

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 韩国 SK 篇

应届生论坛韩国 SK 版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-467-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 SK 集团简介 .....	3
1.1 SK 集团概况 .....	3
1.2 SK 集团企业文化.....	3
1.3 SK 集团发展状况.....	4
1.4 SK 集团 21 世纪经营战略.....	5
1.5 SK 集团在中国 .....	5
第二章 SK 集团笔试资料.....	5
2.1 SK 北京地区超详细笔经.....	5
2.2 SK 上海笔经 .....	6
2.3 上海鄙视 我牺牲了.....	7
2.4 赞一下 SK 笔试.....	8
2.5 SK networks 笔经分享.....	8
2.6 SK 周末疲惫的笔经.....	8
2.7 光棍节的 SK 笔试分享.....	10
2.8 SK 详细版笔经 .....	10
2.9 SK 笔试 .....	11
2.10 说说 SK 笔试 .....	12
2.11 SK 笔经.....	13
第三章 SK 集团面试经验.....	13
3.1 设备工程师.....	13
3.2 面试韩国 SK 研发工程师.....	14
3.3 面试职位：策划.....	14
3.4 韩国 sk 集团笔试过程 .....	14
3.5 SK 化学类一路走来.....	15
3.6 韩国 SK 面经 .....	16
3.7 SK Energy 面经 .....	17
3.8 SK Telecom Final.....	17
3.9 北京新蛋二面 SK 面试.....	18
第四章 SK 集团综合求职经验.....	18
4.1 韩国 SKnetwork 方向面经 面试.....	18
4.2 SK 集团笔试面试全攻略.....	21
4.3 SK network 全纪录 .....	22
4.4 我的 SKT 全程经历 .....	23
4.5 SK Telecom 的 offer 总结 .....	25
附录：更多求职精华资料推荐.....	<b>错误!未定义书签。</b>

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 SK 集团简介

## 1.1 SK 集团概况

SK 集团官网:

<http://www.sk.com.cn/>

### 盛大简介

SK 集团，由 1953 年地方的一个小织物工厂开始发展，一直到今天成为了韩国经济生长的命脉。从国家经济的基干产业到新时代的核心产业，SK 在广阔多样的领域里集中了企业力量，为国家经济发展做出了巨大贡献。在织物产业停滞不前的时候，SK 在韩国国内最先开拓了出口纤维的发展道路，创造了韩国国内最早生产聚酯原丝的神话。

1973 年建立了鲜京石油，为实现从石油到纤维的竖系列化奠定了基础，1980 年收购了民营企业大韩石油公司正式奠定了发展的基础。在坚定的信念和长期不懈的努力下，90 年代初大规模的石油化学车间竣工，终于完成了从石油到纤维的专业竖系列化转变。为了保证原油供应的稳定，1983 年起 SK 开始积极开发海外油田，参与世界各地的石油开发事业，目前已经参与了 11 个国家的 16 个油田的开发，为实现产油国的梦想而不断努力。

80 年代中期，SK 本着将目光投向未来 10 年的方针，开始涉足于信息通信领域，牢固的奠定了综合信息通信事业的基础。1996 年，SK 世界首次成功的将 CDMA 方式的数据移动电话推向市场，使韩国跻身于通信强国的行列。2004 年成功的发射了 DMB 卫星，将利用卫星的多媒体服务推向市场，开创了无论何时，何地都可以全面利用信息的“无处不在”时代。未来，SK 将继续发挥引导世界通信产业发展的全球 leader 作用，把韩国建设成为更强大的信息通信强国。

## 1.2 SK 集团企业文化

SK 集团是韩国第三大企业集团,其治理结构和企业文化被认为是韩国企业中最先进的。1953 年以 15 台织机起步的 SK 用 10 年的时间增加了 1000 多台纺织机,成为韩国最大的纺织企业,也是韩国第一家纤维出口企业。SK 在 1980 年收购了韩国最大炼油企业一大韩石油公社,1994 年涉足被誉为 20 世纪聚宝盆的移动通信行业。自此 SK 集团成为韩国最大的能源化学和移动通讯企业。本文简单介绍了 SK 集团的现况与发展过程,分析了主导此过程的<鲜京经营管理体系(Sunkyong Management System,SKMS)。SK 集团的经营管理系统“SKMS”是企业成长的动力,使企业文化系统化,为企业发展奠定了基础,被评为理论与实践相结合的优秀企业运营体系。因此,研究 SK 经营管理体系(SKMS)对系统化研究成功企业企业文化的形成也有帮助。本文研究顺序如下:首先探讨了 SK 集团成立及形成过程,研究了决定 SK 企业文化性质的基础。随后,为了了解 SK 企业文化以企业文化理论中的 7S 理论为基准分析 SKMS。SKMS 在 1979 年建立以后,30 多年来一直作为企业文化的基础和经营的基本框架,并且在此期间不断发展。SK 集团在韩国国内市场上占据主导地位,其企业文化正在为向跨国企业发展做准备。在此关键时期,从企业文化的观点出发,通过对 SK 经营实践案例的分析,来探求目前 SK 的企业文化在推进全球化背景下该如何发展现在,SK 集团尚处于全球化的初步阶段,需要解决在全球化环境中如何提高企业竞争力的问题。为此,本文从文化的观点探讨跨国企业所需要的资格条件,对比 SK 存在的问题,探讨了克服这些问题的方法。SK 的企业文化是在创业者制定的框架下,由专业经营人员与员工一起经过长期的讨论研究而形成的内在共识,通过系统化的 SKMS 经营管理体系较有效的传播了 SK 的经营哲学,并且建立了具有一贯性的企业文化。为了有效传播企业文化,像 SKMS 这样系统化的工具可以说是尤为重要。通过运营机构的有系统的传播,使企业文化保持一贯性。在对 SK 企业文化与主要经营案例的分析中,我们可以看到具备行为文化的可实现长期利益,而具备制度文化的只会得到短期利益。总体来说,本研究

是从全球角度论述在韩国国内取得成功的企业文化如何发展成为适应国际环境的企业文化,使企业把在国内积累的优势带到海外市场,转化为海外市场的优势。本论文对适应国际环境的企业文化再次进行定义,并指引了体系化的实施方向,具有符合全球化时代的现实意义。为迎接全球化企业环境,本论文微观角度提出了作为 SK 企业文化基础的 SKMS 需要完善的部分,宏观角度提示了跨国企业“SK 集团”的新企业文化的形成方向,也为其他拟推进全球化发展的企业提供参考。

## 1.3 SK 集团发展状况

### 从织物到聚酯纤维

SK 成立于 1953 年,当时战争刚刚结束,全部家当只有 15 台纺织机。SK 克服种种困难不断开发出新的产品,促进韩国纺织业的发展。1962 年开始,向国际市场出口纤维产品。仅仅用了 10 年时间,SK 已经成为拥有 1 千多台机器的纺织业巨头。但是 SK 并没有满足于现状,先后竣工了别人认为不可能实现的醋酸纤维和聚酯纤维工场。同时生产了韩国第一批的醋酸纤维和聚酯纤维。

### 完成纤维到石油的垂直系列化

其后不久,SK 进军石油化学、炼油、石油开发领域。作为从石油到纤维的垂直系列化宏观计划的重要环节,于 1973 年成立了鲜京石油株式会社。

当时,SK 会长(已故崔钟贤)已经决定和日本的两家公司共同建设日产 15 万桶的炼油厂,并已同沙特阿拉伯的原油供应商签订了供货合同。但是那年 10 月爆发的第 4 次中东战争所引起的石油危机,使 SK 不得不搁浅了建设炼油工场的计划。

虽然经历了一系列的挫折,但是并没有改变石油到纤维垂直系列化的计划。1980 年收购了民营化的大韩石油公司(YuKong 现 SK 株式会社)。对此,整个业界都感到非常意外,这是因为外人不知道这样一个事实。在石油危机期间,为了确保充足的货源,SK 继续与沙特阿拉伯维持着良好的关系。

1991 年 6 月,芳香族生产设备、乙稀生产设备、重油分解脱磺设备等大规模石油化学项目的竣工,实现了石油到纤维的垂直集团化计划。

为了确保稳定的货源,SK 于 1983 年在国外开发了油田,使韩国进入了石油产国的行列。至今,SK 仍然在世界 13 个国家的 16 个矿区开采石油。

### 进入信息通信业

进入 1980 年中期,已故崔钟贤会长认为从 1975 年开始推进的石油化学的垂直系列化已初具规模,便决定把信息通讯业做为公司发展重点,以求水平方向扩展。

当时的韩国对信息通讯业还很陌生。为了信息通讯的长远目标,在美国设立了经营企划室,并组成了专门小组。经过周密的安排,于 1989 年在美国成立了 YUKRONICS 公司,经营移动电话事业。而另一方面,在韩国国内成立 YC&C、鲜京信息系统、鲜京流通、大韩电信等公司,在国内打下基础。

1994 年取得了韩国移动通信(现 SK 电讯)的经营权,从而打下了综合信息通信业坚实的基础。1996 年,在世界首次成功实现了 CDMA 移动电话的商用化,从而打开了信息通信产业的新篇章。

SK 电讯为了大规模开展 IMT-2000 事业,于 1999 年 5 月成立了 IMT-2000 事业推进本部,12 月又扩编为 IMT-2000 事业推进团,团长由社长兼任,表明了 SK 电讯对 IMT-2000 的重视度。2000 年 1 月,使用与日本 NTTDoCoMo 共同开发的 IMT-2000 试验系统成功实现韩日间国际影像通。SK 电讯成为世界最早成功实现国家间 IMT-2000 试验通话的通信企业,2000 年 12 月,被选定下一代移动通信 IMT2000 运营商。

移动电话领域韩国国内最好的技术;于世界最初实现 CDMA 商用化的丰富的服务经验;跨越无线、互联网、ICP 领域的事业能力;持续的技术投资,这一切都成为 IMT-2000 的基奠。SK 电讯力争实现第三代移动通信服务的神话。



## 1.4 SK 集团 21 世纪经营战略

SK 作为能源、化工和信息通信产业名副其实的领导者，引领了国家骨干产业发展，在能源、化工和信息通信两大核心主力事业和作为支持此事业的基础产业，将以金融和物流、服务领域作为主力产业，强化此领域的力量。

尤其成功开展包括 IMT-2000 事业的信息通信领域的新规事业，成为世界信息通信领域的强者，还将生命科学等新规事业培养成新的成长柱。

1999 年 SK 开发出韩国新药一号钵复合抗癌制剂，显示出生命工学领域中 SK 的潜在力。通过美国的研究开发中心在当地正在临床试验中的抗抑郁症治疗剂，其成果及技术得到世界一流制药企业的认可。

对此，SK 以 SKMS 和 SUPEX 追求法为代表的经营软件为基础，以企业价值的飞跃性增长作为目标，通过无形资产的价值提高，集中力量建立“创新型市场营销企业”。

