

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



蒂森克虏伯篇

应届生论坛蒂森克虏伯版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1582-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 蒂森克虏伯简介.....	3
1.1 蒂森克虏伯概况.....	3
1.2 蒂森克虏伯在中国.....	4
1.3 蒂森克虏伯中国“系统化扩张”.....	4
第二章 蒂森克虏伯笔试资料.....	6
2.1 刚做完网测.....	6
2.2 蒂森克虏伯武汉笔试.....	6
2.3 蒂森克虏伯广州笔试.....	6
第三章 蒂森克虏伯面试资料.....	7
3.1 管理培训生的面筋分享.....	7
3.2 管理培训生 - 面试经历分享.....	7
3.3 管理培训生 - 面试经验分享.....	7
3.4 天津 面试职位：管培生 面试时间：2015-01-30.....	8
3.5 上海面试蒂森克虏伯电梯的 非技术类管理培训生.....	8
3.6 三人面试，两轮面试，提前预约的（机械研发工程师）.....	8
3.7 蒂森克虏伯郑州面试.....	8
3.8 上海蒂森一面 MT.....	9
3.9 蒂森克虏伯面经.....	9
3.10 广州 MT 一面.....	10
3.11 沈阳一面归来.....	10
3.12 TKE2010MT 一面面经.....	10
3.13 蒂森面试失败.....	11
3.14 蒂森电梯面试小记.....	12
3.15 蒂森克虏伯面试小结.....	13
3.16 蒂森电梯面试经历.....	13
第四章 蒂森克虏伯综合求职经验.....	14
4.1 我与蒂森电梯的四次约会.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	18

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 蒂森克虏伯简介

1.1 蒂森克虏伯概况

蒂森克虏伯官网：

<http://www.thyssenkrupp.com/>



蒂森克虏伯简介

蒂森克虏伯股份公司由蒂森股份公司和克虏伯股份公司于 1999 年 3 月合并而成。蒂森股份公司和克虏伯股份公司均始建于上世纪初期，曾为欧洲钢铁工业和机器制造业作出杰出的贡献，是德国重工业的缩影。

蒂森克虏伯集团为德国工业巨头，雇员超过 193,000 人，销售额达 380 亿欧元。集团下属的蒂森克虏伯电梯集团是全球三大电梯和自动扶梯生产商之一。雇员约 28,500 人，销售额约为 35 亿欧元，经营业务遍及世界各地。

蒂森克虏伯股份公司目前的产品范围涉及钢铁、汽车技术，机器制造、工程设计及贸易等领域。公司拥有职工 17 万 5 千人，1999 年营业收入为 32,798.0 百万美元，为德国第五大工业公司。

蒂森克虏伯电梯于 1995 年进入中国市场，主要经营业务范围为电梯和自动扶梯的制造，安装，远程监控，维保和旧梯改造等。电梯销售量连续五年来持续稳步增长。

蒂森克虏伯与中国有着悠久的历史合作历史。早在上世纪中叶，中国便已大量购买了蒂森克虏伯的军工和民用产品。蒂森克虏伯电梯于 1995 年进入中国市场，主要经营业务范围为电梯和自动扶梯的制造，安装，远程监控，维保和旧梯改造等。电梯销售量连续五年来持续稳步增长。蒂森克虏伯目前在中国已建立了不锈钢、塑料、机械、电梯等方面的合资或独资企业。并于北京、上海、香港和台北设立了代表处。

集团业务

- ◆ 德国好时捷 (HOESCH)
- ◆ 屋面墙身及天花高级钢材吸声防水结构系统
- ◆ 德国诺沃福 (NOVOFERM)
- ◆ 可靠的钢制防火门

蒂森克虏伯集团共有十九万员工，分散在世界约 1400 个地点，是世界最大的科技集团之一。蒂森克虏伯集团的业务主要涵盖钢铁，资本货物和服务三大领域。在上述领域中我们为未来的挑战提供解决方案。除了制造产品

外，集团也越来越重视提供系统的解决方案和各项服务。

1.2 蒂森克虏伯在中国

蒂森克虏伯集团与中国的初次商业接触要追溯到 140 年前。迄今为止，中国已经成为蒂森克虏伯在亚洲最重要的地点之一。中国经济的飞速发展和蕴藏的巨大潜力为我们技术含量高和品质高的产品和服务提供了有吸引力的市场条件。其中最为著名的例子是设计和施工建设了世界上第一条磁悬浮列车商用路线。这条线路将上海和浦东机场连接在一起。

蒂森克虏伯未来将加大对中国的投入，与当地合作伙伴和客户保持直接联系。2005 年在北京建立的蒂森克虏伯（中国）投资有限公司证明了蒂森克虏伯集团长期扎根于中国市场的决心。

1.3 蒂森克虏伯中国“系统化扩张”

一手抓钢铁，一手抓延伸产业

财务报告显示，在 TK 集团 2005 年度高达 421 亿欧元的总营收中，仅有 34% 来自于钢铁、不锈钢的主业，其他的汽车零部件、技术、电梯和服务都成为重要的收入增长点。而这些，显然是目前国内钢铁巨头们所无法比拟的。

世界钢铁大王蒂森克虏伯集团（简称 TK）正在“高速增长的中国市场系统化地扩张业务”，其触角不仅伸向传统的钢铁行业，更在延伸产业积极布局。

2005 年 11 月 16 日，该集团旗下电梯公司宣布，广东中山新厂正式启用。这是该集团最重要的延伸产业之一——蒂森克虏伯电梯集团在全球的第四个，也是最大的一个生产基地。显然，TK 对于中国市场的野心还远不至于此。

财务报告显示，在 TK 集团 2005 年度高达 421 亿欧元的总营收中，仅有 34% 来自于钢铁、不锈钢的主业，其他的汽车零部件、技术、电梯和服务都成为重要的收入增长点。而这些，显然是目前国内钢铁巨头们所无法比拟的。

发力电梯市场

据蒂森克虏伯电梯集团扶梯/登机桥事业部首席执行官拉蒙·索多马约介绍，新落成的 TK 电梯中山生产基地投资 4 亿元人民币，是其全球四大基地中唯一可同时实现自动扶梯、人行步道以及机场登机桥等蒂森克虏伯集团全系列产品的一体化生产基地。

