

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 德勤篇

应届生论坛德勤版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-453-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章、德勤 (DTT) 简介.....	6
1.1 德勤概况.....	6
1.2 德勤历史.....	6
1.3 德勤企业文化.....	7
1.4 德勤主要业务.....	7
第二章 德勤 (DTT) 笔试资料.....	8
2.1 德勤 21summer intern OT .....	8
2.2 德勤 club 笔试最新经验分享.....	9
2.3 德勤 S&O 暑期实习 OT 简短经验分享 .....	10
2.4 SH project intern .....	10
2.5 2021winter intern 笔经 (大概是凉经) .....	10
2.6 德勤 2020 秋招 ot.....	11
2.7 德勤秋招审计 OT 分享 .....	12
2.8 2021 德勤秋招、实习笔试 ot 经验分享 (附 vi 具体题目) .....	13
2.9 【可供下周面试的同学重点阅读】德勤 case 汇总 .....	14
2.10 关于德勤的笔试还有最近准备群面的一些思考 (德勤 SZ 审计) .....	15
2.11 深圳所审计状态变更 & ot 经验分享 & 面试邀请.....	16
2.12 笔试经验 8.13.....	17
2.13 2021 德勤 SHL 笔试回忆和分享 .....	18
2.14 2021 德勤校招 8 月 7 日做完笔试.....	18
2.15 2021 德勤校招管理咨询全职笔试.....	19
2.16 深圳 consulting project intern 笔试 新题型.....	20
2.17 咨询 Project Intern OT 回忆+许愿 .....	20
2.18 最清楚的德勤笔试 OT 题型+经验分享归纳+面试汇总! .....	21
2.19 2020.4.24 德勤 OT .....	24
2.20 Project 新题型笔记 .....	25
2.21 2020 年德勤 SH (or SZ?) 所 7 月暑期实习招聘.....	25
2.22 热乎乎的 project 笔经.....	27
2.23 德勤笔试 2019.11.10 (本网站经验+个人分享) .....	28
2.24 2019.11.29-实习生网测经验贴.....	29
2.25 1027OT 经验分享 1031 收到小组面 .....	30
2.26 德勤 DTT20191020 笔试 OT 经验.....	31
2.27 10/19 德勤笔试回顾+有效资源分享 .....	33
2.28 德勤 2020 年 OT 分享 (非常详细) .....	35
2.29 10.12 完成 OT 5 分钟 近 100% 正确率的方法 .....	36
2.30 新出炉的笔经~~~ .....	37
2.31 0912 笔试经验~求面试求 OFFER! .....	38
2.32 10/19 德勤笔试回顾+有效资源分享 .....	39
2.33 新鲜出炉的 DTT Club 笔经.....	41
2.34 德勤笔经, 德勤 CLUB 适用! 在德勤等你们~ .....	43
2.35 新鲜的 2019 的德勤 club 笔经~~北京所.....	48
2.36 德勤 DTT BJ 所 审计岗 寒假实习 笔经 11.16.....	52

2.37 笔经：刚刚关上 ot 页面就来给大家写笔经!!!	53
2.38 德勤 2019 校招 OT-上海所审计	54
2.39 UK 2019 Immersive & Job Simulation	56
2.40 2019 DTT OT 难度和往年相当	60
2.41 2019 德勤秋招 SZ 笔经（内附 VNL 资料）	61
2.42 新鲜出炉的德勤 ot 笔经~!!	62
2.43 Deloitte 英国 UK 资料分享	64
2.44 德勤 Risk Advisory OT 感恩	64
2.45 在截止之前 10 分钟搞定 OT，分享遇见的部分没在笔经里看到的题	67
2.46 秋招德勤笔试经验分享，申实习的小伙伴可以看看~	72
2.47 2017.10.16 笔试真题分享	72
第三章、德勤（DTT）面试资料	78
3.1 2.8 德勤 SH AA 面筋	78
3.2 2021, 3.17 深圳审计群面经验分享	79
3.3 2021 年 2 月 8 日德勤春招上海审计复盘	80
3.4 2021 SH business analyst - S&O(S) 面经	81
3.5 寒假实习二线所面经	82
3.6 Deloitte 智慧企业咨询 Par 面 11.12	83
3.7 11.17 SH 审计 一点个人面经	83
3.8 dtt 寒假实习面筋贴	84
3.9 热乎的德勤税务面经~~	85
3.10 HK Tax Summer Intern-OT+面经（skype）	86
3.11 Dtt SZ 管理咨询 HCAS 线 小组面/群面	88
3.13 深圳 10.28 群面+par 面(回馈论坛，求 offer)	89
3.14 10.29 gz 审计 群面凉经	90
3.15 Audit - Par 面 - HK 所 面经	91
3.16 De 家 SH SJ 已拿 offer	92
3.17 10.26 天分 RA 面经	93
3.18 二线所 DTT 面经 Audit	93
3.19 求 offer!!! 10.28 下午场 GZ 审计面经	95
3.20 2021SZ 管理咨询面经-已拿 offer	97
3.21 德勤 Deloitte Day10.23 GZ Tax 面经	99
3.22 BJ 所 RA 线面经 希望人品爆发~	100
3.23 德勤 dtt 10.26 bj 所 管理咨询面试 已 offer	102
3.24 北京 RA 10.23 面经 希望能拿 offer 啊啊啊	104
3.25 德勤 RA 面经 SH 10.20	105
3.26 BJ 审计面试回顾	106
3.27 2020.10.20 德勤 Day 群面+单面(SH, RA)	106
3.28 新鲜出炉德勤 digital 咨询 AC 面经（小组、M）	108
3.29 德勤 BJ 所 审计 AC+Par 面 人文社科专业	109
3.30 10.15 BJ 审计面筋 追剧女孩跟 par 在线唠嗑	110
3.31 BJ audit 已拿 offer，分享 AC+Par 面经验	111
3.32 9 月中旬德勤北京所面试经历分享	112
3.33 0927BJ-CON 面试流水账	114

3.34 德勤 bj 所 9.17 面经.....	115
3.35 德勤 BJ 面试总结 .....	116
3.36 老倒霉蛋狗屎运爆发的德勤面筋~.....	117
3.37 SH 审计 9.7 上午场面试经历.....	118
3.38 北京 9.2 德勤群面+par 面 面经 .....	120
3.39 9.2 新鲜的 GZ 所 Audit 面经! .....	122
3.40 2020 GZ 所审计 early par 面经验分享 .....	124
3.41 德勤 club M 面 杭州所 题目分享 .....	125
3.42 我来了我来了我带着说好的面经走来了!(德勤 SZ 审计群面+par 面) .....	126
3.43 CQ 所审计 27 日面经(补一个后续结果吧) .....	128
3.44 德勤 2019 寒假实习经验分享(案例:医疗) .....	130
3.45 SZ RA 全程记录 .....	133
3.46 (已拿 Offer) 德勤 bj RA par 面-面经 .....	134
3.47 BJ 所审计 27 号 par 面有收到 offer 的吗.....	136
3.48 【已拿 offer】RA-FSI AC/M/Par 面分享, 攒人品求 offer! ~ .....	137
3.49 SZ 审计 AC 面+M 面.....	138
3.50 sz 德勤面试, 求 offer.....	140
3.51 11.7 SZ 审计群面 m 面+11.8 par 面 .....	142
3.52 【超多干货】面试准备完全辅导+小 tips+2019 香港所审计全流程回忆 .....	144
3.53 【2020】GZ 审计秋招新鲜面经+个人反思 .....	147
3.54 11.13 SH 所 AC 面经 HCAS 岗 求 PAR 面 (已收到 manager 面通知) .....	149
第四章、德勤(DTT)求职综合经验.....	152
4.1 德勤 风险咨询 新鲜面筋.....	152
4.2 德勤笔试面试经验【48 小时内收到 offer】 .....	153
4.3 10.13 日面试 BJ 所已收到 offer -- 如何从鄙视链低端逆袭成功 .....	155
4.4 SH-Tax (日语组) 面经 .....	158
4.5 个人失败经历总结(非 2020 秋招) 仅供参考.....	159
4.6 北京所 IT 咨询 project intern.....	161
4.7 2020 春季校招 BJ-RA-tech and digi 全过程经验.....	162
4.8 SH2021 秋招小组面-Par 面分享-已拿 offer .....	162
4.9 已拿 offer 德勤 Strategy&Operation SH.....	164
4.10 SH 所 JSG RA 线 M 面(含部分 EY 小组面)+Par 面分享 (已拿 offer) .....	165
4.11 gz 所 Assurance Services 面经(线上 M 面+par 面) .....	168
4.12 BJ 德勤 digital 咨询 offer+个人小经验 .....	169
4.13 2019-BJ 所-digital-consulting 全流程经验.....	170
4.14 崎岖坎坷的秋招之路——BJ 审计岗, 求 offer (超详细!) .....	173
4.15 德勤 BJ 审计 一些经验反思.....	175
4.16 NJ 所已收到 offer-网申-AC 面-M 面-Par 面经验分享, 谢谢前辈们 .....	176
4.17 上海所 RA AC+M+PAR 综合面经(offer 已收) .....	179
4.18 德勤深圳所审计 offer 全纪录 .....	180
4.19 2020 德勤广州 审计秋招 群面+M 面+Par 面经验(已拿 offer) .....	181
4.20 德勤 SZ 所审计 2020 秋招全过程分享 .....	185
4.21 HCAS SH 所· 小组-M 面-Par 面-offer 谈一谈德勤校招感受.....	188
4.22 2018 秋招回顾- DTT-BJ 审计 offer.....	191

4.23 德勤 SZ 寒假实习经验帖 ..... 193

4.24 【德勤 香港所 审计 A&A】网申+笔试 OT+AC 面+Par 面经验 2019 校招 ..... 195

4.25 Deloitte-Tax-SH 一点点想法 ..... 197

4.26 【已拿 Offer】DTT-Tax-BJ 网申+笔试+面试经验贴..... 199

4.27 SH 审计笔试-AC-par 面 （状态已改 offer 求邮件） ..... 202

4.28 【已拿 Offer，回报论坛】2019 届秋季校招，从网申到 par 面\_内附 case 资料和 par 面问题答案..... 204

4.29 德勤 从笔试到 AC 面再到 par 面 经验分享 攒人品中 ..... 219

附录：更多求职精华资料推荐..... 222

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM



# 第一章、德勤（DTT）简介

## 1.1 德勤概况



德勤官方网站

[http://www.deloitte.com/view/zh\\_CN/cn/index.htm](http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm)

“Deloitte”（“德勤”）是一个品牌，在这个品牌下，具独立法律地位的全球各地成员所属下数以万计的德勤专业人士联合向经筛选的客户提供 审计、 企业管理咨询、 财务咨询、 风险管理及 税务服务。这些事务所均为根据瑞士法律组成的社团组织 Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）的成员。每一个成员所在其所在的特定地区提供服务并遵守当地的国家法律及专业规则。德勤全球帮助协调各成员所之间的业务，但并不直接参与向客户提供服务。德勤全球及其每一个成员所乃独立及独特的法律实体，相互之间不因对方而承担任何责任。德勤全球及每一个德勤全球成员所仅对其自身行为或遗漏承担责任，而不对其他任何成员所的行为或遗漏承担任何法律责任。每一个德勤全球成员所的结构各自根据其所在国家法律、法规、惯例及其它因素而制定，并且可以在其经营所在地透过附属公司、联营机构及/或其他实体提供专业服务。

德勤中国通过其众多的法律实体为客户提供专业服务，此等法律实体均是 Deloitte Touche Tohmatsu 德勤全球(瑞士会员性社团组织)的成员。

德勤是中国大陆及港澳地区居领导地位的专业服务机构之一，共拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州、天津、武汉和厦门。

早在 1917 年，德勤于上海成立了办事处。我们以全球网络为支持，为国内企业、跨国公司以及高成长的企业提供全面的审计、税务、企业管理咨询和财务咨询服务。

德勤中国拥有丰富的经验，并一直为中国会计准则、税制以及本土专业会计师的发展作出重大的贡献。在香港，德勤更为大约三分之一在香港联合交易所上市的公司提供服务。

## 1.2 德勤历史

早在 1917 年，德勤已认识到中国的商机，在上海成立办事处，成为首家在这个动感及繁荣的大城市开设分支机构的外国会计师事务所。

自 1972 年，德勤在香港特别行政区拥有了办事机构，这是几次成功并购的结果。在 1989 年，Deloitte Haskins & Sells International 和在 1975 年与日本的审计公司 Tohmatsu Awoki & Sanwa 联合的 Touche Ross International 合并，形成了 Deloitte Touche Tohmatsu，即德勤全球。Spicer & Oppenheim 于 1991 年加入了我们在香港特别行政区和英国的国际网络。1997 年，德勤与香港特别行政区最大的华人会计师事务所 - 关黄陈方会计师事务所 - 合并。

在 2004 年，德勤宣布其 5 年计划，于中国大陆，香港特别行政区及澳门特别行政区投资 1 亿 5 千万美元，这亦是德勤创建百多年来对单一市场所注入的最大一笔的投资。2005 年，德勤中国宣布与中国大陆两家优秀的本地会计师事务所 - 北京天健和深圳天健信德进行合并。这两家事务所拥有大规模的客户群，并为大型国有企业、金融机构及中国本地客户提供服务。该两项合并将有助实现德勤于中国发展的远见，并提高我们服务高增长的本土市场的能力。

自上个世纪 80 年代以来，我们增设了事务所，在中国大陆及港澳地区拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州和天津。

## 1.3 德勤企业文化

### 1.3.1 Corporate Social Responsibility

With a strong local presence in many countries, DTT's member firms are uniquely positioned to have a positive impact on the people and communities in which they operate. DTT member firms' commitment to corporate social responsibility is closely linked to their shared values and their belief in responsible business practices.

The services provided by DTT's member firms are valuable to the capital markets and the business environment in helping them operate efficiently and effectively. Just as the economic and social well-being of diverse communities has a direct impact on our member firms' success, our member firms can have a positive influence on their communities by conducting their core business activities in an ethical manner and by engaging in projects and alliances with local and regional organizations to the benefit of society and their stakeholders.

### 1.3.2 Responsibility on a global scale

DTT's member firms and their professionals contribute to and participate in international, national, and local organizations that support the development of professional standards and the advancement of our professions. In addition, DTT and its member firms are actively engaged with a number of organizations that seek to advance the corporate social responsibility agenda. These organizations are valuable platforms for DTT and its member firms to communicate with peers and the public about how to live out their commitment to corporate social responsibility.

### 1.3.3 Exceeding our professional responsibilities

The people of DTT's member firms share a long tradition of supporting the communities in which they live and work. In addition to financial contributions made by DTT and its member firms, tens of thousands of people from DTT member firms volunteer time and donate money to a variety of causes that encourage economic development and raise public awareness of the positive impact business can have on the community.

## 1.4 德勤主要业务

### 1.4.1 Auditing Services: Performing a high-quality audit and sustaining the public trust

Within our global network of Deloitte member firms, we have robust audit tools, resources and procedures to provide the means for our professionals to deliver high-quality audit services. In delivering these services we adhere to the highest standards of independence, professional objectivity and technical excellence.

Our international audit approach is applied consistently around the world, while providing the flexibility to serve the unique circumstances and complexities of our clients. Our audit approach focuses on understanding the clients' global business and control issues from the inside out. It combines a rigorous risk assessment, diagnostic processes, audit testing procedures as well as a continuous assessment of our clients' service performance.

### 1.4.2 Consulting

You want to be the best: But maybe you need some help getting there. Help with technology. With strategy. With change. The first step to achieving great results is determining where you want to go. The next is finding the right partner to help get you there. Deloitte might be that partner. With our unique, collaborative approach, we offer not only industry and functional business performance knowledge, but also the insight of others through our consulting alliances.

Calling a Change in the Outsourcing Market: Based on personal interviews with 25 of the largest organizations across

eight industry sectors, this in-depth study uncovers what few studies report — that outsourcing is not delivering its expected value to large organizations. Senior executives can learn more about outsourcing's inherent complexities and common pitfalls through this research, which was produced by Deloitte Consulting LLP, an associated partnership of Deloitte & Touche USA LLP.

#### 1.4.3 Enterprise Risk Services

The Enterprise Risk Services (ERS, or Risk Consulting) practices at Deloitte member firms worldwide help clients manage risk and uncertainty, from the boardroom to the network. Through these member firms, Deloitte professionals provide a broad array of services that allow clients around the globe to better measure, manage and control risk to enhance the reliability of systems and processes throughout the enterprise.

#### 1.4.4 Financial Advisory

The Financial Advisory Services (FAS) practices at Deloitte member firms worldwide provide strategic services to clients throughout every phase of the economic cycle. FAS comprises four distinct but related global service lines whose shared principal objective is the creation and enhancement of shareholder and stakeholder value. By managing these service lines together, FAS professionals can extract synergies from deep specialities and global industry programs to provide added value to clients worldwide. There are more than 400 FAS partners and 3,500 staff at Deloitte member firms worldwide, which enables a seamless combination of global resources with local market knowledge. To this add independence, objectivity and a professional style that recognizes the heightened opportunities for or risks to our clients' interests.

#### 1.4.5 Tax: Serving your business needs worldwide

There are tax implications in virtually every business transaction, and the rules never stand still. Our worldwide network of tax professionals can keep you aware of developments that may affect your business, and help you interpret their significance. In addition to the stories featured below, our Country Guides series will give you an overview of the tax and business climate in more than 60 countries around the world. Scroll down for even more tax news and analyses.

如果你了解更多德勤的概况，你可以访问德勤官方网站：

[http://www.deloitte.com/view/zh\\_CN/cn/index.htm](http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm)

## 第二章 德勤（DTT）笔试资料

### 2.1 德勤 21summer intern OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320341-1-1.html>

看到好多 uu 都在问这个

今天下午直接勇了一把做完了 也没买题库啥的 感觉其实还好

首先网申完大家会立马收到邮件 要在 5 天内做完 但是可以分开做 3 个 part

part1 我做的是性格测试

和 pwc,kpmg 不一样的是 德勤直接问问题目 然后在三个选项中你先选一个最符合自己的,再在剩余选项中选一个.

坦白来讲 很多答案我真的不知道怎么选 感觉在我这里我都 rank 1st 或者我都不符合哈哈哈哈哈

大家会遇到很多选项重复的,记住 如果想要表达出自己这个方面的特质,一定要坚定选项.

德勤的报告很直接,你选什么,性格分析就是那个意思,所以你懂得.



大概类型有你喜欢有人陪伴吗, 能接受重复工作吗, 爱害羞吗, 和陌生人相处会不自在吗 都是相当直接的问题

part2 我做的是笔试

会有练习的机会 一定要做 且做明白

我碰到了一道连线题, 好多个算谁是在第几天上班 or 第几个的顺序, 还有好多的计算题, 纸笔和计算器一定要在. (一个小小 tips: 绝大部分的计算题 出来是个整数百分比, 例如 12%, 25%这种. 我目前只做了一个有小数的, 因为时间紧张来不及重算, 但是怀疑我算错了)

要是题库有没有必要的 就看你有没有非常想要这个实习 我的态度是随缘展现最真实的菜鸡自己哈哈

part3 就是大家都在问的 vi

还是 stress 和 mistake, 全英文

强烈建议要写好稿子 控制自己的篇幅在在 150~180 字 多了相信我是说不完的 毕竟就给一分钟

然后一点要练熟 不一定背下来 我是小窗口直接拉到前面照着说

英语有困难的宝贝 建议谷歌翻译过一遍文字和语法(虽然还是机器人感觉), 记住不要翻译直接用, 很明显的...

还有其他的问题可以直接问我~

## 2.2 德勤 club 笔试最新经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 3 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318273-1-1.html>

19 日德勤发了 Deloitte Club 实习生招聘的通知, 我迟了几天才去提交申请。之前在论坛上学习借鉴了很多知识, 现在做好了 OT 也来和大家分享分享我的一些经验。

德勤从去年秋招开始, 笔试的行事从原来的 ACE 能力测试变成了 SHL 能力测试, 我这次做到的就是 SHL 能力测试, 一共包括三大部分, Video interview+性格问卷+综合能力。这是独立的三个部分, 想先完成哪个部分都行。而且只要在规定时间内全完成就行, 不用一口气就要全完成。除了 VI 其他都可以选择为中文。

### 1. VI

第一个问题就是让你根据他显示的话调试一下自己的麦克风和电脑设备。第二、三个问题就是要你根据问题回答的, 有时间限制的, 一个问题大概讲 1min。

但是在回答的时候不要死背书, 要有眼神互动, 可以适当加一些形体动作。

### 2. 性格问卷

没有时间规定, 可以慢慢回答。这一关就是会先出现三个陈述句, 选择一个最符合你的, 然后再让你从剩下的两个陈述里让你选择一个最符合你的 有好多好多次选择, 而且到后面陈述会不间断的重复出现, 应该是考察你到底是一个怎样的人

所以 在这里一定要 Be Yourself! 千万不要骗人骗己, 要是选到后面发型陈述前后矛盾, 就很尴尬了

### 3. 综合能力

测试时间为 36min, 会出现很多类型的题目, 有算式题、有图形推理、有个人时间安排的题, 还有折线图、条形图、饼图。考验数学能力, 我觉得应该是要在规定时间内完成的题目越多越好。

考试的 24 题我都做完了, 时间很充裕。

这次德勤的笔试我做的十分的顺利！这三个里面最核心的就是综合能力的题目了 做的越多越正确，最后笔试的成绩肯定也越高！

希望我的这篇文章可以帮助到大家！也希望大家能找到理想的岗位！

## 2.3 德勤 S&O 暑期实习 OT 简短经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317187-1-1.html>

因为之前在应届生这个神奇上搜到许多有用的资料，希望也分享我自己网申的一些经验给需要的小伙伴~  
德勤 S&O 暑期实习的笔试分为（按照我做的顺序），要求在收到笔试邀请“当天开始”的五天内完成：

1.视频面试：可以在论坛上搜到一样的 Stress&Mistake 的问题

TIPS:注意眼神要看着摄像头

2.性格测试：我觉得挺玄的一部分，为了不前后矛盾被迫选择了一些与自己性格矛盾的选项

TIPS:尽量在做之前了解一下德勤的企业文化，可能会在性格测试的选项上更贴近德勤的要求

3.综合能力测试：这部分一定要好好把握，尽量在正式测试前多练习真题，抓到感觉，正式测试前的练习也可以多把握机会，了解在作答过程中怎么拖拽、填入答案；正式测试的时间压力还是比较大的，纸笔、计算器甚至是一些版上分享的小工具可能都有用~

TIPS:作答时切记不要慌张，题目难度不大，就是比较麻烦

简短的分享大概就是这样，祝福大家都能拿到满意的实习机会！

## 2.4 SH project intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301308-1-1.html>

昨天晚上压着点做完了所有的 OT，来说说具体情况包括三部分，分别是性格测试、综合能力测试和英语测试。

性格测试就是选和自己最接近的事情描述就可以；

综合能力测试，包括看图计算、逻辑推理和画图（就是一些柱状图和扇形图，直接拖拽就可）

英语测试是有四个问题，在测试完系统之后可以开始了，每个问题有 2 分钟时间准备，2 分钟时间作答（但是由于 lz 的室友也申了 DTT，但是项目不同，她的英语能力测试准备时间是 15s，我当时以为我的是测试，所以有些没有说上来的，中间就停顿了，做的非常不好哭唧唧）

还有就是综合能力测试和之前的完全不一样（也有可能是我看错了题库），依然是 SHL 的系统，我个人感觉时间是够用的，应该可以做全对，难度不大，大家加油。恳请 DTT 爸爸给我个过的机会

## 2.5 2021winter intern 笔经（大概是凉经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297242-1-1.html>

可能是最晚做笔试的一批人，回馈论坛。

性格测试我就按自己的第一感觉选了，这部分最好也别故意做人设，因为会有重复的题，测出来人格分裂就不太好（。）

能力测试我刷了七八套题，基本覆盖了70%，有几种题型（尤其是排序题）现场做真的很费时间，有余力的话一定要多刷几套记下答案。图表题可以准备一个 excel 表，填完数据直接出百分比，很方便。日历题有的记不住答案的话可以买支白板笔在屏幕上画，纸一擦就能掉，很方便～

最后 vi，实习都是 mistake 和 stress，会显示有三道题，但是第一道是测试麦克风和听筒摄像头的。两道题各准备 15s，回答时长各 1min，强烈建议买个系统或者对着 vi 截图的那个白人女多练几遍！！我之前 vi 面过几次，都是亚洲面孔，加上背稿子的时候都是在湖边看风景，看着这个陌生面孔真是各种紧张，第一个问题都没答完 TOT 所以很可能会凉吧。。给自己攒攒 rp

## 2.6 德勤 2020 秋招 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288045-1-1.html>

因为今年面试是全在一天进行（Deloitte Day），但是我面试的东西还没怎么开始准备（还不一定能收得到呢



），所以收到 ot 以后拖延到了截止前半个小时才把 VI 做了。

感觉我网申的时间算比较晚的，所以对 ot 还算比较了解，也没什么特别多和大家分享的，但还是发一个来攒攒人



品吧

### 1.综合测试:

1) 淘宝 58 元的模拟系统真的超级好用，最最最最保险的方法是可以把答案背下来哈哈哈，全是原题。

其中拖拽排序的题型里，有一道题真的建议大家把答案背下来，NBOGDJ，这个题要是现场算还是挺费时间的，刷过题的小伙伴一定知道我说的是哪个题吧哈哈哈。

2) 如果想现场做，可以在电脑或者 pad 上贴一个膜，然后用黑色的记号笔直接在屏幕上写写画画计算，用餐巾纸就可以擦掉！

特别是那种日历表的题，用记号笔做题真的超级方便！背下来的答案记不清的话也方便再算一遍验证一下。

3) 剩下没什么好说的，就多刷题吧，总共就十几种题型，认真刷两三天绝对就够了。

### 2.性格测试

我正式做之前，看了一遍视频，所以很多选项都是按照视频来选的，有些选项也确实挺让人纠结的。

### 3\_VI

【截止 2020 年 10 月 2 日晚 11 点半，秋招的 VI 还是考 stress 和 mistake，所以还没做 ot 的小伙伴们放心吧。】

感觉上面这句话现在关心的人可能比较多，我就标记一下嘿嘿。

1.针对我个人的经历，stress 的问题，我很快就准备出来了，但是 mistake 的问题想了好久。不是因为我不犯错啦，而是想找一个不算太严重的错误，不会让面试官因此觉得我这个人品质方面有问题，并且作为刷掉我的理由，感觉还是有点难度的。

2.我写好的稿子，练的时候每个说完大概都是 55 秒的样子，我练了好多遍，虽说没有形成论坛里说的那种肌肉记忆吧，但是也真的很熟练了。但是！真正说的时候，我还是紧张的第一个题差点没说完（最后一秒说完了），第二个题忘了一个点（直接导致我中间卡了一下，而且最后剩了七八秒的样子），至于为什么会导导致这样的结果，我放在“3”里说吧。

3.在宿舍里面面试的同学请一定要在截止时间前一个小时就开始 VI!!! 千万不要像我一样，为了准备的更充分，拖到最后，要不然真的会超级紧张!!!

（可能也是因为我太想进四大了，那种对四大就是随便看看，申请着玩玩的同学当我没说）

我本来在自己的宿舍里调好了角度，调好了网络，还弄好了打光。结果!!! 最后准备进系统正式开始的时候发现，ipad 上那个系统半天打不开，校园网打开别的网址都很正常，就打开那个系统特别慢！打开以后还说，ipad 必须要用 safari 的浏览器！时间匆忙，我也懒得下载了，担心下载完也不太行，就借了隔壁室友的电脑（她前两天刚做了 VI），又连了她的热点，在他们宿舍门口，举着电脑做的，好沉！而且我准备的时候先准备的 stress，后准备的 mistake，可真正考的时候是先出的 mistake，后出的 stress，本来就因为一阵匆忙有些紧张，当时就又慌了一下，其实也没必要慌呀，也不知道自己慌什么。总之最后说得整体还算流利，就卡了两三下，但还是觉得很不应该，希望审核 VI 的人可以不要在意这种细节。

大概情况就是这样啦，祝大家过过过！

## 2.7 德勤秋招审计 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287717-1-1.html>

楼主刚刚做完德勤最新的 OT，之前花了三天时间整理了题库，真的没有必要很多新题，气死楼主了，都不会做，自我放弃中.....

OT 建议大家国庆期间不要做，以防出现技术问题没有办法解决

OT 还是三部分

1 VI

mistake & stress mac 就是马赛克画质，大家不要担心。录完会自动提交的，不能重复录

(1) Describe a time in your work or study when you experience stress, what about the situation give you stress, how did you deal with it?

描述经历压力的时间/情景/如何处理的

(2) Describe a time when you made a mistake or when you did not apply the necessary effort in a task or project. what feedback did you receive? How did you change your approach as a result of this feedback receive?

描述犯错的时候/付出了不必要的努力//得到的 feedback 是什么//如何根据 feedback 改变自己的方式

## 2 性格测试

很多很长，大家做自己就好

三部分 OT 全做完会有英文版的性格反馈，没什么用

## 3 General ability

适当刷题，提前联系好鼠标，esp 图表比例题，记得点击下面的横线才是调动比例

楼主遇到了很多很多新题，心态崩溃，自我放弃了

希望大家好运满满

希望自己能够收到一个 offer 随便哪家公司呜呜呜呜

## 2.8 2021 德勤秋招、实习笔试 ot 经验分享（附 vi 具体题目）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286927-1-1.html>

德勤 ot 测试的特点：

1、计算题题目不难，花费一定的时间一定能够做出来。计算题个别情况会出现计算量巨大的情况，由于德勤笔试不能够返回，所以不能跳过，要么做出来要么放弃，这种情况下，个别计算题卡住会拖慢整体笔试的时间。

2、日历题可以用 Excel 完成，copy 一个日历出来，然后结合题干进行解答，会大大加快解题的速度。

2、箭头题，一般都会有六个按钮，每一个按钮对应一种箭头变化，需要在 30s 内记住这些箭头变化。然后，会给你题目，题目有两个箭头，左边是原始箭头，右边是变化后的箭头，需要从六个按钮中选中正确的变化方式，使得箭头完成对应的变化。

性格测试部分

靠自己第一直觉选吧。同一个意思的选项，会换不同的表达方式出现，所以就按自己性格来就行，不然选出来人格分裂就尴尬了。个人认为自己的记性还是算好的，但是题目很多，根本记不住前面选的啥。性格测试的报告不是做完立马就有的，得全部笔试都完成后才能收到。

vi，我发现自己的 MacBook 回看的时候图像特别糊，不知道是不是因为设备的原因，但按道理笔记本像素也不低，为了摄像头更好的识别自己的脸，还是尽可能选择高清点的设备。题目就只有两道，stress 和 mistake，可以自己列提纲参考有道云笔记的翻译。

vi 题目

实习的题目和 vi 的题目是不一样的，下面是秋招的两道 vi 题目。

stress:

Describe a time in your work or study when you experience stress, what about the situation give you stress, how did you deal with it ?

mistake:

Describe a time when you made a mistake of when you did not apply the necessary effort in a task or project. what feedback did you receive? How did you change your approach as a result of this feedback receive?



## 2.9 【可供下周面试的同学重点阅读】德勤 case 汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283744-1-1.html>

在此说一下，lz 下周要去面试德勤，因此在准备群面的时候整理了许多网上面经和实用干货，也想分享给大家，希望大家也可以认真看看，然后我们在面试的时候碰撞出更多火花！希望这个神奇的论坛可以给我们带来好运，也希望大家可以帮我顶一下这条帖子，让更多秋招德勤的同学看到！

### NO.1 case 之旅游业面经汇总

1、大家可以将关注点放在 cost，保证盈利能力!!! m 和 hr 比较看重这个

2、可以选择去恶补德勤关于大消费的研究，重点看消费者产业价值链，成本管理，物流，认真研究了数字化，互联网。以上是准备背景。

背景：一个旅游单位今年没有政府补助就盈亏不平了，希望大家解决一下这个问题让单位能够盈利。

（每个人有一页单独的信息页）其中的一页是 VR 在旅游业的应用，其他的还有故宫综艺很火，美妆联名，互联网线上化，新科技，产品品类扩张等信息。

政府不再给一个类似于宅院的旅游景点资助，需要他们自负盈亏。case 有几个特点是，这个景点营收来源单一，门票 88% 营收占比……一些数字我带计算器算的。

我们组 leader 建议从增加收入和减少成本的方面进行讨论。中间面试官提供了一个信息，是预算要进一步缩减。所以后续我们直接删掉了两个盈利可能大但是预算不充足的点。

可以选择的角色有计算成本，并且分析每一个点预算能否负担的起。并且最后提出缺少成本表，因为领了补助那么多年还是离了补助就亏损，那很有可能是经营不善，如果有细致的成本表的话，我们可以确定固定成本和可变成本查看哪个成本是不合理的，可以对比其他盈利旅游单位的成本和业务。

PS. case 数据还有一个细节，这个公司营销成本只有 3% 营业收入左右，比较低，建议可以带计算器

#### （1）数字化触点

基于短视频使用明显增长的情况，注重“双微一抖”、小红书等新渠道布局，通过直播、短视频等形式带动业务转化。

多个景区和 OTA 都在线上渠道中通过图文、视频进行推广，如携程等 OTA、迪士尼等景区均已开通快手账号，展开线上营销。

有越来越多消费者通过 APP、小程序等寻找旅游服务，未来也需在此类直接接触消费者的渠道进行布局。

#### （2）数字体验内容

可拓展线上触及的“旅游产品”，如 3D 景区、虚拟 IP 等。此类服务和体验内容一方面帮助线上引流，另一方面“渠道即产品”，可打破空间和时间限制，未来可能独立成为业务增长点。包括故宫、敦煌、三星堆等景区已尝试推出全景、VR 等玩法。疫情中，浙江省文化旅游厅也其平台上推出了全省 5A 和 4A 级景区的全景 VR 资源，预期未来将有更多的创新“旅游产品”。

#### （3）产品和服务的数字化

改善智慧园区、智慧酒店等应用；新的解决方案可考虑在原来的应用上加入对游客健康状态的追踪、增强无接触方式的服务、与政府的联防联控工作合作等应用功能。

#### （4）创新产品

在业务数字化的过程中注意数据资产收集和变现，实现收入二次曲线。如，同程旅游通过其数据分析，应用在其旅游产品的策划服务和景区托管服务中，可以有效的提升旅游产品的转化效率。

### No.2 case 之零售业汇总

背景：A 是一家家居零售企业，曾与中国经营后退出，现在计划重返中国市场。A 公司管理层求助 DTT，希望基



于进入中国市场的关键考虑因素，以及帮助 A 制定回归中国后的业务发展计划。

一定要把握住问题：1.关键考虑因素 2.发展计划(不管小组讨论什么用什么框架，必须围绕这两个问题得出结论，否则讨论无效)

A 公司在中国和中国的主营业务分布情况，在中国 2019 年取得的收入和预计 2020 年取得的收入对比。

A 公司在中国市场主要有 8 家竞争对手，线上收入增幅大，而线下收入呈下滑趋势（图表形式给出结合图表分析 8 家竞争对手情况）

思路：线上必然是重点回归中国发展重点，由线下转线上，本 case 目标也是基于人工智能等技术展开的。

思考如何提升线上如何，抑制线下滑

## 2.10 关于德勤的笔试还有最近准备群面的一些思考（德勤 SZ 审计）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280719-1-1.html>

先说说笔试吧，最近在论坛发帖子寻找队友的时候会有还没笔试的小伙伴来问我一些笔试的问题，就感觉有几点大家可能过分紧张了就以为是自己不会了。

比如说大家搜索到的那种行程排序的题，有的时候同一题选项相同但是会看到不同的解答，那是因为图片中已安排上的那些灰色行程的信息大家没办法从图片上看到，真题的话鼠标放上去你会看到已经安排的任务分别是什么，再根据已知条件去做就基本不会做出多个答案了。还有一点就是行程排序的题他也会给已经安排上的项目一些附加的信息，比如某某会议会推迟 1 小时，某某聚会的人数会增加多少人，就一定要把所有已知都考虑进去再做题。

还有那个选择按钮变换箭头的题，我的笨方法就是纸笔记一下每个按钮的作用，这样比较万无一失，但是手速要快，不然会炸。

我感觉笔试的难度还行，图形推理就有一两个比较难需要反应一会儿，其他的都很常规。然后多练练人物排序题、还有安排会议室、安排时间这类的，找到感觉就行，从我实战的感觉来讲时间还挺充裕的。

为什么我没讲连线题呢？因为我笔试的时候虽然他例题里有，但我自己真正做的时候没遇到这个题型，所以大家也很有可能某个类型题直接轮空啦哈哈哈哈哈

再说说 VI 吧，就是那两道题，1 分钟是真的短，所以建议大家题目不用准备的很长，自己可以先写一写，然后删减一下留下重点，录两个视频自己把握一下。

楼主是 26 号第一场的面试。到时候再写一个好点的面经，现在想讲一下自己作为辣鸡这两天练习的心得。

德勤状态变更的小伙伴们真的人人都超级 nice，大家讨论一些面试的流程、分享有用的 case～～

首先就是有听过宣讲会的亲跟大家分享说今年的形式是，先发材料，然后每个人的材料应该是不一样的，读完之后每个人先用自己手上的信息做个 2 分钟 pre，然后再开始小组讨论，最后有没有小组 pre 目前存疑。

但练习的时候其实大家没有很明确的按照要求的时间去讨论，而是把一个 case 给完整的缕了一遍。这样下来其实

是需要至少半个小时的，所以时间真的很紧张，练习真的很必要。

下面讲一下我的一些感想吧，其实很多观点大家都能想得到。

主要需要的就是怎样把信息有逻辑性的去排列好，比如你要总结 2 个主要原因，每个原因中肯定还有细分出来的点，所以按照哪种逻辑用这些小点来支撑你总结出来的原因是很重要的。我们练了几次之后觉得，大家不要怕说错，也不要察觉了别人的一些漏洞就不好意思说，最终结果好了大家都会好，所以要尽早把大家表达的想法一起完善好，不然就很有可能全组都跑偏了。

还有一点就是，有一些 case 他会包含多个问题，比如一问问原因，二问问你的解决方案，那么我们在讨论 1 的时候就很有可能顺口把 2 的解决方案给讲了，所以这个时候如果后边又有同学接着讲 2 而你们的 1 还没总结完，那么要及时的拉回来。

然后就是做记录很重要，大家都 blabla 说了一堆，到最后分 part 的时候发现没有个好的大纲的话，那你就很容易忘记前面说的一些精彩的细节，而且也会让面试官觉得大家做事没有章法。

还有一点就是相互熟悉挺重要的，一开始开语音开始发言的时候其实大家都有点不好意思，所以一开始大家都在笑（哈哈哈哈）后来走上正轨了就觉得真的好多了，观点也亮出来了，框架也搭起来了，有商有量的感觉真的挺好的。所以我觉得大家尽量要把相互熟悉这个环节放在开始讨论之前。

大概就是这些吧，目前对于德勤的想法是，做好能做好的，准备能准备的，得之我幸，失之我命。一起加油鸭!!!!

## 2.11 深圳所审计状态变更 & ot 经验分享 & 面试邀请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279849-1-1.html>

刚想起来看投递状态，发现已经变成小组面试了，记录一下 timeline 再分享一下 ot 经验，求面试好运!!!

8.12 投递，8.13 做的 General Ability，8.14 做的 VI&性格测试。

1. General Ability 就刷题+根据题目类型进行总结，有多余时间的朋友可以记一波答案，实战可以省很多时间。对题目做总结我觉得也蛮有必要的，比如日历题有些其实就是变相的排序题，还有几个任务安排在不同时间段的题型基本上不存在多解，大家如果刷题发现有多解的情况实战记得留意一下，LZ 印象里有一道 MRI 的题当时刷题的时候以为是多解，结果实战发



现并不是。题库里可能没有录完题目的所有条件，大家实战记得再次确认一下。

2. VI 就 stress 和 mistake，需要注意的是这两道题之间没有停顿的。stress15 秒准备时间结束后开始 1min 的答题时间，1min 结束后立刻开始报 mistake 的题目，然后又 15s 的准备

时间，又立刻开始 1min 的答题时间。面试容易紧张的同学建议先模拟一波，LZ 就是因为太



怂当时紧张了一下大脑空白差点超时。

3. 性格测试没啥说的了，LZ 也没整明白，跟着自己的心走吧



顺便问下有木有 SZ 审计的小伙伴一起准备面试鸭



8.20 更新!!! 刚收到面试邀请!!! 8.26 估计赶上第一批了连面经都么有。。。求一起练习的小伙伴!!!



## 2.12 笔试经验 8.13

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279530-1-1.html>

说个心得 攒人品

三块

VI 五分钟

固定 2 个 stress 和 mistake 每个有两个小问题

感觉准备时间比较紧张 15 秒啥也记不了多少

freestyle 吧 但是问题还挺细的 不难回答

GA 24 题 36 分钟

总体感觉不难。

逻辑推理会比较耗时间，

有一些饼状图 柱状图 折线图的计算

然后人机互动真的...很麻烦 尤其数字算出来了还要花十几秒去调比例、数值啥的，太浪费时间了

图形推理：也不难吧 大概一两个要想一会 其他的都是十秒就出答案

我觉得单纯算数字的都不咋难，主要是逻辑题比较耗时间 什么会议安排 人员安排 排序号 各种日历题... 遇到了四五题 大家可以别的题做快点，逻辑题花个三四分钟想想。

性格测试没啥好说的，真实的做，会做到怀疑人生，人格分裂。

## 2.13 2021 德勤 SHL 笔试回忆和分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279210-1-1.html>

今年因为疫情一直没有回国就在海外投了下四大，目前开放的是普华 德勤和安永，前两家是海笔，目前因为最想去普华，所以还没投，投了安永和德勤刷刷经验，今天分享下德勤的笔试。

今年德勤不用 GRADUACE 了，用的是最新的 SHL，这个 SHL 也不是德勤 2016 年之前用的，主要如下：

1、 VI: video interview :

1) 总共是 3 个题，第一题是测试设备的，不计分，第二三是正式题，15 秒准备，1 分钟回答。题和回答都要英文，AI 评分。我分享下我碰到的一个题：Describe the time in your workforce studies when you experience stress what about the situation gives you stress? How did you do with it; 另外一个题不记得了，好像是犯错什么的

2) 答疑技巧：15 秒要快速定位关键回答，比如上题重要的是如何克服的，也就是用 STAR 法则来快速确定逻辑

2、 综合能力测试

1) 24 题 36 分钟，应该最难的一个部分。题的话有图形推理、图表计算、日期排序题等

2) 技巧：主要是要把控时间，快速做完图形推理题等，多留时间给排序题，就是行测那种 A 比 B 快 B 比 C 什么 D 比 XX 什么的，这个有点难；图表计算题主要是快速读题，要会找到关系来设 X 求值；买个某宝的一个视频课程+题库，刷完后差不多都是原题，偶尔几个新题也技巧类似，很快就做出来了。

3、 性格测试

1) 没有时间设置，100 题，前后题会有重复，但是每个人题是固定的

2) 技巧：我就第一感觉选，尽量不矛盾，比如前面表现领导力，后面又不表现，这就矛盾了

4、 其他注意事项

1) 德勤是海笔，但是笔试还是要认真错的，避免 HR 找理由刷人

2) 建议大家可以在 30%左右投，因为这时候题差不都出来了，也不会因为太晚投而招满了

3) 今年疫情的确很难，大家接到笔试一定要认真对待，我电话问四大朋友，今年咨询很多都不招人，因为去年招的都推迟入职了。

主要分享就是这些了，后续再分享别的家笔试，希望 bbs 能保佑我过笔试，祝福大家求职顺利，拿到满意的 offer

## 2.14 2021 德勤校招 8 月 7 日做完笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278949-1-1.html>

一共三个部分，性格测试，GA，VI。

性格测试：这个我是根据自己做的，论坛里也有很多帖子在讲。有一些问题或者选项会重复出现，要注意前后一致。

GA：刷题很重要！论坛和某宝上都可以找到。一定要刷！仔细的刷！不要偷懒！（天知道我看最后一题觉得似曾



相识然而找了半天还是做错了有多悔恨 )

VI：一共两道题，15秒准备，一分钟作答。

建议大家在测试的时候提前调整好自己的仪态和音量。

Q1: Describe mistakes that you have made and how you solve them.

Q2, Describe a situation make you feel stressed and how you deal with it.

论坛里还有很多其他的题，建议大家多看看提前准备一下，讲真我觉得15s也想不出来什么。。。

做完之后马上会收到一封邮件，是性格测试的反馈报告。

【听说这是一个神奇的论坛，所以笔试完赶紧来回馈，希望能过吧

## 2.15 2021 德勤校招管理咨询全职笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年8月6日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278908-1-1.html>

### 三大部分

=

性格测试-我是随心做。整个三部分做完后，会有一个性格测试结果发到邮箱，可能在垃圾箱里。个人觉得很符合性格，需要可以留意一下

VI：设备测试念一句话听回放

问题一 Describe a time when you made a mistake or when you did not apply the necessary effort in a task or project. what feedback did you receive?How did you change your approach as a result of this feedback

问题二 Describe a time in your work or studies when you experienced stress and how you deal with it

机器人念题，准备15秒，不录像

开始作答录像，每题一分钟作答

求职小白，大家多交流，多指教~

**补充内容 (2020-10-28 13:29):**

更了面经

2021 德勤秋招管理咨询 HRtrans 全流程梳理&心得

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... mp:fromuid=12136669>

## 2.16 深圳 consulting project intern 笔试 新题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277940-1-1.html>

先讲一下 timeline 吧，7.17 在通过某实习网站投了简历，19 号收到 ot 邮件，现在刚刚完成 ot 心情十分复杂，希望能有面试!!

最近 ot 的形式已经换了，主要是：

- (1) 性格测试 personality questionnaire 25min
- (2) 综合能力 general ability 46min (其实有 10min 是看规则和练习，所以真正的考试时间是 36min)
- (3) 视频面试 video interview 15min

性格测试有点类似于 pwc 换成 game based assessment 以前的形式，让你在三个或两个选项中选出最合适自己的，并且之前问过的选项后面还会出现  
个人感觉前后的一致性还是挺重要的，可以边做边拍照或者提前给自己设置好一个人设

综合能力测试是 SHL，主要考察数学和逻辑，题型有：算比例，排序，排班，图形变换等等

现在某宝已经有题库了，搜索“德勤最新”之类的字眼就能找到，原题还是挺多的

感觉这部分的话跟着题库或者录屏做上几遍就没太大问题

有一部分的题目是经常重复出现的，所以大家想节约时间的话可以把重复考的题的答案记下来，到时遇到原题就直接上答案!

不过还不清楚做题的速度和节奏会不会被分析之类的，我只花了一半的时间就做完了，现在回想一下突然有点慌

视频面试总共是三个大题并伴随不定量的小题，我被问到的是：

讲述一个你需要快速做出决定的情况

一个很难合作的 teammate

一个 demanding task

给 2min 准备时间和 2min 答题时间

这些问题运用 STAR 法则基本就能回答完整

建议最好先写一个大概的稿子，不然可能会各种卡顿

有余力的话感觉面试的时候看着镜头会好一点 (但是本人一直在念稿子并没有顾得上看镜头，表情也挺僵硬，感觉就要凉在这了&#128557;)

希望这些内容可以给要做 ot 的大家一点帮助，祝大家顺利嗷!

并且悄咪咪许愿希望能进面试吧!

## 2.17 咨询 Project Intern OT 回忆+许愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 12 日



地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276929-1-1.html>

第一次做 OT，也是第一次做四大 OT。

### 1. 性格测试: 25mins

选项会重复出现

>\_<个人觉得 有必要记住自己选过的选项

### 2. General ability: 46mins (好像是只有 36mins)

-1.图形推理 (简单)

-2.计算 (简单)

-3.限制条件, 安排事情顺序或人员位置 (较难) (有人能告诉我这种题型叫什么吗?)

-忘记其他题型了

>\_<听说是新的题目, 感觉除了第三种题目其他细心就行了

### 3\_Video Interview: 15mins

-英语

-三道大题, 每道大题细分为四道小题, 围绕同一个主题。

-都是情景描述, 以讲述过去经历的口吻。

-只记得两道大题的主题, demanding task/difficult teammate。

-参考其他经验贴的内容, 提问的方式符合 STAR 法则。

>\_<第一次 VI, 感觉很差。以后要多练!

许愿能进!

## 2.18 最清楚的德勤笔试 OT 题型+经验分享归纳+面试汇总!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 6 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275077-1-1.html>

帖子前半部分是 OT 题型+经验分享, 后半部分是我自己汇总的面试经验。

Lz 坐标上海, 是混豆瓣的, 之前搜 OT 经验帖看到的论坛里很多帖子。

根据论坛姐妹的指点, 收到笔试之后刷了一天题认认真真做完的。已经提交了 ot, 柑橘德勤的笔试题还是比较容易的, 德勤秋招和实习的笔试题库都一样。

PART1 笔试

## 1、英文写作 English Assessment

30min, 250 words。8 个题目可以全部提前准备好。

进去先是一个介绍界面，我拍的图用 QQ 提取的文字：

This section explores your use of written English.  
You will be asked to complete a 250 word essay in 30 minutes.  
We recommend you USE A PC OR A DEVICE WITH KEYBOARD.  
If you Wish you may log out now and log in again on a different PC or device.  
Take note of the on-screen clock and word counter.  
When you are ready to begin, click on the "Start" button.

本部分将测验您的英语书写能力。友情提醒您由于本部分需要撰写一篇英文文章，请使用电脑或者带有键盘的电子设备，以免影响您的正常发挥。您需要根据题目完成一篇 250 字数左右的文章。我们只考察您的英语水平并不会考察关于您这一话题的了解程度。屏幕右上方的倒计时钟会提醒您剩余时间。系统会提醒您已输入的字数，限 250 字。本部分没有例题，当你点击"Start 按钮时，你将立即进入本部分测验。我们建议您寻找一个安静的环境答题。当您准备好时，请点击"Start 按钮。

## 2、工作能力测评（VNL）。

包括 Verbal、Numerical、Logical 三个部分

Verbal: 18 题, 12mins (六段材料, 每段材料三个问题, 城市化、生育率, 感觉在做高中地理)

Numerical: 12 题, 12mins (六个图表, 每个图表两个问题, 人类发展指数、唱片数量)

Logical: 15 题, 6mins (找图形变化规律, 旋转、数量关系, 在做小学奥数题的感觉, 可以去搜搜什么国考、行测图形推理规律技巧, 挺简单的。)

总结: VNL 时间非常充裕, 开始做之前还有例题, 每个部分中间可以休息, 原题出现的频率很高, 建议买份真题就可以了, 我是下的一个 APP 职题库。

## 3、工作优势问卷

拍的图用 QQ 提取的文字:

工作优势问卷

第 1 部分包含 64 个问题。

你需要在 9 个不同程度的选项中选择一个评价你自己。

请选择最接近你的选项，不要试图去猜测问卷用意，这可能会适得其反。

建议您在 15 分钟时间内完成第部分。

题目格式：绝大多数时候我觉得我自己：。。。。

如，绝大多数时候我觉得我自己充满着信心面对挑战、能够积极主动配合他人工作等等。

采取九点评分，从完全不同到完全认同。

经验分享：你要去思考德勤的咨询需要什么样的人，侧重于逻辑思考还是情感能力？团队合作还是个性表现？在心里将这些特质进行一个排序，然后按照一定的原则有序的去选择，不要出现前后矛盾的地方即可。

## PART2 面试

德勤正常的面试流程是：网申+线上笔试（OT）+GA 面+Par 面

OT 之后等面试，应该是不超过两周，这个期间可以在论坛上找队友，同一天 OT 的小伙伴拉个群，这样有谁 GA 面了一下子就可以知道，做到心中有数就好。同时就要立刻开始着手准备 GA 面。

GA: group assessment=AC: assessment center;

一般一组 8 个人。

群面的话前 30 分钟分材料，有问题在最后，要写一篇针对材料问题的分析和解决方法之类的（ALL in English）

经验分享：讨论的时候不要太 aggressive，也不要太沉默。最好能做出一些有转折性或者帮助进程的发言，有加分。

三论是 M 面，Manager 会给你一个案例（Manager 口头随便出的），然后问你如何提高这家的绩效。我当时回答的使用，从管理、财务、Marketing 三个方向切入。可以适当要一些模型。尽量讨论的细一些，比如讨论财务的话，可以讲到分析他的 ratio。

面试常见问题汇总：

读商科的为什么选审计

说一下团队合作经验

团队里面有优秀的有比较差的你作为 leader 怎么处理这个问题

团队里面太厉害的人你要怎么 hold 住他

你说的那一次团队合作成功，你觉得主要因素是什么

你怎么看待 work life balance 这个问题

几个 scenario 的问题（坚守原则的情况下自己看着办就好）

我觉得我应该是论坛里写的最清楚的了！哈哈哈，希望这篇帖子保佑我进面试！

## 2.19 2020.4.24 德勤 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263214-1-1.html>

我 4.19 进行的网申（不是实习，是德勤 club），没错卡的最后一天！因为我大概 4.16 才知道有这个网申然后周末赶紧申了一下……

可能因为卡在最后的原因 4.20 就收到了 OT 通知。

作为大二狗 U·ε·\*U，一开始都不知道 OT 是什么的简称捂脸。

下午 4 点左右接到通知会发题目，晚上 10 点收到题目。

我的没有被归类到垃圾邮件但是不少前辈有说到这个问题，大家可以关注下。

开始之前，感谢所有前辈！下面的内容有看前辈帖子做的摘抄但分不出来了，总之疯狂蟹蟹！

1、Verbal 语言题：有的题目有歧义。

我整理的话题：蚂蚁，输血，人口，城市化，天然气，双胞胎，航空，变革，迁徙，虎鲸，心理，阅读，艺术收藏，马戏，视网膜，时差，满意度，外包，开放办公室，粒子对撞机，波普艺术，藻类，乙醇，显微镜，手表，远程办公，街头涂鸦犯罪，安慰剂，加速度传感器，禁烟，唱片

2、Numerical 数字题：

主要需要注意一下图表的标题，图例及一些注释说明。

做 N 部分碰到数据很多的表格题，比如欧洲旅游、人类发展指数，可以先粘到 excel 上，然后根据问题拉公式。

我整理的话题：航空公司，CD 唱片，水稻大豆，饮料，学历，HDI，远程访问，汽油，论文，离职，机票酒店，寿命，日照，管弦乐队，慈善组织，海外旅游，物种濒危，出口，体育运动，废物，石油开采，电视收视量，医生人口，杂志

3、Logical：做题的时候千万不要拖，确定了就立刻选，我把题库刷一遍后做 OT 也只刚巧做完……技巧：

可能是图 135 是一系列，图 246 是一系列。

大部分跟旋转和颜色有关。

前辈说：制作一个 word 文档，把每道题的第一个图形和对应的答案图形截图并放在一起。每行放 3 道题（太小你看不清），一共缩到 4 页，word 开水平阅读模式便于翻阅。

- 实操：看一眼第一个图，切到 word 直接找到对应的题，直接有答案。

工作优势问卷：

分为两个部分，共 30min，第一部分是个性测试，第二部分测试偏差，就是对前面的选择排序（前面的选择分为完全认同到完全不认同的 9 个程度）。

前后保证一致。

注意：

1、不要点击浏览器上前进、后退、刷新按钮。

2、在点击 start 之前，可以关闭网页强行分部做题，比如做了 verbal 之后，网页提示进入下一个数学部分，想先复习了再写的话就在此时直接关闭网页即可。后续再次登陆点击 continue。

- 3、可以选择语言，我选的中文。
- 4、浏览器建议使用 chrome 和 firefox。
- 5、作文无法复制和粘贴。

最后！是找相关信息的时候偶然发现这个论坛，没想到现在论坛还这么火耶（也可能是我孤陋寡闻 555）。想起来小时候看的小说里关于论坛的描写……

扯远了扯回来，看帖子的时候发现大家说这是个神奇的论坛，我也来求一下过过过！

## 2.20 Project 新题型笔记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278087-1-1.html>

Project 用新题型了(大家应该都知道了吧)

我个人做完感觉一般，我是昨晚做的 GA 和性格测试，时间太晚了就今早录的 VI

GA:(36min)

时间安排(注意题目出现的尽早一类词汇)

日历(注意是否是工作日)

饼图、柱状图(就是计算，注意颜色正确)

规律题(挺简单的)

箭头题(30s 左右的测试时间，不要浪费)

我就大概遇到这几类题目

性格测试:

Be yourself(题目很多，拍照来不及吧?)

我选的特别快，希望不会有什么妖魔鬼怪的性格吧

VI:

complicated situation

Demanding task

Difficult to work with a teammate

会有几个小问(个人感觉是帮助梳理思路的)

OT 之前回忆一下自己的经历，找个三段左右，完整的梳理整个事情，精简一点

可以准备一个提纲，免得紧张断了思路

录制时不要穿的太随意了吧，环境安静一点，光线好一点，尽量正视镜头，表情自然吧！

祝大家好运呀!!!

## 2.21 2020 年德勤 SH (or SZ?) 所 7 月暑期实习招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278074-1-1.html>

呼· · · · · 刚上交 OT, 忐忑等待中。首先要多谢 24 号某位热心小伙伴的经验精华帖让我第三轮的



vi 面有所准备, 真的无比感谢! 趁脑袋还热乎, 在这里还想为尚未做 ot 的同学们再透点题: 2020 年 7 月份的 OT 分为三大块:

性格问卷调查 (PQ) 25 分钟

一般能力测试 (GA) 46 分钟 你需要一个计算器, 笔和纸

视频面试 (VI) 15 分钟你只有一个机会去提交你的回答每个问题

- 第一项 性格测试 (

#### Personality Questionnaire

)

先做的性格测试, 还是那句话, **Be Yourself**。

为了迎合 Dtt 爸爸的取向, 刚开始先选了一个“喜欢统计数据”后心慌慌, 怕被发现造假, 后面再也不敢把“喜欢数据”列在首位了, 只敢遵从本心。我也没拍照, 因为有时会出现 2 个 most 同时出现让你再排序的情况, 所以拍照什么的没太大意义, 不精分应该就行· · · · · 吧? 所以完全没准备, 题都没刷就直接上了。

- 第二项 一般能力测试 (

#### General Ability

) 36min

接到通知第一时间上淘宝 ¥39 买了四大的笔试题库视频, 因为完全不知道 GA 要考什么内容, 上来就傻乎乎地把 verbal 全刷了一遍, 后来隐隐觉得不安, 突然看到盘里有 2020 年 7 月 8 号的视频, 赶紧点开刷了一遍 (PS: 建议第一遍边看边自己做, 视频里的答案未必正确), 事实证明, 24 道我一共遇到了 8-9 道原题, 尤其是又耗时又做不对的“图表百分比计算”类, 押中了 4 道, 剩下的就是图形推理 (超简单) 中了 3 道, 推算“培训部门”日期的押中 1 道 (答案是 17、18、19 这三天) 以外, 其他全靠自己推。开考前 10min 的**模拟题一定多模拟几遍!!**掌握好规则才敢做题!! 开始前, 最后一项有**规则提示**: “空题会倒扣分”之类, 建议我们尽量做完。**最新考试视频也多刷 2 遍**, 熟悉题型和节奏, **记下原题答案**, 会遇到真题的! 能帮你节约不少时间。

说说拿不准的题: 2 道图表百分比的题只算出了一半; 最后一道“排班”题时间不够, 蒙的; “宴会厅”排时间。

- 第三项 视频面试 (Video Interview) 10min

建议开始前先用电脑模拟录制一下, 确保麦克风有声音! (我电脑的麦克风就有问题,



还好及时发现换了一台），再者还能观察一下表情。机智的我用手机录下了自己 vi 的全程，话不多说，上题目：

0. 模拟测试 “Hi, Im ready to take this interview, Thanks!”，时间限定内可自行结束录制，超出规定时间，系统将自动终止录制视频。（是的你没看错，根本没有真人陪你 live 聊天，连个机器人都只有一张图片而已，看清楚左上角的题目很关键。）

1\_Tell me about a time when you needed to quickly understand a complicated situation in order to solve a problem.

私认为下边这些小问题是帮助你梳理思路，教你如何讲好一则故事，但鄙人不才，这些非但没能帮到我反而让我目不暇接、语无伦次，加上我把另一个答案套到了这个问题上，文不对题，Q1 大概率 GG 了。

2\_Describe a time when you had to complete a very demanding task assigned to you(e.g:a task given by your work supervisor, professor or project leader).

好在我多准备了一个万能素材，把上一个套错的故事给补上了。

3\_Describe a time when you found it difficult to work with a teammate.

这个回答得最熟练，可惜也是最简单的问题，快结束了才找到状态·····我真是



最后期望各位收到 OT 的小伙伴们都斩获面试 offer 哦，我就不期待了，Dtt 爸爸别找上门来追溯我泄题的法律责任我就很谢天谢地了，赶紧溜。。。。。（ps,法学的筒子们能不能告诉我，我这样该不会真被追究法律责任吧·····? 有的话我就赶紧删了。）  
最后，希望大家都能顺利拿到 offer 呀，前途顺利哦！

## 2.22 热乎乎的 project 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278044-1-1.html>

赶着 ddl 做完了德勤 project 的 OT，感觉自己非常惨烈 emmmmm...  
听说这是个神奇的论坛，来许个愿吧~

时间线：07.20 官网投递了 consulting project（济南），当天收到笔试链接，五天时间，到今天 23:59 截止  
然后刚刚又默默的投了天津所，感觉应该只有这个一次笔试。

题型：OT 题型已经换了 大家都知道了

### 1. 性格测试 Personality Questionnaire

预计 25min 但是实际没有时间限制。

就是三个选项选最适合自己的，然后剩余两个继续选择，会有重复，建议大家拍照做。

但是楼主实在是太懒了，拍了几张就放弃了，后面的都是 be myself，希望别出现什么妖魔鬼怪的人格 emmm...

### 2. 综合能力 General Ability

预计 46min 实际 36min 24 题，10min 练习这样的

SHL 新题库，题型大概是：数学计算（算比例：扇形图，柱状图）、逻辑推理（排序，安排时间）、图形推理（图形变换相关，相对简单）

听说某宝已经有新题库了，大家可以去看一下，我是直接做的，感觉还可以，就算没有题库的话，时间应该也是够的。

But!! 一定要仔细审题啊，楼主就是有一道安排时间的题，人家要求“尽快安排”我没看到就 TAT

### 3\_Video Interview

预计 15min 实际我也不知道多久答完的，反正很紧张就是了

先说一下我遇到的问题：（1）complicated task  
（2）demanding task  
（3）难搞的 teammate

楼主用的 Chrome 浏览器，题目在左上角，一个大问题下面好多小问题，但基本上都涉及 STAR 法则  
第一题是测试视频、耳机和麦克，让说一句“I'm ready for the video interview,Thanks”，这应该是我最不紧张的回答了

调整了好几遍摄像头 哈哈

楼主英语小白，能给大家的建议就是看看论坛里的话题自己写一篇稿子，别太长!! 练习的时候 1min40s 左右就可以了，

毕竟第一题我是 2min 的稿子硬是没念完，之后的题就慢慢佛系，甚至临场发挥，英语好的当我没说奥。  
VI 的时候看镜头

挺重要的，但是我没做到。

我感觉自己不出意外应该是凉凉了，emmm.. 但还是抱有一点希望能进面吧。

这个经验贴希望能给之后的小伙伴一些帮助哦，希望大家一切顺利。（P.S. 楼主竟然又收到的天津的笔试，我要不要做 emmmm

## 2.23 德勤笔试 2019.11.10（本网站经验+个人分享）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237611-1-1.html>

在做德勤的 OT 前，从本网站爬了好多有价值的资料，自己也准备了不少时间，尤其作文准备了一天。OT 的 V、N、L 是定位 PDF 题库一一对应完成的。我不敢保证我所的 PDF 资料正确率，但是现场做题，一一对应搜索定位题库，时间够，做完了。

我也想分享一点：

①. 炒鸡价值的帖子：[ 笔试 ] 10.12 完成 OT 5 分钟 近 100% 正确率的方法 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224681-1-1.html>

②. 作文题目：

1. Explain cloud computing to a six-year-old

2. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same?

3. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where

would you draw the line?

4. 年轻人毕业后创业，你怎么看？

5. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use?

6. If you had to choose, telephone or lightbulb, to be never existed, what would you choose and why?

7. Which one of the following super power do you want to possess? why?

instant travel/ future prediction/ mind control

8. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots?

③附件上传我自己准备的作文，我已经去除了我遇到的题目 7 的作文内容，所以理论上对我作文评判没有太大影响，作文属于我原创，供战友参考

像我这样六级 530 多的小垃圾，把作文提前准备好，写完作文还可以留 3min 左右

准确的讲是 9 号做完 OT 的，好几天过去了，还没消息回复，祈祷收到面试通知( '·v·` )

[作文（分享版）.docx](#)

25.16 KB, 下载次数: 658

## 2.24 2019.11.29-实习生网测经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244563-1-1.html>

### 概述

网测总时长大概 100mins，包括三个大部分——工作优势问卷/工作能力/英文写作，每个部分中间可以休息，应该也可以分几天做吧，没有测试过但原则上收到笔试 5 天内完成就好。

下面分块细说题目形式和准备方法：

**1) 工作优势问卷**，其实就是性格测试，有两个 part，第一趴是 64 道单选题，分八个维度衡量（完全认同/强烈认同/认同/轻微认同/不清楚/轻微不认同/不认同/强烈不认同/完全不认同），第二趴是 8\*8 的排序题，从最接近你的排序到最不接近你。

准备方法：提前题库先做一遍，按自己真实情况回答就好，用 excel 记下答案，测试时按已有答案选就好，尤其保证最后的排序和前面选的一致性。

**2) 工作能力**：包括 Verbal、Numerical、Logical

Verbal: 18 题 12mins

Numerical: 12 题 12mins

Logical: 15 题 6mins（图形推理部分时间看起来有些紧张，实际上大部分题目都很简单，所以即使自己做时间也是来得及的）

V 和 L 部分准备方法：准备好题库+定位查找答案。

具体来说，事先整理好答案的题库文档，把不同文章分别标记关键词如输血、乙醇等等，保障到时候第一时间可以找到位置就好。

附上我 2019.11.29 考到的 V 部分: 办公室吸烟/输血/乙醇/开放式办公/显微镜/液化天然气

L 部分由于是图形, 没办法直接 ctrl+F 了, 所以有两种准备方法:

法一: 自己过一遍题库, 理清大致的规律, 如交替规律, 数重叠数字等, 等到测试时候其实就很熟悉啦, 再一遍时间来来得及不要慌哈

法二: 看到有前辈帖子上说可以把所有答案拼在一张图片上, 测试时扫一眼就可以找到。

**PS!** 买题库或被人分享题库后, 一定一定要自己确认答案是否正确, 我自己的题库是有错误的, 这样就得不偿失啦。

另附上完整话题:

V: 蚂蚁/输血/人口/城市化/天然气/双胞胎/航空/变革/迁徙/虎鲸/心理/阅读/艺术收藏/马戏/视网膜/时差/满意度/外包/开放办公室/粒子对撞机/办公室吸烟/加速传感器/远程办公/手表/明星/藻/显微镜/安慰剂/涂鸦/乙醇/波普艺术/抽烟/全球变暖/电视收视

N: 航空公司/唱片/水稻/饮料/学历/HDI/远程访问/汽油/论文/离职/机票酒店/寿命/日照/乐队/慈善/旅游/物种/出口/体育运动/废物/石油/电视/人口/杂志

### 3) Essay: 30mins 250words

这部分就因人而异啦, 但是至少要熟悉话题, 因为部分话题真的很迷。。

我自己的准备方法是把全部 8 个题目全部提前写了出来, 花了不长时间, 也就 6-8 小时吧。。

建议大家即使不写全文也至少事先列好提纲, 因为是机器阅卷, 一定要保证语法和词汇变化, 文章逻辑结构也要好, 参考雅思托福评分标准。

Ps: 我不知道是测试系统自带拼写识别还是我的电脑自带的, 总之词汇拼写不用担心啦, 但是句子中首词大写不支持, 需要自己手动大写就比较烦。。

就写到这里啦, 大家加油鸭

## 2.25 1027OT 经验分享 1031 收到小组面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 31 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231558-1-1.html>

时间线: 10.11 投简历, 10.23 收到 Online Test, 10.27 提交 Online Test  
压时间了希望还有机会, 10.31 收到小组面! 希望可以走到最后拿到 offer!  
划横线是我的题目

语言: 中文或者英文

工作优势问卷: (30min)

70 题程度选择 (完全认同-强烈认同-认同-稍微认同-不清楚-稍微不认同-不认同-强烈不认同-完全不认同)

6 题排序 (最接近与最不接近) 排序内容均为前面出现的问题, 因此为了一致性要按照自己的真实情况填写。

V: (12min) 3x6=18t

蚂蚁/输血/人口/城市化/天然气/双胞胎/航空/变革/迁徙/虎鲸/心理/阅读/艺术收藏/马戏/视网膜/时差/满意度/外包/开放办公室/粒子对撞机/办公室吸烟/加速传感器/远程办公/手表/明星/藻/显微镜/安慰剂/涂鸦/乙醇/波普艺术

N: (12min) 2x6=12t

航空公司/唱片/水稻/饮料/学历/HDI/远程访问/汽油/论文/离职/机票酒店/寿命/日照/乐队/慈善/旅游/物种/出口/体育运动/废物/石油/电视/人口/杂志

L: (6min) 15t

4 页小图归纳

作文: (30min) 提前写好范文

1. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots? 如果人类把世界上 50%的工作都输给了机器人, 会发生什么?

2. Explain cloud computing to a six-year-old 向一个 6 岁的孩子解释云计算

3. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use? 几年前, 一名司机死于一场车祸, 原因是特斯拉(Tesla)的自动驾驶系统未能检测到一辆卡车。你认为自动驾驶仪可靠吗?

4. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line? 如今, 航拍相机越来越流行, 然而, 一些人担心隐私问题。你认为的底线在哪里?

5. Which one of the following super power do you want to possess?why? (instant travel/future prediction/ mind control)

你想拥有以下哪种超能力?为什么?(瞬间移动/先知/思维控制)

6. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why? 如果你必须选择电话或灯泡中一个永远不存在, 你会选择什么, 为什么?

7. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. Would you do the same? 许多年轻人辞掉工作或学习去工作度假一年。你也会这么做吗?

8. Many young people start their own business upon graduation. What do you think? 许多年轻人一毕业就开始创业。你觉得怎么样?

100%出自题库, 考试前认真准备, 考试时认真答题和检查, 加油!

## 2.26 德勤 DTT20191020 笔试 OT 经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228138-1-1.html>



一共三大部分，工作优势问卷+工作能力问卷（包括 V 阅读理解和 N 数字计算和 L 逻辑推理）+英语测试。三大部分没有顺序限制，但是工作能力问卷一定要按照 VNL 顺序来，做错题不扣分。除了英语测试其他中文。

### 1. 工作优势问卷

因为昨晚题目选出赞同-不赞同之后，还会 8 个 8 个让你选择最接近你和最不接近你。所以最好在之前就把题库先做一遍，然后 excel 记下你的答案，真正做题的时候按着练习来填答案就好，最后给排序，不至于前后不一。时间我是刚刚好，因为我做得很慢一个个确认。

### 2. 工作能力问卷

#### 1) Verbal: 3\*6 组=18, 12 分钟

至少把题库里的题目的阅读题干都看完，有时间的话可以每个题目都过一遍，题库里可能有一些答案不是那么对，也可以自己考虑一下。真正测试的时候，直接打开 pdf 按 control+F 搜索话题找题目，一下就找完了。全部是原题，据说有人碰到新题，我做完还剩下 6 分钟。从开始准备到做完差不多花了 3 个小时。

话题：鸟类迁徙/藻类/飞机/阅读/明星/安慰剂/城市拓展/输血/加速传感器/液化气/视网膜/变革/孪生/工作满意度/波普艺术/乙醇/虎鲸/人口/马戏/未来犯罪/艺术品/时差/外包/开放办公室/粒子对撞/手表/显微镜/禁烟/唱片/远程办公/街头涂鸦犯罪（还是对应自己刷的题库来确定题目标题吧，这样才能查找到自己题库的内容）

#### 2) Numerical: 2\*6 组=12, 12 分钟（最简单）

依然是把题库的题目阅读题干都看完，知道那些表格都是在说什么。因为基本是原题，所以基本也能找到答案，但我还是觉得每道题还是要自己算一下什么的，一来帮助理解题目，一来确定答案正确。依然是直接 control+F，做完还剩下 6 分钟，全部原题。从开始准备到做完差不多花了 3 个半小时。

#### 3) Logical: 15, 6 分钟

依然刷题库，不会很难。看到有人说他们有资料是把题库里每道题的第一个图形和答案整理成一组，这样测评的时候遇到的时候可以快速定位找到答案。所以我把题库刷完，每个理解的过程中，还按照上面的方法把整个题库的图都截出来了（除掉一些极其简单的）。做题的时候做完还剩下 3 分钟左右，全部是原题，对应整理出来的截图确实很快，但是因为本身也不难，所以很多自己一看也能做出来了。从开始准备到做完差不多花了 2 个小时。

话题：航空公司/CD 唱片/水稻大豆/饮料/学历/HDI/远程访问/汽油/论文/离职/机票酒店/寿命/出口/旅游/演出/日照/慈善/体育运动/废物处理/石油/电视

### 3. 英语测试：30 分钟，多余 250 个单词

根据应届生求职网 bbs 论坛找到的 8 道题目，今年只有这 8 道。在做之前至少把框架和论点都定好，官放也说了会话题的理解程度不影响评分，所以还是框架和语法。有人直接是把每道题都写好了，用 grammarly 查了语法，真正考试的时候直接打上去（没办法复制粘贴）。我时间不够，只准备了两个多小时，查了一些知识准备论点，在最后关头就上场了。遇到的是 aerial camera，全程边用谷歌翻译。放进谷歌翻译中的还有一部分是我自己准备的时候打的一些句子，即使这样，时间还是不太充足，最后没有把全文读完就交了。写了 268 个单词。

话题：

1) Explain cloud computing to a six-year-old. 如何介绍云计算

2) Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same? 许多年轻人辞职或学习去休假一年，你是否会有相同选择？



3) Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line? 航空摄影机越来越受欢迎，但是有些人担心隐私问题。你如何把握这个度？/你的底线在哪里？

4) Many young people start their own business upon graduation. What do you think? 许多年轻人在毕业后开始创业。你怎么看？

5) A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use? 几年前，由于特斯拉自动驾驶系统无法检测到卡车，导致驾驶员死于车祸。您认为自动驾驶仪使用可靠吗？

6) If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why? 如果必须选择电话或电灯泡不存在的话，您会选择什么，为什么？

7) Which one of the following super power do you want to possess? why? instant travel/ future prediction/ mind control. 您想拥有以下哪种超级能力？为什么？瞬间移动/未来预测/思维控制

8) What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots? 如果人类将世界上所有工作的 50% 交给机器人，将会发生什么？

链接: [link\( https://pan.baidu.com/s/1kMBEV0u38\\_R2uhfKXtrbGQ \)](https://pan.baidu.com/s/1kMBEV0u38_R2uhfKXtrbGQ)

提取码: 7exa

## 2.27 10/19 德勤笔试回顾+有效资源分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225471-1-1.html>

攒人品啊啊啊

自己在准备的过程中发现了很多大神的帖子非常有帮助，在这里希望这些大神早日收 offer!!!

