

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

德意志银行篇

应届生论坛德意志银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-261-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 德意志银行公司简介.....	5
1.1 德意志银行信息框图.....	5
1.2 德意志银行概况.....	5
1.2.1 德意志银行.....	5
1.2.2 德意志中国.....	6
1.2.3 Mission & Values	6
1.3 德意志银行历史背景.....	6
1.4 德意志银行主要业务.....	8
1.5 德意志银行领导人.....	8
1.6 德意志银行组织结构.....	9
1.7 德意志银行主要竞争对手.....	9
1.7.1 摩根斯坦利.....	9
1.7.2 美林证券.....	9
1.7.3 高盛公司.....	10
第二章 德意志银行笔试资料.....	11
2.1 2018 DB Academy 新鲜笔经 求 rp.....	11
2.2 db london corporate finance internship.....	11
2.3 DB 2018 SIP CF OT	11
2.4 刚做完 OT 2018DB intern London Global Markets: Equity Research	12
2.5 上一秒刚刚做完 NUM，为什么全是新题.....	12
2.6 2018 暑期实习笔试.....	12
2.7 德银 2017 暑期实习 OT	13
2.8 DB Academy OT 刚做完~.....	13
2.9 SHL VERBAL 练习题	13
2.10 DB Online test Num 2015.....	14
2.11 德意志银行秋季实习生 Deutsche Bank Internship Programmes 20151126 OT 新题.....	14
2.12 2016 DB OT 有复习资料.....	16
2.13 DB OT 2016 Sum(Numerical+Verbal)	17
2.14 2015.10.30 凌晨（刚刚）做完的 DB OT! ~.....	17
2.15 2016 Graduate Program verbal/numerical test.....	19
2.16 最新 Deutsche Bank 网申 open questions - 2015	20
2.17 Online Test 两道新题	21
2.18 新鲜 OT 材料	22
2.19 DB，历时四天刷题，刚做完 Online Test 回馈 XDJM.....	23
2.20 online test 7/11/2014	23
2.21 OT 刚做完~前来汇报	24
2.22 暑期实习 Online Test 经验!	24
2.23 2014/10/23 刚刚完成的 DB OT 经验.....	25
2.24 DB online 22/10/2014.....	26
2.25 今天网测遇到的两个 NUM 新题	29
2.26 笔试截图~大家加油.....	30
2.27 刚做完的 numerical 和 verbal.....	31

第三章 德意志银行面试资料.....	31
3.1 DB 2021 Corporate Banking Graduate Analyst HK	31
3.2 2020 DB Summer - Corporate Banking	32
3.3 2020 Summer FIC S&T 一面	32
3.4 GTB SH 一面	32
3.5 GTB-BJ BRI team 2019 一面.....	33
3.6 Corporate Finance 面经！求好运！	33
3.7 DB Global Market 一面.....	33
3.8 德意志 伦敦 财务管培 London Deutsche Bank Finance Graduate 电面+AC 终面	34
3.9 有没有收到 DB 2018Summer Corporate finance Pre-talk 的小伙伴.....	34
3.10 面经 —德意志银行（Deutsche Bank）	35
3.11 DB SH summer GTB 2016 First round talk.....	36
3.12 DB HK IBD pre-1st round	36
3.13 DB HK IBD 2016 Summer Phone Screening	37
3.14 2016 DB HK corporate finance summer intern result.....	37
3.15 德银 2016 pretalk hk ibd summer 面经.....	38
3.16 新加坡德银 GTO 终面之后.....	38
3.17 DB 2016 伦敦 GTO 一轮面试	41
3.18 德意志银行暑期实习申请败在了终面上	41
3.19 DB 面经+ASK ME ANYTHING	42
3.20 德意志银行香港实习面经.....	43
3.21 London Tech 一面面筋 已过.....	44
3.22 hk corporate finance 2015 summer 1ST ROUND	44
3.23 Phone interview experience sharing,IBD,HK.....	44
3.24 2015 HK Corporate Finance Summer phone 面	45
3.25 德意志银行 CBC intern 两轮面试~	45
3.26 Deutsche Bank Research 面经.....	46
3.27 完全跪了的电面。。	47
3.28 DB Academy 面经	48
3.29 DB summer 伦敦 markets 面经.....	48
3.30 DB GTB SH summer intern 过程全记录	50
第四章 德意志银行求职经验.....	51
4.1 DB 2019 Finance Programme-UK SJT.....	51
4.2 Offer from Global Markets Graduate Program UK Birmingham	51
4.3 申请德意志银行实习的经验.....	52
4.4 DB-AIP-RISK-SH	53
4.5 德意志银行 GTB 暑期实习败在了终面上.....	54
4.6 德意志银行的实习申请经验分享.....	55
4.7 德意志银行的面试指南.....	56
附录：更多求职精华资料推荐.....	61

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 德意志银行公司简介

1.1 德意志银行信息框图

德意志银行 DEUTSCHE BANK

概况 THE STATS

公司类型：全能银行
 创始人：乔治·西门子
 现任董事长及 CEO：约瑟夫·阿克曼
 中国区董事长及 CEO：张红利
 开展业务：投资银行业务、证券交易业务、
 交易银行业务、资产管理以及私人理财
 经营规模：资产超过 9960 亿马克
 员工数：74000
 地址：Deutsche Bank AG
 Taunusanlage 12
 D-60325 Frankfurt am Main
 电话：49 69 910 00
 (Mon-Fri from 7:45 AM - 7:00 PM)
 公司网址：www.db.com

**主要竞争对手
KEY COMPETITORS**

摩根斯坦利
 高盛公司
 美林证券

**公司价值观
COMPANY VALUE**

Performance
 Trust
 Teamwork
 Innovation
 Customer Focus

1.2 德意志银行概况

1.2.1 德意志银行

德意志银行股份公司是德是最大的银行和世界上最主要的金融机构之一，总部设在莱茵河畔的法兰克福。它

是一家私人拥有的股份公司，其股份在德国所有交易所进行买卖，并在巴黎、维也纳、日内瓦、巴斯莱、阿姆斯特丹、伦敦、卢森堡、安特卫普和布鲁塞尔等地挂牌上市。1995 年底，拥有德意志银行股本的股东为 28.6 万，来自社会各个阶层。目前，德意志银行集团总人数 74000 人，为约 800 万顾客工作，包括世界各国的个人、商业和政府机构客户、银行和公共机关。德意志银行拥有资产超过 9960 亿马克。

1.2.2 德意志中国

德意志银行早在 1872 年就在上海建立了分行，当时的业务集中在给德国和中国之间的进出口业务融资。1952 年，德意志银行恢复它和新建立的中华人民共和国的联系，与中国银行建立了代理行关系。1981 年，德意志银行作为第一家德国银行在北京建立了代表处。1993 年，其广州代表处成立，不久又升格为分行。1995 年又开设了上海代表处。

德意志银行北京和上海代表处在德意志银行及其客户与中国的银行、非银行金融机构、公司和机构客户及政府部门之间建立并保持着紧密的联系。其广州分行能够为中国及国际客户提供德意志银行一系列的金融产品及服务。

德意志银行在中国参与了不少大项目融资计划。如：为宝山钢铁厂提供长期出口信贷；作为牵头行，为中国银行在国际资本市场发行首次债券 1.5 亿马克；牵头为中国国际信托投资公司在欧洲融资 1.5 亿美元；作为牵头行，为中国银行安排 1.5 亿美元海外融资；作为安排人、代理和借款人，为中国石油化工总公司提供 1.5 亿美元银团贷款；使用杠杆租赁为中国民航提供价值 3 亿美元的 5 架飞机；为北京燕莎中心提供规模为 2.4 亿美元的融资，担任牵头行；德意志摩根建富牵头为上海海星造船公司发行 H 股股票，筹资 2.08 亿马克。

1.2.3 Mission & Values

We compete to be the leading global provider of financial solutions for demanding clients creating exceptional value for our shareholders and people.

1.3 德意志银行历史背景

德意志银行 1870 年成立于德国柏林，不久便在不莱梅和汉堡建立分行；1872 年，其上海和横滨分行开业，接着又在 1873 年设立了伦敦分行。1876 年，德意志银行收购德意志联合银行和柏林银行协会，成为德国最大的银行。从一建立，德意志银行便从事世界大型项目的融资，在德国及海外工业化的融资方面起着重要作用。早在 1914 年，德意志银行就被公认为世界上首要的金融机构之一。一个多世纪以来，它一直保持在金融行业中的这种地位。

作为国际性大银行，德意志银行保持着庞大的遍布全球的分支和附属机构网络，截至 1996 年 6 月 30 日，它在德国设有 1662 个分支机构，海外设有 780 个。在卢森堡、莫斯科、马德里、伦敦、悉尼、东京、巴黎、布鲁塞尔、安特卫普、斯德拉斯堡、纽约和香港设有分行或代表处，在加拿大、瑞士、澳大利亚、阿根廷、巴西、荷兰、葡萄牙、波兰、匈牙利、西班牙、日本、美国、马来西亚、印度等国都设有分支机构或附属机构。特别是 1995 年，德意志银行获得了重大发展：创建了一种新型银行（24 银行）；德意志银行股票面值变为 5 马克，发起了德意志银行在美股票的“美国一级预托证券计划”；收购圣路易斯 ITT 商业金融公司（密苏里），与德意志信贷公司合并，组建了德意志金融服务公司。此外，还组建了一家从事投资银行业务的公司——德意志摩根建富；收购

金融和期货有限公司——意大利第五大资金管理公司；建立开展私人银行业务的德意志银行纽约信托公司。

在亚洲及太平洋地区，德意志银行系分支机构最多的欧洲银行。截至 1996 年 6 月底，与其投资银行分支机构德意志摩根建富一起，德意志银行集团在亚太地区拥有 4900 名员工，服务于 70 多个营业处，主要分布在巴基斯坦到日本，从中国到澳大利亚的 18 个国家。1988 年成立的新加坡地区总部使德意志银行能更密切地按照亚太地区客户的要求制订亚太地区的业务战略。

2003

Acquisition of the Swiss Private Bank Rued Blass & Cie.

2002

Purchase of the US asset manager Scudder Investments.

2001

The Deutsche Bank share is traded for the first time on the New York Stock Exchange.

1999

Acquisition and integration of Bankers Trust in the U.S.A.

1990

Deutsche Bank starts operations in the new federal states with the foundation of Deutsche Bank-Kreditbank AG.

1989

Acquisition of Morgan Grenfell Group; with this step, Deutsche Bank strengthens its position in the international securities business and expands its presence on the important London capital market.

1986

Acquisition of Banca d' America e d' Italia; this is the first time the bank has acquired a sizeable branch network in another European country.

1959

Deutsche Bank gets into retail banking by introducing small personal loans.

1957

The disincorporation of the bank by the Allies after World War II first into ten and then into three institutions is ended. Re-amalgamation of the three successor banks to form Deutsche Bank AG, a joint stock corporation with its registered office in Frankfurt am Main.

1945-48

Closure of head office in Berlin and of all branches in the Soviet-occupied zone. Deutsche Bank is run by its Hamburg management. In the Western occupation zones, Deutsche Bank is split up into separate independent banks.

1933-45

Confirming with the Nazi state.

1929

Merger of Deutsche Bank with Disconto-Gesellschaft, at that time the biggest ever merger in German banking history.

1880

Deutsche Bank begins its industrial sponsoring and investment activities. Foreign investments in North and South America, Eastern Asia, and Turkey.

1876

Acquisition of Berliner Bank-Verein and Deutsche Union-Bank; through the acquisition of other regional institutions, the bank strongly expands its position in Germany until the 1920's

1873

Opening of the first European foreign branch in London

1870

Deutsche Bank is founded in Berlin

1.4 德意志银行主要业务

德意志银行是一家全能银行，在世界范围内从事商业银行的投资银行业务，对象是个人、公司、政府和公共机构。它与集团所属的德国国内和国际的公司及控股公司一起，提供一系列的现代金融服务，包括吸收存款、借款、公司金融、银团贷款、证券交易、外汇买卖和衍生金融工具。德意志银行还开展结算业务，发行证券，处理信用证、保函、投标和履约保函并安排融资。国际贸易融资也是该行的一项重要业务，经常单独或与其他银团及特殊金融机构联合提供中长期信贷。近年来，项目融资、过境租赁和其他金融工具业务大大补充了传统的贸易融资。在项目融资方面，德意志银行对通讯、交通、能源和基本设施项目的重视程度的日益增加，而且其证券发行业务十分发达，已成为当今世界最主要的证券发行行之一，参与了德国和世界市场上很多重要的债券和股票的发行，经常作为牵头行和共同牵头行。1995年12月底，德意志银行的净收入高达21.2亿马克，资本和准备金为280.43亿马克。总资产价值7216.65亿马克。根据1995年著名的《银行家》杂志对世界大银行的排名，德意志银行为世界排名第六名的大银行。历年来，德意志银行一直被穆迪评级公司、标准普尔评级公司和IBCA评为为数极少的几家AAA级银行之一。

1.5 德意志银行领导人

德意志银行大中华区董事长——张红力

全国政协委员，全国青联委员。黑龙江省省长金融经济顾问。现任德意志投资银行亚洲分行副董事长，董事总经理兼大中华区总裁。

2003年9月至今 德意志银行集团中国区董事长

2002年1月 德意志投资银行亚洲分行副董事长，董事总经理兼大中华区总裁

2001年3月中旬 德意志银行亚洲分行董事总经理兼大中华区总裁

1998年6月-2001年3月 美国高盛公司(亚洲)执行董事兼中国代表处首席代表

1994年7月-1998年5月 英国施罗德国际商人银行董事，负责中国证券资本市场交易与实施，后任北亚区企业融资部主管

1991年7月-1994年6月 美国惠普公司总部财务经理
1984年7月-1986年9月 黑龙江农垦总局，农垦大学外事秘书
1989年9月-1991年7月 美国加州圣格拉大学，获工商管理硕士
1986年9月-1989年7月 加拿大阿尔波特大学，获硕士学位
1980年9月-1984年7月 黑龙江八一农垦大学农学系学习，获学士学位

1.6 德意志银行组织结构

和其他德国金融机构一样，德意志银行也受德国银行法的支配并服从在柏林的联邦金融管理局监管。作为一家股份公司，德意志银行设有监督会和代表大会履行监督其活动并提出建议。它的任务包括对年度账目进行审计并批准董事会的利润分配方案。监督会20个成员中的10人由股东代表选举产生，其余的10名来自银行的员工。银行股东代表大会每年一度在德国不同城市举行，相当于银行股东的议会。它倾听董事会的业务报告，决定利润的分配、资本的变更和董事会的组成。德意志银行由董事会领导。目前其董事会由12个成员组成。他们共同对银行的业务方针及其贯彻负责。董事会有责任直接向监督会报告，尤其是关于已制订的战略方针的贯彻和集团业务活动。此外，董事会还要执行代表大会的决议。长久以来，有一点已形成一个传统，就是德意志银行没有董事长或行长，但有一个发言人，由他负责解释董事会的决议。为接受其他竞争对手的挑战，最近德意志银行进行了大胆的改革，把它的业务结构分成四个业与机构银行业务部、投资银行业务部、集团服务部/参谋部。每个部均设有一个部委会，由两个高级管理人员处理日常业务，还有至少两个集团一级的高级主管担任领导。为了控制这四个业务部门，德意志银行集团设立集团委员会作为最高管理机关。