其实早在 1995 年，蒂森克虏伯电梯集团就已在中山建立了一家生产自动扶梯和升降电梯的工厂。但是，受产能等各方面的限制，蒂森克虏伯电梯执行董事会主席爱德温·艾希勒承认，其电梯业务一直未能在中国市场有好的表现。

据第三方机构的调查数据显示，每年世界电梯的安装量为 30 万套，其中 6 万套在中国，且仍没有减速的迹象，中国已成为世界最大的电梯新增市场。目前，这一市场 70% 的市场份额由美国奥的斯、瑞士迅达、芬兰通力、德国蒂森克虏伯、日本日立等 13 家大型外商投资公司把持。而与竞争对手奥的斯、三菱以及日立相比，全球第三大电梯集团蒂森电梯在中国市场竞争中则处于落后位置，2004-2005 财政年度中，面向中国的销售额仅为 1.35 亿欧元。

“这也是我们兴建新厂的原因之一，追加投资扩大产能，以及尽可能地在当地生产以降低成本。”蒂森克虏伯中国投资有限公司总裁兼 CEO 魏文思在接受记者采访时表示。

据魏文思透露，在公司的最新规划中，其全球市场焦点锁定为机场配套设备。而目前正在规划建设中的机场项目已达 42 个之多的中国市场，显然是不可被忽略的高速成长的市场。“蒂森克虏伯希望集团旗下各领域市场产品都能保持世界前三名的位置，而中国最有可能成为蒂森的最新增长点。”

全面扩张

值得注意的是，蒂森电梯中山基地的落成，仅仅是 TK 在中国日益频繁的扩张举措之一。

事实上，正如其 CEO 艾克哈尔德·舒尔茨近年来一直在各个公开场合所宣告的那样，TK 正在“高速增长的中国市场中系统化地扩张业务”。

凭借钢铁起家的 TK 集团，是行业内著名的“多元化企业”，除了主业钢铁、不锈钢以外，在延伸产业的拓展已成相当规模。

目前，TK 拥有的多个业务子单元——如钢铁技术(包括工厂技术、船舶系统、机械工程、磁悬浮列车)、电梯(升降梯、自动扶梯、人行步道和登机桥)、服务(材料服务、工业服务、特殊产品加工服务等)，均在世界同业内盘踞领先地位。

支持上述业内人士观点的一组数据来自于 TK 去年的财务报告，在 TK 集团高达 421 亿欧元的总营收中，仅有 34%来自于钢铁、不锈钢的主业，其他的汽车零部件、技术、电梯和服务都成为重要的收入增长点。而这些，都是目前国内钢铁巨头们所无法比拟的。

而现在，相较于以前多以合资形式试水中国的延伸产业(比如 TK 的汽车零部件业务在中国有 5 家合资公司)而言，以 TK 集团全资拥有的、最大电梯生产基地在中国的落成为标志，TK 的多元化触角已在中国彰显了其最新战略构想。

事实上，之前 TK 在中国最为频繁开展的仍是钢铁领域的合作。

从今年年初，TK 不锈钢公司中国战略的全面调整——追加巨额投资、为其上海工厂的生产线扩容、预备到明年将单一产品产能由 9 万吨提高到 25 万吨，同时还专门在广州增设了专门针对中国华南市场的供货中心。

到 7 月 25 日，鞍钢新轧-蒂森二期工程奠基，这将使鞍钢新轧-TK 镀锌钢板有限公司成为蒂森克虏伯钢铁集团在海外的最大合资冶金工厂。

再到 11 月 1 日，中信集团公司与蒂森签订了巴西大西洋钢铁公司焦化项目合同，这一总金额高达 2.69 亿欧元的合同是迄今为止中国企业在全球焦化领域承揽的最大宗设计、采购和施工工程总承包项目。

而之前 TK 针对中国最大的内燃机曲轴生产企业——天润曲轴一条重要生产线 80%股份的并购，由于其股份比例已经触及中国关于外资在中国占据市场份额的“红线”，目前则仍有变数。据业内人士估计，由于天润曲轴在国内的市场占有率为 50%—65%，通过控股其锻钢曲轴业务 80%的蒂森克虏伯，有可能将其在中国的市场份额提高到 25%。

“虽然 2005 年 TK 在中国的营业额仅为 12 亿欧元，但中国显然是最不能被忽略的战略要地。”魏文思认为，相较于 TK 全球 421 亿欧元的总营收额，TK 中国的营收比例虽然微小，但中国仍然被当作他们“最重要的”增长点之一。

如果你想了解更多蒂森克虏伯的概况，你可以访问蒂森克虏伯官方网站：<http://www.thyssenkrupp.com/>

第二章 蒂森克虏伯笔试资料

2.1 刚做完网测

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774895-1-1.html>

刚做完网测, 大部分是性格测试, 只有 35 题智力类型的题, 虽不难, 但有点繁, 老是有一些两车速度 4 比 5, 相遇后四车速度变快, 另一车速度变慢之类的。记得有一题, 四个人过桥, 一个手电筒, 分别需要 2, 3, 8, 10 分钟, 每次最多两人过桥, 必需要手电筒 才能过桥, 最快需要几分钟, 我算的是最快的送人接人, 得 25 分钟, 结果答案里最大的是 22 分钟, 泪奔。有会做这道题的同学吗?

