

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 毕马威篇

应届生论坛毕马威版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-456-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、毕马威 (kpmg) 简介.....	6
1.1 毕马威中国概况.....	6
1.2 毕马威悠久历史.....	6
1.3 毕马威价值观.....	7
1.4 毕马威企业社会责任.....	7
第二章、毕马威 (kpmg) 笔试资料.....	8
2.1 kpmg SH 补招 笔试 .....	8
2.2 刚做完 KPMG 的 OT 来反馈, 希望攒人品! .....	9
2.3 Kpmg SH 补招 收到面试通知很久了 .....	10
2.4 KPMG 笔试经验贴!!! .....	10
2.5 2020 年 KPMG 春季补招纪实 .....	11
2.6 【2021 年 9228 分 GBA 已收到面试】毕马威 GBA 以及非常满意性格报告经验分享 .....	12
2.7 KPMG ot GBA .....	13
2.8 GBA 游戏关卡数及顺序 .....	13
2.9 KPMG 笔试 GBA 笔经, 浅谈性格报告.....	14
2.10 毕马威 2020 早鸟计划 OT 经验分享 .....	15
2.11 第七次做 ot 的学姐来讲点 KPMG 笔试干货 .....	17
2.12 2020 毕马威北京所寒假实习笔试分享.....	18
2.13 KPMG 毕马威 2019.11.10 笔试 OT 经验 (BJ 寒假实习) .....	19
2.14 KPMG 最新详细笔试经验 (包括有用帖子总结) .....	20
2.15 管道题经验.....	21
2.16 KPMG 寒假实习 ot.....	26
2.17 上海所 advisory 10.18OT tips+管道思路.....	27
2.18 2019.10.18 OT 经验分享 .....	28
2.19 10 月 13 日 OT 记录 .....	29
2.20 KPMG 管道题目解题思路分享 .....	30
2.21 9.27 第一批热乎乎 Ot 分享 攒人品.....	31
2.21 毕马威早鸟计划 ot.....	32
2.22 英国 UK 2020 今年的新流程新题库 .....	34
2.23 迟来的 20 年早鸟计划 OT 随想 .....	35
2.24 2019/4 ot 第一发跪求人品, 内含速解法.....	37
2.25 毕马威深圳咨询已拿 offer .....	39
2.26 UK 英国 KPMG OT Verbal Test 补充 Numerical Test.....	41
2.27 刚做完 KP 寒假实习的 OT, 给小伙伴们分享一下笔试资料以及笔试经验.....	42
2.28 19 年毕马威寒假实习 OT 体验.....	42
2.29 刚做完 KPMG 的 OT 来反馈, 希望攒人品! .....	44
2.30 KPMG OT-06.18 最新笔经 .....	45
第三章、毕马威 (kpmg) 面试资料.....	47
3.1 毕马威 AC、M 面.....	47
3.1.1 HK 所 FRM 面试 .....	47
3.1.2 KPMG SZ 战略咨询日常实习处女面.....	48
3.1.3 KPMG12.8 号 XM 所 M 面交流 .....	49

3.1.4 毕马威 安永 天津所审计 M 面 .....	49
3.1.5 KPMG gz audit ac+m 面经（收到 par 面.....	50
3.1.6 PWC 审计 11.28 BJ 面经 .....	51
3.1.7 Kpmg 深圳所 2021 秋招审计线 11.12 群面+经理面 .....	52
3.1.8 KP BJ MC-FC（财务管理咨询）面经分享 .....	53
3.1.9 KP GZ 审计群面+M 面记录.....	54
3.1.10 kpmg 澳门所 audit M 面面经 .....	55
3.1.11 kpmg 审计 二线所 群面 m 面.....	56
3.1.12 面经   毕马威广州管理咨询 M 面【2020.9.25】 .....	57
3.1.13 BJ 所 11.3 群面+M 面经历，求 offer~ .....	58
3.1.14 2019kpmg 早鸟 M 面上海 .....	60
3.1.15 毕马威 SZ 咨询 面试 .....	61
3.1.16 KPMG GZ 所 Risk consulting M 面 .....	62
3.1.17 北京审计 10.27m 面心得.....	63
3.1.18 北京所审计 10.27 面经.....	64
3.1.19 kpmg 北京所面试复盘.....	65
3.1.20 英国毕马威面试第二轮-audio submission.....	67
3.1.21 英国毕马威 Launchpad (AC) 面经-2019.....	69
3.1.22 深圳 11/21 ITA 群面经验.....	73
3.1.23 NJ 审计 20 号 M 面 新鲜分享.....	74
3.1.24 KPMG 2018.10.20 SH AUDIT M 面 热腾腾的面经哦.....	74
3.1.25 11 月 BJ AC 面 审计 .....	75
3.1.26 上海所 M 面经验分享 .....	76
3.1.27 2018.8.18 毕马威提前批（北京）M 面经历 .....	77
3.2 毕马威 PAR 面 .....	78
3.2.1 KPMG BJ 咨询 par 面经.....	78
3.2.2 11.26 深圳所 par 面.....	79
3.2.3 KPMG-SH 审计-11.3-par 面（已拿 offer） .....	80
3.2.4 KP 北京审计 11.4 Par 面 .....	81
3.2.5 KPMG BJ Par 面复盘.....	82
3.2.6 BJ return par 面 8.18.....	84
3.2.7 成都所补招 offer，交易咨询(估值建模)面经.....	85
3.2.8 Bj 所审计 11.18par 面 .....	86
3.2.9 11.8 BJ Room4 par 面.....	86
3.2.10 广州所 Advisory 早鸟计划 Par 面面经.....	87
3.2.11 成都 audit 早鸟 par 面经（已收 offer） .....	88
3.2.12 2019.7.4.SH par 面 祝我们多幸运！ .....	90
3.2.13 2019 7.4 KPMG SH 所 2019 早鸟计划 Audit Par 面分享 .....	90
3.2.14 2020 早鸟 BJ 审计 Par 面面经，7 月 4 号 .....	91
3.2.15 kp SH 7.2 早鸟日语组 26 楼 par 面经验分享.....	92
3.2.16 BJ tax Par 面反馈 求 offer.....	93
3.3 毕马威精英计划、elite、实习及其他面试 .....	94
3.3.1 KPMG 毕马威 bj 2021 寒假实习 面经 .....	94
3.3.2 SH 所 2021 寒假实习面试回忆.....	95

3.3.3 kp sz audit 寒假实习 .....	96
3.3.4 bj 2021kpmg 寒假实习面经 已收到 offer .....	97
3.3.5 2021kpmg 北京寒假实习线下面经.....	98
3.3.6 10.31 KPMG 深圳 审计 群面 M 面 11.23 Par 面.....	98
3.3.7 KP Elite 面试 .....	100
3.3.8 2020.7.15KPMG Elite GZ 所面经 .....	101
3.3.9 2020 毕马威精英计划 BJ 所面经分享.....	102
3.3.11 2020 毕马威 BJ 审计精英计划面试.....	103
3.3.12 7.4 2020KPMG 精英计划 SH 所面试 .....	104
3.3.13 GZ summer 群面小复盘.....	105
3.3.14 KPMG 上海所 Risk Advisory 实习 offer 已收.....	106
3.3.15 sz summer intern 群面超详细 .....	107
3.3.16 UK - KPMG - Audit 2019 LP 面试分享 .....	109
3.3.17 2020 寒假实习面试, bj 所 11.23 面完 (已拿到 offer) .....	111
3.3.18 KPMG 寒假实习 sz 所面经.....	112
3.3.19 KP 厦门所审计寒假实习.....	113
3.3.20 求 offer! 攒 RP! 2019 年 KPMG GZ 审计实习面试.....	114
3.3.21 【广州所/11.30/3 点场】寒假审计实习生面经.....	116
3.3.22 GZ 寒假实习 面经 (含 4 个经典 case) .....	117
3.3.23 毕马威北京所 2019 年寒假实习面经.....	119
3.3.24 SH 所 GSG winter intern .....	120
3.3.25 UK KPMG audit graduate program launch pad 14/11/2018.....	121
3.3.26 KPMG 深圳所实习生 .....	124
3.3.27 20180427 精英计划 BJ 所面经 (非常啰嗦) .....	125
3.4 毕马威面试综合经验.....	129
3.4.1 kpmg 天津 tj 所面经【还愿】 .....	129
3.4.2 这是一篇 sz tax 的流程面经.....	130
3.4.3 BJ-Audit M 面+P 面面经 .....	131
3.4.4 kp 天津所审计.....	132
3.4.5 2020NJ 所-Auditing 面经.....	133
3.4.6 cd tax m 面+par 面 新鲜面经~~~ .....	134
3.4.7 KPMG 面经 群面 M 面&更新 par 面 (等到 offer 了) .....	135
3.4.8 KPMG CD 咨询 AC+M+Par 面经 (已 offer) .....	137
3.4.9 KPMG-二线所-审计补招-M 面和 Par 面经验分享 (已收 offer) .....	138
3.4.10 Forensic consulting 北京所经理面+Par 面 (已收 offer) .....	139
3.4.11 Auditing 秋招 SZ 所--经理面+par 面 .....	140
3.4.12 北京所早鸟计划 M 面+PAR 面 求 offer.....	140
3.4.13 KPMG 面经 .....	142
3.4.14 KPMG2020 秋招 BJ - Audit M 面+Par 面回顾.....	143
3.4.15 广州_风险咨询_M+P 面_已拿 Offer .....	145
3.4.16 2020 届 sz 早鸟计划 Audit M 面+par 面(已拿 offer).....	147
3.4.17 深圳 税务 面经.....	148
3.4.18 早鸟 Tax 面经, 感谢论坛(ω`)! .....	151
3.4.19 KPMG HK 4.29par 面 .....	153

3.4.20 KPMG HK Acturial Science Advisory 面试过程 (M+P+被拒绝)	154
3.4.21 2019 春季补招 Audit 群面+Manger 面 3 月 27 号	155
3.4.22 流水账式面试贴	156
3.4.23 KPMG 伦敦 12.7Launch Pad	158
3.4.24 11.26 TJ 所审计校招 BJ 6 楼 par 面有消息吗? M+par 面经	160
3.4.25 BJ Audit 已收 Offer M 面+Par 面+3why 准备, 感谢 KP	160
3.4.26 KPMG[Offer 已收] 详细面经反思+总结(主 M 面分析)	163
3.4.27 kpmg 上海所提前批审计长篇面经分享 (已拿 offer)	166
第四章、毕马威 (kpmg) 综合资料	167
4.1 毕马威 北京审计 群面+M 面+PAR 面	167
4.2 毕马威 kpmg 武汉所 秋招面试全过程 (已拿 offer)	169
4.3 已拿 offer   KPMG2021 秋招上海所审计岗 M 面+Par 面面经	171
4.4 KPMG Elite 计划 全流程梳理 (已拿 return offer)	173
4.5 KPMG SH2020GJP 项目笔试+面试经验	175
4.6 毕马威(KPMG)2021 秋招经历回顾	176
4.7 毕马威 bj 2021 寒假实习 复盘	177
4.8 2020 精英计划 EliteProgram 网申+笔试+面试全程分享	179
4.9 回馈论坛, 2020KP 杭州所秋招审计线经验 (已拿 offer)	181
4.10 2019 年秋招总结	182
4.11 BJ KP ot+m 面+par 面	183
4.12 SH2020 audit OT+M 面+par 面超详细全复盘【已拿 offer】	185
4.13 二线所笔试面试回顾 求 offer 中 回馈论坛	187
4.14 上海 kpmg elite program 过程记录以及经验分享	188
4.15 UK KPMG Audit 英国伦敦所审计综合面经-已拿 Offer 求 20 一起入职的小伙伴	194
4.16 已入职 KP kdc 咨询, 来这里分享愿好运带给大家含面经 (Sky 经理面&par 面)	199
4.17 KPMG 寒假审计实习 BJ	201
4.18 KPMG 南京 2019 早鸟审计 (已拿 offer)	203
4.19 KPMG UK 伦敦所综合经验分享 (已拿 offer)!	205
4.20【KPMG 老人又来了】6 年过去了, 我已成为了面试官	207
4.21 秋招 BJ 所审计 offer	210
4.22 2019 年 GZ 所 KPMG Elite Program 网申+笔试+面试经验分享	211
4.23 2019 毕马威精英计划经历 (广州所)	212
4.24 KPMG Elite Program GZ 2019 (新鲜热辣超级啰嗦暂未收到面试结果)	214
4.25【德勤&毕马威双 offer】经验分享——撬开四大爸爸的门	218
4.26 秋招 2 战狗掏心窝子的经验帖	221
4.27【回馈论坛】深圳所 Audit: 网申+群面+Par 面+offer	223
附录: 更多求职精华资料推荐	228

**内容声明:**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、毕马威（kpmg）简介

## 1.1 毕马威中国概况



毕马威中国官方网站

<http://www.kpmg.com/CN/zh/Pages/default.aspx>

毕马威是一家网络遍布全球的专业服务机构，专门提供审计、税务和咨询等服务。毕马威在全球 146 个国家拥有 140,000 名员工。毕马威国际合作组织（“毕马威国际”）— 瑞士实体由各地独立成员组成，但各成员在法律上均属分立和不同的个体。

毕马威中国在北京、沈阳、青岛、上海、南京、成都、杭州、广州、福州、深圳、香港特别行政区和澳门特别行政区共设有十二家分公司（包括毕马威企业咨询（中国）有限公司），专业人员超过 9,000 名。

一九九二年，毕马威在中国内地成为首家获准合资开业的国际会计师事务所。毕马威香港特别行政区的成立更在一九四五年，在香港提供专业服务逾 60 年。率先打入中国市场的先机以及对质量的不懈追求，使我们积累了丰富的行业经验，中国多家知名企业长期聘请毕马威提供专业服务，也反映了毕马威的领导地位。

随着中国企业融入全球经济和境外企业大举进入中国市场，毕马威将结合其丰富的国际经验和对市场的全面认识等优势，在日趋复杂但又机遇处处的中国市场为客户提供高质量的服务。

毕马威以统一的经营方式来管理中国的业务，以确保我们能够高效和迅速地调动各方面的资源，为客户提供高质量的服务。我们统一的管理结构具备高度的灵活性，使我们能够有效和高效地为整个中国地区的客户提供完善的服务，同时也使我们来自不同办事处的专业人员可以在有经验的客户服务合伙人的统一领导下携手完成工作。

我们在国内建立了实力雄厚的行业专责团队，以便使我们的合伙人和员工在各行各业累积的经验发挥在客户所需的范畴上。凭借我们对各行各业和国内情况的深入了解，我们可随时调派深谙客户业务的各类专业人员，为客户提供至臻完善的专业服务。

## 1.2 毕马威悠久历史

毕马威 (KPMG) 于一九八七年由 Peat Marwick International (PMI) 和 Klynveld Main Goerdeler (KMG) 的各个成员机构合并而成。毕马威历史悠久，发展跨越三个世纪，KPMG 的四个字母分别代表其主要创办人的英文名称缩写。

K 代表 Klynveld — Piet Klynveld 于一九一七年在阿姆斯特丹成立了 Klynveld Kraayenhof & Co.。

P 代表 Peat — William Barclay Peat 于一八七零年在伦敦成立了 William Barclay Peat & Co.。

M 代表 Marwick — James Marwick 和 Roger Mitchell 于一八九七年在纽约共同成立了 Marwick, Mitchell & Co.。

G 代表 Goerdeler — Reinhard Goerdeler 博士多年来一直担任 Deutsche Treuhand-Gesellschaft 的主席，其后出任毕马威的主席。他为 KMG 的合并工作奠定了稳固的基础，居功至伟。

## 发展历程

一九一一年，William Barclay Peat & Co. 和 Marwick, Mitchell & Co. 合并成为一家网络遍布全球的会计及专业咨询机构 — Peat Marwick International (PMI)。

一九七九年，Klynveld、Deutsche Treuhand-Gesellschaft 和跨国专业服务机构 McLintock Main Lafrentz 进行合并，组成 Klynveld Main Goerdeler (KMG)。

一九八七年，PMI 和 KMG 的成员机构进行合并。自此，它们在全球各地的所有成员机构均以毕马威的名义提供服务，或把毕马威之名纳入其机构名称内。

### 毕马威中国的发展历程

毕马威中国的业务可上溯至一九四五年。在一九四一年十二月香港沦陷时，汇丰银行总办事处被迫暂时迁往伦敦。该行当时的核数师之一 — 伦敦的 Peat Marwick Mitchell & Co 获委任协助该行编制账项。战争结束后，汇丰银行总办事处迁回香港。为了保持核数工作的连贯性及在该行的要求下，当时担任该行联合核数师的 Peat Marwick Mitchell & Co 遂于香港设立办事处。

一九四五年，Peat Marwick Mitchell & Co 在香港的合伙业务正式成立。

一九八三年，毕马威在国内设立了首家办事处。

一九八七年，Peat Marwick Mitchell & Co 与 Klynveld Main Goerdeler 进行全球合并，组成了 KPMG Peat Marwick。

一九九二年，毕马威成为首家获准在国内合资开业的国际会计师事务所。

一九九八年，KPMG Peat Marwick 更名为毕马威 (KPMG)。

## 1.3 毕马威价值观

“毕马威之道”是我们对我们的身份、我们所做的和应怎样去做的认定，它的基石正是我们的价值观，而我们的价值观，就是我们追求最高个人和职业操守水平的文化和承诺。

以身作则 为人表率 - 各个级别的人员都从我做起，用行动给同事和客户做榜样。

上下一心 团队精神 - 让每个人发挥所长，建立密切和谐的工作关系。

互敬互重 群策群力 - 尊重每个人的个性，尊重他们个人以及作为团体成员的知识、技能和经验。

实事求是 卓见精辟 - 求证假设，探究事实，名符其实成为客户值得信赖和客观的合作伙伴。

开诚布公 言行一致 - 经常地、有建设性地分享信息、观点和建议，凭勇气和真诚战胜困难。

热心公益 回馈社会 - 承担作为企业公民的责任，通过参与社会公益活动，进一步巩固我们的技能、经验和洞察力。

诚信为本 守正不移 - 时刻坚持最高

## 1.4 毕马威企业社会责任

唐家成

毕马威中国主席



多年以来，毕马威中国一直在很积极地参与很多支持社区的活动。毕马威对企业社会责任的承诺不仅仅是我

们核心价值观的反映，还代表着我们坚信，企业和个人都应承担其应有的社会责任。

我们企业社会责任的核心要务是动员更多的员工、客户、供应商、政府、民间组织，甚至企业未来的员工一起来为我们的社会带来正面的改变。通过急他人所急，我们帮助有需要的人培养技能，积累经验，改善自己及他人的生活—让他们有能力做出贡献、锐意创新并担起责任。

我很自豪地看到我们的员工在帮助别人的过程中显示出极大的热情。我们的企业社会责任实践为我们的员工提供了一个平台让大家能更有组织地贡献自己的力量。这些机会不仅能提高员工的归属感和工作生活平衡，从而使公司向最佳雇主的目标靠近，还提高了员工对我们共同的社会责任的认知度。

随着我们企业社会责任计划的发展，尤其是自 2007 年企业社会责任部以及 2008 毕马威慈善基金的成立以来，我们的努力延伸到了三个重要的领域：能力建设，环境和教育。这样我们的员工就可以投身于各自感兴趣的领域。总的来说，企业对社会和环境负责对企业本身、员工和社会都有利。

因此，我期望有一天所有的企业都能够行动起来，把企业社会责任融入其价值观中。

如果你想了解更多毕马威的概况，你可以访问毕马威官方网站：

<http://www.kpmg.com/CN/zh/Pages/default.aspx>

## 第二章、毕马威（kpmg）笔试资料

### 2.1 kpmg SH 补招 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275801-1-1.html>

沾沾论坛欧气～求 M 面

6.29 看到招聘信息 应该是补招 发了邮件到 HR 邮箱 6.30 晚上十点多收到笔试邮件 ddl 是 7.3 10am

7.1 白天有事出门了 所以晚上开始准备的 但白天是在太累 所以看了看论坛 找了找资料 看了一下情景对话是什么就睡了 7.2 全天准备 一直到 7.3 早上 9 点全部做完

情景对话：7.2 早上起来做的 截图已经包括了全部对话内容 提前熟悉了对话和选项 做的时候减少了思考和阅读的时间 基本按照外部客户—内部客户—经理—同事—新同事的顺序回复 但是我可能冷落了新同事 因为客户和经理每次回复完 马上就有新的 这三个人优先级是高的 所以我总是先回复他们 新同事的回复隔了好几分钟 以至于后面都是和同事 新同事的对话 因为客户和经理我都优先回复完了 不知道会不会有影响

管道：下午做的 解锁 20 关 前面 19 管没有错过 20 关错了 大概是多解没有选对 选择合适自己的方法 练习一下题目 我觉得就可以考了 但是 11 关以后的双层确实存在两个解的情况 这种时候只能靠运气了。。我的方法其实是笨方法 不需要怎么思考 也不需要紧盯一个色块 因为我画下来了。。所以所有题目在我这里最后都会变成 1—3 关那种一层的 当然一层不需要画

数字推理：晚上 10 点多做的 本来在看文字推理的题库 但是看久了 看不动了 就转看数字推理缓解一下 然后发现看的很快 就想着晚上做了吧 18 题全部做完 对错未知 题目基本都是题库里面的

文字推理：7.3 早上 9 点做的 18 题全部做完 方法也是看题库 而且我最后把 tab 的全部内容又熟悉了一遍 考的时候定位蛮快 扫一眼大概就知道啥内容了 当然个别词要重点看 比如 solely 这种

希望能收到 M 面[祈祷]



## 2.2 刚做完 KPMG 的 OT 来反馈，希望攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273066-1-1.html>

#精英计划

刚刚做完 ot，分享一下经验和干货。楼主 5 月份网申，6 月 12 号收到 ot 邀请，要求在 6 月 15 号早上 10 点完成测试。今年的网申截止时间比较晚，所以 ot 邀请也晚了些，差点以为又没通过网申，因为楼主申了两次 pwc 的 leap 网申都没过，好难。由此也可以证明 kpmg 是海笔的，小伙伴们大胆的申啊！

都说 kpmg 的笔试是最难的，亲身体会后感觉确实很难，建议小伙伴们还是做好充分的准备，基本上网申后就可以开始准备了。楼主是收到 ot 邀请后才开始准备的，毕竟留的时间只有 3 天，感觉还是很紧张的。先是逛了一遍贴吧和知乎，发现题型有好几次改变，找到了一些资料但感觉不是很全很新，后来看到一篇帖子说某宝有卖最新的题库，于是果断下单（店铺就不做推荐了，价格不一，感觉质量应该都没问题），这才发现前面看的逻辑题（数独）不考了！从去年开始改成了翻转管道！所以还是推荐大家去买一下题库，N 题和 V 题都有两套，欧陆和长荣，每一套又有很多细节上的改动，尤其是 V 题（英语），全英文，只有对题板非常熟悉才能迅速锁定答案，要不然时间真的不够用。楼主准备了将尽两天才开始考试，完了后发现刷题效果有限，主要是要熟悉题板，看了题目能迅速锁定 tap。

N：按照大多数同学的推荐，先做数字推理题。抽到的是欧陆的题，6 分钟 18 个，题干和题库里的略有不同，题目有新有旧。有计算题，最好还是有个计算器在边上。总得来说是不需要提前练很多。不过我竟然有一个 tap 没用上？而且选了很多不确定，最后就很慌。。。在刷题的时候可以把那些选“不确定”的题目类型总结一下，这样可以节省很多时间。

V：然后是英语题。同样 6 分钟 18 题，时间真的很紧张！！！之前看到一些经验贴说正式测试之前给的例子就能猜到是那套题。确实，我拿到的例子是长荣，后面的测试也是长荣，或许中间可以溜出去再看一眼长荣的题板，做题的过程中真的没时间再看了。楼主自认为准备的可以了最后还是有两道没做完。。。

S：反转管道。不算太难，除了要同时选 2 层的那种，比较耽误时间，建议直接蒙，答错了会降低难度，而且不会损失分数。最后做到了第 20 关，还可以吧。

！！！后面有同学提到这个题型做错了也会倒扣分，我不太确定，大家可以再仔细看一下做题之前的说明，如果是那样的话大家就不要怕耽误时间了，老老实实拿出纸笔算吧。。。 （落泪）

情景测试：就当养成游戏玩吧，不用着急，也不需要准备，楼主答得比较快，最后还剩下十几分钟。。。

结果什么样都无所谓了，而且北京的疫情又严重了，返京遥遥无期。希望能攒点人品！接下来要赶数不清的 ddl 和从 0 开始的期末复习了。。。

## 2.3 Kpmg SH 补招 收到面试通知很久了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276329-1-1.html>

我 5 月底的时候收到了笔试的通知！虽然收到了咨询部门面试但是一个多月过去了！还没有面！打算这个笔试攒人品！

笔试四个经验都是论坛里找得到的。我就说一下我准备的过程吧！

第一个准备的是翻管道，我看了论坛里的经验后，通过刷题认为还是从下往上最方便（不过这个还是看个人习惯的）我做到了 20 题，没记错应该错了两个。因为做错了会回到上一个难度。最后的双层我好像做了 5 个还是 6 个的。

然后就是数字。这个应该是最简单的了，先确定自己做的是哪个公司，然后我把这公司的几个表打印下来，那个表都会有区别！做的时候要细心！不要看岔了

文字的话我觉得其实准备足够的话没那么难，他的表和数字一样，都是会有一些区别的，但是做题的时候表不会变，都是一个表。然后就刷题了。我刷了一次刷完了大脑一片空白，刷完了都忘了，但是做题的时候还是会有感觉，有印象。

最后就是回消息了。时间足够可以慢慢做，但是回得慢就会有好几个人的消息砰砰砰的一下子跳出来。我是本着客户，领导优秀的原则回消息的！

希望 hr 和我说全组出差是真的！希望他不要忘记我，这里有个可怜等面试的学生！不要像个渣男一样辜负我！没有对象辜负，可能要被公司辜负了！


最后希望这个能给我赞个人品！拜托拜托！

## 2.4 KPMG 笔试经验贴!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 8 日


地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276454-1-1.html>

进入链接后，会看到如下界面

1.数字推理 2.文字推理 3.逻辑推理 4.情景判断问卷（登记不够发不了图片 ）

四个部分都是分开的，单独点击进去，该图中，第一部分已经完成，这边就点不进去了。

点进去后 verbal 和数学部分会有三个题的 practice (见下图, verbal 为例)，民间有个说法，三道 practice 抽到的题目

和正式测试时候一样，似乎有点道理，但也有遇到过不一致的情况。 

这两个部分开始测试后，可以自由选择题号，或者按顺序依次点 next 作答，每拿到一个题目都会自动弹回到第一张题板(verbal 的 structure 和 math 的收入)，需要自己去定位改题目的相关信息属于哪张题板。所以这里给大家的建议就是多熟悉题干，看到题目能快速反应过来对应的信息点在哪个题板那句话中。

在这里，为了大家对比记忆，我整理了两份 tab 内容汇总的文档,大家可以在刷完题后，有时间的话再多读几遍这两个汇总文档，一方面这更加便于记忆题板内容,另一方面对比一下几个变形，可以发现变形主要集

中在几处(如 BOD 中几个董事的个人经历, 产品介绍, 地点)。那么在实战时, 即使遇到变形也能随机应变另外, 因为 verbal 是英文, 有些同学想要中文的对照资料, euro bank 的我找了一份资料, evergreen 的我将安永的摘录进去了, 但由于中文的对照资料不全,不是所有 tab 都有中文对照版。其实我个人不是特别建议去看中文, 尽量直接用英文理解思考吧, 很多翻译反而拗口晦涩。

### 数独

对刚接触的同学来说应该会比较头疼, 当然对于各路大神来说一定是小菜一碟。我还是发挥分类整理的技能, 将其主要归为 4 类,结合数独的原理之后就十分容易了。当然方法不止一种, 未必要按照我的办法来, 大家各显神通即可。

### 情景模拟:

这部分没有标准答案, 大家可以看我的 word 中, 能有个基本概念这一块是在干嘛, 但是截图中选的答案没有参考意义, 大家各自判断, 评判标准未知。

## 2.5 2020 年 KPMG 春季补招纪实

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 7 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278112-1-1.html>

完成了笔试, 如释重负, 记录分享一下, 攒人品, 希望可以帮到有需要的同学~~

### Part 1. Numerical

大家说的 finance compact 对应 EuroBank 在我这次是生效的, 可供参考。看到这个题就找了之前的复习资料, 是去年秋招的版本, 不过也没有过时, 只是更新了一下界面, 更加 user-friendly, 所有的 tab 都一次排列在最上方, 不是资料里那种两排的, 更方便切换。注意这部分时答错倒扣分的, 所以要注意正确率, 虽然我自己做的时候并没有注意这些, 就特别紧张尽量快速找到答案。

我的复习方法是先看一下各种题干, 主要是注意它的项目内容, 包括每个表格都是关于什么的, 数据都有哪些, 尽量熟悉每张表里的数据类型, 方便对应。做完所有练习记住是不现实的, 而且题库肯定在更新, 所以考前准备就是确定题目是 EuroBank 还是 Evergreen, 熟悉题干数据内容, 然后一个表做几道题熟悉套路。像问题提到的时间表格中根本不涉及的还有问题中提到一个项目但是表格中根本没有的就直接“Cannot Say”节约时间。我的感觉计算不会很复杂, 基本不用计算器, 难度属于这三个部分(不算最后的场景测试)里相对简单的, 做完的可能性很大, 所以尽量保持准确率。

还有一点适用于每一部分——不要轻信资料答案!!! 一定要有自己的判断!! 因为整理资料的人也没有官方正确答案, 也不一定比参加考试的你更优秀, Be confident, 如果在了解思路熟悉题干后得到的答案和资料有出入要保持怀疑的态度, 至少我手里的资料有几处不准确的地方。当然大部分还是比较准的, 尤其整体思路一般不会出问题, 所以还是多思考吧~~

### Part 2. Verbal

轻度阅读困难症的灾难呀, 和上一部分思路相似, 还是确定题干然后熟悉题干, 多读几遍, 但是一定不要背, 因为即使主题确定, 一种主题还是有几种具体内容的.....背是不太可能背完的, 很容易混淆, 所以还是多看多熟悉, 知道去哪里找就行。多看几种变体, 看看变化在哪里, 实战时着重关注, 大框架是不会变的。我遇到的那一道有一部分在我的资料里完全没有(可能比较老, 可以找找更新的), 不过只是一些关键语句会有变, 所以还好。这里有一个小小的复习建议, 做练习时如果可以不要分类练, 所有 tab 的题混合在一起练习。虽然有的资料很贴心的把题目分好类, 但是实战中可没有这种待遇, 而且不是说前几道题就对应第一个 tab 这种, 真的就是乱序。所以训练自己快速定位 tab 也很关键, 这一点我在做题时深有体会, 所以答的不是很好, 反面教材吧.....

### Part 3. Switch Challenge

找对逻辑比题海战术有用。这一部分不像数独可以分类练习，总结起来其实方法就一句话：从上到下，用数字找图形；从下到上，用图形写数字。然后就练习吧，我做的还是比较慢的，11、12 个左右，但是准确率还是比较有保障，也不知道结果如何。最好的当然是反复练习，熟悉逻辑，提高做题速度，做不到的话建议先保持准确率。个人认为 OT 对于准确率的要求高于速度。用上面的口诀除了两层两个选项的都可以轻松解决，两层的那种就真的只能试的，从上往下试或者反过来，在论坛上看到快速方法，有能力的可以找找试试。

### Part 4. Questionnaire

Follow your heart!

这就是我的一些体验了，总体感觉自己的表现很一般，希望可以过吧，X finger!

## 2.6 【2021 年 9228 分 GBA 已收到面试】毕马威 GBA 以及非常满意性格报告经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287644-1-1.html>

由于是学长内推并且在 8 月初一开放网申就报名了，9 月中旬就收到了最新的 GBA 笔试。在国庆假期之前顺利收到了经理面。在此分享经验攒人品求 offer。

虽然之前安永 return offer 的终面挂了，但是也算通过了去年实习生笔试的 GBA、算上今年通过的普华 GBA，也算是有 2 个成功的 GBA 经验，因此在了解了 KPMG 的 GBA 与以上 2 家几乎一样之后，就直接考试了。

第一关：价格博弈。这关卡这次和以前的策略有所不同，根据攻略，尽量配合对手。因此除非对方 2 次背叛（即低价），我才会选择低价报复，最后分数是 1850 分。特别要说明，这关卡不仅要看分数，还关系到性格报告的结果。在附件里面会详细说。

第二关：门票游戏。这一关考验的是专注度，我的办法就是眼睛聚焦在上面的数字上，只用余光看下面的图形。这个样子可以避免下面数字的干扰。模拟系统上练习了几次之后会对自己比较有自信，最后对了 79 个。

第三关：箭头游戏。这一关卡也考验的主要是持续的集中注意能力，个人认为是几个敏捷类游戏中最简单的。稍微练习之后上考场，最后基本是全对的。

第四关：拉电闸。这一关偏博弈类型，游戏中会有四种类型可以选择，有两个是 100 的，两个 50 的，各一个高风险，一个低风险。我参考了上面网站上的指导，最后不仅拉满了 7000 度电对应 1083 分，性格报告中的谨慎程度也达到了十颗星，特别符合一个四大人的个性。

第五关：记邮票。这一关是满分 1000 分（普华是 1200 满分，这是和普华区别之一）。我是按网站攻略来的，练习一两次就可以了，我的建议是拿笔记下每一个邮票出现的位置，。（真的超级感谢练习网站，光刷纸质的题完全没有实战来的实在）

第六关：打气球。有三种气球，形状不同分为尖的、扁的和长的。一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，在网站上模拟了几次，刚开始没摸准规律，后来慢慢的 20 分+，最后游戏玩了 32.85 分，换算成 1000 分是 632 分。

第七关：表情识别。一共有 50 个题目，这 50 个表情会来源于 6 男 4 女（一共 10 个人），最难的是 2 组判断。一个是惊讶和恐惧，我的办法是惊讶的幅度比较小一些，恐惧的五官和脸的变形幅度大一些包括嘴型变圆等。第二组是惊讶和平淡，说实话很容易弄混，我采取的是只要稍微面部有动作包括嘴巴微张，都选择惊讶，最后在网站上基本上能对 45 个以上后参加的考试，由于这一关分数也都是 1000 分，主要还是看性格报告。我最后报告上是情绪识别能力 10 颗星。

第八关：灯泡齿轮。有 142 个题目，120 个之后会明显加快速度，心里默念黄左蓝右模拟练习了几遍，但本人实在是手残党，王者荣耀最高只能上铂金的渣渣，最后对了 123 个也很满足了，对应的分数是 933 分。

第九关：开锁游戏，一共有 20 把锁，我试了大概 10 多分钟，最后做了 16 关（本人真手残党，我好多同学能做到 17-18 关）。希望大家做的时间长一些，这关也明显和性格报告有较大关联。后面附件会详细说明。

第十关：数列推理。这关特别简单，把网站上三十多个题目都看了，最后 20 个题目都会在其中，比小学奥数还简单。最后也是 1000 分。

在安永失败之后，希望 KPMG 能收了我。是否还有最近面试的小伙伴可以一起讨论一下面试。

## 2.7 KPMG ot GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288042-1-1.html>



前两天做了 GBA，来写一个简短的反馈，攒人品

1.总共 10 种题型，前九种和普华的差不多，就是顺序可能稍微有点变动最后一题是数列，没有图推，也没有计算题。

2.前九种：感觉 KPMG 的 GBA 整体难度比 Pwc 的要简单一些，具体体现在，开锁速度好像会慢一点，灯泡题和箭头题闪得好像也要慢一些。

3.数列：因为我之前比较匆忙，没准备过数列题，所以做最后的数列题的时候，有点紧张，担心做不完，但其实时间还是比较充裕的。

我当时做的数列题，主要就分成以下 3 种规律，不知道还有没有别的(数字不是原数，只是用来举例)

1) 隔一个看的，比如说 15,7,30,14,60,21

2) \*4, +2, \*4, +2 这种，比如说 3,12,14,56,58,232,234

3)\*4, +3, \*2, +1 这种，比如说 2,14,20,100,104（这个是原数）

当时有一道题没做出来，就是上面这个 2,14,20,100,104，担心时间不够用，就随便写了个数字填上去了，但最后都答完反而还剩下五六分钟，所以其实时间还是挺充裕的，不用担心。

4.和 Pwc 差不多，也要下载 app，但不是普华的那个 app，感觉用 ios 系统下载会快一些，我当时试了华为，vivo，都下载的很慢，最后还是 iPad 下载的会快一些。

## 2.8 GBA 游戏关卡数及顺序

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290275-1-1.html>

KPMG 的游戏关卡数: 10 关 (比 PWC 少一关), 游戏关卡如下:

第一关: 价格博弈

第二关: 门票游戏 (上面判断奇、偶; 下面判断圆角、直角边)

第三关: 箭头游戏 (牢记出现 XX 不要按)

第四关: 拉电闸 (建议先拉 100 的, 拉不了几下就开始拉两个 50 的, 靠这个方法我拉了 6000 多)

第五关: 记邮票

第六关: 打气球 (分三类, 一个可以打到 1.8 以上, 一类可以打到 0.6 左右, 最后一类最多只能打到 0.3)

第七关: 表情识别

第八关: 灯泡齿轮游戏 (可以选择心中默念黄左蓝右)

第九关: 开锁游戏 (考验耐心, 心态要稳)

第十关: 数字推理

能进下一轮的话再和大家交流!

## 2.9 KPMG 笔试 GBA 笔经, 浅谈性格报告

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290304-1-1.html>



刚做完笔试, 在图书馆实在是不想学习, 写个笔经, 这次性格做的有点差...希望能有面试吧! 1.第一关是价格博弈, 一方面是自己团队的收入高, 另一方面是整个公司的收入要高, 团队合作和竞争的博弈。我这个做的好像还可以, 两个高价是公司收入最多 400, 一高一低收入其次 300.尽量多出高价吧。我这关最后 1700 对面 1600 吧好像, 总收入挺高的。一般对面出低价的时候下一次都会高价, 这时候你出个低价就会自己团队多赚一些,



**切忌不要都出低价。**我觉得这关和性格报告中的“在出现不确定性和不可预测性的情况下表现得更为自在”、“为了达到目的不惜制造冲突”还有“偏向于更好交际和外向”有关系。(我猜的, 这个太玄学了)

2.第二关是门票, **这关是手速关里比较慢的**, 所以不用太着急去按, 可以有一定的停顿想好再按。没啥好说的, 多练就行了, 默念上偶下圆。我认为和报告里“倾向于加工较大量的信息”等有关系。

3.箭头, 总感觉比 PwC 的要快一点, 这个也是多练习! 这关是手速关最简单的感觉, 周围都是 X 的时候收住手。感觉和“倾向于会调整行为来适应情境”有关系。

4.拉电闸。四个电闸, 分别是+100/-1000 (风险最高), +100/-100、-250 (风险偏好), +50/-100、-150, +50/-25、-50 (审慎)。具体减多少记不清了, 反正两个+100 的两个+50 的刚开始每个试两三次就知道是啥了, 攻略说+100 按到快 4700 就一直按风险最小的, 这个和性格报告最后一项审慎有关, 据说事务所都喜欢偏向审慎的, 我也不清



楚。如果这样的话就多按风险最小的少按+100的吧。当然尽量不要太极端。

5. 邮票。KP 一共需要 24 个 3x5, PwC 需要 40 多个好像。这个我是用 ipad 记得顺序, 各位自便, 喜欢真实的就自己记。这个应该和报告“倾向于加工较大量的信息”有关。

6. 打气球, 三种爆点, 易爆不易爆和中等的, 中等的和易爆不好判断。易爆的平均 0.15 左右吧.. 不易爆的 1.5 左



右 (我只敢到 1.4), 中等的就随缘 0.3-0.8, 这个有点看运气..做到现在听见爆炸就整个人不好了这个应该和“采用一致的方法积极主动地组织和完成长期项目。”有关吧

7. 表情判断。这关就去 B 站找录屏, 把同一个人不同表情截图下来对比, 你就差不多了解了。看眉形、嘴型。一个人表情有好多, 随机出的。对应的就是性格报告里“对情绪的识别更为精确”, 可能还和“偏向于更好交际和外向”有关。



8. 灯泡齿轮。手速题最难的了... 后边贼快的时候找一个频率按同一个就行了, 找录屏多练。主要是右边出现黄色或左边出现蓝色可能按错, 或者几个同颜色后你回按另一个颜色导致错误, 和“倾向于会调整行为来适应情境”和“偏爱多样性和经常性的变化”有关吧..而且如果一个错了一定要稳住别急, 连续错可能报告里“在遭受挫折后, 重新振作的速度倾”有关系。

9. 开锁。可以试很多次, 取最好成绩。我认为这个题和性格很多有关系! 自己努力做吧, 我最多到 16 个, 不好的是我最后一次是最高的 16 个之后我就没再做了因为我觉得我突破不了了, 所以性格测试偏向“受奖励的驱动更低”, 所以大伙能多做还是多尝试一下.. 不过别太多就行了, 我觉得 10 个左右吧, 至少最后一次尽量别是最高的!



10. 数字推理, 挺简单的, 大多是是奇数项和偶数项分开看, 20 道题好像都是原题, 顺序不一样而已。这个没啥说的..不过我有一题做的太快脑子糊了写错了...

总分 8900+ 一点不高, 性格报告我觉得不好, 1 是开锁 2 是齿轮错的有点多 3 是电闸多按了几次+100 的.. 性格报告是玄学大家还是努力做吧!



祝各位都能拿到 offer~~ (我也是)

## 2.10 毕马威 2020 早鸟计划 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 6 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207801-1-1.html>

刚完成早鸟计划的 OT, 来分享一下经验和备考资料, 希望可以帮到大家。

我是 6 月 4 日完成早鸟计划的网申, 6 月 11 日晚上 9 点收到的 OT 邮件, OT 的截止日期是北京时间 6 月 14 日 10am。和我同时申请早鸟计划的 2 个同学, 一个和我一起申请 SH 所的同学, 我们俩收到了 OT, 一个申请的别的所就没有收到。我们是同一个学校的情况相差不多, 我觉得应该是还会有一批 OT 发放, 暂时没有收到的同学也不用太

担心。

说一下准备笔试的过程吧

考试是 cute 题库，相关的资料我是在论坛里各个精华帖里面找到的一些，大家分享的很多，完全够用，不需要去 tb 店购买，备考时间有限，其实并不能看完。

笔试分为四个部分 Numerical, Verbal, Logical, Situation judgement questionnaire, 分别是 6 分钟，6 分钟，6 分钟，25 分钟，四个部分可以分开做，也没有先后顺序要求。

和邮件中给的 Practice 的链接里面一样，每个 Part 的正式考试也会给你一个系统操作的说明，这部分不计时。进入考试后觉得紧张的话，可以在 instruction 部分稍微多停留几分钟，不要紧的。

## 1. SJQ 情景测试

11 号晚上收到 OT，12 号白天把四个部分的考试内容和真题大致了解了一下。

12 号晚上先做了 SJQ，希望可以先熟悉一下系统。

我觉得这是最最简单的部分，并没有绝对正确的答案。

这部分我做的时候遵循的几条原则是：

- 1.别人请求帮助时，不要把资料全给别人而不做任何沟通，
- 2.不要传递消极情绪，
- 3.积极为自己争取新的成长机会，
- 4.在时间安排上，做好自己本职工作的前提下，尽可能去帮助别人，
- 5.有责任心，必须先对自己公司负责，还要尽最大可能对客户负责。

这些不一定正确，但是心里给自己一个标准，做起来的时候就会更顺一点。

每个给你发消息的人的职位和与你的关系，点击头像是可以查看的，论坛上有些大神会根据职位和关系来选择回复的顺序，我觉得是可以参考的。

由于是第一次做 ot，看到满屏的新消息，还是有些紧张，没有考虑那么多。

如果是中文的 SJQ，时间是完全够的，我做完还剩 10 分钟。

## 1. Numerical

登入考试系统是可以看到这个部分后面有个括号,对应着不同的两套题库(consumer compact)-Evergreen, 艾薇格, 长荣, 不同的叫法而已

(finance compact)-Euro-bank, 欧陆银行

这是论坛上学到的经验，据说也有例外。

我显示的是 Numerical-(consumer compact), Verbal-(finance compact), 怕自己是哪个例外，就不敢只看一套题，对我来说 Numerical 比 Verbal 简单，我就想用 Numerical 来试验一下，我有没有符合这个规律。

所以 13 号上午 Numerical 的两套题库都看了，主要看的是 Evergreen，中午考完证实了我的考题确实是 Evergreen 的。然后 Verbal 就只看了一套题。

这部分就是简单的数学计算，结合了表格，柱状图，饼状图，折线图，考试过程中我只用到了一次计算器，计算难度不算大。

分类非常重要，要记住每个 Tab 对应的关键词，迅速定位，还要再判断计算。

练习的时候，我可以十几秒一题，做完 18 题才 4 分钟出头，可是考试的时候会紧张，真的非常影响速度，6 分钟刚好做完 18 题，就多了不到 10 秒，也被这个差距吓到了。

## 2. Verbal



这个部分我觉得是挺难的，我显示的是 Verbal-(finance compact)，看了论坛里最近做 OT 的发帖，Verbal 抽到 Euro-bank 的非常多，所以就只看了 Euro-bank 这一套题。

由于 Numerical 我比练习的时候速度慢很多，Verbal 担心做不完，就特意加快了速度，中间有几题选的飞快，做完还剩一分多钟，有点懵，又匆忙切回去检查。大概有 3-4 个不确定，挺多 can not say 的。

需要对各个 tab 的内容得非常熟!!! 才能在 20 秒里看清一个英文句子，准确定位，再进行对比判断，不太容易做到。

遇到了 3-4 道题库里的原题，刷原题很重要!!!

如果对内容比较熟了，其实有的 tab 变化是知道的，我做题的时候发现，有几题甚至都不用再看 tab 里面的内容就可以做出判断。

### 3. Logical

14 号上午 10am 截止，由于我有 2 小时时差，所以在 12am 之前做完就可以了，就把 Logical 安排在了 14 号上午 10 点半，北京时间 8 点半做完了。

12 号的时候试过，只能做到 35-45 秒左右一题，遇到想不通的还会卡一分钟，刚做的时候挺绝望的。

我觉得按照 V 和 N 的题目设置，可能是需要我们 6 分钟做到 18 题的？

后来还是耐心研究了一下大神们总结的经验，平移法，对角线法之类的，还是有用的。

数独还是需要多练习，见到的题型多了，心里就会有一套自己的推理逻辑的。

我一共做了 16 题左右，错了 1 个，考的很慌张，没有看有题目计数的地方，自己估摸着数的。

连续做对了 4 个 4\*4，才开始遇到 5\*5，5\*5 遇到了有 4 个题目里面是缺一种图形的，5\*5 做了 4-5 题之后有两题给的非常简单，说明题目并不是越来越难，比较随机。

总结一下：

心态真的很重要，千万不要紧张不要紧张。

Practice 可以多试几次，这样对考试系统会更熟悉，会有手感。

建议从简单到难考，不然心态容易崩。

论坛都说正确率比做题数更重要，错了会倒扣分，建议还是保证高正确率。

其实并不知道自己做的怎么样，考完每个部分都很懵，还要准备期末考，希望能收到面试吧。

我用到的资料分享给大家，也都是论坛里找到的：

链接：[link\( https://pan.baidu.com/s/1Mz3SpLgVCw3CxtbxjwC4sA \)](https://pan.baidu.com/s/1Mz3SpLgVCw3CxtbxjwC4sA)

提取码：6wIy

谢谢论坛里的各位同学提供的帮助，大家都加油呀

## 2.11 第七次做 ot 的学姐来讲点 KPMG 笔试干货

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238235-1-1.html>

去年这时候第一次收到 ot 时，绝对想不到会第七次收到。关于笔试 我真的在论坛学到了很多，希望分享出来，能帮到大家。

overall, kp 笔试分为四部分：v 语文（英）、n 数学、管道题（新 原来是图形数独）以及情景测试。roughly 正确率 90% 以上，照我的方法需要准备 5 小时。

### 学习准备

一、收集新题库，可以在论坛上找，有很多分享，或者直接别的地方买，搜索 kpmg ot 之类的关键词  
二、登陆你的测试账号，看 v 和 n 后面括号里是什么，finical 就是欧陆银行 customer 就是长荣，一个是银行一个是日化公司。哈哈正好对应着 FS 和 CP~ 见图片一。100% 准确  
明确目标，我们就可以进入正式的学习了

### 语文【2-3h】

6 分钟 18 题，我第一次 ot 只做了 10 道就结束了。但是第二次开始就能保质保量的完成了~ 如果英语阅读速度一般，这里是最需要画时间准备的部分。v 会有六个 sectors，请把每个都用自己熟悉的语言翻译 记住!! 然后凭记忆去大量做题目，做上个 40 道差不多就有感觉了，都是套路，大部分都是 cannot tell. 最后来几次模拟，保证 5'30 内可以做完 18 题。实际做题时，如果遇到卡住的 千万别犹豫 直接跳 后面可能有大量问你高管上过什么大学的简单题，别在 v 上思考 性价比太差。

### 数学【1-1.5h】

其实很简单。同样刷题库，大概做上两三套就会来感觉的，都是套路。建议边做边记录，有一些比较 tricky 的点，比如单位是十亿，2.5 十亿是多少之类的。小心 仔细这部分就是没问题的。

### 管道题【1h】switch challenge

闯关制，做错会往回退，所以千万别瞎蒙。宝洁用了很多年的管道题，可以去参考大神解法，这里给一个 tip，可以顺着捋图形或者颜色，不要一点点自己写，太慢。这部分做到 15 关以上大概率没啥问题了，图二是我觉得不错的学习方法，可以参考。

### 情景测试【0.5h 以下】

其实就是模拟工作中可能会遇到的情况，从三个选项里选择一个回答。给你 25 分钟，但是会忽然一群人一起给你发消息，千万别着急 一点点慢慢看，思考一下再回，100% 绝对可以做完。如果时间比较充足，也可以看一下题库，一般都有所有问题和回答，自己提前思考一下哪个选项更优。

真的很感谢论坛一路走来给我的帮助，从一个懵懂的小白，到现在还能帮别人做 2333~  
最近常常感觉自己非常幸运！希望也可以把这份好运传递给大家!! 加油!!

## 2.12 2020 毕马威北京所寒假实习笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238289-1-1.html>

新鲜出炉的笔试分享来啦~刚做完 OT 就过来分享啦~

本来以为 2020 年四大实习都凉了，突然就收到了毕马威网上测评的短信，11.12 收到的，要求 11.15 上午 10 点做

完。当时还出了一点小状况，晚上七点四十左右收到了短信，迟迟等不到测评的邮件，我还担心是我的邮箱出了问题，垃圾邮件和订阅邮件翻了好几遍(III∩ω∩)，后来晚上十点半才收到邮件，吓死了.....

笔试我觉得就是刷题吧，可以去淘宝上买题，也可以来应届生论坛里收大家的经验~不过我觉得题不要收的太多，我在淘宝上买了一份题，又来论坛上收了一波，等最后翻网盘的时候发现资料太多，不知从何下手/(T o T)/~~ 所以大家可以先弄一份资料看着，看完一份再找新的。

N 比较简单，因为是中文，涉及到的计算也不难，就是算个百分比或者作加减之类的，要提前熟悉每一个 tab 的内容，考虑好每一个 tab 对应什么样的题，tab 里哪些问题会常考到，像欧陆银行收入 tab 对应的那张表，我总结的是涉及到利润，利息，收入，交易结果，其他投资应占利润/损失 这些内容会常考到，但我实际测试的时候是做的长荣的题/(T o T)/，长荣没怎么总结，不过欧陆银行和长荣题的类型差不多，哎但是实际测试的时候我只做完了 16 道题（哭，好像有点危险）

V 我感觉是比较难的，因为是英文，熟悉 tab 内容是很必要的，最好能记住每一个 tab 大概讲了什么内容，把原文打印下来多读几遍，勾出重点。做题的时候其实就跟雅思阅读一样，看到题目确定关键词，找到对应的 tab，迅速浏览 tab 找到关键词所在位置确定答案。我实际测评的时候也完成了 16 道.....感觉还行？

翻转管道是今年的新题.....，啥也别说了，就找到资料练就完事了，多做多练增加熟悉度。我最后解锁了关卡 17，所以算做完了 17 道题？

情景模拟.....emmm 这也没有标准答案，但我在做的时候因为一开始信息太多有点慌乱，没来得及看每个人是什么身份，就根据信息的先后回复的.....emmm 大家一定要沉住气，感觉还是根据身份筛选一下比较好，时间足够，肯定能做完！



希望自己能收到面试通知鸭~ 祝大家都找到心仪的实习！

资料分享：链接：[link\(https://pan.baidu.com/s/1QurPsSbxS\\_1dSJHHeM9txA\)](https://pan.baidu.com/s/1QurPsSbxS_1dSJHHeM9txA)

提取码：18p5

## 2.13 KPMG 毕马威 2019.11.10 笔试 OT 经验（BJ 寒假实习）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235748-1-1.html>

稀里糊涂的做完了 KP 的笔试，来给大家送福利啦！攒攒人品啦啦啦，希望有机会进面试啊，LZ 现在四大只剩这一个啦，八大也石沉大海 5555

一共四部分，只有 verbal 部分是英文的，其余都是中文。LZ 是根据自己的喜好来决定做题顺序的。（我接下来根据自己的顺序进行讲解）

第一部分：管道

经验就是刷题吧，然后我总结了一个口诀：从上往下走，定数字，看数字在第几位。从下往上走，定位置。有单口的先从单口入，一排多个的，找不同数字入手。

第二部分：文字推理

这部分因为是中文，比较简单，需要准备计算器，建议就是提前熟悉题目每个版块对应什么，快速定位。还有一点要注意，今年资产负债表中把去年的收入和支出改成了应收、应付账款。然后金额的单位还有年份要看清，坑很多。

第三部分：情景对话

这部分我也是看了论坛很多帖子，基本就是根据：经理-客户-同事-新同事的顺序回答，后面消息多了之后就没有顺上顺序了 5555，然后就是优先见面沟通，优先和大家一起商量。

#### 第四部分：文字推理

这部分是英文，LZ 做的一塌糊涂，看到英文两眼发黑 5555 时间真的很紧张，没有做完，经验就是多做题吧。还有一个技巧就是，做之前先点开链接看看是“finance compact”对应 eurobank 欧陆银行，“consumer compact”对应 evergreen 长荣。可以减轻工作量。

最后附上我在论坛公众号搜来的各种题库，希望能帮到大家！

链接:[link\(https://pan.baidu.com/s/1eEbQS5SVuLdJukDnlcxWlG\)](https://pan.baidu.com/s/1eEbQS5SVuLdJukDnlcxWlG) 提取码:l723 复制这段内容后打开百度网盘手机 App，操作更方便哦！

祝大家好运!!!

祈祷我能找到事务所的寒假实习啊，太难了 5555

[管道.pdf](#)

341.18 KB, 下载次数: 343

[KPMG OT 管道题详细攻略\(Lydiali\).pdf](#)

406.71 KB, 下载次数: 306

## 2.14 KPMG 最新详细笔试经验（包括有用帖子总结）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235340-1-1.html>

我又来了！这次跟大家分享一下 KPMG 笔试的经验。楼主是 10 月中左右申请的深圳所。11 月 1 号晚上收到的 OT 邮件，由于之前一直在准备，就直接做掉了。

OT 一共是 Verbal、numerical、switchchallenge（今年新出的管道游戏）和 SJT（性格测试）4 个部分。

Verbal 我抽到的是 evergreen。这里顺便跟大家说一下，可以根据导航页面 finance 和 consumer 知道自己考得是什么素材。也是其他帖子里面看到的，非常管用节约时间。题目总的来说都是老题，做完还剩 20 秒。

Numerical 抽到了欧陆银行的题。正如其他帖子里面说的，和去年的题干有些许变化。但是关键的判断点都和往年差不多。据说 evergreen 的界面无法复制黏贴，幸好做到的是欧陆。这个部分我感觉总体来说比 verbal 更加简单（可能是中国人数学都会好一些）。做完还剩 30 多秒。

Switchchallenge 做了 17 个，这部分没什么好受的。练习了两套题，感觉手速没问题了就上了。关键就是考的时候不要紧张，慢慢点慢慢输就 OK。从第 11 题开始就是那种双层未知的题目了。

SJT 没啥好说的，看以前帖子也说这部分不会淘汰人。时间也肯定是够的。实在对自己没信心可以参考下面这个帖子的经验，或者留邮箱我可以给大家发一个做好的参考。

以下为我感觉写得最有用的几个 KP 笔试的帖子，个人觉得这 3 个帖子看了其他帖子就可以不用看了：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2228287&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D593>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148963&extra=page%3D3%26filter%3Ddigest%26digest%3D1%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D593>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2223947&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D593>

## 2.15 管道题经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234617-1-1.html>

申请的日常实习，刚刚面试完，感觉要完，过来求保佑.....

笔试其他题不多说了，其他帖子里经验很多了，我来奉献一下管道题，不一定是最好的，给大家做个参考。

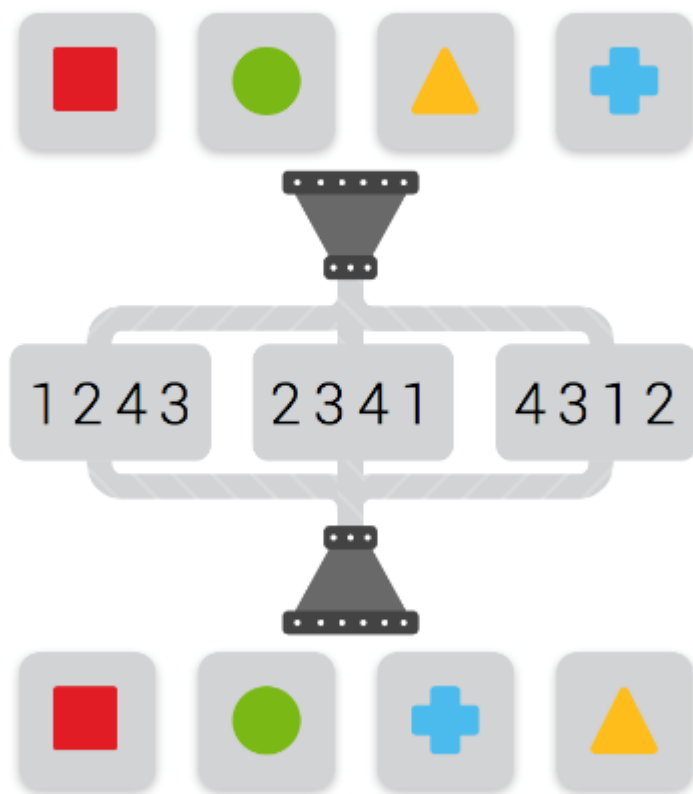
(p.s. 我的最终结果是做到 21 关错俩)

### 一、一阶题

倒推最快!

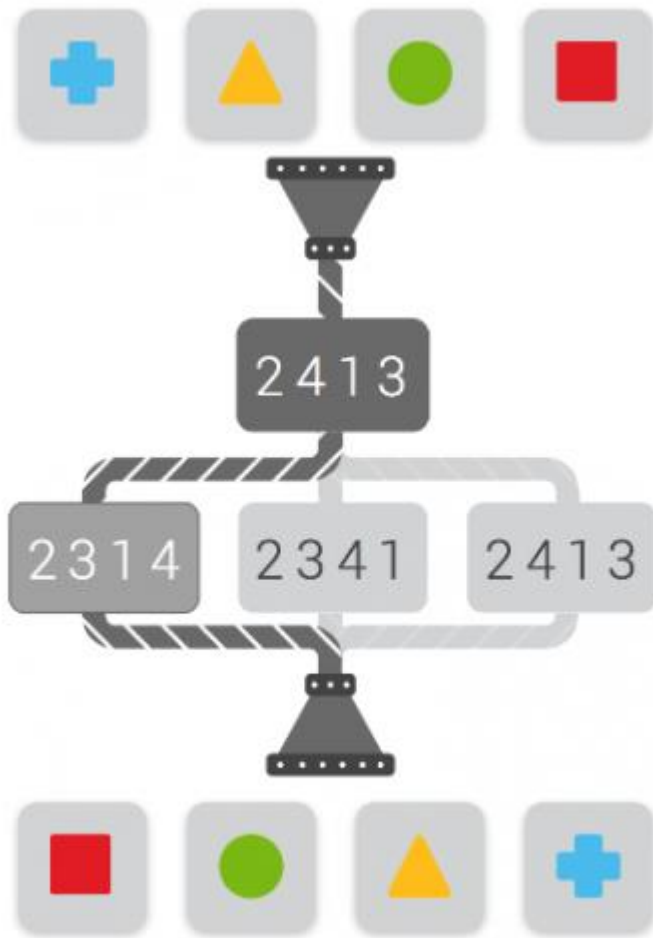
先找三组数中哪一个位置的数字都不相同，我习惯先看第一个位置和第四个位置。如下题，第一个位置不同（分别是 124），然后找到第三行第一个位置的图形：正方形，用它倒推。

如果没有都不相同的数字就随便挑俩。



### 二、二阶

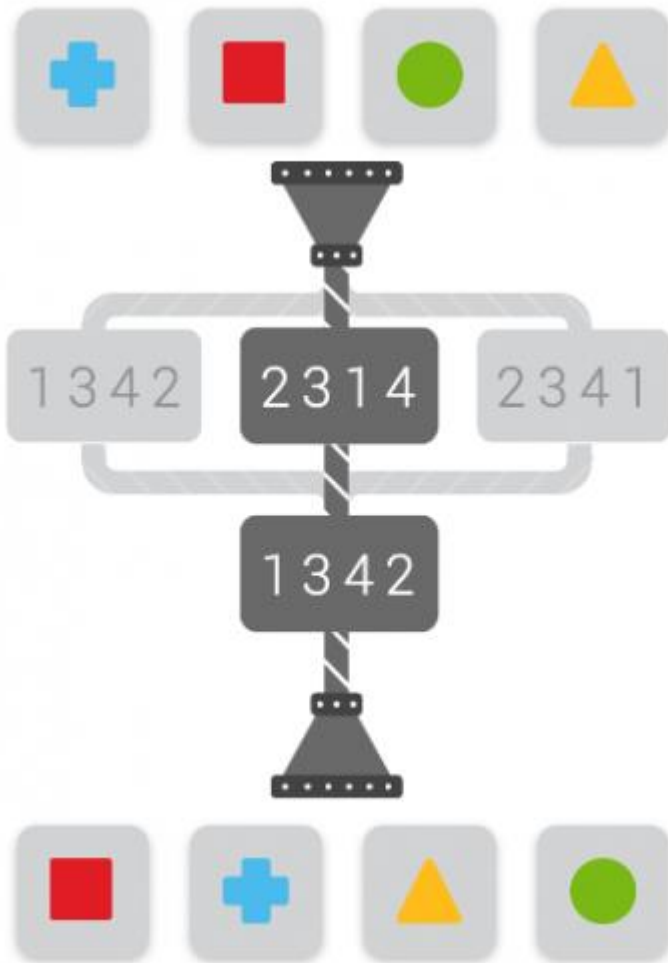
1. 选择在下



正推。

同样，先找三组数中哪一个位置的数字都不相同，如**第四个位置**，最后一行**第四个位置**的图形：十字。在第一行中找到十字，正推，1（位置）到3（位置），3（位置）到4（位置），所以**第四个位置**是3，答案2413

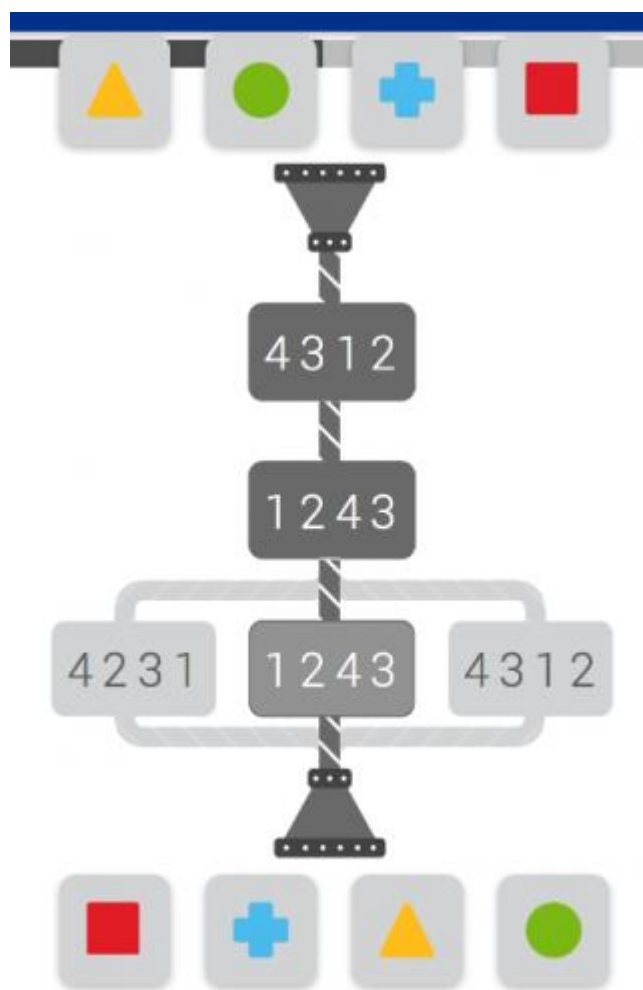
2. 选择在上



找哪一个位置的数字都不相同，如**第 4 个位置**，在第三行中找到数字 4，数字 4 在第 3 个位置，最后一行第三个位置：三角。回到第一行，三角在第 4 个位置，所以，**第 4 个位置**是 4（第二个 4 是三角在第一行的位置）

### 三、三阶

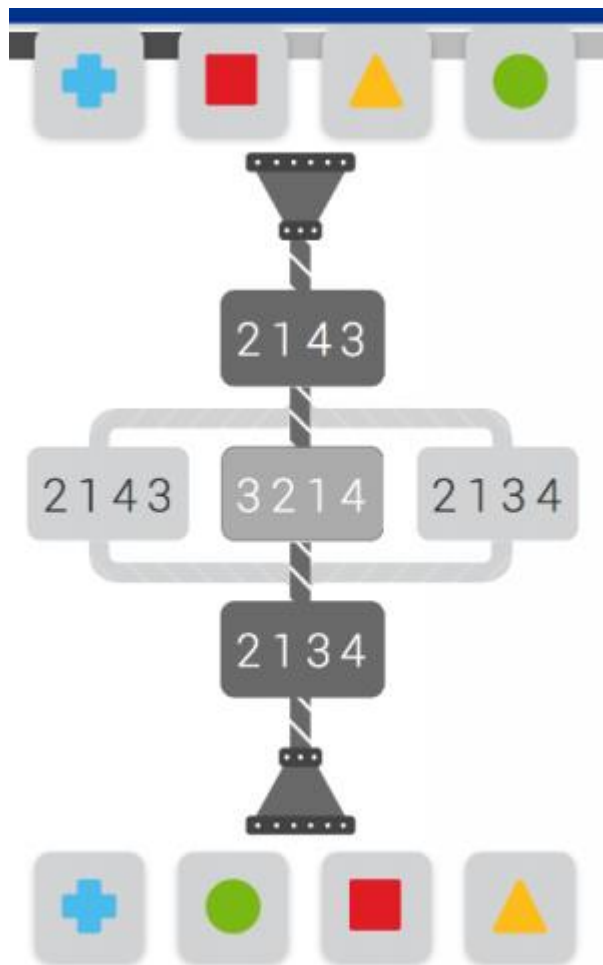
#### 1. 选择在下



正推。仿照二、1，就是多推一步。

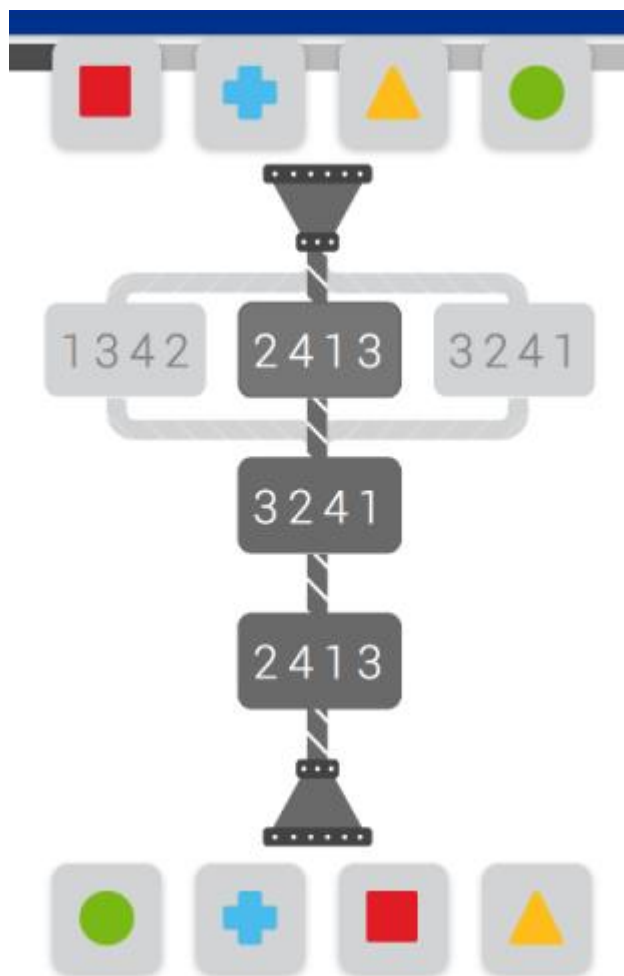
2. 选择在中





二、1 和二、2 相结合。先找不同数字的位置，如 **3 位置**，第四行数字 3 是第三个位置，对应的图形：方块，回到第一行，正推方块，2 到 1,1 到 **3 (位置)**，所以 **3 位置** 是 1，答案 3214。

3. 选择在上



不同数字的位置，**第一个位置**，第三行找到数字 1，在第 4 个位置，第四行数字 4 下面对应十字，回到第 1 行，十字在第 2 个位置，所以，2 在**第一个位置**，答案 2413。

#### 四、双层选择

没想到什么好办法，用倒推，挨个试。

试的过程中，我一般先试第三行第一个位置数字区别于其他二者的，被排除后试第一个位置的其他数字。

如果通过第三行第一个相同的数字确定下来了第二行的选择，那就可以通过第三行第二个位置不同的数字确定答案了，用倒推的第二个图形两个答案试一下。

#### TIPS:

1. 多练，在练习中总结技巧
2. 每天都练，速度就会提升

## 2.16 KPMG 寒假实习 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235935-1-1.html>

刚刚结束网测，真的好魔鬼.....收到 KPMG 是个意外~还是感谢它是四大所里唯一一个给我发寒假实习测评邀请的，虽然不知道是不是申请了都会发.....准备时间不多，半个下午加半个晚上~做的极其惨烈，听说 KpMG 是四大网测中最难的，要想顺利过关，提前准备感觉很必要，虽然我也不知道要提前准备多久.....反正不能像我一样只花半天都没有时间.....英语和逻辑大神可以另当别论。下面我说下题型和注意事项吧.....虽然没有一点希望，但是感觉失败者经验更容易让之后的人有个借鉴吧.....

先说管道题，这是今年的新题，之前听说是数独，还是管道好点.....花的最长时间准备的是其实也是管道题，我几乎三分之二的时间都在练这个了，但是结果做的依然不好，这里提醒，千万不要光练习后面的难题，就是三层顺逆推和双推的管道题，因为整个管道题是根据你前面简单做的如何才会出现难题的，如果前面一层的错了一个就会重复一层管道题型几次，这个时候心态不好时间又紧就会不停的犯错，然后差不多就凉了.....所以练习的时候一定要保证前面简单题型做对.....我真的很不想提.....我自以为一层管道不用担心，结果大刺刺写错了几个.....我连发挥我练习三层和双推的余地都没有!!! 那个心态崩的我惨绝人寰.....

然后是 verbal 题，这个我感觉难度不亚于行测言语理解题，只不过是英文形式的，18 道题六分钟，好像是 6 个 section，每一个 section 会包含信息内容，题目随机出，并不指定具体答案是在哪个 section 里面，要靠关键词来判断问题问的是哪个板块的，然后在这个板块里提炼信息来判断问题是否是正确的还是不确定。不熟悉题库根本不要想可以做完，熟悉了也不一定做完.....寒假实习好像出的是欧陆银行的比较多，若要刷题库的话，要熟悉每一个 section 的具体内容，熟悉内容就好，绝对不要记问题答案，因为正经测试时候问题不一定是题库里面的，会变一些关键词.....这个工作量有点大.....时间要求还是比较高的，但是熟悉每个部分的大概内容可以帮助看问题的时候迅速提炼关键信息。当然了.....英语好到爆的可以直接上~这个因人而异~我非常自觉的，随便的做了 verbal 这一部分，因为真的是.....知难就要而退嘛.....

然后是数字题，真的很简单.....但是时间有点紧张，直接上的很可能做不完.....因为直接上会因为不熟悉内容而做的慢.....也是 6 分钟 18 道题，6 个 section，和 Verbal 一样的，如果要保证做完，还是刷题库保险点.....

然后就是一个情景测试，这个就因人而异的啦，时间宽裕，做起来轻松~

差不多就是整个做寒假实习 ot 的经验了，做完心里真的很悲伤，练习和刷题真的非常必要，但是实在时间有限，我也算尽力而为了.....虽然不知道结果怎么样，但是希望这篇帖子可以为之后申请 KPMG 的求职者有个参考.....不要以为简单就可以忽略，因为时间压力测试下，谁都没办法保证简单就可以万事 ok，最后希望你们网申全部过! Ps: 毕马威的四块测试是分开的，只要在规定时间内完成各个部分就可以了，没有规定一定要一口气四个部分全部解决~这点和普华不太一样，其他具体网申信息大家只要找资料就都可以弄到了~题库是 TB 的，不推荐~看自己~

## 2.17 上海所 advisory 10.18OT tips+管道思路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225067-1-1.html>

楼主是 9 月 30 网申，10 月 15 号晚上收到 OT，18 号早上 ddl 那批

KP 的 V&N 题有种即使刷熟了也没有把握的感觉...题目文章和图表细节变化太多，问题也多变。所以更要好好熟悉题目!

tips:

1. 总结每个问题里和 tab 相关的关键词，方便快速定位 tab。比如出现很多国家地区，就迅速定位 location。
2. 总结经常出现的无关关键词，看到就直接选无法判断。比如图表中不包含的年份，或者没提过的名词。
3. 一定要保证正确率，在保证正确率的前提下提高速度，尽量多做。
4. 输密码进入 OT 页面可以看到 V&N 抽到哪题，V 和 N 标题边上括号里 finance compact 就是欧陆，customer compact 就是长荣。

关于管道题：

论坛里有很多大神总结了做题方法，感觉还是很有用的。[管道题攻略](#)

建议可以锁定一个位置都不同的数字来推，排除选项。比如 2341，1243，2143 三个选项，只有 1 这个数字出现在第四，第一，第二，三个不同的位置上。那么数字 1 所对应的，就是第一个图形/颜色，看看经过管道它从第一换到了第四，第一还是第二个位置，就很容易一下子找到答案。如果遇到没有一个数字在不一样位置的情况，推完一个再同样方法推第二个。

受其中一位大神启发，楼主试图用 excel 协助做题，level4-10 比较有效，但 level11 开始的双层多项选择，楼主还没想到一下子就出答案的解决方法，只能靠一个个试。所以最后速度上并没有明显提升（捂脸）

建议多刷题熟悉正推逆推的思路，就能一眼看出答案啦。

关于情景测试：

楼主和其他坛友们一样，也是按照客户-经理-同事顺序回复的。回复内容体现照顾他人感受，有责任心之类的。

最后攒一波人品，希望能收到面试～

希望可以帮助到大家，祝大家好运！

## 2.18 2019.10.18 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225190-1-1.html>

坐标 BJ 所 虽然大概率是要凉了 但还是想来这个神奇的论坛做个经验分享

楼主大三的时候做过 kp winter intern 的 OT 除了逻辑题换了其他都一样 当然那次 OT 应该也是挂了没给面试 但是神奇的是等到我大四的时候 kp 突然发了 M 面 fast pass 结果那周楼主考雅思 就没去。。。看来是有缘无分 今年又申了 kp 幸运的拿到了笔试 但是感觉准备时间真的很紧

我是几个 task 分开做的

### 1.N

先去看了 N 所以就先把 N 做了。我的 N 是欧陆银行

技巧之一就是拿到题目先看 FY 如果图表中没有出现题目提到的 FY 答案就很明显了 不必再浪费时间

同理 对于产品名称 会计科目 也是一样的道理

刷题的时候要有意识的记忆某些名词出现在那张 tag 到时候考试的时候方面快速反应选出对应的 tag

但是不建议背题目 因为欧陆的图表会与之前的题库出现一些细微的变化 比如会计科目改变等等

建议大家除了刷题之外一定要掐时间做套题 看看自己的做题速度 这样对正式 OT 是非常有帮助

### 2.V

V 的难度真的是有点大 考记忆 但我依然不建议大家背题目背 tag

因为 V 的每一个 tag 都会出现 3 个变形，一共两套题大家可以算算一共有多少个 tag 要准备 真的是工程量巨大而且因为变形的地方非常细微 背错了背串了麻烦更大

所以只要记住一些关键名词涉及的信息出现在哪个 tag 上就可以 考试的时候一定要再翻一眼 tag double 甚至 triple check 一下

有些 V 的题目可能会在 TF 和 can't say 里纠结 但是真正考试的时候没有多余的时间纠结 遵从内心第一选择吧 网传的那些题库里的答案也不一定就完全正确 大家看题库的时候还是要多多思考

V 我是没有做完 唉 也没看到自己做了几个 感觉反正不太好的样子

3.L  
今年的逻辑题不是数独了改成了管道题 由于我之前做过PG的OT接触过 所以没怎么费时间就上手了 只可惜PG当时 OT 过了被 CV 刷掉了

一层管道：瞪眼法 优先观察有没有位置没变的图形 这样选答案比较快

二层管道：两层管道有正序逆序两种

正序两层管道我喜欢用追踪一个图形的方法选出答案 因为正序思路顺畅 不太会乱

逆序两层管道我还是求稳用笔画了画 虽然慢了点 但总比出错要好点 不用画全四个图形 画两个基本就能出答案 其实逆序也可以追踪一个图形解题但是因为思路与正序相反而考试的时候经常两种题型连出所以容易脑子缓不过来

三层管道不论正逆序：三层的就有点复杂了 求稳的我还是选择画图。。没办法 脑子不太行不够用

两层管道自由选择：这是我觉得最难得一种题型了 我真的只能试 所以速度慢了下来 优先试两层答案一样的 不行的话再挨个试 有些组合一眼能看出肯定是错的就不用试了

#### 4.情景

这个。。感觉是在考情商 跟当初的性格测试用途差不多 楼主之前大概率因为性格测试挂 OT 很多次 所以就不分享经验了

之前在 BBS 看到的分享是说建议按照发信人身份排出优先回复顺序 经理-客户-同事-新同事 我觉得这个想法还是很好的就实施了

因为这部分时间比较富裕 一开始信息跳的很快 后来就慢下来了我觉得可以不用着急回复信息 可以先记一下每个人什么身份 按照上面提到的顺序回复

另：很多同一批 OT 的同学说 18 号早上 9.30 遇到了网站故障 其实我也遇到了 忘记做哪一个 task 的时候页面总是加载不出来 等了好几分钟急死了 但又不敢关掉页面 事实证明只能耐心耐心再耐心得等 当时故障的时候还要半小时就到ddl 心里那叫一个慌 恨不得所有祈求的话都对电脑说出来了 233333 这个略惊险的经历告诉我们的要早做 OT 楼主凌晨 2.30 睡的 清晨 5.30 起来接着复习做 OT 才幸运的没怎么受故障的影响

絮絮叨叨说了这么多总算写完了 OT 经历 虽然感觉做的很凉 还没有我大三的那次做的好 难过 但还是希望这个神奇的论坛给我加幸运 buff 求一份 kp 爸爸的面试

## 2.19 10 月 13 日 OT 记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222689-1-1.html>

大家好，新来的，听说这里是一个神奇网站，同时也分享一下我笔试的经过。坐标是广州。

我是国外留学生，有工作经验，并且其实但后来跟人事部的人聊天才发现我的资历还不足以投社会招聘，只能硬着头皮找了一个认识在 KPMG 里面工作的人递交了 2020 年秋季校园招聘的申请。因为我朋友催促的比

较仓促，所有的申请都来的比较急促，被 HR 打电话过来催促网申，第二天递交，第三天就发了我网络笔试了。第四天才开始在淘宝买真题，开始研究。在这里建议准备投身四大的应届生们，如果想要过笔试，特

别是英语基础比较薄弱的朋友，提前 3 个月到半年时间去熟悉真题和做逻辑，英文版文字推理的大量练习。准备了两天左右，在截止前的半夜 3 点就开始做了。

### 1. 管道推理游戏。

因为提前练习了管道，我的目标就是在双层汉堡等级来临之前的所有关卡都尽量做到无差错。双层汉堡的解题是需要运气，我的策略就是尽量最少解到一个。可实际做题因为情绪影响和谨慎态度，前面简单的解题

速度变慢了，最终在进入双层汉堡管道之前做到了无差错，好像到了 11 题，剩不到 3 分钟，就开始双层汉堡了。可惜十分倒霉，遇到比较棘手的情况，常用的排除法只能排除到两层的各一个答案。最后要逐个代入

看运气好不好撞中答案，可惜花了一分多钟，最后不知道哪里出错了，就做错了。回到了上一层难度。最后只能在有限的时间里面把返回难度的那一题给解了。情绪也受到了一定打击。

### 2. 数字推理游戏

这个是最简单的，在紧张过后，弄一个最简单的放松一下，抽到的是 Euro-Bank。剩 1 分钟全部做完，检查，发现看错的地方，修改。剩下时间只够用来检查一半的题目左右。

### 3. Verbal Reasoning

这个是全篇最难的，很不幸抽中了我花了较少时间去复习的 Greenever，就算是我全部单词我都认识并且在实战前粗略地浏览过题干所有内容的时间依然十分紧张，当然这也跟我阅读速度和紧张情绪有关

系，最终在有些许题目不确定的情况下完成 12 道题。

总结，做完之后真的很沮丧，第一，我觉得我准备的时间十分不足，根本没赶上大企业招聘准备阶段的那种节奏。第二，当然，在粗略调差论坛上的一些投票结果之后，对笔试通过的机会比较悲观。在情感上

十分挫折，失去了一个进入四大的机会。但我收到了天剑会计所的 offer，假如失败，希望明年再接再厉，争取进入四大！希望浏览这篇经验的朋友也能顺利被录用。

## 2.20 KPMG 管道题目解题思路分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219451-1-1.html>

目的很简单，那就是赚。人。品。



1. 三层太简单了，就直接略过了。

2. 四层管道，顺向思考。

先观察这三个选项的最后一个数字是否一样，如果一样（假如都是 xxx3），那么就观察选项的第一个数字是否一样，以此类推快速找到第 N 个数字不一样的选项。

如果一开始我们确定最尾一项数字不一样（如上图），然后我们立马锁定末尾排列组合里的最后一项的图形（题里为正方形）。

然后返回第一列排列组合里的正方形来解题。根据例题，第一列正方形为 2 => 黑色数字列中 2 在第一项 => 正方形变成 1 => 所以下一项数字列的末尾就是 1 => 2341。

### 3. 四层管道，逆向思考

（抱歉我这里没有例题）

但是根据上面顺向思考方式，将过程顺序反过来一下就是逆向思考的方法。

4. [五层管道 3 项数字列选项] 的思考方法和 [四层管道 6 项数字列选项] 的思考方法都是在 [四层管道一顺向思考] 的基础上再多加一些练习。

楼主在做管道的时候不知道会去到 [五层 3 项] 和 [四层 6 项] 的情况，做得我好心慌。而且吓到我昨晚发梦都

梦见我在刷题做题目。我，被惊吓过度了。



求通过 OT 啊！求面试机会啊！神奇论坛请给我开光吧!!!!



## 2.21 9.27 第一批热乎乎 Ot 分享 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219405-1-1.html>

早上刚做完 KPMG 的 OT，补眠后来反馈论坛了哈哈哈，攒一波人品，顺带感谢一下论坛里的各位大神们

楼主大概 9.25 左右投的 KPMG, 自信满满觉得会国庆后才收 OT 链接, 然后在家摸鱼迟迟没开始准备, 结果万万没想到才两天就甩了个链接...加上之前从来没准备过四大的考试, 28 又有事, 最后大致复习时间只有 29 一天, 所以选择 30 号起大早做 OT... 所以大家还是尽早准备吧这尼玛简直是不定时炸弹...

今年 Ot 照常是四部分, 但是换了管道游戏 (本来以为是有趣的游戏不用准备数独了, 结果尼玛更难我爆哭...

- Verbal reasoning - 6 minutes
- Numerical reasoning - 6 minutes
- SwitchChallenge - 6 minutes
- Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes

先说一下实际考试体验, 后面再唠唠我的一日随缘复习大法前两部分估计大家都蛮熟悉的, 所以不详细谈论了, 但的确 verbal 部分没说做错会不会扣分, 有点神奇, 但个人觉得正确率还是比较重要, 反正大概率做不完的, 还是稳扎稳打的好, 但个人做题后比较后悔的是, 有一些 Tag 不够熟悉, 浪费了时间, 所以大家有时间还是要多熟悉一下, 个人觉得先挑自己看题时判断快的题目类型做, 尽可能多拿分 (虽然实际测评时只有最后发现来不及了才采取了这个攻略...) Numerical 比较简单了, 就是做题得快准狠, 我觉得我实际测评时有点紧张, 所以可能又快又狠不够准... (同理, 可以先专攻 N 部分里 Can't Say 类型的题) 然后到了紧张刺激的管道题, 管道题就是六分钟不限题目次数, 可以一直往下做, 不论前面对错, 所以看到论坛里有大神做的 20+真的瑞思拜哈哈。其实做题前我是看了一个录屏, 试着演练了一下, 这个部分我没有详细看评分规则, 不知道做错如何, 但本着稳扎稳打精神, 我最后只做了 16 个。。题目难度升级过程大致是这样的: 1. 简单的一排数字推理 (只需要选择一个变化数字 2. 变形的简单一排数字推理 (其实就是还是只需要选择一个变化数字, 大概就是在选择项前或者后面放几次转换数字, 这个其实难度并没有升级特别多 3. 有逆推的变形后一排数字推理 (逆推难度比较大, 需要保证头脑清醒。。早起毁一天我估计凉了哈哈 4. 脑子疼的两排数字推理 (这里需要选择两个变换数字, 难度较大, 大概是十几关的时候出现, 我的出现时间和看录屏不太一样, 合理怀疑是自己前面做的不太好所以出现的比较晚? (做管道题的个人看法是, 揪住一个图形去看变化会比较省时间, 特别是前面几关都非常简单, 可以为后面多争取时间。到出现逆推的时候, 我还是选了揪一个图形去看, 一步步排除。关于难度最大的两排数字推理类型, 这个真的看缘分了哈哈, 我看录屏看了一个多小时, 也没有想出什么特别舒服的方法, 我的方法是揪住一个图形排除部分答案, 再顺着去看下一个图形, 最后看看是不是四个图形都可以推出来, 其实实战时, 我推三个图形都走得通就直接选了, 可能有点草率, 但是时间确实紧张, 所以大家前面还是要把把握好节奏 SJQ 唯一没有准备的部分, 当时想法是性格测试嘛, 展现真实自我即可。。万万没想到职场对话令人如此焦头烂额哈哈一开始接受消息不是特别快, 基本都来得及准时回复, 后面简直了, 堪称打地鼠小游戏。。前期时间我基本是有消息就回复, 后面惊觉回复不完, 陷入了阶段性不动脑子秒回。。然后惊觉每个人的身份是不一样的!! 敲重点!!! 建议大家都点进去看看对话人身份, 心里大概排一个优先级, 个人猜测这个蛮重要的。我后面基本是, 先回复经理, 然后内部客户, 然后同事, 最后是帮助新同事, 仅供大家参考, SJQ 我结束得非常快, 不知道是不是因为自己打地鼠回应过快。。也不知道影响如何, 个人建议是: 先看身份, 建立优先级, 然后按自己风格回复就可啦前两个部分和往常一样, 各位大神应该都很熟悉了, 这里我看的资料是某宝买的题库。因为时间有限, 所以我基本只看了每个 Tag 的大致内容, Verbal 看得更详细些, Numerical 就是走马观花看了一些。主要是为了熟悉每个部分的重点是什么, 个人建议是不要背题, 不要细究每次 Ta 内容, 因为题目会变形可能有风险, 合适的方法应该是熟悉大致内容, 做题时候精准定位。管道题的话, 有个公众号 (四大三爪) 里面有免费的录屏哈哈, 建议大家还是练练手, 后面真的难。我是看录屏练习, 摸索自己比较喜欢的方法, 感觉还是有点帮助 (第一批小白鼠一个暴击, 做 Ot 前论坛里都还没大神指路, 只能自己摸索了哈哈 最后, 祝大家也祝自己求职季好运啦!

