


应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 浪潮软件篇

应届生论坛浪潮软件版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-643-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 浪潮软件公司简介.....	4
1.1 浪潮软件公司概况.....	4
1.2 浪潮软件公司文化理念.....	4
1.3 浪潮软件公司发展历程.....	5
第二章 浪潮软件公司笔试面试资料.....	6
2.1 浪潮面试--济南.....	6
2.2 2020 浪潮北京场经验.....	7
2.3 浪潮集团两轮面经.....	7
2.4 浪潮集团面试过程.....	7
2.5 浪潮集团的 方案工程师面筋.....	8
2.6 浪潮集团的 产品经理 · 济南面试经过.....	8
2.7 ERP 实施顾问一面归来.....	9
2.8 昆明 面试职位：销售代表.....	9
2.9 郑州 面试职位：测试工程师.....	9
2.10 ERP 实施顾问经验.....	9
2.11 面试浪潮集团的 销售项目运营专员.....	10
2.12 2015 浪潮网测.....	10
2.13 浪潮济南大客户销售专员，给了 offer，没签.....	11
2.14 2015 大连地区浪潮集团核心产品开发工程师面经.....	12
2.15 【大连】二面后，有谁接到三面通知的？附面经。.....	13
2.16 浪潮笔试.....	13
2.17 浪潮销售一面.....	13
2.18 浪潮笔试.....	14
2.19 浪潮济南职能岗笔试题.....	14
2.20 浪潮硬件技术类笔试.....	14
2.21 山东大学财务专员笔试.....	14
2.22 浪潮终面.....	15
2.23 浪潮二面.....	15
2.24 浪潮硬件面经.....	16
2.25 浪潮 Y03 硬件研发笔试题.....	16
第三章 浪潮软件公司综合经验.....	17
3.1 浪潮集团等保测评师笔试面试经验(沈阳和平).....	17
3.2 浪潮集团项目专员面经.....	18
3.3 选浪潮需谨慎.....	18
3.4 2014 校招浪潮一批 offer.....	19
3.5 拿到浪潮 offer 杂谈.....	20
3.6 济南浪潮笔试面试签约薪酬等各种经验.....	20
3.7 浪潮 offer+待遇.....	22
3.8 我所熟悉的浪潮.....	22
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)

# 第一章 浪潮软件公司简介

## 1.1 浪潮软件公司概况

浪潮是中国领先的云计算整体解决方案供应商和云服务商，已经形成涵盖 IaaS、PaaS、SaaS 三个层面的整体解决方案服务能力，凭借浪潮高端服务器、海量存储、云操作系统、信息安全技术为客户打造领先的云计算基础架构平台，基于浪潮政务、企业、行业信息化软件、终端产品和解决方案，全面支撑智慧政府、企业云、垂直行业云建设。

浪潮集团拥有浪潮信息、浪潮软件、浪潮国际三家上市公司，业务涵盖系统与技術、软件与服务、半导体三大产业群组，为全球五十多个国家和地区提供 IT 产品和服务，全方位满足政府与企业信息化需求，位列 2014 年中国电子信息产业百强第 10 位，综合实力位居中国 IT 企业前两位、中国自主品牌软件厂商第一位、中国自主品牌 IT 服务商第二位、中国大企业集团竞争力 500 强第三位，是全国四家拥有计算机信息系统集成特一级资质的企业之一，先后获得“云计算创新典范企业奖”、“云计算客户示范应用示范奖”以及“信息产业云计算突出贡献奖”等重要荣誉。浪潮服务器销量全球第五、中国第一，浪潮存储连续 10 年蝉联国有品牌销量第一；浪潮集团管理软件连续 11 年市场占有率第一。

多年来，浪潮始终以超前的技术和独特的软硬件综合实力，在中国 IT 品牌中独树一帜，并在中国信息产业发展的关键阶段，引领中国信息产业的发展。

浪潮是中国最早的 IT 品牌之一。上世纪六十年代，浪潮的前身——山东电子设备厂在开始生产计算机外围设备和低频大功率电子管。1970 年，中国第一颗人造卫星“东方红 1 号”就采用了浪潮生产的晶体管作为电子元件。

由此，浪潮开始了 40 余年以技术创新为本的 IT 征程。浪潮历程一直秉承创新的理念，数次在中国信息产业发展的重要历史阶段，以极具前瞻性的技术突破引领中国 IT 产业的发展。

## 1.2 浪潮软件公司文化理念

### 核心理念：

核心价值观：客户、创新、团队、斗志、方法；

使命：引领信息科技浪潮 推动社会文明进步；

愿景：成为先进的信息科技产品和领先的解决方案服务商；

四大战略：专注化、一体化、国际化、利益共同体。

### 企业精神：

工作作风：快速反应 精准执行；

危机意识：进步或者出局；

竞争意识：勇于进取 敢于面对竞争。

### 基本价值理念：

管理思想：成本、质量、服务、目标、流程、绩效评估。

创新理念：实施具有价值的创新。  
营销理念：以客户为关注焦点。  
知识管理理念：积累 共享 创造价值。  
资本运营理念：积极稳妥 择优而进 互利共融。  
价值分配理念：业绩导向。  
社会责任理念：与员工同致富 与客户共成长 为社会做贡献。  
市场理念：细分 聚焦 协同。  
技术理念：技术创新是原动力。  
人才理念：本领决定舞台 业绩体现价值 财富回报才智。  
生产率理念：人均产能。

### 1.3 浪潮软件公司发展历程

浪潮 1945 年诞生于上海，1960 年迁到济南，共经历了大型机、个人电脑、互联网、云计算四个时代，见证并参与缔造了中国 IT 产业的整个发展历程；

#### 一、1945-1980 大型机时代

- 1、1945 年,上海鑫泰昌仪器厂成立
- 2、1960 年,由上海迁来济南成立教学仪器厂
- 3、1970 年,浪潮生产的晶体管用于东方红一号卫星

#### 二、1980-1993 个人电脑时代

- 1、1983 年,第一台浪潮微机诞生
- 2、1988 年,浪潮 PC 获得中国质量最高奖
- 3、1990 年,发布汉字寻呼标准,推出全球第一台汉字寻呼机

#### 三、1993-2010 互联网时代

- 1、1993 年,开发出中国第一台小型机服务器
- 2、2007 年,高效能服务器和存储技术国家重点实验室落户浪潮
- 3、2008 年,承担国家高端容错服务器重大专项

在互联网时代，浪潮由现任董事长孙丕恕带头研发出中国第一台小型机服务器，打破了国外的垄断；并于 2007 年承担建设了 IT 领域唯一设在企业的国家级重点实验室——高效能服务器存储技术国家重点实验室，先后承担了高端容错、海量存储两个国家 863 重大专项；带领中国服务器产业走进了世界先进行列；鉴于孙董事长的杰出贡献，孙董事长被媒体尊称为中国服务器之父；