2.2 蒂森克虏伯武汉笔试

笔试 144 道性格测试题+10 道 语言逻辑题+中翻英

友情提示: 性格测试题做了后是要自己统计选 a 的有多少个, 选 b 的有多少个, 以此类推。我打算把其他做完了再来统计, 结果事实证明, 我后来差点忘记了这事, 直到扭头问后面的同学借透明胶的时候, 看到她们在狂数数, 我才反应过来。当时只有 5 分钟了, 我对着那满眼的 abcdefghi 数数的头晕眼花, 后来好不容易才凑齐了 144。 结果忘记了还 别个的透明胶。呵呵 sorry 啊

语言逻辑题: 我最讨厌这样的题目了, 出图形题还好些。我只记得 4 题, 其中错了 2 题。哎。估计没戏了
英文题 居然 就是 公司简介。。。我涂涂画画的写了一面, 会不会因为字丑直接被忽略呢?

hr 说武汉只招 3mt, 可一场笔试的估计有 50 来人吧, 我知道的有两场。面试的名单要过一个星期才发出, hr 说是有上海总部统分, 我觉得不会吧, 这么多卷子寄过去? 还是扫描? 那都很浪费成本啊。。。

哎 临时抱佛脚 果然是不行的, 何况我只抱了一个小时的佛脚。

2.3 蒂森克虏伯广州笔试

今天去了广州体育西的分公司, 我去应聘的是技术培训生~~~~

笔试的题目还是挺简单的, 分人格测试, 逻辑测试和专业部分

人格测试 200 多题做到好烦, 逻辑基本都是推断题, 比如谁是小偷啊, 谁说的正确啊, 以下哪些选项可以削弱题目的论证啊等等, 不是很难, 但需要很仔细的思考

专业部分考的基本是电路, RC,RL 电路, 波形测电压等等

自我感觉还不错, 期待一周后的答复~~~~~广州只招 5 人, 竞争还是蛮大的~~~~

第三章 蒂森克虏伯面试资料

3.1 管理培训生的面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107596-1-1.html>

第一面电话面试，简单测试了英文水平，做了自我介绍。第二面视频面试，对简历和自我介绍提出一些问题，中文面试。第三次，成都分公司总经理面试，感觉像是压力面，一直都板着脸，问了问家庭情况，自己的职业规划，为什么选择公司。

3.2 管理培训生 - 面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107591-1-1.html>

首先是自我介绍,接着针对自我介绍的内容问一部分问题;还问我的职业规划,希望进入怎样的公司,用 3 个词形容下自己,对蒂森克虏伯的了解等.

3.3 管理培训生 - 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107587-1-1.html>

第一面电话面试，简单测试了英文水平，做了自我介绍。第二面视频面试，对简历和自我介绍提出一些问题，中文面试。第三次，成都分公司总经理面试，感觉像是压力面，一直都板着脸，问了问家庭情况，自己的职业规划，为什么选择公司。

问了自己的职业规划，为什么要选择我们公司，英文的自我介绍，针对我的简历提出一些相关问题

3.4 天津 面试职位：管培生 面试时间：2015-01-30

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048375-1-1.html>

先是电话面试，然后做了一个职业测评就没信了，隔了快俩月才给我面试通知，人事跟我说我测评那会她休假了，好多邮件都没有处理，我晕...我是偏技术的管培生，先是一个技术经理面试，人非常不错，就是聊天的形式和你聊，也没什么紧张的，有关专业的东西问的很少基本可以忽略掉，最后还跟我说了说他原先毕业找工作的经验和从事的行业，总体感觉不错，然后又来了个人事，一个很不错的姐姐，问了问个人情况以及对工资有什么要求能不能实习等等。着重问了问大学期间从事过什么工作，遇到过什么困难怎么解决的，然后问觉得自己有没有抗压能力等等。聊着聊着突然问我三方在不在自己手里，吓了我一跳，我说在自己手里但是学校放假了没办法盖章，她恍然大悟的样子。。跟人事谈的时间比较短，一刻钟不到就完事了，和技术经理谈了得有小四十分钟，然后就让我回家等信了，说是一个星期，第五天的时候给我打的电话让我年后 2 月 25 号去入职。

3.5 上海面试蒂森克虏伯电梯的 非技术类管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048373-1-1.html>

第一次是群面，群面通过后是单独面试，四对一，一个电气、一个机械，一个资深工程师，一个是行政的。主要了解一些学校经历和家庭背景，语言表达等。

3.6 三人面试，两轮面试，提前预约的（机械研发工程师）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048370-1-1.html>

公司办公环境很 nice，人工来接的我。一面人事，谈经历谈工作，最好外语翻译；二面部门主管以及经理，我的面试很少问专业问题，聊天测试。整个面试下来花掉了三个小时，公司工作餐不错哦，面试完认识叫车送我到地铁，印象深刻。可惜没能让领导当场聘用，现在等消息中...有戏没戏五五分估计。

3.7 蒂森克虏伯郑州面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775863-1-1.html>

直接将流程吧，一 企业简介 二个人自我介绍 三 HR 对简历发问 四 英文笔试 我过了两关了 求人品 持续更新 哎 郑州市可利用资源太少了 面前几乎搜不到，但是技巧是一方面更重呀的是实力和心态。。

3.8 上海蒂森一面 MT

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1618695>

一周前收到网测电话和邮件，昨天收到 HR 的电话说通过网测，今天面试。

地点在松江，非常之偏，打了辆黑车才到，黑车司机和我说，以后要是来这里上班，租房子超级便宜哦，600 一室一厅拎包入住，可能确实是上海最便宜的了。

进去之后前台 MM 让填了一张表格，基本信息，填完之后有一个英文笔试，两个阅读，五个句子填空，一个命题式作文。都比较简单的。

填完之后等了好久，HRMM 应该很忙，今天下午一个三个人，两个是商务方向，另外一个 IT 的。HR 很漂亮，人也很好，问了很多问题，都是针对你个人的经历问的，比如职业生涯规划，英语怎么样，为什么跨专业考研等等。

