

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 工行浙江分行篇

应届生论坛工行浙江分行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-916-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 工商银行简介.....	6
1.1 工商银行概况.....	6
1.1.1 工商银行实力强劲.....	6
1.1.2 工商银行优质服务.....	6
1.1.3 工商银行科技先进.....	7
1.1.4 工商银行管理规范.....	7
1.1.5 工商银行社会责任.....	7
1.1.6 国际荣誉.....	8
1.2 工商银行发展历程.....	8
1.3 工商银行组织结构.....	9
1.4 工商银行公司业务.....	11
1.5 工商银行竞争对手.....	13
1.6 工商银行发展战略.....	13
1.7 工商银行在金融市场的优势.....	14
1.8 工商银行先进的科技应用水平.....	15
1.9 工商银行全球规模.....	16
1.10 工商银行文化及价值观.....	17
1.11 工商银行人力资源政策.....	17
1.12 工商银行培训发展.....	17
1.13 工商银行人才招聘.....	19
第二章 工行浙江分行笔试资料.....	19
2.1 工行 2020 春招笔试.....	19
2.2 工行 2020 春招笔试.....	20
2.3 笔试刚刚结束，来说下感觉.....	21
2.4 工行 2020 春招笔试.....	22
2.5 2020 春招笔试-刷题建议贴.....	23
2.6 中国工商银行暑期实习笔试（工商银行笔试往年真题分享~）.....	24
2.7 2021 届工行总行笔试（科目二）.....	25
2.8 2021 届工行总行笔试（科目二）.....	26
2.9 工商银行总行直属机构笔试.....	27
2.10 工行 2021 春招 新鲜出炉的笔经.....	27
2.11 2020 届工总本部笔试经验.....	28
2.12 【经验】2020 工行科技精英提前批笔试.....	28
2.13 工商银行 2020 校招 1104 笔试.....	29
2.14 2020 工行笔试.....	30
2.15 2020 工行笔试.....	31
2.16 工行分支机构 2020 校招笔试经验.....	32
2.17 2019 总行笔试.....	32
2.18 工行业务研发中心笔试.....	32
2.19 2020 宇宙行笔试.....	33
2.20 工商银行 2020 年校园招聘笔试机考分享（管理培训生岗位）.....	33
2.21 工行笔试前性格测试（攒 rp）.....	33

2.22 2020 工行本部笔试（攒 rp） .....	34
2.23 工行 2019 校园招聘笔经.....	34
2.24 11.18 工行秋招笔试.....	35
2.25 工行笔试.....	36
2.26 工行春招笔试.....	36
2.27 11.18 校园秋招笔试经验分享.....	37
2.28 工商笔经.....	37
2.29 18.11.18 在火车站写的新鲜笔经.....	38
2.30 工行春招笔经 20190414.....	38
2.31 19 春招笔试.....	39
2.32 工行笔试~攒人品 .....	39
2.33 银行笔试备考重量级干货！ .....	40
2.34 工行 11.11 笔试回忆.....	43
2.35 工商银行 18 笔经.....	44
2.36 工商银行全国笔试经验.....	44
2.37 迟到的不太热乎的给非金融专业同学的工行 20171021 笔经~~.....	45
2.38 参加 18 年校招的童鞋请过来，近三年工行校招真题回忆版汇总 .....	46
2.39 工行春招笔试题目（不涉及顺序） .....	49
2.40 工银亚洲 written test 20170112 笔经 .....	50
2.41 2016.11.6.....	50
2.42 工行总行 2016 年笔经~ .....	51
2.43 11 月 14 日 工行笔试回忆.....	52
2.44 2015.11.14 工行笔经回忆.....	53
2.45 11.14 笔试经历！ 求人品 .....	55
2.46 工行笔经.....	56
第三章 工行浙江分行面试资料.....	57
3.1 2020.11.2 工商银行浙江省分行海外英才一面 .....	57
3.2 5.18 今天面的浙江某分行.....	57
3.3 工行浙江客户经理一面 5.19.....	58
3.4 浙江杭分行面试.....	58
3.5 工行浙分管培一面.....	58
3.6 宁波分行管培/海外英才线下面试.....	59
3.7 2020 工商银行浙分二级分行面试经验.....	59
3.8 工行杭州分行.....	60
3.9 11.13 工行杭州分行面经.....	60
3.10 2019 春招工行浙江分行.....	60
3.11 工行 2019 春招宁波分行 .....	61
3.12 工行杭分 11.16 面试.....	61
3.13 工商银行萧山分行面试经验.....	62
3.14 工行 2018 浙分营业部面筋.....	62
3.15 20171121 工行浙分营业部面试 .....	63
3.16 工行浙江分行 2018 届提前批管培面试.....	63
3.17 2017 年浙江工商银行面试提前批面试回忆，给后来人.....	64
3.18 工商银行春招浙江分行面试.....	64

3.19 今日份工商银行绍兴分行面经.....	65
3.20 2018.5.3, 浙江工商杭州分行春招面试经验分享.....	65
3.21 工商银行嘉兴分行面经.....	66
3.22 热乎乎的 11.24 银行面试经验贴.....	66
3.23 2018 工商银行湖州分行面经分享.....	67
3.24 11.23 浙江省分行营业部面试.....	70
3.25 12 月 5 日工行绍兴终面.....	70
3.26 今天工行面试完了.....	71
3.27 工商银行春招浙江分行面试.....	72
3.28 3900 字面试经验奉上, 内含多个银行面试内容和细节.....	72
3.29 绍兴地区 12.6.....	75
3.30 工行浙分绍兴地区 12 月 5 日柜员面经.....	75
3.31 明天签协议 今晚来报答论坛.....	76
3.32 浙江湖州工商面经.....	77
3.33 工行浙分面经.....	78
3.34 浙江萧山分行 12.09 面经.....	79
第四章 工行浙江分行综合求职资料.....	80
4.1 2020 我的银行春招之路.....	80
4.2 人生总要多点故事才精彩, 再见 ICBC.....	81
4.3 扫盲篇 —— 参加银行校招需知道的几个方面.....	96
4.4 解密 18 年工行校招全过程, 从网申到笔试到面试到体检, 让你安心备考 19 校招.....	99
4.5 2018.4.14+4.26 工商银行春招 笔试面试分享.....	102
4.6 我的面经: 从笔试到体检被刷.....	104
4.7 工商银行 2018 秋招面试——预面试及复试.....	105
4.8 工商银行校招, 自信+方法, 一路走来的成功突围经验.....	107
4.9 如何在众多 offer 中选择最适合自己的一个?.....	110
4.10 通过 16 年经历来解密工行校招全过程, 从网申到笔试到面试到体检.....	112
4.11 工商银行 2017 暑期实习面试经历.....	114
4.12 普通二本收获 7 份 offer 的感恩帖.....	115
4.13 工行浙江营业部收到 offer 经验回馈贴.....	117
4.14 聊聊我所在的工行系统, 能不来就不来吧!.....	118
4.15 分享一下 2017 届校招考银行的经验.....	119
4.16 关于银行待遇.....	120
4.17 感恩: 银行求职路上, 有你有我, 共同战斗过; 还有应届生论坛, 亲密陪伴过.....	121
4.18 真实工资情况及对新员工工作建议.....	123
4.19 工行温分校招经验, 报答论坛.....	124
4.20 已签工行, 留点经验给学弟学妹.....	124
4.21 ICBC 三年工作感悟, 献给即将走向工作岗位的你.....	126
4.22 银行综合求职总结.....	128
4.23 论坛回馈: 银行校园招聘网申的重点梳理和思路总结.....	129
4.24 2014 浙江省分行营业部网申笔试面试体检经验.....	132
附录: 更多求职精华资料推荐.....	134

**内容声明:**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 讲义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)

# 第一章 工商银行简介

## 1.1 工商银行概况

工商银行官网：

<http://www.icbc.com.cn/>

中国工商银行于 1984 年成立，全面承担起原由中国人民银行办理的工商信贷和储蓄业务，担当起积聚社会财富、支援国家建设的重任。

2005 年，中国工商银行完成了股份制改造，正式更名为“中国工商银行股份有限公司”（以下简称“工商银行”）；2006 年，工商银行成功在上海、香港两地同步发行上市。公开发行上市后，工商银行共有 A 股 250,962,348,064 股，H 股 83,056,501,962 股，总股本 334,018,850,026 股。

工商银行在中国拥有领先的市场地位、优质的客户基础、多元的业务结构、强劲的创新能力和市场竞争力，以及卓越的品牌价值。工商银行正以建设国际一流现代金融企业为目标，不断发展进步，以真诚的服务与专业的能力帮助全球客户管理资产、创造财富。

### 1.1.1 工商银行实力强劲

工商银行具有强劲的盈利能力。2007 年集团实现税后利润 819.90 亿元，较上年增长 65.9%；自 2003 年引入国际审计以来，税后利润年复合增长率超过 38%。成本收入比为 34.48%，继续保持合理水平。每股收益 0.24 元，增长 41.2%。截至 2007 年末，总市值升至 3,389.34 亿美元，增长 35%，成为全球市值最大的上市银行。

为了增强发展的可持续性，工商银行不断深入实施经营转型战略。顺应宏观调控政策要求，各项贷款保持适度增长，结构优化；改善投资结构、拓展金融市场业务，大幅度增加资金营运收益；大力发展中间业务，收入增长点更加多元化。2007 年净利息收益率 2.80%，同比提高 0.39 个百分点；非信贷利息收入占总收入的比重达 30.36%；手续费及佣金净收入增长 110.4%，占营业收入比重同比提高 4.49 个百分点。

综合化经营与国际化发展战略实施迈出更大步伐。随着 2007 年金融租赁公司的成立，工商银行的非银行牌照类业务已延伸到投资银行、基金和租赁等市场领域；收购澳门、非洲等地最大银行股权，进入俄罗斯、印尼等新市场，境外机构达 112 家，形成了覆盖主要国际金融中心和中国主要经贸往来地区的全球化服务网络。

### 1.1.2 工商银行优质服务

在中国及全球 13 个国家与地区，中国工商银行拥有 381,713 名开拓进取、经验丰富的员工，为 1.7 亿个人客户与 272 万公司客户提供广泛而优质的金融产品和服务。



近 1.7 万家境内外机构，覆盖中国大部分大中城市与主要国际金融中心，为客户直接提供优质服务；国内领先的电子银行平台，触手可及的网上、电话、手机与自助银行四大渠道，提供资金管理、收费缴费、营销服务、金融理财、代理销售、电子商务六大类服务；贵宾理财中心、电话银行、网上银行专属通道，专业金融理财师，为贵宾客户提供独到的服务。工商银行还与国内及 122 个国家和地区的 1,400 多家银行建立了代理行关系，全球化服务网络进一步完善。

工商银行将上市后第一年作为“优质服务年”，从业务流程、分销渠道、服务模式和产品种类等方面系统地改进和提升了服务，继续朝着建设国内服务最好金融企业的目标迈进。

### 1.1.3 工商银行科技先进

深入实施“科技引领”战略，保持在国内同业中的信息科技领先地位，有力促进了业务发展和经营管理能力的提升。2007 年在“中国企业信息化 500 强”中名列前茅，荣获英国《银行家》杂志“2007 年度科技奖——全球银行现金管理项目奖”。

应用产品创新不断取得重大突破，拥有 63 项专利。全行客户信息系统建成，客户理财、现金管理、电子银行等业务领域产品进一步丰富，各类内部管理系统逐步建立完善。

信息系统运行安全稳定。建成同城加异地的完整灾备架构，信息系统高可用性和灾备能力进一步增强，灾备系统的容量、性能和技术均处于国际领先水平。

### 1.1.4 工商银行管理规范

公司治理不断改进。工商银行严格遵守营业所在地的法律法规及上市地相关监管规定，加强公司治理制度建设，完善“三会一层”运行机制，强化风险管理和内部控制，持续优化董事会结构，提高信息披露质量，深化投资者关系管理，加快经营模式和增长方式的转型，取得明显成效。

风险管理水平明显提升。工商银行实行全面风险管理，董事会、高级管理层和全行员工各自履行相应职责，有效控制各种风险。通过借鉴国际经验，信用风险、市场风险、流动性风险和操作风险管理得到全面加强。不良贷款余额和比率连续五年实现双降，2007 年末分别为 1,117.74 亿元和 2.74%。拨备覆盖率达到 103.50%。资本管理也取得新进展，资本配置更加规范和注重效益，资本充足率与核心资本充足率在业务快速发展中仍保持在 13.09% 和 10.99% 的较高水平。

与高盛集团、美国运通和安联集团保持密切合作，在公司治理、风险管理、不良贷款管理、员工培训与资金交易、银行卡等各项业务领域取得显著成效。

### 1.1.5 工商银行社会责任

工商银行坚持“经济人”和“社会人”的有机统一，在努力创造利润、对股东利益负责的同时，积极承担对

社会和环境的责任。

工商银行在国内同业中率先倡导“绿色信贷”理念，严格限制对高污染、高耗能企业信贷投放，积极支持节能环保领域合理资金需求；坚持依法、合规、诚信经营，认真履行反洗钱义务；热心公益，2007年社会公益投入2,009.19万元，支持了定点扶贫地区建设、上海世博会、上海特奥会、金融希望小学改造、嘉兴市“爱心行动”等项目，帮助1000名贫困白内障患者实施复明手术，积极支援灾后重建工作，为北京大学继续提供奖励基金等，赢得了广泛的社会公信和尊重。

## 1.1.6 国际荣誉

工商银行的良好经营表现赢得了国内外各界的广泛认可，2007年获得了《银行家》、《环球金融》、《财资》、《金融亚洲》等全球知名财经媒体颁发的“中国最佳银行”、“全球最佳交易奖”、“中国最佳管理公司”等诸多奖项，并被《经济观察报》评为“中国最受尊敬企业”。国际专业评级机构连续多次调升工商银行评级，其中穆迪公司将长期信用等级提高至“A1”，标准普尔公司上调至“A-”。

## 1.2 工商银行发展历程

中国工商银行是中国最大的国有独资商业银行，基本任务是依据国家的法律和法规，通过国内外开展融资活动筹集社会资金，加强信贷资金管理，支持企业生产和技术改造，为我国经济建设服务。

中国工商银行有着雄厚的资金实力，其总资产已超过35,000亿人民币。美国《财富》杂志1999年以营业收入排序，工商银行列世界大企业500强第160位。《欧洲货币》和英国的《银行家》杂志以所有权益排序，工商银行列为全球1,000家大银行第6位。

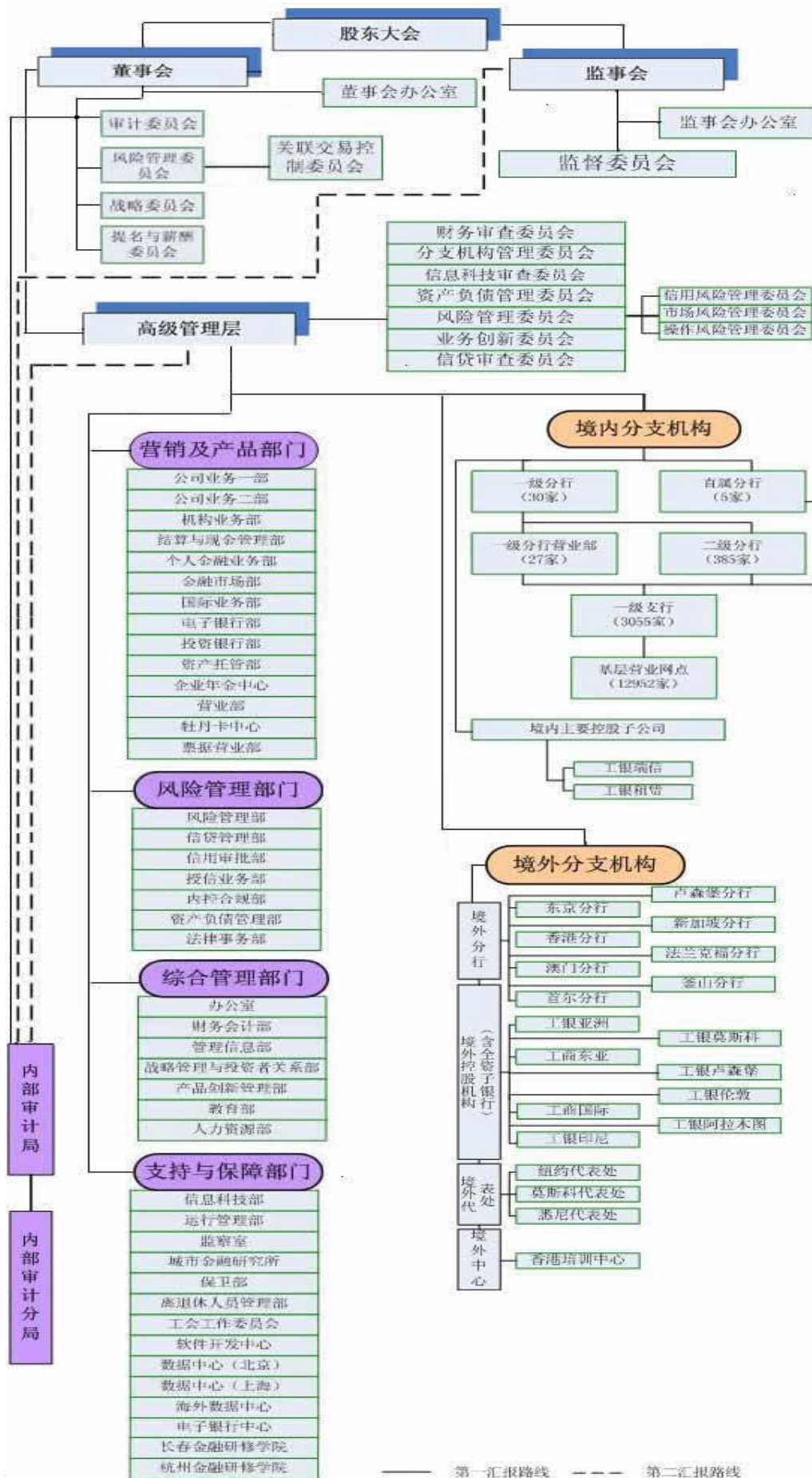
中国工商银行在国内有30,000多个分支机构，与境外50多个国家和地区的410家银行总行建立了代理行关系；与4万多户国有大中型企业、中外合资企业、跨国公司等保持着良好的合作关系。牡丹卡是中国发卡量最大的银行卡，发卡量已达到5,800多万张。

高效的经营体制是工商银行发展的保障。中国工商银行实行统一法人授权经营的商业银行经营管理体制，总行是全行的经营管理中心、资金调度中心和领导中心，拥有全行的法人财产权。

中国工商银行始终追求先进的服务手段，电子化服务手段在国内居领先地位，拥有国内最先进的资金清算系统——资金汇划清算系统，资金汇划24小时内到账，可完成2小时加急资金汇划。



## 1.3 工商银行组织结构



## 1.4 工商银行公司业务

作为中国最大的商业银行，工商银行为公司客户与个人客户提供了多元、专业的各项金融服务。

### 1. 公司金融业务

工商银行是中国最大公司银行，截至 2007 年末，拥有 272 万公司客户。

坚持信贷稳健发展，保持中国第一信贷银行地位。持续加强对重点产业和重点区域的信贷投放，积极推进“绿色信贷”建设，丰富融资产品。2007 年末，境内公司贷款余额 29,149.93 亿元，增长 15.2%；境内公司存款余额 34,026.83 亿元，增长 20.1%。

加强融资产品创新，完善金融产品联动营销机制，为中小企业提供综合化金融服务。2007 年末，境内有融资余额的小企业客户数 44,963 户，比年初增长 23.3%。

拥有 28 家国内代理合作保险公司、98 家第三方存管业务合作券商、73 家国内代理行，银保代理业务规模继续保持市场领先，银证、银期、同业及财政合作等机构业务全面深入发展。

票据贴现余额市场占比保持同业首位。完成票据融资定价机制由固定利率向浮动利率方式的重大转变，成为第一家全面以 Shibor 为基准进行票据融资定价的商业银行。

在巩固传统结算产品优势的同时不断增加增值服务，对公结算账户突破 320 万户，2007 年对公人民币结算金额达 400 万亿元，增长 53.8%；现金管理服务由单一资金集中管理向综合理财业务领域延伸，现金管理客户达 58,563 户。荣获香港《财资》杂志、《金融亚洲》杂志“中国最佳现金管理银行”称号。

常年财务顾问业务签约客户稳步增加，结构化融资、银团组织安排、重组并购等业务规模不断提高，完成了“宝钢集团并购八一钢铁”等各类项目，2007 年短期融资券主承销额 536 亿元，为国内最大债券承销机构。

为客户提供覆盖国际、国内贸易融资全过程的融资和服务，更设计出国际结算与贸易融资集中操作方案。2007 年境内分行贸易融资累计发放 2,236.46 亿元，增长 132.9%；累计办理国际结算业务 5,933 亿美元，增长 48.5%。

托管证券投资基金 82 只，领跑国内基金托管业务市场；托管全国社保基金；企业年金基金托管，QFII、QDII 托管等全球托管，保险资产托管规模快速增长。托管资产总净值 13,160 亿元，在国内托管银行中首家突破万亿大关。荣获香港《财资》杂志“中国内地最佳托管银行”奖项，美国《环球金融》杂志“中国最佳托管银行”奖项。

年金业务保持市场领先，具备了银行可以从事企业年金基金管理的全部业务资格。管理企业年金个人账户 347.7 万户，托管年金基金 187.8 亿元。

贵金属业务快速发展。第一个品牌金条“如意金”销售数量超过 50,000 条，个人账户黄金及代理实物黄金交易持续发展。2007 年，贵金属自营、代理业务量累计达 288 吨，代理上海黄金交易所清算量 907 亿元，继续保持代理黄金清算业务优势。

全方位开拓本外币代客理财业务，创新代客境外理财产品，推出“理财+信托”类理财产品，丰富基金优选等资本市场相关产品。2007年发行法人理财产品1,152亿元，增长175.6%；共有5款理财产品荣登《理财周报》“2007年中国最佳银行理财产品”榜单。

## 2. 个人金融业务

工商银行坚持以市场为导向，以客户为中心，加快业务创新，改进客户服务，着力打造中国“第一零售银行”。荣获新加坡《亚洲银行家》杂志“中国最佳国有零售银行”奖项。

坚持以维护和发展优质客户为重点，加快储蓄产品种类和工具创新，推动储蓄存款与各类理财业务协调发展，2007年末境内储蓄存款余额32,440.74亿元。

大力发展以个人住房、个人消费和个人经营贷款为主体的个人贷款业务，提升“幸福贷款”品牌市场价值。2007年末，境内个人贷款余额7,521.13亿元，个人贷款市场占比排名第一。

应对客户理财需求升温趋势，推动个人理财产品销售量连创新高。陆续推出多款新股申购型、基金优选类、代客境外理财等产品，满足个人投资者不同需求。2007年共推出人民币理财产品35期、外币理财产品24期，累计销售额1,544亿元，继续稳居同业首位；代理销售各类理财产品9,643亿元，增长200.7%，基金代销额、基金存量、客户数量等多项指标、代销银行保险产品市场份额、国债销售额均稳居同业第一。境内实现各类个人理财产品销售共计11,187亿元，增长182.4%。

作为工商银行定位中高端个人客户的专属品牌，“理财金账户”服务不断升级。客户数已达302万户。截至2007年末，拥有贵宾理财中心1,112家，95588电话银行、网上银行等电子渠道开通专属通道，提供专属服务；开展“财富驿站”主题营销活动，提供增值服务；金融理财师（AFP）和国际金融理财师（CFP）数量分别达到5,083人和861人，同业占比27.2%和38.1%，稳居国内同业首位。

## 3. 银行卡业务

工商银行是国内最大信用卡发卡行及信用卡品牌最齐全的发卡行之一。不断加强产品创新，陆续推出欧元信用卡、牡丹运通商务卡、牡丹银联卡、牡丹运动卡、新版牡丹交通卡等新产品；推进营业网点服务体系、VIP客户服务中心等渠道建设；积极选择境外机构代理发卡，进一步加强与国际卡组织合作。2007年末，信用卡发卡量2,338万张，实现消费额1,619亿元，继续保持发卡量及消费额双领先的市场地位。信用卡透支余额82.41亿元，增长59.5%。

建立以借记卡为平台的个人金融服务模式；凭借牡丹灵通卡一卡多户、一卡多能的优势，加强营销渠道整合；发挥牡丹灵通卡支付结算作用，分流柜面压力。2007年末，借记卡发卡量1.87亿张，增加858万张，年消费额4,543亿元，增长71.4%。

2007年末，银行卡发卡量突破2.1亿张，增加2,149万张。实现银行卡业务收入45.37亿元，增长40.6%。

## 4. 资金业务

工商银行把发展资金业务作为推进经营转型和培育未来市场竞争力的战略重点，不断提高在境内外各类金融市场运作本外币资金的能力和水平。

2007年，境内机构人民币融入融出量累计达60,967亿元，增长27.6%，其中融出资金41,133亿元，融入资金

19,834 亿元。全年外币货币市场交易量 8,682 亿美元，增长 43.5%。

作为银行间市场做市商，进行双边报价债券品种囊括全部 5 个期限、三类信用等级的债券，日常报价券种达 12 只；柜台市场做市报价债券达 33 支，2007 年柜台记账式债券交易量 15.3 亿元，市场占比继续保持第一。全年人民币交易类债券买卖成交量首度突破 2 万亿元。外币债券全年累计完成交易量 51.2 亿美元。

人民币债券投资以防范利率风险为重点，主要参与投资中短期人民币债券。2007 年末，人民币银行账户债券投资余额 28,585.54 亿元。面对美国债券市场因次按危机引起的剧烈动荡，积极调整外币债券投资组合，推动投资收益显著提升。

工商银行为客户提供即期结售汇、远期结售汇、人民币外汇掉期等人民币外汇交易产品，代客 24 小时外汇交易、外汇远期、掉期、期权及其他金融衍生工具交易等外汇交易产品服务，同时代客开展多种本外币理财和资产负债管理业务，并为个人客户提供账户黄金交易服务。2007 年代客外汇资金交易量 2,758.31 亿美元。

## 5. 电子银行业务

电子银行业务继续在渠道、产品、客户和市场品牌方面保持市场领先地位。2007 年末，已有 4,013 家网点建立了电子银行服务区；电子银行客户数 8,096 万户；交易额实现跨越式增长，达 102.88 万亿，增长 127.5%；业务笔数占全行业务笔数 37.2%，分流柜面业务作用进一步增强。

2007 年企业网上银行实现交易额 85.74 万亿元，个人网银实现交易额 4.15 万亿元，分别增长 133.8% 和 205.1%；个人与企业网上银行客户分别达到 3,908 万和 98 万户。连续五年被美国《环球金融》杂志评选为“中国最佳个人网上银行”，并首次获得“亚洲最佳存款服务网上银行”、“全球最佳存款服务网上银行”荣誉；在“和讯”第二届“网上银行评测”中，以绝对优势获得第一名；并荣获中国金融认证中心（CFCA）2007 年“中国最佳网上银行”奖项。

电话银行产品和功能不断丰富，集约化程度进一步提高。2007 年，电话银行总呼入量 2.5 亿通，人工接听量 2,851 万通。在中国最佳呼叫中心评选中，荣获“最佳全国呼叫中心管理团队”、“最佳呼叫中心管理人”；在第四届亚太最佳呼叫中心评选中，获“中国呼叫中心特别贡献奖”。

自助设备投入持续加大，自助银行网络快速扩展。2007 年末，拥有自助银行中心 4,890 家，自动柜员机 23,420 台，自动柜员机年交易额 10,696 亿元，增长 71.0%。

## 1.5 工商银行竞争对手

中国银行、建设银行、农业银行、招商银行、交通银行等。

## 1.6 工商银行发展战略

本行的战略目标是巩固在我国银行业的市场领导地位并致力于转型为国际一流的金融机构。本行的整体目标是实现股东价值最大化和维持可持续增长。本行相信自身的独特性在于业务创新的经营方式及引领市场的创新精神。本行在市场中率先对信息科技系统的数据集中进行投资，推介新产品与服务，建立全面风险管理体系，以及发展电子银行网络。本行致力于继续以业务创新的理念，通过以下战略措施加强本行的独特性：

- （一）进一步发展具有高增长性的非信贷业务以实现收入及资产结构多元化
- （二）稳健发展本行的信贷业务，积极改善本行的信贷结构



- (三) 通过扩大客户细分、加强目标市场营销和提升客户服务水平来继续提升本行的客户组合和盈利能力
- (四) 通过战略性地提升传统分行网络，并加强电子银行业务，以进一步增强销售和市场推广能力
- (五) 继续加强风险管理及内部控制能力
- (六) 充分利用与战略投资者的合作关系
- (七) 完善与绩效挂钩的激励机制，加强培训，提高员工绩效

## 1.7 工商银行在金融市场的优势

中国工商银行，经过 21 年发展，总资产、总资本、核心资本、营业利润等多项指标都居国内业界第一位，在中国金融市场上有着无可比拟的优势：

- 布局合理的营销网络，广泛而优质的客户基础

中国工商银行通过 21000 多家境内机构、100 家境外分支机构和遍布全球的上千家代理行，以领先的信息科技和电子网络，向八百多万法人客户和 1 亿多个人客户提供包括批发、零售、电子银行和国际业务在内的本外币全方位金融服务。截至 2004 年末，现金管理签约客户 3700 多家，为这些客户的 1.96 万个上下游或附属单位提供了现金管理服务；个人消费信贷客户数 397 万户，贷款余额 4,839 亿元；个人金融业务高端产品--理财金账户客户总规模超过 124 万户。

- 多元化的业务结构，产品优势明显，创新能力强

通过信贷行业、客户和地区结构调整，中国工商银行巩固了优质的公司和机构业务市场，成功争取了多项全国重点建设项目，新开发一批跨国公司、大型优质企业和机构客户，拓展了优质中小企业市场。

中国工商银行在巩固本币结算、国际结算和代理业务等优势领域的同时，大力开拓现金管理、投资银行、资产托管和各类理财等高成长性、高技术含量和高附加值的新兴中间业务市场，形成了 9 大类 400 多个品种的中间业务体系，中间业务收入由 1996 年的 19.4 亿元增加到 2004 年的 123 亿元，中间业务收入占营业收入的比重提高到 2004 年的 9.71%。

2004 年人民币结算量 150 万亿元，市场占比 45%。在国内首家推出“银保通”系统，2004 年代理销售保险、代收保费和代付保险金 748 亿元，实现银保业务收入 7.45 亿元。银行代理保险市场占比 30%。与证券、期货业的业务合作范围涵盖集合资产管理、融资、银证通、发债担保、资金清算等。与国内 33 家银行机构正式建立了代理行关系，代理了多家中央预算单位的直接支付和授权支付业务。“银关通”业务量达到 10.6 亿元，签约企业 919 户。独家代理了国税系统车辆购置税专户管理业务。2004 年代理证券业务实现收入 7.9 亿元，增长 44.5%；全年代销国债 811 亿元，同业占比 33.7%；代理保险销售额 244 亿，代理基金发行额近 300 亿元。

代理上海黄金交易所 128 家会员单位中 81 家的资金清算，2004 年清算金额 400 亿元，位居黄金交易所资金清算总量第一；同时代理了 118 家非会员单位的黄金及铂金交易。

中国工商银行是第一家证券投资基金托管银行和首批获得 QFII 资格的银行，也是当前中国规模最大的托管银行，2004 年托管资产总额 1230 亿元。其中托管证券投资基金 40 只、基金资产 1,128 亿元，市场占比 34.8%，托管基金数量和资产规模连续 7 年居国内托管银行之首。工商银行是国内首只 LOF（上市型开放式基金）和 ETF（交易所交易基金）的托管人，QFII 托管客户包括瑞士信贷第一波士顿、日本大和证券和德累斯顿银行等。

2002 年 4 月中国工商银行在国内业界率先建立了投资银行业务组织体系，业务范围涉及财务顾问、银团贷款、



重组并购及资产管理等。2004 年实现投行收入 12.4 亿元。

中国工商银行在资本市场表现活跃，2004 年全年通过货币市场融资 14,661 亿元，央行票据承销和交易量为 3,477 亿元，实现投资收益 21.9 亿元；现券买卖 2,627 亿元，实现收益 2.8 亿元。

2004 年末全行票据融资余额 3,123 亿元，市场占比升至 27.22%，债券投资余额为 12,354 亿元。

2004 年末个人消费贷款余额 4,839 亿元，全年累计投放个人住房贷款 1,708 亿元，年末个人住房贷款余额 4,125 亿元，继续保持国内最大按揭银行的地位。2004 年末个人汽车消费贷款余额 273 亿元，其它消费贷款余额 441 亿元，当年实现个人中间业务收入 39.6 亿元，个人外汇及理财业务收入 2.13 亿元。

中国工商银行对银行卡业务实行专业化经营和集中化管理，目前拥有国际卡、贷记卡、准贷记卡、灵通卡等产品系列，总发卡量超过 1.1 亿张，2004 年实现银行卡收入 30.6 亿元。

## 1.8 工商银行先进的科技应用水平

数据集中工程、全功能银行系统和数据仓库三大科技项目，是中国工商银行搭建国际先进水平金融信息技术平台的基础。2002 年 10 月完成的数据集中工程，是我国金融系统数据集中的开创性工程。工程完成后，全行所有经营数据集中于北京、上海两个数据中心。2004 年完成整合迁移，上海数据中心成为生产运行中心，北京为灾难备份中心。数据中心总处理能力达 17000 个 MIPS（每秒百万次），存储各类账户总数达 4.8 亿户，日均处理业务量超过 2000 万笔。

综合业务系统是一套超大型应用软件系统，以“综合化”、“柜员制”和“面向客户”为基础，以会计核算子系统为中心，包括资金汇划清算、个人金融业务、财务、电子银行、国际业务、信贷台账、事后监督等 23 个业务处理子系统。在国内大型商业银行中率先建立起统一、标准、规范的核心业务应用平台，实现了业务处理模式以银行产品为中心到以客户为中心的转变。2003 年 11 月 22 日，综合业务系统升级为全功能银行 NOVA 系统。此外，数据仓库工程为工商银行开展个性化的客户服务提供了技术基础，为管理信息化和决策科学化创造了条件。

依托信息化技术平台，工商银行相继投产了信贷综合管理系统升级版、证券、基金业务系统、网上银行系统、手机和电话银行系统等系列金融信息化产品，赢得了科技应用上的领先优势。

中国工商银行的长足发展，得益于其经营管理水平的不断提升。工商银行实行统一法人授权经营的商业银行经营管理体制，总行是全行的经营管理中心、资金调度中心和领导指挥中心，拥有全行的法人财产权，对全行经营的效益性、安全性和流动性负责。全行实行“下管一级、监控两级”的管理模式，在授权和授信管理的基础上，建立了现代商业银行的风险、资金、信贷、内控和人力资源等管理体制。

中国工商银行具有国内领先的风险控制能力。在风险管理委员会的领导下，实行包括信用风险、市场风险、操作风险、流动性风险在内，贯穿风险识别、计量、监测、控制、处置、补偿全过程的全面风险管理。风险控制的重要举措包括：不断完善以总行为中心的行业分析、授信管理、信贷审批和监测检查体制；分离信贷前后台业务，强化监督制约，并利用信贷电子化综合管理系统对贷款实行实时逐笔监控；健全新增不良贷款责任认定、追究机制。合理配置全行非信贷资产的总量结构和期限结构，建立流动性风险的预警和应急机制；加强人民币、外币的流动性风险管理，建立定期的流动性状况报告分析和预测制度；建立健全利率风险管理机制，加大资金集中管理力度，利用内部转移价格，提高资金运营的效率与收益；开展全行操作风险情况调查，建立科学合理、有效

制衡的业务处理流程，明确控制防范重点，加强操作风险控制；实行独立的内外部审计体制，基本构筑了对全行各项经营管理活动全方位覆盖、全过程控制的监管体系，聘请国际会计师事务所对所属分行财务报表进行外部审计等等。

中国工商银行的经营业绩为世界金融界所瞩目。多次被《欧洲货币》、《银行家》、《环球金融》、《亚洲货币》和《金融亚洲》杂志评选为“中国最佳银行”、“中国最佳本地银行”、“中国最佳内地商业银行”，并连续被国内媒体评为“中国最受尊敬企业”。

## 1.9 工商银行全球规模

中国工商银行（亚洲）有限公司（中国工商银行（亚洲）），作为中国工商银行集团成员，在融资、清算、信息技术及信用卡业务等多方面享有强大的支持。

中国工商银行（亚洲）前身为香港友联银行有限公司，于 1964 年在香港成立，并于 1973 年在香港公开上市（股份代号：0349），多年来不断为客户开创崭新及多元化的银行服务。本银行于 2000 年 8 月 21 日易名为中国工商银行（亚洲）有限公司，正式成为中国工商银行集团成员。

2001 年 7 月，中国工商银行向中国工商银行（亚洲）注入香港分行商业银行业务，促使中国工商银行（亚洲）的客户基础扩大、改善存款及贷款组合及使服务产品组合更趋多元化。透过此业务转移，大大提升中国工商银行（亚洲）的竞争力。中国工商银行（亚洲）已成为中国工商银行拓展海外业务的旗舰。

2004 年四月 30 日，中国工商银行（亚洲）购入华比富通银行之零售及商业银行业务。华比富通银行随后易名为华比银行，成为中国工商银行（亚洲）的全资附属公司。

2005 年 10 月，中国工商银行（亚洲）正式将华比银行并入。现时，中国工商银行（亚洲）在香港上市银行中（以资产总值计）排名第六位。

2005 年 11 月 23 日，中国工商银行（亚洲）获穆迪投资给予 A2/Prime-1 长期/短期存款评级及 D+级银行财务实力评级。

中国工商银行（亚洲）凭借中国工商银行的庞大分行网络优势、领导地位及丰富经验，将继续开拓广泛之银行及财务业务，包括各类存款与贷款、贸易融资、汇款、清算、工商业贷款、银团贷款、进出口押汇、中国业务咨询及融资、证券业务及黄金买卖之经纪服务及保险代理等。

中国工商银行是中国最大的商业银行（以资产总额计），截至 2004 年年底，总资产值约人民币 5 万 7 千亿元，占中国境内银行业金融机构资产总和的 18%，位居第一，在境内主要的银行业务领域中均保持着最大的市场份额。中国工商银行在国内拥有近二万二千多家营业网点，并已建立起全球业务网络，于香港、新加坡、东京、首尔、釜山、法兰克福、卢森堡及澳门多个地区设有分行，在阿拉木图及伦敦设有子银行，并已在纽约、悉尼及莫斯科开设代表处。

2004 年，英国《银行家》杂志及《欧洲货币》杂志同时评选中国工商银行为中国最佳银行。同年，中国工商银行更被美国《环球金融》杂志选为中国最佳个人网上银行。

在 2008 年度《福布斯》发布全球企业 2000 强排行榜名列 42 位。2008 年度《财富》500 强第 133 位

## 1.10 工商银行文化及价值观

中国工商银行努力树立良好的企业形象，积极贯彻国家金融政策、大力支持国民经济发展，依法合规经营、努力实现社会效益和自身效益，营造“公开、公平、公正”的用人环境。树立以人为本、改革创新、服务社会的良好企业形象，确立了卓著的工商银行品牌。

中国工商银行大力加强员工文化建设，确立“严格、规范、谨慎、诚信、创新”的企业精神和价值观，以积极向上的员工文化激励员工的热情，激发企业的活力，以达致更理想的业绩。我们的员工文化是：

- 锐意改革、勇于探索
- 脚踏实地、注重实效
- 恪尽职守、严格稳健
- 崇尚知识、尊重人才
- 同心同德、和衷共济

## 1.11 工商银行人力资源政策

中国工商银行以建立适应现代金融企业需要的市场化人力资源管理体系为目标，通过实施人才兴行战略，不断改善人才发展环境，建立唯才是举的用人机制，形成员工与企业共同发展、激励有力和约束有效的现代金融企业人力资源管理体制。

完成股份制改革以后，中国工商银行在借鉴国际银行业先进管理经验的基础上，引入了公司化的人力资源管理理念和工具，建立了以岗位价值为基础的人力资源管理体系，主要包括：

（一）纵向可进退、横向可交流的多通道岗位职级体系。构建了管理、销售、专业、运行四大类别、二十个序列的岗位职级体系，拓宽了员工职业发展路径，提供了多样的职业发展方式。

（二）目标为导向、绩效为依据的整体式绩效考核机制。引入了个人绩效合约、目标考核管理、行为能力评价等先进工具和理念，建立了比较完善的绩效评价机制和绩效管理流程，引导员工讲求绩效贡献、关注专业能力提升，形成努力为工行作贡献、主要凭业绩说话的价值观。

（三）岗位价值和业绩贡献为导向的薪酬分配机制。构建了以岗位价值为核心、以员工履职能力和工作业绩为依据的公司化薪酬分配机制，通过以岗定薪、以能定资、以绩定奖、以市场为参照的薪酬分配方式，强化岗位责任、知识能力、绩效贡献、市场价值等现代化薪酬分配理念。

## 1.12 工商银行培训发展

随着境内外成功上市，工商银行迈向了建设国际一流现代金融企业的崭新历史阶段。在新的起点上推进工商银行事业的发展，关键在于培养一支数量充足、素质优良、富有创新精神的金融人才队伍。多年来，工商银行十分关注银行从业人员整体素质的提升，始终把员工教育培训工作放在事关全局、优先发展的重要战略地位，大力营造“尊重教育、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好风气，为全体员工提供了灵活多样的学习培训机会，

使每一位员工在最大限度地满足企业整体发展战略需要的同时，个人价值也能得到充分的体现和尊重，达到银行绩效改善与个人职业发展双赢的目标。

### 一、开放型、多元化的远程网络学习平台

在建设国际一流现代金融企业进程中，工商银行努力让每一位员工能够获得更多的学习和培训机会。网络远程教育系统的广泛推广使用正在使这一目标变成现实。在 2002 年开通内网远程教育系统的基础上，工商银行已经建成外网远程教育系统，成立了在目前国内金融同业居于领先地位的网络大学。工商银行网络大学是在我行内部网络和国际互联网上开办的用于员工培训和自主学习的网站。它有效整合了企业内部网络与国际互联网的信息获取渠道，集在线学习、辅导答疑和网上考试等多种电子学习功能于一体，开放到工行的每一位员工，真正构建了一个上下联动、互联互通、跨越时空的学习平台，为员工创造了开放的学习课堂，更加便利的学习条件和广阔的学习空间。今后，员工学习新业务、新知识将不再受到时间和地点的限制，他们可以在任何时间、任何地点充分享受到这一高效、便捷的全新学习形式。

### 二、系统化、多样化的岗位培训课程体系

确保员工在岗位发展过程中能够具备相应的能力、素质和知识的要求，始终是工商银行教育培训工作的一个重要目标。为了把员工纳入到有序培养、能力逐级提升的轨道，工商银行根据员岗位胜任能力的要求，正在设计开发分业务、职种与岗位层级的知识技能标准，基本形成了包括文字教材、多媒体光盘、网络课件等各种载体在内的、形式多样、门类齐全、内容丰富、体现工行自身特色的岗位培训课程体系。目前，工商银行为员工提供的培训课程主要包括以下三大类别：

基础类课程——着眼于培养员工对工商银行核心价值观与企业文化的认同、职业道德、基本工作规范、基本工作技能、岗位基本知识等，是员工必修的通用课程；

专业类课程——着眼于满足不同专业人员的岗位胜任能力需要，促进人员与岗位匹配，内容包括岗位操作技能和制度规范、各类新产品新业务等，由各个业务部门根据业务发展的需要组织实施；

拓展类课程——着眼于满足员工个人发展个性化要求，内容包括工作技能类（如商务英语等）、综合素质类（如执行力、时间管理等）等课程，由员工按需自选。

### 三、多层次、高水平的人才培训项目

“一流银行，必须要拥有一流的人才”，这是工商银行致力于建设国际一流大银行过程中所形成的基本共识。基于此，工商银行正在通过实施重点培训项目，积极推进对关键人才、高层次人才培训，努力提高全体员工的从业素质，以不断增强工行在人力资源方面的核心竞争力。目前，工商银行员工均有机会参加以下培训项目：

#### （一）高级金融专业人才培养项目

参加这一培训项目的对象主要是：学历水平较高、学习能力较强、年龄较轻、具有一定专业工作经验的业务骨干。在未来几年时间里，工商银行将通过选拔考试的方式组织一批具备条件的员工参加“特许金融分析师”、“风险管理师”、“注册会计师”等国际国内权威资格认证课程培训与考试，重点培养他们的业务素质，使他们尽快成为某一专业领域的行家里手。项目的最终目标是争取利用三年左右时间，在工商银行建立起一支结构合理、业务精湛、理论和实践知识相结合的高级金融专业队伍，初步形成覆盖各主要业务产品线、具有一定规模的“人才库”。

#### （二）专业岗位资格认证培训项目

这一培训项目主要针对全体员工设计。项目实施的根本目的是：通过明确专业岗位的工作职责和任职要求，界定从业人员的知识与能力标准，确立从业人员的岗位进入条件，实行规范化的专业岗位资质培训与考试，来保证银行从业人员的岗位起点标准，确保员工的知识、能力和素质能够满足岗位任职的要求，增强人力资源与岗位之间的配置效率，从总体上提高从业人员的职业化水平。目前，工商银行正在选择一些条件成熟的专业岗位，逐步建立一套基于岗位胜任能力，涵盖能力鉴别、培训实施、资格认证等在内的专业岗位资格认证制度体系。今后，员工将有机会通过参加不同层级、不同类别的专业岗位资格培训与考试，获得职业发展的空间和渠道。

#### （三）员工岗前培训项目

这一项目主要针对一线新入行员工设计。目前，工商银行正在全行范围内建立一套统一、规范的员工岗前培



训标准与机制，旨在帮助新加入工商银行员工尽快掌握履行岗位职责的基本技能和知识，完成由"学校人"到"工人"的角色转换。今后，员工在上岗之前都能够接受到系统、规范的有关岗位知识和操作技能的培训，从而成为符合工商银行基本素质和岗位要求的从业人员。为此，工商银行正在积极搭建模拟银行系统这一用于员工岗前培训的平台。系统建成以后，员工可以在一个真实的实践操作环境中，综合运用理论知识，熟悉银行业务，掌握岗位技能，为即将从事的新的岗位工作打下基础，大大缩短对新岗位的适应周期。

#### （四）高盛战略培训合作项目

这一项目主要根据工商银行与高盛签订的战略合作协议而实施。目前，工商银行与高盛开展了4个方面的培训合作，即：松树街领导力培训项目、高级专业精英人才培养计划、专题讲座及为工行内部培训提供师资和课程支持等。培训对象包括中高级管理人员、业务骨干及普通员工在内的各层次人员，培训内容涵盖了领导力、风险管理、投资者关系管理、投资银行、信息披露等各关键业务领域。工商银行员工可以通过参加相关培训，分享到全球顶级金融机构经营管理和业务发展方面的成功实践经验。

## 1.13 工商银行人才招聘

人才兴行是中国工商银行发展战略的重点。中国工商银行始终坚持以人为本，崇尚知识、尊重人才，为员工创造和谐进取、诚信稳健的工作氛围；始终坚持以人为本，携手精英贤士锐意改革，加快业务发展，加强企业治理；始终坚持以人为本，全面激发团队激情和活力，进一步拓宽人才成长空间，铺设宽阔的职业发展路径。

我们以公开、公平、公正的原则引进人才，以文化、发展、共赢的机制留住人才，以教育、培训、提升的途径发展人才。我们期望的优秀人才：

- 诚实守信、忠于职守
- 专业进取、追求卓越
- 认同文化、团队协作
- 统领全局、革故鼎新

鲲鹏展翅，志在万里。中国工商银行期待与您共同努力，向着建设国际一流现代金融企业目标矢志前行。请您继续关注我行网站的招聘信息，并欢迎您加入中国工商银行！

如果你想了解更多工商银行的概况，你可以访问工商银行官方网站：<http://www.icbc.com.cn/>

## 第二章 工行浙江分行笔试资料

### 2.1 工行 2020 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263217-1-1.html>

因为疫情的关系，这次笔试不像去年的笔经里写的是现场考，也没玩那些小游戏，自家电脑下载一个叫易考的客户端，输入指定的口令就可以了。


题目分为两部分

第一部分 70 分钟，就是常见的行测，有语言理解、数学计算、逻辑推理、资料分析、时事政治等。题量偏多，而且整体难度不低，最好注意时间分配。时事政治考的还挺新的，都是最近的新闻，有的还题目和疫情有关。

第二部分 80 分钟，考察综合能力，内容涵盖管理、财会、金融经济、法律、决策分析、信科和英语。金融经济的题目类似于阅读理解，给段长材料（也都是最近的热点新闻），但题目会联系到理论知识；决策分析题量挺多的，还考察了不少高中学过的规划求解问题，lz 都快忘了 55555；万万没想到的是会考信科基础知识，有计算机

或者其他理工科背景的盆友大概会觉得轻松些，我反正是。。。跪了  ；英语还好，两篇阅读理解和一篇完

形填空；至于其他方面的，除非专业的否则也基本全靠日常积（瞎）累（蒙）了吧..... 