#### 四、2010--云计算时代

- 1、2009 年,承担国家海量存储重大专项
- 2、2010 年,发布“云海”战略,发布云计算整体方案,向云计算转型
- 3、2011 年,发布“云海”集装箱数据中心,发布云海 OS 操作系统
- 4、2013 年 1 月,发布中国第一台高端服务器浪潮天梭 K1 系统,标志着我国成为继美日之后全球第三个掌握新一代主机技术的国家。

在云计算时代，浪潮率先发布了云计算战略，在云计算两大关键核心技术：核心装备（高端容错海量存储）

和虚拟化技术（云海操作系统）方面实现突破，成为了我国云计算领域的领导厂商。

如果你想了解更多浪潮集团的概况，你可以访问官方网站：<http://www.inspur.com/>

## 第二章 浪潮软件公司笔试面试资料

### 2.1 浪潮面试--济南

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284232-1-1.html>

本人双非硕士研究生，本硕都是会计专业。

**2020.8.24 投递简历——2020.9.15 收到 16 号现场面试的邮件**，下面是个人的面试经过，供大家参考。

面试是在一间特别大的会议室，里面摆满了小桌子和椅子，不同部门的人有固定的面试区域，声音足够大的话你的发言是可以被其他部门面试的人听到的。

去之前我特意来论坛搜索了一下经验贴，发现一面很可能是群面，所以有些紧张，但今天的两轮都是一对一的单面，大概不同批次的面试形式不一样吧。

**一面问题：**

自我介绍

- 1、为什么选择浪潮
- 2、对浪潮的了解
- 3、根据简历提问
- 4、有没有准备公务员、银行或事务所
- 5、同时受到银行和企业的 offer，如何选择
- 6、是不是打算在济南定居？男朋友的情况
- 7、你认为你最大的劣势是什么
- 8、你对公司还有什么想要了解的

问下一个男生的问题：

- 1、当初为什么选择会计专业
- 2、如何平衡工作和生活

**专业面试问题：**

闲聊（年龄、义务教育学制）

自我介绍

- 1、与一面重复的问题，如定居、CPA、有没有想过去事务所
- 2、展开讲最近的实习经历（具体工作内容或流程）
- 3、你对公司的财务工作有什么了解？你的岗位意向是什么？
- 4、你对公司还有什么想要了解的？

## 2.2 2020 浪潮北京场经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225470-1-1.html>

- 1、无领导，案例分析。分各个条线进行面试，目测都过了。
- 2、2 面试官对 8 人，分各个条线进行面试，自我介绍+1 人 1 个简历提问。

## 2.3 浪潮集团两轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111576-1-1.html>

人力专员面试经验

一面群面：没有自我介绍，一共大概 30 分钟，比较大众化的群面问题，我们组的是一个公司资金如何分配的问题，不算很难。

上午群面结束中午就收到二面通知，让下午紧接着就去，时间比较赶，我刚回到学校又折腾出门。

二面是一组 4 个同学一起进去，3 个面试官，每人先自我介绍，然后面试官针对每个人的简历提出不同的问题。每人会问大概 3、4 个。

二面结束当晚收到终面通知，让做一个 3 分钟的 PPT 展示，包括自我介绍、对岗位的理解、个人优势。然后 3 个面试官提问，也是针对简历上的个人经历。

实习中做的好的与不好的、介绍实习公司、对人力的理解、高考分数、高中最擅长的学科、介绍本专业、举例说明如何设定一个具有挑战性的目标然后实现它。

都是一些基本问题，不过貌似对成绩看的还蛮重的，因为听说人力总监是个学霸哈哈哈。

## 2.4 浪潮集团面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111575-1-1.html>

财务专员/会计员

两个面试官，一个人事、一个财务人员，根据简历问了实习经历，社会实践还有研究方向的内容，问题很多，比如你期望的年薪，你的兴趣爱好，你除了简历上的经历还有没有其他的实践经验，当时一紧张就随便说了一个，后来面试官针对这个经历问了好多问题，我都没有很好的回答，大概是没有准备到，就有点紧张吧，期间会问你认为你最大的优点和缺点类似的问题，还问了平时喜不喜欢读书，喜欢读哪方面的书籍，如果每天让你处理很多不同地域不同重要程度繁琐的单据，你会怎么进行工作的安排，一个财务人员平时都有哪些工作内容，说一下你

的研究方向等等问题，最后有问我有没有什么问题，我问的问题大概有点 low 吧，hr 的回答我很不满意。

## 2.5 浪潮集团的 方案工程师面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111572-1-1.html>

作为一个对口是电厂，制冷，内燃机的 211 工科生，看到校招信息就投了简历，做了测评，哪知道来校招时竟然通知去面试！借了套西服就去了一面，和对口的硕士两人一组面试，就一个男 hr，问了基本情况，看着简历问做过的最有意义的项目和遇到的困难。每个问题都是先问硕士，我说几句就打断了~~还好一面刷人不多，第二天业务面试，两个技术负责人从济南过来的，又是和另一个硕士面试。这次变现还不错，问的一点硬件相关，做的项目，看到我喜欢足球，聊了好几分钟，还问我作为后腰中场应该怎么组织，这个我懂啊！但毕竟不对口，以为跪了，本来也没抱多大希望，但是当天晚上十点半竟然让我第二天去签三方!!! 我特么没准备能成功啊，三方，就业推荐表都没有找学校要。第三天上午去酒店房间，依旧是第一天的 hr 面谈，其实我一开始申请的是海外产品经理，毕竟英语好，西语入门，可是给我提供的方案工程师，开的税前 5500，最重要的是就给我四十分钟时间考虑！最后综合考虑，毕竟有不小希望保研，而且违约金五千。最后还是放弃了，也后悔两天了。祸兮福兮

## 2.6 浪潮集团的 产品经理 · 济南面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111570-1-1.html>

浪潮集团产品经理面试总体没有什么刁难问题，比较顺利。

- 1、第一天参加校园宣讲会，提交网申；
- 2、第二天参加一面，形式为群面，给你一个课题，团队讨论协商出一个结果，面试官在一旁观察你们的讨论；
- 3、群面非常重要的一点是找到自己的职位（领导者、时间管控者、提观点的人、总结发言者）；
- 4、一面是个辩论题，在讨论过程中，我的发言是思路最清晰的一个，观点分成 12345，看得出面试官非常的欣赏；
- 5、趣事：比较积极的哪个小姑娘非常想要总结发言，并拉上自己学校的几个人支持，然后我举荐自己作为发言人，不幸的是，最后由于错误的审题，导致时间没有管控好，没有进行总结发言；
- 6、然后收到了二面通知，一面我们组 10 个人进了 4 个，可以说是最强的一组；
- 7、二面一共就二三十个人，两人一组，简历面的形式；
- 8、根据你简历的内容以及你自我介绍的内容提问题，总共 20 分钟；
- 9、感觉发挥不错，等三面也就是最终面的通知；