之后还有两轮面试。大概结果会 2 月份出来吧，反正挺晚的。据说已经面了很多人，竞争激烈呀！

MM 说今年的 MT 实际上就是培训生，从基层做起的，如果表现的优异的话会送去香港那边呆几个月。

没看到上海 MT 的面经，就当是攒 RP 吧，希望能进 2 面！

3.9 蒂森克虏伯面经

4 号早上收到蒂森克虏伯的面试通知，前台姐姐的声音不是很清楚，一度听成必胜客。。第一次去世界 500 强的公司面试，有点紧张，但是白天还是和朋友出去桌游了。。晚上回到家后匆匆准备了下面试稿，百度了点面经来看看，其实后面发现没什么用，不同的人面试方法不同，准备好自己的面试稿才是王道，不然到时候结结巴巴很尴尬的。5 号早上早早得起床，尚困，第一次去那个地方，又是下雨天，哦，我讨厌下雨天。。结果 11 点半的面试我 10 点 10 分就到了，然后我就坐在会议室里等啊等。。先填了份表格，就是普通的简历这种。。随后又来了 3 个人，2 个机械的，一个电子的。看来我的专业是和这个工作最无关的了。。大约 11 点半的时候，助理姐姐叫我去面试了，恩~眼睛大大的美女姐姐~ 首先面我的是技术部的刘经理，为什么要加首先呢，因为面我的有两个，而我是唯一一个面了两次。。刘经理说话相当直白，在随便问问我的情况后，就直接跟我说这个工作是很辛苦的，哦，对了，我忘了说我应聘的是 TT 技术培训生。要在工地里调试，要跟着工程出差，很累很脏，而且要做好几年等你把技术学会了才能转做技术支持这块或者做管理。当时的确有把我吓到了点，我没想到会这么累。不过我也很喜欢刘经理这么直白，这么实在，而后刘经理表示对我还是挺满意的，说等等老总会来给我面试，随后就走出去了。这里我有点小失误，我比刘经理先走出来了，应该是让经理先走，刚跨出门就后悔了，还好对结果没有什么影响，不过这个细节以后要注意。。随后刘经理和助理姐姐交代了一下就走了，助理姐姐让我可以回去等消息了，但是我说刘经理说等等老总还要来面试我，让我等等，于是我又一次回到了会议室。我发现我真是一个没有心机的好人啊，我竟然还会和我的竞争者分享信息，该说我傻好呢还是什么的。。后来又到我面试了，以为是老总，结果是安装部的总监。很普通的面试，自我介绍等等。。不加赘述。。结束后我就回家了，以后今天的面试已经结束了，后来我发现我的想法错了。。刚回到家，已经 1 点半了，中饭还没吃上就接到蒂森克的电话让我下午去笔试顺带最后一轮面试，因为老总终于回来了，而且指不定什么时候走。。。我那个汗啊，你们要不要这么急啊。。我赶紧一边往嘴里塞饭一边搜点笔试的题目，不过后来都没有用到。。3 点半，我又回到了蒂森克，在我面前的是 144 道性格测试和 10 题推理加 10 题英文机械专业题，哥是通信的，不懂机械……猜了……终于。。终于。。到老总面试了……老总看起来很帅也不是很老……牛逼啊……我什么时候能坐到这一步……老板

看了看我的简历，直接跟我讲，你爸妈有没有在工厂待过，我说好像没有。他很直白的给我上课：“我最怕你们这些家里是做生意的孩子，因为现在的大学都不会给你们进行培训，你们不知道一步一步往上做，现在还没什么，等过了5,6年，你们到了要结婚的年纪的时候，你们说不定就会回去接收家里的生意什么的，我浪费财力培养你们，你们浪费青春，何必呢？” blablabla 之类的一大堆很有道理但是我不想多说的话，因为太长了。。最后老总让我回去好好想想，和家里讨论讨论，愿不愿意花5年以上的时间来投入这个行业。走出公司的时候我的心情是很沉重的。。第一次如此接近名企，不管我最后能不能进去，这次面试对我来说都是难忘的。完。。

3.10 广州 MT 一面

下午高盛大厦17楼，13个人分组讨论，我们组选的是高房价下的蜗居。

内容：80后的大学生，刚毕业买不起房子，工资又低，只能租在条件比较差的地方住宿，而且房价越来越高。我们80后，面对着房价越来越高，我们怎么面对呢？

1个小时讨论，然后做 presentation，然后补充，对方再问问题。

结果当场就宣布，然后在进行一对一面试。

总结：面这家公司一定要尽量低调点，不要说太多话，很明显，另一组一个女生，一句话没说，就过了。

祝大家好运，终于可以回家过年了 哈哈 新年快乐哈

3.11 沈阳一面归来

面试的还是上次的 HR~~全程中文面试~~

问题很常见，介绍自己，喜欢什么样的企业，对公司的了解，高兴的事情（这个貌似不常见）。。

问题好像都是事先打印出来的，HR边问边记。

没有问令我害怕的“职业规划”~~太好了~~昨晚翻了一晚也没翻到好答案。

以前就被这个问题卡住过，害怕呀~~

据说沈阳只招1个MT。。。。555竞争残酷呀~

不知道其他地区怎样，HR说MT有一轮笔试，四轮面试。

同等待的tt说好像他们是3轮面试。。。。

另外，和别的面经不一样的是，HR说这次培训貌似要培训2年。。。。。

貌似有点久，不过发工资就好~~嘿嘿~~

（因为觉得自己希望不大，就没问工资多少。。。。不知道其他的牛人有问的没有？）

不过对于下一轮面试还是有信心哒。但HR说下一次面试通知估计会很久。。

耐心等待咯！

3.12 TKE2010MT 一面面经

今天下午一点我到了招商局大厦20F，本来约的是一点半的，但是十分的时候HR姐姐就招呼我去面试了。

一对一面试。

我之所以被安排在招商局大厦是因为我的笔试交得太早了，于是就喊我去招商局大厦那边面试了。HR姐姐

问我笔试怎么样，我说逻辑做得还可以把，她说我错了两个，我汗:78)。

然后开始发问，问题都还可以，挺基础的，主要问你的实习情况啊，职业规划啊，为什么来 TKE 啊，为什么 MT 啊。这种问题，不过问得挺深入的，各童鞋注意了哈。

后来在 HR 姐姐给我介绍 MT 项目前，我喝了口水，竟然呛到了，我再汗:80)。

这次的 MT 项目主要有四个 FUNCTION: HR、MKT、Finance、IT。最后的 Offer 会在 2 月 22 日至 2 月 28 日之间发。招多少人我没有问。

额，这次面试是中文的，我准备的是英文的，被 HR 姐姐识破了，所以不让我讲英文，我汗汗汗。

不过总体说来，这次面试的经历真的很不错，德国企业做事情真是严谨。面试是结构化的，有其一套独特的方法。

祝愿各位童鞋都能顺利啊，加油哦。

3.13 蒂森面试失败

上星期四,请了一上午的假去蒂森面试.

