

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



金地篇

应届生论坛金地版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-411-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 金地公司简介	4
1.1 金地概况	4
1.2 金地公司组织结构	5
1.3 金地竞争对手	5
1.4 金地公司文化及价值观	5
第二章 金地笔试资料	6
2.1 金地杭州笔试归来	6
2.2 金地厦门站笔试题目	6
2.3 金地笔试题目及经验	10
2.4 金地笔试题（南开大学）	11
2.5 详细版金地笔试题	12
第三章 金地面试资料	13
3.1 专业二面	13
3.2 华东区域上海站小组面	14
3.3 华南-财务-小组面	14
3.4 金地商置南京一面	14
3.5 2020 华东大区金地面试（倒数第二面）	15
3.6 金地商置深圳总部面经	15
3.7 金地金鹰计划投资岗面试经历	15
3.8 7面终定音，从此金地人。金地金鹰计划面试全流程	16
3.9 金地华北视频复试	18
3.10 金地华东区 结构面前 准备	18
3.11 10.17 金地一面	19
3.12 好不容易进了二面，攒rp~	19
3.13 金地集团面试经过	20
3.14 营销策划面试经验分享	20
3.15 金地集团非技术类管理培训生多轮面试	21
3.16 金地集团建筑设计工程师面试过程	21
3.17 金地集团策划专员面试过程	22
3.18 金地集团美术设计师面试经验	22
3.19 成本管理员面经	23
3.20 营销策划岗面试经验(郑州)	23
3.21 人力资源面试经验(西安) - 金地面试经验	23
3.22 金地（集团）股份有限公司 - 市场专员面试过程	24
3.23 杭州面试	24
3.24 金地面试常见问题	25
3.25 金地一面面试经验分享	25
3.26 金地二面面试经验分享	26
3.27 沈阳金地面试小感	26
3.28（上海）金地一面归来	27
第四章 金地综合求职经验	28
4.1 【攒人品】金地鸿鹄计划从一面到终面	28

4.2 金地面试常见问题30

4.3 金地员工感想30

4.4 我在金地的工作经历32

4.5 我和金地的缘分32

附录：更多求职精华资料推荐36

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 金地公司简介

1.1 金地概况

金地官网：

<http://www.gemdale.com/>

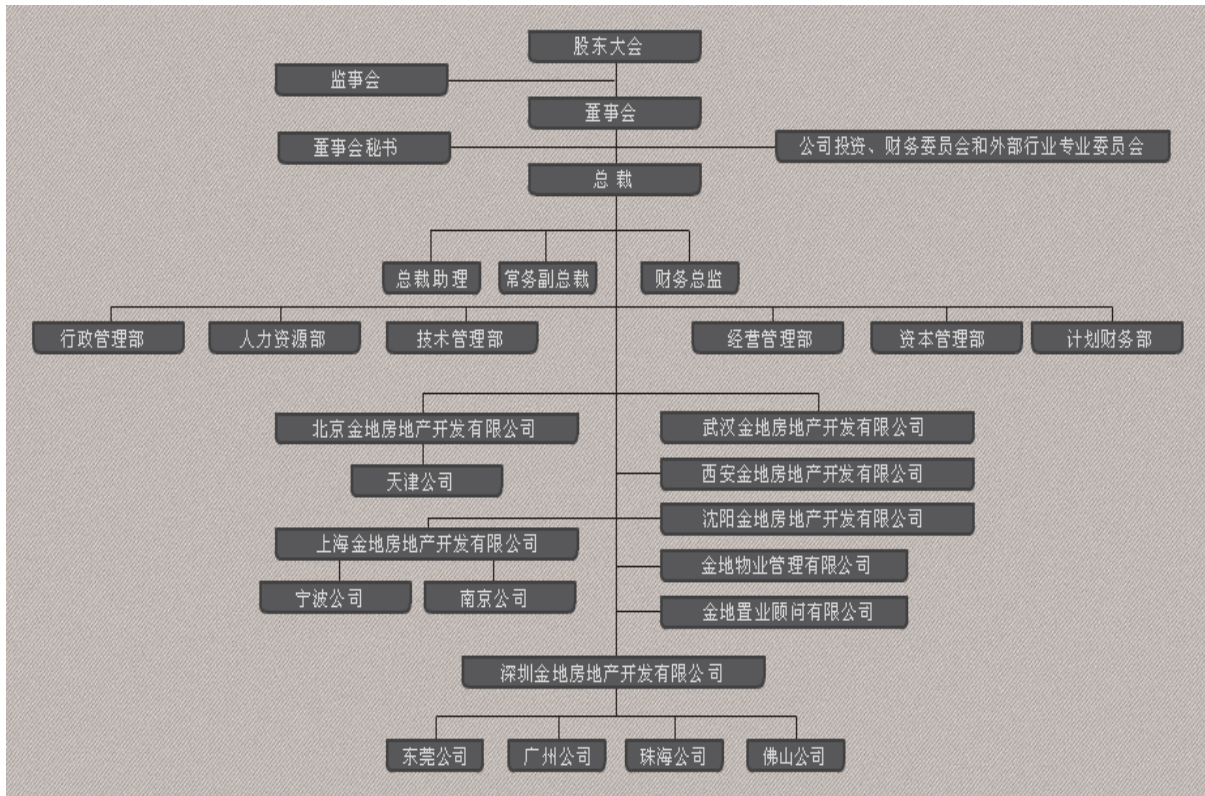
金地集团坚守“科学筑家”的使命，在企业经营中体现专业和科学的特质，为客户提供高品质的产品，已经成为中国地产行业内极富特色与竞争力的全国化品牌公司。

金地集团初创于1988年，1993年开始正式经营房地产。2001年4月，金地（集团）股份有限公司在上海证券交易所正式挂牌上市。金地集团秉承“用心做事，诚信为人”、“以人为本，创新为魂”等核心价值观，并逐步形成了地产开发业务的核心竞争优势。金地集团已经建立以上海、深圳、北京为中心的华东、华南、华北的区域扩张战略格局，并已成功进入武汉、西安、沈阳等市场。金地坚持以产品为核心，不断为客户创造价值：在深圳，开发了金地海景花园、金地翠园、金海湾花园、金地海景·翠堤湾、金地香蜜山、金地梅陇镇、金地名津；在北京，开发了金地格林小镇、金地国际花园、金地中心；在上海，开发了金地格林春晓、金地格林春岸、金地未来域、金地格林郡等项目。截止目前，正在运作的有金地格林世界（上海）、金地格林世界（天津）、金地尚林苑（西安）、金地格林小城（武汉）、金地国际花园（武汉）、金地国际花园（宁波）、金地荔湖城（广州）、金地九珑壁（佛山）、金地国际花园（沈阳）、金地格林上院（东莞）等十余个项目。

历经十年探索和实践，金地现已发展成为一个以房地产开发为主营业务的上市公司，同时也是中国建设系统企业信誉AAA单位、房地产开发企业国家一级资质单位。截至2006年底，集团已拥有多家控股子公司，总资产107.18亿元，净资产30.88亿元，形成了以房地产为主营业务，物业服务、地产中介同步发展的综合产业结构。

在企业信誉和业绩的基础上，金地品牌不断提升，连续获得“中国发展最快的品牌房地产企业”、“中国房地产品牌战略创新10强”等称号，位列“《新地产》房地产上市公司10强”第三名，在“做中国最有价值的国际化地产企业”的愿景指引下，金地将不断开拓新的里程。

1.2 金地公司组织结构



1.3 金地竞争对手

万科、华润置地、太古、中海、龙湖等。

1.4 金地公司文化及价值观

金地使命

科学筑家

金地崇尚科学，以专业精神实现完美人居。科学是一种态度，是价值观，是行为习惯。

金地愿景

做中国最有价值的国际化地产企业

金地以国际化的视野和标准，以价值创造为目的，为客户提供卓越的产品和服务，为股东和合作伙伴创造持续稳定的收益，为员工提供广阔的发展空间，为社会承担应尽的责任。

金地核心价值观

用心做事，诚信为人

用心，源自热爱。全情投入，挑战自我，实现优秀到卓越的跨越。

诚信，就是以诚相待，以信取信。说到做到，务实求真。

金地精神

第一条：竞争决定存亡。

竞争才能超越竞争，才能快速发展。

居安思危，不进则亡！

第二条：速度提升价值。

速度对价值有乘数效应。

高速带来规模，规模成就价值。

第三条：客户满意是企业成熟的标志。

如果你想了解更多金地的概况，你可以访问金地官方网站：<http://www.gemdale.com/>

第二章 金地笔试资料

金地笔试是行测题目。

2.1 金地杭州笔试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-304868-1-1.html>

经典的行测，无敌的行测，75分钟，71道题，全部选择题~

分5部分：

- 1.语言理解，有点像高考语文那种~
- 2.数理推理，这个比较变态的啦，小学寒假作业的“思考题”，譬如 $ABCD * E = CCAD$ ，问C是几，而且是一道接着一道的这种“动脑经”题，有点崩溃
- 3.图形推理，不多说了，图形规律
- 4.空间分析，像正方形折一下，三视图之类的题
- 5.名曰“策略题”什么都有吧，大约是难度高一点的那种~

时间那是一个相当的紧，题目那是一个相当的e，怀念以往那种公文筐啦，呵呵~不过上次厦大童鞋传的“真题”基本没用，看来每个地方的题目不是一样的~

好啦，虽然杭州是最后一战，但是还是写写造福“下一代”吧，顺便积点rp，但愿能过~~

2.2 金地厦门站笔试题目

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-288962-1-1.html>

夹的石头?



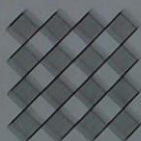
- A. 26
- B. 24
- C. 28
- D. 30



69.

如图，两条直线相较于1个点，三条直线可以相交于3个点，四条直线可以相较于6个点。请问，5条直线，最多能相较于几个点?

- A. 8
- B. 9
- C. 10
- D. 11

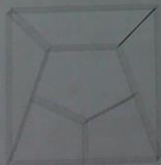


70.

在上图中存在多少个菱形?

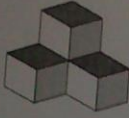
- A. 39
- B. 40
- C. 42
- D. 44

71. 如果相邻的两区域不能涂上同样的颜色，下图需要几种不同的颜色?



- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

63. 下图中有四个立方体。如果将这个物体拿起来，从各个角度观察它，你能看出多少不同的立方体的面？



- A. 15 个
- B. 16 个
- C. 18 个
- D. 20 个

64. 小郭有 44 个 1 元的硬币，他身上有 10 个口袋，如果他把这 44 个硬币装在这 10 个口袋中，下面哪个情况是正确的？

- A. 可以做到每只口袋里装的硬币数都不一样
- B. 至少有 2 只口袋里装的硬币数量是一样的
- C. 只有 2 只口袋里装的硬币数量是一样的
- D. 至少有 3 只口袋里装的硬币数量是一样的

65. 医生开了 3 瓶止咳药水，要求每半小时喝一瓶，病人晚上 5 点开始喝，几点能喝完这些药水？

- A. 5 点半
- B. 6 点
- C. 6 点半
- D. 7 点

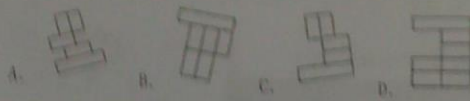
66. 一个袋子里有 n 只球，每收取一次球的规则是“每次拿出袋中球数量的一半后再放进去 1 只”。如果重复了 357 次后袋中剩下 2 只球，请问在开始时袋中有多少只球？

- A. 356
- B. 178
- C. 16
- D. 2

67. 某工厂有一大型储水罐供全厂生产和生活用水，已知每天晚 9 点至早 9 点蓄水，蓄水速度为 12 吨/小时；生产用水为每天早 8 点至下午 4 点，用量为 9 吨/小时；生活用水为早 6 点至晚 9 点，用量为 4 吨/小时。储水罐中水位最高的时间是几点？

- A. 早 6 点
- B. 早 8 点
- C. 早 9 点
- D. 下午 4 点

68. 图中是一个迷宫，在每个路口都有一块石头，你不能跨过石头，只能左转或者右转，请问从入口到出口至少要经过多少块石头？（包括入口和出口



第五部分、思维策略

(共 11 题 限时 15 分钟)

试题示例:

请认真阅读每道题目, 并从给定的选项中最符合题目要求的一个。

【例题】

将一张正方形的纸对折一次后打开, 纸被折痕分为 2 部分; 同样一张纸对折一次后再对折一次打开, 纸被折痕分为 4 部分; 请问一张纸如上连续对折 5 次后, 纸被折痕分为几部分?