1. 题库链接 + 作文题目大全: <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... line%26typeid%3D527>

我自己用的那套链接找不到了，这一套是别的大神分享的，看上去也很靠谱。

2. 很有帮助的大神贴:

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... line%26typeid%3D527>

神贴 2: 做完笔试总结资源的时候才看到，后悔的一批，这个方法太有效啦！

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D527>

3. 自己的笔试回顾

数学纯原题;

阅读绝大部分原题，有两道我的题库没涉及到的，是‘乙醇’主题下面的新题，截图见附件；逻辑真的太快了，来不及思考，有三四个都是蒙的，建议参考‘神贴2’那位大神的方法。

Deloitte.
语词理解测验
🕒 4:31

---

1 2 3 · 4 5 6 · 7 8 9 · 10 11 12 · 13 14 15 · 16 17 18

乙醇是一种可燃的、轻微有毒的无色液体，具有类似香水的气味，俗称为酒精。此外，它被当成为汽油的替代品，这也很好地解释了随着油价上涨，大量投资涌向了乙醇和其他生物燃料的现象。在美国，那些最渴望获得乙醇生产补贴的州是那些种植玉米的州。然而促使加利福尼亚成为第一个实行乙醇生产补贴州的因素是满足空气清洁标准。目前的市场需求正在导致现有乙醇精炼厂的扩建以及新设施的投入，并因此创造了新的就业机会。在一些地方，乙醇精炼厂的当地投资者利用所得利润购买农业设备，进行房屋改造，筹集了大学学费。将乙醇生产的副产品出售给本地和更遥远的市场也带来了经济收益。

根据文章内容，以下哪一个假设能被推断得出？

- 加利福尼亚是美国第一个出台空气污染法规的州
- 石油价格高于乙醇生产成本
- 将乙醇用作石油的替代品是一项新举措
- 乙醇通常不在非种植玉米的地区生产

Deloitte.
语词理解测验
🕒 4:27

---

1 2 3 · 4 5 6 · 7 8 9 · 10 11 12 · 13 14 15 · 16 17 18

乙醇是一种可燃的、轻微有毒的无色液体，具有类似香水的气味，俗称为酒精。此外，它被当成为汽油的替代品，这也很好地解释了随着油价上涨，大量投资涌向了乙醇和其他生物燃料的现象。在美国，那些最渴望获得乙醇生产补贴的州是那些种植玉米的州。然而促使加利福尼亚成为第一个实行乙醇生产补贴州的因素是满足空气清洁标准。目前的市场需求正在导致现有乙醇精炼厂的扩建以及新设施的投入，并因此创造了新的就业机会。在一些地方，乙醇精炼厂的当地投资者利用所得利润购买农业设备，进行房屋改造，筹集了大学学费。将乙醇生产的副产品出售给本地和更遥远的市场也带来了经济收益。

根据文章内容，以下哪个观点最有说服力？

- 乙醇的投资大于其他生物燃料的投资
- 玉米产量增加了
- 现有生产设施无法满足目前对乙醇的需求
- 在美国，关于空气污染的法律在各州之间是不同的。

## 2.28 德勤 2020 年 OT 分享（非常详细）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221785-1-1.html>

之前写的那篇安永面经居然上了第二天应届生的首页推荐~非常开心！之后那篇文章也有人私信要转载，但是想了想还是要保留在应届生比较好。真的很感谢应届生这个神奇的地方，少走了很多弯路。既然如此，那么再写一篇德勤的笔试经验贴！

先说一下我的 timeline，我是 9 月初申请的网申，前几天下收到了邮件说会在 48 小时内给我发笔试邮件，然后过了一天就收到了正式的笔试邮件。今天下午刚刚做完，来分享一下我的备考经验和笔经。

先说资料方面，也是应届生上认识的一个前辈提供的建议，在某宝上买 58 块钱的模拟系统题库，说实话不是有人推荐，应该不会买这么贵的。但事实证明真的一分钱一分货。店铺名称就不说了，避免广告嫌疑。

考题方面一共 4 个部分（实际上只有 2 个部分）

一、候选人问卷（Candidate questionnaire）。这个部分证实了，10 月份开始已经取消了，所以当你看到这篇帖子时，已经无需测这部分了，可以忽略。

二、工作优势问卷（Graduate Work Strengths）。这个就是纯心理测试，一共 2 部分，分别 64+8=72 个题目，be yourself 是最好的策略，做到前后一致。

三、工作能力测试。这个是 DTT 测试里面最重要的了。包含 3 个部分，我这边也分三部分进行描述。总体来说都不难，但是时间比较紧张，如果没提前刷过应该很难全部保质保量做完。特别是图形推理（Logical）部分，就算提前刷完题目，自己没总结过也很难 6 分钟做完 15 个题目。这时候就会觉得 58 买的模拟系统真的还是值得的。

1、词语理解（Verbal）：3 个题目一组，共用一个题干。一共 6 组，总共 6\*3=18 个题目。12 分钟完成。我碰到了地球磁场，外包，马戏表演，全球变暖，输血，液化气这 6 个主题。全部都是中文，自己提前刷过一遍系统里面的题目（题目是真的多 o(Π\_\_Π)o），然后每道题目和系统里面的答案校对，如果对不上，再看解析。这样一遍下来基本每个题目都会有印象。

2、数理分析（Numerical）：和 Verbal 类似，也是 12 分钟，不过是 12 题，2 个题目一组。我考到的是：离职原因、石油储量、旅游、人类发展指数、物种濒危，还有一个记不住了。复习方法同上。总体来说我觉得这个部分是最简单的。

3、逻辑推理（Logical）：就是图形推理，6 分钟 15 个题目。我个人感觉是最难的一个项目，难度主要在题量上，相当于 20 秒做一个。这个也是我认为模拟系统最物有所值的地方，把所有题目的第一个图形和答案都汇总好了。不然我感觉就算全部刷过一遍也难有 20 秒一个的速度。

四、英语测试（English Writing）

30 分钟写不少于 250 词。今年题目换了，也是在应届生这个神奇的地方找到的很全的题目。我抽到的作文题目是 explain cloud computing to six-year-old。作文题目就那么几个，建议是大家每个题目自己都做一下 brain storming，提前先准备好，至少列一下提纲。有时间的同学甚至可以自己计一下时间，挑 1-2 个主题练一下。这样考试的时候不会慌~作文题也是应届生上面前辈汇总的，我在这里再分享下所有作文题：

1. Explain cloud computing to a six-year-old

2. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same?

3. Aerial cameras are gettin popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line?

4. 年轻人毕业后创业，你怎么看？

5. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck.Do you think autopilot is reliable to use?

6. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed,what would you choose and why?

7. Which one of the following super power do you want to possess?why?

instant travel/ future prediction/ mind control

8. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots?

VNL 的资料没法分享给大家，因为那模拟系统的题目都集成到网站上了，没法复制。这里给大家分享一下虽然没模拟系统那么全（网站奖励 1 个新题 50 元，不全都难-\_-||），但是也不错的帖子。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2218028&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

作文是这个帖子里面介绍的。个人感觉是最全的了吧。还是建议每个题目要列提纲  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2213639&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1%26typeid%3D527>

还欠应届生一篇安永的笔试，过几天发！

## 2.29 10.12 完成 OT 5 分钟 近 100%正确率的方法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224681-1-1.html>

德勤的 OT 真的很简单，正确方法熟悉题库就能近 100%正确率 \*注意：我是说熟悉题库 不是花死功夫死命刷题 理解每一道题

回馈一下广大备考的同学们。虽然大多 OT 都已截止，但是也许能给之后的同学们一些启发（顺便避免教会徒弟饿死师傅的情况哈哈）

你得先搞到最新的题库，买也行，找别人分享的也行。跟论坛和其他资料核对，你的资料是否够全 够新。

之后，不管是 VN 还是 L，你要熟悉题库的 title 和大体内容，题目本身也要熟悉一下，但不用全都认真去做。我的题库都是带做好的答案的，其实我自己为了确保正确，还是认真做过的，事后证明没有必要。

V:

- 题目：全部原题，只有一个地球磁场我没有准备到，硬做的，但很简单。
- 材料预备：准备好你的 V 题库 PDF（我买来就有，每个段落标好 title, e.g., 蚂蚁，人口，城市化, etc.)
- 实操：由于你已经熟悉过题库，考试的时候扫一眼，你就知道对应 title 是什么，直接切到 PDF, ctrl+F 索引 title。随便翻两下就直接有原题答案了。
- 结果：大概 5 分钟就做完了，建议检查到 12 分钟结束以防万一。但是我没有观察到任何题目变化。

N:

同理

结果：3 分钟做完了，没有题目变化。

L:

- 题目：全部原题。
- 材料预备：这次不一样，由于是图形题，你没有办法精确打 title。另外题库给的都是原题，没有办法快速定位。

所以我制作了一个 word 文档，把每道题的第一个图形和对应的答案图形截图并放在一起。

每行放了 3 道题（太小你看不清），一共缩到 4 页，word 开水平阅读模式便于翻阅。同时加上我对题库的熟悉，可以做到非常快速的定位。

- 实操： 看一眼第一个图，切到 word 直接找到对应的题，直接有答案。

- 结果： 大概两三分钟做完了。没有题目变化

写作：

好吧，写作我并没有什么套路提供给你，因为我下了死功夫。我把全部 5 个 title 3 种变化 共 15 篇文章题目 全部列了草稿大纲，写了近 5000 字。结果考试的时候傻眼了，我找的题库错了，换了新的题目。

好在楼主在海外待了 8 年，英文底子很好，偶尔兼给人代写论文什么的，倒是能随机应变轻松写过来。

如果对英文水平不自信，建议更要好好准备了，事后我去看了新题库，有几个题目连我都一下子有点懵。

以上是我的 OT 德勤经验，对于写作，打好草稿大纲是关键（或者改别人的范文）；对于 NLV 来说，熟悉题库和做好材料准备就能做到 5 分钟近 100% 正确率的成果。


当然了，我一开始可不知道这些，的确是下苦功夫傻做题对答案准备了一整天，其实要我裸做题我估计也能做个十有八九了 lol


正确题库和我自制的 L-word 材料 不分享，捷径我已经分享了，也请付出自己的努力准备。

## 2.30 新新出炉的笔经~~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214612-1-1.html>

听说这个地方灰常神奇，特来输出一波，老借用很不好意思呀哈哈哈哈哈  楼楼今晚刚做完德勤 OT，运气不

错，Verbal 全部都是刷过的题，Numerical 有一道题没刷过，Logical 全部都刷过。。。。 

说真的，我觉得只要大家复习的充分，没准备到的题概率极低~~（话说：Verbal 真的有很新的题吗？）


先说说楼楼今晚碰到的题：

V 部分有蚂蚁、液化天然气、马戏、城市化、航空飞机；

L 部分有降雨量，水稻与大豆，年度音乐会，慈善组织，海外旅游，人类发展指数

楼楼室友碰到的题：

V 部分艺术品，粒子对撞，航空，城市化，色素视网膜，安慰剂；

L 部分忘记啦 

小 tips：做 N 部分碰到数据很多的表格题，比如欧洲旅游、人类发展指数，可以先粘到 excel 上，然后根据问题拉公式，超级快哈哈

大家刷题的时候可以把直接把答案记录下来，特别是计算题，做 OT 的时候对着看就好啦，很方便，反正



楼主碰上的基本上都是刷过。  
期待进入下一轮面试哈哈哈哈哈

### 作文

1. cloud computing(对生活的影响?)如何把 Cloud computing 介绍给六岁小孩
2. Some people quit their job or study to go on holiday. Would you do the same
3. Aerial cameras, 问你怎么看待 Aerial cameras 会侵犯他人隐私这一问题
4. 年轻人毕业后创业你怎么看
5. a few years ago, a person died from driving a Tesla by using its autopilot system. do you think the autopilot system is reliable or not?
6. 如果让你在 light bulb 和 telephone 中选择一个不要被发明出来你会选择哪个?
7. Superpowers 三选一 instant travel, future prediction, mind control;
8. 技术会取代未来 50%工作, 你的看法

[ddt N 部分的两道题 欧洲旅游 & HDI.xls](#)

点击文件名下载附件

63 KB, 下载次数: 294

## 2.31 0912 笔试经验~求面试求 OFFER!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215343-1-1.html>

八月底网申, 9.7 收到 OT, 5 calendar days, 刚刚做完。

作文: 今年改了挺多, 似乎使用了往年现场写作的题目。英语较差的同学可以事先写好, 在 grammarly 上查一下语法错误, 考试时直接誊抄, 时间还是非常充裕的。我抽到的是 telephone/light bulb 的题目。

数学阅读逻辑: 都是用的 tb-usage 小姐姐的资料, 自己看了一遍之后整理了一下, 考试的时候直接对着看就行。

作文题整理如下:

### 【1】

aerial camera- privacy; 怎么看待 aerial cameras 会侵犯隐私的问题  
aerial cameras 对个人隐私问题造成的影响, 你对此的看法是什么?  
怎么看待 Aerial cameras 会侵犯他人隐私这一问题  
Aerial cameras 对个人隐私的影响? 如何采取措施规范? 怎么分界线?

**【2】**

autopilot system- reliable or not;  
autopilotsystem(特斯拉事故)  
你觉得自动驾驶是否可信赖。

a few years ago, a person died from driving a Tesla by using its autopilot system. do you think the autopilot system is reliable or not?

**【3】**

many young people quit their job or study to go on a working holiday, would you do the same?

**【4】**

If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why.

**【5】**

如何把 Cloud computing 介绍给六岁小孩  
Cloud computing 对生活的影响

**【6】**

Which one of the following super powers do you want to possess? Why? (1. Instant travel 2.Future prediction 3. Mind control )

**【7】**

技术会取代未来 50%工作，你的看法；  
如果 50%的工作都给了机器人，你觉得世界会变得怎么样。

祝大家笔试顺利~

哇哇哇求面试哇求 OFFER

## 2.32 10/19 德勤笔试回顾+有效资源分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208088-1-1.html>

攒人品啊啊啊

自己在准备的过程中发现了很多大神的帖子非常有帮助, 在这里希望这些大神早日收 offer!!!

1. 题库链接 + 作文题目大全: <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... line%26typeid%3D527>

我自己用的那套链接找不到了, 这一套是别的大神分享的, 看上去也很靠谱。

2. 很有帮助的大神贴:

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... line%26typeid%3D527>

神贴 2: 做完笔试总结资源的时候才看到, 后悔的一批, 这个方法太有效啦!

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D527>

3. 自己的笔试回顾

数学纯原题;

阅读绝大部分原题, 有两道我的题库没涉及到的, 是‘乙醇’主题下面的新题, 截图见附件; 逻辑真的太快了, 来不及思考, 有三四个都是蒙的, 建议参考‘神贴 2’那位大神的方法。

The screenshot shows a Deloitte online test interface. At the top left is the Deloitte logo. The title of the test is '语词理解测验' (Vocabulary Understanding Test). A timer in the top right corner shows 4:31. Below the title is a navigation bar with numbered tabs from 1 to 18, with tab 8 selected. The main content area is divided into two columns. The left column contains a paragraph of text about ethanol. The right column contains a question: '根据文章内容, 以下哪一个假设能被推断得出?' (According to the article content, which of the following assumptions can be inferred?). Below the question are four radio button options. The second option, '石油价格高于乙醇生产成本' (Crude oil prices are higher than ethanol production costs), is selected.

**Deloitte.** 语词理解测验 4:31

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

乙醇是一种可燃的、轻微有毒的无色液体, 具有类似香水的气味, 俗称为酒精。此外, 它被当成为汽油的替代品, 这也很好地解释了随着油价上涨, 大量投资涌向了乙醇和其他生物燃料的现象。在美国, 那些最渴望获得乙醇生产补贴的州是那些种植玉米的州。然而促使加利福尼亚成为第一个实行乙醇生产补贴州的因素是满足空气清洁标准。目前的市场需求正在导致现有乙醇精炼厂的扩建以及新设施的投入, 并因此创造了新的就业机会。在一些地方, 乙醇精炼厂的当地投资者利用所得利润购买农业设备, 进行房屋改造, 筹集了大学学费。将乙醇生产的副产品出售给本地和更遥远的市场也带来了经济收益。

根据文章内容, 以下哪一个假设能被推断得出?

- 加利福尼亚是美国第一个出台空气污染法规的州
- 石油价格高于乙醇生产成本
- 将乙醇用作石油的替代品是一项新举措
- 乙醇通常不在非种植玉米的地区生产

Deloitte.

语词理解测验

⌚ 4:27

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

下

乙醇是一种可燃的、轻微有毒的无色液体，具有类似香水的气味，俗称为酒精。此外，它被当成为汽油的替代品，这也很好地解释了随着油价上涨，大量投资涌向了乙醇和其他生物燃料的现象。在美国，那些最渴望获得乙醇生产补贴的州是那些种植玉米的州。然而促使加利福尼亚成为第一个实行乙醇生产补贴州的因素是满足空气清洁标准。目前的市场需求正在导致现有乙醇精炼厂的扩建以及新设施的投入，并因此创造了新的就业机会。在一些地方，乙醇精炼厂的当地投资者利用所得利润购买农业设备，进行房屋改造，筹集了大学学费。将乙醇生产的副产品出售给本地和更遥远的市场也带来了经济收益。

根据文章内容，以下哪个观点最有说服力？

- 乙醇的投资大于其他生物燃料的投资
- 玉米产量增加了
- 现有生产设施无法满足目前对乙醇的需求
- 在美国，关于空气污染的法律在各州之间是不同的。

## 2.33 新鲜出炉的 DTT Club 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200025-1-1.html>

- 德勤笔试提醒分为以下几种，1. 工作能力问卷：Verbal 12min/18 题 Numerical 12min/12 题 Logical 6min/15 题
2. 候选人问卷：问卷选择 20 分钟/21 题
  3. 工作优势问卷：性格测试 30 分钟/2 部分
  4. 英语测验：英语作文 30 分钟/不少于 250 字

总体来说，德勤的笔试并不算特别难的，基本上 Verbal, Numerical, Logical 都是刷到的题库里面的，百度网盘链接在坛子里面就有。但是 Verbal 我遇到了没见过的新题，一共四题，耽误了很长时间，导致最后一秒钟想改选项都没来得及；Numerical 也有新题型，但是我还是在最后一秒做完了；Logical 是我最懊悔的部分，Logical 本来是我的强项，但是我没想到的是 6min 做 15 题，时间这么紧张，我大概只做到第 8 题就自动提交了，所以 Logical 部分能背答案就背下来吧，在真正做的时候，每道题都现场推是来不及的。只有像我这种现场推的才会做不完吧，肠子都悔青了。。。

性格测试就 be yourself 吧，有两个部分，第一个是传统的部分，比如“朋友觉得你很容易相处”，从非常符合，比较符合，一般符合，比较不符合，非常不符合等大概八个选项中选一个最接近的选项出来。第二个部分有 8 题，是把第一个部分出现的这些问题，排一个序，比如对“朋友觉得你很容易相处”、“你是团队中最能提出新点子的人”、“经常在公众场合感到紧张”等进行排序，最上面是最接近自身情况，最下面是最不接近自身情况的。

问卷选择像是情景测试，会给特定情境，比如你是 FIC，在团队里推行新想法，这时候有员工不同意新想法，并据说这个员工跑去告诉了经理，问你该怎么办。我记得的选项有“告诉经理新想法，并向经理卖力推行”、“只推行

一部分，推行受到员工认可的部分”、“找到这名员工，和他说这是团队内部的事情，告诉经理并不能解决”，大概就是这样。我的选择是第二个，但是有小伙伴说，这类题目不管什么情况，都应该先告诉经理，尽管现实中我们会趋向于先自己解决，无法处理的才上报经理。但是小伙伴说，做这类题目都要先告诉经理。。。总之，仁者见仁，智者见智吧。

英语作文的部分，我抽到的是关于是否应该使用核能发电，大家的说法不一，问你的理解。

原文如下：As a result of the regulatory measures imposed on ageing nuclear plants by governments, owing to the risk to the population in the event of a nuclear accident, they are often required to retire them earlier than their designed lifespan. However, as nuclear plants provide carbon-free energy, the premature shutdowns often result in adverse effects on climate change, as they are replaced by coal or oil energy sources. You are required to propose solutions to this dilemma.

除了核能，我整理的其他类型英语作文题如下：

核能

1.

the large power generating capacity of nuclear power from a single source is ideal for meeting the power needs of the industrial, commercial and domestic sectors of a city. However, in the event of a nuclear plant accident, it potentially poses an extreme danger to the city's inhabitants. You are the governor of the city required to make the decision on whether to go nuclear or not. **What factors would you consider in your decision?** Explain your reasoning.

2.

The process of nuclear power generation releases relatively low amount of the compounds found in greenhouse gases comparison with power generated from other energy resources. Particularly coal and oil. It also has a large power generating capacity relative to the materials consumed. Nuclear power is therefore an ideal source of power. To which extent do you agree or disagree with this opinion.

温室

1.

Developing countries have in recent years started taking the lead in generating the pollution that results in global warming. This is because their rapid growth economies have been built on energy-intensive heavy industries, which were mostly found in developed countries in the last century. Do you believe that they should the blame for global warming? How do you propose they should manage the current situation?

2.

Global warming poses an ever-increasing threat to our planet as governments fail to take the steps necessary to sufficiently address the situation in order to contain this threat. We need to limit greenhouse gas emissions and deliberately slow the economic growth rate in the world. Explain why you agree or disagree with these suggestions.

AI

1.

Artificial intelligence is the development of computer systems to perform tasks, usually or previously requiring human intelligence. Some concerns have been raised as to where this development is leading us when considering the noticeable effects on employment in certain categories of work.



What are currently its main applications as it affects our daily lives and how is it influencing the way we live now and in the near future?

2.

The application and widespread use of artificial intelligence is developing rapidly. Some people have postulated that this development will ultimately result in its surpassing of human intelligence which is already happening in many fields and lead to a revolution in human affairs. These people believe therefore that we should control or regulate its development. Are you to a certain extent in agreement with this viewpoint or not? Explain your own position in this regard.

食品安全

1.

In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic dyes or other dangerous non-food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products. It has also increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of local agriculture and the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

Fintech

1.

Financial technology or fintech as it is commonly known, describes new technology innovations and applications in the finance sector, and is said to be a major disrupter of traditional financial models of delivering financial services. It is therefore an area of massive focus in the entrepreneurship and business start-up space. List a few major applications of fintech in our daily lives and how there are able to influence the way we live.

2.

The recent development of fintech cellular applications enabling mobile payment has been widely embraced for use in our daily lives. Analysts in the finance and banking sectors of the economy have predicted that this has signaled the end of the traditional wallet, which represents the physical transfer of money. To what extent do you agree or disagree with this opinion and could it mean the end of physical money?

大概就是这样了，楼主是卡着点儿做完 OT 的，期间一直害怕链接失效，毕竟只有收到邮件后的 48 小时有效。经验都放在上面啦，祝大家都能顺利拿到满意的 offer！

## 2.34 德勤笔经，德勤 CLUB 适用！在德勤等你们~

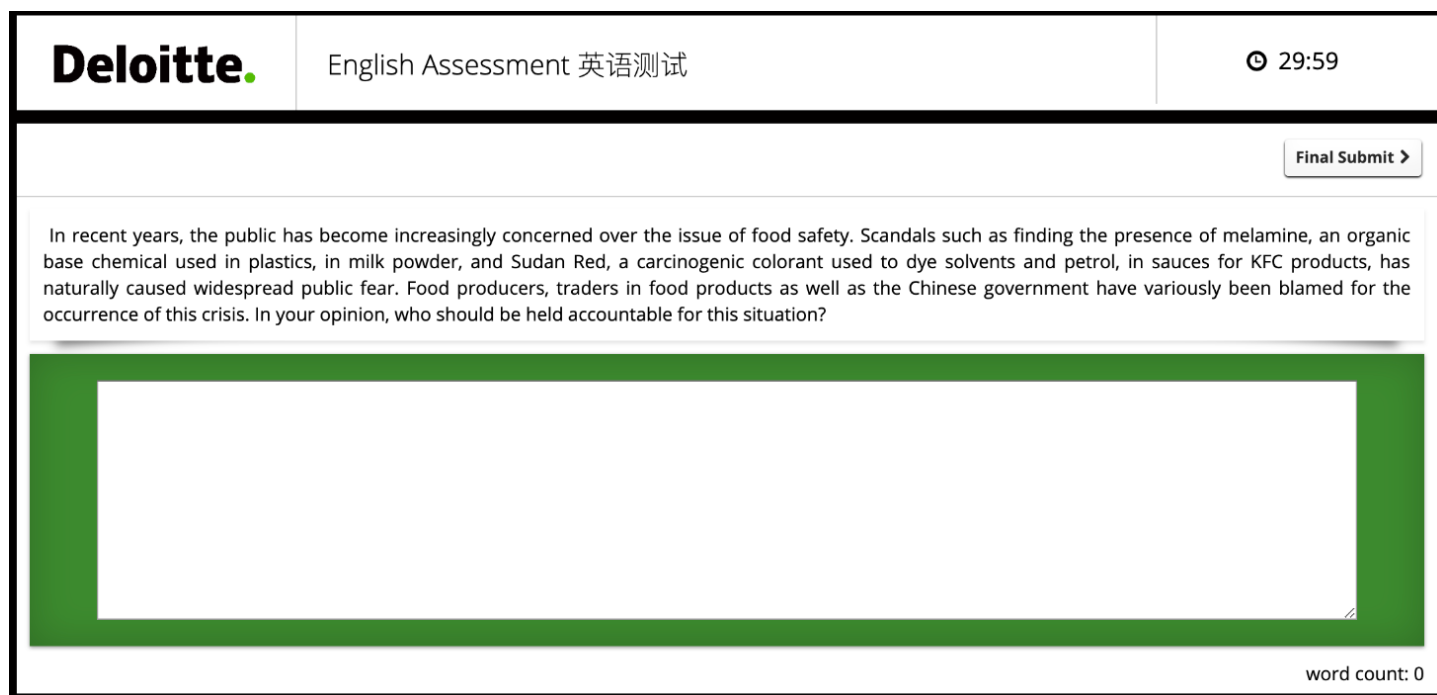
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年月日

地址：

看到安永的 SLP 和德勤 CLUB 招人，想到 lz 去年申请德勤时候的场景。看着那么多学弟学妹们在问德勤 CLUB 笔试的一些情况。趁着现在还有些记忆，也就在这写一些关于德勤笔试内容与一些准备的技巧。希望能给学弟学妹一些帮助。

德勤笔试的分成几个部分：英语的小作文，工作能力测试（包含语言题、数字题、逻辑推理题），工作优势和新增的候选人问卷（这两个其实都类似于性格测试）

首先，英语的小作文，往年一般字数要求是 250 字。但最近貌似更新成了不得少于 250 字，lz 估摸着写个 300 字左右应该也够了。时间是 30 分钟。题目的话一半是当前的时事或一些热门话题之类的，需要你写出自己的看法。类似以前高中写的议论文，个人觉得用总分总的结构就 ok，上来抛出看法，下面 3 个论点支持，每个论点 2、3 个论据佐证。最后结尾总结澄清观点。然后写的过程中，英语的语法与表述注意一下，不要发生错误，整体作文的难度不会特别大。



工作能力测试，其实也就是真正意义上传统的笔试内容。主要包括了语言题、数字题、逻辑题。语言题：12 分钟 /18 题 数字题：12 分钟/12 题 逻辑推理：6 分钟/15 题。

语言推理题，基本就是就是给你一段文字，然后对选择题的内容进行判断，找出正确的答案。

Deloitte.

Verbal Example Questions

---

Examples 1 2 3

Next >

Digital technology has advanced beyond expectation, yet some artistic photographers have been resistant to using digital rather than traditional film cameras. Some believe that the image quality available from a digital camera is still inferior to that available from a film camera, and the quality of images taken on medium format film is near-impossible to match with a digital camera. Furthermore, digital cameras are more sensitive to moisture and extreme cold, limiting their use in the field. Other photographers have enthusiastically embraced digital photography because, despite the restriction of batteries needing to be frequently replaced or recharged, they believe that a digital camera's flexibility and lower long-term costs outweigh its initial price disadvantages. The move to digital technology also brings about tremendous editing capabilities, many of which are not offered in the traditional dark room. Only time will tell whether future digital technological advances will be sophisticated enough to sway all photographers to go digital.

**Which of the following is not considered an advantage of digital technology?**

- Flexibility
- Image quality
- On-going costs
- Editing capabilities

Correct. 'Image quality' is not considered an advantage of digital technology.

数字题，根据给出的数据、图表等进行计算，选出正确的答案。整体来看德勤的数字题难度并不大。

Deloitte.

Numerical Example Questions

---

Examples 1 2

Next >

Errors per Week

Transactions per week	
Week 1	450
Week 2	450
Week 3	500
Week 4	500
Week 5	550

**What is the average weekly number of errors across the five weeks?**

- 40
- 45
- 50
- 200
- 490
- 2450

Correct. The average weekly number of errors across the five weeks is 40.

最后的逻辑推理题基本上就是一些图形的推理题，根据前面给出的一些图片与其变化的规律进行推测。

应届生求职网 <http://www.yingjiesheng.com>

第 45 页 共 222 页

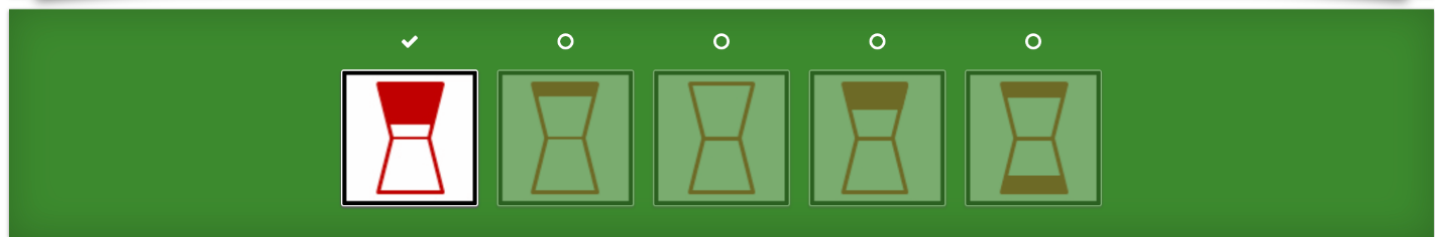


### Abstract Example Questions

Example 1 2

Next >

Which block completes the following sequence:



Correct. The first option completes the sequence. Initially, as the bottom shaded area increases in size the top shaded area decreases; Then, as the top shaded area increases in size the bottom shaded area decreases.

最后的工作优势和候选人问卷的话，基本就类似性格测试了。工作优势：30 分钟/2 部分，候选人问卷：20 分钟/21 题。lz 建议还是照着个人真实的想法去回答就好了。据说德勤的 OT 系统会自动进行识别一些虚假的回答，反而得不偿失。就像以前大学时候心理课上，心理老师说的，性格本身没有好坏之分，无非就是如何发挥你的性格优势，找到性格适合的工作罢了。

” Most of the time:

**I feel very confident to face challenges**

Very Strongly Disagree
Strongly Disagree
Disagree
Slightly Disagree
Unsure
Slightly Agree
Agree
Strongly Agree
Very Strongly Agree



<b>Deloitte.</b>	Candidate Questionnaire	🕒 19:54
<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">1</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">3</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">4</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">5</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">6</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">7</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">9</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">10</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">11</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">12</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">13</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">14</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">15</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">16</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">17</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">18</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">19</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">20</span> · <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">21</span>		

Of the following which one comes closest to the real reason you are applying for the Deloitte campus recruitment programme?

- I see it as a great start to my career
- It gives me the opportunity to learn more about business
- I am attracted by the style and excitement of working for Deloitte
- I relish the opportunity to contribute valuable work in a well paid environment
- I have a strong interest in this industry

那最后，单独再来说说笔试的准备。首先小作文的话，多写多练，最好的话可以有些反馈。没条件的，可以找同学，或者网上一起申请的小伙伴，相互批改作文。有条件的，可以报个四大的辅导班之类的，有专业导师系统指导真的可以事半功倍。工作能力测试的话，尽可能了解往年的真题，准备一些应试的技巧，进行有针对性的准备。比如语言推理题部分，你需要学会如何快确定题干，定位内容。数字题中，如何规划好计算步骤，正确使用计算器就显得尤为重要了。逻辑题的话，根据往年的题目，总结一些规律可以帮助你快速选出正确的答案。

其实，四大的几家面试虽然每年题型会有修改，用的测评公司不一样，但如果细心的童鞋们可以发现，其实四家的题目是有类似的，考评的维度也是相似的。如果从这个维度来着手进行准备，在准备过程中会发现很多东西可以触类旁通，事半功倍的。

以上是lz对于德勤笔试的一些建议，希望小伙伴们加油啊，我们德勤见哈^^

## 2.35 新鲜的 2019 的德勤 club 笔经~~北京所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199637-1-1.html>

昨天下午（文案其实是 13 号写的所以是周五收到的 ot，传题库传了一夜。。校园网你们懂的，所以只能今天早上才发出来）收到德勤的 ot 邀请，今天下午做完提交了。要求是两天做完，不过 LZ 网申完就开始刷 ot 了，所以题目基本都快背下来了（笑哭），于是用了一天时间再复习一遍就去做了。ot 基本情况这里就不说啦，跟往年的一样，对了，题库什么的跟去年秋招的是一样的哦，我做到的 verbal 和 numerical 各有一道新题，其他都是原题



~verbal 的新题是关于安慰剂的，我感觉那个好像错了一道，反正有点纠结。不过因为 verbal 翻译的问题，看到原题其实也不确定答案是什么。。所以刷题的时候一定别被答案影响，不要先入为主，自己独立思考，有自己的判断，或者跟同学讨论讨论。我觉得最难的可能就是 verbal 了吧，主要是模棱两可，有自己的判断最重要。对

于 numerical, 大部分还是比较容易的, 个别翻译的问题可能没有正确答案, 但是记住, 凑出选项是重要的, 或者有近似的也行, 差的太多就不太靠谱了。这里建议之前还是要多刷题, 把那些题干有问题的题目先做一遍, 讨论一下正确解法。还有一些其实不难的题, 但是计算很繁琐的, 建议提前做完就把答案背住, 做到原题出现的时候能做到秒选, 毕竟 ot 的时间还是很重要的, 还得留时间去做新题。对于 logical, 个人认为最简单, LZ 遇到的全是旧题, 刷题刷题刷题, 有些规律可能不是那么强, 注意有时不是所有图形都符合规律的, 要选那个最正确的, 即规律最强的, 我觉得这部分问题不大。对于英语测试, 建议提前写好, 或者有个提纲什么的, LZ 英语不怎么样,



打字也慢 所以就提前找点资料看看, 要写哪些点, 这样写的时候不至于脑子没货, 不过对于英语好的小伙伴应该是没问题啦, 注意别有语法错误。剩下的就是问卷和性格测试了, 都根据自己实际情况填写就 ok, 注意前后一致, be yourself~

LZ 想到哪写到哪 (捂脸) 希望对于大家有帮助哦~顺便求一波面试邀请啊嘿嘿嘿, 收到面试继续更哦!! 祝大家都拿到理想 offer~~

附上 LZ 的题库, 刷了两遍, 还挺全的哦, 而且是新版题哦~

链接: <https://pan.baidu.com/s/10VKfFjejFximpvP4YaaWZw>

提取码: ukb1

下面是从各处找的作文资料, 也有论坛上前辈们的资料。(图片显示不了, 不过没事, 都是题库里的截图, 大家直接看网盘链接里的东西就好~)

### Artificial Intelligence (人工智能)

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/mshtmlclip1/01/clip\_image002.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/mshtmlclip1/01/clip\_image004.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/mshtmlclip1/01/clip\_image006.jpg

**Artificial intelligence is the development of computersystems to perform tasks, usually or previously requiring human intelligence. Some concerns have been raised as to where this development is leading us when considering the noticeable effects on employment in certain categories of work. What are currently its main applications as it affects our daily lives and how is it influencing the way we live now and in the near future?**

This is a type of "deep learning" that allows machines to process information for themselves on a very sophisticated level, allowing them to perform complex functions like facial recognition. Big data is speeding up the AI development process, and now there are some examples that AI is widely used in our daily life.

First, it can be used for ride sharing Apps like Uber. With the help of AI, we can determine the price of your ride by computing optimal pickup locations, as well as for fraud detection.

Second, your regular, everyday financial transactions are also heavily reliant on AI and machine learning. It decreases mistakes and risks by using facial recognition or other AI technologies. Also, it will contribute to provide some financial decisions automatically by computing your daily trading data.

Third, it can be a robot to improve elder care. By using the AI, the robot could help seniors with everyday tasks and allow them to stay independent and in their homes for as long as possible, which improves their overall well-being.

In the short term, there are concerns that clever machines capable of undertaking tasks done by humans until

now will swiftly destroy millions of jobs. The AI is programmed to do something beneficial, but it develops a destructive method for achieving its goal. What's worse, if we cannot catch up with the speed of AI's learning, it is possible that we will lose our control of AI and even being controlled by the super machine made by ourselves. But I am less gloomy about AI's prospects. First the machines will do a lot of jobs for us and help us to solve dangerous things. That should be positive if we manage it well. Secondly, if we fear to be surpassed and only want to be easy in present circumstances, that would be a great mistake for missing the opportunity to develop. I do believe that we should control the development of AI by directing it to the positive force. This not only allows the public to trust it more, but also helps its human counterparts to advance their fields of study. The hype over recent successes like Alpha Go, the first AI to beat a professional player of Go, might have us believe that we are on the cusp of an AI revolution, but in reality, we are still a long way from it. So, don't stop it.

### **Fintech**

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image008.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image010.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image012.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image014.jpg

**Financial technology or fintech as it is commonly known, describes new technology innovations and applications in the finance sector, and is said to be a major disrupter of traditional financial models of delivering financial services. It is therefore an area of massive focus in the entrepreneurship and business start-up space. List a few major applications of fintech in our daily lives and how there are able to influence the way we live.**

When it comes to fintech, it occurs to me Apple Pay and Alipay. FinTech is set to have a lasting impact on how consumers pay for goods and services. Slowly, we are moving away from traditional banking transactions utilizing cash or credit cards, opting instead for smart devices and contactless transactions. It is popular and convenient to use mobile payment when we go shopping without taking cash. Also, people are encouraged to put their money in the financial online platform by giving higher interest rate than traditional bank.

From the perspective of company, the flow of capital will be more transparent and it is possible to control the financial risk by monitoring business flow, material flow, and information flow according to the fintech. Some small enterprises could borrow money online more quickly and flexible, instead asking underground or gray-market lenders for help. Depending on the online trade credit of small enterprises, it is possible to borrow money without collateral.

### **Food safety**

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image016.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image018.jpg

**In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic dyes or other dangerous non-food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products. It has also increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of local agriculture and the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?**

Addressing food safety concerns can be seen part and parcel of China's needed transition toward a consumer-oriented economy. Boosting consumer confidence is an essential piece of that puzzle for China—and by extension, a factor for global economic stability.

There is no denying that numerous people prefer to purchase overseas food like milk or other bio food. It is because many people distrust domestic food due to some additional harmful chemical, which was exposed in

public. From my point of view, I would like to give our local food companies one more chance. The reason is that with the development of our technology, the detection and policy about food safety will be taken seriously. That will decrease the probability of producing unhealthy food. Second, it will be more convenient to buy some food like vegetables, which are fresher than delivering from foreign countries. Last but not least, it should be allowed to have more time for companies and our market system to change what we focus on by choosing trustworthy companies, paying more attention to the health and safety. Without the support of customers, there is no way to improve the development of local food industry.

### **Nuclear power**

**The process of nuclear power generation releases relatively low amounts of the compounds found in greenhouse gases in comparison with power generated from other energy resources, particularly coal and oil. It also has a larger power generating capacity relative to the materials consumed. Nuclear power is therefore an ideal source of power. To what extent do you agree or disagree with this opinion?**

In the era of energy scarcity, diverse sources of energy are required to meet the growing need of the modern technology society. In addition to traditional fossil fuels, alternative energy resources such as nuclear and solar energy have been explored and developed.

Nuclear power gains support for some reasons and the most obvious one is its high efficiency. It is said that a single nuclear plant can generate several times as much power as coal or natural gas. The second upside of this energy is the lower emission of carbon dioxide than fossil fuels during the production. This clean energy power means significantly nowadays when global warming is threatening the survival of human being. Additionally the technology of nuclear power generation is relatively mature compared with solar and this availability reduces its investment in technology development in nuclear plant construction and operation.

However, it is the dangers of utilizing nuclear power that arouses the public disapproval. Nuclear leak accidents and waste pollution were reported in some countries, evoking worldwide concern about its security issues like radiation and its negative influence on the environment. Nuclear power is not a sustainable energy because uranium, the source of nuclear power, is not renewable and the reserve is very limited on the earth.

Based on the above analysis of the pros and cons of nuclear power, nuclear power is one but not the best source of power to meet the demand for energy and other energy resources should be explored as well.

**As a result of the regulatory measures imposed on ageing nuclear plants by governments, owing to the risk to the population in the event of a nuclear accident, they are often required to retire them earlier than their designed lifespan. However, as nuclear plants provide carbon-free energy, the premature shutdowns often result in adverse effects on climate change, as they are replaced by coal or oil energy sources. You are required to propose solutions to this dilemma.**

Nowadays nuclear plants have now undertaken and essentially completed comprehensive safety reassessments and many have introduced additional safety measures including mitigation of station blackout. But it noted that long-term operation and ageing nuclear power plants remains an on-going challenge for regulators, operators and utilities.

First, we need to set a standard for judging the ageing nuclear plants.

(不想写了, 幸亏没考到)

### **Global warming**

While the greenhouse effect is an essential environmental prerequisite for life on earth, there really can be too much of a good thing. The problems begin when human activities distort and accelerate the natural process by creating more greenhouse gases in the atmosphere than are necessary to warm the planet to an ideal temperature.

To my point of view, it is necessary to decrease the emissions of greenhouse gas and I agree that we need to consider about deliberately slow the economic growth to make a healthier development.

From the perspective of companies, using less electricity, driving a hybrid, buying recycled and organic products would be the incremental solutions we keep hearing about. Also, building a good corporate image and reputation by reducing the carbon emissions has contributed to attract more consumers. From the perspective of government, on the one hand, they should publish effective policies to control the pollution and punish the illegal emissions. Global warming is making people get very bad illnesses that could make them disabled, very sick, and sometimes even die. So, on the other hand, government is ought to protect our citizens by making some measures about health care.

For individuals, we are allowed to do our part to reduce waste by choosing reusable products instead of disposables. Buying products with minimal packaging will help to reduce waste. Second, less driving means fewer emissions. Besides saving gasoline, walking and biking are great forms of exercise. Explore our community mass transit system, and checkout options for carpooling to work or school.

## 2.36 德勤 DTT BJ 所 审计岗 寒假实习 笔经 11.16

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180876-1-1.html>

第一次发帖，献给 DTT 了，被这个神奇的论坛关照依旧，希望可以攒一波 RP 值~我是 10.24 提交的网申，本来以为都凉了，结果 11.16 下午四五点的时候收到了邮件，要求在 48h 内做完，一完成就立马来分享笔经，求面试~~

首先德勤的笔试的网页打开，下拉框分为 5 个部分

1. 工作能力测试 vnl
2. 候选人问卷
3. 工作优势问卷
4. 英语测验（就是作文）
5. 语言选择

大家打开页面第一次一定要先选择语言，而且不能更改后续，建议大家中文，虽然中文翻译的很垃圾，但是英文题库比较大，刷起来很费时间，除非英文很好不然还是中文比较保险。

关于题库，推荐 tb 的店家 usage，很便宜而且经验证是最全最新的，我整个 ot 所有题都有被覆盖到。

### 1. 工作能力测试

这部分分为三个小部分——verbal（阅读），numerical（数学），logical（图形数独），三个部分的做题顺序不可以更改，但是可以强行分开做，就是中间只要你不点下一步，下次打开网页工作能力测试那里会成为 continue，点开就会回到上次你停住的页面

（1）verbal 部分的翻译很差，所以有很多歧义，题库里给出的是参考答案，建议大家刷一遍检验一下答案的正确性，按自己的想法来就好。然后可以用福昕阅读器加标签，正式做 ot 的时候很方便找，我几乎就花了 5 分钟就做完了，很顺。

（2）numerical 部分依旧是翻译问题，很多 bug，也是建议大家自己刷一遍题库，然后加标签



(3) logical 部分 dtt 的很简单, 把题库自己做一遍完全 ok, 只是和前面两个不一样的是 logical 部分时间会很来不及, 所以做题的时候千万不要拖, 确定了就立马选, 我把题库刷一遍后做 ot 也只多余了 20 秒。

2. 候选人问卷, 这部分很简单随心走就好

3. 工作测试问卷, 分为两个部分, 共 30min, 第一部分是个性测试, 就按照自己性格来就好, 第二部分主要是测试偏差, 就是让你对前面的选择排序 (前面的选择分为完全认同到完全不认同的 9 个程度)。建议大家先根据题库里给出的所有题过一遍, 过的时候在 excel 里面记录好每个特点自己选择的程度, 然后给程度排个序, 在第二部分就可以按排序选择避免矛盾。然后正式做的时候对准 excel 里面的排序选择就好。

4. 写作, 需要 30min 至少 250words, 因为我练过托福作文所以不担心打字速度, 我大概 20min 打完了 260words, 最后写了带给 280words 的样子, 建议打字不快的同学要多准备一下, 不然很有可能来不及。

一共有五个话题——核能; AI; 金融科技; 食品安全; 全球变暖, 我抽到的是 AI。

建议大家还是根据题库里面的作文题目, 大概 15-20 个吧, 每个主题都自己准备一些语料, 可以 google 之类的, 然后正式写的时候就会轻松很多, 我这方面大概花了 3h 左右, 而且每个话题不同题目的语料都是可以套用的, 所以不用担心~~

好的就这么多, 希望可以帮到大家, 再一次求笔试 offer, 否则我寒假就回家养老了哭

## 2.37 笔经: 刚刚关上 ot 页面就来给大家写笔经!!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168099-1-1.html>

Hello guys!!

终于完成了 ot, 看到完成测试的跳转页面之后就点开了 yjs 的页面, 因为真的很感谢大家的分享!!!



lz 目前在英国, 在读研究生, g5 学校. 投了 dtt 北京 audit 因为觉得直奔 consulting 没戏所以决定曲线救一下国。本身对于 lz 周围 5 个好朋友中, 只有我自己在找工作, 因为留学生的毕业时间比较尴尬并且研究生课业压力很大, 所以大部分选择回国的同学会倾向于 gap 一年。本身我也是这么想的直到被国内的小伙伴说服说 gap 一年真的很



浪费时间, 所以匆忙之中才决定还是今年就找工作。

十月 15 日收到 ot 邮件通知, 邮件中明确表示自收到邮件 48 小时之内完成。对于一脸懵的楼主默默的开始在百度上搜贴然后不可避免的被 yjs 吸引, 被庞大而丰富的题库所震撼, 才第一理解到 ot 是个什么东西, 因此 lz 的所有准备都是在从收到 ot 邮件之后。下面, 进入正题, 分享一下我的准备流程和 ot 内容。

dtt 今年分为 4 part: 候选人问卷, 工作能力测验, 工作优势问卷, 英语测验。

工作能力测验: 分为数学 (n), 逻辑 (l) 和阅读 (v) 三部分。

数学和逻辑部分分别遇到了两道新题，阅读全是之前题库里的题。lz 数学和阅读题目已经截屏全部放在附件里面，逻辑部分由于有一道题找了好久的规律后面没有时间截屏了 请大家原谅



。我对这一部分的准备就是在 yjs 里找了之前小伙伴们分享的题库，然后把能找到的全都刷了一遍，刷题库对于这一部分还是挺有用的，因为至少 80%是原题。数学部分和阅读部分打印出来订好，在用便利贴在每一个 topic 那一页写上标题做好标记，这样考试的时候看到相关 topic 直接就能找到题库原题，非常节省时间且高效。但是，这个方法对于逻辑部分不太实用因为，图片没有分类不好找。

工作优势问卷：30 分钟。

分为两部分，前面一部分是选择你对题目中性格的符合程度（认同 or 不认同）是针对你个人性格的测试，没有固定答案，每个人按自己的情况来写就行。但是注意在做第一部分的时候，要对每个问题的选择有点儿印象，因为第二部分有用。

第二部分是针对不同性格排序，注意要和第一部分言行一致。

候选人问卷：忘记多久了，时间很充足。

看到好多小伙伴们说是今年新加的，所以我就把我做的题目全部截图了。大家可以去附件里看～  
英语测验：30 分钟。


与往年不同，今年有两个改变，一个是输入框不能直接复制粘贴了（ot 邮件中也已经明确提醒），第二是，不再是 limit250 字而是 minimum250 个字。

我抽到的问题是关于中国的食品健康问题。我会把我找到的 writing 题目发到附件里，请大家自己查看。

我准备的过程是，打开 google，把关键词输入，看一下外网文章，不论是 news 或者是 academic 的文章，把 idea 写下来，然后用自己的语言整理一边。值得提醒的是，

大家即使准备，充分了也不要再在考试的时候掉以轻心，我觉得我打英文应该不是很慢，但我的文章长度 320 字，打完剩不到 4 分钟。

ok，正事儿逼逼完了，唠一下嗑。最近的课页特别重，individual 的还好但是 groupwork 一个接一个，拿到 ot 之

后睡的特别少因为是从全新开始准备，所以建议大家投简历之后就要开始准备不至于像我一样太赶。 从哪里看到说，留学生找工作的过程是孤军奋战的过程，一个人熬夜一个人刷题一个人飞回国。看到周围朋友的专心学专心玩觉得或许应该珍惜最后的学生时光但是，不知道为什么说服不了我自己做出这种选择。到现在我想想也是很无解。

最后，希望所有努力的人都有好的成果，然后特别对于其他也在的海外的小伙伴们说，你不是一个人。

[1. 英语测验（写作）.pdf](#)

## 2.38 德勤 2019 校招 OT-上海所审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165787-1-1.html>

刚做完 OT, 分享一下经验, 希望能对大家有所帮助~

先介绍一下我的基本情况吧。我是某理工类 211 学校的硕士（非会计、审计等相关专业），绩点一般，六级低分飘过，没有事务所实习经历，过了部分 CICPA 课程。我是 10 月 5 号晚上申请的上海所审计，10 月 8 号晚上收到了 OT 通知。所以说，即使成绩一般，英语一般，但只要认真去网申，OT 基本都会收到的。在申请 DTT 之前，我之前申请还申请了 KPMG 和 PwC 的提前批，虽然也都收到了 OT，但是准备的不是很充分，做的很不理想。然后又错过了 EY 的网申时间，DTT 就是我唯一进四大的机会了，所以在做 OT 之前我做了比较充分的准备（在网申之前就开始准备了）。8 号晚上收到 OT 后，我当天晚上就把英语作文、工作优势问卷和候选人问卷做完了，9 号上午重新看了一遍 V 和 N 然后趁热做完了，中午过了两遍 L，然后下午把这部分做了。然后介绍一下每个部分的内容：

第一部分【语言选择】：其实也不算是一部分吧，登入之后系统就会提示选择一种语言（中文或英文），如果选择中文，则所有的测试语言都是中文（英语作文除外），所以英语不是很好的同学，OT 做起来也不会很费力。

第二部分【候选人问卷】：总共 21 题，20 分钟内完成。这部分是没有标准答案的，就是想对你的情况有一个基本的了解，比如你选择 DTT 的原因是什么，你认为是什么原因导致 DTT 最终没选你，以及如何处理一些紧急的状况等等。当然，这些都属于选择题，并不是 OQ，你只要选择一个符合你的选项就可以了。

第三部分【工作优势问卷】：总共两部分，第一部分 64 题，第二部分 8 题，总共 30 分钟。据说即使时间到了还是可以继续做，不过我二十几分钟就完成了，所以也不清楚到底可不可以。第一部分有 8 页，每页 8 道题，总共 64 道题。题干部分描述一种性格特点，然后要你选择是否符合你的性格，从完全赞同，强烈赞同，认可到完全不认同，大概有 8 个等级，根据自己的情况填就好了。然后第二部分有 8 题，每一题有 8 种性格特点，要你根据自身情况进行排序，最符合的放最上面，最不符合的放最下面。其实在第二部分中，每一题的 8 种性格特点完全就是第一部分每一页中 8 道题的题干，只不过现在是要你进行排序。因此，不排除可能会进行测谎。比如，在第一部分中，性格 A 你选择的是完全赞同，性格 B 你选择的是认可，但是第二部分在进行排序的时候 B 却排在了 A 的前面，那应该前后就矛盾了。不过这也只是我的猜测，我自己在填的时候也没注意这些，就很随心的那种。

第四部分【工作能力问卷】：这部分包括三小部分，也就是 VNL，虽然 VNL 是在一个版块里面，但是这三部分也是可以分开做的，比如我就是上午先做完 V 和 N，然后下午做的 L。某一小部分完成了，如果想休息一会儿，直接关闭页面就可以（必须是已经完成了 VNL 中的某一部分，比如 V 已经全部做完，关闭页面是没问题的，但如果 V 做到一半就关闭页面，那后台会继续计时的），做的时候再点进去。

①【V】总共有 6 个话题，每个话题有 3 道题，总共 18 道题，限时 12 分钟。6 个话题有 5 个是我之前看到过的，而且题目也都是是一样的，只有一个话题没看到过，讲的是电脑加速传感器。原题接近 85%了，所以多刷题还是有用的。

②【N】总共 6 个图表，每个图表有 2 道题，总共 12 道题，限时 12 分钟。这部分时间应该是最紧的，特别是题目在翻译的过程有些不是很到位，想半天可能也不知道它在问什么。所以我的建议就是多刷题，而且还不能只刷一遍，必须要提高做题的效率，这样才能空出时间来做之前没刷到的题。这部分我也只有一个图表是之前没刷到的（图表反映的是 6 年内石油储量情况），原题也接近 85%了。10 道刷到过的题目，我大概 6 分钟就做完了，所以还剩下 6 分钟做那两道没刷到过的，因此时间也比较充足。

③【L】这部分有 15 道题，限时 6 分钟。这部分是我最担心的，因为之前不管是 KPMG 还是 PwC，我这部分做的都不好，所以做之前我又刷了两遍。因为前前后后刷了好几遍，看到题目基本就知道答案了，而且只有一道没刷到，所以做完后还有 2 分钟左右。

第五部分【英语测验】：也就是作文，限时 30min 按要求写一篇 250 词以上的小作文

我抽到的是 Fintech，要求列举金融科技在我们日常生活中的一些主要应用以及如何影响我们的生活方式。因为我英语不是很好，所以作文这部分也是提前准备好了的。有核能、温室、人工智能、食品安全、金融科技这几个话题，英语不是很好的可以提前构思一下。

总之，做 OT 之前一定要做好充分的准备，不仅要会做，还要提高做题的速度，不然真的很可能做不完。其实 KPMG 和 PwC 的 OT 我之前也准备过，也刷了题，但就是不够熟练，导致最后做不完。最后，祝大家都能顺利完成 OT，也希望能获得面试机会~

## 2.39 UK 2019 Immersive & Job Simulation

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165519-1-1.html>

德勤是去年换的 Test provider

今年的 Online Test 亲测是和去年一模一样的

之所以发这些帖子是发现论坛上关于 UK 的资料太少了

德勤这个是 Capp 出的 Immersive Assessment

HSBC, Barclays, Grant Thornton, Fidelity, EY 等公司都是用的这个

这个是什么呢？就是一段视频讲述一个场景

接着会有一些 SJT 情景测试和 Numerical

DTT 一套是 26 道题其中 10 道题是 SJT 然后 16 道题是 Numerical 和 Critical 分别来自两个小的 case

值得开心的是不管你申请什么岗位。。都是这一套题！

通过之后并不会马上告诉你 还要等审核

下一步是 Job Simulation 这个说起来就比较复杂了

可以看看下面的 Instructions

## Section 4 of 4

[Begin](#)

Questions: 4

### Instructions

In this section there are 4 questions for you to answer. Some of the questions will require you to record a response with video. You will only be given 1 attempt to record your response. Each question will have its own time limit. Once you submit your answer, you cannot change it and you will be taken to the next question.

## Section 3 of 4

[Begin](#)

Time Limit: 25 minutes

Questions: 10

### Instructions

You were able to successfully review the data for Adele and found the discrepancy in Chan's report. Adele has now provided you with the attached information on LawAir, a software company in the legal sector, and has asked you to provide some further analysis for an upcoming meeting.

Some questions may require you to complete some calculations, so we recommend you have a calculator, and pen and paper at hand. Once you have submitted your response to a question, you cannot go back and change your response. Please work quickly, but accurately through the questions.

Please note, the attachment has multiple pages that you can scroll through.



## Section 2 of 4

[Begin](#)

Questions: 3

### Instructions

Thank you for accessing the Deloitte Job Simulation assessment. This assessment will take you through the type of project you might expect to encounter at Deloitte, regardless of your specific role, with some questions asking you to record a response on video, submit a written response or select the best response out of a list.

The scenario:

Please imagine you are working at Deloitte, and there is an opportunity to work on an acquisition project with ArtificialFuture, one of the largest technology companies in the world. They are planning to acquire TallenTek, a multinational recruitment firm. Through combining their expertise, they are aiming to revolutionise the current approach to recruitment through technology.

## Section 1 of 4

[Begin](#)

Questions: 1

### Instructions

In this section there is 1 question for you to answer. This question will require you to record a response with video. You will only be given 1 attempt to record your response. This question will have its own time limit. Once you submit your answer, you cannot change it and you will be taken to the next section.

## 2.40 2019 DTT OT 难度和往年相当

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163428-1-1.html>

刚做完 DTT OT，楼主通过空中宣讲会拿到了笔试直通车，本来邮件里说 24 号那周发笔试，结果在 19 号收到了

OT，结果三个笔试赶到了一起，可以说是相当感人



语言需要在一开始选哦，一旦选择就不能更改，不存在一部分中文一部分英文这样。

工作能力测试就是 VNL 那部分必须按照顺序做，按照一位论坛里小伙伴贡献的资料准备了笔试（万分感谢啦），V 部分 4 旧 2 新，12 分 18 题，新的有涂鸦墙与犯罪、远程办公，文章和题目都不难，大家不用担心；N 部分 3 旧 3 新，12 分 12 题，把握好速度，新题不难，有运动、5 个地区出口额、X 国旅游情况，能估算就估算；L 部分把握好节奏最重要，6 分 15 题，基本都是旧题。

英文写作抽到了 fintech, 30 分 250 词以上。

**候选人问卷**大家按照自己的性格来还有避开一些雷区就好, 比如不能选害怕工作时间长啦等等 (因为四大不可能不加班==), 时间大概 20 多分吧。**性格测试**有两部分, 第一部分给一个 **statement**, 让你选一个适合自己的程度, 好像有 60 多道吧, 第二部分还是前面做过的那些 **statements**, 8 个一组拎出来让你排序, 时间两部分一共 30 分。

总之, 就很中规中矩的 **ot**, 48 小时边刷题边做还是有点小紧张的。看论坛有小伙伴说存在没做完的情况, 楼主的经验是考前模拟一遍, 按照正式考试的时间计时, 让自己熟悉这个 **pace**, 真正做题的时候应该由于紧张还会更快一点, 所以这样就不会存在做不完的情况了。

题库的话大家可以去论坛里找, 或者留言我也可以搬运一下。看到之前有小伙伴在刷 **V123**, 那个应该是 **shl** 的 **CEB** 题库, 是现在 **PwC** 还在用的题库; **DTT** 现在用的是 **ACE** 题库。希望大家都能有效刷题啦~

来论坛给自己求个 **AC** 面啦, 希望对后面的小伙伴有帮助~

题库资料传送门: 2019 德勤秋招 **SZ** 笔经 (内附 **VNL** 资料)

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...mp;fromuid=10607766>

## 2.41 2019 德勤秋招 **SZ** 笔经 (内附 **VNL** 资料)


本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2018 年 9 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161790-1-1.html>

小伙伴们大家好~lz 刚刚做完德勤 2019 的笔试题来回馈社会啦! 看到今年好像发笔经的人不多, 来谈谈我刚刚做完的笔试。

lz 是澳洲某八大会计和金融本科, 财务分析硕士, 某内资所做过一个年审的实习, 没有其他实习和校园活动了。申的是 **SZ** 的 **Financial Advisory**, 二选 **SZ Auditing**

我是 8 月 30 号晚上完成的网申, 9 月 4 号下午收到的笔试邮件, 德勤今年效率真的好高啊。。。大家申请完之后不

要大意抓紧刷题, 我为了这个笔试两天都是四点钟睡 9 点钟起的  不要学我!

这中间还有个小插曲, 我在当天晚上登录邮箱发现我电脑邮箱里是早上七点收到的笔试, 赶紧联系了 **GraduACE** 请他们给我延期了一天, 毕竟我德勤 **OT** 一个字都没看过。。。

德勤的笔试今年分为 4 部分, 个人能力测试, 两个性格测试, 还有一篇英语作文。去年申请时候秒发的候选者测试, 今年被放到了 **OT** 里。

个人能力测试还是老样子, 三部分, **VNL** 必须按照顺序做。verbal 12mins 完成 18 个题, numerical 12mins 完成 12 个题, logical 6mins 完成 15 个题。

我 verbal 六个话题三信三旧, 时间很充裕, **N** 六个话题两旧四新, 还抽到了一个特别难的讲垃圾的题。。。最后蒙



了三题 好像还都蒙错了。L 我做的很顺，15 个题里只有两个是新题，而且都是很简单的题，四分钟左右完成的。我做之前把 V 和 N 的老题目按话题整理了一遍，把题目和答案写在一张纸上，开了题目之后直接可以对着话题找题目和答案。

今年的作文不能复制粘贴了，lz 也亲测过不行了。准备作文的时候我把 17 个题的文章全部写了出来（有的话题可以共用一篇文章），过了一遍 Grammarly 之后打印出来准备好，开了题之后直接对着写好的文章照抄哈哈~如果感觉自己经常会忘记三单格式，拼错词，语法不是很好的小伙伴们，一定记得用一下 Grammarly，只是要翻墙才能用。



一直听说应届生是个神奇的网络，希望可以收到面试啊！

附上我刷的笔试题和 essay 的 17 道题，希望能够帮助到大家啦~如果后期 lz 能够收到面试会继续给大家更新的！



请小伙伴们给 LZ 一点好运气，让我的 N 不要那么拖后腿吧

VNL 题目太大了，大家网盘自取吧，链接：[https://pan.baidu.com/s/1MGAaonMkav\\_PbIL67yIPNA](https://pan.baidu.com/s/1MGAaonMkav_PbIL67yIPNA) 密码:80h3

[DTT 作文题目.pdf](#)

## 2.42 新鲜出炉的德勤 ot 笔经~!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150769-1-1.html>

今天下午刚刚做完的德勤 ot，听说这是一个神奇的网络，希望可以收到面试喔！（虽然 LZ 心里已经有些凉凉

前段时间 LZ 准备了很久 K 家精英计划的笔试，几乎把 verbal 部分的文章都背下来了，自认为做的还可以，最后还是被刷了（哭泣）。去年 LZ 也申了 D 家寒假实习，不幸练笔试都没有收到。这次网申和上次填的内容没有太大的不同。LZ 是前天下午收到 D 家 ot 的邮件，里没有明确说明 ddl，只是要求必须在 48 小时内完成。恰好这两天课有很多，只能晚上熬夜准备。当天下午找了很多 D 家的题库，（之后会全部奉上！）晚上下了课就回宿舍开始练。在这里推荐大家练题前多看一些网上的笔经，会有很多的帮助。LZ 看到很多人说 D 家会遇到很多原题，事实证明确实是这样。不过 LZ 查了很多 D 家笔试的通过率，都没有查到具体的数据，有知道的小可爱麻烦告诉一



声

D 家笔试分为三块，能力测试就是 verbal numerical 和 logical 三部分，但他的顺序是固定的，不能自行选择顺序。不过在做完一部分后可以直接关掉网站以强行将三部分分开做，所以还是可以准备一部分做一部分的。第二块是

writing 的考察。说明中明确了不会考察对 topic 的理解分析，只会关注英语水平，所以 LZ 认为要多积累词汇，不要用错语法，至于观点放在最后考虑。第三块就是性格测试了，LZ 看到很多人说性格测试做了 30+ 分钟，但 LZ 好像 20 分钟左右就做完了，几乎没有太多的思考。另外，之前看到有人提问选择英文答题会不会比中文答题有优势，LZ 发现好像不会有太大的影响，再加上收集到的题库都是中文，所以就选择了中文。

今天下午两点左右截至，LZ 今早才开始做，并且今天还要上课，本来很担心到了 ddl 没有完成，最后还好赶完了

楼主先做的能力测试

首先是 **verbal**。看到很多人说英文翻译成中文有些句子特别生硬，确实有几句话根本没有逻辑，但对做题几乎没有有什么影响。LZ 在之前看题库的过程中把遇到的所有素材都认真看了一遍，把每个问题和答案都对应着材料研究了一下。有些答案确实比较牵强，可能是英译汉造成的一些误解，所以只能选择最接近问题的一个选项（有些像高考语文的前三道选择题）所以 verbal 部分真的遇到了 90% 的原题，给的片段、题目以及问题都一模一样，只有一个片段是没有见过的。LZ 遇到的材料好像是鸟类、孪生兄妹、读书、人口迁徙蚁群，还有那个没见过的好像是办公室共享。LZ 认为只要能把找到的 v 部分全部看过，基本就没有问题了。v 部分做完剩了几分钟，又把不确定的检查了一遍就提交了。

之后是 **numerical**。LZ 在做题库的过程中也是记了很多题的图形（以及答案），因为有些题实在是不会算...就想着至少把答案记下来，事实证明是有用的，虽然不知道题库提供的答案是不是对的。n 部分也遇到了很多的原题，数字都几乎没有变，或者是一些题的图形题干不变，问题变了。n 部分做完也剩了几分钟，但是有些原题在之前做的时候就很不确定，真的遇到了还是很不确定，所以就靠直觉选了一个，还是有些不安心，随缘 bia（哈哈）

最后是 **logical**。不得不说做完 logical 心态就崩掉了。之前练了很多的 l，并且坚信一定会遇到很多原题，而且 l 也不会难到哪里去，所以就比较自信的开始做了。l 部分确实还是遇到了一些原题，但是也有很多的新题，在这里劝大家一定不要重复 LZ 惨痛的历史，LZ 重度强迫症，做完一个就算知道答案一定是正确的也还是要再推一遍，浪费了很多的时间，最后有 5 个题没有做！！5 个！！！！看到别人都说 logical 部分都做完了，更是心态爆炸。

LZ 感觉这次 l 部分已经彻底凉凉了，也没有找到一些 D 家 l 部分的完成率，简直不知道怎么办，越想越心痛

之后做的是 writing

说实话 writing 部分只花了半小时草草看了一下之前所有的题目，把每个题目都百度了一下大概想了一下可能会用到的点。只要把之前的考题都看一遍，测试时应该不会超出范围。在题干描述上可能会有不同，但核心问题一般都是相同的。LZ 抽到的是 AI，说实话写的时候有些紧张，从小写作就是 LZ 人生的痛点，只希望不要有什么语法错误就行。赶在最后一分钟写了结尾，一共写了 230+ 字（不能超过 250 字，下面会有字数提示）但是！！LZ 提交是提交成功了，后来突然发现不知道什么时候断网了，真的心慌慌，不知道最终收到的是完整版的 writing 还是没断网前的那部分

最后是性格测试

这部分 LZ 没有看之前的题目，直接开始做，做的时候也没有想太多，几乎是飞速完成的。第一部分会提出几十个问题，让你选择是否与自己的情况相同，第二部分就是将刚才所有的问题分组进行排序。这个排序确实有些不知道怎么搞，也不清楚 D 家的标准，所以就靠直觉做完了。

LZ 从 logical 到写作到性格测试就开始忐忑了，甚至有些担心 verbal 和 numerical，虽然心里已经有些凉凉，还是

抱着一丝丝希望，如果真的收到面试通知后继续更新！



下面是 LZ 用到的题库资料！！还是比较全的！！

链接: <https://pan.baidu.com/s/1VVjZ8xcT2IrHac1-cpAIig> 密码: 744t

链接: <https://pan.baidu.com/s/1d6d2BqYw6rm0vi5Pwyd5PQ> 密码: agbe

希望能够对大家有帮助! 希望大家都过笔试!!

## 2.43 Deloitte 英国 UK 资料分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 2 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144190-1-1.html>

楼主经过英国 2017 惨烈的秋招季 几十家的 OT 面试 最终进入一家四大 一个自己喜欢的部门和一个理想的 location 特此回馈应届生 分享各家笔试攻略 答案不可能全对 希望造福之后在英国求职的中国学子 祝大家都能收获自己心仪的 offer~



[Hints Tips Document 1.pdf](#) (461.49 KB, 下载次数: 107)

## 2.44 德勤 Risk Advisory OT 感恩

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 2 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144218-1-1.html>

在准备的过程中, 在这个神奇的论坛中收获很多, 看到很多前辈们无私地分享自己的经验和资源。当时就想等自己有经验参加的补招, 完成了 OT 但是还没有收到面试通知, 只能安慰自己一定是因为快要过年啦。

话不多说, 德勤的笔试里面我认为做完七套题就好啦, 我自己的话遇到的百分之八十都是里面的。本来想贴上原帖, 翻了一遍没找到了真的抱歉, 如果原作者看到可以联系我, 我可以把原帖地址附上。

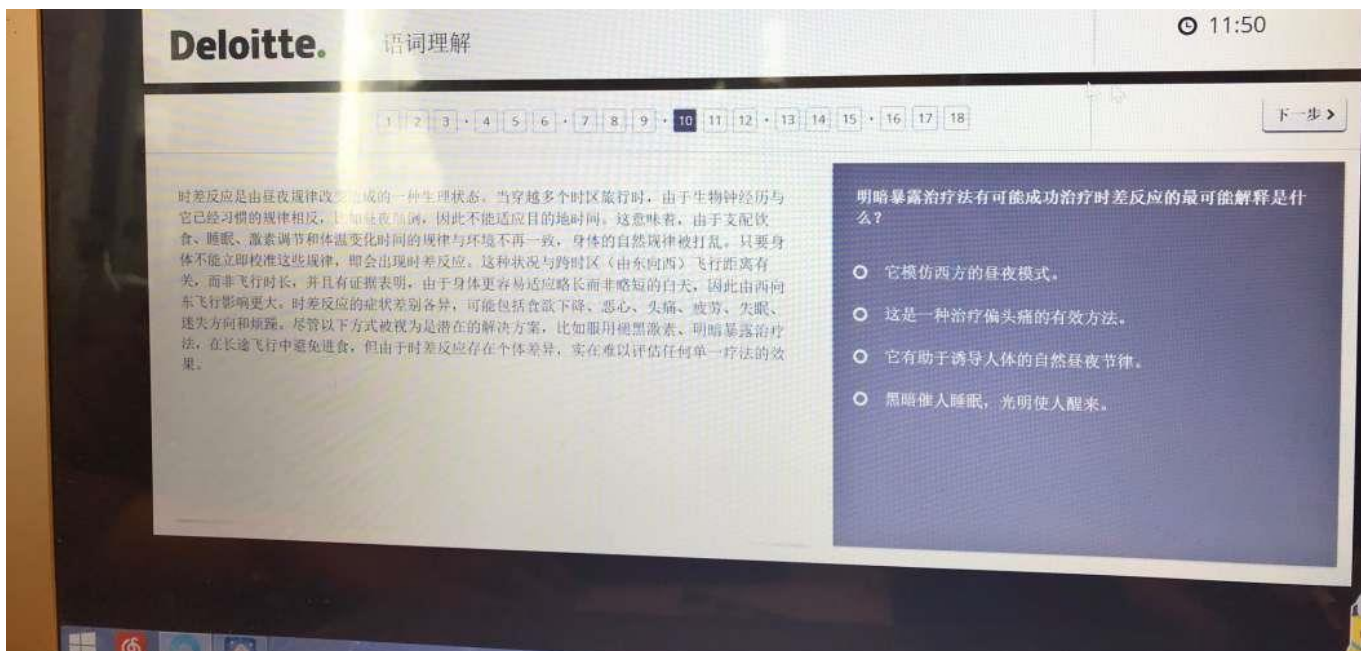
链接: <https://pan.baidu.com/s/1hudAQDu> 密码: 3r2h

希望大家都能拿到自己想要的 offer!

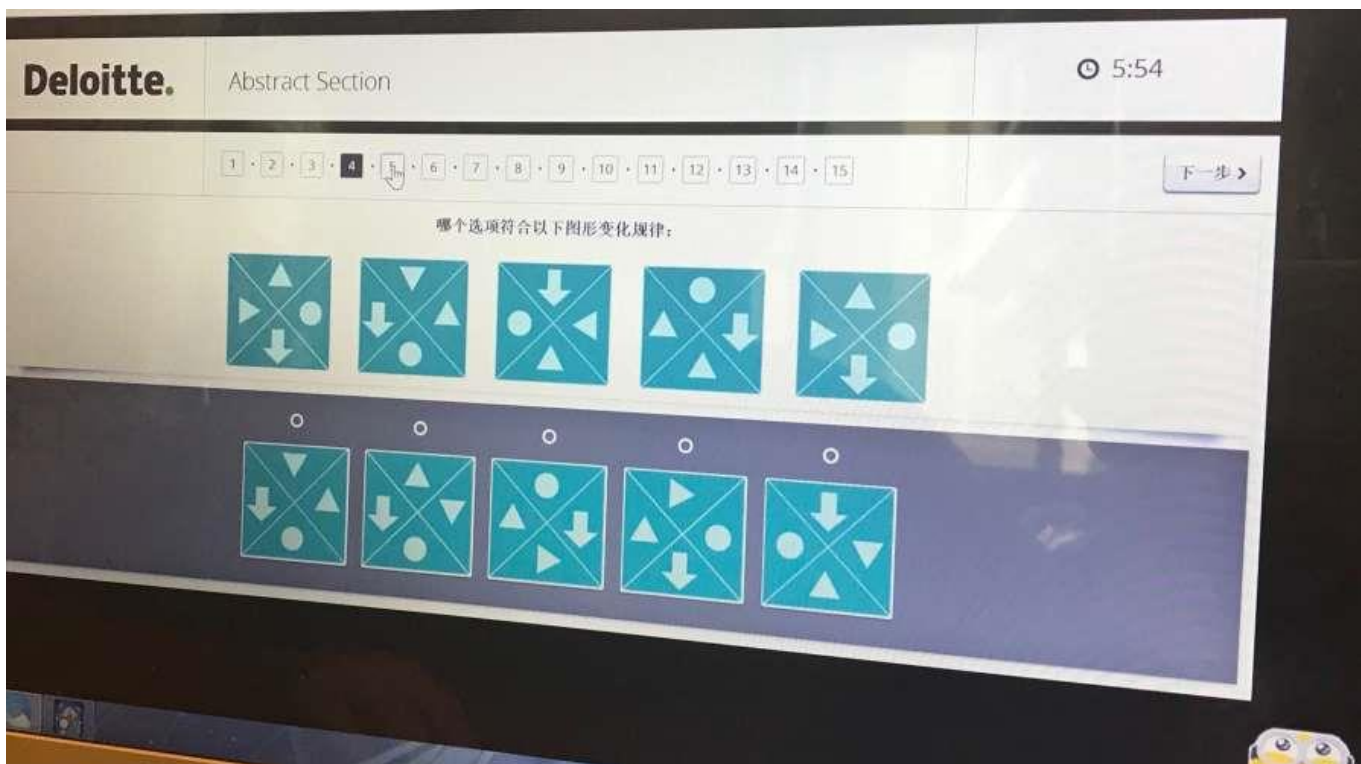
本主题由 [yvonne\\_h62](#) 于 2018-2-22 13:48 加入精华

[4.jpg](#) (297.53 KB, 下载次数: 6)

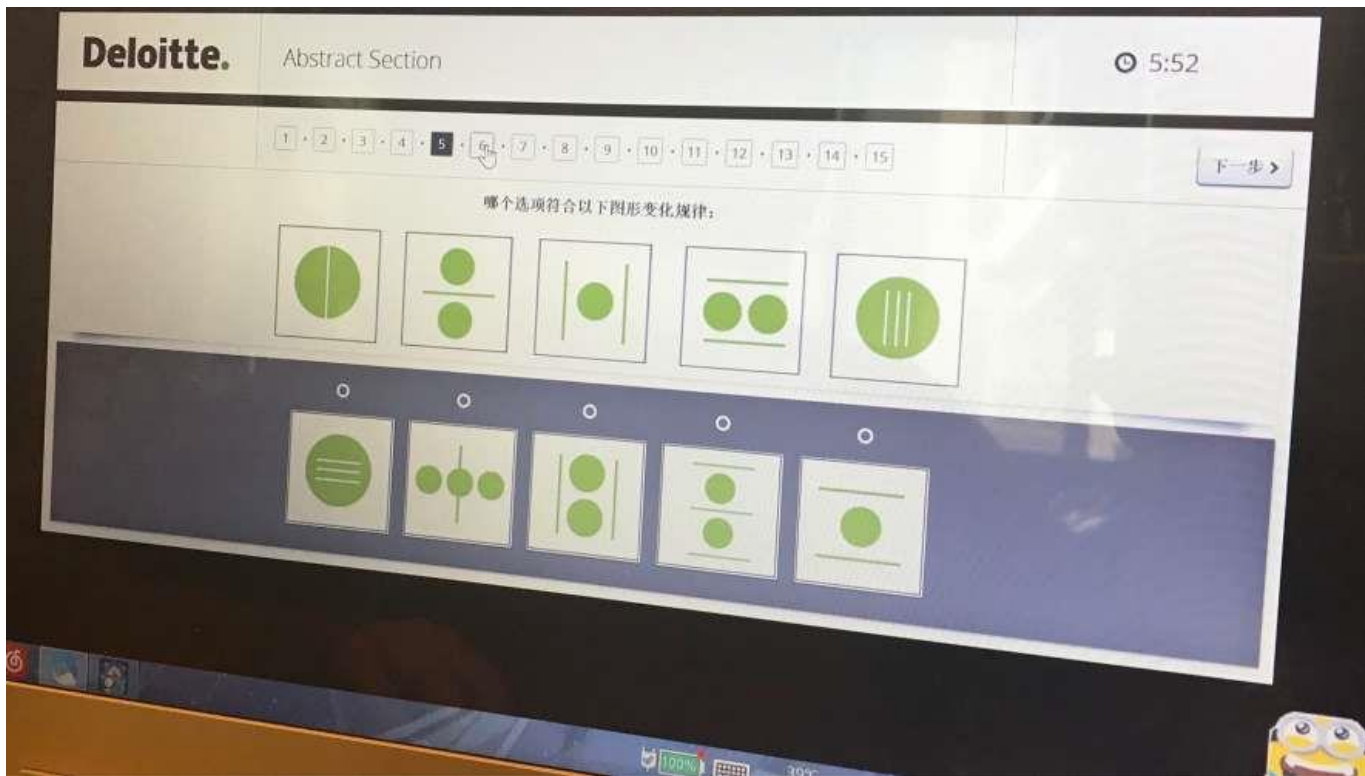




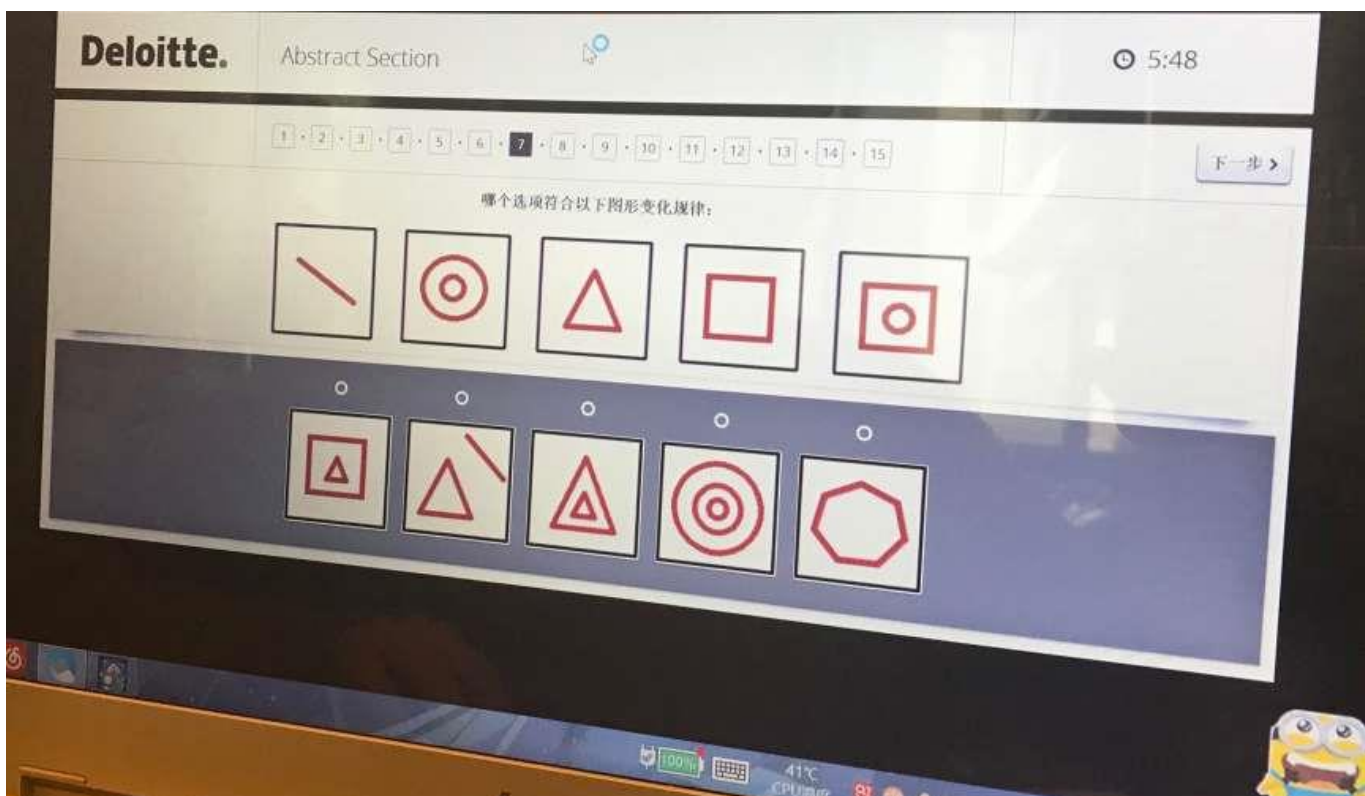
[3.jpg](#) (182.89 KB, 下载次数: 1)



[2.jpg](#) (164.07 KB, 下载次数: 0)



1.jpg (166.46 KB, 下载次数: 0)



## 2.45 在截止之前 10 分钟搞定 OT，分享遇见的部分没在笔经里看到的题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132900-1-1.html>

在最后一刻做完了 OT，感谢论坛里面小伙伴分享的笔经，现在来回馈社会笔经的话论坛里面有很多小伙伴分享啦大家就自己找找吧

作文：作文的题目我都准备了一遍，准备的时候觉得肯定不会考金融科技，但心里又虚，所以还是大致地准备了一下。结果就考到了 = = 问的是金融科技的未来发展趋势以及挑战，因为没有好好准备就写了一下好处和坏处。很崩溃的就是，之前只看到没写够的，没有遇到过像我这种写超了的，最后就是我写超了，但是来不及删了就自动提交了 = = 我好处写了很多但是坏处很少 坏处肯定是被阉了

V：五个主题四个原题 分别考了虎鲸、艺术品、航空、孪生，最后昼夜时差是没有刷到过的，但时间大大足够，我好像 5 分钟就做完了，等下分享昼夜时差的题目，但是我选的不一定是对的

N：图表都是一样，但是题目有出入，虽然刷的是原题，但有些原题就是答案不确定的，也不知道对不对

L：几乎是原题，有 4 道新题，还比较难，差一个做完，就没时间截图了

整体来说刷完七套笔经的话基本上就没问题了 除了 L 部分 其他部分时间绰绰有余

性格测试：前面第一部分的题目第二部分会让你排序，考察你的一致性。但开始第二部分后就回不到第一部分了所以如果有时间可以将第一部分截图，不过工程量有点大

Deloitte.

