 每组应该不一样, 重要的是想法的提出), 让我们想出一个产品。然后第二张图是需要小组确定一个产品做校园营销。(重点: 有帖子分享也是校园营销, 必须注意是校园哦!) 20 分钟小组讨论, 3 分钟选一个人做 pre。

c_hr 问 3 个问题, 每个问题轮流回答。给自己表现评分, 对岗位的理解, 评价自己。

d_hr 说 5 天内发通知。

3.面试感受:

大家讨论还不错, 虽然有小小争着说话, 有点混乱, 但都很积极表达各种创意思法。但是弊端就是没有注意时间, 想法太杂, 没有统一, 导致我们很多问题都没做完 qaq

今天收到复试总监面的通知, 有点意外。因为自己从没有群面过, 也没有做过群面的准备, 还是有点侥幸的。回顾自己的几点准备和表现可能是过了面试的可能, 以供参考。

首先,

30s 的自我介绍:

我第一个发言的。(有准备好的可以大胆点表现, 我当时其实是担心忘记了赶忙第一个说, 因为在面试前几分钟才准备的)

自我介绍内容说什么? 我是...我经历...我的优点... (因为时间非常短, 要让 hr 记住你并且脱颖而出, 大家还是要好好准备。经历最好有和岗位相关! 然后楼主说了自己的两个优点, 和后面 7 个同学讲的都是有几个和岗位相关

的经历。对比来看，我的介绍就有点不一样，不是说都要讲经历，也不是说讲优点就好。看自己想法怎么让自己在 30s 展示自己！)

准备：抓住不变，适应变！

变：题目会变，策划什么新产品？

不变：策划思路不变。

楼主看到是会考对新产品的策划，然后思考了几点，打了草稿。

1.确定总体目标-既然是新产品：处于导入期，拉新，提高知名度是首要目标！

2.目标分解：预热期拉新，升温期促活，恒温期留存转化。线上线下联动。跨界联名，短视频，h5。(笔记上大概列几点共用的，不会说不出来)

面试中临场发挥：

提出一既然是校园（抓住题目重点），针对学生（消费者思考），校园内地推很好用的线下策划（做一个想法创造者的角色）。每次发言，先说说上一个同学里的某些自己认可的想法（认真倾听，并认可），然后再提出自己想法。

我觉得如果自己如果没有很好的创意想法，可以基与队友不错的想法进行延伸，也是可以展示自己想法的！因为并不是创新就是最重要的。

准备复试去了~大家一起加油！

3.10 群面形式&内容分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292639-1-1.html>

面试形式：腾讯视频线上群面，我们这一组是 7 个面试者+1 个 HR（之前预约的时候看到每场有 10 个位置）。

面试流程：每个人 30s 自我介绍+HR1min 共享屏幕面试要求+HR19mins 共享屏幕面试题目，同学们小组讨论+一个人 2mins 总结，其他人可以补充+HR 提问单个人对群面或某同学的评价+HR 逐一提问个人简历内容。

群面题目：根据一张图片提出产品 idea，团队选出一个产品并设计营销推广方案。（具体图片内容就不透露了 hhh，每场面试图片应该是不一样的）

个人提问一：HR 会点名要求 xx 同学回答问题，问题包括对群面的评价、对某个同学的评价等。（面试官把我们组其他同学都问了一遍，唯独没有问我，忐忑 ing）

个人提问二：HR 会针对每个人的简历提 1-2 个问题，每个问题会限制回答时间，时间可能是 1-2mins 不等，问题涉及简历中实习的公司、工作细节等。

整体感觉：面试难度还好，我们组整体氛围也比较 peaceful，但 market sense 略一般，讨论结果也比较 general，没有碰撞出什么特别的启发（个人感觉仅供参考 hhh）

（其实在这样的团队中，我个人也就发挥 80%吧。当然，我也有一些需要提升的地方）。

=====

先分享这么多叭！如果后续有消息再来补充。大家秋招冲呀！

3.11 蓝月亮企业文化一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291237-1-1.html>

处女贴攒 RP，本帖包含一面经验和吐槽，大家酌情食用。

形式：腾讯会议在线面试。

流程：轮流自我介绍（没有排序，谁准备好谁先发言）—— 无领导讨论 —— hr 一对一问答

无领导讨论题目：给了 5 件企业管理方面存在的问题，让你根据事件需要解决的紧急程度排序，且制定解决方案。我们小组开始讨论的时候，有同学比较急，大概是想抢发言主导权，然而明显思考不周全，且逻辑稍显混乱。然后我有建议大家需要提出几个标准作为判断依据，要建立讨论框架，不然无法达成一致，同时在大家讨论的时候，也指定了一个同学做记录整理，避免大家都投入讨论混乱。其实大家观点都中规中矩，没有很出彩。参加讨论的同学也就那几个，个别同学发言较少。但是整体小组讨论氛围还算和谐，过程顺利。

hr 一对一问答：无领导小组讨论总结结束后，hr 会挨个问同学问题。提问顺序个人觉得是看 hr 喜好，第一个提问的是总结的同学，我是第二个，基本较少参与讨论的同学提问靠后一点。提的问题大概这么几个：1、你觉得自己在刚刚的讨论中扮演什么角色？2、你觉得自己有什么优缺点？3、哪位一起讨论的同学给你最深印象？4、会选择哪两位同学做搭档？5、给其中一个同学的表现提建议。。。大概这些，其他也就一些常规提问，

无需特别准备。

吐槽，吐血槽： 我觉得自己发挥还可以，应该可以进二面。然后前天收到短信，让我周六上午面试。自己周五实习下班，回去准备面试到 11 点，早上也是早起准备。进入腾讯会议之后，还是上次的 hr，看我进来就问我是不是参加过蓝月亮运营面试，我说没有啊，上次也是企业文化。她说那可能是系统问题，今早也是企业文化群面。我 os: wtf? 啥玩意？然后问她，那现在怎么办，我退出？ 她：不好意思，你就先退出吧，初试结果一周后会发通知。

我特么。。。其实本来在收到第二次面试的时候去知乎搜了蓝月亮，看全网黑的评论已经有点被劝退了。然而想有始有终，还是好好准备，结果一早这样搞一道，疲了。。。

plus: 祝同学们都能拿到心仪 offer~

3.12 蓝月亮供应链群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290945-1-1.html>

先说下背景吧，9/10 投递的简历，但是 10/14 才收到面试的通知，在这之前很多同学都已经面过了，所以没报什么期待.....

1.约的今天的群面，面试官非常温柔，但很厉害，会追着你的回答问问题，感觉最后脑子一热，就踩坑了，凉凉的气息扑面而来

2.群面，原来 8 人一组，但因为一位同学网络不好，经常掉线，所以后期就只有 7 人，感觉就是一定要提前调试设备，试用网络，其他的比较热门的公司可能不会再给第二次机会了；

3.关于题目吧，是公司供应链现存的问题进行问题的排序和最需要解决的问题，原来想当 imer，但是有同学当了，也有同学提出了先把问题分类给出框架，是个好想法，但是，群面有时间限制，若是要框架，7 人最少也要 7Min，最后排序每个人还要说自己的观点，最少也要 7Min，感觉有点浪费时间，但本着省时的原则没有提反对意见，稍有些后悔，框架课应在意见完之后分类提出，最后也没有按时完成（不过自己也有份）；

4.群面整场感受下来是乱的，虽然自己是个渣，但还是逻辑乱了（同一组面试成员都是非常优秀的专业人才，

经历少了一丢丢，有些乱），没有人记录，没有人当汇报的人，最后推荐了说话声音大的我，一下子受宠若惊，超时了，很差劲，准时还是非常重要的；

5.可能是因为最近秋招压力比较大，感觉自己有点话痨，被面试官提醒了好多次……嗯……一定要准备，说话简洁有逻辑最好，话不在多，有理即可，别人注意得到；

6.最后 HR 群面结束后会争对每个人进行提问，然后不停的追问，有点点像压力面了，所以还是对自己为什么找工作？为什么不考研？为什么考研？做了什么都进行一次深挖吧，回答有理有据，这部分就不是问题了；



7.最后吐槽下吧，职能类岗位好难啊，有技术的大佬都过来面试了

3.13 蓝月亮市场策略岗一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290566-1-1.html>

今天中午一点完成蓝月亮一面，是视频面试的形式。预约面试的时候最多 8 个人一组，我们组只有 5 个人。貌似是选择不同岗位的同学们在同一块面试。

群面时间很紧张，先是没人 30 秒以内的自我介绍，然后是看题卡，只有 2 分半的时间可以看题卡，第一张题卡是题目要求，根据看到的图片描述产品功能用途等，以及举办校园营销大赛如何策划，如何分工，如何实施等。群体讨论时间 15 分钟，pre 总结 3 分钟。

我们组看到第题卡是一个磁带，大家素质都很高，leader 在 cue 流程的过程中也很流畅，没有太生硬；大家想法也挺好，也挺尊重彼此的。但是时间把握不是太好，有的环节还没讲完。

