

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 富力地产篇

应届生论坛富力地产版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-391-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、富力地产简介.....	4
1.1 富力地产概况.....	4
第二章、富力地产笔面试资料.....	4
2.1 2021 富力秋招 富力星 财务方向 初面.....	4
2.2 富力 2019 春招面试.....	5
2.3 富力广州校招 2018.....	5
2.4 2018 富力物业.....	5
2.5 面试职位：财务，面试流程.....	6
2.6 面试职位：总裁助理，共面试 2 轮.....	6
2.7 2016【富力地产】暑期实习面试流程与经验分享.....	6
2.8 富力地产二面，很想写一写.....	7
2.9 富力地产土建工程师面试流程.....	8
2.10 富力地产综合管理面试流程.....	8
2.11 富力地产采购员面试经验.....	8
2.12 房产销售员面试经验(广州) - 广州富力地产.....	9
2.13 2016 广州富力工程岗.....	9
2.14 2016 富力地产校招初试复试.....	9
2.15 发面经攒人品，今天的小组面。.....	11
2.16 上海富力一面面经.....	11
2.17 富力二面，设计研发类.....	12
2.18 富力地产一面.....	13
2.19 富力地产一面归来（中大场）——关于标准照.....	13
2.20 上海富力星行政岗位.....	14
2.21 富力面经.....	16
2.22 富力广州华工笔试经验.....	17
2.23 2014 花样年地产笔试.....	18
2.24 上海富力地产笔经.....	18
2.25 上海富力地产笔经+面经.....	19
第三章、富力地产求职综合经验.....	19
3.1 2020 年富力春招，集团总部财务岗.....	19
3.2 富力星总部财务岗.....	20
3.3 2019 富力秋招全流程-广州销策岗.....	21
3.4 富力地产土建工程师笔试面试经历.....	22
3.5 总裁办语言方向面试流程分享.....	22
3.6 富力地产广州笔试面试分享.....	22
3.7 富力笔经面经.....	23
3.8 2014 富力地产北京面试全过程.....	23
3.9 富力，你这磨人的小妖精.....	26
3.8 笔经、面经.....	27
附录：更多求职精华资料推荐.....	27

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)

## 第一章、富力地产简介

### 1.1 富力地产概况

富力地产官方网站

<http://www.rfchina.com/>

广州富力地产股份有限公司成立于 1994 年，是中国综合实力最强的房地产企业之一。注册资金达 7.6 亿元人民币，获得由国家建设部颁发的房地产开发企业一级资质证书。目前，正在开发施工的工程面积近 2 00 万平方米，年销售额 80 多亿元人民币。十多年来，企业满载荣誉，获得由国家统计局颁布的“2003 年度全国房地产综合实力第三名”的荣誉；连续多年获得“广州市房地产类综合实力第一名”；荣获 2003 年度广东省百强民营企业前五强、雄踞房地产行业第一名；荣获 2004 年广州市“百强民营企业”第一名；荣膺 2003 年度广州地税贡献第八名，雄踞“民营企业纳税第一名”；连续多年荣获中国房地产品牌企业称号；广东地产资信 20 强在内的多项荣誉。

在广州富力地产稳扎稳打，开发了包括富力广场、富力桃园、富力盈隆广场、广州富力丽思卡尔顿酒店和广州富力君悦大酒店等 30 余个商住项目，而每一个楼盘都是值得富力骄傲的里程碑。凭借 11 年的建造、营销经验，富力在产品质量、园林设计、社区配套、内外园区规划及物业管理等方面都有了长足的完善与发展，成为购房者高满意度的房地产企业。

在全国富力地产一鸣惊人。富力地产在继续保持对广州楼市投资的同时，还积极拓展北京、天津等市场容量较大的经济中心城市，将富力品牌向全国渗透。2002 年，富力地产斥资 32 亿元，在北京投得中国有史以来公开招标的最大地块——广渠门外东五厂地块，建设北京富力城，2004 年该项目获得超出 30 亿的销售佳绩。2004 年，富力正式进入天津市场，取得了天津市西北部南开区中心地块，并命名为天津富力城，已于 2005 年下半年投入市场，开辟了该集团北伐的又一战场。2005 年 10 月，富力地产又在西部重点取得近 200 亩地。

2004 年富力地产进军商业地产市场，在广州一举拿下包括富力中心地块在内的八个地块。并在广州的 CBD 地区珠江新城规划建设了两家超五星级酒店富力丽思卡·尔顿酒店和富力君悦大酒店。在北京，世界著名投资银行摩根士丹利整栋购买富力“双子座”写字楼 II，体现了其对富力商业地产的信心。

十多年来富力的发展已与广州的城市发展、规划连为一体，作为一个民营企业，其血液已流淌在这个现代化都市的命脉中，各类慈善捐赠遍及文教、卫生、治安、敬老、扶贫等多个领域，累计超过 6800 万元人民币。

同时，富力开始了国际化的进程。2005 年 7 月 14 日，富力地产在香港联合交易所主板成功上市，上市主编号 2777 正式登陆国际资产市场。

继往开来，富力积攒着浑身的力量，向着国际化大型企业的目标迈进。

如果你想了解更多富力地产的概况，你可以访问富力地产官方网站：

<http://www.rfchina.com/>

## 第二章、富力地产笔面试资料

### 2.1 2021 富力秋招 富力星 财务方向 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288918-1-1.html>

国庆期间投递了简历，10.9 收到了电话通知 10.10 面试，初面是 2 对 3 群面，和不同岗位方向的一起，问的是结

构化问题，针对简历，经历，校园经历，和对富力的一些认知和理解，因为说了比较倾向房地产财务，所以也被问了为什么选择房地产以及房地产财务的一些流程之类的(感觉给自己挖坑了 hhh 答得不是很好)总的来说，富力的面试体验非常好，主面试的 hr 应该还是比较高级别的一个人力总，人非常温柔，也会很详细的讲富力星的相关，有些公司的业务也会讲的比较详细，而且全程很温柔呀，没有让人感到难堪的问题，哦最后问了一下舍友关系 hhh 不过整体面试体验是楼主秋招以来感到很 nice 的了  
不知道会不会过初面，写个初面面经攒下人品吧，祈祷秋招真的太心累了

## 2.2 富力 2019 春招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197995-1-1.html>

富力物业来我们学校进行宣讲，结束后直接进行面试，由于我在北京上学但家在广州，就填的意向地点是广州，hr 就问我不考虑北京吗，我就说不考虑，然后就说她会把我的简历推给广州那边，他们筛选后可能会给我进行电话面试，就让我回去了。结果我一直没接到电话面试，以为自己凉凉了。。结果 3 月 28 号的时候就收到复试的邮件，特别意外，复试形式是自我介绍+即兴演讲，演讲题目是在盒子里抽的，五个人一组上到另一个楼层，在一个会议室门外等。除了第一个可以先看题目，其他的人得进去后上一个人结束自我介绍的时候才可以看题目。面试官两个，全程不说话，一个会边看简历边抬头看看你，另一个低着头貌似在打分。每个人总时长不超过三分钟，我们组都没超，我个人的演讲感觉讲的有点短，唉也不知道结果如何，说是一周内通知  
希望这个神奇的网站可以给我带来好运吧~

## 2.3 富力广州校招 2018

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123756-1-1.html>

上个礼拜面试了富力的营销和行政岗,群面的形式,题型是非专业知识类,10 个人一组,问要逃离一个海岛要带什么东西,然后排个次序.面试官让我们一个一个来说,但是我们组前面的没人说得出来,所以就我先说了,然后我说了一大堆,其他人才慢慢开始说起来,总的来说我既是 leader 又是计时员,因为感觉其他人都很迷茫,然后面试官最后让我们组说一个面试中表现最好的人,然后我就被选中了,但是现在暂时还没有收到接下来的通知,不知道结果会是什么样了?~~

## 2.4 2018 富力物业

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127071-1-1.html>

富力物业最近一年成为富力地产的子公司，独立进行招聘，叫做“富物星”。待遇可能会有一点点的区别，培养方向也会有一些区别，但是感觉公司对这个人才项目的重视程度也是很高的。而且和房地产都多少有的“自夸、浮躁”相比，富力物业作为其地产的子公司，感觉还是比较实在的，比如宣讲会上说的都是特别接地气儿，而且不会多到厌烦的那种。  
面试只有两轮，第一轮是一对人，感觉这样比较用心，无领导真有益友包括楼主会发挥不好，一对一展示的空间可以更多一些。问的问题主要是自我介绍、对工作岗位的理解、之前实习经历阐述，比较常规化。二面，竟然是自我介绍+1 分钟即兴演讲！

不得不说，房地产太喜欢即兴演讲了。这部分楼主以前总是做的不好，现在有了一点小小的经验：1.告诉自己紧张没用。毕竟来都来了，总不可能直接退场吧。伸头一道缩头一刀，还不如硬上了。2.平时稍微关注一下热门文章或者比较精美的话，记几个小例子就行。拿到题的一分钟思考时，从不同角度搜索可用的案例。一个故事换个角度，完全就可以用在另外的事上。3.往往真挚才能打动人，其实不大需要那种名人传记类的气势磅礴，



