

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

海信篇

应届生论坛海信版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-538-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、海信公司简介.....	4
1.1 海信公司信息框图.....	4
1.2 海信公司概况.....	4
1.3 海信公司组织结构.....	5
1.4 海信核心理念.....	5
1.5 海信企业历史.....	5
1.6 海信在世界.....	7
1.7 海信荣誉.....	7
1.8 海信健全的人才培训体系.....	8
第二章、海信网上测试资料.....	11
2.1 2020 春招海信线上测评.....	11
2.2 2020 春招线上测试.....	11
2.3 海信 2015 网上测评--财务培训生.....	12
2.4 2015 校招新出炉的网测分享.....	12
2.5 2014 校招 财务管理主管岗 网测经验.....	12
2.6 2013 海外营销岗网测.....	13
2.7 海信网测分享.....	13
2.8 2013 海信网上测试 营销类.....	13
2.9 2011 网络测评.....	13
2.10 刚做完海信 2012 测评，网申测评里的能力测试分享.....	14
2.11 年网申试题，居然和 09 年一样！.....	14
2.12 海信网测题目奉上.....	18
第三章、海信面试综合经验.....	18
3.1 2021 届海信财务面试.....	18
3.2 财务岗终面分享.....	19
3.3 海信面试.....	19
3.4 海信 AI 英文一面.....	20
3.5 海信财务岗-北京站-等待终面结果中.....	20
3.6 2020 校招海信家电面试经验分享，等最终结果 bless~求问有收到家电 offer 的吗？.....	20
3.7 QD 所财务岗已经拿到 offer.....	22
3.8 海信 2019.09.23 青岛一面 攒人品啦~.....	22
3.9 2019.9.25 从海信一面到 10.9 终面 已有 offer.....	23
3.10 海信电子商务管培生面试.....	24
3.11 海信一面.....	24
3.12 海信一面攒人品.....	25
3.13 海信 2019 届面试南京站.....	25
3.14 海信集团.....	26
3.15 海信赛维公司财务咨询顾问岗西安站.....	27
3.16 海信综合面试之后已进入人才库.....	27
3.17 海信-广州站-无领导和英语面试.....	28
3.18 海信日立第一轮面试.....	29
3.19 青岛海信 hr 岗 一面面经 据说分享有好运？？？~！.....	29

3.20 面试海信集团（Hisense）的 应用开发工程师	29
3.21 海信集团市场营销专员三轮面筋	30
3.22 海信集团 3 轮面经	31
3.23 海信集团面试过程	31
3.24 营销管培生面试经验(全国) - 海信通信	31
3.25 海信供应链管理面试经历	32
3.26 海信面试经历	32
3.27 【总结】【一面】2017 海信-市场营销专员	34
3.28 海信集团财务管培生-网申到签约全过程	34
3.29 海信财务岗笔试一面二面三面+offer 经验	36
3.30 10.27 NJ 一面	38
3.31 北京海信面试直播中	38
3.32 2015 年 10 月青岛囡囡的二面经	39
3.33 海信四面归来~希望大家都有好运~	39
3.34 海信人力济南站 终面归来等消息 发帖攒人品	41
3.35 海信算法工程师面试	42
3.36 海信武汉站财务岗面试归来	43
3.37 2015 海信重庆站 一面	44
第四章、海信求职综合经验	45
4.1 海信 21 春招 AI 面经	45
4.2 海信 2019 届财务管培南京站从网申到三面结束全过程（已拿到 offer）	45
4.3 2018 届海信财务岗面试经验，取得 offer，没签	46
4.4 海信集团财务培训生全流程	47
4.5 2014.12 天津海信广场【营运主管】笔试面试经验贴	49
附录：更多求职精华资料推荐	52

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、海信公司简介

1.1 海信公司信息框图

 海信集团	
概况 THE STATS	主要竞争对手 KEY COMPETITORS
公司类型：特大型电子信息产业集团公司	
业务类型 LINES OF BUSINESS	
家电、通讯、信息、房地产、商业等	
员工数：7 万	
联系方式 CONTACT	公司价值观 COMPANY VALUE
地址：青岛市东海西路 17 号海信大厦	团结共进，众志成城。。
24 楼集团人力资源部	
邮政编码：266071	
联系人：陈文勇、李利群	
联系电话 0532-/80878043//	
80878152/83886691/80878053	
网址： www.hisense.com.cn	

1.2 海信公司概况

海信集团是特大型电子信息产业集团公司，成立于 1969 年，先后涉足家电、通讯、信息、房地产、商业等领域。

海信坚持“高科技、高质量、高水平服务、创国际名牌”的发展战略，以优化产业结构为基础、技术创新为动力、资本运营为杠杆，快速成长，迅猛发展，率先在国内构架起家电、通讯、信息为主导的 3C 产业结构，主导产品为电视、空调、冰箱、冷柜、洗衣机、商用空调系统计算机、移动电话、软件开发、网络设备等。已经形成了年产 1100 万台彩电、800 万套空调、800 万台冰箱、70 万台冷柜、470 万部手机的强大产能。2005 年海信实现销售收入 334 亿元（不含科龙），在中国电子信息百强企业中名列前茅。

目前，通过收购科龙，海信已经拥海信电器（600060）和科龙电器（000921）两家在沪、深、港三地的上市公司，同时成为国内唯一一家持有海信（HiSense）、科龙（Kelon）和容声（Ronshen）三个中国驰名商标的企业集团。海信电器股份有限公司 2001 年荣获了首届“全国质量管理奖”，海信电视、海信空调、海信电脑、海信手机、科龙空调、容声冰箱全部当选中国名牌，海信电视、海信空调、海信电脑、海信冰箱全部被评为国家免检产品，海信电视首批获得国家出口免检资格。

海信拥有国家级企业技术中心，建有国家一流的博士后科研工作站，是全国高新技术企业、全国技术创新基地。科学高效的技术创新体系使海信的技术始终走在国内同行的前列，2005 年 6 月，我国音视频领域第一块自主知识产权的、产业化的数字视频媒体处理芯片在海信诞生，此举打破了国外垄断的历史。

目前，海信在全国有 600 多个集销售、服务于一体的分公司和办事处，30000 多个销售与服务网点，在南非、匈牙利、法国、巴基斯坦等拥有生产基地，在美国、欧洲、澳洲、日本等地设有销售机构，产品远销欧洲、美洲、非洲、东南亚等 100 多个国家和地区。

1.3 海信公司组织结构



1.4 海信核心理念

核心理念：创造完美，服务社会

“创造完美，服务社会”是海信总的价值观念，是海信一切经营活动的最高准则。海信人以振兴民族工业为己任，具有高度的社会责任感和使命感，海信以服务社会来回报社会，立足于社会。

“创造完美”涵括创造完美的产品、完美的服务、完美的生活、完美的人生几层意义。海信人在生产劳动过程中，把对美的追求，对生活的热爱，融注于每一个产品之中，并通过优质的服务把它奉献给人民，让更多的人在使用海信产品，享受海信服务的过程中，真切地感到一种美的存在，获得一种美的享受，从而引导广大消费者以及全体社会大众热爱美、追求美、创造美，这就是海信创造完美的真正含义。

“服务社会”是海信事业的最终目标。人生只有在服务社会的创造过程中才能得以升华，企业也只有在服务社会中才能发展、壮大，才能展现企业的存在价值与生存意义。“服务”不仅表现在海信与社会、海信与消费者之间，也表现在海信集团内部各职能单位、集团与子公司之间，即集团为子公司服务，子公司及各职能部门为生产、销售服务，上一道工序为下一道工序服务，整个海信为社会服务。

因此，“创造完美，服务社会”是每一位海信人的行为准则。

1.5 海信企业历史

1969 年 9 月，海信的前身“青岛无线电二厂”成立，职工 10 余人，生产半导体收音机

1970 年 4 月，超外差式“红灯牌”501 型晶体管台式收音机研制成功

1970 年 8 月，研制出山东省第一台电子管式 14 英寸电视机，填补了山东省的空白

1976 年 9 月，9 英寸全塑机壳晶体管黑白电视机问世，填补了国内空白

1976 年 11 月，12 英寸木塑结构晶体管电视机试制成功

1978 年 9 月，我厂首台 CJD18 型彩色电视机出产

1979 年 2 月，青岛电视机总厂成立，并被国家确定为电视机定点生产厂

1980 年，56CD1 型 22 英寸自会聚彩电出产

1982 年，完成了由广西路 22 号到江西路 11 号的搬迁

1984 年 12 月 26 日，引进日本松下技术和设备生产的第一台 14 英寸彩电走下线体

1985 年 4 月，企业实现了第一次腾飞。主要技术经济指标列全省电子业、全国电视业第一位

1992 年，年仅 35 岁的周厚健执掌帅印，出任厂长，海信进入快速发展壮大时期

1993 年 3 月，投资 2000 万元，生产商用收款机，成为中国最大的生产厂家

1994 年，海信集团公司成立

1995 年 7 月，研究所升级为技术研究中心，并成为国家级技术研究中心

1996 年 7 月，面对国内第一次价格战的风起云涌，海信在人民大会堂庄严宣布海信以“高科技、高质量、高水平服务，创国际名牌”的发展战略应对市场竞争

1997 年 4 月，海信电器股票上市，给海信带来了新的发展机遇

1997 年，海信变频空调上市，被中国消费者协会授予行业唯一“零投诉”空调品牌

1998 年，海信名列中国电子百强企业中第七位

1999 年 2 月，“海信”获得中国驰名商标

1999 年 6 月 22 日，海信集团用户服务中心正式投入使用

1999 年 7 月，中国企业管理协会授予海信“中国企业管理杰出贡献奖”

2000 年 4 月 18 日，海信新的 VI 启用，“国际化、科技感、亲和力”海信赋予了自己新的内涵

2000 年 8 月 21 日，海信以在北京开展的“8341 防火墙诚邀全球黑客高手检测”活动为契机，宣告海信数码科技公司成立

2000 年 9 月，海信与日立公司签定 CDMA 项目合作协议，联袂进军第三代数字移动通讯领域

2001 年 4 月，海信电视、空调、计算机成为免检产品，荣获免检证书

2001 年 6 月，海信凭借在数字领域的先进的科研技术成功推出数字冰箱

2001 年 9 月，海信电视荣获“国家质量奖”，海信电视、海信空调、海信计算机成为首届中国名牌

2001 年，海信大厦、海信信息产业园建成，海信经营环境发生了质的变化，海信获得了空前的发展

2002 年 1 月 10 日，海信、四通、阳光与新浪宣布结成 ITV 互动电视战略联盟

2002 年 2 月，海信集团引进推行 TPI/TPM，全面开展经营革新活动

2002 年 4 月 25 日，第 180 万套海信变频空调下线，海信“变频”五周年

2002 年 5 月，控股北京“雪花”，海信建立了完备的冰箱生产基地

2002 年 5 月，海信电视、空调、手机、冰箱首批通过“CCC”权威认证

2002 年 7 月 30 日，海信住友组建合资公司，拓宽海外市场渠道

2002 年 8 月 15 日，“三园一厦”大工业格局全面形成

2002 年 11 月 18 日，海信、日立携手进军商用空调

2002 年 11 月 27 日，赛维首开家电业剥离售后服务先河，成为中国第一家专业品牌服务商

2002 年 12 月 18 日，海信推出变频空调新标识——“变频码”

2003 年 1 月 18 日，海信日立商用空调生产基地在海信信息产业园奠基。

2003 年，在今年召开的山东省九届人大六次会议上，海信集团有限公司董事长周厚健以高票当选为第十届全国人民代表大会代表。

2003 年 4 月 23 日，全国网选第四代“谋”女郎徐筠携手她代言的海信冰箱新品“蓝贵人”齐齐现身海信广场。

2003 年 6 月 23 日，中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林同志在中央、省市有关领导陪同下来到海信集团视察工作。

2003 年 7 月,《海信史》、《海信经验》出版。

2003 年 8 月 21 日,海信计算机公司与英特尔(中国)有限公司联合在北京长城饭店召开盛大的“推开数字家庭之门”战略合作暨产品发布会。

2003 年 9 月,我们的海信共同的未来---海信与百位国际经销商联合布局全球客户大会。

2004 年 2 月,海信 3G 终端提交国家测试

2004 年 3 月,于淑珉总裁荣获首届全国“十佳”三八红旗手

2004 年,周董倡议推广变频技术缓解电荒

2004 年 4 月 12 日,3C 融合领跑未来,集团“龙虎计划”水落石出

2004 年 4 月 20 日,海信国际化“路线图”露端倪

2004 年 6 月 20 日,温总理来我家

2002 年 8 月 15 日,“三园一厦”大工业格局全面形成

2004 年 6 月,集团举办平板电视全球研讨会,公布平板电视品牌新战略

2004 年 6 月 28 日,贵阳工业园正式启用

2004 年 8 月 21 日,山大海信研究院成立

2004 年 12 月 16 日,技术、速度并重 海信走过 35 年辉煌历程——集团举办 35 周年庆典活动

1.6 海信在世界

将海信品牌发展成为世界市场上的知名品牌,让大多数的海外消费者认识海信品牌,接受海信文化,使用海信产品,享受海信的优质技术和完善的售后服务,支持海信的发展;形成全球化营销和服务网络;实现资本、技术和管理的国际化;完成海信集团的全球化发展战略布局,实现海信集团的国际化管理,向跨国经营迈进。

1.7 海信荣誉

科技:

国家认定技术中心(全国共 300 多家)

国家发改委组织的国家认定企业技术中心 2005 年评价中,海信综合排名位列第 5 位。

国家技术创新试点企业(全国共 19 家)

国家创新体系试点企业研发中心(全国共 2 家)

首批国家创新型企业试点单位

全国高新技术企业

全国最先进大屏幕彩电生产线之一

国家博士后科研工作站

全国知识产权保护测试定点单位

国家 863 产业化基地

国家生产力促进中心

青岛市智能信息系统重点实验室

“海信发布我国首块自主知识产权数字电视芯片当选《科技日报》2005 年国内十大科技新闻,带头人战嘉瑾获“2005 年度中国十大科技新闻人物”

海信数字多媒体技术岗位列入“泰山学者”工业领域岗位第一位

质量:

同行业中唯一连续四次荣获国家质量奖称号

同行业中率先通过中国电子认证中心委员会及欧共体 TUV、ISO9001 双认证

海信集团入选 2002 年度全国质量效益型先进企业

荣获全国质量管理奖

荣获山东省质量管理奖

海信电视、空调成为家电业首批免检产品经过国家质量技术监督局审定

被评为全国质量管理小组活动优秀企业

通过中国计算机质量检验中心 2000 年问题认证（1999 年）

全国彩电质量综合评价(含国外品牌)第一名（1999 年）

99-2000 年空调行业质量满意度第一名

电子信息行业质量管理最高荣誉奖，排名第一(2005)

海信电视首批获得国家出口免检资格(2005)

经营：

全国电子企业百强前十

中国电子政务十强

中国企业 500 强

中国驰名商标（1999 年）

全国五一劳动奖状（1997）

国家经贸委、中宣部共同认定为 5 家国企改革典范之一

袁宝华管理金奖

海信集团董事长周厚健两度成为 CCTV 中国经济年度人物（2000 年、2005 年）

2005 中国最受尊敬企业

2005“中国创造奖”以及“最佳企业公众形象奖”

海信集团荣获“出口创汇明星企业”的荣誉称号（2003 年）

山东省外贸出口和实施“走出去”战略先进企业（2002 年）

山东省优秀软件企业（2002 年）

海信电视、空调、计算机、手机荣获 “中国名牌” 称号（2001 年）

连续九年荣获“中国 500 家经营规模最大、经济效益最佳企业”称号

海信地产荣获房地产开发企业一级资质；海信物业获得国家一级物业管理企业资质。

1.8 海信健全的人才培训体系

海信不仅倾力吸纳、招聘人才，而且还采取多种措施，构筑全方位、多层次的人才培训体系，把海信打造成一个学习型企业，促进人力资本的不断升值。

求财先求才，用人需育人

“育人”是企业人力资源开发工作的重头戏。1998 年 5 月，海信组建了自己的人才培训基地——海信学院，对各级员工特别是骨干人员进行有计划、有针对性的培训。集团以及所有子公司相关员工培训的工作，都由海信学院牵头组织领导。作为一个实体，它具有固定的教室、设备以及灵活的内外培训队伍，每年培训 5000 人次以上，每年用于教育培训的经费达 1000 万元以上，但是它的定位仍然专注于为集团内部提供培训服务，并不对外经营。

几年来，先后建立了集团、子公司、部门三级培训管理体系，十分重视利用企业内外的知识资源培养自己的人才，对人才队伍的质量提高起到了极大的促进作用。为了加大培训力度，目前占地 1000 亩的海信学院新院址已经选定，项目建设将全面展开。

