


应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



格兰仕篇

应届生论坛格兰仕版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-559-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、格兰仕简介.....	3
1.1 格兰仕概况.....	3
1.2 格兰仕组织机构.....	4
1.3 格兰仕企业理念.....	4
第二章、格兰仕求职资料分享.....	6
2.1 格兰仕外贸助理面试经验.....	6
2.2 格兰仕工业设计师面经.....	6
2.3 格兰仕集团 - 外贸销售员面经.....	7
2.4 格兰仕集团 - 国内销售面试经历.....	7
2.5 销售管培生笔试面试经验(全国) - 格兰仕集团.....	8
2.6 16 年校园招聘进入格兰仕, 有没有在格兰仕工作的大神出面讲一下格兰仕的情况?.....	8
2.7 校招 中规中矩 没有什么难度 像走形式.....	9
2.8 攒 RP 记格兰仕 2013 校招面试.....	10
2.9 格兰仕, 谢谢你最后没有给我 offer.....	11
2.10 格兰仕的求职之旅.....	12
2.11 2012 山东站笔试.....	13
2.12 不管最终拿到 offer 没, 纪念下我的格兰仕之旅.....	13
2.13 格兰仕济南站面试归来.....	14
2.14 格兰仕经验.....	14
2.15 格兰仕 2010 笔试和小组讨论.....	15
2.16 格兰仕详细面经.....	15
2.17 格兰仕的这一周---化学小硕面外贸.....	17
2.18 已拿到 offer, 分享一下应聘经历.....	20
附录: 更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、格兰仕简介

1.1 格兰仕概况

格兰仕集团是一家世界级综合性白色家电品牌企业。自 1978 年创立至今，格兰仕由一个 7 人创业的乡镇小厂发展成为拥有近 5 万名员工的跨国白色家电集团，是中国家电业最具影响力的龙头企业之一。在百届交易会期间，国家商务部网站上公布的一份针对“中国制造企业品牌知名度”的调查报告中，格兰仕品牌在外商最喜欢的中国品牌中，名列第一。

作为中国制造的杰出代表，格兰仕与中国改革开放同龄，其过去 30 余年实践中稳健成长、发展和壮大的历史，是中国改革开放成功推进的一个企业标签：在第一个 10 年里，格兰仕荒滩创业，创出了一个过亿元的轻纺工业区；在第二个 10 年里，格兰仕从轻纺业转入微波炉业，是中国首批改制成功、建立现代企业制度的乡镇企业之一，并迅猛赢得微波炉世界冠军；在第三个 10 年里，格兰仕开始打造一个以微波炉、空调(家用和商用)、冰箱、洗衣机、生活电器为核心的跨国白色家电集团。

多年来，格兰仕坚持自主创新，每年投入的研发经费占到企业销售额的 5%，早已全面掌握微波炉、空调等白色家电的核心技术和核心自我配套能力，自主研发的磁控管、压缩机、变压器、电工线材等核心元器件都达到国际领先水平，自主开发的全能型光波微波炉、高能效光波空调、具有发芽煮饭功能的芽王煲等创新产品成为全球家电市场风向标。

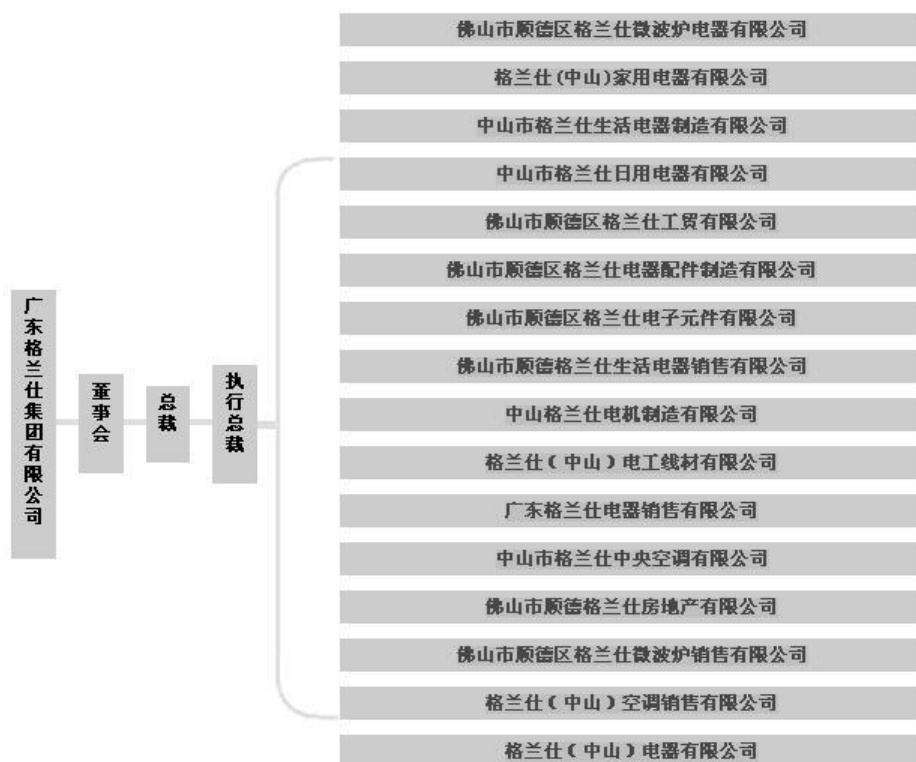
在企业高速发展的同时，格兰仕不断回报社会，积极扩大就业，为各种公益事业捐资捐物累计超过 7000 万元。近年来，格兰仕先后荣获“世界华人企业 500 强”、“改革开放 30 年广东标杆企业”、“中国最佳企业公民”、“福布斯全球最具声望企业前 200 强”等众多荣誉称号。

2009 年，在全球金融危机的重大挑战和考验下，格兰仕集团及时果断地实施“积极进攻”战略，集团全年销售收入实现同比增长 30%。格兰仕微波炉中国市场销量同比增长突破 60%，海外市场出口量整体增长 12%，最高日产量突破 10 万台。格兰仕空调年度产销量同比增长 35%，其中内销同比激增 254%，成为行业同比增幅最高的品牌。格兰仕生活电器延续 2008 年的增长势头，电烤箱、电饭煲、电磁炉等多品项领先，电烤箱产销量世界第一，出口整体增长 60%。作为格兰仕新的支柱产业，以冰箱、洗衣机为核心产品的日用电器内外销均呈几何级数增长；面对全球市场供不应求的局面，2009 年 9 月份，格兰仕斥巨资扩建包括年产 400 万台冰箱、350 万台洗衣机、100 万台洗碗机的白电新基地，全部建成之后，这里将是亚洲最具规模单体冰箱洗衣机制造基地。”。

目前，格兰仕在中山、顺德的白色家电制造基地已经处于国际领先水平，同时拥有全球规模最大的微波炉研发、制造中心，以及全球最大规模的家用空调制造基地。除了在中国内地，格兰仕还在美国、韩国等海外市场设立了研发中心，在中国香港、加拿大、墨西哥设立了分公司，在韩国、美国、法国、英国、俄罗斯、西班牙等国家设有商务分支机构，在全球 170 多个国家和地区拥有上万个分销网点，在世界范围内和 200 多家跨国公司进行经贸合作。随着全球市场和业务板块的持续扩张，格兰仕还计划向东南亚、南美、东欧等地拓展全球制造网络。

1.2 格兰仕组织机构

组织架构图



1.3 格兰仕企业理念

- 格兰仕的宗旨 努力，让顾客感动
 - 格兰仕的人格 诚信，自强到永远，企业与外部、企业内部之间的人与人以诚相待，自信、自强、自律。
 - 格兰仕的目标 从优秀到卓越
 - 格兰仕的理念 人是第一资本
 - 格兰仕的哲学 伟大，在于创造
 - 格兰仕的战略 在涉足的领域中，迅猛做大、做强、做精、做透，构筑世界一流企业
 - 格兰仕的方针 精益求精，永创第一
 - 格兰仕的定位 全球名牌家电生产制造中心
 - 格兰仕的精神 团结，拼搏，求实，创新
 - 格兰仕的口号 为格兰仕卓越而战
 - 格兰仕的精髓 变革，创新，速度。核心是奋斗。
 - 格兰仕的危机 离我们不远
- 昨天的辉煌不足以抵抗明天的危机，今天必须拼搏才有可能消除明天的危机。
- 格兰仕的反对 反对无效浪费、无为落后、骄傲自满、损公利己、拜金主义、弄虚作假、形式主义、官僚主义。
 - 格兰仕的管理 用数字说话
- 模棱两可的汇报、说明和研究都是废话，是无效工作。
- 格兰仕的学习 干中学
- 我要学。三人行，必有我师。以自学为主，在实践中学习。格兰仕本身就是一个大学堂，加上必要的培训指导、

