

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



佳能篇

应届生论坛佳能版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1609-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 佳能公司简介.....	4
1.1 佳能公司概况	4
1.2 佳能公司发展历程	4
1.3 佳能公司企业理念	6
第二章 佳能公司笔试资料.....	6
2.1 2016 佳能 OT	6
2.2 回馈一下，2016 笔经.....	7
2.3 网测：佳能综合.....	7
2.4 佳能网测~	9
2.5 2015 年 10 月 OT 经验~	9
2.6 20151025OT 小结	9
2.7 2015 网测.....	10
2.8 做完网测，贡献几道图形推理.....	10
2.9 新鲜出炉的网测题目.....	12
2.10 刚做完 2015 网测.....	13
2.11 2014 最新网测 TIPS.....	13
2.12 2014 佳能网测分享.....	13
2.13 网测题目分享.....	14
2.14 佳能网上测评.....	16
2.15 佳能 2012 网上测试感受.....	17
第三章 佳能公司面试资料.....	18
3.1 攒 RP!!!佳能北京一面.....	18
3.2 16 校招佳能北京一面.....	18
3.3 市场类 三面.....	19
3.4 北京二面面经：市场及销售部.....	19
3.5 北京职能管理一面.....	19
3.6 佳能北京一面.....	20
3.7 北京实习生面试.....	21
3.8 SH 佳能一面	21
3.9 上海佳能一面.....	21
3.10 广州一面.....	22
3.11 2013 毕业生北京佳能一面	22
第四章 佳能公司综合资料.....	23
4.1 佳能 2019 秋招全程回顾.....	23
4.2 佳能中国 2019 市场类秋招回顾.....	24
4.3 佳能网申+网测+交流会+一面 总结.....	25
4.4 2013 佳能管培从网申到终面（广州）	26
4.5 我在佳能的工作感言	28
附录：更多求职精华资料推荐.....	32

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 佳能公司简介

1.1 佳能公司概况

佳能公司自 1937 年创业以来，始终以创造世界一流产品为奋斗目标，积极推动事业向多元化和全球化发展，其研发、生产以及销售活动在全球展开，并通过在美洲、欧洲、大洋洲、亚洲和日本地区建立区域性总部，展开全球化多种经营战略。目前，佳能全球以光学为核心的影像系统产品、办公产品以及工业产品等领域发挥着巨大的作用。

基于“共生”理念，1996 年，佳能启动旨在实现以技术服务社会，成为全球范围内被信赖、受尊敬的企业这一目标的“全球优良企业集团构想”，积极推行“整体最佳”和“重视利润”的意识改革和经营革新活动，构建了今日佳能的企业体制。

2012 年佳能集团营业额达到 399.98 亿美元（此数据截止至 2013 年 1 月 30 日）。由于连续几年的出色业绩，佳能于 2010 年被《商业周刊》杂志列入“全球最佳品牌”第 33 位。目前分布在世界各地的合并结算子公司已达 275 家公司，员工 196,968 人（此数据截止至 2013 年 1 月 30 日）。

佳能的远景目标是成为一百年、两百年永久发展、持续繁荣的“真正的全球优良企业”。为了世界繁荣和人类幸福，在培育对未来社会有益技术的同时，始终承担起兼顾事业与环境保护，为社会发展贡献力量等社会责任！

1.2 佳能公司发展历程

佳能，一直在不断自我改进中，在“共生”的企业理念的指导下，佳能立志成为一家真正优秀的公司，一家在全世界范围内广受信任和尊重的公司。拥有佳能的产品，保证用户能更简单更安全地享受到更便捷、更快乐的生活。此外，用户通过选择佳能，也支持着公司在环境保护方面所作的努力。日复一日，佳能不断追求创新，努力



佳能 S100V^[2]

让明天更加美好。

1937 年，凭借光学技术起家、并以生产世界一流相机为目标的佳能公司成立。此后，佳能不断研发新技术，并在 20 世纪 70 年代初研制出日本第一台普通纸复印机。80 年代初，佳能首次开发成功气泡喷墨打印技术，并将其产品推向全世界。对技术研发的重视和投入，使佳能数十年不断发展壮大，并且成为同行业的领导者。2012 年，

佳能在美国专利商标局公布的 2002 年在美专利注册数量排名中名列第二。至此，佳能已第十年连续进入该排名前三名。

2003 年，御手洗社长被聘为广东省经济顾问。同年，被大连、苏州市评为荣誉市民。2001 年耗资 1 亿美金在江苏投资的第一个生产性项目——苏州工厂落户苏州新区，主要生产复印机和软件。这是佳能在全球投资建成的最大的工厂，也是佳能进入中国 20 多年来最大的一笔投入。设立佳能（[3] 中山）办公设备有限公司 佳能公司代表取缔役社长御手洗富士夫先生被大连市授予荣誉公民称号。

2002 年，设立佳能（中国）有限公司上海分公司（2003 年后开始承担华东区域总部的职能） 佳能将亚洲营销总部迁往北京 佳能（中国）有限公司对所投资企业生产的产品开始内销 设立佳能物流（珠海保税区）有限公司 中国国家主席胡锦涛先生（时任国家副主席）来访佳能大连 佳能公司代表取缔役社长御手洗富士夫先生被苏州市授予荣誉公民称号 佳能公司代表取缔役社长御手洗富士夫先生获得江苏“敖?沼岩泉薄?佳能公司代表取缔役社长御手洗富士夫先生就任辽宁省政府经济顾问 设立佳能（苏州）系统软件有限公司。

2003 年 设立佳能（中国）有限公司广州分公司，同时承担华南区域总部的职能 设立佳能（中国）有限公司北京分公司，同时承担华北区域总部的职能 佳能产品旗舰展厅“佳能影像广场”在北京宣布开业 佳能公司代表取缔役社长御手洗富士夫先生接受广东省政府的邀请，成为广东省省长经济顾问 包括北京、天津、沈阳、大连、济南、西安、上海、武汉、南京、杭州、郑州、广州、成都、重庆、深圳在内的 15 家分公司全部注册成立。基本形成覆盖全国的销售及服务网络。

2004 年 首次自营进口货物入库仪式在广州举行，至此佳能（中国）可以直接进口和销售境外产品 在北京建立全国（除港、澳、台地区）统一热线中心佳能信息技术（北京）有限公司在京建立



佳能

2004 年 4 月 29 日，经合资双方友好协商，北京北佳信息系统有限公司进行了股权变更，成为由佳能（中国）有限公司 100% 出资的外商独资企业，并更名为佳能信息技术（北京）有限公司，继续汇集中国优秀人才，致力于研究开发国际水准的软件产品。

2005 年 在北京中关村设立第一个佳能快修中心——“QR 中心”。QR 中心（Quick Repair，迅速维修；Quick Response，及时应对），它在原有的佳能客户服务中心的基础上提供规模更大，产品维修更全面，更快捷的快速维修服务。广州“佳能影像广场”宣布开业。

该企业品牌在世界品牌实验室（World Brand Lab）编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第六十四，在《巴伦周刊》公布的 2006 年度全球 100 家大公司受尊重度排行榜中名列第五十四。该企业在 2007 年度《财富》全球最大五百家公司排名中名列第一百八十二。

佳能公司自 1937 年创业以来，始终以创造世界一流产品为奋斗目标，积极推动事业向多元化和全球化发展，其研发、生产以及销售活动在全球展开，并通过在美 洲、欧洲、大洋洲、亚洲和日本地区建立区域性总部，展开全球化多种经营战略。佳能在全球以光学为核心的个人消费产品、办公产品以及工业产品等领域发挥着巨大的

作用。

基于“共生”理念，1996年，佳能启动旨在实现以技术服务社会，成为全球范围内被信赖、受尊敬的企业这一目标的“全球优良企业集团构想”，积极推行“整体最佳”和“重视利润”的意识改革和经营革新活动，构建了今日佳能的企业体制。

2010年佳能集团营业额达到457.64亿美元（此数据截止至2010年12月31日）。由于连续几年的出色业绩，佳能于2009年被《商业周刊》杂志列入“全球最佳品牌”第33位。佳能分布在世界各地的合并结算子公司已达241家公司，员工168,879人（此数据截止至2009年12月31日）。

佳能的远景目标是成为一百年、两百年永久发展、持续繁荣的“真正的全球优良企业”。为了世界繁荣和人类幸福，在培育对未来社会有益技术的同时，始终承担起兼顾事业与环境保护，为社会发展贡献力量等社会责任。

1.3 佳能公司企业理念

佳能的企业理念是“共生”，共生是指忽略文化、习惯、语言、民族等差异，努力建设全人类永远“共同生存、共同劳动、幸福生活”的社会。

目前，地球上还存在着阻碍共生的各种失衡现象。其中，贸易失衡、收入失衡以及地球环境的失衡等，都是必须解决的重要课题。

佳能通过共生的实践，致力于消除这些失衡现象。作为一个真正的全球化企业，不仅需要同顾客、社区，还要与各个国家、地区，以及地球自然环境等，建立起良好的关系，同时担负社会责任。