全场做下来，时间还是偏紧张的，虽然题目做完了但不少真的是赶时间随便填上去的  笔试要是能过的话，大概也算是走运了吧哈哈哈哈哈

祝大家都好运咯~

## 2.2 工行 2020 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263234-1-1.html>

考完工行笔试，觉得也该回报一下 bbs，求职前期搜到了很多笔面经及资料，非常感谢前辈大佬们！

本人某双一流本科金融，在 2020 年 3 月 27 日工行开放招聘系统的时候注册并报名，比较有趣的是这次报名在“个人评价”里多了一个展示自我的 vlog（选填），没有经验的我尽力弄了一个 vlog 出来就上传了 hhh.....投了北京分行的专业英才计划、浙江杭州分行的客户经理岗位及温州分行的专业英才计划。在 4 月 22 日收到了入围笔试短信，但是北京的没有过，可能真的竞争非常激烈吧.....通知今天（4 月 25 日）进行笔试，两个场次，14: 00-16: 30 和 23: 30-02: 00，我选了前者，就是挺纳闷儿为什么会有凌晨的场。疫情缘故，在线笔试，要下载易考客户端，并在 23、24 日内完成试考，也就是让我们熟悉一下系统、注意一下一些注意事项，明确说了，如果未按要求完成试考，可能在正式考试中因系统或网络故障造成考试时间损失或无法完成考试，此类因考生个人设备或网络原因造成的问题将无法得到补时或补考的机会，而且完成试考即确认参加 25 日的正式考试。考试当天开考前 20 分钟-开考后 10 分钟可以进入系统，等到时间系统会自动打开一些注意事项，然后是题目。

笔试分为两个单元，分别为：“通用能力测试”和“综合知识”，单独计时，不能提前结束，时间到自动进入下一单元。

“通用能力测试”（70min）包括：言语理解 5 题+数字运算 13 题+逻辑推理 12 题+思维策略 15 题+资料分析 10 题+银行行业基础 10 题+时事政治 5 题

“综合知识”（80min）包括：管理基础 5 题+财务会计基础 5 题+金融经济案例 20 题+法律 5 题+决策分析 15 题+信科基础知识 10 题+英语阅读理解 10 题（5+5）+英语完形填空 10 题（1 篇）

印象中，第一单元考了词语填空、病句、排序、利润计算、牛吃草问题、余数问题（用到了余同取余）、扑克牌抽卡概率问题、抽屉原理、年龄问题、溶液浓度问题（溶液混合、苹果内水分挥发等）、相遇追及问题（200m 和 280m 的车速度比为 5: 3，同向交叉时间 1min 求相向的时间）、容斥原理（144 本的 3 种书.....）、钟表问题（时分针第一次夹角 45°的时候，分秒针针尖移动的距离之比）、几何问题（三角形三边关系等）、工程效率统筹推断（这个最多了，后面一个单元也有）、数学计算（分组、高次幂求和尾数、根式、一元二次方程、等差数列求和等）、数列推理（等差、递推等）、图形推理（黑白叠加、位置等）、资料分析（估算占比、增长率等）、购房贷款抵押率计算、客流量、时间计算（负指数分布、泊松分布）、全面脱贫、东京奥运会延期举办的时间.....



第二单元考了信息传递效率、垂直扁平管理、罗伯特卡茨的管理者三大能力（概念能力、技术能力、人际能力）、债券利率与久期、SLF、基准利率、LPR、外汇敞口、国际油价、财政政策与货币政策、银行的五级贷款（告诉你贷款损失的概率让你归类）、中国的行政区划等级、作为客户经理会推荐什么产品给老年人（货币基金、指数基金、股票基金、债券基金）、统筹问题（很多，有文字的也有列了表的，比如说 A、B 两样产品需要 x、y、z 三种原材料，原材料的数量有限，A、B 产品的利润不同，求最优解；还有博弈论的题目求最优解，比如类似于囚徒困境的案例、分配 4 个工作给甲乙丙丁四人；还有给你一个表格告诉你各地之间的距离让你求从一个点出发再回来的最短路程等）、高速缓冲存储器 Cache、C+和 java 的代码（因为没学过完全看不懂.....就瞎蒙）、Excel、阅读第一篇是讲 Google 和它的母公司 Alphabet（涉及到股价、市值、现金回报率 Cash on Cash Return 等）、第二篇是讲科学家研究去往别的星系需要多久、完形则是讲灾难的（兴许是疫情的缘故）.....

对了，没有考工行相关企业文化知识。

因为并不是考完笔试就做了记录，期间先吃了饭后做了一些别的事情，所以有缺漏及错误还请各位大佬们指正！



总结一下也是希望能给后来的学弟学妹们造福，并且为自己祈祷能通过笔试吧！各位加油！！

----- 分 割 线 -----

第二天（26 日）中午就收到了在线测评的邮件，吃完饭顺手就做了，MAP 职业性格测试，30min107 道题目，每道题是给出了三个描述，让你在三个里面选一个最符合自己的和最不符合自己的，最符合和最不符合都能且只能选一个，没选完不能进入下一题或是交卷。

本人也没啥技巧，就是根据自己的情况来选，并没有都选 positive 的，更新一下帖子求个及格，哈哈。

----- 分 割 线 -----

论坛的朋友们 520 快乐！今天上午我结束了我报名的工行的全部一面，昨天上午一场，今天上午一场，哈哈可能我无欲无求吧，hr 们说感受不到我的求职动机.....我没有那么欲呀.....估计是柜员五年起步吓退了我 233

这次面试两场都是自我介绍+半结构化面试，主要是针对简历以及工作地点的选择问了一些问题，也描述一下对工作岗位的理解。

### 2.3 笔试刚刚结束，来说下感觉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263283-1-1.html>

总体感觉：有一定难度。有一些题超出俺脑子的知识范围（计算机管理学），有一些题难度在平时刷题难度以上。存在时间问题和准确率等问题吧。

一共有两个场次。俺是午夜场。也就是 23:30-凌晨 2:00。emmm 工行大概是尊重俺的选择，因为我之前手抽网申



的时候选了这个时候段。（嗨。。。）

考试的形式+内容：

(1) 分为两个单元。一共是 150 分钟。70+80? 虽然是分了两个单元。但是两个单元有不同模块。单元内没有严格分模块计时呢。

(2) 下面零零散散讲下内容。

开始就是什么病句题这种。

以及并没有往年笔经中说的工行新闻，工行的知识（嗯，是的，我还把年报官网等看了几遍。没有用）



时事政治考了，疫情相关的，类似什么离汉通道 4.8 这种。（不过工行自己考前也说了要考察时事政治）

英语阅读 2 篇+完型。难度还好。但是时间上把控不足。所以正确率的话，不能保证了。

考了计算机和管理学的知识，不太擅长，但是通过 20 几年的机选经验，作出了选择。



规划分配问题很多，这是基本咩有复习，耗时多，so 舍弃了一部分吧。（have to, 不得不）

有一些数列问题，比较简单。不过我做得不是特别快。



图形推断难度好像还好。印象中有一个好像不太会。（当然其他的不会的我可能也记不住了哈哈）

言语推断 TF 类的有几个。推断题中，给出限定，让选择方案的题，我放弃了，时间来不及。

日历题有的，简单。涉及到一个月中同一星期数目和等差数列的问题，还是比较简单。但是如果之前没有接触到类似的问题，可能会耗时一些，也不会太久。

有溶液的题目。混合比例类。

有水池放水的问题。大概就是 ABCD，给出 3 个两两放水时间，求另一个两两放水时间。

大概回忆这么多吧。这次的考试给我感觉，不是每次都可以用过去难度推断未来，但是过去经验可以参考，命题人实在要出难题，还不是只好做。（have to, 不得不）

求过吧。



## 2.4 工行 2020 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263822-1-1.html>

我是下午两点场笔试的，作答时长 150min。（但其实我只答了不到 120min，中间穿插了别的面试。。。）

笔试真的好难，我只想这么说。大多数题我都不会。（个人情况，能力好的可忽略）

分为两部分

part1 行测

数量关系是我永远的弱项，真的不会，算半天还浪费时间。所以建议大家还是先挑会的做，有时间再回来做这个。

part2 管理、金融、法律、策略、英语（主要是这些，有的记不清了）

这块我更不会了，，哎。英语阅读还行，完形填空是在每个空选词的，很难。

提醒：两部分单独计时，一部分作答完以后就是彻底结束了，不能回去。

希望对大家有帮助！早日复习！

最后，依旧是祝愿我找到满意 offer！

## 2.5 2020 春招笔试-刷题建议贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264183-1-1.html>

我是 25 号 14:00 场的笔试，持续时间两个半小时，分别是【70 题 EPI 综合】+【80 题银行知识综合】，两个部分独立计时，不可提前交卷，一部分完成后也不可再返回修改。

►题型，这部分【佐佐超人】同学的帖子讲的非常详细，大家可以去参考一下，我这里主要讲一下我的一些心得。今年春招的笔试因为换成了线上笔试，题型相较秋招的时候有了很多不同，难度也变大了，可能是为了防止过于简单出现容易作弊的情况。

一个是时间非常紧张，不要妄图去靠搜答案实现，摄像头可能会判作弊不说，很多题是根本无从搜起的，例如资料分析都是根据当前的国际经济形势现出的题，非常考验个人经济金融素养，这些都是网上搜不到的；

第二一个是英语题型在最后，如果你英语水平比较自信，可以先做英语（阅读 5+5 完型 10，一共 20 题），我做到最后才想起来还有英语，奈何当时时间已经不够了，只能胡乱读了一下瞎选，正确率应该非常低.....

第三是数量题计算量非常大，数学计算在 EPI 和银行综合里面都有出现，前者主要是生活场景的数量题，可以按行测的思路取准备，后者则是高中约束性条件求解+大学策略题的集合，前面还可以通过巧思巧算快速结题，后面这些真的计算量非常大，我好几道题都是知道方法但已经来不及去算了。所以大家不要过分纠结计算题，会做的 1 分钟内算不出来就弃，没思路的也要赶紧弃，不要耽误做其他题。

▶题库刷题的话，首先我要说一下为了备考这次笔试，我听过粉笔这些的笔试班（只听了几节课，还有高顿的几节公开课，捂脸）以及草草看了《银行考试一本通》，说实话这些拿来备考以往的题目还可以，放在这次春招笔试前就显得有点太基础了。我不是说各家教育机构做的不好，而是这次的题确实比较出乎意料，难度一下子就上去了，我觉得后面几家银行线上笔试再考基础知识（比如货币的职能这种）的可能性很小了。当然基础还是要看的（不然蒙题都没思路 hhh）

所以综合笔试题型来看，我建议大家以后刷题可以往银行资金管理+风险管理+宏观经济+国际金融的思路去刷，资金风险这一块，可以去专门百度银行资金风险管理以及货币银行学这些关键词，我曾经刷到过一两道原题；然后国际金融宏观经济这一块，我觉得出题就比较灵活了，工行里面牛人太多，看得出来这次的考题都是自己别出心裁出的，几乎不可能刷到原题，所以这一块我的建议是，结合财经时评和各种金融大佬写的公众号去刷题，这些内容一般比较有趣+科普向，三言两语就能把艰深的金融知识讲清楚（至于观点是否片面则不做评价），再结合具体考题的考点去总结记忆，就算知识点你不会，但是就像我们说到货币就绕不开通货膨胀一样，很多金融知识都是在一个圈子里绕来绕去的，蒙答案也有个方向。

▶综上，想要三五天笔试速成是不可能的（说的就是我(T▽T)）.....希望后面还有考试的同学尽力去准备，不要看以前的题基础简单就掉以轻心.....

最后，攒人品求面试！

## 2.6 中国工商银行暑期实习笔试（工商银行笔试往年真题分享~）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275265-1-1.html>

28 号收到，坐标青海，山东的应该也出来了，我加的银行笔试群里有潍坊的也收到了。没收到的同学不要急，你们的准备时间比我多，工行就提前一天通知笔试，没时间准备。

考的时候会先有一个答题环境监测，先上传身份证人脸验证，然后是开摄像头监测，我的电脑图片显示没有问题。反作弊，用的是英才网的校招系统。

(IMG)

一共 180 分钟，最后有 40 分钟是职业性格测评，难度算中等。

题型跟其他银行相似，EPI、行测、综合知识，找到有效信息做题就可以了。

言语理解与表达、计算机、科技、时政等，44 题。

数量关系，30 小题。

判断推理、图形推理、数字推理，25 小题。

经济、金融、财会、管理、法律等，26 小题。

英语阅读理解，3 篇。

综合知识很难在短期之内提高，短期能做的就是刷题，然后练速度。

本人专业是财务管理，会计学这块基本没问题。所以之前准备的时候重点做了行测。

行测，要了解基本的题型，比如：常识、言语、数学、逻辑、图表。

其中言语又分选词填空与文段主旨题。逻辑有图形推理等 4 种题型。每种题型有对应的解题方法与思路。一天做一份真题卷，定时 2 个小时做完。

比如资料分析主要靠同比与环比、倍数和翻番、年均增长率等，所以要会快速定位关键词。

工行的笔试资料倒是有但是感觉都太老了，有么有需要的，我之前找的资料现在都没看完，建议等的这两天可以下个题库 APP 看一下这几年校招真题就可以了。

如果还有时间的话可以再看看这些帖子。

[笔试] 工行 2020 春招笔试

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2263234&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1116>

[笔试] 工行 2020 春招笔试

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2263822&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1116>

## 2.7 2021 届工行总行笔试（科目二）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290097-1-1.html>

本帖最后由 Jeremy\_Ding 于 2020-10-14 12:53 编辑

LZ 投的是工总的综合管理岗，笔试是科目二卷子，发个帖攒攒人品~

2021 届工总的笔试主要分为两大块（通用能力和综合知识），限时 2 小时，具体如下：

### 一、通用能力

总计 80 题，时长共 80 分钟，具体包括：

1. 言语理解：8 题【段落大意、句子排序、病句】
2. 数字运算：15 题【类似小学初中数学应用题（复杂一点的游泳池放水），需要列方程求解，时间很紧】
3. 逻辑推理：12 题【排列组合、韦恩图等】
4. 思维策略：15 题【快速求解看上去复杂的数学运算、排列组合等】
5. 资料分析：10 题【两道大题，一题 5 问，从资料中找数据】
6. 银行业基础：10 题【单选+多选，银行借贷、算活期定期存款利率之类的】
7. 时事政治：5 题
8. 法律基础：5 题

### 二、综合知识

总计 56 题（必做题 32+附加题 24），时长约 40 分钟，具体包括：

1. 常识：12 题【如何快速止血、天问一号、榫卯结构、三星堆文物、三个人坐马车尊者/陪侍/驾者座次等】
2. 金融经济案例：10 题【两道大题，一题 5 问，涉及微观经济学、国际汇率等】
3. 信科基础知识：5 题【Excel/Word 操作、计算机和网络安全基础】
4. 决策分析：5 题【生产规划（本质上是线性规划）、排队论、博弈论矩阵】

-----以下为附加题-----

5. 机械推理：4 题【推测齿轮旋转方向、杠杆受力分析】
6. 图解推理：5 题【一道大题，四五个黑箱，告诉你输入和输出，让推中间的变换】
7. 英语阅读：10 题【两道大题，一题 5 问】
8. 英语完形：5 题【一道大题】



整体感觉时间非常不够，数字运算题列方程要算很久，微观经济学的等成本线、长期生产函数等知识有点忘了，线性规划、排队论的题如果用正常的方法几乎不可能在时限内完成，需要一定的做题策略，不要在一道题上死磕，



LZ 做的时候就是反复横跳

发个帖给后面的同学一点参考，祝大家好运！！

## 2.8 2021 届工行总行笔试（科目二）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290102-1-1.html>

LZ 投的是工总的综合管理岗，笔试是科目二卷子，发个帖攒攒人品~

2021 届工总的笔试主要分为两大块（通用能力和综合知识），限时 2 小时，具体如下：

### 一、通用能力

总计 80 题，时长共 80 分钟，具体包括：

1. 言语理解：8 题【段落大意、句子排序、病句】
2. 数字运算：15 题【类似小学初中数学应用题（复杂一点的游泳池放水），需要列方程求解，时间很紧】
3. 逻辑推理：12 题【排列组合、韦恩图等】
4. 思维策略：15 题【快速求解看上去复杂的数学运算、排列组合等】
5. 资料分析：10 题【两道大题，一题 5 问，从资料中找数据】
6. 银行业基础：10 题【单选+多选，银行借贷、算活期定期存款利率之类的】
7. 时事政治：5 题
8. 法律基础：5 题

### 二、综合知识

总计 56 题（必做题 32+附加题 24），时长约 40 分钟，具体包括：

1. 常识：12 题【如何快速止血、天问一号、榫卯结构、三星堆文物等】
2. 金融经济案例：10 题【两道大题，一题 5 问，涉及微观经济学、国际汇率等】
3. 信科基础知识：5 题【Excel/Word 操作、计算机和网络安全基础】
4. 决策分析：5 题【生产规划（本质上是线性规划）、排队论、博弈论矩阵】

-----以下为附加题-----

5. 机械推理：4 题【推测齿轮旋转方向、杠杆受力分析】
6. 图解推理：5 题【一道大题，四五个黑箱，告诉你输入和输出，让推中间的变换】
7. 英语阅读：10 题【两道大题，一题 5 问】
8. 英语完形：5 题【一道大题】



整体感觉时间非常不够，数字运算题列方程要算很久，微观经济学的等成本线、长期生产函数等知识有点忘了，线性规划、排队论的题如果用正常的方法几乎不可能在时限内完成，需要一定的做题策略，不要在一道题上死磕，



LZ 做的时候就是反复横跳

发个帖给后面的同学一点参考，祝大家好运！！

## 2.9 工商银行总行直属机构笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290294-1-1.html>

今年工商秋招的笔试分为两大模块，第一部分：主要是行测知识，言语、判断、数量、资料分析、时政、以及银行知识、法律知识都考了，75 分钟 80 道题。第二部分：题型：两篇英语大阅读，一篇完型填空，每部分都是 5 道题，考的是偏见还有一篇是网上工作之类的；

第二部分题型还包括了金融案例 10 题、信息科技 5 题、机械问题、图形推理问题各 5 道（可能还有一类题型，我忘记了）；45 分钟答完；

总结：每部分时间都不太够，LZ 第一部分的话很多题目是蒙的，最后还有几道银行知识没来得及回答，时间要把控好，其实可以更从容一些；第二部分英语不算很难，但是是乱序出题的，不是正常的阅读顺序出题，这个可以注意下，LZ 顺着找了好久，也没找明白，后来发现有乱序，所以建议同篇阅读之后找答案



当然上述记忆可能出现混乱，但是大概是没错的，希望下届的小伙伴可以加油！冲鸭！

## 2.10 工行 2021 春招 新鲜出炉的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321016-1-1.html>

lz 刚刚做完... 趁着还记得来写一写

时间是 1830-2100, 150 分钟

5 个板块

综合知识 1: 银行知识, 时政, 管理学, 决策分析

综合知识 2: 法律, 金融经济, 计算机

行测 1: 言语, 数学, 逻辑

行测 2: 思维, 资料

英语: 1 篇完形填空, 2 篇阅读

时政考的很 random, 平时不积累根本做不出; 决策分析, 我做了十家笔试还是第一次见这种题型, 是关于运筹学(给几个限制条件 如何最大化利润 之类的), 这个感觉需要脑子转的很快才行...

法律我不太懂，全蒙；金融经济考了宏观经济和金融工具；计算机题考了 excel 的操作...

逻辑题特别难...真的特别难...我是头一次见这种题... 就是告诉你  $ABCD \rightarrow O \rightarrow \Delta \rightarrow BCA$ ，要你思考  $O \Delta$  是啥... 我???

最后英语挺难的！很认真告诉你比中行考的难... 完形填空最后时间不够了有两个没填 orz

虽然不抱什么希望但还是想要有后续 555555 求欧气啊啊啊

## 2.11 2020 届工总本部笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230735-1-1.html>

一直以来，在应届生论坛被投喂了好多经验值，所以今天也来贡献经验，希望对未来的学弟学妹们有帮助^^  
2020 届工总的笔试主要分为三大块（综合知识，行测以及英语），具体如下：

### （一）综合知识

总计 80 题（分值 100 分），时长约 70 分钟，具体包括：

1. 时事政治：10 题【可以准备的哈，推荐某公总结材料等】
2. 社科知识：20 题【类似公务员常识类】
3. 工行只是：10 题【可以准备的哈，推荐工总宣讲会、年报、官网等】
4. 综合知识：40 题【类似公务员常识类】

### （二）行测

总计 80 题（分值 100 分），时长约 70 分钟，具体包括：

1. 言语理解：10 题
2. 逻辑推理：20 题
3. 数量关系：20 题
4. 思维策略：20 题
5. 资料分析：10 题

【该部分一定要选择自己擅长的先做，楼主不擅长数学，数量关系和思维策略做的。。。】

### （三）英语

总计 20 题（分值 100 分），时长约 30 分钟，具体包括：

仅有 4 篇阅读理解，总计 20 题

【工总已经两年没考英语啦，今年又回归了，所以一定要重视英语的学习啊啊啊——毕竟一篇阅读 25 分，每道题 5 分，比前面分数都之前!!! 虽然个人感觉这样的分数分配不合理】

以上就是 2020 届工总笔试全部内容，希望能借论坛和大家的光芒通过笔试（虽然几率很小）。。。如果还有继续下去的机会，一定回归论坛把面经写下，也算是还原【蟹蟹大家】

## 2.12 【经验】2020 工行科技精英提前批笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223001-1-1.html>

怀着沉重的心情写个经验帖。。。

今年工行的笔试包括 40 道选择题和三道编程题。

选择题包括金融（供给需求、实际利率名义利率等等）、计算机网络、数据库（授权、查询等语句）、excel 表格（绝对引用、if 语句）。还有一些不太懂，也没学过。考前看了一些数据库和金融的基础知识，还是挺管用的，作为一个计算机专业的，金融题竟然都会。。。

编程题有三道，具体题目内容上牛客查就行。值得一提的是，编程语言只让使用 C、C++、java。我作为一个只会 python 的机器学习狗，想了十分钟 C++ 怎么定义数组，就放弃了。。。要是明年还考编程题的话，建议大家稍稍复习一些 C++ 的基础语法，弄几道题练练手。

虽然很多时候写笔经是为了攒人品，但是这次实在是太惨烈了，还是就给后人留点经验吧。

## 2.13 工商银行 2020 校招 1104 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233094-1-1.html>

今年和去年雷同，分板块完成所有题目，每个具体题目不记得了。。就记得“创”“新”我记得所有完成以后有一句话是说送给祖国的贺礼(?)

### 【Part.1】反应、集中力测试+正常题目

#### 反应、集中力测试

按照人的逻辑我反正是从上往下做的，第一个部分一点出来就提示是只能做一次的题目。和宝洁的网测其中一个化解一样，就是屏幕上有 N 个小白球，让你追踪其中三个、四个、五个（依次递增）的运动轨迹。没记错的话，宝洁是说这个用来测你的集中力的。

完成小球之后是还是反应力测试，电脑屏幕氛围三块（新人不给发图 我后续补吧）

左边是一个倒计时变化的气球，有两种颜色，蓝色红色，你选择按钮选择；右边上面是一道加减式子，有 ABCD 四个选项，你心算出结果选择对应数字；右边下面是两组数字，你判断是不是一样

气球和两组数字对比都是靠反应，很直观，你看了就能选，数学题估计就是看能不能一心 N 用吧。。。。反正我基本都是秒选气球和判断两组数字是否一样，算数我估计就选了几次。。害!!!

然后就是一个齿轮图，你判断尺寸怎么转动，接着就是力学（dbq 我还给物理老师了）：经过两个小转轮后需要多少力能带动某物品

接着就是各种图形逻辑，这个大家还是去找快消公司那种资料包，多训练吧

### 【Part.2】正常题目

各种找规律，这个也是大家多做练习就可以！别怕！我一个文科生都可！你们一定也可！然后就是一串很长的数字+另一串很长的数字，求和。。。。这个部分我都随缘选的

穿插了一些时政，这个也是去下那种时政材料包会 cover 到！别怕！！时政都是选择题，所以复习的时候你有印象就行，不需要很准确的记住每一个字，如果是填空我可能就会 gg 了

还有一些追赶，种树、极值问题（非常非常铁一般的行测内容）

### 【Part.3】正常题目

这一部分考了逻辑题目还有函数，逻辑不难，静下心来基本应该不会出错；函数我是放弃了，看都看不懂。。。文科生的人生没有接触过高数所以是真的 sin 那些 fx 那些...bye 呀

最后有一道有五个小问的阅读材料的计算题，就那种增长率啊，给你今年数据，让你推出去年数据这种。但是因为前面的函数心态上有点烦了我已经，所以我先全选 c 跳过了，最后再回来再写的

### 【Part.4】正常题目

前面不太记得，但是基本都是时政，连着一大把，我没记错的最新是去到 10 月描述 11 月即将发生的事情的时政

关键的我记得有**外国时政**有诺贝尔奖、印度宇航缺陷；

**国内时政**有：女排获胜次数、袁隆平水稻名称（这个居然有两道题）、“四个全面”、航空相关（我只记得我会做但是忘了考的试什么）、蒙面法（这个是送分）

值得注意的是!!! 时政除了单选还有多选!!!! 印象最深是考了一个习大大给 XXX、XXX、XXX 和 XXX 颁奖，然后那四个奖分别叫什么....害 是在下我输了

### 【Part.5】英文!!!!

今年的英文仿佛考的不是英文，就是不考你语法也不靠你理解，纯“阅读”。。。。

第一道题是关于工行业务的报道，根据题目回答，如给你今年的涨幅，你计算去年的；又如直接阅读，就是看了你就能选的那种

第二道题是工行官网介绍的，英文。。。纯翻译，公司基本资料这种东西吧看了就是赚了

第三道题是工行管理方面的，因为本人是学 hr 的，所以这部分没什么压力，就是文段匹配题目“title”，考过雅思的肯定会，而且这个比雅思的简单；大家做这种题可以看关键字来帮助选择

第四道题是 net income 那种，还是给你今年的涨幅，你计算去年的这种类型的

英文不难。。。五个部分我做的最自信的就是英文了

*整体时间够用，我还剩下大概 13 分钟，还够我倒回去补一些之前标记了的题目（哦对！你在做题的时候有 tag 的按钮，你点一下能帮你 highlight 出来某一道题目的）*

如果每个部分记混了不好意思，我主要是想分享一下提醒！希望能够帮助下一年秋招的小伙伴!!! 就是起码知道

对方需要考察一些什么。今年我觉得重点还是在行测，所以大家记得有针对的复习一下行测哦~

## 2.14 2020 工行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232410-1-1.html>

为什么感觉论坛上关于笔试的帖子好少滴，anyway 说说我的情况吧..

lz 投了工银安盛 工银理财 浙江分行等六个岗位，惨烈的只有浙江一个二级分行来了...工银理财说只要本科生就可以的 JD 都是骗人的...(lz 英国水硕...QS 大概 70 几?)

我准备的不好...基本裸考...大概看了看(快速浏览...)会计 管理 法律 西方经济学 货币银行学 还有一些数列找规律那种题就去了...

说说今天的情况。和之前大家分享的一样，有一个情景给你，今年是什么什么青年？类似闯关游戏。

一。一幅图里很多小球 有三个在闪 然后开始移动一会 问你刚才是那三个在闪...还有一种是三种题一组：一种是判断颜色 一种是简单的加减法 还有一种是判断两幅图一不一样，三个题同时出现

二。读材料做一些选择题 一些时政...一些法律...还有几个齿轮问题 物理问题  $E=mc^2$ ...等等

三。太惨了...概率统计(排列组合 二项分布等...感觉我连蒙带猜...)...高数包括求极限的 求积分的 我都忘了...太惨了...穿插一些图形找规律的 还有数列的题

四。时政 感觉挺新的...国庆的事，9 月的时政也考到了... (我时政部分都是蒙的，听天由命吧只知道一个反蒙面法...) 很长的算数 好多排列组合 好多算概率 还有就是行测那种了：五边形种花问题 追及相遇问题 最优解问题 一个四位数十位个位怎么样 哪几位相乘是几 这个数是几 还有那种谁谁谁说什么什么 他们中有一个人说了假话 以下推断一定能成立的是...我感觉我都是乱蒙一堆...

五。英语是概括段落大意和阅读题大概就是说工行的一些业绩，不难可以找到

总的来说，我感觉，大概是前几年大家都感觉题量太大了 乱蒙一下就交了看运气过不过，今年我感觉题量不大.. 也有可能是我都蒙的，过得比较快...感觉更加希望同学们静下心来做题，真的在考察数学 逻辑 时政....不知道每年都这样还是今年形势不好 笔试变难了...

我相信这是一个神奇的论坛 之前发这种帖子有保佑我过的 也有没过的...不知道这次了，还是坚持写一下吧！有一种绝望是平静的绝望

秋招至此，感觉已经学会了不能给每一次尝试太多期望，否则失败了真的会受不了。hope for the best。预祝大家取得好成绩，有美好的一天。

## 2.15 2020 工行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232330-1-1.html>

下午刚参加的笔试。



跟往常一样，今年工行笔试还是有个大主题，围绕向建国 70 周年献礼，设置了 5 个模块，具体叫什么真的没时间看 o(∩\_∩)o，题量适中，属于能做完的那种。

一部分是目标跟踪测试和多任务测试。目标跟踪是十个一模一样的白球，开始之前告诉你记忆哪三（后面逐渐增加到四、五）个，最后移动结束，你需要选择目标球。多任务跟中国银行是一样的，一个气球一个计算题一个比较两串字符是否一致同时出现。

一部分主要是逻辑，数字推理、图形推理、还有逻辑判断。

一部分是数量题和资料分析，数量就是公务员考试那种，相遇问题、种树问题、排列组合题之类的。

一部分是数学，包括快速计算和一些基础的微积分和概率论题，嗯，微积分我都忘了哈哈，但是我知道这个题蛮基础。

一部分是英语和时政，英语两篇阅读理解是围绕工行上半年年报的，一篇选主旨句的是关于工行职场文化的。好像还有一篇，记不清了。。。。。。不过时政部分基本没考工行相关的，这一部分让我对工行非常有好感了！！！！

只能想起来这么多，讲真笔试完更想进工行，确实非常不一样，听说这是个神奇的论坛，保佑我能过过过，拿到宇宙行的 offer！

## 2.16 工行分支机构 2020 校招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232328-1-1.html>

笔试总共 150 分钟，5 个部分，每个部分好像都是 30 道题

因为不是每个部分独立计时，所以总体时间比较宽松。

实政考了很多最近的事情和 19 大的事，记得的有阅兵仪式，问澳门特首是谁，近一年的还是多看看

基本没考工行知识，因为英语全是关于工行的，都是 ICBC 的 19 年中报完成了 XXX。有可能是上周总行的笔试已经考过了工行知识

行测难度小于中行、农行的

高中物理和大学数学也有几道，什么受力分析，问你去掉力后转向，还喊求了一个定积分。有一个大题（5 道）是统计的知识，20 分钟发一班车后面又说是 30 分钟间隔什么的，没看懂。

常识题什么乱七八糟的都能考

开始两道题是小球和并行任务的小游戏

攒攒人品

## 2.17 2019 总行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229361-1-1.html>

第一部分综合知识，包括工行特色知识，60 分钟绝对够。我 nc 了，光留恋谷澍行长的颜值，竟然忘了陈四清同志才是党委书记。。。

第二部分行测，提振的太多了，尤其是逻辑计算那部分题，太多了。。大家分配好时间吧，准确率呵呵呵，大家加



油吧，我是没这细胞。  
第三部分英语，时间也绝对够。  
大家加油，我来攒攒 rp TAT

## 2.18 工行业务研发中心笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222352-1-1.html>

以为是行测结果前三十分钟 35 道计算机选择题 后九十分钟三道编程题 lz 不会编程一小时就出来了 还是劝报名产品经理和用户研究岗位的同学有技术背景再来报名 lz 估计又是万千中分母一员 回家好好学编程去！

## 2.19 2020 宇宙行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232295-1-1.html>

下午参加了宇宙行校招笔试，宇宙行不愧是宇宙行，出题从主题到形式，无不体现了大行风范！从前年一带一路，到去年七星连珠，今年的形式是五个主题星球，分别为  
敢立远志为初心  
创造卓越于时代  
朝耕暮耘在知行  
锐意进取是青春  
和忠共济迈征程  
五个星球主题，点亮星辰，向共和国献礼  
总体题目难度中等偏上，题目也较为综合，英文 2 篇阅读 1 篇选句匹配 1 篇选词填空，全部为工行题材，主要是中期报 年报 企业文化等 涉及数学计算和内容理解，没有再另外考察工行知识。  
做完时间不多不少，答题体验很棒的一次银行笔试！  
希望可以进面呀!!!!

## 2.20 工商银行 2020 年校园招聘笔试机考分享（管理培训生岗位）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233499-1-1.html>

大家好，我使用应届生很长一段时间，从中收获了很多，虽然目前还没有满意 offer，但是想来个资源回馈，也当给自己攒人品。希望各位同胞早日拿到心仪 offer。工行的面试分成五部分。  
第一部分测反应速度和记忆能力。首先是几个小球在动，之后让你找出那几个小球在哪，鼠标点击那些小球即可。其次是点击气球，判断计算是否正确，判断两组字母是否完全相同。  
第二部分逻辑判断。类似于：只有一人说真话，请判断。。。.  
第三部分物理常识的考察 高中数学应用题。五六题考研数学题

#### 第四部分找数字规律

第五部分是英语能力测试。全部与工行相关。。。。。有分析财报信息的阅读理解，有完形填空等等。词汇难度不大，不过，需要多了解些财务方面的英语。

回忆不全。希望对大家有帮助

## 2.21 工行笔试前性格测试（攒 rp）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228473-1-1.html>

一共 107 题，

还是普通的性格测试选符合的和不符合的

但是感觉做到最后会有好多题是非常难选的.....三个选项觉得都不符合或者都符合的，一定要小心选择听说这个论坛非常神奇，来攒 rp 求面试啦~~~

## 2.22 2020 工行本部笔试（攒 rp）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229202-1-1.html>

早上刚考了笔试，热乎新鲜~

一共三大部分，分别为常识专业类，数学逻辑类，英语类。

常识专业分了几个小部分，80 题 80 分钟，包括工行相关知识、时政、物理历史语文等各类常识、专业知识。专业知识中又包括经济金融、管理与战略、计算机、数学（考了不少微分方面的东西）等，经济金融战略管理基本是套题出现，有四个大资料，每份大资料 5 题，其他都是单独的。大部分单选，参杂一些多选。

这部分时间会剩很多很多，大部分人都闲了半小时左右。

数学逻辑类 90 题 70 分钟，语言（病句、词汇、排序之类的）是 15 题，数学和逻辑似乎都是 25 题，资料分析两套共 10 题，图形和数列 15 题（以上数字可能有轻微出入），题目都不是很简单，建议妥善分配时间，比如先做后面的资料分析。到后期我狂选了大概有 15-20 题的 c...

英语四套，20 题 30 分钟，基本上刚刚好来得及。阅读内容不是很难，但是材料比较长，跳读会比较好。

## 2.23 工行 2019 校园招聘笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180948-1-1.html>

考试时间：2018-11-18 下午 2:00 到 4:30（因为今年笔试前让我们线上做了性格测试，所以比往年少半小时）

楼主之前在论坛上看了往年的笔经，知道每年工行都会给一个和题目本身无关的大背景，所以都没有看背景资料，直接切入主题，今年的主题是七星连珠！考试过程中，有些人提问不知道怎么进行下一个模块，监考老师就会说



大家把这七个小星球做完就可以了。。。莫名戳了萌点

每个小星球都有个名字：智慧星、真诚星、诚信星、责任星 balabala.....今年和去年的一带一路每个地方对应一种题型不一样，每个小星球没有专门对应哪种题型，**每种题型都是混在一起的！**也就是说，你永远不知道下一道题



会考什么，可能行测做着做着就跳到英语阅读了

【题量】每个小星球有 19-21 道题，总共大概 140 道题吧，时间还是满够的，楼主做完的时候还剩 15 分钟（可



能也是因为前面不太会的就直接蒙过去了，不纠结 )

#### 【题型细分】

- 1、时政题：考到了进口博览会，提高个税起征点，AI 主播，港珠澳大桥，供给侧改革，创新、协调、绿色、开放、共享发展理念（这一个是拖曳题！给了十个词让你把这五个词拖到框里），小康社会目标.....
  - 2、言语题：都是比较常规的，选词填空、主旨概括、排序（有个别排序题不是选择题，要自己填空排）.....
  - 3、推理题：感觉今年推理题挺多的，图形推理题比逻辑推理题少一点.....难度适中
  - 4、数学题：数学题很多，每个模块都有好多道，主要是应用题，数字推理题只记得有一两道吧
  - 5、综合知识题：生活、科技、文学、历史、金融学、会计学、计算机、法律、管理学都涉及到了一点，但题量较少，工行知识没太考到
  - 6、英语：有三篇阅读（一篇是有 3 个选择题，讲的人工智能的主题；另外两篇各有 5 个选择题，有一篇是关于工资粘性，还有一篇是关于 IQ 测试），一篇完型（只有 5 个空）  
（没有国考那种需要疯狂计算的资料分析题）
- 笔试就大概回忆到这里了~希望大家都能顺利，早日拿到 offer!

## 2.24 11.18 工行秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181893-1-1.html>

hello 周末考的工行笔试 热乎的

工行笔试真的戏很多 一共七个星球好像 一个星球为一组  
每一组的题目基本都均衡分配，  
有英语阅读，数学，专业知识还有言语理解等。

时间上感觉比较充足，不用很赶。但我最后也就剩 7min 左右。

中行的题目基本前面都是一大段废话，看都不用看。直接从最后一段开始看。

有的时候只是一个很简单的规律数列 前面就一大段废话，非常耽误时间

比如说：

工行的企业文化是。。。。，。。。。是工行人的精神。

近日，工行发行了一系列。。。产品，产品的设计理念是。。。，

与工行的企业文化完美契合。。。

产品的具体价格刚好满足下列数列的规律。

1,2,3, (),5,6....