- A. 10
- B. 16
- C. 32
- D. 36

【解答】

答案 C, 当折一次时, 折痕数为 2 的 1 次方, 折 2 次的时候, 折痕数增加一倍, 即为 2 的 2 次方, 当折 N 次时, 折痕为 2 的 N 次方, 所以, 对折 5 次时, 应该是 2 的 5 次方, 故答案为 32。

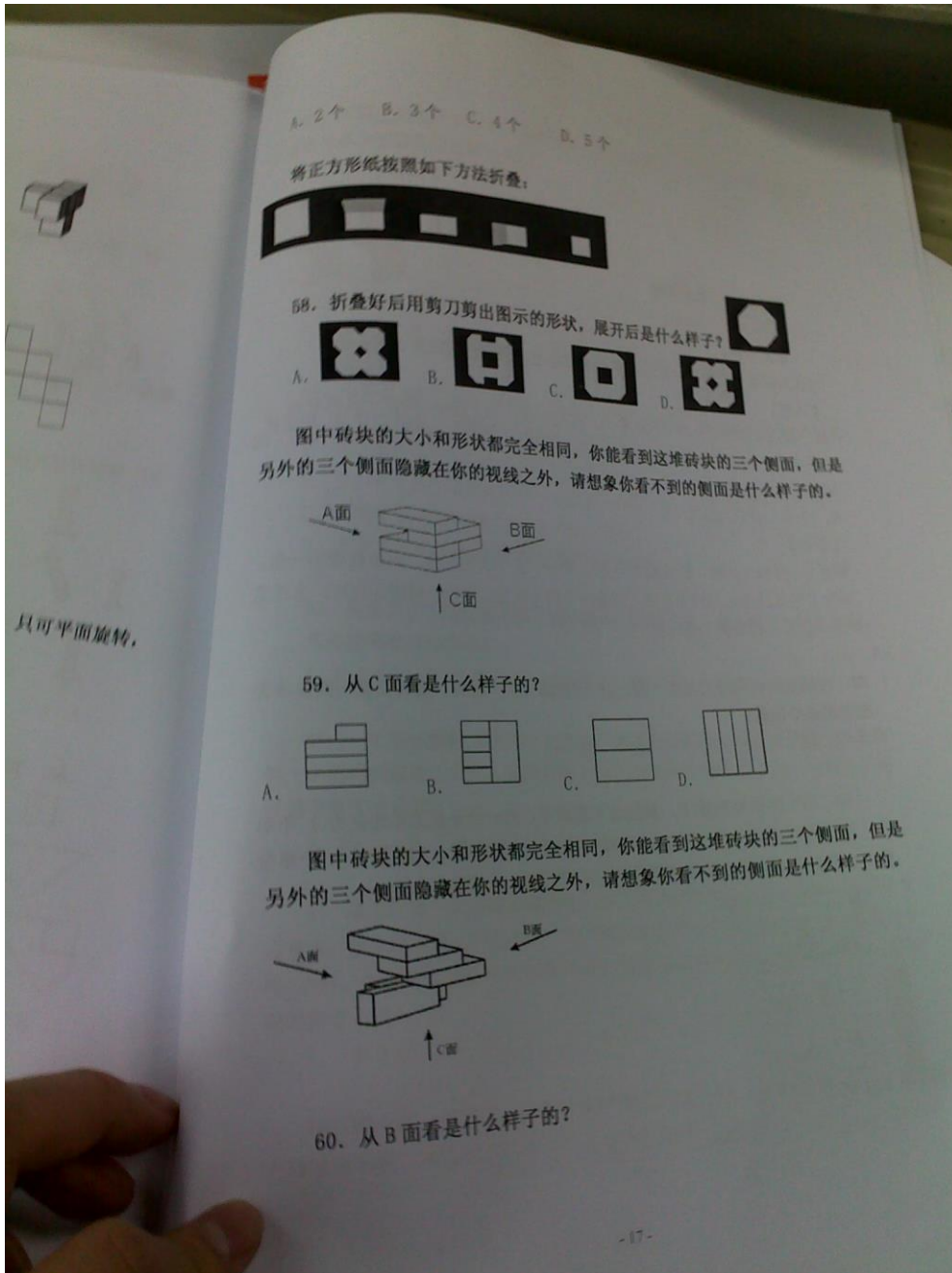
61. 池塘里的荷花每天长大一倍, 15 天长满了半个池塘, 请问荷花一共多少天能长满整个池塘?

- A. 14
- B. 20
- C. 17
- D. 16

62. 有一间奇怪的屋子, 地板如下图所示, 每一个小正方形边长为 1 个单位, 灰色的正方形和长方形表示代表柱子或固定物的位置, 如果用长 4 个单位宽 1 个单位的木板可以铺满地面的话 (不可切割), 需要多少块?



- A. 36 块
- B. 42 块
- C. 43 块
- D. 45 块



2.3 金地笔试题目及经验

- 你为什么选择现在的专业? 请列举出你这个专业的三个特点?
你最喜欢的一门课程是什么? 你从中的最大收获是什么?
你最不喜欢的课程有哪些? 为什么?
列举出你记忆中最轻松的一件事情, 最费劲的一件事情
- A 公司: 高速发展、制度不完善、?
B 公司: 稳健发展、制度完善、??
如果你是毕业生, 你会选择哪个公司, 为什么?
你理想中的企业是什么样的? 有什么特点? 你对你的第一份职业有什么规划?

3. 假如你拿到了某公司的 offer，然后进入了这个公司……（公司特点就是金地的特点），之前有一个职前培训，老师给你出了一个难题：“领导给你一个任务，要在一周之内完成，今天已经是周四了。但是你还没有想到一个解决问题的成熟的办法。但是如果你现在还不动手的话，任务就肯定完不成了。你会怎么办呢？”为什么

4. 你进入了某个公司，刘主管是你的上级，同时跟你关系非常密切，就像朋友一样。有一次，她过来请教你一个 Word 问题，但是你不会。在这个尴尬的场面下，你会怎么处理？为什么 通常遇到问题的时候，你是会选择独立解决问题还是向他人寻求帮助？为什么？

5. 在一次部门工作例会（主要是检查工作进度，汇报工作中遇到的难题进行讨论解决）上，由于刘主管的某项工作任务在半个月过去了还没有什么进展，而这个工作又是总经理亲自交代的，因此部门经理很不爽，批评了刘主管。刘主管没有什么反应，都默许接受，没有说更多的东西，只是问了经理的一些工作建议。而作为一起负责项目的刘主管的助手的你，知道这个工作没有进展，是因为 A 部门一直忙另一个项目，没有给你们这个项目提供需要的人手。

你如何评价刘主管面对经理批评的反应？

如果经理批评的是你，你会怎么应对？

为什么选择房地产啊，对万科、中海什么的看法啊

2.4 金地笔试题（南开大学）

今天下午笔试金地，直到现在也没有收到面试通知，估计是被鄙视的多了。应该的，自己的笔试确实是一塌糊涂。在此留下几道笔试题，供以后的学弟学妹们参考吧：

前提：请您以“孟翔飞，就读于 A D S 大学，将于明年 7 月毕业”的身份开始答题

测试一：现在已经是 11 月了，你手里有一大堆的任务要去做，这些任务是：

- 1、你的毕业设计有很难，你还没有一点眉目；
- 2、各个公司开始来学校开招聘会，你想参加；
- 3、你在一个公司做兼职；
- 4、收到一些公司的面试通知；
- 5、和男 / 女朋友约会；
- 6、参加学校组织的一些活动（比如党组织生活会，就业指导会等）；
- 7、复习准备一些考证（驾照、注会等）；
- 8、复习准备考研 / 博；
- 9、体育活动

问题：

- 1、你将按照什么思路来安排这些活动？
- 2、请你就各个活动，整理出具体的行动安排，说明做出这个安排的原因。

测试二：你参加完校园招聘会后，在同学中间形成了 3 种观点：

- 1、所有的公司都要去投简历，职业规划不重要；
- 2、无所谓职业规划；
- 3、重点投几个自己感兴趣的公司，职业规划很重要。

问题：你如何看待这几个观点？你对职业规划的看法是什么？

测试三：金地公司来你们学校开招聘会，你兴致勃勃地去参加，在你听完宣讲会之后，你的眼前浮现了一幅图画……

问题：请你把你眼前浮现的图画画出来，配以简短文字说明。

测试四：终于，你进入了公司，你和新进来的同事一起接受培训。第一天培训结束时，培训师给你留了个任务，让你准备一个英文演讲，介绍你所读大学所在的城市的风土人情经济。时间 5 分钟。请写出你的演讲稿。

测试五：在一次部门工作例会（主要是检查工作进度，汇报工作中遇到的难题进行讨论解决）上，由于刘主管的某项工作任务在半个月过去了还没有什么进展，而这个工作又是总经理亲自交代的，因此部门经理很不爽，批评了刘主管。刘主管没有什么反应，都默许接受，没有说更多的东西，只是问了经理的一些工作建议。而作为一起负责项目的刘主管的助手的你，知道这个工作没有进展，是因为 A 部门一直忙另一个项目，没有给你们这个项目提供需要的人手。

问题：

- 1、你如何评价刘主管面对经理批评的反应？
- 2、如果经理批评的是你，你会怎么应对？

测试六：你和小罗都是刚进公司的员工，都表现很优秀，都深受领导喜欢。一天领导给你俩安排任务，让你在两周内完成一个市场调研，让他在两周完成一个市场策划。你这边进展很顺利，而小罗那边进展很困难，他向你寻求帮助。你清楚地知道“如果我帮助小罗，他肯定能在两周内顺利完成任务，但是我的任务就必定不能按期完成”

问题：在这种情况下，你该如何办？为什么？

测试七：终于，你完成了前面的 6 道题，在欣喜之余是否还有一些领悟？

问题：前面安排的六道题分别考察了你的什么素质和能力？这些素质和能力对你以后的工作有何帮助？请你将这 6 项素质和能力进行重要性排序，并说明原因。

总的来说，时间挺紧的。而且自己好久没有写字了（平时都是在打字），提笔老是忘字，呵呵，不知道在我的答卷里面会出现多少错字。

2.5 详细版金地笔试题

公文筐测试 笔试题 1 测试一：

现在已经是 11 月了，你手里有一大堆的任务要去做，这些任务是：

1. 各个公司开始来学校开招聘会，你想参加；
2. 你在一个公司做兼职；
3. 收到一些公司的面试通知；
4. 和男 / 女朋友约会；
5. 参加学校组织的一些活动（比如党组织生活会，就业指导会等）；
6. 复习准备一些考证（驾照、注会等）；
7. 复习准备考研 / 博；
8. 体育活动

问题：

1. 你将按照什么思路来安排这些活动？
2. 请你就各个活动，整理出具体的行动安排，说明做出这个安排的原因。

测试二：你参加完校园招聘会后，在同学中间形成了 3 种观点

1. 所有的公司都要去投简历，职业规划不重要；
2. 无所谓职业规划；
3. 重点投几个自己感兴趣的公司，职业规划很重要。

问题：你如何看待这几个观点？你对职业规划的看法是什么？

测试三：

金地公司来你们学校开招聘会，你兴致勃勃地去参加，在你听完宣讲会之后，你的眼前浮现了一幅图画……

问题：请你把你眼前浮现的图画画出来，配以简短文字说明

测试四：终于，你进入了公司，你和新进来的同事一起接受培训。第一天培训结束时，培训师给你留了个任务，让你准备一个英文演讲，介绍你所读大学所

在的城市的风土人情经济。时间 5 分钟。请写出你的演讲稿。

测试五：在一次部门工作例会（主要是检查工作进度，汇报工作中遇到的难题进行讨论解决）上，由于刘主管的某项工作任务在半个月过去了还没有什么进展，而这个工作又是总经理亲自交代的，因此部门经理很不爽，批评了刘主管。刘主管没有什么反应，都默许接受，没有说更多的东西，只是问了经理的一些工作建议。而作为一起负责项目的刘主管的助手的你，知道这个工作没有进展，是因为 A 部门一直忙另一个项目，没有给你们这个项目提供需要的人手。

