

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

安永篇

应届生论坛安永版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-454-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 安永简介.....	6
1.1 安永信息框图.....	6
1.2 安永概况.....	6
1.2.1 安永公司简介.....	6
1.2.2 安永中国简介.....	7
1.3 安永企业文化.....	7
1.4 安永主要业务.....	7
1.4.1 保证及咨询服务.....	7
1.4.2 税务服务.....	8
1.4.3 咨询服务.....	8
1.5 安永竞争对手.....	8
1.6 安永在中国的历史.....	8
1.7 安永领导者介绍.....	9
第二章 安永网申、笔试资料.....	11
2.1 2020 安永北京 SLP 笔试经验分享，已拿面试！.....	11
2.2 安永暑期实习游戏 GBA.....	11
2.3 EY 寒假实习在线测评.....	12
2.4 sz 所笔试 0903.....	12
2.5 四大会计事务所测评解析.....	13
2.6 SLP2021 笔试 OT.....	14
2.7 安永 PAS 笔试（PPT 提案+excel 分析）.....	14
2.8 安永&普华永道 201909 笔试 OT 经验（已收到后续通知）.....	15
2.9 分享安永审计 4 道录视频题(Learning on the Job)求问只有这一套题吗？.....	16
2.10 英国 UK 安永 EY 2020 新题以及新政策.....	19
2.11 安永 2019SLP 游戏测评 笔经 求人品求面试!!.....	21
2.12 2019 年安永 SLP 游戏测评个人体验.....	22
2.13 安永 2019 春招 OT 记录，攒人品求面试通知.....	23
2.14 安永 SLP 笔经！已拿到全职 offer.....	24
2.15 UK 三月 intake Business Consulting 笔经.....	26
2.16 UK 2019 新题.....	27
2.17 2019EY 寒假实习笔试经验 求面试 求 offer.....	28
2.18 2019 校招 网申+笔试 经验分享.....	29
2.19 SH 所 ot 刚做完的一点小想法.....	29
2.20 9.30 刚出炉的 OT 复盘.....	30
2.21 关于 ot 的一点小记录.....	31
2.22 9.28 OT 一点冷门的教训。。.....	31
2.23 新鲜出炉的安永 OT 笔经.....	32
2.24 2018 年 10 月 23 日 OT 经验.....	33
2.25 2019 秋招安永 OT 经验.....	35
2.26 刚刚做完安永 ot 来反馈求好运 求面试 求 offer.....	35
2.27 EY 安永 SLP 小游戏详细分享（神坛求人品）.....	36
2.28 2018SLP 游戏测评经验分享.....	39

第三章 安永面试资料.....	40
3.1 EY HK SaT Parthenon AC 面经.....	40
3.2 ey gz 所审计 par 面面筋.....	41
3.3y par 面.....	41
3.4 SH 审计春招.....	42
3.5 12.7 GZ EY-audit par 面分享.....	42
3.6 sh tax tta eic 面.....	43
3.7 IT consulting BJ 所 AC/M+par 面经(已拿 offer).....	43
3.8 bj 咨询 offer 到手, 来还愿了!.....	44
3.9 EY AC+M+PAR.....	45
3.10 EY SH-Tax m 面+par 面面经 (已 offer).....	46
3.11 EY gz audit ac+m+par 面经.....	48
3.12 qd 所审计不怎么成熟的 m+par 面经.....	49
3.13 BJ 安永春招 TAX 面经分享 (EIC PIC).....	49
3.14 BJ 审计【EIC+PIC】时间线+面经分享.....	50
3.15 EY 深圳所 FSO 组 audit EIC/PIC 面经.....	52
3.16 【已收 offer】EY SH Risk Consulting AC/M/Par 运气爆棚面经.....	52
3.17 广州所 10 月 22 号群面凉经 FAAS.....	53
3.18 春招 上海 assurance 面经.....	54
3.19 安永深圳所审计群面 M 面和 par 面.....	55
3.20 广州-审计校招-全流程 (已收 offer).....	56
3.21 EY 审计经理面+par 面经.....	57
3.22 EY 二线所寒假实习面试.....	57
3.23 安永 wh 校园招聘 AC 面(攒攒攒 rp!).....	58
3.24 (EY-HZ) 安永杭州所 10.26 面经.....	59
3.25 10.26 杭州所面经 冲冲.....	60
3.26 10.23 武汉所 winter internship 面经.....	61
3.27 GZ 所审计 par 面: 是一个很惨烈的压力面.....	62
3.28 安永 2021 校招 GZ 所 AC 面+M 面+Par 面面经分享.....	63
3.29 EY 审计 苏州所 10.28 面经+德勤 税务 10.27 面经.....	64
3.30 AC 面经验贴 (已拿 offer).....	65
3.31 关于面试的一些建议.....	66
3.32 SZ 所 assurance 寒假实习群面.....	67
3.33 安永深圳所 审计 秋招面试全流程.....	68
3.34 安永 assurance 上海所 10.18 号面试.....	70
3.35 安永深圳所审计, 10 月 21 日凉经.....	70
3.36 10.24 上海所 寒假实习 比较详细的面经.....	71
3.37 10.24 下午安永寒假实习 bj 面经 (攒人品).....	72
3.38 2021 秋招 bj business consulting AC 面经, 已更新 par 面.....	73
3.39 BJ 审计 10.12 群面+10.14Par 面.....	74
3.40 EY 某二线所 AC+M+P 面经.....	74
3.41 EY 郑州审计补招 M 面+Par 面, 攒人品求 offer.....	75
3.42 啰里啰嗦的 2021 BJ 审计面筋 (AC+Par.....	76
3.43 10.18 EY-assurance (群面+单面复盘).....	78

3.44 10.17EY 上海所审计 AC/par 面经, 已拿到 offer.....	80
3.45 slp 审计面经-SH.....	81
3.46 SLP 审计面经 bj.....	81
3.47 寒假 return offer par 面	82
3.48 EY Advisory PI HK 所 AC 面&Par 面面经.....	83
3.49 史上最全北京安永咨询 AC+M 面筋~攒人品!	85
3.50 北京所 PI finance: 群面+经理面+par 面的干货总结.....	87
第四章 安永综合资料.....	89
4.1 蜜糖砒霜: 四大一线所和二线所的比较与选择【持续更新】	89
4.2 EY TAX SZ 所面筋--已拿 offer.....	92
4.3 安永上海所 FA offer	92
4.4 EY 广州 core assurance AC+M 面 winter intern 详细凉经+个人复盘	94
4.5 SH 所 tax 岗位-AC 面-Par 面总结	95
4.6 已拿 offer, 准备入职, 回馈论坛.....	96
4.7 安永 slp 面经 (gba+一面+par 面已有口头 offer)	97
4.8 SH Assurance LSA 半天面试经验总结 (已拿 offer)	99
4.9 EY 上海所 TCE 经验分享.....	100
4.10 【2020slp 项目】安永审计 南京所	102
4.11 2020 安永寒假实习 return offer par 面.....	103
4.12 写在安永 2020 SLP 即将开始之前.....	106
4.13 2020 安永校招实习留用经验贴.....	109
4.14 我的坎坷秋招之路——深圳 FSO 已拿 offer.....	110
4.15 安永校招笔试+群面+经理面+Par 面全方位回忆--TAX	112
4.16 BJ PI Advisory 秋招经验 (回报论坛)	112
4.17 2020EY BJ 寒假实习	113
4.18 EY-Assurance: AC 面+M 面+PAR 面 (已签约)	115
4.19 安永广州寒假实习 10.26 面试今日收到 offer	119
4.20 EY Assurance Offer	120
4.21 北京税务经验分享, 已拿 offer.....	125
4.22 EY Winter Intern 笔试面试经验 BJ	126
4.23 EY GZ tax 全程面经 已上岸	128
4.24 收到 BJ Assurance Offer, 回馈论坛.....	129
4.25 安永苏州所 网申+GBA+群面+m 面+par 面 求一个 offer!	130
4.26 EY 2020 寒假实习网申到面试记录复盘.....	131
4.27 广州 SLP 经验, 回馈论坛~.....	133
4.28 2019 安永 slp 武汉场 7.12 经验分享回馈	135
4.29 2019 年 SLP 上海的一些总结.....	136
4.30 在英国找工作难吗 ——致我在伦敦找工作的日子.....	138
4.31 南京安永-审计-秋招-已收到 offer【感恩+攒人品】	140
4.32 BDO 英国 AC 经验分享.....	144
4.33 安永 BJ CCASS 面试经验.....	145
附录: 更多求职精华资料推荐.....	148

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 安永简介

1.1 安永信息框图

 安永——全球知名会计师事务所	
<p>概况 THE STATS</p> <p>公司类型：会计师事务所</p> <p>经营规模：全球 4 大会计师事务所之一</p> <p>业务类型 LINES OF BUSINESS</p> <p>保证及咨询服务、 税务服务、 咨询服务等</p> <p>地址： Level 16, Tower E3, The Towers, Oriental Plaza, No. 1 East Chang An Ave. Dong Cheng District, Beijing, China</p> <p>邮政编码：100738</p> <p>电话：+86 10 5815 3000</p> <p>传真：+86 10 8518 8298</p> <p>网址： http://www.ey.com/</p>	<p>主要竞争对手</p> <p>KEY COMPETITORS</p> <p>PricewaterhouseCoopers、Arthur Andersen、Andersen Consulting、Deloitte & Touche 及 KPMG</p>
	<p>优势 UPERS</p> <p>公司内部人士称公司正希望向全球化方向发展，并对员工出国工作持鼓励态度。</p>
	<p>不足 DOWNERS</p> <p>每个部门都有形式不同的培训</p>
	<p>安永行话 THE BUZZ</p> <p>Who we are and what we stand for</p>

1.2 安永概况

1.2.1 安永公司简介

安永是全球领先的专业服务公司，提供审计、税务及企业财务等服务。安永被公认能为客户增值，通过深入了解客户业务上的挑战，提供解决方案，协助客户实现公司的目标。同时，安永的服务也获得客户的推崇，成为各行各业值得信赖的业务顾问，为他们提供最优秀、最专业及最具诚信和独立性的服务。安永承诺在任何时间、

地点和在任何一个项目，协助我们的客户收集所需的资料、做出正确的判断及适当的决策，从而提供最高质量的财务信息。

1.2.2 安永中国简介

目前，安永中国是一家拥有超过 3,000 名专业人员的顶级专业服务公司，办事处分设在香港、北京、上海、广州、深圳、大连、武汉、成都和澳门。

安永拥有一批在审计、税务和企业财务方面具丰富知识和经验的专业人员，亦与各政府部门建立了广泛的网络，能协助国内外的客户满足中国法规的要求，和在国内及全球范围开展业务。

安永在协助香港和国内企业在香港联交所挂牌上市方面、居领先地位，信誉超卓。另外，安永在协助中国企业在国内发行 A 股及 B 股上市方面也居前列地位。

有关安永中国资历的其它资料，请参看 www.ey.com/china 。

1.3 安永企业文化

At Ernst & Young we live by a set of shared values, encapsulated in our Values Statement, that guide the actions and behaviors of each of us. Our values influence the way we work and interact with our colleagues; as well as the way we serve our clients and engage with all our stakeholders:

Our Values Statement

Who We Are and What We Stand For

People who demonstrate integrity, respect, and teaming.

People with energy, enthusiasm, and the courage to lead.

People who build relationships based on doing the right thing.

When we developed our Values Statement, we asked hundreds of our people across the world to tell us what they thought about who we are and what we stand for, as individuals and as an organization. There was a remarkable level of consistency in their responses. We built our Values Statement on those responses. That's why we know that it truly reflects the way our people act and behave worldwide.

1.4 安永主要业务

安永的主要业务有：保证及咨询服务、税务服务、咨询服务等

1.4.1 保证及咨询服务

保证服务包括：审计、复核以及其他资讯和相关服务，如中期数据复核、内部控制复核；

咨询服务包括：信息系统保证及咨询服务、内部审计服务、退休金计划服务、管理当局讨论与分析财务市场调查服务、保险估算服务等。

1.4.2 税务服务

税务服务包括：税务合规性复核服务及税务咨询服务

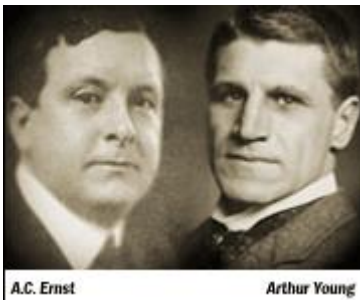
1.4.3 咨询服务

咨询服务包括：管理咨询、财务咨询服务等

1.5 安永竞争对手

公司的主要竞争对手有：PricewaterhouseCoopers、Deloitte & Touche 及 KPMG

1.6 安永在中国的历史



**Two Men One Vision :A.C. Ernst and Arthur Young were very different people
Young, born in Scotland**

Young ,born in 1863 and a graduate of Glasgow University, was privileged and soft-spoken.His interest in investments and banking eventually led him to accounting. He migrated to the United States, settled in Chicago and, in 1906, founded Arthur Young & Co.

By contrast, the outgoing Ernst, born in 1881 in the United States, in Cleveland, was basically self-made. Following high school, he worked as a bookkeeper and, four years later in 1903, joined with his brother, Theodore, to start Ernst & Ernst.Entrepreneurs and Innovators. Ernst pioneered the idea that accounting information could be used to make business decisions—the forerunner of management consulting. He also was the first to advertise professional services.Young was profoundly interested in the development of young professionals. In the 1920s he originated a staff school; in the 1930s, his firm was the first to recruit from university campuses.

Both firms were quick to enter the global marketplace. As early as 1924, they allied with prominent British firms—Young with Broads Paterson & Co., and Ernst with Whinney Smith& Whinney. In 1979, Ernst's original agreement led to the formation of Ernst & Whinney.These alliances were the first of many for both firms throughout the world—and they are the roots of the global organization today.

A New Power—Ernst & Young.

Ironically, A.C. Ernst and Arthur Young, who never met in life, died within days of each other in 1948. In 1989, the firms they started combined to create Ernst & Young. The new organization quickly positioned itself on the leading edge of rapid globalization, new business technologies, and continuous business change.

Both A.C. and Arthur have been gone for more than a half-century, but the sum of their legacies—innovation and drive, sensitivity and concern, honesty and trust—form the culture of today's Ernst & Young.

1.7 安永领导者介绍



James S. Turley

Chairman and Chief Executive Officer

Jim joined the firm's Houston, Texas, office in 1977 after receiving both his bachelor's and master's degrees from Rice University. Jim transferred to the St Louis office in 1979 and joined the partnership in 1987. From 1987 to 1990 he was the US National Director of Client Services and Business Development. In 1991, he returned to St. Louis where he served as a coordinating partner on major accounts. From 1993 to 1994, Jim served as

Area Director of Entrepreneurial Services and, from 1994 to 1998, as Managing Partner of the Upper Midwest Area. From 1998 to 2000, Jim was the Metropolitan New York Area Managing Partner.

Jim was named Deputy Global Chair on 1 July, 2000, and, in July 2001, he succeeded Phil Laskawy as Global Chair. He became Global CEO in October 2003.



Paul J. Ostling

Chief Operating Officer

Paul Ostling joined Ernst & Young in the US as Assistant General Counsel in 1976, after earning a bachelor's degree from Fordham University and a law degree from the Fordham School of Law. Paul was admitted to the partnership in 1982, and became Associate General Counsel at this time. From 1985 he served as US National Director of Human Resources and, in 1990, was appointed US Vice Chair of Human Resources. Paul moved to Ernst & Young Global in 1994 to take up an appointment as the primary attorney providing legal services to the worldwide organization. In 1995 Paul was appointed Global Executive Partner, supporting the CEO.

Paul accepted the position of Chief Operating Officer in 2003 and works with the global leadership team on ensuring

the effective execution of the organization's global strategy.



Sue Frieden

Global Managing Partner, Quality & Risk Management

Sue joined the firm's New York office in 1971 having graduated with Bachelor of Arts degree from Syracuse University, where she continues to serve as a member of the Accounting Advisory Board. Sue has also earned a Master of Business Administration from Columbia University's Graduate School of Business. Sue joined the partnership in 1983 and has served as the Coordinating Partner for several Fortune 500 clients. From 1998 to 2002 Sue was the Practice Leader of the Northeast and New York Transaction Support Group.

Sue has been a member of the EY US Accounting and Auditing Committee and the Partner Advisory Council, and served on the AICPA SEC Regulations Committee. Sue was appointed Americas Vice Chair of Quality in 2002, and in 2003 became Vice Chair

of Quality & Risk Management and a member of the Americas Executive Board with responsibility for every aspect of quality and risk management - our people, our services, our procedures and our clients.

Sue was appointed Global Managing Partner Quality & Risk Management, and was also made a member of the Global Executive Board, in July 2005



Jeffrey H. Dworken

Global CFO and Global Managing Partner, Finance and Infrastructure

Jeff Dworken joined Ernst & Young in the United States in 1979, after receiving his bachelor of science degree from Babson College. He was admitted to the US partnership in 1988 and was appointed Director of Tax for the Connecticut Area in 1992. In 1997 he became the US Tax Practice Chief Financial Officer and, in 1999, he was appointed US Director of Financial Operations. In 2001 Jeff became Americas Vice Chairman, Finance and Administration, where his responsibilities include Finance, Enterprise Support Services, Real Estate, and Treasury.

Jeff was appointed Global CFO and Global Managing Partner, Finance and Infrastructure, in March 2004.

如果你想了解更多安永的概况，你可以访问安永官方网站：<http://www.ey.com>

第二章 安永网申、笔试资料

2.1 2020 安永北京 SLP 笔试经验分享，已拿面试！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275130-1-1.html>

楼主北京 211 本硕，理工科，CPA 两门，六级成绩一般（500 左右），绩点年级前五，有本科国奖证书
听说今年安永 SLP 由于 HC 少，面试发的比较少，因此很惊喜自己能收到面试，下面谈谈我自己的一些经验，希望能帮助到大家。

今年安永笔试只有九关（比之前少了一个逻辑图形题），总分大概 9000 分，最后测的 8160 分，测出来的结果报告有一些极值。

我是在 offers_gold 上刷的题，网站是之前学长推荐给我的，里面每一个游戏环节都有模拟，每一关还有视频和技巧指导，非常好用！！

第一关是邮票记忆的题，这一关我是按上面网站上指导来的，模拟练习了五遍的样子，我的建议是拿笔记下每一个邮票出现的位置，这一关是满分！

第二关是拉闸，这一关偏博弈类型，游戏中会有四种类型可以选择，有两个是 100 的，两个 50 的，各一个高风险，一个低风险。我参考了上面网站上的指导，我还是偏稳一点多选择了低风险的那些，具体标准也不太明白，游戏中分数是 6600 左右，换算成 1000 分是 1050 左右（具体多少记不住了）

第三关是左右箭头，这一关不难，规则比较好懂，也是在模拟网站上练了七八遍，完全熟悉之后才做的，听上面介绍说最好不要全对，我就故意错了两个，对了 78 个。

第四关是高价低价博弈，这一关感觉像玄学，自己没太明白，不知道游戏高价低价的原理是什么（可能理工科的学生想刨根问底。。），一共有 12 次的选择机会，参考了网站的攻略，按了 2 次高价，10 次低价，最后游戏是 2000 分，换算成 1000 分大概是 800 分。

第五关是奇数偶数，这一关留的反应时间稍微长一点（比箭头那一关的时间长），也是模拟网站上练了几遍，这一关错了一个，对了 79 个。

第六关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，在网站上模拟了几次，刚开始没摸准规律，后来慢慢的 20 分+，最后游戏玩了 23 分，换算成 1000 分是 700 左右（这个具体分数忘了）

第七关是表情题，一共有 50 个表情需要判断，这 50 个表情会来源于 4 男 4 女（一共 8 个人），个人认为主要是惊讶，恐惧比较不好判断，其他的都还好，也是在网站上熟悉了每个表情的特点，由于这一关分数都是 1000 分，最后报告上是极端靠右。。

第八关是电工、灯泡题，有 140 多个需要选择，120 个之后快到怀疑人生，，在网站上练习了 5 遍，最后对了 120 多个。

最后一关是转盘题，一共有 20 把锁，我试了十几遍，一直卡在第 19 关，卡了 20 多分钟，最后无奈放弃了。

整体感觉：游戏玩的比较顺利，可能是自己功课做的比较足，模拟网站真的超级好用！！吹爆吹爆！！希望能顺利拿到安永 offer，今年就业形势预感会比较惨，大家一起加油吧！

2.2 安永暑期实习游戏 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267343-1-1.html>

通过微信公众号 GBA 测评大厅, 进入大厅, 参加应邀测评, EY 校招测评。然后下载软件, 开始游戏。游戏与普华永道的 GBA 是一样的。我这边只有 9 关, PWC 当时是 11 关, 少了最后的图形逻辑和数字规律题

链接: 普华永道游戏测评 GBA <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264214-1-1.html>

安永游戏测评需要大约 40-50min

- 1.记录奖券。需要提前画 22 个 523 表格, 一定要注意力集中, 小心点击。我都记录对了, 还是点错了 2 个。
- 2.发电。2 个 50 的, 2 个 100 的, 我这次吸取上次教训, 过了 4500 后只点两个 50 的, 最后电量是满的。
- 3.箭头。只看中间箭头, 有叉号不点。一定要集中注意力。
- 4.价格博弈。吸取上次教训, 博弈真的没有几轮, 要把握机会, 这次的金币比对方多一点。
- 5.奇偶和圆角。一定要集中注意力, 我被打了个差, 连续错了好几个。
- 6.吹气球。我这次比上次更加大胆了一些, 最高吹到 0.55, 我觉得还可以再大胆一些。感觉上大下小和扁的椭圆吹的比较多。
- 7.观察表情。一如既往地看不出来, 我感觉有些表情是重复出现的。这个全靠感觉, 可能错了很多。
- 8.灯和维修。集中注意力, 速度是加快点。到后面特别快, 根本来不及选。
- 9.开锁。没有次数限制, 我过了 13 个。上次 pwc 感觉最难的是数字 6, 这次最难的是 2, 以 2 开头的那个数字我从来就没打开过。

我最后的分数只有 7820, 算是比较低了。与上次做普华 GBA 隔了有半个月, 游戏报告比上次多了好几个极端值, 差异还是挺大的, 感觉这次没有上次结果好。可见这种性格类测试还是第一次测比较准, 后面再做难免会受到之前经验和结果的影响。

2.3 EY 寒假实习在线测评

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286957-1-1.html>

9.25 网申投递

9.26 收到在线测评邀请

9.27 完成在线测评

完全和笔试前刷的题库不一样。。。

逻辑题是词语配对

数字题还比较简单 就是计算有点麻烦

图形题是找规律不是数独了 我晕了啊

球球安永给个面试机会吧晕晕

2.4 sz 所笔试 0903

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281982-1-1.html>

安永的帖子真的不多, 简单谈谈笔试攒攒人品吧 2333

第一部分是语文选词, 我的语文真的太次了, 时间也很短。。。8 分钟 20 道题。

这个我不是很能理解里面的逻辑，有的词就很难说清里面到底有什么联系，，，
第二部分算数和 pwc 很像。12 分钟 15 道题。
第三部分是图形推理，8 分钟 20 道题真的太快啦，我大概有四道没做完。
以求同存异这种为主，不难但是题量很大。。

答得太烂了也不知道能不能过，希望能 hhhhh
也祝大家秋招顺利！

2.5 四大会计事务所测评解析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322356-1-1.html>

- 安永 1.个人信息填写
2.推理测试 A（语文选词）（题量 20、限时 8 分钟）
3.推理测试 B（数学计算）（题量 15、限时 12 分钟）
4.推理测试 C（图表推理）（题量 20、限时 8 分钟）
5.行为测试问卷（题量 138，限时 20 分钟）
6.职业测试问卷（题量 72，限时 10 分钟）

毕马威题型

- 1.出价题
- 2.数字图形反应题（门票题）
- 3.箭头题
- 4.电闸题
- 5.邮票记忆题
- 6.气球题
- 7.表情题
- 8.灯泡齿轮反应题
- 9.解锁题
- 10.数字逻辑题
- 11.图形逻辑题
- 12.图表计算题

德勤笔试使用的 SHL 题库，共分为 3 部分

- 一、性格测试
- 二、综合能力
- 三、视频面试

普华永道从去年开始已不再使用 SHL 题库，更换为 GBA 游戏化测评（GBA: Game-based Behavior Assessment）。
在线测评需要在 48 小时内完成。官方建议完成时间约为 75-85 分钟。
结束测评后，系统生成一份个人报告。包含了个人风格、认知、驱动力、人际交往风格、思维风格。

Pwc2020 年的笔试共包含 11 个关卡，分别是：

- 1.给气球充气(45 个)
- 2.解密码锁(4 个锁共 20 个数字密码)
- 3.情绪识别(50 个)
- 4.联系电工/工程师(150 次)
- 5.箭头指引(80 个)
- 6.恢复电力
- 7.邮票次序
- 8.定价博弈
- 9.发放入场券:奇偶数与圆形曲线(80 个)

话不多说！可留言助攻

2.6 SLP2021 笔试 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322339-1-1.html>

昨天收到 OT，要求 48 小时完成，不是 GBA 了，比较像行测。分 3 部分：

- 1.认知能力测试（限时 28 分钟——其中数字计算题需自行准备计算器、笔和空白稿纸）
2. 行为倾向测试（建议在 20 分钟内完成）
3. 职业发展测试（建议在 10 分钟内完成）

因为没有之前的题，我就裸考了。感觉时间很少，我数学和逻辑推理都没做完，逻辑还差 8 个题，时间特别紧张。

2.7 安永 PAS 笔试（PPT 提案+excel 分析）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325187-1-1.html>

请问有人收到过这个吗

PPT 提案测试题目：

大湾区大力发展战略新兴产业的背景下，从智能制造、新零售、城市服务和运营、互联网中选择一个行业进行研究，展示行业内头部企业如何通过组织转型和人才管理模式转变促进业务创新发展。请准备 10 页以内且可用以完成 15 分钟 presentation 的 PPT。

救救

还有两题 excel 分析

2.8 安永&普华永道 201909 笔试 OT 经验（已收到后续通知）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228153-1-1.html>

【今年安永和普华的 gba 是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1

link(https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1
name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

视频 2

link(https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0
name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键，出现蓝色的时候念“蓝”，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事），很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来了。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是*7+6*5+4 的混合。

结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips: 普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

2.9 分享安永审计 4 道录视频题(Learning on the Job)求问只有这一套题吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213205-1-1.html>

一笔

Learning for a Changing World Online Test

Customer Perspective (11 道题)

Business Perspective (7 道题)

Societal Perspective (4 道题)

Additional Questions(6 道题)

Numerical Reasoning Test(12 道题) 做的越快越准确分数越高，过了的做题视频分享给大家看看

link(<https://pan.baidu.com/s/1ewvN-M0hwHkquFCM7nbjnA>) (有可能需要复制链接才能打开) 提取码: qs47

二笔

Learning on the Job

Learning on the job –Section 1 (回复一封邮件，需打字不能复制粘贴)

Learning on the job -Section 2 (5 道计算题) Learning on the job – Section 3 (6 道情景测试加计算)

Learning on the job –Section 4 (4 道录视频回答)

做完会让你选择 your preferred department

Instructions for question 1/4

1

You have 300 seconds to read the question.

Your answer must be longer than 30 seconds and no longer than 120 seconds.

You will not be able to change the answers to any of the questions.

You are spending the day at your EY office. During a team meeting, Hilda mentions that GWE are interested in how new technology could help their existing processes. Tristan has been frustrated with the lack of progress GWE has made regarding innovation, and believes they could use technology to make their existing financial reporting and auditing processes much more efficient. Hilda shares an article she has come across, and asks the team for their ideas.

Please review the article, and share any ideas you have for making use of technology within GWE's financial reporting or audit processes. Please include any benefits and risks of the technology you can foresee.

3 of the Top 5 Technology Developments to Watch

Technology continues to change the way we live and work. Understanding what to expect in the future is crucial in making the most of new technology. Below we share three of our top five of the most exciting developments.

Chatbots

We expect chatbots to become extremely prominent as developments in artificial intelligence allow them to make sense of the questions and answers they receive. In the near future, chatbots will be able to mimic human interaction so well that you probably won't be able to tell them apart: a scary thought indeed! This means gathering information and customer service will be a much quicker – and more pleasant – experience for both the customer and organisation.

Blockchain

Predominantly used for cryptocurrencies, blockchain has huge potential and revolutionises the way transactions are made and verified. When a transaction is made between two parties, a record is made on multiple nodes in a network and updated with each transaction. The value of blockchain comes in preventing fraudulent transactions: because there are multiple nodes verifying every transaction, it is impossible to 'trick' the network into using the same money in two separate transactions. As a result, blockchain is both secure and efficient. The applications of blockchain are wide-reaching and it has the potential to be used on a commercial scale in high street banks once issues around privacy are addressed.

Zero-Knowledge Proof

This development means that absolute privacy online is a genuine prospect. In practice, it means that you can verify your age without sharing your date of birth, or that you have enough money in your account without sharing your bank balance. Though the current methods for zero-knowledge proof are slow and intensive, time is the only obstacle for overcoming this challenge. For services where privacy is an issue, this development offers an exciting solution.

2.

Your team have developed a technology-based proposal to increase the efficiency of GWE's audit process. Hilda suggests that you join her at a meeting with Tristan and some other senior employees at GWE's main warehouse to share your team's idea. During the journey there, she mentions that they are unlikely to have much knowledge of this type of technology, and may also be sceptical about using it.

How would you approach communicating the proposal to GWE?

3.

The following question will help you determine your suitability for a role within Assurance. Your responses to these questions will not be scored, so it is important you answer honestly and take time to reflect on the questions asked.

While working in Assurance, you will be required to spend the majority of your working week at client sites, which will likely involve frequent travel and could, on occasion, include staying away from home. These sites can be remote and difficult to travel to using public transport if you are unable to drive. How do you feel about this?

4.

Please describe your motivation for applying to this service line and to work in this location. Complete. Step 4 of 4
The meeting went well and GWE is keen to implement your team's proposal for the new technology. You look forward to your next challenge.

Please click here to return to your Job Simulation portal. Business Choice

Thank you for completing your learning on the job simulation.

Before you return to your account area we would like to ask if you have a preference between working within our Financial Services or our UK&I business area. When you join EY, you'll go into one of these two distinct areas of our business.

With most of our roles you can let us know of your preference. If you already know which of these two routes is right for you, great, we'll do our best to place you where you'd like to work. But maybe you don't mind? That's ok, too. If you have no preference, we'll place you where we think your skills and strengths will help you really thrive.

Please note, although we'll do everything we can to place you where you'd like to be, we are determined by business needs.

2.10 英国 UK 安永 EY 2020 新题以及新政策

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212167-1-1.html>

EY 2020 April 和 2020 September 已经开放啦 申请链接我应该就不用说了，但是有个链接对大家比较有用的就是 FAQ 的链接

link(<https://ukcareers.ey.com/students/how-to-apply/faqs>)

这里面有一些常见的问题，大家网申之前可以去看看

比如说上面有提到说，如果之前申请过但是被拒绝了，多久之后可以申请

前年的时候 EY 规定，申请失败后六个月后才能重新申请；去年的时候 EY 规定，一年能申请两次，中间间隔多久随便你，但是要记得重新换个邮箱；今年的时候，又有了新的说法，你被拒绝之后呢，要六个月后才能重新申请。

我跟大家说这些主要是想强调，你在网上找到的讯息随时都有可能会过时，所以申请前有什么问题，还是自己去看看官网，看看最新的官方规定是什么

今年的原话是这样的：

If I'm not successful in my application, can I apply again?

Yes, if your application is unsuccessful at any of the assessment stages, you can apply again after 6 months from the date you were rejected out of the process. When you apply a second time, you'll need to use a new email address because of restrictions in our system. Applications made before the 6 month time period has lapsed will be withdrawn.

If your application has been unsuccessful because the roles have been filled, we can't accept another application from you this time around but we'll be in touch if a vacancy becomes available. Or, if you've previously applied for an undergraduate position and were rejected, you don't have to wait any amount of time before applying for a graduate position (but you will need to have graduated). And lastly, if you've chosen to withdraw your application or the area you applied to is full, then there's no time constraint before you can apply again.

然后如果你在 FAQ 页面里没有找到你想要问的问题和答案，可以直接打电话或者发邮件给 EY

If you have questions about your individual application, please contact us on +44 (0) 808 169 9829 between Monday to Friday, 9:00am-5:30pm UK time, or via link(<mailto:enquiry@eystudentrecruitment.com> name:

enquiry@eystudentrecruitment.com)

然后我们来说说题库

今年的题库跟去年基本保持一致，
去年的帖子链接 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165224-1-1.html>

但是去年没有说得清楚点，今年我跟大家说说清楚

Stage 1

就是填表啦，和四大其他三家一样，会需要你的中考，会考，高考成绩，当然如果你是准备读研究生的，还会需要到你的大学本科成绩

Stage 2 Learning for a Changing World

这个就是 Online Test 了

之前的帖子里面有提到题目一共是 28 道，主要的是三个 Perspective，这三个里面的资料分别对应三个里面的问题 Customer Perspective (11 道题), Business Perspective (7 道题) 和 Societal Perspective (4 道题)
然后还有 6 道题是随机的 Additional Questions, 要自己去找 source 在哪里

!!! 但是注意的是!!!，今年添加了新数据，所以如果拿着去年题目的小伙伴准备申请今年的，要注意一下咯

从 2019 年 2 月份开始，除了这个混合型的 OT 之外，还新增加了一个单独的 Numerical Reasoning Test.

其实也不能说是新增，因为前年的时候，EY 就曾经用过这个数学

这个数学题呢，非常的简单，一共 12 道题，你必须做得又快又准确。

这其中准确率是最重要的，传说中你只要错一题，你就挂了。

那么除了 EY 之外，英国其实还有好几家公司也采用了这个数学测试

会计事务所里有 立信 BDO, 玛泽 Mazars, 银行类的有 Capital One, Lloyds Banking Group, 投资类的有 M&G Investments

Stage 3 Learning on the Job

这个之前也有说过

里面有回复邮件啊，分析数据啊，情景测试，还会让你录视频回答一些问题

但是同样的!! 今年增加了新视频题!!! 不要自信满满的拿着去年的题目然后一脸懵逼

Stage 4 Learning on You

这个就是 AC (Assessment Centre)啦，但是具体今年的 AC 形式会不会和去年有差别，还需要等待第一批申请的小伙伴拿到 AC

有什么变化我会再跟大家说的!

2.11 安永 2019SLP 游戏测评 笔经 求人品求面试!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203113-1-1.html>

timeline: 4.29 网申 5.7 晚上五点多收到游戏测评 5.8 晚十一点半左右做完 想说做的时间远远超过一小时。。。

10 个游戏

1、记忆邮戳出现的位置顺序并重复（11 次）

5 列 3 行的格子图，蓝色邮戳会随机在某些格子上出现后再消失，需要记住蓝色邮戳出现的顺序后再自行重复走一遍，每次都是不限时的。玩到一半多后会出现起迷惑作用的红色邮戳，需要忽略这些红色邮戳只关注蓝色出现的位置。

2、海王星队和木星队出价（10 次）

玩家代表海王星队出价

若海王星队出高价，木星出低价 则海王星队+0 木星队+300

若海王星队出低价，木星出高价，则海王星队+300 木星队+0

若都出高价，则各+200

若都出低价，则各+50

楼主最终的结果是+1750，分数不是很高，小伙伴的意见是如何从一开始就抱着与对方合作的心态一直出高价就可以得到+2000，但是第一局对方出的就是低价，所以我认为这种策略不是太可行。

3、有上下两个方块。会有数字+图形的组合随机出现在任意一个方框中，当组合出现在上方块时只看数字，偶数选是，奇数选否；当组合出现在下方块时只看图形，曲线选是，折线选否。考验反应能力以及是否能快速处理大量信息。

4、根据表情识别情绪。大概有“生气”“厌恶”“快乐”“伤心”“平淡”“恐惧”这些，我觉得凭自己感觉选择就行，测评报告中会对识别的精准度进行评估。楼主的是“你在解读情绪和面部表情方面同比较组中的其他大部分人一样精准”。

5、开密码锁（不限时，不限次数可以一直玩一直玩，一旦选择退出无法重来）

这轮记录的是你的历史最优成绩，所以没必要一直死磕，如果刷到了 17、18 觉得实在刷不到更高就放手吧，这里评估的似乎是玩家受挫后恢复的快慢情况，专注度。除非是玩通关了，否则 17 个还是 18 个分数上差别不会特别大。

这轮完了可以选择休息，楼主在这里摔了一个大坑，本想着保存结果第二天接着做的，结果出来对话框问你 would you like to resume this assessment or discard it?可选“舍弃”“返回”，楼主选择返回，结果就继续了:)。只能硬着头皮做下去。

6、给气球充气（45 个气球，不限时，每充一次气+0.05 元，如果气球爆掉不得分）

这是楼主分最低的一个游戏，第一次抱着试水的心态一直充气充到了接近 4 块钱结果爆掉了，后面连着出现了好几个 0.15, 0.40, 0.25 就爆掉的气球，全都没得分，最后楼主得了大概 18 块钱，分非常低。



7、拉电闸（不知道是限时还是限次数）

有 4 个电闸，最左最右的两个既可能给你带来+100 的电力，也可能猛扣-1250 电力，中间两个通常是+50 或者-250，楼主玩的不好，最后只得到了+2850 的电力。

8、箭头

屏幕中会出现一堆箭头，但只看最中间的箭头（会有虚线边框 highlight 出来的），如果是□就选□，➡□就选➡□，需要注意的是当周围全是叉叉时候什么都不选，空过去。速度太慢迟选了也不得分。

9、灯泡 or 齿轮

显示屏上会有三个方框，会有灯泡或者齿轮的图案随机出现在任何一个方框内。需要在图案显示时按下方框下相应的图案按钮，早按 / 按错 / 迟按均不得分，而且随着后面速度越来越快，简直就是在闪，如果一旦失误很容易过度反应导致错上加错。

这轮完了也可以选择休息，下次再接着做。

10、逻辑推理

很像 shl 的图形推理题，17 分钟限时 20 题，应该是评估抽象推理能力的，在邮件中的测评报告中会有所体现。

具体的游戏截图貌似一个知乎专栏里有，大家可以直接用 bing 搜索“安永游戏测评”就能找到，另外大家在看规则的时候不要着急，不限时的~有些可以试玩练习的游戏也可以重复练习，只要点那个帮助的标志就行。

最后楼主的根据霍兰德职业兴趣理论的测评结果是研究型巨高，其次领导、社会、循规、艺术（这四项都差不多，属于中不溜），实用几乎没有。。。分数的话也不高，8300+，哎不知道分数重不重要。最后，希望安永能给我发面试;

2.12 2019 年安永 SLP 游戏测评个人体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202993-1-1.html>

看着已经在垃圾箱里躺了一天的游戏测评，发现离截止时间不到 24 小时了，只能赶紧上论坛上来学习学习经验。好像 EY 是从去年开始才用的游戏测评，所以如果接着用的话这两年游戏应该也不会有太大变化，搜集了下论坛里的各位大神的经验贴（有大神还画了图大家可以去看看）加上自己的体验，简单地做了个总结（第一次发经验帖，不足之处大家多多指正）

测评是以某公司一系列活动为背景串起来的小游戏，总共 10 个。

1、记忆顺序（大约 10 次左右记不太清了）【瞬时记忆能力、面对干扰信息的甄别处理能力】

第一个游戏就是在 5*3 的背景格子上记忆蓝色邮戳出现的顺序，一开始数量比较少，后面逐渐增多还会出现红色邮戳的干扰项，但是只要记蓝色邮戳出现的顺序就好了。

2、出价博弈（应该也是 10 次左右，快到最后会有提示剩下的次数不多了）【博弈论、竞争和合作意识】

你和 AI 之间针对某产品的销售定价进行博弈，如果双方同时出高价，则各得 200；如果双方同时出低价，则各得 50；如果出价一高一低，则出价低者得 300，出价高者不获利。这个游戏类似于经济学中的囚徒困境，不清楚的同学可以先了解下~

3、数字图形判断（80 个）【注意力、反应力】

上方区域判断数字是否为偶数，下方区域则判断图形是否为曲线。一开始信息一般连续出现在同一个区域，后面难度加大上下随机出现。难点在于数字和图形同时出现容易造成信息交叉干扰，而且过早或过晚判断也不得分。（这题感觉有点像判断字体颜色的那个小游戏）

4、人脸微表情识别（50 个）【情绪感知能力】

根据不同人的面部表情来判断他的情绪。略脸盲的 LZ 看到这题有点懵，虽说同一个人的同一表情应该是同样的情绪，但是 LZ 自己有点记不清到底有没有看过这张脸了 TAT 还是按大家说的，看自己第一感觉吧。（果然在这方面的评价上 LZ 略低）

5、开保险柜（4 个锁 20 个数字）【协调能力、面对挫折的恢复能力】

这个游戏可以列入年度逼死强迫症系列……规则很简单只要让目标数字落在灰色区域里就行了（不用完全重合，蹭到一点也算你过）难点在于灰色区域越来越小，转动速度越来越快，如果一个数字错了就得重新开始。这个游戏比较考验手速和心态，做不完不用强求，可以自己选择结束关卡。（LZ 玩了快一个小时都没解开，考虑到时间和心态就自己点结束了，另外瞎猜出现错误的频率、按错之后重新开始的速度以及坚持的时间可能会影响最后的测评结果）

6、气球充气（45 个）【风险意识、把控规律】

给 45 个气球充气，充一次+\$0.05，充气越多钱越多，充太多则气球爆掉作废，并且貌似每个气球的可充气上限是随机的。这个游戏考验的应该是对风险意识的把控。

7、拉杆发电（不清楚是以时间还是次数为标准）【决策选择能力】

四个发电机发电量固定，但是每次拉杆可能会消耗随机的电量，目标是尽可能增加上方总电量。这个游戏 LZ 做的很懵逼。消耗的电量是真的很随机，有的时候没有消耗，有的时候消耗的电量够你拉十几次……这个游戏结束的有点仓促，LZ 还没反应过来就 over 了，电量真是低的惨不忍睹。

8、箭头指向（80 个）【注意力、反应力】

和第 3 个游戏有点像，只要关注正中间的箭头，向左就按左键，向右就按右键。不需要管其他箭头的指向，如果箭头周围全是×，则不需要按键，过早或者过晚按同样不得分。

9、维修设备（150 次）【注意力、反应力、协调能力】

左边灯泡，右边齿轮，根据前面三个屏幕上随机出现的灯泡或齿轮按下对应的键位即可，同样过早或过晚按都不得分。难点在于按久了会有惯性思维，另外最后速度快得飞起别说下手按了，眼睛都看不过来……

10、图形推理（17 分钟 20 个）【掌握规律、推理能力】

比较常规的 OT 题目，根据图形规律推测下一个图形。

总结：第一次做这种游戏测评还蛮有趣的，但实际上做下来也没比 OT 轻松多少。通过游戏来进行测评可以更加真实地反映一个人的性格特征和部分能力，减少了可准备的“伪装程度”。做游戏测评最重要的还是心态吧，不要因为一些小失误就慌乱，take it easy，就当是在玩有趣的闯关进阶游戏就好了。最后做完测评会发一份分析报告，会有六种职业类型的评价（有兴趣的同学可以了解下霍兰德职业兴趣理论）。LZ 觉得知道自己是什么样的人，知道自己喜欢做些什么，这些就已经超出游戏测评本身，坦然地认识并接受自己，希望大家都能找到称心如意的工作，过上向往的生活~

最后的最后，日常祈愿，求面试，求 offer~

2.13 安永 2019 春招 OT 记录，攒人品求面试通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200126-1-1.html>

——刚刚本来想传一些 OT 的截图，但是附件一直转圈怎么都上传不成功，算了，大家自己看吧。。。

最近正好在春招期间，四大我都申请了，最近完成了安永的 OT，也收到了面试的通知。这里给小伙伴聊一下我笔试的情况吧，也在论坛上记录一下自己的求职经历。。。

安永的笔试用的是 cute 题库，做过 cute 题库的小伙伴应该了解的，考试题型就是文字推理（verbal）数字推理（numerical）逻辑推理（logical）三部分，没有固定的做题顺序，按照自己的平时习惯的顺序去答题就可以啦，大多数题还是比较熟悉的。

下面讲讲做题体验吧：

先做的是文字推理部分，长荣公司的题，和之前刷过的题大体类似，材料几乎没有变动，都是数字方面的改动，在准备期间多熟悉一下材料，真正答题时在规定时间内完成是完全没有问题的——6 分钟要做 18 道，所以一定要压缩自己阅读材料的时间，这也是刷题的意义了。

然后，我做的是数字推理部分，是爱威格的题，比较喜欢做这一类的题的，所以在准备期间就做过大量这一类的题，材料和之前刷过的题相似，在数字上有些变动，这个还是要注意的

逻辑推理部分是我放在最后做的，因为本人对数独类的题比较无感，但因为之前有在题库里大量刷数独类的题，也总结出来一些规律和经验，所以答题时也没有那么吃力。

——数独的技巧，看人总结了好多，但是真的做的时候，会发现倒计时不停提醒的情况下，保持平常心实在是太困难啦。

总之，安永的题型这几年一直是 cute 题，也没怎么变过，所以多多刷题有百利而无一害哈！

2.14 安永 SLP 笔经！已拿到全职 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199792-1-1.html>

lz 是去年非常偶然的的机会参加了安永的 SLP 计划，并且最终拿到了安永的全职 offer。原本没有想到会那么容易，感觉竞争还是挺大的。当时想着如果失败了，后面秋招再战。如果进了，至少有个保底的 offer。今年 slp 正在报名中，lz 决定总结一下笔试经验发上来，给想去安永的同学一点帮助。

安永 slp 的笔试还是挺有意思的，说是游戏，但其中也是包含了大量的测试内容在里面，还是要认真对待啊。

如果没记错的话，好像总共有 10 道题

第一个题的话应该是类似考验瞬间记忆的游戏。具体说明有点记不清了，基本上就是屏幕上有一堆盒子，然后盒子会按顺序点亮熄灭。然后你按点亮的先后顺序依次去点击盒子就行了。

第二道题的话挺有意思，是一个出价的游戏。大致意思是你和电脑同时出价，可以选择出高价或者低价，当双方同时高价的时候，好像各得 200 分，同时低价各得 50 分，一方高价一方低价的时候出低价的那一方可以得 300。有点类似囚徒困境问题。

第三道题，屏幕上会有上下两个框，如果内容出现在上面的框，则判断内容中的数字是否为偶数

如果内容出现在下方的框中，则判断内容中的图形边缘是否与圆形。简单而言就是上面出现的判断数字，下面出现的判断图形，选择是否就可以了。

第四道题，感觉有点像测情商 orz。貌似有个背景，是一个焦点小组在看某公司的新广告，然后会给你几张人脸，然后问你这个人的情绪是快乐、伤心、愤怒之类的。根据人脸的不同，选项也会有不同。

第五道题是打开一个保险柜，数字会高亮，你只需要在旋转区域转到高亮数字的时候按下空格键

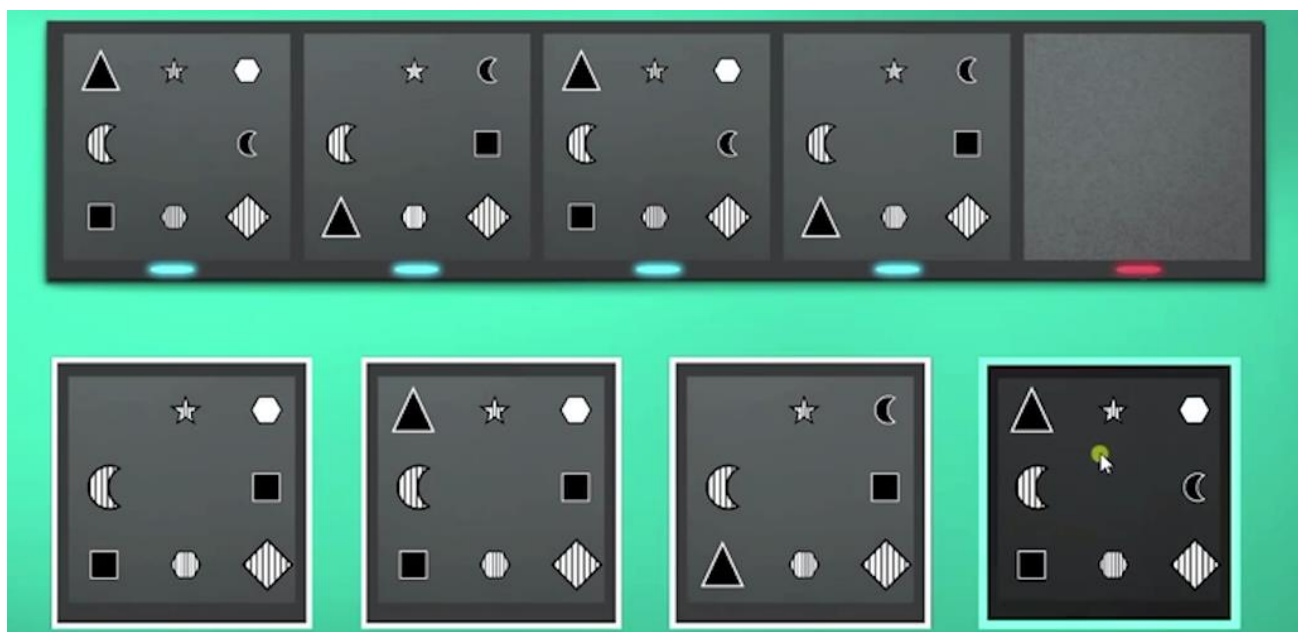
第六道题，是给气球充气，按空格给气球充气，充气越多，你得到的钱也越多，但如果冲的太多，气球会爆。

第七题 说是大楼停电了，然后给你 4 台发电机，拉一下杆子就能发一定的电量。每台发电机的发电量是固定的。但是有可能拉下杆子消耗不固定的电力。然后你要做的就是将上方的能量填满就可以了。

第八题 屏幕上会有很多箭头、破折号、大叉之类的内容。只要盯着屏幕正中央的箭头，指向左就按 Q，指向右就按 P，如果周围都是大叉，什么都不要按就好了。

第九题 背景好像是大楼里的设备坏了，需要维修。然后屏幕上会有三个区域，分别会出现齿轮和灯泡（齿轮代表呼叫工程师，灯泡代表呼叫电工）。分别按下对应的 Q、P 键即可。

第十题，终于有点像笔试的东西了，类似图形推理题，会让你看四个图形的，然后根据一定的规律选择第五幅图就可以了。



做到这里，恭喜终于完成了所有的内容。一次性做完这个练习还是挺累的。不过每个游戏之间可以稍微喘口气，歇一会。

最后也是最关键的部分如何准备，第一个肯定就是要了解真题，了解真题，了解真题。重要的话要说三遍。否则一上手看见这种与之前完全不同的笔试，人会很懵。当然不排除那些游戏高手，比如当时一起申请的哥们，凭借着多年的在游戏中的历练所练就的高超的反应能力，也是顺利通过了笔试。像 lz 这样的普通童鞋，所谓的游戏手残党，还是老老实实的准备了一下。之前在小灶上报了个四大的班，里面正好有 SLP 的部分，看了几遍，了解每个类型题目的规则。然后讲真，去网上搜几个类似的游戏刷一刷，特别是那些考察反应力的游戏。提前多练一练会有显著性的提高。最后的图形题的话，可以找些题目来练练，关键是学会找到规律的方法，我是之前听了课里针对毕马威和德勤的图形推理部分，毕竟 4 家的笔试在很多地方是很相似的。

2.15 UK 三月 intake Business Consulting 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171991-1-1.html>

今年申请一收到面试就懵了，因为 EY 今年英国所没按套路出牌，OT 的形式和国内完全不同，吓得我好几天不敢随便开始申请。

论坛里还没有人分享过今年的新形式，后来在这边英国本地的一个学生网站刷了刷相关的帖子，有了点大概的眉目才开始申请。这里为坛子里可能要申请英国 EY 的同学们分享一下今年的情况。说不定国内以后也会改成这种形式，在此分享情报来求个收到面试的人品。

注意这个跟国内这次的 OT 完全不同！申国内的小伙伴不要被咱误导了！！

这次的 OT 分为两个阶段，Stage 2 和 Stage 3

首先 Stage 2 是给了六套不同的材料，其中三套材料包含了视频，数据以及文章，下面附有大概六个左右的问题。问题内容综合了 numerical 以及 SJH，都需要根据对应材料来分析。形式则是有多选，问答（简单地填写数字）以及排序。当然计算很简单，比之前做过的 PwC 还要简单直接不少。

然后另外三套材料只包含一篇文章，这三套小材料下面是不包含问题的。那么这三套材料有什么用呢？在做完前面提到的三套问题之后，会有一套附加题，其中基本都是 SJH。而每道问题都需要结合前面的材料来回答。不过不用担心，这些材料你都可以随时点回去看，还可以做书签方便翻找。问题形式和前面差不多。

最后做完附加题点提交，还会有两个 reflective questions，大概就是问关于你自身的一些问题。这里也只是拖拽条之类的，不需要写。

这个阶段是不限时的，也可以随时保存进度退出，下次在做。然而前面提到的学生网站有人反馈说其实这个测试还是会在后台计时。最好是一次做完，而且时间尽量控制在一个半小时内（官方说法是 60 分钟能做完，呵呵）。

Stage 3 则是 numerical，SJH 以及 video interview 混合的形式。首先整个测试都是在模拟你在公司做一个项目，估计不同的岗位项目内容也不同，接下来的题目形式也应该有差异。

Section 1 要求你写一封邮件向甲方公司项目组的一名成员介绍自己并约个时间来交流下项目上的事情。我写得很短但是要点应该都答到了。这个对于平时习惯写英文邮件的人来说应该不难。

Section 2 则是数据分析，给了一个三页的 PDF，要你根据上面的表格数据答题。这个难度比前面难一点点，主要是一开始拿到会有点懵，但还是比 PwC 简单。

Section 3 是 SJH，不过是排序题，同样也是结合这个项目案例来设置情景。

最后就是两个 video questions，一开始会让你先试试自己的设备，录一个练习题，等你反复录几次准备好了就可以开始正式答题了。这个并不是传统的公司相关题或者个人经历题，而是根据前面的情景要你回答如果你要向客户介绍一个技术你会介绍哪个，优缺点有哪些。第二个问题则是如果你要向客户汇报，但客户对你们的提案有些抗拒，你要怎么说服他们。

这个阶段的 OT 也是不限时的，但必须一次做完，并且论坛里有人再次提到了后台计时的事情。。所以大家把握时间吧，30 分钟的笔试我是做了快一个小时，但愿能拿到面试。

最后总结下，这次的 case 和情景都很偏向于推广 digital technology，这应该是安永最近都一个大方向。所以 SJH 时一定要体现自己对 digital 技术的开放性态度以及热情。

要分析的差不多就是这些，两个阶段应该做完都有 feedback 的。不知道为什么现在还没收到，等收到了来跟大家分享下！

这种全新的形式乍一看有些吓人，英国学生论坛里的人也纷纷反映 **stage 2 exhausting**。不过其实题目本身难度并不比往届大，只是形式新而且需要结合不同的材料，相信大家调整好心态，都可以发挥实力。这里抛砖引玉，希望坛子里有更多关于这个新 OT 的内容！

2.16 UK 2019 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165224-1-1.html>

现在的 OT 太可怕了

EY 是 2016 年刚换的 Jobmi 的题库

没想到今年这么快又换了。。。

今年的 Stage 1 就是填 application form

Stage 2 是个类似于 HSBC, Barclays 那种 SJT, Numerical, Verbal 混合

题目一共是 28 道，主要的是三个 Perspective，这三个里面的资料分别对应三个里面的问题

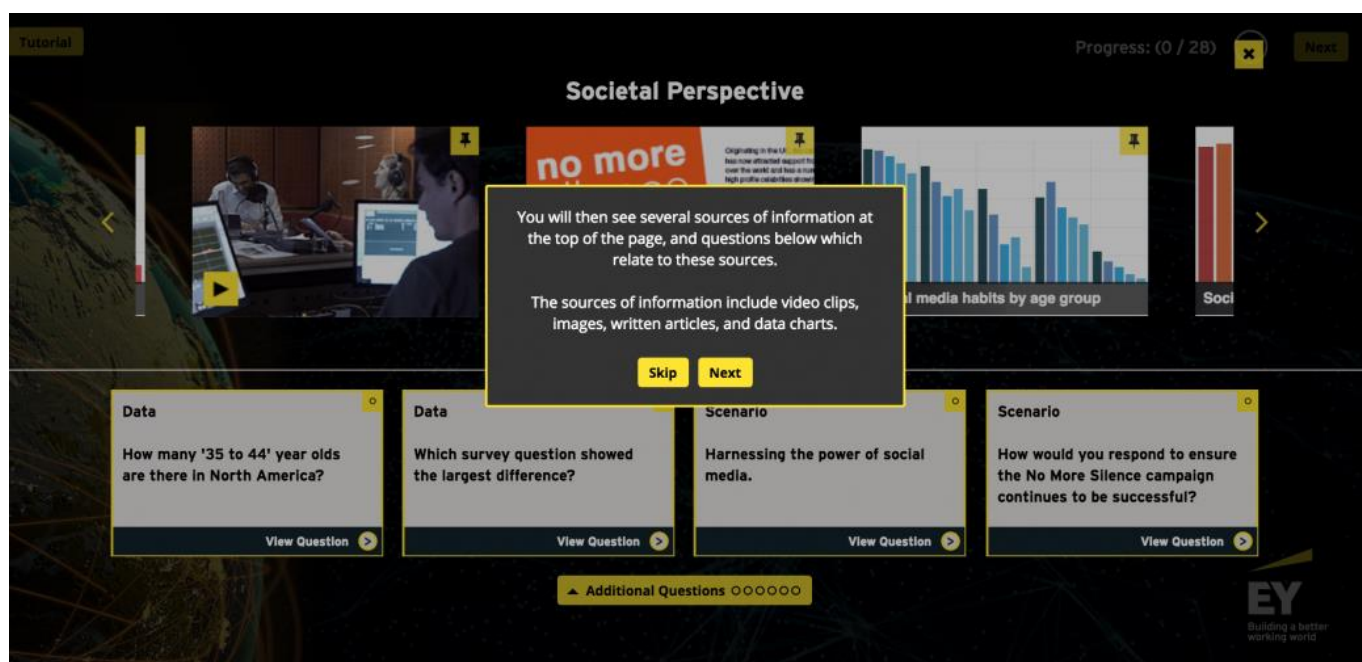
Customer Perspective (11 道题), Business Perspective (7 道题) 和 Societal Perspective (4 道题)

然后还有 6 道题是随机的 Additional Questions, 要自己去找 source 在哪里

做完过几天就是 Stage 3 Learning On the Job

这个就是传说中的 Job Simulation 了。。里面有回复邮件啊，分析数据啊，情景测试然后最后要你做个 Presentation...