那么，该产品的价格是：

是不是很无语，但是题目真的就是这种风格

所以！！！！大家一定要跳过前面的场景 直接看题目。

祝大家早日收获理想 offer！！！！

## 2.25 工行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196979-1-1.html>

本人背景：本科 211 研究生小海龟 坐标北京妈啊，，我来记录一下恐怖的工行笔试：太可怕了 回想起来还是觉得太可怕了 题型有

英语完形填空 10 道（一个句子一道）阅读三篇？每篇 5 道题的样子（虽然我记得是两篇也有可能是我蒙的太多都忘了）难度呢，完形填空比较难 反正我出国党可能是太渣还是费了很半天做 阅读貌似不难但是没有时间了就做了一篇 剩下的都蒙的 一共十五分钟

然后是时政差不多 40 来道题 还有什么多选题我真的要吐血了 我看了时事一点通但是考到的很少，多选题基本是什么 党中心思想在 xxx 会提出了四个坚持 包括哪些。。要么就是 脱贫要落实中的实 代表哪些实。。反正都不会 我看哪个都挺对的 都是正面的

然后就是专业知识题 杂糅啊杂糅 经济金融会计计算机 经济类的好像有一道题什么市场利率上升了应该提前 / 推迟长期贷款偿还。还有替代效应什么的。会计有一个以下不属于银行的表外科目都有什么。计算机全不会 全蒙 C。

然后综合 语文排序语病什么的都比较简单 数学难度呢 基本是小学奥数 我真的不明白为什么会这么难 基本都是需要想一想 然后算个半天 还不一定算出选项 比如：一共有 60 人 只穿蓝或白上衣 灰或黑裤子，现在有 18 人穿蓝上衣灰裤子，有 xx 人穿黑裤子，有 xx 人穿白上衣，问你穿蓝上衣黑裤子的有多少人。要么就是两杯水 一杯是盐水，一杯清水，倒来倒去倒个三次最后问浓度百分比。反正每道数学题都很费时间 我做了一半放那了。

还有逻辑图形 相对来说还 OK

还有一些说不上什么的逻辑题 比如 数列找规律，一长串加减运算考你巧算 正方形折纸每一面都有图案最后折出来是哪个 这些题我基本没做 触及到我的知识盲区了。正方形折纸绝壁比北京高考要难。你自己去想好吧？

资料题没时间了 蒙过

最后下来连蒙带算的感觉就做了一半吧？剩下的全是题都没看最后一分钟选的选项 不知道是只有我这样还是大家都一样 但是 120 分钟 就算每道题看题目加思考平均两分钟 也就只能完成 60 道吧。。当然啦 能力超强的一分钟一道的大神求你们大声告诉我 叫我再深刻反省一下自己的无知和愚蠢==

非常感谢论坛里的前辈分享的经验，终于发了一篇帖子记录我的经历给后人们看。。。不说了 希望老天开开眼，救救好人 让奇迹也降临在我身上一次吧 TT

## 2.26 工行春招笔试


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197074-1-1.html>

在应届生这个传说中神奇的投桃报李。

下午两点到四点。最开始 15min 英语题，10 个选择和三篇阅读理解 3\*5 题。这个题量……一开始就劈头盖脸打我个鸿运当头？想放弃了。

然后 EPI 的选词填空、排序题、病句题、计算机（完全复习不到的点，比如一个什么程序用了 C++、Java、还是 Python 语言，OSI 网络层），经济类（菲利普曲线、社会成本在供给曲线上下方？央行往银行体系投入 2000 万准备金，货币供给怎么样）、金融类（记不住了，好像不多）、时政好几个多选（选错不得分，少选 0.5）、数

学题（时针分针 90 度有几次、正方形边长 300，俩人在对角线两点上逆时针走，多久能看见对方 ）。


做得脑仁疼。尽人事，听天命。听天命之前来 YJS 许许愿，救救孩子吧。

## 2.27 11.18 校园秋招笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180900-1-1.html>

这次考试真的是别出心裁了，跟以前考过的试完全不一样。首先这个考试是分 7 部分，是一张图里有 7 个星球，一个星球是一个部分，做完一部分就要点右下角的任务选择返回首页选其他星球再接着答题。新颖倒是挺新颖，但是感觉太浪费时间了。【一定要先看考前须知，楼主因为太紧张怕答不完直接略过了，结果做完一个模块发现没

办法往下做，问了老师才知道要回到首页点的 ，丢了西瓜拣芝麻】而且每一个任务不是按照数量，逻辑，英语，常识这种模块来安排的，而是打乱的，就是说一个任务里可能英语逻辑数量金融的题都有，所以你想先做

擅长的模块节省时间？抱歉，不存在滴。 

140 道题，两个半小时，难度中等偏上，时间还是有点紧的。

每道题都会有很长一段背景资料，都是废话，要是都看了你连一半的题都做不完。所以先直接看题干，光看题干看不出什么再往上瞅瞅。

数量的话，行程工程还有人员安排这种题考了很多，猜数字有 3 道左右，概率还有溶液问题没考。

没有考语病题。排序题好麻烦还要自己点第一句第二句。



金融的题考了很多跟科技有关的，比如以下公司哪个没有应用区块链。还考了一些概念，跟股票有关，比如上证 180 是什么意思，会计和市场营销管理都有考，比如汇总的方式。总之感觉考得很全面，专业知识要求挺高的。时政题考得很细，比如说工行和故宫合作的核心是什么，不是简简单单记个时间就行了，你要领会这个事件背后有什么意义。

英语考了完形填空和 4 个阅读【3 个还是 4 个我记不清了】，主题是 AI，IQ，员工的工资等。工行本身，考了工行的愿景是什么含义，企业精神什么的都有涉及到。

感觉这次工行笔试真的很用心了，也是想真正选拔全面人才。答完题我对工行的好感直线上升，希望大家都能拿到面试机会吧。

## 2.28 工商笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180886-1-1.html>

工商今年的题主打星球，不同的部分命名为各种各样的星，比如勇敢星、责任星啥的。每部分都是混在一起考，比如：英语+判断推理+数量关系等。反正是挺杂糅的，背了很久的时政和工商自己的企业信息啥的几乎用不上，也是心碎。考试的过程中遇到比较普遍的问题是，大家第一部分做完以后不知道怎么进入其他部分，倒腾半天才知道是点界面图片上的星球。唉，工商的题，2/3 是废话，建议做题的时候练就自动忽略废话的本领，直接找到问题，不然真的是浪费时间啊。

每部分考的不是特别难吧，但是正确率还是比较考验人的，考察的就是在最短的时间内如何尽可能的保质保量做完。工商今年好像没有病句题，排序题居然是自己手动排，个人认为比较难。

数量关系和判断推理和言语理解，我觉得还是比较常规的，不是太偏。时间也是比较够的，因为今年性格测试提前发邮件让做了，所以笔试没有性格测试占用时间，还是比较合理的。

但是真心希望工商可以省略那些背景介绍啊，真的是没必要啊。

又来神奇的网站求 offer，期待~

## 2.29 18.11.18 在火车站写的新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180912-1-1.html>

刚到火车站就来写笔经，lz 学渣一枚(T\_\_T)，投的管培生，不敢相信竟然正好答完了 140 道题，之前练习从来没答完过。听说发笔经有用，来蹭蹭运气。

考试下午两点准时开始，到四点半，一共 150 分钟，140 道题。不得不说工行太戏精了，去年搞的地区，这次弄的七个星球，分为真诚星，自信星，勇敢星等等吧，你的任务就是点亮七个星球。每个星球大概 18-21 道题，题型完全是混在一起的(你刚做完一道英语，就跳到数量，下一道可能是逻辑。。)，完全没有清晰的分类。每个星球没有限制时间，150 分钟可以随意选择答哪个星球，右上角有倒计时，还有你目前的进度。

行测有言语理解(必须填空，段意总结，句子排序都有，没有语病题)，判断推理(图形题，逻辑推理，和一两道那种条件题)，数量题很多(大部分是应用题，数列题好像两三道)，只有一道类似资料题。

英语大概 15 还是 20 道(完全被是分开的，你不知道啥时候就碰到英语题，所以根本记不准 T\_\_T)，一段是选词填

空，三段阅读理解。

好了就记住这么多，时政蒙了很多，这一年都在国外完全不知道国内发生了啥，能答完都感觉万幸了，祝大家都有好结果!!

## 2.30 工行春招笔经 20190414

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199679-1-1.html>

听说这是一个神奇网站，特发笔经一篇。

一，英语 15 分钟，十道词汇加三篇阅读(3\*5)，词汇搭配辨析略有难度。本人先做阅读，直接把问题代入文章做。最后三分钟做词汇，凭感觉做 6 题，剩下 4 题选 B。

二，时政十题单选三题多选(少选得半分)，加上若干经济金融常识(本人学经济的，感觉不难)，较多管理学(凭感觉做)，若干法律计算机常识(凭感觉)。共 30 分钟，做完剩下 15 分钟。

三，75 分钟行测 70 题，其中数学 15 题，言语 10 题，资料 10 题(分为自媒体统计资料 5 题，航空航天阅读理解 5 题)，以及 35 道推理判断，包括数字推理，思维策略，图形推理，判断定义，类比推理和条件判断。这一部分就是和时间赛跑，本人对数字推理和图形推理部分直接选了 B，其他都做了。

祝大家都有好 offer!

## 2.31 19 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198914-1-1.html>

这周要考中行和建行的笔试了，想着怎么攒攒人品突然想起来工行的笔试还没写，就爬到应届生上面来写啦!

春招笔试两个小时，这次没什么噱头，就正正经经按模块分了。上来第一个是英语，单选+阅读，15 分钟还真的挺紧张，楼主自认为英文还可以还是做得紧巴巴的，做完以后可能就剩了一分钟吧。后面的顺序记不清了，时政、数学、逻辑推理、文字、材料分析、专业知识。

因为楼主平时不怎么喜欢看新闻，考前一小时临时抱佛脚看了眼前三个月的新闻标题，结果到时政就傻眼了，工行的时政实在是非常 updated，好多都是 3 月的，楼主还以为 3 月考试那就最多从 2 月的开始出，不过其实时政考得挺细，就算楼主看了 3 月的新闻标题应该也答不出具体内容。

数学、文字、逻辑推理、材料分析等等都是正常水平，偶尔有几道不确定也可以标记了回头再看，时间还是挺充裕的。

专业知识就比较 suffer 了，楼主的经济知识全都还给老师了，法律知识一窍不通，计算机的题连题目都看不懂，所以专业知识做得飞快，除了经济的题过了一下脑子，其他的基本是靠眼缘了。

虽然楼主没有做什么准备，但是还是顺利通过了笔试。总体感觉就是时政和专业知识可以战略性放弃吧，楼主猜测把英语以及中间那一块包括数学啊推理啊什么的不需要背诵和准备的题目好好做，应该也能弥补另外两块的分。

啊，啰啰嗦嗦写了好多，希望对大家有帮助，希望对楼主自己的 rp 也有帮助~

## 2.32 工行笔试~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197477-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，真的很希望能进面试啊，秋招的时候也投递的工行，但是有一个岗位先面试了，笔试应该没有过，没有收到通知，而另一个省份的通过的面试的岗位要去网点上班，就没有去了，宇宙行这次又给了我笔试的机会，真的非常感谢啊，感激。春招笔试两个小时，没有秋招的故事背景了，直接上题，第一部分是 15 分钟英语，10 个单选，3 个阅读，我阅读只来得及做 1 个，之后跟机构的答案对了一下答案，大概单选错了 2,3 个，阅读连才带蒙错了一半。。真的时间太紧了。然后是时政和金融经济会计题，这部分题目还好，虽然我不是学金融专业的，但是猜猜还是能才出来的，时政不难，但是我有两个不应该错的写错了，比如在上海开的进博会那一题，真的是脑子抽了，好后悔，时政还考了很多习大大的讲话，关于两会的，还有嫦娥四号，然后就是 75 分钟做 70 道行测题了，前面我先做逻辑推理和言语，这个时候时间还是够了的，后面思维策略和数量计算量太大了，做到溶液浓度题的时候就崩溃了，算过来算过去就绕晕了，所以我就跳过做了资料题，做的还行，再回去做了计算题，来不及就只能猜 B,C 了，宇宙行的计算量真的不一般，而且计算题的题量还不少，至少有 20 题。所以还是要加快计算速度。做完出来就局的自己真的不够努力啊，考试状态不太好。银行考试还是要多刷刷题的，尤其是英语和行测，一定要锻炼做题的速度。希望能进省分行的面试，拜托了。。真的很想回家上班啊。



赞人品。

## 2.33 银行笔试备考重量级干货！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201737-1-1.html>

重量级干货！重量级干货！重量级干货！（自己这么说会不会很不要脸。。。）

想要考上银行的小伙伴看到一定一定要坚持看下去，没有帮助你来揍我，哈哈。。。

在过去的 2018 年里，我参加了人行、中农工建交、农发行、国开行、进出口银行、招商银行的笔试和面试，除了三家银行因为时间安排不开没有去面试，其他几家银行都给我发了省级行的 offer。。。 (说这个是为了让大家相信我的方法有用)

去年这个时候我下定决心要考银行，因为从来没有接触过招聘考试，面临着毕业就业的压力，回想当时的心情，充满了迷茫、不安、焦虑、不知所措、无从下手等等说不清的心情，很多童鞋现在肯定也是这种心情吧，然后你们在这种心情的焦躁下一定会想到去报一个某公、某图的培训班，来寻找一个抓手，我想告诉大家：不要报班！不要报班！不要报班！除了高昂的费用之外，具体原因我下文会提到。

先强调写这个我不想给大家灌什么鸡汤，或者和大家分析下哪个银行考什么题型，占多少比例之类的，这些内容你在目前阶段看了之后仅仅就是看过了，可能吃了一顿饭的功夫你就忘了，在你的脑中根本不会有一个具象的概念，因为你根本没有接触过这些题目，你连这些题目是什么样子，怎么考都不清楚，分析之后还是一头雾水，分析之后你知道了会考那么多科目、题型你会更加焦虑和无从下手。而目前的培训机构很多都是在制造恐慌，利用大家的焦虑来引诱大家报名，培训机构是永远不会说哪个银行不好的，他们只会告诉你每个银行都有好的地方，赶快来报名。

我想给大家分享的是一个系统的准备和学习的方法，毕竟是我走很多弯路自己摸索出来的，大家学到了会让你的复习事半功倍。

笔试准备大法：

1、首先要直观的触碰到真题，要知道真题是什么样的，而不是听别人分析题型、比例。要自己去直观的感受真题。各大银行的真题如果大家找不到可以来联系我，我分享给大家。大家拿到真题之后不用做，因为你做了也都是错，哈哈。在这个阶段你看真题最重要的目的就是让你直观地感受到银行考试的题量，其他的你分析了也记不大住。大家肯定会对银行考试的题量所震惊到，第一感觉就是一种无力感，能做完吗？我想告诉大家：做不完！那怎么办？那就要提高做题效率，在有限的时间内拿到你可以拿到分数的最大值，这就要求快。怎么才能快？掌握方法、领会技巧、熟悉套路才能快。

2、看到了真题，有了直观的冲击了，就要塌下心思去学。通过学去掌握方法、领会技巧、熟悉套路，这才是重中之重。学什么课程呢？大家都会有这个疑虑，现在各大培训机构的课程层出不穷，很多机构教师可能自己都没有参加过相关考试就来给别人培训。课程的选择就一个标准，找老师，而不是找机构。我们的时间精力都是很珍贵的，花费时间听了课程却没有提高，或者没有方法层面上的进步，那就是浪费时间。这就是我上文说到的我之前准备过程中所走过的一些弯路，没有跟对老师，浪费了一些时间，好在我及时止损。就以行测为例，行测分为数量关系、资料分析、判断推理、言语理解四大模块，每一个模块都有方法和套路，每一个模块都要去找对老师去学，才能在最有效的时间的掌握其中的方法和套路。本想在这里和大家具体说下我认为哪些老师的课程是我们要去听的，是我受益良多的，但是由于一些原因不方便在这里说明，有需要的小伙伴还是可以私下联系我，我会分享给大家。

关于课程资料，第一张图是我在去年这个时候无比焦虑的时候买的一些某公、某图的备考资料，这还只是一部分，还有一些已经不知道哪里去了。因为这些书现在还都是空白的，很新，包括我的学姐给我的她备考时候的书，同样也都是全新的，而且每年的书的内容几乎零改动，就是换个封面。我想表达的大家也应该能够明白了，不要去买这些书，这些书就是为了赚钱，几乎没有一点点干货价值。

与之对应的是第二张图片，是我翻过、写过无数次的可能没有某公、某图一本书厚的讲义资料。我就是靠着这没有一本书厚的讲义配合着优秀老师的课程，不断地积累、训练。

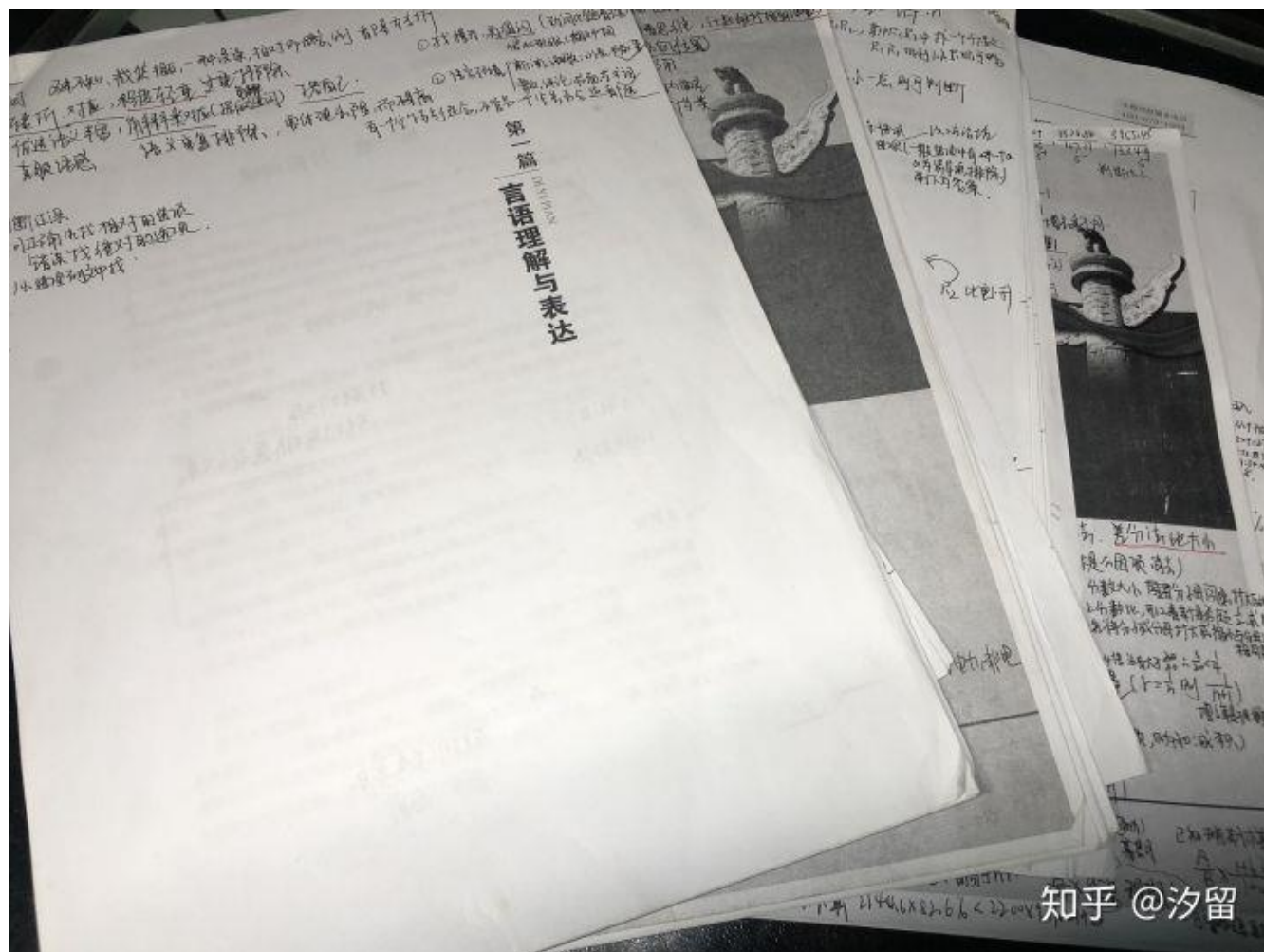
课程不在于你上的是多贵的培训班，而在于你是否跟对了老师；备考资料不在于数量上的多，而在于是否精。

行测在目前这个阶段，小伙伴们主要就是要去找对老师去听课积累，不断吸收，掌握方法，熟悉套路。









3、至于综合部分内容很多，包括金融、经济、市场营销、财会、法律、英语、管理、计算机、常识。很多小伙伴会很头大，这么多内容，覆盖范围这么广，就算是能学的过来，但是能记得过来吗。我当时的策略是，综合部分不看课程，直接做题。因为综合这部分不是拉开层次的部分，因为内容多涵盖范围广，你不会大家都不会，我们要做的就是尽量能提高自己的对这部分知识的认知水平，这样就是蒙题对的概率也会比别人高出一大截，实测有效。我当时用的是内部的题目资料和讲义，题目有详细答案讲解，我先看完大概看完一章的讲义就开始做这章的对应题目，由于这份资料的答案有很详细的讲解，然后我再通过讲解的内容回归到讲义中去，就这样对这章的知识大部分就掌握的差不多了，最后这套题我做了两遍。

-----分割线-----

时间不早了，今天先更到这里，如果大家感兴趣就点个赞，让我知道有人在看，之后我还会继续更新，都是我的切身体会，希望能帮到大家。

## 2.34 工行 11.11 笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128315-1-1.html>

第一部分：设置了一个情景，是丝绸之路。分为五个板块，答题时间大约两个小时。五个板块分为南亚，东南亚，中亚，西亚，西欧。

西欧是 5 个英语阅读理解，比较简单，建议可以先做。

东南亚是综合知识部分。每个部分的开头都会有情节介绍，东南亚这部分就是让你介绍一下银行的专业知识。常规题型，有很多会计的问题确实不会。单选题的选项前是小圆圈，多选题是小方块。

西亚 部分是计算题和数推，将近四十道题目，题量很大，楼主用了四张演算纸，正反面全部用完，监考老师会及时更换，不用担心。

南亚和中亚一部分是逻辑推理类题目，包括图形推理，言语推理等等。另一部分是言语理解，新颖在语序题目和语病题全都以丝绸之路为北京。如果熟悉这种语境会有很大优势。

工行和去年的真题重复了很多考点，建议一定要在备考之前多做银行的真题，尤其是工行这种带着情景的考法，不熟悉的话会有很大劣势。

第二部分：

性格测试，答完的题目不可以更改。

最后是一个如何得知招聘信息的选择題，号称问卷调查。

考场虽然在郊区，但是老师很好，允许考生自己带被子去接热水。

祝大家都拿到满意的 offer！

## 2.35 工商银行 18 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128229-1-1.html>

今天刚考完建行的笔试 连着昨天的工行一起写笔经~

首先要说的是 工行的笔试真的是我见过戏最多最足的笔试了 主要分两大块 能力测试和性格测评 能力测试分为五块：英语+逻辑+语言+计算+时政和专业知識 可是人家偏偏要给这次笔试加个背景——一带一路。。 囧哭。。 所以这五块就叫中亚啊南亚啊欧洲啥的。。 还有就是好多题目前面一大篇废话在加戏 强烈建议大家看题目要略过那些没用的废话抓关键词 不然很浪费时间 我举个例子：

题目：王先生坐火车的路上肚子饿了，去餐车买了一份午餐，午餐的价格与下面的数字呈一定规律，请问价格是多少？下面一排 2, 3, 5, 7, ( ), 11, 13（只是举个例子而已）好多这种题目 明明直接让我们找规律就好了 非要在前面加一大段背景 所以我们以看到这道题只要知道是让我们找规律然后开始找规律就行了 不要纠结在王先生他为什么要坐火车又为什么要买午餐的题目上。。

还有 工行竟然有填空题 就比方说我上面这个例子 照理说括号下面应该有 ABCD 四个选项让你选 工行没有。。 直接让你往里填数字。。 真是太奇葩了。。

我一般笔试的顺序是先做逻辑英语资料分析（特别是资料分析 这个很重要 资料分析是需要仔细看资料然后计算的 需要留出一段时间来做 而且比较好拿分 一般来说都比较简单）其他的就随缘吧。

攒个 rp 希望能收到面试通知 希望能拿到 offer！

## 2.36 工商银行全国笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128037-1-1.html>



截至目前为止，我觉得工行的笔试题是最用心的了，主要是主题和试题融合的比较，虽然有人会觉得这只是换皮不换面，但是个人看来确实很不错。废话不多说，上干活。笔试题目仅仅围绕“一带一路”，以欧洲、南亚、非洲、中东等四个一带一路的地点作为试题的“外衣”，内容还是行测的几大部分，欧洲部分没记错的话是英语测试，都是材料阅读，每个材料大都是 3 题，也有 5 题的，其中逻辑判断、排序这些题目基本都是一带一

路相关的。其他的题目也是包着这样的外衣。不得不说的这次考点也是最严的感觉，草稿纸每人先发两张，



监考老师还会及时给你更新草稿纸顺便收走用过的，自己连在准考证上划两下都要被检查一下。留下面经，攒人品，也给之后的筒子们多点了解



## 2.37 迟到的不太热乎的给非金融专业同学的工行 20171021 笔经~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122530-1-1.html>

一直想发帖但是每次点完发帖按钮应届生就让我重新登陆然后发帖页面就不见了 orz 如此循环往复，今天终于点点就点好啦~~ 关于工行笔试记得的不是很多了，主要分为综合知识、行测部分和性格测试三大块。

综合知识 60min，时间非常充裕，我连做带蒙 20min 就完事了，剩下的时间百无聊赖，回去检查，然后就改错了好几个 orz... 考了很多时政，基本上 10 月份考前看看八九月份的时政，时事一点通就很好，能中个六七成吧；还有常识计算机管理等等，就做那本银行一本通就可以了，如果非金融专业的同学建议可以多看一下管理里面的那些理论，比如双因素理论、马斯洛需求理论等，比较容易记住，比金融知识好记多了；作为一个小语种专业的金融知识什么的真的记不太住了，好像考到了之前做真题或模拟题时候的一两道原题，考前如果来不及看书可以把这些题目多刷刷，到时候可能真的会碰上真题；另外就是今年有工行常识... 由于好几年没有大考工行常识，所以考前并没有怎么看 - - 我记得考了工行网站上工行风貌里面的工行咨询里一些东西，还有多选题 - - 工行网址、工行行长姓名等等。

再有就是行测部分，65min65 道题左右，时间极其紧张，可能包括我在内的大部分人没有做完，要做好心理准备、加快做题速度。另外还希望大家吸取我悲惨的教训... 因为之前看笔经什么的要把数学运算部分放到最后做，考试的时候我就连看题都没看直接跳过了数学运算部分，但今年难的地方是资料分析 资料分析有一个关于股市熔断机制和涨跌停板的材料，根本看不懂，我大概读了 3 遍..... 浪费了很多时间，导致后来留给数学运算的时间很少。后来返回数学运算的时候发现很多题目都十分简单... 所以建议大家不要盲目跳题，一定要先观察难度... 反正我的肠子都悔青了.....

最后是性格测试，就很简单了，之前面华为的时候也做过了，主要就是前后要一致吧，做自己就好~ 给自己攒攒人品，希望工行可以看在我是小语种的份上通过我也祝以后的同学们顺利通过~~少。后来返回数学运

算的时候发现很多题目都十分简单... 所以建议大家不要盲目跳题, 一定要先观察难度... 反正我的肠子都悔青了.....

最后是性格测试, 就很简单了, 之前面华为的时候也做过了, 主要就是前后要一致吧, 做自己就好~ 给自己攒攒人品, 希望工行可以看在我是小语种的份上通过我, 也祝以后的同学们顺利通过~~

## 2.38 参加 18 年校招的童鞋请看过来, 近三年工行校招真题回忆版汇总

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115457-1-1.html>

因为官方从来都不公布完整的真题, 所以同学可以参考回忆版真题, 从这些信息中完全可以了知考察哪些知识点, 怎么样的出题形式等, 以提前做好复习准备。

### 第一部分: 2015 年中国工商银行校园招聘真题概述

今年工行校招报名时间为 2014 年 9 月 27 日-10 月 23 日, 笔试时间是 2014 年 11 月 15 日, 全国统一举行。考试一共 190 分钟, 150 分钟职业综合能力测试, 40 分钟性格测试。两个部分分别计时, 到点自动提交。

有四点注意的:

- 1、 考生须知里有这么一句话“如果有没做完的题, 最终生不成测评结果”;
- 2、 今年考试系统在每个题目页面的右上角都有一个“标记本题”的按钮, 可以用来记录自己不太确定的题, 做完了有时间再回来看;
- 3、 彩虹计划的每个部分的背景介绍对于答题没有意义, 不需要看, 否则时间可能来不及;
- 4、 这次考试没有主观题, 没有数字推理, 没有图形推理, 没有工行介绍。

考试流程: 计算器手机等相关物品放在指定地方, 拍照、签字、拿草稿纸、拿矿泉水, 找位置, 注意位置对应的编号是电脑显示屏右上方的编号。

考试时间: 150min 能力测试, 40min 性格测试。

考试题型: 和去年一样的诺鑫银行, 宇宙第一大行依旧高大上, 今年是彩虹计划, 分为七个板块, 一共七个团队的任务, 开始的第一个屏幕让你选择, 从七个团队中选择一个团队的任务开始完成。其实这个没有什么太大的关系, 选哪个都一样, 因为最终你都得做, 我觉得是因为这样一来出一套题就会让前后选择不一样做的题目顺序也不一样的吧, 所以接到题目不用仔细看要求, 不要琢磨要选哪个, 这个都是算时间的。每个组的题目包含了很多, 主要的题型还是行测方面的题型, 但是要注意一个国际部门是全部英文题目, 其他的都是各种题目穿插在里面。包含了数量题型、语言题型、逻辑题型、资料分析、时政、计算机金融会计等专业的题目。

行测比较关注的是四项内容: 言语、推理、材料、数量。真想进工行的诸位, 复习资源可以早早用起来, 真题练起来, 做题速度是关键, 行测 130 题左右;

然后是专业知识, 非金融类专业的各位不要绝望, 考的都不是特别深入的理论, 认真复习差不多都没啥问题滴, 关键在理解, 背题作用是不大滴。这部分主要包括: 经济、金融、会计、财务管理、管理跟计算机。别被这一大堆的名词吓到哈, 每个科目下面, 常考的就那些, 找准资料, 耐心学习, 一般这部分提高是很明显滴;

第三是英语, 2 篇阅读理解+1 篇完型 (5 个空) +5 段话, 让选出每段话中一个有错的地方 (感觉应该考的是语法)。阅读是介绍了加拿大的一个 M 银行的发展历史, 经营状况, 利润分配啥的, 第二篇讲了一个银行的几种针对青少年的理财产品的介绍, 题目大多是细节题, 还涉及不少计算, 当然英语阅读中计算最关键的还是要找准用什么信息算。完型是一个家长和银行工作人员之间的邮件, 咨询理财产品的, 感觉不是很难。英语找错 5 题句子都比较长, 好像涉及到了不少现在分词和过去分词的地方, 很多地方我也挺不确定的, 英语总计 20 题;

最后是一个 40 分钟的性格测试。性格测试也分 2 部分, 前一部分 90 题, 每题给出两个描述“我喜欢。。。”的选项, 让选一个更加符合自己的, 目测有不少选项或近似选项反复出现; 第二部分是给出 40 句话, 让在“非常同意”,



“同意”，“轻微同意”，“轻微不同意”，“不同意”，“非常不同意”里面选一个；最后的最后是它把在这一部分之前出现的话又列了出来，让选3个最符合自己的。

大体回忆了一下，希望对来年的考生有所帮助（只能回忆一些知识点，完整真题是没有办法列出的）：

- 1、环比和同比的区别；
- 2、复利的问题，还债一共还多少；
- 3、路程问题，两人到同一目的地时间差，做高铁或者普通火车时间差；
- 4、概率问题，很多球，至多拿多少个可以拿相同的球，拿某一个球的概率；
- 5、商业银行的业务包括什么，工资的记账方式是怎样的，账单上的大写怎么写；
- 5、材料分析题目：很多材料，有指纹虹膜的识别，有银行排队情况的调查，有人流量的统计；
- 6、拖曳题目：这应该是新题型，有个扑克题目，让你根据描述排放顺序；
- 7、 $4G=3G+$ 什么后悔昨天看这题的时候没去查一下
- 8、头脑风暴的概念
- 9、一个企业2004年X月X号开业，2014年X月X号（跟前面一样）是星期一，问开业时星期几；
- 10、给一个终端和服务器在一块的图，然后四个选项，其实就是排序；
- 11、还有一个题是五级分类的，就是一家企业资质还不错，但是最近发生了无法还本的危机，问应该属于哪一类；
- 12、还有增加了情景模拟题，就是某个问题你如何处理；
- 13、取了定存5000块买电脑，对M1、M2的影响；
- 14、5000没花完，剩了2000，一半做两年定存、一半活期，给了利率，求收益3个月；
- 15、又取一张以美元计价的存单，但是银行没有美分提供，客户不理解，你该怎么办；
- 16、有两个题提到了收入效应和替代效应；
- 17、还有一个会计题，计提60万的应付职工薪酬，有20万的房租（给职工的）还有税费，选会计分录；
- 18、有个维护客户的题，先是选择工作流程，之后分析原因，再然后解决方法，好像最后有两个还是三个的多余选项；
- 19、记账凭证的填写；
- 20、什么是WLAN3，Beta版本是什么；
- 21、还有几个关于会计报表的；
- 22、1000元债券，3年期，5%利率，同时市场利率是6%，问定价；
- 23、还考了几道时政题目，基本上算蒙对了，不过那个境外人民币清算在哪个地区没有；
- 24、还有一个企业法工资6万元，选正确的会计分录；
- 25、财务分析的（定义）
- 26、由于业务种类、经营规模和管理水平不同，企业对于资金的需求和运用有着不同的特点和规律；
- 27、企业的生产经营活动，随着业务种类的发展，业务量的大小等遵循一定的规律性；
- 28、加入结构部合理，这个可能产生的问题是什么；
- 29、某大企业，日常现金收支量大，这时财务分析就是要通过相对分析从而掌握资金运动的这种规律，做到心中有数，了解其流动资产，固定资产之间的合理比例该是多少；
- 30、关于中期财务报告；
- 31、面值1600w，票面年利率5%。限期3年，每年末支付一次利息，到期换本，发行时市场利率6%，问发行价格；
- 32、某国实行严格的外汇管制，致某公司无法将钱汇回国，问企业将会承受什么风险；
- 33、问国内商业银行在欧洲人民币清算没有哪个城市，法兰克福，伦敦；卢森堡 布鲁塞尔
- 34、合资企业；
- 35、人民币结算的含义；
- 36、多家企业组成一个联盟，有一家企业违约降价，问其他企业如何处理；
- 37、北京到某地的动车没了，有慢车，还可以转车，问转车的话比快车慢还是快还是慢，有多少。

## 第二部分：2016年中国工商银行校园招聘真题概述



## 第一部分：真题回忆

时间:2015.11.14 14:00—15:00 (后面 40 分钟做性格测试)

题量: 笔试 111 道

重要提醒:

- 1、千万不要看题目设置的情境，不管是挖宝也好盗墓也好，浪费时间！直接看题目，看最后一句，弄清楚他是在问什么，然后看选项，再去问题干；
- 2、行测里面数量关系类型的题目考的很多，他全部都是填空；
- 3、英语、语文、数学、逻辑等全部都是打乱了来出的，没有一定的规律；
- 4、专业知识考的很少；
- 5、今年新增了填空题型，要比选择题还多，这个值得重视；
- 6、有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

前面依然跟往年一样是用一个模拟的诺鑫银行做背景，一打开界面的时候居然看到了一个巨大的地图，就类似于中国古代地图那种，然后有五个地方，叫麒麟阁、太空山、凤凰城、精灵旅社等，就随便点一个就好了，反正东西南北都有一个城也不知道顺序，而且做完一个 part 又会回到地图让你选择下一个 Part，而且做过的城市会变颜色，所以不用担心你会有漏做的题，除非你有跳过没做的；重要的是千万不要去看故事背景，那个对于你做题一点用都没有，楼主考完以后就听到有人说还剩十几分钟的时候还有两个部分没做完，时间都浪费在看那些没用的故事背景上了。

数学题大部分都是需要两个方程解出来的，大概试题有：

- 1、静水速度：不划船几个小时达到对岸，划船的话更短的几个小时到，问划船的静水速度；
- 2、大树的年龄：甲乙丙三棵树，甲 985 岁时，乙是丙岁数的 8 倍，丙 85 岁时甲的岁数是乙的两倍，现在三棵树一共 1900 岁，问各自现在多少岁；
- 3、排列组合：两个袋子，一个白的一个黑的，每个里面有五六个球，然后每次从两个袋子里都摸出一个还是两个来着，可以摸两次才能打开这扇门，问多少种可能；
- 4、还有正方盒子六个面的（国考总考的那种）；
- 5、还有时钟：走的时候两点多，时针和分针重合，回来时五点多，还重合，问中间经历了多长时间；
- 6、还有折绳子的：一根绳子折三次，再剪三段，剪成几截绳子；
- 7、还有计算工时：两个人务工效率不一样，一个任务 a 能干十天就干完，b 干十五天能干完，a 有事走了 b 来干五天了，a 回来两个人一起再干一天就能完事，问干了几天了；
- 8、还有 7, 10, 14, 11，问 10, 19, 31 之后是谁的，还有计算结果是 2015 的，反正计算题都需要笔算，不是心算就能完事的，因为没有选项，是填空；

语文题有几个排序的，好像只有一个有选项，其余的都需要自己排序用键盘敲进去；做题时旁边的妹子提前跟我搭讪，貌似她报了班，还跟我抱怨 XX 培训班说的都是错的，花那么多钱还不如考前在某宝买的银行突破秘笈，这个妹子估计着急了，考试的时候不是敲屏幕就是敲键盘，后来问了，叫工商银行突破秘笈，某宝上有的。

法律方面考了《消费者权益法》，说你们咖啡店帮一个金属店代售工艺品，有一大妈在你们店里买了以后回去给她儿子用结果割伤手了，灰常气愤，来找你们赔钱，那么问题来了：你是应该 A 你们店先给她赔钱，再找金属店追偿，B 你先跟金属店要钱再赔给她，C 要她去找金属店赔钱，D 你们店和金属店一起赔？

金融方面考了人民币贬值的后果；

管理方面考了双因素理论多选题，给你四个选项，问哪几个选项是运用双因素理论来激励员工；

时政方面考了屠 \*\* 发现“青蒿素”，火星上发现了什么（液态水），《中国商业银行法修正案》删除了哪项规定（贷款余额与存款余额比例不得超过 75%），SDR 篮子里面有哪几个货币（美元，欧元，日元，英镑），主席在阅兵的时候宣布说裁军多少等。

还有一个考眼力的题，不知道该算到哪一类：就是给一个 excel 表格，第一栏编号，编号都比较复杂，类似于 G29-JZZ17-C208 这样的，第二栏姓名，第三栏性别，第四栏籍贯，第五栏登顶时间（因为依然是木有看故事背景，所以不知道登顶时间是个啥意思，不过这完全不影响做题），一整张表下来差不多有三四十个人吧，还挺长的，后面是每道题一张名片，名片上是某一个人的姓名、编号、籍贯、登顶时间，然后让你选择哪一项跟原 excel 给出的信息不符，然后后面还有问有几个人是在 2015 年登顶的，2013 年登顶的人里面有几个男的等等，反正就是数数。

### 第三部分：2017 年中国工商银行校园招聘真题概述

笔试：本人为准备，直接去裸考了。

刚进入页面觉得自己貌似进入一个游戏，切记！切记！切记！不要瞎看，赶紧做题。（题可以跳做）

我先做的英语，不怎么会，单词太多了（小窍门，可以用 ctrl+F 查找，我也是考完才知道的）找关键词，快做就行了。

还有基本行测题，挺活的，有时事，没有工行史。只能根据记忆记住几道题供大家参考：

1. 一个盒子里 5 个红球，3 个白球 2 个蓝球，还有个转盘（2,3,4,5,6,8）前两问挺简单，转到奇数拿蓝球，转到偶数拿红球，转到 3 的倍数，拿白球。拿 5 个球，问还剩几个白球，几种情况之类的。

2. 有宋老师、赵老师、韩老师、有小明、小梅、小军、小 X（不记得），小明，小军，小 X，属于不同班级，小明说：我们中间没人参加唱歌，小梅：我们中间有人参加，小军：小梅和小 X 至少有一人不参加。小 X：我不参加。宋老师：有两个人说谎，那两个人不是我们班。赵老师：有两个人人间，一个人是我班。韩老师：有一个不唱歌是我们班的（具体的记不清了）

3. 帽子 67, 衬衣 87, 鞋子 137. 有三种方案：1. 满 100-25, 每 100 减 25; 2. 打八折; 3. 满 3 免一，买三件，价格最低的那件不要钱，问每个各买 2 件，最少花多少钱？

4. 有一个福尔摩斯的偷珍珠题，大家看看能不能百度到。

5. 红色牌 1,4,5. 黑色牌（2,3,4,6,7,8），绿色牌（5,9），黄色牌（。。。）反正只有 4,5 是有重复的，各是什么数字记不清了，抽取 1 张. 一个人说：我不知道是什么颜色，一个说我不知道是什么数字，第三个人说，我不知道，问抽抽到的是。。。

今年一共 5 个板块，一共 141 题，楼主瞄了瞄前和左右貌似都一样。第一个是语言类，总结文意、反驳支持、恰当的词语。。各种。。做完之后楼主直接跳到第五个英语，表示比起数学还是做英语的好，全部都是阅读，不难，两个板块一共大概 50 分钟不到。剩下三个一个都是图表数据，还有两个就是推理、计算、时政、基础知识穿插，我发现中行爱考商业银行，但是工行，我记得一道是人力资源、一道是财务报表，还有证券的知识，反正挺杂但不多。还会有那种转盘和袋子里的小球，剩下 5 道都是基于上述假设的。大家都爱的牛吃草、追击、时钟问题都没有！

## 2.39 工行春招笔试题目（不涉及顺序）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098509-1-1.html>

工行春招笔试题目（不涉及顺序）

- 1、 马云 e-WTP 是什么？数字自由贸易区
- 2、 亚投行成员目前多少个？70
- 3、 新民法总则于哪天实施？2017 年 10 月 1 日
- 4、 哪种情况是结构性失业？
- 5、 国家目前三大战略？一带一路，长江经济带，京津冀一体化

- 6、痛苦指数公式？失业率+通胀率
  - 7、2016、2017 博鳌亚洲论坛主题？新活力；全球化与自由贸易
  - 8、我国 GDP 总量？70 万亿
  - 9、柯道函数条件？ $a+b=, <, > 1$
  - 10、合伙企业规定人数？2-50 人
  - 11、央行补充性货币政策工具？
  - 12、计算机永久删除操作键？
  - 13、股东社员权？
  - 14、资本结构
  - 15、税收优惠
  - 16、收入效应和替代效应
- 以上是题目和知识点简单回忆，求好运~~~~

## 2.40 工银亚洲 written test 20170112 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090559-1-1.html>

楼主 11 月份投了工银亚洲，12 月份做了 OT，12 月底收到现场笔试通知。今天下午去他们那里做了一场笔试。1 个半小时，50 个人一个教室，很多大陆学生，（不清楚具体有几场），两位超级 nice 的 HR，笔试之前 HR 说笔试通过后会有两场面试，一个群面一个单面。

笔试内容：

两篇作文，中英文各一篇，分别不许超过 800 字。

中文：两个题目选一个作答（有点像申论）

英文：两个题目选一个作答（有点像雅思）

复习建议：

楼主之前一直没找到笔经，笔试前一天一直在看数学，结果考了作文。

建议多背诵几个考研英语句型，和申论写作模板。

讲实话，楼主语文一直不好，对这类题目确实没有太好的意见。希望能进下一轮面试，给大家继续分享经验！希望有用！

## 2.41 2016.11.6

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067759-1-1.html>

攒人品！！介绍一下，本人从报名到笔试的经验。不知道是否能进入面试，拿到 offer，不能就为后来人提供经验啦！

网申：1.你是 985 硕士，申请北分基本能过。（若你非清北人，像类似工银瑞信、工银租赁啥的就不要报啦，反

正也不会被录取)

2.你是 211 硕士，建议报各个省分行，录取机会更大；



笔试：本人为准备，直接去裸考了。

刚进入页面觉得自己貌似进入一个游戏，切记！切记！切记！不要瞎看，赶紧做题。（题可以跳做）

我先做的英语，不怎么会，单词太多了（小窍门，可以用 **ctrl+F** 查找，我也是考完才知道的）找关键词，快做就行了。

还有基本行测题，挺活的，有时事，没有工行史。只能根据记忆记住几道题供大家参考：

1.一个盒子里 5 个红球，3 个白球 2 个蓝球，还有个转盘（2,3,4,5,6,8）前两问挺简单，转到奇数拿蓝球，转到偶数拿红球，转到 3 的倍数，拿白球。拿 5 个球，问还剩几个白球，几种情况之类的。

2.有宋老师、赵老师、韩老师、有小明、小梅、小军、小 X（不记得），小明，小军，小 X，属于不同班级，小明说：我们中间没人参加唱歌，小梅：我们中间有人参加，小军：小梅和小 X 至少有一人不参加。小 X：我不参加。宋老师：有两个人说谎，那两个人不是我们班。赵老师：有两个人人间，一个人是我班。韩老师：有一个不唱歌是我们班的（具体的记不清了）

3.帽子 67, 衬衣 87, 鞋子 137.有三种方案：1.满 100-25, 每 100 减 25；2.打八折；3.满 3 免一，买三件，价格最低的那件不要钱，问每个各买 2 件，最少花多少钱？

4.有一个福尔摩斯的偷珍珠题，大家看看能不能百度到。

5.红色牌 1,4,5.黑色牌（2,3,4,6,7,8），绿色牌（5,9），黄色牌（。。。）反正只有 4,5 是有重复的，各是什么数字记不清了，抽取 1 张.一个人说：我不知道是什么颜色，一个说我不知道是什么数字，第三个人说，我不知道，问抽抽到的是。。。

