

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

德州仪器篇

应届生论坛德州仪器版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-185-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 德州仪器简介.....	4
1.1 德州仪器概况	4
1.2 德州仪器历史	4
1.3 公司部门介绍	5
1.4 德州仪器革新历史	6
1.5 德州仪器市场定位	6
第二章 德州仪器笔试资料.....	7
2.1 德州仪器 15 年 9 月份 哈尔滨 模拟/数字应用工程师 笔试题	7
2.2 德州仪器 Ti 的 APPS（技术应用工程师）笔试题目	15
2.3 北京小硕笔试 AFAA	15
2.4 广州刚笔试完 MCU.....	15
2.5 TI 德州仪器[MCU 助理应用工程师笔试题目]	16
2.6 TI 2012 笔试题（MCU 助理工程师）	16
2.7 德州仪器笔试题，原版分享.....	17
2.8 德州仪器扫描篇.....	21
第三章 德州仪器面试资料.....	23
3.1 2021 Summer ACCESS 财务一面面经（上海）	23
3.2 2020-FAST 项目-FAE 面经分享（已拿到 offer）	23
3.3 10.28 可能是最晚的二面凉经.....	24
3.4 新鲜的 access 二面内容	25
3.5 新鲜的二面面经.....	25
3.6 非常新鲜的二面内容.....	25
3.7 超级无敌晚的 Access 电面	26
3.8 9.30 本来投递的是 marketing 但是接到的电话是 access.....	26
3.9 德州仪器财务 ACCESS 9.21 一面电面面经.....	26
3.10 Access 只面了 10 分钟左右.....	27
3.11 分享一下 9.18 电面面经.....	27
3.12 电面凉凉.....	28
3.13 2021access finance&sales operation 电面	28
3.14 上海财务与销售培训生电面.....	29
3.15 非常新鲜的 2021 上海 Access 电面面经.....	29
3.16 Ti 秋招 财经 ACCESS Hirevue	29
3.17 HireVue 经验～涨人品～	30
3.18 德州仪器 FAE2020 暑期实习	30
3.19 成都财务 ACCESS 一面.....	31
3.20 2020 TI 暑期实习 财经 access 面试.....	31
3.21 2020 TI Access 经验分享，回馈论坛	32
3.22 上海 Access 电面+二面分享	33
3.23 德州仪器 2019ACCESS 暑期实习 面经（跪求 offer!）	34
3.24 2018 秋招德州仪器可靠性工程师面经.....	34
3.25 德州仪器技术销售工程师面试.....	35
3.26 2019 秋季校招 FAST 项目（销售方向）	36

3.27 德州仪器上海 2018 暑期实习财务 access 一面（已挂。。。）	37
3.28 德州仪器 2018 秋招人力岗面经	37
3.29 2018 TI 秋招人力管培群面经验	38
3.30 北京 TSE 补招电话面试	39
3.31 人力资源管培生面试	39
3.32 德州仪器 access 三轮面试，终获 offer	40
3.33 [杭州]德州仪器技术销售工程师,TSA 面试	40
3.34 2015 年大连德州仪器群面记录	41
3.35 2016 年 TI 南京技术销售 TSE 群面分享	41
3.36 2015 春招北京 FAE 面试经历	42
第四章 德州仪器综合求职经验	43
4.1 2020 TI 暑期实习 财经 access 面试	43
4.2 深圳 TSA 面试回顾	45
4.3 TI 宣讲会，个人感受	47
4.4 TI 答疑各种疑问	48
4.5 德州仪器，我的求职记录	50
附录：更多求职精华资料推荐	52

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 德州仪器简介



1.1 德州仪器概况

----TI 预想未来世界的方方面面都渗透着 TI 产品的点点滴滴，您的每个电话、每次上网、拍的每张照片、听的每首歌都来自 TI [数字信号处理器](#) (DSP) 及模拟技术的神奇力量。

----TI 使您梦想成真！

----德州仪器(Texas Instruments)，简称 TI，是全球领先的[半导体](#)公司，为现实世界的信号处理提供创新的[数字信号处理](#)(DSP)及模拟器件技术。除半导体业务外，还提供包括传感与控制、教育产品和数字光源处理解决方案。TI 总部位于美国得克萨斯州的[达拉斯](#)，并在 25 多个国家设有制造、设计或销售机构。有关 TI 详尽信息，敬请查询以下网址：www.ti.com.cn

2004 年营业额分布共 126 亿美元

- ◆ 研发经费：2004 年为 20 亿美元；2005 年预计为 21 亿美元
- ◆ 资本支出：2004 年为 13 亿美元；2005 年预计为 13 亿美元
- ◆ 在 2004 年财富 Fortune 500 大企业排名为 197（根据 2003 财政年度）

全球约有 35,500 人

各地分布如下：

[美国](#)：20,100 人

[亚洲](#)：9,400 人

[欧洲](#)：3,300 人

TI 全球各地主要的设计及制造场所分布

TI 自 1950 年代起在亚洲地区开始运营，首先从事销售和市场工作，以及应用技术支持，然后迅速增加半导体装配与测试设施，以及材料与控制制造等业务。亚洲现在是具 TI 部分最先进和重要的半导体硅片制造工厂的基地。除此之外，TI 亚洲市场还涵盖教育产品，包括教学计算器。

1.2 德州仪器历史

TI 自 1986 年进入中国大陆以来，一直高度关注[中国市场](#)的发展。经过公司董事会批准的 TI 中国

发展战略于 1996 年正式实施。此战略的目标是帮助中国建立合理的电子产品结构，并且提高高科技产品的设计能力，力求以全球领先的 [DSP 技术](#) 支持中国高科技产业走向世界。为贯彻此战略，TI 除在中国建立了庞大的半导体代理商销售网外，还在北京、上海、[深圳](#) 及香港设立了办事处及技术支持队伍，提供许多独特的产品及服务，包括 DSP 和模拟器件产品、硬件和 [软件开发工具](#) 以及设计咨询服务等。

----TI 与众多国内知名厂商紧密合作，取得了令人瞩目的成果。其中包括推出无线通信、宽带接入及其它数字信息等众多产品。同时，为提升中国电子产业核心技术水平，缩短产业化进程，加快与国际技术同步的产品进入市场，TI 与国内企业于 1999 年分别成立了两家合资公司，其中上海全景数字技术公司着重于宽带产品系统的设计，北京长信嘉信息技术公司则着重于数字终端产品的设计。2002 年 TI 又与中外 16 家厂商合作成立了凯明信息科技股份有限公司，专注于新一代无线多媒体信息终端产品的研发，为产业界提供最先进的解决方案。

----TI 在积极与国内企业合作开发符合中国市场需求的信产品同时，还不断推进数字信号解决方案(DSPS)的大学计划，以配合中国工程院校教育和研究项目，并且通过设立的培训中心，使中国的大学和研究机构掌握最先进的 DSP 与模拟器件技术，促进产品研用相结合。目前 TI 在上海交通大学、[清华大学](#) 和成都电子科技大学设立有 DSPS 技术与培训中心，截止 2003 年底，TI 在 68 所大学设立了 82 个 DSPS 实验室。从 1996 年至 2003 年底，共有 41,000 多名学生通过所设 DSPS 技术中心/实验室，学习 DSP 课程学习和培训，为中国产业界培养了许多的 DSP 专业人才，从而为中国工程技术教育发展作贡献。另外，为加强同产业界的密切合作，TI 目前在企业中建立有 14 个联合 DSPS 实验室，成果显著。

1.3 公司部门介绍

半导体部

----自 1982 年以来，TI 成为数字信号处理（DSP）解决方案全球的领导厂商及先驱，为全球超过 30,000 个客户提供创新的 DSP 和混合信号/模拟技术，应用领域涵盖无线通讯、宽带、网络家电、数字马达控制与消费类市场。为协助客户更快进入市场抢得先机，TI 提供简单易用的开发工具及广泛的软硬件支持，并与 DSP 解决方案供应商组成庞大的第三方网络，帮助他们利用 TI [技术发展](#) 出超过 1,000 种产品，使服务支持更加完善。半导体部的业务包括：

- * 通用 DSP (Catalog DSP)：利用通用 DSP 服务客户，TI 可更早发现新市场和应用。
- * 高性能模拟：TI 为客户提供种类广泛的高性能模拟产品，包括 [电源管理](#)、数据转换器和接口，许多产品还采用最优化设计，以便和 TI DSP 搭配使用。
- * 无线：TI 是无线产业主要的半导体组件供应商，在已销售的数字移动电话中，使用 TI DSP 解决方案的超过六成，八成产品内部使用 TI 的其它零件。TI 正将此领先优势扩展至第三代无线应用，诺基亚、爱立信和 Handspring 都决定利用 TI 产品开发他们的无线手机和先进移动运算装置。
- * 宽带：家庭和企业宽带应用被许多厂商视为通信市场的下一波重大商机，TI 的点对点数字用户环路 (DSL) 和线缆调制解调器解决方案能协助在这个快速成长市场建立宽带应用，TI 也是 DSL 和线缆 VoP (Voice-over-Packet) 技术的全球领导者。
- * 新兴终端设备：随着电子数字化的不断成长，几乎每天都有新应用出现，TI 策略是找出有潜力成长为庞大市场的 DSP 与模拟新商机，然后迅速行动，扩大市场占有率。
- * 数字光源处理 (DLP)：数字光源处理技术运用在单一芯片上，使用超过 500,000 片微型反射镜将影像反射到屏幕上；这项技术曾获艾美奖殊荣，可显示数字化信息，创造出明亮、清晰与色彩鲜明的

影像。

摇杆与控制部

----传感与控制部为全球运输、家电、高压交流电(HVAC)、工业/商用和电子/通讯以及射频辨识(RFID)市场提供各种解决方案，也是这个市场的领导者；传感与控制部提供精心设计的传感器与[控制技术](#)，使电视机、汽车、飞机、计算机、摄录像机以及电冰箱、微波炉和烤面包机等各种家电变得更安全和更有效率，它的射频辨识系统也正在改变保安、库存管理和零售消费者辨识应用的面貌。

教育产品部

----是全球手持教育技术领导厂商，其函数、金融和[图形计算器](#)及相关产品成功应用于从小学直到大学的数理教学，由于与课程内容紧密结合并真正适用于课堂教学而受到数理教师和学生的广泛欢迎。

1.4 德州仪器革新历史

1954 年 生产首枚商用[晶体管](#)

1958 年 TI 工程师 Jack Kilby 发明首块[集成电路\(IC\)](#)

1967 年 发明手持式电子计算器

1971 年 发明单芯片微型计算机

1973 年 获得单芯片[微处理器](#)专利

1978 年 推出首个单芯片[语言合成器](#)，首次实现低成本语言[合成技术](#)

1982 年 推出单芯片商用数字信号[处理器\(DSP\)](#)

1990 年 推出用于成像设备的数字微镜器件，为数字[家庭影院](#)带来曙光

1992 年 推出 microSPARC 单芯片处理器，集成工程工作站所需的全部系统逻辑

1995 年 启用 Online DSP Lab™ 电子实验室，实现因特网上 TI DSP 应用的监测

1996 年 宣布推出 0.18 微米工艺的 Timeline 技术，可在单芯片上集成 1.25 亿个晶体管

1997 年 推出每秒执行 16 亿条指令的 TMS320C6x DSP，以全新架构创造 DSP 性能记录

2000 年 推出每秒执行近 90 亿个指令的 TMS320C64x DSP 芯片，刷新 DSP 性能记录

推出业界上功耗最低的芯片 TMS320C55x DSP，推进 DSP 的便携式应用

2003 年 推出业界首款 ADSL 片上调制解调器--- AR7

推出业界速度最快的 720MHz DSP，同时演示 1GHz DSP

向市场提供的 0.13 微米产品超过 1 亿件

采用 0.09 微米工艺开发新型 OMAP 处理器

1.5 德州仪器市场定位

----TI 为全球众多的最终用户提供完整的解决方案

- * TI 在 DSP 市场排名第一
- * TI 在混合信号/模拟产品市场排名第一
- * 1999 年售出的数字[蜂窝电话](#)中，超过半数使用的是 TI 的 DSP 解决方案。其中，诺基亚、爱立信、摩托罗拉、索尼等世界主要手机生产厂商均采用 TI 的 DSP 芯片
- * 全球每年投入使用的调制解调器中，有三分之一使用 TI 的 DSP。TI 是世界上发展最快的调制解调器芯片组供应商
- * 全球超过 70% 的 DSP 软件是为 TI 的 DSP 解决方案而编写
- * TI 占有北美图形计算器市场 80% 以上的份额
- * TI 在世界范围内拥有 6000 项专利 1973

如果你想了解更多德州仪器的概况，你可以访问德州仪器官方网站：
<http://focus.ti.com.cn/cn/tihome/docs/homepage.tsp?DCMP=1&247SEM>

第二章 德州仪器笔试资料

2.1 德州仪器 15 年 9 月份 哈尔滨 模拟/数字应用工程师 笔试题

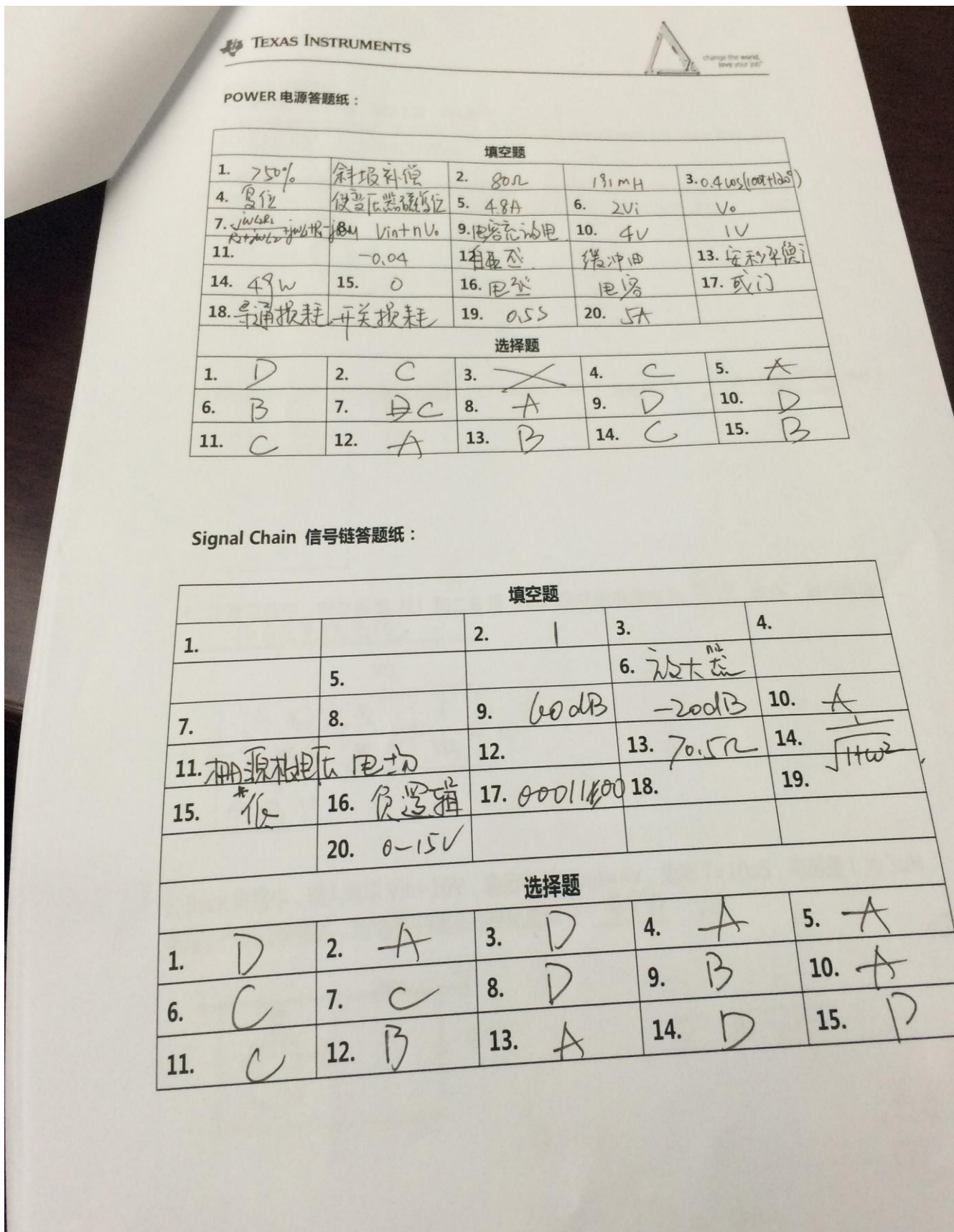
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035507-1-1.html>