你说你喜欢思考，那么举个例子来证明你爱思考

- 1、一开始对于找工作没有什么紧迫感，大四开学以后开始有了紧迫感，思考后给自己制定计划，提升自己的综合



实力； 2、然后开始准备简历，准备面试，发现已经落后于人了，经思考后改变计划，跟着考研同学上自习，换一个奋斗环境； 3、确定自己的工作方向，产品经理，阅读相关书籍，提升工作需要的能力；

## 2.7 ERP 实施顾问一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052785-1-1.html>

一面是三对三，就问了一些很常规的问题，成绩排名，考不考研，接不接受工作地点调剂和出差之类的，本人投

的上海，但是被问到愿不愿意去珠海  是不是北京上海的公司都不好进呢  晚上会通知面试结果和

技术面的时间，据说最早的 offer 会在中秋前一天发出  过不过看人品吧！

## 2.8 昆明 面试职位：销售代表

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048347-1-1.html>

第一轮是无领导小组讨论，不管怎么说，这个环节尽量表现你自己，看你能不能让 hr 发现你。第二轮是领导面试，主要就简历问几个问题，简历要真实，回答问题，要有自己想法。第三轮就是薪资待遇了，没什么说的。

## 2.9 郑州 面试职位：测试工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048344-1-1.html>

进去就直接专业面试：1.先问最基本的自我介绍 2.然后会问什么编程语言 3.关于 C 或者 JAVA 会问几个专业问题 4.关于所报岗位会问几个具体工作流程问题 5.问了对于团队会做出什么贡献 6.英语说一段话表明自己的英语水平

## 2.10 ERP 实施顾问经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048343-1-1.html>

一面 hr，随便谈了一些，也问了两个专业问题  
二面经理，技术问题问的比较多  
感觉他们真的很缺人，ERP 实施需要常驻乙方

## 2.11 面试浪潮集团的 销售项目运营专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048342-1-1.html>

某个下午 2 点约了 5 个人一起面试，集团运营部经理及人力的两个人一起面的，等了 2 个小时，下午 4 点的时候，我和山大的一个妹子一起进去面的，简单自我介绍，了解基本情况之后，放了几张图标，让我们分析从图表中可以看出什么，看的几张都是折线图。重点考察的是做图表及分析图表的能力。因为是 2 个人一起面试，让我很不习惯，表现比较差。后来收到了通知，面试没过。

## 2.12 2015 浪潮网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883659-1-1.html>

求职小白~发帖攒人品，网测均为选择题，大部分为性格测试，最后 14 题涉及些许管理学基础。都有样题让大家有心理准备的~bless all

[浪潮.png](#) (23.98 KB, 下载次数: 7)

**试题内容**

- 本次测评：包含3个测验，共251题，49分钟。其中，测验一，40题，10分钟；测验二，197题，28分钟；测验三，14题，11分钟；
- 测评说明：  
同学你好，欢迎参加浪潮集团2015届校园招聘。为确保你的作答准确性，请用约48分钟时间在安静的环境下独立完成测评，谢谢。

**温馨提示**

- 为了顺利完成测评，请在没有外界干扰的环境下进行测试，并关闭无关程序（尤其是下载工具），以确保网络连接畅通。
- 请认真阅读每一部分的指导语，并按指导语的要求作答；正式作答前，系统会提供练习题，练习题不计分、不计时。
- 作答过程中，系统自动计时，上一部分测验剩余的时间不会累加到下一部分，请把握好答题速度。
- 如遇网速较慢，文字、图片不能显示时，请关闭作答窗口，稍后或更换网络环境后重新登录，继续作答。
- 如遇突发情况，如断网、接听电话、电脑死机、断电等，请关闭浏览器或计算机。当可以作答时，再次使用您的通行证和邮箱重新登录继续作答。

[开始测评](#)

北森客服：4006506886

© 2002-2013北森 人才管理软件及解决方案 京ICP备05051632号 京公网安备110108002767号

## 2.13 浪潮济南大客户销售专员，给了 offer，没签

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882151-1-1.html>

当时面试销售，纯粹是因为销售没有笔试，但销售分为，大客户销售，区域销售，行业销售，选择大客户是因为自我感觉，大客户略高端。但，后来发现是个坑，因为，不论申的销售哪个职位，最后进入时都是，销售专员，最后再分配。也就是说有名无实。

一面是无领导小组讨论，一组是十个人，两个 HR，五分钟看题，五分钟总结，中间讨论时间是 20 分钟，时间特别紧张，建议多了解浪潮的企业文化，因为可能在无领导小组讨论的题目中可能涉及到给浪潮设计环节，直接以浪潮为例，进行讨论。我们组一面的淘汰率大概一半，只要发言积极，应该问题不大，毕竟面的是销售，不积极发言，明显和职位不符。

我都是上午面试，基本每天晚上八点人力就会给下一轮消息，效率蛮高的。二面是三位面试官，面两个面试者，算是结构化面试吧。先是自我介绍，然后就根据简历进行提问，两个面试者回答的先后顺序由面试官决定。我是小本一枚，和我一起面的是研究生，HR 还是蛮照顾我的，除了自我介绍是我先来，剩下的问题，都是研究生学长先回答，我后回答。大部分问题，两个人都是一样的，所以后回答其实蛮有优势，所以，建议带纸笔，然后就可以在别人回答的间隙，整理一下自己的思路，进行简单的记录，回答时更有逻辑性。

自我感觉，浪潮二面的淘汰率也不是很高，应该更多的是了解的过程，看面试者有没有夸大自己的经历，性格是否沉稳。三面是即兴演讲，或情景模拟。看题三分钟，演讲或模拟三到五分钟，第一个进入面试的时候，第二个在门外看题准备。第一个出来后，第二个立马进入。但因为题目混在一起，所有不一定抽的是即兴演讲还是情景模拟。我们是被通知早上第一批去面试的，HR问，你们谁先来呢？我们都没回答，毕竟不知道题目会是神马方向的，万一特别偏的，那怎么讲啊。结果HR说，那就从右往左来吧，然后我就躺枪了。。。。。。

HR姐姐还是相当nice的，说不用紧张，你是第一个，可以多准备会儿，瞬间石头落地。我抽题的时候，留心了一下，看纸条有大有小，寻思情景模拟要描述情景，应该字数会比较多，纸条会大，而即兴演讲，几个字就说的清，应该会比较小。而即兴演讲自己讲就行了，而情景模拟，可能需要与HR互动，未知数太大，所以果断决定，就抽了最小的纸条。哈哈，果然是即兴演讲。即兴演讲的题目，都是社会热点。比如根据周星驰事件，谈为才与为德，阿里巴巴上市的影响等面试近期的微博热点问题。情景模拟，就是假如你是经理，然后需要销售某样产品，对方要求降价，但上级不同意，问你如何营销。。。。。。即兴演讲或者情景模拟之后，HR会根据你的简历或刚才的演讲问一个问题，然后就结束了，前后也就五分钟左右，特别快。