部门：私人银行业务/零售银行业务部、商业与机构银行业务部、投资银行业务部、集团服务部/参谋部。每个部均设有一个部委员会，由两个高级管理人员处理日常业务，还有至少两个集团一级的高级主管担任领导。为了控制这四个业务部门，德意志银行集团设立集团委员会作为最高管理机关。

1.7 德意志银行主要竞争对手

1.7.1 摩根斯坦利

摩根斯坦利作为一家在纽约证交所上市（代号:MWD）的全球金融服务公司，是全球证券、投资管理和信用卡市场的佼佼者。公司在全球28个国家设有超过600个办事处，员工总数5万多人。摩根士丹利汇聚人才、创意和资本，旨在协助客户实现其财务目标。

摩根士丹利在亚太区已活跃了三十余载，在北京、上海、香港、曼谷、墨尔本、孟买、汉城、新加坡、悉尼、台北及东京均设有办事处。公司在这一地区还成立了两家合资公司：中国国际金融有限公司（简称中金公司），一家由中国建设银行、摩根士丹利及几家国内外企业联合组建的著名投资银行；另一家是JM Morgan Stanley，一家由摩根士丹利与JM金融集团在印度合资组成的著名投资银行。

摩根斯坦利在亚太区主要从事投资银行业务，包括企业融资和协助客户通过发行股票或债券筹集资金、并购咨询及房地产金融服务；销售及买卖股票和债券；证券研究；直接投资；私人财富管理以及资产管理。

1.7.2 美林证券

美林是一个注册在美国达拉维尔州的控股公司。它通过子公司向全球提供投资，融资，咨询，保险和相关的

产品及服务，包括：证券经纪，交易，承销；投资银行，策略咨询服务，合并与收购，和其它企业金融咨询项目。投资管理；互换，期权，远期，期货和其它衍生品及外汇产品的创作，经纪，交易商和相关项目。证券清算和结算。股票，债券，外汇，商品和经济研究。银行，信托，贷款服务，按揭贷款和相关服务。保险销售和承销服务。投资咨询服务。

美林向广泛的客户包括个人投资者，中小企业，公司，政府和政府部门，金融机构提供以上产品和服务。美林在三个相辅相成的业务上向全球提供金融服务，进一步加强其为全球多样客户服务和在世界各地不断扩展的能力。美林把在美国外的营运分成五个地区：欧洲，中东及非洲地区；日本地区；亚太及澳大利亚地区；加拿大地区；拉丁美洲地区。

美林在美国外 43 个国家设有分支机构，在布宜诺斯艾利斯，杜拜，都柏林，法兰克福，日内瓦，香港，约翰内斯堡，伦敦，马德里，墨西哥城，墨尔本，米兰，巴黎，圣保罗，新加坡，悉尼，多伦多，东京，苏黎世有分部。美林世界总部设在纽约市世界金融中心，在新泽西州，科罗拉多州，佛罗里达州，犹他州，加利福尼亚州设美国业务和管理中心。2000 年底，美林拥有 7 万 2 千多名员工。

美林证券是世界领先的财务管理和顾问公司之一，总资产接近 1.4 万亿美元。作为一家投资银行，美林证券为世界各地的公司、政府、研究机构和个人提供债务股票安全保险策略咨询，在业界居领导地位，是全球最大的金融资产管理者之一。美林证券中国主席兼亚太区高科技部主管刘二飞，曾任职于多家欧美著名投资银行，是摩根斯坦利、高盛、史密斯巴尼和东方汇理等公司的中国业务创始人。近日，美林发表研究报告指出，中国内地高端水泥短缺的问题在两三年内难以解决，价格欲降不易。美林表示，随着内地经济蓬勃发展及水泥需求高涨，外商已经投资内地水泥业的企业将可能受惠。美林看好国内水泥业的主要理由有两个：一是高端水泥短缺，2-3 年内不可能解决；二是供给有限、电力吃紧以及中央政府限制新公司进入，将使水泥价格易涨难跌，特别是高端产品。

1.7.3 高盛公司

美国高盛公司是一体化服务的全球性投资银行，在投资、融资、收购兼并、股票债券研究等方面均处于世界领先地位。集团创始于 1869 年，总部设于美国纽约，在伦敦、东京和香港分别设有地区总部，并在全球 19 个国家 41 个城市设有分公司或办事处。目前集团的专业人员有 1 万多人，来自 90 多个国家和地区。集团拥有完备的管理体系和风险监控手段，辅之以高科技的信息系统，随时为分布在世界各地客户提供优质服务。全球一体化的研究工作为客户的财务融资决策提供有力的理论和实践依据；推销和交易部门随时随地为客户提供股票、债券、外汇和商品投资机会；投资银行部提供融资、并购、房地产及其他咨询服务。金融科技的创新为集资、投资和风险管理提供了前所未有的良机。

美国高盛公司曾经是华尔街上仅存的一家私人合伙制投资银行。高盛于 1995 年 5 月 3 日成功上市，成为全球市值最大的投资银行之一。亨利鲍尔森任董事长兼首席执行官。由 16 人组成的管理委员会是集团的最高决策机构。集团下设八大业务部门，分别是股本部、债券外汇、投资调研部、资产管理部、投资银行部、直接投资部、法律及内部监察部，运营、技术及财务部。美国高盛公司的业务管理素质以集体领导著称。主要部门大都有两名负责人共同管理，以保证决策的科学性。在客户服务上，集团更采取地区及行业管理并重的方针，把国际资本市场的通用机制同各地的具体情况有机结合起来。

证券承销投资业务：以各种有效方式为客户在国际资本市场进行证券融资；帮助客户实现理想的投资回报；运用各种衍生工具帮助客户实现分险对冲目标。资产管理：为客户设计管理各种有价证券投资组合及共同基金。直接投资：运用集团自有资金及所管基金，有选择地对有发展潜力的行业进行策略性投资。美国高盛公司在全球投资银行业中占有重要的地位，为各国的政府、企业、机构和个人提供高质量的财务及战略咨询服务。在各类主要的金融服务领域中，美国高盛公司均名列前茅。《财富》杂志排名前 500 家大企业中有 300 多家是美国高盛公司的长期客户。自 1991 年以来，美国高盛公司为诸如世界银行、亚洲开发银行等 14 家国际机构中的 13 家承担了 46 项发行工作。

如果你想了解更多德意志银行的概况，你可以访问德意志银行官方网站：

<http://www.deutsche-bank.com.cn/>

第二章 德意志银行笔试资料

2.1 2018 DB Academy 新鲜笔经 求 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149676-1-1.html>

题库是 SHL，N 30min 18 题，V 19min 30 题，N 有改动数字，V 有新题但文本没变，均可选择中文作答。用 N123 V123 练就足够了！在四大（德勤/普华）版块里有很多分享题库的帖子。

求 rp！

2.2 db london corporate finance internship

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145735-1-1.html>

刚刚完成了 ot，是 shl 的，大家可以去找一个叫 shl 小抄的，有很多原题，当然也有新的不过不是特别多。

有申一样的，可以私信微信，一起讨论哈，希望大家都能拿到 offer!!!

2.3 DB 2018 SIP CF OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145678-1-1.html>

收到了 OT，在网上看了些资料，做了。NUM 和 Verbal 都不是以前的题库（刚才又仔细看了下。。。还是有部分是 N123 和 V123 里面的题，只是有老图新题，新图新题。。），出于稳妥起见，我选的中文答题。但是问题在于不知道是翻译问题还是题目是在咬文嚼字，总感觉读着怪怪的。。。NUM 部分，记得以前做 HSBC 的 NUM，从来没有出现过无法判断这个选项，DB 真的还有不能判断的选项，而且仔细一想，感觉很多坑。比如有个图表题是收入，利润这些数字，题目问“以下哪个公式是计算利润率”，如果只是看公式的话，都不正确，因为都是收入/营业额之类的，而不是利润/营收，但是把表格里的收入/营业额代进去计算，又确实是等于表格里的利润率。。。。。。所以我也很迷糊了，不知道这种题到底是考什么。。还有题目是一个什么人均拥有汽车之类的，计算也很绕。还有一道题是柱状图，注意表格单位是 10 亿。。答案坑在如果你算出来没乘以 10，那就选了另外一个错误答案了。

总之就是各种细节吧。。也不知道是不是因为和我申请的是 CF 这个岗位有关。

总体来说，看中文肯定比英文快，NUM 和 VER 都剩了大部分时间，就是不知道准确率了。建议小伙伴做题的时候还是选英文吧。。。。

2.4 刚做完 OT 2018DB intern London Global Markets: Equity Research

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144776-1-1.html>

笔试题目 SHL，18 道题，三十分钟，与 N123 大同小异，有原题，有老图新题，有新图新题，时间够用，准备好计算器。



攒人品。

2.5 上一秒刚刚做完 NUM，为什么全是新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122070-1-1.html>

我的天，今年题库发生了什么，我上一秒刚刚做完 18summer 的 OT Num 居然，居然，居然，一道原题都没有！！！！
心理冲击特别大！！！！

洗洗手再去做 verbal 了，估计也是一道题都没有，大概率要挂了。

2.6 2018 暑期实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 28 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2114510&pid=16439505&fromuid=9854836>

同申 2018 暑期实习，九月初做了笔试，昨天被邀请进行一轮面试。讲实话和其他投行的笔试比起来，德意志真的算简单的了，还是 cbe 的那些题。如果的意志的笔试都没办法 thrive，做 nomura，和 citi 应该会相当痛苦。

2.7 德银 2017 暑期实习 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068490-1-1.html>

昨天做了德银香港所的网测。是 SHL 的 N 和 V。总体来说都是新题。N 的话 1/3 是新题但都是换汤不换药，难度不是很大。但是 V 就比较坑人了，80%都是新题，楼主我没办法只能硬着头皮做，勉强赶在时间结束前把题做完。以前觉得 SHL 是最简单好做的，因为都是题库里的题。现在更新了题库感觉有点麻烦了哈哈。希望接下来要做网测的小伙伴在做之前多做几遍题库里的题，掌握好感觉，尤其是 Verbal。最后祝大家都拿到心仪的 offer。

2.8 DB Academy OT 刚做完~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042870-1-1.html>

新人才做完 DB Academy 的 OT，特出来发帖攒人品！感谢应届生论坛的题库！！超级有用，verbal 和 num 几乎都在题库里有原题，这次做没有看到新题啦。希望能攒人品过 OT 啦！（再发一次之前的前辈发过的题库，大家都顺利！）



[Num 题库大全.pdf](#)

983.68 KB, 下载次数：2



[Ver 题库大全.pdf](#)

147.36 KB, 下载次数：1

2.9 SHL VERBAL 练习题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030109-1-1.html>

SHL VERBAL 练习题，攒人品啊



[SHL verbal 经典 36 题.doc](#)

331 KB, 下载次数: 237

2.10 DB Online test Num 2015

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024514-1-1.html>



题库很好用



[db test 20151223.pdf](#)

782.68 KB, 下载次数: 178

2.11 德意志银行秋季实习生 Deutsche Bank Internship Programmes 20151126 OT 新题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013159-1-1.html>

20151123 号 DB 突然放出了秋季实习生的招募消息, 而且是面向 16 年 7 月前毕业的应届生, 放出了三个部门, SH: Global Transaction Banking (GTB), Corporate Banking Coverage; BJ: Risklz 自从一轮面试被 GS 拒了之后, 心灰意冷专心准备出国, 刷 bbs 无意间看到消息, 想着申一下, 万一有留用机会呢。于是 1125 01:00 左右交了申请, 早起 9 点多就发了 OT, 昨天在论坛上搜刮了一天题库, 基本上把所有题库都刷了一遍。今天晚上做完了 OT, 真的都是题库里的!!!

这个帖子里的楼主给出的题库真的是大全, 而且可以保证正确率, 大家快去给这个楼主点赞!!!

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... ine%26typeid%3D1074>

Verbal 的部分没有新题, 24 道题都是题库里的, 大家安心刷题库。

Nurmerial 部分出现两道新题, 其一是题库里面没有的, 但是根据坛友的反馈, 在 20131210 的 OT 中出现过。喏, 就是这道~

Frequency of Driver Accidents

Age Range	Accidents (per person per year)		Accidents (per million miles)	
	Men	Women	Men	Women
Under 18	0.462	0.274	50.4	52.2
18	0.325	0.199	32.3	38.1
19-22	0.256	0.139	18.1	23.2
23-29	0.125	0.092	9.6	15.2
30-39	0.092	0.073	7.2	13.5
40-49	0.080	0.062	6.8	11.8
50-59	0.078	0.057	8.3	14.4
60-69	0.055	0.046	7.9	12.7
70 & over	0.056	0.037	11.7	11.9

QUESTION

In terms of miles driven, and assuming equal numbers of men and women, which age range has the fewest accidents?

A	23-29	B	30-39
C	40-49	D	50-59
E	60-69		

第二道新题是题库里和坛友反馈里都没有遇到过的。

上
图

Online Numerical Test - Main Test - Windows Internet Explorer provided by PricewaterhouseCoopers

http://qte2.psl.com/QTE/acct/DeutscheBank/nrt/type3/gen/test/test0.asp?ky=yinB%3E86%2BxniB8%3D57%3E88%2BuBjzyx

Time: 12:55 Deutsche Bank

Cannot see the question image - Click HERE

Granta Industries Ltd. Product Range

Product	Total cost per unit			Sale Price per unit	Profit per unit
	Manufacture	Distribution	Other		
Zelec 25	£12.10	£1.15	£3.40	£40.95	£24.30
Zelec 32a	£13.25	£1.15	£3.00	£50.95	£33.55
Zelec 32b	£13.25	£1.15	£3.50	£55.95	£38.05
Midras 14	£20.20	£2.30	£4.20	£72.00	£45.30
Midras 120	£25.40	£2.50	£7.60	£120.00	£84.50

QUESTION

If the cost of distribution for Zelec units increased by 10% and you sold 450 of each Zelec product, what would be the total distribution cost for the units?

A £1,485.00
 B £1,552.50
 C £1,707.75
 D £2,255.00
 E £2,539.25

Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

Previous Next Finish

最后祝大家安心刷机经，一切顺利！挥挥~

2.12 2016 DB OT 有复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007212-1-1.html>

刚刚做完了 DB 的 OT，觉得 SHL 大部分都是原题，然后 NUM 碰到一道新题，也有题干一样但是小题有不一样的情况，时间较为充裕，新题不难有时间算，VERBAL 全是原题，不过有答案模棱两可的题目出现。VERBAL 前面的测试题出现了新题~~~大家加油哦，↖(^ω^)/



[DB verbal 题库.doc](#)

117 KB, 下载次数: 510



[德意志银行\(Deutsche Bank\)--DB numerical.part1.rar](#)

500 KB, 下载次数: 600

2.13 DB OT 2016 Sum(Numerical+Verbal)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006823-1-1.html>

全部原题。整理总结版。numerical word 题版和 pdf 版不一样, 都用到了。hmmm, 题目好大, 只能分开了。其实建议做个目录。



[Ver 题库大全.pdf](#)

147.36 KB, 下载次数: 0



[Num 题库大全.pdf](#)

993.77 KB, 下载次数: 0



[DB Verbal 47 OT\(PSL\).doc](#)

724 KB, 下载次数: 0

2.14 2015.10.30 凌晨（刚刚）做完的 DB OT! ~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996256-1-1.html>

只有 verbal 的练习题是两篇新文章, 其中一篇截图如下~

剩下的就都是题库里的! 感谢 yingjiesheng 的资源!