## 2.21 毕马威早鸟计划 ot

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 6 月 17 日



地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207995-1-1.html>

## 一、网申

网申投递时间: 5.20 (北京所) ot 收到时间: 6.14 晚上 6 点

ot 截止时间: 6.17 上午 10 点

## 二、笔试

我的做题顺序: sjq - 1 - v - n

建议做题顺序: sjq - 1 - n - v 由易到难

1 和 n 测试界面中: finance 是 eurobank; consumer 是 evergreen

1. SJQ (25 分钟) 用于熟悉考试感觉, 我是按照 重要客户>经理>同事 回复的, 不知道对不对

2.1 (6 分钟不限制个数, 越多越好)

我 1 不太好, 别的经验贴已经介绍的很详细了 (肥肠感谢!). 5\*5 除非是大神级的, 否则不建议完全自己想, 时间来不及。

推荐一个帖子~~

<http://bbs.yingjiesheng.com/thre...?from=singlemessage>

3. v (6 分钟 18 题)

我是从收到 ot 开始准备, 6.16 下午 2 点答题的, 这部分准备时间比较长, 相对较难。

要能够把题快速对应上 tab, 熟悉各种 tab 的变形, 着重注意 tab 变形的地方, 比如 some、all、not 这种变形。 不认识的单词要提前翻译好, 难以理解的句子最好自己用中文 比较通俗易懂的话翻译出来。

不要背答案, tab 会很多变化, 笔试一定要回相应的 tab 里看。

4. n (6 分钟 18 题)

中文比较简单, 多刷题。

题干先看时间, tab 没出现的时间, 直接 cannot say; 再看名词, 一些词也是完全没出现, 如 负债, 现金存储, 直接 cannot say。

同样, 不要背答案, 尤其是带有数字的题, 数字会改。

这部分答题之后, 可能会剩下 1 分钟左右, 建议做题的时候, 拿着笔把不确定的记下来, 留着回去检查 (n v 都可以跳过再回去)。

此外,

ot 在保证速度的同时, 要保证准确率, v 和 n 不会先空着不要蒙题, 有时间再回来做。(印象里 lvn 做错都倒扣分, 如果记得不对请小伙伴指正哈~)

如果在受到 ot 之前有时间准备的话, 建议准备逻辑, 做到收到 ot 就能直接把 1 部分做完, 给 n1 节约时间, 因为 n 和 1 都不确定自己抽到哪个的 hh

希望帖子能够帮助到大家, 祝大家都能获得想要的 offer~

## 2.22 英国 UK 2020 今年的新流程新题库

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212166-1-1.html>

英国这边的题库其实已经好久好久没换了 今年会换新题也是预料中的是  
先来说说今年的流程吧

### 1. Registration

就是注册个账号 然后填一下基本信息

### 2. Application

填申请表，这里面会需要用到你的中考 / 会考成绩和高考成绩，所以如果还没来英国的小伙伴记得先准备好你的中考 / 会考成绩和高考成绩哦！

KPMG 的话通常是认为中考对应英国的 GCSE，高考对应英国的 A-Level，大家如果不记得自己的这些成绩，可以打电话去问之前学校里的老师或教务处，如果学校里已经没有档案的话，可以去找教育局。

那么通常这个阶段是只需要给个成绩，不需要证明，但是如果你之后拿到了 Offer，公司在做背景调查的时候是需要你的成绩证明的。所以不要乱填，不要欺骗，不然背景调查你就玩完了。

那如果实在一时没办法拿到成绩又想先申请的话，可以填个大概的分数，然后赶紧同时准备去找你的真实成绩，要到之后再发邮件跟 KPMG 解释一下

### 3. Transforming Small Businesses (Online Assessment)

这一步就是 Online Test 了，敲黑板注意一下，!!!! 跟往年的题库完全不一样了!!!!，所以不用浪费时间去论坛或者随便哪里找往年的题库了，因为浪费时间，全都一样点用都没有！

KPMG 今年用的 Online Test 是和 EY 去年开始用的 Online Test 一样的，可以参见一下我去年发的 EY

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165224-1-1.html>

btw, 埃森哲也是这种形式

题目一共是 28 道，分布在六个大类里，看下图

这六个分别是

Welcome to the team: 六道题，主要是让你选择一些偏好，比如说当你被要求去 fix 一个你不懂的问题，你会偏向于怎么做？

The Raw Way - luxury vegan clothing brand: 三道题，有一些情景，然后给一些有可能的反应，让你进行排序

The Stem Machine - rethinking coffee: 五道题，同样是一些情景测试

The Steam Machine - social media: 六道题，都是计算题，你需要从图标里提取有用信息来计算作答

The Steam Machine - coffee market trends: 四道题，还是计算题

Vital Force - supporting veterans: 四道题，还是一些情景测试

如果你申请的比较早，那么做完你会收到一封邮件上面跟你说

"Due to the fact that we have implemented new assessments, you may **have to wait up to 6 weeks** to hear the outcome of your assessment"

我觉得是这样的，因为今年是用的是新题，他们还没有定一个最低及格线，然后这个及格线他们想等六周，有足够多的人做了之后，再来决定

#### 4. Delivering Outcomes (Online Assessment)

虽然 KPMG 到目前为止还没有发这一部分的 assessment，但是根据以往的经验，这里面应该有回复邮件啊，分析数据啊，情景测试以及录视频回答一些问题

#### 5. Launch Pad

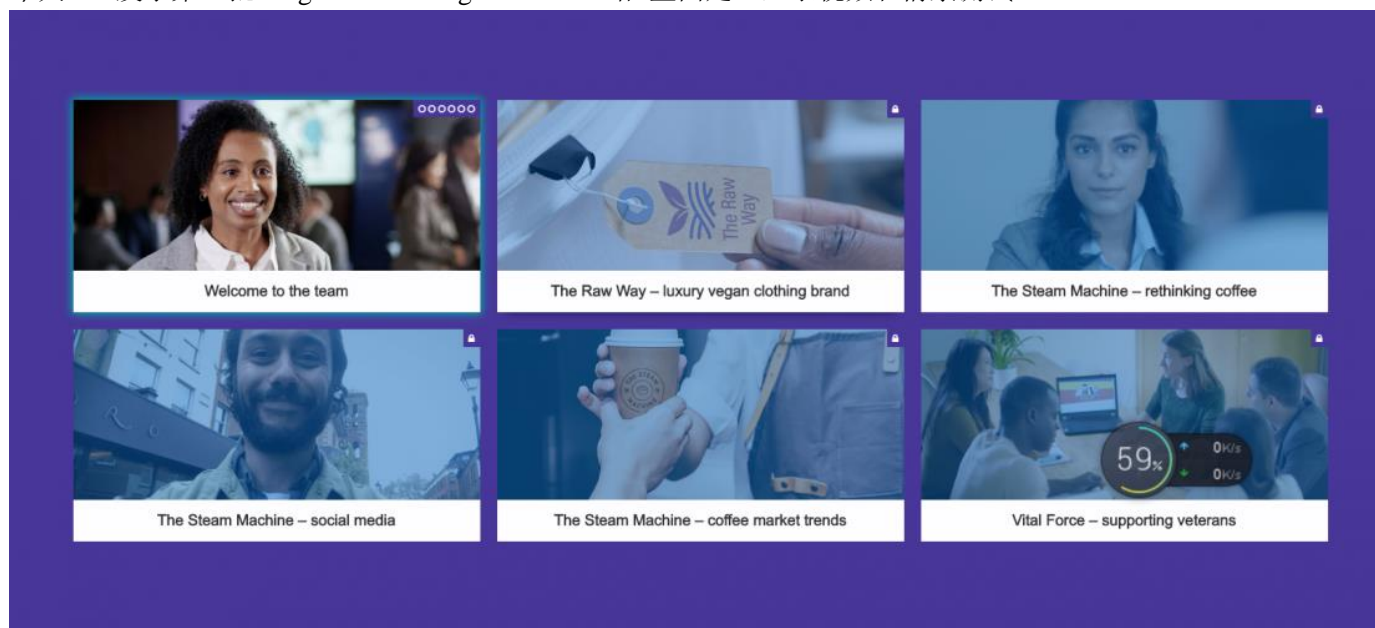
这个就是 AC - Assessment Centre, 或者国内叫 Superday

#### 6. Offer

咱们一步一步来吧！有什么新消息我会再跟你大家说的  
应届生上英国的网申资料太少 大家一起加油吧！

#### 补充内容 (2019-9-20 04:33):

今天 KP 发了第一批 Stage 4 Delivering Outcomes 咯 里面是一些录视频和情景测试



## 2.23 迟来的 20 年早鸟计划 OT 随想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208256-1-1.html>

## 一个迟来的 OT 分享~

背景：我是 6.6 网申深圳所，6.11 收到了 OT，6.14 完成。目前还没有收到进一步的通知。

总体感受：还蛮难的，尤其是 logical 部分（我是文科生哈哈）。situational judgment 的形式也很灵活。感觉 SJ 这部分问题还是有点难把握标准的，心里没啥底。numerical 相对简单，verbal 难在短时间内阅读和捕捉英文信息（这部分我没有做完）。

TIPS&其他想到哪说哪：

- 1、多多练习。尤其建议在拿到 OT 之前就开始准备，因为收到 OT 和完成 DDL 之间的时间有限，特别是对于英文或逻辑题不太擅长的同学。资料利用论坛里去年或今年的经验帖即可。（我没有买有的同学推荐的淘宝店的资料，因为时间来不及了哈哈，所以这里不做评价了）。
- 2、Verbal 和 Numerical 是 6 分钟 18 道题，logical 是 6 分钟内能做几道做几道，Situational judgment 我记不太清了。国内 OT 除 verbal 外应该都是中文，verbal 是全英文。
- 3、Verbal 和 Numerical 的题是以公司为主题展开的。根据前人总结经验，如果例题&题目的括号里是 consumer，即为长荣公司(evergreen)，如果是 finance，则为欧陆银行(eurobank)。个人试验果真如此，前人诚不我欺。但这是江湖经验，建议有时间的同学还是两部分都看下吧。
- 4、Verbal 的准备要点是熟悉各个标签包含哪些内容，以便实际作答时快速定位信息，因为时间真的是很紧张。实际考试的题目和答案都是不定的，所以资料上的仅供熟悉，背下来没有太大意义。英文不好的同学也可以借此熟悉单词。
- 5、身为一个数学渣，我竟然觉得 Numerical 是最简单的部分。因为 6 分钟要答 18 道题，所以小伙伴们要记得答题时绝对不会存在计算很复杂的题目。关键是如何快速定位信息。同理在准备这部分时，借鉴前人资料熟悉各个标签内容。切记**只能根据已给出的信息作答**。我个人体会是 cannot say 出现的频率比较高。
- 6、Logical 在官方给出的练习题内是以数字形式的数独出现的，但实际测试中是以图案的形式，这点请小伙伴们提前注意。首先是 4X4，都对了的话会进入 5X5。这部分我实际完成的并不好。。。但经验还是多练习多总结，可能大家一开始看到论坛里其他大神这部分的分享觉得看不太懂，没关系，多做几道题，慢慢就有感觉了，然后再看就大概率能看明白些了。核心解题方法我推荐交叉法和平移法，比较基础和好用，有很多帖子都有分享。再啰嗦一句，这部分我觉得是练习最能出效果的（其他部分其实不存在练习，主要是熟悉），所以大家多练习啊！
- 7、Situational judgment 我没有太摸清测试的标准。测试时间总体是最充足的，我做完时也跟很多人一样剩了 10 几分钟，所以做题不用太着急。因为题目给了时间和人物关系的元素，我猜想对方发消息来的时间，以及对方是否是你的经理、重要的客户等等，在作答顺序方面可能有一定影响。之前还有同学总结了一些原则，但我实际做的时候比较紧张，运用的并不太好。
- 8、每个模块一旦开始无法暂停，但模块之间可以随意休息。我个人是把最不擅长的 logical 留在最后，先做的看似压力没那么大的 SJ，然后是 verbal 和 numerical。如果先做逻辑题我担心我脑子还没有热身，转不过来。做题顺序主要还是看大家的习惯。

最后：感谢前人小伙伴们的分享，论坛是个宝藏，大家好好运用。祝大家好运，拿到理想的 offer！

## 2.24 2019/4 ot 第一发跪求人品，内含速解法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200982-1-1.html>

第一次发帖，希望能够帮上大家，我就不废话直接按照 ot 顺序分四个部份说：

### A. logical - 6 minutes

#### \*\*练习方法\*\*

练习的时候建议从 4\*4 开始，因为很多技巧可以套用到 5\*5 当中，最后再混合练习！这个很重要喔，因为实际测验时是混合出题的，有时候 5\*5 做久了会矇。

#### \*\*解题方法\*\*

这是专门发给需要马上上战场的孩子，比较多的是口诀记忆，如果需要详尽解释的话，可以来找我。

『4\*4』分为五种解法

1. 对角线填一样图案
2. 图案有两同两同一异使用平移法
3. 靠边问号三缺一，补对面排的另一个
4. 中心 2\*2 田字，缺啥补啥
5. 同边上有两图案，答案是对角线最边边

『5\*5』分为八种解法

1. 问号旁边两空格，垂直叉出平移法
2. 连接 Y 图最接近点即为解
3. 直角 L 长边补满后平移法
4. 同行补满后平移

5. 田字少啥补啥
6. F 型，填满后，垂直中间即为解
7. 同行五缺一，对角线即为解
8. 图案全零散且问号靠边，缺啥补啥

p.s. 下面有上传逻辑的解题图片

p.s. 平移法这位楼主说得十分棒，可以参考！

[笔试] kpmg2018 暑假实习精英计划香港所笔试分享 详解数独平移法 SJQ 惨痛经历分享 跪求人品

link: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148979>

## B. verbal - 6 minutes

先点进去测验页面当中看 verbal 后面的括号是 consumer or finance (consumer=长荣, finance=欧陆)

一、熟记每一个模板当中包含什么大项目，这样才可以在看到题目的时候，迅速判断要去哪个模板当中找。

二、单字意思必须要先了解，但是这里要注意了，千万不要死背你刷过的题库答案，因为句子会出现一些小变化，我举个例子：

练习题库：When the Board of Director decides on the **company strategy**, the Supervisory Board must approve it.

实际题目：When the Board of Director decides on the **appropriation of the company's profits**, the Supervisory Board must approve it.

## C. numerical - 6 minutes

先点进去测验页面当中看 verbal 后面的括号是 consumer or finance (consumer=长荣, finance=欧陆)

一、熟记每一个模板当中包含什么专有名词，这样才可以在看到题目的时候，迅速判断要去哪个模板当中找

数字。

二、有些单字要注意，没出现的就要答 can't say，我再来举个例子：

证券交易模板出现了『股本』回报率，但是题目却问『资本』回报率是多少，这个时候就必须答 can't say，因此题目没给。

## D. Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes

这一部分就是靠自己判断力去做题，时间很充裕，不需要紧张。

最后祝福所有小伙伴顺顺利利拿到 offer！

## 2.25 毕马威深圳咨询已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2200687>

已经拿了春招毕马威深圳所咨询的 offer，收益于应届生 bbs 很多小伙伴的分享，我一直想写下个人的总结来回馈下，今天的分享分为如下三个部分：1) 校招的注意事项 2) 笔试分析 3) 面试技巧

### 一、 校招注意事项

一个词总结：坚持。 每年都说求职最艰难的一年，但是建议大家排除这些客观因素，环境再差，你的应届生身份不等人，还是要全身心来投，不要一开始就不自信，这样会影响你的面试。大概注意的如下：

1. 海投，简历的机刷和人刷都有运气成分，所以才有人说：那个人的实习、成绩都没有我好，为什么他有笔试，而我没有。这就要海投来增加 response rate 了。
2. 要有策略：比如将海投的公司分类。第一类：冲刺挑战性，比如投行的 IBD 或者资管部门。第二类：稳健性：比如银行等 第三类：保底型，再以此来分配自己的时间来准备笔试、面试等环节，毕竟精力有限，而且能 diversification benefit.

### 二、 题库分析

春招有开放的我都投了，重点分享下毕马威的笔试，因为这是最难的。

#### 1. verbal ( 6 分钟 18 题 6 个标签页，eurobank 和 evergreen 的原文)

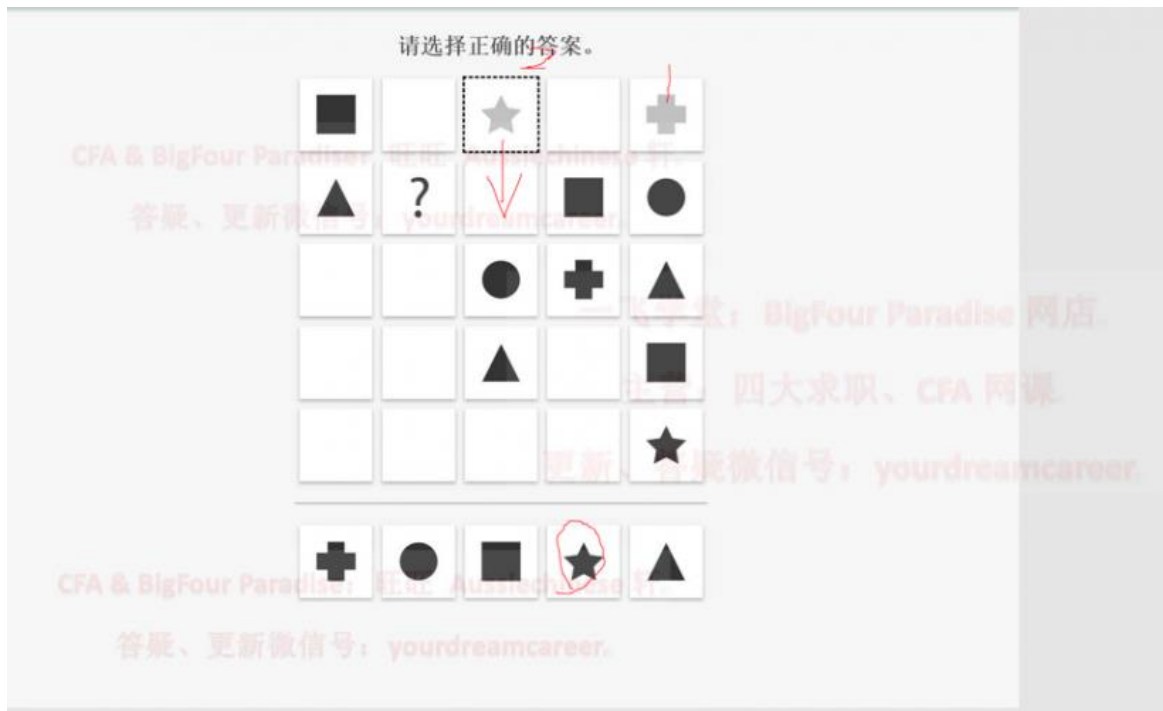
全英文，而且题库巨大，很多类似却又不同的题和原文，很容易混淆。此部分对于很多人应该是最难的（或者 logic），特别是英文不好的。我在海外留学的，语言没有问题，但是第一次接触也觉得有难度。准备方法如下：

- 1) 把目前所有题库资料的英文原文通读几遍后进行翻译，尽量做到背下来。这样确保对每个部分有印象，即使是新题，你也能很快找到对应的标签。
- 2) 通读问题后找到关键定位词，再细读原文。严格的说，我刷了 10 天题库，原文都背下来了，直接可以选答案了。

18 题都做完了，大概就 2-3 个新题不太确定。

## 2. logic (6 分钟无数题 连续对 4\*4 方格后 5\*5, 没有 6\*6)

我练的最熟悉的一个，做了 90 题 (30 题稳过)，原因是数独有规律可循，所有题最后都可以用平移法，做多了可以直接选答案。也感谢网店 bigfour 给的整理资料。拿下题来解释下平移大法的好：



- 1) 先从图形最多的第五列入手，其第一行必须为十字架
- 2) 再从第三列的第一行入手，这里必须为星星
- 3) 第二行必须要有一个星星，不能再第三列，则必须在第二列。

这个方法百试不爽，所以为啥店主他说可以做 200+ 题的原因。

## 3、numerical 6 分钟 18 题，自己选择语言

最简答的，18 题都准确完成了。唯一要注意的就是中文题库下，翻译过来有错误，比如常见的一个题: trading profit 的英文原文翻译成了中文的 交易结果。

总结下，笔试就是多练习就行，题库花个 10 天左右，绝对可以稳过的。

## 三、 面试

群面一句话比较难描述，下次再单独写一次。要注意就是：小组要团结，表现要自信，说话要精辟。

M 面和 par 面，风格有点像，都是一些 general 的问题，比如：3why，为什么做咨询而不是审计，职业规划啥的。

这种 Open question 是最简单的，因为都可以回答。也是最难得，因为要回答的有艺术和让面试官印象深刻。

总的原则：体现个人性格适合此岗位，符合自己职业规划。



最后祝福大家求职顺利

## 2.26 UK 英国 KPMG OT Verbal Test 补充 Numerical Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198541-1-1.html>

坐标 UK 我来分享下我刚刚做完的 KPMG 的 verbal test 和 numerical test!!! 都毫无压力的通过了!!! 在此感谢 Gabby\_Z 大神分享的经验 and 题目合集 还有 excel 表格做的 numerical test 超级无敌有用!! 再次感谢!!

原贴见这里! <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196659-1-1.html>

有一道题是这个总结里没有的 我在我 verbal test 里见到了 放到下面作为补充, 顺便给自己攒攒人品~~ 求顺利拿 offer~~~

Under the Criminal Justice Act, it is an offence if an individual who has information as an insider either deals or encourages another person to deal in securities that are price-sensitive in relation to that information, or discloses the information to another person otherwise than in the proper performance of the functions of his or her employment, office or profession. An 'insider' is a person who knows that he or she has inside information, which is known to be from an inside source, i.e. a director, employee or shareholder of an issuer of securities or by virtue of an employment, office or profession.

1. No particular deal involving securities has to take place for someone to be liable under the Criminal Justice Act.
2. Any individual who trades on insider information is committing an offence under the Act.
3. The nature of price-sensitive information is not specifically defined by the Act.
4. An 'insider' is allowed to disclose price-sensitive information under some circumstances.

我的答案是 F T C T 不知道对不对 小伙伴们可以参考下

对于 numerical test 我真的无敌推荐大家练会经典 24 题!!! 详情参见我上面贴的 Gabby\_Z 大神的 link 就行~ 无敌详细! 说真的 我在正式做 test 之前还练了好多, 还从 assessmentday 上买了题目 做了好几套, 想给自己提点儿信心, 真正做题的时候发现我了个大去去啊!! 做这么多然并卵啊!!! 小伙伴们如果只想申请 KPMG 的话完全没必要做其他题 只要练会 不! 只要看会经典 24 就够了!!! 我正式题连数字和题目都没改!!! 3 道大题的原题啊朋友们!!! 一个字一个数都没改啊! 你们能想象到我看到题时候的心情么!! 满脑子 MMP!! 要不要这么敷衍啊! 20 分钟的 test 绰绰有余... 改个数或者从男改到女加点难度不可以么!!! 我说这么多的目的当然还是要小伙伴们加强练习经典 24 题!! 经典 24 题划重点啊朋友们!!!

希望和我并肩战斗在申请第一线的朋友们都能顺利拿 offer!

## 2.27 刚做完 KP 寒假实习的 OT，给小伙伴们分享一下笔试资料以及笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180955-1-1.html>

KP 家貌似是海笔呀，感觉周围的小伙伴都收到了 OT 的通知，今晚和同学一起合作做完了三个部分。

一个个来说：

**逻辑 6min 不设时限：**本人擅长图形推理，所以我大概就是负责的这个部分啦，还有另一个小伙伴也看着一部分，我有不会的她就可以告诉我哈哈哈，互补之后大概 6 分钟一共做了 50 道左右吧。

逻辑部分一定要注重准确率!! LZ 为了追求速度错了一个 QNQ，有点后悔，也不知道 K 家准确率占比多少。



**文字推理 6min18 题：**找小伙伴做的~但是我自己也提前看了一下哈哈哈，这样到时候你们俩就可以一起做，集思广益一下~


这一部分个人认为是最难的，而且 K 家的题也是最难的，因为是全英文的，另外两个部分都是中文的，还好，这一部分一定要找词条，因为每一套题都可能会变，比如说题目里面的一些小的信息会变，题库不是唯一的!



一个就两个主题，艾薇格和长荣。

**数字 6min18 题：**也是找小伙伴做的，时间很宽裕，一定要注重准确率啊!! LZ 知道自己肯定错了一



个 ，哎，需要仔细!!

单位什么的啊，占比什么的，有一些年限没有就选择“无法判断”，这一部分相对来说是最简单的一部分了。

楼主刚做完，希望可以拿到面试通知! 也祝大家都能有个好成绩!

## 2.28 19 年毕马威寒假实习 OT 体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180831-1-1.html>

大家好! 听说在这个论坛发帖就会有 offer，于是我就强行说一下刚刚做完的 ot 情况，算作是记录。

网申

申请的岗位是审计。

听说毕马威的网申之后都会发 ot 的，ot 做了之后，如果过了，再看你网申时的简历。

这次网申的变化是，开放式问题之前申请精英计划的时候是 5 道，现在变成了 1 道：“What clubs and societies are you a member of and in what capacity?”

在线测试

- 数学

这部分最简单，只要刷题即可。刷题也不让人疲倦，因为是中文题，图表清晰，问题简短。实际做的时候也会碰到原题的。

楼主做完了还有 1 分多钟的时间剩余。所以数学部分只要刷好题，心态请尽可能放松！

- 数独

这部分我申请精英计划的时候做的很差，没做几个，还错了不少。但这次都对了，做了至少 20 个左右。秘诀是听了一个人的数独讲座，他总结了几种题型及其解法。他的技巧很管用。熟悉题型和解法后，非常容易提高这一部分的成绩。因为绝大多数题目都可以归类为那几种题型，每一种有对应的解法，且相同类型的题目会在测试中反复出现。题型辨识度高，解法也不难掌握。

至于怎么听到这个讲座的，我还是不要提及，给自己免去打广告的嫌疑啦。

- 英语

这部分我做不太好，只做了 15/18，15 个之中，还有存疑然而还是选了的答案。

虽然刷了题，但是给我造成困难的点在于：**无法快速找到某些陈述对应的 tab**。我想这也是考察的重点。

我的题目是长荣，容易对应的关键词——tab 如下：

人名——executive board;

objectives（陈述中都会提到“根据 objectives”，所以直接就在 objectives 里找）；

客服——products & services;

product division——structure;

brands/makert position——strategy

strategy, structure 和 products & services 是令我感到很繁杂的，有的陈述出来了，却不知道该怎么找它们中的哪一个。

所以，总结和反思就是：除了熟悉 tab 本身的内容外，平时练的时候可以逼迫自己看陈述，说对应 tab。这样成绩也许会更好。

（因为平时我们看到的都是别人帮我们吧陈述和 tab 对应好的截图，这导致了练习时省略了真实测验下，本应有的思考步骤。）

- 情景测试

这一部分题目没有变化，时间极其充裕，每一个人都回复就好。选项有些看上去差不多，有些明显能让人有“这个选项相对不好”的感觉。

- 其他

1.一网友透露，这几部分是分开评分。英语和数学正确率要达 60%；数独做 16 个就行，看中正确率，而非答题数量。

2.根据某淘宝店主资料显示，你在进实际测试（数学和英语）前碰到的那 3 道题，题目的公司与你实际测试时的一致。比如你数学的三道例题是欧陆银行，那么实际测试时碰到的也是欧陆银行。

本人亲测确实如此。题目的公司也不以你何时登陆系统而变化。星期一登和星期五登，看到的都是同样的公司。

数学和英语部分的 3 道例题，看上去和刷的题目差别很大。没关系，进到测试里，题目还是你平常刷的那副模样。

总之，毕马威的 ot 确实需要一些准备才能较好地完成。

以上均为个人体验和网络消息，如有错漏之处，请大家在回帖中直接指出。

希望自己能拿到面试通知和 offer！也祝大家都能顺利找到满意的实习和工作！发财！

## 2.29 刚做完 KPMG 的 OT 来反馈，希望攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165951-1-1.html>

刚刚做完 ot，分享一下经验和干货。楼主 9 月 26 号申请，到 10 月 10 号要求完成 ot，差点以为没通过网申，毕竟之前做 pwc 是秒发的。关于英语水平，楼主 6 级刚过，雅思 6.0，但是有两年留学经验，忐忑了很久终于等到啦。

N：本来打算先做逻辑，没想到点到了数学推理，也就先这么做了。抽到的是欧陆的题，6 分钟 18 个，题干和论坛里的一样，题目有新有旧。计算有，根据百分比倒退，或者简单的加减乘除，所以最好还是有个计算器在边上。总得来说是不需要提前练很多的题型。

有些题目，类似于题干里是 456 年度但是题目里提到第 3 年度的直接 cannot say，不要犹豫。这次做到两题，给出 456 的报表，问 3 和 4 的对比，过了几道题又来了一抹一样的题就 4 和 5 的对比。还有折线图问 345 的股本回报率和每股净收益的比较，但是图里没有第三年，也直接选了 cannot say。

如果题目是资产负债表但是提到利润也是 cannot say，不需要多想，这样可以节省很多时间。

时间上来说真的挺赶的，自己练习时候还能仔细考虑到底是利润还是收入，真的考的时候没那个时间犹豫，所以在正式测试之前一定要先记住表头，以及看一样题目里字体加粗的那两行，一般是总利润或者总收入。

楼主最后是刚好做完，没有多余时间，看到论坛里有些做完还有 1 分钟的真佩服！

L：数独题没有规定题目个数，但是有 6 分钟时限，也就是能做多少做多少，做的过程中就能知道自己做没做对，所以会有点影响心态。特别蛋疼的是，N 题在介绍步骤之后会有几道题给练习，L 题解读完就直接测试了，并且会告诉你这道题有没有做对，但不能回头，我就完美的误会为这是例题，等做了两分钟了发现时

间不对。。所以最后没有数总共做了几道题，但是知道大概错了 3 题。速度上我做的还算快吧，有些题因为做多了有点手感直接选，也选对了。这里要感谢 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D593>，看了这个帖子，有些题就盲选了，正确率不错。如果觉得不保险的话，可以仔细思索。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D593>，这是一位大神的 excel 程序做 5\*5 数独，我测试时留了半屏给 excel,但是并没有用上，因为 Excel 上是数字测试是图形，会搞混，并且输入的速度并没有想来的快，当然这个正确率很高。

V: 最蛋疼的阅读理解题。6 分钟 18 题，最后时间不够差两题，题干是长荣，和我搜到的那份一样。提前做了中英对照版，也留着半屏给 word，但并没有什么卵用，因为没有那些时间看，所以最好的办法是提前把题干背熟了，直接上手做题目，除了董事会和区域问题别的连题干都不需要看。这里上传了两版欧陆，董事会和区域战略稍有改动，总体来说差别不大。还有一版长荣，跟我的测试一样，在括号里写了第二版的改动的部分。

情景测试：不知道 kpmg 的情景测试占多少重要性，但是之前做国内和国外的 pwc 时感觉这 part 还是挺重要的，所以就在论坛里查了，也找到一些前人的做法和截图，不知道评分标准。只能提一个建议，就是不需要赶时间，因为题目就这些，做的快还是慢都不会出现新题，所以可以多花点时间考虑。

希望能攒点人品！准备下一场！

## 2.30 KPMG OT-06.18 最新笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154972-1-1.html>



在德国队输掉世界杯第一场的凌晨迷迷糊糊做完了 OT

06.15 收到 OT invitation，要求 06.18 上午前必须做完，然后 06.16 开始准备。

就按照我的完成的顺序简单讲讲吧。

06.17 凌晨做了 V 和 S，06.18 凌晨做了 N 和 L，为什么都是凌晨呢？因为习惯睡得比较晚...

### 【Verbal】Eurobank

论坛里相关资料很丰富全面，提前好好看看熟悉很有必要。个人建议是：

1. 列出 bullet point，熟悉一些关键词汇的位置都在哪个 tab 下面的哪一条中，建议把列出的要点浓缩在一张 A4 纸上面打下来，方便自己记忆
2. 做题时看完题干还是要和 tab 里的内容比对，因为很多细节还是和之前分析的笔经有细节上的改动的！
3. 冷静！

【SJQ】这个部分感觉就随性吧，先看看每个人物的身份，然后看到消息陆续进来也不要慌，时间是充足的

### 【Numerical】Evergreen

做测试前看 euro 的资料比较多，结果考到了 evergreen...不过换汤不换药

本人看到第一题是准备时没有见过的，脑子空白了起码一二十秒.....然后强迫自己“醒醒啊”后面其实时间还是充足的，虽然做完最后一题还有时间，本来想 check 一下第一条，一不小心就点成了“完成”提交

了.....

所以保持冷静很重要!!

一定注意一下各个 tab 里面涉及的年度、列表中的项目，如果题干出现图标中没有提到的年代基本上就可以选择 CN 了。

还有要注意一下各个图标的单位，有些题干好像和图上的数字吻合，但是其实单位不同的。

【Logical】

因为本人一直不太擅长 L，之前看了一些真题，自己总结了一些经验

感觉还是得多练，然后自己形成一个思维习惯，知道看到哪些结构可以怎么排除图形。

还有我自己的一个小习惯是可以边做边自己嘴上念叨，因为有时候太安静反而思想容易涣散，可以自己念着“这里是圆...这里只可能是星.....”来帮助自己集中注意力。

而且一开始就先观察问号所在的行、列，排除已经出现过的图案，缩小范围

遇到实在做不出来的就随便选一个，不要在一道题上纠结过长时间，做下一题的时候不要受上一题的正误影响



何况蒙有的时候还是能蒙对的

大致就是这样啦，祝大家 OT 顺利! ~

共勉!!!! ~

06.20

今天下午接到 KPMG 的电话，说我 OT 通过了~

感谢应届生这个神奇的论坛！很多总结的资料很全面了，大家按照这些好好准备一定没有问题的。

共勉~

06.26

最近准备考试赶 due，略忙乱（但是心态要好）

今天稍微整理了一下，感觉这几个资料算是很贴近我做到的 OT 题目了。

挺实用的，都是之前在论坛中找到的，大家需要的可以看看。



[Euro bank 中英文对照版.doc](#) (62.5 KB, 下载次数: 242)



[欧陆银行 V 题.pdf](#) (331.22 KB, 下载次数: 292)



[欧陆银行 N 题.pdf](#) (729.42 KB, 下载次数: 287)

最后就是补充提醒一下，之前论坛上找到的 Euro Bank 中英文对照版中 Structure 部分原文“Thisdivision is the **biggest and most important** one of Euro-bank and..... ”的翻译部分写成了“这是欧陆银行最大、最重要



- 选择 frm 的契机
- 之前做了 audit 实习，为什么现在选择 frm
- 大学学的是数理/计算机的专业，为什么不选择 technology consulting
- 如果现在可以选择做 audit，还会考虑吗

2. Partner 问完之后，manager 丢了个问题：

- 觉得自己最大的长处是什么，以及其能够为 consulting 工作带来怎么样的优势

3. 最后就是反问环节，反问前 partner 提了一下我简历上写到会说粤语。之后我就用塑料广东话问她接下来的提问是要用什么语言，她说都可以，我就马上用回了英文。

大概是这么一个过程，整体的氛围比较轻松，一度觉得有希望被捞上岸。现在面试过了一个月了，中间好几次 follow-up 都没有得到回复，应该是熟悉的默拒配方。希望这个分享能给大家带来帮助。

### 3.1.2 KPMG SZ 战略咨询日常实习处女面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315418-1-1.html>

贡献 KPMG 深圳所战略咨询日常实习岗位的热乎乎面经，攒人品!!!

实习信息来源：实习僧

本人背景：澳本加港硕在读，一段投行实习+一段银行实习+一段营销实习， 社团活动丰富。

面我的是一个 consultant 小姐姐，人挺随和的，说话很有条理性，整个过程像是在一起探讨问题而不太像是面试，氛围轻松。

1. 自我介绍（中文）
2. 为什么投递战略咨询的岗位
3. 根据简历上的问题问了我上一段实习经历所处的行业发展情况
4. 接 Q3 问我如何 market sizing 次行业（只用讲思路 不需要具体数值）

小 case interview（15mins）

我们是一个航空公司，正在考虑推广机上 Wifi 业务，请估计一年的营收是多少（需要思路及大致数值）

延伸问题：你觉得这个 wifi 业务还能给航空公司带来什么样的 extra revenue？

个人经历总结：这是我咨询类岗位的处女面，面试前并没有专门的练习 case，大致逻辑我其实讲出来了但是觉得自己缺乏一些常识性的考虑以及对所问公司的一些基本盈利面的了解。另外关于 extra revenue 延伸问题的时候只答对了一半吧，小姐姐有一直给 hint 但是我自己没接住最后还是放弃了作答。

最后，我也不知道这次面试是否成功，感觉小姐姐的态度也不是很明确，跟我说可能有一面，也可能有二面，要跟 HR 沟通，现在就躺平等消息了。

2/3/2021 更新：已过。



### 3.1.3 KPMG12.8 号 XM 所 M 面交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309705-1-1.html>

本人背景：厦大本硕，硕士金融，三段实习，无审计或者财务方面实习

时间线：11.29 网申——12.1 参加 KPMG insight day——12.1 发 ot——12.2 完成 ot——12.4 通知 P 面——12.8P 面  
面试时间：12.8 下午 15:00——17:00

面试题目：一家食品行业巨头公司 happy noodle company，经营速食方便面、snacks、beverage 等产品，但是近几年面临业绩下滑的风险，因为消费者口味的改变（更加关注食品健康）以及线上消费的便捷。需要我们：

1\_describe the state and issues

2\_recommend some possible business plan

3\_illustrate exact actions and prioritise the plans

4\_how to measure the success and point out the risks of plans

群面时间很赶，基本看不完 case，需要讨论的时候边听边看。最好根据问题来找相应的答案。

P 面没有问我很专业的问题，自我介绍应该也不是必须的，我进去之后是主动和 manager 说我先自我介绍一下吧。会注重问我实习、职业规划方面的问题，以及对审计和四大的认识。

### 3.1.4 毕马威 安永 天津所审计 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319493-1-1.html>

没想到自己也来发个帖子，二线所面经实在好少，所以就来把自己的经历写下来，希望能与大家共同交流，也贡献出自己的力量。

emmm ... 本来在不抱任何希望的时候接到了毕马威的面试邀请电话，可以说是十分开心啦！然后在第二天接到安永电话，并提醒我尽快完成测评。

哦对 楼主是参加的 2021 春招补录，毕马威从网申到面试间隔了有 4 个月的时间，万念俱灰时被捞，哈哈~而安永差不多间隔了一个月。

好了，废话不多说，讲些有用的。

楼主 4.6 参加安永面试，整个过程是比较严肃的，面试官一直在低头看简历，全程几乎没有眼神交流。

自我介绍，中英文都可以

问关于简历的一些问题，问的很详细。大家一定要熟悉自己的简历呀！

因为楼主不是天津人，所以还问了为什么想来天津？有亲戚什么的在这边吗？如果入职是自己找房子住吗？等等期间强调了很多次审计很累很累 等等等

最后就是提问环节啦，这位经理很 nice，说了比较多，也让我有了很多新的认识。

大概半个小时左右，这一面就愉快的结束啦。

4.8 参加了毕马威面试，因为邮件里说要英文面试，在到达之前还是有些紧张的。

开始也是自我介绍，经理说要英文，然后之后的问题就都是中文啦，一下放松好多。之后也是关于简历的问题，这位经理没有问的很细，只是简单的了解了一下。同样也问了我为什么来天津的一系列问题，还聊了聊兴趣爱好什么的还问了对审计、毕马威的认识和理解在这期间经理也介绍了关于毕马威的一些情况，整个氛围都很轻松愉快最后提问环节结束，整个面试过程也就结束啦，时间也不是很长。

在准备面试期间看了很多面经，帖子。听说这里很灵哦，期待收到 Par 面！欢迎大家共同来讨论！

### 3.1.5 KPMG gz audit ac+m 面经（收到 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308159-1-1.html>

过了很久来回忆一下面经～

timeline: 10 月投递 - 10.13 GBA - 11.4 ac+m 面 - 12 月初 par 面（12.1 还是 12.3 不记得了）

#### GBA

多练一练就好啦，我用 ipad 觉得大屏还挺方便操作的。

#### ac 面

大桌 9 个人+3 个 mgr，基本上足够的时间讨论 case。

-九个人证明了留给每个人表现的时间不会太充足，所以每个人最好表达精华的观点，不要太占用时间。（个人观点）

-中文讨论。最后要不要总结可以看自选，我们当时把总结的机会留给发言少的同学了，不过也有人就不愿意总结又推回来了，还有我们组总结没有掌握好时间。

#### m 面

每个 mgr 面试三个人，基本上 mgr 会面试坐的离他/她最近的人。

-我的女 mgr 自我介绍是金融组，气质和状态都蛮好的。

-问题：你觉得群面怎么样？你在其中起到了什么作用？

-银行实习内容（可能因为和金融组比较相关）+经验及感悟探讨

-校园社团经历+社团介绍

-why 审计（这个问题是在我反问以后问的！感觉蛮奇妙的）

-mgr 手里有英文的简历和量表，所以在一开始网申的时候就要注意写好。

之后同组人分三批收到 par 面，我收到的是第三批 12.1 还是 12.3 的面试（因为我电话没认真听），不想去就没去了。

群面经验供大家参考下，因为我也不知道他们选人标准是什么样的。

祝大家收到喜欢的 offer 啦。

### 3.1.6 PWC 审计 11.28 BJ 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307346-1-1.html>

许愿求 OFFER!!

LZ 是本科双非，超级水硕

LZ 是 9.15 号的 GBA，10.31 才收到的 VI，11.25 收到的 superday 通知，28 号北京所审计

首先邮件里会通知要带哪些东西，原件及复印件（但实测，资料原件和复印件没有带也没事，如果后面通过了似乎会让补）；面试地点是在北京财富中心，就在地铁 10 号线内环的金台夕站门口，是很方便了。

早上会让大家都进一个大房间，按邮件通知的组坐一起，填一下基本资料以及名牌。

然后九点左右开始 AC 面；我们组九个人，分为了 A,B 组，一共有 3 个面试官（1 个 PAR,两个高级经理），2 个 helper，

面试最开始由 helper 介绍面试过程；第一轮是破冰游戏，每个人会发一张纸，纸上会有四个小问题，可以自己选一个回答（我只记住了自己选的那个题目是，想和哪两位名人共进晚餐）；同时自我介绍；（此过程要求英文）

第二轮是根据发的材料（有一部分题目是中文，其他材料内容全英文）来分析一个具体问题，A,B 两组的论点不一样（但拿到的材料信息都是一样的，只是题目会写清楚 A,B 各自的论点是什么），LZ 的问题是某芯片公司要开发新业务，A 组认为要发展东南亚市场，B 组认为应该开拓 AI smartphone 市场，根据材料来解析，每个人独立看五分钟材料；然后 A,B 组分开，讨论 25 分钟（讨论过程可以用中文）；讨论过后，A,B 组各有十分钟的 Presentation（每个人不少于 1.5 分钟，必须是英文）；presentation 后，共有十分钟的时间去互相提问，此环节可以用中文。

第三轮是根据第二轮材料，再发了一份材料（全英文，是第二轮材料的后续），A,B 两组一起讨论同一个问题，LZ 的问题是，半导体公司想要保持 china 第一的份额，应该怎么做，面临的 risk，以及现状（记得不是很清，大体是这样）；

五分钟读材料，然后小组共有 20（不记得是 20 还是 25 分钟了）分钟的讨论环节，讨论开始的前五分钟，是可以向 manager 提问的（manager 掌握材料的更多信息，这个环节要多问一些信息才好，建议最好表现出一些专业性）；然后继续讨论，最后要推选出四名以上的小组成员来进行 presentation（一共十分钟，中英文都行）；我们组是讨论完以后还剩下了一些时间，我看最后时间还有三十几秒，强行补充了一些，我感觉我补充的很没有逻辑性，应该是很减分的了，大家可以谨慎回答，最好是做那个 presentation 的人，表现一下自己。

然后就是休息一下，A 组进行 PAR 面，B 组和 manager 闲聊（我认为这个阶段并不是闲聊，而是 manager 在对你进行一轮面试，manager 自己也说，还好现在有这么一个 AC 轮后的环节，要不然 AC 面表现的不好的同学，可能直接被埋没了，感谢 Manager，感谢 PWC）；这个时候你可以把你觉得自己表现不好和好的地方说出来，这个阶段也要谨慎回答呀，会问一下你自己喜欢什么，审计是什么，你自己的性格如何，面试题难不难等，你也可以向 manager 问问题，可以稍微问的专业一点。

然后就是等 A 组面完 PAR 后，进行一个午餐环节，午餐的前十分钟大伙都在恰饭，就恩恰，略显尴尬，差不多了的时候，PAR 问，大伙没有什么问题问我吗？然后就有位同学问了一下为什么 PAR 能留在 PWC 这么久，真牛啊。

然后 PAR 就给我们讲了一下他自己的经过，求职路，为什么选审计，升 PAR 后对于职业的看法等。然后尴尬的结束恰饭环节以后，B 组的同学开始了 PAR 面，我们组第一个 PAR 的同学上来就是 30 分钟，我感觉他肯定属于被要了的那种，等到 LZ 的时候，面试总共估计不超过 15 分钟，先是自我介绍，然后主要问了一下我实习都是券商基金什么的，为什么要来审计，对自己的道路怎么规划，LZ 强行答了一会。然后 Manager 问了一下我简历上的创业的事情，最后 PAR 说给我一个问他的机会，我就问了一下怎么看待智能审计，是不是以后人工都被代替了还是以后会有更多的新岗位出来。这个现象怎么看，然后 PAR 似乎也没怎么答上来，就说确实会有一部分被代替的现象，但是从古至今，这么多变化，也没有很多人失业，认为以后会有新的岗位出来，LZ 表示嗯，和我想的一样，然后就结束了面试，最后大家租了一个群，就愉快的结束了

PS:  
大家在讨论环节，一定要多说话，要有逻辑，针对某些问题，要用自己的专业知识去回答，专精于某一项，且不要太 aggressive，找好自己的定位，做就完事儿了，在 manager 闲聊阶段，可以多说说自己的沉稳的性格，多说说自己为什么来审计，觉得审计哪部分有价值，适合自己，和 manager 多眼神交流（颜值都很高）。对了，一定要记住，要表现自己!!!!

LZ 就属于没有怎么表现自己，且表现的那一部分也很差，估计是去给大家当分母了，但还是希望有百分之一的可能性给本学渣一个机会。ballball 了

如果有后续我再来

### 3.1.7 Kpmg 深圳所 2021 秋招审计线 11.12 群面+经理面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302499-1-1.html>

10.9 网申，10.14 做完 GBA，10.30 接到 hr 电话问可不可以参加 10.31 号面试，由于时间原因 lz 无法参加，hr 小哥哥说没关系，可以耐心等待下一场面试

之后刷微博看到好多人收到审计线调剂到税务线的邮件，心想是不是审计线人招满了，有点心慌后悔没有参加 31 号的面试，给 hr 打了两次电话过去问审计秋招的情况，hr 说审计面试还在进行中，但是不会再有集中面试（就是像 31 号那样一整天都是审计部的面试），会挑出一个上午或下午的时间进行小规模的面。

11.10 号晚上八点多收到邮件，11.12 号下午面试，马上订了第二天的机票，很珍惜这次机会。邮件要在指定时间之前回复是否参加，不按期回复视为放弃。要求带一个计算器和打印邮件（但是计算器没有也没有关系，hr 人很好会发计算器；邮件打印了不过没什么用，根本没看也没收...）

面试地点在中国华润大厦 15 楼，大家还是要算好时间，进大厦门口要进行健康码登记，提前准备好口罩，没有口罩不可以进。

我大概提前 10 分钟左右到，到那大家都在沙发上候场。我们小组 13.45 开始，8 个人有一个人没来。我们组之后三点多还有一组，也大概八九个人，之后还有没有就不清楚了。

hr 先把我们组带到一个会议室介绍流程，桌子上每人面前放了 case，两只铅笔，一张草稿纸，还有姓名牌。case 阅读 15min，大概七八页，我们的案例还是 Happy Noodles，时间到了 hr 会提醒，这部分不用自己计时。之后进来三个经理，并排坐在桌子的尽头听我们讨论，全程都不会讲话。之后是 30min 的案例讨论时间，这个案例大家应该都听过就不多说了，最后要完成 4 个任务：说出该公司的问题和挑战、当前的机会、提出建议和措施、衡量方式和风险。建议大家一个问题一个问题去讨论，不然会混乱。是否 pre 看小组自己的决定，我们小组都默认不

做 pre。每个小组至少有一个人要戴手表，因为会议室没有钟表，也不允许用手机计时（很感谢我们组带手表的男生，还剩几分钟都会提醒，让我们组时间掌控的很好）。我们小组配合的都非常好，全程沿着一个框架走，没有打断没有抢话，每个人在讲话的时候其他人也都会认真听和记录，观点也很全面（真的人多力量大），由于没有 pre，所以每个部分都会有一个小结。但一点不足的地方是我觉得大家谁都没有用计算器计算案例中给的数据，可能有的经理会喜欢数据支撑观点的表达，不知道会不会因此给我们组减分。

之后就是经理面，每个经理依次叫人进去（经理都很年轻的样子）。一开始要求用英文进行自我介绍，之后就是根据简历问一些问题。

问了我的学校，为什么要学我的专业

为什么选择来深圳工作，父母是否反对

如果只能说简历中的一个奖项，会选哪个为什么

校园经历中让我记忆最深刻的活动是什么

说一个曾经做过的最艰难的决定

让我介绍我第一个审计实习中主要的工作

问第一个实习经历中让我印象最深的事情是什么，我说了一个人际交往方面的，之后又让我说一个工作方面的

问为什么不选择留在实习的那个单位

我有一个实习是在一家小企业财务实习，问我为什么会选择这样的实习...

最后我可以问她一个问题

整个过程大概 15 分钟吧，忽然觉得我回答了好多问题.....

最后大家出来交流，每个经理问的都差不多，基本是基于简历来问的

hr 说 par 面通知在 2 周之内发，之前 10.31 号面试那场好像是 11.6 号发的通知，11.9 号 par 面。希望我们组也能尽早发通知，希望大家都能收到~

By the way, 从 15 楼会议室向外看，美丽的海湾~

### 3.1.8 KP BJ MC-FC（财务管理咨询）面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301655-1-1.html>

rt

（感觉 BJ 咨询的面经不是很多，遂来补一个粗糙的、简短的 M 面分享，攒攒 rp

LZ 英国 TOP10 硕，本科双非财经院校，三段财务相关实习，三次省级以上竞赛，一大堆校园经历。

10.10 网申-10.15GBA-11.3 接到面试通知-11.12M 面，感觉管理咨询下的财务管理咨询条线可能招的人真的很少，也因此幸免了群面，本次只有 M 面分享。

一开始接到 HR 小姐姐的电话被告知没有群面还开心了好久，不用准备 CASE 了，但直觉告诉 LZ 没有群面的话单面可能就木有那么简单，结果。。。果不其然，遇到了个比较严格的 Manager，一进去就给了 LZ 三张报表让做题，

找出报表中有错误的地方（据说其他组都没有让做计算，进去面之前 HR 小姐姐还心疼地看了我一眼。。。

不过还好都是比较基本的知识，是有关报表的基础计算，不过因为是英文报表，LZ 的英文报表看的比较少，加上一开始有点紧张，第一张资产负债表的错误没看出来/捂脸/，建议大家可以多看看英文报表。。不过经理人很好，还帮 LZ 讲了一下说没有关系。。希望是真的没有关系吧/捂脸/

后续就是常规化的问答。

做一下自我介绍（中英文皆可）

大部分都是财务的实习为什么会选择咨询，不选择审计？

考过 CPA 吗？

为什么会 gap 一年？（如有 gap，大概是必问环节吧。

某段实习你有什么收获吗？或者简要复述下你做过的某段实习以及为什么去做这段实习，实习的这家公司具体是做什么的（对实习问的非常详细，基本不会 cue 校园经历啥的

你在团队中做为一个 junior，如果面临客户公司对于你给他们提出的建议不服气，你如何对待？

对咨询有什么自己的理解吗？

如果能够加入咨询你有什么职业规划吗？

咨询加班出差很多，可以接受吗？

反问环节。

我问的第一个问题是，新冠疫情有没有对咨询业务产生什么冲击？

其次，在财务管理咨询中每个团是队会专精一个行业？还是能在不同的行业做业务？

最后，财务管理咨询所需要的必备技能有哪些？

基本上就是这些问题啦，虽然一开始就让做题把楼主搞得有点懵，但是后续谈话感觉还是和经理聊得很开心的，在说到某些点时经理会时不时加一句“这个回答有点意思”让 LZ 看到了一点点希望，而且被表扬了在面试前做了很多功课对咨询的理解比较准确，所以不知道后边的愉快谈话能不能挽回一点点一开始没算出一道题的 non-professional。。于是乎，写下此贴造福后人/捂脸/



希望这篇帖子能换一个 par 面吧。。。真的很想做咨询啊啊啊

如果后续有机会入 par，会再来补 par 面经求一个 offer 滴。

以上。

### 3.1.9 KP GZ 审计群面+M 面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306550-1-1.html>

秋招到要哭泣以为四大皆空时，突然接到了 KP 的群面邮件，兴奋得不行，准备了方便面和商业银行的 case，还有英文自我介绍

三点半的面试下午两点半就到了 office。看到面经说早点去可以多和自己同组的小伙伴熟悉... 去到实在是太早了哈哈哈哈哈，认识了两个来 par 面的人（太羡慕了!!），而且都是校友哈哈了解到一个群面完了两周才来 par 面，两周也是够久的 后来来了几个小伙伴之后稍微聊了聊，也发现好几个校友 到点 hr 小姐姐来 check 名字和身份证，然后就带我们进去会议室准备群面

群面：

一组 9 个人，有 3 个男生

hr 告知流程，5m 阅读 case 第一页，15m 阅读 case，30m 讨论，无自我介绍无 pre

1、5m 阅读第一页

个人阅读，不能交谈。case 是商业银行的。

2、15m 阅读 case

case 很多十来页，中间有一页是邮件（可以扫一下），后面有银行的数据，最后是一些 attachment，没怎么看。。

3、30m 讨论

讨论之前大家在会议室等 3 个 M 进来，接着 hr 宣布开始讨论。

一开始讲得有点偏，没围绕四个 task 讨论，最后我提议把讨论拉回来关注 task 先，接着有人补充了框架 整体还比较顺利，小伙伴们很棒给出了很多建议

M 面：

9 个人分成 3 组，一个 M 面 3 个人，我是第一个

hr 带着去 M 的小会议室，M 说随便坐，累吗..

接着她介绍了一下自己，就让我自我介绍

我现在觉得自己当时脑子真的是瓦特了，我问她讲中文还是英文

M 说随便，我就开始了中文！

我 tm 准备了好好的英文为啥不说！我英文也不至于烂到不敢开口吧！

我现在回想起来太后悔了，估计整个秋招 M 就遇到我一个讲中文的吧，我好难过！

接着就谈一些比较常规的问题：实习做了什么，什么事印象最深刻，最有难度的是什么事情..

最后就是反问，我心想怎么那么快，不是说好 15m 的单面吗。

所以 M 回答完我还继续补充了一点，说希望可以加入 KPMG，M 说好，希望你有机会。

呃呃呃，这话听起来就像是凉了啊...

面完回来发现另外两个 M 原来已经面完了，靠着我的死命拖成了最久的哈哈哈哈哈。

前台送了每个人一份 KPMG 的小礼物——本子。

救命救命，我想到自己说中文的自我介绍就觉得不会再好了，求求我想要一个卖命的机会！

### 3.1.10 kpmg 澳门所 audit M 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301648-1-1.html>

楼主是 10/29 收到面试沟通，如果在澳门需要去线下面试，不在的话可以安排线上，11/12 完成面试。希望能攒攒人品进一下 par。

presentation 的题目提前三天 HR 发过来，题目是选择一个公司，做一个 SWOT 分析，然后给他们提供一个一个 technology enabled solution，可以对他们的 business performance 有帮助的，说说逻辑。presentation 一共有十分钟，manager 会跟进三个问题，问题问得有点难，我答得比较模棱两可 hhh 这一部分都是英语的。

然后就进入中文的 getting to know you 的环节。这个环节 manager 是用广东话提问的，我用普通话回答。问题很多，大概问了能有 40 分钟（到后面我有点累），问题记不太全，有印象的都写在这里

1. 你对 audit 了解多少？（不是 accounting 专业）
2. 你有什么比别人突出的优点？缺点呢？
3. 你有没有管理一个 project 的经验
4. 你的 project 结果不是很好的时候你怎么办
5. 你有没有团队合作的经验
6. 团队合作中有队友发脾气了怎么解决
7. 你如果发现你的公司或者组织有一些缺陷，你会指出来吗？
8. 你认为 kpmg 要怎么样才能在未来一直保持被业界信任？
9. audit 对诚信的要求很高。谈谈你的 integrity？
10. 你对美国和大陆的金融市场比较了解，澳门市场会不会了解的比较少（楼主确实不太了解）？

大概就这么多问题，感觉论坛上澳门所的信息分享的不是很多，希望能对以后申请澳门所的同学有帮助~

### 3.1.11 kpmg 审计 二线所 群面 m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300477-1-1.html>

群面：

case 是商业银行的 CSR，HR 提示若有时间可以做展示；我们组 case4 个问题整体完成度还可以，大概 24 分钟结束；但之后做了补充部分，剩下时间展开了细节，并没有做汇报展示。

经理面：

1. 自我介绍，选的直接中文

我的结构是：毕业院校-学校经历-实习经历-3why

2. 自我介绍时过程穿插细节，

-比如参加商赛经历，获奖情况

-关注同一时间简历中多任务之间平衡，同时做了什么。

3. 实习经历，

-为什么选择 kp，而不是 pwc



-申没申 pwc? 为何不申 PwC  
-为什么审计, 不是咨询

4.通过实习经历学到了什么

-追问: 遇到执行合同之外或困难的事情, 该如何处理

5\_CAS 变化了哪些

-四分类变为哪三分类

-金融负债与权益工具有哪些

-如何区分以上两者

-最后一个好像是投资/投机金融衍生工具与套期金融工具的评估性测试??? (我不会, 记不清记不清,)

6.加班是否能适应?

7.反问: kpmg 的 csr 情况?

金融组经理 nice 和蔼可亲

### 3.1.12 面经 | 毕马威广州管理咨询 M 面【2020.9.25】

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287044-1-1.html>

面试官: 男, 准时 14: 00 到场, 和善型+话痨型面试官

1) 没有让我自我介绍, 说不来虚的, 自我介绍的环节属于看人下菜的部分, 一些人一看就知道适不适合。

2) 面试官口中的加分点

准备了中英文简历 (我心想 hello 这不是必备的吗);

高中好 (面试官认为现在好的高中比好的大学更能反映一个人的基础素质, 因为很多人来自好高中, 但是高考考差);

英语口语流利纯正 (如果口语口音好的同学, 就需要不经意地秀一下, 但是不要太刻意)

3) 和我介绍了咨询的四项必备技能: **PPT、Research、Report、Interview**

PPT: 我面试带来了 IPAD, 直接展示我最近做的 PPT 给他看, 然后他问我哪一页最好看, 我说我觉得没有特别好看的 hhh, 但是分享了我在 ppt 制作上的感悟来挽救场面

Research: 没问我, 因为我的实习岗位就是干 Research 的

Report: 问我会写 report 吗, 我就说了一个 report 的案例, 背景、行业 blablabla 地和他介绍了一通, 他说看来你对做 report 很有信心嘛

Interview: 他说这个我不用着急掌握, 实际工作中不是我来干

4) 实习经历

我上一份实习是在广告公司, 我的专业是金融工程, 问了我为什么转变。跨专业的准备下一个完整的故事, 而且 1 分钟内说完, 要不然面试官会累。

让我介绍我的广告公司

5) 提问：新人进去怎么工作；团队合作吗？

今年培训会增多；合作为主；

发散地说了一下新人的两种处事态度的不同，比较听话的人在毕马威第一二年会很舒服（老板要你做什么你就做什么），但是到了之后升迁需要有你自己的想法的时候就麻烦，比较有想法的人在毕马威第一二年就会比较难受，问我是哪种人，我就说我非常叛逆（哎现在想起来会不会太老实了）

6) 提问：一个团队是怎么分配工作的？

面试官介绍了咨询的架构，工作的分配机制

7) 结尾：让我说一件我觉得自己很有想法的事情

我懵逼，说了一件自己现在想起来很傻的事情，不过我安慰自己没事的，一个完美的面试或许不是最完美的，一个有些许瑕疵的面试才是正常的。

面经就是这么多，如果对你有帮助，那就请随意取用，也为同样在经历面试的同学加油ヾ(◍° ▽ ° ◍)ノ

### 3.1.13 BJ 所 11.3 群面+M 面经历，求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233296-1-1.html>

10 月 31 日收到面试通知，11 月 3 日面试。还是那两个 case。

【带的东西】中英简历，正装，身份证，手表，计算器（不吉祥物，其实就是为了重测带的，群面用不上），笔

我提前一小时到的，因为不想穿正装在路上走，所以带着衣服去的，到那换上整理好，直接去签到。希望大家还是早一点去，这样在面试之前可以互相建群，互相认识。签到的地方在三楼，面试的地方在九楼，所以会提前十分钟带过去。群面之前带队小姐姐就会告诉你，单面完不要走，出来的人问她用不用重测 T-T。（残酷啊!!!绝对是心灵上的折磨，你想你在经历完群、单面，一脸懵逼时，还要再提心吊胆问她）

【群面】九人一组，三个经理分别坐在房间的三个位置。所以你所有的小动作几乎都会被看到，一定要注意自己的举动（不论是在看案例时还是听别人讲话时）。我们抽到的是事务所帮公司选公司的案例，说实话论坛上对于这个 case 的分析比较少，我也没着重准备这个 case。但很不幸还是说的这个 case。所以如果有时间准备的同学还是去看看面经！九人一组，25 分钟讨论，不要求个人 per，所以真正到你发言的机会并不多。要不就当小组 leader，要不就一直做可行性分析，提出优缺点，要不就做最后总结。我们组有一个女生很机智的在全程都没怎么说话但是最后自报奋勇做了总结。（其实做总结就是别人讨论的时候，你把别人的讨论结果按框架罗列出来，最后念出来就可以，还是很简单的！）不论小组成员有没有强势的，你都要见缝插针的说话，要不单面的时候就会被问。

群面结束有十分钟休息，大家可以聊聊天，去厕所（我们小组去了一多半，不知道是不是因为紧张）。会被分为三组，叫号只带简历进去就好。

【M面】瑟瑟发抖进去，遇到的是一个女M，和蔼可亲笑容甜美。上来说让我做英文自我介绍，幸亏准备了（谁告我的全中！），不过因为紧张一开始还是停住了。道歉说不好意思太紧张了，M都说没关系别紧张，要是勉强可以中文。真的太温柔了！然后我放平心态说的就很平稳，中间只卡壳了一小下。M人太好啦，越往后说越放松，到问问题的时候就非常自信啦。哦对，总结一下被问的问题：（都是中文）

1、我之前在 pwc 和 EY 都实习过，所以第一个问题就是为什么 KPMG 而不是 PWC 和 EY？（有过其他经历的小伙伴就好好阐述为什么他是 True love）

2、有没有申其他的？

3、实习的时候是一开始就让你做这么重要的事么？整个过程是怎样的？有没有加班？

4、在学生会时有没有遇见什么很困难的事，如何解决？

5、做过你觉得最成功的事是什么？

6、刚才小组表现如何？觉得自己表现如何？为什么不当 leader？

7、为什么这么喜欢做志愿活动？

。。。。。。还有的就记不清了，其实就是问问经历，小伙伴们据实回答就好。

问 M 的问题，

1、如何看待审计加班？

2、为什么在这持续这些年，如何看待四大高跳槽率？

3、par 面建议？（哈哈其实是有点私心问的，M 说一般都会 prefer 英文问题，可以做做准备）

。。。。。。

还有啥来着我也不记得了，反正聊了好久，我虽然是第二批，但是出来的最晚。M 真的很好，一直细心回答，



贼温柔。很遗憾不知道她叫什么，唉。希望能拿 offer 再遇见她！

出来问了不！用！重！测！找下一场面试的好朋友分享了经验就直接溜走~在电梯上还遇见了来帮忙的在职小哥哥，他说可以过两天直接打电话问 HR 结果，还说没准以后会当同事（内心激动笑出猪叫声，希望借他吉言）

PS: 跟其他两家的感觉完全不一样，氛围真的非常好，小伙伴们真的不用紧张（不要像我 T-T），M 跟我说你遇见的不论是 M 还说 P，有的可能看上去很严肃其实人都很 nice，可能只是那一天工作有一点忙碌。大家就把这当成互相了解就好~

主要还是来攒人品求 offer 的，真的很想很想很想在这工作。互相祝愿吧，也希望看到的没看到的都能成功！加油

### 3.1.14 2019kpmg 早鸟 M 面上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209027-1-1.html>

神奇的论坛，来试试吧

楼主标准学历背景，本科管理学非会计专业，硕士会计专业。之前有事务所审计实习和咨询公司行研经验。楼主之前本科时也有收到 M 面邀请，所以过 OT 和学历是本科还是研究生基本没什么大关系。

OT 就买一下做新的题库，好好刷一下，就行了。

今天早上的 M 面，一组人九人在 23 楼大厅坐下后聊几句，到点了。就由 HR 领进会议室，HR 在 case 开始之前，就和我们说清楚：1.只要结论就行了，不用 pre。2.中文就行了。3.自由讨论，不用轮流发言。

然后我们先开始看了大约十分钟的 case 背景介绍，再看完 case background 后，三位面试官经理也到房间，坐了下来。case 讨论开始：

我们的 case 是一个风投公司要从三个刚起步的初创公司中选出一个投资，投资期限是一年。风投公司对目标企业的要求是：1.亚洲范围内发展 2.市场的发展潜力 3.对融资的运用 4.企业家精神。

然后讨论开始了，楼主不到万不得已不爱做 leader，虽然 leader 该做的事和该说的话都要准备好以防真的没人跳出来带头（一般不存在没人跳 leader）。A 同学跳出来做了 leader 总结了风投公司的四个要求，并希望将分析框架化，把四个要求指标化，作量化分析（这里楼主不得不心里吐槽一句：30 分钟的讨论时间作量化分析真的时间很不够呀！但是我身为一个 team player，不能太 aggressive，所以楼主点头示意赞同，心里其实一万个嫌麻烦）。但 A 同学还是蛮有领导风格的，从开头到结尾都有大量有价值的总结和发言，并且还会照顾发言少的同学，问他们有什么看法，除了提出了麻烦的框架，其余表现都蛮好的。

9 人听从 leader 的号召，大家开始从 case 的文字和数据中寻找可以反应上述四个要求的指标，在寻找指标的过程中，大家你一句我一句，楼主与世无争的态度基本插不上一句话，导致很多能反应这四个需求的指标都被同学们说的差不多了。直到 B 同学说了一句：“我们应该考虑下，这三个企业的员工素质”，这时别同学表示赞同，这时候楼主我终于说上了话：“B 同学这个想法不错，但是 case 中好像有提到风投方可以为目标企业提供 1.人脉。2.监督与辅导。3.行业洞察。4.钱。员工素质这个问题完全可靠风投方引入投资后，通过人脉解决，不必多虑，刚刚有几个指标也是和这四点重复的，我们可以稍微剔除简化一下。”然后经过一番继续讨论，我们竟然讨论出了十几个指标来量化风投人的四个需求，而此时我们只剩 10min 了吧。其中 C 同学对这十几个指标的产生，提供了大量的帮助，C 同学很 aggressive，经常反对，并努力试图将这个不完美的分析框架搭建的完美，但 C 同学说的有道理呀，我们没法对道理 say no，那就只能把分析方法越搞越麻烦了。认识到时间问题的 D 同学说了句：“我们先选一个方案剔除吧，这样可以节约点时间。”还有 E 同学，E 同学说了很多，但我基本都忘了。在时间不够的情况下，此时的 C 同学仍然保持理性，想要量化四个需求的权重再继续作三家公司的量化比较再做取舍。这时候楼主只能说：“市场发展潜力最重要，风投也不是作慈善的，一年的投资期后是要退出拿回报的，而对于股价最重要的因素是发展潜力，短期来看第三家公司市场已经饱和，我们可以先放弃第三家。”楼主的这个观点被同学们反驳了，同学们认为虽然文字上说是市场份额饱和了，但是从最近三年的利润表来看第三家公司净利润的增长高达 100%，是另外两家增长率不可比的。应该先淘汰第二家，第二家的竞争对手只有一个，并且竞争对手比第二家公司更有

竞争力，是寡头垄断市场，竞争起来比较吃力，并且两家独大的前期非常烧钱。这时楼主又反驳了，举了外卖市场两巨头和打车市场两巨头的例子，并指明我们只投资一年，一年后退出，并不是最终的接盘侠，没必要怕烧钱，市场份额销售额上去了，公司估值也会成倍上升的，报酬率很可观。最后楼主服从多数决定少数原则，淘汰了第二家。小组接着从第一家和第三家中寻找答案。

这里来让我说说三家目标公司概况吧，也可以方便之后面试的同学参考。第一家 AI 公司，搞虚拟助手和另一个产品，市场份额 7%-8%。在同业中属于很有竞争力的公司。第二家 Robot 公司，搞定制化的机器人的，竞争对手只有一个且比他早两年进入亚洲市场，竞争对手增长速度飞快。第三家是聊天软件的公司，数据上近三年的增长率很快，但文字上表明他家未来市场份额已经饱和，除了一些特殊的产品还有点份额，而股价是对未来公司价值的反应，所以楼主当时想排除他，因为楼主觉得他过去很厉害未来已经没什么上升空间了。

接着整个小组在第一家和第三家之间开始对争论，楼主一心只想让讨论按时结束，就提议主观按照指标分析结论打分五分制，最后服从大家意见改为三分制，到这里我们的量化分析真的已经称不上什么量化分析了。在最后一波人支持第一家公司和另一波人支持第三家公司，楼主悄悄地点了在场支持第三家的人比较多，虽然楼主心里支持的是第一家公司，但楼主一心想让讨论按时结束并得到统一的结论，在大家讨论的热火朝天的时候，楼主低头拿起计算机从近三年数据入手算起了公司股价，第三家公司靠着近三年惊人的增长率被楼主算出了高达 200% 的投资回报率，而第一家的股价只有 50% 不到的回报率。这个股价回报参考因素也让大家最后统一选择了第三家公司，我们小组的 case study 落下了帷幕。这里楼主还是要说一下，第三家公司根本不会有这么高的股价回报，因为他的已经市场饱和了！拿他过去增长时期辉煌的增长率作为参考才估出了如此高的股价回报！

好了到了经理面，一共三个经理，小组共九人，一个经理轮流面三个人。楼主要是经理面的第二个人，经理让我自我介绍下，我先声夺人，一口流利的中文给经理来了段自我介绍，不给经理说英语的机会。之后经理问了我一些简历上的实习经历，实习遇到的困难是如何解决的，为什么选择审计。这些问题问完后，又问了来 kp 有什么职业规划吗，想去 kp 的什么组。之后又让我问他问题，楼主的第一个问题貌似没问到经理想回答的问题上，于是让我再问一个厉害的。问完问题后，经理问我英语如何，看来英语还是逃不掉的，楼主表示自己口语可能不太好听，但书面是绝对没什么问题的。然后经理就让我来一段 freestyle，我就来了一段 English freestyle。经理讲到公司里虽然都是中国人，但有些同事就爱用英语沟通，将就他们没办法。总的来说，面我的经理是一个严肃职业而又不失风趣的人，而楼主自己也是个这样的人，所以整段经理面很轻松也很开心。最后和经理握手，离开了面试房间。

下午一点半左右，楼主拿到了 par 面通知，同时拿到的还有 C 同学和 E 同学，希望大家都能再接再厉。

### 3.1.15 毕马威 SZ 咨询 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240927-1-1.html>

昨天面完毕马威的咨询～和大家分享一下内容吧～希望可以收到 par 面通知!!!

收到邮件通知一周后进行了面试。咨询是 1v1 的面试。

内容分为三部分：

- 1) 阅读 case，时间 1 小时。独自在会议厅阅读。
- 2) manager 面，对 case 进行十分钟对 presentation。没有要求中英文，我选择的中文。
- 3) manager 面，进行自我介绍，问一些常规问题。我被问到的是实习，会不会编程，最近在进行什么自我提升的学习，你是个有规划的人吗用一件事情说明等。没有要求中英文，自我介绍说的英文，其他回答的中文。

case 大概 6-7 页，全英文。case 是不可以带走的，给你两张草稿纸和铅笔橡皮擦，草稿纸可以带去和 manager 面

的时候看。

给你两张问题卡，自己选择回答一个问题。每张卡包含 5-6 个问题。

My case study is social media. One question card is SWOT ANALYSIS and another question card is Merger. I choose the SWOT one.

我抽到的是 chatterbox 的 case，讲的 chatterbox 一个类似微信的社交 APP，市场占有率变低，客户流失严重，要想办法重新占有市场。第一页介绍了中国 social media 的行情，中国 social media company 是分散的，市场占有率不高，不像美国那样有个可以主导市场的社交企业。还给了 chatterbox 的信息，chatterbox 广告行业收入很高，一直做得很好。但是客户流失很严重。后面提到 talkitup 竞争对手公司，如何发展起来的，主要提到 talkitup 更早开辟国际市场。然后 chatterbox 的应对措施有收购 talkitup/进军国际市场/收购 tech company 等。后面有一页提到广告和线下活动结合可以给公司带来的收益。最后一页说了 social media 在中国的特殊情况，因为政府管制监控带来的问题。

Question card included:

- 1) SWOT Analysis of the company
- 2) prof and cons of company's fresh market strategy
- 3) how to attract new consumers
- 4) talk about your opinion and experience of social medial
- 5) your advice to chatterbox

祝小伙伴们都好运！早日拿到心仪 offer~

### 3.1.16 KPMG GZ 所 Risk consulting M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233289-1-1.html>

昨天刚面完，听说这里很神奇发帖就能拿 offer 来保佑一下

群面（五人小组，三位经理）：

1. Case 是事务所在三个技术里面选择一个或几个进行投资的案例
2. 英文 case 中文讨论，case 一共有八页纸，建议摘重点阅读再在讨论过程中补充阅读，case 上面写着不用 pre，hr 小姐姐说我们可以自己选择要不要 pre，中文或者英文，都自行决定，不过时间是包含在 30 分钟讨论内的。
3. 要注意题目要求我们从哪些方面分析，我觉得我们组没有特别围绕问题，只是直接分析了三个技术，最后好像大家词穷了又还有时间就才返回问题对每个问题进行总结回答哈哈哈

群面经验感觉很多面经了就不详细说了，群面完就马上轮流单面了，给我面试的是 risk consulting 里做内审那个方面的女经理，人特别 nice，面试更像在聊天，全程都用的中文。刚好我之前做功课的时候就是对内审方面特别感兴趣，但是她问了我一个问题问我内审，信用风险还有个啥忘记了问我更倾向哪个，但是当时内审好像说的是另一个词，我就没反应过来是什么，就选了我实习做过的信用风险，结果她说她是内审的经理，我心里就想完蛋了选错了。虽然我后面有在努力掰回来，但是我很怕她不信，如果经理你看到了，我是认真想进的呜呜呜。写下我记得的问题给大家参考一下吧：

1. 自我介绍

2. 3why 问题（我说我只投了毕马威她就笑了哈哈哈说为什么我实习过的德勤不能得到我的赏识，可是我真的只

投了毕马威，相信我啊啊啊啊啊啊哭了)

3. 主要是针对实习经历问了非常非常多问题

这个神奇的地方可不可以赐予我神奇的力量，给我 par 面和 offer 吧

### 3.1.17 北京审计 10.27m 面心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231155-1-1.html>

大家去之前记得带好身份证、计算器（会在 m 面结束后告知是否需要重测）、中英文简历、手表。注意着装。

群面：

首先 HR 小姐姐会告诉大家面试流程和时间的安排：20 分钟阅读案例，25 分钟讨论，不需要 pre。

case: 我们抽到的是那个 AI 大数据 区块链的 case, case 好像是 6 面，前面会介绍这个事务所的背景，然后给一张报表，后面会具体介绍三种技术的优缺点。之前很多的帖子里面说过 case 的大致内容，大家了解一下就可以了，还有建议大家面经不要看太多，不要去复制别人的思路，甚至想要别人的结论和答案，别人的不一定就是最优选择，等你面试看到 case 去分析的时候，自然会有自己的想法和结论，其实真的不难，就是小组一定要配合好，这样成功的几率才会高一些。

我们组在开始出现了问题，包括在后面的讨论环节这个问题也一直存在，讨论分析的框架不明确，整个过程很分散，有同学尝试想要改变一下，但是没有成功，导致后面时间压缩的很紧张了。所以大家一定要记得问题是什么，群面的任务是什么，从问题入手，不要被别人带偏，一定不要没有逻辑的去附和别人的说法。如果群面的时候出现上述这种情况，一定要一起努力拉回到正确的思路，不要怕被认为很强势，好好说话拿出自己的依据就行，不然会很影响整体的讨论。可惜楼主当时并没有去拉，当时反应的比较慢，而且很害怕和别人起冲突，就那样了全程附和补充着讲了，一共发言三次，观点也不是很核心，群面表现挺一般的。还有一点超级重要，一定要把控好时间!!!

m 面：

我遇到的是一个比较温和的经理，男性，全程中文

1 先自我介绍，楼主选择了中文

2 认为自己群面的表现怎么样

3 对一段审计实习问了两个问题，问的点挺细的

4 问了一段校园活动的经历

5 对 KPMG 有多少了解

6 最近一次全身心投入去做的一件事情

7 为什么没有留在现在实习的公司

8 问了楼主这个看起来比较奇怪的专业的一些问题，问楼主 ACCA 过了哪几科，也有聊到考没考 CPA 什么的

9 职业规划是什么

我问对于刚进公司的同学有什么建议吗 以及 KPMG 的数字化智能技术什么的对于审计有什么具体的帮助

经理很有耐心，后面已经超时两分钟了，他也在耐心的听我讲，回答我的问题

现在复盘 m 面，整个过程都在展现我强烈的求生欲，一开始在努力保持冷静，但是到后面还是不稳，语言组织都很混乱，罗里吧嗦的，自己给自己挖了不少坑.....可能是因为第一次参加面试的原因，还是比较紧张，想和大家说的是，能进入到 m 面说明自己肯定是有亮点的，有自己的长处，面试的时候自信一点，心态放平，毕竟学历、

气场强的大神每次面试都会遇到的。之前在论坛上看到过一个姐姐分享的心得，和我现在的感受很相似，但当时并没有重视这些问题，可能只有自己亲身经历过之后，才会真的去反思去改进。

希望我的心得对大家有所帮助，听说这是一个神奇的论坛，攒人品，求进 par 面!!!

### 3.1.18 北京所审计 10.27 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230188-1-1.html>

27 号参加的毕马威群面+经理面，希望通过把经验分享给大家有机会让更多人获益，另外一直听说这是个神奇的论坛，自己从中受到过很多帮助，自己整个秋招过程也很艰辛，也曾一度被拒绝到怀疑自己，希望能攒点人品，早日拿到合伙人面并顺利通过，斩获 offer，好运附身！

首先投递时间线：9 月 15 投递简历 - 10 月 17 做完 ot - 10 月 21 预约面试 -10 月 27 经理面

**【群面过程】**毕马威是群面+经理面在一天进行，并且群面不刷人，所有人都有机会到 M 面。

**【时间安排是】**进场后没有自我介绍，先给 20 分钟各自读 case，然后 25 分钟小组讨论，讨论结束后不需要各自做 pre，因此我们最后预留了几分钟做整体总结。

**【内容】**我们考的就是公司业绩下滑，给出 big data, AI 和 blockchain 三个技术，并且有分别对应擅长这三家技术的公司，分析需要跟谁合作好。case 中有明确提到想从几个方面考虑，印象中有打入市场的能力、几个技术的 risk、技术运用的可行性、投资回报等，因此我们就直接用这几个点作为框架讨论。

1、针对打入市场：有提到每个技术有多少竞争者再使用，国内外有无人使用；

2、针对可行性：case 中有明确提到我们公司现有的几个问题，主要是财务人员的 business acumen 商业敏锐度低，技术人员的 IT 能力很差，后面分析需要考虑公司运用技术的可行性，因为三个技术里，有提到哪个技术可能需要商业敏锐度，以及大量的技术支持，可以结合这两点分析；

3、针对投资回报：有提到每个技术的公司需要投入多少成本，我们从这个角度讨论了下；

4、风险方面：有明确提到几个技术的优缺点等。

另外还给出了四条服务线的 revenue 收入、客户人数、以及单合同收入，印象中第一个服务线是 rev 上升，客户数量增多，但单个合同收入下降；第二条是 rev 下降，客户增多，单个收入下降（可能有不准确）；第三条无印象，第四条是三个标准都在下降，因此我当时的结论是，需要把产品差异化、提高质量等，从而提高单个合同收入，进一步提升总体收入，然后就看哪个技术能做到这点，印象中 AI 有明确提到可以把产品差异化。具体案例内容论坛上也有很多，大家可以结合参考。

**【值得注意的点】**毕马威的 case 几乎全是文字、细节也很多，没有什么数据的表格，也没有网传说的星芒图，所以阅读量真的很大，我本科是英语专业的，德勤的 case 几乎全看完了，但是毕马威的感觉真的看不完，所以大家就尽可能的看关键词，提取有效信息即可。

**【经理面】**群面结束后 hr 小姐姐会带大家就在外面一起等待，之后带大家去单面，我遇上的是一个男经理，非常温柔也很爱笑，经理面感觉挺看运气和眼缘的，每个人的情况应该也会不同，就把我回忆的问题分享给大家，希望能有所帮助。

1、关于群面：

对刚刚群面表现怎么样，觉得哪里不足？（这个感觉是必问题，大家可以提前稍微准备下）



你们组刚刚犯了个大错误，公司情况是走好的，但你们却觉得是业绩下滑，你怎么看待这个问题？（不知道是我们真的看错了，还是经理理想压力面我，有点忐忑）

对刚刚群面过程中有没有印象深刻的组员，为什么？

## 2、关于专业和实习

为什么转专业？

实习觉得学到了什么？

对于 multitask 多任务你会怎么处理？

对于刚工作要做的基础性的工作会不会觉得无聊，没有意义？

工作过程中怎么解压？

本科做的实习都是一些商务沟通的工作，有没有遇到过难缠的客户？觉得该怎么更好的与别人交流？

## 3、其他

英语即兴介绍下澳大利亚的城市（我是澳洲毕业的所以问了这个问题，发挥一般中间卡壳了但经理很 nice 的说让我别紧张）

有没有参加今年 CPA

大概情况就是这样，我单面没有一开始的自我介绍，也没有要求最后向经理提问，除了即兴英语其他都是中文，最后经理也很友好的跟我握了手，希望还有机会能再见到他。总体而言，感觉面试尽量还是别紧张，踏实准备，但是抱着随缘的态度，尽量展示好自己，因为个人感觉单面真的非常看眼缘和运气，之前还面过德勤，但很不幸被挂掉了，可能就是因为太紧张，第一反应下表达出的内容可能不太诚恳，逻辑欠佳，再加上没什么缘分和运气吧（后续也会附上德勤单面问到的问题），不过对后来面毕马威也有很大帮助，心态稳了很多，今年秋招真的很不易，也经常焦虑到失眠，也有过绝望，不过相信只要努力一切都会好起来！只希望能跟毕马威有更深的缘分，顺利收到合伙人面试，闯关成功吧！也祝大家秋招顺利，拿到自己心仪的 offer！

附德勤单面问题：

刚刚在群面你的表现、小组的表现怎么样？（感觉真的是必问题）

投了其他四大吧？还投了其他哪些公司，我说还投了银行，经理问你觉得有什么特质符合审计和银行？

实习中遇到什么困难，做了哪些有意思的活，哪些觉得可以被取代？

校园实践经历简单聊了下

ACCA 是什么时候考的，CPA 有什么备考计划

最后祝大家秋招顺利，也祝自己能有好运气，顺顺利利拿到心仪的 offer，一起加油！

## 3.1.19 kpmg 北京所面试复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229913-1-1.html>

本人在天津读书，本科，目前只参加了 AC，如果顺利的话，之后还会补充 Par 面的经验。一直以来在论坛上受到了很多的帮助，这次我也想贡献点，顺便复盘一下，总结一下经验

【网申和笔试】网申很简单，我记得现在 KPMG 已经没有开放问题了，很好写，10.13 号截止，我是十一放假回来才网申的，几乎就是卡着 deadline 那几天，因为 EY 的失败使我大受打击，丧失了对四大的信心。

最后 Reference 的地方要注意，问是否有参与过实习是必须有实习经历的，只是网申过或者参加面试是 NO，但是之后有一个问题是是否参加过能力测试，就是是否参加过网申，因为不确定还特地打电话去问。为什么要强调呢？因为我被用了之前的 OT 成绩，所以今年的新题型我都没有做，很害怕被抽正重测，还好没有

### 【AC】

首先就是 KPMG 的面试流程和别家的都不太一样，没有自我介绍，没有 pre。先去签到，在签到处和自己的小组成员见面，会提前排好序号，进屋之后要按照自己的序号坐。开始之后就是案例阅读，20 分钟，HR 不会提醒时间，25 分钟讨论，不需要做 pre。

我去面试的案例就是今年早鸟计划的那两个案例之一，作为一家会计师事务所，为自己的客户提供投资建议，在 AI，智能生产和一家健康咨询平台之中做选择，最前面的题目中给出的客户的要求，有市场、收入、标的企业被投资的意愿和创始人的企业家精神。具体的内容我不是很记得了，有个微信公众号叫四大三爪，“KPMG2020 届早鸟计划两个 case 整理”，上面写的很好，大家可以去看看。

因为之前看过 case 了，所以马上就反应过来我可能抽到原题了，一开始，大概用了 10 分钟快速的浏览，保证自己拿的就是原 CASE，然后在根据自己的印象，对 case 中比较重要的部分进行细节阅读（如果不是没有看过原题，以我的英文水平很难读完整整个案例，因为真的很长）。

特别要感谢一位也在论坛上分享的小姐姐，小姐姐在自己的分享中提到案例中的数据是倒叙，举例来讲就是 2019,2018,2017，迷惑性真的很强，一般都会认为是 2017,2018,2019，特别感谢。

上次去面安永的时候吃了亏，这次我特地带了一块笨重的运动电子手表，因为可以准确的计时，虽然和我的服装不太搭，但是发挥了重要的作用。在阅读案例的时候，我主动提出还有 30 秒就可以开始了，之后也承担起了大部分 timer 的职责，其实我不想做计时员的，主要是上次在安永的面试时计时员表现的太差了，让我实在是信不过



别人。因为一开始我的思路有些混乱，所以我选择不急于发言，在这个时候与一个女生提出要建立一个框架，但是她没有给出使用什么样的框架，我补充可以按照题目要求的叙述，不需要在另外使用什么模型，也基本上得到了同意（PS：但是不都是这样，安永的面试经理后来做总结的时候就建议我们使用模型，当时 pre 的真的很混乱）。然后有人提出一个想法，但是刚才的女生不同意，几乎只有她不同意，在僵持的情况下，我也提醒我们时间有限，我们只有 15 分钟了，之后他就放弃了。建议大家在群面的时候，当绝大多数人都不同意自己观点，而且大方向没有严重问题的时候不要太坚持，因为群面最重要的是小组的表现。之后我们接着讨论，在还不剩 10 分钟的时候我又提醒了一次时间，当时我认为有一个女生发言有点慢。（PS：我后来也觉得有点不好意思，但是小组必须留出 5 分钟左右的时间做总结，哪怕没有 pre，我觉得也需要对我们小组最后的结果总结一下，上次在安永因为总结的时间不够还被经理延时了 5 分钟的教训太惨痛，致使我这次对时间盯得太紧了）最后的总结部分，主干是我完成的，几乎刚刚好，还剩下 20 秒左右。

在讨论的过程中我问了一些关于题目的问题，主要是一些英文表达的问题，我很害怕自己理解错了题意，之后在经理面的时候果然被问到了英语的问题

出于对小组其他人的尊重，我们讨论的思路就不分享了。

### 【单面-经理面】

我们是 3 个一组进行经理面，我是最后一组，不知道为什么群面的时候不紧张，到了单面的是特别紧张。就是喘不动气的那种，喝水的时候因为太紧张手抖到从嘴边洒出来，手冰凉的那种。我就去上了个厕所，也不是多想上厕所就是很紧张。



但是引导的小哥哥人很好，安慰我说不用紧张，后来才知道我们一个学校的。

经理面的时候，先是自我介绍。之前有在论坛上看到另外一个小姐姐的面经，说是自己自我介绍了很久，说了很多，然后面试的过程应该是你说 7，面试官说 3.所以我准备的自我介绍应该不止 3 分钟。其实我还准备了英文的，

但是不需要。

剩下就是聊了一些常规问题，比如说为什么不留在家乡的毕马威？为什么不考研？觉得最有压力的一次经历（我个人觉得我这个问题回答的不好）以及工作压力的问题，还有就是学校的经历和实习的经历，爱好之类的，以及最后哦给我的英语问题是让我谈谈对审计的认识。说实在的我是准备了这个问题的，但是没准备英文的，于是脑子一片空白，因为自己准备的中文答案不是很容易翻译的那种，就随便说了两句，特别想跟经理说我可以中文



回答的。但是经理说我口音还行

最后提问环节，只让我问了一个问题，我准备了三个，因为上次在安永面试只问了一个，觉得不应该这样，但是没想到这次没有机会问出口。

整个面试环节，因为太紧张，我的语速都比较快，我在很紧张的时候，说话就会变得很快，而且控制不了，有时



候嘴巴比脑子还快，所有有时候特别紧张的话就会胡言乱语，还好这次还没有到这种程度。

希望可以收到 Par 面吧，虽然北京的工作压力是很大，我老妈也不是特别支持，但是四大是我的执念啊。

PS：之后要是有时间可以吐槽一下安永的那次面试，简直就是菜鸡互啄，太可怕了，相比之下这次在北京的面试表现的要好的多。

### 3.1.20 英国毕马威面试第二轮-audio submission

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198017-1-1.html>

继上一次的网申加 OT，以及问完我上辈子中高考成绩之后。我很幸运的被告知能够进入到下一轮的选拔。皇天不负有心人啊，之前的努力攒题刷题还是让我过了前两关了。

第二关就是 audio submission. 毕马威这个面试题目我觉得可能是目前来说见过相对简单的了。毕竟现在的英国公司都很喜欢搞 video interview 了。之前做过 PwC 的 video interview，除了传统的那种 tell me about yourself, why do you choose our company; tell me a situation when you...这样的问题之外，还有一些简单的 situation case study. 之前 PwC 的那个面试我因为没有充分准备，直接挂在了“为什么选择我们这个公司？”这个最基础的问题上。所以毕马威这次的问题绝对不敢掉以轻心。

毕马威非常良心，问的问题就会提前告诉你，而且也是万年不变。（不得不感叹这一点都不与时俱进啊，跟另外三大比起来）问你三个问题，然后录一个不短于 120 秒，不多于 150 秒的语音回答并且涵盖这三个答案。

三个问题也不复杂：

1. Can you tell us why KPMG are the clear choice for you?
2. Can you tell us what interest you about the business area you have applied for?
3. Considering the current and evolving importance of technology to KPMG, how do you think technology will impact KPMG's business in the next few year?