最后总结 pre 做完后，HR 会针对每个人都情况问问题。问答主的是：“意向工作地点”、“拿了几个 offer 了？”、“你觉得今天群面你学到最多的是什么？”、“主要投递哪些行业的职位”（还因为太啰嗦被小姐姐打断，我滴锅）“今天是第一次群面吗”

HR 小姐姐说进二面的会在五天内收到通知。

攒人品。大家加油！

3.14 蓝月亮企业文化一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289930-1-1.html>

今天面了蓝月亮的一面，是群面，讨论时间给的比较少，只有 20 分钟，题目就是排序题，我在讨论的过程中首先提出了框架，但因为没有特别相关的实习，后面的一个小姐姐提出的一个指标我感觉更加合理，所以也不算一个成功的框架制定者。

在讨论过程中，因为大家都想发表自己的想法，会说的比较多，然而时间真的特别紧张，急于达成共识的我打断了两次别人的讲话，真的是挺不好意思的，因为这种题目都没有标准答案的嘛，最重要的是在时间内给出方案。希望能 get 到 offer。

总结一下自己的秋招，发挥的不是很好，腾讯凉在群面，字节过了群面 1 面，2 面凉了，京东过了群面，hr 面凉了，拼多多过了群面，1 面凉了。目前只有特步管培生的 offer，希望能在银十拿到好 offer！

3.15 蓝月亮一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286844-1-1.html>

狗主今天面了蓝月亮，市场部的群面是不同岗位一起面的，所以狗主具体哪个岗位就不透露了。流程和论坛上的差不多，视频群面，先简短自我介绍，然后看图设计产品，想营销方案。图片很抽象，我没看懂 2min 看题（记录关键字）1min 看图，然后讨论 10min(每个人都要设计一个产品)+10min 营销方案的确定

狗主本次群面又碰到了一个控制欲很强的人，让我整个讨论过程中都很不舒服（关键感觉她能力没有多强，却想控制一切）最后陈述理所当然也是她做的，感觉一般般

然后根据讨论 hr 问了一个问题，又问了一个如何理解这个岗位的问题

整体不到 50min 吧，没有专◆ ** 亩沔魍 愿芯醪皇呛苕眩颀分鞣11.右话悖菩好嬷心歉逦苏嫫牟桓 鹑斯 誉(13) 缘幕 幔悚苻乔阍◆

虽然觉得凉了，但还是想在这里祈祷一个二面的机会，也祝接下来要面试的同学都好好发挥，2021 秋招加油！

3.16 【面经】蓝月亮消费者研究实习岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268831-1-1.html>

LZ 卡着 DDL4.30 投的消费者研究实习岗。LZ 化学专业硕士。然后昨天下午收到的面试邀约邮件，今天面试。用的是腾讯会议，要开摄像头。

面试的题目和之前 BBS 帖子差不多，就是给一张图片，让你想出一个创意产品，然后大家共同决定一个产品做营销。

LZ 那一组的图挺天马行空的，估计各组也不同，就不透题（而且真的无法描述，太印象派了（不））

面试是先每人 30s 自我介绍，然后 HR 小哥哥宣布了流程：30s 阅读文字（也就是题目要求），3min 看图，20Min 讨论，2min pre。

听了自我介绍，有本科有硕士，国内国外都有，不过申请的都是一个岗位。

LZ 是一个愚蠢的人，30s 光顾着记题干，结果没看完题。。。第一题就是让你想一个产品，第二题是让做一个营销，选负责人，之后我就没看到了。。。。（太蠢了啊）

之后讨论开始，LZ 主动带了波说大家说一下自己的想法，然后另一个小姐姐提出了时间规划，大家说 OK，就开始每个人说想法。然后说完讨论产品最后是啥。

我们组其实有点容易跑题，然后在决定产品这一步花费了过多的时间，后面的营销什么的时间不太够了。由于 LZ 没有看完题，不知道还有什么要求，快到时间的时候另一个很飒的小姐姐说，题目有要求分工，大家认领。然后我们临时快速随便分了一下，还没说完时间就到了.....

然后 HR 小哥哥冷酷地让大家推一个人做 PRE，然后没人做，他就无情地直接宣布计时开始，我就做了。其实我不做就是因为我不做，不知道，后面的题目是啥，我怕我讲跑题了讲漏了.....

我很怀疑我们组其实有重点偏移或者漏掉要求的情况，但是没看到题目的我没有发言权。。。

感觉其实我们组讨论的挺流畅，大家中间有一些互不相让，不过总体和谐没有吵架。但是感觉有点负面范本，又是忘记题目要求又是没有看时间。

LZ 是第一次群面，确实是忘记看时间，感觉大家讨论很久之后我突然想还剩多久啊，惊恐地发现自己连几点开始的都不知道，太尴尬了。

然后群面结束之后 HR 会一个一个的提问，有的人问的多，有的人问的少，感觉也不是代表 HR 的态度。

LZ 是第一个被问得，问了好几个问题，类似于为什么不主动 pre，学化学为什么要搞消费者研究，还有之前一份实习用到什么数据分析工具之类的。问别人的大概是比方说之后有什么打算啊，保研还是出国啊，如果要挑两个人合作选谁啊，给今天的表现打几分啊，会什么数据分析软件啊，之前的咨询实习做了什么啊之类的。

LZ 的教训告诉大家：

1. 看问题或者材料不要傻乎乎闷头笔记，一定要注意时间！明确问题！明确问题我之前准备群面提到无数次，然而自己真的面的时候忘得一干二净了。
2. 要自己计时，即使团队有人说他来计时，也一定要自己看一下时间。我们团队有个小姐姐一开始就主动说建议多少分钟讨论之类的，我就下意识以为她会计时，结果其实她并没有起到计时员的作用，感觉团队里面几乎没有人知道过去了多久。最后就是我们那个话都没说完被打断。pre 也没有预演甚至没有选定谁做的绝望情况。
3. 一定要有存在感。LZ 虽然心里很虚，但是就多说话不停的贡献观点和总结别人的观点，虽然我觉得表现有一万个不足之处，但是我很积极主动，也组织大家和总结，起码大家都记住我了，最后 HR 提问里问到一个妹子说愿意和谁合作，也选了我。
4. 看清楚你投的是啥岗位，我们都是消费者研究，但是大家自我介绍的时候说的岗位名称很多不准确，就大概是这个意思但是不一样比如消费者分析啥的，然后 HR 小哥哥在我们自我介绍完之后，直接纠正大家说岗位是消费者研究（实习）。这个有点尴尬，引以为鉴。

HR 小哥哥挺帅的，其实很温柔不过面试的时候很秉公，上面就被我描述成无情了哈哈哈哈哈。

感觉氛围挺好，第一次群面 LZ 感觉太多不足可以复盘，积累经验，也希望蓝月亮能给机会进二面，分享面经攒 RP，希望蓝月亮 HR 不要介意，也不要介意我的愚蠢.....

3.17 蓝月亮 2020 暑期实习项目管理岗一面（群面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268547-1-1.html>

今日群面最划水 Jason 来报告，yysy 对蓝月亮的面试还有点点失望

HR 小哥哥很温柔这一块很加分!!!

先说面试流程：1、每个人 30s 自我介绍（走走场） 2、无领导小组讨论 30s 看文字 3min 看图 20 分钟讨论 2 分钟推人出来汇报 3、从表现最积极的人开始问给自己打分啊、你的贡献啊、你的团队定位啊、你为什么积极参与讨论啊巴拉巴拉的 4、接着是针对每个人的简历挨个提问，主要是想知道面试者的求职动机、意向以及实习经历（如果有的话），再以及考研保研就业等，最后是问大家的能够实习时间。

昨天 18 号早上通知的今天 19 号面试，10:50 左右入场，感觉氛围还蛮和谐，大家都有互相打招呼。有位小哥哥还问大家都不是都大三的，我就寻思着怎么会有这种问题难不成研二的也来？我当场就猜了一波研二老学长要来虐我们这些菜菜了。果然，一到自我介绍，总共 7 个人，3 个硕士&3 个其他的 985，就我一个 211 在旁边瑟瑟发抖，整体而言这个自我介绍确实挺走过场的，可以看出除了我以外都没有好好准备。。。 （不知道该开心还啥情感）

说实话我也不知道为啥我会准备这个自我介绍，以前我自己当面试官的时候就基本很少认真听别人的自我介绍而现在我却准备了。。。。

希望多多少少有加分吧害

第二是 LGD 无领导小组讨论，放五张图让我们设计产品并推广，也是从这里我拿起了手机开始划水（略略略），题目放在下面，这题是老题了，昨天看过一遭，但实在没想到今天会考这种题目，项目管理难道不是立项推进以及结项的嘛？怎么给了这么个创造性&小儿科性的题目？就这样边面试边跟同学吐槽，在设计产品阶段，整场下来我好像就讲了 3 次话，话虽不多但起码都还蛮有针对性和核心性（希望面试官能看出来吧）；剩下的我没参与的就是常规的推广产品，这一块实在不感兴趣懒得讲话，面试官对我的扣分简直大大的有啊。。。

yysy 这个题目，我大一部门面试也差不多是这种题目，就连 LGD 后的问题都一毛一样。。。实在是。。。。不知道该怎么吐槽好。。。。

我们组的实际 leader 和灵魂 leader 表现还是相当抢眼的，实际 leader 研二老学长成熟稳重，可惜进程把控还是不太到位，可能是因为时间太紧张，灵魂 leader 出点子多建议多最后还做了汇报，也很不错倒是两位留英硕士让我大跌眼镜，，，真就天马行空。。。emmmmm 差不多就这样