为了此目标，SK 把力量集中放在身边的 3 个课题。

首先，以建立“SK 中国企业”开始，成长为东亚的 Market Leader，实现 Global Player。同时，积累研究开发能力等无形资产和积极发掘和培育新规风险投资，持续开发新规事业，不断提高企业价值。最后，从产品为主的事业转变成顾客为主的事业。从“跟随现有市场的企业”变成“创造市场的企业”。最终成为积极寻找顾客的需要，合理创造和提供顾客需要的价值，创造市场、创造市场的原则的 Market Organizer。

## 1.5 SK 集团在中国

SK 集团是韩国第三大跨国企业，主要以能源化工、信息通信为两大支柱产业，旗下有两家公司进入全球五百强行列。目前，SK 及其附属机构在全球拥有 30,000 多名员工、124 个办事处和子公司。

1991 年 SK 是首家在中国设立办事处的韩国企业。SK 集团于 2000 年 4 月成立了 SK 中国事业办公室。2005 年，SK 集团销售额达到 592 亿美元，其人均动生产率是韩国国内最高水平。目前，SK 在中国的投资方向主要集中于移动通信、IT 教育、能源化工和生命科学等四个产业领域。SK 中国坚持本地化战略，在华的长期战略目标是：在中国营建一个与 SK 集团现在规模相同的 SK 中国集团。即指“在中国当地，将中国人作为顾客，由中国人经营”的世界一流企业，为中国经济发展做出积极贡献。

SK 集团的中国事业始于中韩建交之前。长期以来 SK 集团一直都非常关注与中国的业务发展。几任会长多次访问中国，强调和中国的友谊与合作。多年来 SK 每年对华贸易达 23 亿美元，在中国投资已超过 12 亿美元。“取之于中国，用之于中国，由中国人参与经营管理”（Of China, By China, For China），创造令中国人满意的世界一流企业，是 SK 秉承的中国事业哲学。

如果你想了解更多 SK 的概况，你可以访问 SK 官方网站：<http://www.sk.com.cn/>

# 第二章 SK 集团笔试资料

## 2.1 SK 北京地区超详细笔经

10 号左右的时候收到的笔试确认邮件，让从北京、上海、首尔三个地方选考场。偶北京滴学校，自然选了北京。

话说 15 号早晨，从热乎乎的被窝中爬起来，冒着凛冽的寒风，和同屋的 MM 一块下楼赶车去北大。因为是

笔试，就穿着平日学校里穿的休闲装去了。道考场上发现大家也都是这种装备。毕竟只是笔试嘛~~去之前看过笔经，知道题目难度不小，所以总体上就冲着 100RMB 的辛苦费去了。

北大的考试排在二教 5 层。按姓氏笔画排的考号。建议自带修正带（不可以用修正液哦），偶们那个屋好几十号人，共用 2 个修正带，比较紧张滴说。

入座。发答题专用笔。答题卡上所有写字、填涂的地方都用那支笔。感觉韩国人的习惯跟国内还是不大一样的，从考题答案设置就可以看出来，此为后话，后表。

第一部分，性格测试。答题卡上填生日，考号（偶们考号是 010000X，共 7 位，答题卡上是 8 位空挡，多了一位，SK 统一要求第一位留空），部门代码（偶申能源，代码 001）。400 道题目。有重复的，但是个人感觉不多。偶做题速度比较快，做完之后还有时间把一样的题目找了一下，确认了一下前后答案是否一致。。小汗~~偶大概找出 4~5 道吧。依稀记得有题目问爱不爱艺术、爱不爱摆弄机械、有没有忽然觉得难过，觉得自己幸不幸福，家庭和睦否之类的。是的话，把答题卡上对应的题号涂黑，不是的话，就留白。没啥，自己看着选呗，SK 内部啥标准咱也揣测不出来，just be yourself。

时间到，收卷，中场休息。

然后第二部分就是 BT 的智力测试了。分了图形旋转（5 个还是 6 个里面选出经过 90 度、180 度或者 270 度旋转之后完全一样的 2 个图形，涂答题卡）、词语类比（上下两组词语，每组空出一个词，要求两组词语之间的逻辑关系一致。比如（）-橡胶，书-（），每个词对下面有 5 个选项，选一个，让两组词对类比关系相同）、数学计算（有概率题、相遇、火车过隧道之类的数学题）、推理题（此部分与国内习惯不同。一个大题干，下面给出 2-4 个推论，一个推论就是一个小题，若推论正确，就选 1，不对选 2，推不出来选 3。我比较喜欢的部分，就这一部分做起来最爽了！）、数字规律题（每道题都给出的一长排数字，分 10 多列，上下两行，两行之间有规律，其中标了 4 个还是 5 个题号，选出一个与其他规律不一样的）、实际问题处理（列举了日常公司工作中可能会遇到的问题，给出一些做法，让你对每个做法给予评判，最好的是 9，最不好是 1，大体上就这么个意思）。我做的挺差劲的，图形旋转那部分，我几乎就没有做出来的。。。汗一个。。。偶实在是木有空间感啊！谁让俺视力那么差劲呢（不见得跟视力有关，给自己找个台阶下下呗）

收卷，领汉堡、可乐。这次发的不是巨无霸，是鸡腿堡，麦当劳的。期间跟周围考友聊天，发现周围坐着一堆牛人，听完他们情况，偶有跳楼滴冲动！及时 SK 给滴 100RMB 滴辛苦费也远远不能安抚我脆弱滴心灵！插一句，偶周围，包括偶在内，木有小本，全是小硕。

下午考英语。HRMM 会教怎么填答题卡（因为答题卡全是韩文，偶一个字也不认得）。先是语法。都是在考时态和虚拟语态。句子 N 常，但是不难。再是听力。长对话，先念问题，每段对话大概 6-8 个问题，偶也没仔细数，建议最好把问题在卷子上记录一下，不然一会听内容，根本不记得问了什么问题。没有时间预览答案内容，所以建议做完语法，不要做检查不要往后做，赶快预览一下听力答案，做到心里有数。对话时间。对话完毕。再念一遍问题，选答案。对话小长。最后就是阅读。4 篇短文。文章不难，每段文章都有 1-2 个词汇题。

最后收卷，发辛苦费，用信封装着。HRMM 超级温柔，超级有礼貌，每发一个，就说辛苦您了之类的。

大体就这样了。希望对后来人又帮助。偶估计是挂了。

## 2.2 SK 上海笔经

没人写今年的笔经，俺来试试

笔试早晨 10:00 开始，很多同学都是外地过来的，行李箱直接带到教室，汗~~

笔试分为两大部分，第一部分就是性格测试，400 道题，40 分钟，没有时间思考的，就直接涂啊涂，没什么好说的

主要说说第二部分。就是传说中的智力测试，我答得如此的差，以至于我都没什么心情写笔经了

第二部分有 6 种题型

第一种题型，空间感知能力测试，题目给出 5 副图形，问其中哪两副图 是同一个图形旋转前后的两幅。这个题最

搞的就是没有基准图形，比如你从第一幅开始观察，检查完之后发现第 2、3、4、5 幅图都不符合，又得从第二幅开始看，很浪费时间... 说到时间，时间只有 8 分钟，题目有 20 道，汗死了，我只做了 7 题而已

第二种题型是 言语理解 就是选对应的词语。比如，Blank 窒息；雨 blank。然后让选两个 blank 分别填什么，还是刚刚那个问题，没有基准，选项要一个个试，而时间又非常非常有限，大概也只做了 11 题吧，一共有 20 题

第三种是数列。但是比公务员那种要难的。给出两列很长的数据，相对应的上下两个数据之间有相同的某种规律。其中 5 个位置的数字，被标为选项，让选其中哪个位置的数字是不符合整体的规律的。这个题目最大的问题就是，因为被标为选项的 5 个数字都有可能是不符合规律的，所以在寻找规律的时候不能利用这 5 个数字，这样就会受到极大的干扰，规律很难寻找。还是时间很少，大概只做了 10 题吧

第四种数学运算。就是简单的四则运算，可是题目很长，完全没时间计算，只做了 6 题好像

第五种 逻辑推理。就是题目给出一些事实，让你根据题目给出的事实，判断下面的选项是正确，错误，还是不可判断。但是要比一般的这种题目难很多。比如有一题：

六个人 A, B, C, D, E, F 围绕一个桌子均匀而坐。A 做 C 右边，中间隔一个人；B 做 E 对面，还有什么条件。

下面就要你判断：

A 一定做 F 旁边

B 和 A 做正对面

哎，时间太紧了，而这种题目又不是一下子能看到答案的

第六种，职业判断，这个不难的，就是问一般的职场情况，你的反应会是什么

考完之后发了传说中的 100 快精神损失费

回家去了~~~

## 2.3 上海鄙视 我牺牲了

我本是想出国的学生，但由于这两年国外奖学金发放的少，故也想试试还有没有什么好的工作机会。由于本科学的是环科，所以想找些能源类的企业起步。

SK 给我的印象还是不错的，主要是因为北京台搞得 sk 状元榜，以前很喜欢看，觉得这家公司很支持我们中国的教育事业，故选之。

填了网申本来也没报多大希望，因为其中有道 OQ 实在是乱填的。问：你受过什么大的挫折？姑娘我从小到大还算平顺，实在没想到什么巨大的打击，故只能写一个失恋的故事，又如何拜托失恋的阴影。没想到，sk 的 HR 很善良的给了我笔试机会，我真的很想好好珍惜。从网上查了不少往年的笔试经验，知道此笔试实在非常人能攻克，因此特意搞了本公务员的考试题目来做做，希望至少看到题目能熟能生巧。但我仍很惊慌，因为从小到大，我的智力测验分儿都不怎么高。

我提前 45 分钟到了考场，然后开始了漫长的等待，才知道官方通知我们提前半小时其实是为了等那些可能会迟到的人。于是翻报纸。。。

终于等到了 10 点，先是性格测试，40 分钟 400 道题，我很诚实地把自己的阴暗面全部展示给 HR 看，因为试卷当中有不少重复的部分，做出来的结果不能人格分裂，但起码全部做完了。

休息了十分钟后，变态的综合测试开始了。早知道没有人能做完，但我基本上是连 1/2 也没做到。。。

第一部分考的是空间想象：全部是图形旋转的题目。这一部分做了 9/20

第二部分是类比：这是我的强项，怎么也是考过 GRE 的，但仍然没能做完

第三部分应用题：这个悲剧了，小时候起码也是学奥数的，功底也不差，怎么算出来的好多都跟答案不一样

第四部分是推理题：我主要死在这上面了。虽然如果不涂错卡的话，我这一部分差一道就做完了，但杯具啊悲剧!!!! 这个 section 的涂题号方式跟之前原来是两样的

第五部分是数字规律题：唉，我实在找不出那些数字间有什么规律

最后一部分是情景应用：就是给一个公司的场景，让你根据选项的做法评分

唉，笔试给的 100 块钱果然不能弥补我心灵的创伤，:tk\_39 我牺牲了。。。

## 2.4 赞一下 SK 笔试

本来不想写关于找工作的段子的，太繁，太杂，等有个结果再总结吧。但，不得不赞一下今天 SK 的笔试。有人说 SK 是韩国的中石油加中移动，可见其实力……它家网申的 OQ 很重要，最后通过筛选的笔试者不多，不像某些公司海笔……监考人员都是 SK 的员工，不像某些公司请学校的或是阴才网的人。两位监考官，一男一女，女的应该叫马燕吧……两人都非常的 NICE，待人接物都非常的有礼貌，见识了什么叫“专业精神”，或者称之为“礼仪，教养”的东东……刚开考还有个韩国主管过来跟同学们打招呼，当发现已经开始放录音后，主管一缩脖子，压低声音跟大家说“不要紧张”。呵呵，感觉公司人员的素质确实很高……上午考完两门，中午给每个人买了巨无霸加可乐……下午考完后给每个人交通费 100 元……一个字，赞！