感觉网申和 OT 都做得比较晚了, (楼主申的是 16 年的 summer intern) 希望攒点人品, 祝大家好运!

Time:

Deutsche Bank

[Abort](#) [Help](#) [?](#)

- Question 1
- Question 2
- Question 3
- Question 4
- Question 5
- Question 6
- Question 7
- Question 8

[Cannot see the question - Click HERE](#)

In their half year report, the speciality chemicals group Selios reported a 20 per cent increase in operating income, but a fall in profits and a sharp rise in debt as a result both of higher raw material costs and its acquisition of GChem plc's unwanted subsidiary, the fertilizer company RJG.

In common with the majority of other chemicals corporations Selios have now officially pinned their hopes on an economic recovery in the second half of the year and the much anticipated raw material price drop. Following the announcement, the Selios share price dropped by 12% to a three year low, reflecting the market's continued concern over who will replace Peter Munn as Selios' chairman and chief executive when he retires in two months.

QUESTION

The market anticipates that Selios' end of year results will report an improvement in performance.

- A True
- B False
- C Cannot say

© Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

[◀ Previous](#) [Next ▶](#) [Finish >|](#)

Time:

Deutsche Bank 

Abort  Help 

- Question 1
- Question 2
- Question 3
- Question 4
- Question 5
- Question 6
- Question 7
- Question 8

Cannot see the question - Click HERE

In their half year report, the speciality chemicals group Selios reported a 20 per cent increase in operating income, but a fall in profits and a sharp rise in debt as a result both of higher raw material costs and its acquisition of GChem plc's unwanted subsidiary, the fertilizer company RJG.

In common with the majority of other chemicals corporations Selios have now officially pinned their hopes on an economic recovery in the second half of the year and the much anticipated raw material price drop. Following the announcement, the Selios share price dropped by 12% to a three year low, reflecting the market's continued concern over who will replace Peter Munn as Selios' chairman and chief executive when he retires in two months.

QUESTION	
A	True
B	False
C	Cannot say

© Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

Next  Finish 

2.15 2016 Graduate Program verbal/numerical test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985293-1-1.html>



剛剛做了 verbal 沒有遇到新題 都係版上有的 PSL 題庫的題目
numerical 有 1 題沒找到 舊圖新題??
申請地區是 HK

p.s 感謝其他版友提供題庫

Opinion Poll Results

(“In the following year, what changes do you expect in the quality of each of the following issues?”)

Number of people polled = 3,000	State Health Service	Public Transport	State Education Service	Police Service	The Environment
Much Better	5%	6%	10%	5%	2%
Better	12%	10%	11%	6%	5%
Somewhat Better	23%	16%	21%	8%	21%
Stay The Same	27%	40%	34%	41%	35%
Somewhat Worse	16%	18%	12%	10%	18%
Worse	10%	6%	5%	13%	5%
Much Worse	5%	3%	3%	17%	2%
Don't Know	2%	1%	4%	2%	12%

QUESTION

For which of the issues did more people expect that there would be a decrease rather than an increase in quality in the following year?

- | | |
|----------------------------------|---------------------------|
| A State Health Service | B Public Transport |
| C State Education Service | D Police Service |
| E The Environment | |

2.16 最新 Deutsche Bank 网申 open questions - 2015

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981281-1-1.html>

刚刚在做德银的网申，发现今年 OQ 真不少，竟有 5 个之多。。。

于是把他们 copy 下来，给有需要的小伙伴。这样可以让大家准备完 OQ 再上去网申。

- In your opinion, what are the main challenges for the Financial Services industry and what are the opportunities for Deutsche Bank in the current economic climate? (Max 150 words)
- Briefly explain the main role of your division of choice, how it contributes to the Bank and why you are interested in working in this division. (Max 150 words)*.
- What makes you a strong candidate for this division, considering the key attributes that would make someone successful in this business? (Max 100 words)*.
- What extra curricular activities do you participate in? (Such as societies, entrepreneurial activities, sports, music, volunteering and so on) (Max 100 words)*.
- Please include any additional information to support your application, for example leadership experience, academic awards, professional qualifications, and personal circumstances. (Max 100 words).

2.17 Online Test 两道新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917932-1-1.html>

刚刚网测结束。之前花了三个小时刷完 25 道 num 题，是论坛上的分享的 pdf 版本，灰常有用啊！一边开 test 窗口另一边开 pdf，可以直接搜索题目找答案，很快！
有两道题在机经里面没有，这里补上，都比较简单的。
祝好运~~

[捕获 13. PNG](#) (87.67 KB, 下载次数: 12)

Cannot see the question image - [Click HERE](#)

Question 1

Question 2

Question 3

Question 4

Question 5

Question 6

Question 7

Question 8

Question 9

Question 10

Question 11

Question 12

Question 13

Question 14

Question 15

Question 16

Question 17

Question 18

Question 19

Question 20

Global White Goods Producers

Market Segment	Electro	Maelstrom	Spring	Deuschel	GET
Discount	30	15	10	10	5
Middle	50	65	15	25	10
Premium	15	10	25	35	25
Super Premium	5	10	15	10	5

QUESTION

For approximately what percentage of the overall Middle market segment revenue is Spring responsible?

A 3%	B 9%
C 10%	D 12%
E 15%	

Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

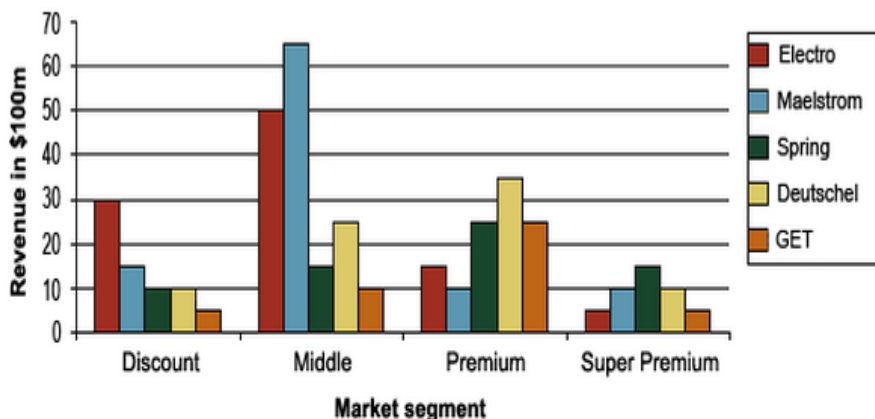
<< Previous
Next >>
Finish >|

[捕获 14. PNG](#) (87.54 KB, 下载次数: 10)

Cannot see the question image - Click [HERE](#)

- Question 1
- Question 2
- Question 3
- Question 4
- Question 5
- Question 6
- Question 7
- Question 8
- Question 9
- Question 10
- Question 11
- Question 12
- Question 13
- Question 14**
- Question 15
- Question 16
- Question 17
- Question 18
- Question 19
- Question 20

Global White Goods Producers



QUESTION

What is the difference between Maelstrom's Middle revenue and its revenue from the other three market segments?

- A \$30 million
- B \$300 million
- C \$3 billion
- D \$3.5 billion
- E None of these

Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

⏪ Previous
 Next
⏩
Finish
⏹

2.18 新鲜 OT 材料

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911932-1-1.html>

刚刚做完 OT, 推荐 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863266-1-1.html> 的帖子, 没有新题, 但是注意有两个选项的, 需要自己再斟酌一下。附上我刚刚做的题, 包括练习和真题两部分。祝大家都能顺利进入下一轮!



[Numerical.pdf](#)

1.87 MB, 下载次数: 202



[Verbal test.pdf](#)

1.41 MB, 下载次数: 185

2.19 DB, 历时四天刷题, 刚做完 Online Test 回馈 XDJM

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906485-1-1.html>

准备了四天, 把坛子上面能下载的题库都刷了一遍。

1. Numerical Test, 时间非常紧张, 但是只要把经典的 25 道 Num 题库刷完, 就没什么问题, 记得考前再回顾一遍 25 道题目的图标。记着, 题目基本都会变化, 不要考试同时翻看题库找原题, 这完全是浪费时间! 全力去做就好。

2. Verbal Test, 我碰到的都是 42 道题库里面的题目。一定要考前把 42 题刷一遍, 按照自己的思路, 选好各题的正确答案, 因为前面坛友上传的题库有很多不确定的选项。这里我把自己整理的答案上传供大家参考。

大家加油! 只要认真准备刷题库, 就没有问题。

攒人品, 攒人品, 希望能进入下一轮



[Verbal_Test_revised.doc](#)

1.21 MB, 下载次数: 778

Verbal_Test_个人答案

2.20 online test 7/11/2014

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905743-1-1.html>

刚做完 OT

num 和 verbal 都没有遇到新题, 全部是这个帖子里面的:

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863266-1-1.html>

感谢这位同学分享~
希望不要挂掉...

顺便求个申 2015 summer global transaction 的小伙伴~

2.21 OT 刚做完~前来汇报

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901083-1-1.html>

昨晚申的香港的 intern，今早 10 点多收到的 OT，数学部分没有遇到新题，verbal 有几道题目~谢谢论坛上得好人，我把我用的题库的链接献上哦~

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863266-1-1.html>

2.22 暑期实习 Online Test 经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895988-1-1.html>

第一次发帖，想想还有些小激动呢!!!

10 月 27 号做的 online test 都说这关会刷很多人 但是题都是题库里的怎么刷人呢??  难以理解

我在做题之前都没过题，听说题库很全我就下了很多然后选一个打印出来，做网测全是靠找，选项顺序都木有变。。。。

做之前会让你选一下语言，因为题库是英文的所以我纠结了一下也选了英文的。但是遇到不会的题的时候就比较麻烦了。英文的比较好找但是中文的遇到题方便啊，所以选哪个还是看你自己，如果提前做了一遍并且能记住的，选中文也好。

不知道是不是我电脑的问题，正式测之前一定要做一下模拟测试（例题）才让做，Verbal 的例题题库里没有，所

以我就挨个点选项直到选到对的通过的 .

题库很靠谱!!! 但是都是重复的!!! 谢谢那位真金白银买来题库的同学，我打的就是那份题库。顺序和 online test 都一样。有的 verbal 题会有两个答案，怎么选看你自己。我跟其他题库对了一下，大家也可以这么做，但是很多

题库的答案都不一样，有精力的同学可以自己做一下。 

下面放一下那位同学帖子的链接 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863266-1-1.html> 题库不错。



我做时有一道题没有放图吧。上面有自己做的答案，不道对不对

看完回复哦 O(n_n)O 谢谢

[捕获.PNG](#) (19.82 KB, 下载次数: 21)

Cannot see the question image - [Click Here](#)

Annual Number of Non-fatal Major Injuries at Work

Sector	Number of Injuries		Rate (per 100,000 employees)	
	5 years ago	Now	5 years ago	Now
Agriculture	429	427	136.5	173.8
Energy	1,718	584	330.3	176.2
Manufacturing	7,378	5,271	145.0	123.8
Construction	2,736	1,772	282.7	224.4
Services	8,057	7,867	57.5	51.3
Self-Employed	690	1,247	26.9	39.8

QUESTION

Over the next 5 years, safety in the Services sector is expected to improve by only half the rate it has shown over the past 5 years. What will be the expected major injury rate, per 100,000 employees, 5 years from now?

A 43.3 B 45.1
 C 45.8 D 48.2
 E 48.5

2.23 2014/10/23 刚刚完成的 DB OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1892112-1-1.html>

下午 6 点刚刚做完 DB 的 OT 总体来说还行

因为 DB 这个职位不太适合我，而且前面做过很多家投行打的 OT，感觉 numerical 都很简单，所以掉以轻心了，导致 DB 的 N 没做完，最后四个题是蒙的，不过总体来说题目都很简单，而且 DB 可以用中文做，这就大大降低了难度，建议童鞋们要是以 DB 为主要目标的话还是要认真对待，题目基本都在坛子里给的题库里面，好好做做问题不大的。

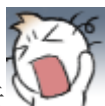
然后就是 verbal，我本人英语不太好，所以 verbal 用了花了很大精力，结果发现根本就不需要，一共 20 分钟，我只花了 5 分钟就全做完了，题目全部是坛子里童鞋给的题库里面的，之前做 HSBC 的下了个 42 篇的题库，DB



用的也全是这个，让我深深怀疑 DB 跟 HSBC 是否有基情~

所以总的来说做起来很简单了，我 5 分钟做完后还用了 10 分钟详细核对了题库和考试中的题目，发现没有出入，

只是有些题目顺序改变了一下，甚至 DB 的测试题文章顺序也全是和题库里一样的，也就是说你找到第一篇的位置了，剩下的几篇基本连文章都不用看了，对着抄答案就行，这让我深深 BS 了一下 DB 的偷工减料，这样怎么能



招到好员工呢，还让我白白准备了一整天

唯一纠结一下的是网速问题，前面两次做完了题目最后提交的时候半天刷不出网页，第三次才提交成功，让我小心肝又扑腾了几下~~

祝大家好运！

2.24 DB online 22/10/2014

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891366-1-1.html>

Just finished Online...

遇到些新题

[DB1. PNG](#) (59.2 KB, 下载次数: 40)

Time:

Deutsche Bank

Help ?

- Question 1
- Question 2
- Question 3
- Question 4
- Question 5
- Question 6
- Question 7
- Question 8
- Question 9
- Question 10
- Question 11
- Question 12
- Question 13
- Question 14
- Question 15
- Question 16
- Question 17
- Question 18
- Question 19
- Question 20
- Question 21
- Question 22
- Question 23
- Question 24

Cannot see the question - [Click HERE](#)

Some doctors claim that any information received from a patient during a medical consultation is subject ethically to absolute confidentiality and can in no circumstances be revealed without the patient's permission. Without such a rule, they believe that patients would not supply all of the information needed to treat them. Most however, believe that their obligations to society override their obligations to their patients; for example, being prepared to report to the police a patient who persisted in driving, despite the existence of a condition that rendered them unsafe. One reason for such a conflict is that whilst courts recognise the confidentiality of exchange between lawyers and clients, this is not extended to doctors and patients.

QUESTION

Doctors are in agreement about the ethics and practice of patient confidentiality.

- A** True
- B** False
- C** Cannot say

© Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

◀ Previous
Next ▶
Finish ▶▶

[DB2. PNG](#) (59.25 KB, 下载次数: 24)

Time: 5:52 Deutsche Bank

Help ?

Cannot see the question - [Click HERE](#)

Question 1
Question 2
Question 3
Question 4
Question 5
Question 6
Question 7
Question 8
Question 9
Question 10
Question 11
Question 12
Question 13
Question 14
Question 15
Question 16
Question 17
Question 18
Question 19
Question 20
Question 21
Question 22
Question 23
Question 24

Some doctors claim that any information received from a patient during a medical consultation is subject ethically to absolute confidentiality and can in no circumstances be revealed without the patient's permission. Without such a rule, they believe that patients would not supply all of the information needed to treat them. Most however, believe that their obligations to society override their obligations to their patients; for example, being prepared to report to the police a patient who persisted in driving, despite the existence of a condition that rendered them unsafe. One reason for such a conflict is that whilst courts recognise the confidentiality of exchange between lawyers and clients, this is not extended to doctors and patients.