染就海信橙色

集中培训

全国各地的新员工报到后，都要集中到青岛的海信学院进行为期两周的集中式培训，培训的核心是：企业文化。目的是使新员工认同、融入海信企业文化，尽快实现角色转变，成为海信跨越式发展的强势推动力量。海信英文标志“HISENSE”中的橙色方块，体现着生机、活力以及鲜明的创造色彩，并且橙色的一点又昭示着海信发展比别人更快一点、更努力一点、更好一点。这些都与新员工特点非常契合，因此海信的新员工企业文化培训又取名“橙色动力计划”。

“ 橙色课程 ”

对于新员工的企业文化培训，海信开发了专门的课程：《海信史》、《海信经验》、《海信的经营方略》、《海信的技术利器》、《海信的稳健财务》、《海信的人力资源》、《海信的质量管理》、《海信的作风》、《海信的品牌诠释》。这些课程来自于海信 35 年发展历史中的经验总结，汇集了某一专项领域的典型人物、典型案例和点评，具有鲜明的海信特色。目前海信还在继续丰富和开发新的课程体系，包括《海信的市场营销》、《海信国际化》等等。

“ 橙色导师 ”

海信从集团范围内选出“ 橙色导师”，他们都是有着丰富工作经验和突出工作业绩的老员工，对海信文化有着深刻的理解。在接受了集团统一组织的“ 橙色导师”上岗培训后，他们全程陪同新员工 15 天的企业文化培训。有的为新员工深入浅出的系统解释海信文化的内涵；有的结合新员工工作、生活中的点滴小事，进行一分钟即时点评，指出哪些是海信鼓励的行为，哪些是海信反对的行为，从细微之处，让新员工感受到海信文化的存在。

“ 橙色活力 ”

“ 团结共进、众志成城 ” 的团队合作精神是海信倡导的一种文化。在培训中通过各种文体活动，再加上一些训练辅导，帮助新员工深刻的认识到团队的重要性，提高其团队合作精神。这些文体活动统一命名为“ 橙色活力 ” 系列活动，包括企业文化知识竞赛、辩论赛、中英文演讲比赛、趣味运动会、足球赛、篮球赛等等。在“ 橙色活力 ” 活动中，还可以发现大量特长型人才，如现在的海信进出口公司副总经理就是 1999 年海信新员工英语演讲比赛的一等奖获得者。

“ 练就橙色 ”

“ 严格要求、雷厉风行 ” 是海信的工作作风，而对于还处于比较放松状态的应届毕业生来说，咋一转入企业紧张的工作节奏，可能会很不适应。因此海信还联系青岛当地的军事院校增加了新员工军事训练这个环节，通过军训整肃新员工的作风与习惯，使新员工较快的适应企业快速、紧张的工作氛围。

业务培训与岗位实习

接受完集团公司的集中培训后，新员工便被按照最初的招聘方向分到各子公司，继续接受为期两个月的业务培训。主要突出所在子公司的业务特点，如通讯公司的 CDMA 通讯原理，电器公司的高清彩电、平板电视等。

业务培训结束后就进入为期三个月的岗位实习阶段。岗位实习又分为一线实习和行政秘书实习。一线实习就是到最基层的生产线去，了解海信的产品是怎样通过一个一个环节制造出来的，这对他们将来在具体的岗位上尽快上手意义重大；一线实习后的行政秘书实习，就是按照业务相近的原则被安排到相关职能部门作一些基础工作。这个安排看似浪费时间，其实海信是想通过作这些基础工作让新员工进一步了解公司的管理制度，管理流程。同时他们还想让新员工从新人新事的角度审视这些制度与流程，提出合理化建议。这个过程也是一个提升新员工创新意识的过程。对于好的建议或研究选题，经评选后公布并给予奖励。

半年系统、严格而细致的实习安排，让新员工从最底层的工作干起，从小事作起，时时接受这磨砺与考验。而那些精心设计的培训与实习项目，在不知不觉中已经让优秀的毕业生浮出了水面，表现较差的学生也会在这个过程中被提前淘汰出局。

半年实习后公司会安排一个新员工转正大会。届时董事长、总裁将对约 10% 的优秀新员工进行现场颁奖，而这些人也将直接进入初级管理人才储备库中，接受进一步的培训。

案例式与制度化

海信投入在培训方面的费用每年都在一千万以上，其实这些仅仅是花在寻找外部师资以及购买课程等方面的费用，大量的内部培训费用是没有计算在内的。然而海信在培训上作的最多的还是他们的案例式内部培训，并且

将这种内部培训制度化，坚持不懈，形成了一种学习文化。

海信的内部培训既有正式的定期培训，也有临时或突发的解决问题式的沟通会，但不论是哪种形式，一般都是案例导向的。比如由生产部门发起的质量研讨会，可能源于市场反馈的产品的高返修率，或是从生产线下下来以后色彩出现问题等等，有时会把研发、采购、工艺等环节的负责人都叫来一起讨论。目的是一是找出出现问题的原因，二是规范以后的工作，各部门在会上达成共识。其实这种案例式的讨论就是一种更能解决问题的培训，而且能很好的促进不同部门工作的协调。

部门内员工之间的内训，就更为频繁了。比如，人力资源部人员几乎每周五下午都会安排内部培训，由分管不同工作的同事为大家就各自负责领域的知识、经验、困惑等进行分享。他们往往还会把这些东西组织成一些培训的小课件发给同事参考。这种内部培训，一方面为员工以后的转岗提前作了训练，而且在人员紧缺的情况下还可以临时调节；另一方面，对准备课件员工的研究能力、归纳能力、表达能力等也是一种提高。

另外，对于参加外部培训的员工，他们要求首先得带着问题有目的的参加培训，其次，回来后一定要给其他相关人员作内部培训。

联合办学意在“融知”

周厚健非常重视产学研结合，提出“融知”概念并坚定的实施。海信加强与高校、科研院所合作，培养自己的高层次人才。自 1993 年起，海信把所有中层干部送往山东大学全脱产培训半年，共组织了 6 届，为海信培养了数百名中层管理人才。依托集团博士后科研工作站，与中国科学院、西安交通大学、天津大学等 6 家高校 博士后流动站建立合作关系，有 11 位博士在海信研修博士后；与中欧国际工商学院、长江商学院开办总经理课程班；与北京航空航天大学合作开办研究生班，北航的老师到海信授课，60 多位研发人才攻读工程硕士；与北京大学合作开办工商管理课程进修班，有 40 多位管理干部前往北大攻读在职 MBA 课程。

近些年来，与山东大学的合作又深入了一步，一方面海信的工程师可以考进山大的面授；另一方面，山大的本科生也可以考进海信集团技术专家的研究生，海信的高级管理、技术人员被山大聘为硕士生导师，到山大授课；还有一些山大在校的硕士经常到海信实习。

现在海信也在跟青岛电大和青岛职业技术学院合作，培养技术性人才。他们的生产工艺管理、质量管理以及市场营销、客户服务等人才都是跟这两个学校合作培养的。他们的专家到学校给学生讲海信的管理，然后从专科里面截取二年级的学生，经过推荐与双向选择到海信实习，毕业后就可直接上岗。

海信集团还在国内创造了产学研合作的新模式——双向融资融智模式：海信投资青岛大学，建立青大海信信息工程学院，海信的高级工程师和博士任学院的兼职教师；青岛大学则入股海信软件股份有限公司，并为海信集团提供优秀毕业生。这使得海信集团和高校之间建立其一种以项目为载体的长期、稳定、互动、积极的合作关系。

健全的培训体系

海信的培训体系分为集团级和直属公司级两个级别。集团级培训直接和企业战略相关，关注核心人力资源群体，侧重在职干部的提升性培训、企业文化培训、经营管理知识培训、专业知识和技能培训、新员工培训和海外人才的国际化培训；直属公司级培训直接和业务职能相关，侧重专项业务技能培训。

海信学院要从事培训制度完善、培训工具研发等工作。通过不断修订管理文件，并对直属分公司进行培训并考试，帮助他们建立新制度，把整个集团的培训工作纳入流程化管理。比如海信将培训成绩好坏与晋升或各种资格的获取相结合，没有通过相关培训的就不予晋升，没有通过招聘政策与技巧培训就不能作面试官等等。

分公司业务培训也具有明显的特色。建立了内部培训师制度，业务经理及骨干都要担任内部培训师，实施各类业务培训。市场培训方面，对于办事处经理以下的市场营销人员通过视频的方式进行巡回案例式专业营销等方面的培训。办事处经理以上人员定期回总部，通过办事处经理强化班等方式进行专业培训。研发技术培训，一半是在公司内部，一半是到合作伙伴那里接受相应的学习与培训，如陆续派人到与日本、美国等地的合作公司参观、工作等。

第二章、海信网上测试资料

2.1 2020 春招海信线上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254720-1-1.html>

新鲜出炉的在线测评题，神奇的论坛助我收到海信面试吧



第一部分：语言/逻辑推理

有类似于会计专硕考的如果，那么句型；

第二部分：数学计算有应用题、简单地数列题等

第三部分：数字规律【这个部分个人认为是最难的一 part，有些规律真的不好找】

第四部分：资料分析

只要看对题，找准信息就不是很难

每一部分都是十道题，限时 10 分钟，不会做的一定要先给个答案在那，以免后续时间不够用



攒 rp，希望大家都有好运

2.2 2020 春招线上测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254573-1-1.html>

昨天做完笔试，今天来分享一下，攒攒人品吧~希望春招顺利

第一部分：语言理解

感觉有点类似会计专硕的逻辑题，难度并不是很大

第二部分：数量计算

第三部分：数字推理

（emmmm，我也不知道应该叫什么名，就是找数字规律的题，个人感觉有几道题还挺难的）

第四部分：资料分析

每一部分都是十道题，限时 10 分钟。

另外，想问问有没有小伙伴知道，网申系统里，显是“处理中”意味着什么呀？

2.3 海信 2015 网上测评--财务培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893132-1-1.html>

性格测试：1、（几百道，时间够用）倾向选择：完全符合--完全不符合
2、（好像 64 道来的）各种工作情景，选择做法

行测：包括数字规律、资料分析、演绎推理、数学计算，都是最基础的，每类 10 道，每道 1 分钟。涉及到计算可能时间比较紧。

2.4 2015 校招新出炉的网测分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879425-1-1.html>

刚做完了海信的网测，头两部分是性格分析和情景模拟，时间即便超出也能继续作答，做自己就好，这个没啥捷径，但要注意最后会出现几道重复的题目，所以一定要前后一致，我是用手机把之前的都拍下来，防止自己忘记选什么。

后面是图形推理，应用题，图例题，有个别题目比较难，总体难度不大，时间严格限制在十分钟，一旦超时就自动退出了，注意把握时间。LZ 没时间截图了，抱歉分享不了了。就记得几个题目：

1 1999 的 1998 次方的个位数？

2 有道题印象深刻，一个图里密密麻麻的小黑点，问图里共有多少个黑点，LZ 是没时间一个个数了，也没看出来有什么诀窍，只能随便选一个了事，后来百度也没搜到类似的题，不知是否有大神可解？

能分享的只有这么多了，各位加油！

2.5 2014 校招 财务管理主管岗 网测经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750319-1-1.html>

突然觉得海信的坛子好冷清



那么就让我来说说今年财务岗网测的内容吧



其实就是性格测试啦~~和以前一样的，貌似个人信息选的是 会计/审计 行业，就是做性格测试



这个性格测试分两部分，第一部分是给你几个表述让你选，有 完全不符合/比较不符合/符合/比

较符合/完全符合 5 个程度可选，16 分钟 15 页，每页有大概 7 到 8 个表述，做到后面会有做过的题目（一模一样）出现，大家留心~~第二部分是选择题，题目讲述一件事情然后在选项里选出最接近自己



的想法，表示有些选项模棱两可的好纠结 27 分钟 80 道题，估计大家都不会有超时的吧
~~

好了，最后希望大家都可以拿到心仪的 offer 吧！GOD BLESS WE ALL！！

2.6 2013 海外营销岗网测

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1728112-1-1.html>

今年的好像还没有人发一下网申的内容啊，自己竟然是第一个，哈哈。刚刚做完网测，今年的两部分全部都是性格测试，共 45 分钟，第一部分会有个别的题前后重复，做的时候可以尽量做到对自己的选择有印象，我就是基本按照自己的真实想法来，所以还好，应该比较一致。第二部分就是在面对一些生活或工作情况的时候，你通常采用的态度或解决方式。这些都是没有对错之分的，所以大家放轻松哈。不知道其他岗位的网测会有什么不同，希望多些人来分享，大家共同进步，加油！

2.7 海信网测分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1537124-1-1.html>

刚刚做完海信的网测，没有推理之类的行测题，大家放心去做吧，主要是考查大家性格之类的题目，分两部分，第一部分 199 题，16 分钟，抓紧时间，我超时了，第二部分 56 页，每页一题，19 分钟，这个我提前做完了。大家在做第一部分题的时候要注意，后面会有重复的题，一模一样的，注意你前面的答案，我是做到后面才发现，不过大多还是按自己的实际感觉来填，可能也还是有几个答案不一致的。之前也是看一位同学截图分享的题，可以先看看，希望大家做的顺利！

2.8 2013 海信网上测试 营销类

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1534824-1-1.html>

看了之前的年份好像有一些逻辑测试的题目，但是今年的营销类岗位在线测试的两个部分都是有关性格测试的题目，没有逻辑推理一类的题目。

测试之前还会有一些说明，是不计时间的。时间有一点紧，可能是为了测试大家的第一印象，减少思考时间吧。所以大家放心做测试吧，按照自己心里想的做就好，不需要很多特别的准备啊。

2.9 2011 网络测评

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-962243-1-1.html>

刚做完，是中华英才和一家职业测评公司组织的，全部性格测试，中间会有些重复的，应该是用来测谎。题量比较大，大概 50 分钟完成 289 道题，我印象是 20 多页的测试题。时间到以后不会自动提交，可以延时作答，但提示说会有一些影响。

大家 2012 求职给力哈！

2.10 刚做完海信 2012 测评，网申测评里的能力测试分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-950740-1-1.html>

看到这里有同学说，2012 海信测评只有性格测试，但自己测试时发现，实际上测试分为两部分：第一部分为能力测试，8 道数字推理，限时 8 分钟；第二部分为非能力测试，也就是性格测试，限时 50 分钟。

8 道数字推理（我只记下了其中 7 道，不知大家测评题目是否相同，欢迎补充！）给还没做测评的同学们一个参考。

1 3 12 60 ()

5 5 14 38 87 ()

5 7 11 19 ()

12 2 2 3 14 27 1 40 10 () 4

5 7 11 19 ()

1 2 8 28 ()

0 3 26 () 3124

差一题。。。。。

2.11 年网申试题，居然和 09 年一样！

一：数字推理

答题说明： 请对题项中给出的数列进行观察和分析，并根据其排列规律推导出空缺位置上的数字，做出选择，测试时间 15 分钟。

第 1 题：某出版社 1989 年以每本 0.4 元价格购进稿纸 500 本。因压缩开支，1990 年购买数量减少了 25%，但稿纸价格上涨了 20%

。 1990 年该出版社购买稿纸花的钱是 A

A. 180 元

B. 187.50 元

C. 240 元

D. 250 元

第 2 题：-25, -13, (-1), 11, B

A. 0

B. -1

C. 1

D. -3

第 3 题：0, 2, 6, 12, 20, () B

A. 28

B. 30

C. 40

D. 48

第4题:甲、乙、丙、丁四个班组,甲、乙两班共有83人,乙、丙两班共有86人,丙、丁两班共有89人,问甲、丁两班共有多少人? D

A. 83

B. 84

C. 85

D. 86

第5题:在面积相等的四个几何图形中(a为正五边形,b为正方形,c为正三角形,d为圆形),周长最大和最小的分别是: B

A. a和c

B. c和d

C. b和d

D. b和c

第6题:4, 4, 6, 12, 30, () 90)

A. 50

B. 90

C. 120

D. 180

第7题:1, 3, 4, 8, 15, 27, () A

A. 50

B. 38

C. 42

D. 35

第8题:1, 2, 3, 7, 22, () C

A. 37

B. 66

C. 155

D. 43

第9题:3, 4, 8, 8, 13, 16, () 32 B

A. 20

B. 18

C. 22

D. 26

第10题:1, 3, 3, 9, ()

A. 18

B. 21

C. 27

D. 81

第11题:-1, 6, 25, 62, ()

A. 87

B. 93

C. 124

D. 123

第 12 题:3, 4, 6, 10, 18, ()

A. 26

B. 28

C. 34

D. 36

第 13 题:某商店出售某种商品, 可获利润 25%, 今天原售价的 8 折出售, 问可获利百分之几?