记得刚毕业的时候就投过他们的简历.没有要我,那时我填的还是英文的.我的天.

后来去了震旦,蒂森也就经常去了.每次去我的心总是很妒忌他们的工程师,也觉得这才是我想要的,觉得那些人应该很牛吧.

时间又过了一年,我在迪威说实的还真学了不少东西.还真谢谢黄工.

今年经济不好,现在木子连工作都没有了,总想着去换更好的,好养得起她.所以在网上投了简历.

想不到的是蒂森给我面试了,心里很不是味道,但还是去了,公司大了,面试就正规,我一看到试卷心就木了,也许知道自己的实力吧,反尔看到面试的工程师很放松.....!但他说话没什么水平真的,也许是直率吧.有点看不起人就对了.不过没事,这次后我会更努力的,老师没教的自己就学呗.

周天回家了,结果有家叫三合工业自动化的找我去面试,但现在真的没有兴趣去了,就推了,我想还是安心在这做吧,工作轻松点可以学别的.本事多了再出去.

心里难受.....不是我心放不下,但有时,别人总会说这说那刺激你,我的天呀.而且还不不停的不停的.

所以一定要发奋,发奋呀,男人.....谁让自己是男的呢.....

下面是面试题:

交流异步电机本质可以认为是具有____和____的三相变压器(这道题那人告诉我是书的原话)

电机的绝缘等级 Y 级是多少度.....还有其他的级别又是多少度?

谐波干扰的原因?当使用 12 脉冲波输入整流可以消除____次以下谐波?

3 相 380V 11KW 4 极的电机额定电流多少(22)?8 极的呢(大概 15)?

直流电机的转速公式_____,磁通量公式_____

选择题就不说了.

问答题:

问用变频器驱动扶梯时,如果要加选件,应该加什么?为什么加这个选件?

变频控制里的矢量控制和标量控制的特点和区别?

画出一个单片机系统,要求有输入,输出部分和储存部分,还有输出显示.

PLC 编程:有一个 4 个水泵的水位控制系统,画出电路图,编出程序.
要求,水泵控制遵守先开先关原则
 当水压到达时减小泵数
 当水压变化时增加或减小泵数
 要可以看到水泵的累计时间.

3.14 蒂森电梯面试小记

好了,说说面试吧

面试的地点是在老三届的一个"白骨精"的据点儿,
进到里面我就感觉越发不对了,因为我穿的休闲装
其实上午接电话的时候已经从家里出来了,又下着雨,所以想想,还是算了吧,就穿这个吧
但是,还没有进到公司,我就感觉,这省事的一念还是错了
因为毕竟是德国的企业,而我在里面真的有些格格不入

上到了 12 层,正对着的就是 ThyssenKrupp 的 K 座,
走到前台,说清来由,前台的小姐拿着一个 Application Form,给我找了个隔间
我便开始了
坐下定睛一看,慢慢一张正反面,竟然没有一个中文,我就想呀,那我的答案写中文还是英文呢
写中文吧,太没有面子了
写英文吧,有些东西还真就比较难写
最后想想,写不明白也认了,英文上吧
不过最后关于本人专业的部分还是中文代之,以至于面试的 HR 问我,为什么没有一直用英文
其实,这个部分的英文我还真就是最熟的,只不过如果写英文,不是工科背景的 HR,他还真就难以理解

表格交完,又去前台,这回还回的是一页英文测试的东东
这个测试就比较实用些了
就是一段汉译英,意思是五一放假的通知,当然,里面实用型的东西还是比较多,
所以对我来说,难度还是不小

答完卷子,半个小时都过去了
又回前台,这回,终于可以见 HR 了,一个电话过去,是一位漂亮的姐姐出来接的我
面试我的依然是比较普遍 de 一男一女,堪称黄金搭配
气氛还算比较轻松,以至也没有给我太大的压力,主要围绕的问题就是我的专业与 HR 之间的矛盾与联系

整个面试大约不到半个小时,
事后想想,自己给自己打 40 分,没有及格
原因吗,自己清楚
而结果呢,自己已经可以评判了,锻炼一下而已啦

其实即使这样的结果并没有如我的意,而世界前一百的公司其实我也并没有过些许奢望
但是,今天的面试似乎开启了一份好多年来没有过的心绪
真的,这个时候,好期望一份工作

而为了这样的一份工作,也真是到了该拼命的时候了

每一次面试总该学到些东西,总结一下:

1, 两个单词:Elevator 和 Escalator, 以前只认识前一个

很简单, 前面的一个是直上直下的电梯, 下面一个是扶梯, 就是我们所谓的滚梯

2, 世界知名电梯公司

3.15 蒂森克虏伯面试小结

接着说, 期盼了很久的蒂森克虏伯来了。蒂森是老牌子的德国企业, 这次还发现了一个小东西, 就是在央视热播的连续剧女人花中也提到了蒂森克虏伯。呵呵, 武器哈!

蒂森的一面是 1 对 3, 由 manager 面, 全英文的。虽然 c 老师一直强调她是个很严厉的人, 但我非常喜欢她的个性, 整个面试氛围很好。其实我以为在第一轮自己会被刷, 因为 c 老师让我去贵州分公司做工程师, 整个面试环节也没问我几句话。走的时候, 我对 c 老师说更有兴趣做 MG。结果没想到受到了第二轮面试, 心情小 high 了一下。二面还是刷了些人的, 做 PPT。最好能自己带电脑, 并且下一些蒂森的资料、图案等。问题不是很难。三四面的时候就是聊天了。我是第四面被刷下来的, 所以也不知道五面的情况, 要是有了签了的可以在底下多补充些内容哈! 还是想再次感谢 c 老师哈! 给了我很多好的建议, 还给了我面试机会。在等待蒂森的日子大概有一个多月, 尤其是四面的时候, 等消息在过年之前。当听到被刷后, 过了一个心酸的新年!(害得手气好差, 已经一年多没输过钱, 这次过年狂输) 总结: 祸不单行。