QUESTION
Patients rarely give permission for a doctor to discuss their medical details with others.

A True
B False
C Cannot say

© Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

Previous Next Finish

[DB3. PNG](#) (58.45 KB, 下载次数: 22)

Time:

Deutsche Bank

[Help](#) [?](#)

Question 1	▶	<p style="text-align: right; color: #000080; font-size: small;">Cannot see the question - Click HERE</p> <p>Private airline companies have always been determined to operate a transport system that is safe for passengers, whilst still remaining competitively priced and commercially viable. However, a private sector business can only remain viable if it generates profits for its shareholders. Recent reports suggest that if all aircraft were fitted with military derived ground-to-air missile defence systems, and at all airports there was infallible screening for weapons and explosives then the system would be much safer. However, totally effective screening would preclude all possibility of profit, and current systems are still very thorough, whilst also providing a good cost-benefit ratio.</p> <div style="border: 1px solid #000080; padding: 5px; margin-top: 10px;"><p>QUESTION</p><p>Current airline security systems provide the best possible mix of cost against benefit.</p><table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; text-align: center;">A</td><td>True</td></tr><tr><td style="text-align: center;">B</td><td>False</td></tr><tr><td style="text-align: center;">C</td><td>Cannot say</td></tr></table></div>	A	True	B	False	C	Cannot say
A	True							
B	False							
C	Cannot say							
Question 2	▶							
Question 3	▶							
Question 4	▶							
Question 5	▶							
Question 6	▶							
Question 7	▶							
Question 8	▶							
Question 9	▶							
Question 10	▶							
Question 11	▶							
Question 12	▶							
Question 13	▶							
Question 14	▶							
Question 15	▶							
Question 16	▶							
Question 17	▶							
Question 18	▶							
Question 19	▶							
Question 20	▶							
Question 21	▶							
Question 22	▶							
Question 23	▶							
Question 24	▶							

© Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

◀ Previous Next ▶ Finish ▶▶

[DB4. PNG](#) (58.78 KB, 下载次数: 23)

Time: 5:07 Deutsche Bank

Help ?

Cannot see the question - Click [HERE](#)

- Question 1
- Question 2
- Question 3
- Question 4
- Question 5
- Question 6
- Question 7
- Question 8
- Question 9
- Question 10
- Question 11
- Question 12
- Question 13
- Question 14
- Question 15
- Question 16
- Question 17
- Question 18
- Question 19
- Question 20**
- Question 21
- Question 22
- Question 23
- Question 24

Private airline companies have always been determined to operate a transport system that is safe for passengers, whilst still remaining competitively priced and commercially viable. However, a private sector business can only remain viable if it generates profits for its shareholders. Recent reports suggest that if all aircraft were fitted with military derived ground-to-air missile defence systems, and at all airports there was infallible screening for weapons and explosives then the system would be much safer. However, totally effective screening would preclude all possibility of profit, and current systems are still very thorough, whilst also providing a good cost-benefit ratio.

QUESTION
Military aircraft are safer than commercial aircraft.

- A** True
- B** False
- C** Cannot say

© Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

Previous Next Finish

2.25 今天网测遇到的两个 NUM 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890591-1-1.html>

各位共同奋战找工作的童鞋们，今天下午做了 DB 的网测，遇到两个新题，供大家参考。希望只是我自己题库不全~ whatever，祝大家好运。



[DB-N-02.rar](#)

1.62 MB, 下载次数: 965

笔试截图

2.27 刚做完的 numerical 和 verbal

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 7 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1871262-1-1.html>

大家交完之后多久收到面试通知的啊?



[DB 2014.zip](#)

616.86 KB, 下载次数: 585

第三章 德意志银行面试资料

3.1 DB 2021 Corporate Banking Graduate Analyst HK

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301566-1-1.html>

投完简历两周内直接通知面试, 一面分别和两位 MD 面试。外国人 MD 全英文-ICC on-site interview, 中国人 MD 中文-Skype。

1. Why corporate Banking not IB?
2. Why DB
3. your risk management type(我回答自己是 risk loving...可能狗带了)
4. COVID-19 influence to banking sector/ chance to banking sector
5. biggest chanllege
6. resume based questions

中国人 MD 问的也差不多。发个帖子为自己积累一下人品。。。祝大家念念不忘必有回响, 以上。

3.2 2020 DB Summer - Corporate Banking

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253993-1-1.html>

中英双语。

Self Introduction; GTB; prefer front/middle/back office

BQ (中文): 团队合作扮演的角色; 经历的最大的挫折

Technical question: 关于借贷

题目不难，但最好中英文都准备一下。面试官说大概两周之内会有一面结果。

大家加油～

补充内容 (2020-3-19 06:41):

二面: self introduction; why banking; internship - impressive cases、challenges; 向面试官提问

不知道为什么感觉比一面还简单。。

请问有人知道什么时候会有结果吗? 二面是最后一轮吗还是后面还会有? 谢谢!

3.3 2020 Summer FIC S&T 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244436-1-1.html>

刚面完新加坡 FIC S&T summer 的一面，因为 lz 坐标英国所以通过 zoom 面的一面。不知道是不是因为 lz 说了自己 into market，就狂问 market 的东西，完全没问 behavioral 的东西。。太蠢了，感觉自己给自己挖了个坑回忆一下：

Walk me through your resume

Why are you interested into Financial market 然后就是各种追问，问的我脑子都蒙了。。

What would you invest if you have 1 million dollar

Do you have your own trading account, what did you trade, what would you do differently

Q&A

攒 rp! 希望能有二面啊!!!

BTW, 跪求面过二面的小伙伴交流一下啊

3.4 GTB SH 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193454-1-1.html>

两个男面试官，一个中文一个英文，先是英文的开始，然后自我介绍，基本没有问 behaviour type Q，问了对中国金融市场的看法和了解，why GTB，然后中文问对华为事件的看法，GTB 里面前台中台和后台你的性格更适合哪个，一个简单 case 如何量化分析 GTB 的未来利润增长（因为楼主说了我比较擅长数据分析）大概是这些。最后问他问题，说流程来走的话大概 3 月份会发 offer，然后要去伦敦培训等等。。。。。

3.5 GTB-BJ BRI team 2019 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193265-1-1.html>

25 日广州视频一面

北京的面试官

深圳赶广州迟到了十分钟，因为补票耽误了半小时，心态略崩，提醒大家补票一定要上车赶紧去排队.....

中文面试，自我介绍，behavioral question

问了对一带一路的看法，外资行有什么机会（主要还是做商行业务）

最后问了一个英文问题，对德银的了解，在中国发展有什么机会？

祝大家一切顺利

面过的同学求交流！

3.6 Corporate Finance 面经！求好运！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192453-1-1.html>

一些基础的 Behavioral questions (60%)，

Why DB, Why chose to attend the current college

一些 technical questions (40%) *FCF& some advanced questions

希望接下来的面试中能好运！加油加油！

3.7 DB Global Market 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171222-1-1.html>

刚刚结束一面，问了自我介绍，之前经历最有兴趣的，为什么这个岗，很 nice 的一个英国人！

3.8 德意志 伦敦 财务管培 London Deutsche Bank Finance Graduate 电面+AC 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141936-1-1.html>

一直在论坛潜水，获得了有用的经验，现在来回报一下各位小伙伴。

Offer: 伦敦，德意志银行，财务管培（2 年 4 个轮岗）

背景：法国高商国际金融专业，中英法三语，三家公司财务和财务分析实习（法国）

一轮面试：电面；9 月做完网申之后大概 11 月底收到电话，约好之后一周电面，一个小时，是 Finance team 中的人而非 HR 面试，主要问题涉及对银行业的理解，对银行 Finance 日常工作的认识，简历相关的问题（压力场景，解决疑难问题，之前同事对你的评价等），总体来说不算难，只要好好准备简历和动机应该不会出大问题。

终面 AC：一面之后一周收到电话，临近圣诞就约到了一月初。AC 一共包括：

1. case study + interview (30 分钟阅读一本材料然后 30 分钟 presentation 给一个面试官，面试官还会提问题，主题是关于 DB 的一个地区分行要不要 digitalisation，涉及到 HR, Finance, Legal/compliance, Commercial 各方面内容)，还有 NPV 及现金流的计算；个人认为考的是把信息分类整理然后条分缕析的能力，所以注意逻辑和条理很重要。
2. group discussion 我们一共 5 人一组，依旧是 30 分钟阅读一本册子，然后 45 分钟小组讨论，期间 3 个面试官会记录各位的表现，之后 15 分钟 presentation 讨论结果（每个人最好都说几句），最后是 Q&A，5 个人都被问到了问题；话题是银行 operation 部门有一个部门预算，具体要怎么分配，可以分配到 food, training course, office decoration, incentive 等方面，每方面都 pros & cons 分析一下。我们那组气氛是很好的，大家都是有理有据，也没人故意抢话出风头。
3. competency interview 主要问简历相关问题，遇到某些复杂或者困难的情况怎么办之类的，类似于之前电面。
4. technical interview 包括 brain teaser, 对银行业的理解，我遇到一个概率论的题目，答得不太好，但是做到了 think out loud 也算没让他觉得我是个不会动脑筋的笨蛋吧，总之这块比较随机，不太好准备。

AC 一共耗时大概 5 小时，对体力也是挺大的考验。趁着还记得赶紧写下这篇，希望能对同样准备面试的小伙伴有所帮助。（注意不同的项目和部门所用案例可能不同，但是 AC 的形式是一样的）

祝大家好运！

3.9 有没有收到 DB 2018 Summer Corporate finance Pre-talk 的小伙伴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2131463&pid=16530799&fromuid=9854836>

回馈一下论坛。

楼主中午接到了电话面。大概 13 分钟问题，楼主问了 10 几分钟 Q&A，一共耗时 30min 左右。

主要是 resume 问题，一个简单的 tech

小姐姐非常 nice，说 1-2 weeks 内会通知

顺便说了一下 final round 会在 12 月中旬。

就酱 祝大家都顺顺利利！offer 多多！

3.10 面经 — 德意志银行（Deutsche Bank）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109613-1-1.html>

【转】

12 月 2 日从香港回来后，我收到了巴克莱资本的拒信。当时以为不会再有其他希望了，期末考试也陆续开始了。

但是过了几天，忽然收到了德意志银行的邮件，要我 12 月 16 日去浦东香格里拉饭店面试。德意志银行也有 100 多年的历史，是欧洲老牌的商业银行，资产财富管理跟 UBS（瑞士银行）有一拼。它大约在十年以前开始改变策略，大力发展投资银行部门，业务发展得异常迅速，现在已经成为行业中的主要竞争者。德意志银行的口号非常有趣，叫做“A Passion to Perform”，我第一次看见时莫名其妙的激动了一小下。

我网申进行得特别早，当时德意志的职位还没出来，我就选择了香港地区的职位申请。德国人做事严谨认真，德意志的网申资料恐怕是最多的了。填写完毕之后没有在线测试，也没有电话面试，3 个月已经过去了。虽然他们曾经在复旦开过宣讲会，但我嫌太远就没去。这次他们直接发来一封邮件要我去面试，还真是很意外。

于是再次备好行头，重装上阵。面试这天居然还下雨，好在我主要时间都待在地铁里，没有弄湿衣服。有趣的是，路上遇到一个来上海旅游的爱尔兰大学生，看我西装革履就来问路（估计把我当成在陆家嘴上班的职业人士了）。聊了几句得知我在投行里干活，开始跟我讨论中国 A 股……最后还夸我英文不错，小小的自得了一下，就算是面试前的热身吧。

到了香格里拉，问前台得知房间号，来到一间江景套房等候，轮到的人就去其他房间进行面试。这时已经来了几个同学，还有从北京刚下飞机过来的，大家就一起和 HR 聊天。德意志的面试非常简洁，首先是一面，大概一个小时，然后回去等电话。如果晚上接到了电话，就第二天再来一次，还是一个小时。两轮之后就可以等结果了，没有群面，也没有测试。

发给我的邮件里写着两名面试官的名字，进去一看居然有四个人……两个邮件里提到的面试官坐在中间沙发上，似乎一个是日本来的，一个是新加坡来的。两边还各有一个本地的面试官。这一轮面试包含了技术问题、过去的经历，技术问题都比较简单，但对于我做过的项目问得比较仔细。其中一个本地面试官还对我原来所在的联读班很感兴趣，问了很多学校里的的问题。他还用咄咄逼人的架势问了一些比较尖锐的问题，可能是故意测试我在压力下的反应。不过咱好歹也见过不少世面，不管他用什么口气问什么问题，只要按部就班不卑不亢的答就是了。快结束时，我知道原来这次德意志招人是要去上海或者北京，不是香港，不免有些失望。

在回去的地铁上，我收到了 HR 打来的电话通知第二天下午再去作最后一轮面试。第二轮面试是 1 对 1，但面试官的级别非常高，是亚洲地区 IT 部门的总负责人，头衔是 MD（请参见《找工作（二）》里有关投行里的职业发展）。这一轮没有技术，但也不像是问性格问题，感觉就是两个人在一起聊天，谈人生谈理想……对于职业规划聊得比较多。

这时我才透彻的了解到了德意志银行的 IT 部门和其他投行都不一样，他们所有的 IT 工作都是外包的，主要在印度和俄罗斯进行开发工作。IT 部门的职责有点类似于一个中间人，要和业务部门打交道，理解、收集需求，同时要要和外包企业（这些外包企业其实也是德意志银行的独资企业）联系，指导监督工作的进行。有点类似于微软

里的 PM (ProjectManager, 项目经理), 主要是协调工作, 但有时也要参与写代码。这种模式很像现在国内的招行、工行等等, 都有一个自己的公司专门负责软件开发。因此, 德意志银行的 IT 部门和其他投行都有所不同, 侧重点是不一样的。在中国, 德意志银行已经拿到了人民币牌照, 可以做很多商业银行的业务, 他们的 IT 部门也是有商业银行的项目、也有投资银行的项目。但中国市场需要开拓, 因此中国的业务会多一些。

更有趣的是, 这位德意志银行的 MD 是去年从高盛跳过去的, 问我去高盛时是被谁面的 (他都认识, 还给我介绍.....)。他还认识摩根士丹利的很多人, 包括亚洲地区的 IT 部门老大 (我实习时还见过两次.....), 再次印证了这个圈子很小.....说到这里, 他就劝我好好考虑一下自己的选择。进了德意志后是很少写代码的, 不同于其他银行的软件开发工作。

这次聊天在轻松愉快的氛围中结束。德意志的培训非常有名, 包括 2 周在伦敦的全球新员工培训、两段各 9 个月长的轮岗 (具体请参见 08 年 1 月的日志存档)。一个月后我收到了 Offer, 但是经过对比和考虑, 最终没有接受。德意志银行很有自己的特点, 和其他投行都不大一样。正如他们的 HR 所说, "Different firms have different believes."

