

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

字节跳动篇

应届生论坛字节跳动版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-4048-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、字节跳动简介.....	4
1.1 字节跳动概况.....	4
1.2 字节跳动企业文化.....	4
第二章、字节跳动笔试资料.....	4
2.1 收入会计热乎乎经验贴.....	4
2.2 数据分析师-Data-抖音/今日头条/教育.....	5
2.3 新鲜出炉-销售管培笔试.....	5
2.4 字节 21 年春招财务报告专员笔经.....	6
2.5 字节跳动校招 2021 笔试经验贴 Market research.....	6
2.6 8 月 16 日 秋招 data 方向笔经.....	7
2.7 8.14 字节跳动 2021 秋招游戏部门 market researcher 笔试.....	8
2.8 字节跳动暑期实习-经营分析实习生笔试-20200426.....	8
2.9 字节 国际化策略商业产品实习生 笔试.....	9
2.10 网申笔试，新鲜面经.....	9
2.11 小班英语主讲.....	9
2.12 2021/03/31-用户产品经理-大力教育.....	10
2.13 字节跳动 2021 校招游戏运营策划岗网测笔经.....	10
2.14 游戏市场营销（全球化）有收到面试通知的吗？另有简单笔经.....	10
2.15 游戏战略 BD 笔经.....	11
2.16 渠道行业策略运营笔经.....	11
2.17 产品战略分析师笔试 9.29.....	12
2.18 0922 字节跳动财务分析 BI 岗笔试.....	12
2.19 非技术笔试经验：产品经理.....	13
2.20 字节跳动税务专员——海外笔试.....	13
2.21 字节跳动 0825 税务专员笔试.....	14
2.22 字节跳动销售管培生笔试题.....	15
第三章、字节跳动面试及综合经验资料.....	15
3.1 字节跳动电商业务数据分析师岗.....	15
3.2 4.14HR 哥伦布面筋.....	16
3.3 收入会计一面.....	16
3.4 字节 收入会计 二面.....	17
3.5 春招面经.....	17
3.6 字节跳动企业服务战略分析师面试.....	18
3.7 收入会计一面.....	18
3.8 字节跳动收入会计 一面凉经.....	19
3.9 2020 年 8 月校招游戏运营岗位面经.....	19
3.10 2021 字节 HR 哥伦布群面面经.....	20
3.11 8 月 23 号热乎的字节大客户销售笔试+群面分享.....	21
3.12 字节跳动-国际化策略商业产品实习生-面试（已凉求评论）.....	21
3.13 【最新面经】国际化策略商业产品实习生.....	22
3.14 销售管培生面经（SZ）-群面+二面.....	23
3.15 字节 HRBP 商业化实习生 面经.....	25

3.16 8月23号热乎的字节大客户销售笔试+群面分享.....	26
3.17 字节跳动销售管培.....	26
3.18 字节成都用户产品一面.....	27
3.19 字节跳动海外税岗位——面经.....	27
3.20 字节跳动 hr 实习生面经（还愿）.....	29
3.21 商业化运营管培生止步三面.....	29
3.22 字节-税务岗 8.25 笔试 9.4 一面 面经.....	31
3.23 2019.10.12 base BJ 薪酬福利绩效顾问 offer call~.....	31
3.24 字节跳动 商业化管理储备生 面经（更新）.....	32
3.25 字节跳动业务面试.....	33
3.26 字节跳动商业营销管培生面试经历反思.....	33
附录：更多求职精华资料推荐.....	34

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、字节跳动简介

1.1 字节跳动概况

字节跳动官方网站

<https://www.bytedance.com/zh/>

北京字节跳动科技有限公司成立于 2012 年 3 月，是最早将人工智能应用于移动互联网场景的科技企业之一。公司以建设“全球创作与交流平台”为愿景。字节跳动的全球化布局始于 2015 年，“技术出海”是字节跳动全球化发展的核心战略。

字节跳动人工智能实验室成立于 2016 年，旨在针对人工智能相关领域的长期性和开放性问题进行探索，帮助公司实现对未来发展的构想。其独立研发的“今日头条”客户端，通过海量信息采集、深度数据挖掘和用户行为分析，为用户智能推荐个性化信息，从而开创了一种全新的新闻阅读模式。

