

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

法国兴业银行篇

应届生论坛法国兴业银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-693-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 法国兴业银行简介.....	4
1.1 法国兴业银行概况.....	4
1.2 法兴银行（中国）介绍.....	4
1.3 法兴各部门风险管理中的职责.....	6
1.4 法国兴业银行的风险管理体系.....	7
1.5 法国兴业银行 business.....	7
第二章 法国兴业银行网申、笔试资料.....	8
2.1 TalentQ verbal.....	8
2.2 2012/11/13 Talent Q 笔试.....	8
2.3 法兴炮灰了，血泪经验总结.....	9
2.4 num 经验，绝对有效.....	9
2.5 压线做笔试~~~分享经验.....	9
2.6 法国兴业银行 open questions.....	9
2.7 Graduate Programme - London - Capital Markets - Trader.....	10
2.8 12.15 NUM,新题+总结，强烈建议下载！.....	10
2.9 刚做完的内地 Talent Q.....	11
2.10 发个内地 talentQ 的经验和截图~~.....	11
第三章 法兴银行面试资料以及综合资料.....	15
3.1 HK SG Trainee 分享.....	15
3.2 CEO office trainee 二面.....	16
3.3 最新 Trainee 面经.....	16
3.4 2020 HK Graduate program 新鲜面经.....	17
3.5 2019 GTPS MT 电面.....	17
3.6 2019 MT CORI 电面.....	18
3.7 GBS 电话面试.....	18
3.8 法国兴业银行电话面试-Markets.....	18
3.9 香港 trainee program interview 分享.....	19
3.10 法国兴业 2016MT 过程记录.....	19
3.11 11.18 没有一丝丝防备的突袭电面.....	20
3.12 法兴电面（坐标墨尔本）.....	21
3.13 热乎乎的电面.....	21
3.14 大陆管培生电面【热乎乎的面经】.....	22
3.15 2016 法国兴业银行中国大陆管理培训生电话面试.....	22
3.16 SG CIB 2014 Graduate Programme 电面.....	23
3.17 1119 电面.....	23
3.18 SGCIB HK 电面.....	24
3.19 哈尔滨法兴 AC 面试.....	24
3.20 2014 法兴管培 上海 role play.....	25
3.21 10.25 法兴电话面试经验.....	26
3.22 SG CIB 2014 Graduate Programme HK 电面.....	26
3.23 2013 热乎乎的电面面经.....	27
3.24 11.16 法兴电面.....	28

3.25 刚刚接到电话面试.....	28
3.26 电面只有十分钟，估计要挂了。。。	28
3.27 回馈应届生，法兴 summer 伦敦电面	28
3.28 电面一面.....	29
3.29 2013 HK graduate program 新鲜 AC 面经	29
3.30 法兴一面.....	30
3.31 法兴电面+一面面经	31
3.32 MT AC 面经	31
3.33 Operations Graduate Phone interview	31
3.34 法兴银行上海浦西支行理财顾问三轮面试~!	32
附录：更多求职精华资料推荐.....	34

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 法国兴业银行简介

1.1 法国兴业银行概况

法国兴业银行官网:

<http://www.societegenerale.cn>

法国兴业银行(SG)简介

法国主要的银行集团之一，总部设在巴黎，上市企业分别在巴黎、东京、纽约证券市场挂牌。法国兴业银行是世界上最大的银行集团之一，2000 年 12 月 31 日它在巴黎股票交易所的市值已达 300 亿欧元。2000 年 12 月的长期债务评级为“Aa3”（穆迪公司），和“AA-”（标准普尔公司）法国兴业银行在全世界拥有 500 万私人和企业客户，在全世界 80 个国家拥有 500 家分支机构，大约有 50% 的股东和 40% 的业务来自海外。

法国兴业银行集团成立于 1864 年，至今已有 55000 千名雇员在法国的 2600 个网点及世界上 80 个国家的 500 个机构里为客户提供从传统商业银行业务到投资银行业务的全面、专业的金融服务。它的总资产在 1997 年 12 月 31 日达到 4411 亿美元，在法国从第三位跃居第一，在全世界则由 16 位跳升第 7（《银行家》杂志，1998 年 7 月）。1997 年全年收入 287 亿美元，在全球银行业排第 7 位，并进入世界最大的一百家公司之列美国《财富》杂志，1998 年 7 月）。

法国兴业银行 1981 年成为首批在北京设立代表处的外资银行之一，在其后的十几年里，它一直没有停止发展在中国的业务网络，先后在深圳、天津、广州、上海和武汉开设了五家分行，其中广州和武汉均是当地第一家外资银行分行；在北京、上海和深圳设立了“法国兴业高诚证券有限公司”的代表处；此外，还和两位中国伙伴合资在上海成立了上海联合财务有限公司；在香港，设立了投资银行“法国兴业银行亚洲有限公司”、“法国兴业高诚证券有限公司”、香港分行和租赁融资的“鼎协国际租赁有限公司”，都成为各自行业的佼佼者。

1.2 法兴银行（中国）介绍

1981 年,法国兴业银行在北京开设代表处,并在当时就预见中国经济增长的巨大前景。

法国兴业银行(中国)有限公司于 2008 年 8 月 4 日获得中国银行业监督管理委员会的批准成立,在中国市场建立外商独资银行。新成立的银行实体名称为法国兴业银行(中国)有限公司,为其母公司法国兴业银行集团的全资子公司。法国兴业银行(中国)有限公司从 2008 年 9 月 16 日起正式开业。

目前法兴银行在中国的网点数量居外资银行前列,已在北京、上海、天津、广州和武汉 开设分行,其中在广州和武汉开设的分行均是当地第一家获准开业的外资银行。这些网点主要为国际投资者提供商业银行和咨询服务,同时法国兴业银行的金融和资本市场机构亦为所有客户提供内容丰富的金融服务。

我们中国的业务包括:

企业与投资银行业务

零售银行业务

私人银行业务

个人消费信贷

法兴银行在中国市场的发展主要归功于过去 27 年积累的良好本土关系,我们和大型金融机构、企业以及政府监管机构之间建立了密切的联系。并在中国创建了主要由本地专业人才组成的团队,团队所具备的丰富知识和职业操守

是法国兴业银行业务发展和不断满足客户需求的重要基础。鉴于对中国市场的信念和承诺,我们将继续积极扩大在中国的业务,并为中国的消费者、企业及银行界同仁创造更多的利益和福祉。

法兴（中国）的产品和服务

资产管理：

华宝兴业基金管理有限公司 -上海

法国兴业资产管理与宝钢工业集团的合资企业，2002 年建立，截止到 2007 年 8 月管理的资产达 94 亿美元。

覆盖各种类型的本地基金，从股票型、混合型、债券型到货币市场型基金，为中国和 QFII 投资者提供全方位的服务（均以人民币结算）

华宝兴业是正式获得 QDII 执照的 6 家基金公司之一。

汽车租赁和车队管理（ALD 汽车租赁-中国）：

汽车租赁，包括全方位的服务和车队管理服务

个人和企业银行

法国兴业银行在欧洲居于领先地位，在吸引外国顾客方面给予了特别的关注，尤其是在向其解释初始银行程序时。法国兴业银行在 38 个国家设有 6400 个分行，是世界上范围最广的银行网络，服务的企业和个人顾客达到 2700 万。

消费信贷：

法国兴业银行消费信贷（SGCF）以多个当地品牌名称，在 24 个国家提供金融服务。法国兴业银行消费金融部门在法国、德国和意大利都居领先地位。

企业与投资银行业务：

法国兴业银行中国分行——1981 年在北京成立，总部位于北京，5 家分行分布于上海、北京、广州、武汉、天津，并得到了香港亚太区总部和新加坡、巴黎等地法国兴业银行的大力支持。

设备融资：

法兴设备融资于 2006 年成立，总部设在上海，在北京和深圳设有分部。主要从事工业/商务设备融资租赁和经营性租赁。

保险：

北京代表处于 07 年 1 月设立。人寿保险和养老金计划帮助年轻人和老年人为未来作好准备。

IT 经营性租赁（ECS）：

IT 经营性租赁和服务

私人银行：

法国兴业私人银行业务是亚洲顶级私人银行业务经营者之一，有 5 个主要业务中心：香港和新加坡作为国际中心，日本、印度和中国则负责岸上财富管理业务。我们从 2007 年 10 月开始在中国上海提供财富管理服务，北京办事处亦已投入运作，并正在计划其它城市的业务。这些年来，我们在主要的亚洲国家设立办事处，建立业务部门，为新的趋势作好准备，在质量上不做任何妥协。