问题：1、你如何评价刘主管面对经理批评的反应？

2、如果经理批评的是你，你会怎么应对？

测试六：你和小罗都是刚进公司的员工，都表现很优秀，都深受领导喜欢。一天领导给你俩安排任务，让你在两周内完成一个市场调研，让他在两周完成一个市场策划。你这边进展很顺利，而小罗那边进展很困难，他向你寻求帮助。你清楚地知道“如果我帮助小罗，他肯定能在两周内顺利完成任务，但是我的任务就必定不能按期完成”

问题：在这种情况下，你该如何办？为什么？

测试七：终于，你完成了前面的 6 道题，在欣喜之余是否还有一些领悟？

问题：前面安排的六道题分别考察了你的什么素质和能力？这些素质和能力对你以后的工作有何帮助？请你将这 6 项素质和能力进行重要性排序，并说明原因。

第三章 金地面试资料

3.1 专业二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294262-1-1.html>

线上面试的，两位男性，应该一个是 hr，一个是财务总监，不知道为啥全程黑脸，有点压力面试的感觉……

- 1、简单自我介绍
- 2、我的游泳水平怎么样

3、深挖了两段实习经历，干了什么，学到什么，什么体会，感觉对楼主回答的不太满意……

4、楼主双修，问了为什么

5、哪里人，研究生本科成绩具体排名



6、两个反问

楼主反问的时候，回答的非常简单而且不耐烦.....问的是工作城市和轮岗机制，感觉 hr 不开心.....瑟瑟发抖听说这个神奇的网站，发帖攒人品，求过

3.2 华东区域上海站小组面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291844-1-1.html>

一组七个人，进场前抽即兴演讲的题目，然后自己把题目写在简历上。进场之后每人一分半自我介绍+即兴演讲。之后就是常规的无领导小组，题目是地产集团多元化发展，要求在 8 个产业中选出 5 个作为集团多元发展的方向并排序。总体来说氛围没有很严肃，但是我个人感受不太好，没有怎么找到发言机会

3.3 华南-财务-小组面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291694-1-1.html>

8 人一组，流程为：每人一分钟自我介绍，五分钟阅读材料，每人一分钟发表观点，二十五分钟讨论时间，三分钟最后陈述。

题目是网红城市的共性以及如何维持网红城市的热度并提出六点建议，不能采取投票的方式决定。

最后进的同学是因为提出了分析的框架，我觉得我自己表现的虽然话说得很多，但是逻辑不太清楚，并且没有对小组的讨论产生实质性的帮助。

希望下次可以更加有逻辑一点，能够有更多的 contribution。

3.4 金地商置南京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223877-1-1.html>

流程比较正规，通知的 11 点基本就是 11 点开始。10 个人一组，每个人首先 1 到 2 分钟的自我介绍，然后 5 分钟读题，25 分钟讨论加表达自己的观点，3 分钟总结陈述。我们这组的题目是关于如何解决房地产“高周转”模式下的问题，整体讨论比较和谐，面试官说我们计时错误，超过规定时间一分钟，所以一定要控制好时间啊。结束后会要求你选出本场表现最优秀的同学和为自己的表现排名。目前已经收到二面通知，许愿 offer。

3.5 2020 华东大区金地面试（倒数第二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233255-1-1.html>

就是终面前的一面。

金地很喜欢用一个面试官同时面试很多学生。从 HRD 到城市副总经理？都是这个形式～具体问了四个问题。

- 1、为什么选择地产不去设计院
- 2、做过最难的一件事情是什么
- 3、如果要提升设计部门的一个环节、机制，是什么？
- 4、说出自己性格里最适合和最不适合做地产的特点

希望大家秋招都有好收获。真心祝福

3.6 金地商置深圳总部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245506-1-1.html>

楼主报了深圳岗，深圳面试站点，9 月下旬收到了金地商置的游园会（open day 类似的）邀请，后来才知道是经筛选过的深港学生才会收到邀请。我对金地的印象很好的，所以买了机票飞过去。

参加游园会可以免无领导，游园会有 hr 面，之后就是 10 月中旬的终面了。

游园会：上午听宣讲，中午在他们食堂吃饭，伙食不错。下午玩游戏，集齐印章可以兑换奖品。整体感觉金地商置年轻、有朝气、有人文关怀。还设立了一个环节，和前几届的金鹰交流。

HR 面主要问简历、性格、职业规划。地产普遍比较在意你的地域灵活性，因为他们是要培养未来的城市总和财务总的，哪里需要往哪搬。

终面：原定的时间和招蛇座谈会冲突了，我联系 HR 调时间，但是因为终面涉及高管，高管第二天又没时间，后面还要出差。最后虽然 HR 还是给我安排了终面，但是面试官只有一位，而且很年轻，应该不是很高的职位。财务岗最终只有两个人参加终面，另一个男生被录了。我因为别的公司最后关头要求调时间，而且可能表现出不太想去别的城市，想待在总部，所以没有优势了吧。

3.7 金地金鹰计划投资岗面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181012-1-1.html>

背景是本硕 985 经济学，有一级期刊文章，实习集中于咨询和券商，地产经验较少。

1、群面跳过了，hr 面：最开始报的总部资本运营，我提出自己不适合做资本运营，问了一下三个财务报表，企业年报，hr 觉得我适合做业务研究，转到某地区投拓创新业务研究方向。金地的 HR 真的很 nice，还会根据

我地产小白的特点帮忙推荐岗位，好感度很高。

2、专业面：自我介绍，最成功的事，最深刻的教训，实习地产相关介绍，你对本地楼盘有什么了解？（长租公寓市场）你去踩过楼盘吗？（没有，被提醒之后可能会问到）

目前在做长租公寓、养老、医疗方向

3、城市总专业面：自我介绍，有什么特长爱好，对地产宏观经济有什么理解

4、终面：区域总面试，pre5 分钟，选择要投资哪块地并说明原因，因为意识到自己不喜欢长期从事地产投拓的工作，遂放弃。

最后没有选择金地，但是这家公司给人感觉很不错，面试也比较专业。

3.8 7 面终定音，从此金地人。金地金鹰计划面试全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180107-1-1.html>

开头必须是：金地是家好公司！

国际惯例，先大致介绍一下自己情况，方便同学们比对：

本人基本概况，综合类 211 研究生（推免，国民经济学，成绩前 20%，绩点 3.84，发表了经济学类顶级期刊），普通本科（算一本吧，成绩 5%，3.78，几乎拿遍各类奖学金和荣誉，院学生会主席，发表了核心期刊）。

昨天第七轮面试完，昨晚 9 点左右接到的电话说 PK 掉一个厦大的拿到了投资岗的 offer，其实现在还有点没缓过来，我应该是东南区域唯一一位 211 学历进金地的，为 211 大学挽尊，兴奋、开心。我主要讲一下本次 7 轮、跨度达到 1 个月的彩虹生死面吧。

第一轮：10 月 16 日，群面，形式无领导小组讨论，地点浙大。关于无领导小组讨论，建议各位都需要重视，是个团队合作，但是个人发挥非常重要。题目是关于公司出现了多种问题，要让我们定 3 个我们认为最需要先解决的问题。在面试前，hr 要求我们每人自我介绍 1 分钟，这里说一下，是真的 1 分钟，起身站立发言。我讲了 40s 结束战斗并示意坐下，HR 问，如果没有什么想说的话就站着等到 1 分钟结束吧.....纳尼？我提前讲完还不行？当场我就感受到了无比的尴尬和愤懑，凭啥提前说完了还不能先坐下的？这对于我的心态有一点影响，我站着几乎是面红耳赤的，头一次体会到多年没有体会到的“罚站”的滋味，我提醒自己耍狗住，自己能赢！自我介绍结束后，我们开始发言。有个小姐姐跳 timer，无所谓的。后来这个小姐姐又跳 leader，问题不大。这位“艺高人胆大”的小姐姐又是最后的 reporter，呵呵。你可以做 leader 带的是什么节奏啊，乱的一匹，为了防止世界被破坏，为了守护世界的和平，我抢回 leader 开始重新组织。我提了一个关键词“优先级”，即会不会有些问题必须先解决，同时解决了这样的问题后会把其他问题连带解决的？顺着我的思路，我们很轻松地找到了 2 个重要的和 2 个次要的，最后再选出一个并再排除一个，顺利结束战斗。最后这位小姐姐的汇报没啥亮点，就不提了，应该是被刷了，因为我们结束后聊了一下，人家第一次参加无领导，想多试试，6 啊这都行，我只能说。面试当天收到过了一面通过的通知，因为面试体验不好，内心没有丝毫波动。关于无领导小组讨论，我面吉利的时候写得比较详细，大家可以参考一下（<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... ead&tid=2166384>）。另外我专门写一篇无领导讨论的，自己算是有点心得，没有哪次无领导挂了的（无领导小组讨论心得：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... mp;fromuid=10662912>）。

第二轮：10 月 17 日，人力面，地点浙大。第二轮中规中矩，让我做了自我介绍（没有限时），我大概讲了 2 分钟。HR 就着我的自我介绍问了两个问题，然后我问了一个问题后就说面试结束。纳尼？我 10 点钟的场被拖到 11 点 20，先前小伙伴每人 15 分钟，后来时间不够就压缩成了这个样子了？我提醒自己耍狗住，自己能赢！面试第二天收到过了二面的通过的通知，因为面试体验不好，内心没有丝毫波动。

第三轮：10月19日，专业面，地点浙大。第三轮也如同第二轮，面试时间被大大挤压。问题的话问了对投资岗的了解，以某个城市为例讲讲房价走势有压力面，问我最大的缺点是什么，我回答过于较真，人家说这不算，再讲别的。中途面试官不停看表，对我造成一点压力，有种赶人走的感觉，最后7分钟结束战斗。这三轮的面试体验极差，我深深地在怀疑自己干嘛来这里“受虐”哈哈。这轮面试结果我几乎是等了一周，以为凉了，后来10月24日早上在刷题的时候看到了通过短信，内心有一丝波动。

第四轮：11月5日，分管领导面，地点平安金融中心A。我是早上11点的场次，等到大概12点。等候区看到了好多熟人，一点不夸张几乎全是浙大的硕士，而且都是投资岗，亚历山大，明白了投资岗的不容易。分管领导，很健谈，正常面试气氛非常好，我开始逐渐黑转粉。面试聊了大概20分钟，主要问题：自我介绍，实习经历，家庭情况，当得知我有两个姐姐的时候问了我独立性的问题，问我是不是有姐姐的关怀独立性很差，我用了个人组团去西藏支教的事情来回答，面试官感觉满意。然后问了我穿正装很好看，为什么？我回答是健身2年多，体脂低，维度大，能撑起来衣服，面试官就问了我很多健身方面的东西，我如实回答，面试官觉得满意。后来也问了我意向的工作地，我回答杭州和温州。后来我反客为主，问面试官金鹰计划的一些问题，特别是我们需要具备如何的品质，面试官以“踏实做事，诚信为人；果敢进取，永怀梦想”的核心价值观向我一一解释，我觉得讲得非常好。面试结束的时候，我深受感染，遂转粉，90度鞠躬，说了一句“希望有缘再见！”回到等候区，发现有大概10位浙大的同仁还在等候，山大的压力让我当时真是觉得基本就可能到这儿了。但是，我鼓励自己，一定要狗住，希望就在前方！11月8日通知我过了分管领导面，内心波动巨大。问了几位浙大的朋友，说没收到，当时就感受到了金地公平公正的文化内涵。

第五轮：11月13日，公司总面（终面第一轮），地点温州浙南公司。因为我是温州人，金地把我调到了温州，我认为没啥问题。人力的小姐姐12号晚上打电话问我是否可以参加13号的面试，因为我在杭州，她说可以视频面试。我心想，都到了这地步了怎么能视频面试，遂买了车票，第二天5点起床坐车回温州，参加。在回温州的路上，导师发信息我说我投的文章决定录用了，我当时就难以克制的开心，投了一年半，周期太长了，错过了国奖。因为是经济学顶级期刊，感觉幸运之神已经在照顾我了，很开心。带着这份心情我参加了公司总面，整个面试很简短，依然是自我介绍，还没等我说完，就开始提问了，问了对投资岗的理解，对温州这个地方的看法，问了自己的优势在哪，问了最成功的事情等，前后加起来不超过6分钟结束战斗。从面试过程中能感觉到面试官的善意，很满足。当天下午人力打电话通知说过了，问我可否参加14号的区域人力总面，我回答可以。后来得知总共6个人（3个浙大，1个南大，1个厦大，和我）过了4个，激动得难以言表。内心波涛汹涌。