引导。比、学、赶、帮，拿来主义，学习先进，推广先进，投入产出比最高。

格兰仕的方法论 群策群力

比较全球最好的企业，一项一项比较，寻找问题，寻找差距，主次分清，解决问题，改善提高。其核心是不断地寻找差距，改进提高，最关键的是执行和有效改变。

格兰仕的模式 合适就是最好的

发展专业化，生产规模化，管理制度化，市场全球化，企业集团化，经营集约化，手段现代化，工作精细化，文化人性化。

格兰仕的作风 我要干

光明正大，谦虚谨慎，不骄不躁，务实进取，简单有效，雷厉风行，坚忍不拔，对工作有火一般的热诚。

格兰仕的吉祥物 大象

喻意：对顾客温柔可亲；对工作务实稳健，雷厉风行；对敌人凶猛勇敢。具有钢铁般意志的市场强者。

格兰仕的质量目标 6个西格玛

用科学的方法和先进的管理思想，全面提升格兰仕管理水平。

格兰仕的最大追求 最大限度地发挥潜能

格兰仕的最高境界 实现自我

自我是广义的，指包括企业、部门、各个环节及个人。

格兰仕最大的期望 成为强者

无论企业、部门、环节、个人都要成为强者，并且以此世界范围的同行业水平比较，企业要迅猛成为行业寡头和市场强者。个人要成为行家、专家、强者。

格兰仕的敌人 自己

格兰仕最有力的激励 价值体现和尊重

格兰仕的人 社会人，文明人

格兰仕的观点 智产比资产更重要

格兰仕的人文环境 开放式优秀团队环境

格兰仕的信念 充满信心，高度认同，奋勇前进

格兰仕的人际关系 开放式合作关系

格兰仕的成果 开放式分享

格兰仕的用人原则 赛马

格兰仕搭台，人才唱戏，机会均等，机会永远存在，关键看本人表现。能否唱好戏、唱大戏，是唱主角、唱配角还是跑龙套，定位要明确，角色不能错位。

格兰仕的责权利 责是核心

强化责任和义务，淡化权利。

格兰仕的本色 真、善、美

格兰仕的形象 平实、质朴

品牌亲和实在，值得信赖；产品货真价实，价廉物美。

格兰仕的产品 时尚精品

格兰仕的精粹 动真感情去做事，去做人。

格兰仕的情结 以情为重

情商、智商，首选情商。

格兰仕的支柱 勤奋

第二章、格兰仕求职资料分享

2.1 格兰仕外贸助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112253-1-1.html>

面试总体比较简单，通过率高。

2017 格兰仕校招，我面的是国外销售岗，面试只有两轮，初面群面，讨论的是大学生是按专业还是兴趣来选择职业，一共 30 分钟，10 人一组。二面终面，一对一，30 分钟左右。面试官似乎不是 HR 或海外销售部门的，连英语自我介绍都没有，不过人很 nice，听到是同乡就更加开心了，面试的问题也不是很死板那种，更像是聊天，所以总体比较简单，而且最开始初面 10 个人，到最后录用见面会居然还看到其中的 5 个。

你认为格兰仕给你印象怎么样？说一下好跟坏的。

你所想象的工作环境是怎么样的？

2.2 格兰仕工业设计师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112252-1-1.html>

面试一般，感觉挺简单的，但最后没收到 offer。

2017 年格兰仕的春招，投的校招，简历筛选过了，三月末在东北大学进行的专业和 HR 同时面。面完面试官说如果过了当晚就能收到短信，晚上没有收到，应该就是没过。

Hr 妹子普普通通的照着简历问了一些问题，正常回答；专业面的应该是四十岁左右的一名设计经理。有几个印象比较深的点：①Hr 问问题的时候问到兴趣爱好，我说我曾喜欢玩网游。她就问我玩过什么，我说 wow、Aion、DNF 等等。专业面试官这时候就问我，玩的怎么样，自己玩的好还是团队玩得好，团队里如果有队友技术不好你是要放弃他还是怎样（这可能是考查团队协作能力吧？）我就说我玩的还不错，自己技术可以，团队配合也可以，队里如果有这样一个队友，一是可能他技术不行，二个可能是我俩配合有问题，有问题就解决嘛，帮他搞搞操作啊，实在不行一个团里有很多队伍，咱俩配合不好可以换个队伍啊之类的...面试官就一直很高深的笑（我也不造他在笑什么...）②还有个问题印象比较深，就是问我为什么不在大三实习的设计公司继续工作。当时我说我觉得自身可能不太适合那家设计公司，他就问我哪里不适合，是不喜欢他们的领导啊不喜欢他们的环境啊不喜欢他们的设计理念啊不喜欢他们的加班啊不喜欢任务多啊之类的一串问题。我说任务多很好啊，能得到锻炼我很喜欢，加班我也可以接受啊，但是我觉得他们的企业文化不太适合我（港真，那家设计公司蛮有名的，也是出了名的压榨实习生，实习期没有工资，没有福利，在那两个月也没有过什么活动，实习期结束甚至没结束时实习生就大批大批走人了。但确实是个能锻炼人的地方，但是这些都是不能跟他们明说的东西你们懂得）企业自身重视自己的企业文化，一是对企业自己未来发展有帮助，再者对员工来说也是福利，互惠互利嘛。③然后我俩聊的就比较语无伦次了..我说我想去相对成熟的企业，而非起步阶段的公司，因为我觉得刚毕业需要一个稳定的平台可以学习到一些东西。专业面试官就说，起步阶段是对公司创办者而言的，对员工没有什么区别。那我就不同意了嘛，不同意我还忍不住不说啊，我就说了（可能从这开始就是我被 pass 的主要原因），人总是要有职业梦想的，像腾讯

那样的公司，人多又是一个萝卜一个坑的，进去了什么岗位就是什么岗位，没有工作经验积累三年五年，不容易往上升的（现在想一下我也是一脸蒙蔽，忘了为啥我当时要说这个）..... 另外就是格兰仕在佛山，我是打算毕业回深圳的，独生女，想多陪陪父母，hr 问我工作地点时我说的是深圳，周边地区也可以考虑。（可能这两个也是我被 pass 的因素）其他就不说了，现在也想不起来了，这是我参加的第一个专业面，本来觉得自己的条件还都不错，应该没啥问题，但是最后没拿下格兰仕这个工业设计的 offer。虽然拿下了也八成不能去，但心里还是满失望的，然后通过这次学到了一些面试经验。

2.3 格兰仕集团 - 外贸销售员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112241-1-1.html>

一面为压力演讲，随机抽取演讲话题 1 分钟准备之后就上台演讲，约 15 人一组。演讲话题涉及面非常广，随机性大。主要考察人的临场反应能力，思考能力以及是否自信，是否能够流畅表达自己的思想。

二面为一对一面试，第一个问题让自我评价前一天群面表现情况，之后是个人基础情况询问。主要看人能不能吃苦，抗压能力是否强。一开始我应聘的是采购助理，后来第一次一对一后面面试官认为我更适合外贸销售，临时又加一轮外贸主管面试。第二次一对一依然是基本的状况询问，然后用英文做自我介绍，考察英语能力。

随机演讲主题：世界大么大

一对一问题（除针对简历外的关键问题）：1、评价自己群面表现。2、英文自我介绍。

2.4 格兰仕集团 - 国内销售面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112240-1-1.html>

首先呢，是参加校园招聘进的面试环节，进面试前有一次网络测评，一些智力题。

第二天是群面，就是围绕岗位缺人，你需要什么样的人作为你的助手啊什么的做出讨论；

我做了群面的记录人和陈述者，HR 姐姐看起来还挺满意的样子；

群面顺利通过了，我们一个小组 10 个人进了 3 个的样子

晚上又有一个测评，这是性格测试题

第二天呢，有一个终面，是一对一的，还是之前的 hr 姐姐，就是聊聊天，你为什么想过来工作啊？期望薪资是多少啊？家里情况啊什么的？

最后还是给了我一个否，因为工作地点不匹配的原因还有就是她说这个工作更适合男性，因为这个蛮辛苦的。

为什么选择这份工作？

你家里人同意你去别的城市吗？

你知道这份工作具体干什么的吗？

2.5 销售管培生笔试面试经验(全国) - 格兰仕集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112242-1-1.html>

我是晚上在学校听的宣讲会，投递简历之后大约十一点左右收到短信第二天早上九点半参加群面（无领导小组讨论），讨论结束后，每个人写出三个自己认为贡献最大的人。我的面试还算成功，同组七个人，六个人都选了我（事后偶然得知），随后就通知线上笔试，是一些逻辑题，我就挂在笔试上了，无缘后面的面试。

面试官问的问题：

初面试无领导小组讨论，关于北京大学冷门专业和南开大学热门专业的选择问题，无所谓对与错，只要观点合理，能够自圆其说即可，但重要的是小组要意见统一。无领导的诀窍就在于体现存在感，leader，timer，presenter 都可以。我只进入到笔试，是关于逻辑类的题，有点像行测题。一个小时九页题。我答到第五页就没时间了。

2.6 16 年校园招聘进入格兰仕，有没有在格兰仕工作的大神出面讲一下格兰仕的情况？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047637-1-1.html>

格兰仕 15 届向日葵，入职一年，外贸部门，不知道你是哪个岗位的，可以私聊我，现在时间有限不能码字，晚上可以事无巨细的解答你任何问题。

现在有空来补充一下来格兰仕一年的经历，本人去年 7 月来到格兰仕报道，格兰仕分为两个厂区，一个在顺德，一个在中山，去年我们是在顺德容桂的厂区里办了入职手续，乱七八糟的合同签了一大堆，个人资料也收了一大堆，但是最终双方签订的劳动合同一份都没有给到个人手中，至于合同内容当时也是囫囵吞枣的看了一遍，这里就不详细说了。

然后开始了历时 15 天的培训时间，培训地点在中山技师学院，这个时候其实大家都知道格兰仕的主要业务都搬到中山黄圃这里的厂区了，所以培训地点就在厂区附近的一个大专类院校，学校和普通的学校差不多，唯一想要吐槽的是没有热水洗澡。。。晚上我们都是接开水到桶里然后用毛巾擦一下，有些妹子比较不怕冷，就直接用厕所冷水花洒洗澡了，男生应该都无所谓了，毕竟广东这里 7 月都是 35 度以上高温。