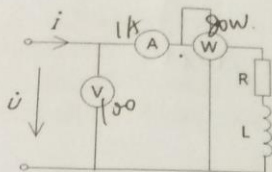
当时做的答案，错了轻喷

[MG_2714.JPG](#) (1.08 MB, 下载次数: 41)



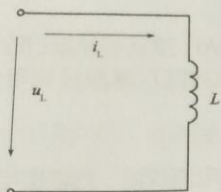
IMG_2715.JPG (923.63 KB, 下载次数: 10)

2. 用三表法来测量一只电感线圈的电感值和电阻值。已知输入电压为工频 50Hz 电压，电压表的读数为 100V，电流表的读数为 1A，功率表的读数为 80W，则电阻值为 80，电感值为 191mH。

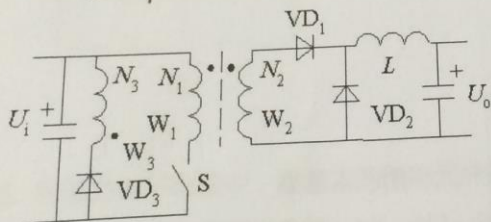


$$\frac{P}{\omega L} = \frac{4}{3}$$

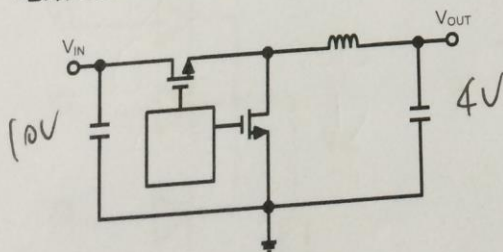
3. 若电感 $L=2\text{mH}$ ，流过电感的电流为 $i_L = 2\cos(100t + 30^\circ)$ ，求电压 $U_L =$ $0.4\cos(100t + 120^\circ)$



4. 正激电路中，辅助绕组 N_3 和二极管 VD_3 组成的电路称为 倍压 电路，其作用是 使变压器磁芯复位



5. Buck 电路中，输入电压 $V_{in}=10\text{V}$ ，输出电压 $V_{out}=4\text{V}$ ，周期 $T=10\mu\text{s}$ ，电感量 L 为 $5\mu\text{H}$ ，电路工作在连续模式，则电感中电流的变化量 $\Delta I =$ 4.8A 。



$$\frac{V}{L} = \frac{\Delta I}{\Delta T}$$

$$D=0.4$$

$$T_{on} = TD = 4\mu\text{s}$$

$$\frac{6}{5\mu} = \frac{\Delta I}{4}$$

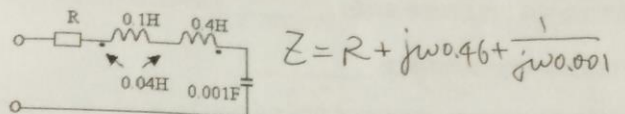
保密资料 请勿外传

德州仪器 2015-2016 校园招聘

3

[IMG_2716.JPG](#) (899.6 KB, 下载次数: 6)

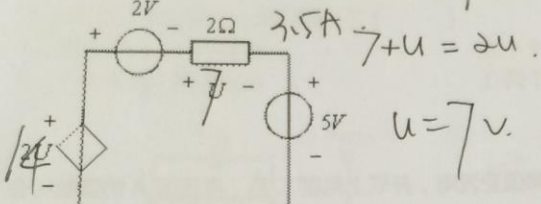
11. 下图所示串联电路的谐振角频率为 _____, 互感元件的耦合系数为 -0.04.



12. 在单端反激电路中, 由于 _____ 的存在, 使得变压器可以储存能量; 对于漏感引起的电压尖峰, 有时要加专门的 _____ 电路来抑制。

13. 在电源开关电路的计算中, 一般常用的两个基本计算定律, 是伏秒平衡和 _____。

14. 如图所示的电路, 受控电压源功率是 49W.



15. 如下图所示, 电压源吸收的功率为 _____ W.

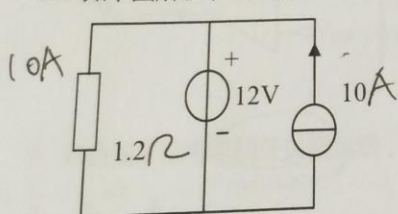
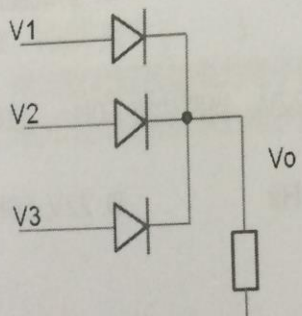


图1

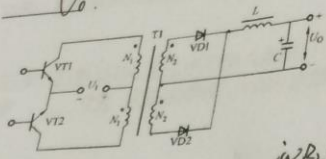
16. 在电力电子电路中, 最基本的储能元件是 _____ 和 _____。

17. 假设二极管为理想二极管, V1、V2、V3 是逻辑电平, 以下电路的输出输入关系可用逻辑门中的 或门 来表示。

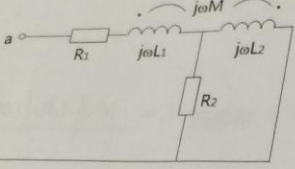


[IMG 2717.JPG](#) (926.84 KB, 下载次数: 7)

6. 推挽电路如下图所示，设变换器的输入电压为 V_i ，副边二极管边开关管 VT1 关断时所承受的电压为 $2V_i$ 。

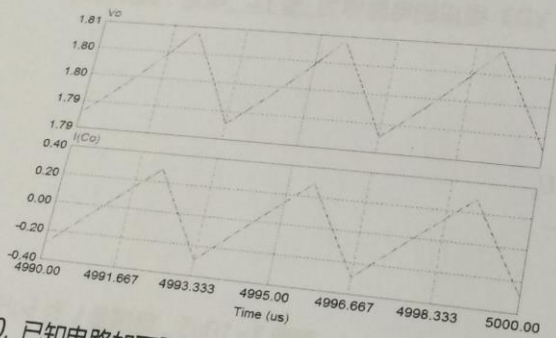


7. ab 端的入端阻抗 Z 为 $R + j\omega L_2 + j\omega L_1 + R_1 - j\omega M$ 。



8. 反激变换器工作在连续模式时，设输入电压为 V_{in} ，输出电压为 V_o ，变压器原副边的匝比为 n ，不考虑漏感引起的电压尖峰，则在 MOSFET 关断时，MOSFET 漏源极间电压为 $V_{in} + nV_o$ 。

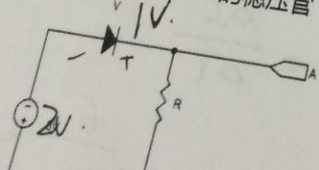
9. 下图中 V_o 为 Buck 电路输出电压纹波， $I(C_o)$ 为输出滤波电容中的电流纹波，则输出电压的纹波主要是由于 电容充放电 产生的。



10. 已知电路如下图所示：V 为理想二极管，试分析：

(1) $U_{A0} = 1V$ 。

(2) 假设 V 是 1V 的稳压管，那么 $U_{A0} = 1V$ 。



IMG 2718.JPG (997.51 KB, 下载次数: 6)

18. 为减少自身损耗,提高效率,电力电子器件一般都工作在开关态。当器件的工作频率较低时, _____ 损耗为主要损耗,而工作频率变高时, _____ 损耗会成为主要的损耗。

19. 10Ω 电阻和 $0.2F$ 电容并联电路的时间常数为 _____

20. 电阻与电感元件并联的正弦电流电路,它们的电流有效值分别为 $3A$ 和 $4A$,则它们总的电流有效值为 _____。

二、选择题(共 15 题, 每题 2 分, 共 30 分)

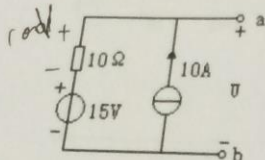
1. 电路如图所示, 电压 U 等于 ()

A. $15V$

B. $85V$

C. $100V$

D. $115V$



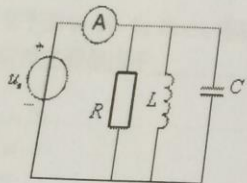
2. 如图所示的 RL 电路中, U_s 为恒频恒峰值交流电, 并联上电容 C 后, 电流表 A 的读数将会 ()

A. 变大

B. 变小

C. 不变

D. 无法确定



3. 图示电路中当 R 获得最大功率时, 它的功率为 ()

A. $U_d^2/4R_d$

B. $U_d^2/2R_d$

C. $4U_d^2/R_d$

D. $2U_d^2/R_d$

4. 整流电路有多种, 分别适应不同的电路拓扑和功率等级, 对于低压大电流输出的场合, 以下哪种整流方式最适合 ()

A. 半波整流

B. 全波整流

C. 倍流整流

D. 桥式整流

5. 当一台变压器原边接 $50Hz$, $220V$ 电压时, 副边输出电压为 $22V$ 。当原边接 $60Hz$, $110V$ 电压时, 副边输出电压为 _____, 电压频率 _____ ()

A. $11V$, $60Hz$

B. $22V$, $60Hz$

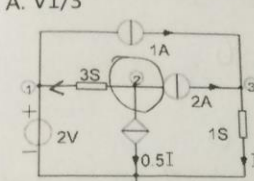
C. $11V$, $50Hz$

D. $22V$, $50Hz$

IMG_2719.JPG (937.44 KB, 下载次数: 7)

6. 图示电路中各节点①②③的电位分别为 V_1, V_2, V_3 , 则节点②的 KCL 方程: $\underline{\hspace{2cm}} + 0.5I + 2 = 0$, 横线上应为 (B).

A. $V_1/3$ B. $3(V_2 - V_1)$ C. $(V_2 - V_1)/3$ D. $(V_1 - V_2)/3$

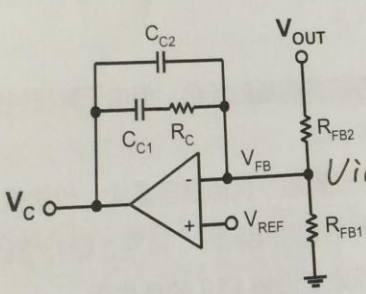


7. $\alpha = (\quad)$ 度时, 三相半波可控整流电路, 在电阻性负载时, 输出电压波形处于连续和断续的临界状态.

A. 30 度 B. 60 度 C. 120 度 D. 150 度

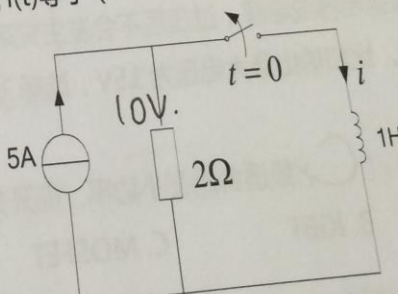
8. II 型补偿网络如下, 则它提供了 ()

A. 两个零点, 一个极点 B. 一个零点一个极点
C. 一个零点, 两个极点 D. 两个零点, 没有极点



9. 如右图所示电路的开关 S 闭合后, 电感电流 $i(t)$ 等于 ()

A. $5e^{-2t}$ A B. $5e^{-0.5t}$ A
C. $5(1 - e^{-2t})$ A D. $5(1 - e^{-0.5t})$ A

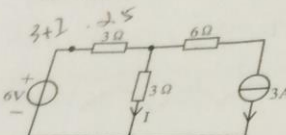


10. IGBT 属于 ()

A. 电流驱动双极型电力电子器件 B. 电压驱动双极型电力电子器件
C. 电压驱动复合型电力电子器件 D. 电压驱动复合型电力电子器件

[IMG_2720.JPG](#) (1012.55 KB, 下载次数: 6)

11. 图示电路中, 电流 I 为 ()
A. 7.5A B. 3A



Handwritten calculations:
 $(3+1)I + 3I = 6$
 $9 + 3I + 3I = 6$
 $6I = -3$
 $I = -0.5$

12. 电阻性负载三相半波整流电路中, 该输入电源相电压有效值为 U , 二极管所承受的最大反向 U_{rm} 等于 ()
A. $U_{rm} = \sqrt{3}U$ B. $U_{rm} = \sqrt{6}U$
C. $U_{rm} = 2\sqrt{2}U$ D. $U_{rm} = 2\sqrt{3}U$

13. 以下关于电容的说法, 哪一项是正确的 ()
A. 铝电容的容量较大, 通常被用在需要较小纹波或储存较多能量的场合, 但由于其材料原因, 在电压反接后, 易起火加上价格较贵, 限制了其应用
B. 电解电容缺点是温度特性差, 有压电效应, 同时高频性能差, 优点是容量大, 价格便宜。
C. 电解电容的 ESR 跟频率有关, 故在作为电源系统中作为输出电容时, 常常会给补偿计算带来麻烦。通常的作法是, 在补偿环节放一个高频处的零点来抵消掉 ESR 的负作用。
D. 陶瓷电容由于其温度特性好, ESR 和 ESL 小而适用于高频场合, 得到了广泛的应用。由于陶瓷材料不像铝电容或电解, 过压后不会发生灾难性后果, 所以在选择电压等级上可以不留或留较小的余量。比如输出最大电压为 15V, 选择 16V 等级的陶瓷电容即可。

14. 下列器件中, () 最适合用在小功率、高开关频率的变换器中。
A. GTR B. IGBT C. MOSFET D. 功率三极管

15. 对于 RC 吸收电路, 以下说法不正确的是 ()
A. 增大电容吸收效果好 B. 减小电容损耗减小
C. RC 时间常数小吸收效果好 D. C 和 R 尽量选择 low ESR 和无感型

2015-2016 校园招聘

8

保密资料 请勿外传

2.2 德州仪器 TI 的 APPS（技术应用工程师）笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1875105-1-1.html>

如果是模拟类的话分为两个方向：电源类和信号链类，前者主要靠各种电路：Buck 电路及场效应管放大器还有 Sepic 电路；信号链据说考放大器和 AD 转换器

2.3 北京小硕笔试 AFAA

恩，9 月 10 号网申，16 号短信通知 17 号上午在北邮科技大厦笔试。有一博士师兄没有网申，一同去霸王笔。

到了北邮科技大厦，管理很松散，拿张单子登记，然后被赶到四楼某会议室里等着。九点多一点的时候有人过来喊笔试的跟他走，于是挪到另外一个比较大的会议室，大家都坐定后，发考卷。

最坑爹的部分来了：看了很多论坛上的帖子，一直以为 TI 的笔试量比较小而且比较简单，发下来之后我就呆了，analog 的试卷有 12 页！而且看上去很多知识根本没接触过。偷偷瞄了一眼 MCU 的试卷，貌似只有 2 页。没办法，硬着头皮编吧