3.16 蒂森电梯面试经历

之前说过, 这次来沈阳是有一个非常正当的理由的, 其实这个理由就是面试啦, THYSSEN KRUPP 蒂森电梯。公司好的没话说, 500 强里第 90, 最重要的是德国公司, 最关键的是管理培训生职位。总之呢, 这次是被满满同学说中了“进一个超级有前途的大公司, 这个好像比较难”。

机会当前, 虽不知胜率多少, 只能是多做准备。在去沈阳之前就找了好多电梯行业的相关资料, 还有蒂森或者其他公司 MT 的面经(可惜都不多), 对于可能问到的问题也都准备了一下该如何回答。面试地点已经知道, 时间安排的也非常充足, 衣着准备也都万无一失了。

不过还是小小地打乱了计划, 蒂森的 HR MM 在原先约好的前一天来电说推迟到周一下午。这下可好, 多出两天, 在涛姐寝室又不是很方便上网, 实在想不出面试中还可能遇到什么问题, 所以就放松一下吧。于是借了一本张爱玲全集来看, 看得这个头晕啊。我不太喜欢太过细腻的小说, 尤其是这些含蓄的近代小说, 没有大快人心的感觉。电影《色*戒》就看得够郁闷的, 两个多小时穷折腾, 而且逻辑上也过不去。具体就不说了, 不然又得长篇大论了举各种例子, 好在小说中说得倒是明白了许多。

终于等到周一下午, 吃过午饭我就坐 244 去“大钱大厦”, 提前了约半个小时到的, 就在电梯间等了会, 电梯就是 TK 的。后来不断有人上来, 看样子也是面试的, 于是就问了一个女生, 哪个学校的啦什么专业啊之类的。还差十分钟的时候进去公司, 在会议室前后等了半个小时, 总共来了八个人, 貌似还有人没来(这么好的机会都能放弃, 是不是太 N 了?)

在圆桌会议室等待的半个小时中, HR 还有忙其他的, 我们几个就聊开了。八个人中七个是研究生只有我是本科, 七个来自 NEU 的一个东财, NEU 中只有我一个是 NEUQ 的。正常来说, 我应该是压力最大的, 不过还好我当时没去想这些, 因为其中的一个 NEU 研究生之前我们认识的呢, 还是 05 年 8 月英语夏令营一个组的, 我还

记得他的英文名字呢，steven。互相感叹时间过得真快，3年前我还是大一的小学妹他还没开始读研，如今竟在同一间屋参加面试。

HR MM 终于忙完了，面试开始时差不多 2:30 了。HR mm 看来真的是非常忙，先是用本本给我们放了 TK 的相关介绍，然后是管理培训生的计划课程什么的，销售-项目-服务-财务在职培训，有各种负责人（主管、导师、管理委员会），还有大大小小的汇报，最后有 4 个月是去 TK 专门的 SEED 培训学校，在上海或者 HK（上一届现正在马德里呢，啊好羡慕）。总之呢，我所希望的多经历多接触各个岗位，从而找到自己最适合的位置，这样的想法终于有公司能够赞同，所以在我看来，这一培训非常完美非常有吸引力。我觉得要是这次也错过了，我会不会遗憾终生呢。

看完这些之后呢，正式开始面试了，群面。首先自我介绍，之后 HR mm 针对每个人提一个问题（估计是先前就准备好的）。问到的是“这份工作为什么吸引你呢”，我是从对培训计划的赞同与优秀的工作环境以及对管理方面的兴趣来回答的。当时觉得还可以，不过现在想来好像不够特别，过于平庸的回答，应当具体一些，如从蒂森电梯在中国的潜力就很不错。我没说不是因为没准备，只是还是觉得前几天才查的现在转口就变成自己的想法好像不太好，而且之前毫无接触，现在谈的深入会让人有故意讨好之嫌。HR mm 开始放资料之前就问我们之前知不知道蒂森，只有 steven 学长说知道，她就笑着问了句，不会是昨天才查的资料吧，学长一本正经地否认，真是让人佩服其勇气与魄力，看来我还是经验不足呀。对于其他人的问题大都是关于他们做过的项目或工作的具体内容什么的。我听着感觉很新鲜也挺有意思，其中有好几个牛人，保送研究生，这个部长那个会长的，还有一个学姐在某某杂志发表两篇论文。反正这一轮下来，我觉得项目学术方面我是比不上了。

这一轮耗了快两个半小时吧，随后是一个抽了一个问题，中文的，当即用英文回答。题目也比较常见的，你有什么优点啊大学学到的什么啊之类的。其中有一个自动化的学姐，口语不是特别好，她说的是一次失败的经历，估计我们每个人都没太明白她说的事，中间她停下来这个话题让她说到了一件非常伤心的事，都快说不下去了。结果 HR MM 问她，那你还继续说吗。汗。。。结果那学姐只好继续说下去。这一轮有几个表现还不错（总算有我了），不过那个学物理的学长可能是紧张说不出来（也可能口语确实不好）直接放弃了。英语口语之后还有英译中，不多就 200 词左右吧，是关于使用石化燃料产生 CO₂ 使大气变暖造成恶劣天气，因此支持资源节约型能源的小文章。可怜我还不知道是在某本书上知道的 CO₂ 的英文名称。除此之外，并没有觉得特别艰深，因此感觉还不错。

结束时差不多 5:30 了，3 个多小时的面试，还真够久的，为此 HR mm 也非常抱歉，相当温柔了。

steven 学长和他的室友走得特快，都没来得及留个联系方式。于是我干脆慢悠悠和自动化的那个学姐一起去洗手间。她也没有因为自己今天表现不好而难过，毕竟她想做技术而不是管理。我说还好，不过就是要的人太少了，怎么跟选秀似的，先 10 个再 5 个再 3 个最后就要 1 个，估计我也没啥希望。所以反而是那位学姐安慰我。