3.11 DB SH summer GTB 2016 First round talk

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031298-1-1.html>

今天进行了 First round talk, 主要为 Behavioral questions&经典问题, 两个 interviewers 都针对自己的 resume 进行了比较细致的询问。

具体涉及:

- 1.questions based on the resume
2. Typical why question (why banking, why DB, why GTB)
3. What did you do on weekends/spare time
4. Interpretation of the bankers
5. Personalities
6. Plans for the future career path

面试官们都非常 nice, 进行了较好的互动。求过! T^T

3.12 DB HK IBD pre-1st round

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023149-1-1.html>

今年 DB 在正式第一轮前还有一个 pre-1st round, 楼主不知道为什么 DB 那么和我八字不合连 pre 都没让我过 (ps 楼主拿到了其它几家大行的 final round)。。。

面试官是一个 asso M&A 的

Why DB

Who have you talked to in DB
What do you think about the culture of DB from attending events
Why investment banking
Any industry preference
What's the difference between EV/EBITDA and P/E
When will you use EV/EBITDA and when P/E
Which one is more expensive, debt or equity
If you are a company, which one will you chose, debt or equity
If you are an investor, why would you choose debt, given higher return of equity
Any question for me

tech 的比较多一点 楼主 tech 的时候卡了下 后面补救了一下但似乎没成功。。。就酱

3.13 DB HK IBD 2016 Summer Phone Screening

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020834-1-1.html>

DB 正式的面试是两轮 face to face，但在这个之前其实还会有一个突击 phone screening。。由 analyst 在任何时候打来，之前也不会通知。。

楼主是 11 月 20 号晚上接到 2nd year analyst 打来的电话，问的问题都是很基础的 cv competency technical，整个过程大概是 45 分钟（主要是 q&a 的时候聊得有点太长。。）

问的问题有：

Self-introduction

Your last company's background

Project company's sector

Project company's revenue driver

What are the parts in the Information Memorandum

How to deal with a difficult person

Tech: why we unlever and lever beta from the comps

Tech: difference between ev/ebitda and ev/ebit; which onewould you use for a high capex company

Pros and cons for precedent transactions

Any other questions

这个过了之后不久收到一面 invitation，正式的一面是 12 月 3 号 on site。。感觉 phone screening 这个也很难提前准备，反正时刻保持手机畅通好啦~

3.14 2016 DB HK corporate finance summer intern result

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019435-1-1.html>

1. get offer
2. waiting list
3. rej letter
4. others

3.15 德银 2016 pretalk hk ibd summer 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012106-1-1.html>

德银的 pretalk 10-15 分钟, 面试官是 banker 而不是 hr, 采用突袭形式可能在洗澡睡觉等各种时间来袭 一般只能推迟半小时到一小时。具体内容每个 banker 不同 我是详细的挑了我投行两段实习经历中的两条问 非常仔细。有人问的是比较基础的 why banking 和行为及技术题。有点紧张没表现好...求人品!!!

3.16 新加坡德银 GTO 终面之后

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009706-1-1.html>

版主加个精吧, 毕竟这算是相当完整的面试经验

11 月 18 号结束的终面, HR 和我说这周或下周给信儿。我刚出来感觉不错, 毕竟其中一个面试官曾经突然嘴角上扬并且对我说了句 excellent。可是毕竟我因为摩根的阴影对银行有种信任危机, 所以我还是觉得不妥。无论如何, 是死是活, 我还是把自己的经历分享给大家, 也算攒攒人品。另外大家也帮我看看我又没有戏。银行面试其实和找妹子一样, 不光看硬件也看合不合适, 我觉得没什么规律可循, 所以周三面完到现在我越想越不对劲。。。 (今天周五)

唉, 开始正文吧。。

今年九月初没有拿到摩根大通的 return offer, 我马上投了德银的 GTO。

第二天收到 online test, 就是 numeric 和 verbal, 然后我就做了, 做完了就等信。

德银因为今年大裁员, 许多同学见此情景都不敢报, 毕竟一个本身就难进的银行还在裁员, 那么谁还敢报。

这就导致德银申请结束日期一拖再拖, 从原定的 9 月 18 日, 拖后一周, 再拖一周, 再拖一个月, 直到现在还是没有关闭。

看到论坛上很多同学在担心自己做完 OT 怎么还不来面试, 是不是被拒了? 我的亲身经历表明, 德银直到 11 月 16 号才开始面试。所以不用担心。

面试分为两部分, 一面和二面 (终面), 形式很单一, 就是两个面试官一起面试你半小时, 内容就是你的简历。

我的一面就是 11 月 16 日。

面试官是两个 VP，一个德国人，一个说着伦敦腔的印度哥。

都很热情，先是握手，再是他们自我介绍一下，然后就让我自我介绍。

我说：好，那我就自我介绍了。

我就讲自己在摩根是 support 一个 application，也讲到自己去过三个国家做过实习，也讲自己曾经是篮球队队长的经历。

我觉得他们似乎对学生活动更感兴趣，不停地问队长这个事情。我之前知道德银的 GTO 很多技术都外包了，所以应该比较看重协调沟通能力，所以我就一顿说自己的“光辉历史”。

其他问了什么我都忘了。。

面试时那个德国人是主要问话的，而且看起来很友善，印度哥就直勾勾地盯着我，没表情，但我隐隐觉得印度哥应该地位不高，很可能就是来跟师傅出来涨涨见识，我也就不那么担心了。

他们问的东西大多数是和简历有关，所以熟悉自己的简历至关重要。

结束时握手道别，德国人给我开门，我一个劲地说谢谢，走了

3:50 结束的面试，5:30 的时候我还在吃饭就接到电话说安排了终面，18 号上午 11 点见。

于是我 17 号晚上就开始各种查资料，各种准备，一直搞到凌晨三点。睡了四五小时就穿好西装去面试了。

面试我的还是德印组合，只不过两个人都换成了级别更高的人，但是隐约觉得还是德国人地位能高一点，可是后来我觉得那个“德国人”可能是英国的，因为他说话那种样子像极了我在摩根碰到的那些人们。。这也是我现在想想觉得后怕的原因。。摩根里的人。。我不想多说啥。。我就称他为“摩根男”吧

摩根男开场说，你好，我们就是想了解一下你是怎样的人，所以放松，那么自我介绍一下吧。

我因为担心终面的这两位和上两位有所沟通，所以我把自我介绍也稍微更改了一下，我知道德银比较看重客户，也就是 client focused，所以我说我在美国有一段工作经验，就是成功地 handle 了客户，他们立刻身体前倾，展示出兴趣，打断我的介绍，详细询问这个。然后自我介绍就这样不了了之，接下来就说我看你在摩根和其他公司做过项目管理，请你描述一下什么是项目管理，我一开始想幽默一下（脑残），我说维基解释为 blahblah，然后他打断我说要我的理解，我就说 time management, objective, scope, weekly update, backup plan 等等，并举我自己的例子。

然后他问我是怎样 support 一个 application 的，我就先介绍一下这个 application，因为我知道他们要高效人才，所以我说这个 applicaiton 是应经管局要求，做的 report gerneation，我经历了 SIT 和 UATphase。然后我的责任之一是收集数据并进行测试还有 blah blah。他问挑战是啥，我说数据校对很关键，我说又一次我去要数据，对方说这是最新的，经过认证的，我发现了有一个已经不用的 applicaiton 还在里面，于是我就指出来，最后他们拿回去重改。

后来他又问你是电子电机工程专业的，那应该是个技术帝，那么为什么不去那些技术类公司或者小的 startup，我就说德银向来注重最新的科技，并且与德银合作的技术类公司很多，比如最近和 HP 的外包架构，德银的客户也很广泛，大小都有，我就特想和客户用最新的技术解决问题，这就是我为啥想来这里（其实。。。我真正的原因是为了钱。。哈哈）。他又问你这个专业电子电机属于很技术类的，那么你为什么想干项目管理？我说你似乎对这个专业有一些误解，我们的专业跨越度非常之大，和 CS 不同，我们对软件，硬件，network，信号处理等等都有涉猎，我这学期还在学习网络安全。我觉得项目管理不仅仅靠软实力，也需要有很广泛的知识领域。他就说你说说你最自豪的事情是什么？我说我以前在学校做了一个项目（此时他们又有兴趣了，倾斜过来），怎么管理组员的（举个例子，就是组员总迟到，后来沟通一下发现是家庭变故，后来我加强组内 network，最后组内美美满满），最后拿了个 A+。blah blah。印度哥补了一句刀，所以你收获了什么，我说合作就需要互相的沟通与理解，不仅仅是德银，任何一个 professional 的地方都需要在不同的团队合作，所以互相沟通与理解很重要。摩根男啊又问，你

怎么对待不同意你的人，我说我这个人就是一个民主性的人，当碰到意见不同时候我们可以互相交换，求同存异。毕竟我们的目标都是一样，为了干完活，为了使公司更好，所以不要和别人争论，而是虚心聆听，站在他们的角度想想看，比较两者谁更好。(印度哥此时说 **I wish I could do the same in my work** 不知道是讽刺还是真的。)。到这里，摩根男一直就在我的简历上记笔记，记完了就抬头问下一道，印度哥就在那看着我，时不时补个刀。。我自认为答案答得还不错。。

亮点在这里：

印度哥终于问了一个问题：你遇到最大的困难是什么？

我先问了一句是技术上的困难还是管理上的困难？他说你选

我说我无论是当队长还是做学校的 **project**，终归是同龄人之间的事情，我最大的挑战来自我在某公司的 6 个月的项目管理。我和上司一起发动了一个项目，雇了三个 **vendor**，然后我就管他们，技术上难点是 **blah blah blah**，管理难题上是我的权威性。这些 **vendor** 都和我爸爸一样大，所以我第一次开会没人来。我是怎么解决的呢？（俩人又前倾了，表示兴趣了）我借助我上司的脸 (**I borrow my boss face**) 让我上司和我一起给他们开了个会，会上上司说了我是他的代表，**blah blah**，这样他们就好好干活了。我说后来我发现，其实他们并不是 **difficult people**，他们的项目也很多，所以他们只是把我的项目排后了，我就跟他们说，这个项目经费多少，对公司很重要，做好了将来我们给你 **refer** 到别的公司给你活干（这时候印度哥嘴角上扬，说了句 **excellent**），我说然后事情就迎刃而解了。

然后接着来，摩根男问你的强项和弱项是什么？我说强项就是我这个人 **stay hungry**，幽默一下，不是喜欢吃麦当劳肯德基（他俩笑）而是特别爱学习新技术。我说我的简历上显示了自己在摩根码代码，在另一家公司码了一些，而且还在写安卓，我说我们学校就教了 C 语言，我这些都是因为我喜欢技术，所以我自学。比如各种书籍，网站啥的我的弱项就是比较急，总是想着把事情尽快做完，后来我发现做事情要有计划，我就改正了，举了个例子。

接着摩根男问，你希望别人是怎么看待你的：我说我希望大家是这样看待我的，学习能力强，民主，会管理 **blah blah blah**

最后，摩根男说你有啥问题没，我说你俩介绍一下自己。

然后印度哥先来，基本就是架构的，**HP** 那事就是他们负责的。我就追问，你都把架构外包了，你们干啥，他说 **blah blah**，我没听懂。。但是我点头对他表示肯定。。

摩根男说自己是 **support** 前台的，怎么怎么。。我也没听懂，好像是前台东西慢一秒很致命，所以很严格啥的。我说我在摩根 **support** 的 **application** 是支持后台的你能详细说说区别吗？又是没听懂，但我还是点头对他表示肯定。。

然后我说看来 **support** 前台的 **learning curve** 很大啊，他有 **blah** 一通，同样滴，我还是在没听懂的情况下对他点头加 **ok** 表示肯定。

这就结束了，握手致谢，这次是我自己开的门。

HR 问咋样，我说 **good**，然后她说这周或下周给信儿，我说好，准备期末去了，她祝我好好考，我就走了。

其实写这篇帖子我竟然把面试几乎所有问题的回答都回忆起来了。其实写到这我还能感觉得到当时面完试我的自信，觉得希望很大，真的和现在的自己形成了强烈的反差。

现在是下午四点多，我觉得这周应该不会来信了。可是那是不是就以为着拒绝呢？虽然 **HR** 说是这周或下周，可是 18 个人选 3 个人，需要周四周五两整天来定夺吗？

德银是我这一学期面试最看重的银行，我真的不想错过它，哎。。

无论结果如何希望对后来人有帮助

3.17 DB 2016 伦敦 GTO 一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987794-1-1.html>

今早刚面完 GTO technology 伦敦。

是 2 对 1 的面试，两位都是 GTO 的，一位 business analyst 和一位 support team 的，35 分钟。

基本都是跟着简历走的，然后有问到 teamwork，怎么处理难合作的成员，实习中的 challenge，怎么处理很多工作的情况，why DB， why investment banking，有读什么 finance 的文章吗，business 和 development 的工作你会选哪个，会用什么 technical 的软件或者编程语言。

其他大部分都是根据 CV 来提的一些问题，有一些根据我的 background 提的 technical 的问题。

祝大家好运，希望帮上大家，主要是简历要熟悉。

求人品爆发，求过啊~~~

3.18 德意志银行暑期实习申请败在了终面上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976368-1-1.html>

DBBJ office 面了终面，第二天就收到了拒信，心中不免伤心，也许我与 DB 的缘分还没有到吧~ 不过还是想记录下我申请 DB GTB SH summer intern 的全过程，回想过去，总结经验，希望更好的前行~

提交了网申，总的来说，DB 的网申不算麻烦，但是还是要好好填，因为最后终面的时候 interviewer 手里的材料就有网申里你填的 OQ 什么的，在填工作经历的时候，个人觉得 DB 的问题有很好的 structure，在面试回答的时候也可以这么说，what did you do, what did you learn 以及 greatest achievement。之后顺利做完了 onlinetest，主要靠的是应届生上的资源，很快就能搞定。有一天 DB 突然发邮件让我传成绩单，后来又发了一次，接着又陷入了漫长的等待。后来收到邮件通知一面，BJ office 一面。一面是 2 对 1，face to face interview，半小时，我的面官是一个德国男人和一个中国女人，都很热情友好。面试流程就是一开始他们会自我介绍，说明面试流程，就是三个部分，先是他们问我问题，然后是一个小的 casestudy，最后是我问他们问题。整个面试都是 resume-based, competency-based。大概问了我这些问题：

·Brief self-introduction, 但是要突出你的 highlights

·联系我的社团经历，问 What will you do when faced with unknowntask?

·问了两条实习经历，其中一个怎么问的记不清了，可能问的是这个实习中的 challenge 以及怎么 handle 的，另一个问的是 How did I propose anidea to a person of a higher level? 对之前实习经历比较重视，因此之前有个相关名企实习的话，成功率高很多。所以有条件就要抓紧网申。

·Case study: DB 是否要在中国多开家分行，需要考虑哪些因素/指标？怎样评估这个分行开在哪里？（大概是这个意思啦~）

做完 casestudy 就是我问他们问题啦~ 德国男人很好, 进行了特别详细的回答。时间过得很快, 大概就面了 25 分钟。不过我其实一面的时候很紧张, 在自我介绍的时候还卡壳了, 不过后面就镇定了。我估计自己紧张原因可能是, 在面试前等待的过程中, 遇到了许多隔壁的研究生哥哥姐姐==周五早上, 接到 HR 姐姐的电话, 通知了 Final 的安排, 过了一面, 着实感到很幸运。BJ officeFinal 1 点多我到达 BJoffice, 等待的过程中, HeadHR 简单和我介绍了今天面试的安排, 同时也很简短得问了我一些问题, 比如, 都申了哪些 summer, 为什么会申 GTB, 还有没有申其他家, 到哪一轮了 这些问题, 我很老实的一一回答了。GTB 的 final 就是北京上海连着面, 先北京的 4 个人, 然后上海的 4 个人, 一个 videoconference, 一个 f2f, 大家错开 slot, 中间有个半小时的休息。

我第一场是 videoconference, interviewer 是 GTB GreaterChina 的 COO, 马来人, 他人在上海, 所以是 VC, 形式和一面差不多, 问的问题大概有:

·Introduce yourself, 但要注意是 not on your resume

·Why DB? Why GTB? 为什么想做 GTB? 还有为什么觉得 qualified? 好像是, 记不太清了, 反正就是这类的问题

·Case study: 和一面问的问题一模一样, 我想可能也是 DB 目前的考虑, 就是要不要再开一家分行, 给出一个分析思路、分析方法, 3 分钟思考然后 present。

第二场见的是 GTB Greater China 的 head, 叫 Carl, 貌似是美国人, 很近距离的 faceto face talk。问的还是那些问题, WhyDB? Why GTB? 不过这个里面多问了比如, 有那么多 industries, whybanking? 我们年轻一代怎么看待 banker?