往往生活中的小事，和家人朋友的感悟反而会有好效果。毕竟面试官也是人，听那种“激情澎湃”的演讲多了也会腻。4.不用太去管内容是否有逻辑。一般即兴演讲一分钟思考，时间真的不太够（大神请忽略这点）所以不用太在意内容是否真的连贯，一直说就好，只要其中有一两句闪光点，打动面试官就足够了。因为短短的一分钟，面试官也可能没有反应过来“正确的逻辑”应该是什么。

对啦，二面是 10 人一组，轮流自我介绍+演讲。然后 3 个面试官，还有一个记录的 hr~

## 2.5 面试职位：财务，面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107938-1-1.html>

入职有几个月了，分享个面经，以便其他同学来面试的时候，能有个参考，整个面试为三轮，

第一轮群面，面试题目是两条信息选一条给总裁汇报（因为我来得晚，被分到和行政一组面试了。。），半个小时自我接受+讨论，五分钟总结陈词，结束之后 HR 针对每个人的简历问了一些问题；

第二轮见财务部经理，人很和善，针对简历问了一些问题；

第三轮见总裁，每人一个自我介绍，很快，估计就是看临场状态和眼缘囧。。

最后财务部单独还见了大区总监，因为被推荐做了高管助理我又见了 CFO，但是基于专业性的考虑我还是决定做财务岗啦。

从现在入职情况看，当时三轮面试好像都问过，“如何看待加班？”，哈哈，公司加班真的蛮严重的。想加入的同学考虑清楚。

## 2.6 面试职位：总裁助理，共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107937-1-1.html>

第一轮 HR 面 先自我介绍 然后无领导小组讨论 给一个案例 25 分钟 8 人一组 相互讨论

第二轮（终面）总裁面 每个人不到 30 秒自我介绍 总裁会掐掉时间 40 人一轮 在会议室 总裁感兴趣的话会问你问题

最后就等 OFFER 啦

## 2.7 2016【富力地产】暑期实习面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107936-1-1.html>

暑期实习的工作选择在广州富力地产，一个是对这家公司比较看好，一个是想着能在广州积累一下经验，学点东西，于是就参加了该公司的面试，面试当时一共是花了 7 天的时间，还是比较长的，也很正规，下面跟大家分享一下。

这一轮是 11 个人一起的群面，给我们面试的是一个 HR，先是每个人做一下自我介绍，一个人几分钟的时间，

这个过程中注意的是一定要介绍下自己的优势，因为别人都是这样做的，这是你的最大筹码。然后是 HR 开始提问，当时记得每个人的问题都不一样，但是比较悲壮的是，我们那一组竟然全部没有通过。

现在想来，估计是回答问题的时候表现的不是很好吧，或者是自己的想法跟公司想要的人不一样，当时问我的问题记得有，毕业后想要留在广州吗？还有就是认为读研有没有用，还有问我的优势是什么等等，反正都是些比较细的细节题，一定要先考虑好了再回答。

后来是无领导小组讨论，估计因为大家都经验不是很多，所以表现的也都不是很好吧，虽然难度不是很大，但是无领导小组讨论还是很能看出一个人的团队合作能力和个人表达能力什么的，现在也算是学到了些东西，还是比较有用的，希望下次的时候能够表现的更好一点，也给大家一点建议，一定要重视无领导小组讨论哦，这轮过了才能下一轮。

## 2.8 富力地产二面，很想写一写

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107934-1-1.html>

刚从富力地产第二轮面试行政管理岗位回来，二面是总裁面试，富力老板张力直接面试我们。这次经历还是挺难得的，觉得必须写一些东西。

昨天接到富力一个 HR 打电话给我，叫我今天去珠江新城的富力中心 45 楼面试。之前在论坛上看到有二面通知已经发出，而自己久久没收到，以为已经石沉大海了，没想到昨天才有音讯。电话那边的再三强调，明天是老板面试，男生要穿正装打领带，皮鞋要擦亮。后来我知道，女生被要求穿高跟鞋，化妆。总裁亲自面试，HR 团队也和我们一样紧张。

坐地铁从珠江新城站出来，就看到一栋巨大的富力中心，比隔壁的 IFC 矮些，目测有 60 层。富力中心里面的装修布置可以用豪华来形容。上去后，见到几个中大的面试者，跟他们聊了起来。今天去面试的，女生清一色都是美女，如果你标准不算特别高的话。男生长相也都不差，估计我这样的是刚刚符合他们最低标准。早就听闻房地产公司招女生只要美女，现在总算体会到了，不仅是网络盛传的恒大是这样。难道都是要去卖楼？

面试者陆陆续续到了后，我们被安排到一间会议室等。一般都是要讲究老总的的时间的了，我们做好了等待的准备。过了一会，面口走过一打队面试者，带头的人说“武汉过来的这边走”，过了一会，又来了一大队上海过来的面试者。打听才知道，原来富力的老总张力每年都要亲自面试所有的面试者，外地的包来回车费。

接下来，富力 HR 团队的服务让我们感到宾至如归。第一轮面试我们的那个女的 HR 跟我们说了面试的注意事项和一些技巧，她竟然能交出我们所有人的名字，还指出我们第一轮面试中出现的问题。他们检查我们的着装，没有穿正装的，他们自己去找了正装、领带给他们穿上，还亲自帮忙打领带，又问“那个女生要补口红”“那个女生需要丝巾”之类的，照顾的无微不至。他们还告诉我们等下进入会议室怎么走，怎么离开。感觉官僚气息还是比较重的。不过，在中国，除了一些欧美外企之外，哪里不是这样的呢？

煎熬的等待后，终于被领进去见张总，张总隔壁是一个女的副总裁。张总是典型的老广州，长相就像你邻居的正在门口摇着纸扇看报纸的大叔那样。他 06 年时中国富豪榜排第 9 的人，今天我总算跟富豪近距离接触了。

今天面试的形式就是——自我介绍，没其他的了。所有人必须在这几十秒的自我介绍见高低。我是这一组的第二个。不知道是张总随意的口误还是什么，他开口说“大家说一下自己专业情况”。排着我前面那个，刚好是我老乡，开始讲了自己专业，行政管理是怎么样，分政府管理和企业管理之类的。

那我该说什么？如果我说自己专业的情况，我面试的是行政管理，说法学如何如何的话，我自己都想把自己刷了。不管了，就当张总口误，自我介绍行了。我说自己专业是法学，张总问他身边的副总“华工有法学院吗？”.....然后，我继续.....

接下来，有些人的自我介绍不到 40 秒就被张总打断，直接说“好，下一个”，有个重庆大学的说不到 20 秒。所以，现实就是这样，总裁不是专业的 HR，不会去全面考虑你的各方面素质，不会去判断你的性格不符合这工作，你必须要在 30 秒之类，说出你的优势，能够打动他，能够 impress 到他。最后一个女生就主要说她的一次在大型文艺晚会做主持的经历，说的还是不错的。有人说自己觉得性格如何符合，自己学过什么专业，专业上有优势，这

些都不是他关注的，有个女生应聘销售的说自己小时候就跟妈妈一起在商店卖东西，直接被打断了。总体归纳下，张总倾向于听到亮点，优势，你的经历或者是获得奖项。完了之后，我们就离开了。感觉我自己讲的不是很好，虽然还是比较流利，但是都是泛泛而谈，没有具体的东西。给我再来一次，我就把自己组织的几次大型活动添油加醋说一通。还好，我总算是完成了自我介绍，没有惨遭打断。我那位只介绍自己“专业情况”同乡好像懊恼不已，不过他已经拿到南航的 offer 了。接下来就等通知了。

## 2.9 富力地产土建工程师面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107948-1-1.html>

沉着应对，中规中矩，适当表现。

- 1.首先是手工填写富力的专用简历申请书，等待面试；
- 2.做简单的自我介绍，很轻松，很普通；
- 2.HR 根据简历询问一些关于应聘岗位的事情；
- 4.收到通知，参加入职体检。

问前十的房地产哪个成本控制做得最好？好在哪里。

答应该是中海地产吧，主要在于它的低负债率，产生的贷款利息比较少，此外是成熟的成本控制体系，能保证资金回收周期短。

## 2.10 富力地产综合管理面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107946-1-1.html>

一共面试了三轮。

一共面试了三轮。第一轮是校招宣讲会，现场投的简历，后来收到面试通知，去公司初面。每个人轮流去经理办公室做了一下自我介绍，经理问了几个问题，像聊天一样。过了几天收到复试通知，复试是在学校里面面的，一个教室里坐着好多黑白西装的人.....复试这次是另外一个经理面的，群面，我们大概这组 8 个人，又叫我们做自我介绍，都是讲的自己的实习工作社团经历以及获奖经历，反正都是一些自己的想法啦。我是倒数第二个，听完前面的人的自我介绍，我就想顺其自然咯，把自己该说的都说了。当时复试完，心灰意冷，觉得自己多半过不了。大概接近一周左右的时间，人力资源部的打电话过来，说去广州参加终面。终面是由副总裁面的，去的人分为几个小组。反正过程中一定要保持微笑和自信的状态，或者伪装自信，哈哈.....给人向上的感觉吧。

## 2.11 富力地产采购员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107944-1-1.html>

2015 应届生面试招采岗位



2015 校园招聘，四轮面试，第一轮在学校教室五对一 HR，五人进行自我介绍；第二轮在公司面试，大概有二十多人在一个会议室里，两个人力老总，也是轮流起来自我介绍；第三轮是技术面，由工程部的老总单面，问一下专业相关的问题，也不会很难，毕竟应届生还是什么都不懂；第四轮面试是老板亲自面，也是自我介绍，但强制一分钟内，可能是看看合不合眼缘吧，然后就收到 offer 啦~虽然都是自我介绍，但是我觉得自我介绍能做得流畅清晰，声线平和，不露怯并不容易，校园招聘主要看的是素质潜力，专业能力可以入职再培训发展。各位应届生们找工作，一定要写好自我介绍并且倒背如流，现场才不会紧张忘词。