所谓培训就是每天两小时的军训加各种专业类培训还有人资隔三差五的面试，之所以再面试是因为格兰仕校招的时候是没有分部门的，这个时候面试就是因为要根据小伙伴自身的素质和理想岗位为大家分配。其实在培训期间还是收获很多的，本人是小语种专业，入职前基本是一个外贸小白，但是就这十来天的时间，最起码学会了很多外贸的理论知识。最有意思的是有三天两夜的拓展训练，就是把大家都拉到一个野营基地，去挑战一下高空项目啊之类的，这期间认识了很多一起入职的小伙伴。

正式来办公室后见到了自己的直属领导后，基本就有人带你了，每个人都会有师傅带你了解公司的内部架构和流程，日常工作其实没什么可说的，慢慢的你会了解所有的工作内容，会认识每个部门工作中需要和你对接的人，然后工作中你会发现公司所有的运作都是围绕销售部门在转的，有些人很好沟通，但是有些人就会有一些难缠，尤其技术部和财务部一些工作很久的人而且脾气不好的人，外贸部的人经常会跟这两个部门的人吵起来，还有生产部门的一些人。还是很能锻炼你的沟通能力和处事能力的。但是如果你是技术部的小伙伴，来格兰仕可能学不

到太多东西，除了微波炉。整个工作环境就在工厂前面的办公大楼，当然生产部和技术部都在车间办公室上班，环境不是特别的好，如果是梦想在办公室喝着咖啡望着楼下车水马龙的这样的环境最好还是别来格兰仕了。整体上格兰仕这边工作内部流程比较繁杂，所有大企业应该都会有这个问题，而且什么都需要销售部门来催，不然的话可能有些事情就不了了之了。格兰仕有句名言是：女生当汉子用，男生当牲口用，可想而知工作还是比较辛苦的。

下面说下单位的待遇，住宿分为两人一间和单人间，入职未满两年或者职位不在科长以上的人基本是申请不到单人间的，当然也有一些其他办法，这个入职了以后就会有前辈告诉你。两人一间的宿舍是大学的上下架子床，需要自备床垫及一切床上用品。宿舍仅有床、空调、一个两平方的卫生间和两平方的阳台，其他东西都需要自己置办，什么冰箱洗衣机电视就别想了吧，基本比大学好不到那里去。宿舍收费 100 块一个床位，单间 200 块，水电费每月工资里扣，也就每人 40-80 之间吧。热水需要自己交钱充卡了才能用。唯一想赞的是宿舍里有免费的 wifi，住进去手机登陆一下就可以用，网速还蛮给力。

中山总共有两个厂区，就隔一条马路，北厂一个大食堂和迎宾馆，南厂一个大食堂。所谓大食堂就是需要和工厂工人共用一个食堂，饭菜也就只能维持基本生存，如果不是饿又没有时间去外面吃，不会选择在食堂吃饭。公司早餐补助 1.5 元，中饭和晚饭各补助 4 元，食堂饭 4-8 块不等，如果你吃 8 块的饭，那就意味着自己要掏 4 块。通常我们都是一个月充个 100 来块放在里面。北厂东面有一条街里面有各种买吃的还有水果，味道会比食堂好一些但也好不到哪里去。所谓迎宾馆就是招待一些外来客的地方，当然员工也可以吃饭，自助 8 块公司无补助，但是。。。但是只有入职满三年且是科长以上级别的人才有资格去吃。

工资格兰仕在整个家电行业比上不足，比下有余，没有公积金，五险交的也不是很多。工作时间做六休一，常年不变，法定节假日从不调休，如果端午是周四的话，格兰仕会放周四，周五周六上班，周日再休息，节日从来没有任何福利奖金，去年中秋还是快递公司拿了几盒月饼给我们，因为我们是合作企业。工作时间 8:00-12:00,1:00-5:00，周六也一样。

整个企业鼓励加班，强调人均贡献率，但是从不强制性加班，加班也没有加班费。刚入职一年的职场小白也拿不到多少钱，就得实习期 3000，转正以后外销因部门而异能拿到 3000-7000 不等，但是据我所知大家都基本拿底薪。外贸部门有个别岗位是很赚钱的，但是意味着非常十分的辛苦，要贡献自己的体力和脑力加精神力。

但是整个企业的氛围还是比较自在，领导很多也是校招七八年的向日葵，所以比较理解刚入职的小白们的艰辛，但是这并不意味着关键时刻企业不会抛弃你，外贸部门除非你遇到特别赏识你的领导或者是你自己真的能在三个月内找到大单，不然你不过是一个小小的跟单助理，企业随时会放弃你。民营而且没有上市的企业有一个很大的特点就是随意性很强，全公司以总裁的指令为准，这就意味着公司所有战略性的方针政策经常在变动，很有可能今天会支持你们部门，明天就要裁员了。所以格兰仕的流动性非常大，从上级领导到工厂流水线工人，自我入职以来，我们部门已经有超过 20 人离职。

至于其他部门的像人力，财务，单证，船务，技术部还可以吧，认识一个人资的姐姐，入职四年了工资就在 4500 左右吧。技术部可能会高一点，但是格兰仕的技术大牛都是外面挖来的，入职十来年的薪水有个 20W。

2.7 校招 中规中矩 没有什么难度 像走形式

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047137-1-1.html>

校园招聘第一轮筛简历，刷了一批人，然后网上测评。第一轮抽签即兴演讲，第一个人抽题目，半分钟准备然后开始演讲，限时两分钟，演讲期间下一个人抽题目做准备，上一个人演讲完马上开始演讲。

第二轮小组讨论，出了个关于公司经营的题目，没啥难度。

面试经历:

笔试是行测类题, 难到一半以上人。然后是 8 个人的小组讨论, 大 boss 们在一边观察。结束后当场宣布进终面的名单。终面是和大 boss 一对一交流, 大 boss 人很好, 根据自己的想法来回答即可。

面试结果: 通过 面试整体感受: 很好 面试难度: 困难

2.8 攒 RP 记格兰仕 2013 校招面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1711788-1-1.html>

我是在 10 月 9 日收到格兰仕的宣讲会特约邀请函, 因为投这份简历实属无聊之举, 我连广东顺德在哪都不知道, 所以犹豫要不要去, 因为宣讲会在新校区。这时听说我们班两个同学都想去, 那就决定一起去了。到了宣讲会现场, 人不多 (和企业自身与宣讲会地点有关系), 宣讲人讲了格兰仕的基本情况, 并在现场派送了一个格兰仕的电热水壶和两张免笔试面试券 (其中一张被和俺一起坐车的西安石油学院的 MM 拿到了。而题目是刚才宣讲会的内容, 事实证明好好听宣讲会真的有意向不到的效果。。。囧) 宣讲结束后, 就是现场投递简历环节, 俺把简历和特约邀请函放到了技术研发这块, 就回去了。

当天晚上接到笔试通知, 要求我第二天早上 9 点前赶到新校区笔试, 到了第二天, 早上去了笔试现场 (格兰仕在西安设两个点, 西工大一个在长安校区, 剩下的学校统一在西电新校区), 九点开始综合笔试, 题目发下来, 前 20 道 小学奥数题 后 10 道 类似语文阅读概括题 都是客观选择题 (总共 75 分), 最后一道是分析题, 讲企业应该给表现优秀的员工怎样的鼓励和奖励。俺快速做完 在离规定时间还有 20 分钟交卷走人 (实在饿死了) 跑去买了瓶水

顺便买了本 so cool 张震岳很有型。。。额。。。走题了

回到教室, 等候考官阅卷, 格兰仕这个效率高啊 40 分钟改完 200 多份试卷, 最后宣布进入专业笔试和无领导小组讨论的名单, 我有幸入选。就在我去食堂的路上, 接到 HR 的电话, 他说没有准备我们工业设计专业的题目, 需要我去西电面试 (再囧), 俺坐上车赶往西电, 到了西电走进等候室黑压压的全是人, 一半男人, 一半女人。先进行群殴的是外贸和内销 (几乎都是西外的女生, 偶见西北大的人类), 我们被排到了最后, 到了 5 点 (我已经饿的快昏倒了) 被组成了一个 9 人小组, 参加群面, 我们小组 7 个西工大, 一个西安工业 GG, 一个西安邮电的 MM, 题目是一道酒店管理题, 对酒店的出现的 7 种问题进行有效排序。我的处女群殴开始了, 为了掩盖我口才不好的短板, 我刚开始就提出我来计时, 一个 MM 做记录, 一个 GG 做统计 (事实证明我的做法是正确的, 我们三个都过了群面), balabala 的我说完了我的理由然后让每一个人都阐述自己的想法, 中途有一个研三的 GG 老是中途杀出, 遭我们所鄙视 (个人认为, 群面第一大忌 沉默是金 沉默无法让 HR 看到你的反应, 对问题的理解, 现场表达 第二大忌 不顾他人 恶意干扰 一位西交大男生的悲剧证实了这一点。

过了群面, 就是网络测试, 1 个半小时 300 多道题 除了少数智商题, 都是性格题, 做完走人。到了晚上 12 点半, 短信通知参加第二天的终面, 然后找了同学, 发现都进入了终面, 一起前往西电, 一到现场, 听了终面安排, 才发现投技术研发的已经从 240 多人被刷到了只剩 13 人 (还有两人网络测评后被拉去参加生产管理的面试) 而参加外贸内销的占了 75%, 而且 90 穿了正装, 俺囧一下, 没有正装原本也对这个公司不是这么在意, 就穿了件衬衫, 休闲裤, 板鞋去了。

上午十一点, 轮到我面试, 面试官是负责我们校区的 HR, 他听了我的名字, 把我的简历拿了出来, 第一个问题我

就慌了下，“你是宁波人，也愿意去广东顺德那种地方去么？”（强烈抗议这种行为），俺 BALABALA 违心的说了些，后来又问我的职业规划，问我相关的实习经验，家庭背景，期间多次向我提问，为何我希望去广东顺德（我觉得这点我没有答好，导致 HR 觉得就算给我 Offer 我也不会去）后来 HR 还跟我说了他们公司对工业设计的重视程度，以及工作时间，工作环境。期间其实个人认为相谈甚欢，估计欢过头了，悲剧了。。。。。

以上就是个人处女面试经验，希望各位兄弟姐妹（大牛，小牛可以走了，这种公司你们看不上的）在追求牛 OFFER 的道路上成功!!!!