试卷貌似不是纯粹考模拟电路的，感觉主要是考电路理论，涉及无数电感、磁感应、功率器等方面的知识。模拟电路方面考得比较多的是运放电路，基本上四个大题有三个都是与运放有关的。最后一个大题是给了个电路图求三个节点电压，应该是电路理论里面的。数电考了两个题，第一道选择题画了两条波形，问器件地址什么的，不懂；第二道是填空题问 LSB 是什么缩写，明明有印象就是想不起来，我就 SB 了。结果除了运放部分，别的基本都不会，瞎蒙一通后出考场。顺便一说，MCU 的是考 40 分钟，Analog 考 1 小时。

如果还有后续的话我还会更新的，不过目测应该是到此为止了吧。

2.4 广州刚笔试完 MCU

广州的小本，刚笔试完 MCU，内容多数是单片机的，c 语言有一点，电路也有一点，楼主没怎么复习单片机，虽然说题目都挺基础的（都是本科的基础点）但是就是不记得，悲剧。。。说说题型，造福要考的童鞋

一。填空题（30 分）

比较基础，多数是单片机，记得有填中断类型的，还有几道 c 语言题目

二。计算题（25 分）

考的是电路的知识，运算放大器的电压计算，不难，我不才，只会这道题

三。给你一个 mcu timer，利用 rc 原理测量电阻阻值，写出方法，不是好难，随便写了一下，不知道正不正确（25 分）

四。写自己做过的项目，流程图，方案，原理（20）

2.5 TI 德州仪器[MCU 助理应用工程师笔试题目]

9月17号下午15点多收到笔试短信：9月18日上午9:00在北京邮电大学北邮科技大厦第五会议室笔试。感觉时间好紧急，没有时间复习。还好我本来就是北邮的，就不用跑太远。因为17号下午刚从万集科技笔试回来，可能因为中午太阳太大，我又没带伞，感觉我是中暑了，特别难受。回到宿舍，在床上躺了下，也没多大改善。又因为明天早上要笔试TI，没办法，又从床上爬起来，去实验室复习TI笔试的内容。

时间真的不允许我有太多的休息时间。晚饭都没吃，因为不舒服。要做中兴的在线测评（因为明天也要笔试中兴，这个笔经晚点再写）。做完中兴的在线测评就已经20:00了，我只有2个小时的时间复习TI的笔试。时间真的好紧急，我在网上找题看了下。

9月18日到了，我去考试。因为位置有限，只空3个位置，所以应该是只有3个人霸笔。

那么大的会议室，估计100多个做吧，只有2个职位的考试，MCU和Analog。我是MCU。所以竞争好大。2个职位的试卷不一样。

第一部分：填空

1. 嵌入式系统处理时间有哪两种方式？
2. MIPS是什么意思？一款处理器的执行速度是500nMIPS，那么它的周期是多少？
3. 单片机的端口按通信方式分，可以分成哪两种？
4. 表示a和b同时为正或同时为负的逻辑表达式是什么？

第二部分：简答

1. 考的是运算放大器。图很大，我已经不记得了。那模拟电子电路看一下运算放大器的部分，就没问题了。这道题我完全忘记了，面试的时候面试官就说我把这个都还给老师了。。。。
2. 简述你经历过的一个实践经验，项目或实习都可以的。我这个做得不错，就写的我在实验室做过的一个经历。

时间过了好几天了，最近也很忙，只能记得这么多了。大家凑合着看吧。希望能RP高高，下午中兴的面试祝我自己好运！

2.6 TI 2012 笔试题（MCU 助理工程师）

投的MCU助理工程师，试卷发下来一看，就两道题，还真是简约不简单。

第一题，用过什么MCU搭的系统，为什么选择这款芯片，调试中遇到什么问题，可否用别的chip替换。。。。

第二题，还用过什么MCU搭过系统，有就写，没有从下面的括号中选个主题搭系统（烟雾报警、水位监测。。。。）

2.7 德州仪器笔试题，原版分享

基础试题

一、填空题（14分，每空1分，请将答案填在答题纸上对应的空格内。）

- 1、半导体是一种导电能力介于_____和_____之间的物体。
- 2、二极管最重要的特性是_____，外加正向电压时二极管_____，
管_____。常温下，硅二极管的开启电压约_____ V，导通后在较大电流下
锗二极管的导通电压约_____ V。
- 3、晶体三极管输出特性曲线可分为三个区：当三极管工作在放大区时
工作在饱和区和截止区时 _____ 电流放大能力。三极管共射电路中用基
控制 i_c 电流较大的变化，从而实现电流的_____作用。但输出端被放
由_____转化而来。
- 4、设计一个负反馈放大电路，若要稳定输出电压，应引入

应届生BBS
<http://www.yingjiesheng.com>

二、判断题（16分，每题2分，正确的用“√”表示，错误的用“×”表示，

- (1)、阻容耦合放大电路只能放大交流信号，不能放大直流信号。
- (2)、集成运放构成放大电路时一般均引入反馈。
- (3)、集成运放工作在非线性区时，输出电压不是高电平就是低电平。
- (4)、电压负反馈可以稳定输出电压，因此流过负载的电流也必然稳定。
- (5)、放大电路必须在不失真的条件下才能考虑和计算电压放大倍数。
- (6)、正弦波振荡器稳定振荡的振幅平衡条件是 $|AF|=1$ 。
- (7)、集成运放实质上就是双端输入、单端输出，放大倍数很高的交流放大器。
- (8)、整流电路可以将正弦波交流电变为平滑的直流电。

影响放大电路直流静态工作点不稳定的正弦波时，若输出为非正弦波，这种失真

7、集成运放实质上就是双端输入，单端

、判断题（14 分，每题 2 分，正确的用“

(1)、正弦波振荡器是一种能量转换装置

(2)、由集成运放构成的基本运算电路中

只取决于外接电阻，而与运放本身

(3)、负反馈放大电路是利用放大倍数的

(4)、集成运放构成的放大电路中有正反

(5)、在直流稳压电路中加滤波电路的主

(6)、集成运放工作在非线性区时，输出

TEXAS INSTRUMENTS

2010 德州仪器

- 3、锗二极管的导通电压为____V；硅二极管的导通电压为____V。
- 4、有 A、B、C 三个二极管，测得它们的反向电流分别是 $2\mu\text{A}$ 、 $0.5\mu\text{A}$ 的正向电压时，电流分别是 10mA 、 20mA 、 15mA ，比较而言，性能最
- 5、晶体三极管的输出特性曲线可分为三个区，当三极管工作在____区时 $I_C \approx 0$ ；工作在____区时 $U_{CE} \approx 0$ 。
- 6、交流放大电路设置静态工作点的目的是使三极管工作在____；影响放大电路直流静态工作点不稳定的主要因素是____，放大器输入正弦波时，若输出为非正弦波，这种失真称为____失真。
- 7、集成运放实质上就是双端输入、单端输出，放大倍数很高的____。

判断题 (14 分，每题 2 分)

2.8 德州仪器扫描篇

TEXAS INSTRUMENTS

2010 德州仪器校园招聘模拟基础笔试

基础试题

一、填空题（14 分，每空 1 分，请将答案填在答题纸上对应的空格内。）

- 1、半导体是一种导电能力介于_____和_____之间的物体。
- 2、二极管最重要的特性是_____，外加正向电压时二极管_____，外加反向电压时二极管_____。常温下，硅二极管的开启电压约_____ V，导通后在较大电流下的正向压降约_____ V。锗二极管的导通电压约_____ V。
- 3、晶体三极管输出特性曲线可分为三个区：当三极管工作在放大区时_____电流放大能力；工作在饱和区和截止区时_____电流放大能力。三极管共射电路中用基极小电流 i_b 的微小变化控制 i_c 电流较大的变化，从而实现电流的_____作用。但输出端被放大的交流信号的能量是由_____转化而来。
- 4、设计一个负反馈放大电路，若要稳定输出电压，应引入_____负反馈，若要稳定输出电流应引入_____负反馈。

二、判断题（16 分，每题 2 分，正确的用“√”表示，错误的用“×”表示，答案填在答题纸上。）

- (1)、阻容耦合放大电路只能放大交流信号，不能放大直流信号。 ()
- (2)、集成运放构成放大电路时一般均引入反馈。 ()
- (3)、集成运放工作在非线性区时，输出电压不是高电平就是低电平。 ()
- (4)、电压负反馈可以稳定输出电压，因此流过负载的电流也必然稳定。 ()
- (5)、放大电路必须在不失真的条件下才能考虑和计算电压放大倍数。 ()
- (6)、正弦波振荡器稳定振荡的振幅平衡条件是 $|A|F|=1$ 。 ()
- (7)、集成运放实质上就是双端输入、单端输出，放大倍数很高的交流放大器。 ()
- (8)、整流电路可以将正弦波交流电变为平滑的直流电。 ()

三、填空题（16 分，每空 1 分，请将答案填在答题纸上对应的空格内。）

- 1、在导体中参与导电的是_____，在半导体中参与导电的不仅有_____，还有_____，这是半导体区别于导体的重要特征。
- 2、二极管外加正向电压时_____，外加反向电压时_____，这种特性称为二极管的单向导电性。

德州仪器人力资源部



2010 德州仪器校园招聘模拟基础笔试

- 3、锗二极管的导通电压为____V； 硅二极管的导通电压为____V。
- 4、有 A、B、C 三个二极管，测得它们的反向电流分别是 $2\mu\text{A}$ 、 $0.5\mu\text{A}$ 、 $5\mu\text{A}$ ，在外加相同数值的正向电压时，电流分别是 10mA 、 20mA 、 15mA 。比较而言，性能最好的二极管是_____。
- 5、晶体三极管的输出特性曲线可分为三个区，当三极管工作在_____区时 $I_C = \beta I_B$ 关系成立；工作在_____区时 $I_C \approx 0$ ；工作在_____区时 $U_{CE} \approx 0$ 。
- 6、交流放大电路设置静态工作点的目的是使三极管工作在_____；放大的主要对象是_____；影响放大电路直流静态工作点不稳定的主要因素是_____。放大器输入交流信号为单一频率正弦波时，若输出为非正弦波，这种失真称为_____失真。
- 7、集成运放实质上就是双端输入、单端输出，放大倍数很高的_____。

四、判断题（14 分，每题 2 分，正确的用“√”表示，错误的用“x”表示，答案填在答题纸上。）

- (1)、正弦波振荡器是一种能量转换装置，它靠消耗直流电能产生交流信号。（ ）
- (2)、由集成运放构成的基本运算电路中输出电压与输入电压的关系只取决于外接电阻，而与运放本身的参数无关。（ ）
- (3)、负反馈放大电路是利用放大倍数的下降来获得电路各种性能的改善。（ ）
- (4)、集成运放构成的放大电路中有正反馈，也有负反馈。（ ）
- (5)、在直流稳压电路中加滤波电路的主要目的是去掉直流电中的脉动成分。（ ）
- (6)、集成运放工作在非线性区时，输出电压不是高电平就是低电平。（ ）
- (7)、OCL 功率放大器采用单电源供电。（ ）

第三章 德州仪器面试资料

3.1 2021 Summer ACCESS 财务一面面经（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321403-1-1.html>

楼主 3 月中投递之后就一直没消息，以为凉了，昨天接到 HR 电话说今天面试。楼主选的是电话面试，面试官是一个 Finance 部门的姐姐。面试全程大约 27min，问题如下：

- 1.自我介绍（可选中英文，我选了中文）
- 2.在哪里了解的 ACCESS 项目？对这个项目有什么了解吗？（这里我说的不是很好，之后面试官姐姐对 TI 的 Finance 部门的 team 进行了非常全面的科普和解读）
- 3.更偏向选择部门的哪个 team？第一志愿/第二志愿？可否接受调剂？
- 4.职业规划
- 5.校园经历中的 challenging 的事情？
- 6.反问

整体来说面试像是很轻松愉快的聊天。中间楼主电话还断掉了，小姐姐也马上打回来，感觉到面试官十分专业耐心，对 TI 好感 max！希望有二面！

3.2 2020-FAST 项目-FAE 面经分享（已拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309736-1-1.html>

入职 TI 已经有大半年时间（一线城市，为了不暴露，就不说了），回想面试过程好像一切还发生在昨天，今天重回 BBS 分享一下 2 次面试 TI 的管培生岗位 FAE，现场应用工程师，以及如何在校招挂了的情况下拿到第二次面试机会。

第一次面试就如每个人的第一次一样（你懂的），激动又紧张，当然因为面试经验不足，很惨的挂了。第一次面试是刚从国外回来，对国内的招聘还是有些陌生，参加宣讲，校招，投简历，前面还蛮顺利，没想到一面就惨挂。。。大写加粗的 SAD。

说实话，TI 面试是真的难，但是也很公允，一场面试下来，真的能看到自己的不足，无论是技术上，还是沟通、表达上。话说，第一次面试挂了之后，我又是如何拿到二面的呢，其实当时已经死心，觉得跟我心中的白月光失之交臂，真是心痛，但是没过几天，同从国外回来的朋友竟然说，猎头找到他了，说是在补招 TI 的岗位，当时我真的是一脸懵，因为校招竟然用猎头，TI 也是 real 土豪，我在国外，基本上只听说高端岗位是猎头挖人，毕竟他们收费贵的一比，（不收候选人钱，只收公司钱，同为穷比别担心）。。。。。（爸爸你真棒，爸爸你真有钱）加了猎头微信后，她主动电话，说了这边的情况（小姐姐声音超级好听，比心~）原来每年 TI 在校招如果招不满，剩下的校招岗位都是猎头来招的，而且，毕业 2 年内还可以重新投递，当时我真的如同见到前凸后翘的小姐姐，眼睛都亮了。。。总之在小姐姐的帮助下，帮我重新换了个城市，又面了一次 FAE，还给我做了 2 次

面试辅导，以为是收费项目，结果竟然免费的，穷比问小姐姐收不收钱的时候，她都笑了（详情不说了，避免广告嫌疑，不过话说，这面试辅导太牛逼了，把我的问题剖析的很清楚）

这次改成了视频面试，用的 webex，提前 5 分钟左右进入房间，想拿到 TI 的 offer 真的一定要仔细准备，好好复盘，有了第一次失败的经验，第二次果然顺利了很多，只有一个面试官，感觉不是特别高级别的，技术问题因为面过一次，所以准备的很充分，但是依然有被问到答不上来的问题（学渣，SAD），50 多分钟，差一点 1 小时，问了大概 40 分钟以上的技术问题，主要集中在过去做的项目，问的真的很细！！！！！！一定要深入剖析作项目的过程和所学到的东西。一面还挺顺利，也挺快就安排了 final，这次竟然只有 2 轮面试，也没有笔试和模拟题。。。

Final 前，如临大敌，面试前半小时，去了几次卫生间，竟然紧张到尿频。。。。。。复试三个面试官，话说有一个应该大佬！！那气场！！吓得我真的是又想尿了。。。。整体还是技术为主，先自我介绍，自我介绍没做完就开始提问，各种 diss，我了个妈，还好做过面试辅导有心理准备了，但是依旧感受到了自己的声音颤抖，大佬问完，HR 提了一些类似为啥去这个城市，为啥回国之类的问题，然后就结束了（只有 2 个面试官提问，另一个啥都没说）真的全程紧张到能听到自己的心跳。。。之后就是焦急的等待...