Numerical Section

⌚ 4:18

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

下一步 >

国家	人口 (统计单位: 百万)	人均消费 (升)					
		冷饮料			热饮料		
		果汁	瓶装水	可乐	咖啡	茶	热巧克力
奥地利	8.374	38.0	88.2	80.4	108.1	37.1	3.3
丹麦	5.503	16.0	11.6	81.6	100.0	33.0	2.8
芬兰	5.314	33.7	14.3	53.0	80.6	10.3	5.9
挪威	4.638	21.8	21.3	122.2	57.1	11.3	2.5
瑞典	9.099	36.2	19.5	84.0	57.1	16.5	3.0
瑞士	7.485	23.3	113.4	83.0	58.1	43.3	2.5

在奥地利，冷饮料的消费总量比热饮料高多少升?

0.225 亿

1.456 亿

4.379 亿

4.87 亿

5.746 亿

8.67 亿

下图为美国过去2年唱片销售情况，统计单位：百万美元

	实体唱片						数字唱片*					
	单曲CD		CD专辑		DVD		单曲下载		专辑下载		MV下载	
	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价
第一年	3.1	\$4.95	900.8	\$14.25	25.2	\$16.98	782.4	\$0.95	37.9	\$9.99	10.8	\$1.95
第二年	1.2	\$4.99	484.5	\$13.99	14.2	\$17.50	982.1	\$0.95	48.3	\$9.99	17.3	\$1.95

\*未统计非法下载

在第二年夏于图哪一个选项在销售量上占比第二高?

- 单曲CD
- CD专辑
- DVD
- 单曲下载
- 专辑下载
- MV下载

**Deloitte.** Numerical Section 5:41

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

下图为航空公司乘客满意度调研结果，调研乘客最不满意的的问题，每个乘客只能选择一个选项，共计2577名乘客参加调研问卷。

没有任何投诉的人数是投诉座椅不舒服的人数的几倍?

- 0.51
- 0.64
- 0.83
- 1.09
- 1.34
- 1.43

**Deloitte.** Numerical Section 2:05

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

下图为不同时期对65岁人群预期寿命调查数据

如果从第22年起，预期寿命按相同的速率上升，相比第28年时65岁的男性，同年65岁的女性大约能多活多少年?

- 2
- 2.5
- 3
- 3.5
- 4
- 4.5



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

下图为不同时期对65岁人群预期寿命调查数据



某男性在第10年时为65岁，其妻子为68岁。妻子比她丈夫可能多活多少年？

- 3.5
- 4.5
- 5
- 5.5
- 6
- 6.5

德国 · 法国 · 英国 · 美国 · 加拿大 · 中国

国家	人口 (统计单位: 百万)	人均消费量 (升)					
		冷饮料			热饮料		
		果汁	瓶装水	可乐	咖啡	茶	热巧克力
奥地利	8.374	38.8	88.2	80.4	108.1	37.1	3.3
丹麦	5.503	15.8	11.6	81.6	100.0	33.8	2.8
芬兰	5.314	33.7	14.3	53.8	80.6	92.3	5.9
挪威	4.638	21.8	21.3	122.2	57.1	11.3	2.5
瑞典	9.099	36.2	19.5	84.8	57.1	95.5	3.0
瑞士	7.495	23.3	113.4	83.8	58.1	43.3	2.5

丹麦的可乐消费量与挪威的可乐消费量之间的大致比例是多少？

- 1:3
- 1:2
- 3:5
- 2:3
- 4:5
- 2:1

The screenshot shows a browser window with the URL <https://www.gwa-s.com/deloittest2/jsplayer/abil/jsplayer.php>. The page header includes the Deloitte logo, the title '语词理解', and a timer showing 7:14. A progress bar at the top indicates the current question is 9 out of 18. The main content area contains a paragraph of text about jet lag and a list of four multiple-choice options. The text describes jet lag as a physiological state caused by changes in circadian rhythms when traveling across time zones, and lists symptoms like loss of appetite, nausea, and fatigue. The options discuss the causes of jet lag and potential treatments like melatonin and light therapy.

**Deloitte.** 语词理解 7:14

1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10 11 12 13 14 15 16 17 18 下一步 >

时差反应是由昼夜规律改变造成的一种生理状态。当穿越多个时区旅行时，由于生物钟经历与它已经习惯的规律相反，比如昼夜颠倒，因此不能适应目的地时间。这意味着，由于支配饮食、睡眠、激素调节和体温变化时间的规律与环境不再一致，身体的自然规律被打乱，只要身体不能立即校准这些规律，即会出现时差反应。这种状况与跨时区（由东向西）飞行距离有关，而非飞行时长，并且有证据表明，由于身体更容易适应略长而非略短的白天，因此由西向东飞行影响更大。时差反应的症状差别各异，可能包括食欲下降、恶心、头痛、疲劳、失眠、迷失方向和烦躁。尽管以下方式被视为是潜在的解决方案，比如服用褪黑激素、明暗暴露疗法，在长途飞行中避免进食，但由于时差反应存在个体差异，实在难以评估任何单一疗法的效果。

以下哪一句最适当地归纳了这一段的要点？

- 虽然时差的原因是比较清楚的，但由于出现时差反应的个体差异，常见的症状和治疗还不太清楚。
- 时差反应是由昼夜节律改变造成的，这种节律支配进食、睡眠、激素调节和体温变化的时间。
- 时差反应与跨时区旅行的距离而非飞行时长有关，由西向东飞行时可能尤其严重。
- 褪黑激素、明暗暴露疗法和在长途飞行途中避免进食也许可用于时差反应的潜在治疗方法。

The screenshot shows the same browser window as above, but the timer now shows 7:22 and the progress bar indicates question 8 out of 18. The text on the left is identical to the previous screenshot. The multiple-choice options on the right are different, focusing on the effectiveness of light therapy in treating jet lag.

**Deloitte.** 语词理解 7:22

1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10 11 12 13 14 15 16 17 18 下一步 >

时差反应是由昼夜规律改变造成的一种生理状态。当穿越多个时区旅行时，由于生物钟经历与它已经习惯的规律相反，比如昼夜颠倒，因此不能适应目的地时间。这意味着，由于支配饮食、睡眠、激素调节和体温变化时间的规律与环境不再一致，身体的自然规律被打乱，只要身体不能立即校准这些规律，即会出现时差反应。这种状况与跨时区（由东向西）飞行距离有关，而非飞行时长，并且有证据表明，由于身体更容易适应略长而非略短的白天，因此由西向东飞行影响更大。时差反应的症状差别各异，可能包括食欲下降、恶心、头痛、疲劳、失眠、迷失方向和烦躁。尽管以下方式被视为是潜在的解决方案，比如服用褪黑激素、明暗暴露疗法，在长途飞行中避免进食，但由于时差反应存在个体差异，实在难以评估任何单一疗法的效果。

明暗暴露疗法有可能成功治疗时差反应的最可能解释是什么？

- 它模仿西方的昼夜模式。
- 这是一种治疗偏头痛的有效方法。
- 它有助于诱导人体的自然昼夜节律。
- 黑暗催人睡眠，光明使人醒来。





## 2.46 秋招德勤笔试经验分享，申实习的小伙伴可以看看～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127478-1-1.html>

楼主是国庆期间申请的，十月底收到并做完 OT，几天之后就收到面试通知了。资料都是在论坛上收集的，炒鸡全，在此万分感谢分享资料的小伙伴们，希望大家都能顺利拿到 offer～～

**Logical:** 这部分德勤今年换了新题型，个人觉得比数独简单多了（在不用暴力破解器的前提下），做 ot 前我把资料里的逻辑题都刷了一遍，就直接做了，感觉应该都做对了。

**Numerical:** 题干就是资料包里的题干，题目也大部分是原题，好好刷一遍题，正式答题时不要紧张，好好按计算器，基本没问题。

**Verbal:** 正式测评遇到的材料都是资料包里有的，lz 做题之前把材料全部熟读了几遍，感觉非常熟悉了才去做 ot 的，做完感觉还不错。

英文写作：正式 ot 抽到的是资料包里有的题目，30mins 完全够写完一篇了，lz 还写超了字数，后来一直在删



。建议大家可以针对每一个题目提前准备一下，不说写好稿子，至少先列好提纲，把一些会用到的词语和表达先查字典查好，避免临时着急犯错。

大致上就是这样，希望大家都能通过笔试～



lz 明天群面，希望能顺利进入 par 面，拿到 offer～～～

明天面试结束之后，会继续来分享群面经验，有任何问题都可以提问哟～～

资料包链接：

<https://share.weiyun.com/15161f469e80e595df582b5168571c29>

## 2.47 2017.10.16 笔试真题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120691-1-1.html>

提交申请后一定要完成确认邮件里的**候选人问卷**!! 这样子才算完成申请  
ot:



**工作能力问卷:**

vnl 中间不能退出，最多做完一部分之后休息一会再点下一步  
 做之前看的真题不多，大概有遇到一半左右  
 verbal 一定要提前看，可以省很多时间，我要是没看估计我就做不完了；  
 numerical 整理的时候又看到了我碰到的死亡题...算什么伦敦米兰旅行费用的 之前看真题的时候就算不出来 想着不会碰到  
 v 先有三道例题，12min 18 题  
 n 先有两道例题，12min 12 题  
 l 现有两道例题，6min 15 题  
 真题截图见附件

**工作优势问卷:**

2 个部分 30min  
 第一部分 64 题  
 “建议 15min”  
 “请选择最接近你的选项，不要试图去猜测问卷用意，这可能会适得其反”

eg.

3 / 76

**99** 绝大多数时候，我觉得我自己：  
充满着信心面对挑战

完全不同
强烈不同
不同
轻微不同
不清楚
轻微认同
认同
强烈认同
完全认同

第二部分 8 页 每页 8 个选项

“你将需要对这 8 个选项进行排序以匹配你的真实情况，你可以用鼠标移动选项，将最接近你的情况移至最上方，最不接近的移至最下方。”  
eg.

69 / 76

**绝大多数时候，我觉得我自己：**

- ✦ 充满着信心面对挑战
- ✦ 想取得非常突出的成绩
- ✦ 细致入微地思考问题
- ✦ 会预估可能出现的状况
- ✦ 热情主动地待人接物
- ✦ 想纠正别人的错误
- ✦ 能够包容各种观点和人
- ✦ 会成为别人的倾诉对象

**英语测试**

30min 最多 250 字 右下角有统计当前字数

“我们只考察您的英语水平而不会考察您对此一话题的了解程度”

**Deloitte.**

English Assessment 英语测试

This section explores your use of written English.

You will be asked to complete a 250 word essay in 30 minutes.

We recommend you **USE A PC OR A DEVICE WITH KEYBOARD.**

If you wish you may log out now and log in again on a different PC or device.

Take note of the on-screen clock and word counter.

When you are ready to begin, click on the "Start" button.

本部分将测验您的英语书写能力。

友情提醒您由于本部分需要撰写一篇英文文章，请使用电脑或者带有键盘的电子设备，以免影响您的正常发挥。

您需要根据题目完成一篇250字数左右的文章。我们只考察您的英语水平并不会考察关于您对该话题的了解程度。

屏幕右上方的倒计时钟会提醒您剩余时间。

系统会提醒您已输入的字数，限250字。

本部分没有例题，当你点击"Start"按钮时，你将立即进入本部分测验。

我们建议您寻找一个安静的环境答题。

当您准备好时，请点击"Start"按钮。



**Deloitte.**

English Assessment 英语测试

In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products and increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

祝大家都能如愿以偿~



[dt1 verbal 语词理解 2017.10.16.pdf](#)

830.46 KB, 下载次数: 904



[dt2 numerical 数理分析 2017.10.16.pdf](#)

356.82 KB, 下载次数: 749



[dt3 logical 逻辑推理 2017.10.16.pdf](#)

449.58 KB, 下载次数: 805

## 第三章、德勤（DTT）面试资料

### 3.1 2.8 德勤 SH AA 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315751-1-1.html>



在准备面试的时候从论坛看了挺多面经，现在自己也面完啦，做个复盘 + 回馈论坛

楼主背景：澳本澳硕

timeline: 1.21 网申 ---> 1.25 做完 ot ---> 2.2 收到邀请 ---> 2.8 Deloitte day

下午 3.30 的面试，我提前大概半小时到，大概 3:10 分小组人就到齐了。我们这组 10 个人，大部分海本海硕，



也有两个同学是国内本科毕业，基本上都是商科背景。面试前的氛围非常的友好，稍稍减轻了一些压力。接着群面就开始了，一男一女两个 m，都非常的和蔼。和论坛所说一样，一开始每人 30s 英文自我介绍，然后 10 分钟时间看 case，接着每人 2 分钟的时间 pre，最后是 25 分钟讨论 case，做不做 pre 小组自己决定，但是 pre 的时间都包含在 25 分钟内的。

关于个人 pre 的部分，建议最好能第三个或是第四个做 pre，因为前一两个同学会说一下 case 的大致背景，第三个、第四个可以在背景上补充细节又不至于观点全被前面的同学说完。case 的最后一页是 additional info，大概两三个人的信息是重复的。关于这部分，建议采取 介绍背景 + 提出问题 + **提出解决措施** 的模式。

我们组拿到的 case 是海外零售公司重新进入中国市场的那个。整体讨论氛围还算可，无撕逼无冷场。楼主一开始准备跳 leader，无奈小组人多，最后的角色应该算是副 leader + 观点贡献者。讨论的内容就不细说啦，无非是 4P 那些。说几个比较值得注意的点吧，1) 讨论的时候最好给出具体详细的方案；2) 做好自己的角色。一开始列完框架之后就有同学跳 time keeper，我们一致决定最后留 5 分钟做 pre，但是不知道是 time keeper 没注意听要求还是忘了时间，准备做 pre 的时候已经用完 25 分钟了，最后这位同学没有进入 par 面。3) 可以坚持说出自己的想法，但是不要太抢话，不然面试官可能会觉得你没有团队意识；4) 在个人 pre 的时候最好做一下笔记，看每位同学都说了什么，这样讨论的时候可以互相借鉴想法。如果哪位同学话比较少，可以 q 一下他 pre 时的想法，这样也显得自己有团队意识，主动给组员递话。5) 讨论中间会给额外信息，大概 2-3 条。这些信息要记录、利用好。6) 就算最后没有时间做 pre，也尽量做一下总结梳理。我们讨论时用了白板，但是书写布局比较乱，最后梳理时用了旁边的纸板，有同学主动做 note taker。

讨论完之后 m 表示整体满意，说我们既不是群龙无首也不是每个人都争做 leader。

小组面完之后回到咖啡厅，等了大概 10 分钟 hr 小姐姐就来了。最终结果 10 进 6，time keeper、两位话少的同学和一位不太能说到点子上的同学没进。



下面说说 par 面吧。面楼主的 par 问的很仔细，每个人大概面了 40 分钟（越等越紧张 par 面整体氛围还算轻松。一开始做 3 分钟的英文自我介绍，接着就是基于自我介绍和简历问一些问题，也是英文。所以还是建议大家自我介绍和简历细节都准备一份英文的。楼主厚着脸皮觉得自己口语还算好，交流起来无障碍，所以心态还算放松。然后就是中文接着问简历，楼主只有一份水实习，所以 par 没有深挖，只问为啥只有一段实习。还有一些常规的问题比如你期望你的第一份工作是什么样的？有没有同学朋友在四大工作或实习过？你的职业规划？然后就问怎么看待 work life balance，如果忙到没时间找男朋友怎么办...？楼主回答的大概是说还年轻，以工作为重，不急着找男朋友 bla bla，par 说你愿意你爸妈能愿意吗...？因为楼主提了一句能熬夜能抗压，par 就问了每天几点睡，举一个能抗压的例子。这题楼主觉得答的不好&#128557;，大家可以准备一下自己的故事或者别给自己挖坑。最后反问环节，楼主问了一个老掉牙的问题，现在想起来有些后悔...par 说你们是不是商量好的，之前 3 个全问的这个问题...楼主就又补充解释了几句，par 也耐心地做了解答。



整体的面试大概就是这样啦，之后想到了就再补充  
希望楼主能够拿到 offer，球球了 555555

最后的最后，希望大家的努力都能有回报，都能拿到满意的 offer!!! 祝大家新春快乐～

## 3.2 2021, 3.17 深圳审计群面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317592-1-1.html>

概述：四大的初面都是小组面试，本次面试仅提前 2 天收到通知，且 hr 说是在深圳所面试广州的岗位（感觉像凑数的，但其实也是个机会）。穿着需完整正装，要提前好中英文简历、中英文自我介绍。

群面是小组 case study 的形式，本次群面可能是最后一场，有 14 个人参加，参加者除一位本科生外均为研究生。提前到达后，了解到参加者都是提前至少 2 星期收到通知且均为深圳职位。hr 在到时间后带大家上楼进会议室参加面试，有 2 位 manager 在场主持

过程回顾：首先是自我介绍，中英文均可，没有规定时间。之后是阅读案例，7 分钟；紧接着是 5 分钟的英文 pre，这个环节不限制发言顺序，为抢答。之后是 30 分钟的案例讨论，所有人均不限制发言。最后是 10 分钟的 pre 时间，由小组自由制定发言方案。结束后由 manager 提问，抢答。结束后等待结果，我们这组好像是 14 进 7，进的基本是发言踊跃最后参与总结 pre 的人。

### 总结

问题 1：自我介绍太简介，在场介绍有长有短，中英都有。在没有明显优势（证书及实习）的情况下可以用英语介绍，适当加一些机构经历进行填充，弥补短板。在场的 manager 在没亮眼实习及证书下并不会太在意介绍的内容，所以时间一定不能太短，且结尾不够礼貌需要改进。

改进方案：准备好一个简短版的自我介绍，中英文版。一定一定要多联系，因为即使这个环节不紧张，在轮到自己时依然会心跳加快，控制好语速，不要有颤抖音，做到自信。

问题 2：英语 pre 环节，是介绍自己的额外信息（additional information），这个部分大概是 3 人或 4 人有相同的信息，一定要争取到第一或第二的发言机会，考虑到在场的人都会踊跃发言，要勇敢的早点发言，不然信息都说完的情况下没有内容讲。

**改进方案：**一定不能怯场，发言宜早不宜晚，避免没话可说。英文发言需要注意逻辑，提前写好关键词再连成句，可以在面试前联系一下速记造句能力，否则7分钟的阅读时间有很多会浪费在组织语言打草稿上。

**问题 3：**小组讨论环节，有一个大前提：你要知道所有人都对当天的 case 了如指掌。这一点应该毋庸置疑，所以你提前想好的每一个分析点每一个框架结构每一个好想法随时都会被其他人拿走。还有个问题，一定要视参加人数决定自己的发言策略。当天14人，不可能每个人都能有参与度，经常会有2到3人发言撞车；另外，会有不同的人会想当 leader 或 push 讨论进程，发言机会会非常非常稀缺。由于每个人都了解剧本，时间管理反倒是最不用担心的，每个人都会注意时间。

**改进方案：**做到胆大心细脸皮厚，这里的脸皮厚非贬义词，是要在尊重组员的情况下更多的争取到发言机会，在发言撞车时，可以在对视后微笑致歉，然后（抢）快速做出自己的发言；男生不一定要谦让女生，因为当天3男11女的情况下隔壁的男生因为谦让女生不断收回自己的发言，非常影响自己的发挥。这里其实大家都是通过网申的佼佼者，女生并不需要被刻意的关照（非贬义!!）另外，大家都熟知剧本，要提前准备好自己思考出来的解决方案或分析，以防观点重合。在人数较多的情况下，尤其要注意一个点不能说太久，尤其是涉及方案，每个人都有不同的想法，可以适当的 push 大家到下一个点的讨论。最后留了5分钟进行 pre 的任务分配，这里一定要积极！参加 pre 的基本都留下面试了。可以选取自己熟悉的地方说，这里也需要抢坑位，不然很容易整场都处于隐身的状态。另外，这个环节是没限制中英文的，第一个发言的人往往决定了整个 pre 是中文还是英文。个人建议选择中文（更准确且在内容多的情况下省时间），本组一开始是英文，后来 hr 姐姐提醒了中英都可以，后面的组员也开始用中文了。这个环节基本都是讨论结果，没有什么问题。在最后的 manager 提问环节，有什么独立的思考一定要在这个时候表达（非常重要！）我们三个男生在讨论环节基本很难参与，经常会被抢话，且在选择 pre 的环节被坐的更近的组员举手选掉（我旁边的兄弟好不容易抢到了一个 part 的发言，结果最后负责主持的组员直接没等他上场就说结束语了 hhh，一定要提前排队，不然可能会因为时间紧张被忽略）所以这个环节是表现自己的最后机会，我个人认为3男唯一进 m 面的那位男生就是在这个环节的发言比较亮眼。

小结一下，个人感觉群面重点可能是 观点价值>参与度>学历（毕竟已经在网申筛了一次）作为只参加过本场一次面试的小白，收获还是颇丰的，也知道自己在群面的各种问题。17号的人估计蛮多的，一眼看到就能认出我是谁了 hhhh，总结不到位的地方还请提出意见，大家共同进步~

### 3.3 2021年2月8日德勤春招上海审计复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021年2月8日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315741-1-1.html>

#### 德勤上海审计春招过程：

我是在1月19日投的简历，投完立刻就收到笔试邀请邮件，2月2日收到面试通知。

#### 小组面试流程：

30s 英文自我介绍→10min 阅读英文材料→2min presentation（中英文皆可）→25min 小组讨论→manager 点评

#### 具体细节：

我们这个小组一共9个人，大多是研究生海归，好像只有我是国内本科。面试官一男一女，都是 manager。英文材料五六页，纸张都过了胶不能涂改，不过会发两张白纸和笔做草稿。讲的是一家国外零售巨头在几年前进军国内失败，现在卷土重来，找了德勤给它提建议，有5百万资金预备 blabla，后面是中国零售行业的整体特点→全球零售巨头的盈亏情况（具体举了两个例子，一个正面一个反面，正面的搞了线上线下融合欣欣向荣，反面

的因为疫情代理商倒闭自己也凉凉)→顾客对零售的需求(价格、品质和种类、快递灵活性等)。题目要求是概括材料并且自由 pre。

2 分钟 Pre 环节, 我们都是说中文, 我是最后发言的。大家基本都是针对材料提到的那些问题提 strategy, 也有自己添油加醋的。我自己到没有多么发散思维, 因为是最后一个, 所以我就循规蹈矩地概括了材料, 然后从线上、线下、售后三个方面提了建议, 一切都是遵从材料, 没有添油加醋。

接下来是小组讨论, 这个环节就比较混乱了。有一个男生是明显的 leader, 还有一个写白板, 其他人倒没有很明显的角色。主要讨论了背景+策略。主要从物流、营销、产品、科技、顾客 blabla 好多个角度。在讨论时间过一半的时候, manager 突然说还有额外的材料, 我拿到的是 5 百万预算缩减到 1 百万(9 个人中大多数拿到的都是这个), 当时我们都以为别人都是这样的内容, 后面讨论的时候才发现并不是, 还有一两张是讲其他的(具体忘了), 面试官也是借此考核团队交流沟通能力。最后预留了 4 分钟做讨论的 conclusion。

M 面的最后是 manager 点评。女 M 说了两方面, 第一是沟通方面, 也就是上文提到的额外材料不同应该提早想到并沟通; 第二是说要谦虚, 说每个人都认为自己提的 strategy 是绝对的, 但材料并没有明确说哪个方案是一定会执行的, 而且每个 strategy 都会有 pros and cons...男 M 特地 cue 了我和另一个男生, 说我总结得不错, 另一个男生很 social 健谈, 然后让我们发表看法。

M 面结束, 我们出去大厅坐, 十分钟后出结果, 好像刷掉了 3 个, 我也在其中(哭唧唧), 那个很张扬的 leader 也被刷掉了。本来被 cue 了之后我还觉得 par 面希望挺大的, 没想到是这样的结果, 我确实想不太明白。

Par 面是半小时后进行, 不过我们仨就没有留下的必要了, 就各回各家了, 我们好像都是搭飞机过来的, 真的是来了个寂寞。

后面我仔细地复盘了一下, 我觉得我个人没进 par 面的原因可能是:

1、在阅读材料的时候, 我有几个词不懂查了手机。在其他同学做 pre 的时候, 我打算给自己计时, 但是因为我太早就在捣鼓手机, 可能女 M 觉得我没有专心听别人讲, 因为我好像看到她在瞪我。

2、学历(这个应该不是主要原因)

上面都是我瞎猜的, 但是那个很张扬的 leader 被刷的原因毫无疑问就是太张扬了。男 M 也说了审计的前几年应该是收起锋芒踏实干活的。

#### 面试总结:

- 1、面试四大审计不要太张扬, 做 leader 风险很大。
- 2、面试过程中手机开免打扰模式, 不要有任何小动作。

## 3.4 2021 SH business analyst - S&O(S) 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 1 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314210-1-1.html>

记录一下面试经历, 希望对大家有帮助, 顺便攒人品求 offer!

面试流程: 1 月 6 日 pre-talk, 1 月 9 日两场 manager interview, 1 月 13 日现场 par 面



第一场面试主要是行为面试；第二场面试主要是 case；第三场面试是深挖简历。  
德勤的面试官人都很好很 nice，在卡住的时候也会给引导，还会鼓励你，所以大家不要紧张。

pre-talk: 自我介绍和 3Why 问题都是中文，behavioural 面试开始都是英文，一共 20 分钟。

1. 自我介绍
2. 3 Why 问题，以及自己还有哪些劣势
3. Behavioural 面试，讲一个 leadership 的例子
4. 针对面试官说的一个当下流行的趋势，用英文讨论
5. 英文提问

manager interview: 分两场，每场 40 分钟，第一场全中文，第二场全英文，都是 40 分钟。面试的时候出了插曲，我和面试官都进不去 zoom 会议，最后我们另外约了时间进行面试。

中文 interview:

1. 自我介绍
2. case: case 不难，也没有很多坑，要有逻辑
3. 提问

英文 interview:

1. case: 比中文的 case 简单一些，计算更少。
2. personal questions: 基本上是闲聊，问了什么时候毕业的，对申请的职位有没有了解

partner 面试: 中文现场面试，partner 人很好，要求穿 business formal，全程 40 分钟。

1. 自我介绍
2. 针对之前的 pta 经历问了些问题，做了哪些 case，有什么 role。讲完以后面试官挑了其中一个 case 详细问。
3. 问了一下在券商做行研的经历，详细问了写过的一个报告。
4. 为什么要进咨询。lz 又提到了在校内做过一个 consulting project。
5. case。
6. 问了一下学校的专业研究什么。
7. 提问。

## 3.5 寒假实习二线所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310258-1-1.html>

Emm 就是来记录一下面试的经历，毕竟是人生第一次参加这么正式的群面：)

12.10 去面试的，小组只有 5 个人，一开始是**自我介绍**（没有规定时间，中英文都可，有人说的蛮多的还）  
然后有一个**中文导读**，可以一边看案例一边听（旅游的 case）一页是公司介绍，一页是 sun villa 的介绍，一页是收入成本，预算，每年游客数量，一页是消费者选择旅游景点的考虑因素，最后是自己的材料。

然后是 **7min 的案例阅读**时间，主要看看自己的部分，再浏览浏览前面的地方。

之后是 **2min 的个人陈述**，我们组有人介绍了自己的思路和逻辑框架，但是没有提自己的材料？我是主要讲了自己的那部分材料。

之后就是 **25min 的小组讨论**，从收入成本两方面入手，可以用到白板，因为人少所以大家都围到白板了 hhh。



最后是 **4min 的陈述汇报**，我们组是两位同学做的陈述。  
面试官也没有问问题，就让我们走辽。  
感觉小组的同学大家都很不错，小组氛围就很和谐，希望大家都可以进去!!!

### 3.6 Deloitte 智慧企业咨询 Par 面 11.12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301369-1-1.html>

岗位：Consulting - Intelligence Enterprise Operation - SZ

Par 面问题：

1. 自我介绍
2. 简历深挖：共问了 2 段实习和 1 段项目经历
3. DevOps 和 Agile 的区别
4. 你的优势是什么
5. 你的劣势是什么
6. 你为什么选择德勤以及这个岗位
7. 你认为英国和美国有什么差别
8. 反问环节

面试复盘：

1. 对自己简历上的每个字负责!! 我把研究生课程的 DevOps 和 Agile 写进去就被问到了，也是这个问题没有提前准备，回答不够周全
2. 全程英文面试，如果英文不好的小伙伴一定提前准备下
3. 简历深挖，并且面试的时候时刻提醒自己要有框架性，有条理的展示过往经历
4. 面试时的问题不是样样都准备得到，平时就要锻炼自己的思维深度，遇到问题多想想为什么，不要做纯经验主义者

整体面试体验良好，没有压力面（但是有个细节是：par 提完问题会看自己电脑处理工作，如果回答的点很有趣或有价值会抬头看着我点头；不过反问环节，我提的两个问题 Par 都没有详细展开回答，不知道是不是凉了；希望功不唐捐，来这个神奇的论坛许个 offer~

### 3.7 11.17 SH 审计 一点个人面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303853-1-1.html>

刚准备睡觉，看到官网状态变成了准备 offer，据说这个状态代表有机会拿 offer 了，有点小激动~这个论坛也陪伴了我几个月了，小伙伴们经验对我有不少帮助，所以我也想来回馈下个人的一点经验。不过之前听说我已经是 sh 所最后一批补录，不知道还能帮助到小伙伴们不~

个人情况：本人某财大本，日本 K 大硕，实习方面很惨淡，只有一段行研，CPA 过了三门。

视频面试：由于我的秋招信息来源过于闭塞，我国庆时才投了德勤，当时应该是在投递后几天内做了个视频面试，

回答两个英语问题，和托福口语差不多。我英语挺渣，而且准备不太充分，稿子都没写，不过还好当时比较自信，说话舌头没打结，这点我觉得应该很重要，哈哈。

群面：11.16 突然接到 hr 电话让第二天去面试，打印好简历，背了好几遍不太熟练的英文自我介绍就去了。到场之后不知道什么原因面试延迟了二十分钟左右，于是就和旁边的小伙伴聊了会儿天，我们组 9 个人，6 硕 3 本，海归和上海本地学校都有。之后大家被带到一个会议室，开始群面。先是按顺序自我介绍（中英皆可），然后每个人十分钟看 case，面试的经理还专门提醒重点关注最后的 additional information。个人建议这十分钟主要梳理一下数据，概括主要内容和方向。接着是每人两分钟 pre，经理很 nice，直接让我们用中文（英语渣真是舒了一大口气）。个人 pre 结束后进入 25 分钟的讨论环节，我们组有人主动画逻辑结构写板书，没有明确的 leader 或 timer，个人感觉 25 分钟比较紧，最好迅速输出成果，不要在一些分类问题或者背景问题上纠结。最后做总结 pre 时做板书的女同学想让我去，但我以是她写的板书为由让她去做总结了（个人经验是谁做总结其实不是很重要，得出明确结论就好）。之后经理做了点评，大意就是我们做的和实际的 team work 有差距，希望大家在以后的职业道路上注意提升。不得不说，经理为人真的很 nice，全程没有让我们感到太大压力。最后大家出来拉了个群，在咖啡屋里等了十分钟左右，hr 过来通知结果，9 进 6

P 面：可能因为是补录的原因，这次面试很紧凑，没有传说中的 M 面，当场通知我们换个楼层去 P 面了。我是第一个进房间面试，面试的是位 40 左右的 par，看起来很显年轻的职场男性。首先他让我做了段英文自我介绍，但我说的时他好像并没有在听，一直在看我的简历，说完 thank you 时他才抬起头。之后全程中文，他问我的问题很常规，

3why，实习做过的事，职业规划等等。实事求是就好，另外建议对审计工作有一定了解。最后是反问环节，本来我想来点人生哲学问题，但突然觉得略显中二……所以就问了几个关于审计工作的问题。问完后起身握手，出门叫下一位同学面试。

这次面试总的来说收获很多，作为秋招到现在还没 offer 的我，和其他小伙伴聊天时也感受到各有各的难处，今年秋招确实竞争太大。不过希望还没收到心仪 offer 的同学别灰心，大家都是这么过来的，总有一个坑属于你。最后，希望能早日能接到 hr 小姐姐的邮件和电话，我的第一份 offer 就看 dt 了

## 3.8 dt 寒假实习面筋贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306336-1-1.html>

### 二线所 TAX 线

楼主参与了 dt 寒假实习的面试，写一写面筋回馈论坛，也期望能够拿到一份 offer。

-----  
-----  
流程：1.自我介绍（30s）2.中文语音导读 3.独立部分 7min 阅读 4.独立部分阐述 3min 5.无领导讨论 25min 6.面试官提问

-----  
-----  
case：是旅游企业的 case 这里 copy 以下 dt 区某位大神的贴 我觉得按照这个来基本没大问题

背景：一个旅游单位今年没有政府补助就盈亏不平了，希望大家解决一下这个问题让单位能够盈利。

（每个人有一页单独的信息页）其中的一页是 VR 在旅游业的应用，其他的还有故宫综艺很火，美妆联名，互联网线上化，新科技，产品品类扩张等信息。

政府不再给一个类似于宅院的旅游景点资助，需要他们自负盈亏。case 有几个特点是，这个景点营收来源单一，

门票 88% 营收占比.....一些数字我带计算器算的。

我们组 leader 建议从增加收入和减少成本的方面进行讨论。中间面试官提供了一个信息，是预算要进一步缩减。所以后续我们直接删掉了两个盈利可能大但是预算不充足的点。

可以选择的角色有计算成本，并且分析每一个点预算能否负担的起。并且最后提出缺少成本表，因为领了补助那么多年还是离了补助就亏损，那很有可能是经营不善，如果有细致的成本表的话，我们可以确定固定成本和可变成本查看哪个成本是不合理的，可以对比其他盈利旅游单位的成本和业务。

PS. case 数据还有一个细节，这个公司营销成本只有 3% 营业收入左右，比较低，建议可以带计算器

#### (1) 数字化触点

基于短视频使用明显增长的情况，注重“双微一抖”、小红书等新渠道布局，通过直播、短视频等形式带动业务转化。

多个景区和 OTA 都在线上渠道中通过图文、视频进行推广，如携程等 OTA、迪士尼等景区均已开通快手账号，展开线上营销。

有越来越多消费者通过 APP、小程序等寻找旅游服务，未来也需在此类直接接触消费者的渠道进行布局。

#### (2) 数字体验内容

可拓展线上触及的“旅游产品”，如 3D 景区、虚拟 IP 等。此类服务和体验内容一方面帮助线上引流，另一方面“渠道即产品”，可打破空间和时间限制，未来可能独立成为业务增长点。包括故宫、敦煌、三星堆等景区已尝试推出全景、VR 等玩法。疫情中，浙江省文化旅游厅也其平台上推出了全省 5A 和 4A 级景区的全景 VR 资源，预期未来将有更多的创新“旅游产品”。

#### (3) 产品和服务的数字化

改善智慧园区、智慧酒店等应用；新的解决方案可考虑在原来的应用上加入对游客健康状态的追踪、增强无接触方式的服务、与政府的联防联控工作合作等应用功能。

#### (4) 创新产品

在业务数字化的过程中注意数据资产收集和变现，实现收入二次曲线。如，同程旅游通过其数据分析，应用在其旅游产品的策划服务和景区托管服务中，可以有效的提升旅游产品的转化效率。

---

---

## 3.9 热乎的德勤税务面经~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298546-1-1.html>

万万没想到终有一天我这个 five 也能来写德勤的面经.....

自报家门，211 本，日本不知名水硕，刚刚收到德勤二线所税务 offer，日语相关。之前在某五百强制造业企业有过两段实习经历，七月因疫情提前回国。

由于本来打算在日本找工作，所以其实就职活动在今年年初就已经开始了。但是无奈疫情影响许多大手企业缩招甚至不招（说的就是你全日空），直接导致在日本就职全面失败，且只想去大公司遂选择回国。

回国之后还是在酒店隔离期间投的德勤审计并做了 ot，之后两个多月杳无音信我以为早就凉了 = = 一直到 10 月中旬给我发了调剂信通知可以去税务岗位，我心想反正也没啥事那就去面呗.....过了

两三天发了正式的面试通知，当时我都不知道面试是用日语，哼哧哼哧准备了一晚上的英语贯口完全没用上……

面试那天西装革履人模狗样，然而到了之后发现 WTF 大家都带着简历就我一个人两手空空……赶紧打开邮件看到最下面有几行字，我才发现面试时要带纸质简历和相关证明材料……

（好吧我承认是我没仔细看……一定要仔细看邮件啊虽然字真的很小……你们发邮件能不能在手机端优化优化啊真的让人很难看啊……

算了不管了爱咋咋地吧我早就躺平了……

群面面试官有 4 位，其中三个 par，而且有一位是日本人。一同面试的有八个人，旅游类的 case。先是用日语做了自我介绍（好在日本就职时练的贯口还没忘），然后 7 分钟读 case 后用日语简述自己的 task。后面就是 25 分钟的小组讨论，lz 自告奋勇地做了 leader……其实思路也简单，主要从报表出发看一下如何增加收入和减少支出就可以了。每个人的 task 并不是要求都要完成，只需要根据需要提出自己的想法，但是一定要围绕 case 的内容本身千万不要跑得太远，如果发现有组员跑题能拉一把最好拉一把，否则越带越偏这一组的表现都会大打折扣……如果有不同意见千万不要直接反驳，说话之前一定要说“我非常喜欢这位同学的想法，我有一点补充 balabala”，后面再说自己的反对意见，直接反驳会气氛尴尬并且可能增加无意义的争吵浪费时间，25 分钟真的很短……最后一定要做总结，把讨论结果写在白板上即可。

讨论结束之后面试官问了几个问题，现在只记得“今天的面试如果再来一次你会在哪方面改进”之类的问题，当时感觉自己没啥好说的就一直沉默到了结束。之后出去等结果，八进五，感觉在面试时候话说的比较多的都进了，而我第一个去 par 面……当时寻思着早死早超生聊完了结束我还得回去加班= =Par 也就是刚才群面的三位，先是那位日本人 par 用日语让我做一段英语的自我介绍（WTF……），然后日语回答中国有哪些税种（一无所知遂瞎掰），然后另外两位分别问了如何应对跨文化交流的冲突和为什么进德勤的问题。个人因为有海外实习经历所以主要围绕这段经历聊了一会还算开心，也没有碰到别的问题，甚至回答完了我都以为可以走了……最后反问也是问了很没营养的一个问题，因为感觉自己表现得真的很烂出来就感觉凉了（千万不要学我，反问真的很重要一定要提前准备）

然而过了几天到第二周的周一傍晚接到了 offer 电话，最后五个人进了两个（可能他们比较需要男税务？），心想终于尘埃落定，也不枉这快一年的为就职所做的努力吧，疫情真的使人自闭……

最后也希望大家能够拿到心仪的 offer 吧~~

### 3.10 HK Tax Summer Intern-OT+面经（skype）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269517-1-1.html>

可能我是最晚最神奇的申请者了(☹\_☹) 超级感谢论坛大神们的 OT 经验和面经帖！我也来回馈一波 求个 offer~ 我申请的是 HK 所 tax 的 summer intern

- OT 部分

1. 作文：依旧是 8 篇常规作文 我抽到的是 light bulb or telephone
2. 工作优势：按照自己的性格走吧 时间限制是 30min 但是最后我好像超过了一点 也没有强制提交~
3. 工作能力：V、N、L 三部分题库里面都有 我基本遇到的都是原题 练习的时候都是中文题库 但是题目是英文 还是要看清楚！

有些小提醒：

香港所的 OT 是默认英语的 没有自己选选项

如果想写一个模块但不小心点了另外一个模块 不用着急哈 前面都是测试 可以退出 也不会马上开始哒！

我的 OT 和这位楼主说的差不多 <https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 6orderby%3Ddateline> (超级感谢！)

- manager interview

因为疫情 第一次 skype 面试 建议大家多多调试 而且好像有限时！ 有可能到时间直接就关掉了(T o T) 收到的 Email 是 11 点面试 于是 10:50 就进去了 开始后到 11:20 左右 (大约半小时) 我这边就自动关掉了！后来重新进去的 面试官还很耐心地等待 真好！

本来以为是 manager 但是面试我的是 tax 的一个 director 超级和蔼的~

最开始会问用什么语言 还很宽容说普通话也可以 她会听 但是说的不是很好

因为会说粤语 就用粤语面试哈 虽然有时说的不太通顺。。。

1. 自我介绍
2. 有没有做过相关的实习 以及 实习都做过些什么
3. 以前的实习好像都和 accounting 比较远 why accounting (因为我研究生读的会计 准备了 why tax 居然遇到了 why accounting 哈哈)
4. 参加过 Deloitte 的活动 感觉怎么样? 体会到什么吗? (变相 why Deloitte 哈)
5. 问最近线上学习和线下学期有什么对比呀 (这问题猝不及防 hhh)
6. 觉得 COVID-19 对 business 有什么影响 (本来以为只有 S&O 的伙伴才要问 没怎么准备 就按照自己的思路说了)
7. 然后就是 Q&A 部分了 就是这部分 skype 突然被结束了!! 重新进入后 道歉赶紧继续面试哈
8. 最后的最后 还问了 director 的邮件

虽然遇到了猝不及防的问题 越说越紧张 但 director 全程都很和蔼! 时不时都会点头给予回应!

感觉还是更多的在平时学习 有更多的 想法思路 and 知识储备 这样子遇到新的问题 也可以很自如地发挥~ 神奇的应届生 求 offer~



## 3.11 Dtt SZ 管理咨询 HCAS 线 小组面/群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297670-1-1.html>

(猜测应该岗位招满了，做个 repo 给大家一些些经验吧)

双非本英硕（能够拿到小组面就要哇哇谢的背景），申请的是 digital marketing 的岗收到邮件后被调剂到了 organisation Transformation

OT:

瞎做没练习,但是 dtt 的 ot 已经是四大里最简单的了。。VI 自信一点不要让人觉得你太像念稿?

小组面 10.28 自我介绍（可选，大家很默契用了中文）-案例导读（中文）-材料阅读-个人 pre（可选中英，跟组员商量后中文）-讨论（可选是否 pre，包含在讨论时间内）

案例是旅游

我们的框架是 revenue-cost-customer 三个点

面试官后来提了两个问题

- 1.有没有什么改进方向
- 2.你们没有做核心竞争力分析，有没有要补充的

结果是 8 进 4

经验:

- 1.保持和谐!! 和谐真的太重要了!!（这个跟快消和互联网真的不一样）
- 2.为了和谐，适当时候放弃!!（只要不是大方向错误，不要不同意别人！别人大多数不同意你的时候该放手就放手!!）
- 3.多说话!!（其实就是看着材料往框架填内容，相信大家都有话说的!! 我们组多话的都进了。。）

新鲜 Par 面 11.2(全中文)

- 1.自我介绍
- 2.快速学习的例子（提到 RPA，有追问）
- 3.应对复杂情况的例子
- 4.与人合作的例子（有追问）
- 5.问他问题

可能是史上最快速 Par 面?

hhh...然后大概就结束了...

因为论坛上关于这个岗位的帖子会偏少，所以还是补充一些我个人侧面了解的信息。

- 1.虽然遇到很多 candidate 被转岗，但是这个岗位目前拿到 offer 的朋友也大部分有人力咨询或者 HR 相关的经验，（官网 JD 提到的一年工作经历大家都没有，别担心）大家想清楚再投递啦！
- 2.如果真的有感兴趣的朋友面试之前可以在 Deloitte 官网上看看 HCAS 具体做什么，另外每年会更新的全球人力资源发展报告是一个很好的了解途径，其中会有趋势的总结和具体的案例。
- 3.除了德勤的报告，其他的咨询公司（e.g BCG 从微软革新看组织变革）也是一个很好地了解趋势的途径
- 4.德勤讲求数字化，最好能够理解数字化如何在人力资源中应用



5.一些与人力咨询和德勤相关的专业名词总是要记得的 (e.g 六大板块/三大支柱/ 4+1...)  
(这一堆信息只供参考, 因为我个人感觉自己过不了 hhh..希望能够有奇迹发生过了!!)

### 3.13 深圳 10.28 群面+par 面(回馈论坛, 求 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297388-1-1.html>

10.19 的邮件通知, 10.28 面试

群面-无领导群面 case study-全程中文, 无英文

流程

1. 简短自我介绍 30s (没有掐表)
2. Case: 7 页, 6 页是公共部分, 一页是自己拿到手的附加信息, 和组内其它人的信息不一样
3. 3 分钟电脑语音导读: 中文, 带你通读整个 case
4. 7 分钟阅读时间
5. 2 分钟个人展示: 对 case 的看法, 自己那一页信息的汇总。
6. 现场: HR, 两个审计经理

Case

案例 2: Market re-entry

Amber 是一家 multinational retail store, 曾经在中国定位是 high end, international product provider, 十年前退出中国市场, 因为搞不过本地竞争者, 现在考虑重新进入中国市场。

Task:

- (1) 进入中国市场需要考虑的关键因素
- (2) 计划

Case 内容

公司背景介绍, 预算 5m, 其中 home goods (FMCG) 占比最大。

竞争者分析, 线上零售收入增长快, 线下零售增长慢

影响消费者的重要因素: Fairprice (but not contribute to royalty), Quality, convenience (物流时间)

附加信息: 消费者希望 fastdelivery 以及 fast return (1980s-1990s)

其它成员的附加信息:

(1) Alpha 公司致力于 AR 技术的研究, 并运用在企业的产品上。由于支持 AR 应用的设备 (比如手机和平板电脑) 普及率非常高, 因此 AR 增速也越来越大, 目前 Alpha 的 AR 技术在行业内已有所成就, AR 技术对 Alpha 公司的收入也有莫大的贡献,

- (2) 大数据的应用
- (3) 顾客希望有个性化服务

之后两个经理分别有问问题, 你觉得这场讨论哪里可以改进, 这场讨论有什么优点或者是缺点。

Par 面：7 进 4

18: 04 进去，18: 20 出来，15 分钟的样子（其它组员也都是这个时间）问了简历问题，有没有相关经历，你了解德勤的什么。

焦虑又充满希望地等待 offer 中，please!!!

11.4 拿到 offer 了，好像是 10.20 之后的都放在这一周发 offer 了。

### 3.14 10.29 gz 审计 群面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297354-1-1.html>

10.29 下午德勤广州所审计面试。聊天了解到上午已经有三组，一组审计一组税务，另一组不知道是什么。下午也至少有三组，一组我们审计，一组税务，还有一组不知道是啥（可能是咨询？）。

我们组比较奇葩，有 9 个人，有些人还是前一天才收到面试通知的。有同学说我们那天是 gz 审计最后一场，不确定真假。

语言：

个人介绍群面开始前有同学说统一用中文。

个人 pre 的时候，我个人是没有听到 HR 说中英文都可以，所以照着语音导读的要求直接用了英文，而且是第一个发言的，后面大部分同学用了中文。虽然我那段英文没啥问题，但就很尴尬，显得我好像不想和队友合作一样。

内容：

家具零售业的 case，但其实内容要比网上流传的详细很多，intro 很多细节都没时间看，很多图表。我看完个人的 part 之后浏览 into，感觉也很难抓到什么重点。

感觉点就平时 mock 大家都会提到的那些了，很难有什么新的点子，所以拼的还是谁先说出来，表述的方式好不好。

结果：

9 进 4

个人觉得除了一位女生贡献了比较多，肯定能进之外，有 6 个人（包括我）不相上下，但最后我没进。复盘觉得进的另外 3 个不相上下的，一个男生是在讨论的时候 q 了没发言的同学（显得有团队精神，但他后面有强行推一个女生去做总结 emmm），还有一个女生是在没人想做总结的时候站出来做了（有担当），还有一个女生发言不多，大概是点子比较好？（不懂）

个人感受（不喜勿喷）：

个人感觉满失落的吧，四大里一直很喜欢 dt 来着（企业风格啊文化什么的）。但不考虑结果的话，这次面试也感觉有点失望。

等待的时候感觉秩序有点乱，感觉面试官全程脸很臭，对我们的内容也不感兴趣 emmm.....最后公布结果的时候，税务组的小姐姐还说了一下类似“路上小心”的场面话，我们组的 HR 小姐姐声音小到我都听不清.....

总结一下就是：

在群面里要观察一下面试官喜欢什么样的人，体现多一些沟通和团队能力，不要因为太想表现自己而显得 aggressive。

群面前破冰有助于后面讨论，但也不要太依赖。虽然我们组群面前气氛很好，但讨论结果还是觉得很乱，并不像理想中那么好。

个人 pre 如果没有限定英文，建议中文，可以传递更多信息给其他队友。（除非英文好到像母语一样，确实想 show 一下 23333）

### 3.15 Audit - Par 面 - HK 所 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308355-1-1.html>

这周一下午进行的 Par 面，在 Zoom 上进行。

希望能有个完美的结局，所以来论坛积攒点好运。

港 Par, Male.

一上来说先介绍下自己，我说英文还是中文，他竟然说随意。（我想用英文来表现下，于是选了英文），全程他都在看我的简历，所以既没打断，也没太对我说的有太多反应。

完事后就提了一些问题，普通话回答。

1. 为什么想来审计
2. 为什么想来德勤
3. 为何适合审计
3. 与其他三所有啥不一样（回答中提到数字化，于是要我聊了些数字化相关的点）
4. 如果有客户只会粤语，你怎么办
5. 有无 Leader 经历
6. 同事或 Manager 都比你小，你怎么看（我是工作了再去 HK 读的研，所以会大一点）

## 7. 是不是对 FA 有兴趣（我当时听到纳闷为啥这么问，后来想想可能是我说到有个 FA 的 M 去学校做过交流）

后来就是反问了

结束后，这个 Par 说祝面试过程顺利，当时心想是凉了吗，一直耿耿于怀，所以隔了几天才来写经验。

当时过程当中，那个 Par 全程严肃脸，无笑容，后来我去 LinkedIn 里搜，竟然发现他也跟我同校，并且 profile 头像笑的贼开心，为啥面试那么严肃。

就这些吧，希望能有好的结果。

## 3.16 De 家 SH SJ 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296137-1-1.html>

求职路上一直都在等待和焦虑，一路看了很多很多资料和面经（虽然发现更焦虑了。。）还是来这个神奇的论坛攒人品

四家里面第一个投的最心仪的 de 家，因为科技跑得快，2020-8-20 投的，半个月后笔试，1 个月后就是 9 月中旬特别坎坷，华东人力部给 lz 打电话说本来的留学生来不了让我去补场，但是 lz 一直在成都第二天飞过去太赶了（机票也很贵），就回绝了。。我的天，后来的一个月一直非常后悔，母上说我是傻的错过了这个机会。10 月 9 日打电话问华东说国庆前 SH 基本面完了，当时觉得就这么错过了也没办法。。估计就是一瞬间的勇气吧

然而，山重水复疑无路，10.10lz 就收到了面试邀请，当然一口气订票订青旅，只身跑到 SH 去，还专门带了新手机和新计算器。

说正题

在大菠萝头的楼上，下午第一场群面，开始之前就发现旁边两个女生都在看某求职公众号的 de 家 case 解析，当时就觉得后被一凉，还不如出新题。

然后就是群魔乱舞的群面，除了我一个 985 的本科，都是海归硕士，大家英语超溜，当然 lz 英语口语从外国语中学毕业就没输过，但是还是架不住大家过于积极又有点 aggressive 的架势，完全瘫了插不上话。说实话 lz 从大一开始准备求职面过无数群面，从没有那么乱的，只能躺尸准备回成都。

但是，都发信息让闺蜜来接我吃饭了，被意外通知进 par 面了，当然 hr 特意强调了是最后一个名额。。

说白了抢的太厉害的都走了，最后还是看简历吧。而且，de 家喜欢 peaceful 的人是没错的。

进 par 的有四个，有个温柔的小姐姐是某最好的财经本和英国某不错的硕，candidate 都很优秀我压力好大。一个人 15min 的 par 面，我是最后一个，par 是个精干年轻的女士，很有职场女性魅力，简单的问了简历的实习经历和为什么想进我们家。

我出去的时候感觉 par 重重舒了一口气终于完了，所以没有抱任何希望。毕竟来一趟也就是了个心愿，第二天就去乌镇了。

在 10.23 的时候偶然打开网页发现进度条变成【准备 offer】激动地不相信很害怕把状态调回去。。。然而 25 收到录用了，于是退了唯品会 10k 的 offer，准备还是四大吧。

焦虑和迷茫中收到一个认可，好像自信的能量就慢慢回来了，总算不负三年来那么累的 acca 和求职训练，单枪匹马闯出来了，也许也不是很好的 offer，但是能有结果，终于能欣赏自己。

现目前在纠结 SH 的德家还是成都的 EY，都是 SJ，希望有朋友能提出建议啊!! 谢谢

### 3.17 10.26 天分 RA 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296112-1-1.html>

面经：

在论坛看了这么久，终于能写一篇有价值的面经了。之前面过的都挂了，也是很迷，群面必挂，至今一无所获。Anyway, 还得冲。

1.笔试：挺简单，提前做做题，然后一考试全都是原题。在这里非常感谢分享给我题的小伙伴！VI 就是那两道题，提前写好背一背，表情生动一些。

2.面试：那天我沉浸在国开行没收到笔试的伤心种无法自拔，突然收到了德勤邮件，觉得东边不亮西边亮啊。然后就开始准备 26 号的面试，看 bbs，看公众号，看 b 站，甚至花了几百大洋买了一节辅导课，还买了一个人的资料（有不少错误，所以感觉挺坑的）。看完两个案例觉得自己还行，然后 26 号就去面试了。到了先签到，然后进 waiting room 等，小伙伴们都挺好，一个 hr 进来和我们讲了一下规则，然后面审计的朋友们就走了。RA 的等了 two 分钟才进会议室的。进了会议室是先折姓名牌，再念规则，确定大家没什么问题了就开始放短片，短片放完 7min 自己看自己面前的信息，个人感觉都要关注一下。看完信息 hr 说开始做 pre，但是后来她反应过来我们没做自我介绍，然后就把自我介绍放在每个人 pre 之前了，也就是 30s 介绍，2minpre。Pre 的顺序：资料是分 pack 的，pack 1 先做，然后是 pack 2 这样的，每个 pack 有 3-4 个同学。我拿到的是 pack 3，关于 delivery 的，当时因为有了解过，所以自我介绍和 pre 做的挺顺，hr 还夸我是 good time controller。到讨论的时候，有点冷场，然后我就先发言，说我们先搞一个框架，带着问题梳理信息。小伙伴们都很赞同，接着就是大家群策群力，有人提出了五力模型，我也了解过，所以也挺赞同的，就按照这个思路讨论下去。但是我们明显进入状态有点慢，时间过了很久还在讨论大环境，有一个同学就提出我们加快进度，看清问题，算是把我们带回了正轨，其实当时我也有这种感受，但是怕打断同学发言显得 aggressive，就犹豫了，很幸运的是我们最后在结束前把讨论到的都落到板书上了，啊还差两个 risk 我想帮板书的同学一起写，因为他写不过来了，我刚写了个 privacy 时间就到了。然后就是 par 点评，说我们可以更关注时间和紧急性。然后有个 par 说我们一开始就把大框架、模型架上了，我觉得挺不好意思的，因为没考虑到有同学不是经济专业的，她不太了解这些（就是拉回正轨的小伙伴），我就解释说我最开始就是提了个大方向，课堂知识只能灵活的运用而不能死板的用。等结果的时候我自己觉得挺稳的，hr 说我们 13 进 3 我也没多失望，因为感觉我还不错啊。但是马上打脸了，害。结束后我问了 hr，话里话外就是我不够突出，没跳出框架，大家平分秋色，但是那三名同学就很优秀了。我还表示了一下自己从本科就想进德勤了，卑微 ing.....

3.我就想着，一方面，大家做自己就好了，问心无愧了；另一方面，小组面的表现不是决定因素，你的实习、学校、专业背景其他经历、性别也能多多少少的影响你一些。我就安慰自己，我不是不优秀，差点运气罢了。希望和我一样惨遭滑铁卢的小伙伴也能够看开一点，因为我们还是很优秀的！也希望进了 par 面的 3 位同学都顺顺利利。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。加油~

### 3.18 二线所 DTT 面经 Audit

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295971-1-1.html>

DTT Audit



## 1. 小组面试

材料是英文的，导读是中文或者英文，自我介绍中英文基本上取决于自己，个人 pre 和小组 pre 中英文取决于 manager，中间的小组讨论环节是中文的。

把小组面试当成真正的工作中的 Teamwork 环节，友善对待队友，理性讨论分析，（不要浪费太多时间争论，并且如果吵起来的话大概率全组都淘汰了，如果有队友争论的比较疯狂，一定要出来劝和）。

小组面试考察的是你的 soft skills，很多时候你说的是什么反而不重要。重要的是你的逻辑性，你的交流能力，你是否自信，能否很快适应新的团队，是否能看到别人看不到的点等等。要注意眼神交流，面带微笑，用点头等表示对队友的赞同与赞赏，说话一定要有语速，语气的变换，不要显得在背稿子。中文讨论的时候大家一般都能注意到这点，做英文 pre(小组/个人) 或者自我介绍的时候要特别注意。

### 1.1. 自我介绍，20s，中/英

简短的介绍一下专业，姓名，学校即可，如果名字有可以让人记住的印象深刻的介绍方法可以试着说一说。别人自我介绍的时候你要注意看着对方，听对方讲话。

### 1.2. Case 录像导读，3min 中/英

可以边听边看案例，边写笔记边准备个人 PRE

### 1.3. Case 材料阅读，7min，英文

在白纸上写关键词和框架，Background 部分都一样，Additional information 每两个人是一样的。准备个人 pre 的腹稿。

### 1.4. 个人 Pre 总结 Case，2min 中/英

别人已经说过的尽量不要再说了，可以简短总结一下队友的观点。不要想着把所有的信息都提到，只有两分钟，时间来不及的，重点挑选你觉得重要的说，不一定非要说 Add info（笔者问了 manager 要怎么做个人 pre 后，manager 的原话）。要有逻辑性，不要读稿子（笔者面别家的时候，有人花了前面十分钟在白纸上写了篇小作文再读出来，很尴尬的，大家都知道你在读稿子），注意眼神交流，说的时候带一点感情色彩，不要让人家一眼看出来你是在读/背稿子。可以提一下前面队员说的你觉得精彩的、重要的点，这样也表明你有好好听别人的 Pre。他人在 pre 的时候也要在白纸上记录下他人的观点，因为后面讨论的时间很短。

Pre 的时候也可以说一下，比如，as can be seen from the material 之类的话，然后点一下材料中的你想说的关键点，顺便可以看一下材料，防止自己忘了想说的话。说完这句你再去翻材料就很自然。

### 1.5. 小组讨论 20min 非常小的概率英文

听说，DTT 是固定的两个 CASE，网上都能搜到。虽然我面试前没搜到 hh。笔者是旅游业。

不要固定的去担任某一个角色例如（leader, timer）。当成真的工作环境就行（或者学校里的团队工作，例如团队论文什么的）。大部分时间可以用来想关键的点子，团队缺什么你去做什么。比如大家讨论的忘记时间了，你就提醒一下时间，大家忘了写白板，你就写白板，没有框架你就提出写个框架。笔者在面试的时候做了半个 leader,做了 timer,写了一大半板书，提供了框架，也提供了关键信息让 manager 给出了新的材料信息。

因为讨论的时间很短，所以不可能涵盖到 case 的方方面面，所以你几乎永远可以找到和队友角度不同的点，注意要发散性思维，考虑要全面，把自己真的带入案例里的角色。另外可以结合生活中的大厂的例子，很多案例里面的公司都以现实里的公司为原型的，想想这些公司的商业模式，发展情况，业务情况。然后可以注意结合时事，比如疫情的大环境，经济下行，旅游业受到冲击，线上产业发展迅速。

然后记得留出足够的时间在白板上写上关键点。Btw，白板一定要从一开始就开始用，没有人用，你就提醒一下，或者自告奋勇，刚开始讨论有什么就往上写什么，后面再改。



## 1.6 小组 Pre

这个要不要做，中文还是英文，全部都取决于当时面试你的 manager。笔者就没有做小组 pre。万一要做的话，注意在前面讨论的时候分配好时间准备 Pre，然后到了时间一定要分配好每个人说的部分，各自准备。

Pre 的时候千万不要拿着稿子上去读，也不要白板上提前写好很多句子然后读白板，白板上写关键词就可以了。当成真正的工作中和领导汇报的 pre，你就指着白板上的关键词，然后眼睛看着 Manager 做 pre，眼神交流，面带微笑，语气，语速要有变化，不要显得你在背东西，很重要！

## 2. Par 面

自我介绍，眼神交流，微笑，语气，语速变换，不要显得在背稿！要像你平实和朋友用中文交流一样。Par 面眼缘很重要，这样可以给她留下不错的印象。

3 why, stressful/failure, 缺点/优点, 反问问题。

最好是用讲故事的形式，准备好自己几个经历，然后很多问法都能向这些经历上面靠拢，这些经历最好是凸显出你有对应的审计需要的 soft skills, 例如，抗压能力，逻辑能力，团队合作能力，外向，交流能力，从低落情绪中回复的能力，熬夜能力 hhhh, 等等。然后最好也要和企业文化相结合，比如讲为什么选择 DTT 的时候，但是注意最好也是用故事的形式，口号大家都会喊，Par 听多了就没意思了，用你的故事去抓住他的注意力。

有的人被问到了简历上的信息，这个自己看着准备。

反问问题，可以看看公司的空中宣讲会什么的，然后看看公司的主页，问问题的时候最好体现出你真的有去了解过这家公司，比如笔者就问到了关于 DTT ROBOT 的问题。也可以问问 Par 能否给自己一些建议什么的。如果 Par 比较和善的话，你也可以问一些生活相关的问题，比如笔者就问了一下 DTT 的球类运动 CLUB, 当然这个也不是乱问，像笔者问这个问题就是也体现出了笔者喜欢运动，身体素质不错，可以当牲口用。

碰到压力面的话也不要慌张，Par 不是真的讨厌你，只是一种面试技巧罢了。考察方面无非是抗压能力，逻辑性，说的东西不重要，体现出这些 SOFT Skills 才重要。

剩下的话也就是看眼缘了，你能做的就是保持一个好的精神面貌，不要显得没有睡醒，然后着装要正式，比如男生要西装领带，西装最好一套的，鞋子颜色也要搭，袜子要深色的，站着的时候裤子要盖住脚背等等。

BTW, Par 面的时候 Par 会看你提供的复印件材料。然后人是一个一个进去的，由 HR 告诉你顺序，最后结束的时候 PAR 可能会问你下一个人是谁，因为他要拿材料出来看，所以最好记一下名字。

## 3. 最后

最后我们组小组面 8 进 5，隔壁组 8 进 4，然后最后拿到 Offer 的我们组有两个，隔壁组的好像全军覆没了(不确定)。可能跟我们面试时间比较晚也有关系，毕竟提交的晚，可能就没剩几个名额了。

HR 小姐姐说，今年的笔试筛选的人数比较多，所以能够进到线下面试的话希望还是很大的。

时间线的话 10.3 申请，10.8 完成笔试，10.23 面试一天搞定，10.27 拿到 Offer。

## 3.19 求 offer!!! 10.28 下午场 GZ 审计面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295967-1-1.html>

群面:

1.8 个人, 5 男 3 女。case 是零售业进军中国市场的, 要给重要因素和进入中国的建议和意见

2.两个 m 坐椅子上等我们，一男一女，女 m 好有气质，男 m 看上去有点不开心，冷着脸。

3. 个人介绍特别短，当我听到有个男生是 qh 研究生，整个人斯密达了。暗自给自己捏了把汗。别的学历都还好，研究生和本科对半开

4. case 有三分钟中文导读+7 分钟自己读的时间，完全够。读完之后 2 分钟个人 pre，本次面试全程中文

5. lz 第一个 pre，不怎么紧张，之后的讨论也是有什么说什么。

说实话，我们小组比我想象中表现的要好，最后 pre 没超时。m 针对我们的方案问了两个问题就结束了。但是！

最后 8 进 2，lz 和另一个女生进了。等待的时间特别煎熬，好在结果不赖。

#### par 面:

由于 par 当天很忙没时间，我们改成了第二天上午 9.30 单面。第二天由于下雨，lz 乘电梯上错层数，差点迟到，幸好最后还是准点到了。

1. par 是香港人，感觉人蛮好的，可是问的问题很刁钻:

1.一上来英文自我介绍，以后就是：你的审计经验很扎实吧？

我哪敢给自己戴高帽，赶紧说尽管有过实习，但还有很多欠缺和不足

2.有三家不同行业企业，如果我们去 ipo，哪家风险大，哪家风险小，为什么？

这个问题，绝了。lz 思考半分钟，很认真的.....回答反了.....当我看到 par 皱眉，我内心就开始播放<凉凉>。好在最后我在 par 给的提示之下，分析正确答案，他的脸色才好看一点

3.问我如果去风险最大的那家企业做 ipo，从哪个方面发现风险？

我继续按照 par 的思路来，算是勉强答对

4.问我，我在工作中有没有什么举动，一下子，提高效率好几天的举动？

5.如果我是社团主席，有一个重要活动必须参加，撞了一次考试，问我怎么选择？

6.问领导给一个时间紧的项目，客户又不给资料，怎么解决？

7.家人会不会要求我工作几年回家乡？

8.本科和研究生都读的是会计相关专业，为什么？

暂时就记得这么多，最后 par 没给口头 offer.也没给名片，我也懒得要，就礼貌的说再见走了。

#### tips:

1.千万别迟到，迟到是大忌

2.英语好好练，以备不时之需

3.不要紧张，群面开始前记得社交一下，可以平复心情。

4. par 面看遇到的 par 和临场反应了，力求做到真实而专业的回答问题。

#### 个人的心得体会:

这条路走过来，我遇到太多惊喜。从一开始根本不敢相信德勤会给我发笔试，再发面试，到群面过五关斩六将，

最后进 par 面。

尽管 par 面不算完美，但可以说，我尽自己最大努力了。剩下的，但行好事莫问前程!!!