证券/经纪服务：

法国兴业证券有限公司（香港）上海代表处

2004 年 9 月获得 QFII 执照，在上海和深圳股票交易所的 A 股市场进行交易。

在上海和深圳的股票交易所的 B 股大厅拥有交易席位，为顾客提供经纪服务。

1.3 法兴各部门风险管理中的职责

从人员上看，风险管理涉及到银行中每一个员工，只要这个员工参与了产生信用风险、市场风险或操作风险的业务活动。从部门来看，风险管理涉及到业务线，风险线(Risk Lines)和所有功能部门(当涉及剑操作风险时)。从活动看，风险管理几乎涉及银行的所有承受风险、管理决策等活动。从外部关系看，风险管理涉及各种类型的客户、交易对手或者非客户的第三方，如担保人、持股人以及监管当局等。风险管理过程的每一个环节的工作怎样由银行中各个部门来协调完成就成为构建一个有效风险管理体系的重要环节。法国兴业银行在有关风险管理实施的规定中，对银行中各部门在风险管理中的职责做出了如下界定：

1、集团全面风险政策的实施是风险管理部(RISQ)以及功能部门(涉及操作风险时)和业务线的联合责任，业务线对风险的监测和控制，以及由此引起的财务后果负全责。

2、风险管理部负责牵头协调整个集团有效风险管理方案的实施，发展与各类风险相关的经济资本的计算方法和工具，同时确保集团管理层定期获得关于这些风险大小和演变的公正信息。

3、业务线执行大量的风险职能(分析、评分、批准、监测和管理)以及相关的操作职能(流程处理、复核、文档管理)，当然要基于风险部门必要的核准和 / 或功能部门的复核。

4、风险管理部、业务线和功能部门应以及时和适当的方式对所有的利益相关方沟通集团的风险战略，确保利益相关方理解和接受风险战略。对相关的经理应明确告知其所赋予的目标、权限和责任及其在组织结构中的位置。

5、业务线负责将新业务活动或者新产品交业务部门的新产品委员会，新产品委员会由业务部门和风险部门共同组成和主持，其使命是在开展新的业务活动(或产品)前，与此有关的所有风险(信用、市场和操作)被相关人员理解，可以计量、得到批准并置于适当的控制程序下。

6、为维护集团形象，参考 SEGL / DEO (集团合规部)制定的规定，业务线的前台人员负责：在和交易对手、客服、非客户第三方或者发出指令的任何人建立关系前，应尽最人可能，确定其身份、信誉和疆行承诺的法律能力；任收集或者交换来自财务咨询或者信用交易的受益人的任何信息时，确认任何实际的和潜在的利益冲突并将其置于适当的保密程序下；只有在大量交易出现在客户的资产负债表或向其外部审计者披露后才执行。

7、当集团的组织结构允许员工在实际情况(如有关功能、部门、市场)差异很大时产生相同或相互依赖的风险时，风险部门、业务线以及功能部门应依赖于：专业人士，这些专业人士具有与其所处理的风险的性质和复杂程度相适应的经验，他们可以依赖于相关信息履行相关的专业判断，可以与资产组合管理和风险缓减技术方面的专家进行有效的沟通；对每一类不同风险选定最先进的计量方法，这些方法适应于交易的性质和交易量，可以以一致的方式理解各类风险及其与集团的资本和财务成果的关系，包括模拟假设下的大幅度变动的效果；制定可以保证数据一致性和可靠性的信息系统和管理标准，促进在最优的时间间隔内对风险的监测；负责复核或审定集团风险战略的人员应完全独立于业务线或功能部门；薪酬政策应该正确地反映风险决策的正面或者负面的影响，应考虑遵守集团规定的战略和风险管理标准。

8、风险管理部和业务线应紧密合作展开有针对性的培训。这种培训在所有的员工中传播行为操守、最先进的技术和方法，使集团的“风险文化”保持在令人满意的水平上。

9、集团内风险战略的实施规则由风险管理部以整体政策和程序的书面形式加以规定，业务线根据这些政策和程序制定更加详细的操作细则。明确定义每一个人的职责和提供明确的审计线索，包括对风险的录入、估价、监测和控制 / 限制。

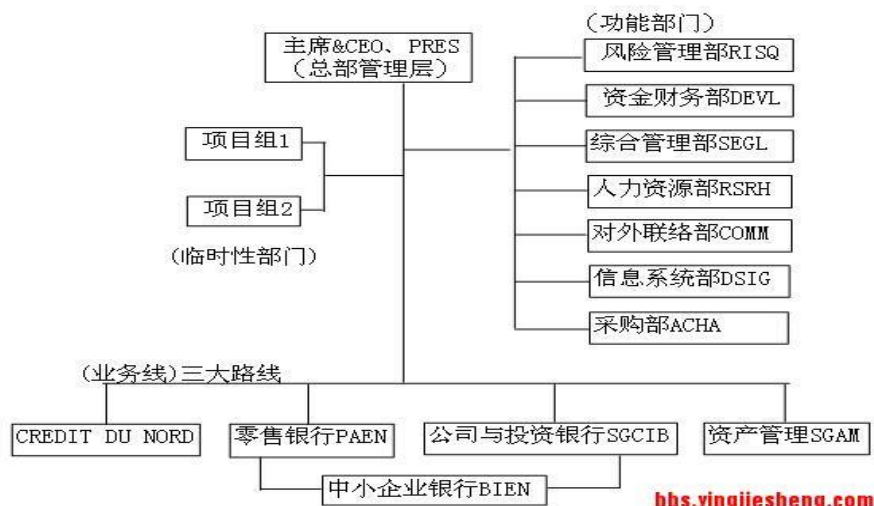
10、总部审计部门(SEGL / INS)和向业务线与风险管理部报告的审计团队(职责上向 SEGL / INS 报告)负责检查风险管理流程的完备性和充分性以及内邮操作细则的遵守情况。每年向管理层和集团审计委员会提交审计报告。

1.4 法国兴业银行的风险管理体系

世界银行业发展到今天，风险管理已经成为银行的核心竞争力和基业长青的根本保证。对法国兴业银行的风险管理体系作一个初步探索，将对中国的银行在构建有效的风险管理体系的过程中有所裨益。

内部组织架构与决策体系

法国兴业银行在其组织体系中设定了三类部门，第一类是各类产品的提供部门，包括零售银行、公司和投资银行、资产管理三条业务线。第二类是重要客户维护部门，其目标客户是经过精心选定的人公司和机构。第三类是包括风险管理、资金财务、人力资源、法规事务、内部审计、IT 系统、采购等在内的功能部门 (Functional Division)。前两类部门合称为业务线 (Business Line)。法国兴业银行集团的组织结构如图所示：



从图中可以看出，在总部管理层下，法国兴业银行的组织结构由三部分组成：业务线，其目标是发展与客户的关系并经营相应产品和业务；直接向总部管理层报告的功能部门；项目组：如巴塞尔新协议 (BAS—EL2)，国际会计准则 (IAS) 等涉及全集团的重大系统项目均独立成立阶段性的项目组。

法国兴业银行的决策体系包括四个常设决策体和八个特别委员会。常设决策体分别是执行委员会、集团管理委员会、业务线的管理层、业务线监测委员会。八个特别委员会包括月度结果委员会、集团财务政策委员会、人力资源委员会、集团风险管理委员会、对外联络委员会、大型业务委员会、中型业务委员会、数据处理和信息系统执行委员会。

当业务线是以子公司形式存在时，与客户有关的条款的调整以及业务线内的人事任免由子公司的主席决定。其他决策的形式和内容以办法和指引的形式加以确定除非有其他规定，这些决策应由集团主席或集团首席执行官签发。对于特定类型的决策的权限可以转授权给业务线首席执行官或执行委员会的其他成员。

1.5 法国兴业银行 business

Retail Banking & Specialized Financial Services

Société Générale Group serves 27 million customers in France and worldwide. In France, the bank operates two complementary distribution networks, namely Société Générale and Crédit du Nord. Outside, its retail banking arm is present in 37 countries and overseas. The Specialized Financial Services activities have seen substantial development over the last five years, and have rapidly become a major European player. At end 2007, these activities covered 47 countries worldwide.