当天晚上九点多给的消息，让第二天过去面谈签约。还是蛮开心的，面谈的时候先是闲聊放松，还问过，觉得浪潮的招聘流程有啥需要改进的地方。然后问你期望的月薪是多少，为什么？还有工作地点打算去哪里？然后就给了offer。offer不同于三方，不受违约金的约束，然后就签了。HR要求三天后交来就业推荐表、成绩单、身份证。浪潮省内都是网签，在十一月份，在网签之前都没有违约金束缚。但回去之后，还是决定放弃签约，于直接打电话放弃了。

关于薪酬，浪潮销售的本科薪酬是4000（税前）+提成+绩效，学校不一样，薪酬也不一样。比如，山财的同学给的就是3500，地点也有影响，在北京的话会多1000元，但住宿需要自己解决。在济南提供宿舍，月租300的样子。研究生的话。没打听，但如果是985高校研究生应该会高于4000。其实我觉得问你期望薪酬是多少，这个问题蛮多余的，因为浪潮有自己的薪酬体系，什么学历进入，刚开始的薪酬是多少，其实都是确定的，谈判余地并不是很大。

在面试过程中，并没有涉及到关于浪潮产品的专业性问题，所以浪潮销售是不限专业的，大家都可以参与，更多的看的是现场的表现。PS华为，要是这样该多好，只要理工科伤不起。。。。。。

## 2.14 2015 大连地区浪潮集团核心产品开发工程师面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年9月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878980-1-1.html>

首先说下笔试吧，是我笔试过的十几家单位里面应该是最简单的，但是不能放松警惕，因为题目比较简单，大家可能答的都差不多，具体的题目由于时间过得有点久了，记不太清楚了。然后是一面，hr面（3V3），其实像hr面本应该是我的强项的，可是当天的前一天我刚做完兴唐的题目和另外一个公司的题目，受的打击比较大，加之这家公司是在山东，其实本来是不愿意来的，一直就心情不好。可能是老天也给我面子吧。hr面的题目都中规中矩，比如你为什么选这个岗位，你对这个岗位的理解，你的求职意向地，你相对别人比最大的优势在哪里等等。因为前面面过华为，就驾轻就熟，但是很多地方本来可以展开的我由于心情不好，也都点到即止了，记得刚开场的时候，坐在我对面的hr还很关心的问我，是不是紧张啊，我都有点不好意思了。其实当时我以为我会过不了的，但是晚上十点多的时候居然给我发了二面的短信通知还是满惊讶的。

总结一下吧：一定要对所报岗位的要求要清楚，一定要把自己的优势往所报岗位上靠，一定要突出自己的优势，比如当时旁边一哥们很自豪的说，自己一次性过了四六级，后面轮到楼主介绍的时候，楼主也强调自己英语好，直接说六级550+，应该是把他碾压了。（希望这位哥们看到后，不要怪我举了这个例子），后面二面的时候就没有见到这位哥们了。

再说下二面技术面（3V3）吧，比较快，就是问了下项目，挨个问了一遍，这个时候必须对自己的项目很熟，

他们问的也不深，但是如果对你的项目比较感兴趣的话，就问的稍微有点深了，但是一般只要项目是你自己做过的，基本问题不大。这个也是晚上收到的签约通知。

然后是第三天，签约。说实话，浪潮这家单位确实不错，待遇也很好，至少在济南是相当不错的收入了。只是当时考虑到家不是山东的，自己认识的人几乎都不在山东，背井离乡再去这么个地方，实在是说不过去，如果我是山东人的话，基本都不用犹豫的：签。所以最后想了想就拒了，也没有签。其实后面很多人都劝我签了保底，因为这家单位毁约特别爽快，只要你钱给到位了，三方立马给你寄过来。

## 2.15 【大连】二面后，有谁接到三面通知的？附面经。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877297-1-1.html>

LZ 大连地区面试的，昨天今天是一面二面

一面是群面，case discussion，全程 HR 跟我们无交流的，无压力，两个 HR 人都很 nice，帅哥美女来的。。。很典型的山东人的长相~都美啦~

二面算是单面，有一个高层和一面的两个 HR 一起，两个人一组进，然后挨个根据简历提问，所以跟单面差不太多，有轻微的压力面的倾向，但是非常轻微，高层和 HR 一样，有修养又 nice，把简历仔细抠抠就好，然后就随便聊了聊，比如高层帅大叔问了我们最近看了啥书，，，不过也是简历上体现的，因为我和同组的男生都在兴趣爱好里填写了读书，，，总之要 detail。。。。

综上。。。

虽然今天 HR 帅哥说三面的通知不确定是不是今晚发，但是 LZ 好忐忑啊 T T  
有没有人收到通知，让我知道自己被拒了也好啊 T T

以此攒 rp。。。。 and 求告知目前情况。。。。

## 2.16 浪潮笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730548-1-1.html>

刚刚参加完浪潮笔试 所有职能类考生用一套卷子包括财务在内（被人申请财务专员） 内容为选择题（全是行测，挺简单，就是数字推理有点虐，周围人基本靠懵）和案例分析（计划安排之类的题） 题做了 70 分钟左右，还有前半个小时用来填申请表。 考试座位只划分大致区域，大家可以在相应区域内随便坐。最后发一张网测信息，看下大致内容，就是性格测试之类，我还没开始，等完成后再附上详细版。祝大家好运，同时大家多多分享自己的经验！

## 2.17 浪潮销售一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1739549-1-1.html>

浪潮的销售一面回来了。

直接去的公司面试，三个人三个面试官，还蛮轻松的，就是问你的优势，销售人员的素质以及几个普通的问题~坑爹的是问你进门时候海报你注意是什么了吗... ..