第三个打分，这个没啥好说，在谦虚和自信中把握好度、实事求是、不得罪人就行。

第四个个人问题，对自己的简历一定要熟悉，清楚做所有事的前因后果就行，面试官还是很好奇有实习经历的人的。

最后做个总结，根据我处女座的直觉，他这次暑期实习招的其实是 1、积极活跃的人（说实话这一场 LGD 根本体现不出个人水平，除了积极活跃啥也看不出来，积极活跃能表现出这个人更有可能更靠谱） 2、实习后有更大概率留在蓝月亮的人（他要找的是短期内能留下的人，这样的人更才是实实在在的人才储备，比如我要保研就不太适合） 3、能实习更长时间的人（这点主要是给不满足上述两个条件的人，这样子才能剥削更多剩余价值）

希望大家都能有个好结果！

3.18 蓝月亮产品策划面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256152-1-1.html>

qq 视频单面

- 1、产品策划理解
- 2、选择岗位看重什么
- 3、蓝月亮产品的了解
- 4、秋招春招情况
- 5、实习中最有成就感的事情
- 6、其他根据专业或简历的细节问题

3.19 蓝月亮市场部 视频初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255702-1-1.html>

QQ 视频面试 总时长 14min

3 分钟自我介绍(楼主今天发挥太差，哭 T___T)

为什么不选择本专业就业？

想找哪个行业的工作？

什么时候开始找工作的？秋招拿到 offer 了吗？

问最喜欢哪门课程？

喜欢怎样的工作氛围？

疫情期间蓝月亮如何做营销？

还有什么想问的吗？

3.20 蓝月亮财务岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255381-1-1.html>

面试 1v1 视频面试 把你拉进群 然后结束后秒踢哈哈哈哈哈真无情

1.HR 说一共四轮面试，前三轮线上面试，最后一轮会邀请到总部去面试，然后让你做个自我介绍

2.介绍完之后，问你有没有考研、考公计划

3.问你考研失败的原因有总结过吗？为啥不再考一次？

4.第一份工作最注重什么？
然后没了 5-10 分钟诚不欺我

3.21 春招视频面试 视频

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255273-1-1.html>

春招 传播策划岗 视频面试 大概 25 分钟（好久啊!!!）

问题：

自我介绍

有没有比较喜欢的学习的课程 并说一下原因？

你的兴趣爱好？

平常是通过什么方式学习专业知识呢？

你认为你身上有什么优点和缺点呢？

你成长的家庭背景是怎么样的呢？

如果上一个答案没有提父母工作，就会问父母工作是什么

有没有男朋友

（+ 居然问这些????）

父母会支持你的工作吗 如果在外地而且强度比较大的话（大概是这个意思）

接下来是专业相关问题

说一下实习工作里 你参与的项目 项目介绍，具体怎么执行的，以及最后的结果

基于你的回答会问一些问题

你觉得蓝月亮在可以利用疫情特殊时期可以做一些什么样的营销呢（市场部的小伙伴专门准备一下这个!）

或者准备一下妇女节热点

还有一些也是关于我过往经历的问题

最后一个：有没有什么问题想问她的？

3.22 蓝月亮一面（视频群面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255242-1-1.html>

面筋攒 RP，没有做测评却收到了视频面试邮件，更没想到的是视频面试=视频群面（邮件没有写是群面嗷嗷）

群面流程：

每个人轮流自我介绍 1 分钟；

讨论 case（电商相关，不难，有基本电商、运营和快消常识就能有思路）；
展示+HR 个人提问环节（问题针对群面表现+个人简历）

3.23 蓝月亮财务岗 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255127-1-1.html>

就当攒人品吧....刚刚结束蓝月亮财务管理岗位的一面
大概流程是这样的

- 1.到了面试事件后面面试官会拉你进群聊，但是还是 1v1 的，面试结束立马踢你出去
- 2.面试官介绍整个面试流程，有四面，这是第一次，主要是了解一些背景，面试大约持续 10 分钟，二面三面仍然是网络面试，四面去蓝月亮总部
- 3.一面需要你介绍的东西：
 - ①你的家庭情况
 - ②你在校的情况，成绩，证书，社团，实习情况
 - ③个人规划
 - ④秋招及考公考研的情况

后面会根据你的背景问下你做出选择的原因，面试官很和蔼，但是我看到他在我介绍的时候还在打评分表，感觉是按标准筛人的

希望我进二面吧，以后面试完就来反馈攒人品
实话实说，白准备了那么多问题，结果一上来给我整蒙了

3.24 培训管理一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255512-1-1.html>

岗位:培训管理

面试形式:群面

时长:40min 左右

人数:3 位面试者(培训管理 2 人，企业文化管理 1 人)

一位 HR 负责 cue 流程及提问 另一位 HR 默默观察

流程如下:

1min 自我介绍+2min 读题(公平起见不便透题)

+15min 讨论+2min pre+逐个提问(各 5-10min 的样子)

最后环节中 HR 对每个人的提问比较常规但也比较有针对性
涉及对岗位的理解、评价自己和其他面试者的表现、实习经历，甚至还会问到最近在看的书，等等。

希望大家面试顺利，早日拿到心仪 offer~

3.25 蓝月亮人力岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254946-1-1.html>

今天参加了蓝月亮的一面，是线上面试，趁我还记得，赶紧记下来分享给大家顺序不一定哈，想到哪个就答哪个了

- 1、自我介绍，说一下应聘这个岗位的原因，有什么特点是适合这个岗位的，有什么不足，这个不足对工作会产生什么影响
- 2、抓住你说的不足开始追问，过去有没有遇到这种不足影响到你的情况
- 3、这种不足如果在工作中出现在怎么办
- 4、你认为这个岗位的工作内容是怎样的
- 5、为什么会选一个跟应聘岗位没关的实习
- 6、你感兴趣的模块（我是面人力的，说了招聘和员工关系）
员工关系：如果员工对加薪不满，要跳楼怎么办（ps：我能怎么办，我也想狗带）
招聘：面试的整个流程，以及主要的责任人
- 7、问我实习相关的问题
印象深刻的招聘岗位
印象深刻的应聘者
- 8、有没有遇到比较喜欢的领导

可能还有其他问题，但是我忘了，我就是个金鱼脑子
感觉没有希望了，希望大家努力吧！

3.26 蓝月亮 2020 届哈尔滨站销售管理岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224177-1-1.html>

10.16 日接到 10 月 17 日初面消息，距离宣讲会结束大概 3 天左右。

初面是群面：

20 分钟讨论时间+3 分钟总结 补充说明不限时

题目是排序题，大概就是让你完成一场活动的开展选项一共 7 个进行排序。这种题我们组是提出来按事情的紧急程度去排的，可以先框出一个标准分为：人生安全—项目活动—紧急情况。之后再往里一个个套放哪些位置。

群面完是面试官一一提问

问题包括：1.你觉得你的面试表现如何如果 10 分你给自己打几分

2.工作地点的选择

3.你对岗位的理解

4.会根据你的表现问你相关问题

5.楼主成绩一般被提问，你本科成绩排名中等，对于这个你有什么想说的

6.我看你有写会比较在意工作氛围，你希望是怎么样工作氛围呢？

补充:同期应该有 15 名同学一起面的，到场的只有 6 位！

二面要 5 天左右才通知，等我面了再更新

3.27 2019 届蓝月亮秋招补招-市场策划面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190405-1-1.html>

第一轮：群面

1m 自我介绍之后是 5m 读题目，抽到了排序题，因为是补招去的人感觉没有预期多，一起面的都是妹子，讨论还算和谐，最后有一两个问题掰扯不清的时候楼主主动推动了下节奏最后总结发言。之后 hr 会逐个提问，主要问对相关经验、这份岗位的理解，问了楼主一个比较尖锐的问题——挑选谁做伙伴，最后算是给了一个比较中肯的答案

第二轮：电话面

面试官是 hr，很友善，面得非常细，持续了 30m 左右，提问过去经历、在校表现、当场给一个新品策划方案，下面列举一些问题

Q：学得最好的一门课

Q：领导对我的评价

Q：针对新品的推广方案

第三轮：业务面

虽然是业务面，但最后面我的还是人资的经理，有点搞不懂，问的东西稍微比较简单，主要考对这个岗位的理解、选择的原因、做过的项目，持续时间不长

第四轮：终面 业务面

参观完总部大楼看完实验吃完午饭下午开始面，中接待的 hr 小哥哥回答了很多问题，包括对蓝月亮的负面评价以及对部门的介绍，也能感受到蓝月亮在招人方面的诚意，专车接送专人接待，下午面试的内容会更加深入，还有一些宝洁八大问变形题