对方还很贴心的给了几个 tips。

关于第一个问题：

What have you learned about KPMG that makes you want to work here?

Why do you feel that KPMG graduate programme will help to advance your career?

关于第二个问题：

What are some of the things you think you will be doing in the role?

Why did you choose this area over the other potential options?

What is the most impressive/interesting thing you've learned when researching this business area?

关于第三个问题：

What are the opportunities and risks for KPMG as a business?

Why is it important for KPMG to keep up-to-date with advancements in technology?

How would you respond to these advancements?

在问题中，有很明确的说到，这三个问题考察的就是 **career motivation**, **make an impact**, 和 **seized business opportunity**.

很明显前两个问题都是考察职业规划和动力，第三个问题是考察对机遇和风险的把握。如何将这三个答案简明扼要并且流畅的回答出来，就是 **make an impact**，考察你的说服和演讲能力。给出的 tips 也是更精确的知道了一个思考的方向。但是不需要每一个都涵盖到。

以上所有的问题，谷歌和 youtube 都可以找到头绪。

首先就是要读企业的 **annual report**，看一下他们去年的业绩如何，那些部门/service 盈利最高？企业核心文化都有哪些？哪一个企业文化最打动你？可以做一个 **mind map** 来整理思绪。然后关于你想要工作的领域，首先也是要搞清楚这个行业是做什么的，日常的工作都包含了哪些事项，要求你有哪方面的能力，自己有哪些相关的经验和能力可以 **match up with** 这个行业的需求。

最后一个科技的影响，我个人认为是最好回答的。思考一下有哪些可以应用在审计，税务等等的尖端科技？什么大数据啦，人工智能啦，区块链技术啦。粗略的了解一二，然后能够如何应用起来。这道题目就解决了。

最后就是将手头上所有的信息整合起来。要用哪些，不用哪些。像为什么这个企业吸引你，我认为泛泛而谈四大是什么世界五百强，多么多么牛逼非常的 **cliche**。找一个重点但是很明确的吸引点说两句会更有说服力，并且显得

你有做功课。我直接就说毕马威这几年来员工中女性和少数族裔在不断的增加，打造一个多元的环境这一点，十分吸引我。还有就是他们自己标榜的有很多培训项目和晋升机会。那我也强调了企业的这种机制是我非常看中的。其实也是 **cliche** 的话，但是是一个更加具体的 **cliche** 嘛。

我选择的是税务方面的。实际上我毕业后想做的是咨询，但是显然咨询的实习已经关闭申请了。税务工作中跟咨询有相似的地方，所以我选择做税务方面的实习。但是我不可能这样来回答这道问题。所以我是先谷歌了税务所涉及到的工作都有哪些。这些工作里面，有没有我已有的经验和技能是我已经掌握了并且可以直接应用到这份工作里的。这样一看答案就非常清晰简单了。

大概将要说的点列出来之后，就可以起稿了。我喜欢先把想说的都说出来，然后在慢慢修改句子，让其更加通顺和精准。大概修改个三五次，然后让身边的小伙伴过目，纠错一次其实也就差不多了。我的语音有 2 分 26 秒。大概是写了 400 多个字的样子。我重复录音加练习了快 30 次才得到一份最满意的录音。其实我觉得我说的有点多，所以到后面有点太赶了。读的时候要比较有感情，就假装自己是在真的面试官面前表演一段 **speech** 一样。声情并茂一点，做作一点会比较容易打动对方。

我上交录音大概两天后就告诉我通过了选拔，但是由于在我前面的人也有很多，要先把他们安排好才决定要不要让我进入到最后一轮 **launch pad**。我看了一下 **wikijob** 上面的讨论，基本上每个人都会收到这个邮件。不过都会等很久才会知道自己是否真的 **make it to the launch pad**。希望能够再攒一波人品，让我去到 **LP**，来最后一轮决战。  
&#128514;

关于 **audio submission** 好像能说的也没有很多，技巧似乎也非常的玄。不过没见过任何 **post** 讲过这方面的技巧，就分享一个自己的经验吧。说完才发现的确是不容易说的，难怪以前没人写过哈哈。最后祝大家找工作好运~

### 3.1.21 英国毕马威 Launchpad (AC) 面经-2019

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201724-1-1.html>

继上一次的 **Audio submission** 之后，经过了将近一个月的漫长等待。我终于在上周收到了 **KPMG launchpad** 也就是 **AC** 面，同时也是终面的邀请。感觉之前下的苦功夫是真的没有白费力气了。感觉每次发经验之后总是有好消息，趁着我还对今天整个过程记忆犹新，把面经写下来攒一波人品!!

毕马威自从 2016 年之后就将 **AC** 和 **Par** 面结合到了同一天。所以进了他们家的 **AC** 就是终面了。好处是只用跑一回就能够知道结果。坏处就是，这一天下来确实很 **intense** 也很累。

我的 **Launchpad**（以下简称 **LP**）被安排在了 4 月 26 号。虽然我申请的是曼城分部，但是我估计申请曼城的人应该很少，所以搞不成 **LP**，只能去伦敦了。另外一个就是，我虽然只是申请一个暑期的实习，但是整个面试过程跟 **graduate scheme** 是一模一样的。我都不清楚是不是如果真的拿了 **offer** 就几乎等于未来的工作也都敲定了（一个猜测，不一定对）

好，废话不多说，让我们进入正题。

面试的地点不在 **KPMG** 总部，位于伦敦 3 区的一个什么 **Excel** 会场。巨大无比，毕马威就只是租用了一个会议场

地来做面试。我早上八点就到了，就是排队然后等待 **passport checking** 和拿名牌。名牌会分成粉红色和蓝色。我们当天的安排是粉红色的先做 **report**，然后再做一对一面试。

进场后一直到 9 点都是到处 **social**，吃点东西垫垫肚子，喝点水解渴。我虽然挺饿的，但是非常紧张真的吃不下什么东西。现场中国人巨多，起码亚洲面孔占了将近 1/3（可能更多，只是一个保守估计的数字）看来 **KPMG** 真的挺开放和包容的。

9:00 - 10:00 对毕马威的介绍和今天流程的介绍。

这部分还算是有意思吧，就是从内部更加了解 **KPMG**。然后有一个 **tech guy** 上来跟我们讲一些 **cutting edge** 的 **technology**。毕马威或者说四大这些年都对新科技的考核非常广，三句话不离 **technology**，简直了。

10:00 - 12:00 小组讨论面试

虽然时长两个小时，但是感觉时间过的非常快。一共有 5 轮，可供讨论的时间是逐次递减的。每一轮讨论过后都会换一个 **assesor**。就坐在那里全程不发话，只观察。我很幸运，跟我在一组的都是温柔可爱的妹纸。大家都很和谐，然后每个人都有机会表现和讲话。有不同意见也愿意投票表决。整个 **teamwork** 氛围非常好。我个人觉得 **group assesment** 这块大概是我今日高光时刻了。

我们当天被分到的题目是，要帮助一个叫做 **Retailier** 的实体店，利用高科技打造出一个与普通高街商店不一样的实体店。这个实体店具体是干啥的真的完全不清楚，条件并没有给出。另一个很幸运的点就是今天这个话题是 **retail**，好歹也是在 **Selfridges** 干过两年的人，对销售尤其是实体店销售这一块的顾客体验。我的确是经验非常丰富，而且在全英国最成功的 **deparment store** 工作，真的能够学习到特别多 **retail** 的 **insight**。对于后面整个 **group discussion** 都有特别大的贡献。

第一轮就是告诉我们有 **AI**，区块链然后物联网这样的技术。自己想一下这些技术对这个公司的帮助有哪些，然后一句话总结一下。我个人觉得这一轮我们有点一下子就太 **jump into detail** 了。反而没有关注太多大方向上的东西。但是我们都同样觉得 **AI** 可以发挥很大的作用。无论是在提升客户体验和提高库存管理，都是最有优势的。（而且的确是我们自己最熟悉的领域）

第二轮就给了几个网站，是可以提供一些技术帮助和数据支持。我们需要找出最有用的数据支持，并且总结为什么。每个人都给出了很好的意见，大方向上我们都同意如果能够收集到附近住户的收入高低，平时的消费习惯和水平，会对整个商店的定位，定价和内部展示很有帮助。我们选择了一个政府部门的数据库，一个是政府的 **data** 通常比较靠谱，而且没有太多 **ethical** 和法律方面的顾虑。

第三轮，每个人都分配到了不一样的新科技。上面大概介绍了这个科技的情况和应用方向。有区块链，人工智能，**VR**，物联网还有机器人（这个我不太确定）。我被分到了区块链，基本上帮助不大，我立刻就否决了。**VR**，物联网也很快被否决掉了。拿到机器人的妹纸一开始还挺坚持的，后来我们投票通过 **AI** 就是最猴的！

第四轮就是讨论风险和客户回馈。首先是找出三个最重要的风险，然后排序找出风险最高的，并且说出为什么。我们考虑了三个，一个是成本问题，如此大一笔投入，是否能够回本？我贡献的是 **ethical problem**，毕竟收集和处理用户数据现在变得越来越严格。政府分分钟就出台新政策进行数据保护（前段时间整个 **EU** 那个 **data protection**，害得整个 **selfridges** 和我们自己公司的数据收集系统都要改一次。）所以我说如果新政策出台，极有可能要跟整个 **idea** 说拜拜。另外一个妹子就考虑到系统的成熟性，已经数据总结的可靠性。这一块我觉得我自己

导向有点多（不知道是好是坏）反正最后大家都同意了这个 **ethical problem** 是风险最高的一项。

然后就告诉我们听客户之前不满意我们的数据处理公司，因为发生过数据泄露的问题。问我们要如何应对这样的情况。这一块我觉得大家基本上都在绞尽脑汁的鬼扯哈哈。我说了公关很重要，然后换更值得信任的公司 **blablabla**。反正大家都给出的建议我觉得都还挺靠谱的，挑了几个最值得说的放了上去。

第五轮就是回顾一下整个过程，觉得做得好的部分和不满意的部分。再做一次会怎样。这里超可爱，每个组员都觉得非常和谐和温暖。大家都有 **contribute**，提建议也都很靠谱哈哈哈哈哈。我就说我唯一觉得可以改进的就是一开始的时候应该看更多大方向而不是直接关注太多细枝末节的事。但是总体来说真的是非常和谐，整个 **teamwork** 也是人人都参与，没有争吵也没有人抢着做头。

我感觉我自己就一直不停的总结大家的想法，时刻提醒时间和关注整体的大方向吧。但是，我觉得吧，人类的本质就是复读机哈哈哈哈哈。

### 12:00 - 13:00 午饭+networking

之前看的面经还有说午饭很好吃的，你站出来让我打你。午饭大概是我吃过最难吃的 **conference lunch**。就是米饭加白酱鸡肉，或者是 **vegan** 选择的白酱蔬菜。一点番茄沙拉，很难吃的白巧克力蛋糕。巨巨巨难吃。还不如给我来点三文治呢！不过反正我也没什么胃口，实在是太紧张了。强迫自己吃一点保持体力不要晕过去。

### 13:00 - 14:20 商业报告撰写测试

这是我觉得最难最难最难最难的部分。也是完全无法准备的部分。像小组讨论这种事平时在学校没少干过，组会开得多，小组讨论基本上还是可以玩的很开心的。商业报告则不同的，完全没接触过的领域，作为化学系博士，对不起，我只会写学术报告。

22 页的材料，1 小时内写出不超过 3 页的报告。我记得我的最快记录应该是一个小时 800 字左右。但是那是我很熟悉的领域，都是做了两年多的实验。写起来得心应手很多啊。

报告的内容还是毕马威千年不变的能源公司问题。你是 **AAA** 公司的员工，你需要撰写一份报告给组内的同事以及对方公司的经理过目。让你总结做的好和不好的地方，再给出相应的建议。

这一块我看面经上面说考察的是结构为主。写不完没关系（我就没见到有人写完了），关键整个商业报告的架构要在那里。我之前做了点研究，反正就是要包括 **Executive summary, Introduction, Methodology**（这里没有所以不用提）**Key finding, Recommendation** 和 **Conclusion**。其实架构跟我的学术报告还挺像的哈哈。但是时间真的很赶，我基本上只是写到了 **Key finding**，就没时间了。建议和总结都是空在那里的。内心非常不安了。在写 **key finding** 的时候，我还是那句话：人类的本质就是复读机。我就觉得我自己没有提供什么特别的 **insight**，光是总结他们的优点和劣势都说了半天了。唉~不知道在考察中，完整性对于整个报告有多重要。

### 14:50 - 15:20 一对一面试（也就是俗称的 **par** 面）

我被分配到是最 **intense** 的小组，先做 **par** 面的人中间还有休息的时间能够换换脑子。我是一个高潮紧接着另一个高潮。其实这里虽然说是 **par** 面，实际上面试的人都是 **director** 级别的。这一部分是我准备了最久也是最多的。问题都是老三篇，你对 **KPMG** 有什么了解，你为什么要申请这个项目，为什么申请 **KPMG**。（**Career motivation**）

然后问了我不少新闻的问题，最后是一个 **competence** 问题。

KPMG 的了解这块我个人感觉自己说的还可以吧，说了一下堂哥之前在这里工作过。他们的 **buddy** 和 **mentor** 的制度非常 **helpful**；然后对每个人都开放的 **training programme** 可以很快的提升自己，给予职业上的帮助；工作环境非常的多元和包容。我特别 **cue** 了一下他们的 **IT's her future** 的 **programme**（显得自己做了功课）不仅是帮助内部员工学习和增进自己在 **technology** 方面的能力，还做 **outreach event** 鼓舞下一代的年轻女性对 **STEM**（理科）更感兴趣。觉得这种总是能够提供帮助，包容和多元的环境很吸引我，让我非常想在毕马威工作。

然后他就 **follow up** 问我你为什么申请这个工作（这个问题我记得不是很清楚）但是意思大概就是你为什么合适这个岗位吧。

我就是税务咨询需要非常强的 **problem solving** 和沟通能力。这两点刚好是我日常学术生涯和兼职工作都有非常强训练到的。就说了一下博士生涯非常 **challenge**，实验和探索新的领域都需要很强的 **problem solving skills**。然后沟通方面就是，在小组内工作，要和来自不同领域的人交流和开会，需要简明扼要的解释他们完全不懂的东西。另外还做 **demonstrator**，整天带本科生做实验。然后 **part-time** 还在 **selfridges** 做销售。客户满意度非常高，连续两年都超过了 **target**。我是个很强大的 **sales** 云云。所以在面对客户的时候我可以很自信并且有信息将复杂的税法和方法向客户用简单的方式解释清楚。大概就是这样。

然后他就开始 **cue** 我新闻的问题了。我就准备了最近英国 **CMA** 呼吁四大把审计跟咨询业务斩断这件事情。然后他就问我，你有没有看我们公司的头儿对这件事的看法。我就呵呵呵呵呵。**Financial times** 好像没有写那么多，反正我的 **research** 还没做到那个级别。我就如实回答说并没有印象，只是记得 **KPMG** 的态度并非很强硬。然后他就开始问我你怎么看这件事。我就呵呵，干！我对审计是干什么的还懵着呢，并不懂这个举措到底是好是坏阿。我看网上的评论也是 **55** 分。有的说可以增加透明度，有的就觉得这个非常激进。反正我瞎扯了好一会。他最后来了一个 **that's interesting**。我就知道我呵呵了。然后他又继续问我还有什么关注的新闻。我就说了一下最近很多实体店像 **House of Fraser**, **Debenhams** 都陆续破产关店的事儿。他就问我你怎么看。我想到最近看到麦肯锡的 **review** 是关店其实没有用，应该要从内部重新整合产业优化。然后我又一次发挥了复读机的本质。瞎扯了一下我觉得单纯关店不能够长久的解决问题，应该从客服，然后发展线上服务两个方面着手。我吐槽了一下他们的客服确实不行，所以也是一个失败的原因。（反正就是根据自己的 **retail** 经验开始鬼扯了）

最后他终于问了一个正中下怀的问题，就是问我一个 **stressful time**。这个就早有准备了。导师让我研究一个新的领域，并且赶紧完成测量。同时我还要带学生，还要考车牌，还要打工。就很忙时间难以安排。我就说我把事情分清了主次，**focus** 在做好本职工作，读 **paper**，遇到不懂的就问领域内的专家；向同事求助，一起带学生；然后保持运动的习惯让自己的身体能够在压力下正常的运作不会累倒。最后就是测量结果很好，会马上发表期刊；暑期学生也按时完成了她的任务，**funding party** 很满意，愿意跟我们继续合作等等。

然后就轮到我问他问题。我也直接 **cue** 他对那个新闻是怎么看的。然后问他现在审计，税务方向自动化非常厉害。那么我们需要做的工作是什么。最后就是你觉得 **KPMG** 跟其他三大不一样的地方在哪里。你为什么选择毕马威。这里很有意思，面试官曾经在德勤干过 **4** 年，但是他并不喜欢那里的企业文化，感觉不是很 **friendly**，然后跳槽来了毕马威。他不是直接这样回答我的，但是字里行间的意思是这个意思了。

到这里其实整个 **LP** 需要 **assess** 的部分已经完成了。然后就是一个小的 **presentation**，进一步介绍 **KPMG**，以及你进来以后会发生的事情啥的。最后就是一起敲棒子配合非洲鼓搞一个打击乐。

一天下来没怎么吃东西，感觉全凭一口仙气吊在那里了！建议大家出发前多吃点。多跟 **peopel network**。KPMG 的



企业文化真的挺好的，感觉每个人从面试官到小助手们都非常友善和乐于助人。虽然紧张，但是他们的存在也让我挺放松和享受整个过程的。是一次很宝贵的经验了。当天认识了不少小伙伴，有一个也是从曼城来的妹纸前两天还面了 EY，都说相比之下更喜欢 KPMG 的体验和氛围。

废话了很多，希望这个话痨的面经能够帮助到更多的小伙伴。发个面经攒一波人品啊！求 offer 啊!!!

关于我之前写的 OT 经验贴和 audio submission 经验贴我都放在这里。希望能够帮助到大家！

Audio submission: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198017-1-1.html>

OT: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196659-1-1.html>

### 3.1.22 深圳 11/21 ITA 群面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188619-1-1.html>

过了很久，等到想说应该也没有 Par 面的机会了，分享个经验，给大家参考，也希望给自己春招积点运气。

#### 【背景】

普通本科+港校研究生，三份实习，无咨询和四大的实习经历

#### 【时间】

9/12 网申-10/9 笔试通知-11/16 面试通知-11/21 群面

#### 【面试】

毕马威的群面应该是四大里面流程相对比较简单的，最重要的是没有最后的 Presentation，但是也少了一次展示自己的机会。

1. 面试当天提前大概十几分钟来到华润大厦，组员都已经全部到了，因为位置太小，所以站着，也没有什么机会跟组员聊，没有加微信群真的非常可惜，因为 m 面每个人结束的时间都不一样，而且是分散跟四位面试官面试，还是建议在群面开始之前就建群的话。

2. 进去会议室开始群面，首先看 case (case 是过胶的，灯光照下来非常容易反光，这一点真的非常不利于阅读啊~)，阅读完材料以后，就有 4 位面试官进来，分坐在四个角落，应该是每个人盯着几个固定的 candidate，毕马威的 case 其实还比较简单，不求全部看完，可以着重看一些，其他的可以根据组员的分享了解到，其实我也不太建议提前了解 case 的内容，我觉得反而会让人被框住，而且也容易在面试前胡思乱想。

3. 开始讨论后，大概有二三十秒的冷场，于是楼主就首先发言，讲了一下整个框架，似乎不自觉的成为了近似



leader 的角色，但是楼主从来就是跟屁虫，从没想过要做 leader，整个过程下来，就提出自己的观点，注意了一下时间，顺了下流程，但是总结的非常不好，真的是没有经验，硬着头皮就上的，果然是不行。。但整个面试的氛围还是和谐的，大家都不 aggressive，所以也导致有一两次的冷场，不过因为毕马威的群面流程没有 pre，全程用来讨论 case，还真的有点时间太充裕了，看了几篇面经，也都说有冷场的现象。

4. 群面结束，就会被 HR 叫到名字跟着不同的 helper 分别跟刚才四位面试官的其中一位面试。楼主被安排第一个面试，问题比较常规，问的是关于实习比较多，会让你分享事例来说明，还有自己刚才群面的表现，基本就是这样了。

5. 最后会有人被抽中 **verification test**, 当天有两位组员被抽到做这个, 所以这个应该就是要带计算器的原因吧。

HR 面试完就会讲到当天下午或者第二天上午就会收到 **par** 面通知, 但是楼主一直也没有等到, 因为没有建微信群, 也不知道组员情况怎么样, 只能干等, 打电话问 **hr** 也是没有明确的回复, 问了说用 **id** 也查不了, 我觉得既然有 **id** 就应该升级一下系统, 让大家可以查到自己的状态嘛, 等到现在应该多半是没什么希望了, 分享个经验, 希望给自己的春招或者接下来的求职积点运气, 也祝福大家都能拿到理想的 **offer**!

### 3.1.23 NJ 审计 20 号 M 面 新鲜分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169072-1-1.html>

群面: 9 个人参与讨论, 旁边有三个 **m** 在讨论过程中看大家的表现。每个 **m** 看 3 个人, 后边单独面试也是如此分的。

案例分析部分: 一家会计师事务所, 接到咨询你业务, 3 家初创企业, **AI, Robotic**, 还有个是做沟通软件的, 三家科技公司里挑出来一家。

要求 4 个: 能够打入亚洲市场, 产品有能增长的销售收入潜力, 能对他们公司本身已有的业务还是产品什么的有一定的提升, 企业家的精神与经验

会给每个市场规模预期, 期望获得相关服务的企业数, 每家公司的业务收入, 创始人能力表, 等

我们组整个讨论环节很和谐, 大家都在促进讨论的进行, 各有擅长的为讨论做贡献。我们先排除一家公司, 这没什么异议, 然后给每个要求定了个权重, 最终通过分数直观体现, 从而达成了共识。

单面: 面试的是一个很帅气的小哥, 审计部经理, 没有 **3why**, 小哥想让我用英文回答, 结果我坚决.....不.....同意

主要问题: 1、英文自我介绍 (这是必须的)

2、问了我瑞华的经历, 还问我在项目中遇到的最困难的事, 怎么解决的

3. 问我的一个志愿活动, 其中最有趣的事

4. 我的简历有由于考研之后 **gap** 了一年, (我是工作之后考研回学校的) 所以他问了我关于这

方面的事

之后完全结束了他的问题部分 (为什么不问我私募实习的事儿, 晕, 今年实习了半年呀)

他问我有什么问题

1. 审计师的 3 年职业成长路径

2. 他在审计项目中遇到过什么有意思的事

对了, **OT** 重测 9 抽 3, 对的, 我被抽中了, 完全不会啊

跪求 **par** 面, 听说应届生很灵的, 呜呜呜

### 3.1.24 KPMG 2018.10.20 SH AUDIT M 面 热腾腾的面经哦

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169166-1-1.html>

之前在应届生看了很多大佬的分享，今天 M 面结束，一定要来回馈下，同时积攒人品，求 par 面啊啊啊啊

笔试就不说了，多刷题绝对没问题，LZ 刷了四天，L 做的都对了，具体不知道做了几道；N 全做完了；V 只做了 13 道，成功接到 M 面通知。

今年 KPMG 面试换了新的 case，我面的和提前批的一样，你作为一个会计师事务所，要为顾客提供咨询服务，客户要投资三家公司，可以为被投资企业提供人脉、投资、市场策略等，要求从被投资单位的亚洲的市场份额，收入增长潜力，leverage，以及创始人精神等方面考虑投资。一家是中国公司，创立 18 个月，有两个项目，第二个项目预计增长很快，但是竞争对手很多；第二家是个美国公司，已经很成熟了，进入中国也有 2 年了，但是文化接受度很低，中国市场占有率极低，最近的收入还在下降；第三家是个互联网公司？大概，创始人原本是做医药的，改行做了互联网，公司发展潜力不错，但是创始人对投资不怎么感兴趣。讨论的时候积极发言，没什么难的，第一页介绍事务所的部分可以不看，第二页是客户发来的邮件，上面有各种要求，第三页是市场情况，接下来就是三家企业的具体情况了。

接下来是 M 面，没有自我介绍，全程中文。

1. 你觉得你在群面中表现如何
2. 你觉得你们小组谁的表现最棒
3. 你觉得再来一次你会做的更好吗

接着就是针对建立提问，还问到了你对审计的理解，为什么选择 KPMG 等问题，认真回答就好。

同小组的同学已经接到 par 面通知了，LZ 觉得自己好凉，但是不想放弃，神奇的网站啊，赐予我力量吧！求 par 面啊

### 3.1.25 11 月 BJAC 面 审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182274-1-1.html>

之前在应届生看了好多资料 现在回来求 PAR 面 顺便把之前面试过程还能记住的写下来 谢谢之前前辈们的帮助



去了之后去签到 自己写个小牌牌 方便面试官和队友认识你 进去之后按座位做好 发材料 manager 是三个很温柔的小姐姐 坐在三个角落 组织者说建议讨论用中文（理由是英文水平层次不齐）也没有自我介绍 直接看材料 给了 15 分钟看材料 之前有宝宝说可能看不完 但是 LZ 表示其实不用一字不拉看完 抓重点就好 我大概还有 5 分钟（会有人告诉你）就看完了 给白纸写东西 但是不能损坏原材料 以下为 CASE 记得不是很全

讲了一个事务所 profit 下降 背景介绍 有一个很主要问题：small market team and IT team with two people。所以看材料时要注意高科技可能无法使用）有四个部门 Audit and book keeping, Budget and forecasting, financial management 还有一个记不得了(抱歉) 每一个下面都有解释这个部门是干嘛的 不了解的建议提前了解一下。给了 task list 有四了主要问题 这部分和后面的邮件资料很相似 主要是 利用一个或多个高科技来提高业绩，亚洲市场，如何使用， risk 的状况等等，其实等你看完讨论的时候提到一个就会波及其他问题（建议根据 task

来讨论 节约时间)

给了四个部门的数据：四年的 profit，四年的人员数量，四年的每单利润（建议自己在白纸上直接写上升下降）  
FM 在这三方面都表现的很差

介绍了三种高科技：区块链 大数据 AI 优缺点主要特征竞争者价位

区块链：无竞争 价位高 需要高科技（我们组直接给否了 因为这个公司 IT 技术太差 高花费引进还没人会用）

大数据：2/5 市场占有 价位低 除了很低的一次性投入 每做一次审计报告要花一笔钱（几十刀）3-4 天完成时间段 其实很便宜 但是可能有不准确的风险 IT 要求少（我们组决定使用这个技术解决当前问题，对于不准确这个事情是打算辅以人工来降低出错率）

AI:LZ 很看好这个 免费提供 6 个月技术辅助 可以让 IT 部门跟着学习 一次性投资 10,000-50,000 刀 有竞争者 可以做 decision-based thinking 极大地帮助 FM 部门（我们组用这个解决未来问题，并且结合大数据共同使用）

建议总结一下，然后就门口等着一对一面 全程中文 问的不是很多 每个人十分钟左右 主要是团队表现怎么样 简历问的不多 再就是问他问题（个人感觉还是群面表现比较重要，单面是为了之前没表现好翻牌的）



求 par 面快来，真的很想进 KPMG 准备时间最久 最想去的公司 跪求收了我吧!!! 保佑我 一定要保佑我能收到 offer 一切顺利

### 3.1.26 上海所 M 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170562-1-1.html>

我参加的是 10/21 号上午的 M 面，坐标上海，形式为无领导小组讨论+getting to know you，KPMG 的效率很高，结束后差不多两小时就收到了 Par 面的通知。据说应届生是一个神奇的网站，特将面试经验分享给大家，希望也能尽绵薄之力帮大家一点~到了 KPMG 之后，先是到前台拿一下自己的名牌，贴在胸前，铭牌上会告诉你处于哪个小组，你是几号。找到自己的小组后先和组内的同学们交流了一下，很幸运我遇到的几个同学都很 nice，紧张的情绪消除了不少。大概等了十来分钟，小组有人收上大家的简历，然后 HR 小姐姐带我们去了我们群面的房间，大家按桌上贴着的号码顺序就坐。HR 先声明了一下群面的规则，15min 阅读 case，40 还是 30min 的时间自由讨论，40 吧应该是。

我是第一次参加小组讨论，即便之前查阅了许多资料面经但也觉得自己的情绪和场面实在是 hold 不住。Case 大概有 7-8 页，topic 是关于一家处于竞争关系中的会计师事务所在 Bigdata、Blockchain 和 AI 之间如何抉择以运用这些新科技来让自己的公司变得更好。Case 内容大概包括对公司背景的基本介绍，三个选择的详细介绍（包括简单的背景综述、优势劣势风险点等），一封 mail（里面提及了公司需要考虑的几个指标）以及财报。由于 15min 的时间匹配 7-8 页的信息量，完全把握是比较困难的，我先翻看了一下 case 的框架，每页的主题是什么，有了个大致的概念，再认真阅读了起来。说实话，15min 后我的思路非常混乱...感觉信息实在是有点多，而且我基本读完的时候时间也已经到了，没时间去整理自己的思路（引以为鉴啊），导致讨论开始的时候我是懵逼的...小组有个女生感觉比较强，上来就简单的画了一个框架，就某一个抉择发表了自己的看法，并表示自己可以把关时间。另一个男生也迅速加入了讨论，他主要从报表入手，分析了这家企业的利润率和增长情况什么的，并在某抉择上与第

一位女生开始了讨论。对，前两分钟基本都是他们俩的小组讨论。我马上开始在纸上画了框架，并记录他们发言的要点，想要赶上节奏。其他组员也开始陆续加入讨论。就是在大家讨论的过程中，我才一点点把思路理清。我发现大家讨论的虽然积极但是结构化不足，很难为我们讨论的最终结果做出清晰的贡献。我就提出了这个问题，简单的框了一下讨论的结构思路，迅速按结构复盘了一下大家的意见，并在之前一直被大家冷落的 **Bigdata** 上发表了自己的看法，这时我才真正进入到讨论中来。面完最大的感觉是小组的同学很强，感觉自己的发挥不好，心情略低落...

组面结束后到大厅等候，大概 20min 后 HR 带我去了 M 的办公室，前面还有同学，在门口等了一会儿，整理整理情绪。M 是一个非常亲和的女士，全程微笑。先是英文自我介绍，M 顺着就先用英文问了我几个问题。后问了我感觉刚才的群面怎么样，我说表现的不好，M 说觉得我表现挺 OK，说实话内心比较惊讶，确实感觉自己发挥不大好。也问了我有了经验以后觉得怎么准备比较好。后面就是根据简历提问，主要对我的社会实践经历做出提问。全程气氛很好，紧张的情绪在面的过程中几乎完全没有了。M 面必然是因人而异，我觉得放松心态，仔细回忆自己的经历，**be yourself**，注意礼貌，回答问题前尽量先想一想，不要冒失。

祝大家都能得到自己想要的结果！

### 3.1.27 2018.8.18 毕马威提前批（北京）M 面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159473-1-1.html>

这个贴是应学校老师要求，给同学看的，很啰嗦但不想改了，有收到 Par 面通知的精品贴，大家去看一下。

8.5 填了毕马威网申，8.10 收到笔试链接。8.12 做笔试，13 通过。8.15 收到面试邀请，8.18 面试。

面试只有 16.17 两天准备，而我简历照片自我介绍，甚至心理准备都没有，去北京面试让我非常慌乱。查资料，写简历，中英自我介绍，定车票宾馆...手忙脚乱。

1.简历：了解应聘公司和岗位，根据公司偏好和岗位需求写简历。

2.自我介绍：根据简历和岗位要求写自我介绍，自我介绍应展现能力，以及和岗位匹配的地方。我的时间紧且英文不好，就用有道翻译了自我介绍，检查下基本没有错误。自我介绍长度，最好在面试官看完简历的时间说完。英文介绍背熟，流利会被认为英文好。自我介绍完了面试官应该会问里面感兴趣的地方，如果有时间，根据自我介绍再准备几个解释吧...

3.经历准备：简历上写的实习、校园经历，准备一个有清楚、向目标岗位靠拢的解释。我没有被问“你最成功的经历/有成就感的事”这样需要用 STAR 法则回答的问题，面好公司一定要准备的。

4.压力面试：面试官可能在测试你的抗压能力。会一直说你不（够）好的地方，给你打击。一是做好解释，二观察是不是故意施压。

其实我没有实习经历的，被抓住这一点说了很久

1.经理：你没有相关实习经历啊，能做好这份工作吗？

我：因为我大二下才开始学 ACCA，了解四大八大，寒暑假被学习填充，因此还没来得及实习（先解释原因）。但在校期间做过 xx 工作/活动，掌握了某个技能（岗位需要的），xx 能力强；另外，我性格 xx,适合这个岗位。

2.经理：我看你还挺小的，可以现在去实习一下再来应聘我们这个岗位。

我：现在实习会错过校招吗？(天真的反问)

正解：如果我现在实习，今天就不能在这里和您谈话，错过 XX 这样优秀的公司，错失在这里成长的机会，我会感到非常遗憾。XX 公司 1.这里好 2.那里好，我真的很想在这里工作。（表白）

3.经理：你没有实习经历，怎么知道适不适合这份工作，这份工作其实很差很苦逼的，我现在都不想干了，作为过来人，我劝你还是别来了，真的一点都不好。你真的不适合。

我：（一直为难我没实习，崩溃）虽然我还没来得及实习，但通过同学的经历和网上的信息了解了 XX 岗位，XXX 岗位是干什么的（表示了解）虽然没有亲身体验，但已经做好了心理准备，经过慎重思考，我决定直接申请正式岗位，我想在这里成长，考下 CPA/ACCA，长久工作。另外，我我很 XXX，性格很适合这份工作。

总结：多做准备，回答有逻辑。有时面试官可能会一下子说一大堆，分点记忆，123 分点回答

关于无领导小组面试：

如果不是很会说，最好带个手表，隔几分钟提醒下大家时间，表示你的存在感。如果看不懂材料（英文），就听大家说，尽量记下来，最后总结结论时，给大家做补充。如果没人抢着说，比较安静时，就算不是很懂，也可以随便的说两句，说的不好也没事，比一直沉默好得多

其他：去外地面试，提前买好车票，定好宾馆，找好路线，千万不要迟到，否则第一印象会很差。提前到达面试地点可以和同一组的人熟悉一下，讨论时就会更大胆，说的更多。

## 3.2 毕马威 PAR 面

### 3.2.1 KPMG BJ 咨询 par 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304972-1-1.html>

rt

Timeline: 11.12M 面-11.18 接到 par 面电话后续收到邮件-11.20Par 面

之前的 M 面链接：<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... line%26typeid%3D594>



说好了接到 par 面就来再做一次面经分享，这一次真的求 offer 了

全程等待一个小时，比原定时间推迟了大概 30 分钟才开始，看得出来 par 们炒鸡忙。

面 LZ 的是一个很有活力的女 Par，一进去还是先自我介绍，之前看面经大家总结的方法，如果比较担心被 par 提问英文就主动做英文自我介绍，那么很可能后续是全中文，LZ 属于日常口语还可以，涉及大段的专业词汇就不太流畅，于是率先做了英文介绍，不幸的是给了 Par 一种 LZ 很想讲英文的错觉，于是开始了全英文交流的后续。。。 (Par 继续英文的时候 LZ 内心在激荡/捂脸/

第一个问题 Par 用英语问我为什么想用英文做自我介绍，LZ 回答觉得英文交流是咨询人士的基本能力 balabala，可能回答的比较流利，于是 Par 继续用英文让 LZ 介绍自己的一份实习。。。 LZ 只好老老实实承认这份实习涉及到的都是国内业务，用中文能讲得比较流畅详实，遂转回了中文面试（不知道是 Par 故意压力面还是怎样，总之场面一度尴尬。。。因此建议后续小伙伴如果不想讲英文，可以规规矩矩做中文介绍，就算后续有可能被提到英文问题，结合 LZ 之前看到的面经，Par 们也不会太为难，大部分提的都是有关兴趣爱好、家庭、职业规划之类的。

后续就是全中文啦。

Par 应该是忙到无力抽出时间专门准备面试，只是简单询问了几个问题，也没有对每个问题深挖细节。

具体问了 LZ 的一次事务所的实习经历，然后问了一下上次和 Manager 的面试感觉如何都了解到了什么，再问了一下都考了什么证书，没有咨询的实习经历为什么要选择咨询。

然后就是反问环节，LZ 问了三个问题：

- 1、如果想在咨询一直做下去，哪些能力和品质是必备的？
- 2、Par 所负责团队都涉及哪些行业以及哪些项目？
- 3、是否可以对我这次的面试做一个客观的评价？因为想要得到一个 feedback 后续进行改进和提升（之所以问这个问题是因为 Par 在前面有提到咨询是一个需要不断进行反思的职业。

以上就是这次 Par 面的大致历程，LZ 的一个感受是 Par 面和 M 面最大不同应该是 Manager 确实会把面试当成面试，会专门准备一些问题来考察专业知识、表达能力之类的东西，但是到了 Par 面，与其说是面试不如说是和 Par 的一次聊天，所以到了 Par 面主要还是看自己如何向 Par 很好地推销自己，因此 LZ 个人觉得 Par 面中的反问环节尤其重要。了解 Par 想要的是怎样的人，然后针对 par 的需求来主动向 par 去介绍一下自己的经历是一个很好的选择，因为很多你自己觉得有闪光点的经历 par 很可能不会提问到，这个时候就看你怎么在和 par 的聊天中有来有往地展示自己了。

其次就是，很多人觉得到了 par 面要反问一些宏观的高大上的问题 par 才不会觉得 low，但 LZ 个人认为还是问一些和自己和工作相关的问题比较稳妥，毕竟是找工作，传递给 par 一种“我对这个行业对公司的项目很感兴趣，想要有更多的了解”的态度是很重要的。

总的来说这次面试 LZ 的体验还是很好的，虽然一开始 LZ 强行英文转中文有一丢丢尴尬，但后续和 Par 的聊天还是很愉快的，了解到了很多咨询行业里的辛苦和收获，也更确定了自己想要的就是这样一种工作状态和平台，Par 在最后也对 LZ 评价到她认为 LZ 的综合表现是很不错的，她觉得 LZ 是具备咨询人士的基本素质的，LZ 临走之前也再次表达了一下希望有机会尽快从应届生转变成给



kp 团队带来效益的咨询人士，par 笑着说会的，希望不是 par 出于客气在诓我

虽说但行好事莫问前程，分享帖子主要是为了造福后人，但还是双手合十虔诚祈祷一个 offer，阿门，也希望看到此篇帖子的小伙伴们都能在这个跌宕起伏的 2020 收获自己心仪的 Offer，另祝伙伴们身体健康，病毒退散~

以上。

## 3.2.2 11.26 深圳所 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306361-1-1.html>

1.00 到达华润大厦

1.30 开始面试

我是名单上的第三个，但是我前面的两位同学没有到，我就成了 par 面的第一个。

par 是一个年长的儒雅男士，头发黑白都有，均匀分布。

首先要记得带简历，因为 par 没有咱们那种样式的简历，他拿到的是官网打印的我们的网申信息。我是中文的自我介绍，接下来全程是中文，par 说中文比较快。

接下来 par 对我的简历深入挖掘，我提到曾经函证，他就问如何进行函证信息的审核检验。我曾经盘点过，他就开始问用什么方法盘的，我说盘数据库，他又问，是否对数据库数据开箱检查（本人内心疯狂暗示，开不了，会计专业开了也不懂），但 par 强调可以开，要查。在这一部分，我感觉我说的很浅显，而他一句话就点出问题，让我有点措手不及。我之前在德勤实习，他问了我的 par 是哪一位，又问经理对我的评价，我本来手机里有评价表，但是我找不到，蛮尴尬，七七八八说了一点。然后又问说了这么多人无完人，你在实习工作中有没有经理认为可以做的更好的地方。接下来就问我社团和实习上影响比较深刻的事情，我一边说他一边打断问，来来回回，也大概说了二十来分钟。然后问了我明年什么时候毕业，爸妈做什么，是不是独生女。

最后他让我问他一个问题，我打算问全球人才调配，他说四大都有。他说其实没有问题也可以不用问，我就问了我在前台看到的毕马威慈善的事情，问新入职员工能不能参加，他说可以，问我为什么想要参加的时候，我说活得好一点的人有责任也应该去帮助那些活得不那么好的人，说完感觉有点哽咽，想流泪，大概是为我的秋招而流泪，再没有 offer，我真的要家里蹲了。

给各位友友的建议，就是要深挖简历，好好回忆自己做了什么，为什么这样做。

这位 par 给我的感觉很悬，完全没有底，摸不准他的路数，我完全不知道会不会有 offer。

我求求老天眷顾我一下，给个 offer，我很热爱审计，为表诚意，我愿意把我的 par 面资料整理成网盘资料发在 BBS 上面，希望各位也能拿到 offer。

附：深圳所效率之所以这么慢，原因是，只有一个 HR，从头到尾。问了 HR 什么时候出结果，他打了一波太极组合拳，大概意思就是慢慢等。害，我很快就生日了，希望今年生日能给我一个 bigbig surprise——KPMG offer。

### 3.2.3 KPMG-SH 审计-11.3-par 面（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298779-1-1.html>



11.19 中午 12 点多收到了邮件 offer (当时正在去致同面试的路上...激动到想跳车回去了 hhh) 这里不愧是一个神奇的论坛！祝大家都和我一样好运！

更新一个时间线：9.19 投递/10.13 收到 GBA/10.20 收到 manager 面通知/10.30 群面+manager 面/11.3par 面/11.19offer

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

先说一下 lz 的大概情况吧：211 财经倒数第二位的学校，会计学本科，一段四大审计实习、一段国企财务实习，GPA3.7，CET6-600+，TOEFL-90+，女生，本地人。这个条件，在进入面试的同学里面，真的被吊打...投四大就只接到了 kp 家啊啊啊啊啊，一路都还挺顺的，没有经历什么漫长的等待，而且上海 kp 周边的环境我爱了，不愧是静安女白领工作的地方！

出乎我意料的是，manager 面和 par 面的男生都远多于女生，以及学数理的同学和硕士学历的同学真的好多呀，可见今年这个就业形势 emmmm（有能当驴使的，就不要能当男人使的了嘛 hhh）。



听说这是一个神奇的论坛，求一个 offer 呀，这是最想拿的一个了 555...

GBA 和 manager 面前面已经有小伙伴写的很详细啦，那我来分享一下 kp 和蔼的 par 面吧。

11.3 上午 11:00 的场次，我提前 1h 就到啦，结果面我的 par 的前序面试有延迟，我等了 1.5h 才进去。面我的是 19 楼的一位女 par，又好看又温柔，办公室里摆了好多她和女儿的照片，好温馨。带我去的 HR 小哥哥也很温柔，告诉我们 par 的名字、说 par 面不怎么刷人、一个月内会按面试顺序通知面试结果。

par 先让我做了英文自我介绍，限定了 1min，但超时一点点也没有刻意打断。par 听完我爱好之后问了在运动领域有什么特长，还说现在的小姑娘都是多才多艺的呀，看来大家都是卧虎藏龙啊。后面就全程中文了。

我大概记得的问题：

- 1、3why 中只问了 why 审计，lz 回答了审计有意义、有意思，刚准备回答对自己的职业发展规划有帮助的时候，par 直接进入下一个问题了。
- 2、问了 EY 审计实习，学到了什么，有什么挑战怎么应对的（大概是这样），如果现在回头看当时的自己，想给自己提什么在实习中改进建议。
- 3、问了对大数据审计的看法。这原本是 lz 准备要问 par 的问题啊，被 par 抢先了，害。回答的明显有点乱，只说了可以节约基础工作的精力、未来对审计人员可能会有更多元化的技能要求，比如编程能力。于是 par 就问你觉得自己有这方面的技能吗，我说我作为一个本科生，先学好了自己的专业，未来的工作有需求我也非常乐意学习（这真是一个虚无缥缈的答案）。
- 4、lz 在回答某个问题之后（具体记不得了），par 追问了一个可以体现 innovation 的例子。
- 5、还让我举了一个学新技能的例子，lz 说的是为了社团周年庆学女团舞，提到了会让室友帮我看我的练习成果，par 就问你的室友会不会夸你，然后 lz 就懵了，不知道 par 想听什么答案 555。
- 6、问了其他三家四大的进展，lz 提到是因为原计划出国所以没有留 EY，par 明显停顿思考了一下，我瑟瑟发抖...
- 7、以上问题的顺序和其他问题都记不得了。
- 8、反问环节，lz 不想问常规问题，怕 par 听烦了，就问平时工作中是否会对财务报告的表外信息进行一些审计程序，我还举了例子问到了诉讼、或有事项；然后问了被 par 抢先的大数据审计问题，par 给我举了个例子手写函证变成了自动生成函证；然后在面试前看到有小姐姐穿着冲锋衣上班，就问穿着要求和氛围，par 说穿运动鞋上班会挨批哦。问完三个问题 lz 觉得差不多了吧，就主动说没有其他问题了，par 睁大眼睛看了我一眼（三个问题是太少了嘛！），然后说让我去找助理姐姐送我出去，之后就拜拜啦。

总体感觉整个过程太和蔼，完全看不出自己面的怎么样，但觉得自己面试的时间似乎比前面的同学略短，15min 以内就结束了，对问题的答案也不是很令人满意，自己的经历和想法还是比较浅显单薄啊。par 还老是对我没回答到点子上的问题进行引导，是不是只有我一个人这样啊。

现在已经 11 月了，有点山穷水复疑无路的感觉了，为了 kp 家的 manager 面，还挂掉了当天早上的强生 FLDP 群面。希望从论坛吸吸吸吸吸好运，希望 kp 爸爸看看孩子吧!!! 给一个 **dream dream dream offer** 吧!!!

### 3.2.4 KP 北京审计 11.4 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300048-1-1.html>

10.25 群面，先是一分钟的英文自我介绍，同组的小伙伴都说的很好，当时觉得自己准备的有点少所以有点慌，中间有一点点卡顿(这个是可以提前准备的，背也要背好~ 然后就是不管听别人说什么自己说自己准备好的就好啦，就是简单的互相介绍一下)。群面的 case 可能因为这一年写了太多的 case study 所以觉得 20 分钟看的时间还是够的，讨论时我们小组最后有一点没有总结完，但是大家讨论的很和谐。然后按照序号分为三个组，3 个 M 分别面，m 面也是先自我介绍(中文)然后主要根据简历问问题，也问了有米有考 cpa (我觉得没考也没事，但是要有一个合理的理由)。

11.4 的 Par 面，等 par 的秘书带你去她 / 他的办公室。一位女 par，Par 非常温柔和蔼，先是英文自我介绍(然后我就把准备好的呜哩哇啦说了，所以提前准备下很重要，并且要说的自然，避免背课文，但是并不知道会不会很看重英文，par 说英语说的不错 hhhhh，这是我整个面试除了反问最顺畅的部分可能.....)，然后就开始问一些 3why 的问题，还有对毕马威未来可以发展的方向相关的问题(听到这个问题我当时就有点懵了)接着还是根据简历问问题(这点看其他同学的面经，可能每个 par 都不太一样)甚至连我高中都问了、自己感觉没有之前 m 面的时候发挥的好，(M 面的时候我感觉自己好能说，par 的时候我想知道自己为啥说不出来.....回家之后回想的时候就觉得自己说的是什么鬼.....)但是感觉 par 在很很努力看着简历问问题 hhhhh，最后几乎把我简历上有的事全说到了。然后就是问 par 问题，她真的说话特别温柔，说了一些她的看法，并且说的很实在。

虽然我感觉整体聊的不是那么流畅，但是还是有差不多半小时，不知道 par 是不是出于礼貌要聊够时间，因为她真的有一种和蔼的感觉 hhhh。

par 面的时候会有你的简历(感觉是之前在系统上填的，不然为啥会有高中 hhhh)，(但是我还是自己带了一份给她)

感觉 Par 面还是看遇到不同的 par 风格都不同。

但是，总的来说，3why 一定要好好准备，而且要很自然的在问题里回答出来。有关审计或是财务相关的实习一定要想好细节(我虽然有审计实习经历但是没怎么接触到特别核心的内容，两次面试她们听完我说的都笑了 hhhh 但是楼主胆子小，说自己没做过的会很心虚，所以都是照实说的)，其他每段简历上经历都应该要总结出一个比较亮点的地方 / 故事，多总结反思。我 M 和 par 面都有被问到某一段经历中遇到的最大的困难，一些比较常规的面试题还是可以准备下~



自己感觉要凉凉，希望经验能够帮到其他的小伙伴~

### 3.2.5 KPMG BJ Par 面复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298178-1-1.html>

首先，先放上次群面+M 面的面经链接: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294315-1-1.html>

NEXT，讲一下这一次的 Par 面：

有关 Par 的信息：内陆男 Par，叫什么我就不说了，说了好像不太合适，我在百度上查到他是 2018 年才成为合伙

人的。（因为 M 面以后，我是先接到的电话通知约面试才收到的不可以挑时间的邮件，后来又接到 Par 秘书的电话改时间，所以才知道的 Par 的名字，但是也并没有查到特别多关于这个 Par 的信息，没能更好的找准他的口味  
（手动狗头.jpg

语言：全程中文，连自我介绍都没用英文

时间：30-35 分钟，不过可能也是因为我反问的问题比较多吧，所以才会聊这么久。

问题：

- 1.自我介绍（最开始递简历时，问有更新么，中间打断我，问了一下，正常考研复习时间有多久
- 2.某段实习最大的收获是什么（其中我提到了一个软件，他还又问了一下软件的名字
- 3.询证函应该注意的点有哪些？
- 4\_Excel 函数玩的溜么？
- 5.为什么询证函不能让企业来发？（他讲的时候还内涵了一波康美药业哈哈哈
- 6.某段实习是在国内还是国外？怎么参加的这个实习？
- 7.非财会专业，为什么不做本专业，想要做审计？
- 8.其他三家面的怎么样了？
- 9.如果给 offer，你要怎么说服我你一定会来？（这个好难感觉和 why kpmg 还不太一样，应该说出来 kpmg 区别于其他三家的特色优势，但是我真的想不到太多的点，之前我还想着 kpmg 应该不会问这个问题呢，要不然多尴尬，结果就真的尴尬了，捂脸哭.jpg。我说完以后，果然，他说了一句：还是没有打动我，唉
- 10.英语考试过了么？
- 11.为什么没考 CPA？
- 12.如果给自己刚才的表现打分，会打多少分（我说了个 70，唉

反问环节：（这个环节，我有点聊嗨了，好奇心上来了连着问了好几个问题，他还特别耐心地一一和我讲了

- 1.为什么会电话约我面试，和其他人流程不一样，还是只是 hr 安排的问题（Par 说只是 hr 安排的问题，好吧，是我自作多情了，唉
- 2.审计员工能接触到的数字化的内容多么？（其中提到了 Clara 还有区块链
- 3.公司培训里有关于审计数字化的内容有哪些？
- 4.从审计转岗到 IT 审计或者咨询有可能么？（他说 IT 审计有专门的团队在南京，有可能转到 IT 咨询
- 5\_KPMG GSG 目前的情况

最后他还把我送出了门到电梯口，说“希望有机会可以在这里见到你”。

唉，但是感觉给发 offer 的可能性实在是不太大，因为感觉问题 9 真的是深坑啊，我还傻了吧唧的就跳了。这个故事告诉我们，不要理所应当的觉得某道题不会考，要全面复习，要不然被问到就会很尴尬，唉。重点是什么？没有！全背！我下次再也不这样了。捂脸哭.jpg

PS:他和我聊的时候，区块链、数字化、瑞幸咖啡、康美药业、流程自动化、人工智能、IT 审计都有所涉及。

- 1.真的学到好多，最后我走的时候都说，有点后悔没有带只笔，可以记一下。
- 2.幸亏这几块内容，我提前都准备了一些，还算是能说的上话，虽然反问环节我说的不多，但是感觉自己准备的很多东西从他的嘴里说出来，还是感觉很安心很欣慰的。
- 3.他好像对 GSG 了解的也不是很多，可能因为他是审计的 Par？

传说 kpmg offer 发的很及时，两周之内就会通知，求一个（乖巧.jpg

## 3.2.6 BJ return par 面 8.18

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282819-1-1.html>

今天收到了 offer，怀着感恩的心情记录下 par 面的经历，回馈论坛的朋友们

我选的面试时间是 8 月 18 号下午三点，提前一个半小时到达公司楼下，喝口咖啡之后跟偶遇的一起面试的同学上楼。在三楼接我们的竟然是之前同一个 team 的同事，缘妙不可言！（打招呼问了同事还在不在之前的项目上，同事说受不了那个项目了换走了）这里我建议大家提前一个小时到公司等待，因为有可能会遇到前一个面试的同学，等 ta 出来后可以问一下 par 主要的问题、语言偏好和性格等，有个准备。

到三点左右 par 叫我上楼，到 11 楼出来有秘书等你并把你送到 par 的办公室，接下来就是十分尴尬的面试环节（为什么说尴尬之后会讲）。面试我的 par 是个四十岁不到的女性，说话温柔但是没有什么面部表情，桌子上也没有关于我的资料（应该是在电脑里），我把简历递给她之后面试就算正式开始了。自我介绍之前 par 跟我说是不是在哪见过我，我说我实习的时候总在楼里转悠哈哈，暗自得意给 par 留了个不错的印象（面试之后回想这一段，par 是不是想让我放松一下心情别那么紧张才故意这么说的...）

首先 par 让我自我介绍，中文即可，介绍的过程中没有看我的简历，全程盯着我，怪不好意思的。介绍完之后看了下我的简历，说我的实习经历异常丰富（lz 是本科生，简历上一共有四段实习经历、四段校园经历、乱七八糟的奖项，但是没有证书（哈哈大学四年除了学习啥都干了）），我尴尬一笑，不知道她是夸我还是觉得我稳定性不够（因为 lz 问了上一个面试的同学，par 跟她说 A level 主要是给 B 打基础的，所以我想 par 是不是想要稳定性更好的 employee）。

之后让我介绍一下在 kp 的实习经历，主要干了什么，接触了什么底稿，自己印象最深刻的事是什么。lz 觉得自己回答得一般般，但是当我介绍一段工作到凌晨四点半的经历的时候，par 的眼神亮了一下，事后回想可能就是那个时候 par 觉得可以给我发 offer 了，所以在这里也提醒一下同学们，在面试的时候主动提一下自己的抗压能力，最好是有例子支撑，好的抗压能力在审计工作中还是挺重要的。lz 还说了在另一个 IPO 医药公司当财务实习生的故事，因为这家公司的审计单位是某八大，所以 lz 说觉得八大和四大还是有一定差别，听财务经理给券商打电话的时候都不太信任八大的员工，在 KP 的时候就觉得专业多了。par 回答其实咱们的客户也不是很信任咱们哈哈...lz 在这里又尴尬一笑...par 之后问了觉得事务所的工作哪点吸引自己，

最后问了为什么加入学生会体育部。在这几个问题上 lz 觉得自己回答得不是那么好，有很多要点没有讲出来，不过也没有出现明显错误。

最后 par 让我提问，我问了三个问题：

分别是刚入职的小朋友需要什么特质，par 回答对于小朋友没有那么多要求，而且作为在 kp 工作过的同学上手会比其他小朋友快，但是一定要端正自己的态度，在这里 par 引用了我之前工作到四点半的例子，肯定了我工作到那么晚还觉得学到了东西的态度，也是在这里 lz 觉得 offer 有戏了，并且立马跟 par 说我觉得审计工作是非常有成就感 balabala...

第二个问题是问了 par 区块链技术对于审计工作的帮助，因为最近几年四大对于区块链技术的报道越来越多，所以想让 par 觉得我是个关注审计工作的一个人。

最后一个问题是问了 par 在事务所这么久，是什么让她保持了对工作的热情，我以为 par 会回答说自己很开心干的工作有意义之类的，但是大！错！特！错！par 回答说自己已经过了跳槽的黄金期（三、五、八年）并且自己的项目非常好，客户和同事都很不错也很稳定，我说那是因为部门的原因吗，par 回答说就是她这个项目很好...在这里 lz 又尴尬一笑...之后说没什么问题要问了，par 说那好我送你到电梯口，在走的时候 par 还说 lz 之前实习的医疗公司很不错，lz 心一紧，想着 par 的意思是不是让我去甲方...临别的时候跟 par 握手并且说期待再次相见，par 笑着回答说好的，面试结束。

面试总共持续了十五分钟，全程中文，lz 说的占七成。面试结束之后回想起来，lz 看不出来 par 对自己的态度，跟其他 candidate 交流之后他们也是这个感觉，并且在面试结束的时候 par 说把简历还你，lz 紧张一下紧接着说网申的材料跟简历上还是有很多不一样的...par 笑着说没事我们很快的...所以面试的同学们千万别从 par 的某些行为上判断自己是不是凉了，par 的心思你猜不透啊有木有!!!! 并且希望觉得自己 bg 不好的同学不要自卑，lz 是某末流 211 大学中外办学的本科，之前寒假申请 pwc 也到达了面试关，只能说既然到了面试的环节，bg 就不是那么重要了，要用自己的表现来征服面试官！

不知不觉说了这么多，从去年寒假申请四大的时候开始关注论坛，一年时间就这么飞快地过去了，可以说论坛是我获取信息最多的地方。在这一年时间我也学到了很多，简历从稀稀疏疏变成了满满登登，希望同学们不要浪费时间，不管是实习还是秋招都要抓紧，大家一起努力呀!!

### 3.2.7 成都所补招 offer，交易咨询(估值建模)面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281932-1-1.html>

七月底 kp 放出补招消息后，我就一直非常关注，因为这是自己最后的上岸机会了(我 19 年 12 月毕业，找不到就只能找 2021 届秋招或者社招了)，因为是简历投邮箱不是网申，这里我建议大家这种情况就多投几次，并邮件正文附上 Cover Letter。我当时用了两个邮箱来投，一个邮箱投了审计，一个邮箱投了管理咨询，并且每个都隔几天就投一次。最开始是投审计的邮箱收到了 ot，做完之后没有面试通知，同时做完 ot 的朋友有两个收到了面试，当时我以为我没希望了，结果两周后，投管理咨询的邮箱又收到了 ot，做完之后收到了 hr 的电话，告诉我管理咨询的 hc 没了，把我调去了交易咨询去面试。

接下来讲讲交易咨询的面经吧，面试我的是一个男士，先是让做自我介绍，中英文自己选，我选择中文说，这样更好沟通，自我介绍最好做成一个故事线，这样别人容易记住，同时突出你的亮点，我当时是在普华的管理咨询实习过半年，有总监的推荐信，说了说自己在普华管理咨询实习的收获，并把推荐信给了对方看，同时我有 kp 伦敦所的 par 的推荐，也大概解释了一下怎么获得的这个推荐，一顿介绍下来，本来面试官一直在看电脑，渐渐对我产生了一点兴趣。

面试官提问环节：

- 1，上来就说了我没有估值建模方面的经验，我也确实没有，我就大概讲了一下我对估值的了解，然后说自己学过 DCF，他就让我简单描述一下 DCF，这个因为看过网上面经，我提前准备了，把 DCF 的整个流程大概讲了一遍。
- 2，然后面试官开始问我财务的知识，会问的很细，比如那个会计科目在哪个表里，需要提前做好准备，我因为是本科时候学过会计，后面就没有动过了，面试官问的一个问题下来查一查我答错了，尴尬。。。
- 3，问我愿不愿意去重庆，因为重庆以后这条线要发展起来，我说我愿意，他说你不用为了想拿到 offer 假装愿意，我就坦诚讲，我能在成都最好，毕竟自己是成都人，但是对去重庆并不抗拒。他应该对这个问题比较满意，最后拿的 offer base 还是在成都所的
- 4，问我之前在普华管理咨询干了半年为什么没有留用，我也照实说了，因为当时我的总监是想让我留下来，但是手上没有 hc，所以让我走正常的秋招流程，面了普华的 superday，结果面我的也是个总监和我的总监是同一条线的，属于竞争关系，不可能把他的 hc 给我，四大里面拜山头的情况还是有的，哈哈。
- 5，问了管理咨询和交易咨询的区别，我说交易咨询学的东西会更实际，更硬核一点，都是实打实的硬技能。但是咨询本身都是对个人的学习能力要求很高的，要保持不断学习，训练自己的思维。
- 6，问了稳定性问题，我说不用担心我的稳定性，我是成都人，以后如果进来了就打算在 kp 好好干，而且我本身

对投行没有向往，面试官在这点上蛮认同的，说投行如果不是头部就没有意思。

反问环节：

我问了三个问题：

- 1, 出差有没有 flyback
- 2, 如果进去了有没有什么培训能让我快速上手估值建模。
- 3, 加班有没有 ot

三个问题都是四大人比较实际会面对的问题，在普华的经历对我帮助很大，可能面试官看我问这些问题知道我在实际考虑这份工作进去之后的工作状态。

上午面试完，下午六点收到 offer call，综合来说，我觉得主要是要在面试中结合自己的经历体现出自己的学习能力，解决问题的能力，和主观能动性。我面试的过程中并没有感觉是非常得有压迫性，更多地像是两个人在交流沟通，有互动。

就分享到这么多，谢谢 bbs 上的小伙伴们之前的面经，也希望我的这贴能够帮助到大家！

### 3.2.8 Bj 所审计 11.18par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239548-1-1.html>

是 hr 电话通知调整的时间！在此感谢 hr 的工作人员一直帮我协调时间！！

到 3 层 hr 部门签到后提前 10 分钟 hr 通知我去 10 楼有秘书会接我

到了 10 楼稍微等了一下一位温柔的女士就出来接我把我带到了在一个房间 但是一直不知道房间号

只是一进门的时候听到了秘书叫他 eric 是一位香港 par

一进门 par 很友好的跟我握手

让我落座后就开始针对简历提问

主要就是简历中的信息引申出的 why audit 和 why kpmg

中间也有对个人人生追求的提问

Par 没有自我介绍也没有让我进行自我介绍

全程中文

最后他问我还有啥他能问我的 我说这个还是看您啦（尴尬的笑）

最后提了 2 个问题 par 都非常耐心的解答了

感觉港 par 也没有想象中的可怕 人真的很 nice 还送我到电梯

但是也没能感受到他对我到底是什么样的看法

希望分享的信息可以帮助到有需要的人！

也希望神奇的论坛可以保佑我收到 offer!! 真的很喜欢 kpmg 呀!!!

希望大家秋招都一切顺利!!!

### 3.2.9 11.8 BJ Room4 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235067-1-1.html>

刚刚 par 面，10 楼，room4, par 全程冷漠不笑 q

先是自我介绍，然后紧跟着英语问了我几个问题：我为什么一直学经济，经济类的专业都有什么区别等等。然后中文问关于中美贸易战，英国脱欧，瑞华最近的新闻等等。接着问了成绩在专业算不算好，为什么进四大，数学好不好，为什么笔试数学成绩那么差（我被问懵了 因为我平时真的数学好，所以也答了数学好）。还有我 gap 了一年读的研究生，他问我这一年在干什么，这段经历算不算成功之类的。

最后我提问，问了考证的一些问题，还有四大的培训项目之类的。

也不知道面试的怎么样，算不算好，但真心希望能收到 offer，真的拜托拜托了（双手合十）

### 3.2.10 广州所 Advisory 早鸟计划 Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213044-1-1.html>

楼主 8.12 面完群面+M 面，8.16 收到电话，8.17par 面，现在还在等结果 ing... 我们组 8 进 3，当天 8 个人 par 面，HR

通知 Par 竟然是群面的形式！！当时听了就一脸懵逼，来到现场果然是前所未有的形式



Par 面时长 3.5 小时/HR 在还没开始的时候就跟我们说，这个 Par 想玩点新的/所以很可能，今年广州咨询的 Par 面改革了。。

#### Part 1.

4 点钟到的，HR 把我们 8 个人带到会议室，每人面前都有两张白纸和铅笔，HR 说 Par 一小时后才来，要求我们先写一篇文章，题目是“当前中国时局的评论”（惊了，已经好久没有用笔写过字了，简直像写高考作文）

#### Part 2.

感觉大家停笔的时间都差不多，也都是写了一面 A4 纸多一点点。

5 点，Par 来了，他让我们先自我介绍一遍。我们一共 8 个人，大家的背景都比较 diversified，有 IT 出身做数据分析的，有做快消的，有 HRBP 的，也有金融经济类的。Par 在每个人介绍完后简短的 cue 了下实习经历和专业，总体感觉就是审计很缺人... advisoryheadcount 很少)

自我介绍完之后，Par 把文章发回给我们，并让我们站起来把自己写的念一遍。同组两个男生做了点牺牲，没有念完就被打断了，后来 Par 说是为了省点时间所以只让女生念完了。大家写的都挺有 Insight 的，每个人念完之后 Par 也有选择性地评价几句，偶尔还会 challenge 一下。Par 面实在没想到还会写作文，所以平时多关注时事很重要啊，感觉 Par 挺注重 business sense 和中国宏观经济的，文章也可以扯一扯 KP 最近在关注的话题。

#### Part 3.

大家都念完之后，本来以为问问 par 问题然后结束了（因为这时候已经 6 点了，本来 HR 通知是 4-6 点面试的），结果 Par 又说“这样，你们再来一个小组讨论，8 个人分成两组，然后你们每组商量选一个最好的，一个最不好的，帮我选出两个候选人，并说说理由”。（我心想说好和蔼可亲的 Par 面呢，为什么开始了互撕环节 T T）

Par 就出去了，给了我们 15-20 分钟讨论。大家其实都挺好的！然后文章的角度也各有不同，但是我们组觉得 Par 意思不止要以文章为标准，而是结合学历实习和性格什么的，综合给他推一个适合的咨询顾问。我们就硬着头皮选了，但是最后我们两组都没有按套路出牌，每个组都给对方组推了两个候选人 hhh。这个环节我们组做的没有对面组好，分析的框架比较散，可能以为快面完了有点放松。最后 Par 问，没有被选的同学有没有要反驳的理由，可以解释一下，大家的解释都是心平气和的，比较和谐。

#### Part 4.

最后 Par 问有没有什么问题要问他，我们有 4 个人问了，楼主问的是 Par 对 strategy consulting 和 management consulting 两者在中国未来需求的看法。Par 每个问题都回答得很耐心... 所以最后快 7 点半才结束，结果好像 1-2 周内通知吧！

总而言之，这场 Par 面很别开生面了 hhh，在应届生搜刮了那么多大神贡献的资料之后，来回感恩一下♥ 希望大家的秋招都能快快有好消息~！

### 3.2.11 成都 audit 早鸟 par 面经（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212783-1-1.html>

应届生上 kp 成都的面经确实是太少了，面试过程从应届生上收获颇多，那就多写点回报一波论坛，顺便积积更多的运气嘻嘻嘻~

成都貌似是西部管理中心，所以重庆所和成都所都是在成都面试

时间线.笔试时间忘了一一(不过本人要给 hr 小姐姐打爆电话好吧，本人手机向来关静音，hr 小姐姐连着几天打了



我 7, 8 次电话，我才接到 m 面通知 ) ——8.3m 面——两小时后接到 par 面通知——8.7par 面——8.16 收到 offer 邮件（成都和重庆所的早鸟貌似 12 号 par 面完，所以对于 hr 的速率，各位读者，都给 lz 跪下!!!一起给 hr 小姐姐打 call!!!）

大致情况:m 面小组 8 进 6，最终 offer 貌似只有 lz 一个人拿到（不过四大的 offer 都是一个套路，要发很多次，所以这个最终数据可能不准）

m 面 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline> 是的，你读完 m 面 lz 的经历，是不是相信应届生是一个神奇的网站呢？

par 面:

是的没错，面试是七夕那天，lz 那可是在春熙路穿个整脚西装，跌跌撞撞地走过，来来往往的一对对甜甜蜜蜜的小情侣，一路“吃饱喝足”后去面试的！不过呢，吃饱喝足才有力量!!! lz 约的 11 点 30，但可能之前 par 每个人面





送大家一句塞爷说的话:怀才不会不遇,怀上了早晚会吐出来的,当然没有个半年8月,别人也看不出你怀孕了,祝优秀的大家能秋招收获 dream offer, 也祝和本 lz 一样渣的小菜狗能有狗屎运加持!!!

### 3.2.12 2019.7.4.SH par 面 祝我们多幸运!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 7 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210438-1-1.html>

我从大一开始下定决心进四大, 大二决定选择 KPMG, 参加了精英计划却在面试环节失败, 大三成功拿到 KPSH 所寒假实习, 到最后终于走到了 par 面, 从应届生这个神奇的网站获取了很多经验和动力, 今天终于轮到我来写这个帖子哈哈哈哈哈, 本来想仔细分享一下自己的面试经验, 结果逛的时候发现了和我同组实习同一天前后脚面试同一个 par 被问同样的问题的小姐姐发的超详细的问题贴, 所以就单纯发一下感想攒人品, 希望下个星期能顺利拿到 offer~

我是 7 月 4 号下午 3 点 20 的面试, 提前一个多小时到了, 然后大家一起在 25 楼的沙发上坐着等, 期间大屏幕上播了各种 KP 相关的宣传视频, 当时觉得真是妙啊, 看到熟悉的 KP 蓝瞬间就不紧张了, 差不多 20 多的时候被 HR 小哥哥带到 19 楼, 在一位 par 的小隔间门口等了 10 分钟左右, 然后被另一位从外面来的 par 领走到另一个隔间开始了面试(我可能是 par 下午面的第一个?) par 真的人超好, 超亲和, 很有气质, 会很认真的和你对视并倾听你的回答, 全程笑眯眯的像个大姐姐一样, 问的问题都很常规, 建议大家一定提前准备好中英自我介绍和实习感受, 做足准备, 对自己的简历一定要很了解(我和小姐姐被问的唯一不一样的问题就是针对我在社团做的翻译和经济学人精读的具体内容和感想), 然后 be yourself 就可以啦不用慌~。

问问题的环节我问了两个问题, 因为觉得 par 可能也看尽了套路, 所以我问的也很常规, 都是自己真实想了解的, 一个是因为我大一就决定进入四大, 所以咨询了很多大佬对小朋友的建议, 收到了“保持好奇心”“脚踏实地, 少说多做”等等非常好的 idea, 但没有接触过 par, 所以问了一下 par 在她的角度上有什么建议, par 建议在认真完成审计工作的同时, 可以多阅读一些专业相关书籍, 把工作实际流程和理论相对比, 就会发现有一些不一样的做法, 然后把你的疑惑拿给你的经理, 通过他的回答了解他的思路就会对审计有更深入的了解, 能更快的成长; 第二个问题问了有什么相关书籍推荐, par 推荐了北京所 par 写的《让数字说话》, 很巧的是我面试前刚把这本书加入了购物车, 于是面试结束后立刻下单了, 真的写的很好很有趣, 有时间的小伙伴可以去看一看。因为坐在小隔间里全程聊天愉快, 所以不知道自己面了多久, 但应该也是 10 分钟左右。

到这里感想就结束了~不知道 par 对我的观感如何, 但基本上我尽人事的部分都完成了, 那就祝福自己和同期面试的大家都多幸运! 希望能收到 offer 和大家以同事的身份再相见!

( 小 姐 姐 的 干 货 链 接 指 路 :  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2209417&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D594>)

### 3.2.13 2019 7.4 KPMG SH 所 2019 早鸟计划 Audit Par 面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 7 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209417-1-1.html>

我是7月4号下午4点进行的Par面，是19楼的一位女Par，为人和善，一直面带微笑，所以整场面试非常轻松，大概持续了10多分钟：以下是我的面试过程：

- 1、首先让我用英文做一个 Brief introduction;
- 2、让我讲一讲我在毕马威寒假的实习经历;
- 3、问我在这段实习中学到了什么，以及我需要改进的地方;
- 4、最后问了我课余时间主要会去做什么事情。

然后就是我的提问环节，我问了两个问题，Par都非常认真耐心地回答了我的问题。

同时分享给大家其他朋友的一些Par面：

- 1、关于英语回答问题，到目前为止只听到过用英语做自我介绍和实习感受，很多朋友都是全中文面，但还是建议大家提前准备一下英文自我介绍和实习经历;
- 2、到目前为止基本都是常规问题;
- 3、听到过的一些比较硬核的问题：
  - (1) 在宏观经济下怎么提高审计效率和质量;
  - (2) KPMG 未来在中国的发展，在客户身上还有什么机会;
  - (3) 合伙人怎么能接到新科技企业的案子;
  - (4) 控制测试和实质性测试里的抽凭有什么区别;
  - (5) TOD 的目的，sales tod 要对哪些东西;

以上都是极少数，是我在和小伙伴交流时整理的一些问题。

但总结一下：就是自我介绍（也不是场场有，很多人没有），实习感受（基本人人有），最重要的是不要紧张，放轻松，正常聊天，Be yourself，体现适合审计自己的特质。

最后，求一个 Offer~~~祝我们都好运啦嘻嘻!!!

### 3.2.14 2020 早鸟 BJ 审计 Par 面面经，7月4号

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019年7月4日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209353-1-1.html>

回馈一下论坛，写一下Par面面经。7月4号下午 BJ KPMG 审计 Par 面。

面我的是10楼的 Charles Zhang，是一个资深内地 par，人特别好，全程中文，我整个面试的氛围都很轻松愉快。

刚上来先一个有力的握手，然后我把更新的简历递给他（中英两份），我看到他手里拿着我之前网申的材料看，这个时候我已经准备背我准备好的英文自我介绍了，就等他开口说“先简单介绍一下自己吧”，但是他一直在看我的简历，然后直接就开始问问题了。Hhhh

前面的几个问题都比较常规，基本就是 3why。

- 1、首先是 why audit 因为楼主是工科生，所以先问了一下为什么要转行业，问了下对审计的了解，我回答因为偶然的的机会了解到审计，发现还挺喜欢的，他又问是什么偶然的的机会，balabala。
- 2、然后是 why kpmg，因为我还有一段 dtt 的审计 winter，我先说其实两个给我的感觉都差不多，但是 kpmg 让我觉得更加亲切一些，因为带我的小姐姐人真的是太好了，par 笑了笑说你在这面试肯定会说这边好啊。然后我就少少解释了一下，顺便又夸了一下当初带我的小姐姐。

3、我还有一段 kpmg 咨询的实习，所以他问对于审计还是咨询我是怎么看的，这个问题我回答的很好，一是我直接做咨询的话可能缺少一些商科的基础知识，二是我自己的性格，做开发式的工作的话会逼着自己特别累。我说完 par 说，你这说道都是实话，然后又把我的答案用他的话重述了一遍。

4、后面他问还有没写在简历上的东西吗，我其实真的是有的，所以就全盘托出了，我说有一段在京东的实习还没有结束，所以没有写在上面，后面又给他讲了一下我在京东具体做的东西。（请忽略楼主的实习工作线。。。）

5、后面基本就是闲聊了，个人兴趣啥的，我说我喜欢看书，刚说完他就笑了，我赶紧解释说我是真的每个月都会看一些，然后还会把心得分享到朋友圈，他又问最近看的啥，我回答《太空漫游 2001》，我们又聊了会这本书。

到了我反问的环节，我问了两个问题，一个是关于地域选择的问题，一个是关于取英文名的问题，他都很认真的回答了。

最后一个大大的握手结束，他说要送我出去，但是门口的秘书说她去吧，然后就出来啦。

全程其实总共就不到 20 分钟，整体我觉得不错，但就是怕比较混乱的实习线会不会减分了。Hr 说这个月底出结果，祝我好运~ 慢慢等啦

## 3.2.15 kp SH 7.2 早鸟日语组 26 楼 par 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209300-1-1.html>

7.2 下午 sh par 面。在这个神奇的论坛刷到好多经验，第一次参加四大 par 面的小菜鸟今天也打算来分享一下，仅供参考。

提前大概十分钟到 25 楼，刚坐下和旁边面审计小姐姐聊了几句（感觉还没聊尽兴）就被 helper 叫到 26 楼了。然后在那里坐着等，有一个 kp 小姐姐超级好的，给我拉了张椅子，看我坐那儿无聊还过一会儿就很和气地跟我说“你先别急，慢慢等会儿哈”，于是默默观察小哥哥小姐姐们工作，想象自己以后也可能坐在那里，哈哈。本来约的两点二十，结果迟了点，大概两点半开始。

是一个看起来超年轻超有气质的女 par，一进去就直接开讲日语，然后我就顺势也开启日语模式。par 真的超和气的嘛！让我日语自我介绍，期间还一直在针对我自我介绍的内容做评价（说实话我是到 m 面才从 m 那里得知我是日语组的，从 par 那里知道我面的是转让定价，是有多心大啊，哈哈哈哈哈），然后就各种聊天啊，聊天内容五花八门，职业规划，why kp 等等。总之就是边看简历和报名资料边问。因为 why kp 是第一个问题，加上日语版没准备，所以答得不太好。接下来就稍微好一些，par 告诉我说我们这样的工作必须经常见日本客户，而且和日本客户交流时必须保持微笑，然后说我我觉得你这一点做的很好，很符合要求（原话我给忘了，大概就是这个意思，可能因为我不自觉地一直在笑吧），然后 par 有详细介绍转让定价要做什么工作，对日语有什么要求，对英语有什么要求。问到日本留学生感受最深的日本人与中国人的区别时，我讲了个例子，然后 par 说你对这件事的感受非常特别，一般人都会……（貌似被夸了？）问到如何对付压力，我回答边看日剧边吃好吃的，par 似乎很喜欢这个回答？跟我说 nice 答え（好答案）（又被夸？）。又说你已经毕业了的话，是不是在随时都可以正式开始工作的状态，是不是可以提前开始工作，我可能理解错了，以为她在跟我说你可以提前开始工作，就问真的吗太好了，但是她说不不不，我只是问问你是不是这种状态，有时候人手不够的话可能会需要提前入职。到最后要结束了瞟了眼 par 的名牌才发现她是日本人，于是又问您原来是日本人啊！于是乎又聊了会儿，par 介绍了 sh 所有多少日本人，有多少会日语的。总之整个聊天过程算是很愉快的，被夸也不知道是真的被夸还是因为出于礼貌。毕竟和日本人交流你真的很难以判断对方的真实想法（没有贬义，确实是事实，日本人很会一脸真诚地说场面话）。最后我的问题问完了以后，又问我是不是只报了这一家，如实回答说是，因为 kp 招聘开始的最早。但是可能用错了语法，说了こしか，感觉 par 听到以后似乎表情有些微妙 emmm，出来以后才发现用错语法，真心希望 par 不要介意不要因为

这句话把我给否了啊啊啊。

结束后把我送到电梯那边还帮我按了电梯，说那我就回去了，您今天辛苦了（emmm，鉴于这句话是日本人很常用的客套话，基本上一起共事最后要分别的时候都会说，所以我拒绝相信这是对我的拒绝和否认，哼！）。按电梯这种事要不要这么亚撒西哇！然后看了表，3点12分，全程大概有四十分钟，但是之前等的时候听小姐姐说一般是20分钟一个的，这一点也很疑惑了。总之不管过有没有 offer，这次 par 面真的是一次很不错的体验。对 kp 好感度飙升哇！（ps：m 面的经理巨帅!!! 帅到我全程花痴脸）

### 3.2.16 BJ tax Par 面反馈 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191301-1-1.html>

非常感谢大家在论坛中的分享，让我能够有机会走到 Par 面，希望我的反馈也能给接下来面试的朋友们带来一些帮助，也希望这个神奇的论坛能够给我带来好运~

我是在上个月 20 号小组面，当时有些着急，感觉自己准备得不是特别好，之后的经理面让用英语评价自己的表现也做得不是太好，以后一定会多加练习口语的！紧接着在 29 号接到了 par 面的通知，非常激动啊!! 但同时也非常紧张，越到后面得失心就会越重啊

par 面的准备我是围绕着 3why 来的，由于是调剂，对于税务岗不是特别了解，就在网上搜了一下相关内容，有大致的了解能做到有话可说就行，因为实在不懂可以虚心向 par 请教。依旧担心口语问题，所以 3why 和自我介绍也都分别准备了英文。过了一遍简历，把自己能想到的问题：比如实习中印象最深的事情和实习带给自己的成长之类的大概地组织了一下语言。因为我回家休息了几天，所以偷懒了，没有花太多时间去准备

然后就是今天 Par 面啦，我提前了一个小时左右到的 3 楼人力资源部，由于到的太早了，就在沙发上等着，平复了一下心情。没过多久，就来了另外两位面试的朋友，大家随便聊了聊天，聊着聊着便没有那么紧张了。有之前面完的同学说是全中文，我心里的大石头落下来了，但是后来又听说是压力面，全程一直在 challenge，于是又开始紧张了。但事实告诉我们真的不要太紧张，一定要学会随机应变。前面一个同学面完，我就在人力小姐姐的指引下来到了 7 楼，面试我的 par 是 Tracy Zhang，长得很好看很有气质的一个 Par，明明他们那么忙，可是我看上去却比她还要疲惫许多。。。。

Par 一开始便让我进行自我介绍，然后没说几句就被打断了，问了一下 ACCA 的学习情况，问我为什么不选择 CPA，这个时候她大概还没意识到我是本科生，于是我便如实告诉她本科目前不能考 CPA，等考完 ACCA 之后再考 CPA，打断后 par 让我继续说，这个时候我有一点懵了，快速回忆自己讲到什么地方了，于是接着开始介绍我的实习经历，par 便再根据我的实习经历提了一些问题，我不知道是由于压力面的缘故，还是她实在对我的经历有些疑惑，她对我的某项四大实习有些质疑，我尽可能地做了解释，但由于紧张可能表达能力有限，她似乎还是没怎么明白我的意思。紧接着，par 出了一道题，她说一个论文题目，让我们根据自己要写的框架，提出 3 个问题。这一块在之后和其他小伙伴的聊天中，发现有点不太一样，之前面试的那位小姐姐被要求问 5 个问题，到我这里变成了 3 个。这个时候千万要注意要抓住题目重点，回答的时候要有逻辑。答完这一块发现 par 的态度慢慢变好了，夸了我几句，我也开始放松下来了。然后 par 简单介绍了一下自己带的这个团队，主要负责金融服务的税务咨询，真的非常向往了。接着，par 问了我一个我至今很懊悔的问题，她问我是否要考研或者出国，我当时想了一下她应该是在考察我的忠诚度，我赶忙说不考虑，就想在事务所好好待下去。但事实上，由于我前面的自我介绍 par 似乎看出了我对学校这方面的弱势比较在意，然而我却答的那么干脆，于是 par 便跟我强调一定要如实地回答这个

问题，不然到时候有其他的选择弄得大家很尴尬。。。只要我拿到这个 offer,我是真的不打算考研的啊。。。接下来的几分钟我便都是在围绕这个问题进行解释，尽可能地让 par 看到我的忠心，感觉她真的蛮在意这方面的，毕竟她的团队真的很优秀。最后我提了两个问题，便又闲聊了几句，par 在最后送我出门的时候，问了我最近在哪里，在做什么之类的，我也是没太明白什么意思回答完之后道了谢便出了门。

对于自己的这次面试，除了忠诚度的问题，其他感觉应该还行。给接下来面试的同学一点建议：这个 par 一开始可能会比较严肃，会 challenge 一些问题，这个时候一定不要紧张，be yourself，如实回答就行，聊到后面会发现这个 par 会慢慢变得很温和，还特别真诚地给我建议说做这行要耐得住寂寞，要肯学习，到后面接触到税务咨询就会非常有趣了。。

总之，是一段非常难忘的经历，希望能够成为这么优秀的合伙人的团队中的一员，希望自己能够拿到 offer!