## 2.12 房产销售员面试经验(广州) - 广州富力地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107943-1-1.html>

2 到 3 个面试官，10 个左右应聘者，围着坐在一个大原桌上，分别进行自我介绍，以及面试官简单地问一下每个人简历上的内容。

- 1、自我介绍
- 2、校园经历、实习经历
- 3、你如何看待销售这项工作
- 4、讲一下以前销售的经历

## 2.13 2016 广州富力工程岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022188-1-1.html>

去到现场，先填资料表格，要填半个钟左右，建议比通知时间提早去 45 分钟左右。

第一轮无领导小组，一组十二个人左右，题目是：有个人的妻子患病了，全世界只有一种新药可以治好，但研发出这种新药的药师要卖 2000，而这个人耗尽所有办法只能筹到 1000 元。恳求药师，药师不允。于是某天半夜此人进入药师家偷盗新药。如何评价这种行为？感觉看脸，因为我就说了十几个字也过了。。

然后隔了四五天就收到了笔试通知。那日准时到达笔试现场，发现人超多，很多都是帅哥美女。。行测题+逻辑申论。题量多，时间紧。由于没刷过题，华丽被刷。。据刷过行测的同学讲，有 40%他刷过。

终面，去到富力中心面。等了老总五个小时，然后过过形式，自我介绍都没说完就被打断，一群工程类的就总共面了 5 分钟。过了几天，打电话来通知体检。进了终面的都进了。

## 2.14 2016 富力地产校招初试复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998802-1-1.html>

楼主刚刚面完复试回来，上午十一点半的，延迟到 12 点，不过面试官们都不吃饭吗？好了，直接进入主题吧！

富力地产的面试帖感觉不太多，而且每年形式都不一样。

面试一共二轮或者有可能三轮，结束时间了 hr，说待定。

一面，通知是面试三天前发的，楼主是宣讲会现场投简历，也网申了，这样比较保险。面试地点设在公司，居然和央行是一栋大楼，太气派太高大上。当时通知的是要求我们带上成绩单、获奖证书、一张彩色照片一寸的，还有简历。到地点后候场，办公室里的颜值非常高，的确像他们宣讲会上说的，看脸！好了，说正事儿，大概六个人一组，看情况是同岗位一起面试，但楼主下午有事儿，所以调到上午和策划的一组。主要形式就是自我介绍，包括成绩、排名、四六级通过情况、在校经历、社会实践、兴趣爱好等等。不限时间。**要注意，所有情况一定要真实**，hr 会问的非常详细，比如排名，一定不能夸大，他们甚至会问班级多少人，年级多少人，到底排在什么样的位置。楼主旁边一个妹子，简历上写 30%排名，结果 hr 一通细问，经不住推敲，一下就被知道是后百分之五十。二轮时没再看见她了。介绍完了之后，会针对简历上的其他东西提问，不会太难。

二面，大概五天后给了短信通知说参加复试，还是原来那个地点，同时说上回材料没带齐的这回补上，所以楼主觉得，这是一家看重成绩的单位啊。中午十一点半推到十二点面，也是按岗位一批一批的面试。依然是群面，这回形式也和上次差不多，只不过请了财务部的 boss 过来面专业。先是一分钟自我介绍，接着提问专业知识，楼主考到的是营改增，大家表现都不怎么样，都不熟悉，算是持平。**接下来让我们介绍自己的优缺点**，楼主第一个发言，说了财务应具备的耐心和细心，并结合实习经历来证明，不过讲到一半被 hr 打断，说没重点，直接讲优缺点就好。但是楼主还是淡定的解了围，微笑，结果忘了讲缺点，又被 hr 提醒，再淡定，说楼主轻微强迫症，会反复纠错什么什么的。再微笑，再淡定结尾。虽然略囧，但是觉得 hr 不会在意这些的，因为楼楼一直亲切的微笑着==好吧，还是蛮担心的，因为其他几位都讲的比较符合 hr 要求，也都举例，还联系岗位需求，都挺不错的。**第三个问题就问有什么崇拜的偶像，为什么**。这个楼主觉得不知道表现的怎么样，我说了两个，一个是工作事业上的，史玉柱先生，一个是生活上的 sj 的李赫宰，是偶像组合，还说了楼主追星十年，因为他们陪伴自己度过艰难时期，也不知道这么实诚讲出来会不会怎么样。。。其他同学，有说孙中山、习大大、李娜、还说所有有爱心的人、还有马云。但讲得都不怎么好我觉得，感觉都是临时说的名人故事。

然后就结束了，说一周内给通知，不确定是否有第三轮。一点点经验和大家分享，希望能够帮到需要的



同学们，也给楼楼攒点人品，但愿早点出结果，有一家还在催。。。希望楼楼有人品进富力啊！也希望大家都能找到自己满意的工作啊

## 2.15 发面经攒人品，今天的小组面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903308-1-1.html>

今天的小组面，大概一组 8-10 个，HR 给的是一个有意思的 GAME，一个具有规则的赚钱游戏，有 4 组，每组发了扑克，和筹码，然后读题，让我们操作，总结一下吧，小组面的时候大家争执很多，每组都有争执，意见不统一，我们组第一轮就败下阵来，扣了 2 分，第二轮所有组员还是没理解到主持人这个游戏的意思，经过主持人的提示，我们组员有一个很聪明的美女，想到了 HR 的想法，她说了出来，我第一个表示赞成和理解，但是组员居然还有不理解的，为了让他们理解也花费了很多时间，规定了每个组可以谈判，我认为自己在说服力上面很强，很能说服别人，我自告奋勇，要上去，那个聪明的女同学居然不让我去，不信任我，亏我这么支持她，然后这轮过了，她自己不想去的大家叫她去，结果没起到什么作用，第三轮开始，我们继续贯彻思路，认为我们理解是对的，怎么说服别人，我觉得我可以，真心觉得可以，那个聪明的同学又反对我去，说我容易和别人吵起来，不知道她哪儿看出来的，绝对不会吵起来啊，晕，在面试好吗，比较投入就会吗，亏我这么支持她，好吧，派了一个文静的女同学去，效果依然不好，我远处看了下她说话老被某个男的打断。囧，最后 HR 总结了，证明了那个聪明的女生想的是对的，下场后我和几个其他组的一交流，他们表示一直不太懂我们组的意思，然后说我们组交流人员只是淡定的提了一下都没注意，我现在说了结合 HR 才明白，晕，我就说让我去嘛，好了，我觉得小组面嘛，就是要积极参与，不管输赢，有的同学坐在那一动不动，一句话都没说，完全打酱油，有的人又表现得过于强势，一直抢话，关键一直重复他的有意义没，这么爱表现强势，不知道 HR 怎么看，有些人就是废话连篇，不说重点，还有的就是普普通通的像我这种了，个人觉得在小组方面，有提出建设意见，今天感觉不是很好，HR 对我们好像也不满意，估计我是被刷了，那个聪明的女同学应该有点希望，毕竟别人想到了 HR 的思路，只是缺乏一个说服大家的人，HR 说了，以后工作就是这样，你和你的团队，你的对手肯定存在争执，看你怎么解决这个问题了。就像今天一样，队里队外都是争执的，大家都有想法。发个面经攒个人品吧，提示一下大家，最重要就是看清题目，还有就是主持人的提示，好多人不仔细听，最开始都以为玩数字游戏，后来才知道真是个不一样的数字游戏。

## 2.16 上海富力一面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1571034-1-1.html>

lz 第一篇面经。。。正所谓求职季攒 RP，来写一写。。

上海富力好像一面还有好几批，lz 投的早，所以 16 号晚上在同济开完宣讲直接发面试通知然后 18 号下午就在同济开面了。。

我们那一场都是面设计岗的。。。基本都是研究生。。。作为一个唯二的本科。。lz 表示淡定（大概因为以前面实习就习惯作为唯一本科这种情况了 orz）

进去以后先是填表格，然后一人发张号码牌别在胸前进去，一组大概 15 人左右。

进去以后就是按照号码坐在规定的位子上，这个时候你号码前面坐在第一排就比较划算。。坐后面多少有点吃亏

吧。。

先是自我介绍，姓名，学校，专业，申的岗位，座右铭以及为什么选择座右铭。。

之后问了三个问题，这个就是想好就说，不是每个人都说得。。而且 lz 觉得面试官也就每个问题听了前面几个回答的，听到后面就低头不怎么睬你了

1.除了富力外，你听了其他房地产公司的宣讲等，你对他们有什么印象

这个问题不得不说。。不要看同济工科生都好老实。。尼玛一个个都太！会！扯！随便什么都能扯到富力怎么怎么好，顺便贬低一下其他单位。。在 lz 看来富力宣讲搞的毫无重点，根本比不过恒大的。。lz 就喜欢恒大这种把待遇什么的都讲明的单位。。市场经济不要藏着好嘛。。还有个土木的研究生随便什么问题都能扯到自己在奥雅纳实习。。说起奥雅纳 17 号晚上还在同济办了场笔试那是一个混乱到极点啊。。（这个偏题了）