1、职业规划 所做的准备

2、喜欢和什么样的人合作

3、希望以后的领导是怎样的，不喜欢或者喜欢什么样的领导

4、兴趣爱好

5、个人时间和工作怎么平衡

6、失落的情绪对工作造成的影响，怎么解决

7、室友怎么评价自己

8、怎么对自己保持高要求

最后在结束 2 天左右就收到了 offer，效率很高~

3.28 蓝月亮初面（群面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173824-1-1.html>

发面经攒 RP 来啦~~希望自己拿到心仪的 offer~~

LZ 本来没想过去广州，无奈秋招结果有点惨所以投投试试。

初面是群面+HR 挨个提问的形式：题目大概是 8 个事情（涉及服务、管理、人员、供应链的一些问题），给 6 个月的时间去解决，你怎样解决？我们小组 9 个人，没有人刻意去抢 leader\timer 这些角色，大家比较和谐的讨论完了。LZ 主要担任了观点贡献者，全程也就只有两次发言吧（都是女生，大家太能说了 ORZ）

讨论完了面试官会挨着提问，提问的问题主要是针对意向岗位、目标城市、选择公司所考量的因素（面试登记表中所填写的内容）进行提问

整个流程下来大概 1 小时，当天晚上就打了电话说面试通过第二天二面，效率很高，通过率看同岗位竞争人数吧（LZ 报的电商运营，3 进 1 感觉）

由于第二天一些不可抗力的因素没有参加面试，所以后续就不太了解具体情况啦~祝福大家都能收获心仪 offer~~

3.29 2018 蓝月亮暑期实习群面（广州）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149412-1-1.html>

2018.4.25 参加蓝月亮暑期实习的群面，应聘岗位：开发质量管理

十个人一组进行群面（po 主的处女面）

在等待室候着的时候，一个胖胖的男生就抢占先机，招呼大家主动地自我介绍，说是先认识一下。事实证明：这个动作对后面的群面还是有作用的。

群面开始，首先是不超过一分钟的自我介绍，那个小胖是第一个发言的，当时我可紧张，大概是第五个介绍的吧，感觉自己的脑袋跟不上自己的嘴巴，说的挺没有逻辑的。听着人家动不动就是主席、副主席、策划了几百人的活动、负责了多少产品，瞬间被碾压啊。接着，hr 给每个人编了号，发给我们一个情景题，让我们小组进行讨论。

25min 后将结果汇报给 hr。

题目：假如你是客户代表，负责产品的供给与客户的沟通。

1. 答应供给某大型商场的货品，由于某种原因延迟送货一天，并且在卸货到一半时，发现有几箱严重变形，超过了合同规定的不合格率小于 3%。商场要求停止接收货品，并全部退回。

2. 消费者在该商场购买的该货品，由于未正确使用，导致自己家的东西被损坏，于是向商场提出赔偿，被拒后，联系了媒体，要对其进行曝光。现在，商场负责人，消费者，还有媒体全在大厅。你还在距离这里一个小时的车程，问：你现在怎样处理这件事

题目被派下来后，4 号女生主动提出要为大家计时，提示大家进度。显然要做一个 timer，竟然还有这种操作？不错，受教了。团队的 leader 自然是 1 号小胖哥。首先，小胖对整个情况进行了分析，说的挺好，但是并没有提出优先顺序。我接着他提出了自己的见解，没有进行过多的说明，后面的小姐姐又对我的意见进行了补充，然后开始进行具体的讨论。整个过程还算和谐，没有怼人的情况。讨论的后半部分我没有怎么参与，因为我提出一个观点后，不会对其进行具体的描述，有点垮掉了。讨论结束后，hr 会对她说话最多的三位进行提问，就题目进行了更深一步的提问。接着问了那个 timer，谁表现最好？那三个。你觉得谁和你旗鼓相当？那个小姐姐提到了我。hr 问我给自己打多少分？85。不足之处在哪里？最后也对其他没怎么发言的同学进行了提问。很显然，就是按照她感兴趣的人来提问的。其中一个特别酷的小哥哥，全程一句话没说，hr 问他为何？答曰：我觉得自己投错岗位

了，我想投研发岗，刚发现是管理岗。不是我想要的。hr问：做研发以后也是要往管理岗发展的？答曰：我想先从技术岗做起，学到更多东西，再转管理岗。哇！瞬间被圈粉，嗯，长的很帅。

总结：

- 1.如果自己不太有自信可以做好 leader, 可以选择做个 timer, 为大家服务, 控制进度。
- 2.当其他人讲话的时候, 可以适当记录一下观点, 为后面的总结做准备。
- 3.平常还是要多练, 不要像我一样, 没有逻辑。
- 4.无论是开始还是结束, 都要表现的很开朗, 对周围人一副, 啊, 我好喜欢你, 好想跟你做朋友的样子。

3.30 2018 校招蓝月亮-电商策划-三轮面试回顾

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114965-1-1.html>

距离面试完蓝月亮已经过去了两天了, 今天写写面经, 因为听说只看不写是会伤 RP 的。为了秋招 OFFER 的伟大事业, 写下面经, 跪求 RP 加持!

17 号下午收到的蓝月亮的面试通知, 用短信, 邮件加电话通知, 蓝月亮的 HR 小姐姐也真的是有心了。通知让我 18 号早上去市长大厦进行面试, 邮件有一个 Excel 的附件, 上面有 18 号面试所有人场次的信息。看到我自己是 24 楼 9 点半场的, 同组还有 8 个人, 立刻意识到第一面是群面。然后立马刷群面技巧, 同时准备面试要的成绩单, 荣誉证书等复印件。

群面: 大战伊始

18 号早上, 8 点钟出门, 9 点钟不到就到了签到地点。在此提醒一下各位, 据说蓝月亮很讨厌迟到, 所以一定要早点出门。

开始群面, 每个人一分钟自我介绍, 因为之前自己早就根据之前邮件上的名单记住了名字和学校, 所以在每个人自我介绍的时候, 我把他们很快的记下来了。我们组原本是 8 个人, 但是只来了 7 个人, 我是广工的, 还有两个华工, 两个暨大的, 一个华农的, 还有一个广外的。而看我们群面的, 是两个很漂亮的 HR 小姐姐, 挺和蔼可亲的, 全程一直在微笑, 给人的感觉很舒服。

面试题有两道题, 同时给了一张图片。第一题, 让你根据图片上面的内容进行联想, 想出一款产品, 说出产品名称, 有什么用。5 分钟思考加每个人有 1 分钟的阐述时间。第二题, 让我们从上面说的产品中选一款, 然后进行营销推广。然后有 25 分钟的讨论时间+3 分钟的总结。

当时楼主拿到的图片是一个迷宫, 然后四个角都有通往中心区域的路线。当时就直接想到了可以搞一个多人对战的游戏。然后 5 分钟思考之后, 我打破了沉默, 说自己是怎么想的, 这个游戏怎么玩, 可以怎么推广之类的。这里有一个小细节, 在开始的时候, 好像是有一个暨大的妹子说她要计时, 但是却完全没有起到计时的作用, 后面的环节, 差不多也是我自己的统筹时间的规划, 所以我建议大家不要直接把自己往网上的四种角色套, 做你自己, 帮助团队的谈论前进才是最重要的。说回正题, 然后我说完之后, 其他就轮着一个一个的去说自己的想法, 真的是说什么的都有, 什么打卡软件, 计时的, 甚至还有小伙伴说灯泡, 也是想象力丰富。

都说完了之后, 我说, 我想给我们选择产品进行推广定一个选择的标准, 主要有两点, 第一点就是要有创意, 第二点就是要和蓝月亮的推广联系起来。这时候暨大的小哥哥说不一定要和蓝月亮联系起来什么的, 然后另外几个

妹子又说了自己的想法，眼看着要陷入大战。坐我旁边的妹子主动说，觉得楼主的想法很好，提议用楼主的想法，当时其他人神乎其然的就同意了避免了撕逼。然后就接下去说产品的推广方法，想了一些线上线下的方案。最后他们一致推楼主来总结，我擦，别介啊，我总结不好，会卡壳。所以当中自己一怂，加上自己知道自己的水平，立马的跳出来说明情况，个人认为群面一定不要逞强，认清楚自己的水平才是最关键的。然后坐我对面的华农妹子进行了总结。

总结完了之后，两个 HR 就进行提问，问题是比较常见的你选两个人淘汰，会淘汰谁。给自己打分打几分之类的题。当时问了我选两个人和我一起工作，会选谁。我选了暨大的小哥，和另外一个广外的小姐姐。理由是暨大小哥思路清晰，广外小姐姐 idea 多。

结束了群面，hr 让我们回到等待室等待消息。因为当时正常群面，自己想出了点子，发言不争不抢，积极提供意见，还算是担当计时员的角色，所以出来的时候就觉得，稳了。之后 HR 先叫出去了三个妹子，后来想起来才知道，这三个妹子应该是被刷了。紧接着又叫了我选的那个暨大小哥和广外小姐姐出去，这两个是去二面的。剩下楼主和另外一个暨大小姐姐在等候。