佳能以“促进世界繁荣和实现人类幸福”为目标，正在不断努力。

如果你想了解更多佳能的概况，你可以访问官方网站：<http://www.canon.com.cn/>

第二章 佳能公司笔试资料

2.1 2016 佳能 OT

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063352-1-1.html>

投完简历，2天内收到测评邀请。两封中文邮件，分别是英语测评和日语测评链接，因为本人不会日语所以果断选择了英语。

英语的意思是后面语言部分考试考英语，行测的题干是中文的。

注意事项：

1. 没有摄像头，但是离开页面5次会被视为作弊直接收卷。
2. 输入身份证号进入页面后，会让你确认个人信息。我的情况是，里面的学校和实习经历都是别人的，所以我手

动修改回去之后再进入笔试。

题目分两大部分：行测（45min）+英语(25min)

一、行测

1. 言语理解 20 题（病句、选词填空、排列等）
2. 数字运算 10 题（并非四大那种图表题。例：某部门有甲乙丙丁四个团队，甲乙共 78 人，乙丁共 86 人，甲丁共 80 人，问丙丁共几人。）
3. 逻辑推理 15 题（平面图形、立体折叠、数列）

二、英语

1. 选词填空 10 题
2. 阅读理解 20 题

后感：

1. 总体难度中等；
2. 行测时间紧迫，言语理解部分看关键词即可；
3. 建议考前看几道行测的数字运算题吧，知道套路计算速度快很多；
4. 英语高一考试水平，本人 7 分钟做完，感觉时间充裕，必要时用手机查单词也可以。

祝大家求职一切顺利！

2.2 回馈一下，2016 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063351-1-1.html>

- 一、行测：1. 好多阅读理解、选病句，烦死了！！
2. 追击问题很多，包括它的变形
 3. 立体图形推理很简单，用相对面、时针法就可以了。有一个金字塔形的，但也还好
 4. 数字推理，掌握几个常见原则就好了
 - a. 等差、二级等差
 - b. 等比、二级等比、比例呈质数
 - c. 长数列就分组（间隔成规律、分组求和。。。）

二、英语：很简单，不用担心

百度云链接链接：<http://pan.baidu.com/s/1miLfdZ6> 密码：0mlq

2.3 网测：佳能综合

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999112-1-1.html>

刚刚做完佳能综合岗网测~ 总结一下攒 RP

2 号收到短信和邮件通知网测, 考试时间: 2015 年 11 月 02 日 14 时 00 分至 2015 年 11 月 04 日 14 时 00 分
邮件里会有一个准考证号, 到时候打开邮件里的网页把准考证号输进去就进到答题页面



(PS: 不像腾讯啊之类的有摄像, 也没有什么鼠标跳转限制, 所以你们懂得)

试卷结构如下:

第一单元: 逻辑推理, 共 15 题, 时长 15 分钟

第二单元: 沟通能力, 共 20 题, 时长 25 分钟

第三单元: 英语, 共 20 题, 时长 25 分钟

第四单元: 日语, 共 20 题, 时长 25 分钟

第五单元: OFFICE 应用操作, 共 20 题, 时长 25 分钟

注: 第三单元和第四单元任选一个作答

一选择开始答题, 网测就开始了 (感觉是句废话.....)

做下来的话, 总体感觉还是挺简单的,

随俺来说, 除了第一部分 (俺数学推理很垃圾 OTL), 其他的时间都很充裕

1.逻辑推理: 有 4 道左右的数字推理, 反正我就推出来一个, 剩下都是蒙的; 折叠题考了有 3 道, 就是那种一个长方体 or 正方体平铺开成什么样 or 叠起来成什么样; 图形推理挺简单的;

逻辑题不难, 找张纸标记一下就能推出来, 只记得有道题是说: 从 ABCDE 选出若干个干部, 要求如下: 1) A 和 C 中至少选一名; 2) B 和 C 至多选一名; 3) 要是选 B, 那么也必须选 C 和 E; 4) 不选 D, 就选 B, 问谁被选了, 选项 A, B, D, E 选一个 (应该是这样.....)

2.沟通能力: 大概分三类, 一类是找近义词或者是填合适的词, 一种是挑不是病句的, 还有一种排序题, 还有什么概括啊之类的

3.英语日语各选其一:

英语挺简单的, 感觉高中水平吧 (还是那种高二左右水平), 有两个小阅读, 很短也很好找;

日语的话顺便看了一下, 没看懂..... 但室友路过说不难: 第一部分是有一段话, 然后有几个词让你选怎么读, 第二部分是对话填空, 第三部分阅读

4.office: 单选, word 啊 ppt 啊 excel 啊都有涉及, 还有一道什么发现屏幕分辨率不清应该怎么办选择题, 挺简单的, 不会可以开 office 也可度娘

整体来说, 并不难, 同志么大胆的做

攒人品, 就 offer

2.4 佳能网测~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993913-1-1.html>

网测归来觉得好难啊.....

逻辑题觉得比其他做的都难，英语部分最简单，每部分题量都不小，最后一个部分 OFFICE 操作的有关题目，EXCEL



楼主蛮差的，有几个确实不知道，也不敢打开 EXCEL 试~

小伙伴们可以提前看一下~

发帖攒人品~小伙伴们加油~

2.5 2015 年 10 月 OT 经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993096-1-1.html>

刚做完 OT，感觉难度不大，可能稍微难点、时间紧点的就只有逻辑推理了，有一部分题真心连蒙带猜啊啊



言归正传：

第一单元：逻辑推理，共 15 题，时长 15 分钟

第二单元：沟通能力，共 20 题，时长 25 分钟

第三单元：英语，共 20 题，时长 25 分钟

第四单元：OFFICE 应用操作，共 20 题，时长 25 分钟

后三单元时间都非常充分完全不用担心~~

附上我做的一部分题目截图~希望大家都能有一个好结果啦~~



[Canon OT.doc](#)

771.5 KB, 下载次数: 547

2.6 20151025OT 小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992991-1-1.html>

我大概是两周前申请佳能的，10月23日收到笔试通知。笔试大概分为以下内容：

逻辑：15分钟 15题

语言（语文的排序、语病什么的）：20分钟 15题

英语：25分钟 20题

Office 操作：20分钟 15题

逻辑和语言部分就是行测题，英语部分，前10道题是句子挖空，选一个最合适的词。后10道题是阅读理解。英语部分非常非常简单。Office 操作，也可以打开 Office 软件来测试一下，然后选出答案。

总体来说难度适中，求面试啊啊啊~~~

2.7 2015 网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年11月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1920401-1-1.html>

刚刚做的网测，不知道来不来的及了，来不及就当是练习啦~发经验，攒 RP

两个部分，第一部分 40 分钟，5 页题目，是英语和 EXCEL，英语主要考察词汇，时间足够够，题目每页数量分布均匀。因为怕后面题目难，所以俺都不敢查单词，各种乱蒙，建议大家保证题目准确性哦，因为时间实在用不完的。

第二个部分 50 分钟，22 页题目，大概 160 个。前面 4 页是文字理解，数列题，逻辑推理，图形，建议稍微多分配时间，保证准确性。由于答题时候不知道后面有多少是性格测试，所以俺前面再次乱蒙，都没有仔细做。后面性格测试 5-21 页都是一句话然后选项，可以很快做完的；只有第 22 页是情景选项，也很简单，只是选项字数多了点。

附件是论坛里面另一位童鞋分享的，楼主觉得看了以后有用，就引用在这里了。希望大家顺利通过网测~

?

[Excel 部分.xls](#)

120.5 KB, 下载次数: 69

2.8 做完网测，贡献几道图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年11月25日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919938-1-1.html>

网测分两部分，内容和前面发帖的同学提到的一样，就不详细说了。

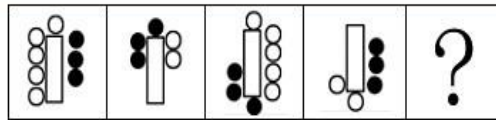
顺手截了几道题，发上来攒 RP 吧

本人是图推超级大渣渣，所以，答案只能大家自己琢磨啦，我选的正确率估计很低 = =
 性格测试好多，一大部分是 16pf 性格倾向的题目~~

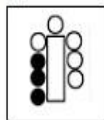
Over，祝自己好运，也祝大家好运~

图形推理

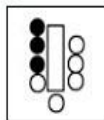
[tu1.jpg](#) (60.71 KB, 下载次数: 1)



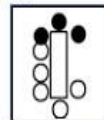
A、



B、



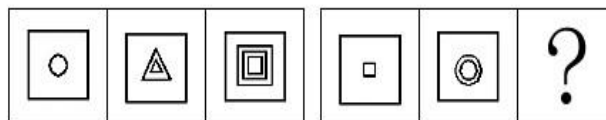
C、



D、



Q18、请从下列所给的四个选项中，选择最合适的一个填入问号处，使之呈现一定的规律性。



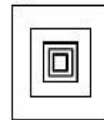
A、



B、



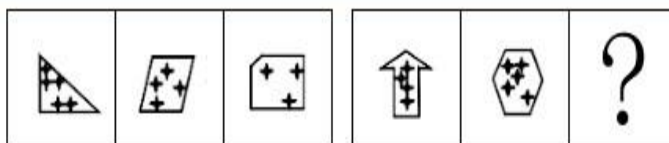
C、



D、



[tu2.jpg](#) (57.72 KB, 下载次数: 2)



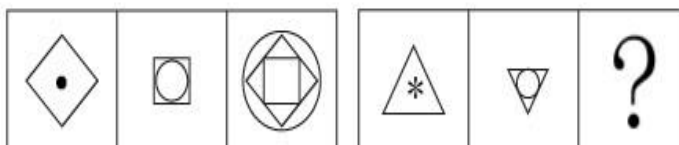
- A、

- B、

- C、

- D、


Q20、请从下列所给的四个选项中，选择最合适的一个填入问号处，使之呈现一定的规律性。



- A、

- B、

- C、

- D、


2.9 新鲜出炉的网测题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912096-1-1.html>

今天上午刚刚完成的佳能网测题，共分为两部分：

- 1.第一部分：英语测试（词汇量大，但是可以百度）+Excel、Word 操作（打开实际试一下答案大多都有）
- 2.第二部分：行测题（数字推理+图形推理+语言理解+逻辑推理，题目不多）+性格测试（占了第二部分很大的比例）



因为 lz 是网测渣，非常不在行，

所以没有时间截图，在此分享一下题型，大家 Fighting!