2.缓解压力的方法

这个问题就两三个人说了说就跳过去了

3.加分题，说一个你简历上没有的优点让我们记住你

什么细心，什么善于倾听，什么都有。。

一个小时一场，填表格什么的半个钟头，进去大概 30 分钟到 45 分钟左右。

我同学 19 号一面的据说除了第二个问题和我不一样其他都一样。。。。HR 说一周左右出结果。。

作为 lz 求职季第一场面试自我感觉应该没戏。。攒个 rp 希望之后其他单位的能够越战越勇哈哈哈哈哈

以上。

## 2.17 富力二面，设计研发类

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1598466-1-1.html>



一面是在华工，10.18 面的，一直以为过去这么久了，我肯定被刷了，结果收到了二面通知，兴奋了好久。我是 11.12 好下午 2.15 的，结果我迟到了 30 分钟~~~~~我是绝对不会承认我是前晚通宵最后导致睡过了才迟到的！结果各种苦逼，因为短信说要证件身份证复印件，我还在富力中心到处找复印店，结果上去了没人收！怨念！

二面开始是群面，因为迟到，所以没听到 HR 姐姐说群面的面试官是哪个部门的，我猜应该也是 HR 的，因为是不同岗位的人一起面，我到的时候有个 MM 和我一样迟到，不过她比我惨，她是困电梯里面了，我同情她，等我两进去的时候，我们那组的人已经自我介绍到最后一个人了，我压根就不知道发生了什么事，然后主管就说自我介绍一下，因为迟到所以什么准备都没，硬着头皮上了，还好和我一起迟到的 MM 在我前面回答，我感觉她更可怜了，同情+10086。我是最后一个，说完主管就说结束了，我惊悚，不是吧就一个自我介绍？后来被 HR 姐姐带

去了另一个会议室才知道还有个专业面，分部门的。结构设计的 45 楼面，园林 48 楼面。

在这里我要吐槽一下富力的着装要求，一面的时候，面试我们的 HR 哥哥说做设计的要有个性！下次面试穿着上有特点！有特点的正装？？？二面通知的时候写着一定要穿正装，我就想啊，既然又要漂亮又要正装我就里面白衬衫加黑西裤，外面套个个性点的 LO 外套好了，结果还没进场，HR 姐姐就来一句“不是说让你们穿正装吗，你怎么没穿”？当时各种想戳人，结果我还是硬着头皮笑着说：“外套洗了没干”。其实我外套好好的挂在柜子里啊！！！！不是一面你们自己说我们都穿的一样黑白没特色，下次要有特色吗！！！！说完我果断脱了外套然后面带微笑进场.....

专业面我们就是 1 个 1 个的面了，开始等了挺久的，不知道是不是故意考验我们。我是第三个，前面的人出来后就问了你学了什么，有没带设计作品过来，课程有哪些，我们当时去的一群人都没带作品，也没办法了。我进去的时候发现问的一样，也只问了你学了哪些设计相关课程，因为我是专硕，所以他还问了一句 2 年和 3 年有什么区别，为什么不选 3 年的，我答完后他笑着接了句“其实我分不太清 2 年和 3 年”呜呜，有种被调戏的赶脚，总觉得他问这个只是为了满足他的好奇心。老板姓黄，我们叫他黄总，最后黄总把我的简历和之间面试官的意见翻来翻去没翻出什么问题就说了句好了，就这样吧。面试结束

这次面试就是一个群面自我介绍，专业面也是很草率的，后来听一起面试的同学说，这次这个黄总也是临时接到通知说要面试我们的，所以他没准备也就没什么好问的。大家的问题都一样，很轻松就结束了。

总的来说是没什么感觉的，就是迟到了觉得好对不起 HR 哥哥，给我打了 2 个电话，这里表示对他的感谢，还有亲切的 HR 姐姐，笑的那叫一个甜啊（吐槽我着装的是另一个姐姐，我选择性失忆了）。还有一起面试的同学，大家都是一个学校的，聊的很开心。最后，祝大家都找到自己喜欢的工作！

## 2.18 富力地产一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587224-1-1.html>

去中大的一面，我本身是学医的。

关于面试的问题主要问题：

HR 上来一句，我们今天不用自我介绍啦。啊啊啊，我精心准备的自我介绍啊。。。这么内牛满面啦

HR 然后霸气的问了一个问题：你有什么优势？从左边开始。

大家轮番介绍，比较有印象的是一位主席哥和一个研究生哥哥。在介绍的开头先是来一个简短的自我介绍，然后有条理的把自己的有点罗列一下。

经过后续的几次面试，自己的一点总结在于：

- 1，着装一定要正规。男士起码西装吧。对 HR 也是一种尊重。
- 2，罗列优点时，不要说责任心，做事认真这些，大家都有的，并且 Hr 也不好分辨你是不是，毕竟只有 30S 时间。要找一些突出自己的说，至于适合自己的，大家仔细想一下。
- 3，怎么在短时间内表现的突出，我也在摸索，大家一起加油。

有二面通知的说一下，等好久了啊~还是面试已经过啦。

## 2.19 富力地产一面归来（中大场）——关于标准照

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1576024-1-1.html>



今日去中大进行富力地产一面。一些心得和遭遇分享给各位亲爱的童鞋，希望大家借鉴。

具体流程和昨日同学讲的几乎一样，到面试地点后先填表——你的个人基本资料，然后可直接进入课室候场，前面一组（大约 8 人左右）面完后 HR 姐姐会叫后一组人上前坐下，题目是选择两个词形容自己，想好就说。说完就下一个（平均一人 30 秒）。然后就结束了。。。

大概环节是这样。不过我面对了一个比较悲催的遭遇，和大家分享一下。

当我说完我的两个关键词之后，以为 HR 姐姐突然问我，“你是不是 P 过照片？”。

这个照片是富力通知面试的时候要求带去的 1 寸标准照（我之前的一年是留长头发的，前阵子照过一张标准照，但是几天前剪了短头发，还没有来得及去照新的标准照）。

我瞬间就慌了，因为去影楼照相的时候除了 P 掉几个小痣以外不会进行别的修改，而我也从来没有要求影楼作各种 PS 处理，因为我觉得这样不真实是不诚信的表现，即使因此进入面试也会被大大的鄙视掉（就想我现在的情况>.<）。

我回答说我没有。HR 姐姐非常淡定的说：“你不觉得你这张照片比本人漂亮很多吗？”（多么不客气的 HR 姐姐啊），我就彻底囧了，我说：“我自己没有太大的感觉，可能昨晚没有休息好”。HR 姐姐又淡定的说了一次：“是差很多。”我只能赶紧说：“那我下次换一张照片”。这才结束了对我关于 P 照片的提问，跳入下一个同学。

经过此次遭遇之后，总结以下几点给大家分享：

- 1.标准照的选择上，首先不能犯我刚刚的低级错误（我放的是长头发的标准照，而我现在是短头发），这样可能在直接感官上给对方的印象不一样，也许会觉得不真实吧（无论是变好看还是变难看了）。
- 2.其次，标准照尽力贴近自己的原型，提交之前请同学朋友啥的鉴定一下（虽然我到现在还是觉得自己很冤枉，但是这种像和不像好看不好看的事是仁者见仁智者见智的，所以主动权掌握在 HR 手上）。
- 3.我在 HR 提到这个突如其来的问题的时候马上慌了。因为之前看过面经，大致流程已经了解过了，没有想到会遇到这会让自已尴尬的问题。我觉得这种尴尬的问题如同压力面试，事前没有做好心理准备表现可能会很逊色。所以，应当在每一次面试之前都做好会被“刁难”的准备，首先在心态上能够更为沉着一些，不打无准备之仗。虽然肯定是被鄙视了，但是算是积累经验，希望以后进步。大家加油！

PS，虽然也许她看不到，但是我特别想感谢一下今日和我一起进去面试的华工的重庆漂亮妹妹。出来的时候她轻轻鼓励了我。让我现在不至于那么沮丧。遇到这样的妹纸会很开心，希望以后有机会作同事（虽然工作目前完全没有着落>.<）。

## 2.20 上海富力星行政岗位

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1038211-1-1.html>

中午坐上 911 区间去什么万宝国际大厦，后来才确定原来是尼玛万宝国际广场，差头 12 元心疼呐！富力的 HR 果然坑爹（之前 bbs 上有所耳闻），没想到这只是让我气愤的前奏。

拉到延安西路 500 号，赫然看到渣打银行的 brand，再脖子一伸，好高啊~~进了大厦，美女帅锅好养眼喔，因为是下午 2 点半左右，莫非这里的白领有喝下午茶的待遇？于是开始丫丫以后和一帮美铝同事一起次咖啡的场景……咖啡还木有次，但已经内急了！上窜下跳找厕所，问了保安大叔才知道在 Floor 7 = =！解决完内需，对着镜子再做了个剪刀手 V，僧吸一口气，直捣黄龙 32 层！HOHO~