The Group operates two complementary networks, namely those of Société Générale and Crédit du Nord:

two complementary distribution networks representing a total of 2,997 branches at the end of 2007, 9.4 million individual customers at the end of december 2007, 160,400 sight deposit accounts opened in 2007

如果你想了解更多法国兴业银行的概况，你可以访问法国兴业银行官方网站：<http://www.societegenerale.cn>

第二章 法国兴业银行网申、笔试资料

2.1 TalentQ verbal

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031472-1-1.html>

Talent Q 中文版的 verbal 最后一个题目巨长，还都是选两个。



[Verbal TalentQ.doc](#)

996 KB, 下载次数: 74

2.2 2012/11/13 Talent Q 笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597933-1-1.html>

第一次做这个系列的笔试，感觉比 shl 还是难一些的。

先说 num，这个的话读题是关键，表里面有很多的信息，要是能一下子反应过来找准所用的数，其实大部分题还是很快的。但是有个别的题，是让你从一堆表里面算最大值，最大差值率等等的，遇到这类题，千万不要拿计算器硬算时间肯定是不够的。你要做的就是估算，其实到最后会发现结果差别还是很明显的。总之，num 的难度不是太大，速度加技巧是关键！拒有的同学说数学里面有陷阱，lz 可能愚钝没有看出来。

关于 verb，网上已经有很多同学吐槽了，我自己做的也不好。主要是很多问题是选两个，lz 有两三道题，最后提交的时候才发现是单选，白白的浪费了时间。另外，题目的难度层次不齐，简单的大概十几秒，但是时间却不能累积到下一题，建议这个时候把鼠标放在提交键上，多读几遍文章因为很多问题是对文章内容的推断或则概括，等到倒计时的时候再点提交。关于大家说的巨长的那篇文章，lz 的感觉是 3 个题里面只有一个题很难选，其他两个题都还好，所以大家要淡定。（lz 很不幸的是，最难的那个多选题出现在了第一个，导致时间远远不够，后面两个题却有多的时间）。

这就是第一次做 Talent Q 笔试的一点经验，感觉 verbal 做的很不好，希望大家最后都能拿到心仪的 offer!!!

p.s. 不知道法兴今年管培全国招几个，大家可以八卦一下。

2.3 法兴炮灰了，血泪经验总结

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597626-1-1.html>

LZ 无时间准备，本以为会和 SHL 的题差不多，就没有在意，结果悲剧了。

给后来人几点建议吧：一，一定要事先做好准备，多看看笔经，提前练练还有很有帮助的，LZ 就是吃了这方面的亏。二，要挑个网速好的时间做，HSBC 的测评是先 DOWNLOAD 下来，网速不影响测试，发兴不是这样子的，网速很重要要要要!!!!!! 三，心态还要放好，不要因为每个题单独计算时间就慌乱。

最关键的还是按照发兴的测试题多加练习。LZ 做的时候木有截屏，没有资料奉献给大家，对不住大家了！

2.4 num 经验，绝对有效

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597551-1-1.html>

昨天晚上做完星展就干脆一起做了，然后发现这个题好变态啊，我炮灰了.....

给大家分享个经验，就是那些数据可以用 ctrl+c 粘到 excel 里面，有几个计算加总的，都可以直接这么做，鼠标右键是没有复制的，但是可以用键盘。

然后建议大家每次做语文的时候，第一个题一般不难，大家可以用 90s 剩下的时间好好读文章，后面的题的时间要短很多，没有时间反复在文章里面找。

攒 RP

2.5 压线做笔试~~~分享经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597654-1-1.html>

N 部分 4 个表，每个表 3 题，最后一题的计算量都很大。。。。。。但相对而言比 SHL 的题目要简单（计算量小的那几题。。。）

V 部分 5 篇文章应该，前几篇文章还好，但选完后也不知道对错。。最后一题尤其变态了。。。无论用什么方法看都看不完。。。。大家有点心理准备就得了。。。。

哦~~~用鼠标!!!! 不然你会很难受的。。。。

大家加油！希望我们都能接到进一步通知 O(∩_∩)O~

2.6 法国兴业银行 open questions

Please describe your motivation for wishing to work for Societe Generale. Include examples of the initiative you have taken to learn about Societe Generale and what key skills you possess that would make you a suitable candidate for the business area you have chosen. In your answer we will be looking for clear evidence of Motivation.

(4096 characters / 250 words max)

Please detail below any personal achievements/extra curricular activities you are particularly proud of and why.

(4096 characters / 250 words max)

Describe a time when you have successfully solved a challenging problem or overcome a difficult situation using your initiative. In your answer we will be looking for clear evidence of Analytical Skills and Initiative.

(4096 characters / 250 words max)

Describe a time when you have presented a persuasive argument to a group of people which resulted in a mutual outcome. In your answer we will be looking for clear evidence of Communication Skills and Teamwork.

(4096 characters / 250 words max)

2.7 Graduate Programme - London - Capital Markets - Trader

We have received many excellent applications for the programme, and our team has now assessed your application against the following criteria:

- Academic background
- Language fluency criteria
- Level of motivation and competency demonstrated through responses given to competency based questions

After careful consideration, we regret to inform you that your application has been unsuccessful for this opportunity. The primary reason was that you did not meet the required level in all of the areas outlined above.

Due to the large numbers of applications we have received for this programme, we are unable to provide you with any further feedback. Societe Generale will keep your application on file and may be in contact if a future opportunity arises that matches your profile.

We would like to take the opportunity to thank you for your interest in Societe Generale Corporate & Investment Banking and wish you every success in your future career.

2.8 12.15 NUM,新题+总结, 强烈建议下载!

申请了8天之后才收到num的通知。。。刚做完num哈, SHL的, 有两道大题没有遇到过, 我放在附件的excel里面了。

还有就是trousers, jumpers的sales的那道题目, 很简单, 但是计算量巨大, 在我网申的过程中遇到过无数次, 但是我每次都没有记录, 重新算, 特别浪费时间。我把题干和数据都黏在excel里面了, 并且计算好了, 大家要是再碰到这个题目直接看excel就好了。

最重要的一点, 虽然整个test是25分钟, 但是兴业只给15分钟!!! 在你做到5分钟的时候就会收到提示还剩10分钟, 剩5分钟的时候还会提示一次。所以大家一开始一定要快点, 见过的题干就速度快做, 别犹豫。SHL num.xls

(286.5 KB, 下载次数: 61)

筒子们加油！

附件 (SHL num.xls) 可至原帖下载

2.9 刚做完的内地 Talent Q

RT~~个人体会如下，希望对还未做的同学有所帮助~~

1. Numerical 12 题，图表，每个图表对应三小题，分题计时；对于那些把握不准的题目，建议先连蒙带猜选一项，以免答题时间到了之后自动进入下一题；

2. 用鼠标，下拉菜单太长了!!!

3. 有两三道题单位时间内计算量很大，建议估算，按计算器貌似来不及~~

4. Verbal 15 题，计时什么的同 N；大致题型是结论判断，同义词，推断。

有一篇文章不仅 tooooooo long 还很费解，这可能就是选择中文的弊端，被翻译得怎么看怎么别扭

2.10 发个内地 talentQ 的经验和截图~~

刚刚做完

内地和 HK 的题不同大家不用看 SHL 了

第一页可以选多种语言（尽情地去选德法日英吧 jks）

题目都是由简单变难

有的比较 tricky

我也遇到前面同学说的最后一秒才发现的陷阱

真的是最后一秒啊 ><

改都来不及

numerical 12 道

要不是特别简单

要不就是计算量巨大的

拿着 calculator 盲打也赶不及 哎 \ (/ ▽ \) /

verbal 15 道

我做的有两篇文特长

只能乱选

其他的就是时间过分充足

选中文有好有坏

读文章很快

但是选同义词真的很难选
我的方法是把中文译成英文再选

talentQ Numerical Elements 练习部分

是的，正确。 正确答案是“多22元”。对基本通话合约来说，打10个小时的话，有7个小时需要以6元每小时收费，则得到42元，再加15元合约费，共57元；而对升级通话合约来说，打10个小时只需要付35元的合约费就行了。所以两者相差22元。

当你确定已经清楚计算的过程和结果后，请点击“继续”进入最后一道例题。

移动电话收费价目表(练习题目)