A. 20

B. 15

C. 5

D. 不获利

第 14 题:1, 4, 3, -1, -4, -3, ()

A. -2

B. 0

C. 1

D. -1

第 15 题:1, 4, 7, 2, 8, 3, (), 9

A. 6

B. 5

C. 2

D. 1

二:演绎推理

答题说明: 下面的每道题均包含一段陈述和四个推论, 这些陈述是正确、不容置疑的。请根据这段陈述, 选择一

个与之相符合的正确答案。测试时间 10 分钟。

例题: 某厂有五种产品: 甲、乙、丙、丁、戊。它们的年销售额之间的关系为: 丙没有丁高, 甲没有乙高, 戊不比

丁低, 而乙不如丙高。请问, 哪种产品的年销售额最高?

A. 甲 B. 乙 C. 丁 D. 戊

从所给的条件可以知道: 戊>丁>丙>乙>甲。因此, 正确答案为 D。

第 1 题: 名义利率高于物价上涨率, 是实际利率保持正数, 这是一个国家经济健康运行的最起码要求。但是, 相当长的一个时期以来我国的实际利率都保持在负值, 这种情况令人十分不安。反对通过提高利率的手段来抑制通货膨胀的一个重要理由是担心影响到国库券的发行。这个理由远远算不上充分。一来国库券的发行已经进入 尾声, 二来国库券的利率也并非不可以改变。这段话主要支持了这样一种观点, 即: B

A. 国库券的利率可以提高

B. 应该通过提高利率来抑制通货膨胀

C. 名义利率应该高于实际利率

D. 实际利率应该高于物价上涨率

第 2 题: 几乎所有的地方国有企业都是地方专业银行的债务人, 而其中的亏损企业又大都挂有地方专业银行的呆帐。债权人出于对呆帐变成死帐的担心而反对债务人破产是一种可以理解的市场行为动机。但是, 许多地方却宁愿继续给长期亏损企业贷款, 继续使贷款成为已成定局的“死帐”。这其中的原因是: 只要企业不破产, 反映银行工作成绩的指标——“贷款余额”就不会下滑。从

可以知道：A

- A. 在地方专业银行的“贷款余额”中实际有相当数量的“死帐”
- B. 地方专业银行反对企业破产的主要原因是担心呆帐变成死帐
- C. 亏损企业的破产将损害银行的长期经济利益
- D. 银行的财务利益直接影响到银行贷款工作人员的个人利益

第 3 题:陈辰是通达公司的经理,赵杰的所有朋友都在通达公司工作。冯平是赵杰的朋友。公司中有些职工是来自广州的,通达公司的经济效益很不错,公司所有的职工都很富有。据此,我们可以知道: D

- A. 赵杰有一些穷朋友
- B. 陈辰与赵杰是朋友
- C. 冯平来自广州
- D. 冯平很富有

第 4 题:美国现有公共关系从业人员 15 万人,创造的产值居世界第一;英国现有公共关系从业人员 4 万人,创造的产值居世界第二。截至 1994 年 6 月底,我国全 国共有专业公共关系公司 33000 家,从业人员 69 万人,仅北京一地就有公共关系公司或具有公共关系性质的公司 5000 余家。一些全国性民间公共关系机构 也相继成立,如中国公共关系协会、中国国际公共关系协会,等等。据此,

我们可以知道: C

- A. 我国公共关系产业的效益尚有待提高
- B. 我国的公共关系公司的数量居世界之首
- C. 在各个领域、各个行业中,公共关系业正在为促进我国经济的发展做出突出的贡献
- D. 我国公共关系业的产值仅次于美国和英国

第 5 题:一项调查结果表明,某水域受到石油泄漏污染后,水鸟的存活率为 95%。其根据是附近某动物诊所的统计:该诊所诊治的受污染伤害的水鸟中,有二十分之一死去。在下列各项事实中,最能对水鸟存活率的结论提出: B

- A. 有 20%的水鸟受到石油污染的严重伤害
- B. 在受污染伤害的水鸟中存活希望较大的才被送到诊所
- C. 死去的水鸟是体型较大的水鸟
- D. 有些接受过治疗的水鸟又被重新送回诊所

第 6 题:根据有关专家分析,传统木质锅盖尽管不可能彻底消失,但在锅盖中的霸主地位已经失去。金属锅盖也不尽如人意。用高品质金属材料制作,必然工艺技术复杂,价格昂贵;若用一般金属材料制作,则易氧化变形。玻璃锅盖则不同,它永不变色,永远晶莹剔透,给人以美观、卫生、实用的感觉,更无腐变、氧化及有害人体之忧。由此可知: C

- A. 玻璃锅盖是最好的锅盖
- B. 玻璃锅盖的价格较为合理
- C. 玻璃锅盖的优点突出
- D. 木质锅盖和金属锅盖即将被淘汰

第 7 题:今天的制造业就像十九世纪末、二十世纪初的农业一样。当时,由于农业生产力大幅度提高,所需人力随之减少,释放出的过剩人力被后起的制造业所吸收。据此,我们可以知道: D

- A. 制造业的发展导致农业生产力的提高
- B. 劳动力过剩已经成为今天严重的社会问题
- C. 今天,发展国际贸易已经成为提高国家经济水平的主要途径
- D. 今后,制造业所提供的就业机会相对减少

第 8 题:上海市十年来引进了一些高级人才,但远不如流失的多。据全市 26 所高校统计,十年中流

失教师近 3000 名，相当于总数的十分之一。几年中，从上海流 到国外的不算，仅流入粤、闽的高级技术人才就达 2000 多名。在去年从全国各地调入广东的一万多名高级工程师中就有约 1500 名来自上海。据此，我们可以 知道：

B

- A. 从上海流失的人才中有大约一半去了广东
- B. 近几年从上海流入广东的高级技术人才中的多数是高级工程师
- C. 广东省所采取的重奖科技人才的政策取得了吸引人才的效果
- D. 从上海流失的高级技术人才中大约有四分之一进入了福建省

第 9 题: 只有领导关心职工的需求，职工才可能全力以赴工作。据此，我们可以知道：D

- A. 领导关心职工需求之后，职工就会全力以赴地工作
- B. 职工不尽心尽力工作，是由于领导不关心他
- C. 职工尽心尽力工作，只是因为领导关心他
- D. 领导不关心职工的需求，职工一定不会全力以赴地工作

第 10 题: 人们常说：“一个能人可以救活一个企业”。企业经营者的素质对企业经营管理状况有着很大的、有时是决定性的影响。然而，何谓高素质的企业经营者呢？这句话后面作者最可能论及的是：A

- A. 必须制定选择经营者的科学标准
- B. 必须对经营者进行评价
- C. 必须对经营者进行培训
- D. 经营者必须有较强的经营意识

2.12 海信网测题目奉上

网测真的是够简单的。闲话不说，上了，自己看。

答案是本人自己做的，不一定正确。

详细内容下载地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-265588-1-1.html>

第三章、海信面试综合经验

3.1 2021 届海信财务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284602-1-1.html>

先说一下大概的行程：8.29——网申

过了几天做完 ot 接着收到了英语面试通知，像是系统自动发的

9.3——线上英语面完成

9.10——通过英语面试，说 9.16 号之前会通知具体时间

9.15——财务专业面，一位人力，一位专业财务总监

面试内容：主要是专业面试，由于我是财务管理专业问的财务管理专业居多，我同学是会计问的会计居多，但是如果你基本功很扎实那绝对没问题的

我回答的不好，但是财务总监都会给你讲一遍，人都很 nice，人力最后还会根据你的自我介绍问一下问题

最终财务总监说我的基础知识比较薄弱，需要加强，嘻，如果正好才复习 CPA 的话那就很占优势了说两三天会给通知，但是今天是第三天，随缘吧，毕竟秋招的第一个面试

3.2 财务岗终面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285858-1-1.html>

lz8.27 做了笔试-9.4 做了英语口语测试-9.23 面试（济南站）

财务岗线下面试是 hr+专业综合面试，没有群面

首先是自我介绍，然后 hr 提问，问题如下：

- 1.为什么想来青岛
- 2.职业选择考虑的因素
- 3.有没有利用业余时间充实自己
- 4.实 ** 有没有遇到什么有挑战性的事

hr 问完以后就是专业面了，问的全是专业问题，lz 本科财管专业研究生税务专业，先被问了几个税务方面的问题，后面又问了几个财务类的问题。问完以后面试官就问我有没有什么要问的，就结束啦。

后面参加面试的小伙伴可以好好准备一下专业问题，专业问题问了挺多的。

听说这是一个神奇的论坛，希望大家都有 offer！

3.3 海信面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287249-1-1.html>

LZ 最近运气不太行，挂了好几家，来发波帖转下运，也希望给后来的小伙伴一些参考吧。

9.16 收到英语视频面试邮件（之前做了测评）

9.26 面试 一个 hr 小姐姐，问了关于简历里面有关实习和社团经历的问题，职业规划，为什么选择海信，对自己的成绩有什么看法，自己哪些课程成绩比较突出，手上有 offer 吗，还有一些财务方面的专业问题。不是压力面哦，面试官特别温柔可亲，刚开始还有点紧张的我后期就比较放松了，后来还有个财务总监过来看着简历问了好多专业问题，有几个没回答上，唉，没有准备太充分吧。

嘻嘻，大概就是这样咯，现在还不知道面试结果，等待吧~

谢谢楼主！刚面完。。。问了大学哪门课程最感兴趣，然后问了租赁应该怎么核算。财务总监很随和，其他的没啥专业问题，很快就结束了。

3.4 海信 AI 英文一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288448-1-1.html>

两个题目，每题答题时间一两分钟吧。

1.自我介绍 2.对挑战的看法（随机）

完全有时间准备，两次录视频的机会。

读完题后 30s 准备时间就开始第一次录制，就随便录一下，但是不提交。好好做功课之后再重新录制提交就好啦。

3.5 海信财务岗-北京站-等待终面结果中 . . .

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227101-1-1.html>

昨天参加完海信的终面，来回馈一下论坛，据说这是个神奇的论坛。坐标北京站，岗位海信集团财务岗。

一面：十五六个人英语群面，每个人自我介绍+两个问题。我们组的问题是为什么要来海信&怎么处理工作中的压力。每个人轮流说，题目帖子里都有，好好准备都没问题。一般开口的都给过。附件是我整理的近几年的英语话题，大家尽可能准备一下，把握会大一点，不会慌。

二面：一面当晚就接到了二面通知，单面，2V1。问的问题很发散，有人被问到了专业课，有的人没有。我的问题是说一说杜邦分析体系的核心要点。当时有点蒙，说的不算好，尤其是说总资产周转率不见得越快越好，这个观点应该不太对。和财务负责人经过短暂讨论后表示受教了。整体氛围不错，财务负责人很 nice，只要你沟通顺畅，应该都还 ok。

面完了之后说两三天内给结果，这个周之前会有电话通知，再进行一个简单的了解。

需要说明的是海信的招聘是由集团统一招聘的，他们会把他们认为通过的人放到集团的系统上，集团以及下属公司看到信息后会联系你，所以说你不一定会被分到哪里，很随机。大家做好心理准备。

第一次写回馈贴，希望海信给我一个集团的 offer!!! 真的非常想去!!!

另外，海信的 HR 及面试官真的都非常 nice，专业素养都蛮高的，人也很和蔼。

大家加油!

[海信.txt](#)

2.1 KB, 下载次数: 24

3.6 2020 校招海信家电面试经验分享, 等最终结果 bless~求问有收到家电 offer 的吗?

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221515-1-1.html>

楼主经过了英语面+群面+HR 面（不知道是不是终面，当时一紧张忘记问了还有没有后续面试，也没有问多久给



结果) 海信招聘系统里, 个人简历状态一直显示“处理中”, 好几天了, 是不是这样就凉了呀? 我是在青岛的集团大厦面的, 海信家电的 HR 面的我
有没有类似情况的朋友, 我们可以微信 [qianying_fighting](https://www.yingjiesheng.com) 交流一下~

09.24 早上十点左右, 英语面: 大约十个人, 分成两个小组, 一个小组问一个英语问题, 然后同组的人自己举手回答, 不按顺序。面试官是两位漂亮的 HR 小姐姐, 她们是准备好题库的, 随机抽取。

首先是英语自我介绍, 自我介绍注意与面试官, 周围的同学进行眼神上的互动交流, 不要死记硬背, 其实楼主要是提前准备好背下来的, 但是就是要放松, 不要盯着某处巴拉巴拉说出来。眼神互动, 语气语调很重要。

两个问题: 1. Are you a risk taker? 2. How about your ideal work environment?

楼主要是第二题。原先没有准备这道题的相关的英文, 但是有准备过中文, 所以就大概按照中文的意思翻译。整体感受就是不要卡顿太久、不要呃呃呃呃呃、不要说太短、注意与面试官眼神交流。

无领导小组(群面)

也是英语面的那些人, 我们英语群面后, 让我们在外面等一会。过了大概十几分钟, 就有另外的 HR 带我们到群面的会议室。

题目大概是你是项目经理, 现在一个市的会展中, 自家展位的灯牌掉下来, 但是你本身有接待市长的任务, 市长已经进入展厅, 走向你家公司的展位了; 同时, 你接到领导的电话, 听到消息, 项目可能会出现公关危机, 让你抓紧处理; 并且你之前约了好久的西班牙外宾现在有空与你见面, 正在公司的会议室, 只有你会说西班牙语, 他不太会说英语.....就是情景冲突类的问题。让你讨论作出优先处理的排序。大概就按照紧急程度和重要程度进行衡量就可以。谈论过程中注意多参与, 推动进程, 不要有大原则上的错误我觉得即可。因为如何做, 主要还是看临场发挥, 随机性太强, 我们无法提前判断队友会朝哪个方向走; 以及 HR 认可的点也不同。就积极主动, 做好自己。

大概半小时到, 小组自己分配个人陈述时间、讨论时间、总结陈词时间。一定要在规定时间内完成, 一定要得出统一的方案, 不然会扣分。

09.25 晚上九点多, 在图书馆收到明天面试的通知。紧张

09.26 十点四十 HR 面, 地点总部海信大厦, 海信家电的两位 HR, 一男性一女性。

楼主大概面了 40 分钟。好像每个人都差不多, 因为我到面试点之后, 等了一会, 到我面试的时间, 我的上一位面试者正好出来。HR 对面试的把控还是很棒的。

两分钟左右自我介绍

开始由一位女性 HR 主问, 针对简历细问。所以大家要对自己所做过的事情谙熟于心。聊学校、聊专业、聊岗位。然后大概会问的问题, 比如为什么没有留在之前实习的公司? 印象最深的/收获最大的一次实习? 对某某公司(实习过的)的感受/评价? 未来想从事具体哪一块工作(楼主投的人力岗)? 为什么喜欢做这一方面的? 个人的职业规划。希望在哪一个城市? 独立完成的项目, 如何解决出现的问题? 等等。基本上就是简历内容+保洁八大问相结合。

整体氛围比较放松, HR 也很友好。我走的时候他们还起身微笑跟你说再见, 真的好感谢, 很尊重面试者。

带你面试的 HR 也会把你送到门口。

楼主可能面着面着有点放松过头了，忘记问了后续的安排是如何进行的。现在又不敢打电话问当初联系我面试的 HR。一直刷网页，简历还是显示处理中，也没有收到任何的通知。

我有个同学是晚两天去面的集团的人力，在国庆前就已经有了最终的结果了。

所以想问问有没有面海信电器的同学呀~情况是怎样的呢？等待太难熬了。虽然感觉过了那么久没信，估计就没信了。但是想确定一下

希望分享能有好运呀~保佑我，保佑大家都有心仪 offer~

3.7 QD 所财务岗已经拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219177-1-1.html>

终面过了 4 天了以为凉凉确定，刚才突然收到电话说终面通过了，所以来回馈论坛啦~

楼主背景本科非财经类 211，澳洲商科硕士，20 号左右投递了海信财务岗，之前投递过实习岗虽然最后没过但不知道是不是沿用了之前的笔试成绩，等了两天就直接收到通知让 23 号去参加一面，一面英语面很简单，可能是因为投递的学生很多，我们那一轮有十几个人，面试内容只有自我介绍和对海信有什么了解，感觉开口了的都让过了。因为财务岗没有无领导所以当天面完英语就结束了。

然后隔了一天收到通知说 25 号去财务共享中心二面，一直以为只是二面后面还有一轮，结果去了之后才知道海信今年招聘权收归集团了，这就是终面了，这一轮面了很久出来以后问小伙伴说我进去了半小时

面试官有三个人，一个 HR 总监两个漂亮小姐姐，人都很 nice，没有追问专业知识，大概问了实习经历和财务不是很相关为什么想做财务/对领导或者上下级关系有什么看法/对做基础工作有什么看法/对加班怎么看/有什么简历上没有的可以介绍一下么/原生家庭中谁对你影响最深（最迷的一个问题是你性格比较亲和是不是有很多闺蜜？一脸黑人问号...）

第一批收到 offer 的 26 号就收到了，当时说两到三天通知，真的没想到今天 29 了还能收到回头看海信的 offer 真的不难拿！祝大家都能轻松拿到心仪的 offer！

3.8 海信 2019.09.23 青岛一面 攒人品啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218089-1-1.html>