出电梯就看到富力的保安 GG，大公司就是不一样啊，这位 GG 又帅有亲切，问我是富力星，来的蛮早的嘛？我傲娇的 replied：“嗯，我就富力那颗最闪耀的猩猩~” 以上乃心里回应，外部则微笑点头嗯嗯。GG 给了我一张个人信息表，来到一间小会议室，开填。边填边和房间里的 interviewee 嘎塞湖，华理研究生一枚，韩国高丽大学 master 一枚，不久进来一只厦大 master MM，她一进来就热情的跟我们 say Hi，我一开始没注意只顾埋头填表格，当她在我的空位坐下的一瞬，突然感觉视线里出现肉色不明物体我才…你懂的~，还有一位立信会计 bachelor，对了，LZ 我呢是上海最靠近东海的某所养老院的 bitch 一枚。在会议室里苦等了近 3 刻钟，期间介位厦大 MM 很 active，一会儿跟我们讲冷笑话，就是面包把自己吃了那段，汗记！一会跟挑逗立信那位弟弟说要介绍她妹妹给他认识~ 还说我长的苍老不像 89 年的 ==! LZ 我最痛恨别人说我显老了，其实偶增的很嫩啊~inside & outside~~ 就在我们欢快的聊天中，关键人物 HR1 登场，因为等下还有 HR2…这位 HR 姐姐感觉象助理，反正蛮年轻的，帮我说了等会面试整个流程，还拿了一叠演讲题目的纸条，让我们抽好 10 分钟准备，等下 3 分钟陈述。

这是我面试以来第一家有演讲环节的公司，感觉 ok，3 分钟而已，LZ 我还算能扯的那种~我抽到的题目是“敞开心扉，享受人生”！介个题目跟其他童鞋的什么“我的兴趣”，“我的愿望”，“最想感谢的人”这些题目相比小清新有木有！有时候曾的是命运弄人啊，正因为介个题目，让 LZ 我后面有“峰回路转”的机会……

来到隔壁另一间会议室，那边还有一枚东华大学的 master，well，6 只富力星群面开始！

又进来一位 HR 姐姐，HR2 呢感觉应该是经理级别的话，但年纪感觉也不到 30 吧，两位都是便装，是随意呢随意呢还是亲和呢……首先每人自我介绍，我第一个，好的，介次面试的高潮来了！之前在那间房间，立信小弟弟问 HR1 自我介绍几分钟？HR1 replied：自由时间！随你发挥。LZ 我的自我介绍不是一般的那种 who am I, where, wahts, what ……那种类型，我是喜欢讲个故事最后高潮 punch 各位面试官的，而且介个故事是我的真人真事，与房地产行业相关的，我在家也反复测过时间 3 分钟吧，但没想到我故事讲到一半，HR1 还是 HR2 忘了哪位嫌烦喊“Ka”！瞬间我就黑线了!!!! 叫我重新自我介绍，不要讲故事！当时我就有种冲粗去的冲动！因为我之前面试碧桂园时，也用这种 Punch 法自我介绍，碧桂园的 HR 姐姐就觉得非常 impressive，最终给了我碧桂园的 offer……无力吐槽了，于是按她们的意思随便 5W 自我介绍了下……

按耐心中一团小火听完其他童鞋的自我介绍，感觉韩国高丽大学的那位大哥很牛 X！后来的演讲什么的他也一如以往的牛 X~逻辑、结构、语调什么的都无懈可击！不出意外我觉得他会是那颗最闪亮的富力猩猩！哈哈~

第二环节→”演讲”。LZ 当时真的不想讲了，因为已经失望鸟，就让他们先讲，自己最后一个露露脸什么的。演讲环节的亮点是立信那位弟弟讲“我的愿望”，他的愿望是祝愿他“父母的身体永远 30 岁，心态永远 20 岁”，弟弟原话，LZ 未做修改……期间情绪差点失控！搞的我介种欢乐派都陷入对父母的深深愧疚……弟弟，说真的，谁不爱自己的父母，但这种爱请小声说，甚至不必说，你有实实在在的行动就 ok……

轮到 LZ 演讲了，“打开心扉，享受人生”，我鼓起勇气，就随口说：刚刚自我介绍被打断，我的心扉关闭到现在，我想现在打开它，面试结果不重要了，我只想享受这次富力的面试经历……balabala 把之前我的自我介绍 fix 完……讲完 HR2 姐姐问我现在心里还堵伐？

我脱口而出：much better~~~

之后第三环节：每个人简单讲讲关于“企业年会如何创新”的话题，大家各抒己见！

我当时想年末已至，这个行政岗不会是让我们立即加入筹备富力的年会项目中吧~~

最后每个人对自己今天面试表现做个总结，balabala……

本来真心渴望得到个职位的，因为离我家交通蛮方便的= =，现在 LZ 只能轻叹一声：富力你好，富力再见！看过介篇文章的同学谨记：自我介绍不要非主流喔~~~

## 2.21 富力面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1029739-1-1.html>

申富力已经是一个多月前的事了，以为没戏了，突然接到面试通知。

到双井富力中心时，还没到它规定的时间 2 点，但会议室里已经有一大坨人在埋头奋笔疾书，心想这是上一场没结束还是你们真就这么随便进来一个笔一个。短信里说是面试，没想到还有要动笔的环节，心里对这公司的招聘又看低一分。

坐下来，先让做性格测试，然后是填申请表，为了报复社会，我把性格测试的答题卡和题目都照了下来，反正也没人管，大家的试题都被回收了，但是身边一北大极品女来得晚就没人来收她的卷子，于是把她的题目拍了下来，都一样。笔试这么混乱，心里又看低一分。

全部昨晚后，腹诽，早说是笔试我就不穿正装来了，问填完能不能走，答曰后面还有面试。你说你有笔试和面试你通知时就应该说清楚阿。不过，至少正装派上用场了。

震精的面试来了，16 人一组！HR 挨个让每个人做自我介绍，然后再提一点问题。大多数一看就是没什么社会经验的，自我介绍起来都是一副初中生读课本的范，无趣。倒是有一哥们儿在银河投资和天相做过，不过也很没有专业感，竟然穿着格纹黑衬衫配黑白条纹领带，还真是做研究的范。这哥们儿后来提前走了，大概也是受不了这个恶心的面试，但我觉得既然来了总不能白来，这就是文科生和理科生的区别吧。这种轮流自我介绍的面试方式见过两次，一次是在安联，被我视作时尚最大便又最没效率的面试方式，当场对富力又看低一分。但想到后面还有小组讨论，想着至少参加下小组讨论，正好最近觉得自己小组讨论水平下降。

顺便一提，在做性格测试时，HR 打印出来每个人的在线申请表，让大家把申请表和性格测试回答及现场填的申请表用曲别针夹在一起，我且称之为简历。HR 在自我介绍过程中，把简历明显地分成了两堆，最开始其中一堆放的都是我觉得相对有实力的人的简历，后来发现似乎在我之后的人的简历都被放在一起，所以不清楚是否她这样是否按照通过与否来分。

过程中，HR 还在一些人的简历上做了记录。

HR 会给我们匹配一些其他的岗位。16 个人中还有几个和我一样申请的是金融投融资类，他们有注会之类的证书，HR 说北京没有专设投资中心这样的部门，都是从会计做起，问他们愿不愿意做，还问有没有会计从业中级职称等等，人家说有 CPA，HR 还略带鄙视地说从业资格和职称更实际一些，当场对富力又看低两分。一分是因为，招聘网上写的北京有投融资类岗位，现在又说没有，没有的话也不事先问我们就把我们拉过来浪费时间。另一分是因为，你觉得这些人，CPA 都考下来了还会去一家企业从最低级的会计做起嘛，至少也要去四大做审计吧。

轮到我的时候，HR 说她觉得我适合商业运营的岗位，问我愿不愿意，我说北京没有投资中心但我对工作地点没有很强的要求，我都暗示到这地步了 HR 还是纠结于那个商业运营的岗位，估计是不会考虑给我们调剂地点。然后我说我对岗位没有偏见，我也做过房地产销售，但我还是希望做与专业相关性更强的工作，中途 HR 可能嫌我说得太

多想打断我，我当时心里正不爽&鄙视 ing，就很强势地继续说下去，没给她机会打断。当然，我也适可而止了，但是估计不会给 HR 留下什么好印象。这 HR，别看她表面很弱气，但是 HR 的通病在她身上可是一个不落，相信对应试者也不会手软。

这怨气以说起来有些停不下来，说说小组讨论吧，各种减分项。

首先，16 个人 30 分钟讨论 1 个 case。之前我还在想，16 人分两组，每组 8 人，还不算很多。结果没想到其实是 16 人一起讨论。

其次，小组讨论的题目竟然是由 HR 口述的！真是长见识了。

说下题目吧。富力要办年终晚会之类的东西，5W 预算，让我们 30min 讨论出晚会的目的、口号、方案、日程、分工。提醒大家提前做好纸笔，把 HR 口述的题目及时记下来。我之前一直没有拿出笔和纸，HR 开始口述的时候我开始掏纸笔，结果有些重要信息没听到，后面讨论过程中涉及到才发现自己漏了，出了洋相。这一块本来是我自己的过错，自己没有准备充分，怪不得别人，但是 HR 从宣布小组讨论即将开始到开始读题完全没有间隔，有可能是 HR 将这当作考核的一部分，但我觉得也有可能是 HR 确实没有考虑到有的人可能来不及记录题目，因为除我之外的人一直都把纸笔摆在桌上。之前我心里还想，不就是自我介绍么，有什么好记录的，结果这个时候就傻眼了。