我拿到 offer 啦~~~~~哈哈哈哈哈（一万个哈）

真心感谢小姐姐。

以下，是我赤果果的炫耀！

拿到 Dream company 的 offer 真是爽啊，马不停蹄联系朋友，租房，我是换了一个城市，没去到最想去的城市 SAD，两个地方离我家都挺远，所以问题不大，毕竟去了 TI，准备好入职资料就屁颠屁颠去报道了，哈哈哈，从此，公主和王子，哦不，我就开始了没羞没臊的并每天被同期其他同事技术能力震惊（真*学渣）的生活，就一个字，爽~~~

（培训真的专业，加油呀，期待在 TI 跟你们相遇）

3.3 10.28 可能是最晚的二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296270-1-1.html>

10.28 二面凉经 我应该属于最后一批面试的吧 距离一面整整过了一个月 可能给明年申请的小伙伴一些经验？总体感觉有点压力面，我答得并不好。

面试是在 WebEx 上进行的，我开了摄像头，但面试官没有开，然后不知为何有回声，我总能听见自己的声音，有点点出戏。首先是自我介绍，中英文都可，我选了英文，后来就没有英文问题了。然后就是根据个人经历问一些问题，比如为什么研究生不继续读本科专业，为什么去国外留学，为什么选择回国找工作，之类之类的。。问得很深入，对我来说是灵魂拷问吧，因为我出国确实不是出于工作方面的规划，只是觉得在财力允许的方面可以多涨涨见识，过过不一样的生活，我觉得招聘官应该并不喜欢这样随性的回答。。我看见其他面经说有问轮岗职位的 preference，但是我没有被问到，估计是对我完全没兴趣吧 * Sigh

虽然整个过程有点 pushy，但是可以感觉出面试官们都专业能力还是很强的，而且也有很认真地在看简历，我在这次面试中也收获了许多感悟吧 hhh 感觉我多半止步于此了，祝福大家加油，也希望我最终能收获满意的 offer 吧。

3.4 新鲜的 access 二面内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292992-1-1.html>

昨天下午面试的，整体下来感觉节奏快、层层递进，考察细节很多。

1. 上来就是英文自我介绍（和其他二面不太一样，感觉二面真的比较随机性）
2. 对我的简历进行了半个小时的深入挖掘
3. 对轮岗的看法
4. 反问环节

总体而言，楼主认为二面面试官的主观能动性非常强，准备面试需要对自己的简历进行全方位的了解、对于 TI 和项目也要有深入了解（没有被问到，但是准备一下有备无患）

总之，表现大方、不怯场、不卑不亢表达想法很重要。

第一次发帖，祝自己的二面顺利通过！

祝大家都顺顺利利～

3.5 新鲜的二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292705-1-1.html>

二面表现太差，估计凉凉，希望后面面试的小伙伴能够有好的发挥～

1. 自我介绍
2. 公司和项目的了解
3. 细扣简历
4. 两个英文问题（有关 operation）

总结：实习经历真的问的非常细，面试半个小时，几乎一半多的时间都在问实习细节，后面面试的小伙伴一定要注意这一方面；要注意一下官网上对于 operation 各个分支部门的介绍，稍微了解一下相关的知识

3.6 非常新鲜的二面内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290498-1-1.html>

昨天接到电话 online 二面

本着早死早超生的原则马上选择了今天面试

1. 自我介绍
2. 为啥选 TI
3. 我的简历
4. 对于岗位的排序
5. access 需要什么能力

我话太多了，希望面试官不要嫌弃我话唠。

以上面试全部中文

面试前一天会发 online 链接
回馈大家 求个好运

3.7 超级无敌晚的 Access 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288584-1-1.html>

LZ 卡着 ddl 交的申请，应该是电面最后一批。

自我介绍+常规问题，都是以前的电面贴都提过的。

3 个小猜测：

1. 自我介绍用英文，大段且口语好的，后面应该不会再问英文问题了（明显英文差的估计也不会问）；
2. 如果实习经历丰富，不会提问太多问题；
3. 主要围绕实习经历提问非专业主观问题，总体来说是考察你能不能承受住 TI 的压力，以及能不能接受定岗不喜欢的部门。

小道消息听说可能这个 program 的大部分人最后会被分到 operation...SAD

3.8 9.30 本来投递的是 marketing 但是接到的电话是 access

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287698-1-1.html>

整个电面经历因为一些乌龙变得比较轻松哈哈

首先是楼主接到短信说 9 月 30 号，但是 29 号就有 hr 小姐姐打电话来，不过楼主还是坚持 30 号再电面，因为当时人不在一个安静的环境里怕影响电面。

然后今天 hr 小姐姐打电话来了先让楼主自我介绍，然后问对 access 项目有什么了解（晕！楼主投的是市场营销啊!!），楼主只好老实说不了解，不过既然看简历的人把我的简历 direct 到 access 项目，那就说明我的经历比起 marketing 更适合 access 嘛！

然后 hr 小姐姐就特别耐心地给我介绍了 access 项目哈哈，还让我按照意愿排一个顺序。

然后就是问我在过去的经历中有什么骄傲的事情。

最后说如果过了的话会有人给我打电话的。

发帖攒人品请求下一次面试也能过!!!!!!

3.9 德州仪器财务 ACCESS 9.21 一面电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285443-1-1.html>

上次电话通知的是 11 点，今天 11:02 就打电话过来了，还是很准时的！号码是上海的机构电话号，小伙伴们注意一下~

主要面试内容：

1. 自我介绍（没有要求中文还是英文，但是楼主英文准备的比较多，就用了英文的，后面就没有再问英文的问题了）
2. 关于工作和留学随便问的一些问题
3. 楼主有一段事务所的工作经历，问了一下工作期间做了什么，工作期间有什么 challenge 的项目？学到了什么？
4. 工作期间同事们都是怎么评价我的？我认为自己有什么需要改进的地方？
5. 对于 rotation 岗位的排序，以及原因
6. 公司主要 base 在上海，去那边工作有没有什么困难？
7. 还有什么问题？（一面应该是个年轻的小姐姐，感觉问公司战略之类的问题不太合适，可以问一些平时工作或者部门方面的问题）

p.s.结束之后小姐姐说他们争取在这周末放出面试结果通知，下周通知后面的面试时间！下次面试是 m 面，应该也是线上面试，但面试形式不确定是电面还是线上会议，估计会在十一以后进行~

这是楼主参加的第一次正经面试！求二面！求 TI 收下我吧！

3.10 Access 只面了 10 分钟左右

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284677-1-1.html>

自我介绍 中英文都可以 楼主用的中文

第二个问题就是英文了。

对 ti 和 Access 的了解

然后 hr 又补充了一些

第三个问题是如何备考 CPA（楼主拿证）

第四个问题是最骄傲的事

第五个是如何处理多项工作

3.11 分享一下 9.18 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284600-1-1.html>

提前了十多分钟接到了电话

首先英文自我介绍

中文回答了对 ti 和 access 的项目了解

中间穿插了几个针对我个人经历的提问

如何应对工作压力

有喜欢的部门吗 分到别的部门能接受吗

英文介绍让自己有成就感的项目

问我搬到上海有困难嘛（录取我我就不困难！

二面好像也是电话

大概就是这些了!! 借论坛的运气希望可以二面

3.12 电面凉凉

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284401-1-1.html>

本来两点打过来

三点多才打过来的

英文自我介绍

英文介绍你如果去了 ti 别的部门会接受吗为什么。

英文介绍 project 为啥令你骄傲

中文介绍 access 部门有啥。

楼主全程紧张, 十分钟左右就完事了。英语磕磕巴巴的没想到问了仨

总之凉凉

唉 蓝瘦。

3.13 2021access finance&sales operation 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284347-1-1.html>

开帖记录一下~TI 家是今年秋招第一个真正意义上的面试(真人面试)~

14 号下午 1z 姨妈到访正躺在床上不省人事 突然接到通知电面的电话 这个通知的姐 普通话水平一言难尽 1z 只听懂了面试时间是 16 号上午十点 挂断了才反应过来前面的公司名是啥啊??

然后回拨过去 是前程无忧的总机……

行吧 在微博微信公众号还有咱们论坛各种询问 终于有姐妹说是 TI 家的 就开始安心准备了

16 号 9:50 开始坐等 等到 10:15 10:30 11:00……我妈开了个门缝探头进来问我面试完了么 完事了咱俩出去逛街 我: 不好意思 没有

11:20 我已经出去客厅吃水果了 突然来电话了! 上海的! 我??

小姐姐的声音相当温柔 问了名字之后就突然转换到英文 问我现在是不是 available 我说 yes 然后我们同时尴尬地笑了起来(此时感到一些心灵相通)(并没有)

小姐姐是 pricing 部门的 前面一半面试都是英文 首先是自我介绍 然后是对于 TI 和 access 项目的了解 还问了我的 characteristic 然后突然转到中文 问了一些和实习有关的问题(有没有同时处理很多任务的情况, 怎么处理的, 实习有什么收获 etc) 问了我对于各个部门的 ranking (给我介绍了八个部门, 其实我提前在 linkedin jd 里面看到了 准备了一些 hhh) 能不能接受跨城市轮岗 能不能接受重复性较高的工作 还有我为啥不去搞金融(因为不会搞)最后问了我有什么问题 聊了一下就结束了

总之整个过程还是比较愉快的 小姐姐完全不会给任何压力 不过稍微透露了一下公司工作还是比较繁忙 工作风格有一点 aggressive

如果通过的话下一轮面试要在十一之后了 攒一下人品 祝大家都早日上岸!

3.14 上海财务与销售培训生电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284335-1-1.html>

本来定的是 9.16 下午，但是当时有事，改到了今天上午 10:00,10 点刚过几分钟电话就打进来了，是一个很温柔的小姐姐，主要问题如下：



- 1.英文自我介绍（楼主没有准备英文，磕磕绊绊的说了一点，哭泣）
- 2.介绍一下几份实习是做什么的？我总体介绍了一下，没说企业的名称，小姐姐好像没听懂我是总体介绍，又一个一个的问了我；
- 3.下面重点就是普华的实习问了很多，每个项目的 role 有什么不同，项目中合作的情况，最后的项目评价等，比较琐碎，大概就是这几个；
- 4.优缺点
- 5.反问，我问了一个轮岗的问题，她问我还有什么要问的，我说没了
- 6.最后又问了我一下事务所工作强度的问题

大概就是这么多，小姐姐说申请的人比较多，具体什么时候通知结果也没说，祝大家都好运！！！！

3.15 非常新鲜的 2021 上海 Access 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284136-1-1.html>

楼主在 14 号的时候接到 16 号上午 11 点电面的电话，但是实际面试官提前了 5 分钟左右就打来了，整个过程大概面了 20 分钟多一点。

问的问题还是比较常规，没有对简历进行提问，就是让楼主进行自我介绍、对 TI 以及 Access 项目的了解（之后面试官小姐姐也做了一些补充）、问楼主这些轮岗的岗位中自己心里的 first ranking 是哪一个、问楼主愿不愿意去不同的 location 轮岗（那当然是非常愿意啦），有一个英语问题是 describe a project that you are most proud of. 还问了楼主是怎样进行 multi-task 的，并让楼主进行一个举例，最后还让楼主对公司或者是项目有什么疑问，大概就是这些问题。全程小姐姐都很温柔，一直都对楼主有正向的反馈，没有 challenge，引导楼主可以回答得更好一些。楼主接到的消息是如果电面通过的话，会在国庆假期后接到下一轮面试的通知，不过面试官还说 Access 报名的人比较多，他们尽量是做到国庆节之前完成所有电面。大概就是这样啦，祝大家都好运，也希望自己蹭蹭论坛的喜气顺利通过面试

3.16 Ti 秋招 财经 ACCESS Hirevue

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282226-1-1.html>

刚刚做了 HireVue 有点扑街，按照之前 9/3 发帖的大佬的题准备的（谢谢大佬），大部分中了，但还有题猝不及防，在这详细说下，攒点人品顺便祝大家秋招好运。

开头的测试题目可以不用在意，调试摄像头及麦克风即可。

题目是 5 面试题+1 排序，全英文。问题如下

- 1 self-intro （2.5min 还是 3min 记不清了）
- 2 如果你被分配到非第一志愿（1st ranking inspiration）的 role/job/Location，你会接受吗，为什么（1.5 min）
【中间插了一个排序题，三个工作方向：finance/pricing/ customer service，让你排志愿】
- 3 为什么选择这一方向作为第一志愿/为什么申请这个岗位，跟你有什么匹配之处（1.5-2min）
- 4 说一件让你 proud 的事情（3 min）
- 5 遇到 multi-task 的时候会怎么做，这样做的理由是什么（4 min）

大概是这样，总之要着重准备一下申请财务/finance 的理由，我没有准备到，只准备了 why TI，有点翻车。。。

3.17 HireVue 经验～涨人品～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282041-1-1.html>

来分享经验涨人品啦

今天刚做完 hirevue 的 vi 测评，有五道题，第一题是自我介绍，第二题问为什么要来 TI，后三题都是 behavioral questions。后三题题目具体记不清了，而且可能也会变，大概问的是最 proud of 的一个 project；遇到 multiple tasks 会怎么办；还有一个类似于讲自己遇到过的一个 challenge。

正式面试的五道题是英文出的题，所以我用英文答了。给练习的三道是中文出的题，我觉得对于正式测试没有什么帮助，练不练都一样，就当测测声音练练嘴，防止嘴瓢😂；

正式的题目每道题有一分钟的准备时间，有三分钟的答题时间。不一定要答满三分钟，你觉得说完了可以 end。

祝大家都能通过啦～

3.18 德州仪器 FAE2020 暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267414-1-1.html>

面试刚结束，趁现在热乎，回馈社会

FAE（模电类）第一轮是笔试，笔试内容就是模电+信号链

线上面试，用 Webex

面试官有 HR、两个技术人员

先自我介绍，中文自我介绍，没要求英文。（哇，我还准备了英文面试稿，记了半天，发现没用上，而且我还没准备中文自我介绍，强行用英文翻译了 orz）

然后就根据你的简历，详细问你项目经历。

1、项目中遇到的问题以及解决方法。

参考宝洁八大问，其他问题都是和我的项目经历有关。

我在西北转电机，问的是有关电机控制一类的问题，没啥参考价值就是了。就是根据你的经历挖再就是问你对 TI 有什么看法（我听成了西安，还特别开心地介绍了一句，西安是座历史古城 orz）以及你对 FAE 这个岗位的认知。

最后就是剩下一些比较随意的问题，了解你的性格方向什么的。

比如问我，为什么本科在厦门，研究生来了西安这么远。

面试结束前就是问你还有什么问题想问的。

总之，面试的气氛还是挺好的，不会难为你，有些你确实不清楚的问题也不会强求。

啊，真想进 TI 啊!!!!

必须要来一句：TI 牛逼!!!

3.19 成都财务 ACCESS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259467-1-1.html>

纯属攒人品，我觉得我没有后续了

一男一女两个 manager，面了半个小时。

英文：

1. 英文的自我介绍。

2. 男面试官问我的专业不是 accounting，为什么想做 accounting 的工作。（第一遍没听懂，重复了一遍问题）然后我答的自我感觉不太好，由于英文不好，所以很紧张，答的感觉没有逻辑。虽然答完了面试官说了 good，但我觉得他只是出于礼貌。

3. 问我实习经历有事务所和企业的，对于不同的企业文化，我更喜欢哪一个。为什么（第一遍我又没听懂，就只听到了事务所的实习经历 balabala，非常不好意思的请面试官又重复了一边。orz，我还是没有完全听懂。我真是



个口语菜鸡。）然后男面试官叹了一口气，用中文问的我

中文：

4. 女面试官问我为什么想去 TI 做 accounting 的工作

5. 问了我一个得奖的创业项目的具体情况

6. 问我在项目中做了什么，扮演的什么角色（其实我上一个问题中已经答了，so，感觉面试官可能从听不懂英文问题就 pass 我了吧，所以后面的就意思性的问一下，没有认真听）

7. 问我在实习、项目、学 ** 遇到的最大的苦难。

8. 最后老生常谈的，我有什么想问的。

个人认为中文问题答的还不错，然而，英文是个硬伤，所以，多半没有后续了吧，今天找暑期实习的第一个面试，就当锻炼一下面试。

大家都要加油呀，希望大家在疫情影响下也能找到满意的工作。也祝自己 good luck

3.20 2020 TI 暑期实习 财经 access 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 31 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258311-1-1.html>

4.7 更新, base 成都的已经有小伙伴今天收到二面邀约了, 大家可以关注下信息~

楼主怕是凉了, 大家继续的 good luck 哟~

(暴风哭泣, 快来家公司, 把我收了吧~攒人品, 嘿咻!)