只能说 今年英国四大网申也真的是很难了。。。



2.17 2019EY 寒假实习笔试经验 求面试 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167173-1-1.html>

9.29 网申

10.09 收到 ot

网申的时候没有英语成绩，听说 EY 没有 6 级成绩基本会 pass 掉，那时候都以为自己凉了。但还是很幸运的收到了 ot 呀！

V: 大家可以先去做一下他的练习链接里面的题

lz 在正式做之前用那个来练习...习惯页面什么的。但我练习了那么多次 verbal 只有一次 verbal 得分是六个全对的...本来想试探一下他评判的标准...但最终放弃。真的很迷..... V 只要你刷了题库 做完不成问题。难就难在不知道正确答案，所以随缘吧 verbal

N: 这部分我碰到新题了，所以卡了一下。最后也没来得及检查。有点可惜，因为那道计算题我不确定有没有看错题理解错。做的时候可能想着之前看题库的时候 同样题量 3 分多钟就做完了，然后正式做的时候有点懈怠，速度慢了，最后只是刚好掐点做完。

L: 这个没啥经验，多练练。应该有做了 20 个以上，具体做了多少不清楚。

大家准备的时候 N 和 L 都可以刷一下 kp 的，V 的话基本题库都有，靠自己的理解了。收到笔试再来刷题其实是来得及的，但如果你想稳妥一点的话，还是提早刷吧，特别是 l。

听说这是一个神奇的论坛，希望能收到面试!!

2.18 2019 校招 网申+笔试 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166210-1-1.html>

做完笔试就发誓如果获得了面试，就来回馈论坛，结果没想到真的会给面试，真的太感谢这个神奇的论坛了！以下是 lz 的网申+笔试过程，虽然可能有些晚了，但也是希望还能帮到有需要的小伙伴吧~

lz 双非本科，没有学生会、社团经验，只有两份与审计无关的实习，申的是二线所

9.25 网申 9.30 收到测试链接 10.3 号完成笔试 10.11 收到面试通知 10.18 AC 面

网申：首先要准备好自己的基本信息，以及所做过的经历的描述，中英文都要准备好

笔试：这部分主要就是从论坛找的资源与经验贴，大神们的总结很到位，再次感谢论坛~~同时也在淘宝买了个题库，也是很有用的，大家多从网站上巴拉巴拉，都是资源！

L：一定要多刷题。个人感觉做 5x5 最主要的两个方法就是“平移法”和“十字法”，“平移”就是指能否将不同行或列中的相同图形移动到？所在的那行或列中，“十字”就是指若在“十字”能集齐 4 个不同花色的图案，则十字交叉处的图形就可推出，然后进一步分析。这两种方法都需要具体问题具体分析，灵活变动。具体可看：

<https://pan.baidu.com/s/1ZYLoIvZGkxFzXGV2NOzZ2q> 密码：4ggX

N：爱威格的。这部分要仔细，看清问题细节，基本都是题库中的，可以先自己熟练每个题目的标签里的内容是什么，这样在做题时可以很快找到信息。尤其注意：只要材料中没有出现的信息，一律是无法判断

V：长荣的。刷题会比较有用，但不是大部分原题（当然 lz 看的比较少，比较失误），而且每个部分最好还是自己判断一下，因为有些题目也是模棱两可的。最好将每个标签所对应的内容记牢总结好，能够形成一个大概框架，这样在题目出现时可以快速反应。一定注意只考虑题目中的信息，不要延伸或根据经验判断。

性格测试：均衡发展，不要精分吧，但是其实 lz 也不知道判断标准是啥

总之，很感谢有这个面试机会，真的是抱着最坏的打算做着最好的准备啊，毕竟都说二线所招的少且难度大，估计面试中都是硕士、海龟大神，真的只能拼尽全力去准备了，但有这一番经历也算是对秋招的一个交代，也希望论坛里的小伙伴们取得自己心仪的 offer~

2.19 SH 所 ot 刚做完的一点小想法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165089-1-1.html>

就在三分钟之前 lz 刚做完 ot，有一点心得给大家分享一下鸭

ot 一共四个 part，可以分开做。

SJQ：一共六分，在三个选项方面分配分值；忠于自己就好

L：先是 4*4，再是 5*5；记不得做了多少就记得错了一个 5*5 吧。L 这部分就是刷题刷题刷题总结规律

N：18 题/6 分钟，做完还剩 20s 的样子。n 比较简单，没什么大的想法

V：49 题/12 分钟，做的时候突然肚子疼毫无思考能力，乱做了 30 左右吧.....这部分大家一定要好好练习！好好练习！

EY 所有的题都是长荣（艾薇格）！大家加油！攒 rp，求面试！

2.20 9.30 刚出炉的 OT 复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164689-1-1.html>

刚刚颤抖地做完 OT 过来复盘一下...听说这是一个神奇的网站，保佑我进面试吧！楼主背景：英国非 G5 海归小硕，除毕业论文没有出成绩以外，其他成绩刚好够 distinction 的线。有过三段实习（精品咨询、不知名会计事务所、工行大堂经理），三个奖学金（2 个校级一个国家级）这样。9 月 26 日半夜交的网申，没想到 9 月 27 号下午就收



到了 OT...猝不及防毫无准备啊 没想到四大四家的处女 OT 要献给安永了...之后就算好时间，在淘宝上买了传说中刷两个小时就能考的题库（25 块钱，感觉还行不亏吧~）。我连续看了两天半的题库和刷了很多次模拟测试系统，因为第一次接触 cut-e，第一次用模拟系统摸底的时候，成绩是 V2 对 4 错，N 和 L 是 5 对 1 错，心里有些崩溃...练了两天之后能稳定到三块都是 6 题全对了才算有信心去考。然鹅不知道为啥，虽然刷题刷得很有信心，但是正式考的时候还是手脚冰凉十分紧张的...可能毕竟是第一次吧...

具体说一下各个部分的准备材料吧：

Verbal: 长荣的题，中文的，看题库就可以了，题库很长，但要一题一题抠，有 80%-90%的原题，主要是熟悉每个 tab 的内容，具体的题目因为看得太多实在记不清答案了...正式做的时候有 2-3 题在纠结到底是错误还是 NG，可能也是太紧张了吧...我是 11 分钟左右做完的，最后还剩下 1 分钟检查了两道题。我除了看总结的题库以外还看了最新的套题，看的方法是计时 12 分钟，看看能不能过下来。最后练到 7-8 分钟左右能看完 49 道。

Numerical: 爱威格的题，中文的。也是看题库和套题，整体难度是低于 verbal 的。但是我碰到了两道题要用计算器算第四年和第五年某产品的回报率哪个高，因为不能直接判断，按计算器耽误了一会儿时间，感觉自己按着计算器的手在抖...Numerical 的套题我练到 4 分钟左右过完一遍吧，可能是第一次考吧，感觉自己大脑紧张到一片



空白了...隐约觉得自己股权回报那块，时间来不及了没看清就手抖选错了一个，希望不影响大局，能够通过吧...

Logical: 这块是我之前最害怕的，以及用模拟系统练习没有用的...模拟系统里是数字的数独，跟图形的数独原理上是一样的，但是在做题的时候思维转换还是有点区别。建议还是直接看大神的总结吧，我是看了 3 遍总结，一个一个抠，算是搞清楚其中的规律了，如果一句话总结就是“平移大法好”！但是对我来说的难点是，能否快速判断出这个题属于哪一种类型的然后对症下药，可能还是时间有限看得题不足吧，在正式做题的时候大概连续对了 10-13 个左右？然后大意了一看以为是常规的平行题，直接点错了，心态有点小崩，再之后有一个好不容易推出



来了就差一步时间到了没来得及选 一个爆哭啊...唉，所以最后整体上的正确率估计也不算高吧...话说回来，正式考试的时候，感觉看过的总结的题型还是有限，碰到没见过的类型就一下子懵了，跟大神们没法比...另外，准备考安永的时候打开邮箱，发现毕马威的 ot 昨天半夜也发了...（毕马威也是 26 号半夜投的），给的时间



比较宽松，10 月 7 号 24 点前完成就行，没想到 HR 效率都这么高...算是一个惊喜吧 我这个应该算是拖到很晚的了...可能很多大大都已经在等面试了，祝愿我们都能够杀进 AC 面吧！

2.21 关于 ot 的一点小记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164604-1-1.html>

这里新人，财经类 211 财会专业大三，9.23 下午投了网申，9.27 下午收到邮件，9.29 完成了 ot。

说实话挺惊异能收到邮件的，绩点不高，语言一般，之前有两段很水的实习经历，没有奖学金记录，感觉没什么希望呀，所以之前也没有刷笔试题。啊，所以投了网申的小伙伴们还是提前刷刷题吧，有备无患嘛。

72 小时内完成，打算 29 号上午做题，我比较懒啦，事情不早点做完容易拖到 ddl，所以只给自己一天半的时间准备。23 号晚上开始在论坛找帖子了解题型（之前只做过 shl 的题目，安永这边的题型都不了解。）看到逻辑的时候真的内心很崩溃，非常不擅长看图形啊，而且是保证质量的情况下越多越好。阅读题量很大的样子，12 分钟 49 道题平均一分钟四道题还要多。数据 6 分钟 18 题看起来还可以接受。感觉逻辑是最没有把握的一部分所以先找这部分资料。

这里必须感谢楼主 bbs.yingjiesheng.com/thread-2118903-1-1.html 的分享！这是什么神仙总结哦！太太太好用了吧！28 号花了一下午看这份总结并对着真题检验练习（我是先自己做一下再对照心得总结规律记忆的），做了 60 多道题吧，感觉非常好用！心里就踏实很多！啾啾啾，再次赞美！

语言和数据题目似乎就比较常规了，没什么特别的就熟悉材料吧，我把语言材料抄记一遍之后才发现嗯好像有好几份材料？行吧那就这样了，就去看数据了。所以数据刷题不多只是了解了大概标签分布和题型然后就去睡觉了 orz 但是睡不着啊，好紧张啊！（预计明天做题但是准备不够充分怎么办！你怎么睡得着！类似这种心理）

但还是咬牙起床做题了，从数据开始，题目比较常规，基本都是见过的类型，是不是原题不知道因为没有刻意背题目。但是真的很紧张，做到 10 题之后感觉鼠标快要拿不稳了（超虚害怕做不完）。最后做完还有两分钟，大致检查一下求个心安吧。

阅读，看到正好但是我抄记的那一份材料的时候，非常庆幸啊天，看题干核对标签信息方便很多，是真的好运，但是又好几道题目拿不准是错还是无法判断，就凭直觉选了，做完还有四分钟，也是浏览检查了一下。

逻辑，就很心慌，4*4 错了一道，非常紧张没有看清那一行的图标。5*5 按上面的心得做，看准了类型就很快，但是真的很紧张啊！（好啰嗦哦）三角型的题目没有看出来，第一道自己做出来了，后面又一次遇到突然大脑一片空白不知道怎么下手就，非常没有悬念的选错了，时间到了之后才意识到啊这两个是能找到的类型。一共做了 15 道上下吧？不是很记得了。错了一个 4*4 一个 5*5，还是应该多练习吧，越熟练肯定越好，能一眼看出类别就不会这样浪费时间还做错了 orz 做完逻辑之后整个人都不好了，过度集中注意力之后心脏开始狂跳，有点吓人哈哈。

行为问卷不限时我就比较随意地按自己的性格填了，嗯传说中比较受青睐的那种，我并不是啊，怕自己做的前后矛盾就没有勉强。

大概就是这样了，题库都是在论坛找到的，论坛大神真的很多，受益匪浅。

祝大家申请顺利都能拿到心仪的 offer 吧。

2.22 9.28 OT 一点冷门的教训。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164510-1-1.html>



听说是个神奇的论坛。。发下昨天做 OT 的经历求好运啊啊啊

LZ 美国理工小硕，2017 年毕业，OPT 了一年，没有任何财务金融背景（实习/证书），今年八月回国开始投校招。有做 HR 的朋友说，校招的话一看是 2017 年毕业的第一步就筛掉了，EY 网页上也是写的招 2019 年的应届生，而且看到论坛里很多背景优秀的同学都没收到 OT，所以投了之后没抱期望。



结果 26 号晚上收到了 EY OT 的邀请邮件，感觉好像偏得了

于是 28 号开始找题库刷题，这里说一下，某宝题库还是比较值得花一下钱的。

熟悉了一下长荣的 ver 和 num，做了大概 50 几个 5x5 逻辑，就点开了测评（心真大）。

刷题的时候估算了一下时间，觉得 num 和 ver 应该都可以做完，实际证明机会是留给有准备的人的，临时抱佛脚，



反被佛脚踢

然后好戏来了，因为习惯了 gmail 所以回国投简历的时候也没切换，所以先挂上微屁恩，打开 gmail，点入安永的网测链接，先从 log 下手，一切有条不紊。4 道 4x4 之后大概做了 7、8 道 5x5。



然后。。结果提交不上去了 我意识到是微屁恩搞的鬼，然鹅已经为时已晚。只能关掉网页，看它被锁，四小时之后重测

接下来的 num 和 ver 也命途多舛，正好赶上晚饭时间，尽管说了要做网测不要打扰我，我爸还是在我测评的时候转了两次门把手，导致无法集中，两个都没做完.....

被亲爹坑得一坑一个准的我气得在床上打滚

最后整合了一下人格，做完精分的性格测试，窝在床上把攒了一周的给我钱看了.....

看完一看时间，差不多过去四个小时了，log 果然又解锁了，想着今天的任务今天完成吧，于是重整心情再次点开了测评

结果，怕不是被 nafla 的 E~K~洗脑（推卸责任），这一次 4x4 上来就错了一个，做了 6 个 4x4 之后才跳到 5x5，整个人慌了，推了两个 5x5 之后脑子就瓦特了，第三个 5x5 错掉之后时间就结束了

这一次点开链接之后就退掉了微屁恩，所以结果上传成功了，然后我就对着电脑屏幕陷入无限的虚无

其实当时很晚了，而且测评今天晚上才过期，应该今天早上神清气爽再刷刷题再去做的，但是当时就一根筋地想赶紧做完，结果冲动误事。

总之 OT 结束之后估计可以正式跟安永说拜拜了，发出来也是安慰一下自己，希望后面的测评不要再像这次了，也希望看到的小伙伴能从中吸取些教训，不要像我这样跌跌撞撞的了

另外，如果有情况类似的朋友，欢迎来交流一下共享一下信息啊~自己不是应届生，又是理工科背景，感觉就像漂流在茫茫大海.....

2.23 新鲜出炉的安永 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164476-1-1.html>

楼主用了昨天晚上和今天早上做完的笔试，其实感觉不是很好，Verbal 和 Numerical 都没有做完，Logical 大概做了九题的样子，还错了一题。。。好好逛坛子看以前的经验贴是很有用的。。。笔试分为以下几块：

1. 文字推理 - 12 分钟 2. 数据推理 - 6 分钟 3. 逻辑推理 - 6 分钟 4. 职业行为问卷 - 约 15 分钟以上四个部分都可以选择中文，Verbal 是 12 分钟 49 题，Numerical 是 6 分钟 18 题，Logical 是 6 分钟做完的题越多越好，而且每题做完之后自动判对错，跳转至下一题，刚开始是 4*4 的格子，做了几题之后会变成 5*5，如果做得又快又好，我猜会变成 6*6 吧。。。然而我还没有做到那一步。。。据说 5*5 做错了 2 题，会跳回 4*4，但也有人不会跳转，我是 5*5 做错了一题，当时超级紧张，很害怕又回去了。。。因为坛子都说每题都要认真做，不能蒙，如果跳回去 4*4，肯定对结果有影响。还有在坛子里找资源的时候，那些羽毛、乒乓球拍、帽子之类的彩色的题就不要看了，因为根本不是那样的，是 4*4 的数独题，在矩阵的某个空格里打一个问号，问是什么图形的题，选项有五角星、菱形、正方形、三角形的那种题。我就是在坛子里看了很多改版前的题，其实浪费了很多时间。。。另外说一句，安永用的是 Cut-e 的系统，就是和毕马威一样的那种，Verbal 和 Numerical 有六个签的那种题，SHL、CEB 的都不要看了吧，不一样的。我真心觉得 Cut-e 太难了，特别考验速度和熟练程度。之后做的是 Numerical，其实讲真的做完 Numerical 我心态就快崩了，主要是没做完，大概还差 4 题没做，而且快到时间的时候，有的还是蒙的。。。但是本着回馈论坛的原则，既然逛了坛子，还是要回来写一写自己的感受。我的 Numerical 是艾薇格，坛子里以前的帖子也有附上这种题，只可惜我看到的时候太晚，并没有都看完。我当时只想着快点完成，不然今天就是第三天了，很担心系统出什么 bug，但事实证明，真的要好好看题再去做 OT，不然就会像我一样，根本做不完。。。然后昨天晚上就睡觉了，主要是已经没有心情做 Verbal 和性格测试了。但是问题是，我今天早上爬起来做的 Verbal，依旧没有做完。其实我昨天晚上想的是，不如明早再做，没准儿脑子好使能做完呢。。。事实证明，并不是这样。主要是我在坛子里没有找到什么 Verbal 题，我找到一篇长荣的，我的 Verbal 也正好是长荣，还算好的，但是题目不一样。我估计如果抽到欧陆或者艾薇格，那我更做不完了吧。看坛子里的 Verbal 题的时候，主要还是要记住各个签儿是什么，题目倒不是最主要的，因为题目会变，但是文章就是那一篇。BTW，Verbal 和 Numerical 都是只有一篇文章，分别对应 49 题和 18 题，所以认真读文章是很重要的。还有，每道题都对应一个签，先找好签，再去找题干。如果这个最符合的签里，也没有要找的问题，那多半是无法回答，因为其他签里应该也不会有。再之后，我就做了性格测试，这个就 Be yourself 吧，一共 36 个页面，一面 3 道题，是给 6 个黄色的小球，分别给三道题排序，认为最重要的就给 3 个球，给法就是 3、2、1 或者 2、2、2 吧，但是我觉得应该没有人给 2、2、2 吧，不然系统怎么评判呢。虽然有的题很难选，我总是感觉它把我前面选的最重要的，后面来一题，这三个最重要的放在一个页面上，让我再比较哪个重要，所以总觉得前面给了三个球的，后面再出现，给了一个球。。。但是我觉得它还是有很多维度吧，比如评判出来这个人是很有创新性，很喜欢和朋友一起，或者团队合作，或者喜欢建立目标，完成工作，抗压性等等，虽然也是会看前后是不是一致，但是我觉得在不同的情景下，有时候就是会不一致啊。。。还有人说可以每张都拍照，工作量有点大，如果自己边写边拍，我觉得可能做到后面就没有那个耐心了吧，而且做到后面出现了重复的题，找手机看前面题也很费时间的，或者直接录屏，然而我的电脑还不支持录屏。。。总之笔试大概就是这样了，现在就一个想法，要是多看点题，都做完了就好了。。。而且还要及时查看邮箱，我看到邮件的时候已经是第二天了，很担心快到 72 小时了，所以找资料很仓促，还找到了很多改版前的题。再说一遍，安永用的是 Cut-e 的题库，不是网上很多的 SHL 或者别的什么题库，看题还是要有针对性的看。最后祝大家都能笔试顺利，拿到满意的 offer！

2.24 2018 年 10 月 23 日 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172994-1-1.html>

应届生第一次发帖子献给安永笔试~

安永北京所审计

9月26日网申，当大家差不多都收到AC面通知的时候，我一直没有收到任何消息。就在我很崩溃的时候，10月16日接到来自北京的座机电话说是安永2018年补招，我说我投的是2019年校招考虑明年的工作机会，HR就说后续会安排的。差不多过了一个周的时间，10月23日晚上收到笔试邮件，感觉可能是最后一批收到OT的。26日上午把题做完的，现在在等AC面通知，大家已经陆续par面甚至收到offer了吧。

EY今年也是cut-e的题，虽然跟KPMG是同样的题库，但是大家只关注于以往EY的OT题库就好，不用看KPMG欧陆银行之类的了。这样比较有针对性。在淘宝上买了题库，十一黄金周的时候一直在刷题。收到cut-e发的邮件，需要72小时之内完成，就利用两天时间复习了一下。

Verbal 还是长荣，12mins做49道题。主要就是考察对tab的熟悉度，如果熟悉tab，考试时只看题目，时间完全绰绰有余。楼主刷了几遍题熟练度还是有的，做完49道题时间才过去一半，于是又检查了一遍。cut-e系统中每道题右下角会有“下一步”，但需要注意的是做完最后一道题右下角就会变成“完成”。大家千万不要手抖点“完成”，那样就提交了。如果想回看，直接点选题目序号就可以了。除了有争议的题，感觉基本上答得还可以，其实选了好多“无法判断”。还有就是，有些题目其实是翻译的问题，答案应该是“正确”的，比如“article”除了“文章”还有“物品”的意思，所以大家刷题的时候还是要多多关注题目的本意。

Numerical 是爱威格，6mins完成18道题。这部分也需要熟悉tab，数字肯定是不能完全背下来，但是可以记住相应的规律，很多信息在tab里没有提到的就可以直接选“无法判断”。这部分时间真的很紧，每道题点选tab需要花费一定的时间，根本没时间按计算器，估算比计算器快，大家一定不要用计算器！一定不要用计算器！一定不要用计算器！重要的事说三遍！楼主做完题就真的只剩下几秒钟，完全来不及检查。希望正确率能保证吧！

Logical 是数独，6mins能做多少做多少。跟练习题的数字不一样，真题是要用图形作答的。大家刷题还是多看看图形，虽然套路是一样的，但是习惯图形反应会更快一些。这部分是有套路的，分成4*4和5*5，传说中的6*6考试是不涉及的，淘宝题库或者应届生网友分享里都有。我把规律都抄了下来，平时练习的时候遇到不会的就看一眼规律加深印象。大家千万不要像我一样，前几道题以为是模拟题还在那里慢慢悠悠地答呢...楼主发现时间已经在倒数了，连忙抓紧时间答，不料因为自己眼瞎失误了一个，痛定思痛，及时调整心态，为了弥补，后面基本上都是秒选。后来想想也好，错一个不会让人力觉得我在作弊。这次考试没有录屏也不知道自己做了多少个。自己平时做题也都有计时，差不多6分钟40-50个。

性格测试大家做自己就好。EY性格测试还挺人性化的，不会像pwc那样做到精分，也不会像KPMG那样邮件回复不过来，是三个选项分配6分，你也可以不分配分数给某个选项。我的建议是大家做自己，不要尝试欺骗系统包装自己，那样是会被发现的。楼主曾经因为性格测试被公司拒绝过，后来想想也没什么，八字不合的公司，进去早晚也是要离职的。

九月份的时候 KPMG 给了笔试做的很烂，以前申请事务所实习的时候德勤也做挂过，pwc 海笔从来就没收到过反馈消息。家里人就批评我说四大的笔试那都是高智商的人才能过的，我偏偏不信，不争馒头争口气，暗下决心如果还有机会一定好好把握证明自己。真的很珍惜这次 EY 给我笔试，希望能够收到面试通知。知道到了后期 offer 发放会大大减少，但是真心希望能够拿到 EY 的 offer。第一次发帖回馈论坛，祝愿论坛里跟我一样找工作的朋友们都能拿到自己心仪的 offer！

2.25 2019 秋招安永 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162566-1-1.html>

9.9 完成申请，北京所审计，9.13 收到 OT，今天做完的

还是 cut-e 的题库，和去年一模一样，可自行刷题再做：

1. V 部分，中文，evergreen，49 题 12 分钟，我做了 47，其实不一定全部做完，保证正确率前提下尽力即可
2. N 部分，中文，evergreen，很简单，6 分钟基本够用，要细心，计算器基本不用，大部分是一眼就看出来
3. L 部分，中文，6 分钟以内能做几个做几个，不能跳过，选择之后会立即告诉你对或错，如果 4 乘 4 做的好会变成 5 乘 5，5 乘 5 做错有变回 4 乘 4 的可能，也有可能不会，我做了大概 10+ 个，错了两个 5 乘 5，没变回去
4. 性格，中文，自行发挥不限时间

V 的部分虽然题多但还是比 kp 的简单太多，kp 的 eurobank 我 6 分钟好像只做到了 13

祝大家求职成功!!!

2.26 刚刚做完安永 ot 来反馈求好运 求面试 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162761-1-1.html>

本人 9.5 日申请了安永北京所审计，13 号下午收到 ot，刚刚赶着截止时间前做完了 ot 今年的 ot 依旧是 cute 题库，v 和 n 依旧还是长荣，logical 是数独，外加职业测试

V:

依旧是长荣，我给大家的建议是不要疯狂刷题，主要要去熟悉材料内容，但刷题仍旧是必要的，因为会遇见原题，这样当我们遇见原题时秒选就可以节省时间，为出现的新题留下充分的思考时间，争取一定要在 12 分钟内做完全部 49 道 v 是关键，所以 verbal 部分的策略是：熟悉材料+部分刷题，本人紧赶慢赶的做完了全部 49 道题，大部分都没有再看材料而是直接选的，因为材料基本没什么变化，所以一定要对材料熟悉，看题能做的直接选，因为如果边看材料边做题是肯定做不完 49 道 verbal 的

N:

还是长荣，时间基本是够用的，毕竟只有 18 道题，方法一样：熟悉材料+看看原题，记住：不要用计算器！不要用计算器！不要用计算器！因为根本没必要（重要的事情说三遍）都是一些很简单的 即使是计算心算基本就能

搞定 大家一定要熟悉 6 个 tab 的内容 直接看题 选对 tab 选答案 不要太多犹豫浪费时间 cute 这套题有很多都是无法判断 比如市场份额那里 安永的只有女性产品份额的表 但可能问题会问你 男性产品的份额 这时候不要犹豫 就是无法判断 可能有人想是不是看看别的 tab 信息 没必要 一道题只对应一个 tab 没给出的信息让你回答 就是无法判断 所以 策略: 熟悉材料+看原题(主要看看套路和有没有陷阱的地方)+不要用计算器+没给出信息的别犹豫选“无法判断”(本人做的过程中遇到了很多“无法判断”), 大家一样是要按规定时间内一定完成 18 道 n

L:

这一部分本人做的最不好, 没做几道题, 还错了一个, 因为首先紧张, 其次不是很擅长, 最后没练习也没看攻略 (大家有时间一定要看, 不要学我), 我没看攻略所以不知道那些方法有没有用, 但大家要是沉得住气可以认认真真学习一下, 可能本人最近也比较浮躁, 静不下心来看那些攻略了, 这部分就没怎么准备直接做了, 这部分应该是很看重正确率的, 所以记住, 不会的也不要胡选! 正! 确! 率! 在这一部分应该很重要。哎, 这一部分做的不好, 希望不要被拖后腿, 哭唧唧

职业测试:

安永的职业测试还是比较人性化的, 不会像 pwc 那样出现很多让人纠结的选择, 所以大家顺着心意做就好

最后附上资料, 祝我们都好运, 顺利得到面试, 顺利取得 offer~ 求好运求好运求好运!!! 本人最近可能要每天转发杨超越了! 哈哈哈哈哈

祝大家心想事成、美梦成真, good luck!!!

链接: <https://pan.baidu.com/s/1130I xv QIEUOA9ePBMmbKhQ> 密码: 7v5p

2.27 EY 安永 SLP 小游戏详细分享 (神坛求人品)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150874-1-1.html>



哇! 刚刚做完感觉心态崩了, 发个帖子冷静一下 一是为了回馈社会, 感谢论坛大神的经验分享; 二是攒人品; 三是练一练表达能力 (哈哈)。接下来开始具体介绍:

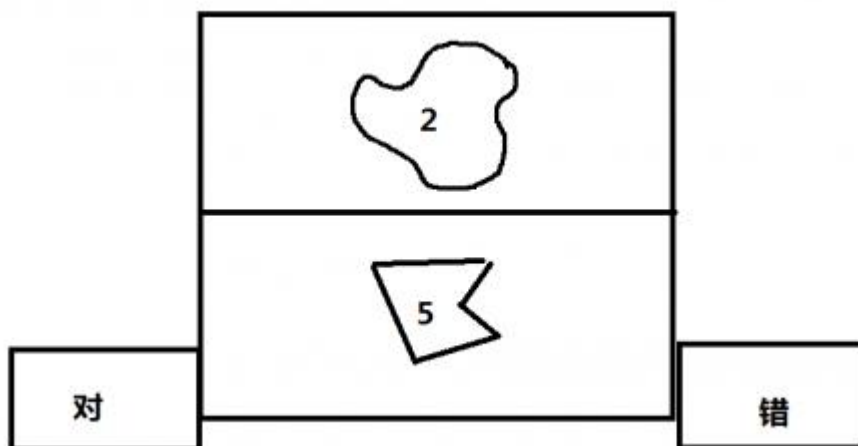
1. 记邮票(14 次), 题目分两个阶段: (1) 第一阶段, 题目会先显示 5×3 的 15 个方块, 先显示蓝色邮戳的出现位置, 然后让你按出现顺序重复操作; 之后每题会以等差数列的形式增加, 反复大概 10 题。(2) 题目中增加红色邮戳迷惑玩家, 红色邮戳不计入邮戳顺序, 依旧以蓝色邮戳为准按顺序重复操作。

2. 平板定价博弈(13 次), A 公司有海王星队和木星队两个销售团队, 共同销售产品; 玩家代表海王星队出价, 有高低两种选择, 如果双方都出高价, 则各得 200, 如一方高价一方低价, 则低价方得 300, 出高价一方不得分, 若双方均出低价, 则各得 50; 木星队会独立做出自己的判断, 但每次出价后都会总结上次出价经验教训做出选择。本体考察心态博弈, 最后玩家得分是按照自己的最终盈利收入计算, 应此并不在意对方的盈利多少以及总盈利, 心理大神应该能拿到较高分。lz 最后只赚了 1750, 分数不算太高。(附自画图供各位参

海王星队盈利		公司总盈利	木星队盈利	
高 200	高 200	高 0	低 300	
低 300	高 0	低 50	低 50	
高价			低价	

考)

3.奇偶数(80次), 游戏共有左右两个键位, 分别代表对错。有上下两个部分, 上半部分看奇偶数, 偶数按对, 奇数按错; 下半部分看直线曲线, 曲线按对, 直线按错。游戏开始后会随机在上下出现数字加形状, 玩家需要迅速准确做出反应, 太慢和做错均不得分。数字和图形的组合都是随机的, 看大神们的反应速度了。



4.面孔(50次), 这个没什么好说的, 就是看人脸识别其表情属于哪一种进行选择。但是最后会重复出现顾客表情, 因此一定要注意不要前后不一。

5.解密码锁(4层 20个), 这个真的是让lz做的想打人! 在转盘阴影部分转到高亮处按下按钮就破译一个数字, 转动方式是不同的但都是和数字对应的, 每个锁对应固定5个数字。一旦成功完成所有20个数字, 就解锁通关, 但出现错误就会从第一关重新开始。四关的阴影部分会越来越小, 且越来越快, 最后一关难度最大。本关不设时间和次数限制, 即使未能通关也能结束关卡, 得分按照当前回合破译数字数给分, 但比解锁成功给分低很多。建议手残大神要么找高手, 要么见好就收, 因为做太久会晕, 影响后边做题。lz在这个游戏上卡了2个小时, 最后只转了18个数字就放弃了。我果然反射弧太长了(心疼自己)



此图为论坛大神 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D549> 提供的图, 侵权就立马删哈

过关后, 这时系统会提示你是否需要休息, 如果是就可以保存数据退出游戏, 在邮箱所述的游戏截止时间前回来可以继续游戏; 不休息就进入下一关。

6. 气球(45个), 与第二题类似: 你会给气球充气, 每充一次气气球就会加 0.5 元收益, 选择“完成充气”后可获得本次充气的所有收益; 但充气过多气球可能会爆炸, 这时你将无法获得本气球提供的任何收益。气球可充气上限时随机的, 敢拼一波的大佬说不定能一个球拿 10 块。这一题 lz 做的不好, 太怂了, 只拿了 7 块钱多, 所以分数也很低。

7. 大楼供电(3分钟), 这题一定要看清! 千万不能贪! 基础电量为 3000, 有四个按钮, 随便哪一个按下之后随机充电 50,100 或者放电随机, 在规定时间内都可任一操作。最后得分是以最终电量为准给出的。lz 开始没搞懂题意, 狂按按钮, 结果眼睁睁看着冲了 5000 的电量瞬间被剪掉 2000, 又减了 1000, 最后连基础电量都没达到就



时间到了。如果各位对自己的现有电量觉得满意就等结束吧, 随便乱按真的会出事, 一夜回到解放前有没有

8. 箭头(80秒), 这个看定力和反应力。游戏中共设有 ←→ 两个按钮, 以屏幕中、出现在最中间的箭头为准, 是左就按 ←, 右就按 →, 但当中间箭头周围为 X 时则不需要进行操作, 否则不得分。速度会越来越快, 但这个题就我个人而言不难, 我得分还是挺高的哈哈。

9. 联系电工还是工程师(150次), 这个题最后的速度真是惊了个呆! 游戏中有左右两个按钮, 左为灯泡, 右为齿轮, 分别代表电工和工程师。图中三个屏幕会随机出现上述两个图案的一种, 你需要选择对应图案, 但选的太慢也是不得分的。速度会越来越快! 快到你最后一旦做错就再也反应不过来只能等游戏结束, 所以最后十个 lz 基本没拿到分, 反应能力果然差, 惨啊!



此时会第二次提示你是否需要休息，需要就保存数据退出，不需要会继续游戏。

10.轮值表图形推理(17 分钟 20 题) 没傻说的，公务员行测图形推理，专心找规律去做就好。但记住做完之后是无法返回重做的，也不会显示正确答案，控制好时间，完全够用的。

完成所有游戏后，EY 会给你的邮箱发一份评估报告，告诉你自己的所属类型，lz 是社会最高，科研和艺术最低（果然不适合搞科研哈哈）



以上为所有暂时能提供的分享，如果各位还有什么不懂，灵魂画师 lz 再详细给你讲解
最后，祝各位好运！

2.28 2018SLP 游戏测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 8 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150321-1-1.html>

Base 广州，4.30 网申，5.7 收到测评链接，5.8 完成测评，用时 68min，建议到图书馆去做～在宿舍难免收到一些干扰。

共有十种题型，跟大家简单说下我觉得在游戏背后所考察的能力：

1.记邮票出现顺序

主要考察记忆力和处理复杂信息的能力

2. 出价博弈

博弈论，考察合作能力，决策能力

3. 选奇偶数、图形

考察做事目标导向性

4. 人脸

考察察言观色能力，情绪感知能力

5. 解锁

考察反应速度，以及遇到困难会坚持还是放弃

6. 充气球

考察风险意识，冒险意识

7. 大楼供电

考察对规律的把控，以及做决策的驱动

8. 选择箭头

考察目标导向性

9. 根据图标按键

考察目标导向性

10. 图形推理

考察逻辑（但很 SHL，CUT-e 的图形推理不太一样）

个人觉得是不用专门去准备，因为玩游戏的时间很紧，也没什么套路的哈哈。

最后会生成一个报告，里面会分析个人特质，我觉得在游戏测试这么无法伪装的情况下，真实性还是很高的，充分认识自己之后可以扬长避短。

最后希望大家都能拿到 dream offer！

第三章 安永面试资料

3.1 EY HK SaT Parthenon AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310037-1-1.html>

两周前面了香港 EY SaT 中 Parthenon 的 FT

面试流程：EY HR 官方有给一套流程，但我的面试官不是很按套路走

1. 面试开始没有自我介绍环节，直接读 case

2. 每个人自主 pre 一次自己对 case 的看法，我的 case 是长租公寓市场，老牌装修公司应不应该进入市场

3. group discussion：一组 5 人，我是内地人，有一个马来西亚人，一个韩国人，一个 local，一个应该是新加坡人，面试官澳洲华裔，除了韩国小姐姐，大家的 accent 都蛮重的，讨论的也不是很好，我这一组感觉都不是很懂，discussion 中有不愉快的冲突，组内分好了 part

4. 面试官再次不按照套路出牌，不是小组一起 pre，是挨个 pre，就按照 discussion 分好的 part，每个人讲完，面试官 Q&A，只和 case 相关

5. 写 email：15 分钟内写两个 email，会中文的写一中一英，不会的写俩英

6. 面试官聊天 Q&A，基本闲聊

原定 2.5hr，最后 overrun 半小时，共 3hr

我估计已经凉了，在毕业前回报一下论坛~

3.2 ey gz 所审计 par 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310792-1-1.html>



听说这是一个神奇的论坛，来攒攒 RP，求 offer!!

lz 是 12.7 面的 par 面，距离 eic 面差不多过去了 1 个月，所以 eic 面后没有收到 par 面的小伙伴可以耐心等待。

lz 遇到的是两个女 par，一个线上，一个线下。线上 par 在介绍完后就关了摄像头所以看不到表情，线下的 par 还是比较 nice，不是压力面，全程大概 15min

0、自我介绍

- 1、为什么本硕选择同一个学校（lz 可能因为本硕同校所以被问到）
- 2、为什么选择券商而不是事务所（lz 之前的实习都是券商）
- 3、怎么看待出差？适不适应
- 4、最近有一个粤港澳大湾区的项目，人员来自港深怎么和他们相处
- 5、实习中的困难（英文问题，par 还耐心解释以后的沟通可能会用到英语，所以要用英语问你一个问题。lz 很感动，因为 lz 不是海龟英语也 188，先解释而不是直接 cue 给了我心理缓冲）

lz 虽然表现一般，但是真的很感谢论坛，很多问题都是看了论坛小伙伴的分享所以有所准备，所以现在也要回馈



论坛

希望能拿到 offer!!! 希望大家都能拿到心仪的 offer!!

3.3y par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313839-1-1.html>

申请的是 tax，刚结束 par 面，一共半个小时时间，问了好多问题啊.....

首先是让我用英语进行自我介绍，然后问我在安永实习的一些状况，在澳洲留学时候的一些问题，问我的大学哪里好，我就说教学楼好，老师好，同学也好，然后他就让我具体举例子，这个问题我根本没有准备过，一下就被问懵了，然后我就开始瞎编...感觉 par 就有点不耐烦了，说我的例子都太空，不具体，还问我在澳洲有没有

遇到一些很有压力的事情，问我人际交往时候有没有遇到过问题，还问我对疫情下的经济发展怎么看，对 ey 有什么影响，问了我未来的职业规划.....最后问我有没有问题，我就问了对于新员工有没有什么意见或者建议，他说整个经济形势都在像南方转移，他们想要让他们的员工具有 business sense，沟通能力，marketing 的能力，还问我怎么看，我一听就觉得凉凉了...好家伙，这不是就在说我不具备这些能力吗，我就说我以后肯定会努力的，去多学习

其实我把能准备的问题都提前准备了，真的是有备而来，但是还是有很多问题问得我措手不及，比如我确实没有想到会问我的学校好在哪里...还有问我澳洲学生有什么不同的地方，我觉得我都没有答好...还有疫情如何影响 ey 的，而且我一紧张说我就特别快，像开了 2 倍速...感觉应该凉凉了

3.4 SH 审计春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319790-1-1.html>

4.2 群面 详看我之前在论坛里发的另一个帖子

4.12 par 面

面我的是一个问题的女 par，她一开始叫我自我介绍，我问中文还是英文的，她说都可以，我就用了英文的。我介绍里面提到了我的兴趣爱好，感觉她好像也很感兴趣，就聊了一句。

后面问问题，问了我实习经历，也问了我校园经历。

还问了，作为一个 audit 需要具备什么素质？

还有，数字化审计的冲击你怎么看？

以及问了我投了什么简历？

中间还有个问题，par 看到我虽然不是会计专业，但是学了会计这一门课，她问我怎么样？我说这个只有 2 课时，学得很浅，但我最近有在学 cpa。她说，没关系的，我们不是很看重专业背景，她说她有个合伙人同事还是化学专业出身的。

lz 当时有点紧张，虽然我四大里面最想去的就是安永，但是我竟然没有说！竟然没有表忠心。一出 SWFC 我就后悔了，再怎么样都要跟 par 说的。希望在论坛发帖能攒一波人品吧！offer 求求了！！

3.5 12.7 GZ EY-audit par 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309254-1-1.html>

11.6EIC 面，收到 par 面通知是在 3 周后，害，安永要是早点通知我该多好。写个面筋回馈论坛，全程 15min 左右，两位女 par，一位线下+连线另一位。lz 用中文自我介绍，被问了下面几个问题

- 1、最近一段实习中遇到什么挑战(由于这个问题我噼里啪啦讲了太久所以可能就导致后续没有问太多其他问题了)
- 2、Why Ey
- 3、上一段审计实习经历中遇到什么困难的事，如何解决的(这里用英文问的)
- 4、希望 EY 能带给你什么(发现连线的那位女 par 都是问我这种比较结构化的问题)

5、平时兴趣爱好

最后没有反问环节，估计 lz 凉凉了害，不过也无所谓了。

就没了，这里最重要的一点我觉得无论面哪家都要做好中英文回答问题的准备吧，一开始接到 par 面电话通知时就被通知说有可能中英文穿插来面试。体验挺好的，希望大家求职顺利，成功上岸

3.6 sh tax tta eic 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306518-1-1.html>

26 号上午 10: 30

面试官是 tta 线的 manager

人非常温柔很 nice

先英文自我介绍

然后中文回答问题

主要是对于简历的内容进行的提问，每段经历都问到了，然后中间穿插着有一些八大问的问题，比如最有挑战性的事情。

然后最后也问了为什么 tax 为什么 ey 的问题

最后反问面试官 面试官介绍了一下自己的主要业务线的工作内容

许愿！offer！

3.7 IT consulting BJ 所 AC/M+par 面经(已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301704-1-1.html>

踩着 ddl 申请的简历 10.24 日下午群面

8 个人一组 两个 manager 很实在 开始自我介绍一轮 然后是看 case 每个人发言说自己的观点（用英文）

觉得人太多分了两组 讨论 case 然后 pre 就用了中文

case 是政府所有制的装修公司因为装修市场长期萎靡 考虑是否进入长租市场领域

该公司的优势是有稳定的供应商上下链 在装修领域比较权威 做办公室，酒店，居民楼（忘记了）等的装修

然后介绍了现阶段长租市场情况（中国业务在全球占比不高，一线城市二线城市的差异化运营，现阶段市场中主要的公司类型和市场占有份额）

给了长租市场的盈利方式，项目回收情况（需要大投资 赚钱要长线）

问是否应该进入，如果进入有什么策略

感觉这里的经验就是 1 争做 time keeper 2 讨论的时候搭框架很重要（我搭了 SWOT 的框架 Manager 点评的时候说很好） 3 用数据 尤其是材料的数据（我们组展示的时候数据用的少被 cue 了）

讨论之后 M 面

manager 人很好，就问了简历的问题，问我机器学习学过哪些知识，怎么应用在场景中。然后就结束了

过了两天接到了电话 par 面 转天下午 视频面试

是一个有点不苟言笑的男 par

问的问题是简历相关，比如你在哪里实习的时候遇到了什么困难 怎么解决，你觉得写代码是合作还是独立完成好，你怎么合作解决项目问题的，用三个词形容你自己

还有你的职业规划，你怎么看科技咨询 你更想做哪部分

面完觉得自己凉了 因为问我合作和自己完成项目哪个更好我竟然说了自己（.....

这个 par 一直不苟言笑 最后也没给我问问题的时间一度觉得凉透了

过了两三天给了 offer。

感谢感谢 是第一个 offer ! 本 20 届海龟这么晚又各种非应届情况下能拿到真的感谢。

希望对大家有所帮助

3.8 bj 咨询 offer 到手，来还愿了！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299514-1-1.html>

卡着截止日期投递的简历，以为没戏了，结果整个流程走得挺快的。因为所有的岗都投递了，所以不确定笔试面试是走的国内通道还是 overseas。

时间线

10 月上旬 完成 OT

OT 完成后三天，接到 bj 人事的面试时间预定电话，得知拿到了 bj 咨询的群面。

OT 完成后一周，群面+manager。群面的 case 后来再论坛上也找到了，不再具体描述。不论群面如何，都会进行 manager 面。具体的问题也和论坛上的其他帖子描述的差不多，围绕群面的表现进行评价。

群面结束以后第二天收到了 par 面时间的预约电话。

群面后第三天进行了 par 面，par 人真的很棒，特别愿意分享，具体的后面再讲。

par 面后两周收到了 offer。

一点感想：楼主并没有任何咨询实习经验，case 也没练几个，感觉面试的优势可能第一个是嘴比较碎，而且越紧张话越多，所以群面参与感比较强。第二个的话就是心态比较好，而且面试中一直处在学习状态。我在第一轮面试 manager 自我介绍的时候大概知道了团队工作领域，后来也对这个领域进行了了解，甚至根据这一线索在 par 面之前查到了几位有可能的合伙人面试官的履历。par 面时果然用到了，针对面试官的发展路径问了一大堆。（插

一句，合伙人真的超棒！分享了一大堆对于职业发展甚至是人生规划的经验！）其实自己也没有刻意地去准备，只是感觉机会难得，毕竟平时很难有和这个层级的职场前辈交流的机会，所以整个的心态更多的是了解和学习，而不是应聘。这个心态让我整个人都投入到面试中了，甚至面试完第一反应不是能不能找到工作，而是学到了特别多。

就这些了，希望对之后的小伙伴和学弟学妹们有帮助。秋招冲啊！

3.9 EY AC+M+PAR

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304484-1-1.html>

听说是个神奇的论坛！！前几天面试完就给小伙伴们写写面经啦！！顺便求 offer 呀！！AC 面：一开始是自愿顺序的中文自我介绍！后面发 case 给 15 分钟阅读时间，case 是一个公司关于进入哪个市场的案例，耐心看可以看完的，而且文本内容信息给了很多，我觉得其中一个市场的优势还是挺明显的！！然后就是按自愿顺序英文 2 分钟 pre 自己的观点，就是按直接回答选择哪一个市场并给出 3 个理由，然后简单说了一下进入市场的策略！！这里其实大家说的都比较简单一些，因为还没有深入讨论嘛！！大概说一下就好了，不要紧张，最好分 1、2、3、理由，这样有逻辑！！每个人说完之后就是中文讨论了，我们组是 peace and love 氛围，气氛超好！大家思路比较一致，搭了框架后就是逐个补充了！讨论中有特别的想法可以大胆说出来！这样 manager 也会注意到你哦！！后面留了大概 10 分钟准备中文 pre！！这里说一下，我们的 M 超级好让我们用中文 pre，感觉大多数都是英文！而且我前期 mock 也是用英文！建议小伙伴还是用英文 mock！！ps 我们运气真的太好啦～小组 pre 完后 manager 给我们简单点评了一下～说我们讨论的很充分也很好了！！感觉是比较满意的样子！！

M 面：休息了大概 10 分钟，我们就被轮流叫过去 M 面！！我的 M 面没有怎么被问到简历的内容～就问了下为什么选择这个岗位！然后遇到新问题按什么思路解决这样的～后来发现每个人的 M 面被问到题目不太一样～这里应该是看 M 的喜好随机提问的感觉！！然后就是反问 M～问的都是与岗位相关的比较细！包括 M 有没有印象深刻的特别的 case 可以分享！还有就是对岗位的一些疑问和理解向 M 求证！氛围很轻松大概每个人 20 分钟的样子就结束了！！

PAR 面：M 面结束后等通知，然后收到 PAR 面！！我的 par 人真的太好啦感觉也很奇妙！很想和大家分享！男 par 年龄不算很大但是很亲切很和蔼！一开始中文自我介绍后他让我用英文说一下硕士期间有没有做的关于金融方面的项目！！我这里有点紧张了因为没有准备到英文的这个问题～par 应该看得出还让我不要紧张放轻松！然后我大概回答了一下（其实我感觉我说的不太好）～然后后面就是都中文对话了！par 其实没问 3why，问了我哪里人然后问了下本科硕士成绩的问题～这里有被夸硕士在国外年均分已经很高了这样子～然后就是突然开始聊天模式！顺序真的不太记得了，就是问我啥时候毕业 回不回去参加毕业典礼～然后还问我在国外生活怎么样他去过那边觉得那边海滩风景很好～然后问我学费是不是网课也没降价！！（这里扎心了我说只是剩下生活费～）还有就是说到我硕士的学制怎么安排啥的～反问阶段他应该问了我三遍有没有想了解的东西了！！而且他特别能聊！一个问题都会回答很细致讲很久！工作内容介绍还有加班出差都说了很多！还提到他们的工作氛围真的很好而且晋升道路也很清晰！这里有提到说是不是觉得我们 M 很年轻什么的！！我说对啊而且看起来性格特别好的那种 他就笑了哈哈哈哈哈！！还有其他我记不太清楚了总之气氛非常好 对于工作的选择也给了建议我觉得 par 说的很多话都特别有道理！真的特别像随意聊天了！我差不多持续了将近 40 分钟！后来 par 还问我有没有疑问 我说暂时没了！后面的一个小伙伴说我时间好像最长哈哈聊的停不下来！！

以上面筋啦!! 另还有小伙伴遇到这么随和的 par 嘛真的和我谈天说地!! 我被惊讶到了! 所以准备很多也没用上!! 求求 offer! 希望大家都有好运!!