实在只能记住这么多了！祝大家好运！

## 2.42 工行总行 2016 年笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062442-1-1.html>

姑娘我海外小硕一枚，17 年毕业~为了找工作不惜期末考前飞回国考了几个银行的笔试~（主要今年就业形势太可怕。。。先下手为强）知道应届生论坛是个神奇的地方，发个热乎乎的笔经求攒人品！

一开始没打算考银行，这还是接到笔试通知之后才开始复习了，经历了四天魔鬼训练，从早到晚的看书刷题，10.22 早上就去北京考试了。我当时就觉得时间紧迫，只买了中公教育的银行一本通和习题。因为复习时间实在有限，我就计划着挑重点部分复习，就只是专攻专业知识部分，英语就啃老本，行测的话，前段时间投了很多公司做了不少 ot，也就没再练。虽然本科和研究生都是财会背景，但是当时学的很多专业知识都忘的差不多了，所以一本通上的知识点总结我算是比较自己的翻了一遍，大体能回忆起很多。金融和会计部分还算 ok，我觉得比较棘手的是法律和计算机部分，完全就是法盲外加典型文科女，复习的一脸懵逼。。。

说正题~总行的笔试和分行考的有一点不太一样，一共是三部分，第一部分是时事政治+专业知识+生活常识（40min），第二部分是行测（60min），第三部分是议论文写作（50min）。

第一部分：时事政治，我最近一年都是在海外读书，不太接触国内的新闻，所以一开始还蛮担心的。考前一天突

击了一下 8 月 9 月的新闻，基本能中 60% 以上，不用仔细一篇一篇看，看个标题和第一句话就 ok 了，我目前能记住的就是几个会议召开的地点，什么杭州的 g20 峰会，老挝万象的什么东盟会议，厦门的什么贸易会议之类的，还有天宫二号和另外一个通信的航天飞船都有考到。专业知识的话，我觉得还是属于基本的金融知识居多，不会太专业。最起码我突击复习很浅的层面都没什么问题，算个贴现金额啦，货币政策，几个管理层次啦，计算机考的也是常识，有考防火墙的东西。法律的话，我记得有一个关于合同的有效性的，大体就类似难度。连蒙带猜的我觉得做的还算顺利。

第二部分：行测，行测的话反正就是时间很紧题量比较大。我是做计算和数字规律的都挑出来放到最后做的，因为我做这种题巨慢无比，很耽误时间。所以就先做语言理解和逻辑题，先保证这些做完了我再回过头一个一个算，算出一个是一个，最后还剩了几个找数字规律的，实在是想不明白了就全蒙的 c。。。总能对一个吧！

第三部分：议论文，给了三个材料，一个是李克强总理的工作会议报告提倡“工匠精神”，第二个是两个纪录片，有个《我在故宫修文物》就讲说技术工人有工匠精神，在自己平凡的岗位上精益求精之类的，第三个说的是“中国标准”慢慢成为国际标准，什么高铁技术和通信技术已经是世界先进水平。就三个材料，自拟题目写 800 字以上议论文。一共 50min，构思了一下就开始写了，好久没写过这么长的作文了，写完 1000 多字吧，自我感觉又红又专的；)

差不多就这些吧，求人品！求早日来 offer！也祝大家早日找到好工作～

## 2.43 11 月 14 日 工行笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006929-1-1.html>

常在论坛上看看笔经，今天发个贴回馈社会攒 RP。

今年宇宙行行测考得非常多（填空题尤其多），平时做练习时常用的带入法完全派不上用场（lz 最爱的带入法



），乱蒙都没个谱。。。前两年没有考的数字和图像找规律的题目今年有出现，大概 7，8 题的样子。语句排序今年是自己排序填空，没有选项，就连病句都不是选择题（十几个句子，每题都需要判断是否有语病。。。）不过也有很常规的计算题，追击问题（走到半路放了一个鸽子去取落下的东西），静水速度，舀水速度（船一直漏水，大家一直在船上舀，保证船到岸前不沉下去），时钟问题（两点多时针分针重合，五点多时针分针再次重合，问过了多少分钟），年龄问题（三棵树甲乙丙，甲 XX 岁的时候，乙和丙岁数的倍数关系是 X，丙 XX 岁时，甲和乙岁数的倍数关系是 X，今年甲乙丙年龄和是 XX 岁，求甲数今年多少岁），逻辑题（连线题，送咖啡）。。。)

经济金融专业题和前两年相比少的可怜，有一题资料分析是资产负债表，还有几个选择题考了特别提款权目前的四个币种（美元，欧元，日元，英镑），人民币贬值的影响（资金外流），计算周转率等，难度都不大。

英语题不多，几篇阅读，没有改错也没有完形填空，有几个短小的段落阅读是英文的，但选项是中文的。。。)

时政考了很多题：今年裁军人数；金砖银行；屠呦呦‘青蒿素’；火星上发现‘液态水’；京津冀一体化；中韩&中澳自



由贸易区等。

记得的大概就是这些了，希望对大家有帮助，祝大家心想事成！Fighting！

## 2.44 2015.11.14 工行笔经回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006695-1-1.html>

下午 2 点到 5 点的笔试，前面 140 分钟 111 题，然后 40 分钟性格测试

前面的题依然跟往年一样是用一个模拟的诺鑫银行做背景。。

但是。。GC 来了，一打开界面的时候居然看到了一个巨大的地图，就类似于中国古代地图那种，然后有六七七个地方，叫麒麟阁、太空山、凤凰城、精灵旅社神马的。。



刚看到这地图简直惊呆了。。这是在玩权利的游戏嘛。。？

就随便点一个就好了，反正东西南北都有一个城也不知道顺序，而且做完一个 part 又会回到地图让你选择下一个 Part，而且做过的城市会变颜色，所以不用担心你会有漏做的题，除非你有跳过没做的。。

但是!!! 在此提醒大家!! **有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过!! 即便是填空题也要先乱填一个答案!! 不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的!!**

不过这只是楼主看到别人的经验。。我一般还是会用选择题万能定理：不会就蒙 C~~

好了，回到正题。。

还有一点要提醒大家的。。这也是楼主看到的别人的经验。。

**不要去看故事背景!!! 那个对于你做题一点用都没有!!!**

对于这些耗你时间的废话。。我觉得就是调皮的 HR 用来惩罚那些“好奇害死猫”的单纯的童鞋们哒，不要上当了哦~~

而且楼主考完以后就听到有人说还剩十几分钟的时候还有两个部分没做完。。时间都浪费在看那些没用的故事背景上了。。

所以。。刚刚那个地图里面的那几个地方叫这么些魔幻的名字。。楼主也不知道跟诺鑫银行有啥关系。。因为根



本没看故事背景~欧耶~

请原谅楼主是个很多废话的人。。

接下来是题目。。

再废话一句。。

因为过了一天多了。。而且昨天又考了一个中行。。

现在记得的内容有限而且有点乱。。。不好意思。。

我先打开中间的那个貌似是麒麟城，看着比较霸气的赶脚！

### 1. 计算

结果第一题就是个计算题。。。而且是填空题!!! 貌似是有一个三位数除以 7 余 7，除以 8 余 8，除以 9 余 9，问这个数是多少。。

然后我就只好拿起笔默默地算。。。边算边听到周围噼里啪啦点鼠标的声音感觉大家做的好快。。。略慌。。

计算还考了一个  $AB+BA=BCB$ ，还有一个包含  $AB$  和  $BA$  并且最后结果也等于  $BCB$  的式子。。。最后求  $A$  和  $B$  和  $C$  分别等于多少。。

是的。。。等于多少。。。是的。。。这是一个填空题。。

今年的计算好多都是填空题。。



居然连语句排序都是填空题!!! 这样真的好吗!!!



于是算了半天没算出来，蓝后!! 楼主居然莫名的想用 12 和 21 试试! 蓝后!! 居然试对了!! 仰天长笑三百声~~~! 所以。。。答案是  $A=1, B=2, C=5$

还考了一根绳子折三次，再剪三段，剪成几截绳子？

这个用草稿纸一撕就好啦，貌似是 16 截。。

还考了你走出凤凰城两千米了，然后你要放一只鸽子回去通风报信，然后鸽子回城以后马上又飞回你身边，而你同时依然在赶路，给出鸽子的飞行速度及你的行走速度，问鸽子多久能赶上你

当然工程进度的题也考了

还有船进水了，给出进水速度，船最多能进的水的量，船到岸的距离和速度，问众人将水舀出来的速度至少是多少才能保证在到岸前不会沉船

还有一个在 2 点多的时候时针和分针重合，5 点多的时候时针和分针又重合，求经过了多少分钟

### 2. 法律

考了《消费者权益法》，说你们咖啡店帮一个金属店代售工艺品，有一大妈在你们店里买了以后回去给她儿子用结果割伤手了。。。灰常气愤，来找你们赔钱，那么问题来了：你是应该 A 你们店先给她赔钱，再找金属店追偿，B 你先跟金属店要钱再赔给她，C 要她去找金属店赔钱，D 你们店和金属店一起赔？

### 3. 金融

考了人民币贬值的后果

### 4. 管理

考了双因素理论多选题，给你四个选项，问哪几个选项是运用双因素理论来激励员工的

### 5. 时政

考了屠呦呦发现“青蒿素”，而且!! 中行也考了!!

还考了火星上发现了什么（液态水），所以可能适合人类居住

还考了《中国商业银行法修正案》删除了哪项规定（贷款余额与存款余额比例不得超过 75%）

还考了 SDR 篮子里面有哪几个货币（美元，欧元，日元，英镑）



主席在阅兵的时候宣布说裁军多少。。。表示当时刚旅游回来根本木有看阅兵

### 6. 英语

其实具体的文章并不记得了。。

只记得其中有一个题。。上面大概是一个类似海报的东西，中间有一句是 the grilled salmon will be..... 然后问 the fish is being A. grilled B. boiled C..... 幸好我认识 salmon 是鲑鱼。。不然也只能蒙。。

恩，对了，还有一个考眼力的题。。不知道该算到哪一类。。

就是给一个 excel 表格，第一栏编号，编号都比较复杂，类似于 G29-JZZ17-C208 这样的，第二栏姓名，第三栏性别，第四栏籍贯，第五栏登顶时间（因为依然是木有看故事背景，所以不知道登顶时间是个啥意思，不过这完全不影响做题啦），一整张表下来差不多有三四十个人吧，还挺长的，后面是每道题一张名片，名片上是某一个人的姓名，编号，籍贯，登顶时间，然后让你选择哪一项跟原 excel 给出的信息不符。。就是考眼力啦。。而且这些名片还都有照片。。而且这些照片还都跟三国杀里面的人物特别像。。

然后后面还有问有几个人是在 2015 年登顶的，2013 年登顶的人里面有几个男的，等等，反正就是数数啦~ 依然木有考任何工行的知识。。大概是宇宙行觉得这都是 common sense，根本不需要考吧~

总之~~大家一看就感觉不会的，或者一看就感觉耗时间的计算题，果断蒙就好啦！不要犯纠结症哦~~ 希望最后大家都会有一个好 offer~~~

## 2.45 11.14 笔试经历！求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006523-1-1.html>

总行简历拒掉了，录取的是北京分行。下面是我在工业大学的笔试经历~求个人人品

听说有人是 90 多道，我做的是 111 道的题目。就是一进去类似闯关的，一共 6 关，我个人感觉是修仙背景。我就不多说了，很多分享里边也有。

值得注意的是背景无全不需要读，跟题目完全无关，不要浪费时间。每道题目之前也有背景过渡，不要读。

我之前读了去年的经验所以没有花时间在阅读上，最后做完了题目。当然有几道题不会的跳过了。

一开始就是行测，111 道题，140 分钟。6 个版块，英语，数学，逻辑，文学类，还有图形题全部混在一起。

我个人比较喜欢这种方式，因为原来笔试比如招行，第二部分是数学，我花了好久做，最后简单的文字概括啊，语法啊没时间了。这样混在一起我个人反而比较喜欢。

下面我就回忆下有什么题目：

英语方面：

有一个短文是讲的一个小镇的历史吧 说被人侵略怎样，然后人们回来重建，建城墙怎样的，记不清了。

还有一个短文是讲悖论的。比如告诉人们百分百能救 200 人和三之一的概率就 600 人。或者能杀 200 人，和 1/3 概率杀 600 人吧。做选择两边的选择不一样。具体不记得了，反正大概这个意思。

好像还有一篇文章不记得了。

数学逻辑方面：

过河大船小船速度不同拉的人不同。两边排队，问是排大船快还是小船快，最短多长时间。这个题要注意的是算时间最后一趟是不用回来的 只要去就可以。

还有一段绳子，折三次，再剪成 3 段，问会变成多少段绳子。不好意思的说，做这个题的时候，我把草稿纸撕了，数的。。。还挺不好意思的

还有盒子的问题，给你展开图，问那个能拼成  
路程问题，他这个设计听巧妙的，不是简单的人和人和人相向而行，而是变成了鸽子，给委托人汇报，还挺有意思的，不过题目不难  
塔的问题，一层多高，二层是3层几倍什么的，问总塔高吧  
还有一题  $AB+BA=BAB$  还有一个关系，问  $AB$  是多少，这题我不会。。。懒得算跳过了，有会的人麻烦把技巧告诉我谢谢还有什么  $1004*1005+3*$ 多少什么的 算出一个结果还要减去 133394 什么的 其实不难 拆成  $1000+4$  乘  $1000+5$  就行 慢慢算吧  
还有就是一串数字找规律 我好像没做出来

还有些图表题，产量啊 面积什么的好像

有一题很贱，ABC 路线题，每条线段有时间还通关金币，需要计算最短路程和最短时间。比较贱哎，貌似到 A 以后，问先去 B 还是先去 C 最短时间和金币  
难其实不算很难，主要还是细心，金币时间不能加错，因为线段很多，其实也是有技巧的。主要是细心和时间问题吧

逻辑判断跟行测差不多提醒 就是只有一个人说的正确问是哪个人 技巧就是找到互相完全相反的人 其中必有一个正确，其他的全错，再根据其它选项判断哪个正确

会计题有一道，我没学过会计蒙的

找语病我也是蒙的。。。好久没学过语文了

还有句子排序，要自己数号码 填空

工行知识没有考，考了时事政要，对于一个国外的工科女，我表示基本是蒙的。 快留言告诉我你们这块做的怎么样!!! 我表示除了金砖银行那题 其他都不会  
哦对了 还有一道名片题 心细就行

先到这里吧，如果再有想起来的再补充。

总的来说难度我觉得一般，感觉没有招行难。。。可能因为先考的招行练了手 再去的工行吧 目前来说我感觉中央国债登记的笔试最难。。。工行跟他不是一个 level

## 2.46 工行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006047-1-1.html>

考试分为两个单元，第一单元为综合测试，第二单元为性格测试。

第一单元 140 分钟。以鑫诺银行角色扮演的形式出题，分为 5 个板块，分别是太行山 凤凰城 剩下三个都不记得啦。总之全部都要做完，不分顺序。所以就算考试时大家的电脑离得比较近也不会担心会有人偷瞄，因为根本没有时间去做！所以要记得分配好时间哦。

每一个板块里都涵盖了不少题型，题目太分散。比如说来到了太行山，要过多少关，没闯一关要完成一个题目，这个题目可能是英文阅读紧接着下一题也可能是找规律，不管题出的多眼花缭乱，但确实是银行一本通里的东西。在这里不得不佩服一下出题水平，能把各种题目串成一个好玩的故事，也是好赋害的！！然而在辛苦奋战的时候哪有闲工夫欣赏。还加大的读题的难度。

不得不吐槽的是排顺序也不给选项，直接排！N多计算直接填答案，连1/4的机会都不给啊。这笔试绝对考的是智商啊。不过英语考得阅读都很短，也不难。最难的是给了一个地图，分别计算每条路线的长短、花费的时间、以及金币。这种题看到就挑两个容易做的其他就忽略了吧。题目长，计算费时。舍掉这题为后面换来春天啊啊啊时事也很新，只能靠平时积累，略坑的是明明看多也知道，然而具体的数字啊什么鬼的都不记得了！

复习有没有用呢？肯定是有用的。多做做题，找找感觉就行了。别去记什么答案的。重要的还是智商，哈哈哈，大概就这么多。

在考试前我也来这里找笔经了，所以作为回馈，还是稍微回忆了一下咯

## 第三章 工行浙江分行面试资料

### 3.1 2020.11.2 工商银行浙江省分行海外英才一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年11月2日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297580-1-1.html>

安排 8:20 到酒店签到，一大早过去果然很多人排队，把酒店的一些工作人员都惊了。排队、领号码牌、查资料大概花了一个小时，然后又等了一个小时等到群面

群面形式：对抗式辩论，总共十人，按照进场序号顺序划好正反方，主题是“单身越来越多是/不是社会进步的表现”

流程：4min 读题，15min 组内讨论，20min 对抗式辩论，3min 总结各方观点

好处在于不需要最后达成统一意见，时间也比较充裕，我们两组打起来氛围属于有碰撞又不凶狠的那种哈哈，还不错；坐我对面的小哥很会反驳，还挺帅，开心。

我做了立论和总结，整体表现得...emm 还行吧

辩论之后面试官针对刚才的表现提问，大概有这样的问题：

1. 针对自己刚才的表现打几分？
2. 你觉得自己/对方辩友中表现最好/最差的人是谁？
3. XX 说 XX 表现最好/最差，你同意吗？

个人感觉是遇到这种题型不要觉得尴尬，一方面是辩论的时候要稍微留心一点，另外一方面是评价的时候可以从逻辑/内容/语言表达/团队贡献几个角度去套路回答，显得自己思维比较多元。

第一天就只有一面哦！说下午/晚上会出二面通知~求好运！！



## 3.2 5.18 今天面的浙江某分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268405-1-1.html>

先是举一下身份证 我隐约记得看到过 但是忘了 然后说明情况去房间拿了过来 之后是 2 分钟自我介绍 说的挺概括的 不到两分钟 因为我知道展开说时间要超 再之后大小小有被问十来个问题吧 我也不知道为什么这次用的 zoom 声音极小 面试官好像用的是话筒？坐了前后两排 我一进面试间就把电脑音量调大了一倍 还是挺轻的 不过我没说是声音轻 只是会再问一次刚才面试官问了什么 还听不清就凭感觉了 其实 zoom 用不多不是很清楚 有些界面上的功能都没怎么看 感觉东看看西看看也不是很好 还有就是这次视频看上去自己很暗 虽然这次换了地方在餐桌上面 凭借厨房的自然光和顶上两灯 我眼睛看是不暗的 说说问题吧 有根据自我介绍被问专业排名和哪里人 父母哪里人 有没有打算考公务员 特长和兴趣爱好（其实我自我介绍时有 cover 到名称 特长举了一个说 然后被问还有没有其他的爱好 兴趣爱好也举了一个）本人是偏内向还是偏外向 同学朋友对自己的评价 有没有参加过社团 在社团中是什么角色 有什么资质 有没有挂科 对银行工作岗位的理解（好像是这个 我结合之前银行的实习经历说了下） 还报了哪些金融机构 有没有收到 OFFER 可能会选哪个 问题大概就这些 好像界面上方有显示巡视员 一开始好像 4 个小窗 然后变 3 个了吧 忘了最后面了多久 说结束了我还想问下是不是点离开按键 还没来得及问完和点击就被移出会议了 也许是主持人做的吧 面试前 我挺早就进入等候的 等着等着一开始好像就是显示序号 003 然后变 005 了好像 还有重复序号来回变的（比如说 003 一会到 005 一会再到 003） 有次还变到了 100 多号（可今天结束才 40 多号） 不知道是什么原因 一个多小时后到我 似乎时间也有长有短 平均下来应该不到 10 分钟 还有个面试 显示时间是明天 但是进去发现今天就有在面的 序号比我小或者比我大 就是不知道是不是一个岗位的

## 3.3 工行浙江客户经理一面 5.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268551-1-1.html>

积攒人品，回报社会，早日上岸

半结构化面试，准时开始

先让举起身份证进行身份查验，然后是一分钟左右的自我介绍，之后面试官会根据你的简历提一些相关问题 还问了其他 offer，对于基层轮岗做柜员的看法，未来职业规划，对于团队合作的想法

希望春招早日上岸吧!!! 虽然已经有了其他 offer，但是真的希望能去工行啊



God Bless, Fingers Crossed

## 3.4 浙江杭分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269100-1-1.html>

比通知时间早了很多，所以大家最好早点进面时间等。

自我介绍，按对方模板介绍。问了家乡，问了专业，问了成绩，问了实习，然后又抓住回答中的点深问，这一块

问了好久，因为我没回答到点上，被打断好几次。还有情景模拟，如果给你分到几个客户，你怎么做之类的。因为不是本地人，还问衣食住行如何解决。面试的时候感觉时间很快，不知道有没有十分钟。

第一次写经验贴，攒个人品，很想去工行，求个 offer。

### 3.5 工行浙分管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297641-1-1.html>

线下面的，十个人 5v5 辩论赛形式。4 分钟读题，15 分钟组内讨论，20 分钟组间对抗，2 分钟总结陈述。最后还有面试官提问。当天晚上出消息，第二天就组织二面。

### 3.6 宁波分行管培/海外英才线下面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294960-1-1.html>

隔了好久了发现我忘记写 repo（万能的论坛保佑我进啊啊啊）新兴大酒店楼上，我是周日下午的线下面试，人不多，总共加起来好像三十个不到吧（至少 70% 是女孩子），包括管培/海外英才/专业英才/科技菁英。据说周六和周日上午的人都还蛮多的。

总体来说面试体验除了等待时间太长且收手机还不怎么让人聊天有点无聊之外其他还行。

管培和海外英才是一起面的。一轮群面（玩乐高），三人一组，分两组。四个考官，两男两女，只有一个女考官在 cue 流程，其他人基本不说话。总共两题，第一题是个人题，给定主题，五分钟搭建乐高然后阐述。第二题是小组题，十五分钟搭建乐高并小组陈述，两个小组之间有攻击提问环节。群面完了之后就等，等了可能有一个多小时吧三人一组被叫走到另一个地方等单独面试。第二轮面试是多对一，四个考官，还是两男两女，考官非常和善，气氛也挺轻松的。根据简历问一些问题，中间有一些常规 hr 题，有点类似于半结构化。

楼主自我感觉第二轮面试还可以，但是第一轮面试的第一题非常拉胯（没来得及。。。），不知道最后能不能给我机会。还蛮想去海外英才的 55555

### 3.7 2020 工商银行浙分二级分行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241973-1-1.html>

楼主有 6 个志愿，感觉最后调剂到一个最低志愿...听说银行都不怎么看志愿顺序，一般会直接调剂到最低那个？不太清楚啦

Anyway,提前一周多通知今天面试。我提前一个小时就到了，本来以为就按照签到顺序进去，结果是抽签决定哪组先进去，于是我组就变成了最早去，最晚面试的一组，我想这应该是所有浙分分支机构的最后一场面试，持续时间大概 1 个半小时。

形式是一分钟陈述观点辩论以及后来的多对一半结构化面试。

五位面试官，六个人进去，3对3辩论。题目是夜间经济是否可行，楼主被分到正方也就是支持的一方，反方感觉不是很好辩，以至于后来反方也同意了我们的观点...小组成员都挺给力的，可能也是正方比较好说。感觉这个楼主另外一个招行上分完全不是一个量级...面试应该不是考察你的观点怎么样，言之有理即可，逻辑清晰即可

结束后，所有人出去，一个一个进去，自我介绍，几个问题，按照自己想法说就好啦。不过后来问我一个上分和这边的二级分行选一个，选哪一个...我说这个二级分行...后来小伙伴告诉我说，如果选上分也可以被调剂过去？不知道了♀

其实也不是清楚星辰管培生干嘛的...据消息称要坐柜三年...感觉小伙伴都很友好，氛围挺好的...想想楼主在上海的每一场面试都被吊打...后来面试官感觉最感兴趣的，就是我为何从一个那么远的地方来这边，父母怎么办，一开始我都一顿乱夸，虽然我是调剂的...后来我其实也都感觉自己说服不了自己为啥来到这样一个木有任何亲戚和朋友的地方.....积累一下面试经验吧.....感觉找准自己的定位好难，要么怎样都进不去，要么比较轻松...

已经十一月底了，希望赐我一个 offer 叭！感觉之前我都每次面试完想东想西，现在就感觉真的一切随缘，过不过就是面试官一句话，也许是一个动作，一个眼神的原因...

Anyway,加油哇，祝你有美好的一天

## 3.8 工行杭州分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241157-1-1.html>

总的来说，跟其他几家银行的面试都差不多，无领导是辩论的形式，分为 A,B 两组，一定要看清楚自己组的观点，不要说错观点。读完题后，每人自由发言，没有顺序，有思路的可以先说。再是分成两组进行组内讨论。之后两组辩论，最后每组派代表总结发言。群面结束后是个人单面，主要就问一些简历相关或者半结构化的问题，稍微准备一下就可以了。据说工行杭分连面 4 天，很多是省分调下来的，所以人数应该不少的，竞争也挺激烈的。

## 3.9 11.13 工行杭州分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179088-1-1.html>

下午 15:30 场的面试，大概分了六组，到了之后就是签到以及材料收集。【划重点】提醒大家要注意带好身份证还有成绩证明之类的复印件。

具体面试分为两轮：群面和多对一。群面分 A、B 两组，每组 4 人代表不同类型的银行，来设计商贸贷款的 case。具体流程是：1、case 阅读；2、关键牌竞拍；3、小组讨论（8 min）；4、代表总结发言。在我们组的 Case 中，A 组是代表农商行；B 组是大型国有银行。然后要各自为一个月饼加工公司设计一个商贸贷款，具体内容包括：合作方式、风险评估、营销模式、市场定位、竞争优势等等。然后就是多对一：1 min 自我介绍+三个开放性问题。听说这是一个神奇的网站~~~希望能够帮到大家~~然后努力努力求个 offer 鸭!!!

### 3.10 2019 春招工行浙江分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198002-1-1.html>

楼主不是浙江人，同大学也非在浙江读的大学

报了工行的金华分行

抱着忐忑的心报了网申

好在网申过了，然后接到了金华分行的提前批面试通知。

然后 24 号笔试，28 号面试

面试与领导加半结构

感觉表现还行吧，非本地人但还是抱有一丝丝希望能过

然后愚人节的今天，收到了差额体检的通知

内心又激动又忐忑，感觉像做梦一样

然而到了晚上接到了分行电话，说因为是差额体检，然后楼主又离浙江有点小远，让我 4 号先不用去体检，先等通知。4 号再通知我看 8 号要不要再去体检

果然楼主是替补，而且我咋感觉这是在婉拒我了呀

我还有没有机会啊，哭

### 3.11 工行 2019 春招宁波分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198197-1-1.html>

楼主 4.1 下午的面试，缓了几天来分享一下

面试通知时间是 13:30，楼主 12:40 左右就到了，没想到已经有很多人，所以尽量早点去

到了以后排队审核资料，领取号码牌，上交手机，然后就坐着等他们叫人

13:10 分左右开始就开始每次安排 3、4 人上去面试

面试形式是半结构化，每个人大概 10 分钟左右，问的问题也比较常规，就像聊天一样，氛围比较轻松，四个人面试我，有一个主要负责提问题，其他我估计是负责打分和评判的。但是面试的地方是个圆桌形的会议室，真的好大，还是会有一些压迫感。

### 3.12 工行杭分 11.16 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180819-1-1.html>

工行的面试是先群面，然后马上进行单面。3 个面试官。

本人以为群面嘛 无非就是无领导讨论，最多也就是辩论。结果不是!!! 我当场就懵了。

我们组当时 7 个人，分两组，4v3，先看资料，是一个竞标方案，关于某市要加大高校贫困生助学贷款的项目，有两个银行参加竞标。两个组各代表一个银行，资料里会详细介绍两个银行的优势和劣势。然后面试官手里有 5

个竞拍信封，分别是 5 个对竞拍有利的政策或提示，有什么“政策导向”，“合作机会”，“风险评估”，还有两个忘了..... 每组有 10 颗棋子，当做 10 个货币使用。然后 5 分钟看资料，看完资料先 7 人一起要论，5 个竞拍信封要留哪 3 个。决定之后，再 10 分钟小组内部讨论，要怎么竞拍这 3 个信封。拍卖完，再 10 分钟（好像是，记不太清了）根据每组所得的信封里的相关提示，讨论竞标方案。最后各组派 1 个人，5 分钟总结竞标方案。完全没有辩论的过程啊

完了之后就是所有人去外面等，然后按照编号一个个进去单面。问的问题很像聊家常，也有可能是面试官对我的



经历不太感兴趣。总之就是问了问你的性格，然后就是用各种‘来银行肯定要去基层，或是柜台做一段时间，你行不行’，或者就是‘银行很苦的，以后你没有时间去旅游或参加户外运动了怎么办’。然后居然还问了有没有男朋友啊，你不是杭州本地的，父母工作也不在这，你为什么来杭州啊。

总的感觉就是，这样的群面方式，如果没有做最后的总结发言，那你的表现机会很少。本人感觉群面表现的并不好，可能对后面的单面也有影响.....求好运！

### 3.13 工商银行萧山分行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177351-1-1.html>

不久刚结束工商银行萧山分行的面试，在应届生获益颇多，楼主也来分享一发。面试要求下午一点到，带好就业协议和语言类资料等，先进去一个会议厅等候。楼主那个时间段一共二十多个人，分成两组，一组先进去面试，下一组等候，楼主是第二组，一直等到三点半才轮到。面试前需要脱鞋拍照，上交手机。然后进入另一个会议厅，第一轮是无领导小组面试，题目是外卖有质量问题，提出整改建议并且对建议进行排序。整个无领导大概半小时，结束后是一对多的结构化面试，就聊一下简历中的问题，面试官们都很和善，问的问题也比较简单。每个人大概面十分钟左右。楼主等到差不多五点半才面好，好在结果还可以。面试之后还要通过笔试才能被正式录用。给后来者的建议就是，能早点到就早点到，分到第一批面试的人中去，否则等待真的很煎熬啊啊。

楼主坐标杭州，金融系小硕，但是一直到现在都进入秋招的尾声了，还没有什么满意的 offer，唉心塞呀~~~

### 3.14 工行 2018 浙分营业部面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140611-1-1.html>

应该是中华英才网协助组织的。要求早上 7:45 要到...7:30 到的吧，已经有三十号人到了，还没开始签到，工作人员还有在吃早饭的

签到有三步。。。

1 扫码签..一个类似于问卷的

2 出示身份证签到 工作人员分号子（这个不知道是随机分组还是已经定好的。。）

3 纸质签到表签名



之后拿信封装手机，按组入座，会有工作人员来核查材料，订信封（手机不上交，订起来就好了..

之后被带去另一层楼会议室。一组 12 人，三个面试官，分两部分：6v6 辩论赛+单面  
6v6 辩论赛就给了份材料，阅读 6 人组内讨论 双方辩论 单人总结发言。按顺序编号 1-6 一组，编号 7-12 一组。  
这里的注意点是..

1 看清题目要求！

2 如果你有手表，看时间！因为最后 12 个人只能同意同一个观点，不要撕扯到最后也没有结论。。

我们那轮就遇到这个问题..撕扯到最后面试官说时间到了之后我们没有单一的结论，蜜汁尴尬了几秒之后一个人总结了一方观点。。然而另一方还想继续总结。。

辩论结束之后全部出去回到那层楼的等候室（这时候有给巧克力沙琪玛之类的。。

然后就按编号一个个单面，还是辩论的会议室还是那三个面试官。

自我介绍，不限时。

有什么优点，有什么缺点

之前实习工作相关的问题

适合干什么样的工作

理想工作是什么样的

体检是省中医院

### 3.15 20171121 工行浙分营业部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133627-1-1.html>

迟到的工行浙分营业部面试经验。希望对下届学弟学妹有帮助。楼主 211 本硕，报的工行浙分本部，结果被调剂到工行浙分营业部，黑人问号脸？但是听说是杭州分行，于是还是去面试了。

总共两轮面试。一轮是群面，是辩论赛的形式，话题是和银行相关的，结果我们组异常地和谐，没撕几分钟就达成了一致意见，导致 hr 最后问我们是怎么达成一致的。楼主发言不多，但是中间有提醒进度，并且提出了一个比较特别的观点，希望能引起面试官的注意。

第二轮是单面，3 个面试官，其中一个面试官是无领导的 hr，问了我怎么评价自己在上一场面试的表现，以及问了为什么想报考银行，以及一些简历相关的问题，楼主报的私人银行部，问了对私人银行部的了解，以及如果调

剂到对公客户经理是否愿意。整体气氛比较融洽，像聊天的形式。  
听说应届生是一个神奇的论坛，求 offer！感恩！

### 3.16 工行浙江分行 2018 届提前批管培面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132828-1-1.html>

提前批面试在笔试之前，说来也巧，当天好像还是杭州银行的面试。楼主因为杭州银行和招行的笔试时间冲突了，就放弃了杭州银行的笔试。言归正传，面试在省分行营业部大楼。我是下午 2 点场的，去了之后先签到，检查需要的资料，然后给我们一人一个信封，把手机装里头。

等待一段时间之后，就一组一组带下楼面试。

面试一共两轮。

第一轮无领导小组，我们组的题目是现在需要设计一个员工的培训方案，你认为培训的重点是专业能力还是工作态度？形式依然是对抗式，5V5。

先是几分钟看题的时间，再是小组内部讨论，最后双方自由辩论，并且达成一致的意见派人总结发言。

第二轮是单面。

单面前 10 分钟左右会在面试间外给你一个材料，阅读材料并且准备回答纸上的问题。我抽到的是对战狼 2 的成功以及现今限制演员片酬等的看法。面试间外一边看题一边准备真的是很忐忑。。过一会儿，进去作自我介绍并且回答纸上的问题。最后，面试官会根据简历问一些问题。

### 3.17 2017 年浙江工商银行面试提前批面试回忆，给后来人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132458-1-1.html>

面试回忆：提前批面试，形式是无领导+半结构化

无领导题目：智能服务重要还是人工服务重要？

无领导流程：5 分钟左右的读题，分两组 10 分钟的小组讨论，然后是两个小组的 20 分钟辩论对抗赛，接着两小组团结 15 分钟解决一个问题，最后选出一个做 2 分钟的陈述（具体时间一定完全正确，但是绝对接近）。注意点：适时的发表自己的看法，掌控整个无领导讨论的时间。

半结构化：一个个单面，3VS1，面我的是三个女领导，一个较年长压阵，一个 30 左右主要问我问题，一个年轻的全程记录。面试问题：O2O 的优势；家里有没有资源；如果做柜员能接受吗；一直做柜员升不上去，你会怎么办等等问题。

简略的写了一些，最后想问下懂的大侠，告诉我一声，浙工行分行营业部的业务岗位是什么性质的岗位，具体负

责什么工作内容， 刚收到这个岗位的差额体检通知，先在此谢过。

## 3.18 工商银行春招浙江分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100605-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，准备考银行的时候就在这个论坛上各种经验的帖子了，现在也来回报下论坛了。

4 月 28 号在杭州面试的，地点就在浙江省分行营业部，可怜我面试前几天还感冒咳嗽了一直没好，嗓子也有点哑了，当时各种着急，就怕影响到面试。去的那天早上同学陪我一起去的，前门没有开，后来从后门进去的，去了 21 楼。去了之后发现楼上已经有些同学在等候了，我也随即坐下来等了一会，后来来了两个工作人员，把我们带到一个大厅，让我们按座位号坐下来，后来他发了一张志愿意向表让我们签名，他跟我们介绍说只有半结构的单面，也就是没有无领导，当时挺开心的，因为我之前没有过无领导的经验害怕被虐。

现在进入主题了，面试的时候把我们带到了 20 楼等候，按照每一组的先后顺序进去面试，我是我们组的第二个，一个一个的进去单面，我敲门进去之后里面有 4 个考官，人都挺好的我感觉，先让我们 1 分钟的自我介绍，介绍完之后根据我们的自我介绍和简历问一些问题，问题都挺简单的。问了我现在收到互联网金融的冲击银行业现在该怎么发展，因为我介绍中有提到工行的财务数据所以她们才问的，一般不会问这种专业性问题，还问了我银行实习的时候有没有遇到什么问题我是怎么处理的，还跟我说柜员工作很辛苦能不能坚持下来（貌似这个问题每个人都有提到，毕竟是 5 年定向，说到这个我心里好慌），以及问我为什么报了工行浙江分行，貌似就问了这么多了，结束之后我都觉得这也太简单了，不知道是春招就是这么简单还是有什么水分，不清楚他们怎么筛选就这么一些问题。结束之后跟面试的人一起聊会了天，在等收材料的工作人员来了之后我们把材料交了之后就走了。

这次面试比我想的简单很多，当时觉得松了一口气，现在刚好遇上五一假期，估计结果要假期之后才出来的，保佑我拿到体检通知拿到 Offer 吧，毕竟也准备了一段时间，嘻嘻!!!

## 3.19 今日份工商银行绍兴分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150112-1-1.html>

我是今天下午 12:45 场的，在鲁迅故里对面面的。一开始到了核对资料，然后拍照，并且分组。反正等了好久才开始的。先是无领导小组讨论，以对抗的形式，也就是辩论赛的形式开始的，问题是抢人才重要还是留人才重要。然后就去等候间，一个一个进去，就是结构化面试。我看其他人是面经好像很简单，但我觉得还是有点难度的，至少我觉得有压力面。让我用了一分钟时间自我介绍，虽然我之前有准备，但他们让我时间那么少，我就比较紧张，然后就讲了一下自己的实习经历和个人性格。然后面试官问我在学校里成绩怎么样。说实话成绩不太好，然后就说一般，面试官就说那你为什么成绩没有优秀之类的话。回答说在兼职。面试官让我举一下对我最深刻的一个兼职是什么。本人就说了一些，说改变了我的性格。然后就越来越偏，问我你原来的性格是怎么样的，然后就自挖老底...其实面试前，我姐姐让我尽量不要朝面试官的思路，把主动权掌握在自己手里，但最后还是跟着她越跑越偏还问了我觉得银行哪里好啊？你觉得你能做几年柜员？最后问我那你要做柜员的话，你觉得你最看重柜员什么。当时已经被问了很多，然后脑子一片空白，说了一句，emmm，柜员可以跟很多人交流，提高人际交往能力感觉回答不是很好。今天来发一下面经也算是攒攒人品，但愿能过，毕竟这是我的最后一家银行了。加油

## 3.20 2018.5.3, 浙江工商杭州分行春招面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150208-1-1.html>

我是 5 月 3 号早上 8 点半那一批的, 到场先签到, 然后给你发一个号码牌贴身上, 但很容易掉, 后来工作人员给我们发了个夹子夹上了, 然后坐在位子上, 审查材料, 材料有缺的可以先空着, 过几天把扫描件发工行的邮箱就行了。

面试, 先是无领导小组, 辩论赛对抗形式, 应该是 5V5, 但是我们那一拨有人没来, 就变成 5V4 了, 题目是现代市场经济条件下, 需要愚公移山的精神/需要愚公搬家的做法, 没有自我介绍, 就是先五分钟读题, 然后一分钟个人观点陈述, 十分钟组内讨论, 二十分钟自由辩论, 最后两小组分别 2 分钟观点总结。感觉辩论赛的时候, 在组内做好分工还有论点论据的总结挺重要的。

无领导小组以后就是半结构化面试, 次序就是按号码牌排的, 先是一分钟自我介绍, 然后面试官问了你觉得你在辩论赛的表现可以排第几名, 为什么要在杭州工作、为什么选择银行、你的性格好像很活泼, 和别人相处, 同学会不会感觉你话痨、为什么想做对公客户经理、为什么没有去一些理论研究的机构、对薪酬要求怎么样、有没有其他 offer、有没有投其他银行。



和大家分享一下面试的经验, 为自己攒人品, 希望能签约, 也祝大家都能签约, 早日上岸

## 3.21 工商银行嘉兴分行面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134262-1-1.html>

通知的是 11.30 号下午一点面试

早上将近 12 点到达面试地方, 大概 12 点 15 分签到, 只要准备身份证及身份证复印件和简历就可以了, 签到是先到先签, 他分了 ABCD 四个组, 前一个是 A, 那你就是 B 组的, 这样轮, 上交材料的时候手机同时关机上交, 签完之后去外面排队拍照, 拍照的小姐姐很好, 还会帮你看拍的好不好。之后嘉兴分行的人力资源总监过来介绍了一下嘉兴分行及各支行的一些情况。一点半正式开始, 四个组的前 10 位一起被带到二楼, 共有四个会议室。10 个人一起无领导, 开始之前考官会介绍无领导的一些注意事项, 之后就开始读题, 回答, 讨论, 总结。题目是在 10 个企业家中选取 3 名作为明星企业家, 要你为你目前相应序号的那个企业家背书, 说出理由。在自己发言的时候一定要把握时机, 陈述好自己的理由。之后讨论环节楼主没怎么插上话, 哎, 因为不太了解那些企业家的事情。之后单面, 面试官还是原来的那些人, 问了父母的职业, 哪里人, 有没有其它银行的面试经历, 楼主傻乎乎地还罗列了, 还问为什么有 offer 拒签, 自我介绍是穿插在里面的, 不是一开始就是自我介绍, 还问了一个对岗位的认识, 楼主当时当机没回答好。大概就是这样, 借助贵平台, 希望能拿到 offer, 希望工行爸爸就收了我, 不胜感激。

## 3.22 热乎乎的 11.24 银行面试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132345-1-1.html>

楼主今天早上参加的浙江分行的面试，希望这是个锦鲤贴，可以拿到 OFFER。

首先说一下：楼主研究生。

早上通知的是 7:45 报道，到了之后先把身份证给工作人员用于签到和发号码。然后他们会喊你扫一个二维码进行电子签到。到了面试候场区会有工作人员进行说明，会叫你把资料整理一下。同时会发一个信封用于装已经关机的手机，手机是不能开着的。

面试一共分为两块，第一块是群面，群面结束之后是单面。先说群面吧，每个组都按照号码顺序排列然后统一带到面试的会议室，会议室桌子上会有一份资料一张草稿纸还有号码的标牌，进去之后按照号码的顺序坐。群面是竞赛的形式，也就是辩论的形式。楼主这个组的题目是延迟退休政策利大于弊还是弊大于利，按照号码顺序分成 AB 两组，A 组观点是利大于弊，B 组观点是弊大于利。5 分钟读题，10 分钟组内讨论，25 分钟辩论，2 分钟赢的那组做总结。

群面结束后就是单面，工作人员会让 1 号和 2 号回去拿上自己的东西然后回到会议室门口等，其他的就在候场区等，主要就是关于简历的问题。

到这里面试都结束了，希望可以给大家一点参考吧！

## 3.23 2018 工商银行湖州分行面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132489-1-1.html>

现烤出炉的，香脆可口，面筋（经）来一份啊～

攒个人品，祝大家收割，祝自己顺心

笔试全国统一，双十一那一天下午，在南京参加的，

收到湖州通知大致一周，效率还可以，在绝望之时，收到的通知。

面试安排在一周以后的星期五午后，

提前发了两次短信确认，包括说明需要携带的证件材料，

一次电话确认，很靠谱了。



面试地址距离高铁站公交车方便，不到一个小时。

在侧面小门楼梯上去，有非常清楚指示，标牌，广告，条幅。做的很齐全。

沿着指示标一直走到面试签到处，交材料、签名，**交手机！！！！！！！！**

说实话我没做好思想准备，手机就签个单子，装入袋子了，虽然我也不知道还要什么思想准备.....



但就是不安吧.....