先交代一下小背景：金融硕士研究生一枚，本科研究生都是海外院校，山东人~

本科在美国读会计，辅修时尚设计和信息系统分析（我不知道中文这么翻译对不对），研究生在澳洲读金融。

一面：

除了技术岗，一般都是英语群面和无领导小组。

英语很简单，我们那个小组是介绍说自己的名字和专业，然后面试官问几个问题。

一般回答流利的话就是一个问题过，问题基本就是 talk about your major/hometown/hobby/intership/strength/weakness 这种基本问题，还有的话可能就是问你目前遇到的 biggest challenge 和 why do you choose Hisense 类似的问题，比较基础。

无领导小组也是跟网上看到的相似，作为某公司的品牌经理，再一次国际会展中，出现了下列四种情况，看如何处理。

全场好像是 4 个 hr 在，所有人的表现都会看在眼里。主动表达自己的观点吧～

目前还没有收到通知，希望能够通过～～

祝各位小伙伴好运～～

二面：

跟一面隔了三天，原来是一面后的第二天就应该收到二面的通知了，因为一点小插曲变成了三天，不过没什么大问题～

二面时我才发现我投错了，本想投海信集团的战略管理，却投成了海信商贸公司的。。。

二面是两个 hr 小姐姐，特别 nice，整个过程十五到二十分钟，但是面完以后心里说不出什么感觉，蛮虚的。这一面其实是综合面，先自我介绍，然后问一些常规的问题“优缺点”、“父母的工作”、“是不是独生子女”、“对加班的看法”（没有直接这么问，但是一个意思）、“觉得你的专业跟这个岗位有什么联系”（lz 不是管理专业）。。。

因为 lz 是留学生，hr 问了些相关的问题，“为什么出国留学”（对这个问题略无语，都知道留学肯定有很多好处，但是让我回答却不知道该怎么组织语言了）、“为什么本科和研究生不在同一个国家”、“之前学过时尚设计为什么不考虑从事艺术工作”（我觉得这个整场面试里面最奇葩的问题了）、“你的经历挺丰富，感觉你是个生活很有情调的人，你能接受的了从基层做起吗”（我心里快要骂人了，感觉这个问题前后没什么联系）。。。

最尴尬莫过于发现自己投错公司了，hr 问我“你投的是中国区营销总部的战略管理，你对中国区营销总部了解吗”，我那时候才意识到我投错地方了，然后我说我一个海信的姐姐推荐我的，结果两个 hr 还都认识我这个姐姐，不知道是不是好事。。。hr 接着问我“她（我姐姐）不应该推荐我去集团吗”，我当时心里一万点暴击，我不敢说我投错了呀，只能瞎扯一堆。。。

面完说不出什么感觉，一周之内出结果，通过的话可能会有后续的电话面，应该是专业面吧。。。。求过求过～～

3.9 2019.9.25 从海信一面到 10.9 终面 已有 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218018-1-1.html>

一直看 bbs 今天也可以分享经验啦～

第一部分（全英文）：英文 1-2 分钟自我介绍。完事之后有 2 个问题，每个问题都是由 2-3 个 volunteer 回答，问题一：上一次实习中学到了什么？问题二：说一本你喜欢的书。

第二部分（中文群面）：案例是海信在甲县发展的很好，要迅速扩展市场去乙县，有 4 个选择，大家一起讨论。

终面把我叫去了青岛总部，5v1 这个场面我真的是难忘啊。作为处女面我的心态也是有点崩...问题：

1. 为什么来青岛工作？
2. 在实习中收获了什么？
3. 有什么能力能胜任与资深专业人士一起工作？
4. 怎样看待基层工作？
5. 以及针对简历上问各种问题...

感觉我被面了 40 分钟吧，但是我只能想起来这么多了...祝大家好运！

3.10 海信电子商务管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217772-1-1.html>

【听说分享面经会有好运，我来了我来了】

前天晚上六点收到海信面试通知，时间是第二天上午 11 点，太突然了，赶紧在网上找面经，面试内容和面经一致「第一轮」英语面试

两位女 HR，美丽温柔不严肃，英文发音标准清晰又好听

大约 10 个人一起进面试间按点名顺序坐好，全程英文，先是 30 秒的自我介绍，依次进行，超时会打断。然后是问英语问题，每四个人会回答相同的问题，比较基础，例如你是一个自我激励的人吗？最大的缺点？被人批评的时候会怎样？诸如此类

「第二轮」无领导小组讨论

英语面试结束，工作人员把一组人领到另一个房间进行无领导小组讨论，讨论的题目不算刁钻，就是三件紧急事件安排处理顺序并说明具体措施和理由，第一件事是周末竞争对手要举行促销活动，领导叫你回公司商量对策，第二件事是客户购买的产品发生火灾，要求巨额赔偿否则就曝光，且发生火灾这件事已经通知电视台，第三件事是最大的经销商打电话告知要求优惠政策，否则就卖竞争对手的产品。五分钟读题，25 分钟讨论，推选一人进行不超过 5 分钟的总结陈述。

无领导小组讨论结束之后告诉我们 3-5 天会通知我们是否进入最后的综合面试

大体就是这样，分享面经攒人品～希望可以进入综合面试，大家也加油！

3.11 海信一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217709-1-1.html>

除财务外，一面都是英语无领导。英语感觉是看分到哪个面试室，有的很松，有的很严。英语面试就是自我介绍一个问题，比如你最期待的工作环境，你是风险承担者吗？你认为最重要的事儿是什么？，应该就是看看平常的英语水平，由于时间紧急，我们这组都有人没有回答问题。然后就是激烈的无领导，我们的题目是现在 6 个部门都缺人，让你选择一个招聘方案只招 3 个人，一定要抢着说话，因为人太多，很有可能没有说话机会。

3.12 海信一面攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217286-1-1.html>

本人背景双 985，硕士三流金融专业，意向岗位为青岛财务培训生

面试地点为天津，一面完成，跪求过

一面是 2 个面试官，12 个面试者，挨个提问问题，大约一人两分钟，全英文问答

面试官都超级 nice，英文问题很简单，大概是你童年有哪些娱乐活动？你的家乡是哪儿？有什么特产？为什么来海信？为什么想来青岛？等日常问答

小伙伴们加油，跪求 offer

3.13 海信 2019 届面试南京站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168141-1-1.html>

为了一面昨晚急忙刷了论坛很多过往面经 感恩各位大神 今天一面表现还不错 而且！！海信 hr 真的超 nice 所以一定要上来讲讲~

下午在南大鼓楼面试 先参加无领导小组讨论再参加英文面（顺序不定）

同组应该都是投的营销或者人力 六个人里只有两个本科生

题目貌似在论坛上看过 就是某企业品牌经理在某展会遇到四种情况：

- 1.企业广告牌掉了需处理
- 2.需要代表企业接见市长（领导？），且市长马上走到企业展位
- 3.与某外商有重要项目要谈，且约定时间快到
- 4.企业产品有问题即将遭电视台曝光需处理

要求给出解决方案

大致是优先级+时间线讨论 我们小组先确定框架 然后统一次序 填充细节 然后汇报 还比较顺利 时间大概 40min？还蛮充裕的 不过还是需要 timer 把控时间的

汇报完 hr 评价我们组讨论很好 每个人都表现很好 就把我们留下来交流了一下

问投了什么别的企业 还有为什么投海信 又跟我们介绍了海信目前产业结构 企业文化等等 真的很 nice（一个男 hr 刚进去面试还帮忙搬凳子、拿包啥的 北方人性格好好啊）

后面又去面了英文面 前面那个男 hr 看我在等还帮忙催了 hhh

两个面试官 提问的小姐口音有点重 说 vice president 还差点没听懂..... 尴尬

先英文自我介绍（describe yourself）

然后针对简历提问 这个跟面经还有点出入 每个人问题都不大一样 但是也就是普通问题 比如：

读的这个专业 为什么选这个岗位？

你认为一个好的学生会主席是什么样的？

（这是问我的两个 各回答了三点 因为紧张有点磕磕绊绊的 囧）

其他还有一些问别人的类似于：

职业规划（未来目标？）、性格、实习经历、学校等等吧 感觉可以针对简历自己总结看看

感想：海信确实是个蛮良心且低调的一流国企~希望能进二面叭

日常攒 RP（来自被地产面试折磨的文科狗）

3.14 海信集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166344-1-1.html>

北京双一流本科，会计学专业，申请的财务培训生岗位，11 号晚上接到短信第二天早上八点半第一批面试。

晚上查了以前同学分享的经验，准备了英文的自我介绍和一些问题的回答思路。

一组面试的差不多有十个人，面试官有两位，其中一位问问题，另一位记录，面试官口语很清楚，仔细听一遍没有问题。

一起面试的几乎都是研究生，听完大家自我介绍完就心里很凉。

后面的提问环节，主要就是个人特点，介绍家乡，职业规划还有一位同学问到了如何看到企业内合作的问题。

个人特点，介绍家乡和职业规划我都准备了，比较悲惨的就在这里，并没有问我这些问题，而是问了为什么保护环境很重要，我们能做什么？大概这个意思。

第一次参加面试，也是第一次参加英语面试，还是挺紧张的，昨天晚上几乎半小时就醒一次，然后开始以后自我介绍环节捡了准备的重点说，突然听到没准备的问题懵了一下，请面试官重复了一遍然后断断续续的说了一些句子，感觉发挥的不是特别好。

这就结束了，走之前面试官说三天内给通知。

真的结束了，不知道还有没有下一步。

所以大家真的要好好准备啊。

千万千万调整好心态，尽量不要紧张，不然真的会影响发挥，很多东西会一下想不到。

希望可以帮到大家，也给自己攒攒人品。]

后面再有其他笔试或面试会继续发帖的，

要加油啊！

peace

二更

英语面试第二天早上接到了电话沟通，很意外很惊喜，感觉可以继续进行下去了。

电话沟通的内容很日常，被询问了成绩，还有家庭情况（是否独生子女，父母是否支持去外地这种），为什么没有选择考研，还有就是为什么想来青岛。

大概就是这些了。

日常攒人品

peace

三更

第三次面试，两位面试官 2V1 面试，基本上就是针对简历和个人经历提了一些问题，我进去差不多十二三分钟就结束了，

但完全看不出来结果走向。

日常攒人品

peace

四更

几乎每天都查看一下，27 号变成了已进入人才库

凉凉确定

peace

3.15 海信赛维公司财务咨询顾问岗西安站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163199-1-1.html>

面试分为英文面试、无领导小组面试、专业面试和综合面试。

首先，英文面试，两个面试官一个负责英文面试，完了接着无领导小组面试。英文面试：自我介绍 1 分钟，我们组六个人按顺序介绍完后，HR 每个人问一个问题。我的问题是我的优缺点，我能听懂的其他几个人的问题是 1.你希望的工作环境是什么样的 2.你希望跟什么样的人相处（其中有两个人的问题都是这个）3.说一下你的兴趣爱好。大家一定要看面经，问题很多都是去年面经上的。

然后，无领导小组。每人发一张纸，五分钟阅读思考，30 分钟讨论，最后一人总结发言。题目是：今天是周四下午，你是分公司的业务经理，下面有三件事情要你处理，请你排序，并说出具体措施及理由。这三件事情是：1.公司刚刚得知竞争对手本周末要举行一个大型促销活动，领导紧急召你回来商议对策 2.有一位顾客在你公司买的产品着火了，顾客要求巨额赔偿并联系电视台要曝光 3.你公司的最大经销商要求给他较大的优惠，否则不会再将你公司最为主推品牌，而将竞争对手作为主推品牌。我在整个的讨论中发言较少，后来总结我能进专业面的原因可能是我提出了一些新的想法。

隔了一天，第三天晚上收到专业面和综合面的通知，有一个 HR 和公司的主管吧可能，首先自我介绍，然后根据介绍和简历问了一些问题，说了一下岗位是干什么的，然后重点是要出差而且一次要 4-6 个月，我表示不能接受，整个过程十几分钟吧我出来了。提醒大家要看好岗位要求再报，要不白白浪费了一次机会。

3.16 海信综合面试之后已进入人才库

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120539-1-1.html>

2018 届海信广州站校招

第一天上午十点半，无领导小组面试。感谢各位不爱发言的队友给了我在过程中展现的机会。

无领导小组面完之后，进行英语面。英语面其实只是一个基础测试，每个人都要面的。不一定在无领导面试之前。某些岗位不需要进行无领导小组面试，但所有岗位都需要进行英语面。

第一天晚上十一点收到第二天早上要二面的邮件，惊喜！

第二天二面，来回路程两小时，面试只有十分钟。

面试官前面问经历都还可以，我认为自己表现得中规中矩吧。

突然问我有没有参加海信宣讲会，我尴尬的说：没有。也没有解释什么原因，面试官居然也不问？好吧，这道题我觉得有点吃了哑巴亏了。我后来发现貌似是我了解到海信正在广州校招时，已经错过了宣讲会时间，赶紧网申投递简历。

面试官问我想问什么问题。这个我没准备好。我只问了一个问题，问升职或担任管理层时有没有学历限制？。。。然后后来扯着扯着我说了句我觉得自己学历还可以提高。。。面试官怼：为什么不去考研。我说想积累工作经验，找好自己要选择的合适方向再深造。。。但是公司给到足够完善的培训，个人实践能力也足够胜任更高职位的话，也可以不读在职研究生。。。哎呀最后没兜回来，搞得好像我以后工作还非要想着考在职研究生一样。。。其实我只是单纯想知道国企管理层是不是卡学历的，是不是硕士及以上才能上升到更高层的岗位？？？

面试官问还有什么问题想问吗？暂时没有了。。。没有了。。。

晚上回来一查，已进入人才库？！！！！

GG。。。

惨痛的经历。

不过对于以往群面必挂的我，通过了海信的群面，已经算是一次零的突破了！还是很欣慰的。

也许在某些程度上，我还达不到海信的要求吧，或者说我还没有很好地展现出自己的能力。面试官也没有很好地引导出我的话。宣讲会那个问题我真是尴尬了。我不是故意不去的啊！！！！

接下来的公司面试，随缘吧！！！！

END.....

3.17 海信-广州站-无领导和英语面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119644-1-1.html>

昨天下午收到通知今天参加海信的无领导小组面试和英语面试，面试后特意上来留下面筋攒 rp。

无领导小组：八人一组，五分钟阅读材料，三十分钟讨论，五分钟总结派人演讲

（材料题目：海信欲派甲地的营销人员去开拓乙地的市场，乙地经济在本市属于中下游，但经济发展速度快。需要选择两个销售渠道：A 多品类商场；B 家电专业商场；C 经销；D 甲地经销）

英语面试：五个人同一个问题，两分钟准备时间。面试的题目是 challenging project 和 important person

下一步的通知会在两周后，希望顺利咯~

3.18 海信日立第一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115419-1-1.html>

早上 9 点在学校会议室开始了面试。10 个一组，我投的是销售岗位

进门先收了简历，然后就是很经典的那种无领导小组讨论，30 分钟时间，3-5 分钟时间看材料，20 分钟讨论，5 分钟总结的样子

题目是你作为业务经理处理 3 个突发事件的顺序、措施、理由。

1 是竞争对手搞价格战，上级领导让你处理

2 客户的设备着火了，索要巨额赔款

3 经销商要求给货优惠，不然换别家的产品

处女面啊，第一次参加这种有点小紧张，大家放轻松

3.19 青岛海信 hr 岗 一面面经 据说分享有好运???~!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115250-1-1.html>

楼主青岛小硕 理工科背景

一面是十几个人进去，面试官很累了貌似只让做一个很短很短的自我介绍，姓名学校专业，不让多说。

之后是 5 个人一组回答问题，我们这组有三个问题：

分别是 deal with work pressure

most successful thing

spare time

每组一个问题，30s 思考时间，自由举手作答

然后是无领导，是一个多任务冲突如何并行的 case，人比较多时间还是有点紧张

第一次面试，不知道发挥的怎么样哈哈哈

3.20 面试海信集团（Hisense）的 应用开发工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112438-1-1.html>

一面英语面真的太有特色了

武汉站校招。

一面去光谷软件园的海信武研所，两个美女面试官，10个人一组。按顺序用英文自我介绍，然后面试官提问一个问题。英文回答，之前都没做准备，感觉自己说的挺水的~~建议大家好好准备一下自我介绍。

二面去酒店技术面，一个部门主管一个HR（HR姐姐虽然带了个牙套，BUT笑的超级漂亮！！）。问的问题包括介绍一下自己的学习课程啊，专业知识啊（问我的是安卓方面的），实习经验啊，项目啊，大学活动啊，理想啊，对公司本行业的看法啊等等。最后让你提问问题。HR在一边一直笑啊笑~~

三面签约面，专门的HR（黑丝美女~）给大家讲一下公司部门状况，待遇，大家提问，然后当场确定各人意愿，最晚第二天早上给她答复。

（面试过了的请我吃饭呦！）

面试官的问题：

问英语面，介绍你的家乡啊

问英语面，对公司的了解啊

问英语面，大学 生活介绍啊

问英语面，介绍你的专业啊

问技术面，安卓四大组件及用途

3.21 海信集团市场营销专员三轮面筋

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年8月28日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112437-1-1.html>