过了二十多分钟，前面两个人出来，我和暨大小姐姐也被叫进去二面的。

二面：大战白热化，结构化面试，1V2

刚才群面的一个 HR 把我们两领到一个办公室，开始问一些比较常规的问题，HR 说只是聊一下，不要紧张，其实后来我才知道，这里其实还是有刷人的，坑爹啊！这里的问题包括自己的经历，自己最骄傲事情，自己在学习上怎么解决一些困难的。这部分就比较常规了，想要准备的小伙伴自己去看看宝洁八大问，不再细说了。值得一提的是，HR 小姐姐很 nice，脸上充斥着笑容，问的问题也挺有深度的。在这里，对蓝月亮的印象分+1。

进去大概问了 25 分钟左右吧，就问完了，然后再次回到等候室。这次，我先被叫出去了，本来我以为要刷掉我的，没想到 HR 说，现在快饭点了，让我先去吃饭，吃完饭两点钟再回来。当时吓死我了，后来才知道，跟我一起二面的小姐姐被刷了。

三面：战斗的高潮，天昏地暗，总监面，3V3

在附近吃完饭，1 点半左右回到等候室，发现我又是最早来到的，等了一会，早上那个广外小姐姐也来了，还有一个另外一组的华师小姐姐，我们一面那组应该就只有两个人进到了三面。

然后 2 点钟一到，HR 小姐姐就叫我们进去面试，我们这边三个面试者，对面三个面试官，中间的好像是电商部的高级总监，左边的是市场部的负责人好像，右边的是二面的 HR。在三面，问的问题感觉和中午的二面差不多，主要是中间的总监问的，中间会穿插着一些对电商的看法，包括我们认为的电商是什么，觉得电商会怎么发展，为什么要来面试蓝月亮电商这类问题。

整个面试也是总监问完，三个人轮流回答的那种，一场下来一个多小时，出来的时候有点累。不得不提，中间的那个总监挺帅的，很绅士的感觉，最后我问他新人要如何快速入行，他的解答也是站在一个很高的角度，水平挺高的。蓝月亮印象分+1。

三面面完之后，HR 就对我们三个说可以回去等消息了。看网上的面经的话，应该总共就三面，所以自己也是尽人事，听天命了。蓝月亮面经分享到这，攒 RP!!! 攒 RP!!! 希望大家都可以找到好工作，秋招加油。

第四章 蓝月亮综合求职经验

4.1 2018 届校招蓝月亮面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128422-1-1.html>

投我以木桃 报之以琼瑶

应届生论坛中的面经让我受益很多，做个面经总结吧，希望对后来的学弟学妹有帮助。

一、总结放在前面：蓝月亮值不值得加入

网上负面评论很多，面试是 4 面+1 测评，面试环节中只有经理/总监面（三面）是专业面，与其它公司相比，其它三轮面试中面试官并不那么专业。

面试过程中了解蓝月亮在洗衣行业中老大地位很稳的，在过去的销售战略部署出过差错，之后看得出他们有自己的反思，目前产品在市场上很有优势，盈利模式稳定，但还是希望有所突破。

愿意也很有诚意高薪招聘应届毕业生。（宣讲会 and 招聘宣传上有公开的薪酬包）

二、个人背景

双 985 的硕士，学校招牌在这场激烈的秋招中很有帮助

应聘：市场部

三、4 面+1 测评

一面：7 个人群面两个题目共 20 分钟（5 分钟读题+每人 1 分钟陈述+推选人做总结）

题 1：根据图片上的画，想象一个创意性的产品，包括产品名称、特点、推广方案。

题 2：忘记了。。。

之后面试官会一一问问题，觉得自己表现如何、给自己打多少分啊、如果你是 leader，你会选谁和你一起执行这个方案，为什么。

我们组最后总结表现不好（并不是我做总结），因此 HR 表示这此总结和方案的得出很仓促，为什么。然后有意思的来了

其他 6 人同校/同市的同学一起联盟，一致批评是我的问题。所以 HR 最后问我的问题是，你觉得自己怎么样，你觉得为什么其他同学都不选你一起组建团队。

当时的回答思路是：1 承认自己哪里确实表现不好 +2 我对团队的贡献有哪些

群面结束后觉得自己必挂，因为对其她 6 人的做法非常生气，所以群面后拒绝和她们加微信。

面试官的眼睛是雪亮的，然后迎来了二面

二面：HR 面的 3v1

市场部不同岗位的 3 人一起半结构化面试（所以要挑好座位，发言顺序在中间比较好）

3 分钟自我介绍

根据简历提问

你最有成就感的事情是什么

你最感激的人是谁

你遇到最大的困难是什么
你的缺点是什么
有什么问题要问吗

三面：市场总监面 3v1

1. 自我介绍
2. 行为类问题：如果领导交给你一个任务，你发现领导的指示是有问题的，你会怎么做
3. 专业性问题：现在进行消费者调查中，发现消费者不配合，不愿意讲真话，有什么办法可以解决这个问题
4. 专业性问题：现在要推广一款蓝月亮的产品，要做市场调查，请在纸上列出你的执行步骤，限时 5 分钟
5. 即兴题：不同面试组题目不一样

四测评

比行测题要简单

五终面：4人总监面 4vN

1. 广州总部，转车来回接送，上午参观工厂，帮洗衣服，参观办公大楼，洗衣中心，洗涤科技馆，产品介绍。（几乎所有同学参观完工厂后换上正装进行终面）
2. 中间派点小零食小水果，中午吃饭一个小房子的小自助餐，终面感觉待遇很不错
3. 下午终面，一群人一起轮流提问。
4. 通过上午的蓝月亮洁净之旅，你有什么收获和感想？和大家分享一下？
5. 有哪些同学已经穿上了洗好的衣服，有什么感想吗
6. 不同总监针对同学有不同的行为类、情景类问题
7. 感觉面试官不太爱问我问题

4.2 终于等到你，还好我没放弃

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962821-1-1.html>

前些日子看《咱们结婚吧》，被片尾曲糊了一脸泪。

想起自己这六、七个月的求职生涯，忽然觉得找工作跟找男朋友是一样一样的，需要缘分，需要优秀的自己，还需要勇敢的心。

一次次被刷的被刷除了打击信心之外，我都差点要怀疑人生了。

但是幸好，终于等到你了，蓝月亮。

招聘会上大家在蓝月亮的摊位前挤成一团，后来轮到我的时候发现只收简历。

根据我的经验，只收简历大概是 HR 面累了，差不多该结束了，这时候再投的简历，大概只会被翻一翻，然

后大部分进碎纸机吧。

但不管怎样我还是要试试！所以把一张黑白打印的简历就给投进去了 = =

招聘会完了只会半个多月都没有消息，想说肯定没戏了，也没去关注它。

然后三月最后一天，HR 打来电话约我 4 月 1 日过去一面，愚人节面试也是醉了。

当时被一些乌龙事件搞得心情烦躁，所以决定借着面试的机会出去走走散散心，吃点东西恢复心情。

所以在下着蒙蒙雨的早上坐公交到市长大厦面试。去到的时候发现我们组 10 个人才来了 4 个，本来对群殴很没信心的我忽然有了点希望（群殴就没赢过啊有木有）。

照例小组讨论，关于业务员留用谁的问题，四个人讨论得很和谐，最后也达成一致意见。我没有做计时的（心情差到表都忘带了），也没有做总结发言的。

讨论结束后 HR 对着资料依次问了我们四个人一些问题，我的那部分问了对以前实习公司的看法，喜欢在怎样的氛围内工作之类的（记性不好 = =）。

一面大概持续了 30 分钟吧，说是会在 5 个工作日内给结果。

面试完对自己的表现不太满意，心情更不爽了，所以窝咖啡馆和咖啡去了。

没想到接到电话，说我通过了一面，邀请我去面试。

二面在总部，坐地铁转班车倒也挺方便的。

一对三的形式，HR 很沉稳温柔的样子，不管我们回答什么都显得很淡定，波澜不惊的，觉得好厉害啊。

面试过程中还蛮紧张的，一开始说话声音还发抖，丢死人了。幸好后来淡定了些。

先是自我介绍，包括家庭情况和有木有男朋友。然后是对三个候选人分别提问，主要有说一个最大的优点，说三个最大的缺点，为什么不考公务员，为什么喜欢人力资源的工作之类的。我知道大家最关系的就是这一部分了，可是原谅我的渣渣记性，真不记得了 TT