然后给你序号贴，不干胶的，很不牢固，可以要一个夹子，

需要统一夹在胸前，然后有人组织按照叫到号码，拍照。

等候叫号，面试就好了。面试在另外的大会议室，

被分到第一组，**十个人**入会议室。**三位面试官**。

工行的形式基本稳定吧，**无领导+辩论**的模式。

面试官介绍了题目及目标、要求。**55** 一组，

首先看材料+（小组内）讨论 **20** 分钟，

个人陈述 **1.5** 分钟，再总结及辩论 **20** 分钟（**freestyle**，不限制每人发言次数）。

我们的题目是关于 埃塞俄比亚的 **50** 名大学生来中国文化交流，主办方想选择一物送给学生作为纪念，

一方选择华为手机 nova2，一方选择京剧泥塑摆件。各自材料基本有半页纸。

我们组 1 男 4 女，很和谐，基本上 20 分钟之内个人陈述+总结讨论，

都自觉延伸思路、互相补充，做记录、计时。

毕竟大家到这个时候，身经百战了。

个人觉得在对方发言时候一定做好记录，把握住可以否定反驳的 point，再发言才能有理有据，

另外，还是保持友善吧，对方有成员上来就是凶，吓到了，真的是 freestyle 了。

辩论结束就等候第二轮。

很快就会轮到，一个一个进入，半结构化 单面，

没有压力面的意思，氛围比较舒服。

面试官没有变，

女面试官主，另外两位男面试官问的不多。

态度都很好，真的是遇到最友善的一次。

感激。

首先服装打量，自我介绍，

针对自我介绍提到的，细节提问了 2 点，具体做过什么，举个例子，

哪里人，为什么选择我们，湖州，

怎么不去更好的大城市？

为什么投银行？

父母职业，父母支持来这边？

针对前面提到的个人能力或性格，再继续加问了一些，做过哪些实际的事情等？

专业发展对口的是什么？有没有报名国考？有没有 offer？

喜欢写作，发过什么文章？运营什么公众号？公众号多少人？内容？

担任过什么职务？组织什么活动？

完全没有专业问题，比较靠谱，毕竟入职都是学的。

个人觉得来这里，肯定被问到，为什么选择这里，可以提前准备到的，

另外学生阶段做过的事情，经历，肯定说的真话假话在追问中一问便知，一定要讲真话！

一周后通知体检，

希望顺顺顺

## 3.24 11.23 浙江省分行营业部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132786-1-1.html>

楼主要是早上第一批，11 月底了浙江的温度有点低，之后面试或者 18 届的同学如果有和楼主一样是早上的，最好吃好早饭顺便喝点暖饮（虽然等待面试的时候工行也会提供一些零食），因为在会议室外面等面试的时候很冷，楼主就是走进去后坐在位置上还打了个哆嗦 TT，比较影响情绪吧。

到了之后先是签到，整个签到过程流程很多而且很严格，手机都是关机密封保存在信封袋中，到面试结束才可以打开。然后我们所有人被分成 10 个人一组进行面试，考官 3 个人，群面是辩论形式的，5v5，5 分钟读题，25 分钟辩论，正反方是考官指定的，存在运气问题。楼主的一方立场比较有优势，很明显对面辩论的有点吃力，但是

希望抽到不利方的同学也不要气馁，尽力表现自己就好，给大家比心。  
最后是单面，3v1，就是针对你的简历问一些问题吧，都不难，考官人也很好，像跟你拉家常。  
希望楼主能人品大爆发能拿到 offer，也祝愿所有秋招的同学们都能找到自己理想的工作~

## 3.25 12月5日工行绍兴终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年12月5日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083042-1-1.html>

12月5号下午工行面试

瑞丰面完已经 12 点 15 了，工行本来是也是今天 8 点半重了，就让他调整到 12:30。工行在市委党校，瑞丰面完，就打了个 uber 马不停蹄的过去，我想 12:30 签到应该不会这么早就面试。哪像我 1 点钟到，那边签到的人说 12:30 那组已经在下面群面了。我就慌了，我怕千里迢迢花了 70 大洋打的赶过来面试资格都没了。还好工作人员帮我去问了一下。让我跟下午的一起面，但半结构化面试会按柜员的要求来面我。下午就三组，2 点钟签到，且分三个教师，然而我们基本都 4 点才开始面的，签到的时候手机被上交了，超级无聊，因为经常面试银行，那些报银行的人很多都熟了，很多是同班同学，大学同学，然后就各种聊天。还来实在太困，我还睡了一觉。

工商一面即终面，无领导口半结构

无领导正常 10-12 人，但我错过的那一组有 14 人，我同学那组是 8 人，我们那组才 6 人。本来群面甲乙双方辩论，但因为我们的太少，面试官临时讨论我们变成讨论。我们的题目是调查显示银行排队问题突出，大多要拍 30 分钟以上，但人能接受的排队时间是 10 分钟，且调查显示排队主要是个体，主要是来存款，取款和汇款。

那种方法比较有效解决排队问题

甲：发展电子银行

乙：增加营业网点

5 分钟读题

每人一分钟自我陈述，不分顺序

20 分钟讨论

2 分钟总结

这题作为讨论题太简单了，我们组基本上都赞同甲，分别从成本，发展趋势，多样化角度阐述

我们还提早进行了总结

群面后，我们都退出，教室内桌椅稍微改变一下就一个个进行了单面。hr 还是群面的那些 hr，群面的时候还有三个，单面 hr 就变成两个了。而且 hr 都很年轻 30 左右，不向其他银行都是中老年人。所以就不是很很有压力，两分钟自我介绍，然后就问了很多问题，感觉超向再更学长学姐交流，就说了很多。就比如为什么不考研，为什么不选财经，工商而选浙科，为什么六级不继续刷分，这些问题我平时就已经思考过了，所以回答起来很真实。特别是为什么不考研，我说我怕二次失败，且除非考上 985/211，不然考上研后就业压力更大，学长说深有体会，且就算考上 985/211 的研，大多数企业还会看你的本科院校。看来那个 hr 是过来人，深有体会呀。然后又问了一些常规问题，投了那些银行，进展到哪一步了，都投的是绍兴的吗？如果都拿到 offer 了。如何抉择？等他话还没说完，我就说铁定工行呀，毕竟宇宙第一行。问我有没有报国考，我说报了，但 3 比 1115，连报名费都没交，听到这个他们都笑了，他还说你这种性格确实不适合体制内。还问我的职业规划，有了前几次面试经验，我不敢再说做尽量做三年转营销岗，而是保守的说作为一个二本生，以作好长期做好柜员的打算，当时的心态确实是这样的，毕竟面了这么多银行还没 offer，开始怀疑人生，觉得只要能进银行就好，管他做几年柜员，那个学长 hr 开玩笑

的说何必把自己说的这么卑微。还问了知不知道柜员要去合肥锻炼 1-2 年，我当然不介意了，我就说我有年龄优势呀，后来问了兴趣爱好，我说我喜欢看书，一个月差不多看五本书，就把自己最近看的《时间简史》稍微简单的介绍了一下。因为处在很放松的状态，感觉像是在更学长学姐交流，就话有点多，把最真实的自己暴露出来了。那个 hr 学长说跟你交谈感觉你挺外向的，我开始担心你这种性格不适合柜员的工作，但看到你说一个月看 5 本书我就放心了。他后来加了一句你基本上定了，我先是愣了一下，然后发自肺腑的说了一句，终于有人要我了，他们有笑了。离开之前，我深深的向他们鞠了九十度躬。终于有不再漂泊的感觉。

好像要 hr 男神的微信号

## 3.26 今天工行面试完了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100778-1-1.html>

发现温州工行面试的经验帖子比较少，就让我来加一个，给大家借鉴以下把。楼主今天参加了温州工行的春招面试，签到加审核资料用了好一会儿，比较贴心的是旁边有糕点提供给早上没吃的人，之后就是 8 人一组进行无领导小组讨论，是以辩论的形式进行的，4 个人正方，4 个人反方，总共有 5 个还是 6 个考官（记不清了）有一个考官一直在记录，也一直在计时，5 分钟读题，1 分钟个人陈述，30 分钟自由辩论，1 分半总结。结束之后直接在门口等进行半结构面试，比较倒霉的是楼楼是一号，就是第一个进去面试的，压力好大，基本只有一个考官在问，不过问的问题都还比较简单，总体面试不难，但是感觉自己表现不太好，所以来发帖攒人品，求体检机会！大家有收到体检通知的也在帖子里告知一下，祝大家面试顺利！（第一次发帖，不知道写什么，大家凑活看吧）

## 3.27 工商银行春招浙江分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100605-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，准备考银行的时候就在这个论坛上看各种经验的帖子了，现在也来回报下论坛了。

4 月 28 号在杭州面试的，地点就在浙江省分行营业部，可怜我面试前几天还感冒咳嗽了一直没好，嗓子也有点哑了，当时各种着急，就怕影响到面试。去的那天早上同学陪我一起去的，前门没有开，后来从后门进去的，去了 21 楼。去了之后发现楼上已经有些同学在等候了，我也随即坐下来等了一会，后来来了两个工作人员，把我们带到一个大厅，让我们按座位号坐下来，后来他发了一张志愿意向表让我们签名，他跟我们介绍说只有半结构的单面，也就是没有无领导，当时挺开心的，因为我之前没有过无领导的经验害怕被虐。

现在进入主题了，面试的时候把我们带到了 20 楼等候，按照每一组的先后顺序进去面试，我是我们组的第二个，一个一个的进去单面，我敲门进去之后里面有 4 个考官，人都挺好的我感觉，先让我们 1 分钟的自我介绍，介绍完之后根据我们的自我介绍和简历问一些问题，问题都挺简单的。问了我现在收到互联网金融的冲击银行业现在该怎么发展，因为我介绍中有提到工行的财务数据所以她们才问的，一般不会问这种专业性问题，还问了我现在在银行实习的时候有没有遇到什么问题我是怎么处理的，还跟我说柜员工作很辛苦能不能坚持下来（貌似这个问题每个人都有提到，毕竟是 5 年定向，说到这个我心里好慌），以及问我为什么报了工行浙江分行，貌似就问了这么多了，结束之后我都觉得这也太简单了，不知道是春招就是这么简单还是有什么水分，不清楚他们怎么筛选就这么多问问题。结束之后跟面试的人一起聊会了天，在等收材料的工作人员来了之后我们把材料交了之后就走了。

这次面试比我想的简单很多，当时觉得松了一口气，现在刚好遇上五一假期，估计结果要假期之后才出来的，



保佑我拿到体检通知拿到 Offer 吧，毕竟也准备了一段时间，嘻嘻!!!

## 3.28 3900 字面试经验奉上，内含多个银行面试内容和细节

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086394-1-1.html>

楼主今年秋招拿到了 5 个 offer，最后准备去省工行管培。明天要去工行先实习一下了，想到在论坛里收获的一些帮助，遂在此给大家分享一些自己的经验。

考虑到大家一般都报多家银行，我就把各个银行的面试内容放在一块儿写了，希望能给接下来看到帖子的你们一点帮助。

先说一下银行的笔试问题，据我了解，一些银行会采取笔试+面试加权平均分的方式录用，比例不详，也有的会按照笔试成绩来筛选志愿（工行两个志愿，笔试达到一定标准才进面试，可以两个志愿都进）。银行的笔试对于学金融经济的而言难度应该都不是太大，即时不是相关专业的，考前买一本银行招聘用书，对着经济金融知识看几天整理即可。

面试部分，不同银行我分开来说。PS：自我介绍准备一分钟版，两分钟版。

1. 中国银行杭州城区营销。面试就一轮，单面形式，三个面试官，进去以后是自我介绍（印象里是一分钟），然后根据你的自我介绍和简历提一些问题，之后重点来了，英文问题一个，我的问题是你有什么地方是适合这份工作的，没有准备回答的咯咯愣愣的（建议准备一些常见半结构面试的英文回答）。然后让你现场选一位面试官买东西，我抽到的是面试官怀疑衣服质量问题，我要尽力说服她购买，还有的抽到的是卖理财产品。柜员岗貌似这个环节是动手做一个手工。面试以后就静静等消息吧。

2. 交通银行省行营销拓展序列。两轮面试，都在交行大楼里。第一轮是无领导小组面试，面试官就一个外包的人力资源。题目是大学生是否创业该如何决策，我初始构想是做一个决策流程，一步一步来，不符合中间某一步就说明不适合创业。

结果我的队友们让我各种凌乱，一位创业过的（魔术橡皮啥的，被小学保安赶过==）一直在说创业很难不推荐创业，一位逻辑我认为问题很大的（队友说可以先在大学里边上课边实践，有成果了再创业，被他曲解成能成功就是碰到了机遇，机遇很关键我们要抓住机遇），这位仁兄学技术的，一直鼓吹我们要创业，话也特别多什么都接过来扭曲成创业，生生把我们全队带跑题了……..

剩下的几个队友都不太说话，最后我们的回答总结变成了该如何创业（此处应有笑哭表情包）这是我碰到过最差的队友了，一个能打的都没有。

哦对了，再提醒大家几点，无领导过程中不要和队友过分激烈的争论，还有不要过多说个人经历浪费小组时间（一个说自己创业艰难很累，一个说自己学技术的创业很好，一个说自己法国留学自给自足），这些个人经历用一句话带过说出你要表达的东西即可，例如：我创过业，很辛苦很累，最后也没有成功，所以我认为大学生不适合创业。等了很久才等来二面通知，害得我一度以为这个人力资源把我刷了，那我那组还有人能出线么…其他人水平必须得说，堪忧…

二面是群面，大概 8-10 个人，进去有 8 个面试官，两个不在，4 个基本看一下材料玩一下手机，只有两位负责面试（可能是交行的领导）。

先是自我介绍，不限时长但不建议说太久，然后是各自回答一个问题，想好了就可以说不按顺序。问题是介绍其他银行的一款产品，我介绍了工行的手机 APP，信使功能很好用。组内有一个北大的，各种奖感觉很厉害，可是自我介绍和回答问题时太多呃了，感觉她自己没注意到，不知道过了没。

3. 建设银行杭州城区业务支持类。一轮面试，单面，三位面试官，地点是建行大楼负一层。这个面试是我唯一挂了的，流程是自我介绍加问一些简历内容。由于我的实习只有一个还是食品药品监管所（笑哭表情包），所以单面实在没啥好聊的。

4. 华夏银行管培。三轮面试，但是第二轮就告诉我过了所以第三轮形式我不了解。第一轮我在上海面的，杭州应该类似，就是三个面试官单面，问点问题就结束了。

二面是在华夏大楼里，五六个人一组，十二位面试官，面试内容是给你一张纸，按照重要程度排序并解释为什么这样排序，思考时间十分钟，回答时间是三分钟。我们组题目是社区银行建设中一些环节的重要性排序，别的组据我所知有淘宝双十一营销策划排序外加自己再多提出一个方案。

我回答的时候到了三分钟还没说完，我以为我跪了，结果之后电话打来说我已经通过面试，体检会在两周后。据说第二轮就过要得到十二位面试官的一致通过（是的，不像交行，华夏所有面试官都在认真听你说的！），所以也是有点小自豪的哈哈。和同组的其他人相比，我觉得我的优势主要是两个方面：1.声音清晰，有停顿，很少出现呃 2.排序逻辑清晰，我第一句话是说了一下为什么社区银行日渐火热，第二句就是我排序的逻辑，依照四个标准排序，符合其中多个标准的优先，分别是巴拉巴拉，然后说到排序内容的时候，都会指出这一条符合哪几个标准。

5. 工商银行省营业部营销。工行比较人性化，给你两个志愿选择，而且如果都通过了两个志愿也回分开面试。营销的面试是一轮，但分两个步骤。

第一步：无领导小组讨论，问题是大学生就业时的倾向排序（抱歉，记不太清了）。里面有一条关于跳槽的，在无领导时我好死不死的多说了两句关于跳槽的问题。

第二步：单面，刚刚看了你无领导讨论的三个面试官会来单面你，大概就是自我介绍加一些简历内容，由于我的破烂实习（再次笑笑），再加上我在无领导提多了跳槽问题，面试官就问了我最多几个跳槽的问题，我很坚定的说我喜欢稳定的工作，应该不会跳槽巴拉巴拉的。所以大家以后面试注意点这种带坑的，如果一不小心提了，自己想好接下来该怎么接招吧哈哈。

6. 工商银行省行管培生。这个笔试有分数要求，不过笔试过了就行，笔试第一和笔试最后在接下来的面试也是同一起跑线。学历要求貌似是研究生，因为听到的自我介绍全都是研究生。

一面是 7-8 人一组，无领导小组讨论，问题是 18-20 日三日内的时间安排，大概有 10 个事情要做，先每人两分钟还是三分钟自我介绍加阐述个人观点（又一次没说完），然后小组讨论，25 分钟包括最后总结时间。工行管培经过学历和笔试的刷人，的确是我面试过水平最高的，我们小组经历了一开始的一些纠结以后，迅速达成了共识，大概十五分钟就开始了总结人的演练，然后我觉得总结人有一小问题就提了出来（觉得别人有问题，我觉得可以放心大胆的说出来，不过语气要委婉，例如：我觉得你这里可能又一点小问题，因为…可能这样子会更好…，大家怎么看？），然后总结人改了一点内容就直接回答面试官了，大概还多了三四分钟剩余，效率很高。接下来面试官对组内话比较少的几个提了几个问题，就结束了一面。事实证明我们小组果然不错，6 个过了一面。

二面，5 人一组，三位面试官加一位计时员加一位宣读面试内容的工作人员，时间会在幕布上有显示。总共各自按顺序回答了三个问题，第一个是人民币持续贬值你怎么看，预测人民币接下来的走势，面对这一情况商业银行该怎么做。（前面一组的题目是银行里有关系户怎么处理，比我们的明显简单不少啊= =）第二个问题是，银行工作内容分为前中后台，如果把你安排去了后台做后勤保障类工作（比如物业管理），你怎么看。第三个问题是现在 80.90 后离职跳槽现象很多，你怎么看。

这三个问题，我认为我回答的很不错，因为面完以后组内我觉得回答的也很好的一位伦敦政经的妹子说：你回答的好好啊。哈哈，让我再装波 B。

第一个问题，没啥好说的，看平常积累，会就是会不会就是不会，我是结合特朗普上台后的言论、美联储的加息和世界其他主要货币同步下跌来回答的（没想到国内经济下行的影响- -），后面回答的有优势，没有思路也可以参考前面的回答说一下。

第二个问题，依然是按照逻辑角度来回答，我把他分为了三个板块，第一，做后勤保障工作有价值么？有价值，巴拉巴拉；第二，自己适合做后勤保障工作么？适合，巴拉巴拉；第三，做后勤保障的话会怎么做？前几年学习这个工作，之后考虑改进工作。

第三个问题，我将离职的原因分为了两大块，外因和内因，外因好像罗列了 6 点，大概就是加班问题、薪酬问题、城市房价因素之类的，内因则是 80.90 后受教育程度的提高导致的希望实习自我价值之类的。然后我总结了一下，外因是主要因素，因为如果一个企业氛围好、工资合理、加班不是过分多，则员工幸福感高，大部分员工应该不

会考虑离职，当然内因的部分也是存在的，但是影响较小。然后前面有位同学还提到大学里可以开设课程，我就顺口说他这个建议很好。

面试完就感觉应该稳了，第二天晚上果然接到了电话，开心。

打了一个小时的字了 - -3200+字了，估计各位看官也看累了==

但是我还是想总结一下通用的经验！由于个人比较擅长无领导小组讨论，就和大家分享一下一些小技巧。

1. 自我介绍准备三个版本，一句话版，一分钟版，两分钟版。
2. 锻炼自己语言表达能力、尽力避免过多的出现呃之类的停顿（自己录音听听看）
3. 无领导小组不用争着做总结者，可以多推荐他人，他总结的好你也是有功劳的。
4. 排序类题目，在他人阐述时，纸上记录他人排序和理由的亮点，一会讨论的时候，你可以说根据你的记录，大部分人都认为 xx 和 xx 排在前面，xx 和 xx 排在后面，那么我们讨论一下中间的先后就好了。
5. 如果觉得别人说的有不对的地方，不要怕，大胆的提出来，不过措辞应当委婉，并加上一句大家怎么看。切忌激烈的辩论。
6. 阐述自己的时候，切记逻辑性条理性。比如排序的依据分为以下几点：1234，满足其中多条则更为重要；比如问题的看法：我认为这个问题有 x 个方面，1xxx2xxx3xxx；再比如按照思考顺序排列：这工作是否有价值，这工作是否适合我，这工作我将怎么做。步步递进，多说一二三四，才能给面试官留下这人都说了些什么的印象。
7. 补一个自我介绍技巧，面试银行就说对于银行我有以下几点认识，例如：第一，银行是服务业，从业人员应当具有服务意识，我做过志愿者有比较好的服务意识；第二 xxxx，我 xxxx；第三，银行 xxx,我 xxx。基本来个三点差不多，多了来不及说。
8. 别过多的提个人经历或废话太多，注意时间有限，简明的表达个人意见即可。

暂时就想到这么多了，3800+个字了==希望能对大家春招和 18 校招有所帮助，有什么问题可以回复，我不定时会来瞅一眼。觉得我说得好的麻烦鼓励我下哈哈。

## 3.29 绍兴地区 12.6

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083291-1-1.html>

今天参加了工行绍兴分行的面试，楼主分到的是 12:30 的那一批，目测之后还有一批工行的面试分两轮，但都是在一天进行完的，先群面再半结构

这次绍兴分行貌似是外包给了智联，之前发短信都是智联的平台，不知道其他地区怎么样，下面说面试好了。。

群面就是无领导小组讨论，是以辩论赛的形式，6vs6，先进行抽签分为甲乙两方，

题目是，互联网金融背景下，甲方：主抓移动支付业务；乙方：主抓理财业务

双方进行辩论，每人有一分钟的自我陈述时间，自由陈述；随后小内部 10 分钟讨论，推选出一名组长进行我方观点陈述；然后就是噼里啪啦两方吵一架，不过我们组还是挺温和的，男面试官一直看着我们笑。。。最后选出一名代表进行总结陈词（双方妥协后由赞成方代表总结）。对面一组的一名研究生姐姐好强大，感觉特专业，气场也强大，虽然我也参加过无领导，但是辩论形式还是第一次，感觉又回到第一次参加无领导时候的感觉，所以特别佩服那个研究生姐姐~哈哈。。

然后群面完就是半结构，大家都先出去，然后在一个个进入刚才的面试间，流程就是先进行自我介绍，两分钟。。。楼主说到一般卡片了，被面试官拉回来。

之后就是按自己的简历问问题，一般就是实习经历，学到了什么，后面一些问题感觉每个人都问了，就是是否报了其他银行，有没有收到农行的面试邀约（农行在之后进行），是否参加了国考。。。楼主没有多想，都比较的诚实的说了，不知道这些问题是否有陷阱。。最后，祝还在面试和明年面试宇宙行的学弟学妹们好运~



据说这是一个神奇的网站，发了面经会收到 offer，求 offer

### 3.30 工行浙分绍兴地区 12 月 5 日柜员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082805-1-1.html>

笔试后大约两个星期收到面试通知，让 12 月 5 日 8 点 30 到场。在绍兴市委党校面试。楼主 7 点 30 就到了，签到、交证件、领号码牌（号码提前分好的，好像不是先到先得，楼主第一个到的，领的 1 号，但是有比较后来的妹子领了 2 号的）然后就是拍照。

面试分两轮，先无领导，再 1 对 1。

无领导是小组辩论，10 个人进去，抽签，分成甲乙两组。辩题是柜员的营销业绩应不应当纳入绩效考核。楼主是乙组，观点是不纳入。

两个面试官，一男一女，很年轻，人也和气，男的那个看我们后来快吵起来了就一直笑。楼主的经验就是审题一定要准确。

甲组一直在说要营销，但其实辩题不是营不营销的问题，是纳不纳入绩效考核。楼主是我们组第一个陈述观点的，因为提出“要营销，但不纳入考核”，所以后来大家觉得我说的很有道理，一致推荐我当组长。（其实楼主无领导很烂，胆子也小，很内向。。可能因为抓住了问题关键，所以就去当组长了，人生第一次啊）

楼主觉得这个辩题，反方也就是乙方千万不能从“不要营销”这个角度去论述，会偏题的。桂圆一定要营销，桂圆一定要营销，桂圆一定要营销！

先 1 分钟陈述观点，然后 20 分钟小组讨论，组长总结，然后 30 分钟两组辩论。要求一组说服另一组。

辩论结束了我们两组都没能说服对方。后来楼主这一组提出同意对方观点，作出了让步。其实这时候谁说服谁不重要，因为个人表现在刚才的论述中已经展现出来了，适当的妥协反而更好一点（楼主个人观点），因为讨论的目的就是要有一方说服另一方的，谁都不让步，反而没有结果。

然后就是 1 对 1。

面试官有两个，其中一个只负责记录。

问题是

自我介绍

觉得自己刚才表现怎么样（楼主不要脸地说了挺好的）

你们组刚才妥协了为什么？

你对银行好像挺了解的，实习过吗？（回答没有，楼主一个实习经历都没有，去其他行各种被鄙视，但是楼主之



前在知乎上看了吐槽银行工作的问题，对柜员的工作比较了解）

面了其他银行吗？什么岗位？省分报了吗？进度怎么样？（如实回答报了四大行，全部柜员，中行被调剂到营销，省行报了管培生没进）

这次绍兴这边的柜员全部要去河北（好像是这个地方）培训一年到一年半，能接受吗？（回答可以接受）

你知道柜员工作很辛苦的，还愿意来？（回答了柜员要心态好之类的，然后说已经做好心理准备了，还说了一句我总不能一直是桂圆吧，面试官就笑了）

最后，求 offer，求 offer，求 offer。

嗯，就这样。

### 3.31 明天签协议 今晚来报答论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020891-1-1.html>

楼主报的营销。

参加过交行、中农工建四大行、移动笔试（电信撞上了农行所以没去）。基本上投的都给了笔试。笔试都过了。手

上暂时有交行、工行 offer。其他不是没出就是我拿了几个比较心仪的 offer 就懒得再跑杭城面试了。



工行笔试：在杭州下沙浙工商。此处温馨提醒千万不要住学校附近那家速 8。

笔试题目难度中等。说很难的同学们你们数学基础真是……（考过来中行的笔试是最难的）...工行很人性化的一点是不考行历史、当今社会一些政治类题很少，计算题占大多数（理科生表示找到真爱），于是做得比较顺。不太人性化的一点是题目杂糅到一起，下一题可能是数列可能是英语可能是计算...考前可以买那本一本通做做 但是注意多做计算就好了，把握一下速度和感觉。（p.s.:其他银行和一本通的题型非常之接近，说它是真题我是信了）时间不紧，做完大约还有 20 分钟。做的时候记得用一角草稿纸写一下之前不太确定的题，到时候回去再做。做的时候真的不会的话可以蒙一个然后有时间回来看。包括填空，随便写个数字上去先。楼主这 20 分钟回去重算改了好多题。

工行面试：在 wz 分行培训中心。没错就是那个小巷子进去。此处温馨提醒一定要带上消遣的东西……再不济要带充电宝。

一个下午大概 100 人（一共多少天楼主不清楚哈），都是 1 点到那边等。大家在一个教室里面随便坐。

楼主非常天真的坐到了第四大组，然后就很悲剧的等到了 5 点才面试……因为它是从门口按位子顺序面试。每个人发一个号码牌。面试形式是，先 10 个人无领导讨论（辩论 5v5），之后单面。无领导讨论楼主比较擅长，因为楼主 idea 比较多，条理算比较清楚，而且我队里有三个人基本不说话（也导致了最后我们辩论不过对方 0 0），但



是小组内讨论楼主表现还是蛮好的。后来单面的时候也问了关于刚才辩论你自己的看法，谁表现的最好，你觉得你自己表现的怎么样啦之类。也有对你性格的问题。表达自己的意见就好了，be yourself。还有是银行必问的想来什么岗位发展，能接受多久的柜员等等。4 个行内领导+1 个外包的 HR。领导坐那里好严肃，和外包的 HR 聊得也是蛮开心...

楼主本科国内非 985 非 211，UK G5 硕士。

### 3.32 浙江湖州工商面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019907-1-1.html>

昨天刚面完工商银行，因为之前在求职论坛很难找到前几届的面试经验，决定造福后来人，决定来一碗热腾腾的面经。 楼主两周前面试过湖州交行，比较简单的结构化面试，群面，鉴于我们那组全是女生，考官就问了我们对新出炉的二胎政策看法以及自己会不会生两个孩子，总结来说大家最好早点背出自己的自我介绍，当时自我介绍大家都会紧张得疙疙瘩瘩，另外自我介绍最好有特色一点点，大家都是各种奖项流水账形式，无法给面试官留下特别的印象。

楼主交行挂了，目测还是结构化面试的表现不够突出，大家回答问题的时候最重要的是层次分明，有理有据，逻辑性强。

然后就是工商，湖州今年是在杭州面试的，外包给第三方招聘公司。早就听说过工商银行要无领导小组，最后到场之后还是没有发挥好。在这里要提醒一点，如果没有把握还是不要做 leader 或者总结陈词的，据了解我们组的总结陈词的被面试官说总结的不够好。如果要参加无领导，要记得提前了解整个过程，千万不要弄错程序，这是很重要的。

接下来是半结构化，对了，提醒一点，面试官中会有一个扮红脸和黑脸的，就是有一个可能会比较凶，不要担心，这是他们应尽的 hr 角色~哈哈

半结构化大多都是根据简历上的东西做出提问，所以简历尽量不要作假，(就算作假也要想好面试官可能会问你什么想好答案)。

恩，差不多就是这些注意了，最重要还是要自信！自信就成功了一半，把这些作为自己刷经验的经历，就算没有录取还有其他好工作等着我们呢~哈哈，是不是心态太好，重要的是收获与学习，当然最好有好的收获了~

加油！

### 3.33 工行浙分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019807-1-1.html>

第一次发面经，有点紧张。给自己攒点 rp

lz 是 8 号面试的，室友也有通知，但是是 12 号，lz 估摸着这一周都是面试，就刷了几天应届生，也没找到什么内容。后来到了现场打听了一下，估计 8 号就是头一天，为自己抹一把泪。

面试在庆春路，离地铁站不算远。12 点签到 11 点多就到了，在附近罗森补充了点东西，壮士扼腕地直奔大楼。签到是 12 点，其实稍晚一点也没关系。先是分组，一组大概 8 个人。交材料量身高体重，坐着等到 1 点，就有人把我们领到了 20 楼，正式开始面试。

一开始是无领导，我们组八个人正好四男四女，我觉得总体还比较和谐。问的问题是重要性排序，具体是什么我就不说了。先给 5 分钟思考，然后 30 分钟讨论，3 分钟陈述。

陈述结束面试官会单独问你感觉自己表现怎么样，然后 lz 因为序号比较在前，表现又很一般，就第一个被问到了。大写的的一个懵逼，没头没尾的答了一点，然后面试官就问别人。感觉还是比较明显的，表现好的会跳过去，放在后面问，表现一般或者不太好的就会在后面问。lz 第一次无领导，感觉就这么跪了。

然后就是半结构化。一对三，问题就是比较笼统的，去百度也就可以百度到的那些。楼主有点紧张，本来准备的也忘得差不多了，说得很没逻辑，面试官问了几个问题就让我走了。总之一个大写的跪。

结束的时候是下午两点多。正式面试的时间应该一个半小时左右，前面签到的时间是一整个小时，时间上面可以参考一下。

因为看到上分的体检通知很快就出来了，lz 心里很忐忑。手里没 offer 真的很方啊，国考感觉还没发挥好。欸，希

### 3.34 浙江萧山分行 12.09 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930443-1-1.html>

楼主的面试时间是 9 点半，地点是萧山城河街 54 号。为了这个面试我 5 点 45 分就起了床，毕竟百度地图给我的时间是 2 小时 20 分钟，楼主还要抹点 BB 啥的（表示校招季开始才买了人生第一支 BB 霜的伤不起，抹个 BB 都

要 20 来分钟)，因为车来了上面显示公交车离楼主还有 3 站路，于是楼主我喝了杯水后才粗门，等了两分钟发现车还没来，倒是对面的车开过了，继续查车来了发现首班公交车早就开走了，原来是我把车的方向弄错了，看成是对面的车了好嘛!!! 于是悲催地急忙拦了一辆空的士赶到地铁口，给了司机一百块他说找不开，早上第一单生意就给一百，他之后会没零钱。好说歹说才给我破开了。好不容易赶上第一班地铁，坐到萧山后发现才 7 点 46 好吗，我再搭个公交到工行那儿最多也不会超过 8 点半好吗，度娘这么不靠谱彦宏哥你造吗?!! 待楼主来到工行后发现门口拍着一群老大爷老大妈，银行还没开门!! 于是楼主来到旁边的 ATM 机上取了 100 快（没钱伤不起）等到银行开门后，楼主想不对啊，总不能跟着大爷大妈去取号排队吧，于是楼主来到工行门外，仔仔细细地把工行的每块砖都看了一遍，终于在大门旁边的墙上发现了一块红色的标志牌，萧山分行 2015 校招加箭头，跟着箭头走啊走，来到了银行的“后门”，到保安大叔那儿签了个到，发现楼主是 9 点半场第一个到的，再次谴责一下度娘。乘电梯来到 9 楼等候区，交了材料后就一直在那儿等啊等，期间保安小哥还说大家要吃蛋糕喝牛奶的自己拿啊，当然，楼主没有去拿，因为大家都没动，楼主也不好意思啊

等到差不多 9 点半就有人来拍照，快 10 点的时候才进的面试会议厅，开始无领导小组讨论，重点来了，原谅我刚刚一直在说废话

1.有三个面试官，2 个女的，还有一个性别不明（楼主眼拙）

2.楼主那一场有 11 人一起面

3.题目大概是有一家银行要到新地区开营业网点，从 4 个地点中选择，5 分钟阅读，1 分钟自我陈述，20 分钟讨论，2 分钟总结

楼主那一组有几个男生嗓门大，又很能侃，基本上就插不进话，本来反应就慢一拍而且声音又小的楼主中间就插了一次话，还是随声附和人家的意见啊看来我又打回了一瓶老抽

无领导面完马上就是结构化面试，期间让我们继续等在无领导的会议室，面试官去旁边的小房间准备结构化面试，在等候面试的时候，还能依稀听到面试官们在谈论小组面试的成员，说几号表现咋样，几号不错之类的，反正木有听到楼主的号码

最后来说说结构化的内容，先是自我介绍，时间不限，然后根据自我介绍内容 blabla 问了一通，有一个问题戳到楼主软肋啊，因为楼主不是金融经济财会啥的专业，面试官问楼主怎么没考相关银行从业证书，我能说我快 10 月底才想着考银行嘛，我去哪儿考个证书去但其他问题还是能应付的，祝同学们都好运啊!

最后，虽然我前面说的差不多都是废话加流水账，但还是希望工行给我个 offer 啊，都 12 月了还一个 offer 都木有收到，要成就业困难户了啊!!!

## 第四章 工行浙江分行综合求职资料

### 4.1 2020 我的银行春招之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274327-1-1.html>

楼主本科就读于某一本院校，非金融类，四年本科时间基本都在刷绩点，毕业打算去银行工作。

从年前就开始找工作到现在，面了好几家银行，有工行、建行，也有邮储、农行，之前还发过招商的一篇笔经。

来来回回跟很多银行打了交道，拿到了满意的 offer，所以对银行笔试面试也算有点心得。

笔面试次数越多其实就越懂套路，后面几次就越来越轻松，基本可以做到应变自如。

今天就回馈一下论坛，来谈谈面经、笔经，分两个部分来聊聊春招中必须要提前的准备事项。

## 笔试篇

1 月份就开始刷题。制定了一个银行刷题计划，配合网课视频，最开始每天都很煎熬，反正在家里就很烦，后来做着做着调整回来了。

工行的笔试是 2 小时。

情景能力测试 140 分钟（包括 EPI、英语、综合知识）、职业性格测评 40 分钟不计入总分

第一部分，行测（60 分钟 59 题），言语理解、逻辑推理、数字推算、思维策略。

第二部分，英语（60 分钟 100 题），阅读理解、完型填空都有。

第三部分，综合知识（30 分钟 50 题），金融和常态题最多，工行常识只有四题。

行测抓紧时间做，不会直接跳过，时间还是比较紧张的。

## 面试篇

自我介绍+半结构+辩论+无领导

### 1.面试（自我介绍+半结构化）

首先进行简单的自我介绍、有没有男女朋友、为什么打算来银行、报的什么岗位、学的是非对口专业，为什么想考银行

### 2.辩论+无领导

先辩论，然后对辩论的话题进行优化。

面试的话，化个淡妆就可以了，头发扎起来干净利落，外形能很加分的。

自我介绍是一定要准备的，时间不用过长的，1min-1.5min，不要太长也不要太短，准备一下自己过去比较突出的成绩或者两项（答题框架用 star 法则，不会的可以自己搜一下）。

在准备自我介绍的时候一定要注意两个点

#### 1.怎么证明自己是最适合这个岗位的？

#### 2.面试一个岗位的人那么多，怎样能让面试官记住我？

拿到面试后开始有针对性地按照公司 Tag 刷，配合网上还有论坛里的面经。做题时重点模拟面试的情景，大家一定不要太被动，面试时候的沟通很重要。

15 分钟无领导小组会给一份材料，讨论之前要和组员约定好发言模式和时间，从右到左一人发言 30 秒，发言逻辑要清晰，提前组织语言，直接摆观点和理由。

以上就是我最近几个月的面试经验总结和分享，也是我的一个记录和反思。

最后还是建议大家主动一点，越主动越好，尽量多参加今年的提前批招聘，最好能通过暑期实习留用。

## 4.2 人生总要多点故事才精彩，再见 ICBC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294264-1-1.html>

### 人生总要多点故事才精彩，再见 ICBC

8 年 2 个月的 ICBC 工作经历，2 次总行级荣誉，3 次省行级荣誉，从支行到总行与海外某分行再到重新回到支行，太多的人与太多的事仿佛仅发生在昨天。如果 ICBC 是一所大学，那我已于 2020 年 9 月 30 日从这里毕业，在我 34 周岁的时候开启自己的职场新篇章。在新冠疫情肆虐全球的 2020 年，我也不知道自己的明天会发生什么，但是人生总要多点故事才精彩。仅以此文回顾我在 ICBC 的 8 年职场工作经历，也为本年通过校园招聘走向职场的后浪们讲述一个平凡中年男人的故事。

#### ———题记

2020 年 9 月 30 日上午 10 时 30 分，当我向支行综管部同事交出自己的 ICBC 工作证后，我拿到了属于我的离职证明与支行代保管证件原件。在向支行综管部的各位领导与同事道别后，带着领导与同事们的祝福，我按下电梯按钮，背着包离开了支行。当日中午 12 时，在我与猎头小姐姐共进午餐时，猎头小姐姐突然问我：“当你离开宇宙行并开始一段新的职场旅程时，你有什么感想？”我略微思索了一下回复说：“选择大于努



力，起点平台太低，成长与发展空间会非常有限，人生总要多一点故事才精彩。”猎头小姐姐笑了笑，我也笑了笑。

在 ICBC 的 8 年 2 个月的时间，从支行柜员到支行信贷客户经理再到总行授信审批部的审查经理与海外某分行的风险管理部员工，每一步都是我通过自己的面试与工作表现争取来的结果。或许和那些有关系资源的同事相比，我在 ICBC 的每一步都是走的如此艰难，但是我也深知当我每次顺利通过面试与工作考验时也是我个人能力与价值提升的开始。关系资源或许可以让某些人在银行业内得到很好的庇护，但是个人的能力与价值或许对于多数没有关系资源的社畜在这个残酷的职场中存活下去的立身之本。

## 一、行内面试经历

2012 年 1 月，我幸运地通过了工行 A 市分行的校园招聘，2012 年 7 月在取得了我的硕士毕业证与学位证后，我与 A 市分行的 B 支行签署了自己人生中的首份劳动合同，开始了我与工行之间的缘分。在经过 A 市分行安排的新员工团建培训及柜面业务培训后，2012 年 9 月上旬我在 B 支行营业室开始了自己的柜员生涯。也许是因为 2012 年 7 月入行的时候 B 支行入职的硕士研究生较少，我并没有成为一名现金或者对公柜员，而是给营业室行长安排在柜台后台工作，工作任务为负责银企对账单回收、网点所有柜员凭证（银行卡、U 盾、电子密码器、空白国内信用证、省财政厅非税票据等业务凭证）请领与发放等工作。

2013 年 12 月上旬，B 支行面向全体柜员招聘 3 名支行信贷客户经理，招聘流程为笔试与面试。2013 年 12 月中旬，包括我在内一共有 30 名员工参加了笔试，笔试内容为金融学、财务会计学、行内规章制度内容。2014 年 1 月下旬，B 支行综合管理部组织了面试，参加面试的一共为 8 人，面试方式为 8 人两组的正反方辩论赛，辩题为“互联网金

融企业的出现是否会对银行业带来颠覆性影响”，面试者要在 5 分钟内完成正反方组队与讨论，然后开始 15 分钟的辩论。面试官为 B 支行 W 行长、主管信贷的 H 副行长及支行公司业务部、国际业务部、小企业服务中心这 3 个信贷科室的经理及副经理。我与其他 3 名面试者组成了反方辩论组，并由我负责总结陈词。在我做总结陈词时，我陈述了为什么互联网金融企业的出现不会对银行业带来颠覆性影响的三点理由：第一，银行拥有着良好的风险管理体系与外部监管制度指导，而目前新兴的互联网金融企业却最为欠缺风险管理体系与全球统一的监管制度，互联网金融企业快速发展的过程也是其自身经营风险与金融风险不断暴露的过程。自 1988 年 7 月巴塞尔协议委员会提出《巴塞尔协议》以来，全球银行业有了统一规范的监管指导制度，2004 年 6 月及 2010 年 9 月的《巴塞尔协议 2》、《巴塞尔协议 3》的提出更是进一步完善了全球银行业的监管框架与银行风险管理机制，确保全球银行的经营安全，而互联网金融企业目前缺少全球统一的外部监管制度，各国监管机构对互联网金融企业也没有出台明确的监管指导文件，互联网金融企业会像脱缰野马一样在充满高度风险的金融行业中狂奔乱撞，最终会演变成系统风险与行业风险。第二，金融行业的本质还是服务实体经济，这是金融行业企业的社会责任，而银行作为金融行业的重要组成部分，一直是履行服务实体经济这一社会责任的核心企业，而互联网金融企业的资本逐利本性却让互联网金融企业先天就存在社会责任缺失。第三，银行是历史悠久，具有强大生命力并不断与时俱进的企业，而互联网金融企业还没有经过时间的检验，存在野蛮生长，迅速灭亡的风险。2013 年美国《财富》、《福布斯》公布的世界 500 强企业中，汇丰银行、花旗银行等大型银行均有超过 100 年以上的经营历史，久经历史考验，大而不倒。根据目前网上披露的互联网金融行业分析报告，全球互联网金融企业整体的存款与贷款资金占比还不到全球银行业的 1%，而且产品与服务方式相对单一，存在着行业发展泡沫，互联网金融企业在短期内对银行业带来颠覆

性影响的可能性较低。从目前互联网金融企业的逐利疯狂盲目扩张趋势来看，如果未来**5年内全球各国的监管部门对互联网金融企业进行监管，很多互联网企业将迅速进入破产阶段。**

2014年4月上旬，我获得了B支行综合管理部的岗位变动通知，我由柜员晋升为支行国际业务部的信贷客户经理。在入职前例行的主管行领导谈话中，H副行长表示在辩论赛结束后，W行长及信贷部门的各位经理在对面试者的讨论过程中，各位领导都对我在辩论赛中的总结陈词印象深刻，因为我的总结陈词中体现出研究生应有的良好学识素养，逻辑分析与判断能力。W行长希望我在晋升为支行信贷客户经理后能够更好地发挥自己的长处，为支行做出贡献。2014年4月26日，我正式进入B支行国际业务部工作，从此国际进口信用证、履约保函、投标保函、企业流动资金贷款、银行承兑汇票贴现这些常用法人贷款产品、企业远期结汇与购汇、信用证到单议付、跨境资金池等国际结算产品营销及新国际贸易融资客户营销、存量企业客户贷后管理便成为我日常工作内容了。2014年9月，总行在全集团范围内举办了一次金融市场论文学术论坛活动，要求全集团范围内的各行员工撰写与提交与金融市场相关的学术论文，2015年1月总行将公布本次学术论坛的获奖人员名单。在本次论文活动中，我提交了一篇与金融市场风险测度理论研究相关的论文，2015年1月中旬总行邮件通报本次活动的最终获奖情况时，A市分行所在的G省一共获得3个名次的奖项，我的论文为唯一荣获总行二等奖的论文，这也是我入行以来的第一次获得的总行级荣誉。

2015年12月上旬，总行网讯上发布了面向全集团范围内培养30名国际化人才的招聘信息，通过面试的面试者将在总行相关部室学习一段时间后，再派遣至境外分行短期工作交流，面试者在境外分行工作交流期限届满后，如境外分行无法为面试者提供长期外派岗位编制，面试者返回其劳动关系所在单位工作。在看到招聘消息后，我投递了