3.10 EY SH-Tax m 面+par 面面经 (已 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303407-1-1.html>

我的秋招接近尾声了, 在等待 EY Tax/GCR 最终结果的长日无尽里, 想分享一下经历回馈论坛。

Timeline:

9.25 投递网申 (oversea students 那个入口)

9.30 完成 OT

10.15 HR 电话+邮件通知 ac+m 面

10.19 ac+m 面

11.3 HR 电话+邮件通知 par 面 (说 par 很忙, 届时也许不在 SH, 约 Skype 视频面)

11.5 HR 远程 Skype 设备调试

11.12 par 面 (Skype)

10.19 的 ac 看到同组的妹子有在论坛里写过面经(精华里标题带 10.19 的那篇), 很清晰地复盘了, 就不再重复分享。当天我的 m 面全程中文。

问题是:

1 是哪里人?

2 在英国都学了什么?

3 在简历上某 500 强私企实习都干了什么?

4 在简历上另一四大实习都干了什么?

5 Why EY but not another Big4 (实习过的另一家)?

6 Why tax?

7 有额外考证证书吗?

这里我说我已经过了 10 门 ACCA, 预计明年春天能考完。她笑着点点头说不错的。

算是打破了我对 ACCA 用处的固有印象——最初考它是给申更好的 master 加筹码, 然而最终收效甚微, 没想到求职时反而有点用。

8 如果有三个 m, 同时在今天早上要你赶他们各自的项目进度, 都要求在明晚前完成, 你会怎么做?

9 (不是问题)m 说她还挺喜欢我的, 所以仅仅是给未来着装等个人形象的一些 personal 的建议:

“做税务可能不能太 cool 哦(我当天穿得极其正式但 m 说她能看出我是个 cool girl), 比如见 NIKE 之类的客户, 即便人家穿汗衫球鞋我们也还是要正装。尤其是之后见 par 的话, par 可能年纪比我更大更保守。”本人放飞自我: 嗯了解! 工作的时候着装还是要体现专业度的。之后见 par 我也会注意, 像过年见亲戚长辈那样规规矩矩去的!

m 当场 hhhhhhhhhhhhhhhhhhh

到 Q9 的时候我就感觉她会给我 par 面的机会, 但毕竟 par 面的 invitation 一天未在囊中就一天无法安心。偏偏 ac+m 到 par 面之间的流程缓慢到凝滞, 等待 par 面 invitation 的半个月几乎 7/24 抱着手机睡。

期间无数次陷入自我怀疑: 难道 m 的爱是会消失的么? 还好只是虚惊一场。

11.12 par 面的 par 是个笑眯眯的 HK 老伯伯，全程英文。

问题是：

1 Where are you currently based?

2 OK, today's interview will be conducted in English.

par 说这句我默默倒吸凉气——前两天现场面同个 team 的朋友说他全程中文只测了一题英文水平，所以我对纯英文面毫无防备。

但是想了一下，留学五年+在老板同事客户都说英文的餐饮店打工兼职半年+多国旅行瞎侃的经历，应该...够口语现场中翻英吧..至少够撑起厚脸皮.....?

3 Self Introduction

(刚讲完 Educational background 他插话了)

4 Did u learn something related to tax?

(我提到课程选修和 ACCA pass 的科目里都有 UK taxations)

5 Work experience and what did u do in these companies?

6 U have passed 10 out of 13 ACCA exams, what are the 3 remaining ones?

7 Will u consider obtaining a CPA?

8 Did u applied for any other firms?

9 Why not go to LSE?

(此处他说他也在 UK 很多年，隔壁 LSE 毕业的，小孩和我差不多大，其中也有去 KCL 的。

本老实人：是 first choice 的梦校，但去年竞争激烈没申上。)

10 Any other activities in the university?(我提到 Student-Staff forum representative 和 Guide dog society)

11 Why Guide dog society?

12 Do u like animals?

13 I see u were the leader in the ac, can u give me some more examples that demonstrate ur leadership and teamwork?

14 Can u give me another example to show the use of SWOT analysis?

(这里我提到九月中刚交的 dissertation，他对我的 research project 产生了兴趣。)

15 What's the result of ur research?

16 I see u can speak basic Japanese, we do have Japanese team. Do u think ur Japanese can be used in business?

17 The US presidential election is very popular these days, what do u think, u support Trump or Biden?

我的提问：

1 What are the basic requirements of a new EYer in tax services?

2 A typical day of a partner?

虽然他全程笑脸盈盈，但问的问题都比较犀利，挺有压力的。面了半小时感觉自己被问光且榨干 orz。

从 Q8 他得知我前一个周六参加了 PwC 的 Superday 以及什么是 Superday 开始，全程三度问我：

“Can u commit that even if u get PwC's offer, u will join EY?”

衷心的建议：

1 精修简历，确保简历上每一条被提问的时候都能圆上，别给自己埋雷。

2 慎重回答 Interviewer 的提问，每一题的回答都很可能引出下一个问题。不要在答案里给自己挖无法给出满意答复的坑，但可以试着把 Interviewer 引到你展示但 ta 没问到的亮点上。

3 即便内心紧张也要保持表面镇定+微笑。

4 尊重+礼貌 礼貌 礼貌。

以上。

在面试 EY 的过程中确实认真做了功课也付出了心血，期间 EY 给予的肯定也在混乱且颇多遗憾的今年 长夜漫漫的秋招路上，点亮了支撑自己坚持下去的灯。

希望能善始善终，过去一个月的焦虑和努力能得到回报。

也祝大家求职顺利，拿到自己的 dream offer!

Best wishes :)

3.11 EY gz audit ac+m+par 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308158-1-1.html>

其实距离面试已经过去蛮久啦，现在才想起来发是因为一直在 waitinglist 里没有收到 offer，所以我的 timeline 是：10.21 ac+m 面 - 10.28 par 面 - 11.6 同组收到 offer - 11.9 和同组分别收到 waitinglist 电话 - 后面有 waitinglist 里的其他人已经收到 offer

ac 面

形式是六个人+一个 mgr，坐在一个会议室里讨论，一侧的墙上有白板可以记录。

流程就是自我介绍+读 case 写自己的分析+讨论+英文 present，之后 mgr 会提出一些建议（不过没有提问）。

-面试之前稍微早一点到，和一起面试的人破冰聊一聊可以分享面试技巧和放松心情。

-坐在距离白板近的一侧更容易抢到记录要点的角色。

-坐在 mgr 最近的位置可能成为每轮最早/最末发言的人。

-多提出优质观点或者思路框架是给 mgr 留下好印象的机会，尽量不要一次性自己说太多不给别人留说话机会。（不过有时候这样的人 mgr 也不会反感或者怎样）

-讨论时间还是比较充分的，最后一定要留一些时间准备英文 present。

m 面

ac 面以后会按照座位顺序一对一面试。

我们的男 m 蛮和蔼的，说因为 ac 面已经介绍过，所以就不需要再自我介绍了。主要是问了简历经历，无英文问题。

-我还能记得的问题有你在某段实习做了什么/你觉得你学的知识有应用在实习中吗/你的 acca 考的怎么样了/职业规划（5 年的就可以了）。

-问题是看着他电脑里我自己上传的简历问的。

-在描述简历经历的时候一定要按照准备八大问 一样有条理展开，因为后面面试官可能不会追问，所以要自己突出故事里的能力/收获/知识。

-隔壁组有问到“你觉得刚才群面怎么样”之类的常规问题。

-我们的男 m 回答大家的问题都回答的很细致，非常感谢，也觉得能和面试官沟通是了解公司和行业很好的机会。

par 面

隔了一周 par 面，好像是同组都在同一天 par 面的。我们的女 par 也是很和蔼，无自我介绍无英文问题。

-因为我们的 par 说了前面的时间耽误了，所以想快控制时间。

-问题：为什么事务所？（我没有事务所实习，如果有的话估计会问事务所实习经历。par 也说了是 target school）
/为什么广州？（我不是广东人也没在广东读书）

/某段实习经历+细节

/某段校园经历

-par 说电脑里简历打不开，要了我带来的简历。

-反问环节也 get 到了一些蛮有意思的 insight。

-其他组也有问到英文问题和各种情形，感觉还是蛮随机的。对自己简历多复盘+3why 多想想怎么回答就差不多啦。

EY 是我第一家面的四大，后面面其他家就觉得更熟练了。男 mgr 说虽然他没去过其他家，不过感觉自家氛围很好，包容各种各样的人，感觉体验还是蛮好的，希望 bbs 上的小伙伴们收心爱的 offer 呀~

3.12 qd 所审计不怎么成熟的 m+par 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306117-1-1.html>

时间线：11.12 ac+m； 11.24par

ac：市场进入案例，中文个人 statement，集体讨论后英文总结 pre，最后 manager 简单点评。

m：是一位帅帅的男 senior！人是很温柔的啦不过给的反应也不太大。问的问题比较基础，主要就是 3why 加简历问题啦，还有 ac 谁的表现好之类，一个人 10-15min 的样子，不会讲太久。回答了问题 m 不给反应不要担心哦！看起来就是温柔沉稳人淡如菊的人设呢。

par：压力面！非常非常非常明显的压力面！从头压到尾（也可能只对我这样子了吧 qaq）。是一个口音一些些南方人的男性 par，从我进到他的办公室到我离开大概 25-30min，全程没有正眼看过我一眼。。没有明显的 3why 和简历问题，由于我不是专业会计，也没有相关审计实习经历，从头到尾问的问题基本就围绕在这两个方面，类似：别人比你优秀/起点比你高/你努力没用/你拖别人后腿怎么办？甚至让我一丝丝怀疑我是在压力面还是真的不适合这个行业 hhhhhh，不过还是有在努力的回答！会在提问的时候突然穿插英文问题还蛮可怕的 qwq。。tips 就是不要被 par 的态度吓到吧，尽力表达你想要表达的东西就好。

最后，其实看 par 的态度感觉自己能拿到这份 offer 的希望是比较渺茫的，也在今天得知 kpmg 的 par 凉掉了，bbs 许愿好运，万一呢！希望总有一天，大家的光芒都会被最适合的工作爸爸所看到吧。（悄咪咪许愿一个 offer 哟！

3.13 BJ 安永春招 TAX 面经分享（EIC PIC）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319596-1-1.html>

如题，已经收到 EY ITTS TP 的 offer 啦。回馈下神奇的论坛，希望大家都能顺利

1.时间线

三月初申请的 EY 春招的 tax。然后 3.5 EIC 邮件，3.8EIC，3.15EIC 通过，3.23PIC 邮件，因为时间安排，4.2PIC 完成，4.7 口头 offer，今天收到邮件

2. EIC

我是两个通道都填了，结果收到 EIC 的第二天收到了笔试，自己直接冲了，做的感觉还好吧，没有没做完的，有几个不确定的。可能是因为 oversea 和大陆都投了 HHH。但是收到了笔试，还是做一下

然后就是 EIC 面了。自己去了熟悉的东方广场 E2，先去 12 层人力，然后就在 12 层的面试室里等了一会儿。之后应该算半压力面，前一半英文，后一半中文。

自我介绍+简历问题。然后就实习和学校活动具体问了一下。楼主之前上学和老师研究过 BOR 的案例，这点感觉有的地方答的不是太好，稍微有点乱。

还有楼主平日喜欢摄影和做 vlog，所以也谈到了这方面。然后是反问环节，楼主问了一下 ITTS 的工作内容，问了一下毕业前的准备。然后面试就结束啦。

3. PIC

之后收到了 PIC 面试。因为 par 在国外，所以中间有点时间间隔，加上楼主有个开学测验，就调了一下时间，最终 4.2 日又来到了东单面试。

par 面一上来先自我介绍，楼主选择了英文的，之后就因为 par 中文提问所以切回了中文的。

具体问到了转专业，然后为什么选择现在的学校读研究生，对于网课有什么看法，会不会有遗憾。

个人对税务的理解，为啥选择税务。

在很轻松的状态下结束了 par 面。楼主问道了 AI 与税务的关系等问题。之后在电梯口的时候真诚的对 par 表示了感谢

4. 一点总结，和大家分享的话

说来也有缘分，大学时在附近实习过，中学时还在东单球场打过球、看过日落东单~

EY 的两次面试体验都很好，从和 mgr 还有 par 的交流中都有收获。我觉得单面就是一个 be yourself 就可以。虽然每件事都有结果，但是有些时候过程也是很宝贵重要的。

第一次写贴，希望能帮到大家，排版乱请见谅，欢迎大家提问交流。有了解转让定价 TP 组的小伙伴也麻烦分享

一下信息和体验



最后衷心希望大家都可以收获到满意的 offer，祝大家都好运！

3.14 BJ 审计【EIC+PIC】时间线+面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315650-1-1.html>

拿到 offer 啦，更新一下时间线，祝小伙伴们顺利！

1.21 收到 EIC 的面试通知，1.22 经理面。2.4 接到 PIC 通知，2.5 视频 par 面，2.7 拿到 offer。

来攒人品求个 offer 啦!!

我这两次面试被问到的问题都比较不走寻常路，所以面经可能不太具备普适性，不过春招（补招）的时间线没见别人分享过，我着重说一哈~

先说一下基本情况~我秋招的时候申请了安永，当时是在截止日最后一天申的，而且第一志愿错投成了帕特农，第二志愿才是审计，可能在双重原因的作用下，整个秋招都没有收到安永的 ot。后来春招长记性，早早就投了。我是 12.30 投递成功的，1.21 收到 EIC 的面试通知，第二天参加了经理面。2.4 接到 PIC 通知，2.5 视频 par 面，2.7 拿到 offer。

第一次接到电话吓傻了，因为当时还没有收到 ot，所以根本没想过会直接接到面试通知，hr 直接问我能不能第二天来参加经理面，我还好奇为什么没有 ot 直接就打电话了，后来问了别人才知道 EIC 面就是指跳过 ot 和群面直接经理面的意思~我到现在都不清楚自己是秋招简历被捞了，还是走了春招的流程。不过我问了一个四大面试培训的小姐姐，她和我说我以前安永是没有春招的，都叫补招，今年开了春招，但可能本质上和以前一样都属于补招。

第二天的经理面特别坎坷。。

【这里敲黑板提醒大家一定一定要带简历去面试，不管用不用得上!】

本打算出门印个简历再去面试，结果就在家门口踩到狗 shi!!（后来猜测可能是楼上住户新养了小狗，随地乱上厕所还不收拾）于是我回来擦了半天鞋子，没来得及印简历，直接就去面试了。到了那边第一件事就是问接待我的 hr 需不需要自己带简历，hr 说不用，他们会准备。然后我就被安排在一个小玻璃房间里等待面试~过了一会儿经理来了，刚坐下，外面就有其他 hr 带着来笔试（当时真的说是笔试..我也不懂是啥情况??）的小姑娘说我们占用了他们的房间。总之当时情况很乱，经理也在场，我和经理两个人二脸懵 b，但我在懵 b 之余心想我是不是得做点啥让经理看看我的应变能力啊?? 于是我火速给接待我的 hr 打电话，她很不耐烦地和我说“已经派同事去了，你等着就行了!”（委屈巴巴）

后来事情解决了，我和经理落座，经理表示她不太会用系统，找不到我的简历（安永都是准备线上简历的）。于是打电话给刚才的 hr，hr 来了弄了半天发现链接确实有问题，然而简历都是系统直接导出，hr 手里也没有我的电子版简历，大家面面相觑之时，我颤颤巍巍从包里拿出一份自己准备面试时候用的，写了笔记的黑白简历，说“不嫌弃的话您先看这个吧...”我真的当时尴尬癌都犯了，但想想也总比没有简历对着空气面试好。

面试正式开始，先是自我介绍，然后问了一些实习相关的问题。还问了一些专业问题，比如审银行存款怎么审？让你想一个审计知识你第一个想到什么？如何看待大学时期不努力读书的人？还问了很多问题我记不太清了，反正都是事先肯定准备不到，只能临场发挥的那种。然后经理突然开始讲英文。因为我简历中有英语演讲比赛的经历，她就让我用英语说说演讲的内容，说完又让我用英文介绍我的家乡，最后是反问环节。

后来的 par 面就更神奇了。我准备了满满一纸的自我介绍、3WHY 等等问题，par 连自我介绍都没让做，上来就问，你是哪里人？回家了没？诶？你 cpa 考了没？你唱歌不错呀？你会公众号运营？我们组的公众号没人管呢，你要是进了的话来找我一下吧，和我说是我给你面的试，我是 X 组哈，X 组！（打码）还问了为什么没找事务所的实习，为什么想来安永，我说我朋友在安永，被激情安利的。par 问你朋友第几年了？哪个组的？然后聊了半天我朋友的事。反问环节我问了 par 需要在入职前准备什么能更好地融入工作，par 答 cpa 多考几门，考完休息休息。par 面就这样结束了，非常速度。

戛然而止（卑微求 offer!!!）

3.15 EY 深圳所 FSO 组 audit EIC/PIC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313090-1-1.html>

楼主双飞财经+top30 英硕，金融专业，无任何审计会计财务实习经历

time line 是 12.14EIC 面试（没有群面，直接 M 面）---12.30PIC 面试

楼主感觉是秋招补录被捞

EIC 和 PIC 面试的问题都差不多

- 1.为什么学金融来审计，为什么不去金融，为什么没有审计相关的实习
- 2.对审计的理解
- 3.秋招的进度，投了什么其他公司，投了别的 4 大么
- 4.分享一段影响深刻的实习经历
- 5.能否接受高强度工作加班（说俺们 96 后都不能吃苦。。。）

总体来说就是在考验忠诚度和对审计这个岗位的理解，PAR 是个女的，自我介绍和部分问题是英文问的（崩溃），反复提到工作强度和入职时间，说如果通过就要随时上岗，感觉很缺人呀。当时 M 面一共才 3、4 个人候选，P 面在我后面还有一个男生，有点方。总之很希望可以收到 offer 啦，金融组出差少，虽然跳槽可能难一些，但是和我本专业也更契合，2020 的最后一天许个愿~也希望大家不要气馁，秋招基本进入尾声，有时候工作机会可能真的是无心插柳成荫。10 月的时候 KP 也通知过面试，但是因为时间无法协调拒绝了。12 月 EY 通知面试也是很临时，基本就提前一天，但是因为人在 SZ 就刚好可以参加。祝大家都能收到满意的 offer~~HAPPY NEW YEAR!

3.16 【已收 offer】EY SH Risk Consulting AC/M/Par 运气爆棚面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303191-1-1.html>

等了一个月终于等来 offer。ey 的人力真是不敢恭维。。

论坛里 SH Consulting 的面经也太少了，特此来积攒 rp 帮助后续的小伙伴们。同时等等 offer!

收到邮件参加 11.16 进行的 ac 面和 m 面，我们组 7 个到了 5 个，一个男生四个女生。在等待的时候我们就聊了起来大家都性格挺好的。

ac 面是自我介绍+阅读材料+个人 pre +discussion+group pre。我们的 m 是一个特别好特别和蔼的女生，一直微笑的看着我们，说要放松不要紧张，所以我们总体的氛围是蛮轻松愉快的。

自我介绍是用中文的，楼主有点意外，一直准备的是英文自我介绍，感觉很突然。楼主发现每个人的专业都是金

数/risk，大家都是留学生。所以看来咨询还是相对很挑专业的，不限专业是假的 hhh

读材料后草稿纸收上去，每个人英文 pre。我们的 case 是 market entry，进入欧洲/非洲市场的那个，信息很多但思路还是蛮清晰的。m 面问谁先来我们组突然陷入沉默 hhh，那我就说我先好了，然后用 mock 以来最流利的英文基本脱稿的 pre 了出来（太 lucky 了！）大家都是留学生，所以英文水平都差不多都挺好的，没有拖后腿的。个人 pre 结束后发现大家的观点都是一致的，省了很多讨论时间。我提出可以套用框架理论，然后我们全都顺着那个框架展开，就特别有逻辑。我们整个组的讨论氛围也是超级无敌的好，每个 decision 都是有商有量的那种，每个人也都有很好的 idea 贡献，所以全部信息都讨论完完 part 后还有五分钟各自准备。然后超 lucky 的是 M 说中文 pre 就行，于是我们就非常全面没有一点遗漏（我还补充了没讨论到的几点）的把所有都 cover 到了 pre 了 15min 不到。我们大家包括 M 都觉得这次讨论太完美了哈哈，在此感谢所有小伙伴们！

然后进行 M 面，就问一些简历问题，项目经历和 risk 相关的一些实习。后面几个小伙伴有反问。面试的时候 M 突然问我们每个人下午有没有时间，通过的人直接进行两点的 par 面，我们都无比震惊。因为 EY 好像都是把 par 面分开的，我就完全没有准备过 par 面（但当时想算了可能也进不了 hhh

然后我们五个小伙伴就一起在附近吃了饭，吃完又去喜茶等消息，其实就很尴尬，大家聚在一起有人过有人没过真的超难受的，但我们还是选择抱团等待 hh。结果等了超久，说两点面试一点半还没打电话通知，都困了，差点以为我们全挂了，然后过了几分钟我第一个收到了电话让我马上上去面试，后来面完我才知道原来我们 5 个人全进了哈哈太强了吧，真的是很 perfect 的群面了！

上去看到 hr 在等待，他说他也是突然接到消息说下午直接 par 面了很懵逼 hhh（估计下午 par 正好在吧太 lucky 了）

par 也很和蔼，很健谈，没问 3why，主要问跟 risk 相关的过往经历和理解，说专业程度学习能力数理背景简历上都能看出来（估计是 M 反馈我们组太好了他也就对我们感观很好）然后着重向我们介绍工作内容，讲清楚要加班要出差 balabala（感觉 20min 面试一大半时间都是听他讲 hhh）还稍微 diss 了下我现在实习的 employer 来说 ey 的过人之处（确实我也是很认可他说的话 hhh

反问之后夸了我 ac 面的表现（说听说 M 对我认可度很高 hhh）然后又说我的专业契合度也很高，整体我们都聊得很愉快。结束的时候有类似口头 offer 的说了下 offer 会尽快下达。

整体来看楼主觉得队友很重要，运气很重要。楼主前几天一直在焦虑超级怕群面，之前 mock 了几次英语不流利，讨论效率也不高还来不及，就超级怕群面表现太 aggressive 或者 inconclusive，遇到这些小伙伴真的很幸运。同时这次面试也很幸运的直接下午 par 面，不知道是我们太优秀了还是运气好碰到 par 在 hhh，一天之内就走完了，回去等结果就好啦

面试前转发了锦鲤求 ac 面求 par 面结果都求到了，最后求一个 offer 哈哈哈哈哈，锦鲤大王一定要眷顾我呀！！

3.17 广州所 10 月 22 号群面凉经 FAAS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297996-1-1.html>

面试前 3 天收到电话，面试前一天收到邮件，因为是有生以来第一次收到 AC 面的通知，心情有点激动。。。

面试当天，中午在 EY 大楼旁边吃了个 17 块的快餐，同组的背景都很牛逼，有 CPA 专业全过的，也有经历很丰富的，也有跨专业的，本人英本英硕瑟瑟发抖。。。群面流程其他帖子都有说，我就不再啰嗦了。群面其实很看团队配合，我觉得有几点大家可以稍微注意一下（其实那个 XX 三爪说的很详细了。。）：

就事论事，不要讨论着讨论着问题就开始说解决方案，然后大家就开始发散思维了。。

就某一个角度来讲，就把他归类的一个固定的角度，比如说讲顾客需求，就把他归类到微观/宏观 或者其他啥的，千万不要微观说了顾客需求，然后宏观又说一顿，感觉很不规整

另外千万要注意时间，可以边板书边讨论，不要等到最后再板书，可能时间会不够

千万不要纠结于某个点，及时讨论，把精华部分提纯简化，千万不要开始发散思维

每个大点方面，每讲完一个方面，就小总结一下，我们针对 XXX 问题，讨论了 1、2、3 个点 etc.

其他的我感觉其他答主都说的很详细了，然后报一下进度吧，930 下午 OT，1020 通知面试，1022 群面，昨天下

午我们小组有人收到 PAR 面通知——6 进 2，我目测是凉了，我后来才知道 FAAS 招人不多。。求个 PAR 面希望大家都能拿到满意的 OFFER 吧



3.18 春招 上海 assurance 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315273-1-1.html>

2020 年 10 月投递秋招，无任何回应；

2020 年 12 月 30 日收到 OT；

2021 年 1 月 22 日收到面试机会；

2021 年 1 月 15 日参加 AC+Par 面；

共 8 人；

自我介绍：中文，简述学校、专业、实习、爱好即可；

案例分析：一装修公司准备进入长租公寓市场，要求：1.对 进入 与 不进入 的原因分别进行陈述； 2.给出最终结论并给出建议；

15 分钟阅读时间 + 2 分钟/人 的英文个人阐述 + 40 分钟的中文小组讨论 + 15 分钟的小组英文陈述；

结束之后 Par 和 M 会进行点评，指出不足之处，很中肯。

个人感觉：多贡献想法，引导大家往自己的思路走，但不当 leader（这是最舒服的）；组员之间的互动性需要加强；男生要勇于救场（我犹豫了没有这样，略后悔）

Par 面：AC 结束后 8 人一起去对面的 room 里等待+闲聊（无工作人员），然后一个接一个单独进行 Par 面（M 也

在);

Par 面的问题主要包括: 1.为什么现在才找工作, 而不是九月开始就找工作? (略荒谬的问题, 个人猜测 Par 是在试探我)——根据自身情况进行解释即可;

2.为什么选事务所审计? ——职业规划问题;

3.在校期间成绩怎么样?

4.入职之前准备做什么? ——CPA;

5.一些私人问题(为什么不在省内读大学?);

6.评价一下自己群面的表现, 以及整体的表现——建议自己的优点和缺点都说,

评价组员说优点, 整体评价说缺点;

以上是来自 Par 的问题;

来自 M 的问题包括:

7.能不能熬夜? 能不能接受出差, 可能一个月都回不到家几次那种?

8.晚上几点睡觉? (回答十一点, Par 说我比他更健康);

9_CPA 看了多少了——打个混元形意太极, 因为根本还没看;

本人背景 中南部地区某双一流会计学本科+英国某商学院 BA 硕士;

2021 年 1 月 27 日收到 offer。

以上

3.19 安永深圳所审计群面 M 面和 par 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298404-1-1.html>

10.14 参加深圳所第一批面试, 截至今日未收到 offer, 应该是凉了~分享一下面试感悟, 希望对你有帮助。

一、面试流程

群面:

英文自我介绍+读材料+2 分钟英文个人短 pre+小组讨论+英文小组长 pre

安永的 case 不长, 时间够用, 可以多过几遍, 找出要点, 写在纸上, 并根据要点分析, 给出个人方案, 注意读完材料做短 pre 时草稿纸要上交, 草稿纸不能空空如也。

M 面: Manager 小姐姐口语地道的美式发音, 人也很有亲和力, 很有气质, 很喜欢她。单面这个环节是用的汉语。因为楼主是语言类专业, 有两段大厂实习但并不是和审计相关的, Manager 小姐姐并没有问太多经历相关问题, 简单地问了问职业规划和 3why, 并十分真诚地给出建议, 建议我转岗到咨询, 我当时以为这是在考察求职动机, 就一直在讲自己很喜欢审计, 但是后来反思, 这种问题绝不能回答得过于绝对, 可以说我最想去的是...岗位, 但是我最大的意向是加入 EY, 如果有机会转岗到咨询, 我也十分乐意。最后, 小姐姐还十分真诚的给了建议, 说一定要想清楚什么最适合自己的, 不然以后工作是会走弯路的。

Par 面: 到了 Par 面这里就是凉经了, par 并没压力面, 是一个挺文静的大姐姐吧, 语气都挺温柔的。楼主本身无审计相关经验, 优势在于语言和一些软性能力(面试还没来得及说, 就被追问回答下一问题了), 还有本科阶段时理工科涉及到一些计算机编程知识, 本以为是优势, 但是被问到 IT 审计, 这部分确实不大了解, 于是面试也就到这了。

二、个人反思:

1. 回答问题时要有条理，而且！要在一开始就说出有几点，给出框架，不然可能刚说完一点再说其他的，后面就被追问的问题给打断啦。
2. 可以想两秒再说，不要急于给出答案。
3. 跨专业的同学可以提前去进行相关实习，不然只讲自己有多想做这行，也不大有说服力，而且 po 上几段不相关的实习可能会有反作用.....

最后想讲讲感受吧，很早就听说 ey 氛围很 nice，来过之后感觉确实如此，重要的是还认识了很多优秀的同学，面试之后也在联系，也算不虚此行吧...安永这波成了我的意难平，现在已经在找咨询实习机会，以后我会继续申请它的咨询岗。

3.20 广州-审计校招-全流程（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299115-1-1.html>

申请进度：9.19 网申→10 月初笔试→10.21 群面+M 面→10.29 par 面→11.5 offer

群面:

每组 8 人，LZ 所在的小组去了 6 人。

首先是中英文任选的自我介绍（平均每人讲了 1 分多钟）；

15 分钟读 case，case 是一家营养品公司准备在中国开展业务，分析优劣势和制定一个三年计划。

读完 case 后每人有 2 分钟发表看法（中文）

40 分钟中文讨论。

最后小组英文 pre（每个成员都上场），持续约 15 分钟。

M 面:

平均每人 10 分钟，个别较长。

简单问一下简历问题，对安永的印象，和其他三家有什么不同。

为什么选择审计，之前实习的体验和学校上课有什么不同，审计师需要具备的素质，反问一个问题。

par 面:

LZ 所在的组是 6 进 4。

开始时间比约定的晚很多，中年男 par，比较严肃，一直戴着口罩。

全程中文，压力面。

先是自我介绍，然后问了学校（LZ 有两个硕士，par 全程比较关注为什么要读两个硕士），之前的实习做了什么，技术含量如何（质疑态度），能不能开有公司章的证明。

为什么想转审计，对之前的行业有什么看法。

疫情期间自己受到了哪些影响，对中国经济有什么影响（LZ 一开始说了对具体行业的影响，par 又问了上升到整体高度的影响），对中国资本市场有什么看法。

在校期间成绩如何，为什么分数不高（国外部分学校存在压分情况，有类似情况的可以说明原因，LZ 还说了之前想去的行业更重视学校而非分数，所以是战略方向偏差导致）。

如果入职能给安永带来什么（LZ 本来想回答的是专业能力，认同感和忠诚度，但是压力面搞到后面不会答题）没有反问环节，一共 20 分钟。

Offer:

LZ 所在的组目前应该是有 2 人收到了。

3.21 EY 审计经理面+par 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299484-1-1.html>

听说最近收到的面试邀请都是 EIC 面试，二对一，没有群面了，所以我就分享一下我十月份的经理面和合伙人面试被问到的问题

M 面：

群面之后每个人都有的 M 面，很简单的三个问题

- 1、寒假审计实习印象深刻的一件事，后来还问了加班的情况
- 2、做审计与财务的区别（lz 分别有一段审计和财务的实习）
- 3、对自己刚刚群面的评价

Par 面：

- 1、审计实习过程中觉得困难的一件事，之后又追问了怎样解决、结果如何
 - 2、在企业的财务实习具体的工作内容
 - 3、一个案例分析比赛中负责什么工作（突然这个问题 cue 了英文...）
 - 4、问了那段审计实习出差的情况，追问怎么看待出差
 - 5、问了我财务实习的地点是不是在总部，我回答是，而且是住员工宿舍，然后就追问我觉得这种模式怎么样（有听到其他 par 会问时事热点的...）
- 最后就是反问一个问题，全程 par 面都是围绕简历提问，没有深挖，也没有 3why 和其他问题，全程大概就十分钟。

最后的最后还是希望安永 baba 能给我发个 offer 吧，等得太难受了，发个贴攒 rp

3.22 EY 二线所寒假实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295285-1-1.html>

想想自己也是一个有 EY 面试经历的人啦，给大家分享一下自己的经历：

背景介绍：安永某二线所寒假实习。大三，末流 211，EYA，六级 610，金融专业。

面试当天：

- 1.因为是早上第一场，提前了一个小时出门，但是路上有各种突发情况，加上早高峰，路上有点坎坷。所以大家一定要预留好时间。
- 2.面试开始就是一个小姐姐（具体不知道什么职位）进来讲面试流程。建议在小姐姐进来之前跟组内成员相互聊聊，至少记住别人的英文名字，方便后面讨论。我们是 7 人组。
- 3.自我介绍 15min，建议准备好四个版本（中+英，1min/3min）。自我介绍一定要准备充分，第一印象很重要，最好让大家都记住名字。我们组前面的都是中文...但是答主中文版的没有准备好，就用了英文，但是！当天面试的小姐姐跟我们说 manager 更希望我们用中文（m 不是 ey baby 而且岁数比较大，不是很懂英语）。之后的环节里，

m 提了一句，刚刚（答主自我介绍的时候）我没怎么听懂（我当时虽然觉得自己半凉了...但是也没有很紧张...心态很重要）。

4. 自我介绍大约 15min 之后，m 给了我们 10min 让我们相互提问。这个时候感觉考察已经开始了。所以你在听小组成员自我介绍的时候，认真听，可以做做笔记，找他们的闪光点和你自己比较感兴趣的一点，稍后才有问题可以提出来。不能一个问题都不问 但是也不要太 aggressive。

5. 然后是 15min 阅读。这个面试前应该 mock，越多越好。15min 之后，m 把我们的草稿纸收上去了。但是，写在 case 纸上面的就不会收，也算是个小技巧吧～

6. 每人 2min pre。因为 m 不会英文嘛，所以我们当天是用的中文。答主是最后一个发言的，就总结了一下刚刚队友们说到的，补充了一两个点，然后给下面的讨论开了个头（什么公司，遇到了什么困难，我们要解决什么.....）

7. 40min 小组中文讨论。第一步先明确时间分配，我们留了 10min 给自己预演 pre，然后 30min 开始讨论。第二步，确认我们的共同目标。第三步，可以分工做的任务就分工做。第四部，一起讨论，查漏补缺。最后给自己留一点时间预演。可以在白板上书写，列提纲。

8. 15min 英文 pre。又来了一个会英文的 m 一起面试，所以就是 2 个 m 看我们 pre。分顺序的时候，前面的队友，尤其是第一个，很应该给个 introduction。我们面对的不是 hr 了，是以后的 clients。所以说，introduction 很重要。组内分配要交代清楚，谁应该委以重任。中间的同学，最好是，“感谢 xx 的 pre，接下来我来介绍.....。（这就是我的内容）接下来有请.....”。最后一个同学，结尾很重要，可以说“在经过我们上面的同学的.....分析之后，我们建议.....”。大概就是这样，就是要有一个完整的 pre 的形式。

9. 最后就是 m 单面，我们 m 挺和蔼的，注意一下人际交流的常识和技巧就阔以啦。问了我刚刚群面队友的表现，读研和工作的考虑，还有一些个人问题.....

10. 整场面试，就是不要紧张。m 说“你们今天到这儿干嘛来了，就是来征服我们，说服我们选你。”

所以说，抓住机会，表现自己。最后，英语很重要，口语表达很重要，自己多练练吧～希望我们大家都能拿到四大 offer！加油！

3.23 安永 wh 校园招聘 AC 面(攒攒攒 rp!)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295091-1-1.html>

逛了一圈，感觉论坛上写安永 wh 所的好少呀，所以我就来分享一下叭

听说这是一个神奇的论坛，所以来发面筋求好运辣！

面我们的是一个超级温柔的女经理，一直冲我们微笑～

AC 面一组六个人，先是挨个自我介绍，大家都用的中文，所以俺也用的中文了(之前候场的时候还把英文自我介绍默默背了半天，害)

然后就发了大概四张纸的一个案例(of course in English)然后各自先阅读 20 分钟左右后(好像是？具体多久有点记不清了 当时实在是太紧张了...)然后每个人发表一下自己的观点(2-3 分钟，中文)

然后我们组持不同观点的人刚好对半分了，所以我们就分成两个三人小组，分别做 pre
还记得之前在论坛上看见说什么群面做什么 leader time controler 什么的.....到了现场完全顾不上想这些好吗...只想跟两个组员在有限时间内赶紧把这个结果弄出来 感觉每个人都是 contributor 时间管理员小小抄写记录员哈哈哈哈哈，也可能是我们每个组人太少了...
但是我感觉群面可以有一个思路：
弄清公司的目标——分几个大方面(构建框架)——
每个方面细分(3c 4p 模型可以借鉴一下)

最后留了 10 分钟匆忙准备了一下 pre，结果站上去讲了一个华丽丽的开场词要开始讲正文的时候大脑突然被清空.....(靓女叹气)，然后就现场 freestyle 了，说的有点磕巴...但好在说下来了(其实感觉大家都会有一点点磕巴 除了海硕的大佬萌...膜拜)

anyway，AC 面结束以后，休息了一会儿就挨个进去 M 面了，果然还是刚刚那个温柔的女经理面~嘻嘻
还是做了中文自我介绍
觉得刚刚群面表现怎么样
问了我审计实习的内容和收获
为什么选安永
有没有投别的事务所
在小组合作时扮演一个什么角色?
职业规划

感 jio 问的还算常规...

就酱紫啦~

但是听另一个组同学说，面他们的经理还有做 pre 点评，好像也有英文自我介绍？不同的经理风格可能也不同吧~

呜呜呜真的超爱安永
求一个 par 面！求一个 offer!!

3.24 (EY-HZ) 安永杭州所 10.26 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295078-1-1.html>

因为简历出了一个重大失误，感觉要凉，写下面经来回馈论坛
提前一个小时到了 EY 办公地点（华联时代大厦 10 楼，有的小伙伴说收到的邮件写的是 12 楼），面试的同学陆陆续续都到了，大家简单地相互介绍一下，学校、专业、年纪等，氛围很轻松，。
提前到面试的小会议室坐下，写了自己的名卡，会议室外可以看到钱塘江，白板就挂在墙上不需要自己举着。

无领导小组：

1. 每个人 2min 钟英文自我介绍，第一个人介绍完后 M 小姐姐会让他指定一个同学问一个英文问题，被指定的同学回答完后继续英文自我介绍，以此类推。

2. 小姐姐开始发放 case，十五分钟阅读时间，case 是关于一家叫 MM 的欧洲公司，卖维生素等保健产品，问题是是否应该进入中国市场，有拉美市场作为对比，词汇不难，都能看懂，就是阅读速度要快，考察快速提炼要点的能力。
3. 接下来是每人 2min 的 pre 来简单陈述自己的观点。
4. 之后是 40min 的小组讨论，这个 part 是唯一可以用中文的 part，我们组花了五分钟定了框架，然后按照材料顺序梳理公司的 S\W\M，在最后 20min、10min、5min，superman 还是 superstar（就是 leader，我们组的 leader 同时承担了 timer 的工作）提示了时间，我们组是在最后十分钟开始分各自的 part，最后五分钟来准备自己的 part。
5. 然后是总体 15min 左右的 pre，每个人用英文陈述完后 M 小姐姐会问一个问题，这个部分也是全英文。
6. 我们组总体情况还行，但是 M 小姐姐指出了我们的一个致命问题，我们忽略了 case 的一个要求——需要给公司拟一个战略，我们直接分析解决措施了，我觉得这个是一个比较重大的失误。
7. 无领导结束后，大家休息 20 分钟开始单面。

单面：

这个部分是用中文回答的，氛围很轻松，M 小姐姐人很温柔，直接是对着我的简历来问，问了我的专业、社团活动经历和实习经历，但在实习经历上我把时间给打错了... 中文的错了英文的没错，感觉这个是一个很大的失误，小伙伴们在上传简历前一定要仔细核对!!! 特别是时间这种比较敏感的信息。

最后面试完我和还没面试的小伙伴分享了一下 m 面的感悟就溜了。

3.25 10.26 杭州所面经 冲冲

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294935-1-1.html>

时间线是 10.10 网申，10.16 做 ot，10.22 收到面试通知，10.26 面试。面试过程如下：

群面：

- 1、自我介绍 3min（可中文可英文，我们组一个英专的同学用了英文）
- 2、读案例 15min，拿白纸用英文写自己的观点（白纸在 2min 之后会收走，因此 pre 的时候是有 notes 可以看的，我自己觉得可以在案例纸上也简单记录一下观点）
案例是 MM 营养品公司是否进入中国市场，task 是要求分析市场优缺点和给出是否进入中国市场的结论并说明理由、措施和风险，案例本身信息比较简单，时间也够用，注意梳理一下重要信息并进行分类。
- 3、每人英文 pre 2min（这部分大家说的都有点磕磕绊绊不太全，但 M 说本来这个环节就是这样，所以不用太担心，说出来基本观点就好，但也强调了观点输出要和后面小组 pre 相关的）
- 4、中文讨论 40min，M 要求要选出一个 super star 来做最后的总结，并且明确说了 super star 在她心中的分量是会高的，但是也需要有能力的人才行（我们的 M 人很好，最后的 pre 说可以用中文，因为前面已经讲了很多英文了）
- 5、pre 15min，大约每个人 2 到 3min（这部分 M 之前其实有说过最好脱稿，但我们组的同学很多都是拿了稿子，只有一位研究生学长脱了稿，后来单面的时候 M 也有提到这一点说 pre 还是应该有 pre 的状态和样子，我们组很多同学都没有脱稿且和她没有眼神交流，因此这部分做的不太好）
最后点评了 5min，M 说大家可能第一次参加 AC 面没有经验因此很多地方可以改进，比如说时间控制，比如说大家的自信问题，但在整体完成度上也还是不错。（我觉得 M 语气听起来虽然很温柔但实际上并不太满意，内心觉得凉凉的 555）

单面：

M 人非常 nice，单面像聊天一样，氛围特别好，我也觉得很放松，甚至开始在凳子上微微摇晃（后来反应过来面试礼仪出了大大的问题就停止了，哭泣，我觉得这也是个减分项吧。。。太放松导致）

问题如下：

- 1、之前的审计实习做了些什么
- 2、为什么有这样一段审计经历之后还想报安永审计实习生
- 3、职业规划
- 4、如果七进三的话选哪三个
- 5、给我们组同班的同学包括我在内三个人的表现排序（我当即觉得有点 tough。。M 问完也说这样会不会好尴尬，我说的确，但还是随便说了说排了个序）

好像主要我回答的问题就这些，除此之外就是 M 对我的简历提了一些建议，还有在反问环节回答问题（我问的问题好像打开了 M 的话匣子，她有感而发跟我讲了很久，我也挺有感触的 hhh，所以觉得 M 人真的很好，而且还发现她是同学校的学姐就觉得更亲切了 hhh）

差不多就这样，我自己感觉比较凉，但在结果出来之前还是不会放弃希望滴。也希望面经对之后的小伙伴有帮助（最重要的是请一定要自信！大声说话！真诚地直视面试官！），就这样啦~

3.26 10.23 武汉所 winter internship 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293829-1-1.html>

在回来的路上写这篇面筋，我站在地铁上，已然累成了黄圣依站姿。

楼主 985 本会计学专业，申请的武汉所审计寒假实习。

10.2 做的 ot，10.21 上午电话通知周五下午面试，10.22 晚上发了邮件。

当天 12:15 下课打车去的。

到那里不到 13 点，去便利店买了杯咖啡然后过去的。

在前台登记了一下直接上楼，前台姐姐让我们去一间会议室等待，下午一共有两组，在不同的房间同时面试。

13 点半进到面试房间，面试官还没来，小组成员建了个群互相熟悉了一下，开始预设分工。提出了在网上看到的案例然后简单讨论了一下，说到了三选一，没想到最后做到的 case 也是让选择策略的。

面试官 14 点到场，先自我介绍，没要求语言。我们组除了一个留学的研究生姐姐之外都用了中文。

然后就是 15min 的 case reading，有一点不同的是 m 要求我们个人陈述用英文，小组展示用中文，主要是想听一下英语能力。

其实我觉得这么安排挺好的，小组展示在时间比较紧张的情况下用母语更自如一点。所以语言要求真的是看 m 的偏好。

但是由于我的英文口语不好，这部分表现估计排倒数第一吧，也没有什么好的观点。

小组讨论比较和谐，有两三个同学比较有 leadership，起到了总结和推进环节的作用。

前面进展有些慢，后面向 m 申请加了 5min 讨论时间。展示的时候我犯了个错，记错顺序先上去说了，被提醒后又下去了……最后 summary 的姐姐被 m 提醒太细节了，我们组整体超时了 30min。

*单面

我网申的时候很随意地投了大二做的未更新版本简历，没想到能进小组面。接到面试通知时又重新做了一份打印出来带了过去，m 有看。

按落座顺序排，我第一个进去的。

问了我之前实习的细节

（我着重说了支教时做财务工作的经历，m 问我为什么不讲今年暑假的财务助理工作，问我这份工作家里人帮忙找的还是自己面试的，我如实回答了）

对加班的看法

（我说年轻人在有体力和精力的资本时应该借此发挥自己的价值），

以及来安永想获得什么

（这个问题被打断了，因为我有个毛病就是紧张的时候会抖，m 问我是只要说话就会这样吗，我说是太紧张了

（在我刚进大学学生会面试就有一个学姐说我，但是她说的很难听，让我不忿了很久。但是的确是毛病，两年多了也没改善，害）

最后确认了一下可以实习的时间，说我的 available time 不够长，我说如果有需要我开学可以推迟两周报道。

这里我记错了学校的放假和开学时间，还是 m 告诉了我网申时填的是什么。尴尬，大家一定要记清楚啊。

送客问题是没有什么想问的。我说我有个想法是如果本科毕业能进四大就不读研了，问 m 怎么想。

她说那你还是读研吧（我觉得潜台词是“我们不要你”hhh（bushi）

她告诉我今年秋招安永基本上都考虑的是硕士生，包括以后跳槽到券商，也很看重学历背景（四大是跳板的确是共识了 hh）

然后就出来叫下一位了，感觉整个过程没有 10 分钟？我后面那个同学倒是聊的挺久的，我走的时候她都没出来。

总结一下，按单面时间来说 m 应该对我没什么兴趣，我的表现在整组来说算是偏下水平，所以没有过应该也不意外。

但是对于我个人来说已经尽全力了，也没有什么遗憾的地方，能有这次机会增长见识也很难得了。

原来一直以为四大偏好本科毕业生，现在已经卷成这样了，无论结果如何，我还是听取 m 的建议遵循自己原来的想法准备读研。

祝大家好运!!!

3.27 GZ 所审计 par 面：是一个很惨烈的压力面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296994-1-1.html>

lz 一个平平无奇的本科双非学生十分艰难地走到了 par 面，以为也差不多稳了。看了一下面经发现都是很 nice 的 par 遂信心满满地准备了一些常规审计题前往面试。

然而，bbs 就是缺少我这种惨烈玩家提醒我，所以这也是我发帖的缘故。

我本来是下午四点多的场次，但等了很久，面完已经六点多（下班高峰，心疼我的打车钱）

但没关系，打车是我做过最正确的决定。

好的，开始说 par 面流程：

首先我进去见到的是一个全程带着口罩的中年男性 par。而且很严肃，没有闲聊直接开始。

自我介绍被打断，已经开始有点慌了。大概是他想知道我的银行实习都做了什么，反正语气也不怎么好。

之后就是问团队合作问题，也是一边答，一边感兴趣的地方被发问。但是我都答得比较大概，因为我看不到 par 的表情反馈，只觉得他很严肃。

之后 par 的随意发挥：

请问你在十年后的周六会在干什么，请概括一下？

（什么，我满满一页的简历已经不够你发问了吗）

这个诡异的问题我也回答了，你知道我后面裁在什么地方了吗？

终极杀我题：请你给出一个安永一定要给你发 offer 的理由。

由于我当时已经面到懵了，可能给了一个很 ridiculous 的答案，完全没体现我个人的实力。但我最后还是厚着脸皮问 par：您觉得我今天表现得还可以吗？

par：你最后回答的问题没有答中我想要的点。

结束了。没有反问环节，十来分钟结束了。甚至比同组的人结束的快。

这就回到我前面提到的点，lz 打车回去是我做过最正确的选择，因为上车我就忍不住哭了，觉得自己太废物了，都走到这一步了却没发挥好。哭的妆都花了。

发帖仅仅想提醒一下去面试的朋友，记得涂个更防水的粉底液，完。

3.28 安永 2021 校招 GZ 所 AC 面+M 面+Par 面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295830-1-1.html>

楼主是参加的 2021 届校招，10 月 10 日投的简历，10 月 12 日收到的 OT 邮件，10 月 14 做完 OT，EY 要求 48 小时内做完，邮件里都有说明。此处建议要准备四大的同学，可以多做一些练习来提高 OT 的成绩，EY 对于笔试的成绩还是比较看重的。大概笔试结束四天后，10 月 18 日收到了 AC 面的邀请，三天后参加。

10.21 GZ 所 AC 面 + M 面

面试官自我介绍是第一次来 AC 面（其实我也是第一次参加面试），整个过程非常友善，此处不得不提，GZ 所的前台和面试官给我的印象非常好，大家都特别友善，很 nice。

面试一开始是三分钟以内的自我介绍（中英随意，建议中文，比较稳），可以涉及自己的教育经历，实习，兴趣爱好等。

之后是面试官对本次面试做一个大概介绍，包括时间，要求等。

之后就是小组成员阅读 case 的环节，限时 40 分钟，case 蛮长的，四页 A4 纸，纯英文 case，有很多专业词汇。

之后就是 15 分钟的个人观点阐述，40 分中的小组讨论，和 15 分钟的 pre，pre 要求是英文，且每个人都要上去说。

建议，在小组讨论的时候，充分利用白板做好框架梳理和重点记录。

AC 面之后是一对一的 M 面，每个人大概是 10 分钟左右的时间，取决于你和面试官交流的状态。

M 面没有自我介绍，整体也跟聊天差不多，会问一些对于所申请的岗位的了解，对于事务所的了解，讲讲自己有哪些优点适合从事这个行业，以及为什么要选择这个行业。之后可以提问一个问题（楼主感觉面试官对我态度不错，而且是第一个面试的，所以问了两个），提的问题可以和公司有关，也可以和岗位有关，主要是要表现你对于这份工作的热情，或是对于行业的了解研究。

M 面之后我没法面经，因为太累了，后面就忘记了，今天补上。

我们小组 M 面六个人，进了四个到 Par 面，听说前一天有一组 8 个人，7 个进了 Par 面（真的强啊）

重点来了!!!!

10 月 26 日上午九点多收到了 HR 的电话通知 28 号下午参加 Par 面，内心真的非常激动。

安永的人真的都很 Nice，不管是哪个岗位的人，氛围特别好，希望大家来 EY（我还没进，就开始搞宣传了，哈哈哈）

Par 面因为去的比较早，所以在门口休息区等待了一会儿，和前面已经面完的人了解一下，这位 Par 没有英文面试的环节，我表示有点难过啊（前一天晚上准备了好久英文自我介绍和实习感受），但还是建议大家英文的部分一定一定要准备。Par 是一位非常 nice 的女性，整个面试过程没有施加压力，就是很平常的一种聊天。先让我介绍一下自己，然后根据我的介绍问了一些问题，问了我为何执着于会计专业的学习（想进四大啊）。之后是例行的问了关于行业，公司，职位的相关问题。重点来了，问我作为一个 XA 人，为啥选择 GZ 不选择 SH，emmmmm，挺难搞哦，自己给自己挖了个坑，差点把自己埋了。。聊了差不多后，让我提一个问题作为面试的结束，楼主偷鸡又问了两个，而且第二个问题好像 par 还蛮喜欢，给我做了一个挺详细的回答。整个面试过程下来，我觉得 par 面和能力无关，主要是来了解你是一个怎样的人，你这个人是否适合公司，是否适合这个岗位，以及你对自己的职业生涯有怎样的规划。

最后的最后，虽然我的 par 面没有用到英文，但还是希望所有准备四大面试的小伙伴们，一定要准备英文，一定要。

最后，听说这是一个神奇的论坛，我也是第一次发帖，希望 EY 能给我 offer，让我赶紧结束这次秋招痛苦的折磨吧。

3.29 EY 审计 苏州所 10.28 面经+德勤 税务 10.27 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295811-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，希望能收到好消息!!