## 2.5 SK networks 笔经分享

这个星期实在没啥可写的，手机一次都没有响起过，自信心一次又一次地遭受打击。就算是这样，也 update 一下，算是纪念这段光荣岁月吧。

这周开始时，心情很是低落，浑浑噩噩过了几天，突然觉醒，静下心来，调整心态，日子还是要过下去的。

这周的最后一天，就是今天，去了 sk 的笔试。能拿到路费补贴已经很心满意足了，所以对于考试倒是不太在意了，呵呵，太没出息了。感觉这是最温馨的一次笔试经历了，被像人一样对待了。进入考场后，整个应聘 networks 的都在同一个教室。名字和考号贴在了桌子右上方，还是用粉红色打底的，心里小暖了一下。录音机里还放着轻快的音乐。不愧是韩企啊，还真是注重细节。两个工作人员，一男一女，应该都是 sk 的中国职员，对大家态度非常好。在查看身份证的时候还和大家聊聊天，问问是什么学校的，不像以前那些 hr 都板着脸，好像笑一笑就会失去威严似的。考试之前，一位胖胖的 manager 进来跟大家打招呼，让大家不要紧张，放松了考。呵呵，本来也不紧张，反倒觉得他们都很可爱。

比较赞的还有，可以在试卷上随便图画。以前的历次笔试，hr 都会一再强调，一定不要在上面写字，试卷要多次回收利用。难得奢侈一回，我就在上面使劲画花，呵呵。先是职业性格测试，止步于 dtt 的性格测试后，觉得这东西就是扯淡，所以无所谓，提前 8 分钟就做完了。接下来的综合能力测试，之前也听说题量很大，但没想到那么大。每个部分，我做了不到三分之一，就提示要到下一个了。再加上我们教室的 cd 出了点问题，做得真是一个乱啊。中午发了一个巨无霸和可乐，有一些位子是空的，所以东西也多出一些，吃完可以再拿，但如果是香辣鸡翅估计我就不止消灭一个了。吃完饭后下午是英语测试。好久没有做过语法了，觉得还挺有意思。不过到听力 cd 就又出问题了。可爱的 hr 哥哥和姐姐也很快帮我们解决了问题。全部考完后呢，就是发 rmb 了，哈，这个环节最开心了。

虽然从早上 9 点半折腾到了下午 3 点，但是整个过程还是很舒服的，觉得很人性化。如果四大也能学习下，注重细节上的关怀，估计大家的热情会更高了。不过，大多数时候，我们还是被当作流水线上的产品用的，hr 要区分的仅仅是你是合格品还是次品。

## 2.6 SK 周末疲惫的笔经

周末去 SK 笔试。

没有传说中的给发“辛苦费”。倒是有传说中的汉堡可乐作午餐，但不是麦当劳而是“Burger King”。

考试是像传说中的那样变态。



第一部分考人性（具体我也说不清楚。类似这种的）测试。400 道题 50 分钟吧。选择你认同的选项。问题会反复出现。不让你有思考的时间。也不让你有说谎的余地。

我觉得自己睡着睡着就做完了。还提前做完。反正美化自己会被测出来而且也没有时间，我就实事求是地回答。那也不是很难。

问题里面反复出现关于“幸福感”的问题，我都选择了“认同”，我觉得挺违心的。因为其实没有那么幸福。但是我同时也选择了“我偶尔会因为一些原因说谎”这一项。（太平盛世，祖国繁荣昌盛，我敢说自己不幸福吗？！）

第二部分相当于智力与应变力的测试吧。

六个部分，大概有 150 道题。50 分钟。除去解说的时间，每个部分大概是 7，8 分时间。完成 20~30 道题。

有数理计算，逻辑推理，语言性推断，数理性推断，观察能力（类似图形转换的辨别），判断力（公司里一些日常及突发状况的辨别和决策能力）。。。哎忽然发现我已经记不清到底考了什么啦。

其实题目并没有想象中那么难。像数理计算很多都是高中的数学及物理方面的知识，也有大学里的排列组合什么的。但是好久没弄的东西忽然着手，而且每道题几乎只有 2~3 秒的时间。看完题目也得有一秒了吧，还得列个方程画个图什么的。。这一部分做完而且都对的人是应该是没有的。你想像一般考试那样靠猜做完的话，那么错了话是会到扣分地。而且时间一到，就得停笔。

所以这部分想要做好。唯一的办法是考前疯狂练习，考前一晚疯狂睡觉以保持绝佳的心态和体力。（我是考前两天才知道要考试的。因为之前一直忙论文，而且以为人家会写信通知。结果是如果自己去确认的话，这次难吃的汉堡包都吃不到。。是我拽还是他们横？。。交完论文后是考前一天，赶紧找了本书来翻一翻，发现临时抱佛脚已经太晚了之后就赶紧好好睡一觉想至少有个好状态，室友回来后说：你怎么还睡啊还不看书？！再加上一句“不要再迟到了！”——想到曾经 8 点考试，7 点半才醒来过。从家飞到考场也要 30 分钟的经历之后，我就再也睡不着了）第二天，我是准时实际上是提前醒了，公车换地铁再步行 1 个多小时后总算按时找到考场，可是到了之后我就发现已经不由自主地开始犯困。。虽然我扛了两听咖啡，但是这种情况还是到了第二部分考试时达到了一个高峰。很怕考官说考试取消，那样我肯定就趴在那不起了——睡过去的。

考完第二部分已经是中午了。休息 50 分钟顺便吃午餐。传说中的汉堡包和可乐也就来了。不够的人还可以吃两份。现在肚子饿想着那个巨无霸好像还挺好吃的样子。可是当时真是难吃阿，干巴巴的没有一点水份。考官说这是做了问卷调查之后才选这家的，我就在想难道搞的是批发降低了成本质量也降低了？自己买的"Burger King"没这么难吃呀！

顺便说一下，考官是我以前实习时的部长。刚开始惊讶——他怎么会在这？（他虽然是"Talent Management Team"的，但这不应该是 HR 干的吗？）——然后是庆幸（我报的公司是以前实习过的公司，没有“背信弃义”）——到最后就觉得丢脸了，自己考成那样！午休时部长同志还安慰了我一下，说大家都说难的，下午好好考就好了。同时也给了我一个讯息，就在同样的时间，上海跟北京的孩子们也在做同样的试题。同时告诉我，录取的人数跟报考的人数相差太大，竞争很大。（怪不得去年进去的同学告诉我他们那年其实才录了四个。。让我以平常心。。——光首尔大概就不下几千人申请吧。。万恶的资本家阿）

来了就得考完。第三部分是英语。这也是一个专门的英语考试机构 G-Telp 来考的。没怎么听说过，还在市场进入期？语法，听力，阅读，80 道题 90 分钟。

感觉还好。难度在托福之下？不考听力语法已经好多年了，而且还有时间限制。所以做起来还是感觉到了一定的压力。哎呀，应试教育和题库训练还是很有用的呀，想当年我做得多么的飞快啊。。可是应试教育下的产物却不咋地，就像我这样的，一没被应试压迫这就不行了？

拖着疲惫不堪的身子去公司附近的闹市区明洞逛了下街——好久没出来放风了。。——跟刚认识的英语考官——一只因为人家也是中国人，在这毕业后刚进入这家公司，看我的毕业院校误以为我是他的天津老乡才过来搭讪。。。都是中国人，那就也“泪汪汪一把”，开开心心地一起放风

吃了顿烤肉，回来时已是晚上，一身的烤肉味。收拾了一下——具体是把自己，和整个衣柜，以及整个家都收拾了一把。睡下已是深夜。没想到醒来已是 15 个小时之后。。赶紧上网看看这十几个小时内又都发生了什么，邮箱是不是有了新邮件（特别是我教授的），博客是不是来了新客人。

## 2.7 光棍节的 SK 笔试分享

早上起来，我就知道今天是个重大的日子，大学的最有一个 1111 光棍节！

在南区的新开的（不过好像开了好久，我一直没注意到。。）小店买了酸奶和蛋糕，驱车去四教，参加 SK 的笔试，已经准备好被折磨一天的准备了，不过我也做好了拿他家 100 元的准备了哈哈哈。晒一下一家一天的面试流程：

9: 10-9: 30 进场

9: 30-9: 50 笔试内容介绍

9: 50-10: 40 职业性格测试

10: 40-10: 55 休息

10: 55-12: 00 Sk 综合能力测试

12: 00-13: 00 午餐

13: 00-14: 40 英语测试

职业性格测试，其实和其他公司的有点不一样吧，不过也就是看到一句话，和自己符合或者和自己想到一样就涂黑，不符合就空着 40 分钟，400 题，好大题量，不过还是提前了五六分钟搞定了，英语测试就是语法，听力和阅读吧，语法比较简单吧，不过时间充分我做完后看了一下，26 道题目竟然一半多是考虚拟语气，阅读也还好吧，不过我觉得听力有点困难，每段内容时间好长，问题都是六七十个的，所以做的感觉不咋地，最最受大计的的是综合能力测试，除非天才和神才能够昨晚，如果谁在我面前说自己可以全部昨晚，而不是猜的，我可以马上跪下来磕头了，真的很佩服了，真 MD 题目多啊，哪有二三十题五分钟八分钟都昨晚的，疯了，，，第一部分是空间判断的，五个图像找出两个是旋转 180 度的关系，第一部门是逻辑题目吧，讲推理的，给出几部门的陈述，比如很多人之间的亲戚关系，然后给出一些结论正确与否，第三部门是数学计算题，也很紧，还有数学的逻辑推理，反正最后很是郁闷，不过也不止我一个人吧，每部分能够做完一半我就心底开心了。。。

不过 SK 还不错啦，整个考试整体感觉很好，SK 也好多钱啊，结束后每个人发交通费，我从寝室骑车过去也补贴了 100 元，好开心，中午吃的是肯德基的汉堡和可乐，哈我吃了两个。。不过伊家是成绩要到 19 号出来，最终面试去北京，如果一万个幸运能飞去北京还蛮不错的哦，不过看今天的表现估计就泡汤了。。。

## 2.8 SK 详细版笔经

发个详细点的，哈哈。总的来说是被鄙视了。

早上 3、4 点钟，浙大的百来号同学爬起来，包车奔赴上海。8 点前到了复旦邯郸校区，会见了来自华东、华中地区的各路英豪。SK 的接待人员还是宣讲会那批人，胖胖的、中文很溜的总监大叔带头，非常的 nice。现场发了支考试专用笔，居然是墨水的，填错题目就直接划掉，跟我们习惯的 2B 铅笔套路完全不同啊。第一部分性格测试，40 分钟 400 道选择，诚实做答即可，没时间投机取巧的，否则容易造成“不诚实”的印象。