行内简历。2015年12月下旬，我收到了来自总行的面试短信通知，总行通知我于2016年1月9日（周六）上午10点在北京银泉宾馆参加面试。1月8日晚上9点，我从A市坐飞机来到了北京并入住了银泉宾馆，这也是我第一次来到帝都，没机会欣赏帝都的风景，等待我的却只有一场无法预测结果的面试。入住房间前，通过向前台询问，我才知道总行在1月9日与1月10日举行面试，参加本次面试的面试者总人数大概有几百名。1月9日上午10点，我在银泉宾馆的三楼参加了面试，总行的面试的形式为结构化面试，由总行人力资源部的两位老师对我进行面试提问，面试时间是10分钟。我被问到的问题主要有三个，一是自我介绍，二是备用信用证与及国际保函的区别，三是我对于工行境外分支机构的了解及我对于工行进行全球境外分支机构扩张的看法。在回答备用信用证与国际保函的区别这个问题时，我除了回答备用信用证与保函在性质上具有从属性与非从属性、银行付款责任、两者适用的国际法律条款及商事规章准则这三点不同外，还谈到了我个人在日常工作中对客户开立备用信用证与国际保函的偏好，行内操作流程及风险防范要点的理解与分析，也简单的将工行的备用信用证与国际保函的收费情况与开立时间与中行进行了对比。在回答我对于工行境外分支机构的了解情况时，我主要回答了工行第一家境外分行是1992年在新加坡设立的新加坡代表处，截至2015年12月，工行在全球42个国家或地区建立了约400家分支机构，工行进行全球化的扩张，一个是中国经济与中国企业发展的需要，另一个也是配合国家推进一带一路及人民际国际化战略的需要，工行是一家国际化的大型银行，海外业务扩张发展是经营发展的必然趋势，海外业务发展也需要行内各员工的贡献力量，我个人虽然没有留学的经历，但是英文水平与业务素质也还可以，如果能够通过面试，我还是愿意去海外分行进行交流与学习。在我说完后，其中一个面试官老师开始用英文问我：“The life of expatriates is always very hard and boring, are you still willing to work overseas?” “Yes I love a challenging life. Having

**some wonderful stories in my life is what am always seeking for.”** “OK, our interview is over, good luck.”

在银泉宾馆结束完面试与办理退房手续后已是上午 10 点半，我打车来到复兴门内大街 55 号。面试结束后，结果会怎么样，我不知道。但离开北京前，我还是想看看总行大楼的样子，毕竟这也是我第一次来北京后最近距离接触总行的一次机会。站在总行大楼门外，我请一位路过的小哥哥为我照了张全身相片，北京的冬天很冷，人行道上的树也已掉光了叶子。站在总行门外，我突然觉得总行大楼像一艘航空母舰，工行是如此的庞大，而作为 40 多万普通员工中的一名的我却是如此的渺小。“大大的工行，小小的我，虽然我不知道未来我能不能在总行工作，但我终于还是来过总行，留下自己的身影。”我笑了笑，然后转身前往北京国际机场。9 日下午 4 点，我坐在北京回 A 市的飞机上，窗外阴阴的，看不到一丝阳光。晚上 7 点飞机准时降落在 A 市 X 机场，当我走下飞机时，只觉得自己像是做了一场梦，北京、总行、面试官都是我在梦中遇到的，当这场梦醒了，自己又回到了 B 支行，回到自己最开始的起点。

2016 年 3 月 10 日上午 10 点半，我的行内工作邮箱收到了总行人力资源部发来的邮件，邮件告知我顺利通过面试，根据总行的人才培养计划安排，我将在 2016 年 10 月 8 日去总行授信审批部报到并开始以工代训，总行将为我在北京提供宿舍。在看到这封邮件后，我将我通过面试的消息告诉了部门经理及 H 副行长，H 副行长对我表示祝贺，并让我在去总行前做好工作交接安排。2016 年 4 月上旬，总行又组织了一次全行范围的金融学术论坛活动，根据我之前两年左右的网点基层工作经历与我对工行网点未来经营战略转型的看法，提交了一篇论文，这篇论文也在 2016 年 12 月末获得了总行的论文优秀奖，这也是我第二次获得了总行级荣誉。



2016年7月至9月，在H副行长的推荐下，我在A市分行的授信审批部借调学习了三个月，熟悉授信审查工作流程的要点并掌握审查报告的撰写。2016年10月8日上午9点，我来到了总行人力资源部，在总行人力资源部的老师指导下，我前往总行各相关部室办理了相关手续，根据总行安排，我的宿舍在华威北里，也是通过与总行人力资源的老师交流，我才知道2016年1月初的那场面试，全行有差不多3000人投递了简历，但总行人力资源部通过简历筛选后只通知了200名员工来银泉宾馆参加面试。2016年10月9日开始，我便在总行授信审批部的X处长的指导下开始了自己的审查经理工作，在总行授信审批部我认识了不少来自清华、北大、人大等一流名校的小哥哥、小姐姐，在与他们成为同事的日子里，我也发现自己离优秀人才的差距。2017年7月上旬，我结束了在总行授信审批部的交流学习，回到了B支行。2017年7月中旬，总行在杭州培训学院举办了外派员工临行前培训班，根据总行人力资源部的安排，我将于2017年9月前往N分行进行工作交流半年，外派前我还要与劳动关系所在的B支行签署短期外派协议，如我结束外派重新回到B支行工作后，我应当在B支行服务满2年，如因我个人原因提出离职，我将向B支行支付14万元的违约金。2017年8月，在父母的帮助下，我也在A市贷款买下了自己的首套一手新房，根据购房合同约定，开发商定于2019年9月30日前向我交付新房。

2017年9月7日，我在N分行的风险管理部开始了自己境外分行的工作，不过N分行人力资源部分配给我的岗位工作职责与授信审批没有任何关联，我在N分行风险管理部属于行政综合岗位，不过，通过N分行的岗位工作我也了解到了银行压力测试、流动性风险管理、操作风险管理、金融市场风险管理测度等总行层级风险管理模型、制度与流程。由于N分行在2018年暂时无长派员工岗位编制，2018年4月12日我结束了在N分行的工作交流，重新回到了B支行，回到B支行后，我也刚好遇到了A市分行的

客户经理业绩积分改革，根据业绩积分改革制度，A市分行对2016年至2017年的全体客户经理进行业绩积分排名，只有上一年在A市分行所有客户经理业绩积分排名占前50%的客户经理才拥有参加本年度内的行内职位晋升资格，而我自2016年10月参与总行人才培养计划后，我离开B支行前的相关信贷客户均已移交给其他同事，根据A市分行发布的客户经理业绩排名榜，2016年及2017年我的业绩积分排名均不在前50%的客户经理名单内。在总行与N分行的工作经历，开阔了我的视野，也让我自己对个人未来的职业发展有了新的思考，考虑到A市分行提出的业绩积分排名决定员工行内职位晋升资格的政策，我在B支行根本无法获得晋升的机会，我未来如果继续留在B支行，那我基本上不会有什么太多职业发展空间。总行与境外分行的工作经历让我的简历上多了一点闪光点，也让我第一次开始审视自己在行内的职业发展问题了，我当时想如果到2019年我还没有获得行内晋升资格，我或许应当考虑行外的发展机遇了。

## 二、社会招聘面试

A市分行于2019年6月上旬公布了2018年所有信贷客户经理的业绩排名，我在2018年的排名名次虽然比2017年略有提升，但是仍然没有进入前50%，我仍然没有行内晋升的资格。2019年6月中旬，我也在某猎头招聘网上注册了自己的账号，并仅对猎头开放自己的简历，我想试试自己是否有离开B支行获得更好职业发展的机会。2019年7月15日，猎头联系了我，并向我推荐A市Y集团（省国资委独资的大型企业）下属D担保公司的审查岗位，面试一共分三轮，分别由D公司副总经理，D公司首席风险官及D公司董事长单独对面试者进行面试。7月20日下午3点，我在A市的G银行大厦的17层参加了面试，面试官为D公司副总经理与D公司的人力资源总监Q女士。D公司副总经理主要就我个人简历上的一些具体项目经历进行了询问，主要向我了解我对项目

风险分析的判断的理解及风险缓释措施，另外就是我对目前银行业商业票据风险问题的见解及各银行目前针对商业票据的相关产品及优劣情况，Q女士主要问了我个人性格与工作上的优缺点及对薪资的期望。当我说出我期望薪资是税前年薪26万（2018年度我在B支行税前薪酬才21万，面试前猎头告诉我跳槽通常涨薪的幅度是30%左右），Q女士表示若我能够通过董事长面试，我的实际薪资会远高于26万。7月28日上午9点，D公司首席风险官在G银行大厦17层对我进行了面试，幸运的是首席风险官是3年前从工行省行的授信审批部跳槽进入Y集团，在Y集团工作满一年后，由Y集团派至D公司担任高管，因此在我介绍完自己的工作经历后，首席风险官也就直接与我聊起了一些行内旧事与相关领导同事的近期情况，并简单告知我如果顺利入职D公司后的工作岗位职责与工作时间等情况。首席风险官最后问我：“你怎么看待工行员工跳槽的事。”我回答说：“工行是一个很大与很好的职业平台，但多数主动离职工行的员工都是因为个人职业发展原因，因为工行太庞大了，普通员工在行内工作到一定年限后会自动遇到职业发展的瓶颈。我个人认为，工作与员工是相互成就的，如果在行内没有新的发展空间了，离开工行选择自己合适的职业发展也是一条出路。”听完我的回答后，首席风险官沉默了一会：“我这轮的面试结束了，董事长下个月应该会抽时间和你见面再聊一聊。”8月6日上午11点，D公司董事长在G银行大厦对我进行了面试，在得知我硕士是J大学经济学专业时，董事长表示15年前他也是从J大学企业管理专业毕业，他的导师是I先生（碰巧我还上过I先生的课程，也和I先生有一些交集），随后我与董事长之间的面试也基本都是围绕D公司业务范围，发展战略及我对顺利入职D公司将如何开展自己的工作，还有J大学及I先生的治学趣事。经过近1个小时的面谈后，董事长让人力资源总监Q女士安排我在G银行大厦的食堂用餐，并告诉我如果决定加入D公司，最迟在8月10日下午下班前电话或微信告知Q女士，并尽快做好B支行的工作交接与办理好离职手续。

离开 G 银行大厦后，我也告诉了猎头自己顺利通过面试的消息，猎头对我表示祝贺，因为在我之前猎头也向 D 公司推荐了 3 名面试者，但这 3 名面试者均没有顺利通过面试，如果我愿意加入 D 公司，请在 8 月 10 日下午 6 点前告知猎头及 Q 女士。这是我第一次顺利拿到 OFFER，但是考虑到 D 公司的审查业务比较单一，而且 D 公司的高管均为 Y 集团委派，若我选择入职，那发展空间还是比较有限，因此 8 月 8 日下午 6 点我告知猎头自己暂时不打算加入 D 公司，并请猎头帮我向 Q 女士转达歉意。

2019 年 8 月 11 日我在网上看到了 B 市 K 银行社会招聘授信审查经理及对公客户经理的信息，并在某银行的指定网站上投递了简历，8 月 23 日我收到了 K 银行的笔试通知，笔试时间为 9 月 1 日（周日）上午 9 点。9 月 1 日来到 K 银行指定的笔试考点时，才发现参加笔试的人真多，差不多有 200 人，K 银行笔试的内容包括金融学基础知识、行政能力测试、K 银行历史发展情况等。9 月 3 日，我收到了 K 银行的面试通知短信，面试时间为 9 月 7 日（周六）上午 9 点半，面试地点为 K 银行大厦。9 月 7 日上午 9 点来到 K 银行大厦后，才发现参加面试的面试者也不少，根据 HR 小姐姐的面试者签到花名册来看，共有 50 名面试者要参加面试。上午 10 时，轮到我参加面试了，面试形式为结构化面试，面试官为 K 银行的行长、主管行长及各部门经理，K 银行行长问到了我个人特长与爱好，我回答我个人的特长与爱好是写作，我在 2017 年 9 月举办的人民银行征信诗歌大赛中获得了二等奖，获得了省级荣誉，另外我个人的一些古诗词作品也在某些比赛中取得过名次，我在工行工作期间撰写的两篇学术论文，也获得了工行总行级荣誉。主管行长则问到了我在授信审查工作中的一些具体项目的审查经历及我与前台客户经理沟通与共同化解风险的具体情况，另外还问到了财务报表中的经营活动净现金流与净利润之间的关系，我回答：“在经营性的应收、应付款金额比例保持稳定的正常情况下，公司的经营活动现金流量净额应基本等于净利润加上固定资产折旧、无形资产摊销等不需要

付出现金但按照权责发生制原则应计入生产成本的费用项目，经营活动现金流量净额一般应大于净利润。如果经营活动现金流量净额小于净利润额，就说明公司经营不很正常。如果经营活动现金流量净额与净利润两者都为负，说明该企业面临经营困境，盈利能力弱；如果经营活动现金流量净额为负净利润为正，说明该企业虽然有盈利能力，但是存在存货积压或者应收账款无法及时收回，无法取得与利润相匹配的现金流量；如果经营活动现金流量净额为正净利润为负，说明企业对固定费用偿付能力不足，企业虽然能够满足正常经营活动资金需求，但应提高产品盈利能力。9月12日，我收到了K银行HR打来的电话，K银行提供给我的税前年薪为35万，如果我愿意接受K银行的薪酬，我要于9月14日或9月15日上午在B市的F医院参加体检。考虑到B市的高房价与高消费及我还是比较喜欢在A市生活，我拒绝了K银行的OFFER。2019年7月至9月的两次社会招聘，让我知道了自己的薪酬价值，也让我知道了自己有离开B支行获得更好职业发展的能力。

2019年9月20日上午，我收到了开发商的电话，开发商通知我在9月30日至10月7日期间进行新房验收。2019年12月23日，我也从开发商那领取到了我个人不动产权证，这也意味着我随时可将我在A市分行的集体户口直接转为个人户口了。2019年12月26日，曾经推荐我去A市分行授信审批部借调学习3个月的H副行长也正式退居二线了，根据A市分行人力资源部安排，T副行长接替了H副行长的全部工作。

### 三、一次算不上裸辞的跳槽

2020年很快也到来了，新冠疫情的爆发也让所有人的工作与生活受到了影响，2020年3月1日随着B支行全员复工后，B支行也对全支行的信贷客户经理重新进行岗位工作安排，我也于2020年4月1日借调至B支行小企业部工作，我在小企业部主要



负责法人客户档案的归档整理、在 A 市不同区的不动产登记中心办理贷款客户的抵押登记及他项权证的领取及与小企业客户经理共同上门拜访客户进行贷前尽职调查。在小企业部工作 1 个月后，我觉得自己在 B 支行做的工作与我追求的审查审批职业发展方向越来越远了，但我与 B 支行的短期外派协议也已届满，我如果选择离职也不需要再向 B 支行承担违约金责任了，我再次开始思考离职的事情。

2020 年 8 月 19 日下午 2 点，T 副行长通知我到他的办公室进行谈话。在我来到 T 副行长的办公室后，他告诉我 A 市分行将于今年进行信贷客户经理改革，B 支行为本次分行试点改革的支行之一，由于我的业绩积分在支行信贷客户经理中排名靠后，并且目前 B 支行下属的各二级支行柜员人手欠缺，经领导班子讨论决议，把我在内的 10 多名支行部室各客户经理调整为柜员岗位，而我此次被安排在 B 支行营业室外汇岗工作，请在正式转岗前安排好工作交接。在听到这个消息后，我非常平静地向 T 副行长表示，我在转岗前会做好工作交接，工作交接时间大概为一周，我会在 8 月 31 日上午 9 点前去营业室报到，但我现在还有 2 天年假没有休完，我去营业室报道前想先休完年假。T 副行长同意了我的请求，随后我也离开了 T 副行长的办公室。离开后，我开始考虑辞职的事了，因为如果我同意 B 支行对我岗位变动为柜员的安排，那我将在 9 月第一周就要上柜工作，而我如果在 9 月有面试机会，那就根本没有办法请假去参加面试了，虽然我是在没有确定下家单位接受的情况下主动选择裸辞，但是我手上可动用的存款及住房公积金有折合约 2 年的在岗工资，我完全不用担心裸辞后的房贷及各类必要开支。8 月 19 日下午下班后，我也在猎头招聘网站上彻底公开了自己的简历，并且根据网站推荐的一些公司职位投递了简历。8 月 26 日上午，我用自己的 1 天年假休息时间从 A 市分行拿到了我的集体户口，8 月 27 日下午我又利用剩下的 1 天年假时间在个人房产归属的派出所办理了集体户口转个人户口手续并当天拿到了自己的个人户口。8 月 28 日上午，我完成

了所有手头工作交接，当日晚上 8 点，猎头电话联系了我并为我推荐了 A 市 M 银行的授信审查岗位，据猎头的反馈，我如果通过 M 银行的简历筛选，我将在 9 月上旬开始面试，面试仅为一轮，面试通过后将有笔试，通过面试与笔试后，M 银行将发放 OFFER。8 月 31 日上午，我在 B 支行综合管理部提出了离职申请，并提交了书面离职申请报告。9 月 1 日上午，T 副行长约我进行例行的行内员工离职谈话，了解我离职原因。我平静地回复 T 副行长，我因个人职业发展原因申请离职，目前也已经有新单位愿意接收，只是新单位还没有完成背景调查，我暂时不方便透露新单位名称。在了解我的离职原因与去向后，T 副行长祝我前程似锦，也请我根据支行员工离职流程办理好工作交接与相关手续。9 月 1 日晚上 8 点，我收到了猎头的通知，M 银行约我在 9 月 2 日下午 2 点在 M 银行大厦 35 层参加面试。

9 月 2 日下午，我在 M 银行参加了面试，面试官为 M 银行人力资源部 S 经理、M 银行授信审批部 E 主管及 M 银行总行人力资源部及授信审批部各 1 位面试官（同步远程视频参与对我的面试），M 银行的 E 主管及总行授信审批部面试官主要问及我所审查过的相关项目，及我在对相关项目审查过程中遇到的风险点的分析与判断，并问在质量保函、投标保函、履约保函这三类保函业务中审查中审查经理应当侧重审查的风险点与风险缓释措施有哪些。M 银行总行的人力资源部的面试官则问我：“从你的个人简历的工作经历上看，你在工行的工作经历完全应该获得在 B 支行的职位晋升，但你为什么会选择离职？”我回答说：“我个人职业发展发向是在审查审批岗位，我希望自己未来能够成为 M 银行审查审批线条上的专家，而我目前在工行 B 支行已经遇到了职业发展瓶颈，所以我需要主动出来寻找合适的职业发展机会。工行的平台太大，晋升要求也很严格，并不是我有过总行与海外分行的工作经历就能够获得直接晋升的，我希望自己的人生多点故事。”M 银行人力资源部 S 经理则问了我对于薪酬的期望，我回答说：“我个人对于审查

岗位的爱好的远超过对于薪酬的期望，我相信贵行能够根据我的个人工作经历及同业同岗位的薪资情况给予合理薪酬。”面试结束后，S 经理告诉我，如果通过面试，将会在一周内收到笔试通知。9 月 4 日下午 5 点，M 银行的 S 经理通过微信向我发送了笔试试题，笔试内容为写一篇是否应对在港交所上市的大陆 O 集团做出新增授信的集团授信方案审查报告，笔试截至时间为 9 月 6 日下午 5 点前，报告完成后可以直接通过微信提交。9 月 6 日下午 3 点，我提交了审查报告，9 月 7 日上午 10 点半，M 银行的 S 经理通过微信告诉我，经 M 银行总行授信审批部领导审阅，我的笔试成绩鉴定为良好，M 银行总行人力资源部将会在未来两周内向我发放 OFFER，请我收到 OFFER 后的一周内向 B 支行申请办理离职手续并交接好工作。9 月 17 日，我收到了 M 银行的 OFFER 通知书，M 银行给我的待遇是我在 B 支行晋升为部门副经理的薪酬。至此，我也算是在 17 天内完成了一次算不上严格意义上的裸辞的跳槽。

#### 四、个人职场感悟

在工行工作的 8 年，我通过自己的努力，把握住了机遇，让自己的人生与简历多了一点故事，但是在我看到过外面的世界后，才发现自己因为起点平台太低，也没有再次遇到良好的行内发展机遇，因此不得不考虑在行外的发展机会。8 月 19 日 T 副行长告诉我的转岗安排，我并没有任何意见，因为作为一名普通的社畜，如果我没有对于工作岗位选择的决定权，支行怎么来安排我的工作岗位，都是合理的。**别人给你的东西，别人无论何时何地以何种方式收回去，都是合情合理的，因为东西的所有权是别人的。只有你自己时刻做好准备，居安思危，未雨绸缪，才能确保你在离开现有公司后能有更好发展。**

**选择远比努力重要，知道自己未来职业发展方向而做出的选择远比不知道自己工作目的而盲目付出的努力更有价值，正如电影《教父》中一句台词所说的那样，花半秒钟就看透事物本质的人，和花一辈子都看不清事物本质的人，注定是截然不同的命运。**

平台太大，但是你的职业发展起点太低，并且没有把握住重要的行内发展机遇，也是很难在这个大平台上取得成绩的。银行基层是利润考核导向，并没有太多的专业技术要求，能够为银行带来合法的高额存款与高额利润的员工就是优秀员工。以基层支行柜员作为自己职场开端的普通员工，如果没有在 30 岁前把握住晋升至行内的分行、省行、总行的工作机遇，是很难在 ICBC 这个大平台上取得太高的职业发展成绩或自己满意的薪酬回报的。平心而论，那些一毕业就能通过校园招聘进入总行、省行、分行的员工，整体上会比同期进入支行的员工职业发展前景要好的多。

**坚持自主学习，主动把握机会。**从我个人的经历来看，大学一年级开学就知道自己主动去自习教室学习，硕士研究生一年级就知道自己主动去查找与自己研究方向相关文献与书籍，参加工作后能够主动购买与本职岗位工作相关的专业知识书籍并不断学习的孩子，多数都过的不差，在职场上发展的也都可以。

良好的家庭背景、社会资源、名校学历是可以让某些人的职场道路比多数普通人走的更好更顺畅，但是把这些人的相对优势当成是绝对优势并且主动放弃努力的人才是最可悲的懦夫。罗曼·罗兰曾说，世界上只有一种英雄主义，就是在认清生活真相之后依然热爱生活。**人生百年，不过三万六千天，我相信能够找到自己适合的发展道路并且不断坚持努力付出的人，都会有属于自己的精彩故事。**

2020 年 10 月 19 日上午 9 时，我在 M 银行签下了我与 M 银行为期三年的劳动合同，从这一天起我也成为了 M 银行的审查经理，在我自己选择的职业发展道路上开始了自己的新旅程。

祝今年加入工行的后浪们能在工行这个大平台里找到自己合适的发展道路，也祝你们在工行这个大平台上能够留下属于自己的精彩故事。

再见，工行！

## 4.3 扫盲篇 —— 参加银行校招需知道的几个方面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220009-1-1.html>

### 1、中国的商业银行体系是什么？

中国的体系由中央银行、监管机构、自律组织和银行业金融机构组成。

- 1) 货币当局——中国人民银行
- 2) 监管当局——中国银行业监督管理委员会
- 3) 自律组织——中国银行业协会
- 4) 银行业金融机构——包括三大政策性银行、五大国有商业银行、13 家股份制商业银行、农村信用社、各类城市商业银行、邮政储蓄银行等

### 2、银行招聘的职位类型有哪些？

#### （一）柜面业务类

指坐在柜台里面办理业务的员工。一般分为对公柜面（低柜）和对私柜面（高柜）。

1) 对公柜面：专做公司业务，主要工作内容是开县和接收支票、本票、贷记凭证等，不接触现金，一般数额较大。

2) 对私柜面：银行常见的储蓄柜台。

#### （二）客户营销类

发掘公司及个人潜力客户，维持客户关系，营销各类金融产品及服务，满足客户需求。分为对私客户经理和对公客户经理。

1) 对私客户经理：即零售客户经理，主要工作内容是推销理财产品，做个人贷款等。

2) 对公客户经理：主要做公司信贷业务。

#### （三）产品维持类

分析客户与市场需求，设计产品与服务方案，制定并开展营销活动。

#### （四）风险控制类

预防与控制信用风险、市场风险和操作风险，监测市场风险指标，管控运行风险，常与银监局、人民银行等部门打交道。

#### （五）信息科技类

开发和应用测试软件，安装和维护硬件系统，为银行办公提供后台支持。

### 3、岗位的介绍



公司机构业务主要包括公司业务、集团客户、机构业务、国际业务、投资银行、托管业务、企业年金等为对公客户提供服务的岗位；

个人银行业务主要包括个人存款与投资、财富管理与私人银行、住房金融与个人信贷、信用卡、营业网点等为个人客户提供服务的岗位；

金融市场业务主要指本外币投资组合管理、自营及代客资金交易的岗位；

资产保全主要指催收、经营和处置不良资产、抵债资产等特殊资产的岗位；

资产负债主要包括资产负债管理、财务会计、集中采购、资金结算等岗位；

风险内控主要包括风险管理、授信管理、信贷审批等岗位；

内部审计主要指对全行业务经营管理情况、内部控制状况和风险状况进行审计监督和评价的岗位；

信息开发与运营主要包括信息技术管理、营运管理、电子银行等岗位；

行政管理主要包括办公室、人力资源、法律合规、产品与质量管理、纪检监察、公共关系与企业文化等内部管理岗位，以及培训中心的培训师岗位。

#### 4、银行工作如何进行职业规划？

总体来讲，银行工作是一种比较体面的职业，收入高，相对稳定，一般机构较为庞大，有较好的福利薪酬，只要具备了足够的实力，上升的空间很大。对于有社会资源的人来说，走营销、市场路线非常好。而对于缺少社会资源的人来说，进入人力资源、计划财务和风险部门则非常不错，这些部门都具有很大的权力，但是需要的人脉资源相对较少。一般来说，有管理、技术和市场三种发展路线。管理即走行政路线，如果你具有较高的综合管理能力，具有领导的潜质，可以选择走行政路线，从专业上来说不必很专，但需要博。技术指的是风险管理、产品开发、业务评审等，具有较强的专业性要求，适合专业能力较强的人。市场即客户经理岗位，适合有开拓精神，喜欢与人沟通的人，拥有一定的资源背景对这份工作会有较大的帮助。

#### 5、银行招聘综合考试的特点是什么？

综合主要包括货币银行、财会、经济，占据比例比较大，考点覆盖面广，所以在选教材时就要有针对性。如果每个方面的知识点都去看整本教材的话，显然是不切实际的，这就需要核心知识点的精编，让考生花适当的时间掌握考试需要的大部分知识点。我们推荐时间充裕的考生买中公一本通，这个很全面，然后复习时间短的童鞋就用工商银行突破秘笈，短期冲刺效果好，在网上就能买到的。

#### 6、银行招聘必须要是关系户吗？

事实情况是关系户肯定存在，但绝不是大多数，即使是有，也没什么值得抱怨。你想想，这就像老师的孩子比较容易当老师，医生的孩子比较容易当医生，演员的孩子比较容易进演艺圈，一个道理，这很正常，没什么好抱怨的。所以千万不要因为这个把自己心态搞坏了。

#### 7、你为什么会被淘汰——网申方面略谈

简历要认真填，关键词要有，照片神马的必须规定之类我就不说，这些网上都能搜到，我相信只要这些都注意到了，肯定能通过网申。如果网申被淘汰，只有一个原因：不符合筛选条件。

（比方说人家要求本地生源，而你不是；人家要求重点院校，你也不是；人家是总行或者一级分行之类级别比较高的行或者层次比较高的职位，而你只是个三本并且专业也不怎么对口的学生，诸如此类的原因等等）绝不会因为关系户的存在而在简历筛选中把你挤掉。所以首先你要保证自己绝对符合应聘要求并且认真做好网申。某个同学申报了一个总行级别的，一个省分行级别的，和一个省分行下级分行级别的（三个不同级别的都报了），最后前两个网申都被拒了，只有最后一个成功，所以大家可以根据这个情况估摸一下自己该报什么样的会比较有希望。

## 8、银行工作性质是什么样的？

很多人一直不明白进来银行之后究竟是做什么，所以我简单说一下工作的分类以及他们之间的区别：

编制上一般是三种：派遣工、柜员工、除前两项之外的员工。派遣工是在银行上班但编制上不属于银行员工的人，他们是在银行临时缺人的情况下招进去的，每年有小部分转正名额，但基本内定了，如果不能转正的话就很不稳定，银行不缺人了合同一到期就会被开掉，而且也不可能享受和正式员工一样的好福利。柜员工就是专门招进去当柜员的，每年有极小部分名额可以调到其他部门，但绝大部分人是一辈都是柜员，而且柜员工的招聘要求也相对比较低。最后一种比较复杂，我只对应届生说一下。现在招聘的应届生如果不是派遣工也不是柜员工，那就属于最后一种，是正式编制的员工，但是通常都会放到基层锻炼几年，我所说的基层就是各营业网点，也是先当柜员或者客户经理、大堂经理之类的，但是这和柜员工是不一样的，因为锻炼完之后看表现最后还是会被调到机关部室里去或者升为营业网点的管理层，当然也不排除个别表现不出众的一辈就只能当柜员了。

## 9、如果判断自己是否要进银行？

无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

## 10、银行考试的各部分试题有什么需要格外注意的？

行政职业能力测验：难度和公务员相当，但是银行的行测考试会联系专业知识；

英语：一般银行考试英语部分包括词汇与语法、英汉互译、改错、阅读理解和完形填空等，主要考察考生的读写能力；而部分银行招聘高级管理培训生和涉及外汇业务岗位还会考察听说能力；题型分为两种，一种是四六级，还有一种是托业，托业是日常用语为主、职场为基准的英语考试，要比其他考试题量大，但托业是全球公认的英语能力测验形式，所以现在银行招聘考试都倾向于使用类似托业的考试内容；

综合：一般会包括经济学、国际金融、货币银行、会计基础、计算机、时事政治、经济法、管理学、市场营销，其中货币银行、经济法、计算机、经济学和会计基础是考核的重点，该部分是复习的重中之重，建议考试务必要提前复习；

性格测试：类似 MBTI 职业性格测试和霍兰德职业性格测试，主要考察性格是否有偏差以及考生的职业性格匹配性，性格只要不是过于极端一般都不会被刷掉，这部分复习不用花太多的时间，只要回答时真实回答不要过于极端就行了。

#### 11、银行招聘考试与公务员的考试有什么区别和联系？哪个更加容易？

首先，银行招聘考试也会考行政能力测试，而且相对于公务员的行政能力测试会略微简单一些。另外银行通过笔试的比例也和公务员考试相近。不同之处当然是在于，银行考试需要一定程度的行业相关知识，也要考英语，而公务员考试则要考申论等科目。由于两者除了行政能力测试与面试有相似之处，其他科目并无共同点，因此不能单纯的说哪个考试更加容易。

#### 12、对大四学子的意见

(1) 静下心、放手干、抬头看。静下心是大家不浮躁，踏实一点，放手干是指不要只流于空想，要学会付诸实践，抬头看是指不要一直闷着头，“知识经济靠知识立足信息时代靠信息起家。”这是我说过的话，信息时代信息很重要，不要看了半年书，一直足不出户，招聘都结束还不知道了啊。女生不要再多看韩剧那些了，男生不要再多玩网游了。

(2) 方法比努力重要努力比做题目重要，题目是做不完的，学会总结方法。

## 4.4 解密 18 年工行校招全过程，从网申到笔试到面试到体检，让你安心备考 19 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172083-1-1.html>

关于银行校园招聘，下面写点东西，希望能对学弟学妹能有所帮助。

由于家里的因素，一开始我就把自己的职业发展定位在银行，其次是公务员，所以我准备的时间很早，去年这个时候已经是应届生论坛的常客，因为这里有不少的经验贴，多看看至少让自己不再陌生。一直到最后面试通过，应届生一直是我忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的小硕，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，六级党员俱全，没有得过奖学金，其他的就不多说了。我报的是工行，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

#### (一) 银行求职的心态

我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了。抱怨也解决不了无问题，

我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。在这个过程中你会碰到很多的小道消息 很多的流言，很多的据说。你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪一个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话平常心。不要把所有的希望都放在银行上，不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

关于个人是否适合银行我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

## （二） 银行考试的考前准备

这个因人而异的，如果你是经济学相关专业那么你多少在综合部分占些优势，如果你是英语专业那么在英语考察部分会占些优势，如果你以前考过公务员那么你在行测部分就有相对的优势，如果碰巧你是各个部分的交叉专业那么你就有优势了。想想我们专业在这三个方面都还不错的。由于我们上一届的人大部分人都进了银行所以我们也把重点放在了银行上，我的国考就当备选方案了，而且我是从 8 月暑假就开始返校看一些银行方面的书籍。前期的准备除了了解各个银行的网申时间和注意事项，就是可以看看上一届前辈写的一些银行求职之路，大体了解一下自己应该准备的方向。论坛里很多前辈总结的东西而且应届生也会及时的总结加精，多多收集信息，多多准备总是没有坏处的。至于具体的网申时间有的帖子总结的很好，这里就不在具体总结。银行大部分都是在 10 月-次年 3 月完成招聘的，这个周期很长，不像是一般的企业，几天下来就可以签约了，所以要有耐心。

## （三） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏。能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试。论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了工行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行。很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽量的突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则。在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。



#### （四） 关于笔试

工行的笔试是全国统一进行的，题目都是机考的，第一部分：设置了一个情景，是丝绸之路。分为五个板块，答题时间大约两个小时。五个板块分为南亚，东南亚，中亚，西亚，西欧。西欧是5个英语阅读理解，比较简单，建议可以先做。东南亚是综合知识部分。每个部分的开头都会有情节介绍，东南亚这部分就是让你介绍一下银行的专业知识。常规题型，有很多会计的问题确实不会。单选题的选项前是小圆圈，多选题是小方块。西亚是计算题和数推，将近四十道题目，题量很大，楼主用了四张演算纸，正反面全部用完，监考老师会及时更换，不用担心。南亚和中亚一部分是逻辑推理类题目，包括图形推理，言语推理等等。另一部分是言语理解，新颖在语序题目和语病题全都以丝绸之路为北京。如果熟悉这种语境会有很大优势。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。好多人在问比较好的辅导资料，建议到某宝买这两个，中公的一本通和翰铭的中国工商银行突破秘笈，资料虽小众但是给我最大帮忙的是突破秘笈里面包括了一个命中率很高的核心知识点总结。讲道理我真的很喜欢工行，所以我把所有的希望与期待大多给了工行，不管能不能进面试，我感谢工行给了我一次笔试的机会（因为我好几个室友都没资格）。

#### （五） 关于面试

面试内容是无领导小组+随机提问。整个过程都是群面。我们组的题目是3v3，每3个人代表一个经营同种业务的公司，这两个公司有各自的问题，先每个人陈述自己的解决方案，然后每组组内讨论，得到一个总体的解决方案（至少3条）。之后面试官说两个公司考虑开展合作，选择一个公司作为主导，共同制定一个营销方案。无领导环节结束后，面试官按顺序每个人问了一个感兴趣的问题，大致有为什么要进银行，你做了哪些准备，你对上各环节自己的表现打几分，如果让你从在座的所有人选一个搭档你会选谁，你进入银行后3年的职业规划是怎样的...等等。然后就结束啦！关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作面临某一个问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论我行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。

#### （六） 关于体检



现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

#### (七) 未完待续部分

至于福利待遇，工作经验，职业发展等等内容需要等到自己真正入行了。

## 4.5 2018.4.14+4.26 工商银行春招 笔试面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148482-1-1.html>

本人因为考研失利，慌忙踏上了春招，然而春招也屡屡受挫！宇宙行的笔试是我第一次参加的校园招聘现场笔试，本帖也是我 BBS 首贴，紧张！收到笔试通知后，我就来这里找前辈们的攻略（之前没想过考银行。很多都不了解），真的超受用！但自己却没有完全利用好，惭愧！

### 一、4.14 号工行春招统一笔试

时间：2 个小时（之前有小伙伴分享的 3 月份工商软开笔经也是 2 小时），没错，猜到了题型也是一样的。

**英语：**15 分钟，单选 10 道，阅读理解 15 道（有一篇好像是信件）；有点和中行春招搞混了，中行春招真的英语占比很大，50 道单选，很多篇阅读（阅读又长又短，所以时间来不及的话一定要先做短的）

啊啊啊啊啊啊就是这里！！没有充分利用前辈的经验，之前笔经说 **ctrl F 快速搜关键词。。不知道是不是真的可以，我上考场就给忘了。**

**基础知识：**30 分钟，时事，专业知识，还有工行常识

关于时事！我看了 1.2.3.4 月的一些时事热点，是有涉及，考的有点细；我依稀记得有一题是关于博鳌亚洲论坛的（很新，很热点，我还特意重点看了下），它好像是问的习大大在会上发表讲话里的一句话。

关于专业知识！我记得是考了蛮多经济法方面的知识点，有一道是关于合同有效性的；有一道问了在我国现行的金融体系中，处于主体地位的是（）。A. 中央银行 B. 专业银行 C. 商业银行 D. 政策性银行

会计知识考的不太多，也比较简单；还记得有一题考到了区块链（中行也考到了这个知识点）

关于工行常识！问到了 2017 年工行净利润多少，增长了多少%（工行春招的文章里有，中行也考到这个问题了，所以可知这个问题的重要性），真的和之前小伙伴说的考到了工行公众号上的题目。。然而我也是考后才发现的！

呜呜呜呜！！还有 2 题也是在工行春招的微信公众号的文章里（2017 年年度成绩单）。。所以啊，**爱工行从它招聘的微信公众号开始。。。**

这次没有考常识，但是看工行前辈们经验贴看到的超声波的频率在多少赫兹（超声波是一种频率高于 20000 赫兹的声波），这次春招中行考到了。

**综合（行测）：**75 分钟，言语、逻辑、数学运算、思维策略、资料分析

言语：排序、病句、填空

逻辑：形式、论证、分析推理，分析推理里有蛮多真假话的题目

数学运算：有几题是路程问题、工程问题，最后做的比较匆忙，没来得及。

思维策略：数字规律，还有蛮多道很多几位几位大数相加相减的题目（中行有很多道，因为工行礼拜六考，中行礼拜天考的，所以才老提中行。。）。

**题醒：**对于今后匆忙准备笔试的小伙伴（我是收到笔试通知后才开始了解银行招考的，惭愧），利用这个平台获取到资讯后，自己进行整理、整合后，一定要消化，提炼出重点精点，才能真正提高利用率和效率。

继上次笔试分享后，来面试分享啦！希望好运~~

## 二、4.26号苏州分行面试（无领导+结构化）

关于苏州分行的面试贴子真的很少哦，加以补充，回馈论坛！

面试地点：苏州人才市场，进面的人很多，分上午下午两批。男生人数目测还多于女生。。可想竞争的激烈！（我按全流程梳理）

**1、资料复审：**官网简历、身份证、学生证、就业推荐表和英语四六级（好像主要看这几样），均要为原件。关于着装：几乎都是正装。

**2、面试组员确定：**按照你资料复审的排队顺序，5男5女，一组10人。

**3、无领导（商务谈判）：**3个考官，10人分AB两组，商务谈判主题：ATM机合同订购数商谈，一方为银行，一方为供应商

① 5分钟读材料，材料两页：第一页材料内容，第二页谈判规则。可以先看第2页，明确自己身份，大致了解谈判主题和特殊规则（过程中两方都会有**两轮底牌**发放）

② 小组讨论+第一轮底牌利用

③ 第一轮谈判

④ 第二轮底牌发放+第二轮谈判

⑤ 两个小组分别5分钟总结


⑥ 面试官提问（只会问个别人），比如：你觉得谁表现最好、最差；你觉得自己表现的怎么样



## 4、中间休息等待结构化面试

**5、结构化面试（3V1）：**3个考官，一进去都对着我笑，感觉很和善！（**注意礼貌：敲门，问好**）可能等的有点久，我反而紧张了，觉得自己有点僵。。

① 自我介绍（没有限时间诶~）

② 针对简历提问、追问：有没有OFFER，投了哪些银行，缺点是什么.....

没有6啦~  无领导感觉主要考察的还是平时的能力啊（思维逻辑、语言表达）

**真心求宇宙行 offer 啊!!!**自从考研失败开始,就面对了好多失利  ,希望能蹭蹭应届生的传统好运! 

## 4.6 我的面经：从笔试到体检被刷

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年1月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140770-1-1.html>



总体来说楼主在工商银行的面试经理一路还比较顺利，就是最后的结果有点出乎意料。

**笔试：**工商银行的笔试题目总体来说并不是很难，和今年中国银行的笔试题目比起来要简单一些。有意思的是，工商银行将笔试的几个部分分成了世界的几个部分结合一带一路的话题，虽然说增加了一些趣味性，但是强行和一带一路拉上关系也是醉了，不过这些都不重要，这些都知识一些表面的形式而已。重要的是考察英语水平，图形推理，数字推理，行测知识。这些平常多联系，考试的时候还是没有多大的问题，英语就是阅读理解，问的问题都是比较直白的，没有太多需要推理的弯弯绕问题。总体来说，笔试部分多练习题目就可以掌握技巧了。

**面试：**面试是大概在笔试结束后两个星期左右进行的。楼主是第二批参加面试的，面试地点看了看好像全国都一样，都在工商银行的金融学校举行。需要提醒的是，通知里面需要准备的材料最好都复印一份，免得到时候措手不及。不得不吐槽的是这次的面试组织的真的很混乱。面试资格审核过后，根据分组名单考生在楼下等候，等楼上的考官准备好了就会通知大家，一次上楼去五个人准备面试，问题是虽然分组了，但是并没有个大家排一个序号，楼下的工作人员会喊第X组上去五个，由于没有排序号，于是就是这个组的一群人蜂拥而上，先到先得，场面之混乱，无法想象这是一个进行了很多次校园招聘的大银行应该有的秩序。不幸的是楼主所在的这一组是最后一个面试完的，看着别的组的同学都面试完走了，我们这一组却还刚刚开始，实在想不通。

面试的分为了专业面试和综合面试。专业面试是两个考官一个考生的形式，问的问题还比较五花八门，面试出来的同学相互交流之后才发现，有些考生进去仅仅就只是被问了姓名，专业，自身的一些情况而没有涉及专业问题而有些考生考官就问了一些专业问题。楼主进去考官先是问了楼主对报考的岗位一些认识，为什么要报考这个岗位，根据楼主的回答考官问了一些专业问题。这些问题好在都和楼主的专业相关。综合面试十人一组，考官问同样一个问题，十个每个人限时一分钟对这个问题阐述自己的理解。

**体检：**不得不说工商银行还是效率很高的，面试结束大概三天之后就通知体检了，楼主是第一批体检的，之前看网上说第一批是等额体检，不会刷人的，于是楼主就美滋滋的去了，结果……！这个就先不说了，先说说体检项目。主要是参照公务员标准执行的，基本公务员体检的项目工商银行都涉及了。一个星期后有问题的话就会通知复检，而没有复检的同学就是准备签约了。被粗的楼主收到了复检通知，有种不妙的预感，最后果然被刷了，但是我预感到这个和我复检的项目没有关系，而是别的身体上的缺陷有关，至于是什么就不说了，反正不是传染病，也不是会影响工作的缺陷。所以对于被刷了这一点有点想不通。工商银行楼主报考的这个省份是不收取体检费的，全部由工商银行支付，但是，如果不是考生支付费用，医院就没有义务向考生提供体检报告，而楼主询问体检不合格原因也没有得到正面回答，并且拒绝提供体检报告因为不是个人支付的费用，最后自己被刷的真正原因只有猜测，不会有官方回答，花点钱为自己省去了很多麻烦。

最后的最后，在楼主的不断询问下收到了 95588 发来的感谢信，遗憾的是未能入围。

好了，以上就是楼主的面试经历，写下面经也是为了回馈论坛，整个过程中从论坛得到了不少的帮助。有点小建议，面试的时候可以早点去，可以早点签到排队面试，体检的时候心情尽量保持平静，如果感冒了，体检前两天多喝水不要吃药，吃药会影响尿检结果。

## 4.7 工商银行 2018 秋招面试——预面试及复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130279-1-1.html>



听说这是一个神奇的网站，发帖后就能收到 Offer，我也来碰碰运气 希望能对下一届的小伙



伴有帮助!