第六轮：11月14日，区域人力总面（终面第二轮），视频面试。因为人力总在出差，所以视频面。面试中规中矩，自我介绍，以及问了对金地的了解，在这方面我做足了功课，噼里啪啦讲了好多，人家觉得满意。总共5分钟，应该不刷人。这轮面试没宣布结果，而金地给我发了终面的通知，要求15号去杭州参加终面，回复——同意。冲鸭~

第七轮：11月15日，区域总面（真·终面），地点平安金融中心A。下午3点的场，等到面上是5点半左右，形式4位应聘者+2位老总的座谈会。问题是：简短的自我介绍，金地的核心价值观，为什么选择来地产，可否接受全国调配，大家轮流发言，最后是老总的经验分析，大概前后20分钟。这4位应聘者都是浙南区域的，其中2位岗位不同，我和厦大的小哥哥都是投资岗。每个人几乎都是光环加身，第一，国奖，各类活动等，小哥哥也是。我这次自我介绍没有介绍自己的成绩，而是用4个关键词（责任感、上进心、影响力和感恩）概括自己并解释，小哥哥是房地产专业，我是经济学科班出身，他有在金地商置的实习经验，还有绿城，总之我感觉他比我优秀很多。他的战术是不断概括自己的各类优势，我的战术是展现真实的自己。后来，我赢了。晚上9点接到Hr的电话，热泪盈眶，内心滔天巨浪。问了薪酬，很高，应该稍微低于超碧一点点，比绿城的投资岗高了60%，提示到这里，可以自我想象了。晚上HR加我好友，说面试表现很好，印象深刻，好开心~

经历了真正的彩虹七轮面，让我对金鹰计划选人的慎重和金地的公平公正有了新的认识，金地也非常注重金鹰的人才培养（昨晚面试的两个老总都是金鹰计划）。

初识，却感觉像是旧友，金地就是这样一家在不经意间遇到的、心心念的理想公司。爱金地，金地是家

好公司！
终。

3.9 金地华北视频复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172320-1-1.html>

笔者今天刚面了金地华北我也不知道算第几轮面试，因为是异地申请，所以流程可能不太一样。大概前面经过了两轮 HR 面，这是第三轮 HR 加专业面。

笔者面试时间很短。。。不知道有没有希望成功进入下一轮，所以就先发个帖子积攒一下人品吧。

我投了投资拓展岗，主要就问了两个问题。

开头先正常自我介绍，然后第一个问题是对于投资拓展有什么了解，第二个问题是你认为你做投拓岗有什么优势，最后稍微问了下老家哪里，想去哪里工作，整体时长只有 10 分钟左右。。。

希望自己能通过吧，如果后面真的拿了 offer 补一个详细的面试流程，今年秋招季实在艰难，希望大家都好运吧~

3.10 金地华东区 结构面前 准备

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169746-1-1.html>

我之前去了同济大学找朋友（周五晚上），正好看见金地置业在做宣讲会，我就把简历交了，当时公司的小姐姐说回去再网申一下几率更大，我也没太在意的当回事儿，就走了。当天，去接刚刚回国面试的小伙伴，回来路上（大概 9:30）就收到了做网上测评的通知，啊我当时内心就是奔溃，谁能想到效率如此之高，我第二天（周六）早上 8:30 还有毕马威的 M 面需要准备，总之，就是在兵荒马乱的情况下结束了网测，结果。。。周六刚面完 KPMG 就收到了面试的通知。。又是一阵兵荒马乱，因为我第二天早上（周日）需要考交行的笔试，同时前一天又收到了 Kp 的 Par 面通知（也就是周一，今天）。其实周六的晚上我还失眠了，因为室友打呼真的非常非常影响睡眠，几乎一整夜没有睡着，第二天早上起来还有点发烧（周日），浑浑噩噩中做完了交行的笔试，考完了之后因为地点很相近，我就马不停蹄赶去了金地置业，位置很好找，工作地点十分的高大上。先是群面，真的是大家学历都很厉害，又很能说。我那天十分的不舒服，全场几乎没有说话，只是在轮流陈述时，全场 10 个人，我是倒数第二个自我介绍+陈述的，之后说话时间不超过 3 次，每次也就 3 句话左右。现场可以说是十分的激烈了，小伙伴们踊跃发言，完全没有我插嘴的余地。我当时心就凉了，因为完全不了解地产行业，他们说的前中后期自己确实不是很清楚。说的真的很少很少。。。我昨天心情非常低落的就走了。。。因为觉得自己完全没有希望。。。因为真的没有表现的很好。结果今天面完 Kp 的 Par 面，又是一个低落，Par 虽然人真的很好，可能是我发烧脑子有点糊涂，又因为是 Kp 不敢表现出自己身体不舒服显得自己身体很不好的样子。都说 kp 的最后结果出的很慢，我也就不打算多想了。晚上躺在床上休息的时候，连吃饭都没有胃口。。。觉得很灰暗。结果突然就收到了金地告诉我通过了群面，邀请我进行第二轮面试。我当时就是一个“垂死病中惊坐起”。因为明天早上（周二）本来在南京有一个面试，实在是不想跑回去了准备放弃。好了，不说了，楼要去看看结构化面试到底是怎么弄得了。总之。。。金地的效率我真的很佩服，一切就像在梦中。感谢金地给我二面的机会！在此谢过！应届生是个十分神奇的网站，在此求 Offer 了!!! 感谢大家。

3.11 10.17 金地一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168526-1-1.html>

感觉最近的面试都在打酱油，金地一面效率很高。通知的上午 11 点，然后准时安排了面试，流程都很规范有序，以至于我觉得群面像是走了一边流水线一样，面完没有任何感觉。

群面的基本流程，1 分钟自我介绍，然后给材料分析讨论，然后 3 分钟选出代表总结。我根本就没有准备自我介绍，只是简单的说了一下我的专业背景。而且我也不知道那天怎么了，觉得自己特别蠢，就是要做一个名牌，



然后我居然做反了，而且做的很丑，和别人的一对比，我心里就想着完了。真的，不知道自己咋就这么蠢



所以我建议大家首先可以练一下怎么做名牌。然后估计这也很影响我的心情吧，之后的讨论基本上也没怎么发言。我们当时的题目是，对消费者购房的影响因素排序，他当时是给了 7 个，最后是要给出一个排序结果。用我理科生的思维模式，就是要考虑消费者的年龄阶段、阶层和性格特点等因素建模啊，然后我就一分钟的发言时间，没有突出重点，和别人的思路也都不一样，基本上就是凉透了。我们一组的有个男生，金融学出身，他的分析角度就是，首先分析购房需求，分为投资性需求和刚需。我其实之后一直都在支持他的观点，只是没有很明确的表达出来而已。最后，我们小组一直在尽量统一意见，以刚需为主，讨论了一个方案。最后 HR 说，最开始那个男生的那种分类才是他们实际上做的，所以就很可惜，我们小组没有按照那种思路继续讨



论。其实我觉得我的思路也没错啊，难道不应该，先调研，然后建模吗



最后，要发挥大老远跑去面试的作用，我很认真的总结反思了一下：1) 面试的准备很重要，无论是服装、自我介绍、看面经等等，都还是需要认真对待的，至少要让自己进入到那个状态；2) 就是知识的积累，和行业的认识很重要。首先你要对整个大背景有一定的了解，还有就是行业内的一些基本操作需要了解，就像这个群面，其实就是很简单的购房需求问题，我之前还面过长租公寓、地产公司选址这些问题。所以我建议大家可以在面试之前，多了解一下行业资讯，不然真的没话说，而且说出来也会显得你不专业。所以如果能记住几个专有名词，那就显得高大上了。（当然我这只是针对专业不太对口的童鞋，专业对口的大神应该是无压力）。3) 就是心态的问题，不知道为什么，我总是不太自信。其实吧，在其他的场合下我都是很自信的，一道群面我就怂了，我也不知道为什么，以至于我开始怀疑群面的科学性，因为我觉得我根本就没有完全的展现自己，其实能展现自己也是能力的一种表现。我就属于那种和气生财，然后很尊重大家的观点，不回去抢也不会去怼的那种，就希望大家能在一个比较好的氛围中讨论出结果，我很不喜欢那种很强势的和那种自以为是的人。但是群面就是一个概率问题，你可能会遇到一群比较温和的人，然后大家一起过，你可能更多的是遇到那些只想自己过的队友。所以怎么说呢，正确的对待群面的态度也很重要。还有运气很重要，当然我是觉得遇到温和的队友是运气好，而遇到不是那么友好的队友并不是一件运气差的事情，只是一件很平常的事。所以，调整心态，继续去面对吧。

3.12 好不容易进了二面，攒 rp~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122175-1-1.html>

申的是北京人力资源岗

昨天参加了一面，小组面试。先是自我介绍，读题思考，小组讨论，最后面试官提问。感觉这种只有一个面试官的小组面试，最后的提问环节更重要吧，因为小组讨论时面试官其实也很难关注到每个人的表现，除了表现很突出的，像我这种在讨论中存在感不是很强的，就一定要抓住自我介绍和提问环节的机会。

当晚接到二面通知，很高兴，因为不怕丢脸的说这是我第一次通过了小组面试...

二面说是结构面试，但在我这儿好像没啥“结构”了...先是自我介绍，我注重说了下之前的人力实习经验，具体的工作内容，然后面试官就根据我的工作内容开始展开提问，也没再多问别的方面。

其实自己感觉还行，但面试官最后说了句你能走到专业面已经很棒了，瞬间觉得是不是危了...只好说声谢谢您，然后离开了...

不知道还有没有后续了...就当攒 rp 吧，写个面经~

3.13 金地集团面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107793-1-1.html>

简历、网测都顺利通过...很感谢建设哥的热心帮助...然后当天 12 点面试...=、=! 直接是经理面试，经理问了各方面的问题，重要的点有，让你尽量放松...打断自我介绍的话问问题...问为什么由社会保障转到土地资源管理...问为啥想去北京..问做过什么项目...这些都不错.....我答得不好的是最后讨论的比较深入，他问到了土地估价的特别深入的知识，有点不会...下次有这种深入自己不熟悉话题时候，适当考虑说不懂，或者转移话题，说自己熟悉的项目吧....给自己金地面试打分 80 分吧..因为投的是北京华北地区...还是得看缘分运气...最后在他问我还有什么问题时，我问了些公司发展方面和对房地产融资方面的..他讲了些..挺有收获的...每次面试自己都能提高些..挺好的~

3.14 营销策划面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107792-1-1.html>

金地集团市场策划专员面试

1.招聘流程：简历筛选——无领导讨论——HR 面——经理面等

通过简历筛选之后要着正装，回答问题要精练。

面了金地在大连地区的营销策划。小组讨论还是蛮激烈的，一组 12 人，分好多组。我们组女孩子只进了一个。无领导就那几个注意事项，好好把握就是了。重要的点是单面上。

HR 面以为会问一些营销策划类的专业问题，但准备的相关东西都没用上。简历问的非常细致。很多问题都是从简历角度出发，一方面问个人经历另一方面又能考察你是否适合这个岗位。我觉得这个面试很值得，也很遗憾没能进入房地产行业。

对策划类的东西要熟，从房地产行业的角度出发回答问题，面试官明显是特别房地产思维那种。所以回答问题时候要想想他想要的答案是哪些，建议经过认真思考后慎重回答。

问你实习的公司为什么起这个名字？

答我的回答很不靠谱就不提了。他其实想问公司的名字想传达的信息是什么，这是策划中的品牌定位问题。如

果说的不清楚就比较影响面试感受了。

问描述下你参与组织的最成功的一个活动。

答举例子时候要结合岗位。。。结合岗位。。。不是简单问组织流程哪些，突出自己的组织策划和宣传能力最好了

3.15 金地集团非技术类管理培训生多轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107791-1-1.html>

金地暑期实习生面试——好多轮面试

(1) 网上申请

(2) 在线测评

(3) 通知面试——金地和其他公司面试不太一样，首先要演讲，十个题目，随机的，上去只要你不卡壳，逻辑清楚，问题不大，我们组 9 个人，卡掉了 2 个。出门就发 pass 卡，收到 pass 卡的才能进入下一轮群面。全面 8 个人，一个 HR，题目是 4 个火锅店选址你选择其一，并陈述理由。我们组比较激烈，但金地的企业文化就讲究竞争，所以我们组过了 5 个还是 6 个。中午回去等通知，1 点多收到 HR 面试短信，下午 3 点 HR 面，问了一些简历上的东西，不难。终面是在三天后通知的，听说是专业面，还没接触。