最后，这是一个神奇的论坛，我受到这里太多小伙伴经验贴的帮助，由此来回报论坛，希望自己能得到 offer，也希望天下打工人终有出头日！

2020 年 10 月 29 日

## 3.20 2021SZ 管理咨询面经-已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295540-1-1.html>

### 背景

985+英硕 商科偏文 21 年毕业岗位

Human Capital-HR Transformation

### 时间线

8.1 投递

8.6 笔试&VI

10.20M 面 (zoom)

10.26Par 面 (zoom)

### 笔试

这部分论坛有很多分享，不做赘述。VI 一定要注意时间，打好稿子不要超时

### 10.20M 面

官网状态：没有留意官网状态，直接收到邮件。

面试流程：45mins 左右，前 30mins 一个 case，后 15mins 简历 based 行为提问。

#### case:

case 是关于一个历史旅游景点，政府撤资。共三张 PPT，分别是背景，财务，消费者调查。

M 跟我一起读了第一页。第二页给我几分钟，问我看到了什么问题。第三页看完直接让我提建议。

追问：

- 你的建议中会有什么困难？怎么克服？
- 怎么去具体实施？预估一下时间？
- 如果要有侧重，如何选择？

（以上问题至少有两个我没有直接回答，说需要时间准备，M 也充分尊重，让我准备好了才开始。没有限时，也没催）

#### 行为提问：

（这里 M 说，我上一题的回答体现出我是做过项目的人，引申出以下问题）

- 有没有遇到 client 刁难你的情况，怎么解决？
- 你觉得如何让 client 接受你的提议？
- 看你有海外留学经历，用英语介绍一下你留学的国家

- 让我提问：想了解一下工作内容，会不会有很多 tech?
- 最后 M 主动介绍了一下德勤的 4+1 文化（此处感到面试官也是接受过培训的）

### **10.26Par 面**

官网状态：21 号收到邮件后登陆查看，已改为合伙人面试

面试流程：30mins，轻松向对话

问题零散，仅供参考

- 英语水平怎么样
- 自我介绍，你的本科专业很特别，介绍一下吧
- 说一下你的实习经历，选一个比较印象深刻的  
（说了一半 Par 说他还没吃午饭，能不能吃点面包，快两点了，心疼）
- 追问了一句关于实习的情景问题，我说我不了解，您能不能说一下
- 又挑了其中一段实习出来，让我说一下这段，着重问了里面一个项目是怎么完成的
- 为什么要选这个岗位？为什么想做这个？
- 为什么不选另外一个专业做 HR 咨询的公司？
- 是哪里人？（par 说了两次，我的普通话听起来不像南方人）
- 让我提问：怎么面对 challenging 的客户？

今天 10.28 官网状态没改 我觉得已凉

个人心得：个人问题表达欲和表现欲都不强，不喜竞争，外表开朗内在敏感，会随环境变化性格。这个特性导致在 Par 的过程中，由于对方太过随和，我准备好的思路和回答没有完整地表达出来。其实之前我在唠嗑轻松向的面试里栽过一次了，只能说比上次做得更好，但应该还不够出色。发出这个帖子的原因也是发现这个岗位没什么流程分享，想打破一下卷的氛围。希望大家不要因为 administration 方面的信息缺失有心理负担，尽量展现自己

**关于雇主：**M 和 Par 都非常随和，个人感到被完全尊重。

虽然不太确定，我隐约感觉 Par 问过 M 我上次面试的情况，所以对方也有所准备，这点真的让我感觉很舒服。他们会主动介绍业务，真正给你一种相互了解，相互沟通的感觉。整体体验感很好。

「这里是二次编辑的楼主，发帖过了半天，下了 offer。还挺惊讶的。看了一下网签协议的时间，是 M 面那天。

推断面试亮点可能是：

1. 真诚，不会的问题直说不了解，尝试回答之后请教对方。如果对面试的岗位有情怀，一定要表达出来。但不要空洞，结合你的经历去说，真正打动你的是什么，你觉得为什么这个行业能帮助你成为你想成为的人。
2. 用上专业词汇，尤其是在解 case 过程中。个面最舒适的一点在于，不用你解释任何名词或框架，因为对方是 expert。因此如果有想说的、合适的专业词汇，不必多犹豫。
3. 保持淡定和友好。就算遇到 par 突然进食，也不用太紧张，it can't be worse really.（开玩笑的，但意思是这个意思）

还是感谢论坛！]

以上。如果还有什么想问的，会尽量回答。

## 3.21 德勤 Deloitte Day10.23 GZ Tax 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295186-1-1.html>

LZ 双非一本 有四大咨询实习经验 10.23 面试 求个 offer 呜呜！

13:30 去到德勤 26 楼，跟同组的同学都脱下口罩 social 唠嗑了一下。同组一共 7 个人，3 个本科生，4 个研究生（两个海硕，一个人大研究生，一个暨大研究生）也跟大家达成了共识“不要这么 aggressive” 哈哈

### 【群面】

14:00 左右一起进会议室进行群面。先自己折纸做个名牌，写上自己的中文名，然后就开始整个流程。btw 案例材料是用活页夹夹起来的，循环利用的，不可以在上面做笔记~  
整个流程是：

1. 20 秒自我介绍（中英文都可以）
2. 3 分钟电脑中文语音简单介绍 case 案例
3. 7 分钟阅读材料，案例前面部分所有人一样，后面两页有特殊信息（我那部分是介绍故宫系列的化妆品）
4. 每人 2 分钟 pre（我本来想用英文的，但是前一个用英文的同学被 HR 打断了让用中文。。），分享自己那部分的信息+个人见解
5. 25 分钟讨论
6. 面试官点评

LZ 面的 case 是 Glories 旅游景点。Task 是提升 profitability、解决 breakeven 以及提升 Glories 下 Sunvilla 的 revenue。

Case 大概有个 67 页，3 分钟电脑中文语音已经简单介绍了 case 的内容，带领大家迅速通读 case，加上 LZ 面试前也有看相关的面经和 case 解读，所以就比较快熟悉 case。

LZ 在 2 分钟 pre 的时候讲了自己那部分的 additional information，介绍了故宫系列化妆品在材料被提及的一些优缺点，然后我也补充了另外的优缺点（譬如，迎合当代年轻人需求但是前期的研发需要一定时间啥的）。接着我也表达了对整个 case 的看法，要从 Cost 和 Revenue 的角度出发，搭建一个框架 想怎么增收降本 blablabla 不过时间也不太够，没说完，就等后面的同学补充了。这个过程全程用中文，本来还想说英文展现一下优势，但是 HR 竟然让我们说中文。。。我记的笔记全都是英文，导致 pre 的时候说中文都有点反应不过来哈哈 这个环节的过程中，后面的同学主要还是针对前面同学 additional information 进行补充 还有就是讲一下对整个 case 的看法，让大家都知道自己对整个 case 的看法，方便后面的讨论。

接着就是 discussion 的部分，有一个同学马上跳出来做 leader，本来我想说要不我做 recorder 吧，她又已经开始拿起笔在写了，那我就在旁边补充一下。框架基本上就跟着 Revenue 和 Cost 走，然后 Reveune 就分成 Price 和 Volume，Cost 分成 Fixed cost 和 Variable cost。前面花了很多时间在 brainstorming，写了很多东西在白板，但是到最后几分钟才说要选择某一个方案，有点浪费时



间，没有把整个框架搭建得清晰，白板写得乱七八糟，虽然大体框架在但是看着很乱（我个人也认为德勤提供的白板太小了，笔还没什么水，很碍事哈哈）25分钟大概把整个框架搭建起来了，也有相关的具体做法。中途是有一个HR补充信息：Sun Villa 为了提高知名度，打算免费开放两个月，问我们有什么看法和建议？（具体我忘了是啥。。。）在QA环节面试官也针对这个问题提问了。。要提醒一下的是！面试官会点名在discussion中比较少发言的同学来回答！！另一个面试官也问了一个问题：就是我们采用AR/VR这种新科技，但是老年人不会使用怎么办？anyway各位同学都针对这个问题又补充了一些观点～

### 【par面】

本来群面的结果是7进5，但是当一名HR小姐姐跟那两个同学说结束了之后，另一个HR又说先不用走，全部都par面，所以最后是7进7。

第一个同学进去的，他比较少发言，就会被问到为什么这么少发言，也会问到简历上的东西。其他同学也基本上是根据3why和简历的经历发问。

15:18开始等par面，等到16:45左右我终于进去了。。倒数第二个进去，内心十分煎熬～（因为最想去的就是deloitte）

一进去是一个partner和两个SM（就是群面的搭配）面试，1V3 battle哈哈～

一坐下，par就用英文问我What are you proud of?我面试之前准备了一个“最大的成就”的问题，但是是中文的，所以我translate成英文会有点卡，par可能也没怎么get到，一开始有点皱眉。接着就问我What is the most important thing to be a chairman?（LZ在学校是学生会主席）然后我又回答说Leadership和cooperation举例blabla。。。接着，我们又回到了中文频道，par开始问我为什么不留在另外一个部门要来tax呀？有跟哪些同事一起工作过，让我报一下他们的英文名（因为LZ在隔壁的咨询部门实习过。。。）问有没有投其他三大？目前是什么进程？是不是都投的tax？四大有什么不同？然后又问回怎么当上学生会主席？还说通常学生会主席气场都很强，看你不像啊～（actually我第一次被人说气场不强哈哈哈哈哈，可能是因为我全程都在笑，不笑的时候大家都说我好凶的）还有ACCA过了几门啊？我是哪里人？还有叫我说了句日语（我二外是日语，但我真的忘了中国欢迎你怎么说。。。不过par也知道我肯定不怎么会说，都是很basic的）还问了下刚刚discussion的一些问题“你觉得你在刚刚discussion里面做什么角色？你觉得你们表现得好不好呀？”。很多都是base我的简历提问，所以大家准备par面一定好好准备3why还有自己的简历～也有同组的同学被问到高中是哪儿的？父母是做什么的？最后我问了两个问题，一个是德勤的数字化税务，一个是除了考证，还能怎么为这个position作准备。但是这个par好可爱，对旁边的SM说“来，你来回答一下她的问题”，两个问题一边q一个～两个SM中途也没怎么提问，主要还是par在问。

聊了很久，好像到17:15左右结束。anyway到最后我感觉大家都聊的挺开心的，希望能收到offer呀！！！！

## 3.22 BJ所RA线面经 希望人品爆发～

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年10月27日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295106-1-1.html>

听说在这个论坛发帖能拿到offer（是的已经开始迷信了），而且当时自己查的时候发现RA线的相关面经比较少，所以想写一份尽可能详细的分享给大家～首先介绍一下楼主背景：本科纽约石溪大学，双学位毕业，研究生杜兰大



学，金融专业毕业，GPA 是 3.26/4，在论坛里可能不算特别好的成绩（惭愧了）

我是 10 月 26 号下午三点五十的那一拨，当时到场大概是 23 个人，被分成了三组，分别是 8+8+7，我被分到了最后一组。

提前到达后首先要在一楼办理出入证，然后坐电梯上到 12 楼德勤专属的咖啡厅等候，现场可以随便找个位置坐下。一共有三张签到表，楼主建议看你在哪张签到表上，注意一下是否有和你同一张签到表的同学，这些人就是和你一个组的。坐下之后就可以进行破冰环节啦，跟组员聊聊天之类的，让后面气氛不要太尴尬~这个环节的表现是没人看的，也不会被计入评分里去，所以大家放心自由发挥就好~~还有坐下之后有一张签到通知，要求你制作一个名牌（注意正反两面都写好名字），还有一张填自己新冠疫情状况的表格，其他就没了。

ps.楼主记得 HR 问了一下有没有人过去 14 天内到达过青岛和新疆，二组有一个同学举手说明了一下情况，但还是很顺利的一块面试了~

等候了大概十分钟左右，HR 就进来一组一组的叫名字喊人进去面试了，后面组的同学不用担心要等的太久，大概叫的间隔也就是 5 分钟的样子。

进入会议室之后是一个长方形的桌子，分为两侧，坐下的时候要决定一下是面对白板还是背对白板好，因为讨论环节的内容都会出现在白板上，如果背对白板的话要扭头看有没有可以补充的点，还要尽可能和面试官进行 eye contact，脖子会有点酸（是的我就吃了这个亏 qwq），如果面对白板的话离白板比较远，基本也就和做记录总结这个角色无缘啦~（大家都很积极，距离上你肯定抢不过别人）

一进会议室先是自我介绍环节，三个面试官+一个 HR，今年和往年真的不一样，不需要你准备什么复杂的自我介绍，就是姓名+学校+专业，中英文自选，一两句话就可以讲完了。我们组有一个女生讲了自己的实习什么的，虽然也挺简短，但她讲完之后 HR 还是 cue 了一下让后面介绍的同学就讲姓名学校专业。

自我介绍结束之后就是 3 分钟中文导读+7 分钟阅读材料时间。中文导读主要是介绍每一页的信息是在讲什么，如果读英文慢的同学可以在这 3 分钟内快速浏览一遍 common information，然后在剩下 7 分钟内主要看自己的 additional information 并总结要讲的几个 point。现场会提供笔和一张 A4 草稿纸。我们组拿到的 case 是零售，和论坛上流传的内容不是完全一样的，eg.我们 case 里的公司是 Amber，但背景材料是一样的，建议讨论的时候 factors 主要就抓三个点，product，delivery，和 marketing。

我们组的 additional information 一共分为了四个方面，data technology，AR technology，delivery 和 reconsider online shopping&offline shopping。楼主拿到的是 reconsider，一开始真的有点懵逼，这个概念很笼统，细讲的话大概是一二级市场和 data，AR 技术结合之类的，这一点大家也可以自己思考一下该怎么讲。还有就是每个人的 additional information 都包含了一个问题，在 2 分钟的个人 pre 环节，你需要介绍一下自己拿到的什么资料，并且根据自己的理解结合资料的内容来回答一下这个问题。

2 分钟个人 pre 之后就是 25 分钟的小组讨论，这 25 分钟内要完成讨论以及总结 pre，对于时间没有特别严格的限制。总结 pre 环节是中英文自选，但小组成员需要达成统一，我们组就比较和谐，大家都用的中文。小组讨论主要是三个角色，leader--time keeper--板书，如果这三个都被人抢了那你就想办法在讨论内容的时候多讲一些就好，千万不要因为抢角色而争执起来~

讨论环节感觉我们组的人都是提前看过 case 的，所提出来的观点和 case 解析里提出来的都 (yi) 差 (mo) 不 (yi) 多 (yang)，在这种情况下要么你主动发言，争当第一个提出 idea 的，要么就想一想除了 case 解析里提到的，还有没有其他新鲜想法~

总结 pre 环节最好是每个人都能讲，我们组这点就不太行，最后有人提出一共四个要讲的点，结果就四个人做了 pre（当然也有担心大家一块 pre 会显得比较散的原因），虽然是中文走一遍过场，但能讲还是要主动发言，或者提议这种情况下可以把要讲的大点拆分成两个小点来讲，我就吃亏了，太过礼让，感觉大家都很积极，直接躺平 233333（每个点的内容都是大家拼凑讨论出来的，不要担心因为这个点不是你提出来的，只是进行了补充，而放弃去讲，还是要尽可能的为自己争取发言）

总结 pre 结束之后，面试官会 cue 一些问题，比如我们组被 cue 到在总投入 500w 的情况下，如何详细分配资金投入？以及哪些点可以作为亮点来推广公司~只要不紧张，脑子转快一点，就当是在正常聊天，大家肯定都能想出来答案的~

cue 完问题 HR 会带你们一块到大厅等候，我们组 7 个人当时被叫走了 3 个，我还以为我凉了，结果过了一会 HR 又来说我们剩下四个不分顺序直接进刚刚会议室进行单面。也就是说我们组全进了 2 轮面试，大概是因为组内讨论的时候大家都很礼貌，也没有争抢行为，并且提出的点，包括补充的部分每个人都有值得面试官认可的地方吧~ ps.据楼主了解，当天下午第一组是 8 进 2，第二组第三组则全进了二面

单面环节面试官大概就是换着法子的 3why，为什么德勤，为什么 RA，为什么你。由于楼主是深圳人，但申的北京所，所以也被 cue 到为什么来北京。一开始感觉面试官有点压力面的意思，但由于楼主性格就是说话的时候爱笑，最后气氛还是挺和谐的（也可能是错觉哈哈哈哈哈），然后就回家等结果啦~

结束了愉（pi）快（bei）的一天，希望这份面经可以切实的帮助到论坛里的小伙伴们，也希望楼主可以成功拿到 offer!! 祝大家顺利!

### 3.23 德勤 dtt 10.26 bj 所 管理咨询面试 已 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295055-1-1.html>

等了整整三周终于收到 offer 啦，来这个神奇的论坛还个愿！也祝大家好运！

听说在这个论坛上发面经能够有好运气，那我就第一次来发个贴吧 timeline 是：9.29 网申（因为之前申请实习做过笔试所以直接用的上次笔试的成绩）——10.23 通知面试——10.26 面试——11.16 收到 offer

面试当天过程

签到后发表格填写、制作名牌、等待入场。hr 小姐姐会提前讲一下规则，说清楚每一组对于 pre 的中英文要求。我们组要求的是 2min 的个人 pre 用英文做，并且要求在讨论之后进行一个 4min 的 pre，我听到的时候还蛮惊讶的，因为看之前很多面经都是全中文无 pre。【面试房间里没有时间显示，也不让用手机，所以想要看时间的同学记得自己带个手表】

进入房间后坐好，20min 的自我介绍（我们小组默认大家都用的英文），3min case 介绍、7min 默读、2min 个人讨论后就开始 25min 自由讨论。这里注意，时间 hr 小姐姐都会严格把控的，2min 的 pre 时间一到就会打断你继续下一个。

我们小组抽到的是旅游行业，其实之前就已经看了很多 case 的材料，但是感觉实际看到完整 case 的时候还是要重新读一下理清思路。我的 7min 大概就是先读了一遍个人附加信息，写了一下自己 pre 的时候的稿子，因为当时过于紧张所以尽可能写的详细了一点，怕 pre 的时候卡壳。然后有多的时间我就又返回前面看了看主体信息，之后就是自己准备 pre。7min 时间到了之后 hr 会问有没有自愿的人，没有自愿的就 hr 指定顺序挨个讲。

25min 讨论：我们组在 2min 介绍的时候，有些同学附加信息没有介绍的特别清楚，所以我们又飞速用中文讲了一下。之后就分了一下时间 10min 分析关键因素+10min 分析如何提高收入+5min 总结。

pre 后结束面试官提问：我们三个面试官，2m1p，各问了一个问题以及评价了一下。par 的意见就很犀利，直接指出我们小组在讨论的时候虽然点子多，但是没有介绍出通过这个方法能够具体得到什么结果，具体这项措施是针对哪类人群，比如实现提高多少的销量，拍纪录片的话是针对年轻人还是老年人，成本是多少，能够增加的收入是多少。

其他两个 m 提出的问题就稍微友好一点，一个问的就是，觉得我们这次讨论中还有什么问题，另一个说的啥我忘记了，大体就是，我们的方法可能也没有很好的可实行性，也是很好很中肯的意见。

结束后：我们组全进 par 面了，每个面试官面几个同学。这里想说一下，之前看到论坛上有人说，小组讨论后面面试官讲话的时候，谁看你的时间比较多可能你之后面试就会被分到那里。我觉得我就是这样，我 1v1 的面试官当时总结我们面试表现的时候大部分时间都在往我这边看，我一抬头就能跟他眼神对视，相当紧张。

1v1 面试：大概不到 20min 应该

自我介绍（因为面试官手里当时没有拿简历，就一张他记笔记的纸），所以建议大家介绍的时候争取先把自己的亮点介绍出来；然后就是问了一下实习经历，以及你觉得咨询这个岗位需要什么能力，你觉得你有什么专业能力能够匹配到这个岗位？你有什么优缺点？说我的优势的时候，首先 lz 说我的英语能力能够应付四大的工作，被怼了说你是在国内工作的话可能一个项目四五年都用不到什么英语，然后又补了一句当然这也是一个加分项哈。第二我说我有 dt 的实习经历，又被怼了，说你要知道这个实习经历很有可能跟你之后的工作没有关系，最多就是让你提前对于这个工作有一点模糊的概念和感觉。然后 lz 提到了沟通能力，面试官又直接反问：你觉得你的沟通能力怎么样？

我当时就是越问越慌，因为一直在围绕着“你有什么能力”来追问我，我看之前网上大家说的都还挺友好挺和谐的，我不知道我这个是不是属于压力面，可能没有到那个程度，主要是我自己专业能力不够呜呜，然后问到后面我就是想到什么说什么，尽可能的把有用没用的都多说一点，毕竟想当顾问你要干巴巴的啥都回答不出来的话直接就狗带了，只要说的够多至少还有一线生机。

反问问题的时候，我就问了如果能入职的话培训机制是怎么样的，面试官就给我讲了一下他们有各个类型的培训，意思就是：你放心你要是进来的话培训肯定是很棒的。

大概回忆起来的内容就是这么多，然后想提醒后面同学们注意的就是

1. 带手表，方便看时间
2. 带计算器，以备万一，虽然我们组就一个同学带了，就简单算了一下数据
3. 中英文 pre 都要准备好，说不定面试官到底要求什么
4. 讨论的时候积极发言，但是语速最好不要太慢，我们组有一个同学讲话很不着不急的，我在旁边听着都有点干着急。

目前就这么多想到再补充 hhhh

那祝各位同学好运！也希望我能早日收到 offer 早日上岸呜呜呜呜呜！

## 3.24 北京 RA 10.23 面经 希望能拿 offer 啊啊啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294764-1-1.html>

我是 8 月就申请了，然后一直到 10 月才接到面试。

小组一共七个人，全是女生，都是海外留学硕士。par 面是七进三。进的人基本上跟我心里预想的差不多。在这里给几位同学编号 1-7 啦，

自我介绍自选中英文，1 号女生和 7 号女生英语口语真的非常棒，建议如果英语口语不是非常出众的可以选择中文，选中文也不影响啥，反倒是有的同学因为紧张英文说的磕磕巴巴，在其他口语好的同学的对比下相形见绌。

然后看 case，每人两分钟 pre。我们组是按照 1-7 的顺序来的。这一部分也是自选中英文。只有 7 号同学选择了英文，确实也说的十分流畅。真的很佩服。另外 2 号同学说到一半超时被叫停了，有点尴尬，最好还是掌握好时间。

自我讨论阶段，我们组整体氛围还可以，我根据人来分析一下吧。

1 号【进了 par 面】：一上来就主动担当了 time keeper，在讨论过程中一直很负责的卡时间点。同时也有贡献一些自己的思路，逻辑很好

2 号【没进 par 面】：话说的不是很多。在最开始 pre 的环节，应该是讲自己的材料内容，但是她讲完以后又开始讲自己的理解，导致超时。讨论过程中她说话较少，观点贡献较少，但整体还是跟着大家思路在走。最后的 pre 环节她是三个 pre 的人之一，但是在 pre 的时候没有把我们讨论出的结果搞明白.....就.....没进

3 号【进了 par 面】：是我觉得面试相处起来最舒服的。说话的时候会跟着大家的思路走，不争不抢，但是会抓住机会发表自己的观点。整体思路跑偏的时候及时拽了回来。

4 号【没进 par 面】：这个小姐姐失败经验应该是最具有参考价值的。她可以说是全程说话最多的。最后 pre 的部分也是她说的最多。一开始就抢着搭框架，说了一大串从外部内部波特五力模型 swot 什么的...一看就是提前准备过的...但是...我个人觉得这个 case 真的不适合...后来我们也没有按她搭的那个什么框架在走.....

而且她总说一些很抽象的框架，说我们应该按照什么什么框架来走，我的内心：是啊姐姐，那你倒是具体到 case 上呀。别说这些耽误时间的话了...

全程可以感受到她一直想积极贡献自己的观点，但是不听别人说话，我们明明已经进行到第三点了，她还插在说她第二点的内容.....有些 aggressive...

5 号【进了 par 面】：是两个记录者之一。全程贡献了一些具体的点，是最后的三个 pre 之一。逻辑比较清楚。有在努力带动全场，仔细听每一个人的话并给出回应，



6号【没进 par 面】两个记录者之一，全程贡献较少，另外能感受到她比较紧张。不过整体逻辑还是有的，而且很能倾听别人意见。

7号【没进 par 面】英语大神，真的口语太牛了。但是性格大概是有点安静的那种，所以全程说话太少了，可能也就说了两三句话...

## 3.25 德勤 RA 面经 SH 10.20

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293216-1-1.html>

从论坛上学到了好多也要回馈组织！

我们全员进 par/m 面

首先是群面

建议提前 15 分钟到，可以和同组的小伙伴唠一下，了解一下大家的性格和长处

到点了就会被带进教室，我们组很有爱就是按顺序入座

流程首先是按顺序自我介绍，大致就是背景学历这些，因为我提到了法语专业，par 让用法语向大家打个招呼。

到正式的 case interview 首先就是读 case，给了 7 分钟，计时。但可以边听录音边读，不确定 7 分钟有没有包括录音时间。我们的 case 是 6 页，（3 页 general，2 页图表，1 页每个人不一样）目标是提高旅游景点的 profitability（建议记重点，尤其是 case 的目标！！）

然后就是每人 2 分钟的 pre 可能考虑到组里大家都是海外背景 提出可以用中文

（pre 的时候顺序不一定 依次就行，如果是首先发言尽量把补充内容说清楚，材料重复的话可以提一些 general 的内容，或者提一些自己的观点和建议）

（建议人家发言的时候也做一点笔记，有助于理解 case）

然后是 25 分钟的小组讨论，我们组写黑板的同学和 time keeper 都很清晰，但 leader（或许应该是笔者）并不明朗，大家就随心发言。

因为是 profitability 笔者首先提出要从收入 支出两个角度考虑，（材料也包含一份收入成本的表）然后有小伙伴提出要找到

主要决定因素（结合另一份调查问卷数据的材料）

扩充完毕框架就顺着提可行的解决方案

最后一定要考虑可行性！！项目要落地

我们组其实没有人真正最后做 pre，板书的同学总结完就没时间了



全员都过了群面非常开心

单面的话包括 case 的复盘，个人简历部分的细节提问，还有最后为啥德勤，为啥 RA 这类常规问题  
case 复盘我的问题是 case 里面满意 不满意的地方有哪些  
然后就说了自己的行为优缺点，还有小组成员的表现和最后的成果

笔者单面是面一个 M，全程都挺顺利，面试官是认可鼓励比较多，有小伙伴面 par 好像是压力面，有些严肃。

希望顺利吧~

## 3.26 BJ 审计面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292752-1-1.html>

先交代一下进度：9.1 完成 OT，10.4 才收到面试邮件（9.15 看到官网状态变成小组面试，打电话问 hr 说一般状态变了 1-2 周内会收到邮件，所以我这个还等了挺久的，一度以为凉凉），10.13 上午面试，差不多两个小时左右就面完了小组面和 par 面

下面具体说一下面试过程

小组面：我们的 case 是旅游业。我们组一共有 9 个人，进去之后自己随便坐。首先每个人做了简单的自我介绍（20 秒左右，只需要说明姓名、学校、专业，中英文自选），然后有 3 分钟左右的导读，这个时候可以一边听一遍粗略的看一下材料（桌上放了材料、笔和一张草稿纸，材料是塑封的），接着是 7 分钟看案例的时间，看完之后每个人都要做一个 2 分钟的 pre（我们组要求了用英文），最后讨论 25 分钟，讨论的关键是 sun villa 如何解决盈亏平衡的问题以及未来提升收入的方法，讨论完要做一个 2 分钟的总结，中英文都可以。

总的来说我们组没有特别 aggressive 的人，但是抢话还挺激烈，我一共只开口说了三次话...我们犯了一个错误就是讨论的时候忘了使用白板，几乎最后五分钟才开始上去写，场面一度混乱。最后我们组 9 进 6。

par 面：我分到的是一个港 par，进去之后要求用英文做了自我介绍，之后聊的问题大致如下：

- 1、对四大各自有什么了解？（因为我在其中两家实习过）
- 2、相对于其他同学，有什么竞争优势？
- 3、未来的职业规划？
- 4、以前实习遇到的压力比较大的事？如何解决的？
- 5、详细介绍了一篇我写的研报内容（没有细问我在四大的实习经历）
- 6、对什么行业比较感兴趣？为什么？（建议等 par 面的时候可以旁敲侧击问一下自己的做的什么行业）

然后我问了 par 认为从事审计工作需要什么素质、是不是进 DTT 的时候就想当 par

par 面一共持续了 20-25 分钟，其实自己感觉时间过得还是很快的，聊起来就不紧张了，大概是因为面我的这个港 par 特别和善吧哈哈。走的时候问了 HR 一般多久出结果，HR 说 1-2 周。

目前还在焦虑的等待中，听说在这里分享面筋会有 offer 所以来分享一下啦，祝大家秋招早日上岸~

## 3.27 2020.10.20 德勤 Day 群面+单面(SH, RA)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292681-1-1.html>

1. 个人背景, 美本+英硕。(本科学校排名不高, 但普遍认知教学质量较好)(硕士学校专业全英排名, top6) 3段实习经历, 2段在券商, 1段在英国的外卖软件公司。

2. 申请岗位是: Risk Analyst

3. 准备: 建议提前 20 分钟到场, 直接进入 waiting area, 会有工作人员让交中英文简历(注意: 邮件中写的带任意一份, 但其实中英文都要了)

工作人员会告诉你坐哪一桌(桌上的人就是今天的 team 了, 一共 8 人)入座后, 桌上有 instruction, 阅读一下, 主要提到的就是做一个名牌(中英文名字都要)

强烈建议和组员多聊天, 尽可能地记住他们的名字(楼主记了, 后面单面有用上)

4. 群面: 会有工作人员带领进会议室, 一共 3 名面试官+一位工作人员。先是 30s 的自我介绍, 中英文均可。面试官会看向你, 给你点头的反应, 和记录。

(这个部分, 楼主超时了, 但并不会强制 cut 你。大家可以准备 40s 左右, 尽可能给考官留下多的记忆点。我们组员提及的部分有, 学习背景, 实习, 获奖经历, exchange, 在校活动)

之后就是 case, 一共有 2 个 presentation, 个人和小组的。

个人部分要求 2 分钟(组内会有另一个人和你材料相同)书面材料要求英文, 但面试官说中英文均可。

(楼主用的是英文, 组内 5/8 用的是英文)

小组部分, 限时 25 分钟, presentation 包含其中。这里具体题目就不说了, 是给公司提建议方面的。

建议大家发表意见的时候, 不要打断别人, 要认真听别人的发言。我们组出现了一直提及之前讨论过 point 的人, 非常浪费时间。

再纠正一点, 并不是说话多就会被留, 而是看你有没有 idea, 或者你有没有在团队活动中担任什么明显的角色, 又或者你有没有提出问题并有了预想的解决方法。

(楼主担任的是设立框架和推进讨论的角色, 类似于 team leader。如果还有精力, 大家可以适度地表现出自己的性格, 这样会给面试官印象更深一点)

发表完后, 面试官会各自发表看法, 这里的建议很重要。楼主觉得很有用, 是自己没想到的部分, 学习到了。(注意看面试官的眼神, 如果和你 eye contact 较多, 那之后进入他的单面几率较大)

5. 过渡: 之后会由工作人员带你们组回到 waiting area, 大家可以喝点水, 去一下洗手间。但这段时间并不长, 大约 6-7 分钟, 注意把控时间。

工作人员会之间来报通过的人名, 没有过的就直接回家了, 通过的就跟着工作人员去各自面试官的办公室了。

6. 单面: 工作人员会按顺序叫名字, 直接去面试官的办公室。

单面的问题: a. 复盘刚才的 case, 从团队表现和个人表现来讲

b. 组员中, 选两个你最不想共事的 c. 组员中, 选两个最想一起共事的(这里面试官说, 如果记不住名字, 可以说特征或者位置)(由于之前记住了名字, 楼主既说了位置也说了名字)

d. 之前在券商实习, 为什么想来咨询?

楼主都是正面回答的, 这个时候就是说你自己的想法, 尽可能的说一些记忆点。比如针对 d 问, 楼主就说了, 契机是研究生课程中有一门全球风险课, 其中讲到了 08 年次贷危机, 让自己认识到 risk 的重要性

也引发了兴趣。个人特点是比较喜欢有团队合作的, 很享受像今天做 case 的节奏, 券商实习中基本没有这样的环节。

之后面试官会问你有什么问题, 楼主问了 a. 如果有机会入职, 会有培训课程或者 mentor program? b. 发展路径是怎么样的? c. 多久可以自己带领团队?

7. 感受: 总体感觉可以(希望不要打脸), 面试官很尊重我们, 提出的建议也很可贵, 同时也是 willing to know you 的。大家不要紧张! Be yourself!

楼主问了面试官, 多久会有结果, 面试官说当天就要求他们做决定的, 通知一般在一周内。

听说这是一个神奇的论坛，求一求 offer 了！

## 3.28 新鲜出炉德勤 digital 咨询 AC 面经（小组、M）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290812-1-1.html>

本来以为是 Deloitte Day，但其实只是 AC 面，之后如果通过会再安排 par 面，写个面经攒人品。

面的是 consulting-digital&consumer&mkt 那条线的咨询，进去后小组成员在咖啡厅先 warm up 了一下，8 个人，大家都很 nice，背景信管/统计稍多一些，大家的背景比较多元，有 consulting 背景和刷 case 的经验的同学很少，只有一位，这也为后面的小组面试埋下一个隐患。

小组面：形式内容都跟应届生上面经类似，自我介绍（中文），阅读理解 case 一段时间，每个人有自己的 additional information，然后 2 分钟 pre 自己的发现和 insight（自由决定发言顺序）。发言完毕开始小组讨论，25 分钟。Pre 的时候面试官突然要求英文 pre，非常感谢一直在写白板的同学用英文写的也站出来承担了 pre 的职责，做得也很好。

pre 完因为我们是一个人 pre 的，面试官多加了一个英文问题，每个人想一个 case 中公司最重要的 key factor 是什么，1 分钟思考，英语陈述。

最后我们 8 进 7 到 M 面。

真的很惊讶，因为我们有结构性重大错误.....

说一下成功的点和没做好的地方。

好的地方：

1. 没有人特别 aggressive，大家都协作讨论，共同推动
2. 有一位有经验的同学立刻去了白板，一个人承担了 framework，time keeper，coordinator 的角色。
3. 一开始 information pre 大家都贡献了很多关键信息。

做得不好的地方：

1. 框架没搭出来，factor 的时候还很好，最后直接忘记了给解决方案（大忌大忌.....），我们是基于 factor 在展开 pre。
2. 虽然小组氛围很融洽，但面试官点评以及 M 面 manager 也有说，一部分同学说得太多，没有主动给没说话的同学机会，合作方面可以做得更好
3. 时间控制不够严格，讨论上花了太多时间，毕竟 time keeper 身兼数职.....

这肯定也跟面试经验有关，大家也可以多多看看面经，多 mock 一下。

M 面：

我的 M 面是一个外国人，所以全程英文，我的形式主要是基于简历的交流，没有什么套路，聊天比较多，融合了一些 behavior question。

如果再来一次要注意的点：

1. Objective 跟 task 还是要想清楚，最后到底要产出什么东西，绝对不是一个 factor 分析，而是一个可以给客户看

的 plan

2. 想要做 leader 的同学可以坐白板旁边
3. timekeeper 是个很重要的角色，没人跳可以赶紧跳
4. 我觉得 case 的重点是“合作”，其实最后面试官对我们的产出本身点评很少，对合作和产出的流程点评很多，所以我觉得多让其他同学表现，不要太 aggressive，共同推进其实很重要。
5. 英文面试也不要慌，面试官说我下次讲英文语速可以放慢一点，不要紧张。

总之大家加油啦～希望好运眷顾

## 3.29 德勤 BJ 所 审计 AC+Par 面 人文社科专业

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290729-1-1.html>

我又来攒人品啦

AC 面还挺好的，旅游 case，面试官中间的补充信息，是降低 30% 的预算。最后是九进六。

Par 面是一个金融组的 Par，全程一种压力面的感觉，很严肃不怎么笑，不过也已经是中午饭点了，可能累了吧。

除了常规问题，和大家分享几个他问了的致命问题吧(不是按照时间顺序排列的，想起来哪个就写哪个了，来自多个同学的反馈):

1. 举几个能够证明你学习能力强的例子(这个问题本身还好，但可能会多问，觉得你举的例子不够之类的 hhh)
2. 本专业的东西学了这么多年就放弃了么?
3. 你做的实习都和本专业的内容无关呀，没做过本专业的实习么? (lz 人文社科类专业，也不知道他问这个问题是想干嘛)
4. python 能做出来哪些效果 (lz 菜，学完也不记得什么了,建议会用 pandas 的同学可以好好准备一下)
5. 前面的同学没有和你说一下问了哪些问题么 (这个真的是感觉答说了或者没说，都容易给人感觉不太诚信，毕竟能进四大的，会有人不看面经，不问前面的人经验么，真的好奇)
6. 在国外呆了很多年，不想留在国外么? (更换句式反复的问，引导人说出前后矛盾的话，不得不说 Par 的话术真的强)
7. 为什么不先考 CPA，而是考 ACCA (还不是读研也不是财会专业，怕 CPA 一时考不下来，找不到实习，说到一半就被打断了，问了下你们专业 ACCA 可以免考么)

个人总结:

缺点

1. 我人文社科的背景真的可能是个减分项
2. 最一开始用英文自我介绍，感觉他好像并不是很想听英文的样子
3. 我虽然会 python，但是还没有学到数据分析的部分，只学到了爬虫，所以感觉虽然说到了这部分内容，但也不算特别吸引他。
4. 由于他太严肃了，我好紧张，我全程双手交叉都放在腿上 (有时会因为太冷了悄悄地放在两腿中间取暖嘿嘿)，他当时好像还瞟了一眼我的手，不知道会不会扣印象分

优点

- 1.我还算握住了主动权，把话题和思路往我预计的方向在引
  - 2.提到实习和 ACCA 的时候，感觉他的脸色可能稍微好了一点点？也不是很确定
  - 3.他好像很喜欢重复问几遍相似的问题，但是基本上没有重复地问过我问题，所以我整体说的还算比较有逻辑？
- hhhh 不知道是不是自我感觉良好

此外，还有两个问题想问一下大家：

- 1.传说金融组对专业性要求更高？是真的么？有专业知识少的人文社科类同学进入的先例么？
- 2.我本来应该是应该让另一个 Par 来面的，但是那个 Par 太忙了，不知道如果金融组巨巨看不上我，有没有可能会让另外的那个 Par 再挑挑我？（在线卑微

总之，感觉这个 Par 可能并不想要我这个专业的，但还是跪求一个 offer！希望这个神奇的网站带给我一点点神奇！

### 3.30 10.15 BJ 审计面筋 追剧女孩跟 par 在线唠嗑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290659-1-1.html>

楼主刚面完德勤审计

#### 【等待区】

大家记得早点去，迟到了就不能进去了。在咖啡厅等待的时候唠嗑收敛点，不然会被说的。相关证件复印件都带齐，尤其是英语证明和获奖证书。

#### 【群面】

楼主的 case 是旅游业（一进去大封面 tourism 心都凉透了 网上这个 case 的信息不多...

补充点这个 case 的信息 先介绍了下 Sun Villa 的情况，然后一页给出了报表数据，预算情况，下一页是影响游客选择旅游景点的因素，靠前的有交通便捷程度和 promotion.

7min 看 case 时间 个人部分看个 3min 差不多了 多往前翻翻 大概信息也要知道的 后续才可以分析

英文 2min pre 个人觉得自己 pre 的很一般.....主要是口语太差了太久没说了，很多想了但说不顺。但据 Associate 小哥哥说我 pre 完面试官就画勾了。楼主觉得应该是一开始感谢了前一个同学的发言，然后明确说了自己的部分是关于线上直播的，并且直接说明这个东西有 3 个优点 2 个缺点。所以英语大概流畅就行？重点还是内容和逻辑。累了...懒得写了 群面最后 9 进 6 但我真的想不通为啥其他 3 个伙伴没过 我觉得我们都很好 T T 爱你们 求保佑我们组所有人要拿到好 offer！

大家想进的话 有几个小诀窍

- 1 当破冰者 突出自己卡时间
- 2 定框架
- 3 氛围制造者（我 哈哈哈哈哈 我话多我活泼
- 4 focus 在 case 上 别太发散
- 5 一定要用白板 选好写的笔...

#### 【par 面】



等了蛮久的，女 par，人很漂亮，皮肤超级好，衣品也很好（在线彩虹屁

无英文 无专业知识

先自我介绍，问了楼主之前的审计实习，自己唠，反正我话多...我就彻彻底底唠了个遍

然后问了 why 德勤，还问了为啥不去咨询，楼主有提到数字化，所以还问了我数字化和审计啥呀啥呀（不记得了 毕竟我回答到一半感觉自己貌似跑题了:)

接下来说了有啥爱好，问我太忙了没空搞爱好咋办，我说我喜欢看剧，地铁上就能看。于是问我看啥剧，我就开始唠甄嬛传三十而已和未生...之后问我爱看剧的话有没有喜欢的明星，我就开始唠追星了...par 也特别好玩问我饭圈究竟啥样，我就开始说我那个大粉朋友 blabla 追现场有啥诀窍

最后让我问她问题，我问了德勤数字化的一个具体程序，par 表示很惊喜（是的 我之前还说了一个德勤自己搞的东西 但是 par 说没印象 我说我 research 到的 反正我脸皮厚随便问

个人感觉要么 zero 要么进了吧 希望德勤爸爸给我 offer 吧！我需要 offer！呜呜呜呜

也希望看到这个帖子的朋友们都好运 一起加油

咱们可以的！

### 3.31 BJ audit 已拿 offer，分享 AC+Par 面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284160-1-1.html>

1. 流程：8.17 笔试--8.20 面试邮件--8.25 面试--9.10 offer letter

2. 群面：3min 引导+7min 读 case，中文 20s 自我介绍，英文 2min 个人 pre

25min 中文集体讨论（途中有面试官给简短的额外信息，例如因为疫情预算下降 30%），

5min 左右 Q&A（问了觉得面试环节做的好和不好的，怎么改进）。

旅游企业 profitability 问题，VR/线上直播/美妆/故宫综艺等个人 additional info，

公共信息包括财报，公司背景，某具体景点的特点，消费者偏好调查等图表。

（我在的组 8 进 5）

说一下我对于群面的理解，个人觉得群面考察的重点不是内容，而是团队合作。因为在 25 分钟里基本只能形成一个很粗略的方案。面试之前加了 mock 群，和小伙伴模拟了将近 10 次左右，我觉得在群面里比较拉好感度的点有这么几个：

- 发言语速合适，吐字清晰，和队友有眼神接触，自信一点。
- 个人 pre 的时候有逻辑，不要照着念 case 内容，有重点地把自己抓到的信息总结出来

- 尽快在前期提出一个框架，把大家的观点整合进去。 如果框架是别人提出的，对框架进行补充，并且在之后按照框架来走。

-有机会的话，尝试当那个推进进度/总结内容的人。  
(我当天面的时候有一个小伙伴是那种揪着细节不放的，  
这样会浪费时间，尽量提醒大家合理分配时间，进入下一个讨论点)

-dt 的面试每 2 个人会拿到不同的信息，不要只说自己拿到的，适当结合其他人的内容，在冲突的时候提出解决方案

以上这些能够做到部分，我觉得至少会稳一些，另外最后 Q&A 也是一个可以加分的点，比如我提到我们组没有利用好白板，容易在细节上拖进度等，其实群面也就基本上这些问题，在这个环节可以直接和面试官对话，(我说完之后面试官看着我点头=w=)。

3. Par 面：和一位年纪稍大的女 par 聊了 35min 左右，中文，很轻松人也很 nice。

par 并没有问我 3why 之类的问题，就是了解了简历上的实习经历，平时的爱好，对于审计行业的理解等等。另外我有选修过 R 语言，她对这个比较感兴趣，说现在审计行业也需要数据分析的一些思维，不需要完全掌握但是还是要了解，鼓励我继续学。我印象比较深刻的是，她也很坦诚告诉我审计是又累又苦的活儿，但是你身边会有一群一起成长的小伙伴，也是你人脉积累的基础。另外，她说自己作为女性，觉得德勤的性别平等做得不错，是一个拥抱 women leadership 的企业，这一点也很打动我。说得直白一点，par 面就是你和老板互相画饼的过程，主要看气场合不合，是否打动对方，所以没必要把每个问题都准备得一字不差，beyourself 就好。

最后，祝大家都找到不错的工作，今年很难，大家加油。

### 3.32 9 月中旬德勤北京所面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287705-1-1.html>

今天拿到了德勤北京所的审计校招 offer，所以想来论坛聊两句。（帖子之前发过一次，但我害怕没有 offer 没有说服力所以我给删了）

德勤 2021 校招给我的感觉就是节奏非常快，当时九月初早上完成笔试晚上 11 点就收到了面试的邀请邮件，一周后就完成了所有的面试流程，几乎不存在什么过多的准备时间，但这样侧面说明德勤这边希望大家只要做自己就好。

ok 先说群面，case 这边的话不难，不需要掌握特别多的实际行业市场信息即可解决问题。由于保密的义务我不多讲内容，只说说我那天的经历。我一进门坐在白板旁边，本想上去记录顺便带领团队搭框架充当 leader 角色，但是对面的小姐姐抢了我的位置哈哈。整个自由讨论阶段说实话我没有插上几句话，队友们是真的不给我机会说话哈哈，但是我觉得我能 focus 整个 case 的核心点，所以我更偏向大家还是要多分析材料和队友的发言，要注重细节，然后给出真正有价值的观点而非一直说但却说不到点子上。其次，在讨论过程中我一直坚持自己的观点要有材料上具体的数据或者文字做支持（不管是定性分析还是定量分析），否则你的逻辑不是一个闭环很容易让别人发现瑕疵并指出。第三，做到以上两点后就可以根据别人观点去寻找他的漏洞并指出（当然一定要是队友有真的漏洞），然后对于正确的观点请一定保证认可态度，如果心里有相关的想法可以去做承接然后补充。

在我看来，群面既是 teamwork 又是一种团队内的竞争，这是一种很微妙的关系，一定要把控住自己的一个度，既不能太激进也不能太保守。

接下来聊聊合伙人面试，我遇到的是一位非常和善的男合伙人，香港口音，整个面试过程大约持续了 25 分钟，全程中文聊天。首先是简单的自我介绍，我聊到了学历（国内前十 985 理工科本科 + 世界 top40 金勋硕士）和实习经历（VC 与胸部券商 IB 各一个）等信息。接下来合伙人根据我的简历为框架进行了一系列非常详细的提问，关于之前本科学理工科的问题、关于转专业的问题、关于之前金融岗位实习的经历等等。接下来问了我关于审计与德勤的一些观点看法与职业规划，我认为这里只要真实就好，完全不需要去刻意的编故事，也不用说大话。之后问了我自身的一些缺点。最后就是我对德勤 or 审计的问题，我首先问了整个德勤对于应届生的培训机制和德勤大学的相关信息，这是因为我没有过审计、会计实习经历，所以对于应届生培训机制的了解可以帮助我更快地进入这个行业并且我也可以自己提前准备要学习的东西；第二个问题是德勤审计的一个工作人员具体架构，合伙人非常耐心地跟我讲了德勤这边审计的各大项目组以及具体关注的相关行业信息，在聊到这里的时候，我也对一些之前关注过的行业或者案子做了一点点的小阐述，和合伙人也产生了一些共鸣。最最后，临走前他问了我简历上关于音乐的爱好（本人有十年的交响乐团经历）然后握手出门面试结束。

在我看来，合伙人面试最重要的就是真实，就像我之前群面部分说的，在简历上每一段的文字都一定要有具体的经历去支撑，这边建议很多同学做的刷经历的实习可以直接删掉了，因为所有的问题都非常非常的详细。我是当天第一个面试的，所以时间可能会长一些，我觉得时间长短不能代表成功几率高低，不需要过于关心别人具体怎样怎样，放轻松就好。

最后希望我的文字能够帮到大家成功拿到 offer，顺利完成秋招。

### 3.33 0927BJ-CON 面试流水账

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287328-1-1.html>

重点：今年秋招的海归真是井喷，我们这些国硕简直差点被挤成了小透明。

建议在咖啡厅候场的时候可以与其他 candidates 面对面加群破冰，如果来得早也可以和 HR 聊聊，因为最终带你去面试且参与面试的 **HR 对你的评价也是有权重的**（just 听说）。

刚被带到会议室的时候我整个人原地崩溃了，首先面试官组成为一个 Par 俩 Mgr 一个 HR，其中那个 Par 是我们这条业务线最大的 Par 也是我实习时的大老板，我立马紧张了心态也崩了。在老板面前做小组讨论简直要命啊，我甚至无数次想过如果这个时候我夺门而出是不是会成为德勤新闻、我们的项目经理会不会因此直接 fire 了我哈哈大笑，最后还是强压着自己的紧张坐了下来，但是脑袋还是空的（as usual?）。

群面的时候 HR 首先会问谁愿意先自我介绍（20s 中英任选），然后给了一秒钟给大家选择，没有的话就是按顺序一个个来。CON 的候选人是真的厉害啊（我们组 6 个海归），一个个英文流利面带微笑，很好，到我光荣地卡壳了，之前背的全忘了，只好顺了几句客套话什么 i hope u guys enjoy this interview 啥的，至此完全泄气。

后面的时候就是听 case 的一个导读（3mins），这个导读其实已经给每页的内容做了一个概述（这时其实也最好开始做写笔记了），但是具体的能够帮到你的细节还需要在具体页深挖，因为 case 里的信息还是不少的。接着就是 7 分钟的自己阅读 case 的时间，**需要着重注意的是最后一页的 additional information**，这页需要仔细看仔细做笔记，想想过会儿 2 分钟的个人小 pre 你该说什么，怎么有条理地表达出来。因为 8 个人中每两个人的 additional information 是一样的，会存在别人提前说了你的点的情况，所以你需要多准备一些点以防万一。开始 25 分钟的自由讨论，我们组出现了一个**包办 leader&timer&白板 er 的挂**（此处献上 200% 的崇拜以及我的膝盖），他首先就直接丢出时间分配 3-17-5 的建议——**3 分钟梳理框架，17 分钟分步讨论，5 分钟最终的 pre**——事实证明这样的开挂同学保证了我们整个讨论的有效进行，我听说当天下午比较混乱、为突出个人而变得 aggressive 的组通过率（8 进 3）不如我们（8 进 6）理想。**框架梳理非常重要**，要梳理出宏观因素、风险、用户画像、公司痛点、市场情况等 part（具体忘了这就是为啥我开不了挂），因为后面的讨论也是根据这个框架具体进行的。个人 pre 没有什么好说的，有条理的表述比较加分，注意**别人说的时候要记笔记**，尽可能多的整合信息（此时如果你之前因为紧张没大看懂 case 也不要紧，听一圈也就已经知道的大差不离了），如果心态比较好也可以多和大家互动，点头微笑啥的。自由讨论部分可能是大家都过于优秀，观点输出都特别密集，我只能勉强跟上大家的思路（建议多 mock 不要像我第一次群面就拿 Dtt 的 CON 练手），我 OS：啊啊点又被说了！啊啊这个我应该想到的！etc.适应了一段时间之后我也开始加入进去说了些自己的点。其实大家都很友好，会互相补充也不会抢话，看似 peace 但是头脑风暴非常强，总之千万别害羞别不说话，把观点表达清楚，就算不对也会有队友善意提醒或者帮你圆，群面一定要明白的一个点就是你们是要**通过小组合作最终输出一个 solution**，而不应该是你自己或者他人的 solo show。快结束的时候，主面试官给了我们一个额外信息，这个信息影响到了我们之前的决策，但是好在其实影响不大，我们及时削减了不必要的 cost 也没啥。我们的最后 pre 也就是大家一起做的，因为点都写在白板上了，一目了然。

群面结束之后会被 HR 小姐姐带到前厅等通知（我差点把大家误带回了咖啡厅），我们留下的 6 个 candidates 分两批去面了 Par/Mgr，挂哥因为群面时散发了该死的迷人魅力被指定去面了 Par，which 我好羡慕。面我的 Mgr 很和善，但是表达的时候不是很准确，总是说一些让人感觉到歧义的话。一开始先让我评价刚刚的群面，如果我是项目经理我该如何应对那个 case 等，其他问题无外乎我在 Dtt 实习俩项目的内容、问我哪个项目组的、好的咨询顾问有哪些必要的的能力啥的，和我讲我之前的项目经历其实都是中后期的，这条业务线也有前期战略、策划之类的工作，并且好像对我会审的专业背景颇有微词，估计是觉得学我这个专业的同学比较 stubborn？还加了句做咨询



不需要太踏实的人啥的，我很想说我一点儿都不踏实！可是又怀疑他是否在钓鱼就只好微笑点头您说的没错。最后他问我有啥要问他的，我说麦肯锡最近成立了蓝跃，专门做数字化转型实施落地的部门，是不是现在提供落地服务已经成为了一种趋势，因为你给出战略也不知道实施的怎么样得不到 feedback 对你之后做战略其实不是特别好啥的，就这么掰扯了一会儿我感觉也不早了就这样吧，我感觉他也挺累的一大早就一直在面人。

关于面试就是上面这些啦，虽然面完试我回去继续干活的时候还发生了很多让人 emmm 的事。。。害！如果未来有缘与在座的各位共事记得带我一起嗨啊~

希望我的流水账给大家带来一点快乐哈，各位有缘再见啦！

### 3.34 德勤 bj 所 9.17 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285702-1-1.html>

如题，旷了很久发是因为还有不少其他面试笔试，努力回忆下 9.17 的面试经验，

9.17 上午场，群面结果是八进八，但是很奇怪的是，hr 是先带走我在内 4 个人，去往另一层，面试金融组，另一组被要求原地待命，后来听 hr 说是被带到另一个组的 par 去面试，不是很明白这两组区分的理由。

进入 par 面后，我简历中有过安永的实习，par 着重问了实习经历，具体内容，遇到那些困难，这些过于私人就不分享了。重点是她问道，为什么在四大中选择 德勤而不是其他三家，我回答是我十分喜欢德勤的审计风格，比较细致，par 就来了兴致，自己滔滔不绝在讲德勤的审计如何如何比其他三家细致，比如大量的实质性测试等等。总之让她兴致不错，整个面试过程也从提问变成了互相聊天讲故事的模式。（我也不知道这样做是好是坏，或许这样可以拉近距离，提高好感，也可能她实际上并不喜欢我这种有点没有上下级关系的表现？交由大家自己定夺。）但是至少面试出来发现面试了将近四十分钟，希望这是一个好信号吧。

重点说说群面经历，我们组的群面我个人认为是有点灾难的，主要原因其一是开局抢 leader 抢的太激烈，不到半小时的自由讨论再抢 leader 的话，过于仓促了。另外一点是，大家的发言过于碎片零散，甚至我有种，这个人真的又在听之前的人说的吗？的感觉。我在开局看到至少三个人抢 leader 的时候，果断选择主动去板书，结果应该还是可以的，板书结束后，manager 用我的名字说，我做的不错。结果上，leader，我，以及一个发言不错的女生都去了金融组面试，后来问 hr，她说，manager 是对我们进行打分，最后和 par 的打分一起汇总，所以私下认为我们这 4 个应该是群面中得分更高的（自我感觉可能过于良好）

最后说说我自己留心到的一些细节，首先我在群面进门的时候，先进去的同学主动选择了最远离 m 的位置，其他人从后往前坐，我自然而然靠着 m 坐，这个选择各有利弊，但我觉得比较有自信的同学可以主动坐近点，因为我能用余光看到 m 的一些小动作以及先发言的机会，我是最先自我介绍的，用余光也看到 m 在听完我自我介绍后也主动挑出了我的简历，我觉得还是有一定优势的，因为 m 在后期明显看简历马虎了不少，两份一起看这种。第二点是大家都知道的 additional 内容，应该是八个人，四种不同 additional 内容，也就意味着两位同学说一份相同材料，先发言的人可以随意发挥，后发言的人有可能恰好无话可讲，最后就是，m 在面试开始前，强调，此次面试看重的不是结果，而是我们面试的过程，也就是说，一味去追求一两个点的尽善尽美并不明智，而想做到这一点是很困难的，首先会有人毕其功于一役，想出一长段发言，另一方面，针对一些有争议的点，也会拖慢进度，由于每个人都想要发言，因此我们组时间问题尤为严重，最后讨论结



果也草草收场。

总结一下自己想说的，群面各人思路迥异，理解各不相同，想要 8 个人和谐共处，有难度，可遇不可求，但是没有人会是想来捣乱的，这个时候更重要的是组内的引导以及类似和事佬的存在，最后，我认为在群面里，如果对自己群面能力没用百分百自信，可以尝试在群面里担任某种角色，包括但不限于，leader，板书，框架梳理制定者，可能比起单纯一味地倾倒自己的观点行之有效。

写了这么多，也希望自己和大家都有想要的结果吧

### 3.35 德勤 BJ 面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284560-1-1.html>

就在本周（9.14-9.18）面试的，至于具体哪天就不说啦～

首先是群面～

到了楼下大堂里需要出示北京健康宝，大家可以提前拿出来。然后去前台身份证拍照登记，前台的小姐姐就会给你一张二维码用来乘电梯（记得听清楚你是乘坐哪部电梯）。大家可以早点到现场，和其他同学聊聊天放松心情，不要太紧张了。在现场首先是交简历和成绩单，交简历的时候会有两组名单，你会知道你的队友有哪些，然后签到并把简历放进对应的名单下边。随后 HR 小姐姐会讲一下大概流程和要求，这时候自己做个三折的名牌用来在群面环节让大家知道你是谁～

进去群面房间后，HR 小姐姐会再次说明一些要求（比如我们是自我介绍和 pre 都可以中英文自选，但有的小组是要求英文 pre 的，所以大家最好是做两手准备，毕竟 case 内容网上有），经理会自我介绍一下。大家有 20s 的时间自我介绍，姓名学校专业，因为第一个同学选了英语，所以大家也都跟着用的英语。自我介绍后，就是播放 3 分钟的案例导读，主要就是介绍一下 case 的每页大概讲了啥，背景信息那种。随后就是 7 分钟的个人阅读时间～建议大家可以先重点看自己那部分的信息，因为每两个人的内容是一样的，也就是有 6 个人不知道你的信息，所以这会是等下 pre 的重点，pre 的意义（今年的案例情况）在于把你的信息和想法分享给团队。当然，如果你的个人信息部分可以说得内容比较少，或者可能被和你材料一样的人先说了，你可以试着带大家回顾一下案例整体的框架内容，没话也要找话说哈哈～

如果前边有同学说的内容和你的信息一样，记得一定要好好听他在说啥，最好是能够在他没提到的信息方面做有意义的补充。如果他对信息本身说的比较全面，那么你的补充可以放在对于这个信息的解决方法上，这也就需要大家在读 case 时尽量头脑发散一些多想些相关的解决措施或方法。

以上是一点不成熟的思考～再来说说小组讨论环节吧～首先，我们组有个同学特别能抢，很喜欢打断别人的发言，然后自己要么是把人家刚说了的方案再换个表述形式说一下，要么是说一通没啥实质内容的废话……怎么说呢，建议大家不要做这种人，大家可以好好努力一起进 par 面的，没必要这么想突出自己……或者说，你就算想突出自己掌控全局或者做 leader，你至少也要有自己的清晰论述，而不是打断别人然后自己说好久不给别人说话的机会……（不过最后他也进 par 面了，害，咱也不能说啥）。整体上来说大家还是配合的挺好的，有几个同学说的比较多，而说话比较少的同学每次发言时也条理清晰观点明确，我觉得有时候话多并不代表质量高，但是也别说太少啊哈哈，要让经理注意到你～我觉得我们组讨论的最大问题在于整个环节的框架感太低，大家就是各种拼凑和表达自己的想法，可以看得出来基本上都是提前准备好的，所以有人会经常论述别人个人信息部分相关的内容，有时候还会跨越 factor 的层次来突然扯到另一个 factor，建议大家框架这一块一定要有逻辑性。面完之后经理会和大家互动，让大家说一下自己的看法，随后经理会点评一下～emmm，也不知道你们想听啥，大家有问题

可以在评论里问~

等等等等~群面房间出来之后,大概有 10 分钟左右供经理讨论谁能进 par 面~大家一定沉住气,这时候是思考一下 par 面自我介绍和回顾实习工作经历的好机会~

然后是 par 面环节~

par 面的问题有点意外,没问 3why, 实习经历和学生会经历问的比较多,建议大家一定要对自己的简历做到非常熟悉。对于个人经历,大家最好在面试前梳理一下,比如有哪些可以看出你的闪光点的细节。此外还问到了你认为审计工作人员需要哪些品质,对审计工作的看法,对自己的职业生涯规划等~这些之前的面经里也有提到,大家都尽量提前准备下,就像考试,至少我们把通过复习能拿到的固定题型的分就尽量全拿到,而那些新题型(角度比较怪的问题)就靠临场发挥嘛~

写的可能比较乱哈哈,希望对大家有帮助!大家有问题也可以在评论里回复~希望这个神奇的论坛能让我尽快收到 offer!!

### 3.36 老倒霉蛋狗屎运爆发的德勤面筋~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290255-1-1.html>

虽然还不确定能拿到 offer,但是想想今天还蛮幸运的,就做点好事攒攒 rp。

背景,鄙视链的最低端,双非本。德勤签到的时候扫了一眼没记住,但是至少 3 个海龟硕,大家背景都蛮不错的。但是有个问题要记住,一定!不!要!迟!到!

我们组有人迟到了,结局当然是没过...

我们公司是旅游的 case, 8 进 4, 经理对自我介绍和 pre 都没要求语言,所以全程中文,英语废太幸运了。

我觉得我们组确实不太友好,面试开始前大家也没怎么互相说话。

个人 pre 我第五个说话,我的部分是 AR,前面有人说过了,我就补充了一下因为成本高考虑一下有没有融资渠道的问题。然后说了一下对案例的看法。pre 我自我感觉还算良好,没多说重复的点。

讨论开始之后大家话很密,而且有几个人抢到说话机会就会说巨多,夸张的像是个人做 pre,因为真的太激烈了,我大概开口三四次,每次两三句话,都是相关建议,但是否认两次。面到一半,我就想放弃了,感觉自己没得机会了,出来之后,那几个说的多的也挺胸有成竹的吧,还有人互相夸,我说我要走了,可能我存在感比较低,都没人说个客套话 hhhh。

令人意外的是,8 进 4 居然有我。。。说的最多的都没进。

复盘猜测一下,我们组的白板+leader(算是吧)是一个人,但是他说太多了,因为是在板书,所以他同意的点他会写,顺便发表小作文,他不同意就会回怼说半天,白板写的也不是很有条理,漏记东西,最后还被经理 cue 总结,还有一个人也说蛮多也没进,感觉他的建设性意见不多,但是说的蛮多,还有一个被刷的没做什么贡献,还有一个迟到的。

通过的四个,我不怎么抢,每次发言短,贡献新观点,表达明白我就闭嘴了,如果被怼挣扎一下之后,就躺平 hhh。但我也抖了个机灵,说了德勤年会在迪士尼,启发我 balabala。

还有一个女生,我觉得很棒,她看案例很仔细,所以能产出很多新点子,虽然说的也不少,但每次说话都有理有据,进了。还有两个忘了...

然后 par 面,港 par,全中文(美滋滋),par 人很好,幽默,可能看我是个小辣鸡,所以没有压力面我,我后面的集美虽然是同一个 par 但那个集美有点压力面的意思。

一上来就问我 kp 实习，我有心理准备这是一定会被 cue 的，我诚实的说了情况，不确定是不是有，听说分批（顺便我在这辱骂一下 kp，夺笋呐）。

Par 问我，那如果 kp 给了呢，这时候当然要疯狂表忠心，疯狂喜欢审计，par 还不太相信，我还说第一次来德勤搬家后的地方，感觉好现代化啊，par 说这都是虚的 hhhh，然后又问，那除了分批你觉得你有没有什么问题，我说我面试太紧张，没有好好展示自己。

Par 说，今天给你机会展示自己 hhh，我就来了个超级长的自我介绍，结束之后，par 还提点了我一下，他说我有个问题，概括起来就是简历上有的内容说的太多，说我在背自我介绍，但是也肯定了我一下我在审计实习时遇到的一些困难是如何解决的。

所以!! 总结起来就是自我介绍简历上有的少说，简单概括，多说一些简历上没有的东西，比如你的性格，你为什么喜欢审计，实习中学到了什么有没有做的比较好的地方，通过事例结合着来说是最好的。

然后问了我一个问题 瑞幸咖啡引出，一家咖啡店一天卖 1000 万杯咖啡和一天卖 10 杯那个可信，为什么，怎么查，我本来想说点瑞幸咖啡的事，par 说先选一个（反正一直引导我选一个），然后我说 10 杯，然后说了一堆，他说挺好，然后我反问他的观点，他居然说都不可信！我进坑了！不过 par 讲得确实很有道理。我现在觉得他说的挺好是安慰我的呜呜

我觉得如果以后被 par 问了大家也可以反问，不仅能知道正确答案，还能显得求知欲很强的亚子。

然后就进入反问环节了，通过面经，我面过 kp 和 ey，我发现德勤真的是最重视数字化，数据分析这种技能的，当我问审计师要不要学的时候，par 的回答很肯定，要！到其他家都说不用哈哈，我还问到会不会被接受什么的，par 说德勤会有培训，也会应用到工作中，还说现在不是以前了都变了。

然后我说还可以问吗，par 一副有问必答的亚子，我问他如何坚持下来，回答的也很有趣，但是可能也不太满意这种常规问题，说大家都问，怎么坚持，说他就是打工，说每个人目标不同，肯定也不一样之类的，然后我最后听完说了一句，所以目标才是驱动力。然后 par 回应我说对呀，还说两个人拍拖怎样怎样开开心心玩笑。

最后一个问题，我问的进入职场的准备，又强调了一遍这些分析工具。然后就是活用知识的问题（可能因为他觉得我一开始想说关于浑水报告的内容可能还有自我介绍比较死板？然后又说要多想想如果是你，你会怎么做这种

这次 par 面我觉得我也更主动了吧，他说话我会给回应，或者总结一下。水一下时长吧哈哈，我面的时候也没那么紧张了，感觉聊天蛮开心的，但是复盘下来，我觉得自己还是有问题的，还被指出来了...突然感觉自己又悬了...

不过还是希望这么善良幽默的 par 收了我吧！

### 3.37 SH 审计 9.7 上午场面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282946-1-1.html>

面完之后这几天一直在焦虑的等待结果，想着还不如来这个神奇的论坛发个帖子，攒攒人品

时间线：申请的是 SH 所审计岗      8. 21 投递-8. 22 完成测试里的笔试部分-8. 23 提交 vi-9. 3 傍

## 晚收到面试邮件-9.7 上午群面+par 面

群面：我们组还是那个新零售企业重回中国市场的案例（面试之前看了论坛上很多经验，发现大多数上午场都是零售业案例，下午场可能出现旅游业，这个规律有待验证）。现在这个案例的细节其实也几乎都被面经们总结出来了，多搜搜多看看就能有思路和框架（market entry 类型）。也可以去找到分析思路的解析，但是我个人建议大致扫一遍就好，不要想着完全记住，因为参加面试的大家可能都看到了同样的解析，容易限制思维。

关于语言问题，我们组一开始就决定了不论中英文，大家用一样的语言，尤其是个人 2min pre 部分用中文，便于理解和速记。不过真正开始面试时，HR 小姐姐直接规定了语言，20s 自我介绍必须用英文，pre 必须用中文，其实正合我们意。

我们组最后是 8 进 8，感觉出乎意料但又符合预期。因为小组配置 8 硕士，6 海外硕士，4 四大实习经历，6 审计实习经历，而且大家性格都特别好，提前到场的时候就聊到一块去了，讨论过程虽然语速比较快，但是都会认真听他人的观点，每个人表达自己观点的时候也能做到有理有据。可以利用白板画框架，列树状图，不过负责记录的同学也记得不要完全背对着大家闷头记录，可以侧站着，时而总结一下大家的想法，询问观点，也提出自己的意见，这样会更有参与感，小组氛围也会更好。

讨论结束后，没有全体 pre 的步骤，直接经理们点评。我们得到了两点改进建议：1、不要紧张，语速慢一点，时间来来得及（这个估计怪我，个人习惯就是语速特别快，从自我介绍到个人 pre，包括讨论过程中发表观点都是，可能给讨论带来了紧张感，带动大家都说的很快）2、细节部分不论是建议还是因素考量都想得很全，也能够有许多点子，但是要思考呈现给客户时他们的观感，要有一个大的宏观的框架，说明为什么要这么做，可不可行

par 面：大概过了十五分钟就被告知全部进入下一阶段面试，然后被带到了楼上。共有 2 个 par 面试我们组，一个人面四个，轮流进办公室交流。我被分到的是一位女港 par，已经拿到了我的中英文简历，什么资料都没问我要（很奇怪的是，面试全程都没收成绩单、英语证书、奖状等资料，看都没看，只在签到的时候收了二份中英文简历给群面时的经理们）。

她先自我介绍后，就开始问我，问题都非常传统和常规，而且 par 全程带着口罩，反应一直比较平淡，态度也很专业和严肃，根本判断不出她对你的认可和满意程度，让人比较没底。

我被问到的问题：1、简单的自我介绍+why 审计+why 德勤（至少 1min 回答，可选中/英文）虽然我对英文自我介绍比较自信，但因为没准备后两个问题的英文版，所以选了中文，一开始也是语速快，被 par 提醒说没关系不用在意时间长短，慢点说，于是我就赶紧降速，后面全程都是比较缓慢和平和的语音语调

2、看到你简历上写曾经在四

大审计实习过，

介绍一下

你当时做了些什么+实习时有没有遇到什么困难，感受如何

3、审计是一个比较累的工作，

你为什么会选择这个而不是其他的行业呢（因为我简历上还写了银行和企业的实习经历）回答时我说了一下不同之处，提到一句我也有相应的职业规划

4、你刚才提到了职业规划，

那你具体说一下吧

5、你提到了德勤的智能化和

创新，那能说一说明你对这一方面的了解吗，你认为科技和智能的运用是利还是弊呢（还好面试前



一天晚上把德勤公众号刷了一遍，最好要知道德勤机器人的使用，一些平台的名称。可不能提到相关部分，只知道关键词，却答不上具体内容)

6、那最后一个问题我们就聊聊课外的东西吧，你有没有什么爱好或者做过的项目活动能和我分享一下吗，一般你怎样实现 work-life balance 呢 (我答了爱好，说了挺多了，所以没提到社团工作这些)

7、你有什么问题要问我吗 (我问了两个)

和 par 总共交流大概二十分钟，我是第一个去面的，等后面同学面完交流了一下感受，大家都觉得这位港 par 虽然随和亲切，但还是有点距离感。问的问题也差不多是这个方向，在回答我们的问题时用词精炼，表述比较简洁明确。

其他四位小伙伴被分到的 par 风格就非常不同，比较开朗健谈，喜欢问兴趣爱好这类方向，具体的也可以看看我们组另外两位小伙伴的面经~他们发的更早些，往前翻翻就能看到~

目前回忆的就是这些，希望大家都能顺顺利利上岸，祈祷状态快变吧，太想和我们组其他的同学们做同事了!

9.15 update: 9.10 同组一位非常优秀的女生率先收到了 offer，为她开心!! 但其实自己那时也一度非常沮丧和绝望，后来经过一个周末，慢慢想开了，就专心准备别家去了。

没想到今天下午四点二十突然收到 offer 提醒短信和邮件，反而是个大惊喜。同组还有一位同学同时收到了 offer。

所以大家还是常怀希望，但也别耽误其他机会。即使同组有朋友收到了，你的 offer 可能也就在不远的路上，前面白哭了哈哈

### 3.38 北京 9.2 德勤群面+par 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281874-1-1.html>

今天上午面完的，给小伙伴们一些参考。

都说这个论坛有魔力，我纯是过来蹭一蹭好运气哈。

今年德勤没有单独的经理面，直接就群面+par 面。

(今年的面试有从简的感觉，德勤没 m 面，EY 的 slp 没群面)

早上 8.30 到的人寿金融大厦，先在 12 层德勤的咖啡厅坐一会，登记，交中英简历，交成绩单、证书什么的，都必须是复印件，原件人家不收~并且会有员工前辈来讲今日流程，包括群面过程中的各个环节。

我们应该是当天第一批，来了 16 人，一共两组，一组 8 人。

进入会议室就是群面的基本操作了。

德勤首先有一个 case 导读，放视频，会介绍 case 内容，跟着听就行。

自我介绍只给 20-30s，说最基本的情况就行(中文可以，但是建议主动选择英语，口语好非常加分，而且很可能除了这个环节就没有别的机会可以展示英语了，更何况自我介绍你是可以提前背好的)



德勤跟其他几家不一样的是先 pre 后讨论。pre 中文。并且德勤的 case 每个人最后一页都不一样，会让你 7 分钟看完材料后用自己的话去总结一套你的观点，你的观点里可以有公共材料里一点点内容，但更多还是要说你和别人不一样的那最后一页里的内容。（在咖啡厅员工前辈介绍流程的时候说过，pre 一定要说自己的观点，是经过思考和提炼的，千万别念材料）

每人三分钟，别超时。

这个环节每人都发言，但是后说的同学会不占优势，因为其实那最后一页个性化的内容，一定程度上也会有和别人雷同的部分。所以其实说到最后几个人的时候很可能都被前面说的差不多了。我记得今天有一个后做 pre 的同学说了句很讨巧的话，很聪明，他说“我的材料和前面的 x 同学有些类似，我很认同前面的同学关于 xxx 的观点，那在此基础上我要给他进行一些更细化的补充”这样其实听起来就很舒服，而且就算你没说满 3 分钟，经理也会理解你后发言的尴尬。

每个人都说完就该 case 讨论了，讨论的时候好像 25 分钟左右。我可以写到这里先告诉大家，我们是全组通过了群面。我认为这里面是有一些技巧的。

首先，我们组 8 个人真的很和谐。基本上就是你说几句，我说几句，紧锣密鼓，但不 A 不抢。

其次，今天我们组还有一个很好的地方就是不执迷于固定的角色。什么 leader，time keeper，这些都不重要。重要的是你可以做到完全目标导向说出能解决 case 中问题的观点。只要你能想出有用的观点，并且有礼貌地表达，面试官就不会忽视你。case 也并不难，基本上用常识就能回答。

在讨论前最好先定个框架。

讨论结束，m 会点几个人问问讨论后的感受。点了我旁边的男生和我。问我整体感觉怎么样，谁表现得好谁不好，我站起来说：我只说好的。然后大家笑的很 happy，m 说我倒是不得罪人。

后来就出去了，然后门口等了 3 分钟，然后被通知就全组过了。

我们隔壁组一共 8 个人，过了 7 个。

然后就是 par 面。

这个环节真的就是闲聊。好像没什么好分享的...

面我的是个港 par。地道港普，长得帅。

全程无英文。非常轻松。..

全程没有问我一个关于简历的问题。

就是问我家住哪什么的唠嗑。

我印象中，我有三个回答让他反应比较大。

1.问我为什么说大学前就想做审计？

我说因为我哥之前就是北京德勤 tmt 组的审计。

他有点惊讶，问了一堆我哥多大了 balabala

2.问我为什么说德勤创新做得好？

我提到了一个可能只有 dt 内部人会用的审计方法，他吓了一跳，问我是在说 xxx 吗？我说对。然后追问我是怎么知道的这个？我说我学长学姐在德勤--

3.问我哪里适合哪里不适合做审计？

不适合的地方我没想出来 par 就笑了。我就说因为我目前还缺乏审计实操经验，需要实践之后才知道自己哪里不适合....

其实现在想想真的聊了挺多的，后来 par 还跟我聊了他从香港到北京事业发展的历程，跟我说压力最大的是第三第四年，当时还突然得了哮喘，他认为最重要的能力是沟通，还跟我讲了他组球队的事情。

到最后 par 说了句很温暖的话，他之前也是大学前就打算做审计，所以觉得我们俩这一点上蛮像的，无论我最后去哪里发展，big 4 or others，都希望我有一个好的前途。

握手，回家～



希望赶紧收到 offer。也祝大家幸运。


## 3.39 9.2 新鲜的 GZ 所 Audit 面经！


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日


地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281904-1-1.html>

据说在这个神奇的论坛发了有好运！那我就分享一下我昨天在广州所的面经吧！首先说说我自己吧！楼主本暨大 MPACC，本科不是学的会计，跨专业的，CPA、CFA 啥的啥也没有，也没有过群面经历，六级渣渣 500 不到的水

平，可以说是很弱了吧  ...我是 16 号申请的。然后立马就收到笔试通知了，吓坏了，现买的 TB 题库  ，

匆匆忙忙做了一下就去测评了，报告里对我的性格描述一度以为自己要凉了  然后神奇的是 26 号居然收到

了面试通知  我还不紧不慢的搞了几天开题，31 号才开始看面经，1 号我的自我介绍还没说顺，大家千万不

要学我早准备真的是没有错的  还有就是我之前寒暑假实习 PWC,DTT,EY 都投了啊!! 真的很想去四大实习看看啊!!!!!! 都是测评完了就进人才库啊!!!!!! 一度以为四大不要跨专业的,不要没考过 CPA 的啊!!!!!!