还问了 teamworkexperience, 我举了一个例子, 由于那次合作比较愉快, 所以他就说, 让我说说不怎么愉快的 teamwork, 就是差不多问问 conflictsin theteamwork。

后面, 他很热情的和我分享了他的故事 (主要因为我问了他一些问题), 感觉这个聊得时间挺长的, 足足 30 分钟。

不过没有想到几个小时之后就收到了系统的拒信, 下午面的时候是 3 女 1 男, 结果是 3 个女生都收到了拒信。搞不懂了, Sigh.....

Anyway, 期待事情能有所转机吧~

3.19 DB 面经+ASK ME ANYTHING

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935584-1-1.html>

时常在应届生潜水, 今天分享 DB 面经, 希望对准备申请实习的同学有帮助。(面经只适用于亚太地区。因为方便, 所有英文都用的大写, 莫怪。)

流程:

10 月参加了 DB 的 NETWORKING SESSION 没能获取太多有价值的信息。期间去了近 10 场宣讲会，4-5 场 NETWORKING EVENT。对 DB 的印象一般。

截止日期前共申请了近 10 多家外资投行，具体职位，都各不相。不过，因为申请的比较晚，所以，到截止日期后，才陆陆续续收到电面通知。如果时间允许，建议提早申请。最后，BARCAP, DB, MS, JPM. 给了面试。不过，目前为止，除了 DB，其他几家银行还在走流程，不过感觉不一定会有下文。

具体说 DB 的面试。因为我申请的是 SUMMER INTERNSHIP，所以流程比较简短。共三轮，且没有 ASSESSMENT CENTER。

第一轮 HR 面：WALK ME THROUGH YOUR RESUME, WHAT ARE THE PERSONAL CHALLENGES THAT YOU FORESEE WORKING IN DB. TELL ME YOUR STRENGTH AND WEAKNESS

第二轮 ANALYST/ASSOCIATE 面：WHAT ARE THE VALUE DRIVERS OF A REIT, PITCH ME A STOCK,

第三轮 MD 面：TELL ME WHAT'S HAPPENING IN THE MARKET RIGHT NOW. HOW TO LINK 3 FINANCIAL STATEMENTS. HOW TO GET THE RISK-FREE RATE OF A COUNTRY THAT DOESN'T HAVE A RISK-FREE ENTITY, WHAT DO YOU THINK ARE THE MAJOR CHALLENGES THAT THE FINANCE INDUSTRY/DB'S FACING. WHAT'S DB'S CURRENT STOCK PRICE, MARKET CAP, AND LAST QUARTER EPS.

面试里面有一大堆 FOLLOW UP 问题。

GOODLUCK

有问题，可随时回帖问，乐意解答。

3.20 德意志银行香港实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935427-1-1.html>

德意志银行香港实习面经

在香港留学，申请了 DB (HK) GM Intern 岗位，后来收到了 phone interview。开始几句寒暄，另说明面试大概要进行 15 分钟，之后进入正题：

1. 自我介绍
2. 根据简历详细问了一些经历以及 derivatives market, structure products 的问题
3. How to convince others when they are wrong and you are right
4. Why DB
5. 提问环节

最后看了下时间大概聊了 40 分钟，主要是在第二个环节上聊得比较多。还是建议大家认真准备简历。这次如果没有机会的话，准备找北上广的投行实习，除网申外，找投行校友等各渠道帮忙个，论坛童鞋有在投行的也帮忙个啊。分享希望能够有帮助，祝大家都能拿到心仪的 offer。

3.21 London Tech 一面面筋 已过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1924515-1-1.html>

貌似挺久前的一面，最近拿到某家 offer 才收到 db final。。。

Anyway, 一面一般 2 对 1 面, 45min。问的问题也很 basic, 比如介绍自己, why db, why/whats tech, leadership/teamwork exp, 主要看你 cv 上的问, 回答的时候可以联系一下经济形势和 regulation, 主要也是不要紧张。我面的时候有段时间就是在和面试官们吹水, 比如聊过去学 alevel 的地方怎么怎么农村, 自己为啥想转到 finace 这行。。

3.22 hk corporate finance 2015 summer 1ST ROUND

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918860-1-1.html>

LZ 刚刚面完 问了半个小时 interviewer 是个印度人 很 nice 现在把面经 share 给大家攒人品 1. walk through CV

2. LZ 在说实习的时候他有问怎么解决这个问题

3. 问 lz 在某一家 intern 的时候最感兴趣的是什么方面

4. how many valuation do u know

5. ev/net income 是不是一个正确地 ratio

6.谈谈 wacc

7.beta 怎么算

8. unlevered beta 和 levered beta

9.DCF 的 assumption

10.q&a

3.23 Phone interview experience sharing,IBD,HK

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917951-1-1.html>

First round phone, chinese, analyst,

Very nice, much about technical parts.

Latest news was also mentioned

3/4 English and 1/4 Mandarin

Good luck for u guys.

3.24 2015 HK Corporate Finance Summer phone 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917826-1-1.html>

上周面完 morgan Stanley 之后隔了一天，就开始了和德银的碰撞。。

和一个印度的 analyst 面的，最近在旅行，英语还可以，面官比较愿意问 techs，很深，也比较愿意分享自己的工作经历（虽然我基本没听懂，Σ(° Δ °|||)），人很好

大家加油！

希望我也能有好运吧，小渣求保佑= =

3.25 德意志银行 CBC intern 两轮面试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908401-1-1.html>

楼主目前在广州，上周五投了 CBC intern 的职位，昨天下午突然接到上海 HR 打来的电面，大概 30 分钟左右，问了各种简历的问题，

有些问题还会一直追问，比如第一份实习怎么找到的。。（因为非金融本科专业，第一份实习当时是介绍的，也只好实话实说）

中文问了一段之后问英语怎么样，然后改用英语问了几个问题，包括用几个词语形容自己，我说了 have good communication and

interpersonal skill，HR 就接着问有没有具体例子证明。

除了简历问题还问了对银行，外资银行的理解，对 DB 的了解。

然后就是今天早上接到电话，邀请下午到公司参加面试。。（真的有点突然，这个进展太快了。。）

面试官是中国人，一对一，大概面了 45 分钟

这次主要也是问简历上的东西，问了很多在实习和学校工作中学到了什么，各种经历中最痛苦最困难的是什么，如何证

明自己的各种能力，

对这份实习的期望，将来的职业规划等等，问题非常细致，几乎简历上的每一点都讲到了。。中间问了我写作能力（各类报告）怎么样，

我没什么思路，就说平常课上会有一些展示，也有过写报告的经历，面试官直接地说，这些不足以证明能力，因为每一个来这里的面试者

都能做到这些。我赶快改说大学社团工作时写策划的经历，又说了说成果（如拿到企业赞助），他点点头，这个问题才过去。

面试最后问我有没有什么问题，然后说等通知就可以了。

面试之后我的建议就是，自己简历上的每一段经历最好都当成一段故事，要有非常丰富的内容，才足以支撑整个面试。

最后求通过面试！！~>__<

3.26 Deutsche Bank Research 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906318-1-1.html>

Round 1

Interviewers: One research analyst, who is also the head of research;

Head of research who links equity products in Asia to international market

Questions asked:

1. Self-intro
2. Working experience related: how did you research an industry? What ratios do you use to value the industry? What are the companies? What is their profit margin?
3. What's WACC
4. What's the WACC for 3-D printing company? (because I mentioned the industry earlier)?
5. What's the WACC for a traditional printing company?
6. Give me an industry that you won't invest in. why
7. Follow-up questions to challenge you.
8. Tell me about LONGHU real estate company (because I mentioned real estate in the earlier question)

9. What's the investment risks

10. Draw a chart of stock price movement of a public company

- A. Warren Buffet buys a take in the company
- B. The company reissue equity
- C. The company cooperates with another technology company to develop new technologies
- D. The company missed out revenue forecast

They will also ask behavior questions between those technical questions

Round 2

Interviewers: two chief economists

The interview is totally behavior-based. They asked me questions for every working experience, exchange experience and volunteer experience in my resume. Be prepared to tell a good story is key. It's also important to show your passion and be fun.

Best luck to everyone.

3.27 完全跪了的电面。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1865389-1-1.html>

申了一个 DB 的 INTERN，昨天晚上半夜发的简历邮件，今天中午还在午休呢，就打电话来问。。。



开始先问了我一堆基本资料啊，能实习的时间啊等等
问的是对之前的实习有什么看法，再问的喜欢前台还是后台，为什么。

然后开始英语啊，完全没有准备，我的英语很烂的



问你是个细心的人么，举个例子。。。然后我啥也没说出来。。。至今还没想出来能举个啥例子

问你的朋友多么，你的朋友都是怎么评价你的。。。又没说出来



问了之前出国交流的时候学到了什么，就胡乱说了一通。。。





最后问了学校离实习地点的距离，这个我会

HR 姐姐还是非常非常 nice 的，她说我感觉你的英语还可以，可能是完全没有准备再就是有点紧张，其实我不是紧张，是真的很水很水

说是还有一个 face to face 的面试，说到时候给我打电话。



说实话，以我的水平，完全没想到能过简历，更没想到连一天的准备时间也不给我

没有期待能够真的进入 DB 这么高大上的外资，不过能够有个机会接触一下高大上的面试机会也是很开心的。



今天更进一步的了解了自己有多水



，一定要好好努力提高自己

3.28 DB Academy 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1865009-1-1.html>

LZ 今天去面了 DB Academy

DB 的楼在国金二期，地铁 2 号线陆家嘴 6 号出口刚出去就是，很明显。

记得要带身份证，进门要登记的。

LZ 到了之后先坐在那里等，每次等的人最多也就俩人，因为是一个一个的面，每个人 10~20 分钟。

面我的是来我们学校宣讲的一个姐姐！超级温柔！超级 nice。

问的全是 behavior question，简历上的问题；再加上“为什么申请这个项目”、“你在之前都做了什么准备”。

她问我问题是用的英文；最后向我确认时间是否合适是用的中文，也让我用中文问她了问题。

最后愉快地结束了~

HR 姐姐真的超级温柔啊.....T_T

3.29 DB summer 伦敦 markets 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862108-1-1.html>

我申请的 summer analyst, division: markets

在 db 的 ac 的 numerical test, 跟网申的差不多, 题目没有大改变, 主要测试是不是你本人做的, 不用太 panic。

一共三个 interview, 30 分钟 / interview, 都是 m.d 亲自来面试, db 真的好看重招人, 特别是招 intern, 因为 db 很多高官, 甚至是 ceo, 都是从 intern, graduate programme 上来的。

第一轮: relaxed

一个意大利人, institutional clients group 的 md。整个人真的再 nice 没有了, 很开心的聊开了! 为什么 db, 而不是 jp, ubs。简单介绍背景。他还跟我说他在学 hebrew, 很难, 很 challenging。然后问我有什么问题, 我问了 db 这几年有什么改变, 一问, 话匣子真正打开, 后半部都是他一个人在聊他在 db 的十几年, 听了还满受感触, 他虽然收到很多其他 bank 的 offer, 但是从来没有想过离开。

第二轮: more technical

一个印度人, rates, bonds 的 md。听其他小伙伴们说他最 technical, 整个人很喜欢用 ok, but why, tell me why, 比较 pushy 的方式问。速度快, 很多小伙伴们有点招架不住。但是我觉得还不错, 他问了 commodities, 反正 db commodities 也没有太多好聊的, 不像 forex (foreign exchange) 或者 equity, 避过一节!

然后问了最近看的比较有趣的 articles, news。聊了一下中国的近况, 被 financial times 评论经济下滑, 很不爽, 哈哈

最后也是个 competency 的问题, what is worth mentioning about you that is not on your cv。

很愉快的结束了!

第三轮: more logical

一个英国人, 也是 forex 的 trading md。人的非常 nice, 随便聊了一下背景。然后就开始被 logical 炮轰。

第一题: options。一个 option 定价 50, 什么意思, 定价 40, 什么意思, 风险有没有包括在价格里? 如果我现在有两个 options, 它们两个一起赚的几率是多少, 两个一起赔的几率又是多少。

第二题: brain teaser。有一个圆桌子, 两个人在玩这个游戏。每个人可以在桌上任何位置放一个饼干, 最后桌子被塞满, 放下最后一个饼干的就是赢家。问我有什么 strategy, 保证我肯定会赢。答案就是要 first mover, 先开始把一个饼干放在中央, 然后无论对手把饼干放在任何一个地方, 你只要接着把你的饼干放在他饼干的对面, 就会赢。

好吧, 描写的有点混乱, 但大家不用着急, 我也没完全自己想出来, md 还满 nice, 帮着你慢慢找到答案。

心得: 觉得 managing director 的面试比 associate, vp 的要人性化, md 是可以聊天的那种, 不像其他人拿着几个问题, 一个一个问, 问完打勾 (比如 jp morgan), 每个人都问一样的。。。

md 的面试, 你可以提问, 你可以打开他们的话匣子 (当然不要太过分, 废话太多), 你可以开一个话题, 看他愿不愿意聊。总而言之, 整体的 flow 非常自然, 没有考试的感觉, 更像聊天 (intelligent chat in any case) 哈哈!



希望对大家有用!!!