2.10 刚做完 2015 网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902529-1-1.html>

刚做完 2015 网测 攒 RP 分享个经验

网测分两个部分，第一个部分上来是英语，填空，基本上考语法，如 **no sooner than** 的用法，或者是考词汇，有个是选 **probes** 的（LZ 很弱，有道去了），后面是 **excel**，LZ 比较弱，度娘了

第二部分，上来是行测题的数列题，然后有数字逻辑题和数字的材料分析，没有单纯考文字的题，一共是 25 页，大概是做了 4、5 页（具体没注意，突然变性格测试了）后面全是性格测试，最后有两个关于情景的性格测试，中间还插了一道逻辑题，笑死了~

非常抱歉，做得太慢没有时间截图

希望能给后面的同胞经验^v^/

2.11 2014 最新网测 TIPS

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754921-1-1.html>

深夜做完在线测试，发个帖子攒人品，今年的网测跟往年的反馈来看感觉要简单。主要以下几个方面内容：第一部分，言语理解、数字推理、图形推理、言语逻辑、常识判断、资料分析、心理测试。第二部分，英语、word 及 excel 基本知识。数字推理跟图形推理略难，LZ 是图推白痴，所以不确定图推是否真的在难 = =，其他部分都比较简单，希望早日拿到面试通知&各位筒子们加油~

2.12 2014 佳能网测分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755390-1-1.html>

刚做完佳能网测。

105 分钟，蛮耗费精力的。建议大家选择注意力比较集中的时间段来做。

第一部分是言语理解、数字推理、图形推理、言语逻辑、常识判断、资料分析、心理测试。类型基本跟行测差不多吧。

个人觉得言语理解和逻辑这块还是比较绕的，数字和图形推理会难一点，可以仔细做。

65分钟的时间是绝对充分的。LZ 还没做完十页剩 20 分钟很紧张。结果乱蒙了资料分析，好后悔。

心理测试只需要两三分钟就可以搞定，所以大家不要着急慢慢做，资料分析基本上是送分的。

第二部分 40 分钟考英文选择题和 WORD、EXCEL，时间也很充裕。

英文比较简单，就跟高中的单选题差不多，LZ 觉得主要是考词汇。

之后的就涉及到一些计算机的知识。

有些不会的可以直接百度。或者直接打开软件练习操作。

最后祝大家顺利通过网测~

加油~

2.13 网测题目分享

刚刚做完，第一部分有些是连蒙带猜的。不过时间真心绰绰有余。分享几张截图吧。



不过老实讲，我真没碰到 bbs 里前人共享的题目

[QQ 截图 20121104200800.png](#) (12.57 KB, 下载次数: 13)

Q55、请从下列所给的四个选项中，选择最合适的一个填入问号处，使之呈现一定的规律性。



- A.
- B.
- C.
- D.

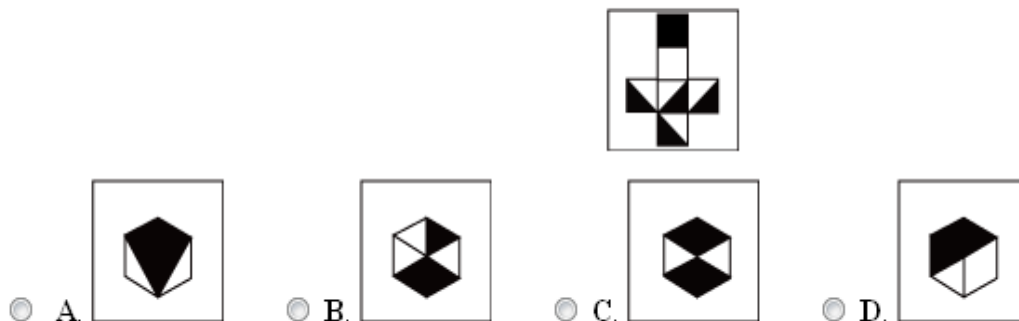
[QQ 截图 20121104203009.png](#) (9.66 KB, 下载次数: 4)

Q78、大盒放有若干支同样的钢笔，小盒放有若干支同样的圆珠笔，两盒笔的总价相等。如果从大盒取出8支钢笔放入小盒，从小盒取出10支圆珠笔放入大盒，必须在大盒中再添两支同样的钢笔，两盒笔的总价才相等。如果从大盒取出10支钢笔放入小盒，从小盒取出8支圆珠笔放入大盒，那么大盒内笔的总价比小盒少44元。每支钢笔多少元？

- A. 8
- B. 6
- C. 5
- D. 4

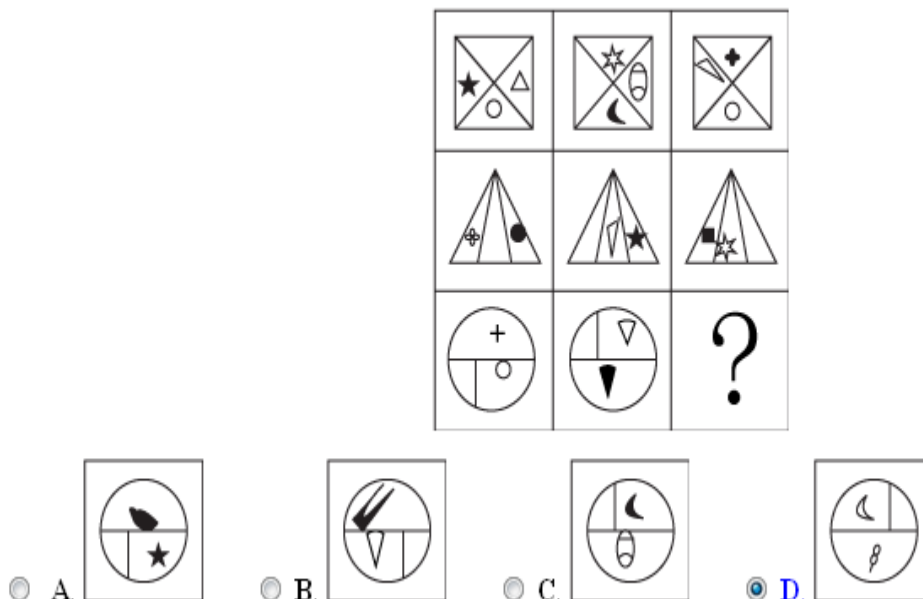
QQ 截图 20121104201424.png (8.17 KB, 下载次数: 6)

Q62、下面四个所给的选项中，哪个可以由题干所给的图形折叠而成？



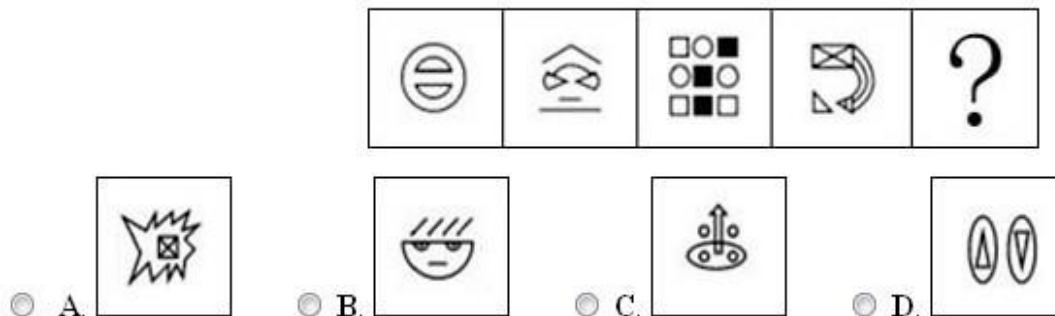
QQ 截图 20121104201410.png (22.76 KB, 下载次数: 5)

Q61、请从下列所给的四个选项中，选择最合适的一个填入问号处，使之呈现一定的规律性。



[未命名.jpg](#) (21.06 KB, 下载次数: 8)

每道题只有一个正确答案。



2.14 佳能网上测评

佳能用的是智联测评，要在收到通知后的 36 小时之内完成。

一共两部分，均为选择题，分开计时。

第一部分 65 分钟，15 页：词语填空、语言逻辑、图形推理、数字推理、智力题（计算和推理）、数据分析；

第二部分 45 分钟，5 页：英语选择填空+Excel。

我做下来吧，觉得第一部分里面的图形推理和数字推理都不简单..T^T 乱蒙一通...