## 3.3 毕马威精英计划、elite、实习及其他面试

### 3.3.1 KPMG 毕马威 bj 2021 寒假实习 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309057-1-1.html>

上周五收到了 offer 邮件！非常激动！感恩！所以来写一点自己的面试经历。第一次发论坛，虽然看大家好像说 kp 的 offer 已经发得差不多了，也不知道对大家还有没有帮助了，但还是祝大家都能收到心动的 offer~

我是 11.21 那天的最后一场面的，5 点开始面试的大概 4:20 到了。一开始在候场的房间里是两组在一个屋子里等的，这个时候大家就先聊了聊天，自我介绍了一下，发现我们几乎一屋子贸大的，我们这个组至少有六个贸大的，有两个是中财的（其他人我不太记得了），另一组好像贸大的人也很多。大概 4:40 左右有 hr 小姐姐进来点名告诉我们组内编号、给我们纸笔让我们做一下名牌、过了一会她又进来收了我们的简历。总之我们这里开始气氛就非常融洽，大家都 very nice，互相说别紧张，然后先来的同学会给晚到的同学讲做名牌的要求之类的。

然后到时间了我们就被带到了正式面试的房间，所有人按序号围坐在一张大的会议桌，我们组临时加了一个人，所以一共 11 个人，屋子里只有一个 hr。会提供纸笔计算器，但是数量不够所以还是建议自带，手机可以带进去但是全程不让用。首先每人 1min 英文自我介绍（这个是让提前准备好了的），然后 hr 给我们讲了下规则，好像是 15min 还是 20min 看全英文的案例，最后 15min 还是 20min 的讨论时间 讨论用中文就行（这个时间我记不清了），最后是否要有一个人做总结大家自己讨论决定 不要求，做总结的时间是包含在讨论的时间里的。讨论结束面试就结束了，hr 不会再问什么问题了（我听说有的组问了，但是我知道的基本都是直接就结束了）。

我们组的案例是公司要办一个 FunDay。案例前几页给了预算的范围 11w—12w，还有时间范围（好像是 11 月到 2 月），中间几页给了 4 个可选的地点，每个都写了这个地点是干嘛的（有公园、运动场、酒店…）还写了每个地点可以进行的活动及花费，还有交通方式和需要的时间和费用，后几页有一些限制性的信息用来确定时间和参与的人数。

如果抽到了相同的题可以仔细看看第三个地点，因为我们组当时是决定在那儿办了，预算啥的根据那个算。然后最后几页也好好看看。

讨论的时候我们先大致根据条件确定了一个时间，我们组选在一月末的一个工作日，这样有两个地点那时候不营业就可以排除了，然后我们选了一个更偏休闲的公园。一开始我们按全部人数算发现钱不够 就有点卡住了，这时候一人提出了我觉得非常关键的一点，他说不一定所有人都会参加 可以在总人数上 x80%，同理参加的人可能只有 80%会带朋友，(最后这个同学是我们组第一个收到 offer 的)，然后我们开始按这个算预算，预算主要算门票钱+餐饮钱+车费，要考虑可能超时的费用，(这里我有点没跟上组里的思路)。然后有人补充剩下的预算可以买些奖品增加抽奖环节、准备一些应急的药品创可贴之类的。最后推了一个人做总结。

简单说一下我们组的表现：有两个人感觉像 leader 在带着大家讨论，但是都没有很抢；有一个 time keeper 在提醒大家时间；有一个人之前提过 提出了关键的观点；有人一直在做预算；其他人基本在做各种补充；有两个人我没太注意好像基本没怎么说话。

我们组目前进了 5 个人，先在 27 号有人收到了电话，30 号的时候收到了邮件，然后 4 号又有三人收到了邮件。offer 应该是分批发的(我们觉得可能是按入职时间(不是你填的那个可实习时间 是按它给你安排的实习时间))还没有收到的可以再等等。kp 应该比较喜欢那种吃苦耐劳的人吧，默默做预算或者有关键性补充的，可以做 leader 但是千万千万不要 aggressive，好像不太看重本科生还是研究生。另外今年应该真的是比较缺人，我之前零实习，我朋友去面赶上组里气氛巨不好她也觉得自己没发挥好，结果我俩都进了，我们都觉得自己是凑人数招的哈哈哈哈哈，说这个可以给大家点信心吧可能。

最后祝大家都能收到心动的 offer!

### 3.3.2 SH 所 2021 寒假实习面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308320-1-1.html>

第一次发帖哈，攒攒人品~

我是 11/30 号晚上第一场的，提前一个小时的时候就有一些同学到了准备签到了，大家按照给的分组坐在一起，这个时候可以认识到组员，全员到齐是 12 个人一组。我觉得早到是比较好的，因为一般来说小组表现得好的话，进入的人也就越多，在面试之前互相熟络一下对接下来的面试有好处。我们组有上财、复旦、上外、南审还有几个留学生，本科研究生都有，并没有分开有三个面官给我们面试，开始之前 HR 会告诉我们时间：15min 自我介绍，15min 阅读 case 以及 25min 讨论，没有 pre。

自我介绍能很明显的看出来谁紧张，这种场合固然给让人不由自主地紧张，但是我觉得这个时候表现得大方得体，跟面官和组员有眼神交流会很加分。

我们的 case 是一家事务所要扩张，需要选一栋楼作为新的办公地点，阅读材料是邮件，包含了很多要考虑的因素，比如租金，距离，装修，后续的人员需求等等，要求我们讨论出一个我们认为最合适的地点；我在阅读的时候计算了太多写了太多以至于 case 没有阅读完就要讨论了，开始讨论

的时候我很没有话讲，还挺不好的；我认为最重要的是在阅读的时候整理出解决问题的逻辑，大家能跟着这个逻辑一步一步的走下去，这也让你在无形中成为一个 leader。后来在讨论中我弄清楚了我没有看完的部分，逐渐找回了自我，表达了一些观点。

讨论完面试官给我们依次提问了，包括对小组讨论的平价，过往的实践经历，实习经历等；我们组没有被漏问的同学。

出来的时候 HR 说大概 12 月初，12 月上旬会发 offer。

最后，希望大家都能拿到自己满意的 offer。

### 3.3.3 kp sz audit 寒假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307371-1-1.html>

11.27 上午九点半参加的线上群面

我应该算是最晚的一波了叭

分享流程：阅读 case 15min

个人介绍（英文）每人一分钟

讨论（包括 pre）共 30min

分享群面 case：迎新活动策划

迎新活动 300 名新员工

1. 人员确定。除 300 名新员工之外还要确定不超过八位人员，从以下人员中选择：CEO, directory of CEO, directors from business, HR director, general staff, HR staff, HR interns, Hotel sales director, Hotel lobby manager, Hotel waiters, security, IT support, host, cameraman, photographer, service personnel for game.

2. 确定各位人员到场时间。已知 CEO 15-19 日可以参加，下午两点前结束

3. 酒店选择。有 Hotel A 和 B 两个可选。A 最多容纳 330 人，费用 300 元每人。B 最多容纳 280 人，费用 320 元每人。

4. 游戏选择。共三个可选：娃娃机。照片打印机。打地鼠机。

其他服务。包括照片墙，云相册留念，拍摄视频留念等等。

5. 预算。计算活动总共的预算。

我的建议是 1. 抓住机会多发言，但是也要保证发言质量。

我的教训是有自己的想法但是晚了几秒就被其他小伙伴说出来了。

在讨论每一部分的时候尽量抓住第一个发言。因为一些比较容易想到的 idea，大家都容易想到，如果被别人说了，自己又没有新的想法，就很容易不知道说什么。但是如果自己有新的见解和想法，就更好了。

2. 要以完成小组任务为第一，不要太过于 aggressive。不过我们这次小组成员都还好，大家都比较和善，最后也算是成功完成了任务。

一些小 tips:

1. 如果自己觉得在前面没有发言很多，可以争取最后的总结 pre。

2. 有时间和任务意识，可以适当提醒小组成员我们时间有限，如果大家对于一个问题纠结停滞不前，可以提醒大家需要加快速度了或者我们可以暂时不要再纠结这个问题，先往后讨论其他方面。

3. 自我介绍抓住机会。我本来想抓住第二个介绍自己，然后犹豫了几秒，最后被另一个小姐姐抓住了，然后我发现她的口语比我更好一些，这样就会有对比落差（个人看法 hh）。不过我觉得重要的还是突出自己的亮点，让 h



HR 记住自己。

论坛是个好地方，攒人品，希望能拿到 offer!

### 3.3.4 bj 2021kpmg 寒假实习面经 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307270-1-1.html>

还记得我曾经发了一条微博说如果我收到 offer 就来 bbs 上写面经，结果刚说完 20min 就接到了电话...因此给各位小伙伴分享一哈面经~

先 po 一个时间线

10.22 网申

11.11 做完 gba

11.13 收到寒假实习时间收集问卷

11.18 收到面试邀请

11.21 面试

11.24 收到 offer

(我感觉我的战线其实还挺短的...)

主要说一下 21 号的面试

我当时是提前 10min 到的，结果我们组 10 个小伙伴就差我没到了，再加上看着大家西装革履的还挺紧张的...不过我这个人比较自来熟，很快和小伙伴就熟悉了一下，然后也没那么紧张了~

然后面试开始，首先就是每个人 1min 的英文自我介绍，因为进来前已经给每个人安排好了序号，所以不用争第几个发言，就按顺序来就好了。

我感觉这一部分其实 hr 不会特别在意你说了什么，因为自我介绍你面对的是你同组面试的小伙伴，最最重要的是要大方自信！然后流利的说出来你想说的就可以了...

我当时就是太紧张了，卡壳了几秒钟，感觉表现不是特别好，说完还感觉自己凉凉了哈哈...但小组其他同学也都挺紧张的...所以我觉得这一部分最重要的是克服紧张心理！忘词了什么的也不要停顿，就顺着说下去就好了~接下来是 20min 阅读案例和 20min 讨论（不用做 pre）

目前我们小组是进了 3 个小伙伴（感觉 offer 还没有发完）

我总结了一下这几个小伙伴的共同点，我认为首先你不可以沉默寡言，就是一点话也说不上那肯定是没办法受到注意的；再者就是也不能说太多，言多必失，有的时候你看不仔细很容易说出来一个点然后就被别人反驳了，hr 对你的印象就会变差。

我们小组做的是迎新培训的 case，刚开始进度有点慢，好在一直有人推着案例走，最后也是勉强完成了选择，感觉大体的框架有但是具体的细节没有商讨很清楚，不过谁表现的好与差其实大家心里也挺清楚的~哈哈

我们当时屋子里坐了一个 hr 和一个 manager，但主要是 hr 稍微串了一下规则，全程没有任何和 hr 或者 manager 的交流，所以一定程度上也会让大家不那么紧张，然后最好也没有单独的面试和问问题环节，case 讨论完大家就可以乖乖回去等通知了~

希望可以帮到各位小伙伴，祝大家都能收到 offer~

### 3.3.5 2021kpmg 北京寒假实习线下面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305209-1-1.html>

看超话说可能 bj 只有 11.21 这一场，但还是写一下给自己攒攒 rp

当天提前半小时到 kp 大楼，出示打印好的 invitation email 登记拿门禁卡。上楼之后 hr 已经开始点人了，会带 2 个组的人去一个房间里候场，签到、排号、做名牌。现场要交一份中文 cv，上面注明房间号、编号和可实习时间段，英文 cv 选择性提交。

之后就是和其他小伙伴聊聊天熟悉一下。女生多于男生，本科生多于硕士。不得不说 bj 所外经贸的同学简直可以手拉手绕办公室一周，同组 10 个人有 6 个外经贸 2 个央财，隔壁组有 9 个外经贸.....我和另外两个同学是中流 985。不知道今年 kp 的 bar 是不是高了？

到时间了进去面试。桌上有放号牌，按之前排的顺序入座。没有 M，只有一个 hr 坐在中间。首先每人 1min 英文自我介绍，不用抢顺序，按排号来。之后 20min 读英文 case，20min 中文小组讨论，自由选择做不做 pre，每个环节会有 hr 做简单的衔接。

case 应该还是往年那四个经典案例抽一个，我们抽的是 staff fun day。我简单讲一下，具体可以 tb 购买或者看往年其他面经。一共大概有 8、9 页，第一页是 calendar（选时间用的），之后两页是 background，要求你策划在 12 月到 2 月之间举办一个活动，参与人员有 300 个员工，每个员工可以带一个人。后面是以邮件的形式提供了 4 个可选的 activity 和对应的 catering、transportation、limitation 等，最后是员工的偏好、空余时间、基本信息之类的。case 不难，就是讨论时间短、数据计算较多，需要抓紧时间。hr 说提供了计算器和笔，但建议还是自带，用起来顺手一点，此外还要多带一个电子表计时，这种情况下 timekeeper 很加分。

群面结束后没有单面，把草稿纸留在原位就可以回去等通知了。

总觉得个人当天发挥不太好，因为我选的 activity 刚开始就被组员票走了(;\_;)我就没捞着说太多，只能偶尔辅助提醒一下细节、risk、提供一下数字什么的，优势大概是第一个开口带大家梳理 case。小组 leader 是一个央财硕士的男生，节奏把握很好，带我们飞~组内整体氛围很融洽，会照顾发言少的同学，也没有很 aggressive 的人，最后出的方案也比较完善，整体面试体验不错~求 kp 爸爸收了我吧！

### 3.3.6 10.31 KPMG 深圳 审计 群面 M 面 11.23 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297695-1-1.html>

群面：

周六早上八点场

七点二十，到华润

七点四十，在休息室等。

八点二十开始发牌子，周六早上第一批有三组，A，B，C，每组 10 人/9 人，我的编号是 B6.

八点半开始

三组一起带到一个大会议室，每组一张桌子，这里可以携带的物品，水，计算器。

5 分钟阅读 case introduction

20 分钟读 case 正文（时间不是掐得很紧，说了结束之后忘了有个啥环节，我就又看了两分钟）

Case 很像 ACCA 考试 SBL 的题-case 都是过塑的，看起来应该不会有很多 case 的亚子

Case introduction: Yummy Foods 是方便面企业，主营业务方便面销售下降。

Task:

1. Current issue, challenge
2. Recommendation and rationale
3. Action plans
4. Measurement and risk

Case:

1. Yummy Foods 企业之前能成为老大的原因以及现状（完全就是康师傅的现状）
2. 为什么康师傅在方便面销售上输了（外卖，消费者健康意识，日韩品牌冲击，缺少创新。。。）
3. 给了康师傅的财务数据，turnover, profit, expense（可能这里是可以用计算器的部分，但是我没带，后面到时间的时候我才发现我这页没读到……两页黏在一起了）
4. 新聘请的 CEO 讲话（这一页和财务数据黏在一起的，上电梯的时候临时看了几眼，没啥用）
5. Yummy Foods 的饮料和零食业务，以及消费者现在对这些饮料和零食的需求

[size=14.6667px]

看完 case 之后，HR 按组带上楼到小会议讨论，一组一个会议室，讨论一共三十分钟，最后可以自己选择做 pre 与否。

M 面:

1. 简历问题，问了课程项目，课程项目遇到的困难，怎么解决的
2. 遇到过让你沮丧的人或事

-----11.22 电话通知第二天 par 面，早上十点四十五

虽然说是早上十点四十五，但是耽搁到了差不多十一点十五才开始。

港 par，男

英文自我介绍，par 给了我两分钟。

自我介绍完之后 par 让我选中文还是英文 or 粤语，选了粤语（毕竟还是粤语讲得最好……）  
问简历问题，为什么读 marketing，最想去哪个城市工作之类的，问了为什么想做审计之类的。  
聊了半个小时吧，最后愉快地握手告别了。

之前拿到某家的 offer 了，这个就没怎么准备，但是意外地觉得还挺顺利，所以就是坦坦荡荡聊聊天就好？

祝大家都顺顺利利，拿到 offer！

### 补充内容（2020-12-16 11:04）：

12.15 号拿到 offer，但是已经签了别家了，害，KP 进度比别家慢了一点。

时间线

9.22 投递

10.14 收到 GBA

10.15 做完 GBA

10.30 傍晚通知群面

10.31 群面（这是一个周六）

11.23 par 面

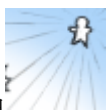
12.15 发 offer

## 3.3.7 KP Elite 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277382-1-1.html>

在这个神奇的论坛上看了很多很多很多同学的面试经验，所以借着第一次有机会参加面试的机会，复盘一下面试



流程作为回馈顺带看能不能攒攒人品。

流程和之前的都差不多，提前 15 分钟进入会议检测设备核对身份（建议大家可以自己提前调试，因为太紧张放了 2 个备用耳机在旁边【捂脸】），正式开始后按顺序 1min 自我英文介绍，case 阅读 15min，讨论 30min

case 内容也是公司采购给大约 100 个新员工的礼品，也是 2 个表格，去年的采购情况和今年的供应商情况。

小组成员都很 nice，讨论氛围也很好。不得不说，大佬可真多。因为线上群面所以大家同时说话的情况比较多，前期稍微有些混乱。

讨论开始有同学提议确定 timer、summarizer 和预算计算的同学。虽然没参加过群面，还是鼓起勇气做了 timer。

大家前 10 分钟都说了些自己的想法，讨论的有些散乱，但大家最后还是从预算出发，然后考虑到去年的采购礼品数量，以及产品的性能和受欢迎程度。学习：大家思维都很开阔，有同学提到可以购买网站的会员等，但也有同学考虑到会员没办法体现企业的特点。最后预算结余上大家提到可以做直播宣传企业或者是做慈善。【发散思维太弱了可咋办】

比较满意：看整体讨论进度和提醒一下时间。大约前 10 分钟确定预算，中间 15 分钟左右确定礼品的种类，最后

5 分钟做了汇总方案，在 30 分钟时正好结束汇报。

考虑到题目背景提出了自己不知道是否有价值的观点【捂脸】：确定不同招聘阶段人数和不同礼品。反思：在时间上没有提前合理安排告知同学，只是看讨论进度然后提醒大家。应该先和大家确定好我们前 5 分钟或 10 分钟讨论什么之类的，这样大家也更能明确接下来做哪些内容。没有关注到发言比较少的同学，虽然自己发言也不多。

最后的 Q&A 环节不够自信，心里有答案但是在其他同学说完之后不能再补充其他点。另外在回答问题的语言上还需要进一步加强。

虽然不知道结果如何，但是尽力完成了任务还是超开心，最主要的是比自己预想的一句话都说不出来好很多，而且获得了一次宝贵的面试经验，以后要多向优秀的大佬们学习

### 3.3.8 2020.7.15KPMG Elite GZ 所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277328-1-1.html>

刚面完，写这个首先是因为记录一下自己激动的心情（我这个人属于那种只要任务完成了就特别开心，结果怎么样不重要的人），其次是复盘一下整个面试流程以及自己不足的地方，最后当然是攒攒人品，能过最好啦！

流程是提前半个小时可以进入直播室，大家在正式开始之前都是关闭摄像头，静音的；然后在开始前 10 分钟，主持人会引导大家检测设备是否正常。

开始啦，我这次的 case 是策划一场直播，限制超级少，只要求要讨论出 theme、purpose、time、budget、risk、content 等几个部分的内容。楼主回想起来，觉得自己很可惜的一个点是，因为直播的主题完全是由组员自己进行讨论的，因此先掌握了话语权的组员就决定了整场直播的主题是什么；楼主其实之前也准备过直播这一个 case，但楼主准备的主题是关于推销产品之类的，就是类似于李家琦那种，但那个率先发言的同学就把主题引到了别的地方。教训就是下次不一定要惧怕当第一个开口的人，很有可能会主导整场群面的走势。

楼主在自我介绍刚开始的时候还磕巴了一下，哭哭，不过整体还算比较流畅的。

我们的组员还算是比较和谐的，有一个女生特别厉害，能及时指出我们没有讨论到的细节，然后在时间的掌控上也有意识地去催进度，我觉得她是稳进的啦。

还有就是讨论过程中难免会出现两个人或者多个人同时讲话的现象，这个时候大家都很聪明，避之不及都说“你先你先”哈哈哈哈哈太搞笑了；

我觉得自己在这场面试下来表现较好的地方有几点（只是自己认为的好，不代表其他人的观点）：

- 1、楼主的英语口语算是比较好的；
- 2、楼主全程没有很紧张，除了在讨论开始的前几分钟大家就已经飞速地把主题确定然后还是我不熟悉完全没头绪的主题的时候；
- 3、楼主全程发言次数还算比较多的，其实队员和谐的话总是会有说话的机会的；
- 4、楼主帮助了另外一个没怎么发言的男生，就是 cue 到他说“你有没有什么意见呢”
- 5、楼主全程面带微笑；（演得挺累的说实话）
- 6、楼主记住了一些同学说的观点，在其他同学忘记之前已经讨论过这个话题的时候会提醒；
- 7、楼主提出了直播的平台的选择问题，针对这个问题后来 HR 的提问环节也涉及了；

总体来说整个过程其实很快就进行完了，最重要的还是冷静，遇到自己不熟悉的话题也要强迫自己冷静，结合自己的生活实际和常识去思考，同时要一直密切关注是否有能插上话的时机，说话前最好举手示意一下，同时最好记录这个讨论是什么时候开始的，因为最后还要留 5-10 分钟作 pre，掌握整个时间进度。也要一直 take notes，因为可能队友遗忘的东西会被你记下来，也有利于作 pre 的同学最后的总结。

害第一次在论坛上分享自己的观点，希望对后面的同学有点帮助，也希望自己在下次面试能避免错误，做得更好！听说 BBS 是一个神奇的论坛，希望这里的同学都能斩获自己的心仪 offer 呀~~~

### 3.3.9 2020 毕马威精英计划 BJ 所面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275886-1-1.html>

这是本人第一次参加群面，群面当天一共有 10 个人参加，我在这里做下复盘。

1. 我们组本来 7 个人是事先组好微信群的，气氛非常 peace，大家在一起 mock 了两次，一直都在讨论 7 个人的力量一定可以主导全场（一开始预估 9 人）

2. 正式面试当天一共 10 人。新来的三个人全是男生，非常非常的 aggressive，每次几个人同时开口从来都不谦让，导致小组气氛非常的激烈。

3. LZ 是第一次参加，感觉表现的.....emm 不是特别好，因为自己想了一下，自己一共就真正说过四段话。第一段是时间问题，第二段是预算，第三段是关于内容的细节（这里楼主说了一个起标题的事情，稍微的调动了一下氛围）第四段是在说备份方案的时候举了一个例子。当想说第五句话的时候，直接被同组男生说：“时间到了”，本人觉得这是一个非常非常不礼貌的行为，并且 HR 小姐姐都没有打断我说话，为什么你要打断别人说呢？所以导致 LZ 只说了建议，没有阐述原因就结束了。一开始讨论内容、目标群体、主题楼主一句话都没有抢到发言机会，每一次都是和那几个男生同时开口，由于他们声音太大了并且不让 就悄咪咪闭嘴了...）直到讨论时间了才说了第一句话，哎。

4. 因为本场讨论太不 peace 了，主要是那三个男生太 aggressive（至今印象深刻，1 号的和 10 号大哥，俩人简直了，一点风度都没有，全程抢话）所以我预感这场撑死进一半。

5. 本场表现最佳是一个超可爱的妹子，她在我提出预算可以讨论的点以后很快进行归纳并直接给出预算，也在后面进行了总结，我觉得她是必定会拿到 offer 的一个人。我知道 KPMG 喜欢爱计算的，不喜欢 aggressive 的。

6. 复盘本场的结论就是：1. 不需要当第一个开口的人，真的没必要，因为如果开口很着急的样子反而会有适得其反的效果，当然如果你对 case 已经有了清晰的框架，觉得可以胜任一个思路清晰且不 aggressive 的人，欢迎当 first one. 2. 能抢到当 calculator 是一个铁定能进的角色，已经听说毕马威喜欢默默计算的小能手。3. 千万不要 aggressive。

这是最大的禁忌。4. 当抢不到话时也不要太着急，见缝插针，但一定要保证你说的点很 impressive，能够为解决 topic 提供建设性意见。5. 适当的开一个玩笑活跃气氛是一个很好的选择，可以让气氛更加 relax。尤其可以逗笑别人时

（但不能说的非常无厘头），可能 HR 会留下一个不错的印象。（这点...我是这样感觉的，等如果真的能拿到 offer 就把这点加上，拿不到的话...哎...真的感觉这学期就失败了。）6. 我觉得能够群面成功的秘籍在于：做一个能给 HR 留下正面印象的人。就是要不 aggressive 的同时做点什么，比如 calculator，比如一些非常新鲜观点的 idea 提供者。没必要抢 leader 的位置，这个位置个人感觉风险比较高，而且如果不能控制自己情绪就慎选。7. 希望大家在面试过程中可以关心队友，友好一点，一起发言的时候能够有一点谦让的思想，在后面发现某个队友没怎么说话的时候可以提醒问问她的观点，这都是很加分的行为，我觉得 HR 会选择那些注重细节且又很 friendly 的人。

8. Time keeper 其实也没必要当，如果当的话，不能一场只说一句：“现在离结束还有多少 min”，要结合内容进行推进，不然一种万年老油条的感觉，毕竟 HR 也知道想当 Time Keeper 的人是什么心态。感觉可以在当这个的基础上多发表一些有建设性的 idea。

说了这么多，虽然是第一次群面，但自己还是收获很多的，起码不再这么害怕了，之后面对群面不会再一无所措。听说这是一个神奇的论坛，也希望自己可以顺利拿到 offer（虽然感觉...哎...很难过的 感觉自己为了群面做了很多准备 mock 的时候还录下来打字复盘 但是最后真正上场话说的还是有点少了。虽然感觉自己说的都在点上。哎.....看 HR 小姐姐看我顺不顺眼了 T^T)

另外提醒大家网上面试要提前调试好设备，调好音量，准时进入会议室。LZ 就很悲伤了，本来准备用平板的，灯

光位置什么的都调好了，结果发现居然要更新才能进入。本来说好一个时间点大家同时进入的 呜呜呜 然后 LZ 迅速换成了电脑，在自我介绍的时候被 HR 小姐姐提醒声音有点小呜呜 有点担心自己会不会因为声音小显得气场非常的不足...那可就真是天不时地不利人不和了...

总的来说 敲了这么多字 希望大家可以在每次群面有所收获 希望自己可以收获惊喜（真的，如果收到了要算惊喜了，因为感觉自己说话太少了没有存在感啊呜呜 虽然被妹子夸观点很 impressive 害希望如此吧）大概就是这样啦 我愿意用五年单身换靠谱民工的 elite offer 啊啊 感觉没收到这学期过的真的就...从五月以来毫无好消息 打击自尊心和自信心的事情连续不断 拒信多的都懒得点开 希望七月可以有点好运啊呜呜 前两天考试大题已经答得很糟糕了。。哎...我每次都这么惨。 如果没拿到我就删帖啦，感觉蛮丢人的。

### 3.3.11 2020 毕马威 BJ 审计精英计划面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275578-1-1.html>

说实话今年疫情的原因，毕马威的精英计划时间相对于往年往后了，而且，它还换 case 了，是的，这么多年没换 case 的毕马威今年突然勤快了起来更换了案例，而且从目前的样子来说不同时间案例是不一样的。有一说一，

面试完就感觉自己应该是凉了，就总结一些经验教训，让大家借鉴，不要重蹈我的覆辙。



首先从一开始来说，北京所发来了时间让大家自己选择，分别是 7 月 1、2、3 号，上午下午各两个时间段，每个时间段各两个 room 来让你选择，所以应该总共是 24 场，每个场 PPT 上写的人数是 9 人，但是我们这一组是 10 个人，可能是昨天没有面试的同学今天加了进来。线上讨论一个很大的问题就是很容易大家就争论起来了，显得

小组讨论就很乱。



case 的话是全新的，hr 通过腾讯会议的共享屏幕分享出来，就一页 PPT，内容很少，上面部分是背景（说实话没啥太大用处），下面就是 task（设计直播，要有主题、目标、对象、时间、内容、预算、风险），但是，其实只

是个讨论的框架，剩下什么信息都没有，所有的一切都要自己去讨论，开放性特别大。



因此，对这种内容，一个很重要的问题就是如何控制住小组的讨论氛围，所有真的很需要一个说话不 aggressive 的同学能够站出来控制住局面，然而我们组.....所以中间一度好几个人一同说话，各种观点一起蹦出来，就显得很乱，而且，因为组里面一直有同学在插话，所以去表达自己的观点就有点困难，一定要找准机会，而且观点也要是么有贡献性、么有概括性，或者是在大家都陷于争论的时候，能够从整体框架出发，推进大家的讨论，因为数据都是自己编的问题，所有在计算上没有什么要求，我们组有一个同学之前预先假设了一些数据和算数，我们就直接沿用了，所以其实在这种开发性的问题中，大家都没有数字的概念，如果有一个同学可以提供出来一个比较合理的数据的话，有很大的可能被大家接受，这样就很加分的。关于 time keeper 到时没有什么太大的用处，因为 hr 在最后 5 分钟会提醒大家，所以不要把自己的注意力太多放到看时间上，毕竟线上的话直接对着的就是电脑，大家其实都知道时间，更多还是要尽量跟上大家讨论的思维。还有就是特别重要的，千万千万调试好设备后

不要乱碰，我中间一不小心碰到了笔记本的飞行模式，掉线了一段时间，回来后，整个人都是蒙的。



综合来说，还是要硬件上做好准备，保持好良好的心态，然后和小组成员进行友好讨论，全程不要让 hr 感觉

你游离于讨论之外。开放性问题的关键可能就是看谁能稳住，和小组成员能够友好协商吧。还有几点要注意的：北京所的要求：①提前进入会议室等待 hr 的要求，进入以后，可以先不用开启摄像头，在这个过程中，hr 在腾讯会议上会你的名字前面标上序号，等到 hr 正式宣布开始以后，首先就是先按照序号依次念自己的身份证号码，如果你的声音太小，hr 会提醒你调一下麦克风，身份核验完了以后，还是按照标号的顺序进行 1 分钟英文自我介绍，注意不要超时，如果超时 hr 会叫停；②自我介绍完了以后，hr 就会打开屏幕共享，让大家进行 15 分钟阅读，阅读完了以后，case 会关上，所以如果抽到的案例里有数据的是需要记录下来的，最好不要去截屏，有可能会被抓住，那就得不偿失了，但是像我们组就是特别开放的话题，基本上没啥要记录的；③15 分钟后，hr 就会让大家开始讨论了，我之前听到 hr 一开始介绍的时候提到了一嘴，就是会同时有 3 个经理一起观察大家，所以我严重怀疑，可能使用了一个账号，然后在大屏幕上，几个经理+hr 一起观察大家的全程讨论，所以，大家要主要一下自己的表情管理和肢体动作，在屏幕上真的很清楚；④不需要推举 leader，直接讨论就行了，最后做不做 pr 也没有硬性的要求，hr 在 5 分钟时会通过文字进行提示，告诉大家注意时间；⑤今年北京所没有重测，也没有提问题，讨论完了以后就直接结束了。

### 3.3.12 7.4 2020KPMG 精英计划 SH 所面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275935-1-1.html>

#### 2020SH 所精英计划审计面试

刚刚结束第一场群面，开始之前找到了三个可爱的小伙伴，开始之后虽然很多同学没见过，但是还是很愉快，在 15min 等待时间里大家也聊了一下活跃了气氛，后面整体讨论还是比较愉快顺利的，虽然最后给出的方案不是很好，感觉半截进入冷冻室了已经，听说这是个神奇的论坛，看了那么多前辈的面经和笔经，我也来回馈朋友们了!!! 希望能实地踏入 KPMG 的大门啊!!!! 秋秋了!!

#### 开始正式的分享：

##### 流程：

提前 15min 进场，1min 自我介绍，15min 阅读案例，25min 讨论，10min 提问，大概是这个样子。

##### case:

•case 是之前论坛里提到的迎新午宴，做一些策划、选择和预算之类的，只有一页 PDF，一开始展示出来没全屏，上面数字和文字还没看清来着 hh，光速全屏，15min 是足够做记录的，可能更多需要想一些自己的观点和看法，这样才能后面跟同学一起讨论的时候推动这个策划。

PDF 上列示了背景信息、可以邀请的人员种类、可以选择的几种娱乐方式和价格、还有一些场地布置和雇佣保安等的费用，最后还是需要出一个预算的。

我觉得案例重点在于，设计一个流程，包括时间、内容，我们组在这一点上有欠缺，主要是在纠结邀请谁、设置什么娱乐活动，可能最开始的大时间框架没有讨论充分，最后 HR 是有问到的，大家就保持了跟讨论过程中一致的看法，有同学讲了一下各有利弊这样子。感觉应该在讨论过程中感觉不恰当直接提出来的，但是觉得同学讲的也有道理，时间很紧张的情况下也就没有提，回忆起来还是后悔的 T\_T\_\_T\_T。



### 回想自己的表现的话:

首先,有积极参与到讨论中,一开始很担心线上面试有距离感来着,但是开视频就还好,同组小伙伴都好可爱!就像社团一样,进入氛围讨论起来就很积极了(希望能在后面有进一步认识和了解,hhh 暗搓搓求进 M 面)包括一开始担心的同时发言的问题,其实就还好,错乱的时间都比较短暂,很快就会结束的。

其次,我中间有时候会歪楼,当时是感觉活跃了气氛,结束之后很后悔啊!!!! 浪费时间!!! 希望 HR 手下留情 T\_\_TTT,一开始有人说划定一个时间,我还大言不惭说可以先讨论一下再定具体的时间,真是踩雷了....难能跟小组讨论一样啊!!! 太生自己气了!!!

最后,最后提问环节,HR 有问到我对流程的看法,(其实一直在问每个人),可能是希望我们有人能改一下流程,但是我是保持了跟前一个同学的一致观点,后面大家也是,真的超可爱,就是表达对已有结果的尊重和同意,唉,我们当时可能是需要一个人改口一下 o(T\_\_T)o

总结来看的话,过程还是比较愉快的,而且时间真的很短,嗖嗖就过去了,讨论过程中也是本能体现,但是结束之后慢慢想,就会发现一些问题,和可以改进提高的地方,求求神奇论坛显灵!!

第一次群面 真的好想进入 KPMG 啊!

## 3.3.13 GZ summer 群面小复盘

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 7 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275882-1-1.html>

流程: 7.3 上午的面试,建议提前 5~8 分钟进入会议室调试话筒等待,在这段时间里我花时间记了一下小组成员以及 hr 的名字。首先温柔的 hr 小姐姐会阅读规则: 15min 阅读 case 做笔记,截屏或拍照被视为作弊,30min 讨论但要包含 5~10min 的 presentation,中英文都可以。

我们小组被分配到的题目是 vocal May 同学的 singing competition 歌曲和 partner 选择(个人感觉很类似大学学生会面试的既视感!),只有一面 ppt 全英文,和以往八页纸相比好像轻松不少。

前 15min 花了 12min 阅读+整理、摘抄重点,后 3min 留来总结思路、为五首歌进行排序并写出了优缺点。

讨论最开始每个人用 1min 做自我介绍(英文,提前准备好)。lz 觉得群面的自我介绍不适宜太过于复杂因为你的经历已经写在简历里了,1min 最好说一些让别人能记住自己的“闪光点”,太长太复杂的也没有人会听得进去记得住。举手开始自我介绍,大概冷场了几秒钟于是 lz 第一个自我介绍了,最后发现 lz 准备的是最简单的哈哈大家都说了挺多的。

然后开始讨论,又沉默了四秒钟所以我就简单提出了一下自己的总思路框架,即按照 May 的需求进行排序并在每首歌中匹配,进而对歌曲顺位进行排序。(个人认为是很平庸的一个思路,不过好像大家没有什么异议)。然后接下来就按照顺序讨论下去了,总体来说群面的氛围很和谐但是大家的意见好像都非常统一?没有那种不同意见交锋的感觉。也没有特别突出的 leader 带领大家。

最后我们只剩下三分钟交给 presenter 进行 presentation,然后选 presenter 的时候大家都挺犹豫的我真的没想到(全员都是女生),就感觉有点凉。

我们组 pre 完 hr 也没有问问题,我也不知道为什么或许是因为我们小组成员都有平均地发言?然后会议就关了没来得及留联系方式。

总结这场群面的自己感觉有些做的不足的地方:

1.最后 present 只剩下一分钟不到的时候,一个成员提出按照需求导向型的顺序来进行 presentation,而我们组直接选择每首歌都讲哪些优缺点符合或不符合我们的需求,虽然紧扣住需求但是却不是一个好的 presentation 的方式

(但这也是我最开始自己提出的简单框架，哭了)。因为当时时间紧迫所以也没有考虑到该成员的建议，事后我觉得应该按照可以按照需求来评价每首歌，最后得出我们小组的结论这样会直观很多！

2.有时候着急了不小心打断了别人。

3.在歌曲选择的时候我们小组直接非常果断地在小组内投而不是讨论使得每个小组成员信服这点我觉得有些问题，但是我当下没有说出来而是选择了妥协。

好像就想到这么多，分享经验的同时也是做了一个复盘，好多年没做群面了前一天晚上还准备了挺久才睡觉的。希望在论坛上发可以攒 rp 收到 offer~

### 3.3.14 KPMG 上海所 Risk Advisory 实习 offer 已收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275770-1-1.html>

在论坛里看了好久大家的分享，今天来回馈一下大家，希望有所帮助。直接上时间线：

1. 4 月 11 日——原本是想申请暑假实习的，所以很基础的官网网申
2. 5 月 8 日——收到笔试（笔试的部分论坛给了我很大的帮助，大家可以去找一找，练习练习的话我觉得真的问题不大）
3. 5 月 11 日——收到邮件通知笔试过了，问我要不要 Global strategy group 的岗位（当然要啊，必须要啊）
4. 6 月 1 日——将近大半个月没有消息，当时心里哪个慌啊，心想：这面试，就没了？所以 6 月 1 号我疯狂邮件询问，我都加 hr 的领英找她了
5. 6 月 3 号——收到 hr 的电话，说 gsg 不招人，问我 risk advisory 行不行（那必须行啊）
6. 6 月 23 号——来了来了，收到电话，让我去上海面试
7. 6 月 28 号上周日——上海面试
8. 6 月 29 号礼拜一——收到电话，下周一入职，12 周实习

这里大概说一下 6 月 28 号那天吧。我是轮到 9:30 开始面试，9 点钟 reception 那里等了大概十几分钟就叫我过去面试了。进了小会议室，桌子上有一张人员名单表，我看了一下大概五个人的信息，在我之前已经一个人面试完了。

面试官非常 nice。面试一开始跟我说，我的简历是他最喜欢的。然后让我马上用英文自我介绍，大概介绍了两分钟吧，面试官说我英文 ok 的，用中文继续吧。后面就都是中文面试了。我这里没有问 3why 里其他的部分。其实我到现在都挺懵我们聊了什么。自我介绍后，他主动聊起我在考的 cfa, cpa，然后就跟我聊了几分钟两个证书的重要性。然后就是结合我的简历展开来问了一两个问题吧。就，在我看来，真的是很平和的聊天的氛围。

题主唯一觉得自己不太满意的地方，是最后面试官让我说“银行的风险”。坦白说我对“risk”这一块没有什么学习，所以很宽泛地说了些，还贼紧张（哎）。还好面试官人很 nice，不然感觉我肯定 gg 了。还有一个小插曲，面试最后面试官跟我说，“我觉得你 ok 的。你在自己擅长的地方很有表现欲，在自己不擅长的地方紧张也是在所难免。坦白讲你的简历，你的学习经历，都更偏向我们

的另一个部门 deal, deal 会涉及到建模啊, 估值啊, 和你学的内容更贴近。当然了, 不是说不考虑你了。我也会把你推荐给我们 deal 部门的”。然后就跟我介绍了 kpmg 咨询下面的各个部门。我当时那个紧张啊, 我觉得我肯定凉了, 怎么都把我送到其他部门了, 于是我就跟面试官争取说如果可以的话一定要考虑考虑我。最后是和面试官一起走出去的, 他送我到电梯口, 还跟我闲聊到澳洲的疫情。最后跟我说“放心, 我觉得你真的 OK 的”。

当时由于自我感觉银行 risk 那一部门没有说好, 所以面试官应该就是在安慰我而已。

结果第二天下午就收到电话通知了。下周一就要入职, 嗨, 心里依然慌。最后再补充一下题主的大致背景信息, 以供参考吧:

1. 学历: 本科墨尔本大学会计金融双专业, h2 均分。硕士新南威尔士大学 master of financial analysis, hd(h1) 均分。
2. 社会经历: 墨大某一还不错社团社长, 墨尔本某一慈善机构创始成员
3. 实习&项目: 通过学校参与过一个给澳洲企业咨询的项目, 然后零零散散两三个大公司 (kpmg&citi...) 的项目实习
4. cfa level 2, cpa 备考状态

最后预祝大家都可以顺利毕业, 找到心仪的工作, 开启新的篇章。

黑夜给了我黑的眼睛, 我却拿他寻找光明。

看多了职场招聘的巨大竞争, 我经常会上彷徨失措, 自我怀疑。但, 总还是要相信天道酬勤, “爱拼才会赢”嘛。

十年饮冰, 难凉热血。

wish you all my best ! my dear friends!

### 3.3.15 sz summer intern 群面超详细

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 7 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276659-1-1.html>

下午刚刚面完, 热乎乎的面筋来啦, 哈哈。毕竟应届生是一个神奇的论坛, 好像发帖的人都有好运哦~刚好我也一边写一边自己复盘一下。

t1: 7.1ot-7.3 凌晨写完-7.8 下午收到 email 参加群面-7.9 下午面完

其实, 楼主之前申请 kp 在六月份就收到过 ot, 结果应该是挂了, 一直没消息。我还愤愤不平的在论坛上发了个帖子总结了一下。结果 7.1 忽然又收到, 蜜汁操作, 打了我个措手不及, 只得连夜刷题, 不过还是感恩能拥有第二次的机会。

流程和大家说的都一样，开头 general 介绍，提示不可以截屏 case、要单独完成等等。后面就是 15min 大家闭麦读 case+每人 1min 英文自我介绍+30min 讨论，在 30min 的讨论中需要最后有个 5min 左右的 pre，但是最后时间不够了，我们组只用 2min 做了一个非常简易的 pre（主要是 case 也很简单，哈哈）

讲下 case：K 公司新招了 300 名员工，需要举办一个 lunch party 来欢迎新员工，大家需要筹备这个活动。主要分为几个问题：

- 确定参与人员和他们的到场时间（要从一堆不同职能的人里面选 8 种，主要分为高管、hr、酒店人员、活动支持人员这几大类）
- 确定 party 在哪个 hotel 举办
- 确定 party 里有什么小游戏（比如说大头照照相机呀、VR、打地鼠游戏等等）
- 确定我们需要哪方面的服务支持（比如需不需要照相、视频剪辑、舞台布置等等）

我们组一共有 8 个 candidate，最小的才大二（居然是我的小学妹如果我没记错的话，不过人家已经有实习经历了好棒），最大的是硕准备读博了好像。然后有三个 hr+m，还有一个温柔的男 hr 主持。

讨论过程中大家都挺和气的，没有出现什么针锋相对的情况。不过讨论中还是要做好自己提出的意见被大家否决的准备，毕竟不是所有人的 idea 都是对的。我们组就有一个妹妹一直在之一大家的想法然后提出一些很 detail 的提议。因为这个 case 本身很多东西都没有 set，自己想象的空间很大，所以大家感觉她有一点点跑题了，遂婉拒了她的意见。

我想说的有两点，第一是在群面里面做 leader 和 timekeeper 须谨慎吧。感觉做 leader 和 tk，会不小心花太多精力在推动流程上面，而失去了很好的输出自己的想法的机会。楼主比较后悔的是，其实自己有些自以为不错的想法，但是因为种种原因没怎么说出来。所以担当这两个角色，看似话挺多很占优势，但是可能是费力不讨好的角色哦。（不过，我也是看一开始没人 lead 和后面没人计时才善意提醒的，一开始完全没有想过要跳这两个，害...）

第二点就是，be yourself 吧。其实楼主是一个比较有主见能说会道的人，加之这个 case 简单在学校公司里组织过类似活动的人都再熟悉不过（也有可能是我过分自信）。但是因为不想让大家觉得我是一个有点强势很话唠的角色，所以有点隐忍自己说话的欲望。就算是 lead，我也在温柔的 lead，尽量让组员发表一下他们比较有效的观点，发言前还带总结和 agree 一下上一个同学那种。现在复盘来看，感觉自己好像有点圣母了??

到 pre 的时候我比较惊讶的是没有同学抢，可能大家都和我一样光顾着讨论没有算预算了。因为时间紧迫，我就直接 cue 了算预算的同学出来 pre，那位姐姐也 pre 得很棒挺详细的。

最后，hr cue 了两个发言不太多的同学。其中有一个说话温柔的妹妹 notice 到了细节，输出了一个让我眼前一亮的观点，感觉棒棒哒。不过好可惜，如果 hr 没 cue 她的话她也没机会说出来了。

在此建议，性格比较内向的同学可以争取做 time keeper，以此增加一点说话的机会。此外，有自己的观点也一定要勇敢表达呀！

最后，祝自己好运吧。作为群面新手，感觉群面其实里面大有学问，还挺有意思的，值得钻研。

### 3.3.16 UK - KPMG - Audit 2019 LP 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217336-1-1.html>

6 月份申请了 KPMG 2019 年伦敦审计九月入职岗位，申请时间很晚，其他三家九月入职的早就已经关了，最后 LP 我是赶上了末班车。英国 KPMG 的 online test 从 2020 年开始变了，不确定 Launch Pad 的流程会不会变，如果变了的话我的分享可能就没那么有用了。我的 LP 是在八月，大概一百多人参加，最后没有拿到 offer。

#### Launch Pad 流程：

我预约的抵达时间是早上 8.15，提前一小时到了公司。到了之后和在场的小伙伴简单聊了会儿天就被工作人员领去放包和外套。然后就是漫长的排队，登记，吃早饭。排队的时候认识了一个老哥，一问居然是在摩根干商业咨询，给我惊掉下巴。我问他为什么想从摩根跳槽来干四大审计（他申请的是审计岗位），老哥说他觉得审计的工作更专业，他所做的咨询工作不太靠谱。他大学时候在普华实习过，那个时候也拿到了普华给的 offer，但后来选择不去。吃早饭的时间还是比较充裕的，因为排队登记的人很多。全员登记好之后就去参加一个 presentation，主要介绍了一些科技，这种 presentation 一整天大概有三四个，有介绍员工经历的、KPMG Academy 等，坐着听就好了。LP 主要的考核有三部分，group exercise,interview 和 business writing task。一百多个人会分成不同的组，所以参加这三个任务的顺序会不同。我是先 group exercise，吃午饭，然后 interview，最后写 report。

#### Group exercise:

我们组的主要内容是做一个 online 的银行业务，共有 5 轮 task,每一轮 task 换一个考官。我一开始有点没进入状态，打开第一个信封后拿到关于这个 online 银行的任务介绍（大概一面内容），说实话没太看懂。第一轮是想一些 idea，但是我后来才发现，包括我在内有一部分小组成员的思路直接跑到小细节上了，比如用什么科技怎么用（被科技洗脑了），好在我们组一个英国小哥发言，说到我们这个 online app 的主要业务、主要产品，可能针对的客户人群，解决了他们什么需求。第二个 task 才是具体谈论哪些科技对于我们的业务最有用，每个人发了一张纸，有 chatbot, internet of thing, artificial intelligence 之类的，我拿到的是 AI。最后大家讨论的结果是认为 AI 最有用。选谁的科技并不重要，选我的 AI 并不意味着我说的就最有道理,不管拿到什么卡都要给出合理的分析。第三轮是有关数据收集，讨论一下需要收集哪些第三方数据，我们自己的 app 可以收集哪些有用的数据，最后选择一个最有用的数据网站。当然这个任务下面也给了三个例子，比如政府的官方数据网站，Karggle 等。作为一个经济学专业的学生，我接触的数据库大多数都是提供宏观数据的，跟商科接触的数据库差别还挺大，所以准备 LP 时听说这个环节就有点紧张，感觉自己什么都不懂。但其实我们进行这个任务的时候，也没有人提出新的数据库，而是直接从给的三个中选一个。第四个任务是讨论风险。我们的 app 运行成功的前提假设是什么，哪些假设是最 risky 的，写出至少三个并排序。我提到的一点是用户隐私，因为之前有提到收集客户数据，运用人工智能分析数据给客户推荐产品，所以我们应该假设用户愿意我们用他们的数据。我旁边的中国女生提到了财务风险 financial risk，我当时没有理解，以为她说的是偏宏观背景的风险，后来她发言完了我才意识到我理解的不对，趁着谈话的间隙又向她重新

问了。英国小哥提到了手机普及度，即我们要假设一定比例的人是有智能手机的。大家发完言之后要进行排序。英国小哥说他认为手机普及度应该排第一，但有人说因为现在大部分人都有智能手机，所以这个假设应该不是最 **risky** 的。我又花了十几秒的时间重新看题，说了我对题目的理解，即最 **risky** 的假设是那个一旦不成立我们的业务就完全没办法进行的假设（不论现实如何），因为我们的业务是依托于手机 **app** 的，所以手机普及度是最关键的一个前提。（关于这个任务的具体问法我已经忘记了 我的阅读理解能力不是特别好 所以花了一定的时间审题 我旁边的美国小姐姐听了我的发言后也意识到一开始的理解有误）第五个任务是说，现在客户看了我们的方案，但是对于科技方面有所顾虑（这一点记不清了），而且他希望我们能够模仿我们竞争对手的模式，问我们准备怎么应对，在和客户见面后要和他说什么。我刚拿到这个任务又有点懵，对面的一个中国女生开了个头，提议我们应该分成两队，一队专门去解决技术方面的问题，一队去跟客户谈。我还很天真的问大家为什么客户会要求我们去做别人做过的东西，这不就没有竞争力了吗。后来大家讨论了一下，我大概就有些眉目了。最后一个环节是反思整个过程，哪些地方我们做得好，哪些地方应该改善。

总结：我们组共有三个中国女生，一个英国男生和一个美国女生。每个人都友好很投入，没有 **aggressive** 的人。美国小姐姐在最开始就自愿做计时，交流过程中很注重肯定别人有用的观点，在提自己想法的时候也非常委婉温柔。我旁边的中国女生非常有 **leadership** 的意识，很快就能进入状态，刚开始她引导大家做自我介绍，拿到任务卡后建议大家先看材料然后轮流发言等，表现得很大方，不像我是慢热型。我对面的中国女生也非常 **supportive**，有好几次我俩不小心同时发言，她都非常客气的让我先说；我在有一轮发言中插不上话的时候，她马上 **Q** 我发言。我们组的英国小哥我觉得他的思路是最清晰的，不会跑偏，可能性格有一点点内向，但真的给我感觉非常靠谱。

### Interview:

问的问题有 **why audit, why KPMG not other big four, tell me about a situation when you face a big challenge and how you manage it, what do you think you will do in the first year in KPMG, tell me how technology will impact auditing.**

情景类的问题有， **if you want to expand your business into the international market, what factors should you consider? How do you monitor the business in that new country?**

我在 **interview** 前最担心的就是这个部分，和 **manager** 聊完之后觉得自己有些地方说的不够好，落了一些重要的点。

### Writing task:

我本来是不担心这个环节的，因为幸运的找到了 **IE** 公司的类似案例，看了前辈们写的范文，自己也练过两次，就心存侥幸了。但是事实证明我的商业分析能力真的是我最差的部分，商业敏感度很弱，找工作之前也没看过几个案例分析，甚至连财经新闻都是刚开始看。**IE** 的材料不算多，跟我看过的资料有一点出入但主要框架相同，计时刚开始我就把结构码上了，找优缺点、**challenge** 这些算是比较顺利，但是在给 **recommendation** 的时候真是黔驴技穷了，想不出更多的 **idea**。后来在和 **KPMG** 的一个新入职员工聊天时得知，她的 **writing** 只写了一段话，不够一面，但是她觉得写的内容质量高是最关键的。这跟我之前听说的重形式不重内容也不太一样。

### 关于 feedback 和评分:

我加的 **WhatsApp** 群里有很多妹子都拿到了 **offer**，自己没拿到 **offer** 的消息也是情理之中，毕竟准备真的不充分，又是个小白。同组的美国小姐姐拿到了 **offer**，替她开心！也感谢她在 **LP** 一整天都和我在一起，鼓励我表现得不错。后来给 **HR** 的人打电话拿到了 **feedback**。**LP** 共有 9 个评分点，就是 **behavior capability** 里写的那几个，三个环节都会对这九个点打分，最后 **average**。4 分是 **excellent**，3 分 **strong**，2 分 **needs improvements**，1 分是 **significant improvements**。最后我的九项里面有两项没及格，只得了 2 分：**professional judgement** 和 **innovation and curiosity**。其他的都是均分 3 分。不得不说打分很客观，我也觉得自己这两项很差。**HR** 小哥哥还说我的 **interview** 环节表现的是最好的，所有点都是 3 分以上，但是剩余两个环节里有个别地方拖了后腿。有点可惜呢。

最后祝大家都能找到满意的工作，如果需要材料的可以私信我，不确定今年 LP 环节是否有变。

### 3.3.17 2020 寒假实习面试，bj 所 11.23 面完（已拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244875-1-1.html>

1.进入毕马威大厦，找保安说明是来面试的并且提供身份证，保安会给你一个临时通行二维码。虽然在面试通知邮件里说要打印这份邮件作为凭证，但实际上并没有用到。2.进入 9 楼，会有一个工作人员让你在名单上签字确认到达，名单上会有你的座位号（也就是之后讨论的座次），并让你在简历右上角写上座位号。会提供 A4 白纸，让你在上面写上座位号和中文名字并且自己折成三角名牌。lz 本来想双面写名字而且写英文名字，被工作人员制止了；可能是因为我们是一组，她很累，所以是真的“制止”，态度很差。不过里面的工作人员态度很好。

3.拿着自己的简历和名牌，就可以进到里面的休息室了。休息室是按照当时选择的组来坐的（即选面试时间的时候，楼层前面的数字，比如 7，9F 是 7 号房间）。这个时候一个小组的就可以提前熟悉一下。这里有一个 bug 是，我们小组有一个同学提前知道我们会抽中哪一套题（按照经验一共 4 套），所以我推测每个房间的题是不变的，有条件的同学可以问问你的前前组，提前准备。中间会有 hr 收简历、检查身份证，这里按下不表。以及一些提示，比如只能带名牌进去，计算器手机等都不能带（手表可以）。

4.进去以后按照座次坐好，依次英文自我介绍。我依然建议，把英文介绍练熟练。我们组有一个女生磕磕巴巴，并且讲的时候怯生生显得很没自信，我当时第一反应就是她凉了。我们这组不是 985 就是央财，所以大家实力都差不多，不用特别紧张。实际上，就算你本身不是名校，也没有必要因为这个在气势上输了。我因为不了解财经院校，所以之前一直没意识到央财有多强，一点都没害怕；而且是英文自我介绍，大部分人的发音都不标准，根本就听不懂是哪个学校，我就听懂一个 peking，其他的都是之前聊天的时候知道的。所以在所有讨论的人里，只要你不觉得自己弱，就不会有人轻视你。

5.然后 hr 开始讲讨论规则，需要给出结论（虽然我们最后没给出结论），不用 pre。看 case 是 15 分钟，但是，**讨论是 20 分钟**！之前的经验贴都说是 30 分钟或者 25 分钟，这也直接导致了最后没给出结论。不过也可能是因为我们是最后一组，他们想早点下班。

6.lz 这组的题是公司年会，大致是以邮件的形式告诉你条件，并用表格给出了四个酒店的价格。此外还有一些数据，比如有多少员工想在平安夜参加年会，或者在周四周五参加年会。lz 这套题是 1200 员工，预算 125 万，很多员工觉得去年的奖品不够丰富，所以还需要讨论出更丰富的奖品。还有 chairman Mr.lee 的时间，可以靠这个排除很多选项。我在看 case 的时候就已经拿起计算器算预算了，因为我不擅长靠这些信息排除。也因此，我给自己的定位就是 calculator。

7.开始讨论。一开始有一个男生跳出来当 leader。因为 **kpmg 有一个面试原则是不要太 aggressive**，所以我不推荐大家抢当 leader，找准自己的定位就好。我们是一开始选酒店，我这个时候开始算预算，帮大家选出了最合适的酒店，然后之后其实就没什么作用。在这里提醒所有 calculator，因为年会会超时，记得算超时的时长，会贵一点！我们当时没想起来，所以后面重新算了预算。我们的时间是定在了 12.24，一是考虑了 Mr.lee 的时间，二是考虑了它在周四周五，三是价格合适。最后，大概得有一半的时间大家都在讨论礼品。这里我没怎么参与，一直在随意点头附和。按下不表。

8.总结整个讨论，我的推荐是，选好自己的定位，体现你在团队中的作用。我当时自我介绍的时候就说我很擅长 teamwork，不管是统筹还是协助他人，其实也是在给这个埋伏笔。我还有一个个人建议（纯粹建议不一定对），就是没必要 time keeper 和 leader 分开来两个人，当 leader 的同学可以有意识提醒一下时间，不要像我们一样没讨论完。其实角色是可以重复的，比如我们组有 3 个 calculator；在 leader 一开始问有没有人负责算预算的时候我就跳出来说我，可能这点上会比较有优势。以及，除了面试经验以外，大家还是应该看一下审计岗需要招什么样的

人，一些过来人对小朋友的建议 or 吐槽。我之前在知乎上有看到一个四大审计师告诫新人，有不懂的就要确认。所以我在面试的时候，跟所有人确认了酒店金额的算法，这可能是一个加分点。因为 hr 和 manager 在挑选以后来工作的人，所以他们想看的其实是你以后工作的状态：假如你在这次讨论中就表现得很严谨，那么或许你之后也是这样。

9.我以前和一个已经离职的四大 hr 聊过，他是这么跟我说的：既要避免全程过于安静，也要避免全程 control。既然是**无领导小组讨论**，那么就不需要 leader（这也是我不建议当 leader 的原因）。

10.关于重测的问题，我们上上组不止一个被抽到，我们上一组抽到一个，而我们组没有被抽到的。我推测是随机抽的。以及，hr 和 manager 会根据简历和面试表现判断，但不会参考 ot，过了就行。

最后祝大家都有 offer！

### 3.3.18 KPMG 寒假实习 sz 所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244768-1-1.html>

11 月 27 号上午 小组讨论 案例：年会晚宴

首先，要记得带身份证，计算器，中英文简历（我没有带计算器，但 kp 有提供，纸和笔也有提供。而中英文简历完全没用上，至始至终没有拿出来过）

其次，进 kp 之后，大家都是坐在旁边等候，会有人确认名单，并且一组接着一组依次进行小组讨论。所以开始前，大家可以相互交流一下，提前熟悉熟悉。

接下来就是小组讨论，前 15 分钟，全英文案例，这个时候不能交流讨论，15 分钟一到就会有人叫你去下一个房间进行 30 分钟讨论，而且案例本是不能带走的，只有草稿纸和水能带走。我们的案例是年会晚宴，主要是围绕酒店选择（四选一），时间的确定（具体到哪一天的那个时间段），预算的控制（预算费用的合理安排），以及抽奖的设置（改进抽奖的奖品和经费）四个方面来讨论，还要多多考虑到意外情况的发生和多种可能性，提前准备解决方案，比如酒店超时之类的情况。

我的体会是有以下几点：

- 1.在 15 分钟读案例的期间，一定要注意细节，不要为了图快，只是粗略看看，关系到 4 个要点（时间，地点，预算，奖金）的地方，都必须仔细阅读
2. 一定一定要记得带手表！就算你不做报时员的角色，你也要带个手表，自己估摸一下时间啊！（我在阅读案例的时候，还得看旁边小姐姐的手表，真的很不方便！重点是，我自己并没看清楚时间，因为小姐姐手表比较小巧）(T\_T)
- 3.计算器还是自己带吧.....这又是一个悲伤的故事，我没带计算器（因为之前面经说计算器是象征着 ot 重测的不祥之兆），然后 kp 给我发了一个计算器，那个计算器是商铺里面算账的那种计算器，我用的很不习惯（好吧，这个主要是怪我自己算的慢.....）所以还是要自己记得带！而且这次没有 ot 重测
- 4.我们这组连自我介绍的环节都没有(°o°)别的组好像是有 1 分钟的英文自我介绍的，反正一进去就直接开始讨论了，最后我们 pre 之后还有时间剩余，我们就一齐望向三位 hr，哈哈 hr 说你们就当你们不存在，继续你们的，然后又聊了一些年会上细节的东西
- 5.我的真实体会就是，我们组的成员真的很棒很优秀，大家的思维很开拓，聊的也很积极，能想到一些细节的地方，讨论的也挺和谐的，算预算也算的贼快（我真的算的很慢，我对自己很无语！）总的来说，就是见到了很优秀



的人，认识到了自己的不足，积累了经验。

我呢，感觉自己对团队奉献的 idea 不多，发言比较少，算预算的那个环节，我有点游离，仿佛按计算器的手不是我的手一样(T\_T) 但我有仔细做记录，注意提一些要点的地方.....说个题外话，我觉得坐中间比较好，能跟大家比较融入，而且坐边上容易走神哈哈（虽然位置是预先就定下来的）

我能记得的就是这些了，大家随便看看就行（^▽^）

这是第一次来深圳，觉得深圳的办公楼都好好看！华润大厦里面真的好大好好看！（原谅我这贫瘠的词汇）前台小哥哥特别好，还帮我寄存东西，人帅心善！感谢感谢！

希望 kp 爸爸的寒假实习收下我吧！我特别想去深圳过冬`(\*^\_\_^\*)'

### 3.3.19 KP 厦门所审计寒假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187037-1-1.html>



12.6 号面完的，来发个帖攒攒人品

1.流程和论坛里说的都一样

15case+30group discussion

2.有要求自我介绍，尽量英文，中文也 OK，时间一分钟内。

hr 说在 26-30min 的时候有一个 Pre,他们不会提醒时间，如果过了也不会再给时间 Pre。

pre 的形式、人员自己定。

3.case:年会，和论坛说的一样

大概八页左右，有日期选择、酒店选择、奖品选择

虽然是英文的，但是不难。建议前十分钟边看边在草稿纸记录一些要点，case 上不能用笔画；后五分钟大概自己理出思路，要有依据，从日期——酒店——奖品。

4.小组讨论

讨论的时候有两个经理进来，一个是 hr，一个是 audit，他们全程都在听，记记记，但不会提出任何指导性意见。我们组一开始讨论就有两位大佬直接说了定酒店的时间，balabala，因为和我自己选的不太一样，所以前两分钟梦游。

我们组进展很快，15 分左右得出结论，用了几分钟总结回顾了一下，每个点都有这么做的依据，最后三个人总结。

5.个人感受

在小组讨论一开始的时候，会有很多人争着说话，然后思路可能和你的不太一样，这时候你要尽快调整，找到可以补充的点。

小组讨论气氛一定要和谐，不要打断别人说话，审计的工作非常注重团队。

我们这个年会的 case 要算的东西挺多，我听朋友说他们那组竟然没人算酒店的预算，amazing。

总的来说：前期可以看看论坛关于 case 的大致介绍，英文个人自我介绍准备充分；跟上团队的思路，临场反应要快，不要一句话都不说，表现要积极。

啊！希望 KP 能收了我，关于寒假实习的事也准备挺久了，希望 12 月有一个圆满的结果啦！

### 3.3.20 求 offer! 攒 RP! 2019 年 KPMG GZ 审计实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185927-1-1.html>

LZ 在 11 月 30 号下午面的 KPMG Audit Winter Intern，准备面试的时候在应届生看了不少有用的帖子，如今面完了还在等 offer 期间，发个帖子回馈一下感谢 BBS.....



此篇很大程度上是 LZ 的面试全流程回顾，友友萌可以当看故事吧 也顺便了解一下流程哦~

下午三点的面试，提前 1h45min 出门，等滴滴，上地铁，边狂背英文自我介绍。出了地铁，靠着高德成功被绕晕，拦了辆出租车，又从金融中心东塔回到西塔又回东塔……到达 KPMG 大厅的时候只剩 20min，麻溜去上了个厕所冷静下……

候场的时候，一部分人在大厅，一部分在候场室。我到的比较晚，就去候场室，大厅没地方坐。十二个人，有一半是澳洲海归硕士，阵容强大，（然而并没有惊到 2333

在候场室大家先简单自我介绍了下，然后做名牌，等到 3.10 分左右，hr 把我们十个人叫进去，讲了规则，差不多 3.15 分，开始让我们看年会的 case，没一会儿有同学说 case 缺页，于是又全部收上去，又呆坐了 10 来分钟。后面重新发 case book，重新计时。实际上是 3 点半开始的。

我们十个人，围着长方形桌子，长边坐三个，短边坐两个。给我安排的位置在长边的中间，所以我的位置算是 C 位，哈哈哈。我花十分钟大概理了一下 case，再五分钟组织语言，时间差不多，hr 就进来说时间到了请停笔，然后出去带两位经理进来，每人做了一分钟英语自我介绍之后，就开始讨论。（我的自我介绍有点抖 ww）

刚开始就有人想要抢话，有一位同学第一句话还没有完就被抢了……哥儿说的是时间安排问题，说 20min 讨论，4min 准备，4min 做 pre。大家都说好好好然后，一两秒的时间，我把刚刚看案例的时候准备的，“我先来说一下我的思路，我们的任务是……有几个方案……限制性因素是……我认为我们可以将这些标准，按照重要性程度排序，然后再逐一排除，大家同意吗？”大家都是赞同的，然后我继续说，“因此我认为可以先根据人数容量问题排除 2、3，建议我们的讨论重点放在 1 和 4”，大家还是同意。然后就开始了一轮讨论，一开始有些人 focus 在预算，有些人在讲时间，我在这个时候纠结于那个 chairman 是到底在不在北京……可能是我那句话理解错了 QAQ 然后那段时间处于一直懵逼的状态。后面我感觉自己掉线了……麻溜说几句无关痛痒的话刷一下存在感虽然依旧是无关痛痒……斜对面有个小姐姐很赞，一直在控方向，算数的时候也在边说话，她旁边另一个澳洲的小姐姐也很 nice，这个时间到后面我一直是在边缘状态做 supporter。等到 20 几分钟了，大家觉着讨论得差不多，抓住机会做总结，我把我记录的东西理了一下，跟大家说完了之后，问说有没有人要 pre，居然没人上，我就说那我来吧~然后就半脱稿 pre 完了，逻辑还算可以，但素就欠缺在没办法把数据更细化一些。后面有个小姐姐又提了一下说要减少备用资金……我

就鼓励她起来讲一下。以及看看谁还有补充都可以说说之类的。结果大家也没咋讲，就这么愉快地结束了讨论，M说谢谢你们今天来参加balabala，等下会有人带你们离开的之类的。然后我们就这么提前了两分钟结束了emmmm实际上应该是timer没看好时间吧蜜汁。

离开了之后，跟几个队友一起聊天，还一起去吃了晚餐，聊了蛮多东西。聊考证啊、雅思托福啊、实习面试咋样的，后面聊着说到面试表现，我发现几位队友都非常地nice，大概是很有professional的模样让我心生艳羡吧。后面吃完饭大家各奔西东，我就去花城广场逛了逛，也开始了码这些文字。

面试已经是前几天的事儿了，想想好像还很新鲜。从11.22收到信息收集问卷，我就开始了KPMG的面试准备，到11.30面试，一周的时间，我问了身边许多师兄师姐拿资料、问经验，看小灶视频啦、面试回顾啦、还有BBS上面的面经啦，毕马威的基本都被我翻遍了QAQ，以及自己弄了个文档将面试准备的东西都塞进去，反复看面经，反复改自我介绍，反复想要把面试流程细节化，我觉着精英计划的同学估计都烦了我了……即便面试前一天有期中考，也不妨碍我准备面试的热情。

有那么几天，不知道要怎么准备，一直觉得网友面经都是些很虚幻（迷??）的东西，微笑啊礼貌啊别打断啊，似乎在一贯小组讨论中，我就是这样的状态惹，不知道有啥好准备的。后面神奇地跟学院里头的同学们组起了模面，九个人，两个面试官，追求还原精英计划的面试过程和内容。我准备的案例，是选址的那个case，还给它弄成了英文。当时模面一派混乱的样子，我现在也不记得我当时是怎么样的状态，只知道，我觉着别人表现得很好，在听了elite同学的分析之后，觉着说确实清晰了很多，也在那天队友身上看到了我想要的角色。**原来，所谓面经，更重要的是你的案例分析能力，你的逻辑如何体现，你的角色定位如何。**我想我在模面之后有了

更清晰的认识，加上回来之后更加有针对性地去看面经，有了全新的感觉。周四那天，考完试整个人很虚，回来后还是不咋想要准备，后面是第二天要一起过去面试的同学来宿舍，两个人一起把了解到的情况都互相share了，然后一起改中英文自我介绍，一起看年会case的资料，一起分析说这样的case到底要怎么排序好，甚至练好了说框架和总结的时候要怎么组织语言。现在觉着那天晚上的准备真是十分有效，在第二天实际面试的时候，基本都用上了，感谢这位同学。

面完试在高德置地遇上舍友的时候，坐在休息椅上筋疲力尽，我跟舍友讲了面试的过程，她跟我讲说这会儿能做的都做了，只能是摆正心态，看淡结果，做点儿该做的。我知道，我也认同，可是我发现，我脑海里还是一直在回顾面试过程，一直在细化看看自己有没有哪里做得不好，我发现我带了两份简历，我只交了一份，明明可以交两份的，因为有两个M。我刚刚又想起，我在pre的时候跟M没什么眼神交流，因为我在看我的笔记和资料，突然一阵心慌说这样会不会减分……莫名觉着自己有点神经脆弱，又笑自己明明就想求个结果却还说什么看淡结果，就是为了结果才做这么些努力，是真的希望能有机会去四大实习呀，从九月末开始网申以来，这件事已经在我心里两个月了，是真的很希望能在KPMG有好消息。不过，说起来，只有K家给我发了面试，冲这点就得感谢kp爸爸，这样的面试，真是一次神奇的体验。我会好好记住的。

### 如果说有什么值得提醒的，大概是：

1. 提早出门，尽量预留一个小时时间。以防意外耽搁了。
2. 保持冷静，和自然，不要被高学历吓到。
3. 阅读的时候要抓住重点，着重记下影响决策的因素，留一部分出来组织一开始讨论的语言。
4. 抓住各种时机表现自己的看法和逻辑。
5. 如果要做提框架的人，在刚开始讨论的时候就要跳出来，大致的任务、标准讲完，之后通过队友的讨论来补充没看完的案例信息。
6. 全程紧跟，多刷刷存在感，没什么作用也好过没说话
7. 关心队友，如果有没说话的，可以主动询问他们的意见。
8. 记录他人的发言，将小组做的每个决策都记下来结果以及原因，方便后面做总结。
9. 在讨论大致结束之后，大家可能会意犹未尽，要抓住机会跳出来将你记录的总体讨论结果说给大家听，大家有补充就补充，然后就自然而然的是总结者上去做 pre 了。
10. 如果有机会可以提前模面，通过模面去更清楚地认识案例分析，找准自己的定位。
11. 多看看 BBS 上的网友面经，学习以往的案例。穷尽可找的资料，收获真的颇多。
12. 虽然没啥用……还是说，尽人事，便好。

呕心沥血的总结了



希望能给大家点帮助！再说一波求 Offer 啊求 Offer！

### 3.3.21 【广州所/11.30/3 点场】寒假审计实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185265-1-1.html>

#### 前言

本来一直是个默默潜水的小透明，收到面试的通知后，在准备的过程中实在在论坛上找到了许多帮助，于是前来留下一贴，算作对于论坛的回馈。虽然广州场应该今天已经面试完毕，但还是希望对其他所或者以后申请寒假实习生的小伙伴有所帮助。

#### -面试

广州所在周大福金融中心 21 楼面试，电梯很 struggle，建议能提前半个小时左右到，免得在偌大的写字楼里迷失。今天的面试十人一组，大家都是非常 nice 的小伙伴，来自广外、暨大等学校，以大三为主，也有研究生的师兄师姐。

面试的 case 是 A&A 公司的年会，一家企业要在年终选择一天举行年会，有一位即将退休的 boss 需要到场，给出

了员工的时间 preference、各个酒店的费用/交通/餐饮等信息，要求在最后给出时间、酒店选择、奖品选择并算出大致的预算。关于审计岗群面的案例，作如下区别：

**寒假审计实习生=精英计划=四个非商业 case=员工 fun day/员工培训/企业年会/企业选址**

**审计校招=两个商业 case=投资企业/收购高科技工具（区块链、大数据、机器人）**

面试的流程较为简单。在等候区制作好名牌与小伙伴们寒暄之后，一个组的同学会被集体带到一个面试室中，按顺序做好。HR 小姐姐会过来发放案例，5 页正反面，15 分钟阅读的阅读后是 1 分钟自我介绍（volunteer 形式）及 30 分钟讨论时间（pre 包含在讨论时间中）。自我介绍后，HR 不会进行追问，也不会 pre 后给任何的反馈，时间到了之后 HR 小姐姐会给出提示，让大家有秩序离开。

案例的几个 insight:

- 1) 计算能力较强的同学，推荐优先算成本；
- 2) 没有把握迅速处理大量数字的同学，推荐仔细阅读案例，寻找案例细节，在讨论的时候提供帮助；
- 3) Timer 真的很重要！做 timer 一定要认真负责，把控好时间，及时 push 进程。

以上。

希望自己能拿到 offer，也祝愿看到这里的大家也能拿到心仪的 offer~

### 3.3.22 GZ 寒假实习 面经（含 4 个经典 case）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184751-1-1.html>

#来这个神奇的网站攒人品

半年前精英计划没过笔试，这次笔试能过真的很开心，预约过后就刷帖子准备面试了

#### 1.时间控制

建议大家还是多预留点时间，最好提前半小时到，别像我一样匆匆忙忙赶过去，东塔不在地铁隔壁，出地铁还要走十分钟左右，到大堂还要检查身份证给二维码进电梯，这些都要时间！！我就差点迟到了(T\_T)

#### 2.准备物品

计算器，手表，身份证，中英文简历一定要带，个人建议简历带两份，有两位经理需要看简历

#### 3.流程

要准备英文自我介绍，虽然说只是 1 分钟，但超时不会有人打断的！别像我这么天真只说了几句，其他队友英文超好口若悬河的瞬间就弱了

看 case15min→自我介绍（不算进 30min 讨论）→30min 讨论（最后要 pre，pre 包含在 30min 里）→结束面试，没有经理点评和问问题

#### 4. case

我是 28 号面的，28 号三场都是员工 funday，四个方案里（公园，运动会，高尔夫，演出）选一个

估计是 kpmg 传统的四个 case

群面其实不要再像传统那样分 leader，timekeeper 这种角色了，需要小组每个人都参与讨论，一起战斗，没有人有固定角色的，互相协调合作完成任务才是最终目的，而且竞争者不是组内小伙伴，是其他组的人，所以团队和谐团结高效才是重点

### 几个群面小 tips

\*15 分钟看案例时，别只是看案例，10 分钟看了解情况，5 分钟准备等下的发言，这样会显得很有逻辑，瞬间脱颖而出

\*对 30min 的时间安排细分，比如 10 分钟加深了解 case,10 分钟选定方案+计算预算，10 分钟准备+pre,最后问队友你们觉得可以吗，显得更像讨论而不是独断专行

\*把本场讨论要做的任务一二三点一一列出，确定要完成的任务可以让思路更清晰讨论更高效，顺便展示了自己的清晰逻辑和协调安排能力

\*多给机会队友，多问下有队友已经算出成本了吗？有队友想去 pre 吗？没怎么说话的队友有没意见想发表？帮助别人等于帮助自己，多人贡献能让团队更多快速做出决定，发现遗漏点

（比如有小伙伴提出原来 12 月体育场是关闭的，但我们之前定了 12 月举办活动，就可以让我们马上决定换时间）

\*横向思维，比如我们组是通过逐一确定一天的时间安排和流程顺便计算出具体成本，这样操作比分开一些人算成本一些人想流程个人觉得更好，因为团队一直在一起合作，有团队气氛而不是小团体

\*\*\*\*\*最后贴上逛帖子看到的四个 case\*\*\*\*\*

#### ①员工家庭 funday

员工时间→活动举办时间

估计员工人数→各活动大概成本→选择某活动

做出具体安排→算预算

补充意外情况

准备 pre→pre

#### ②员工培训

员工对各课程的喜爱程度和时间

选择 trainer

选定地点，费用，设备成本

选择娱乐，餐厅

确定流程

算出预算

#### ③选址问题

选择完工时间

根据长远计划选择地址

确定不同优缺点的权重标准进行优劣比较

选定地址并算出预算

#### ④公司年会

根据老总时间→年会举办时间

选择酒店

抽奖的改进

（根据以上选择计算预算）

决定整体具体流程

补充意外事项

每个 case 都会有 3-4 点要求，时间紧迫就只回答要求的问题，pre 也可以按这个思路走

如果时间充足，可以不局限在要求进行补充，但完成要求是基本要求  
pre 的形式，人数，语言全都组内决定

最后的最后，大家都那么优秀一定要自信多讲话鸭，对错不要紧，团队小伙伴会帮助你的，多刷存在感总是没错滴

另外在团队的方向上做贡献，不要到最后几分钟才说换方案拖慢团队进度

求 offer 求 offer，也祝大家面试顺利，和队内小伙伴相处融洽哦，大家加油 ^ 0 ^ ~  
(面试完忘了问 HR 小姐姐结果什么时候会发，大家如果知道可以在评论区告诉我鸭)

### 3.3.23 毕马威北京所 2019 年寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182757-1-1.html>



昨天下午刚刚面完毕马威，从师姐那儿听说这是一个神奇的网站，所以想来这儿求求人品 借我有限的经历给大家一些小经验吧~

简单描述一下基本情况：lz 今年大三，申请的是毕马威 2019 寒假实习的审计

收到 ot 的时间大约 11 月 16 日，给了差不多三天时间做，练习的资料基本上都是从应届生论坛里找到的，我的一个同学从 tb 某商家中买了一份题库，感觉与真题重合度蛮高的，所以想刷题库练习的小伙伴可以从这两个渠道找一找~在这里就不多赘述了

关于面试：

1、我是 20 号中午收到的面试通知，当时正窝在床上看综艺，叮一声来了一条“毕马威【深夜福利】”的短信（没错我也不知道为什么会中午收到深夜福利，听说可能是因为前一晚发了一批），同时收到了一封差不多内容的邮件，打开邮件里面的链接，就可以预约面试时间。可能是因为我收到的时间比较晚吧，点进去之后发现只有 21



号的了（也就是第二天）当时心中超级纠结，第二天有课，时间还紧，怕自己准备不好，但一想不能尝试都不尝试一下，所以还是选了一个下午场（在这里 lz 想提醒一下，因为预约面试时间的界面中还给了“没有合适时间希望另外预约面试时间”的选项，lz 觉得这个选项最好不要轻易选择，因为面试的机会是有限的，和 lz 一组面试的一位同学就说他的一个同学因为点进去时间太晚而没有预约到场次，所以觉得最好是能在它给的场次中选择，否则可能之后就不会给面试的机会了）

2、群面案例：15min 英文 case 阅读，25min 中文讨论，没有 pre

case 不是商业 case，听说和精英计划的案例貌似是一样的（感兴趣的同学可以在论坛里搜一搜，我没有参加精英



计划，具体的不怎么清楚），都是做选择的问题。lz 遇到的是帮忙规划员工出行的 fun day，要求决定出行的时间、地点、流程（？这个不是很确定），还给了预算，要求不能超预算。题目中给出了 4 个方案，每个方案都

有对应的地点、设施、餐饮、交通等信息，题中也给出了对应的 **fee**；最后一部分是员工的结构、偏好及时间，便于决策。

个人思路是可以先决定时间，再根据时间决定地点（大概可以排出两个选项），再在剩下的选项中做计算，看看哪个更好～

### 3、个人感受：

1) 在去之前问过在毕马威的师兄，他给我们的建议是毕马威不是很喜欢 **aggressive** 的人，所以在讨论时不要太过想着突出，找到机会发言的时候淡定、清楚、有逻辑地表达自己的意思就可以啦

2) 关于 **leader** 和 **timekeeper**，lz 觉得随缘就好，不要太注重这一套，**hr** 小姐姐会帮忙计时，做 **leader** 的话会有一些的风险，像我们组的 **leader** 就感觉没有领好，存在感不是很好，也没有很好的 **push** 进程，所以如果没有十足的把握感觉最好不要冒险惹

3) 题目中会涉及一定量的计算，lz 本来以为大家差不多都是会计的，靠你们算了我就算一小部分就好，于是就算了一个方案的，但没想到算的人超少，而且大家的答案也不一样，当时讨论的时候就感觉很后悔，没有认真地算



一算 以至于我们后来讨论讨论着开始分工算数...我觉得计算这个到时候随机应变就好，大家都会带计算器，在读案例的时候可以稍微看一下其他人有没有在算，如果没有的话自己最好算一下，毕竟感觉这部分还挺重要的（实不相瞒我当时算那一个方案就是因为抬头时发现大家都没怎么动计算器，心里发虚所以才算了下....）

4) 讨论时很重要的一点!! 一定要跟上大家的思路，可以适当做笔记，明确讨论的进程! 有的时候案例可能会读不完，这时在讨论时就不要想着读案例，跟着大家的讨论可能慢慢也就知道后面未读的部分了。但个人感觉 **follow** 到整个讨论思路非常重要，这样你才能知道你要说什么

5) 要有意识去 **push** 讨论进程。我们讨论的后半段很乱，感觉大家不是很在一个频道上...而且我们讨论得进度很慢，有时候感觉一个点被讨论来讨论去，这时候感觉做适当的 **push** 很重要，也能让 **hr** 小姐姐注意到你的作用

6) 不要重复别人说过的点!! 要找到特别的点!! 所以整个过程需要我们细心!! 表面上的点大家都看得到，所以细心的人能发现一些新颖的点并提出，这会让 **hr** 注意到你。而且，跟实习工作有关，细心真的是一个很重要的品质，说起来容易做起来难，但细心真的会让你在讨论中提出新的、有价值的意见! 所以一定要细心! 细心! 细心!（炒鸡重要说三遍!!）

7) 最后就是在讨论的时候一定不能打断他人的发言，可以在别人讲完之后发表意见，但在别人说的时候要认真聆听，不要打断-->照应第一条，不要 **aggressive**

暂时想到的就是这么多啦～如果之后有想到别的点会再更新的哈哈哈



最后的最后，拜一拜求一求人品了 希望自己能人品爆发～

## 3.3.24 SH 所 GSG winter intern

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182696-1-1.html>

楼主下周要去签寒假实习了，现在正好有时间所以分享下经验吧...

大约 11 月初投的实习，然后隔了一两天就收到 **ot**，楼主情况比较特殊...海龟..明年 2 月毕业...所以就实习和工作一起找了.. 之前刷过很多四大笔试题觉得挺简单没啥问题...



过了大概不到 2 周吧...一个电话打过来...楼主因为前面在面试就没有接到...面完了看到未接来电就打回去了...于是就发生了很尴尬的事情- -|

我和刚面试完同组的童鞋一起在电梯里..鸦雀无声。电话那头简单说了下自己是 kpmg 的，要跟我做个电话面试...让我做个自我介绍... 真是超尴尬（想象下电梯里全是人，没人说话，我得做自我介绍....）

电话面试挺长的...大约 40 来分钟。 楼主以前在海外创立过一个商业项目..面试官好像对这段经历非常感兴趣..问了我很多这个项目的问题...大概是想确认下这段经历的真实性，好在楼主都答出来了。之后他让我做了个简单的 case，就是让我估算一下类似市场规模的题，题目很灵活直接用我个人经历的素材现编的。让我思考了一秒，然后开始答题，楼主比较清楚面试官不是要准确的答案，而是要听我分析的逻辑，考虑的标准，所以就跟他重点突出了一下我是怎么得出这样一个数据的过程。做完后面面试官又问了我一些关于战略发展的问题..比如，问我有一个 10 年的项目前期可行性分析做了认为这个项目是可行的，最后没落地你觉得哪些原因.. 楼主还好脑子转的较快，回答完他也没深追。最后所有问题回答完，就问了我如果能实习多久，一天能去几天这些问题。面完觉得挺靠谱的，果然没两天 hr 就打电话过来说我通过了。

就分享下自己的经历吧，最后还想问一下，实习结束有没有留用或者跟 par 面试的机会...因为楼主属于毕业比较晚的应届生...所以很关心这个问题，希望大家能解答。

### 3.3.25 UK KPMG audit graduate program launch pad 14/11/2018

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181443-1-1.html>

Time: 14/11/2018

Location: Bristol Aston Gate Stadium

Included: 1.Group exercise

2.Manager interview

3.Business report

Time flow:

1. 7:45-9:00 register, breakfast and social
2. 9:00-9:30 welcome meeting
3. 9:30-11:30 group exercise
4. 12:00-1:00 lunch
5. 1:30-2:00 KPMG offer presentation to show how it looks like in KPMG after you get job in this company
6. 2:30-3:00 manager interview
7. 3:30-4:30 business report writing exercise
8. 4:30-5:00 非洲鼓表演加游戏

时间可能因为人太多会调整一下 manager interview 和 business report 的顺序。但是 group exercise 肯定是第一个的。

1. 确定邮件上通知的是 7:45，因为我就住在布里斯托，所以早上提前半小时打车出门，结果还是迟到了，到签到处的時候快 8 点了，结果发现超级长的队伍排在门口，到我签到核对名字存包拿身份牌的时候就已经快 9 点了。虽然没关系，但是大家还是最后不要迟到，提前去聊天可以放松心情，不会那么紧张。到了 2 楼大厅有一些点心和咖啡茶，但是发现大家当时都在各种聊天 social 基本没人吃东西，所以我也就一直饿着肚子啦，建议大家提前吃早餐但不要吃得太多。哈哈。

2. **Welcome meeting** 主要是他们邀请了一位 **partner** 和 2 位员工来给大家讲一下他们的历程和他们对 **KPMG** 的了解和经历。来让大家更一步的了解 **KPMG**。

### 3. **Group exercise**

大家一共 **4-6** 个人坐在圆桌上，一共有 **5** 轮测试，每一轮各有不同的一位考官坐在桌子上来考核你们。之前看有人说考官不说话，但是我们组因为比较幸运，只来了 **4** 个人，所以每个人都有足够时间表达的机会，而且每位考官来了都会和我们打招呼闲聊一小会儿，还是非常友好的。

第一轮：**utility** 公司面对科技的挑战，如何能够让 **Utility** 公司应对新科技的挑战然后发展成为行业领袖。想一个 **idea**。25min

第二轮：你想的这个 **idea** 需要什么样的 **data source**，一共纸上提供了 **5** 个 **database** 来源，你还要上网查觉得哪一个数据库比较实用靠谱。25min

第三轮：你需要用什么样的 **technology** 来支持你的 **idea** 运行。然后想要用什么 **technology**（这里每个人给了一张纸一共有五个现在很 **popular** 的 **tech** 每人 **present** 自己 **tech** 的 **pros and cons** 然后表达自己的意见最后只选一种）20min

第四轮：评估最高的三种风险（影响到整个系统运行的风险导致崩溃为最高），与此同时相处一些办法来 **test** 这些风险。20min

第五轮：一个问题：你如何回复客户。问题是：客户说你提的这个方案之前你的竞争对手已经提过做过相似的项目但是他们失败了。你要如何回复。（纸上还有四个小问题引导你如何回答：你如何和客户交流/你们团队要做些什么/如何回复客户/?）

这个完了之后讨论你学到了什么。觉得哪个环节最简单/最难，如果再次重来的话你会注意哪些环节/你觉得你们的表现都怎么样。一共 20min

因为当时知道和科技有关联，所以看了很多最新的科技，比如 **blockchain**, **internet of things**, **AI**, **chatbots**。这些在去之前就都有了解，所以在话题一上来的时候就直接答了运用新科技。我们组的科技技术基本算是我贡献的吧。利用 **blockchain** 建立一个 **smart selection** 平台来给大家提供最为便宜合算的公司。同时从住户采取数据来制作针对性的方案。虽然最后选择了 **AI** 作为平台技术支持，但是我们从一开始就展示了我们对技术的熟悉和了解。因为我们组只有四个人，有一个人没来，所以很占优势，大家是一直轮流发言，非常的和谐。一定要注意把握准点和准线。大家有时候聊的聊的有点微微跑题，虽然也是相关内容，但是不是问的问题，这个时候一定要把大家很隐含的拉回来。而且一定要注意表达，**1, 2, 3**，选择的原因，不选择的原因，优点 **123**，缺点 **123**。一定要有逻辑性。

之后就是午餐了，感觉当时饿到不行，简直要疯。不过他们提供的午餐还是很管饱的哈哈，感觉没吃多少就已经超级饱。之后大家在大厅待一会儿，就会被分成四大组，然后两组去 **presentation** 然后 **manager** 面试，另外两组留下来先做 **business report**。

**Presentation**: 一个房间只能放 **50** 个人，然后大家依次做好，负责在 **UK** 招人的主要负责人来给大家讲一下你进了 **KPMG** 之后对你的 **professional qualification** 的要求和之后的工作生活和发展，非常有爱的。感觉是为了让大家放松一下然后更确定自己想要进 **KPMG** 的心然后抱着一颗非常积极向上的心去 **manager interview**

### 4. **Manager interview**:

非常轻松的面试，因为我面试的是 **Bristol Office**，所以我的考官就是 **Bristol senior manager**，刚开始他会告诉你他只知道你的名字和申请的岗位，他们是不允许看到你的 **CV** 的，所以这是一个你非常好的机会来展现你自己，而且他需要做记录，所以如果看到他在低头写字，不要在意，继续说就可以。感觉他人非常好。

问题：

#### 1. **Why Audit in KPMG**

2. How do you see yourself in long-term in the future. Your career goal
3. How do you think KPMG can help you or support you. What support do you need from KPMG to achieve your career goal.
4. One difficult challenge.
5. What did you learn from this challenge.
6. Any news you think is interesting
7. How can this news offer KPMG any opportunity.