面试完两小时后收到 db 消息：我被录取啦！！

3.30 DB GTB SH summer intern 过程全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1825450-1-1.html>

1 月 14 号下午去 DBBJ office 面了终面，6 点的时候就收到了拒信，心中不免伤心，也许我与 DB 的缘分还没有到吧~ 不过还是想记录下我申请 DB GTB SH summer intern 的全过程，回想过去，总结经验，希望更好的前行~

我在 10 月底提交了网申，总的来说，DB 的网申不算麻烦，但是还是要好好填，因为最后终面的时候 interviewer 手里的材料就有网申里你填的 OQ 什么的，在填工作经历的时候，个人觉得 DB 的问题有很好的 structure，在面试回答的时候也可以这么说，what did you do, what did you learn 以及 greatest achievement。之后顺利做完了 onlinetest，主要靠的是应届生上的资源，很快就能搞定。一直等到 11 月上旬，有一天 DB 突然发邮件让我传成绩单，11 月底又发了一次，接着又陷入了漫长的等待。

到 1 月初，收到邮件通知一面，1 月 6 日 BJ office 一面。一面是 2 对 1，face to face interview，半小时，我的面试官是一个德国男人和一个中国女人，都很热情友好。面试流程就是一开始他们会自我介绍，说明面试流程，就是三个部分，先是他们问我问题，然后是一个小的 case study，最后是我问他们问题。整个面试都是 resume-based, competency-based。大概问了我这些问题：

- Brief self-introduction, 但是要突出你的 highlights
- 联系我的社团经历，问 What will you do when faced with unknown task?
- 问了两条实习经历，其中一个怎么问的记不清了，可能问的是这个实习中的 challenge 以及怎么 handle 的，另一个问的是 How did I propose an idea to a person of a higher level?
- Case study: DB 是否要在中国多开家分行，需要考虑哪些因素/指标？怎样评估这个分行开在哪里？（大概是这个意思啦~）

做完 case study 就是我问他们问题啦~ 德国男人很好，进行了特别详细的回答。时间过得很快，大概就面了 25 分钟。不过我其实一面的时候很紧张，在自我介绍的时候还卡壳了，不过后面就镇定了。我估计自己紧张原因可能是，在面试前等待的过程中，遇到了许多隔壁的研究生哥哥姐姐==

周五早上，也就是 1 月 10 日，接到 HR 姐姐的电话，通知了 Final 的安排，过了一面，着实感到很幸运。

1 月 14 日，BJ office Final

1 点多我到达 BJ office，等待的过程中，Head HR 简单和我介绍了今天面试的安排，同时也很简短得问了我一些问题，比如，都申了哪些 summer，为什么会申 GTB，还有没有申其他家，到哪一轮了 这些问题，我很老实的一一回答了。然后我才知道，北京 office Final 的就 4 个人，2 个是我的同学，还有 1 个是隔壁的研究生姐姐，没有想到人会这么少，上海 office 貌似也是 4 个人，所以 GTB 的 final 就是北京上海连着面，先北京的 4 个人，然后上海的 4 个人，一个 videoconference，一个 f2f，大家错开 slot，中间有个半小时的休息。

我第一场是 videoconference，interviewer 是 GTB GreaterChina 的 COO，马来人，他人在上海，所以是 VC，形式和一面差不多，问的问题大概有：

- Introduce yourself, 但要注意是 not on your resume
- Why DB? Why GTB? 为什么想做 GTB? 还有为什么觉得 qualified? 好像是，记不大清了，反正就是这类的问题

· **Case study:** 和一面问的问题一模一样，我想可能也是 DB 目前的考虑，就是要不要再開一家分行，给出一个分析思路、分析方法，3 分钟思考然后 present。

第二场见的是 GTB Greater China 的 head，叫 Carl，貌似是美国人，很近距离的 faceto face talk。问的还是那些问题，WhyDB? Why GTB? 不过这个里面多问了比如，有那么多 industries, whybanking? 我们年轻一代怎么看待 banker? 还问了 teamwork experience, 我举了一个例子，由于那次合作比较愉快，所以他就说，让我说说不怎么愉快的 teamwork, 就是差不多问问 conflicts in the teamwork。

后面，他很热情的和我分享了他的故事（主要因为我问了他一些问题），感觉这个聊得时间挺长的，足足 30 分钟。

不过没有想到几个小时之后就收到了系统的拒信，下午面的时候是 3 女 1 男，结果是 3 个女生都收到了拒信。搞不懂了，Sigh.....

Anyway, 期待事情能有所转机吧~

第四章 德意志银行求职经验

4.1 DB 2019 Finance Programme-UK SJT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164270-1-1.html>

楼主今年 7 月到的英国，7 月底开始准备 autumn recruitment, 目前申请了大概 26 家企业了吧。。DB 是第一个申请的，OT 和 Telephone Interview 给的都比较快（估计是 UK 的这个招生规则很有意思让我可以 9 月拿电面。从 OT 来说呢，我申请的是 19 年 London 的岗位 Finance Programme, 主要就是 SJT, 给出各种情境，假设你是情境中的主人公遇见某种情况该如何解决，不难，没有限时，但是推荐大家 20 分钟以内做完（一共 20 题），OT 过后大概等了 2 天左右，通知我 Complete the assessment successfully, 之后就是等了大概两个礼拜就接到了 DB 的 telephone。怎么说呢，在论坛里见了特别多的大神，实习背景真心赞，能力也比较优秀，楼主国内不知名二本，研究僧（Cardiff University），总而言之，我觉得 academic background 是一部分吧，最重要的是你在 UK 找工作，最重要的是提前准备以及自己的语言天赋和实际能力，口语真心很重要。。希望能对大家有点儿帮助吧，SJT 的截图因为当时匆忙没来得及截，主要是当时自己不知道到自己能不能 pass, 怕误导了大家。总而言之，OT 不难，大家好好准备，希望各位 UK 奋斗的战友和其他的小伙伴们也能顺利拿到自己心仪的 Offer~~~~

4.2 Offer from Global Markets Graduate Program UK Birmingham

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023982-1-1.html>

背景：Semitarget 英本（2:1）+ Target 英硕；一个日资银行的风控实习，还有几个创业经历。

11 月底申请的，这个申请季一直非常忙碌，听说 DB 要来我们学校宣讲会，一看是 Birmingham office 的我都没有去。然后 DB 因为 final year 只收 graduate 的申请我就顺手申请了伯明翰的 markets 这个 graduate program。网申和 online 没什么好说的。12 月初喊我去一面，是 onsite 的，然后我就去了。我 1 对 2 面试官，发现第一轮总共喊了 8 个 candidates, 但是因为这个时候很晚了，应该之前有过很多的 AC 了，反正从我的个人简历开说，这个没什么好说的，一一对我的经历进行提问，然后问了非常多的市场的问题，包括石油价格，中国的 markets

crash 的背后因素，完了之后还拿出一张纸，上面有 6 个人，问我他们是谁（大概是美联储历任主席啦，等等金融时报经常出现的人头），我脸盲，然后他跟我讲了谁是谁后，我补充了这个人做了什么事情也就糊弄过去了。timetable 上说是 40 分钟的面试，我面了 20 多分钟就问我有什么问题没，我就问了几个问题，到 30 分钟就把我赶出来了，我当时就想不是特别喜欢我就是特别不喜欢我。然后就出来了，但是隔壁的哥们儿据说被问到 brainteasers 了，他没怎么答出来，后来终面也没见到他，应该是没过。当天晚上就收到邮件喊我去终面，终面是 3 个 1 对 1，都是级别更高的，总的来说都非常 nice，需要对市场非常了解从股票到固定收益到金融衍生品等等。面试官几本从我简历开始，然后对感兴趣的经历了解一下，然后转向市场，如果满意了就问一些 brain teasers。有个面试官问了个 tricky 的问题，是关于德意志的 Intergrity 的价值观的，面试的同学应该对德意志的这些 values 有个大概的了解。当天下午有个 HR 就给我发邮件说漏了嘴，因为我发 thank you letter 说: I look forward to joining the program next summer. 她回复 congrats on gaining the place. 我就回邮件追问这是 offer 么？她没有回复，第二天早上 Head of HR 打电话给我，跟我讲了一些 salary, feedbacks 等等。反正真的蛮开心，因为毕竟之前没有前台实习，自己都是申请的 summer program，现在直接给 graduate 了可以省 1 年时间了。如果大家有问题我可以再解答一下。谢谢。

4.3 申请德意志银行实习的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1975561-1-1.html>

个人认为投德意志银行的实习在程序上还是蛮容易的：不需要填一大堆的东西，只要投简历就行了，相对省事。当然，简历要自己弄弄好。我面试的时候偷看了一下别人的简历，都写得很好，再看自己的真是自惭形秽。一般投简历后一段时间就会受到 SHL 的测试。我由于先前裸考过一次德勤的 SHL，效果非常的不理想，这次决定谨慎对待。我先在网上搜了一下别人总结的经验（前人还是总结得很好的），做了几套题（网上的题目一大堆了），再总结一下自己的经验，发现时间控制真的非常重要。说起来惭愧，虽然自己非常清楚时间的重要性，临场发挥的时候还是没有做好。我做了一半发现时间充裕，就开始放慢速度，结果语文和数学都有好几题没看就选了。因此后来收到面试通知还蛮意外的。

群面

说句实话，我面试的经历并不多。总共就 2 次群面经历，其中一次还是非正式的。所以这次去面试非常没底。室友 mm 给了我很大的帮助：先是介绍我看了群面的一些技巧，后来又给了我一些 case 的思考框架。我都按照她的吩咐做了。我发现，虽然自己有一些专业基础，但毕竟不是主修营销管理，对那些 4p, 4c 还是蛮陌生的。于是我依次查了一下概念，理清了一下思路，最后找了几个案例试练了一下。经过这一轮训练，算是找到了一点信心。我们这次遇到的是 Your 德意志银行案例 10 页，给 40 分钟。讨论 40 分钟。讲演 20 分钟。材料的内容网上的面经都有介绍，这里就不提了。我的感受是，的确需要分组，而且动作要快。一组负责计算，一组负责分析。虽然说没有计算的结果就不能做分析，但是现在回想了一下，之前面过的那么多组都没有谁说过这个产品不能推出，所以就根本不用往反方向想了（投机取巧一下，呵呵）不过我们组当时在分组问题上还是争执不下，花费了颇多时间，现在觉得真的不值啊。

群面的过程中 hr 会两个小组来回走，所以余光扫到 hr 过来的话，一定要多表现自己。我自我感觉在这方面做得不够好，特别是在掌握整个组的去向方面，觉得自己人微言轻。。。

这个也是要技巧，要练的，大家可以参考网上的一些群面技巧。

群面完了还要填一份自我评价的表格。我不知道这份表格对面试的结果有没有影响，但我是实话实说了。不知道其他前辈在这方面有没有什么经验可以分享。

二面

上海 office 还是蛮照顾我们的，说由于我们大老远从南京过来，所以把二面安排在第二天。我由于有期末作业要做，那天晚上通宵了，所以第二天早上才开始准备二面的材料。xdjm 们有时间的一定不要学我。。。网上的资料还是很多的。求职大礼包啦，wiki 都是很好的资源。前者是看一般问什么问题，后者一般是看德意志银行的介绍。我本来还打开了德意志银行的网站的，但是不知道为什么后来网页有点问题，所以只能作罢。其他还可以看的就是近期的财经新闻，看看宏观环境。如果是通过内推渠道过去面试的童鞋，还可以问问银行的亲友等，多些准备。过去实习后，也看到有些同学是通过校友、亲友、海途内推等推荐过来实习的。

我比较认真地准备了一下我的自我介绍（可惜面试的时候没有用到），其次就是按照那些面经准备一些可能会问的问题。二面是 HR 的经理面的。一般就是根据简历问问题（网上很多经验，自己查下）。我的二面全过程都用的中文，不过听说也有人英文的，反正按英文准备就没错了。除了简历，hr 还问了一下对于近期发生的一些事件的看法。听人说德意志银行对每个人都问类似的问题，主要是想考察逻辑思维能力，这些问题就靠平时积累啦。Hr 特别和蔼，和她聊还是蛮开心的。以上就是我的一些经验啦，希望对未来报 summer intern 的校友有用。

4.4 DB-AIP-RISK-SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953248-1-1.html>

发现 DB 版略冷清，不造是不是大家都太低调了，想简单聊一下冷门的 RISK 项目。估计很多同学都和 LZ 一样觉得这个项目竞争小，投着试试作为 DB 的敲门砖，抱有这种心态的人很多，所以投的人其实并不少。但考虑到大神们都奔 IBD、Markets 而去了，所以项目的竞争程度的确没那么大，我觉得凡是真正把 risk management 作为自己职业选择之一，有过相关经验/准备的人都是有希望最后拿到 offer 的。

LZ 申的是 analyst intern program-risk。大概十一月底压着 ddl 做的网申和 OT，没做啥准备，觉得 verbal 的时间略紧，感觉不是很好。申完后的几天惴惴不安以为会有电面啥的，LZ 显然是多虑了，因为从此之后再无消息。。。

直到一月中旬的时候接了个隐藏号码的电话，竟然是去 SH office onsite written test 的通知，之前以为这种电话 90% 是诈骗电话所以拒接过两三个的样子，想起可能是 DB 或别家之前打来的电话，肠子都悔青了。回来翻论坛发现 1 个月前就有小伙伴参加过这个 test，猜想可能是第一批没招到合适的人所以再来一批？这是备胎逆袭的节奏麼。。。

笔试时间一个小时，还是 BJ-SH 同时笔试也是醉了，内容 LZ 完全没准备到，所以感觉发挥很烂，心里想着大概要悲剧了，就没继续准备面试。结果几天后接到了 first-round interview 的通知（PS 好像他家很喜欢晚上 6 点之后打电话通知面试），由于之前外资行面试经历为 0，LZ 过了很不淡定的两天。

一面的形式是 2 轮 F2F，预定时长各一个小时，第一轮见的两个姐姐感觉貌似是 hr，但也问了一些简历相关职位相关的 tech question，LZ 显然是过于紧张了，答得无比磕巴+凌乱，只面了三十多分钟就结束了，当时想着肯定炮灰了。在外面休息了蛮长时间才到第二轮，因为有炮灰心态所以似乎不那么紧张了，第二轮是个外国 Director 和他的助手（估计是个入职不久的 analyst MM）。还是简历相关问题，many follow-up questions，就着简历上一个不起眼的小点跟 LZ 畅谈了估计有 20 分钟 ==!。这轮面试不知不觉就进行了一个小时，可能气场比较搭，LZ 跟面试官都觉得聊得挺开心。一面下来整体的感觉就是不太 tough，80% 的问题都是可以预判的，经典问题好好梳理下足以应付。

三天后给了二面通知，二面时间间隔蛮长，LZ 也比较上心，总结完善了下一面中的不足之处。二面的形式跟一面一样，也是两轮 F2F，这次是 1on1，一个 VP，一个 team head。Team head 真心 nice，有的回答 LZ 自己都不是很自信，他会说"that make sense"来给予肯定，所以面试也不要给自己太大压力了，达到基本要求，再在某些方面让人眼前一亮就 OK 了。第二轮的面试官是中国人，可能 LZ 的英语太渣了，后半程都是中文交流，二面的感觉同样是跟外国人交流得更愉快，也更能发挥自己的水平，可能 LZ 更习惯像探讨问题一样跟面试官互动，而外国面试官往往更喜欢跟你探讨，更乐于 share 自己的经验。二面后也是很快就给 offer 了，LZ 还是很开心的。

下面谈谈对 DB-RISK-SH 的整体认知，面试下来觉得整个 team 的人都很 humble，一点不 aggressive，同时不失 professional。Risk 在 DB 是个独立的部门，部门 boss 直接 report to 总裁，然后上海这边主要还是看 credit risk，据说 market risk 只会有一人看。credit risk 的东西我觉得可深可浅，具体情况可能要进去之后才能判断了。其实 LZ 也不很清楚外资行中台的职业发展/薪酬待遇，要是前辈能够指点下就好了~~

最后欢迎大家跟帖 share 关于 DB RISK OR AIP 的信息，不知道这个项目有没有 return offer 呢？比例大概是怎样？

Many thanks & good luck~

4.5 德意志银行 GTB 暑期实习败在了终面上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935426-1-1.html>

德意志银行 GTB 暑期实习败在了终面上

DBBJ office 面了终面，第二天就收到了拒信，心中不免伤心，也许我与 DB 的缘分还没有到吧~ 不过还是想记录下我申请 DB GTB SH summer intern 的全过程，回想过去，总结经验，希望更好的前行~

提交了网申，总的来说，DB 的网申不算麻烦，但是还是要好好填，因为最后终面的时候 interviewer 手里的材料就有网申里你填的 OQ 什么的，在填工作经历的时候，个人觉得 DB 的问题有很好的 structure，在面试回答的时候也可以这么说，what did you do, what did you learn 以及 greatest achievement。之后顺利做完了 onlinetest，主要靠的是应届生上的资源，很快就能搞定。有一天 DB 突然发邮件让我传成绩单，后来又发了一次，接着又陷入了漫长的等待。后来收到邮件通知一面，BJ office 一面。一面是 2 对 1，face to face interview，半小时，我的面试官是一个德国男人和一个中国女人，都很热情友好。面试流程就是一开始他们会自我介绍，说明面试流程，就是三个部分，先是他们问我问题，然后是一个小的 casestudy，最后是我问他们问题。整个面试都是 resume-based, competency-based。大概问了我这些问题：

·Brief self-introduction, 但是要突出你的 highlights

·联系我的社团经历，问 What will you do when faced with unknown task?