讨论过程不想说太多，第一次经历 16 人的小组讨论，想我对群面也是有一些心得的人，竟然第一次真正体会为什么大家管群面叫“群殴”，这个词用的太形象了，但真心是第一次遇到这么野蛮生长的群面。最开始很顺利，在我的指引下很快把内容、口号都定下来了。但是随着时间过去，大家都开始急了，就很乱，也完全偏离了我的逻辑思维和设定的思路。我看大势所趋也就闭嘴多听多记录，希望 HR 能把这个看作加分项吧。

好歹我们给出了一个最终的结论，HR 说她昨天面的那组就没给出一个结论。HR 还说我们花太多时间来讨论“怎么做”的问题。废话！16 个人啊！无领导啊！每个人都要表现。上次面玛氏，7 个人 40min。你富力是把学生当白菜了吧。虽然我们现在从某个角度来说确实是白菜，但如果不是白菜哪轮得到你来挑呢，你不就是想挑出白菜中的战斗菜么，那么就要让大家感受到你的重视。

当然，即使抛开富力做得各种不好的地方，我本人面得也很不好。富力是家了不起的企业，我在另一家名房企实习过，多少知道一些行情，但这招聘就做得实在是太差了。我也许不懂企业，不懂管理，什么都不懂，但作为招聘活动的切身体会者，这点发言权我想还是有的。

如果那天的 HR 看到这篇东西，八成能猜到我是谁，但无所谓了。虽然我还是很期待进入富力工作，由于自己在地产行业的实习经历，对这个行业和富力未来的发展都很有信心（虽然今年富力有些负面传闻），但这次真的是很受伤。

最后附上性格测试的题目，与大家共勉。其实可以从中发现一些规律，比如某一行是测试的哪种能力、性格、特质，这测试设计得没那么复杂。

## 2.22 富力广州华工笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990377-1-1.html>



先说题型，是阅读+数字+图形+600字作文，没有前辈们说的富力相关的资料和房地产知识问答。楼主背了

好几页纸的资料，泪奔！



时间是一个半小时，非常赶，楼主是来不及做全部题，后面作文只写了大概三百来字吧，已经做好当炮灰的准备了。。。 (手动再见)

有一个小提醒就是一定要带表！楼主本来就有戴表的习惯还好，同去的一个朋友以为华工教室会有挂钟，去到才发现是没有的。虽然监考官半小时提醒一次时间，但是基于题量很大，时间还是自己把握清楚会比较利于控制速度。



大概经验就是这些啦~攒个RP，顺祝各位找工作都顺顺利利！

## 2.23 2014 花样年地产笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754443-1-1.html>

一大早跑去华工笔试.....

笔试是分2部分，第一部分30分钟30道行测题，包括数字推理，图形推理，逻辑，语言理解，资料分析。不算太难，把握好时间就可以了。我是基本上1分钟1题，不会就pass...资料分析计算来不及，所以还有3题不会就蒙了.....

第二部分是作文，对某几个词的理解，写500字。自由发挥，字要好看~~

要吐槽一下.....不发草稿纸~~~所以基本上在试卷上乱画乱写~~

这个公司我也忘记自己投过了.....



anyway，还是希望进面试~~发帖求RP~

## 2.24 上海富力地产笔经

早上10点在同济南校区一教笔的；题不多、量不大、也不难。

第一部分是富力的基本知识，我觉得只要提前一天看下富力网站上的介绍就没问题了；大概问的是富力什么时候上市，从那一年开始被评为中国房企综合实力第一名，在上海有几个住宅项目，企业文化等，看过介绍的基本全答对。

第二部分马上就是数字关系题了，竟然只有三个！做过行测训练的做起来应该没什么问题的。

第三部分是图形推理，4个题，除了第一个外其他都很简单。后来问了朋友得知第一道题是数笔画做出来的，汗死！

第四部分是小应用题，四个，也都不难；小学水平，看你速度了。

第五部分是排序题，就是给你几个事件，让你根据逻辑顺序排序。中粮笔试也有，所以之前准备过了，很简单。

第六部分是逻辑推理题，也是四个，都不难；

第七部分是趣味测试题，两个；记得第一个是钟表问题。一个快钟一个慢钟，最后确定标准时间是多少。

第八部分是问答题，这一部分要写的东西多，但是分值很低，前两个3分，后两个2分，还没选择题的分值大。逼



着要我们放弃嘛！第一题是：什么事房地产？什么是房地产二级市场？（该题从08年貌似就开始考，一直考到现在；可以准备）第二题是：什么是KK理论？你对KK理论有什么看法？第三题、四题是数学计算、策略题，记得不太清了，也准备不了，看你智商了。

就这么多了~~希望大家能早日拿到梦想中的OFFER。

## 2.25 上海富力地产笔经+面经

周五收到的短信，周日上午面试，地点 双井富力中心

11. 21

顶着入冬以来最大的寒风去面试。。

先到会议室，填写个人信息，然后40分钟笔试

几道富力地产的常识

数字推理

图形推理

逻辑推理

简答（有一道是什么是房地产，什么是房地产二级市场）

笔试结束后 群面

八人一组

先互相介绍

3分钟看案例

轮流说出自己想法

15分钟讨论

3分钟陈述

哦了

案例内容：房地产营销

嗯如上

希望二面通知快快来~~~~~

## 第三章、富力地产求职综合经验

### 3.1 2020 年富力春招，集团总部财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255331-1-1.html>

以上是我此次富力春招面试的一些经验，希望对大家有用。

大概是 2 月 5、6 号在富力官网投了简历，很快就收到了 HR 的电话并且和我找时间预约初面。

初面是一个很友善很年轻的小哥哥 HR（不得不说网转富力人的颜值很高是真的，这个小哥哥和之后一个小姐姐 HR 真的颜值很高）面试问题就是一分钟自我介绍，然后对简历进行深挖（实习经历、校园经历、个人爱好等等，真的是问得很仔细，大家要特别注意）。还有面试完会让你补充一些材料（毕业证、英语证书、成绩单等等）。还有这个面试是一对一的。

初面的结果第二天就出了（并且很快就安排了下周的二面）二面好像是人力部门的一老总，是一位很温柔的女士。这个面试是一个 HR，四个面试者（都是不同专业的好像）。面试开始又是一分钟的每个人的自我介绍。然后 HR 根据你讲的东西，向你提问。我由于有一段事务所实习经历，就被问到了为什么不在事务所要来企业。并且呢，这个 Hr 人很好最后也给我详细讲了一下公司晋升和自己的一些很可观的看法。

二面通过了就直接到了终面。终面等了大概 2 周。终面的 HR 好像是公司财务部的某个负责人吧。素质非常高人也很 nice 对我介绍了很多关于富力以及对工作选择的一些经验之谈。终面是一个 HR5 个面试者（好像都是财务、投资岗的）。面试的问题很简单就是你父母对你职业规划的影响以及自己的一个具体想法。还有一个问题是优缺点。我当时非常紧张，在优缺点这个部分回答得不是很好，所以估计凉凉了。

总的来说，面试体验真的很不错。不像很多网传说的那样，当然可能是我比较喜欢富力吧，里面的人颜值真的好高。这是真的!!!

以上是我的一些经验，有其他问题的朋友也可以留言，我看到了尽量回复你们哈。听说这是个神奇的网站，所以大家帮我祈祷一下让我过吧。哈哈

## 3.2 富力星总部财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245378-1-1.html>

一面是群面，我本来回复了参加的，但后来收到了华润的群面通知，所以就鸽了富力群面，本以为这样肯定会被 HR 刷掉的，但 10 月中旬收到了二面邀请，我也不知道怎么回事，但还是去了，邮件会让你带材料，来不及准备完全的话之后会让你补充，觉得富力还是比较注重你的获奖和在学生组织的情况。二面是一个温柔的 HR 小姐姐面试官和三个面试者。每人自我介绍后面面试官就开始一个个问，就问的实习经历，收获了什么，为什么选房地产，房地产里国企和民企怎么选择，有什么问题要问她等等，我们三个人问的问题她都回答得非常详细。其他问题没什么，放轻松就行啦。面完后会给我们每个人拍一张照片，说是因为简历上的照片和本人还是有些区别，所以都会拍张现场的照片方便认人，这我还是第一次遇到哈哈哈哈哈。二面通过了会发一份测试邮件给你，题库是北森系统的，内容就是行测的题，北森的题库也有挺多地产公司用的，公司投多了其实是会遇到挺多似曾相识的题的，难度不大。到了十一月初接到了三面的电话，这次的面试官是人力中心的大佬，到公司后等了一个小时多小时才开始面。面试时感觉面试官挺忙的，边面试边在电脑上回微信，主要的问题就是我对房地产的看法，实习干了什么，英语能不能胜任工作，然后面试官应该要忙工作吧就匆匆结束了面试，说 19 号会有终面。

终面面试官是财务中心的 boss，发的邮件枪强调了着装一定要正式。面试现场是在一个讨论间，大概有 19 位面试者，没错，终面是一起面，HR 会按名册上的顺序安排你对号入座。面试准时开始，面试官就让我们每人做一下自我介绍，听别人的自我介绍一堆硕士、牛逼的经历，我想等会估计可以看到神仙打架了，没想到每人介绍完后面试官说今天面试就到这，你们可以回去了，只有两个人被留下来听说是再聊一会。很好奇只听一轮自我介绍怎么选出他们想要的人。

过了两天后就收到了通过的通知，并被要求去空军医院体检，只有抽血和胸部 DR，半小时内就能搞定，不过富力一直被诟病的就是体检时要查乙肝两对半。

过了体检后一周内就会给电话 offer 并告知薪酬。

整个面试下来发现富力的面试并没有某乎上说的那么没组织，体验也还是 OK 的，富力每年对富力星还是比较重视的，HR 对人非常客气，虽然那种有距离感的职场客气。在等待面试的茶水间里看过人力中心的行为规范，觉得富力还是很注重形式（而且看重颜值？）。

希望可以帮有需要的人啦，over~

### 3.3 2019 富力秋招全流程-广州销策岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179159-1-1.html>

10.16 投递的简历，10.17 就通知我 10.18 去华工五山群面，群面是讨论租售同权问题，整个小组气氛和谐，建议大家了解一下群面的基本要求就好，逻辑清晰，有不同的观点。群面形式是 3min 左右的思考，1min 自我介绍，然每个人轮流发言，最后用三分钟总结。签到的时候需要重新填写一份简历，大家记得是双面的...别问我为什么特地提出.....