每月费用 合约名称	人民币(元)	免费通话时间 (每月/小时)
基本通话合约	15,00	3
升级通话合约	35,00	15

通话费用 通话时间段	呼出 (拨打电话)	打进 (接听电话)
标准时间段	6,00	免费
优惠时间段	3,50	免费

所有通话费用以人民币(元)/小时计算
免费通话时间限于标准时间段中呼出的电话。
优惠时间段范围是周末18:00 - 06:00

问题 2

如果(在一个月內)我在标准时间段中共呼出通话10小时，
合约要比签升级通话合约多付/少付多少钱？

选择正确（或最接近的）的答案

多, 22

已选答案

多, 22 元 人民币

继续

取消

退出练习

talentQ 回顾测试说明

该测试含有12道问题。整个测试没有总时间限制，但每道问题有独立的时间限制。每个/组表格的第一道问题限时90秒，其余问题有75秒。答题时间快结束时会有提示。

建议你在计算过程中使用计算器和纸。如果现在还没有预备好，请点击“退出练习”，准备好后再回来。

如果你已准备好，请点击这里开始测试。

退出练习



本测试中，你需要根据所给出的几段文字来回答问题，例如本篇“为什么工作？”

每一道题目的下方都有一些选项供你选择，每题都会清楚说明需选择多少个选项。这里有三道题目可供练习。

当你已读到这里，请点击“开始练习”。本练习不计入测试内容。

为什么要工作？

人们为什么要工作？对许多人来说，这个问题很荒唐。他们相信工作的唯一理由就是养家糊口。

然而，许多人即使没有经济上的需求也去工作。对他们来说，工作可以满足他们许多其它需求。工作具有社会属性，也能提供智力上的必要刺激。一个人工作的目的甚至可以定义他们的人格。

涉及工作这类主题的书已有很多，同时提出了各种有关工作动机的理论。但是没有一种理论能完全回答关于工作这一主题的所有问题。

练习题 1

根据上面这一段文字，以下哪一种说法肯定正确？

从下面列出的答案中做出选择

如果人们不必工作，就没有人会去工作。

有关人们为什么工作的书仅有一本。

绝大多数人工作仅仅是为了获得智力活动的刺激。

挣钱是工作的理由之一。

每一个中了彩票的人都会放弃工作。

有关工作动机的理论仅有一种。

开始练习

[talentq2.JPG](#) (85.17 KB, 下载次数: 1)



Numerical Elements 练习部分

是的，正确。 正确答案是“多22元”。对基本通话合约来说，打10个小时的话，有7个小时需要以6元每小时收费，则得到42元，再加15元合约费，共57元；而对升级通话合约来说，打10个小时只需要付35元的合约费就行了。所以两者相差22元。

当你确定已经清楚计算的过程和结果后，请点击“继续”进入最后一道例题。

移动电话收费价目表(练习题目)

每月费用 合约名称	人民币(元)	免费通话时间 (每月/小时)
基本通话合约	15,00	3
升级通话合约	35,00	15

通话费用	呼出 通话时间段 (拨打电话)	打进 (接听电话)
标准时间段	6,00	免费
优惠时间段	3,50	免费

所有通话费用以人民币(元)/小时计算
免费通话时间限于标准时间段中呼出的电话。
优惠时间段范围是周末18:00 - 06:00

问题 2

如果(在一个月内)我在标准时间段中共呼出通话合约要比签升级通话合约多付/少付多少钱?

选择正确(或最接近的)的答案

已选答案

多, 22 元

取消

第三章 法兴银行面试资料以及综合资料

3.1 HK SG Trainee 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282532-1-1.html>

最近在香港找工作挺难的，心态也有点崩溃，但还是决定发点面经上来给跟我同样经历的朋友们一点经验

一面是法国人，主要问了很多 behavior question，然后又问了一些专业的问题比如与这个部门相关的专业名词需要

解释一下,下午面完试,晚上就马上收到了第二轮面试官的邀请,感觉速度很快,效率蛮高的。

二面应该还是一位法国经理,估计之前没看过我的简历,要我从头开始解释之前的实习经历做了什么,然后也是问了一些 behavior 的问题没有问专业知识这类问题。

比较头疼的是法式英语有时候真的有点听不懂,然后两轮都是电话面试感觉声音也不是很清楚,所以全程磕磕巴巴下来了,自己说了很多但是也不知道面试官的反应如何,所以电话面试心里还是很没底的。

听说应届生是个很神奇的网站,希望能通过第二轮进行到下一轮面试拿到 offer 啦~

3.2 CEO office trainee 二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 2 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253999-1-1.html>

第一轮面试论坛已经有朋友发过了, 题目都是一模一样的。今天刚进行了第二轮面试, 第一部分是 presentation, 面试官就是入职之后要直接汇报的领导, 很年轻。第一部分进行中面试官就会问问题, 所以要随时准备回答问题, 问的问题也比较有针对性, pre 结束之后也会根据展示的内容问一些别的问题, 还是建议多说一些自己的想法和理解吧, 我感觉我做的 ppt 有点跑偏, 被问了好多直击灵魂的问题。

第二部分是 case cracking, 案例分析, 第一次做这种题还是不太习惯, 和 marketing sizing 不一样这一部分一定不要用 assumption, 领导很 nice, 逻辑跑偏的时候会有提示, 但是我一开始想问题的方向错了, 之后逻辑回来了又花了一部分时间思考, 浪费了很多时间, 结果到最后并没有做完这个 case, 还是提醒大家, 注意把握时间吧。这次面试自我感觉有点不尽人意, 不知道能不能进到终面, 发个帖子攒攒人品, 大家加油啊!

3.3 最新 Trainee 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 2 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253856-1-1.html>

我申请的 CEO office Trainee, 今年特殊情况, 初试复试均是视频面, 初试内容有 behavioural question, market sizing, role play conversation. 同样的内容走两轮, 全是用英语。要靠逻辑思维, 商业思维以及对外资行的认识吧, 否则会像楼主一样 role play 的时候翻来覆去干巴巴那几句话。但面试小哥人很好, 跑偏的时候会点你一下。具体问了什么初试彻底结束后我会放上来, 攒攒人品, 么么哒。

我估计我没有进复试, 心里很难过, 只能发初试题给大家了

第一轮 (全英文)

Behavioural

1 could you please use 3 words to describe yourself, 会对你的形容词展开询问

2 Your most proud achievement

Roleplay

模拟你在 CEO office 会遇到的情况, 我遇到的是中国外资行想成立一个外国银行联盟, 是否要加入, 为什么, 怎么说服不同意的人

Market sizing

一栋在 20 层楼高旁边的 7-11 日销售额

英文答题运作量是中文答题的一倍，对我来说还是吃力

第二轮（中英文）

Behavioral

1 introduce yourself

2 根据你的简历问你过往经历，好好准备，运用 star 法则基本没问题

3 你为什么申请这个岗位，优势在哪里？

我跟面试官也额外聊了一些其他的，但要体现出你有趣，很值得欣赏

Role play

上司布置的合规报告，你跟合规部门没有让 ceo 进行批复，就上交监管部门，导致法兴评级扣分，运营风险部门来找你谈话

Market sizing

美国年贷款额度

3.4 2020 HK Graduate program 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252167-1-1.html>

HK Grad program 的 quant research & technology

10 月底投递 11 月中旬收到 Online Test，是 SHL 的 general ability (相当于 numerical + logic)

Online test 做完之后一周收到 Coding test (python)

12 月中旬收到 Onsite interview，两个 round，第一个 round 是和一个 front office senior programmer，由于时间比较紧张，上来就直接开始打代码... 主要是 pandas 的运用，dataframe 各种操作之类的，怎么样可以 optimize 这些操作减少 space complexity，并不是很难。第二个 round 是和 QMM 的 senior trader，先是自我介绍，然后根据我的经历问了一些我之前实习相关的问题，感觉他也没有准备很多问题，问得比较随性。然后给我假设了一个 case，如果我们现在有一个 dataset，然后具体描述了一下这个 dataset 是什么样的，我们有一个月的 trial 决定要不要从 data provider 那里买这些数据，你会怎么做这个 research，以及怎么安排这一个月的时间。期间还会涉及到很多 stat 相关的问题，不过都不是很难。总的来说氛围比较轻松，尤其是第二个 round 面试很愉快。

面完当天下午收到 hr interview 以及一个 personality test。HR 面试没有 cv 问题，全部都是 behavioral，感觉太紧张了以及英语磕磕巴巴说的并不好。。

问 next step 得到的答复是二月会有 AC (final)，大概 3 个星期后会通知进不进。

能没死在 coding test 我已经很满意了 hh，而且感觉目前为止接触到的 SG 的人都很 nice，希望大家都有好运呀！

3.5 2019 GTPS MT 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190127-1-1.html>

12.20 面试官小哥第一次打来问了这周有没有时间电面，约了 12.21 下午。

12.21 下午准时收到电话，面试用全英文进行，没有自我介绍直接开始问，全部是 competency 和 motivational questions～

1. team work experience
your contribution to team success
2. creative ideas
3. building relationship 中重要的因素
4. understanding of the program
5. 对 gtps 哪块感兴趣