-----没有感情的分割线-----

回馈论坛, 顺便记录的我 2020 年的应聘经历~good luck~

到目前为止 ti 是我收到的第一个面试邀约~希望开门红~

我前期只是投递了简历, 没有经历笔试, 或者论坛中有说过的 vi 面试。这次面试是两个面试官, 前面大半部分都是英文面试, 后面是中文(可能是楼主英文太烂了), 全程约 30mins。

- 1、一男一女两位财务部门 manager, 第一个问题是要求用英文自我介绍。
- 2、男考官直接用英文提问, (听口音, 应该是一个 hk 的 manager), 问我的英文名是什么: 第一下没有听清楚考官的问题, 用 sorry, 让考官重复了一次。然后考官很耐心也很 nice 的重复, 这遍听清楚了, 然后回答。
- 3、男考官英文提问, 为什么申请 ti accounting 的职位;
- 4、男考官英文提问, 为什么喜欢 accounting;
- 5、男考官英文提问, 看简历上有过 audit 和 consulting 的实习, 对于这两个实习, 更喜欢哪一个: 英文表达确实很烂, 以至于考官没听清楚, 让我中文再说一遍。
- 6、男考官英文提问, 说明了一下 ti 是一个 factory 性质的公司, 问我这样一个公司的资产负债表和利润表中, 哪些项目比较重要。<不知道这个问题有没有准确答案, 但是考官给我的感觉, 我的回答不是很让他满意>
- 7、男考官中文提问, 对自己未来三年职业发展有什么期望或打算;
- 8、女考官中文, 介绍 ti 财务 access 的项目, 问我对于财务会计里面的各个方向, 有没有自己的偏好;
- 9、女考官中文问, 看我的简历上有四大的实习经历, 有没有考虑过去四大工作;
- 10、女考官中文问, 有没有考 cpa 的打算: 我回答, 因为我已经考完 3 门 cpa, 分别是会计、审计和财管, 还剩下税法、经济法和战略, 我认为今年能够考完。
- 11、女考官中文问, 还有没有其他问题需要问他们。

3.21 2020 TI Access 经验分享, 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244923-1-1.html>

楼主的秋招终于告一段落了, 闲来无事想写个经验贴攒攒人品, 秋招也收获了很多意幸运和惊喜, 所以来回馈论



坛。



先说下本人情况, 上海本地 211 硕, 经管专业, CPA 过一两门, 一段四大咨询和一段期货公司实习经历, 六级优秀, 专业排名中上。楼主其实之前给自己定位就是外企财务管培的岗, TI 完全符合我的要求, 且听身边学工科的同学讲口碑不错, 于是非常中意 TI。今年秋招上海竞争挺大的, 楼主之前群面经常遇到海龟名校硕士, 止步于终面的也不少, 秋招自信心也备受打击。

楼主在身边同学陆续收到暑期留用和各种提前批 offer 的时候，心情已经慌了起来。某一天下午，我在等公交车，TI 给我打电话了!!! 于是楼主在马路边上完成了电话面试，临场发挥，略紧张和大脑空白，真希望打电话的 HR 不要觉得车太吵就好!! 大致问题就是自我介绍，能不能接受异地调剂和对 TI 和对岗位的理解，想去哪个部门，还有自己有啥问题等等。

第二轮电话通知面试过了一个星期多吧，楼主其实都快忘了这回事，于是 TI 打电话让我去面试。期间其实也在面四大和银行，真的怕颗粒无收。于是在焦虑中迎来第二轮面试，1V2 单面，应该是 Finance 和 Operation 部门的经理。反正面试体验非常好，两位女面试官非常温柔、平易近人，所以基本不怎么紧张了。问的问题大致就是 TI 的了解，实习经历，遇到的挑战，遇到的困难（英文问题两个），中间抠了很多实习经历的细节，其他忘了，没有专业问题。

第三轮面试好像也隔了一个多星期收到了通知，后面改时间 HR 说打了五个电话没打通，真的很感谢 HR 小姐姐，



感动。第三轮面试是一个很大的会议室，大概一个大的会议桌坐了四五个人，刚进去会议室就感受到了压力，再加上是阴天，整个人脑子有点压抑和空白，楼主之前没面过这么多人面一个人的，所以说话很紧张。不得不说不说中间的大佬给人感觉气场是很足的，所以 lz 特别胆怯。不过好在也都能回答上了。期间自我介绍，对这个项目的了解，英文回答实习经历和实习中遇到的困难挑战之类的，最想去哪个部门等等。然后反过来问问题。lz 其实面试完都以为自己凉了，结果在两周左右收到了 offer 电话，当时自己吃着早饭和同学感慨自己怎么还没有 offer，结果就来了一个，真的神奇。

楼主其实整个秋招面试自己到现在也不能理解的一点就是，认为自己表现好的都挂了，认为自己一般和表现不好的却进了，只能说 offer 也是种缘分吧！期间也非常感谢帮助过我的人。秋招坚持下来就是胜利吧，加油！

3.22 上海 Access 电面+二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226942-1-1.html>

可能分享得有点晚了，但还是想纪念一下我的 TI 经历，说不定也能帮到之后的小伙伴吧。

10 月 11 号接到 HR 电话，电面十分钟，具体内容现在有点回想不起来了，包括中文自我介绍，然后主要就是看你对行业的选择和岗位的认识，因为我是会计专业，问了一个比较简单的专业知识，还问平时有没有看公司年报的习惯，这部分我答得不是很好。中间穿插了两段英文面试，也是考察和岗位的匹配度方面的内容。

10 月 13 号上午 HR 突然来电话通知让第二天去面试，时间还排得挺紧的，又抓紧准备了一下。二面是两位 manager，上来也是中文自我介绍，我个人感觉和其他公司的面试相比，对简历上的内容没有抠得那么细，而是着重在你个人，以及依然是和岗位的匹配，可能也有一部分原因是我的相关实习都是财会方面，而当天面试我的两位是运营的 manager 吧。会有一些面对客户的情景模拟，诸如客户很蛮横地要求你压价，甚至对你做出非常无理的举动时你会如何应对之类的，感觉以我们现在的经历来看很难给出一个标准答案，主要还是考察应变、逻辑性和表达能力吧。还问了一些关于个人规划方面的问题，像是整体的职业规划、是不是会考虑读研、为什么不去四大等，然后中间有一段英文面，是问为什么公司要选择你，你对于这个岗位的优势在哪里。

总之最重要的还是好好准备，尤其是要了解自己申请的岗位，并且对 TI 企业本身以及所处行业最好也要有一定程

度的认识，面试的时候没有特意去考察这方面，但是准备充分的话在回答的过程中就可以很自然地融合进去，我认为能够表达你的个人意愿和动机总归不会是坏事。

真的非常喜欢 TI 的氛围啊，面试的时候 HR 和 manager 都特别好，在我回答的过程中不断给我反馈，二面自我介绍的时候我挺紧张的，manager 还安慰我给我拿了瓶水 T T，之后的面试过程里也不会特别给你压力，整体氛围还是比较轻松的。最后我问了一下之后还有没有进一步面试，说是有的，会电话通知，但是至今没有收到通知 5555，也不知道目前是什么情况，希望可以有好消息吧。

3.23 德州仪器 2019ACCESS 暑期实习 面经 （跪求 offer!）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207523-1-1.html>

先在前台领取门卡，在大厅等候，会有工作人员带领进去。

一轮面是无领导小组讨论。面试官是一个 HR，两个财务经理。要求最后英文 pre，pre 后是 Q&A，虽然面试官说中文问题中文回答，英文问题英文回答，但到最后根本就没有中文问题好嘛= =

一轮后只留下了 2 个人进行第二轮单面，面试官不变，男 manager 好像中文不是太好，经常说着说着就变成英文了。

需要用英文回答的问题包括：英文的自我介绍、实习经历（问 details）、简历上的一些问题（p. s. 有注意到单面环节面试官全程拿着的是你的英文简历）

后面还是用英文提问，但这时候可以用中文回答。

HR 和另一个 manager 会用中文提问，感觉 manager 有一点严肃或者说有一点不满意？会皱着眉头。。最后还问了些考不考读研、期望薪资的问题。

最恼火的是“Biggest challenge”这个问题，因为楼主本人完全没有准备这种大而泛的问题，所以只能瞎扯。

总体而言面试很愉快，没有压力面，面试官很认真地倾听你说的话，有时候还会给出“Good”这样的反馈。

个人感受是，中文回答得没英文好。英文好能占很大优势，因为你有好的 point 没用，你得表达出来。

最后的最后，求 offer！感觉 TI 氛围很好！求人品求进！

3.24 2018 秋招德州仪器可靠性工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165820-1-1.html>

早上九点到，发现只有三位面 FAE 和两位面可靠性（本来三位有一位没来），虽然看到邮件说一起吃饭猜到人不

会很多，不过这么少还是有点意外。网上看有 99 人申请这个岗位来着。等了五分钟后两拨分开，先面可靠性的（FAE 的先去实验室，听说是搭电路）。然后面试前先有一波笔试。题目大概如下：

1. 基尔霍夫电流电压定律
2. 二极管的伏安特性和曲线
3. 三极管的伏安特性和曲线
4. 理想集成电路的啥啥啥(留个空，应该是模拟电路基础完全不会)
5. 列举一些可靠性测试的方法

大概就这样，感觉答的雪崩。==

然后开始单面，另一位西安电子科大的先去了，趁机又准备了下。总共三位面试官，先做自我介绍（被吐槽像背书，大家引以为戒。。。），然后问简历问的挺细。非常关注是否有可靠性的基础知识和实际经验。我面试前上网找了个 PPT，然后借了电子封装同学的论文看了看，感觉答的还可以。整个流程不 tough，不过问的真的很细。

午饭是定的是两荤两素的外卖（目测 35+），和面试官们一起在茶水间吃。茶水间里好多零食，真的很多。。。午饭后被叫到处长办公室 boss 面，一位有点点油腻的偏分大叔，不过看得出知识水平不错。问的不多，印象比较深的是说下自己为什么适合这个岗位。

出来由一位员工带着去实验室，学习静电放电测试的编程，手把手教，然后自己再做一遍。这一点个人觉得很棒，在面试的时候就体验了工作做什么。

最后是 HR 面，只有五分钟左右。一见面就说眼熟，我说我是十号宣讲会第一个到的，当时和她聊了一会。然后就很轻松了，就是聊天。HR 很正能量那种，没架子。结束时候是四点。整个过程七小时三轮面试，有点累，虽然面试本身其实挺轻松的。面试问题都是些结构化的，看看宝洁八大问，好好准备自我介绍，英语要说的差不多（我说的很爆炸。。。）

重点来了，第二天晚上六点就收到了口头 Offer，答应一周内给 offer!效率真的超级高。还没写面经就拿到了 offer，还不是美滋滋。

之前网上一直没搜到这个职位的面经，可能大家都想做销售吧。这个岗位工资不会太高，压力相应也小一些。总的来说印象还是很不错的，公司不大，但超级干净，短小精悍。

3.25 德州仪器技术销售工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164690-1-1.html>

在应届生论坛上看了蛮多面经，十分感谢大家分享自己的经历，现在也来回馈一下~~~

首先介绍下楼主背景，国内某 985 本科生，土澳上的研究生，方向为材料专业。之所以会应聘 TI，觉得是一个很好的平台，坐标深圳。面试的岗位为 TSE，这也是现在唯一一个走完所有流程的面试。

面试分三面。第一面就是众所周知的群面，分为两组，我们当时做的是智能门铃，需要搭模拟电路（不是很难，元器件和图已经给出，但是 EE 专业的动作会快很多），并且说出报价。个人认为这个环节一定要敢说，其次一定要有逻辑，TSE 最后是要面对客户的，所以沟通能力很重要。我们组当时做的没有另一组好，leader present 的不是很好，而且太过于强调自己对团队的贡献，个人听的时候就感觉不是很好，毕竟一个 team，大家要团结才能走得远。最后我们组 leader 也没有通过一面。PS. 二面结束时，楼主有问 HR 问什么选择了自己，HR 说楼主在群面的表现也不好，但是后面回答 HR 问题时，逻辑清晰，很加分，幸运的成为了我们那个组唯一过群面的人。

二面是技术面，比较随和，且楼主没有碰到英语问题，猜测可能是因为在国外上过学。主要的 challenge 在于专业问题，因为楼主学的是材料，跟 EE 方面差别还是很大，且并不了解，面试官就想知道你如何去弥补这个劣势。其次为何想做销售方面，其余就是一些简历上的问题。楼主在这想说，大家一定要敢于尝试，楼主学校还可以，

但是没有什么实习经历，所以一直觉得很弱势。其次二面完后感觉机会不是很大，因为专业的问题，芯片很多东西都不懂，幸运的是最后过了二面。所以说展现自己很重要。这是楼主参加的第二个大面，第一个是华为，投的也是销服，但二面被刷，因为面试官认为没有什么销售经历-。-

三面也就是最终面，楼主认为是最难的一面，boss 面。给一个 case，准备时间 45mins~1hour，有电脑可以查资料。做模拟销售，在此期间，boss 会一直怼你，真的是怼，你每说一句话，他就会反驳你，然后无限循环。楼主自认为沟通能力不错，最后差点也被怼的无话可说+微笑面对。tips 是一定不要冷场，想尽办法转换角度去跟客户沟通，这一步真的是面试中最难的。过后就是问一些工作意向地，为何想来工作等问题。其实从后半部分面试官对你的兴趣程度，就能大概猜到是否能收到 offer，当时面试完，感觉有 60%把握。

过后 5 天左右，收到邮件，通知已通过终面，还是很高兴的。

总的经验就是，即使专业不对口也要勇敢去尝试，保持稳定的心情，做好自己，其他看上天安排。

最后，祝大家都能拿到心仪的 offer~~

3.26 2019 秋季校招 FAST 项目（销售方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162473-1-1.html>

背景：FAST 项目分纯销售方向，以及模拟类和数字类的技术支持。前者是接下来首先要写的，后两者我没有亲身经历，不过有同学也去了，下面一并分享。

宣讲会与面试通知：宣讲会是在晚上举行的，如果提前投了简历应聘模拟类的技术岗位，当天宣讲会后就笔试。后面根据笔试情况安排技术岗位面试。

面试部分：

销售方向：大概一个月前就投了简历，宣讲会后第二天早上接到电话，中午去附近会场面试。面试是小组群面，比预约时间晚了大约 40 分钟开始。大家被分为两组，要求先阅读材料（5min），小组讨论并搭建展示模型（15min），分组产品展示模拟销售（10min），问答反馈（10min）。主要内容是根据提供的资料 and 材料，现场动手搭建一个小产品（用的是小时候玩的电子积木），并且要核算报价，最终目标是获得客户（面试官）的订单。搭建产品总体不难，材料中有示意图。

面试具体感受：

1. 注意把握大方向和目的。因为材料中提到，大家在时间能力允许的情况下，可以自己增加功能（以增添用户的好感）。但是我们组在时间和能力都不太允许的情况下，大家把主要精力都放在改善电路结构，降低成本上面了，最后没有时间讨论展示方案和报价策略。
2. 时间还是挺紧的，特别是组内成员如果群面经验比较少，方向容易跑偏。个人理解的话，重点应该是：如何成功谈判，争取客户意向，而不在于增加新的功能，或者自行创新削减成本。可能也是这个原因，最后两组都没有获得客户意向。
3. 谈判策略、定价方案以及展示都一定要在组内商量好（手动划重点）。因为报价和谈判是有来有往的过程，如果没有提前计划，就会发生：组内成员就会自己跳出来随意报价，用低价争取客户的现象。（可想而知非常混乱了）
4. 面试环境的话，是长条桌，两组各坐一边，面对面。有三位面试官，一位主要发言，其他两位基本没说话，但都会在会场中不断走动。讨论方案的时候两组也是不分离的，比较容易相互干扰。建议坐在靠面试官比较近的位置，更容易获得目光交流。
5. 结果：我们两组模拟谈判都没有获得订单。个人认为主要原因应该是，报价谈判过程相对混乱，大家比较重视自己的表达，没有关心客户（面试官）的想法。后来我自己也确实凉了，没有后续的面试机会了。

技术岗笔试：

技术岗笔试后，如果分数比较靠前会有下一轮面试。不过笔试内容比论坛和网上能找到的卷子要难，如果非常想进这家公司的话，还是要好好准备。

其他：

这是我秋招的第一场面试，主要还是准备得不充分吧。

校园大使进行电话通知的时候，会要求着正装。（感觉有点作了，会场温度并没有凉快到可以穿正装，而且面试官也没有穿正装。）

另外，公司时间观念真的很差。有面试者接到面试通知之后要求半个小时左右赶到会场。而到地点之后，基本要等大概 45min-60min 才会开始面试。

最后，希望这个内容对大家有帮助~祝大家秋招顺利。

3.27 德州仪器上海 2018 暑期实习财务 access 一面（已挂。。。）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149229-1-1.html>

可能别的小伙伴都接到二面的通知了吧，二面是群面加结构化面试。。。

一面是和对应部门的员工（也可能是 manager）进行多对一交流，问的问题都很全面。

上来就是英文自我介绍，英文问答，包括你在哪了解的 TI，你认识的 TI 是什么样子的，你的职业规划是什么。

然后就是细问每段实习经历，他们在意实习时间的长短，越长越好，，而且我面的这个要求立即入职，所以简历没有投其所好，回答也没回答好，只是说了暑假可以全勤。

在问问题过程当中，就会把你想要从事的岗位，你的一些长远的计划等问的特别全面特别细致，注意前后回答要一致，不要自相矛盾，最好就是 be yourself.