然后休息了几分钟。HRmm 多次提醒大家去 WC，考试中途不允许出去呢。

第二部分是传说中超级 bt 的能力测试，有图形、语言类比、计算能力、语言推理、数字推理、职业态度测试等 7 个部分。时间超级紧张，每个部分单独记时，大部分人都只完成 50% 多一些。乱选是不行的，错的可能会倒扣分数，猜得。这部分据说能得 70 分就是天才。大部分人在这里接受精神折磨。。。

12 点直接在教室里午餐，汉堡加可乐，KFC 的，不好吃尤其是这么冷的天提供冰可乐，汗！

1 点开始考英语，语法题比较简单，基本都是选择合适的时态。听力比较难，每段对话对应 7 个问题，太多

了。后面阅读加词汇，不难。除了听力，难度正如以前同学所说，在 4、6 级之间。

结束后发路费，上海 100，杭州 300，南京 500，武汉不详，其它不详。

感谢 SK 集团提供经费支持！同时预祝浙大牛人通过笔试，进军北京面试！

## 2.9 SK 笔试

sk 大概财大很少有人知道，所有投的不多。今天笔试，周围似乎都是交大复旦浙大的。南京武汉西安过来的也有，不过不知道什么学校。看到网上对 sk 有这么一个介绍：在韩国，sk 相当于中国移动、中石化、搜狐三个企业合并成一个集团。其他各种行业 sk 也有涉及，在韩国企业里排名第三（似乎今年降到第四了不过肯定是前五的）。

知道 sk 是浙大一个同学告诉我的，说去年 sk 的面试在北京，每个人发 3000 的补贴，随便你怎么支配。如果能混到免费机票总还是不错的滴，何况北京还没去过，所以就屁颠屁颠地完成了网申。。但是，ms 今年增加了上海面试点，我哭～～

好吧。言规正传，说今天的笔试。

最近几个星期第四次到复旦四教笔试，轻车熟路。找到名字，找到教室，耐心等待。开考前进来一个大胖子，“大家辛苦了，祝大家笔试顺利……”外国口音的中国话。等胖子出去，监考官说：“部门主管。”果然啊，领导都是脑满肠肥，尤其是爱喝酒的韩国人。对比两个监考官—sk 的员工，精瘦精瘦的～

三场考试，上午两场，下午一场。

第一场：职场性格测试。一共 400 个题，40 分钟。每个题就是一句话，如果符合你的实际情况就涂黑，不符合就空着。没有正确答案，也不用想太多。第一反应的话，时间是非常充足滴。我后面的女生居然没做完，估计思考得太多～

第二场：综合能力测试。全天考试的重头戏，绝对是魔鬼式的。分六部分，60 分钟。每部分都有录音机提示时间，结束后监考会监督你做下一部分，不能往回翻。其实每一部分都做不完，哪里有时间看前面的啊。可能是防止有人只做自己擅长的吧，全面考察。记得不是不全，我尽力吧。

第一部分：空间题，20 个。五个几何图形，其中有两个是一样的，不过是旋转过 90 度或 180 度或 270 度的。简单的例子：你可以在纸上画一个正方形，等分四块，每个小正方形里有三角形或圆形或长方形或正方形……可能三角形还分两块一半黑一半白……可能长方形里还有走向不同的直线……而且五个图形第一眼看是绝对看不出区别的，感觉都一个样子。总之是看的头晕眼花。我做到第 11 个的时候录音机说到下一部分。

第二部分：逻辑题，20 个。从题干的逻辑能推理出对，就涂 a，错则 b，无法确定就是 c。第一题大概是这样的：x 是 y 的爸爸，y 和 t 是姐妹，y 是 s 的妈妈……就是几个人的关系，然后有三句话，说明某某和某某的关系比如 t 是 s 的姑妈（错的，妈妈的姐妹应该是阿姨），要你判断。比较无语的是，x、y 这些名字都是韩国名字，什么在珍啊云珍啊什么哲什么的，还需要时间反应。它就不能弄些什么建国、建军、淑波之类的名字吗？好像做了 14 个还是 15 个。

第三部分：找词的关系。具体什么名字给忘了，大意是这样。题干是四个空，a 对应 b，c 对应 d。ab 中会有一个已知，cd 也一样，然后各对应五个选项，要求给两个空白各选一个词，使 ab 的对应关系与 cd 的对应关系保持一致。比如已知 b 是“饥饿”，c 是“雨”。我选择的 a 是食物，d 是干旱。因为缺少食物就饥饿，缺少雨就干旱。蛮无语的题，汉语逻辑？20 个题似乎做到 12 题。

第四部分：数学题，20 个。有排列组合题，有写方程求 x，有简单的计算。大多是高中数学的内容。有些题，肯定需要些技巧，所以直接跳过～好像做到 11 题。

第五部分：数字找规律，20 个。两排数字，a 排和 b 排。各 10 个数，各自对应。比如：

a 11, 21, 45, 74, 15, 36, 78, 98, 61, 63

b 10, 11, 53, 46, 50, 62, 86, 88, 15, 35

规律就是把 a 的数字的十位数和个位数倒过来，再减一，就得到 b 的数字。题目会把其中一个数写错，然后二十个个数字会有五个标上序号，选出不符合规律的那个数字，把序号涂黑。不是每个题的规律都像这个这么简



单，还要快速心算。做了 14 个。

第六部分：还是类似性格测试。题干是职场里会出现的各种情况，张三或李四是怎么处理的。你觉得？1 到 7，1 表示这样做非常不好，4 表示还可以，7 表示非常好。数字只是表示程度。50 个题，居然只有 5 分钟，大概做了一半不到就听见录音机说时间到考试结束。汗~~~

六个部分的顺序可能稍有颠倒。。见谅~实在记不清楚。

据说去年的午餐是巨无霸，今年换了 kfc。一不小心啃了两汉堡。就是单调了些，可乐汉堡，连薯条都没有~下午是英语。叫什么 general test english language proficiency。三部分。

第一部分：grammar。26 个题，20 分钟。就是些动词时态，10 分钟绝对搞定。但是呢，监考官走来走去，不让看后面的题。唉

第二部分：listening。26 题，30 分钟。有点难度，一是考了一天比较累，二是一段对话或独白有 6 个或 7 个题，而且题目也是读出来的，卷子上只有选项。感觉这部分比较差劲，尤其是有段独白，讲怎么做 yogurt（回来才知道这个是什么酵母乳）。生活中的英语词汇还是缺乏，唉!!! 所以说美国农民伯伯的英语比我们的土鳖英语博士强，我是指生活英语，嗯~~~

第三部分：reading & vocabulary。28 题，40 分钟。四段文章，每段 7 个题。感觉叫一个 naive，剩将近 20 分钟没事做。我是不喜欢检查的，越检查越错，第一感觉靠得住一些。反正，应该和六级差不多，甚至还低一些。

最后，就是发补贴。这点是 sk 比较实在的地方。说它虚伪也好、钱多没处花也好，起码能感觉到企业对人的尊重（即使是作戏），起码能让我们这些学生感觉到是被 sk 邀请过来的。早上人到齐，监考官就说“很多同学都是从周围省赶过来，早饭还没吃，谢谢你们”，每场考试结束，监考官都会说“大家辛苦了”。下午最后一场结束，监考官向所有考生鞠躬致谢。很简单的事情，有多少企业能做到呢？

占用我周末将近一天的时间，这 100 我心安理得，嗯~~

希望能通过吧。bless myself~

如果明年有学弟学妹看到这个笔经，且有所帮助，就不枉费我敲这么久的键盘咯~

## 2.10 说说 SK 笔试

昨天在一教考了一天，两个 test，一个 SHL，一个 G-telp。

shl: verbal & numerical，都是中文的。

接着是一个性格测试，每道题 4 个选项，都要选出一个最符合自己和一个最不符合自己的选项。一共 100 道，涂了 200 个圈，恐怖。。。-

这三部分一共两个小时吧。

G-telp:

好像就是韩国的四六级考试。

三部分：grammar, listening, reading.

不难，不过很久没做过这样的题了，尤其是 grammar 部分，只能凭感觉了。这部分也大概是两个小时。

考试中比较好玩的事：监考的基本是韩国人，汉语讲得还可以，按外国人的水平看。好像他们是周五才从韩国过来的。

填写考卷的指导是用 CD 放的，一个韩国 mm 说汉语，语调很有意思，而且很多词用得比较奇怪，大家都在底下窃笑。所有的考试用品全是公司发，包括计算器，铅笔，橡皮，水笔。这些考官也挺辛苦，还要背着一堆笔过来。

两个 test 之间有一小时的午餐时间，SK 统一订的麦当劳巨无霸，还有可乐。订了很多，考官们还让男生多吃。

最后是发交通费，这个最搞了。原以为清华的肯定不会有了，结果是每人都有，北京市内的都是 100 吧，外地的看从哪儿来，多的上千。这是第一次参加笔试就给报交通费，SK 还真是大方，受宠若惊。。。



最后说说对 SK 的印象。

SK 的这次招聘应该是他们做的第一次校园招聘，好像没有大肆宣传，至少我不是从常规渠道知道的。

不过感觉他们很重视，所有过程都是韩国总部派人来主持，而且也舍得投入。虽然这些可能就是为了造势，招人不一定多，但能看出他们是打定主意要开拓中国市场了。

我现在知道 SK Telecom 是韩国电信老大，SK 集团在韩国很牛。

## 2.11 SK 笔经

笔试分两大部份。

1、上午 9:50- 11:40 考两小场：职场性格测试+能力测试

9:50 - 10:30 性格测试 就是网上那种普通的测试，345 道题，选 yes or no，过二十分钟它会提醒你：根据一般速度，您应该做到 180 题左右……过了 250 道题之后，偶尔会有些题与很前面的题目重复，建议一定要选同样的答案。唉，又开始怀念我过目不忘的年代了…

10:40 - 11:40 能力测试分空间感官能力、数学题、逻辑题、数字规律题（名字不记得了，差不多就这个意思）。空间感官能力就是给你一些复杂的图形，转啊绕啊翻转啊，然后让你在五幅图中挑出两幅一模一样的，就一个字，折腾。20 道题只给 8 分钟，可怜我才做到第 9 题……数学题里，排列组合、对角线的条数等多年未见的题目全蹦了出来，唉，大脑堵塞，思维不畅啊。逻辑题不难，但是里面有很多人、很多人名字，很多韩国人的名字，什么秀珍啊、恩锡啊、志贤啊，倍儿难反应。个人觉得数字规律题不难，捣鼓捣鼓做了 13 道。结束的时候才知道大家都差不多每部份只做了一半不到。总结一句：要么天才，要么 BT。