详细一、二、三面过程，正在等终面

海信春招来学校宣讲，整个礼堂挤满了人，话说，公司HR宣讲的时候就感觉海信真的很好，HR也很和善，本人是某985小本一枚，面海信是因为其工作地点在青岛，而且是正规的国企，福利待遇也不错，所以就投了简历
首先，简历筛选，不管是现场投的，还是网投，都需要做网上测评，这是第一环节，筛下去了很多人。

第二轮有两个环节，英文加无领导，一般12个人一组，进一个教室里，HR会把3个人分为一组，每一组的英文问题一样，每个人的回答时间有2min，但凡英语还不错的都可以侃上几句，问题在论坛上也有，提前准备一下是有好处的，LZ的问题是“最喜欢的一本书”，之前也准备过了，尽量准备书名简单，鲜为人知的，我说完HR姐姐就说她也很喜欢这本书。整个环节有两个男生一句英文都憋不出来，所以八成GG了。

第二个环节，无领导小组讨论，我们组还好吧，有个女生在5分钟自己阅读材料后提醒大家时间，就成了Timer，然后我们每个人轮流说出自己的意见，最后有一些意见不统一的大家争论一番。LZ早上木有吃饭，感觉晕晕乎乎的，和里面的几个男生在争论，另外一个男生确实比LZ强，提出了让我很折服的观点，但是他的观点其实并不代表所有人的观点，我的反驳也蛮有一定的道理，要不是最后还剩不到一分钟，我就继续争论下去了，但是为了达成统一，我只好认同他了，最后是他上台总结的，但是我感觉台下大多数人其实不是很认同他的方案，只是这个男生语言组织能力好罢了。lz在整个过程中既不是Leader。也不是timer，只是提出了自己的观点，反驳了几句，最后还是进了三面。所以，无领导，就是没有领导，非要当领导那就一定得当好，当不好就真真实实的做自己，这样HR才感觉你是真实的自己，当然也不能一句都不说。

三面是个面，一对一，在某大厦的客房里，是个比我大两岁的HR姐姐，人很nice，就是聊天的形式，对着你填

写的信息，逐个问，提出一些方案让你解决等，整个环节很轻松，聊了一个多小时吧，然后就走了，说回去还有第二次网络测评，通过后就是终面了，说是可能会去青岛总部，报销往返路费~好期待啊~~祝 LZ 好运吧、

3.22 海信集团 3 轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112434-1-1.html>

（Hisense）硬件开发工程师面试面试前后 3 轮，过程还是轻松愉快的。

第一轮英语群面，每个人一个话题和面试官聊聊，不难，但是要敢说。

第二轮人力面试，聊一聊为什么会来我们公司，来青岛工作。

第三轮技术面试，聊聊在学校做的项目，我投的是空调岗位，做电控，就聊聊做过的一些单片机的小项目。然后就等到签约通知。

问有没有女朋友？

答没有，我是山东人，来青岛也算是回家了，想等工作稳定了再考虑。

3.23 海信集团面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112275-1-1.html>

供应链管理面试经验

首先是网申，简历过了之后大家都知道海信是有英文面试的，然后网申过了以后会收到短信面试通知，去了以后首先是无领导小组讨论，之后是英文面试，每个人至少给一个英文问题，如果你答的不够好还会提问第二个英文题目。之后回去等通知，顺利进入了二面，是一对一的面谈，大约 35 分钟，对你本人有个比较清晰的了解吧，最后是青岛那边部门的电话面试，最后会通知 OFFER。

面试官问的问题：

说出你做过最长时间的一件事情；跟我们分享一下你的实习经历；你尝试过最困难的事情，并举例子说明；如果你很胖如何在最短的时间内减肥？

3.24 营销管培生面试经验(全国) - 海信通信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112271-1-1.html>

通过校园招聘获得，但是现场承诺的工资并不太高，4K，年度调薪，大国企都这样。

面试首先是群 P 环节，给出的题目是你是海信公司的品牌经理，遇到四个情况，第一个是展会时候广告牌掉了，第二个是举办展会地的市长来参观，马上走到你们展台，你要去接待，第三个是有个西班牙外宾要谈一个大合同，

只有你会西班牙语，第四个是接到内部消息说某家报社已经证实你们公司有一批产品有质量问题，准备马上发布，这时候该怎么办。讨论之后就是英语群面了，一个自我介绍+两个问题用英文回答，第一个是海信是一家怎么样的公司，第二个是你为何应聘这个岗位。之后半个多星期给我打电话去终面，6进4，去海信当地的公司，面试时候的问题也是比较普通的，可能没沟通好就被刷掉了，就这样

面试官问的问题：

你大学中做过最有挑战一件事

你成绩为什么不好

你大学中最失败的一件事

你大学中最有意义的一件事

为什么不干本专业

都是差不多的问题，还回根据你的简历问

3.25 海信供应链管理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112270-1-1.html>

海信的面试一面是英语面，我们没有自我介绍，直接就是问问题，一个必答一个选答，二面是无领导小组讨论，英语面结束不用等通知直接进二面，小组一共 11 个人，6 个 HR。英语面我比较占优势，因为我是研究生，跟我一起面试的都是本科生，而且都很紧张。但是二面的时候，本科生比较占优势，表现的非常积极，我觉得场面有点混乱，貌似有点不能控制的架势，而且大家发言争抢的很厉害，我就表达完自己的观点就没有说话。小组里有一个非常强势的女生，感觉大家都不是很喜欢，她发言的时候大家都感觉不太舒服，但是感觉 HR 很喜欢，我看到 HR 把她的简历拿出来拍了照。面试之后就说 2-4 天给终面通知，我没有收到，海信之旅结束。

海信的英文面试题网上都能百度到，提前准备一下是有好处的，基本不会变。必答的问题是你觉得你做过最有挑战性的事是什么，同组有个本科生非常紧张一句话都说不出来，HR 很好，换了一个爱好的问题给他。选答题是你喜欢和什么样的人一起工作。无领导小组讨论的时候题目是如果你是产品经理，遇到下面四件事你会怎么处理。作为理科生，我真的不知道产品经理到底是干什么的，就按照事情的紧迫顺序和是否要亲力亲为排了一下序，无领导小组讨论还是要多说话的。

3.26 海信面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112269-1-1.html>

进行海信一面，在网上查了往年的面经，一面居然是全英文面试，有点澹不过听说只是一分钟的自我介绍和随机回答一个简单问题。前天晚上填好海信的面试登记表后就开始准备面试内容，找来几篇网上的英文自我介绍范文，能 copy 的 copy，不能 copy 的就对着中文使劲用 Google 翻译，就这水平，没办法。好不容易整出来一篇，昨天早上起来照死地念，然后再掐着表背，真 ** 辛苦。面试地点在工大就业办，没去过那里，所以早早地赶过去，到那之后足足提前了一个小时，在我前面的一组还没开始。我接着念我的自我介绍，前面 HR 开始念第一组同学进去面试，等所有人都进去之后 HR 看到我傻帽一样站在他面前

- 你叫什么名字?
- 噢，我是第二组的，通知我两点半面。
- 来这么早啊…
- 呵呵，是啊，提前来准备一下…
- 那你也进去跟他们一起面吧…

(当时彻底忘了要自我介绍还没背熟呢，于是…)

- 额…如果不方便的话，我等一会没事的…
- 噢，我们会区别对待的，没事，进去吧。

我到现在也没整明白他这个区别对待是啥意思，进去时脑子真有点一片空白的感觉，心想这下完了。进去后看到一个老大的椭圆形会议桌，一边坐着第一组八位同学，对面坐着两位 HR，一男一女。我坐到最边上的位置上，汗。那个 HR 开始讲话了，中文，哈哈，我还以为海信今年别出心裁不搞英文面了。没想到两句寒暄话过后就直接 english 了，口语也不是很好，但至少不卡壳，保证每个人都能听懂(英语水平太差的不敢保证)。传说中的英文面试终于开始了，跟网上说的一模一样，先是一分钟的自我介绍，然后每人回答一个问题，后来我才知道，就连那几个问题都是一模一样的，海信 HR 也太没有新意了。前面的同学一个接一个地来，HR 一直仔细地听着记着，时不时点点头或者答应一声，你冲她笑她也冲你笑，并没有给人任何压力。中间有位同学卡壳了准备放弃，她还鼓励他 *Just try your best*，顺便提示了一两句。很快就到我前面的前面那位男生了，一开口就听得出口语一般，但再往下听，我忘了他稿子开头一大段套话跟我的竟然基本一样，看来他也找了那些范文。脸开始发热。记不清我前面的那位女生都讲了些什么，只依稀记得她说 *I have been Qingdao several times*。然后，到我了，HR 冲我甜甜地微笑，我开始背稿子，一句……两句……卡壳……接着后面……再卡壳……汗，当时脑子有点昏，不知道停顿顿多少次，但好在是事先准备过的，而且比较短，总算给糊弄过去了，也不知道发音怎么样，HR 能听得清楚么？然后是随机回答问题，说实话都比较简单，诸如请描述一下你的学校，你在学生 and 生活中遇到的困难，当你爱上一位女孩子的时候你会怎么办，你为什么选择海信……这一环节上大家都有点磕磕绊绊，印象中只有一个科大的男生给我感觉口语比较好，其他同学卡着卡着也都能讲完，但也有不太好的，其中一位同学 *sorry* 了两次还是讲不好，请求 HR 换一个题目，结果 HR 还真给换了，很和蔼。还有一位男生实在讲不下去，居然用中文讲了起来，当时把 HR 也逗乐了。最后一个还是我，HR 给我的问题是：*What are you looking for your job?* 说实话，我当时真的紧张了，卡来卡去讲不好自己想要表达的意思，最后实在没辙了，微笑着用还算流利的 english 跟 HR 说我英语口语不是很好，我想说的意思就是一来想努力改进自己，二来想在将来有更好的发展前景。HR 用英文帮我打了个圆场，我脑子发蒙，也没听清是啥。出来的时候脑子又是一片空白，心想这下是真的完了。

回来之后收拾心情准备移动的笔试，但怎么也想不到的是：海信发短信过来通知我第二天上午去参加第二轮面试。本来能进一面已经很意外了，没想到这样的表现还能进二面，大大地意外！

再次来到工大，参加海信二面。还是那个地方，门外等候的同学已经换了一批，看来昨天的英文面试还是刷了不少人的。在门外闲聊时得知，海信这次真的是换了方法：改用无领导小组讨论。这种选拔方式我早就听别人说起过，也在网上做过一些了解，但还是第一次亲身参与，一点经验都没有。赶紧掏出手机百度了一下这方面的经验分享，可惜还没看几个 HR 就叫我们进去了。在进去之前一个男生引起了大家的注意，确切地说是他就是要大家注意到他。他以一副绝对的领导者姿态告诉大家，他之前已经有过好几次这样的无领导小组讨论经验，在这方面比较熟悉，等下开始的时候希望大家能够顺着他的引导进行讨论，说这样可以更好地完成小组讨论。大家嗤之以鼻，不一会他又讲了一次，大家继续嗤之以鼻。进场，就坐，每人面前放了三张纸，两张白纸，一张是给定的小组讨论情景，背面向上扣着。屋内的三个 HR 跟昨天的不同，很严肃，想吃人的感觉。主考官简短介绍了一下游戏规则，然后便宣布讨论开始。大家先按照规定用其中一张白纸折成一片席牌，正反面都写上自己的名字，我到现在还没搞清楚这个环节能考察什么。然后我正准备翻开案例呢，好戏开场了。刚刚在外面“领导”未遂的那位同学，现在知道叫严 XX，他趁大家还没开始看案例的时候开腔了，再次声明自己有多少多少类似的小组讨论经验，十分熟悉操作流程，希望大家按照他的“提议”怎么怎么样，众人无语。然后是五分钟的时候看案例，记不太全了，关于销售的，估计在场的报的都是销售职位。之后的讨论中，我只能用一个字来形容：乱。大家都在争，那位严同学一而再再而三地抢夺领导地位，不停地指导大家应该如何如何做。他一再地强调时间和顺序，

让大家按着顺序挨个发言，每个人限定极短的时间，这哪叫讨论啊…而且让大家崩溃的是，让他领导也就罢了，可恶的是每个人稍微说了几句他就说：同学你注意一下时间。之前还信誓旦旦地说别人在发言的时候请大家不要打断，而后面实际发生的是：我就没见过哪个人发言他没有打断过。明眼人都看得出来，他太强求这个领导地位，而且领导地不好，大家不服他。于是有人就试图自己来领导，然后严同学再打断，然后另外一个同学也试图领导，然后……乱了，整个乱了。在讨论刚开始的时候，按照严同学的提议，每个人有一个发言机会，到我发言时，我也曾试着引导讨论方向，照着我平时在学生会的工作习惯，先找出案例中需要解决的几个问题，再逐一提出自己的解决方案。第二句话还没讲完严同学就提醒我注意时间，我不得不说自己经验太稚嫩了，在他这个近乎无理的“提醒”之后，我稍显慌张，本来打好的腹稿浓缩在了十句话以内，这当然没能很好的阐述我的观点，尤其是没有把我在后面对于整个营销计划的全局把握给强调出来。之后差不多就进入“春秋战国”的阶段了，大家开始激烈的争夺，严同学还是坚持要挨个发言，但显然大家都不用他，因为那根本就不叫讨论，日本人那样中规中矩的交流方式也没见他们那么强调顺序。后面的讨论说实话真的乱了，大家不明确到底要解决哪些问题，想到一个讨论一个，过了半天又回到某个问题，接近尾声的时候甚至出现三四大声讲话的场面，幸亏大家心里都还清楚这是在面试，并没有吵起来。最后时间剩的不多了，大家意识到再这么吵不去很可能整组讨论都会失败，于是才在磕磕绊绊中统一了结论，当然其中有很多妥协的成分在里面。然后随便推了一位同学做总结陈辞，对于那位同学来说，这显然是最后一个表现机会，但显然他把握的并不好，解决方案阐述的不清晰明确，语言上也不够精练。让人不可思议的在做总结发言时那位严同学竟然还会插话，真服了他了。

3.27 【总结】【一面】2017 海信-市场营销专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064653-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 9 日网申，马上收到测评，10 月 28 日收到一面通知，10 月 29 日上午 10 点，差不多半小时结束

二、内容

1. 先提交简历，签到，然后 12 个人一组一起面试
2. 2 位面试官，一位主导，一位整理资料和记录
3. 面试语言全英文
4. 先是 1 分钟的自我介绍；接着是一个英文问题，大家都一样，30 秒思考，1 分钟回答。我组英文问题是 What's your ideal working environment，下一组听同学说是 Why do you choose Hisense
5. 建议第一部分自我介绍突出关键词，表达流利；第二部分英文回答环节，主动争取机会，我组存在有人没有回答的情况

3.28 海信集团财务管培生-网申到签约全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060823-1-1.html>

海信集团财务管培生-网申到签约全过程

交代下背景：

- ① 某财经院校金融硕士（表问我金融的干嘛要干财务），
- ② 两次事务所实习（其中一次是总部），一次银行实习，
- ③ **CPA 过会计、税法**，今年考了三科；会计、证券、期货从业；计算机二级，六级，
- ④ 班干部，社团干部，党员，
- ⑤ 年年奖学金。

1.网申。

海信的网申还是比较简单的，就是常规的那些东西，复制简历就好了，并没有开放性问题。海信的宣讲会基本都是在 **985**，但是海信并不是只要 **985** 的，只是为了方便而已，所以非 **985/211** 的童鞋勇敢的申吧，注意好面试地点那个选项。

2.笔试。

笔试共有 **7** 部分：

- ①文字推理、阅读理解类，十分钟共 **10** 题。
- ②数量关系，十分钟共 **10** 题。
- ③图形推理，十分钟共 **10** 题。
- ④还是数学类的题目，考逻辑思维的，十分钟共 **10** 题。
- ⑤性格测试，如喜欢安静还是热闹的场所等等，不限时。
- ⑥情景模拟，如一位同事违反纪律，你怎么 **ban**？
- ⑦排序，给出四个选项让你按照自己的思路排序，考应变能力的。比如，**1.2.3, 4** 是经理下午要开会，需要你准备资料，当然把 **4** 排到第一哦。这部分时间很紧。

笔试难度和国考差不多，平时多练练，应该没问题。

3.一面。

海信的一面是英文面，不管是职能类还是研发类都是要面的，因为海信要国际化哦。一面的形式是 **1v12**，分两部分：①一分钟自我介绍，但是 **hr** 并没有严格限定时间，有同学超时了。②**hr** 说三个问题，**12** 人每人选择一个回答，谁想好谁先回答；但是也有其他形式，如市场营销的就是抢答；还有的是每人回答一个不同的问题，但是总体来说并不难。我们那组的问题是：①如果看待成功？②如何处理压力？自己经历过有压力的情况？③为什么申海信？

一面自我介绍没什么好说的，提前准备好照着镜子多练几次就么问题了。二面需要认真准备下，**lz** 是把海信以往问过的问题大概 **30+** 准备了好几遍，能背过的就背过。下面附上我整理的问题：

- ① 有女朋友吗？你选择女朋友的标准是什么？
- ② 参加过的学生组织？有什么收获？重点写收获
- ③ 你喜欢和什么样的人一起工作？
- ④ 团队工作中最重要的特质？
- ⑤ 旅行过最喜欢的城市？
- ⑥ 成绩相对较好，你有什么学习方法吗？
- ⑦ 朋友对你的评价？
- ⑧ 怎样看待压力？
- ⑨ 如何处理失败？
- ⑩ 偶像是谁？为什么？
- ⑪ 最喜欢的课程？
- ⑫ 介绍你的专业？
- ⑬ 介绍你的学院？
- ⑭ 介绍你的舍友？
- ⑮ 你空余时间喜欢做什么？你的爱好？
- ⑯ 介绍家乡？

- ⑰ 介绍父母?
- ⑱ 喜欢什么样的工作环境?
- ⑲ How do you deal with rejection?
- ⑳ How do you deal with successful?
- 21 How to handle disagreement?
- 22 How do you understand "good friend"?
- 23 Your greatest harvest in the school?
- 24 你自己内向还是外向?
- 25 你是一个注重细节还是有创造力的人?
- 26 喜欢的一本书?
- 27 喜欢做什么样的工作?
- 28 你自己如何评价自己?
- 29 What you can contribute to our company?
- 30 My summer internship ?
- 31 What is your career plan?
- 32 What is your biggest weakness?
- 33 Please use five words to describe your character?
- 34 What is your weakness and strength?
- 35 Why you apply for his sense?
- 36 Please say something about his sense?