希望可以进二面~求 rp

## 2.18 浪潮笔试

哎，本人山东某二本理工院校会计专业，参加浪潮职能岗会计专员笔试。说是宣讲会第二天十点之前通知，真的是快到十点了才通知，害的我还以为没通过简历关呢。

说说浪潮会计专员的笔试吧。财务的笔试个人感觉还是挺简单的，选择和业务题，两个业务题挺多的才十分，挺坑爹的。选择一个两分。还有二十个综合的题，相当于行测。因为本人大学期间参加 CPA 考试已通过四门，所以笔试还是挺有信心，果然晚上九点多就通知第二天面试。所以想进浪潮的财务类同学完全没有必要忌惮笔试。

## 2.19 浪潮济南职能岗笔试题

今天下午在山大做了浪潮的笔试，先填了一张信息表，跟网申的内容差不多的。

题目就两道，都是材料题。第一题是根据材料概况面对经济危机中国采取应对措施必要性，不超过 150 字。

第二题，针对大学生就业难问题，谈谈你的看法，写一篇 600 字以上的议论文。

还现场发给大家网上测评的链接和通行号码。

攒人品希望自己好运~

## 2.20 浪潮硬件技术类笔试

硬件主要分成结构，硬件技术，硬件研发，我答的是硬件技术类的

主要内容是计算机硬件与网络相关的知识，很基础的，如果经常帮人修电脑肯定没问题的。网络上问 ftp 的端口是多少之类的，mac 地址是什么之类的，最后两道简答题，也是关于修电脑的。

总之我作为一个非计算机专业的，感觉毫无压力。

## 2.21 山东大学财务专员笔试

昨天浪潮公司在山大举行了宣讲会，今天就通知我去笔试，我是下午第二场 3:00 开始，去得早，跟他们聊了会儿。后来要填写求职申请书云云，没带简历，时间都忘了，现场编了吧。后来笔试开始，座位自由选择，各专业都在一间屋里，我和几个会计专业的凑成一堆，开始做题，不过并没有抄袭，因为觉得没必要。下面说说题目：

有两套题，一套是会计专业题，另一套是行测题，不过此处的行测题量很少，没有传说中的数字推理图形推理。会计专业题有单选多选业务综合题，据说是财务经理出的题，有些小错误，不过无伤大雅。选择：我记得成本会计有分步法，税法的就考了个哪项计入营业税金及附加，财务管理的考了年金的类型，让你说出这是哪种类型的年金，财务会计都是一些简单的题。业务题考了长期股权投资的初始及后续计量，还有交易性金融资产的初始计量、公允价值变动、处置，做分录就行。综合题：是销售业务，计主营业务收入时同时结转成本，固定资产处置清理，最后让你编本年度利润表，另外还有一些财务管理的题，是求财务指标如营业利润率、营业净利率、净资产收益率等，最后分析今年经营状况。注意的是，营业利润是主营和其他业务收入成本的差，不仅仅是主营业务也不包括营业外收支。

尴尬的是，当时发了一张小条让今天晚上八点前完成网上测试，悲剧的是我忘了，九点半才做完，What a bad luck! 笔试自认为做得还不错，网上测试过时间了，估计要被刷，XDJM 们切记。

## 2.22 浪潮终面

昨天下午四点进入浪潮三面 二面后让我们去体检了 血也抽了 肝也验了 最后还是把人给撵了 无语。。。。早知道被刷 干嘛让我们去体检啊 真可笑!!!

浪潮的效率很低，从笔试到面试持续了将近两个星期，快把我折腾死了 到最后还是把我刷了 郁闷之极啊 面试的是两个老总，这最后一面竟然是做 PPT 自我介绍

包括优点 缺点 职业规划等等 昨天发挥不好，就这样被刷掉了

听很多前辈们说 浪潮的待遇一般可门槛却很高，希望能给求职的银们一点参考 哈~

## 2.23 浪潮二面

一面之后的第二天接到二面通知，还在学车，下午 2:30

跟教练请了假---，赶回学校，洗了个头发，换上衣服，出发了

这次技术面是两个面试官，一个好像是部门经理，一个应该是做技术的

先做了个自我介绍，然后就介绍课题了，balabala 介绍一下

问我用单片机没有，额，我用的 arm+cpld

问我画板子用的什么软件，altium designer dxp 6.0，这个面试官不了解---解释了一下和 protel 一个公司的东西

看了我的简历，又纠结我的专业-----，机电，太尴尬了，失误啦，简历上罗列了我做过的项目，三个机械的，一个电的@@

说从简历来看我的机械做的多一些@@

感觉这次面试比较失败，一直试图将面试官从我的机械拉到做电路方面，结果比较失败！

然后做电的项目有些少了@@

浪潮，止于二面，拜拜啦

做简历不要贪多，要把和职位相关的经验和项目详细写写，不相关的就 cut 了，分清主次

## 2.24 浪潮硬件面经

笔试后的第三天，在同学都陆陆续续的面试之后，终于接到了面试通知@@

说一下面试吧

电话通知下午两点去总部面试

打了三份简历，早早吃了午饭，换上为找工作而订购的西服和皮鞋，呵呵，看起来还不错！

坐公交过去的，大约 1 点多就到了吧，赶早不赶晚！

发现已经有三个人等着了，问了一下，原来是面试财政的，1 点半，看来下午安排了两个面试，我的是硬件研发 Y03

聊了一会，1 点 20 多吧，过来一个 HRJJ，一看觉得面熟，原来就是笔试时监考中的一个老师！

按照来的先后顺序面试，财政的进去了，一会就出来，原来是面试硬件的@@，看来我来的早没错！

HRJJ 很亲切，说今天是人力资源面试，不用紧张，然后先自我介绍了一下

之后我自我介绍了一下！

然后要了一份我的简历，幸好早有准备，对着简历问了几个课题的问题，比较详细吧，不怎么涉及技术之后问了家庭情况，自我评价，参加活动什么的----

- 1.做硬件需要很多琐碎的事情，不断的调试和修改，问你如何看待
- 2.如何看待规则
- 3.如何看待挑战与冒险
- 4.遇到过什么挫折
- 5.对浪潮的了解

-----

最后就是问题部分了，问了下接下来的面试环节，工作地点，以及将来是否需要提前到公司实习。

还问了下 Y03 的面试安排，这么靠后，还以为被鄙视了@@

自己的简历一定要心中有数，不要作假，如果被问倒了，就难了---

觉得不足的就是刚开始有些紧张，辞不达意---交流沟通，几次被说成沟留@@，手上有小动作，不自觉的翻动放在桌面上的简历！

这次问了下接下来的面试安排：第二天中午前会给技术面通知，不用再忐忑的等了！

## 2.25 浪潮 Y03 硬件研发笔试题

考察的主要是数电模电和微机原理的基础知识

第一题 填空

- 1.有源滤波器的组成及优点。
- 2.贴片电容的封装
- 3.耦合电容的作用 滤纹波 去交流分量
- 4.MCU 常用的存储器形式如 FLASHROM
- 5.----

第二题 判断

- 1.FPGA 概念的
- 2.关于电容的，容压和容量与封装大小的关系
- 3.锁相环电路的组成



4.信号线上常串入电阻的作用

5----

第三题 简答

1.关于反馈感念以及举例说明作用 5分

2.单片机上电之后不工作，说明可能存在的原因 15分

3.用 EDA（如 protel）设计电子产品硬件的开发流程以及各步需要注意的事项 15分

记不大清除了@@考察的都是比较基础的东西，浪潮的 硬件研发和结构设计笔试都比较简单  
软件难度就比较大了，可能跟浪潮与微软的合作有关系吧，要招不少人，软件笔试不刷人