面试官的问题：

问 1.自我介绍，对房地产的理解，对长沙房地产的看法 2.自己的实习经验，为什么来房地产，家里人的看法，是否支持 3.难忘的经历，用三个词来形容自己并举具体事例 4.介绍一下自己的家庭、成绩、排名 5.问问题答跟着自己的经验走，一定要紧紧跟随自己的经验，别跟着 HR 走，小心走歪了~~~~

3.16 金地集团建筑设计工程师面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107790-1-1.html>

过程轻松但结果不理想。

首先，一轮是简历筛选，如实填写如果不是特别差几乎都会有机会面试，和我一起投简历的都一起收到了通知。第二，无领导小组讨论，12 人左右一个会议室，给出一个材料（2 页 a4）左右，40 分钟内阅读并完成答案。值得一提的是题目可能自己完全没有涉及（我们是怎么看待滴滴与优步合并），40 分钟内 12 个不认识的人需要相互竞争且合作，从目标制定，进程把握，以及内容贡献方面等讨论结束后，小组共同得出一个结论。在这个过程中，建议以目标为导向，厘清框架后，逐步攻克发言得出结论。第三，为 hr 单独面试，我是直接进行的网络面试，首先自我介绍，面试官主要问的是一些自己的详细就业要求，其他问了几个比较有价值的问题是：别人对你的评价、自己的职业规划、专业问题等，回答后等通知，估计要跪了。

问自己的职业规划是什么？房地产和设计院的区别？

自己根据自己主观理解回答，面试官可能不满意。

3.17 金地集团策划专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107789-1-1.html>

金地有着自己的一套择人观。

网申后，也是历经了笔试的厮杀，金地的笔试题并不简单，逻辑推理、图形推理和文字题，一些逻辑数学应用题还是小有难度的，有意向的小伙伴还是要好好准备下呢。

一面是小组讨论的形式，当时讨论的是网约车细则的利弊问题，个人不是 leader、timer，也不是作总结的人，不过全程有积极发言，提供有用的观点，而且也有认真倾听，分析他人的发言。现场有四位 HR，分布在不同角落，所以不用担心会被忽略掉，好好参与就是。

也正是因为个人的认真思考，抓住重点，并以大家能接受的方式去表达，HR 老师似乎对我还挺满意的，小组面刚刚面完，就被留下进入下轮面试（金地也是好有效率的说）。

二面也是小组合作的方式，采取的是辩论，辩题是“万科股权之争，是职业经理人优先，还是应该资本优先”。我担任的是四辩，没打过正规辩论赛，所以做的不是特别好，不过尽力而为，认真讨论总结，抓住对方的漏洞追击，发言不是特别多，不过也没说什么废话哈，这轮面试也过了，辩论里面发言比较多，也蛮犀利的同学反而没有通过，所以感觉金地大概更喜欢比较内敛的人吧。

三面是专业面，跪在专业面，后悔不已...二面当晚收到通知说过了，但面试时间是第二天早上 8:15，住的不是很近，赶过去真心不容易...晚上准备到深夜，早上一大早爬起来打飞的...整个人迷迷糊糊的。回到正题，专业面是视频面试，由深圳营销总监来面试的，应该也是总监很忙，早上才有空，所以面试时间也不能改，因为个人没有地产实习经历（这也可能是被刷的一个重要原因），所以面试官主要是结构化面试。自我介绍，最成功和最失败的一件事...自己准备的不是很好，没有很好的结合岗位及时营销自己...结果总监太忙，没有抓住机会营销自己，就没有第二次机会了...

最成功的一件事是什么

最失败的一件事是什么

3.18 金地集团美术设计师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107788-1-1.html>

面试比较轻松，面试官挺和善的

面试先填一张表格，然后和 hr 自我介绍一下，很简单。然后主管来面我，问我会做攻略吗，喜欢写游记吗，喜欢摄影吗，会用 ps 设计 logo 吗？感觉他们就是想要那种很酷炫的大神、文艺青年。我就说没有单反，会 ps 没设计过 logo，你要说会摄影、喜欢写游记，他肯定叫你翻出来给他看。还让我把以前做的微信推送翻出来给他看，叫我立马想一个元旦微信互动活动。我讲的也没什么出彩的，然后差不多就结束了，还给我布置了回家作业！最后问我有什么问题，我说我还投了另一个职位的简历，是不是要去别的地方面试，然后他问我是想来他这里还是别人那里。我有点儿懵，说我很想进携程，另一个职位我不太了解什么的然后他说，那好吧，作业我还是会发给你的。什么意思？我说了句还报了别的，你就放弃我了？然后他就把 hr 叫来，hr 说他看我不适

合另一个职位，没有帮我安排那个面试。我心想那你事先不告诉我！后来回去后，好久没有收到作业的邮件，我就问 hr 怎么还没发给我，他说帮我问问。不一会儿，作业就发来了，hr 还发短信叫我加油，好好做~不知道为什么，我总觉得是人家都不想给我发作业了，然后是 hr 帮我说好话了，然后我作业做得可认真了！hr 还给我打电话说我过了，让我去上班！

3.19 成本管理员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107786-1-1.html>

金地（集团）股份有限公司

成本管理部实习生面试：当时是主管实习生的成本工程师给面的，人非常随和，面带笑容，让人非常放松。面试过程分自我介绍和提问两部分。自我介绍就不说了，提问的问题我面的时候是两个，一是我参加数学建模大赛的情况，大赛给出的是什么问题，我们提出了什么方案，二是我所做课题的来源（本人学硕一枚）。总之，问题都会看着简历提，只要把自己的简历熟悉好就 ok 啦！

3.20 营销策划岗面试经验(郑州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107785-1-1.html>

金地（集团）股份有限公司

去面试实习生的，过了简历筛选和在线测评，面试了一面，形式群面，一个考官对十个应聘者，大多为硕士研究生，本科生较少，一面流程是抽卡片进行 90 秒自我介绍加主题演讲，主题大多为金地集团的核心价值观，比如有梦想、果敢、诚信为人等。

3.21 人力资源面试经验(西安) - 金地面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107784-1-1.html>

紧张，说得不多，但过了金地在学校开宣讲会，然后现场接受简历。到晚上有工作人员通知做网上测评（行测，有点难）。接着第二天群面，不分岗位，不分学历，按签到顺序安排群面。

面试官提的问题：

群体面试：首先自我介绍，再给出一道题（建设方案），从中给出 16 个性格特质（打算新建某服务模块，内部选拔负责人，按给出的领导人特质排序），让每个人分别开说下自己的看法，在团队讨论，给出一个统一的结果。

3.22 金地（集团）股份有限公司 - 市场专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107777-1-1.html>

我当时是面试金地集团的营销管培生和金鹰计划，先收到的是金鹰计划的初面，初面是无领导小组讨论，每组 8 个人，先是自我介绍限时 1 分钟，接着每人收到一份材料，给整个组员 20 分钟进行讨论，讨论的内容当时是创业政策方面的，具体记不清楚了。随后面试官会根据你的简历简单提问，然后沟通调岗的事情。隔了一周就通知我面试营销管培生，是一对面试，简单聊天。再隔一周是终面也是一对一，总监很强势，简单问了问，基本全是他在说，感觉资历很深。其他没有了，在等通知。

- 1.用一分钟进行自我介绍
- 2.如果是一个知名度很高的地产和金地地产同时给你 offer 你会选择哪个公司
- 3.是否接受调岗

3.23 杭州面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1578344>

这段时间面试太多，万科，保利，金地，卓越，旭辉，每个形式都不一样，万科辩论，保利无领导小组讨论，金地无领导小组讨论，卓越上去就做非常专业的试卷《本人建筑类》，旭辉聊天，很反感无领导小组讨论，有说不能太强势，可你又不是酱油，而实际你是个什么性格的人呢？能看出来吗？不，因为每个人都经历了几场面试，大家都想进，大家都努力把自己扮演成自己认为单位会喜欢的样子，去装积极，去装有好，当然也有很多人是真的。旭辉一面算是这些里面最温和的，只是单纯的聊简历，但感觉面试官是能通过简单的聊天看出你是怎样的人，当时很欣慰。可是二面，据说是专业的负责人面，可是本来积累的好感瞬间全无，完全模仿外企面试模式，感觉就好像如果你没经历类似的面试，或者你不是个社团活动非常厉害的人，不是口才一流的人，不是 leader 型，就不用想了。有时候会奇怪，面试的时候我到底该怎样？是该强势把自己扮成一个职场达人呢，还是该把自己扮演成个社团牛人，还是该把自己扮成一个口若悬河型人呢？可是又会有些单位上来就问的非常非常专业，好像希望你能立刻去独立完成交给你的任何项目。再说所谓的企业文化吧，真心觉得可笑，每个企业都要大力鼓吹自己的企业文化怎样怎样，多么温馨多么和谐，大家都是多么的目标一致，可是中国这种地方谁不知道呢？外表再和谐，尔虞我诈，勾心斗角，谁不知道？通过这种所谓无领导小组和各种程序复杂选出来的是怎样的人呢，牛人？每个都是未来的高管？可是在我看来，本来有个性的不一样的，被这样的各种环节硬生生的逼成了你见到的 HR，很职业，微笑，干练，老成。这样的人就是成功的人吗？这样就是成功的人生吗？我觉得很可惜，一个个朝气蓬勃准备大干一场的青年，都硬生生的成了一个模式？你们的目的是什么？赚钱？大房产的年薪十几万？我可以告诉你，夜市烧烤的一年三十万你信吗？淘宝卖袜子，每天工作一个小时，雇个客服，你就可以月入两三万你信吗？可是你却击破脑壳去当穿着统一正装，明明很讨厌眼前的同事和领导，却要阿谀奉承，麻木的过着日子，开心吗，你追求的是这样吗，不过也真有人追求的就是这样，那也无可厚非，每个人都有自己选择，骚年，想想自己最想要的是什么呢。乱七八糟的各种面试都经历了，不管后面有没有收到那个并不会让自己幸福的职位，我决定，过我自己想要的生活，做自己想做的事情，让金地见鬼去吧，让旭辉见鬼去吧！

3.24 金地面试常见问题

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1341718>

以下是金地面试最常见的问题,分享给大家。 1. 你为什么选择现在的专业?请列举出你这个专业的三个特点?你最喜欢的一门课程是什么?你从中的最大收获是什么?你最不喜欢的课程有哪些?为什么?列举出你记忆中最轻松的一件事情,最费尽的一件事情

2. A公司:高速发展、制度不完善, B公司:稳健发展、制度完善,如果你是毕业生,你会选择哪个公司,为什么?你理想中的企业是什么样的?有什么特点?你对你的第一份职业有什么规划?

3. 假如你拿到了某公司的 offer,然后进入了这个公司……(公司特点就是金地的特点),之前有一个职前培训,老师给你出了一个难题:“领导给你一个任务,要在一周之内完成,今天已经是周四了。但是你还没有想到一个解决问题的成熟的办法。但是如果你现在还不动手的话,任务就肯定完不成了。你会怎么办呢?”为什么

4. 你进入了某个公司,刘主管是你的上级,同时跟你关系非常密切,就像朋友一样。有一次,她过来请教你一个 Word 问题,但是你不会。在这个尴尬的场面下,你会怎么处理?为什么通常遇到问题的时候,你是会选择独立解决问题还是向他人寻求帮助?为什么?

5. 在一次部门工作例会(主要是检查工作进度,汇报工作中遇到的难题进行讨论解决)上,由于刘主管的某项工作任务在半个月过去了还没有什么进展,而这个工作又是总经理亲自交代的,因此部门经理很不爽,批评了刘主管。刘主管没有什么反应,都默许接受,没有说更多的东西,只是问了经理的一些工作建议。而作为一起负责项目的刘主管的助手的你,知道这个工作没有进展,是因为 A 部门一直忙另一个项目,没有给你们这个项目提供需要的人手。你如何评价刘主管面对经理批评的反应?如果经理批评的是你,你会怎么应对?