先说 10.28 安永审计岗的面经：

我们当天一共是 13 个人，然后分成 2 组分别进行案例分析的群面 我们组的案例是 一个一站式的打车平台在三种运营模式里选择一个 business strategy. 需要我们小组共同商讨出一个最终的推荐并且给出建议。一开始是 15 分钟阅读时间，然后每人会有 2 分钟左右的时间用英语去简单陈述自己的观点，之后再给 40 分钟左右的时间进行小组讨论，最后是 15 分钟的 pre. 这里要特别提醒大家！在小组做 pre 的时候，一定要注意前后部分的衔接!!! 第一位发表的同学注意在 intro 的时候 介绍小组成员，感觉这样会好一点~ 群面结束以后 m 会点评，然后让我们自己总结反思刚才小组讨论中的不足；

m 面的话主要还是针对简历上的经历去问一些问题，还会问一些情境假设的题目，比如假设你作为审计团队的负责人是如何与客户进行沟通的之类~ 不过 m 还是很温和的啦~

中午吃饭的时候收到 par 面的电话，超级幸运我们组 4 个人都进了!! 大家都超棒 der!!! 其实我觉得在小组面的时

候，不用过于刻意地去扮演一个什么角色，最重要的是能够输出有效观点，自己的表现能够被 m 看到。还有就是要注意一点整体时间上和内容上的把控。

下午差不多 1 点半到 2 点的时候开始 par 面，每人 20 分钟左右的时间。par 超级温柔，会问一些你的职业规划上的问题，然后我们下午这批每个人基本上都问到的一个问题是“你的缺点是什么”感觉这个可以好好准备一下~

Tips: EY 面试过程中需要用到英语的地方还蛮多的，群面和 par 面的自我介绍都是要求英文，大家可以好好准备一下！

10.27 德勤 tax:

德勤的流程会更快一点，半天时间就会全部结束了。

群面的时候会有专门的计时设备，而且还会有语音导读，在阅读材料的时间上是非常充裕的，建议一边看一边构思观点。德勤的 case 是如何提高旅游景区的 profit. 不同的人还会有不同的补充材料。我们组是 8 个人，一共有 4 分不同的补充内容。德勤也是看完材料就需要每个人去用英文做 2 分钟的 pre. 就是阐述自己部分的补充内容和自己的观点（因为每两个人的补充资料是一样的，所以最好建议先说，这样可能好一点 hhh）在轮流阐述完观点以后，会有一个 25 分钟的讨论时间。注意!!! 这里 case 的讨论时间非常短，一定要把控好！我们组就是最后稍微有点来不及了所以总结没有做的很好。而且 25 分钟讨论结束以后就是直接进行自我反思和面试官点评环节，是没有小组再进行一次整体 pre 的机会的！

这次德勤没有 m 面，群面完 hr 小姐姐会让我们在会议室里等，差不多十分钟左右就会来通知进 par 面的人选。效率超级高！我们组当时是 8 进 6！分成了 3 组，一个面试官按顺序面两位，三组同时进行，所以 par 面也是很快就结束的。面试我的 par 超级超级超级温柔 而且很专业，问的问题还是比较常规的：why 德勤 why 税务，还问了一个德勤的企业文化是什么，4+1 里面的 1 是哪个；然后问了一个你有没有做过不得不违反程序或者规则的事情。感觉我的 par 面问我的问题好像不是很多.....也可能是对我不感兴趣叭呜呜呜呜呜 但是总体来说面试体验感还是很棒的！！

最后!!! 吸一口欧气希望快快有 offer 砸向我!!!

3.30 AC 面经验贴（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295800-1-1.html>

鉴于论坛里很多讲群面流程的，在这里就不赘述了，主要想分享一下我的一些关于群面的经验和总结，回馈论坛，不一定对，仅供大家参考

1. 要清楚自己在团队里的位置，最好可以争当 leader，但是如果有更厉害的人，不要去争，否则显得 aggressive。
2. 当 leader 不是说内容上要有非常优质的输入，而是从整体上把握全局，很多人都特别容易局限于 case，就一个点和别人争论不休，这是大忌，如果你的队友讲着讲着吵了起来或者在一个点上耗费太长时间，你要及时地出来对他们的发言进行总结然后推动大家进入下一流程
3. 不要说无用的废话，但是要与队友有互动，如果自己没什么想法的话有三种角色可以担任：第一，timekeeper，提醒大家时间并且在开场的时候确定好框架，差不多按照我贴出来的那个思维导图上的三步走就没有大问题（具体的还可以再细分和补充，我只是简单罗列了几点）；第二，及时总结，一个环节结束后，尽管你可能没说什么，不过可以将队友的话精炼出来再简单复述一下，稍微有点自己的想法更好，这也是加分的；第三，做好笔记，梳理内容，在最后分工的时候可以高效的产出。
4. 自我介绍和 pre（如果有的话）一定要做好充分的准备，自我介绍一分钟以内足矣，最好中英文。pre 要掌握一

些套话，比如上一个人结束了要说感谢我的队友，接下来我要讲的是什么什么内容。pre 是好做的，只要掌握框架性，把几个点分别表达一下就行了，一定要做到流利，这个得提前想想怎么说。

5. 总之，要自信，不能 aggressive，还有 teamwork 的精神，从面试官的角度来思考他想要招一个什么样的人，不要沉浸于 case，从里面跳出来，“用上帝视角来看待一场面试”。

6. 个面要了解企业的文化，战略，主要业务和转型方向，3why，以及深挖简历，不要斧凿痕迹太过，准备充分的同时要自然地表达。全程微笑～

3.31 关于面试的一些建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294306-1-1.html>

我已经拿到秋招 offer 了，为了感谢论坛，也为了感谢曾经在论坛中分享过建议的人想来想去，还是写一篇建议吧今年的 ey 是群面+par 面一天出结果非常刺激，具体流程细节我有点忘了，所以我只分享干货。

1. 进去的时候是个圆桌子，我建议你们选好位置，因为阅读完材料是每个人要用英语发言 2min 的，这时候你的位置就很重要，par 会让左手边的人先发言，那么如果你坐在他右手边，你就有 12min 多出来的时间去思考你的英文发言。

2. 在你思考英文发言的时候，不要埋头苦想，因为别人在发言，你在低头写稿子，很难看!!!

3. 在群面中最好去做一个贡献者，如果你能力一般，有讲不出啥话来，你能做的最好的事情就是过 10min 总结一下别人的发言，然后建议大家往下推进。

4. 如果你英语一般或者很差，你可以跟队友商量在群面的 final pre 部分做第一个发言的，因为第一个发言的大部分内容，都是可以预先编排的。比如说介绍一下组员，介绍一下 topic。

5. 自我介绍，最好用英文，背的熟一点流利一点，这样就会给 par 一个你英文还不错的想法，这样他就不会在后面过多的用英文题去测你。（这是个人想法，但是我觉得有一定道理）

6. 千万不要在群面中怼别人，我就吃了这个亏，我群面怼了同组那个男生，然后他怼回来，我又怼回去。场面很难看，先不论谁对谁错，这个事使我心太大崩，一度以为跟 ey 无缘了，我只能说在群面里别怼别人比较好。

7. 单面中，要像 par 有意无意的传达一个概念，就是我抗压能力强，我能加班，我能吃苦，我踏实肯干（这里具体建议你们编个故事，慢慢带入不然会很尴尬）

8. 在群面中适当的结合，世纪的生活例子，比如说我们做了一个汽车的 case，我就提到了特斯拉，这点 par 说很加分。

9. 单面中如果你是外地人，他问你生活成本咋办（我直接跟他说我在上海有地方住）我也不知道这个方法算不算好，但是也有人回答我有梦想 blabla 的这个你们可以自己考虑。

10. 3y 问题，我建议你们无中生友（我有个姐姐在 ey 干货他告诉我 blablabla）

11. 在以往经验贴中看到的，我是一个很能跟客户沟通的人，同组都让我去问客户要材料。（当时 par 眼前一亮，问了我蛮多细节的）

12. 自己的简历自己过一遍，想想可能会被问到的问题，自己吹的牛逼怎么圆回来（比如同组有个小姐姐，par 问了他实习的细节，她答不出来很尴尬的）

13 别迟到 穿西装戴领带～

14. 面试前你可以先看到你的分组，查一查你部门的资料，可能有帮助。

15. 如果你现在有工作了，比如你在银行，par 大概率会问你，为啥要舍弃银行来，你自己想好咋回答

16. par 会问你如果再给你一次群面的机会，你会提升哪些方面（如果你是个 leader 最婊的方法，装愧疚，说自己没发挥好，怕牵连别人）～反正我没这么说

17. cue 没发言的人发言（不知道这个是不是道德）反正我们组有人这么做

最后我也想不到别的了，祝你们可以早日上岸，跟我一样 2020.9 躺到 2021.9 上班
如果我想到了别的，会再补充
最后谢谢这个论坛吧 hhh

3.32 SZ 所 assurance 寒假实习群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295803-1-1.html>

本人小透明来啦~

本人 SZ 所，10 月 24 日的面试，听说 BBS 很灵，来许愿一下 55555

本人下午在 GZ 面试，由于到的比较早，坐在了最中间的位置。HR 安排了一个小任务，后续同学进来之后，要拉一个群，然后让大家制作一下名牌。本人性格比较开朗，于是主动揽下了这个任务，后续听其他同学说，这个行为导致我被默认为是 leader 选手 hhhhh

面试的 M 是一个很温柔的女 M，最开始用英文自我介绍，然后挨个英文自我介绍（此环节 1-2 分钟，但是超时也不会制止），然后就是 15 分钟案例阅读，结束后不允许看案例，进行挨个中文自我观点陈述（1-2 分钟左右），然后就是 40 分钟案例讨论，最后 15 分钟英文 pre（每个人都要上）。

我们的案例是 DG 公司面临现金流问题，也是给了三个 option，要求制定策略、确定 profit earning、找到 potential risk 和 counter measure。

（此处的 option 的细节其实和网上流传的有一些出入）

一、投资中国本土 fresh 公司

优点：中国本土品牌、做传统服饰、市场潜力大、阿里巴巴预测该公司未来收入增长快速

缺点：Tbao 等网购平台产品质量不好，赝品多

二、投资新零售

优点：潜力大（？记不太清了）

缺点：构建物流、售后等平台需要成本

三、转入三四线城市

优点：三四线的青年甚至比一线的白领的消费能力大

缺点：GD 线下门店已经很多了

最后 M 面的时候是一个个进去，大概 10 分钟，，问了一个实习的问题、问了一下职业规划，然后 M 说觉得我群面发挥不错（做了个 leader）没什么想了解的了，让我反问一个问题，我个人确实准备了很多反问的问题，所以挑了一个行业发展的问题（审计行业无纸化）问 M，然后我们讨论了很久 hhhh，聊的挺开心的。然后就是问了实习时间。

关于实习时间，我听说 SZ 所今年要的人比较急，所以本人现在很后悔给的实习时间比较晚并且持续时间比较短 55555

希望幸运之神眷顾我一下吧 555，拜托了

3.33 安永深圳所 审计 秋招面试全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292689-1-1.html>

如题：安永深圳所审计 10.15AC 面 10.16PAR 面

AC 面：

>>>首先是群面。我们组 5 个人（应该是有一人没来）。

自我介绍 15mins（不计时间）：先按顺序做一下自我介绍，中英没有规定，但我们的 M 在美国工作过两年所以她全程用的英文，所以我们也是用的英文进行自我介绍。其他四人英文介绍不是很流利，但有一些人讲的时候很自信（后面还是过了，所以自信很重要，但是英文自我介绍流利也比较重要，最好是准备好一点）。M 全程会点头回应，也很温柔，总之人很好没有压力，很喜欢她！有一点美国自由派的感觉，所以面试过程还是挺轻松的。

案例：一个 base 在上海的生鲜公司名叫 ihome 的 profitability 和经营问题（类似于河马生鲜）。主要经营是生鲜和有机食品，可以线上下单，可以线下商店当场制作，消费群体在一线城市的年轻人这一块。有线上渠道有线下店铺但是线下成本高，特别是运输成本储存成本。有两个竞争者，一个 online-only 竞争者，一个线下竞争者。问题：找到这家公司的经营问题，给出理由。为他们制定战略，给出原因和理由以及面临的风险。

1) 阅读案例□写自己观点（15mins）：时间比较紧张，写完后立刻收回观点的纸，然后开始陈述观点。（可以用手机记录时间哦！）

-要尽快筛选信息，不要花太多时间在案例上勾画很浪费时间，读一段写一个观点比较好。

-陈述时间不长自己把握就可以，没有明确规定，我觉得案例中的问题不用全部说完因为时间不够，只说一个方面就可以，比如市场细分不明确，原因是...，所以应该...。

-陈述中英可选，我们组的 m 倾向于我们用英文，所以最好要有逻辑，比如：问题□reasons□solutions。

-小 tips：稍微坐里面一点，这样陈述观点就会后面一点，可以在心里默默地准备自己的观点，但是有可能会被面试官问到前面人的观点（我没遇见），还是要做好准备。

2) 小组讨论（40mins）：划分时间，留出准备 pre 的时间，白板要利用起来。全英文。

-讨论的时候我们很和谐，不用特地抢什么角色，可以多说一点特别的观点这样面试官也会注意到你的，比如这个案例：公司可以 2B,2C 相结合。先打开年轻人的市场，再用优惠券的方式开拓中年人市场。选址尽量在白领工作的地方或者高档小区。等等

-pre 的时候尽量脱稿，所以要在白板上多写点细节或者关键词，这样思维不会乱。

-pre 的时候要有自信，眼神接触面试官和组员，要有逻辑地组织语言，所以讨论完最好留几分钟准备哦！讨论开始的时候就可以给组员们说留时间准备 pre。

-小 tips：分 pre 的板块的时候不要怕，要抢一下自己想说的或者比较好说的板块；观点比较多的话，可以写下关键词，pre 的时候实在记不住可以瞄一眼没事的；开头结尾的人要有介绍句子，比如：“we are gonna talk about.../Our presentation will be divided into x parts, .../Now, I will show you the first section, ...”，结尾“Thanks xxx for the talk. This is the last part of our presentation./ / our presentation is over here, thanks for listening.”

3) 提问□feedback：不限时，面试官随意问。

-在 pre 中没有提到或者没有详细讲的问题，面试官会问到。比如：风险控制板块有什么补充的细节？面试里

谁表现最好，谁最不好？你觉得你们小组有什么要提高的地方？

-feedback：注意风险识别这个问题。（我们这一方面确实讨论比较少）

-小 tips：讨论的时候觉得自己表现一般的或者发言少的，现在回答问题就积极点，给面试官留点印象。

>>>M 面。一个个进去面试，时常基本都在 10 多分钟。

很轻松，就像聊天一样，一点都不紧张！她好好哦，好喜欢她。

问的都是简历的问题。安永的实习做了些什么？参加的比赛做了些什么，有什么困难？银行实习做了些什么？职业规划是什么？你是 sd 的为什么想来 sz 所呢？

其他的记不清了，反正都是很好回答的问题，很轻松的对话～

面试官全程鼓励，认真听我们讨论和 pre，氛围很好，也常对我们笑，很喜欢她！

>>>等待。

AC 面结束之后，晚上等待通知，只有群面通过了之后会打电话和发邮件通知你是否进入 par 面。

面试完之后感觉还可以，就和朋友去吃椰子鸡了，晚上 8 点左右就接到通知了。我们组 5 进 3，另一组 4 进 2。通过率都还可以，所以自信比较重要～

>>>Par 面。

面试我的是一个女 par，戴着口罩看不出来表情。整体感觉比较严肃，和昨天的小天使 m 有点反差，所以我挺紧张。面试全程基本 15 分钟，或者更长但不超过 20 分钟。

一上来英文自我介绍。期间浏览简历，无任何 feedback，感觉有点不想听下去所以我缩短了一点自我介绍。

安永实习做了些什么？做的底稿是怎么做的？收获了什么？对盘点怎么看？接受出差加班吗？

在 bj 所实习，是 cd 人，为什么投 sz 所？sz 有亲戚还是朋友？为什么不去 cd 所，bj 所？要在 sz 长住吗？

在校的成绩怎么样？考了什么证书？cpa 有计划吗？

职业规划是什么？

...

最后面完了就说没有问题问我了，让我走了。没有握手也没有开门。就还挺严肃的，所以我心里也没底。

希望分享对大家有帮助。555555 希望能够拿到 offer。

安永深圳所，收到了 par 面在等 offer 的可以交流下吗 TAT，太心累了

3.34 安永 assurance 上海所 10.18 号面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292141-1-1.html>

群面：

- 5 分钟自我介绍（注意：小组总共 5 分钟自我介绍，M 说中英文都可以，建议英文；我们小组全用英文）
- 15min 阅读材料（csae 是 Green Company，从事建筑、装修行业，准备进入 Long-term Renter Sector，分析是否要进入；建议：小组有人计时）
- 每人 5min 左右陈述个人观点（主要是对 case 的思路，建议列出大致框架，此处 M 也说中英文都可以，建议英文；最后我们小组全用英文）
- 40min 讨论材料（中英文都可以）
- 20min pre（要求：英文；M 说是每一个人 pre 还是大家一起 pre，各自负责一部分，让我们自己决定，我们最后选择一起 pre，每个人负责一部分，此处 par 给我们的建议是感觉我们在应付差事，没有给人意犹未尽的 feel，M 说我们要有一个 demo）
- 5min Par 进行点评（主要是对我们提出了一些案例中的问题，让我们进行回答）

单面：

- 我们是从 M 的左手边依次进行面试，中文即可
- 单面问题：
 1. 请简要说一下你上一份实习经历主要负责的工作（M 提问）
 2. 你从中学到了什么（Par 提问）
 3. 你未来的职业规划是什么（M 提问）
 4. EY 会负责国际业务，对英语的要求可能会高，你英语六级只有 508，你对此怎么看？（M 提问）
 5. CPA 通过情况（有点相互了解的 feel，这里很轻松）
 6. 之前是否申请过 EY 的实习
 7. 是否申请过其他三所的实习
 8. 你什么时候毕业（Par 对我的毕业时间提出的最后一个问题）

以上就是我 10.18 号面试情况啦，第一次发帖希望可以帮到大家，谢谢啦，顺便给自己涨个运气，哈哈哈

3.35 安永深圳所审计，10 月 21 日凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293146-1-1.html>

先说说时间线，10月19日申请，国庆前9月28号收到ot，29号做完，国庆假期过完10月20日下午通知明天下午去深圳面试，说让多留一天，如果过了会明天P面(当时不知道同一时间会群面+M面)
楼主当天也收到了一个资管公司要24H内完成的笔试，所以当时那天没有准备的很充分去应对安永的面试(并不是想说是借口，只是提醒大家要好好搜集消息准备面试真的很重要)

【群面背景】

我们小组有8个人，大部分研究生，几乎都是海归，不同背景但是都是商科的，澳洲英国偏多。

【群面流程】

1. 20min: 自我介绍(中英都可)(这里有一个小细节，进去要写名牌，桌上有很多马克笔，黑蓝红都有，红色只有一支。楼主智商突然下线用了个红的写了，事后虽然没有被明说，但是M有跟我不喜欢太unique的人。不知道是不是踩雷了，但是提醒下大家还是成为大多数好点不要太过于特立独行)

(还有一个问题，楼主自我介绍用了很多I，M说这样会让人觉得比较aggressive，不过事后在case来看其实还好有所改观。[之前我确实也没有留意过这个问题，再一次替大家把雷踩了])

2. 15min: 读case(一个外国化妆品公司在中国有男性化妆品，女性化妆品两个不同市场，目前面临收入下滑，市场份额萎缩等问题，要求提出策略与具体business plan)，并且在白纸上写下自己的观点，读完case会收走白纸保留case

3. 20min: 讲自己的opinion(中文)

4. 40min: 讨论case

5. 15min: Pre(英文，大家都是海归都挺流畅的)

6. M点评

楼主是在这个case里面做leader的，事后M点评说我们没有用好模型，其实这是一个非常标准的4P case，导致部分问题confuse了，不过大致上都覆盖到了，也没什么需要补充的。个人感觉整体case完成效果还是不错的，团队也非常和谐。

【M面】

一进门说了两句话对刚刚群面我个人表现点评了一下(就是上面那个aggressive那段话)。

然后死亡提问，我没有什么要说的了，你有什么想问我的吗？

楼主之前没接触过这么猝不及防地不按套路出牌的直接原地呆住，然后智商再度下线开始自爆提问说我以为会问问什么简历之类的然后强行把话题带到很尬的方向。

(再次建议大家，多问别人的事，问问公司问问个人，少说自己。不知道这样会不会误导大家，但是我个人觉得我死于talk too much about myself)

【事后】

我组好像8进3还是4(好像是4)，起码没在群面带偏大家让大家大部分都安全进去了，这leader也没白当就当献祭了吧，可能我个人性格也不太适合当审计，估计我队友他们下午也快P面了，祝福我剩下的队友吧。

3.36 10.24 上海所 寒假实习 比较详细的面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年10月25日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294483-1-1.html>

从 bbs 大家的分享中受益匪浅 也认识了很多小伙伴 今日特地来回馈大家先说下时间线 10.10 压线网申 10.13 收到笔试 10.14 提交笔试 10.16 晚收到面试通知 可能今年比较缺人 安永的效率还是很高的 必须得夸诚惶诚恐过了一周 10.24 下午去环球金融中心面试

当天流程:

到了以后根据名字领名牌 上面包含了楼层和 table 号 会有漂亮的姐姐带去相关楼层 一个大会议室里面大概有二三十桌 找到自己的 table 坐下

然后做几件事: 1. 根据提供的纸头写上名字和学校名字 2. 扫描二维码填写个人信息和可实习时间(这个要注意自己网申的时候填的 time range) 3. 向工作人员出示身份证&上交健康表

之后等帅气/漂亮的面试官入场

manager 入座后 每人 2 分钟自我介绍(中英不限 建议背熟 第一印象很重要) → 15min 读 case (时间要自己看)。到的 case 有 3 页信息 第 4 页 tasks。主题是一家美妆公司 Beautygo 的业绩出了问题 给了几个高管关于目前公司该怎么调整的建议, 主要是关于男女化妆品分别的优势和问题 以及要不要 cut advertising expense。task 要求给出 medium-term strategy 以及要从几个方面考虑。个人感觉比较复杂 信息太多了) → 看完 case 每人 2min 阐述理解。没有在白纸上写观点然后上交的环节 (manager 要求英文。个人觉得自己说的不好 对 case 一知半解) → 40min 讨论 我们组商量大家都注意点时间 互相提醒 → 15min PRE (这里比较有意思 manager 让我们用中文阐述 其实还是英文好说啊。全场唯一一桌中文 pre 的吧) PRE 过程中直接变成了 Q&A manager 有疑问会提出问题 pre 的同学解释不清会向全组发问。毕竟感觉自己组给出的 solution 确实有不少漏洞。

群面之后一位同学留下 剩下同学去旁边房间等。一位同学结束下一位同学去 manager 给了顺序。单面问的不深 像聊天一样。总体感受 manager 人真好 群面的时候会给点建议 单面页很温柔 觉得自己非常幸运

不知道之后还有没有小伙伴需要面试了 希望能帮到大家! 也非常感觉这个论坛热心的大家积极分享经验!

3.37 10.24 下午安永寒假实习 bj 面经 (攒人品)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294409-1-1.html>

昨天回来倒头就睡了, 今天写这篇。

本人 10.9 晚上投递的安永网申, 当时看网上大家说基本上最后几天投递 HR 不会看, 还忐忑了好久.....10.10 晚上得到了笔试邀请, 10.12 下午才完成了笔试(网申截止第二天), 因为有课, 买的题目也没怎么练, 笔试几乎么。蒙了一半多.....以为自己凉透了, 结果在 19 号晚上收到了面试邀请!!! 意外之喜!

面试在 24 日下午 13:40, 要求提前十分钟入场, 但其实两点才正式开始, 在此之前入场应该都没问题。面试是在一个大会议室里, 我们的大会议室有七个长方形桌子, 还有几个一样的大会议室。一个小组的成员和 manager 就围坐在一个桌子周围。

一点四十之后, HR 开始讲解流程, 这个流程没包含自我介绍, 我以为我逃过一劫, 因为我英语好烂。但是两点钟 manager 来了, 是一位超好看小姐姐! 她再次说了一遍流程, 是包含一开始的自我介绍的, 但万幸, 她既没要求时间, 也没要求语言。因为开始我们做过一点简单的交流(小组成员都是来自很好很好的学校的大佬), 大家都倾向于中文, 然后我们全组自我介绍都中文了! 有一个姑娘说的有点长被打断了一次。

自我介绍结束, 是 15min 阅读案例, 期间记笔记在 notes 上, 这一环节结束后, 我们需要进行每人两分钟 pre, 再次! 我超级感谢我的 manager, 因为她说中文就好无所谓, 全组中文!

之后 40min 讨论, 有一个大佬率先提了模型, 我不是很赞同, 但也没太争论, 他把我们分成了两波, 一波人做第一问, 另一波做第二问。我在做第二问的那波人大概起到了 leader 的角色, 感觉全程交流得蛮快乐! 小伙伴们都很好, 气氛很和谐。最后留出七八分钟准备 pre。开始 15minpre, 第一问的两个人大概占了一半时间, 后来六个人我们紧赶慢赶, 大概十四分钟多结束 pre。

私以为，在做 pre 的人中，我口语最差，所以我全程没看稿子，指着白板和 manager 有 eye contact，磕磕绊绊说完了。本来之后有一个 manager 评论和 Q&A，但是！我们 manager 说大家做的都不错哈，一看平时都练过，我们之后单面吧，你们自行决定顺序。我们就按照逆时针来了。再次觉得 manager 是好人！

单面的时候，manager 只看了看我的学校和专业，问我有没有财务实习，我说无.....然后说我觉得你各方面都很好，然后问我实习期！但是！因为学校的原因，我的寒假只有一个月，manager 表示你这样容易被 HR 刷掉，上午加下午人中，你的实习期最短啊.....我当时想哭了，感觉 offer 在和我拜拜。然后把考试周也算上，最后也不如别的学校多。之后 manager 就不问我了，我就问了她一个问题.....然后我就走了。

希望安永爸爸留下我！也希望小伙伴也能表现好！我觉得，安永的 manager 超级 nice!我这组的小伙伴也特别好！大家讨论一定要注意组内和谐气氛，我们气氛就很好，等待单面过程中还聊了很久。

3.38 2021 秋招 bj business consulting AC 面经，已更新 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290486-1-1.html>

10.22 更新 par 面

很随和的一位港 par，上来先介绍了一下自己和安永，有问安永的四个 function 是哪四个，紧接着开始了面试。

首先中文自我介绍，然后英文问了一下答主为什么选择 tamu 作为交换学校，实习经历，比如财务咨询和 bc 有什么关联与区别，以及咨询需要具备的三个特性。

比较令我意想不到的就是问了秋招投了哪些公司，如果都拿到 offer 会选哪家。还有一直在 challenge 我既然那么想做咨询为什么之前会有很多不太相关的实习经历

是位比较严肃的 par，总体来讲气氛还可以，但是心里没底呜呜呜，求个 offer



10.15 更新

timeline: 上周六 (10.10) 收到了周一 (10.12) 的 AC 面通知，今年暑假投的 slp，当时收到的是 10 月直接进群面的那种拒信。今天刚刚收到 par 面邀请的电话。

完全没有想过自己会通过 AC 面，先简要记录一下面试过程，有空的时候会详细更新。

部门: Business consulting 八个人的群面，5 研究生 3 本科

群面:

- 自我介绍: 中文的，每人 2-3 分钟，一起面试的小伙伴们说的很详细时间略长也没有被打断
 - case: 我们这次的 case 是一个来自欧洲的高端服装厂商想进军中国市场，会给出几个 strategy 供选择
- 15min 阅读+自己做 task 的时间，写在单发的 A4 纸上，hr 会马上收回去
- 2min 陈述时间，中文陈述自己每个 task 的答案（注意这个时候手头是没有 A4 纸的）
- 小组讨论好像是 40min，然后每个人 2min 英文 pre 单面:

1对1面试，没有问很多东西，问了一下自己群面中的优势劣势总结，对同组小伙伴面试过程的评价，问了一下实习，why ey consulting，还有在接下来没毕业的这几个月中有何计划

希望大家可以获得理想 offer 鸭！

3.39 BJ 审计 10.12 群面+10.14Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291214-1-1.html>

时间线：08.17 申请--08.19 收到笔试--08.19 做完笔试提交--10.10 收到面试通知

我自己觉得时间线没有什么参考意义，可能四大筛选简历的时候优先筛选目标院校。LZ 本科学校是安永的目标院校。接下来说一下面试流程：

群面：8 人一组，每人首先 3 分钟中文自我介绍，然后 15 分钟阅读案例。案例阅读结束每人两分钟中文 pre。每人两分钟结束之后，就开始 40 分钟中文讨论。

讨论结束后要做 20 分钟英文 pre，需要全员参与。（我们小组讨论氛围很好，每个人没有固定的角色内容，但是经理也说了我们组的一些问题：一开始框架拉的不太好；还有

后期做英文 pre 的时候我们组比较散，不太像一个小组，应该适当设计一下，呈现一个小组的感觉）

我们的 case 是一个瑞典的衣服零售商，在中国由于线下门店扩展太快，导致现金流短缺。案例中给出了三个方案，让其选择一种，并给出相应措施。（案例很简单，15min 肯定能看完）

群面休息一会就是经理面，这是每个人都能参与的。

经理面：LZ 进去以后经理先点评了一下 LZ 的群面表现，问跟 LZ 平时表现一样吗。LZ 怕是脑子抽了，很实诚的说不一样，说平时要慢热一点，结果发现经理皱了皱了眉。接着经理又问了问楼主考 CPA 的情况，因为楼主就差一门了。又问了问楼主的简历上的实习，又夹杂了几个专业问题。问完经理说楼主的简历上体现不出财务素养还有让楼主提高专业知识（楼主没有审计的实习，只有两份财务实习）。最后经理让楼主问她问题，楼主问了她想在事务所一直干下去需要具备什么特质，经理说身体好（哈哈）。回答完楼主就走了。

第二天下午就收到了 par 面通知，速度很快，楼主小组好像全进了（感觉今年安永也是海 par 呀）

par 面：par 很 nice，每个人 20min，不拖堂。先让英文自我介绍，然后也是根据简历问问题，问楼主为啥没有审计经验，楼主也很想有审计实习啊，去年考完证申请，太晚了只能去一家公司财务实习了。

最后就是让楼主问她问题。

听说论坛很灵，希望能收到 offer 啊!!! 楼主目前面了安永和德勤，德勤楼主观感不是太好（只是楼主的个人感受哈）。楼主自己最喜欢安永，无论是工作氛围还是面试体验，希望能收到 offer 啊！

3.40 EY 某二线所 AC+M+P 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294744-1-1.html>

想给自己攒个人品，来神奇论坛记录一下面经，求一个好结果🙏

EY 某二线所，10 月 9 日收到 OT 及要求补充材料的邮件，15 日收到电话及邮件通知，19 号下午 AC+M 面，22

日下午 Par 面。

自我介绍：20 分钟，中英文皆可，我们组是全中文。

AC 面：case 内容是瑞典的高端服装公司（GP Company）在中国的经营出现问题，现金流不足，给出三个解决方案，分别为：a. 收购另一家潮牌公司 但该公司 18 年后增长放缓 b. 促进线上网店与线下门店结合 但重建线上网店费用高昂 c. 在三四线城市开店，但需要面对本地已有的竞争者。

题目要求为：a. 方案三选一并给出理由 b. 从市场分析，收入来源，潜在风险等方面给出具体的未来计划。

首先阅读 15 分钟，然后每个人 1.5 分钟的观点陈述（英文），接下来 40 分钟的小组讨论（中文），最后每人 2 分钟的 pre（英文）。

case 内容很简单，建议小组讨论过程中尽早确定选择的方案，不要将时间浪费在辩论上。以及最终按照题目要求呈现出来一个完整的 presentation。

以及其实并不需要表现的特别的 aggressive，更重要的还是能够为团队的结果做出贡献，如果没有抢到 leader 的话，其实从内容上下手，多填充有效内容。

当然心里时刻要想着，case study 的目的是 how to solve the problem，一旦出现长时间无效讨论时也可以用这一点来及时止损。

框架模型不在掌握多少，群面无非是 SWOT, 4P, 3C, PEST，五力等等。关键是在合适的地方应用合适的模型，以及在思考毫无头绪时寻找突破口。

至于英文部分，除了平时积累以外，可以在面试前随便找一个 case 自己模拟做一次英文 pre，一方面可以思考积累一下段与段之间的连接部分，另一方面也能让实际面试更自信坦然。

结束后按照发言的顺序单人面试，问题常规，大多集中在简历，实习和审计动机上。除此之外，探讨群面表现也很长时间。个人建议其实可以很坦诚地和经理讨论一下自己的群面表现，以及是否有提高/改正的空间，一方面确实对自己吸取经验，提升群面能力很有帮助，另外一旦出现理解偏差的话还可以及时纠正。

AC 面隔天下午收到大连打来的 HR 电话，通知两天后 Par 面，我们组 50% 进面。

Par 面进屋后直接开始要求英文自我介绍，回答后的前几个问题也都是英文，直到她觉得英文没问题后，会提出将面试语言改为中文。

问题其实还集中在简历，实习和审计动机上，但是会问的更深入一些，所以也建议大家在准备的时候真的要想好自己为什么要来 EY 审计，能说服的了自己才能说服别人。具体问题问了我为什么不去之前实习过的另一家，为什么不去 advisory，以及“你为审计做出了哪些准备。”

就我个人而言，准备面试的过程更像是和自己的对话。

最后还是来神奇论坛给自己求一个好运，希望有好结果

3.41 EY 郑州审计补招 M 面+Par 面，攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280221-1-1.html>

part 1： 流程+碎碎念

8.14 接到电话安排 8.17 在郑州面试。比较常规，4:00 开始 4:30 结束。

18号一早上九点多就接到了 hr 电话，约下午的 par 面，因为 par 在上海所以是 online 面。

奈何楼主根本没想到会这么快下一轮 orz，还想趁机旅个游来着，hr 打电话的时候已经进了山里（景区）出不来。。。于是就改了时间到 19 号下午。

然后。。。唉。。。。

19 号约的是 4 点钟，但是 par 临时有会，就推到了 5:30。

终于面上了之后，我发现我全程回音超级严重。就是我始终能听到自己讲话的那种，就特别的分神+尴尬。尤其是最开始自我介绍，我的天，大段独白，一直听自己声音，我差点崩了。哭死。。。然后就说的磕磕绊绊。。。唉。。

（tips，后来我有盆友跟我说，这个可能是 par 那边外放声音太大，导致的回音。如果以后有小伙伴也是这种情况，可以考虑问问看能不能让对方调小音量，应该可以解决了就）

然后可能是 par 比较忙？希望是这样吧，最后面试只有 10~15 分钟。

今天等了一天还么有等到 offer，心慌慌。。。求 offer 啊，我真的是太太太太想进四大了，求安永康康我！球球!!!

part 2: 面试问题

M 面：

1. 英文自我介绍
2. 英文 balabala，不记得具体问什么了，但是不是常规问题，比较随意的。主要考核一下英文。
3. 对审计的了解
4. 审计实习相关的细节问题
5. 收入确认的方法
6. 为什么来郑州（楼主外省的）
7. why you
8. 职业规划

Par 面

1. 英文/中文自我介绍
2. 楼主澳硕，par 问什么时候回国的，之前为什么没找工作。
3. 为什么来郑州（还是稳定性）
4. 职业规划

part 3: 总结

对于二线所，我觉得主要是看三块叭：稳定性，英文，审计相关实习/审计的了解

尤其是稳定性啊，这个一定要好好准备的，为什么来这个城市，还有职业规划~

另外准备面试问题的时候还是建议准备英文，这样即使问你中文，你也可以很快翻译过来哈。

最后，还是但求一个 offer！

3.42 啰里啰嗦的 2021 BJ 审计面筋（AC+Par

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290737-1-1.html>

背景：鄙视链最底端，双非本

时间线：10.10hr 小姐姐打电话跟我确认了一下时间，然后就发了邮件，就不说什么时候面的了，面试后的转天晚

上就电话通知了 par 面。不过这个过程还是相当煎熬的，我一度以为自己凉了，而陷入郁闷...

这周是北京面试的第一周，应该都是 SLP 十月推迟的。面试前，hr 就说面试通过的会当天晚上过第二天通知 par 面，还是很有效率的。当天一共五组，每组八个人。

面试官只有一个经理，经理蛮随和的，会让我感觉放松点。自我介绍，经理没规定语言，也没像德勤有限制条件，就随便说，我们组大家都说英文。

Case 还是 slp 风格，我的案例感觉没有难懂的地方，也不算多，我就一页 A4 反正面，然后加一个表格。（是真的不难，因为我英语很废）15min 阅读，同时也要构思个人 pre，还要写在纸上，不过没有立刻收上去，我们组经理应该是没看，因为我最后帮经理收了桌面，就是草纸案例混着放一起了。

因为案例不难，可能喝了点咖啡，还挺兴奋的，所以比较有思路。所以到个人 pre 经理问有没有自愿的时候我举手了。没要求语言，英语渣渣直接说了中文嘿嘿。也没时间限制，把我的思路完整的说了出来，说了得 2-3 分钟吧。因为是否进入市场的问题，所以大家观点都不太相同，比较巧的是正好 4: 4。意外的地方来了，经理说，那这样吧，既然你们都有各自的看法就以此分组，分别 pre 吧，于是，我们分成了两个小组 hhh。这个 pre 是英文的，我因为英语不行也没脱稿。后来还演变成了辩论互相 challenge。然后因为后来这一段是一个清华的小姐姐开始的，张口就说了英语，导致后面大家都开始说英语，我后面就没参与了。

接下来会让大家休息一下，开始 1v1 了，顺序自行决定。经理在看我的资料，大学，学院都看了一遍，还有 ACCA，然后说实习了一个月？我说两个月，但是疫情就在家办公了。我记不太清是问了还是我自己引出来 why audit 这个问题了，我也说了蛮多，还有实习经历啥的，就是在尽量展现自己做过，感兴趣并适合做审计。经理说嗯挺好的。然后就让我问问题了，我问了我有哪些需要提高（这个也间接透露了经理的标准吧，后面复盘讲

复盘：首先，我能通过这次面试，给我帮助极大的就是我第一个站起来 pre。因为后面讨论分成了两个组，已经完全不算群面了，大家七嘴八舌的，经理也没怎么看，不过最后辩论倒是看了，但因为英文的我没说话。经理回答我问题的时候也说了，说可能他们比较强势，可能外向的人会更抓人眼球，而我没有那么强势（其实我是因为英语不行 hhh），但经理话锋一转说，但是呢，强势的人不一定就适合审计，因为审计需要坐得住。接下来夸我第一个 pre，经理说，其实在他这么问的时候是希望有人回应的，所以我做的不错。然后也说了，我能够提出问题，并且提供解决方案。评价还不错。

Tips 通过面试还有经理的回答，我发现可能群面真的不一定说的多就是好，所以不要太 aggressive，稳重点，但思路要跟上。

还有如果有自愿机会，那就为自己争取一下，跟我一样背景不好的小伙伴们也不要因此就畏畏缩缩的，其实我是一个特别不愿意成为焦点的人，按我的性格，我是绝对不会愿意做第一个的，但是因为当天面 high 了，加上有口罩我就放飞自我了。没想到是这个抽风的决定帮了我。

然后就是等待，我们组有一个小姐姐当晚就收到了，第二天就面了，但是我们剩下的人被安排在周一了，第二天等的时候还挺慌张的，然后得知有人被通知就更慌张了，一度以为自己凉了，甚至还经历了心态崩塌和心态重建的过程，当时在外面没带手机，一遍回去一遍安慰自己，到了寝室还是一样能发生点奇迹，结果我看到了一个大连的未接来电，当时激动的蹦起来了，回拨，果然是安永，后来排好时间就等待和准备 par 面了。

所以大家要留意大连打来的电话，以及调节好心态吧！

Par 面

女 par，par 先给我做了个自我介绍，然后解释了一下，有人堵车，所以让我们等的比较久。

然后让我英文自我介绍，我在介绍时就说了审计实习的相关内容，以及 why 安永。后面他问了我实习遇到了什么困难，因为其实自我介绍的时候我说了，我也没想过准备第二个，然后就胡乱说了一个 excel 操作没太熟练，大家困难多准备几个吧，哈哈，然后又问我疫情下如何跟团队和客户沟通，又是一通乱答，我能想到的也就是及时反馈，问题攒一起问，做事交代清楚。后来是职业规划 3-5 年就行。

最后就是反问，还是我准备的老套的要不要学 Python，par 居然说这个问题问的很好，不知道是不是客套，说这个话题很热，给我解答了一下，我最后又总结了她的话，她又说了句几句，所以当大家问了问题之后，不仅仅可以用嗯嗯回应可以尝试着总结 par 的回答，这样显得你真的有在认真听，有问了一个，除了 cpa 要为入职做什么准备，par 说考 cpa 哈哈，还有多看商业文章吧。然后 par 把我送到门口就结束了。

今年感觉进度挺快的，没想到不到一周时间里我就面完了德勤安永，希望哪个爸爸能快收了我吧！

3.43 10.18 EY-assurance (群面+单面复盘)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291748-1-1.html>

首先是自我介绍

群面的流程是：

- 15 mins 阅读案例
- 每个成员各有 2mins 陈述自己的案例的观点
- 40 mins 进行讨论
- 15 mins 做 pre

Group discussing:

案例的背景是一家装修公司，原有业务盈利能力急剧下降，同时国家经济状况不好。现在考虑是否进入 long-term rental industry，并且这个行业有政策扶持，但是依赖重资产投资，行业龙头企业处于亏损状态。

整个 Task 有 two objectives:

1. 进入和不进入新的行业各有什么优缺点
2. 假设进入/不进入新的行业，请给出具体的建议

Objective 1

有赞同进入新的行业

1. 原有行业利润急剧下降
2. 新的行业有很多政策支持

不赞同进入新的行业

1. 新的行业需要大量投资
2. 竞争激烈

Comment: 个人觉得这一块讨论可以直接分成两个部分, 赞同和不赞同, 让两分同学互相 debate, 得出的观点就是第一个 objective 的答案。

Objective 2

industry analysis, 可以直接使用波特五力模型, 显得更加有逻辑, 有其余的点可以再补充。

波特五力:

供应商/购买者
替代品/潜在的新进入者
企业现有竞争来争夺有利市场地位和竞争优势

面试官的评论: 1. 团队的整体性欠缺, 建议大家采用统一的 pre 形式 (使用白板/或者不使用) 2. Pre 上的时间没有把控好, 多出了一点时间, 没有提前规划。3. 专业性很重要, 这个点大家可以多思考, 什么是 professionalism, how to deliver professionalism to clients?

接下来是单面(manager and partner 一起) :

问题还是包括几个方面: 教育背景/实习经历/今天群面自己的表现如何

具体问题:

1. 今天群面你自己的表现怎么样?
2. 四大压力很大, 经常加班, 如何看待这个问题?
3. 在压力比较大的情况下, 自己是如何应对的?
4. 简单的说一说自己的实习经历?
5. 有没有收到别的四大面试?
6. 有什么样的兴趣爱好?
7. 如何和上级进行沟通的?
8. 对上级和客户沟通有什么区别?

最后祝大家好运，不要过度焦虑，都能拿到理想的 offer!


3.44 10.17EY 上海所审计 AC/par 面经，已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294559-1-1.html>


RT, LZ 是在 1017 参加上海所的群面的，offer 经过等待是在 10/23 正式下的；最初目的还是想回馈一下论坛，当初准备阶段论坛上很多帖子都提供了有效的帮助，特此来还愿！

下面是对整个面试过程的回顾，整个面试过程分成了 AC 面和 par 面两部分，和往年有点不同，一般来说一组不


会超过 6 个人，面试官也是一个 par 和一个 senior manager ，他们会同时负责群面以及后续的单面流程。


整个半天的面试流程留给 LZ 的最深印象就是：一切行动听 Par 的意见，自由度比想象的大很多！

老生常谈的自我介绍+初步 EN 的 pre +40min 讨论环节 都是可能变动的！以我们组为例，我们组初步的英文 pre 环节被 par 大大的简化了，留了很多时间给后续的讨论；整体 pre 和自我介绍的语言完全是 par 随性指定的，这些

方面的可能变动都要提前有相关心理准备！

偏技巧性的东西相信打架都看了很多了，这里想强调几点比较无形的规律：

1.不要吵架 ，保持良好的团队氛围，EY 很看重团队合作的文化，后续了解到只要有吵架的组基本上就是

一票否决了 ；

2.一定要充分用足时间，尤其是最后的英文总结 pre 环节：par 也说的很直白：这个英文讨论的环节就是为了给你们一个展现自己英语能力和表达能力的机会，不要羞涩，自信表达即使说的不到位也远好于根本不开口；

3.类似于第一点的良好团队氛围，当你在讨论阶段已经有过出色的表现，不妨主动关心其他比较害羞和没有机会充分表达的队友，牢记：群面的所有人都是你的队友而非对手，你们之间也不存在竞争关系，群面一起晋级乃至一起淘汰的几率都比你通过 aggressive 挤掉其他人机会的几率大得多！

4. 个人感觉，因为群面和单面的考官都一样，间隔时间也很短（往往群面结束后直接开始排队单面），所以我大胆推测，能否通过终面更大程度上还是基于在群面中的表现。我总结了一下所有队友面对的 par 面问题，基本上没有超出简历相关，实习相关，以及 3why 和未来职业规划的范围，这是保持轻松地形态，推心置腹，说说心里话可能更能得到 par 们的认可。

以上都是个人经验之谈，可能不一定适合所有 par 和考生，祝大家都早日拿到 offer，结束煎熬

3.45 slp 审计面经-SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277852-1-1.html>

致神奇的网站，也是第一次写面经啦~~

我是下午 14:40 的场次，大概 14:30 的时候我进入等候间，但是 14:35 就见到了面试官，面试官以为是她们迟到了，还和我说抱歉，然后就直接提前开始了。

可能是我的语速比较快，我们的流程进的也比较迅速，在 15:10 分左右就结束了~

面我的是女 M 女 par，都非常的和蔼，全程微笑，语气温柔。

她们自我介绍以后，就直接 cue 流程轮到我自我介绍。

1.自我介绍。这里我直接中文自我介绍（因为面之前刷到群里发现有同学自我介绍用英文，后面 pre 的时候 par 也让 ta 用英文，我怂就直接中文了）围绕自我介绍问了几个小问题。

2_point of view。我也继续还是直接用中文，也有听到朋友说这个阶段有 par 让用英文 pre 的，我比较幸运还是直接中文了。pre 结束 par 还问我为什么选第二个问题不选第一个....还有围绕 pre 内容问了客户方面的一些问题。

3_behavior。这里真的是连环发问，感觉这个部分花的时间最长，可能被问了有 10 个以上的问题，大致如下：

- (1) 是否接受出差？去偏远的地方呢？
- (2) 在这个时代，审计人员应该具有怎么样的特质？
- (3) 加班挤占了个人生活你能接受吗？
- (4) 你认为一个团队最重要的是什么？
- (5) 你正在干活，但是有 urgent 的事情进来，你要怎么 handle？
- (6) 你是哪里人？以后打算留在上海是吗？

另外还围绕简历，在这里疯狂提问，包括以前做过的实习的一些细节，为什么选事务所，本科硕士专业为什么不同之类的，问得很细。

感觉这些问题都是 par 想到什么问什么，所以 be yourself 就好，毕竟也准备不了...

4_better question。这一块就比较随意了。

给还没面试的同学一些小 tips:

- 1.中英文的自我介绍/pre 最好都要准备，毕竟不知道面你的 par 会想要听你哪种。
- 2.自己过往的实习经验一定要记住细节，par 问得很细，尤其是之前如果有做过审计相关的实习经验的话。
- 3_behavior 问题感觉还是比较在意能不能加班能不能接受出差这样的，审计毕竟也比较辛苦吧。

希望能有好消息！拜托了！

3.46 SLP 审计面经 bj

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277962-1-1.html>

第一次有机会参加这么正式的面试，用论坛记录下面试过程，给后面的同学一个参考~

面我的 par 和 SM 自我介绍在 BU5 工作，M 看起来很利索，有点小严肃，Par 特别亲切，一直叫我名字后两个字，

并且全程笑眯眯。他们两个在一间屋子坐着，说话都能听见我自己的回声，后来只要我说话，她俩就关麦，就没有回声啦~

第一部分 正常的自我介绍

Par 问简历和自我介绍问题必须在第三部分问么？M 说无所谓吧 然后就对简历和自我介绍进行了提问 问的都是比较容易的问题 为什么转专业学经济做审计 今年在国外上学是线上还是线下

第二部分 就是 pre&discussion

Par 亲切地问我选的哪个用中文英文 我选的第一个问题 参考了很多上周宣讲和官网的内容 语言是英文 做了 ppt 屏幕共享了 所以全程爽快的念稿子！

把共享关掉后发现她俩笑的好愉快！笑的我发毛 之后看见她们在讨论 然后问我问题 但是她们忘了自己关了麦！我什么都听不见！最后我尴尬地提醒了一下 看见两位面试官按键盘上的音量加号

然后就是全英文 discussion 就跟雅思口语考试似的

Par 问我这些信息都是哪里找的 我实话实说 Par 点了点头

M 问什么是一个好的 team player 你是不是一个好的 team player 然后举个例子 数字化审计工具如何帮助我们审计人员，并如何帮助企业

以上部分全英文提问回答 我感觉我太注重口语表达和流利度了 回答的也还行 就是废话太多逻辑一般 然后脑子里一直在思考她俩在笑啥 就回答的有些轻微跑题

第三部分 行为面试

因为我没啥实习经历 就一个银行水实习 面试官都没问

Par 问我 对审计有什么理解 你要如何做来拉近你和财会专业同学的差距 大学学没学过会计类课程 如何看待加班 剩下的不记得了

M 问 你有什么审计人员需要的特质 举例子 我说了沟通能力 之后就是情景测试 问如果客户对我们的审计报告不认可咋办 我问 M 不认可是个什么概念... 然后 M 给解释了 之后又问和客户起言语冲突咋办

第四部分 better questions

问了问 digitalization M 回答的

然后就是 Par 说感谢我来参加面试，讲一周内 hr 会给通知

整体感觉面试官挺亲切的，尤其是 Par，全程笑眯眯（但愿不是笑面虎），我说话一直在点头，M 就是一一直在记录，手里有一摞纸，但也没有很给压力。

全程我也表现的很真诚吧，反应速度很快，但就是说话不够精炼，逻辑有些欠缺。

Tips

-在摄像头上贴个人头 像我虽然知道要看镜头，但是面试官提问还是会不自觉的看屏幕里的面试官。这样，面试官是觉得你没在看她的！她看见你是往下看的！

-如果把电脑垫的足够高+用支架 在桌子和键盘上是可以放资料的 而且显脸小

最后祝大家都有好的归宿，无论成功与否都不要否定自己，越努力越幸运~

3.47 寒假 return offer par 面


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 28 日


地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270403-1-1.html>

刚刚结束 par 面，和大家分享一下~本人概况：某普通非财经 211，会计专业。实习在上海所，审计部，金融组，银行项目。

Skype 视频面试，男 par，因为他那边网络问题，我等了五六分钟开始面试。par 没开视频，只能看见他的照片头


像。

应该也是因为网络原因，par 说没来得及下载我的简历和其他信息 ，让我先自我介绍一下（中文）。之后我

们就全！程！英！文！了！（苍了天了）

par 说在银行实习辛苦啦，祝贺你能顺利完成任务 balabala，之后让我详细讲一下实习多久、EIC 是谁、做了什么事情、遇到的困难、怎么解决的？会计专业为什么选择审计？取得寒假实习的流程？从哪里知道实习招聘的？学校里有多少人申请 EY 实习多少人拿到 offer？专业有多少人？成绩排名多少？.....

然后有段小插曲.....par 在讲完一段话，突然问“hello 还在吗我看不到你了”？？我当时看着一切显示正常的电脑


屏幕都懵了..... 就不停说我还在我看得见!!! 后来突然有第三个人进了会议室，我就被踢出去了.....???

（其实是下一场面试的人，不知道为什么这个时候进来了....）慌慌张张重新加入后，par 终于看到了我也听见了我的声音，他和我解释了刚刚的状况.....

继续问问题，如果做审计你觉得和别人有什么不一样的品质特点？因为没准备这个题就说了细致耐心诚实这些烂大街的话 QAQ，然后 par 就笑了，说他觉得诚实是最基本的，而不是与别人不一样的特点.....我也知道自己答的不好就尬笑，疯狂点头认可他说的话....