我没有把握号时间，还想着反正时间这么长应该来得及，所以前面慢悠悠的，等做到智力题的时候就比较慌乱了，估计有好几个错...Orz(真特么活该啊...) 最后的数据分析还算简单，即使时间不够也不要急，把简单的先算出来，剩下就蒙吧~

做第二部分的时候速度就加快了。英语不难。Excel 有关操作的如果不会，建议直接打开 Excel 做一下看结果，很简单很快，不会耽误多少时间。

我做到 46 题才想到要截图，前面的题也差不多的。

智力题和分析因为时间不够了就没截到。

英语部分和 Excel 也不全。大家凑合着看看吧~~~

嗷，放在 Word 里面太大了，就转成 PDF 了。



[佳能 - 测评.pdf](#)

521.46 KB, 下载次数: 983, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.15 佳能 2012 网上测试感受

之后把题目贴上来，因为有些答案不确定

注意每页做好是不能回去的!!! 一定要确认好

分两部分

第一部分 60 分钟 15 页

先是性格测试的那种问题，很快的扫过；然后是行测题目；图形题蛮好玩的，有点难；推理计算之类的还好好；图表送分的

基本上时间肯定够用，就是图形题和推理题可能会多花点时间，这要看个人了吧

第二部分 5 页（3 页英语，2 页 excel）

有点被吓到了

考英语还考 EXCEL(果断把 excel 打开吧!)

英语 4-6 级的题目吧，不是阅读，是一堆选择题，就是 4-6 级里的那种选择题，选名词啊动词啊词组啊，无语。。。

然后是 excel 的题目

略恶心，还考到“excel 工作表最后一行最后一列的单元地址是 答案是 IV65536 ”这个我很肯定

这个时间比较充裕

恩，觉得是网测里很花时间的了还容易晕到

大家加油!!!

第三章 佳能公司面试资料

3.1 攒 RP!!!佳能北京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066774-1-1.html>

据说这个网站灰常的强大，我也来攒攒人品~~~

今天刚刚面试了佳能，我投的是市场营销类，初试是群面，我们组一共 13 个人。

首先是自我介绍，一人一分钟，用英文或者日文，走到台前，多多少少会有点紧张，但是要自信啊啊啊啊~~~~~
我们组有三个人是日语，其他人都是英文，感觉 hr 也听不懂日文的赶脚，我表示一脸懵逼状态。

然后是发材料，两分钟的阅读时间，然后是小组讨论，不分组，二十五分钟，最后两分钟的总结陈词。

面试官说材料会重复利用哦~~我们组的题目是微信朋友圈适不适合做生意，请给出 5 条以上的意见。我们组一半的人是认为适合，一半的人认为不适合。其实没有正确的答案和讨论方式，我们是意见一起的先在一起讨论，然后两组汇总，重要的是一组要让步，大家一起努力呀~~

佳能的流程不太一样，网申之后有笔测链接，然后是发邀请函去现场交流，就是类似宣讲会的感觉，现场填写初试筛选表，过了的话会通知初试。接下来是复试和终面，据说复试的形式是电面，终面是 ppt 展示，我也是从面经看到的~~~

以上就是我的分享啦，希望攒攒人品，拿到我心仪的 offer，大家加油哇~~

3.2 16 校招佳能北京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002064-1-1.html>

周五刚参加了一面，没过。但是 share 一下。据说这是一个神奇的网站。所以 share 一下经历求攒 rp。

我应该是 10 月 20 号左右投的简历，之后 OT 做了点啥已经不记得了。

到了上个星期佳能那边预约了要 4 号去总部参加宣讲会。当时觉得这个制度蛮奇怪，因为如果不去的话就没有接下来面试的机会。。有点坑。。

宣讲会不长，结束之后花了大概 40 多分钟填了个表格。HR 说周四下午会通知周五来面试。于是周四等了一个下午。。还以为自己填了个表格就被刷了==。

直到晚上六点半多才收到短信，说让第二天下午 1 点半过来面试。==。然而第二天下午 2 点钟有亚马逊的笔试。。于是周五早晨给 HR 打电话想要协调时间。

然而事实证明还不如不协调时间。

小组面试应该学历背景几乎是相似的，因为我是临时插进来的，于是就出现了整个小组全是硕士，就我一个本科的局面==。而且，一个组居然有 17 个人。简直是我经历过最庞大的小组面试。

过程很简单。1min 英文或日文自我介绍+2min 阅读题+25min 讨论+2min 总结。

我第二个上去自我介绍的，然而有点紧张，卡了壳。当时就在想，完了。

一般情况下，无领导小组讨论组里有 10 个人就够多了，那个规模里都会有 3 个人左右在争 leader。而我们有 17 个人。那个场面也是呵呵了。

我没太插上话。就在前面 challenge 了一个想要一个个听意见的妹子。后期又做了一下 timer。最后我就光荣地挂了。。。

总之祝大家都拿到心仪的 offer 吧。

3.3 市场类 三面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1812331-1-1.html>

平安夜下午，北京金宝大厦，市场类终面。

两个部门，两轮谈。共计差不多一小时。

其中一个市场部三人，两领导一 hr。

另一个是渠道相关，三领导一 hr。

除去相关的 ppt 演讲，主要针对简历谈个人，气氛比较轻松。



希望小伙伴们好运。

3.4 北京二面面经：市场及销售部

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1806377-1-1.html>

二面形式：四位面试官，其中两位是 HR，一位是主管市场的同事，一位是主管销售，以问答形式进行

二面内容：1、一分钟自我介绍，不会严格控制时间，但太冗长肯定被 cut，个人建议：简洁明了，有逻辑性即好，没有规定具体发言顺序，但是之后我们都默认按照座次来

2、HR 提问，没有什么特别刁钻的问题，首先向大家询问了下求职情况，有没有 offer；然后针对相关实习经历或者社团活动进行了提问等，最后让大家说明了自身的优势特点，以及更倾向 marketing 还是 sales

3、部门主管提问，marketing 的主管和 sales 的主管都会根据每个人的简历进行提问，没有顺序，全靠面试官随意。当然问题也就是围绕个人经历展开，回答的时候尽量往应聘岗位上靠就可以

4、最后两分钟时间限定，让大家对佳能走进校园写一个营销方案，然后一分钟陈述

5、最后 hr 如果还有问题，没有的话就结束了，lz 就被 challenge 了户口问题，有点无语，由于 lz 工作地只接受北京，且对户口无硬性要求。lz 外地生源。

3.5 北京职能管理一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782160-1-1.html>

据说这是个神奇的网站,来攒攒 RP

一面两个环节:一分钟英文自我介绍;案例分析,全部中文

本来觉得群面是自己的强项,案例就是 20 万 4 个待解决问题,问如何分配。但是每个问题都很简短,一般不到十个字,细节及其缺少,所以很难下手,因为每个问题都可能因为各种情况导致所需钱款差别很大。

所以大家决定先按重要性排序,但是有一项是公司因承办上级安排的会议需重新装修会议室,还有一项是公司电话通信问题影响办公(想起来了还有两个是支付职工高额的医疗费用,以及过节给员工发些福利),应该这个直接影响工作的问题都会考虑优先解决吧,我们组有个女生死抱着装修会议室最重要不放,完全无语。。而且根本说不通她。。看着我说其中一点的时候面试官记了几笔,但是不知道最后结果如何。。

我选的是下午靠后的时间段,本想着会不会松一些,但发现面试官辛苦得完全机械化了已经,所以还是推荐靠前点的时间吧。

看之前的帖子 canon 应该每年的题不变,但各小组不同。

宣讲会请来去年全部校招生上台,小 10 个人吧,大家可以估量下比例。

3.6 佳能北京一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779254-1-1.html>

lz 在宣讲会上从后门进去的,忘了去签到,于是就造了这次曲折复杂的面试经历。

lz 周日还没收到通知信息十分焦急,和同学交流后才发现,宣讲会没有签到于是被默认成没来。以后的小伙伴们一定不要忘了签到啊,还有在现场多参加活动,多发发微博啥的,hr 都会记住的。lz 周日上午立刻给 hr 打了电话问该怎么解决,hr 很热情,但因为周日一天要面完所有人,hr 很忙的样子。于是 lz 换好衣服立刻奔去了金宝大厦,跟 hr 讲明了情况,hr 姐姐竟然还记得我在宣讲会上发的微博!于是 lz 才走上了面试之路。

lz 进入等候室的时候已经离面试时间不远了,没有跟小伙伴们好好交流便进了面试的会议室。接下来便是面试的实况转播。

1.大家坐好后,hr 介绍了第一个环节,1 分钟的英文自我介绍。前几个人的时间不会卡的很紧,越到后面 hr 会越来越注重时间问题。每个人会有一张草稿纸,建议大家多写些东西,因为最后草稿纸要留下来。