据 lz 观察，只要是能说的差不多的，都过关了，所以不要太担心。

4. 二面（综合面）。

二面是 2v1，一个 hr 另一个是集团的财务总监（国企叫总会计师）。

HR 主要负责问一些常规的问题，如优缺点、职业规划、实习经历等等，强调一点一定要对自己的简历熟悉，因为面试官会问的很细哦，lz 是将简历中可能问到的问题整理出来，比如某某实习中最难忘的事情、有什么收获等等。大 BOSS 主要问专业知识，wo de tian! 真的是各种问，涉及到会计、审计、经济法、财管，竟然还有金融的问题！不过问的都是基础问题，好好准备还是不难的，lz 在面试前又把注会会计的轻松过关一复习了一遍。涉及的问题如：会计信息原则，其他综合收益，边际收益，边际成本，合并报表什么时候调整期初数，审计中的重要性，存货营运的衡量指标，分公司是不是法人等等。

快结束的时候，大 BOSS 对旁边的 hr 摇摇头，当时 lz 以为 boss 的意思是这个孩纸不行不要面了，其实并不是这样的，都是 lz 自己 YY 的，哈哈。最后 hr 让问问题，lz 问了具体的培训计划是什么？hr 给了很详细的解答。

5. 签约。

当天晚上 11 点多接到电话，面试通过！lz 觉得这个机会不错，就签了。青岛这个城市的发展潜力巨大，2010 年开通 6 条地铁，总共有 14 条。

总部的财务管培在我们学校要了 3 个，都是硕士。所以本科生为了保险一点还是申下面的子公司吧。

有什么疑问，请在下面留言，lz 会定期回复的哦。

3.29 海信财务岗笔试一面二面三面+offer 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059718-1-1.html>

首先楼主自我介绍一些，武汉某 985、211 工科院校，经济统计学，本科，应聘海信电器财务岗，成绩一般，英语一般，社团经历较为丰富。

当初海信的宣讲会我有去听，觉得海信还算不错，就认真准备了。

一、笔试

行测题，具体类型记不清了，做过的笔试太多了。印象中是分为五到六部分，每部分单独计时，十分钟十道题，大家做得多应该就能遇到。楼主笔试得分不高，这是在终面是 HR 跟楼主说的，问我有什么看法。

二、一面

一面是英文面！！！当初心里怯得很，本来不想去的，后来某某人鼓励了一番，就去了。面试时间是上午九点，提前一晚准备一个多小时，第二天一大早六点起来继续准备（因为宿舍 11 点断电啊啊啊啊）主要准备了些一分钟自我介绍、爱好、为什么选择海信、优缺点、家乡介绍等等。英文面是群面，大概 8-10 人，首先依次自我介绍，然后面试官抽人问个问题。是抽人！！！楼主没被抽到，只有自我介绍，本以为挂了，结果第二天收到一面过了。面试官很漂亮啊，人也很 nice。

三、二面

因为专业面的面试官不在武汉，所以楼主是电话面。二面是专业面，面了 25 分钟。当初面试官给我打了两个电话，但是楼主当时在面另一家。面完出来赶紧拨回去，电话费啊啊啊啊，青岛长途。首先面试官跟你各种聊天，类似于保洁八大问啊，未来职业规划啊，为什么选择海信啊，优缺点啊，爱好啊，自豪与受挫的事情等等，然后就是专业面了，问了一些固定资产的问题，成本的问题，财务管理的问题。虽然楼主专业不对口，但也有提前准备，问了我五个问题，三个回答得很正确，另外两个是根据自己的理解说的。

四、三面

这点感觉自己有点收到优待，面试过了的通知面试官都是打电话通知得，给我的感觉很好。三面面了我有四十分钟吧。综合面试，根据你给的简历、成绩单、证书什么的问问题，问了好多好多。中间还问了我对于财务的理解，会计和财务的区别，楼主表示一脸懵逼啊，但还是很淡定的说了自己的理解。

五、offer

面完第二天就受到 offer 了。海信效率还是可以的，每一个通知都是隔天发的。当时楼主要赶下一场面试，电脑崩了，简历导不出来，真是简直了。结果收到海信 offer，当时真是特别开心。拒了一家公司的终面电话面、一家公司的一面，安心准备下午要去问面试官一些什么问题。

结果，大失所望。我经历了这么有挑战的一面二面三面，结果海信给的薪资完全不是宣讲说的那样，在三面时面试官问了我薪资底线，结果比我的底线低得多，福利也不是很好。当时从酒店回学校的路上真是心凉了半截。考虑了很久，还是决定不签海信吧。虽然在它身上花了很大的心力，但找工作不都是这样嘛，相信自己一定会找到自己心仪的 offer 的。

建议大家如果很想去一家公司，一定要经过多渠道了解一下他的薪资福利，我就是太天真，信了宣讲会，这里面原来是有很多 bug 的。too young too simple，希望大家不要跟楼主一样，共勉。

写这一篇帖子也是为了回报应届生给我的帮助，楼主今天写完又得继续找工作了，昨晚跑了八公里总算把心情缓过来了。祝大家都能拿到自己心仪的 offer，加油！！

3.30 10.27 NJ 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994271-1-1.html>

刚面试完就来跟小伙伴们分享了，南京工业职业技术学校，好像叫这个！



首先，西门离教 2 好远啊。。。 ，穿高跟鞋走了有二十分钟。。。。。。大家要早点到啊哈哈

面试首先是英文自我介绍，小 case 啦，不过也有没准备的娃，相当惨

然后面试官问每人一个英文问题

比如 do you think you are successful? (楼主被问到这个，楼主觉得自己没房没车是撸 sir 啊！当然这只是内心的吐槽)

what's the most important thing in your life

your hometown

how do you define responsibility

十个人，有难的有容易的，也不用紧张

因为群殴才紧张！好吧其实我们组很和谐，我是 timer



时间掌握的挺好，但是撸主最后讨论过程中不知道说啥好，觉得大家说的都好有道理呢！

并没有太大的期望，如果有二面再来跟新，虽然我觉得应该拜拜了！

但是依然求二面，求 Offer！

3.31 北京海信面试直播中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994251-1-1.html>

我的家乡在青岛，所以一直很想回去，虽然专业有点偏....但是海信终归是比较好的选择。 10 月 21 号晚上网投的海信，隔几分钟收到了测



试题，刷刷的答完提交。其实网测这种抖机灵的题我还是挺有自信的，本来以为第二天就能收到面试通知的，结果竟然没有

22 号去清华听了海信的宣讲，林总是个很有魅力的人，讲的让我看到发展的希望，坚定了我去海信的心，而且宣讲会上说 27 号才一面，也让我稍稍心安。宣讲会上说一面包含英语和无领导小组讨论，二面是综合面试。

10 月 24, 25 两天在北京市内开会，还是没有收到短信，这时开始着急了。26 号上网查状态，当时是英文面试中，然后看论坛里也是这种



状态，接着等通知，下午终于等到....然后启程去买正装（心疼钱中）

27 号下午 2 点半，穿着新买的西服去到现场，竟然好多便装的...不过这个没太大关系了，HR 都有穿时装。我的场次是 2 点半，前面有 1 点半，2 点两场，而且后面还有到 4 点的，可见人很多。这么短的时间内，果然，只面英语....听前面出来的人讲不用做自我介绍，只要问俩问题就好了。心里又默默回想了一下该怎么答，结果表明而这并没有什么luan用。

终于到我进场了，我是技术岗，是在一个大屋子里，里面竟然足足 14 个人一起，我都被挤到角落了有木有。不过两位 HR 人很好，和我



们说不要紧张，听不懂的可以汉语解释的。结果我真的太放松了，就悠闲的听着等着，问啊问啊，终于到我了，可是此时，关键时刻，我竟然神游了。HR 可能看到我一直在写，问了我俩新问题，第一个问题没听清，又问了一遍，问我为什么来海信，这个还好略有准备。第二个问题，问我的 projects，我以为是问我最近做的项目就 balabala 一通，而且我自己都觉得说的好乱，唉出来一查单词，好像问我



的计划？完蛋了不过我记得，英语面试的 HR 很漂亮有气质，唉跑偏了，放松过劲了！可是我们场里的有的人好紧张，边上的弟弟回答问题的时候手都在哆嗦，然后问题也答了一半，我还得多谢他送我一纸.....不过我觉得我们这边好像对英语比较松，希望不会太卡人，因为毕竟做技术的英语口语交流能力要求低一些，等结果吧，说两天之内给通知。看来无领导小组讨论得下一次面试了，希望有机会。附图 1，我记录的问题，如果答的不太好就会问第一个，你的 free time 干嘛。



27 日晚，状态已变为综合面试进行中~

3.32 2015 年 10 月青岛囡囡的二面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994084-1-1.html>

原以为一面直接被刷，没想到昨天收到短信让今天去海信研发中心参加二面。。。呵呵，那就去吧，楼楼专业不对口，不报很大希望，而且这两天感冒不太舒服，状态也不好

到了大门口，还需要去门卫那里登记，前面七八个人的样子，好不容易进去了，找到地方在外面等着，大约还推迟了 10 几分钟我们才进去。面试无领导小组讨论，每个人面前放着一张案例两张白纸，一张纸要自己折成名牌，正反面写上自己名字；另一张纸当草稿纸。

说开始后楼主开始阅读案例，案例说是七八个人到了一个荒岛上，让对所存物品重要性排序！楼楼于是慢慢看慢慢写，这时候时间快到了，楼楼打算见机行事，不会强做第一个说，于是有个男孩纸还是说了，“blabla.....而作为业务经理.....”业务经理？？楼楼心里一惊，赶紧看同桌妹纸的案例纸，尼玛！劳资的案例和其他同学的都不一样！别人都是作为业务经理如何处理以下三个案例的先后顺序神马的。。。楼楼只好跟旁边姑娘说我的案例纸发错了，想跟她一起看，姑娘很好地同意了，于是楼楼趁着前几个其他人在那里大放厥词的空档火速读完案例，大概组织了一下语言，然后说出了自己的看法，并且和其他人互动一下，然而因为楼楼这个 accident 导致我既不是 leader 也不是看时间的也不是最后陈述的.....

最后小组达成一致回报完后，HR 说我们可以走了，楼楼才走过去跟 HR 简单说一下我面前的案例是错的，HR 也挺惊讶，问我那我是怎么看的，我说跟旁边姑娘一起看的。。。然后就出来了.....

回头想想，案例放错不可能是故意考验楼主了，楼楼不名一文人家犯不着就考验我一个，看 HR 表情应该是确实放错了

总之很囡的二面经历，看样子一面是无大错不刷，二面是有大功不刷，楼楼既没做 leader 也没卡时间也没做最后陈述，所以估计海信面试到此为止了，无领导小组应该是 10 进 3 的

讨论时有两个姑娘不停地争 leader 位置，哈哈笑死了！

祝大家好运！

3.33 海信四面归来~希望大家都有好运~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891676-1-1.html>

海信是本人第一个正儿八本从头参与到尾的“处女面”，也是没想到第一次去面试就能杀进终面。虽然起初并不是非要进海信不可，但越到后面也许是由于被折腾了这么四次，还是很希望最后能拿下 offer，现分享自己四次面试的经历，供后来者借鉴，也为自己最终能收获好消息攒人品。

由于这个周期拖了有两个星期之久，故采用倒叙，先挑记得最清楚的第四面开说。论坛上说的最少的就是第四面，好多甚至直接三面就过了，楼主也不造为毛自己还要第四面，应聘的是海信通讯的法律顾问，一开始还没注意它这个岗位还有集团和分公司的区分（一开始是真打算陪好盆友去打酱油的，报岗位也是很随意，o(∩_∩)o）楼主本班的一个同学应聘的好像是集团法务，貌似三面结束就给 offer 了，不造是不是因为楼主要是应聘分公司的，所以流程上三面综合面见完分公司 HR，还要再见第四面集团总部法务部负责人（哭死，为毛进分公司流程还更多，感觉应该进集团要多面一次才对啊！）whatever，反正第四面见到的传说中的法务部负责人是一个中年大叔，倒也没什么为难的问题，甚至都不是专业面，主要一开始让你做自我介绍，然后问些你有什么实践经历啊？你为毛不选择公务员、律师啊？你遇到挫折怎么办啊？你有什么缺点啊？还有最后一定会问的，有木有男女盆友。（三面也被问到，估计是想看会不会因此影响就业地的选择吧）整体来说，没什么专业问题，但你回答的要专业点吧，例如说社会实践的时候，主要突出下自己有一定的处理法律实务的能力。还想提到的一小点是，面试官竟然不知道楼主已经是第四面了，好在楼主进去的时候提了一下，他还惊讶了一下，（集团内部都不公开信息嘛，也是醉了）不造这一点是不是对缩短面试时间有一定好处，毕竟都经过三轮了，他也觉得基本没啥问题就可以放了楼主了。总共面了 15—20 分钟吧，反正很快。而且感觉这大叔问题都是现想的，让人深深有一种果然他不像 HR 那样，可以十分专业的去提问别人的感觉。挺逗的一点是，排在楼主后面的一个面法务的妹子，竟然才是第三面，深深觉得，海信内部不会是出了什么 BUG 吧，坑死了。

海信的三面是综合面，这一轮聊的蛮久，差不多有 50—60 分钟吧，形式就是纯聊天，反正那个 HR 不懂法律专业知识，估计只是考察你的临场反应能力啊，表达陈述能力啊，沟通交流能力吧。反正最好这一轮就准备上演一场“大鹏嘚吧嘚”节目吧，深深有一种被雇来陪人聊天的错觉。不过 HR 姐姐人不错，很温和，言语和眼神中也透露各种赞许和鼓励，让人心情不错。作为 HR 还是很专业的，一方面在陈述海信需要什么样的员工，一方面问你是否具备这种素质，并让你举例说明；还有就是围绕简历，问你的一些经历，既然 HR 是非法律专业的，建议就把叙述经历当成是 solo time，主要通过叙述这些经历来展示自己的“人格魅力”例如突出自己的什么为大局着想啊，有良好的协调组织能力啊，以及良好的社交能力啊 blabla，这一轮只要提前对自己简历上提到的每个实践啊之类的准备好小故事就得了。聊天中穿插幽默和调侃那就更好了。

第二面就是英文面，八个人一组进去。倒是不难，做自我介绍，然后 HR 随便提问。这里要提到的是，自我介绍虽然大家都是提前准备的，但建议说的時候不要太模板化了，什么是模板化呢，就拿楼主所在的那个组的人来说，8 个人，她们 7 个人开头的一句都是，good morning, I'm glad to be here for the interview, let's me introduce myself briefly. 恩，你没听错，七个人都是这么说的，所以你就知道了，如果是一个人这么说，听一遍还觉得，Okay, that's normal, 但是如果你听了 7 遍，你觉得 HR 烦不烦，讨不讨厌？反正我当时坐在那里，每个人讲出这一句，就有一种，喔，这个又是模板化背过的。所以尽管当时我之前准备的自我介绍里，也有这一句！