3.25 金地一面面试经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1341716-1-1.html>

原来想着龙湖应该是自己的第一面,结果被鄙视了,金地就成为了自己的处女面。正所谓长江后浪催前浪,前浪死在沙滩上。我觉得自己答得一般,估计没有戏了,先在这里给大家分享一下,希望以后的师弟师妹们有所借鉴。下午五点到了清华经管等待面试,我面的是拓展部,主要负责拿地和战略的。由于前面的人面试时间较长,我就坐在大厅里等待。金地的负责招待的 HR 还是不错的,给我们几个等待的人一人一瓶矿泉水,让我们耐心等待。并且对于没有去宣讲会的同学发放公司的宣传册,让他们熟悉一下公司文化,好从容面试。等了半个小时,轮到我了。今天一面面我的是北京公司的副总,大叔人很和善,但是没想到问题却是很有技术性的。之前我在大厅里问了几个上午面试其他部门的人,他们都说没有问专业问题,都是一般面试问题,简历问题,不用担心。结果我这个部偏偏不一样了。首先是自我介绍,让我放松一下,而后问了一下简历上的项目经验。而后一连串的问题来了。第一个问题,宏观经济形势分析。副总让我分析一下当前中国经济走势,以及房地产产业发展走势。于是我就开始狂喷, blablabla 第二个问题,房价为何如此高涨,动力何在,是否存在泡沫,如果有哪里有泡沫? blablabla,当然了主要用基本经济原理就能分析出来,再结合人口红利,刚性需求和改善性需求,问题就差不多了。第三个问题,你如何定义泡沫?房价过热怎么定义?于是我就用金融资产理论谈泡沫,过热主要谈了些需求结构问题。第四个问题,当前房地产调控措施是否得当?为什么?第五个问题,决定地块价值的因素有哪些?对于是否开发一个地块,哪几个经济指标是决定性的?我答出了两个指标,另一个死活没想到,后来副总告诉了我。第六个问题, IRR 是什么?怎么算?我们行业的 IRR 有多少?你的参考标准是什么?第七个问题,测度地产风险的指标是什么?第八个问题,北京现在哪里还有地?如果是你,你要向北京哪个方向发展拿地?第九个问题,如果你现在去拉萨,一天之内你如何能够找到公司需要

的地块？经过了九个问题的轰炸，我有些答出来了，有些十分勉强，基本上就是错的。副总人还是很好的，我每答一个问题，他就当场评点，告诉我哪些答对了，哪些是不对的，如果是他们的话，结果是什么样的。不知不觉间谈了四十五分钟。总体上感觉金地的氛围不错，无论是面试官还是接待人员素质都很高，很和善。希望以后的兄弟姐妹们努力进入吧

3.26 金地二面面试经验分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1341715-1-1.html>

前天本来以为没有机会了，晚上 10 点的时候对方通知自己过了一面，第二天去面二面。于是昨天上午再次去清华经管二面。这次的面试官是今年全国招聘的总负责人，人也十分和蔼，面试的问题比起一面要简单一些，专业性相对不强，更多侧重于综合素质考察。主要的问题是 1.现在有一块熟地，你如何制定开发计划，怎样制定相关指标测算，用什么方法判定项目可行性？ 2.金地股价是多少？现在净资产是多少？这个我没准备，只好承认不知道 3.你的职业规划是什么？如何实现？ 4.你如何评价一个公司的好坏？为什么？ 5.你如何看待万科？你对万科的发展模式有何看法？ 6.你在选择行业和职业的时候最看中因素是什么？ 7.地产业发展前景如何？为什么？主要的问题就是这些，相对不难，面试官人很和善，我回答一个问题后他就对此评点，并且讲一些他自己的感悟和看法。最后他讲了一些金地的待遇和公司文化，说是每个人在公司都有一个折叠床，中午可以午睡一小时。公司有两条发展路径，一是管理，二是专业化，选择两条路都可以，都会受公司尊重的，技术做好了可以不用做管理，有技术自己的发展路径。同时他们很认可北大的学生能力。大概就是这些了，感觉上公司比较自由，希望后来的学弟学妹们能够有所借鉴吧，对公司的研究一定要做到位。

3.27 沈阳金地面试小感

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=812642>

12月某日收到短信说金地在建大开宣讲，专业和房地产不太沾边，犹豫要不要去，后来，还是冒着严寒去了，雄赳赳。很奇怪，宣讲会上很多人都说保安不让外校的学生进，而当保安拦我去路时，我坦然回答到：我参加金地宣讲。于是乎，我就轻松进入建筑大门咯(81)。我当时心里还想，恩，金地跟建大关系处的不错哇！

宣讲会上因为提问被直接进入一面，因此，中间的简历筛选和笔试，就安全错过了~~~。

12月5号下午被通知6号一面，很忐忑，惧怕专业问题，后来去了，发现担心是多余哦，一面就是无领导小组讨论，好像是30分钟吧，然后选择一个发言人做总结，30分钟到我们准备好了，HRjj说，好了，可以了，我很奇怪，为什么不展示呢，呵呵，做总结的人不是我哈，是一个比较羞涩的男生，后来还总联系，给了我很多有益的提示，好人哇!!

然后，我就回去等哇等，下午5点前终于等到HRjj的一面通过通知，然后就是无尽的等等等等。

中途看到论坛上说有一波13号面试的，我很奇怪，以为自己错过了，电话金地，果然错过了，然后我在HRjj的帮助下，申请到一个二面的机会。

今天上演的二面，问同面的人，貌似他们都没有经历13号面，我又疑惑了，要是有人知情人，给我留言哈。

说主题吧，二面，单面，面试官应该是沈阳金地的二把手吧，因为终面三面是老总面。说说今天的面试，开始时根据简历内容来，你边说，他边打断你，然后问一些问题，然后涉及到一些专业的东西，我就不行了，而且我觉得面试官气场很强，也没有好意思乱说一气，不过，人家还是很nice的，没有做任何消极的评价。后来，问我好多，我都不知道，他都整的很不好意思了，后来就说，好吧，如果有消息我们公司的人会通知你的，:110)还是很有礼貌的。总体感觉我今天经历的二面，挺专业的，很多投资方面的东西，我都没有学习过，毕竟是跨

专业，所以相当遗憾了觉得。

后来，我面试结束都 5 点 40 了，出来，天也黑了，心里那个凉啊。其实也准备了一些东西，不过，明显觉得有点力不从心。可能就是缘分少了点了。

稀稀拉拉的扯了这些，也不知道有用没有，好吧。

飘过~~~。

3.28（上海）金地一面归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=757256>

一面归来之后感觉非常不好，因为紧张疑惑什么的犯了一个傻傻的错误，再加上我对基金不感冒也不了解，所以不知道还金地还有没有缘分。

于是想趁早记下一些感受。本人比较弱弱，大家海涵。

11 月 17 日在金茂音乐厅参加某证券公司宣讲会，途中突然收到了金地的笔试通知。同去的同学也收到了通知，查阅了邮件，知道是限时的五部分题型，题量不多，心中稍微安然。回到学校已经是晚上五点，收拾一下之后开始上网收集金地的笔经，毕竟有了借鉴总是好的。花了 2 个应届生币下载的“北京地区 2010 笔试题型”很有参考价值，我后来笔试测试卷中每一部分的例题与这份题型的例题完全一致：整卷共分为五个部分，47 题，50 分钟。每部分限时十分钟，除了第五部分是 7 道题外，其余四部分均为 10 道题。折腾到晚上九点开始做题，第一部分“言语理解”我做的比较轻松，做完大概还有 3 分钟检查，题型和行测中的言语理解类似，不过趣味性更强——比如说找出没有歧义的句子、一年变为 360 天是由于地球自转/公转变快/慢导致；第二部分“抽象推理”趣味性挺强的，我记得有一题是“如果 $P=D$ ，那么 $L=?$ ”，还有让考生推理出字母代表了什么汉字的；第三部分是“空间能力”，就是考察图形旋转之后的相互关联，这部分我卡着点做完了；第四部分“资料分析”，我个人认为比行测的资料分析简单多了；第五部分“思维策略”，本来进度还可以，不过到最后一题时多犹豫了一下，时间就终止了。整体感觉金地的笔试设计的比较人性化，首先上机测试节约了大量人力物力和时间；其次题量设计合理，不像某某银行那样一下就 120 多题；再次题型分布均衡，题目很有趣味性。

其实笔试做完我感觉并不太好，没想到 18 号晚上九点突然接到了 HR 的电话通知，要求我 11 月 19 日上午 11:30 去 TJ 面试。因为周五还要上班，于是在电话中和 HR 协商了一下，确定是群面，带好简历，顺便将面试时间推到了周六上午 10:30。HR 很敬业，在晚上十一点半还给我发了一条确认的通知。

于是就有了今天上午金地一面，在 TJ 经纬楼。

因为是人生第一次“群殴”（巨汗……），所以事先搜索了一下之前各位筒子们的面经，稍稍准备了一些东西。第一次去 TJ，问了不下十人终于到达了经纬楼（接着很汗），看了一下时间是 10:15，坐下等待。这个过程中，同组面试的其他几位童鞋陆续到来，最后确定我们小组是五个人。比较杯具的是，和我应聘同一岗位的是我们这一组唯一一位强大的博士姐姐（呜呜，小硕我命好苦~~~~）闲话少说，进门坐定之后，HR 简短的告知了一下面试流程：一分钟的自我介绍，30 分钟的案例讨论，最后 HR 就简历或求职意向向我们提问。自我介绍没有什么突出的亮点，大家速度很快，只是这个过程中 HR 大叔一言不发，甚至毫无目光交流，沉默而严肃的低头坐在那里。难道这就是传说中的压力面试？？我的确鸭梨好大啊~~~为嘛网上很多筒子们遇到的都是漂亮的微笑的 HR 姐姐？？呜呜。。接下来是 CASE。我们小组的案例大致如下（回忆的内容，可能稍有偏差）：“某国内房产公司一直从事普通住房市场的开发，现公司考虑在未来五年中是否要向高端房地产市场转型。Balabalabala~~~作为以下部门（给了 7 个吧，似乎是市场营销部、财务管理部、成本部、设计部、人力资源部、客服部、营运中心）的员工，有以下问题需要解决：1、是否要转型，为什么？2、如果转型你所在的部门需要做什么？如果不转型你所在的部门需要做什么？3、小组意见汇总并排代表陈述。要求：1、每个部门的代表人数少于 2 人；2、时间 30 分钟。”我们小组以 3:2 的票数决定不转型，很抑郁我是被迫更改观点的童鞋之一。博士姐姐在开始就表现出想做 Leader 的倾向，最后也是她做了 Leader 并总结陈词。如果我没有紧张的犯错（把题中的某公司

说成金地了，还被 HR 高声提醒说“我们不是再说金地”，我那个抑郁啊失落啊伤心啊~~~)，应该结局会好很多。我觉得我们小组的时间没有把握好（其实很想建议金地在 CASE 讨论中加入一个计时人员的角色设计），每个人的发言还是可行的。接下来 HR 按照座位顺序问了我们一些家庭住址、职业目标什么的杂七杂八的问题（只问了我的籍贯，看来对我没兴趣~~~~），然后让我们在面试题目的背面写下你认为本场表现最好的两个同学的名字与建议意见，写完交给他就完事了。

嗯嗯，罗里啰嗦终于敲完了，算是对自己第一次群面的一个交待吧~~~总体感受：很欣赏金地“用心做事，诚信为人”的司训，因而对这个公司感觉良好，特别想去金地才会患得患失，以至于一面犯错；之前某位童鞋写道金地的 HR 多么亲切和善，么么，都是骗我这种小弱的，今天那个 HR 从头到尾都是板着脸，姑且当他累了吧~~~~

最后，祝大家一切顺利啦啦~~~继续求笔面，当然最好的 OFFER 了。

第四章 金地综合求职经验

4.1 【攒人品】金地鸿鹄计划从一面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128219-1-1.html>

lz 某北京 211 知名主播学校（大家大概已经猜到是什么学校了）英语小硕一枚，本科在武汉某双非学校就读，同英语专业。秋招此前只投过互联网，但大厂竞争过于激烈死在了沙滩上，后来经同学介绍才开始投房地产行业（因为房地产行业需要形象好气质佳的，lz 不要脸），再结合自己的个人优势，因此前有做过公关类的工作，故将目标放在房地产品牌营销方向。在此奉劝各位不要在一棵树上吊死啊!!! 如果开始不顺利的话，可以多试试几个行业！说不定就有惊喜呢~

【网申】

lz 是在 10 月 16 日在金地集团校招官网网申的，网申没啥好说的，尽量写满吧，一般这个环节不咋刷人。

【笔试】

10 月 18 日就收到了测评邮件，传统的北森测评系统，35 分钟，需要在第二天前做完哦。

【一面】

10 月 23 日收到次日 9:30 金地北京总部结构化面试的通知（其实每次做完一个公司的笔试都是不抱希望的，过了的都是缘分啊）。地点离我学校挺近的，过去的时候 9 点过，看到候场的地方一个男生一直在趴着睡觉 2333。管理人员拿着一摞名单，自己的名字在比较靠后了，又是按照名单顺序面试，等着有点心累，大概有三组面试官等着大家面试吧。