2.9 格兰仕，谢谢你最后没有给我 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754877-1-1.html>

简单叙述一下我面试格兰仕的一个经历。正如你题目上所见的，我没能获得 offer，但我却是真的感到庆幸，今天刚面完优衣库的二面，虽然不知道结果是怎样，不过就只是通过面试，对于一个企业的大概文化就有很直观的感受，首先从格兰仕说起吧。

我是在 10 月 23 日在本校听的宣讲会，由于没有网申，所以就在现场投递的简历，其实也没抱多大希望的。先说说那天的宣讲会吧，是在下午的 3 点进行，因为我怕会像上次恒大那样爆满（后来证明我真是想多了），所以我在两点的时候就到那了，那个时候已经有好几个格兰仕的 HR 在那了，就坐在一起讨论什么的，于是我也开始找个座位开始玩手机了，结果到 3 点的时候整个报告厅还是显得很空，宣讲会开始了，不过话筒却不行（这里我心里就有些冷汗了，你们都来了那么久了，之前都没见测过什么的，到 3 点的时候才发现不行），于是就在那弄了一会儿，后来是找了个另外的话筒开始了，请出的是一个什么培训讲师，其实讲得也就那样，主要都是在看视频，后来就是交简历了。

在当天晚上的 11 点收到明天的笔试消息，其实他们效率真是高，赞一个，不过也只有这个值得赞的了，面试的地点是重大，于是提前大概半个多小时的样子到的，到了之后才知道短信上通知的是到 202 教师参加笔试，但是现场又分为两个教室，HR 说不能以短信为主，要在现场看分配的名单，尼玛眼屎都来了，好多人不晓得的就走错教室。好吧，发现自己还是分到的 202，于是就上去了，到处找都没找到，后来才知道原来不是我没找到，而是那个教室还在上课，我们是上午 10 点的面试，尼玛还要在外面等到别人下课，于是门口的人就越积越多了，都是来面试的，其实在这些小细节上面就能看出一个企业对于人才的重视度了，好歹格兰仕也是那么大大大的一个乡镇企业啊，我一面优衣库的时候人家不只是面试的是一个专用的大教室，而且还是在专门的阶梯教室等待的好么，一层楼都贴满的海报的。好吧就笔试了，在发卷子之前，有个 HR 一直让我们朝前面坐，前面不留空位什么的，可能大家都不是很情愿的，所以都没动，其实前面也没空几个了，然后那个 HR 就一直重复地说你们不要增加我的工作量，也不要浪费我的时间，到头来浪费的还是你们的时间云云，听起来还是怪不舒服的，90 分钟笔试结束，在当天下午接到第二天上午 9 点参加无领导小组讨论。

无领导小组讨论从头到尾都还是挺好的，讨论完了之后直接念晋级名单，发测评的通行证，下午回学校测评，晚上收到第二天参加终面。

高潮就是在终面啊，我的是 10 点，是一对面试，尼玛一个都要面将近一个小时啊，没错一个小时，我在那起码等了两个小时是没错的，而且面试的还是差不多之前的 HR 啊，不管你是面国内销售，国外销售，还是电子商务，人力资源，对的，通通都是他们，所以我是很想问他们的 HR 真的是好牛的，同时可以 HOLD 住好几个领域。。。。我在优衣库的二面的时候已经是作为区域经理的日本人面试了，带一个翻译姐姐，而且我们面试那组的翻译姐姐还是专门从上海过来的，面完了又要走，真的，首先在企业的态度上就能看出对于面试者的真诚，优衣库 i 出了名的完全实力主义，对于人才的珍惜那不是开玩笑，当然，前提是你要真的不错，好，接着说格兰仕，单面也就是从你简历上提问题，反正都是能想到的基本问题，然后 HR 说会在晚上 10 点以前通知。

好了，晚上回去等消息，因为这相当与我第一次正式的面试，还进入到了终面，当然是非常想得到 offer 的，等到 10 点还是没消息，就想知道我是不是被鄙视的节奏，问和我一起面的小伙伴们，他们一人都没收到消息，然后我

就发短信个 HR 问是不是我被淘汰了（是手机号码，之前说测评出了一点小问题可以直接回复的），但是没人鸟我，好吧，不鸟就不鸟吧，到了 11:20 的时候，收到一个小伙伴说他通过了，然后我就知道我没过，其实觉得自己表现还 OK 的，所以第二天的时候想打电话问问我哪里没做好以后面试的时候多家改进，结果打过去就是什么会通知我打过电话的。反正就是一直打不通，于是作罢。

现在想想，其实我真的谢谢格兰仕没给我 OFFER，如果我拿到了，我很可能就不会参加优衣库的面试，也不会见识到真正好的企业是什么样子，还有格兰仕是只有五险的，没有一金，而且工资是内业出了名的低，其实这些都是其次的，关键是真的觉得这样一个企业对于招收人才的马虎，好难得打字，就说这么多吧，但愿我在接下来的优衣库求职中顺利。

2.10 格兰仕的求职之旅

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1022115-1-1.html>

三方协议已经邮寄出去快一个星期了，现在谈谈我的格兰仕求职之旅。

我应聘的是营运分析岗位，专业要求是财会类。

我是在哈尔滨理工大学听的宣讲会，那天晚上人特别的多，里三层外三层全是人，当天晚上 12 点左右收到的笔试通知，第二天去笔试才知道，那个人多啊，估计得有 700 多人通过了简历去笔试，我做的是 A 卷，笔试基本考的是公务员的行测题，加上两道论述题，第一题是给出几种性格，让你选出你觉得最优秀和最不好的性格，第二题是谈谈大学生频繁跳槽。

笔试过后，当天晚上 12 点左右收到小组讨论通知，第二天小组讨论，那个人多啊，估计小组讨论时得有 500 个人左右，讨论题目是关于营销的，挺专业的，至少对我这个财会类专业的学生是，我打听了一下，小组讨论目前我知道的有三个题目。题目一：一个大学生面临几种选择，就业，出国，保研，问选择哪个？题目二：关于海难的，这个题目网上有，一搜就出来了。第三个题目：一个区域经理被派到一个地方去改善经营，问应该从哪些方面去改善？具体题目记不太清楚了，但方向是这样的。

小组讨论完后就回自己学校了，当天本来我觉得自己是打酱油的，没想到在半夜两点半左右的时候，接到格兰仕的面试通知，第二天去面试。到教师时，看着人明显少了很多，看来小组讨论刷了不少同学，面试是一对一的面试，给我面试的那个面试官人挺好的，整个氛围很不错，先做自我介绍，然后问了一些家庭问题，性格问题，还有对岗位的理解和格兰仕的了解，其他就没什么了，面试完后给了一个到网上去测评的网址，测评完就等着通知了，当天晚上十二点多时接到录用通知，第二天去拿得录用通知书。

可能哈尔滨市第一站，录取的人挺多的，终端经理大约 10 个，外销大约 10 个，内销占了很多。这就是我的面试格兰仕的过程。

接着谈谈格兰仕的薪资。

3-6 月实习，实习期间 1300 左右。然后是试用期，试用期三个月。研究生 3000，本科 211 学校 2800，一本院校 2600，二本院校 2400，三本院校 2200，专科 2000。试用期过后三个月转正，转正后调薪幅度在 15%---25%之间，然后每个月有约 20%的绩效工资，如果是销售人员的话就没有绩效工资，只有提成，具体提多少，我不知道。

公司有员工宿舍，3-5 人间的话每个月交 50 多元，2 人间的话每个月缴纳 120 元左右，格兰仕不包吃，但每顿饭会补助 2 元，打到饭卡中（听说食堂每顿饭在 4 元-5 元）。

格兰仕只有五险，没有住房公积金，户口的话是直接落到人才市场中心。

我所知道的就这么多了，希望对想进格兰仕的朋友们有所帮助，我已经签格兰仕了，可能刚进去时会比较辛苦，待遇也不太高，但格兰仕现在正在处在转型整合中，与美的集团的竞争也很大，我想在这个大环境中更好的学习与成长起来，希望大家都能快乐的成长。

我的 QQ 1924314115，如果还有朋友想更加详细了解格兰仕的面试的可以在 QQ 上加我，大家一起探讨一起成长，加我的时间写好备注，我一般不同意加陌生人的。

2.11 2012 山东站笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1015865-1-1.html>

宣讲会结束后晚上 12 点左右收到第二天的笔试通知, 匆忙地搜了一下笔试类型, 第二天奔赴考场~~~

题型跟网上搜的差不多, 本人回答的是 B 卷, 30 个行测外加两个论述题 90 分钟, 个人感觉时间还是比较充足的~~~行测题有一部分历年的国考真题, 难度相对来说不是很大; 论述一罗列了八种性格问最欣赏和最不欣赏的是什么, 说明理由; 论述二是问作为应届毕业生你如何看待大学生频繁跳槽的现象。

据 HR 说这套题还会在厦大的笔试使用, 希望对后来参加笔试的同学提供一定的帮助也算是对应届生的一点点回报吧!!!