## 第三章 浪潮软件公司综合经验

### 3.1 浪潮集团等保测评师笔试面试经验(沈阳和平)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111574-1-1.html>

笔试、一面、二面都是同一天进行，笔试的内容有专业知识，因为面试的是海外技术支持岗位，所以还有中翻英的题目，笔试结束后是 HR 来面试，一对一的面试，都是一些基础的问题，自我介绍啊，然后针对简历问一下问题啊，结束后，HR 让我把笔试没做完的题目做完，过一会又通知我进行第二轮面试，是三个部门主管的面试，主管们都很诚恳，我觉得比跟 HR 面试更轻松

1.TCP 跟 UDP 有什么不同？

2.有没有高端监控视频工作经验？

3.对监控市场发展方向有什么见解？

4.技术支持工程师需要哪些技能？

5.有没有大型项目的工作经验？

6.简单介绍一下自己在这个职位的优势是什么？

7.对公司的待遇有什么要求？期望年薪多少？？

## 3.2 浪潮集团项目专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111568-1-1.html>

面试项目管理类岗位流程。

9 月 7 日，浪潮 2017 年校园招聘正是启动，下午 3 点在浪潮总部 2 楼报告厅进行宣讲，宣讲会人很多，宣讲会完毕以后，报职能岗位的同学晚上就开始面试。面试第一轮是群面，可能由于时间太紧，分的小组都是 10 人一小组，进屋后，有 5 分钟读题时间，20 分钟讨论时间，3 分钟总结时间，总的来说对 10 个人来说时间特别紧张，我们小组的题目为飞机出现故障，将下列 8 个选项排序，并说明理由，这种排序题每人要排一遍序，又要将自己理由说一遍，特别浪费时间，每人说完后，时间基本所剩无几。我推荐，在等待面试的时候，先和小组成员互相熟悉一下，做好分工，谁做记录员，谁做计时员，要不然进去以后特别乱。

当天晚上 10 点收到需要在 8 号中午 12 点前，在智联招聘上做测评信息，题目是 53 道类似于行测的题和 100 多道性格测试题。并通知 8 号下午进行二轮面试。二轮面试主要是 HR 经理面，采取多对多的形式，4 个面试者面对 6 位面试官，进门首先依次进行下自我介绍，然后面试官会提出一个问题，谁准备好谁就可以先回答，我们组的问题是讲述一件你通过自己努力克服困难，最后成功的事情。最后面试官会根据的简历和他感兴趣的点对每个人进行提问，总体难度不大。

8 号晚上 9 点收到最后一轮面试通知，需要我们每个人做一份 PPT，PPT 内容大概 3 分钟，包含自我介绍，最成功的项目或经历，对自己应聘职位的理解，并且需要在 10 号早上 10 点前发到 HR 的邮箱里。。我当天晚上做 PPT 做到凌晨 2 点多，第二天将 PPT 发到邮箱后发现 PPT 有错别字，也没办法改不了了。其实本来抱着打酱油的态度来参加浪潮面试的，但一路磕磕撞撞的进了最后一轮面试，还是高管面，说不紧张是假的，事实证明三面也是我面试三轮中表现最差的。面试内容是先对自己的 PPT 进行 3 分钟的展示，我推介 PPT 一定要认真做，并且熟记于心，但不要个人一种死记硬背的感觉，要自然一点，注意和面试官眼神的交流，语速不要太快也不要太慢，速度适中，音量适中给人一种特别有自信的感觉。PPT 讲完后，主要还是针对简历上的内容还有你应聘的岗位向你提问。我相信只要你用心准备过，这些问题都不会难倒你。但有一点需要注意的是，当面试官问的问题你不知道如何回答时，切忌不要胡诌八扯，这样给人的感觉很不好，不知道的时候，就要坦诚的承认自己不知道。最后经过三轮面试，晚上 11 点收到面试通过短信。希望我的经历能给你的面试带来帮助，祝你成功。

## 3.3 选浪潮需谨慎

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961700-1-1.html>

作为一个前辈的血泪教训，写出来供大家参考。。同学们在选择浪潮这家公司的时候一定要谨慎要三思啊！

lz 在已经通知录用并提交好材料做完了入职体检的时刻，竟然被无情毁约，被电话通知岗位取消，不能入职了！没有一点防备\_(:з|∠)\_

大公司又怎样。。待遇也一般般。。总之我是一生黑了。

苦逼的我在玩了两个周以后又要开始找工作了==我真是哔了狗了！！

### 3.4 2014 校招浪潮一批 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731609-1-1.html>

也不知道这算不算拿到 offer，呵呵呵，话说我是可恶的标题党呢～哈哈。浪潮刚刚短信通知【一批次签约面谈，明天请携带三方，就业协议表及相关复印件去报道】，浪潮的版面贴子太少，来增增人气～～写的不好请轻喷，写的很差请轻拍～～本人一介小本，非 211，985 的学校。我呢，是应聘的研发岗，我把它写在最前面，如果你是应聘别的岗位，我所说的经验也许您未必受用

#### 【关于笔试】

浪潮的笔试还是比较基础的，真心的，笔者也参加过百度的笔试，那就是两种高度。作为一个准浪潮人我只能说两家公司的定位不同，都是不同领域的佼佼者，呵呵呵。浪潮集团今年的笔试题大体如下：1 选择题（大概 60 分，记不太清了），考了比较基础的，基础到我已经记不起太多的题目了。。数据结构和算法必考（考的比较简单的树，图）还有大概十道行测题，类似渣打银行那种题，都是比较简单的逻辑题 2 给一段程序，让你补充的题目，。。这个题没什么捷径，注释很详细，理清思路就很 easy 了 3 附加题（是一个数据库的题目）是一个 customer,product,order 类似工单流的题目，参加过软考（软件设计师）的同学应该非常熟悉了，基本就是相同的题目，比上面的题目要简单。

#### 【关于一面】

一面是 4 人小组讨论，问题无非就三个。1 自我介绍，2 你的竞争优势，3 你来应聘的原因。。。这个，额。。展现你的优势是必须的也是必要的，但不要太过，不要在人家 HR 面前总拿华为百度和浪潮比，既然来浪潮面试了，就端正心态，不要摆出一副你来挑选公司的面孔，你厉不厉害人家 HR 当然知道，但那也表示你可以和浪潮 say goodbye 了～

#### 【关于二面】

这个和技术面了，我们组是 4 人群面，我自己是本科，光坐下就觉得有压力了，后来听到他们有的还跟导师参加过国家十一五计划的项目，我擦真是让我无地自容啊。。不过呢，结果往往是他们会抓瞎。你把自己说的那么像科学家，项目经理当然会问你比较难的东西，而你又答不上来，一次还不能说明什么，2 次就说明你的水平也不过如此。。还有一点是要跟大家交流的，就是尽量在你发言的时候把话锋往自己强势的领域里拉，这样百战不殆啊，你老被项目经理牵着鼻子走，一步走错，你就坐等出局吧。。