（是的，提前准备的时候，大家估计用的差不多的模板）但是深深觉得不能这么说，于是轮到我的时候，先跟面试官做了一个互动，因为面试官点到我名字的时候，竟然奇迹般的把名字叫对了，于是就先跟面试官来了句，谢谢面试官读对了我的名字，因为真的是经常被读错，觉得面试官真是棒呆了。（恩，你们可以尽情“鄙视”是我在拍面试官马屁）然后又开始自然过渡的介绍自己。也只是开头这一个小不同，面试官后面提问的时候，先夸了我一句，I think you are very confident~（其实根本木有！心里紧张哭了好么。）至于面试官随机提问，那就看人品了，有很简单的，问一个男的，你有木有女盆友啊？选择的标准是什么？尼玛这是多简单的问题，结果那个男生居然吭吭哧哧，当时真的好想接一句：I probably know the reason why you don't have gf 了。因为他回答的比较单字蹦吧，面试官还很好心的提醒他，有木有身高啊长相上的要求，可惜他还是讲不太出来。恩，也是看一下反应力吧，其实重要的不是你讲的要有多准确，语法多正确，只要是表达出那个意思就得了。问我的问题是参加过什么学生组织还有在学校的实践活动，以及如果你是一个 leader，你怎么挑选你的 vice leader。反正都是没准备的问题，就随便回答了，想起还把学术活动说成了 technology activity 自己当时也是醉了。

第一面就是“群殴”了，这个多查查海信面经，题目基本就是面经里那几个，我们当时抽到的题目是，你跟八个人流落到荒岛了，共有物品 15 个排一个先后顺序。无领导这个，其实以前没怎么做过，感觉最重要的是要有大局观吧，想做 Leader 的话，首先要有自己的想法，其次要提前一步想到带领整个团队接下去怎么开展怎么讨论，或者当最后总结的也不错，但前提是最好能总结全面，不然估计也是减分的。

前两轮刷人的比例大约是对半刷，到第三面的时候，已经只见到一两个人了。最开始的话，就是海信的网申和网测了，也不是很难。

3.34 海信人力济南站 终面归来等消息 发帖攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897033-1-1.html>

早上很开心接到电话（招聘主管直接从酒店房间打来的），通知去泉城路华能大厦参加面试，八点十来分的电话，问我有没有时间，楼主脑残的说在图书馆，九点钟左右可以吗，hr 说不着急，十点半。。

于是楼主淡定地网搜了下海信终面的帖子，就回宿舍收拾打扮去了。九点五十出门打车，提前十五分钟到达面试房间门外。在楼道遇到两个妹子，一个技术岗一个财务岗，楼主在人力主管的房间门口没有看到人，结束以后也没有看到下一个人，莫非终面人选很少？傻乐中。

在门口椅子上简单捋了下待会肯定要自我介绍的要点。第三轮自我介绍了都，还是不要重复简历内容了，可以就简历的闪光点提一下，重点陈述自己对岗位的认识，以及自己应聘岗位具备的素质吧。

主管一个人单面的，就是宣讲会开场那个姐姐。先把要求的证明材料递上，她看，我解释介绍，然后还给我，开始自我介绍。楼主对自认牛逼的国家奖学金和干部经历简介了下，说了下丰富的实习经历，还有牛逼的国际会议志愿经历，就开始说自己对岗位的认识。我不是人力专业，但是自学了人力知识，考了人力证，还有突出介绍了下自己喜欢观察和了解人，做干部时老师常委托我做研会竞聘面试官什么的，总之强调自己只是的欠缺是可以学习的，但是具备基本素质。介绍中，楼主还提到宣讲会说过的一些内容，使得 hr 很感兴趣，也提了些问题，譬如还有什么印象深刻的东西，我就回答了一路面试过来感觉海信的人力素质很高，以及没想到海信产业范围很大，很成功等。

hr 是边听边记录的，介绍完后有提问，也有针对楼主叙述内容的发问。简单记了下问题有：

1、怎么看待公务员和企业岗位，有没有读博的计划（楼主坚定的回答没有，因为自省一点都不学术），有没有报考公务员（楼主答已经缴费了所以还是打算考一下），如果拿到了企业 offer，会不会再去考公务员。问题后边的意思太清楚了我就不多说了，大家懂的。

2、专业对口的岗位有那些，本专业的签约情况

3、应聘过那些企业，参加过哪些面试，止步于哪里，有没有想过为什么。楼主之前进过一个国企的面试止步终面，华润置地过了一面，徐工没进终面，鲁能进过一面还待续，华润止步最早，伤害最大，反省最多，所以重点讲了这个。hr 问有没有想过是因为自己没有好好准备的问题，那当然了，主观原因是主要原因。

4、喜欢什么样的工作环境，入职以后什么情况下会离职，楼主没有工作经验，只能简单说如果感觉环境和岗位职责是实在没法接受的那种可能会。接着就问你对人力岗位的职责有认识吗，喜欢什么内容，楼主确实只简单

知道薪酬、福利、招聘等，就照实说，都 ok。

5、介绍下家庭情况，当然，有没有男朋友，男朋友在哪工作。楼主老实回答有，不在青岛，但是两人有共识，有心怡的企业可以男方来迁就女方。不知道这样回答好不好。。

6、你是一个负责人的人吗，举例说明。那当然，楼主作为班长能不负责吗，我说做了许多职责内和职责外的，举个职责外的例子？关心大家生活，有相关专业的就业信息第一时间告诉大家。还有，有些共性的问题，有一个来问，我会广而告之。后来我才了解到，负责是海信的企业文化。大家可以注意下。

7、问到了上一轮无领导中的问题。认为自己担任什么角色，之前对无领导有没有了解，觉得上次无领导进行的如何，觉得这种方式怎么样？印象最深的人是？她扮演什么角色？楼主坦诚回答海信的无领导是参与过的比较正规的无领导，觉得很成功，气氛和谐，各抒己见而且达成共识。印象最深的确实有一个姑娘，但是她没刻意扮演 leader，但是有帮助推动进程。楼主主要在一开始提出两个原则，但是姑娘的原则比我更好。楼主在注意时间，也在努力把握进度，最后 hr 问你觉得你扮演了 leader 的角色？其实我不这么认为，但是我始终在努力把握进度。我感觉无领导还是很考察能力的，对参与者的分析能力、逻辑思维、团队协作能力都有考察，还是挺喜欢的。但是有的时候遇到众人争当 leader 的情况，吵吵吵确实很头疼。

聊了大概半小时，hr 的把控力很强，而且应该就是以后的主管。最后问我有什么问题，宣讲会薪酬待遇都介绍了，我对这个没有疑问。就问了一个，宣讲到济南已经中间偏后了，想了解下岗位空缺还有吗。hr 诚实的回答我申请的总部已经招满（集团总部要求太高楼主根本没想能进去），现在她是作为海信电器主管，还有岗位需求，我说 ok。

然后就是等通知啦。今明通知就可以签了，到时候再细聊薪酬细节吧。楼主对海信还是很满意很向往的，面试中也适度表达了这个意愿，对海信的企业水平做了肯定。但是心里没谱。趁记忆清晰，记录一下，希望对后边的城市有帮助。求人品，祝大家都顺利！如果楼主签约成功，会不时回来，欢迎大家提问。

贴点后续结果把。谢谢大家。hr 说当天晚上到第二天如果通知就可以签约。我没等到。第三天，我打电话没打通，发短信 hr 回复了，说综合考虑没有发出签约邀请，但不代表我不优秀，海信只是选择了最适合的人。anyway，又是一个桑心的故事。从头再来吧，这事我已经放下了。

3.35 海信算法工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894783-1-1.html>

投的海信医疗设备公司，算法工程师。10 月 20 号左右收到短信让第二天去南京面试，唔~~~第二天还在犹豫要不要去，因为技术太渣，不打算搞技术方向了。不过最终还是去了，抓紧查面经。一面：英文面，之前看论坛上有说的，海信一面是英文面，然后准备了一下自我介绍，其他的没怎么准备。到了之后，我们是十二个人一组，排最后一个。HR 说是全程因为面，每人一分钟自我介绍，之后会每人回答一个问题，我前面介绍的有比较多的，到了我就时间很少了，介绍了一会中间忘词了，我靠 HR 说就这样吧 o(╯□╰)o。之后每人回答一个问题大概要求两分钟，之前没查到，其实英文问题论坛有人发过了 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-267345-1-2.html>，我的问题是“有没有听说过海信，为什么选择海信？”，然后扯了一下，就完了。好像一面没怎么刷人，后来面试都见过他们。

二面：一个电话技术面，项目相关，问有没有做过项目，我说论文算不算，然后我就把我做过的论文算法说了一

遍，第一篇提出了一个新的算法，第二篇应用到视频烟雾检测上面，第三篇的时候有做了改进，时间效率提高了。然后问图像是怎么做的，我就说用 **matlab** 自带的系统函数读取视频图像然后特征提取。后来问有没有用过 **VC**，做过项目没有，我说学过一点 **C++** 和 **java**，做大学做软件的时候用 **java** 写的，之后又聊了一些就结束了，说会给人事部门说一下会有消息。

三面：晚上的时候收到电话让去南京面试，我去~~~我那个激动啊~以为过了，去了之后一男一女，好像男的搞技术女的 **hr**，自我介绍，然后开始闲扯了一会。最后那个女的说了一下我想骂娘的情况，由于你投的是海信医疗设备我们这边是多媒体，但是医疗那边没人招聘，所以你的简历就放到了我们这，我们不能喝那边抢人，所以你还是要跟那边去联系什么情况，之后他们会有安排。合着让耍我的，让我白激动一场。我说那为什么今天让我来，他们说就一起通知了，就这样。。。然后我就默默的回来了，之后往青岛那边打电话问面试情况，他们说面试我的那个领导出差了，具体结果不清楚，哎。。。

四面：海信来江大有招聘，好像主要是机械相关的，前天晚上又收到了让我去面试的通知。然后我就想问问什么情况，又去了。到了之后，看到好几个熟悉的，一问才知道，我们这组都是已经二面过之后没消息的，**hr** 说他们可能其他部门可能有缺人，所以再一次机会，英文面过就不用面了，只有群面。第一次经历群面，感觉还是挺好玩的，我们还是气氛挺和谐的，当然我感觉自己表现不太好，说的不多。群面完问 **hr**，他说之后不会有面试了，等消息就好了，我说我投的医疗设备公司算法工程师，这次面试什么情况，他说我们主要给大家之后没反应的一次机会，当然主要是机械类，你搞算法的可能不适合，无语，不要为毛还让我来！

感觉被海信踢皮球了，蛋疼。图像那边估计结果也不好，有点乱，哭一会去~~~
分割线

楼主在发泄完心中的愤懑后又来了

之后过了不久就在昨天我又接到了海信的电话，恩，通知下午 5 点有个视频面试!!! 是的，你没有看错，楼主这两天又经历了两次面试，一次视频面一次电话技术面，如果再多一次估计就能召唤神龙了~~~

视频面类似综合面试，一个 **hr** 一个技术领导，反正问了问项目还有其他的。技术面也是大体问了问技术，面试官说了被调到了海信赛维，做什么 **abap** 语言开发，由于他也知道楼主要做算法，编程语言很久没捣鼓过了，而且他们用的语言也没怎么听说过，所以问的不深，就大体聊了聊，而且他们说看看有没有编程思想，然后进公司之后会培训，所以聊得还可以。

楼主问了他们为毛这么多面试，能不能给个准信？那边的 **hr** 说应该是填了服从调剂，所以就像皮球一样被踢过来踢过去。当然面试官还是很不错的。楼主很不幸的被调到了什么海信赛维公司，最终被录用了。终于有人要了，唔~~~

3.36 海信武汉站财务岗面试归来

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894249-1-1.html>

海信是我校招里面的第一个面试，抱着试试看的心态去，最后居然收到了 **offer**~为了攒人品上来分享分享~

没有参加海信的宣讲，因为有来我们学校做宣传，收到传单后就网申了，网申完自己也忘了这回事。

10 月 11 号吧，收到一面通知的，第二天早上在武汉分公司面。前一天晚上查了查往年的面经，据说一面是英文，因为我的英语实在太渣，所以之前没有打算过面需要英文面的企业，也没有做相关的准备，连夜赶了英文自我介绍。

第二天因为晚点还有一场笔试，就提前去了面试场地，到了跟 HR 姐姐申请了调时间，于是很快就轮到我面试啦。我们组是 7 个人一起进去，其中有一个男生，都是面财务的，里面有挺多财大的，如果没记错应该有四个以上都是财大的，果然财务岗就是财大的天下~HR 很和气，先收了简历，然后点了个名，这里都还是中文，接着就开始说英文了。不过还好语速不是很快，大致是能听懂的，接着就是自我介绍，没有规定顺序，让大家自己来，我们组是最右边的一个同学先说了，后来就自然而然的变成了按顺序的轮过来，我是第四个。除了有两个女生的口语听起来很厉害，其他人看起来都差不多。自我介绍完 HR 就根据简历和自我介绍的内容提问啦，都是挺简单的问题，比如你觉得团队工作中最重要的特质呀，你旅行过最喜欢的城市呀，你的成绩看起来很好有没有什么学习方法可以与我们分享呀.....我的英文确实渣，问我的问题不是很难，但是我实实在在的卡住了，只好很老实的道歉说英文不好啊以后会好好努力啊 balabala。不过面试官倒是一直很亲切，就算没有讲好也是笑笑，不会很明显的鄙视。大家都问完后，面试官说最后一个问题，用三个词形容一下自己。

本来觉得自己英语太渣，应该过一面无望了，居然在两天后收到短信说当天下午在同一个地点参加二面，惊喜呀~

于是笔试完接着有一个面试，面试完直接赶过去，匆匆忙忙的连简历都没有带，幸好二面不需要自己带简历。二面是一个无领导小组讨论+专业笔试。我们组的题目是开学要给新生卖东西，有 500 块钱，讨论怎么分配这笔钱进货。我很喜欢那次小组讨论的氛围，大家很快就确定了思路，要找需求大、利润率高、周转快的商品，顺着这三个标准确定了几样商品，最后确定商品的数量。我的角色应该是 timer，整场讨论感觉起来并没有一个很明显的 leader，大致有两三个人一起配合着把控节奏，一开始的思路确定的比较清晰也比较早，所以大家的目标比较明确也比较一致，讨论还是比较顺利的。最后我知道的是我，做总结的姑娘，还有一个算是 leader 的姑娘进了终面。然后群面完就直接外面笔试，三页 A4 纸的专业题，单选、多选、业务题、简答题，涉及一些增值税、销售的处理，最后业务题里面有一道标准成本法的题目，学渣我从第二小题就开始凌乱了。简答题都是比较基础的，比如会计信息的特点啊、会计假设这些，基本上没有问题的。总的来说笔试不是特别难，都是知道考的是什么知识点，但就是有的知识点记得不是很清楚了，还是有些题是蒙的！

因为我是笔试必挂的选手，所以觉得笔试完了应该离挂不远了，于是又把二面挂了当成定居，没想到过了几天又意外的收到了终面的短信，真的又是惊喜~

终面是在酒店里面，一对一的谈。因为 HR 一直都是同一个人，人也很和气，所以到了三面其实都是比较熟悉了，最后也不是压力面，就比较轻松。就是翻翻简历翻翻奖状聊天，可是时间超级久，我差不多就是整整一个小时!!! 觉得 HR 也是够拼的！最后跟我聊了聊公司的情况，包括薪资啊什么，工作氛围啊，工作地点啊，可能节假日会比较忙会调休啊什么的，总之是挺愉快的~当然面完他说其实笔试的成绩他还不是很清楚，要跟财务部沟通后再考虑要不要加一轮专业面，学渣我有点惶惶不安.....