不好意思让大家看了一下我的吐槽，但是其实我想说的是，找工作可能真的是有一定运气成分在里面的，有时候可能不是人家不要你，而是真的没项目，不缺人，所以大家就一定要去勇敢地踏出第一步！

**回归正题：**我们那天 4 个广外，2 个暨大，1 个厦大的，还有一个弃了没来，然后 4 个研究生，3 个本科生，配置和 SZ 所的差挺多。。。

然后我那天是下午两点的面试时间，除了我其他六个人都提前联系好了认识过了，只有我傻不拉几地一个人去的！

而且我之前还不知道这个论坛，信息没掌握完全呀  大家也可以提前认识一下，这样到时候叫起来就顺口一点了

1.进去的时候呢，里面是一个两个长方形桌子拼起来的正方形桌子，然后两个应该是经理的坐在前面，一个小姐姐负责协助放视频和提醒时间的，每个人桌上一瓶水，一个 casebook，一沓草纸，不能再 case 上画，只能草纸记录，case 是旅游业增加收入的那个

2.然后流程就是看视频介绍，视频大概会对每页内容有个简介，而且是全中文的，（英语不好的人可太开心了



），这个我觉得挺重要的，要仔细听和记录，因为我们导读加自己阅读材料的时间真的很短，加起来可能也就 10 分钟左右，然后他给出了我们两个需要完成的任务，然后就是自己阅读，每个人都有一页附加信息，共有四个，两个人是一样的。

3.然后就是 2 分钟的个人 PRE，我们提前商量好了用中文，所以大家都很和谐哈哈哈哈哈，我是第四个，大家主要是讲了一下后面的附加材料，没有涉及前面的问题，我就大概提了一下，然后分了两块一个线上一个线下，我旁边的女生正好说完了她就起来写白板记录，附加材料主要是一些旅游的附带产品。



4.然后是 20 分钟的讨论（没错只有 20 分钟）我之前说的是线上线下两个方面增加收入，然后我之前在面经看到就是审计比较注重逻辑性，说的话要有根据，线下分为哪些方面，因为 CASE 里有相关收入的数据，我就说占比最大而且下降最多，这是主要的增加收入方式，然后就是有人补充说，线上可以分为那几个方面，线下又可以分为哪几个方面，然后大家还讨论了怎么控制成本方面。我们先头脑风暴了一下，但是我们没有 leader,也没有 timer。。所以整场讨论下来有点乱，没有一个完整的逻辑线，很多都没有讨论到，后面我们回想起来还是有点后怕的。然后谈论过程主要还是集中于方案的讨论，具体的解决措施，哪些可以采用，哪些应该舍弃，针对其中



特殊的一个景点应该有什么措施。时间特别快，我们最后也没有总结，也没有 pre（开心 X2），基本上是方案的堆积。（我自己觉得是这样）对了中间讨论的时候还给了一个突然信息，让你针对这个有什么建议啥的，我们就。。基本没讨论到

5.然后 QA 环节，果然那两个老师就问了你们这么多方案，你觉得最可行的是哪个，然后可以自由发言，总共包



括我就四个人说话了，我刚说了两句就说时间到了

6.群面就这么结束了，然后就等待时间，以为还有 M 面，结果居然直接 P 面。。我是第一个进去的，我们好像小组 7 个进了 4 个还是 5 个



7.P 面就很好，没有英语问题，全部都是中文（开心 x3）是个女 Par,一开始就自我介绍以下啦，然后就问你为什么选 DTT，为什么想做审计，我就说很坚定要做审计，我有什么符合做审计的条件巴拉巴拉的，然后就问审计的辛苦你有了解吗，做好准备了吗，我就巴拉巴拉又说准备好了啥的，然后就说问我几个专业问题可以吗，



我说我试着答，然后问了金融资产有哪几类，怎么分类，不是不知道一下紧张没想起来，我看我没说就说



她一般不问的，然后就没问了真的太好了，然后就是问我哪里人，为啥本科跑那么远啥的。。还有羽毛球打的咋样（因为我说了爱好羽毛球啥的），说他们需要羽毛球打的好的人啥啥的。。就瞎聊还有性格什么的。最后就问我有什么想问她的嘛，我就问了数字审计是不是未来发展方向，德勤有没有培训啥的，然后就完啦，我就谢谢她的分享啥的。。然后就说很快很出结果。总结就是：真诚，自己对审计有过思考，有心理准备，就好啦！



8.两点开始，包括等待时间 3.40 就结束了，真的很快！

9.这个面经写了一下午，中间睡了一觉，起来正好小伙伴问我收到 OFFER 了没，我就去官网看到投递状态变成



Prepare offer 了！ 谢谢大家带来的好运！

10\_Tips:本经验仅供参考，最好还是有英语的自我介绍准备，以防万一！！早准备早投早面早结束！

## 3.40 2020 GZ 所审计 early par 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275982-1-1.html>

### 1、收到 early par 面的过程

2019.12.31-2020.02.10 在德勤广州所 A&A 审计实习，实习期不到一个月是因为疫情原因提前终止了。于 2020 年 6 月 18 日收到 Deloitte 2021 Intake A1 Application Questionnaire，接受后官网状态自动新增了 2021 Audit associate 待入职状态，2020 年 6 月 29 日收到 Deloitte Partner Interview Invitation，7 月 3 日下午 4 点半面试。

### 2、Early par 面流程

面试官是港 par，全程普通话面试，但是面试官港普口音比较严重。一共 30min，提问了我以下问题：

- (1) 中文自我介绍，不限时
- (2) 在寒假实习的时候感觉最有成就感的事情，有没有遇到难缠的客户，怎么解决的
- (3) 认为一个好的团队是什么样
- (4) 举一个能体现我领导力的例子
- (5) 德勤非常重视诚信，请问工作中怎么做到诚信
- (6) 你的优点是什么，为什么要选你
- (7) 请问还有什么问题想问嘛

我问了两个，一个是德勤审计是怎么应对疫情危机，一个是审计人员最重要的特质是什么。第一个问题，他说最大程度线上会议线上工作，但是现场盘点和抽凭还是没有办法避免的，说年轻人可能比较适应，但他们年纪比较大了，有时候比较难适应线上工作。第二个问题他回答的是诚信，做一切事情都要对得起自己的内心。

### 3、Early par 面经验及建议

(1) 收到 Intake A1 Application Questionnaire 之后就可以开始准备面试了，那样会有半个月左右时间，比较充裕。我个人的话，由于目前在另一家公司实习，又面临期末，没有太多时间，所以是在收到 Partner Interview Invitation 才开始准备，时间比较紧，准备了 3 天左右。

(2) 对寒假实习的经历要详细回顾，我在面试前与当时同组其他 intern 一起语音回顾了实习经历，其他小伙伴超级给力，我们互相帮忙梳理回答了一些问题

(3) Skype 面试要提前调试设备。虽然我也提前试过了，但是不知道为什么当天前十分钟左右一直没有声音，面试官一直等我调试，所以我的面试时间只剩下了 20min，时间越长越能表现你的个人特质和工作意愿，所以要珍惜！

(4) 面试的时候要真情实感，坦诚，表现出对审计，对德勤的认可。面试官人很和蔼，就是聊天的形式去面试，所以不用太紧张（当然我因为前面调试设备，搞得后面面试有点紧张）



#### 4、面试前的准备（仅做参考）

因为大部分准备都是跟个人经历相关的，不太适合借鉴，所以我就列几个普适性比较高的出来吧~

##### （1）对德勤“4+1”企业文化的理解

德勤中国推出以“**勇气、创新、包容、美好生活+诚信为本**”的“4+1”文化，旨在全面提升人才的个人发展和职业发展。我们的最终目标是让员工以为德勤工作而自豪，这意味着他们能够在德勤获得独一无二的就职体验，并真正履行对客户、人才和社会的责任。

**勇气：**在实习过程中，虽然我只是一个实习生，但项目的 AIC, FIC 和 A1 们，他们都一直鼓励我们要敢于提问，敢于质疑，敢于说出表达自己的想法，让我在整个实习中能有极大的勇气去全身心地参与到项目中去。

**创新：**创新是企业的生命力，德勤的审计创新主要体现在人员、流程和科技三大领域。人员上，德勤一直提倡数字化创新思维，无论在内部还是在对外招聘，都会要求员工具备数字化创新思维。流程上，德勤一直努力使审计流程标准化、集中化和数字化。科技上，德勤利用 ABCDR 技术（人工智能、区块链、云计算、大数据、机器人）等数字革命，去推动技术创新。

**包容：**2019 年德勤启动 all in 战略，2020 年发布《全球性别影响力报告》，无论招聘、晋升，或是工作经验及领导能力的培养上，德勤都为女性员工提供平等的机会。

**美好生活：**丰富的团建活动，人性化的福利，疫情期间的灵活办公，

**诚信为本：**诚信是注册会计师在提供审计鉴证业务所必须遵守的职业道德品质，是维持信誉的根本，在实习过程中，AIC 和 A1 也一直跟我们强调要一切以事实为依据，一切以诚信为本。

##### （3）没做过的审计程序，如果没人教你，按照你的职业理解，你觉得怎么做？

首先看一下去年的底稿，尽自己所能去理解底稿的内容，查询相关的专业知识，询问交接工作的同事，沟通。然后综合理解之后，如果还有疑惑的点，整理好之后及时向 team AIC 或者 FIC 反映。

我的分享就到这里啦，据说这是个神奇的网站，希望能够拿到德勤的 early offer，许愿~如果拿到 offer，再回来跟帖~

ps: 之前也发过寒假实习的面试经验贴，有需要的同学也可以看看[德勤 2020 寒假实习广州所 群面回顾](#)

### 3.41 德勤 club M 面 杭州所 题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268016-1-1.html>

之前自己准备到的问题【还特意准备了所有答案的英文关键词，以备不时之需】

自我介绍 2min

职业规划

3why: why deloitte; why consultant; why you

介绍爱好: 看书

万一面试没通过你会怎么想（最后可以给大家看一下我准备的英文回答）

面试提前 1 小时登陆试了一下，又退出【幸亏自己提前登陆了，发现要下载 APP 的，然后 web 版安装在我老旧的 MAC OS 系统上还出现了一些 BUG，又下载了另一个 skype，耗费了 10 多分钟】

面试开始前 10 分钟提前上线等待



杭州的 HR 小姐姐超级温柔

一：自我介绍【这就必答送分题，记得给后面提问留口子】

问了一下需要用英文么？小姐姐说不用，后面就全程中文。强调了自己的领导力、目标导向和专业学习能力

二、如何宣传德勤的数字精英挑战赛

从宣传人群、宣传方式和重点渠道说了一下

三、要是宣传发出去两周，效果不好，你会怎么处理

分情况，定位问题产生的可能原因，再依次给了几个解决方案【感觉自己答得很浅，也想不到什么新意呜呜呜】

四、为什么选咨询——3why 之一

五、有没有职业规划【这题我也压中了？】

反问环节：

德勤俱乐部会内部调整志愿么【我真是小白问题】——德勤俱乐部不分志愿的

德勤俱乐部在招聘人才时最看中哪些素质——小姐姐说这个问的人好多哈哈，但很耐心的回答了我。简而言之：快速学习能力、团队合作能力、目标导向还是执行力来着，数字化的敏感性。最后还反问了，你觉得这些能力你还欠缺什么呢？——我答数字化敏感性，希望以后多和跨学科的同学交流，因为数字化强调整合 balbala，那和跨学科同学的交流能增加自己的思维广度和包容性。。。【亿顿瞎说】

然后就结束啦，全程比较紧张，还是比较忐忑，静待下一步结果，发帖攒人品哈哈

### 3.42 我来了我来了我带着说好的面经走来了！（德勤 SZ 审计群面+par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281043-1-1.html>

百感交集的回到了家，来复盘一下这次经历吧。

楼主背景双非一本，悉尼大学硕士毕业生，有一段在投行的实习，一段内资所实习，26 号 SZ 德勤上午第一场，8 进 2。

群面的流程大家应该多少听到些消息了吧，有视频导读，然后材料页数挺多，但是字体挺大，总体内容也不算多，

最后每个人会有一页 **additional information**，这部分是你和队友们不一样的地方。7分钟读完之后开始个人做2分钟英文 **pre**，之后25分钟中文讨论，讨论过程中 **HR** 会打断然后给你一个临时信息。最后小组的 **pre** 是可以有也可以没有的，但我们组被要求做展示了，但是非常 **nice** 的是可以做中文小组展示。

我们的 **case** 是给一个零售公司进入中国市场所需要素和相关的建议。

群面的时候我处于状态中，感觉大家背景都很优秀，**pre** 也都做得不错，最后也是按时完成了小组展示的，结果却不太如人意。

我现在其实也不太明白为什么我们组的队友会被刷得这么厉害，本来以为是经济行情问题，但下午场的小组7进4 啪啪打脸，回来一路上品了品，姑且说一下我的个人观点吧。

首先就还是逻辑问题，我觉得我们可能走进了一个误区吧，每个人拿到了不同的信息，又做了自己这部分 **pre**，所以脑海里顺理成章的开始思考关于自己这部分和问题能贴得上的点，所以大家开始讨论的时候就有点被自己的思考带着走了，你提一点我提一点，没有在开始给出一个非常好的框架。我个人觉得这个肯定是最根本的硬伤。

另外开始讨论的时候，有个姑娘说我们再读一下前面的 **background** 吧。可能因为我们是第一场又是全新的形式，大家都紧张，也自认确实读得不够仔细，所以又短短得读了一会。但现在回想起来 **HR** 肯定觉得我们不守规则了吧，明明已经给了时间去读文章了。

然后后来 **HR** 要求我们组做一个5分钟小组展示，然后一个男孩子很有担当的把板书画好，并且独立完成了展示（我真的觉得他发挥的不错应该是稳的，那可是我根正苗红的学长啊）。后来思考了一下，板书对第一问的 **factor** 的归纳有点不足，主要讲述了进入中国市场的原因，但没有写我们归纳的其他关键因素。**recommendation** 部分做的还挺好的，把大家的观点都涵盖了。所以这个地方敲黑板了同志们，要先发现问题，才能有相应的解决措施啊。而且解决措施其实比 **factor** 好归纳，你按你能想到的观点去对症下药就行了，但你有没有找全问题的症结所在呢？所以我群面下来是觉得，多花一两分钟在 **factor** 的归纳上是很有必要的，毕竟你的建议全部是从 **factor** 出发的。下一组的姑娘更高明一些，大家是边说就边用白板归纳了，不至于像我们最后很匆忙。

**pre** 之后经理直接讲了说我们对数据的分析不够，然后也很 **nice** 的给我们机会让我们再讲讲关于数据的看法。

然后我思考了一下我自己的表现，推断了一下我进到 **par** 面的原因。

其实我话不是很多，自我介绍和 **pre** 都是最后一个讲的，然后 **pre** 也就是那样吧，只能说能让大家听得懂，自己回顾觉得说的有点断断续续的。

但我比较喜欢给出反应，队友去发表观点的时候我会点头然后自己在那里小声的说，哦对哦，有道理哦这些话（哈哈比较沙雕）。

然后我也有记录的习惯，别人 **pre** 的时候我就记一下名字，然后把她讲的关键词提取出来写一写，除了用到白板的队友没有记，其他的都记了。包括我自己阅读和后面讨论的时候也会写字。

所以我可能是因为这些细节吧，我就坐在经理旁边，她可能就刚好看到了，所以别怕坐在经理旁边，经理都很忙的拿着个电脑一直敲也不会怎么盯着你一直瞧的。

然后讲讲 par 面吧。

港 par，一个年轻大叔，人很 nice，不会让你觉得很紧张，然后他人最近在香港因为疫情的原因没办法回来所以我们是视频面试的。

轮到我的时候 par 很和蔼的先做了自我介绍，然后我们再开始的，问题其实不多，但聊起来时间也不短。

首先是自我介绍，然后有问我一个情境问题，你怎么看待你的上级不断得给你发任务过来，或者别人做得不太好的工作要你来完善后续这种。问我的职业规划。

会有问到英文问题，是当你发现别人做错了你是怎么把错误及时更正过来并且防止再犯错。这个问题其实我觉得我回答的一般，我算是用我的学习经历回答了上半个问题，但下半个问题我其实没怎么讲（心塞……）

然后英文问题之后就让我提问了

我就先讲了一下对于从学生过度成职业人的一些思考，然后又说了我所想到的一个优秀的职业人的需要具备的要素，问他怎么看待这些。

par 的回答让人深以为然，他说你讲的这些要素都是非常必要的，但是你也更要去关注这些要素的背后，是什么让你愿意去具备这些要素。金钱和物质给你带来的满足感是短暂的，你可能会因为金钱和物质具备这些要素，但这样的状态不会坚持很久，因为物质欲望增长的太快了人会浮躁。所以能够支撑你成为这样一个人的一定是精神上的东西，是你的喜欢，你的兴趣，你每一天的积累，你发自本心的责任感、使命感。

后面我又问了一下审计有没有对他带来改变

他答，好的一方面是在生活中更细腻，比如说看合同看材料什么的会很关注条款。不好的就是有的时候别人无心的一句话你也会很当真，会不必要的影响自己的情绪，所以自己要有意识的去扶正自己的职业病。

以上是我的复盘，虽然还很忐忑到底会不会有后续，但其实一切在面试结束以后已经尘埃落定了，能有 offer 自然是好，不能的话就再来一次，路确实还长。大家一起加油鸭!!!

### 3.43 CQ 所审计 27 日面经(补一个后续结果吧)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281216-1-1.html>

听说这个神奇的 BBS 分享面经可以接 offer 好运小组人数：8 人

（一个墨尔本、一个悉尼、一个爱丁堡、两个利兹、本人 UCL、港大、西财；都是研究生）

- 1、自我介绍（中英文都可）
- 2、Case 分析

每个人都有一部分信息与小组成员不同，需要总结个人手上的信息和小组成员分享！

流程

- 3 分钟视频+7 分钟个人阅读

- 单人 pre (每人 2 分钟)

个人展示后, 小组根据每位成员提供的信息进行 25 分钟的案例分析和讨论, 作出可行性方案 (期间 M 也会给出额外信息)

- 我们组在第一个问题 factors 的讨论有点薄弱, 整体框架是被一个组员小仙女拉回来的, 因为都嗨了, 全侧重第二个 revenue 和 cost 的解决方法上了
- 整体时不时跑偏, 但也会被各种拉回来, 没有过多结合数据分析, 大家多注意下!!! 还有可行性的分析, 尽量不要说单独的点, 就结合整体框架来讨论, 我们有点杂乱
- 我们组氛围是真的和谐! 互相帮助! 我们没有明确的 leader, 两个小姐姐主动担任 timer, 一个小姐姐记录! (全程中文)



由于 CQ 区的 par 真的太忙了, 小组面之后给我们每个人一个经理面的机会, 8 个人分成两组进行

大家等待过程中德勤 hr 小仙女拿出一堆小零食给我们吃, 我以为快消集团才有这么好的福利待遇 hhh 没想到德勤真的好贴心好 Nice, 中途 hr 小仙女招呼我们好几次吃零食。我们组真的…矜持是什么…不知道哈哈~我的重点再次跑偏

### 3、1v1 面试经理面

- 面试主要围绕简历、之前的学习、过往经验提问! 因为研究生经常进行一些科技案例分析, 所以 M 问我之前课上案例的一些看法。一个是无人驾驶汽车, 一个是 AI Healthcare
- M 问我觉得自己表现怎么样, 我说我们组非常和谐+团队精神! 之前在学校 workshop 的时候 debate 更多一些, 他就问我这两种哪种小组好 emm 我说各有利弊, M 说大家都比较好说话, 所以最后也可能不好 (他应该是这个意思, 因为我们小组真的太和谐, 估计 M 还是想要一些 critical thinking?)
- 后面其实他没怎么问我…全是我主动巴拉巴拉交代拉着 M 瞎扯! 最尴尬的来了, 我更新修改了之前网申的简历, 自己打印简历的时候太急把邮箱写错了, M 给我指出来…丢人丢大发了…当时就觉得…par 可能与我无缘
- M 让我问他问题, 我问了两个, 一个是假如入职, 在入职前需要侧重准备什么, M 说主要考 CPA
- 我又问了好蠢的一个问题, 我问你觉得审计累吗…………… (我错了我检讨…大脑抽抽了真的) 果然可能被 M 鄙视了, 现在干啥不累, 说的好有道理, 无法反驳

不过 case 内容就不透露了, hr 小姐姐有叮嘱不让说出去。因为 CQ 是 27 号开始面, 我们属于第一批。所以会只能…。大家都很遵守规则~hr 小仙女还说你们真漏了我们也不怕, 我们准备了一堆题哈哈哈哈哈笑死了! 都是段子手! 大家不需要担心或者紧张。case 读懂很简单。要对自己有信息, 今年优秀的人特别多。能拿到面试的真的背景都是大神啊。所以没拿到 offer 也别沮丧, 并不表明你不够优秀, 做一个骄傲的会计汪~查漏补缺, 好好提升自己。下一次会更好。

虽然还不知道能不能面 par 又或者能不能拿 offer, 但真的是一次不错的经历, 好好完成 case 享受过程, 拿得起放得下, 好好准备其他, hhh 主要是提升自己, 秋招还在持续进行, 也祝各位小伙伴

能够拿到心仪的 offer，顺利进入职场！加油！！！！

### 3.44 德勤 2019 寒假实习经验分享（案例：医疗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246381-1-1.html>

寒假实习和秋招的环节是不一样的，秋招在通过了笔试收到面试邀请后，有小组案例分析面试（即 CA 面），经理面（即 M 面，好像是个人），合伙人面（即 Par 面），寒假实习只有小组案例面试。说清楚这一点，是因为的目标是实习，而花了不少时间在准备经理面、合伙人面的 3Why 问题准备上，如果把时间放在准备案例面试上，不知道现在心里是否会踏实点。

我面的职位是审计，我们案例面试，拿到的案例是医疗的那个。之前看帖子有人说，审计岗位的会是酒店的那个案例，咨询岗位的是医疗的案例，此话在我身上与事实不符，所以大家还是两个案例都准备。（忘了是不是因为发帖子的人是秋招，而我是实习，所以...）

下面是个人找的资料加经验分享，丰富这个论坛：

①**自我介绍**：无论是实习还是秋招，案例面试前都是小组轮流个人自我介绍。说好的中英文均可，30-60s，而我们小组，被助理小姐姐强行指定用英文+1min。我准备了英文，感觉说得也还流利，旁边的研究生大哥哥说得比较卡，但是现在他已经收到了培训、实习时间咨询邮件（offer 的前身），我还没消息，我们上周三（11.27）早上 9:30 的面试。

Good morning, ladies and gentleman! I am XX XXX. It is really my honor to have this opportunity for an interview. I hope I can make a good performance today. I am a junior in YY YYY University currently, and my major is ZZ ZZZ. I spent most of my time on study and social practice, and I've passed CET-6 and acquired basic knowledge of my major. I have creation, I love challenge, and I have passion for things that can create value for more people. It is my long cherished dream to be an intern in Deloitte.

That's all. Thank you for giving me the chance.（放这里供大家辩证取用，如果有不完善的，也欢迎评论区纠正，♡(´•ω•`)比心）

②**案例面试和 pre**：毕竟我还没收到 offer 或 offer 前身的邮件，所以我的面试感觉也不一定准，但我知道我尽力按照经验来了。

（团队精神、积极、不要 aggressive）

10min：明确问题和分析框架

20min：发散思维

10min：整合及准备 pre

我们小组最后 5min 才开始思考 pre 及分工的事情，太仓促，大家一定控制好时间，并且要有主导的人。

关于**酒店的案例**，找了补充材料：

其他提高用户体验的高科技：

--智能照明灯，周期性地调整照明亮度，帮助更快入睡；



- 睡眠头带可以通过生物反馈和神经调节提升睡眠质量;
- 嗅觉闹钟用咖啡、茶等让人放松的气味唤醒顾客;
- 科技空间:除了具备会议室基本设施,还提供保护个人隐私的独立工作站支持视频会议或商务演示;
- 面部识别登记技术:提升身份核对的真实性,减少客户等待时间

### 医疗的那个附件上传 PDF 详细介绍

③M 面:我准备的资料 and 找的资料(等到我秋招找工作的时候,也需这些准备的资料需要更新,也许我又有新的感受和体会,此次没用上,放在这里也许会体现价值)

- Ø 对于群面表现的评价?
- Ø 简历中所有工作经历的详细情况?
- Ø 为什么来德勤?

德勤作为国际所,业务水平是国际一流的,如果能离巨人近一点,我的能力与视野也将得到充分的培养,德勤看重员工的态度和投入,优秀员工被誉为有匠人精神,商科学生选择德勤是对自己未来的负责;四大已足够让人心生向往,德勤在四大中还是佼佼者,今年年初公布的业务收入在四大中排名第一,这肯定了德勤在四大的地位以及业务的价值,这让我对德勤更加尊重、敬仰;最后是德勤的业务偏咨询,选择德勤符合我未来想从事咨询类的职业规划。

Ø 为什么选择审计?对审计的了解,会不会觉得审计枯燥?审计的起源,最重要的品质

• 个人认为会计只是一种语言,即使不精通这门语言,也可以做审计工作,比如对账,大宗存货采购的方式,发生的交易和事项是否签了合同,收入、支出除了发票是否还有其他有效业务证明等等。因为在商业实践上,作为新人,如果能有机会深度熟悉日常发生的业务及其意义,未来的职业发展也将走得更加踏实。

• 我所了解到的,内部审计就是看被审计单位的交易和事项是否符合一定的标准。做审计的时候,只要感觉被审计单位的会计或业务有不对劲的地方,可以大胆假设、小心求证,这种职责既是有正义感、责任感的审计人员的价值取向,也是审计“诚信即价值”的体现。因此,每一次工作都是一次侦探破案般的冒险,不会觉得无聊。而且随着工作经历累积,可以拿到的业务也会越来越有挑战。

在正常合作情况下,乐趣还来源于客户的信任,能帮助客户把账理顺,对内容提出建议,按时出具审计报告,达到甚至超过客户的预期,来自甲方的笑容可能是最有成就感的事情。

• 能找到史料记载的,在中国,审计应该起源于春秋末期的上计制度,在南宋的时候,这个部门叫专勾部门,为了避讳宋高宗赵构的名字,专勾部门改名审计部门。

• 审计最重要的品质是诚实守信,审计工作的存在是肯定了人会发生不道德行为的假设,因此诚信创造价值。其次还需要会沟通、会写作、会协调、会综合(拥有发现风平浪静的事物背后惊涛骇浪的能力)的能力。

#### ➤ 如何获得学习经验:

- 向经验丰富的审计前辈请教,多争取和他们一起共事的机会;
- 向被审计单位更高级别的人询问,比如财务部长;
- 充分利用审计岗位问问题的权利,可以从被审计单位的回答中学习企管的知识;

#### Ø 为什么适合做审计？（PWC 游戏测评结果）

一个人认为会计只是一种语言，即使不精通这门语言，也可以做审计工作，比如对账，大宗存货采购的方式，发生的交易和事项是否签了合同，收入、支出除了发票是否还有其他有效业务证明等等。因为在商业实践上，作为新人，如果能有机会深度熟悉日常发生的业务及其意义，未来的职业发展也将走得更加踏实。

—我的性格测试结果告诉，在社交场景充满活力，这一定程度满足做审计时要用得体的话术和领导、被审计单位沟通的要求；同时拥有创造性思维和洞察力，审计工作即需要“小心求证”的谨慎，也需要灵活的假设、思维跳脱能力，符合后者要求。其实也暴露了我的缺点是，可能大学期间没有受会计或理工科的熏陶，我的基于理性的思维过程做决策的能力稍微逊色，但这些能力也是可以培养的。

#### Ø 对自己的认识

- Ø 审计压力大，如何缓解？
- Ø 职业规划
- Ø 我很忙同事让我帮忙，我是否会帮？
  
- Ø 被分到一个不好的项目怎么办？

互动时准备的问题：

问：正好赶上机会向专业人士您咨询，我在找审计相关的资料时看到“这世界上不缺少审计问题，只缺少发现问题的眼睛，只要肯下网，网网都有鱼，下几次，有几次！”我想请教这句话的是否可信？

答：看来这句经验还是有一定适用性的，那么前面提到的我对审计的认识，再补充一点就是，做审计的相关流程是载体，只关注载体确实很容易无聊，但是换个角度看，每次的审计任务都是发现神奇故事，这名审计员工也会变得风趣起来吧。

#### ④Par 面：

- Ø 为什么选择上海（选择广州）
- Ø 都投递了哪些公司，状态如何
- Ø 对于 AI 审计的看法，哪些可以执行？
- Ø 遇到最大的挑战

- Ø 体现团队协作能力的事件

（搜集的其他可能问到问题）

- Ø 德勤 4+1 是什么？
- Ø 内资四大区别？
- Ø 未来职业规划？
- Ø 团队之间成功，除了普遍因素，还需要什么？
- Ø 影响深刻的人和事？
- Ø 最近看到的有趣案例？

## 0 德勤的科技应用创新? (BDH 平台)

### 准备的提问问题 (1 个即可):

--德勤作为会计事务所, 因为工作要求, 处理事情要格外严谨求实, 但是我从论坛还有今天的面试体验, 明显感受到了哥哥姐姐们的温柔、开放, 那么如果在德勤长期工作, 如何把握好严谨到自由的度呢?

--您在德勤工作期间, 您认为最有成就感的事情是什么?

如果有网友细心浏览了这帖子, 有什么建议评论区留言, 也许对我来说都是进步的方向。还没收到回复的邮件, 如果还有希望, 祈祷可以收到 offer!

### [2020 秋招 Hotel 思路.pdf](#)

145.79 KB, 下载次数: 213

酒店案例

### [2020 秋招 Healthcare 思路.pdf](#)

298.84 KB, 下载次数: 170

医疗案例

## 3.45 SZ RA 全程记录

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245996-1-1.html>

lz 在论坛得到很多帮助 目前等待德勤爸爸给 offer 顺便回馈社会~

Timeline:

9/13/2019 申请—10/9/2019 收到 OT—10/28/2019 收到小组面试邀请—11/18/2019 小组面—11/21/2019M 面—12/2/2019Par 面

OT&小组面:

OT 和小组面论坛里面资料很多啦~OT 只要好好看过笔经不会有大问题! 小组面个人觉得只要稍微对 cases 有个大概了解, 有些 ideas 就可以去面试啦。因为德勤比较看重小组合作的能力, 在不知道组员是什么情况下做过多的准备感觉没有什么意义。lz 在的小组也没有明确的 leader, 是大家一起推动进程, 积极讨论, 互相帮助。这样的结果就是 6 进 6! 只要积极参与讨论, 提供 ideas, 就感觉可以不用太担心。感觉德勤挑人都挑得很好, 起码 lz 在的小组个个人都很 nice~互相留了微信, 在后面的 M 面和 Par 面也有互相帮助和鼓励~

小组面需要注意的是之前 lz 看到论坛上说是英文自我介绍和英文 presentation, 然而 lz 那次是全程中文.....lz 准备的英文...导致一开始自我介绍的时候稍微有点卡壳, 虽然没有什么太大影响, 但是还是建议中英文的自我介绍都好好准备哦!

另外小组面的时候一定一定要注意时间, 自己带个表, 讨论过程中一定要注意进度! 虽然楼主在的小组在规定时间内完成了, 但是到后期的时候时间还是有点紧张。

M 面:

lz 看到论坛里都是面完小组面直接进 M 面， 所以当时面完小组面 hr 就把我们送上电梯的时候是一脸懵比的..... 不过好像是因为 lz 是早上 11 点那场， 下午还有， 估计是 M 要看完所有人才能决定下一轮的人选， 所以先让我们放了两天假~

面试 lz 的是个男 M， 从小组面开始就觉得很亲切 hhhh， 一点都不会让人觉得太紧张。 全程中文（包括自我介绍）。 各方面的问题都有问到， 简历的， behavioural 的等等：

- 1.为什么选德勤
- 2.简历里面的实习相关问题（一定要熟悉简历， 包括自己之前做了什么， 怎么做的， 用了什么方法或者技术等等， 有时候甚至最好了解一下实习公司的情况和公司所在行业的情况）
- 3.对金融市场的看法（问这个问题之前 M 还说了句： 那问你一个稍微尖锐一点的问题吧 hhh， 不过 lz 自我感觉答得可能还行， M 的脸色看起来还蛮好的~）
- 4.编程方面的， 主要用哪些， 到什么程度
- 5.怎么看待加班和出差
- 6.自己的优点和缺点
- 7.如果组里有人生病， 自己的工作任务也很繁重的情况下怎么办
- 8.有什么要问他的

整体氛围是聊天的氛围， 所以也不要搞得太紧张啦。 说出自己真实的想法就好。 最后是 M 把我到电梯吐， 还问了问是哪里人。

Par 面:

lz 因为个人原因， Par 面是视频面。 所以没有看到 Par 的真人。 用的 Skype。 男 Par。 个人感觉 Par 比 M 问的问题里面， 技术类和专业性的问题占比更多。 lz 面试的时候感觉完全没有 behavioural 的问题。 一开始是 2-3 分钟的英文自我介绍， 然后就全程中文。

- 1.问实习相关问题。 这部分 Par 问得很详细， 超详细， 非常详细。 之前 lz 在券商有过实习， 然后 Par 就围绕这个问了估计有 10-15 分钟。 主要是问了做什么， 怎么做。 所以真的要对自己简历非常非常熟悉才行！
- 2.编程。 有问编程是在实习过程有用过应用还是只在课程里面有用过。 有没有在学校做过 research。
- 3.CFA 和 FRM(因为 lz 都有考， 但是都还没考完)
- 4.德勤“4+1”文化
- 5.为什么选德勤
- 6.语言能力（因为 lz 还会说广东话， 估计是看到了所以随口问了一句）
- 7.有什么要问他的

Par 的声音听起来也很和蔼， 所以 Par 面的时候也没有很紧张。 和 Par 之间就是聊天的感觉， 有来有往。 感觉 Par 中间还笑了几次， 不知道是不是 lz 的想法听起来比较单纯和不成熟 hhhh。

现在在等待结果啦~希望德勤爸爸收了我~跪求 offer!

听说这是个神奇的网站， 希望能吸吸欧气~

### 3.46 （已拿 Offer）德勤 bj RA par 面-面经

本文原发于应届生 BBS， 发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244783-1-1.html>

**更新：**拿到 offer，一直觉得自己这一路走来多半是靠运气，因为没有特别去做功课（哈哈哈哈不要打我），对大家的建议就是所有东西都要自己去争取不要害怕多问人多找内推多看招聘信息，秋招就投了德勤还有埃森哲的线，希望可以好好地在德勤积累一下自己的经验，提高自己的能力

**个人情况：**说一下本人的基本情况，美高美本，年中回国近期投了德勤的 RA 线，这周五（今天，11月29号）去德勤进行 par 面，

**面试岗位：**本人面的职位是 RA tech 线。

**一个小插曲!!!：**因为到的比较早在厕所的时候突然收到了一个陌生电话，然后我还很蠢的没有想到是合伙人打过来的电话，因为 par 把我的姓叫错了我就说电话打错了，过了几分钟又打来电话才发现是面试我的 par！面试我的是一个声音听起来很年轻的男士，然后急急忙忙的找了个消防通道就开始了面试。

## 正题：

现在说一下大概问我的问题仅供大家参考先说一下纯中文，全程没有英文的部分。

- 1.讲了一下我现在工作主要是干什么（因为本人属于在职，年初毕业的）
- 2.为什么想做咨询
- 3.对于 RA 的理解
- 4.根据自己的简历，稍微列举了一下跟我投递的岗位有关联的点（这里就不具体说我投的岗位的职责什么的了）
- 5.学校生活中，你觉得你和别人有什么不同，有什么优势？
- 6.因为我谈到了我现在工作有点没有挑战性，并且我喜欢与人沟通交流而不是做繁琐的重复性的工作，par 有问到怎么提现我对于工作中与人交流的优势（其实具体的问题我也忘了，大概是这个意思）
- 7.问了 par 两个问题
- 8.对于自己职业发展的期望（我觉得我答的简直前言不搭后语！）可能是因为太紧张了吧。

**总结：**大概就是，对自己的简历一定一定要熟悉，多多深挖自己简历里面每一句话背后的故事如果时间充足的话，希望各位帅哥美女都可以顺利的在秋招末尾拿到自己的 dream offer！我还是非常想进入德勤的，就是觉得咨询对自己的能力培养，处事以及学习新东西的速度和抗压性有很大的帮助。



德勤的企业文化也是四大里最吸引我的，这是一个神奇的网站，求一个 Offer，虽然今天我的表现真的不满意没有发挥好但是听天由命吧，万一老天爷眷顾我 哈哈哈哈哈！大家一起加油哦。

### 3.47 BJ 所审计 27 号 par 面有收到 offer 的吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 4 日


地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246131-1-1.html>

如题，审计岗，27 号 par 面，已经一周了，有收到 offer 的求告知!!!


顺路分享 par 面经验求 offer!!

par 面主要围绕着简历进行了提问，


1. 楼主因为有行研的实习经历，所以被问了写报告的主要内容 包括数据的来源 分析的目的等（基本上对每一篇研究报告都进行了提问），事后 par 有提到，对行研的实习经历还比较感兴趣，因为审计与行业的密切性还是蛮高的（当时我就后悔呀，为啥就没想到这一点呢，应该结合我研究的行业的特点说一下该行业审计的主要关注点之

类的哇，真的是有一、傻  )。

2. 另外一段事务所函证实习的经历，被问到了主要流程、在此过程中我本人的 Judgment（par 表示确实这个程序涉及到自己的判断可能不多，我就傻不拉几的顺势说自己的 Judgment 可能不多，但是因为学过审计，所以我知道每一步的目的是什么 比如账账核对呀 对询证函内容的检查呀 以及会加入自己的职业怀疑。。愚蠢的没有说出任


何干货，，面完试才想到 可以说一下对大额未达账项、可疑未达账项的关注之类的呀  )。

3. 还有两段是财务实习啦，par 就让我自己说一下我在过程中的表现之类的（我全程大概只说出来细心这一点，，

并且没有任何说服力的那种  )。

4. 最后就是问问题啦，我表明自己想要长期在事务所工作，问 par 作为一个已经具有多年工作经验的人，认为做这个工作所需要具备的特质（par 真的超级爱与人沟通哇，这个问题感觉讲了 10 分钟？？ 并且表示自己已经加班 10 几年了，最重要的还是坚持）

大体就是这样啦!! 感觉 par 人真的很好，聊的很开心，但是感觉自己没怎么表现出自己的优势，不论是专业性上

还是性格上 

总之希望这个神奇的论坛能够赐我一 Offer 吧!!!!!! 面了一路下来，还是更倾向于去四大！

（想不通小声 bb 一句，四大是好多会计人曾经的梦想啊，为什么现在去了四大却仿佛秋招路上的“失败者”了呢？）

### 3.48 【已拿 offer】RA-FSI AC/M/Par 面分享，攒人品求 offer！～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238386-1-1.html>

LZ 来反馈一下 CD 的面试经验吧，看借鉴经验比较少，帮助一下后面申请的人。希望大家 不要把这篇当作面筋，只是经历分享就好了～德勤是 LZ 的 Dream Company 了，在 8/15 就完成了申请，8/28 收到 OT，OT 已经分享过，不赘述。但是真诚建议大家把小作文写好，LZ 没有事前准备，但是写下来很流畅，也有内容可写，鉴于 LZ 对自己背景不是很自信，小作文写的好应该能加分不少哦。

9/3 左右状态变为“小组面试”，但是真正等到面试通知已经十月中旬，应该是第一批 RA？所以大家一定要有耐心。AC 面 LZ 看到好像已经有队友反馈过啦，总体来说不是很难，个人体会就是注意以下几点：快速通篇浏览材料抓重点，毕竟时间有限，避免在讨论后面内容的时候自己还要多花时间看；注意时间分配和 hackathon 的流程要点，虽然说在规定时间内合作完成任务最重要的，但是大家一定不要陷在固定框架里面，只要能达到目的，对既有框架进行调整乃至推翻都是可以的（但是避免争吵！一定要团队合作），只要把握好时间；不要害怕英语 presentation，重要的是卡好时限和阐述观点，在讨论时尽量用英语写下要阐述的点，这样省了再调整的时间；不要太抠细节，重要的是逻辑性和完整性，抠细节会浪费大量时间，小概率事件可以考虑但是不能作为主要论点。

个人觉得大家合作的还是挺不错的，氛围特别好。最后也都获得了 M 面的机会。

M 面 LZ 可能没有什么借鉴性，经理是上海过来的，但是 LZ 听说 Manager 都是全国调派的，不会一直不变，还有就是 M 面哪怕在二线所都会有可能遇到外国人，所以建议准备好英文。LZ 遇到的 M 非常 nice，意外的没有问什么问题，但是 【不可借鉴】

大概是这些吧，想到再补充。

面完大概一周变状态，但是到 10 月底才通知 11/11par 面，可能 par 太忙了。

女 Par，全中文，全程非常专业，会 push 你说的更多的那种。个人感觉 Par 很关心对当前经济金融形势的认识以及实习经历的感受之类（个人认为已经是涉及 RA 专业面的问题了），看你如何解决问题。很多人都反映 Par 面下来很严厉，然而 LZ 却感觉 Par 很 nice 也很和善，可能 LZ 一直都是过分乐观的性格吧【汗 LZ 也在 Par 的鼓励？/压力？= = 下说了挺多，也不知道 Par 满不满意 QAQ 只希望不要觉得 LZ 太啰嗦。

#### 一点非常重要的：

个人建议不管是哪个 Par 哪个所，其实准备好 3Why，德勤文化等等常规问题其实就 OK 了，不用太依赖面筋，或者因为没有面筋而焦虑。其实了解自己/了解公司/知道自己为什么想要这份工作/为什么喜欢这里/自己能做些什么等等真的就够了，准备太过反而会让面试官看不到真正的你自己哦。

LZ 发这篇经历分享只是为了给后面的人打气，希望大家都自信一点，认真准备，表现真实的自己就好啦～



虽然 LZ 也还在苦苦等待 offerQAQ，这一路走来真的不容易，攒个人品，希望德勤爸爸快点收了我



11/26 更新一下，已变成“准备 offer”状态，HR 小哥哥回复说 Par 太忙还没有最后审批，所以还在焦急等待 offer 中……希望能快点收到吧

## 3.49 SZ 审计 AC 面+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238979-1-1.html>

时间线：10.11 投简历，10.23 收到 Online Test，10.27 提交 Online Test  
10.31 收到小组面试，11.15 小组面试

据我所知，sz 审计当天有三场面试，我所在的小组是当天最后一场面试，本组 10 个人（上一组也是）。进去之后，有两位 manager，一男一女，分别是审计 t1 和 t3 的经理（在 sz 所的朋友告诉我的 extra info 是 t1 和 t3 分管的是房地产和科技）。桌面会有一份 hackathon 的 guide，然后 hr 要求我们一人拿两张纸和一张铅笔，一张纸用于制作名字牌，另一张用于草稿，并回收了我们带来的材料（实际上只收了简历，其他的结束时会退还，注意要带两份简历，我带了中英各一份），然后 hr 向我们发放 case。

简单的自我介绍（每人 30s-1min），虽然之前总听说 sz 自我介绍一定要英文，但是第一个说的同学可以定基调，我们使用的是中文，基本上都只说了名字学校。

一共分为 3 部分：

1. 阅读材料（20min）：这部分时间固定，抽到的是 Hotel 的题目，因为是预料之中的 case，大致有些了解，因此我更多的关注了未获取到的信息，把一些关键数据记录下来在自己的草稿纸上（这很关键！）更重要的是根据后面的科技的特点，有针对性的思考 hotel 存在的问题能否得到解决。
2. 讨论时间（50min/中文）：这部分时间会根据组内人数而不同，所以不用担心。我们小组非常严格地按照了 Hackathon 的流程，整个的流程基本是 10-20-20 分配，有手表的人主动做了 timekeeper。前 10 分钟，我们提出了 hotel 问题的 focus 主要在利润率和市场占有率较低上，A 妹子首先先声夺人就提到了我之前看到过的思考着眼点：收益是天数\*房价，因为 hotel 是 4-5 星级，所以房价没有太大的改变空间，因此着力于增加入住天数会更加可行。根据这个衍生出来的想法是如何提高顾客体验，逻辑的链条是提高顾客体验就会吸引顾客住更久。后面我们的讨论也是基于这一点去思考的。中间的 20 分钟，我们主要考虑了 hotel 实际问题存在的地方和可以做出的改进。因为我很关注横向对比 hotel 与其他竞争者的数据（数据关键的地方就是作为每次发言的支持理由，所以非常重要），可以看出比较弱的部分存在于 check in/out 和 telephone 上，这本身和 voice tech 和 AI 的特性有了一个衔接点，个人认为我将关注点顺利衔接过去的，并且考虑成本的问题提出了长期用 AI，短期用 Voice Tech 的大框架。实际上在中间讨论的 30min 中间，我并没有发言很多次，因为我很理解团队协作的关键是集思广益共同推进，所以我非常认真听每个同学的发言，并且我会联系我自己关注到的问题，有效地和前一个发言的同学形成逻辑，（一定要关注自己每次的发言是否有质量，不一定说的最多就是最好的）最后 20 分钟，前 15 分钟我们在白板上做出思维导图并且分配了每个同学负责讲的部分和顺序，后 5 分钟就留给每个同学准备自己接下来的展示。
3. 展示时间（10min/英文）

### 小组感受：

（个人评价）我其实在去之前会胆怯和陌生人的激烈讨论，但是我很欣赏同组同学的有序理智的进行过程，这一定程度上弥补了我的一些缺陷，很佩服在讨论过程中一直保持语速和逻辑的同学，并且不间断的在整理大家说话的内容。但是有些同学可能想要显示自己的组织能力或者没听清别人说话，有可能会重复整理，导致很难 move on。以及 Hackathon 有个重要原则就是 never say no，我一直告诫自己不要反对别人，除非是基于 case 中数据的强烈支撑，才可以有理有据地说出来，基于自己的常识做出的反对都会很扣分。因为我说的话不多，因此一直在暗示自己要平常心，要保持自己的原则，因为选谁都有可能。

（manager 评价）是由男 manager 做出的评价，他认为我们这组是他当天看到讨论最好的一组，并且我们的讨论都可以一一解答他的疑问。赞美之余，他还是提出了一个小问题，就是我们没有确定目标人群，因为该国的住宿供需很接近，说明很难会开拓新的市场，因此要进行市场细分会更有效。我是第一个回答的，B 妹子之前提到过要更加关注 business 阶层，我想起了这个就先回答了，但是我又回忆到 case 中提到中产阶级是一个 motive，所以补充为中产阶级。

等待大概五分钟，由 hr 宣布结果。

M 面：我们组 10 进 4，对比上一组是 10 进 3，确实发挥了小组优势。我和之前提到的 A、B 妹子以及一直维护逻辑且表达清晰的 C 妹子进了 M 面，觉得这个结果中的其他三个妹子都是情理中，而我能进其实是抱着一点惊讶的成分。我们 4 个之间定好了顺序，我是第二个进去的。

M 面和我想象中非常不一样！两个 manager 在一个小房间等着我，然后就只问了我一个问题：对于学习了会计和法律是怎么规划的？

因为我本专业是会计，同时法律双学位，我阐述了学法双的契机（小时候的梦想是检察官），然后提到检察官的职责和审计鉴证的过程其实很相似，然后阐述了每段实习对于我对审计的理解的层层递进（因为我没有会计所相关实习工作）然后表明会坚持走审计路的决心。女 manager 表达了对于我以后会不会做法律行业的担忧，我确实没有这个想法也就按实际讲。

然后他们说我可以问他们问题，我问了两个问题：第一个是科技在德勤审计中的实际运用情形。我是真的很好奇，男 manager 就回答了他工作 5 年来使用类似于 powerBI 这类可视化软件（这个在我平安实习有接触到）给工作效率提高的作用。第二个问题是为什么在十个人中选了？因为我真的没有说很多话…男 manager 超级可爱！把自己的表给我看，之前在小组面前说他听到一个能够解答他疑问的点就会在名字后面画星星，我们组的人每个人至少有一个星星。在他的表上，我的名字后面跟着最长的星星（真的被温柔到了），他认为我发言不多，但是或赞同或反对别人的时候，都会有基于材料的数据做强烈的支撑，就会显得很有逻辑并且很有力，他觉得有逻辑是审计中非常重要的品质，女 manager 也表示了赞同。我真的对这番话非常感动！然后我就结束了长达两小时的面试。

感受：我在开始面试前就一直告诫自己要“顺其自然”，尽力但不苛求结果。小组面试和大家思维的激烈碰撞让我非常有收获，即使自己没进 M 面也不会觉得有遗憾。在 sz 所工作朋友和我说，德勤的每个人都很温柔，他们想要找的也许也是温柔的人，这是我也切身体会到的感觉。面试是周五，所以状态还没有更新，但是真的是令人难忘的经历。同时非常感谢我的朋友 qwx 在自己准备的过程中比我自己还紧张我的面试给了我很多好的经验建议，她一定可以拿到 offer 的！还要感谢目睹我准备的 zgg，你的支持对我来说最重要。



## 3.50 sz 德勤面试，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239606-1-1.html>

一直浪迹在 bbs 上，现在来回馈社会了

时间线：九月底网申，10 月底收到 ot，做完后大概 11 月 1 号收到 ac，11 月 5 号 ac 进 m 面，11 月 8 号 par 面，至今等待中，求 offer 啊!!!

### 群面：

我们组是 7 个人，会议室是长方形的，两端各坐一个 manager，加一个 hr 小姐姐在旁边主持，左右两边各有四个位。进去后，hr 组织我们进行自我介绍，中英文都可以，我们组第一位组员是中文自我介绍，我们就都跟着用中文了。完毕后就开始分发 case，我们这组是 hotel 的 case，一共是 15 页纸，全英，思路可以参照四大三爪公众号分享的。流程是 20mins 读材料，40mins 讨论，最后一人一分钟的英文 pre。

因为我事先看过思路，对这个 case 有一定了解，就想着到时提出个框架再进行补充就好，但是我还是太天真了，我们这组的思路从刚开始就非常混乱，就框架这个问题纠结了很久，到最后才勉强定下来，在这个过程中，组员提出的一些观点其实我不是很认同。但是我也没有急着去否定他们，而是对我认同的部分提出自己的想法以及原因。讨论到最后，我们组的时间其实有点赶，最后就剩大概 5 分钟左右的时间在板书以及分配任务。最后时一人一分钟的英文 pre。

结束 pre 后，就是互问问题的环节，两位 manager 分别提了一个问题，具体问题我忘记了，我们也没有反问，群面到这里就结束了。接下来两位 manager 就到对面房间商量去了，大概十分钟后 hr 就进来公布结果，我们组是 7 进 5，这个比例还蛮高的。

对于群面的一些 tips，很重要!!!

1. 一定要提前至少半个小时到，跟组员熟悉一下，我当时就是提前半个小时去的，去到发现组员们都已经在了，就聊了几句，大概认识了一下，这一点非常非常重要，在后面的群面中，其中一位组员一直有在帮衬我，在最后 pre 环节的时候，有一位组员忘了她前面还有一个我，也是这位组员帮忙提醒的。所以拜托一定要提前去!!!

2. 就算不提前，也绝对不要迟到，小组中有一位组员因为各种原因吧，最后进会议室的时候我们都开始自我介绍了，她发言啊逻辑啊各方面都还 ok，我当时以为她会过的，但是她被刷掉了，不是说晚到一定会被刷，但是不排除有这个可能性。

3. 在你不认同你组员的观点的时候，可以提出你的想法，但是如果大部分的组员都认同另一位的话，我强烈建议就不要太 aggressive（太 aggressive 绝对会被刷），揪住那个点不放，而是应该抓住你同意的点进行补充后赶紧过掉这个部分，



进行下一步讨论。

德勤非常注重团队合作，群面中面试官最看重的并不是绝对的正确答案，而是你是不是有团队合作意识，在讨论的过程中是否有为推进讨论作出贡献，如果你试图拉回组员的思路时拉不回来的话，最好就是对你认同的点进行补充然后过掉这段，面试官其实都看在眼里的。

4. 千万不要打断别人，不要担心自己发言比别人少，也不要因为大家都在积极讨论就着急想表达自己的观点，在表达自己观点的时候一定要思路清晰，有理有据，不然不要轻易开口，做一些无谓的发言。

5. 不用强争 leader，也不要乱套模型，找好自己的定位，总有一个适合自己的，timekeeper，或者帮忙总结，缕清思路也是很加分的

6. 这里分享一点个人的练习方式，在群面前几天，基本上每天都会组织一次模拟群面，甚至两次。模拟面的好处是可以先熟悉一下流程，感受一下群面的过程，避免去到现场过度紧张，所以建议一定要提前练习，形成自己的思路，在表达的时候注重逻辑，条理要清晰，最好是以论点+论据这种形式去表述。也可以在模拟的时候录音，听听别人是怎么发言的，多学习多总结，会有帮助的。

## 经理面：

两位 manager 在群面的时候是全程面无表情的，但是在 m 面的时候异常 nice，春风和睦的，非常亲切

首先就是自我介绍（中文），之后就是简历的深挖以及一些常规问题

1. 有没有国外的实习经历或者 part-time
2. 3why 问题，为什么想来德勤，为什么选择审计，你觉得你适合审计吗
3. 对审计的理解
4. 有过处理压力的经验吗
5. 你认为自己有什么优势或缺点

大概十来分钟就结束了。。后面回想起来觉得自己有些问题答得不是很好，所以还是建议各位多想想以上这些问题当天晚上因为害怕自己答得不好被刷 想了一堆睡得不是很好，结果第二天晚上就收到 par 面通知，心情真的是大起大落～

## par 面：

还是一样提前到！！不要迟到

面我的是一位内地女 par，这位 par 给我的感觉挺一言难尽的，就是那种很不好糊弄的感觉，结果也应证了这个感觉，在接下来的面试我真的表现得很一般。。

1. 自我介绍 中文
2. 为什么来德勤，我回答的是喜欢德勤的文化，给从文化入手的各位提个醒，最好想想德勤文化中提到的几个点，结合一下自身经历
3. 你认为自己有什么创意的地方，表现在什么地方 问题从这里开始了，哭辽。。。

她很明显质疑了我的回答，开始 diss 我，让我再想多一个别的有创新的例子，心态都崩了之后就有点像聊家常，问我是哪里人，父母在哪工作，学校怎么样

4. 介绍一段你的实习经历，我哔哩吧啦讲完后她又开始回归创新这个死坑，你实习的时候有什么创新的点吗，我真的给跪了，我就一实习的，我能有什么创新的点，老老实实说了没有，又扯回实习的时候具体做了些什么到这里就结束了，也没有反问环节，啥啥都没有，全程大概 20 分钟，慌得我不行。。。

我感觉自己的 par 面并不具有常规性，分享出来给大家做个参考吧，par 面把能准备的都准备好，另外的保持真实真诚就可以了，毕竟每个人遇到的 par 不一样，就算是一样的 par 问的问题也不完全是一样的。

尽人事听天命吧，希望我的分享对各位有点帮助，给自己攒点人品，也希望大家都能收获满意的 offer!!!

## 3.51 11.7 SZ 审计群面 m 面+11.8 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235240-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，所以面完赶紧来分享一下哈哈

- 9 月底投的，一直都没什么消息，直到 10 月 25 收到了 OT，当时在忙别的面试，忙完发现已经只剩一天了，所以没有刷题直接做了 OT。

整体来说题目不多，但是时间很紧，所以每个模块前面想的很仔细，后面好几题是瞎蒙的。

OT 提交一周后，10.31 收到了 11.7 号的群面通知。

- 关于群面 Hackathon，今年是酒店和医疗为主，医疗是比较新的。

面试当天最好是提前二十分钟到，有助于和大家熟悉一下，聊天的时候很和谐，大家也希望整组都能进 M 面。

进了会议室，是个长方形的会议桌，两个 manager 分别坐在两端，然后大家轮流自我介绍，中英文不限，没有严格时间限制。之后 HR 会介绍一下 Hackathon 的流程，基本就是邮件附件的精简版本，然后 20min 读 case，40min 讨论，10min 左右 presentation+Q&A。

0. understand 了解背景，拿到的 case 是 healthcare，虽然有 15 页，但是有几页整版的文字是可以跳读的，图表很重要，建议先列个框架比如国家，行业和产品本身等等，之后把重要的点和相关的数据填进这个框架，方便后续头脑风暴的时候定位。

讨论的时候自由发言，总结一下我们组

1. focus 发现问题的时候大家讨论很热烈，能迅速抓取信息形成观点，我自己的做法是讲观点的时候附上数据。

2. ideate 头脑风暴提出可能的多种方案。从上面的问题入手，先提出整体的战略，再细化到科技手段，毕竟科技只是德勤推荐的工具。还有切记不要花太长时间讨论优缺点，优缺点只是为了佐证方案的可行性，大家读了 case 心里都有数。如果有组员执着于讨论优缺点，可以礼貌的提醒一下快速进入下一个环节。

3. develop 完善方案是我们组做的比较不好的地方，因为上去写白板的同学没有列出清晰的框架，我们也没有人发现有不妥，后期讨论细节的时候压根也没有记录。导致最后 10 分钟准备演讲的时

候，我们9个人分成3个小组写白板。HR提醒我们一定要团体行动，不能再分小组，我们只能解释说内容是讨论好的，现在是在写上去而已。

4. presentation 虽然是英文演讲，但是我觉得不管是有没有口音还是有结巴都不是特别重要。整个 Hackathon 真正得分的地方是有没有在前面 123 的时候积极讨论，提供有价值的意见，剩下就是把小组的讨论成果展示一下。（有价值这个可能很抽象，我的理解是 1. 提出前面同学还没说过的，真的不要重复，会浪费整组的时间 2. 假如前面同学说过了，可以替他补充细节或者数据丰富他的观点）。

最后我们组的结果是9进6，HR先把3个没有选上的同学叫出去，我们以为自己才是没被选上的，结果一分钟之后他们回来拿东西走了……

- 经理面是两位面我一个人，都是很亲切的姐姐，问了以下几个问题

1. 之前的实习券商居多，为什么来会计事务所？
2. 为什么选择审计？
3. 知道审计的压力多大吗？怎么看待加班？

最后我就问了她们一些关于入职培训，客户范围和CPA备考之类的，经理姐姐说了一句让我印象很深刻：“德勤的氛围很像学校，如果你有问题，所有人都可以是你的老师。”

走之前HR说这几天的安排比较特殊，可能当天下午就会有par面通知，第二天下午par面。

- 群面经理面回去等了一晚上也没消息，以为自己凉凉，结果第二天早上收到了下午4点的par面通知。除了3why，我觉得自己的审计经历实在不够丰富，所以还是稍微准备了一些对审计的深度理解，主要是网上的审计人或者是身边做审计朋友的感想和体会。

par是个40岁左右的大叔，也是很和蔼的感觉哈哈。

1. 自我介绍一下，中文即可
2. 实习券商居多，为什么做审计？
3. 我看你的实习经历体现的性格更适合做券商前台类业务，审计人的特质我没有看出来，比如仔细谨慎，你觉得你有吗？（par在提问的时候讲到了人无完人，我觉得如果一直只说优点他不会信服，所以我先回答优点同时也提到了缺点，并且说了我会如何去弥补这个不足）
4. 你对审计的理解是什么？
5. 审计枯燥还是有趣？
6. cpa备考计划不一定如你所愿，你会怎么解决这个问题？（因为我说明年计划是报三门，par说工作这么多是很难的考下来的。）

没有行为类问题，也没有关于创新的问题，也没有关于德勤企业文化的问题，因为我确实是缺乏审计的经验，对于大多数小伙伴来说不一定具有参考性。如果有和我一样的情况的小伙伴，可以通过用别的经历佐证你有审计人需要的能力，同时展现出你已经在为进入这个行业做了什么计划，会比只说“我学习能力快，有一颗真诚的心”更实在一点。

走之前问了par一些他的心路历程，所里各组的划分，还问了cpa是不是不建议我报三门，他说报还是要报，前面只是给你打个预防针，毕竟要兼顾工作和考证还是有一定难度的。

我在晚餐时间写完了这些，约着吃饭的姐姐已经自己默默吃完了哈哈哈哈哈。希望能得到offer啊，拜托拜托！

## 3.52 【超多干货】面试准备完全辅导+小 tips+2019 香港所审计全流程回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230235-1-1.html>

楼主 28 号上午刚刚面完 par 面，回家休息了一下就来发帖啦~第一次发这么正式的帖子，希望这个神奇的论坛可以保佑我快快收到 offer!!! 如果有什么写的不好的地方请大家多多指教啦~如果有问题请仔细阅读完帖子给我留言即可~我会很快回复哒! 辛辛苦苦码了很久的字，希望有人来看吧。

本帖主要写以下几个方面：

一、背景。二、timeline。三、德勤香港所笔试和面试过程回忆。四、面试之前我准备了什么。五、一些小小的 tips 和感触。

**【第四部分是最干货的，建议反复阅读第四部分并真的去做!】**

一、背景：

楼主香港某大学研究生在读，明年毕业。

二、timeline：

9.14 提交网申-9.24 收到笔试邮件-9.27 完成笔试-10.7 接到小组面试+M 面邮件-10.9 小组面+M 面-10.23 接到 P 面通知-10.28 Par 面

三、笔试面试过程回忆

(一) 笔试

笔试大家都知道重要的就是 verbal+numerical+logical 和作文。香港是全英文题目和选项。但是题目和大陆题是一样的。准备笔试就是狂刷题库就好。然后作文（我之前准备的时候是 8 篇作文，这个原题在应届生 BBS 上都有）**作文我是自己提前用笔在纸上把 8 篇作文都写下来并且修改了的。**因为不能粘贴复制且时间有限，所以强烈建议大家先写好。

(二) 面试

1. 小组面

我当时小组面 15:00 开始，case 还是那个酒店与高科技的 case。虽然是香港所，但是我们组 8 个人都是内地同学，并且 2 位 HR 其中一位也是大陆人，（M 是香港人）所以我们整个小组面，除了最后英文 pre 的部分，都是用的普通话。（但这个因组而异，只能说我运气好）德勤小组面的流程就是根据你收到小组面邀请那封邮件里的 hackathon 流程来的。落座之后，HR 组织，首先大家每个人说了一下自己的名字、专业、学校、研究生/本科生。接下来进入 hackathon，先是阅读材料（全英文、彩色、横向打印的，不可在材料上勾画），然后是 HR 会提醒时间到，然后会把代表 hackathon 每个阶段的小牌子放在桌子中间，提示现在开始这个阶段。每个阶段 hr 都会说有几分钟。我们小组阅读完之后直接有一位女生担任了 leader 的角色，也没有人和她争，所以整个流程就都是她是 leader，我们小组最后也是 8 进 5，非常感谢这位优秀的 leader。我认为我在小组面中做得好的地方主要是：1. 积极参与讨论并贡献经过成熟思考的观点，不要因为怕自己说话少就胡乱表达观点。2. 在组员说话的时候保持眼神交流，给他们鼓励和肯定。因为德勤很重视 team work，而且大家面试都会有些紧张，所以要给彼此鼓励，一起顺利完成这个 hackathon。3. 在组员发言之后，做出精练的总结，“也就是说... 对吗？”或者可在总结后继续



补充自己的观点，“我很支持你的观点，然后我还想补充一下...” 4. 适当提醒时间，注意讨论进度。5. 时刻记住 teamwork 是第一，但也要表现得非常积极。6. 尽可能地帮助组员，比如：德勤的 hackathon 是有一个大白纸要写的，然后我组 leader 上去写的时候，不是很好翻页，所以我一个箭步冲上去帮她翻了页，哈哈，不知道这个算不算帮助小伙伴和团队协作精神。

## 2. M 面:

我们小组是 8 进 5（再次感谢这位优秀的 leader 同学）香港所好像说是经理面，其实是经理和 hr（2 位，一位大陆人一位香港人）轮流面，我运气很好 m 面也是全程普通话。5 个人里有 2 个是 M 面的，第一个是 leader 去和 m 面，结果他们面太久了，所以中间 3 个人都是 HR 面的，我是最后被 M 面的。一进去 M 让我放松，就是聊聊天。（但是！你千万不要太放松，不然很容易放飞自我！我个人觉得我有点太放松了...）首先是中文自我介绍，对审计有什么期待。刚刚的小组讨论中，觉得自己做的怎么样。（一起交流了小组讨论，我组一位同学一直没有发言，m 说其实应该要注意到她并给她一些机会发言，就是 cue 一下她，这样很能体现你的 leadership。我回答说：我有注意到她，但是当时比较着急推进讨论的进行，一直专注在案例讨论上了，忘记了 cue 她发言，我下次一定会注意）对德勤企业文化了解吗？他们分别有何详细的体现？如果收到 offer，你在入职前会怎么做好准备？为什么选择香港所？（好像还有问题... 但我不记得了...）最后是向他提问：（当时我已经聊嗨了，就问了好多问题...）会经常去内地出差吗？一般加班的情况是怎么样的？您觉得我在入职前还需要做什么准备？（感觉我问了 4、5 个问题吧，但是我又忘了）最后就是 M 送我去电梯，还问我是不是坐地铁回去，反正非常 Nice 的一位 manager。

## 3. Par 面:

安排是今天早上 11:30，我大概 11:00 上楼，但是等到大概 11:50 才开始面试。

是一位香港女 Par 面试我的，很和蔼很 nice，但是不知道是否对我的回答满意...

我一进去，Par 先用粤语让我坐，然后她说“你听得懂粤语啊？”，我说“我听得懂一点点”，她说“那你会说吗”，我说“我不会说...”

然后她问我，你想用什么语言面试，我心想：还能这样？，然后我说，我都可以。然后她说那你先用英语做下自我介绍吧，她又说“那你会说粤语吗？”，我说“我不会，但是我提前准备了粤语的自我介绍！！”她说“那你还是用英语自我介绍一下吧”（可能不想听我的蹩脚粤语）然后因为我自我介绍里提到对德勤的企业文化很认同和喜爱，她就问 4+1 啦，然后就把我之前准备的一大堆用英语说了。然后突然把电脑转过来问我：这是什么呀？

（指着我的 CET6 成绩单...）然后我说这是我的大学英语成绩单，然后开始聊英语。聊考雅思，她问我是怎么学英语的，然后我这个雅思分数算什么水平。然后问我我认为 technology 对审计重不重要（我的回答是重要，并且提到了德勤之前用无人机盘点的例子来佐证），之前遇到过什么诚信/道德问题吗（我说我们作业题是 ACCA 考试题，在网上可以查到答案，但是我没有抄答案，我认为作为一个学生的本职就是要独立完成作业），Par 露出疑惑，答案在网上可以查到？我说作业是 ACCA 的辅导题，答案可以查到的。然后她说，那你同学有抄答案吗？你有去说什么吗？我说，我会提醒一下他们，就是我们作为学生应该要自己独立完成作业，作业是检查我们学习成果的一种方法，而且我们都已经是研究生了，要对自己负责。（不知道 Par 会不会觉得我太假了），然后还说，那你的同学听你这样说，他们都怎么说？你们不是才认识 1 个多月这样。我当时心里非常崩溃，脸上却还是带着僵硬的笑容：“他们一般就说下次不抄了，下次不抄了。”还问我一些关于研究生课程的事情，你们是全英文授课吗？听得懂吗？我说老师会提前上传 PPT，我会提前打印下来预习，并且把不会的英文单词先查好，下课之后也会很快复习。Par 说：真的吗？？我说：真的，我们很多同学都会提前预习的。Par 说：哇... 很好的学生哇...

（不知道她是不是在怀疑我说的）。然后 Par 又用英语问了我关于 HKICPA 的 QP 考试的问题，我跟她说现在已经推出新 QP 了，她说她还不知道，所以 Par 应该只是想确定下你知道这个考试和证书（我觉得语言方面，par 有时候用普通话，有时候用英语，她觉得普通话她不好表达的句子，她就用英语，所以比较 freestyle 一点，但是不会粤语的同学不需要担心，好好准备你的英语就好）

然后就是反问问题环节，我问的 par，如果我有机会入职德勤，从您的方面有什么忠告可以给我。Par 大概想了一下，然后说都没有什么很特别的。但是就是要 willing to learn，因为他们都是 willing to teach 的；还有



就是要对自己负责；还有 respect each other。她说我们就像一个 family，因为之后工作了，我们呆在一起的时间会比和家人在一起的时间还多，所以要互相尊重且有团队精神吧。我问 Par 多久能有结果，她说她觉得 12 月之前他们应该会把这个事情搞定，其实发结果这种面试流程的事情 HR 那边比较清楚，所以可能就是 11 月吧（我估计）

最后 Par 送我出门，还问我是不是今天没课，我说今天晚上有课。

4. 面试地点：M 面是在太古城 6 楼，太古地铁站出来。Par 面是在太古广场 1 期 35 楼，从金钟地铁站出来。

面试时长：这个比较因人而异吧，我好像 M 面和 Par 面都大概 10 多分钟/20 分钟的样子。

#### 四、面试之前我准备了什么？【干货警告】

（一）小组面+群面：wx 公众号：四大三爪，这个公众号真的非常良心。小组面方面，有关于 case 的分析和讲解，群面方面，有常问问题的归纳。并且还有一个群可以一起 mock，大家可以多看看历史文章。这个公众号给了我很多帮助，非常感谢。

##### （二）小组面

我个人是做完笔试之后就在线上进行过十余次的 mock，并且基本都有复盘一下自己的得失。我觉得 case mock 挺重要的。大家也可以和固定的小伙伴一起约 mock。我个人是和其他几位小伙伴有个小群，国庆期间基本天天 mock。大家还可以约线下 mock。总而言之就是要提前做好准备。

##### （三）M 面和 Par 面

1. 把归纳的问题全部整理到 word 文档里，然后把问题逐个准备好回答。2. 看知乎关于四大面试的相关问题（如果自己对回答没有思路的话，还可在知乎上搜索某些问题的答案）。3. 在本 BBS 上看面经，准备问题回答。4. 找有经验的人帮你准备单面。5. 反复阅读德勤官网的新闻室里的各种新闻，热点话题，德勤的生活与企业文化。阅读德勤公众号，了解最新动向。（比如科技，德勤在科技上是怎么做的？）【摘自德勤官网：基于云技术的新一代审计平台 Omnia 是德勤创新及技术投入的重心。该平台融合从数据分析到约定业务项目管理及审计应用程序等众多前沿技术，助力打造未来审计。德勤还开发了一系列市场领先的审计创新工具，包括 2018 年 10 月荣获“年度审计创新”奖项的数据分析平台 Cortex。】

我把我之前看的知乎问题都附在下面，还有我自己整理的问题合集也附上。（如果一些问题的回答没有思路，也可以回帖问我~）

知乎问题：

- （1）在四大的面试过程中，你觉得最难的部分是什么？
- （2）为什么会喜欢审计？
- （3）面试四大最后要提一个问题，提什么问题能给本次面试加分？
- （4）

link( <https://www.zhihu.com/question/51737049/answer/128975184> name: 如何准备四大的 par 面（合伙人面试）？ )

（5）

link( <https://www.zhihu.com/question/340635519/answer/790204059> name: 注册会计师（cpa）过几年会被人工智能 取代吗？ )

(6)

link( <https://www.zhihu.com/question/21552333/answer/237152506> name: 刚入四大的新人应当作哪些准备工作, 怎样表现才能成为大家眼中优秀的「小朋友」? )

(7)

link( <https://www.zhihu.com/question/28742647/answer/283313573> name: 既然考 hki CPA 可以免考 CPA4 科, 那有人来科普下 hki CPA 吗? )

(8)

link( <https://www.zhihu.com/question/277203882/answer/395395872> name: 即将入职四大, 前辈们有什么忠告与建议吗? )

知乎用户安利: 大忍君心 (这是一位合伙人, 有些回答非常干货)

五、面试的小 tips (个人总结的, 分享给大家)

面试前:

提前 40 分钟左右到楼下, 找个商场的洗手间整理好自己。提前 30 分钟上楼, 然后坐在旁边等的时候可以把手机拿出来继续复习准备的内容。

面试过程中:

- 1、1 秒都不能放松、松懈、懈怠, 这是面试! 不是聊天! 全程保持收腹, 背打直。人一但放松下来就比较容易失去警惕性, 所以容易踩坑。
- 2、言多必失! 只讲准备好的部分, 不确定的不要讲。不要随便乱补充。脑子里的弦要绷住!!
- 3、Partner 说话的时候要有眼神交流、轻微微笑、点头, 但不要插嘴, 不要接话。要沉稳, 要谦虚。可以在他说完之后重复关键词, 或者做总结。
- 4、要宠辱不惊, hold 住压力面。(但我觉得德勤的人都非常 nice)
5. 要表现出你对德勤非常了解, 非常想加入德勤

感触: 我组 M 面之后是分批通知 Par 面的, 有一位同学比我先接到通知, 我就以为凉了, 整个人颓废了 2-3 天, 非常难过。但是后来事实上我是通过了 M 面的, 所以其实不用太着急, 你只要在面试前尽力而为, 尽全力付出, 如果真的进不了, 像我朋友说的, 那也是他们的一个损失吧。其实我为这个面试也付出了很多, 所以也理解大家的心情。不管怎么样, 我们一定能从这个过程中飞速地获得很多成长, 很多提高, 所以, 祝大家万事胜意, 与诸君共勉。也希望我快快收到 offer~感谢大家看我这么长的帖子, 希望对你们有所帮助! 谢谢!

[问题合集.docx](#)

13.47 KB, 下载次数: 400

### 3.53 【2020】GZ 审计秋招新鲜面经+个人反思

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215178-1-1.html>

刚出炉的新鲜的面经，当然其实也想对自己的经历做一个复盘和反思，希望我的思考也能给大家一点启发。顺便给这届网友争点气，之前论坛找了一圈都没几个面经，这届网友不行啊。

### 一、群面 case:

先给你背景材料介绍了某高端酒店的信息，然后用了几页的文字和表格说到酒店目前存在的某市场份额下降、入住率降低，付给 online travel agency 的费用过高等一系列问题。此外，材料还给出了某以旅游业为重要产业的国家的宏观经济数据，以及各类酒店在此国家的简单情况。最后材料给出了 AI 和 voice tech 的利弊情况和 sample applications，材料的中心问题就是让你考虑如何结合 AI 和 voice tech 帮助此酒店在之前提到的那个国家走出困境。

面试官：两位男 manager，一位白白净净，看起来较斯文，一位黑黑瘦瘦，英语不好（中文口语其实也不太好，大家都没怎么听清他发言。。。); 还有几位 hr 小姐姐

### 二、过程:

1、先说概述：我应该是 leader 的角色，在开始的时候试图将整场面试的节奏定下来，我提出要按照发现问题、寻找原因、给出措施的步骤来进行这个案例。不过具体的讨论过程中某些时候有些混乱，但是总体来说还算是完整的展示出了我们全套的方案。小组也很和谐，没有怎么出现争执。我个人的话，说话很多，参与度很高，不过我没有刻意去争夺发言权。

### 2、几个重要时刻:

(1) 面试官似乎对我们的表现很不满意，在中间的时候甚至打断我们，让我们仔细看一下第一页和最后一页，不要忽视了题目给出的重要信息（提一句，我个人认为在小组面试中面试官突然打断讨论不是特别 professional）。这时候小组全体都在回去看材料，陷入了两分钟的沉默，因为时间还在走，我就打破沉默，说出了我所以为的重要信息—客户关注的核心诉求，即能否提高收入，提升客户的体验，然后继续进行讨论。然而事后我们才知道，面试官想让我们看的是 hackathon 的流程指导。

(2) 有小组成员提出我们要关注数据图表，依靠材料来解决问题，但这时候时间所剩不多，所以也没有深入的推进下去。

(3) 面试官在 Q&A 环节让我解释下我在 present 解决方案时提出的机器学习概念，我首先先跟 M 说我不是理工科，可能对它的理解不是特别全面，然后继续准备说它的概念，这时候我直接被打断，他很 aggressive 的对我说，“你说不了解这个东西，怎么能去跟我们的客户说这个东西？”（大意是这样，原话记不清了）

### 三、结果:

六进四，我和说话最少的一位同学没有通过群面，也就没有了最后的 M 面。今秋与德勤的缘分就到此为止。

### 四、个人反思&碎碎念:

(1) 不要过于想表现自己，话不要太多，不是有万全的把握不要去尝试做 leader 的角色。

Leader 的风险太大，承担的责任太大，他会放大你的功和过，此外，言多也必失。我们通过群面的队友大部分都是不温不火，但不时会有闪光点的类型（个人看法哈，群面一起的小伙伴们如果看到了感觉有什么说的不对的地方，我先道个歉哈哈）

(2) 如果申审计岗，考虑适当收敛自己

我跟一位在四大好几家干过的朋友复盘了我的面试，最后得出一个比较重要的结论是，审计其实收的人蛮多的，这种时候你不需要表现得多么优秀，不需要表现得多么有 leadership，不要有太有气场，面试官的想法是会和你不一样的，你需要的是表现出一个不温不火，看起来靠谱能干事的形象，审计岗位不需要你像做投行，做 consulting 那么有精英感，他需要你听话，严谨认真，靠谱，仅此而已。

(3) 我个人有点不甘心，一点碎碎念

从一个方面来说，我是犯了面试官所认为的错误，但是大家都有啊，没有人做到面试官之后说出的希望我们看到的，大家都忽视了面试官希望我们着重强调的问题。这种时候，我一个，全场都在努力想方案、回答上了面试官提出的所有问题、努力想推进整个团队做好这个 case 的人，反而是被刷的一个，我有些不太甘心。当然也没办法，leader 的责任最大。

从另一个方面来说，一个小组，六进四这个结果很好了，从某种程度上是可以侧面说明这个小组讨论其实是没有特别大问题的，如果问题特别大的话，刷的人会更。那这个情况下，全场最积极的人，leader 是不是对这个相对好的结果的贡献最大？那为什么是 leader 没有了下一步面试的机会？我没想通这个问题。

此外就是，事后我得知，面试官认为我说话太多，说话没有到点子上，当然对这个我是保留意见的，我不认为我解决问题的方式是错的。面试的主观因素太多，对于 case 的理解会有不同，只能说我不是今天的面试官所需要的那类人。

## 五、总结

面试真的是要最合适的人，它很主观，很多时候不是你不够优秀，不是你不符合岗位要求，只是因为你不是面试官喜欢的类型。群面更是这样，不确定因素太多。所以希望各位以后如果有遇到类似情况的话，千万千万不要怀疑自己，不要否定自己。

希望我的经历能给诸位有所启发，也希望我之后的面试一切顺利吧哈哈哈哈哈。

**补充内容 (2020-3-22 23:58):**

呃，更新一下吧，最后拿到了 PWC 和 KP 广州所的审计 offer，选了 PWC，祝看到此贴的各位也都顺顺利利。

## 3.54 11.13 SH 所 AC 面经 HCAS 岗 求 PAR 面 (已收到 manager 面通知)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

LZ 申请的 HCAS(human capital advisory service)这个岗，应届生上这个岗位的相关信息很少，所以感觉有必要记录一下造福后人。

面试题目和审计税务的一样都是 Hackathon，我们组是 PCB retail bank

**流程:**

1. 签到（查看序号 1-10 号）（全程没有收简历）
2. 进入会议室并且按照序号就坐
3. 自我介绍
4. 发 PART1 的材料并进行阅读，时间大概 10 分钟？ 15 分钟？我感觉时间是够的。PS：材料第一页第二页没啥好看的，后面是重点 明确 objective 就是 increase profits and regain market share
5. 所有人离开会议室，10 个人分为两组，每组一个 manager 进行单独的 presentation 以及 Q/A。PS：一男一女两个面试官+HR 控制整个流程。结束之后我看了一下其中一女面试官小姐姐的 LinkedIn，是 Associate Director
6. 按照序号 1-5 号以及 6-10 号同时进行 present，presentation 时间 3 分钟会计时，不同的房间。PS：让我没想到的事 小姐姐面试官很 nice，让我们坐着 present，并且还很贴心的拿刚才记录的笔记给我，说可以一边看一边 present，但是我没怎么看。
7. Q/A 问得都是刚刚 presentation 的内容，问得问题有 pre 提到的解决措施中 top priority 是啥
8. 所有人回到会议室，两个面试官也回来了。发第二部分的材料（很短，两页）
9. 然后按照 hackathon 的流程模式进行讨论，proposal，以及 present 每人 pre 一分钟
10. 两位面试官 男的提了一个问题 女的提了 2-3 个问题

### 关于题目

- 之前的很多帖子都讲的挺详细的 好好看看 提前准备一下还是很有必要的
- PART1 涉及到的图表有 1)market share 这个 bank 相比于上一个 period 减少了 3% 2)profit 与 revenue 的柱状图，没给百分比，我大概估算了一下从原来的 profit margin 50% 到现在差不多 30%-40% 3) Cost structure 其中 physical-branch 的 labor cost 以及 operation cost 站的比例很大 4) consumer insights 排名前两位的是 认为 secure 和 personal relationship/ service 5) 为什么选择 digital banking 排名前两位的原因是节省时间以及不用 travel 6) 年轻人？以及老年人对于是否想要 switch bank 的偏好
- PART2 涉及到的信息有 1) robo-advisor 的 benefits 以及 challenge + 完全 automation 到与 human 结合的维度之间提供的三种不同的服务 2) IoT 的流程 IoT 四种实现的方式

### 关于队友

- 学历：本科似乎只有 1-2 个人，其余都是研究生； 70-80%具有海外留学背景；各种大厂实习，我瑟瑟发抖。
- 大家人都很 NICE，没有人抢角色，也没有人带节奏，一片祥和与谦让，以至于中间略有些冷场，但我感觉问题不大。非常高兴能和这么 nice 的队友们进行合作，给大家点个赞。
- Room for improvement: 个人感觉在讨论的过程中稍微有些混乱，pre 分工的时候时间稍微有点紧张。

### 其他

- 多发言还是很有必要的 多 contribute 你的想法
- 戏精的诞生，比如别人提一个想法你没有听懂可以让他在 clarify 一下，你的想法可以是别人 idea 的提升或者拓展
- 别人发言或者 presentation 的时候看着别人的眼睛，点头，记笔记。给别人安慰和鼓励，我觉得还是蛮有必要的因为有的同学还是会紧张的，毕竟 teamwork 嘛



- 提前过去熟悉一下你的队友，求同存异，social 一下
- pre 之前上个厕所，清醒一下
- 我自我介绍的时候很紧张还说错话，尴尬~~后来我就放飞自我了哪怕助攻别人也是好的，反正励志做一个演员。

-----以下 TIPS 均来源于应届生论坛的各种其他帖子/知乎

/google-----

**关于准备**

- 准备真的很重要
- 如何准备? 1) 应届生的帖子, 整合一下 case 的信息内容 2) 德勤自己出的相关研究报告 (banking industry 和 oil&gas 的研究报告) 3) 其他咨询公司四大的研究报告 4) 各种 GOOGLE 相关技术的应用案例以及落地方式 5) case in point/ case secret

**关于个人 pre 的框架**

贡献一下我平时 case study 以及网上各种资料帖子整理之后 的 pre 的结构框架

- 先说一些废话, 表明接下来三分钟我要干啥
- 说该公司面临的问题, 或者说症状, 这里可以把数字/百分比放进去。+ define objectives
- 再说一下废话, 表明分析的思路, 可以内外部环境分别讨论, 也可以 4P, 也可以 Potter 5 forces 都随便你, 选一个你比较有信息的, 或者说能够 handle 的
- 分析, 要有逻辑分点说明
- 再说一句废话 based on the analysis mentioned above, 说你的 solution 或者 recommendation

关于 Q/A 的回答思路

- 有逻辑 分点作答
- 如果被问到一些 unexpected 的问题, 相比于满口胡诌, 我觉得可以有 3-10 秒的思考

听说这是个神奇的论坛, 有求必应。UPDATE: 真的进入到下一轮了, 不过不是 par 面 是 manager 面, 继续求 PAR 面 求 PAR 面, 希望小伙伴们都能晋级下一轮 PAR 面!!!!