#### 【总结】

2014 校园招聘还刚刚开始，希望大家把握好最后的时间，走好踏上社会的起跑线。希望对那些仍在面试的同学有些帮助，以后有什么别的再补充吧。

ps:笔者山财的

## 3.5 拿到浪潮 offer 杂谈

本人小硕 211，机械，应聘结构设计

昨天跟浪潮签了，通知明天去体检，跟大家说说整个过程吧。

先把整个过程理理吧，浪潮是 22 号下午在西工大宣讲的，由于下午有宇通客车的笔试，没去成，就让同学给带了份简历过去，结果同学把简历还回来后说直接网投就行，但必须好像是当天晚上 8 点以前吧，我便网投了，好像是当天晚上 11 点多吧，收到了笔试通知，不知为啥没有在线测评，直接就发了笔试通知的短息。笔试是在 23 号上午 9 点半开始的，应聘结构和硬件的人不算很多，但软件的人貌似很多，我应聘的是结构设计，笔试开始前是填个表，其实那个表跟简历差不多，都是些基本信息之类的。填完表后就发了笔试题，题量不大但很基础，都是本科专业基础课程里的，但好多年都没看了，凭记忆随便答了，感觉没戏，结果当晚 10 点半左右居然收到了面试通知，有点意外，通知让 23 号上午 10 点 50 到他们所在的酒店面试，这次出面是小组面，我们 5 人一组，都是应聘的结构设计，首先是每人 2 分钟的自我介绍，之后就是简单的问一些专业相关的问题，边聊天边问专业情况吧，感觉没那么严肃。最后面完后说我们 5 个都进入了二面，二面时间是当天晚上 11 点多给的信息，24 号下午 3 点半要求二面，二面的时候是 3 个面试官，2 人一组进入，也是边聊天边问专业情况，并问了一些关于项目上的问题和针对他们的产品提出一些解决方案等。比一面要问的专业一些吧。

之后就是等最后通知了，24 号晚上没收到，25 号早上醒来一开手机看到一条信息，是昨晚凌晨 1 点半发的（看来 hr 们真的很辛苦的），说 25 号最终面谈。最后的面谈无非就是关于薪水啊待遇啥的，其他没什么了。

本来一直等卡特彼勒的，hr 把我标为了感兴趣之后就没进展了，感觉济南离家近，待遇也还算可以，就先签了吧，关键是今年整个机械行业都不景气，所以选择浪潮先签了

## 3.6 济南浪潮笔试面试签约薪酬等各种经验

写点笔试面试经验攒攒人品~ 希望对大家能有所帮助

本人 985 硕士 男生 机械专业 籍贯省内 应聘职位是嵌入式软件工程师 这是相关背景

**笔试 9 月 25 日**

貌似是 9 月 25 日上午十点，

笔试信息是短息通知的。当时还有一个小插曲呢。。。当时在外面，收到短信的时候是 24 号下午六点多了，然后短信的内容是 24 日上午十点在某某地方笔试，带什么什么东西。我当时过的比较晕，都忘了是几号了。然后看手机查查是星期几，结果一看当天就是 24 号。我勒个去啊 搞笑啊！我很郁闷为什么我这么悲催啊。。。但是心态很好 想着回去好好查查是怎么回事，兴许能来个霸王笔试什么的。结果不一会儿接着就收到另一条信息，25 号笔试。。。万恶的工作人员啊。。。能不能负责点啊。。。

笔试当天，很多人挤在一个大教室里，周围有很多外校的，也有很多本科生，一个教室只有一个考官，负责分发信息表，要贴照片的，这个要填很多很多，十分钟不够。然后就是发答题纸，再发试题。考官说试题上不要写任何东西，草稿纸一会儿会发的 但是我等不及了，我觉得试题上又不会写名字信息的 所以就上面计算了。哈哈

笔试题不是清楚了。题型是选择，简答（3 个），两个附加题（2 个）；

选择题基本上涉及到 C 语言，数据结构，还有印象很深刻的是我不会的一个：PROLOG 语言，问这是什么语言。。。

简答题：1.面向对象的特征 2.不使用第三个参数交换两个变量的值 3.给你一段程序指出错误，是一个数组溢出的问题。三个 for 循环，因为循环的次数不同，我还叫唤了一下测序，让循环次数多的在最内层。。。不知道做的最不对。

附加题：1. 完成一个任务,甲单独需要 18 小时,乙单独需要 24 小时,丙单独需要 36 小时,若甲干一小时然后乙接着干一小时,然后再有丙干小时,一次类推,最后乙总共干了多少小时?

2.是一个高中物理的准及问题。。。类似于 甲先走一段时间,然后乙按照同样的速度行驶,时间 t 后,甲距离起点 s,经过时间 k 后,乙到达 s 位置。。。。

时间太长了,最近的事情很多,很多都想去来了,见谅哈。

真个笔试时间大概一个小时吧。

## 一面 9 月 27 号

一面时间是下午两点半,地点在浪潮 S06,三楼面试等候区先等候,去了发现很多人,确切的说也有很多女生。。。那比例不是一般的高啊工科的同学懂的。

面试地点在四楼的小会议室里,二对二面试,和我一起进去的是一个某校的硕士女生。进去之后先是递交简历等信息,整个面试比较轻松吧,面试过程大致如下:

1. HR 会让你自我介绍一下,女士优先,那女生就巴拉巴拉说一下,然后轮到我。个人觉得自我介绍最好不要全是个人背景信息,最好的能有自己的优缺点,各种能力等。

2.然后就是问一下对浪潮的了解,还是女士优先,那个女生巴拉巴拉把浪潮夸了一遍,从一开始没进浪潮的工业园到刚踏入门口,到进入办公大楼等等。。。然后 HR 问我还有补充的没,我就说了下我的意向,比较想在济南工作,所以对浪潮了解很多,什么 300+亿啊云啊 等等的。还有我们实验室的服务器也是浪潮的,学校是自助终端也是浪潮的,还有很多取款机等等。我觉得当时 2 了,我还说了个浪潮的待遇比较好,两个 HR 齐刷刷的问我怎么知道的。。。