2、下午 12:40 - 2:20 英语 G-TELP，韩国的四六级，分语法、听力和阅读三部份。

跟六级差不多吧，听力比六级稍难一点（或许是因为我太久没听了？）。语法绕来绕去就是个什么完成进行时、虚拟语气，考过高考的人都能做。阅读还行，也不难，感觉比考研容易多了，建议阅卷人直接拿我的做参考答案，嘿嘿。

考完后每人发 100 块钱作为辛苦钱——我看是打发钱。回去立马买了些水果再出去吃一顿，然后就变成负的现金流了:(

韩国人搞事情的确还是挺认真的，时间卡得很严，基本上每小部分都规定了具体的时间。考官比较有礼貌（虽然是北大英语系毕业的中国孩子），看他的举动和说话，肯定已经被韩国文化侵蚀了，唉。求主给我清洁的心，消灭我自私、懒惰和情欲。让我永怀谦卑的心与我的神同行。爱是恒久忍耐，又有恩慈。爱是不嫉妒。爱是不自夸，不张狂。不做害羞的事，不求自己的益处。不轻易发怒，不计算人的恶。不喜欢不义，只喜欢真理。凡事包容。凡事相信。

## 第三章 SK 集团面试经验

### 3.1 设备工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047792-1-1.html>

- 1、自我介绍（英文或韩文）
- 2、电脑水平
- 3、实践经验
- 4、是否有亲友在公司工作
- 5、职场的重点

面试官提的问题：

- 1、电脑水平
- 2、实践经验
- 3、是否有亲友在公司工作

## 3.2 面试韩国 SK 研发工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047791-1-1.html>

面试经历：

2 人面试 白板写代码

面试官提的问题：

简历上的问题，还有些堆 堆栈的问题 然后分布式

## 3.3 面试职位：策划

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047745-1-1.html>

地点：上海 面试职位：策划

面试时间：2016-05-27 共面试 1 轮

面试题目有：

- 1 自我介绍
- 2 为什么选择我们公司
- 3 学分低为什么
- 4 怎么了解我们公司的
- 5 为什么我们要录用你

## 3.4 韩国 sk 集团笔试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047749-1-1.html>

好怀疑自己的能力。做前面的北大男生说要是再年轻一点就能做更多的题了，不知道是不是真的因为老了智商退

化了。

职业性格测试很奇怪的题，还有重复的部分，估计是怕大家违心填问题。接下来的数理能力测试真是让我痛苦万分。空间能力的那些题就做了三分之一，计算做了 15 道，语言做了十道左右，一大堆的韩文翻译成中文的名字，看着都头疼，最后的题怎么这么变态，都后来都是在乱选答案了。

一共 80 多道题，只有大概 40 分钟的答题时间，要是再给我半个小时的时间，肯定能做得很好，但是现实却是那么残酷。下午的英语发现听力也不行了，现在和外国人交谈是一点问题都没有了，连印度人的英语我都能听懂 90%，但是这种应试能力好长时间没有练习已经退化了。

自从在 arario 工作一段时间后，不知道为什么越来越喜欢韩国，以前对日韩可是相当抵触的。现在这么想去 sk 了，可是考试考了这么糟，真是好丢人...临出门还问了一下 hr mm 怎么选参加笔试的人。据说是根据成绩和前面的性格测试来选。

不知道结果会如何，当初都没有参加 sk 的宣讲，就去投了简历。今天在清华考场的一共有 538 人，不知道会选多少人出来。后来还给大家每人发了交通补助，看到大家都很欣喜的样子，我却在焦虑和担忧，宁可不要那诱人的交通补助，只是希望能有下一轮面试的机会。

### 3.5 SK 化学类一路走来

开篇还是要按照惯例，赞一下 SK 的高薪和好福利，SK 的薪水绝对给力到你吃惊的程度（小道非官方数据）！然后还是要赞一下 SK，SK 很注重员工的 Happiness，说是要让员工衣食无忧，快乐地生活工作，我内牛满面。接下来说说申请过程吧：

SK 效率还是很高的，所有的岗位（化学类、能源类、电讯类、经营支援类）好像都是网申笔试然后一轮面试结束，然后两周之内出结果。

我投的是 SK 化学类销售岗位（当初网申的时候没有记下申请的岗位，网申结束之后就查不了了，所以同志们要吸取我的教训，每家公司申请后都要做个笔记，最好列个 excel 表，简洁明了）。

和其它公司不同的是，SK 网申的时候还要填发表的学术论文，囧，有的就尽量填上吧。。。

笔试题型和往年不同的是没有了英语测试。先是 50 分钟的性格能力测试，然后是变态的综合能力测试。包括空间题、数学计算题、数列题、逻辑题、情景应对之类等的题目，说实话，现在我已经记不太清了。

空间题我做得很悲剧，好像就做了 6-7 题，其中还有猜的；

数学计算题是一些排列组合、应用题之类的，这部分算是做得还不错，空了几题；

数列题是那种给两行很长的数字串，这两行数字存在一定的规律，只有其中一个不符合这个规律，把这个数字找出来，和公务员行测题还是不太一样的。这个题目不简单啊，后面一片的都找不出规律，汗。

逻辑题就是根据题干条件判断结论是否属实的题目了，如根据 A 是 B 的儿子，C 是 A 的爸爸之类的题目，做了一半左右好像。

情景题是给出一种情景，让判断各种做法的好坏之类的题目，做了一半好像也只有。

要说明的是笔试答案选错要扣分的，所以还是不要猜的好。

笔试备受摧残后，SK 按照惯例发了精神损失费，本地的就是 100 了，哈哈，还是第一次笔试拿钱，太开心了。

笔试结果在 5 天后发出，看到有人收到邮件，我还没收到，已经早做好牺牲准备了，毕竟答得不好。可神奇的是，晚了那么 1-2 分钟，电脑上的 foxmail 自动弹出了 SK 的面试通知，说我通过了笔试，面试通知会在这两天电话通

知。顿时有种起死回生的感觉，一个字，爽。

之后第三天在踢球的时候，收到了 SK 的面试通知，说面试将在一天内完成，分成 General Interview, Biz. Case Interview, In-Basket Interview, English Interview，一共四个小时左右。简单的看了下 SK 的概况，版上仅有的那几篇面经（要好好谢谢前辈们啊），就上阵了。

8 点 40 赶到万都中心，9 点正式开始。除了 In-Basket Interview 是统一在下午进行的外，其它的在上午进行。每个人的面试顺序不同，我的是 English Interview- Biz. Case Interview-General Interview。

English Interview 的面官是一位欧美的外国人，人很 nice。哎，还是简而言之，言而简之一下，只要是 SK 的，哪怕是空气，都是 nice 的。开始先让读一段新闻段子，是关于朝韩冲突的，朝鲜向延平岛开炮事件。话说开始了，我就默读开了，读着读者发现不对，都不知道读了要干吗，只好很 sorry 地问，才知道是要我朗读，估计面官也很困。最近连续几天没好好睡觉，状态不行啊。然后是简单地谈谈个人的看法。后面的面试很和谐，问了为什么选 SK，应聘的是什么岗位，为什么应聘这个岗位，家乡在哪，杭州话“好吃”怎么说（我家在杭州），等等，和愉快地结束了，整个过程 10 多分钟吧。

Biz. Case Interview 是关于开发某岛的 case。先会带你到一个房间，有 45min 时间阅读分析材料，估计有个 20 页了吧，然后给你 15min 在白板上画好框架，作为 presentation 的材料。Case 里面你是某外资房地产开发公司某经理，为了竞标该岛开发项目，从而迈出海外开发事业的坚实一步，需要做好很好的规划。1 个小时后，会带你进入另一个房间，里面三位面试官，其中 2 位是韩国人，1 位好像是中国人，10 min 报告，5 min 问答。过程也蛮愉快的。

到 General Interview 已是 11 点多了，面官是高层领导了，算是室长吧，韩国人，人很 nice。先是自我介绍，听到有兴趣的点就会打断问你，所以可以在自我介绍时做点伏笔。问了我一个销售经历方面的内容，然后就是一些讨论了：中国 10 年前和现在的变化；从小到现在最大的困难是什么；你是一名销售，某件产品售价 100，客户坚持要 90，怎么办；老板要求一个星期之内完成任务，然而你觉得一个星期完成任务非常困难，怎么办。还问了我一般一天睡几个小时，能否连续一周只睡 1-2 小时，我困，后来听说这位室长是自我要求自己别把时间浪费在睡觉上，要多工作看书，好吧。还问了抽烟吸酒否，感觉像在面国企，呵呵，看来室长很了解中国文化啊，说在中国做销售这些应酬在所难免。过程也蛮愉快的，整个过程半小时左右。

最后大家面完结束，12 点 1 刻去吃料理，果然福利好，呵呵，据说公司午餐是每人 38 元的标准。趁机和 SK 的两位美女聊了聊，人很 nice。

吃完饭快 1 点了，赶回去继续 In-Basket Interview，1 点准时开始。就是模拟平时工作，有一堆工作要处理，让你排序决定谁先谁后，说明理由，以及每件事怎么处理。主要看的是规划能力吧，70 分钟时间，一共 10 件事左右。刚上来有点犯困，后来时间有点来不及，处理完这些事情后，最后还有一页的主观问题需要回答，时间来不及了，只能空着。觉得这个应该没有标准答案的吧，言之有理即可。有一个问题是，材料里面有几件事情的时间明显不对，都已经是过去时了，不管这些是什么事情，重要与否，我都把这些事情放在最优先解决的位置，去和发件人确认时间。

一切结束听 hr 说两周之内出结果，估计就是下周了。出了大楼就想倒头睡觉了，好吧，回来补了 3 小时觉。

yc 攒 rp，bless 自己，也 bless 大家。

最后还是要赞 SK，好公司。

### 3.6 韩国 SK 面经

我一面 general interview 的面试问题：1.自我介绍，用中文，3min。2.有无国外的生活经历 3.介绍下与专业相关的实习经历 4.为何选择 SK？ 5.与上级发生矛盾时候，你会怎么处理？ 6.为何不继续读博？ 7.3-5 年的职业规划？ 8.提问时间：我问了个对于有工科背景的学生想做 Marketing 的话，他能给什么建议？那人很诚恳地给了回答。

接下来就是漫长的等待。其实我是被要求 8: 50 到场的，结果 9: 40 才轮上一面。而二面则一下子就等到了



11:30 了。

二面 Business perspective interview,也是两个面试官,不过好像两个都是韩国人,不怎么懂汉语,还有一个翻译。但是面试过程中又感觉好像他们是懂点汉语的,因为说道搞笑的,他们都会笑。两个面试官都特别 NICE,所以还是不用紧张。二面的问题是:英文介绍下自己的爱好,中文说期望的工资,为什么选择上海?如果公司要把我派到北京去怎样?