第四章 蒂森克虏伯综合求职经验

4.1 我与蒂森电梯的四次约会

作者参加的是 2008 蒂森电梯校园招聘北京地区的面试
公司没有笔试，网投以后，经过了简历筛选，直接进入面试环节。

一面：

第一次接到蒂森电梯的一面通知时，由于早已安排了其他公司的面试，正犹豫不决不知应该参加哪家公司的面试。过了两天 HR 打电话来，说面试推后了一周，心里暗舒了一口气。谁知道一周后再次通知面试时间时，又有冲突（真是不巧）。经过激烈的思想斗争后，一咬牙，放弃了其他机会，决定试试蒂森。在网上搜了不少蒂森一

面的帖子，草草准备了一下。（在这里谢谢曾经发帖资源共享的各位 XDJM）

一面当天是在大约中午 1 点钟举行的，印象中我就 10 点多吃了顿 brunch，匆匆赶到了朝阳门外。大厦的电梯当时出了点小状况，我迟到了 5 分钟，尽管之前在一层时还给 HR 拨了通电话，表明自己已经到了。面试一共分为五个环节。首先是 HR 播放 PPT，介绍蒂森克虏伯集团，蒂森电梯，以及此次的管理培训生项目，包括四个部门的轮职和 SEED School 的培训等等。之后是每个人大约 5 分钟的自我介绍，中文的。记得面试之前我只准备了 1 分钟的介绍，所以在现场一听说要 5 分钟的，立马在那里不停的往自我介绍里扩充东西，无非就是什么实习经历什么的，说得详细点，让 HR 多了解你。当然，这其中也要注意实习内容的把握和罗列，该详细的要细说，不应该说的就少说。因为这个岗位是 MT，所以说实习经历时应当尽量详述自己在 business, management, 或者是 marketing, sells 方面的经历和理解。记得当时有个学法律的同学，说了好多他在律所实习的经历，包括什么案子之类的。我不是学法律的，对法律一点都不懂，也不知道哪个律所很有名，就听见他在那里说了很多很多，但什么都不明白。在这里个人建议大家在面试的时候尽量说些跟职位相关的，可能自己的专业背景不一样，但要尽量结合，要让 HR 觉得你对这方面有一定的了解和兴趣。当然，这里仅限于面试的职位和专业不对口的，对口的当然要更多展现自己的专业才能啦！（后来那位念法律的同学没有进入二面，不知道是否跟这个有关，个人建议而已，仅供参考，也绝对不针对那位学法律的同学）面试的第三个环节是英文能力测试，就是每个人抽一个题目（题目是中文的），用 30 秒钟的时间准备，然后用英文复述题目和自己的回答（回答 3 到 5 分钟均可）。问题无非是一些面试中的常见问题，例如说说你的家庭，最难忘的经历，怎么理解公司的这个职位等等。主要是考察现场反应能力和英语表达能力。我记得当时自己用了大约 20 秒钟时间迅速准备好自己要回答问题的几个方面，然后抬头示意 HR，说自己好了。而之前的有几个同学是一直埋头准备问题，直到 HR 说 30 秒钟时间到了，他们才抬头的。所谓赢要赢在起跑点上，其实不管当时自己有没真准备好，能胸有成竹的抬头告诉 HR 我准备好了，心里也要稳一些；而不是被别人催，抬头那一刹那，还在想：还没准备好呢。总觉得这样就容易慌，自个儿乱了阵脚，就不好了。面试的第四个环节是几个 HR 提问，中文问题，中文回答。可以同一个问题针对几个同学，也可以仅针对一个同学。问的内容有的是针对简历提出的，有的是根据之前现场个人陈述提出的，当然还有比较笼统的问题，例如：你觉得工作中最重要的是什么，怎么看待责任感等等。问题不一样，没有什么特别棘手特别难回答的。面试的最后一轮是笔试，汉译英和英译汉，我记得我们那一组考的是公司管理方面的，内容也不难，提前准备准备商务英语方面的知识就好了。

一面面完是差不多都快下午 5 点了，也难为那几位 HR 了，而我的肚子也饿得快前胸贴后背了。

二面：

接到蒂森二面通知时，是在春节放假前。HR 人很好，考虑也很周全，首先通知我通过一面了，然后问我春节大概多久会回北京，估计是好准备面试的具体时间，以免不在北京的同学错过了这轮面试。当时就觉得这家公司，真好！

春节一过，来北京的路上接到了蒂森二面的通知，整个人又从一种松弛的状态“噌”的一下绷紧了。二面前大约五天，蒂森将每 5 个人分成了一个小组，准备 PPT，内容不限，三十分钟左右，PPT 中英文显示，中文简述。面试当天所有小组成员都提前到了，把之前已经整合好的 PPT 又重新弄了一遍（看来大家都很积极认真啊）。记得二面时虽说是题目不限的，但所有小组做的 PPT 都是跟电梯相关的，还有一组以散文的形式描述电梯，文字写得特美，画面也特漂亮特精致。每个小组讲述完 PPT 后，各个 HR 会提问，问题无非都是关于在做这张 PPT 时几个成员怎样团队协作的，怎样想到这个话题的，等等，如实回答就行了。二面也面了一个下午，汗~~

三面：

三面时不再是群面了，而是由蒂森电梯北方地区的 VP 单独面试。面试当天临出发前一个小时 40 分钟被 HR 告知自己面试时间提前了 50 分钟，妈妈呀，妆还没化完呢，没办法，只好假装镇定的草草涂完，打车过去了。可是到了那里，却偏偏又多等了 50 分钟，把我郁闷得，哎哟。好生容易，终于进了那个小房间，面试官就一个，挺和善的，刚一坐下就拿着我的简历和笔试考卷称赞我字写的好（嘿嘿，不枉俺练了五年的硬笔书法，小小骄傲一下）。反倒是我，老是不自觉的把气氛整得特严肃，其实态度认真也可以用轻松的姿态和言语表现出来，这是我事