2.12 不管最终拿到 offer 没, 纪念下我的格兰仕之旅

2011 重庆

格兰仕是我的第一家从网申走到终面的公司, 谨以此文纪念下。

网申

是 10.4 网申的, 没什么特别, 忘了是不是中英文简历了, 不过还是建议大家可以传中英文的时候还是尽量传两份吧。

笔试

收到笔试通知大概是 10.25 日晚上, 还是蛮意外的, 因为这段时间老是被默拒, 还是小小地安慰下 (果然不能在中华英才投啊~, 我爱 51job)

笔试在重大, 貌似来了很多人, 大教室都坐了三个。

考行测和一家小作文, 中文。

建议大家还是多多练习行测, 基本上国内的企业笔试都好这口, 海航是, 美的也是~, 外企嘛, 就是 SHL 吧~

作文要求 500 字, 但是我觉得我没写到, 但是思路还是蛮清晰的, 分了几个方面回答 (估计是平时写英语作文的习惯--), 在作文上个人的建议就是, 就算无法满足字数, 观点清晰, 卷面整洁, 字数控制恰当很重要!

网测性格

一句话, BE YOURSELF

之前做过海航和 PG 的性格测试, 恨不得和职位 match 得天衣无缝, 可惜都最后栽在了这一关。

这次做格兰仕的网测, 其实很轻松, 自己是怎样就怎样, 装来装去结果还杯具得莫名其妙。所以很多可能应该回答得很积极正面的题目, 我都据实回答的~

群殴

小组案例分析

网上有很多攻略, 我就不在这里赘述了, 什么抢做 leader, timer 什么的。在群殴中有被小组的人攻击我的观点, 还是蛮意外的, 不过那个观点是我的疏漏, 所以我就直接承认了错误。

我觉得群殴是最耗体力的, 精力必须高度集中, 思前想后, focus on 自己还有顾及其他人。建议大家找些这方面的帖子看~不过我觉得还是实战很重要~

终面

很意外自己走到了终面。

昨天很冷, 终面依旧来了不少人。

HR 很 nice, 问了些日常的问题, 还有笔试时候的作文, 我虽然是英语专业申请的外销, 也没叫我说英文。

据 HR 说最近两三天给通知, 希望大家都有好运气吧~

其实这篇文没什么指导意义，也就是流水账罢了，不过这段时间一直被默拒一直收拒信，格兰仕的面试真的让我很感激，在一次又一次地自我怀疑之后，生活通过格兰仕给了我一个微笑。

重庆的天气也放晴了，阴郁的心情渐渐好了起来, I have long way to go.

BLESS~

2.13 格兰仕济南站面试归来

很激动的参加完了我人生第一次正规笔试和面试而归来，但是整个行程还是有很多遗憾，不知道是否还有同学需要，我在此粗略分享一下！

第一天晚上宣讲，有邀请函的就可以之间进入行政能力测试笔试，没有的同学也可以现场投简历，结束离场时，我估计那天最少也有那么 1 千份吧

第二天，我在旅馆里一直忐忑的等待短信，因为我看到现场那么多简历，生怕万一我的邀请函出什么问题，被弄丢了收不到短信，早知道情况好早想办法解决问题<最后事实证明我的担心不是多余的：许多有邀请函的同学，果然在第二天没有收到笔试通知的短信>。直到凌晨 2 点收到行政能力测试笔试（这个在宣讲会当场与格兰仕互动时，有可能获得奖品，奖品就是“免综合笔试通行证”），去教室一看，估计不到 400 人，刷了一半。综合笔试就是比较标准的数字、逻辑、文字题目，还有个问答题，关于你对奖励的看法……（感觉题目死难，当时我还以为就我不会呢，等交卷时才知道山大的学习们和我一样）。下午 1 点宣布进入下午专业笔试环节/小组无领导面试。下午宣布时，感觉虽然上午题目难，但是删选掉的人还是比较少的。下去专业笔试。这个问题很郁闷，我报的是技术研发，我专业是控制理论与控制工程专业。但是格兰仕的题，只有三类：机械、电子、制冷。我是软件方向的，这三套题我都没法做。现场还有很多材料啊、自动化啊的同学都没法做那其中的题，就都与我一样出了考场，等待处理（这也是格兰仕领导们的意思）。最后格兰仕的工作人员给我们直接下发了第四轮的网络测评帐号。当时以为这样肯定没戏了，心情特别失落（海外和国内业务是进行无领导小组讨论，但是刷人比例我就不清楚了~）

第三天，由于好朋友们相劝，我还是坚持着把网络测评给做了，但是第二天晚上没收到终面通知。我不甘心，就在第三天赶去了现场，要看看究竟怎么回事。经我打听，居然发现很多没有参加转笔的，竟然得到了终面通知，那就是意味着我的没通过不是因为专业笔试问题，而是网络测评没通过。向格兰仕的人求证，果然是网络测评，刷了 3/5 的人，早上面试的人也只剩下不到 30 人，全天时 60 人这样。据我观察，这个环节是单挑，问的问题很常规，没有涉及专业的角度，问问生活、实习等等问题。大约是 20—30 分钟，由于我的厚脸皮，我在最后还是面上了，呵呵~在这里谢谢辛苦的面试官（龙小姐），她态度太好了，人也非常漂亮（据海外业务的同学讲，她的英文非常棒，可惜没能一睹风采），居然中午一点多都不去吃饭，给了我最后霸王面的机会，是值得尊敬格兰仕的专业 HR~

虽然到现在还没有收到通知，我知道自己肯定是没有通过了~希望后面的同学加油呀~

但是感觉格兰仕还是有些混乱，不知道问题到底是因为济南全运会使得发送通知短信不利还是别的组织原因，也需要加强。

呵呵~祝后面的同学好运，互勉!!!

2.14 格兰仕经验

回拒格兰仕已经有 20 多了天 但是很有兴趣回来看看

我是国贸专业的 应聘的职位是格兰仕海外市场部 市场研究员 可能是学历要求吧 我记得在西安招聘的时候这个职位最后一面只有 3 个人了（最后有没有人去不知道）

HR 那个男的说工资待遇 研究生 3000 左右 问我有没有兴趣 当时就在想 格兰仕被评说为中国工资待遇最低的名企原来工资待遇确实比较低

身边有个同学去美的电器 也是在广东顺德 年薪 9W+ 格兰仕有句话 人是格兰仕的第一资本 可是我很想知道格兰仕每年的销售量也很大 名气也不错 为什么在工资福利方面如此吝啬 为什么格兰仕每年员工流动如

此高 说到底成本是格兰仕生存的上帝 还是没有把人放在第一资本的位置 反而可能理解为剥削每个年轻人的资本为格兰仕的第一资本 从这个方面去考虑 格兰仕作为一家家族式企业,民营企业还有很多的不足,这也是中国家族企业的悲哀,中国民营企业的先天缺陷,权利牢牢掌握在老板手上,想要实权,想要股权你得等你老板什么时候脑子抽筋吧。可是不进行权利下放,不做好股权改革,再优秀的民营企业有什么前途。各位同学,每个人都有自己的职业选择,既然你们选择格兰仕相信有你们自己的原因,也期待你们进入格兰仕以后公司能向好的方向发展。

我在这里说这些不是想诋毁格兰仕 也不是给已经签约的同学心里负担。祝各位以后顺利。

2.15 格兰仕 2010 笔试和小组讨论

我是在西电参加笔试的,考的就是大家常说的行测差不多。

我是内销的,好像刷的人很少,但是我 2 个同学很强,竟然没接到笔试,因此我觉得格兰仕可能不敢要。

我把题记得大概都说下:前 3 个数列题,第一个很简单,后面两个我不知道(比较囧) 7, 7, 9, 19, 43 (); 1, 9, 35, 91, 189 () 好像就是这。

后面大概有二十几个是计算,2008 年 11 月 23 日若表示成 081123 这样的话,则 2009 年六个数字不同的有几天?溶液蒸发一定量水,浓度变为 10%,第二次蒸发相同水,浓度为 12%,问再蒸发相同水,浓度是多少?等等。。。之类的。。。我很多蒙的。。但是竟然过了。。技术研发部刷人很多,内销好像没刷几个。

再后面的题就是阅读理解,这个都不难。

主观题是英文(外贸的做) shanghai become 世界啥的,对上海的机遇什么的,记不清了。。

中文的是用奖金奖励优秀员工是否可取?还有其他形式吗?

无领导小组讨论人很多,每组 8 个人,我们组的题目是成本策略,差异化策略,扩展营销网络策略,对于家电型企业领导应该选择哪个?

不是很规范,hr 说的要求,我都没听懂,广东味很浓。本来是写题目的纸是不能写字的,我好想给写了字,估计是要重新再利用的,估计我可惨了。。但是还好过了,说不定网上测评要刷我了(连基本要求的听不懂,呵呵)

另外还有小组的题目好想是怎么在 7 天里向一个山区路不通,水又缺少的地方销售 50 台洗衣机。。。好像是这样。。。还有一个题我不知道了。。。

希望对大家有用。。。

2.16 格兰仕详细面经

明天,应该说今天,就要照毕业照咯,本来想早点睡觉了,但是进入自己的空间,没想到有一个小纸条。

才发现现在可以开通什么全屏功能,这样以后就可以在自己的电脑里面写日志咯

以前总是霸占容量的也不好了.不过以后也没多少机会咯.