问题基本就这些，一共 20min 不到，说后续会在 1 月通知～攒人品啦

3.6 2019 MT CORI 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189256-1-1.html>

LZ 刚刚做完电面，问题方向完全不是我预想的（也是因为 LZ 简历准备不足）。。。默默哭晕。。

全英，面试的小姐姐人听起来温柔的样子

没有自我介绍，开头直接说我在你简历上看到一个有点久远的海外学术交流项目，很感兴趣，然后围绕这个经历连着问了三个问题。。（LZ 我本人完全没准备被问到这部分，所以。。只能说是胡言乱语临场考英语口语了。。）

最后问了 why SG，然后。。就结束了。。

看论坛上大家的面经，感觉 HR 小姐姐们问的偏好都不一样，大家记得好好准备简历面，不要像 LZ 一样傻傻的唉，哭一下，祈祷一下，我真的很喜欢 SG 呢

3.7 GBS 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189226-1-1.html>

面试是英语的，大约半小时。

自我介绍，然后问了各种 behavioral 的问题，包括团队协作，你和组员产生分歧怎么办，innovative idea 等等。关于这个职位本身也问了很多，你为什么想来法兴，为什么选择 GBS，哪部分最吸引你，一再追问让我说细节。最后有向面试官提问的机会。

3.8 法国兴业银行电话面试-Markets

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188779-1-1.html>

今天下午接到了电话，一开始差点没反应过来因为是十一月底发的邮件告诉我十二月份有电话面试。。。时间有点

久我都要忘了

HR 小姐姐真的好温柔啊!!!!

面试语言是英文，然后问的问题基本都是 competency-based 的。

一共问了我 5 个问题：

1. 为什么研究生学这个专业，动机是啥？（楼主研究生学的金融工程）
2. 稍微问了下简历，但是也没有深挖
3. 为什么选择回国工作而不是留在国外，还问到了金融工程在国内专业对口之类的问题。。。
4. stock pitch
5. teamwork 情景提问

大概就是这样，攒人品希望我能进 AC，也祝大家面试顺利啊！

再次表白 HR 小姐姐，真的是又温柔又可爱啊!!!!

3.9 香港 trainee program interview 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170532-1-1.html>

算是一个经验分享帖吧，也给后人一些可参考的资料。首先一般法国兴业银行 post 出来的写着 trainee 的 position 都是部门里面需要特定的新人做事，有经验更好，没经验也可以。如果成功进入会有培训，培训 3 个月，一年看你干的好不好，有人可能干 1 年多还是 trainee。

简历关是 hr 过的，我去面试的时候俩面试官（部门的 head 和 vp）还没看过我简历。。说的英语让我恍惚以为是法语（口音太重了，听不懂 T T），介绍了这个 position 的工作性质和内容，因为和网站上写的 description 侧重点不同，所以问我感兴趣么，就是希望如果我继续整个流程那么将来不能轻易跑了。。

之后简单自我介绍，然后面试官会从一些问题里抽几个问，诸如 承压工作环境案例，对待客户如何服务，multitask 能力等等，能感觉到更多的是为这个岗位所需要的品质而提问的。

由于楼主我英语不够厉害，大概能听懂 70%吧，所以中间有些是会错了意 文不对题，回答的挺蠢的。个人品质和对工作的期待是面试官侧重点，一定要有事例 experience 支撑。

我申请的那个项目网站上显示有 30 个人申请了，听这俩大佬表示一周内会面试所有 candidate，那大概就是 5 个左右。如果能进到下一轮会做一些能力测试，最后是 hr 面。

与 graduate analyst 项目不同，没有笔试 phone interview AC 步骤，但是类似社招，提出岗位的时候已经有一定的经历和性格期望了，如果后人有海投的，那需要提前针对工作要求准备一些符合的经历（还是真实的比较好。），还有就是自我介绍最好顺着 CV 说因为面试官可能之前没看过你的简历，从零开始认识。找工作随缘，有时候你准备了很多反而不如没准备，听不懂法式英语是令我最痛苦的地方，看论坛里鲜有这个项目的经验分享，在自己很彷徨的时候做一点好事吧。

3.10 法国兴业 2016MT 过程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029371-1-1.html>

法国兴业银行 2016 年 MT 简单记录 和 简短分享

九月底开始到今天 一共四个月时间 一万两千人申请 最后发 5 个 offer

1.网申—2.英语电话面试—3.TalentQ Online test—4.上海金茂大厦 Group Interview 中文—5.北京泰康国际大厦 Assessment centre 整个下午 五个小时左右（全英文）—6. 北京泰康国际大赛 最后一轮 三个高管面试 十一人英语辩论—7. 最后五人拿到 offer

一路走来，碰到的同学都很优秀，大家都在伯仲之间，拿到任何一个 offer，运气都是一个很大的因素。

三点经验分享

1.良好中英文沟通能力和协调能力

能准确，流利使用英文沟通和做报告

2.逻辑思考能力

做到言之有物，有逻辑，思路清晰

3.良好的心态和专业的仪表

时间跨度长，心态一定要放稳，不急躁，一步步走。对每一次面试，请保持自信，着装专业。

谢谢 大家 如有任何问题 请留言 我愿意为大家解答 非常感谢

3.11 11.18 没有一丝丝防备的突袭电面.

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009102-1-1.html>

lz 是十一月初申请的法兴，看 51job 老早就显示已处理，就觉得可能被刷了，把它抛在脑后了。。。然后，大概晚上七点半左右，当 lz 还在愉快的吃饭看电视时，收到了来自北京的座机电话。。。。所以，这是个安心贴，没有收到电面的再耐心等等哦！

转入正题，电面问题还真的挺出乎常规的，真的就是论坛其他人说的雅思口语。。。

先用中文问了姓名和电面的一些时间分配后，就开始转英文了。。

电面分三 Part，简直和雅思一样嘛!!!

第一 part 就问一些很简单的日常问题，这个 random 得很厉害，lz 被问到的是平时几点起床。。。。然后 HR 会针对早起晚起针对现在青年人的习惯等等展开提问。。。

第二 part 就是让你说阐述一件指定的人或事，要回答 4 个 W 一个 H 之类的问题。。lz 被问到的是 adventurous experience。。。。这个会有 30s 准备时间。。。

第三 part 会针对第二 part 再进行深入提问，比如问一下什么现在国内父母对待这些 adventurous activities 态度是怎么样子的呀，有什么利弊呀之类的。。

反正电面呢，完全没有自我介绍没有个人经历感觉就是纯粹考英语口语嘛。。。。不知道是我的情况还是大家都是这样。。

然后又转回中文，叫十一月底十二月初留意一下邮箱什么的。。。。。

整个电面大概就是大概 10 分钟左右吧。



希望大家都 offer 收收收!

3.12 法兴电面（坐标墨尔本）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005080-1-1.html>

翻看了一下申请记录是 10 月 30 号提交的网申。然后 11 月 10 号麻麻就微信我说 HR 约第二天下午北京时间两点的电话面试。然后就上来看大家发的帖子到底电面都问些什么，果然就看到了一样的问题！

可是我在约定时间给 HR 姐姐打电话的时候她没有接，打了三遍呢！然后就以为她忘记我的存在了，心想算了还是好好期末复习吧。但是在我这边晚上十点半的时候就突然接到了北京来的 HR 姐姐的电话，搞突击是个神马鬼。于是就开始了 13 分钟的电面：基本感觉跟雅思口语差不多的形式，分为三部分。第一部分问的两个问题我之前在大家分享的帖子上面看过！所以特别来分享一下我的题目！

第一部分问题：是否怕变老？老年人应不应该有工作？

第二部分问题：喜欢读的书的名字内容和读的时间。准备三十秒后回答

第三部分问喜欢在哪里看书，认为图书馆最终要的设施是什么？

至于答案嘛，我觉得大家可以发挥想象，感觉这轮就是考英语表达能力。接下来如果进入 OT 月底会发邮件通知。希望大家多多分享经验哦，有谁要是收到 OT 也说一下嘛

3.13 热乎乎的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002903-1-1.html>

刚刚接到北京法兴的电话 电面~~~~

本来昨天晚上五点多就可以面的 但是那个时候人在地铁上 就和 HR 姐姐约了 7 点

结果等到 7 点也没等来电话 觉也没睡好 闹心了一上午

上午给电话打回去 也不是 HR 本人接的 是另一个姐姐代接的 电话也只是会议室的电话 不是 HR 的电话 但是好心姐姐留了我的名字和电话 转达给了 HR 姐姐 还是好人多啊!!!!