然后就结束了，当时感觉诶？还没问多少呢你怎么问完了呢。他非常礼貌的说，现在我问完你啦，轮到你可以问我，我问他可以问很多问题嘛，他笑说，只要时间不到，问多少都可以。最后问了他三个问题。

我当时问的是

1. 是什么让你一直留在 Audit 岗位（因为他告诉我他工作 7 年了）
2. 如何看待生活和工作的平衡
3. 给刚入公司新人的建议

感觉一定要有礼貌，而且微笑。当时我有点衰，临面试的时候去洗手间，最后还是被工作人员一直敲门催我。晚到了大概 5min，但是全程感觉气氛还是很好，而且说话的时候一定要注意逻辑性，不懂的可以问。比如第 2 个问题，我直接反问我 manager，是指 5 年还是 10 年还是更久。第一个问题我直接回答为 why KPMG 和 why Audit，拆成两部分，这样更逻辑而且清晰，感觉他也很满意我的 motivation。说话的时候要注意他的书写速度，你其实能看到他写什么。所以发现他写的慢的时候就说的慢一些，给他足够时间做记录，我中途停下来好几次，给他时间，同时也梳理一下自己的答案结构，能感受到 manager 也很欣赏这点。因为他还有插话帮我论证我的观点，引导我。

然后就去 Business report，感觉大家出来都还是蛮开心的，然后气氛还是很高

#### 5. Business report:

给一个小时 10 分钟的时间来完成，一共 22 页材料。是一个 IE (international energy company)，一定要仔细阅读前几页，因为上面写明，这个公司和我们合作主要有三点，提高客户服务，应对将来的挑战还有一个忘了，写报告之前一定要明白这个公司和我们合作主要的目的是为了什么，这样写的时候目标性就很强了。一共写不超过三页的报告。

报告需要针对写的（要求）

1. 公司哪些是做的好的，
2. 哪些是需要改善的，
3. 给出公司实用性的建议。

基本格式

1. Cover page
2. Executive summary
3. Introduction
4. Content
5. Conclusion
6. Recommendation

一定要明白时间是肯定不够的，这轮感觉完全是考察在高压下需要高效的完成商业报告书。去之前一定要牢牢记住商业报告的格式。最好多练几篇。感觉我就是没练习。最后导致缺失了两部分。完全没有时间写 Introduction 和 Executive summary。

因为我是比较擅长数字分析，所以上去先大概扫一下全文，知道要求，基本看一下每一段每一部分的开头，就开始写了。我集中在分析部分。大概分析部分写了一页半，分析了公司的各方数据，

来自于 financial report 的，调研的，还有客户反馈的。最后剩 10 多分钟吧 conclusion 和 recommendation

我记得我当时写的有

Conclusion:

Company doing well:

1. keep development renewable energy
2. new energy is slowing reduce the carbon emission.

Company need to improve:

1. client satisfaction
2. company is lack of resource and high spense

Recommendation:

1. advertising for company and improve the reputation for the company.
2. keeping focus on developing renewable energy and create good customer base.
3. Pay more attention on improving customer service.

因为我在写具体的内容的时候都是先写数据，然后分析，然后一句总结，所以很多 conclusion 在分析部分写了很多。具体现在也记不大清啦，当时很是担心缺了两部分会不给过，因为 executive summary 是最重要的部分之一，后来意识到，我在写内容的时候其实都已经写到了，只是没有按照通常的格式来写。也还是可以接受的。但一定要注意结构清晰。能让监考官一目了然最好几秒内就有一个清晰的了解看懂你的报告。

还是建议根据基本的架构来写 business report。这样更保险一些。

最后就是非洲鼓活动，桌上有一个很长的像塑胶管一样的（哈哈哈哈哈），其实是乐器，大家一起合奏还是很有爱的。一天也就这样结束啦。总之是一个很舒服而且开心的面试。

Over

### 3.3.26 KPMG 深圳所实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161670-1-1.html>

第一次写帖子，回馈论坛，希望大家多多包涵。

本人双 985 院校硕士，经济金融类专业，手中只有一个本科银行的实习，投了四大暑期实习咨询岗，其他都石沉大海，KPMG 在做完网申之后第二天就联系了，HR 会大概问一下你的实习时间以及岗位是否合适。

第一次 HR 问财务咨询还是信息管理咨询，HR 小姐姐说信息管理咨询会比较着急招人（没有 GET 到言外之意），当时就觉着财务咨询比较好，因为正好在准备注会，然后就没有然后了。。。

我就打电话回去，问了一下为什么没收到 SENIOR 的电话，就说已经招满了。（如果没有消息的话可以打电话，这样可以让 HR 记住你）

没想打过了一段时间，HR 又打电话过来问<风险管理咨询>还在招人，所以我就马上同意了

过了几天，senior 会打电话面试，面试内容：

- 1.自我介绍，针对自我介绍询问一些实习中的经历
- 2.CASE，因为这个岗位需要经常出差去做会议记录，所以问了一下是否接受出差

- a.如果在会议门口，门卫阻拦不让进入怎么办
- b.会议马上开始，发现自己的身份证不见了，而一结束会议就要马上坐车怎么办

大概过 3-5 天就可以收到是否录用的通知啦，希望大家好运

### 3.3.27 20180427 精英计划 BJ 所面经（非常啰嗦）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149507-1-1.html>

#### 一 总体

我的经验可能是反面教材，可能有误导性，大家还要综合别人的观点。  
感谢应届生 bbs，希望大家一起做贡献，把这个社区做的越来越好~

总体来说，大家可以尽量抱着去体验生活、做游戏的心态，去面试，会消除一些紧张情绪。

#### 二 前期准备

1 得知：毕马威的效率是出名的高，网申截止之后一个半小时就收到面试短信了。尽快选时间，异地的尽快订票，订票可以按提早一个小时计算。

2 收集信息：收到之后我的做法是，把应届生 bbs-毕马威专区-面试区近两年全部标题含精英计划的面经（一共也就十个多一点）全部看了一遍，并做笔记提取信息。这部分花的时间别太多啦，要不然影响其他准备工作。建议：先看两篇最新的，最好是同地区的，对要着手做的事情有一个概念，以合理安排之后的时间。剩下的面经可以慢慢看。

3 定义任务：看了两篇之后我得出结论，我需要准备三样东西：一分钟英文自我介绍，回答一个英文提问，case。这里我非常吃亏，因为我直到今天（面试当天）早上才看到，北京所是没有前两项的。当然了，逼我熬夜准备出来，也不算坏事。不知道为什么，北京所的面经我除了今天早上这篇，就没见过，北京及附近地区的小伙伴们要加油分享啊！写面经也是帮助自己总结的。如果你没有中英简历的话，也需要准备一下。但是北京所虽然邮箱里说要带，却不强制要求交简历，面试时 hr 也不会拿到。

4 英文自我介绍：自我介绍模板据说论坛上很多，我觉得核心在于：结构清晰，有亮点，不超时，现场表达流畅生动。我将之前写的中文介绍缩减到一分钟，这就很难，字斟句酌的会花很多时间。然后是中译英，完事建议找英语好的人修改一下。然后是英文字数缩减，因为我发现，同样的意思，换成英文时间乘以 1.75。然后就是背背背，对着镜子练，走在路上也可以练，最好能找基友对着说，克服紧张。背的时候会发现自己写的不顺口的地方，那么继续修改，直到所有表达都是顺口就来的。

5 英文回答问题：刷面经对提问大概有了一个概念，总结起来四大块：自我介绍，cv, oq, 3w 及其它。针对每一个问题，我都只列了关键词提纲，来不及都说一遍了。因为 4,5 我都没有在面试时经历到，可能不能给大家很多有用的建议。

6 case 准备：由于北京所的信息缺失，我也不知道，北京是 15 分钟读材料，25 分钟讨论——别的地方都是 30 分钟讨论。所以总体来说，北京所的面试风格就是，一切从简。首先是 case 材料，老四篇，我附在文末了。我的整体感受是，稍微知道一点材料内容，有个心理准备就好，其他更多的经验，不去亲身体会一次真的完全消化不了。可是网上有这种预算类的 case 材料可以用来 mock 吗？待查，求大神分享。

### 三 现场

1 到达：毕马威北京所是一个很气派的地方，内部看起来很干净很大气很高端，让人看着很舒服。与别的所不同，到了之后就可以跟一会儿一个组的小伙伴坐在一起聊天，见识一下优秀的同辈，挺好的，还能缓解紧张。ps 我发现我真的不紧张。

2 入场：面试的房间很小，八把椅子围着一张圆桌，桌上有号码牌，四位面试官坐在四个角落。

3 case 阅读：15 分钟。是 family fun day 的案例，这里感叹北京同学的信息优势，能推算出案例是扩建和这个其一，因为昨天是另外两个。案例的构成是，一上来好几页背景信息（废话），需要极速浏览，提取其中有用信息：题目要求（activity,time&date,logistics,budget），预算限制，日期限制；中间是四个备选方案的情况，包含地点，营业时间，票价，餐饮，交通等；最后是员工的限制条件，包括时间与活动偏好，繁忙的月份，亲属情况等。如何利用好这 15 分钟？我觉得，1 之前大致了解案例内容，这主要是为了提高阅读速度，就跟机经一个道理，而不是为了背解决案例的流程，那是绝对行不通的。2 跳过无效信息：所有定性的信息都是无效的，只有含数字或是非判断（如，周末不开门）的语句才有效。3 对于有效信息，也来不及全看，建议快速扫一遍，小标题看清楚，具体内容浏览。4 扫完一遍之后，接下来做什么就最关键了，因为这决定了你在讨论的时候想如何做贡献，这又取决于你对自己特点的认识。比如：把时间选择思考清楚，把参加人数算清楚，把明显偏贵的方案排除。但这些都都不是适合我的选择。

4 讨论：25 分钟。hr 在开始前强调，无领导小组讨论，你们不要推选 leader。一上来我先跳了，把准备好的讨论时间规划建议提出。事实证明，由于我对案例很不了解，这个提议很幼稚，完全不可行。我还问谁要当 timekeeper，结果那个同学之后并没看时间，我成了 timekeeper。

之后的讨论，我就表现一般了。这里发现一个很重要的点，这种 case，预算的计算是关键，我完全跟不上大家计算的节奏。当然这也跟我没有阅读任何细节有关。比如，最尴尬的是，我全程都不知道也不敢问，这个公司到底一共有多少员工，而这个数据是之后全部计算的基础。我相信，跟我一样计算不行的人，在这个团队里一定还有，所以我们讨论到一个什么问题，7 个人同时埋头计算，是很蠢的，至少这个时候我就在对着材料发呆，外加不停看表。我觉得这里更高效的做法是，让 3-4 个计算好的人进行计算，其他人继续讨论。更要命的是，在每次开始计算之前，其实团队里大部分都不知道我们应该怎么算，提出计算的人，应该在事前非常清晰地把他要算什么，

怎么算，表达给每个成员。

由于我无力计算，其实在全程我都是比较清闲的，所以我有许多思考的时间。有的时候，我发现自己过去一分钟一直没有说话，我就会说一句话刷存在感。更多的时候，我确实意识到我们的讨论缺乏顶层设计，所以我作为 **timekeeper** 承担了几次推进者的角色。其实平时小组讨论我就是这样，几乎不贡献观点，只会把控整体节奏，并对他人的观点提出补充和质疑。由于 **case** 面试时间很有限，质疑不太敢。全程下来，团队确实没有产生明显 **leader**，而且中途我还自然地开了一次玩笑，把所有人包括 **manager** 逗乐了，所以我们团队整体气氛非常好。当时边面试我就边想，看来我真的不适合去具体干活，就适合说些虚的东西。我感觉大家一开始可能还想着讨论的整体思路，进行着大家讨论 **high** 了，就沉溺于细节和计算之中了，非常不清醒，而且经常不知道我们当前在讨论哪一项问题，很容易跑偏。所以确实是需要一个完全不计算的人，来把控走向的。这个人根本不需要读懂材料的任何细节，他只要听大家讨论就可以了。我觉得我最适合的就是这种角色。在讨论的最开始，由于大家对案例都没有吃那么透，一般给不出整个讨论的框架来，只能给出一个入手点。之后随着讨论的进行，一步一步该做什么会渐渐明晰。

**5 manager 提问：**1 我们假设每一位员工只能带家人来，不能带朋友来，这个从情理上错误。我们花费了大量时间来计算，员工们一共会带出多少家属，但是由于我们的政策是，报销每位员工及其至多一位亲友的费用，所以带的是家属还是朋友，根本没必要讨论，只要算清楚孩子有多少即可。2 我们的预算超支，需要团体折扣和赞助来补，但是具体怎么实施，我们没说清楚。3 我们的计算过程混乱。4 我们没有按照题目要求，给出活动明确的日期（哪一天而不是哪几天），这个怪我把节奏带歪。5 最后 **hr** 问大家毕业后的计划，5 个国内读研，1 个就业，就我一个出国读研。我不知道我当时应不应该撒谎，后来一位一起面的小伙伴跟我说，面试的时候就应该说面试官想听的回答。我不知道。

#### 四 反思

1 自我认识：这次面试给我最大的收获，就是让我对自己的长处和短处有了更清晰的认识，这点我真的特别感谢 **kp**，因为一直以来困扰我的就是：我这个人到底擅长什么？我发现，也许我的独立计算能力并不差，但是一旦和团队在一起，我就一点行动能力都没有，我就只会：1 抛出问题让大家来回答，2 及时化解团队内部分歧，3 建议我们下一步要做什么，4 提醒我们本来应该在做什么，5 对他人的观点请求进一步说明，6 补充他人观点，7 开玩笑。这里几点列的不太有逻辑，总结起来，我只会在他人观点的基础上思考，整合他人观点，而不会自己提出观点。此外，我是一个关系型特别强的人，我觉得跟高质量完成任务相比，团队成员和睦相处至少同等重要。

综上，下次我看材料的时候只构想我们一会儿要讨论的大方面，讨论时只提出讨论事项不给观点，多看看时间，把握进度，就这样吧。还有一点，组里两个人全程挂机，下次尽量照顾一下，尤其是讨论后期，大的方面已经确定的时候。

2 有备：对于自我介绍，简历，面试问题，**oq** 这些东西，我就一句话：尽早准备，不断修改。我知道几乎没人做得到，我也做不到，但是道理很简单——熬夜折寿。

3 群面的价值：如果我们在学校里的每一次小组讨论，都能像面 **case** 的时候那样讲逻辑，高效率，那么每一个大学生每天就能多睡半小时，世界将变成美好的人间~

4 **mock**：我就 **mock** 过一次，但是体感：面试这个东西，九成靠练。

5 快速阅读能力：读 **case** 的时候绝对需要，中英都一样。这个平时怎么练？求教

6 我送了毕马威一个计算器。

（摘自某帖子）

老四个：公司扩建选址/员工培训/公司年会，family fun day

### Family fun day

- (1)先确定时间（大多数人都能 get 到的时间）
- (2)根据时间大致排除一下方案
- (3)估计人数（员工，小孩，配偶）
- (4)对剩余的方案制定预算（人数，门票，午餐，交通，注意小孩与成人的票价是不同的）
- (5)根据预算限制确定最后方案
- (6)方案的具体的安排（交通方式，时间安排）
- (7)考虑一些意外情况

为意外情况预留一些经费，同时考虑通过拉赞助和团体折扣等减少支出

### 员工培训

- (1)员工的喜好程度
- (2)确定时间（公司高层管理者和员工都有空的时间）
- (3)选择 trainer（费用和有空时间，所负责的课程与员工喜好的契合程度）
- (4)确定地点（费用和时间段）
- (5)借用设备的成本问题，娱乐活动还有，餐厅选择（注意员工的事物禁忌）
- (6)最后方案确定后，再确定一下具体的流程。
- (7)注意预算的编制

### 公司选址问题

- (1)预算
- (2)完工时间
- (3)公司长远计划
- (4)各选址的优缺点比较（对不同的优缺点加以不同的权重）
- (5)最后进行选择
- (6)注意预算的编制

### 公司年会

有很多时间段可供选择，有固定预算，年会要发奖，老总退休了要给个特别奖，反正就是给出一个具体的方案，不能超过预算。留下一些经费备用预防意外情况。

- (1)时间的确定（总裁是一定要去的，还有定下的时间应该是大多数员工所希望的时间）
- (2)酒店的选择（租金费用的问题）
- (3)抽奖环节的改进（奖品的准备以及可以花费在奖品上面的经费）
- (4)整体流程计划（意外情况的发生，需要支付给 hotel 的超时费）
- (5)最后注意预算的编制，避免出现超出固定预算的情况，确定哪些部分可以节省支出，尽量节省。



## 3.4 毕马威面试综合经验

### 3.4.1 kpmg 天津 tj 所面经【还愿】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306962-1-1.html>

来还愿啦，自从 par 面完每天刷论坛每天刷论坛许愿，论坛还是太灵了

无领导小组：

7 个人一个小组，这边的形式是上来 1 分钟英文自我介绍，然后开始案例分析讨论

注意的是最后不用汇报，也不用形成统一意见之类的，会有 1 个 hr 和 2 个 manager 全程观察参加大家的小组讨论，所以应该会评估每个人的表现

我们小组没有形成 leader，就是大家有问题有意见就随便说的那种，全程比较轻松。

结束后就会进行 m 面：

分成两组由两个 m 进行一个个单独面试。

我们这组是之前参加小组讨论的一个女 m 进行的面试，题主是第一个，全程中文，上来后对方先做了个自我结束（顿时好感爆棚，因为之前有过 dt 的 par 面经历，感觉对方先做自我介绍很受尊敬），然后问题大概有：评估一下刚才小组讨论的表现和你的表现；实习经历都做了些什么；实习中遇到的挑战，怎么解决的；职业生涯规划；为什么考研选择会计。然后可以问经理一个问题就结束了。出来后得知另外一个小组第一个面试的是全程英文(惨)

之后就是等待，同小组的同学第二天晚上就收到了 par 面的通知，题主还以为凉了，结果第三天下午的时候收到了 par 面通知的电话和邮件

邮件写着要准备好用英文进行面试，不过离 par 面有挺长的准备时间，所以还好。

之后又因为合伙人有事和疫情，又推迟了一个星期，大概隔了有半个月了。

par 面：

par 面 11.17 号下午，是一个很漂亮年轻的女 par

上来后先是问我怎么还带了这么多文件，我说是最新的简历和一些成绩单。一上来就很温和平易近人。

接着开始面试，有几个问题题主也记不清了，但是有些印象深刻的

1.做自我介绍，题主自我结束到一半就被打断了开始问问题了，刚说了正在准备 cpa 的考试。

2.打断后 par 问 cpa 今年考了吗，考了几科，之前有考吗，考的感觉怎么样。我说之前没有，今年考了两科，审计感觉还可以，税法感觉不太好。par 紧接着就问为什么税法考的不好，我说还是自己准备的不够充分吧之类的，考完之后的感觉并不好。（看来这个 par 很看重 cpa 的考试）

3.接着 par 问之前 ipo 审计实习做了些什么，说了之后，问我 ipo 的是哪家公司，我说 xxx，接着问我这个公司的主要业务是什么，我说了其中的一个业务，接着又问我这个公司的营业收入，销售收入是多少。题主脑子抽了，刚考完试就忘了对甲方的信息要保密，以为 par 是想看看我对自己的工作的了解程度，就回答了。事后觉得自己凉透了

4.问我实习中遇到的问题和怎么应对的

5.问我实习中同事对我的评价，同事认为的我的优点和缺点

6.又针对我简历写的简单聊了聊，比如校园经历啊，还有自我评价我写的阳光大方，par 说感觉我有点紧张啊，我

说确实很紧张。

7.其他的想不起来了，最后反问，我问的假如我有幸加入毕马威，我，或者说是其他新人，该如何利用现在到入职的这段时间，加强自己哪方面的能力以便更好的适应工作。par 首先说就是考 cpa，接着说多关注圈子里的实事，反思其中的道理。

最后出来后发现自己面试了 20 分钟多一些应该，借鉴大家的 30 多分钟的经验和我自己的感受，其实感觉是凉了。可能还是准备了好长时间有点不甘吧，另外也参加了 dtt 的一站式面试和 pwc 的 superday，但真的感觉 kpmg 给我的印象是最好的，包括面试官的态度啊，前台小姐姐的态度啊之类的（吐槽一下 dtt 的 par 上来问我为什么不剪头发）所以每天刷论坛许愿和微博想看看大家有收到消息的没有

很幸运感觉有了回报，所以来还愿啦，希望能帮到大家

### 3.4.2 这是一篇 sz tax 的流程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302526-1-1.html>

上午群面 8、9、10 点三场，群面后筛选，进入下午的 M+Par 二对一面，时间为 20-30 分钟。

#### 【群面】

每一场都有三小组，每组 7-8 人规模，案例依旧是方便面+商业银行。已知 9 点场商业银行，10 点场方便面，应该是随机的。

sz 所 tax 非常不一样的流程，据说 11.15 是第一场 tax。邮件中是 40mins+40mins+要写报告。实际流程，同一场进入一个大会议室（14 楼），三组分别坐在三个长桌，上有塑封案例（7-9 页英文）、两张纸（一张草稿纸，一张写报告）、两支铅笔、橡皮。会议室内没有钟，需要自备手表，计算器可以提供但建议自备。

40 分钟内完成阅读和写报告，中英文不限，字数不限，40 分钟到后便收走报告那张纸。草稿纸和塑封案例可带去群面讨论。

P.S. 建议先完成报告，再把一些关键词写到草稿纸上带去讨论，时间有点紧张的。还是看个人习惯吧，报告要出来框架和思路，案例问的问题都给回答了。

接下来就是小组讨论环节了，HR 带我们做电梯去 15 楼。会议室中有 4 位，M/Par 未知，他们没有做自我介绍。氛围有点严肃的，但不用担心，M 和 Par 人都很好。

邮件中 40 分钟，实际 30 分钟，并且要求做 5-10 分钟的小组报告，中英文不限。

开始前，HR 让我们每个人做 1 分钟的英文自我介绍，有在计时，不知超时是否会被打断，组内无人超时。

讨论环节略。大家临场自行发挥吧，想必这两个案例多多少少有所了解，在此不赘述。

#### 【中途等待】

HR 说会在 2:30 前通知完，已知最早是 2:30 场，最晚是 6:00 场。进 M+Par 面比例 50%-80%（仅供参考）大家正

常发挥就好，保证发言数量和质量。

### 【M+Par 二对一面】20-30 分钟

此时一定至少有一位是观看了你群面的面试官，也有可能是两位，不要紧张，心态要好，学会自己把握面试的节奏，其实这是一个双向交流的过程，可以当作是和一位好朋友在聊天，或者当作晚辈在向优秀的前辈取经，真诚地回答和求问，相信面试官一定也会认真地对待你。

碰到没听过的题，也许只是在考验你的反应能力和创新能力，可以拆解问题再给出回答。是压力面也不要怕，要有自信，沉着应对就好。“梅虽逊雪三分白，雪却输梅一段香”这句话陪我走过了很多面试，希望也能鼓励大家。大家都走到 Par 面了 一定都是很优秀的。

也许看到这里大家还是更好奇 M+Par 面问了什么，每个面试官风格不同，问题也比较不一样。共同的一些问题有：

1. 自我介绍（par 面中有群面中没有参与的面试官极有可能会问）
2. 对事务所/税务工作的看法（问的方式会复杂点，但拆解一下就是在问这个）
3. 秋招还投了哪些公司
4. 宝洁八大问中的一些问题

倒鲜少有问到 why kpmg，不过这个问题也许等大家面了之后心中或许也会有一些答案。另外非常推荐看 kpmg 综合贴中，一位 kpmg 6 年“老人”归来的问答贴，里面讲述了职业发展，kpmg 发展，乃至一些面试要注意的点，受益匪浅。

最后，祝大家都能取得理想的 offer，秋招完美收官。

## 3.4.3 BJ-Audit M 面+P 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301724-1-1.html>

昨天刚面完 P 面，今天来写点儿面经，回馈下论坛，顺便攒攒人品(ω`\*)

M 面：

1. 群面：

签到时会告诉你自己的号码，进去按照号码坐，1-9

1min 英文自我介绍-20min 案例阅读-25min 讨论

无展示，不能用白板，除了自我介绍部分剩下的全部是中文

我们抽到的案例是方便面企业，案例信息基本上就是网上流传的那些，剩下的信息面经没写的也都不太重要，仔细看一下面经的分享，按照那些信息准备一下足够用了。

案例字挺多的，要想读完有点儿难，建议大致浏览下每个部分的 title，抓住重点读。

我们组整体氛围还可以，但是有几个比较强势的同学，要插话还是有点儿难，大家思维跳跃的也比较快。遇到这种情况，如果实在跟不上队员们的节奏，建议就不要强跟了，可以集中精力思考某几个问题，抓住机会在 1-2 个点上插进去贡献一点儿 Key idea。在关键地方有所贡献会比说不上话要好，有的时候还是得根据情况有所取舍。

群面不淘汰人，但是其实还是会打分，据我所了解的，想跟上大家但又跟不上，最终全程没说上话的人没能进入 P 面，虽然说话只有两三句，但是在某些点上有一些贡献的人，进了 P 面，所以大家还是见机行事，有所取舍吧。

## 2.M 单面

群面不淘汰人，所以大家都会进 M 单面

123 一组，456 一组，789 一组，147 先面

先自我介绍，可中可英，因为 M 直接用中文叫我做自我介绍，所以我当时没经思考直接中文回答的，但是我准备的其实是英文版的。

不知道是不是因为我用中文做了自我介绍，反正我没遇到英文问题，问了其他人大家好像都没遇到英文问题，这个可能随缘了。

问得大致就是一些面试常问问题，关于压力，关于沟通，关于困难，关于多任务处理，关于团队协作，关于职业规划，没有问 3Y。

M 人很温柔，其他的 HR 小哥哥小姐姐人都很好，是挺舒服的一次 M 面。

## P 面

P 是一个很温柔很优雅的 P，但是给人一种疏离感，而且不太会对我说的话有什么反应，总是让我觉得我没表述清楚，她听得一知半解，就好像我在和外国人聊天，而且有几次她笑了一下，我就很忐忑，不知道我说的哪里好笑，啊，反正很迷，不知道我讲的内容被她怎么理解了。

我用英文做的自我介绍，之后就全程中文了，不过我前面的一个同学出来告诉我她在自我介绍后被问了一个英文问题，然后转中文，不知道这个是不是随缘。大家都准备下吧，一方面准备面试问题的英文回答，一方面可以练点儿雅思口语 Part3，我前面的那个同学被问到的是雅思口语 Part3 一样的问题。

P 面就是在细扣简历，我准备的问题一个都没问，没问 3Y，也没有行为问题，全程扣简历，就是她 q 我简历上的一个小标题，我给她讲那段经历，她有不明白的或者感兴趣的就问我一两个问题，然后 q 下一个小标题。我感觉好遗憾，我准备了那么多，结果啥也没问到，全靠我临场发挥，唉。

然后就是最后提问环节，我提问之后，P 会详细解答，我也学到很多，很感谢她。

大致就是这样了，感谢毕马威能给我这次面试机会，让我感受了一下 M 面和 P 面的感觉，真的成长很多。

我感觉好多东西都是随缘的，不管怎么样，大家尽全力准备，然后遇到问题，也不要慌，给出最真实的回答就行了。

反正我尽人事听天命，希望一切顺利，一起加油( )

## 3.4.4 kp 天津所审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304929-1-1.html>

11.2 群面双非金融硕士 六级 495 无事务所经验 CPA 只有一门 绩点挺高

全程对英文要求很低，除了英文自我介绍，案例英文感觉没啥用的到英文的地方

案例是方便面企业的，自己大概了解过，因此分析比较得心应手

组员都很厉害，都是硕士，有个墨尔本硕，ACCA 全过，英文六的一批，我们学校的大哥 CPA 全过，德国啥学校着，感觉也挺牛逼，南开，中财硕士，还有两个和我学校差不多的男生，我综合实力差不多算是最弱鸡了哈哈

群面开始，那几个牛人话到都不少，尤其女生话多，我呢一开始补充观点，说了两句就发现没人写白板，我就建议有人去写，结果有个男生自告奋勇，主要是我字也不好看，而且前面的一些还得补

上去，其实挺不好弄得，但是那个男生写的感觉和我们讨论的有出入，而且也不是特别清晰。所以我就自告奋勇去写了，首先把前面一开始的讨论补上，还得跟着大家下面的思路接着画框架，时不时还是说两句话，的确有点弄不过来哈哈哈哈哈，感觉自己去不是个明智的选择，也担心自己群面又挂了

经理单面时候，是个男经理，又年轻又帅啊哈哈哈哈哈而且说话很温柔，聊得也算开心，一开始他不知道我是天津上学，还一个劲问我对天津的感受，未来为什么想在天津，我一开始有点蒙，但是还是照着自己想法说了，后来他才发现我是天津上的学哈哈哈哈哈，别的问题肯定就是我为啥选审计不选金融啦，几乎每次必问，反正就是从审计行业自身，金融行业自身，自己的兴趣，和审计适配度，为了审计考了 CPA 部分科目，申请过 kp 实习，但是笔试没过等等

#### 11.4 收到 par 面

其实有点意料之外，毕竟全组牛人那么多哈哈哈哈哈，不够那些牛人也进了 par 面，感觉我们组进入率好高，差不多进了一半人本来是说 12 号 par 面，结果因为疫情拖到了 18 号

#### 18 号 par 面

是个长得很漂亮年轻的女 par，挺上午面试的姐妹说这个女 par 是美国回来的，英文很牛哈哈主要 cue 我实习，上一个女生还英文自我介绍啥的，到我这全程中文哈哈，正好我这英语水平实在太烂，算是救了我哈哈哈哈哈。

实习我准备挺多，其实 par 对我的回答还挺满意，觉得我沟通表达能力不错，虽然我实习和事务所没有关系，但是 par 表示和审计的内在逻辑是一样的，都是做减法的过程，其实 par 和我说了很多，但是我实在有点紧张，加上脑子不好使，都没记得多少，早知道应该录音哈哈哈哈哈最后问了 par 两个问题，一是自己的职业规划，二是如果自己如果没有进入 kp，今后有什么机会再次加入 kp，不知道是问传统大家会问的 par 自己的职业道路经历比较好，还是我这种不按常规出牌

过了好几天，还没有消息，确实焦虑，毕竟这是自己最后进入四大的机会了

上这里攒个人品，听说这里很准哈哈。

希望可以收到 kp offer 啊！

### 3.4.5 2020NJ 所-Auditing 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299364-1-1.html>

经验分享，求 offer

9 月份投递：普通本科（非财务）+澳硕（会计）+已经工作的审计狗+男生

10 月初：收到笔试测评邀请，完成 8300+

10 月下旬：收到面试邀请，小组面试+M 面。小组面没有自我介绍，Case 是 Happy noodle 公司应对业绩下滑，15 分钟阅读时间，20 分钟讨论，不要求 pre。Case 的详细内容论坛里面应该有了，可查阅。

**小组面：**英文过关的话，读完没有什么问题，甚至还有一点富余的时。报表不要第一时间看，放最后，挑两个你熟悉的报表项目，稍微分析一下，比如：现金流和净利润的关系，季度变化的关系，收入和成本大幅上涨或下降的原因。Case 里面也不要求所有的 point 都 get 到，因为时间来不及讨论。如果知识储备不是很好，且面试经验不足不要做 leader，会把全组带偏。我是做 idea support，①上来要把握大家的讨论方向，不要跑偏②在出现组员争

执或者说意见相对的时候，主动缓和一下状态，比如：我觉得 XX 观点不错，可以先放一下，讨论一下接下来的环节。这个时候就可以把自己想说的东西说出来就好。③主动 cue 队友，我觉得 XXX 讲的不错，我来补充一下，这是常规套路。或者把这个点完全让给对方说，比如：坐我对面的小姐姐也想说现金流的问题，我就把这个点让给她。我觉得现金流也很值得我们关注，XXX 应该准备好了，她给我们讲一下。这个话术连着上面一个，就形成了一个闭环。

举例：我觉得 XX 观点不错，可以先放一下，讨论一下接下来的环节。Happy noodle 的报表大家还没有讨论，收入和成本 XXX，所以导致了我们的文中 XXX 的现象，对策是 XXX。此外现金流的问题也值得关注，XXX 应该准备好了，请她给我们讲一下。这样既结束争执，说了自己的点，又 cue 了别人。

**M 面：**女经理，全程中文，①自我介绍，②评价刚刚讨论的环节，我觉得不太好，有一点混乱③然后是聊了现在工作的内容，实操的一些东西，④描述一个舞弊风险的情况和应对的措施，⑤描述一段一个很困难事情你的处理，包括前期准备做了什么，执行过程中遇到的实际困难和解决方法，最后达成目标的情况，⑥如果遇到同组的同事完成的底稿质量不高你怎么办。反问环节，您觉得现代审计技术会逐步替代审计人员的工作吗？

总结：全程非常愉快，讨论了实操过程中的一些问题，一起吐槽了不靠谱的队友，一起吐槽某些舞弊行为。最后她口头说：我肯定给你进 par 面，就看老板的意思了。

1 周后收到 par 面邀请。

**PAR 面：**港 par，男性，全程中文（香港口音很重）他用国语问我情况，所以我也用国语回他。（我觉得如果 par 要考察你英语，他就会用英文问你，如果没有问你，你就可以用中文回答）压力面，没有听过我的本科学校，没有听过我现在的事务所，我的绩点没有到 4，没有做过 IPO 和上市公司。你怎么能说服我，你的能力可以考过 cpa 和胜任这个职位（和他硬扯）。然后就是问硕士换了专业，为什么要换，为什么要来做审计，为什么来 KP（3why）。反问环节：同经理面。最后我强行和他握了个手，他最后说：如果有 offer 我们会通知你的。（是暗示吗？）

### 更新

可能我是个傻子吧。。

我一直以为要签约才算是拿 offer。。。

然后我朋友和我说发邮件就是拿 offer 了。。。

**offer：**面完第二天，收到电话 offer，问我是否提前入职，我以为是诈骗电话，后来小伙伴说他也收到了，我也知道是真的。

面完后第五天吧，收到邮件，询问是否接受 2020 年 offer 提前入职，还是 2021 年的 offer，我选了提前入职。

漫长等待，一周后，回我消息，填写入职员工信息表。

继续漫长等待，前天交辞职报告，走流程，希望 12 月早点入职，社保能续上。

## 3.4.6 cd tax m 面+par 面 新鲜面经~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298327-1-1.html>

从论坛已经得到过很多信息啦，现在也算来回馈论坛，攒攒人品吧~

先说一下个人基本信息吧，本科双非，硕士财经类 211。

我是 10 月 14 号左右就做了 GBA，分数 8700+。

10 月 28 号参加了小组面和 M 面。case 是商业银行的那个案例，具体信息在论坛已经有很多啦。就不重复说了。面试当天阅读 15min+30min 讨论，我们小组没有做 pre。我们那一组是咨询、审计、税务一起面的，咨询的同学比较多。面试的过程还算友好，但是后来单面的时候 m 评价我们有点乱。不过很神奇的是我们组应该是 9 进 8 或

者是 9 进 9（因为有个小伙伴没有加群，也不知道她进 par 面没有）。

单面是个男 m，一上来就问了我为什么在小组讨论的时候不怎么发言。我也说了我的具体原因，回答内容大概是有想说的东西，但是和队友同时发言的时候队友没有发现我也在说话，所以就没有继续了。然后也很实际的评价了自己想说的不是突破性的发言，只是补充性的东西，所以就不想扰乱讨论进程。m 非常友好，也很温柔，问的也是一些常规性的问题，大概就是过一遍你的简历。中途有突然让我用英文做一个自我介绍。总共面了不到 10



分钟。我前面那个同学面了大概 20 分钟左右，所以我一开始还以为是 m 对我不感兴趣，凉了之后如果别的小伙伴也碰到这种情况，不要担心呀，可能 m 真的太忙了，所以加快了面试进程。面试结束还给每个人发了 kp 的笔记本~笼络人心笼络人心，hhh~

10 月 30 号就收到了 par 面的电话通知，11 月 4 号面试。但我们组不是同一时间发的，咨询和审计的同学面试前一天才收到了电话。我们组的 par 面真的算很神奇了吧，因为税务组的同学每个人面完之后，par 都随便找了一本书，让我们汉译英。我抽到的那一段很多专业名词，我英文水平又很菜，很多单词都不会写，翻译真的做得很烂，hhhhh~不过面试环节 par 还好，有一点点严肃，不过也没有很为难我，只问了中文问题（不过据前面的小伙伴发言，感觉 par 有点刁难，问了几个英文问题。可能面我的时候 par 急着去吃饭吧，hhh，所以就没问英文）。就我的面试来看，问题都比较常规。我本硕都是税务，所以问了一些关于税务的问题，不过都是基本面的问题，没有问到非常细的内容。也问了一些我的实践经历、毕业课题之类的。其实仔细回想 par 也不算很凶，只是比较严肃。面试的过程还关心了一下我的秋招进程，hhh~本英文菜鸟觉得只要不当面问我英文问题，总体体验感还是很棒的！

走的时候问了一下 hr 小姐姐，小姐姐说 1-2 周内出结果。如果 2 周后还没有收到通知，那应该就是凉了~其实进行到现在这个时间段，对于 offer 都已经很佛系了，hhh~就顺其自然吧，拿不到就再看看别的。祝大家都能找到自己满意的工作呀！继续加油!!!

### 3.4.7 KPMG 面经 群面 M 面&更新 par 面（等到 offer 了）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295510-1-1.html>

群面□经理面（1v1）

大家其实不用去太早，就像邮件里说的提前 15 分钟左右完全足够了。因为没人啊啊啊！只有你一个人。我们这组 9 个人，我晕，除了我每个人都好漂亮好帅，履历也非常优秀，研究生和海归。我一个本科生瑟瑟发抖。然后 hr 就带我们进去群面了。hr 先介绍了规则，我们每个人做了 name card。拿到的是方便面企业利润下降的 case。

首先是 15 分钟的 case 阅读时间，看快一点，笔记记要点。然后 3 个 M 和 hr 就进来了，我们开始 30mins 的讨论。我们首先是确定了讨论的语言用中文。然后我分了一下每个板块需要的时间，然后推了个同学去做板书。我觉得我们整体完成度很高，4 个 task 都有提到。

这里夸一下被第一个叫去单面的小姐姐 A（有可能叫到的顺序和表现有关），要不是她中途提醒，我们差点漏掉一个板块。

然后我们最大的问题就是和记板书的同学交流不够，导致板书这块儿调整花了一些精力和时间。

我可能中途表现得比较 aggressive，话有点太多了……担心……

但我觉得大家还是要提出自己的观点，多贡献有效观点，不要只是附和别人。

再夸一下唯一的那个帅哥，他 cue 到了发言比较少的同学。然后他和另一个同学对时间的把控也很好，推进了我们整体的讨论。

最后我们做了总结 pre，其实是板书的同学在做，但是有点混乱，然后上述 A 美女主动上去接替了 pre。我觉得她做得非常好。如果你的同伴表现得混乱，其实最重要的是整个组的完成度，该出手就出手，是另一种帮忙吧。鼓励大家争取做 leader 和 time keeper。

结束后，hr 说我们可以带走毕马威的笔和橡皮做纪念。我们几乎都拿了。

然后出去聊天聊了一会儿，hr 就来叫人了。

A 是第一个，我是第二个。不同的 M

我进去后给了我的简历，然后全程中文闲聊。没有任何专业问题，也没有深挖简历。我连自我介绍都没有！（其他同学是有一分钟英文自我介绍的）

感觉可能我的履历太烂了，M 找不到可以跟我聊的。

几个关键问题可能是：职业规划；你身上的特质（这个问题我发挥的特别烂，M 一直在引导追问我，我还是没回答到他觉得最重要的点）

然后让我问了个问题，就结束了。

M 还送了我们纪念品。呜呜毕马威也太好了吧，中途还有小姐姐帮我们拿水。

整体氛围都非常轻松，除了群面的时候，神仙打架的紧张感，因为真的每个人都很有想法很能说。

对了，我们没有套任何框架，就是按照逻辑一步步推出来的。

最后，就是希望能尽快接到 par 面通知呜呜。据说我这个所是港 par，女 par，喜欢压力面，但还是充满希望！

-----更新 par 面-----

KPMG par 面

28 号上午群面完，下午就接到了电话让我 30 号早上 par 面。因为 par 有事，调整到了 29 下午。

我去了之后先跟一群来群面的同学坐了一会儿，简单聊了一下。

然后就有个漂亮姐姐带我去 par 办公室了。

坐下之后我递了简历，然后 par 让我自我介绍。

我是说一段，par 会问一下。

比如我说我的实习，par 就会问下我具体的工作。

我说我的性格优势，par 就让我举个例子。

所以一定要对自己的履历很清楚，真诚很重要！

然后又被问到了为什么要投厦门所，觉得毕马威能带给我什么（这里细讲了）

我的回答可能比较全面，par 问我是学姐告诉我的吗？我很真挚地告诉 par，真的是我自己想的（因为真的是自己做了很多了解，然后想到一点就说了一点）

最后我问了 par 怎么熬到合伙人的。par 展开给我讲了很多，我真的获益匪浅！觉得英雄所见略同哈哈！价值观还蛮像的！但是 par 确实想法比我成熟太多了！我觉得不管进没进，听到这么一段经验分享，也是非常赞了！

（马上拿我的小本本写一下心得）

结束后，par 跟我握了手，然后主动开门送我出了门。我真的对这种绅士 par 毫无抵抗能力！引领我的小姐姐也非常随和，好喜欢啊！毕马威真的是我目前感到最有人文关怀的！太喜欢了呜呜！

说大约两周内会通知，那我就求一个 offer!!!



更新 1113 拿到 offer 了

### 3.4.8 KPMG CD 咨询 AC+M+Par 面经（已 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299577-1-1.html>

Timeline：很早之前申请（早到已经完全忘了日子）- 10.13 收到 GBA 当天完成 - 10.21 收到电话确认 M 面时间 - 10.23 收到 M 面邮件 - 10.28 AC+M 面 - 11.3 收到电话确认 Par 面时间- 11.4 Par 面- 11.16 电话 offer

AC+M 面：

群面抽到的是商业银行项目三选一的题目，15min 读题+30min 讨论，没有自我介绍和 pre。

我们组咨询、税务、审计的同学都有，整体讨论过程还是比较和谐。开始对于选择哪个项目大家意见不同，反复陈述观点耽误了一点时间，导致后来讨论最后两个 statement 的时间比较紧~

接下来 M 面，M 非常温柔。一坐下来 M 就问，觉得群面的表现怎么样？M 自我介绍并且介绍了成都所咨询的情况，就正式开始面试了。

先是自我介绍，中英文都可。然后问问简历项目做了什么，只是简单介绍了一下，没有深挖。因为是已经毕业留



学生，所以问了我关于毕业时间、入职时间的问题（M 反复提到她们很缺人 这是表明希望很大吗哈哈哈哈哈）之后基本上就是闲聊了，问了对 IT 咨询的看法偏好之类的。然后就让我回家等通知啦。整体感觉非常友好，所以面完也比较乐观。

我们组是分批通知 Par 面的，税务审计的同学很早就收到了，咨询的是 Par 面前一天才收到。但是因为之前 M 的态度，感觉自己应该能进，所以等的过程心态也比较乐观。

Par 面：

等了 Par 十多分钟，面试大概持续了 30 多分钟。

男 Par，没有让自我介绍，直接问为什么研究生转专业。然后质疑一年制的硕士知识不够扎实。问了项目经历里扮演什么角色。

之后就问我还有什么问题要问他的（吓到我了，开始不到 5 分钟我以为就要结束了.....）紧接着我问了一个我后悔到现在的问题...因为在等面试的时候，看到了 KPMG 与电信/移动发布的一个 5G 行业报告，加上之前其他行研面试的时候被问到每个项目经历的行业与 5G 未来的联动。于是我问 Par，5G 这种趋势和新技术，对我们 IT 咨询会不会有什么影响或驱动力。Par 直接说我不太了解这个方面，而且我也不知道你为什么想问这个。（我心直接凉了半截.....）但是接下来的 10 分钟里，Par 从他的从业经历，到 KPMG 咨询的主要客户，到成都所的情况，完全介绍了一遍...期间提到了对 IT 咨询的看法和理解，我顺着话题说了我自己的情况和理解，好像 Par 对这个比较满意，然后面试就又回到了轨道上。

问了我对全国出差的意愿，能不能适应。我提到自己从小住校，自立和适应能力都比较强，并且放飞自我连小时



候的志愿是做空姐这种都透露出来了 于是话题变成了 Par 问我从小学到高中的学校分别是什么...之后话

题慢慢变成了闲聊，问我为什么去香港、这一年在香港遇到那些特殊情况怎么看。

最后反问环节我问到提前入职情况以及对新人入职前建议。

整体感觉不算很好，至今觉得那个问题踩了雷...不过也已经尽人事啦，接下来就是听天命了。

希望能收到 offer 吧!! 因为之前宣讲会中了小礼物和 Pass 卡（虽然因为邮箱不对，实际上还是一步一步完成了所



有流程)，但心理暗示觉得整个 KPMG 申请过程都比较 lucky，希望能有个好结果吧

### 3.4.9 KPMG-二线所-审计补招-M 面和 Par 面经验分享（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277980-1-1.html>

楼主七月份参加了某二线所的审计补招，已经收到 offer，打算写篇面经回馈一下 BBS 论坛，给大家一个补招流程参考。

时间线：7.8 M 面，7.17 Par 面，7.28 收到 offer，全是线下面试。

M 面 大概 35 分钟，全程中文。经理真的问的挺详细的，大家一定要对自己简历中的每一个点都特别熟悉呀。

- 1.自我介绍
- 2.毕业后这一年都做了什么
- 3.详细问了简历中海外工作经历
- 4.为什么不留在国外 是因为疫情吗
- 5.合并报表主要看哪些科目（简历中涉及）
- 6.没有审计实习为什么来做审计
- 7\_CPA 考试情况
- 8.为什么选 KP 与其他三大有什么不同
- 9.了解审计工作主要做什么吗
- 10.为什么在外语类院校学商科
- 11.最后我问 M 了一个问题就结束了。

Par 面 大概 15 分钟，全程中文。

Par 面整体比较轻松 没有自我介绍 直接问了简历中两个比较感兴趣的实习和项目经历 就开始聊天。

- 1.之前做的都是金融相关工作，突然想来做审计，会不会觉得之前的经验有点浪费？
- 2\_ACCA 和 CFA 都是什么时候开始考的
- 3\_CFA 考试难不难(楼主在备考 CFA 三级) 我说没有 CPA 难哈哈 然后 Par 就问我 CPA 今年考几门
- 4.不了解 KP，简单说一下 KP
- 5.目前手里其他 offer 的情况
- 6.最后问了 Par 一个问题就结束了。

BBS 是个神奇的论坛，希望大家都能收到 offer!

### 3.4.10 Forensic consulting 北京所经理面+Par 面（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297249-1-1.html>

面的是北京所的风险管理部门下面的法证咨询（forensic consulting），主要工作是 anti money laundering（AML）反洗钱，是不是听都没听过的岗位。。由于是内推可能不太有推广性，这个岗位网申是没有的。

笔试：投的简历太多了，收到笔试邀请的时候根本不知道是毕马威（不知道 kpmg 是毕马威的缩写。。也不知道打游戏也算笔试），拿来就做，经验也没看，那些小游戏做的我烦的很。。但是还是过了，



我实在是太莽了

内推没有群面。。别问怎么来的。。

经理面：微信语音面试，先是自我介绍，本来准备了英文的，但是面试官没有说英文的意思，我就说了中文，顺便说一句，我一个大男的都觉得这个面试经理声音温柔的一笔。。问了常规的 3why，问了毕业项目的详细情况，和组员有没有矛盾怎么处理的。对我简历上列出的技能实际情况进行询问，比如 python 的了解程度，会不会 SQL，因为这个岗位主要用的就是统计和编程。还问了很多技术的问题，比如如何看统计模型的好坏，回归分析怎么做，机械学习。其实我的编程水平很一般，但是统计知识还是比较了解，也不是面试菜鸟了，真诚同时淡化自己的弱点回答了他的问题。最后反问我问了四个问题，精华的是我其中一个问题得到了评价：“这个问题问的很好”。是我对咨询行业了解后自己对行业的一些思考和困惑，具体的就不说了。一定是要让面试官感受到你对这个行业是有思考的，是很关注的，不要去用网上的常规问题比如工作压力类的，面试官每年都要回答几十次了。总共聊了 35 分钟，第二天就收到通过的消息。其实面得怎么样从聊天时长就能看出来

Par 面：微信视频面试，par 是位很干练的女士，很强势，搞得我贼紧张（我的紧张和别人不一样，越紧张我越兴奋，肾上腺素激增，面完我的脸贼烫）。先是自我介绍然后主要围绕对这个岗位的认识，知不知道平时是干什么的，能不能习惯经常出差，自己在这个岗位上需要学习什么，为什么符合这个岗位。我其实对这个岗位是干什么的这个问题回答的不好，因为作为行业外的人很难了解到具体岗位是干什么，par 意识到这点跟我详细讲了这个岗位是干什么的。。到这里的时候我是真的慌，以为 gg 了。最后是反问，我问了 4 个问题，问了咨询人员如何做到比客户懂得多，kpmg 最近涉及到 AML 的合作新闻怎么看，入职后的个人发展规划，AML 的需求是怎么产生的。这些问题我真的是想了一个下午才想出来的，不建议照搬，问题最重要的是表现出你愿意对这个岗位和行业进一步了解。全程 25 分钟，有的问题确实问到了我不了解的地方就有些紧张，但是我全程保持诚恳，表示出对个人能力的自信，表现出对这个岗位的渴望。第二天 hr 小姐姐就微信问了我什么时候能入职，毕业什么时候之类的问题，之后合伙人就同意发 offer 了。

其实我本科和硕士是工业工程，在和 hr 联系的时候连什么是法证咨询都不知道，hr 说有这么个岗



位问我有没有兴趣，我说可以考虑，就这么阴差阳错的走上了 AML 的道路，现在想想真是不可思议，我的专业和这个岗位除了一点统计学和编程上的关系是一点关系没有。。等我上岗了一定好



好问问是我的哪点吸引了他们。。，但是我准备的真的可以说是拼尽全力，连续看了一周的网上信息，了解毕马威，了解行业，了解岗位，面经，准备所有可能问到的面试问题的中英文答案，

密密麻麻写了 9 页 word，我准备期末考试都没这么认真。。所有的努力真的是有回报的



从此就是打工人了，打工都是人上人！

### 3.4.11 Auditing 秋招 SZ 所--经理面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310160-1-1.html>

感觉我好像是深圳所 auditing 最晚的一批了，可能大家都已经面完了哈哈。还是想上来回馈一下，在这里真的收获了很多帮助，感激感激！

11.27m 面

m 面：主要是深挖简历。经理会根据你的回答继续 challenge 你。我感觉自己很多答案回答的不够详细，因为经理一直在继续深挖。在问到一些实习经历的时候感觉经理总是能找到一些很细微的点，并从这些点继续问详细情况。



所以感觉一定要对自己的简历很熟悉，想一想面试官有可能从哪些点把你问倒

但是总的来说感觉经理人非常 nice。刚开始面试的时候会先跟我寒暄，然后我在回答的时候经理也会一直点头，一直微笑鼓励。最后 lz 反问的时候问了一些给 fresh graduates 的建议，经理回答说考证，还有可以培养一下最适合自己释放压力的方式。感觉经理真的在为小朋友考虑，很接地气很感谢他～

12.10par 面

是一个看上去非常亲切的女 par。主要面试内容就是闲聊：为什么选择去 XXX 这个城市读书，为什么想来深圳，为什么想做审计。这位 partner 问的问题不多，在 lz 回答的时候 partner 也很亲切地一直点头回应。

lz 觉得其实经理面和 par 面还是不太一样的，经理面 tend to 测试我们的专业知识，而 par 面可能会通过闲聊的方式测试我们的性格。总而言之 lz 觉得在 kpmg 的面试体验都很好，感觉更像是在和经理，和 partner 交流。感觉 kpmg 真的非常 open，工作氛围非常好～

希望大家都能面试顺利拿到心仪的 offer！

### 3.4.12 北京所早鸟计划 M 面+PAR 面 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209851-1-1.html>

首先，感谢有很多小伙伴一起准备 mock 研究 case，头脑风暴真的很重要，建议群面前大家都能找到几个小伙伴一起 mock 下，随便聊聊天也好，加深自己对 case 的理解，这样真的群面的时候不至于没话可说。

然后直接上内容吧~

### 群面 case:

8 页塑料材料，第一部分事务所介绍，说 due to 激烈竞争和客户对 cost sensitive，导致公司营收下降，要投项目来改变；第二部分四个业务线，业务线 1 收入下降，其他收入上升，其中上升最快的是 financial management，从 20XX-4 的 1000 多上升到 20XX-1 点 7000 多，下面有客户数量和单个项目的收入；第三部分是一个邮件，提了要求，亚洲市场，竞争力，risk，潜在收入，可行性五个方面；接下来是每个项目的详细介绍，每个一页。cost 的话，BIGDATA 我不确定，算不太清，3790 左右。AI 给的范围，1 万到 5 万。BC 我算出来 18500。仅供参考，大家要自己算一遍。每个项目优势劣势都太多了，看不完，bd 的 2out5 竞争者进入，Bc 没有竞争者进入，AI 1out5 竞争者进入。有很多前辈的帖子 case 回忆很详细了，我就把自己当天记住的重点写了下，供小伙伴们参考~

### M 面:

一个男高级经理，很严肃，也很帅哈哈，一开始感觉对我不感冒，后来我谈到自己考研以及出国的一些努力，可能对我有改观，面完出来以为凉凉，但第二天接到 par 面好开心啊啊啊啊啊啊

m 面问题：你对自己群面的表现什么看法；有没有遇到过很困难的问题怎么解决的；之前都是券商实习为什么想做审计。全程中文无英文。

### PAR 面:

par 面前准备了好久，把论坛上所有北京审计的 par 面问题都摘录了一遍，自己去想回答，又在四大审计的同学聊了聊他们对审计行业的看法，事实证明真的有用的，所有大家一定要善于利用自己身边的资源啊，多多沟通多多交流是有好处的。

par 面详细内容:

11 楼女 par Jiang. Amy

进门要求中文自我介绍

你对审计工作的认识

你觉得审计人员应该具有的素质

你刚说的素质你具有吗请对应举例子

你怎么对审计产生兴趣的

人生中遇到最大的挫折

职业规划

实习中有和客户交流的经验吗

其他就是简历随便聊

最后，求职不易，在努力也在运气，祝大家都能收获 offer~~一切顺利

### 3.4.13 KPMG 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244864-1-1.html>

秋招一路走来很不容易，首先感谢 KPMG 昨天捞我上岸，了结心愿

时间线：10.04 网申——10.14 完成笔试——10.28 收到面试——11.06AC+M——11.18 收到 par 面——11.22（原定 25）par 面——11.29 晚上收到 offer

划重点!! 以后的小伙伴对于自己想去的城市，一定一定一定**不能选择**异地面试！（这一点非常重要，算是这次最大的教训，大家一定要谨慎选择）

背景：南京本科，申请的 sh 所，但是选择异地面试，最终是通过沟通，收到南京 office 的 offer

先解释一下为什么不能选择异地面试：1.两个城市之间的招聘进度是一定会有差异的，而这个差异会决定你的录用概率

2.异地面试，本地所会对你的了解更深，目标所对你没有一个系统的评估，最终是由当地所决定，从这一点来看，也会降低你的录用概率

3.尽管曾经有内部调换成功的例子，但人事变动最终仍由人事决定

正文：

AC 面+m 面：在面试之前其实大家都能够通过自己的渠道，例如从网上，从同学身边获取相关的案例，这一环节我觉得蛮重要的，所以在面试之前最好能够做到自己提前去熟悉两个案例，去从不同的角度思考该如何去分析。我准备了大概一周的时间，做了三个案例相关的文档以及一个可能会遇到的面试问题的罗列。（这个就不分享了，我觉得能走到面试这一步，每个人都有自己的竞争力，对自己的准备要有自信，到真正现场发挥的时候才不会紧张）

AC 面过程中，分享几条个人觉得会有帮助的经验：

1.小组面试中，没有必要进行角色的强行定位，因为不需要有结论，所以一定要展现出在讨论过程中的思考及个人能力。对于要不要当 leader 这个问题，因人而异，如果对自己的发言以及自己的表述能力，逻辑能力有自信的，我非常推荐你跳出来做这个角色，这肯定会占据先机，有这样的优势不要让。但是我这话的意思并不是提倡你和别人去抢，去 battle。团队的和谐性也是很重要的一点。其余情况下，我建议大家在没有思路的时候，先听，做好笔记，再总结自己的想法，发言不是越早越好，而是逻辑越清晰，陈述越冷静，并且能够表达出自己的思考才是最好的。有时候往往就是那么一两条想法会抓住大家的眼球，提高经理对你的关注，所以一定要三思后行。

2.也许你会遇到你的意见和小组大部分成员的意见差异很大的情况，这个时候要冷静，不要急于表现自己能够融入团队而去支持他人，去改变这样的立场。如果你是第一个发言的，遇到了这种情况，先冷静，一定要去思考别人这样思考的原因是什么，这样在轮到你进行再次论述的时候，你才能站在这个角度去说服别人，这个道理其实很简单，面试的时候大家都是紧张的，所以大概率是没有心思去听你从不同的角度去反驳的，如果你能想到他这样思考的原因，再从他的角度去对他的不足进行一个客观评价，这个 battle 你其实已经赢了，其次没有必要一定要区分谁对谁错，这其实也是一个讨论的正常过程，体现出你的思考，点到为止，不要咄咄逼人。如果你是后面发言，但是你前面的同学的观点大部分都与你不同，这个时候我建议你不要再等待到最后，一定要尽

快提炼出自己的观点，适时插话，因为很容易出现在局势有偏向的情况下，通过每一个同学轮流的一个加强论证，你没机会去说自己的想法，所以当有不同同时，要尽快提出，否则你会非常被动，这样做的好处还有一点就是可以引导大家进行更深层次的思辨，也算是一种贡献。

3.一定要准确定位自己的优势，有的同学擅长数据分析，有的擅长提出想法，有的擅长总结，有的擅长引导，你需要的就是在某一个方向做到最好就可以了，没有必要同时兼顾这些，这很难，要有取舍

4.就算这是一个团队讨论过程，但是也是一个竞争过程。所以能 slay 全场，就不要留一点情面。这也是为自己打个保险，即使后面 par 面发挥差了，也不至于没有机会（比如论坛某位大佬没去 par 都拿到了 offer），AC 面真的很重要，一定一定要想办法让自己在这个环节最出彩

m 面：

准备一个流利的英文自我介绍，要有趣。对自己准备的面试问题，最好准备双语的，因为会有穿插英文问题面试的情况，一两个。大部分中文面试

对自己的经历要充分了解，同时回答的时候有逻辑加精简表达就好了。对于一些客观性问题，举个例，比如问你对工作压力的看法。一定要说出自己的独立见解，不要去套网上其他人给的官方回答，很无聊也很吃亏。我觉得单面就是看一个人的性格，逻辑，语言表达和沟通能力等，好好准备就可以了。总之，要让面试官感到你的自信，你的决心，你的冷静从容，以及你想表现出来的优点，面试我觉得比较大的忌讳就是把自己放得太拘谨，这样反而不容易表现真实的自己，而且面试官也能看出来，求职是双向选择的过程，走到面试这个环节，主动权是属于我们自己的，所以要自信，要自信！把你的气场打开，盘他！

Par 面：

par 面更多是闲聊，其次有的 par 非常看重 m 的评价，因为 par 都很忙，可能没空去对你进行深入了解，所以还是要发挥好 AC+M，其他的问题和 m 面一样，英文自我介绍加部分简历提问。

其他：

1.还是要感谢自己面 KP 的时候运气好，运气也是求职的一部分！没重新准备笔试，也没有遇到重测，心存感激。所以建议大家还是要留个心准备重测

2.面试遇到问题，一定要及时与负责你的人事进行沟通，电话是基本打不通的，所以要用邮件沟通，一般建议大家下午 3 点左右发邮件，收到回复的概率比较大。这里也要庆幸自己运气好，与人事能够及时沟通上，才导致在上海没有 hc 的时候，能够跟人事申请调剂南京。

大部分内容就是这些了，感谢论坛小伙伴们无私奉献的经验让我在求职路上少走弯路，也预祝未来的小伙伴们能找到心仪的工作。

### 3.4.14 KPMG2020 秋招 BJ - Audit M 面+Par 面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237681-1-1.html>

到昨天中午 par 面结束，我也走完了 KPMG 的 2020 秋招全过程，期间从应届生论坛上受益匪浅。希望能够借本篇回顾整理总结自己的经历和体会，也为各位同学提供参考。

#### • 背景信息

LZ 为帝都 211 财经大学的非财务专业本科生，已于今年 6 月毕业。在校绩点一般，也没有考会计相关的资格证，有过在互联网外企、市场咨询公司和 KPMG 的三段实习。

去年考研未能上岸，今年在二战过程中为分散风险参加了秋招。6月参加早鸟计划投递了咨询岗位并完成OT，10月底接受调剂选择了审计，11.3参与了M面，双十一收到Par面通知，11.13完成了Par面。

## • M面

### 一、群面

LZ所在的小组签到表上有至少6-7名候选人，但当天只有4人到场，于是和另一组合成一个10人左右的大组共同进行讨论。Case内容还是今年秋招两题中的一个，帮助顾客从三个初创公司中选择一个进行投资，具体内容可在公众号【四大三爪】中找到。流程为20分钟自行阅读case，25分钟小组讨论。本组主要有三位队友在一开始组织搭建好了整体的分析框架，从客户给出的四个要求维度出发，逐条对应分析三个公司的优劣，并按契合程度进行排序，最后留出了5分钟做了总结并给出方案。由于LZ在一开始并没有充当leader的角色，而且一开始提出的观点被队友善意地指出存在理解上的错误，所以后续的发言变得更加谨慎，只是在总结阶段提出了可以列出所选方案的潜在风险和应对方法，整场下来参与度并不高。

总结群面的过程，最大的感受有以下几点：①小组讨论过程中发言的原则是“要说有用的话”，具体来说就是要推动整体讨论的进程，补充队友们没有提到的框架内容以及有意义的细节，从而使最后交付的方案更加详实合理。重复已经提到过的内容或者是过分坚持自己的思维对队伍来说是没有意义的；②一定要抓住机会去表达自己的想法。如果一开始没有能够充当一个引导者的角色，也可以在讨论过程中记录队友的发言，见缝插针地提出自己的独特观点，最后主动承担总结者的角色；③要保持一个开放的心态，每个人提出的观点都有可能被质疑，如果出错一定要立刻调整状态并继续参与后续的讨论；也可以主动指出他人的错误，提出观点时必须要有合理的依据。

### 二、经理面

经理面很幸运地分配到一个非常温柔的女M，流程是英文自我介绍→评价群面中团队和自己的表现→针对简历进行提问→向manager提问。因为LZ网申时的第一志愿是咨询，且学习和实习经历中都没有会计相关的内容，所以manager反复确认了我对审计的了解程度，以及对枯燥重复的工作的接受度，实际上也是属于3why的变体。此外还问到了英文的听说读写能力、职业的规划、gap year的安排、CPA备考规划、实习期间和客户沟通的情形等内容。

个人感觉经理面的关键点是展现你对岗位有充足的热情和学习的动力，在沟通过程中逻辑清晰且自信。在这里推荐大家看看KPMG官方公众号之一的【毕马威招聘】里有关面试的内容，包括《面试有秘招》系列以及《KPMG面试精华题，你选真心话or大冒险？》这几篇推送，对完善回答的思路有很大的帮助。

还有一点值得说明的是，manager在面试一开始也告诉我，因为我在群面中没有太多发言，所以希望能通过一对一沟通更充分地了解我。所以大家即使在群面中没有理想地发挥，也是可以在单面中充分表现自己的。

## • Par面

Par面在6层进行，分配到的par是Kevin，面试全程中文，氛围也非常轻松。Par一开始先介绍了一下自己，说明了面试的时长和流程，随后就直接跳过了让我自我介绍的部分，围绕我的实习经历、为什么选择毕马威、对审计行业的现状和未来发展的认识、我的职业规划等方面进行提问，总的来说其实和经理面是差不多的。最后提问环节我问了par坚持审计工作的热情来源，以及和客户沟通的原则，par也很有耐心地跟我详细分享了自己的心得。整个par面下来我的收获也非常丰富。

在准备par面的时候，建议大家可以从新的科技对于审计的影响和整个审计行业发展的方向角度去进行思考，也要及时了解行业热点新闻，比如瑞华的合伙人集体辞职事件、獐子岛事件等，让自己的观点更加充分全面。



很感谢 KPMG 给了我走到现在的机会，在准备面试的过程中我分析问题的能力和对审计行业的认识也有了很大的提升。希望我的经历能对大家有所帮助，祝各位秋招顺利！

### 3.4.15 广州\_风险咨询\_M+P 面\_已拿 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216015-1-1.html>

首先给各位赔个不是，一是一忙小半个月过去了，写的晚了甚是抱歉。二是前面的网申和笔试间隔太久了，实在是记不清了，所以还是从 M 面开始说吧。（有时候确实需要放宽心，战线真的会拉的很长很长。）

M 面：小组 Case+单面，九人小组，三位经理

一、Case 是事务所运用新技术的案例

1. 阅读量颇大各位需把控好时间。

2. 关于小组 Case 走什么路线，是出结果方案型还是纯议论表现不出结果型，这个确实需要根据组员情况与自身扮演角色进行灵活应对。

本人面试小组情况：小组组员在面试等待时间没有进行太多交流。讨论前半段在未决定整体框架或者目标的情况下按照传统模式先进行了一轮各自阐述观点的接力，且接力每人份的时间未严格管控。讨论后半段部分组员决定走无结果无总结路线并开始自由讨论。最后以无结果无总结完成小组讨论，各组员发言次数较为平均。

3. 我在这里给出一点我自己的思考，各位可以拿来参考一二，只是一家之言，如有不对还请海涵，也欢迎大家深入讨论。

首先，参与者可根据自身身心状态、个人偏好、个人实力与经验以及掌控力积极引导小组讨论走向，尤其是不喜欢无序无结果讨论的人更应关注这点。在不适合自己的模式下进行讨论往往会限制自己的发挥以及心理状态，不利于整场面试。其次，模式选择虽无明显优劣之分但对于整组人来说会有不一样的影响。个人认为出结果型的讨论是一种对实际工作的模拟，把面试官当作客户看待，在规定时间内为客户提供小组当前能够拿出的最好的方案。这一模式下小组内部容易形成向心力，个人表现可以说是正向的为一个目标服务，当然也更容易导致部分人的划水。而在无结果型讨论中，由于没有一个较统一的发展方向，组员间的关系可以认为是一种竞争关系，当然这一模式也会迫使所有参与者进行更深度、更快速、更精确的思考与表达。然后，效率与参与度的兼顾。有很多的小组讨论喜欢先进行一轮每人一分钟的观点阐述，虽然这样能够最大限度保证所有人的参与并且提升合作友善的表现，但个人认为这是一种比较低性价比的模式。最后，时间管理者的职能需要真真切切的落实，不只是大致的时间报时还有几分钟，如果进行每人一分钟，一分钟请真的掐好一分钟。个人认为严格控制时间不是一种高对抗性的表现，而是一种认真履行职责的表现。

4. 小组讨论不管感觉如何都不要放在心上，这只是面试的一环，经理单面还有更多的可控的发挥空间，做好心情、心态的切割挺重要的。

二、经理单面

1. 如果按照以往经验与江湖传闻，我是排最后一个单面的，那也许我就是会中奖的最菜鸡的一个，唉，又能有什么办法呢，面吧。

2. 年轻女经理，后面面试中得知是管理咨询那边的经理，聊天模式面试，为人和善。

3. 首先是无限时的自我介绍，在我讲述个人情况的同时，经理在看我的资料。

4. 然后是针对实习经历进行的深入询问。本人实习经历中有一段 4 个月的四大实习经历，因此询问是针对这段经历展开的，内容包括为什么没留在上家，项目性质、项目情况以及项目工作内容，自身承担的哪些工作，工作

中有关交际交流方面的一个例子或经历。

5. 针对我的实习经历描述、所报的风险咨询这一志愿，让我说说内控合规工作一般会涉及或涵盖哪些方面以及要注意的点。

6. 新人进入公司一开始或者头几年应该注意些什么。

7. 经理对我所讲的这些表示了肯定，（感谢认同！蛮打气的）问我有没有什么想问的。我就问了一下这次招聘的具体业务线情况，因此得知这次是管理咨询与风险咨询，她是管理咨询的，同天另一个女经理是风险咨询的。

8. 接下来有趣的故事开始了，经理送我出房门，跟我说了一句：“你是不是要去找一下人力”，我说：“不知道唉，人力说面完先去前台，没说直接找。”说完经理道了再见。但我忽然意识到莫非我中奖了。到了前台，前台姐姐一



手把礼物递给了我一边告诉我你要重测一下。

9. 我 M 面前那几天重感冒（要不是感冒我小组讨论一定会忍不住当领导，但是实在是病的有心无力），然而我 M 面前一天总有种止不住的躁动，感觉自己会遇到重测。因此 M 面前一晚翻出了以前的题库把数字题、逻辑题好好看了一遍，真的隔了太久会忘的一塌糊涂，看到最后只保证数字题能行，逻辑推理题纯正推算没再重新记技巧，文字题看了两眼实在难受就睡了（其实还是有看到文字题后开始侥幸心理作祟……）。然而当我坐在小房间看着笔记本电脑上的重测题的时候，真想昨晚再坚持一下啊。9 人两人重测，有一位前面面完的姐姐已经在做题了。我做完后只能说自己是尽力了，数字题没问题，逻辑推理题没数约莫感觉搞了 20 上下错了一个，文字题实在是没复习没啥把握且没做完。

10. 拿着礼物一脸懵逼的下了楼，完全无法把握自己重测能不能过……感觉天气是不是凉了呀……

### 三、Par 面

1. 先是之前 M 面那天四个组的人合着组了个群，群里很快有人收到了 Par 面通知，一数约莫 7 个人了。这个群本来就没把那天所有人加齐，这样折算一下，心想应该是故事就到这里尾声了吧，虽然当时无法确定管咨与风控是分开 Par 还是一起 Par，但心里一想，这都 7 个了，咨询本来就招不了几个。（所以还是不要随便放弃，不确定可以打电话招人力姐姐唠唠嗑儿）



2. 隔了 M 面约莫两周，一天下午接到了电话说进 Par 了，我先是一脸懵逼然后逐渐变态，我是真想装的”朴实无华且枯燥“，然而实际上是五味杂陈、难以言表。那感觉是自找工作以来的心酸与迷茫、一时的难以置信、过往的自我怀疑、苦等许久的无奈等等种种感情交织在一起，酿成了一杯酸甜苦辣咸一饮而尽。

3. 准备时间是一周，期间由于领导工作繁忙时间推迟了一下多出了一个周末，也还好多出了这个周末，不然我一至五在外面板砖真的没法踏下心准备。准备工作多少是抱着破釜沉舟的心态进行的，看了各路面经，尽可能的把可能遇到的问题都准备了中英答案。在这里我真要谢谢论坛里的各路英雄好汉分享的各色经历，不管是对问题整理还是心理建设都有着巨大的作用，衷心感谢你们的帮助与支持。

4. Par 是男 Par，香港人，看起来精神干练，颇为儒雅，可以在官网上查到他。

5. 我是先在小会客室等 Par 来，坐了一分钟上下 Par 来了，握手然后他主动进行了自我介绍，英文名、业务线（英语）。因为领导用了英语，我也就用了英语介绍了自己的英文名。

6. 前半部沟通都用的是英文，先是自我介绍，然后开始问实习相关问题（还是关于之前的四大实习）。简单的介绍下项目情况，个人工作内容等。这方面总体和 M 面的时候差不多。

7. 讲完实习情况后，Par 主动用中文开始了忆往昔类型的问题，问了我人生经历中遇到最困难的一件事，说一个我自己的缺点以及自己如何改进或者怎样计划改进，再问了下干这一行最需要什么。

8. 最后 Par 直接说要是没问题今天的面试就结束了，我是真有想问的就问了下，Par 回答的非常非常详尽。

9. Par 结束前确认了一下我的毕业时间，送我出房间并说他要去找人力说下情况然后就道了再见。

10. 中午人力一通电话打来，内心一阵狂喜，接电话声线高了八度，然而只是确认一下我的一些个人信息和毕

业的时间，并且明确说还没有正式结果.....好吧，挺刺激的。当天下午还和一起面试的姐姐聊着情况，心想总感觉是今天就会有结果吧，中午都打电话了，下午会有电话吧。然而不打电话了，直接邮件正式通知(华为 OutlookAPP 就是不邮件提醒真是.....)，这里真得谢谢一起面试的姐姐的微信提醒，不然我还真不能即时收到这个好消息。看到邮件后，我静静的从工位起来(正实习板砖)，安静的走到楼梯间，然后微信电话一通操作.....

回头一看自己说了这么多，怪不好意思的，文字也从一开始的冷静阐述然后逐渐变态.....就此打住。最后，再一次，衷心感谢毕马威的知遇之恩、信任之情，感谢一路以来陪伴我帮助我支持我的家人与朋友，感谢面试中遇到的兄弟姐妹们，当然也感谢论坛里的诸位，谢谢！谢谢！谢谢！

### 3.4.16 2020 届 sz 早鸟计划 Audit M 面+par 面(已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212422-1-1.html>

先梳理一下时间线：7.18 下午接到电话通知 - 7.23 下午 M 面 - 7.30 晚上接到电话通知第二天 par 面 - 7.31par 面 - 8.13 电话 offer - 8.19 正式邮件 offer

大概是六月份刚结束 A 考，赶在截止日期前申请的早鸟计划。去年申请了寒假实习，收到笔试通过邮件但没有面试邀请。今年申请早鸟的时候沿用了去年的笔试成绩(一开始没有 ot 通知啥的还以为自己凉了，接到电话简直 surprise)，然后就开始逛论坛了解面试的大概流程，说实话论坛里面各位的分享对我帮助蛮大的，所以也想把自己的经历回馈论坛。

↓ M 面 ↓

群面 9 人一组，2/9 重测 ot，会在签到完以后统一告知。

我是当天下午的第二场，群面 case 就是从 **Big Data, Blockchain** 和 **AI** 中选择一项技术，来改善自己会计公司的四项业务状况(论坛里面应该有详细内容需要的朋友可以找找)。我当时是没看完全部材料内容，不过大概略过了一下。

我们组有一个人没来，所以 8 个人面，全是女生。一开始由 HR 带进会议室给时间阅读 background，然后开始讨论时 HR 会带着三个经理进来，全程自己进行讨论团队内部得出统一结论即可，pre 与否也是自己决定。全程看下来我们组讨论还算顺利，最后还有时间剩余(但是我没有表不知道时间，在最后时间截止前一两分钟大家都没说话会议室一片寂静挺尴尬的，于是我 balabala 了几句说到一半被 HR 打断说到时间了...)，不过还是提醒一下大家多多发言吧，我们组有两个小姐姐大概就只说了一句话，提出用一些什么量化模型之类的方法但没有被我们采纳之后就没说话了。个人感觉群面时间比较紧迫，如果要量化数据是比较耗费时间大家一般不会愿意配合去算，不过要是遇上有量化经验的队友可能就会采取了。我们组有个小姐姐做的比较好的是自己算出了大概的 total cost 然后根据自己的计算结果直接提出结论和建议。我觉得群面讨论其实就是平时小组作业或者参加案例分析比赛一样，但是要 **show yourself** 一点，把自己有价值的观点表达出来就好了。

Emmm 群面大概就是这样了，然后就是单面。

三个经理 2 女 1 男，面我的是群面坐在我这边的男经理。

我被第一个叫去 Mgr 面(如果有缓冲时间的话，感觉可以好好思考一下刚刚群面的表现)

问题大概是下面几个：

1. 因为我自备简历，于是 M 就让我自我介绍(中文)
2. 评价一下刚刚自己在群面中的表现，优点和缺点都说。

3. 对 IT 技术的看法之类的，比如你觉得审计是否会被 IT 替代？
4. （因为我有出国交流的经历雅思四六级成绩也还好）M 问了我为什么不考虑国外留学
5. 你想问我什么问题？  
（我一直以为这个问题一般就结束了，但是没想到 Mgr 回答完我以后又问了我两个问题）
6. 对 muti-task 的规划
7. 你对加班的看法

↓ par 面 ↓

因为通知得挺突然的，当天上午我还在去往 sz 的动车上.....

中午 01: 55 左右在万象城吃午饭的时候接到 HR 电话确认我大概的位置，说 par 已经到了。

吃完赶去华润大厦大概 02: 20，正式面试时间是 02:30，去的时候已经有一个小姐姐在等候，但 HR 说我是第一个（感觉我跟第一的顺序还蛮有缘...）然后直接把我带进了 par 的办公室（又是毫无缓冲时间）

男 par 看着挺和善的，全程语速很慢很温柔，对比一下就感觉自己像个话痨一直在叽叽喳喳，par 真的挺忙的。

问题：（中文）

1. 嗯我还是自己带了简历，然后 par 让我自己我介绍，介绍到一半 par 说不好意思打断一下然后开始问我简历上的问题
  2. 出国交流时遇到的困难
  3. 大学生生活中遇到的困难或者其他一些事情都可以说（感觉挺 freestyle）
  4. 为什么不选择其他事务所就业（我有两段其他事务所的实习经历）
  5. par 说你问我问题吧，不过只可以问一个问题哦（par 真的很忙呀）
- 总共就面了 10min 吧，感觉很快时间一下就过去了！  
嗯然后我就又回车站等车回去了...

昨天下午接到 HR 电话还是挺激动的！说正式邮件通知这周内下发！

感觉大四除了要写毕业论文可以尽情玩耍了嘻嘻，祝大家都收获心仪的 offer~

### 3.4.17 深圳 税务 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212249-1-1.html>

深圳税务 8.8 面试的一起有 14 个人，流程是群面，M+par 一起面（太好了省去了第二趟来深圳的路费）；上来是 1 分钟英文自我介绍，15 分钟英文案例（AI, BC, BG 技术选择），30 分钟讨论；这是我第一次参加正式的群面所以之前特别紧张，搜集了很多资料，在前一天直接在 Onenote 上整理成了文档，大家如果之后想要好好进行群面的话推荐可以去看看 ACCA 的 P 阶段的课，或者 SBL 的总结；在知乎上也可以开个会员听听一些四大人的课，虽然是对逻辑的一个判断吧，但归根到商业思维的话，并且英文案例看得吃力的话，充分涉猎一些东西也好，附件是我自己整理的两个案例思路（根据 SBL 相关模型+论坛面经+CPA，FRM 部分知识+三种技术咨询研报）；

群面：


首先一分钟英文自我介绍，后面的大家看之前的经验贴有写我就不多说，主要想和大家分享下我准备的流程~

群面基本上整组节奏把握得很好，也做了总结，具体看附件那个整理的图片就好，我把今年的和去年的针对那两个案例的信息进行了地毯式的搜索，基本点都在里面；模型理论快速学习建议看 SBL 的冲刺班，也可以看看习题班练几个题看看，时间充裕的话可以看下 case in point 和 cain interview secrets 那两本书；咨询研报（德勤官网上一大堆，也可直接百度，最好多看看，也能大概了解个一二，也能获取一些前沿政策和看法）；专业知识（额这个我觉得还是功夫在平时，基本上税法的变法我这次还是重点看了背了下，去年考完了忘了很多。。财管税法审计会计吧，把框架再过一过，题刷刷，也为秋招做做准备）

然后多多线上线下载模拟把（我其实没怎么模拟。。。主要前面准备那几个方面就准备了很久

M+par 面：这个环节每个面试者都参与了，我是第三个进去的，男经理和女合伙人，问题

1. 中文自我介绍（我带了简历，就按照简历阐述了一下，证书/实习经历/项目经历/校园经历）
2. 对 PPT 制作方面的经验（这个根据简历来的，因为我之前有做过 PPT 讲师，也是演界网的 PPT 设计师，所以问了我经验：我从商业和设计两方面讲的，商业就举了金字塔原理，把之前给一些券商做 PPT 的商业逻辑演示了一下，设计我就讲了对比对称重复亲密四个原则，当然手机上也准备了一些自己花里胡哨的作品给合伙人看了一下哈哈哈）
3. 喜欢与人打交道还是与数字打交道（这个是看到我简历上写了会 Python SQL 啥的，还参加了 Kaggle 数据分析竞赛来问的；我的回答是，学生时代更倾向于同伴关系的维护，然后举了做志愿者和英语终场秀的例子，现在对于即将踏入职场来说，更倾向于数据科学，举了运营之光那本书对互联网时代评价的几句话，然后巴拉巴拉举了参加数据分析的例子，也举了实习遇到的关于数据怎么做的一个例子；最后总结就是哪一块自己都有意愿和能力做好与充分平衡）
4. 项目经历，简述 PB 与 DEVA 模型在进行互联网企业价值评估的区别（这个考的财管，不多说；这个算我故意引导的。。）
5. 证书考完后的计划（因为自我介绍说了一年内过了 CPA CTA 和司考，5 月份 FRM 也过了，我就把下半年考证计划和编程设计学习计划说了下，然后结合毕马威 KAMOS 和 Tara 数字化转型等项目谈了自己的看法，给出了几个大概的自身与企业需求结合点）
6. 对 Tax 有什么样的看法？（我的回答是，税法是税收与法制的结合，并且日新月异发展，国家层面来讲保证税收合理调配更多体现为一种行政职能，但是下到企业税收的功能更加多元，我就举了一些税务筹划和现在税率变动，企业税变动等方面内容；法制的话我主要讲了下商法和经济法，具体我忘记了（那天 BB 太多了。。。）
6. 父母是哪的？工作单位？
7. 是否愿意来深圳？
8. 反问？（这个我忘记准备了。。但是之前在问答环节我也有反问，所以我就大概说了下 Tax 分组个人比较倾向公司组，这个需要如何进一步学习之类的。。反问我真没咋准备。。当时说得有点嗨。。

Par 一直对我笑，对我简历貌似比较感兴趣，搞的我有点飘了。。  然后最后忘记握手了。。。



非常感谢论坛对我的帮助~~一直以来受到很多小伙伴经验贴的照顾，这个也回馈一下论坛~ 也希望自己和  
小伙伴们都能拿到 offer~~

框架 (讨论步骤)

1. 明确问题: 事务所业务线收入下降, 针对业务线所采取怎样的技术组合? (财务记账, 审计业务, 预算编制, 财务咨询) BCG矩阵; 注意应收账款的降序还是升序; 注意financial management以及人才
2. 明确维度: 亚洲市场, 收入, 核心竞争力, 对业务线的帮助程度, 通用性 (7M); 可行性, 风险点, 成本
3. 匹配优势: AI, Blockchain, BIGDATA

市场开拓及进入时间	对亚洲市场开拓很有必要		
投资回报率 (盈利能力, 资金周转能力)	收益率为不确定	增速可观, ROE很大	增速较低, 市场份额不错 (现金牛产品)
成本分析	成本最高 (2W-5W)	18500 (中等)	3790
市场竞争者	1/5	0/5 (没有人再用了)	2/5
可行性 9M理论 (Market, Money, Man, Method, Mechanism, Make-up, MIS, Material)	市场占比, 市场份额, 收益增长率	收益增长率	技术壁垒低
对业务线的帮助程度	市场生命周期	对上升的业务有很大帮助	异常检测和预测, 对下降两个业务有很大帮助 (毕马威的KMASO, 数据和算法, Tara)
风险点	现金流不足以支撑	人才难求, 人力成本高	进入壁垒较高 (竞争者较多); 信息泄露; 边际效应递减; 盈利能力低下

穿插SWOT分析法, strength 财务表现与非财务表现 (ROE Revenue per employee, Financial gearing, operating gearing), 非财务: 市场竞争力 (市场占有率, 收入增长率), 资源利用率, 服务质量 (顾客投诉), 顾客满意程度 (反应时间), 创新, 产出品质量, 灵活性;

Weakness: 成本分析;

风险点还可以结合市场周期性的风险

区块链, 发布白皮书, 提出区块链的布局, 与 AI 融合建立社会信用体系, 区块链新技术试点应用释放以消费需求, 构建区块链的信用评价机制的建设需求。

O: 区块链技术: PEST模型, P国际政策, 欧盟与北美的区块链联盟有迅猛发展, 中国发布白皮书, 一带一路政策中也明显强调, 区块链联盟, 区块链的标准化; 社会范围的应用, 金融数字货币coinbase, 支付清算ripple, 证券交易Chain, 物联网, 供应链, 零售, 地产 等行业的应用; ICO 与IPO融资区别在于数字货币融资, 互联网类型, 无需再行代销承销; 企业联盟 (药物追踪) 毕马威最近也在进行数字化转型, 其中也发布了与微软和R3合作的用语音电话计算的区块链, 来解决5G所带来的数据安全问题

T: 监管体系的风险, 发行ICO的风险, 声誉风险, 收益的风险点在于E(x,D,W)很大, 最小投资期望组合显著寻找最小的风险点通常对最小的离散系数: ROE,

但我认为, S+O: 杠杆效应; S+W/T: 充分利用, ICO不支持豁免了, 人才机制, 收益不确定, 可以开拓一些已经成熟有稳定收益的领域, 或者BigData; T+W

5. 得出结论 (战略选择): 排除AI, BIGDATA & BLOCKCHAIN 保留 (高市场占有率BC, 低投入成本BD) FRM强调风险性的现金

BC看长期, 因为ROE很高, 增速快 (问题产品虚量Build策略); BD看短期, 确定最低收入, 增速慢, 份额高 (现金流策略)

Ashrige mode 现在互补 将来互利, 两者互利共赢同时发展

A: Risk, Return, Stakeholders Financial non-finacial

F:

首先明确问题及背景

第二项, 明确解决方案, 考虑到讨论时间, 应用效率, 技术本身特点, 业务线统一进行选择, 降序排列, 三条业务线均为连续亏损, 而一条业务线为收入, 其中财务管理亏损最大, 且人员方面也出现了问题需要进行调整

第三项, 将维度与优劣势进行匹配, 从亚洲市场, 收入回报, 对业务线的帮助, 核心竞争力与实用性的角度观察; 并计算相应成本, 归纳风险点

首先进行排除法, 排除AI, 理由如下, 从第一个角度ROE角度, 最大的风险点在于 成本太高, 收益不确定性较大, 市场份额来看; 核心竞争力与实用性的角度, 采取7M的判断标准与3R判断方法, 缺乏Market, Risk太高, Return不确定,

第二点, 进行战略选择, 单一选择Blockchain, 还是双重组合, 首先分析BC, 开拓亚洲市场前景好, 对上升业务线有帮助, 收益率高, 中等, 波特; ; 此外利用SWOT分析结构, 可以采用S+W的方法, 最终采用Blockchain与BD相结合的方法, 采用S+W以及Ashrige mode模型, 以BC为切入点, 首先, 亚洲市场前景好, 收益率高份额低位问题性产品, 并且对上升的业务线有保障, 另外竞争者较少, 技术壁垒低; 但存在风险点则是监管不力, 人才难求, 针对中威胁或者说说是痛点, 结合BD进行改良, 首先, 市场份额不错, 属于现金流产品, 与之对应形成高互补与高互利关系的产物, 此外, 其成本最低, 并且对其他两条收入降低的业务线有较强的推动作用, 技术壁垒降低, 但风险点在于信息泄露, 未来盈利能力低下, 边际效应递减的缺点, 这方面根据Ashrige模型应该进行组合, S+W的方法规避风险和缺点, S+O进行扩大优势;

案例2 优图美通, 中美贸易战, 技术壁垒, 以及汇率问题, 香港问题

1.明确问题: 会计师事务所和创投公司运行三家初创型公司的决策 (初创型公司, P8,PS,FE, 当然是PE市盈率, 市场回报率) AI, ROBOT, COMMUATION APP @他家精神ation

2.明确维度与指标: 亚洲市场 收入, ROBOT 举债能力意愿 汇率破7, 换汇率理论

文化适应性, 是否愿意承担风险; 关系网络 收入增长率 (要算); 市场份额 杠杆率 (D/E, O); 愿意冒风险

3.具体优劣势分析 位于中国市场(A股)还是港股(H股) Para 数字化转型

亚洲市场	文化适应性高	美国市场PEST模型分析, 国情, 中美贸易战, 技术壁垒的劣势	
收入	市场份额6%-8% 股价回报率 50%	4.2billion, 市场前景不太好 (占比与收入增长率低下, Q1-Q3不断下降),	市场占比高, 收入增长率最高 比A收入更多, 增速更快 ROE相当高: 股价回报率倍高200%
空转折九章图	Take a risk 高	Take a risk 低下	
要考虑成本与收入		Ratio 杠杆率比较低下	
企业家精神	Want to success 高	Want to success 中等偏上	Want to success 低
7M补充	12人创业公司, 成立18个月, 产品优于APP 投资成本低: 市值低, 增长空间大	人才管理比较差, 管理人能力最差	
风险点	很多New player进入, 技术壁垒一定	竞争对手疯狂发展, 形成完全垄断市场 可以举出反例 (外美的美国和俄了么)	5个人的初创型公司 成立时间短 市场发展基本饱和, 股价是对未来价值的体现, 因此有风险

目的, 不管怎么样都不要放弃, 另外想提醒大家针对我们的case, 三个备选方案之前会有一封风投公司写给事务所的信, 里面介绍了风投公司业务、产品、市场情况, 我在看case的时候因为case是过长的网页可能粘在一起我没有看到, 就没有注意到这个信息, 我们有一个成员看这个看@

扯一些行业准入与美国攻击性的金融制度问题, 中兴通讯芯片, 华为引发的问题, 和我自身了解比较相关的 FRM信用风险管理评级问题, 美国证策通过标准, 穆迪评级公司对目标企业的信用评级进行调整, 提高融资成本, 引发债务危机; 并且也喜欢利用CHIPS/SWIFT系统发起金融制裁

得出结论:

股价计算公式: 未来现金流 (3年的) /1 + 股权资本成本 (4%), 我国3年期的量3.92%, 5年期的是4.32%, 企业价值/企业总的股数

战略分析: 战略法: 列明优势与缺点 (SW财务分析与非财务分析, OT亚洲市场, 威胁T政治与文化; 7M理论的角度, Man的角度来说, 管理人的能力很差; 波特五力模型的角度 (豆, 逼 出了竞争市场, 形成或垄断市场); 举债意愿图 (财务与非财务); 企业家精神战略;

战略选择: A or C 优缺点的比较, 市场份额及收益率, 市场潜力 (A大于C), C大于A, 亚洲市场A大于C, 举债意愿A大于C; 企业家精神A大于C; 从另外7M方面, 人员配备, 成立时间, 技术壁垒, 投资成本, 市场潜力考量, 7M与SWOT分析: S O; AI人工智能在财会领域的应用)

关键指标考量: 风投公司的偏向性 (业务, 产品, 市场情况, 本身重视哪些产品, 哪些领域)

ROE投资回报率, 股价回报率 (C Apps200% A Apps50%), 增长率

### 3.4.18 早鸟 Tax 面经, 感谢论坛(ω`)!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 7 月 22 日  
地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210992-1-1.html>

感谢论坛! 收到了幸运邮件, 结束了半个多月的 pending!