因为昨天对我来说,又是一个意义深重的日子.

前天突然接到了格兰仕的面试笔试通知,要去中山.

对于我,去一个从没有去过的新城市,我是不担心自己会迷路的

只是我考虑的最多的是时间和金钱.

跑那么远去那是否值得呢?

我之前也说过,我其实最讨厌的就是销售和业务,也不知道为什么会有这样的怪思想

但是前段时间投了格兰仕外贸业务员之后,他们竟然给了我回应.

这是我始料未及的,毕竟我读的是通信工程专业,也许他看重的就是我一个六级证书了.

毕竟格兰仕是一个大集团,即使不能进,起码也可以尝试一下大公司的面试经历.

于是心想花点本钱去买个面经笔经也不错.

7 点起床,到那 11 点,没有走弯路.可是约定时间是下午 1:30 开始

结果吃完饭,后面又在格兰仕旁边转了几圈,那个地方很多公司,而且好像都是一些比较大的企业.可惜无缘进去一睹芳容

到 1:30 进去行政楼报到,填了一份备案表,开始只我一个,也许太积极了,后面又陆续来了四个.其中一个中大,一个广工,还有一个是辽宁师范大学过来的,另一个就是佛大的.剩下就是我咯,四男一女,呵呵,我想这样给面试官的印象更深点咯,郁闷的是他们都是读国际贸易或者英语了,诶,就剩我一个孤苦伶仃一点专业知识都没有.

开始比较没在意那个佛大的,结果这里面底子最硬的就是他了,口语超厉害.而且还有考专八的打算,我晕.有那样的水平可以进更好的企业拉.也许是受到学校牵连,所以才埋没他了.

下面就他们公司的一些面试罗列如下,权当参考

- 1,英语 45 秒自我介绍
- 2,老庄,孔孟最欣赏谁
- 3,三个除应聘该职位之外的最关注的事
- 4,最感动的事
- 5,最大的弱点
- 6,2 年后的打算

7,公司文化及周围的同事与自己格格不入时,你将怎么办

还问了一些比较另类的题目,只是当时自己都回答的很晕了,所以也忘了.

后面并是笔试(那个中大的没有参加笔试,我想他是已经成功晋级咯)

5 分试卷,4 分英文.一份 300 字关于 2 年后所取得的成功(如果被录取进入)

第一份,拿到资料,就晕了,关于微波炉的全英文资料,10 多页,用中文解释其工作原理以及工作部件.

晕,10 分钟,我第一道还没答完,外贸部那个漂亮 MM 就来收试卷了.

第二份更晕,给出一些零散的什么爆炸部件,用英语指出各部件的名字.一个都不会,但也不能交白卷吧?呵呵,随便涂黑了一下,心想那应该是个空调的拆卸部件图,就把什么隔离刷,通风孔,机壳,风叶啥啥啥的都写上去,不管对不对了.

第三分就是那个不少于 300 字的议论文咯,呵呵,也没有说用中文,只是考虑到 10 分钟要我写出 300 字的英文真的有困难,还是发挥我的中文吹水能力了.洋洋洒洒应该也有 500 字,起码把那页纸都填满了.没有功劳也有苦劳吧?

第四份考试更奇怪,给我们 5 份名片的复印件,一份上面大概有 8 张复印件名片,给出尺子,小刀,别针

现需要把那些卡片都裁下来,并且分门别类,用别针别好,并在试卷上写上各分类名称.

我很晕,其他两个男生动作神速,他们几下几下就全搞定,我却花了 25 分钟才把那些卡片裁下来.

后面页不管三七二十一,看到卡上部门名字相似的就归为一类.总共是管理部门,技术部,销售部,客户等

本来两份试卷 25 分钟要做完,结果我全花在裁纸上了.还好那个漂亮 MM 进来,看到我还什么都没填,就说再给我 5 分钟.嘻嘻,我就差感动得眼泪鼻涕流出来了

再加上第五分关于同一个英文公司名字,如果是进出口贸易怎么命名,如果是进出口贸易咨询又怎么命名.

终于熬过了这艰苦的 1 个小时,已经是 5 点多了

后面那个 PLMM 对我说让我等一下,我心想,应该有戏.

等那个经理(或者部长吧,呵呵,不知道)跟那个佛大的聊完之后,就把我召进去了.

他跟我闲聊了一下,后面就让我用英语解释我头上那幅话的含义,诶,用中文我没问题,不就是一些大象嘛.可是英语就是不懂表达了.

那个经理看我那样,也没有为难我,就说"之前你的表现都很不错,回答问题也很好,可是就是你的口语不行.你这种情况很特殊,你是唯一一个跨专业的,本来没有怎么考虑你,但是你的表现比其他几个都好.你说你怎么办呢?"

在那种情况下当然不能打击自己了,即使我真的不行,我还是要告诉他我会挤出时间联系口语,他就说他没有时间给我,每天的工作量很多,也很忙.我无语.后面他就说让我跟他的一个部下聊一下.

结果就派了一个帅哥给我,呵呵,开始还好,他用中文了解了一下我的基本情况.

但是后面话锋一转,他说下面的全部用英文,我狂晕.没办法,只能打肿脸充胖子了.

可惜我那蹩脚的英语实在没法跟他交流,断断续续,终于还是结束了.

他最后面总结了一下我的缺点,他说我什么都好,但唯一最重要的基本东西却没有,一个英语口语,一个国际贸易知识,我一点都不懂.他觉得我态度不够认真.

因为他问我为什么要跨专业做业务员,我只能说这是从大四第二学期形成的.我觉得做业务员做的好的话,当然

能赚到更多钱咯.但是他说,如果我开始就有这样的思想,为什么不去阅读一些相关国际贸易的书籍呢?我连最基本的一些名词解释都不懂了.

诶,我也不能说我突然发奇想决定的呀,其实说实话,确实是突然萌发的那种思想了,因为是格兰仕,才考虑了一下,如果是其他什么小公司,我才不会想到要去当业务员了,毕竟是我讨厌的职业.

最后面,那个帅哥还算蛮体谅我,呵呵,他说他会向上面反应,看能不能再给我一次复试的机会,让我先回去准备一下,看能不能在短期内将自己的口语及国际贸易知识有个大概的了解了.我只有一万个感谢了.

只是感觉时间不饶人,我还要毕业答辩,还要准备资料,哪有时间去看什么国际贸易知识呢?

而且我也在想,他什么时候会通知我复试呢?因为已经答应静7号左右去她们公司报到了.如果在这之后复试,也许又会出现新问题.但是如果在这之前复试,我就没有时间看书.好晕呀.因为5号要答辩,不可能为了进格兰仕,就整天捧着国际贸易书看,否则我担心又会像上次LG那样,付出了.结果什么都没有得到.我想,就目前状况,还是答辩最重要.

结束所有的一切,已经是6点多,本来约了那三个男生一起回去,也许他们等不了我这么久,早就回广州了.又剩我一个

回去就晕点,因为转了一个弯路,结果到学校,已经是晚上10:30了.诶

好累,回到宿舍,舍友们都在比试学士帽,学扎领带,阿冬还兴奋的告诉我说我有花了

我一看,哇,好漂亮的一束花,阿冬说是05网络工程的师弟师妹送的,

我当时好感动,前一天还在嚷着要自己买花了,毕竟那次问了一下要50块一束,好贵,舍不得,所以又想跟别人共用.

但是现在不用拉,他们买花送给我.而且现在是宿舍唯一一个有花的.真的很感动

虽然只是蹲了他们班一年的蹲点党员,却总是收获了那么多,

因为这束花,我这一天的疲劳及郁闷也消失了.真的好高兴哦^^^ ^^

还要冲凉,洗衣服,今天还是我值日,要拖地哦.

忙完所有的一切,已经是12点了,

搞定这篇日志,已经是1点了,舍友们都睡咯,我也该睡了

明天6:30就要起床了,呵呵,应该说是今天了.呵呵,又是新的一天开始

其实也意味着一天的消逝了.

离校的日子已经指日可数,也许这将成为我一生最难忘的时光了.

2.17 格兰仕的这一周---化学小硕面外贸

来到应届生已经好几个月了,收获很多,总想写点什么,给自己纪念,也给后来人一点点经验吧.

又臭又长,主要是给自己看,有愿意停留的不要嫌啰嗦.

序曲:

投简历已经是上周三即4.15的事了.大概是从三月半开始就天天游走于中大BBS,华师的实在不愿意提起,由于受华工就业信息不对外开放的误导,发现中大的就业信息则是在四月多了.这期间也网投了几份简历,广州深圳都有,不知是怕通过就要去上班还是什么原因,都没有电询,也可能是在默默等待一份机缘,结果是全部杳无音讯.14日下午看到了GLALANZ发布的招聘信息:15日下午在大学城北亭广场有专场招聘,内外贸各100名,届时将会有高层亲临面试.考虑了一下,100名肯定是假,但既然是专场,没有宣讲,招人是真,公司名气还行.进公司网站查看了相关信息,原来去年10月有大规模宣讲26场,广州3场,突然想起很早时隔壁MM似乎跟我提过,当时没注意.还是做了份简历,晚上和第二天上午的时间基本是在犹豫要不要去了,一来是销售职位,压力大,底薪低是肯定的,虽然自己还算喜欢,但作为小硕,不知道自己能否真的接受别人的看法.后来想想,隔这么近,就当练胆量,骗取面经好了.于是大中午的穿着正装,顶着太阳,穿过无数从教学楼和图书馆出来的人群向目的地前进!