然后 10.19 接到通知在 10.21 去华工五山笔试，今年的卷子分了两套，一套是综合能力，另一套是关于岗位的。貌似 45 分钟一套，一共 90 分钟。题目不太难，但考了富力的基本状况，上市时间，收购了万达多少酒店，总部在哪。基本的数独推理，逻辑，还有问商务礼仪和 excel 操作的。

然后 10.23 就接到了网上测评的通知，hr 姐姐建议早点做，大概 11 套题，是的就是那么多。。。分了数字计算，逻辑推理，英文选择题，然后大多都是性格测试了，几乎占了一半。就在我做测试的时候就接到了复试的通知，10.30 在珠江新城富力中心 45 楼。

1030 复试是岗位副总+华南区 hr 副总，就是简单的自我介绍，没有限时间，就自己估摸着别讲太久，经理会根据不同的人问问题，我只问了两个问题，没啥特别。强烈建议各位好好准备，声音洪亮，有气场，别紧张，要把自己的优势都讲出来，千万不要详细说自己专业学什么，还介绍专业，就是把自己最发光发亮例如奖学金，获得奖项之类的。据说复试面试了还蛮多天的。

最后 11.09 终面，每组 10 个人，要求正装出席。也是 1.5 分钟自我介绍，我以为是只有 1min 的自我介绍，就按照上次的说了。面试官是复试的华南区 hr 副总+公司副总裁，这一轮基本都是学术背景很硬的了，中大华工暨大，不少还是研究生，看到还有香港中文大学研究生的。楼主是英国硕士回国的，本科 211。公司副总听完一个人的，说句“好，下一个”，就没有了....所以大家真的要好好准备这 1.5 分钟啊，很多同学介绍了自己的优势，从性格，工作能力，学习能力，我觉得挺好的，但是我之前没想到这点，也当学习了。面试完拍了张全组合影就走了。

整体来说今年的流程走得很紧凑，基本上很快就有通知。也有补录的，而且还有没走群面直接去了复试。。。迷迷糊糊走到了终面，攒个 rp 啦~然后看到很多小伙伴问富力的电话，020-3888 2777 转 3881，这也是在之前的帖子看到的

### 3.4 富力地产土建工程师笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107947-1-1.html>

觉得相当意外的面试经历。

面试分为三轮，第一轮群面，第二轮笔试，第三轮终面。群面一般十人一组，但也听说不够十人的。时间为 3 分钟阅题+每人一分钟观点+按人数确定的讨论时间（如 10 人即 10 分钟讨论）+3 分钟总结。群面表现还可以，筛人也不严。总之大约一周接到二轮笔试通知，到场发现小组好像全过了。二轮之前会有网上测评，行测和性格测试，题量不小。笔试为 60 道行测+600 字作文，一个半小时，写不完。作文题二选一，记得一个是你怎么看待目标，一个是你怎么看房地产的发展。笔试完后半个多月没消息，以为挂了。结果接到 hr 电话通知去终面。终面在富力中心，要求正装领带。终面是人力资源总面（并不是张总），一轮 25 人，同岗位，每人轮流 30-40 秒自我介绍，然后结束，等通知。最后一面相当正式，从电话通知到面试前等待一直提醒注意仪表礼貌，企业文化的一部分吧。

### 3.5 总裁办语言方向面试流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107939-1-1.html>

首轮面试为英语口语对答+岗位问答，只要口语比较溜，都没什么问题。第二轮就行测和英语测试，行测对我来说很难，毕竟智商不够用，英语测试很简单，其中的翻译英中是法律类的，但是是合同，所以也不会难，之前练习过就没问题。

第三轮是终面，就跟总裁做 30 秒的自我介绍，10+人一组，很快就过去了，虽然前面等的时间相当的长。

岗位薪资令人满意，但是面试时间拖的太长了，效率低。

### 3.6 富力地产广州笔试面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990484-1-1.html>

昨天刚刚去完笔试回来，不知道结果如何，在这里分享一下求人品，希望能过！

本人 985 本科，9 月份的时候富力来学校开宣讲会，去现场听了并且现场递交了简历，回来又网申了一遍（不管现场有没有投简历一定要网申啊没有网申就没有资格的）。

10 月 12 号收到简历筛选通过的短信通知，同时要上网做一套在线测评，行测题+性格测试的组合。

10月16号初面，在自己学校的，要携带身份证、简历、还有成绩单和简历证明的复印件等。最好提前半小时到，因为现场要先填写一份个人基本资料的东东，会问你期望薪酬和发展规划什么的。

初面是无领导小组讨论，我们那组是给了奶茶妹和刘强东的一个小新闻，然后让我们讨论看待他们的婚姻啊，给奶茶妹什么建议啊。本人没有做 leader 也没有做 time keeper，而且在自由讨论环节也没有特别 aggressive 地积极说话，就是看到大家的点都说得差不多的时候就整理一下逻辑，以及听到有人说一个不太对的点的时候补充了一下自己的观点这样，还有一个就是发现 time keeper 自己似乎忘记提示大家时间了的时候小声提醒了一下她现在还剩下几分钟这样。

所以对于这种群面我感觉还是说话的思路和逻辑是最重要的，同时就是要仔细听别人说的是什么。情愿少说点话，简明扼要说到点，也不要说太多废话。

初面完的当天晚上就收到了初面通过的短信，然后19号去参加笔试。笔试是90分钟，60道行测题+1道分析题。行测题主要是判断推理题和数量关系题，个人感觉判断推理比国考题要难一点吧。分析题是对给定一篇小短文进行逻辑的分析，就是指出它的论证过程有没有纰漏什么的。还是考逻辑。

差不多就是这样啦，如果笔试过了去到终面那再来继续分享终面经历。希望赞个好人品拜托拜托。

### 3.7 富力笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年12月31日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1942353-1-1.html>

也来说一下面富力的全过程，给后来的人做个参考，攒攒 RP。

应该每个岗位的流程差不多，整个过程：无领导小组讨论-笔试-网测-见人资老大和 CFO 老大（这部可能有可能没有）-见富力总裁张先生-体检-等结果

无领导小组讨论：这是第一次面试，去到现场会要你填个表，交简历证书等相关资料，然后等面试，10多人一组（不分岗位），这类题目很多，都不一样的，关于无领导面试的经验和技巧，论坛很多，大家可以准备准备，我觉得主要是有礼貌、积极参与以及给出自己的见解。

笔试：行测75道和写作文（题目二选一，写500还是800字），一个半小时，绝对不够啊，急急忙忙的做完了。很无语的是，在做题的时候，后面两个人很吵，在“合作”做题，无语了。

网测：很多部分，大概是性格测试、看图选答案等等，每部分限时间，得赶紧做。网测，刚开始找工作，也没想到可以找人一起做，楼主傻傻的一个人做了。

见人资老大和部门老大（这部分可能有可能没有）-见富力总裁张先生：这两部分基本就是全部人，每个人做一个简单的自我介绍，主要是看自己的气场和介绍的内容。

楼主表示笔试没做好，但是我觉得笔试有虚假成分啊，不知道看不看重笔试，还是挺希望进富力的。给后来人一点参考吧，攒攒 RP。

### 3.8 2014 富力地产北京面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年12月4日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927008-1-1.html>

富力地产算是几大地产公司里面我比较喜欢的企业了，并不是因为他效益有多好，企业有多牛，而是它的文化，



它的工作方式，让我感觉很舒服、很亲切。虽然富力有很多不足的地方，但我是一个看重企业文化和办公环境的人，富力算是一个不错的选择了。下面我具体讲一下我面试的全部过程。

### 一、网申+宣讲会：

宣讲会我没有参加，听说现场人满为患，富力的老总也亲自上阵，还赠送了土豪 **iphone 6**。

富力的网申页面很有意思，每个岗位没有岗位描述，只有优先专业。所以选择岗位的时候只能凭经验和想象了。每个人可以投三个志愿。富力和其他公司不同之处在于，这三个志愿都是有效志愿（后面我会讲到），所以大家尽可以大胆选择。富力北京的办公地点在双井富力大厦，离地铁站很近，大楼很气派，办公环境很舒服，这我喜欢。

### 二、一面：

一面的经历我之前已经发过贴了，原帖地址：[\[url=富力北京一面 http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?fromuid=7039609 \(出处: http://bbs.yingjiesheng.com/\)\]](http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?fromuid=7039609)富力北京一面 [http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?fromuid=7039609 \(出处: http://bbs.yingjiesheng.com/\)](http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?fromuid=7039609)[/url]