写面经分享给小伙伴, 希望大家都能 offer 满满!

群面: 当时群面拿到的案例就是论坛上流传的 AI 区块链的那个。在面试前一天看了论坛, 了解到案例的大致内容就在临睡前想了一下案例该怎么讨论, 自己搭了一个框架。

到了所里, 先是签到拿自己的贴纸贴在身上, 然后就去找小伙伴了。建议大家在讨论之前和自己群面的小伙伴多聊聊天缓减一下紧张的情绪。之后 HR 带我们上 25 楼, 来到了面试的房间。里面坐着三个面试官 (也就是之后经理面的经理), 并且应该是之后面试你的经理会坐在你背后。随后就是拿到案例开始读案例了, 15 分钟, 但是案例比较长, 一看就是看不完的那种。于是我就把主要任务理好, 把前一晚想好的框架也写在纸上。后面的案

例材料就随缘看了一下，看得懂的就看得懂看不懂的就不懂。15分钟弹指一挥间就到了，之后就是紧张刺激的群面了，楼主因为已经理好了框架，提出了标准和讨论评价方法，就当做了 leader。（其实在楼主看来，如果群面给了一个信息量如此庞大而又特别宏观的案例，那么肯定不会让你读完，群面最主要的任务也就是在规定时间内用最有效的方法去得出一致结论，而不是去套模型框架展示个人的商业魅力）我们主要的评价方法是打分，案例里面给了四个维度，楼主一开始计划是案例中每个项目从四个维度打分然后取大家平均分加总最后得出结论。由于时间比较紧张，后面就变成了直接给项目打分然后取平均分，记录下来大家的理由。随后速度特别快的选出了项目，做了总结。楼主当时看了一下计时器，我们是在 25 分（讨论总共 30 分钟）的时候形成了结论，之后一位同学使用 SWOT 模型做了补充，在 29 分钟的时候楼主做完了总结。

之后就是 M 面了，

进去之后 M 的第一个问题是：你大学最一开始不是想报会计专业吧？我：是的，我最一开始想学生命科学，但是因为一些原因没学，在家人意见下学了会计专业。生命科学是我的爱好，但是会计税务是我的饭碗，二者应该并不矛盾（当时内心一阵慌乱，因为简历里面写了一个生科的项目）

第二个问题：你是一个有计划有安排的人么，遇见紧急问题怎么处理

我就说了一通百度知乎标准答案，M 面露微笑

第三个问题：团队里遇到有人和你意见不一致怎么办

我就说了一下群面的情况+重视团队合作

第四个问题：寒假实习做函证是什么函证，核对了什么信息

我就按照之前准备好的说了（从这个问题开始进入了漫长专业面试）

第五个问题：审计底稿里 FAR 怎么写

我很惊讶这真的在面税务么？然后就把怎么写 FAR 说了一遍

第六个问题：现金流量表怎么编

这个是楼主提前在简历里面挖好的坑（写了自己编过现金流量表），这样可以逐步引导 M 去问自己准备好的问题，防止后续问题失控。

第七个问题：什么情况下会引起一个企业两年保费收入出现重大变化。

楼主此刻懵逼了，这个问题真的听到的那一刻是绝望的是窒息的，然后楼主做了简明的回答。M 露出嘴角轻扬，微微一笑。

第八个问题：考 CPA 的计划

第九个问题：关于楼主绩点的一些具体问题

后续问题：3WHY

随后 M 说要和我闲聊一会儿，问我怎么看中美贸易战，回答完之后楼主拿上 KP 小礼品一路火花带闪电的离开了面试房间。但总得来看 M 面不像面税务，很像面审计。

两个小时后，飞机场临过安检，接到了 par 面电话，通知三号面试

Par 面：楼主三号到了 25 楼等待 PAR 面的到来，坐在那里呆呆地望着远方想着这估计最后一次来 KPMG 了。然后懵逼之中被带到了 29 楼，关进一个小玻璃房里等待面试。大约十分钟后，HR 叫我进合伙人的办公室了，合伙人是和很和蔼的一个胖胖的港 par（后来才知道是华东华西区主管合伙人，超厉害的那种）。之后和我打了招呼之后他没有让我自我介绍，合伙人先介绍的他自己。随后更令楼主意想不到的事情来了。

PAR 说：“我们今天换个形式，我只问你一个问题，剩下的 15~20 分钟你来问我问题，你来面试我”

楼主内心：???????? 这是什么路子？

PAR 的问题：你为什么把 TAX 放第二志愿

我做了仔细的回答，中间 PAR 还有穿插问了 3WHY

PAR 说：好了，还有 20 分钟，你来问我问题吧

楼主前后问了三个问题，PAR 都回答的很仔细，然后时间就到了。

三个问题是：1.您怎么看未来税务发展 2.您说了未来会使用大数据，那么去年新上线的金三系统对我们专业服务机构和企业会带来什么挑战 3.您是如何坚持 21 年从事税务工作的。



随后楼主懵逼之中下了电梯，拉着行李箱跑到旁边麦当劳一通狂吃，饱足的离开了恒隆。

然后收到了幸运邮件

总的来说团队还是要和谐高效，楼主所在群面组 9 进 7 (PAR 面) (应该是通过率最高得了吧)。平时提高专业能力做好面试被问专业问题的准备，以及要有足够的承受变通能力，去面对可能猝不及防的奇怪的面试形式。

希望大家都能去到自己想去的地方,拿到心仪 offer!

### 3.4.19 KPMG HK 4.29par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203674-1-1.html>

时间线：3.20 结束实习，4.18 收到香港所 par 面通知，4.28 下午 3 点面试

-面试地点：希慎广场 23 楼

-岗位：审计

-面试官：Melxxx Gxxx

-面试时长：30min+

-面试语言：普通话（因为 par 在北京待了 13 年，所以他问我广东话还是普通话，他看我说广东话比较慢，就用了普通话）

-面试问题：

- 1) 对审计的热爱？-->这个 par 很强调对审计的热爱，会根据实习经历、专业不断 challenge 你。因为我本身是工科的，所以不太好回答。
- 2) 离开家人生活的感受？
- 3) 为什么要留在香港？
- 4) 爱好？
- 5) 问问题。

-总结：

第 1 个问题一定要提前思考清楚，后面 3 个问题就是根据每个人的经历不同问的，也不太能准备到，就按实际情况回答了。

每 1 个问题后面都会有很多很多追问，这个 par 似乎一直以来都是这个风格。

回答第 1 个问题的时候表情很严肃，似乎不满意，后面 3 个问题才伴随着点点头头。

-结果：

到现在都没有消息，估计已经没戏了。

当时 par 才进来就对我说：“谢谢你今天过来陪我聊天。”

走的时候又说了一次。???

所以我当时就觉得没戏了，好像他本来就没有打算招人。

-心情转变：



(收到邮件)----->



(开始幻想拿到 offer)----->



(在 final 期间准备着面



-鸡汤:

找工作就像谈恋爱一样，就是一种缘分，当然也需要一点运气。  
 失去了一个 offer，并不是我们配不上 TA，可能是因为彼此没有太合适而已。  
 祝愿大家都能多点运气，不要放弃，不要怕，继续走下去吧，加油~

### 3.4.20 KPMG HK Acturial Science Advisory 面试过程 (M+P+被拒绝)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 8 日  
 地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203029-1-1.html>

1. 3 月 12 号 OT, cut-e, 同时收到 risk consulting 的 preference 选择
2. 3 月 19 号收到 hr 电话问成绩问了 cgpa 和 gpa 的区别
3. 4 月 1 号电话通知 M 面
4. 4 月 12 号收到 M 面邮件
5. 4 月 18 号 M 面, 3 点, 英语

铜锣湾 Hysan 23 楼办公室，到场 6 个人，4 个 actuarialscience advisory 和 2 个 forensicaccounting，大概等到 3:10 分左右被带入小会议室，坐了两个 manager 和一个 associatedirector。入座后，桌子上摆着 case 的资料，和之前的向 m 单独 presen 不同，首先会给 15-20 分钟自己阅读，然后大家只需要在 30 分钟内讨论出一个结果就好，不需要做正式的 presen。

这个 case 大致如下，我们是一个 accounting 公司，我们的客户现在需要我们帮助筛选出一个好的公司以供他们投资，并且这个投资项目的 time horizon 只有一年。客户提了 4 点要满足的要求，可以打开亚洲市场的，管理层要好的，产品有吸引力（第四点记不清了）。然后要讲出投资如何帮助到选中的公司。客户已经选了三个公司，现在只需要从里面挑一个。

三个公司分别是：

1. 做机器人的美国公司，在中国不太顺利，基本上收益都来自于美国市场，因为中国市场已经被竞争对手占据，是 3 家里唯一的一家赔钱的公司，管理层不喜欢钱和做生意，专注于科技。
2. 做医疗人员聊天软件的香港公司，成立没几年，但是公司发展很快，才拿到一个内地的大单子，只做中国市场。管理层非常想要成功和金钱。
3. 做语言识别的一个公司，具体信息忘记了，记得这家公司比较小，发展也是比较快，也是在中国市场，管理层较 1 和 2 相比，折中了一下貌似

同时还提供了两张表，提供了 VR，语言识别，Robotics，聊天软件在亚洲各国家（印度，中国，新加坡，其他忘记了）的市场占有率以及公司想要发展该技术的 percentage ofwiliiness. 综合来看，基本上聊天软件排第一，然后是语音识别，最后才是做 VR 和机器人。

我本来的思路是根据那四个点，以及 1 年的投资期限，按照公司的盈利和占有情况画一个 BostonMatrix，把三个公司大致放进去，选一个 star 或者 inc 的公司。但是讨论一开始就有非常 aggressive 的组友给大家做安排，大致作了一番斗争后，折中就四个点，把每个公司都拎出来单独讨论，aggressive 的组友提出了给公司的四个方面打分 lol，1-5，举手表决的方式 lol，就这样在最后关头，即使打好分了，她提议举手表决 lol，当然有人不同意分最高的，我就赶紧快速画了个 matrix，说分最高的公司也处于业务快速成长的阶段，blabla，然后说了 15 秒就结束了。

小组讨论之后，就到大厅继续等待，我是最后一个被叫去 M 单面的，M 很年轻，也是 HKU 的，14 年毕业的精算本科，作自我介绍，然后全程都是针对简历的问题，最后他问我了不了 big four advisory 和 insurance 做的事情的不同，我就大致讲了下从网上看到的 lol，他就很详细的给我讲了讲了，最后我也问了两个问题，就为什么不继续做精算师呀一类的，大概聊了 40 分钟。

6. 4 月 25 号电话通知 Par 面

7. 5 月 7 号 par 面，中环，3 点，英语+一点广东话+一点普通话

我的 par 面比较奇特，因为不是 par，而是 associatedirector，也是坑 U 毕业的精算本科 lol，自我介绍，简历提问，主要也是问实习，然后问为什么来香港呀，会不会说广东话，我就用广东话回会，上庄作实习都说，来了 5 年了，他就说那普通话会不会呀，我就普通话回会，是母语，然后他就很惊人的开始说港普，问高考多少分，名次，大学什么 honor。然后问了为什么不继续做上一份实习，说一个优点和缺点，聊了很准的 30 分钟，然后临走前他说了一句话，等我们 hr 给你通知，瞬间觉得没戏了，然后他送我出去的时候，看到大厅坐着另一个来面试的女生，直接用普通话对他说您好，我内心就更加觉得自己没戏了，人家俩应该做实习的时候就认识了，我则是小白一枚，唉，然后就持续焦虑到现在 lol。

啊，求 offer，lz 去年 7 月本科毕业，经济金融专业，学渣一枚，目前在一个买方做数据分析，就觉得工作确实有点无聊了，所以重新春招，再次求 offer

2019-05-16 更新，打电话问了两个 hr，一个说目前不会考虑我的 application，另一个说还没有 feedback。哎，par 面栽跟头还是挺难受的。

### 3.4.21 2019 春季补招 Audit 群面+Manger 面 3 月 27 号

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199415-1-1.html>

面试职位：KPMG - 审计组

面试流程：1. Case discussion; 2. One-on-one interview

面试过程：

1. 提前大概 20 分钟到达，同组的其他人已经全部到了，加上我一共五个人。因为时间比较充裕，大家还聊了一下，互相了解了一下对方的背景，对面试的熟悉程度。我觉得这一点对我们后面讨论比较和谐有很大作用。面试准时开始的，提前有一名 HR 分发了号码牌并且收了我们的简历，进入会议室后按照号码牌上的数字就坐。

2. Casediscussion 一共 45 分钟。15 分钟的个人阅读材料时间，这之中不允许讨论。30 分钟的小组讨论时间，如果想要 pre 的话时间是包含在这 30 分钟之内的，中间阅读材料阶段结束和讨论阶段结束时分别会有提醒，但不会有提示还剩多久。材料为英文，讨论和 pre 可以用英文，也可以用中文。不需要给出统一的意见，重要的是讨论和思路。我们组拿到的 case 是有关一个叫 Faststream 本土的会计师事务所研发新的服务项目的材料。

3. 我觉得我个人英文能力还可以，但是 15 分钟的时间连续读材料加记笔记分析我也只是勉强完成，后面技术的很多细节没有时间仔细阅读了。不过我觉得大部分的点都涵盖到了。开始讨论时有人率先提出了一些思路，让我们先自己再读 5 分钟，最后留出 5 分钟 pre。先排除一个最差的选项，然后再从剩下的两个技术中选择一个最终的技术。然后就是沉默的五分钟（个人觉得这一点不是很好）。因为我读的过程中总结的差不多了，所以 5 分钟后我先发言提供了一点思路。之后又是各种补充和讨论，添加和很多细节。最后大家统一了答案。我说我做一部分，另一个人来做另一部分的 pre。结果因为我自己时间记得有问题，比正确时间多记了三分钟，导致我们 pre 到一半被打断了。

4. Pre 完后让我们把所有材料放到桌子上，然后回到等待的大厅。两位 manager 依次叫人进去单面。面我的 manager 人很好，很诚恳，让我别紧张，是个双向选择的过程，开诚布公的讲了他不会用很多高大上的东西骗我进来，也会讲他认为这个行业和公司的缺点。面试题我很多记不清了，因为不是那种一问一答的形式，而更偏向聊天。Manager 首先问了我对自己刚才 case discussion 的感觉，我提了一些我觉得我做的不错的，也提了我觉得我比较不满意自己的点，他也评价了一下我的表现，说他觉得我刚才表现是全组最好的，有逻辑，也推进了整组的进程，还说觉得我挺诚实的（因为我有地方不知道，我就说了我不知道，让另一个人给我做补充）。然后问了我的一些背景，问了我实习中有一个任务是怎么完成的，问我出国学到了什么，为什么选择这个城市，觉得自己的优点是什么，自己的缺点是什么（缺点因为我有点上头了，就说我觉得自己有点 aggressive）。结果就这个缺点聊了很久很久，谈到了他观察到很多有这样缺点的人在这个领域会遭遇的问题，他自己遭遇的经历，看得出他对这一点比较在意，我也补充了一下自己有意识的在改正这一点。然后又问了父母对我从事审计行业的看法，我对加班能不能接受，最后问我有什么问题要问，我就问了他平常和怎么样的客户打交道比较多，然后又 follow 了几个问题。然后面试结束后送了我们下去。之后跟其他同时面试的人聊，知道他们问了关于什么时间能得到结果，以及薪酬待遇的一些问题。

#### 感想：

从去年秋招开始，陆陆续续面了四家事务所了，一开始的面试总是很快就结束，自己总结了经验就是一定不能问一答一，要延申一下他问的问题，回答的时候可以带上自己觉得相关的点。比如他问为什么选择这个城市，我也同时谈了为什么选择回国。当然也不能乱答一气，那样也很啰嗦。个人觉得要在面试前几个问题里感觉一下面试官的兴趣。

#### 后续：

过了大概一周左右都没有收到后续的通知，于是打了两次电话去询问，HR 都回复说还在发放 OT，让我再等一段时间。之后看到应届生论坛里有几位同学面试在我之后的也进行过 Par 面，并且拿到 offer 了。所以应该是没有希望了。不知道自己是哪一点出的问题，不过仍然很高兴能有这样的一次跟真正在审计岗位上工作的人进行聊天的机会。从去年 8 月秋招准备开始，从应届生论坛上获得了很多的信息和资料，每次面试之前也都会上论坛看一下大家对于面试表现的一些意见。虽然自己还是没能够得到公司的认可，但没有应届生论坛前辈们的帮助，恐怕自己完全没有信心面对面试。感谢应届生论坛。

## 3.4.22 流水账式面试贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195924-1-1.html>

如题

.....分割线.....

流水账流水账流水账无逻辑想到哪写到哪，论文写不下去，写个经验贴，希望自己有好运。

0315 收到北京 hr 电话说周二天津小组面加经理一对一，距离完成 ot 快 1 个月了，而且当时投递说是仅有少量名额，本身不抱多大希望了。

面试是 0319 周二，早起打车从北京到南站，不小心打车到西站，卡着点转到南站坐车，然后到津塔那边，第二次去天津了，唯一的感受就是人好少，做城际高铁的人感觉都是因为公务，所以我下地铁到津塔都不知道自己不想留在天津，我想留在四大，但是并非天津，虽然之前口头说多个城市都接受，但是其实我更想留在北京，秋招当时也投了但是家里有事，海笔的 ot 都没做，反正秋招就是 1offer 还不是喜欢的。说回面试，本身是 8 个人但是实到 7 个人，四男三女，3 个国外留学过，2 个北京，1 个天津（没记错的话），还有一个不晓得。大概大家应当都是硕士。群面前聊下无关痛痒的话题。之前去的时候稍微看了 case，但是没有仔细看，就记得要 SWOT 分析啥的。邮件说是 10 点开始，最后 10 点 10 分开始的，然后 20 分钟每个人单独看 case，30 分钟讨论并商量出结果，最后选出一个人或者每个人都 pre。对了只有两个经理一男一女在桌子一头，还有个北京来的 hr，我觉得 hr 是个实习生。然后 case 就是秋招中的一个吧，讲的大概就是一个小型的事务所服务于中小企业，现在为了扩张业务还是啥的，要从三个技术方案中选 1 个或者几个整合，关于这个我记得论坛里有一个帖子具体讲了。然后我觉得我们组并没有很好的把控整体的趋势，没有所谓的 leader 或者 timer 吧，不过有人提醒了时间，也有人总结大家所说的内容并引导大家做出一个结果，因为开始的时候我们是每个人 1-2 分钟说说自己的见解，然后.....然后就乱了哈哈，这时候一个男生就说我么目标到底是为了短期盈利还是中期还是长期，然后说着说着又乱了哈哈，最后一个女生拉了回来，确定好为了中长期的，然后确定了选择何方案，接着方案确定我们就说方案要求的五个标准，根据五个标准来说是怎么解决的。然后.....因为挺乱的.....必然时间不够了啊哈哈，女经理提醒我们时间不够了，然后此时只有一个女生相当于把控了汇总所有的情况，然后用中文做了 pre，此时的我在神游，我都忘了自己当时想的是什么了。然后 11 点左右开始单面，据前面的人说男经理就是聊聊天，我是女经理面得，开始让自己介绍，我咋咋说了很多，每个实习都细讲了很多，经理貌似对我在证券的行研实习刚兴趣讲了很多，对我在事务所做的审计和咨询没有兴趣，接着问了我小组面试你怎么评价，想夸了整体情况，然后说了说不足啥的。并没有过多夸自己，因为自己群面喜欢看小细节，这种容易拉偏方向的，所以群面感觉最后我就没说多少话= =！，然后我讲的中文太嗨了，之前有人面完说不用英语，我就啥都没想英语了，但是忘记问对方是男经理面还是女经理面的了= =，所以突然经理就说你用英语介绍兴趣爱好吧.....我.....我突然不知道说啥了，我想了会就表达了我喜欢打羽毛球和爬山，然后说我时常约同学在体育馆打球然后不会说体育馆这个词，我卡了感觉有 20 秒的样子，经理皱着眉头说 gyms? 我恍然，说 yes，然后就咋我就结束了，因为不知道说啥了，我就开始来的时候准备了英语自我介绍。真是惨不忍睹。hr 说下午三点前会给答复，让从外地来的人不要走。然鹅下午我还要去公司上班，风风火火跑到天津站，成功错过天津到北京的火车，然后改签，到北京南站坐地铁下到王府井的时候接到了第二天上午的 par 面，我已经暗示自己凉凉了，收到电话真是惊喜。有了此次教训晚上回去准备好自我介绍，3why，遇到的困难啥的，未来的规划啥的大致都能说 1-2 句吧。

0320，这次我不打车了哈哈因为又贵还耽误我的时间，我就坐地铁过去，然后到的太早，在候车边上背自我介绍。到天津 kp 的时候，前面有三个人面完了，奥，对了总共有 5 个人进了 par 面，加上还有一个很久之前进了 par 面得，我所知道的 par 一个上午面了 6 个人。然后没聊多久两个男生就走了，然后我前面那个女生就去面了，她回来的时候我还没到时间，然后她说他被 par 说啰嗦，我心一惊，妈呀我也啰嗦啊，而且貌似给人感觉 par 想平衡男女比例，补招更欢迎男生吧。到我的时候，我看着门开着，忘记自己有没有敲门了，进门后，我问 par，关门么？他说可以。对了 par 是很精英范的。然后进去问我叫 xxx，我说对，我是哪哪人，之前秋招投过 kp，然后说自己为什么没做 ot，因为当时奶奶病危，他就说真是孝顺的孩子，然后问结果怎样，我说不在了，然后说了抱歉。简单对话后让做英文自我介绍，我碰到英文就紧张，然后自我介绍到第二段实习后，他让我换成中文--，说我说的太卡。然后我就自我介绍，每段实习都细讲，讲了为什么放弃这段实习去了另一段，学到了什么。但是

感觉最后被 par 读出了一种我不满意这份工作我就闪的意思，感觉没说好。我说在行研大家虽然做的报告成果很好，但是事实上并不是认真，par 反问一句，大家都 copy? 哈哈是的。然后在提及到审计实习的时候，因为是在内资所实习的，我参加了预审，后来放弃，跟 par 说是因为项目经理不太认真严谨，并没有所谓的职业怀疑，吃吃喝喝的情况较多= =，然后 par 解释了这是因为内资所有些是加盟合并的，质量参差不齐。我忘了什么时候说的，我说当时实习没有培训直接上岗的，然后 par 笑了笑说我们有两个月的带薪培训。最后一段实习是在四大某个所的 RA 部门，然后我感觉 par 想开展业务哈哈。问我 ESG 全称是什么，然后知道这个是港交所必须让披露的。这个所有过程中我感觉 95%都是我在说话，而且我还说了我想做审计是因为当时看了一部日剧叫做《审计风云》，说里面的都在讲述是否遵循严格审计喇叭的。说了很多。后来我忘记他说了什么了。最后让我问问题的时候，我就问了您怎么看待严格审计，他就说他是哪哪的委员会会员啥的，有个人咋咋的一年只用签字就获得多少多少钱，也没有看是什么，我当时脑子没有好好回应，也没有说啥，这个后来想了下应该要表达下的。然后我就问了第二个问题说，我一直想做审计，本科有大多数同学毕业直接去了内资所，但是给我的反馈都是负面信息，问他有什么建议或者经验交给我么，给我些正能量的信息，然后回答说他是某某的专家，然后天津审的最大的股份银行渤海银行？没记错的话。然后.....然后.....我就忘了.....然后 par 起来送我出门，其实门很近就在椅子后面，然后他低笑说了真是有趣的小姑娘= =！后来回想起来他这样说是不是因为感觉在我们对话中，我可能表达了特别在乎书面理论的严谨并且要求独立性，但不知道是不是说我对严格审计这个太较真，毕竟真要严格审计，国内经济不得倒个百分之八十？

结束后问在毕马威北京做人力实习的同学，让她有情况记得告诉我下。我觉得下周三收不到估计就凉凉= =！既有点期待有天津的 offer，又不想，ε=(‘o `\*))唉，不过得给我我才有选择啊！  
好吧，流水账完了，希望有 offer。= =！

### 3.4.23 KPMG 伦敦 12.7Launch Pad

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187395-1-1.html>

一直用 bbs 看了很多面筋资料，所以也该写写回报社会啦~我参加的是 12.7 伦敦的 LP，现场也挺多亚洲脸的，由于发挥了很多主观能动性，所以在 12.3 收到了 LP 的 invitation~大部分的人都是 11.27 左右收到的。。大概是发给你一份邮件，上网站预约签到时间，我被安排到 8:00 到，其他有小伙伴 8:30 到的。到了现场就先去签到然后在桌上找你的名牌，上面写着你的名字，名牌的带子有粉色和蓝色（这个后面会用来分组）然后上楼后需要签证的在另一条队排，然后登记完后就可以去享受早餐 networking 时间啦~  
其实还蛮紧张的所以我就匆匆忙忙喝了一杯咖啡，然后和一个意大利小姐姐聊的非常欢乐  
接下来大队伍就带到一个 meeting room，kpmg 的 partner 和各个 service stream 的 managers 都会上台介绍一下 how's working in kpmg，最后 technology 的 manager 会来分享一下 AI 的内容，会对 group discussion 有帮助，但是当时好担心记不住自己准备的东西所以也没听进去。。

presentation 结束以后大家就去 group discussion 了，一共 5rounds，我们组 5 个人，然后 assessor 会一直换，遇到一个曼城 office 的 manager 人真的超级好，好能聊

大概 group 的内容是用 technology 为 fitness 行业的用户提升 wellbeing 的，第二轮选 dataset，我们组没认真听 instruction，然后我的组员把本该第三轮用的资料第二轮发给我们???? 然后大家一脸懵逼的讨论 technology 最后我发现不对劲，然后就提出我们应该讨论 dataset，然后默默掰回来，希望不会影响!!! 而且第二轮的 assessor 好冷漠脸一直在记我们写的东西，然后第三轮讨论每项 technology 的好坏并选一门技术，第

四轮是假设你们的方案有什么风险，并且怎么面对，第五轮是怎么回应客户说之前用过相同的科技然而失败了还有讨论再来一次我们应该怎么改进，每轮最后都要把结果告诉 assessor，有一轮我想讲然而被英国小姐姐们抢因为 assessor 是前面 audit 的 manager，轮到我讲的时候时间到了，悲伤脸= =，但是整体来说和组员沟通的还不错。

接下来午餐，午餐后名牌带子蓝色粉色分为两组，一组先去 written exercise，一组去 partner interview

我先去了 written，很多信息，还是一样的 IE 的 topic，所以可以去 wikijob 看看面筋，因为我觉得我写的很赶，写完了但是我不知道质量如何，不过都说结构比较重要吧

然后结束 written 后被分为三组，一组去 partner，一组去 networking，一组去听 CSR，我立刻被分到了去 partner interview= = 但是默默想我的稿子还没背熟啊朋友

partner 是 22 个 candidates 和 22 个 senior managers or partners 在一个教室面试。我一进去看到是第二轮的 assessor，当时想着这么严肃，要扑街

但是!!! 他变脸诶，人特别好，笑笑的，告诉我半年前刚从美国过来

准备的内容就是完全根据 invitation pack 来的，你们一定要认真看 lp 邀请的那个附件，kpmg 的 behavioral capabilities

why kp, why audit, why you?

what do you think you will do in the role in the early years?

what are your day to day basis as audit graduate trainee?

tell me a time when you face challenge?

tell me a time when you have a conflict with others in a team? (这道题我没准备，然而之前面试别的公司有想过这个问题，然后现场开始表演，没想到他非常满意我的回答)

have you heard of any news about kpmg recently?

what are the impact on kpmg?

how technology will impact audit industry?

最后问你有什么问题问他的吗？建议准备和行业相关或者和公司相关的吧!! 体现出你真的很感兴趣。

他问的不按顺序，然后一直说哎呀不好意思我不记得我刚问了你啥，你等我看看，反正很 casual，然后一直点点头同意我的答案，最后结束还和我说觉得我的故事很有意思。

这个环节一定要按照 behavioral capabilities 的内容准备好，多做 industry research!!! 特别多看科技的东西，感觉对小组，对 partner 这两关都很有用!!

最后就是和 current employees 的 networking，再来 african drum，面完特别累，感觉今天才睡回来，就赶紧来分享一下回报社会，希望大家也能好好准备哦~希望 2working days 后我能收到好消息呀!

### 3.4.24 11.26 TJ 所审计校招 BJ 6 楼 par 面有消息吗? M+par 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183940-1-1.html>

楼主 8 月份报的 KPMG 天津所审计校招提前批, 8 月完成笔试后 10.31 才收到群面通知, 11.5 号完成了群面+经理面, 11.19 收到 Par 面, 11.26 在北京完成 Par 面。

先是群面, 因为没有建群也不知道有多少人进了 par 面, 但整个群面氛围异常紧张, 由于楼主坐在离三个经理最远的对角线位置, 加之有四个同学异常的活跃, 导致楼主和左右手的小可怜都很少能抢到发言权, 以至于我右手



边的妹子因为发言太少被 M 点名起来做 pre anyway, 如果说我群面有什么亮点的话应该就是在最后 5 分钟, 妹子被无辜的叫起来做 pre 的时候貌似有点神游太虚, 于是我主动把我的总结给她了, 并且给她画了重点和



序号, 总不能大家一起看她尴尬吧.....poor guy.....也不知道小姐姐最后怎么样了.....

然后经理面, 经理面异常和谐以至于我说了很多我不该说的话, 并且 M 也很负责的告诉了 par..... 比如我 elite 挂过, 实习比较水等诸多巨坑.....筒子们, 相信我, M 和 par 是有沟通的, 而且 M 也有纸质版评价的, 不要给自己挖坑啊 (知识点啊!). 其他聊的倒还好, 经理面小姐姐很温柔很 nice, 可惜也不知道她叫什么, 如果有



幸进了 TJ office 我一定要请她喝奶茶嘻嘻。



最后就是 11.26 的 par 面, 想我从大二开始面四大一直面到大四, 单纯的以为压力面只是古老的传说, 直到昨天 par 用了 40 分钟教会我做人。宏观经济形势? 没有。说说你的 leadership? 也没有。3Why 中英文? 不存在。审计的前景? 只字未提...

最后提问的环节感觉 par 也没有很大的兴致了所以我就提了一个问题, 但是主动邀请和他握了个手顺便表了个忠心。出门一看手机已经是 10:43 了...40 分钟的 Q&A 终于结束了!!! 虽然有很多回答的不成熟但还是 be myself 了, 要怪就怪自己准备的还是不充分吧...虽然很羡慕和我一起来的遇到了温柔女 par 的小哥, 但是能有这么一段



和业界前辈做交流的压力面我觉得也是挺难得的...

最后的最后, 向 M 小姐姐致谢, 向 PAR 大叔致敬, 给其他秋招的小伙伴们加油!

### 3.4.25 BJ Audit 已收 Offer M 面+Par 面+3why 准备, 感谢 KP

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 14 日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179449-1-1.html>



昨天收到了北京审计 offer，现在来贡献面经啦！

**网申:**7.31 申请的是提前批

**笔试:**8.6 当时还在一家投行做暑期，本来很想留下的！结果。。今年这个行情，导致连校招都没了。于是开始疯狂投简历，kp的笔试刷了好几天吧就做了。v和n还好，都是刷过的基本都背了下来。logical太不友好了！一共做了6-7个，错了俩，感觉凉凉~

**M面:**11.4 因为笔试成绩比较低，所以没能进提前批，就分配到了正常秋招。（1）小组面：案例是一家会计师事务所因为自身业务下滑，利润下降等问题，想收购3个tool来改善自身，分别是BIG DATA、AI、BLOCKCHAIN，每个Tool会给出五点相关的信息包括风险、盈利、长期发展、成本等。不用pre，讨论得出最终结果就行。想提醒大家的是，记得带表！case时不能用手机，没有计时器，所以带了表的同学即使不固定做time keeper,也要看时间大致提醒下组员！比如还剩三分钟的时候，可以让大家推选一个人总结一下！我们组这点做的很不好，大家都在讨论，也没人看时间，然后我们虽然选定了一个tool,但是时间到了的时候我们还没总结。。。导致面试官不太清楚我们的结论，这一点我在和经理单面的时候被Cue了。（2）经理单面：一开始经理用中文说让我做个自我介绍，我就礼貌问了下用中文还是英文，经理说随你，我就用了中文，因为我感觉这样经理更能听清我的自我



介绍。然后经理全程中文向我提问，问了我们刚刚的讨论到底得出结论了吗，我对刚刚群面自己的表现怎么看，问我简历，Why Audit，最近经历过的一次较大的挫折学到了什么，印象深刻的一次成功的领导经历，因为楼主有投行的实习，所以经理问了我投行现在给你Offer你去吗。。。这种问题还是要小心点回答为好，特别是有过类似实习的同学要注意一下~然后还被Cue：其实你就是想做几年跳槽投行对吧。。。差不多就结束了，主要是要表现的自信一些，即使被压力面也要从容回答，不要慌。我问了M两个问题：Clara智能审计平台现在对我们审计工作的帮助有多少；对新入职的审计员有什么建议吗。最后M说我挺好的，让我下一阶段加油，也算是暗示吧。

**Par面:**11.9 Par是11楼的一位有点微胖然后很喜欢笑很幽默的Par。全程中文，并没有让我自我介绍，直接问我简历的问题，问的很细，问到了我一段不是很熟悉的暑期实践经历，所以大家要熟悉自己的简历呀。问了我Why Audit，对楼主家乡的经济发展的看法，印象深刻的一件改变自己的事情并且学到了什么等等，整个过程Par经常哈哈地笑起来，挺和蔼可亲的。最后就是我问了三个问题，就是之前我问经理的那俩问题+您从事审计这么多年让你克服种种困难继续前进的最大动力是什么。然后就结束了，Par并没像其他人的Par那样亲自送我出门并握手啥的，而是让他的助理送我出门了。

**Offer:**11.13晚上18:50左右收到。

以下附我准备的3 Why，希望能给大家提供一些思路~

**1. Why 事务所（审计）。**首先，**我的财务知识储备较为充足**：我本科是会计学专业，当时就对事务所比较向往，本科也修了会计学、审计学等课程，研究生也有修财务报表分析的课程。读了研究生，我感觉我在金融领域的视野和知识面得到了拓宽，对我今后在事务所工作也更有帮助，今年也参加了注会三门科目的考试；其次，**在我实习**

的过程中，有对审计业务有过接触。包括在毕马威和券商投行部接触到的工作，都让我意识到不管是内审还是外审，对于企业的日常运营以及投融资业务来说都是至关重要的，会计师们的工作在其中都是不可或缺的，审计是一份有意义和使命感的工作。再者，我觉得我个人也比较适合从事审计工作，我喜欢与处理数据相关的工作，平时比较沉稳细心，作风也比较谨慎，同时我也喜欢充满挑战性的工作，在毕马威实习的过程中也有体验了事务所经常出差的工作强度以及团队合作的工作方式，我都能够很好的适应也喜欢这种工作方式。因此我觉得我很适合审计这个职业；最后我对审计很有热情，在为客户提供审计服务并帮助他们达到日常运营或者投融资活动的目的之后所得到的成就感以及我自己在其中所获得的成长都让我很享受。

I will choose audit as my career and the reasons are as follows. Firstly, I possess the background of professional knowledge about accounting. My bachelor's degree was accounting and master degree is finance. I had some courses of accounting, auditing, financial statement analysis and so on. On the other hand, I took the examinations of CPA in 3 subjects this year, and I believe I can pass them. Secondly, learned about some work of audit when I was an intern in IBD. I sent confirmation requests to banks, suppliers and clients of the company. I also saw the auditors do stock taking, vouching and so on. I like this kind of work. Thirdly, I am suitable for audit. In character, I am careful and patient. I like dealing with work about statistics. When I was an intern in KPMG, I was able to adapt to the fast-paced working environment, frequent business trips and working overtime. Last but not least, I have a passion for audit. I think audit is a significant work in the company's daily operation and investment activities, such as IPO and M&A. I will enjoy the process of providing audit service to the clients and help them to improve their performance.

**2. Why kpmg.** 首先，毕马威是我在大一刚入学就听闻的一家国际大所，据我了解，毕马威的服务尤其是审计服务在业界是非常专业的，并且员工工作的时候都需要着正装，我认为这是一种认真的态度，很 professional。其次，毕马威在科技创新上非常的重视，比如每年的 Fintech100 榜单，Clara 智能审计平台、员工个税计算器等，我认为在现在这个时代来说，科技创新是非常重要的；再者，毕马威对于员工的培训是很系统性和多样化的，我在这边实习的时候，除了会有专门的员工来对我们进行一对一的培训，还会有定期的线上课程，让我得到很充分地培训。同时全球海外派遣计划也非常吸引我，如果我有幸能加入毕马威，我一定会努力去争取这个机会，去和世界其他的地方的员工进行工作交流，去体验不同环境的新鲜感和可能性。最后，我对毕马威是比较有感情的，虽然四个月的实习时间不是很长，但给了我非常好的工作体验，也认识了很棒的同事和上司，体验了这里工作氛围和环境，提升了自己的抗压和沟通能力。所以我非常希望我能有机会再次加入毕马威。

The reasons I choose KPMG are as follows. Firstly, I learnt that KPMG is a famous accounting firm in the world, and provide professional audit service. It's Staff have to wear business suit, which reflects attitude of profession. Secondly, KPMG pays enough attention to technical innovation. For example, every year the firm will release a list of fintech 100, and the intelligent audit platform Clara have come to use. I think in this generation, enough attention to technical innovation is significant. Thirdly, KPMG's train to employees are systematic and diversity. When I was an intern here, there was a staff providing one-to-one train to me. What's more, there were online courses for me to study so that I could obtain enough train. On the other hand, KPMG's global rotations plan is enchanting to me. If I can be lucky to work in KPMG, I will try this opportunity to work in different countries, and communicate with different colleagues. Last but not least, I love KPMG. When I was an intern here, I met very nice colleagues, I experienced the excellent working environment and atmosphere here. I improve myself including the ability of anti-pressure and communication and so on. All these are what I want in my career and I sincerely hope that I can be the lucky one to join KPMG.

### **3. Why me.**

首先在学科上我与的专业与审计的工作比较匹配。我本科学的是会计学专业，研究生学的金融，有修过会计、审计、财务报表分析等相关课程，也刚参与了注册会计师考试的会计等三门科目的考试，因此知识储备是比较充足的。其次我曾经在毕马威有过内审的实习经验，非常喜欢事务所的团队协作的工作方式，也明白了专业性对于一名事务所工作者的重要性；另一段在招商证券投行部的实习经历中，我也有经常与会计师打交道，明白了接触到了审计的一些流程。比如我自己当时也有做函证并对客户的开户行、供应商等进行函证。我还有去看审计师们是如何进行原料盘点以及抽凭工作的。我觉得我个人也比较适合从事审计工作，我喜欢与处理数据相关的工作，平

时比较沉稳细心，作风也比较谨慎，同时我也喜欢充满挑战性的工作，因此从事审计更能发挥出我的长处；另一方面，在毕马威实习的过程中也有体验了事务所经常出差的工作强度以及团队合作的工作方式，我都能够很好的适应也喜欢这种工作方式。因此我觉得我很适合审计这个职业；我对审计也很有热情，在为客户提供审计服务并帮助他们达到日常运营或者投融资活动的目的之后所得到的成就感以及我自己在其中所获得的成长都让我很享受。最后，我对于毕马威是较为熟悉的，因为也曾经在这实习过，我也对它有比较深的感情，如果能有幸加入，我觉得我的工作会是幸福和高效的。

Firstly, I possess the background of professional knowledge about accounting. My bachelor's degree was accounting and master degree is finance. I had some courses of accounting, auditing, financial statement analysis and so on. On the other hand, I took the examinations of CPA in 3 subjects this year, and I believe I can pass them. Secondly, learned about some work of audit when I was an intern in IBD. I sent confirmation requests to banks, suppliers and clients of the company. I also saw the auditors do stock taking, vouching and so on. I like this kind of work. Thirdly, and mostly important, I am suitable for audit. I am not only composed and dependable, but also careful and persistent. I like dealing with work about statistics. When I was an intern in KPMG, I was able to adapt to the fast-paced working environment, frequent business trips and working overtime. Thirdly, I have a passion for audit. I think audit is a significant work during the company's daily operation and investment and financing activities, such as IPO and M&A. I will enjoy the process of providing audit service to the clients and help them to improve their performance. Last but not least, I love KPMG. When I was an intern here, I met very nice colleagues, I experienced the excellent working environment and atmosphere here. I improve myself including the ability of anti-pressure and communication and so on. All these are what I want in my career and I sincerely hope that I can be the lucky one to join KPMG.

找工作不易，感谢 KP 的机会，祝大家好运！~

### 3.4.26 KPMG[Offer 已收] 详细面经反思+总结(主 M 面分析)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162938-1-1.html>

写在前面：

这篇文章的大部分，也就是 M 面的总结反思其实是当天我就记录下来，第一次群面，所以有很多不足和收获。想着如果收到 Offer，里面的一些观点就发给大家分享一下，不然就不要误导大家了。文章主要以一些总结反思为主，不会涉及我面试的时间地点，其他隐私，题目内容。因为亲身发现没有太多意义，需要的可以看其他同学们的回忆。

这是楼主的第一次群面，以往在校时期找工作和实习基本上都是一对一面试，也就是有一个独立的空间和时间，和考官一对一交流，和传达我自己的经历观点等等的。所以对群面一开始担心的是，如果做到不妨碍其他组员，如何融入讨论，如何 stand out. 两场面试 KP 都是只提前了一天两天通知我，M 面的时候因为没经验，所以上来看了很多面试题目，在此非常感谢大家的分享！

但是这里提醒各位同学两点：**1. 论坛上大部分题目都是概括性的，实际讨论需要数据和细节，所以看了太多的题目帮助也不大。****2. 有一些分享可能因为回忆的问题，概括内容是有误的，会影响在场的发挥。因为在我参加群面的时候，一位同学提出的核心观点和原材料是不符合的。后来我上来再次考证的时候，发现和一篇面经恰好类似，感觉是这位同学太着急使用别人的题目，没有好好地在现场研究材料。**

群面：

15分钟看材料，让讨论投资4家公司哪个比较好投资，回报高。根据不同的方面。

在这里我犯了第一个错误。因为没有参与过群面，所以我尽可能的利用了15分钟，浏览完所有的内容。原本的想法是，和大家讨论的时候会形成自己的观点，或者修改自己的观点。但是，其实是错误的。应该是10分钟左右看材料，细节可以跳过，剩下5分钟左右形成自己一分钟陈述，列好1, 2, 3。这样的话，你第一次发言会非常出彩，有逻辑，有理有据。

讨论开始，我们组有一个小朋友L非常主动，HR一喊开始就张嘴说话，于是大家就让他先说。他一上来直接让大家轮流发言，然后点了一位同学开始。比较惨的是，那位同学明显没准备好，说了他喜欢的公司和原因，大概不到30秒。我在那个同学后面，发现他说的短，于是我也简短的发言了，为了不拖大家时间，留着后续讨论。事实证明，我对L的流程完全理解错了，他一上来说了差不多3分钟，很多细节，观点1.2.3.4，一下子把后面人全部说服了。于是变成我的观点和其他人都不一致，其余人观点都和L一样。这个时候，大家效仿L，个人发言越说越长，全部轮一轮，这时候已经时间过半了。这部分，我的反思是，如果你要当Leader，你在cue流程的时候要注意几点会比较好：**1. 说清楚需要的发言内容 2. 发言长短要确定 3. 你自己发言不应该太长，会显得没有时间观念，也影响团队。**

于是，我本着15分钟要达成一致的想法，简单讲了我为什么喜欢公司A之后，就同意和大家一起来进行公司B的讨论了。但事实证明，没有第二种观点的产生，导致大家很快就开始了各种夸公司B。因为来来回回大家都夸的内容差不多，我也没有太多新的点可以夸了。同时L和另外一个女生一直太过积极地说话，每次发言都很长。所以后半段零散讨论，我尽力在不抢话的前提下，也只简短发言了2, 3次，完全不出彩的那种。

面试完，我自己是很失望自己的表现的。不怪别人，但是感觉讨论过程很没意思，自己优势也没有突显，一直在打安全牌，不抢话，略窝囊吧。不过总体流程还算顺畅，我没有出岔子，于是想说经理面的话，再体现自己语言表达优势，圆回来就行。我等了一会就被我的M带进一个小办公室了。后面就是重点了。

经理面：

因为之前知道肯定会被问群面表现，于是我在等待的时间里，一直在思考自己的表现，已经为什么会表现成这样。组织语言，如何在不暴露缺点的同时，不要虚假自夸（因为这次确实自己表现不好，想吹也没法吹啊hhh）。果然就被M问到了，我也很顺利的各种圆过去了。所以这里分享一下小技巧，等下一场面试的时候千万不要发呆。组织好上一场表现的语言回答，非常重要。因为我后来一直被M抓着问群面的事情。

一进门自我介绍之后，M就问了，你觉得这次你们讨论的如何。我打了安全牌，说讨论很流畅，也得出了一致结果。没想到M这时候来一句，是吗？我觉得你们这次讨论非常无聊。你没有觉得吗？然后跟我说L这样cue流程在讨论里是不恰当的。（可惜当时我内心非常惊讶，但是表面不动如山，然后忙着回答她的质疑，没有时间问他为什么不对，怎么样才是对的。）我的回答是，我确实有发现一点，就是我之前说的我对L说的流程理解有误，导致我的分享太简短，没有具体的细节，没有给其他同学提供信息来做进一步2个公司的比较和分析。（这里我强调的是我和别人的想法出现偏差，导致自己表现不够完美。这里的话大家千万不能怪别人，也不能说是自己能力不强。）然后M立刻反问，那你发现了这个问题，为什么不提出来？我的回答是，再一次打安全牌。因为我觉得时间有限，不够时间让我们纠结，如果要得出结论的话。M继续反驳：“这个群面有让你们得出一个结论吗？我想听到的是你们的讨论！结果你很快的就放弃了自己的观点。”（**这里我反思了：1. 无论是面试还是实际工作，与大多数人都持不同意见时，不要一下子就改变。对自己的想法观点，无论时间多么紧张至少维护一次，如果失败，再少数服从多数也不迟。2. 不是每个群面题目都一定要达成一致，M可能更想听到观点的碰撞。反正大家又不是撕破脸地在那里讨论，为什么不能允许这种不同观点的存在时间久一点呢？这里我感觉自己被论坛上上面的面经给吓怕了，什么不达成一致所以小组全跪了啥的。感觉自己情况要自己分析吧，我这里的观点也是仅供参考。**）

M继续质疑我：“难道你在工作中就是这样一个发现错误，也不指出来的人吗？”于是我继续说，“不是的，这里是因为对时间限制的考虑，加上确实以为要得出结论，所以才没有提出来。”然后举了一个大学时期的例子。我如何通过沟通，说服其他组员同意一个我提出的新尝试，新方案。听完这个故事，M才偃旗息鼓。算是放过我了。

现在想起来当时是非常类似压力面或者一直被 question 的情况，但是在那个当下，我没有觉得害怕，因为我是直接就投入进去了和 M 讨论这个群面的情境中，感觉我们在讨论一项工作内容而已。其中我俩观点可以不一致，但我可以提出我的看法和解释。事实上，只要你有自己的逻辑和解释，语言使用得体，也没啥。虽然我是后面听说有几个人被他面的想哭哈哈哈哈哈。但我当下对于他是非常佩服的，也很感动 M 能跟我分享他的看法，而不是听我说完我的感觉就打哈哈的夸奖了。

后续问简历的事情就完全没问题了，用母语面试感觉自己真是无敌想哭，太爽了。问题都差不多：

1. cpa plan 回国之后干了什么 有对招聘做什么准备吗
2. 困难的时候 如何处理
3. 有什么以为会被问到的结果没问的
4. 最近全情投入做的一件事
5. 如何忙的时候 multitask
6. 不去银行券商 理由

Par 面：

倒霉催的 Par 面也是提前一天通知我的，我这次干脆连论坛都没看。知道也就是基本聊聊，所以就没有刻意准备。PAR 人很温柔了，跟我解释时间可能比较紧，不会说太久，让我谅解。然后说会有几个英文的题目，看看我的英文能力。然后会切换到中文频道。当我用英文说完自己介绍之后，他好像有点惊讶，就说你英文这么好啊，那我们直接回中文吧。中文我就更坦然了，聊了一会实习经历就差不多了。问题我问了一下 Clara 审计平台是否投入使用的事情。M 说还在研发阶段然后介绍了很多详细资料。听着也挺有意思的。然后就送我到电梯口，顺利结束了。

两次面试都感觉很开心，有收获。对公司的印象可能要等签约那天再观察一下吧。第一个公司面试就能这么顺利，也是自己运气好。秋招也才刚刚开始，路还很长，希望自己一直进步。

然后就是不要焦虑，等待的时候可以去做其他的事情。你的表现在那个当下发生了，也结束在那个当下。后面你对自己的任何评价都可能是片面不客观的，包括我以上的文字。当然，更加也改变不了事实。很喜欢一句话：这个世界的唯一真实，就是当下，和你当下在做的事。

大家有什么不同的观点，或者经历，欢迎留言分享。这大概是我所有能 share 的了，其余细节我认为对后来的朋友们不会有帮助的，毕竟只是个案。

感谢阅读

### 3.4.27 kpmg 上海所提前批审计长篇面经分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161919-1-1.html>

昨天刚去拿完纸质 offer 心里其实蛮激动的嘿嘿 本来也没想发什么面经 因为我真的很懒 但因为确实还挺激动的 所以好想分享给大家一些经验 也希望可以帮助到每一个努力的娃娃

#### 【自我介绍】

本仙女美国某不知名 Top20 本科 理科专业 我估计不念美本的都不一定知道我们学校 hhh 每次自信说出自己的学校 毕竟美国 Top20 光环加持啊 但大家都会用看野鸡的眼神看我 尴尬又同情 搞得我特别怕面试官不了解我学校而嫌弃我 TT 不过还好并没有 hhh 我觉得只要在面试中展示出你的实力 学校真的不是啥大问题

#### 【群面】

8.25 当天群面+M 面 群面是讨论一个 case 10 个人一组 3 个 M 和 1 个 HR 看我们表演 貌似 10 分钟还是 15 分钟 阅读一个 case 40 分钟讨论 不用 presentation 主要就是 你呢要帮客户去选择投资的公司 有三个公司 各有利弊 你利用客户可以提供的资源和他们的要求帮他们做出一个最佳选择。

讨论时间有 40 分钟 我们这组统一意见的太快了 我感觉时间三分之一的时候大家就统一了意见 就感觉 discussion 不够精彩吧嘍

— 在这里给大家一点群面 Tips —

1. 没有能力 不要做 leader。我们这组就有这样的情况 第一个发言的人试图给我们概括 可她连资料都没看懂 然后第二个人马上反驳了她 说她没有看懂我们 case 的意思 然后第二名发言的女生帮我们概括了这个 case 和我们自己公司的背景 这不就很尴尬对不对 所以我一直觉得没有金刚钻别揽瓷器活 量力而行
2. 最好你是第一个发表有信息量的发言的。本仙女是第三个发言的 但我前两个发言的同学完全就没有开始分析要投资的三个公司以及如何筛选 which 我觉得是本次讨论的重点 所以我的发言内容就是 把三个公司市场情况分析一遍 每个的利弊是什么 以及我的选择和理由。这个就很有信息量啊 虽然我觉得我说的非常肤浅 但是确实是这次讨论第一个比较有信息量和个人观点的发言 所以我当时还挺满意自己的 hhhhhh
3. 能提出一个创新观点。我感觉我们组有个姑娘提出了一个特别有意思的思考角度 她发言真的不算多 但我这组唯独记住了她的名字 不过创新这个东西确实挺难的 但如果你有请大胆提出来
4. 不要听那些 rumors 比如一般说的最多的人不会进 我说的可能是最多的两个 也还是进了呀 我觉得是不要过于 aggressive 不要犯错不要重复已说过的内容 如果你真的有很多想法 并不会有啥不对
5. 全程像个善良的仙女一般发言 声音温柔表情温和但是伶牙俐齿 路人缘也会好点哈哈哈哈哈 jk

#### 【M 面】

这是我当天最轻松的面试 M 人超级超级 nice 就像在聊天一样 其实我最怕的就是她来 challenge 我为什么要做 audit 因为我之前没有任何财务相关的背景和实习 连 FA 的课都没上过一节 不过她说 kp 非常欢迎不同背景的优秀人才加入。透露一个消息 昨天 offer reception 来了一个超级大 par 发言 感觉他对 STEM 同学挺期待 所以理科背景娃娃的别怕！M 主要问的问题大概有其中一段实习的感受概括 然后看我有咨询实习问我为啥没想去咨询 然后明年 10 月才入职你 ok 吗 入职之前有什么安排 窍门就是每个问题请带有目的的回答 我们的目的就是要做 kp 审计 所以所有回答请往这方面靠拢 也不要三两句结束回答 不然显得你很难聊。总之 M 面就是超级超级 chill 聊的很开心 感觉她给我的评价还挺好的 所以中午就接到安排 par 面的电话

— 注意 —

千万不要因为 M 用中文说 介绍一下你自己吧 就用中文介绍 当天面试的一个同学就是中文自我介绍 之后有两个

问题被用英语面了 就感觉很凉 此时你应该充满自信的说 那我就用英文自我介绍一下 然后开始一段流利的表演秀一下口音 大概率就像我一样不会再英文面了 hhhhh 不然真的很慌 btw 不知为何我们这批没人重测 ot 真是超越保佑

### 【par 面】

我真的震惊 为什么 kp 的 par 看起来都这么年轻啊 无论是昨天的超级大 par 还是面试 par 看起来都超级显年轻而且神采奕奕 看着我自己超浓的黑眼圈和细纹猛叹一口气 (。

par 面比较正经 par 问了我好多问题 我感觉在我的回答中我基本把整张简历的内容都讲了 hhh 所以真的要准备好 之前一个朋友跟我说 par 面都是闲聊看你适不适合感觉是最简单的一轮 并没有啊各位真的真的不能偷懒 还好我地铁上无聊真的有在想几个可能被问到的问题 结果中了一个 hhhhh 问到的问题包括最近一段实习经历的分享以及发散性提问 为啥想出国留学 为啥不做咨询 有没有啥没有预料到的困难以及如何解决 你觉得你 soft skills 好在哪里 我觉得是典型的 behavioral questions 大家都要好好准备哦

### 【offer】

看 bj 所 offer 出的超快所以我一直在等待的焦躁中度过 sh 所大约 par 面一周后开始发放 记得收到 offer 前一秒我还躺死在床上睡午觉被我妈妈骂不务正业 下一秒跟她说收到 offer 了我妈妈立即对我喜笑颜开打电话给我爸说晚上出去吃海鲜 hhh 呵 女人 (。

— 注意 —

英语自我介绍! 再次强调! M 和 Par 都有提到我 presentation 感觉不错 我觉得他们是觉得我语言表达能力不错吧 虽然这篇文章我感觉我写的很辣鸡 但我真的有点困了嘛都快凌晨五点了 TT anyway 我觉得你回答问题讲话一定要认真而有起伏 不要很平淡的发言或者畏畏缩缩不自信 语音要有些起伏生动 vividly (指路大小 s) 这样更好抓住面试官兴趣 而且我感觉我很专注投入表达一段经历的时候听上去就感觉自己会比较厉害 哈哈哈哈哈

### 【最后】

第一次在应届生发帖子哈哈 因为其实自己之前也看过面经 所以希望做个以德报德的仙女造福大家 因为自己知道秋招的时候心态多炸所以希望可以帮到点大家就好了 现在真的好困我都不想检查前面有没有错别字了所以有的话大家就当没看到吧 祝接下来面试的娃娃们都可以顺利 pass! 笔芯!

## 第四章、毕马威 (kpmg) 综合资料

### 4.1 毕马威 北京审计 群面+M 面+PAR 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295587-1-1.html>

校招历程:

10 月 14 收到笔试, 15 日完成;

10 月 21 日收到群面和经理面邀请, 预约了 24 日下午一点半;

10 月 26 日下午收到电话和邮件通知, 27 日 par 面。

现在处于无事一身轻, 但是整个过程走的并不轻松, 尤其是昨天 par 面结束以后, 感觉不是很好。希望一切都能如愿吧。。

关于笔试：

游戏化测评的技巧我不想多说了，因为网上有很多相关的帖子，而且我本身确实没什么技巧。能提前准备的大概也只有那个数列题了，但是数列又很简单，所以，笔试尽量表现真实的自己就好。我最后的得分是 8978，充气球 500 多分，是最低的；拉电闸拉到满；开锁开到了 17；考验反应力的那两关不记得了。仅供大家参考。

虽然分数不是通过笔试的唯一标准，但是分数太低肯定不行。祝大家好运。

关于群面：

1 分钟英文自我介绍；

20 分钟读材料；

25 分钟小组讨论（我们组当时有 9 个人）。

英文自我介绍建议大家不要说的太复杂，因为所有人都处在高度紧张的状态下，没人听你细说了什么，所以说的简单一点，慢一点，让同小组的人都听懂，而且能够熟悉你，这才是最重要的。千万不要刻意地去背诵，经理也会看你整个群面过程，这里的英语说的好一点、流利一点，对后面面试也有好处。我当时的自我介绍很简单，基本保证其他人能听懂，而且加以适当的眼神交流和手势辅助，所以开场算是不错。

群面的 case 大家都已经听说过了，我当时遇到的是商业银行的那个，给出的方案是三类客户群体，工人、学生和老人。20 分钟阅读材料千万不要纠结那些细节，因为材料太长，根本来不及。你要做的就是把所有问题都一定要捋清楚，把三个方案的基本信息获取到；后面还有三个附加信息，如果你有空，那就多看两眼。千万千万记得一定要在纸上写一点点自己的思考，否则等下讨论你说啥呢？

因为我的英文太差，所以整个材料几乎是扫了一遍也没看明白，但是时间又在一点点过去，我唯一的想法就是，我一定一定要把问题看懂。所以，我并不知道三个方案的具体细节，也不知道后面的附加信息给出了什么，我只知道，我们的目标是评价每个方案的优劣势、选出其中一个方案、制定具体的推广计划、评价该方案的风险。

小组讨论的过程中我的发言并不多，但是我知道我每次发言必须要有用。在刚开场的几秒沉默之后，有一位同学打破了沉默，然后大家就慢慢地进入了状态，开始发表自己的看法。因为我没有太看明白材料，所以不敢轻易发表观点，但是我能从大家的发言中捕捉到一些信息。群面的时候往往会出现各说各话的场面，因为每个人都想表现自己，所以就会陷入一开场就开始表达自己的看法，而忘记了最终的目标的困境。因为我没看懂，所以我只能为大家提供一个思路的引领。不过在大家一轮发言结束后，我适时地提醒了一下，以问题为导向，从我们要解决的问题出发，来看我们现在应该怎样进行接下来的讨论。在我提出了我对第一个任务的看法和框架以后，很快就得到了所有人的一致认同。所以无形中，我就已经成为了这个小组的 leader。

所以，所有框架中的细节都是由组内其他小伙伴补充的，不过大家提出的点子都很好，所以对于框架的完善很有帮助。整个群面的过程中我发言应该只有三四次，但是每次都对问题的解决提出了一个清晰而有用的框架，而且每次都推动了讨论的进一步发展。所以说，群面的时候真的不要硬去抢话说，想好了再开口，一定要能够推动整个讨论往下推进。总体而言我们组很和谐，给出的四个任务都圆满的解决了，这是比较好的一点。

关于经理面：

首先面试的是 1/4/7 号，我当时是 7 号，所以是我们组最先开始经理面的。进去以后我才发现，那个经理在我群面的时候，就坐在我的斜对面，观察着我的一举一动。

因为群面之前已经做了自我介绍，所以当时经理说你可以说一点刚才没说过的，所以我又大致说了一下我的实习经历和我为什么选择审计。全程中文，经理人很好，面带微笑，仔细地倾听你在说什么。我现在还记得的问题有



这么几个：

你是学税务的，为什么想加入审计？

为什么想要来一个中介机构（这是上一个问题中我的回答的一个部分，顺着问下来的）？

经理做出了一个错误决策的时候，你会怎么和他沟通？

你怎么看待一开始工作时所做的非常繁琐的工作？

你怎么处理工作和生活不平衡的情况？

再有就是自己的简历上的问题。

所有的问题都是随着对话的进行慢慢展开的，而不是硬生生抛出来让你回答，所以整个聊天的氛围和话题的走向决定了你这次面试的问题。我面试过程中处于一种比较放松的状态，所以说出来的话也是最真实的一面，希望大家在面试的时候千万不要太紧张，放轻松，就通过了。我能看出来我的经理对我的回答还是比较满意的，所以面完以后我大概知道我应该是过了。

关于 PAR 面：

昨天刚刚结束了最后一轮面试，感觉不是很好。

合伙人没有让我做自我介绍，也没有用英文问我任何问题，仅仅就我的整个生平履历聊了聊。

比如，你是哪里人？为什么想要去南方读大学？为什么要选择现在的研究生学校？在南方待着感受如何？等等。。

唯一一个比较常规的问题就是，你有什么职业规划。

然后就是我提问合伙人一些问题了。提问的时候我没有刻意的去转变话题，而只是顺着他的话往下说。整个面试过程大概不到 20 分钟，我感觉很快，他问我几乎不到十分钟就结束了。所以这也就是我感觉不太好的原因，可能



合伙人都比较忙，只是大概聊一聊叭。。我也猜不透他的心思

总而言之，所有流程都已经走完了，能不能进也只能交给命运了，如果有人和我面试的时间差不多，而且收到了 offer 的话，麻烦回复我一下，也让我心里有个底。

秋招路漫漫，希望大家都不要着急，不要气馁，面试和 offer 都在来的路上，希望大家都能得偿所愿！

## 4.2 毕马威 kpmg 武汉所 秋招面试全过程（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311005-1-1.html>

逛 bbs 论坛很多年了，受到了论坛里很多优秀的同学们的帮助，今年我也终于上岸了，感谢 bbs 论坛，感谢我看过的每一篇帖子，感谢分享经验的人儿们～

在这里写下我的一些经验，希望给以后要申请毕马威的同学们一点帮助。我是英本英硕，本科学的是会计与金融专业，研究生专业与会计不太相关。暂无 cpa 或 acca，准备入职前抓紧时间多学习，争取多考几门。

时间线：

9.23 提交 application;

10.13 收到 GBA 测评邀请 测评报告显示整体偏右 分数 8862;

10.29 收到 manage interview 的预约提醒 我选择了 11.16 下午 1:30 - 2:30 面试;

11.16 群面+ m 面 当天下午以电话形式收到 par 面的邀请 本来 11.23 par 面, 因为 partner 临时有事改到了 11.25 par 面;

11.25 partner 面;

12.4 收到 offer 邮件。

下面是一些细节:

群面:

我们那组群面一共到场了 6 个人, 有三个经理在旁边观察记录我们的表现, 讨论的 case 内容是关于一家叫 happy noodles 的公司, 论坛里已经有很多 case 的细节分享啦, 这里就不多重复了。讨论时间是 30 分钟, 没有 presentation 也没有自我介绍。我是组里第一个说话的, 但我认为我不算是小组的 leader, 因为我就是开头规划了一下我们的具体讨论时间, 之后在讨论过程中, 大家都很积极的在发言。我带了手表, 所以提醒了大家时间, 组里有个男生也有提醒, 可是最后总结时间没有留足, 总结进行到一半 30 分钟到了, 就被打断了。

关于群面, 我也没有特别多的建议可以给大家, 自认为不是很有技巧的选手~我能给大家分享的几点就是:

- 1 放轻松, 不要过于紧张,
- 2 在群面的时候, 要努力地提出有用的建议和信息, 尽量不要说废话, 因为讨论时间很短, 而且遇到很强势的大神, 可能会当场指出你言论里的漏洞,
- 3 做好笔记, 记录好整个群面大家提出的观点, 做笔记打草稿的纸是会留在群面的会议桌上的, 也许经理会查看~
- 4 要有时间观念, 30 分钟要利用好, 最好戴个手表,
- 5 不要太沉默, 想到了观点就勇敢的表达出来。只有说话了 面试官才能注意到你~
- 6 不要抢话 尽量不要打断你的组员说话, 就算听到很不认同的建议, 也等对方说完再做反驳。

m 面:

是个男经理面我, 整体比较严肃, 聊天过程中没有太多眼神交流, 我觉得我回答的不是很好, 还是很感恩能够给我 par 面的机会。面试时间比较短, 大概十分钟。

问的问题有:

1. 自我介绍 (中英文皆可, 我选择了英文)
2. why kpmg
3. 对审计的理解
4. 什么是货币资金 (这里答得不太好, 没有料到会问这个, 脑袋紧张的有点短路)
5. 周末要加班, 遇到朋友要结婚, 怎么做选择~

这里就是建议大家要熟悉自己的简历, 经理是完全对着简历问的, 所以请大家对自己简历的每个字都要熟悉~ 特别是实习经历, 大概率会被问到。记得穿正装哦!

Par 面:

Par 面感受非常好, 因为 partner 人真的特别好, 让我觉得非常真诚, 也真的很在意我们这些面试者, 是个男 par, 那天我是早上九点第一个面试者, 他是第一个到了办公室的 partner。面试当天武汉天气很冷, 他让前台那个漂亮的小姐姐给我们几个面试的学生都倒了热水喝, 我非常紧张, 一口气把水全部喝完了, 哈哈。然后就开始面试了, partner 一开始还是比较严肃的, 但后来给我分享他的职业经理和见解时, 多了一些笑容。

问的问题有:

1. 研究生的课程里, 让你印象最深刻的一门课
2. 为什么选择那么小就出国留学

3. 你是体育部的部长，那擅长什么体育运动吗
4. 考了什么证吗
5. 用几个关键词描述自己
6. 父母是做什么工作的
7. 为什么不去银行之类的公司，选择到毕马威，事务所是很辛苦的

其实整个 par 面过程中，大部分时间都是这位 partner 在跟我分享他的经历和感悟，真的让我受益很多，也非常感谢他能够很用心的给我分享他的经验，

par 面给大家的建议就是 be yourself，做真实的自己，partner 都是很厉害的职场人，他们可以很容易看出你是不是在说谎或者说大话，而且每个 partner 性格不一样，问的问题也是五花八门，没有办法提前准备好每一个答案，所以在面试的时候，大家不要紧张，遇到什么问题，就如实地按照自己的想法说出来就好了~如果缘分到了，属于你的 offer 一定会来的~

在最后想和所有看到这个帖子，正在求职的同学们说，虽然我真的是一个忧患意识特别强的人，我很容易为很多事情焦虑，在整个求职过程中，我和很多人一样 反复的受到挫折再找回信心。但还是想对大家说，不要焦虑，不要难过，相信自己付出的努力都是值得的，相信自己一定会拿到心仪的 offer 的。

我找工作的战线算是很长，在英国就的经历了两次秋招，有找过实习，也有找过全职，参加过很多 assessment centre，进过很多终面，但在毕马威给我 offer 之前，我是 0 offer 选手，我之前常常质疑自己，也感到很难过，总是想“为什么经常都能进终面，经过了这么多轮的努力，但最后总是被拒？”但是属于我的机会终于还是来了，很感谢毕马威给我这个 offer，让我知道我还是能靠自己找到工作的，哈哈。

祝我们大家都好运！希望这个神奇的论坛能保佑我明年十月能顺顺利利成功入职，成为毕马威的闪耀打工人！

## 4.3 已拿 offer | KPMG2021 秋招上海所审计岗 M 面+Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298363-1-1.html>

更新一下 timeline:

10.20 收到面试通知 - 11.1 M 面 - 11.4 Par 面 - 11.19 收到 offer

如果需要群面 case 信息，或者对面试有其他问题可以加楼主 vx: clytie2021 交流~提问之前可以先看下面经~

**M 面整体流程:**

确定面试时间:

KP 这次是先发了邮件通知，让候选人选择面试时间，上午场有 8 点半和 10 点半的选项，下午场好像是 15 点半和 17 点半，下午场时间楼主不太确定。这部分要注意的是看到邮件之后一定要尽快去选择，不然可能只剩上午 8 点半的了 hh 楼主也听说有些人没有及时去选，结果没有位了，还要联系 HR 协调。

面试当天:

楼主提早了差不多一个半小时到现场。之前在论坛上看到有人说到得太早了，HR 小姐姐让先去附近溜达一下，所以没敢直接上去，在附近找了个地方坐了一会，复习了一下之前看到的 case 信息，还有一对一行为面试准备的回答，大概还有五十分钟面试的时候才上楼的。

上楼之后发现楼主是全场第三个到的 233 门口的 HR 准备了印有姓名、组别和组内编号的贴纸，让我找到自己的名字让后贴在衣服上（此处吐槽一下贴纸，贴在衣服上的话粘性太差了）。候场房间里有六张大桌子，就先到自己的组别的桌子那里坐着，然后在简历右上角写上自己的编号，用 A4 纸做一个名牌。KP 现场有提供 A4 纸和马克笔用于写名牌。

一个时间段应该是有六场，每场 9-10 个人。其他组好像也有只有 6 个人的，因为有人没来 233

楼主觉得早到还是有好处的，可以和同组的小伙伴早点熟起来，缓解紧张感。群面前聊天的话题好像一般就几个，关于学校、学历、专业、在别家面试情况这些，然后走常规流程面对面建群 hh。在候场的时候 HR 会让我们把中英文简历按组内编号顺序放好。

快到时间的时候，HR 小姐姐会让每个组的候选人按编号排队，然后带我们去正式群面的会议室。这时候才把所有人的简历收走。

进入会议室之后也是按编号顺序坐，整个群面流程是：先 5mins 阅读 case 册子第一页的背景信息，然后是 15mins 阅读 case 正文信息，最后是 30mins 讨论时间。这些都是 HR 来计时，只有讨论的 30mins 的时间把控是我们控制的。KP 会给每个人提供一张 A4 纸用于做笔记，现场也有铅笔和计算器（KP 邮件里让带计算器，楼主为此去买了一个计算器 233 早知道不买了），建议大家自己带上手表和笔，手表是为了控制群面每个任务的用时，笔的话是因为楼主看现场的铅笔好像不太够，要是每个人都没带笔就有人没笔用了。

楼主遇到的 case 是方便面企业，看到他们的产品名字是 happy noodles 感觉有点戳笑点。个人觉得这个 case 比商业银行的 case 简单一点，就是利润提升型。

我们组小组讨论也很 peace，没有明确的 leader，整个过程都是大家一起推进的。也很少有人 challenge 别人的观点，以补充和认可为主。但是我们在做第一个任务（分析利润下降的原因以及公司面对的机遇和挑战）花的时间比较少，不过楼主觉得我们也基本梳理清楚了，问题是因为这个 part 用时很少，即便我们后面在讨论第三个任务（具体措施）和第四个任务（评估方法和风险）的时候想提出更多观点撑时间，但到了最后话说完的时候，30mins 的讨论时间还没到。最后一两分钟就很尴尬，有人为了不冷场问大家还有什么想法，但是大家想法都说完了... 场面一时非常安静。最后 HR 让我们提前结束了。

一对一面试：

感觉经理很 nice，问的问题也不是很细。大概是以下几个：

英文自我介绍

介绍一下实习经历吧

介绍一下校园经历吧

why KPMG（问这个问题的时候经理笑了 233）

还有什么问题要问我

还有一个问题是楼主没准备到的，也不是常规问题，经理问楼主如果发现客户舞弊要怎么处理？

楼主回答 why KPMG 的时候说到了因为 KP 有全球借调项目，当然也知道对员工工作年限和业绩有要求，但这样的项目还是非常吸引人。经理还跟楼主介绍了一下这个项目，说对员工工作年限要求其实不太一样，因为有很多种类型，有的工作 2 年就可以申请。感觉经理这么说是主动科普，没有面试的时候那种紧张氛围，所以经理真的很 nice。

结束之后楼主在附近吃了个饭就坐地铁回家了，在回家路上收到了 Par 面通知。这也是 KP 的特点吧，par 面通知

超快。要注意的是没有正式邮件通知，所以接电话的时候一定要听清楚记下来。

### Par 面问题和感受：

感觉 par 问楼主和楼主问 par 的时间一半一半吧，par 面更像和大佬取经。（不过也要看遇到的 par 是什么性格）

par 的提问如下：

自我介绍

为什么选择审计

为什么选择四大不选内资所

还投了哪几家

KP 没有 offer 你你怎么办

为什么不从事之前实习领域的工作（楼主的实习经历基本是投资机构的研究员之类）

你觉得进入毕马威之后面对的困难会是什么

还有什么问题要问我

par 面不用再带简历了，楼主面试的时候看到之前群面时交的简历和面试打分表被钉在一起放在 par 桌子上。

楼主遇到的 par 很 nice，是真的有为面试者着想。我进门的时候打算把包包放在地上，par 说放在旁边的桌子上，地上很脏的；自我介绍的时候楼主因为听说英文自我介绍后面就不会有英语提问，所以主动说要英文自我介绍，par 说好，你们都背好了，要给你们展示的机会 233；楼主自我介绍的时候，par 一直点头给反应，因为这个 par 是从海外办公室来到中国的，英语很好，楼主说完之后可能有那种英语交流的氛围吧（？），par 就顺着说 ok so.. 感觉像要英文提问，然后突然说噢我们还是用中文吧，后面全程中文。包括后来 par 聊到在我前面面试的人，说她一进来脖子就红了，肯定是太紧张，所以 par 跟她说让她不用紧张。（楼主在等待面试的时候不时听到 par 办公室里传出笑声，真的像聊天一样；楼主面试的时候 par 也有用抱怨的语气吐槽工作辛苦，看到一个大 par 这样吐槽楼主当时也笑了 233 是一个很会调节气氛观察面试者的 par）

整体来说和 par 交流让楼主感到如沐春风 233 以前没有用过这个词来形容什么，但是面试完就联想到了这个词。能成为合伙人的确实都是很厉害的人啊！不仅是业务能力方面，沟通能力和情商也都超级高。因为 par 面的经历楼主对四大，尤其是 KP 更加向往了。感觉会有很好的学习环境，能在大佬手下做事也很开心。还有最后一点感想，par 都是经验丰富的人，所以感觉就算他们不按常规套路提问，而是带着你随便聊一些其他话题，都能够很好地观察到面试者是什么样的人。par 面结束之后楼主觉得面试之前的准备有点像拳头打在棉花上，不管怎么准备 par 还是能看出真正的我，而不是语言包装过的我。

以上。希望看完的小伙伴能觉得有所收获、花时间阅读是有用的吧。Par 通过率方面，根据其他小伙伴说，Par 自己说通过率只有 50%；带楼主去群面的 HR 又说 Par 面不怎么刷人。所以不清楚到底是啥情况。

大学几年来在论坛看了很多面经和招聘进度信息，这篇算是回馈论坛了，同时也是来迷信求个 offer。要是 KP 今年捞我上岸，以后也可以和论坛分手了 hh。

## 4.4 KPMG Elite 计划 全流程梳理（已拿 return offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285498-1-1.html>

这几天很多感触，想来想去还是把这段经历写下来，回馈论坛，感谢在论坛上分享的前辈们，希望大家的这种分享精神可以一直传递下去。

背景:

北方某双非财经 会计学专业

19年北京所精英计划成员

绩点不到 3.5，六级 500 左右，没学 acca，par 面前有三份实习

网申:

这个没啥好说的，就按要求一项项填就行，个人觉得尽量用英文填会好一点。

笔试:

20 年秋招和寒假实习改成 gba 了，这个咱也不熟悉，跟普华的差不多，但好像还是有略微差别，大家可以看看会不会有今年的小伙伴分享笔经。

当你搜集到了足够多的信息然后整理之后，剩下的就只用疯狂练习就完事了。

群面:

当时还是比较幸运的，19 年的 case 还是老的那几个，基本上网络上零零散散的资料拼凑一起，思路就清晰很多。20 年的精英计划可能是因为线上群面的原因，所以 case 变了，那大家时刻关注论坛吧，顺便提一句，也许今年寒假实习群面的 case 就是精英计划的几个哦~

这里我有一点点心得可以给大家分享，我觉得群面或者说在做一个 case 的时候，最重要的就是要换位思考 你品，你细品。。。。。。

第一次培训（19 年暑假）

培训内容很有趣，但是我通过这几天的培训收获最大的是又认识了许多小伙伴，虽然这些小伙伴有的只参加了这次培训就退出精英计划去投行去咨询实习也有的只是参加寒假实习拿个四大实习的实习证明为了申请国外研究生，但是于我而言通过 KPMG 这个平台，又给我打开了很多思路，见到了不一样的有趣的灵魂，DTT 的 club 同理。这种因为大平台而享受到的满足感和获得感的确很好，但是这种东西又很虚，因为没有了你，它还是它，但是你离开了平台，你还剩下什么呢？

第二次培训（寒假前）

这次干货很多，值得好好学，因为寒假里很多都可以用得到。

第一次实习（20 年寒假）

出差和不出差看缘分 当时小伙伴以出差的居多，然后我没出差，参与的是一家总部在北京的 港股上市的企业年审。

压力说实话不是特别大，也有别的项目的小伙伴加班挺狠的，也许是我们 IC 和整个项目组大家都比较友好吧，做的工作也挺有意思的。

具体的不展开了，我给到小伙伴们参加年审的建议就是，眼里要有活，少说多做，带着自己的思考去问问题，及时给反馈，做好文档记录和整理。

par 面（20 年暑假）

因为各种事情，我们 par 面推迟到了八月才弄。我是 10 号左右去面的。期间还经历了一次改时间，原本面试时间 par 有事情，所以提前了（所以大家在准备 par 的时候要保证手机的畅通哈，可能会被改时间）

进去后没有自我介绍没有传统 3why（但我在后面的回答里有自己补充进来），直接从我简历来问，问的很仔细，所以大家一定要好好弄熟自己简历上的内容，以及它们背后的一些逻辑，尽可能去完善这个体系，因为这些都会是你的加分项。

par 面中我觉得很重要的点就是要 keep real，par 们都是阅人无数的前辈，面对他们，我们的那点小心思，他们随便就看穿了。真诚能击败 90% 的套路，跟他们展示你最真实的样子，表达你想来的欲望，把 par 面当成是一次和不常接触到的人的一次聊天，一次学习的机会就好。做到自己能做到的最后，剩下的交给时间。（不过我个人觉得其实最关键的还是你之前寒假实习的表现以及打分情况）

第三次培训（20 年暑假 线上）

这次因为是线上，主要是做一个方案，也挺好玩的。

然后就是 9.9 下 offer 了（效率还是很高的），很开心，感谢一路以来帮助过我的人。精英计划的还会有第四次培训（寒假前）和第二次实习（21 年寒假），寒假的 intern 面完 par 面就没事了，然后精英计划也可以选择不参加培训 and 第二次实习，这样的就是以 a1 入职。但是，如果接下来的流程完成，还会有 bonus，还有机会争取以 a2 的身份入职（据说年都有几个，但是不多）

基本上就这么多，希望可以给到看到这里的你，一点点小的帮助。如果我最后以 a2 入职一定来还愿哈哈哈哈哈

知识和信息不应该是一部分人的特权，是应该自由顺畅流向每一个需要它的人

## 4.5 KPMG SH2020GJP 项目笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276869-1-1.html>

7.10 Par 面结束，发帖攒一波人品~

申请阶段

因为在日本读研究生，所以先听了 GJP 的线上宣讲会，然后就是在官网上填资料啦。

6.7 申请截止

6.9 到笔试邀请，笔试分三部分

**Numerical:** 中文，欧陆，在网上买了 KPMG 的题库（售价 68，持续 48 小时），可以和实际作答一样刷题，只要记住了大概的题目和内容还是可以无压力答完的。我答完还有时间检查一半左右题目。

**Verbal:** 日文，evergreen，题库只能刷中文，而且题量大变化多，所以需要多刷一些，尽可能熟悉内容。我的日语挺弱的，考试用语是日文，所以答题还是一脸懵，只能凭着做题的感觉和快速翻译做题，不知道做了几题，但肯定没有答完，而且会有错误的

**Swift challenge:** 解题方式参考了楼里的大佬给的方法（管道题解题方法，正推，逆推那个），针对一层两层的题目很好用，三层需要自己开发一下解法（后续补充图解），如果前 10 道都对，从第十一题开始就进入双层 3\*3 模式，如果答对，则一直是双层 3\*3，如果答错可能会变成双层 1\*3 或者双层 3\*1，我一直全对做到了 19 题（对了 18 道），同样买的题库由管道题练习，可以自己慢慢练习，熟悉解题思路。

情景测试：中文，界面有点像微信，面对不同的人，需要选择不同的回答，没有标准答案。不过题库里面也有参

考选项，如果不想自己选可以参考回答。

6.12m 面邀请，面试时间 6.29

中文，Manager 很友好，也很健谈，大概面了 18min，时间比较短，基本上是聊天模式。主要问了以下问题：

- 1, 自我介绍
- 2, 怎么看审计这个工作
- 3, 审计工作有两个路径：一直做审计，干几年跳槽其他行业或者创业，问我怎么选
- 4, 自己的职业规划
- 5, 因为我考了一部分 ACCA，问到相关问题，比如为什么想考 ACCA
- 6, 逆提问

point: 真实展示自己的想法比较重要，不要紧张怯场就行

7.2 收到 Par 面邀请，7.10 面试，需要提前提交中日文简历各一份

日文，面试官是日本人，是上海 GJP 项目组的 Partner，整个过程也是聊天形式，面试大概持续 20min，谈到以下问题：

打招呼（基本日式礼仪）

为什么选 KPMG

有没有アルバイト的经验

然后一些简单询问，比如：是汉族吗？来自中国哪里？英语好吗（我日本的课程是英语的，所以入学前有考托福，gmat 等等），聊的太碎忘了

然后逆提问

Point: 基本礼仪，放轻松自然就好

基本没有特别时事的提问，针对简历上的经历也没有问很多。

据说是这个 partner 人比较好，所以也是运气好，没有问到太难的。

以上。

求欧气~攒人品~呜呜呜

## 4.6 毕马威(KPMG)2021 秋招经历回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311159-1-1.html>

截止到今天已经收到 kp 北京审计 offer 快一个月了，20 年秋招也就此告一段落，感谢应届生 bbs 在过去的几个月的帮助，小弟准备写一下今年的秋招经历，给后面的同学们参考。

背景：北交大本科+美硕，无 cpa，三段实习（四大+银行+证券）。

### 一、网申

kp 的网申和别的四家都不一样，他类似于建立一种简历库的样子，在网页上填写自己的信息，然后坐等 hr 审核，最终通过审核的会得到笔试。所以不要着急，填完信息之后等几周就会有消息的。

时间线：2020.08.19 完成网申-2020.10.14 收到笔试。



## 二、笔试

我收到的是 GBA 测试 (Game-Based Assessments)，具体题目论坛有很多，就不列举了 (主要是懒。。。)，收到测评邮件两天内完成即可，我忘了我做了多少分了，但是尽量做的高一点。也有人说测评不是决定性的指标，具体还是会看个人背景，这个我也不清楚。

时间线：2020.10.14 完成笔试-2020.10.20 经理面试通知。

## 三、经理面试 (群面)

通过笔试后就坐等面试通知就好，一般会发邮件通知预约时间，但楼主犯了个错误，晚上收到预约邮件后没有及时预约，等第二天起来时间已经预约完了。所以同学们一定要早早预约时间占坑，不要被留下 (听说被留下的有没有参加面试)。

面试过程：10.23 前往东方广场 kp 大楼进行面试 (不得不说，东方广场临近东长安街，排面足足的 hhh)。一组大约是十个人，没记错的话，4 留学生+6 国内本硕 (所以我觉得本科的同学可以试试，也不是一定要硕士不要学士)。在开始之前的等待阶段千万不要干坐着，social 起来，和大家聊聊学历背景，简单自我介绍一下，破冰环节可以让大家在后面的面试里不要那么紧张。

正式面试：1min 英文自我介绍后开始案例研究 (case study)，抽到的是某某银行收入和社会责任性一题。在之前的 social 环节我被同组的帅气小哥建议做 leader，然而我之前完全没有准备。。。不过效果还不错，带节奏嘛 hhh。没记错的话半个小时阅读材料+半个小时讨论，没有 presentation，我们把所有的方案都讨论了一遍，多加比较才得出结论。作为 leader 我认为需要引起话题，陈述自己观点后，给想说话的同学“话筒”，收回说太多的同学的“话筒”，劝说说跑题的同学放弃“话筒”，把握好时间，争取在最后有一个明显的结果。案例可能会比较偏专业，所以为什么会有三个经理一起面试，如果正好是比较了解的案例，也知道案例重点在哪里，在讨论时要主动引领讨论的走向。同组有一名对外经贸的小姐姐，一针见血地指出问题在于银行缺乏新的增长点 (记不太清了，这个是后面单面的时候经理和我说的)。但是如果不知道，就像我们剩下的九个迷迷糊糊的人，一定要参与到话题讨论中，不要做壁上观。

之后就是一对一经理单面，男经理很随和。就是很经典的面试问题，根据简历问问经典的四大的问题：为什么选择四大，为什么选择 kp，你觉得比较\*\*的一段经历 (独立解决问题，有成就感 balabala)。总的流程比较正式，还就我们刚刚的讨论提了提建议，正好他是做金融审计的，所以从专业视角说了说这个问题：问题根源在寻找新的增长点，社会责任反而次之。不过群面表现好就可以啦，不需要有特别正确的解决办法。

时间线：2020.10.23 完成群面-2020.11.05 par 面

## 四、par 面

par 面我自己感觉表现不是很好，所以诸位参考一下就可以了。两周之后重返东方广场，见到了 kp 的老板。是金融组的女 par，估计在 kp 当 par 很多年了 (从外面 SM 对 par 的态度看出来的)。没有自我介绍，压力面。很多劝退问题：“我感觉你更想去证券而不是 kp”，“从你的实习来看，pwc 似乎更让你喜欢”，“你是不是没有明确的规划”。针针见血，直击心灵。一定要想好自己的未来方向，想好自己为什么投四大，为什么选择 kp。我回答说 kp 的审计小而精，可以学到很多在别的地方学不到的 (仅供参考)。这个建议提前和自己的男女朋友多练练，真诚一点。

时间线：2020.11.05 完成 par 面-2020.11.19 收到 offer

基本就是这样啦，大家有什么问题可以在这个版块问我，我会间接性上论坛回复的。

## 4.7 毕马威 bj 2021 寒假实习 复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306798-1-1.html>

秉持“许了愿不还愿会遭报应”的精神，今天接到 hr 电话晚上就来 bbs 写经验了

先说时间线：

11.7 网申

11.10 收到 GBA，11.11 完成

11.13 收到可实习时间调查问卷

11.18 收到面试通知

11.21 上午面试

11.27（今天）接到 HR 确认实习的电话

整个过程只能说用“喜出望外”来形容，本来以为自己寒假实习四大皆空，现在对 kpmg 满怀感激之情～今天电话里 HR 说之后会发确认的邮件，翘首盼望中 hhh

网申：

KPMG 网申开放和截止的时间四家里面最晚，有了前面三家的经验也比较熟悉。比较特别的是毕马威注册的时候提醒 163 邮箱可能会被屏蔽所以用 QQ 邮箱进行的注册。我又在网申过程中常用邮箱写的 163 邮箱，所以后续发邮件的时候有时候 HR 会同时往 QQ 邮箱和 163 邮箱发两封同内容邮件，也算双重保险吧。网申需要填写高中名称和高中入学毕业时间，以及有一个关于 interests 的 oq，其他的就按照网页要求填写就好。另外网申之前可以事先准备好成绩单、四六级证书（或其他英语证书）、中英文 CV 等等。

GBA：

毕马威的 GBA 并不是申请就发，有说是需要筛网申也有说海发，我也不太清楚。今年采用的 GBA 形式和普华的 GBA 几乎一模一样，只是少了两三道题，最后把普华的数学题换成了数列题，但是所有答案以及答题技巧都可以事先在某宝买到，GBA 也不是以最后分数为导向而是主要看游戏过程中体现出来的性格是否适合审计岗位。比如说充气球那一关是考察是否偏好风险，开锁那一关失败后的反应速度是关系到最后性格报告中“遇到挫折后重新振作速度”这一项。

最后我的分数是 8954，虽说分数不是很重要，但总觉得不能太低，跟大家差不多这样比较保险。

群面：

11.18 零点刚过收到了邀请面试的邮件，第一封邮件写的是 manager interview invitation，并且发件方是 graduate recruitment team，当时还以为是不是出了什么错误于是写了邮件去问（虽然并没有回，但是现在想起来我好蠢幸好人家没回复...）。11.21 是今年 bj 寒假实习的第一批面试，所以也没有同一年面试形式的参考，不确定到底有没有 m 面，这期间只好忐忑不安地到处搜往年以及 21 年其他先面试地区的面经看（感谢 BBS）。

有一点要注意的是一定要尽早选择面试场次，我是第二天一起床就选择了。后面有同学出现了比较晚进入链接，显示已经选满的情况。

在面试前一天，就是周五的上午又收到一封确认邮件，里面写了面试时间地点、着装要求，面试流程以及需要带的材料，这才确定了只有群面。

11.21 北京初雪，撑着伞在长安街那块儿绕了快十分钟只看到安永的大楼，最后还是问了一个外卖小哥才知道需要从安永那里进去（再次觉得自己好蠢...）。所以有时间的同学可以事先去踩踩点儿...