最后 par 说因为下一个面试者已经进来了，他对我也有了了解了，差不多可以结束了，最后一个问题是再介绍一个自己的经历让他更加了解我，凸显我的特点？说完以后就正式拜拜了~总时长 20min 左右。

感受：意外百出。谁想到 par 都没看过我资料？谁想到除了自我介绍我就没机会讲英文？谁想到我半路被挤出会议室？而且正因为 par 没有我的资料，他才问了我很多非常规问题，同时意外情况也可能缩短了面试时间，导致

我都不配拥有反问他的机会 TAT.....准备的材料一个都没用上  不过 par 挺和蔼的，我的表现一般吧，还是希望有一个愉快的结果~

3.48 EY Advisory PI HK 所 AC 面&Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253661-1-1.html>

EY Advisory PI HK 所 AC 面&Par 面面经

楼主背景：HK Top 3 本科，之前有个投行 Operations 实习。

1. 网申

投递简历之后没有 OT 什么的，直接收到了一封邮件要求进一步提供简历成绩单什么的，交了之后不久就收到了 AC 面的邀请

2. AC 面

金钟中信大厦办公室，11 月份上午 9:30，持续大概一上午。AC 面具体流程和应届生上大家分享的差不多。先是一个小组 case study，然后笔试写两封邮件，最后是 manager 坐下来和大家做成一圈聊。

- 小组 Case Study

Case 总共有两页，不是特别多，有一些图表数据，每个人先有 10-15 分钟时间看完整个 case，然后每个人 2 分钟说自己的观点，最后几十分钟小组讨论，然后 15 分钟的 presentation。我们拿到的 case 是一个装修公司，他想进入长期租房的行业（提供房子租给别人），问是否应该进入。

总共 6 个人，当时除了我全是 local，他们想用粤语讨论，我虽然会粤语但是觉得英文对大家公平一些，所以要求用英文。（manager 也是外国人）讨论还算挺顺利的，大家很快达成了一只然后开始一起组织框架。楼主个人感觉几个 Candidate 不是很强，有的甚至不知道 porter's 5 forces 是什么，所以讨论的时候我把几个可用的框架都提了出来（波特五力，4p, benefits/cost）。不过大家也提出了很多很好的意见，所以一定要 trust your teammates，大家齐心协力做好 case。只要好好准备一下楼主相信大家都没问题。

- 邮件作文题

邮件是一中一英，但是如果有实在不会中文的其实写两个英文的也可以（HK 是可以这样的，内地应该不行）。具体的题目就和应届生分享的差不多，拿回去学习一下练练手就还好了。写作文只有 10 分钟所以大家一定要注意写作速度。

- Manager 圆桌讨论

楼主看到内地很多是 Manager 把人单独叫去聊，但是我这次是所有人坐在一起，manager 提出一个问题，然后大家一个一个说。

基本上都是行为面试题，不会有 technical 的东西，甚至有一些类似于聊天的话题。楼主记得的有：why EY，经历过的 challenge 这样的，还有问兴趣爱好，最喜欢的 drink 这样的。故事是怎样的不重要，主要还是体现出你的品质。这次 manager 是外国人所以全程英文，但如果是本地的可能会要求粤语和普通话。

AC 面总结-楼主的建议:

Case study 不需要准备太多，首先要有一个自我介绍，最好能体现你能在接下来的讨论中给出什么贡献。然后要熟悉一些经典的 case 框架，楼主在面试之前把 Case in point, ace your case 的框架都看完了，然后看了看之前大佬们的面经给出的 case，自己试着套用思路。基本上就没什么问题了。邮件题也是看之前的题目汇总就好了。最后的讨论，主要还是准备好经典的 3 why，然后熟悉简历上的故事。记得也要准备几个问题问 manager。

3. Partner Interview

Quarry Bay 太古坊办公室，上午 11 点左右，大概半个小时。AC 面在周五，第二周周二下午就接到了电话，然后约在了当周五。

基本上就是问一些行为面试题了，为什么选我们啊，之前的经历啊，但是会有 follow up。楼主遇到的是一个 London 过来的外国 partner，所以全程英文。问到的问题印象深刻的有：问之前的 failure 还是 challenge，然后楼主说了一个之前实习做过的 project，然后 partner 根据 client's objectives 这个话题又问了一下（具体不记得了）。然后还有就是问 EY 现在最大的风险是什么，这个问题其实楼主有点被问住了，于是提到了经济下行，同行竞争这些问题，其中涉及到公司削减成本这个话题，partner 提问公司如何削减成本呢，楼主回答可以采用新技术代替人力，然后也可以考虑 restructuring。感觉 partner 还算满意。总之楼主建议大家对公司和行业有一定的了解，然后对一些话题要有自己的看法。

楼主从去年 11 月份等到现在还没有发 offer，虽然中间有个邮件说 “we are positive with your case”，但是还没有正式 offer 来。这里也希望攒一波人品快点等到 offer 呀！

3.49 史上最全北京安永咨询 AC+M 面筋～攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233351-1-1.html>

背景介绍：

时间：11 月 4 日上午 8 点 40

地点：北京安永

人物：8 位群面小伙伴+1 位咨询部门高级 M

部门：advisory 下的 financial service risk

流程：

候场：由于住在附近，lz 八点十分就到了，先被 hr 小哥哥带到等候室，接着其他小伙伴也陆续到了，虽然通知的是 8 点 40，但其实正式开始时间是 9 点。所以大家可以利用这个等候时间再熟悉一下自我介绍，认识一下小伙伴，最重要的是可以提前讨论一下策略（其实面试的流程时间安排 bbs 上到处都是，因此在等候时间将小组讨论的模式和时间先确定好在正式讨论的时候就可以很快达成一致，比如我们小组就在候场的时候说好了我们最后留 10 分钟个人准备，能说中文的时候尽量都说中文什么的），分享一下自己知道的信息（比如这个岗位不喜欢 aggressive 的人，这样或许本来 aggressive 的人也会不那么 aggressive 了吧哈哈）。之后就有专门的 hr 小姐姐来给我们说了一下统一的流程，不过具体的时间还有语言仍旧要以面试的 m 说了算。接着我们就被 hr 带到了面试的小房间里面，并且发了文具和水。

入场：接着我们就被 hr 带到了面试的小房间里面，并且发了文具和水。由于不知道 m 会坐在哪里，大家选位子其实也很随意，而且在候场的时候大家已经聊的比较熟络了，因此很快就选好了自己的位子。m 也来了，非常好的让我们不要紧张，和我们聊天什么的。是个很温柔沉稳的 m。

自我介绍 (15min)：这个环节其实有些稍稍出乎意料，因为我们的 M 要求我们用英文做一个 1-2 分钟的自我介绍，并且后面的一位同学要用英文针对前面一位同学的介绍提问，前面介绍的同学还要回答。这就意味着你必须很认真的听前面同学的自我介绍。这里我想着重提两点，第一点就是时间问题，m 非常注重时间，大家的自我介绍千万不要超时，一定要提前准备好中英文 1-2-3 分钟版本，不然可能会被打断（我们的 m 虽然打断了超时严重的同学，但是也都让他们说完了）。第二点就是自我介绍的层次，我个人认为简历里有的东西不要一个一个说，要说也抓和这个岗位非常相关的部分说，因为自我介绍的时候 m 是可以看到你的简历，或许她是想听你除了简历之外的东西，或者你的亮点什么的，所以全篇翻译简历的自我介绍超时不说还不能给 m 留下什么很深刻的印象。最后 m 总结的时候说了一下这其实也是 ey 同事相互认识的方法，比如在公司开会的时候，你不认识其他同事，公司就会让后面一个同事对前一个同事的自我介绍进行提问。

材料阅读+写个人观点 (15min)：材料不难，虽然说 case 不会重复，但是我怎么感觉之前在论坛上看到有别的小伙伴分享过？我们的 case 就是一家类似 airbnb 的 c2c 互联网公司（不过叫 ihome），总部 base 美国，前几年进入中国市场，但是有很多问题，比如中国的政治经济文化和美国不一样，中国消费者差评较多，中国只在一线发展，二三线还没有，打扫、入住、语言、客服，来自中国的 companyA 和 companyB 竞争者的威胁等等。个人观点主要是分析一下 ihome 进入中国面临的 challenges，但是也有小伙伴把 task2 的解决建议也写了。

个人陈述 (15min): m 非常非常非常非常好的没有收我们的草稿纸 (虽然 lz 已经在 case 纸的后面写好了汇报要点); m 又非常非常非常非常好的让我们自选语言。小组 8 个人有 3 个人说了英文, 5 个都说的中文。我们小组在别人讲的时候其实都有在完善自己的内容, 以及记录别人的观点, 其实我觉得是为了下一部小组讨论节省时间, 不过如果 m 特别严格的要求了不能动笔, 那还是不要写比较好。这个部分 m 对我们的个人陈述做了一个点评, 一个还是时间问题, 有小组成员超时, 另外一个就是前面重复的内容尽量不要再复述, m 还很 nice 的讲了他们在实际给客户汇报的时候, 如果团队其他成员讲过的东西下一个汇报的最好就不好说了, 展现给客户的都是最核心的东西。另外如果遇到本来 40 分钟的汇报万一突然被 cut 成了 15 分钟, 那又该怎么办? (再次感叹我们的 m 真的好好, 一直都在教我们实战经验)

小组讨论 (40min): lz 把我们讨论的三个大框架主要分成了 3 部门, 第一个是 challenge (其实也就是第一部分个人 pre 的内容), 第二个是 strategy and measures, 第三个是 risk in future (我们理解的 risk 是实施了第二部份的 strategy 可能面对的 risk)。我们用手机计时, 限定了讨论时间位 30 分钟, 剩下 10 分钟自己准备。然后房间有白板可以总结我们的观点, 因此有位同学自动当起了记录者 (其实最开始是大家都在各自记录, m 提醒我们同样的东西没必要大家都写, 一个同学去汇总就好了)。虽然大家都知道要定框架再分点, 但我个人觉得这部分最难的其实是“标准的选定”, 每个人对这个 case 都有不同的理解, 也有不同的框架划分依据。比如有个同学他认为 challenge 该分为内部和外部, 但是讨论的时候大家发现内部和外部其实很难准确界定; 比如有个同学又从“竞争者”、“客户”、“市场”等方面去划分, 但这样小点又太多。最后我们选定的标准是 lz 根据大家的讨论提出的“宏观”、“行业”和“公司”层面, 另外一位伙伴又将“公司”层面按业务分为了“主营业务”和“辅助业务”两方面, 最后这个分类方法得到了大家的认同。在划分 challenge 框架的时候花了不少时间, 本来我们准备按着 challenge 的框架去制定对应的 strategy, 但是发现某个 strategy 好像可以对应几个 challenge, 大家又开始各抒己见, 但这个时候留给我们写 strategy 和 risk 的时间只有不到 10 分钟! 于是 lz 又提出“干脆我们用 4P 吧, 把能想到的观点对应到每个 P 里面去, 时间不多了还有 risk 没有讨论”, 这个方法得到了其他小伙伴的赞同, 然后我们火速完善了 4p 和 risk 的部分, 就开始分工, 然后大家开始各自准备。时间着实是有些紧张! 我们都没来得及走一遍流程就到时间了。最后 lz 又强调了一遍大家一定不要超时, 不然后面的同学可能没时间说。(因为 lz 在学校 pre 的很多, 不管是答辩还是汇报老师都非常注意时间的把控)

小组 pre: 因为很好很好的 m 没有收走我们的草稿纸, 导致大家基本都在念稿子, 这一点被 m 批评了。另外一点就是 m 说我们虽然思考方向是正确的用了模型等等, 但是没有有一个总结性的言论, 比如“我们的策略主要基于 xxx, 又可以细分为 xxx”, 也就是说最后 pre 的时候给听众的框架感不强。她又提到在正式向客户 pre 的时候他们一般都会会有一个前提复述, 比如“感谢我的同事对 xxx 部分的讲解, 接下来我将讲解 xxx, 有请我的同事来讲解 xxx 部分”这样的流程。(其实 lz 之前是准备了这个衔接词的, 但是当时时间太紧张我完全忘说了)

m 面: 一个人大概 10 分钟最后, 我是第三个进去面的, 全程中文, 前面的小伙伴说 m 很好像聊天一样。结果我去面的时候 m 聊着聊着就问“现实中的咨询可能会遇到你的团队通过收集大量信息, 结合客观事实, 为客户提供了一个完善的方案, 但可实施性为 0, 你会怎么办”。这个问题 lz 答得很不好, 因为无法揣摩面试官的用意, 后来面试官说“如果你是希望通过帮助别人来实现个人成就或者个人满足的话, 那么现实的咨询其实是很挫败的, 而我们希望你可以通过提供咨询形成一套完整的逻辑思维和解决问题的能力, 是能够让你通过提升自己而获得满足的。”其实我自己心里就是这么想的, 但是实在是不敢这么说 (毕竟传统意义上的咨询就是为别人提供服务, 如果说提升自己风险太大了。。), 后来我还针对面试官的提问主动往个人简历和个人优势上引导, 比如我认可了面试官对时间的强调, 并说我们学校的期末成绩其实是平时 60% 分钟小组汇报的方式 + 40% 期末考试成绩组成, 小组汇报也是全英文 + 小组合作 + 限时完成的, 所以我挺适应这种工作方式的, m 就说看的出你挺有经验的 (emm 这是表扬我吗哈哈)。后来 m 让我问她一个问题, 我就说这个岗位需要什么专业资质么, m 说就算有专业资质其实在解决实际问题的時候也需要临时学习很多东西的。最后我们小组全部都收到了 m 的名片。不知道是个啥意思啊~

最后总结：上面说了那么多，我再把我认为最重要的归纳成几点

- 1、时间观念，一定不要超时。
- 2、对这个岗位的了解一定要提前做好准备，我被问到了“你觉得这个岗位是做什么的”。
- 3、小组合作抓要点，毕竟每个人只有 2 分钟 pre 的时间，一点内容不适宜过度展开，毕竟 40 分钟时间非常紧张。

感触：感觉还是很幸运的遇到了超级 nice 的队友和超级 nice 的 m，不管能不能进 par 面，这都是一段非常难忘和美好的经历～当然还是希望可以进 par 面啊～

不知不觉就码了那么多字，大家还有什么不清楚的就在评论区问我吧～会回复的

3.50 北京所 PI finance：群面+经理面+par 面的干货总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231426-1-1.html>

一、群面：我在群面之前 mock 过大概 5、6 个 case，case 来源是小伙伴们发的以前的真题（论坛里去年有人发过几个，可自行爬楼寻找～另外淘宝上也有店铺售卖）。每次 mock 我们都会按照正常群面的时间和语言要求去完成。

一开始 mock 的时候自己表现很不好，不知道怎么插话、全程被大佬的思路带着走，完全失去主动性，并且还犯过一些群面中很低级的错误，比如在其他人都同意一个方向时，我突然跳出来质疑，唯一的作用就是耽误了大家的进程。但是这些情况在 mock 到第三次的时候基本就没有了，到第 4、5 次的时候，已经可以自如地参与到 case 并且发挥自己的作用了。对我自己来说，我没有刻意去追求成为群面里一个什么 leader 或 time keeper 的角色，虽然我后期每一场 mock 都会主动记录时间，在我真正群面的时候，我直接把手机设置为屏幕常亮，然后把时间放大，时刻提醒自己。但我并不会把自己局限于一个 time keeper，我认为在讨论中贡献自己的观点、输出价值是最重要的。

这里有我自己总结的一些 tips 给大家：

(1) 我发现在拿到题目的时候，最好先看一下最后的 task，这样有两个好处：一是可以带着任务去看文章内容，对文章内容自然知道轻重的取舍；二是保证后面的讨论是围绕 task 展开的，避免跑题（第一次 mock 时全组跑题）。

(2) 明确了 task 后，在读题时，要一边读一边在草稿纸上记下一些重点的 points，并形成初步的框架。因为安永现在的群面形式是，看完材料后大家轮流 1 分钟发言，用英语陈述观点，所以提前写下来是很有必要的。

(3) 在发言时，要认真倾听并记录（安永好像不让记录？不过我们组还是有人记了）其他小伙伴的发言，避免之后开展低效的讨论。

(4) 开始讨论时，谁最先发言并不重要。

(5) 要对自己的发言负责，就是说，不要冷不丁地突然说出一个让人很难懂的观点，或者提出一个让大家愣住的反驳，简单的反驳或孤零零的观点没有任何意义，你需要做一个完整的陈述，不仅说出你的观点，而且要说背后的原因和逻辑，之后再问一下大家的看法。

(6) case 解决问题不要点对点式的解决，要有整体性的思考逻辑。比如 case 内容是公司遇到了 3 个问题，问你公司的下一步战略。这时候要做的是先分析公司，公司所处的环境、自身能力等等，然后得出公司整体的消费者定位，相对应制定战略。而不是根据公司的 3 个问题，挨个提出解决办法。

(7) 在群面的时候，有时候你原定自己想要做的角色可能会被其他小伙伴先占领，所以这也是为什么我说我不会给自己预定一个什么固定的角色，而是把主力放在观点的贡献上。在我真正面试的时候，在大家开始讨论并在一些问题上达成了共识之后，我也是忽然发现我们组没有人做记录者，于是我主动提出我来在大白纸上记录，还

好及时地提出，节省了让大家再次总结的时间。而且后来经理单面的时候，也对我这一点很赞同。（btw，建议大家也最好提前 mock，看看自己适不适合当记录者这个角色。在我另一场面试里，有一个记录者自己非常混乱，并不能在短时间内把大家的观点迅速地整理并写下来）

（8）在群面讨论中千万不要不说话，总得做点什么积极的事情，给面试官留下一点印象。

（9）别把其他人看成是竞争对手，而是真正当成你的伙伴，群面不是一场零和博弈，大家齐心协力去做成一个 case，表现得好的话，完全有全组通过的可能。

（10）英语口语还蛮重要的，有时间的话尽量提前练习一下吧。

（11）群面讨论中别太过于纠缠于细节，毕竟时间有限，重要的是向前推进。同样，群面中如果你认为自己提出了一个正确的观点，但其他人都不认同的话，你也不要太过于坚持。如果你两次都不能说服大家，或许就 let it go 吧。

（12）群面中的队友确实是不可控因素，不过只要你多 mock 几次，总会遇到很多典型类型的队友，多练一练你就知道怎么和这些人合作啦！

（13）正式面试的时候早点到！提前熟悉队友，有利于面试中的合作，并且多交流一下，面试结束之后你们也会成为好朋友~

（14）总之，在正式面试之前，多做 mock！mock 之后一定要反思、复盘！

群面暂时能想到的就是这些建议啦~ 如果小伙伴们还有什么问题，可以在评论区留言，我看到之后会回复的！另外也十分感谢在群面之后两位面试官愿意给我们做群面反馈，非常有帮助！

二、经理面：

群面之后直接是经理面，2 位 manager 同时面，两个人都非常 nice，气氛也很好。开始先评价说我的群面表现还不错，然后就简历问了一些问题，还有一些常规的行为问题，大概聊了 30 分钟的样子？这次聊天真的很轻松，大概是因为有刚才的群面暖场，自己的状态已经完全放开了，所以交流的很顺畅。大家应该都听说过，面试的时候，除了专业能力的考察，面试官同时还会在心里问自己，ta 愿不愿意以后每天和你这样的人一起共事，或者是否会放心把任务交给你，所以在交流的过程中，很重要的一点是让面试官喜欢你，最起码不讨厌你，这就是在考察你最基本的一些素质，比如真诚、可靠、好相处等等。

三、PAR 面：

在 par 面之前我在论坛上看了很多很多经验贴，一直翻到了去年的，努力寻找是否有和我同组的 par。我把相关有用的帖子都粘贴到了一个 word 里，之后看着里面的问题，自己和自己 mock。我总结的这个 word 就不给大家放了，我觉得这项搜集信息的工作还是要自己做，自己才知道哪些是对自己有用的信息。

很多合伙人面试的风格真的很灵活，天马行空，感觉做到了这么高的级别之后，面试基本都不按套路来。我只能把最基本的一些问题全都准备到，比如 why consulting, why EY, why me, 职业规划，优点缺点等等 behavioral question，另外我还特意用了一天的时间总结、学习了一下最近的时政和财经热点新闻，比如最近的中美贸易战进程、非洲猪瘟、大火的区块链，后来在面试中真的有被问到区块链，虽然问到的东西远远小于我准备到的，不过辛苦的准备总是值得的。（从长远角度来看也是值得的）

我是 PI finance 组，par 是一位男性，名字就不透露了，过程有点压力面，我的回答总是会被他打断，可能也是时间有限我说的太磨叽了。并且他还会一直反问我，问题很尖锐，有些真的很难回答，不过 par 全程一直是带着笑容 challenge 我，我虽然有些问题答不出来但也一直保持着（尴尬的）笑容。

par 问到的问题大概包括：为什么做咨询（英文回答），职业规划，高考分数，高考成绩排名，大学成绩，缺点，实习，让我把 par 当做一个潜在客户给他推荐一个我做过的咨询项目（so hard），还投了哪些公司，有没有 offer，

在以前的实习里做的怎么样，为什么有的实习做的时间那么短，有没有实习里的 **return offer** 等等。最后我问他问题的环节，我问他对我这场面试的评价，结果他反问我你觉得我要招什么素质的人（我答了聪明、有逻辑，**par** 说是有逻辑和踏实），还让我自己先评价一下我的表现。最后他说觉得我的表现还可以，包括情商、逻辑表达，但就是没有给他感觉特别亮点的地方.....



这场面试出来真的有点累，心里五味杂陈，压力面总是不容易，不过我也很感谢这位合伙人，愿意花时间在面试中给我指出我的不足之处，并指导我改正，另外在与他交谈中我也发现了自己在“交流”这项最重要的能力上的不足，所以以后还要继续努力，夯实基础，深度思考，学会更好地表达自己、展示自己。

最后希望我的帖子有帮助到大家，希望足够的运气都给到足够努力的人。大家加油!!

至于我自己的 **offer**，我觉得我已经尽力了（当然在面试之后也发现自己还不够努力，做的还不够好），其他的部分听天命了。【佛系收尾】

第四章 安永综合资料

4.1 蜜糖砒霜：四大一线所和二线所的比较与选择【持续更新】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278573-1-1.html>

先表明身份，楼主去年秋招签了某四大二线所【可能很多小伙伴看过我的面经贴：[超详细面经及群面心得（四大二线所审计）](#)】，我在选择申请二线所时查阅了很多资料、也和一些二线所的前辈和求职者交流过经验。写这篇帖子一则目前已值四大秋招季、可能很多朋友有和我一样的困惑；二则最近毕马威上海所正在鼓励 A0 们 **transfer** 到二线所去，一二线所的比较问题也很多；三则我混迹论坛有一段时间了，系统分析四大一二线所的帖子还很少见到。需要注意的是，由于二线所数量众多、方差可能很大，我不保证自己所分析的情况适合所有二线所，如果我所写内容和某家四大的某个二线所不符，可以留言。

（1）二线所是四大发展的一大趋势

目前四大四家在大中华区的分所数量都在 20 家上下，随着四大在强二线城市陆续进驻完毕，近几年四大已经开始向昆明、海口、贵阳等经济体量不太大的城市扩张，毕马威今年更是一口气新开苏州、宁波、合肥三家分所，可见四大二线所的发展是大趋势。除了积极开辟增量市场外，节约成本（二线所以一线所 9 折的工资借调到一线所的项目去，可以相对节省人力成本，这和四大近年来设立的共享中心原因类似）、政府推动（四大齐聚海南就和海南政府的大力推动分不开）也是四大发展二线所的重要原因。至于设立二线所的方式，除常见的直接开设新所外，也存在与其他会计师事务所直接合并的方式（如安永的西安所和昆明所据说就很大程度吸纳了瑞华的人员和业务）。

(2) 二线所的特点

- 工资：二线所起薪是一线所的 9 折，目前的行情是一线所税前 9000*13 薪（德勤咨询以及摩立特、思略特、帕特农不在讨论范围内）【税后 7000+】，二线所税前 8100*13 薪【税后 6000+】，差补和 OT 似乎一二线都是相同的。此外，普华永道从 senior 起一二线城市工资相同、其他三家应该是从 M 起一二线工资相同（未全部求证）。虽然在初期二线所工资较低，但是二线城市的生活成本也相对较低，比如上海的平均工资高于四大一线所起薪、而在绝大多数二线城市平均工资都低于四大二线所起薪。换句话说，四大在一线城市没什么吸引力的起薪，在二线城市已经是较高的工资了，我甚至听说过二线所的 senior 工资高过二线城市很多财务经理的说法。
- 项目质量：二线所自己的项目一般是本土企业的，整体项目质量要比一线所较差，但是二线所员工有很大几率被借调到一线所的项目。IPO 主要看二线所大 par 的风格，未必二线所就不做 IPO 的，比如德勤南京所就曾传言特别喜欢接 IPO。
- 劳动强度：关于这点有点众说纷纭，普遍看法是四大二线所并没有因为身处二线而岁月静好，反而可能因为没有太多员工而强度更高、学习曲线更陡峭。当然四大一线所已经强度很高了，二线所再高也高不到哪儿去。
- 同事关系：二线所人员更少，相对来说圈子小、大家相互认识的几率越高。这个一方面可以说是关系融洽，另一方面也可能不太透明。
- 升职空间：由于员工较少、薪资在市场上也很有竞争力，二线所的升职空间较一线所应该是更窄的，上面没人想走、业务量也撑不起太多的管理层，下面升职也就更难。当然，四大近年来貌似都或多或少对 senior 级别采取冻薪或减少调薪幅度的办法来劝退 senior，可见升职空间问题在一线、二线都是存在的，曾引起热议的毕马威上海所去年较大范围的 delay 也可以侧面佐证四大升职的难度增加，至少十多年前四大黄金时代的一年一升趋势已经不复存在。
- 跳槽选择：这一点明显是一线所优于二线所，一线城市拥有更多的机构和更高端的岗位，而二线城市在这一点上是比不了一线城市的。但是老实说选择二线所的话想必就不是主要奔着职业发展去的，或者说被一线城市的房价和生活压力劝退，只能说有得必有失，况且现在四大一线所也不是想去高大上的岗位就能去得了的。

(3) 四大四家选择大标准分享

关于四大四家 offer 如何选择，我感觉历来有两种说法：

- 四大作为项目制企业，工作体验更多取决于项目团队和负责人的好坏，和四大各家的牌子没有太多关系。选择 offer 时就选择自己面试时体验最好的一家就行，四大在市场的认可度都是差不多的。
- 四大当然应该优先选择业务发展最好的那家，具体说就是审计和财务咨询（交易咨询）优先选普华永道、管理咨询和税务优先选德勤。

这两种说法其实也没什么谁对谁错，只要自己愿意拿离家的远近作为选择依据都没什么问题。

比较想提一下的是德勤的审计线，论坛里很多投票都把德勤的审计排到优先于安永和毕马威的位置，我的个人看法是德勤在中国的营业收入或者在四大中的地位并不能构成选择德勤审计的充分条件。德勤目前的发展重心在咨询，对标的竞争者也从四大扩展到埃森哲等咨询业巨头，从德勤今年来辞任多家上市公司审计师和以打四折的审计费接下中国三大电信业巨头之一的态势，个人感觉德勤审计在逐渐偏向边缘化。另一件事情是前些年德勤上海的某个小朋友发公邮举报 senior 和 M 违规的事件，这件事情导致德勤对审计程序的要求更细更繁琐，虽然对审计要求更高不是什么坏事，但是我在很多地方都看到德勤员工对工作量的抱怨，这个也不细说了。当然我说这个并不是劝退德勤审计，毕竟绝大部分进四大的人还是抱着跳槽的打算的，只要准备跳槽而不是熬成 par，那审计是否边缘化其实对求职时公司 title 的含金量没什么影响。和德勤没有什么矛盾，单纯个人意见。

(4) 四大二线所选择依据

- 同城二线所间的比较：对于二线所间的比较，我认为很重要的指标是分所的营业收入，这个在网上很多地方可以查到。营业收入比较高至少说明分所的实力要强一些，可能招人更多、福利也更好、发展也更稳定（比如四大某家的武汉分所最近就轮走一个很大的项目，这可能就会意味着需要的员工减少、人员 delay 更多等）。与营业收入相对应的就是目前分所有哪些审计项目，这个通常在宣讲会上可以了解到，或者现场面试的时候提问。其他一些细节可以向已入职的学长学姐了解，也可以通过秘蜂、领英等 APP 或者联系猎头了解。正如我之前说的，四大二线所数量多、差异大，提前了解真的很有必要，如普华二线所 senior 起与一线工资相同、毕马威成都所不给 OT 之类的情况提前了解清楚可能会对自己选择 offer 有很大影响。当然在二线所虽然通勤时长平均看应该低于一线所，但是选择离家最近的那家四大也没什么问题。
- 一线所 vs 二线所：如果同时拿到一线城市和二线城市四大的 offer，那影响 offer 选择的最大因素应该就是我们自己职业发展的选择了。同时需要提醒一下，一线所和二线所也是不一样的，普华永道北京所和普华永道华南所的风评就差了好多，这个也是需要提前了解一下的。
- 二线新所：新所的不确定性很大，发展得好就是元老、升职空间相对于发展很久的分所也好很多，发展不好可能就是四大所有缺点的放大版。

(5) 二线所申请注意

- 实习申请：完完全全不建议申请四大二线所的暑假实习，二线所总体看还是审计居多，四大目前在暑假招审计实习生的数量本来就少，放到二线所就更少了，同时 HC 少的话招聘的变数就很大。当然二线所的寒假实习还是可以一试的，审计业务线招聘相对较多。
- 校招申请：四大二线所的申请难度应该是高于一线所的，按我所在的四大为例，二线城市普遍招人 20~30 个、上海所一个所就招聘 1000 人上下。当然如果你的学历背景和实习背景都可以相对于二线所当地高校有优势（或者本身就是当地高校的），那不妨一试，否则的话还是申请一线所更加保险，毕竟招的人越少变数越大，很多时候也不是自己不优秀，就是人招够了或者突然缩招之类的情况导致自己四大皆空，反正一线所以后也可以找机会 transfer 回二线所（虽然一线所很多人都想 transfer 回去但苦于二线所没有余缺的 HC）
- 申请业务线的选择：如果照最常规的思路把四大当跳板，对二线所来说选择审计业务线的优先度甚至高于一线城市（一线城市税务和咨询还是有很多对口岗位，但是在二线城市、尤其是较弱的二线城市，设立专门税务部门的企业还是很少的，而四大咨询的比较常见的跳槽路径如其他咨询公司【尤其是外资咨询】或甲方的战略部门在二线城市更是很难见到）；当然如果是想安心在四大干下去，各业务线的选择对于这一职业规划影响不太大，但从当前疫情来看似乎税务和咨询抗风险能力更差一些，企业经济形势差的时候可以不做咨询项目、可以不进行税收筹划，但是审计还是要做的，最多降低审计费（当然中国的情况可能好很多，最近德勤咨询还是中标很多咨询项目）

补充内容 (2020-9-25 09:54):

划重点：普华永道二线所的工资政策似乎有变化，今年开始 senior 打九折。还没有确认消息的准确性。

补充内容 (2020-9-26 08:55):

已实锤普华永道今年二线所 senior 也打九折了

4.2 EY TAX SZ 所面筋--已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304503-1-1.html>

过来回馈论坛啦！在论坛看面筋这么久谢谢各位！par 面两个星期后收到 offer，给大家分享一下自己的一些小感想。

笔试：网申后第二天就收到笔试邀请

今年安永不再采用 GBA 而是用题库，全中文，题量多。B 站有 UP 主上传过相关题型小伙伴可以上去搜，好像是四个部分：图形找规律，语言理解题，数据分析题和性格题（不做准太久我也忘了）

群面+M 面：笔试后一个月后收到面试邀请

群面：HR 小姐姐会带大家到休息室做名牌，这个时间可以和大家熟悉一下

群面全程是由面试的 Manager 主持，首先是破冰环节，大家自我介绍，中英文都可以。大家可以互相问对方问题。然后是 15min 的阅读案例，在这期间要写对案例的分析（中英文都可），然后交给 manger，之后 manager 会要大家英文说一下自己的看法。

之后是 40min 的讨论，时间还是很充裕的。我们当时是有一块大白板可以写，我们所有人都在白板写东西，气氛超级融洽！超级感谢 groupmate 大佬带我！（M 在中途会提醒大家注意 pre 的任务分配，所以 M 也是很 nice 的大家不用怕）

讨论完就 15min 的英文 pre，然后 m 会点评一下，之后就回休息室休息一下，然后一个一个进行 M 面

M 面大概持续 10 到 15 分钟，用的是中文，主要是 3Why 问题，还问了一个税务的时事问题，觉得自己群面表现如何，实习经历，职业规划。Be real 很重要，感觉能过 M 面都是因为自己很真诚，大家做自己就好。不过真的要好好了解安永是一个怎样的事务所，不要被问住了。

Par 面：有两个时间点，一个是群面完第二天直接 par 面，还有就是线上 par 面，大概等两个星期。

Par 是港 par，超级 nice，超级有风度，安永给我的面试体验真的很好！首先是自我介绍，然后问了中国未来的税制发展趋势（真的吓到了），AI 对税务的影响，对压力的看法，用英文讲讲难忘的经历，最后就是提问题，大概也是持续 10 到 15 分钟。

安永给我的面试体验真的很好，也是我第一个面试的 firm，大家做自己就好不用紧张。希望大家在秋招能找到满意的 offer！

4.3 安永上海所 FA offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303698-1-1.html>

我来迟啦~首先感谢这个神奇的网站陪我备战秋招并顺利上岸,汗水没有白白辜负呀,祝大家也都得偿所愿,前程似锦。

楼主背景:本科北京末流 985,研究生在美国,实习经历少得可怜(一个商业银行,一个四大),cfa 一级,会 python。

从笔试到拿到 offer 整个过程持续大概一个半月,是我最满意的 offer 之一,下面的回顾希望对大家有所帮助。笔试略过,我是朋友分享的资料里面练习的,几乎是原题。购买渠道:bigfour paradise (tb)

通过各种整理搜罗面经,第一轮面试之前还在 bbs 上组队模拟过一次就去迎战了。

一面 10.13

过程:manager 先自我介绍并要求大家 2min 介绍,中英文都可,我是英文。接着拿给我们 3 页英文案例 15min 阅读时间,大概是一个类似盒马鲜生的新零售面临的困境,问是扩张还是调整战略。阅读时间结束后,每个人发表自我观点 2-3min,也是中英文都可,我还是英文。然后是 40min 小组讨论,我们采取调整战略的办法,从 online、offline 和分区营销等维度,来阐述我们用什么办法去促进销售自我定位打败劲敌等等。我们 pre 的方式是在黑板上板书,每个人负责一个部分,一个接一个去黑板前 pre。

当时真的超紧张,但发现大家一个比一个紧张,就放松了。刚开始自我介绍时,没一个人说话是不发抖的哈哈。不过开始看案例和讨论的时候,关注点都在问题本身也就忘记害怕了。安永是我第一个案例讨论的面试,并且也是我非常喜欢的一个岗位,我又菜又没经验又渴望,非常难,所以大家都一样的,越轻松状态越好,要一直这么告诉自己。

我们小组共七个人,全是研究生,我的本科算是倒数前三吧哈哈,有上财本复旦硕,央财本港大硕,南开还是南京大学本英国硕等等。不过只要雇主给你机会与他们同台竞技,说明你是有实力的。最后一面我们 7 进 2,我和另外一个进了的女生本科都是倒数前三哈哈。所以请相信自己并且不要怯场,发挥出你的水平并展现你的专业实力和个人魅力,你会成功的!

par 面 11.3

过程:11.2 收到说 11.3 下午 15.30par 面,那叫一个惊慌啊,第二天一早飞机到上海。之前一面同组小姐姐也是 11.2 收到,还是 11.3 的早上,更是赶的手忙脚乱,大家一定要有这种心理准备哦。par 是一个面容和善但一看就很精明能干且洞察人心的人,感觉扮演乖乖兔的手法不太适用了。于是只能尽可能展示口才和素养。首先一段自我介绍中英都可,我还是英文。par 很严格,也可能是我自作聪明作死选了英文介绍,她就一会儿中文一会儿英文的问我问题,好在留学一年口语还是有所提升,并且我的沟通表达能力确实是我的一个优势,所以也算是滔滔不绝瞎逼逼了很久。问题包括职业规划,你认为一个合格的 consultant 需要具备哪些素质,如何在团队中建立威信等等。整个过程 30min 左右,我是当天最后一个面试者,上一个女孩子是哭着出来的,我也感觉不到 par 对我的好感,以为自己凉凉了,结果两天后就收到了 offer,算是圆满结束了。

一些小 tips:

如果女孩子长得美,一定更要放低放低再放低姿态,谦虚务实认真能吃苦才是你要给面试官展示的品质;如果同组的人有很 aggressive 的,一定要善于倾听且不要起争执,平和有团队精神很重要;感觉外资总的来说不会太性别歧视,所以自信大方就好;案例分析的时候模型要适当用,用不上也要提出来,经理面的时候我因此被表扬了嘿嘿。

经过了很多面试,我的感觉是口才太重要了,说合适且准确的话非常加分,也是你能力的体现。之前一个大型券商面试,12 进 6,我是唯一一个没有券商实习经验和证券从业资格证的人,说来惭愧,不过我想说明沟通表达能力的重要性。当然情商和运气也很重要,失望和打击非常常见,心态一定要稳,大家都是这么过来的,也都懂得那种难过,相信否极泰来的定律,也相信会等来柳暗花明的。祝好!

[EY- Frequently Asked Behavioral Interview Questions .pdf](#)

[wetfeet.pdf](#)


[EY - Why EY Topic 20170227_180333.pdf](#)


4.4 EY 广州 core assurance AC+M 面 winter intern 详细凉经+个人复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299742-1-1.html>

面试时间 10.25 下午 一组 8 人 我们组 8 进 2 听说同时间段有几个组 8 进 1 也有几个组团灭 并没听说存在 8 进 3

以及以上的情况.....可能是 hc 已经剩下的不多了吧 hhhh 通过率确实不高  其实距离我面试已经有一段时间啦，这期间因为等结果纠结过，也因为没拿到 offer 失落迷茫过，现在基本尘埃落定，还是决定和论坛的各位

分享一下，顺便期待一波 kp 和 pwc 好运 

流程感觉和往年差不多。到了面试楼层 hr 会指导你签到并看好自己的组别，之后进到一个大屋子里找到自己的 table。我在 15 层面的（当天下午还有 17 层和 18 层在面试），一个屋里 7 个 table 同时进行（所以后续讨论环境略有点嘈杂 hhh），每一桌都是 8 人左右。大家都到挺早的，全员正装，非常标准的正装。落座后制作名牌，扫码填写可实习的时段（可以尽快到岗会有一些的优势，因为 hr 之后也讲到 12 月缺人），另外就是每个小组组内破冰，大家还都挺好相处的~ps 我们组 3 中大 1 华工 1 厦大 2 暨大 1 中南，其他组也差不多，应该都是 target school 吧。我们是有一名 hr 姐姐全程 cue 流程计时，墙上投影屏上也有倒计时。桌子上有白纸笔饮用水和小礼物，ey 的 case 并没有复杂的预算要算，所以感觉手表文具草稿纸可带可不带。

之后就是 M 进场，小组面开始。每人 1-2min 自我介绍，顺序从离 M 最近的一个开始，中英文自己选（我们组英文，第一个是我，我选了英文的，当然这个语言和顺序每个 M 要求会不同）。15min 内要完成 8 个成员的自我介绍，所以建议大家不要一个人说太久导致其他小组成员时间不足，会显得不太好。（当时我们组前几位有一位时间讲的长了一些，他后面那位女生有说到担心后面同学介绍不完自己就比较简洁的介绍一下自己，她群面也贡献了一些比较好的观点，最后拿到了 offer，个人觉得可能有一点关系？因为感觉其他输出差不多的组友没有拿到 offer）之后就是 15min 阅读 3 面英文 case，我们组是 ihome，老 case 了，尽管我并没看到过原文 qwq.....阅读过程中在纸上写自己的观点，之后会上交，case 留在手里。之后是每个人 2min 个人陈述，轮到你讲的时候 M 会看你交上去的白纸。个人觉得这个环节要发表你对问题的理解而不是就一个很小的点谈你是否认同队友刚讲的话（在之前 mock 中遇到过类似的问题，想提醒一下大家），可以补充别人的观点，但不要一直重复他人的内容，特别是比较靠后发言的同学（比如我，这个发言顺序我们的 M 指定了和自我介绍相反的方向 so 我是最后一个，我就对同组同学的观点分类总结了一下并提出补充，讲了一个其他组员没有提到的问题）。每个人都要发言，我们组 M 指定

了用中文。结束后就是 30min 小组讨论，具体的注意事项和分析思路论坛也有好多大佬讲过了，我这个没有 offer 的就不赘述了 hhh，大概和大家讲一下我们组的情况吧。我其实不太好评价我们组表现是好是坏，但是我们组氛围确实不错，大家都有在积极讨论。开始有一位女孩子提出了大框架（后面在讨论的有些混乱的时候我提出了一个小框架，也被采用了），一个男孩子跳了 timekeeper（但后来我们组时间是大家互相提醒的，感觉也挺好），似乎没有很明显的 leader。过程基本是按照大框架来的，但还是有一点小乱，大家都很有想法。我觉得我们可能做得还不够好的地方是我们最后才利用大白纸梳理的讨论内容，时间有一点紧张了。还有就是 pre 准备不很充分，部分讨论出来的点没有展现在 pre 里面，pre 结束后时间还没到，感觉还是应该说的再全面一些吧。我个人的话参与度其实不很高了，pre 认领的 part 也没有太多内容可以展开，可能会被认为参与度不太够吧……因为中间一个女孩子提出来的一个点我觉得没必要讨论（也可能是我思路没跟上啦），没想到大家讨论了一会儿她又回到了那个地方……我这其间的思路就有点乱了没太跟上大家，也没太敢说话……但我感觉我几次发言都算是有效发言吧（一次分小框架，几次补充意见，一次拉回主题，一次提醒时间），之前的个人陈述里提到的补充意见和框架在讨论中也基本被大家认可。

之后就是 M 面了，我们组 M 让我们自己决定的顺序，我是最后一个进去的。问题感觉大家都差不多，就是简历提问，确认实习时间，还有反问。跟 M 聊天感觉体验极好，不知道该怎么形容，好到我从安永大厦出来直接站在马路边和三个好朋友微信语音聊了好久面试 hhhh，本来小组面完觉得自己表现不好有点失落的，M 面结束感觉心情好了很多。



虽然这次并没能拿到 offer，但也是一次不错的面试体验，下次还会再来的（雾）。期待以后有机会当安永打工人呀。

听说论坛是个神奇的地方，那么我许个愿吧！kp 快给我 offer！pwc 快给我面邀！也祝大家事事顺利，早日拿到想要的 offer 呀！

4.5 SH 所 tax 岗位-AC 面-Par 面总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305658-1-1.html>

时间线：10.12 通知 16 号 AC 面，但是后面延期了——10.26AC 面（小组是 global trade，面试官是一个女高级经理）——11.03 通知 Par 面——11.05Par 面

AC 面：

case：一家类似于迪士尼的公司经营业绩下滑，从 A 和 B 两个公司选择收购，最后提供方案。（第二问有些记不清了）

流程：每人自我介绍（没有特别规定时间）——15 分钟看 case——每人轮流用英文发表对 case 的想法——40 分钟讨论——10 分钟英文 pre 讨论结果

总结：我们组讨论得还算和谐，每个人都能发表自己的看法。这个 case 其实选择 A 和 B 都没什么问题，关键是小组讨论能达成共识，并且最后能有逻辑地向 manager 展示出来就没什么大问题。最后 par 面 7 进 4，个人认为只要不是太沉默太被动，群面应该都是 ok 的。有一个经验就是一定要有团队精神，做一个有输出的 contributor 比强行带队当 leader 更安全，因为面试官更看重团队合作。比如在最后的 pre 中，不应该每个人很独立地去 pre 这个方案或者只说一些关键点，每个人在自己 pre 的时候应该有一些衔接和过渡的语句，面试官也能更快 get 到我们 pre

到哪个阶段。比如开头的人一定要介绍 pre 的整体框架，中间 pre 的人要过渡（上一位队友说了 xxx，那么接下来由我继续提出 xxx），最后的人要总结。最后经理也提到这一点，并表明在场只有我一个人做了衔接，这应该也是我能进 par 面的一个点吧。（害羞

M 面：

间接税组的女高经，人非常 nice 非常温柔，让我对 ey 的印象又增添了许多好感。m 面前一半时间都在问群面表现，manager 给出了很多建议，比如这个 case 应该更倾向于两个公司的优劣势比较，我们在讨论时没有关注 pass 掉的另一家公司，这样显得考虑很不周到之类的。后半就问了个人优劣势，介绍本组的主要工作内容，问了对其他三大的 tax 有没有了解、对 ey 的 tax 组有没有偏好，可以 refer 过去等等。

总结： m 面比较轻松，更倾向于闲聊，个人认为只要展示真实的自己就好，主要还是靠群面表现到位。

Par 面：

面我的 par 是一个间接税组的老大，全程没 cue 简历，只问了投其他家吗？进度如何？对我们组有什么了解？给你五分钟向我说明为什么要选你、还有为什么问题吗？自我介绍中英文随意，我怕之后再英文问我很多问题所以先用英文自我介绍了，没想到之后直接用英文问的问题，本人很菜的没听懂，par 马上切换了中文继续询问。par 面时踩了好几个雷，我太紧张导致自我介绍卡壳，准备了很久的简历相关内容，没想到 par 面一点都不问。加上 whyyou 这个问题也没答好，当时脑子一混乱就忘了结合自己的经历，说了一些跟岗位不太相关的东西，表现得非常不从容，感觉这也是到现在没收到 offer 的原因（泪）。

总结： why you 这个问题一定不要讲空话，介绍自己的时候一定要匹配这个岗位所需要的能力。在 m 面的时候 manager 就说了这个岗位需要的五种能力：执行力、检索能力、逻辑能力、表达能力、沟通能力，并且强调在这个组检索能力是必须具备的（恨我自己在回答的时候完全没想起来 TT），而且在说自己 xxx 能力强时要说一些简短的事例支撑，切忌空谈。另外，准备 par 面时要尽可能熟悉简历，包括实习和各种校园经历，如果有机会可以引导话题到个人比较擅长的部分。紧张是正常的，尽量表现得大方、从容，回答问题时思考后分点答，基本就 ok。最后就是好好练英文口语吧~不要在关键时刻掉链子 TT。

par 面结束后很久都没消息，同组只有一位同学收到 offer，估计是凉了，本人再佛系蹲蹲吧~

秋招不易，tax 信息很少，自己在准备面试的时候也是费劲了心思，记录一下这个漫长的面试过程给以后想申请这个岗位的同学提供一些经验/教训，有什么问题也可以在帖子下评论。祝各位秋招顺利！

4.6 已拿 offer，准备入职，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296865-1-1.html>

背景：广东省 211 会计本科，gap 一年，美国首都小商学院会计研究生，CICPA 没考，AICPA 过 AUD, FAR 两门。本科绩点一般，研究生绩点高。

拿到了 ey sz 2020 年秋招补录 offer，Audit- forensic and integrity services 。

时间线：2020 届的秋招，春招，什么海外途径，补录都有投；21 届的秋招也投了。

国庆前收到电话问愿不愿意调剂。答应后收到 ot,48 小时内完成。10 月 13 日早上收到电话，问明天早上能不能面试，下午收到确认电话，14 号早上面试。10 月 20 收到电话，问下午能不能视频面试。21 号收到电话问 26 日能否入职，经协调后确定 11 月 2 日入职。

OT:行测题，真的难，平均不到 30 秒要做一题，而且没有题库没有鸡精。没做完。

AC: 先群面再单面。

群面: 1.15 分钟自我介绍+问问题，英语

2.15 分钟看案例+记要点，3 页案例，一页问题，英语。

3. 15 分钟分享自己的观点，英语。

4. 1 分钟讨论分组+40 分钟准备 presentation

5. 15 分钟 presentation。

6. 点评与提问环节

5 个人群面，都是研究生，3 个海龟，还有两位一位有四大工作经验，一位过了 5 门 CICPA。面试官是 manger 和 senior manger

案例是收购案例，大概就是迪士尼应该收购漫威还是应该收购 Netflix。迪士尼线上订阅利润下降，想收购一个公司改变现状。Netflix 有自己制作的内容，能盈利，但是成本在涨，收入在降，经验现金流也是负的；漫威资产比较多，基本上都有自己的游乐场，有电视网络，有超级英雄 ip，业务比较相似。问收购哪个，并说明理由。

我跟我旁边的女生都觉得选择漫威，对面的朋友都选了 Netflix。所以就自然分组了。旁边女生口语一般，感觉她有点紧张，压力挺大的，不过她能提出很好的点，所以我就多鼓励她，也多承担一些 presentation 的任务。

Presentation 感觉两队表现无功无过吧，可以板书。然后面试官根据面试情况提问，问我们为什么没有在板上写明选哪个。还问我们用的分析方法。然后对两队都问了，企业文化如何融合。

面完以后还做了补充笔试，关于 SQL 和 tableau 的问题，问了 SQL 代码，tableau 的概念

单面: senior manager 和 manger 对简历和经历提问。问我有没有全职工作过，实习是干什么的。投简历都投了啥，未来发展方向是想怎样的。再学 sql 可以吗？问我对这个工作的理解。还问我为啥没有四大实习经历？我说我四大实习面试跪了，还问我面试经历和原因。然后是我提问，我就问他们要考什么证？这个岗位做什么项目。

Par 面: 是上海的 sm 面试的，开始有点像聊天，他说着说着就抛问题，还是挺吓人的。为了 why you, why this position。还追问，你去做传统的 audit 不有趣吗？还有一些我忘了，然后就是我提问，我就问 ey 做这个是不是很厉害？你为什么做这个？最后总共聊了 19 分钟。

经过漫长的等待终于收到 offer 了，补录上岸，火线上班然后马上出差。感谢论坛，从我本科找实习开始就在论坛上面看面经笔经。还有几位收到补录电话的朋友，希望你们能有合适的 offer。希望论坛各位都能拿到心仪 offer 吧。

时间跨度有点长，可能有些细节遗忘了，各位有啥问题都可以问。我尽量回复。Fingers crossed

4.7 安永 slp 面经 (gba+一面+par 面已有口头 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278384-1-1.html>

lz 比较晚, 6月底才接到 gba 邀请, 7.24 上午面试的, sh 所 cyber security 岗。

面试的时候一个 m 一个 par, 满打满算一个小时。大家一定要提前下好 skype for business, lz 差点没赶上。

1.自我介绍 英文

2.自我介绍提到 lz 有段简历上没写的实习, 他们很感兴趣, 重点提问了一下

2.然后就开始 pre 了, 之前我特地询问要英文还是中文, 面试官说都可以, 我选了中文

3_pre 结束之后面试官竟然没啥问题问我, 说我讲的不错

4.接着就是过往简历+行为了, 面试官说问中文就要用中文回答, 英文问则英文回答, 问了对 cyber security consulting 的理解, 未来 cyber security 的趋势是什么

5.我回答之后, 其中一位重点介绍了安永这个岗位分啥方向, 具体干啥, 提醒大家一定要记下来, 因为我面试结束前 par 问我, 你记得刚刚说的哪几个方向嘛

6.接着问了团队活动中你遇到过啥困难

7.又问了个情景, 如果客户遇到问题, 你自己不会, 周围同事都没空怎么办

8.咨询最应该具备什么能力? lz 结合实习经历分层回答了

9_cyber security 对你来说是新领域, 学习上遇到问题怎么办, 工作不能马上看到成效回不回没有成就感

10.然后就是 lz 问问题了, 他们回答的很认真

11_par 最后问我记住刚刚 m 讲了哪几个方向, 然而我忘了, 他们说没关系, 是正常的, 总之人很好

然后就叫我等后续通知了, lz 放了个 ipad 在旁边提醒, 回答得也还不错, 感觉我们在讲述回答的时候要让面试官感兴趣, 引起后续问题发问, 并且一定要事先做 research, 未来的行业趋势这种问题我感觉概率很大, 并且看看安永自己官网有没有出一些公开的报告, 在回答的时候可以有意无意提到, 表示自己事先调查过, 还有就是面试官介绍一定要好好听

更新一下 par 面

时间二十分钟, 建议打印简历, 虽然没说要带

1.自我介绍, 面试我的 par 换了一个, 自我介绍还是要好好准备的。全程中文

2.问了简历上最近一份互联网大厂实习

3.最近的一些新闻看法

4.职业规划

5.哪里人

6_cs 和互联网产品的方向有何区别

7.让我问问题, 我就问了优于其他三家的地方

8.疫情对学业的影响, lz 又扯到疫情对 cyber security 这条 line

与其面试, 不如说是引导性的聊天, 更多的是接着我说的话问问题, 所以感觉可以适当引导面试官问你想回答的问题, 要对国际政策有感知, 并且事先了解行业, 甚至可以用上次面试官告诉我的内容回答新的面试官, 反正也不是一个人。最后说我没啥问题, 叫我不用担心了, 我就当成口头 offer 好了, 总算有个保底的 offer 了

4.8 SH Assurance LSA 半天面试经验总结（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294378-1-1.html>

在秋招过程中应届生 bbs 给了楼主相当大帮助，现在来把 EY 的半天 recruitment day 面试经验分享回馈给大家，希望能给 bbs 的朋友们一点参考~楼主背景：211 本科，一年事务所审计，qs100 英硕，cpa 两门

1. 群面

- 首先要关注的是到达时间。楼主的面试邮件通知的开始时间是 8:40，要求提前 20 分钟到。我是 8:20 到的金融中心楼下，等进场的时候发现自己已经是同组最后一个到的了，大家已经等了我一阵子了。所以提醒伙伴们要尽量提前一点到达面试现场，给自己多留一点时间空余。
- 在群面阶段我认为比较重要的一点是，在面试开始前要尽可能地拉近组员们之间的关系。按照要求时间到达现场之后，并不是在第一时间就面试官入场开始面试的，而是会有二十分钟左右的空闲时间，我认为这段时间的充分利用是为群面成功打下的重要基础。在落座后，大家需要用 EY 提供的纸板做一个自己的名牌，写上自己的学校和姓名，组员之间的破冰也可以从各自的学校经历展开。（总之就是一定要在开始面试之前多多唠嗑套近乎，这样的话在群面过程中开口才能更加轻松自然）
- 九点左右的时候面试官们会入场，每组的面试官是一名 manager+一名 partner。需要强调的是，Assurance 的面试通知邮件会告知应聘人员的客户线，比如说楼主的邮件通知的是【Shanghai Assurance / LSA】，那么和我同组面试的伙伴们也都将是 LSA（生命科学与汽车行业），面试的 m 和 par 也会是 LSA 的，如果入职的话，也大概率将任职于面试官们所在的部门。因此在这个环节，面试官会做一个自我介绍，讲一下自己部门所在业务线的主要客户。这些信息都是十分重要的，伙伴们可以据此有一些自己的思考，比如说相关行业的审计重点科目以及可能存在的风险等，为下一轮面试可能提出的问题做准备。
- 接下来就是面试环节了，楼主这一组是 3 分钟自我介绍——15 分钟阅读材料——2 分钟观点表述——45 分钟讨论——20 分钟 presentation，case 是标准的 market entry 类型，其中自我介绍、观点表述和 pre 按流程规定是用英文表达，但是具体的时间安排和中/英文要看面试官的要求（看他心情）。据我介绍有的组要求一分钟自我介绍，有的要求三分钟，所以伙伴们两个版本都要准备好。
- 其实针对群面的面经，包括角色分配和框架使用什么的网上已经有太多太多了，楼主就不多赘述了，只针对自己在这次 case study 中的具体感受提几点：1、不要轻易放弃自己的立场。在选择方案的过程中出现分歧是很正常的，不要因为其他所有人都选择了同样的方案而放弃自己的方案。就算自己的方案被否决，也不能气馁乃至失去继续参与讨论的信心导致满盘皆输。在这种情况下，我认为伙伴们可以从自己的角度出发，对团队选出的方案进行风险提示，这种“翻盘”在面试官那里是很好的加分项。2、充分利用现场提供的大白纸。面试现场会给每一桌提供两张大白纸以供板书，充分利用板书对讨论出的成果进行总结归纳我认为必要的，一方面能让面试官看到小组的讨论成果，另一方面这也是最后 pre 的过程中的重要道具。3、英文 pre 的过程中如果时间不是很紧张的话，放慢语速，不然容易卡壳（血的教训。。。）。

- 在小组汇报完毕后，面试官会对小组的成果进行评价，也有可能对几个成员的内容进行提问，所以小伙伴们还是要对讨论内容比较好的理解。

2. partner+manager 面

- 群面流程走完之后，所有人会去旁边的等候区休息。由于群面结果并不会当场出，每个人都有 par+m 面的机会，小组成员自己选择顺序一个一个进去面试。
- 由于楼主的实习经历主要都是审计，被问到的问题就包括了对审计的看法、审计需要的特质、客户关系与同事关系处理、如何掌握一个行业的风险点所在等等。但是这个环节的提问绝对是因人、因面试官而异的，能做的准备能说是尽可能复盘自己的过往经历了。

最后，祝大家都能拿到心仪的 offer!