2.小组讨论,题目是一个小明的故事,小明是一个新来的销售员工,他对各项业务都不是很熟悉,经理让他多向老同事咨询,老同事刚开始还很热心,后来就越来越不耐烦,小明总是要帮老同事跑很多腿老同事才会帮助他,但是他们之间的关系越来越好了。经理给了小明一项任务,要尽快完成,但是小明明天要出差帮同事搞促销,问小明该怎么办?

hr 先给每个人 2 分钟思考,之后便开始了 25 分钟的小组讨论。lz 整个过程都在神游,组里有个巨强悍的 mm, lz 一直在托着下巴膜拜她。最后在强悍 mm 的带领下,我们组提前成功的完成了讨论,整个过程明显感觉,男生完全不是女生的对手 除了嗓门大 尤其是思维强大口齿又伶俐的女生实在太厉害。3 男 9 女并且 3 个女 hr 的场面很是惊悚。中间有几次好几个人都想发表意见,只听嗡嗡一片, lz 噗的一声笑了出来, lz 看到 hr 发现了 lz 笑了,还记载了下来,于是全身冒了冷汗。最后本来应该大家说一些讨论中的印象深刻的事情,但是时间不够了,于是面试便结束了。

最后总结一下,这种一大堆人的群面,不可能不紧张,还是要镇定下,最起码说话不要发颤就 ok。

3.7 北京实习生面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1723098-1-1.html>

地点在金宝大厦, 通知面试之前会先有个电话面试 (会在电话里要求英文自我介绍, 当时正准备在逛街的路上, 没有准备==), 然后会要求在线测评和更新简历。面试呢是小组面试, 先让大家用白纸自己做个名牌, 然后自我介绍 (英文), 无领导小组讨论, 然后淘汰部分人, 再进行单独面试。。在我被淘汰离场时, HR MM 特别友情提示了以后面试一定要穿正装啊!! 其实我第一面试穿了, 发现大家都不穿, 然后就。。反正佳能里面所有员工都穿得很正式, 希望给后来人提个醒吧。

PS: 小组面试还需要手表啊。


3.8 SH 佳能一面

LZ 是今天下午 2 点面的, 所在的组里有面市场营销, 法务和物流的, 也不晓得分组的依据什么 - -

虽说是群面, 但是面试形式和 GZ 的不同, LZ 本来以为是无领导小组讨论的好么  都没经历过小组讨论,

打算去见世面的好么 

有三个面试官, 首先先做一个名牌, 之后是一分钟的英文自我介绍~问了 2 个问题, 职业规划和缺点, LZ 回答得

一般般啦 

针对选择市场营销的同学有问比较专业的问题, LZ 表示很崇拜 

一面的节奏还是很快的, 鉴于表现一般 LZ 就不报希望了~留个面筋, 造福后来人 

3.9 上海佳能一面

12 月 14 号去通知去佳能面试, 面试时间是 1 点半, 建议提前半个小时到, 因为要填一张表格, 比较麻烦。

面试时压力面试, 1 分钟英文自我介绍 (时间久一点也没关系, 没有人卡时间), 然后 3 个面试官每个人问一个问题, 其中第三个面试官挑选了 2 个人问问题, 不晓得什么意思, 总之说话有条理, 理清思路就好了。我们面试没有专业问题, 没有关于佳能的问题。

供后人参考吧，共勉，希望能进下一轮。

3.10 广州一面

blablabla....最爱咯哩吧唆的 lz 又来发面筋求 rp 喇...

昨天一早在太古汇的一面...

去到先是每人发了一份申请表填一下...

然后...10 个人一组,还有 3 个 hr...其中 1 个主持,2 个只是坐在会议室的两边负责记录观察...

进去之后先每人做好自己的名牌放好在自己面前...

开始...先是每人 1min 英文自我介绍...但是没有卡时间,因为 lz 感觉自己明显讲得有点多...(好吧 lz 是个爱啰嗦的人)...

接着,就开始无领导小组讨论了...1min 看题...25min 讨论...5min 总结...时间明显是十分充足的...

题目是资金分配题目,应该还是比较经典吧,可惜 lz 对这一题的大背景就是不熟吖,所以,一开始都是听为主,唉...

然后 present 完就是自由发言,说说自己对这次小组讨论的感受,自己组好或者不好的地方神马的,不过不是每人都要说的样子咯...

然后最后...就是在名牌后面画一棵树...还真不知道用意呐...

整个流程就 1 小时不用,还真是很有效率哒...

说是 1 周内会通知结果...

不过自从前几晚交流会上了解到 canon 这次全国就招 20 人,gz 貌似还只招 2 人,lz 就表示觉得好悬好悬好悬呐...

好吧 lz 只求能再被虐一下下...

p.s.就让 lz 再啰嗦一下吧哈哈,就是之前的交流会发现,华南区老总好好好 funny 好好好幽默好让人喜欢呐哈哈哈哈哈...

好吧啰嗦完毕...各位都好好加油呐...好人一生平安吧哈哈。

3.11 2013 毕业生北京佳能一面

佳能 2013 届校园招聘的投递简历时间段区间比较大,貌似是 11 月 30 号截至,却在国考前 2 天,貌似是 11 月 22 日就筛选了简历,并以宣讲+面试的名义让同学们到中关村假日皇冠酒店听宣讲会,并且现场要根据其邀请函盖章方能进入下面的环节。宣讲会感受:说 6 点开始,实际 7 点,有大巴接送,不过其实就在海淀黄庄,自己去比较好,等人用了好久,经过一面发现根本没用上盖章邀请函,所以就是早点投递就好。投递完了直接在线测试,具体内容有其他同学的笔经。

一面: 一面发生在 12 月 1 日的下午 4 点,分批次进行的,时间比较准时,地点在金融大厦的佳能办公区。到了之后先填表格。

具体内容:十个人左右一组,大部分是同专业的,生源质量还可以,211、985 院校,男女比较平衡。坐在会议室。先自我介绍,全英文,一分钟,但是 HR 很宽容,没有卡时间,有的同学明显太着急想先说,反而磕磕绊绊的,这个不在早还是在好吧,后面发言,一方面能稳定一下急剧的心跳,也能发现原来时间的要求是很宽松的,LZ 就

是沾了这个光，很从容的完成了自我介绍，自我感觉很流利，还有眼神交流

小组讨论：是一道经典无领导题目，25分钟，这个就要看各位的造化了

讨论过后，HR会问各位的感受神马的、以及谁表现或者贡献最大。

过程中，HR绕着我们的座位从后面走了一圈，不知道在观察桌子上的神马东西。

最后，HR要求让我们在我们自己制作的名牌的反面画一棵树，和草稿纸、试题都交上去，不知道神马意思，难道考创意？

LZ自认为表现不错，在自我介绍和小组讨论中都得到了组员的肯定，希望可以进入下一轮吧~

第四章 佳能公司综合资料

4.1 佳能 2019 秋招全程回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189287-1-1.html>

今天（20181218）参加了佳能在北京的终面。在面试前我有查过佳能的面经可是很少很少，所以自己走的每一步



都很忐忑。走完所有流程的我来对自己在佳能的秋招之路做个总结吧~希望能给后来人一些参考和帮助。

【网申阶段】今年北京是截至 2018 年 11 月 25 日。所以招聘开始就快投吧~别拖到最后，这种名企后台收到的简历数量一定是巨大的。

【在线测评】我在宣讲会前就收到了测评链接。我点开前以为是心理测试一类（不知道我当时怎么想的.....），点开之后发现是行测。有一些逻辑题，理解题，最多的是数学题。难度不是很大，时间也不紧张，只是测评做完一页不能回到上一页，所以没有检查机会，要一次做对。

【宣讲会】在宣讲会开始前几天我收到了不止一条短信，里面有明确提到“只有参加宣讲会才能获得后续面试资格”。宣讲会的那天附近刚好是我的情绪低落期，觉得自己的秋招很失败这样.....最后还是鼓起勇气去了。机会就在那儿，要努力把握啊！宣讲会来的人很多很多，一个多功能厅完全爆满，真的爆满。最后工作人员四处协调搬来许多椅子，结束后我出门看到走廊里也都坐满了人.....所以之后去宣讲会的小伙伴们如果不想一直站着就一定要早去！早去！早去！宣讲会的气氛很融洽，小泽社长亲自来了，而且让我很感动的是他看到现场很多同学站着，本来和众高管一起坐在前排的他呼吁公司人员站在前面，腾出更多座位给大家坐.....当时的感觉就真的很触动，“感动常在”绝不是一句空话。

【初面】面试形式是十个人左右一组的无领导小组讨论。在场有一个面试官。给我们讲解规则后会让我们每个人用中文自我介绍，然后就开始小组讨论。我们的题目大致意思是“某企业多年来投身社会公益活动，最近因为成本问题领导很不赞成相关活动的继续开展，你会怎么解决”我们小组的伙伴都很 nice，讨论气氛很融洽。我是最后发言的总结者，中间也有几次修正讨论方向这样。