### 3.7 SK Energy 面经

昨天刚刚把自己卖了,准备把三个月来我走到终面的面经都写下来,算是给明年的人做个参照吧。第一个是 SK Energy。

昨天看到之前面过 SK Telecom 的合集,SK 的介绍就不讲了,反正待遇不是 Sumsung、LG 或是 Lotte 可以匹敌的。今年 SK 来中国招人的主要是 Energy/Telecom/C&C 三个公司。投了其中两个,是 Energy 通知去笔试的,职位是 Business Support。

笔试:SK 的笔试偏难,包括个性测试和能力测试,能力测试就是公务员那套东东加上英语个性测试很容易猜出韩企所偏爱的那种个性,还有若干道看得出是测谎的试题;能力测试在时间内肯定是答不完的,所以也不用全都胡乱填上,答多少就是多少就可以了,英语并不是很难,差不多是 TOEIC 的水平,韩国人向来偏爱考 TOEIC。中午会提供午餐,北京路费是 100,我的考场还有东北来的,武汉来的,还有个香港来的!武汉那个大概是报了 900。

面试:笔试通过率不高,我在等候室看了下名单,进入 Energy 面试的 50 多人,包括技术类和管理类,管理类的录用比例差不多 1:4,而且差不多每年会增加 3 个录用名额。面试是在一天内进行三轮,分为 General Interview (人品 1)、Business Perspective Interview (人品 2) 和 Presentation。原以为会按照顺序依次进行,结果韩国面试官迟到,大家来的都很早,就打乱顺序,随机告诉你去等候哪个面试,两场面试之间可以休息一个小时。

三场面试的面试官都是韩国人,配有翻译。我很荣幸的被第一个拉到了 Presentation 有 10 分钟准备时间,原以为只有自我介绍,到了才知道有案例分析,五选一做演讲,一共 30 分钟。案例是全英文的,基本上都没看懂,因为都是能源石化领域的专业名词,只好选了个最简单的。不过好在两个韩国人的英语也是比较一般。

人品 1 的面试是两个中层管理人员面试,都是很暖场的问题,面试官也是很友好,只是配的翻译不好。这场的翻译是个中国人,明显翻译的很差,很多话没有翻译,而且也不是很准确,我的口语不好没办法,不过面试官问问题的时候我就直接把翻译抛开了,怕被她误导

人品 2 是两个高层的面试,问题会有些专业,管理上的专业问题不少;还会问对 SK Energy 进入中国的发展什么的问问,还有就是未来工作方向地点什么的。这场的韩国翻译比较赞,汉语韩语都很棒。

面试地点只有北京,所以那天和我一批的,包括北大、清华、南开、中科大、复旦、浙大、南大的同学,基本都是硕士,只有 3 个男生~而且都是牛人,专业都是英语+管理,英语金融,英语+国际贸易,法律+管理等等。等候室还是备了不少吃的,红茶和咖啡,各种不时更新的甜点还有果盘,中午带着大家去韩餐馆吃饭,还是有路费 100,外地是机票和住宿费。虽然没有被录用,但是对 SK Energy 感觉还是超好,建议大家以后都去,起码还有路费可以拿,而且人大是他们在北京三所目标高校之一,只要韩语好,或者有韩国交换生或实习经历,会加分不少。

### 3.8 SK Telecom Final

由于 SK 在国内缺乏宣传,知名度不是很高,使得我有机会进入 final,很巧的发现,SK 很符合我的价值观,这也让我在面试中能很有激情,他们反对 aggressive,认为年轻人不应该轻易发表自己的看法,我是强烈同意。。。

前天在北京清华园文津国际酒店面的。保持一贯 decent 的风格，他家包了三间豪华的会议室，一间作休息用，两间面试，和之前的面试流程不同，今年没有 presentation 了，就是两轮面试，一个是 Executive interview, 一个是 HR 的 interview。由于我是面 HR，所以两个其实是一样的。

先是高管面，就是聊天，中文的，中间会英文插一些问题，问一些对 SK 的了解，这时候提到他们文化中核心的 SKMS 和 SUPEX 两个概念很重要，然后问我怎么样改善办公环境，说的是软环境，就是人际关系之类的，rp 不错，和我的毕业论文关系较大，说的比较系统，感觉是整个面试中表现比较好的，然后提了一下自己比较熟悉的新劳动法。总体感觉要做好前期的 research, to be yourself 得表现出回公司文化的认同（所以不要海投简历），谈自己有把握的东西。

后面的 HR 面试，感觉不是特别好，用英文解释劳动法让我很郁闷，专业面也比较的 tough，不过也算坚持下来了。

然后领了 2800 的交通补贴，真米啊。

要特别感谢给我做 SK 文化普及的一位韩国 GG，好人！

### 3.9 北京新蛋二面 SK 面试

一部分是 5 个 manager 面，基本中文，他们自己有韩语翻译。问的确实跟查户口差不多。哪里人啊，独生子女否。打算工作的话，家里支持么。你们系每年招多少人啊，男女比例多少啊。对韩国啥印象啊。面过哪些公司啊。然后还问了愿意在哪里工作，什么部门，干什么。愿不愿意在韩国工作（这个好像必问的），一些无关紧要的问题。大概 20min

另一部分是化学化工背景 or 电子背景的人要面的，不管你申的什么职位，都要有这个专业面试。

一张纸上有几道题，选一道，准备 10min，陈述 5~10min。2 个专业的 manager 吧估计，1 个翻译。用中文说，她给翻译（可怜了那个翻译 mm 了，专业词汇她都不会...）。然后讨论了一番，问了些课题，还有些无关紧要的问题。申 R&D 了，问能不能在韩国工作 5~10 年，我拒了。这个因为有翻译，说了很久。全程大概用了 25min。

没了，其他部门差不多流程。这个就是 final 了。sk 株是 12.8 左右出结果。真是不明白，就问的这些 general 的问题能考察个啥，疑惑中。

我面过的最 easy 的一次了，也可能自己不太在意，就心态比较好。翠宫 3 层，里面有些吃的喝的，那些什么课长啊空下来会跟等待面试的人聊天。气氛还不错。

## 第四章 SK 集团综合求职经验

### 4.1 韩国 SKnetwork 方向面经 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047157-1-1.html>

关于 SK 的东西似乎不是很多, 所以先写一些, 免得忘了。

性格测试没什么好说的, 虽然也可以察觉到和欧美企业文化上的差...同行的同学比我早半天面试, 所以我去的时候多少有点准备, 起码知道了在自我介绍之

外还会有一个即兴发挥的 case 也需要用英语完成, 这两部分结束后会换一拨面试官用中文面。

下午轮到我的时候发现还是有些不同的。

首先, sk 通知的面试时间就是签到时间, 不用

像别家一样提早到, 否则要等更久。

当然也不全是干等, 休息室有点心茶水可以享用, 也

可以和 hr 姐姐聊聊 (总共有三位 hr, 只有一个上一届入职的中国姐姐会流利地说三国语言, 另两位都是韩国人, 不太会说汉语)。

最重要的是, 休息室有公司年报可以看。

等了近一个小时后, 被告知可以开始第一部分面试了。

会议室非常大但是只有我和三位

面试官, 全部是韩国人, 一字排开例我大概有五米远。

他们都会说汉语, 流利程度和我的

英语水平差不多。

虽然有面经上说这部分也可以选择用纯英, 但是考虑到我糟糕的口语水

平还是不丢人了, 反正面试官上来就说汉语。

三位面试官中似乎有一位汉语最流利, 所以多数时候由他发问。

第一个问题是自我介绍

。我回头一看没有幻灯, 心说难道不用 ppt? 不管, 用中文简要讲讲, 尽可能保持较慢的语素, 3 分钟结束。

接下来是一些聊天性质的问题: 怎么知道 sk 的? 什么时候到北京的? 在北京有老同学吗? 有, 那是不是住他那? 不是, 跟现在的同学一起来的, 他早上面。

那他有

没有告诉你什么问题? (汗, 如实告知, 果然这些问题就不再问了)

实质性的问题基本围绕着 sknetworks 准备在中国开展的几个业务展开, 然后又问了一些工作选择方面的问题, 比如什么样的公司是个好公司? 你理想的工作是怎样的? 对去韩国工作怎么看? 等等。

最后还针对 oq 问了个问题: 为什么你的社团要叫这个名字? 为什么你

最难忘的经历是半马? 中文这部分总共用了 30 分钟左右, 然后 hr 姐姐就带我出房间, 问要不要 bread 一下, 不要, 那下一部分是英语 presentation, 给两个 case 选一个, 先给半小时准备和做 ppt。

(准备时间看来是弹性的, 同学早上面说是只给 5 分钟实际用了 10 分钟, 那要紧的多了) case 都很短, 我选了个题目仍然是关于 sknetworks 在华业务开展的。

总共有

同行的同学比我早半天面试, 所以我去的时候多少有点准备, 起码知道了在自我介绍之外还会有一个即兴发挥的 case 也需要用英语完成, 这两部分结束后会换一拨面试官用中文

面。

下午轮到我的时候发现还是有些不同的。

首先，sk 通知的面试时间就是签到时间，不用像别家一样提早到，否则要等更久。当然也不全是干等，休息室有点心茶水可以享用，也可以和 hr 姐姐聊聊（总共有三位 hr，只有一个上一届入职的中国姐姐会流利地说三国语言，另两位都是韩国人，不太会说汉语）。最重要的是，休息室有公司年报可以看。等了近一个小时后，被告知可以开始第一部分面试了。会议室非常大但是只有我和三位面试官，全部是韩国人，一字排开我大概有五米远。他们都会说汉语，流利程度和我的英语水平差不多。虽然有面经上说这部分也可以选择用纯英，但是考虑到我糟糕的口语水平还是不丢人了，反正面试官上来就说汉语。三位面试官中似乎有一位汉语最流利，所以多数时候由他发问。第一个问题是自我介绍。

我回头一看没有幻灯，心说难道不用 ppt？不管，用中文简要讲讲，尽可能保持较慢的语素，3 分钟结束。结下来是一些聊天性质的问题：怎么知道 sk 的？什么时候到北京的？在北京有老同学吗？有，那是不是住他那？不是，跟现在的同学一起来的，他早上面。那他有告诉你什么题？（汗，如实告知，果然这些问题就不再问了）实质性的问题基本围绕着 sknetworks 准备在中国开展的几个业务展开，然后又问了一些工作选择方面的问题，比如什么样的公司是个好公司？你理想的工作是怎样的？对去韩国工作怎么看？等等。最后还针对 oq 问了个问题：为什么你的社团要叫这个名字？为什么你最难忘的经历是半马？中文这部分总共用了 30 分钟左右，然后 hr 姐姐就带我出房间，问要不要 bread 一下，不要，那下一部分是英语 presentation，给两个 case 选一个，先给半小时准备和做 ppt。（准备时间看来是弹性的，同学早上面说是只给 5 分钟实际用了 10 分钟，那要紧的多了）case 都很短，我选了个题目仍然是关于 sknetworks 在华业务开展的。总共有汽修、时装、it 三方面的业务，全说似乎很困难，于是决定忽略最不熟悉的时装，针对另两块作分析。半小时准备时间很充裕，实际上十多分钟也就够了。然后开始无聊地作美化工作，最后索性跑出去看看，发现两件面试会议室门都关着，看来准备时间多少完全取决于前一位面试的同学是否结束，看 rp。presentation 是在一间比较小的会议室，面试官是另外三位韩国人，其中一位姐姐似乎是 hr 部门的。我原以为需要 30 分钟，被告知只有 20 分钟，包括之前准备的自我介绍和即兴准备的 case，原则上自我介绍占 5 分钟（汗，按照邮件通知准备了 10 分钟的量），如果延长则等于吃掉 case 时间。于是只能压缩自我介绍，能省则省，估计 5 分钟差不多，case 分析用