4.9 EY 上海所 TCE 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311707-1-1.html>

三方寄出，写点经验贴回馈 bbs，希望所有小伙伴都可以在秋招中找到理想的工作~

【个人情况介绍】

双非一本财经院校，经济学专业；211 财经硕，商科专业；通过英语六级、BEC 中级、会计从业资格证，0CPA、0ACCA

一段四大审计实习，一段企业财务实习（很水）

【SLP 经历介绍】

一、关于时间：三四月份网申，七月中下旬 M 面，八月初 Par 面，十月初收到拒信，十二月初收到 offer。本来不抱希望并寄三方给别的公司了，突然收到 ey offer orz...

二、关于笔试：因为时间过去太久，而且做了太多四家的笔试，现在已经记不太清楚了。但借助一些微信公众号、微信群，相信大家都可以找到一些笔经，并且都大同小异，所以我建议多抽点时间整理下各个来源的笔经，做到万无一失。虽然网上有人说笔试成绩不重要，但我认为随着现在申请的人越来越多以及行业的内卷化不断加强，笔试成绩也会占据越来越重要的比重。另外一种说法是四大会找到内部优秀员工，让他们先做一遍笔试，然后生成一个类似于标准化的性格，根据这种性格来筛选面试者，所以这种说法是认为性格报告的重要性>成绩分数。还听说某一家的系统会记录下候选人答题的鼠标点击轨迹...不过都是听说啦，也没有得到 hr 的验证，大家了解下就好了~

三、关于一面：今年受疫情影响，SLP 的一面不是群面，而是线上单面（2v1，一个 P 一个 M），时间大概在半小

时至一小时。面试内容分为如下三部分，顺序可能有所调整：

1.话题演讲。在面试前一周左右 ey recruitment 会给入选的小伙伴发邮件通知面试形式并且会进行线上讲解（不得不说 ey 校招组真的很贴心了），话题二选一，会在邮件里给出题目，所以大家可以有时间来准备自己的题目。语言视面试官而定，但还是建议大家中英文都要准备。我是两位女面试官，很温柔亲切，我问有没有语言要求，对方说随意，所以我选择了中文 hhh。其实我还有一些小伙伴都认为，除非自己英文说得很棒很流利，否则还是中文汇报比较好，一来可以更加清楚地表达自己的想法，避免出现歧义；二来也减小面试官的压力，如果面试官面了很多人感觉有些疲惫了，那你还用英文讲人家会不会有些烦躁，虽然面试官的英文都很 6，但大家还是换位思考下吧~；三来就是用中文汇报也是少给自己挖坑，有一些 r 热心的小伙伴跟我们分享，他当时用英文汇报就直接被英文提问了...如果自己没有准备过这种问题，并且没有想法的话，是不是有点难为情？不过问题也不大，真诚地跟面试官讲用中文可以更充分表达自己的观点就好啦~ey 的面试官真的都很好讲话！

2.个人介绍、实习深挖、情景化问题。这部分的语言也是视面试官而定，所以也是建议大家准备中英文两个版本。四大作为合资企业，全球化程度还是很高的，所以对于英文的要求高也是于情于理，毕竟你日后工作需要接触大量的英文情景，所以好好准备自己的口语表达。之前听说四大的面试环节至少有一 part 是需要考察口语的，所以我积极地在个人介绍环节主动用英文表达（当时有问面试官有没有语言要求，面试官也是说随意，我说那我用英文吧，中间也是因为紧张磕巴了两次，但介绍完面试官还夸我英语口语不错，其实我心里的小九九是赶紧把英语展示完就别再问我英文问题了...）果然，接下来全程中文 hhh

实习部分问的还是挺细的，针对我四大审计的实习至少问了五个问题，其中还包括审计的专业问题。专业问题我当时思考了一会，说了自己的想法，但事后百度发现自己答错了，不过也不要紧，我当时的确很认真地去思考了，实在想不出来就实话实说自己不太了解，但自己有一些初步的想法 balabala，我说完面试官在对面笑了，我就意识到自己一定答错了 hhh，但也没关系啦，面试的氛围更像是聊天，所以不要很紧张。

这次面试我还涉及到了情景化面试，其他的小伙伴也有一些涉及到了。我的大概意思是问如果工作和生活冲突的话，该怎么解决？其实感觉这种问题也很符合四大的工作常态了，相信大家都会有自己的看法，所以对于情景化问题也不必很紧张，大胆说出自己的想法，并且注意与面试公司的工作内容、状态和企业文化结合一下就好了。

3.反问。这个环节是秋招中大部分公司都会涉及的，我的建议是先去了解下工作内容、职业发展和企业文化，然后有针对性地提问，不要问那种在网上或者问 hr 就可以了解到的问题，这样可能显得自己没有花时间去了解公司和应聘岗位，你要时刻提醒自己，现在面试的是合伙人，问的问题要有高度一些。我当时问的是安永是如何看待不断流失的人才的，以及提供了哪些留住人才的机制；问面试官安永吸引她留在安永这么多年的因素。这两个问题是自己真的很关心很想问的，但是后来想一想可能有些不妥，有些担心提到离职的问题是不是不太好。但是面试官当时也很坦诚，她说与其让一些人一辈子留在安永，不如让她们出去找更好的机会，人员流动或许会使双方受益。回味一下，的确如此。

四、关于合伙人面试：在上海安永办公室，合伙人性别男，感觉有些严肃，整个过程给人一种压力和放松相结合的感觉。合伙人多次会指出我的错误，个人介绍中表达不恰当的地方、关于实习的专业问题、简历上的一些细节。这些我都没有很好地回答出来，所以自己有些受挫。但我也是全程保持微笑，注意礼貌，不懂的地方就坦诚布公，向面试官请教。面试内容也是围绕个人情况、实习经历、校园活动、对安永的看法之类的展开，最后还有反问环节。我问了 par 对于新入职小朋友的期待，par 说 90 后很有个性，希望我们能够在第一年沉淀自己。

其实 par 面感觉也是看运气，我们一起参加 SLP 的小伙伴有的面的 par 会问很多专业问题，有的 par 很健谈说的比候选人还要多，有的会全程英文，有的严肃有的温柔...我当时以为 par 面通过率高，所以没有怎么准备，虽然面试过程还比较流畅，但是也还是在十月份收到了拒信。

【经验总结】

- 1.个人介绍中英文版必熟练背诵，3WHY、宝洁八大问、实习经历等中文必熟练掌握，有时间的话也准备下英文版比较稳，重要性的话个人认为 3WHY 最重要
- 2.写在简历上的东西一定要很熟悉说得通，面试的时候 par 让我用英文介绍我曾经获得过的一个奖项，orz...
- 3.不论面试体检好与坏，如果想进四大的话，四家都要尽早申请!!!我当时就是因为 par 面时，合伙人说了一些话

误导了我（后来跟同组小伙伴聊天才知道那只是客套话，他对每一个候选人都会说，害），我以为自己稳了就没着急去申请另外三家，等到ddl才去申请另外三家，早申请早面试早拿offer是真的，等hc没有了就哭去吧

4. 每一家每一场面试后都要及时总结，记录在小本本或者电脑文档里，为下一次面试做准备，四大的面试问题还是有很多相通的，像是如何看待加班、出差；我们家和其他家的区别...

有同样入职的小伙伴可以一起交流下鸭~~

4.10 【2020slp 项目】安永审计 南京所

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年7月23日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277930-1-1.html>

说在前面

背景：看了好多经验贴收获了好多东西！所以我也把自己的经历详细的记录下来回报论坛了！

面试整体流程：南京所可能相对比较特殊，我经历了两次1V1的面试。第一轮面试是之前邮件中约定的时间，M单面。第二轮是在和M面试完之后，直接约的下午和Par面第二轮。

第一轮面试（M单面，持续30+分钟）：

第一部分：自我介绍，M先介绍了自己，说了整个面试的流程，紧接着是cue我介绍（没指定语言），我首先是用英文自我介绍的（大概两分钟），M就用英文问我“你希望以后的流程是用中文还是英文”，我英文回答“希望pre中文，其他部分随意。”但之后还是保持全程中文的状态啦(☆ω☆)

第二部分：自我介绍直接进入了pre环节（我选的是第二个问题）。针对该部分，M主要问了一些细节问题，我能回忆起来的是：你对我们审计的信息化应用了解有哪些？这些信息你是从哪里获取的？

第三部分：这部分问题特别多，以及都是连环发问，所以只能记录下来我记得的部分：为什么不去券商而选择审计/未来发展的意向城市是什么/之前的实习中面临的最大挑战是什么/你觉得你个人已有的品质能为审计带来什么价值/有问到兴趣爱好，但我觉得这个是为了让我们放松下来的一个方法，展示自己就好。

第四部分：better question，问了两个问题，一个是和公司发展有关的。一个是对我个人的特质要求有关的。M非常耐心的一一解答了~超级感谢(·_·)9

第二轮正式面试（Par单面，不到20分钟）：

面试内容：这个没有固定流程，应该是 M 有给 Par 反馈过，所以这部分我连自我介绍都没有做。Par 直接就问了你认为的审计的价值/审计的挑战/为什么想做审计（当然我说完后 Par 也会表达自己的想法，认为我说的可能不是他想的那些，他觉得我说的某个挑战可能并不是什么问题哈哈哈哈哈）。当然最后一部分还是要问 Par 问题的，所以我共准备了三四个问题！

后记：整个面试过程中体验非常好，两位老师都会非常认真的听我说完然后再耐心的给我指导意见，有一个细节是 Par 在面试跟我交流的过程中直接叫了我的名字跟我讨论，有一种在大佬前有了姓名的感觉哈哈哈哈哈。同时 Par 最后跟我聊到他所需要的人才特质有哪些，也会跟我讲让我认真考虑自己是否能坚持做审计这个工作，要想清楚自己的未来规划~最后还有一个小彩蛋是南京的 Par 非常非常的真诚，在交流过程中他表达出对我面试的表现比较满意（虽然也不知道是不是老师怕我紧张所以这么说的哈哈哈哈哈）。

最后的最后：如果真的非常重视这次机会的话，就一定要认真准备，要 guarantee 自己写的内容中精确到每一个词都要有可以说的东西，都要有被问的准备。以及面试时间相对比较长，这个过程中做自己就好。真诚和虚心的态度是最重要的！祝愿大家都能在秋招找到心仪的 Offer，同时也祝愿我自己。

4.11 2020 安永寒假实习 return offer par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271705-1-1.html>

2020 安永寒假实习 return offer par 面

前三部分是我的准备过程，想看面试当天真实情况的请跳到第四部分。

一、准备工作：

需要具备哪些特质

自信、职位匹配、积极主动、有的放矢、尽早行动拿内推

二、自我介绍

各位面试官，下午好，我将从一下三点来介绍我自己

Dear interviewers, good afternoon. I will introduce myself from the following three points

第一基本情况：

我叫 XXX，本科毕业于 XX 大学，主修会计学，辅修法学。目前在攻读审 XX 计专硕。在校期间曾获得过校长奖学金、一等奖学金、社会贡献奖等

first is about my basic information:

My name is XXX, already got a double bachelor's degree in accounting and law when graduated from XXX in 2019. and at present I am pursuing a master's degree in auditing. During the school I have won the principal scholarship, first-class scholarship, social contribution award and so on.

第二实践经验：

从本科到硕士，我一直积极参加校内实践和校外实习。

校内我一直担任班级班长、社团干事，也曾多次参加大学生科研创新项目和校园案例大赛，目前参与的德勤之道案例大赛也进入到了决赛阶段。

校外我曾在瑞华事务所协助完成年审项目，也曾在出版社公司协助完成 ERP 系统替换，本次寒假有幸在安永金融组协助信达投资公司的年度审计项目，多次实习经历使我能更快的适应工作环境。

Second is about my Practical experience:

During my school life, I have been actively participating in campus practice. For example, I have been the class monitor From undergraduate to postgraduate. And I served as a minister for two years of the campus Red Cross . Besides I also participate in many research innovation projects and campus case competition, The case competition I am currently involved in has also entered the final stage.

Outside the school, I have several internship experience. In 2018 I participated in the annual audit project of Beijing Chengjian company in Ruihua Accounting firm. I also assisted in the ERP system replacement in a publishing company when I was an undergraduate. In this winter vacation, I am honor to participate in the annual audit project of Xinda investment company in Ernst & Young finance group.

第三求职原因:

首先我自己本科和研究生一直都学习的会审专业，未来也希望能长期从事相关行业，所以岗位匹配度和实践经验方面考虑，我能更好的建立职业自信、更快满足工作需求。

其次安永作为一家国际化事务所，拥有发展的平台和前沿的技术，对我们应届生来说是一个很好的职业选择。

Third is about my Job motivation:

In the last five years, I have been studying the Major of auditing or related field, and I hope to be engaged in The auditing profession for a long time in the future. Therefore, no matter from the position matching degree or Development platform to consider my own career planing, the opportunity to work in EY is precious to me.

以上是我的个人介绍，希望能获得在安永进一步工作的机会

The above three points is my personal introduction. Thank you for your listening.

三、问题准备

技巧：分点作答、分情况讨论

本次实习

你的工作是哪些？

客户资料（PDF 版）的核对整理

Roll 底稿

函证相关

遇到什么困难？如何解决的？

底稿部分

反思：勾稽关系不清晰、计算（固定资产报废）

解决方法：自己看去年的底稿借鉴、不清楚不确定的内容需要询问其他成员

你的小组有哪些需要改进的？

先表扬

再批评：员工之间的沟通

文件互传

注会情况？

承认不足和劣势
肯定自己的专业能力
提出自己的未来规划
如何看待加班&出差?
视情况而定,不是简单的对错
事务所为例:工作进度,年底情况,暑期清闲,
其他公司:陪同加班?全年加班
未来职业规划?
两条路线的想法:事务所,公务员
为何辅修法学?
本科时间充裕,学有余力
选择法学:生活需要-普法,经济法
瑞华实习?两段工作对比?
实习生接触的工作内容更多,存在弊端,专业胜任能力不达标
独立性方面:瑞华与顾客的请客吃饭更加普遍
station:大三有一个比较长寒假,具备基本知识,去实习
task:我们实习生的任务包括
action:发现理论和实践脱节,更积极的参与工作和反思
result:了解审计流程(入门),影响我研究生选专业-审计
优点和缺点
适应能力比较强:转专业,从小到大一直在外地求学
热情真诚:大学以来一直担任班级委员,本科期间有过半年的支教精力
缺点:短时记忆能力不太好,高中文科的课程我学的都不是很好
措施-记事本,手机日历,滴答清单
为什么安永?
国际所:平台大
关注女性
熟悉:本科宣讲会,参加过 SLP
我准备的问题?
并购审计
云审计
支教经历?
S 大二社团契机
T 给小朋友上课
A 主动备课,组织小组分工
R 成长-我们的一些付出能够给别人带了帮助-入党

四、面试复盘

邮件通知 6 月 3 号下午 3:30 在安永大楼现场面试,我提前 40 分钟抵达,到 12 层后联系工作人员,大概在人力资源部等了 15 分钟后领到了 16 楼(par 工作的楼层)继续等待,期间跟旁边的一个男同学聊了几句,前面的人面试时间大概都在 15 分钟内,随后就叫到了我的名字。
进办公室后,面试官就让我开始英文介绍(要求 2 分钟内),我准备的预演 2 分半,就背诵的有点急,而且全程必须戴好口罩,连深呼吸都做不了(笑 cry),结果就背的有点僵硬,而且期间能够隐约感觉到 par 稍微有点不耐烦(可能累了,再加我的介绍没啥亮点),算是我表现最差的部分了。

后面面试官就开始了中午提问，par 电脑里好像有我之前的简介，问的问题都很基础，包括 CPA 通过情况，之前在瑞华的实习经历，问了我辅修法学是否参与司法考试，未来三五年的规划（我提到自己准备了两条路，一条大所，一条考公）。基本没有刁钻的问题，最后就是我向面试官提问题。

我的感受就是：

1 话术和技巧准备的再好，都不如凭实力说话。因为我目前 cpa 一门都未通过，而事务所确实非常看重这个，虽然我表达了自己未来两三年通过的决心，但事实就是事实，这是一个硬伤。

2 很多面试贴提到的真诚。包括我回答未来规划的问题时，提到公务员是自己的一个考虑，par 也是露出了“我懂，我懂”的目光，也提到了考公确实是一个水很深的道路。

3 向 par 提问环节，应该算是我整个流程中比较好的一环。因为目前学业出于研究生论文选题阶段，问了 par 并购审计的相关专业问题和想法，par 给了比较专业的回答。也是整个流程中，par 状态最亢奋的环节。

猜测面试结果可能希望不大，毕竟实力如此。。。而且虽然答主在北京上学，但疫情期间不允许返校，只能在安永附近找了家宾馆，入住流程是真的繁琐，各种填写资料，各种扫码，还是祝大家好运，欢迎交流心得感受。

4.12 写在安永 2020 SLP 即将开始之前

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254365-1-1.html>

2019 EY SLP 审计经验

一、前言

本文适合的对象是对面试有着谦虚之心的同学们，无论你 gpa 如何、学校如何，最重要的是你是否懂得你的优势和长处，是否真正对于你投递的岗位有着清晰的认识和思考。投递工作和申请学校一样，都是需要经过深思熟虑的，换句话说，如果你经过了无数的努力之后拿到了 offer，你基本可以闭着眼毫不犹豫的接受，那么这份工作就是值得你投的。

(一) 为什么写？以及楼主的基本情况

厘清自己的思路，甚至自己过去走过的路，对于未来寻找工作、申请学校都有很大的帮助。这和学习和复习的关系是一样的，温故而知新，才能让自己取得更长远的发展。

学校：新西兰奥克兰大学

GPA：3.29

专业：会计、金融

申请时的实习经历：国内八大、新西兰某跨境电商财务实习

申请岗位：EY SH Assurance

Offer：2020 SH Assurance

(二) 感恩的心——一定要还愿的

应届生这个平台帮助我很多，当初对于找工作一片迷茫的时候，就是靠着平台上无数好心的学长学姐分享的经验，积累总结成自己的一套体系，至今平台上很多优秀的分享贴，仍然是鼓励我前进的动力。没有人可以只索取而不付出，这也是我写这个贴子的另外一个原因，拿到工作之后默默退出这个 BBS 不符合我的作风，况且我的人生在这个月可能面临一个转折点，最终去向何方虽然还不确定，但是回报平台对于我的支持是十分有必要的。

(三) 行文思路

我会首先介绍投递的事项和游戏的准备，然后讨论如何准备面试以及面试当天的经验和技巧。

(四) 关于工作的几点思考

如果你已经确定目标，请直接看我下面的分享吧。写几句话给迷茫的同学们，工作和你之间绝对是双向的关系，无论你现在对于工作要求在不在乎，你的潜在期望终究会在某一天爆发。因此，选择一份工作，就要从你最长远的期望入手，也即：

收入、成长、工作强度

你期望的收入是多少？（对于 EY，你不太可能短期满足一个很高的收入理想，这一点很多同学点头说我要的不是短期的收入，ok 的，进入下一点）

你期望带来多少成长？你希望哪些方面得到成长？这个平台能不能给你带来你想要的成长？成长速度怎么样？

工作强度和工作的付出成正比吗？你认可的工作强度和公司的的工作强度大致匹配吗？你能够满足公司的工作强度吗？

有时候问题就迎刃而解了，很多公司在前几年的新人都有很高的离职率，这个原因有很多，现在想想，有的时候是因为公司满足不了自己的期望，有时候是因为自己的了解没有做充分。很多时候我们宽慰自己，我们需要不断地失措，但大多数情况下，都掩盖了自己的一丢丢懒惰，所以，why not figure it out at first?

二、 前期准备

(一) 职位描述 (JD)

了解一家公司的业务范围、文化和进展很重要，可以利用平台置顶的经验帖以及官方网站细致的了解。

其次就是仔细阅读职位描述，点击“申请”之前再次思考，这是不是你想要的工作？把 JD 复制到你的笔记本里，这在接下来的准备中也十分重要，JD 就像是一个 standard，无论你准备什么申请相关的事情，不确定的时候先问自己，你是不是为了描述中的事项而在做准备。

(二) 简历和其他相关文件

工欲善其事必先利其器，在电脑里自己列一个文件 list：

中英文简历

官方成绩单

语言成绩单

在读证明

推荐信

实习证明

(三) GBA 练习

资源是需要不断搜集的，平台里有分享，最好的还是投入一点去某鱼上面拿一点现成的练习，努力总结，做好准备。

经验帖有很多分享 GBA 相关内容的，我就不赘述了，PwC、EY 都是用的 GBA，想要拿到 offer，这一关必须要过去。

相关信息：楼主 8900 多，当时刚出游戏测评，前两批做的，现在平均分数都很高了，现场了解到大家分数都在 8700-9000 左右。

(四) 一些必要的习惯

a) 查收邮箱：及时翻看收件箱、垃圾箱

b) 礼貌的回复：称呼、落款、礼貌地用词和清晰的逻辑，都是和 HR 沟通必不可少的，邮件回复是初入职场的必备技能，不会加分，但做不好可能扣分。

三、 中期准备

(一) 基础分析模型

GBA 做完之后就着手分析模型了，这是面试中需要用到的思维逻辑，你可以选取一本商学院的 guide book，也可以从你的大学课本、网上的一些智库，搜集最基本的分析模型。掌握程度就是你可以提起一个名字，就能解释给周围的人，申请情况下使用、怎么使用、框架是什么。

(二) 信息收集

随时跟进论坛上的状态、EY 官网招聘的状态，了解自己大概到了什么阶段。有时候会有新更新的题目、面试环节等等，你都需要在临近面试的时候频繁的搜集相关信息。添加一些好友，将有助于你在面试的路上不再孤单。

四、 面试

(一) 踩点

如果你很看重这次面试，提前预估一下到面试地点的时间很有必要，甚至提前了解一下你要去的楼层，做好准备。

(二) 交流能力&展示你自己

无论是面试官还是小组同学，除非你们之前就认识，不然你们互相了解的开始，就是你进入会场的那一刻，请不要抱着让别人猜测的想法，快速、舒适地让别人了解你很重要。

这一点需要平时日积月累的培养，比如主持的一些活动、参加的一些竞赛、班长支书社团等，潜移默化会使得你在被人面前的谈吐会更具说服力以及吸引力。

如果你没有任何的经验，你害怕和别人交流，那么此时，也请展示出你自己，只要你是有才华的，你就需要让被人了解你，展示自己的想法。

遵循地方法就是一环扣一环地逻辑思维，换句话说，你怎么和别人说话？

STAR 法则：说话地顺序和逻辑

金字塔原则：思维的逻辑和表达

(三) 群面

上午：搭建模型

上午的活动只要你在组里友好地和组员讨论，不会出什么大问题，每年形式不一样，我们是搭建一个展示自己 service line 的模型，高度越高越好，需要有人去买材料。几点提示：

环境友好

解释合理

富有创造力

更重要的是：执行力

最重要的是：你的表现不要太强势、组员沟通融洽、你不能太腼腆

下午：case 题

Case 题目具体的要求忘记了，每年都会有适当的改变，但是请相信，不会有天翻地覆的区别，但是一定要灵活处理，不要做不适当的假设。Case 题大家可以从往年经验帖找，我主要想说的是，case 考察的是什么？以及你应该具备哪些技能？

一个 case 基本就是 case interview 的综合版本，需要你读懂 market size, industry analysis, financial statement, 以及其他的图表和解释。

如果可以的话，请在上午的时候和组员友好地协商，因为答案一定不是一个，大家地方向只要一致，就是可以的。举个简单的例子：阿里巴巴和亚马逊的商业模式，你选哪一个？两个都行啊！但是你们如何有理有据地解释清楚才是关键。

不要过分的在意自己在小组中地位置，但是当小组六神无主地时候，你要给出自己具有创造力、说服力地观点，推动讨论地进行。

预留 10 分钟每个人思考自己的那一部分，这个时候才是你的 show，小组讨论地再好再差，和你关系有，但是不大，如何把自己的观点有理有据，甚至再扩展才是关键，掌握的技巧有：分点罗列、商业基础词汇和观点、资本市场的基础词汇和观点、咨询的分析逻辑。

(四) 单面

如果你想单纯的依靠大数据来推测 partner 问的问题，可能要让你失望了，不同的合伙人问的问题千奇百怪，我被问到的问题有：为什么去新西兰读书？为什么你的成绩没有那么好？你的职业规划？

但是万变不离其宗，说话 STAR 法则，语气平和，保持微笑和礼貌，你很有可能是进入公司的员工，那么请问将来你的 senior charge 你的时候，你会暴躁吗？所以在会场的每一分钟，就把你自己想成是公司的人。

五、 后期

(一) Thankyou letter

最好在面试之前就把thankyou letter准备好,空着manager/partner的名字,面试完毕填上,然后写一下面试的收获,立刻发送给HR,没有明确的证据表明在四大中thank you letter有什么决定性作用,但是你已经即将进入职场了,这是规矩和礼貌,输要输的体面。

六、 写在最后

楼主下一步还不确定,EY确实是我大一下学期的dream firm,但是就像我之前提到的,工作与个人之间的双向选择问题,以及未来的职业规划,仍需进一步的思考。

诚然,我前文给到迷茫的同学一些思考的方式,但的确有些问题就是要走一步看一步,Life is like a box of chocolates,you never know what you're going to get.

Best Regards,

George Han

转载与我联系,微信:mrqueloove,作者:George Han

4.13 2020 安永校招实习留用经验贴

本文原发于应届生BBS,发布时间:2020年2月3日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253736-1-1.html>

最近各种事情告一段落,发帖来回馈应届生。我是2020届应届毕业生,通过寒假实习拿到留用offer。

先介绍一下我的个人背景,我是保研到某211财经院校会计专业硕士,两年制。本科成绩3/52,英语六级549,本科获得过几项奖学金,其他无。

先说寒假实习生的网申吧,我是2018年10月份进行的网申,个人感觉通过四大的网申还是有套路的,首先是看院校背景,是四大的target school的话很容易通过;其次实习经历,有过八大事务所或者其他知名企业的实习经历会为自己加分不少;最后是学习成绩以及英语,成绩排名不要太靠后,并且英语好即可,我个人感觉英语六级500分以上通过率很大。

网申通过后就是笔试,笔试没有什么难的,刷题库即可,应届生上有很多资源,或者tb上跟同学拼单买也可,一定要多刷题。

笔试之后就通知了面试,面试时间是18年10月20号,与笔试隔了不到半个月。我投了天津所,所以到天津面试,面试通知8点半到。到了之后发现上午场共有20个人左右,基本都是天津大学,南开大学和天津财经的本科生。面试之前首先要写中文和英文两封邮件,内容一样,个人感觉主要考察邮件写作以及英文书面表达吧。写完邮件之后面试的经理就来了,首先是英文自我介绍,没有顺序,谁想好就可以发言。自我介绍后就是案例讨论,案例是英文,大概是一个多业务公司需要裁剪一些亏损项目条线,给了很多资料,最后回答问题。我们组内又分了两个小组,我分到的队友都特别优秀,让我这个研究生很是惭愧。讨论完案例要挨个做英文pre,pre之后经理会挨个根据刚刚的讨论进行提问,问题都比较犀利,比如在你的小组里你觉得谁的表现最好,为什么之类的。小组讨论之后紧接着就是单面,我们自己商量面试顺序,有几个同学有事情所以排在前面,我靠后。到我单面的时候经理直接问有什么事情想跟他分享。面试后感觉一般。

一直到11月中旬才收到实习入职通知,后来才了解到天津所寒假实习生只招了4个。12月24日办理入职,实习的team特别好,我实习期间基本没有加班,而且带我的A1小哥哥和小姐姐都超级好,各种零食,遇到不会的问题随便问。

19年4月中旬收到终面通知,终面的时候问了很常规的问题,为什么选择天津(我不是天津人也不在天津上学),你觉得自己为什么会拿到实习机会等。6月中旬收到录用offer。

总结起来,首先我觉得院校背景很重要,如果不是target school,那就要先去其他事务所实习,有实习经历很加

分，此外英语很重要。其次能够实习的时间也占一些因素，当时组里一个大家都公认很优秀的男生没有拿到实习 offer，应该是因为实习时间不合适。最后实习期间只要能认真坚持，你的 fic 肯定都会让你参加 par 面，par 面时候自信一些，实事求是，都没问题。
祝愿大家都拿到理想 offer。

4.14 我的坎坷秋招之路——深圳 FSO 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249412-1-1.html>

从夏天开始到冬天为止，我坎坷的秋招之路就在 12.12 下午 4:00 收到 offer 的那一刻结束了，认认真真的休息了几天之后，再次打开论坛，觉得是时候也应该为论坛的小伙伴们做些什么，记录下我的并不精彩丰富的经历，如果的小伙伴们能有一点点的帮助我就心满意足了。

【背景】首先介绍一下自己的背景吧，本人本科为多年占据“有哪些双非却远超 211 的财经院校”榜单的某北方双非一本财经院校，硕士为有“南方之强”美誉的某 985，本硕均为金融下面某不知名专业。本硕在校期间由于没有清晰规划+本人较懒+之前并没有想去四大工作+压根没有想从事审计等等一系列的原因，cpa 报名了多年但至今还未踏入考场过，其他的诸如证从、会从、基从没啥大用的倒是都顺道考了。实习经历方面有过一段银行对公客户经理、一段外资咨询。其实在今年经历了秋招的毒打之后，我深刻的认识到了曾经自以为的高学历高能力不过都是自己的意淫，现在就业市场上有太多的比你学历高得多比你能力强得多比你实习经历丰富得多的人，秋招的过程真的狠狠地打击了我，让我看到了自己的不堪，当然，不管经历了什么，最后的最后还是收获了好的结果，所以真的真的很感激安永爸爸给了我这个机会，在 19 年底将我救上岸。

【slp】我的秋招之路可以说是从暑假的安永 slp 开始。其实在漫长的求学阶段，我并没有把四大作为自己的求职目标，所以现在回想起来，一切好像是机缘巧合，又像是冥冥之中的注定。暑假之前，在朋友的怂恿之下，我跟着报名了安永的 slp，没想到通过了，参加了 718 的 slp 广州场。slp 的具体流程可能大家也都看到过了，我就不再赘述了（如果有需要的话我再补充...）。总的来说，slp 是通过一天的活动能够快速获得安永正职 offer 的一个项目，是很有趣且非常划算的，7.30 统一发放结果，对于通过的小伙伴来说，一方面可以提前结束自己的秋招了，不用再经历惨痛的秋招折磨，另一方面有一些小伙伴也可以在有一份非常棒的工作保底的基础上去寻找更高的平台，所以总的来说如果想进入安永，参加 slp 是一个你不容错过的机会。我当时报名的是深圳的审计，在上午的海报制作和下午的 case study 过程中我自认为都表现的还不错，基本上非常积极的发表自己的意见，引领着我们小组的大方向，积极地表达自己的相反意见，认真倾听并鼓励队友，最后 par 面的时候和 par 聊得也还不错，par 还表扬了我当天的表现，然后。。。就出现了意想不到的插曲，par 聊到了我的专业，问了我一些关于保险行业的看法啊、同学们的就业方向啊之类的问题，然后就问我对 fso 是否感兴趣，说 fso 是金融审计组，主要负责银行、保险公司等金融机构，说是觉得和我的专业更加符合，我就一脸懵逼的回复说如果能和自己的专业符合那就更好了，之前并不是很了解，以为是进了之后才会分组，最后 par 说她会把我推荐去 fso 组，之后他们的 hr 会联系我。我就开开心心的结束了我的 slp 之旅，自以为有很大概率是拿到了类似口头 offer 之类的。然后在 7.22 楼主就收到了安永的电话，大概的意思就是我没有通过 slp，但是 par 推荐我去 fso，问我的意向怎样，说到时候会推荐我的简历过去，然后楼主就真的...小小的崩溃了一下，说好的调到 FSO 去呢？原来是这样的推荐吗？那和我自己再去秋招申请有什么区别呢？总之，我的 slp 之旅就这样不明不白的结束了，至今我也不知道当时 par 对我的表扬和因为专业更对口的推荐是否是委婉拒绝的说辞.....

【秋招开始】随着进入九月，我结束了我的暑期实习，也正式开启了我的秋招。回到学校之后就开始穿梭于各种

宣讲会之间，参加了几场面试，并且在十月份拿到了两家城商行管培的 offer，在签三方截止日之前不断地犹豫、纠结、挣扎，徘徊于论坛、知乎中，看了很多过来人关于银行分行管培的看法和经历，也和很多在银行工作的同学聊了聊，发现虽然银行的薪资待遇水平都很诱人，但目前银行管培（除总行以外）大部分都是 hr 画大饼把很多学历高能力强的人招进去，晋升机制并不是很明确，很有可能在柜员或者客户经理上消磨了自己的斗志浪费了自己的青春，当然这些都是我的一家之言，每份工作每个行业其实都是围城，总之我在经历好久的纠结之后认清了自己，我不适合也不想去做银行的工作，所以尽管当时家人和朋友一再劝我签下工作，我还是毅然决然的拒绝了，这期间还穿插着十月初暑期实习的咨询公司抛弃了我，并没有给我留用面试的机会等等一系列的各种伤心事。

【再见安永】10月中旬，我收到了安永面试的邀请，没想到安永还记得7月份的承诺，10.31我参加了安永深圳 fso 的 AC 和 M 面，面试内容和 slp 的 case study 和 M 面基本类似，case 大概是关于一个 entertainment 公司应该开拓哪项业务，M 面大概都是在聊简历和一些诸如你遇到的困难的任务是怎么解决的这类的经历问题、最有成就感的事这一类的。然后就开始漫长的等待，不得不从 candidate 的角度来说，安永真的是非常磨人的公司了，在整整两周之后的 11.14 终于收到了 par 面的邀请，本来还很开心的以为能去参加 par 面的人应该不会很多，结果在之前的微信群里发现参加了 AC 和 M 面的小伙伴们我们组 6 个人有至少 5 个人都收到了 par 面邀请，没想到安永竟然最后的 par 面是海 par 的方式.....最终于 11.15 我内心十分忐忑的参加了深圳的 par 面，整个过程大概有 30 分钟，是个及肩发戴眼镜很严肃的大陆女 par，首先是英文的自我介绍并且又用英文问了一些关于我专业的问题，比如为什么不做保险行业？对保险行业的看法等等（后来回想起来，在这里楼主就重重的踩了很多雷，比如微微的贬低了一下自己的专业，说现在这个行业对专业人才需求很少之类的），之后问到了经典的 3why 问题，然后就是关于个人的一些性格特点，诸如对于这份工作你的优点缺点各说一个，你对安永的看法等等。整个过程虽然很严肃但是还是以聊天的形式，我也很真诚的表达了自己对安永的憧憬（秋招过程中与学姐交流，学姐说过一句话我印象很深刻“在安永工作，身体上的累大于心理上的累，跳出安永之后就发现心理上的累大于身体上的累”）。结束了 par 面之后，其实内心虽然觉得完成了一件事有种解放的感觉但是还是非常忐忑，因为和考试过后就知道自己这一次考试的大概水平不同，par 的反应真的是高深莫测，在面试过程中我自己认为也是表现的有好有坏，好的地方在于我很真诚的说出我对这份工作这个公司的理解和向往，坏的地方在于我有很多问题的回答在事后看来非常不好。总之又开始了漫长的等待，两个星期过去了，依然一点消息都没有，三个星期过去了，群里有个小伙伴说收到了 offer，就在我一度以为自己凉凉了，就在我奔波于广深每天一个面试，每天都经受折磨打击，每天徘徊在街头无数次否定自己，坐在麦当劳吃着东西就要哭出来，在大街上望着高楼大厦却难过的想着这么多格子间这么多光鲜亮丽的人之中竟然没有一个我能容身的地方之际，四个星期就快过去了，我....竟然！终于！收到了！安永的 offer！从 10.31 到 11.15 再到 12.12，安永用一个半月的时间让我不断地经受折磨不断的怀疑自己，在这里，也想告诉大家不要着急，在这个过程中不要把它太当回事也不要把它不当回事，要永远调整好自己，不要放弃努力。

【结语】其实与其说是关于安永的经验，不如说是关于我的长达半年的秋招的一个记录，我也想通过我的经历告诉大家，学历、实习经历、背景、专业、cpa 等一系列我们观念中的指标可能并不是秋招过程中或者是四大申请过程中的硬性指标，在申请安永的过程中或者是在秋招的过程中，我觉得更重要的是不断地对自己的探索与了解，我其实从小到大都是选择困难的人，但秋招逼迫我在过程中直面自己，反思自己的每一段经历，思考自己的优点长处与缺点不足，思考自己的性格、自己真正想要的生活和想要的工作状态。关于申请安永，我可能没有很多的经验想告诉大家，但是我最大的感受就是要真诚，你在和 M 和 par 说的每一句话都要是发自内心的，要足够了解自己，关于每一段经历、每一个你的性格特征。最后真的感谢安永爸爸在 19 年最后一个月给我这么大的惊喜，也希望论坛里的每一个小伙伴都能找到自己满意的工作，希望每个人都能过自己想要的生活。

4.15 安永校招笔试+群面+经理面+Par 面全方位回忆--TAX

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246455-1-1.html>

2019.12 来晚了，想着为贡献了很多的应届生网站做一点贡献，给自己的一些建议，真心祝愿大家可以拿到自己满意的 offer，祝愿祖国繁荣昌盛！

笔试：

今年安永的笔试是海笔，这个也听说有高分过的也有低分过的，楼主没有研究透彻，这部分大家发挥好，稳定就好了。

群面+经理面

tax 跟审计的可能不太一样，tax 直接合并在一起。

1、群面：

(1)、首先自我介绍，建议英文，但是重点不会是在这里，重点在 case

(2) case 相信大家都有 mock 过，这个还是很重要的，有很多来源，建议直接在应届生网站约，约到一个人你会发现自己越来越多的资源。多试几次，把主要角色把握好。在后来的尝试中，我发现我本人不太适合计时，所以更偏向引导和给出细节。首要的前提还是注意要和谐，大家把自己当成一个团队真的去解决问题就好了，即使没有拿到各种角色也不要慌，多给出意见，给出具体的意见，也是非常好的。

(3) case 流程 是先自我观点阐述，1 分钟多，这个时间限制其实还好，不过也要自己把握，然后小组讨论 40 分钟多，在这个 40 多分钟里面要保留时间模拟或者进行总结阐述。最后总结，可以是每个人也可以是一个人或者部分人，这里建议根据 case 具体情况来。

2、经理面

经理面挺看重时间，准备的问题就是应届生网站中经常有的问题。

3、par 面

par 非常和蔼，大家如果等了很久的 par 面也不用担心，一定要以官方的说法为准，等待过程中可以多准备一下。par 有可能会问简历上的东西，也有可能问你的意向，所以 3WHY 一定要准备，时不时透露一下自己的想法。具体情况会具体分析，但是一定会问 你还有什么问我的，这个建议大家可以多想想有没有真的想请教的，因为 par 真的都是经验很丰富的，不管是在专业知识还是其他方面，也是很难得的机会。

整体建议：安永比较注重英文

不要紧张，稳重为主

不要担心专业，有无数中可能。

4.16 BJ PI Advisory 秋招经验（回报论坛）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244912-1-1.html>

求职期间在论坛受益良多，现已拿到 offer，将自己的经验分享给之后各届小伙伴。

个人情况：中流 985 本，财经 211 硕，英语水平和实习经历在四大求职者中大概属中等
time line: 9.21 网申-9.25GBA-10.23 群面-10.31Par 面-11.25offer

网申和测评：按真实情况网申，凭自身水平做测评就可以，这里不赘述了。注意截止时间不要错过就好，还有就是感觉会更看重测评出的性格结果，而非具体分数。

群面：

AC 面——今年取消了邮件写作，直接小组 case 了。大致的过程是：hr 讲解群面流程-自我介绍-自己看材料写草稿-组内讨论-给 manager 做 pre（每个成员都要讲）-m 给出评价；材料英文，自我介绍和 pre 是中是英要看 m 的要求，我们这组自我介绍要求英文，其他自行决定。个人建议在安永的群面过程中，应该把它当作一次真正的团队合作，以在限小时内形成一个完整的可以展示给面试官的方案为目的，在其中提供自己能想出的建议，或者发挥时间提醒、流程推动等作用。不建议为了让面试官留下印象，而去打断别人、固执己见、或者故意延长自己的讲话时间，这样不仅很可能适得其反，还会带偏整队、拖慢进度。还有就是早做板书、别因为压力面就慌张或者不爽。

M 面——在 AC 面之后依次进行，会问 3why、与刚刚的群面相关的问题等等。

Par 面：

群面如果通过，之后几天会接到能否参加 par 面的电话，确认时间后收到通知邮件。面试的问题非常随机，更像是聊天，感觉 par 是想通过聊天来看看你的性格、谈吐、逻辑、特点之类的？建议是在面试时保持一个自信积极的状态、不卑不亢的、脑子要转的快一点我就因为一时没动脑子给自己挖了些坑...之后努力得圆...感觉 par 从业这么多年见过那么多人，如果面试时说谎啊伪装啊人家都能看出来，所以还是表现出真实的性格和态度吧。我记得自己 par 面时，给 par 讲完方案后 par 说没有看到我在介绍方案时的热情，也看不出我有什么非常特别的地方。然后我努力热情得讲了一段，par 说你不要演，你做你自己。当时场面有几秒钟非常尴尬~因此很感谢 par 给了我 offer，我会努力的呜呜呜。

以上是我在安永的求职经验，祝各位求职顺利~

4.17 2020EY BJ 寒假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239004-1-1.html>

双十一那天收到了安永的 offer，写一篇经验回馈一下论坛，希望可以帮助到大家

网申：安永在 8 月底就开始网申了，截止在 9 月 30 号，是四大中最早截止的。LZ 在最后一天晚上才提交的申请..... 申请就跟着那个流程走就行了。还有就是安永面试是分批的，所以提交的早的话可能会早点收到面试的样子，这样前面可能会名额比较多，可以自己权衡一下

GBA：安永是筛网申的，大概是根据学校、英语（所以英语成绩最好高一点）、实习经历什么的。通过就会发 GBA 的邀请，要两天内做完。这个就跟着提示做就行了，好像结果分数不是太重要。具体流程论坛里好多帖子已经说过了，这里大概写一下我的教训.....

(1) 那个邮票题可以在本子上记一下顺序，可以自己画几个格子跟着写一下。或者也可以当做一个坐标，每个记下来，比如第一排第五个可以记成(1,5)，然后依次写下来这样做。lz当时什么都不懂就凭着自己的记忆力去做了.....所以结果无比惨烈

(2) 拉电闸的题拉到后面最好拉那个比较小的，否则可能造成lz这样一次少1250的惨状.....还有就是pwc和EY的这道题安永是到一定时间结束，而pwc是拉到一定次数结束。所以安永假如觉得自己差不多的话可以停下来等时间结束。

(3) 博弈的那个题，假如每次都出低价的话可以比较太普通了.....也许可以想一下其他方法？

(4) 开锁的题考的是抗挫力，我觉得可能最后面试报告的采集点可能是在失败了之后多久可以投入下一次尝试，还有就是下一次尝试和前一次有无进步之类的

(5) 其他记忆的题可以看网上的模拟视频多练练就好了

(6) 假如要模拟的话可以试试先做普华的，毕竟普华只要提交了就会收到gba
安永GBA好像不怎么筛人的？LZ做的很垃圾还是收到面试了

面试：LZ是26号下午16楼面试的，大概一点半到，然后hr会说一下面试的流程，大概是15分钟自我介绍，然后15分钟读案例，这期间把自己的观点写到纸上，然后15分钟个人分别陈述观点，40分钟讨论，15分钟pre，5分钟manager点评，最后单面。

两点开始面试，先到房间里写名牌，名牌大家最好写双面（因为有人同侧可能看不到）

manager进来以后先自我介绍了一下，就我们的manager是金融组的，人超级nice

接下来是15分钟自我介绍，可以英文可以中文，LZ前面的人全是英文，所以LZ也就英文了，这个最好早点准备一下稿子，大概两分钟的稿子应该差不多。还有就是需要注意的是发言顺序有的组是先准备好先发言这样，我们是按座位顺序来的，所以也许可以注意一下座位？一般从manager左手边第一个人开始，假如坐到后面的同学可能之后个人陈述的时候发言比较晚就没有什么可以说的了.....

然后15分钟看case，我们做的case是一家叫ihome的公司（类似于爱彼迎），然后我们需要讨论这个公司面临什么问题，还有问我们有什么策略解决这个问题，假如这样的话会有什么风险。具体内容我忘了.....case一共三页，不是很难，15分钟绰绰有余了，可以下先看后面的问题再看前面的案例，准备一下自己的观点，然后个人陈述的时候有个准备

个人陈述：中文，前面的同学可以总结一下案例的内容，比如说用SWOT分析一下这个公司怎么样，然后发言的时候最好比较有逻辑一点，第一第二点这样，可以用后面的问题的思路来发言，这样比较问题导向一点。后面的同学有能补充的最好，没有补充的话可以稍微总结一下前面的，然后加一些个人看法。还有就是尽量早点说，假如到后面的话可能前面的同学都说完了。

讨论：(1) 注意千万不要打断别人发言，不要太aggressive，也不要一言不发

(2) 关于讨论中的角色，time keeper其实挺讨巧的

(3) 讨论要问题导向，40分钟的时间也不是太多，不要纠结一些无关的问题

(4) 不要为发言而发言，说的话一定要有意义，否则说一大段没用的废话反而挺减分的

(5) 最好留出来5到10分钟准备pre

(6) 小组合作很重要，合作的好的话小组最后拿到offer的概率会比较大，然后合作比较差的话只进一个或者全军覆没的也是有的

Pre(必须英文)这个部分就准备好稿子，讲的时候流利一点，自信一点，可以用一些连接词。

我们pre结束以后manager每个人问了一个问题，是关于刚刚的小组讨论的表现的，有“你觉得你们小组的表现可以打几分？为什么？”“你觉得刚刚自己的表现有什么优点和不足？”“你觉得谁是你小组的leader？”大概这些

单面大家自由决定一下顺序，谁假如有事需要先走的话LZ问了职业规划，还有为什么选择审计，之后就问了manager两个问题就走了.....