准时来到了招聘现场,发现队伍分成两条,约摸有100多人(后来听说当天有300+),而招聘台却空空如也,小失望了一下,不过好在有个人招呼,说由于广交会,塞车严重,要晚到,排好队,一边外贸一边内贸.是啊,发现自己虽然有意做外贸,却忘了关心一下此事,不知待会会不会考呢.傻等1234567,7654321,其间给室友回

了个电话，透漏招聘信息，把她招来了，20mins+后，面内贸的人事现身，也不知是业务员还是 HR 呢。眼看着隔壁的队伍前进，也发现有的时间长，有的短，大概短的就没什么希望了吧。大约 2 点多，一男一女两位面试官缓缓现身，据说还是刚吃完饭。YEAH，我们的队伍终于前进了。貌似我们这边效率比较高。到我时，递上简历，报了姓名，GG 让我作 1 分钟自我介绍，才说了 0.5 分，有来电，GG 丢下我，一边去了。只好面带笑容端坐，期待他的归来，未果，开始偷听隔壁的面试，一个本科英语，读研法律专业的 GG，女短发 HR 追问了几个简历中的细节，打得都挺熟练的，还有一个估计工作过，反正听他说什么以前薪水 6000+，加上奖金可以加倍，当然也是 HR 追问后答的，给我直觉是这个 GG 上的希望不大了。这个面完，面我的 GG 还未归来，权当他广交会业务忙吧，短发 HR 招呼我过去面。我直接坐过去，说我叫刘星，应聘外贸部，“简历在，，” 晕，简历都没递给她，HR 只好从隔壁桌上自己拿了，靠在凳子上看了看简历，低语“化学硕士”，“你为什么想做外贸”，我“blablabla”，“你有没有想过硕士来做这个会....”，没说完，我就接过话来了，结果她就说留下简历，回去看了后有消息会通知。都开赶了，起立微笑道谢，转身走人。晕，这样就把我解决了，时间这么短，不会没戏了吧，更何况这次外贸的要求是商务英语和国贸专业！

回头找另一条队伍后列的室友，她说我希望很大，都看到进二面了。我都晕乎乎了，哪有这事？原来她是说我面了两个人，sigh! 这姐们真会想。回去休息了。

剧中：

一面

投完简历就又回归到了网游的状态，周末为数不多的两场大型招聘会企业名单也尚未公布，不料周五上午却收到了短信通知：20 日去格兰仕总部顺德容桂面试。效率还可以。只好边查看周末的招聘会企业信息，边看一下网站了，再次看到公司招聘网站上的短信通知号码，应该不会是骗人的了。周六是文科场，还有些蛮知名公司，迪斯尼，渣打，中航等，不过招的职位就不怎么样了，周日还有两个不错的，深圳波顿和广东东阳光，门票，衣服，精力权衡了一下，放弃了文科场。周六下午去图书馆挑了两本书，好久没去了。晚上准备第二天的招聘会。周日 19 号，7.15 起床，开始了本学期第二场招聘会的征程，四人同行。去早了，没开门，但可见一片冷清，估计大家都有着落了吧。很快投了两个目标公司，波顿的 HR 貌似对我有兴趣，反正说我的对口，比他专业，估计专业知识他也不懂，回等通知。东阳光的投了药品国际注册，直接被鄙视，不过还是问了我对这个职位的理解，理解没错，但专业不符，没工作经验，要经验你早说啊！反正双方都不感兴趣了，就小 BS 了人家一下，后来知道是在东莞上班，不去也罢。全场逛了一下，BS 了一下部分公司，部分职位，碰到几个熟人，聊聊天，约齐大家走人了。回到学校，已是午饭时间。

午休后去图书馆看书，晚上继续至 8 点，四处打探坐车路线，问了 N 个人，多谢大家了！好像去一趟不容易，不过还是决定勇了。

周一 20 号，6.30 起床，到西五路坐上了第 1 趟 310，40 分钟到市桥，街边买了早点，找车站，耽误小许，买到了 7.50 至容桂的票，可惜这个车实在不怎么快，虽说早有心理准备 1 小时到，事实也确实如此。感觉一路都是厂房，也看到了容声，科龙，美的。到站却没见到去往目的地的公交，找个保安问，发现去的车就在眼前，只有四个站，9.20 开始面，应该可以准时到吧。哪知上了车，没有司机，等到开车，时已 9.05，看来高兴早了。远远看到超大红色格兰仕的标牌。下车，9.20，迟到已成定局，好多楼啊，正在此时见到门卫处另一正装 GG，有伴了，沿着他的路快步跟上。前台咨询，上 5 楼。看到大家已经被分为三个大组，签到，我们被吩咐到另一边就坐，等候，中间也还有迟到者。

等候闲聊中，发现那三组首先是小组讨论，大家发言，约半小时后，我听到 HR 宣布了几个编号，没被念到的就出局了，好残酷啊！大家都是从广州过来的，几小时车程，半个多小时，就要离开了。通关者到前面等候下一轮。到我们的了，6 人，内外兼有。讨论题，船上 10 个人，触礁要沉，救生艇只能装 3 个，讨论去留。我是 3 号，一开始，1 号，华农的 MM 就显示了超强的领导能力，引导整个讨论前进，尽管我觉得她有点不顾别人的发言。5 号充当了 time keeper，刚开始表示赞成我的看法，发言积极，有感染力。2 号，4 号较少发言，且 2 号的观点被大家一致反对，6 号发言跟我差不多，自己感觉 1 和 5 号留下来几率比较大。半小时后集体推荐 1 号 MM 做总结，总结就实在不怎样，啰嗦了半天，没有重点，其间 4 号写纸条给我也表达了同样的看法，这应该会减掉一点分。6 号抓住机会重新做了总结，我们也作了补充。讨论完，HR 让我们投票。大家对我的评价是：逻辑强，表达清晰，观点新颖，也会考虑团队合作放弃自己的观点。1，3，5，6 都赢得了除自己以外的 3 票，但 1.3.5 都投了自己，

这让 HR 比较难办。先宣布了他自己的看法留 1.5.6, 其它可以走了, 有点小失望。不过 HRGG 还是肯定了我们的优秀, 说我们组表现很好, 但是名额有限, 问我是否面外贸。我抓住机会说既然我们组表现优于其他组, 可否增加名额。他过去跟投简历时面我的 HR 知会了一声, 回来告诉我, 可以留下来, 高兴, 谢谢, 实在不愿意这么快就回去。看来稍作努力是可以为自己争取机会的! 接下来是情景模拟, 还是小组讨论的那个 HR, 把我和另外组的个 GG 分为一组, 我扮演电脑采购商, GG 是销售员, 其它情景自己设计。2 分钟准备, BLABLABLA, 中途 HR 一边接了个电话, 我们正好没词, 小声讨论了一下, 呵呵, 演完就是互相评价, HR 点评了一下 GG, 我顺便问了对我的评价, 他说我会是一个合格的采购员。感觉难度一般, 表现也一般。面完我们 GG 把简历还给我们, 就去面其它组了。我和 partner 坐下闲聊, 瞅到他是湖北钟祥的, 老乡来着, 叙旧一下, 呵呵。他也看到我是小硕, 热切的表示敬意。接下来就是一对一面了。2mins 自我介绍, 看完简历, 什么是素食 (针对简历的), 并追问了大众对素食的理解, 我抓住机会讲了一堆实习公司的产品, 个人感觉考简历真实度以及表达。为什么选择作外贸, 答后告诉我他学心理学的, 在公司负责培训和职业规划, 也不知道他什么意思, 看到硕士, 笑我是李莫愁, 我也只有傻笑, 还好没到灭绝师太。有什么缺点, 举例, 再举一例, 给他招我的理由, 我列了三点, 其中一点是学习能力强, 他说, 你是硕士, 我不怀疑你学习能力强, 看来这个也是能力体现啊, 呵呵。面试中场, 听到另外一边流利的英语, 庆幸面自己的是心理学 HR, 又问到为什么考研, 理想中的工作环境, 薪酬, 还问了几个记不清了。后来让我自己给自己的面试打分, 我打了 8 分, 解释可能因为自己非专科 (科班, 当时想不起来这个词了) 出身, 还是有点心虚。问我有没有什么问题, 我答没有, 不过想让他点评一下我的面试, 被问为什么, 只好说不管面试结果怎么样, 我都想听一下, 期望可以提高自己, 估计他还觉得我比较好学吧, 个人认为。一句话“我只能遗憾的告诉你, 你选错了专业。”后面的路还有很长, 慢慢来吧! 终于结束, 说了很多话, 巨疲劳。感觉自己表现还不错, 回答问题迅速敏捷, 明暗相间, 以前看的面经潜意识的帮了我不少, 出来一楼大厅等另外面试的同学。

我们出来三个, 包括 5 号, 先前认识的丽丽, 过了一会, 1 号也出来了, 不过 1 号本来是顺德的, 先走一步。等了我的老乡 partner, 还有他的一室友。三个外贸, 二个内贸, 同行。厂外一片工业园, 连个店子都没有。走了好久, 终于在某个红绿灯过去的地方看到了饭店两个小小字, 吃完路上拦车。本来说好洛溪桥脚下, 结果开了半天, 到达方寸客运站, 借口市区塞车把我们赶下来了, 幸好同行丽丽会用白话跟他理论, 一人退了 2 元车费。坐地铁, 老乡真是亢奋, 还可以一路 blabla。途中还好有人约吃晚饭, 回到学校已近 5 点, 此次顺德行终于告一段落。