二面整个过程还是蛮顺利的，也没有因为紧张而语无伦次，所以当时觉得应该有希望进三面吧。

又是一个周二，HR 打来了，安排三面。

虽然老早就知道蓝月亮面试要经历三轮，可是真没想到自己能一步一步走到最后一面，心中充满了感恩之余，也很忐忑，所以开始系统的准备面试。

了解了三面的形式是二对三之后，开始总结一些问答。虽然以前也有试过对自己大学以来的各种经验作总结，但还没试过一个字一个字地敲出来在文档上。

为了这次三面也是蛮拼的。

三面是在另一个办公地点，还是地铁转班车。

因为 HR 有事，所以面试稍微推迟了一下。

本以为是两个面试官，谁知一下来了四个，小心脏一时难以接受。

HR 一进来就问，等了很久吧？等了多久了？对这种等待有什么看法？

刚刚还在闲聊的小伙伴们一下子进入战斗状态，头头是道地开始回答问题，我还没怎么反应过来…虽然说是题外话，但也是第一印象啊…

然后是分别自我介绍，然后 HR 就自我介绍开始针对性地问问题。

我在自我介绍中说自己和别人能够融洽的相处，然后 HR 就开始问我是不是很关注人际间的这种交往，是不是很看重这种融洽？还有就是为什么不争取得留在以前的公司呢？从哪里获得行业的咨询的，理想中的公司是怎样的，为什么实习选的都是外企，现在还没找到工作是不是很着急之类的问题。

HR 问的问题仔细想想都有很多陷阱，只是当时没时间仔细想，所以只能凭感觉回答，大部分也都是自己真实的想法。然后因为自己一开始有点紧张，所以在心里拼命叫自己不要紧张不要紧张，反而放松过头了，在回答问题的时候会自顾自地笑起来，像是“想得太美了”这样的话都说得出口，真是对自己好无语。

三面持续了一个多小时吧。回去的路上太饿了，竟然穿着正装拿着两串鱿鱼边吃边走，还下着雨，完全不顾形象 = =

第二天早上起来脑子里不断想起前一天面试的情景，回想起 HR 问的问题，感觉自己哪个问题都没答好，就像跟别人吵架等到晚上躺在床上才发现当时应该这样回击一样。既懊恼又无奈。

11点多接到HR的电话，第一感觉是，惨了，该不会是要说“很遗憾你没有通过昨天的面试”。

没想到竟然是“恭喜你”。

好开心好开心啊，三轮面试一路走来，觉得自己哪一步都有可能挂掉，但能幸存下来，也许真是跟蓝月亮有缘吧。

终于等到你，还好我没放弃。

我的求职季终于结束啦！

在应届生上看了很多很多面筋，帮助了我很多，所以希望这篇啰嗦文能够给大家一点帮助。

谢谢所有大伙伴小伙伴，谢谢曾经勇敢坚持的自己。

大家加油！

4.3 蓝月亮生产管理一面、二面、三面、终面及 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1798745-1-1.html>

楼主 2013.11.10 接到蓝月亮的面试通知，终面（四面）是在 11 月 26 日，蓝月亮在南京地区的面试效率还是挺高的，一般在面试结束后 3-5 个工作日给通知。楼主一面后第二天接到二面通知，二面后 2 天接到三面通知，三面后 4 天接到终面通知，终面后 3 个工作日接到面试通过通知，然后再 3 个工作日接到 HRjj 协商待遇的电话。蓝月亮南京地区的面试地点一般都安排在北京金钥匙国际大酒店（南京白下区中山东路 534 号），楼主的前三次面试都在这家酒店，由于楼主是硕士，所以在南京会有三轮面试，本科生在南京只有两轮面试。楼主的最后一轮面试安排在昆山隆祺建国饭店（昆山玉山镇前进东路 767 号）。每年的面试地点相对比较固定，可供参考。

网申

网申小技巧提醒：网申不要提前太久，最好就在公司当地召开宣讲会前一两天申请，这样网申通过的概率大些，楼主就是 11 月 5 号（开宣讲会前一天）完成网申的。

一面：群面

生产管理岗位，一般一个面试小组 10 人，但实际参加面试的在 6 个人左右。我们当时这个岗位的面试题目都是：给我们 8 张报纸，让我们一个小组用这些报纸搭一座桥，然后这座桥要能承受矿泉水瓶子（装满水），一共提供了 10 瓶矿泉水，目标是让这座桥承载尽可能多的矿泉水而不坍塌，限时 30min。规则介绍完后，直接进入主题，没有自我介绍。30min 后，选出一个 leader 陈述你们的设计，然后 HR 会对每个人进行提问，问题有关于这个团队协作题目的，有关于自己的申请表中的内容，还有评价自己今天的表现，有什么不足，如果重新开始这个游戏，你会做哪些改变等。

二面：结构化面试（3V3）

三个面试官三个面试者

1. 三个人轮流自我介绍：从自己优点、家庭情况、有无男女朋友三个主要方面介绍。每个人自我介绍完后，HR 紧接着会就自我介绍进行提问。然后第二个人自我介绍、第三个人自我介绍。

2. 自我介绍环节结束后就是一些常规问题：（1）去广州工作，家人的意见，自己怎么看；（2）求职过程和求职故事（什么时候开始找工作，几个 offer，分别是哪些公司，拒绝原因？）（3）心目中的理想公司，理想职位是什么？（4）个人缺点（5）求职过程中申请过哪些岗位？（6）什么条件下可能会

考虑离职？（7）别人怎么评价你？这些类似的问题，其他面经中也提到过，建议多准备些，有备无患嘛！

3.最后可以向 HR 提问，思考一个自己想了解的问题。

三面：结构化面试（1V2）（研究生会加这场面试，本科生没有这轮面试，本科生三面就是终面了，所以本科生接到三面通知的间隔时间要相对长一些）

这轮面试与二面的差别在于面试官是蓝月亮的人力资源总监，面试内容倾向于情景面试。

这轮没有自我介绍，就是直接提问：（1）谈谈自己对申请的岗位的理解，为什么申请这两个岗位？如果申请的两个岗位差别大的话，还会问为什么？（2）情景面试：假如你负责的产线上有一个职工以家里小孩没有人照看为由，向你提出辞职，而现在产线上生产任务比较紧张，没有人能顶替她，请问这个时候你怎样说服她留下来。（3）请估计一下南京有多少个公交站台，说出你的估算思路。（4）你如何评价你的父亲或者母亲？（5）你的朋友如何评价你？（6）你的导师怎么评价你（研究生）？（7）你未来的职业规划；（8）什么情况会考虑离职？（9）一份工作你最看重哪点？（10）你喜欢什么样的工作氛围，喜欢与什么样的领导共事？

最后可以向 HR 提问，思考一个自己想了解的问题。

四面：结构化面试（3V3）（我的终面）

这轮面试的面试官都是技术部门里面的，其中女面试官是主面试官，问的问题最多，其他两个男面试官主要负责观察与记录。虽然这轮面试官都是技术部门的，但也没有问些什么技术性的问题，也都是些常规问题。

1.自我介绍，就自我介绍进行提问，你在自我介绍时面试官会突然打断你，然后立即提问。

2.研究生谈谈自己的课题，课题的价值、研究进展，导师对你的评价等；本科生谈谈自己的课程（最喜欢的课程是什么？为什么）

3.开放性问题环节:楼主今年的题目是谈谈你电子商务未来发展的看法，你是否赞同马云的论断（电子商务在不久的将来将大放异彩，击败实体店）？从当前市场分析，你认为网上购物占居民消费的比例有多大？并阐述自己的理由！

4.聊聊关于工作地点的一些事情

5. 提问环节

最后，祝大家求职顺利，都能找到自己喜欢的工作！

4.4 2013 年 GZ MKT 一面+二面+终面经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1796433-1-1.html>

一面经验分享——（213.12.09）

楼主是个反应很慢的人，估计参加的是蓝月亮二轮招聘了吧~建议早点投，招人人数应该会比较多。楼

主申请的第一志愿是推广策划，面试需要携带蓝月亮的申请表（官网下载），成绩单复印件和简历。建议大家用心写申请表，因为 HR 姐姐看得还蛮仔细的。地点在林和西的市长大厦。

面试主要分三个部分。

第一部分——画画

首先是安排你画一幅画，内容是人-树-房子，没有其他要求。其实这是一个心理测验。画完后，HR 姐姐来收材料和画作。坦白说，楼主的画画功力估计连小学生都不如，真心很丑。这个心理测试很出名，大家可以上网百度一下。

第二部分——个人演讲

然后按照交材料的顺序一个个进入小房间个面，个面结束就原地等待结果。个面不需要自我介绍，HR 姐姐直接抽给你一个题目，进行演讲。准备时间+演讲时间三分钟，如何安排看自己。楼主由于第一个进去，相当紧张，没听清楚要求，所以在 HR 姐姐提醒只剩一分钟，赶紧演讲吧，才开始演讲。然后到一半就被打断了，所以提醒后来的同学要竖起耳朵听清楚要求啊！！！！HR 姐姐随后问了工作地点的选择以及原因就让出去了。然后回到原先的房间里等候结果。楼主抽到的演讲题目是志愿者，同时段其他同学抽到有杜甫很忙、水军、月光族、代沟、传统文化等等，五花八门，每个人都不一样。由于时间紧迫，建议大家框架想清楚赶紧说，然后首先说自己的观点，再举例子。