之后就是让你反问面试官问题，这个问点有价值的吧，比如我可以在暑期实习项目中得到什么样的收获等等，我没准备这个，感觉挖了坑自己跳下去了。

就这些了，祝愿早日拿到暑期实习 offer！加油加油再加油！

3.28 德州仪器 2018 秋招人力岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125975-1-1.html>

网申后大概二十天得到一面通知，晚上七点过通知第二天早上去，比较急。这是我秋招第一场面试，因为是 TI，而且只招一个人，知道自己过不了所以心态很平和，就当是积累经验了。一面的形式是群面，一组十个人，上午一共有四轮的样子，我们是第一轮。因为有两个人没来，我们这一组一共八个人，除了我和另一个女生，其

他都是硕士。Paper、最后称述以及称述后 HR 问问题都是全英文，讨论可以用中文。群面题目是从给出的五个部分削减成本，Leader 和 Timer 实力很强，我很弱的作为群众发表了自己的观点之后就基本沉默了。陈述结束后 HR 问有没有人想发表意见的，有一位同学就说我们的方案不太好，然后就此争论了一会儿。这部分结束后，HR 问了我们两个问题，

- 1、是为什么想留在这个城市，
- 2、为什么想进 TI。

最后我们组包括我一共进了四个人。

一面结果当天晚上就出来了，二面就在第二天上午。

首先是一个 Excel 的测试，主要是 Vlookup、透视图和报表呈现，比较简单，注意细节就好。然后是一对二的 HR 面，有一位是群面的主考官，我记得的问题主要有：

- 1、昨天群面你觉得自己表现的怎么样？
- 2、你觉得自己的特点是什么？
- 3、常规的结构化面试，根据简历问了很多问题，问得很细，要注意回答。我回答得一般，很多问题确实平常实习的时候没注意，一问就回答的不太好，然后二面挂。

我觉得 TI 简历筛选很注重你是否有外企实习经历或者留学经历，等待是和其他面试者聊天时注意到了这一点，我学校一般也能通过简历筛选应该是有同行业 500 强实习的经历，在二面时也详细问了很久。同时 TI 的竞争非常激烈，基本都硕士，还有一部分的留学小伙伴。

分享给大家，希望有小伙伴可以进~

3.29 2018 TI 秋招人力管培群面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125293-1-1.html>



一面是群面，楼主应该是下午四点的场次。但最后五点多才进去面试，等了超久，因为据说有很多人不来，所以把两组人分到一组。

一共 11 个人，群面是玩一个游戏。大家戴上眼罩，每人被分到两到三个形状颜色各不相同的塑料，大家需要在 20 分钟的自由讨论时间中找出缺失的三片的颜色和形状。

我们小组只找出缺失的两片，而且答案都错了。并且我们在讨论过程中也挺混乱的，面试结束后 HR 说等通知。我有同学之前面过 hr 管培生，他告诉我他们组 15 分钟就解决问题了，还蛮简单的。但我们整组结束面试之后都觉得游戏挺难的。。。



虽然我们组有几个同学蛮想带领整组的，但无奈逻辑不够清晰，答案又错了，所以我很怀疑我们全组被刷掉自己表现也很一般吧，现在也没通知，肯定被 fire 掉了。

希望这份面经能对之后想进 IT 的小伙伴起到帮助吧！感觉公司看网评很不错的，但是确实很难进。



大家秋招加油啊！我攒攒 RP，希望自己毕业前能找到心仪的工作！！！！



3.30 北京 TSE 补招电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040636-1-1.html>

今天刚刚电话面试，分享一下经历攒人品。

北京 TSE 的补招已经很久了，应该是前面的几轮同志最后都没去成。

因为我人不在北京，所以是电话面试。因为我之前都是的经历基本上都是技术方向的，所以面试官翻来覆去得问你凭什么觉得你能做个销售，你觉得销售是怎么样，为什么你觉得你能做好。翻来覆去得问。

除此之外并没有被问技术问题。

还有之前 HR 在电话里说的是面试之后（如果进入下一轮）两周内安排去北京二面，但面试官说两周内告诉我面试结果。所以还是有点担心。

3.31 人力资源管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040636-1-1.html>

今天楼主面试了 TI 的人力资源管培生项目，不知道为什么就想写写自己的面经，以前也面过一些大公司的 HR 管培生项目，但无领导小组讨论都是一些资源分配

，多个问题解决等类型的小组讨论题目。而 TI 的小组讨论题目是 10 个人分成 2 组，每个小组用雪花片分别搭建桥的两个部分。时间分配大概是这样的：5 分钟看题，25 分钟搭建，其中 AB 两组双方可以

进行 10 分钟的沟通（关于桥面、桥梁、桥柱的颜色以及它们的高宽度等），还有 10 分钟的双方对接（就是将两部分桥连接起来，之后 15 分钟的 HR 提问（记得不太清楚的赶脚，大致是这样的。对于桥的搭建会有具体的要求，比如桥柱的颜色高度、桥塔、整座桥的长度等。楼主当时一看这个题目就傻眼了，没有很好的在头脑中构建桥的样子，以至于后面都跟不上小组的进度。现在想想其实也没有那么的混乱，脑海中完全可以构建出桥的样子，比如桥柱为了能增加其稳定性，可以弄成四面体的形状，然后按照双方可能会出现分歧点的地方进行沟通。小组其他美女们一个个都很厉害的说，我们组估计有个工程的，连图纸都画出来了（佩服的五体投地），桥弄完之后，HR 会让你用英文的一两句话来介绍自己，要使人印象深刻的那种，还有用英文表达你对建桥过程的想法以及你自



己做出的贡献。听说小组面过了之后是几乎全英文 HR 部门的老总面，惊呆宝宝我了。不过他们这个含金量很高呀，除了轮岗之外，还可以去国外培训的赶脚。后面面试的动手能力不咋的小伙伴一定要记得提前了解雪花片是什么以及搭建过程啥的，其实之前楼主看到面经里面有写，但是没放在心上，所以就悲催了。虽然翘班



去面试，不过还是蛮值当的。不说了，楼主去买雪花片锻炼动手能力去了

3.32 德州仪器 access 三轮面试，终获 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988863-1-1.html>

据说这是一个神奇的地方，写一个总结纪念我的第一份 offer。

三次面试都是单面，太庆幸了，我不喜欢群面。。。

一面：面试官是 CS 部门一位非常亲切姐姐。首先给了我一个模拟情景，写了一份英文邮件。然后就是简单的面试，主要问题包括自我介绍、实习经历、性格特点之类的基本问题。随后有一个简短的英文对话。总体感觉非常的轻松，面试官也给了我很多建议，也让我对这个轮岗项目有了更多了解。

二面：是 pricing 组的姐姐，遇到了校友，面试速度那是极快的哈哈！面试完就直接告诉我等待下一轮面试通知就好~~~

三面：三位部门经理+1 位 HR 一起面试一个候选人。压力没有那是不可能的，但聊着聊着就会放松很多了。提问的主要是 hr 姐姐，主要从性格、个人意愿等角度考察候选人和岗位的匹配性。其他三位部门经理有时会针对简历提问，并不 tough，很随意。面试也很快，一开始还担心他们对我感兴趣。

14 号的时候收到了邮件通知说通过了终面，随后接到 hr 姐姐的电话沟通 offer。

总体感觉 TI 是一个很专业，氛围也很随和的公司。希望自己的经历能对之后的小伙伴有所帮助。

3.33 [杭州]德州仪器技术销售工程师,TSA 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980887-1-1.html>

TI 的效率果真如传言一般高，宣讲会当天的早上才网申的，然后晚上我就收到了面试通知。

9 月 15 日，首次穿正装，还是有点不习惯，1:15 到的酒店，1:30 面试。先是将我们一行人分为两组，然后各发一份任务材料，题目之前前辈的面经也提到过，就是拼字母组成单词，当然有规则限制，两个组共有三次累计 10 分钟的时间进行交流，在不违背双方限定规则的前提下完成任务。

感觉考核的重点是沟通交流，就如最后对方与我们的交流有失误，有字母的颜色用错了。然后就是小组内各人任务分工，扮演好自己的角色，我们组没有一个从头到尾的 Leader



也没有一个从头到尾的 Timer ，唉。

只想说，想要走这类求职路线，更多的是需要平时的积累，然后群面的经验其实也是需要的，在面试你最心仪的公司之前如果有不少群面经历，有所得，那应该能表现更好~~

3.34 2015 年大连德州仪器群面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979462-1-1.html>

本来投的销售类的技术应用工程师，笔试的时候发现题不会做，转销售了。

宣讲第二天去星海假日酒店群面，提前了 2 小时到，11 点的群面被推迟到了 11 点 30 分左右。

在大厅等候的时候和小伙伴讨论群面的注意事项，大家意见都一致，虽然还没分组但都挺团结的。

谁知道在最后分组快完成的时候冒出来一个霸面的。那位妹子无论说话还是动作都非常的 aggressive，还没进考场我就知道我们这组估计困难重重啊。果然，进去后，一组人的话几乎都被她一个人说了，中间是不是插话的我也是累的不行。既要保持团队协作感，又要解决任务。男生们几乎都是绅士，场外侃侃而谈的华为哥基本没怎么表现，另外三个兄弟也是心甘协作。最后 Alan 考官每组各挑了一个同学提问，我们组的那个强势的妹子被问的步步紧逼的节奏。强势的妹子依然很强势，依然很自我。个人感觉这不是 TI sales 的风格，所以，等待今晚的结果吧。

自我总结：

要表现的活跃点，但是不能太 aggressive，最后面试官挑来提问的应该是给他印象比较深刻的

群面，站好队还是比较重要，遇到 agg 不要怕，懂的表表现自己还是很重要的

群面，大部分公司还是希望你有团队协作性

任何时候笔记注意整洁

3.35 2016 年 TI 南京技术销售 TSE 群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979376-1-1.html>

9.7 号晚上开的宣讲会，9.8 和 9.9 两天安排群面，筛选通知的效率非常高。简历会筛掉一部分人，但不知道筛的标准，有本硕双 985 的没有群面资格，但总体而言简历通过率很高。

我是 9.9 下午安排的群面，12 人一轮，6 人一组，分两组。两天面试所有组题目都是一样的，就是两组合作，用雪花片拼字母，最后两组组合成一个关于半导体的单词。但是两组分别有任务书，拼单词的过程中，还要分别满足各自组的要求，但是双方并不知道对方的要求。一共给 3 次沟通机会，每次各组出一个人，3 次一共 10 分钟，超过时间或次数都不行。

我说一下我这轮的情况，我们组都没有人明确说我要做什么角色，你要做什么角色这种。有一个姑娘跳 leader（当然也没有明确说我是 leader），我个人感觉也并没有很 aggressive。然后其他姑娘也很好说话，很正常地沟通交流，后来发现有一个明显的问题就是并没有人精确计时，leader 有用手机倒计时，但中途莫名其妙停了。我们差不多讨论后，leader 姑娘先去第一次交流了，但我们组就是没有人对交流时间计时，导致时间长了。所有后来第二次我去交流结束，已经没有时间第三次交流了，但其实信息也交换确认地差不多了。最后我们很快完成了任务，因为下意识以为会要做 presentation，还在组内排练了。最后面试 BOSS 很严肃地问，时间到了，你们确认可以结束了吗？问了两遍，都很严肃，大家都觉得我们是好了啊，但是她最后指出，你们看任务书第一句话，要两组拼成单词，你们放在一起了吗？当然没有人意识到这个问题。但其实从我理解来说，我一直以为是结束讨论之后面试官会让我们放在一起给个结果，因为有明确讨论过程中两组除了交流同学其他组间不允许交流，所以根本没有想到把单词拼在一起也是在讨论时间之内。所以算是没有完成任务。然后 HR 姐姐说，我看到你们有的组已经在揣测我们问的问题，就是让陈述你们完成的过程，所以我不问这个问题了，我要你们评价各自组员，大家都可以说话。听到这句我就在想，其实并不是揣测面试官会问的问题，一直以为群面最后就要是做 presentation，感觉有点被冤枉。前面有我们组和对方组分别发言了，我正准备发言的时候，一个面试官突然问我：***请你评价一下你自己在整个讨论过程中的作用。我当时就回答说，我可以先评价一下我们组内我印象比较深刻的几个同学然后再说我自己吗？于是面试官 BOSS 很严肃地问我，为什么，你为什么要这么做？我就解释正准备发言了，就是这么一个想法，并没有为什么，说话习惯吧可能。最后我还是按照自己思路说了，就是表示在第一次交流时间长的時候有提议我们可以先分工拼肯定会用到的字母节约时间。然后面试官紧接着问我，那你就是觉得自己是第二 leader，虽然我并没有这个想法，而且可能还有点反感这个说法。但如果我自己是面试官，可能我也会这么觉得。回答的时候我还是说并不是这样的，大家都有提供一些点子和建设性意见。后面面试官就抓着我们组 leader 问了，其实我们组 leader 还不错，我们组其他组员在评价的时候也都有提到她，持正面态度。面试官最后问 leader，你们是不是提前知道了题目，leader 诚实说是有听说，但我们是第二天，感觉问一下之前的同学什么题目之类的是肯定的事啊。最后的最后，我们两组没有一个留下来，群灭了。

虽然并不知道到底问题出在哪，不过我尽量详细客观地描述了，观看同学也可以有所借鉴吧，希望大家都能顺利拿到满意的 offer。

3.36 2015 春招北京 FAE 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958946-1-1.html>