## 第四章、德勤（DTT）求职综合经验

### 4.1 德勤 风险咨询 新鲜面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317444-1-1.html>

刚刚完成 3.16 14:00 的德勤线上面试，趁着记忆还算清晰记录一下，我也能借此机会梳理头绪进行复盘。

#### 【时间线】

- 3.4 网申海投，被捞的是 助理咨询员-战略风险-重庆 GDC。
- 3.12 接到电话询问是否有意向参加面试，简单说了一下工作性质：风险咨询实习、实习需要现场办公每周 5 天至少三个月、由于实习是跟随项目节奏，每月 9-19 号会有一段自由时间、有转正机会。还特意问了是否了解汽车行业。
- 3.15 微信询问是否可以参加第二天 14:00 的线上面试。
- 3.16 zoom 视频面试。

#### 【面试】

HR 小姐姐声音温柔又好听，简单介绍了面试三部分内容：简历提问、10 题笔试、case 讨论。

#### - 简历提问：

参加面试的一共四人，每人一个简历相关问题+一个会计相关问题，没有花费很长时间。我不是会计专业，仅剩的一些相关记忆还都是英文的，和中文名词对不上号（主要是我太菜了）。所以面对这个会计问题我只好实话实说我不清楚。

其他同学有被问到：1 月份支付全年房租该如何记账、使用 Excel 时常用的函数、固定资产计提折旧是什么步骤（大概是这么问

#### - 笔试：

接着就是 10 道题的笔试。HR 共享屏幕显示题目，每题 1.5 分钟，做完后当场将答案发给公共邮箱。我推测对于会计专业（或者说是学习过中文版本的财会相关知识）的同学来说，题目难度应该不大，因为涉及到计算的几道题数字简单，不用计算器也能解决，概念题也看起来很直白。就我这种完全不具备会计知识的连蒙带猜也能写上三四道，剩下的都蒙 C 了（微笑

#### - case 讨论：

厚着脸皮答完笔试之后就到了 case 讨论环节。

第一个 case 更像是一道数学应用题，先给了一个汽车经销商的利润漏斗图例，然后给出两个月的原始数据，要求我们计算出这两个月相关的毛利率、税前利润等等。所有信息都能在题目中找到，

就像是手握现成的公式，套入题目中的数字计算。25 分钟时间，最终我们所有人只需要给出一个答案。

于是我们两人一组，各负责一个月的内容，比较顺利地解出了题目提前交卷。只要细心一点，套公式的时候别选错数字别按错计算器就没问题。

第二个 case 是角色扮演。两个场景，每个场景两个角色，一共四个角色。5 分钟准备然后由 HR 随机分组、分配场景，所以每个角色都要准备。

简单描述一下 case 内容：

场景一：A 是网络管理员，B 是汽车经销商。A 发现 B 的 4S 店出现一些问题，要去与 B 沟通；B 回答 A 的问题同时也要向 A 介绍店内情况。

场景二：C 还是那个网络管理员，D 网络管理部门领导，C 就刚刚沟通情况向 D 汇报工作；D 向 C 了解工作开展情况，并且根据汇报反馈下一步工作方向。

可以看出这俩场景有先后顺序，所以 AB 发言的时候 CD 都要记好。而且我个人认为，场景一中负责提问的 A 和场景二中负责出主意的 D 有更多的发挥空间。扮演 A 的同学非常机智的用了上一个 case 中的具体数字作为数据，扮演的 B 同学也是事先做了汽车行业的功课，提出了 5G、智能汽车之类的大方向。

我在答完笔试题之后就已经平静了（没有那些世俗的欲望.jpg），所以到了场景二也没计较角色好不好发挥，让我的队友先选了一个。他作为 C 很好地总结了 AB 的发言，我作为 D 就根据 AB 提到的问题想出了对应的解决方案。后来回顾题目我发现我应该也对 C 提问，做到“D 向 C 了解工作开展情况”。所以建议大家仔细审题。

最后 HR 小姐姐说面试结果会通过微信单独通知，我们互相道谢后就下线啦。面试全程大概一个半小时，因为非常充实所以时间过得很快，也学到很多。这是我第一次正式的线上面试，也算是为自己树立一下信心，积累一些经验。

希望我的经历可以帮到有需要的人，同时为自己攒攒人品，求早日上岸。

## 4.2 德勤笔试面试经验【48 小时内收到 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288466-1-1.html>

本人现已收到德勤管理咨询的 offer，来分享下笔经和面经，造福后人！

第一，笔经

德勤今年从 8 月 18 号（大致日期）更换了题库，和往年的笔试不一致，所以各位小伙伴一定要找今年新的题库来练习。

建议：一是大家可以通过某宝找到现成的题库，因为德勤题库实时更新，但是某宝某卖家还是覆盖了 90% 以上

的原题，本人亲测；二是对于答题时间有限，对于以下比较难以掌握的题目，大家可以采取比较原始的方法，整理题目和答案，题目只用整理关键词。考试的时候可以参看！当然对于大部分题型还是要自己有思路，否则那么多题目都是现找肯定是来不及。

## 第二，面经

### 第一轮：视频面试

该视频面试就是检测各位应试者的英文能力，其实相关的题目大家也可以搜得到，建议都准备以下。两套题目，一套 5 敏，另外一套 15min. 【题目我就不透露了】。在视频面试的时候呢，大家不要照着念【本人猜测，AI 评判的主要标准是眼神和雨语调语速】，如果在视频面的时候，你没有盯着摄像头，而是相对较长时间盯着另外某个地方，而且表达比较机械，一听就是照着念的那种感觉，这种情况就危险了，请各位小伙伴注意。其实也有一种小的技巧【请各位开脑洞，实在有问题私信我，分享小的技巧】

### 第二轮：D T T D a y

这一轮其实也就是需要去德勤公司去实地面试，我是去的北京所。周日下午 2：00 钟开始，整体流程结束是在 5：00 钟左右。三个面试官+8 名面试成员

（1）第一环节是小组群面：大家一起做一个 c a s e，材料共两部分，一部分大家公用的信息，另外一部分就是自己有一张额外的信息页，其中 2 个人的信息页是一致的。

流程：首先大家英文自我介绍【30 秒】，建议大家认真准备自己的英语口语，这可能是唯一可以展示你英语口语的机会。然后 7 m i n 大家各自阅读自己的所有材料，强烈大家重点关注自己的那部分额外材料。因为当时是轮流发言，会有同学对一些公共材料进行总结，然而这并不能凸显你的分析能力，而且面试官也不希望大家都是对公用材料进行概述，这个时候重点关注自己的额外信息，准备自己的个人展示

其次，就是 4 m i n 的个人展示【中文】，就像刚才所说，需要你自己做展示，突出自己的亮点。【这一阶段会计时，如果超时会被面试官打断】。我个人感觉，有的同学说了很多，其实都是浮于表面的套话，没有实际性，对于面试官而言，这种情况可能会留下不好的印象。

备注：本来我们的个人 p r e 环节是用英文 p r e，但是入场之后，面试官临时调整了顺序，英文自我介绍，中文 p r e。但是小伙伴注意下，也就是说英文 p r e 才是正常流程，所以建议大家如果到了这一环节，提前做好英语 p r e 的相关准备。

再次，大家会有 25 m i n 的小组讨论时间【】。这个时候呢，有两种方式。一种是大家在自己的纸上记录，另外一种是在面试室内的白板上记录。这个时候呢有想法的小伙伴可以提出自己的框架，你可以不说，但是说出来的一定要有说服力，因为评委就坐在你旁边【我就是，两个男评委坐在我旁边】。然后就是进行具体的小组 c a s e 流程的推进。

得分项 1：做第一个提出建议在白板上做记录，好处就是大家可以一起梳理一个整体的思路，并且会把思路直接呈现给面试官。【我们是咨询岗，是要面对客户的，现场展示能力至关重要】；

得分项 2：小组讨论的时候采用 论点+原因 的表述方式。这样会易于别人理解，展现出的逻辑性也比较强

得分项 3：不要拘泥于自己的某一个角色，比如说有的同学选了 t i m e k e e p e r。但是不能仅仅是 t i m e k e e p e r。要积极参与流程，该发言就发言。

得分项 4：如果自己不善于数据分析，这部分慎重，因为懂得人都懂，尤其是面试官。在阐述的时候倾销于非数据性的表述，但是脑洞也别开得太大。

得分项 5：最后的 p r e。最后需要有小组展示，我们是选取了两个人做小组展示【我是其中之一，是被当时在白板上做记录的同学推荐，我也就答应了下来】。个人 p r e 技巧：一是再次明确这个案例是什么，要干嘛。二是表述的时候按照框架【咨询 c a s e 的 f r a m e w o r k 相信大家会有感觉】，“针对这个问题，我们小组将从 X, X, X 几个部分来阐述，第一部分是, XX；第二部分是 X X”一定要展现自己的逻辑性，这是你个人的 s h o w。【表述的时候要自信，全场人都在看着你】 个人 p r e 还有一个小的优势就是，也许在之前的讨论环节中有一些你的想法你没有表述，抓住这个机会可以表述，这是你自己的 i d e a！

备注：在整个过程中，每个人手里会有一张纸，建议大家在那张纸上别太放肆。我认为面试官会看！可以做一些笔记，画一画框架；另外在面试过程中，面试官会阅读我们的简历，当你发现一定不要过多关注，专注于你自己就好，【小组讨论，我就注意到我旁边的面试官拿着我的简历看了好久】

然后大家被带领到休息区域，等候结果。第一环节通过了进行第二环节，没通过的小伙伴会有纪念品【我们是 8 进 3】

## （2）第二环节（1 V 3）

你自己和 3 位面试官在同一间会议室里进行面试，另外两位小伙伴等候。这一轮主要是问一些过往的实习或者项目经历，面试官会重点考察你以往实习和岗位的一个匹配度。强烈建议小伙伴针对自己的应聘岗位对自己的实习经历比较了解，现场聊的时候也要重点突出自己以往的实习经验和岗位相匹配的部分。

另外小建议：如果有咨询的实习经验并且有绘制 P P T 的话，可以带着自己以往的自己做的 P P T。因为咨询两个必备技能：整理分析资料+ P P T。所以你如果有项目经验并且有输出 P P T 的话，建议带着，这是可以最直观展示你工作能力的干货。【我之前跟了 4 个月的项目，刚好和职位匹配度很一致，我也带了自己的 P P T，个人认为同一领域的项目经验和 P P T 加分很大】

然后就是结尾：这个就是大家回去等消息就好，当时我有问这个问题什么时候会有结果。面试官和我说很优秀的同学是在 1 0 月下旬或者 1 1 月，一般流程会在 1 2 月，然而我回学校以后不到 4 8 小时就收到了 o f f e r l e t t e r。这也算是一个小惊喜。这是我的第一个 o f f e r，希望我的秋招之路会一直顺利下去。

各位小伙伴加油，等你们好消息！！

## 4.3 10.13 日面试 BJ 所已收到 offer -- 如何从鄙视链底端逆袭成功

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296746-1-1.html>



“希望能再次在德勤见到你。” par 说完这句话我心里就想，肯定这次又没戏了，一般结尾说这句话就是送我走。于是我回了句：“也期待与您再次相遇。”灰溜溜走掉，可没想到的是，10 几天之后，竟然真的收到了 offer，兑现了当时的承诺。

感恩，激动，于是想心血来潮给童鞋们安排一个经验贴。讲讲自己如何“逆袭”的，希望对还在徘徊中的孩子们有所帮助。

先说说楼主的背景，没有 211，985，G5 和藤校，本人就是一个想着要去澳洲拿 L 卡的澳本和硕士生，虽然是八大，但 U1S1，生源和校内资源真不如其他留学地。但自己还算学校里面的 top，结交了更多的优秀的同校生，自己对留下来的态度也慢慢转变，后来几次在国内实习之后，以及疫情影响，还是决定回国开始了苦苦的找工作的旅途。

那接下来就说说自己的德勤申请坎坷历程吧。

**【网申】**楼楼今年 7 月回的国，8 月份开始蠢蠢欲动想试试四大招聘，但我并没有急着去投递，因为我知道自己的实力（认清自己很重要！既不能妄自菲薄，也不能盲目骄傲）不如那些申请的贼早的同学，于是练了一段时间笔试和网申技巧，9 月 15 日申请的。网申技巧其实也没多少干货，无非就是 1. 语言通顺，无错别字，这里建议最好有朋友能帮忙看看交叉检查一下。2. 突出亮点和相关的重点，比如 CPA，英语（四大还挺重视），实习经历，并且要说出自己培养了哪些能力，为团队做出了什么贡献等等。然后确保个人信息一定不要出错！出错了很可能没有 second chance 了。然后就秒发笔试。

**【笔试】**笔试跟着网申一起发的，楼楼练了一个星期左右的笔试题，在 TB 买了德勤的 tk（有原题），我觉得这种时候就不要吝啬自己的腰包了，能用上的资源都用上，有的人从头到尾都想着白 p，最后效果可想而知。除此之外，楼楼还专门买了一本银行笔试书，也为自己银行笔试做准备。然后发现，银行笔试行测会了，德勤笔试题难度就真的很一般了，所以平时真的要多刷刷题，找找感觉，找找**【套路】**，套路很重要，很多笔试题都万变不离其宗，像楼楼平时有习惯总结图形找规律的题的套路，比如按顺序变化、都有什么图形、都有什么颜色等等。

**【群面】**笔试之后等了好久啊！10.2 号才通知 10.13 号面试（一般提前一周），等待的这段时间我发现我的网申状态变成了**【小组面试】**，但没发面试邀请，于是我打电话给 HR，问为什么还没发邮件是不是有什么问题，她的回应惊呆了我“没什么问题啊，我们就是这样的，状态变了不代表你能进面试，我们还要筛选，不过你的概率比较大而已。”巨无语，于是我只好默默挂掉电话。

其实我觉得可能这也是老天的旨意。我在漫长的等待期间搜刮了好几家公众号的面经，这里不打广告，大家在微信公众号自行搜索，了解了大概会考的范围比如零售、AR/VR 技术、Big data 啥的，就一个个去百度，然后把自己的想法写在 word 里面。期间也无意间加了个群面的群，坚持参加了四次实战，第一次发现自己很 aggressive，第二次发现自己节奏快，第三次发现自己嘴巴有时候会瓢，第四次终于觉得自己完成度很好了。实战的同时，队友还会互相点评，哈哈我最喜欢这个环节了，能迅速发现自己错在哪里真的很爽。所以希望大家有空还是找几个人多练练，熟能生巧，并且一定要找准自己的群面**【定位】**，比如我就是个带节奏的人，经常性 call 流程，因为自己在学校经常参加咨询竞赛，所以对演讲的流程还是很熟悉的。

10.13 号了，我是下午场，中午吃了点饭就换上正装去面试了。这里要提醒大家，一定要穿正装，一个姑娘因为穿了休闲装被拦在外面了，真的很惨。我被 HR 问道为什么没带雅思成绩，我滴个亲娘，我 2 年前考的了，只有电子版成绩单啊，怎么办呢，于是我急中生智，给她看了我的网申网站，里面有个可下载的资料，是我上传过的网申材料，其中包括雅思成绩。虚惊一场，大家下次还是能带的都带上吧，避免被吓尿。

一点半，正式进入考场，两个经理+一个助手，经理考察，助手讲解流程。我很谦让哈哈，等大家都落座了，我才坐到一个角落，很不利的位

中文的自我介绍，大家都很好，所以更显得我这个澳本硕很尴尬，于是我就想介绍个啥比较特别的。嘿嘿，灵机一动，我说出了我是学校的辅导老师，教了 xx 课程，希望能在群面辅助大家做出最好的结果。完美！我看到面试官在我讲完之后眼睛抬了一下，果然与众不同的东西就是亮点。这里还要提醒同学们，自我介绍只有半分钟，不能超时，被打断了就尴尬了。

然后就是看资料了。听广播两分钟的时候，我头脑是空白的。但还好好的是，广播的内容在资料里都能找到，于是我在 7 分钟时间内专心看资料，做笔记。助手叫停之后，我主动成为第一个 pre 的人，把【公共信息】和 private info 都总结了一遍，并且下了个结论，中间卡壳了一两秒，不过还好我假装翻材料，又想了下再说，嘻嘻。总之，pre 的时候尽量自然，看着大家，而且要懂得尊重别人，别人在 pre 的时候不要背材料！要学会做笔记！

之后就是激烈的群面了。我先瞎 bb 了两句，遭到了反驳，不过我也很淡定，毕竟我的观点确实太跳了，之后说也不迟。于是顺着别人的思路往下走，等看准时机再带节奏。然后就开始了分工，分时间。然后讨论，在讨论过程中我发现了大家聊得都很广，却没有深度，于是我就提议【咱们就 xx 观点，深入聊一下，我先抛砖引玉。。】哈哈，大家就进入我的节奏了。这个观点聊的很顺畅，也没有走弯路，最后两分钟总结大家的落地方案也不错。于是就快乐的 8 进 5 了。

**群面总结：**要多练习，练习！面试的时候要淡定淡定！我们组有个女生挺惨的，没抢到什么话，最后面试官点评的时候故意让她说说自己群面的感受，让人裂开的是她竟然说“我没什么要说的”，明显面试官是在给她二次机会，不抓住就只有 let it go 了~

**【Par 面】**都说德勤有点海 par，deloitte day 我算是见识了，好多组都 8 进 4，8 进 5，在遇到 par 之前，个个脸上笑开了花，从 par 办公室出来后脸都变成了苦瓜。不得不说 BJ 所的 par 有好几个真的很 challenge，有问数学题的，有让同学做统计的，有让翻译英语的，个个都是压力面。于是我祈祷着我遇见的 par 能 nice 一点。但让我再次无语的是，我是最后一个 par 面，起码等了两个多小时吧，人都走完了。。最后帮忙 call 流程的 HR 小姐姐实在看我可怜，主动找我聊天了，我趁机问了问我面试官的情况，她说是一个港 par，人很 nice，不会挑战你的，我还偷偷问了是几组的，她说 1 组，我瞬间想通了，因为 1 组多是海外上市公司，才会选择留学生比较多，我才能进吧。关于 par 面准备，其实我没准备什么，因为我一直认为 par 面需要的是【真诚】和【符合公司价值】，如果我自我 evaluate 都不是这俩条件的话，我也不会走到这么久。楼楼只准备了一些常见的问题，比如为什么要回国，澳与中职场有什么区别等，后来的确都被问到了，也不奇怪。

进 par 办公室之后，一开始紧张的我，被 par 的 big smile 彻底征服了，他让我放松，然后不要拘谨，像朋友聊天一样，介绍我自己。我说我应该用英文还是中文，他说 both ok，哦对，这里还有个细节，因为我知道他是港 par 后，贴心为他献上了一份英文简历，他也欣然接受了，看来同学们【情商】hin 重要啊！平时要注意细节。我当然选择用英文啦，不然怎么 differentiate 我自己呢，又没有亮眼的学校背景。介绍的时候我特别介绍了简历上没有的经历，他也比较认真听着。然后就是问问题了，几个问题我比较印象深刻：

1 为什么做了【行研】实习之后还要来德勤？因为楼楼做过 zj 的 TMT 行研，本来想着往券商发展的，无奈自己实在不懂那些技术，就回归到财务上。于是我把真实的想法包装了一下，说“我认为在经历了这么多之后，还是做财务相关分析让我最有自信，最得心应手，在行研实习中，我做的最多的也是公司财务调查和估值。”

2 你觉得澳和中的职场有什么不一样？楼楼举例，“比如我和领导说话，在澳洲我会 xxx，在中国我会 xxx，究其原因 xxx。”当然不管是什么区别，主要是逻辑清晰，有道理就好。

3 情景题：如果公司培训期间，同事生病但不想请假，要你帮忙打卡，你会怎么应对？我答这个问题的时候，思考了一会儿，因为我知道这里面有坑。然后我说“首先，我会表明态度不会帮他打卡，然后我会说就算这次我能帮你，但下次工作中真要用上培训中的知识了，谁能帮得了你呢 亲爱的？”两个考点：1. 审计师的态度，对不符合规矩 say no 2. 如何柔和的处理矛盾

4 考 CPA 计划是？我诚实的说，我只考了一门，然后说将在未来两年结束 CPA 考试，并且告诉他我有信心考完，因为我自认为抗压能力学习能力是有的。

5 行研实习中学到了什么？说到这个问题，楼楼开始眉飞色舞了，我先是说了一波当今中国芯片行业的局面，说

了说成本，说了说风险，再说了说体现到财报上是怎么反映的。一顿操作猛如虎。哈哈。

6 遇到压力怎么办？楼楼说压力很多都是自己给自己的，要合理安排提高效率，这里我还 cue 了一下之前实习的领导，说了说她是如何克服压力的。

7 有没有问题想问？楼楼问了一个很敏感的问题，当客户要求 and 规则有分歧的时候，审计师该怎么处理，这也是对刚刚 par 问我的问题一个回应吧。于是 par 开始了侃侃而谈，说具体问题具体分析，不同企业有不同方法等。然后我心里就想着，不愧是 partner，真是“人精”。

问完之后，就是我开头第一句的场景了，然后就开始等 offer，10.31 日下午，突然收到，激动的差点从 taxi 上跳起来哈哈。

总之，我的背景真的不突出，不优秀，但我也足够自信，认为自己有优势，如英语，如实习经历，如成绩等。所以童鞋们，自信真的很重要！能让你乐观，让你冷静，让你豁然开朗！同时一定要准备充分！

澳洲的宝宝们如果看到了这个帖子，希望能给你们一些鼓励~ 同时其他同样觉得自己背景不如别人的童鞋，切勿妄自菲薄，多准备多练习，一定能成功！

祝大家前程似锦，都能拿到心仪的 offer~~~

## 4.4 SH-Tax（日语组）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296293-1-1.html>

意料之外地拿到了 offer，突然很想写一下记录什么的，如果有小语种的朋友，能给你们一些借鉴就再好不过了 timeline 应该是十一前提交并完成 ot 的，23 号 dtc day，（一个礼拜前的深夜邮件通知面试的），29 号下午状态变化，晚上收到了 offer。

网申及 ot 超级简单，做两套题就基本都会了。VI 提前准备好，性格测试就尽量真实地选。我做 vi 的时候家里的猫主子突然来捣乱，当然没出现在屏幕里，但是我一瞬间很紧张，勉强做完 vi 就觉得自己凉了……加上性格测试的报告结果，怎么讲哦，我自己觉得那份报告是不太好看的，偏向保守、容易紧张，总之跟 pwc 给的报告完全相反。当时还丧了一阵，觉得肯定不行了，所以一个多礼拜后的深夜突然收到面试邀请函手都是抖的，一晚上没睡着 hhhh

对了，我觉得还挺重要的是，网申的时候 tax 线是没有分小语种的。大概只是说了 Japanese blabla is a plus，本菜鸡就选了这个，实在是对自己的日语水平心里有数，还妄想着可以面试的时候考英语。但是面试那天小组 8 个人里 6 个都是日语专业的，另外两个里有个妹子特别谦虚，但是我听着口语是真的很綺麗，听说起码完全没问题。特为讲到这里是因为组里有个读金融还不是经济的研究生，说自己只会讲一句日语，在面试前几秒钟听说等会要日语面试后调头就走了。所以说，如果自己在网申里显露出了小语种水平，一定要做好准备被分到小语种组哇！

面试流程跟大家的都一样，就是语种完全变化，面试官是两个日本人跟一个中国姐姐。自我介绍不限语种，就用中文你好我好大家好了；然后是 case 七分钟阅读两分钟按顺序日语发表，这一段呢我发现大家水平都差不多 hhhhh 之前还觉得除我以外都是母语水平的大佬来着，稍微放心一点。超过两分钟的会被打断，提前准备一下关键词汇我觉得挺有用的。然后是讨论，25 分钟里不包含发表，所以我们选择 20 分钟讨论。这一部分蛮和谐的，有个妹子很机智地带了计时器，也不需要特特为去看手表超方便！坐得离白板最近的妹子自动成为板书记录者，总之超级和谐，大家都坐在位子上（讲到这个是因为有看到过面经说，小组站在白板边上讨论，结果被叫回来说面试官认不清人了……）



讲一讲我自己吧，因为几乎全员文科，所以什么模型的都没怎么用，不过我自己也觉得讨论的时候提出来“我们按照 xx 模型来分析吧”真的蛮 gang 的，可能模型这种东西更适合自己的思考过程，真的讨论的时候就按照思路进行就可以了。我不是小组第一个发言的，当时有个妹子先提出来从收支两方面考虑，我就跟了一句可以从优劣势出发，我认为之一是 blabla。后来单面的时候经理姐姐恭维我的时候说了“也看出了你的领导力 blabla”，想想可能是那个时候，不过是后话。总之讨论过程相当和谐，每个人都积极讲话，没有人被打断，大家就互相补充不停地提新想法。当时我稍稍 challenge 了一个想法，但是为了不浪费时间也没有过多纠结。结果最后我们组请某位大佬独立完成日语总结发表后，par 问有没有人有想法时，经理姐姐特为 cue 了我问我有什么想法吗……当时其实已经有小姑娘解围跟 par 讲了全组想法一致，但特为 cue 到我，我想也不好什么都不讲吧？就又把那一点拿出来稍稍说了一下。说起来日语就是有一点好，千难万难一句ちょっとかな都能解决，语气也委婉，不会给人一种“全小组怎么就你一个头上长角”的感觉。因为我也看到很多面经上说不要太背离小组意见，不过讲真我也不是那种容易妥协的人，所以真的被问到了还是遵从自己想法委婉地讲了一点不同意见，也不知道是好事还是坏事。

截至到目前都挺顺利的。我们讨论的时候还会有人讲俏皮话，加上又不是我最后总结发表，我还挺轻松的。群面结果 7 进 7，按照群面顺序进行 par 面。好几次强调顺序是因为我就是第一个啊喂！第一个被 hr 领进去甚至忘记敲门，听后面的人说敲门后进去能看见三位面试官站着欢迎他们……这是真的蛮吓人的

我提前看到的面筋都说 par 面很少用外语的，很亲切的，都是跟 par 聊天的，于是我真的没怎么准备外语（日语英语）就去了，谁想到真的是日本 par 哇！而且日语组的 par 面是三对一，我一进去人就抖花花了。然后 par 用日语跟我说能不能用英语自我介绍，我脑子当场短路……实在是语言系统切不过来。这里插一句经理姐姐人真的超好！par 跟另外一个日本经理都是扑克脸，但是经理姐姐在我脑子短路的那个瞬间跟我对视了一下，然后我们都笑了。这一笑也就神经连上了，blabla 背完，我以为要换中文了吧，结果 par 就开始日文提问了！总之之后的时间我也不记得自己讲了什么，就硬憋。par 执着于问我关于税务的理解。中国有什么税，企业税是干什么的这种。我答得一塌糊涂。再一次，专业词汇很重要。因为我面完德勤不久就有 pwc day 嘛，回去第一件事，把税种的日语全部背一遍。然后经理姐姐和另一个日本经理用日语问我对于税务工作的理解和职业规划，我也答得一塌糊涂……就，如果是简历经历相关我还有的讲，专业的问题用日语回答实在是难。全程印象最深的是经理姐姐问我 cpa 之类的考试有没有准备，我很尴尬地回答我觉得这些考试是一定要考的，如果能进入，我一定利用这一年好好学习。嗯，就酱。最后提问题，par 特为让那个不怎么讲话的日本经理回答。全程感受就是，日本人似乎不执著于深入问问题，当然能用日语把东西简单讲明白了已经很不容易了好吗！然后，听力很重要，口语很重要 hhhh 同组的姐姐说我出来的时候人都是抖的，跟大家讲话抖颠三倒四

然后回家就是漫长漫长的等待。说实话真的是生理心理的双重挑战。最后居然拿到了 offer，我一定重新做人，好好学习。就这样吧 准备今天出去恰火锅

## 4.5 个人失败经历总结（非 2020 秋招） 仅供参考


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293162-1-1.html>

眼看又是一年秋招，楼主想把自己此前的失败经历做个总结，希望对学弟学妹们有所帮助

小组面：（是医疗设备实行集中化战略（专注老年人市场）还是差异化战略（技术研发提升服务））感觉除了一位男生表现冷静又输出智商之外，其他人都有点紧张而有些急于表现[捂脸]总体讨论有点混乱，最后的 pre 也是勉强完成，（因为 pre 的时间很紧）每个人赶着说完。而 pre 的分工不佳


又导致最后总结同学的无甚内容可说，只好尬凑时间。总之整体下来楼主感觉（尤其自己）表现不好。


因此到 m 向小组提问的时候，就有种集体挨批的感觉 。一是质疑我们的方案中两个方向都包含，二是我们陈述方案的时候没有介绍背景。楼主也不知道为什么本来表现得挺厉害的队友们突然就懵了（可能感觉 pre 的不好太紧张了/被严厉的 m 吓到了），静默了 5 秒竟然没人回答[捂脸]因此楼主就只好自己出来圆场了（不过楼主心里还是觉得这个场面可以挽回/hold 住才发言的，也不是说见没人说就想着自己乱说）：我们的方案是分为了长/短期。短期内由于现有资源（资金、资本）的约束，选择投资需求较低的市场集中战略，主攻特定地区的老年人群体，根据 blahblahblah 数据分析这是目前最/极大潜在客户群体；而待较中长期的发展积累资金后，我们采取技术研发的途径提高产品质量，开拓高端市场业务，因为研发技术需要投入大量的资金，短时间内难以做到，市场也需要时间拓展。对于第二个问题，一般而言，在陈述方案前介绍背景的确更好，有利于阐明方案设计的前提、逻辑与目的；然而在时间有限的情况下，我们首先要保障主体部分——方案内容部分被完整/清晰呈现，而时间的确很紧，所以为了保证实现阐明方案的目的，我们选择了把有限时间用来陈述方案而放弃了背景介绍。在有更多时间的情况下，我们会做背景介绍的。再次，我们陈述的对象就是我们的客户（题目中有说明），这些背景资料是客户提供给我们/我们与客户共享的，因此我们认为客户与我们共同清楚这些背景前提，因此在这样的情况下我们认为因为时间有限而省去背景介绍是可以的。

楼主说的有点啰嗦，但总体而言条理清晰，然后好…像看到严肃脸的 m 嘴角微微上翘（我没看错 hhh?）然后楼主就感觉有救了。


M 面部分，氛围就比较轻松了。两位 m 主要就问了楼主哪里人，考了哪些证书（楼主借此表明一下自己的上进心和学习态度），以及楼主的实习经历。（m 让楼主分析自己两段实习经历（两个行业）有何不同，楼主就说了自己的见解，感觉这个问题大家也可以根据自己的情况思考一下。毕竟你做过那么多实习，你总应该有一些心得体会，或总结他们的共性，或对比他们的不同，这里面还是很能体现你是否有认真实习/学习/思考/总结能力的。）很多财会金融类的同学可能都去过证券投行实习，也很容易被问道为何选择相对较平实的审计行业而非其他，在这里楼主的回答是感到金融的实习更侧重于推测/分析未来，自己的实践经验还很匮乏，自身感到不适合在金融证券业发展，也非常想在审计行业中扎实沉淀，提升自我。同时也是根据个人性格喜好的选择。感觉 m 也挺信服的，因为楼主确实是这样想，因此表达出来也非常诚恳，我认为在面试中保持真诚是很重要的。

但是 par 面就翻车了，现在想起来楼主还奇怪自己怎么会像是变了一个人，可能是太激动&紧

张了吧，所以说还是要 be yourself。具体细节真是不堪回首细想，楼主是连连踩雷油腻到死  一是 par 问楼主一次报考多门 cpa，是否都能通过（学好）时，楼主竟然犹！豫！了！（主要确实感觉考得不好

在想怎么解释/掩饰这个问题），竟然说出了分数不重要只要能过就行这类的蠢话 （这会给面试官留下你很不踏实/侥幸投机/急功近利的印象，是做审计的大忌）；二是楼主被问审计工作辛苦是否能够承受，楼主再次

哽住 （当时本只是想表示真实的态度：不喜欢加班但有需要愿意加班，且能承受），但不是为何说出口就

变成了：“365 天都是吗??”（配合面露南色  可想而知当时场面有多尬）；三是当楼主说自己的规划是



15-20 年成为合伙人的时候 par 问楼主 15 年会否嫌长（15 年？这哪里长了？？楼主一点都不觉得长）。楼主是觉得很奇怪，我都自己这样说的当然不嫌长啊（事后回想这可能也说明 par 并没有在意，只是随口接着问问题



凑时间，估计这时候 par 已经放弃楼主了（结果楼主是很浮夸地说了一句：“长？不长！我不觉得长啊！”然后为了表肯定，还顿了一两秒又加了一句：“嗯。对。不长”（哎真是蠢死哪有这样说话的像自问自答也像自欺还欺人）不知是好是坏时间终于到了感觉 par 和楼主都松了一口气，（不然当时失控的楼主不知道还要丢多少



脸），感觉走的时候 par 已经很嫌弃楼主了，回想起来楼主也觉得自己表现得就是油腻可憎。

唉这应该都已经是很低级的错误了，楼主平时从不是这样的人（不会这样想&说），感觉那天就跟见鬼了一样，只能说一切皆有原因吧。楼主的总结是自己成也“真诚”败也（不够）“真诚”，恰是因为 par 面的时候没能做到真实的自己，总想掩饰/表现自己，导致事与愿违。par 选你，也是看中了你的品格和气质，所以各位做自己就好，祝各位好运！

## 4.6 北京所 IT 咨询 project intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276678-1-1.html>

一直在这个论坛潜水很久，也看了很多有用的帖子，受益良多，于是今天决定自己第一次发帖分享一下自己的经验，而且这两天实在太多人来问我了，所以我直接发出来给大家看吧~

最早是在 6 月 8 号晚上 10 点突然收到了项目组打的电话，简单了解一下我的情况，然后就说后续再通知，本来我都以为凉凉了，没想到 7 月 2 号又收到了北京德勤 HR 的电话，问我怎么没做笔试，我就说我从来没收到过啊，可以补测吗？然后第二天又重新给我发了一次笔试，感谢这个善良的 HR 姐姐!!!

笔试三个部分，性格问卷（和普华的很像），VI 和 general ability。先说 VI 吧，3 道题目，每条题目 2 分钟准备，2 分钟回答，用英语。我当时的题目是描述一个难合作的人，一个比较紧急的任务，还有一个我忘了。。

然后是 general ability，和以前的 VNL 不一样，可以肯定的说是没有题库的（反正我当时找了很久都没找到），唯一可以做的就是练习题多做几次，熟悉答题方法，至于答题就靠自己实力了。。但是题目本质上还是数字计算和图形推理为主，只是考法比较新颖

周六做完笔试本来以为凉凉了，结果周二就收到周三经理面试的邮件了

经理面试在 skype 上进行，面试我的是个女经理，看上去挺和蔼的。主要问了三个方面的问题，先是为什么要来咨询，说一件自己最骄傲的事情，说一件自己最遗憾的事情。

第二个方面是有没有遇到有个性的同事或者队友？你是怎么应对的？如果她不听你的意见怎么办？如果她觉得自己工作量比你大不公平怎么办？如果她觉得你在背后说她坏话怎么办？经理当时是一直追问我的，我回答一个她就继续 deep 下去追问一直追问了四五个问题。

第三个方面是问对信息化建设有没有了解或者接触过？为什么研究生选择这个专业？

最后问我：你觉得有没有什么我应该了解但是还没有了解到的关于你的方面？

然后是反问环节

整个过程 40 分钟左右吧，面完感觉自己也回答的不是很好，估计也是陪跑了，就当贡献自己的经验给大家吧！

## 4.7 2020 春季校招 BJ-RA-tech and digi 全过程经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264195-1-1.html>

历时：从提交网申到拿到 offer 大约一个月

过程：网申——笔试——AI 面试——经理面试——合伙人面试

详细：笔试：刷题！（包括 verbal & numb & logic & 小作文 & 性格），这里面的技巧自己领会，反正正式考试题目和刷的题都是一样的，主要就是答题时注意时间掌控。

AI 面试：类似托福口语，只不过多了摄像头。计时阅读英文题目+计时回答+摄像头录像（+可以选择录两遍，以第二遍为准，第二遍录完会自动提交，这里建议第一遍就认真录，不要想着还有第二遍机会可以再录。）

题目就是经验里的，一摸一样。重点！全过程微笑作答！（传说中 AI 可以捕获到你细致的面部表情！）可以选择中文回答！（在没有要求一定用英文的条件下。）

经理面试：个人感觉 AI 面试和经理面试是一起评估的，因为 AI 面试提交后几乎同时同步收到了经理面试。共半小时，一半时间中文问答，一半时间英文问答。重点：自己申的什么职位提前做好功课，面试要体现几个重点：

1. 展现热情：我充分了解这个职位（注意了解细节，从网申中的职位描述中获取）并且感兴趣，等等
2. 表达对这个机会的珍惜：我愿意学习和这个职位相关的一切知识（具体涉及什么知识职位描述自己索取），等等
3. 表达想加入德勤的意愿：关注企业文化，关注企业发布的各种行业的 report，展开思路
4. 准备好几个有价值的问题，你所问的问题都要体现上述 1、2、3 点！可以理解吗，比如你的专业学习了 python，你可以这样说，我的专业学习了 python，我了解到这个职位会涉及编程语言（扣题“展现热情”），我需要再继续关注哪些方面呢，还需要再学习什么其他编程语言呢，重点或者方向是什么呢（扣题“表达珍惜”）。问问题不是让你真的去考面试官，而是让你换个方式展示自己！明白？

合伙人面试：和经理面试重点基本上是一样的，重点：别怂！清晰的，大胆的，谨慎的，有逻辑的表达自己的观点就行。一半英文一半中文。

tips: 总的来说面试面的是一个感觉，展示出你自己的聪明，大胆又谨慎，风趣，别慌（即使被问到专业的知识，自己又不知道该怎么回答也不要慌！想想怎么把一个对自己不利的问题转化成对自己有利的问题，详细再参考上述 1、2、3）。把面试当作交流，让面试官感受到你的有趣，而不是让面试官考核你，你就成功了 40%，其余 40% 在于你准备的谈资是否充分，还有 20% 是我认为是眼缘和各种细节，总之做自己就好！

## 4.8 SH2021 秋招小组面-Par 面分享-已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308771-1-1.html>

先介绍一下 LZ 背景：985 本，海外硕，20 届，在家荒了快一年，总算拿到了两个 offer..... 实习里 2 个银行（外资+政策性）+2 个中小券商后台，对审计会计一窍不通，没考过任何会计证书，但目前只收到了 PWC 和 DDT 的 offer，都

是审计



本来目标银行，但今年秋招银行竞争太猛了，券商也基本不收 2020 届，所以 LZ 的心理预期下降，海投外企，包括四大。LZ 在申请前真的不知道审计是干什么的，就冲着招人最多的部门申请，所以四大统一填了审计，根本没考虑其他

部门.....

德勤是压着 ddl 申的，笔试过后是 AI，教大家，实在背不下来就在电脑上对着稿子念，题目论坛上都有。开了视频之后把电脑调到文档页面，念的同时把页面往下滑，保证你读的句子离摄像头不远，这样看起来不像在读稿。当然，能背就

背，经过其他 N 个 AI 面之后，那些个稿子已经心里有数了，不用棒读



不得不说四大的面试流程效率高，我指的是小组面+终面，一天搞定，我是 11.10sh 面的。九点半到外滩中心，先在德勤咨询的办公室签到，那边的办公室挺漂亮时髦，小组八个人坐在咖啡厅里，男 6 女 2，写自己的名牌，让我们准备的复印材料负责接待的人都没看，只收了一张简历，当时觉得有点水的样子.....

1、小组面先英文介绍三十秒，然后十分钟看材料（很短，肯定能看完），每人两分钟中文简述材料，二十五分钟讨论，不必须 pre。我们小组说得中规中矩（经理点评），挺顺的。最后 8 个人 6 个进了 Par 面，在咖啡厅等了一会儿出结果。

【经验：每两人有一个相同的 additional information，我抢先第一个讲，没难度，就是把材料梳理一遍，如果不习惯讨论的小伙伴可以学我，做开头的梳理，这个很简单，也能让面试官记住你。如果你不是第一个说，那么材料内容描述部分就要尽量少说，多说自己的额外信息，越到后面越难，因为可能别的同学已经讲过你的额外信息了，你需要更加深入。市场类型的题目要记住 4P 等模型，提个框架出来，这个是加分项。】

2、Par 面要从电梯下去再上来，在大楼的另一个方位，装修有些年头，普通的格子间。只有一个考官，全程中文。我是最后一个，都十二点出头了，进去之后 Par 直接说持续十五分钟，之前有个组员他面了二十多分钟。这个时间对我来说是不利的，因为很多面试官可能已经在前面的候选人中选够了学生，跟你意思意思，尽快去吃午饭。


【经验：可以和面试完的同学交流，我通过询问知道了面试官的背景、偏好。这个面试官大学学过法语，而我有留法经历。】

Par 的问题主要就是常规的为什么选审计，就实习经历随便问问，最后让我提问，我就问他印象最深的工作经历是什么，他说去偏远地区坐很破的大巴到企业做审计。我正好有在艰苦环境下的工作经历，赶紧接茬说我没水没电也能正常工作，他笑着说“条件没那么惨” 2333333

【经验：我没有任何审计经历，也没考过 CPA，所以在“Why Audit”这个问题上答了挺多。我跟他觉得这个行业男女平等，晋升透明，知道做审计很苦很累，但只要付出就会有回报，和我以前实习的投行业不同，没有那么倾向男性。最后走的时候他给我一张名片，这是常规操作，我看了眼手表，12 点 10 分了，就用自然的语气说“是饭点了啊”，然后掏出两个巧克力问他要不要吃。巧克力是我之前特意选的，谜语牌，一个 100%黑巧一个 72%黑巧，纯黑上面还有“吃苦”的广告语，拿在手上希望他能看到。面试官很和气，说不用不用，指了一下柜子说他有吃的。出门的时候透过玻璃看见他在纸上写东西，可能是在考虑人选。】

LZ 小组面等结果的时候接到 pwc 的电话，约了 14 号下午 superday。Par 面等待时和一个德勤的小哥哥唠嗑，他说就算做审计，CPA 也很难考，每年 1-5 月都是忙季。我说 Par 很辛苦面试面到十二点多，下午应该还有别的事情，小哥



哥说他们其实不忙，平时这个点才来公司  所以 Par 都是干了十几年终于熬出头的，今天这个 Par 一毕业就在德勤，干了十几年，皮肤不好。

总结：德勤的小组面难度不高，Par 面看眼缘，准备好你自己的 3why，不要千篇一律。小组面要刷存在感，尤其是一开始，争取第一个开场。只要有勇气就行了，没啥技巧。我觉得我能拿到 offer，



是因为年轻人不讲武德，投机取巧

审计不是我的 target，拿到也是意外，正在看别的机会，刚签了 DTT 就收到了 PWC，明天去隔壁开个经验贴。今年形势太差了，可以充分看出内卷，这两个 offer 可能是我的保命 offer，以前觉得拿四大来保底，太天真了……

## 4.9 已拿 offer 德勤 Strategy&Operation SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307325-1-1.html>

求职季看了论坛不少帖子，不管是心理上还是实践上都帮助很大，特赶来回馈社会。

### 【先上 timeline】

8 月底网申——10.29 收到 pretalk——11.07 两轮 Manager 面——11.13Par 面——11.19 收到 offer  
因为网申投得比较早，那么长时间没收到面试以为早就凉凉了...没想到后来整个面试流程都很迅速哈哈。

### 【楼主背景】

本科帝都中上 985，硕士英国 G3，有三段非咨询行业实习，偏行研方向。

### 【Pretalk】

15min，自我介绍+minicase。据其他面试小伙伴反映 case 多是 market sizing。由于楼主在自我介绍中提到了实习中遇到人工智能商业化应用问题，面试官正好也是做 tech 类咨询的，就即兴给了一个关于国内 AI 发展的 case，没问预先准备的问题。这一点也说明 case 不固定，面试官碰到感兴趣或跟工作内容相关的可能会抓着你深挖。

### 【M 面】

M 面是 back to back case interview，中英文各一轮，每轮 45 分钟。英文面是一道 market entry case，中文是 M&A case，面试官读题。因为平时 case 练的不多+时间比较紧张，楼主感觉回答的一般，很幸运最后也过了。过了之后其中一位 Manager 会打电话给你一些 feedback，这一点强夸 DTT！特别让面试者感到被尊重。

### 【Par 面】

很快收到线下 Par 面邮件，海外同学也可以线上。中文寒暄+英文 case。Par 特别 nice！回答时总会给你很多鼓励，看你算不出来会给提示，答错也会安慰你没关系，做完 case 大概还剩 5 分钟，没聊 bq，直接问我有没有什么问题。



答主就 Par 的研究方向提了一个问题，并说了自己实习中对这一领域的理解。感觉 Par 很开心被问了专业问题，结果一下子讲超时了哈哈哈。整个 Par 面体验非常棒，深刻感受到做到这个 level 的咨询人身上的专业性和那种对行业发自内心的 passion 和热爱。

秋招季一路走来，深感今年不容易（答主之前被拒惨了 hhh），虽然也一度非常自我怀疑，但很幸运遇到了不少前辈的指点+志同道合的小伙伴的互相支持，才能一直坚持下去。

## 4.10 SH 所 JSG RA 线 M 面（含部分 EY 小组面）+Par 面分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307048-1-1.html>

早就听说这是个神奇的论坛，从准备秋招起就一直在上面找经验贴，受益颇多，秋招终于告一断落，我也来回馈



下大众 希望能帮到你们~~

这个论坛关于 JSG 项目的经验帖甚少，决定记录下自己的心路历程帮助下之后对对日项目感兴趣的小朋友们。个人背景介绍，双非一本（理工科），日本某国立大学经济学方向，读研之前有一年半的工作经验。

### 1.关于时间线

废话不多说先放 timeline：【9.29 压线网申】——【11.9M 面】——【11.20par 面】——【11.26 拿 offer】

### 2.关于网申

dtc 应该是四大里网申需展示自己的独立思考部分最多的一家了，网申阶段，除常规的个人经历，实习经历，在提交前会有个要你写想在 dtc 实现的抱负。类似于在网申阶段就要你回答好 3why 之一。

相信在日本就职过的小伙伴，比起 ES 这算小菜一碟了吧。今年 dtc 家（据身边小伙伴反馈，不代表全部）是投完就发 ot，然后题是 SHL，网测这块就不多说了，相信大家都身经百战。我想重点讲下

vi interview 的部分，申请实习是三道题，秋招是 2 道题。一道是 Describe a time in your work or study when you experience stress, what about the situation give you stress, how did you deal with it.

另一道 Describe a mistake you made or when you not apply the necessary effort in a task or project. what feedback did you receive?How did you approach as a result of this feedback receive.

面试形式是类似考雅思托福口语部分，注意时间很短，不要废话连篇。楼主第一题就没把握好时间，大概 2 分钟左右??? 不太记得了。

### 3.1.1 关于 M 面



嘛到这个部分，其实我是没啥发言权的。。因为本人是直接到和 M face to face 的环节，由于通知的太晚，一直认为自己早挂了 dtc。



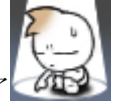
八过 倒是可以分析下自己在 EY RA 岗位碰到的 AC 面情况，四大基本差不多流程设置什么的。所以，想



看小组面的可以继续，想看 M 会问什么的直接跳过这段吧=。=

===== 分 割 线 =====

讲到 EY 我就不得不吐槽下，她家人事通知面试真的不留个气口，基本无缝对，接前一天通知第二天直接面，而且还给我安排到最早那场。。（后经过协商给我改为下午场）由于我投的是老家的二线所，当时人在 sh 实习，接到通知的时候整个人傻掉。。敢情要是当晚没有飞回老家的机票，这次面试机会就白白没了，一声苦笑打开橙色软件



刷了下票还好有个 23:00 到的立即下单。下班后立即杀回家里简单收拾了下行李就飞回家面试去了 睡眠惺忪的在飞机上看 case study 的经验帖，回家就洗洗睡了。

第二天中午，如约赴场。一共 6 个人，三男三女，三海外硕士，三本地 top 学校硕士。

最开始是英文自我介绍环节，结束后就是发等下要做的 case。前 15 分钟各抒己见 in English，40 分钟中文讨论环节，最后 15-20 分钟以团队形式做 presentation in English。每个人都要参与。

我们组被分到了个关于收购并购的 case，一家欧洲老牌传播公司，旗下主营业务涉及广播电视，以及租赁各类 studio，还有制作 video 及其衍生周边，主题乐园等，有提到在传统的广告这块市场越来越小。并给出一张各细分业务的占比，和各年度营收报表。它未来的 strategy 是要拓展北美及其他语言国家地区市场以及要数字化转型。给了 A、B 两个公司的业务简介以及财报，选择出一个收购方案并具体讲解。

A 公司是家拥有时下最新大数据分析的公司基本是行业垄断地位，但处在技术开发投资过多负债累累，产业结构单一，收购风险高的状态。B 公司是家手握多个大热 IP 版权（参考 marvel 和 DC），在广告和影视创作方面经验丰富，同时旗下也有很多个主题乐园的地产。业务方面与客户高度重合，甚至可以做资源整合。

这部分我们组一开始是 3 比 3，后注意到要以客户意识为主导后，大家统一战线后马上投入状态。我负责了板书和 leader 的角色，总之配合都很好，全组进了 M 面。包括在一边的记录官听我们 pre 也是频频点头。

结束后给每个人都 feedback 了，亮点和不足都有说。就喊我们在会议室等一个个叫名字进去 M 面。



这时候我们 6 个已经开始相互聊现在手上有 offer 还在面哪家，甚至还有聊到考公的事 大家说起来也是毫不忌讳，其乐融融还分享自己的经验也是~~~

因为我排到了第一个进去，基本也没想太多就进去了。整个面试过程就很 peaceful，M 一直面带微笑，看了简历还夸我有 diversity，然并卵~~~提问的时候，该犀利还是很很犀利的，会深挖过往经历实习与风控的适配性。



以及有一直挖我过去经历所掌握哪些财务知识。还问了 cpa 的情况。。同时也给我介绍了她们所现在的业务板块合作对象，甚至直接说了想找的什么类型的人。。虽然整体过程还算愉快，但是还是隐隐感到有些问题回答的不太好，甚至听了 M 的发言觉得我好像还没搞清 RA 到底干嘛的。没来得及准备。然后就是漫长的了无音讯的等待

===== 分 割 线 =====

### 3.1.2 DTT M 面被问了什么？

首先我要好好感谢下他家通知给我留了缓冲时间，由于还在别家公司实习阶段，提前和老板请好假后，就踏上了去“菠萝头”的路。内心异常淡定，可以说是气定神闲。

sh 所好像都是现在在咖啡厅集合，签到后等工作人员叫号进去。我开始以为也是要先 AC 之后再 M 面，签到的时候还看到一个女生和我同名同姓，就是留学地不同，澳洲的，心里咯噔一下不会是通知错人了吧。。

反复和签到处哥哥确认了好几次，他说还有这种事嘛你给我看看你的邮件，后来发现我是面日本组的告诉没搞



错就是巧合~~~~还戏谑我不加下这个有缘人嘛

带着疑惑找了个靠窗的位置就坐下来等了，毕竟已经经历过一次 ey 的马失前蹄~~~来之前总结了前一次的经验，以及心底默念了下日文的稿子（毕竟这次是面的日本组）。等待被叫号的过程反而很紧张好比考试发考卷几分钟肾上腺激素飙升。脑子幻想过各种面试官的可能，以为至少 3 个人，结果进去就一个人。还是个气质不凡的帅



哥。

首先是常规的自我介绍（日语），我讲的比较长（已经涵盖了 3why 里的问题）

其次是他看我日语没问题后，突然用切换为英文问了我现在实习里的一个专业问题，要求英文回答。

因为目前实习的公司也是外企，所以很快就切回英语回答，然后又问了我简历里两个一般不太被重视的部分问，



兴趣爱好和奖学金，让我讲讲其中一个奖学金（国外的）怎么获得的评判标准是啥，以及爱好里我有写之前在字幕组干过，问了我做什么的字幕组，干了多久了等等。。唠家常为什么会去日本留学啊，为什么转专业啊，日语怎么学的呢？

然后，又切换为中文问了我对 RA 的了解，对咨询的理解，讲讲 why you。

最最后就是，反问环节。结束的时候起身致谢，时间刚好 12 点一刻，他又了我在上海哪里实习啊，是不是等下还要去上班然后题了句等通知吧。整个过程轻松愉快的结束了。

#### 4.关于 Par 面准备

M 面结束的时候，基本知道自己是可以过的，一是没说什么蠢话，二是其实当时总监有夸我日语不错。心想着除开 hc 不够，没啥理由再挂我了吧。。等待的过程总是煎熬的，就像我并不知道，自己网申后一个多月居然能收到面试通知，算意外惊喜了。言归正传，Par 面的准备，毕竟我之前没有经历过嘛，而且整个流程走下来，par 面之前和之后的等待结果是最最最最最最难熬的，就是煎熬!!! 所以，真的是要做好万全的准备，既然已经到了这个地步了不是，就职这件事，只有过与不过，没人会在意你面到第几轮。于是乎，我就做了一个 excel，把自己能想到的问题，过去一生的高光时刻，以及求问了身边已经上岸的小伙伴遇到的问题，中英日三个版本的都整理了一遍。也注意关心下时事，有的 par 会问，看人。

大概其中包括行为面问题，假设类问题等。这个需要自己总结，你只有足够了解你自己才能展开关于你这个人自身的 storyline。

我会放一些我没被问到，但是别人又遇到的比较有趣的问题。

朋友在 EY Par 面有被问到

- 1、请评价下 M 面的面你的 M
- 2、说两个个人特质，展开说。

假设类问题

- 1、你认为你通过什么方式会被认同？
- 2、如果有一天离职了，你觉得会是因为什么？

时事焦点

请从风控的角度谈下时下热议的事件。（朋友面某甲方风控有被 cue 评论蚂蚁金服暂停上市的事）

首先面我的是个很干练的中年段女 par，和蔼中带着一丝凌厉。

我的面试过程其实比较像社招，因为被问的问题很多与我之前的从业经历有关。此处不详细展开了。。

同时也要做好，有的 par 不按套路出牌，15 分钟就让你讲 12 分钟你自己关于你这个人剩下的时间反问，越简单的问题越不好说，我个人觉得还不如分门别类的问。

唯一能给到的建议是，可以利用好某乎，BBS 论坛多看多总结，以及 dtt 官网，了解行业动态，做到言之有物，言之有理。

像 par 面的自我介绍其实与 M 面阶段表达方式要做区别，不要累述你简历上已有的东西，一句话介绍下你是谁后，三段论阐述下 why u 这个问题。par 都是老江湖了，不要试图和他们比专业性，也不要虚高自己的个人成就。每个人找到自己的 selling point 的时候也同时得准备自证这些点的事实案例。最好量化结果。

零零总总就先写到这吧。从在日本刚读研就着手就职，去年 10 月也有飞回国参加 cfn，疫情爆发后毅然决定回国秋招，参加了 KP 的对日空宣，进了 M 面后莫名其妙的被放鸽子，准备了小半个月的 case 分析并没有面上。到焦虑期疯狂的在 sh 找实习，最终找了一份能转正长期实习，再到实习期间兼顾秋招，每次都和做贼一样的线下面试。一些说走就走的深夜飞行。

写这个帖子的初衷是记录下我这一路走来的磕磕绊绊，二是鼓励下还没上岸的小伙伴。是你的总将会是你的，没有白走的路，每一步路都做数。

以上

2020.11.29

## 4.11 gz 所 Assurance Services 面经（线上 M 面+par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298565-1-1.html>

时间线：8 月中旬网申+ot，10.27 线上 M 面，10.30 线上 par 面，11.4 官网状态变为 prepare offer。  
论坛上关于 Assurance Services 的面经真的超少！希望这篇面经能帮到申请相同岗位的同学~  
背景介绍：1z 有三段企业财务实习及一段投行实习（创业板 IPO 项目承做），面试中的不少问题都与我的实习经历相关。

M 面：

第一部分是 case analysis

我遇到的经理特别好！没有限制思考和 pre 的时间，也没有限制语言。论坛上有很多 case 内容相关的信息，在此我就不赘述啦~

第二部分问了以下问题：

1. 工作/校园活动中遇到困难并需要改变自己工作方法的例子？
2. （第一个问题我用了在投行实习的经历回答，经理对此追问）怎么和客户沟通？
3. 工作/校园活动中，发现别人做得不对的地方，自己是怎么做的？
4. 对 AS 岗了不了解？
5. 与 A&A 岗相比，AS 有更大的挑战，你对此有什么看法？
6. 有什么想问的问题？

Par 面：当时我听得清 par 的声音，但画面特别卡顿，我很难看清 par 的实时表情来判断自己回答得怎么样

par 具体问了以下问题：

1. 三段企业财务经历里，有没有觉得那一家公司的财务系统/处理流程上有需要改进的地方？
2. （对第一个问题的追问）现在给你个机会改进，你会怎么做？
3. 在创业板 IPO 项目中，财务中的哪一块是最重要的？
4. 做过最具有挑战性的项目是什么？
5. 除了学习以外，有什么兴趣爱好？
6. 对德勤了解吗？
7. 职业规划是什么？想去投行还是事务所？
8. 有什么想问的问题？

个人觉得 M 面能过的主要原因有两点：

一是对 case 做了充分准备，给出了框架清晰的 solutions；

二是我跟一位已经拿到 offer 的同学交流了一下，对这个岗位有了足够的了解。（真的特别感谢这位同学！！）

可能很多同学跟之前的我一样，误以为这个岗位就是做鉴证业务，其实这个岗位是审计咨询，是由传统审计衍生出来的一个岗位，主要给客户提供一些增值服务，包括但不限于帮助客户进行会计准则转换、提升内控，帮准备上市或者收购重组的公司做财务梳理，找出财务系统的缺陷等。AS 岗位与 A&A 岗相比，具有更大的挑战性，经理说，有时候他们都找不到帮客户解决问题的方向。而且 AS 岗经常需要大家同时进行几个项目，而不像 A&A 完结一个项目才会投入到下一个项目。另外，在没有项目时，A1 的小朋友可能会去 A&A 帮忙做年审项目。

Par 面时，我感觉到合伙人很重视 candidate 的财务分析能力，希望看到 candidate 对自己的实习经历有所思考。

前两个问题我答得不是很好，看到 par 微微皱眉，当时心想我不会要凉了吧，好在后面的大部分问题我都准备过，也顺利回答了，并且最终拿到了 offer！

最后感谢一下论坛上里的小伙伴，大家的面经对我的面试准备帮助很大，希望大家都能拿到满意的 offer！

## 4.12 BJ 德勤 digital 咨询 offer+个人小经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285441-1-1.html>

今天很幸运收到了德勤咨询下的 Digital, Customer, Marketing 条线北京所的 offer,很感谢德勤爸爸的青睐，也感谢这个论坛中各位战友在笔试面试时的无私分享，现在也分享一点个人的小经验，来帮助后面的同学。

有关网申我就不多说了，论坛讨论的有用帖子太多了，也有很多技巧。



群面有关 case 内容的帖子也很多，我也就不多废话内容。

case 本身不难，但其实技巧很多。首先技术性的技巧比如在个人两分钟 pre 的时候先总结背景信息，例如我们的客户是谁，目标是什么，主要问题出在哪儿的三段式能在面试一开始就让面试官知道这个人是有过 case interview 训练的。具体参考 case interview 的圣经 case interview secrets，花两天时间读一读里面的 tips，再 mock 几个 mba 的 case 之后，会觉得德勤的 case 真的简单。

此外，群面中除了技术性技巧另外一个点在于沟通技巧，具体在听和说两部分。说这方面，一是尽量能做到总分结构，列出一二三能显得十分条例，二是多引用队友的表述，在此基础上补充或者界定队友的观点让其更严谨。听的方面，我一直有个技巧（虽然之前线上群面我都是胜少负多哈哈，因为不会抢话）就是把整张纸用笔分成不同部分，每个部分对应一个人，在这里面记录队友的关键点。我觉得德勤群面的这张纸其实在最后评分是占权重的，一个好的咨询顾问往往也是一个好的听众。注意：HR 最后会把纸收走。

Par 面真的是看运气，比如我们条线有的 par 会问技术问题，而有的 par 会像聊家常一样面试。面对技术导向的 par 也别害怕，因为一是咨询对技术能力要求不高，par 心里也清楚很多题其实都是额外的 bonus，答对加分，答不对也没太大影响的那种。而且在被刨根问底之后才会知道自己的不足在哪儿，也有利于自己的成长。

最后希望各位都能受到满意的 offer。今年虽然德勤业务很好，但大行业确实不景气，而且国内求职也越来越卷，马太效应严重，各位加油！早日上岸！

## 4.13 2019-BJ 所-digital-consulting 全流程经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246782-1-1.html>

楼主在今年的申请过程中从论坛经验帖获益良多，所以拿到 offer 后发个经验帖回馈大众，也是对个人面试经历的一个梳理总结。先简单介绍一下个人背景：

加本 top2 EE；英硕 G5 新能源；五段实习（两个咨询，三个能源）

**网申（10 月 11 日）：**

网申没啥好说的，就是填表格，写个小的 cover letter，突出自己优势重点即可。

**OT（10 月 15 日）：**

VQL: 题目内容论坛或者其他渠道都有，楼主自己刷了一遍就去做了感觉难度还行，时间把握好就行。

作文：楼主把论坛里提过的题目都写了一遍，推荐个免费的语法修改软件“Grammarly Correct”，写论文 essay 什么的必备，贼强

**AC 面（11 月 5 日）：**

**关于形式与分组：**

- AC 面由组面和经理面组成，签到后先带到房间里做组面然后通过的去面经理面
- 组面的时候组里 8 个人，面试官 3 个 M 一个 senior consultant，自我介绍可英可中，以表达清楚明白为准，楼主自己拿中文做的介绍



- 形式上虽然是 hackathon，但是和一般组面 case 没什么差别，都是发材料，看材料，讨论，pre，然后 m 提问。pre 英文一分钟，可以写好念，但是注意和 m 们的眼神交流

### 关于 case:

- case 是酒店的老 case，内容上参照其他经验，材料很多，楼主勉强看完做完笔记，笔记要尽量干净整洁有条理，最后会收走，好像 m 们会看。
- 最好把德勤发的那个 guide 读一遍，记住里面的分析步骤，就按照里面说的分析就够了。特别是要提炼 main issue，这个很重要。问题千千万，时间特别短，没工夫让你去画一个针对整个材料的又臭又长的 issue tree。一定要抓住一个主要问题，把来龙去脉说清楚说明白。
- 就这个医院而言 case 而言，我的分析思路简而言之就是
  1. 外部 market 现在是个什么情况，发生了什么变化
  2. 内部公司出现了什么问题
  3. 出现这么多问题的**核心问题是什么**
  4. 需要什么策略解决核心问题
  5. 如何用 tech 实现这些策略

### 关于组面角色以及合作:

- 楼主认为对小组有帮助的大致分为三类 leader, note taker, time keeper

leader 提出观点，引导讨论；note taker 记录观点，总结纠偏；time keeper 把控时间，推进进程；这三者没有固定的边界，一个好的组员可以在这三种角色间灵活转化
- 楼主在群面偏向于 leader 和 note taker 的角色，提出大的框架，在白板上记录组员的观点，然后及时引导讨论方向
- 讨论时候注意肯定他人好的观点，不要打断别人给人以起码尊重。但是一旦讨论出现偏差要及时提出不要犹豫，这个很重要，楼主小组讨论时候第一个发言的女生罗列了很多问题，然后小组就有点乱了准备每一个问题都讨论，然后楼主引导大家把核心问题定位提高入住率然后提出解决方案
- 小组时间和 pre 分功一定要安排好，最后留几分钟准备一下会很有好处

### 关于 m 面:

问: 3W 问题

答: 因人而异，此处略去不谈

问: 能不能接受出差?

答: 楼主举例说明自己爱出国旅游，本、硕分别在北美，欧洲说明自己是个独立的人问: 你觉得你个人偏 tech 还是 business?

答: balabala 结合自己简历谈谈情怀然后说自己虽然 tech 出身但是偏 business (因为 tech 太难了，钻研起来掉头发)

问: 对于德勤未来数字化业务发展有什么思路?

答：德勤专注于中小企业业务，为它带来了本土化的优势，但是该类业务收益较低。在现在的金融形势下，未来在巩固基本盘的同时应该逐步扩张在国企的业务，因为国企爸爸们人傻钱多（大概这个意思，话别说的太直接）这个问题楼主面试前头铁没看过德勤网站所以只能说宏观的东西，但是最好能深入谈一谈。

**PAR 面（11 月 29 日，12 月 5 日 offer）：**

问了三类问题，一是简历，二是 case，三是对 digital 的认识，过程全英，实在不成就说中文。

先是 par 介绍 digital 业务，说以 automobile 为主，然后夹杂其他的 balabala

然后进行自我介绍，中途打断

**par:** 说说你的毕业设计（楼主提了一下毕业设计）

**我:** 楼主 balabala 说了一堆，说申请了美国专利 **par:** 申请专利是你设计得哪一部分？

**我:** 一套 balabala 又说了一些

par 打断

**par:** 一套数控系统吗？

**我:** 是的（楼主实在不想再纠结于毕业设计所以就答了是）

然后楼主继续说硕士毕设，par 打断

**par:** 你做的东西 final delivery 是啥？一个软件么？

**我:** 一套 strategy

然后让我继续，然后突然打断

**par:** 你给别人做 digital consulting 你怎么收费？

**我:** 楼主此时比较懵，下意识回答 at a proper price based on the service packages。可以看出 Par 很不满意，脸拉的老长，所以楼主赶紧弥补，从项目类型（战略，落地，实施，运维等）大致说了一下如何收费，但是后来复盘一想其实也不是 par 要的答案。感觉他是想我从 customer need, customer bargaining power, customer purchase power, competitor bidding price, cost 等传统咨询 pricing strategy 的方向去分情况讨论。

**par:** 你说的这些比较空那你怎么说服别人会买你的服务么？

**我:** 我自己的成功案例和标杆企业对比。

**par:** credential? 还有呢？

**我:** 可以逆向思维，如果不做数字化这个会怎么样，那可能三年就被边缘化，五年就被淘汰。

**par:** 那你是要吓唬你的客户？

**我:**（很慌）否认三连，然后我说结合我最近的实习（一个国企大数据公司战略规划）客户往往不在乎你能给他带来多少收益，这些数字太苍白，没有说服力。这些危机是真实存在的，而不是我编出来吓唬人的，要展示给客户他们自己没有发现但是切切实实在乎的东西。

**par:** 那如果你自己组织一个 consulting team 人员怎么构成？

**我:** 战略，落地，实施，运维等分别找人，做战略的做顶层设计，交付落地的人设计系统架构，然后转给实施的人去编程实现，最后运维的人培训使用。par 对我答得也不太满意，觉得我说的太虚没实际东西，所以打断了我让我谈谈落地得东西。

**par:** 你说的没有落地的东西，具体怎么落地有理解吗？

**我:** 楼主已经思考不下去了，此时本人已经精疲力竭，所以决定对 par 进行降维打击，用我仅有的一点知识和把 par 的思维拉到和我一个水平谈谈理想，不要再聊什么落地了，所以反问了一下 par 是不是让我谈具体的 digital 的认识？**par:** 那你谈谈认识吧。

**我:** balabalabala 说了一堆高大上的东西，一部分 par 还比较满意，然后剩下的 par 还是觉得我比较空，没有 put it on the ground，最后时间差不多到了

par 总结了一下：你说的这些没有落地飘在空中，而且你做的这方面也不是我们现在做的，今天就先聊到这，我们以后再说，我和 m 们再讨论一下给你答复。

最后 par 说了那句话感觉凉了一半，等 offer 这几天一直很焦虑，没想到最后收到了 offer。

par 面总的感觉上，因为楼主状态不怎么好前一天晚上从成都飞回来感冒了一直在发烧不知道自己胡说八道说了啥。收获就是要学会抛包袱让 par 接，不要让 par 一直把握全局，要避重就轻谈你想谈的，同时对于一个行业也要有全方位的了解，特别是技术落地。

### 总结：

总体来说德勤 digital 对申请人要求都很高大致分为 digital marketing、e-commerce、digital transformation 和 customer relationship 等服务内容，考察时候既有传统咨询的 case 的能力考察，也有对行业趋势以及新技术的理解，面试总体淘汰率来说 m 面 50%-60%，par 面 70%左右。所以不要听信 par 面就是闲聊这种误区，一定要好好思考 par 想问什么想要什么答案。同时感谢身边的朋友一直鼓励、安慰我。也感谢神奇的论坛分享的内容。

## 4.14 崎岖坎坷的秋招之路——BJ 审计岗，求 offer（超详细！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244415-1-1.html>

**【LZ 背景】**本科 211 会计学，硕士某财经类院校会计，两段八大实习经历+一段世界 500 强财务实习，成绩 3.7+/4，六级 550+

**【时间线】**9.14 网申——9.30 OT——10.30 小组面试通知——11.4 小组面试/M 面——11.12 官网状态“合伙人面试”——11.21 par 面邮件——11.27par 面——求 offer！！

### Why 崎岖：

11.12 和同组小伙伴同时官网状态改变，但是同组伙伴当天收到 par 面邮件，LZ 没有收到，给 HR 发邮件，HR 回复如下：

“状态的改变意味着您被邀请参加合伙人面试的可能性非常大，请继续关注。后续我们将结合岗位招聘情况以及面试安排等综合考虑，如果你能通过进一步的筛选，我们会发送正式的面试邮件给您。”

当时 LZ 内心慌乱，以为官网状态“合伙人面试”≠“合伙人面试邀请”，所以能做的只是 wait...

11.19 收到主题为“Status Update of Application for Deloitte”的邮件，内容如下：

“Hope all is well with you.

We would like to check in and update you about the status of your application for the 2020 Associate - Audit & Assurance - Beijing. You have successfully passed our manager interview and you will soon be invited to undertake our next step of assessment which is partner interview. We shall send you the information in this week. Please stay tuned for the details.”

收到这封邮件的时候，LZ 慌乱的内心终于安定.....

11.21 终于收到“Deloitte Partner Interview Invitation 德勤合伙人面试邀请函”啦~

**【OT】**自认为是四大里最容易过得一家

Numerical（数字推理）18 分钟，18 道题

Verbal（语言推理）12 分钟，12 道题

Logical（逻辑推理）16 分钟，12 道题

性格测试

English Assessment 30 分钟，一篇不少于 250 词的 essay

**经验：**LZ 搜集了各种公众号的题库，还在某宝买了题库，因为不确定那些题库是否完整，LZ 在论坛上看了很多今年已经秋招的笔试面筋，和已有题库对比，找到了覆盖率最高的一份，并在 pdf 做好书签。

Verbal/Numerical：提前熟悉题干，搜答案的时候可以根据书签迅速找到

Logical：建议大家提前把每个变换的逻辑搞明白，不要做 ot 的时候现搜答案，很可能时间不够。

作文：八个题目（论坛是个神奇的地方，可以找到作文题目~）提前写好，到时候直接照着准备好的敲上去就可以~

- ①what would happen if human lost 50% of jobs to robots?
- ②Explain cloud computing to a six-year-old
- ③A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think the autopilot is reliable to use?
- ④Some people quit their job or study to go on holiday. Would you do the same?
- ⑤Which one of the following super power do you want to possess? Why? (Instant travel/Future prediction/Mind control)
- ⑥年轻人毕业后创业你怎么看?
- ⑦Aerial cameras are getting popular nowadays, however some people concerns about the privacy issues. Where would you draw the line?
- ⑧If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why?

### 【AC面】

**前期准备:** 根据论坛大家的面经, 综合汇总出 case 的大致内容, 在微信公众号里搜集文章《德勤 2019case》之类的字眼, 可以找到相关的分析思路梳理, 可以参考。另外, 大家要注意 hackathon 流程 (摘自网络):

第一步: 明确问题, 将需求和想法转化成问题来进行询问和陈述

比如说原来陈述句是: 电梯太慢了, 这时候我们应该提问: 电梯怎么才能变得更快?

第二步: 站在客户的角度去考虑问题, 作为(用户), 我想要(做什么事情), 来(解决某个问题)

第三步: 头脑风暴, 为了满足上面的需求形成一个创意或想法。

这个时候思考问题有三个思路:

- (1) 是按照原来的思路深度思考, 比如学生是不是上课就可以学习相关内容;
- (2) 是想解决或规避这个问题的方法, 比如是不是提供一个实习就能够部分解决了职业性的问题;
- (3) 就是想这个问题的反面, 比如那这个工作是不是一定要请学生做呢

第四步: 给出一个提案或行动计划。

你可以给出一些解决问题的框架, 然后给出解决方案

第五步: 小组演示

向其他人展示你的提案, 可以获取反馈并完善你们的解决方案, presentation 建议包含三部分内容, 分别是: 问题陈述、问题解决方法、这个方法如何执行。

**时间/流程:** 自我介绍 30s-1min (只说姓名, 学校, 专业即可, 说太多没有什么意义)

材料阅读 20 mins (材料全英)

案例讨论 40 mins discussion (中文)

Pre 1 min per candidate (会有 helper 计时超时会被打断)

### 经验:

- ①角色: LZ 不擅长控场, 所以一般是建议补充者的角色; 但事实上也不要拘泥于某个角色, 比如说也可以帮 time keeper 注意下时间, 推动讨论进程
- ②case 阅读: 特别长, 大概有十页, 不必完整翻译, 注意图表, 数据, 了解每一页的主要内容, 挑一些自己能说出来的点准备一下就好, 比如说会有单独两页讲技术的优缺点, 对于不擅长群面的同学, 可以在讨论的时候主动说一下这方面
- ③讨论礼貌: 时要注意礼貌, 在他人没有说完的时候, 如果自己有不同意见, 不要经常打断对方, 真的特别会引起小组成员的反感; 在提出自己不同意见的时候, 语气态度也不要太凌厉
- ④\*\*\*很重要的一点: 根据德勤 hackathon 流程, 在分析问题原因这个阶段的时候, 不要提及技术的应用或如何用技术解决这个问题, 如果小组有人这样了, 要及时提醒“同学, 根据 hackathon 流程, 关于技术如何解决这个问题, 应该是我们在下一步讨论的内容, 我们现在只要分析出原因就可以~”
- ⑤白板的应用: 在案例开始的时候, 最好就要有人去写白板, 而不要讨论了一会才写, 这样会导致板书进程和讨论进程不一致, 如果 manager 介意的话, 会影响整体表现。



⑥发言：一定要发言，哪怕只能说出某个小点，也要尽力说，可以参考刚才②提到的最后 LZ 所在组 9 进 9~

**【M 面】** 女 M，大概十分钟左右。

没有自我介绍。主要根据简历问了实习经历（认为审计熬夜加班正常吗？截止测试怎么做的？3 分钟说一下某个底稿是怎么做的），我的 M 面没有像其他同学面筋说得那样轻松愉快，反而有些严肃，所以当时 LZ 的 M 面体验感并不是很好。但是 M 跟我强调了一点就是，工作的时候，尤其是新人，一定要跟上级沟通好，确定该怎么做，及时反馈。

**【Par 面】** 女 par，全中文，半个小时左右，全程轻松愉快。Par 有每个面试者在网申时提交的那份 pdf 简历，所以自己可以带也可以不带，但这样的话就要注意自己网申提交的那份简历没有太大问题~

### Par 的问题：

①根据你的学习情况，实习经历，还有一些感受，介绍一下你自己

（LZ 原本准备的自我介绍主要侧重实习经历和个人优势了，当时听到学习情况，大脑立刻旋转，好在 LZ 是保研生，可以提上两句，所以建议大家不论成绩好坏，准备的自我介绍都要有学习情况，避免到时紧张反应不过来）

②实习有什么感受？

（其实就是“实习学到了什么”的的变形，LZ 提前准备了实习时了解到某个科目的关注点，对于重大波动是怎样分析的，还提到了深刻意识到细心严谨对审计这个工作的重要性，LZ 建议大家要结合实习时一些经历回答这个问题，这样不会抽象）

③why U?