第三部分——小组讨论

面了大概 15-20 个人左右，HR 姐姐就回来宣布结果，最终留下八人参加后续的小组讨论。楼主很意外可以继续。

HR 姐姐给了一幅图，然后大家在白纸上写下看了这幅图所想到的词语，限时。楼主现在还很纠结那些个词语，感觉写得好少，同组其他同学写得很多。

然后给了小组讨论任务——1、根据所写下的词语设计一个新产品；2、设计一个推广方案；3、推荐一个人做总结陈述，包括产品说明和推广方案介绍两部分。所有加起来 20 分钟时间。我们组最后设计了环保洗衣液，也讨论出了一个方案，感觉我们组表现都很平均。

最后 HR 姐姐会问了三个问题，第一个是第几次参加小组讨论，第二个是在组员中选择两位做自己同伴，并陈述选择的理由，第三个是以 10 分为标准，给自己打几分，优缺点是什么。

结束啦~！不过很开心今天认识到了两个不错的朋友。

二面经验分享——（2013.12.12）

楼主很开心能够通过小组讨论面试，进入二面。补充说一下小组讨论的通过率，我认识的另外两位美女也通过了小组面试，楼主是扮演了一个条理清晰，组里讨论出现一些错误的时候及时纠正。另外一位美女是很典型的点子王，她的想法、创意很多。还有一位美女是首先做了 time-keeper，同时活跃我们组里的气氛。楼主建议大家要清晰认识自己在组里的定位，小组讨论前可以看看其他人的经验，选择自己的角色。我们组一共八个人，我所知道的通过了 3 人，个人觉得通过率很高，这应该和我们组效率高、和谐也有关。

说回二面，二面的形式是一位 HR 姐姐对三位面试者，都是她问一个问题，然后三位同学轮流回答，至于回答顺序由 HR 姐姐定，第一个回答问题和最后一个回答问题的情况每个人都会出现，建议大家事前准备主要是整理自己的思路。以下是问过的问题。

- 1、 自我介绍
- 2、 家庭状况，爸妈对自己最大的影响。

3、目前找工作的进度，面试过什么公司，拿到 Offer 没有，拿到 Offer 的是什么职位，什么工作内容，薪资待遇，放弃他们的原因。同组有一位很牛的美女面试过宝洁和欧莱雅，所以这位美女的面试经历的很细致。

4、怎么看待加班和出差？

5、选择自己职业时候最看重的是什么。这个问题在蓝月亮的申请表上也有，记得不要和申请表的答案相差太大，HR 姐姐手里就拿着表格和简历。

6、有没有男朋友？（我们组三个都是女生。）同组一位美女说自己有男朋友，然后细细被问了男朋友目前找工作情况，在哪里定居等等。

7、大学期间最成功的一件事？主要是要考察在校经历或者实习经历，大家简单陈述再说明一下学会了什么之类的应该就 OK。

8、大学期间遇到最大的困难？不需要绞尽脑汁想最困难，可以选择一件体现自己解决问题能力或组织能力的事件说明，体现这个事情是有困难，但你顺利解决了就是了。

9、你的朋友怎么评价你？对你有哪些建议？

10、你的优点和缺点是什么？HR 姐姐会提醒缺点不要空泛的，希望实在一些。大家可以举例说明，然后补充自己如何改正错误。

大家不用太紧张，从容一些会比较好。HR 姐姐对每一个人的回答都很耐心记笔记，这一点有被感动到的说。

差不多就那么多吧，一直以为自己没机会进了，因为觉得同组另外两位都很不错，一直都很有笑容，我是到后来才开始放松一些，没想到蓝月亮速度那么快，当天下午就通知终面了。希望能一切顺利。一想到要去到黄浦区总部那么远，我就觉得自己应该要提前 3 小时出门才够吧~

终面经验分享——（2013.12.14）

终面经验

终面地点是广州黄埔区，真心不是一般的远，楼主从白云区出发的，先坐公车，然后坐地铁，好不容易折腾了一个小时的地铁，到了大沙东。然后坐公车继续向蓝月亮出发，然后那架公车开上了高速。Orz~ 一度以为自己会迷路的说。大约 30 分钟车程才到蓝月亮，下车走大概 5 分钟就到了。所以以后如果有要去那里面试的同学就要提前规划好车程。

去到以后在蓝月亮前台坐着，等待面试。一起等待面试有一位在蓝月亮实习过的妹纸，问了她在蓝月亮实习的感觉，她说很好，所以她就来参加面试了。很快被叫去面试，出来带我们的是之前一面二面的 HR 姐姐，一直觉得她很 nice。

形式是三位面试者对 4 位面试官，其中一位是 HR 姐姐，另外三位是市场部的高管。所有的发问都由坐中间那位经理来问，回答问题的顺序和二面一样，轮流回答，每个人都有机会做最开始发言的，以下是问过的问题——

1、自我介绍（这个部分需要站起来回答）

2、最困难的事情

3、压力最大的事情

4、推销产品，一分钟准备一分钟推销，需要在现场四位面试官中选择其中一位作为推销对象，要采取互动式推销的方法。

5、对平衡工作与生活的看法

6、对未来工作有甚么看法或设想。从人文与硬件两方面陈述。

7、对于专业的看法，将来进入蓝月亮工作发现现实与预期有所差异如何处理？

大概那么多，顺序可能有点乱。回答过程要注意开门见山，不要太啰嗦。因为有人会计时，说得太长会被打断。最好控制自己的回答在 2-3 分钟。

最后当主要发问的面试官问完问题后会问另外三位是否有问题要问，然后有一位面试官问了我问题。怎么看待推广策划这个职位？然后又问我如果现在给我蓝月亮节的筹划工作，自己如何来完成这个工作。楼主真心这个问题回答的颇烂啊~然后还有一位面试官也单独问了另外一位妹纸问题，是现在让她一个人去一个小城镇做市场媒体调研，去一个月，她怎么处理。

就这样问题环节结束了。然后每个人都可以向面试官提问一个问题。

有一位同学问了面试官是甚么样的动力让他们在蓝月亮工作那么久，负责发问面试官回答了我们的问题，他在蓝月亮工作了八年，他说蓝月亮能力——绩效——薪酬的职业发展体系一直鼓励员工，同时蓝月亮一心一意做科研、销售，许多产品的市场占有率是全国第一，再者，员工关系很简单，让他一直工作得很愉快。

说实话，楼主这个星期都耗在蓝月亮面试上了，流程真的很快，而且过程也很愉快。真的感谢蓝月亮给我一次宝贵的面试体验，求 RP 爆发，能进啊！！！！

4.5 蓝月亮一面到四面，应该是悲剧了，写出来大家看看吧

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1650082-1-1.html>

先介绍我的基本情况吧，北京某 211 非 985 学校的研究生，研究生学的是高分子材料，本科是青岛某非 211 化工学院学包装工程，应聘的是供应链的职位。

一面在北京的一个酒店房间进行，一共七个人，都是我们学校的，讨论的主题是一个明星的孩子用婴儿车出现事故，你作为婴儿车公司的 CEO 你该做些什么。无领导小组讨论，一个女生先说我来做计时员吧，我当时心里有点后悔，为什么自己没有抢计时员的位置呢，所以楼主很自觉地第一个发言，说了几点，但是之后由一个思路很清晰的女生建立了一个整体的框架，我们都跟着她的思路添砖加瓦了。后来选 leader 的时候，由于最厉害的那个女生说话是在太快，我有点跟不上，我就先说选我旁边的女生吧，她总结的不错，大家肯定都没有异议，于是 leader 做了陈述，陈述一般，有点紧张，说得也不多，HRmm 就说还有谁有什么补充的吗，我想到自己有个观点讨论的时候给漏了，我就站起来补充了一下，声音听出来是有点紧张的。然后 HRmm 就从 leader 开始问问题。让 leader 选一个贡献最大的，leader 选了说话最快思路清晰的女生，HRmm 就接着问那个女生，这么挨着问到我，问我为什么后面补充而没有讨论时说出来，问我问什么对企业文化比较看重，还让我选表现最不好的两个人。

第二天晚上就通知要二面，二面还是那个 HRmm，三个面试供应链的学生。挨个问问题，比较常规的问题比如最有成就感的事情，实验中遇到的最大困难，为什么应聘这个职位，别人都怎么评价你这种问题，还有一些细节问题，可能是为了验证真实性吧。

到第三个工作日（中间隔了一个周末）通知去天津三面，五个面试官，有三个供应链的经理和两个 HRmm，三个面试供应链的同学，还是挨个问问题，对课题方面说的比较多，还问了你参加过几次面试，最失败的一次面试是什么之类的，期间他们一直很严肃，会随时打断你的叙述，这次面试还是挺紧张的。因为那个面试官时不时看我一下，她看我的时候我就会微笑一下，身上动作也比较多，后来她让我们问问题，我就让他们评价一下我今天的表现，她就说我比较坦诚，但是性格比较急躁，小动作比较多。