【二面】通知我二面的电话中有问到是否接受调剂到销售部，我说我可以（我本来报的是职能类）。之后来到二面面试形式是群体单面。我们小组有四个人。面试官有两位，分别是 hr 及销售部门领导。首先是用英文或日文做自我介绍（在日企里日文我觉得是很加分的一件事），然后就是面试官针对个人简历问问题。之后有一个统一问题就是“为什么选择佳能”。最后是我们的提问时间。

【终面】面试形式依旧是群体单面。我们小组有三个人，面试官有四位，一位总裁级别的领导，两位部门领导以及一位 hr。首先是依次的中文自我介绍，之后 boss 会分别问三个人一个题目，我们组是“最令你.....的一件事是

什么”。我们组分别是最感动，最有趣，和最难过。不知道上一个组的题目和我们是否一样。三个人说完后，boss 会接着针对每个人简历上所呈现出的缺点问。问题并不多，之后是我们的提问环节。最后 hr 小姐姐就会提醒我们说面试结束啦，我的佳能面试之旅也就此画上句点。

在向面试官老师鞠躬致谢后，我拿着东西走出了房间，长舒一口气。经历了很久，终于把这份答卷交上去了。不知道老师会怎样批改，但是我着实收获了很多。

认真回想后打了这么多字，希望能给自己攒攒 rp。许愿 offer 快点来吧！拜托了。

4.2 佳能中国 2019 市场类秋招回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189252-1-1.html>

论坛上关于佳能的面经不多啊，作为一个走到终面的人，我来做个回顾吧。

【网申】

佳能的网申外包给了智联招聘，今年只有北京和大连招聘，分为三个方向：销售拓展类、市场营销类和专业职能类，官方时间截止到 11 月 25 日。但是我在 11 月 26 日申请依然成功了。在当天晚上我参加佳能的宣讲会。

【宣讲会】1126

宣讲会在 11 月 26 日（礼拜一）晚上，地点就在金宝大厦佳能总部。今年就业形势紧张，参加宣讲会的人真的很多。社长发现很多同学没有位置坐，就要求坐在前排的公司领导都站起来把位置让给同学们坐。只能说，还挺好的。

宣讲会上主要是两部分，第一部分由社长讲了公司文化和理念；第二部分请了一位入职不久的同事介绍他们的实习生计划。其实我是希望看到公司架构以及职位介绍一类内容，但是并没有。在场填一份表格，外加一份简历交给 HR 就好。

【测评】1128

礼拜三晚上收到了测评，是智联招聘的。行测一类，难度中等吧。其他细节忘了。

【初试】1129

我的初试时间在周四下午，形式是无领导小组讨论。面试官只有一位年轻的 HR 小姐姐。首先进行日语或英语的自我介绍。然后阅读材料，讨论问题。我们的题目是较为偏远的地区由于物流不方便，企业想把中心放在线下销售，如何进行线下推广。我们组讨论不是很热烈。我有些全程主导讨论的感觉，最后包括我在内一共三个人进行了总结发言。

总体感觉的话，可能是因为面试场次太多了，面试流程感觉有些随意。

【复试】1207

复试安排在了第二周周五下午。我应聘的是市场类的岗位。一共有三个部门，分别是照相机、文印设备、医疗设备。当天下午的流程是三个组，每个组大概 5 至 6 人，按照不同的顺序依次面试三个部门。也算是双向选择吧。我第一个面的部门是医疗组，这组面试官面试较为随性。首先由 HR 小姐姐进行简历面，然后部门经理面。有个模拟面试的环节，面试官问如何向他推销一瓶水。这个问题可以参考知乎上知名问题，如何将一瓶水卖到 300 块？其他的就是面试官问我们能不能接受出差？能不能接受医院这种工作环境？能不能接受跟台手术？等等跟工作内容相关的问题。哦对了，自我介绍依然是英语或者日语。

第二场面试是文印设备部门。不得不说，这组面试官更专业一些。HR 很有经验，部门经理也很专业。他们主要针对简历面。也会有一些比较实在个人问题，比如家庭，比如能接受的最低薪资等等。

让我印象过于深刻的问题到没有。可能是因为面试太多了，真的太多了。已经很多有问题能够让我觉得眼前一亮。

【捂脸】

【终面】1217

终面是单面，半个小时左右。首先进行自我介绍，HR 没有强调语言，我就直接用中文了。那天我状态真的不好，中途被部门经理提醒放慢语速。HR 还说，今天 xx 有些紧张啊，感觉不如上次那么沉稳。然后是讲 PPT 介绍佳能文印设备的环节，时间控制在 5-10 分钟，需要进行提前准备。把腾讯作为客户，进行需求分析，提供解决方案。我只能说自己没有讲出来预想的效果。整体一般吧。接着 HR 又针对个人情况提问，家庭、薪资等等。下个环节就是部门经理提问了，首先他给了我一张纸，挑选两个最符合自己的词语并解释原因。我挑的是善于沟通和聪明。然后他又问了我两个情景模拟的问题，客户延迟付款导致服务终止怎么办？驻场工程师能力欠佳引发顾客不满怎么办？最后，就是我提问的环节。现在就等通知了。

没什么好说的了，我认为佳能还是一个可以学到很多东西的公司的。祝自己好运吧~
发现自己写面经总是头重脚轻，到后面写着写着就累了。想到别的东西，我会再补充~

4.3 佳能网申+网测+交流会+一面 总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008563-1-1.html>

今天参加了一面，自我感觉不太好，之前在网站上得到很多帮助，现在总结一下网申以来的体验供后人参考：先介绍一下自己申请过程：今年网申大概在 10 月 25 日结束，我申请比较晚，具体时间不太记得了，我收到网测是要求 11 月 2-4 日做，之后在 12 日收到交流会邀请，16 日参加的交流会，17 日下午 5:30 左右收到初面短信，18 日参加初面。佳能的交流会是有几个批次的，比如今年就是在 11 月 2 日、4 日、9 日、11 日、16 日分别举办了交流会，所以你网申越早，网测越早，就会参加越早期的交流会，网申、网测、交流会这每一步都会筛选掉人。交流会大概有 150 人左右参加，不用穿正装，这就类似宣讲会，当时去时每人座位上除了宣传册还有个巧克力派，楼主我感动哭，当时正好没吃饭，带了吃的又没时间吃，所以整个晚上多亏了那个巧克力派，另外楼主一直没舍



得扔那个袋子（请大家轻拍  原谅雷人的我）。。。。

交流会有佳能的大佬们参加，有 Q&A 环节，可以问他们问题，感觉日企的老板们蛮随和的。交流会最后需要填写一张表，正面是基本信息，比如教育背景、实习经历、期望月薪之类，反面是两道开放题：1、选择第一志愿岗位的原因？2、你在佳能的梦想是什么？个人认为这两道题还是写得字数多点比较好，不然容易被刷掉。如果大老远参加了交流会又没面试机会就比较坑啦。今天面试我看到 HR 拿的初面人员大表格，感觉起码 90 人参加面试吧。每个小组大概 17 人。要穿正装。先是英文/日语自我介绍，然后是群面，2min 读题，25min 讨论，5min 总结。整个面试大概 40min。



同组小伙伴们蛮好的，但楼主很不擅长群面，谁能拯救楼主

以上。。。。希望可以帮助后来人。。。。大家加油吧！

4.4 2013 佳能管培从网申到终面（广州）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1664039-1-1.html>

酝酿了很久的一篇帖子，久久没有动笔~

现在面完终面刚好第三个星期了~LZ 没有收到佳能的回复 注定是挂了 伤心了一阵 祝福拿到佳能 OFFER 的孩童也祝愿所有的人可以找到自己心仪的工作！

在整个准备佳能的过程当中，发现前人留下的痕迹实在太少了，写出来 是总结 收拾心情 继续向前 还给 14 届或者往后毕业的孩童一些资料~

1.佳能 2013 的网申截止还挺晚的，11 月 30 号才结束，避开了大企们热闹的 10 月和 11 月 不过想要网申的孩童还是要尽早申请

佳能网申之后会有一个网测的环节，

题型是：行测+电脑基础知识（一般的办公软件的操作，有 EXCEL）的~

2.网申过后就是交流会了。广州召开的地方是天河某五星级酒店，参加人数是 150 人左右，是网申筛选后通过的孩童参加，

只有参加交流会的孩童，才有机会参加群面喔

而且交流会是一个很好认识佳能的形式，广州交流会当晚的气氛很好，LZ 真心被佳能的那种欢快、活力、开心的工作氛围所感染，

同时感觉，这是一个讲求实力的公司，给你平台很大 只要你努力 就一定会收获自己想要的

网申应该会刷掉很多人，看到佳能官方公布，北京地区就有 6000+ 的人网申，可是交流会的人数只会控制在 150 左右

同时还有留意论坛 看一下同届的孩童有收到交流会的通知没有

一般交流会的召开时间会在网申结束的 10 左右

3.群面，12 人一组，是 LZ 去过的所有群面最多人的一次，3 个 HR。

一开始是每人 1 分钟的英文自我介绍。我觉得要控制语速和内容，因为是英文的，所以语速要稍微放慢，同时注意不要超时；

LZ 群面的题目是：公司现有一笔 1W 的资金发放给公司内部有需要的员工，候选的员工分别有遇到突然意外、重病等等的。要讨论如何分配给这些员工，分配的金额是多少。最后派一名代表进行总结。