后方才意识到的，当时想，如果没进入终面，估计这是失败的一个因素吧。我的整个面试过程大概持续 30 多分钟，面试全中文，问的问题几乎都是跟简历相关的，还有问希望将来具体进入那个部门。我当时说自己想作市场，然后狂侃自个儿在这方面的实习经历和个人理解（当然事先也准备了好些的）例如：他当时问到我怎样理解营销。这个问题忒大，从哪里开始答啊，俺又不是学营销的，哪知道怎么答呢。于是将自己之前准备好的一个回答“营销中最难的环节是什么”，拿了出来，结合着回答，也不知道是否行得通。而这个问题我也是在网上搜到的，向学营销的同学取了取经，准备了一下，嘿。

四面：

接到终面通知的时候，开心得都快跳起来了。蒂森电梯的 HR 在每次安排面试前，都会提前先告诉你，大概会在什么时候进行下一轮面试，让你将这几天先空出来。这样省得又有什么时间冲突的，很为人着想，很好很好。终面的地点在上海总部陆家嘴那边，还没去过上海呢，这次公司给报销来回机票，当然要趁机玩玩上海啦！

提前一个星期开始准备蒂森的终面，由于知道是全英文的，于是也在那几天突击了一下自己的英语口语，记得那时奥斯卡颁奖典礼刚出来，于是从网上 download 下来，去掉字幕，认认真真看了两遍，因为据我一个学同传的同学说，在找不到英语语伴时，每天狂练听力，当你的英语听力累积到一定量时，口语就会提高不少。呵呵，不知道是否是真的，反正那时候我没找着什么合适的语伴，也就这样做了。准备了好些问题，也从网上下载了公司近三年的年报，后来证明几乎都没用上，小小遗憾一下。

记得去上海的头一天晚上，我才开始计划着怎样游览上海。从网上搜了张上海的电子地图，从浦东到浦西一直搜了半天，一直纳闷儿：这黄浦江在哪儿啊，外滩在哪儿啊，可真笑大了，呵呵。后来终于看懂地图了，匆匆计划了一下在上海的行程，由于事先早已联系好了在上海工作的几个同学，所以也不怎么担心吃饭和住宿的问题。

面试当天起了个大早，赶到首都机场时似乎还在昏睡之中呢。由于头天晚上收拾东西时没注意，带了 N 多飞行违禁品，自己又不愿拿去托运（因为等行李很费时间），在过安检时被迫扔下了好些东西，从上海回北京时又被搜走了一些，心痛不已，其中还有当初大一动身去北京报道头天妈妈送给我的小礼物呢，一直用到现在，就这么没了，后悔不已啊.....到达上海后，公司派了个司机接我们，于是一路直达招商局大厦。

终面那天，公司一共有 4 名面试官，三男一女，两个外国人（听介绍说其中一个是澳大利亚的），两个中国人，具体官衔不记得了，因为当时 HR 是用英文介绍他们的，不过肯定都是些公司高层啦。上海总部的 HRJJ 特好，在准备室里还给我们描述了一下整个面试室的大小，环境，面试官坐的位置，和我们要坐的位置，提前让我们适应环境。面试全英文，每个人大概 20 分钟左右。首先是自我介绍，之后是一问一答。不清楚当时其他同学都问了什么问题，就目前我所能回忆起的问题，大概是：你的专业不对口，为什么想来这个电梯公司？你怎样看待电梯？（不知道他这个问题是问我对电梯这个产品，电梯公司还是电梯行业的理解，总之答得很烂，之前没准备）你觉得你跟其他面试者最大的不同是什么，我们为什么要雇佣你？你将来最想去哪个部门工作？后来其中一个澳大利亚人还让我唱唱歌，因为我简历上有写自己爱好唱歌，然后我告诉他我一般都是在 KTV 里跟朋友一起唱，不敢献丑。呵呵，估计也就这么一说，让气氛更轻松一些吧。澳洲人的话有些听不太明白，另外两个中国面试官很 NICE，见我表情比较困惑，就用简单的语言重新说了一遍，免得我对着澳洲人说一个 pardon，然后又是一段高难度的英语听力。

面试之后的上海之行：

呵呵，四面面完以后，也就中午一点多钟，心情一下子轻松了不少，接下来可以好好游览上海啦。

上海的同学那时都在上班，于是只好先一个人逛逛。公司一出来就是陆家嘴绿地中心，在那里转了转，做的最多的一个动作就是：抬头仰望。上海的房子咋都修的那么高涅？金茂大厦就够高了，旁边还整出一个更高的上海环球金融中心。记得在网上搜到有人说黄浦江的观光隧道没啥意思，全都灯光打出来的效果，就外地人才凑这热闹。嘿，俺就是个外地人，偏要去凑这热闹瞧瞧，不但要瞧，还要全程录像呢！

呵呵，从浦东到浦西沿观光隧道一出，便是黄埔公园了，也就是传说中的外滩，外滩真的很美，人也真的好多。

同学住南京西路，在外滩附近看到了南京东路，于是思索着干脆一路走过去，据说中间也就隔着个人民广场，

到那里时刚好她也下班回家了。谁知道，走了N久，才到南京东路的地铁站，问一个交通协管，大叔挺热情的，问我在南京西路哪里下，我说地铁站呗，他又问我是几号线，说是不同的地铁线路到同一站的地点不一样（北京西直门东单什么的，也是地铁换乘站啊，不是特近么），哎.....

晃晃悠悠的出了南京西路地铁口，远远的便见到朋友在那里等我了，哈哈，开心死，从此再不用担心问路的问题啦，接下来的日子就全程一个被导游者，地图不看，线路不管，吃喝玩乐，悉听尊便！

总的来说，上海给我的感觉就是，没有想象中的陌生，那里的人很多都说普通话，就算是碰到上海本地人，他们也会跟你说普通话的；上海的交通比北京贵，交通有些不方便，不管是导地铁还是公交；房价也超贵无比，感觉那里的人比北京要多，因为每次坐地铁都好拥挤。

呵呵，就是这些吧，写了两个半小时了，文笔不好，只是希望能将自己的经历和感想同大家分享分享，希望将来准备进入蒂森的各位XDJM都能心想事成！

对了，上海终面以后，我们都回到了北京，等待最后的录取结果。其实不管结果如何，无论是否能够最终进入这家公司，其中的种种经历，点滴感受，都是值得回忆和珍藏的。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