大概 10 点半左右叫 lz 过去面试，拿了两份简历，面试官一男一女，首先是介绍自己，再根据简历问问题。大概问到的问题有：

1. 自我介绍
2. 你做过的最自豪的事
3. 你从上一份实 ** 学到的东西
4. 没有想要当老师吗（以为 lz 在大学的时候考了教师资格证）
5. 如果工作内容和你想象中的不一样，你会选择当老师吗（反正就觉得 lz 想当老师）

6. 你对房地产营销的看法

7. 有什么想要问他们的（问了下培养路径，说轮岗都是先去做实地销售的，只有基础打好了才能更深入的了解我们的产品，lz听了觉得很对）

全程大概持续了十来分钟吧，lz一直强调自己想做品牌推广方向，对方也说都是需要先做销售再根据个人情况分配工作的。面完感觉一般吧，然后问了问候场这个管理的小哥哥招人的情况，他说招的挺多的，7、8个吧，lz的内心是崩溃的。

【二面】

10月24晚上收到了二面群面的通知，有点诧异，想说效率也是蛮高的，时间是次日下午1:30。之前莫名其妙收到过一次金地物业的小组面（并没有投）也去面了，后来发现题目是一毛一样的。所以当lz拿到题目内心是崩溃的，在终面的时候和小伙伴讨论发现有的面过两次群面，题目也都是一样的。。能不能认真点。。

大概有10个人吧，lz刚到就说凑够了10个还没休息就跑进去面试了，旁边坐了4个女面试官打分。题目是一个五星级酒店旋转餐厅的转型方案，lz全程发言不是很多（因为一直沉浸在题目一样的崩溃中），提出过一些新想法，并在reporter陈述的时候说可以先加上对这个餐厅的swot分析，可能这点比较加分。结束后某一个面试官会一个一个问问题，再问大家有没有问题，这么好的表现机会lz也没抓住，想问但大家都太积极了。后来面试官说不能再有问题了23333，最后在自己的草稿纸上写上自己期待从事四个意向中的哪两个，结果会在几天内公布。

【终面】

10月29日中午收到了11月3日下午终面的消息（超激动），邮件上不像之前写了面试形式，这次什么都没有。所以lz认真地准备了金地的文化啊最近的进展啊项目啊对品牌推广的理解啊blahblah

没过去前超紧张的，一直在背凌总对房地产品牌五要素的看法，结果一过去发现又是群面_(;3 ∩ ∠)_

面试官是金地华北区域副总遇绣峰，还没进去我们就在讨论会不会是那个传说中的女强人，结果还真是。但遇总超级平易近人，还没开始就一直说能走到现在说明大家很优秀啊之类的，确实最开始的时候签到有很厚的一摞纸，到后来的一张纸。

一次前所未有的面试体验~~

总共12个人，两两一组，一个当求职者一个当面试官，面试官先让对方自我介绍，再根据对方的回答提问题，不超过4个问题。

说面试规则的时候我一脸懵逼，还好我在后面，看到前面的小伙伴才大概懂了意思。一轮结束后，每个组的面试官要说明是否录用该同学及理由。

全程持续了近一个小时，气氛很和谐，笑声不断。

前所未有的面试体验结束~~

因为我靠遇总靠的比較近，可以看到她手上有一张表，上面有每个人的学校、投递意向及之前表现的打分A、B、B-之类的，瞟一眼大概看到品牌类自己的打分是A，但也没看清，毕竟不好一直往面试官那里瞟。导致后来就一直很想看清楚，场上的表现有点走神。

其实不太明白这种面试形式可以考察出来什么，毕竟作为面试官一方的我们都没机会陈述自己的内容，可能也有她自己的理由吧。

结束后说一周内会给通知，但现在一周已经过去了还没收到通知，lz可能挂了，但现在心态好了很多。这本来就是一个双向选择的过程，能走到终面说明能力都达到了，可能气质和这个企业不符吧，也不能强求什么。

最后祝大家都能拿到满意的offer啦!!!

Who laughs last laughs best~

共勉~

-----以下是鸿鹄计划的jd-----

【2018 鸿鹄计划】营销管培生

工作地点:

北京市,天津市

工作职责:

鸿鹄计划未来将分为销售、项目策划、市场研究及品牌推广四大方向。

- 1.销售方向：销售目标制定与分解，制定营销计划，选择营销渠道，销售工作执行。
- 2.项目策划方向：参与项目营销定位，完成项目形象定位，完成项目营销策划报告并开展推广工作。
- 3.市场研究方向：市场调研与分析，完成前期市场定位。城市房地产市场研究，完成相关成果。
- 4.品牌推广方向：媒体对接与维护，企业品牌传播与推广，品牌活动的策划与执行。

任职资格:

1. 2018 应届毕业生，本科及以上学历，市场营销类相关专业优先；
2. 具有较强的市场敏感性、极强的学习能力；
3. 具备良好的道德素养、较强的沟通能力和执行能力；

4.2 金地面试常见问题

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1341718-1-1.html>

以下是金地面试最常见的问题，分享给大家。 1. 你为什么选择现在的专业？请列举出你这个专业的三个特点？你最喜欢的一门课程是什么？你从中的最大收获是什么？你最不喜欢的课程有哪些？为什么？列举出你记忆中最轻松的一件事情，最费尽的一件事情

2. A 公司：高速发展、制度不完善，B 公司：稳健发展、制度完善，如果你是毕业生，你会选择哪个公司，为什么？你理想中的企业是什么样的？有什么特点？你对你的第一份职业有什么规划？

3. 假如你拿到了某公司的 offer，然后进入了这个公司.....(公司特点就是金地的特点)，之前有一个职前培训，老师给你出了一个难题：“领导给你了一个任务，要在一周之内完成，今天已经是周四了。但是你还没有想到一个解决问题的成熟的办法。但是如果你现在还不动手的话，任务就肯定完不成了。你会怎么办呢？”为什么

4. 你进入了某个公司，刘主管是你的上级，同时跟你关系非常密切，就像朋友一样。有一次，她过来请教你一个 Word 问题，但是你不会。在这个尴尬的场面下，你会怎么处理？为什么通常遇到问题的时候，你是会选择独立解决问题还是向他人寻求帮助？为什么？

5. 在一次部门工作例会(主要是检查工作进度，汇报工作中遇到的难题进行讨论解决)上，由于刘主管的某项工作任务在半个月过去了还没有什么进展，而这个工作又是总经理亲自交代的，因此部门经理很不爽，批评了刘主管。刘主管没有什么反应，都默许接受，没有说更多的东西，只是问了经理的一些工作建议。而作为一起负责项目的刘主管的助手的你，知道这个工作没有进展，是因为 A 部门一直忙另一个项目，没有给你们这个项目提供需要的人手。你如何评价刘主管面对经理批评的反应？如果经理批评的是你，你会怎么应对？

4.3 金地员工感想

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1341713-1-1.html>

My Name 施鑫华

I Am Now 运营管理部总经理 金地集团运营管理部

I Am From 浙江大学

Life In Gemdale

进入金地将近六年，时光如行云流水，转瞬即逝，但其间的工作与生活，快乐而充盈，亦给人颇多感悟。“用心做事，诚信为人；专业之道，惟精惟一；彼此尊重，相互欣赏；送人玫瑰，手有余香”，这三十二个字，是我进金地之初从《金地之道》中读来的片段，也是我从一个学生逐步向职业经理人转变的过程中公司给予我最切身的感受，伴随着我的成长之路。

金地对所有员工提供了一个相对单纯的、类学院的工作氛围，几乎所有关注的重心包括各种辩论及评判标准，都紧紧围绕工作本身。我们来自全国各大高校，带着浓厚的金地人特有的学院气息，怀着用心、诚信、专业的精神，共同拼搏，努力去做好工作中的每一件事，并尽全力做得更好甚至以求完美，所有的一切都会在简单之中紧紧围绕最终的工作目标而有序展开。

同时，金地人在企业这个组织平台上，自始自终体现出一种难能可贵的群体性的互相尊重与包容，这其中包括了人格及工作两个方面，也为我们后来者的学习与成长奠定了良好的基础。金地始终鼓励沟通与交流，提倡分享与学习。在我近六年的成长历程中，不管是在上海或者深圳，不管我作为员工或者管理者，我如饥似渴地吸取着各种新的养分，而各个专业领域的同事们，则自始至终、毫不吝啬地向我灌输新的知识与技能，更教会我再学习的方法与技巧。工作中的同事，也成为了生活中真正的良师益友。正是他们，促成了我们很多新人今天的茁壮成长。

Words To Graduates 愿好运和智慧与我们今天的毕业生们一路同行，也衷心希望再过十年，能与大家共同携手，一起为金地大家庭迎接更年轻的毕业生们！

My Name 刘彦波

I Am Now 工程经理 金地集团深圳地产珠海公司

I Am From 湖南大学

Life In Gemdale

在金地的四年时光里，金地发生了巨大的变化，现已经成长为销售过两百亿的国内领先的房地产上市公司，而且不管是公司还是个人，都将面临广阔的发展空间。有人说我们在金地的职场生活就如同我们校园生活的延续，我非常认同。在这样一个科学、理性、有理想、有追求的公司，沉浸在这种学习而向上的氛围中，闻着墨香不断学习。在这里，不只是学习本专业的知识，还让我们熟悉地产开发各个业务口的知识，从营销到设计到工程、成本，每时每刻都可以感受到知识散发的魅力。金地给应届毕业生们也提供了更多的培训平台，“金鹰计划”以及各种专项的培训都会使你受益匪浅。工作之余，公司有各种各样的文体协会，丰富业余生活。

总之，在我看来，作为应届毕业生，选择工作时，最关注的就是工作的氛围和职业发展的前景。金地是一个不错的成长平台。希望学弟、学妹们加入我们的大家庭。

I Believe 成功就是简单事情重复做。

Words To Graduates 机会无时不在，重在把握。

My Name 王绮

I Am Now 市场营销助理策划师 金地集团深圳公司

I Am From 复旦大学

Life In Gemdale

住宅给予人一种生活上的归属感，这种美好的建筑吸引我选择了房地产行业。

怀着一腔憧憬，我进入了金地集团，在短短的三个月时间里，我已经真正的走出学校，融入到工作中：公司给予每个人无限的机会，这里有规范成熟的平台、持续专业的培训以及严谨却不缺激情的工作氛围，只要你积极主动，你便可以参与各个项目的拿地评审、前期策划以及在售营销管理等核心工作，进而真正地去了解和学习自己的工作。作为一个满腹经验和在行业中倍受尊敬的房地产开发商，我想金地一定能满足你的地产梦。

I Believe Live Curious

Words To Graduates 心有猛虎，细嗅蔷薇

My Name 田彬

I Am Now 投资分析 金地集团沈阳公司项目开发部

I Am From 重庆大学

Life In Gemdale 金地是一种文化，它也是一种精神，每一个员工都凝聚在其周围；金地秉承学院派严谨的工作作风，兼具犀利的嗅觉、果敢的行动，在市场激流中积极进取。金地，在工作上为我们提供充足的舞台，让我们施展拳脚，它希望我们成为强者；在学习上更强调学习能力的增长，不断的汲取知识，充实自我。多年的校园生活，我们习惯了听从老师的教导，习惯了按照书本上的思维模式去思考问题；但是在金地，我们崇尚创新精神，以创造性的工作去完成一个个艰难的考验。在这里，我们经历的是一个蜕变的过程，终有一日破茧成蝶。

I Believe 愿望是半个生命，淡漠是半个死亡。

Words To Graduates 享受学习、享受工作，从生活中去发现快乐。

4.4 我在金地的工作经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=578985>

今年南京公司的年会上，邓总突然问道，谁是第一个进南京公司的，对 07 年进来的人我脱口而出他们来的日期，那些记忆是抹不掉的，以后来的人越来越多了，我只能记住他们来的年月。