面试流程：

1 分钟英文自我介绍

20 分钟看案例

## 20 分钟中文讨论（可以自行选择是否 pre）

首先进去同一组的同学在外面坐成一圈，叠名牌，交简历，时间到了进入房间，HR 简单介绍流程后就开始面试。英文自我介绍建议大家不用特别复杂，可以口语化一些。其实当时都很紧张（至少我是很紧张），不会特别仔细地去听你所说的内容，主要表现出自信大方的面貌就可以了，尽量不要卡壳，HR 会在这个时候分别看每个人交上去的简历。

我们组当时有 1 个同学没有来，所以是 9 个人。案例是四个经典案例中的一个：有一家事务所要举办年会，以邮件的形式给了条件，任务是选择年会举办的时间、酒店、抽奖奖品以及满足预算要求。比较幸运的是我们组中没有 aggressive 的同学，大家一言一语地进行得很顺利。值得注意的点我觉得有：

1. 不要被角色所束缚。并不是说一定要刻意去做 leader 或者 time keeper 等等，群面的目的是作为一个团队解决问题，所以关键还是看在这个过程中有没有为解决问题作出贡献，我想 HR 想考察的一方面是逻辑思维能力，另一方面也想看未来工作当中你是不是可以进行团队合作的。所以一定不要 aggressive，出现意见不合的时候不要去争“我是对的你是错的”，因为最终目的是作为团队解决了问题而不是表现出“我是对的”，当然在解决问题的过程中可以适当表现出自己的逻辑思维等等能力。

2. 在看案例的时候可以边看边在给的白纸上记录一些要点或者思路，这样开始讨论的时候也有内容可说。（会提供铅笔，但是我觉得还是自己带着笔比较好）

3. 记得带表。这并不是说就是去做 time keeper，在读案例的时候也可以看看还剩几分钟呀。

4. 同样的，最终目的是解决问题。所以不管是否选择 pre，我觉得最后都要有一个总结，既是对思路的整理也是成果的展现。我们组最后是用中文简单地做了一个总结。

5. 最后结束面试记得把桌面整理好，椅子推进去摆整齐，虽然并不觉得这个会决定是否收到 offer，但是是礼貌的一个体现吧。

6. 我们组面完出来可能大家都太兴奋了，忘了一起建一个群，所以后来一个人啥都不知道孤零零地等 offer（捂脸... 大家要记得建群呀

21 号面完自我感觉还挺好的（可能过好了），所以一直都很忐忑，看各种各样的消息，在希望和心碎之间反复横跳，直到终于接到电话。无论如何，不要着急，不要放弃，祝大家都能收到心仪的 offer！

## 4.8 2020 精英计划 EliteProgram 网申+笔试+面试全程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275695-1-1.html>

Hello 大家好呀，这几天面试结束了，我来发一个贴子攒 rp~希望对后来申请的同学有帮助。

网申

四大网申卡人率很低，只要你认真写+不太差的 GPA+不太差的四六级成绩，一般都能过。鼓励大家踊跃申请！！这方面没啥特别的经验啦，不懂的点一下看看网申链接各项里面附的例子是怎么写的，仿照一下。内容不少，全英文，认真填写就好。

笔试

这里特别鸣谢应届生 bbs！我所有的笔试资料都是从这里搜刮来的哈哈，没花一分钱。这里建议不想花时间搜集资料的朋友们移步某宝，有时间并想省钱的小伙伴大可在本论坛寻宝。

我是在网申之后就着手搜集资料+熟悉题目了，这样时间充裕一点，初步把欧陆和长荣的都看了一下。发笔试过来

之后，可以看到自己的题是考欧陆还是长荣，financial 的是欧陆，consumer 是长荣。知道自己是哪个题了再去反复看几遍题干资料，熟悉一下。

verbal 和 numerical 方面，由于每次的题目细节有可能有所变动，不建议大家刷题背题背答案。一定要熟悉题干，熟悉到什么程度呢——一看到问题我就能反应过来是哪一个 tab 里的，迅速滑到那个 tab 下面看相应的内容，从而作出选择。（LZ 比较熟悉了，于是正式笔试的时候这两部分所有题都能完成，但是正确率我也不知道哈哈，有 1-5 道题不太确定这样子。）

情境题不用紧张，时间是最充足的，选出你认为最合适的回答就好。据说按照客户-经理-同事的顺序来回复为佳。不过晾任何一个人太久都是不好的哦。

管道题，没有特别套路特别快的解法哎，我的一个经验是反复练习，找出你自己觉得用得最舒服的方法。前 9 还是前 10 关是单层，后面就是双层了。单层管道我通常是找不同，3 个选项里面往往有 1 个位置上的数字各不相同，先找到这个位置对应的是哪个图形，然后再推，这样比较快。双层就比较难，我的方法我也不晓得怎么描述 orz，看到解管道题的一些视频的做题者解双层超级快，不知道他们怎么做到的。。大家可以再逛逛管道题经验摸索一下哪种适合，实在不行最后得用最笨的方法——一个一个试。（我当时是做到了二十几题，但是错了 3-5 个，具体我也没数，当时很紧张。选错的话关卡会往回倒，难度降一级，发现自己错了确实有点心态崩，尤其 LZ 单层自我感觉已经炉火纯青了，居然有错一个。anyway，大家一定要调整心态啊！我选错了好几个都坚持不慌做到二十几关了，你们也可以！）

小结一下，笔试中的 verbal、numerical、管道都需要练。其中前两个重点放在熟悉题干，加上刷一些题培养感觉，管道的话要多练，先看论坛里总结的经验，自己试试或者找到自己的方法，按你用得最舒服的方法来刷题。管道题建议多花点时间。

## 面试

今年比较特殊，用的 case 也不一样，我的个人猜想是以后还会用往年的四个经典案例（年会、员工培训、员工家庭 fun day、公司搬迁），因为这四个篇幅长，可考察英文阅读能力，数据更多，考察数字处理的能力。今年不用的原因可能是线上面试，往年的 case 一份就好几页，除非发文档给大家，不然线上会议室也不好共享个屏幕给你一页一页翻吧.....如果发文档，那经典的 case 就泄露出去了，这以后就丧失了考察的意义。所以我认为以后还是会用回之前的四个案例。

那么现在 LZ 的分享主要是针对未来几年申请 Elite 的同学，就分享一下我搜集到的这四个案例的一些信息吧~（重申：不是 2020 线上面试的文件！我有好好遵守规则不截图哦。分享的文件是往年四个经典案例的一些提示，还有一些面试技巧。）

万一还是沿用今年线上这些案例的话...不用担心读不完，因为只有 1 页，这也就决定了其数据量不多，计算量不大甚至完全没有，但这样的话其实点更多面更广了，candidates 中可能有更多不同的想法，就看大家怎样达成一致了。

还有一些 tips：一定要保持语气温和有礼貌，保持微笑，不要激进，以团队利益为重（团队得出结果顺利的话整个小组入选的人也会多哦），不要反复纠结于一个问题。

面试流程一般是 15 分钟看 case+1min 英文自我介绍+小组讨论，有的要求最后需要作 pre 总结有的时候不作要求。大家做准备的话，可以在面试前加大英文阅读量（看 China Daily 就挺好），这样读 case 的时候会更得心应手；然后有条件的可以约几个同学 mock 群面；还有就是准备好英文自我介绍，一定要流畅说出来哦；做足准备，身份证计算器什么的，根据面试通知的邮件来准备好，该化妆的化妆该穿正装的穿正装，别过于紧张；还有看看 bbs 的面筋啦，bbs 和我整理的文件里都有提到一些，其实来来去去都是那几个技巧。

（LZ 面试的那组大家还是蛮和谐的，没有 argue，但其实 30 分钟分摊下来 8-10 个人每个人的讲话时间和机会都不多，建议是不要太想抢着发言，发言一定要有贡献有含金量，还有就是注意聆听，配合肢体动作比如点头微笑等。）

虽然写了这么多，看起来好像很厉害的样子，但其实 LZ 心里超没底，面试发挥不算好噢，所以还是挺悬的。听

说这是个神奇的网站，祝我拿到 offer！也希望这些东西能帮助到大家。

[面试 case.docx](#)

## 4.9 回馈论坛，2020KP 杭州所秋招审计线经验（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302879-1-1.html>

个人情况：双非一本农科院校大四，KP 杭州审计实习，申万宏源上海实习

递交申请：9 月 1 日，此后无消息

笔试：10 月 29 日，GBA 测评，形式和 pwc 基本一样，少了最后一道大题，做了 8000 分这样

面试：11 月 3 日收到邮件，选择了 11 月 8 日面试，群面+M 面同一天

群面 9 人一组，商业银行的 case，读完题以后 30min 自由讨论，无自我介绍全中文

群面完了之后 M 面，经理先说了说群面的表现，然后根据简历问了一些 3why 的问题，最后我问了两个问题，总体气氛比较轻松，大概持续了 15min

11 月 12 号接到 par 面电话，一顿折腾后时间定在 16 号上午 9 点 30

面试的是一位男性 par，很热情，氛围很放松，有简历和 m 面分数等信息

问题都是记得的大问题，有些小问题不记得了

没有自我介绍，基本对着简历问问题

问题 1：为什么来杭州工作，我回答了 kp 优势和杭州的优势

问题 2：之前 kp 实习的时候去了哪些项目，我回答了之后也没追问

问题 3：为什么去沈阳上学，我回答了学校专业的优势（委婉地回答主要高考没考好）

问题 4：（英语）觉得杭州比宁波有什么优势（我宁波人）（雅思口语 5.5，par 说还行）

提了一句我之前的商赛都是农业方面的，没问

最后我问他问题，我提的是毕马威帮助企业数字化转型的意义，数字审计带来的改变以及审计需要的特质（par 回答说需要沟通）

全程对着 par 的眼睛说的，他也一直看着我

一共面了大概十分钟

总体来说面试全程比较自在，也没有刁钻的问题

之前也看了不少论坛的面筋，受益匪浅，希望论坛能给我带来好运吧

不怎么上论坛，问题我看到了会尽量回复

11.23 更新 下午 hr 电话通知通过 par 面，hz 有少量提前入职名额，询问能否提前入职，我因为有考试，没有接受提前入职

谢谢应届生 BBS 祝大家好运

## 4.10 2019 年秋招总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248220-1-1.html>

已经准备签约，希望给论坛里未来准备 KPMG 的小伙伴一些指引。我准备明年春招和明年秋招再试试，想往咨询方面再蹦一下。如果有小伙伴有相关经历，希望给我指导一下~1) 个人情况

本硕澳洲，全球 top50 大学。会计+金融本科，金融硕士。有三个实习经验，大部分是财务实习生。

2) 网申

8 月 28 日网申，10 月 15 日收到 OT。没有特别准备，当时记得特别清楚，因为作业 due 完了是凌晨 1 点，然后直接搜了搜题型，看了看就做了。加上准备的时间，做完是凌晨 3 点。个人感觉 KPMG 的 OT 不是很难，对于已经有英文基础的人比较轻松，能够在规定时间完成那个 TAB 的题。后面翻转管道忘记做到哪一关了，但是思维清楚一点，准备个纸画一画也不太难。

3) 群面（个人经验!!! 视情况采纳）

做完 OT 之后一周 10 月 21 日就收到群面的通知了。我的案例是大数据、人工智能、区块链三种技术的选择。我在群面之前大概去网站搜索了一下这几个技术的简介，在审计上的应用和各自的优缺点，基本上就是熟悉案例。

大家都可以在各种公众号上或者论坛里看一下案例的介绍，作为参考。

群面具体的情况方面：是一个小会议室，一共有 9 位学生，还有 3 位 manager 吧（我一开始不知道，后来才发现 M 面的就是里面的一位女士）。

我个人的情况是在学校很喜欢在小组的 project 里面做 leader，但是明显我们这一场的所有学生都是对这个案例准备的特别充分了（今年 KP 漏题好像挺严重，大家基本都有解题思路和框架了）。所以我一开始没有讲话，认真听了 1 分钟之后才开口的。之前大家提出来一个大体的框架，但是我觉得不合理，所以反驳了一下，这一点耽误了团队时间。但是我个人体会是没必要非得得出结果，因为 KP 不需要最后演讲和案例总结，所以我认为他们考察的是团队中的讨论和思维发散性。还有一点，1 分钟没讲话可能你已经在经理面前不算出众了，稍微制造一个小小的冲突点，让你个人色彩鲜明一些。

但是需要注意的是，你可以有不同看法，但我个人不建议大家去冲突，如果很平静的坚持了一次之后组内的观点仍然是跟你不一致，咱们再同意。

小结：有礼貌，仪态好，有逻辑是基本要求。在读案例的时候，英语基础好的朋友们尽量把全部的资料都大致浏览一遍（英语好的学生绝对读的完，没有难词），之后再着重依照题目要求对某几个部分做笔记。我是这样做的，但是我们这一组有同学只针对性的读了某几个部分，笔记也很少（不知道是不是之前准备很详尽的原因）。

4) 经理面

经理面方面，我是前三个被叫到的学生之一（号码不是前 3 位），不知道是随便抽取还是对群面的初评，或者是 3 位经理正对着的学生按顺序叫。

主要问题：①自我介绍；②简历实习和校园经历的询问；③类似 3why 的问题

自我介绍，我询问了可不可以用英文做，然后用的英文做的自我介绍。之后问了实习中觉得体验最深的是哪一个，我选择了非财会的经历，着重强调自己的优势（同他人沟通）。这方面我觉得论坛的小伙伴们可以对照审计的特征结合自身的实习给答案。又问了学校学习为什么本硕绩点差距比较大，这个是我个人和学校比较特殊的情况，大家仅参考。还问了一下个人的优缺点，以及你有没有目前改进，建议直接在问优缺点的时候直接讲已经改进了。最后经理表达了一下目前审计这个行业是付出和汇报不成正比的，可不可以接受，大家主要表达一下自己对这个行业强烈的喜爱之情就行了。问了问职业的发展希望，这些都是常规问题了。

我对经理的问题是：Clara 在 KP 审计到底是怎么应用的（经理有一些惊讶我问到这个问题，所以建议论坛朋友们多关注官网企业的一些特殊动态）

经理面有同学抽到重测，我没有抽到。

## 5) Par 面

面试之后 4-5 天出的 par 面通知，我的情况特殊，当时没有进邮箱时间太晚了，没选到面试时间，又因为我是特别从澳洲飞回来面的，所以还得赶着回去期末考，就重新安排时间到 12 月初。应该没什么人比我晚了吧.....Par 是中年男士，很和蔼。我在 13 层面的。

首先是自我介绍，跟 M 面没区别，但是用中文做的。然后让把每一段实习都很详细的说了一遍。之后问到一些为什么不留在澳洲，对审计行业有什么了解以及秋招报没报其他家，什么感受（实话实说四家都投了，银行也投了，然后着重表明 KP 的面试体验好。然后又问了为什么觉得好，为什么觉得银行不好）。

Par 的问题：① Clara 和类似的审计系统出现是否会对审计行业有重大的改变 ② 您从业时间很久，什么保持了对这个行业的热情

回答对我还挺有触动的，par 的意思是不至于到抑郁或者活不下去的念头，但肯定会有阶段是很困难的。工作不是热情，而是一种专业的态度，把他当成工作，一种常规的东西就可以了，没必要想的有多过不去。如果想要获得回报，一定是要付出 100 甚至 120% 的努力，但是如果你觉得很辛苦，也可以选择 60-80% 的付出。保持一种平和的心态是最重要的。

## 6) Offer

12.9 收到 offer，秋招结束。

准备明年再战一下四大其他三家的咨询岗，希望论坛如果有人今年秋招成功，或者知道有身边的人成功的话，能分享给我一点经验。谢谢~祝大家招聘顺利。

## 4.11 BJ KP ot+m 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235062-1-1.html>

### 一，OT

在九月底收到了 ot。

ot 题型如旧，唯一变了的是逻辑变成管道题。管道题多做多熟练，刚开始练的时候不要吝啬纸笔帮助自己，后面熟练了之后就可以抛开纸笔，用眼就能充分且快速地进行判断。

对 ot 部分，想说的就是不要懒，一定要多练。书读百遍其义自见。什么诀窍什么方法都是靠做题和积累得到的。

### 二，M 面

十月底的 M 面，应该是第二批。在第一批（十月中旬）接到 M 面的时候，一度以为自己 GG，但是 21 号晚上收到邮件的时候，真的是又激动又忐忑。

M 面做的依旧是三个技术中选择一个或者组合的问题。题目大概十多页，塑封过的，不能在上面做笔记，会有 A4 纸，以及 KP 的铅笔（喜欢，觉得很好用，嘿嘿），桌子上还配有计算器的，不过大家也都自己带了，都没用上。

一个圆桌子，大家围一起坐，有点挤。观察同学的 manager 会坐在你的对面，我们那场四位 manager，不过我 M 面的经理和观察我的那位（应该是 senior）并不是同一位。

我那组群面其实还挺多感慨的，感觉发挥的并不是很好。我发言的次数不多（大概三次）但是我的发言比较能展现自己的对这个 task 的认识以及思路，感觉还算是里面比较有逻辑的了。其余的同学有的话很多，但感觉说不到点上，有的基本不去发言。讨论途中一度有些混乱，很空洞甚至开始一直重复之前的讨论内容。造成这种情况的原因很简单，就是我们小组没能脚踏实地从事务所的问题，业务升降变动原因出发，再探讨三个技术相对应分别

的优劣，有哪些市场和适用哪个业务。而是一上来就开始说三项技术的好坏，选谁好，为什么。就好像医生不看病直接给你开药，怎么可能做的好呢。我和其中一位女同学虽然发言不多，但是有指出，我们应该先看事务所的问题，应该按照邮件的五维度去有条理的分析。中途一度拉回来思路，但是由于前期分析事务所状况根本没讨论，现在也很难直接完成五维度对三项技术的分析了，于是场面又变成了不停重复之前的内容，说了一遍又一遍，我们打算选区块链和别的什么技术组合。kk

不过虽然小组讨论是这个样子，我们小组面的结果还是不错的，一直在说的同学进了，话不多但是有思路有逻辑的也都进了。所以总结下来，小组面获胜的法宝在于，1 一定要去说，不说一定不过。2 在发言不多的情况下，有说的机会一定要有逻辑有思维地去说。这次小组进的人比较多，所以能有这样的一个不错的结果。如果卡人很严的情况下，一定要话多+有条理才能是你稳定制胜的法宝。

## M 面

### 1 自我介绍 英文

2 审计实习 具体干了什么 学到了什么 对审计什么样的认识 最晚下班是几点

3 cpa 考了几门 计划是什么

4 对我的一个校园经历非常感兴趣，让我详细说一下。（有关团队合作和沟通能力，这个例子讲完基本上已经把这两个能力体现的差不多了，感觉经理也很满意）

5 我有一份审计相关实习，后续为什么没继续申审计

6 职业规划

7 问问题

经理面面完感觉自己可以进 par，其实能从经理对你的态度表情以及话语中感受到她是否认可你所传达的信息。面到最后，我和经理已经处于一个非常放松且感觉像是坐在星巴克聊天的那种氛围里了。

经理面面的不错的很重要一个原因是，这位经理亲和力特别特别的好。我在回答任何问题的过程中都能感受到她的反馈，点头微笑甚至是眼神，都对我紧张的情绪有非常大的舒缓作用。

其次就是我也做了很多准备。基本上 M 面之前一周，从 21 晚上收到邮件之后，我就一直在看自己的简历，去梳理我这个实习做了些什么，它给了我什么样的成长以及感受。只有心中有数，有思路，你才能顺畅地传达给别人。

## 三，Par 面

面完 M 面第三天收到了 par 面的邮件。意料之中但是依然非常开心且紧张。毕竟成败在此一举。

选了不错的一天，也遇到了一位非常不错的 par。所以在大家反馈 par 面好难好严格的时候，我有了一个还算不错的 par 面体验。

par 进来第一句就告诉我，别紧张。（其实我还是很紧张，颤抖着说完了英文自我介绍）

1 自我介绍 英文

2 哪里人 为什么要来北京工作

3 一份时间最长的实习 par 对我这份实习相当感兴趣，且问的问题非常细，如果没有做过是绝对说不出来的。par 的特点就是不直接问你做了什么，而是从非常细节且偏的地方去探究你到底有没有做这个实习以及你到底对这个实习有没有深度的了解和思考。根本没想到 par 出题的角度，所以准备的东西对我来说没什么用，都是照实回答。想到哪里说哪里了。

4 问 par 问题

5 四大都投了哪几家

par 的确是比较忙的，到时间我们就结束了 par 面并由秘书接我出门了。par 面给我的感觉是不按常规，但是感觉出来这个面试的意图是在探究你到底适不适合审计以及 kp。你说了什么不重要，重要的是话语里的潜台词。你的能力有多少，做审计决心有多大，能不能吃苦，能不能抗压，会不会思考，沟通能力强不强，你到底适不适合审计，适不适合 kp 的环境，在 par 没有套路的套路里，会暴露无遗。

但是别紧张，做自己。命里有时终须有，你的优秀 par 也都会看在眼里。



虽然完成了 kp 的面试，也有很多感慨。我知道求职之路很难，但是这就是我们走向社会的开始。很感谢 kp 给了我走完全程的机会，也很感谢面试这个过程，让我对自己的过去有了一个总结，对自己有了一个全新的认识。希望各位即将要面试的，以及未来要求职的朋友们，都能心想事成。也希望自己能够有幸获得 kp 的 offer，开启新的人生阶段。不管怎么样，在人生的道路上，我们都还要继续努力。

人生如逆旅，我亦是行人。

## 4.12 SH2020 audit OT+M 面+par 面超详细全复盘【已拿 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234076-1-1.html>

上午刚刚结束上海所审计的 par 面，还不知是死是活。。先和大家分享一下，秋招太累了，求个 offer，让我结束秋招吧！

楼主的背景是 SH 某财本+英硕，8 月底回国之后没找实习直接开始秋招，策略就是海投。开始投了近十家互联网



公司，全部在笔试 GG，我一度怀疑我的智商有问题 orz。快消投了几家，从网申阶段就觉得其实自己不太适合快消这个行业，所以后来也没再投快消了。之后把所有希望都放在四大和银行，目前 kp 面试已结束，dt 还在期待有 par 面，pwc vi 后石沉大海，ey 游戏测评后尚无音讯。

现在开始说说我的 kp 之旅

### 【OT】

9.9 提交了申请，27 号收到 OT，要求在 30 号上午 10 点前完成。众所周知 kp 的 OT 是四大里面最难的，所以在做之前我也去买了题库，抽到的是欧陆银行所以就把欧陆银行的题都过了一遍，抽到的也基本都是原题。提醒小伙伴如果真的很想进四大的，题库一定要刷，不要不重视，我觉得我互联网笔试全挂就是因为自己没准备也没练，全都佛系做了。。kp 的这个 6 分钟 12/18 道题的安排就没想让人全部做完，所以做不完也不用太慌张，但是我题库刷过了，verbal 和 numerical 甚至我做完还剩将近一分钟，所以，提前准备真的有用！至于那个管道题。。我在做之前自认为已经掌握两层管道的技巧了，于是就开始了，结果在第一个两层管道卡了有一分钟 TT，所以最后只做了 12 关，还怕自己会因为这个凉凉，不过看来通过 10 关以上就问题不大，前提是其他板块也要做好。

### 【M 面】群面

10.19 收到 M 面邀请，约了 11.3 上午的面试。我猜 2/3 号应该是秋招正式批 audit 的第一批面试。一个时间段大概有 6 组人同时面试，每组 9 人左右，我们组人没来齐，最后只有 6 个女生。这里赞叹 k 家的时间观念，时间一到马上带各组去不同的房间面试，完全没有耽误。M 是三个男 M，是在我们读 case 的时候进来的，读完 case 一抬头，三个 M 坐一排还蛮有气势的（扶额）15min 阅读 case，30min 讨论，没有自我介绍。

关于 case，大概内容大家在网上和论坛都能大概了解一下，我们组抽到的就是会计师事务所提升业绩，在 AI，区块链，大数据里面选择一个。对于没上午的我，上午面试我有点没睡醒，case 的内容也没太看得进去，最后时间到了我最后一页关于 AI 的内容还没看，不过还好之前有一定的了解。（再次强调，提前准备!!）我原本的想法是选 AI，不选区块链，结果小组有至少一半的人上来就说区块链好。。orz，但其实这样也有好处，当她们都在说差不多的区块链的优点的时候，我提出了使用区块链的风险，毕竟是讨论而且又没有 pre，大家观点的碰撞是很必要的，不然真的讨论不起来。但是不要表现的太 aggressive，大家的目标要一致，就是选出一个方案，给出原因和风险。财务要求这一方面，大家务必把成本算出来，有数据支持更有说服力。

几个 tips: 1.给出的公司业绩情况从左到右是由晚到早的,也就是你想看收入或合同量的发展趋势,要从右往左看!!不然完全分析反掉。

2.最好最后有一个总结,不要有头没尾。

3.要有计算,不然给数据是干嘛呢。提出风险,要给出相应的解决方案。

### 单面

群面结束就到外面等单面了。因为我们组人少所以是两个 M 同时面,我就成为了第一批单面的人。。因为上次 dt 的 M 面被压力面了,对 M 面还挺心有余悸的,然额 kp 面我的 M 真的好温柔,开始会说我们本次的面试大概持续 15 分钟左右,问你一些问题,我会做一些纪录但这和你的面试结果无关。那我当然说好的。上来先英文自我介绍,我说了我认为我的能力是可以匹配审计的,他说我看你的专业和你的实习经历都没有审计相关,为什么认为自己适合做审计呢?然后我就 blabla 大概说了类似 why me 的内容。之后问了一下之前实习做什么,我就描述了以下以前实习的经历,重点突出了楼主的细心耐心。这之间 M 都有点头和微笑总之让人很舒服。还问了我过去的活动和工作中有没有遇到失败或者比较挫败的经历,楼主讲了个故事中间也把 M 逗笑了,氛围还比较轻松。之后就是我提问,问了很常规的问题:认为对新人来讲重要的能力是什么。M 说这个很常被问到。也很耐心的讲了,之后送了一本笔记本,就结束啦。

Tips: 1.提前准备一下中英自我介绍和 3Y 以及简历相关问题。其实综合 M 和 par 面我觉得基本上如果自我介绍用英文,说的比较流畅的话,之后就不太会遇到英文问答,当然不绝对。

2.多准备一些经历准没错,尤其是稍微有意思一点的~

### 【par 面】

M 面结束之后,楼主觉得还算顺利,虽然群面表现一般,但是单面还算 OK,所以一直期待能接到安排 par 面的电话,甚至为了不错过电话,把下午的建行笔试都翘了。同一时间 M 面的有 2 点多就接到电话了,结果楼主一直等到晚上也没接到电话。就在楼主正在诉说悲伤的时候,电话打进来了,安排到 11.6 上午的 par 面。

提前 15 分钟到 25 楼候场之后,会有人来叫名字,然后跟他去相应楼层到 par 办公室面试。面楼主的是个男 par,人还比较随和,但也没有非常热情,我看论坛里都说 par 面经常是 par 说的比自己多,但这个面试还是主要我在说,而且从我进去到出来就只有 10 分钟,这个时长让人觉得有点凉。。开始也是英文自我介绍,之后就换中文,问我哪里人,然后说当时怎么想到报这个学校的。楼主就很实诚的说了为啥,然后说其实是高考超常发挥考上的==。par 就问超常发挥有啥秘诀啊,楼主答吃好睡好心态好。par 说看你这个专业对数学要求很高吧,我说对,然后讲了学数学的故事 orz 之后 par 又问了以后的职业道路,然后用三个词描述我自己。楼主其中一个词用了“有趣”,par 说体现在哪呢,我说我身边朋友都这么说,德云社没收了我是他们的损失。。逗笑 par 成就 get==par 说如果以后可以一起工作的话希望能听到你的段子。(啊这算是啥暗示吗!)最后就是提问,楼主本来准备了 3 个问题,结果一开口 par 说只能问一个,我就问了在新人时期有没有什么印象深刻的失误吗,其实 par 和 M 分享的内容都差不多,对新人的忠告就是遇到问题要及时问,不要拖到最后发现出问题了很麻烦。当然问要注意方式方法和态度。说完就结束了,par 送出门。

总结来说就是 par 的问题完全不按套路出牌,虽然还挺简单的,我前一天准备的问题基本都没用上哈哈哈。出来之后觉得自己好像面的太欢脱了,我为什么要说我是德云社遗珠。。从我进 par 办公室到出来最多最多也就 12 分钟,有点虚。。

暂时就是这些啦~真的希望 kp 能给我 offer,经过几次对 kp 的接触感觉的确不错,球球把捞我上岸!!

11.18 下午拿到 offer 啦~从 par 面完到现在真的过得水深火热,面了几家银行也不是很顺,还以为今年上不了岸了,感谢 kp 爸爸捞我上岸!!

最后再说几句,其实我 par 面的表现并不是很好,甚至出现了一些雷点,比如 par 问我将来的计划的时候我没有坚定的说我要在四大,而是说了也许会对其他行业产生兴趣。。还有最后的提问也很不高级。我的相关背景也很一般,

只有一段毫无关系的水实习，par 也没问到。（事实上没有问到任何一个体现我能力的问题）我觉得 par 经过和我的交谈觉得我是一个很阳光向上的人，所以给了楼主 pass。。可能这个 par 或者 kp 比较倾向于要开朗乐观的人吧，毕竟审计的压力还是挺大的。既然 kp 给了机会，楼主要重新做人了哈哈~希望能给大家一些参考，早日上岸！

## 4.13 二线所笔试面试回顾 求 offer 中 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212655-1-1.html>

kpmg 开始早鸟的时候还在国外上学 学校 career 发了通知也没多想就投了  
网申资料填的还蛮快的 都是基本信息 open question 好像就一个 问的是参加课外活动的情况  
然后收到笔试通知 kp 是海笔 我们同一个 house 的室友投了的都在同一天收到了（我们都投的不同的所  
笔试和一个 ddl 冲突 挤出时间刷题大概刷了一天半两天的样子就去做了。。  
楼主真实做的时候比刷题的时候差很多说实话 做的时候时间紧 题多还容易紧张  
笔试感觉做的真的一般般 v 差一道做完 n 好像差 3 道（做的时候本来很快结果到后面被一道题卡住 大家一定要  
暂时做不出先跳过！  
1 真的做到最后五比四简单 论坛上大神总结方法真的好用 但我居然卡在了 4 上。。。好像有做错几道可能 2 道左  
右记不清了  
也不知道最后做出多少道因为时间紧没时间数。。



所以笔试之后真的感觉凉凉

但没想到呀居然有了面试通知！所以笔试感觉没发挥好的不要灰心 hhhhh 不到最后就都有机会。。。而且要保证正确率！虽然做的慢但想想前面做了的正确率应该还可以不然也不会有面试？



（我是面试分割线

然后为了面试提前回国 放弃了欧洲游和在学校图书馆写论文。。。  
面试之前看了看国内热点时事政治新闻 看了论坛总结的一些问题 写了写自己的答案  
案例总结看的比较少  
然后就到面试的那天啦  
起了个大早坐公交去面试~  
群面全程大家表现的都很积极 楼主全程努力的找空隙尽量多讲话 群面感觉个人发挥一般 但小组整体应该还不错  
然后 manager 面试问的问题也比较常规 英文自我介绍 3why  
期间楼主努力的证明自己有较强的学习能力。。。  
然后问了职业规划 考 cpa 的计划什么的  
结束后感觉还不错 回答比较有逻辑 而且基本是楼主一直在讲啊讲 最后超时了。。。

面完大概两小时后 就接到了 par 面的电话  
par 面也是看了看之前准备的内容 还看了一些审计的基础知识 因为本科学的就是会计 怕被问到  
结果。。。。

一进去先是随意聊天  
问我为什么回国找工作 研究生专业是学什么的  
后来问了之前在别家实习的感受。。。  
审计的特质  
但楼主真的答的非常一般。。。自认为没什么条理和逻辑  
也没有表忠心。。。  
反正出来之后觉得有些凉。。。  
整体感觉不如 manager 面试表现好

面完一周了 想着之前在论坛看到很多有用的帖子 写一个自己的申请过程回馈一下论坛  
也希望这个神奇的论坛能带来好运 让楼主能收到 offer 啊啊啊啊啊 求 kpmg 收了我吧!!!

## 4.14 上海 kpmg elite program 过程记录以及经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 9 日  
地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255519-1-1.html>

\*本文不得以任何形式转载

楼主目前大三，是 2019 届 elite program 的成员，在上周五刚刚结束了第一个寒假实习。自己当初基本上是靠论坛提供的信息拿到的 offer。不过在整个 program 的途中还是遇到了一些以论坛现有信息无法解决的问题。因此在新的申请季快要到来的时候，报着回馈 bbs 的心态，重新梳理一下从申请 elite program 到结束第一年实习的经验，对我个人遇到的并且论坛上之前没有的一些信息做出补充，希望可以帮助到今年及以后申请 elite program 的朋友。楼主的文字功底比较差，描述可能含糊不清，如果各位有看不懂的问题或是其他需要补充的问题，可以随时进行留言。看到之后我会第一时间做出回复。

### —————个人背景—————

楼主的学校是江苏某双非一本，在四大的 target school list 里。专业相关，并且基本上算是学校的王牌专业。个人经历其实非常非常一般：绩点排名差不多刚好在专业的 20%，没有商赛名次，没有组织活动的经历，没有发过文章，在学生会混了半年就溜了什么事情都没有做，在一个偏学术的社团挂了个名字但是也没什么参加过活动……只是在学校官方的宣传部给学校的官微拍了一年的照片，顶多算是做了一点新媒体运营这类的东西。然后就没有了。但最后还是拿到了 offer。论坛的一众大佬们的纸面实力应该比我强得多，因此个人认为不需要担心自己水平不够或是经历不好看之类的问题，放心去投就是了。当然，本弱鸡也可能是沾了学校是 target school 的光。但总体来说我认为这一点影响不大，因为我们学校去年也只有差不多 6 个人拿到了这个项目的 offer……

---

## 网申环节

---

网申应该是不需要做太多说明的阶段，只需要各位去官网上把信息填好就行了……

基本上不需要准备什么支持性材料。我记得我当时提前打印了在校成绩单和四六级成绩单，不过最后印象里好像都没有用到……不像德勤 club 申请的时候需要把支持材料拍照或者扫描并上传。大家只要如实填写自己的信息就好。而且前几年取消了 opening question，网申环节目前基本上没有任何自己发挥的余地。

**唯一需要注意的是，网申时填写的英文名可能会贯穿你的整个 kpmg 生涯……后面的面试以及入职之后，这个名字会一直伴随着你。而且同事基本上是以英文名互相称呼，希望各位好好斟酌。**

根据项目里其他人的原话，“kp 是海笔，基本上只要你做了网申都会发笔试给你”。所以**邮箱一定要填写正确**。听说有因为填错邮箱而拿不到笔试邮件的情况。

在网申提交成功后，当天在你填写的邮箱里会收到两封来自 kpmg 的邮件。内容大致相同，基本上是客气一下表示一下感谢，然后会提供你的 account detail。**里面的 Unique ID 要保管好，之后的面试会用得到。**

---

## 笔试环节

---

楼主去年是 5 月 3 号晚上完成的网申。在 5 月 7 号晚上收到了笔试邮件。

笔试邮件的内容包括笔试的形式、题型、时间，会给出做笔试的网页链接以及你的登录信息。**并且会给出笔试完成的 deadline**。我自己邮件里的 deadline 是 5 月 9 号晚上 23:59。所以大概从各位收到笔试邮件到完成的截止时间，中间会有两天的时间给大家。

**以下是具体的笔试经验。去年楼主做的是 cut-e，分别有数字、verbal、逻辑、情景模拟四个部分。具体又分为欧陆和长荣两个题库。但是听说去年 9 月开始四大的笔试变成了 GBA，就是做游戏之类的……我不确定今年的 elite program 是否也会采用新的笔试形式。如果各位收到的笔试邮件并非 cut-e 的上述题型，可以跳过以下笔试的具体内容。**

笔试的四个部分是可以不在同一时间完成的。我自己是 5 月 8 号先后做好了数字、verbal 以及情景模拟，5 月 9 号中午才去做了逻辑部分。四个部分中，情景模拟不会产生实际的笔试分数，但是会

以此结果对你的性格以及工作风格之类的做一个评估，而另外三个部分会影响最终的笔试成绩。每段测试正式开始之前，官方会有一段教程给你，这段内容不计入时间以及成绩。如果一遍没有看懂大家可以反复进行。

先说说最轻松的情景模拟。这个部分的完成时间在 25 分钟。大家会扮演一名员工，在网页里会有你的虚拟同事和上司等等。在 25 分钟之内，你会在短时间内收到大量的，来自同事以及上司的工作邮件和短信。你需要按照你认为的优先级来处理这些工作事项。针对每一封邮件或短信中提出的问题，会有选项提供给大家。只需要选出符合你自己风格的解决方法即可。

然后是数字部分。也可以叫做数学，不过它跟数学其实没什么太大关系……这一部分主要考察的是从图表中获取信息的能力。时限是 6 分钟。在开始后，会有六个板块的标题出现，你可以任意进行切换，但同时只能查看一个板块。（类似 excel 中共有 6 张工作簿，但是同一时间只能选择一个进行查看）每个板块里都有不同的图表。在板块下面会有问题依次出现，总共大约 18 题（具体数量不太记得了，但是应该是 18 或者类似）。答完一题后才会出现下一题。题目涉及到的信息可能藏在六个板块中的任意一个。题目以判断正误的形式呈现。除了正确和错误，还有“无法判断”的选项。六个板块里提供的内容全程是不变的。个人描述的比较抽象。不过论坛中有不少题库资源，大家找一份稍微看看大概就明白是怎么回事了~

时间总体来说比较紧张，建议在做笔试之前看看欧陆和长荣的题库，熟悉一下六个板块的内容。因为题目可能会变，但是同一套题库里，每个板块的内容每个人似乎都是一样的。上述资源在论坛里可以找到。

verbal 部分我做的比较差，时间到了的时候还有两道题没有答。题型和上述数字部分类似。时限依然是 6 分钟。在开始后，也会有六个板块出现，只不过内容都变成了文字而非图表。其余需要说明的内容与数字部分大致相同。同样，六个板块的内容大家可以采用各种方法提前进行熟悉，这里不再赘述。

逻辑部分的时限仍然是 6 分钟，以类似数独但实际上有所区别的形式呈现，没有固定的题目数量，做满 6 分钟为止。在正方形区域中会有一些有不同的图形以及一个问号出现。需要根据已有图形推断问号格的图形，规则是同行同列不允许出现相同的图形。这一部分仍然是从题库里抽题，但是采用了动态难度的方式。一开始是 3x3 的区域，在连续答对几道题之后，会有更难的 4x4 的题目出现。如果连续答对的更多会有 5x5 的难度出现。我在题库里最多看到了 6x6，不过自己实际上没有遇到。这部分对我来说比较难，所以我在 8 号晚上和 9 号早上一直在看题库，研究不同形式的规律。后来发现虽然题目的变化很多，但大致上是可以进行分类的，总共不超过 10 类。只需要自己总结一下每一类的呈现特征以及快速判断方法即可。楼主当时在 3x3 刚进化到 4x4 的时候答错了几道题，难度又退回了 3x3。但是好在运气不错，接下来又顺利的进到 4x4 以及 5x5，最后答对的数量大概在 30 多道，供参考。个人认为这部分看起来虽然比较陌生，但是只要多研究题库中的题型规律，熟悉之后可以做到秒解。

总之，论坛中的题库资源大家可以尽情使用。笔试部分在我看来只要提前熟悉了题型并做好了准备，应该可以做到十拿九稳。

---

## 面试环节

---

我在5月9号中午做完了所有笔试部分。10号晚上6点收到了面试邀请邮件。邮件中会有自己的 unique ID 以及一个链接。在收到邮件后，需要尽快点进链接选择自己的面试时间。我当时可以选择的面试时间有5月25/26日。印象里每天会有大概4个场次可选。开始时间大概分别是上午的8点、10点，下午的1点、3点。在确认之后，还会有一封确认邮件发到自己的邮箱，里面会提到需要带到面试现场的内容。分别是身份证或学生证、计算器、**更新后的中英文简历**各一份、确认邮件的打印件。楼主根据邮件里提到的内容只带了这些东西……后来面试的时候发现还需要笔。面试的时候每组是会提供几根铅笔的，但数量远小于每组的实际面试人数。

面试地点是恒隆广场二期。具体楼层请根据邮件指引。邮件里提到的面试大概时长是在一个半小时。不过实际上我们组一个小时出头就结束了，甚至用了一会对着 KPMG 的 logo 拍合照。面试形式是无领导小组讨论。在面试当天提前到场后，先去前台领取自己的名条贴在胸前，上面同时会有自己的分组信息，需要根据分组信息找到自己的小组就坐等待面试开始。我当时所在的面试小组共有12个人。面试开始之前所有本场进行面试的小组都会在一个大厅里围绕各组的大桌子就坐。这期间是没有任何交流限制的。我们组在这时候做了简单的自我介绍，互相了解了所在学校的信息，没有其他过多的交流。在这一阶段还需要用白纸（kpmg 会提供）制作一张立在桌上的姓名牌，以便无领导小组讨论时大家互相称呼以及 HR、经理提问。HR 还会提供一张本组名单，每个人需要上面找到自己在组内的序号，写到简历上面。此序号也是一会面试时的座位序号。随后在面试时间正式开始之前，HR 会收走大家手里的简历，然后将每组分别带到不同的、单独的会议室。

进入会议室按照之前的序号就坐。12个人围坐一张方桌，每一侧三个人。每个人会提供一张白纸和一份材料。材料用完会回收，不允许带出会议室，并且期间不允许在材料上进行涂画。桌子中央会有少量铅笔和橡皮（可以自带笔的话尽量自带）。共有三名 kpmg 的员工会对面试表现进行评估和提问，其中一名 HR，两名经理，分别坐在会议室的三个角落。本组的所有同学的简历会被分到三个人手中（基本上由能看得到你正脸的那位 HR/经理负责）。随后 HR 会简单说明面试规则并要求按序号进行自我介绍。**每一组的自我介绍没有统一的要求和标准**。有的组会被要求2分钟中英文自我介绍，有的只需要英文，有的不需要英文，有的半分钟有的一分钟……所以大家可以多准备几个版本的自我介绍，灵活应对。我自己是稍微吃到了这方面的亏。我面试之前按照2分钟版本准备了中英文的自我介绍，不过实际上只需要做30秒的英文自我介绍。碰巧我又是组里的1号位，没有多余的时间调整和准备，当时脑子又一片空白想不起来之前背好的内容……所以我的自我介绍完全临场发挥，没有之前设计过的那么好，而且会显得有些急促。希望各位引以为鉴。

随后无领导小组讨论会按照 HR 宣布的规则正常进行。讨论不需要内部推选 leader，**最后也不需要做 presentation**。约有10分钟或者15分钟进行材料阅读。材料是全英文的，会给出很多信息，

并且提出一个问题，需要大家讨论后给出解决方案。期间可以在白纸上记录必要的内容。时间到了之后 HR 会提醒大家可以开始讨论。随后的大概 35-45 分钟完全依靠组内自由发挥（HR 会告诉大家具体时长，我因为不太记得具体准确是多久了所以只能给出大致的时间长度）。elite program 的面试材料每年似乎是不会更换的。如果需要提前进行熟悉仍然可以在论坛中寻找回忆版的资源。我们组当时的材料是办公楼选址。会给出各种限制条件、预算、各种人的偏好以及可供选择的办公楼，让大家在讨论后给出方案。我个人认为除了个别明显与所给条件冲突的选项，剩余选项中没有绝对的好坏之分，只要理由充足就可以了。至于具体的无领导小组讨论技巧别的帖子里已经说了很多了，例如不要 aggressive，不要抢话说个没完等等。不过我个人觉得，期间真实表现自己就好，在没有完全的把握之前不要把各路看到的所谓绝招套在自己身上。当面试现场 12 个人里 8 个人抢 timer 的时候你会知道什么叫尴尬。能走到这一步的大家都不是傻子，要相信你能获取到的信息其他人也大概率可以得到。另外，一定要关注材料……虽然不需要过分扣细节，但是有些细节还是可以提供相当有用的内容的。我们组除了两位全程在带节奏的同学，其余同学多数是在附和并且再抛出一二自己的支持理由。大概有三四位同学全程比较不活跃，只有两三次发言那种。楼主在面试的过程中属于中间那类。但是，在一次提出自己的观点之后不久就被另外一个同学根据材料中的内容反驳了，因为我遗漏了一处细节，这个观点实际上并不成立。之后又发生了类似的剧情，我根据一处细节内容指出了一个大伙共同在犯的错误，把差点跑偏了的方案往回拉了一下。除此之外我在讨论中也没有提供过多的有用信息。

在到达规定时间并且所有人的意见达成一致之后，会进入提问环节。对你提问的人如前文所说，基本上是手里拿着你的简历并且能看到你正脸的 HR/经理。问题基本上只有一个，但是可能会针对你的回答进行追问。提问的内容基本上是简历上的内容。例如“讲讲你的这段实习经历”“讲讲你的这段出国交换经历”“你这里写了 xx 实习，当时具体是在干什么”“你这里写了在学生会担任 xxx，具体都做过哪些工作/哪件事情让你最难忘”等等。楼主可能因为简历过于单薄，收到的提问是“评价一下你们组刚刚的表现”。12 个人中大约有 3-4 个人收到的提问都是针对刚刚面试的，其余是针对简历的。在所有人回答了问题之后即可拿着自己的小礼物离开。去年是给每人发了一个 kpmg 的 ushub。这时可以直接离开恒隆广场。但记得不能带走无领导小组讨论的材料。

### —————拿到 offer 以及 Summer Training—————

我在星期六下午面试后，接下来的星期一晚上收到了 offer 邮件。邮件中需要选择自己能够出席 summer training 的时间。我当时的选项有 7.16-7.19 / 8.20-8.23。summer training 是 elite program 的必要环节。

summer training 的地点是在恒隆广场一期，每天 8 点半开始，大约五点钟结束，但没有固定的结束时间。仍然会分成很多小组，每组大约 10 个人，与之前面试的分组没什么必然联系。第一天需要携带自己身份证的正反面复印件。四天的培训时间里，前一天半由 L&D 部门的同事来讲 kpmg 的历史、企业文化、请转正的 elite 分享经验体会、请不同职级（从 A1 到 par 全都有）的同事分享在 kpmg 的心得等等，还会安排一些游戏让大家互相熟悉、帮助大家学习时间管理方面的知识。后面的时间则主要是由审计 cp 组的同事来讲一些审计的专业知识。我个人感觉大致是把 cpa 审计那一门浓缩浓缩，由不同的同事分别讲一下主干内容。针对这部分内容不会安排考核。training 的过程中



会以奖励的形式为每组发放“K 币”，K 币除了在培训结束时兑换小礼物之外似乎没有其他用处。此外，在 training 的第一天中午，公司会请大家去附近的酒楼吃饭。每组一桌，每桌会配一位 manager。席间大家可以向 manager 任意提问。总之，summer training 是比较轻松的过程，大家可以开心对待。但是要记得每天的上午/下午开始培训之前，都要在教室门口进行纸质签到。

---

### 会计知识测试、年会以及 winter training

---

如果说 summer training 是整个项目中最放松的时间，那么 summer training 结束之后的一个月就要开始有点压力了。

我在 8 月 23 日结束了 summer training，9 月 25 日收到了第一次会计知识测试的邮件。对于财会相关专业的同学，邮件中**只有**测试的时间和考试大纲；而对于非相关专业的同学，公司会给大家在中华会计网校上开通初级会计的网课，邮件里除了考试大纲和测试时间，还会附带网课账户的登录方法。测试时间在 winter training 的第一天。根据邮件里的说法，难度大致与初会的难度相仿。考试大纲也完全是初会的考试大纲……但是实际上考下来我觉得比初会简单的多。**题型只有单选多选和判断。并且全程不涉及分录，以基础知识和概念为主。**因此财会相关专业的同学需要注意一下基础概念的把握。我当时把重点放在了各种分录上，结果一项都没有考……

10 月 29 日晚上我收到了 winter training 的通知邮件。本次培训没有时间选择的余地，但如果理由正当的话可以请假。此时需要在邮件中的问卷里选择自己希望的实习起止时间。**(第一年实习时间至少 6 周，两年至少 12 周。如果希望以 A2 的身份入职，则第一年至少 8 周，两年至少 20 周。请注意满足时长只是以 A2 身份入职的必要条件)**邮件中还需要对自己是否参加 kpmg 年会做出选择。年会于 12 月 13 日晚上在嘉定汽车城进行，公司会提供班车接送。一旦报名成功的话就必须出席。

winter training 的时间在 11.30 和 12.01 两天。在这期间需要签实习合同。需要携带的物品有身份证正反面复印件、学生证个人信息页和注册页复印件、**本人的招商银行借记卡复印件。已经拿到 offer 的朋友可以趁早办一张招行卡作为工资卡。**只要是招行的借记卡即可，不一定是上海分行。summer training 主要讲的是审计整件事情是在做什么、需要做什么；winter training 则是在讲我们一个月后入职需要注意什么、做什么。第一天主要是 L&D 的同事开场，由 IT 的同事来为大家介绍公司电脑和各种功能的用法，例如如何填报 timesheet、在 oak 里对接 KDC、怎么用 eAudit、如何查看自己的 booking、提交报销等等，还针对 office 三件套的使用进行了培训。第二天则仍然是审计项目组的同事来讲实习时在项目上需要做的事情以及注意事项。**此次培训仍然会进行分组，这次和自己同组的同学，在实习期间大概率会和自己分到相同的部门。**个人建议本次培训能做的笔记尽量去记一下，哪怕暂时听不懂。在之后的实习过程中这些内容还是比较有用的。

---

## 第一次寒假实习

---

第一天需要按照后续邮件通知的实习开始日到达公司，在入职名单里找到自己所属的部门和 staff number，领完员工卡和电脑并且签字后就算办完入职了。如果没有项目组提前联系，就去到自己的部门待命。如果有项目组提前联系，办完入职就可以按照项目组的要求去客户公司了。之后每天的安排根据项目组那边的决定进行。实习期间可能会被分到去做的事情包括但不限于：做 A1 section 分下来的底稿，对接 KDC 做调整分录、底稿、报告 formatting 等等……抽凭，穿行测试，做 control log，做替代性程序，draft 律师询证函并投递，填往来、银行、存货询证函的模板，做存货的 rollforward，给报告填数字，在底稿里标 reference，帮忙记录细节测试的材料信息，帮其他同事完成本来属于他们的 part 但是你可能可以完成的内容，比如拼序时账、做 checklist、检查询证函信息等等。如果项目组比较缺人，自己分到了类似费用方面的底稿的话，那还需要去向客户问 notes 写注释。每一项任务在分到的时候都会有人来教你做。但是如果在实习之前对审计方法和程序有所了解的话，可以重点关注一下以上提到的部分的内容。这样实际做起来的时候逻辑会清晰很多，可以更加得心应手。不过完全什么都不会的话也是没问题的。每一届 elite program 都有非相关专业的同学。每个项目组也会根据大家的专业以及曾经做过的内容安排任务。如果在现场有问题，大胆向茶几报告就可以了。是否出差要看自己部门和经理以及项目组的安排，我所做的项目基本上都在上海本地。春节后受到疫情的影响，所有员工都会在家办公。两个月的实习虽然很累，但是收获也很多。每个人的感受当然会有所不同，这里不过多描述自己的体验。

---

整体来讲整个 elite program 到现在为止的体验都还不错。下一步希望可以通过 par 面拿到正式留用的 offer 哈哈。如果之后一切顺利的话我可能会继续来更新后续内容。

本人文笔不好，如果有大家看了之后不太清楚的内容可以进行提问，我看到之后会第一时间回复。

祝各位今年都能拿到想要的 offer。

## 4.15 UK KPMG Audit 英国伦敦所审计综合面经-已拿 Offer 求 20 一起入职的小伙伴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253457-1-1.html>

很高兴拿到了 KPMG LONDON AUDIT 2020 Graduate Scheme 的 Offer，有其他在伦敦工作的小伙伴求联系！私聊我或者回复都行，加个微信聊聊叭：)

楼主没有报中介，资源和信息获取 50% 靠的是应届生上的经验帖，非常感谢大家的分享，发个帖回馈社会。

分享包括两部分：对往年面经的链接整合，楼主本人的 Launch Pad 面经。

### 1. 往年链接整合

信息整合真的非常耗时，特别是大家发帖的关键字都不一样，所以这里整合了往年 Launch Pad 的面经和部分 OT 作为分享。

需要注意的是，今年 KPMG 面试环节没有 Telephone Interview，而是改成了 Video Interview，但是由于 KPMG 录人的 9 大核心指标是不变的，这里认为 Telephone Interview 的问题对于最后 AC 面中，Partner Interview 的帮助很大，可以作为参考问题进行准备。

真的找了很久，希望对大家能有帮助。看的时候注意发帖时间，KPMG 的招聘流程是有变化的，今年 AC 不用写 Report，但是要现场重做 OT 数学题。

链接如下：

link(<https://www.douban.com/note/718517607/>)

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2198833>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2212675&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D597>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2209545&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D597>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2157241&extra=page%3D2%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D597>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2162718>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2217336&extra=page%3D3%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2209545&extra=page%3D4%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2212166&extra=page%3D4%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2212673&extra=page%3D3%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2212675&extra=page%3D3%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196659&extra=page%3D6%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2198017&extra=page%3D6%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2198541&extra=page%3D5%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2198833>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201724&extra=page%3D5%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2205639&extra=page%3D5%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2206931&extra=page%3D5%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2181443&extra=page%3D6%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2185583&extra=page%3D6%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2187395&extra=page%3D6%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2191559&extra=page%3D6%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2157241&extra=page%3D11%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2158447>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2159023>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2179583&extra=page%3D7%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2044661&extra=page%3D13%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2046685&extra=page%3D13%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146599&extra=page%3D12%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2015428&page=1>

## 2. AC 面经-Launch Pad 经验分享-Jan 10 伦敦所

### KPMG Launch Pad 2020 January 10th

当天共 141 位面试者，但是大家申请的岗位不全相同，由于人数原因入场时间也不一致，注意看 KPMG 通知邮件，面试前几天 KPMG 也会提前打电话沟通，确保当天能参加 Launch Pad。大家注意，KPMG 的电话号码由于信息保护原因显示出来的是未知，一定要接啊！

7: 45 入场，领名牌和放包，名牌上有三张贴纸 sticker，上面的数字是面试三轮环节的桌号和顺序，包可以寄存。入场之后上二楼检查护照、GRP、学校 academic letter 或者其他能证明学期结束日期的官方文件。

材料检查完马上开始 Breakfast-Networking 环节，提供面包咖啡茶水直到 8: 50 左右。

KPMG Presentation: 流程介绍，KPMG 介绍，Partner 和入职 3、5 年 employer 分别介绍自己的感想，不用怎么记，但是可以在 Partner Interview 的时候提到，这取决于大家对面是的前期准备是否充分吧。

### Group Discussion:

9: 30 左右开始，每组 5 人，组员不变，共 4 个 Tasks，每个时间为 15 分钟上下，有的 11 分钟，有的 13 分钟，大家注意时间和分配。每个 task 的 Assessor 都会变，所以小组在第 2 个 task 开始要给新来的 assessor 复述之前讨论出的内容和结论。每个组员面前都有名牌，大家也可以在 Task 正式开始之前互相认识一下，和 Assessor 聊聊天，放松一下气氛，这样小组讨论能更顺畅地进行。

材料背景: The Steam Machine-OT 时的公司。

桌上有一台电脑，里面有 Group Discussion 每一轮的 Exercise，纸质材料也有很多，有的是每一轮的任务和背景，有的是单独一路 Task 的具体材料，描述大家记得仔细看并区分。

Tasks 的类型可以参照往年的经验贴，主要是帮客户筛选好的 Innovation，判断优劣，用什么科技，有哪些 Risk，怎么解决。

### Partner Interview:

面试的可能是 Partner, Senior Manager 或者 Director，一大批人同时在一个超大房间按桌号进行 1 对 1 面试，因为人多所以背景会很吵，一定要确保面试官听得到你回答的声音啊！楼主鼓励大家有不明白的地方随时可以向面试官提问，这样不仅确保你的回答不容易跑偏提，也能展现你的谨慎认真。面试持续时间 40 分钟，问题每个人都不太一样，但是具体会包括几个方面：

Why KPMG, Why this role, Why this field or place (Motivation 类)

对申请岗位的熟悉度和未来规划等

Competency-based Question

情景题：给具体的场景，问你会怎么做？

Technology 相关问题

以上的评分标准都是基于 KPMG 9 大核心能力，大家可以参照我上文提过的电话面试问题，在链接里有相关内容

这里强调下，熟悉各类 Technology 真的真的真的很重要，不仅可以让大家在 Group Discussion 的时候有话可说，在 Par 面中可能也会涉及到相关问题，这就是展现大家 Business Acumen, Curiosity, Innovation 等各种优点的时候了！提前一定做好准备啊！

### Critical Thinking:

给 30 分钟完成 OT 类似的计算题共 10 题，提供纸笔和计算器，但是计算器非常难用.....太老款了。

做题是在电脑上完成的，大家需要先登录自己的 KPMG 网申账号，所以大家务必！记住！自己的网申账号和密码！记得跟着指示再登录账号，点击开始后计时就开始倒数了。题目很简单，大家不要担心，相信以大家的数学水平完全没问题。

如果做题中途出现任何问题，记得及时找 Assessor 或者相关人员反映，如果计算器坏了或者其他状况，不是我们自身问题的话，Assessor 会记录下 Note，在评定中剔除外部因素的影响。

### Networking:

值得一提的是，AC 当天从早到晚感觉一直在不停地 networking，每轮中间休息的时候就是找别的 candidate 聊天，大家也可以找穿白 T 或者其他特定服装的 KPMG 工作人员聊天，他们是 AC 当天专门负责各个环节或者为大家提供帮助的工作人员，问什么问题他们都会非常热情的回答，大家可以问一些和申请岗位相关的问题，比如职业发展、培训等，说不定 Par 面中还可以用到。

最后非洲鼓大家一起敲棒子，5:30 结束。

最后给大家一个建议，KPMG 的 AC 评估是非常全方位的，如果大家在哪一个单独环节没发挥好完全不要担心，因为你在这一轮没来得及展现的能力或者优点完全可能在别的环节被面试官注意到，AC 评估的是你整个人的自身能力。有的人可能天生内向容易紧张，如果在 Group Discussion 发挥的不够好，说的比别的组员少，但是 Par 面回答的不错，这种情况也是有可能拿到 Offer 的。因此，大家尽量在每个环节都全力以赴，不要被上一个环节影响而提前放弃希望啊！

希望能给大家的 UK 求职带来帮助，加油！

题外话：

这里想提一下中介的问题，不感兴趣的同学可以跳过。

这是我非常非常想说点什么的话题，**仅代表个人观点**，不喜可喷，这里只是希望给求职的广大留学生和同胞提供点信息和不同的声音。

中介这个真的是因人而异，但是真的建议大家仔细考虑后再做决定。

楼主本人全程没报求职中介，但是在硕士入学前向几家中介咨询过他们的项目，也问了一些其他报名中介的同学，这里附上大致情况：

价格：从 OT 到 AC 的项目，各家中介开价 4-10 万往上不等，就算是单独的只针对一家公司的 AC 项目，起家也在 400 磅以上。

服务：分为各个网申阶段，主要是投递、OT、VI、AC

网申：提供海投服务，根据学生需求行业、职位、公司代填网申请表，好处是中介信息渠道更广，知道哪些公司提供签证，并且职位招聘通道还开着

OT：像四大、银行等，中介会有部分 OT 真题

VI：各在职公司的对口导师提供辅导，给学生上课，教 VI 的回答思路（比如讲解 technology），并修改学生写出来的 VI 答案

AC：大部分中介只在 London 提供 mock AC 服务，有的在曼城也有，英国其他地区很多不提供 mock。一周一次，但是要凑齐人，而且你的组员很多都是其他报中介的学生，和真实的 AC 还是有一定差距的，但好处是帮助熟悉 AC 和题目类型，导师也会教授一些 AC 中的技巧，比如小组讨论的角色（time keeper, note taker 这类），还有面试公司比较注重求职者的那些特质、最近有哪些关注点、热点科技等等。

中介之间的真题储备还是有差距的，进了 AC 的同学会被中介要面经和题，以此来补充中介自己的题库。

优点：节省时间精力，信息渠道更广，及时了解公司和职位信息，导师辅导传授经验，能够有方向地进行努力。

缺点：贵，中介质量和参差不齐需要仔细筛选；约导师需要看导师的时间（除了全职在中介上班和没毕业的 offer holder 学院，其他在职导师白天都要在公司上班），mock ac 地点局限而且很看队友质量；很多同学就算报了中介，但是学校课业压力大，并没有上过几次导师辅导课，完全没有利用中介资源；有朋友和我说，中介的面试辅导内容和学校的 career 讲座或辅导内容重复；有的同学背诵中介修改后的答案，但是没能完全掌握的话，被面试官看出来也是会影响结果的。

大家参考留学中介，善用搜索引擎，知乎百度谷歌豆瓣都刷一刷，也善用自己的人际网络，问问朋友学长学姐，就会发现很多被中介坑的案例。中介顾问其实也就是销售员，大家要尽量放平心态，面对那些鼓吹求职焦虑的言论还是客观看待。中介会经常在公众平台晒那些 offer 截图、AC 截图，但是大家想一想每年报中介的人那么多，而且这些人本身就是留学生群体中有强烈求职意向的人，在这些人中只成功了一部分人，也就是中介晒出的截图，幸存者偏差了解一下？**最重要的还是大家自己的努力，报了中介不代表有 OFFER，中介只是一个氪金之后买到的有时限的 BUFF，不代表一定能推倒敌方啊同学们！努力最重要，大家心中一定能要有目标，知道为了什么坚持，为了什么付出努力！**

其实中介提供的帮助非常有限，面试真题、面经这类资源在应届生上完全可以找到大量资源，学校 career centre 会提供很多帮助（公司会到学校办 MOCK AC 或者 Networking Night 等各类活动，在很多公司网上也能搜到 Open Day 等，都很有帮助，也能在 VI 和 Par 面时展现大家的 motivation），也有很多学长学姐乐意帮助我们、回答求职相关的问题。

但是，同学们还是衡量一下自己的需求，因为中介的确在一部分减轻了我们申请过程中信息资料收集上的压力，节省了时间和精力。

## 4.16 已入职 KP kdc 咨询，来这里分享愿好运带给大家含面经（Sky 经理面&par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252680-1-1.html>

## 来还愿！目前已入职 KP kdc 咨询，来这里分享经验，把愿好运带给大家内含面经（Sky 经理面&par 面）

### 背景介绍：

楼主天津土著，2019 年毕业于天津某普通财经院校，双非二本，财管专业，据同班同学说这个专业当年在他们那里好像只招一本分的同学，也许是对天津本地生源有照顾政策吧哈哈哈（这里夸一下天津吼~）

言归正传，其实我大学一开始学的不是财会专业，是食品质量安全专业，大二下学期才转到财管，转完专业之后也是努力+运气，很有幸参加了德勤税务精英挑战赛，经过层层选拔，最后进了总决赛，我们学校年年参加，总共就进过两次决赛，一回去年一回就是我们这次，能有一次这样的经历对于我们这种双非二本院校的财会学生而言真是太宝贵了，搁在简历上那就是一颗百年难遇的流星，也是因为这次比赛我们还有幸参观了德勤香港大楼，拿到了德勤校招绿卡，能直通群面，美滋滋。唉不过当时遗憾的是经理面被面试官 pass 了，现在总结就是当时太飘了，那会儿手握两家八大的 offer（致同、天职），真太自以为了，之后现实就给我来了一记重重的耳光，周围跟我一块参加比赛的小伙伴都进四大了，我却都杳无音信石沉大海，哎当时真是萎靡不振的天天的，之后就乖乖去了致同，虽然致同很好，但我一直心有不甘，太爱四大了，好好的机会从指间溜走，悔悔悔。。。

后来上天又给了我一次机会，大四实习我在致同的年审项目上收到了 kp 家的面试邀请 email（显然网申笔试全过了，这里要特别感谢男友，当时很帮我给我分享了一些笔经资料ღ( '・ω・´)比心)，然而当时我是三天之后才看

见的 email 而且还在项目上也不太好抽身主要是怂担心影响不好，还怕影响整个团队进度，就索性搁置了（后来周围人跟我说实习期间是可以随时走人的）这才特别懊悔，又一次跟四大擦肩而过，这次应该是真没希望了，老老实实十月正式入职了致同，但内心就是跌宕起伏。。直到我在项目上又一次接到了 kp 家的电话，当时兴奋地要起飞了，感觉机会又来了，然后我思考了几天果断跟项目经理提了辞职，回北京办离职手续准备 kp 家的面试，很认真的准备，经理面、par 面，一气呵成，这一次我终于赶上了末班车，收到 offer 的那天下午直接哭了，这一路坎坎坷坷，所有的五味杂陈各种苦只有自己知道，不过还好结果是好的，感恩着一切，2019 年一切都是最好的安排。到现在已经开始准备办理入职手续了，然后年后上班，真的开心得一批。

**网申&笔试：**我是 19 年应届毕业生，19 年秋招时四大家都申了，dtt 是直通面试绿卡（但是遗憾面试没过被 pass）；kp 是收到北京 tax 面试 email（但我没去搁置了，但是被 kp 放到人才库了，这我也是后来才知道的，因为我已经 19 年 6 月毕业了，之后 10 月在致同入职，但是 11.15 又接到 kp 的电话邀请，所以算是走的社招流程了，而且电话我问了 hr 要不要重新笔试，她说不用我已经笔试都过了，毕竟校招的时候已经收到面试 email 了只是没去而已）所以我推断我的笔试成绩还是不错的，只不过另外两家 pwc 和 ey 应该是更加看重学校，其实德勤也看不过我有绿卡而已，真的这就对比出来了，还是 kp 好一些，不太卡学校，机会比较多。不过我也有一个同班同学去了 pwc tax，emmm 可能人家比较优秀也努力加上运气也好吧。电话里 hr 让我把简历发过去来确认申请这个岗位，11.21 发的简历，11.25 电话催了一下，hr 说还要再等等（其实当时很怕石沉大海，因为是裸辞，就是赌一把看 kp 愿不愿意要我了），12.2 接到 hr 电话说 12.5 下午一点半 Skype 经理面。

**经理面：**我的职位虽然总部在佛山，办公在天津，但邀约是北京那边的 hr 打电话过来的，所以还是由北京的经理来面试，但因我目前人在天津，就安排了我进行 Skype 面试（网上面试），本来安排给我一个女经理，但是她临时有事就换了一个男的，其实异性面试挺好的毕竟异性相吸，然后他也没有我简历，一上来就让我自我介绍，我就直接中文讲了，后面问了他比较感兴趣的一些点（因为我自我介绍里有说德勤、转专业和和一些实习），他就大概揪着这些问了问，没有压力面，但夹杂英文单词，过了四级的都能听懂比较简单，然后介绍了一下这个岗位的情况 iarsc kdc 风险咨询支持，怎么看待团队合作，实习遇到那些困难怎么克服结果是什么样的，如果手头有很多工作上级又派给你一些工作你该怎么办，大概就这些面了有半个多小时吧，我感觉面试就不停的说就会给对方留下还可以的印象，千万不能被问住了说不上来，不会也要大概扯两句，否则会让对方觉得你有点弱啦，就是气势不能输 hhh 我是这么觉得。而且我觉得面试一定要录音，很重要，之后反复听，一是总结经验，二是知道经理关注那些点，到了 par 面可以详细准备，知道这个岗位需要哪种特质的人，而且有一些经理的聊天内容和聊天方式也很值得学习，到 par 面或者以后的面试都用得上。12.10hr 打电话来通知两天后去北京 par 面。

**par 面：**12.12 我的 par 面试在北京毕马威大楼面的，一个男 par，东北口音（辽宁人？感觉不像 par，更像是 supervisor）没有英文自我介绍，看了我的简历，问了我一下德勤经历和实习经历，讲了一些工作内容，还跟我吐槽他带的小朋友 balabala，然后就开始让我问问题了，主要是关于这个岗位的，可能觉得我不太分得清审计和咨询的差别给我详细讲了一下（因为我之前是干审计的，一个咨询小白）这期间他也时不时问我一些问题比如对加班的看法啊，我觉得我有什么能力可以胜任这份工作，举 2 个例子，我会把各种面试问题总结在下面（四大、八大都可以这样准备，楼主就这样准备拿到了致同和天职的 offer，中英都要），大家各取所需。最后就开始唠家常了，因为我问了一个关于客户和团队的合作关系的问题，par 就说了一些比较有意思的客户经历云云，整体来说面试很轻松大概一个小时，结束没有送我去电梯口，感觉 par 比较忙，赶着去开会就让我自己走了。

之后安排：12.17 接到邮件说 par 面过了要信息采集，12.26 收到 offer，当时都哭了，真的太激动，心心念念的



愿望终于实现了，终于进 kp 了。之后就是安排一些培训，2020.1.7 今天接到 hr 电话让准备入职资料，开心。

楼主吐血总结四大、八大各种面试问题（绝对全，楼主已亲身示范并拿到 3 家 offer）

**首先：**准备面试的话，自己最好提前做个稿子，经常拿出来背几遍，省得面试时紧张会忘，内容包括自我介绍（从学习，工作，实习，荣誉，优点这几个方面入手），对着你的简历准备几个自问自答（也就是模拟面试官提前准备一下，你要清楚自己简历上写的每一个字的来龙去脉，重点是实习经历，校园经历）

#### **其次要准备：**

- 1 自我介绍
  - 2 简历上的各项内容（实习，学习）
  - 3 未来展望
  - 4 个人目标
  - 5 个人优缺点（缺点的话他问到你你再说，千万不要在自我介绍时说！自我介绍只说优势）
  - 6 为什么选择致同，为什么选择这个行业，为什么选择这个城市
  - 7 对我们公司的了解
  - 8 来我们团队能做些什么，贡献等等，你认为团队合作最重要的是什么
  - 9 对加班的看法，如何平衡生活与工作，喜欢什么样的工作氛围和团队
  - 10 兴趣爱好，校园生活，可能会问你简历上写的某个荣誉是怎么获得的，或者让详细你描述某一段实习经历你具体都干了写什么怎么干的，有没有遇到什么困难，遇到困难是怎么克服的**最后：**
- 基本的问题还是围绕着你的简历去问，对公司有个大概了解，自我介绍要准备的非常流利 3 分钟左右。

想说如果有梦想就一定要去实现，或者至少要奋不顾身的去追求，人生就这短短的几十年，想做什么就去做，真的不要有太多顾虑（顾虑就是成功路上的绊脚石），错过了就真的错过了，好好把握住每一个宝贵的机会，认真努力，越努力才越幸运，而且身心都要一直在路上好运才会眷顾你。很多时候要有破釜沉舟的勇气，勇往直前的毅力，多多激励自己咬咬牙，你想要的都会有。2020 年了，依然要更加努力才行啊！还有很多梦想没有实现，还有很多人没有遇见，还有很多地方没有发现。。加油 laurareber 奥利给!!! 希望大家都能拿到心仪的 offer!!

## 4.17 KPMG 寒假审计实习 BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247015-1-1.html>

**重要的写在前面：elite 面试未通过不影响寒假实习面试！** kpmg 会如约发面试邀请给 offer，即便在申请的时候选择未参加过 aptitude test 也会得到免笔试机会。当时听信营销号的传言，参加过面试的短期内不可能再给第二次机会了。我甚至为此又申请了一个网申账号但同一个身份证只能申请一次，只好作罢。不过事实证明没有影响。所以之后的朋友们放手去申 elite 吧确实是很好的机会，当时没过至今还觉得很遗憾。

之前惨痛的精英计划失败经历：

笔试题型有变化，logic 换成了管道；无领导面试不变，寒假实习增加了两分钟自我介绍。

笔试：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203587-1-1.html>

面试：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205075-1-1.html>

时间线：

9 月 29 号提交网申——11 月 15 号收到实习时间采集邮件——11 月 19 日收到面试通知——11 月 24 日参加面试

——12月5日下午收到 offer

实习时间采集：

邮件中表明了仅用于信息采集后续是否有面试等待通知，也就是说可实习的时间长短对于是否收到面试会有影响。

面试通知：

两次经验是收到邮件后选择面试时间一定要快，否则可能会选不上或者没有适合自己的场！

在三天后会收到一封面试确认邮件，注明时间地点流程（2分钟英文自我介绍+小组讨论+可能的重测）与应携带物品（身份证+两份中文简历+打印邮件）。

不会根据简历/自我介绍单独提问题。

参加面试：

1. 提前十五分钟或更早到场，在保安处刷身份证领取通关二维码；
2. 出电梯在大厅签到，根据 hr 的指令在简历右上角写自己的组内编号，制作姓名牌；
3. 坐在沙发上提前和组员联络感情尬聊交换一下背景信息，把身份证给 hr 登记信息，上交简历。这里有个 bug：中间有一个面完的组出来了，我们组当中有人机智地上去问他们抽中的是哪套题，他们说是公司选址，后来果不其然我们也抽中了一样的题目；
4. hr 领我们去对应的房间，表示可以带计算器/笔甚至手机，只要不发出声音就 ok。之前 elite 我们组有人用手机计时抢到了 time keeper，我也就带进去了；
5. 按照号码坐好，hr 先讲解流程规则，而后依次自我介绍，内容无外乎专业学校背景性格实习学工经历，自信流畅就没有太大问题。room 里会有 3 个 hr 小姐姐认真倾听并且帮我们计时 2 分钟，大家也热烈鼓掌，一派祥和景象；
6. **15 分钟看案例。**翻看封皮我惊讶地发现是和精英计划完全一样的 case（昨日重现的感觉有点幸运也有点无语），好处是在读的过程中基本知道哪些是重点，对于时间/预算/空间/员工喜好等评判标准要重点关注，一些公司间的套话和广为流传的已知条件（可见 elite 面经链接）略读就好。其次不要沉浸在细节里，把握 case 思路全程跟上讨论节奏更重要，以便于随时插空发言提出自己的想法，最好是在读完能够空出时间思考一下自己的破题思路，即便不做破冰者/领导者。
7. **20 分钟讨论。**前后两场讨论虽然得出来一样的结论但思路是截然不同的。我们首先就确定了几个指标并进行重要性排序，接着按照指标对于每个地址依次筛选，适合的保留不符合的剔除，最后还有同学提出了根据现有方案进一步完善的保障性措施，感觉是非常好的一点，使我们整个思路更完整也更像公司的真实团队。比较意外的是，之前 elite 那组有好几位同学争着发言并报出预算，而这次 winter intern 我们反而是把预算提到最后，我和另一位同学颤颤巍巍地打破僵局提出预算数字可能会超额，幸好有一位男生及时提出装修分为两年执行的方案，因为预算的数字只限制今年，可以在下一年接着批钱。而且 elite 我报预算数字的时候被组员 argue 案例中前后单位不一致，一个是平方米一个是英尺，我吓得闭麦，这次我特别留意这个问题却发现，啥啊前后单位根本就是一致的嘛。嗯所以大家发表观点的时候保持信心，首先要能说服自己才能说服别人；
8. 我们组讨论比较和谐，很快就达成一致，进展也很顺利，最后顺其自然就得出了结论，没有明显的 leader 也没有刻意计时，应该是二十分钟不到就结束了，我最后作了 reporter 根据大家的意见向 hr 陈述观点。HR 表示名牌、草稿纸、案例啥都不能带走，我们就收拾东西滚蛋了（当然要记得理好桌面和凳子）。截止昨天 10 有 6 收到 offer；
9. 没有人被抽到重测。

被四大全部拒过一轮多终于收到 offer 而不是默拒。然而实习时间段是 1.4-1.22，当时没想到学校考试时间延后了，7 号 8 号还有两门考试，给 hr 发了邮件也没有回音，确认邮件里面还标注了实习期间不允许请假，总觉得还是高兴不起来……

## 4.18 KPMG 南京 2019 早鸟审计（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224886-1-1.html>



在申请 KP 期间参考了很多毕业生论坛的经验贴，所以拿到 offer 以后楼主也回来写个经验贴，回报社会

背景：楼主目前在日本读研，明年 3 月毕业回国。本科日语，硕士经济学。

时间线：5.27 网申，6.6 收到第一次 OT，6.11 第二次 OT，6.21 第三次 OT，7.4 群面+M 面，8.19 Par 面，9.1 收到 offer。

### 1. 网测阶段

笔试阶段做了三次 OT 的大概就只有楼主一个人了吧!!! 心态炸了。。

由于楼主在海外，就直接在官网留学生通道申请了。刚好 KP 在日本也有办宣讲会，按理说楼主走日语项目应该还是挺不错的。但楼主在地方上大学，当时又没有钱去东京跟大阪参加宣讲会，就放弃了。楼主本科在南京上的，又是江苏人，申请的时候就选择了南京所。但我感觉三次 OT 应该不全是南京所发的。。

6 月 6 号收到的第一份 OT 是英文的，在苹果 app store 里下载了一个题库 app 练习了一下就做完了提交了。之后过了几天又收到了第二份 OT，楼主想：难道这就是传说中的重测吗?? 怕自己第一次 OT 做的太差，于是赶紧从 tb 买了题库来做，匆匆又准备了一日。进入测试网站的那一刻我蒙了，眼前出现了熟悉又难过的日语提示。。但因为再不做就没时间了，楼主只好硬着头皮开始做日语的阅读理解。不过还好内容基本都是一样的，只是换了种语言，做起来也就磕磕绊绊吧，主要是没有心理准备。收到第三份英语 OT 的时候，楼主已经不知道该说些什么好了。没有复习，直接开做。OT 里有一项是数独题。楼主平时最喜欢就是做数独题了，一开始觉得很简单。但平时练习的时候，都是在纸上写写画画，做出答案，真正 ot 的时候根本没有时间将题目再画到纸上。训练的时候最好直接在电脑上做练习比较好。然后我看今年秋招题又改了，管道题什么的楼主已经开始看不懂了。

### 2. 群面

6 月底我们导师出差，于是楼主就买了机票（正好便宜）回国想去上海迪士尼玩一趟。结果上海一直在下雨，迪士尼计划也就泡汤了，转战南京找同学玩。两三天后买了车票准备回趟老家，谁知下午三点大巴刚刚停到老家客运站，南京所 HR 给我打电话问我可不可以明天上午去面试。行，当然行。匆匆回家吃了个饭，见了下父母，借了套正装，气都没喘一下，楼主坐着晚上十点的动车又重新回到了南京。

面试是在珠江路地铁站附近，kp 的南京所，珠江一号 46 楼。前台人很好，拿了水给我们让我们坐着等。我们这一组 8 个人来了 7 个，4 个海归，两个南审，一个地大。讨论的题目是经典的从 AI 人工智能，block chain 区块链，bigdata 大数据里选一个推荐给企业并给出理由。楼主其实就花了一个晚上的时间准备了下群面，群面的题目是第一次接触到，而且没有在给的时间内把所有的内容都看完。加上组里还有大神在阅读时间内把各个技术导入的成本都算出来了，面试刚开始的时候楼主都没怎么进入状态，发言也很少。组内成员都挺和善的，没有很 aggressive，楼主有对其他组员的发言补充，也有注意让没有怎么发言的同学发言。每个人面前都有名牌，尽量在面试前记住他们的名字，讨论的时候叫上别人的名字会显得有礼貌些。最后要注意虽然一开始会有人说计时，但讨论讨论着就容易忘记时间，一定要有人提醒大家留出五分钟一起总结，回答 case 最初提出的问题并解释原因。这部分就相当于一个 pre。群面结束后大家建了微信群，之后单面的话大家分别面试，就没机会建群了。

### 3. M 面

接下来是经理面，楼主第一个被叫到了小会议室。Manager 是个很年轻很帅的男生，穿着白衬衫，总是微笑着，楼主的紧张一下子就缓解了好多，内心无限花痴 ing（误）。面试全程中文。先是让自我介绍。别自讨苦吃问是英文自我介绍还是中文，没有特别强调的话就中文。楼主自我介绍讲了超长超长，从自己的学习经历（本科学习，如何去的日本，怎么在日本考研），兴趣爱好，3why（为什么会申请毕马威，为什么觉得自己适合审计），总之从各个方面讲自己有能力适应审计的工作。manager 就我的发言提了很多问题，之后被问到如何平衡工作和生活，反问的时候我就问了很多进入四大以后因为压力或者其他原因很快辞职了，m 怎么看。m 说并不是所有人都是因为压力大离职，每个人的选择不同而已。最后 m 给意见说日语是我的一个别人没有的强项，接下来的面试可以主要强调这一点，毕马威也有很多跟日企合作的项目。楼主内心 OS：意思我可以进 Par 面了？接着又建议说我明年四月毕业，可以先报名 CPA，参加之后十月的考试。啊，真的好贴心好感动。

总之遵循 82 原则，面试官说八成，面试官讲两成。别让面试官等你说话，你要不停的向面试官展示你的能力与水平。如果你有能力，但是因为害羞紧张等原因错过了自己心仪的工作，就很可惜。然后要面带微笑，别因为紧张就板着个脸，显得很严肃。没有人愿意跟那种很无趣的员工一起工作的，对吧。楼主缓解紧张的一个方法就是想象自己如果面试通过了，面试官其实就是自己以后可爱的同事了，也就不那么紧张了。

最后楼主内心小窃喜的结束了面试，第二天就按原定计划飞机回日本了。不禁感叹：还好贪玩回国了，不然估计就没有这次面试的机会，也就跟 kp 无缘了。

### 3.Par 面

面试完第二周组里有两个人收到了 Par 面邀请，其中一个 7 月 23 收到了 offer。楼主心想：凉了。谁知 7 月底的周五收到 hr 的邮件，说是 m 面过了，但 Par 最近很忙，会在两周内安排你们面试。于是楼主紧急买了机票，再次回国了，随时等着面试通知去南京。暑期的机票是真的贵啊。在家等了一周，丝毫没有消息，楼主在第二周就去南京边找同学玩边等。结果第二周周五的时候还是没有收到面试通知。楼主定了第三周周末回日本的机票，于是发邮件跟 hr 说了自己的情况，问什么时候能安排面试。Hr 很快给了回复，说 Par 最近在出差，会尽量找其他人帮我面试。于是第三周周一楼主又站在了珠江一号的楼下。

给我面试的是一个姓徐的 Par，看起来很干练，办公还挺大的，跟其他普通员工的拥挤工位形成了不小的对比。面试也是全程中文，不过面试快结束的时候 par 提到楼主的英语成绩也不错，楼主就说是因为平时看文献需要，英语不敢丢下，所以英语也是很重要的。面试内容的话，先是让楼主介绍了自己的学习经历，为什么会选择日语，为什么又换了专业。问楼主觉得自己有哪些特质是适合审计的。楼主因为平时喜欢推理魔方数独这些东西，跨专业考研时经济学什么的也是自学，就主要针对自己对数字这些比较敏感，自学能力强，做事细致等优势介绍了自己。因为大三就出国交换留学了，实习经历约等于没有（就是没有），所以这方面 m 跟 Par 也都没怎么问到。然后 par 突然问到觉得自己在群面的时候表现怎么样，说实话，群面过去一个月了，楼主一瞬间都没想起来当时的情形 hhh。反问问了 par 如何看待很多人把四大当作保底 offer，把四大作为跳板并很快转职的现象。Par 说审计本来就是一个基础的工种，人员流动很正常。他希望很多人通过在四大的期间认识到自己究竟想做什么，如果不喜欢四大，就可以换个工作。人生应该有很多选择性。跟 Par 聊了一会儿，真的学到了很多。

最后结束的时候，Par 也提到了四月毕业十月入职之间会有很长 gap，问楼主准备怎么办。楼主就说一直在国外，想花点时间陪父母。另外如果能入职的话，正好可以开始准备 Cpa，做一些入职准备。如果有机会能提前实习就更好了。Par 说这样也不错。

最后 Par 把我送到办公室门口，由其他的员工送出了门。引导的姐姐说，第一次看到穿得如此正式来面试的人。楼主当时穿着白衬衫跟黑色西装裙黑皮鞋，就很日本的那种正装。然后我就说日本都这么穿，接着我们都笑了。

总之面试结束了，楼主又回到了日本。两三周过去了还是没有消息。以为就此无缘了，结果在某个周日楼主在学会发表的时候收到了 offer。那天可是楼主农历生日呢！真的很巧了！而且当初一面收到的时间也很巧，楼主入职以后一定要请 hr 喝奶茶！

## 4.19 KPMG UK 伦敦所综合经验分享（已拿 offer）!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209545-1-1.html>

### 留英工作经验分享

在应届生潜水了四个月终于也拿到了 offer! 楼主拿到的是 KP 伦敦的审计岗位。超级感谢应届生对楼主的帮助，所以也准备写点自己的经验总结来回馈即将或者已经开始申请的小伙伴们!