·问了两条实习经历，其中一个怎么问的记不清了，可能问的是这个实习中的 challenge 以及怎么 handle 的，另一个问的是 How did I propose an idea to a person of a higher level? 对之前实习经历比较重视，因此之前有个相关名企实习的话，成功率高很多，有条件就要抓紧网申、亲友内推等有个好实习经历先。

·Case study: DB 是否要在中国多开家分行，需要考虑哪些因素/指标？怎样评估这个分行开在哪里？（大概是这个意思啦~）

做完 casestudy 就是我问他们问题啦~ 德国男人很好，进行了特别详细的回答。时间过得很快，大概就面了 25 分钟。不过我其实一面的时候很紧张，在自我介绍的时候还卡壳了，不过后面就镇定了。我估计自己紧张原因可能是，在面试前等待的过程中，遇到了许多隔壁的研究生哥哥姐姐==周五早上，接到 HR 姐姐的电话，通知了 Final 的安排，过了一面，着实感到很幸运。BJ office Final 1 点多我到达 BJoffice，等待的过程中，HeadHR 简单和我介绍了今天面试的安排，同时也很简短得问了我一些问题，比如，都申了哪些 summer，为什么会申 GTB，还有没有申其他家，到哪一轮了 这些问题，我很老实的一一回答了。GTB 的 final 就是北京上海连着面，先北京的 4 个人，然后上海的 4 个人，一个 videoconference，一个 f2f，大家错开 slot，中间有个半小时的休息。

我第一场是 videoconference，interviewer 是 GTB GreaterChina 的 COO，马来人，他人在上海，所以是 VC，形式和一面差不多，问的问题大概有：

·Introduce yourself，但要注意是 not on your resume

·Why DB? Why GTB? 为什么想做 GTB? 还有为什么觉得 qualified? 好像是，记不太清了，反正就是这类的问题

·Case study: 和一面问的问题一模一样，我想可能也是 DB 目前的考虑，就是要不要再开一家分行，给出一个分析思路、分析方法，3 分钟思考然后 present。

第二场见的是 GTB Greater China 的 head，叫 Carl，貌似是美国人，很近距离的 face to face talk。问的还是那些问题，Why DB? Why GTB? 不过这个里面多问了比如，有那么多 industries，why banking? 我们年轻一代怎么看待 banker?

还问了 teamwork experience，我举了一个例子，由于那次合作比较愉快，所以他就说，让我说说不怎么愉快的 teamwork，就是差不多问问 conflicts in the teamwork。

后面，他很热情的和我分享了他的故事（主要因为我问了他一些问题），感觉这个聊得时间挺长的，足足 30 分钟。

不过没有想到几个小时之后就收到了系统的拒信，下午面的时候是 3 女 1 男，结果是 3 个女生都收到了拒信。搞不懂了，Sigh.....

Anyway，期待事情能有所转机吧~

4.6 德意志银行的实习申请经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915896-1-1.html>

个人认为投德意志银行的实习在程序上还是蛮容易的：不需要填一大堆的东西，只要投简历就行了，相对省事。当然，简历要自己弄弄好。我面试的时候偷看了一下别人的简历，都写得很好，再看自己的真是自惭形秽。一般投简历后一段时间就会受到 SHL 的测试。我由于先前裸考过一次德勤的 SHL，效果非常的不理想，这次决定谨慎对待。我先在网上搜了一下别人总结的经验（前人还是总结得很好的），做了几套题（网上的题目一大堆了），再总结一下自己的经验，发现时间控制真的非常重要。说起来惭愧，虽然自己非常清楚时间的重要性，临场发挥的时候还是没有做好。我做了一半发现时间充裕，就开始放慢速度，结果语文和数学都有好几题没看就选了。因此后来收到面试通知还蛮意外的。

群面

说句实话，我面试的经历并不多。总共就 2 次群面经历，其中一次还是非正式的。所以这次去面试非常没底。室友 mm 给了我很大的帮助：先是介绍我看了群面的一些技巧，后来又给了我一些 case 的思考框架。我都按照她的吩咐做了。我发现，虽然自己有一些专业基础，但毕竟不是主修营销管理，对那些 4p, 4c 还是蛮陌生的。于是我依次查了一下概念，理清了一下思路，最后找了几个案例试练了一下。经过这一轮训练，算是找到了一点信心。我们这次遇到的是 Your 德意志银行案例 10 页，给 40 分钟。讨论 40 分钟。讲演 20 分钟。材料的内容网上的面经都有介绍，这里就不提了。我的感受是，的确需要分组，而且动作要快。一组负责计算，一组负责分析。虽然说没有计算的结果就不能做分析，但是现在回想了一下，之前面过的那么多组都没有谁说过这个产品不能推出，所以就根本不用往反方向想了（投机取巧一下，呵呵）不过我们组当时在分组问题上还是争执不下，花费了颇多时间，现在觉得真的不值啊。

群面的过程中 hr 会两个小组来回走，所以余光扫到 hr 过来的话，一定要多表现自己。我自我感觉在这方面做得不够好，特别是在掌握整个组的去向方面，觉得自己人微言轻。。。

这个也是要技巧，要练的，大家可以参考网上的一些群面技巧。

群面完了还要填一份自我评价的表格。我不知道这份表格对面试的结果有没有影响，但我是实话实说了。不知道其他前辈在这方面有没有什么经验可以分享。

二面

上海 office 还是蛮照顾我们的，说由于我们大老远从南京过来，所以把二面安排在第二天。我由于有期末作业要做，那天晚上通宵了，所以第二天早上才开始准备二面的材料。xdjm 们有时间的一定不要学我。。。网上的资料还是很多的。求职大礼包啦，wiki 都是很好的资源。前者是看一般问什么问题，后者一般是看德意志银行的介绍。我本来还打开了德意志银行的网站的，但是不知道为什么后来网页有点问题，所以只能作罢。其他还可以看的就是近期的财经新闻，看看宏观环境。如果是通过内推渠道过去面试的童鞋，还可以问问银行的亲友等，多些准备。过去实习后，也看到有些同学是通过校友、亲友等内推进去实习的。

我比较认真地准备了一下我的自我介绍（可惜面试的时候没有用到），其次就是按照那些面经准备一些可能会问的问题。二面是 HR 的经理面的。一般就是根据简历问问题（网上很多经验，自己查下）。我的二面全过程都用中文，不过听说也有人是英文的，反正按英文准备就没错了。除了简历，hr 还问了一下对于近期发生的一些事件的看法。听人说德意志银行对每个人都问类似的问题，主要是想考察逻辑思维能力，这些问题就靠平时积累啦。Hr 特别和蔼，和她聊还是蛮开心的。以上就是我的一些经验啦，希望对未来报 summer intern 的校友有用。

4.7 德意志银行的面试指南

Our Process

The Deutsche Bank Recruiting Process

Deutsche Bank's recruiting process is designed to help us identify and hire the very best people available in the fairest manner possible. If you want to work for us, and you have the right capabilities and experience, you will find that our process will give you a chance that is equal to those of all others we consider for positions.

However, we also ask you to consider your application carefully. Your career choice is incredibly important and there are many industries and employers to consider. Before accepting our offer we want you to be sure that you feel as excited about working for us as we are about having you join Deutsche Bank.

Although the precise timeline, number of steps, and evaluation process varies somewhat across our global organization and many divisions, the common elements for most positions at Deutsche Bank include:

Step one: the online application

Step two: in-person interview(s)

Step three: job offer

The Online Application

The first step in Deutsche Bank 的 recruiting process is our online application form (available through our website at www.db.com/careers). All applicants to Deutsche Bank must complete our online application form, regardless of whether or not you attend a school at which we recruit. When you complete the form, you will be asked to indicate your job and regional preferences. You will also be asked to share information about your background and relevant experiences. This is your opportunity to make the case for why you would be an outstanding employee for Deutsche Bank.

On our side, recruiters review every online application that we receive. After they 已经 reviewed your online application our recruiters will contact you to let you know whether you' ve been selected to proceed to step two of the interview process.

The Interview Process

If you successfully pass the initial evaluation based upon your online application, you will be invited to interview with a member of our recruiting team. Depending on your geographical location and whether we are recruiting on your campus, we will conduct the interview on campus, in an arranged location (for example, a hotel), or in a Deutsche Bank office. Deutsche Bank targets and recruits for region-specific jobs at a number of key schools in a variety of regions around the world.

The interview process typically consists of one to three rounds of interviews, and can also include quantitative tests, language tests, and case studies. However, the specifics of the process vary depending on the region and the position. For instance, the process for undergraduate candidates for full-time Global Markets Analyst positions in Australia consists of three rounds of interviews and a series of aptitude tests, while the process for full-time Global Corporate Finance Associate positions in the U.K. consists of two face-to-face interviews followed by a 摺 uper Saturday?series of final-round interviews in London.

Please check the recruiting details page for the region where you want to work for more details.

Decision Processes

Our recruiters will contact you after each stage of the process to let you know our decision. If you have not selected to move forward, the contact will be via e-mail. If you are selected to move forward to the next step, we will typically call you. We call all candidates who reach the final round of interviews to let them know whether they will be receiving a job offer.

If we don't select you to interview with us, we will leave your application open until all potential opportunities within your desired position/region are filled in order to ensure you have maximum opportunity for selection.

It is also possible that a recruiter may pass your application to another division if it appears that you would better fit a

different position in Deutsche Bank. If the recruiter who receives your forwarded application wishes to proceed with you, we will contact you to set up an interview. If all programs for that region/division are filled, you will receive an email notification that your application has been closed.

When to Apply

The application timetable varies by region and by position. For example, we accept applications for U.K. summer and full-time Associate and Analyst positions starting on September 1, while we accept applications for positions in Germany year-round.

Please check the description of that regional position for details on timetables.

Getting Started

What you need to know, where do you begin and how do you focus your job search?

Firstly you'll want to do a little research on the industry and think about whether a career in an investment bank is right for you.. Take a look at the "how to prepare" article in this section for some research tips. For certain, you shouldn't go into banking just for the money, the lifestyle is too demanding. To do well and excel in this world, you will need to really enjoy the work itself as well as the rewards.

You begin your job search, and, from what you've heard so far, you want to give investment banking a shot. But there's one small problem: You're not exactly sure what an investment bank does, so convincing the recruiter you're perfect for the job is going to be a challenge.

Investment Banking isn't one specific service or function. It's an umbrella term for a range of activities. At Deutsche Bank these activities are grouped into divisions and each division has opportunities for graduates. Research these areas thoroughly before making your decision.

To do this firstly you need to talk to people working in investment banks. You can do this by attending presentations and other events. A listing of the global Deutsche Bank presentations can be found in 'Events'. When you go to presentations make sure you talk to the business representatives, ask them questions and make an impression.

At university, the best sources of information are people who have spent a summer internship at an investment bank. Your alumni network should also be useful. Read lots of career guides and profiles in the 'Meet our People' section is an excellent source of information.

Competition is fierce and you'll need to be resourceful and persistent. Doing a summer internship in an investment bank is the best possible way of finding the right fit for you, as well as being that all important foot in the door.

And once you've have talked to all the people you can and read as much information as possible you're ready to prepare for the online application.

Our Process

The Deutsche Bank Recruiting Process

Deutsche Bank's recruiting process is designed to help us identify and hire the very best people available in the fairest manner possible. If you want to work for us, and you have the right capabilities and experience, you will find that our process will give you a chance that is equal to those of all others we consider for positions.

However, we also ask you to consider your application carefully. Your career choice is incredibly important and there are many industries and employers to consider. Before accepting our offer we want you to be sure that you feel as excited about working for us as we are about having you join Deutsche Bank.

Although the precise timeline, number of steps, and evaluation process varies somewhat across our global organization and many divisions, the common elements for most positions at Deutsche Bank include:

Step one: the online application

Step two: in-person interview(s)

Step three: job offer

The Online Application

The first step in Deutsche Bank's recruiting process is our online application form (available through our website at www.db.com/careers). All applicants to Deutsche Bank must complete our online application form, regardless of whether or not you attend a school at which we recruit. When you complete the form, you will be asked to indicate your job and regional preferences. You will also be asked to share information about your background and relevant experiences. This is your opportunity to make the case for why you would be an outstanding employee for Deutsche Bank.

On our side, recruiters review every online application that we receive. After they've reviewed your online application our recruiters will contact you to let you know whether you've been selected to proceed to step two of the interview process.

The Interview Process

If you successfully pass the initial evaluation based upon your online application, you will be invited to interview with a member of our recruiting team. Depending on your geographical location and whether we are recruiting on your campus, we will conduct the interview on campus, in an arranged location (for example, a hotel), or in a Deutsche Bank office. Deutsche Bank targets and recruits for region-specific jobs at a number of key schools in a variety of regions around the world.

The interview process typically consists of one to three rounds of interviews, and can also include quantitative tests, language tests, and case studies. However, the specifics of the process vary depending on the region and the position. For instance, the process for undergraduate candidates for full-time Global Markets Analyst positions in Australia consists of three rounds of interviews and a series of aptitude tests, while the process for full-time Global Corporate Finance Associate positions in the U.K. consists of two face-to-face interviews followed by a series of final-round interviews in London.

Please check the recruiting details page for the region where you want to work for more details.

Decision Processes

Our recruiters will contact you after each stage of the process to let you know our decision. If you have not selected to move forward, the contact will be via e-mail. If you are selected to move forward to the next step, we will typically call you. We call all candidates who reach the final round of interviews to let them know whether they will be receiving a job offer.

If we don't select you to interview with us, we will leave your application open until all potential opportunities within your desired position/region are filled in order to ensure you have maximum opportunity for selection.

It is also possible that a recruiter may pass your application to another division if it appears that you would better fit a different position in Deutsche Bank. If the recruiter who receives your forwarded application wishes to proceed with you, we will contact you to set up an interview. If all programs for that region/division are filled, you will receive an email notification that your application has been closed.

When to Apply

The application timetable varies by region and by position. For example, we accept applications for U.K. summer and full-time Associate and Analyst positions starting on September 1, while we accept applications for positions in Germany year-round.

On line Applications

What do you look for in candidate resumes/CVs?

Our online application is the only method of application we accept 條 evels the resume/CV field to a consistent format that helps us to most effectively review and evaluate your qualifications. But just because our form is standardized, doesn't mean we want cookie-cutter responses. Look for ways you can differentiate yourself.

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