话不多说 完全就是雅思口语的套路 共计 12 3 分钟左右

part 1 问了平时大概几点起床 有没有时间吃早饭 觉得以后大家会不会起的越来越晚

part 2 30 秒准备 两分钟演讲 描述一本最近在看的书 要说到下列方面：是什么书 书里都写什么 为什么愿意看这本书

part 2 根据第二部分衍生出来的几个问题 平时是愿意在家看书 还是在图书馆看书 觉得目前的 internet reading 会对传统的纸质阅读 还有图书馆造成什么影响

和简历还有工作应聘完全没有关系

考过雅思的伙伴们应该很熟悉这套套路

看论坛里有别的伙伴说过 HR 在结束的时候问了是否参加过雅思考试

没有问我这个问题 因为网申里面有语言能力这一块 我就是填的雅思 本人澳洲留学狗 没有雅思成绩申不了学校

希望对大家有所帮助 也希望伙伴们都能拿到自己想要的 offer



3.14 大陆管培生电面【热乎着的面经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994174-1-1.html>

电话面试完全是突击啊！事先没有任何信息、邮件！LZ 今天睡午觉的时候，HR 哥哥就打电话来了，也没有像之前帖子里说的可以重新约时间，直接就开面了！

好吧，言归正传。电面一共耗时 10min，英文。开头问题挺随机，而且告诉我每个问题可以准备 1min，但是 lz 一直处于没有睡醒的状态，所以他问什么我立马就答了。然后就是你准备一个 statement，HR 会给你 topic 让你准备 30sec，计时结束后会告诉你可以开始扯了...之后就根据这个 topic 问一些 forward question。

电面结束就是告诉我如果进入下一关会电话联系我，总的来说 HR 还是很好很好的！希望电面结果比我想象的好

一些...  求进入下一轮！！发这个帖子攒点人品，写的乱七八糟请见谅，希望之后接到电面的同学们都顺利！

3.15 2016 法国兴业银行中国大陆管理培训生电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992182-1-1.html>

今天早上热乎乎的面经，突击，全英文。总共 13 分钟的小电面（会不会悲剧了：（）一共三部分，第一部分自我介绍，简单的自我介绍和背景问题

第二部分，类似于雅思的随机抽查题目，我的题目是老人是否需要工作？由于突击准备的不够好，只是从个人的观感上阐释了问题，hr 姐姐会根据你的回答深入问几个 forward questions，每个回答要求在 1 分钟左右

第三部分，准备 30 分钟的题目，要求达到点，同样是类似雅思。你觉得你做过最重要的决定是什么？之后 forward question 为你认为人生中最重要决定是什么，楼主就答目前为止是职业选择。

之后问了楼主一个雅思考试的问题。（是否参加，得分多少，是否过期）不知道是楼主英语不好还是普通的调查问题。

hr 姐姐非常亲切，结束后告诉你可以等待电话或者是邮件会有是否进入下一轮的通知，我看了下大概的时间为 11 月份。求进入下一轮求！！求人品！

3.16 SG CIB 2014 Graduate Programme 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735264-1-1.html>

交了申请后大概一星期收到 Online Test，又等了一星期收到电面

需要注意的一点是和伦敦的时差，现在是 7 小时但到 10 月底改回冬令时后就是 8 小时了

电话打来的很准时，HR 姐姐一开始就说一共会问 7 道问题

确认了一下姓名住址邮箱申请的职位什么的就开始了

基本都是 Competency Questions. 虽然在坛子里基本都见过了，还是发出来攒个 RP

1. Why you are the best candidate
2. Long-term career goal in 5 years
3. How do you deal with conflicting priorities
4. A challenging task and how did you solve it
5. A creative idea you have came up
6. An example in conflicts/communication problem
7. An example shows your professionalism and integrity

祝好运！

3.17 1119 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773912-1-1.html>

北京的电话打过来，是一个 HR 姐姐，先说恭喜你通过简历筛选阶段，接下来进行电话面试，楼主都没经大脑反应直接说方便。。。

接下来的 1 秒钟楼主才意识到肯定是英文啊尼妹！好久木有讲过英文直接电面是得需要多大的勇气！

还好楼主的问题不难，大概就是国外学习经历对工作学习有什么影响，30 秒钟的时间准备，时间到了会提醒你开始答题，楼主分了四点，就是中间很不连贯，有一些单词想好久硬是想不太出来。。。

楼主刚想说 sorry, 回答得不是很流畅，HR 姐姐说没关系，回答得不错，答案 support 了题目！HR 姐姐人太好了有木有！而且声音也很好听的说~

全程一共 7 分钟的时间~
最后说 11 月 30 号之前通知小组面~
祝各位好运！

3.18 SGCIB HK 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1752334-1-1.html>

大概 20 分钟，那边电话特别嘈杂，讲话声音特别吵。中间一顿听不清楚，问了几次 pardon

她一开始就说清楚 7 道题，但最后问了好多。

1. why you are the best or right candidate
2. what can you expect from this opportunity
3. your long-term career goal
4. creative idea? what did you learn from this situation
5. communication conflicts
6. challenge project
7. the most difficult subject in university
8. conflicts in communication
9. conflict in priorities
10. integrity example

3.19 哈尔滨法兴 AC 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1785466-1-1.html>

今天上午参加了法兴银行在哈尔滨的小组面试，真的是非常的荣幸，到这么高大尚的公司面试。面试官是从北京过来的面试官，和哈尔滨分行行长，在面试前还可以提问题。我自己觉得能拿到 Offer 的几率太小了，而且自己能力有限，但是和行长交流，真的是非常难得的机会，真的建议大家能够抓住这种机会，反正对我自己，这样的交流机会是不多的。

面试是 1 个小时，20 分钟阅读，30 分钟讨论，10 分钟的陈述。材料是英文的，材料很长，7, 8 页吧，主要关于一家医疗公司的未来多元化发展。讨论是中文的，陈述也是中文，难度降低不少。但是，材料很全面，面对的挑战和相关情况是文字陈述。后半段涉及到公司未来要投资的两个项目，有非常清晰的收入，支出，贷款的数据。如果财务管理学的好的话，是可以加分的。作为一个面试者，我也很难客观的描述这个面试，但是我觉得逻辑清晰很重要，在材料，数据非常多的情况下，需要一种那大放小的能力，总结能力，归纳能力。我个人感觉，有一个同学的想法就很好。他通过上海广州几家城市员工离职率的不同，就提出了可以让城市之间互相借鉴管理方案。其实，材料里的东东，大家都能看见，关键是如何才能提出自己的观点。这个应该是平时多做事情积累的吧。

仅有这一点体会，也不敢误导大家，祝大家面试顺利，找到好的工作！

3.20 2014 法兴管培 上海 role play

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1812934-1-1.html>

之前的经历是：网申-群面-网测 num/verb-HR 面-网测性格测试-written test/role play-...

后续不知道会怎样，写写 role play 的经历以求攒人品，顺便回顾一下，反思一下.....

通知的上午 10 点面试，到了以后，先做了 written test

写个英语小作文，20 分钟，150 字以上。材料是一句话，大意是给予团队中的一个人完全的决定权和责任对工作的推进不会很有效。问你是否同意，以及理由。并阐述你个人更喜欢哪种工作方式，team work 还是 work alone. 反正就是自由发挥啦。

role play 给了一份全英文的材料，情景是：你作为客户经理向一个客户推销贷款产品，原来负责这个客户的客户经理离职了，你是接任的。

材料包含：

-客户背景：姓名、职业、年收入、爱好等

-客户需求：贷款用途（买车）、大致金额等

-产品信息：贷款期限、利率、其他优惠等等很多，还有一个表比较这个产品和市面上其他三个同类产品，列了各种数据；贷款的同时给予存款账户升级，保证金额在一定额度以上的话可以有优惠的存款利率，这个是主打。

-其他杂七杂八的文字，其实都是有用的...

-提到说你可以做你认为合理的假设

准备时间 20 分钟，进去说 10 分钟。

对面的面试官是我群面时候其中一个，看着很眼熟，但是人家一直都很严肃啊...紧张...

本来预期群面时候是英文材料，中文说，以为这次也是这样，结果人家一上来跟你说英文了，只好硬着头皮 say hello...

一上来人家就问，为什么你的前任离职了？你们银行经常有人事变动我们很困扰的啊 blablabla...

慌...解释说人家是个人原因之类之类...糊弄了一下匆匆忙忙进入正题...