在群面人数多的情况下，一定要抓住自己发言的机会啊，当然要做有益于整个团队讨论目标的发言；

记得他人分享过的一个群面经历：凡是对团队目标有利的事，就毫不犹豫地做吧！

总结过后，HR 会叫每一个人在自己的自制名牌上画一棵树，不过 LZ 也没搞清楚，这是有何用途。

4.电面。

群面过后竟然是电面。

会预先 2-3 天发短信通知，下一个环节是电面，告知你电面的时间是多少号多少点之间，需要你回复是否方便在该时间段进行电面。

电面的时间卡的很紧，就只有 10min，这个大概是日企的风格，所以很重要的一点：是要在 10min 内尽可能地把你最优秀的一面展示出来！！这个在终面同样有用！！

电面的问题是根据当初网申的岗位方向问的：例如 LZ 投的是市场方向，HR 会向这个方向问，还有就是针对你网申的简历和群面提交的简历提问。

5.英文 PRESENTATION+PPT 展示

一个人 15 分钟的表现时间，很好玩吧？从这一轮开始，就真的要好好把握时间的控制，好好地发挥自己的实力了。

LZ 很享受这个英文 PRESENTATION 的准备和面试的过程，在提高英语实用能力的同时，HR 也很聪明的同时考察了面试者的表达演讲、制作 PPT、交流等能力；

题目有两个：1. 5 年职业规划；2. 在学生会竞选中，选择竞选会长、学习部长或者外联部长其中一个角色，进行竞选演讲。

15 分钟的时间分配是 5 分钟展示，10 分钟 HR 提问；

这次的面试官人数较多：共有 7 个，一个日本的高层，三个中国人的高层，三个人力资源的同事，还有一个翻译。

HR 问的问题：1) 你大学期间最失败的一件事，2) 你对佳能这次招聘有什么印象深刻的地方？3) 你是如何准备这次的面试的？4) 你对佳能的产品了解吗？（这是日本高层问的）。

因为有日本的高层在，问题是用中文回答的，但 LZ 认为还是以简洁、概况又能清楚表达的方式回答好，语速也可以比平时讲话慢一点，可以与翻译同步，

同时注意眼神交流，最好每一个面试都有眼神交流，这样就最好了，特别是展示的时候，一交流那个自信和气场就出来了~

当然，微笑也很重要~

6.性格测试。

通过上一轮，会收到性格测试的网测连接。佳能的性格测试比其他大企的短，只有 20min.

JUST BE YOURSELF，相信这个性格测试的万金油大家都听过了。

7.广州大 BOSS 终面

每一个人只有 10 分钟的时间，

有两个面试官，一个中国人高层（是一位女士，在交流会上担任司仪，同时在英文 PRESENTATION 的一轮面试也在场），当然还有广州大 BOSS

大 BOSS 的中文挺好的 不过 LZ 再次建议 回答的时候语速稍微减慢，运用概况的词语 简洁而有能够清楚地回答，

大 BOSS 和女士高层的问题：

- 1.例牌的自我介绍 中文的
- 2.你的爱好和兴趣
- 3.根据你的简历问
- 4.根据你的爱好和兴趣做延伸问题
- 5.你对佳能的感觉是什么
- 6.你对这次校招有什么建议吗？
- 7.提出问题~

记住啊 孩童们 你只有 10min 的时间，所以你要多讲话，把自己想要表达的 有逻辑地 控制语速地表达出来

Lz 很开心佳能能够给我一个完整的面试之旅，虽然最后没有收到信息，可是还是很感谢佳能的一路面试，给了我很多学习的机会，特别是终面。虽然结果不好，但学到的东西一定都不少。

见识了日企的高效率 程序化 当然还有那难以忘记的欢乐的交流会，

想在这里重新回答那个“关于佳能”感觉的问题。

1.创新。佳能是一个创新的团队，它的美国专利注册数目位列全球企业第三。

我觉得佳能的创新不仅仅体现在产品上，更是体现在营销上。

佳能，感动常在。这个突破性而又深入人心的广告语 既创新 又恰如其分地表现了佳能对于每一个顾客的关怀

用感动每一个顾客，感受顾客的需求，

用自己优势的彩色技术，给每一个顾客记录色彩，传递感动。

2.欢乐。佳能是一个年轻的团队，高层与员工其实并没有很多的隔阂，至少我能感受得到，

看得出来，每一个在佳能工作的员工都是工作与欢乐并存，快乐、高效地工作！

3.公司文化。公司文化对于一个公司的可持续发展，有着一个无可取代又十分重要的地位。

佳能共生的文化，推出了多元化的社会公益活动。

在交流会这样的场合，也特别地安排一个环节，专门介绍佳能的社会公益活动。告诉大家 佳能可持续发展的目标和行动。

写完啦，也要结束对佳能的幻想和收好佳能给我上的每一课

LZ 还要继续加油！

祝愿大家都心想事成，每一位孩童都能找到自己心仪的工作~加油！

4.5 我在佳能的工作感言

最近了一下工作的感言，就发上来大家分享一下！希望能带给大家启示！

通过实习，我找到了目标

与本科不一样，自从上了研究生，就知道了什么叫理论联系实际。在大学，可以随便从网上下载一篇论文当作业。但是上了研究生，便知道了什么叫做分析，什么叫做一切从实际出发。要用自己调查回来的数据做出自己的分析结论，要一切结论都有出处，有根据。因此，便渴望能够多多接触社会，用自己的知识去做更多的事情。也因此，激发了我浓厚的实习兴趣，我从 FESCO 到美国讯生，从戴姆勒到三星公司，在各种文化的公司都进行了实习工作，从中学到了很多东西。在经历各种文化公司的实习后，终于在三星公司选中了我心目中最想工作的企业文化氛围。不仅仅因为三星是大企业，500 强，更重要的是，它有着好的领导和好的氛围，虽然我们大家都是实习生，但是主管一直定期给我们进行各种培训，尤其是工作态度和价值观的培训，我真的仿佛被“洗脑”了一样，一下子就意识到了我应该成为一个什么样的人。主管和我们说过，“你将来会变成什么样的人，取决于你想成为什么样的人”，如果选中了自己的目标，就要向着这个目标不断去努力。我真的意识到，到了什么样的企业不重要，重要的是企业能够给你什么。

毕业前，很多人都说，要高薪，高福利，要去 500 强，才能出人头地，前途才会一片光明。我以前不明白的时候，还一厢情愿地认为应该是这样。但是经历了实习后，我才发现，这真的是你的人生目标吗？只要给钱多，你真的进什么公司都能接受吗？后来才发现，根本不是这样的。在三星作实习的时候，每天都是非常开心的，有大家的欢声笑语，有大家的团结合作，有大家的不分彼此。我们可以为了达到一个目标而加班加到很晚但是没有人会去看表，我们可以在周末主管需要我们加班的时候每个人都争抢一两个加班的名额而没有人会去问有没有加班费，为什么会这样？后来我明白了，是因为我的求知欲。我加班加到很晚，因为主管在为我们制定一整套的“作战计划”，这是我以前上学的时候老师从来没有教过的，这真真正正是从工作结果出发，一步步分解任务，最后我们每个人都明白要想完成工作目标，我们每天需要完成多少工作量；我周末争取加班，是因为我知道，周末是高级职位的专场招聘，每场招聘都需要很完善的招聘安排和流程，我很想见识和学习大企业用人招聘的流程和经验，他们是怎么安排场地，如何计算时间，需要准备什么材料，从那些方面考虑 BU 的立场和安排.....实习经验，对于应届

生来说，真的十分重要，我找到了我的目标。在我寻寻觅觅找工作的时候，我能够知道我想进入什么公司，我需要什么样的氛围。

渴望找到好公司的我，被校园招聘挡在了门外.....