然后就是等啦，等呀等呀，本来说周三会给答复的.....然后我跟一个学姐一起等，等到周三就绝望了，于是决定一切重头开始再找新的，谁知周五在咖啡厅参加另一场面试的时候接到了 offer 的电话，虽然后来跟家里又沟通了一下，还没有下定决心就签了，不过也算一番奔波有结果啦~~~

攒个人品，希望下面的面试笔试都能顺顺利利哒，也祝找工作的小伙伴们都找到心仪的工作~加油~~~

3.37 2015 海信重庆站 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889601-1-1.html>



听说写经验可以攒人品，好好写一下一面经验让我过了吧。

本人重大本科，山东妹子。冲着海信在山东去的。

估计是第一批面试的，早上 8:30 二综三楼一面，顶着黑眼圈就出发了。

小组共 10 个人，在门口签到。10 人全部进入面试教室，里面只有一个很友善的 HR 姐姐，然后听到她面带微笑开始叽里呱啦说英文。当时小组就有人在低声说完蛋了没想打是英文面试。

一面分为两部分，没有群殴。

先是英文自我介绍，时间一分钟，期间 HR 姐姐会跟你简单互动，take it easy。小组内有人说了一下自己的名字，然后专业，然后加上一句“my english is not good, I'm sorry.”就说不下去了。。HR 姐姐也就没强求，简单的问个问题就下一个人。

自我介绍完了以后，面试官会问你一个问题。貌似是海信的题库吧，HR 姐姐一直在看电脑，。当时正好带着草稿纸，我大致记了一下，面试问题如下：为什么选择海信、你最喜欢的课程、介绍你的专业、你的偶像是谁、你的朋友是怎么描述你的、你目前是否有其他 job opportunity，当然期间是不会出现中文的，一直在用英文面。。或许也是针对你的简历问你一个问题，本人就不幸的被问到简历上的实习内容，当时很紧张，说的非常简单，与简历不是很一致。hr 姐姐估计听了很失望。没再问其他问题就下一个人了。

还是得好好准备英文自我介绍呀。。。



希望人品大爆发还海信把我收了吧，让我能回我大山东。

第四章、海信求职综合经验

4.1 海信 21 春招 AI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318428-1-1.html>

投的是海信信动力计划。AI 面一共有两个英文问题，第一个问题是做一个简短的自我介绍（一分钟左右），第二个问题是 How to motivate yourself。

听题目可以听两三遍，一共有两次录制机会，每次录制时间为 2min。

建议找一个网络好的地方录制视频。楼主两次视频都用了三四分钟才传上去的 TT

4.2 海信 2019 届财务管培南京站从网申到三面结束全过程(已拿到 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169226-1-1.html>

第一次在论坛里写面经，回馈一下最近找工作期间论坛带给我的帮助。

LZ 真的很喜欢海信这家低调又一流的国企啊啊啊~~收到了海信打来的被录用的电话的时候很激动啊啊啊~~虽然最后还是因为个人原因拒了，感觉遗憾，但是还是很感谢海信 er，都超级 nice 的~~~~。

下面就来说说从网申到拿到 offer 全过程吧，为以后的小伙伴们做个参考，也为自己攒个人品，希望接下来的找工作的过程顺利，找到满意的工作继续努力~~~~废话不多说：

1.网申。网申之后会有测评，具体记不清了，好像就是一些行测之类的题目，稍微准备一下还是很容易过的。

2.一面。从网申到一面通知等了有将近一个月。一面是 2V3，两个面试官，全英文面试。首先是自我介绍，接着面试官会根据个人简历经历问问题，每个人 2 个左右。旁边两个小伙伴被问的问题是喜欢青岛吗？为什么想要来青岛？LZ 被问的针对了性格上的某个优点举例子。。瞬间觉得自己给自己挖了坑。市场营销及管理岗在全英文面试结束后会下午有无领导小组面试。LZ 的财务管培没有。

3.二面。距离一面大概 2 天。二面是电话面，突如其来的一个电话，完全没有思想准备，首先是自我介绍，然后问到了对该岗位的理解，以及 3 个财务专业问题。

4.三面。三面就是终面。是在一个酒店，2V1，两个面试官，一个 HR 小姐姐，还有一个应该是财务的人吧（猜的），大概持续有半小时吧，首先自我介绍，优缺点。另外主要还是问了简历上的个人经历的问题，包括实习、学生工作等收获，具体做了什么进行分享。所以对自己简历还是要了解很透彻的。

上午三面结束，晚上八点多就收到了电话，告诉被录用了，真的很惊喜也很感谢~~~~对海信的效率真的打 call。毕竟是一家一流大国企~~~~~

拒了海信 offer 还是有点难过的，但是考虑到自己是一个老大不小的妹子一些种种个人原因，，，含泪。秋招不易，希望自己能继续加油，找工作顺利吧~~~~

4.3 2018 届海信财务岗面试经验，取得 offer，没签

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114964-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

海信是我面的第一家公司，由于学校地点苦逼，很少有公司过来招财务，都是来招工程师的，哭哭~

第一步 网申

这个没啥说的，正常写就行

第二步 线上测评

主要考察逻辑神马的，不涉及专业知识，类似于行测，很简单，分为 4 个部分，每部分单独计时，而且竟然是不带摄像头的！

具体问题啥的过去太久有点忘了

第三步 宣讲会之后，英文面

宣讲会第二天晚上 9 点多接到消息，让第二天上午八点去面试，接到通知的时候我还在聚餐喝酒，呵呵哒

所以有志去海信的宝宝，记得提前准备英文面，尤其是英文不好的，省得到时候措手不及

面试内容不难，我们是 10 个人一组，面试全程英文，HR 先让每个人轮流自我介绍 1min，介绍一圈后，HR 会再轮流用英文提问，例如优点、缺点、最重要的人、为什么来海信什么的，问我的题比较不常规，因为我实习经历比较丰富而且是外企，所以 HR 让我用英文介绍实习公司，天！根本没想到这么问，所以全部临场发挥。我介绍了一些，然后他问和外国一起工作那你英语很好吧，我说只是能让外国同事听懂而已，简单的交流，其实我英文真的很渣。然后他问我想成为什么样的领导者，我也没有准备到这个问题，也是简单答的。

关于英文面，真的没有那么难，而且可以提前刷面经准备，问题翻来覆去就那么几个，我们这一组别人的问题都很常规。HR 问问题之前会看电脑，所以我觉得她也是提前准备的，口语不见得真的多好。

我英语六级惊险飘过的水平都能过，所以大家不要被吓到。

第四步 财务专业笔试

只有财务岗有，别的岗应该没有，测试题也不是特别难，认真答就行

第五步 综合面试

一个 HR 一个财务的，不知道什么职级。HR 问了我大学期间做的创业项目，针对这个项目提了很多问题，额，其实这个项目是我大一做的，之前一直以为他会问实习经历，所以也都是现场发挥的。问了家是哪的，父母同意来青岛工作不，是不是独生子女，为什么来海信。财务的面试官针对我的实习经历，问了我合并抵消的问题，然后看我是学财务管理的，就问了一年金和投资回收期神马的，都答的不准确，第一个问题压根没答上来，所以我最后能拿到 offer 我也觉得很神奇。

最后的最后，估计他们俩这个时候就觉得想要签我了，所以 HR 问我知不知道薪资，然后告诉我工作地点有可能在平度的南村镇！平度是青岛下面的一个县级市，海信在那里有产业园区，冰箱公司大部分员工在那里工作。所以！！！划重点！！大家遇到觉得可以考虑的公司申请前一定要了解好情况，像这种大型制造业的公司，工作地点很多，不同分公司的情况也不太一样，我当时看官网写的工作地点就是青岛，海信这点真的很坑，我就以为是在青岛市区工作，毕竟网上各种海信大厦的照片，再不济也是郊区吧，没想到是平度，这个地方大家可以自行百度，之前都不归青岛管，后来划过来的，到青岛要坐两个小时的车。

要是在青岛工作，我很大可能就签了，唉，在官网写清楚好嘛，青岛和青岛平度能一样吗，面了这么多轮，花费了不少的经历，结果到最后一面的最后几分钟才告诉我这个事，也怪我自己当时没仔细调查就报了。

HR 打电话的时候也进行了挽留，说什么也不一定分到那去，只是有可能，他之前也在平度工作了一年半，一线比较锻炼人，神马巴拉巴拉，最后纠结很久，一来是 HR 的话，你懂的，都不能全信，二来，自己真的是由于学校太偏不好找财务工作，又不想留在这边，所以选择局限性很大，当时觉得青岛地方不错，海信是为数不多来我们学校大规模面试财务的公司，所有面试流程也都比较规范，印象很好（除了地点那个问题，我觉得有刻意隐瞒的嫌疑）所以想着就这么签了也行，海信的平台也算挺大。

可是对于地点真是接受无能，我可以接受在镇上，毕竟很多制造业都这样，可是这个镇未免太偏僻了，哭哭--

拒绝海信 offer 后，今天做了美的的笔试哈哈，来论坛攒人品，希望我的美的面试顺利，成为制造业的小苦逼。

4.4 海信集团财务培训生全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114641-1-1.html>

今天上午参加了海信集团的财务培训生终面回来，睡了一觉养养精神，起来开始总结这次面试的得失，给自己也给其他面试海信的小伙伴一点经验总结。

一、基本情况

我是大连某财经院校的学生，非 211985 小硕一枚，性别女，家非青岛。

二、在线测评

完成网申之后很快就收到在线测评的邮件，网申是否刷人我不太清楚，我身边的同学是都进入了在线测评阶段，所以我认为应该是不刷人的。在线测评考的是行测，大家可以提前先准备一下，我感觉自己答得不好，没想到也进入面试了，所以在线测评也是基本不刷人。

三、英语面

海信的一面是英语面。我英语不好，但因为通知后第二天就要参加面试，所以只来得及准备了英语的自我介绍，外加看了看面经里的一部分往年问题。面试形式很简单，每组 12 个人，轮流做三分种的自我介绍，全部说完之后 HR 再针对每个人提一个问题，立刻作答，题目都是往年的题，大家可以提前准备。附上以前帖子里大神收集的

问题。

- ① 有女朋友吗？你选择女朋友的标准是什么？
- ② 参加过的学生组织？有什么收获？重点写收获
- ③ 你喜欢和什么样的人一起工作？
- ④ 团队工作中最重要的特质？
- ⑤ 旅行过最喜欢的城市？
- ⑥ 成绩相对较好，你有什么学习方法吗？
- ⑦ 朋友对你的评价？
- ⑧ 怎样看待压力？
- ⑨ 如何处理失败？
- ⑩ 偶像是谁？为什么？
- ⑪ 最喜欢的课程？
- ⑫ 介绍你的专业？
- ⑬ 介绍你的学院？
- ⑭ 介绍你的舍友？
- ⑮ 你空余时间喜欢做什么？你的爱好？
- ⑯ 介绍家乡？
- ⑰ 介绍父母？
- ⑱ 喜欢什么样的工作环境？

⑲ How do you deal with rejection?

⑳ How do you deal with successful?

21 How to handle disagreement?

22 How do you understand "good friend"?

23 Your greatest harvest in the school?

24 你自己内向还是外向？

25 你是一个注重细节还是有创造力的人？

26 喜欢的一本书？

27 喜欢做什么样的工作？

28 你自己如何评价自己？

29 What you can contribute to our company?

30 My summer internship ?

31 What is your career plan?

32 What is your biggest weakness?

33 Please use five words to describe your character?

34 What is your weakness and strength?

35 Why you apply for his sense?

36 Please say something about his sense?

[size=13.3333px] 由于我坐的离面试官比较近，我看到她会在表格里对每个人的自我介绍和问题的回答情况进行等级评定，我的自我介绍是 B，第二轮没有看到。这一轮我身边有同学被刷，建议大家还是要好好准备一下，流畅就行，问题的话，能回答两三句基本就可以了。

[size=13.3333px] 四、在线专业测试

[size=13.3333px] 会计、税法、审计、财务管理都会涉及一点，但题不是很难，提前看一遍重点就可以了。基本

都过了。

[size=13.3333px] 五、终面

[size=13.3333px] 这次的终面是两个面试官同时在场，一个负责问基本情况，另一个负责专业面。基本情况比较简单，就是问问有没有男朋友（楼主是个女的……），两个人异地怎么办，然后根据简历问一些基本情况。关键是，专业面要好好准备！我就吃亏在没有准备专业知识……面试官问了问我正在准备的注会科目，然后巧妙的避开了这两门，问了会计、财务管理等知识，不是很难，但我都不记得了……建议大家好好准备一下，应该就没问题了。

[size=13.3333px]

[size=13.3333px]

[size=13.3333px] 现在流程已经全部走完了，接下来就是等消息。虽然感觉自己希望不大，但听说这是个神奇的网站，再加上我也参考了 bbs 很多面经，要回馈论坛~所以把详细流程发上来，希望能拿到 offer~~~

4.5 2014.12 天津海信广场【营运主管】笔试面试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928583-1-1.html>

【回馈论坛第一发】从九月开始找工作以来第一次写面经，想把应聘天津海信广场营运主管的过程完整地回顾一下，希望能对日后有求职意愿的同学们有些许帮助。

简述下卤主的个人情况，天津土著，天津 211 院校本科生，管理类专业，对高端百货店营运管理比较感兴趣于是抱着试一试的心态投了简历。在这里想说，如果立志从事奢侈品百货相关行业，海信广场是一个不错的平台。昨天结束了终面，整个应聘过程包括笔试和三次面试。在面试前搜到的相关面经很少，所以我会努力回忆然后写得



详尽一些~LZ 要在攒 RP 的路上一去不复返

1. 笔试：

所有应聘者集中笔试，但岗位不同笔试内容也不同。营运主管岗位的笔试主要包括两部分：简单的行测+DISC 性格测试。行测题目跟公务员行测题目相比……哎其实根本不用比，就是很简单！DISC 性格测试是第一次接触，一上来有点懵，你感觉不到倾向性，如实回答就好了，整个笔试时间大概一个小时。

另外多说点，同一时间我同学做策划岗位的笔试，基本上都是主观题目，写小作文那种，LZ 结束之后一直在等他们结束。。结果等了一个多小时，真的快等哭了 QAQQQQ

笔试结束两个小时后就收到了初面的短信通知，给 HR 姐姐的效率点赞！

2. 初面：

时间是在笔试的转天，形式是二对一，面试官是笔试时见到的 HR 姐姐，她是人事部的主管，人很漂亮也很精神，



旁边坐着引导你进来面试的美女姐姐（LZ 不小心暴露了外貌协会会长的身分）。首先是自我介绍，之后问了对海信的了解，为什么来海信，对营运主管的职责理解，家人对找工作的看法，预期薪资（实习期&转正后），

还有近期应聘了哪些企业和岗位。最后是提问环节，我就是更详细地问了下岗位的具体职责。问这种问题永远不会出错，而且对有针对性地准备之后的面试有帮助。初面之后给邮箱发来了网上测评的链接，内容也是行测和性格测试。

3.二面：

与一面相隔一周，形式是三对一，三位女面试官的身份不太确定，后来才知道有一位是楼层经理 ORZ 二面一上来会有个 3 分钟即兴演讲，前一名同学进去面试的时候你会抽一张纸条，按照上面的题目进行准备。LZ 抽到的是“谈谈你眼中优秀职业人的特点”，幸运的是这个题目我之前搜面经时看到过，也有所准备所以没什么紧迫感。进去之后先进行演讲，然后自我介绍，之后根据简历内容提问。印象最深刻的问题是最喜欢和最不喜欢哪段实习经历，当时我也是有点智硬了，明明没有不喜欢的实习经历结果为了回答问题很牵强地说了一个，但是问理由的时候我就词穷了，在面试官的追问下有点堂皇，她会打断并质问你解释不合理的地方，好在后来也自圆其说了。无中生有真的是在面试中的高危事件，有就没有就是没有，只有这样才能始终淡定有底气。

一面的问题也有问到，还问了对营运主管日常工作状态的了解，为什么应聘这个职位，也问了应聘其他公司的情况，如果都拿到 offer 如何选择，最后给我提问机会我放弃了。二面结束自我感觉不太好，HR 姐姐看我走出来笑着问我感觉怎么样，我只能出于礼节地回应道还好。好吧。姐姐那时候好看的笑眼我现在都记得！

4.终面：

二面结束的时候说最晚周四下午给通知，没收到通知的我以为栽在自己挖的坑里，没想到周五上午收到了电话通知，HR 姐姐说终面要在三周之后进行，让我耐心等待通知。我推测间隔长的原因是，今年的招聘分两批进行，要等第二批结束然后才能一起参加终面。

终面形式是一对一，原谅我再一次布吉岛面试官的身份（真的没人告知啊 QAQ）是位中年女子，目测至少是总经理级别。HR 姐姐叫我名字准备面试，去面试间的路上姐姐嘱咐我别紧张（实在不想承认自己是面试不紧张会 SHI 星人 TUT），说我前两次面试太严肃了，要多笑一笑，因为从事服务类行业的人需要具有亲和力，不要紧张正常发挥就好。听了 HR 姐姐的话超级感动，能够感受到她对求职者的尊重和关爱，神奇的是整个面试过程真的一点都不紧张。

终面内容包括简单的自我介绍，问了职业规划，为什么想要从事商品零售行业，印象最深刻的问题是动手能力如何。问题不多，最后依然给我提问机会，我问了在二面就准备好但是没能问的问题，提问时面试官微笑了一下，她的回答很耐心也很全面，我对她的回答作出了回应，最后致谢，结束终面。

面试结果应该下周就能知道了，海信在这方面确实挺有效率的，不会让应聘者等很久。

天津海信广场营运主管职位的面试的全过程都在上面了，大家比较关心的薪资福利待遇方面，在我面试过程中双方都没有提到过，很抱歉这一部分可能没办法提供更多信息，如果收到后续通知我会补充的。

特别想感谢海信广场的 HR 姐姐，她是为数不多的能在校招季给人带来温暖和力量的 HR，如果能和她成为同事应该是件很幸运的事吧。

第一次写面经没什么经验，希望大家各取所需屏蔽赘余。祝各位前程似锦，好运！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