了 10 分钟。

建议要留有余量，因为面试官会随时即兴提问，另外 ppt 可以做得详细些，方便理解也节约 presentation 时间。

两个步奏都结束后就是报销路费的手续，还会赠送一个漂亮的手机链。

从笔试开始到面

试结束，sk 给人的感觉始终周到，nice，这可能是公司目标中“让员工都能高高兴兴地工作”这一条最好的证明。

bless 一起面试的同学们。

## 4.2 SK 集团笔试面试全攻略

仅代表去年的情况，仅供参考，希望对今年申请的同学有所帮助

### 网申与笔试

其实网申没什么好说的，有时也凭点运气的。

笔试么分成 3 个部分：性格测试，简单逻辑推理能力测试和英语能力测试。# N 性格测试也没什么好说的，随便按照自己的想法答答就好了。个人觉得可能 SK 会关注 leadership 和 teamwork，但是纯属个人的猜测，不负责的。逻辑推理题是韩国人自己出的韩文题目翻译成中文的，做起来感觉总有点别扭。另外时间比较紧张，考试时间是按照录好的磁带进行的，中间有提示时间，基本上我每部分都只能做个 2/3 时间就到了，感觉不可能有人做完。这个部分说是简单逻辑有些题还是挺 bt 的：记得有一道是关于家庭关系推理的：A 是 B 的谁谁，B 是 C 的谁谁，C 是 D 的谁谁，D 和 A 是什么什么关系，加上名字好像都是韩文翻过来的一看头就晕了直接 skip。还有一道是图形辨别：常见的是“选出和 A 相同的图形”，给 BCDE 四个选项，基本上拿着 A 转个方向一看就看出来了，但是韩国人的题目是“从 ABCDE 中选出相同的两个”，如果一开始基准选错了那么时间+ 就浪费的厉害了。。英语能力测试么很简单的，感觉和四级差不多吧，时间超多，感觉很多部分都能拿满分的。

值得一提的是参加笔试就发钱：上海的标准是 100RMB，外地根据远近数额不等，结果笔试当天晚上复旦 bbs 上戏说 100 块精神损失费，拜逻辑推理题所赐。。

### 面试

之前的网申和笔试好像和申请的职位没有太大关系，都是统一进行的。到了面试各个公司的各个职位分开进行，我申请的是 SK 电讯的 Business Development。面试官有三个人，是 SK 电讯中国的 CEO 刘允，还有两个韩国来的部长级人物。面试全部用英语进行，完全不需要韩语，让人惊奇的是面试现场居然还有口译，如果觉得英语表达不清可以说中文，口译会翻成韩文给面试官听，这是后来才知道的，本来还以为是个 HR 来着。。

面试分成两部分，第一部分是 5-10min 的 presentation，topic 是中国无线通讯市场的现状和 SK 电讯的市场进入策略分析，有 20min 左右时间准备。那段时间都面的都是咨询公司，几乎做的全是 market entry 的 case，没想到这里又碰上了。其实那时候对 SK 电讯实在是不了解的，只知道一个大概，和中国移动差不多，具体就不知道了。还好在面试休息室放了一叠公司介绍资料和年报，于是马上抓起一本年报，看主营业务和市场宏观分析结合自己的直觉做了市场细分，然后自己弄了个 BCG 矩阵：market attractiveness 和 entry difficulties，每个方面列三点给个权值，最后把细分市场放到矩阵里面，结合 SK 的优势领域给个建议就大功告成了。然后面试官会针对 presentation 的内容提一些问题，感觉 presentati 和 Q&A 这部分挺重要的。

第二部分就是普通的面试，不过有很多怪怪的问题，不知道葫芦里卖的什么药，比如“一 2 个人告诉你他是 business development manager，请你描述一下他的工作”，“现在我给你 100 张 137 的电话卡，你打算怎么帮我卖掉”，

“用一句话告诉我 what is teamwork”等等，也不知道答的怎么样，反正不管怎么说，语言上要 get organized，给出的理由逻辑上要讲得通，应该就差不多了吧。

## 4.3 SK network 全纪录

刚从车站会来，本来想先拿到随便哪里的 offer 再分享，现在看来短时间内拿不到了。关于 SK 的东西似乎不是很多，所以先写一些，免得忘了。

性格测试没什么好说的，虽然也可以察觉出和欧美企业文化上的差别；英语部分就更不难了，过六级足矣，听力小记一下笔记。在我所有考过的笔试中，SK 不算最难，但是旷日持久，所以连午餐一并供应了。感觉不计较专业背景的笔试无非分两种，要么像 SHL 比正确率，要么明摆着做不完考察快反。SK 的中文部分显然属于后者，有时间谁都做得出来，就是时间紧，所以做不完也完全不用担心。只是 8-10 分钟强制换一部分会让人不太适应，起码我在第一部分结束时因就为只做出 15 题而郁闷不已。有做了两部分，发现都是 15 题的速度，心里也就坦然了。个人觉得最困难的就是需要记人名的逻辑题，估计爱看侦探小说的同学会占点便宜。总的来说，这部分做个 5、6 成就够了，当然要保证高正确率，往年拿 offer 的牛人意见如此。这回亲自向 HR 姐姐讨教，答案也差不多：笔试会淘汰很多人，大概 80%；正常水平大约能做出 5、6 成，如果能保证高命中率很可能过关；7 成属于水平好的；至于 8、9 成就是怪物了（替网申被刷掉的室友小不平一下，本来我们班可以出一个怪物的）。千万不要为赶时间而乱选，会识别出来。

顺便赞下笔试的考官，差不多是我经历过的笔试中态度最好的。另外还有 100 块补贴，对于复旦的考生来说相当合算。

笔试后一个礼拜会出面试名单，既可以到网站上查，也会通过邮件通知，我投的 SKnetworks 还会有短信确认，不知道起他子公司是不是这样。第一份邮件只告知日期而不知道具体时间，需要先回信确认，安排后再有一份邮件通知具体时间。同一家子公司基本上会集中在一天，SKenergy 可能多几天。面试前不通知具体形式，两天需要传一个 PPT 过去用作 10 分钟英语自我介绍的背景。另外，如同笔试一样，根据学校地址报销路费，北京本地仍然是 100，上海到北京就有 2,800，足够往返机票加三星宾馆了。

同行的同学比我早半天面试，所以我去的时候多少有点准备，起码知道了在自我介绍之外还会有一个即兴发挥的 case 也需要用英语完成，这两部分结束后会换一拨面试官用中文面。

下午轮到我的时候发现还是有些不同的。首先，SK 通知的面试时间就是签到时间，不用像别家一样提早到，否则要等更久。当然也不全是干等，休息室有点心茶水可以享用，也可以和 HR 姐姐聊聊（总共有三位 HR，只有一个上一届入职的中国姐姐会流利地说三国语言，另两位都是韩国人，不太会说汉语）。最重要的是，休息室有公司年报可以看。

等了近一个小时后，被告知可以开始第一部分面试了。会议室非常大但是只有我和三位面试官，全部是韩国人，一字排开我大概有五米远。他们都会说汉语，流利程度和我的英语水平差不多。虽然有面经上说这部分也可以选择用纯英，但是考虑到我糟糕的口语水平还是不丢人了，反正面试官上来就说汉语。

三位面试官中似乎有一位汉语最流利，所以多数时候由他发问。第一个问题是自我介绍。我回头一看没有幻灯，心说难道不用 PPT？不管，用中文简要讲讲，尽可能保持较慢的语素，3 分钟结束。结下来是一些聊天性质的问题：怎么知道 SK 的？什么时候到北京的？在北京有老同学吗？有，那是不是住他那？不是，跟现在的同学一起来的，他早上面。那他有没有告诉你什么题？（汗，如实告知，果然这些问题就不再问了）实质性的问题基

本围绕着 SKnetworks 准备在中国开展的几个业务展开，然后又问了一些工作选择方面的问题，比如什么样的公司是个好公司？你理想的工作是怎样的？对去韩国工作怎么看？等等。最后还针对 OQ 问了个问题：为什么你的社团要叫这个名字？为什么你最难忘的经历是半马？中文这部分总共用了 30 分钟左右，然后 HR 姐姐就带我出房间，问要不要 bread 一下，不要，那下一部分是英语 presentation，给两个 case 选一个，先给半小时准备和做 ppt。（准备时间看来是弹性的，同学早上面说是只给 5 分钟实际用了 10 分钟，那要紧的多了）case 都很短，我选了个题目仍然是关于 SKnetworks 在华业务开展的。总共有汽修、时装、IT 三方面的业务，全说似乎很困难，于是决定忽略最不熟悉的时装，针对另两块作分析。半小时准备时间很充裕，实际上十多分钟也就够了。然后开始无聊地作美化工作，最后索性跑出去看看，发现两件面试会议室门都关着，看来准备时间多少完全取决于前一位面试的同学是否结束，看 rp。

Presentation 是在一间比较小的会议室，面试官是另外三位韩国人，其中一位姐姐似乎是 HR 部门的。我原以为需要 30 分钟，被告知只有 20 分钟，包括之前准备的自我介绍和即兴准备的 case，原则上自我介绍占 5 分钟（汗，按照邮件通知准备了 10 分钟的量），如果延长则等于吃掉 case 时间。于是只能压缩自我介绍，能省则省，估计 5 分钟差不多，case 分析用了 10 分钟。建议要留有余量，因为面试官会随时即兴提问，另外 ppt 可以做得详细些，方便理解也节约 Presentation 时间。

两个步奏都结束后就是报销路费的手续，还会赠送一个漂亮的手机链。从笔试开始到面试结束，SK 给人的感觉始终周到，nice，这可能是公司目标中“让员工都能高高兴兴地工作”这一条最好的证明。Bless 一起面试的同学们。

## 4.4 我的 SKT 全程经历

今天收到了 SKT 的拒信（连拒信写得都很体贴~），也算意料之中吧。因为从电面开始就觉得是磕磕碰碰走过来，到了 final 出现了 huge mistake。但还是决定把这个过程详细地写下来。一方面积累点 RP，一方面也为以后的师弟师妹做个借鉴（我自己在网上找 SK 的面经还是比较辛苦，内容不是特别多，尤其是法律方面）。

先简单介绍一下 SK 集团。（这些都是通知一面以后我查的，在此之前知道得少的可怜）

SK 集团是韩国第三大企业集团，旗下 500 多家公司，涉及行业非常广泛。其中支柱产业是能源和电讯，都是世界 500 强。比较形象地说吧，就是韩国的中石化加中移动。不过韩国不允许垄断，所以也没有这两家这么强势。但这两家的确很强就对了。其中 SKT，也就是 SK Telecom，是 SK 集团进军中国市场的排头兵。在电信市场上，SK 差不多算是外企进入最深入的吧。最突出的成绩是买了联通的 10 亿美元企业债券。