原本以为，我有了很多的实习经验，在校园招聘的竞争中，能够略占优势。但是后来我发现，真的是大错特错。没有人会去看你的什么什么经验，他们只会看你的学校和专业。就算你勉强通过了初选进入招聘流程，也只会被笔试拦在外面。所有大企业都只会走笔试、面试、一选、二选的流程，你根本没有机会和他们进行面谈。在经历了三个月的失败经历后，我转而投向了社会招聘，我相信，以一些实习的经验和肯学的态度，从底层岗位做起，是完全有希望的。而我应聘的第一份社会招聘工作，就是佳能。

佳能让辗转三个月的我，看到了希望

在佳能通知我去面试的那天，我很兴奋。而在进入了佳能公司的那一刻，我仿佛看到了三星公司的影子，一样严谨有序的工作环境，一样热情待人的员工，我仿佛又找回了失去以久的那种感觉。整个面试流程十分专业，我不仅要时刻关注面试中的各种问题，而且还要想办法让自己在面试中脱颖而出，这对于性格偏内向的我确实有点难度。但是在那样一个竞争的环境中，一定要十分自信。最后，我终于成功了，也头一次肯定了我自己的想法，佳能就是我要找的那个公司，而我也正是佳能所需要的人。

自此之后，接 Offer，体检，正式入职，都进行得很顺利，我对我将来的工作和职业生涯充满了希望。

我在佳能的经历

刚进入佳能的时候，我并不是很放心。因为一来我还在实习期，虽然说没有什么大问题就会留在公司，但是对于刚刚踏入社会上的应届生来说，什么错误是严重的，什么错误是可以原谅的，我们根本无法区分。所以，我尽可能让自己不出任何错误。二来我们 team 有两个实习的同事，多少都存在一些竞争的关系，我们的表现在主管眼中多多少少都会有比较的倾向，因此我对自己的要求要更加严格。

刚入佳能的时候，我开始负责面试安排，我一开始经常粗心大意，不是时间地点写错了，就是会议室忘记预定了，后来我发现，不管做什么事情都一定要反复确认，过程做了什么不重要，重要的是要达到这个结果。后来，我开始注意这点，在面试安排上的错误少了很多。

Ø 多问多学习

由于参加面试的都是 BU 或者人力资源部经理级以上主管，因此在与他们沟通时需要很注意语气和措辞。更加重要的是，不能自己擅自做主。有一次，由于面试时间冲突，原本安排好的 BIS 部门的面试不得不取消，我只好给 BIS 部门主管回了一封邮件，简单地告诉了面试的情况，结果第二天就收到了部门的投诉。由于我没有抄送给主管，主管并不清楚事情的情况，也无法向部门主管解释。这让我明白，刚刚进入公司的我，并不清楚公司各个部门的情况，也不知道发生什么事情应该如何处理，不可以想当然地认为我通知了面试的情况，部门就一定会理解，而且我们是一个团队，我有义务也应该让主管和成员了解团队工作的情况。自此之后，不管面试安排的大小情况，我都要问过主管，也开始注意和学习主管在回邮件时候的语气和措辞。时间久了，问得多了，看得多了，我也慢慢开始摸索出什么样的情况应该用什么方法处理，应该本着什么原则和立场去考虑事情。这就更加说明了，在刚刚踏入社会的时候，每一件事情都要学习，社会和学校不一样，要考虑的事情很多，一定要多学习多问，学会了在适当的时候做适当的事情，看起来简单，实际上是一门很高深的学问，只能在平时慢慢积累，自己不断总结。

Ø 学习开始不只关注自己的工作

我们还没有转正的时候，我和晓娜同是实习的学生。在相处了一段时间后，我也发现晓娜确实很聪明，有的时候我想不通的问题，她能一下子指出来我的问题在哪里。和她一起工作，虽然确实给了我不少压力，但是却能让我意识到自己的不足。我太过只关注与主管交代给我的事情，主管说什么，我就做什么，我的思路永远只是局限在主管让我做的事情里。我负责电话面试和面试安排，我就只注意我怎么样去做好这件工作，并没有这个意识去关注我用其他方法会不会能更加高效去完成工作。当然，还有另外一个原因就是，目前的工作真的是太琐碎，要非常仔细认真地去确认每一个细节，我真的是没有精力和时间去想更多的问题。但是晓娜比我优胜的，就是她时

刻都能够保持着这样一个意识去审视目前的工作，她关注的不仅是她的工作，还包括我的工作，她考虑是整个工作流程。后来我终于意识到这个方面，因此，我要开始学习将自己的思维跳出某个局限，虽然目前为止我还没能找出这个局限是什么，但是我要学习让自己产生一种意识，让自己看的永远比目前的工作更远一些，这样我相信，只要慢慢训练和请教，我一定可以让自己更上一层楼的。

突如其来的抉择，坚定了我的目标

就在我逐渐融入了佳能的团体的时候，突如其来的电话，让我陷入了两难的境地。北京银行通知我到公司总部去签 Offer，我开始犹豫了。一边是我意向努力发展的平台，一边是人人都梦想进入又高薪厚利的银行，我真的犹豫了.....我一直认为我很坚定自己的发展方向，但是真的面对诱人福利的工作，我没想过自己会如此不坚定。亲戚和同学都劝我去银行，说女孩子就是要找像银行这样稳定又福利好的工作，我很乱，那两天工作也受了影响。后来，我向主管请了一天假，去了一趟北京银行，亲自问了那里的人力资源，最后我拒绝了。我知道，金融不是我的强项，也不是我的兴趣。与其在公司拿着那么多钱整天混日子，不如实实在在靠自己努力为自己的职业生涯发展奋斗。那一刻，我感觉轻松了很多，我的发展更加清晰了，尽管旁人都说我笨，但是这是我自己选的路，我坚信我的选择而且也不会后悔。

放下包袱，为自己的目标而奋斗

放弃了北京银行的 Offer，我收拾好心情继续在佳能努力工作。到了 7 月 1 日，我便正式转为佳能的员工，对佳能的归属感自然就多了一份，当然工作压力自然就大了一分。我要比以前更加严格要求自己。而且，主管信任我，交给我很多重要的工作，我不能让主管失望，也不能让自己失望。越是困难的工作，我应该越努力去完成。而且我也知道，自己身上的缺点还有很多，要努力不断去克服。

Ø 坚持自己的原则

最让我头疼就是我这个软性格的问题，而最大的困难也是如何区分哪些是原则性的问题。需要自己强硬的时候，就要硬起来。但是我做人脾气太软，总是觉得能方便别人自己吃一点亏也没什么，结果这种思想带到了工作中，好几次都影响了自己的工作。后来我意识到，在完成本职工作的同时可以给予他人帮助，底线是不能影响自己的工作。

Ø 开始着手项目

对于刚刚踏入社会的应届生来讲，机会是比什么都珍贵的东西。而佳能正是我们施展自我才能的平台。我刚刚进入佳能不到半年，就开始接手项目，并且是作为项目 leader。然而，虽然之前上过项目管理的课程，但是所学的东西却无法很好地掌握，脑子里可以说是一片空白。刚接手项目的时候，我根本不知道我应该从哪些方面着手，也完全不知道负责一个项目最重要的东西是什么。全部都要主管手把手地教，每次都是主管说要做什么我才去做什么，而自己完全没有想过为什么我要先做这项工作，我最先考虑的应该是什么。而自己没做完一件事情，也没有主动去思考如何把以前做的东西回顾一下，连贯起来。归根到底，还是缺乏主动性和主动思考的意识。尽管在项目中有些工作能得到主管的表扬，但是觉得自己总是在被项目牵着走。我要让自己学到的，应该是我领着项目走，并且随时寻求主管的建议，我脑子里缺少的，也正是能完成整个项目的一条线。2009 年，我要努力学会让自己跟着这条线走，真正能够带领一个项目。

Ø 学习随时让自己多学习东西

虽然是研究生毕业，但是在学校学习的东西却不能很好地应用于工作中，因此，要养成随时不断学习的好习惯。即使是主管，在有那么多经验和知识时，都能不厌其烦地向我们请教，我们就更加不断为自己充电。只有打好根基，工作才能更上一层楼。

Ø 有意识多利用周围资源

我能了解我在工作中确实不善于求助。有部分原因是我的思想问题，我刚开始认为，任何工作都是一种磨练和挑战，我不会的我就更应该让自己去做好它，在求助别人之前我应该锻炼自己如何去思考如何去解决，如果我自己可以解决就不用求助他人。也许由于这样，间接多花了一些独自摸索的时间，后来经主管提点，我意识到在自己独自摸索的时间中，如果有他人适当的提点，会让工作变得更加高效。这并不是说你什么都不做，完全别人说什

么就是什么，而是可以自己先独自思考，然后把自己的想法说出来向他人请教，有对比性才能更好地意识到自己的问题在哪里。

2009年，送自己四个字，做人应该“难得糊涂”，让自己变得成熟

在2008年后半年，人力资源部门内部确实多了一些不愉快的事情。也许大家都是太过执着，太在乎某些事情了。但是每个人心里都知道，我们的工作永远是排在第一位的，最重要的就是把自己份内事情做好了，不要让其他的事情干扰我们的工作。而对于有些私下的事情，让自己学会“糊涂”。可能因为我们现在还年轻，处事不成熟，等到我们真正成熟了，做事情有分寸了，也许都会笑我们当初做的事情想的事情太过幼稚。总之，只要对得起自己，对得起别人，问心无愧，不管做什么事情，我都能抬得起头做人。

还是古人有智慧，“难得糊涂”啊！虽然很难，但是还是应该让自己努力去尝试。

总之，2008年，我庆幸有了一个很好的开始。在佳能有欢笑，有失望，也有竞争所带来的苦痛，但是让我记忆更深的，是工作带来的成就感。也许有旁人会评判佳能的种种缺点，但是缺点是相对的，如果你不存在这样的想法，缺点也就不存在了。重要的是，你希望得到什么，如果佳能能给你想要得到的东西，那就值得留在这里。2009年，我希望能够凭着自己的努力，让今后的工作变得更好。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