（为了整个帖子的连贯性，我把原贴内容复制过来了，看过的可以自动忽略这个部分。）

我是 22 号参加的一面。当时是下午，到场的时候同时有三个组在等待，每组 10 人。根据我知道的，当天有很多批面试，每批 30 人，进行了很多天，参加富力北京一面的应该有好几百人吧，竞争还是非常激烈的啊。我们被分别安排进三个会议室，进行无领导小组讨论。我们那批应该都是土建类的，所以讨论的题目也和土建相关，比较接近实际案例。

题目大意是，公司有个项目正在进行基坑开挖，旁边紧邻一条规划中但是已经对外公布的地铁线路。地铁部门要求我们施工对地铁的沉降影响不超过 2mm，但是我们的施工技术达不到要求。工程工期 18 个月，现在因为这个问题工程已经延期 2 个月，项目延期需要交付罚金，每天千分之一。现在已知公司的副总李总和政府部门关系非常好；如果赶工期会造成非常严重的质量问题，风险很大。问，现在应该怎么做？如果要延期，如何把损失降到最低。题目讨论时间是 30 分钟。

整体来讲，我们这个组还是非常和谐的，没有太多争论，大家都是齐心协力想办法，是我参加过的最舒服的无领导小组讨论。无论题目还是组员，都是我非常欣赏的。

我不是 leader，不是 timer，也不是总结，但我最终还是进入了二面（组内其他人的情况不知道）。所以，无领导小组讨论的时候，不能太看重形式，关键看思路是否清晰，是否对整个讨论作出了贡献，是否有自己独到的想法。期待我的二面也能有好的结果。对富力印象+1。

### 三、专业面试：

一面之后说一周之内通知结果，过了一周多一点的时候收到了短信，说已经通过一面，二面的时间地点等待通知。又过了一周，接到电话，让我第二天上午 11 点半去面试。面试当天居然还睡过头了，我真是太能睡了。打车到某个地铁站再坐地铁赶过去，时间刚刚好。

到了富力大厦找到 HR，HR 带我去找面试官。在坐电梯的时候，HR 说今天的面试官是成本部的两位经理（J 总和 M 总），不要紧张，很轻松。HR 这样做让我很高兴，至少能做好心理准备，对富力印象+1。见到 J 总，是一对一形式，自我介绍之后简单聊了一会。X 总说，我感觉你的专业不太适合这个岗位，更适合 XXX 岗。我说我的第三志愿才是成本岗，前两个志愿都不是，不知道为什么通知我今天来面试了，我可以换个岗位重新面试吗？J 总非常 nice 的同意了，让我去找人力调整一下岗位，并在我的简历上标注了 XXX 岗。整个面试过程大概 5 分钟。

我又找到 HR，说 J 总让我找你们调岗，然后一位可以说得上话的 HR 带我到一间会议室又聊了一会，并跟我解释说，成本岗想招一位有工程背景的女生，看到我的简历比较符合就让我过来了。之后，HR 问我报的什么岗位，我如实说了。聊了聊我的专业，HR 又说，根据你的专业，我又想到了一个岗位适合你。然后 HR 分别介绍了两个岗位的工作内容和工作要求，问我更想去哪个岗位，我选择 HR 后来推荐的岗位。HR 说一会帮我安排面试，让我先回去了。如此轻松就选择了自己喜欢的岗位，而且可以调岗，对富力印象+1。

后来与同我一起去面试成本岗的同学聊天，他们都没有提出调岗的要求，成本岗也不是他们最想去的地方。但是我提出来了，而且同意了。这件事情说明，有些需求该提出的时候就要大胆提出来，万一碰到开明的经理或者 HR，说不定会有意想不到的好结果呢。

第三天，我又来面试自己喜欢的岗位。还是一对一专业面，面试官 Z 总是为女士，聊了大概半小时。就我的简历和我的经历问了很多深入的问题，具体情况和其他公司面试大同小异，没有什么特别之处。其中，问了我对富力的了解，对其他房地产公司的了解。

#### 四、终面：

终面的日子终于来了，从收到进终面的通知到面试那天等待了好久好久，花儿都快谢了。面试当天正好的感恩节。

终面的面试官是总裁张生、北方区的负责人和集团人力负责人三位。面试当天去了 100 人左右，分为两批。按照岗位顺序，每个人都有一个编号，编号就是座位号。每个岗位大概 3-5 个人参加面试。面试的时候一批人进去，面完了第二批人再进去。我是第二批，四十多个人。按照编号，每个人 30 秒钟的自我介绍。现场氛围很紧张，说多了会被打断，不能多说。要求我们说专业和特长。感觉每个人都好紧张，非常珍惜属于自己的那 30 秒。所有人说完了就可以走了。

面试的时候才知道，居然有总裁助理这个岗位，一个美女一个帅哥。

据说终面刷人很少，最终决定能否录用还是部门说了算，也就是说二面最重要。

#### 五、总结：

根据我自己的面试经历和各方面打听到的消息，对富力做一点总结：

1、富力是一个不歧视女生的企业。说完全不歧视是不可能的，地产行业对女生的歧视是非常非常严重的，富力在所有公司当中已经算是做得非常好了，对女生的容忍度很高。

2、富力的企业文化，好听一点的官方说法是“家文化”，不好听一点就是管理有点混乱。但是富力的人文关怀很到位，让每个员工都能感受到温暖。家文化嘛，在家里就会比较随意，管理混乱一点也很正常。所以这就要看个人喜好，我就喜欢这种人文气息的公司。有些人可能喜欢严谨高效的企业（比如龙湖）吧。

3、富力的面试环节虽然比较慢，但是每轮面试结束都会早早通知面试结果，知道了结果再等待比不知道结果的等待舒服多了。

4、这是一个看脸的时代，所以平时还是要注重个人保养和形象打扮的。

5、实习很重要，暑假实习生是直接进终面的，而且基本上都可以留下来。富力的薪酬待遇真的很不错，而且管吃管住，是个很好的选择。

## 3.9 富力，你这磨人的小妖精

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925043-1-1.html>

有人说找工作就像谈恋爱。一来要合适才会在一起，二来合适之外还要讲许多缘分。从 9 月除找工作到现在，真心对此有了十分深刻的感受。

从接到富力的初面通知开始，我就像个陷入单相思的小怂货，喜欢了人家很久，终于要去告白了，心里有十七八只小鹿在乱撞。

然后是部门面试，总裁面试……一切都那么顺利，仿佛对方也像我喜欢她那样喜欢着我。

心中想着下一步就该牵起对方小手了吧，结果却被狠狠甩开，说不好意思你是个好人的。

上周一起参加终面的同学昨天打电话跟我说，你接到富力的通知了吧？明天一起去啊！

当时心里就紧了一下，一边跟电话那头说着恭喜，一边安慰自己肯定是分批通知嘛！

然后今天忍不住打电话过去，声音好听的 HR 姐姐告诉我已经全部通知完了。

我还不死心，可是每多说一个字好像都是多给自己一耳光。

唉，没缘分就是没缘分啦！反正这段时间也不是没受过打击，至少富力给了我很多希望，每一次面试的通知对我来说都是肯定和鼓励。

一路走来，也想像和平分手的情侣那样好聚好散，就这样祝大家都拿到心仪的 offer 然后各奔东西。

可是富力就是这样磨人，刚刚 HR 姐姐又打电话问我什么时候能去实习。

我就奇怪了，明明已经通知完了，为什么还要问我能否去实习，这和我能否被录用难道还有关系。

然后转念想起之前论坛上一个妹子的血泪史，说是富力让她年后去实习，她兴冲冲地推掉其他公司，年后富力告诉她不好意思啊人招满了。

然后就没有然后了。

想想还有点后怕。

这就像刚刚拒绝你的妹子现在又发微信问你，有空吗？陪我去吃饭逛街看个电影顺便修修电脑打壶水什么的……算了，仍旧感谢富力。给过我机会。

最后还是给大家写点面经吧！

初面是 10 月 28 日上午 10 点过进行的，形式是无领导小组讨论，地点在双井的富力中心。我们组抽到的题目是关于向上级领导呈报信息二选一的题目，在网上能搜到原题。自我介绍，依次发言，自由讨论和最后的总结都包含在总时间里，不作详细划分，所以要分配好时间。其他小组有以为最后总结在总时间之外，没得出结论的，悲剧

了。  
二面是 11 月的一个周五下午进行的，形式是部门经理面试，地点仍在富力中心。先是自我介绍，然后针对简历问常规问题，再结合岗位问下具体情况，还问了户口意向。  
终面是 11 月 28 日下午，大家按顺序号排好队进到会议室里依次坐下，然后轮流进行自我介绍，面试官是总裁、华北区的负责人还有人力资源部的法务。张先生对英语似乎特别看重。

### 3.8 笔经、面经

下午考的，笔试 40 分钟行测，不难，只有三页题，富力基本知识和行测五部分，然后是 10 人一组群面，我们这一组抽到的题是如果你是销售经理，选一个助理你会选谁，备选有唐僧、孙悟空、猪八戒、沙僧等，每个人说自己的选择和理由，最后总结一下，但是据说每个小组的题目不一样，别的我就知道了，HR 比较稳，不皱眉也不笑，只是看简历……

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

**应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站**

<http://www.yingjiesheng.com>

**应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作**

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