3. 还问过我们有没有参加宣讲会,我俩竟然后没参加。。。

4.问了一下有没有参加过校外活动之类的,女生说了很多,还是什么部长之类的。。。我本科期间参加过一些,但是硕士期间就过多地泡在实验室了。。。

5.参加社会实践或者参与项目的收获,我觉得大家需要好好考虑下。

最后问我对他们有没有什么问题,我也没什么可问的,就结束了。

## 二面 9 月 28 号

这一天我没去签约中兴南京 R&D。。。心态比较好。

下午四点半面试,我四点就到了,结果等到六点多。。。很是无语啊。专业面试是二对一,整个面试很简单,十分钟左右。主要是我介绍了我所做的一些跟嵌入式软件工程师相关的项目,貌似这一点打动了两位面试官。两位面试官就我做的项目提问了一些问题。我觉得专业面试最好是抓住主动权,能充分发挥自己的专业优势,而且要跟职位对口,让面试官跟着你转,只能提问一些关于你的项目或者说你的强项的问题,那样你就可以得心应手了。

## 签约洽谈 9 月 30 日

上午磨磨唧唧的,本来说的是上午八点四十要去集合的,坐了四十分钟的公交,到了就九点多了,然后差点找不到人了,最后才知道他们去参观浪潮展厅了,他们已经听解说美女说了一半了,主要是展出了浪潮 1985 的计算机,还有很多云平台下的合作项目,浪潮的解决方案等等。

然后就是到一个小型报告厅,由一个 HR 再次做一个宣讲,介绍一下浪潮的人才观啊,培训啊,薪酬啊,职业发展空间啊等等,最后可以自由提问问题,我就问了一个关于浪潮的茗筑置业的房地产是不是对内有优惠呢,HR 解释说没有优惠,只是有优先购房一说,她当年买茗筑的房子的时候,房子是 5000 只优惠了 500。。。。

之后就把研发类的叫走，一对一交谈签约的问题，简单地说一下我问的这个几个问题：

1. 工资有多少？那个 HR 问了下似是否硕士，哪个学校的？然后说出了基本工资是 5000（不知道是不是跟大学有关呢，我同学做结构设计的也是这个价）
2. 餐补 140，住宿要交 120（硕士四人间宿舍）以及水电费自理；没有车补，自己租房子的话没有补助。
3. 住房公积金，起初 HR 死活不说，直说一个按济南社保标准，一会儿我说我出去考虑一下，查了一下济南的标准是百分之 5 到百分之 15，之后那个 HR 在我再三逼问下说出了实情，公司给交百分之 7，自己交百分之 7。。。。。

差不多就是这样了，有问题可以留言。我看了很多别人分享的经验，对我的帮助也很多，非常感谢那些经验。再次一并感谢。

本贴仅是个人观点，如有冒犯，敬请谅解。

### 3.7 浪潮 offer+待遇

会计专业，应聘浪潮财务岗位，前几天拿到 offer.....

现场投递简历，貌似简历筛选时刷了很多人，当时明确要求附成绩单，我一时粗心，忘记了，竟然通过了简历筛选，比较幸运~(\*^\_\_^\*) 嘻嘻.....

笔试：去浪潮集团笔试，在小会议室，一个考场 5, 6 个人，貌似一起的有 2 个考场，不知道还有没有别的时间的.....考专业知识，主要是会计，还有税法，一点财务管理。内容 很细，暑假复习了 CPA 的比较有优势，由于暑假一直在实习，不碰专业课本 4 个月，所以自认为做的一塌糊涂.....另外，最后还要写对浪潮的认识及 5 年的职业生涯规划。

面试：本以为浪潮止步于笔试，没想到几天后收到了面试通知（似乎笔试没有刷人），时间：下午 1 点半。刚好与学校毕业信息采集的时间相同.....与公司沟通了一下，同意采集完照片赶去。3 点半赶到公司，面试官已经在那等了一段时间。还有我们两个，面试形式：5 对 1.~~~~(>\_<)~~~~ 群殴.....4 男 1 女，有个坐在中间偏左的，貌似是老大.....首先，自我介绍，然后，针对简历及自我介绍中的内容进行提问，不过一直是另外的 4 个人在问的，那个“老大”一直没有说话。问题很有针对性和连贯性。基本是针对你上个问题的回答连续发问，特别细致的问了实习经验，问的相当细，感觉是在判断有没有在撒谎（实习经验一定要真实，否则，肯定会露出马脚）。大约 20 几分钟，面试结束，告知，能否进入下轮面试，会再通知。

offer：早上还在睡梦中，接到浪潮的电话，说我各方面符合公司的要求，第二天到公司面谈，发 offer。O(∩\_∩)O~，有点懵，不是只面了一次吗？总之，能拿到 offer，还是很开心的。(\*^\_\_^\*)

面谈：见到一个本班同学，一个山财的，还有一个不认识，没来得及交谈。面试估计刷了一半或者更多，见了面试时的三个人，其中 2 个是财务的老总，一个 HR（面试时不说话的那个，是财务的老大）

待遇：试用工资 2100，试用 6 个月，试用期满后，可能加工资，也可能不加，看个人表现（呃，这么说估计就是不涨的可能性大吧）。一签 5 年，提供集体宿舍，明年 3 月有一个月的职前培训，期间可去公司实习。

很早的时候就听说浪潮工资很低，其实这个待遇比我想的要好一些，如果没有别的 offer 的话，其实还是可以接受的.....但由于有别的选择，总觉得还有其他更好的机会，所以还是拒了，应该说是，现在欲望有点膨胀吧~呃，告一段落了，收拾收拾惰性和膨胀的欲望，继续为工作奔波.....

### 3.8 我所熟悉的浪潮

首先，本人郑重承诺所说的一切，均是本人亲身经历的，并无夸大之处，也无诋毁浪潮的意思，只是想要去浪潮的人提供点前车之鉴。

在 10 月中旬的时候，我与浪潮达成了就业意向，当时因为还不能网上签约，我们就签了一个就业意向书，并且那位给我面试的人把我的就业推荐表原件拿去了（可能是怕我再去其他公司应聘吧，看来很有经验啊，在 11 月初的时候，我又去面试了一家很大的公司，待遇不错，起码基本工资是浪潮的两倍，我想在这种情况下，不论谁都会心动的，当时我就想与浪潮解除意向关系（再次声明：当时网上不能签约，所以只是签了一个书面的意向书），目的是拿回就业推荐表，结果不巧，给我面试的那个人，去外地招聘去了，我给他打电话，说这个事情，他说给领导反映了，当我再打，要么没人接，要么还是那句话，过了一周左右，给我面试的那个人，终于回来了，他说给我推荐表可以，但是前提是交上 3000 块钱的违约金，我无语了，我跟他说明我们没签约，交什么违约金，他说即使不是违约金，也有我们的成本在里面，我晕了，我是济南当地的，我直接去他们公司面试的，给我面试了两次，要收 3000 元的成本，够狠。。，真巧他们的基本工资也是 3000（注意：税前），看来浪潮就认得 3000 了!!! 所以呢，浪潮，不要听他吹，谁都不会说自己不好，关键是我们大家得睁大眼睛，不是到了食不果腹、露宿街头的地步，千万不要去!!!!

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