（这个问题建议大家还是围绕性格来说，比如细心，团队协作精神，而且要结合具体的经历；从 LZ 的面试情况来看，不要自己主动说“能够适应加班，身体素质好，家里支持”这些，因为不同 par 的想法不同，面我的 par 就根据加班这个事情聊了很多，LZ 为了填补自己“挖的坑”，在 par 讲完她对加班的想法后，LZ 补充问到“是不是也和工作效率有关”，举了些例子，说了下自己的想法，par 表示比较赞同，而且她还补充到“和客户有效交流”，因此，建议大家准备自我介绍的时候，可以提下个人的交流能力）

大家要认真听 par 讲的内容，如果自己有相关经历，可以在 par 说完之后，说一下自己曾经针对 par 说的类似的情况是怎样的做的，多表现自己一下~

**问 par 的问题：** LZ 问了下 par 所在的组针对哪些行业，得知不是传统制造行业，LZ 继续问这个行业在审计时有哪些可能需要关注的点，也表明如果能进入 dtt，LZ 想在收到 offer 到入职之前多了解这个行业，积累一些相关知识。

LZ 秋招主要情况就是这些啦！第一次写经验贴，希望也是最后一次！

想从事审计工作，也一直很向往 dtt，每次在以为 dtt 凉了的时候，却收到了下一步的进展，兜兜转转，越发确定自己等的就是 dtt，求 dtt 爸爸收了我，真的是我秋招最后的救命稻草了！跪求 offer！！！！

大家有什么问题，也可以问我吼~LZ 看到会回复的~

**写在最后：**即使在秋招频繁受到打击，也希望大家能够保持积极的心态！~

“用积极的思想去思考积极的结果，再用积极的行动去实现它，在这个过程中，又能吸引很多积极的人和事。”

“至少，我们用积极的态度去面对人生，这永远不会错。”

## 4.15 德勤 BJ 审计 一些经验反思

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240625-1-1.html>

背景：211 中西部某不知名硕，四大某二线所实习经历，CPA 只通过两科边缘学科，英语成绩不高。



首先，网申没什么说的，按照自己的经历每项填准确，尤其是毕业时间等。

OT：基本把今年所有的 OT 贴都扒下来了，搜集题库，然后按照截图将三部分以及作文题目进行对比，选择一个覆盖率高的题库全部打印出来。先刷了一天，重要的关键词用记号笔标亮。

AC 面：接到面试通知，立马先订票去北京。然后真正准备的时间不多，首先还是把论坛上的面经进行整理（再次感谢 BBS），梳理出 CASE 的大概方向。阅读 Hachathon 附件中的流程，按照定义问题——分析现状——解决方案的步骤进行分析，这里需要说的是所有的群面都可按照这个思路，切忌死扣框架。另外，在此感谢某位大哥提供的 CASE 分析思路，大概是做咨询的大哥因自己家里有人备考写的经验。时间久远，找了很久也找不到原贴，能记得的就是以 SWOT 为例，运用到 CASE 中，进行战略选择时，具体为增长型战略（SO）、扭转型战略（WO）、多元经营战略（ST）、防御性战略（WT）。在 CASE 中，有意侧重其面临的优劣势和机会等更偏向于使用哪类模型。**注意：可以发言不多，但是一定要发言!!! 且珍惜发言的机会，AC 面是一个小情景，观察组员的性格也是很重要的部分，试着和不同的团队进行融合，在所有人都腼腆时将自己准备的东西说出来引领团队，或是团队中有人做了同样的准备跳 Leader 时，跟着他的思路去弥补，都是一种好的方式。最终结果我们是 8 进 7，一个基本没说过话的同学没进。**

M 面：女经理，大概面 10 分钟，无自我介绍。主要问题有实习经历、为什么来北京、内资所和外资所区别，实习主要负责什么。然后告诉我先考下 CPA 很重要。

PAR 面：全中文。自我介绍后，为什么德勤？二志愿地点为何在郑州？如何理解审计？你觉得你最大的优势是什么？谈谈你的缺点？你工作中有没有与人意见不一致的经历？你大学时最喜欢的专业课和最讨厌的专业课，为什么？大概就是这些吧。

## 4.16 NJ 所已收到 offer-网申-AC 面-M 面-Par 面经验分享，谢谢前辈们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241956-1-1.html>

刚刚发完 offer letter 的确认邮件，还是决定写一份经验贴，回馈贴吧！

楼主申的德勤南京所，具体时间线为 9.30 号网申——10.21 收到 OT 邮件——10.26 号做完 OT——11.1 收到面试通知，11.5 号群面——11.12 号早上查到官网状态变更，下午收到 par 面邮件——11.15 号上午 par 面——11.18 号收到电话 offer，19 号收到具体邮件。

总体而言，德勤南京的效率是很高的，但是也有几点要说明一下（可能只是南京所）：

- 1、 笔试是分批发的，但是先笔试的好像会先收到群面，同组会是同一岗位；
- 2、 Par 面会在整个所群面大概结束的偏后期才开始。比如，10.24 号群面的小伙伴，11.14 号才 par 面；
- 3、 通知 par 面之前，官网状态会先变更（当时早中晚一直刷新，抱着一点希望苦等 ing），但是 offer 是先收到电话，官网才变更状态的；
- 4、 通常南京所会打电话通知 speedy offer，par 面完第二天就可能收到，或者 1-3 天。

接下来按照网申、笔试、AC 面，M 面，par 面分别说一下

### 【网申】

想说一个小小建议，当然很多大神已经做的很好很棒了，这里只是提示！就是中英文简历准备好，一个网申材料库（各种乱七八糟的资料扫描编号存档，用到就及时补充），一个 word 的网申填写信息汇总（就是通常网申会让你填的各项信息，每一次填到新的，就顺手复制粘贴进去，并且及时整理一下，例如课程信息、地址、父母信息、自我评价等等），一个 Excel 网申汇总（申请了哪些公司，具体岗位，开始及截止日期，网申地址等等，后期可以标注面试进程）

**Ps:**推荐【金融小伙伴】公众号，如果加了秋招或者实习群的话，它会有发 EXCEL 表格-校招信息汇总表的，金融行业、互联网行业、其他行业都有，可以借鉴，还蛮有用的，再次感谢！

### 【笔试】

具体也就是 4 个内容，V+N+L+英语作文，贴吧里面 OT 精华帖超多，在此也十分感谢前辈们无私地分享  
总体准备就是了解 OT 内容，收集材料，明确题型，题量，时间，技巧，整理题库，抓紧刷题  
我大概用了一天收集整理+刷题，难度不大，过来人你们都懂的，当然是站在巨人的肩膀上

**【面试】**（真的是玄学，不可深究，别轻信怀疑自己，面完及时复盘，你就是赚了，希望同一个问题，你会回答的越来越好~）

**准备：**中英文自我介绍 1min+2min 版本吧+3why+实习经历问题（经历+对行业的宏观理解）+类似于宝洁八大问、普华八大问+情景假设题...

情景假设题可以多看看面经，有一个自己回答的框架就好，逻辑+灵活变通~

核心是抓住你应聘岗位所需要的能力（整理并且回答过程中灵活抓取），也就是体现你的匹配度，适当利用 STAR 法则

看面经-整理相应的精华帖及面试的问题，自己去模拟回答~

### 【群面】

主要就是 hotel 和 healthcare，这两个 case，我相信很多面经里面都有大致介绍了，大家也都知道大致内容了吧（毕竟已经这个节骨点，大家都群面过了吧。。。emmm）

就是说几点建议吧

1. case 阅读还是要快，个人 tips：可以在草稿纸上记录每一页核心思想是什么，大致总结一下框架要点，便于之后讨论时快速说出对应页数，及快速反应队友的观点依据
2. 划重点，必须明确要解决的问题是什么，按照 guide 的流程去推进是最好的，框架很重要；同时注意把控时间节奏，可以在讨论一开始就定下时间分配计划，要有人戴手表！指定一个人来提醒时间吧
3. 建立框架，快速讨论。我们组的 manager 更重视 pre，所以希望我们留多一点时间给 pre（我们留了 10 分钟分配加准备。。还是不够），所以可以尽快做好任务分配，然后继续讨论，直接为 pre 准备（manager 喜好不一，各自安好吧）。

#### 4. Pre 要注意

首先，明确你是对谁汇报的，要站起来面向 manager，自信大方（此处南京所必须英文，所以还是要准备 pre 的基本话术）

其次，如果讨论过程中有用白板，请注意讨论中写的板书不能作为汇报板书，因为太混乱了，可以在 pre 准备过程中，重新书写板书，组员再依次站在板书面前汇报对应部分

最后，要注意组员任务分配，开头结尾中间，最重要的是各自 pre 中间的衔接!! 要有大局观！想象你们就是同事，就是在做一个真实的 pre

在准备方面，我觉得，首先收集下 case 的相关资料吧，你们肯定都是小能手，哈哈(BBS+【四大三爪】公众号)但是呢，要注意，现有的也只是大家回忆版的 case，基于各人的理解，所以和实际 case 的内容会有一些出入，所以建议看一下 case 了解一下大致内容，但是不要就直接采用经验贴里的方法和框架，因为群面的走向一个人是无法把控的。。。 (leader 大神请忽略这句话)

第二就是准备 pre 话术，准备一些 case 相关的英文词汇，1min 中英文自我介绍....

其实中文讨论过程没问题的，积极参与!!主要就是理解 Case，以及 1 分钟英文 pre 哈

**【M 面】** (6 进 6, LZ 觉得自己同组 pre 英文最差呢。。但是过了，所以玄学)

我主要被问到的是：

1.用英文复盘自己在 pre 的表现、评价团队表现 (我们组每个人都有这个问题)——manager 更侧重于 pre 的呈现，这点有明显对我们不满意...

2.如果客户对接人为难你，投诉你是新人怎么办?——我的回答：做好事前准备，积极解决客户问题，减少被投诉的可能+结合实习经历——manager 补充：做好客户的事情，并且及时和上级沟通

3.如果你的经理给你安排了一份肯定不能完成的任务，你怎么做——我的回答：先去了解这件事情，每个部分具体需要多少时间，大概的内容是怎样的，再跟经理沟通等等——manager 补充：给经理传达之后，询问最重要的部分是什么，其他部分需要的完成度是怎样的，然后在期限之前按照轻重缓急来完成

4.如果遇到客户对接人不作为怎么办——我是结合实习回答的——manager：可以和上级多多沟通搞好关系，然后在和对接人交流过程中，言语之间进行暗示，影射其上级的态度

5.最有价值的实习，收获是什么?

6.你认为做乙方最重要的是什么?——我：专业，用心，严谨，负责——manager 补充：沟通

7.再反问一个问题~随意就好，但是别挖坑哈，不然可能又会被问问题，可能另一个情景题就来了

**【Par 面】** (目前只知道 6 进 4，另外 2 个不清楚了。。)

总体而言，偏向于专业面，但是每个的实习经历不一样，被问的问题不同，所以在准备实习经历相关问题时，也要把控下宏观方面，关注近期的行业发展

另外，不同所不同 par 不一样，所以可参考性没有那么高哈

具体被问到的问题：

1. 英文自我介绍 (同组每个人都是这个打头，看面经，应该是每轮必有一个英语问题。建议自我介绍用英文，毕竟这个是自己可以把控的，说不定英文自我介绍可以抵掉一个英文提问)

2. 为什么没有投审计，而是咨询?

3. 之前做债方向的实习，对债券市场怎么看?

4. 3-5 年职业规划?

5. 有没有想过去券商等行业

6. 再反问一个问题

综上，整个流程就是这样啦 (我真的写了好多，可能废话太多了，希望对大家有用哈)

真的真的真的十分感谢，贴吧里分享经验的前辈们、战友们，希望大家秋招都有满意的 offer，早日收工，冲鸭，o(\*  
~)\*)o 秋招就是柳暗花明又一村，心态要好哈~面试玄学，不可深究。。但是及时复盘，收获颇丰  
PS：原谅我尘埃落定才敢写经验贴，之前实在慌慌，不敢发言。我的草稿里标注了加粗重点。。可是复制过来就没有了 emmm,无奈

## 4.17 上海所 RA AC+M+PAR 综合面经(offer 已收)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230727-1-1.html>

我收到是 1 点钟面，我 12 点半到的时候已经有很多人到了，事先先讨论了一些一会要怎么分工等这些问题，一共是两组，一组八个人

AC 面和吧里传的酒店 case 差不多，不过信息多很多，包括这个地域的一些情况，我们组的进度比较慢，其实没讨论到具体的 solution

建议后面参加群面的小伙伴先把整体架构想好，然后按步骤讨论，不要一开始就分析哪种 solution 更好

能感觉到我们组的人个人能力都很强，只是没配合好

隔壁组的 8 进 8，据说他们组的 case 完成度很高，所以个人认为团队协作还是很重要的，还有要展示出来自己条理性，如果实在想不到什么太好的观点，可以帮助大家把观点啊、solution 这些梳理清楚

M 面就是重新更详细的介绍了一下自己，我介绍的比较细，讲了很多很多，包括实习时具体做了什么，怎么做的？感觉把 M 吓到了，应该突出个人亮点就好了

然后 M 问了群面的一些问题，比如你觉得刚刚怎么样？如果下次再来一次你会怎么样？没有涉及到 3why

后来 hr 来提醒 M 时间到了，我还是厚脸皮的问了一个我想知道问题

面试后第二天就收到 par 面通知了-----

最近在惊讶和惊喜中收到 offer，就来更新一下 par 面和等待 offer 的经历好了

par 面：我遇到的 par 是个看起来很和蔼的中年男士，他让我自我介绍一下之后，我想这这里小伙伴都是先英文自我介绍，然后问几个简单的问题，之后就用中文面试了。然后我就问 par“英文吗？”他表示都可以，然后我就用了英文，之后 par 再也没说过中文。。。par 问了我你看好新信息时代哪一个项技术？因为前一段时间面过一个 AI 公司，我作死的脱口而出 AI，然后 par 根据我说的东西与我探讨了 AI 是怎么实现的？什么因素最重要？然后还延伸到了 machine learning，NLP 之类的话题，以上的这些问题我全都没准备过，更别说用英文准备了，全程我都在一边极力想词，一边心中呐喊“完啦，完啦，又挖了个大坑！”par 听完我的答案有时候会皱起眉头，然后给我介绍这项技术是 balabala。。。后来可能 par 看我实在像个傻瓜，就问了几个在国外留学时的问题，还有些之前准备过的问题，但是我已经全然忘记准备的内容，开始放飞自我的答题了。

面完以后，我自己也觉得凉了大半，回家的路上也一直后悔我为什么要说英文的自我介绍，然后开始自责为什么上学时没好好锻炼即兴的英文 speech。一周以后，同天 par 面的同学有人收到 offer 了，没有我。当时觉得有没有都是情理之中吧，但还是觉得挺难过的，如果说中文，很多题会答的比较延伸，英文的话就只能说的比较浅表一些。然后又过了一周，还是没有给我发 offer，我以为是凉了，就把心放在其他地方了。



前几天，大概 par 已经过去 20 几天以后，某天我正躺在沙发上晃腿的时候，我收到了一封德勤的邮件，我以为是什么问卷，结果是 offer letter。感谢德勤，感谢 Par，感谢鼓励我的小伙伴，感谢 M，感谢组员!!!

所以还在等待的同学，其实可以一边准备其他的面试，一边也不要放弃，据我所知这一批发放了挺多积压的 offer。

根据我多次面试经验来说点自己的小建议吧，不一定适用所有人，随便看看吧

- 1.如果是实习经历不强的同学（比如说项目参与度不高、公司知名度不高），把之前做过的事梳理清楚，要有逻辑性，而且要在某件事或者某个项目突出自己的价值。
- 2.根据自己面试岗位，选一个话题或者说一项技术，自己对这个话题一定要了解，至少在浅表的层面达到能自圆其说。
- 3.不要挖坑，不要被面试带着走，有时面试官可能会问一个不了解的东西，可以转个弯把话题引到自己比较了解的问题（这是大佬说的，我还是没达到这个水平，但至少下次我不会再说 AI 这个问题了）
- 3.保持镇定，就算被问到了不会，也不要紧张，把自己知道的全说出来就好了，反正你肯定不会比大佬知道的多。

## 4.18 德勤深圳所审计 offer 全纪录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233467-1-1.html>

刷经验帖时暗暗决定如果能拿到 offer 一定写一篇记录回馈论坛，感谢这个平台！感谢各位不吝分享的小伙伴！

### 一、时间线

9 月 16 日网申→9 月 17 日收到 OT→9 月 19 日完成→10 月 10 日收到小组面→10 月 15 日参加小组面&经理面→10 月 17 日收到合伙人面→10 月 21 日参加合伙人面→10 月 28 日收到 offer letter。个人认为由于面试分批进行，每个人情况不同，所以时间线的参考意义不太大。一般而言，经理面后一至两周内发出合伙人面，合伙人面后一至两周会发出 offer letter，建议关注德勤官网个人中心进度，上面会有状态显示。

### 二、OT 准备

得益于论坛某位无私大佬的分享，刷了一下 OT 的题目，正式测试时做到的基本都是原题，建议花点时间刷一刷。附上题库，但当时下载到题库的帖子暂时没找到，所以没能附上来源，先向大佬道声感谢和抱歉。链接：<https://pan.baidu.com/s/1zrYwLeP9AX83V7yPMPFDKw> 提取码：sbz1

### 三、群面

群面和经理面在半天内结束，群面整个过程大概是每个人简单自我介绍，中英文自由选择，接着阅读案例，而后小组讨论（可以中文也可以英文，自由选择），最后是一人一分钟的小组展示（要求用英文展示）。结束后两位经理会提问题，想回答的可以主动回答，经理也可能会指定某一位回答。经理最后会问，有什么问题想要问他们，不过不会回答对小组讨论评价性的问题。

群面前看了论坛里的很多经验贴，大致了解 case 的内容，高端酒店经营不善的各种问题，这里不一一赘述了。资料很多很详细，阅读的时候抓重点吧。建议讨论的时候根据 hackathon 的流程来，先讨论出逻辑框架，再往里填充细节，在讨论的过程中既要肯定别人说的合理之处，也可以提出反对意见或者不同观点，表达时条理清晰，讲话时落落大方，可以看着各位小伙伴，也要和经理有眼



神交流，展现自信的一面。群面一般是8个人，很可能出现某位同学思维跳跃或者提出一个细节，大家就被带着去讨论那个细节而偏离主线的问题，这时候尽量提醒大家，把重心拉回来。

个人认为在群面中脱颖而出的核心是在团队中有所贡献，可以是提出重要观点，可以是开辟新的角度，可以是协调讨论的矛盾，可以是推动讨论进展等等。（经理面的时候一般会问，你认为自己在群面中表现得比较好和比较不好的是什么）

面试间里有白板和马克笔，在确定了框架之后就可以往上写，之后根据讨论的细节逐一填充，比较清晰地展现小组讨论的所有内容。建议最后预留出几分钟时间分配每个人负责展示的部分并练习一番。

#### 四、经理面

一定一定一定准备中英文自我介绍，并且围绕“为什么选择德勤、为什么选择这个岗位、为什么要选择你”这三个问题准备中英文回答。因为面试的经理各不相同，不能排除用英文提问的可能，当然从论坛来看基本用的还是中文。

群面之后两位经理讨论十分钟左右会给出通过的名单，通过的同学紧接着进行经理面。我们小组一共8个人，通过了4个人。面试顺序可以面试人员自行决定。之前的同学面的就一些，大概8分钟，我是最后一个面试的，大概只有6分钟。问题一：评价一下自己在刚刚小组讨论中的表现；问题二：经历大部分是金融、券商，为什么要做审计；问题三：讲述一下自己的职业规划。问题四：你有什么问题要问我们。

这些问题主要是围绕三个为什么来展开的，个人建议要好好思考一下怎么回答这三个问题，有很多可以展开或者相联系的点。还有一点就是深挖简历，对简历上的所有内容要非常熟悉，可能会根据实习经历或者项目经历甚至科研经历来提问。

#### 五、合伙人面

因为时间不太足，我看的面经中合伙人面也比较少问英文问题，所以我大意了，只准备了英文自我介绍，结果刚好碰上了一位女性香港合伙人。首先是自我介绍，我问用英文还是中文，她说你用中文就好，我们之后用英文问问题。当时我的心抖了一下，惨了只准备了英文自我介绍没有准备任何英文问题。强作镇定地开始自我介绍，内心其实已经开始担心。第二个问题是：为什么选择德勤；第三个问题是：为什么选择审计；这两个问题是英文的，一时间想不到要用的单词，回答地不太流畅……第四个问题在投行和资管实习过，为什么不选择有过经历的而选择没有经历的审计呢？第五个问题是审计很辛苦，你能接受吗？最后让我提问。

每位合伙人风格不同，我觉得这位合伙人的问题比较常规（当然也可能是我比较normal的经历决定了不会问什么特别的问题hhh），也有看到与合伙人聊了很多问题的经验贴，只能说充分准备常规问题，剩下的就要看日常积累和临场发挥啦。

秋招是一场持久战，看实力看准备看运气也看缘分，确定自己想要的就坚定地走下去，祝大家都能收获心仪的offer。

## 4.19 2020 德勤广州 审计秋招 群面+M面+Par面经验(已拿 offer)

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年9月26日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218326-1-1.html>

时间线：8.9 笔试直通卡-8.24 网申-9.3 完成ot-9.10 群面+M面-9.18Par面-9.25 状态变为“准备offer”-9.29 收到offer

个人 background: 广州某双非二本审计专业卑微本科, 实习经历有广州 local 所+500 强快消内控+政府审计。能通过简历筛选全靠我抢到 8 月 9 号那 20 张笔试直通卡之一, 所以大家一定要把握住所有机会呀!

## 一、关于 OT 【多刷就对了】

**题型:** V、N、L+英语作文+性格测试

**建议:** 1. VNL 部分在淘宝上买四大题库多刷几次基本可以覆盖所有题目, 不确定的题目可以记下来, 以便真正做题的时候可以及时查看。

2. ①英语作文今年换了新题库, 建议写作文前在论坛搜集本年新题目+查看购买题库的更新。②时间充裕的话可以提前把所有作文都写一遍, 其实基本框架、句型句式每篇都是可以重复使用的。(德勤英语作文考察的主要是语法, 不对作文内容进行评判)

**一些(小道)消息:** 不同部门中不同部分题型的分值比重是不同的。例如 XX 部门在 verbal 这部分的分值可能更重, 而 ZZ 部门在 logic 这部分的分值更重。但我个人认为不管比重如何, 多刷题, 冲高分是万无一失的。

### 附今年作文新题库:

1. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. Would you do the same?
2. 如果 50% 的工作被机器人代替会怎么样?
3. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use?
4. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concerns about the privacy issues. Where would you draw the line?
5. 很多年轻人毕业后创业, 你怎么看?
6. Which one of the following super powers do you want to possess? Why? (Instant travel; Future prediction; Mind control)
7. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why
8. Explain cloud computing to a six-year-old

## 二、关于群面

**流程:** 每人 1min 左右自我介绍-HR 介绍流程-20mins 看 case-40mins 讨论(中文)-每人 1min 的 pre(中文)-M 提问-M+HR 讨论-通过的人可以进入接下来的 M 面

接下来按照群面流程分享一些经验:

**1. 自我介绍(中文):** 1min 左右, 可以简单说一下实习经历、兴趣爱好等等, 不必过于详细。自信大方微笑即可!

**2. HR 介绍 Hackathon 流程:** 小组面试邀请函附件中也会有流程介绍, 建议认真读一遍附件, 清楚 Hackathon 的每一个步骤, 按照这个步骤来进行后续的小组讨论。

### 3. 20mins 看 case:

① case 大概十几页, 横向, 字很大, 图表多, 20 分钟勉强看完。会提供不限量的白纸以及铅笔做笔记, 不得在 case 上涂写, 看完之后不会回收 case, 讨论过程中也可以翻看。

② case 内容要点: 4-star luxury hotel、profitability 下降、入住率下降、客户希望结合 AI 或者 Voice 系统解决问题。

个人认为不需要了解 case 具体内容是什么，在群面之前我也收集了很多 case 相关信息，提前写了一些分析框架，但是真正讨论的时候并没有用到，因为群面具有非常多的不确定因素。

③本 part 要点：**看清楚题目要求！看清楚题目要求！看清楚题目要求！**

M 面的时候询问 Manger 和 HR 姐姐对于我们那场群面的评价。

HR 姐姐说大家都觉得 case 内容很多看不完，但其实真正要做的是看清楚题目的要求，根据题目的要求寻找 case 内容中的要点，这样时间是完全足够的。

Manager 给出的建议是要有坚持的勇气，当你确定自己找到 case 的重点而其他人多次跑偏的时候，你需要有足够的勇气将讨论中心拉回正轨，这是他们非常 appreciate 的做法，也不会因此认为你很强势。（当然前提是你是正确的）

#### 4. 40mins 讨论（中文）：

①框架：在群面之前我看了很多分析问题的框架，例如 SWOT、波特五力等等，但我个人认为其实讨论中最重要的就是按照德勤给出的流程：**发现问题 FOCUS-头脑风暴 IDEATE-确定解决方法 DEVELOP**（也可以理解为是什么-为什么-怎样做）。

②一些建议：

u 建议如果不是大佬不要轻易做 leader 的角色，我们那场群面没有明显的 leader，主要是我和另一位同学推进讨论流程，但不是所谓的 leader。

u 当第一位同学发言提出基本框架后：提出我发现的问题+case 数据支撑+“大家认为呢”。（因为第二个发言可以提出最明显的问题以及论据，也可以留下比较好的印象）

u 当我们在讨论问题，而其他人跑到解决方法的时候：如果说的不多可以等他说完，如果说的太多可以礼貌打断，“嗯，我认为 XX 说的很有道理，但是我们现在应该先把公司的主要问题确定下来……”这个部分大家自行判断 or 看 M 的脸色 or 看小组成员的脸色

u 当在同一个地方胶着过久时：**总结刚刚提到的观点+我个人会认为哪个更好+如果大家觉得没有问题我们可以进入下一个部分**。此时不建议再问大家的意见，如果能统一意见的话就不会浪费这么长时间了。

u 每次发言时：不要单纯重复自己或者别人说过的内容，如果要重复要加上自己新的东西；保证自己每次的输出都是有效的：观点+论据。

u 当大家都提出了一些自己的想法后：每部分差不多后出来**梳理总结**大家提出的观点+那我们进入下一个部分。整个框架都讨论完之后梳理总结**整个框架的要点+询问大家是否同意或是否需要补充+这时候边板书边说边总结**

u 至少留出 10min 分配部分，梳理观点，然后个人练习。

#### 5. 1min presentation（中文）：

在群面最后大概想一下自己的部分，基本也是观点+论据+分析+总结这样。

#### 6. Manager 提问

能回答就回答，如果不确定的话还是不要回答了，保证自己回答的时候要流畅、有力。期间 M 可能会说到一些对我们表现的看法，可以赶快记下来，等下 M 面可能会用到。

群面想要分享的建议主要就是以上内容，主要是根据我群面的经历提取的一些建议，可能存在一定的主观性，大家理性吸取经验~

然后碎碎念一下我那天的群面。我们那场的群面没有看清楚题目的要求就开始讨论，中途 Manager 听不下去打断了我们一次并且提醒了我们题目的要求，然而我们还是没有醒悟！所以还是用着错误的思路讨论了下去，事后感觉如果我是 M 应该会很绝望。所以关于群面我最想给的建议就是**看清楚题目的要求！**

群面讨论的时候多次跑题，本来在发现问题，但总是会有小伙伴跑到 solution 上，我提醒了两次拉回讨论，但后面还是多多少少跑题了几次，但是我不敢再拉回来，因为害怕 M 会觉得我强势。后

来 M 面的时候 M 说到要用勇气这一点还是让我感触颇深。所以当你百分百确定自己的思路的时候，一定不要怕！只要温和礼貌的提醒小伙伴，M 和 HR 不会觉得你强势的~  
最后我们 M 面的结果是 7 进 4。

### 三、关于 M 面

流程：时长大约 20-30 分钟，HR+M 二对一进行，无自我介绍，全中文

回忆中问到的问题：

- 1、对刚刚群面的感受、看法。（结合了 M 提问时候的一些表述，感觉这样比较能戳到 M 的点）
- 2、如何平衡工作与生活？
- 3、平时有没有压力很大的时候，如何应对？

其他是根据简历、个人回答发散的问题，可能不具有参考性：

- 1、成绩比较好为什么不考虑保研（因为我是二本学校，然后简历成绩写的是 TOP1）
- 2、做过企业内控和事务所，为什么会选择审计，而不是 RA
- 3、为什么别人会选择你做 leader？如果团队中有意见不合或者不肯服从的人怎么处理？
- 4、有很多工作的时候你是怎么分配的

其他不记得了，然后就让我反问问题了。

### 四、关于 Par 面

流程：在前台等合伙人来找你，时长大约 30 分钟左右，Par 一对一面，全中文  
常规问题：

- 1、自我介绍（中文）
- 2、什么时候开始了解到德勤的
- 3、德勤和其他三家的区别是什么
- 4、做过企业和事务所实习，认为最大的不同在哪里？

其他问题好像都是根据简历里的细节问的，不具有太多的参考性。甚至问了我学校的 GPA 是怎么计算的\_(:з)∠\_。最后就是反问问题。

不管是 M 面还是 Par 面准备的内容大同小异，附自己准备单面时的一些问题：

1. Why audit （可以结合自己的实习经历）
2. Why dtt （行业地位、专业性、公司文化、人才培养、你与德勤的缘分等等）
3. Why me （查看德勤招聘人才所需的能力，结合自己的经历谈）
4. 各个实习主要做什么以及他们的区别（类似问题在 M 和 Par 都被问了，可以多准备一下）
5. 自己的优缺点
6. 如何证明自己的快速学习能力（or 其他各种能力，准备故事）
7. 请问大数据&人工智能时代，你觉得实习的工作中，哪些内容是可以被替代的
8. 如何看待创新对审计效率的提高？（有关科技、创新的问题多看看德勤官网以及相关新闻）
9. 如何缓解工作压力？遇到压力怎么解决？
10. 如何平衡工作与生活？
11. 审计工作强度大，很辛苦，怎么面对？
12. 职业规划
13. 如果四大都发了 offer，你怎么选择？/除了德勤你还投了哪些企业（行业）？/如果不给你 offer 你会投其他企业（行业）吗？
14. 遇到最大的困难，如何解决？
15. 实习工作中最困难/最简单/最难忘/最 xxxx 的事



最后提炼单面要点：准备个人故事+讲述个人故事（STAR）+回归个人能力+结合企业文化（特别是德勤 4+1culture 官网可看）

最后感谢应届生秋招过程中提供的各种信息！希望楼主能收到德勤 offer！也希望论坛的大家都能在秋招收获到自己的 dream offer！

## 4.20 德勤 SZ 所审计 2020 秋招全过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230440-1-1.html>

BACKGROUND：本科 985 会计学，四六级 630+，雅思 7.5，4 次奖学金，一段 BIG4 审计实习，若干志愿者活动和竞赛获奖经历。

TIMELINE：09.02 网申—09.02 收到 OT—09.06 完成 OT—9.25 收到 Hackathon 面试邮件通知—10.15 Hackathon 面试+M 面—10.22 收到 par 面通知-10.28 par 面

### OT

09.02 网申提交后 1 个小时内收到了 OTArrangement. 当天晚上收到了正式的 OT 邮件。OT 的准备没有太特别的，在 TB 上购买了题库，因为当时还有其他公司的笔试，就只过了一下 verbal（？）的部分...太佛了...注意一下今年的英语写作字数限制有 250 词以内变成了至少 250 词噢。

### Hackathon

#### 流程回顾

- **面试前（20-30mins）**
  - 出门前准备好邮件要求的材料（身份证、中/英文简历、成绩单原件及复印件 1 份、英语成绩证明&奖学金证明&职业资格证书的原件及复印件 1 份）以及着装。
  - 楼主是 13:30 场的，提前了 30 分钟到华润，另外的 7 位组员们陆陆续续都到了。熟悉彼此的基本情况以及讨论群面时的注意事项。组员们都很可爱很能侃（逗逼），在面试之前大家已经打成一片哈哈。（小建议：feel at ease 很重要，因此群面尽量早到一些，熟悉人事环境）
- **群面流程介绍（≈10mins）**
  - 会议室是长桌，两侧各坐 4 位 candidates。两位 M 坐在两端。我们先写好自己的名牌卡座，然后分发了桌面上提供的不限量白纸及铅笔。
  - HR 向我们介绍了两位 M 以及当日流程。
- **Self-introduction（no time limit）**：准备面试时看大部分面经都说是每人 1mins，但当时 HR 说没有限制，当然这一点影响不大。大家都用的中文。
- **Case Reading(20mins)**



- 全英的 case，十多页，横向字大，图表多。看完之后不会回收，讨论过程中可翻看。个人觉得 20mins 足够对 case 进行整体把握，但若很细致地看时间就会比较紧凑。阅读材料时我会对重要数据和观察到的一些趋势进行记录，这样在发表观点时便可以很快速地定位论据。
- 内容要点：
  - (1) 客户简介：一家四星级高端连锁酒店，收入增长缓慢、入住率下降、利润下降、市场份额下降；有一个 Training fee 的支出项目；付给 OTA 的 Commission fee 高。
  - (2) 国家介绍：该国以旅游业为重要产业；相关宏观经济数据；各类酒店在此国家的基本情况。
  - (3) 行业数据：全行业的入住率都在下降；市场份额的变化；收入情况。
  - (4) 竞争：其他星级酒店、Airbnb 等；从各个维度对客户与其他当地主流酒店进行比评分。
  - (5) OTA 介绍：旅客出行前选择 OTA 订票的原因等。
  - (6) 旅客出行偏好变化：个性化消费、购买动机理性化、对产品质量有较高要求。
  - (7) AI 的优缺点及应用场景。
  - (8) VOICE TECH 的优缺点及应用场景。
  - (9) 客户的诉求：是否可以借助 AI 或 Voice Tech 或者其他的科技手段去改善酒店的经营状况，如果可以，怎么落地？

- **Discussion (40mins-中文)**

- 大家的参与度都很高，很和谐；
- 我们的讨论框架大体就是依照 Hackthon 的流程（发现问题 FOCUS-头脑风暴 IDEATE-确定解决方法 DEVELOP）确定的，具体一点就是——背景-发展优势-发展困境-AI 和 VOICE TECH 各自可以从哪些场景去帮助客户解决问题-探讨是否还有其他 available tech-比较可行性与选定最终的 tech-具体落地方案。
- 40 分钟的最后留出 10 分钟进行 pre 的分工与梳理观点、进行个人练习；
- 现场有两块可书写的板，一块是墙壁上的白板，另一块是可挪动的小黑板。最终我们选择了白板，大家一边进行总结，负责记录的同学就画出我们的 framework，并据此进行分工。

- **Presentation(8mins-英文)**

- 每个人 1 分钟，全英；
- 发言时要注意衔接性语言，开头和结尾的也有相应的特征语言；
- 我 pre 的基本结构：观点+论据+简短分析；
- 发言时把内容分成一个个 bulletpoint，条理就会清晰很多；
- 大家在台上的表现都很自信冷静，落落大方，有逻辑。

- **Q&A(≈10mins)**

- 其中一位 M 向我们提了一个问题：你们在 pre 的时候提到了大数据的解决方案，那你们是否有考虑到用户隐私这一弊端呢？你们有什么办法解决这个问题？不要求每个人回答，有想法的回答即可（中文）
- 提问的 M 还给了一个 positive feedback——我们组是她面试了这么多组遇到的第一个展示过程中每个人的 part 都没有超时的小组，所以提醒大家，要严格掐好每个部分的时间。
- 有组员提了几个问题，具体不记得惹哈哈。

## 反思总结

(1) 关于准备：在 bbs 上把今年的面经翻了个底朝天，然后拼凑出了 case 的大概模样。随后我就进行了一些 research，包括酒店行业（商业模式、行业驱动因素、成本构成、收入来源、行业困境等）、OTA、各类新兴科技（Blockchain, AI, IoT, Voice Tech, Machine Learning, 5G, RPA）及其在酒店行业的应用、德勤和其他咨询公司的相关研报等；再者就是认真研读了 Case in Point，了解了各类案例的分析思路，复习了经典模型。

(2) 在等群面结果时和小伙伴讨论，都说 case 里有一些无用的干扰信息，要学会忽略跳过；

(3) 讨论的开始确定框架很重要，且要严格遵循；

(4) 个人觉得不必执着于在团队里扮演的是哪个特定的角色，做一个努力推动讨论进程的组员，在适当的时机 contribute 想法，做好记录，发现时间比较紧张的时候稍微提醒，发现有跑偏趋势时将话题引领回正确轨道就挺好的。

(5) 不必太急切表达自己的观点，发言之前一定要斟酌好表达，简洁明了有逻辑。不必担心不赶紧发言会被其他人捷足先登，你可以进行补充或者进行阶段小结。要牢记这是一个团队协作，并非个人的才华肆意挥洒哈哈，坚持团队导向，目标就是以团队身份顺利地讨论出一个有效行动方案。

(6) 保证自己每次的观点输出都是有效的：观点+论据。

(7) 个人觉得经典模型需要事先温习以下，但在讨论的过程中最好不要明确提出“让我们套用 XXX 模型吧”，根据实际问题进行合理地拆解分析即可。

(8) 要有礼貌，组员发言和 presentation 的时候，注视别人的眼睛，点头微笑，可以主动顺着发言的同学提到的数据去回看资料并适当记笔记。

(9) 有一个比较深刻的记忆点是，在前半段有一个组员发言比较少，有一位同学就主动询问那位组员的观点，我觉得超级棒~就是要牢记 teamwork 啦。

## M 面(20mins)

### 流程回顾

我们小组非常棒，8 进 8，两个 M 分别面 4 人。我是第一个，M 非常温柔平易近人~拿了一份纸质简历给 M，她看了看简历后就直接向我问问题，全程中文。我的面试时间偏长，主要是自己说得比较多，多数都是 10mins 左右。

以下是 M 问我的问题：

- (1) 在你过去大学三年里的种种经历中，有什么比较特别的可以和我分享吗？
  - (2) 你为什么想加入德勤呢~
  - (3) 具体介绍一下自我介绍时提到的一个项目经历。
  - (4) 你有什么想问我的问题？
- (a) 您在德勤遇到的印象最深刻的挑战——M 说是她第一次带 IPO 项目时；
- (b) 在德勤的员工的考核评定。

### 反思总结

(1) 准备工作：主要是自我介绍、3why 的准备、职业规划和深挖简历，准备好自己的故事。其次是对德勤进行了比较深入的 research，譬如德勤的业务、4+1 企业文化、近几年德勤的变革和创新成果、渠道包括包括官网、公众号和前辈的经历分享，顺带也拓展了一下对审计行业的了解。

(2) 在这个部分我对自己比较满意的一点是，把向 M 提问的环节变成了双向交流，而非仅仅是单向提问。在听了 M 的回答后，我也会对 M 提到的一些点表达自己的思考，产生共鸣后 M 又会继续发散谈一谈。

(3) 单面的时候自信舒展是很重要的，抱着和大朋友交流的心态就好~

## Par 面 (25mins)

### 流程回顾

楼主提前了半小时到 9F，前台小姐姐让我先等了一会，然后让我到 13F 打电话让秘书带我去 par 的 office。

面我的是一位内地男 par，过程主要就是询问 3WHY 和深挖简历，谈话整体比较轻松。以下是 par 问我的问题：

- (1) 为什么想做审计？
- (2) 我看你寒假在某四大实习，那怎么会想来我们德勤捏？
- (3) 看你简历上有很多经历，像 blabla blabla 等等，那你和我具体分享其中一个经历吧，或者说在这个经历中你是否有遇到什么挑战，你是怎么应对的？
- (4) 带队过程中会产生矛盾吗？你是怎么解决的？
- (5) 谈谈你认为是什么特质使得你最终能够成为某会议的志愿者。
- (6) 你有 IT 相关的经历吗？或者说是运用数据分析工具去进行研究的经历？（回答中途 par 突然又提了一嘴对大学商科 IT/数据分析技能课程设置，所以后面就转为了对这一块的探讨...Par 还问了我是否有把想法反馈给学院。）
- (7) 你有什么想问我的？
  - (a) 德勤创新研发中心团队研发的 LAP 相关的问题；
  - (b) 审计的职业成长路径中每一个阶段对应的核心能力和素养。

### 反思总结

(1) 准备工作：优化中英文自我介绍、3why、职业规划等常规问题的回答，还加了 CPA 的备考计划；反思个人故事的讲述如何更精简、更好地体现自己与审计 match 的特质；一些常规行为面试问题；保持关注近期德勤的动向（尤其是科技方向）；专业方面主要是复习了审计知识（程序及风险点云云），梳理了一些时事（Blockchain、新租赁准则、新收入准则、近期重大收购云云）、财务舞弊等。

(2) 关于问 par 的问题，我没有特意去准备，也不推荐问那些极其常见的问题了。在面试的准备过程中，自然而然就会有自己的疑问，记录下来，最后做一个梳理，面试的时候灵活一点提问即可。毕竟这样的面试机会挺难得，那肯定要把握住交流机会，问自己想问的问题吖哈哈。

(3) 面试过程还是强调自信坦诚、逻辑清晰。

很感激这段经历，见识了很多优秀的同学，也让自己对自我职业发展、行业有更清晰的认知，希望能有好结果吧（求），也祝大家拿到 offer~~

## 4.21 HCAS SH 所 · 小组-M 面-Par 面-offer 谈一谈德勤校招感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186688-1-1.html>

今天凌晨收到德勤的 offer 太激动了，准备写一篇帖子记录一下今年德勤校招的感受。

**OT 部分:** <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171239-1-1.html>

我一直不太擅长做这种 **cognitive ability test**，还好应届生上资料非常齐全，我刷了两天，才去考的。我觉得我最满意的部分是今年 OT 的作文部分吧，和雅思作文/GMAT 的议论文 差不多，我觉得还是要有一定的逻辑框架想好点子，然后按照一定的结构去写，这样字数也会达到要求，行文思路也会更加缜密。

**11 月 13 号 AC 部分:** <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

有效的团队沟通是解决一起问题的前提，我个人觉得也是最重要的。但是 **communication** 或者 **teamworking skills** 这种东西确实比较虚，如何实操我觉得有这么几点

- 1) 善于倾听，你的发言完全可以是基于他人想法的升华（同样适用于 **case** 讨论完回答问题），具体表现可以是：别人发言的时候注视着别人的眼睛，有目的有重点的记笔记，自己发言的时候提到/赞同小组成员的观点
- 2) 善于提问题（可以在讨论过程中向队友提），不要觉得你自己的问题特别蠢，问题的角度可以是队友的某个点自己不太清楚，希望 **clarify**；可以是某个观点的利弊如何去解决；
- 3) **persuasive skills**，说服他人也不是说要你表现的 **aggressive**，而是说更多的去帮助团队去分析某个 **point** 的利弊（这一点也适用于解决团队成员观点上的冲突），用一些 **fact-based information** 如数据等去佐证你的想法
- 4) 这又不是玩狼人杀没有必要跳身份（这个只是个人观点）。即使你当了 **leader** 并不意味着你一定就是 **leader**，反而有可能操作不当会扣分。一个人 **power** 的来源要么是你有一个非常牛逼的 **title**，某个领域的专家，要么掌握这非常多的资源，可是这几点在小组面试中基本上都不会有。至于其他的角色，比如记录的，计时的身份我觉得这是每个成员都应该有的时间观念和总结能力，而不是把所有的责任推到某一个或者两个人身上。所以，我个人不太喜欢跳身份的，做一个 **idea contributor** 多好，更容易吸引面试官注意。

关于如何准备 AC 面？

相信在面试之前应届生的论坛上已经会有很多面经和关于材料的一些基本信息和话题了，所以提前查好资料（如 **dti** 关于这个行业的研究报告，新闻，某个技术的应用的 **best practices** 等等）这些都可以是你小组面试中卖弄的本领和 **Business accumen**。这次 AC 面还有一个一对一的 **presentation** 要求是英文的，所以这个提前准备一下也是有必要的（可参见 AC 面链接里面我的个人框架）。一对一的 **presentation** 还有一部分时间是 **Q/A**，一般性的问题都是会问你的 **solution** 如何实施，**top priority** 是什么等等。前者涉及到 **action planning** (将目标分解，可能要做 **pilot test**)，后者更多的涉及到某个 **solution** 在整个问题解决中的作用和地位。这些问题都没有什么正确答案，我觉得合理阐述即可。

AC 面完的感受是应该能进下一轮，因为我们小组成员真的非常 **nice**。

**11 月 20 号 M 面 SKYPE:** <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181933-1-1.html>

因为看到申请审计的同学么 ac 面之后直接是 par 面，所以接到 M 面通知我很虚，完全不知道怎么准备。就当作是一般的面试做准备了。

我自己搜罗了一圈应届生，整理出来一个 **question list**，每个问题写了一个大纲，然后自己不断练习和打磨。

- 个人的问题会涉及到：**3why** 自我介绍 自己的优劣势（注意别给自己挖坑）
- **Behavioral questions** 一般的问法就是“描述一个你 **xxx** 的例子，**xxx** 可以是领导力，团队合作，问题解决等等”主要看看 **job description/ requirements** 上面列举了那些 **KSAOs**，然后对于每一个能力和素质都准备一个例子把



- **hypothetical questions** 一般的问法就是“假如 xxx 情况，你会怎么做”我觉得这个和行为面试问题差不多，如果你真的遇到过这种情况，那你就转化成 **behavioral question** 回答，如果没有遇到过而且比较紧张或者不会回答的话可以 1) 先适当转述一下问题的内容，主要为了拖时间去思考 2) 分析一下情况 3) 描述你的 **practices** 4) 说一下原因，主要是这么做有什么好处
- **Technical questions** 问法就会很多，让我没想到的是这次面试（无论是 **par** 面还是 **M** 面）都问了一些专业问题而且还挺多。如果你是这个专业的或者又对这个领域非常精通，那么专业问题可能是加分项，甚至在面试官问 **behavioral questions** 的时候你就可以适当引入一些 **buzz words**，或者之前做过的一些专业的项目。如果学的不是这个专业的，我觉得面试官也不会太追问，但是了解一下这个行业/专业的趋势还有很有必要的。
- **BIG Questions:** 啥中国 **xx** 领域的发展趋势，**xxx** 事件对于 **xxx** 的影响，几家咨询的区别等等等的特别大的问题，我觉得还有点像用 **PEST** 的模型回答还蛮好的，当然也不要可以去提你要用这个模型。

40 多分钟的 **M** 面面完的感受就是，一开始感觉有点像是压力面，中途打断，限制思考时间，不断追问等等这些都让我猝不及防。但是后半段我成功讲话题转移到一些专业问题上如 **future of work**，如何做组织变革，**personality test** 和 **ability test** 的效度和信度上面，这些都是我比较了解的。所以后半段面试官态度也稍微有所缓和了，结束后我觉得 50% 的可能进下一轮吧。

## 12月6号 PAR 面 SKYPE

**PAR** 面和 **M** 面的氛围比较不同，**M** 面感觉 **M** 比较赶时间，**PAR** 面氛围比较轻松，但是问的问题我觉得一点也不轻松。

因为坐标美帝，当天晚上还是毕业的 **banquet**，所以 **banquet high** 完去 **skype** 面试的。我注意到的面试邀请函上的邮件在 **PAR** 的邮件中写到会考察你的 **career attributes** 和 **interests**，所以也重点准备了这些，但是基本没问到，除了问为什么选择 **HR** 这个专业。

总结来讲 **PAR** 面我的表现非常不好，很多追问的问题犀利到我只能如实回答想到什么回答什么。中途我感觉我已经和德勤 **say goodbye** 了，有些的问题问到了但是当时却没有按照准备好的答案去回答（比如问我数字时代下 **HR** 的发展趋势，答案明明就在德勤的研究报告里面，我忘记回答了。。），还有些问题和 **par** 的反问甚至让我怀疑人生。

面试之前研究一下 **PAR** 的履历以及她的演讲和新闻还是很有必要的。

德勤今年的校招给我感觉真的非常专业，非常规范。不像我申请的其他的公司邮件没人回，电话没人接，德勤这一点真的很 **nice**。

面试的过程就好像感觉你的缺点会无限的放大，时刻对自己抱有信心，不卑不亢，利用各种资料资源去准备，不要让自己后悔才是最重要的。还要非常感谢一起 **AC** 面，**M** 面，**PAR** 面的小伙伴们，大家一起吐槽一起准备确实也让自己心态好了很多。

-----以下是 **PAR** 面原文-----

**Skype** 面试面试官：女 **PAR** 很 **nice**，很温柔，非常耐心的解答问题。

问题（以下排名不分先后顺序）

- 2 分钟的自我介绍，要求涵盖你所有想表达的信息，突出你的特点
- 为什么学 **HR**？
- 为什么出国（学 **HR**）？



- 你怎么看待中美人力资源在地位上的差异？
- 情景题：假如你是德勤的顾问，某民营企业要求你去帮助他们设计组织激励的方案，民营企业情况 xxxxx。你的方案客户非常满意，但是在实施阶段的时候，客户公司的 HR 总监说只能实施方案的 15%，你怎么办？（不会回答了，因为 par 不断否定我的回答）
- Ethic question，你的同学作弊你怎么办？如果不是作弊呢？只是，抄作业你怎么办？（我回答 NO 拒绝，par 反问：抄作业都不行么？）
- 你如何看待此次德勤的校园招聘流程？
- 谈一谈数字化时代下，人力资源的发展趋势？
- 让你印象最深刻的一个

我反问面试官的问题

- 税务部门下雇主人力资源和我申请的人力资本咨询有啥区别
- which part of deloitte do you personally like best

Par 非常非常非常耐心的解答了我第二个问题，讲了两个她遇到的经历，简直爱上她。

最后结束的的时候，par 还问我是不是这个月就毕业了拿到毕/学位证了？我说是，然后她说那你现在应该是找工作最紧张集中的阶段吧。（意思让我继续找？!!）

在准备的这场面试的过程中，遇到了很多非常 NICE 的小伙伴，在这里非常感谢他们!!!!

造福后人，我之前 AC 面 M 面的帖子：

M 面：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181933-1-1.html>

AC 面：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

## 4.22 2018 秋招回顾- DTT-BJ 审计 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198443-1-1.html>

之前拿到 offer 就说要分享经验反馈论坛，拖延症一直拖到了现在



先说背景，国内双非本科，英国研究生，CPA 过一门会计，事务所(内资八大)，银行以及企业的实习经历总体来说就是学历背景一般，实习也没啥优势，拿到 DTT 的 offer 也是有些幸运的成分在吧



除了 DTT，还申请了 KPMG 然而收到面试邀请的时候已经拿到 DTT 的 offer 了就忽略了

内资八大里申了致同，瑞华和天职，除了瑞华都拿到了 offer

DTT 一直是我的执念，拿到 offer 真的开心了好久，虽然是 BJ 一组。。

说正题吧还是

## 网申&OT

这部分其实都忘得差不多了。。。网申的时候在准备 CPA 的考试，在截止前最后一天提交的，cover letter 就写了一句话。。。DTT 的 OT 相对来说不太难刷题刷题刷题就行，小作文的话我是把那几个主题分别写了一篇完整的，其他的列了下思路，最后写够了字数但是结尾没写完。

## AC 面

从收到邮件到 AC 面有一个多星期的时间，中间真的很煎熬。

今年一共就两个 case，银行和石油公司，涉及 AI，物联网，区块链。这些东西都是我之前完全不理解的，查完我都没懂区块链到底是个啥，紧急找我男盆友恶补了知识。。。所以面试前一定要在论坛多刷刷的经验帖，专业的东西一定要做个准备。此外，一些分析的模型多多少少最好了解一下，虽然面试的时候可能用不上，但至少能找一些思路，推荐一下 case interview secrets，AC 面之前我基本刷了一遍。

面试当天我们组抽到的是银行那个 case，先是英文 1 分钟的自我介绍，然后读 case，中途可以记笔记，然后 1 对 1 针对 case 的问题英文 pre，本来说 pre 的时候会把草稿纸发下来，我还认真真列了框架，结果并没有。。。我的 presentation 表现不好，虽然条理在但是全程磕磕绊绊的。。。pre 完大家继续讨论 case，会给后续资料，不收回。DTT 这个群面太长了，最后我都快睡着了。。。然后小组 pre，最后 M 评价提问题。

## 群面小经验吧

1. 个人 pre 一定要自信，哪怕你啥都不记得，哪怕你没听懂 M 问你啥(我就是。。。)
2. 小组讨论不要总想着表现自己，要知道最后是你们小组 pre，如果最后小组的 pre 失败而你全程特别突出我不觉得是个好事，我们组有个小伙伴一直说，而且说的我觉得并没有啥意义，到最后没时间大家在分配任务的时候还在发表自己的观点，大家都一起打断他了。。。)
3. 不要为了团队合作而团队合作，我们组有个小伙伴在讨论的时候一直在提醒大家要进入下一个环节了注意时间之类的，但是在最后 pre 的时候没分配好有个部分没人说但是没剩几个人问他去不去，他说他不知道说什么，中途空白了好久。
4. 其实重点就是你们是个 team，所有的一切以小组为重心。我的小组讨论其实也一般，没说到几句话，算是提了一个有用的点。最后的时候实在逼急了强行给大家分了任务(那个时候我真的觉得我凉了，因为真的显得很急)，选了个大家不想说的部分然而我那 par 还被前面的小伙伴说完了，所以我一共就说了一句话。。。)

## PAR 面

群面后第二天我就收到了 PAR 面的通知(我还记得是我刚面完天职的二面在回家的地铁上，天职的 hr 惹了我半小时还问我前一天下午为啥没去，我能说我是去面 DTT 了吗。。。)

PAR 面之前我总结了论坛上出现过的问题，主要就是各种变形的 3W，回顾了我经历不多的人生，翻烂了仅仅一页的简历，翻了 DTT 的官网详细的了解了下 DTT

PAR 面当天是个帅帅的大叔，一开始自我介绍的时候我说完第一句想起来是不是应该说英文，停了一下双方尴尬

对视 5 秒，他一脸茫然。。。我说没事然后就接着说了



之后问了问简历，之前遇到的压力还有处理方法，体现 leadership 的事情，PAR 全程在笑

因为是 1 组，最后我问了需不需要掌握一下相关的知识(其实我想问他办公室的小兔子哪买的。。。)，PAR 巨认真

的给我说了 10 来分钟。。。结束出来后领我过来的小姐姐还问我 PAR 是不是可好了

收到 offer 的时候感触挺多的，到现在能想起来的也不多了，希望能给下一届秋招的小伙伴们一些经验吧，会附上总结的 par 面问题还有 case 那本书的电子版。有问题的话私我吧~

一些废话

1.我对待秋招挺任性了，投的本来就不多。瑞华面完我就觉得没戏面的时候就有些相看两厌。致同的面试是我第一次群面，遇到了特别好的小姐姐，从那之后我找到了群面的思路，榜样的力量啊。天职的三次面试每次我都没有准备，但是每次面完我都特别自信能过，但是天职的三面是群面，就感觉整个人没有被重视所以全程都特别消极，全程基本没说几句话最后还被 cue 了两次。最后还是给了我 offer 可能是太缺人了吧。DTT 的面试是我最没把握的，两次面试之后我都觉得我是可要可不要的那个，感谢 DTT 给机会吧。

2.DTT par 最后说了句好我一会儿。。。到这儿停了一下，然后又重复的说了一句，嗯，我一会儿跟她说一下。感觉就是想直接告诉我但是想起来这样不太好或者觉得可能后面有更好的，所以那个时候我觉得是有把握的还是，所以感觉单面的话还是能通过一些东西猜测一下结果的。

3.面试这个东西就像谈恋爱，不用上赶着，他看不上你可能你也看不上他，不是因为你不好，只是不合适而已，但是吧，总会找到合适的不是吗~

4.每次群面都能把大家逗笑仿佛开发一个群面新角色。。。

关于附件

1.借鉴了其他帖子的答案，具体是哪些不太记得了很是抱歉，如果用了你的答案你很介意的话告诉我哦，我会标注的

2.不要嘲笑楼主的英文

3.一些涉及个人经历的问题答案已经删除，如果忘记删了啥，你们忽略。。。就当没看见。。。

4.你没看错，我的 par 面问题总结就叫这个名字。。。

[dtf 一定要眼睛看上我.doc](#)

[Case Interview Secrets A Former McKinsey Interviewer Rev to Get Multiple Job Of.pdf](#)

## 4.23 德勤 SZ 寒假实习经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189537-1-1.html>

楼主有幸拿到德勤 sz 所寒假实习 offer，特来感谢论坛。

### 网申：

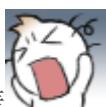
在 CPA 考试前只申请了 PWC 长沙所，因为网申+网测太耗时间，所以一直没有申请别的（后来后悔死了，而且 PWC 长沙根本就是白投，因为后来没看到有长沙）。一直到 CPA 考完，看到德勤官网还有消息，就抱着试试的心，2018.10.24 申请网上 9.7 就发布的 SZ 寒假实习信息。

### 笔试：

本来以为没戏的，没想到 11.23 收到网测链接，当时我已经在一家金融公司实习了（并不喜欢，也是焦虑了很久），德勤网测很 nice，特意让我周末做，还不用和领导请假，所以从周五收到网测开始，用了一天时间在论坛找笔经，就把各种笔经链接都保存一下（附文末），然后笔试的题型，每部分主要的话题都大致作了统计，并下载相关的资料看了一天吧。笔试截止日是周日下午两点，自己就周日上午做的，而且还找不到一个很安静而且网好



的地方，尤其最后性格测试的时候做到一半网卡了，心想完了，然后抱电脑去了教室里，当时快到午饭点，教室声音还很大，但网又突然好了，就继续做，做到一半心想不行，太吵了就又换地方继续做完的。整体来说，



做得很差，一方面虽然我看过很多题目，比如语言推理我看了差不多二十多个话题吧，但是最后做的时候至少 70% 题目都是新的，还有数字推理的一些题干我都没看懂，我发誓我认真看了几遍题目还是没看懂，也可能是我选的中文翻译问题吧，然后就最后几分钟随便选的。做题的顺序的话，我是先写的英语作文，因为上半年申请过 club（没过），但那时候写的作文还是留着了，所以这部分我看到差不多主题的就直接照搬的，然后就是按照它显示的顺序来的。做完的时候，我觉得自己肯定挂了。

### 面试：

很惊喜，在我早就没想德勤实习的时候，11.27 收到面试通知，太激动了好么，本来当时在准备一个券商的面试的，还在两者间犹豫，但是我知道我始终最想去德勤，所以还是预约了最早的 12.3sz 的面试，觉得自己就算没有希望也要去尝试面试。因为有了两个面试机会，索性就把之前的实习给辞了（裸辞也就我了吧）。开始论坛找各种面经，下载案例看。其实开始没看懂是什么东西，但是后来看久了就看出意思了，然后就开始自我组织语言，想象自己要怎么回答问题，其实面试我就是准备了个人展示的部分，群面根本没有准备。

花了一千大洋去了深圳，早上提前过去，认识了同组的小伙伴，7 个人，3 个研究生，3 个本科生，还有一个原谅我不知道（笑哭脸），我猜应该有一人没来。案例是石油公司的（其实我开始猜到了，但我还是准备了石油和银行两个案例），然后先进去大家坐好，桌上有 A4 纸和铅笔，先制作名牌，两边都写名字，好让坐两边的经理看到名字。首先 HR 介绍流程，边介绍边自己在纸上写（和之前的面经一样的流程），然后大家简单自我介绍（没有规定语言，我们只有一个人用了英语），其实我觉得自我介绍并不是很重要，你能进面试基本能力是肯定的。然后发案例，看 10min（还是 15min 我忘了），可以在白纸上写字，不可以案例上写。结束后 HR 收回案例和白纸，每个人按顺序去另一个房间和经理单面，你要记得自己看到的内容，尽可能发挥，3min 展示，因为我做了准备，所以就先说很荣幸有机会 pre，说这个案例公司面临几大问题，1, 2, 3,，然后我觉得的对策有 1, 2, 3，可能因为我准备过，我 1min 应该都没说到就结束了，然后经理问我最大的问题是什么，我也就回答了，还简单说了原因（这里都没计时，可能我说话真的太快太少了吧），经理没再问就让我叫下个同学进去了。然后就是群面，发了第二份材料，是关于人工智能和区块链的。群面也是今年德勤新的 Hackathon 模式，面试安排邮件里其实有附件介绍，真心推荐好好研究，虽然我真的没完全看懂。因为我们组开始讨论时就说问题，说解决方案，根本没有按照流程来，不管怎样首先都要确定问题吧，所以我们开始有 20min 都是混乱的，HR 看不下去直接打断我们，很生气的说我们没有按照流程来。然后我们就重新慌慌张张地开始各种找应该从哪里入手，有个小伙伴说了客户满意度，然后我们就匆匆忙忙从这里出发，然后分析应该怎样应对，并结合人工智能和区块链，最后时间不够了就赶紧分工，其实直到最后一秒我都不是非常确定怎么说，然后就硬着头皮上了，还好和我负责同一部分的小伙伴灰常默契吧，然后就配合的还好。展示结束经理没有问问题，我想着完了，肯定是太差了都没有问题，然后换我们提问，但是要求与案例无关，一个小伙伴问了实习时间的问题，然后我之前有想问第四张报表问题，就索性

问了（事后觉得这种群面问好像不太好，但我的确想知道），然后还有一个小伙伴就毛遂自荐了（人家是真厉害），但是我觉得这样不太好吧，因为 HR 直接反问他你的优势是什么。最后 HR 送我们到电梯，面试就结束了。

经过了 2 周半的时间才收到结果，其实 2 周结束时我打过电话，那边说自己看官网状态更新，感觉肯定没戏了，很忧桑了一段时间，然后今天突然收到邮件也是很激动吧，感觉一路走来很有戏剧感。我总结的经验是，笔试环节性格测试很重要，我也算有过 2 次笔试经验的人，虽然这次我其他部分很差很差，但是这次性格测试我是根据自己真实想法做的，而且后面的排序和之前的选择应该差不多一致（个人觉得很重要!!），比较之下我觉得只有这部分比之前 club 网测好点；面试阶段的话首先要有条理逻辑吧，问题列出 123，然后对应解决方案 123，其次就是讨论时一定要积极参与进来，善于发现别人没有发现的点。我其实感觉自我表现不是特别好吧，但是我都有一直在总结，想推动我们这个组朝着逻辑的方向走，最后能 pre 出来我都觉得很不错了（笑哭脸）。

总之，很感谢论坛提供的宝贵资料吧，下面是几个我当时保存的链接，很受用，推荐给大家。等待的着 2 个多星期也是很迷茫吧，找其他实习几乎石沉大海，所幸德勤不负我。我自己也比较偏执，不愿去内资和企业，所以选择相对少，自己城市的实习又太少，直到现在还是会觉得职业规划比较模糊，但至少德勤是最开始想去的地方，不管怎样还是想要去尝试去经历，也愿大家最终拿到心仪的 offer 吧。

论坛的几个链接：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183921-1-1.html>、  
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182434-1-4.html>、  
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182168-1-4.html>、  
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173762-1-12.html>、  
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171470-1-14.html>

## 4.24 【德勤 香港所 审计 A&A】网申+笔试 OT+AC 面+Par 面经验 2019 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 20 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189650-1-1.html>

（发个帖攒人品 各位努力中的小伙伴加油鸭~）

感觉论坛里很少四大香港所的经验帖  
让我来扩充下香港德勤的面试经验吧  
给想在香港四大工作的伙伴一些参考

基本情况：

2018.10.04 网申完毕（踩线交申请。。。）  
2018.10.12 参加 OT（尽快做完）  
2018.11.09 参加 AC 面（11.05 收到邮件）  
2018.12.12 参加 Par 面（12.07 收到邮件）  
2018.12.19 收到 Offer



## 1. 网申

我目前是双非本科毕业，然后来香港读研的学生。

之前参加过银行实习，资管公司实习，参加过一些校内商业分析比赛，以及 HKICPA 举办的案例分析比赛。其实工作经验不算多，所以花了很多时间在完善简历，尽量把自己最好的一面展现出来。

### 1.1. 首先是自己上传的 resume

选用的简历模板最好简洁，标题清晰（但不要理解为越大越好），HR 需要快速筛选简历，所以我把最需要展现的信息都集中在简历的左侧 1/3

我觉得个人照片加不加看自己，但是加的话一定不能大，尺寸要合适，最好是正装照（我加了，穿正装叫同学拍的，photoshop 自己 P 图）

整个简历限制在一页纸（单面）要尽量写满吧，标题栏有一点彩色会吸引 HR 注意，我是用调色器选了德勤绿。。。

### 1.2. cover letter 也有提交

这个上网搜下模板，改成符合自己情况就好

### 1.3. 网申填资料

德勤有要求中英文简历都要提交的，但是我只交了英文版，因为之前没准备过中文简历。

另外实习经历，比赛经历写详细点，而且我觉得德勤喜欢真实的，不要过多吹嘘

## 2. 笔试 OT

题库可以在网上搜，或者很多求职公众号都提供微信群一起刷题的，不过我是自己做的

一共有四部分：逻辑 12min18Q，数学 12min12Q，图形推理 6min15Q，英语写作好像是 30min1Q

我在收到 OT 邮件之后就刷过题库，主要是英语写作的 topic 都想过一遍

然后做的时候时间挺紧，逻辑和数学都差两三题没做完，但是我图形推理比较厉害，做完还剩 2 分钟.....写作还好，准备过 topic

## 3. AC 面

收到 AC 面挺惊喜的，因为我真的不算厉害，学历和实习都只是过得去吧

先收到一封邮件是选时间的，貌似四大只有德勤今年开始可以自由选时间

选完之后会收到第二封邮件 告诉你 AC 面的时间地点，我是在太古城面试的（港铁站 太古），提前了 20min 到

### Hackathon 黑客马拉松

其实跟群面没太大区别，就是加入了 Fintech 的元素，解决的 case 要用到 Fintech 新技术而已

由于我自己就挺感兴趣 Fintech，所以我没有怕，反而挺期待的

所有人到齐之后会一起转移到一个讨论室，有一个 HR，一个 senior manager

先自我介绍，然后 10min 看题 part1，之后就个人 pre 了

面试者会被带到不同的小房间做 individual presentation (3min)，录音，然后 Q&A (2min)

出来之后回到之前的讨论室，看 part2，然后 45min 讨论，语言是自己定的，但是 pre 的语言一定是英语

我的组有香港人（普通话不行）也有大陆人（粤语不行），所以最后用的是英语讨论，英语 pre

虽然有人讨论比较具攻击性，但是做好自己还是比较重要的，我会在适当的时候表达下自己的观点，观点最好对整个 case 有推进作用

比如当时有人提出如果银行自己研发 Fintech 技术，将会是一笔挺大的支出，

而我就可以回答他的问题，我说我们可以建议银行跟 Fintech 公司合作，利用他们的技术做我们的产品。。。

讨论时不要表现得激进，但是我觉得一定要找到合适的机会开口，说有用的观点，没观点不要乱说，意义不大  
pre 要分好工，我们组当时有个伙伴没理解清楚自己说的部分，说了别人的那一 part，还好另一个同学比较醒目，补救回来了

pre 完之后，Q&A 环节，经理主要问关于 case 的问题，当时我想的没那么迅速，就没回答

然后轮到面试官问经理或者 HR 问题，我在去 AC 面之前有准备过，关于自己的，关于工作的，也有关于德勤的发展问题的，还算不错，不过没有好问题就不讲吧

#### 4. Par 面

收到 par 面超开心的，不过刚好在期末考期间，还好可以自己选时间，我就选了不用考试那天咯

par 之前把简历上的所有经历都准备了一遍，深度准备，可以上网搜下关键词“保洁八大问”，还有“结构面”找经验。。。

我是在太古广场面试的（港铁站 金钟），提前了 30min 到。。。可能因为紧张吧，不过早一点也没关系  
等候 HR 叫我去 par 的办公室面试的时候，都是在跟其他面试者聊天，放松心情。。。

去到 par 的房间，跟他道了“早晨”，很 nice，全程粤语面试。

这里说一下，也有另外一些面试者，par 是歪果仁，就比较不好彩了，全程英语面。。。面试语言这个还是比较 depends on 的

par 叫我放轻松，用平时聊天的心态跟他聊下天就好了，大概半个小时

然后就自我介绍，整份简历从学历到实习经历，到比赛经历，甚至最后兴趣爱好都有聊

主要会问你实习经历和比赛经历的内容，问的深度也挺深的

比如会问你实习的时候的困难啊，困难怎么解决，你用的什么方法，方法是从哪里学的，你觉得方法的优劣。。。

还有比赛经历，就会着重在团队合作，分析问题等等。。。我觉得德勤会看重团队能力，所以不要把自己吹得个人能力比较无敌，一定要表现出团队合作很重要

然后兴趣爱好居然也问，我猜是因为我那里写了 interest: studying fintech 吧

我谈了一下最近华为的事情，5G 为什么各个国家都比较在意，为什么其他国家限制华为在他们国家建基站，1234G 的历史以及 5G 是怎么实现的

然后 par 也讲了很多关于他对最近 fintech 以及 5G 的事情，他说他们最近公司都会提供很多关于 fintech 的学习资源，以及现在谈的客户很多都是 fintech related 的，不会根本谈不了生意

还好我自己平时关注的话题跟 par 比较接近，有话可谈

而且个人的处世态度也很重要，我觉得德勤不喜欢准备一套一套的套话，不喜欢把自己吹上天，但是要真实的展现自己的分析能力，团队合作风格，还有你个人对工作的态度是不是认真的

个人认为，自己面完试的感觉还是挺准的，你可以回想自己在面试过程中有没有不好的地方，好的地方，以及面试官对你的感觉和态度，基本能判断你能不能收到 offer~

另外，想在香港找工作，如果不会粤语的伙伴，一定要练好粤语，因为这边的工作氛围，感觉 60%都是粤语，另外 35%是英语，剩下可能 5%才是普通话~

大概就是这样，写的可能条理不是很清晰，第一次写大家将就看哈哈~

今年可以过个开心的圣诞了~各位小伙伴加油!!

## 4.25 Deloitte-Tax-SH 一点点想法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184973-1-1.html>

(之前发过, 由于一些原因, 再补发一次, 希望对大家有所帮助。)

真的在论坛上学习到了很多(比如看经验都是免费的)!! 之前想如果有幸拿到 offer 了一定要写写自己的经历, 算是对论坛的一点点回馈。现在来还愿了。我是个啰里吧嗦还容易跑题的人, 我尽量言简意赅一点。Here it goes.

我记得四大好像都是国庆假期结束之后的一两天结束网申。我大概是截止前的三天填的网申, 一口气填了三家, EY 没填, 觉得心太累了填不动了。

KPMG 和 PWC 很快就发了笔试过来了, 我当时因为事情有点多, 又偷懒(又自以为是...), 没有任何准备就开始做笔试了(以前也从来没有接触过类似的题目)。事实证明千万不要像我这个样子。还好德勤的笔试是过了几天才发过来的, 吸取教训之后在网上找了好多题目, 论坛上就有很多。我基本上把找到了有答案的题目都过了一遍, 有些自己认真思考了, 有些文字理解一类的题没看。做笔试的时候一个界面是笔试, 另一个界面是之前找的题库, 来回切换。。。题库还挺全的, 记得手速要快。这次德勤的笔试我感觉比 KPMG 和 PWC 都要简单一些。

大概过了两个星期之后(10.22 周一?) 去面试, 在外滩中心, 就是楼顶像朵花的那栋。面试形式是 hackathon, 论坛里已经说了很多我就不废话了。因为楼主之前花很多精力准备过几场全英文的 case 面试(很遗憾全都挂掉了), 所以大概知道是什么套路。当时我们那场挺和谐的(甚至和谐到中途有几秒没有一个人说话, 面试官都忍不住提醒说同学们时间在一分一秒流逝啊。。。)。我当时心情状态不太好, 说的话也不多。其实面完了心里是没底的。感觉这种案例群面的经验就是,

1. 战略管理或者营销管理之类或者企业管理市场分析之类的课上的模型(比如波特五力、SWOT、PESTAL、波士顿矩阵等等)熟练一点, 至少可以提供一下思考的方向, 不至于没话说;
2. 英语, 发音自然一点, 说的时候自信一点, (可以慢点说, 不要一紧张就呱呱乱说, 留出思考的时间, 思维比语言要快很多倍)。除非遇到英语好得不得了又很想展现自己的人。。。一般情况下只有在做 pre 的环节是需要用英文的, 讨论过程一般都用中文;
3. 自信, 就算担心面试官认为自己说的很 bullshit, 也一定要相信自己(当然不要太离谱, 我这里强调的是自信)。四大的群面还是比咨询公司那群妖魔鬼怪(贬词褒用。。。)要好很多的。
4. 对于群面中个人的定位这个我也没什么经验, 我经历的所有 case 群面, mock 也好, 真枪实战也好, 我都没做过固定的角色。我感觉重要的是能够给出自己的观点, 独一无二的也好, 补充别人的也好, 调节矛盾也好, 刚开始就提框架为大家提供思路也好, 能够 推进这个讨论最终得出一个拿得出手的结果 最重要。(我们当时组里一共 8 个人, 有位同学大概很羞涩讨论过程中从头到尾没说一句话, 最后大家领完任务了他才问我他应该做什么。。。我就跟他说了一下。我感觉面试官注意到了这一点因为他低头写了点东西?)