面试结果我们组最后10进7这样子

关于面试的一些准备：

- (1) 自我介绍提前准备好，最好有中英两个版本的
- (2) 安永的以前的案例论坛上可以找到一些，tb 也有，可以提前看看，最好小伙伴一起 mock 一下
- (3) 单面可以准备一下 3why，还有一些简历上的问题

其实安永的 manager 人都挺 nice 的，整个面试过程也特别放松，就做自己就好了……

附件是 LZ 找到的两个 case，供大家参考……加油！

4.18 EY-Assurance: AC 面+M 面+PAR 面（已签约）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239099-1-1.html>

EY-Assurance: AC 面+M 面+PAR 面（已签约）

从盲目到肯定，从迷茫到开朗，从怀疑到坚定，是论坛一直在陪伴我，让我结识了非常优秀的同学，让我收获了充足的知识，让我在无助时获得了动力和帮助，拿到 EY Offer 之前，我就在想，我一定要好好写一篇文章回馈论坛，表达自己的感谢！

下面，我将按照 EY 的秋招流程来分别详细介绍每一环节：网申→GBA→AC 面+M 面→Par 面→Offer 签约

2019-9-6: 网申

EY 在四大这几家来说，算是内容填写最充分的一家了，所以，大家在网申的时候一定要保证内容的充分性、完整性和准确性。这是我们走进 EY 的第一步，也是我们与 HR 正式见面介绍自己亮相的第一步，所以整理明白很重要。建议有 4 点：

(1) 填写的每一项内容都要完整、细致，不要有任何的遗漏，抓住一切可以表现自己的机会，这样才会让 HR 有印象，通过初筛。

(2) 尽管过程比较繁琐，但一定要有耐心，保证将所有的材料一次性填写完整。有的同学因为缺少材料还会发邮件让其二次递交，这样就需要二次筛选，发 GBA 的时间也会被延后。

(3) 对于自己所申请的部门，一定要充分了解，要对自己负责。在秋招过程中，有的同学收到面试了结果连自己申请的岗位是什么都不知道，更如何去谈后续的准备工作和对这份工作的热爱。

(4) 一般 HR 在筛简历的时候会看的一些指标：

A. 毕业院校：一般四大都有一套自己的目标院校选择，双一流、985、211、重点财经类院校、一本院校等，大家可以结合自己的情况（本、硕），自行对照自己的学校即可。

B. 学习成绩、专业排名：一定要真实，没有 GPA 的同学可以填写自己的课程平均分。

C. 实习经历：事务所、投行、公司财务等，这些都是比较加分的。

D. 专业能力：CPA、ACCA、TA 等都是敲门砖，CPA 是首选，毕竟在中国只有 CPA 才有签字权。

E. 英语能力：CET-6 在 520 以上，如果达不到的话，有雅思、托福的成绩也是可以的。

F. 获奖经历：奖学金、获奖情况、荣誉称号等，这也是展示自己优秀的一种方式。

建议大家可以将自己的如上证明材料处理成扫描件，并分类以 PDF 的格式保存好，以便在网申的时候可以直接上传、节省时间。再者，给大家列了如上一些指标，并不是说每一条全部满足才可能通过简历的初筛，而是虽然可能存在某些方面的不足，但仍有自己的长处，那依旧是可以过简历这一关的。

2019-9-10: GBA 测评

过了简历第一关，大家就可以进入到第二关——GBA 测评了，今年 EY 的测评与 PWC 的测评都改成了游戏的方式，且题目仅比 PWC 少一关，但虽说是游戏，其实也是在考验大家的一些心态、逻辑以及思维处理方式等，所以仍要对其保持好认真的态度，争取发挥到最好。建议如下：

- (1) 在正式进行测评之前，一定要在网上找找相关的资料，提前做做相应的练习，做好充分的准备再去答题。
- (2) 在做的过程中，一定要讲究策略，尽量避免失误，另外，整个过程要体现出自己性格的前后一致，如积极、在遇到困难时能够及时调整好自己的心态等。
- (3) 可能拿高分并不是关键，但是也一定要让自己的分数越高越好，满分 10000 分，个人觉得需要做到 8500 分以上吧，本人的分数是 8954 分。
- (4) 做完 GBA 的测评之后，一般会给大家发一份有关自己性格的评估报告，这个报告可能会给大家一些建议性的启示，也会让自己更加深刻的去解剖自己。

2019-10-12&2019-10-18: RecruitmentDay

GBA 测评通过后，就能够进入到第三关——面试了，今年 EY 的面试形式与以往不同，改成了 Recruitment Day 的形式，就是说 AC 面、M 面、Par 面都集中在一天完成，上午 AC 面+M 面，下午 Par 面，这种形式的实行，可以说非常方便我们大家的行程，这也为 EY 大大点赞！

本人接到 Recruitment Day 的面试时间是 2019 年的 10 月 12 日，由于当天 Par 有会议参加，所以我们组的 Par 面试时间改到了 2019 年的 10 月 18 日。下面，分别给大家介绍：

2019-10-12: AC 面+M 面

邮件上写明当天面试开始的时间是上午 8 点 30 分（提前 15 分钟到达），本人在 8 点之前就提前到达了 EY 公司门口，做好心理建设、整理好自己的衣服后就自信地踏进了 EY 的大门。当天会有一个负责人在一楼大厅接待，给大家门禁纸片并指示大家先进入 12 楼看墙上张贴的具体面试地点，之后再各自进入到自己的面试房间进行面试。

AC 面：

8:30-9:00: 在这期间没有面试官，目的是让大家相互熟络，相互了解。HR 会将所有房间的人都叫出去，跟大家集中说明今天面试的全部流程。在这段期间内，有几点建议：

- (1) 每个人做自己的名字卡片，大家要提前熟悉自己队友的姓名，以便在讨论和 Pre 中相互沟通得更加方便。
- (2) 大家可以协商好，如果没有强制英文自我介绍的情况下，可以统一用中文做自我介绍。
- (3) 毕竟 AC 面的目的是一起解决 case，所以在此期间可以一起商讨一下战术，如大体的模型、大体的思路，遇到问题后大家的口径与态度等。如果有小伙伴准备一些内容，可以拿到桌面上与大家一起分享。
- (4) 协商好团队中的角色分配很重要，在此期间，大家可以相互说一下意愿，是否有人特别想当某类角色，这么提前商量好的做法不仅可以让大家接下来的讨论变得更加有效率，也会让团队合作的氛围变得更加融洽。

9: 00-9:10 : M 进入房间，M 会首先介绍一下自己，再强调下今天的整个流程，宣布 AC 面正式开始！

9:10-9:30: 自我介绍，语言要求要看 M 的规定，我们 M 要求中英文都可以，所以大家按照之前商量的做法，都统一用了中文。关于自我介绍，这里有几点建议：

- (1) 全部人自我介绍的总用时是 20 分钟，一般每个组里的人数在 7/8 人左右，所以，大家一般最多 3 分钟的自我介绍时间，这个时间上的把握大家要注意好。
- (2) 群面中的自我介绍最重要的是让同学、面试官记住你，一般涉及到名字、学校、主修课程、兴趣、优劣势（拉近跟大家的熟悉度）、实习内容可以不用说

9:30-9:45: 阅读 case，EY 的案例是 3 页纸，第三页基本是问题，所以内容总体来说不多，15 分钟是够用的。有几点建议：

- (1) 先看问题，从问题入手，在阅读的时候就会有针对性，也会提高阅读速度。
- (2) 案例看的多了，自己就会了解到一般会涉及到的问题类型，如一般的思路是：该公司遇到的困境有哪些？该公司可以有哪些解决的措施？该公司在解决问题的过程中需要提防什么风险？

(3) 在阅读的时候, 要用 **what?why? how?** 的思想去阅读, 首先搞明白这个公司是干什么的? 遇到的困境有哪些? (一定要列出来, 内外部困境分别标明, 利用好案例中的所有图表) 有什么可以解决的措施? (看是否有管理层的建议, 竞争对手的做法, 目前该行业的普遍趋势等)

(4) 虽然是 15 分钟读案例, 但是一定要让自己有紧迫感, 逼着自己 10 分钟的时间读完, 拿出 5 分钟的时间来在 A4 白纸上写观点, 因为接下来不仅要在讨论前阐述自己的观点, 也需要上交自己写答案的白纸。

9:45-10:00: 观点陈述, 中英文要看 M 的要求, 大家注意:

(1) 观点陈述的顺序一般从 M 的左手边或者右手边的第一位同学开始, 所以如果有同学的位置是第一个, 一定要在之前阅读 case 的时候就要做好充分地准备。

(2) 在其他同学陈述观点的时候, 别的同学不要光专注于自己的答案, 一定要多听本组小伙伴的观点, 因为在所有人都陈述完以后, 会发现大家的观点其实有某种方面的契合, 这样就相当于在正式讨论之前, 一些问题的答案就有了共鸣点, 这是很重要的一点。

(3) 在进行观点陈述的时候, 每个人是不能动笔再去补充的, 所以大家一定不要为了多写一点而自作聪明, 不让写就不要写, 但是不让写不代表不可以思考, 趁着别人还在阐述, 可以再多看下 case, 自己再多延伸一些, 毕竟大家要记住, M 更在乎的是你所摆在桌面上与大家一起来分享的东西, 而不是你手中的那张纸。

10:00-10:45: 案例讨论, 这是 AC 面的重头戏, 建议如下:

(1) 首先, 在正式讨论之前, 大家一定要确保每个人对问题的认识是一致的, 一定要看清楚题目的要求, 不仅如此, 在讨论过程中也要时刻提醒大家, 根据题目要求寻找 case 内容的要点, 这个很重要, 要做有用功。

(2) 开始讨论后, 第一个同学会先提出“自己发现的问题+case 数据支撑+大家认为呢?”, 接着其他的小伙伴就会顺着接下去, 提出“最明显的问题+论据”, 整个讨论的气氛就有了。

(3) AC 面的重点是讨论问题, 解决问题, 当有意见分歧的时候, 可以礼貌性地打断, 如“我认为 XX 说得很有道理, 但是我们现在应该先把公司的主要问题确定下来”, 这个很重要, 一定要有人站出来说, 否则整个小组就会跑偏。

(4) 如果遇到在同一个问题胶太久的话, 就总结刚刚提到的观点, 说“自己认为哪个会更好, 大家觉得如果没有问题可以进入下一部分”, 这样不仅会统一观点, 还会更好地推进讨论的进程。

(5) 在整个讨论过程中, 时间分配很重要, 45 分钟的讨论时间要至少在最后留出 10 分钟的时间来为 pre 做准备 (分配任务+观点整理到大白纸上+每个人自我准备)

(6) 在每部分讨论完成之后一定要进行简短的总结后再进入下一环节, 这样做的目的是为了统一大家的意见, 也为进入下一环节做好更扎实的准备。

(7) 在小组讨论的过程中, 一定要保证自己每次的输出都是有效的——观点+论据, 另外, 切记不要一直重复一个观点, 多多表达不同的观点。

(8) 一个组里如果能够出现一个 leader, 那将会特别幸福, 这样不仅会把整个组的氛围团结起来, 也会让小组成员的讨论变得特别有效率。所以, 如果有想当 leader 的同学, 该表现自己还是需要表现自己的, 而且有时候一个组会出现不仅一个 leader, 只要合理、可控就好。

(9) leader、timer、summary, 这三个角色都是很重要的, 个人建议在正式面试之前, 一定要多参与几场 case mock, 不仅要实战, 还要选择旁听几场, 这样就会让自己能够知道自己适合什么角色, 在讨论的时候可以怎么表现自己, 怎么突出自己。

(10) 如果在讨论的时候把观点已经整理到大白纸上了, 那么 pre 的时候将会非常顺利, 大家只需要照着这个纸上的观点, 稍加发挥就可以了。

(11) 有关 case 面试技巧以及 case 分析模型的分享, 详见附件 1 和附件 2。

10:45-11:00: 小组 pre

(1) 语言一定是英文, 这个是必须的, 所以可以自己提前练练口语, 我选择的策略是在面试前的一段时间里, 跟自己朋友聊天的时候尽量全部换成英文, 一开始不熟悉不要紧, 重要的是你可以在头脑里试着提炼词汇和语句。

(2) 可自己提前想想自己 pre 时的顺序, 按照自己适合的顺序, 自己提前总结下 pre 的模板。

以上就是整个 AC 面 (群面) 的过程及方法, 另外提醒大家几个在群面中需要注意的地方:

- (1) 整个过程不要强势，态度要温和，一定要团结，顾全大局。
- (2) 不要把自己的队友当成竞争关系，而是一起合作，这个很重要。
- (3) 整个过程不要冷场，多用一些“嗯，好，OK，不错”等词语。
- (4) 心里有框架、有模型，但不要仅仅抛框架，要按照某个点的思路说出自己的想法，注意一定要深入剖析观点。
- (5) 无论是哪个角色，只要心里有了充足的底气和观点，就一定要大胆的说出来，表现自己、突出自己是很重要的。

M 面：

时间：11:10-12:40，每人差不多 10 分钟的时间

M 面在 AC 面之后，所以在 M 面之前，大家在经理心中的印象基本上已经形成了，M 面的作用就是进一步展示自己就好了，不需要再自我介绍，至于中英文面试还是要看经理的要求，另外，大家一定要自己在去面试之前，至少想好 20 个问题的答案，中文、英文都需要，毕竟，机会一定是留给有准备的人的。

1.M 面时，本人被问到的一些问题整理如下：

- (1) 简历上的内容，实习经历的感悟，与所申请岗位的结合来谈，一定深挖，对自己的简历一定要特别熟悉。
- (2) 为什么来北京？
- (3) 以后进了 EY，想在哪个业务线上发展？
- (4) 3why 问题一定要好好准备
- (5) 聊天过程中新谈到的一些话题，这个就随机应变了

2.这里我把自己总结的一些单面问题整理出来分享给大家，详见附件 3。

AC 面+M 面的结果：

当天(2019-10-12)下午 3:30 出来结果，我们组 7 进 7。之所以有这么完美的结果，我个人认为归因于我们大家都特别团结，有 leader 领导，有总结者总结、汇总意见、整理到白纸上，有 timer 的时间把控，大家都特别地 friendly，丝毫看不出是竞争关系。

PAR 面：

都说进了 Par 面就基本稳了，但是大家一定不要掉以轻心，结果没出来之前，能做的就只有准备到最好！下面，跟大家说一下我自己 Par 面的情况：

因为当天下午面试完需要马上坐高铁赶回青岛，所以 HR 老师们特别贴心地把我安排到了第一个面试，这里特别感谢他们。时间是 2:30-3:00，大约 30 分钟，全部人里边用时最长的。

内容如下：

- (1) 自我介绍（中文）
- (2) 为什么来北京？（中文）
- (3) 简单提到了群面的表现（中文）
- (4) 自律在工作中的体现？（中文）
- (5) 简历中的实习经历（中文）
- (6) 你怎么看待团队中的能力不一？（中文）
- (7) 审计行业很少休息、很累，你怎么看？（英文）
- (8) 工作和生活的权衡？（英文）

另外，Par 面的问题汇总也在附件 3《单面问题整理》中有详细的总结，大家可以自行参考。

PAR 面结果：7 进 3

最后，写给大家：

1.群面心得：

- (1) 相信自己的队友，只有齐心协力去共同完成一个 case，才是获胜的关键。
- (2) 合理面对冲突，懂得照顾队友的情绪，懂得化解问题。
- (3) 分配时间很关键，一定要给最后的 pre 留出时间来准备
- (4) 小组每个人的任务要分配好，看整体表现而非个人突出。

(5) 案例内容不是最重要的，因为每场的案例也会有所不同，关键是参与度与知识储备。

(6) 关于解案例的知识，可掌握有关 CPA 战略知识，第二章和第三章的内容足够，比如说 PEST 模型、五力模型、SWOT 分析模型、价值链分析、外部发展并购、内部发展、职能战略(如 4ps 模型)、4c 模型等。

2.单面心得:

(1) 认真准备好 3why 问题，其实所有的问题都可以转化为 3why 的问题。✓why EY? ✓why audit? ✓why you?

(2) 随机应变，看面试官的心情和其他巧妙的问题

(3) 说出自己最想说出的话，以及对安永的热爱

(4) 提前想好自己要问的问题，要有特别，经过思考。

3.等 Offer 的心态

今年 EY 秋招的 Offer 发的特别晚，而且中美贸易战、SLP 的原因，使得整个秋招名额被缩减，7 进 3 的结果就能够有所体现。

(1) 首先，必须要相信自己，要相信只要努力了就一定会有收获，每天都给自己鼓鼓劲儿，打打气。

(2) 本人经历了 21 天才等到了 Offer。说真的，期间也有质疑自己、害怕找不上工作的时候，但是一定要坚定！一定要真诚！一定要有信念感！一定要相信自己是可以的！

(3) 一个人的能力是很薄弱的，要明白一个道理，帮助别人就是帮助自己，多做好事儿、互相帮助，放大团队、同学的作用。

(4) 在面试中一定要让面试官感受到你的真诚、热情、热爱和坚定，对自己充满信心，对 EY 充满信心，那么结果一定会让自己很满意。

(5) 整个秋招，我就是奔着 EY 去的，所以基本没投几家单位，可以说只有 EY 这一个希望，自己也把所有的精力都放在了 EY 上，说这个的原因是想告诉大家，秋招一定别盲目，想好了再去做，只要努力了就一定会成功！一定会苦尽甘来！

4.19 安永广州寒假实习 10.26 面试今日收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241787-1-1.html>

发帖攒人品!!!!

11 月初组内就有人收到 offer 了 (8 进 2)，一直很慌，半个月过去了本来都已经放弃治疗的，今天中午突然收到大连电话，问我有没有签别家，愿不愿意接受他们的 offer。

啊反正不管是什么原因被发 offer 了，总归是很开心的！

也暗示大家，广州所 offer 还没有发完!!!! 大家保持期待！

面试经验的话，其实我真的没有什么经验可谈。

这是我的第一次面试，也从来没有做过面试 case，面试前临时查了查可能用到的模型，不过其实听我们小组有经验的人说，最好不好表现出特意使用模型，还是观点和解决办法之类的干货比较重要。

1、自我介绍中英文随意，我选择的中文。

2、看完案例写下观点，这一部分我认为我完成的最不好，因为我受到模型的影响，一直想把完整的框架想出来再写，但其实时间可能不够用，最后根本就没有写下来什么重点，全靠陈述的时候瞎编了（也不知道经理会不会过分重视上交的纸上的内容）。而且即便是按照模型写，可能也只是流于形式的泛泛之词。我认为还是主要把观点想出来即可，毕竟在框架下，每个人在有限时间内想到的内容也差不多，脱稿陈述的时候也会有很多重复，并不出彩，与其这样倒不如把观点挖深或者从更多角度思考。

陈述观点的时候，尽量避免前面伙伴说到过的，稍微提一下就可以了。

3、讨论应该是重头戏。我们组没有确定的 leader，我感觉有至少三人起到了 leader 的作用，timekeeper 也不太需要，因为屏幕上会有倒计时，大家都可以看到。主要还是观点的提出，以及讨论流程的正常推进吧。

其实在这个环节，受过训练的人和没有训练过的人很容易看出来，但我觉得各有各的优势，相互配合，受过训练的人自然而然地善于总结前人观点、引导性关联词以及把控流程；没有受过训练的人（比如我）就只会针对问题或者解决方案提出观点，我认为这两者没有好与坏之分，而在于有没有把自己应该做的、擅长做的做好。

4、展示环节。最开始 hr 小姐姐说，不一定需要每个人都展示，但我觉得这是一个陷阱，大家还是要争取展示机会，我们组是所有人每人展示一个部分。其实最后环境比较嘈杂，可能经理很难听清楚每一句话，所以不要担心自己的英语之类的，大胆的说就可以了。展示完成剩余两分钟，经理对我们进行点评，都说的好话哈哈（给大家一种假象）。

5、最后是单面。虽然不需要提供纸质简历，不过礼貌起见建议带一份。可能我是小组最后一个去单面的，没有让我自我介绍。主要问题集中在加班、实习经历、短期规划，我在回答的时候说的内容其实比较虚、比较宏观，有点画大饼，当时自认为觉得说的很好，但其实后来想一想这样风格的回答并不是很好。审计，尤其是审计实习生需要的更多是严谨，细心，务实，所以建议不要为了展现自己对行业的见解，而把类似的问题说得太过于宏大，还是展现基本的员工素养和意识就好。

以上。

祝大家都有好结果!!

4.20 EY Assurance Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242489-1-1.html>

之前一直说拿到 EY 的 offer 就来回馈论坛！结果真的是一个神奇的论坛！lz 在 11 月 15 日收到了 EY 的 offer！感谢这个神奇论坛给 lz 以及其他求职的小伙伴的帮助！

（回馈以及资料写在最后）

lz 背景：

学历：985、211 本科、商科

实习经历：银行、会所、快消实习

成绩 / 专业能力：成绩中上、ACCA

恩师：Sunny



针对 EY

时间线

- 【投递时间】：0916
- 【投递岗位】：Assurance
- 【笔试时间】：0921
- 【AC 面时间】：1015
- 【Par 面时间】：1107
- 【Offer 时间】：1115

1、申请条件：

学历背景：并非只要 985、211，主要看重你的能力（成绩可以通过奖学金等证明）

英语：最好过 CET-6，而且分不能低（最好 500+）、或者有雅思或托福

实习经历：最好要有一些比较高质量的、相关的实习经历（即使是很基础的工作也不用担心没有含金量，如果把基础工作做得好，也是很突出的亮点！如果有大企业的实习，会加分不少！）

2、简历：

针对 JD 来写，最好不要海投。。。

简历的个人信息部分：

一般只需要写名字、电话、E-mail、求职意向，其他的地址、身份证什么的都不用写。

邮箱千万别用 QQ 邮箱，第一是因为容易被当做是垃圾邮件屏蔽、第二是因为不太正式、比较学生气（很少工作的伙伴会用 QQ 邮箱）

往下以此可以写：教育背景、实习经历、校园经历、其他技能等。一些优秀的简历的撰写和排版可以参考乔布简历等。

注意：一般个人评价、个人性格等不太建议写，一是因为容易写得比较空、比较笼统；二是因为这种东西比较主观、缺少可信度（除非你有一些客观的经历支撑）

不要嫌弃改简历麻烦，lz 的简历从大二开始改到现在前前后后不止几十次

3、网申

每一项都认真真填好，EY 需要你提交的资料文件也要仔细提交

注册账号的时候，要记录一下“找回密码”问自己问题的回答是什么，不然以后忘记密码、又记不住找回密码需要回答的问题，就比较麻烦。

4、面试准备：

最基础的思想：面试官问的问题，背后都在考察你什么？

（1）群面

平时多积累、应用模型，但是别为了用模型而用模型

而且有的时候也不需要模型，只要你有结构化思维、有逻辑思维即可。最重要的就是要体现你的逻辑性！

自信、淡定：一定要提早到场和同组的小伙伴聊天！互相熟悉针对会对后期的面试很有帮助。

当时 lz 重组很 peace and love，结果 7 进 5，相对来说进入 Par 面的概率是比较高的

英文水平：觉得自己口语太菜就平时多练吧。。但是一些自我介绍、3W 等比较重要的问答可以先准备英文版。。而且其实大家英文水平差不多（但是有小伙伴是真的结结巴巴说不出来，有可能是你没准备好、练得不够、或者过于紧张）

适时补充有用观点、懂得倾听、解决纠纷点

(2) M 面 / Par 面

单面需要你找出自己的过往经历和岗位、企业的匹配点，同时你也要足够了解企业以展示你加入的决心。这个可以通过 research 来完成。

---> research 的思路：行、企、职

问题都可以先准备好，可以按照重要性和被问到的概率排序然后多练

下载 EY 官网的报告看看（其实 EY 的报告也是很好的学习机会）

自己简历的东西自己要特别详细，你实习过的行业、做的工作都可能是提问点

时事热点一定要关注，如果不知道关注什么，可以去 EY 的官网看看它最近官网封面写的是是什么，或者它最近有没有什么新的业务、新的客户、新的领域、新的战略？

P.S.中英文两个版本都要，如果时间不够，英文版本就准备重要问题即可

lz 自己对于几个比较棘手的问题以及回答：

Q: EY 和其他三大的不同？

A: （最好不仅仅要说客观的，比如业务增速、新业务；还要结合你自己对 EY 的感受 / 热爱 / 认同）EY 的知名客户有哪些？

Q: 投了其他四大没有？

A: 一定要诚实回答！你说“没有”，估计面试官很少相信的（当然如果是四家的网申都差不多刚刚开始你真的没全投的话，也不一定要说自己都投了）感觉这个问题其实很像 why EY / PwC / DTT / KPMG ?

回答可以逻辑一点，比如可以这样子回答：

从理性来讲，秋招很难，肯定是要多投几家，机率才更大。

但是从感性来讲，还是喜欢 EY 多一点。因为。。。 （此处也可以联系 why EY / EY 和其他三家的不同？）

P.S.

1、eye contact 很重要

2、自信很重要

3、愿意投入很重要

lz 准备 EY 的面试，准备了 75753 字的资料+Q&A、每轮面试结束后写的复盘+小伙伴给的反馈一共 13482 字，lz 身边成功、有把握拿下四大 offer 的，平均每个人准备面试写了 1.5 w 个字。

4、证书不决定一切，最后还是看你的潜力、态度等。

所以不是考了 ACCA、CFA、FRM 就一定进四大，只是说可以加分，但不是决定性因素（如果你 CPA 通过了部分或全部科目那另说，加分幅度可能更大）

5、反问的时候，最好准备 2-3 个问题

1 个不能凸显你加入的决心，超过 4 个面试官可能也没有时间（俗话说“事不过三”）

问的问题最好均匀分布一下，比如有关职业类的可以问 1-2 个、行业专业类的可以问 1 个

（因为有的时候，和合伙人谈论比较专业前沿的东西有风险，有可能 ta 会问一下你的看法，如果你不是了解足够多可能答不上来很尴尬）



关于秋招

-1、秋招是个策略战。你需要有一些策略，比如把目标公司分为三档：

保底的 / 稳拿的、努力一点可以获得的、冲刺的

（至少应该拿有一些保底的公司的 offer 以防真的失业，然后也努力争取一些更好的）

lz 当然不可能只是投了四大，还去了其他的公司。

虽然每次去宣讲会很耗费时间，但是如果真的发现含金量比较高，还是可以去一下看看的（有些宣讲会不仅仅是宣讲会，还教给了到场的学生很多人生启发）

然而有些企业是真的没良心，这种企业的宣讲会不去也罢（比如 lz 遇过宣讲会还没开始，就有其他求职者在群里反映这家企业没诚意的，这种企业去了可能也会着实委屈自己，如果企业的宣讲会就让你觉得这家企业很没水平，那估计公司也差不多的，需要谨慎考虑。

但也有好公司的宣讲会整体一般的，也要看情况吧。

0、秋招很难，但是一旦跨过这个阶段、抗压能力和心态调整能力会大大提升！

1、群面如果不知道怎么分析、没有头绪就听听别人怎么讲

不一定要做 leader 、time keeper 等，即使什么位置都没“抢”到，可以在大家分歧的时候提供更好的解决思路、或者提出另外一个角度或者关键点

关注在整体大方面、别纠结在小细节，推动整体讨论进度才是最重要的！

2、自信：

如果你们可以站在同一场合面试，说明大家基本水平差不多的，不用担心自己太差。不需要担心学校背景不是 985、211 而被刷，即使 985、211 的被刷的也有，即使在四大实习过被刷的也有，学历、经历不是决定一切的标准，而且纠结在你已经无法改变的东西上面其实很浪费你的资源。还不如投入到你可以改变的事情上面，比如：如何优化你的单面回答？如何提高你的英语水平？如何找到渠道预知面试形式？.....

3、心态：

如果你失败了，有可能不是全是你的错，有可能只是没眼缘、或者遇见猪队友，不用过于责备自己，但是一定要在面试之后多问问同组的小伙伴对你的改进意见，你可以知道你自己没办法发现的问题，也可能和他们成为朋友——谁知道和你一起面试的人未来会多优秀？

4、单面不是一问一答，而是交流。不要机械式的把答案背出来，而要承接面试官讲的内容，故事性地分享最好，也要让面试官有话可说（特别是 Par 面）

5、秋招真的很难，不断的失落、继续战斗、焦虑等待，但是如果你足够充分的准备和投入，肯定会有好的结果的。lz 在失意落魄的时候在微博发现了 [link\(https://www.weibo.com/u/6453370273?refer_flag=1005050010_name:Sunny 老师 \)](https://www.weibo.com/u/6453370273?refer_flag=1005050010_name:Sunny老师)，她微博的一些求职技巧分享以及一些秋招、学习的分享帮助 lz 度过了这段艰难的时期。所以如果有的时候真的觉得太绝望了，可以找一个能量比你强大的人去分享你的挫折、失败，获得好的建议，然后继续前行。

6、团队成员是一天的战友，不用因为你是本科生遇到研究生就害怕，大家都是来找工作的而已。

7、不要动摇！！

既然选择秋招，就最好不要想着一边还可以考研或者考公，很多时候你以为你是在多准备降低风险，但是其实你在分散你的资源和精力，很可能到最后每个方面都做不好。

lz 当时就是感觉秋招太难了，还不如去考公务员或者考研，但是 Sunny 和我说：“我觉得公务员不是很有必要吧，你心里有其他渴望，自己呆不住的。现在去了基本其他的可能性都大大降低了”。现在想起来，如果当时为了“留多一手”准备去而去一边秋招一边考公，那是真的很有可能没办法尽全力获得好的工作机会，资源分散了的话，其实你一只手打出去的力量会变小，还不如集中突破。



回馈论坛！！

另外，lz 准备的情景面试也整理了一份，有需要的朋友可以下载看看，希望有所帮助！

除此之外，关于 EY 的信息，可以从官网找、但一些最新的消息，有可能会出现在一些其他公众号、EY 的报告、或者其他一些新闻等。在这里 lz 分享一些比较好的有关 EY 的信息来源：

(1) 安永区块链服务：

[link\(https://www.chainnews.com/articles/033451859726.htm \)](https://www.chainnews.com/articles/033451859726.htm)

(2) 也可以了解一下安永在粤港澳、一带一路、绿色债券等方面的业务或者一些新闻合作、报告等 ——> EY 的官网本身就有这一类的报告或者信息

(3) 对 EY 的 building a better working world 的 slogan 的理解

可以分为主客观回答，你个人对这个 slogan 的感受 + EY 已经做了的客观事实

(4) 很多人会不知道怎么回答“职业规划”的问题，觉得很空泛、很空话，但是其实不是的。

首先，建议搜索一下“职业规划”的定义。一般职业规划只做 3-5 年即可，职业规划包含五个部分：

自我认知：自我分析+职业测评

职业认知：社会、经济、学校、家庭。。。

目标确定：用科学决策方法予以合理定位（如：CASVE 决策模型）

计划实施：突出专业知识学习、职业技能提高的方案设计和可行性分析，对各种资源的（知识资源、人脉资源、资金资源等）的积累方式与途径

反馈修正：合理备选方案、分析以及实施计划

比如面试 EY 的时候，lz 不是说“XXX 年做经理、什么什么不断积累学习发展、XXX 年合伙人”（讲真，面试官不一定觉得你就真的会在这个行业一直干十几年干到合伙人）。

lz 是这样子回答 M 的：

自我认知及目标：性格（性格测试）、价值观、专业能力、实习经历、家庭影响等，发现自己适合审计行业

——> 职业目标：成为专业 XX 人才

——> 行动方法：

专业知识积累：CPA、工作经历.....

工作能力积累：.....

.....（其他方面，如果有的话）

这样子回答，不会让人觉得你“假大空”，而是其实你有自己的思考，你是思考之后才选择这个行业的，所以也同时加深了 why audit 的回答。



希望还未上岸或者未来准备秋招的小伙伴们都能成功拿到自己满意的 Offer!

4.21 北京税务经验分享，已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243948-1-1.html>

之前分别发过群面和 par 面面经，现在拿到 offer 了，整理一下再发一遍，回馈论坛~

先说一下本人背景，本科仅次于清北的 985（我也不说 top3 了这个词大概七八所学校在用 2333），硕士英国 G5，专业都是会计。三段实习，一段巨水毫无可说的，一段小企业的财务，一段安永审计。安永这个我做的很不错，也拿到了 return offer，不过没签。

时间线：9.2 提交网申，9.27 收到 GBA（当天完成），9.29 收到面试邀请，10.15 群面+M 面，11.1 收到 par 面通知（小组 8 进 5），11.13 par 面，11.22 收到 offer（小组最终 8 进 2）

首先网申和 GBA 就不说了，GBA 我自我感觉不看分数，我因为做到一半断网了退出重来，所以也不知道自己最终分数是多少。更多应该还是看性格。

群面：下午一点半开始面试，大家基本上一点出头就到了，先是 HR 给我们讲解流程，然后带到税务的楼层，等经理来了就开始面试。

流程就是自我介绍+15 分钟读 case（同时要在纸上写自己的看法）+每个人阐述自己的观点+40 分钟讨论+pre。只有 pre 要求一定要用英文，其余的看经理要求。我们全程中文，单面的时候经理又要求我用英语说了一遍自我介绍。

单面真的很随意，应该和经理性格有关，我带了简历她都没看，问的问题都是“你对自己五年内的工作生活有什么想法”，“对加班怎么看”，“你最大的优势是什么”一类的。都是中文。也问了我为什么会选择税务。

par 面: par 很温柔, 先自我介绍, 没有规定语言, 在我说到她感兴趣的東西的时候她会有很明显的反馈, 甚至后来我自我介绍还没说完, 她就跟我聊起来了, 问我为什么会选择税务而不是审计。

然后用英文问我硕士的经历和职业规划。最后问我有什么问题问她, 就结束了, 整体时间很短, 也就十来分钟。

建议:

群面小组讨论的时候一定要注意时间, 不要过分纠结于小问题, 要理出大框架, 然后细化内容, 早点分配好每个人 pre 的部分让大家尽快准备, 不然很容易慌。

M 和 par 都是没有固定流程的, 面试的内容和形式与他们本人的性格喜好有直接关系, 所以尽量把自己的简历理顺, 多准备类似于 3why、八大问的问题, 最好把英文版本也准备一下, 毕竟是外企, 考到英文的概率比较大。

感慨 (可不看):

秋招我从八月就开始折腾, 一直到十一月, 大大小小投了一百多个公司 (真的, 基本能投财务的我都投了), 线上笔试做了不知道多少, 可是真正进入下一步的寥寥无几。迄今为止我大概也就收到十来个一面, 进入二面的只有四五个。更多的企业、银行、券商, 我连简历都没过, 统一笔试都没收到过。有段时间真的是崩溃了, 自认为学校和专业都不错, 所欠缺的就是实习经历, 再就是成绩一般, 可是真的不应该连笔试机会都不给我啊。也不知道是不是今年的秋招太难, 我身边的小伙伴们, 学校水平和我相近, 也都过得很艰难, 好几个到现在也没有一个 offer。从最开始幻想自己会在多少个 offer 之间徘徊纠结, 到后来焦虑、难受、自我怀疑, 所幸到了这一步, 总算是雨过天晴了。希望每一个小伙伴都能得偿所愿, 找到工作

4.22 EY Winter Intern 笔试面试经验 BJ

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238757-1-1.html>

事先说明, 楼主没有 offer, 大家看个教训就好。

9.20 网申——10.8GBA——10.14 面试通知——10.24 参加面试——11.5 同组其他人收到第一批 offer——11.11 同组其他人收到第二批 offer——……被默拒

笔试:

前期准备: 普华海笔+tb/b 站视频

-和普华在相同的题目上内容完全一致, 包括开锁的位置以及图形规律题库;

-图形和数列的题库是非常小的, 基本上看完两三套视频就可以自己总结下来, 如果觉得自己的反应跟不上可以事先列一遍;

-发电 4 个轮流按, 接近 5000 时就只按 50 的, 一直接到电力满就行;

-个人觉得除此之外练习所能起到的作用不太大, 基本上随缘;

测评结果: 不出问题的话, 完成后立刻收到测评报告和问卷, 最终分数 8944, 循规+艺术+社会

面试:

准备: 论坛面经+官网 JD+中英文自我介绍+3why+找熟悉的人模拟 case、单面

7.55: 到达安永楼下。携带物品包括简历 (没用上)、计算器 (没用上, 只能用来压白板纸)、身份证 (进门给保安看简历领取闸机二维码, 到达后给 HR 登记复核)。因为到得早, 我到了之后 HR 才从电梯里出来, 领我们进了 12 楼的小隔间等待, 隔间里只有两把椅子, 我们就从隔壁又搬了两把来, 然后这个隔间就再也放不下多余的椅子

了.....

8.35: 大家陆续都到齐。填完用于调查可实习时间的二维码问卷，我们也建了自己的微信群。HR 向我们介绍了面试流程：**两三句自我介绍（中文皆可）+阅读案例并在纸上写下自己的观点（15min，纸上的观点计分且会在这一部分结束后收走）+个人观点陈述（2min，中文）+讨论并写白板（40min）+展示（15min，必须英文），**虽然 HR 说了时间限制，不过 manager 十分宽容，考虑到我们实际的进度阅读案例和讨论环节都延长了两分钟。个人陈述环节没有掐时间，大家说的多或者少都很自由。虽然我们的展示只做了七分钟左右，m 依然表示我们做的很不错（当时是心虚的，但最后小组 8 进 5 应该确实还不错）。

自我介绍：我和另一个男生先用了英文，之后大家均使用中文，偏轻松活泼风，主要包括学校背景、实习经历、校园经历、兴趣爱好，不掐表。

阅读案例：三面整，有三张空白的草稿纸不用担心看不清笔记，阅读时间还算充足吧，可以把一会儿打算说的在不上交的纸上写一遍。

案例内容：某国际保健品公司想要扩张市场，目前有中国和拉美两个市场可供选择，主要面临着生产制造能力饱和、成本高、市场竞争激烈、政策环境等问题，要求分析市场环境并提出未来三年的解决措施原因及可能的风险。

个人陈述：我自己掐了两分钟的秒表，主要是把案例目标复述了一遍，公司的 SWOT，表达希望选择中国市场以及简单的分析。到点就停了，但 m 说我好像还有很多纸上写的东西没有说到，我表示如果大家同意我的观点会在之后的讨论中详细阐述。之后大家的陈述有长有短，不掐表。之后我询问 m 是使用白板还是白板纸，m 看到桌上有两张白板纸（有一张课桌那么大的吧，现场提供中性笔和红黑蓝白板笔）表示我们可以分成两组讨论也可以一组，随便我们自己。我们其乐融融地表示我们还是一起啦。讨论环节：我用手机计时并划分了 10（第一题）+15（第二题）+5（画白板纸）+10（准备展示）的时间安排，第一题用了七分多钟就解决了，但是画白板纸耗时比想象中长。虽然没怎么用模型，但大家贡献的点都很新颖，我做了记录总结和推动讨论进展的工作，也对内容做了一些贡献。单面 m 对我的评价是发言比较多，能够表达自己的观点，但还是会拘泥在案例里。

展示环节：我们处于把纸铺在桌上的状态，m 说我们应该把白板纸挂起来会更好。有的小伙伴 pre 有点太简练了只有三句话，不过从结果来看没有影响啦。提问环节：m 给我们的问题是 BC 公司为何要和 A 公司（案例主体）合作，同时作为本土企业的 BC 公司有何竞争优势，好像没有小伙伴有明显发言意愿，我就说了几条我个人的观点。然后 m 说有没有什么关于案例的问题想问她，我破冰之后大家就问得挺多了，m 还向我们阐释了 ey 为客户提供服务与建议的立场，感觉很是启发呀。

单面时间：顺序是可以自己选择的，我因为下午还要赶回去上课就选择了第一个面试，就直接在群面的会议室里了。m 对着电脑，不确定是否在看简历，涉及问题如下：

- 1.确认能来审计的时间（如实回答）
- 2.对审计工作的预期是什么（人才管理、薪酬透明、business sense, etc.）
- 3.提到的人才管理和晋升体系都是 staff 级别的，so 你的实习的预期是什么？（行业印象+return offer）
- 4.你对审计感兴趣吗（准备了 why audit）
- 5.审计行业可能比你想象的枯燥，作为社会型的你能够胜任吗？（距离表示自己能行）
- 6.你在大学偏科吗？（如实回答，因为正好戳中痛处以至于忘了补救）
- 7.那你比较擅长哪些方面？
- 8.有什么要问她的问题
 - a.评价刚才的表现：m 先让我自己评价而后对我作了评价
 - b.一个有关审计行业的发展问题：三言两语解释不清，但对这一块有关注挺好的。
 - c.问觉得哪位同学的逻辑能力最好（对 a.的回答中有提到这点）：m 表示不便透露~

当 m 第四遍问我还有什么要问的时候我觉得我该适可而止了。于是 m 让我去叫下一位同学然后就可以走了，m 温柔又专业，我不停地说谢谢，然后拎着我愚蠢的双肩包大刺刺地在格子间里急速前进。大伙儿问我怎么样，我说挺好的挺容易，他们表示一看我这兴高采烈的样式就明白了，我先走了一遍他们说后会有期，然后我果然因为不会开门而又回去找他们，并且又说了一遍后会有期，事实证明期是没有了，现在回想起来也不知道我当时兴

高采烈个啥。

个人想法：

- 1.GBA 分数、GPA、英语成绩、实习、发言数量、有没有转锦鲤等等或许不是关键，只要能过关就至少不会致命，保持信心，一切皆有可能；
- 2.可实习时长很重要，在自己实际能力范围内，尽量多写吧；
- 3.最累的不是准备笔试面试而是等 offer:)

4.23 EY GZ tax 全程面经 已上岸

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234820-1-1.html>

GZ 的面经论坛很少，回馈论坛，祝大家都早日上岸

一、BG:

东北工科 211 经济+曼大经济硕 雅思 7 六级 526 只有一份应付学校实践活动的银行水实习 创过小业 成绩一般 校园经历多 没啥大奖 没证 是第一份投的简历第一份面试第一个 offer 很幸运了

二、过程

10.1 投的 overseas 通道（因为拖延症 9.30ddl 的时候 23 点开始写没写完。。还好还有 overseas

10.9 收到 gba 10.10 做的 分数不高 有极端值

10.16 收到 ac 面通知

10.24 ac 面+m 面

先中文自我介绍 算破冰 m 说中英文随意 队友都统一中文，一个国内本两个国内硕五个海龟；然后发 case 是一个装修公司要不要转长租公寓的 case 看十分钟收上去脱稿表达初步想法三分钟；开始讨论；我什么角色都没担任 很佛 但是发表了自己的意见和想法 英文 pre 半脱稿 m 性格很好很耐心针对每个人提出了建议；m 面全中文 20 分钟，没有自我介绍没有 3why 聊的很随意 先说一个和简历上没有的事情+why 广州+根据简历问了为什么没有继续创业而到事务所+出国相关经历 学习/生活+兴趣爱好+问她一个问题

10.30 收到 par 面通知 8 进 5

11.4 par 面 女 par 内地人 等她做完 pre 等了两个小时 性格很好 看我等了那么久还拿蛋糕给我吃

20 分钟左右 全程英文 英文!！进来先和我道歉久等了，然后就开始用英语让我自我介绍+why

从东北到广州+转让定价的认识+如果给你厦门 or 长沙所 offer 会去吗+在曼彻斯特的经历+问 par 一个问题+瞎聊...最后扯到灯泡上?? 哈哈

11.7 offer 通知 5 进 3

三、感受

1、感觉下来就是 be yourself 比较重要 毕竟我的 bg 在那里，面试一次就上岸纯属狗屎运，一开始自我介绍的时候我是最后一个，听大家这个经历那个实习给我听的一愣一愣的，一个比一个厉害，到了我这我比较随意，说了名字在哪里读书之后就抓住自己的特点介绍了一下兴趣爱好和实习。感

觉这里有特点挺重要的，m面我们随便抽签进去的，进去的时候我进去说自己叫什么之后，m就说是我知道你是谁叫什么XXX，感觉就是自我介绍的时候挺有意思的他记住的。

2、其次是讨论过程不要 aggressive 也不要没话说，我当时的 case 就是会存在支持或者不支持，我选择不支持但又不想太强势，我的做法就是阐述不支持的理由再让对方说出解决我的疑问的有效方案，给两方台阶下。做英文 pre 时候我负责开场，半脱稿，但汇报对象不明确导致了很多问题，m也提出了，这时候别怂 表明虚心好学的态度就好，我就立刻拿小本本记上了需要提高和注意的地方。

3、然后是英语好太重要了，还要敢随便聊，PAR 的时候全程英语是没想到的，之前看面经感觉全英的还是很少的，于是提前就准备了英语的自我介绍，其他的问题没准备。英语还不错的同学，能做的就是一定要对简历很熟悉，能接的上话，自动转成英文就好，主要是有头有尾有逻辑。我自己介绍之后 par 还问了在曼彻斯特呆了多久，我说一年，他说一年能说的这么好觉得很厉害，她自己又说了英语真的很重要。

4、还有就是千万要知道自己是干嘛的，比如我是转让定价小组，之前做了很多功课，这样转换英语很顺利，par 也说你怎么这么了解很 impressive，是不是有朋友在这个小组工作，但我真的就是知道自己被分到这里来自己查的很仔细，加上这个小组的确符合我的 BG，这里就要和 par 顺便强调自己的学科优势。其实我在这之前准备的问题都没问到，感觉就是比较会挖掘自己经历，加上会吹牛 b。。比如我有个中级茶艺师证 m 问我为啥要学这个，我都扯到了 why ey，时刻能扯回到和 ey 的匹配度高，ey 有啥企业精神。。。比如和 par 自我介绍自己先提出没有实习是我的短处，但是解释了原因 表明自己干嘛去了，比如全身心参加学生活动 学到了什么 创业过程学到了什么扯到了 why big4 和 whytax;

5、最后就是压力别太大，我这是第一份面试，本着试水，我就该啥也不会的心态去了，也抱着等春招 or 我爸也不能看我饿死的心态，反而没啥负担挺轻松，所以更多的就是聊天的感觉，挺有意思的，总的来说做前期准备别局限于背答案多挖掘经历自圆其说，时间充裕的可以中英都准备一套，ac 就是不卑不亢，自信一些。总之我这个 bg 已经很满意啦，也希望大家早日拿到 Offer

一定都会上岸的 大家加油!

4.24 收到 BJ Assurance Offer, 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233665-1-1.html>

楼主背景: 211 经济学士+保研 985 法律硕士, 本科成绩 3/103, 硕士成绩 2/15, 六级 543, cpa 过一门+法考过客观题, 实习有最高法+顶尖诉讼律所分所+某券商投行部, 国奖优秀学生等奖励荣誉 25 项 网申时间: 9.08 网申+9.10GBA 测评(8430 分)+9.27 面试邮件+10.12 面试(后改到 10.11 面试, 全部面试完)+11.05 收到 offer

具体步骤: (1) 网申: 安永的每一个岗位都要填写中文和英文简历, 所以提前写一个 word 准备好, 到时候直接粘就可以, 后附简历模板;

(2) 测评: 有 GBA 攻略, 但是做的时候还是得靠自己的发挥, 而且感觉安永不太看重分数, 毕竟我的也不高, 后附网上的 GBA 攻略;

(3) 面试: 群面: 正式面试前加了 mock 群, mock 了两次, 还看了论坛上的各个面经, 看了 case in point 各种书, 总结了自我介绍, M 和 P 可能会问的问题, 后附相关文档; 面试那天早上 9 点正式开始面试, 小组共 8 个人, 7 个研究生+1 个本科生。一开始是每人 2-3 分钟的自我介绍, 英文还是中文取决于 M; 之

后是 40 分钟的 case (3 页), 好像 10 分钟读 case, 20 分钟讨论, 10 分钟 pre (因为时间太久, 就忘记了)。小组的氛围很和谐, 不抢不抢, 因为案例很简单, 所以我算当了 leader 吧, 一开始讨论的时候就在白板上写了框架, 然后根据大家的讨论逐步填充内容, 最后留下时间大家一起分配任务, 做 pre, pre 要记得和 M 对视, 最好要脱稿, M 不时地会点点头, 时间刚刚好。至于 case 的内容就是一个欧洲保健品企业要进军中国还是拉丁美洲市场, 比较优劣势, 选择方案, 这些其实文章里面都有, 最后措施可是要发散性思考一下, 可以用 4P 模型之类的, M 人特别好, 很温柔, 总结我们小组是她见过最好的, 时间刚刚好, 讨论也很和谐之类的, 逐个夸奖了大家。M 面: 群面结束后每个人都可以 M 面, 每人 10 分钟, 问我的问题是学法律为什么做审计, 是否有投其他三家等, 之后就是我问她问题啦。P 面: 上午通过的人会在下午 1.30 之前通知, 我们组 8 进 5, 我个人认为另外 3 个小伙伴没进的原因是因为群面说的话比较少, 留下的印象不太深刻, 但是他们的学历背景也很强, 有通过 cpa 几门的, 有是 top5 学校的, 但是只是群面表现没那么突出就被刷了, 说明简历只是敲门砖, 关键还要看面试的表现。par 是女性, 很温柔, 问我的问题有为什么做审计; 投行实习的工作是什么; 以后再哪儿定居; 后来就是我问 par 问题啦。

(4) 今天集体发秋招 offer, 我们小组暂时 2 个收到, 但是我们组特别和谐, 特别温暖, 其他三个小伙伴一定可以收到的!!!

心态过程: 从年初开始思考竟然要就业的惶恐, 到暑假确定事务所为求职目标, 到为了充实简历在紧张的备考之余刷实习, 到一个人走南闯北, 背起行囊说走就走的孤独与勇敢, 终于得到安永爸爸的垂怜。四大不是特别高的起点, 但对我想成为在一个领域成为专才的职业定位特别契合, 也与我的备考计划时间很契合, 因此也算比较满意了。秋招真的是个很煎熬的过程, 为了填充简历去实习, 同时还要考证, 写论文, 不断的自我否定又自我鼓励, 但是一直朝着目标前进, 终将能收割满意的 offer! 推荐公众号: 四大三爪、野狼求职、职场大鲨鱼。

4.25 安永苏州所 网申+GBA+群面+m 面+par 面 求一个 offer!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230964-1-1.html>

9.14 网申 安永要求上传的资料还是挺多的, 一定要准备好, 之后还要求补材料, 因为面试的时候, 不管是 M 还是 par, 都是只看电脑的, 不需要看你的简历。

9.18 收到 gba 邀请

因为之前做过 pwc 的 gba, 就没有特别练习, 直接做了。最后是 8584, 不是特别高, 也不是特别低吧

10.15 大连打了电话过来, 约群面时间, 但我正好没接到, 后来又发了邮件沟通

10.17 收到了群面邮件

10.24 下午群面

大家到的都非常早, 我大概 1 点到的, 已经有好几个人在了, 大家都很早, 事实证明, 早去可以与自己的同伴交流, 事先分配一下之后的任务

先是自我介绍, 可中可英, 然后是 case 讨论, 2 分钟发表自己的观点 (英文), 再讨论 40 分钟, 一人 2 分钟的英文 pre, m 总结和点评

我们的 case 是之前在应届生上看到过的, 长租公寓那个, 面试官是一个 manager, 在案例结束后给到我们很好的建议

我觉得我的群面表现不是很好, 但也不是那种一句话不讲的, 还是要积极参与讨论, 让面试官看到你

群面过后休息了十分钟就开始 M 面，M 真的非常 nice，和我聊了很多，主要还是针对简历提问题，问的挺细的，实习做了什么，有什么收获，如何看待加班，抗压能力怎么样，对审计了解吗等等，我和 M 聊得还蛮好的，M 说我性格不错，说我以后在职场上会有很好的发展，很希望我能加入安永!!! 感动! 要是 Par 也有这样的感受就好了!!

10.29 接到 par 面

10.30 par 面

听说苏州所得审计是一个非常有气场干练的女 par，见到了本人果然是这样，整场面试下来我整个人瑟瑟发抖，我一个爆哭!!

先说说有哪些问题吧

英文自我介绍

描述你特质的例子（因为我自我介绍里提了两个形容词，不提该多好啊。。）

实习过程中有什么做的比其他人好的地方

实习中如果重来一次你最想改进的地方

实习中有被批评过吗

你觉得你有什么缺点+后果（连着问了三遍还有吗，这难道就是压力面吗）

抗压能力怎么样（安永真的很喜欢这个问题了）

受到过什么比较大的挫折

如果有一天从四大离职是因为什么（这个问题我是真的没想过。。）

有投其他事物所吗，现在进展怎么样

如果事务所同时给你 offer，你会怎么选择

如果事务所都没给你 offer，你会投其他的吗

如何 balance 工作和生活

向她提问，我提了两个问题，par 就很简单的回答了一下，完了就说谢谢你。。。

全程大概 20 分钟左右吧

我感觉我面的真的不太行，但还是求一个安永 offer!!!

求求了，希望应届生给我好运!

4.26 EY 2020 寒假实习网申到面试记录复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223172-1-1.html>

其实国庆假期的时候想记录一下网申笔试的，也当作一个总结。后来收到 workshop 就等面试完一起总结吧。还以为保存草稿是不会发出来，结果竟然发出来了。

回想起来，感觉还是收获到许多的，也真的非常希望能够收到 offer。

【网申】

9月7日完成投递，最好是提前准备好网申材料：身份证正反面、四六级成绩、最新盖章成绩单、实习证明等。网申比较简单，会比较详细，所以认真细致一点就没问题。后来在9.24收到了网申材料更新的通知，在两天内补充资料就等GBA邮件了。网申的标准好像还蛮严格的。

【笔试】

今年换成了游戏测评，因为EY网申会筛人，普华是每个人都会收到GBA，所以我先试了普华的笔试。安永的笔试跟普华的一样，我也写了一篇普华的分享，可以戳一下链接<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html>。下面我简单写GBA过程。

[邮票记忆]

总共有21次，10次是只有邮票，11次是加入了干扰项。准备好白纸按数列的方式记下邮票位置的顺序就好啦，我在加入干扰项后的第一个答题就错了orz，所以大家千万要冷静，不要手抖点错了。1000分。

[博弈竞价]

我大多点了低价，还有一次是我高价对方低价，这一关要关注个人的利润也要关注总体的鲁润。722分。

[入场券]

这一关总共80道题，我错了1道orz，没有技巧，测试反应能力，要在安静舒适的环境下答题。993分。

[表情识别]

会有一些表情比较模糊，但是比较明显的开心生气还是可以看得出来的啦。1000分。

[开锁]

这一关我玩了超级久的.....试了好多遍还是只能开到第15个数字，后面顶不住了就退出了，这关可以的话还是多玩一点吧，毕竟可以拉开分数差距。687分。

[气球充气]

有三种形状的气球，跟普华的不一样，EY是细长气球最高值，圆气球中等，扁的椭圆气球最低值，可以按形状分类标出每次充气的数值，有个大概范围。15.3元，561分。

[拉电闸]

这一关我没有很规律的按，每个电闸都比较均匀的拉，里面有一个+1000-1250的要小心，每次扣电都会心头一颤，如果比较保守的话可以只拉小电闸。3450千瓦，787分。

[箭头方向]

这一关答得不好，有好几个是太慢按，也有按错的，这一关要擦亮眼睛手速要快。1025分。

[灯泡电工]

这一关前面比较容易，到后期速度快的时候太难了，简直就是乱按一通orz，挺魔鬼的。919分。

[图形推理]

EY少普华一关数字推理。图形推理的话挺简单的，时间完全够的啦，主要规律有旋转、重复、数量。1000分。最后总分是8694分，总体来说体验感还可以，除了有几关需要比较警惕之外，其他都没有什么压力。大概20分钟后就收到了测评报告，EY比普华的报告多了百分位和人格，分成了六个类型，每个类型都有分析。

【面试】

在10.10收到了面试邀请。在面试的前两天还会有一封提醒的邮件。26号早上提前40分钟左右到大厦，到了的时候已经有很多小伙伴都到了。先在大厅等十几分钟之后，就签到分房间了。我们组5男2女，邮件说八点半开始，但是其实九点才开始(半个钟熟悉一下teammates，EY真的贴心TAT)。有HR来说明面试流程，九点左右M就进来房间啦。

[自我介绍]

M先自我介绍之后就轮到咱们啦，自我介绍不算面试过程，比较简单轻松，我们组提前商量了用中文，这个过程主要是认识一下大家。

[案例阅读]

15min 阅读三页半纸这样子，时间是充足的，看的过程在 case 上面标记自己的观点。阅读完之后上交案例脱稿阐述，发表自己的观点。陈述观点也是 15min，结束之后重新发 case 开始讨论。

[案例讨论]

总共 40min，case 是 DG 公司现金流出现问题，有企业并购、开拓线上渠道、发展三四线城市这三个方案，三选一并进行市场分析、预期他的收入、潜在风险、结论和行动这五个方面 detail。40min 说实话有点匆忙，不过 teammates 都很和谐，大家讨论也比较一致，最后大概十分钟在白板上写框架，最后是小组 20min 的 pre，每个人都要展示。我们提前分工好，pre 的时候也还可以。

讨论完 M 有反问我们问题，点评了一下。不得不感叹 M 不愧是 M，简明扼要地指出我们的问题，很准也很正确，M 人很好很细心。

[单面]

结束之后出来休息大概十分钟的样子，然后按顺序进房间单面。由于群面自我介绍是中文，单面的时候 M 让我英文简单介绍一下，我就稍微改了一下介绍了一番。M 主要是针对简历提问，为什么选择 EY，过往实习做了什么/个人有什么提升的地方，审计和专业不同为什么选择审计，excel 熟练程度，有没有学过会计，相关课程的内容。其实归根结底就是 3why 啦，M 人也很耐心随和，但是当时比较紧张没有回答的很好。熟悉简历，真实细致地回答就没什么问题了。

几个 tips:

1. 提前到场熟悉一下小伙伴，不会紧张
2. 要自信大方，把面试当成团队共同完成任务而不是竞争
3. 讨论过程要集中注意力，针对 case 的问题从文中找突破口，可以进行定量/定性分析和充分利用数字
4. 面试前可以看一下 swot/BCG/4P/4C 之类的模型，但是也不要死板地套模型，具体情况具体分析
5. 英语口语多练一练，pre 的时候口语都差不多，就算不熟悉也不要停顿太久，使用一些连接词
6. 第二点多看几遍

补充内容 (2019-11-16 15:16):

-----分割线-----

前天收到了 offer 啦!