如果有进一轮面试, 就是部门面了, 肯定少不了专业知识, 周二早起拎着包去图书馆看书。而且听丽丽讲, 面他的 HR 问了什么边际递减效应, 本票汇票的区别, 还有什么财务三大表, 晕哦, 我一个都不会。努力看书, 上午接到了电话通知: 第二天去公司总部面试, 9.00。晚上抽空跑了步。

二面

周三上午的面试由于时间提前, 没有更早的公交了, 只好改为地铁。6.00 起, 去取钱, 结果暂停服务, 身上只有 RMB3.00, 好在羊城通有, 先坐到市桥站。出了地铁, 连站牌都没见一个, 找人问银行, 却发现高高的银行大楼就耸立在马路对面。取完钱, 见到摩的, 去汽车站要价 8 元, 那个可恶的家伙还说很远, 太宰了吧, 奔走, 还没见站牌, 拦了个的士, 上去发现 3, 2 分钟就到了。兜兜转转, 还是只买到 7.50 的票, 等着迟到吧。车到了大良, 跑上去跟司机说好话, 加快速度, 好像比较迟了一点。8.50+才到, 拦了个摩的, 开得飞快。9 点抵达公司门口, 又被门卫拦下, 也遇到了迟到的 GG, 呵呵。

上到 5L, 里面左边在小组讨论吧, 右边一组在挥笔杆, 不会在考笔试吧, 晕菜。悄悄走进去, 又被上次面的那个 GG 发现我迟到了, 笑, GG 看了我一眼, 签到, 填申请表, 原来刚才只是虚惊一场。填完表, 等待。先前的短发 HR 过来招呼我们, 被告知部门经理李总没空过来, 所以我们要自己去中山。把我们领到了 4L, 这时我才知道她是人力资源的部门经理, 先前被传是外贸部门经理呢。让我们坐车把面试资料袋带过去找李总。还好出现了第 6 个应聘者, 有车可以载我们, 窃喜。不过也给了我们压力, 作家电外贸多年, 有车, 而且是公司直接打电话找上的, 我们应届生哪能比啊。

中山的格兰仕也很大, 办公大楼跟顺德的有点像。找到人力资源部, 进去看到了堆在桌上的两堆简历, 还好我们是幸运者。小个 MM 快步带我们上四楼, 叫我们不以李总称呼, 比较喜欢被呼玲姐, 这时我才意识到是女经理。三个面试官, 都是部门要职人士, 玲姐, Steven, Koomar (同音)。玲姐首先讲了辛苦性, 说道希望找一些能吃苦耐劳, 自信积极大方, 专业对口的人, 当然还有其它要求了。接来自我介绍, 我考虑到自己专业不对口, 只好

靠积极取胜，第一个勇了。中文一部分，又被问转行的事（看来我的做法确实太超常了，每次必问，而其他人则很少被问及）。接下来 Steven 问我英语能力，重新英文自我介绍，Koomar 英语发问，不假思索，瞎说一气，反正答题迅速，不过由于很久不说英语，也没有演练，半路想不起词，结巴几次，总的还好。轮到下一位 GG 时，才发现自己的英文多烂，不过看他那样，应该是早就准备好，烂熟于心的，情况不一样。这个 GG 比较惨，被 Koomar 问了很多专业和非专业的问题。第三个人时，Steven 全英问话，让谈谈金融危机，其它人也要考虑，此 GG 答完，我就勇了，谈了原因和对中国的利处，可惜大堆单词想不起来，只好简化之。第四个 GG 坐我旁边，也是 Steven 问的多，答题有点紧张。最后是丽丽，全中文，居然没有被 challenge。后来才发现这家伙聪明着，一是前面的人向来被问得会比较多，二是玲姐好像没有仔细听英文的介绍，三是最后一个时已是吃饭时间。再后来留了几分钟自由发问，玲姐说她并不是学外贸的，窃喜一下，说明我还是有机会的，通知会在本周给出，希望最好下周就可以上班，到此算是整整一周。

二面完，Koomar 开车载我们去吃饭，终于感受到了组织的关怀。途中见到很多工人，餐厅不大，约十来个大圆桌，但基本坐满了，是自助餐。菜式不多，不过颜色鲜亮，有老火汤，都还比较让人有食欲，被证实确实可以。后来才知道只有部长，经理级的人才够格在那里吃饭的，公司有 5.6 个饭堂。接下来又载我们往中山方向去一个三角车站坐车，无赖车少而且还要等近 2 小时，调转车头，车回到格兰仕时已近上班时间了，我们谢过 Koomar，提出自己坐车。302 至黄圃客运站，38 到南头路口，落车拦了辆大巴，再次明确提出到洛溪桥脚。一路上突然觉得自己其实根本心理上还未做好到中山上班的准备。到广州后被告知那里不停，把我们放在了墩河，从来没听说的地方，居然还说大把车。好容易看到了个离大学城最近的地方，小洲村，45 路，穿过马路坐车，再坐 252 回到学校，时间也是 4.30 了，感觉没周一那么累。晚上瑜伽，很久没过去上课了。

尾声：

周四在等待中继续论文，大部分人都完工了，突然觉得不管是否下周去上班，我都应抓紧。下午做完值周，找老师写资料，奔赴前线看某人，算是本学期以来自己最充实的一周，晚上碰到丽丽聊了下对学校的眷念。周五上午查看邮箱，回了封早先 HR 发的邮件，顺便问终面结果。下午还没有收到电话通知，再次的查看让自己悬着的心放了下来，而且没有要求周一上班。短信丽丽，后来也相继收到了另两位同学的好消息，面试至此告终。如果我真的过去，就只能对某人 say sorry 了。

总结：

- 1.不要害怕吃苦，很多人还坐火车，自己租屋，跑人才市场，轻轻松松找到好工作几率不大。
- 2.机会的出现只在一念间，往往有心栽花花不开，无心插柳柳成荫！多尝试多体验。
- 3.即使一下没有通过，可以试着与 HR 商量，表达诚意，争取机会，特别是招人多时，多一人少一人对 HR 无所谓。
- 4.表现出自信以及对公司信心，平时多积累些面经确实有好处。

致谢：

整个期间要感谢应届生的众多帮助，室友的关心与积极合作，另几位好友的陪饭与陪练，坚强后盾的积极支持，面友的互帮互助，多位好心人士提供的交通信息等等。。。。

最后希望大家都能早日找到自己满意的工作！

2.18 已拿到 offer，分享一下应聘经历

10 月 26 日，一个让我难忘的日子，尽管现在想起来一切都显得那么不可思议，不过我都有幸能够经历，感谢上帝给我这个机会。

1.犹豫

凌晨 2 点，睡得迷迷糊糊的我接到一条短信，说是我通过了格兰仕集团的简历筛选，让我早上 9 点去笔试。当时第一反应就是，不会吧，这么快！因为前一天的下午才参加完宣讲会投完简历，几个小时就审核通过了。不过当时还不是很想去，毕竟时间太早了，坐车到重大可要 1 个多小时呢，结果到了 7 点钟，自己还是说服自己去试试看，就当为以后的笔试提前演练吧。抱着这种想法，我匆匆忙忙的走出了家门（事后才发现身份证居然没带，还好考官比较仁慈）。

2. 笔试

多亏前一天在同样的地点参加了美的的笔试，所以很快的就找到了教室（前一天我为了找到教室，在两个校区来回的走，浪费了半个多小时，唉!）。刚拿到考卷，就听到考官说我们这 40 个考生，是从 1000 多份简历中筛选出来的，让我们要把握住机会，好好努力。当时听到这话，心里那个爽啊，原来自己也挺优秀的，呵呵！45 分钟的笔试很快便结束了，考官让我们在旁边的教室休息待命，因为今天就可以发 Offer 了。（效率啊效率，赞一个！）

3. 小组面试

经过漫长的 1 个小时等待，考官选了其中 16 人进入下一轮小组面试。当然，我也有幸进入了。小组面试分成两个组，每组 8 个人，分别在一个教室里进行讨论。我那个小组拿到的一段材料是一个百科全书的销售员和一位妇女的对话，由于那位销售员的各种失误（这里就不详细阐述），没有让对方接受产品。现在就给到我们 45 分钟，让我们分析那位销售员的失误之处以及如何成功的销售出产品。在一片很和谐的气氛中，大家愉快的交换意见。于是迅速把这个题分解成 3 块，售前，售中和售后三个部分，然后分成 3 个组进行研究。（我很感谢自己能够在这样和谐的小组里面，大家都很棒，和我下午参加美的的小组面试的成员差别很大，这个等会儿再说）。然后，在经过 10 分钟的讨论后，我们分别推选了一个代表进行阐述，然后大家再分别进行补充，最后我自告奋勇进行最后总结。虽然有点紧张，但还是比较顺利的完成了这次总结。（后来才发现，原来就是进行分段总结的 3 个同学和我进入了最终面，自己都觉得运气真的很好）。

4. Final 面

在 20 分钟后，我进入了最终面试的环节。一进门，我就主动地和那个 HR 姐姐打招呼，因为她也是年轻人，所以交流起来很顺利，丝毫没有感到紧张。她也就是针对我的简历提了一些问题，这个当时难度就很小了。顺利过关！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