过了两三天吧打电话让我去广州面试，去了之后先由一个经理给我一题目，找人带我参观生产线，下午做一个关于生产线方面的报告，当时我犯了一个致命的错误，我没有仔细问清楚是什么形式的报告，就跟着那个人一起去参观生产线了。其实这里反映到了我性格一个方面，别人交代我任务的时候，我总是不好意思问别人，喜欢自己揣摩。到了下午汇报的时间，我对面做了六个人吧，旁边还有两个 HRmm，我首先感谢了他们给我这次来广州面试的机会，然后讲 ppt，有的地方我讲得不好。汇报结束后他们提问，有一个问我输入和输出是什么，并拿着我的成绩单说我学过工厂设计概论，我应该知道这个问题，我在这里犯了第二个重大错误，我说我没学过这门课，她就很不满意说学过什么课都不记得了，但是当时我是真的不记得了，还是大学时学过的一门专业选修课，研究生都研三了。唉，要不是这两个错误我还有 8 成的希望，可是犯了这两个错误后，也就二成的希望了。

PS. 蓝月亮食堂还不错，住的地方离厂区很近，有班车，也就十分钟的路程。

4.6 一个孩童的奇妙蓝月亮之旅（终面过后一个月才收到 OFFER）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1662483-1-1.html>

- 1.交代一下背景：LZ 并非那个拥有奇妙蓝月亮之旅的孩童，LZ 终面完了之后就没有下文了。
 - 2.该孩童广东 2A 工科大学，材料与能源学院（这个不是重点），应聘的是销售管理岗位，该孩童是一优秀孩童 ~~ 详细的涉及个人隐私，略过
 - 3.LZ 发帖的目的是告知那些真心想进蓝月亮的同伴们
如果终面完了一周之内没有收到消息（蓝月亮官方通知时间），其实发 OFFER 还是有希望了
估计该孩童面的岗位之前有人毁约了 该孩童幸运了~
该孩童是 11 月中旬终面，一月初签约~
但其实蓝月亮的面试的 N 多批的 相信有上过网页查群面安排的孩童都知道
所以 投蓝月亮还是早投的好 早投早面试 进入的机会就大很多了~毕竟招收的人数有限
 - 4.LZ 真心感谢蓝月亮给我一次完整的快消行业面试之旅 LZ 其实也十分想要加入蓝月亮 希望也能像那位奇妙的孩童一样 有奇妙的事情发生在蓝月亮
 - 5.写得有点散 最后总结一下：
2013 应届毕业生面蓝月亮的孩童，真心想进入蓝月亮又已经终面完成的孩童 想要 OFFER 可能还有希望，不过也不要只等这个 边等边找吧亲，一齐加油！
2014 或者往后的应届毕业生 一定要早早地网申啊 无论哪一家企业~
- 最后祝大家都找到自己心仪的工作，好好努力！新年快乐！

4.7 广州蓝月亮实习归来，中肯地说句：不要去

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1683355-1-1.html>

开篇之初，我奉以最真挚的情感奉劝各位应届生：有其它选择的话，就不要来了。假如你们一意孤行，那么我还是分享一下经验吧。当初是在学校的校园招聘看到蓝月亮的招聘信息的，当时想到怎么说也是一个听过名字的企业，应该不会太糟糕（事实证明太天真了）。

【面试】

Step1 抱着实习的心态就投了简历，大概过了两周，HR的打电话过来了，当时我都快忘了这回事了。电话里HR让我用1分钟介绍自己，说一下自己是否具备与职位相关的经历、为什么选择蓝月亮公司、一星期能实习的天数等等问题，大概问了七八分钟，说出结果了会以邮件形式通知。

Step2 第二天下午再次收到电话通知，让我查阅邮件。邮件内容是明天去蓝月亮公司总部（黄埔工业区）面试，当晚我就做好了相关准备。第二天一早出门，（那地方往东开久点就到东莞了，苦逼我以后天天6点半就得出门...）在门口领了面试牌，当时还穿了正装，相当重视的样子。在大堂等了几分钟，HR收了 my 简历，让我在一个小面试室里等待。约莫过了十分钟，面试开始了。现在回忆起来，问了我这几个问题“1分钟介绍一下自己”“说一下你的缺点，至少3个”“一周能实习多少天？”回答将会直接决定我们是否录用你“其中有很多是针对我简历提出的，比如问我在之前的团队中，扮演的是什么角色；到现在为止觉得最有成就感的一件事是什么；能不能体现你组织策划能力的例子（不敢说太多了，不然怕被蓝月亮的HR锁定范围了）”其实过了网申，基本证明你的硬件大致符合公司要求了。所以面试最重要的是态度，要让HR看到你真的是喜欢这份工作，而不是海投海面。我的回答基本都往应聘职位所需要的素质方面靠，可能一开口都是术语也不知道她们能不能听懂了。最后她们让我回去等通知，因为我觉得自己简历比较漂亮，之前也在玛氏之类的公司实习过，对录取有九成的把握...（不坑你坑谁=.=）

【实习】

1. 感觉公司的晋升机制是有问题的，企业不会为员工提供职业生涯规划，不管员工，只让他们在岗位上实现效益最大化。又因企业文化不好、待遇不高，员工向心力差，基本是一拨一拨地走，实习生一般做完一个月算是不错的了，所以蓝月亮在旺季的时候不停地招人，不过相比下，实习生更听话，也跟节约成本。所以诸位要是不是走投无路，最好不要像LZ一样趟这趟浑水了，里面的正式员工很少是毕业于名校的；
2. 曾经我以为实习的时候会跟在team里做项目，一起brainstorming，想出新的构思etc；现实是我在里面只是个出体力活的角色，这次实习让我不能学到很多东西。并不是我眼高手低什么的，主要是一些比较重要的工作根本不会让我做，三个月的实习我一直在重复做着最没技术含量的工作，像流水线上的一个齿轮。我的部门里，里面的女生基本没女生特有的气质了，都死气沉沉的，compromise to life.
3. 最后，不得不吐槽的是公司真的很偏僻!! 老子天天上下班都花去了4个小时!! (#`´)唉，大家去实习前真应该问问师兄师姐的，后来我问师兄师姐，他们对蓝月亮的评价都是负面的。好了，不吐槽那么多了，毕竟也曾在那实习过，当是一个教训吧。

4.8 收到财务岗的 offer，犹豫中&从笔试到终面的笔经、面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1023389-1-1.html>

最近收到 offer 了，有点犹豫，转正 3800，虽然包住但是员工宿舍很像学生宿舍，工业区又偏远，不知道去不去好。一签就是三方，毁约 4000.....请问还有那位童鞋也受到财务岗的 offer 呢？

说实在这个蓝月亮的整个招聘流程持续了很长时间，一个多月了。

笔试：当时在中大做的，全部都是专业题，有判断、不定选、填空、问答和计算题，一个小时做完。感觉很措手不及，没想到涉及这么多专业知识，有会计的固定资产、应付职工薪酬的归集、收入的确定条件、折旧的年总和法、票据贴现的计算，管理会计的酌量性固定成本、税法的增值税计算.....考试前还是好好的复习各种专业知识吧。当时考完我想死的心都有了，没想到这么难。刷人几率是 50%。

一面：群面形式。当时看过很多面经说是很恐怖，很不人性怎么的，其实也没有发生这次身上。先是小组案例：影响某个企业利润下降的重要因素排序。讨论过程就不多说，最重要的细致认真的留意信息，和将影响因素逻辑分类，我就因为看到数据间的关系被人选用了。然后就是针对每个人的提问环节。其实最尖锐的也就是你对你身边这位同学或朋友的看法，优点和缺点。但是问到我时，居然是问我简历做了多长时间，我这个简历要表达些什么.....这确实一个很打击人的问题。当然里面还包括在求职申请表上的一些选项，如，考研，考公务员，挂科这类都问。这个就不知道刷人几率，因为面试这个时我们财务部广州场只剩下 15 人左右.....

二面：2HR 对 3，结构化面试。方式一问轮流答，每人都有机会做第一个回答的。一般的问题是：家庭人员及工作情况？家庭中谁对你的影响最大，为什么？父母对你的工作期望是什么？你对工作有什么要求？之前还面试了什么企业，结果如何？企业费用增多，为了节约成本，你作为报销人员应该怎么做？.....感觉回答的时候不要跟着前面同学的思维走，回答出自己的想法和特色就好。

三面：专业面试，跑到广州总部去。感觉真的遥远，黄埔开发区。1 个财务和 1 个 HR 对 1。主要是财务部人员对你的面试，HR 做笔录。她会针对你之前结构化面试的回答再去深入的问一些问题，还有问了：你认为你工作最大的优势是什么？至于专业问题问了我三个：边际贡献的认识？管理会计与财务会计的异同？作业成本法的认识？.....最后还考了一道智力题：8 个同样大同样颜色用肉眼无法区别的球，要用两次天平就找出其中一个重量不同的球？.....感觉真个过程，我对自己的专业问题回答是最不自信的。完了后，HR 告诉我星期天之前会有消息四面.....

但我一直没收到面试通知，以为被筛了.....然后一个星期后的星期二就收到 offer 了.....

真心求教总部的工作氛围怎样？工资到底有没有涨幅？员工宿舍条件具体怎么样？

]

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