上午刚被虐完，来回馈论坛

LZ 投的 FAE，面试地点北京

其实秋招就投过的，杳无音讯，前段时间看到春招，又投了一次，居然就过了，也是蛮神奇的

上周六接到周日在北邮的笔试通知，论坛里搜了些笔经，时间都比较早了，感觉不太有参考价值，复习的话也实在不知道该看什么，就裸考去了。两个方向，电源和信号链，我选的电源，信号链是比较偏数电的，AD DA 时钟啊什么的这些，电源主要考了运放和 DC-DC、电路基础神马的，考试时间一小时，题量灰常大，选择填空和三道大题，作为一名小硕，距离我学模电、电路这些已经三四年了，忘得差不多了，做起来真是痛苦无比，就是你明



明学过但就是想不起来的感觉，运放考了好几道题，电路基础一道大题，最后还有个开放题是分析 TI 的一款产品，给了产品的原理图，笔试差不多就酱。

昨天周三晚上在北邮宣讲，也没讲什么具体的东西，一个小时，后面是又一场笔试，跟周日内容是相同的，我周日考过了所以昨天没考。

本以为笔试必跪的，昨晚十一点多都要准备睡了，51job 的人打来电话通知今天上午面试，挂了电话辗转不能寐，想到面试亚历山大。

早上一早出门，脑子抽风一样居然看着阴天就是不带伞，悲剧的还没走到公司就飘起小雨==，去的略早，那边很多群面 TSE 的童鞋候场，他们是群面不笔试，我们是笔试不群面。FAE 一共只有 7 个人面试，TSE 一组 8 个，估计两三组是有的。

FAE 是单面，每个人四十分钟，等前面的童鞋出来我就进去了，两位技术人员，应该是一位信号链方向一位电源方向，我面试的时候几乎只有电源方向那一位在问，问题专业无比，从做的项目展开，神展开，然后从模电、数电到电力电子，哎，好多都是学过但是真的记不起来了，四十分钟完完全全的都是专业问题，无英文，气势咄咄



逼人，面完出来小心脏都被虐傻了，对自己产生了深深的怀疑 对了，面试的时候笔试试卷就摆在面试官手里，我的试卷 34 分，下面几张 31 32 的，满分 100 你们懂的。那位电源方向的大大对着我的试卷直摇头，说你



这些题都应该会的

哎，说多了都是泪了，不知道还有没有下一轮，有的话我应该也没机会了，去面个试也不枉我对 TI 向往一场，祝大家好运啦~sigh

第四章 德州仪器综合求职经验

4.1 2020 TI 暑期实习 财经 access 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242806-1-1.html>

闲来无事补发一篇面经回馈社会~可能发得有点晚了今年秋招已经基本结束了，就留给下一届的小朋友看吧



楼主和 TI 的缘分属于无心插柳柳成荫。个人背景和半导体行业差的很远，认识 TI 纯粹因为用过他们家金融计算器，秋招属于随手一申，一面因为时间和面试地点原因推了三次（坦白讲之前没有特别想去，也感谢 HR 一再为我协调时间，楼主对 TI 的好感也是在一次次的面试和不断的深入了解中累积的）。在北京租了一个月房安心面试，结果差强人意；飞了两趟上海只面了 TI 一家，没想到一面到底。最后已接 TI offer。以下提供一些个人经验供参考。

楼主背景：两财一贸德语本科，一个水水金融双学位；走的系里天坑合作项目 QS200 野鸡硕（此次秋招挂简历无数，感谢 TI 没卡我学历），工商管理专业。CFA2 级，雅思 7.5，德语专八，两段岗位无关水实习和一个和别人一起做的研学项目，若干从不被过问的课余经历和水奖。

网申：9 月 7 日。网申之后很长一段时间没有回音。根据我自制的秋招 Excel 表，我给 TI 备注的是“9 月中旬-9 月下旬宣讲会 第一天：部分岗位笔试；第二天：所有岗位第一轮面试；第三天：所有岗位第二轮面试（招聘流程一周走完，成都宣讲会 9.23/9.25）”（因为家在重庆所以之前选的面试地点成都）。事实证明 Access 应该是 10 月才开始陆续通知面试，或者在成都没招到人（？）总之我卡在宣讲会前几天回国但没有收到任何通知，以为凉了但 10 月又被捞起。

电面：10 月 11 日。

15 分钟。询问个人基本情况（教育背景、毕业时间等等），印象中没有就简历提问。面试官主要谈了一下关于 Access 项目，这个岗可能会跨地区轮岗，时间为一年，回答当然是完全不介意、很喜欢这种充满变化和挑战的工作啦~ 英语问题一个：介绍我硕士所学的专业、从中收获了什么使你更匹配 Access 培训生这个岗位。

一面：10 月 21 日。

电面说两周内出结果，实际可能就两三天。形式为 1V1 经理单面（Access 貌似没有群面，EE 技术岗才有），三四十分钟。面我的是财务部 Acct receivable 部门的经理，很温柔随和，基本就是在聊天。

上来就自我介绍，楼主直接用的英语（背得太熟），所以介绍之后面试官直接用英语问的问题。我记得的有：1. 对 TI 的了解，为什么选择 TI；2. 介绍实习和项目经历中你最感兴趣的一项，谈原因；楼主此处因为自由发挥提到了贸易战，所以有了问题 3. 你认为贸易战有什么影响（个人觉得能扯两句就成。这个是完全没有准备到的，但楼主很久之前看过一篇英文报道依稀记得两个很高级的词：保护主义和单边主义 protectionism & unilateralism 就用上了，然后说了一下什么就职于美国境内的中国子公司的美国人也会受到影响，不利于贸易公平自由和共同繁荣啥的）；4. 谈谈业余爱好（因为我简历上写了）；5. 指定某段实习中遇到的 the biggest challenge。忘了还有没有别的问题了~

之后是中文问题，我记得的有：1. 我对 Access 项目的了解（然后面试官给我大致介绍了轮岗的各个部门）；2. 这些部门根据你的个人喜好选三个你最想去的；3. 说三条你的优点使你能胜任 TI 的工作；4. 面试官说看楼主是财务专业的（其实不是，不知道咋回事...还好考了二级 CFA 对财务有些许了解...），想问一点基本的专业问题：财报有哪三大表，我更关注哪一张，说明原因；我更关注哪些财务指标；影响企业利润的因素。

最后当然是你有没有什么要问面试官的。

二面：11月6日。

一面后大概三四天电话通知，11月初终面。重点：包机票！形式5V1，三四十分钟，不要被吓住！就提问内容和面试官态度上不算压力面，放松心态，沉着应对~因为面试官坐了一排，注意多方位的眼神交流。

首先自我介绍，面试官指定用中文。然后开始英文：1. 实习和项目经历中最感兴趣的一项以及从中学到了什么（一面问过了？于是又说了一遍）；2. 哪段经历对你来说是 the most challenging, 为什么（和一面的 the biggest challenge 有点像，但楼主换了一条经历说，因为之前问 the biggest challenge 是指定的某一条经历中的最大挑战）3. 在我的各种实习和项目经历中有没有谁对我帮助很大，都干了啥。只记得这些了~

然后是中文问题：1. 为什么来 TI（又问过！把一面的英语翻译过来）；2. 对 Access 项目的理解，轮岗的部门根据个人喜好给个 ranking（又又又问过！）；因为运营有一个部门是 pricing 而楼主此处又自由发挥谈到了渗透定价和撇脂定价于是有了问题 3. 你认为什么类型的产品适合渗透定价；4. 楼主有一段做 HR 的实习，面试官问了问工作内容以及为什么会想到做 HR。只记得这些啦。

最后依然是候选人提问环节。

Offer: 11月7日晚上。

TI 效率很高，HR 说终面应该就是 5 号-7 号这三天，已经全部结束，offer 会在两周内陆续电话通知。

总结：我这两场 TI 的面试，没有细抠简历，没有压力面，问题大部分很常规，少部分是面试官根据你的回答临场发挥（但不要因此而惧怕“发挥”，一问一答的面试很被动，你在回答问题的过程中，也需要尝试着去引导话题、去展现自己，才能让面试官在有限的时间内更充分地了解你）。另外英语是外企面试的敲门砖，很多都会上来就直接用英语聊一阵，所以口语流利可以留下更好的第一印象。最后 TI 的待遇和福利是很不错的，看得出来是对员工很用心的外企~楼主拿到 offer 就没有再参加别的面试了。祝大家都面试工作一切顺利!!!

4.2 深圳 TSA 面试回顾

其实我一直推崇互联网的共享精神，因为就我个人而言，我觉得如果没有别人的共享，我也无法了解 TI 这样一家公司，我就找不到自己需要的东西，也无法从互联网上获得帮助，按照这样的道理，我们在能够帮助别人的时候也应该伸出双手，不是还有那句话嘛：送人玫瑰，手留余香。但我不为什么攒人品之类的，我只希望我的经历能给后面的学弟学妹们一些帮助，让你们去执著地追求自己的梦想。PS：还在焦急等待终面通知，不知道自己能否等到……

选择

我对自己有明确的界定，我清楚自己要做什么，适合做什么。所以从进入研究生院学习的第一天起，我就告诉自己，我要做一个 sales，一个伟大的 sales，所以无论做什么事情，我都按照这样的标准去要求自己，因为心理学上讲，你会成为你正在成为的人以及你想要成为的人。所以即便是我可能要挂科的时候，我也没有慌张（我不知道需不需要担心顺利毕业），我依旧去看我想看的书，去认识我想认识的朋友，做我想做的事情。因为我不想呆在封闭的实验室，即使那是任何一个做研究人的天堂，对我而言却更像一个监狱，所以当老师让我去北京实习时，我毅然接受。我知道，我收获的一定会比呆在这里要多的多。我实习的地方是中科院自动化研究生所的国家集成电路中心，正对我微电子的方向。北京对我而言是个完全陌生的城市，我在那里没有师长，朋友也少，但要感谢同事的帮助，让我很快地适应了那里，我在那的一年时间，如若不是同事和领导的照顾，想我也不会回来时大家都说我白了胖了；而从整个项目组全体同仁身上学到的认真负责勤勉的精神将会令我终身难忘，这远比书本上的大道理要鲜明的多，因为从你们疲惫的身体和布满血泪的眼珠里我知道，你们真的很拼。我在实习的时候，晚上还去做一个兼职的口语教师，我的学生是一个 40 多岁的妇科主任，叫 TINA，她的孩子在外国学习，我们每周三

堂课，每个课时 1.5 小时，也会因为她和我的 schedule 有变而调整课时，我非常感谢我们在一起学习时她的理解和包容。我从你身上学到的是坚持奋斗拼搏，永远不满足和停歇的进取精神，这让我这个即将步入社会的晚辈受益匪浅。还要感谢我在北京的朋友敌哥和琳姐，以及我的室友华阳，你们对我帮助很大，生活情感学习我无不从你们身上受益。几个月前，带着这样的经历我回到了深圳，回到了大学城。

我要进入的行业依旧是和电子相关的，只有这样我才会更有优势，而且我喜欢电子产品，我觉得很有趣，而且能够改变人们的生活，行业已经确定，那就是公司，我选择了华为和 TI 两家公司，华为是因为我非常喜欢他们的海外销售，因为可以很快产生经济积累，选择 TI 是因为这家公司优秀的产品和先进的技术，对于什么民企外企国企之类的我一般不会分，我不是那种渴望安稳的人，只要我觉得我在这个地方会有长足的发展，我会从我的工作中找到成就感以及价值，我就会全然接受。至于职位，毫无争辩的是 sales，我的毫无争辩应该这么理解：即便 TI 让我去做 marketing，让我去做研发，我也不会去，我只想做 sales。（现在大家应该明白我的一根筋了吧，哈哈）。至于工作地点，我想这也会让很多人纠结。我的观点是：为什么要回到二线城市？我们寒窗苦读，我们的父母日夜的劳作难道不是希望我们可以更好地生活，更体面地生活？图安逸的话就应该呆在家里连书都不要读，我相信，那样攒下来的钱应该娶媳妇盖房子生娃都够了，还会有大量的存款。即使是北方人，我想留在南方发展，男人如果没有了事业，什么都会没有，不要说什么女友异地恋两个在一起之类的，你为了她放弃了更好的发展将来你们就会幸福？没有了事业的男人不值得依靠，希望男同胞们慎重（个人观点，希望大家勿喷）。我选择深圳，是因为这是一个包容的城市，不会有什么本地人歧视之类的，大家都是市民，而且我喜欢年轻有活力的城市，这里气候景色都非常不好，也利于我的发展。

准备

完美的演出来自于精心的准备，这是我一直信奉的。至于准备工作我做的应该是全部以 TI 为中心进行的。一身行头自不在话下，西装、皮革、衬衫、领带、腰带加起来我花了 5K，自己实在无力支出，又向哥们借了一些，我一定不会去买什么全部 1K 的那种，因为你之后也是要穿的，而且外表给你带来的自信是你难以想象的。除了外在，就是实际的了，信息的渠道非常重要，我通过应届生论坛、51job(非常好，你注册一个，留下自己的号码，有在你学校附近的宣讲会就会短信通知你)、QQ 群、招聘官方微博（帮了我大忙，信息更新非常迅速，而且还可以互动），还有官网以及搜索引擎几乎我所有能想到的去关注 TI，我要得到关于 TI 的所有信息，他们的招聘流程，时间，规模，公司的历史现状以及主要竞争对手和产品。我都不会放弃，因为你忽略了就是在给你的对手制造机会。而最后的面试证明我的所有准备都不是多余的，接下来我会告诉你我为什么这样说。我认真的制作了自己的简历，简历上的每一个字我都斟酌再三，请同学和朋友给我提意见，旁观者的观点往往是非常犀利的，我再和他们探讨，进行修改。做简历时你要想你是做 TSA，那么什么能力最重要的，不要什么都往上面写，我听说有几个面试的人就是因为上面写了好多的项目经历被让画放大器，你要对写在上面的东西负责，要详细地分析简历上的东西。面试官是要问的。我还进行了一项工作就是将一般的以及由我简历而引发的问题全部进行汇总，我再认真地总结出答案，反复揣摩，也让别人给我提意见再修改，这是一个完美的过程，不是修改一次就完事了。这还不算完，我还会对着镜子穿上西装，去注意自己的表情和神态，会用手机录音，观察自己的语音语调，从其中透露出自信和阳刚之气。我相信很多人觉得这一定很烦琐，但我真的这么做了，你一定要相信，机会只倾向于那些有准备的人。

登场

我想略过群面，这是一个真实的过程，在短暂的时间里你要解决的问题让你不会有任何的伪装和隐瞒，我只有一个建议，去做真实的自己吧。如果你通过了，再加上我前面教你的，你一定可以的，如果你没有通过，那不是因为你不够优秀，只是说明 TI 并不适合你。

1VS1 面试

五星级酒店的会议厅果然环境很好，我敲门进入，被告知“随便坐”。开场的第一个问题是：你怎么看待中国人的人情事故？我认为问的很随意，我说出了自己的看法；让我用英语介绍自己的学生生活经历和理想，以及一个英语的问答；如果你昨天收不到来参加二面的通知，你会怎样？你未来 5 年想有怎样的目标？我谈到我不会在乎 title 和 salary,但希望可以培训和带领自己的团队在销售一线战斗，也希望自己可以和技术人员进行深入的讨论，对行业有一个很好的把握。他置疑，你没有 title 哪里来的团队，你想要 title 就直说嘛，我说我想成为 senior sales，