大致说了一下自己了解的情况，知道对方要买车，确认一下金额，然后开始说我们这里刚好有个产品适合你，简单说了下为什么。

对方开始问各种问题

说为什么贷款利率这么高啊？我三年前拿到的不是这样的呀... ——市场在变嘛，您看别的银行利率也都很高的，我们家算比较不错了

那个什么什么银行利率这么低，我觉得他们产品比较好啊... ——他们要年薪 XXXX 以上的，您的年薪好像有点不够啊...

那个什么什么银行给我各种旅行优惠，你们没有啊，我不开心诶...你得想办法让我开心...可不可以把你们的优惠换成跟旅游相关的啊... ——要问问看，条款什么的都可以谈嘛，如果您需要这类的优惠，我可以帮您争取的.....

还是以对方问，然后你回答的形式为主，没有找到主动引导对话方向的机会，大失败...

另一个大失败是没有去算一下数据，给定的贷款金额、利率、存款金额、利率都可以拿来算，然后对比他实际能收入支出的金额，当时只顾着读文字材料，来不及算。后来面试官引导性地问了你为什么不帮我算一下你这个产品和别家相比实际节省了我多少钱呢。这真的是个关键啊...瞬间没有反应过来，就到下一个话题去了...

最后他说我觉得你家产品还是不错的，签约还需要准备些什么吗？有什么注意事项吗？——材料中都有，找到点照着说就行。

感觉还是基于材料为主的，内容上发挥的余地不多，面试官也不是那种压力面那样会来刻意刁难你的类型，但是用英文还是总会有思维脱节说话卡壳的状况...恨死自己了...

祝大家好运！

3.21 10.25 法兴电话面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750200-1-1.html>

约的伦敦时间 5 点半，结果 5 点 34 接到电话，上来没有所谓的寒暄，一个很正式的女人直接说我打这个电话是要进行面试，时间大约 20min，巴拉巴拉，很标准的伦敦英。然后问题如下：

- 1) what you can bring to our company?
- 2) what do you expect to learn from this chance
- 3) where do you see your career in 5 years
- 4) difficult problem or task you meet (追问再给你一次机会你会如何处理)
- 5) most difficult subject in university, how to approach it
- 6) creative example
- 7) communication problem
- 8) ethical issues

3.22 SG CIB 2014 Graduate Programme HK 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1741507-1-1.html>

刚面完 SG，英国打来的电话，7 个小时的时差

问题都是旧的，赶紧发上来攒 rp。。。。

- 1) What does it make you feel that you are the best candidate for us?
- 2) What is your long term career goal in 5 years time?
- 3) An example when you show your integrity?
- 4) What do you expect to gain from our company?
- 5) An example that you need to come up with innovative idea
- 6) An example when you need to multitask or handle work with conflicting deadlines
- 7) Conflicts within the team
- 8) Challenging task

忍不住要吐槽一句。。。是不是跟 HSBC 外包了同一家公司。。。问题都是差不多的

3.23 2013 热乎乎的电面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1573313-1-1.html>



第一次发帖。。

刚刚放的电话，手还在发抖呢。。趁还记得赶紧将面经发上来，攒攒 RP。。
我觉得酱油了的。。大家加油~~

1. What skills do you have to make you the best candidates?
2. What do you expect to gain from our company?
3. Conflicting priorities?
4. Challenging tasks?
5. Most difficult subject in university?
6. Communication problem and conflict?
7. Creative ideas to make things work?
8. Professionalism and integrity
9. What was the last time you learned something fun?

很准时的来电话了。刚开始会先核对一下地址邮箱等信息，然后寒暄两句就开始了。面试官是个女的，英国口音很重，有时不太听得明白。有道题竟然追问了一句，然后我没听清，她就说“Ok, it's ok”，然后就木有然后了。。TVT。。最后说过几天会出结果，然后两三个星期后会有 AC。。

3.24 11.16 法兴电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601635-1-1.html>

下午的时候突然来了一个 010 开头的电话, 接起来是法兴的 HR, 说要电面
因为周围环境有点吵, 我就问 hr 姐姐能不能稍等 5 分钟, 然后 hr 姐姐就说 10 分钟后打来。

然后 14:40 准时打来了, 是英文面, 3-5min, 2 个问题。

- 1) 对政府鼓励大学生去中西部工作的想法, 有 30'准备时间。
- 2) 毕业后的计划和做这个计划最重要的因素是什么。

3.25 刚刚接到电话面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601439-1-1.html>

如题 接到一个电话 一个声音灰常温柔的姐姐打来的
一开始就直接来英文 说是电话面试

整个过程十分钟左右

问的问大概是你怎么样看待大学生去西部工作、政府应该怎样鼓励等
比较 general

我回答得有点混乱, 大家加油!

3.26 电面只有十分钟, 估计要挂了。。。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1064011-1-1.html>

1. why socgen
2. the function of sales
3. challenge gole
4. interigy

四个问题我加来说了十分钟。。。肯定挂了。。。

3.27 回馈应届生, 法兴 summer 伦敦电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1052588-1-1.html>

题目基本上是和发过的是是一样的，15 分钟

- 1、Why are you the best candidate?
- 2、What do you expect to learn from this opportunity?
3. any challenging issue?
4. how do you deal with priority under pressure?
5. any communication problem?
6. ethical issue.

3.28 电面一面

法兴银行香港部一个前线 position 的电面

下午 4 点多打来的，当时在家听歌呢

打来的时候是一个很温柔的 MM 用很流利的英文问我，不过从她介绍的姓知道了是中国人/韩国人
然后她问我要不要准备，，，想了一下还是立即回答吧。。现在想起来挺后悔的，该复习一下先呀

先是简单介绍教育背景呀，然后就是问我在英国留学的时候学了些什么。。。因为之前是学经济的，只能说自己读了宏观微观统计数学神马的

后来就是问 technical 问题了，先问了什么是 cross currency swap. 悲催的因为自己手多玩电话的那条线结果没听清，她说了 2 遍才听清，汗呀

后来就问什么是 call option，这个说得有点结巴

然后 MM 问我其实一直没有从事过任何银行类的工作。。我当时很囧，但是其实这也是我一直自我检讨的地方，所以准备好了怎么回答，我就告诉她其实我很多做 journalism 的经验，可以带来不同的观点神马的，沟通能力，还有比较努力

最搞笑的是后来被问到我在法国学习的经验了，叫我用法文介绍自己

后来很憋足的说了几句，卡壳了，自己很不好意思的说'that's all, hehee'

然后她就问完了，就问我有什么问题问，但是感觉我实在太紧张了，追加的问题都有点冷场。再加上之前新闻看得不够，没有问出来很有水平的问题呀

然后真的感觉 MM 人很好呀，我们又闲聊了一会儿。她还说真不好意思应该跟我约一个时间而不是直接问我，其实我觉得我下次应该约个第二天什么的，好好在家里坐着准备一下。而且市面上电面一般都是问 financial products 的，所以我奉劝大家好好看书呀。特别是 swap 的问题，要好好准备

3.29 2013 HK graduate program 新鲜 AC 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1606774-1-1.html>

LZ 很懒 但看到这个版面面经很少 所以写两笔帮助后人吧

整个 AC 大约持续 5 个半小时，包括 50 分钟午餐休息时间，SG 提供三明治和果汁，味道一般
assessment 包括：10 道题的 numerical test，两个 manager interview 各 50 分钟，一个 HR interview，一个 group discussion。以上项目的先后顺序是随机排的，大家的时间会错开。
各项 assessment 可能在不同楼层进行，每个人有一张 schedule 写了开始时间和地点，到时会发门卡自己搭电梯走来走去，看准时间别迟到就行
numerical test 和 online test 没啥分别，自己带计算器和草稿纸
group discussion 大约 10 分钟看 case，25 分钟讨论，5 分钟全组 presentation，期间 assessor 不会提醒时间，什么时候开始讨论开始 presentation 全由组内自己掌控
材料阅读量不大，内容也比较 general，不怎么需要专业知识。4 人一组（各自申请不同职位），期间大约有 4-6 个 assessor 会进行观察
HR interview 由各部门自己的 HR 进行，注重 competency question，多准备点例子什么的总没错。有点像电面的问题，但可以和 HR 互动聊天，HR 也会分享一些自己的经历
manager interview 就很取决于 manager 的风格，主要包括一些 competency 和 motivation 的问题，相比 HR interview 对于回答会更 picky 一些，也会问 why SG why this position 之类的，当然也有一些 technical 的，测试你对这个职位的工作了解多少，或者拿出他们手上的 project 来问问你的意见之类的。
多数 manager 都比较 talkative 而且很有亲和力，所以不用太紧张。但自己该准备的东西还是要准备好，company search, industry search 之类的别偷懒。manager 一再强调 no right or wrong answer，这句被用滥的话...怎么说呢，是个 answer 总有是不是 satisfactory 的区别，有没有正中他心里的那个点本身就是一种评判。哪怕对专业了解不深，common sense 总要有吧。所以如何体现你的思路，你的能力，就自己好好掂量吧。
最后一项 assessment 完成，回 HR 那里填完 feedback form，报销申请表格什么的就可以走了。据说一周后出结果。