4.27 广州 SLP 经验，回馈论坛~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212014-1-1.html>

发个面经回馈论坛，非常感谢北京、上海、武汉小伙伴们的分享，感谢每周一起 mock 的小伙伴，感谢“To be 1 superhero”小分队，祝明年的小伙伴们好运!

本人情况：极其冷门的文科专业，ACCA 全过，雅思 7，无实习。

我主要分享一下上下午的两个大活动:

10:20-11:40 business activity: 这次广州场的安永是关于“World Car Free Day”的活动，我们要以这个主题做一个 **Theme Board**。材料总共有两面，很快就可以读完。流程是先讨论要买什么东西，然后小组派一个代表去买，之后 40 分钟做东西，这 40 分钟可以再买材料，但是价格会提高，最后 15 分钟用英文展示小组的分工、创意等，展示后面面试官会给作品评分和点评。今年只有两个案例：世界无车日和制造模型。

早上面试我们的是 **SM**，他评价说组内氛围非常和谐，大家都参与其中，氛围非常舒服。他遇到过一些火药味很浓厚的讨论，不是很好。他特意强调了安永主题色：黄、黑、灰（好像还有白色，忘记了。。。）。如果明年还要做手工活动的话，小伙伴们要注意运用好安永主题色。

SM 提到，今年将上午的 **case** 改成手工活动就是让大家更快地熟悉起来，更好的合作。而不是像往年一样一下子就是讨论 **case** 的紧张活动。所以大家就好好享受这个手工活动啦。

13:35-15:20 case study: **SLP** 最重要的部分。**case** 是一个商业 **case**（3 面），一个有游戏产业、在线视频、衍生品（例如与游戏相关的玩具）三个 **products** 的公司面临着挑战。我们要制定一个中长期计划，主要有两个任务：一、材料中给出了四个公司高层关于公司未来发展的观点，我们要指出他们观点的优缺点；二、对三个 **products** 进行排序，即公司未来优先发展哪个领域。下午面试我们的是一个上台演讲的大 **Par**。

这里有两点要注意：一、是企业高管的观点的优缺点，而不是公司自身优缺点。有点小伙伴肯定会不小心理解错题目的意思；二、注意方案的可行性。最后 **Par** 反问如果你们是客户，你们会接受今天制定的策略吗？如果你们想完善方案，你们还需要什么信息？

最后单人 **Par** 面的时候，主要问了 **3y** 和面试感受。

面试真的很开心，非常享受 **SLP**，遇到了非常好的队友和面试官，这里有几个 **tips** 大家可以参考一下：

一、早上知道桌号之后快速和的小伙伴们组群，然后商量接下来的面试要点。我们小组成员一见面就迅速确定要以“和谐”为主，面试中能用中文绝对不用英文。而且，我们组员因为都了解活动的过程，在早上的时候就确定好 **pre** 的分工。这可能也是 **SM** 夸我们小组和谐的原因。

二、要控制好时间，在上午见面的时候就可以分配好讨论时间。因此，我们小组早上的 **pre** 和下午的 **pre** 都有足够的时间准备。

三、口语口语口语！**PrePrePre!** 重要的事情说三遍！我们下午 **case** 面试有点特殊。小组讨论的时候 **par** 时不用手机处理事情，中途还离开了一会儿。等 **par** 回来的时候，我们都开始准备各自的 **Pre** 了，所以 **par** 错过了我们的大部分小组讨论。因此，我们小组的 **Par** 基本上就是通过个人陈述和 **pre** 的环节来评分了。**Pre** 特别重要，外语 **Pre** 的能力特别重要。大家可以在平时用 **BEC**、雅思、托福的题库来练习一下口语，或者线下多和的小伙伴们 **mock**，锻炼自己的口语能力。

4.28 2019 安永 slp 武汉场 7.12 经验分享回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211756-1-1.html>

先简单自我介绍：LZ 本毕业武汉某 211 财经院校，研究生就读于西安某 985，专业都是税务，没有任何出色的校园活动，只在某会所实习过，cpa 通过会计和税法，税务师通过 3 门，申请北京所的审计。

网申：我其实在本科的时候就有听说 ey 的 slp，所以就早早关注它的动向，今年的网申时间是 4.1-4.30，我觉得 ey 的网申需要填写的内容在四大中算是比较多，中英文简历都需要在线填写，还需要提供各种证明材料，所以大家可以先提前准备好一份中文简历和英文简历，到时候可以直接 copy。注意：填写的时候一定一定要注意细节，感觉四大的网申都很注重细节，LZ 身边有同学在英文简历填写名字的时候用了中文没有用拼音，就没有过网申，她本人的履历是非常的优秀，就很可惜，所以，一定要认真填写!!!!!! 多检查几遍。

笔试：我是 4.28 提交的简历，4.30 收到游戏测评（LZ 个人觉得自己能过网申可能就是因为学校比较好，真的没有什么出彩的经历，英语也很渣，六级只有 490+），要求在 48 小时内完成。游戏的话有 10 个部分，感觉整体过程还是要比做题轻松一些。第 1 个是：邮票顺序，考察记忆能力，这是其实可以提前在纸上画好 3*5 格子，然后边看边画，不容易忘记。第 2 个是：定价博弈，这个其实只要一直出低价就不会亏。第 4 个：识别人脸情绪，LZ 做的时候很迷，就凭感觉。第 5 个：解密码锁，LZ 在这关试了好多次花了好多时间，感觉这关是最难的，最终只解开了 15 个，所以要是能拿到 14 个以上，我觉得就可以了，之后的真的太难了。第 6 个：充气气球，这个感觉就算是一样的形状最大能够承受的气也是不一样的，没有什么规律，所以也就是评感觉，见好就收，感觉第一个球可以充比较久，能充 1 块多。第 7 个：大楼供电，这个是有时间限制的!!! LZ 在时间结束的时候好像还没有之前的多，做完发现的规律就是一直拉最小的 50 那个，虽然充的少，但不会一下子掉好多。第 10 个：图形推理，这个比较简单，时间也够，可以慢慢做。其他没有讲到的就感觉考察手速和反应能力，没有啥规律，可以找玩游戏比较好的同学一起做。做完会给分数和具体报告，LZ 的分数忘了，报告上显示高于平均水平，是研究型、循规型、艺术型。

面试：准备：LZ 是 6.4 收到面试的邀请，然后是 6 月中下旬才开始准备的，买了一本 case in point，然后把一些基本的商业模型都了解一下，4p，五力等等，然后找到线上 mock 的群，练习了几次，感觉还是要提前练习一下比较好，熟悉一点。

上午场：最开始是需要自己选择一张明信片做一个自我介绍，这个可以提前准备一下！可以随意一点，分享一个故事也行，之后就是一些大佬的讲话，休息时间之后就是商业活动，武汉场的是和北京第一场一样，用 A4 纸做一个雕塑，高度>75cm，材料不能浪费，搭的越高分也越高，LZ 所在的组最后搭了一个火箭，在搭的时候旁边一个组有同学过来说要和我们合作，提议可以一起共用一只水彩笔，个人觉得这个主意不错，蛮新颖的。因为时间比较紧，可以一些同学准备 pre，一些同学负责搭，当时 par 也没有要求每个人都要 pre，但是最后我们 pre 剩下的时间还有很多，所以大家来补充一些，如果真的没有什么可说的可以讲一下大家合作怎么样之类的，英文 pre。最后 par 评价的时候说因为我们 EY 的字用了黄色而没有用黑色，所以她扣了几分，enenen，感觉好严谨！（个人感觉上午场的那个活动好像不太重要，重头戏还是在 CASE）

下午场：下午换了一个 par，也是最后 par 面的那个人，最开始也是自我介绍，然后画一朵花，花瓣上写个性，花心上写共性。case 是一个做无人机的公司，有两个市场 B2B,B2C，每个市场都有竞争者，把竞争者的情况列出来，这家公司的收入成本也列出来，然后现在面临一些困境，需要你提出一些具体的方案。有 15min 的阅读时间，之后有 20min 的 pre，然后有 40min 的讨论，20min 的 pre，10min 的点评，有一个同学提出可以从产品的购买原材料——生产——营销——销售过程来分析，我们都觉得挺好的，然后也按照他的思路分析，感觉讨论的过程时间过得很快，但大家配合的都挺好的，最后 Par 提问了每个人你们觉得谁表现的最好。Par 在点评的时候说建立一个框架比较重要，然后要分析材料中给出的数据，这样比较好。还有，par 一直跟我们强调英语很重要，说我们的英语都太差了，要好好提高呀，确实，英语好的同学其实在整场的面试中占很大的优势，就是有很多可

以展现自己的机会，我们组在 pre 的时候每次都留下一些时间，都靠英语好的同学撑着，所以还是要好好学英语呀!!!!!!

par 面：到了这里其实结果已经定了，所以可以轻松地应对，LZ 问道的问题是：自我介绍，你对审计工作的了解，你觉得自己适合审计吗，你的优缺点，有什么想问他的吗。

总结：LZ 是 7.31 号收到 offer 邮件，我们组是 7 过 4，可能是因为我们组配合的比较好，没有那种特别激进攻击性特别强的人，上午和下午的 par 都说我们表现的不错。个人觉得小组成员其实挺重要的，自己能通过真的挺感谢她们的，所以一定要团结，不要把对方当做是竞争者，要一起努力去完成 case，这样整个小组的表现好，小组的通过率也会高!! 其实感觉今年 slp 通过率蛮高的，身边有同学全组都过了，所以想进四大的小伙伴一定要抓住



这次机会!!!!!! 希望这些经验对你们有用，感恩 ey，希望接下来秋招可以继续这么的顺利!

4.29 2019 年 SLP 上海的一些总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211541-1-1.html>

峰回路转的一次 SLP 经历楼主每次网申其实有点像在开彩票，很多都会临时抱佛脚，所以这次 SLP 还是蛮幸运的，想要记录一下自己的申请过程，算是感谢论坛长时间以来对自己申请各种工作的帮助，还个愿也为接下来的秋招攒一攒 RP 嘻嘻~

楼主个人情况：理科硕士，口语不如阅读和听力，参加的是 2019SLP 上海 7.15 场次，Advisory service line 网申

安永 SLP 的网申需要提前准备好一些文件的扫描件，扫描件也要注意大小，为了上传成功我把图片贴到 PowerPoint



里组合成一页然后存储为 pdf，除了排版不忍直视以外大小是可以满足的

关于成绩单的话本科没有关系，硕士就得注意上传本科硕士两段的成绩单，我是在笔试之后被要求更新材料才知道的。

笔试

游戏的介绍我在论坛里参考了下面链接里好心人的帖子，<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2203113&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D549%26orderby%3Ddateline>

1 关于游戏类测评因为有点紧张，我在 APP Store 里搜了一些关于记忆力、反应力锻炼的应用，Memorado 和 Peak 都是这一类的。据说还有的里面有和安永博弈小游戏类似的游戏，但笔试前我没找到就放弃了，看了一下博弈相关的一些理论作为准备了，不过真开始游戏之后其实会受结果影响很多，之前准备的策略在实际操作中会有不适用的情况。

2 开密码锁那一关我比较轴，花了至少两个小时完成了所有关卡，不过这属于我个人习惯，在终面资格筛选中应该没有太大影响，毕竟在 SLP 现场问了一些小伙伴，他们并没有强求做完

3 拉电闸关卡我以为它的次数一定要用完，就一直拉到最后，结果最后几次每次都扣一大截电，不能更悲伤，以后的小伙伴可以尝试在合适的位置停下来观察游戏是否会一定时间后结束，不要上来就一直接了

4 灯泡/齿轮关卡要注意速度的变化，即便按错了要注意及时找回节奏，不然应该会一直错下去，那简直不能更惨终面

入场：楼主就读学校就在上海所以不需要提前找宾馆，第二天六点起床准备然后出发！我没有刻意早到，大约早晨 7 点 35 分到达宴会厅，门口扫码签到获得桌号即可入场，关注安永校招公众号后有快捷按钮打开 SLP 菜单，对应会列有当日日程、互动和座次分布**就座：**现场每把椅子椅背上都搭了一个安永的帆布袋，算是小纪念品。我们组比较好玩的一点是一直到活动开始都只到了三个人，全是女孩子，等到活动开始时工作人员帮忙拉了一个男生进组，全天活动都是四人小组进行的。这样其实有好有不好，在动手制作和 case pre 制作的过程中体现得比较明显。

上午活动：

1 warm up 和结合图片介绍自己

每人选一张图片结合自己的**经历**介绍，可以选择自己特别一点的体验说明选择的原因，我比较中规中矩，结合了自己的学科背景和校内活动介绍了图片，同桌的 SM 也选了一张图，给我们介绍了他旅行活动的一些经历。

2 Leaders forum

了解了一些安永的现状，前辈的经验分享则给大家一些方向。

3 纸雕塑设计制作

目标是放置在教育培训中心的代表安永文化的雕塑，有高度要求、稳定性要求、成本控制要求以及 pre 的分数。纸！一定不能有太高期待，除了桌上已有的两张光面纸比较硬之外，购买回来的纸是很软的，至少比 A4 打印纸软了很多，要考虑到这个事实可能影响到稳定性，设计上一定规避用它来支撑大量部件的可能。

我们开始的讨论还是很明确的，提出了一种雕塑底部的设计来保证稳定性，但美中不足在于因为时间太有限而急于开始动手，设计构思并不完善，后期加高时有些随意，虽然有创意性实现了，稳定性并未达到预期，甚至在快要测量的时候出现了摇晃和弯折的现象。我在时间还剩 1 分半的时候主动列出了一些 pre 用到的点(楼主英文



自由表达能力不行，所以必须预先写一些东西来帮助我做 pre)，同组同学比较厉害，不需要打草稿。我做了 pre 的开局，然后其他成员分别进行了扩展和补充。总的来说上午的 activity 制作时稍显混乱，缺少明确设计讨论，一方面因为人数较少，如果花更多时间在讨论上，后面制作应该会很紧张，另一方面忽略了预期和实际操作的差异，有些设计可能很好，但实际上手时会因为手残(比如说楼主自己)和不同部件组合难度不同等使得效果大打折扣，给大家的一些小 tip 和教训大概就是：设计要完整，从底部到顶都要有预先的安排，SM 后来评价我们说没怎么听到我们讨论就发现我们开始动手了哈哈哈；尽量选择简单、易加固易加高的设计(如细纸棒、折棱柱等)；设计的时候可以提前列一些 pre 的点，节约时间；学会维护自己，比如购买的东西剩下了半张、一张纸，如果 SM 没有很严肃的话可以像聊天一样向他说明我们开始的预算里这张纸是做什么的，在操作中因为什么样的原因没有用到，总之表明是合理的支出就行。我们的 SM 不会可以拉开和我们的距离感，反而是比较随和地和我们讨论制作过程中的一些点(也可能是我们人少，每人 pre 完剩了不少时间)，所以我就顺势解释了我们材料剩余的原因。

由于稳定性差等等各种问题我们组的评分不高，现场很多组都达到了 30 分往上，所以这个活动结束后我个人就已经有点处于放弃状态了，对拿 offer 不怎么抱有希望，下午的努力基本上是为了不拖小组后退，尽量拉回一些表现分。但 SM 特别提到一点说我觉得你们的 teamwork 很好，交流过程很和谐，讨论也有结果，我觉得这是上午 case 我们组最突出的一点了，感觉应该也是后来通过的一大原因。

下午活动：

1 健身小活动

穿着正装做这个总让我内心有一点尴尬，不过动一下有利于迎接下午的重头戏，可以积极参与一下。

2 介绍

换了面试官之后要重新介绍自己，但下午的方式有所改变，画出一朵花，在花瓣上写下个性，花心上写共性，面试官还提醒我们可以结合上午的 case 表现填写。我们一开始写的时候其实没想到**花心和花瓣要有所联系**，只是

单纯写了个人特点和共性，结果面试官突然说，我没有从你们的个人特点里找到你们写那个共同特质的原因，当时就有点懵，只能现场从里头总结出一点关联，也不知道究竟有没有说服面试官。未来的旁友们如果还有这个活动的话可以注意一下哦。

3 商业 Case

很多帖子已经介绍了 case 的主要内容，为咖啡企业制定长期发展计划增加它在市场中的 voice。快速阅读材料个人 pre，本身准备了英文，主持人说不强求，就瞬间改用中文~ ->讨论完成计划的制定和支撑框架说明，做好 pre 准备 -> 完成 pre(英文)

即便只有四个人，我仍然成为了意见分歧的那个人，其他小伙伴都选择了方案二，我出于 task 里 long-term 的要求考虑选择了方案一，我个人 pre 是最后一个，听完他们说的那一刻其实心态有点崩哈哈，还犹豫了三秒钟要不要改答案，最后还是坚持了自己的回答。在出现分歧的时候，没必要一定坚持自己的想法是对的，在讨论里我们小组没有一味争论方案的选择，我首先说明了我选择方案的侧重点以及放弃另一个方案的原因，给大家提供了一个参考，因为出现了方案比较，我们看向材料里提供的成本数据表，做了两种方案的投入盈利比较，应用数据计算的同时我们也列出了方案明显的短板，在比较过程中自然地得出方案，我们四个人很和谐地把最终方案演变成了两种选择的结合体，整个过程真的是十分 in harmony, love & peace 属于我们~大家也一定要注意合作的技巧哦，不要太过坚持各执一词，僵持对于解决 case 没有任何意义，学会顺利推进讨论并解决分歧。但做组合方案的风险在于：1)材料中能做的计算很有限，做假设得出的成本投入其实不完整，两种方案转换会造成二次投资，成本比我们计算的应该要多;2)不确定这种 case 是不是一定要从已有的里面择其一，如果那样的话我们的思路可能有点跑偏。

我们的讨论可能存在的问题是，假设不够完备太过粗略，对应做出的计算结果其实没有很大的说服力，只能从直观来看是不错的选择，大家以后做假设时还是要尽量全面一些，在做 pre 的时候也会让整个框架更清晰。pre 是英文，只能说我的英文应该是小组里最不好的吧，太紧张了说的时候卡了几次，但小伙伴对我都很宽和，会点头作出反应，肯定了我的努力，感恩！

下午的 Manager 同样指出我们的 teamwork 不错，看来我们组和谐这一点真的是很突出呢。

4 partner 面试

面试官是一个看起来很干脆利落的女 par，实际交流的时候则给人一种很舒服温和的感觉，基本上交流都是围绕我两份实习经历，包括实习的收获、挑战，更偏爱哪一份等等，感觉是想从中发现我的个人性格和工作特点，追求什么样的工作类型。我们两个人的语速都挺快的，后期还有加速的趋势，我前面那一桌在放松地聊天，我们这组就像是他们的播放速度*2，这个其实也是需要注意一下的，语速慢一点可以给自己更多时间来调整自己的说辞，避免说出影响印象的回答，我之前有几次面试也有这个问题，等结束后回想就会觉得自己的回答有漏洞，不应该那样脱口而出。这些小技巧在面试中应该多注意，慢慢积累改正。

总的来说，在现场碰到的 SM、M、Par 都十分温和，姿态很平等，愿意和我们交流很多关于未来选择和工作内容的问题。我一天结束之后除了 par 面感觉还顺利之外都认识到了小问题，所以一直就没抱希望，两周没有看过邮箱。收到 offer 的时候只有峰回路转的意外感，感谢安永给我踏入职场的机会，也感谢论坛小伙伴、现场组里小伙伴的帮助和支持，期待在未来看到更好的自己。与大家共勉，加油！

----- 2019.08.01 记于成都

4.30 在英国找工作难吗 ——致我在伦敦找工作的日子

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208089-1-1.html>

拿到 19 年 big 4 中某一家的 offer，坐标伦敦。

先上结论：难当然难，但不是没可能。

讲一下我自己的情况，国内某 211 理工院校英语本科。虽说是英语本科，雅思分数也蛮高（7.5，总分差 0.5 就上 8 了），但是真正到了英国才发现，还是不够用的很呢。

我研究生那年跨专业很大，文转理学了大数据，虽然我这个硕士课程没有 data science 强度那么大，可也把我这个几乎没有任何背景的人杀了个措手不及。再加上当时虽然有想找工作的念头，但是一直没有真正的去下手，毕业后的一个暑假着实玩的开心，而且盲目自信/乐观导致既没有提前准备工作也没有提前为硕士学习准备，这些都为我后来一段悲惨生活埋下了伏笔。（我那时跨专业 DIY 申请到了英国某世界排名 Top20 的学校，这个事儿让我一下子膨胀起来，虽然后来才知道自己井底之蛙了，DIY 申请学校这个事情其实也不是啥值得炫耀的事儿，很多人都是 DIY 的。但当时就是很自信，再加上周围的人左夸夸右夸夸，结果就是膨胀了）

18 年九月份来到了伦敦，刚开始嘛，日子过得新奇，一直到 10 月下旬，才投出第一份申请，殊不知那个时候动作快的人早都已经拿到 offer 了。然而我这个没有任何准备的人，自然是屡投屡挂。前前后后投出了十几份申请吧，都挂在了不同的阶段上。到了 12 月份后，论文又批头盖脸地来了。因为跨专业学习，本来语言这一块就跟本科那会儿学的不一样，我那时候经常对着 8 页的文献看一个下午也看不出个所以然来，尤其是当文献中充斥着数学统计图表等等我四年都没有接触过的东西，那种无力感真的……记得有一天看课程论文，就是编程的作业，看了往年的范文，觉得自己绝对做不出来，因为第一步抓取数据就已经卡住了。然后转而至第二个选项：写 4000 字的 essay，可是在看了六七篇文献无果后，就真的崩溃了，倒在床上大哭。还有一门课程，学交互设计，但是里面涉及的东西特别多，经常一个词汇后面就能扯出一本书的知识来。这个课程也是 4000 字的 essay，可是说实话即使到结课了，我都不知道这门课再讲什么，再加上那会儿忙着找工作，也没时间好好深入去钻研。到后面越来越恐慌，常常一身冷汗地起床。英国进入 10 月份后，三点天就黑了，这个地方常年少阳光，在街上走着走着可能就下雨了。这种阴郁的环境更是加剧了我的心态崩溃。

12 月，陆陆续续来了几个 stage2 面试，都是视频，本来拿到下一步面试是值得高兴的，可是谁知道那会儿才真正把我压垮了。英国这边的视频面试都是有 deadline 的，5 到 10 天不止，我曾经面临着一周之内要做三个面试的情况。那会儿我实在是没有任何经验，但是自己又很要强，加上那会儿各种言论都再说，过了 12 月这个招聘季，基本留在英国就没什么戏了（其实后来才知道，这都是那些无良求职中介为了增加业务说的各种不负责任的话）。所以在这种压力下，我的心态越来越崩溃那会儿是 12 月下旬，快圣诞节了，第一学期也结束了，大家回国的回国，留下来的也大多去欧洲玩耍。我一个人在笼子一样的宿舍里，失眠，哭泣，甚至还做出了一些极端的举动。那会儿压力达到生理期持续大半年都没有来，然后耳朵抠破了，流脓到几乎失聪，反正就是要多惨有多惨吧。

12 月下旬，实在没办法了，回国。这段时间，浑浑噩噩的把作业写了，然后喝药治病。1 月份回去英国，成绩也陆陆续续出来，编程的课拿了 A（这个着实是惊喜了一下，因为当时做的很痛苦），剩下几门水过去的课都是得了 50，甚至有一门被老师警告，下次再交出这种质量的文章直接就不及格了。然后接着第二学期就来了，国内和家人约定好不再找工作了，安安稳稳把学位拿回来就谢天谢地了。但是心里的那念头就是不死，还是偷偷摸摸行动了起来。但是这次，我换了战术：一次只做一件事。于是我开始全身心投入到找工作，学校那边翘课，迟到早退等等不一一说了。最重要的是，这次调整了心态。结果三个月后，收到了 offer，喜极而泣。然后最后一个月又开始疯狂学习，最后两门有关编程、算法的课程连着拿了 A，老师的评语都是：demonstrated very good knowledge 之类云云。总算是在下半学期，交出了还算满意的答卷。（当然我这种做法是下下策，这里只是写出来，不建议大家学我）

说了这么多，一来是为了记录，二来这件事儿让我反思了很多，反思是说，其实在英国找工作的人大有人在，为什么就我弄得这么凄惨？其实这个和从小的生活环境呀心态呀真的离不开关系。那我自己来说，我是那种顺风顺水过来的，就是小时候一路名校（当地）过来，虽然在名校里也不是数一数二的的成绩，但总是排名前十前五那种；然后家庭生活也挺和睦的，虽不是大户人家，但也是家境殷实的中产家庭，然后父母也很传统那种，就是学习好就一切都好的那种，挺溺爱孩子的。所以说从小我也没经历过啥大风大浪大失败那种。然后到了这边来，忽然觉得曾经连自己最擅长的学习都搞不定了，那种挫败感真的是像潮水一样，然后就是我其实从小心态也不好，因为一路名校过来的，从小竞争压力就大，被一堆好学生包围着，我爸妈又是那种我学习只要一掉名次就会批评质问我的类型。我到现在都忘不了那会儿因为早恋数学考试好多次不及格我妈把卷子甩到我脸上质问我的场景。哎，反正就是各种吧，导致我**挺不能承受失败**这件事儿的。所以才心态崩溃，陷入抑郁。

不过怎么说吧，我算是幸运的，最后走出了困境。因为后来我在知乎上试着搜索了一下留学抑郁的帖子，发现这种现象真不在少数。这种事不是单单扣一个“脆弱”的帽子就能说清楚的。反正只能说，经历过的人都懂，只是我确实比较幸运。

所以，以上，英国找工作难吗？

难，但绝对有可能。提前准备，调整好心态，合理安排时间，就一定有可能。

All the best.

最后最后，放上当时找工作写的经验贴，感谢一路走来收到的所有帮助。

AC 经验贴：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194967-1-1.html>

Par 面经验贴：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196555>

4.31 南京安永-审计-秋招-已收到 offer 【感恩+攒人品】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204383-1-1.html>

【测评】2018.9.31

分为好几个部分，每个部分可以分开做。在应届生找了一个测评的题库（百度云图片），提前练了一下，一部分一部分的完成。感觉安永测评不怎么刷人，一般能收到面试通知。（因为我普华和毕马威没有收到面试通知，可能笔试做的不好）

【一面：AC 面+Manager 面】2018.10.17

1. 中英文写作（30min）。邮件写作 200-300 字：感谢信。你的团队拿了个奖，你给你的经理写信，表示你的喜悦并感谢它为团队做出的贡献。一般可以提前了解下商业邮件怎么写。中英文都是这个题目。经理也不咋看你写的怎么样，这部分不是很重要，感觉也不是用这个刷人。时间还是充裕的，不用担心，也不用过多准备。

2. AC 面:

小组形式：一组 6-7 人。

(1) 经理进来，简单讲解规则 (5min)

(2) 每人自我介绍 (2min)：中英文都可，更喜欢英文。

那还是准备英文比较好。全组除了一个女孩子全英文自我介绍。自我介绍要流程，尽量不要用自己读起来很磕磕盼盼的句子，哪怕全是简单句，流畅就听得舒服。因为也有听起来认真准备的句子，说的时候会卡，会忘词，会额额唔唔，就效果不好，总归还是流畅好些。

(3) 案例整体流程 (80min)：包括读题与讨论、汇报等等。网上经验贴的时间安排一般是案例阅读 (10min) - 小组讨论 (45min，记住留 10min 左右给英文汇报做准备) - 小组汇报 (15min) - 面试官点评 (10min)

案例是英文 case，3 页左右，不长。讨论过程可以中文可以英文，我们就中午讨论了。小组汇报是每个人都要做汇报，每人负责一部分，用英文汇报，这也是为什么讨论那 45 分钟最后要留 10min 为汇报做准备，自己把自己要汇报的部分整理下怎么用英文说。

我们的案例是：一家做 medicalcare 的 app，想要拓展客户群，并且增加收入。有 2 个选择，一个是和保险公司合作，可以获得大量的 customer data base，但是两家都急需资金，在这一点上可能会有冲突；另一个是和一家生产手机的商家合作，他们可以 cover 他们手机用户在我们 app 上的 membership fee，让用户可以使用我们更多的服务，缺点在于可能无法获得第一家公司提供的 data base。

这案例我之前准备的时候看过，准备的时候多翻翻应届生，把遇到的 case 记下来，多半你的 case 题就是其中一个，会看过的，不用慌。当时帖子多选择第二个合作伙伴，我们组选的第一个，但是哪个答案都可以，没有正确答案一说，有理有据就好。

我之前准备了一些讨论 case 的方法，案例来了，也想往里套，奈何方法不熟，也没用上。Case 讨论跟无领导小组一模一样，我经常做 leader，这次仍然是（后面会说 leader 角色也有硬伤）。我们小组没有用固定的方法，就着材料分析两者合作商的利弊，做出选择，分析风险，提出方案。小组面要突出，分析要有理，有逻辑；如果不擅长，尽量多说话就成。

汇报的时候，7 个人角色分别是：1 案例背景介绍（这个一定要有，没有很不好）、2 选择某个合作伙伴及简略原因、3 选择后面面临的风险三个、456 三个风险及解决措施、7 总结。尽量留时间给英语汇报准备，毕竟大多数人不能张口就英文汇报了，其实汇报的时候也能看出来大家的英文底子咋样。不用太紧张，一般句子在案例里有，你做的就是组织起来。

3. Manager 面 (5-15min)：

单面，一个个进去面。没有自我介绍，问一些基本问题，你的家乡，你为什么做审计，你的职业规划怎么样，都是挺简单的。

然后问题来了，我回答职业规划的时候，我说我想审计先干 3-5 年，到时候看身体状况，行就继续干，不行就转行，到时候可能做公司内审。女经理面的我，问我，什么事身体不能承受了，我说就是怕身体有病或者确实工作强度不能很好的承受的时候。她对我这个回答颇欣赏，说你很坦诚，刚才面试的都说要一直做下去，但大家也知道 3-5 年能撑下去就不错了。

然后！她说！那我也对你坦诚，我对你刚才小组面的表现印象不是很好。我：??????她的大意就是我在做 leader 控制时间的时候，有打断别人说话的行为，2 次。我回想确实，但是当时时间比较紧迫，有的时候一个人一直说，而且言辞不够简洁，我又找不到缝打断，只好出声打断说话，并且我打断不是说我自己的观点，而是说还有几分钟之类，希望大家控制下时间。

我第一反应说，是的，但是时间紧迫，她表达有点冗长之类之类。经理仍然说，打断别人是不礼貌的。我当时心里超难过，也不能一直反驳解释，就说下次会注意改进的。PS：如果做 leader，大家注意不要打断说话，我确实没注意到，大家不要犯这个错。

最后经理说，因为个面中我的坦诚，对我有改观。但是我也不知道这个改观是大是小，有没有用，当时真的超难过。

【题外话】M 面结束后，我回去后，超级难过，跟朋友打电话，哭的稀里哗啦。全组的人都觉得我控制时间做的很好，leader 也做的不错，谁能知道经理对我印象不好呢，我去面南京安永，是异地面试，车票一来一回加住宿什么的就有 800 了，当时就觉得打水漂了，真是摔了个大跤买了个教训。

【二面：Par 面（安排 30min 一人，实际 15-20min 一人）】2018.10.29

南京是海 par，我一面时，上午场，一组 7 人一组 5 人，同时两个教室进行。12 人有 7 人进了 par 面。我们组 7 进 3，隔壁组 5 进 4。听说他们特和谐，这个概率我也是惊叹了。当然大多数组都是 7 进 2,7 进 3 这样。也就是说三分之一的人会进 par 面。

鉴于我一面那个样子，我收到 par 面通知简直惊喜；后来再知道我们上午场 12 进 7，心里压力好大，即使后来知道应该是三分之一的人进，也是压力大的不行。

Par 是复旦毕业的一个男 par，面相温和。桌子上没有纸笔做记录，干干净净。

他先自我介绍，然后说，我看过你的简历了，但是还想听你自我介绍一遍。后来发现，他对每个人都那么说 hhh。我就迅速说了自我介绍，发现他有点不耐烦的苗头，我说，那我说一下简历以外的东西吧，说了我适合做审计的 3 个特点，佐证以事例。

Q: 3why，为什么来安永，家乡之类之类。

A: 文化，环境等等。

Q: 为什么做审计？我感觉他特别想知道这个，会追问。

A: 我说我觉得审计能接触最多行业、我刚毕业事务所给我最快成长巴拉巴拉。我嘴一快，又说，我肯定投事务所，如果事务所不成，我就去做公司内审去了。（我又把内审拉出来溜了一圈，啧啧啧）他突然来了兴趣，怎么想做公司内审，为什么这么想做审计。我说因为会计核算的话，我毕业刚进去肯定在某个核算板块呆很久很久，只知道那一部分怎么做。但是内审外审都好，我可以很快知道全局是怎么做的，全部的核算我都知道，学的更快，成长的更快。（因为我手里刚好有个内审 offer，安永不要我，我真的要干内审去了）

Q: 如果你的客户不合作，不懂装懂，懂装不懂，你也知道它心里明镜似的，你怎么做？（好像也很关注这个问题）

A: 我说：第一步，态度要好，毕竟客户，摆事实讲道理，你不配合的利弊；不成，我态度硬点，来一轮。第二步，他不配合，我可以曲线救国，找他周围的人，他的同事领导下属，沟通协商来一轮。第三步，他周围的片区不成，我周围的片区呢，我的同事们来一轮。第四步，怎么都不配合了，可能是因为我是个小兵，说不上有力度的话，找我领导去帮忙跟客户沟通。（最后我还来了个小总结，1234 又顺了一遍）

Q: 你的领导让你做一件事，你觉得不对怎么办？

A: 这个问题我特有感触，灵感来自我的老师的教诲。

我说，在领导交代时，委婉的建议是不是有些方面不是很妥当，也许那样做会更好。Par 说，就是让你做。我的回答是：那就坚决执行。即使我认为这个事是错的，也坚决执行。决策机制和规章制度存在的意义，就是执行，不能说你觉得错了就按你的做，那人人这么想还要规章制度做什么。人人都自主决定，如何约束，如何形成有序的组织。即使是错的，那么也是“执行-反馈错误的结果-调整机制”，也就是“执行-反馈-调节”这样一个步奏，即使这样需要付出一点代价，需要时间，那也要按照这个步奏走，这样才能保证一个组织的有序、规范。

类似于巴拉巴拉，这个问题我被问过两遍，每次回答给别人很深的印象。这番话来源于我在开题时，听到老师对某个同学的论文的建议。她说规章制度的修正不是随随便便谁就可以按意愿做的，要有一个执行反馈的过程，而不是一开始，我觉得不对我就按我的做，那大公司华东区、华中区、华南区，人人自己做决定得了，这些大公司就散了。

Q: 英文问题就一个：五年职业规划。

A: 突然英文，我有点紧张，但是这个题之前准备过英文，还可以说。事实上，你多看看应届生，英文准备准备，多半也能碰到。

别的小伙伴题目是：实习经历。

我自己看一圈帖子还准备了：为什么做审计，介绍家乡。

Q: 事务所实习做了些什么？

A: 又转换成中文了，我说了一下，收入核查、存货核查。我重点说我学到了什么，做事一定要快，沟通一定要有效。没说太多我干了啥。

Q: 事务所实习的时候，带你的人咋样？

A: 我说，教导我：有问题不要问，自己查再问。我说我刚进去，什么都怕错，都会问一下，带我的人让我不要问。Par 说，他更同意我，也就是要问一问，刚进事务所还是要多问。我就懵了，我说，哦哦，这样啊。

结尾：我感觉聊的还挺好，虽然我英语磕磕巴巴，但是我觉得我冲突和执行那两个问题回答的还不错，所以印象应该还好。让我问他，问的职业规划，和区块链发展。前者太老，后者太新，感觉不好。大家可以问其他的。都结尾了！突然聊到 CPA，问我过了几门，我说没过呢，今年考了还在等。OMG，都结尾了竟然还暴露我 CPA 没过一门。Par 安慰我，没事没事，正常，好好考，他当年也挂过巴拉巴拉。总体感觉聊的不错。

【offer】2018.11.1

所以，CPA 没过和我那不流利的英语也阻碍我拿 offer，想来全凭运气和一嘴巴拉巴拉的个人魅力啊。

问了一圈，当时上午场进 par 的 7 个人目前就我收到了。Par 刷人还是厉害的，后怕，感恩。

祝大家早日找到心仪的工作！

4.32 BDO 英国 AC 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202195-1-1.html>

2019 年都快过去了一半，时间飞逝的速度简直让我惊叹。这么长时间没有写文章，所以今天决定要给大家先来一个大干货。bdo 的 AC 经验分享。最近有我的几个学员去参加了 bdo 的 AC，其中还有一个拿到了 offer，她们拿到的 AC 题目全部都是一致。（非常佩服这些公司的换题速度，有些题目从我当初学生时期参加 AC 以来就没有变过）所以说这个经验分享的靠谱程度还是非常高。但是公司还是会有随时换题目的可能性，所以请大家仅供参考。

好啦，废话不多说。BDO 是什么公司不知道的同学们，请自行补课。重点：BDO 会提供 t2，也会 support ACA，在英国是属于第五大。职业发展前景不比四大差，所以需要工作签证的同学们，可以考虑申请。如果你是已经被邀请参加 AC 了，那么恭喜你。请你一定要认真看完此篇文章。

像 standard AC structure 一样，BDO 的 AC 会以以下内容为主：

首先会由 Assessor 带领当天参加 AC 的人在一个会议室，（不像今年 KPMG 和 EY，BDO 的 AC 一般由 4-6 个人参加）告诉大家当天的日程安排。虽然这个时候你会有充足的时间认识你身边的人，但是我建议还是要大概 30 分钟早去 AC，会有更充分的时间和当天的 peers network 一下。简单的互相了解彼此过后，会有 40 分钟左右的时间要看 case。case 看完以后会有 break。

Break 结束；这个时候，当天要面试这组人的 senior managers 会进来。一般来说，四个 senior manager，从不一样的两个 department。首先，senior manager 们要自我介绍，告诉你们他们是属于什么 service line，工作 background 怎么样 etc. 等他们结束自我介绍，就是当天参加 AC 的 candidate 互相介绍。Introduce the person next to you 所以说，在第一部分有时间了解别人的时候，一定要听清楚。记得写 notes！然后你们会有时间和 senior manager 们问问题。这个时候其实就是一个隐形的记分点。和你同屋的所有人都问了问题，只有你没有问，那么你给的印象自然不会很深刻。所以在参加 AC 之前，建议你在官网看好，你申请的岗位有哪些 service line，再去 research 一些该领域相关的时事新闻。比如说；如果你申请了 audit，该天的 senior managers 是从 real-estate 部门。那你至少要知道 real-estate 领域最近沸沸扬扬的 KPMG 和 Carillion 之间的丑闻。或者说，作为一个国际学生，你还可以提问，T1 investment visa 的 suspension 可能会对 private investor 的影响等等。可以问的问题很多，但是一定要提前准备，问的问题要有 quality，能展现你的 commercial awareness。如果实在没有问题要问，建议千万不要自己给自己挖坑，问一些 Do you like your job 之类的傻问题：）

好了，良好的印象给好了，就要开始 case study，和你的 peers 讨论手里的 Case。不像投行的 case，BDO 的 case 一点都不难，calculation 的部分也很少。所以用 numerical skills impress 考官这一点是行不通的。整个 case 的讨论需要你高度的 interaction。这个部分的考察点主要在于 communication skills；team working skills；time management skills。

Case study 结束以后，是 lunch break。BDO 会提供 Lunch，但是英国人的 Lunch 大家都懂，无非是三明治和可乐之类的。所以还是建议早上吃好了饭再过去。Lunch break 时间会陆续的安排 candidate 去 partner interview。partner interview 的内容大概就是一些会反复问的 typical questions，比如；why BDO？why this service line？why not big 4？记得问题准备的要有内容，回答问题说话清楚，保持 eye contact；适当的 body language。

Partner interview 结束以后是 Presentation。Presentation 的内容与早上练习的 case 有关。所以在 case study 的时候一定要 take notes，写下 case 的 conclusion。presentation skills 建议大家看一些 YouTube video。比如这个 video 我个人认为比较全面

link(<http://link.zhihu.com/?target=https%3A//www.youtube.com/watch%3Fv%3D1ms3iNzXqy0> name: <https://www.youtube.com/watch?v=1ms3iNzXqy0>)

Presentation 的考官是早上 case study 的四个考官之一，所以首先要记住早上考官的名字，以及他工作的 service line。 presentation 15 分钟，结束以后 15 分钟考官会提问。问题是关于 presentation 的内容，以及会让你 reflect，你在 case study 时的表现。建议大家不要太谦虚，也千万不要说自己表现的完美无缺。Presentation 结束以后，最后一项内容是 written report。 Report 内容每一个参加 AC 的人都不一样。时间 30 分钟内完成。建议大家平时一定要每天限时练习写 report，然后找人改正内容。不犯语法和 spelling 错误是最基本的要求。内容要完整，report 是手写，所以字太丑的同学们，也建议要练一下。

整个 AC 会持续 4-6 小时的时间。我拿到 offer 的学员是当天 AC 结束就拿到了 offer。正常情况最多 1 周之内会有结果。 如果看到这个文章的时候你拿到了 BDO AC，希望这篇文章读对你有用。不管能否拿到 offer，走到 AC 已经很不错了，要相信自己。 我是 career consultant， 如果同学们有更多求职问题需要咨询，欢迎加我微信(parimc)讨论。没有过申请经验，不知如何下手准备的同学，也欢迎加我微信咨询，我可以提供具体的 career advice。 祝大家求职顺利！

4.33 安永 BJ CCASS 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191823-1-1.html>

秋招结束了，在心里给自己说过无数遍，只要能拿到一个 Dream offer，一定会来应届生 bbs 答谢，这个论坛给了太多迷茫中的择业生很多干货和慰藉，真的再次感谢。在这次秋招中，自己也有幸拿到了 dream offer，所以就来详细分享一下自己的面试过程，安永是四大中最满意的公司之一，就从安永开始，详细聊聊我的一点经验吧。没有多余时间的小伙伴可直接略过前面的从时间轴一段开始看起。

个人信息

出身中原某乡村，北京某中层次 985 本硕连读（985211 是不是四大最看重的？其实并不是，当时在德勤 NJ 小组面的时候三个海龟加一个我都被刷掉了，同组的一个普通一本双非院校化学专业的同学直接进入，原因是他真的准备非常多，各种证书什么的充分补充了他的短板，而且清晰的逻辑，加上掌控力，我觉得都是做了长期的准备），7 年学的都是同一个专业，一个朝阳了 10 年也没朝阳起来的专业，具体名称就不说啦，怕被骂，反正和环境与化学有关的纯理工科研究型专业。当年高考刚挂这个学校的分数线，报专业也不明白，大家都说以自己兴趣为准，可是一个高中生，在完全应试教育的强压下，又在一个没有任何课外班兴趣班和其他的业余活动的国家贫困级县城，哪有几个孩子能知道自己的兴趣是什么。所以对自己最负责的报考方式，就是学校名气，然后专业好不好找工作，赚不赚钱。结果导致，所有的人报考就扎堆，全都是各种能挂上边的学校努力去冲，报的专业也几乎全部是财经类、计算机类，恩，起码这几个专业都是最吃香的。然后果然这些专业分数都非常高，我虽然过了学校分数线，但是可惜没到经济学院的专业线。于是就被调剂到了相对比较冷门的专业里面。啊——废话有点多。

找工作心路历程

大家都知道我们这个大多数纯研究型理科专业如果不读博士的话，找自己相关专业的的工作非常受限，工资不高。找非专业工作的话，可能只能做一些大公司支持部门的工作，看着也没有什么前景。所以最理想的打算就是继续深造，出国或者是在国内顶尖高校继续读博。当然，我们班大多数人都选择这么做了。我最初也是这么想的，直到 2018 年年初，我都在做准备申请国内 TOP2 其中东边的那一所，由于实验室课题组有关联的原因，其实过去并不难。虽然 这两家的博士，含金量是远远不如本科的。直到 4 月份之后，家里发生了一系列的事情，真的。。。让我在几个月时间里经历了太多，感觉自己该为家庭承担一些责任了，也再没有继续读下去的心。于是果断放弃读博士的打算，进入到准备找工作状态，可笑的就是，之前从来没有过任何的实习，没有任何的为工作的准备。马上就要面临秋招，我慌得一批。。。有时候聚会的时候大家都会说道，谁谁谁怎么样，混的多好，家里在北京

有车有房，还靠关系近了多牛多牛的公司。聊谁谁谁学校一般般，出国镀金回来直接秒杀我们本土小硕。也会羡慕谁谁谁毕业就拿到了 50w 的年薪。想想可怜自己和可怜的专业，再想想家里乱成一锅粥的事情。不由得压力会越来越大，担心和顾虑也会越来越多。走过来之后，我想说的是，大家每天在聊的谁谁谁，都是一些个例，其实我们大多数人都是芸芸众生，没必要对比，也无所谓羡慕，只要清楚自己是谁，怎么去做，就行了。毕竟，有些东西，不是一代就可以完成的。别人的前几代，可能已经为他们铺平了后来几代所有的路。我们同在一所学校，但是起点有可能却像差了十万八千里，他们跳一跳够得着的事情，有可能是我们终其一生追求的东西。所以，不要让这些负面信息扰乱你，我们要做的，是跟自己比。

话说到我准备找工作，但是没有实习。当时我花了两个星期分析自己是什么性格，找工作想要的是什么。巧的是，当时学校组织了一些职业规划的活动。我积极参加了，发现自己最需要和最看重的就是暂时就是物质，就是钱钱钱，虽然我很不愿意这么定性自己，但是仔细想一想，就是想赚钱，什么梦想，什么爱好，什么稳定，什么权利，不存在的，我就是想赚钱，回报家里人，让自己体面。我像凭自己的努力住别墅，开豪车，去环游世界，这些都要钱。所以，我开始分析自己的职业选择，在分析了公务员选调生、国企、学校、事业单位等体制内工作，金融业相关如银行、保险、事务所等工作，快消品等工作，自己专业相关的一些设计院研究所等，互联网企业，还有其他的一些企业等。最终选择了四大作为自己的目标，其中，安永因为同学比较多，作为最理想的一个。其实静下心来分析自己究竟想要什么样的工作，真的很重要。

时间轴

9月23网申（截止9月30号）

9月29号修改申请的所（想从北京换成广州，事后证明提交之后修改卵用没有，建议大家一定想好再投，四大基本都只有一次机会）

10月18号再次补招网申（因为没有收到OT，但是后来HR只查到了9月23那次网申）

10月29号，心灰意冷之时，收到了OT，天知道整整一个月。网上大多都是1周内，甚至几天就收到了。事实证明，如果硬件条件基本达标，你就安心等。笔试题四大多少年不变了，不过今年稍微变了点，网上都可以买得到，我记得花了88大洋。。但是真的不值那么多。这个没啥说的，只要是好好刷两天题目，基本都没问题。

11月13号，收到15号EIC面试。被告知有笔试加测。

11月20号，收到23号笔试加试通知，完全北京所CCASS这个部门个人行为。

11月26号，收到12月6号par面通知。（后来打电话告诉我par面临时取消，因为par有事，最后还是定在了那天下午）

12月25号，收到offer邮件（中间每周都会打电话问，大连北京估计都被我打烦了，最后直接说2周内没回复就没过，一度以为没有戏。结果19天收到了offer）

12月26-28，递交材料。可以申请延期。但是不会太久。我直接签了，虽然还有好多家，但是真的太累了，而且害怕自己之后会纠结。已经考虑好了，就不给自己添麻烦了。后面的几家终面，都没去。。。

大家看到战线有多长了吧。。。事实证明官方时间有可能不准。而且，判断自己过没过的最好办法不是打电话问HR，而是同组小伙伴有没有过。我一般都会加同一组面试的同学微信，及时询问，如果他们中间有人过了，自己没有通知的话，基本就不要等了，过的概率比较小。如果同组没有一人有消息，那么就算时间再长，还是有机会。

面筋

EIC面试。就是经理单面。不知道为啥其他三家都是GA面，这个为啥收到了EIC面试。据其他面筋说是因为这个部门刚组建不久，需要人手。还有人说是因为他们需要专业性更强的学生，而不是像其他组一样那么考察领导力，所以更注重单面时的专业性。面试真的没什么好说的。全称中文，首先自我介绍，然后经理会问问题，都是针对简历提问，然后问对安永的看法，问你在安永想成为怎样的人，自己的规划。最后让自己提一个问题。我提的是进入安永第一年大家都在做什么。整个面试过程非常轻松，我是个男生，经理还专门说了一句，我们组非常缺男生，心里窃喜。总体感觉，他是非常看重专业，成绩，实习经历的。还有，肯不肯干活。其他什么华丽的交流，应变能力。。。并没有。。。

PIC 面试。就是 Par 面，我那天觉得离得近，就出发晚了。结果 HR 给我打电话，我还在地铁上。HR 在电话里“啊？”了一声，估计是心里想着 par 面都能迟到，也是服了。最后她说尽量快点吧，par 时间不多。我心里。。。下了地铁飞奔过去，还好 par 并没有等多久，我后面的一个小姐姐都到好久了。在此强调，一定不要迟到啊！！真的印象非常不好的。面试全称中文，首先自我介绍，是一个港 par，参加过部门的宣讲之前见过。然后他就说自己时间很少，估计是侧面说我迟到不太好。然后是针对简历提问，然后自己的规划，对安永的看法。套路和经理一样，但是脸色。。。十分冰冷。有两个压力问题，第一个是你在安永想成为商业咨询专家，还是相关专业的咨询专家。我记得经理说过他们希望专业更好点，刚准备说希望成为专业咨询专家。Par 就说，如果你希望成为专业咨询专家，那么安永不适合你。。。然后又说，找工作和恋爱一样，第一眼看到觉得美好的另一半，其实接触久了并不适合你。然后侧面看看你怎么说。还有一个问题，为什么不进入体制内，你们同学都去了哪里。感觉有点压力面，我的策略是，诚实，不卑不亢，不随意评论别人，只说自己就行了。一定要逻辑清楚，讲话全面。最后仍然是让我提问题，我的问题是对年轻人的择业建议。这个我感觉 par 还是挺感兴趣的。我是真想听，所以才问的，然后中间追问了一下。提问题我个人感觉，没必要按照面经套路来，想问什么就是什么，如果大家都一样，par 也没兴趣。最后 par 问我还有问题吗？最多再问一个，时间不多。我说没了。。。然后 par 说到此结束，然后不送你。我说再见。。。

收到 offer 心里其实挺不可思议的。因为 par 的气场太大，完全看不出他是否表现出对自己的兴趣。这也是阅人无数的表现吧，否则怎么当 par。面试后最后悔的就是忘了加一起面试同学的微信了，好在最后通过邮件联系到了。最后只加了当天面试的三个人，大家就焦急的等结果，互相安慰，各种一起给 HR 打电话。有人陪伴还是非常踏实的。当时我们都没有收到任何消息，心里想着全都挂的概率真的很小，这些一直支撑着我们。所以说加微信多重要啊。最后我们中的两个人收到了 offer。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