1.2 字节跳动企业文化

字节跳动强化履行科技创新，履行平台治理、内容建设和信息服务三方面社会责任。

平台治理是企业要承担的首要责任。

其次是科技创新的责任。

作为一家科技公司，发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。字节跳动致力于将人工智能等科技应用到社会，推动社会进步。最后是内容建设和信息服务的责任。

如果你想了解更多字节跳动的概况，你可以访问字节跳动官方网站：<https://www.bytedance.com/zh/>

第二章、字节跳动笔试资料

2.1 收入会计热乎乎经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316757-1-1.html>

我终于也通过简历筛选了！！感恩！第一篇笔经献给字节吧，网上关于收入会计这个岗位的信息真的好少



笔试时长：90 min

笔试类型：专业技能考试类或测评类

题型：四个

- 1) 会计收入确认和会计分录的专业题+给出一个信息表问你运用 Excel 60 mins
- 2) 语言理解与判断题 10 mins
- 3) 数字推理 10 mins
- 4) 资料分析 10 mins

楼主的会计是国外念的 对国内的这些题没把握 而且时间也过了挺久的了 有点忘了...
后面的客观题不是很难，基本都能做上
希望能够通过笔试吧
祝大家顺利~

2.2 数据分析师-Data-抖音/今日头条/教育

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283836-1-1.html>

数据分析师-Data-抖音/今日头条/教育 2021 校招笔试

笔试时长：50mins

笔试类型：专业技能考试类或测评类

题型：单选

106+72 行为测试 不计分

材料分析 6/6mins

主旨总结 6/6mins

逻辑思维 6/6mins

工作流程 7/5mins

攒人品，有面试会再更！

2.3 新鲜出炉-销售管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282673-1-1.html>

时间线：8.28 投递简历-9.7 下午 15: 20 通知笔试—9.8 上午 10: 00 准时笔试

四个 part，共 50min，总体不难，题目类型：1.言语理解 10 题，主要考察中心理解、成语释义，建议看一下公考学习视频，获得一些答题技巧

2.资料分析 10 题，主要是简单计算，很多直接看答案就可以排除，但是我太久没做题了，光是看题目都花了好多时间，导致看选项选答案的时候时间很紧！所以提前刷题很有必要，一大波笔试即将来袭~

3.图形推理 10 题，平均 1 分钟题的情况下，真的很难想到究竟是考的啥，一句话，熟能生巧，还是多刷题多练习解题思路吧

4.性格测试 98 道（不限时），我大概 25min 就做完了，感觉透露出了自己严重的不自信，做完了就好怕因为这一点被刷，呜呜呜

Tips:

1. 页面会有倒计时闪烁提醒，代表还有 20s 左右的时间（具体记不清了），千万别慌，还是尽量按照之前思考的结果好好对比一下选项
 2. 准备好计算器，这样做资料分析的时候还可以迅速算一算（其实系统也有提示的）
- 希望神奇的网站给我好运加持!! 也祝大家答题顺利~

2.4 字节 21 年春招财务报告专员笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316761-1-1.html>

听说应届生是个神奇网站，今天做完财报专员笔试，特来分享，为自己攒好运气。笔试前搜了网站和牛 ke，没有这个岗位的信息，但是看到税务岗的题有数推，昨天晚上看了一节课。

废话不多说，一共是 5 部分，每部分 15 题，除了第一部分是 30 分钟外，其他都是 15 分钟限时，体量都是 15 道题。

第一部分是专业课，两道英文题选择题，不难，记得第一个是双倍余额折旧法。然后是中文多选，考的很细，每个选项都是得背的那种。接着是一个英文填空，考的是现金流量，倒数第二道是英文计算，最后是中文计算写分录。题量不多，难度中等，但是我多选和最后一个大题做的不好，最后就做了两问，一共四问。