终于打完了...求 RP 什么的也就算了，LZ 也就那么点本事，不指望了。而且面试过程中对职位也有进一步的了解，发现和我的预期还是很不同的，似乎不再那么向往了。其实整个 AC 过程也是你不断了解 SG，了解岗位的过程。无论 HR 还是 manager 都会很热心的告诉你对以后的工作应该抱有怎样的期待，会遇到怎样的事情，也很欢迎你提问。

别问 LZ 申请什么岗，面试的一共就这么几拨人，LZ 没兴趣自爆身份。最后，祝以后面试的同学好运。

3.30 法兴一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1614965-1-1.html>

时长 45 分钟，两位面试官，一位 HR 一位部门经理。多数用中文，中间会问几个英文问题。
自我介绍完了就是针对简历针对实习经历问。
前面有个帖子说有大概七八道英文题，照着那个准备一遍，基本问题就都涉及到了。
面试官的问题不会特别 tough，但是问的够细，尤其是有这方面实习的时候。

面试完了直接笔试，是个小作文，英文，20 分钟。

祝大家好运~

3.31 法兴电面+一面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1622630-1-1.html>

电面: 针对一个话题用英文发表自己的看法, 听到话题后准备 30 秒, 然后讲 3-5 分钟, 讲的过程中 hr 不会说话。我抽到的题目是对淘宝、京东、苏宁、国美这些商家的价格大战有什么看法。我觉得回答这类问题从一个较小的切入点来讲会比较好, 这样会比较有话可说~ 不要太磕磕巴巴的就行了~内容应该并不是最关键的。

一面: 我是那天最后一个面的, hr 想早点下班, 我又正好提前了半小时到达, hr 就先让我写英语作文了, 题目是关于 leadership 谈谈我的看法, 20 分钟 150 字。然后是 hr 面, 先英文自我介绍, 然后针对自我介绍提一个问题, 再换中文继续问行为方面的问题 (比如最具有挑战性的一项工作之类)。

看版上有同学收到 AC 面的通知了, 我估计是挂了~~祝下一届的同学好运~~

3.32 MT AC 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1634820-1-1.html>

看到 SG 的 MT 面经很少, 所以上来说两句, 文笔不好权当给后面师弟师妹的参考咯。
我参加的是上午组的面试, 时间是 9 点到 12 点 20, 战线比较长, 所以注意早餐吃好哦。一共有四个 parts, 包括小组讨论、情景模拟、Talent Q 和 interview, 前三部分都是全程英文, 最后的 HR&manager 的 interview 则是中文。小组讨论 20 分钟材料, 30 分钟讨论然后 10 分钟 pre, 共六位同学, 在此提醒带上计算器, 因为可能有金融专业知识的计算, 像利润现金流神马的, 带上计算器有备无患; 情景模拟会提前给你一份材料, 大概是让你推销一样产品, 涉及信息量会比较多, 抓住重点就可以了。模拟时有 HR 配合你, 可能会抛出一些材料没有的信息, 这就看你的应急能力了。Talent Q 和之前笔试做的差不多, 可能会有原题出现~~最后是中文的 interview, 面试官很 Nice, 主要还是针对你的简历提问, 问的会很仔细, so 做好功课, 尤其是关于领导力方面的。差不多大体就这样吧, 想到什么的话再补充。
攒人品~~^_^

3.33 Operations Graduate Phone interview

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1572314-1-1.html>

- 1) What does it make you feel that you are the best candidate for us?
- 2) What is your long term career goal in 5 years time?
- 3) Why did you apply operations?
- 4) An example of working with high professional standard
- 5) An example that you need to come up with innovative idea
- 6) An example when you need to multitask or handle work with conflicting deadlines - How does your manager react when you ask him to postpone the deadline?

- 7) An example when you show your integrity?
8) What is the most difficult university subject? Why?

Total 35 mins. They did not ask further questions and did not go into the details...

3.34 法兴银行上海浦西支行理财顾问三轮面试~!

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1455190-1-1.html>

本人会计学小本一枚。刚毕业正在找工作。学术背景一般, 学校为 985 一类, 但教学环境为全英文。大学期间有参与过法国的国际交流项目。工作背景除了在一家国企的打杂实习就是在家乡(较发达的二线城市)的外资银行内勤实习。个人觉得法兴也主要是看中这一点。

第一次面试是在上周一。其实这个也有点乌龙。当时 team leader 打电话来说约我面试, 她当时说约我在周一下午 2:00, 但当时已经约好汇丰 2:30 的面试, 所以马上回拒说我下午不行, 但除了下午都行。然后她想了下, 说, 那上午 9:30 吧。然后接下来的有点乌龙, 但我倒是希望这是好运。我 9:30 准时来到法兴, 我说我找那个 team leader A, 前台问我姓啥名啥, 我报了名之后她就让我坐着, 开始打了几通电话。然后走过来说, 来, 请跟我这边走。她把我引到了一个很里边的办公室, 然后边走边跟我说, 今天上午 A 请了病假不来, 所以现在我带你到行长那里去。我一听, 行长?? 这也太@#¥%.....&。。。。。

行长见到我, 他先自我介绍了一番, 说我是这里的行长, 我听了, 说, 喔, 有点紧张~接着就进入正题了, 感觉这个行长的面试还是比较看个人的学习能力, 虽然这是一个金融销售的职位。他的问题都比较有针对性, 你为什么要去 XX 大学读书?? 为什么要来上海?? 你最喜欢的科目是什么? 你得分最高的科目是什么? 为什么要进银行? 为什么要做销售? 你要是做了金融销售那么你的渠道是什么?。。。。。。眼看要完了, 他让我有点惊慌失措, “唉, 可不可以把你手机拿出来看下”, 囧, 他这是要干嘛?? 我老老实实把手机掏出来才知道他是要让我做手机销售, 但他一看说, 算了 iphone 就不要了。最后他让我做了一款超旧款诺基亚手机的销售。但表现得似乎还挺让他满意。另外, 询问到聘人标准时, 他明确说了最好要应届生, 因为他们有自己的 training。行长的面试大致就是这样, 开始比较紧张, 但行长感觉比较 nice, 所以发挥得还算不错。最后啦, 他 promise 他会向 team leader 那边推荐我, 因为正常顺序是先 team leader 再他, 不过今天这狗屎运让我搞得不知是喜还是忧。

两天后再次来到法兴面 team leader。team leader 是一个看起来非常年轻并且养眼的美女。人都这样吧, 会觉得美女身上有一种独特的气场。和她的聊天比较严肃。然后她问到我现在住的住址, 离公司远吗? 期望薪金等, 其实个人觉得应届生仿佛都不应该把自己说得太高身价, 毕竟你现在还是一张白纸。接着, 她就让我回来等通知了。

当天下午就接到了终面, 也就是 HR 面的通知。法兴的 HR 也是一个非常年轻的女士。她的问题和行长的有些重复, 还是关于我的求学, 及这次的求职目标。只是不同的是, HR 更关心你这个人的人生经历及性格。比如说, 你觉得你遇到的不公平的事是什么?。。接着, 她跟我谈了这个职位的具体薪酬, 和季度奖金。总体觉得 HR 是一个很认真的人, 和之前面的一些 HR 来说她显得更细节化, 问问题也会考虑得比较全面。她在交谈中也说到了上海物价较高, 生活成本等等。

法兴的几次面试下来给人感觉还是比较 **professional** 的，里面有严谨的流程和人性化的处事方式。作为一个小结，之前面过的有花旗、汇丰、大华等，说下大华吧，大致印象是面试时面试官自身带着一股傲气，而不是以聆听者的心态去了解应聘者，或者说是给应聘者一个人性化的尊重。这点来说，我觉得法兴的做法更让人接受。

总之，就算攒人品也好，互相请教也罢，都希望一起奋战在法兴或者其他外资银行求职路上的 **XDJM** 都能够沿着自己坚定的道路一直好好走下去，并且越走越顺~！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