### 调整自己的心态

首先呢，朋友们，调整一个平和并且有自信的心态其实在我看来是最最重要的。我猜很多人在开始做决定准备申请的时候内心都是有点害怕的~

“我能行吗？我可以做到这件事吗？我的英语能力怎么办？我干脆直接在中国人的公司里先做好了”相信刚刚开始的时候的大家都或多或少在脑子里都有这样的念头。我也一样，而且我更糟的是我 12 月才开始正式考虑留在英国这件事情，而这个时候其实秋招最好的时间已经过去了。大部分公司这个时候其实已经关闭了申请通道，而英国又没有所谓春招的这个概念，有的只是 clearance，也就是说只有没有招够的公司才会在春季重新招人。当楼主打开电脑花了几个小时研究得出这个结论后，坐在桌子前陷入了长久的沉默。。。和恐慌，紧接着连续几个晚上没有睡好觉，想自己是不是完蛋了。此时的楼主对于英国找工作这件事已经变得非常 desperate，每天都在浏览一个网站叫 ChineseJobsUK，认真考虑自己是不是以后招工作的方向应该变成普通话教师或者销售买安利。。。对于有这样念头的小伙伴，楼主要说的是，稳住！相信自己！鹿小葵你可以的（疯狂灌鸡血 ing！为什么这么说呢，大家来到英国不管是读研究生也好还是读本科也好，其实自己本身的实力已经非常优秀了（跟其他国家的同学相比），这里的实力呢，楼主指的是逻辑能力，团队合作能力以及交流能力这种软实力，也是很多大公司希望你在找工作各个环节中所表现出来的能力，至于如何在面试中表现出这个能力呢，就要经过一定的面试经验和训练啦。

但是，但是！有一个中国学生普遍的问题呢，就是大家都太害羞啦~一个呢反映在大家不太敢把英语说出口跟别人交流，总害怕自己的语法问题（其实大家的英语已经够好啦）；另一个反映在小组面试（也是面试里很重要的 part）里，大家即使对这个 topic 有想法，也不敢大声的表达，因为害怕自己说的不正确。相比于中国的同学，来自其他国家的同学比如来自印度的大兄弟就 open 多啦，他们真的超级自信，不管别人能不能听懂都说的飞起~其实这个问题的根源，在我看来，就是大家能说英语的场合太少啦，对自己不够自信。这个问题的解决方案也很简单，一定要多练！不管是自己对自己说，还是和室友和朋友练，或者找专业的机构找专业的老师练，一定要找机会把英语大声说出来！口语相比于其他能力来说，是比较容易提高的，只有你连续一段时间讲英语形成英文的思维模式，你讲出来的英语就流利多啦！楼主的小窍门就是每次在面试之前，都会用英语自言自语跟自己讲半个小时话（哈哈有点像神经病，这样真正面试的时候英语就流利多啦

我要在强调一下的就是英语好真的很重要，因为很多时候的你的软实力像是逻辑能力，leadership, communication skill 这些都是要通过英语这个渠道表现出来的，而且一旦你发现你的英语可以和别人正常流利的沟通后，你自己就会变得比之前自信多了！

拥有一个平和且自信的心态是非常重要的，它可以让你冷静的评估自己的能力，并且成熟的面对在这个求职长长的过程中的得与失。而拥有这个心态，一是要告诉自己足够优秀，这件事情虽然难，但只要我足够努力并合理的利用所有可以利用的资源，就一定会成功；二是要掌握求职最基础的能力，比如好的英语能力以及在网搜索有效信息了解英国职场的能力。当然 social support 也很重要啦，它会让你知道即使你有一次失败也有人在你身后一直支持你！

## 关于公司的选择

好！我现在 assume 看到这里的大家已经拥有了平和且自信的心态！接下来就是关于公司的选择，首先我希望大家可以选择大公司的一定要选！择！大！公！司！这里的大公司是指世界五百强的公司以及在各个行业的领军企业。为什么这么说呢？因为就英国而言，一般大公司才会给我们留学生发 T4 签证。如果一直找中小企业的可能会浪费很多时间申请然后发现他们其实不提供签证（不是说有中小企业都不提供）。另外的话，我想大家辛辛苦苦读了这么多年书出来工作也一定想找一个很好的平台，不辜负这么多年努力~大公司对于 graduate program trainee 的培养是很结构化的，因为对人的提升应该会比小公司高一点~一般来说，大家通常会首选四大作为目标公司，因为四大一年给的签证名额很多，堪称签证复印机！除此之外呢，就是银行，咨询，IT 一些行业可以尝试。有的小伙伴可能会问“这些职业都是商业领域的呀，如果我的专业不是商科怎么办呢？”，其实英国很多大公司比如四大他们在招人的时候是不看专业的，只要你表现出他们需要的软实力就可以啦。像是楼主就是本科研究生都是学文科的，还是成功申请到了审计的工作。这样说，大家会不会觉得轻松一点呢~

我还想说的一点是，相信很多小伙伴在一开始准备申请的时候会觉得很迷茫，会觉得开始了解英国的求职市场是一件很难入手的事情。该选什么样的工作以及公司，该从什么渠道去找招聘的信息，都是大家觉得困难的一部分。我觉得这件事情会发生在每一个找工作的小伙伴身上。那做好这件事情最主要的就是要用好我们在大学一直培养的 searching skill 啦。比如我在学文科做 literature review 时候用的文献搜索的类似能力，就可以放到这里。

## 网申网测

网申就是在你决定好申请哪家公司的时候要填的 application form。需要你填一些基本信息和 open question。记得一定要如！实！填写所有信息，不然的话公司 background check 的时候你绝对会如坐针毡。

每个公司的 online test 的内容都会不一样，而且隔几年就会出一套新的 OT，比如 Pwc2018 年出的题就是通过玩手机游戏来测评你相应的能力~但是基本而言，大家的测评内容就是 numerical, verbal, SJT, logical 等一些题型啦~很多题在网上都是有资源的但可能没那么齐全，最齐全的题应该是在申请中介那里。

要提醒大家的是，大家做 OT 之前一定要多练几遍相应的题型或者原题，这样才能保证通过 test。不然的话在这个阶段悲剧是超级可惜的，而且你可能在接下来的至少六个月就不能申请这家公司了。我每次在申请一家公司前都会大概做几天跟这个公司相关的题目，所以在真正 OT 时就没那么紧张，也更加容易通过了。

## 最大头的面试！

好的！终于到了很多朋友都会非常担心以及害怕的面试部分。在这个部分开始之前，首先请大家想象一个自己想要从事的行业。想好了吗？好的，接下来我要问大家几个最基本的问题，请用英文在心里悄悄作答哟~

Why do you want to choose this industry?

How do you see your career path in five years?

What do you think you will be doing during the early year in this industry?

好的！问题结束。大家对自己的回答如果满分是 10 分的话打几分呢~我猜如果是没有准备或者认真考虑过的朋友应该对自己没那么满意吧。这几道题是我在 KPMG 面试时遇到的原题。我要说的呢，就是在正式面试前，一定要对这个行业以及目标公司有清晰的了解，并且对自己准备好的答案有清晰的逻辑，以及可以自圆其说！为什么这么说呢~因为当你在面对一个 interviewer 的时候，你要

做的是什么，仅仅是告诉你的答案吗？不，你要做的是说服他！让他信服你的故事并且相信你有足够的 motivation 以及能力胜任这份工作。所以，当你在 deliver 你的回答时，你不仅要做到有一个清晰和充分的答案，你的语气，神态，眼神，动作都要充分的表达出你對自己能力的自信，这样才可以说服别人相信你~怎么可以做到这几点呢，这就要求小伙伴们坚持练习并且不断让别人跟你去 mock interview 以及提供 feedback 啦。

一般公司的 interview 分为 video interview 和 Assessment centre (AC)，相信有心找资料的小伙伴已经对于各个公司的面试环节了解不少啦，不同公司会有不同的面试题和类型，很多小伙伴失败都失败在 video interview 上面，所以大家一定要在充分练习好答案之后才开始面试呀。我在参加 KPMG 的 AC 之前一个月就开始找相关的中介机构 mock AC，在网上查找攻略，基本上算是把每个 AC 的环节准备的很充分才去参加的 AC~

总之，在英国找工作是一个超级漫长的过程，这中间你会经历各种各样的失败，当然还有成功，第一次收到 OT，第一次通过 video interview，还有第一次接到 final interview 的邀请。我还记得我接到第一个 final interview 的邮件时有多开心，感觉所有付出的努力都在一瞬间得到回报，踌躇满志地计划如何准备 interview 和畅想之后在英国的生活。这些所有好的不好的回忆对我来说都是很珍贵的财富。也希望读这篇文章的所有人都可以拥有这笔财富，路漫漫其修远兮，大家一路加油啦！

附赠杨超越锦鲤！

## 4.20 【KPMG 老人又来了】6 年过去了，我已成为了面试官

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209412-1-1.html>

作者其它精华帖：

毕业一年老人，开贴来回答关于四大事务所的各种问题

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1664004-1-1.html>

【KPMG 老人归来】力求客观准确，重新开贴继续回答各位问题！

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782859-1-1.html>

六年前，我坐在恒隆一期的大排档中，在一个刚成为茶几的午后，发了一个答疑贴“【KPMG 老人归来】力求客观准确，重新开贴继续回答各位问题！”

六年后，我坐在恒隆二期自己的固定座位上，在一个刚面完新一批毕业生的晚上，我回到了这里，也许算是一种还愿吧。

六年时间很短，短到现在我回到这里，从界面到字体还是一如既往的当年风格，感觉还是那么亲切。六年时间很长，长到我已经差点忘记了我的密码，六年来第一次登上应届生的账号，弹出了数百条的提醒。

六年过去了，当时的帖子竟然已经被标上了精品，竟然直到前几天还有人在回复。更让我受宠若惊的是，这篇小小的帖子竟然已经被点击了 5 万多次，如果当时我的那些文字对六年来每个点击过的人有些帮助的话，我真的深感荣幸，如果因为我的这些文字，六年中的你最终还选择了 KPMG，那今天的我更想对你说，真切的希望 KPMG 真的如我所说，至少没有辜负你当年的期待。

六年间，对于我自己而言，也从一个小茶几，成长为了一个能去面试各位新同学的 KPMG 同事。

今天回到这里，由于身份的转变，我很想从一个全程参与了今年招聘环节的面试官视角，来和大家聊聊，谈谈我眼中的 KPMG 面试，谈谈我对于公司这么多年的感悟，谈谈我眼中现在的你们。希望我的回复能给毕业季的你们一些启发。

抱歉，虽然身份转变，但是加班狗的属性并未改变，时间所限，回复且看缘分，各位轻拍哈。

**最后有个小声明：由于本人已参与今年面试的关系，本帖中将不回答关于特定学生和业务线的具体招聘信息（包括录用情况，招聘名额，评价体系等） 还望各位理解，谢谢。**

---

刚想谈谈这几年毕马威的变化，三楼童鞋就抛出了这个问题。那我就试着从我的视角和大家聊聊这几年毕马威在国内业务布局的变化。

这六年间其实在整个世界范围内尤其在中国的变化实在是太快了，最明显的变化就是互联网行业的快速崛起，每个行业都想搭上互联网和数字化的热点，那作为四大也不例外。这几年毕马威在整个公司层面首先大量投资建设了企业内部的数字化能力，包括建立内部管理流程的自动化机器人（RPA），数字化产品的研发（智能审计，智能税务），与互联网厂商和客户一起研发数字化的解决方案等等。也因为为了实现这些能力的落地，毕马威在中国建设了自己的创新研究中心 KDi（通俗来说就是研发中心），目前规模几百号人，未来还将增加，各个业务团队都可以调用这些资源去实现各自的数字化产品需求，而这也正是毕马威与时代共同成长的关键源动力。

回到这位童鞋的问题，这些年是否有并购的案例，答案一定是肯定的，但我想说的是，并购并不是真正提升公司能力的万金油，毕马威仍然秉持着自己的原则，于是在更多外部变化来临的时候，他选择了自我提升自我升华，大家可以看到，基本目前所有的创新团队都是毕马威从无到有建设起来的，目前已经在南京北京深圳都有各自的团队。我相信这是一种公司的文化基因，你可以说你不喜欢，但你也应该尊重这样的想法，从我个人角度，我觉得这就是一种创业的精神。

手机上打了这么多字，估计逻辑有点混乱，但总得来说，这六年间，毕马威已经在数字化的大浪淘沙中活了下来，而且还活的很好，至少从我的视角看起来是这样滴，哈哈

最后呢，说到数字化这块，我不免想多说两句这些天面试的新同学们，大家在这个时代来参加面试，一定都知道新技术的重要性，大家也都听过一二，但是在我看来，如果面试时你也只是听过一二，没有一些自己的思考，或者说是一些质疑，人云亦云，想必一定不会得到一些面试者的青睐，关于这个问题，回头我有时间可以再说一些，今天就说这么多啦~

---

我又来啦~今天正好趁着候机的时间，想来和大家说说我今年面试同学们时总体的个人感受，也相信这个是各位最关心的话题。由于面试官个人差异较大，以下内容主观意义明显，各位谨慎参考哈。

## 1、简历问题



重点要突出：作为面试官，第一次和每位同学见面的媒介，就是看你的简历。因此有一点就显得特别关键：各位简历中的关系信息（或者说你最想让面试官了解的地方）是否能在第一时间被面试官看见？这一点其实很容易做到，但真的在执行层面，大家做的并不好，从我这次面试的那么多天情况来看，只有 20% 的同学可以在第一时间让我抓住其简历的重点，因此送各位八个字，简明扼要，重点突出！

有清晰的职业愿景：这一点其实是拔高的要求，但如果你能在简历中做到，那一定是点睛之笔。从我角度，我并不奢望也不希望，你是一个全才面面俱到；相反我更想知道，你是否对自己的优势和不同于其他人的专长有清晰的认识？而这才是你不同于其他人的地方，而只有你清晰的认识这一点，你才能对你未来致力于的工作事业有清晰的愿景。这个愿景可以是高阶，也可以是细化的，因为不管在哪个公司，尤其在四大，不是所有的人同事都需要在客户面前气吞山河，也不是所有的同事都需要是 Office 大牛，前中后台任何位置都有不同的人才需求。这一点，大家可以在现在，包括在未来的相当长时间里，不间断的去思考这个问题

## 2、着装问题

这一点，今年做的很好！表扬所有参与面试的同学。KPMG 作为四大中对 Professional 最为强调的一家，这是我们的基本理念。各位同学作为从学生向社会人的转变第一步，着装就是一次华丽的蜕变，不要觉得穿正装和学生时代的自己有些格格不入，甚至有些突兀，如果真的有这样的感觉，那真的抱歉，四大不适合你。既然选择了四大，选择了 KPMG，那么请敬畏这份职业精神，这种职业精神是 100 多年的所有同事前赴后继打下的根基，在我们这里必须传承和发扬。

其实有句话我很喜欢，学生时我们穿正装觉得别扭，真不是因为我们穿的次数少，还是我们内心其实知道，自己 Hold 不住。相信我，这个过程人人都会经过，但是走到最后的才是强者。

## 3、群面问题

作为面试官，这一部分我就不谈细节内容，仅从一个咨询部门面试官的视觉说些整体的感受（审计，税务部门应该考察的视角有很大不同，大家这一段有选择性的阅读）

首先，这是一个小组讨论。作为一个咨询行业多年从业者，我就想告诉大家两句话：没有 argue 和 challenge 的讨论不叫讨论；没有 debate 的 challenge 不会触及灵魂。大家可以细细一品这两句话，再回头想想你们当时小组讨论场景，心中自有定夺。其实我们中国人都比较腼腆，但有句话叫商场如战场，作为一个 business case 的讨论，我其实并不想看到你好我好大家好的画面，我想看到你们思维碰撞的火花，更想看到你们体内真正积攒能量的释放。很遗憾，这么多天以来，鲜有这样的画面出现，但我相信能你们未来真的投身这个行业，你会更能体会我今天说的话。

其次，我想谈一谈交付意识。KPMG 的群面确实是一个讨论，但也同时设计了一个真实的商业化场景，我们虽然不要求大家最后的总结 Presentation，但也不意味着你们可以不用交付你们的结论。从客户视角来说，他们不会在乎你内部讨论有多精彩多唇枪舌剑，他们需要的是你们推开门给出的“有条理，有思想，有深度”的结论，除了交付物，其他都没有任何意义。不知各位看懂我的话了没有，我只想：“我们选 solution A”“我们决定投资 A 公司”等等，这不叫交付，甚至在我眼里，连结论都不算。

OK，不知不觉又打了好多字，今天暂且说这么多啦~回头有时间，再和大家聊聊其他的内容，比如单面时的所见所闻。大家有啥其他感兴趣的，也欢迎咨询，我在能力范围内，一定尽力解答~

## 4.21 秋招 BJ 所审计 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186929-1-1.html>

网申---7 月多就填好了，然后就一直一直一直没有消息，楼主知道肯定是因为自己填的比较匆忙挂掉了

OT-----11 月初收到的 ot 邮件。因为楼主英语小学水平 and 等待太久，已经对 kp 万念俱灰。自己随便点了点

M 面----所以，突然有一天我的邮箱中 出现了一封英文邮件，我整个人是懵逼的~~~~

面试是在周五下午，楼主脑子抽筋决定打车前往。于是就荣幸的堵在了北京广阔的大马路上!!! 整整迟到 10min!!!! 进去后各位小伙伴已经开始读材料很久了。三位 M 也早就落座。幸亏我轻声轻脚的走了进去，有的小伙伴没有注意到，但是面对 M 们的眼神，场面一度尴尬。楼主那组的案例是，大数据、区块链、AI（论坛里都有这里不赘述）。讨论环节十分友善和谐，不过确实有的小伙伴发言较少（所以这里的经验是--无论自己的想法对不对都要积极的参与进来，群面要做的是展现出自己可以融入到一个团队，参与感很重要!!! 积极! 参与!!!），楼主既然迟到了就更无路可退了，发言较多也比较自然放松。

单面我的 m 超级年轻，自我介绍，中英都行，于是楼主就果断选择中文，之后问的就是 3why，实习经历，社团经历 balabala~~~~总之不要紧张自然的说就好了

m 面完我被抽到重测 ot~~~~~果然 ot 瞎点的就是会被完美的抽到。

par 面---同组的好几个小伙伴都收到 par 面通知了，然而楼主比他们晚了小一周才收到。所以可想而知当楼主收到时兴奋的心情，那简直是全楼道的人知道了!!! 准备 par 面楼主还是很认真的，全方位，无死角，360 度立体准备。所以越是临近面试当天越是紧张的要命。

然而 par 面当天聊的几乎和我准备的没啥关系啊!!! par 就是纯聊天啊!!! 无自我介绍，无英文，无压力。聊天内容大概为：

- 1、 为啥读研？我 balabala。Par：我就不是学会计出身的 balabala（这里我很认同，毕竟财会审计更注重实践）于是我就和 par 聊这些，也聊到了国内研，国外研
- 2、 实习干啥？我本想把准备好的段子拿出来晒晒，结果当我说到去冷库里盘点时。Par 就开始讲他盘点的亲身经历。于是就开始互动说盘点中有趣的事情。
- 3、 对大数据了解么？我 balabala（楼主事先准备的问题就是有关 AI 方面的于是就顺口问了）par 超级耐心的说自己的观点，中间我还说了阿尔法狗啥的看法，par 也说了很多自己的看法与观点。受益匪浅

之后就是最难受的等 offer 环节。身边的朋友喜报连连，而我则通过种种迹象慢慢面对了失败的事实。就在昨天楼主在面别的小公司时怒收到 kp 的 offer，本来当场就像走，结果还是被小公司的 hr 拉住面了半天~可谓人才曹营心在汉啊!!

总结：

楼主运气比较好。

简历写的少，结果还被捞。

OT 瞎点的，果然重测了。

M 面迟到，全靠发挥好。

Par 面就纯聊，收到 offer 了

## 4.22 2019 年 GZ 所 KPMG Elite Program 网申+笔试+面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203868-1-1.html>

一直听说应届生论坛是个神奇的网站，面试后在这里发经验帖可以拿到 offer，于是 LZ 也来发经验帖顺带求一波 offer 啦 hhhh

写的内容比较偏向于个人体验，一些毕马威保护的很好的东西比如案例啥的就不透露啦我也记不住那么多哈哈，在 bbs 里我也学到了不少，更多干货小伙伴们可以看其他的总结帖子哦

### 网申

kp 的网申系统设置还是很注重用户体验的，界面布局清晰简洁，而且需要填的内容也不多，有好几个部分是基本信息（性别年龄、意向岗位、绩点、四六级奖项等等），之前有准备过简历的同学很快就能填完啦，另外今年网申的 OQ 变成了只有一道，更加减轻了大家填写网申的工作量。

不过虽然 kp 网申不怎么刷人，填写的东西也不多，但是大家还是要认真填呀！OQ 还有各种经历要认真写，反复修改，不要出现语法错误。

整个网申系统是全英文的，网站也很贴心地针对每项给出了示例和说明，大家认真看后还是可以很顺畅地填完哒。网申的时候不需要上传个人简历，还有大家在填资料的时候一定要如实填写，不能造假哦，毕竟诚信是会计师事务所非常看重的品质！

### 笔试

我分各个部分来说吧

**Verbal reasoning - 6 minutes:** 这部分题目本身其实不难，难在时间紧题量大，再加上大家在正式做笔试的时候难免会有点紧张，就很可能紧张着紧张着时间过去了也没做几道题目，或者是正确率不高。我觉得解决方法还是多刷题，多熟悉每个 tab 的内容吧，大家可以多看看 bbs 的笔经，把题做熟之后速度和正确率都能提起来的。不过要注意的是千万不能背答案，因为题目是会变化哒，一些细节处的不同会导致答案的不同，所以还是在正式笔试的时候认真思考。

**Numerical reasoning - 6 minutes:** 这部分我觉得是最简单的了，和很多同学交流都发现大家做完后还有时间剩余。这部分的准备方法也是多熟悉题目吧，在做的快的同时也要注意细节，很多题目其实都是可以根据一些字眼就一下子得出答案的。

**Logical reasoning - 6 minutes:** 这部分可能是很多同学比较怕的吧，logic 的难度的确不小，对于这部分，纯刷题可能见效比较慢，建议大家多看看 logic 的笔经，学习其他人做 logic 的技巧，自己在做题的过程中也要多总结，悟出了窍门后 logic 其实不难，厉害的同学可以在六分钟内做几十道题，几乎是秒题，我觉得他们太厉害了 QAQ。还有就是 logic 是做完一题就立刻出答案的，大家做错了也不要太紧张，还是要淡定地想清楚下一题再选，听说做错是会倒扣分的，所以大家也不要乱选一个答案啦。

**Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes:** 这部分主要是模拟真实工作中你回复同事和上司的信息的情景，时间肯定是够的，也不用刷题，注意合作和礼貌，根据自己的真实想法回答就好啦。

### 面试

面试之前要准备好全套正装和中英文简历，大家一定要提前买好合身的正装和鞋子啥的啊，不要面试前再去向同

学借，毕竟这些东西买了以后也可以用的嘛，还有中英文简历也要提前准备好，不然在收到面试邀请后再准备会有点赶。

另外建议大家面试的时候早点出发，或者提前去 K11 那边踩点，因为挺多同学都觉得 kp 所在的大楼不好找，周围的高楼也挺多的，所以还是要确保早点到达面试地点，不要迟到啦。

面试的流程的话其他帖子也写了很多了，这里我就不再赘述啦，总体没有变化。群面的时候我觉得还是要做自己，因为如果你刻意装出一个和你不像的人设的话，其实面试官是看得出来的，而且在小组讨论的时候，随着讨论的深入，大家都会投入进去，面试技巧什么的其实也想不起来了，所以最重要的还是把 focus 放在案例和解决问题本身，把自己的想法和能力展现出来就可以啦！

经验分享到这里就结束了，希望大家看完后能有收获哈哈。也希望我能拿到毕马威精英计划的 offer！一直很向往精英计划这个项目，也希望自己能够成为其中一员参与其中！

## 4.23 2019 毕马威精英计划经历（广州所）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203671-1-1.html>

个人情况：本人是中大的，申的广州所（后来才知道原来深圳所是提供住宿的，有点后悔。。从大学城到广州所坐地铁还是挺远来着）。昨天刚刚面试完，来给朋友们分享一下这次精英计划的经历和一点经验吧。一来是希望能够对大家有点帮助，其次也是希望给自己攒点人品哈哈。

网申

个人感觉网申几乎没有筛人，身边的朋友几乎都没有被筛，在面试之前跟其他学校的朋友们交流也大概是这个情况。不过还是得好好填滴，几个 open question 至少得占满整个框吧！（看起来有诚意一点，当然如果能让进度拖起来就更好啦）我记得填的一些感觉上比较有筛选性的信息我都不是很强，六级我是 488，专业绩点也只有 3.8/5.0，托福雅思等我都没有考，实习还有推荐人也都都没有填，就只有社团那里写了一些工作内容（差不多进度条能拉动的程度）。就这样最后还是过了网申，可见网申是很友好的呀！对精英计划有兴趣的朋友不要有顾虑！不报白不报，反正不用钱，也用不了多长时间，申个试试呗。

笔试

5.5 网申截止，5.6 晚上就收到了 OT 的邮件，OT 的截止时间是 5.9 早上十点。不过我那两天有点事，我拖到了 5.8 号下午才开始准备 OT。OT 主要是分为四个部分。Verbal reasoning - 6 minutes; Numerical reasoning - 6 minutes; Logical reasoning - 6 minutes; Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes。四个部分不需要一次性完成，开始前有一个指引练习，可以多次练习。其中情景判断类似于性格测试，就是模拟一个对话框，不断有工作伙伴和客户发消息给你，你需要根据他们的身份和消息进行回复，回复是在提供给你的三个选项中选一个即可。个人觉得这个没有什么难度，直接测就可以了，我当时用了大概十五分钟回完所有信息，还剩十分钟就提交了。剩下的三个部分都是有点难度的，据说毕马威的 OT 是四大中比较难的，筛人也比较多，所以比较看重这次计划的朋友还是要好好准备的。对于这三个部分大家可以事先去某宝上买套题库，感觉帮助还是很大的，这个还是挺方便的，就不提供啦。接下来大概讲一下我做这三部分的一点经验吧。Verbal 是全英的，应该都是欧陆或者长荣，这个题库里面有而且几乎每年的主要内容都是一样的，今年的好像就只有董事会那一 part 有些变化。大家可以先熟悉一下题库中两篇文章的内容，达到在看到一个问题就能够定位对应的内容是在哪个位置的程度就可以了。具体做题就是看问题，然后找到原文，判断。这个部分是六分钟十八个判断题，我当时压着时间全部做完了。这个大家好好熟悉以下文章应该是没问题的，问题都很容易懂，就是一定要分清楚 false 和 cannot say 的区别，到底是文章表达清楚了对错还是没说清楚，要好好分辨。据说 OT 是做错倒扣分的，所以不要为了追求速度产生这种低级错误。Numerical 是中文的，其实就是看表做判断，给你一些员工人数、收入、支出、证券等等的表让你做

判断，判断的过程跟 Verbal 差不多，也是看到问题赶紧定位到具体内容然后做判断。需要注意的就是一些容易判断的 cannot say, 比如题干中出现了图表中没有的财年、主语中出现了图表中没有的名字, 这些一般都是 cannot say, 大家可以对着题库熟悉一下题目类型。这个部分我稍微看了下内容觉得挺容易的, 然后没有熟悉题目就直接开始做, 结果因为对题目很不熟悉, 十八道题只做了十一道, 其中还有一些很没有把握的, 而我的其他朋友基本都是做完的 (哭了。。)。Logical 其实就是考数独的一些技巧, 比如平移、少啥选啥、还有一些自己在做题中总结的小技巧吧, 这部分大家可能需要刷一点题应用技巧, 具体的技巧买的题库里应该都有。强推大家一定要学会那些技巧噢, 真的用起来超快的, 看到题几乎就是秒了。做题的时候看出来的地方一定要先标注出来, 有些可能要标注一些地方才能看出来如何用技巧做。这一块是六分钟不限数量, 大家可以尽量做, 我做的时候稍微控制了一下, 大概做了三十道, 还剩两分多钟。(觉得够了就没继续做了。。不过不推荐大家这样做哈, 反正有实力就敢敢往下做) 关于练习大家可以用题库练, 也可以在邮箱里面提供的练习网站和测试网站上练, 不过要注意的就是测试网站上在正式开始之前是有一大段考试注意事项, 到那里就千万不能点 next 往下了, 不然就开始测试了。前面的可以用来练习, 数独的话每次都是不一样的, 可以不停的练。

另外就是关于 OT 的通过率, 据说通过率挺低的, 不是很清楚 KP 是怎么筛选的。反正 OT 大家还是要准备充分一点, 保证正确率多做一点, 因为错了会倒扣分, 所以千万不要为了做得多一些不确定的就随便选啊。还有就是如果实在没有把握或者太紧张了也可以考虑找有经验的朋友或者需要参加 OT 的一起做, 不过如果这样到时抽到重测可能压力就很大了。。慎重吧。

## 面试

5.9 当晚就收到了面试邮件, 通知到 5.11 号下午去面试, 不得不感叹工作效率可真是快。当然这个时间是很紧的。。我几乎没有为面试做过准备, 也就是说我需要在赶紧准备一套正装、一份中英文简历还有根据面试内容做一些准备。这里推荐大家有意向报不管精英计划还是德勤的 club 还是 pwc 的 leap, 可以提前准备好一份中英文简历, 反正迟早要用到, 提前准备可以给自己多点时间充分准备面试。像我这种没准备的 5.10 号那天就用了很长时间写简历和修改简历, 还把自己搞的紧张兮兮的。当然收到面试之后我立马就向我师兄询问了面试的主要内容有针对性的做准备。具体准备的其实也就是一套正装、一份中英文简历、1 分钟和 3 分钟的英文自我介绍还有面试官可能会问的一些问题: 3why: why KPMG, why audit, why elite 还有针对英文简历的内容可能会提的一些问题, 比如你写了你参加了某个比赛会问你印象最深刻的经历或者你角色或者你的收获之类的。(不过 QA 的准备我都没用上因为 manager 没有问我问题)。噢对了还有稍微了解了一下小组讨论的四个 case 的内容, 可能是因为内容很多 KP 对此保护的也很好, 网上也只有大概的内容, 所以其实也就是让自己心里有个底知道大概内容看英文 case 也会快一点。我会把某位前辈写的帖子网址附在最后面, 里面有介绍四个 case 的内容。

广州所面试地址在周末福金融中心 21 楼, 其实就是在 k11 那, 有去逛过的朋友可能会比较熟悉。如果实在不熟可以考虑滴滴直达, 或者多预留点时间过去。在楼下向前台小姐姐出示身份证后拿卡刷二维码坐电梯到 21 楼, 到那之后 KP 的前台小姐姐 (超级温柔的小姐姐) 就让我出示身份证然后收了简历 (如果你忘记带身份证是可以其他能证明身份的替代的, 校园卡也行), 我大概提前了半个多小时是第一个到了, 然后我就在后面的椅子上坐等我们组的小伙伴们。接下来陆陆续续的来了一些小伙伴, 我们组总共有八个人, 3 中大 2 广外 3 暨大, 这里夸一下我们组的小伙伴, 来了之后大家就开始愉快吹水, 氛围十分滴轻松, 大大缓解了面试的压力。相信大家也有在其他面经上看到面试是很看小组氛围的, 不需要有人出来当 leader 也不能太 aggressive, 这样很容易被筛掉, 不过当 time controller 是可以的, 但是要注意不能仅仅是提示小组剩余时间, 最好是提示之后能够指导小组接下来要抓紧时间干什么往哪个方向走。在吹水之中就小伙伴提示了大家这些问题, 如果到时大家都表现的很 aggressive 录取率很低对大家也不是好事啦, 我觉得这个说一下其实也挺好的。我还建议了大家可以建个微信群方便以后交流, 建议大家也这么做, 说不定以后交到很好的朋友呢~而且因为 KP 是默拒的, 你如果没有 offer 是没有通知的, 建个微信群也方便大家交流这些信息。

接下来 hr 小姐姐就从里面出来, 让我们现场做了名牌 (桌子上有 A4 纸和马克笔, 需要再两面都写上自己的中文和英文名), 就带我们进去会议室了。进去会议室之后真正的面试官——两个 manager 其实还没有在里面, 个人猜测还是在面上一批的因为我们进去上一批的还没有出来, 然后 hr 小姐姐就给我们介绍了一下面试的流程: 十五分钟的 case study 后会带两位 manager 进来, 然后每个人需要做一分钟英文的自我介绍, 介绍完面试官会对你

提一个问题，最后作三十分钟的小组讨论包括 presentation，面试结束。大家都表示没有疑问之后 hr 小姐姐就开始十五分钟的 case study 计时然后出去了。我们抽到的是员工入职培训，大概的背景和流程其实已经了解了，需要注意的是 case 有 8 页，其实是不少的，而且对于讨论来说其实有很多内容知识介绍背景，讨论的基本都是没用的，所以在介绍背景的时候可以快一点，留更多的时间阅读后面的内容，着重注意和记录那些定量的内容，比如成本、时间、这些是比较重要的，因为最后需要我们给出具体的日期，培训的流程、酒店选择培训师选择还有预算，这些一开始基本都是根据这些定量的内容来确定的，比如我们讨论的时候先根据领导必须要来以及大多数员工能来的时间确定了时间范围，然后在时间范围内选定了讲师同时也确定了培训内容和具体日期，接下来又确定了酒店和餐厅，最后讨论了一下紧急预案比如超时收费等情况同时也得出了预算，由一个记录的比较清楚的小伙伴做了 pre。

我觉得面试过程中主要需要注意五点：第一是前面说的有选择性的看 case 留出更多时间看有用的部分和想小组讨论的时候讲什么；第二是不要跳出来当 leader 除非你真的很有领导能力，当然你可以讲一下你对讨论流程的看法，应该看什么顺序什么逻辑讨论，时间如何安排，比如我就说了我们可以先去确定一个大概的时间范围，根据这个范围可以在确定讲师的时候确定培训内容和时间，接着就可以确定酒店和餐厅了，最后只需要考虑一些紧急预案和完善计划就可以了；第三是不要 aggressive，不要打断队友的讲话，要用合作的态度来对待小组讨论，小组表现的好你的才有更好地几率通过；第四是推荐数学能力好的主动负责算预算，我认为这是一个出彩的地方，其他面经也有讲到，这也能表现出来你处理数据的能力，在参与小组讨论贡献观点的时候能够计算出预算能将你和别人区分开来，而且算出来就说明你对整个过程很了解了，你可以主动提出 pre 总结；第五是不要重复别人说过的观点，要贡献有用的、跟鄙人不同的、能推动讨论往前走的观点。还有就是前面说到的 time controller 的问题。关于自我介绍和 QA 我个人认为并不是很重要，我们小组的小伙伴的英文水平几乎都很 6，感觉大家自我介绍都差不多，QA 上感觉两个 manager 都很佛系，一些人问了一些人没问，不知道是不是因为简历的问题，这个不是很清楚。问的问题大致也跟前面说的差不多，只有一个问题问了最近读的一本书，这个就比较生活化了。从朋友那里了解到有些自我介绍准备的很一般的，还有人在 QA 的时候问能不能用中文回答的，感觉这是减分的情况。最好还是好好准备自我介绍还有想一下问道英文简历的一些经历该如何回答吧，毕竟这个过程很短，如果不问到问题只要背熟自我介绍就可以了。

还有就是重测，我们组是有两个人被抽去重测了，不是很清楚怎么抽取的，有说是因为 OT 做得好被抽取重测，也有说是随机的。反正每个人邮件中都会写到可能需要重测，只有去了才知道。我觉得不需要很担心重测，重测的成绩不如自己做的是很正常的，毕竟重测压力肯定比较大，正常发挥就可以啦。而且我觉得不至于用重测刷人吧。。

还有就是前台小姐姐最后主动帮我们剩下的六个人合影了一波，超 nice 的小姐姐！

写完啦，如果大家还有什么问题的话欢迎跟我交流哈~也希望我们组八个人都能收到 offer！加油朋友们！

## 4.24 KPMG Elite Program GZ 2019（新鲜热辣超级啰嗦暂未收到面试结果）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203596-1-1.html>



听说在这个论坛上发帖会有神奇的结果，于是怀着回报论坛上的各位前辈辛苦撰写的经验以及或许能“造福”后辈的心情来写下这篇东西吧~可能有点长因为我真的很多废话==

## 一、写在前面

### （一）本人背景

GZ 本地 211，财会专业，大二，四六级都过了但是六级考得很低，计算机二级 office，没有其他任何语言类财会类的证书（没有！），学生工作经验和科研比赛经验相对比较丰富。

### （二）报名原因

其实为什么要做审计为什么要进四大为什么选 KPMG 对楼主来说都是没有什么理由的，就是莫名其妙被吸引了而已鸭哈哈。寒假快结束的时候好朋友提醒楼主毕马威有个精英计划还不错，于是楼主就去了解了一下，也顺便知道了这个神奇的论坛嘻嘻，看了论坛里各种帖子后楼主就开始着手准备了。再加上后来碰巧遇到一个师兄开一个很小型的分享会，他在会上 share 了他在 elite 的经验，就更加坚定了楼主申请 elite 的念头。于是就一步步走到现在啦~

### （三）楼主的 elite timeline（仅作参考）

3.29—毕马威精英计划官方通知上线

4.15—参加宣讲会

5.5—网申 DDL

5.6—OT 邀请

5.8—完成 OT

5.9—10: 00am OT 截止

5.9—8: 00pm 收到面试通知

5.11—面试

## 二、网申

### （一）一波三折的网申

楼主是个急性子，在 KPMG 官网还没出通知时楼主就已经开始填写网申了，某天上课顺手又 check 了一下官网，突然发现 elite 的要求变成了 2021 届毕业生！那时候楼主还没有提交网申！慌到不行的楼主再三检查了楼主的网申填写后火速提交了.....然而此时还是 3 月下旬 = =

过了一个星期左右，楼主在饭堂排队时顺手翻了一下毕马威招聘的官方公众号.....终于！发推送了！然后就顺手报名了宣讲会，然而楼主发现今年和往年相比，整体进程 delay 了大约 10 天的样子，并且多了一个税务岗位（这又是一个坑）。于是楼主就开始安心等待网申截止啦。

但 4 月中旬时楼主突发奇想决定看看自己的网申，幸好看了.....因为今年多了一个 Tax！所以！第一 part 多了一个志愿填写 = = 接连打了好几个电话都没人接，再加上那时比赛和作业缠身楼主就把这件事情忘了.....直到 5.3 楼主突然想起来这个问题楼主还没解决，吓得楼主立刻发邮件，但实际上没什么用，又恰好赶上五一假期，于是楼主只能假期结束后，也就是 DDL 那一天打电话过去，没想到只用了不到三分钟就解决啦~

所以求稳的话，大家还是乖乖等官方公众号推送或是官网正式更新通知后再填写吧，虽然早做准备总是没问题的~

### （二）具体填写的注意事项

网申是一个网页申请界面，有好几个不同的部分，是以填空和选择的形式进行的。

1. 全英：请不要有抵触心理！题目和回答都需要使用全英哦~

2. 如实填写：就像楼主六级那么菜楼主还是老老实实写上去了 = =

3. OQ：今年竟然只有一个 OQ（What clubs and societies are you a member of and in what capacity?），把不少人包括楼主都吓了一跳，不过这样一来大家花的时间也就更少啦~模板有很多，但是务必准确的回答问题，同时注意不要有语法和拼写错误，写长一点应该也没啥问题。楼主写完后还找了翻译专业的朋友帮忙修改以及提供建议~

总的来说，需要非常耐心和仔细，不一定要一次性填写完毕，因为是可以保存的，楼主就是磨磨唧唧一次填一点，然后不停的检查再检查。并且网申每一个填空都是有示例的，不存在不会填写的情况。

### 三、笔试 (online test: OT)

#### (一) OT 基本情况

Cute-e 题库，公司分为欧陆和长荣（艾薇格）。但楼主在正式 OT 前的模拟测试做到的是完全不一样的公司（吓一跳）。正式 OT 楼主做的是欧陆还是长荣楼主已经彻底忘记了 = = 事实上万变不离其宗，无论是哪家公司的，套路都是那几个套路。虽然网上盛传 KPMG 的笔试是四大最难的，但实际上楼主刷了题之后也觉得不过如此（?），楼主认为其关键还是在于：多！刷！题！

#### (二) 什么时候开始准备

楼主属于准备得特别早的，3月初楼主就在某宝买了题库开始日常刷题，一直刷到4月中旬，后来由于太忙了就没怎么刷了，直到网申截止后楼主才开始看楼主的笔记，并做了几道题练手。

所以如果是平常事情不太多的，楼主认为通知发出来后就可以开始刷题了；如果明确知道自己会在4月面临很多DDL的，那还是尽早或是利用一切可利用的时间来刷题！所以楼主很庆幸自己是个急性子，早早就开始刷题，不然楼主肯定凉凉。

#### (三) 各个部分技巧（按照楼主的做题顺序进行 share）

##### 1. math（数字计算）

正式 OT 时总共 6min18 题，可以跳过可以返回，不显示对错。楼主正好踩点做完。

这是最简单的啦~阅读题目，找到对应的图表和内容，进行简单的计算，进行对比并在对/错/不确定中选一个。正式 OT 可以放个计算器在旁边（实际上楼主只有一道题用了计算器）。图表的横纵坐标和图标所代表的含义一定要看清楚，通常会有小陷阱。

##### 2. logical（图形数独题）

正式 OT 时总共 6min，题目不限，选择后立即显示对错并直接跳入下一题。楼主记不清楚楼主做了几道，但是 30 道是肯定有的，然后只错了 1 个。值得一提的是你可以在其他空格处进行图形的推断。

数独大家都知道，这里就把数字换成图形而已。一开始刷题时楼主也完全搞不懂为什么有人可以做得那么快那么多，但是刷着刷着楼主发现这些题目套路其实就那么几个。先是几个固定的布局，然后再颠倒一下方位看上去又是一道新题，但实际上全都是是一样的，并且正式 OT 时楼主没有遇到偏难怪题，全都是基础套路~

楼主是在某宝直接随便挑选了一家店铺购买的题库，不打广告，楼主觉得其实都差不多。在做题过程中楼主会先自己按照传统的做法做一遍，然后尝试寻找规律，并且套用到往后遇到的类似的题目中去，如果这是一个套路，楼主就会记录下来。一开始的确很痛苦，但后来自己琢磨出套路并且能够很好的利用后就觉得很爽（?）。

##### 3. verbal（英语阅读理解题）

正式 OT 时总共 6min18 题，可以跳过可以返回，不显示对错。楼主有一道没做。

读题目，找对应的文段和对应的内容，进行对比并在对/错/不确定中选一个。难点在于生词比较多/阅读速度较慢/看不懂.....但这些都都不是问题，刷题刷到一定量之后这些就全都迎刃而解了。一开始可以对照中文翻译把文段

（tab）看一遍，不会的单词稍微记一下，然后再尝试做题。每天刷一两套，一套 18 题的样子。

要注意的是，一般题库都是 PDF 版本，也就是截图，题目对应的正好是所需要的 tab，而实际操作时是需要自己选择的！所以要做到看到题目就要知道该选哪一个 tab！楼主觉得楼主就是在这吃亏了，因为楼主直到 OT 前几天才猛然发现这件事情 = =

和小伙伴们交流时，大家普遍都觉得 verbal 比较难并且做不完，所以在这种情况下，OT 时就不要图快，而要高准确率！

#### (4) SJQ 情景模拟（聊天）

正式 OT 时总共 25min，楼主提前了十几分钟做完了 = =

进入一个聊天系统，会有不同的人给你发消息，你可以在三个回答中选择一个，并且点击头像即可获得与你对话的人的信息。实际上这部分是一定做得完的，所以不妨慢慢做。有人说这里要按照 K 家的价值观去做，但楼主觉



得从心即可（当然那些一看就是找打的就别选了）。平常不需要刷这部分的题，只要知道界面长什么样就行了。另外听说 HK 所是全英的？

#### （四）总结

早刷题/多刷题二选一，注意细节，注意总结，形成自己的做题习惯，做到这些应该就可以啦~

### 四、面试

听说 GZ 所是效率最高的，并且楼主记得在其他帖子有看到一般会在笔试截止那晚就发面试通知，果不其然~

#### （一）面试流程

由于害怕找不到路，楼主提前了非常多出门...但实际上楼主非常顺利的找到 ZTF 金融中心(路痴留下激动的泪水!) 强烈建议从 APM 线大剧院站 B/E 口出来，否则会被天桥绕晕==

用身份证领取访客二维码上 21 楼，到了之后在等候区进行名牌的制作，正反两面都写上中英文名字，然后耐心等待即可~但没想到大家都害怕找不到地方所以都提前了很多就到哈哈。楼主是个比较沙雕的人，看大家好像很紧张，空气又比较安静，我就开始抓人闲聊，没想到大家都是话匣子！一聊起来就停不下来，甚至激动到 HR 小姐姐让我们小声一点（尴尬= =）。

在距离邮件通知的时间 15min 后我们终于开始面试了！我们被分成了两个小组，一组 8 人，分别进到了不同的房间~

正式面试时，HR 小姐姐向我们介绍了流程：首先是 15min 的 case study，然后是自我介绍+面试官提问，最后是 30min 的 group discussion（不需要 pre）。

Case study 是一份全英案例，我们做到的是 graduatetraining，和其他帖子盛传的老四套差不多，所以也不算意外~15min 是读得完的，但要做到及其有效的提取信息可能就比较难了，所以要快速记录，注意一些细节（诸如 HR 总监要在 22 号之后才有空、lunch 还要考虑 HR 和 trainer 等等）。这个过程是不允许互相讨论滴~并且会提供纸笔让我们进行记录。由于纸会回收，所以要注意笔记的整洁和逻辑性。

到时间后，HR 小姐姐将两位面试官带进房间里，然后以自愿形式进行自我介绍。楼主有点小紧张，准备得实际上也不够充分，所以自我介绍就飘了.....（哭）然后面试官问了楼主一个简历上的相关问题！而这个问题是我一开始就觉得面试官很大概率会问的!!! 但我没有想到他竟然真的问了而我毫无准备（我接着哭）。同组的小哥哥小姐姐其实都有不同程度的紧张和卡顿，但有一两位自我介绍完后两位面试官都没有提问的。而且问的问题其实千奇百怪，没有问到经典的 3W，都是相对轻松的和简历有关的问题~

另外，自我介绍是 1min 英语自我介绍，尽量别超时；提问和回答也都是英语！

自我介绍和提问结束后，开始 30min 的 discussion。旁边中大的小姐姐最先开口说出她的想法，大家一起定下 timer，我们计划用 25min 讨论，剩下 5min 总结我们的方案，随后我们确定了时间、地点、trainer、预算、时间流程安排等等。总的来说我们小组每个人都很有积极性，大家很多想法，氛围也很和谐~中大的小姐姐一口报出预算真的是很厉害了！楼主主要是总结并确认一下大家讨论的结果，确认后再进行下一步的讨论，并且会适时提出一些小提议和小看法。我们按照原定的计划完成了讨论和总结，可以说是很顺利了~大家结束后也觉得超级开心！

实际上由于两年的学生工作经验，对于这种类型的面试楼主可以说是完全不虚的，但事实证明我还有很多需要学习的，道阻且长~

结束后每组有 2 人被抽取去重测，重测的标准是什么就不清楚了。然后我们在 KPMG 的标志进行了合影，建群，回学校~

#### （二）面试准备

1. 物品：正装（男生 suit and tie，女生裙子或西装裤皆可，西装外套随意）、中英文简历（需要给前台）、计算器（大家基本上都带了）、手表和身份证。
2. 面试中：1min 英语自我介绍、3W（why KPMG、why audit、why elite）、熟悉简历和 OQ 内容等。

呼~没想到这篇东西写下来比想象中的花时间哈哈~

听说这是一个神奇的论坛，虽然说整个准备过程中我收获了很多，面试也觉得特别愉快和美妙，会想着“啊我已经体验过了这么高水准的一个申请流程结果好像已经不重要了”，但是我仍然是很想通过的~攒人品~祝大家万事胜意鸭！

感谢应届生陪我走完 kpmg 的所有路程，真的感谢。

## 4.25 【德勤&毕马威双 offer】经验分享——撬开四大爸爸的们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192156-1-1.html>

### 一、个人介绍

本人某双非一本 2019 年应届毕业生，秋招拿到德勤和毕马威，以及华为财经，某公司财务管培，某股份制银行，某国内八大等 6 个 offer。我不是财务专业的学生，但是当年由于自己的年少无知（培训机构坑蒙拐骗），一不留神踏进 ACCA 这个万丈深渊，然后开启了漫漫爬坑之路，也就由此了解到了闪闪发光的国际四大。记得当年培训机构的老师推荐我考证的时候跟我说，“只要你考过 8, 9 门 acca，英语成绩好，就可以进四大哦！”事实证明，根本没有她说的这么简单。（白眼\*3）

### 二、Why 四大

毕业的第一份工作对人生的职业发展至关重要（以我的资历现在说这句话为时尚早）从一些长辈的口中得到的结论是四大是非常锻炼人的地方，虽然很辛苦可能经常出差、加班到深夜，但在一无所有的年纪就不要奢求 work life balance，只有接触过更多的项目经历过更多的事情，未来的选择空间才更广阔（干了这碗鸡汤哈哈）哎，说这么多废话也没用，还是直接分享经验吧。（正文非纯手打，也有之前搜集的资料，如有雷同，纯属巧合啊！）

### 三、我的申请过程

#### 1. 关注四大各家的公众号

四家的招聘起始和截止一般都会在招聘公众号中进行通知，官网上也可以找到。如果因为错过申请时间而错过了某家四大，那就是自作孽不可活.....

#### 2. 准备好中英文简历

想要通过网申，秋招之前，同学你最好要有两份以上的实习（审计或财务方面），如果有什么高大上的投行，咨询实习那当然更好。实习的时候好好记录自己做的事，反复思考，作为简历的素材。再就是准备简历，某宝（但是大家都知道某宝水平参差不齐，比较容易上当受骗。）如果想知道四大最标准最美观的简历是什么样的，不妨去看看领英上四大从业人员挂在上面的简历。毕竟他们就是你以后想成为的人，那么他们是什么样，你就应该是什么样。

#### 3. 网申

四大的网申相对来说比较复杂，要填的东西有很多，希望大家一定要耐住性子，认认真真的填完，并且千万小心谨慎，重要信息不要填错，每年因为填错各种号码失去面试机会的大有人在。

网申中有这么几个硬指标是需要你去好好思量的：

##### ① 学校

四大并不是只看 985, 211，而是看你是否是目标院校。如果这家四大在你们学校开过宣讲会，那么你们学校应该就是一家目标院校啦。不过一般来说如果是 985 或 211 院校的话，在网申阶段就不用太担心因为学校被拒。

四大之中，正常情况下普华永道和安永应该是卡学校卡的最严的两家，毕马威历年来都没怎么刷过网申，所以对很多非目标院校的学生来说，毕马威可能就是唯一一家能拿到笔试题的四大。（但是毕马威的笔试题又是最难的，在后面的笔试部分会说到）

##### ② 成绩

成绩这个事情真的就是如人饮水，冷暖自知了。四家也没有很明确的分数或绩点限制，不过从常理上来说，对 **985,211** 学生以及目标院校的学生的成绩要求肯定会略低于非目标院校的学生。所以，看一看你的成绩单，能刷高成绩的还是尽量刷高把。

### ③英语

英语主要看四六级，一般来说，四级 **580**，六级 **530** 基本上是平均水平，目标院校的学生可以适当降低 **50** 分。男生会适当降低要求。但是你也得考量到和你一起竞争的人是什么水平把？大家都知道今年秋招形势非常的严峻，所以肯定还是要尽可能的考高啊。如果你四六级实在是拿不出手，就想想法子考个托业（**TOEIC**）或者雅思把，雅思的话 **6.5** 应该够用。总之你要找一个可以证明你英语水平不烂的东西。

### ④实习

我记得去年我申请寒假实习的时候，一份实习经历也没有，光荣挂掉了。一般来说，你在秋招的时候得至少有两份实习，最好是一份财务相关一份审计相关。五百强也好，不知名的企业也好，只要你能说得出来你为实习单位做了什么贡献就行。银行的实习一般人都知道很水，但是总聊胜于无。

### ⑤开放性问题

不管 **HR** 会不会认真看你的开放性问题，都要认真对待好吧。四家之中安永没有开放性问题，今年毕马威也取消了，德勤有一个，是让你写写你的职业规划工作理想之类，要认真的写。普华也有开放性问题，不过不多，要认真对待。

有一个写开放性问题的基本原则，只要你去写了，请保证你没有低级的语法错误和拼写错误。还是那句话，在你开始准备申请四大以后，请变得 **professional** 起来。

其他 **tips**:

①如果你有小语种特长，会是大大的加分项。尤其以日语为甚，另外韩语也挺有市场，但是日语一定要考到 **N2** 即以上，才有用处。

②为了避免简历或者网申中出现不应该出现的错误，你可以找一个你的同伴，一起互相检查一下各自的简历或者网申中有没有语法错误或者选项错误。

③选实习地点的话以大所为佳，大所指的是北上广深四个所，因为大所招的人常常就是以百计，而小所可能就只招二三十个甚至更少。另外你在哪里实习，就选在哪里面试，毕竟人家是甲方，为了你省机票钱让人家在你的大学所在地给你安排一个面试，总归是不现实，更不用说假如你在一个连这家四大都没有开设分所的地方了。

④四个大所里一般来说北京是最简单的，上海是最难的。北京业务多，要人也特多。上海的话因为有复旦交大财大还有备受四大青睐的上外贸坐镇，所以被刷的几率还是挺大的。

## 4. 笔试

四大的笔试题总是会不间断的换一下，所以在你去网上搜罗各家笔试真题的时候，还是先去应届生 **BBS** 上看看有没有哪家今年作妖了，或者如果你耍点心眼就去围观一下比你先收到笔试的同学的做题过程.....。四家估计都心知肚明这笔试题肯定会在网上流传，所以各出奇招，经常时不时地在你过去面试的时候抓一批人出来现场重测。但是就算要重测你也得拿到那个重测的机会吧？所以在开始笔试之前，请去搜罗你能拿到的所有真题，练习到胸有成竹为止。

可以拿到这些题目的地方：

1、应届生 **BBS**（可能不全）

2、某宝。记得让卖家截个图给你，不然拿到错的题目你都没处哭。

3、各种各样的实习交流群（我也不太懂这些群都是怎么来的.....总之关注一下你周围的同学吧）

四家的题型中，普华永道一直用的都是 **SHL**，考逻辑，数学，语言，还有英文限时阅读和改错。逻辑就是考一些找规律的题目，给你前四五个图形让你选第六个。数学最简单，计算无压力，顶多就是纠结一下题目的表述和名词的意思。语言最难，给你出一小段文章（记得选中文，英文题库更大），再给你一句话让你从文章中得到的讯息来判断这句话是对还是错。因为这些题目都是从英文直接翻译过来的，所以读起来非常晦涩难懂。但是按照我的经验，这种题目在网上也很难找到真的正确的答案，大家也都是公说公有理，婆说婆有理，所以你就按照你普通的推理，认真的做每一道题就行了，基本上区分度不会在这一个模块体现出来。

安永的难度仅次于毕马威，时间非常非常紧，每个模块两个 section，每个 section 要在四分钟内完成六道题，时间紧张度可想而知了。但是安永其实不是特别看重笔试成绩，说是筛笔试，其实是再筛一次简历.....

毕马威的笔试题难度难到爆炸，时间紧题目多，数学，逻辑和语言。数学和语言都是 6 分钟 18 道题，逻辑没限制。数学还是挺简单的，要快且准确。逻辑就是做图形数独，我身边的同学基本上是 6 分钟 20 个过的，嘿嘿我能做一百个（不会以为我是机器刷题吧）。Verbal 比较特殊，是六篇短文，以小标签的形式呈现在你的面前。当一道题目出来的时候，你要迅速判断这道题目是来源于哪一个模块的内容，然后点击这个模块所属的标签去看。值得一提的是，毕马威的笔试题宁可少做，不要做错，做错会倒扣分。并且毕马威的算分系统非常奇葩，是根据你的排名来给你算分的，所以做错一道题可能会导致你的排名一落千丈，分数也跌破分数线，所以每一道你有时间做的题都请深思熟虑。

## 5. 面试

面试要准备的东西实在是太！多！了！

现在回想起来，自己在面试方面还是做了许多一般人可能不会做的事情。我写的中英文素材起码有几万字，两个月大概练了几十次线上模拟的群面和单面，秋招一个月几乎天天有面试，百炼成钢，我貌似没有挂过群面这种东西.....咳咳吹过头了

回归正题，准备自我介绍肯定就是最基本的了，一分钟和三分钟的中英文版本各一个，也就是你要准备四个版本的自我介绍。去网上搜罗了各种面试中可能会问到的问题，列成一个 list，中英文兼备，光中文的大概就有四五十个，给每一个问题都写了自己的中文答案。几个最有可能被问到的问题还准备了英文版的，比如你为什么选择毕马威？为什么从事审计诸如此类的问题。和同学经常没事拿出这份 Question list 来互相提问，听取对方的答案，提出自己的建议，也就是所谓的模拟面试啦。同样方法可以应用于雅思托福口语的准备。面试中除了 question list 和一些即兴衍生出的问题，最主要的还是会问你简历上的内容，所以你一定要对你简历上的内容了如指掌，保证不管面试官问你简历上的任何问题的任何层次深度，你都可以做到对答如流。

面试最好能提前 10-15 分钟到，和来自全国各地的朋友们聊聊天，也不失为一种缓解压力的好方法。

今年德勤的面试形式很咋呼，黑客马拉松.....收到介绍文件我小小的慌了一下，但是面完之后发现，其实就是普通的群面，只不过划定了讨论阶段和时间。这里我小小分享一下我的群面经历：

**面试流程：**两个面试官，都是审计的 m，一组 10 人，下午面试完当晚收到改状态的邮件。

**自我介绍：**Hr 要求学校，专业，姓名，中英文不限，全组中文。

**15min 读 case1+3min 英文 pre+2min Q&A**（不能带 case 和草稿纸出去，记下自己要 pre 的内容，我带了手机出去等，抓紧时间手机上记下了几个重点，搭了简单的框架）

跨国经营的石油燃气公司，第一页提了两个问题，挑战是什么？可以给出什么建议？第二页讲了这家油气公司的发展历程，主营业务，公司的 market 重心。近年面临的竞争加剧，宏观经济形势对公司的影响，以及公司内部运营成本上升，零售店招募员工困难等内部问题。接下来主要是一些图表，有一页说了公司出现的问题以及公司对策，里面讲到了供应链等。然后还有大篇幅的图表，主要讲了国际油气市场整体概况，各潜在细分市场内经营模式等，都通俗易懂；还讲了消费者的需求调查柱状图，主要问题集中在支付方式及其便捷性，以及油价，油站的 location，油站的 service 等问题；最后一页说了消费者未来的预期能源调研，从图中可以看出消费者对可再生能源有很好的预期。

**Case1 我的 pre 内容：**

Opening: Hello, I'm XXX. I am delighted to have the opportunity to present my views to you. The main topic of my presentation today is.....I will divide the presentation into three parts. Firstly, the challenges that the oil and gas industry are facing right now. Secondly, the reasonable advice that I can give them based on the current situation.

The challenges can be divided into market related challenges and operational level challenges. The market related challenges are fierce competition, price declining and the increasing of internal operational cost. The operational level challenge is that they have difficulty in recruiting people for their retail stores.

I believe that if we want to solve these challenges, we need to understand the customer's expectation for this industry.

They want various payment options——和微信，支付宝合作

more competitive oil price——price strategy

easy transaction——利用 big data analysis, 科学分布加油站的 location

加油站的 service—— nice environment for customer to take a break

10min 读 case2+45min 讨论+1 人 1min 英文 pre

case2: 主要目的是让我们根据消费者需求, 提出一个应用前沿科技的解决方案。主要讲了两个前沿技术, 一个是 AI, 一个是区块链。AI 从机器学习, NLP, robotic 3 个维度进行描述, 然后陈述了他们能应用的领域, 和应用存在的 risk。同样的逻辑, 区块链主要讲了智能合约, 在实物交易和货币交易等的应用, 也讲了一些 risk。

我们组讨论没有完全按照 hackthon 的流程, hr 让自己把握时间, 人数比较多, 最后我分配了一下每个人的 pre 内容。比较和谐的结束了讨论。

#### 四、总结

现在回顾自己的整个求职过程, 发现自己真的付出了很多心血和努力, 是真正全情投入, 打起十二分的精神去准备了每一个环节。勇敢付出最后得到完美结果的感觉实在是太棒啦! 希望这篇长长的文章可以帮助到更多的小伙伴。我们 95 后找个工作实在太不容易了, 衷心祝愿大家都有 Offer, 比心心!

关于 pwc 的面经, 我会在 p 家板块更新哒!

## 4.26 秋招 2 战狗掏心窝子的经验帖

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 年月日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177475-1-1.html>

楼主的情况是: 从大一开始申请四大, KP 精英计划、寒暑假实习、SLP、秋招一个不落, 去年秋招毕马威走到了 par 面, 结果遭遇了灭团 par...眼看自己身边的室友、同学都拿到实习、全职 OFFER, 直到毕业以后 (今年 6 月毕业的), 抱着不甘心的心态, 再次申请最有怨念的 KP (跟闺蜜吐槽如果毕马威把申请次数作为 criteria, 我绝对可以脱颖而出!) 这一次终于拿到了 OFFER...

从大二第一次参加精英计划笔试之前, 楼主从学长那里听说了这个神奇的网站 (学长说这里有真题, 要刷), 从各位坛友的分享中获得过很多有价值的信息, 所以现在也来反馈些自己的经验给大家吧~

首先关于网申、关于简历、实习的:

1. 影响网申过没过的因素...

学校, 确实, 所谓的那些 target school 里来的学生好像会多一些, 不过其实看过那个清单的同学们也会发现其中大多数都是财经院校, 本来这些学校申请的学生也会多一些, 录取的人数多也很正常嘛...所以楼主感觉比起切题的学校, 切题的专业证书, 尤其是切题的审计实习经历会更实用。

我觉得网申认真填好, 教育背景、经历体现出你是有意愿想干这行的, 处处朝着迎合他们要求的方向努力的, 就可以了。其他的要交给缘分, 比如楼周一同学, 在外经贸, 精英计划经历, ACCA 全科, 最后去了 Pwc, 她说不管是实习还是秋招, 德勤从来没错过她的网申...所以有的时候真的是看缘分...

2. 绩点，当然是**越高越好**，因为绩点高首先会显得你聪明，然后会有奖学金、会有学校各种交流啊比赛啊保研啊海外实习交换啊的机会，是有**加成效应**的...楼主有点后悔自己四年来绩点越来越低的哈哈。绩点高、每年有奖学金、交换经历，这些都是面试的时候可以宣传自己的素材啊。

3. 实习，实习经历很重要啊，面试的时候主要就靠这个说呢。不过楼主的感受是，不相关的实习经历用处不大，当然，之前不那么相关的实习也许可以为之后相关的实习做一个小铺垫，要不然毫无实习经验直接申请事务所寒假实习可能也有些不容易...这里就要提到有“关系”的好处了，如果能发动周围人，家人、同学、学姐学长、老师的关系，提早能获得审计实习的机会，那是最好不过的了，大家要充分利用资源。楼主就是...在去年秋招前一直没能有机会参加正式的审计实习，我觉得这也是我去年挂掉的一个原因吧。

### 关于笔试

有点怀疑这是不是一个公平的竞争，有的时候感觉题目有争议，并不是那么严谨，而且...感觉很多人都有外挂，可能需要正确率够高才能稳。淘宝真题刷熟，实在虚要找好同学当助攻(同时要做好被抽到现场重测的心理准备)...做得时候注意速度，切忌卡在一个小细节不确定想半天...

### 关于心理建设及面试方面的：

楼主虽然刚毕业几个月，觉得自己心理上的变化还是有的。之前总觉得自己高考没考好，结果学校不好（双非），出国、找工作很多门栏都过不了。有点觉得自己去四大好难好难，有点丧，有点怨天尤人。但是楼主看着自己的室友，从和楼主类似的绩点、同样不多的实习经历，在一众清北队友中杀出重围，拿到寒假实习，从最开始第一次考托福还没楼主高，到 **GMAT 750** 申请到了自己的女神校，刚到美国两个月，就拿到了那边四大的全职 **OFFER**；还有楼主的闺蜜，也是双非院校，网申楼主还帮了帮忙，**SLP** 拿了安永 **OFFER**，之后又改变主意打算读研，现在在等芝大 **OFFER**。更别提楼主身边的各种大神同学....所以楼主感觉虽然说学校不是 **211985**，但是有这么多受到国内外学校、四大认可的同学，说明学校不是问题，不能成为失败的理由啊...学校不好真不能就觉得自己比别人弱勢了，其实很多路也都是能走的。所以申请、面试的时候，要有**不卑不亢的心态**呀~

还有楼主想吐槽的一点，从楼主大二开始，各种求职的培训机构兴起，天天看到公众号神乎其神的渲染各种紧张气氛，什么四大通过率啊，网申技巧啊，我觉得很多是为了吓唬人最后好卖课的吧...四大被吹得神乎其神、神秘秘的...去年楼主最后也报过一个机构的面试培训班，参加过几次“模拟群面”，和一个老师单面辅导过一次，然而最后课都没去上完...但其实课程有点作用，尤其是老师的单面辅导，不过也只是提供了一些思路（套路），真的要怎么用，还是得自己掂量着准备。

其实楼主感觉也没必要弄那么多套路吧，最主要的是把自己的经历梳理的思路清晰一些，面试的时候显得冷静一些，问什么就尽量淡定地回答（认真组织语言的时候其实反而就会不那么紧张了）。最好是能**见缝插针找到机会把自己准备的自认为比较亮点比较有意思的内容都说出来**，因为如果你想让面试官恰好把你想回答的问题都问了是不可能的，要是准备的自认为还不错的内容没机会说出来，面试之后回想的时候会很后悔的！我觉得去面试之前要做好“不管怎么样，不能让自己留遗憾，要敢说”的心理建设。也可以适当准备一些感性的内容，比如楼主（带着无奈且无辜的表情）讲自己大一的时候如何如何被精英计划宣讲会吸引（洗脑），之后又是怎么每次每次申请都没通过的故事。

### 面试准备的 question list

自我介绍、3 why，大家都知道的。我觉得这个是需要思考人生之后真诚准备的，少些套路多些真诚可能会比较好。

实习经历，简要的概括做了什么，也要准备几个包含细节的故事，要能通过这些故事看出你的特质（比如说 **quick learner**、踏实认真、**team player**、**detail oriented**、**leadership** 等等），通过这些故事总结出你学到了什么的，因为关于实习经历，最爱问的几个问题大概就是，你做了什么，学到了什么，印象最深的是什么，遇到过什么困难。

当然了，其实这些故事是类似的，我认为主旨就是面试官想听听你实习中的经历，看看你了解不了解你的实习工作，看看你语言表达能力，所以不必那么纠结于逻辑问题，比如说你准备的能看出你什么特质的故事，完全可以用于回答“实习中你印象最深刻的是什么”这个问题。当然还有，要仔细回想实习的内容，必要的话重温一下自己做的底稿，当时实习的时候记的遇到了些什么需要解决的问题，有些时候是会被问到细节的，比如今年楼主被问到了截止测试抽了多少凭证...

以上这些，建议大家准备中英文两份，其中英文自我介绍被问到的概率最大，楼主就是只说熟了英文自我介绍...结果 par 面被用英文问到了实习经历...

另外是你的一些兴趣爱好啊性格之类的。

还有就是，审查一下自己的经历，想想有什么可以自己 diss 自己的内容，然后提前想好可以自圆其说的解释。比如楼主去年 KP Par 面的时候，被 diss（一个港 par 说着不那么容易听懂的英文）：“我看你的专业就是全英文会计，为什么还要考 ACCA 呢？”楼主（努力想词）：“嗯...因为...我想证明自己的专业知识水平...”“但你学校的课程就是这个啊？还需要什么证明呢？”楼主：“@¥#%&I\$@...”

还有还有就是，有些时候，需要演技，楼主听说过的有现场编造了一个创业经历的，有虚构实习细节的，有把别人的故事讲成自己的，有擅自篡改故事结局的，还有（就是楼主），去年面试前在论坛里知道了案例的大概内容，在不知道具体内容的情况下，提前在家硬着头皮搭了个框架，还提前练习过一本正经的做 pre，最后面试的时候发现材料阅读时间根本不够逐字看完，看了一眼主题内容没有偏差，找了几个细节作为论据，把之前搭好的框架填满，就给经理（自认为显得好像）头头是道有条有理地做了个 pre！，经理抓住楼主（相当理亏，自己瞎分析出的）结论提出反对意见，楼主居然还硬着头皮捍卫了一下自己的结论，一个来回下来实在理亏，提出“让步”，表示认为自己和管理说的结论在两种情况下都是分别正确的...当然，也有听说过网申情况填的时候做了修饰被指出来的...所以...这也需要看缘分...

两次秋招的经历告诉我，除了要做好充分准备，其实找工作最重要的，**还是缘分！！**比如去年 KP par 面，同个 par 面的 10 个小伙伴（感谢论坛让我们找到组织），团灭，没有一个人过了。今年楼主先是经理面，有 3 个经理面我们组，而面我的经理正好就是校友！还有 par 面，尴尬地说了一段英文实习经历就被 par 主动提出“我们接下来还是用中文说吧”然后用中文又问了一遍实习经历的问题，本来以为凉凉，结果楼主居然成为了同个 par 面的 4 人群中唯一一个通过的...只能感慨是和毕马威的孽缘修成正果了...

楼主知道自己有很多做得还可以更好的地方，走了点弯路，最后晚了一年才得愿以偿。把目前能想到的经验都总结在了这里，如果能对大家有些许帮助，就很开心啦~

## 4.27 【回馈论坛】深圳所 Audit：网申+群面+Par 面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176712-1-1.html>

2018 年 11 月 30 日更新：

啊啊啊啊啊啊啊啊！司考过啦!!!! 开心!!!!!!

2018年11月29日更新:

鉴于很多同学微信咨询我关于 Case 以及 OT 的问题,所以就这两个问题,我补充下,并且对原来的行文部分内容进行修正。

### 一、OT 问题。

我已经将做过的 OT 以截图方式保存为 PDF 文件,并放在网盘了,需要的同学可以下载做一遍。95%以上的正确率应该是有的。此外,需要说明的是,群面的时候会每组抽 2 个重测 OT,所以千万不要有侥幸心理。楼主运气比较好,逃过一劫。

[KPMG OT 复盘题目](#)

### 二、Case 问题。

由于时间太久,而且 KPMG 的 CASE 确实很长,因此在 15 分钟内想要认真看完是很难的,只能概览。问了同组同学回来的,也是说根本看不完。对比 KPMG 的话,DTT 的案例简直不要太简单。然后以下就是关于案例的一些回忆,这方面想说全很难,因为案例是真的长,图表也比较多,回忆到哪算哪哈...

1.背景是一家投资公司准备投资 3 家公司,分别是人工智能、机器人、医疗通讯软件。然后投资公司向事务所发邮件咨询,希望我们为投资 3 家公司提一些建议,当然最后是需要建议从其中选择一家公司的。并且,这 3 家公司也都在考虑进入中国市场。

2.案例中已经给了从四个方面对公司进行了分析(因此,讨论的话,建议从这 4 个方面着手),这 4 个方面只记住了 3 个:市场前景、管理者能力、公司举债意愿...


3.开头的时候,给了一些表格,是关于这 3 个行业未来市场发展潜力、市场主要竞争者、行业增长率等图表,主要是用来判断行业前景,是否能够在中国市场有效开展业务。

4.我们小组最后选择的是第一家做 AI 的公司。思路大概是:我们首先排除了第二家做机器人的公司,然后再对剩余 2 家公司从 4 个方面进行对比。对于为何排除第二家公司,主要是从市场前景以及管理人才能来判断的。印象中,这家公司的管理人能力很差(3 家公司都给了管理者的多维度图表,其是最差的),然后再分析下增长率什么的,于是乎,大家(一脸懵逼)一致地就将第二家公司给排除了。

5.做医疗通讯公司的公司规模很小,只有 5 个人,成立时间也不是很久。这点印象比较深刻,因为当时我提出来的风险点。

6.啊啊啊啊,然后我真的想不起来了,案例真的太长,知道个大概即可,不要怕。要知道,我们当时是前几波进去群面的,而今年的 CASE 刚更新,根本没有人给我们说 CASE 的,你们已经很幸福了!

以及,补充几句:今年确实是资本寒冬,而且据说四大今年收到了近 5 年以来最好的简历,券商一片萧条。如果有泡投行论坛的童鞋应该会知道,我会在以下贴几个图。另外,之所以我不建议去银行,是因为银行是非常吃资源和关系的行业,家里没矿,没李刚爸爸的童鞋,希望以后走的更远的话,建议去四大磨练几年,然后出路会广很多。

**[职业困惑] 券商投行经验可以去四大财务咨询吗?**  [复制链接]

 匿名 发表于 2018-11-9 14:49:38

1楼

楼主在某假投行上班;现在准备转行,有CPA证书,请教各位大佬,四大财务咨询的招聘要求是什么?投行经验可以去吗?面试需要英文吗?



匿名	匿名 发表于 2018-8-7 10:15:10
	如果有去四大的机会，肯定二话不说直接离开中型券商投行部了

阿斯顿发生	发表于 2018-11-11 20:06:38   只看该作者
最佳答案 0	和你情况差不多，只不过我有了CPA 和准保了，也准备区四大了，当地金融荒漠

---

我 是 华 丽 分 割 线

---

比较懒，就是搜刮了论坛的很多经验贴，但是群面完 KPMG 的时候，本来想写经验贴的，但是想着结果都没出，可能不是很好的经验，怕误人子弟，所以昨天收割完了 KPMG 的 offer 才动笔。虽然 KPMG 的校招已经接近尾声，但是希望如果春招，或者明年参加校招的学弟学妹可以看得见，也算有点用的了。

8 月底提交网申——10 月 22 日小组面+经理面——10 月 23 日 par 面——11 月 2 日 offer

### 介绍下本人

- 1.硬件：本科一般，硕士厦大金融，CPA4 门，CET6、证券从业、基金从业、司法考试通过客观，主观在等成绩。
  - 2.性格：算比较外向，以前当过主持人，但也不是话很多那种，有时候自己特别不想讲话。特长是街舞，机械舞跳的非常好的那种，这点我就不谦虚了；现在主要转型 Urban Dance 的风格，比如以前最爱的 jabbawockeez，近段时间最爱的 kinjaz，喜欢跳舞的欢迎勾搭，可以找地下停车场排舞什么的。
  - 3.实习经历：主要是几段银行的经验，运营部、零售部、公司业务部、金融市场部都呆过（是的，银行我真的非常非常熟！）券商投行呆过一小阵。
- 大致以上是背景，然后其他阶段的细节了。

### 一、【网申】

8 月底申的，挺认真的，基本认真准备，耐心非常好，每个选项都是认真对待，特别是一些 open question，都是用了心准备的。英语部分，就是先机器翻译，然后自己再认真修改。网申的时候，记得附上自己的中英文简历，简历一定要认真做，推荐<超级简历>，可以直接度娘，可以省下排版等乱起八糟的问题。中文控制在一页以内，千万保持一页，英文的可以超过一页。

笔试的话没有什么特别好的经验，大多数人就是刷题，论坛找资料，或者直接淘宝。以及，如果认识的朋友笔试能力非常强的话，可以让他帮帮忙，虽然有点小作弊，但毕竟大家都是优秀九年义务教育上来的，学习能力都是 OK 的，不要在这些题目上纠结，太浪费时间，但自己一定也要做的差不多，毕竟小组面会有 OT 重测环节。（德勤不存在重测的，放心）

### 二、【群面】

呃，这个是重点，多说一些，决定了你能不能给 M 很好的印象，以及能否顺利脱颖而出。我周一群面，但是前一两天都要准备司法考试的主观题部分，所以，真的没时间准备 KPMG 的群面，就花了大概一个晚上的时间整理了下。当然，之前利用碎片时间概览了很多经验贴。意思就是，大家不要怕，你是什么样的人，最后就是什么样的人，临时的准备其实不能改变<你是什么样的人>这个本质。

讲一些比较重要的 TIPS。

1.案例其他经验贴有，我就不多写了。一定多看几个帖子，熟悉案例能够让你在讨论的时候不会慌张，因为明显是有些人案例都没看完，一脸懵逼，很难加入讨论进程。所以，尽量自己做笔记，把案例的内容都整理下，起码知道大概的框架，知道这案例将什么。今年 KP 的案例就是选择 3 家公司，然后对其中一家进行投资。不要给自己设定框架，就是你要知道如何分析一家公司，比如商业模式、成本收入、管理人员等内容。

2.记住你们是一个 Team。早到 30 分钟，先跟组里的人熟悉起来，然后尽量讨论下角色，比如谁想当 Leader，谁来报时等。一定要 harmony，队友很关键，如果碰到猪队友，那真的呵呵了。小组的表现能够决定你们进入几个去 Par 面，如果整个 Team 表现不好，你懂的，可能顶多进 2 个。记住，和谐是第一!!!! 【感谢我们小组非常和谐，氛围特别融洽】

3.不要当 Leader，去当推进者。这也是我群面的角色，个人觉得情商尚可，我主要负责照顾到每个人的情绪，而不是抢话说。比如，团队讨论差不多的时候，看到某位同学说话比较少，我会跳出来：XX 同学讲的不错，但 XXX 同学你有什么补充的意见呢？或者，在讨论到差不多的时候，会跳出来，我认为 XX 同学的总结很不错，提议可以让他最后做一个 summary，最终给出一个方案。又或者，我会去引导一个问题，而不是自己抛出观点。比如，对于做医疗通讯的那家公司，会说：我认为这家公司规模有点小，只有 5 个人，大家会不会觉得有风险点，有什么不同的意见呢？

因此，去推动小组的讨论，以及如果小组题目偏离主题了，要记得及时拉回来。我在 DTT 群面的时候，一开始小组的讨论就有点偏离了，然后被我拉回来了，接下来都是按照我的框架往下讨论，这点应该是有加分的。

4.一定要说话，收起你的内向性格。群面就一定要说话，千万不要只计时，不说话，这种基本必死。但是要控制好自己的思路，不要讲废话，一定要提出自己独特的观点和思路，兵贵精不在量，一击必杀。也不要抢话说，其实群面非常考验一个人的情商，看看你能否照顾到别人的情绪。讲话要稳重，要踏实，不要飘，也不要碰到观点不同的人，态度就过于强硬，咄咄逼人。

### 三、【M 面】

全程没有英文，也没有 3why，就是各种聊天。刚好碰到了厦大的师姐，非常 nice，非常融洽，基本是一次愉快的聊天。M 面是在群面以后直接进行的，时间在 15min 之内，不要怕，Be yourself 就可以了，就瞎聊...

聊的内容很多，问到为什么去读研？你最刻苦的时候是什么样的？如何看待加班？然后，就是随便聊了。

最后让我提一个问题，我问的是：在你审计生涯中，最想 Quit 的一次经历，以及如何坚持下去的？

答案就不多说了，自己动脑哈，每个人情况都不一样。

反正，M 面不要有压力，就是熟悉简历，然后见招拆招，无招胜有招，不要紧张，像见个老朋友一样聊天就 OK 了。

### 四、【Par 面】——群面后的第二天

KP 效率很高。晚上通知，第二天下午面试。

一个港 Par，普通话不是很好，交流起来有点吃力，本人英语口语一般，所以也没说讲英语。

进去的时候，他先让你中文自我介绍，然后他会提问 1-2 个问题，回答完以后，他会问你说，你有什么问题想问的。我提的问题是：你在审计生涯中，有什么经验可以传授给新人的？

(对了, 中间说自己未婚, 单身狗, 可以到处飞。Par 听完很满意, 会心地笑了...)  
时间很短感觉, 15 分钟不到。出来的时候还感觉自己没戏了, 因为交流起来有点吃力, 刚好楼层的空气不是很好, 状态一般, 也没群面的时候那么活泼乱跳了。

## 五、【Offer】

我周二下午面的 Par, 一周过去了没消息, 以为没戏了, 其实没有人收到 offer, 瞎紧张。

下一周一的时候, 打电话给 HR, 问什么时候给 Offer, 说的是走流程。然后, 突然问我叫什么名字, 还帮我查了, 说已经过了, 让我等通知。嗯, KP 的 HR 真的是非常 nice, 不知道是不是彭经理, 笔芯!

最后, 我们小组 9 个人, 有 7 个人进了 Par 面, 但是最后拿了 offer 的只有 2 个。

其实其他人也很优秀, 也有本硕都是香港理工的 (恭喜他, 最后被安永香港入取了!)。所以, 很迷, 真的不知道 KP 的用人风格, 虽然自己的表现尚可, 但是我觉得其他几个不会比自己差, 但是被筛下去非常奇怪。

嗯, 当代“十一大未解之谜”之一。

## 六、【最后的一些话】

1. 首先, 非常感谢论坛, 神奇的地方, 哈哈, 回馈以下。也非常感谢各同学的分享, 你们真的太无私了。赠人玫瑰, 手有余香。

2. 我个人申了 3 大, 除了 EY。EY 其实也算申请了, 但是已经是国庆后的时间了, deadline 了, 所以应该也不算申请成功的。原因呢, 就是我申 3 大的时候, EY 还没开放申请, 后面就认为女 (tai) 生 (lan) 多 (le), 于是就不想去了 (阴气太重的话, 可能会影响到我作为钢铁直男的属性)。除了 KP 已经拿到 offer 以外, DTT 昨天参加了群面, 而 Pwc... 到现在还处于 under review 的状态, 也是醉, 不知道 pwc 为什么不让我进面试啊??? 发邮件问 HR, 说会发到 11 月中旬, 这马上就 11 月中旬了, 应该没戏了。

3. 我全部申的审计, 没有咨询。因为你要锻炼的话, 最好去审计, 即便是财务咨询, 其实也是需要去审计轮 2 年岗的。审计是万金油, 虽然辛苦, 但是一定会有所得。给自己的规划是 3-4 年左右的时间, 然后跳槽往 PE 方向吧, 个人比较喜欢做投资, 这也是一直在考 CPA+ 司考的原因。去四大之前, 一定要想好自己做什么, 规划还是很重要的。

4. 今年四大硕士很多, 牛人很多。香港名校、常青藤学校的, 也碰到了, 可能经济不景气, 券商不招人, 银行也没什么好进的, 大家都去四大了。

5. 个人微信号 tangqingwei0815, 可以勾搭, 但是一定要问有技术含量的问题啊, OT 这种, 我真的帮不了什么忙。群面倒是可以给一点经验。然后也非常愿意结交优秀的人哈, 你们都是最棒的! 希望大家都能秋招上岸!

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