貌似是在 10 月初的时候，收到前程无忧发来的工行宣讲会通知。因为宣讲会不在本校，那时候也没有特别想进银行，所以没放在心上。后来有同学说想去看看，我们就结伴到东华听工行宣讲会。我带了一份简历，我同学没带。现场可以投递简历，但是我还没有做网申，就交了自己的简历，HR 会在简历上会写编号，然后再给一个编号贴在身上。到了宣讲会现场，才发现宣讲会结束后就有预面试。很多的同学都是有备而来的，带着官网简历，而且身穿正装。我和同学穿的都很随便，也没做任何准备。宣讲会中规中矩的，我同学都睡着了。所以大家听**宣讲会一定带份简历，根据行业需求选择着装**。（着装问题后面再提）

宣讲会结束后我同学直接走了，我觉得破罐子破摔，就想留下来试试。等面试的时候，工行的小姐姐指导我在一边的电脑上网申，很多材料都没有带在身边，只填了一些基本信息。然后回到教室等待叫号。过一会儿轮到我了，我和另外一个姑娘同场，我们坐在外面等的时候聊了几句，发现她是东华硕士，本科研究生都读的经济相关的专业，也是一身正装，觉得自己的希望越来越渺茫，反而这样不报希望的心态让我比较放松。我和那个姑娘进去后，屋里坐着两位面试官，一个年长的男士和一个小姐姐，小姐姐主要负责记录，主要都是年长的那位在发问。先是自我介绍，然后面试官每个人交叉着问了几个问题，我记得当时被问到的问题有：**1. 学生干部的经历**，我就把自己做团支书时，组织班团活动的经历说了一下，说的过程中我配合了一些手势，我看到面试官有观察我的手势。觉得向别人做演讲的时候，适当的手势也是蛮有辅助作用的。**2. 是否了解银行的知识**（LZ 专业和银行八竿子打不到），我就现学现卖把宣讲会上刚听到的一些银行知识讲了一下，说高中政治课上曾经学到银行的相关知识，比如银行的基本业务包括存款、贷款、结算（我高中的确学过，不过哪里还记得）。面试官对这一点很是质疑，又接着问我银行的知识非常庞杂，需要**很强的学习能力**，你的简历上只获得过一次奖学金，这要怎么证明你的学习经历。**LZ 本科学习成绩**虽不是拔尖的那种，但中等偏上，多次获得优秀学生奖学金，最好的一次是一等奖。觉得就简历篇幅有限，把自己最好的一次奖学金写上去就可以了。我如实地说出了情况，面试官说既然多次获得奖学金，最好还是都写上，这样可以让别人看到你的学习能力。我非常诚恳的接受了他的建议，说回去后就立刻完善奖学金信息。**3. 做记录的小姐姐也问了一个问题，问选工作是否会看中哪些因素**，这个 LZ 网申做 OQ 时碰到过，但当时是用英文写的，说了前两点就忘了后面自己还考虑过什么因素，就非常尴尬的说有点紧张忘了。我提到企业文化，小姐姐问**我认为工行的文化是什么样的**，我哪思考过这个，来之前也没百度过工行，就说工行是一家比较严谨的企业，自己的性格也挺严谨踏实的，非常适合工行，总之就是瞎掰，往自己脸上贴金，硬把自己和工行联系起来（觉得秋招季自己变得很不



要脸）。我大概就被问道这几个问题，其他记不清了。另外一个姑娘被问到的问题有：**1. 家庭情况**。**2. 本科毕业为什么没有直接工作**。**3. 她的实习经历都是和银行相关的，还被问到了实习经历**。



大概这样就结束了，临走之前面试官突发的问了我一句：**你今天怎么穿的这么休闲**（其实语气挺和缓的，有种开玩笑的感觉）？我就说我是从其他学校赶过来的，只收到一条宣讲会短信，不知道宣讲会结束后会有面试。于是面试官和气的说下次注意下，我说好的，下次一定注意。

整个过程都觉得自己自由发挥，发挥的也不咋好。特别最后被问到衣服，猜测面试官肯定觉得我非常不走心，直接把我刷掉，做网申也没有希望，于是回去吓的网申也不想完善了。

过了几个星期，在**10月30号17:07**，我收到了**95588**发的笔试通知短信。我一个网申只填了基本信息，实习经历、获奖经历等等重要内容都没完善的人竟然过了网申，当时已经**10月底了**，**LZ**还没一份**Offer**，面试机会也很少，当时想报考银行，但四大行都已经网申结束，所以收到**95588**这条短信后那叫的激动，毕竟这个号码大多数情况下给我发的短信都是消费提醒，而且**95588**是大学来给我发过短信最多的号码。**11月1日17:55**，正准备去食堂吃饭的时候我又收到了**95588**的短信，说我在预面试中表现良好，入围了最后一轮面试，务必参加**11月11日**的笔试。虽然我不明

白自己哪里表现的良好，但是真的非常感谢工行爸爸给我这次机会。



于是我赶紧屁颠屁颠的跑到二手书店，买了中公教育的银行招聘一本通，开始了刷题模式，每天早出晚归与图书馆为伍。但是银行的考试内容真的很杂，我的专业和金融经济财会又相去甚远，本身数学还不好，除了语言和英语题占点优势，其他都不好。**11月11号**笔试，考试地点非常偏远，为了考试当天保持饱满的精神状态，**LZ**放弃了**双11**血拼，早早熄灯睡觉。第二天倒了**3班**公交，坐了**3个多小时**的车才到达考场，在嘉定郊区的上海工商职业技术学院，这个地方真是荒凉，还不如我们老家的小县城，真觉得上海真是个大“大”都市。想想就算最后被录取了，但要是分到像这种地方的支行，岂不是跟回到老家落后小县城一个样吗？心里突然拔凉拔凉的。还好我恢复的快，告诉自己淡定，别想那么多，好好考试。工行的笔试题目出的还是挺用心的，全篇都是和“一带一路”相关，五个模块用东亚、中亚、南亚、西亚、欧洲命名，题目类型的本质都不变，但是形式换了新花样，新瓶装旧酒，还是挺有意思的。**LZ**记性不太好，做的也一般，笔试就不细说了。

**11月8日**又收到**95588**正式的面试通知，这次说的是**预面试复试**，面试地点是在漕宝路的上海金融培训学校，还列出了一堆需要带的原件和复印件，工行对资料的审核还是很严格的。稍晚一点又收到同样内容的邮件。

工行的面试机会来之不易，我非常重视，提前两天都在刷面经，认真准备可能被问到的问题。我是被通知下午**3:30**面试，我**11点**从学校出发，临走前吃了杂粮煎饼做早午饭，到地点的时候**1点多**，还很早，觉得太早过去干等很无聊，于是又去吃了一顿。吃了饭溜达一圈还是很早，于是就过去了。金融培训学校门口保安看了下面试通知就放行了。面试候场的房间在**2号楼4层**，跟着指示走就行了，很贴心的。**LED**屏上还显示了“预面试优胜者”专场面试，其实我觉得只要参加宣讲会和预面试的都进了。

候场房间很大，里面坐了很多，讲台上有个小哥哥审核资料，黑板还是屏幕上（**LZ**记性太差）显示了要提交的材料。**5寸**生活照直接用双面胶黏在应聘表背面。然后领了一份**问卷**，**第一个问题**还是男的和女的对话，女的在笑，请问男的对女的说了什么。**第二问**是对银行发展趋势的看法（**LZ**



上网查的)，第三问是网申投递的志愿和原因，第四问是是否到郊区工作以及郊区的选择，第五位好像是愿不愿意接受岗位调动。这个问卷我写的很工整，因为看之前的面经说会放在一堆资料的最上面，感谢论坛。写完后等了一会，HR 叫名字发号码牌帖在身上，LZ 拿到后纠结了一下，是贴在肩膀上还是胸前？最后决定贴在胸前，怕帖肩膀上面面试官看不见。结果证明 LZ 是对的，因为有人贴在肩膀上 HR 提示还是贴胸前比较显眼。看论坛上说工行爸爸会为大家准备咖啡饼干什么的，LZ 一来很饱、二来坐在第一排，也没太关注这些东西在哪。估计面试教室需要稍稍整理下，我们在外面的椅子上坐着等了几分钟，HR 就带着我们一组 8 个人到面试教室了。房间内有两位面试官，一男一女，女面试官负责记录，主要是男面试官提问。男面试官是个很面善的大叔，非常 nice，也很幽默，所以面试的整体氛围被他调节的很轻松和谐。进去后大家把包放在一旁的桌子上后随便就坐，然后按照号码牌做自我介绍，可能 LZ 的经历太平凡了，自我介绍没有被打断也没有被提问，其他同学有特殊经历的都被提问了，有个同学的名字比较特别也被问到了。接着面试官让我旁边的妹子读了一下题目，题目是关于“工匠精神”的，让我们策划一个在工行内部的“工匠精神”宣传推广活动。12 分钟讨论，2 分钟自我陈述。我们组整体氛围都挺和谐的，大家各抒己见，没有特别抢话的，也没有一句话都不说的，我提出了一个“故事分享”有奖征集的点子，还挺受大家认可的，个人陈述也是主要说这方面。有个妹子陈述时嗓子不舒服，面试官很体贴的给她到了一杯水。大家都陈述完结束后，面试官挑了两位同学提问，那位嗓子不舒服的姑娘因为户口比较特殊被提问，另外一个研究生学长被问了一段自主创业的经历，面试官说在四大行内，都不允许在本职工作外搞第二工作，那位学长说自己经营的餐厅已经完全退股，工商系统已经查不到他的信息。也算是给我们科普一下。LZ 和其他同学都没有被提问，LZ 从头到尾都没有被提问，面试官是不是对我一点也不



感兴趣，觉得药丸。结束前面面试官说当天下午笔试结果就会出来，笔试成绩和面试成绩决定着我们能否收到体检通知，体检通知也会在本周内发出，体检通过，最快的能在下周二收到正式录用通知，可能是银行业内最早的一批 offer。赶快给我发体检通知吧，工行爸爸赶快赐我 Offer 吧！



希望对后来者有帮助，也欢迎秋招的小伙伴前来交流。祝大家毕业前都能收获心仪的 Offer！



## 4.8 工商银行校招，自信+方法，一路走来的成功突围经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119616-1-1.html>

曾经是一名 211 的优秀毕业生，去年通过考试进了银行，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，希望我的这些经验可以造福想考银行的童鞋们，并给予大家自信和力量。文章较长，可能比较枯燥，能耐心看完的同学相信我你不会白看。首先介绍一下自己吧，我是北工商金融学很普通的一名应届生，硬件条件：银行实习经历，会计证，银行从业资格证（刚刚考的），英语只是过了四级，家庭条件也很普通，爸妈都是与银行毫不相关的一线工作人员。自己真正想进入银行是在有过实习经历后，之前一直没考虑过以后想要干嘛。所以准备也很不

充分，神马行测性格测试根本都没听说过。所以说大家都有机会，只要肯努力，不要总觉得自己准备不够充分而不自信。

### 一、网申

网申看似简单，却很重要，是我们迈向银行的第一步。所以一定不能有嫌麻烦的心理，毕竟通过的越多，机会越多。

1、正装照。要求：清晰，精神。建议去专业照相馆照，并请他给你 p 一下。刷脸这个词可不是空穴来风哦。银行就是以貌取人，但不是歧视，因为银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩，另外银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质。一般来说，这个世界上俊的和丑的，都是少数人，通过我自己的观察，大概各占 10% 左右。换句话说，这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的，所以，如果银行只招美女、帅哥，根本没有那么多人可以招。

2、务必确保信息准确，诚实作答，不要抱有侥幸心理，因为这次工行校招面试就是按照网申时填写的简历提问。和所有的用人单位一样，银行比较看重应届生的实习经历，如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话，只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

3、主观题要尽量切题，不要啰嗦，简要表达出想要进银行的强烈愿望。对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

### 二、笔试

这个就不是我的长项了，网申过的大部分银行都给了我笔试机会，我却没把握住几个，就过了工行，建行，农商的笔试。工行考试内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪啦。最后一般会有个性格测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎。除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。

刚进入页面觉得自己貌似进入一个游戏，切记！切记！切记！不要瞎看，赶紧做题，题可以跳做，我先做的英语，不怎么会，单词太多了（小窍门，可以用 **ctrl+F** 查找，我也是考完才知道的）找关键词，快做就行了。还有基本行测题，挺活的，有时事，没有工行史。今年一共 5 个板块，一共 141 题，楼主瞄了瞄前和左右貌似都一样。第一个是语言类，总结文意、反驳支持、恰当的词语等，做完之后楼主直接跳到第五个英语，表示比起数学还是做英语的好，全部都是阅读，不难，两个板块一共大概 50 分钟不到。剩下三个一个都是图表数据，还有两个就是推理、计算、时政、基础知识穿插，我记得一道是人力资源、一道是财务报表，还有证券的知识，反正挺杂但不多。还会有那种转盘和袋子里的小球，剩下 5 道都是基于上述假设的。大家都爱的牛吃草、追击、时钟问题都没有！

行测：对于行测可真是马虎不得，无论是哪个银行它都是占比比较大的，如果之前不勤加苦练的话，根本做不完，所以一定得多做题，我认为题目其实不是很难，做多了就那几种题型。

专业知识：专业知识也很重要，占比也很多，但是这更不是一时半会儿能训练出的，因为很难把握住它的考点，我觉得如果没时间的话建议多把重点放在微经和宏经，会计从业中的会计基础，怕麻烦的话直接到某宝买一套《中国工商银行突破秘笈》，翰铭金融推出的，短期效果不错。这部分若时间足够的话，强烈建议大家买书，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，推荐比较大众的中公金融人的一本通，比较全面。

英语：英语难度不一，每篇文章很短，我觉得连四级的程度都不到，但是我印象中很难，几乎是完全读不懂的状态。所以这个就完全靠平时积累，临阵磨枪是不可能的。

总之，我的经验有以下几点：

1、事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。

2、无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试。

不到最后绝不放松神经。别以为性格测试不可能做不完，我就是交行的时候没做完。我感觉我交行和民生就是因为前面有题没做完而被鄙视的。

3、最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

### 三、面试

本人虽只拿到一个 offer，但面试经验还是很丰富的。自我介绍，无领导，辩论，（半）结构化，压力面都接触到了。

1、自我介绍：自我介绍无疑是最简单的，当然也是最重要的，他带给面试官你的第一印象。我建议大家准备一个三分钟的和一分钟的，最初我总是喋喋不休，总是希望可以展现给面试官更多，其实在有限的时间下再加上你的紧张会使你的语速加快，反而不好。所以我们便需要挑出重点，我最后几次面试主要说的就是我的学生工作，银行实习还有个人性格特点。一些证书什么的我根本就不再提了，因为你有大家都有。当然，如果你学习成绩很优异，多次拿到奖学金，我觉得这点还是有必要说的，但如果只是一次两次就没必要说了。总之无论你说什么，语速适中，眼睛直视面试官，面带微笑足以。

2、无领导：无论你充当什么角色，以下几点你需要注意：①一开始面试官会提示看题时间，讨论时间和总结时间，不管你是不是记录时间的，建议还是记录一下，随时看表，注意时间。②每个人自我介绍时建议记录姓名，体现你对其他应试者的尊重。③在读完题之后会有一段沉默的时间，如果这时候你可以打破冷场，相信面试官会对你印象深刻的。你可以大体分配一下时间并表达一下你自己的观点，当然如果你还没有思路建议你还是不要强出头为好。④不要总是低头说自己的观点，最好其中夹杂他人观点加一评判，例如：就像××同学所说，我很赞同，但是我们是不是还要注意。。这样既表达了你自己的观点，也说明你认真倾听了其他人的观点。最后可以再加一句：我的观点说完了，不知大家还有没有补充。一定要放低姿态。⑤关于总结，如果你善于总结，可以自荐，如果你发现某人善于总结或没有说上什么话也可以推荐。记得听银行面试讲座的时候，一个老师说过你看谁不会说话，就让他来做总结，最后他就会被刷，你的机会就大了。对这种观点我实在是不敢苟同，虽然大家是竞争关系，但同时也是合作关系。我觉得做人还是要善良一些，不要咄咄逼人。⑥注意你记录的那张纸，不要太潦草，有可能最后会让你写上自己的名字，面试官会看的。

总之，面试这块儿，我觉得最重要的是你平和的心态，自信的微笑始终是必胜的招牌。最后我面试过得很轻松原因就是在此，一定不要把结果看太重，因为你越在乎结果就越会紧张，越紧张就越表现越不好，最后就会形成一个恶性循环，百害而无一利。

### 四、体检

我真的很幸运，只经历了一次免费体检就签约了，好多人都自费体检了很多次纠结了半天才签的约。如果你已经走到了这一步就说明你已经一只脚踏入了银行的大门，不出意外应该是没问题了，不过还是有几点需要注意：

1、穿宽松的衣服去体检，因为你要脱不止一次。我居然穿连裤袜去体检，想想都觉得脑残。

2、近视的同学带好眼镜。要求矫正视力必须看到 4.9，所以要确保你的眼镜没问题。如果你戴隐形人家会看出来，一定要实话实说。只要你看到 4.9 就好。

3、前天晚上早点睡，别吃油腻的，以免复检。在 bbs 上居然看到有同学说希望去复检，这样证明面试过了，我只能表示无语，是身体重要工作重要应该不用我说吧。

关于差额体检的事大家都很纠结吧，其实你一定要相信即使你是最后的那几名候补，但是你无法保证你前面的人都能去吧，所以耐心的等待，只要体检了，就有 99% 的几率啦。没准儿等他想起你时，你已经找到更好的啦。

好啦，至此我想说的都说完了，这篇经验或许还有很多不足，但是纯原创。我也不太会说话，真心感谢可以认真读到这儿的同学们，祝愿你们都可以找到合适的工作。即使最后失败，也一定相信，天无绝人之路，你们一定会遇见更好的。学姐祝福你们。



## 4.9 如何在众多 offer 中选择最适合自己的一个？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118509-1-1.html>

又到一年校园招聘季，虽然玛瑙丝已离开校园 9 年，但回想起自己当年找工作的场景仍然历历在目。因为我是学审计专业的，那时候我的职业梦想就是当一名优秀的注册会计师，并一直为之而努力，考注会、去会计师事务所实习、参加各种相关专业的学习培训……

毕业的时候我集齐了全部四大会计师事务所的 offer，同时还拿到了苹果公司、中粮集团、工行北分和产品研发中心一共 8 个 offer。其实那个时候也不甚清楚产品研发是做什么，只是阴差阳错、误打误撞地加入了宇宙行产品研发中心，成为了一名小白产品经理。但我的幸运在于，后来我发现产品经理这个工作非常适合自己，宇宙行这个平台更是为我搭建了一个梦想的舞台。

所以，我，从来没有后悔过自己的职业选择。但是，你们，作为马上要开始找工作的人儿，是否有我这样足够的幸运，能够在冥冥之中找到最适合自己的那份工作？

其实当你们工作几年之后就会发现，工作没有好坏之分，只有适合不适合自己之说。现在找工作都是双向选择，不仅是企业选择人才，更是优秀的人才选择适合自己的企业，我相信你们都非常优秀，作为你们的“老大姐”，我真心地希望并祝愿你们都能找到和自己最 match 的工作！

那么如何选择适合自己的工作呢？首先要选择一个优秀的行业。我一直认为选择一个你认为对的、好的行业并且坚持走下去，这样你才会成长得更快，走得更远。那么什么是好的行业？

一是可以放眼全球，站在国际化发展的快车道上的行业。因为我当年在校期间找的实习企业无一例外都是外企，所以当时找工作时对于国际化这点也比较看重。金融业可以说随着服务企业走出去和全球化的趋势也不断在加快自己国际化的步伐。经过持续努力和稳健发展，中国工商银行目前在全球 42 个国家和地区设立了 412 家分支机构，已经迈入世界领先大银行之列。

二是面向未来的行业。那么这个行业一定是以创新的思维求发展的，因为谋创新就是谋未来。这些年来，金融业的创新从未停止过步伐，从智能网点到互联网金融，现在更是以快马加鞭之势布局大数据、云计算、人工智能、区块链等金融科技创新领域，打造自己掌控未来的核心竞争力。

三是可持续发展的行业。在互联网科技迅速发展的今天，很多行业的格局在悄然发生着变化。比如新科技的诞生不断在催生出新的行业，而一些传统行业逐渐从朝阳走向夕阳。未来很多行业、工种或将被人工智能替代，那么自己所选择的行业是否能够可持续发展就成为大家选择职业时最应该考虑的因素。

其次，要选择一个适合的企业。很多人都说，选择企业一定要选世界 500 强或至少是一个行业里排名前 5% 的企业。当然，能够找到这样的企业自然很好，但对于应届毕业生而言，能够获得快速成长、为个人发展提供广阔的舞台、有良好的企业文化且适合自己的企业才是最优之选。无论是外企或国企、大企业还是小企业，不同性质、不同领域、不同规模的企业都有自己特殊的文化与风格，想清楚自己喜欢哪种类型，自己的性格匹配哪类文化，自己追求哪些方面，没有最好的，只有适合你的。

最后，选择专业也很重要。在考虑过行业大势后，细分专业的发展趋势也需要深入思考。就拿银行业来说，

传统的存、贷、汇业务已发展的相对比较成熟，而一些新兴的中间业务目前还是蓝海，比如我所在部门负责的大资管领域，主要是做资产管理、资产托管、金融市场、贵金属、养老金等业务领域的产品创新研发。当然传统业务也在不断创新，如新型存款、线上融资以及在线支付等也是近些年热门的专业领域。

你会选择做一只宇宙行的产品狗么？

**No 1.**产品经理是一个非常有意也也非常具有挑战性的工作。有句话叫产品经理改变世界，产品经理无论在哪个机构，永远是勇于冲在最前面，去改变、去创新的那群人。大家都知道，在宇宙行这么庞大的机构，想做一些颠覆性的创新是非常不容易的，经常有人将宇宙行比喻成大象，而我们就是让大象转身甚至起舞的那群人。

**No 2.**在产品研发中心，你会和一群很有意思的年轻人一起去工作，和一群很优秀的人一起成长，也会激发你的潜能。我们每年都会招募大批海外和国内的应届毕业生，我们员工的平均年龄是 29 岁，可以说是一支非常年轻的团队。我们的员工都非常有活力、有创意、有想法，是一支愿作为、能作为、有作为的创新队伍。

**No 3.**产品研发中心是最快速学习知识的平台，你们入职之初，每个人都会分配一条产品线，会有自己的指导老师，也就是自己的师父，TA 会手把手地教你业务，言传身教各种正确的工作方法。而且在我们这里，无论是银行传统业务还是新兴业务，我们都有非常完备的知识库，有非常规范化的培训机制，也有很多参加外部培训、和同业学习交流的机会。

**No 4.**产品研发中心有通畅的上升通道，中心员工的发展分专业方向和管理方向，专业方向从助理经理、经理一级、二级、三级到高级经理、资深经理、专家，管理方向从产品线负责人后备、产品线负责人到部门经理。我是 08 年加入中心，11 年竞聘成为产品线负责人，14 年担任部门副总经理，16 年晋升为部门总经理，并先后在信用卡、金融市场、贵金属、资产管理、资产负债管理、票据等专业领域工作，可以说无论在专业方向还是在管理领域都获得了很大的发展。可能在工行任何一家机构，三年开始做管理工作都不是很容易的一件事，比如在总行机关，你们想从普通员工晋升到处长，一般需要少则五年、多则十余年的工作经验和积累，但在我们产品研发中心，三年开始带团队就是一种常态。这里可以让你更早的开始积累管理经验，培养创新人才，实现职业理想。

**No 5.**工作氛围开放活泼，产品研发中心一直本着创新进取的工作作风，我们的办公环境非常开放，我们的领导员工都非常 nice，我们的业余生活丰富多彩，能让每一个加入的人都快乐工作，快乐生活。我本人在工作之余也开了这个微信公众号，之所以叫人人都是玛瑙丝儿，因为我们的员工平时都叫我马老师，谐音玛瑙丝。因为我不希望只有我一个老师，三人行必有我师嘛，所以起了人人都是玛瑙丝儿这个名字，里面记录了我和宇宙行小伙伴们的工作感悟、脑洞大开的创新想法和精彩纷呈的业余生活，大家感兴趣的话可以关注。

**No 6.**有调查数据显示，在现在这个大众创业、万众创新的时代，70%的大学毕业生认为自己最佳的职业选择是自主创业，这个数据其实还蛮震撼的。因为在我们那个时代，能够找到像宇宙行这样的单位已经是非常令人羡慕的工作了。Anyway，无论你们是否以后会创业，你们首先要了解基本的商业运作模式，要打造具有竞争力的产品，要积累资源、人脉和经验对么？那么，产品经理其实是一个非常好的职业起点，大家也知道现在很多初创公司的 CEO 都是互联网公司的产品经理出身，而宇宙行的产品经理可以帮助你们最全面、系统性地了解银行业务与产品，管理一款全新产品的全生命周期，积累金融圈的人脉。

最后打个广告，宇宙行产品研发中心是我从校园毕业后一直工作的地方，相信这里也会成为你们梦想的舞台，成就你们精彩的未来。

我在宇宙行产品研发中心等你哦~



## 4.10 通过 16 年经历来解密工行校招全过程，从网申到笔试到面试到体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115848-1-1.html>

关于银行校园招聘，下面写点东西，希望能对学弟学妹能有所帮助。

由于家里的因素，一开始我就把自己的职业发展定位在银行，其次是公务员，所以我准备的时间很早，去年这个时候已经是应届生论坛的常客，因为这里有不少的经验贴，多看看至少让自己不再陌生。一直到最后面试通过，应届生一直是我忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的小硕，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，六级党员俱全，没有得过奖学金，其他的就不多说了。我报的是工行，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

### （一） 银行求职的心态

我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了。抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。在这个过程中你会碰到很多的小道消息 很多的流言，很多的据说。你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话平常心。不要把所有的希望都放在银行上，不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

关于个人是否适合银行我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

### （二） 银行考试的考前准备

这个因人而异的，如果你是经济学相关专业那么你多少在综合部分占些优势，如果你是英语专业那么在英语考察部分会占些优势，如果你以前考过公务员那么你在行测部分就有相对的优势，如果碰巧你是各个部分的交叉专业那么你就有优势了。想想我们专业在这三个方面都还不错的。由于我们上一届的人大部分人都进了银行所以我们也把重点放在了银行上，我的国考就当备选方案了，而且我是从 8 月暑假就开始返校看一些银行方面的书籍。前期的准备除了了解各个银行的网申时间和注意事项，就是可以看看上一届前辈写的一些银行求职之路，大体了解一下自己应该准备的方向。论坛里很多前辈总结的东西而且应届生也会及时的总结加精，多多收集信息，多多准备总是没有坏处的。至于具体的网申时间有的帖子总结的很好，这里就不在具体总结。银行大部分都是在 10 月-

次年3月完成招聘的，这个周期很长，不像是一般的企业，几天下来就可以签约了，所以要有耐心。

### （三）关于网申

会集中到10-11月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏。能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试。论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了工行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行。很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽量突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则。在这个过程中有大量的优秀人才，比如说211或985高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说HR在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

### （四）关于笔试

工行的笔试是全国统一进行的，题目都是机考的，今年一共5个板块，一共141题，楼主瞄了瞄前和左右貌似都一样，第一个是语言类，总结文意、反驳支持、恰当的词语，做完之后楼主直接跳到第五个英语，表示比起数学还是做英语的好，全部都是阅读，不难，两个板块一共大概50分钟不到。剩下三个一个都是图表数据，还有两个就是推理、计算、时政、基础知识穿插，我记得一道是人力资源、一道是财务报表，还有证券的知识，反正挺杂但不多。还会有那种转盘和袋子里的小球，剩下5道都是基于上述假设的。大家都爱的牛吃草、追击、时钟问题都没有！关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。好多人在问比较好的辅导资料，建议到某宝买这两个，中公一本通和中国工商银行突破秘笈，资料虽小众但是给我最大帮忙的是秘笈里面包括的一个命中率很高的核心知识点总结。讲道理我真的很喜欢工行，所以我把所有的希望与期待大多给了工行，不管能不能进面试，我感谢工行给了我一次笔试的机会（因为我好几个室友都没资格）。

### （五）关于面试

面试内容是无领导小组+随机提问。整个过程都是群面。我们组的题目是3v3，每3个人代表一个经营同种业务的公司，这两个公司有各自的问题，先每个人陈述自己的解决方案，然后每组组长内讨论，得到一个总体的解决方案（至少3条）。之后面试官说两个公司考虑开展合作，选择一个公司作为主导，共同制定一个营销方案。无领导小组环节结束后，面试官按顺序每个人问了一个感兴趣的问题，大致有为什么要进银行，你做了哪些准备，你对上各环节自己的表现打几分，如果让你从在座的所有人选一个搭档你会选谁，你进入银行后3年的职业规划是怎样的...等等。然后就结束啦！关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成

功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。

#### （六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

#### （七） 未完待续部分

至于福利待遇，工作经验，职业发展等等内容需要等到自己真正入行了。

## 4.11 工商银行 2017 暑期实习面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104707-1-1.html>

楼主刚刚参加完工商银行 2017 暑期实习面试，上来分享下，攒人品啦

1h 笔试行测

读群面题目 10mins

进群面会议室

1min 自我介绍

5min 自由交流分组（9 人自由分三组）

18min 讨论组内方案

3min 小组展示

10min 组间提问并排列方案顺序

考官就群面情况分别提问

（没有形成一致观点的原因、小组分工情况、标准的设立、背景资料等）

考官就银行专业问题提问：

银行业同行竞争大，互联网金融加入竞争大，工行未来的发展方向与趋势

第一次面试完想哭...


同组选手实力太强，被碾压，还需再努力呀...

## 4.12 普通二本收获 7 份 offer 的感恩帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143955-1-1.html>

历时两个多月的秋招之旅顺利结束，特意来论坛回馈，之前在这里学到了不少经验，终于自己也可以把秋招心得分享出来了 file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/QBHO~D%B\_59OH5TDLN0\$I5X.png 整个过程很难忘，一个人跑了十几个城市，大开眼界 file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/H@ZU{{0Q5VW}}(7D%KQ%(9)Q.png~

下面把情况分享给大家，网申过了十几家，笔试都过了，选择去面试了不到十家，有点多了哈  最后收到了 7 份 offer，工行浙江省分行营业部，中行苏州分行和山西分行，山西农行和邮储，华夏杭州分行，浙江电信。

其实 lz 还去招商银行广州分行面试了，可惜终面被刷了  file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/E88GZPUWFVDHABP)KB6\_FYJ.png 可以看出 lz 是个爱跑外地的孩纸 file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/H@ZU{{0Q5VW}}(7D%KQ%(9)Q.png~

### 网申——

感觉随机性很大，按理说本地生源有优势吧，结果山西的网申好多没过，外地的都过了 [img]file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/WD\$XN4L~WJZC)IAL[{'V5VN.png[/img]大概幸运的眷顾了我让我去外地吧~照片的话大家都知道 p 的一个比一个漂亮，嗯没啥好说的 (ノ▽ノ) 总之这个环节没怎么花功夫，但心里很忐忑，毕竟没参加过，每天紧张期待的等短信 file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/E88GZPUWFVDHABP)KB6\_FYJ.png

### 笔试——

我做的是中公的，感觉中公、华图都差不多吧，EPI,综合和英语。epi 感觉难些，但考试时发现作为经济学专业的 lz 综合错了很多。。所以平时学的和考试还是差好多的，几乎没一样的，lz 辛苦写了笔记最后也没来得及看，没什么卵用=\_=英语的话错的惨不忍睹，因为电脑答题感觉不一样，语法也不会，单词更不认识!!! (◎\_◎) 嗯就是这样的水平笔试全过了 [img]file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/WD\$XN4L~WJZC)IAL[{'V5VN.png[/img]

估计是因为我写题比别人快吧@(¯\_¯)@所以把题写快点 

### 面试——

lz 虽然学历很一般，但不知哪里来的自信，所以学弟学妹们面试中要有信心哦，没有报面试辅导班，感觉太格式化，每个人风格不一样，还是要有自己的个性才好，千篇一律 hr 也腻了是吧 (ノ▽ノ) 。

**工行** 去面了浙江省分营业部和温州分行，省份营业部是一下午进行的，收了手机发了号牌，先群面后单面，群面是辩论，只能说大家好强大，研究生好多而且能言善辩，这是 lz 经历的面试中最竞争强的一次 file:///C:/Users/dell/AppData/Local/Temp/CE\_6{RQP}3{T@BAJGTH{IW4.png，出来后感觉很打击，大概过了一

两周收到了体检通知真是激动  lz 报的桂圆，美腻的 hr 姐姐把我调成了业务岗~温州分行也是一上午结束



的，脱鞋量身高真是痛苦死我了  本人才 1 米五几，一面也是群面感觉表现很好，但最后没收到通知，我

猜身高问题？



农行 12 月份去太原面试，很慢很慢。。。等了两个小时？！反正在一个条件挺艰苦的房间里面试，没有暖气，lz 就穿的

一身正装冻成狗



一面群面，选三个重要的好像，表现最棒的一次吧



二面单面等待进去时一面的大叔出来和我说表现很优秀，真的很棒，二面好好表现，听了内心窃喜中，觉得这个 offer 应该稳了，山西农行面试分组是按地区分的，所以那组基本都是老乡，有一个小哥哥很个性，长发，没穿正装，给考官影响深刻，我也很印象深刻~~

**中行** 面试了两家，苏州分行在人才市场，hr 很友好，但问题很犀利，二面分地区面试，好巧 hr 叔叔说 lz 和他的侄

女同名，第一次觉得我的名字真棒



lz 还学了几句吴语，虽然最后没选苏州，但还是很喜欢这个城市的。12 月的时候回太原面试山西分行，就一面，够果断~漫长的等待后有三个 hr，其中一位好帅的小哥哥负责提问，全

程看着小哥哥的脸无法思考



桌子上有题卡和农行一样，几乎没有时间思考，答的乱七八糟。。。但最后看到小哥哥和旁边的小姐姐相视一笑，我猜这个也稳了？事实证明，在面试中看考官的神情大概也能猜出来

**华夏银行** 又去了最心水的城市杭州，华夏银行的大楼真漂亮~一面上午，二面下午，也是够紧迫的。华夏是我面试时间最短的，一面进去自我介绍都不用细说，大概了解下三分钟结束？！想着面试开始了吗，面试已经结束了。。。觉得

收不到下午的二面了，lz 默默的收拾行李退房，结果短信电话都来了




提着行李箱就面试去了，三个人进去答一道题，吓死宝宝了，15 个左右的考官坐一排，神情严肃，lz 弱弱的面试桂圆，却要两个管培生答一样的题，旁边那个男生很高很壮怕怕的。。。答完考官一个问题没问就让出去了，我觉得凉凉~没想到时隔很久在家浪的一

天，收到签约电话，小姐姐声音很温柔让我去签约，lz 很抱歉那时已经签了工行了



**浙江电信** 这个应该是乱入的，那是招商没过想着银行这条路是不是走不通，就报了电信去试试，跑到北京笔试感觉

像玩一样。。。收到面试后再次跑到杭州，在星级酒店会议室面试，lz 为了赶时间就住在那家酒店，真舒服  N 对一，问了几个基本问题后就出来了，因为就招四个人，lz 觉得权当锻炼了没抱希望，结果很久很久快要遗忘后发


来短信让二面签约。。。至此 7 份 offer 到手






**招商银行** 最早开始的，一切全新的体验从这里开始~到合肥参加笔试，有游戏题 lz 最擅长的啊哈哈~很快到北京参加面试，同组有位很漂亮的小姐姐，这是 lz 第一次参加面试，感到鸭梨山大。一面 5 对 5，晚上回去等短信，很紧张，第二天二面时发现昨天一组的只有我和那个山财的研究生小姐姐过了，刷人还是很残酷滴。。。可惜过了一段时间后收到没过的短信好蓝瘦，我想 lz 报的广州可能要名牌学历还可以吧~

**徽商银行** 本来不打算报的，但 lz 在安徽上学怎么也要试试安徽的银行吧，所以随意报了一个，连学籍证明都没提交就过了。。。又跑到北京去笔试，发现用的是 2017 年的题。。然而 lz 从没练过。在杭州时收到了面试通知，嗯大概又是游

戏题做的好吧！由于那天 lz 要体检签约所以没去也不知道面试了些什么 

**体检签约** 呼~~~终于来到这一环节，大家都不担心的环节 lz 表示心慌慌，身高啊喂，好担心挂在最后一关，想了好多办法还是放弃了，觉得顺其自然吧，三天去了两家银行体检，抽了 6 管血，实在不想扎针了后来的体检

签约通知就没去了  又过了一段时间跑去杭州签约了工行浙江省分行营业部，整个秋招之旅圆满结束



在这期间经历好多第一次，相信每一位求职的宝宝们都是这样有好多话想说，lz 第一次写帖求关注求回复啊啊啊



啊啊

## 4.13 工行浙江营业部收到 offer 经验回馈贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137826-1-1.html>

4 号体检的，今天刚收到签约通知，20 号签约，写个经验贴回馈论坛

首先说网申，不愧是宇宙行，是我见到第一个也是唯一一个可以面不同省份的。我报了三个省，去面了两个，舍友报了四个省，都面了，这成功率顿时乘以 4 有木有！

笔试不用多说，都是些行测题加点金融知识和政治常识题，不难但是平时还是需要注意点。

浙江营业部面试在杭州，一面二面一起进行，省力省钱。无领导是小组对抗，工作中你认为个人利益更重要还是风险？规章？（记不清了）。反正明眼人一看就知道选什么啦，可惜我们这组是个人利益更重要，没办法选到了硬着头皮也要上啊，扯了一大推，总结只能一个人去，所以对面组还是很有优势的。

结构化是三对一，问我为什么要来杭州，为什么报对公客户经理，其实我也报了管培，只是它不要我罢了，哈哈！然后问我接受多久的桂圆，虽然心有不甘，但是为了 offer，我只能忍痛说三到五年，本人双非小硕一枚，自知没什么竞争力，所以只能在态度上着手啦，问我对桂圆有什么看法，我说我觉着每份工作都有自己的价值，果然男面试官开玩笑的说了句思想境界比较高，呵呵，如果没更好的，你就先说久点嘛，毕竟工作才是王道。

面试完一个多星期收到了体检通知，还是差额体检，所以心还是悬起来的。4 号在杭州市中医院体检完就开始等通知，等到今天终于发了，三个月的来回奔波终于画上了句号，希望各位也找到心仪的工作！

## 4.14 聊聊我所在的工行系统，能不来就不来吧！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092797-1-1.html>

聊聊我所在的工行系统

本人 14 年毕业，小本一枚。

应聘的是广东省分行营业部，其实也就是工行的广州分行。

当时求职的时候看了很多应届生论坛的帖子，受用不小。聊一聊工作了近 3 年的感受。先解答大家比较关心的问题：

1. 需要做多久柜员

我是做了一年的柜员就升客户经理啦，跟我一批入行的有的现在还在做，快的话至少也要 3 个月

2. 工资如何

柜员一年到手年 8w 左右吧，客户经理到手年 13w 有余；这个工资不具备可比性。不同支行不同，不同岗位不同。我们支行属于名次不差的，所以支行的工资水平在广州来说是中上。而我的工资属于支行平均水平吧。

3. 需要加班吗

要。部室客户经理有时要。网点一般不需要，因为要关门布防。但是，工作量不小。

4. 晋升机制如何

至少 5 年才能晋升中层领导（即部门经理或者网点负责人）。想更快，除非你有人。哈哈

5. 工作压力大吗

大。而且以后会越来越大。

如果有人在我找工作的时候能让我感受下银行实际的工作，我一定不会选择银行这份工作的。主要原因是以下几个：

1. 工作压力大。

2. 工行的工资永远比不上股份行。

3. 较少自我思考的空间，太多条条框框。

4. 上级部门都不干活，只会命令你干活。

5. 公司老油条氛围浓重。

6. 晋升路线有限。

当然也适合某些人，如果你有以下其中任一特质，可选择银行

1. 有后台背景，包括政府背景或者工行上级部门背景的

2. 喜欢安逸稳定的生活，不喜欢思考，不喜欢挑战，喜欢重复性工作

3. 喜欢营销、喜欢销售、喜欢卖保险、卖基金

想了解哪一点，欢迎留言，有空答复

## 4.15 分享一下 2017 届校招考银行的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087618-1-1.html>



听说这是一个神奇的论坛，所以也来凑凑热闹。

今天是平安夜，后天也就是 26 号就要去宇宙第一行签约了，这一切感觉像场梦。下面我来分享分享我的一些小经



验。开始是准备考研的，但是父母就建议考银行，说女孩子进银行比较稳定，于是乎，开启了自己的银行之旅。我是一个普通大学的学生，而且是个女生，大家都知道银行更愿意招男生。不是名校，没有背景，说实话走到这一步，途中经历的酸甜苦辣只有自己知道。从 9 月投递网申开始到 12 月体检结束，鬼知道我经历了什么，中间的



希望、失望、再希望、再失望只有亲自经历才能有所体会。

投了那么多银行，只有四家喊我去笔试：招行、工行、农行、农商行 两家进面试：农行和工行 最后还是宇宙



第一行要了我。我知道自己很菜，不像别的同学那么厉害，但是我还是想把我的一些“拙劣建议”送给每个在准备银考的同学们。

笔试：说实话，笔试就是要多做题！多做题！多做题！数量关系和逻辑推理真的要多做多做，我下了一个考银行的 APP，然后也买了一些模拟题和预测题回来做的，这三个多月时间基本练完了，然后资料分析，我真的很头疼，没有办法做得快，这个需要会简便运算，取首取尾之类的。行测我们慢慢做肯定都会，可是时间不允许的，所以遇到不会的，只能猜了，对了，同志们，你们猜了哪一个答案千万别改，第一印象一般很准的。综合部分，没有



办法，就背吧，多看看书上的图形，什么洛仑兹曲线啦，无差异曲线的规律什么的，反正多看看总是好的。

面试：面试主要是无领导+半结构化。这次我在工行的无领导小组中，觉得大家表现都很棒，组里有个男生，挺能说的类型，这次去体检也遇到了。主要建议就是，不能怯场，要大胆把你想说的表达出来，声音要大，说错了没关系继续说，千万不要讲一半愣住了，那样就像考官证明了你的紧张。还有在别人说话的时候，不要去打断别人，这是起码的尊重。等人家说完了在发言也不迟，面试的时候礼仪还是挺重要的。半结构也就是所谓的群面，我们这次是 9 个考生对 4 个考官，自我介绍只有 45s，所以一定要精简，不能废话。接着考官会提问大家一些问题，对于你会的你可以优先举手示意，你不会的，也不要怕，认真听别的同学的回答，倾听的时候最好看着回答的考生，面带微笑，这也会为你的礼貌加分不少。考试结束之后不要忘记谢谢面试官！我就是忘记说了这个，因为大



家都没说，就怕自己说的好尴尬

总之，面试放轻松，保持微笑，讲话大声，尊重每一个人就 OK 了。其实，有时候考官在乎的并不是你的答案，而是你的言行举止和你的心态。

上面就是我简单的分享，希望对一些朋友有所帮助。努力吧，相信我们都是最棒的，都是可以的。只有努力的小孩，上天才会喜欢。一定要相信“天道酬勤”这四个字。你所付出的，在未来某一时点一定会发生质变，回馈给你



的，加油！

## 4.16 关于银行待遇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086401-1-1.html>

从来逛论坛都只是看，看多了网上关于银行的待遇，实在忍不住想透露一下真相，因为网上的待遇帖子基本都是零几年的事情了。

楼主在民生工作，在广发实习过，也接触不少其他银行的人，为啥要在工行发帖子，源于对工行的崇拜，网点机械化程度最高不说，设备很先进，关键是无论你去哪个国家购物，只要能刷银联卡，基本都是工行的 POS



机。无处不在的宇宙大行

回归正题，每个银行薪资算法大同小异，无非是基本工资加绩效考核（柜员工资跟支行业绩有关），楼主在深圳，商业银行的柜员工资基本可以超过 10 万年薪，试用期除外。而大多银行在深圳市区提供住宿，就是小区房里住很多个人的那种。不要觉得这个工资高，因为进入了银行，你就会发现钱不是钱，只是一个数字，接触的客户都是中高层人士，消费观念就会慢慢改变。客户经理的工资则偏高，因为通过统招进来的客户经理，银行都是比较照顾的，要么给你安排师父，要么考核打折，轻松 15 万起步。当然你也要给力，一两年后你还是没有进步，自然就会被放弃，甚至降为外包工。总的来说，银行正式工的工资月薪超过 1 万是很轻松的事情，只是看是每个月到手还是年末到手。另外不得不说，四大行的工资算下来没有商业银行高，但业务相对好做。

最后提醒准备进入银行的学弟学妹，通过统招进银行就不要问工资，反正不会低，也不要问压力，做业务肯定有压力，但当你专心致志去做好你的业务，就会发现不难。至于拿到多个银行 offer 不知道怎么选择的，哪个银行给的职位高，就去哪个银行，如果都差不多，追求安逸去大行，想博一下去小行。

## 4.17 感恩：银行求职路上，有你有我，共同战斗过；还有应届生论坛，亲密陪伴过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055420-1-1.html>

现在我已经身在宇宙第一大行某直辖市分行做柜员了，差不多一年了，又回想到去年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年从八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感想应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总该能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