这个过程中他们还开玩笑问我是不是北方人，我说是，他们还说北方人玩弯弯绕更厉害；你认为一个 sales 应该是什么样的？我说我喜欢形而上的方法而不是下三滥的方法去达成目的，他对我的观点很有兴趣，让我分别解释，又问我如果你的客户一定要拿回扣，否则就不做生意，我该怎么做。我说我会告诉他这个项目对他的升迁发展和他的公司有什么样的影响，但我坚持不会给回扣；你的简历很简单，能说说吗？工作中什么对你是最重要的？对工作地点的选择？他说你的口才很好，我觉得你更适合去保险啊房地产之类的企业？我给他解释我喜欢和工程师打交道，我喜欢特定的客户群体，我讲我对工程师的尊敬，我认为他们创造了世界；他问我的爱好，我给他讲我为什么喜欢足球。我谈到我认为销售是按劳分配的工作，他对我的想法感兴趣。我讲别人对销售有偏见，我的理解是什么，我要做的是什，是传递价值。他说可能现实在不会如你想的一样完美，并不一定是按劳分配，你谈到你喜欢足球，我们可能没有那么多时间去踢足球，我们需要的是老黄牛的精神，你说你喜欢 TSA 的培训呀。但是我们也怕啊，怕我们辛苦培训出来的人被别人挖走了。他问我有去过公司主页没有，我谈到几种产品。其实这些都在我的控制内。而且坦率地说我的临场发挥很好。

这就是我能做的，当然我也不知道能不能等到结果。按照进化论的说法，所有成功的人才有资格或是合理性去告诉别人怎么做，其实我也是这么认为的，所以在我没有收到通知的时候，大家最好不要按我说的去做。哈哈，开个玩笑，去追求梦想吧。她很美，所以你要很辛苦很用力地奔跑才追得到。顺便和大家分享一句刚才看到的话：没有哪一种命运是不经过蔑视、忍受和奋斗就可以被征服的。祝好运。

我要特别感谢哈工大深研院负责就业指导的顾老师，谢谢你，非常感谢你对我的帮助和支持。感谢哥们二面借给我钱买西装，屌丝穿上西装也很帅。感谢勇哥主动提出要接济我（你知道找工作很花钱的）。谢谢师姐和兴业的鼓励以及所有同学的关心和支持。你们让我知道我并不孤单。

9/25/2012 11:09:46 AM

深圳大学城图书馆 研究间 214B

4.3 TI 宣讲会，个人感受

昨日看了 TI 的宣讲，有亚洲总裁台湾人 KUN LIN，有 hr 经理老外，还有其他西安地区 office 的东西，感觉人挺不错，老外挺帅的。KUN LIN 先生为我们讲述了他的人生经历，实际相当于他的 TI 生涯，他从 1970 年从新竹交大毕业，到美国留学，回台任教，到后来加入 TI 的三十年有余的生活，伴随 TI 成长与变化，TI 由从前的多元化公司到今天的专注半导体的设计和生产商。

昨天的报告主要讲的是企业文化，用人要求，培训机制，以及福利等各方面的信息，当然有最主要的招聘信息，关于销售的。这里值得一提的是 TI 的培训机制，TI 提供了长达 15 个月的培训，分五步走，最后一步是美国培训，总体感觉企业对新员工很负责，花钱让你接受系统的营销培训，你还有工资拿。相对于国内企业来说，这点差别非常明显，国内企业要人就是拿来就用。我想这里有多方面的原因吧，用人机制不同，外企追求精英路线，招人不多，用心培养；国内的这点可能不同。

:74)

忘了说关键：这次 TI 共有三个职位 TSA, AFSA, EFSA, 貌似 TSA 需要人最多，而且 TI 要大力发展各地 OFFICE，趋向为用户提供一站式服务，所以各地新增 OFFICE 的情况更多，用人量将大增。总的感觉西部地区 OFFICE 会有很大的发展空间。

头一次写贴，没写清楚之处，多多拍砖，希望能为各位提供一点有用信息。谢谢!!!

最后，祝大家都找到份好工作！:81)。

4.4 TI 答疑各种疑问

各位同学大家好！德州仪器今年的校园招聘开始了！

我毕业于交大电信学院，是去年加入 TI 的 TSA。一年前的今天，我和大家一样坐在电脑前搜索着各大公司的招聘信息，kimo 师姐的一篇介绍 TI 的帖子让我对这个半导体业界的领头企业有了更进一步的认识。所以我将这篇帖子分享给大家，希望能够传递一些有用的信息。

值得注意的是，与去年不同，今年的招聘有三个岗位：

TSA (Technical Sales Associate) 助理销售工程师

AFAA (Analog Field Application Engineer) 助理模拟应用工程师

EPFAA (Embedded Processing Field Application Engineer) 助理嵌入式应用工程师

大家可以根据自身的特点和兴趣进行选择。

网上发布的招聘信息很详细，相信能够解答大家关心的常见问题，我就不再赘述了。而且今年公司会在交大举行宣讲会，希望大家踊跃参与，积极提问，礼品丰厚哦^^

【下面转载 kimo 师姐的帖子】

发信人: kimo (零, 不是什么也没有), 信区: job

标 题: TI (德州仪器) T S A 回复师弟师妹们的问题

发信站: 兵马俑 BBS (Wed Sep 3 12:18:02 2008), 本站(bbs.xjtu.edu.cn)

大家好，公司（TI—德州仪器）的校园招聘开始了。之前，托一个关系很好的博士帮我在版上发了一下公司的招聘信息。没有想到，反映还挺热烈的，把我这个博士 GG 的邮箱都塞满了，可怜他就一封一封的整理邮件，整理问题再转发给我，真的让我十分感动，感动得不好意思再麻烦他了。所以，决定不当千年老乌龟了，浮出水面，解答大家的问题。

我发现，现在的师弟师妹真的是越来越厉害了，居然通过 Id 把我的老底都翻出来了。

下面是那位小师弟的一段话：

“师姐，你好，感觉你应该是综合所毕业的吧，因为看了你的 id，我是综合所小车型的，我也想投你们单位，不知道要做哪些准备？谢谢”

呵呵，既然大家都这么厉害，我这只千年潜水的老乌龟估计也是藏不住了，索性就是出来跟大家见面吧。把我的一些个人经历拿出跟你们分享，多少可以给你们一些参考。毕竟，人生第一份工作很重要，是要慎重选择的。

有很多人，一上来就喊我师兄，真的是让我背部发汗。呵呵，我是女生。（看到这里，有志到外企发展的女生要加油哦~~~Ti 虽然是从事半导体这个行业，但是男女比例可比咱们交大乐观多了。）我是土生土长的交大土著，也就是传说中的交大子弟。本科计算机，研究生混迹于综合所。是 TI，08 届的 TSA，07 届咱们交大还有 3 个，06 届有两个。他们 5 个人现在都是很厉害的人啦，我崇拜的对象.....看到他们，我就想对各位说：“咱们交大的人，真的很优秀的。各位要对自己有绝对的信心哦”

之前写给我邮箱了，写满了问题，我总结了一下，都在下面给出了具体的回答。从目前的提问情况来看，还都是比较 general 的问题，估计是你们还没有进入实战。呵呵，下面是我的邮箱，如果还有其他问题可以写邮件给我

(因为工作原因，回复的时间也许会有一些 delay，见谅了。不过，我还是会尽快的给你答复的，毕竟自己当年也是这样走过来的。天天把脸贴在电脑上刷屏等回复的生活我也过过的。呵呵，我会尽力减少你们这种痛苦的)

这次公司对校园招聘开放的职位有两个：

TSA (Technical Sales Associate) ——助理销售工程

AFAA (Analog Field Application Associate) ——助理模拟应用工程师

TSA 和 AFAA 在大的方向上的要求基本一致，差别在于 TSA 更加关注于与人交流沟通的能力，AFAA 会把更多的精力投放在技术上。我知道咱们交大有很多人在两方面都很优秀，一时难以抉择自己合适什么职位，对吧？呵呵，这个不用担心，公司在这方面非常人性化。我们这里有一位 AFAA，当年投的是 TSA 的职位，二面之后公司觉得以他的个人潜质和能力，如果做 AFAA 将会有更好的发展。就为了他一个人，又特别安排了一次面试。住星级宾馆、来回飞机、见公司高层，呵呵，他可谓吃的爽，玩的 high~~~

所以，学弟学妹们完全不用担心这个，公司在招聘这方面是非常舍得投入的。你们需要做的就是把自己最好的一面展现给面试官。

下面就跟诸位可爱又有上进心的学弟学妹们讲讲你们最关心问题：如何做面试准备 ^_^，你们最关心这个了吧，呵呵。当年我也是天天泡在版上，看往届高人的心得。

好好学英语，这种老生常谈，我就不多说了。既然是想来外企，英语这块敲门砖自然是要有的啦。公司里到处都是外国人，美国、英国、新加坡.....一堆一堆的，怎么样也要能用英语打个招呼嘛。但也不用太过分，能说就行。我属于懒人一类，那些“李阳式”的同学永远是我顶礼膜拜的对象，晨读这种事我是做不来的，还是睡觉对我更有吸引力。从我一路面试过来的经验看，英语其实也没有那么重要了，能够自然的沟通就好。

下面是重点了。好好写你的简历。特别是，那个让人头疼得 opening questions。这个好好回答，认认真真的写。很多网上流传的机筛，说用关键字选人，我不知道可信度有多少。就我个人经验来看，HR 是会认真看这个的。面试 Ti 的人，在硬指标上面都差不多，能说只要咱们交大的不要人家西工大、西电的学生吗？能让你的简历在几千几万份简历中脱颖而出，让 HR 眼前一亮的自然是你与众不同的地方啦。所以，一定要 be yourself，用个两三天时间，坐那好好想想你到底有什么闪光之处。自己想不出来，也可以问问别人嘛，问问他们愿意跟你做朋友，喜欢跟你厮混在一起浪费生命是为了什么。呵呵，开个小玩笑。归根到底一句话，好好写这个。千万别觉得这个是浪费时间，不仅不是这样，反而是事半功倍。面试的时候，很多 HR 就是拿着 opening questions 问你的。呵呵，明白了吧.....

下面回答具体问题啦

Q1:学长，你好，公司对 TSA 这个职位更看重哪些方面的能力呢？

答：人家是学姐啦~~~

各个方面的能力，强调综合素质。来了这里你就会发现，TSA 和 AFAA 身上有共性，也有差异。基本要求，公司的招聘网站上已经提出来了。只要这个合适，就没有问题。要想打动 HRMM,就是看你个人的特点了。我个人觉得，就是要让你自己的长处变成你闪光的地方，最好就是闪的 HRMM 没有办法不看你啦~~~~

Q2: 对于面试，不知学长有什么忠告吗？

答：再一次说，我是学姐!!!

参看上文，如果还有具体问题，可以给我写信再问^_^

Q3: 我是对 TSA 这个职位非常感兴趣，但是不是很清楚这个职位到底情况如何，好像网上也很少能找到关于对这个职位的更多介绍。师兄能否简单介绍一下这个职位：大概一年商务出差时间有多少？销售范围是按区域划分还

是按产品线划分？是全国到处跑还是划归到某一销售区域里跑？

答：这个要看你具体负责什么了，是 case-by-case 的。出差时间会根据 support 不同客户而有区别。有出差多的，也有相对少的，你可以跟公司反映，公司会根据业务情况尽可能满足你的要求的。

Q4: 是否有导师机制，还是经过培训后，就立马上任？

答：这就是我选择 TI 的原因啦。很完善的培训计划，我刚刚上完两个月的 in-class training, 接下来就是 on-site training 了。有一个很资深的 sales 做我的导师，我们叫“馒头”呵呵，因为英文是 mentor。公司很重视 TSA 和 FAE 的培养的，我想咱们交大的学生应该都知道 SMIC（中芯国际——全球四大 IC 代工厂），来公司的第一个月就组织我们前去参观。该厂先进的生产线流程让我叹为观止，所见所闻完全与我在美国科技大片中看到的自动化生产流水线一样。如果不是进入 TI 工作，可能一辈子都没有机会看到这个场面。

因为我们的客户都是业界知名的企业，拜访的客户都是受过高等教育的商界精英。所以公司非常注重培养我们的专业素质。除了完备的产品知识培训以外，还有演讲技巧、商务礼仪的专业培训以及素质拓展训练。很多公司也会说自己有这方面的培训，但真正做的像 TI 这么好的难有几家。产品知识的培训是根据不同的产品线来安排的。派来的不是技术骨干就是部门经理。比如我们 DSP 培训的一周，TI 的大中国业务策略拓展 VP(vice-president)每天下午无论业务多么繁忙都会用一个小时的时间跟我们面对面的交谈，分享他的人生经验。演讲和商务礼仪的培训，也都是从专业的培训公司请的最优秀的培训老师，印象很深的是我们的商务礼仪老师是当年的“南京市城市小姐”。呵呵，跟她面对面的交流，真的是很不错的体验。

Q5: 有否赴美培训机会？

答：上一届的 TSA，上周刚从美国培训回来，在达拉斯玩的不知道多爽。就像我们在网站上公布的一样，为期一年的培训，在最后的一个月是会到美国总部的。

Q6: 听说 TI 简历挑选非常严格，通常是 100: 1，甚至更高，师姐对于我这样学习成绩中等的学生，要怎样准备才会吸引公司？

答：TI 简历筛选并不是以学习成绩来挑选进入一面的学生，而是看简历上候选人填写的各方面资料，所以简历填写越清楚越详细，那入选一面的可能性就越大。德州仪器注重的是应聘者的综合素质，而不是单看学习成绩。

Q7: 还有一个很关心的问题，呵呵，就是关于薪资待遇，一般对应届生的价码大概是多少呢？

答：最终能顺利通过面试的学生，我们会给到在市场上具有竞争力的薪资及福利。

4.5 德州仪器，我的求职记录

我的第一次面试是 TI 公司，也就是 dsp 供应商老大，德州仪器，恐怕很多人没有听说过这个公司，因为它不是像 intel,dell,microsoft 这种公司提供的是终端消费品，而且这个公司行为非常低调。

这个公司来招的并不是研发人员，而是销售人员，我想，能进 TI 公司，做什么都可以啊，于是早早的网上投了简历。记得 TI 是 10.15 号来我们学校宣讲的，整个卡厅座无虚席，TI 的副总亲自来给我们做了一场报告，人才，职业，成功。当时简直被郭总的那种风度，谈吐，气质完全倾倒，TI 就是 TI 啊。

下午就笔试面试。可以说 TI 是我准备最多的公司，我前天晚上 google 了半天，把第二天可能碰上的面试官的资料，喜好，甚至英文名字都记了下来。出乎我意料之外的是，下午的笔试面试居然只筛选出了 15 个人参加，我可是亲眼看到投了那么厚一堆简历。幸好有我，我想我的主要优势是我研究生阶段在 TI 的 DM642 平台上做过事情吧，有一点技术背景。

在得知这次 t i 将会到全国重点高校去宣讲，招大概 15 个人，似乎比宝洁还少，于是我的心态立马变得平和起来，抱着体验的心态去了以前我们本科做实验的地方笔试面试，笔试出乎意料的简单，就是有点技术背景的一道汉译英，一道英译汉。

接着做了一套性格测试题，整整 160 道，全是选择，做的我头昏。

接着面试，她们分了几个组来面试，面试我的是一个小小 mm，看上去真小，简直就像一个本科新生，最让我晕的是，她们场地没有安排好，我居然是在那个附二楼进门的那个地方，不是总摆着一张桌子，一个看门的大爷坐在那守门吗，于是那个 mm 就拿了个凳子，和我一起坐在那面试，我们就在那聊着，陆陆续续的有好多学生来上实验课。现在想起我后来参加了许多的面试，无一不是我们坐车过去，在高级酒店里进行的，感叹 t i 真是没有一点架子啊。应该说面试还是很顺利愉快的进行的，没有一点紧张，先是用英语做了个自我介绍，口语一直很烂，就不说了，后来完全就是跟那个 h r mm 聊天，我给她讲我本科的时候就是在这做实验，做实验的一些趣事，她也给我讲了许多 t i 的事情，聊了大概半个小时，收工，寒暄，赠笔（拿回来一看，笔是好笔，可惜写不了），总的感觉是一般，并不报很大希望。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