今年是 SK 在中国校园招聘的第三届（或第四届？）。往年人都招得少得可怜，但毕竟每年在增加。这也和中国学生逐渐了解 SK 和 SK 进入中国市场的程度不断增加有关。SK 招聘给我最深刻的印象就是非常大气。物质方面的大家都知道了吧，北京市内从笔试开始到面试，每次交通费 100。外地交通费则管够。final 还 cover air fare~~~~所以有的面经上说直接靠 SK 的 recruitment process 就能致富啊==

另外，从宣讲以及其后和 SK 集团人员接触来看，SK 集团非常重视员工，非常重视人才，非常人性化，直接表现就是非常舍得花钱==。接触的所有 SK 员工，特别是 HR 姐姐非常 NICE。所以在整个过程中，我从网申时的懵懵懂懂，到宣讲时的赞叹，到电面、一面变得非常想进，最后到 final 搞砸==。

SK 的待遇非常好。薪酬体系和培训体系都很不错。在中国的月薪应该比 MARS 要高一点，比四大更是高出

许多。所有新录用的中国员工都要先去韩国 2 年。这 2 年公司提供住房和三餐，工资比国内还要高出许多（官方给的是 110%），看面经和一个 SK 内部员工 BLOG，好像一个月 1.8 万 RMB 左右吧。至于加班，宣讲时大家说不加班，不过 MS 也不太可能。韩国人是非常喜欢加班的民族==。但整个工作氛围会很好，加班也心甘情愿心满意足吧 ~~~

我网申的时候大概是十一假刚结束，比较闲，所以连 SK 是做什么的也没搞清就去申了。郁闷的是法律居然是专业里的 other 类。。。一定要强调的是，OQ 一定要认真填写。SK 工作人员的确会去看的。而这也是网申是否通过的判断重要标准。

网申完就耐心等待笔试通知吧。即使没有邮件，也要上网申网站去登陆看看。我有同学就没看，结果错过了笔试机会。笔试基本上就是海笔。我就冲着交通费和免费午餐去的==。今年好像不像往年，汉堡随便无限量吃了==估计是申请的人越来越多。基本上就是海笔了。题型就是类似性格测试，英语和数字。这个我个人感觉就看 RP 吧。正常情况下数字那部分是做不完的。

笔完我也没抱什么希望，毕竟人家是全国广撒网，就招那么十几个，legal affairs 估计就一个吧。结果某一天中午，我们寝室睡得正香的时候，手机响了。我模模糊糊一接，居然是瓜啦呱啦的英式英语==听了半天，明白是要电面。。。我于是说可不可以半小时以后再打，因为我在床上根本搞不清状况，不知道是哪。对方说好的。于是我火速下床上网查询那个很奇怪的电话号码，才知道是 SK。==（我寝室 MM 说以为在做梦）

半小时以后又打过来了。这次听清他说 sk telecom 了，也听说来其实是不标准的英式英语了==。结果他一开始就问我对 SK 了解多少，对 SK TELECOM 了解多少。晕倒。我就只参加了宣讲，知道是 SK 很牛，SKT 是 SK 中很牛的一部分==于是开始自己都搞不清楚的叽里呱啦。最后道歉，让他半小时再打==对方倒是很客气，还说 I think you did a good job.~~~~~

后来知道电面主要是看英语表达水平，主要内容不要太离谱就可以了。就像我这样只能就我自己理解和感觉来说的也过了。

接着就是一面。往年就是一次面试，但今年申请人数实在太多，所以在北京和上海分别多进行了一次面试。可是我收到面试通知的时候不知道，还以为是 final，还奇怪怎么不是在翠宫饭店而是在北京 sk 公司。面试包括两部分，首先和中国籍部门经理面，然后和韩国籍 HR 面。由于 HR 只有一位，所以大家都在充满了美食和饮料的 waiting room~~里等待~哈哈~。和部门经理的交流是我有生以来最烂的面试。我准备的方向和自我定位方向完全错误。事先我以为要面对韩国高层，基本上准备的都是 SKT 公司的情况，还做好了万全的 presentation.结果部门经理面试整个就一个问题“你觉得 SKT 进入中国要设计哪些法律问题？”我支吾了半天。于是他让我在图板上画图表示，哎，乱七八糟。最后他肯定了一些方面，然后把我遗漏和错误的部分一一讲解==真是晕倒~

然后他问我有没有问题。我问了两个问题，全部都是问题本身被否定的。追根究底就是我没有真正的外企思维。我还是站在立法者，或者国内企业、事业单位、\*角度来思考法律问题，考虑法律的地位，而对方是外企阿==的确要深刻检讨

还好和韩国人的交流非常愉快。问题也非常常规。你为什么申请 SK 之类。面出来已经中午了，和 SK 员工还有其他面试同学一起吃了必胜客~

一面表现糟糕得都不敢想有 final.但还好 sk hr 姐姐两个电话都及时接到，把需要的简历邮过去。然后就收到了 final 的邮件。（不知道 RP 是不是这个时候就用完了？）



今年的 final 是在文津国际，就清华南门旁边那个。很近。final 也是两部门。首先和两个韩国高层面。然后和中国区 CEO 刘允博士和一位韩国高层面。final 流程则快多了。后来领钱的时候发现外地（主要是上海）来的同学好多。一页上 30 个人，大概只有 3 个左右的“100”元。其他都是 2000+=。

出乎意料的是韩国高层居然是用中文交流的！完全可以全程中文。前两位韩国高层竟然问到了“请介绍一下中国的司法考试”=。其他的问题也比较常规。两个部分没有明显的问题差异。问题出在我自己身上。我是一个说话很快的人，但面试里的确不能说很快！所以我得时刻注意放慢语速，这样做有两个后果：1. 消耗体力；2. 思维一旦过快，到了要说的时候，会短路。就是会失语。之前面试已经出现过一次了。毫无疑问地砸了=。结果这次我好不容易和韩国人聊完，就马上被送进了后一个会议室。韩国人要我自我介绍，我说中文还是英文，他说随便。于是我选了英文。因为我说英文会慢一些。但当时 CEO 的 feedback 就很 negative. 估计前面都是中文= 于是我一下慌了。加上本来就很累，水也没喝一口，就开始失语了。说话结巴，语不达意。然后 CEO 又问了我一个英文问题，就是 SK 为什么要雇你。很常规的问题，但我当时就因为失语愣在那里。（调整呼吸 ING）他问需要再问一次吗？我只好微笑点头。直到这个问题答完，我才慢慢缓过气来。不过这样重要的面试出现这样的问题，肯定也没希望了。

教训：一定要保持很好的体力和精神状态来面试=

总的来说，对 SK 也没什么遗憾了。其实真正拿了 OFFER，我也有一些问题必须考虑（自我安慰下吧）。感谢 SK 一路给的机会，也希望以后的同学，尤其是法律的师弟师妹能加油~~

## 4.5 SK Telecom 的 offer 总结

今天上午拿到 SK Telecom HR 的 offer，积累 RP 来发面经，给以后的同学做一个参考。

SK Telecom 的流程分三步，安排都非常的人性化，这也是这家公司吸引我的主要原因：

第一步是大家熟悉的笔试，他家的笔试比较全面的，从上午九点考到下午 3 点，特别要提的地，他们一般通知的时间，都是报到时间，而不是真正的考试时间，会留时间做一些准备工作，十分的细心。考试的题目包括：数字逻辑、性格测试和英文。

数字逻辑部分比较的有新意，如图形题，是给你 5 个图，让你找出其中两个有对应关系的，难度比一般的图形配对大，再比如数列，是每题给两列数字，各 10 个左右，中间标了五个，要你指出哪个是不合适的，其中对应关系无数，甚至是否质数也有不同的联系。

时间也是很紧的基本不可能做完，我当时大概在 70%左右。这些东西，说实话感觉还是考一些 initial 的东西，平时要注意锻炼活跃的思维。

性格测试，25 分钟 400 道，所以是没有时间去想的，都要老实得作答，而且有很多的问题涉及阴暗面，比如：你有没有曾经见到一个陌生的异性，并幻想与其发生性关系的经历（大概意思）。建议大家老实的作答，我是研究组织行为的，对量表有一定的了解，分析量表看的不是是或否，二是关系的显著，而且很多的量表有测谎系统。

英文就是 6 级水平吧，阅读还不到，貌似，相信这里的学生都不会有问题的。

过了笔试，本来就应该直接的 final 了，但是这次他们说优秀的人很多，要给更多的人机会，就在上海加了一

轮面谈，而且有些英语考试成绩不理想的同学，他们还专门加了电面，考察是不是发挥不好。十分的体贴。这轮面试是韩国人主持的，说英文，主要就是聊聊生活，为什么选择 SK，对 SK 的建议等等。

然后就是北京的面试啦，在清华园的文津国际酒店，保持一贯 decent 的作风，包下三间 N 大的会议室，还有茶点什么的，很舒服、很安静、很体贴。面试是两组，一组是 executive，一组是 HR executive，问得问题差不多，由于我是面 HR 的，所以他们问了：如何管理不同背景的员工，如何改进上下级关系（我理解）、新的劳动法的启示，刚好这几个问题，我都比较清楚，运气很好，第一个问题从 HRM 的流程上回答，特别是招聘和培训，然后是制度和领导行为，当然最后强调了中韩的文化同源，中心就是统一基本的价值观。第二个问题刚好是我的论文，于是如鱼得水，发挥了一番关于分配公平、程序公平互动公平对 LMX、信任、OCB 的影响，还有领导的作用。第三个问题，其实是我自己扯出来的，因为前段时间刚好背了新的劳动合同法（实习需要），而且我知道，现在任何一个公司的 HR 乃至高层都在关注这个问题，因为新的劳动法很严厉，很苛刻，对用人单位来说；可能也是一个 bonus，所以我觉得，大家在自己申请的某个职位一定要有拿的出来的东西。比较尴尬的就是，我原本投的是 BD，所以 cover letter 上写的是 BD，被 HR 总监 challenge 了，我老实说，一开始我是对 BD 感兴趣，但是在这几个月来，我逐渐的发现自己适合做 HR，而且贵公司也有相同的看法，我非常感谢贵公司让我更好的认识了自己。另外，感觉主要要搞定公司的 executive。

然后就是 2800 的路费，还是不少的，前面在上海也是每次 100，应为他们感觉占用了你的时间。

聊很多下来，感觉这家公司在东方的价值观上建立起西方的科学管理，很不容易，由他自己的 SKMS 和 SUPEX（这两个概念，对 SK 有兴趣的同学要重点掌握，是 SK 文化的核心）。

整个过程，我感觉我 suivivial 有两个原因：

第一、SK 目前在中国的知名度不够高，与其身份不合，所以很多的牛人没有去，给了我很大的机会

第二、我觉得自己的价值观和 SK 很像，整个过程中也很自然的流露，面试我一点不觉得累，自己是怎么就怎么说，很舒服。所以发现工作一定要找适合自己的。

现就想到这么多了，希望大家都有自己满意的 offer，bless all。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