**网申：**银行投了 8 家，五大行全都投了，还包括招商、平安和浦发，最后网审通过的是五大行，也真是神了。

网申总的来说要认真对待，你要想清楚银行 HR 从无数份简历中好不容易看到你简历时候的状态，有没有亮点，个人能力如何，颜值如何等等。网申不要等到最后两天才头，可能会错失机会。我记得有学长说过，一份好简历或者好的网申内容，必须要真实但不缺乏包装，懂得打扮的女人永远不会很丑，简历也是一样的，千万不要因为你自己的经历不丰富或是不那么出色而妄自菲薄，只要肯包装，可以比你同层次的人高出一个登记。要记得银行是窗口单位，对形象要求比较高，这也是为什么现在很多银行都要求生活照，所以网申前一定要去拍几张美美的照片，颜值在某种程度上决定着银行有没有兴趣了解你的才华和思想，而之后的才华和思想决定了银行会不会一票否决你的颜值。其实，颜值算是让银行 HR 眼前一亮的东西，还有其他的呢？比如兴趣爱好方面的，比如多次奖学金、比如丰富的校园活动等，这些方面尽量多修饰一些，让银行 HR 觉得你不平庸。

**笔试：**我学的工商管理，按理说跟银行还能搭点边，平时也涉及到市场营销啊、经济学什么的，但楼主大部分时间都花到其他活动里面去了，知识点掌握的真是皮毛，每次考试也都是考前三五天突击，汗一个，所以对笔试专业知识这块真心没把握。当时还要准备公务员，复习时间也不是很充分，在某宝上买了一本通附送了几套试卷，大概过了一遍书，然后做试卷，感觉要掌握的东西实在太多，来不及啊，行测这部分问题不是很大，因为我复习公务员也要练习这个的，关键就是综合知识，头大，之后同学发来一套《银行突破秘笈》，真是好东西，短期复习很有用，也是某宝上买的，同时这段期间我一直没落下行测练习和英语练习，其实英语你就用四六级练习试卷，或者考研试卷都可以，你的整体水平提升了还怕银行的应付不了吗，所以总体看来在各种因素的综合下，顺利通过三家银行的笔试。其中工行的笔试需要提醒大家的是：

- 1、千万不要看题目设置的情境，不管是挖宝也好盗墓也好，浪费时间！直接看题目，看最后一句，弄清楚他是在问什么，然后看选项，再去看题干；
- 2、行测里面数量关系类型的题目考的很多，他全部都是填空；
- 3、英语、语文、数学、逻辑等全部都是打乱了来出的，没有一定的规律；
- 4、今年新增了填空题型，要比选择题还多，这个值得重视；
- 5、有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

**面试：**工行面试，早上是一面无领导+写作，九点开始提前十五分钟签到，那天本来应有 127 个人面试，到场的可能一百零几个人吧，到场率其实还是挺高的。我们组包括自己有 11 个组员，六个女生五个男生，面试官有两位，我们组的题目是是否支持昌大自主保洁，讨论得出 5 个理由，首先在会议室外面的时候会发题目，三分钟读题，记住千万不能在题纸上乱写乱画，写在草稿纸上就好。

之后进入会议室，按照序号坐好并开始两分钟的自我介绍+陈述观点，因为自己没啥牛掰的经历能介绍所以说完名字、学校和专业就注重阐述观点了，注意不要超时。在自我介绍后是 12 分钟的小组讨论，谁做计时者可以在



讨论前决定。我们组的一位同学自荐为计时者，其实计时者没有想的那么简单，要做好还是有点难度的，我们组的计时员只在小组讨论的时候告诉我们还剩多少分钟，但我认为计时者能将时间分配到每一个人会好一些，起码可以让讨论期间每一个人都有说话的机会，适当的问一下没能说话的组员是否有什么意见，不单单的只是告诉我们还有几分钟结束，并且我们组的计时者在总结汇报的三分钟里（记不清汇报要多久了抱歉，就写了个大概）计时者并没能计时到最后，还剩一分钟不到时我提醒了下汇报者避免超时。

未能做领导者、汇报者和计时者的同学其实也没关系，要抓住能说话的机会或提意见让讨论顺利进行便可，一个和谐的氛围很是重要，撕逼大战真的万万不可。我在一面讨论的时候抓住了一次阐述其中一个理由的机会，其实我的观点并不出彩逻辑性也不太高，也就无功无过中规中矩的，一面就这样结束了。

一面之后立即开始的是写作，会到另外一个教室进行，40分钟，800字左右，我们那批题目是跨越那座山，我简直写得那个烂啊，自己都不忍直视看第二遍那倒退到初中水平的作文，而且因为我也想不出什么东西了，提前十几分钟其实我就写完了，但是看到周围的人还在埋头写啊写，只好硬着头皮再随便写写。

在中午12点之前所有的一面和写作都结束，上午的通过名单会在下午一点时贴出来，所以大家中午的时候就都在附近吃饭了。吃饭的时候还觉得没什么，吃完了回到培训中心那里等待的过程简直是煎熬，好不容易等到一点，但是名单还没出来，再过了十几分钟才贴出来，大家一窝蜂围过去，我都不敢看来着，在人少些的时候去看，在看到自己名字的那刻真的真的是很开心的。上午有一百零几个人面试，下午就刷掉了一半，只剩下52个人二面，其实还是刷很多的，我们组11个人刷掉了5个。

当天包括我自己有挺多外地来的同学，有些同学在看到没有自己的名字之后拖着行李箱离开的样子当时真的觉得现实还是很残酷的，希望他们都能找到心仪的工作吧。

并且面试官的心思真的谁都别想猜，我们组的计时者没过，我左边和右边的没过，右边的同学可能是因为没听清要求还没进会议室就在题纸上写画了，当时我还觉得左边那位同学一定过来着，因为这位同学学校牛掰，并且观点陈述也很好，后面的同学都有借鉴他的观点，在讨论时也有积极参与，其中一条理由也是由他提出，所以说猜不透了。

下午到二面就比较轻松了，起码还是对得起车票和住宿费的，二面每人大概十分钟，五个人一组，2对1，一个一分钟的英文问题接着是针对你的简历提问，我是2号会议室，面的时候2号和3号是同一层，所以我们都在外面等，大家很和谐的一面试出来就会主动告诉大家被面试到的问题，也缓解了大家的紧张。到我面试的时候英文问题是上海和深圳的区别，我答得简直烂到现在想起来都会脸红尴尬，随便说几句我就掰不下去了，因为我也不知道区别在哪里啊，然后是中文提问，最惨的是我被问到别的同学都获奖了为什么你没有，真的是抱歉啊我就是这么平凡无奇有什么办法，还有能接受柜员做几年的问题，挺多人被问到这个的，然后就随便问问就结束了，可能是我的简历真的实在太精简了压根抠不出什么问题了吧。当然，后来得知自己通过面试的时候真的是激动坏了。银行的求职经历大概如此吧，很多朋友肯定关心我的公务员考试，因为申论写的很差所以没进入到面试名次，以失败告终，不过进入了银行也还是不错的。

对于银行求职的总结，引用学长的话，恰如我的心情：

1、人总在寻找着自己一生的定位，选择职业也如此，定位很重要。好的自我定位有助于我们挖掘自己的潜能，知自己所能与所不能，既不高攀也不低估，选择最适合自己的公司并全力以赴。对自己的分析是综合的，要考虑到自己的爱好、特长、性格、家庭、简历上呈现的竞争力、中长期的人生规划等，很多朋友大四了还是很迷茫，就是没有找好自己的定位。当然，这不是坏事，证明你还有选择的机会，只是需要你冷静下来，认真思考下自己的目标和方向。

2、提前准备很重要，有些人，有些事，一旦错过可能就是一辈子。有朋友说，应届求职犹如我们三年前的高考，以一次的成败决定我们的喜悦和忧伤。我坦然，如果没有意识到“求职”这份工作的重要性，等到哪天恍然醒悟却再也见不到那份曾经一闪而过的机会时，再多的懊恼和悔恨也无济于事了。大一到大三能力的培养，用心修改自己每段时期的简历，留意每一处招聘信息的动态，提前参与相关行业和相关职位的实习，这些，都为你迈出求职的那一步做足了铺垫，让你走得更加踏实。抓住得之不易的机会，一旦错过，也许就是一辈子。

3、一定要有信心，耐心，等待也是一种选择。在等待一个笔试通知，一个面试通知的时候，我们的心情会是焦急

的，疑虑的，充斥着不安，特别是当身边有朋友收到那个你一直期盼的短信或电话，更会把你忐忑不安的心提到了高空。这个阶段，需要沉淀你的耐心，不被周边的环境过度影响。我身边有同学等一个终面结果等了一个月的，也有等两个月的，等待，已经别无选择，也是一种选择。无论是求职过程亦或结果，总会有一些让你绝望让你悲伤的时刻，不要把希望寄托在别人身上，否则唯一的结果可能让你措手不及，能鼓励你的人也只有你自己。

## 4.18 真实工资情况及对新员工工作建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091234-1-1.html>

半夜酒醒睡不着，来逛逛论坛，回想起几年前刚入行的迷茫，心血来潮想来讲几句！

首先简单自我介绍，09 年入行，目前任广州工行某支行部室副经理，做过个金、市场、信贷部门客户经理，上柜时间较短，所以柜员情况确实了解不深。

1、工资水平，我当时刚入行税前工资大概一个月 3000 多，到手 2000 多点吧，头半年确实工资较低，福利什么的有点但不多。10 年中聘客户经理，客户经理税前年薪一般 15W--30W 左右，有部分特别优秀的可能有机会更多点，网点负责人和部室正副经理（即科长）税前年薪约 30W--45W，另外据我所知支行行长（处级）的工资情况，副处约 60--80W，正处约 75--90W！

2、岗位分布，分为客服类（柜员）、专业类（人事、科技、部室综合员）、销售类（部室及网点客户经理）、管理类（科长、行长），大堂经理现在不知道归入客服还是销售，由于我是只隶属过销售和管理类，其他类别了解的情况可能有出入。

客服类，最苦逼、工资低，唯一好处是指标相对不多，如果你是不大喜欢动脑或者没什么追求的是不错的选择，至少没那么心累。

专业类，个人觉得相对好的类别，没什么销售指标压力，工资较稳定，但一般需要一定专业性，比如科技类啊、写文章比较好之类。

销售类，两极分化的岗位，工资相对高，但要做得好综合要求高，关键是心累，经常休息比上班电话还多，也是晋升机会最多的类别（主要是辞职的多，剩者为王）

管理类，好吧，这是大家都认为最好的类别了，只想说，有权必有责，别只看到行长科长把你点得团团转貌似很爽，实际上压力跟权力肯定是成正比的，尤其是下属不给力的时候，深深感觉到猪队友的强大反作用力

3、几点忠告：

不要怕吃亏，领导会看在眼里，会通过工资或晋升机会弥补你，只是不会跟你说而已，比如领导让你加班帮忙做其他同事的事，别老想这不关你事，总想推脱，你不做只会让领导反感，反而应该积极做，因为你做的这些所谓吃亏的事都会为以后加分。

不要眼高手低，老想管大客户，大客户不是那么好管的，先掂量自己够不够格，领导分客户是考虑综合能力的。不要盲目的鄙视关系户，工行有很多人或多或少有一定后台背景的，但不代表这些人能力不强，不要认为别人都是靠关系，多从自身找原因，记住一点，有关系的人不一定没能力，有能力的人也不一定没关系，与其眼红别人，不如先提升自己。

反正工行工资业内比较低，但工作压力也相对低点，平台较好，能接触能学的东西也多，就算以后跳槽也相对容易，至少我有几个同事跳槽后都是升官的

## 4.19 工行温分校招经验，报答论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026316-1-1.html>

前天去工行温分签约啦，想来这几个月在论坛里得到了很多帮助，所以特别过来报答论坛。顺便来攒人品（因为有部分人会被分配到合肥干几年，楼主不想阿）先介绍一下楼主个人情况，浙江省内一本，金融专业，非 211 和 985。楼主一共报了工农建平安招商宁波六家银行，网申都过了，招行和波行因为时间冲突没参加笔试，平安一面过了二面不想去。。建行笔试没过（心塞）农行面试没过。但是工商银行是准备的最认真的，所以努力算没有白费。先说工行笔试，题目都是混合的，行测占很大一部分，英语也蛮多。楼主买了一本通，把行测部分都看了，别的没怎么看，但是其实准备的不算充分，工行考后感



觉不是很好，幸好运气不错。。反而建行，考完感觉很好啊，竟然木有过的，真的是

笔试过后大概两个星期发了面试通知，就面一次，分成无领导和半结构化。五个面试官，都比较严肃。12 人一组，再分



成两小组，进行 6v6 辩论。然后楼主平时虽然比较低调，但是比较话痨，尤其这种辩论形式，楼主真是激情满满啊。。所以算是小组里比较能说的而且也被选为 leader。但是我们一组都了解错了辩论流程，最后其实是 12 人派一人总结，我们都以为先 6 人派一人总结。。所以楼主就傻兮兮的站起来说了，然后对方辩友想要站起来说时，面试官说楼主的意见已经代表大



家的了。。那时的内心 os：完了

辩论完马上进入半结构化，是一个人一个人轮着进去，前面的人面完出来脸色都是不好 楼主面的时候，面试官没有提简历上的问题，可能楼主辩论时候比较强势，所以一直问我性格上的问题，楼主很紧张，所以回答的很一般，后来还问楼主为什么最后不顾对方辩友意见直接站起来总结，楼主只能回答说是我们小组都理解错了流程，然后还道歉了。总的来说，楼主的个人建议是，无领导时候说多总比不说好，但是语气表情要把控好，半结构化呢回答时候最好实事求是，那些面试官都是人精，你撒谎人家很容易看出来的。



最后想吐槽的是我们 2 号面试，两星期后通知了一小批人签约，楼主没收到通知，以为被刷了还哭了，然后 26 号才通知第二批人去签约，签完才体检。等的我真是心累啊。

## 4.20 已签工行，留点经验给学弟学妹

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026480-1-1.html>

楼主 12 月 28 号已经签了工行广西分行的某个二级分行，但是最近一直有学弟学妹问我很多考银行的问题，所以我觉得有必要留点经验给可爱的学弟学妹。先说说我的个人背景吧，我是个身高不足 160 的小个子女生，就读于广西某财经类二本院校，非 985 更非 211，学的是人力资源管理。我没有考到什么会从、银从、证券等等之类跟银行有关的证书，手上有的只是企业人力资源管理师三级和英语四级的证书。我没有任何跟银行扯得上边的后



台背景人脉，有的只有我在学生会担任某部门部长以及大学四年担任班干部的经验。我的成绩一直处于专业前茅，获得过几次奖学金。个人背景说了那么多，我只想让学生学妹们知道，并不是学金融的才能进银行，也不是进银行的人就一定有各种背景。大家放宽心，很多事情是要靠自己而不是别人，目标坚定，一定可以成功的。好了，进入正题啦~

### 一、网申

工行今年的网申9月19号开始，一直持续到10月18号。网申的时间很充足，足够大家为了网申准备各种材料。关于网申，我给大家提几点建议：**1**、时刻关注工行官网或者各种招聘渠道，以免错过网申的消息。大家也可以关注中公银行招聘或者中国工商银行人才招聘的公众号，这样不仅可以及时获得招聘信息，也可以获得很多与网申有关的技巧信息。**2**、网申的时间不要拖太晚。网申的系统可能会提前关闭或者出现某些问题，太晚网申可能容易导致网申失败。**3**、网申填的内容一定要真实，不然到头来害的是你自己。**4**、网申填毕业时间一定要注意，如果招聘信息上要求一定要在7月之前毕业，那毕业时间就要填7月1号之前的日期，否则系统可能会把你当成非应届毕业生刷掉。**5**、网申的照片尽量选蓝底正装照，女生把头发扎起来，记住要微笑，照片要给人阳光的感觉。生活照要选积极向上的照片，卖萌非主流神马的就算了。

### 二、笔试

今年工行的笔试通知是10月26号发的，也就是网申之后的一个星期时间。如果能进入工行的笔试，那么恭喜你，你已经砍掉了一半多的竞争对手了。关于笔试，我想告诉大家：**1**、别不当回事，请提前准备。可能金融类专业的同学面对银行笔试不觉得吃力，但是像我这种管理类出身的人来说就要下点功夫了。我是从大三暑假开始准备银行笔试的，我先把行测部分看完，之后做练习，接着就到统计学方面，最后是金融、会计类。英语和计算机的平时都在看，所以没有特别分出来。**2**、记得带好证件去考场。当时我一个同学就忘记带身份证了，结果差点错过考试。**3**、考试时要控制好自己做题的速度。银行笔试题量大时间短，而且有些题目是挺有难度的，可能一两分钟根本算不出来。这个时候就不要太执着，随便蒙一个，不要浪费时间，不然因小失大就惨了。**4**、做个人测试时选择尽量要真实，如果你想把自己伪装一下，那就要记下自己的选项，因为个人测试是会测谎的哦。

### 三、面试

广西工行的面试通知是11月26号发的，距离笔试时间大概半个月。面试时间12月5号，在青山书院。今年面试只有一面，而且是半结构化面试，所以面试表现好坏对于能否进入工行很重要噢。我作为一个学人力资源管理专业的孩子，每次面试时面对面试官总觉得像是跟同专业的同学在聊天，毕竟我也算半个HR嘛，哈哈~好歹学了四年人力资源管理，我就从HR角度给大家几点意见。

其实面试无非分为两种：无领导小组讨论和半结构化面试。针对无领导小组讨论：**1**、非人力资源管理专业的同学建议你们先去看看相关的视频，把无领导小组讨论是个什么东东弄清楚，有条件的可以自己模拟。**2**、别一味争当leader。leader当得好那当然有助于你加分，但是弄砸了首先out的就是你。想要当leader首先要分析自己有没有那个能力，组织能力、沟通能力、协调能力、理解能力、极强的思维能力、逻辑能力等这些你都具备吗？如果不是很确定，那就不要一开始就抢着做leader。我面试农行时，我们组两个男生就一直在抢，但是两个都没做成，表现得比较糟糕。**3**、说话的次数不要求多，但是一定要一针见血。见过很多同学无领导小组讨论时都在抢话，叽叽喳喳看似很热闹，但是细听都是废话。有质量的发言不仅要表达出自己的想法，更重要的是能带领组员走向一致（当然不能偏题），或者观点新颖有意义。**4**、找准时机说话。比如说当大家争执不下时你能出来缓和，或者偏题时把大家的话题拉回来，这样的时机绝对是加分绝佳时机。**5**、个性不要太强。就算你真的是一个脾气暴躁的人，这个时候也要忍住，除非你真的只是来面试玩玩的。

对于半结构化面试，这个最常见也最常自己给自己挖坑的面试形式，大家也不要掉以轻心。**1**、可以上网搜面试100问什么的，大部分面试题目也就那些。**2**、平时有事没事多锻炼自己的思维能力，遇到事情多思考，这样在面试时也会从多个角度回答面试官问题。**3**、反应要快。一些同学在回答问题前会停顿特别久，或者呃半天，这样会影响面试官对自己的印象。如果真的不会，可以说“抱歉，我对于这个问题不是很了解”等等。**4**、逻辑思维要强。回答问题时尽量采用第一…第二…，如果不能这样，也要形成一定的因果关系或者分类说明，不要乱七八糟说一堆。**5**、尽量能知晓面试官问此类问题的目的。我不知道是不是因为我是学人力专业的所以比较了解，

但是如果能够知道面试官实际想考察的东西，那肯定能答出面试官满意的答案。

以上都是我个人的经验和观点，没有任何摘抄，码字很累，一个多小时手都酸了。为了工行我放弃了农行、中行、移动，不知道自己的选择对不对，但是不管怎样我都会对自己的选择负责。很多人问我为什么不留在省会城市，但是我觉得回到家人身边会更好，所以也想跟学弟学妹们说，在大城市打拼的确很棒，但是回到自己的生源地也不是没有打拼的区域，而且家人也需要我们的照顾，不能只为自己考虑，家人也很重要。好了，啰啰嗦嗦那么多，希望能给大家帮助，愿大家都能找到好工作~

## 4.21 ICBC 三年工作感悟，献给即将走向工作岗位的你

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985426-1-1.html>

一眨眼，7 天国庆节长假就要结束了。国庆节结束后，也是全国各种商业银行的笔试与面试的时间了。论坛上关于写银行笔试、面试与职业发展的帖子很多，帖子里写的很多关于银行工作的好坏也大多真实不虚。作为一个在某沿海城市的 ICBC 一级支行工作三年的 30 岁的大叔，笔者也不在这篇帖子里赘述前人已经说过银行笔试、面试技巧以及薪资待遇这些旧东西，只想简单谈点大叔自己的亲身经历与工作感悟，希望能够对即将走向工作岗位的各位同学有所帮助。事先声明一下，帖子中的各种观点均为笔者个人观点，仅供当初和大叔一样普通又平凡的同学作为参考。对于才华横溢的同学来说，可以直接无视这篇帖子。

一、关于走向职场前你应该懂得的几个基本原则

1、成熟与成功的公司都是制度代替人治，当你只是一架庞大机器上一个微不足道的小螺丝钉时，希望你能拥有足够的耐心。纵观福布斯全球 500 强企业，我们不难发现能够上榜的企业大多拥有的一个共性特点是制度替代人治。在一个良好的公司管理制度体系下，公司内部的任何一个员工的离职永远不会对整个公司的经营与发展造成任何实质影响。如果你进入一家全球 500 强企业并成为这家企业最底层的一名员工时，如果你想在这家企业里获得一个长远的职业发展时，你一定要有足够的耐心。因为当你选择跳槽时，你会发现你自己上一家工作公司的社会地位与你当初所从事工作岗位在很大程度上会决定你跳槽后进入的公司的档次与你的岗位待遇情况。一个很现实的例子，正常情况下，国有银行一级支行的信贷客户经理跳槽去股份制银行的总行或者一级分行的成功概率肯定要大于国有银行二级支行的柜员或者网点客户经理的。特别是某些想在国有银行中有长期发展规划的同学，一定要有足够的耐心与毅力。大叔相信，只要你真的努力上进，并且懂得及时抓住机会，从参加工作起的三年到五年时间内，你肯定会得到晋升的。银行最基层的柜员普遍学历与能力不高，这也决定了他们在银行里的工作前途也只能固定在最基层从事最简单的工作。如果你是有规划、有头脑的孩子，大叔相信你与这些最基层的员工的职业前途肯定是大不相同的。

2、你的学校与所学专业、家庭社会关系会决定你刚毕业时找工作时的起点，但是你的未来职业发展与社会地位却是由你自己来决定的，想清楚自己今后的职业发展方向并做好相应准备与规划。从概率学的角度来说，国内的清华、北大、上交、复旦、南京大学这些一流大学的经济管理类的应届毕业生进入高盛公司、摩根斯坦利、野村证券这些全球一流金融企业的概率肯定是会大于一般 985 大学、211 大学甚至普通本科院校的应届生的，这些毕业生一开始的薪酬待遇也肯定是属于应届生中的最高端。而家庭社会关系不错的同学，毕业前自然也会给家里人做了很好的安排。可是，大叔觉得这些没有必要成为你羡慕或者吐槽的话题。每个人的生活轨迹都是不一样的，你过去的所作所为会决定了你现在的的生活状态，而你现在的所作所为，又将决定你未来的生活状态。职业生涯的发展本质上是一场几十年的马拉松赛跑而不是百米短跑冲刺。也许你一开始会因为你的学校出身、家境原因比别人落后，但是你的未来却是可以由你自己去把握与发展的。大叔认为，最著名的大学仍旧存在毕业多年后在社会上事业平庸的学生，最普通的学校也存在社会精英。每个成功的人都不会是纯属偶然或者好运，而是来自于目标明确的长期规划与不懈努力。如果你还不清楚自己的职业发展发向与职业规划是什么，在找工作的过程中或者空



闲的时间里，好好思考一下这个问题。每个人自己的路是要自己去走，自己的问题也是要自己去回答的，旁人帮不了太多的忙。

3、学会珍惜与感恩，在 30 岁前确定好与你工作能力匹配与适应的工作岗位。大叔认为，找工作原本就是一个竞争性的过程，当你得到一个工作机会时，自然意味着你是在竞争过程中打败了相关竞争对手取得了成功。如果你选择接受这份工作，那一定要懂得好好珍惜，并感谢公司给你提供的工作机会。如果工作一段时间后，你觉得自己并不喜欢或者适合目前的这份工作，那就尽早办理工作交接手续，尽早寻找与你自己工作能力匹配与适应的公司与工作岗位。人生 30 而立，青春年华原本就有限，30 岁前确定好自己的职业发展方向，会让你后面的人生少许多烦恼。

## 二、关于银行业发展情况及城市选择的问题

最近这几年互联网金融与电子发展的很火，不少人都会认为互联网金融的出现会给银行发展带来颠覆性的改变，甚至在未来互联网金融会彻底替代银行。太遥远的未来会发生什么，大叔不是神，无法预测。大叔只能谈下个人对银行业发展情况的理解。第一、在外界经营环境发生重大变化时，不懂得主动调整自身经营发展策略的企业才会最终走向灭亡。懂得主动把握机遇的企业才会不断获得重生。近年来国内四大行主动创建的电商平台以及与互联网金融类似的金融产品与服务都说明银行家们懂得因地制宜不断调整银行的经营与发展战略的。第二、国内的四大行都在做经营转型，四大行都是朝着混业方向发展，单纯的银行业务对母公司的利润贡献将不断降低。从目前国内四大行的情况来看，四大行基本上都是拥有属于自己有着绝对控股权的保险公司、融资租赁公司、基金等子公司。而从四大行提供的相关财务报表数据来看，这些子公司对母公司的利润贡献程度一直呈现着良好的增长态势。在未来，企业与客户的融资渠道与融资需求必然是多样化的。混业经营发展也必然是四大行未来发展的必然趋势。第三，银行传统信贷业务的转型。看各银行的财务报表不难发现，银行利润主要是由公司信贷业务、零售业务、中间业务这三驾马车构成的。而在正常情况下，银行利润贡献最大的便是公司信贷业务。但是，从大叔了解的情况上来看，目前沿海城市的国有银行的公司信贷业务已经慢慢开始由最传统的流动资金贷款、项目贷款这些信贷业务，逐步向信贷资产证券化、银行代理公司债券或者企业债券发行、企业并购贷款、海外银团项目、跨境人民币贷款与跨境融资这些新的信贷业务发展。除了参加总行与省行组织的相关培训外，大叔自己平时也要经常看书、查资料钻研业务。大叔不知道二级与三线城市的同行们是否已经感受到以上三点，但是大叔自己是觉得只要自己不努力去学习，那就肯定会被淘汰的。

大叔认为，只要银行业有新的发展趋势，而且你又能主动顺应银行业务发展趋势，并且做出成绩来，你就是银行需要的优秀员工了。当你掌握了最新的银行业务技能并且能够用技能解决问题，那也就是你自身工作价值增值的一个过程了。自身工作能力的增值比加薪更重要。

从大叔身边一些在二线与三线城市工作的同学或者朋友的工作情况来看，大叔觉得对于刚进入银行参加工作的同学首先考虑一级城市的银行，其次是省会城市的银行，最后再考虑的是二线或者三线城市的银行。原因也很简单，虽然一线城市银行的工作任务压力大，指标多，但是一线城市的银行往往是最能让你接触到核心银行业务的地方。整体上来讲，因为一线城市银行员工的流动性相对还是比较大的，普通孩子的晋升空间与机会也是相对较多的。省会城市的银行和一线城市银行相比，也许没有太多新业务，但是如果有机会获得晋升，工作的性价比还是很不错的。据我了解，南昌、长沙、武汉、成都这些城市的国有银行的一级支行的科室客户经理每年到手的收入和广州、深圳同样岗位的科室客户经理的每年到手的收入差距不是特别大。而且，南昌、长沙、武汉、成都这些城市的房价也远远低于广州、深圳。对于希望早点买房成家的同学来说，这些省会城市真的是一个很不错的考虑。对于选择进入二线或者三线城市参加银行工作的孩子，大叔只能说，希望你能有耐心好好干，也许开关会很苦，但是等你获得晋升进入分行工作后，你会发现，自己的这份银行工作在你所在的城市应该还是很体面与收入待遇不错的。

### 三、结语

每份工作都会有它的优势与不足，只有你自己适合与满意的工作才是属于你自己的好工作。时间是一场无法回放的电影，而每一个孩子都是属于自己电影里的主角。电影的精彩与否，都是要靠主角自己去经历与演绎的。大叔就在国庆节的最后一天，祝各位同学能够找工作顺利。

## 4.22 银行综合求职总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032193-1-1.html>

快过年，整理自己电脑的东西，发现很多东西可以删除，想留个纪念，也从应届生这里获利不少，就打算写个找工作的总结，也好审视找工作的一个学期。

背景：三年中没有太多意识为找工作做准备，大四开始用了一个晚上考了个证从，无其他证。面渣，不擅长面试，面试中会关闭轻松开朗的开关，显得不自信或者过于轻松，显得吊儿郎当，由此错过很多机会。9 月后期开始找工作，到 1 月份。前期求职方向不明确，错过不少银行招聘。

海投大致 40+，三个招聘会大致 20+，投递企业集中营销，银行和券商，多数集中广州，少数二线，后期只攻银行，走投无路时投过家乡的企业。最后拿到 4,5 个 offer，银行一个广州国有通用，两个二线农商管培。普通就业水平。

前期准备：1.提前了解上届师兄师姐走向，看看历届就业平均水平到什么地方，能够到什么企业的什么岗位，天花板是存在的，打破天花板也是可能的，充分了解信息更加容易找到自己的优势劣势。也有利于找工作时候在哪方面用力，哪方面省力。

2.硬件准备：一套好正装，一副好妆容，一张好简历照（照了两次，天差地别，找好口碑的店去），一个好包包，一个手表（群面用）。

海投的优点：对面渣和求职方向不明确的人来说，海投参加笔试面试能够帮助自己练笔，发掘自己面试的最佳表演方式，认识小伙伴交流行业信息，参考别人简历面试表现来自省提高。找工作过程中，简历从 1.0 改到 4.0，每次面试都自我总结，后期会慢慢变轻松自信起来。

网络工具：知乎豆瓣乔布斯（看网申简历修改），中公金融网（看银行网申截止时间），微信公众号（看每日招聘，各种笔经面经干货），应届生求职网（各种应聘大礼包），学校就业网站，学校就业群（重要），善用各种搜索工具（论坛看精华，搜索加关键词缩小范围，从小查大），企业年报（最齐全信息）

资料准备：笔试资料：《国家公务员行政能力测试》做完这一本就差不多了。

《银行一本通》可以看看金融知识。

最重要的是，一颗无论如何都可以摆正心态，重拾信心的心。找工作的过程运气的成分占了 60%，会可能因为身高，因为海面聊天的声音不够大声，因为状态不好显得不够自信，因为想不通的缘故，觉得可以引以为豪的学校背景，社团背景，项目背景还没有拿去拼就被刷下来。郁闷不甘心不间断地伴随自己，很多时候面试并不能让面试官看清自己，不要怀疑自己，改进自己表现方式。最后总会找到自己想要的工作的。

笔试：有空就练练笔，找到自己最有优势的部分，准确率最高的做题顺序。先做文字后做数学，不会就选 B。笔试成绩越高越好，有些企业看综合成绩，工行的先把笔试高分排先面试，后期综合评价。

面试：群面最弱，经历过优衣库，无印良品，招行，农行，农商等等群面，看了很多面经，主要总结：最好能够 1.提出新观点，有完整思维框架（“我的解决方法是从长短期，治标再治本等方面来说”，一定在第一次发言中就说明自己的思考逻辑），或者新的观点（因此面试前找经典群面题来锻炼自己思维很重要），2.如果没有新观点，有没有推动讨论进行 3.整理的时候有没有逻辑分明。有人说要抢角色，有人说不用抢角色。看个人，慢慢

摸索，同学有人是善于提出新观点，一般抛出自己观点之后就不再说话，而我本人善于逻辑整理，后期群面一般成为总结者都能够过群面。

当时的总结：

1. 为了避免群面的时候沉默，最好有新观点+平时训练思维
2. 不中断别人
3. 非原则性的问题不要去否定别人
4. 非原则性的问题不要去质疑别人；不要去补充别人（在最后的展示环节尤其不要去补充小组的结论）
5. 不要抢话，急于表达自己观点，多使用建设性建议而不是批评性建议
6. 做好 leader,感觉可以做总结者
7. 一定要漂亮地记录总结
8. 回答什么一定要有框架

单面：网罗网上面经题目，对着题目写简略要点，再临场发挥。银行来说，大致企业了解，金融时事是基本。

具体行业：

营销：

主要是优衣库和无印良品。只经历过群面，特征是多人少时，12个人20分钟。提出思维框架，或者推动讨论进程是最管用方法。面试的都是现任店长，喜欢温和的人，不要太强势。

证券：

营业部和总分行是分开的经营模式，在招聘会上的多是营业部。不太推荐。。。

银行：

国有银行战线很长，较看重学历。

建行海面没过，原因是自我介绍中自己加入职业规划中提到理财分析师，文科背景可能让面试官觉得不脚踏实地，而且建行是出了名的柜员长

中行海面没过，没有投递自己实习过的支行，直接被刷

股份制银行较推崇狼性文化，不看重学历，反而不喜欢较好学校的学生，因为不够稳定。喜欢一门心思赚钱，积极表现自己的人。招行的面试很新颖，出的题目都是紧跟时事。平时多多关注时事就行。海面时一定需要表现得信心满满。紧张没有关系，没有一定要微笑的事情，最重要的是你回答的内容。

## 4.23 论坛回馈：银行校园招聘网申的重点梳理和思路总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960924-1-1.html>

本帖最后由 良苦用心 2015 于 2015-4-12 14:27 编辑

网申的最重要的，网申不通过，后面就无从谈起。网申开始之前我在应届生论坛逛了好久，看了好多牛人的经验总结，最后我也终于拿到了银行的 offer，所以想分享一下我的经验，回馈论坛，希望对学弟学妹有所帮助。

常见的问题有这么几个：

- 1、为什么选择银行？选择银行的优势？（一定要举具体事例）
- 2、进入银行之后的职业规划。（分条列述、逻辑清晰）
- 3、自荐信。（网上有一个自荐信的 Guidance，是英文的，写的太好，可借鉴性超强，所以推荐给大家，网上搜“银行校园招聘自荐信参考 world's greatest cover letter"就可以，Jimmy 的，对网申帮助很大）
- 4、培训经历。（一定要举具体事例，具体结果和收获）
- 5、社会实践经历。（一定要举具体事例，具体结果和收获）

1、为什么一定要举具体事例呢？试想一下，如果你是 HR，看到一个人写自己的志愿者经历是“曾去贵州支教”，但是做了什么、收获了什么、成果是什么都没有具体说出来，就显得非常苍白，你这一段本来很精彩的经历就无法抓住 HR 的眼球了，所以大家一定要努力挖掘自己经历的闪光点和具体成果；多用数字来说明，因为数字比较直观，比如二等奖学金（5%），这让面试官知道你们班只有 5% 的人能拿到二等，如果你不说明谁知道呢？万一你们班一半多都有二等奖学金呢？还有你的实习啊，组织活动的经历也可以这样写。你说我带领全校 500 多个志愿者参加一个志愿者活动和我带领志愿者参加一个活动，哪个更说明你的能力呢；做一个 EXCEL，把你感兴趣的银行的网站什么的都罗列好，他的招聘要求，截止时间等等，这样你就不会错过了；最好加入 1-2 个银行公众号，这样可以比较及时地收获各种消息。

2、另外内容不要太冗长。打个比方 A 获奖无数，B 只有 3 个。A 在简历上巴拉巴拉写了几十个奖项。B 写了三个，但每个都突出重点了。一般 HR 会喜欢 B。你看一下银行招聘里面需要什么样的品质，你觉得你的哪些经历可以突出你的这些品质，你就写出来就可以了，要精益求精。

3、你的经历让 HR 觉得他们的岗位就需要你这样的人。以前我有看过一篇文章，那个 HR 的岗位是销售。很多求职者大学经历很好，当过学生会主席，获得过奖学金。优秀是很好，但是大家都罗列这些，就没有吸引人的地方了。然后有个小伙子，虽然学校不怎么样，奖学金什么的也没有，但是他的经历里面有一段说他去一家数码店实习，通过短短几周，就让这件家某个杂牌相机的销售额打到了隔壁某个品牌相机的销售额的三倍，超额 300% 完成了店长的任务。最后 HR 录用了他，觉得销售就需要这样的人才。

也看到过一篇文章，里面的 HR 既没有录用优秀毕业生，也没有录用国家奖学金获得者，也没有录用名牌大学生，而是录用了当过寝室长的女生。因为那个女生的简历里面说，曾经她们寝室的女生都很想要一面全身镜，正好学校有个优秀寝室评比，奖品就是镜子。于是她积极动员寝室的人一起参加，但是由于学业繁重，大家的积极性都不怎么高，于是这个女生想了很多办法，组织聚餐啊，做每个室友的思想工作了，等等，最后她们寝室的成员都很认真地去准备这个比赛，如愿获得了奖品。HR 就觉得这个女生很有集体感，很有团队精神，可以聚拢人心，觉得这个岗位就需要这样的人。

4、掌握好关键词，因为银行网申简历太多了，HR 很难做到一个个看，基本都是电脑删选的，电脑是死的，肯定会根据关键字和之前的设定来选择，所以你一定要把招聘启事看熟看透了。我在参加某国有银行宣讲会的时候，那个 HR 说，有个小姑娘她妈妈到我们银行来，跟我抱怨说自己女儿很优秀，为什么网申被刷掉。我也觉得奇怪，就帮她看了下，结果发现她不小心把毕业时间写错了，银行招聘启事上很明确要 2015 年 7 月份之前毕业的，她不小心弄成了 8 月份，以为不碍事的吧，随便写写好了，结果机选的时候，电脑以为你不是应届生就把你删了。还有个小伙子，去海外当交换生了，他觉得这个经验很好，就把这段时间跳到了实习这块，导致学历时间不连贯，电脑也会误认为你不是应届生把你删了。还有就是现在本科改革了，只有二批了，一批重点二批本科，二本和三本都包括在本科里面了，第三批就是专科了，有些同学三本应该填第二批的结果填了第三批，电脑以为你不是本科的就把你删了。所以大家填简历的时候千万要仔细，错别字更是不能有的。

5、网申是需要用心准备的，有的人可能会觉得很麻烦，可是付出和收货永远是成正比的，1 个月的准备和 2 天的



准备是完全不同的，所以在这个准备阶段，大家也一定要好好用心。并且，要坚信这个过程也是能学到很多的，为什么银行会让你写职业规划，就是希望你在选择银行之前可以好好想想自己未来发展的路子，有一个方向，这样到真正进入银行之后才会心中有数，而不是年复一年守在一个固定的岗位上重复枯燥无味的工作。若觉得网申有捷径的话，那就是请一个专业的人帮你简历进行修饰润色，通过率奇高，建议 tao 宝搜“旗舰版银行招聘考试笔试金牌辅导讲义”，翰铭金融教育那家，我们很多同学在他帮助下顺利通过。

6、进入银行后我也对网申简历筛选规则有一些了解：银行网申简历筛选以机选为主，所谓机选，即它会设定一些关键词来进行筛选简历。比如：“英语四级、银行实习”等。银行校园招聘简历筛选一般由机检和人检共同完成，按各项比重计算评分。机选会对一些固定系数进行筛选，在填写时一定要避免出现错别字及语法错误。简历筛选一般会关注专业、院校，工作实习经验、社会活动参与情况和获奖情况等，简历的每一个环节都会影响着考生能否进入笔试，所以考生在填写过程中一定要用心填写，并且掌握一些填写简历的技巧。一般情况下，211、985 高校的学生通过网申的比例比较大，但也并非所有 211、985 高校的学生都能通过，一般来说，经济相关院校的二本院校，学生成绩较好，有较丰富的实习经验，干部经历，这样的简历通过率也是比较高的。

由于应聘者数量实在过于庞大，人力资源的工作人员不可能亲自把每份简历都看一遍。有些企业有自己的招聘系统，也有自己的操作后台，接收到简历后，工作人员可以根据公司的要求设定一些指标，如“身高 160cm 以上”、“过国家英语四级”，这样就由电脑软件直接把不符合要求的应聘者筛掉了，这些简历就不可能出现在人力资源负责人的面前。

其实每套网申系统都有一套简历筛选标准，比如，在一家公司的标准里，完全匹配专业给 30 分，相关专业给 10 分，不相关专业则直接淘汰，重点目标学校给 15 分，重点学校给 10 分，一般学校给 5 分。包括实习经历、学生会干部、项目经验等都有相应的分数。最后，根据计算出的总分来决定简历是否通过筛选。

然而，学生们想到了更好的对策，既不违反诚信，又能出现关键词。即便自己不是“三好学生”、“优秀学生干部”，可以这样描述“我的表现已经达到‘三好学生’水平”、“虽然我没担任过学生会主席，但是我有××××经历”。一些外企招聘时会看重应聘者在一些知名公司实习工作的经历，而大部分人是不能得到这样的机会的。于是，有求职者的简历拼了命也要跟这些企业扯上关系，有的人就写上一句“在某公司的工作使得××企业在该地区市场份额降低”。

除了根据企业的要求来填写自己的信息时，还有一个很多人不知道的技巧。我们知道，数据库的条件检索虽然很方便，但是有一个重要的缺陷，就是不是很人性化。比如在英语水平中，如果企业设置的筛选条件是“大学英语六级”，而你填的是“CET-6”，那么你就很有可能吃亏，所以聪明的做法则是填写“大学英语六级(CET-6)”；这样无论企业设置的筛选条件是“大学英语六级”还是“CET-6”，你都不会失去机会。

7、以下是网络上流行的网申八大黄金法则：

关键词原则：银行招聘中对于职位的职责描述及应聘要求就是最好的分析关键词的来源。

行为词原则：描述过去的经历时，无论是实习还是社会实践经历，都需要把自己做的事情用清楚详细的表示动作的词语（行为词）表达出来。

独特性原则：与众不同的简历能增强 HR 的兴趣。挖掘自己独特之处，表现出对胜任此项工作比其他应聘者更有优势的地方。

相关性原则：在专业不对口的情况下，突出相关的实践经历、培训经历或者辅修课程。

数字原则：精准的数字如考试成绩及排名等会更加直观。

结果原则：以客观的业绩或者成绩来显示自己能够胜任此项工作。

真实性原则：面试部分的背景调查会让虚假信息无处遁形，要扬长避短，合理修饰。

简洁性原则：“内涵丰富”与“外表简洁”才是 HR 最喜欢的简历。



## 4.24 2014 浙江省分行营业部网申笔试面试体检经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1813612-1-1.html>

小本 金融专业 杭州本地人 浙江省内学校 分行营业部 offer

本人懒 工行之后被笔试打击了 所以 申请了建行笔试过了没去面试 中行网申过了没去笔试 没去的原因就是工行进体检了 工行是我的第一志愿

下面开始流水账

网申

认真填写吧 工行前面网申的两个银行都没认真写 都没过网申

笔试

选择题 两个小时 120 题

这次考的比较灵活 就是把以前的试题打乱 没有了工行知识也没有数字推断图形推理

英语有单选完形各两道吧 阅读两篇吧 阅读很长我放后面瞎猜

行测方面: 逻辑题 排序 选词语 段落大意 语病

金融会计知识巴塞尔好像必考 电脑知识也很多云计算之类的

时事 比较简单 上海 贸易区什么的

数学题好像很多 类似小学奥数题

阅读一段文字 像阅读题

资料分析 3 大道

其他忘了~行测多练吧 训练逻辑思维 数学好也挺重要的 英语我都猜的

选择后面是写作 半小时? 40 分钟? 我不太擅长 也没准备 就看自己基本功了吧 好像大学做过学生工作的应该有优势

1 在一个时间段大概几十天你给自己工作小组分配工作 完成工作计划表 给的是很多小格子 工作内容是做一个调查

2 写一封调查通知的信 注意格式语言之类吧

3 有一个部门很忙没有时间完成调查 你打算怎么办 我是 1~2~3~这样写应该比较有条理

4 策划一个宣传活动 要写过程 计划

性格测试 几分钟 忘了

面试

所有人共两天面试 每人只面试一次 大概三到四个小时吧 地点: 庆春路

内容: 无领导 结构化 性格测试

无领导 主要是淡定 看清楚考试题目 我们这组是给定八个红楼梦人物根据性格及其他特征选四个组成一工作小组 不要紧张

先看题目 5? 分钟 再个人陈述观点 1 分钟 讨论 25 分钟 小组最后只能得到一个结果 讨论中不能出现投票行为

结构化 自我介绍 针对介绍提问 大学学最好的课是什么 为什么 一直做柜台怎么办 希望到什么岗位做什么 我回答的比较简单

题目在一本银行面试的书上都见过

性格测试 涂卡选择题

面试要注意穿着 仪表 行为 礼貌吧

体检

浙江省中医院体检中心进行

项目：血压 抽血 B超 身高 体重 X光 内科 尿常规

就这些了吧 很多忘记了 攒个r

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