过了大概一两个星期收到了 par 面的邮件。虽然说 par 面很看缘分, 但是该准备的东西还是要一丝不苟准备的, 比如简历上的东西每一个字都要清楚, 都要形成一个 story, (特别是有些同学如果有意无意有夸大的话); 再比如你为什么选这个职位啊, 你为什么适合这个职位啊, 你有什么能力胜任这个职位啊, 那么多 candidate 为什么我要录取你不录取别人啊...总之, 面试的时候一定要表现出, 从性格、能力、愿景方面, 我跟这个岗位真的无比契合

合。

(11.7 周三?) 当天两个 par 各自进行面试, 一个全英文, 一个中文 (但是也会穿插考察英文的) 面试我的 par 问的问题很泛, 从上的课到高中的生活啊。他一直追问我你如何证明自己的能力, 我说我学习能力很强, 还举出了我准备过的之前学习计算机的例子, 他接着说你再举个例子, 因为以后的工作要学习很多法律条文之类的, (我: ????) , 我突然想到我学习政治课, 从刚开始学习马克思一点都不懂到最后开始信仰马克思。。。说完他又让我重新再举一个证明学习能力的例子, (我。。。。), 我真是没有办法了我想到我之前学习一门诗词的课, 这个又有很固定的背诵也有很灵活的理解和赏析就像人们解读法律条文一样。。。 (sorry but the best i can do...) 之后他大概觉得我实在想不出什么例子来证明了, 就没继续说了, 让我说一下对最近个税改革的看法 (我不是税务专业的所以没被问到专业的知识)。不要慌吧, 虚心, 诚恳。

-----

以及, 我觉得德勤的员工从 HR 到 manager 再到 par 都很 nice 的。

-----

觉得自己真的挺幸运了。今年行情这么不好, 金融和实体都叫苦一片。在德勤 par 面候场的时候看到名单上很多人, 只有我一个本科生, 其他都是硕士生, 其中不乏伦敦大学学院、伦敦政经、国王学院这种全球前几的学校。面完之后感觉也不好, 当天还要赶着去浦东办一件很重要的让我一直有点难过的事情。但是大概因为我这大半年都不是很顺, 所以当时也没慌, 觉得最差的情况也就是没录而已, 这大半年收到的 rejection 还少吗。。。这世上不如意的事情那么多, 大家心态要好点。但是不能消极, 该努力的还是一点都不能少的。十二万分真心希望大家的努力能有回报, 都能有个好的去处。

## 4.26 【已拿 Offer】DTT-Tax-BJ 网申+笔试+面试经验贴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187577-1-1.html>



这周去香港参加毕业典礼, 典礼前一天在铜锣湾逛街的时候收到了录用邮件, 自此 LZ 的秋招算结束了。话说关于 Tax 的校招贴真的很少, 所以, 赶紧总结一篇德勤税务的校招经验回馈论坛~ 考虑到大家时间宝贵, 于是本帖内容分为【干货】和【心路历程】, 愿意的朋友也可以看看 LZ 的心路历程 (碎碎念), 因为干货易过时, 而来自内心的力量往往绵长而强韧。

===== 【干货部分】 =====

主要包括 LZ 的德勤校招时间轴、基本信息、以及网申、OT、Hackthon 和 Par 面的经验, 共三部分。

### 1. 时间轴

2018-08-13 提交网申

2018-10-20 OT 通知

2018-11-1 面试通知

2018-11-13 Hackthon

2018-11-14 Par 面通知



2018-11-22 Par 面

2018-12-04 录用通知

## 2. 基本信息

LZ 本科是北京的普通一本，研究生在香港某 QS 排名前 50 的院校，专业都是财会相关。实习方面，参加过几次校内提供的会议协助，有过三次银行实习，还有德勤 RA 部门的实习。语言方面，有四六级、专四专八、还有留学时考的雅思。

## 3. 校招流程

### 3.1 网申

我是中英文简历全部填写完整啦，忘记是不是不完整就不能提交，但我觉得这是诚意的体现哟~回想一下，有几点需要注意：

- 1) 网申之前，**仔细阅读 Job description**，提炼企业想要的人才特质。我当时是一遍读一遍高亮，偶尔还标注一下，把我认为的企业实际青睐的特质以及可能用得上的经历写上；
- 2) 规范用词，把**重点放在前面**。可以直接套用 JD 中的用词（但不建议频繁使用），使用近义词，注意调整语序，把这些词放在每条经历的开头，有利于提高简历与职位的匹配度。填写英文简历时，一定一定要保证用词的专业，最好是动词过去式开头。拿不准的小伙伴，找 tb 或者校招公众号做简历润色呗，没有多少钱，该下的本儿不能心疼；
- 3) 不用因为自己没有高大上的经历而自卑，更不能因为自卑而应付着随便写写。四大人才济济，但不可能所有人都拿过竞赛奖项。对于想不出的问题，可以百度一下，看看他人的答题思路，结合自身实际往往能有量身定做又符合 HR 口味的答案。LZ 在香港的大学参加就业讲座时，教授（据说是前四大的 Par）鼓励我们多写，因为你不知道哪些特质可能恰恰吸引着 HR。总之大家一定要多多挖掘自身，我们**每个人都是丰富多彩的个体**呀。

### 3.2 OT/笔试/在线测试

OT 包括了 VNL、小作文和性格测试，一个一个说吧~

据传，VNL 中文版的翻译偶尔有词不达意的情况，所以 LZ 选的是英文。四大的 VNL 相信大家都练过，感觉 GMAT 大神是可以熟悉一下题型就上场的。总之，这就跟行测一样，练就是了。题库和真题，论坛、tb、小灶更类似公众号都整理得很全了，大家多多收集~如果还是觉得不行，叫个身经百战的同学或者 GMAT 大神助攻，理论和实践上都是可行的。（直爽脸）（四大笔试均无摄像头，也算是少见了）

今年的小作文，由上限 250 变成了下限 250。LZ 赶上的是 Fintech，噼里啪啦猛敲到 230+ 的时候系统自动提交了，所以亲测写不完也可通过。可能真的是看表达和语言水平。个人感觉六级作文、雅思写作的常用句式都很好用。笔试的相关题目甚至范文以上三个平台也有整理，一定要至少看一遍，搜索相关话题信息、熟悉行文思路。

性格测试，有些是褒贬性比较强的，这种都知道怎么选。对于迷惑题，我觉得大家只要比自己稍微 **aggressive** 一点点就好。

### 3.3 Hackthon

首先，一定要仔细看邮件给的 **instruction**。虽然面试当天给的案例首页也是这个说明，但是大部分人肯定来不及看啊~

其次，LZ 面试日期晚，网上已经有了不少面经。今年面试虽然分不同部门进行面试，但是面试题都一样。就两个 case：零售银行和石油企业。有时间的大家可以自行搜索整理，没时间的还是求助公众号，但其实内容也都来自网上，好就好在排版相对整齐，甚至还会配上重点和思路。

面试流程如下：

小组成员一分钟英文自我介绍；

15 分钟看 case+笔记；

笔记留下，出去等候；

依次单独去给 **manager** 进行英文 pre(不是站着，是坐在 **manager** 旁边拿着笔记，说你认为 case 主人公面临的问题以及解决方案)；



全组进来，看 case 第二部分，是关于 AI 和 Blockchain 的各种介绍，15 分钟看 case+笔记，然后收 case，45 分钟讨论+分工，然后每人 3 分钟 pre.

LZ 面试的时候感觉大家都是有备而来，对流程和后续内容有所了解。其实网上的回忆多少与实际 case 有出入，而且 case 的各种图表真的很多，所以面经内容肯定不全，但基本的重点都有覆盖。LZ 建议，放松心态，现场好好看 case,抓住与面经高频内容重合的点，迅速整理出笔记。3 分钟不可能说到所有点的，提出一两个亟待解决的问题，没点配合 2-3 个解决方案已经足够啦。Pre 的时候，LZ 可能前面说的太多，导致 manager 有点不清楚我说到了哪里。我觉得，大家可以不用详细说确定问题的思路，直接“I think this corporation is mainly facing 2 challenges: the first is....., and the second is.....”,然后 How might we....(第一个问题的句式变形),算是给自己加戏，表示认真看了 Hackthon 的说明。然后 The solutions probably include...接解决方案。解决方案可以结合笔记多说思路。总之 **Pre 的时候结构性要强，进行到哪一步都有开头句提醒 manager**，这是我的看法。

我们组的讨论和最后 pre 都是中文。我们只重点解决了一个问题，然后主要选择 AI。Manager 最后总结时，我们组的优点是有人开头介绍了基本思路和框架；LZ 觉得我们组的优点是，大家互帮互助把对方笔记的缺失补全了，尤其是分工之后。所以我们组的 pre 很完整。

### 3.4 Par 面

Par 面确实像聊天，但不代表可以不准备。至少，精心准备的自我介绍一定要有。它包括你的教育背景、在校经历、实习经历，而且一定不能背简历，可以加上你实习的所见所感，你学到了什么，等等。这是往 JD 上靠的机会，**想想那些你网申时碍于篇幅没写的话。**

然后就是搜集整理历年 Par 面的问题，有些问题可能没有想法，那就看看别人怎么答的。看多了，总会**遇到共鸣点**，然后产生自己的答案~不要为了追求完美，去生背一些又专业又高大上的答案，Par 面不是吹 NB，你不忘词 Par 也会看穿的呀。

LZ 的 Par 是个神采奕奕、脸超瘦、干练短发、化了职业妆的中年女性。人很开朗，全程中文，上来就让自我介绍。介绍到一半，她就抬起眼睛笑盈盈地看着我，LZ 对于漂亮的人就很话痨，我也放松心情，边笑着看她边把自我介绍说完了。然后就开始了没有具体问题的对话，比如校内经历很 social，我说因为能认识不同的人，可以在自己有限的生命中间感受不同的活法儿；比如德勤 RA 的经历，我说团队很忙，每周五也会难以控制地喜悦（此处伴随 Par 的哈哈大笑），但大家想下班是真想，可是工作的时候就在好好工作（此处伴随 Par 的点头）；LZ 记得 Par 接近尾声时说了一下其实我的院校没那么出众，专业也不是完全对口，还问了问这次如果没有结果，你还投了其他行业或者别的四大吗？我觉得这算小小的压力环节，我就诚实地说了投了银行但是第一选择还是德勤（用上了 why DTT 和银行与四大的区别的答案），然后秋招只投了德勤税务（用了 Why DTT 和 Why Tax 的答案）。Par 点了点头。

所以，大家一定认真准备自我介绍+ 3 Why. LZ 是所有问题都准备了中英双语，外加框架 Keyword,然后去面试的路上还一直看着稿子，最终换来一个比较顺利的面试结果，感觉很值。

===== 【心路历程】 =====

年年校招都是史上最难。大四那年，LZ 拿到了香港学校的录取，一方面觉得去向已定，另一方面有很多手续要办，所以完全没有趟校招的水。不过临行前，也就是 2017 年的 6 月，LZ 突然转过弯来了。算了一下时间差，不想毕业就失业，所以去年就投入了校招大军。比起香港同学，LZ 开始得算早的。那段日子简直了，应付完正常课时的学业，留给校招的时间还是蛮紧的。所以 LZ 参与了不少完全没准备/没怎么准备的笔试、面试...虽然斩获了一个 offer，但现在想想还是有些得不偿失，应该多珍惜校园时光的。此处建议英联邦和香港的同学，该上学的时候就好好上学吧~好饭不怕晚！不过因为上个 offer 认识了很多可爱的小伙伴，也间接发现了自己的向往，辩证地看问题吧~

其次是心态问题。但手里没有 offer，不是告诉自己别慌别慌就能真的不慌的。解决心态问题，除了自我宽慰，还需要切实可行的方法。LZ 的笔试来得相当晚，但当时 LZ 还投了银行，所以准备银行笔试就分散了 LZ 的注意力。各行各业的秋招时间开始得不一样，我觉得大家可以根据时间先后，选定 2~3 个感兴趣/专业对口的行业，每个行业根据业内排名/申请难度投递 3~5 家。这是比较有效率的方法，既分散了风险，也避免海投导致哪一家都来不及准备。近几年校招形势都比较严峻，LZ 不是激进的人，觉得与其孤注一掷地冲 dream offer，先拿一两个保底更稳

妥。所以个人认为，投递简历的时候可以申一些难度较低，希望较大的职位。至于会不会有了 offer 就丧失冲劲，这就见仁见智了。毕竟校招是一个见他人，见自己的过程。

第三是队友问题。校招过程不短，哪怕有人有说说话也好~LZ 也通过公众号进过 500 人校招群，人数过多，背景参差不齐，最后基本沦为广告群了。还是从身边的同学或者舍友找吧~LZ 是学财会的，香港合租室友们几乎都是学商科的。其实不一定要找完全同专业的，第一是现在很多岗位专业不限，第二是完全同专业难免有比较，有时候对方有了 offer 你还没有，容易产生挫败感。LZ 有个学金融的妹子，很给力，掌握着各种校招信息，看见合适的还会推给 LZ，希望大家校招的时候都能遇到这样的神队友！她现在在准备人行的考试，在等口行的 offer，希望她一切顺利登上人生巅峰，然后 LZ 就去抱大腿哈哈哈哈哈~

最后是态度问题。准备和不准备真的不一样！不一样！不一样！我觉得准备面试本身也是一次难得的剖析自我的机会。那些大学时不清楚背后原因就做出的决定，这个时候也许会有答案。而且准备得越多，在面试中你体现得会越完整。准备过雅思口语的人可能知道，有的时候一个口语素材可以应对很多个话题。Par 面的时候 LZ 完全押中的问题只有自我介绍一个，但是后续聊天中 LZ 用了很多别的问题的答案。其实就是不断打磨答案，让每个答案都能体现自己的经历，对行业的理解，提升答案的适用范围。这也得益于 LZ 当初的认真思考和积极准备啦。

我觉得这里的每一个人都很优秀。这个论坛很有爱，来反馈的人，能否积攒人品不可考，但分享经验造福他人却是真的。我们一定会有光明的未来！大家加油，冲鸭！

## 4.27 SH 审计笔试-AC-par 面（状态已改 offer 求邮件）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177763-1-1.html>

申请职位：SH 所 审计

### 网申（8.26 申）

我走的是线上宣讲会的笔试直通车。当时看到一直播线上点击率 300w，感觉肯定抢不到前 30 名，只是抱着试试看的心态，结果居然手速不错，抢到了笔试直通车。

所以我算是网申和笔试都比较早的一批。

### 笔试（8.31 收消息 9.7 做）

笔试感觉总体是不难的，我是去淘宝买了题库，附件我不知怎么的传不上来，不过大家应该都有，我就不传了。感觉只要好好练习，好好准备，笔试通过应该还是不难的。

### AC（10.19 收消息 10.22 面）

群面前应届生上除了 BJ 所的一条比较粗略的帖子（这里还是非常干感谢那个楼主）没有找到其他任何信息。所以当时还是挺茫然的，除了自我介绍没有做任何准备。所以其实感觉面试的时候心态和临场发挥其实挺重要的，就算准备不太充分也尽量不要紧张。

面试首先是在一个大教室里签到、写名牌等候。这个时间其实可以认识一下同组的小伙伴。因为签到的时候已经可以看到自己和谁一个组了，大家名牌又都写好了，所以感觉可以互相认识交流了一下。因为楼主是比较容易紧张的人，如果完全面对陌生人会很紧张。大家可以商量一下群面语言什么的，互相了解一下，有利于等一下和谐讨论。

然后，同组的人会被转移到一个小房间里看 case，貌似时间是 15min（不太记得了），按照我的时间是够的。case 前两页主要是群面要求和步骤，感觉信息量不大，阅读速度慢的同学可以选择性跳读。我当时比较傻，全部读完了才发现没什么用，不过好在时间充足，所以最后还是看完了。建议大家带一个手表，便于时间分配。我的时间差不多是，10min 看 case，3min 写草稿大纲，最后 2min 检查一下还有没有漏掉什么点，回顾一下。

看 case 的时候我看的比较粗略，尤其是后面有很多柱状折现饼图，信息量比较大，我差不多一个图提炼出一两个观点就 pass 掉了。

说一下 case 内容（时间久远，可能有偏差，大家选择性地看吧）

公司：oil & gas company

面临的 challenge: profitability 下降（成本上升+产品价格下降导致的）

偏远地区加油站很难雇佣到员工

（后来小组讨论的时候我感觉我可能漏掉了 challenge 的点，所以可能 challenge 可能不止这两点，大家选择性地看吧，到那时我对 M pre 是只说了这两点）

situation（这里太琐碎，可能很不准）：寻找新的油田难度变大，成本变高

未来对于石油的需求量有可能上升

行业里新的 tech 不断涌现

图表太琐碎，不记得了。

看到论坛上很多同学问 pre 的框架，其实我 pre 的时候没有框架。我就按照 case 上写的要求把几个点都说了。先说 challenge，后 situation，最后 solution。challenge 大概一两句，situation 三四句，最后所有时间都给 solution 了，大概说了 7 条吧。

我 pre 的时候 M 记得很仔细，pre 完问了很多关于图表细节和我 solution 细节的问题。主要是 solution 提的更像是大纲，他问我具体怎么做。比如说我说用新技术降成本，他问我怎么降。我说可以用 AI 和 大数据分析物流环节的各个流程，看一下哪个流程效率最低。他笑了一下就没有问了（可能是因为 part2 刚好要讨论新科技吧）。感觉我 pre 还是做得比较好的，整体而言比较流畅，没有停顿，M 问我的我也都能接上，没有停顿，感觉他挺满意的（也许只是我 yy）。

小组面的时候时候发了新的 case，但其实是上一个案例的延续，要大家从油气公司上一个案例里的 challenge 里选一个讨论。这里楼主贡献不大，大概说了 3-4 个 idea 吧，总体发言量在全组处于中等或者中等偏下水平。

顺便说一下，我们自我介绍都用了英文，1v1pre 和 Q&A 全英文，群面讨论+pre 全中文。自我介绍的时候大家不要说太长。我感觉 1min 是可以的，再长有可能会被提醒。

-----  
par 面（10.26 收消息 10.30 面）

天真的楼主以为进了 Par 面 offer 就妥妥的了（后来发现并不是），但是这种天真的想法，给了我无压力全程放飞的心态。

30 楼德国 par 面试，和蔼的大叔。所以是全英文的。

刚见面有点惊讶，不过还好。

先问了我如果只能有一个理由说服他录用我，我会用你什么理由（感觉就是问最大的优势吧）。

然后问我为什么要去选英国这个国家读硕士（这里楼主有点懵，我虽然想过为什么要出国读硕士，但是真的没有好好想为什么选英国呀诶，所以我答的非常差。我说因为看了英国电影，喜欢英国文化，他又问我英国什么文化，我更懵逼了，直接说喜欢英国绅士。默默想抽自己一巴掌，对这一个德国绅士说喜欢英国绅士！是不想要 offer 了吗！）

后来的问题就很放飞了，问我住浦东还是浦西？？？问我介不介意去全英文环境工作？？？

问我愿不愿意去金融组？？

问我陆家嘴在浦东还是浦西？？

问我他墙上的海报我最喜欢那个？？

问我有没有入党？？

我当时满脑子都是，大叔你不想要我了吗，为什么都问这种奇怪的问题。因为太懵了以至于最后他问我有没有问题问他，我直接条件反射地说了 NO。

#### offer 11.7 改状态为录用 至今无 email

该状态之前，每天刷 1k 次官网，会议 1k 遍 par 面细节。想起我那些脑残的回答，悔恨万分，一度觉得自己凉了。不过德 par 真的很好，他 22 号只面了 3 个人，全都过了。再次感谢德 par!!!

后来想想虽然我 par 面真的答的很差，但可能刚好德 par 喜欢我这么耿直地无脑回答吧。

虽然改了状态，但是没有收到邮件，这几天还是提心吊胆地。

周日了，希望下周可以收到 offer，也祝愿所有的盆友心想事成！收到满意的 offer！

再次跪求邮件 TT，德勤爸爸快收了我给你做牛做马吧。

## 4.28 【已拿 Offer，回报论坛】2019 届秋季校招，从网申到 par 面\_内附 case 资料和 par 面问题答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175824-1-1.html>



作为一名会计的学生，虽然很多很多人说四大工作多么辛苦，工资多么低，有多么难熬，但四大依然是会计专业学生殿堂级的公司。再加上今年由于国家各种政策的实施，还有贸易战等原因，导致国内经济萧条，各大券商和基金几乎都不招人，地产的投研岗也特别特别难进，这种情况下，四大反而成了香饽饽，以下是我从网申到拿到 Offer 的所有经验。也有一些资料分享

lz 申请的是深圳所

### 1、网申

据说四大里面，德勤和普华很看中在校成绩，lz 是墨尔本大学硕士毕业的，学校最近几年又加大的挂科率，研究生的成绩简直不能看，能不挂科就不错了，所以研究生的成绩很差，但也不知道为什么通过了简历筛选，可能因为本科成绩高？lz 本科在 211 财经类院校，成绩 88，还有双学位，再加上申请的时候 CFA 已通过了二级，所以简历才能通过吧。今年这个竞争，lz 很多同学简历都没过，还听说一个悉尼大学 成绩前 5% 的人被刷掉了。。。所以简历如实填就好，成绩不能作假，签协议的时候要上交成绩单。

### 2、网测

德勤的网测我觉得不难，我收到直接在咖啡店做的，我也没有刷题。但听说网测刷了一大半人，所以大家可以看看别的帖子好好准备一下。

### 3、群面

群面分两部分，先是自我介绍，完了之后给你十多面的英文材料，十分钟阅读，然后做一个个人的 3 分钟英文 presentation，一个一个做，面试官会问你问题，用英文回答

接着给你几面英文的补充材料，大概有 30 分钟小组讨论，再做一个小组的 pre，每个人都要上去，一个人一分钟，可英文可中文。你看小组成员用什么就用什么语言，我们小组有个女生很优秀，做小组 pre 的时候，第一个上去做 introduction，然后说了一句英语就被面试官打断了，说可以用中文，她又马上换成中文，面试官可能觉得她没听清楚要求，也有可能觉得她过于爱表现自己吧，反正她被刷了。

我们小组 7 个人，进入到 par 面有 5 个人，可能因为我们七个都是硕士毕业，也都是海外留学生，所以通过率才高吧，听说别的小组很多都是 8 进 3，甚至 8 进 1。

小组面的时候一定要团结，不能过于表现，也不能完全不表现，如果你选择做一个角色，比如你想做一个记板书的，那你一定要完成自己的职责，认真听别的人说的话，记得条理清晰。我们小组另一个被刷的就是又要记板书，又要参与讨论，还喜欢打断我们的话，板书逻辑也不清楚，最后还问别人之前讲过什么。所以，小组讨论的时候，在你表达自己意见的时候要表达清晰，别人表达意见的时候要专心听、记下来，同时注意每个部分的时间，要在规定时间内完成任务。

这里是对我帮助很大的帖子，里面有一些常见 case 的链接：

[http://bbs.yingjiesheng.com/thre ... mp;isappinstalled=0](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-100000-1-1.html)

### 4、Par 面

全中文的 par，人很好，就是纯聊天，par 感觉是个文艺老男人，喜欢问我读什么书，还跟我讨论内容哈哈，问了下面几个问题：

为什么来德勤

你为什么觉得德勤是本土化做得最好的

你有什么一直以来坚持的东西，请举例

审计工作很累，经常加班你怎么看

你喜欢读书么

印象最深刻的一本书是什么

最近有看什么书



你的文笔怎么样  
有什么样的例子证明你的文笔还不错  
如果你不做审计工作你会选择什么职业？

在面试的过程中，lz 对德勤的印象越来越好，从 hr 小姐姐到 hr 经理到 manager 到 partner，全都和善，特别是 lz 去交签了字的 offer 的时候，本来应该邮寄，lz 是亲自去的，因为想要问一些问题，hr 小姐姐也不觉得烦，还带 lz 逛了一下工作地方，温声细语地回答问题，真的是好感 up up。招聘本来就是一个双向选择的过程，所以德勤这样做感觉很尊重应聘者，不像 K 家，今年 K 家秋招很坑啦就不细说了，也有可能只是他们的 hr 部门出了问题吧。

lz 现在虽然已经签了德勤的 offer 协议，但还在等其他公司的消息，所以如果有更适合我的，会选择交违约金，毕竟 lz 的本意并不是做审计，而且四大对于女生来说还是太累了，熬两三年跳槽没意义，熬五年以上又太难，没有说其他公司就一定比德勤好，但是工作不仅仅只考虑是否是大公司，有些公司稳定福利待遇好，写在简历里并不如四大漂亮，但是如人饮水冷暖自知，不是哪个更好，只是另外一个更适合你。不过 lz 还是希望自己的分享可以帮助后来的人吧

下面是楼主看了其他帖子之后整理的 par 面问题

### Why auditing（对审计的兴趣、认知、优势所在.....）

1. 审计是德勤的主要业务之一，成为一名审计工作者能为公司创造价值，另一方面由于审计是为客户做财务报表的审核，保证客户的利益，也能为客户带来价值。我也想从事这种有价值的工作。
2. 审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够让我的专业能力在短时间内得到迅速的提高，虽然有挑战性，也容易有成就感。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人。
3. 工作伙伴都是年轻人，一块儿做项目其实很开心。事务所的人际环境简单。而且因为都处于相对动态的环境当中，有人来有人去，能让我始终保持着一一种不努力就会被淘汰的心态。
4. 大学的时候上人力资源的课程，做职业测试，也显示我特别适合审计会计工作

1. Auditing is one of Deloitte's main businesses. Being an auditor can create value for the company. On the other hand, auditing is to audit the financial statements for customers, to ensure the interests of customers, and to bring value to customers. I also want to do this valuable work.
2. Auditing can reach out to the financial statements of various companies. Understanding all walks of life can improve my professional ability in a short period of time. Although it is challenging, it is easy to have a sense of accomplishment. Going to a business trip, can let me to see different landscapes and meet different people.
3. The working partners are all young people, and I am very happy to work on the project with them. The interpersonal environment of the firm is simple. And because they are all in a relatively dynamic environment, someone coming to someone can keep me mentally minded that I will be eliminated if I don't work hard.
4. When I was engaged in the HR course in the university, I did a test, which also shows that I am particularly suitable to work as an auditor.

### Why DTT（对于 DTT 的认识、兴趣、了解 DTT 的特色、优势）

1. 德勤可以给我提供一个极其优秀的团队工作氛围和全球化的视野。作为全球领先的专业服务机构，我觉得德勤与众不同的地方在于它的多元化，本土化和创新化。德勤是第一个真正重视国内市场的四大，也是本土化做的最好的一家，在当今审计竞争激烈，争打价格战的情况下，我觉得真正的理解客户，找到客户的需求点才是真正有竞争力的做法。同时我觉得德勤的创新给了我们一个更开放的环境，它鼓励我们自由地表达自己的想法、观点和态度，也鼓励我们彼此倾听，在这样的团队中工作我觉得自己会获得一个极快的成长。德勤的这种独一无二让我非常向往。
2. 在我浏览官网的过程中，有一句话经常出现：德勤始终把员工放在第一位。我想这一点在员工个人成长和职业

发展规划上体现的格外生动。听说进入到德勤以后，每个人都可以得到私人订制的职业发展矩阵图，而且我们都能看到非常清晰的职业规划，这让我充满前进的动力。我相信自己可以通过量身订制的培训系统的掌握审计知识，快速成为一名专业的审计人才。同时，德勤简单愉悦的人际环境也很让我向往，我是那种希望把重心放在工作，一心一意为客户服务的人，不断为德勤为客户创造价值才是我所希望的。

3.自己很多的第一次和德勤有关。第一次听 Campus talk, 第一次 AC 面, 第一次 Par 面, 非常希望自己的第一份工作也能留在德勤。

4.我相信名字代表着公司的文化和价值观。德勤——厚德载物，天道酬勤。天道酬勤是我们高中的班训，在我最辛苦最努力的时候给了我无数鼓励，也是我的人生态度。而职业道德更是任何一位专业人员需要坚守的东西，这种价值观我非常敬仰也非常希望成为其中的一员。

1. Deloitte can provide me with an excellent team work atmosphere and a global vision. As the world's leading professional services organization, I think Deloitte's unique place lies in its diversification, localization and innovation. Deloitte is the first four to truly value the domestic market, and it is also the best one to do localization. In today's fierce audit competition and competition for price wars, I feel that I really understand customers and find the needs of customers. It is a truly competitive approach. At the same time, I feel that Deloitte's innovation has given us a more open environment. It encourages us to express our ideas, opinions and attitudes freely, and encourages us to listen to each other. Working in such a team, I feel that I will get a very fast growing up. Deloitte's uniqueness makes me very yearning.

2. In the process of browsing the official website, there is a saying that often appears: Deloitte always puts employees first. I think this is particularly vivid in the personal growth and career development planning of employees. I heard that after entering Deloitte, everyone can get a privately-designed career development matrix, and we can all see very clear career plans, which makes me full of motivation. I believe that I can quickly become a professional auditor through the mastery of auditing knowledge in a tailor-made training system. At the same time, Deloitte's simple and pleasant interpersonal environment is also very yearning for me. I am the kind of person who wants to focus on the work and serve the customer wholeheartedly. It is what I hope for Deloitte to create value for customers.

3. A lot of my own for the first time related to Deloitte. Listening to Campus talk for the first time, the first AC face, the first Par face, I hope that my first job can also stay in Deloitte.

### Why ME

1 对德勤和审计工作有激情，相信这份激情可以让我有克服困难的动力，愿意为了这份工作认真并一直工作下去，专业是会计，成绩一直不错，专业背景帮助我更好的适应工作，非常喜欢德勤。

2 我是一个团队工作者，有协作和奉献精神 参加壳牌比赛的时候，比赛时间与期末考试时间冲突，有一个组员更倾向于准备期末考试，知道这件事之后我首先跟他进行沟通，他还是坚持放弃比赛的时候我就尊重他的决定并且第一时间和其他三位队友沟通，我把比赛分为了三个阶段（构思，成稿，询问修改），我们只要在每个阶段之前完成任务就可以了，不会太耽误时间。而且大家聚在一起讨论时我也会为大家订餐，也会找一些有意思的小视频帮大家活跃气氛，最后我们的团队是成了全国百强，也有三位同学包括我都获得了校级的奖学金。

3 细心谨慎的人，对我的工作内容高标准高质量，在参加挑战杯全国大学生创业大赛的时候，我主要负责项目策划书的撰写，策划书一共更改了 15 版，我要负责每一次改动后的审核和校对，确保没有错字，没有格式错误，所有标题分级正确字体统一。因为策划书是一个项目的脸面，所以无论是内容还是排版格式都要力求完美，这份策划书也为我们获得全国银奖做出了贡献。

4 我觉得我的专业背景和性格特质都会帮助我更好地进行审计工作，我非常喜欢德勤并且非常希望能够加入审计大家庭

1 I am passionate about Deloitte and the audit work. I believe this passion can give me the motivation to overcome difficulties. I am willing to work hard for this job. I am a professional, accounting, and my performance has been good. My professional background has helped me to better adapt to my work. I really like Deloitte.

2 I am a team worker. When I have a collaboration and dedication to participate in the Shell competition, the competition time is in conflict with the final exam time. One team member is more inclined to prepare for the final exam. After I know this, I will first communicate with him. When he insisted on giving up the game, I respected his decision and communicated with the other three teammates at the first time. I divided the game into three stages (concept, submission, and modification), we only need to complete before each stage. The task is ok, not too late. And when everyone gathers for discussion, I will also order food for everyone. I will also find some interesting little videos to help everyone to be active. Finally, our team has become the top 100 in the country, and three of my classmates, including me, have won the school level scholarship.

3 Careful and cautious people, I have high standards and high quality for my work. When I participated in the Challenge Cup National College Entrepreneurship Competition, I was mainly responsible for the writing of the project planning book. The planning book changed a total of 15 editions. I am responsible for every change. After the review and proofreading, make sure there are no typos, no formatting errors, and all the titles are correctly graded and the fonts are uniform. Because the planning book is the face of a project, both the content and the layout format must strive for perfection. This planning book also contributed to our national silver award.

4 I feel that my professional background and personality traits will help me to do my audit work better. I really like Deloitte and I really hope to join the audit family.

**这份工作很辛苦，经常需要加班、出差，你怎么看？**

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

1. 来四大之前很好的了解了工作的强度，既然来了就说明做好了心理准备，作为刚毕业的本科生，我觉得是工作与生活不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2. 工作伙伴都是年轻人，大家一块儿做项目其实很开心。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人，这样的工作也挺有意思的。

3. 我一直都坚持跳拉丁舞，每天也会运动，以一个更好的身体素质面对未来高强度的工作。

4. 妈妈教育我人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

**怎么平衡工作和生活？**

2 作为刚毕业的本科生，我觉得是不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2 当我逐渐熟悉工作后，我或许能有时间来做我喜欢的事情。我看到过很多四大的前辈有很多把爱好发挥到专业级别的，比如跳拉丁，跑马拉松，做公益，画画。我觉得有句老话说得很好，时间就像海绵里的水，挤挤总会有有的。所以我会完成工作之后，抽些时间去陪陪家人见见朋友，做一些我喜欢的事情。

**如何缓解工作压力？遇到压力怎么解决？ 独特实用**

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

当我面对压力的时候，我可能会更多的去跟同事和上级进行沟通，如果是因为工作复杂不会做而压力大就多学习，如果工作量太大而有压力就提高自己的效率。主要就是自我调节，学会寻找审计中的乐趣

我本身学了挺多年拉丁舞也喜欢慢跑，以前高三的时候觉得压力大的时候就会去操场上跑两圈或者回家以后对着镜子跳一个小时拉丁舞，每次运动完出汗就觉得没有什么东西是过不去的。

我还喜欢看生活大爆炸，每次闹心的时候看个 20 分钟的生活大爆炸就会让我的心情一下变好了。

审计有忙淡季之分，忙季努力工作，淡季享受生活

**希望自己第一年收获什么？五年的职业规划？（中英文职业规划）**

在德勤工作的第一年，我会接受公司的培训，投入到审计的工作中；将你的学术知识转化为专业的工作能力。同时我会认真感受公司的价值观、文化，观察优秀的人是如何应对问题和困难的，进一步提升自己的软实力如沟通能力、表达能力。

工作到 3 年的时候我应该成为了一名高级审计员，我会通过实际工作中与其他人员的合作，强化客户管理能力。

同时通过 cpa 的考试

工作到第五年，希望我能成为一名经理，带领自己的团队为客户提供服务，同时帮助团队成员迅速成长

工作到第九年希望我能成为一名高级经理，帮助现有客户实现业务目标，并积极建设新的客户，同时最大限度地减少企业或项目的风险。

工作到第 12 个年头，希望我有幸能成为一名合伙人作为总监或合伙人，通过发展高价值客户长期的良好关系，驱动公司成长。

In the first year of Deloitte's work, I will receive training from the company and invest in the audit work; turn your academic knowledge into professional work ability. At the same time, I will seriously feel the company's values and culture, observe how good people deal with problems and difficulties, and further enhance their softpower, such as communication and expression skills.

When I have been working for 3 years, I should become a senior auditor. I will strengthen my client management skills through cooperation with other people in the actual work. At the same time pass the cpa exam

Working until the fifth year, I hope that I can become a manager, lead my team to provide services to customers, and help team members grow rapidly.

By the ninth year, I hope that I can become a senior manager, help existing clients achieve their business goals, and actively build new customers while minimizing the risk of business or projects.

Working until the 12th year, I hope that I am fortunate to be a partner as a director or partner, to drive the company's growth by developing long-term relationships with high-value customers.

## **在一分钟内介绍一下你自己（一定要在最短时间内激发起面试官对你的好感，或者至少是兴趣） 表达出硬实力，再表达爱**

渴望成为专业人士、积极主动的学习能力、理解和分析复杂商业问题的能力、沟通能力强，妥善处理人际关系、领导与组织能力。

I'm a well-adjusted person with good learning ability. I have got First class scholarship twice and Second class scholarship once.

I can finish work under great pressure. As a financial inter in Accenture, I learn to use SAP in 2 days by myself. and supported 50 companies in Australia and 12 companies in Hong Kong, to do the whole AR, AP process with no errors

## **你为什么会选择四大呢？**

I choose my career carefully and decided by many factors.

Firstly, interest is the premise of success. I am meticulous and have facility with numbers, so I'm very interested in helping people to arrange their money and use their money in a proper way.

Secondly, my major is accounting, all the qualifications I have cultivated on campus, such as solid foundation knowledge, outstanding English ability, demonstrated leadership and collaboration potential are the essential points to help me do a good job.

Last but not least, arising from my interests to choose the functional job I like, I am sure I would play my talents and capacity as much as possible. Meanwhile, DTT definitely will offer me a good training class and career cultivation to transform my potential to be professional.

In the first two or three years, I will learn more knowledge and gain more experiences by doing the basic works. I will try to pass the CPA exam in a very short time. I will always try my best to create values to the company so that I can get the chances to be promoted. I hope to become a manager in three years and lead my team to serve our clients. I would like to help my team members to grow rapidly. Then I hope to become a partner of DTT in ten



years and become a really quality professional, who can be a considerable leader striving for the prosperity of the company;

## 你为什么会选择你目前的专业呢？ ( Decision Quality )

家里的阿姨是开会计师事务所的，我妈妈是公司的财务经理，从小受熏陶高二的时候做过霍兰德职业测评，显示我是理智谨慎的性格，再加上本身对数据比较敏感，就觉得自己比较适合财务的方向

其实我本来理解的会计就是做账查账，而且刚接触专业课的时候比较抽象，开始的时候还真后悔了一阵，直到大三时开始了在企业去做财务的实习，才有了改观。当时在埃森哲公司负责澳洲区大概 50 家公司每日应收应付帐款流程，审核发票并且清账。我发现我很享受跟数字打交道的感觉，喜欢用数字与比率去说明问题和解决问题，也对这种大型公司的财务流程有了一个更清晰的认识，在这个过程中真正喜欢上了我的专业，也想从事跟他相关的职位。

## 你在实习间的收获是什么？ ( Learning on the fly 这一条胜任力 )

### 工作中遇到过的困难

### 有趣的事

自我评价及优缺点

我的学习成绩优异，连续两年获得**校级一等奖学金**，分析、学习、沟通、适应能力强；我有较强的组织领导能力，注重团队精神也看重个人能力，在大学期间多次带队参加商业比赛，获得了包括“挑战杯”**国家银奖**在内等 3 项**国家级特等奖**；我能在高强度下按时完成工作，愿意接受新的挑战、承担责任，在埃森哲公司实习期间独立负责澳洲区应收帐款业务，实习期间受到领导的赏识。

自己的优点缺点

优点是做事效率高，同时处理多项任务 学习能力强 善于沟通

压力下同时完成多项任务 在高压下处理繁重的工作

当你手头有非常多资料、非常多任务的时候，你是如何整理的。

How to handle pressure?

我本身就有给资料归档的习惯，所有相关文件都会按照时间和主题命名，所有文件也会按照类别建立文件夹，以便有需要的时候非常方便寻找

各个击破。按轻重缓急来分配时间，哪个更重要值得投入更多时间，哪个 **deadline** 优先，就先完成，同时兼顾其他任务。大二的时候一边准备挑战杯的比赛，准备六级，准备樱花节

一方面因为樱花节开始的时间最早是在 5 月份，所以就先开始樱花节的前期招募组员和宣传，然后确认英语六级的准备，按照该准备的模块安排每天的任务，确保六级能够顺利通过，比赛我会在两者有空闲的时间想好思路和构架，在完成两者之后，在要交材料之前集中突破。

在这个行业，学习能力很重要，每天要面对大量的新的东西，你是如何应对的

能力 方法

有一个好的学习习惯非常重要。我自己是有记笔记的习惯，我们每天接受很多新的东西，可能当时不能完全消化或者当时记得事后会有以往的情况，这个时候笔记是最好帮手。

我在学校学习期间其实没有付出过多的时间在学习上，我只是上课认真听懂老师说的每一句话然后在考试前 3 天之内根据笔记复习做题，同样会获得好的成绩。

去埃森哲公司实习的时候也是，因为我是在 6 月末去到公司，当时我们组内的成员都忙于月结而且人手非常紧张，这就需要我在最短的时间内迅速的了解并掌握工作流程。因为白天要做一些基础工作，所以我就用晚上下班以后的时间根据 Team Lead 留给我的学习指导和一些照背去自己了解学习 SAP 的操作系统，整理笔记，把自己 run 的



表格与 Team Member 的表格做细节对比，有确实不懂的地方做成截图文件去请教 Team Lead，这样我是在 3 天之内掌握了 APAR 的整个操作流程（快速学习，自己主动学习）并且在第四天开始做清账，在之后的过程中也是一直没有出现什么差错。之后也是带我的姐姐每次交给我新的东西我都会把 key point 记录下来，每次问问题也是截图去问他，让我们的沟通无障碍，问题很快得到解决。

**说服别人的例子-体现有效沟通 遇到的问题 vs.解决方法**

团课网时候说服商家跟我们合作，谈“0 元秒杀”项目

商家对网站的接受度还不是很，不确信效果

首先肯定你的地位，先夸商家有多好 课程质量多高，行业领先我们想跟你合作

我们现在网站上的注册用户大概有 xx 人，上网站可以提高点击率，无成本宣传

谈合作零元秒杀，为他们引流，带更多的人来就有更多的机会留下

缺点是选择困难症，不容易迅速作出决定

双十一没等抢就没了

有时候想问题会想很多方面，有点患得患失，做决定不够果断

对于时事新闻的了解还不够；面临重大场合会紧张

**更多看中的是潜力，实力，**

**Why auditing（对审计的兴趣、认知、优势所在.....）**

1.审计是德勤的主要业务之一，成为一名审计工作者能为公司创造价值，另一方面由于审计是为客户做财务报表的审核，保证客户的利益，也能为客户带来价值。我也想从事这种有价值的工作。

2.审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够让我的专业能力在短时间内得到迅速的提高，虽然有挑战性，也容易有成就感。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人。

3.工作伙伴都是年轻人，一块儿做项目其实很开心。事务所的人际环境简单。而且因为都处于相对动态的环境当中，有人来有人去，能让我始终保持一种不努力就会被淘汰的心态。

4.做了德勤官网上的职场英雄谱测试，也显示我特别适合审计工作

**为什么不做会计要做审计？**

首先我认为，学会了审计，就能做会计；而且，深度也不一样，审计比会计更有挑战、挖掘得更深，更加历练；其次，审计的平台更加宽广，如果我能进德勤，我不仅仅接触会计业务，更接触各行各业优秀的人才和其他更前沿的东西比如说参与企业 IPO 的过程、资本运营的方式，审计更能让我直观感受到整个商业环境的脉络。

其次，审计需要的是专业人才，专业人才需要具备这个领域需要的专业知识和与这个专业相契合的性格和思维方式，我的专业是会计学而且学习成绩一直不错，在专业知识方面有一定的积累；同时我对数字比较敏感，善于与跟沟通合作，在学习和实习期间也锻炼了自己在高压下处理繁重的工作人物的能力，这些都会对我日后开展审计工作起到助力作用。

最后，审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够开拓眼界增长知识。而且这个工作通常压力比加大，也可以锻炼到自己，让自己快速成长

首先审计是从公司财务报表取证，考察公司财务是否符合会计公允准则，这需要客观收集分析证据，给出意见、保证利益相关者得到的信息是真实可靠的，这项工作无论是对公司的发展还是经济的发展都非常有意义。有意义的工作。

同时我们是被公司雇佣去查公司的帐，这就要求我们在保证自己服务质量的同时坚守行业准

**Why DTT（对于 DTT 的认识、兴趣、了解 DTT 的特色、优势）**

1.德勤可以给我提供一个极其优秀的团队工作氛围和全球化的视野。作为全球领先的专业服务机构，我觉得德勤与众不同的地方在于它的多元化，本土化和创新化。德勤是第一个真正重视国内市场的四大，也是本土化做的最好的一家，在当今审计竞争激烈，争打价格战的情况下，我觉得真正的理解客户，找到客户的需求点才是真正有竞争力的做法。同时我觉得德勤的创新给了我们一个更开放的环境，它鼓励我们自由地表达自己的想法、观点和态度，也鼓励我们彼此倾听，在这样的团队中工作我觉得自己会获得一个极快的成长。德勤的这种独一无二让我

非常向往。

2.在我浏览官网的过程中，有一句话经常出现：德勤始终把员工放在第一位。我想这一点在员工个人成长和职业发展规划上体现的格外生动。听说进入到德勤以后，每个人都可以得到私人定制的职业发展矩阵图，而且我们都能看到非常清晰的职业规划，这让我充满前进的动力。我相信自己可以通过量身订制的培训系统的掌握审计知识，快速成为一名专业的审计人才。同时，德勤简单愉悦的人际环境也很让我向往，我是那种希望把重心放在工作，一心一意为客户服务的人，不断为德勤为客户创造价值才是我所希望的。

3.自己很多的第一次和德勤有关。第一次听 Campus talk, 第一次 AC 面，第一次 Par 面，非常希望自己的第一份工作也能留在德勤。

4.我相信名字代表着公司的文化和价值观。德勤——厚德载物，天道酬勤。天道酬勤是我们高中的班训，在我最辛苦最努力的时候给了我无数鼓励，也是我的人生态度。而职业道德更是任何一位专业人员需要坚守的东西，这种价值观我非常敬仰也非常希望成为其中的一员。

### 怎么看待四大的区别

其实对应届生来说，这四家事务所的口碑都不相上下。他们都代表着最高水准的行业水平。如果非要比较的话，安永的培训做得最好，但是金融危机后变得非常激进，为了市场份额不断压价；普华各个业务都有渗透，规模最大，内部竞争最激烈；毕马威虽然排名最后，但在几个重要行业也都有几家重量级的客户，所以他们对服装要求最为严苛，还有他们的校招做得最到位；而德勤，最具优势的应属咨询与税务，在渗透国内市场方面是最好的，让我选择的话我更想进德勤(why DTT)

愿意花时间支持客户，知道如何引导客户达到德勤需要的标准

服务高标准高质量

以团队为核心，加强同事间协作关系，完成商业目标

### 投别的四大了么？别的公司？

四大都有申请，其中普华和安永是投的大连所这周刚结束 par 面正在等通知，因为德勤是我的第一选择，我也希望来北京工作，所以就为了自己的梦想搏一下，德勤就投的是北京所

也是一直在等德勤的面试，其实收到面试通知我真的很惊喜，因为我的通信邮箱被盗了就意味着我收不到来自公司方面的信息，当时很着急的跟北京方面的 HR 沟通，HR 也说会给我更改信息，但是并没有进一步通知我，直到我最近收到这个消息，感谢 HR 的负责，能够给我一个加入德勤的机会

### 怎么看待国内所的崛起（排名的上升）？

分析原因：

1.国内所崛起主要因为新三板，对我们的审计市场并没有太大冲击

2.国内所的价格比较低。因为他们的审计流程不如四大这么严格专业，所以导致成本低，价格低，用低价策略获得更多市场份额

所以比起国内所我更想加入四大，通过规范化的培训和审计流程，完善这方面的知识有更好的发展

3.当然同时国内所根植于国内做得很好，但是德勤本土化做的也很好，可以说最好，local 也出现在企业文化里，有远见想加入

国内所排名的上升说明了他们业务能力的提升和规模的扩大，我认为这既带来了竞争的压力，也带来了改进的契机。首先，我认为这更是一个市场定位的问题。我们是否和国内所竞争同一顾客群，竞争激烈程度有多大，我们是否需要反击，该如何反击；其次我们得反思是否自身存在不足，是否需要改进，该如何改进。

### WhyME

2 对德勤和审计工作有激情，相信这份激情可以让我有克服困难的动力，愿意为了这份工作认真并一直工作下去，专业是会计，成绩一直不错，专业背景帮助我更好的适应工作，非常喜欢德勤。

2 我是一个团队工作者，有协作和奉献精神参加壳牌比赛的时候，比赛时间与期末考试时间冲突，有一个组员更倾向于准备期末考试，知道这件事之后我首先跟他进行沟通，他还是坚持放弃比赛的时候我就尊重他的决定并且第一时间和其他三位队友沟通，我把比赛分为了三个阶段（构思，成稿，询问修改），我们只要在每个阶段之前完成任务就可以了，不会太耽误时间。而且大家聚在一起讨论时我也会为大家订餐，也会找一些有意思的小视频帮

大家活跃气氛，最后我们的团队是成了全国百强，也有三位同学包括我都获得了校级的奖学金。

2 细心谨慎的人，对我的工作内容高标准高质量，在参加挑战杯全国大学生创业大赛的时候，我主要负责项目策划书的撰写，策划书一共更改了 15 版，我要负责每一次改动后的审核和校对，确保没有错字，没有格式错误，所有标题分级正确字体统一。因为策划书是一个项目的脸面，所以无论是内容还是排版格式都要力求完美，这份策划书也为我们获得全国银奖做处理贡献。

2 我觉得我的专业背景和性格特质都会帮助我更好地进行审计工作，我非常喜欢德勤并且非常希望能够加入审计大家庭

### 如何保持对审计工作的激情？

2 现在有激情是因为对德勤的喜欢，对审计的认同，还有对新鲜事物的好奇

2 3-5年后自己已经具备基本的审计知识，想不断充实自己，走的更远

2 我觉得保持激情最主要的一个原因是对德勤文化的认同和喜爱。

I choose my career carefully and decided by many factors.

Firstly, interest is the premise of success. I am Keen to Numbers meticulous and have facility with numbers, so I'm very interested in helping people to arrange their money and use their money in a proper way.

Secondly, my major is accounting, all the qualifications I have cultivated on campus, such as solid foundation knowledge, outstanding English ability, demonstrated leadership and collaboration potential are the essential points to help me do a good job.

Last but not least, arising from my interests to choose the functional job I like, I am sure I would play my talents and capacity as much as possible. Meanwhile, DTT definitely will offer me a good training class and career cultivation to transform my potential to be professional.

### 这份工作很辛苦，经常需要加班、出差，你怎么看？

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

1. 来四大之前很好的了解了工作的强度，既然来了就说明做好了心理准备，作为刚毕业的本科生，我觉得是工作与生活不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2. 工作伙伴都是年轻人，大家一块儿做项目其实很开心。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人，这样的工作也挺有意思的。

3. 我一直都坚持跳拉丁舞，每天也会运动，以一个更好的身体素质面对未来高强度的工作。

4. 妈妈教育我人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

### 怎么平衡工作和生活？

2 作为刚毕业的本科生，我觉得是不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2 当我逐渐熟悉工作后，我或许能有时间来做我喜欢的事情。我看到过很多四大的前辈有很多把爱好发挥到专业级别的，比如跳拉丁，跑马拉松，做公益，画画。我觉得有句老话说得很好，时间就像海绵里的水，挤挤总会有有的。所以我会在工作之后，抽些时间去陪陪家人见见朋友，做一些我喜欢的事情。

### 如何缓解工作压力？遇到压力怎么解决？ 独特 实用

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

当我面对压力的时候，我可能会更多的去跟同事和上级进行沟通，如果是因为工作复杂不会做而压力大就多学习，如果工作量太大而有压力就提高自己的效率。主要就是自我调节，学会寻找审计中的乐趣

我本身学了挺多年拉丁舞也喜欢慢跑，以前高三的时候觉得压力大的时候就会去操场上跑两圈或者回家以后对着镜子跳一个小时拉丁舞，每次运动完出完汗就觉得没有什么东西是过不去的。

我还喜欢看生活大爆炸，每次闹心的时候看个 20 分钟的生活大爆炸就会让我的心情一下变好了。

审计有忙淡季之分，忙季努力工作，淡季享受生活



## 家庭情况 父母对你求职的看法

妈妈是做财务工作的，对你的行业有一定了解，自己也会跟父母讲我的工作内容，职业发展，还有我对德勤的喜欢，父母持支持态度人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

### 第一年进审计做什么？

第一年刚进去可能做事很琐碎，就复印，拿快递，收发函证这样。。以后再有机会学别的。。

### 你的爱好？

跳拉丁舞，拉丁舞从初中开始学了很多年，通过跳舞让我从初中时期的小胖子瘦到现在还算标准的体重，跳舞让我收获自信，也让我有了一个更加健康的身体。我是跟一群练了很多年民族舞的姑娘们一起学的舞蹈，当时根本不会因为身材原因只能跳男步，动作挺笨拙的也是挺让人嘲笑，但是我没想太多就是专心练习，我一直相信天道酬勤，最后也是因为自己的努力，舞跳得越来越好，身材也慢慢瘦下来，最后也拿到了东三省武林精英大赛的银牌。以后工作肯定会很忙，但是跳舞会让我舒缓压力，强健身体，所以我也一直坚持的。

在工作环境下，时常让你做一些枯燥无聊很简单的事情，很多人会有意见，想做一些复杂的事情，请问你怎么看？首先，作为公司的职员，要拥有服从公司业务安排的诚心，一切以团队利益为首位，如果因为个人挑剔的原因而导致团队任务无法完成，那么这个职员就是不合格的；其次这这也是一个把工作与个人能力相匹配的过程。对个人来说，如果一直重复一些枯燥、简单的事情，首先要反思原因是否出现在自己身上，是自己的能力不足还是自己的表现让上司认可？如果是自己的原因，就应该在这些业务过程中更正自己，如若不是，则可以和上司沟通，寻找原因。

### 希望自己第一年收获什么？五年的职业规划？（中英文职业规划）

在德勤工作的第一年，我会接受公司的培训，投入到审计的工作中；将你的学术知识转化为专业的工作能力。同时我会认真感受公司的价值观、文化，观察优秀的人是如何应对问题和困难的，进一步提升自己的软实力如沟通能力、表达能力。

工作到 3 年的时候我应该成为了一名高级审计员，我会通过实际工作中与其他人员的合作，强化客户管理能力。同时通过 cpa 的考试

工作到第五年，希望我能成为一名经理，带领自己的团队为客户提供服务，同时帮助团队成员迅速成长

工作到第九年希望我能成为一名高级经理，帮助现有客户实现业务目标，并积极建设新的客户，同时最大限度地减少企业或项目的风险。

工作到第 12 个年头，希望我有幸能成为一名合伙人作为总监或合伙人，通过发展高价值客户长期的良好关系，驱动公司成长。

离入职的半年着手准备 cpa 考试，锻炼身体 keep fit 以面对即将到来的工作；入职 3-5 年内考出 cpa（6 门，会计、审计、税法、经济法、财务管理、企业战略与风险管理）；从 A1 慢慢升级、目前目标是做到 M。

### 审计需要团队合作，讲一个你自己的团队合作的例子。

#### Star 法则 可口可乐策划大赛

大三期间 4 个人组队参加了可口可乐案例分析大赛，在一周之内为可口可乐公司提供 5 年发展计划。进行时间分配：第一天审题，分解问题，分配任务。第 2-5 天每天集中讨论 2 个小时去细化观点。第六天生成书面报告和 PPT，最后一天完善细节，为展示做准备。

我们对案例进行分析后，达成共识要从新媒体运营，社会关注，绿色新产品这三个方面对案例进行分解，在进行的过程中，负责社会关注部分的同学提出了我们应该更多的关心街道上的环卫工人和流浪汉，为他们提供免费的可乐，但是又没有什么可以具体实施的措施。所以我们大家在完善自己的部分之后，在一起头脑风暴，最后提出了可口可乐自助兑换机这样一个概念，就是说可以用不同规格的废弃的饮料瓶去换取一杯可口可乐，最后这个想法也得到了可口可乐辽宁地区运营经理的好评。在整个比赛中，进度快的队员会在做完自己的部分之后去帮助进度慢的同学，我们也会一起帮着陷入思维僵局的同学打开思路，大家也一起讨论完善彼此的想法，使每个人的部分都充满着四个人思维碰撞的火花，也正是因为整个友好开放的团队氛围，帮助我们取得了很好的成绩也让我们四个成为了志同道合的好朋友。

你觉得审计是一个什么样的工作？你对这个行业的认识，你都知道什么。

审计是从公司财务报表取证，考察公司财务是否符合会计公允准则，这需要客观收集分析证据，给出意见、保证利益相关者得到的信息是真实可靠的，这项工作无论是对公司的发展还是经济的发展都非常有意义。

同时我们是被公司雇佣去查公司的帐，这就要求我们在保证自己服务质量的同时坚守行业准则。

其次审计工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够开拓眼界增长知识。

而且审计工作量比较大需要经常加班，有一定的工作压力，但是可以短时间内专业水平迅速得到提高。与我很喜欢挑战，觉得可以锻炼到自己，让自己快速成长。

**流程是什么？**

四个主要部分：准备阶段、实施阶段、报告阶段、终结阶段。

在准备阶段，需要接受客户委托，确定审计项目，组成审计小组，了解和调查被审计单位，确定审计工作重点并制定审计工作计划方案，编制审计通知书和被审计单位承诺书。

在实施阶段，实施方案设定的审计程序，整理汇总过程中发现的问题并进一步核实，实施相关的追加审计程序。

在报告阶段，由审计小组归集审计工作底稿并编制审计报告初稿，按照审核后的要求修改审计报告初稿，审计小组汇报征求意见稿并且定稿，征求被审计单位意见，正式出具审计报告。

在终结阶段，应当将审计档案归档。

（你认为做审计这项工作需要哪些准备？）

**审计师最重要的素质是什么？**

做审计的特质，我说了3点，1是最基础的细心责任心，2是在中期的学习能力总结能力，3是长期的思考能力。

I think as a new auditor, Firstly, we need to be diligent enough to learn more knowledge and gain more experiences through doing the basic works. Secondly, we need to be keen to number, it's really important to influence whether we can be a professional or not. Thirdly, we need to have a correct judgments about our work.

**你觉得你适合审计嘛？**（性格+经历/审计需要什么样的人，你是这样的人才）

审计需要专业人才

适合。首先，本身的专业让我对审计有所了解并且十分向往；其次，我的性格偏沉稳，喜欢分析，享受整理、完成之后的成就感；最后，我拥有责任心和解决问题的决心、毅力，我相信通过努力和智慧终能得到自己想要的结果。

**除了审计还考虑过其他的就业方向吗？**（审计更适合我）

考虑过银行，但是审计是我的首选，因为它是我最梦寐以求的工作，也更能塑造自我，德勤的团队文化和价值观更为我的职业生涯打下坚实的基础。

**审计的乐趣**

淡季随意请假，享受自由的时间，旺季在加班之后回去电话骚扰已经入梦的朋友，同时努力攒换假期供淡季挥霍。

在地图上标注一下去过的地方，会发现从南到北，由西向东都有自己的足迹。挖出企业要藏的信息，再和他们对接，告诉他们我们是一条绳上的蚂蚱，和他们一起商量怎么骗要报告的人。

同事不似一般企业的竞争关系，而是战友关系，共同扶持，共同成长，团队合作，往往能交到至交好友

**如果进不了四大你有什么准备？**

反思自己为什么没进，总结经验，继续 follow 信息

我会调整心态总结经验，然后继续申请其他工作，接受其他工作的挑战，继续努力争取，或许这个时间点的我并没有很好地证明自己，但我还有很多时间来经历，体验，提高，生活还是要继续的，完善自己，我以后还有机会。

1. 实 \*\* 最大的收获是什么？

2. 实习里是如何和别人合作的？

给同事和上级提供方便、有条理地工作、在自己空闲的时候去帮助别人。

比如说上司交代我们的资料保管，分门别类地放置，随时保证有一个人在场看管；下达对展商的通知时，分配展区，各自分别通知；清点数目时，分工合作；做好每一件上司布置的小事，不和同事争论任务的繁简。

4. 实习的上司给了什么建议和反馈？你的上司是如何评价你的，优势和劣势？



上司很满意我们的工作。认为我们态度认真，工作负责，待人接物都很得体。

5. 实习的时候有什么技能或者能力提高的地方？

沟通、谈判的技能。主动承担责任的态度。

6. 为什么没有很多的专业实习？

实习经验固然重要，但是没有实习经验也不一定无法吸引企业关注，从现在开始努力充实自己，实习经验，优势和特长，一个不能少！

**有过社团活动吗？主要是负责什么？（or 领导经历）**

1. 参加活动的过程中遇到过什么挑战？怎么解决的？

2. 和 leader 的意见不一致怎么处理？

3. Leader 对你态度不好怎么办？

想清楚自身的错误，改正

我可以在想清楚我的想法后，私下和 leader 沟通，和 ta 说“我们是不是可以这么考虑...”向他说明一下我的意见。若上司能考虑我的建议最好，如果 ta 不同意，我默认这是他经过慎重考虑后的选择，我会尊重并遵从

4. 小组中，遇到很难搞的人，你会怎么处理

当我是团队负责人的时候，沟通，发动他的积极性，难搞不一定代表工作能力差

当我是小组成员的话，在不影响自己工作的情况下，要与他沟通，提高它的积极性，实在不服从，跟领导沟通，一切以团队的利益为主

**最骄傲的一件事是什么？**

**你有什么你做的非常满意的一项任务，可以具体描述一下那个情景吗？**

能在高压下处理繁重的工作任务 抗压能力强 细心谨慎 适应环境 学习能力强

大二参加挑战杯，获得全国银奖 遇到的困难 vs. 我怎么解决

我们参加的是创业实践赛，这个比赛评比的点有两方面，一是你的实体公司做得怎么样，另一个就是你的文案工作，包括策划书，PPT 制作的水平怎么样；当时我们的初始资金只有 50 万元，而跟我们一起参赛的有包括饿了么在内的一些已经有规模的公司。在实体公司的比拼当中规模太小不占优势，所以需要我们的策划书写得非常全面好。而我是策划书部分的负责人，面临的问题就是们在写策划书方面没有经验只能自己摸索从头开始。就拿财务部分来说吧，我们要给出公司 5 年之内的预测，这就需要算投资回报率，内含报酬率等在内的财务指标，最首要的公司的增长率。老师给出的建议是用 6% 作为增长率，而当时互联网行业的增长率在初创期一般都会达到 200% 左右，所以我就自己进行调查结合我们自己的市场进行分析算出了数据以 150% 作为标准（市场上没有同类网站，中和传统教育行业和互联网行业的增长率），遇到了很多这类问题，也是分析调查咨询都想办法一一解决，策划书也是从 10 页到 100 页，最后经过了 15 次的改动缩减到 64 页的策划书，最终也凭借这个获得了全国银奖。

**Eg2 关于注册用户数量 3 个月开发区小范围市场 3000 人**

扩大范围加大力度 增长的速度会有变化

第二个月 3 个地点加大力度 第一批用户带动的第二批用户 1 个月会有 6000 人

一个投资人看的是你的公司增长率怎么样，在细分市场有没有优势

**失败的经历**

华为财经挑战赛复赛，aggressive-nice 没有准备好还想强行表现自己，增加曝光度，不适合自己的

可口可乐 审题不严谨 没有理论分析轻视比赛 不注重细节 遗漏一些点 以后学会注重细节 理解客户的需求 制定了宣传方案，宣传单，浪费钱，效果不好改变宣传方式，分析之后改变方案

壳牌比赛渣队友，影响奖学金

对失败经历原因的分析，体现总结，反省，改正

时间安排 壳牌比赛与期末考试同行还有渣队友 队友更倾向于考试对比赛的参与度下降，跟他沟通没有好的效果就不勉强 我与同组成员沟通解决问题，把分配给渣队友的任务就由我们承担 最后对期末成绩有点影响 也是唯一一次拿二等奖学金

## 矛盾冲突例子

渣队友，有一定自己的坚持，倾听别人的想法，商量着来

在比赛过程中途被带入，进入时比赛已经有思路和初稿，但是我的观点与大家不同，我提出了自己的观点，但是这个时候初稿已经成型不好再改，所以大家并没有过多的考虑我的想法但是我就查资料做自己的解决方案拿出成品，展示给大家，最后说服大家，采取我们的想法，取得全国百强

时间上的冲突，给事情的重要程度排序

## 最崇拜谁

杨澜、Facebook 的女 CIO

有没有认识的人在四大的，她怎么说四大的？（陷阱题）

实习生感觉文化很好

论坛上说审计坐久了，会变成爱挑剔别人的人，审计工作很累，短期从长远角度看，有更好的发展

工作后怎么从细节方面提升自己？

做事方面，该考的证要好好考出来；

待人方面，仔细观察 leader 们与客户是如何有效沟通的，与同事、上司应如何交流，思考，尝试，并总结多观察、多多承担，自己做活动丰富自己的生活

## 知识补充

1. 责任与审计责任应该是分开的，一份审计报告，只有审计报告正文是应当由事务所负责的审计责任，而后面的财务报表和财务报表附注应该是企业做的，是会计责任。但是国内事务所长期以来的工作模式，是由事务所的审计人员代企业编制财务报表和财务报表附注，企业会将责任推到审计机构的头上。

审计工作并不只是看看账本、对对数字、出报告，并不是 2-3 天就能解决的事情。

事务所是服务机构，主要是为了规范企业的财务核算，帮助企业提高工作效率，合法合规运营。

事务所与被审计单位应当是一个互赢的局面，只有被审计单位发展扩张了，事务所的业务才能长久。

审计的内容不一定涵盖企业经营的所有细节和方面，很多企业人员并不了解财务报表审计存在审计范围和审计重要性水平这两个概念。

四大的审计费用非常高昂，由于四大的国际知名度，导致他们对品牌的管理和运营达到十分严苛的地步，对审计工作和审计程序的坚持是压倒一切的。四大比国内所更有能力和时间来进行审计工作。审计体系、主要员工的工作风格以及审计意识的缘故，使得国内所能够坚持按照四大所或者按照标准审计程序来做的很难持久。

对于审计来说，控制风险最重要的层面，是客户风险管理。在四大，客户风险管理是一整套体系，并且至少合伙人及以上级别才会经常接触和真正理解到。

四大的审计方法是严格按照审计准则来的，对准则的熟练运用，使得四大的审计流程化。

审计分类：民间审计是指由注册会计师、审计师所组成的社会会计、社会审计组织，即会计师事务所和审计事务所，接受当事人的委托，对有关经济组织的有关经济事项进行的审计查证业务。

2. 有经验的职场面试官看重什么？

— 聪不聪明（比如看这人是否好奇，会问面试的人好问题）；

— 懒不懒（对面试的公司或行业一问三不知，甚至对自己简历上过去的工作任务和写过的东西说不出所以然的，明显没有花点时间做功课）；

— 有没有化学反应（面试的人会有意无意的自问“我是否想和这人共事”，因此会看是否阳光、是否能融入公司的

文化)；

一 技能，即 **skill set**，是否符合职位的要求。反而没有上面几点重要，特别是如果这人不属于大价钱雇来的资深的人。

**3. 德勤审计分 4 个组：高科技，能源，快消，和金融**

**4. 德勤官网的一个报告内容摘要（了解一下）**

2014 中国移动终端消费者行为调查

德勤 TMT 卓越中心（提供前瞻性的思维和理念）研究发现：移动设备已成必需品、快消品；实体店为手机主流购买渠道；消费者对运营商忠诚度高；消费者愿意手机支付；消费者对 app 产生厌倦；

问题：对 4g 的态度；如何选择移动终端；如何选择运营商；移动广告投放效率

数据发现：

移动设备市场渗透率平均 80% 以上，可穿戴设备平均 8%，仍未成为市场追逐热点；

未来一年，大屏智能机的需求将是小屏的两倍，达 47%

手机实用性为王（比一些非必需功能更重要，如指纹识别等）

厂商需要特别关注耗电量问题

WiFi 比运营商更吃香（免费、快、稳定），若运营商不考虑提供更实惠上网套餐、提高网速，或许面临威胁

如果消费者所在区域有 4G 网络覆盖的话，大部分消费者有意愿加入 4G 网络，即便他们必须更换移动设备。因此，能够快速铺设 4G 网络的运营商将会赢在起跑线上，成为市场的主导者。”

运营商更换频率：除了年轻一代，消费者较为忠诚

中国消费者虽然很关心数据与语音的质量，但同时价格也很敏感。如果消费者发现其他运营商推出价格更有吸引力的套餐，他们就愿意更换。

他们就愿意更换。

App 免费仍是主导（符合一九定律），且下载量逐渐下降

手机广告非常具有影响力，超过 1/3 的消费者基于手机广告进行了购买，比其它在线广告媒介更有效果。手机广告将在未来成为最有效的营销方式之一

**5. “Deloitte”（“德勤”）是一个品牌，在这个品牌下，具独立法律地位的全球各地成员所属下数以万计的德勤专业人士联合向经筛选的客户提供审计、企业管理咨询、财务咨询、风险管理及税务服务。**

**Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）的成员。**

每一个成员所在其所在的特定地区提供服务并遵守当地的国家法律及专业规则。

德勤全球及其每一个成员所乃独立及独特的法律实体，相互之间不因对方而承担任何责任。德勤全球及每一个德勤全球成员所仅对其自身行为或遗漏承担责任，而不对其他任何成员所的行为或遗漏承担任何法律责任。

每一个德勤全球成员所的结构各自根据其所在国家法律、法规、惯例及其它因素而制定，并且可以在其经营所在地透过附属公司、联营机构及/或其他实体提供专业服务。

德勤是中国大陆及港澳地区居领导地位的专业服务机构之一，共拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、大连、广州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州和天津。

我们以全球网络为支持，为国内企业、跨国公司以及高成长的企业提供全面的审计、税务、企业管理咨询和财务咨询服务。

德勤中国拥有丰富的经验，并一直为中国会计准则、税制以及本土专业会计师的发展作出重大的贡献。在香港，德勤更为大约三分之一在香港联合交易所上市的公司提供服务。

**6. 鄙人认为面试时除了展现学习和专业能力之外，最好能体现以下六方面**

道德品质 团队意识 敬业精神 文化认同 应变能力 创新思想

大方、平稳、自信、口语流畅是最稳妥的方法

**(an active and quick learner; strongly interested in our profession; able to analyze complex business issues; able to communicate and relate with people effectively; inspired in a professional and collaborative work environment.)**

**3. 几年前的安永和现在是有很大的区别的。虽然都打着“People first”的口号，个人觉得，实际上已经大有不同。按**

我理解，安永以前不是以争行业第一为终极目标的，而是依靠高品质的服务争取客户，给员工很好的工作体验，有点像不争江湖盟主的武林高手。可是，近年来，安永的业务风格变得激进，可以为了市场份额不断压价，为了缩减成本无视员工的高流失率。金融危机的时候安永的口碑也是四家里面最差的。

## 4.29 德勤 从笔试到 AC 面再到 par 面 经验分享 攒人品中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131553-1-1.html>

经过一系列折磨人的秋招网申，楼主终于过了 Par 面，正在等待 offer 中，内心煎熬啊。应届生这个论坛其实给我帮助很大，在我准备面试的时候给了我很多参考，在此呢我也分享下我的秋招经验，希望可以帮助到更多的人。第一次在论

坛上发帖子。攒人品，求 offer 啊！



楼主背景： 美国留学生    本科 会计专业

### 一、网申（10月初）

由于一直对笔试有深深的恐惧，再加上拖延症犯了，楼主很晚的时候才进行了网申。在十一期间，进行了网申，不过还好的是我之前申请过实习，所以网申也没这么的烦人。就是他让你填什么你就填什么，没什么难的，德勤也没有什么 opening questions，不像 KPMG 和 EY 还要写一堆开放式的题目。但网申之后很久没有消息，我以为没戏了呢，都快放弃德勤了，但是我有一天看了下网申的进度，竟然显示是面试中？？WHAT？？我什么也没收到啊。最后给北京的 HR 打电话，HR 告诉我给 admins 发邮件。这样我才收到了笔试的邮件。

### 二、笔试 OT（10月末）

其实我很早就在看笔试的题，但是今年的笔试题全换了，只能临时抱佛脚。你们可以去淘宝上搜搜，挺多笔试的题，还可以在很多公众号里求的最新笔试的题目。唯一不好的是你需要经常转发帮他们宣传。。。但是题目还是很新的。笔试分为能力测试（词语理解+数理分析+逻辑推理）、性格测试和英文测试。我做了两套德勤新的题目，在做 online test 的时候碰到了 60% 的原题，除了逻辑题几乎都没讲。临时抱佛脚还是挺有用的。做题时间很短，所以之前最好多模拟测试几回。

笔试还有一部分是写英文小作文，时间限制是半个小时。我在论坛里搜集了大概 7 个题目，大概是关于 artificial intelligence、金融、核电站之类的，时间有点久了，有点忘了。我当时不放心把 7 个题目大致都准备了一下。大家可以套用雅思或者 gmat 的写作格式。我收到的关于 AI 的小作文，很快的打上去了，不过也差不多花了半个小时的时间。这时候楼主打字慢劣势就显现出来了。你们可以找个打字快的小伙伴帮忙打一下。不太建议在电脑上打好直接复制粘贴，忘一万一能看出来能，是吧。

我申请了四家，就 EY，连个 OT 都不给我，我也是没谁了，为啥呢。感觉这都是按心情给你发的。

前几天等 offer 的时候看自己的邮箱，发现由于自己参加了网上宣讲会，并把其中 quiz 题目都做对了，我在 10 月初的时候就收到了笔试直通车，为啥我这么傻，都没看到。。。

### 3. 群面 AC（11月初）

因为我 OT 的小插曲，所以我对能拿到群面不太抱希望。在面试完 KPMG 经理面之后，我在周五早上竟然收到了群面的通



知。其实我是临时从美国飞回来面 KP 的，打算周日赶紧飞回去呢，没想到收到了德勤的通知，一下子打乱了我全部的计划。最后我还是决定了改签机票参加德勤的群面。而我只有不到一个星期的时间准备群面，而我之前也从没参加过群面。我看了无数应届生上的群面经验，给了我很大的帮助。我大概了解了群面的流程和期间的材料和我需要准备的内容。

群面可以分为 3 个 parts: 1. 英文邮件 (30 分钟)

2. 英文即兴演讲 oral test (90 秒)

3. 案例分析 (30 分钟)

1. 英文邮件今年一共 2 个 topic。我当天抽到的是，作为一个新入职的员工，我的上司 Doirs 抽不出时间，我让去参加一个 fast fashion 的会议。我不能只是一个 pretty face 坐在那里听着，还要提出建设性的发言，所以我在回复邮件的时候一开始要感谢你的上司给你这次机会，第二段再说一下你作为 young people 的优势。不要在此提及你的经验不足，你的上司早就知道你经验不足了，不用再此提醒她了。第三段你再讲你具体怎么做去了解这次的会议为此做准备。最后在此感谢她给你的这次机会。

我之前比较多写 email 就还好，不熟悉英文邮件的小伙伴可以过去搜索下商业英文邮件的格式。

2. oral test 一共有 21 个题目

1. 你最喜欢的季节?

2. 你最喜欢的超级英雄?

3. 谈一下你最好的朋友

4. 你中了大奖怎么花?100,000 美元

5. 你喜欢猫还是狗?

6. 你想当消防员还是警察?

7. 你喜欢度假村还是邮轮?

8. 你最喜欢的颜色是?

9. 你喜欢爬山还是跳伞?

10. 你喜欢汉堡还是面条?

11. 你喜欢钻石还是黄金?

12. 你最想去的国家/想去哪个国家旅游?

13. 来世你想当蚂蚁还是熊?

14. 你选喜剧、体育节目还是话剧?

15. 你喜欢苹果还是橘子?

16. 你喜欢鸟叫还是鲸鱼叫?

17. 你想当一只鸟在空中飞还是鱼在水中游?

18. 描述下你最美好的一天?

19. 你最喜欢哪个快餐

20. 如果你有钱投资，是选择投资癌症还是儿童项目

21. 周一 和周五你最喜欢哪天

应届生上收集的 21 个题目还是很全的，人多力量大啊，把题目都给收集全了，几乎没有意料外的。我写了 2 天才把这些题目准备好，有些题目实在是尬聊，太无厘头了，喜欢苹果还是橘子?? 中文我都尬不出什么来好吧。提前多联系联系到时候别太紧张就好。我群面抽到的题目是相当警察还是消防员。还好我准备了，说的还算流利。最好是能有逻辑分为几点讲，然后中间讲个小故事。没有自我介绍，演讲的时候上一个人帮下一个同学计时。



### 3. 案例分析

今年案例分析一共也就两个 case，奢侈品进军中国和无人驾驶。我们组抽到的是无人驾驶。一共一页资料和 4 页的表格。德勤之前发布无人驾驶的报告，看一看那个报告是很有用的，很多 case 里面的表格都是出自这个报告。把里边表格都很仔细的了解分析了一遍，在面试中看 case 能更快的罗列自己的点和想要说的东西。我在讨论比较前面的时候就说了这次我们讨论的主题是讨论无人驾驶在中国的前景和寻找 key findings，我们需要列下框架再进行讨论。但是我下面发言的同学提出了要用 SWTO 来进行讨论，后边一个同学也赶紧符合用 SWTO。我是觉得有点套不上，但是又不能说什么。中间走神了一会但马上想到在群面中，不说话就等于被淹没了，就赶紧阐述说自己的一些 key finding，但是总体讨论比较乱，多个人在那里进行记录，时间也没把控好，最后也没人来进行总结，算不是很成功吧。最好大家在一开始就分配好自己的职责，谁该干什么就干什么，别多个人干一样的活。最后经理还让我们每个人说下自己的贡献和这次群面的不足。这个 part 我是没有计划到的，说好的事提问经理问题呢。我就大致说了自己的贡献，不足是时间没把控好，最后没有总结，但是整体讨论还是很和谐的。大家最好群面完建个群，大家也好相互知道互相的情况，都过了没。我就回去拿东西了，没跟上部队，没找到组织。

### 三、Par 面

虽然群面没有很完美吧，但是我还是进 Par 面了。而且今年的德勤的效率特别高，我周五群面的，下个周一就收到 Par 面通知了，问题是周六刚从北京回美国。真是个好消息又很折磨人啊。我只好又定了机票飞回来。我朋友说这是最贵的面试了。想一想，真的是肉疼。

面我的是一个港 Par。前面面试的小伙伴说他很严肃而且很快就出来了。但我觉得他人还好呢，而且问了我很多问题。最逗的一个问题是，他问我中文怎么样。我之前高中读的国际高中，再加上大学四年都是在美国读的，所以这个 par 大概怕我中文不咋地吧。还好我机智赶紧说了，我高中也有上中方语文课，并且大学的时候也修过 Chinese Literature。然后又问了我的职业规划，准备考 CICPA 么和一些 opening question，比如说遇到的最难解决的事情，一件计划赶不上变化的事情，还有工作一直加班还完成不了任务怎么办，还问了我为什么不在美国发展。问题挺多，但是有些记不得了。不过他没问我关于实习的问题，大概是看我的实习和审计方面不太相关吧。最后我又问了他两个问题，他如何 balance life and work，和他最喜欢德勤的哪一点。中途我还讲了我为了这次面试特地又飞回来，在我临走前他还很我说，专程飞回来，真的是辛苦了。

飞来飞去真的超级累，我又为了这次面试旷了 3 个星期的课，还有还多作业和考试等着我呢。但求能拿到 offer 吧，这样我的一切辛苦也算是值得了。

对了，好像你 par 面的时候面哪一组，那该以后就进哪一个组了

最后，据说这是个神奇的网站，我求 offer，求 offer，求 offer 啊，重要的事说三遍。

等的我实在太煎熬，都没心思学习了。我要是拿到 offer 了，我再回来更新。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