我是 2007 年 7 月 11 日到金地南京报到的，在这之前三周的某一天，代红电话通知我去面试，并一再嘱咐我一定要去，来到奥体名座 E 座 9 楼一间毛坯房面见了老陈，因为之前已查阅过金地，所以倒没有像邱那样怀疑是招工骗钱的。我记得老陈说主要工作就是行政，首要的是把毛坯房变成办公室，面试完，自我感觉还良好。那时候，我住在草场门，134 路是通往奥体名座的，多么向往能天天乘坐，等了三周，在几乎没有希望的情况下又通知我去复试，毛坯房已变成办公室了，见了白总，挺和蔼可亲的，记得问了我一些关于人力资源方面的问题，大概因为那是我学的专业。终于，通知我来上班了。

去上海公司培训了三天，到南京公司上班，第一天，我把汤总叫成了朱总，他撇着嘴很不高兴，我想这胖胖的家伙还挺严肃的，下次不敢得罪了。这天，恰巧赵总来南京公司，我赶忙布置会议室，定餐，订房。其实我之前没有做过行政工作，我做过人事专员、销售策划、销售后台，呵呵，只是靠着以前的观察总算完成了，晚上吃饭的时候，我喝了不少白酒，靠着毅力告诉自己不能醉，还要买单、开发票，哈哈，我始终觉得女人还是不要在外面喝醉比较好。大概就是因为这次，老陈一直传说我很能喝，其实这真的只是一个传说。这之后，我在一天之内把食堂搞定了，这事儿我都觉得自己很牛，嘎嘎，租房子，买所有的食堂用具，请阿姨，那天很热，周日一天完成，搞得自己蓬头垢面的，周一大家就开伙了。后面的事儿就太多了。

还有 5 个月就满三年了，还有两年五个月我就能拿五年服务奖了，呵呵，日子过起来飞快。我几乎不去回忆过去，而我印象最深的也就是来金地的第一天了，虽然三十了，我一直乐呵呵地接受别人称我“小某”，我知道我擅长什么，喜欢什么，幸福什么，我将金地作为我最后服务的一个企业，用良心做自己的事儿，虽然不起眼，但我有我的快乐，足矣。

4.5 我和金地的缘分

本来想走到最后写一下的，但是估计没啥戏了，所以把之前的总结一下吧。

~~简历~~

在遭遇龙湖、保利两家地产公司网申笔试关不过后，我去清华参加了金地的宣讲会，并且投了简历。

~~笔试~~

第二天上午接到笔试通知，下午在清华逸夫楼笔试。

笔试是 162 道题，分成两张卷，考试时间 50 分钟。先发一份卷 140 多题，110 多题的性格测试，20 题左右的情景测试，10 题左右的看脸谱猜表情。然后过了半小时后发第二张卷，大概 15 题左右的推理题，五个备选项。

我的感受：

1 一定要看卷头，我根本没看到考试时间 50 分钟这个事。因为笔试通知时，我问了考试时间大概多久，那 HR 说大约 2 个半小时……同学们，口头的话永远比不上白纸黑字啊！

2 我第一卷是先做的情景测试，然后脸谱判断，最后性格测试，因为我觉得性格测试再怎么也是你，但情景测试和脸谱判断需要清晰的头脑。

3 题目会有个别重复，主要看你是否诚实，一定要保证答题的一贯性。金地有很多道直接考诚实的题，什么税票作假啊，拿公司东西啊，知道他家那八字方针就不会犹豫了。

4 由于我抱着两个半小时的心态，所以做的很慢，当第二卷发下来的时候，我第一卷才开始填答题卡。监考官说还有五分钟的时候，我第二卷只答了三道题。然后我用三分钟把接下来的三道题晃了一下，看选项哪个顺眼选了哪个，然后又用两分钟把后面大约 10 道题胡乱写了答案。因为不是机读卡，我不敢全选 C 或是全选 D，让阅卷人一看就是碰 20% 概率的，所以完全是随意填的。

~~一面~~

笔试考得很狼狈，一直安慰自己总算有个笔试经历了。做公交车碰到好久不见的同学，就一起去腐败了一下，还逛了街，然后大概 9 点多回到宿舍。回去后，宿舍人讨论了一气，我突然觉得还是有那么一点希望的，大约 10 点半的时候，就直接打电话到金地去问有没有开始发通知，HR 说还没开始发，说估计一刻钟后能整理完开始发，然后问了我的考号。大约过了 20 分钟，接到一面通知。比较崩溃的是我是早上第一个，9 点清华经管院。更崩溃的是，要带什么证书复印件，成绩单，就业推荐表等等，而我根本没有准备这些东西……（大家鄙视我吧……）

我复习了大约一个小时，12 点躺床上睡不着，两点多又爬起来，把自己做过的一些东西又整理了一下，想让面试官具体直观的知道我做过的啥。大概折腾到四点，终于睡觉。

第二天 6 点半就起床了，先去东门外的 24 小时营业的城环快印打印、复印材料，然后终于在 9 点之前赶到了清华经管院。

在大厅有位 HR 收了 my 的资料，然后告诉我穿过什么什么到什么什么楼，我很笨的，问了两个人才找到，估计进去的时候已经 9 点过几分了。

面试官是位很帅的 gg，大眼睛，黑眼眶的眼镜，姐姐当时就有点晕（丢人啦，呵呵）他说的第一句话是：“是不是来了去换衣服了啊？”我面完了才反应过来这是说我怎末迟到了，当时根本没听出来，于是也完全没影响心情，答了一句：“恩，就是把大衣脱了一下。”

然后他就开始一边低头填一些东西，一边让我先自我介绍一下。我就基本把简历口语化的说了一下。然后他就问了两个和专业相关的问题，一个是：“你觉得最近三年房地产行业发展有什么变化么？什么变化？未来会是怎末样的趋势”，另一个是：“你觉得房价的高低应该怎末评价？”亲们，我当时呼噜呼噜说了很多，但是现在只记得说了什么供需、什么成本之类的，然后对房地产行业充满信心啊，其他的想不起来了。

然后他又问你对金地有什么样的了解？我及其 2 的把我准备留作有什么问题的这个问题给抛出去了：金地股价从 38 块多降到现在的 5 块多，是否对金地融资造成影响？HRgg 娓娓讲了一气，我睁大眼睛听了半天，大意就是他们公司没事（其他的也没听懂，因为其实我还是挺紧张的，本人求职第一面）。他说完后，说：你现在可以回答我的问题了么？我大概就是把宣讲会听到的，什么诚信啊，文化啊之类的说了一气。

然后，问我还投了什么地产公司。

接下来是，家里是哪里的，去深圳可以吗？男朋友在哪里之类的。

然后又问，觉得昨天笔试题目咋末样？我说挺好的啊，然后猜测了下他们笔试那几大题目的目的。他说有人觉得两张卷应该一起发，你觉得呢，我说分开发挺好的啊，看各块能不能在规定时间内做完嘛。

最后，他让我用五个词概括我的优点，再用五个词概括我的缺点。我优点说了四个就没了说了，最后胡乱说了一个，缺点就更费劲了，说了一个就没了说了。然后我想就对应优点认真细致说个缺点吧：爱钻牛角尖。结果这个缺点被 HR 抓住，说太细致了不适合做宏观研究啊~我就给他举例我是咋末钻牛角尖的，哪看《圣斗士星矢》画神话人物系谱图的例子说的，然后他说“按你的解释，你的五个缺点也都是优点了啊~”我说“有么？”

奥，最后的最后，人家要我问问题，我当时就傻眼了，准备的问题提前讲了，于是我问了个非常弱的问题：您觉得我的表现如何？（汗吧~~~）他说我觉得你还是不错的，你应该是面过很多次了吧。我汗，我说：这是我的第一面啊，金地给了我第一个笔试，第一个面试，我昨晚还想，如果有幸又拿到第一个 offer，我就签了啊~（现在想想很像《新进职员》里男主角面试时的热血状……）

然后，他告诉我晚上 10 点前给二面通知。

~~二面~~

10 点半的时候还没有二面通知，朋友们开始帮我分析我哪不对了，尤其是优缺点，他们都说我说讲的太实在了。我心情很不好，觉得得问问为啥被拒了。又打电话过去，人家公司没人了。及其不爽，和人聊天，不断总结，想了很多有可能被鄙视的地方。结果 11 点多的时候，突然陌生号码来电——二面通知。为此，有朋友还送我一首歌《等一分钟》。

二面是在金地北京公司。这次是下午第一个，一点半。我一点过去的。我等到一点半还没有叫我进去。我去洗手间，回来时候，有一个也是来面试的人把我当成了面试官，对我毕恭毕敬，我享受了一分钟（还是有点坏）后说：“啊，我也是面试的。”后来我们还聊了聊，他是清华的，和我不是一个职位，但是他宿舍人上午面的是我这个职位。

终于被叫进去了。呀，又一帅哥，不过和上一面不是一个风格的。很高大，肩很宽，脸瘦瘦长长的，也带了副眼镜。一进去和我握手，我有点意外（唉，真没见过世面）刚坐下，还有个阿姨进来倒水，更搞的我紧张起来。于是一开始我的声音比较小，很想和我导师说话……

先是自我介绍，然后他不厌其烦的问我学院有几个专业，专业有哪些方向，我们方向上几个人，一些方向有什么区别，还在那不停的做记录。说实话我被问的很烦躁。

然后他问我今年找工作情况咋末样啊。我更崩溃，我能和他说经济危机特别不好找，还是说我很优秀很多面试笔试？我只好说了和一面一样的话，我都投了哪些地方。说到保利的时候，他突然说：“我同学今年投房地产，就没投保利，说保利不好，也不知道为什么。”我当时那个汗啊~~~~这个 HR 要么是太不专业了，要么就是太专业了。我自动理解成他自言自语，没搭话。

随后，他终于开始问我专业问题了，第一个问题是：什么是常住人口？呵呵，这一下我就不紧张了。

后面的问题他也基本上是针对我的简历上列的项目问的，比如用了什么数据，什么方法，我觉得我跟他说的还挺来劲的。

后来他说去深圳行不行啊，夏天可热了，我跟他说我在深研院待过一年，他又问了半天那导师咋末上课之类的，我中间还脑筋短路了一次，说：啊，我说到哪了？他还说：别紧张。

最后他说他没有问题了，就让我问问题，nnd,我当时脑子一片空白了，就给提了个建议，说他们的宣传册上的第一页英文单词有个错了，real 写成 rea 了。他说谢谢，然后呼噜呼噜说了一气，大概是错的地方很多，他让他们改了，是咋末又有问题了之类的。

这不就基本完了么，说下周给专业面试通知。我说昨天不是说今天是专业面啊，原来又加了一面啊，他说可能还会加。我问了后面的时间、性质之类的，他的回答都模棱两可。结果不知道咋末回事，我们就开始讨论我的毕业论文题目，结果又说了很长时间。

后来，终于结束了，他说我也没喝水，我就喝了一口，说别浪费人家的劳动，他还说了句那阿姨怎末怎末的，我记不得了。后来我干脆把纸杯拿走了，我说别影响下一个面试。然后他就给我开门把我送出来了。说实话，二面面的我莫名其妙。

~~专业题~~

这周一一直没金地消息，直到我回家。周三晚上，我姥姥去世了。我周四回家。刚到家不久，就接到深圳总部的电话，说给我发了邮件，让我在周日前做个投资方面的题目，我当时就有点晕，和他讲了我家里的事情，然后说我尽力，实在不行再和他联系。他说好，让我尽力做就行。

我今晚才回到北京，打开邮箱，题目是这样的：

假设某公司计划在从现在起到明年 3 月 31 日前投资 50 亿元购买土地，进行住宅开发，可选的投资城市是深圳、北京、上海。请结合这三个城市的房地产市场形势分析与未来走势判断，从总体投资收益最大化的角度将这 50 亿元投资任务分配到这三个子公司。

要求：

- 一、分配的方案要有论据充分、逻辑清晰的分析论证（数据说话）。
- 二、可利用一切可以利用的信息，但请明确提示信息来源。（如不提示，视为作弊）。
- 三、请在 11 月 16 日（周日）18 点以前以 PPT 或 WORD 格式提交成果（具体字数不做要求）。
- 四、同时请反馈一份您的个人电子版简历。

亲爱的同学们，一天时间我觉得我是弄不完的，然后我就给他写了封邮件，我说了下情况，告诉他我明天晚上 6 点前大概能提交什么东西，求一线希望吧。

丧事很累，心情也不好，回信的时候，有点眼晕，感觉电脑屏幕一直在晃。结果，发送之后，赫然发现我竟然回信的时候把他的名字写错了!!!

这无异于把那本来已经很微小的希望直接给扑灭了。

写完了，希望对大家有所帮助吧。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