第二部分是类比推理和逻辑，就是行测那套，不难。我前面浪费了好多时间，然后又三个逻辑推理没做，蒙的。

第三部分是数字推理。

第四部分是数学应用。

第五部分是资料分析。

总时长是一个半小时，我前面不知道怎么搞得，第五部分上来就剩 11 分钟了，然后有三四个也是蒙的。

总之做了七七八八吧，希望蒙的对一半以上吧。

2.5 字节跳动校招 2021 笔试经验贴 | Market research

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281506-1-1.html>

岗位：

Market research（朝夕光年）

题型：4 道英文问答题，无行测

时长：共 60 分钟

1. 字节跳动最吸引你的原因
2. 跟你的同龄人比，你有哪些优势
3. 你了解或者感兴趣的游戏
4. 你的短期和长期职业规划

Tips:

1. 我已经看到好几批相同岗位的笔经，都是这几个问题，目测不会改；
2. 可以对照着这个岗位的描述和要求提前写好准备一下。

PS: 游戏策划显示流程终止，应该是凉了。

2.6 8月16日 秋招 data 方向笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279684-1-1.html>

写在前面：字节的笔试不是在有效期内作答而是**定时统考**，记得要设置提醒和闹钟，以防错过考试；**outlook** 可能会把笔试链接识别为**垃圾邮件**，请务必定时查看邮件状态。

楼主是 8 月 4 日通过内推码投递了**抖音用研分析师-互娱社区**的岗位，8 月 15 日收到笔试，8 月 16 日上午完成笔试。

共分为 4 种题型（10+10+10+7），各限时 **10 分钟**，笔试总时长 **40 分钟**。值得注意的是，虽然各部分转换及例题部分**可以停顿**（喝水/上洗手间/稍作休息），但**不要像某些公司的笔试那样休息时间过长**，因为会**定时收卷**，**前面浪费的时间越长，最后一部分的时间越紧张！**

全程开摄像头；可用草稿纸及计算器；错题不倒扣分

楼主拿到的 data 卷侧重考核的**数理能力**，**没有出现**一般题库中会有的**①段落主旨概括②同类型词组选择③选词填空④语意推断**这类的题型。

- 题型一：数学应用题（一般方程解决）
- 题型二：数列推理题
- 题型三：图形推理题+字母推理题*
- 题型四：数学应用题+小学奥数题

三中出现字母推理题（推理题中字母代表的数字）是我之前在刷题准备时几乎没有碰到过的，所以做起来不是特别顺手，建议大家找找看类似的题目练练手。

总体而言，字节 data 方向的笔试**时间紧凑**，需要应试者**高度集中**。题目难度有难有易，要**懂得取舍把握时间**。楼主对自己这次笔试表现并不是特别满意，每一部分完成后都还有几道标注的题目不确定，说明做题手感和速度还需要不断练习。

如果能有幸拿到面试当然非常开心，但倘若没拿到也算是一次经验和教训。

希望以上内容能对大家有所帮助！

- 3.1 输入公式：计算数学成绩<80 分学生的人数
- 3.2 VLOOKUP 公式；注意最后的 false/true
- 3.3 输入公式：如果 C2 错误，输出 1

2.9 字节 国际化策略商业产品实习生 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261044-1-1.html>

这个岗位资料好少

楼主是英文的通知和笔试。

楼主前两天刚做完笔试，来做个反馈。一共 3part

太久没做笔试了手太生了。之前做了模考，模考用的就是前两年北森的同难度题库，跟正式笔试难度差不多的。但是没找到北森的英文题库，建议大家 verbal 多做四大的练练手。

Verbal 就是选标题，选大意。

然后是图表题，增长率之类的。

图形题是和中文共享题库的可以多看看

大家都顺利呀。

2.10 网申笔试，新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260283-1-1.html>

求赞 rp!!!

收到了笔试邀请后，邮件里面有个链接是可以 pre test 的，就是模拟考试，强烈推荐大家提前做，完全是跟考试的题型一样。一定要抓住这个机会练手。

整个考试都是英文做题，分为 3 个部分。英文阅读，看表格计算，和图推。大家一定要把握好时间，每一小题都有倒计时。阅读是 90s，类似于 gmat 的阅读题，有可能同一段话，会考两个题目，但是题目可能会被中间另外的新段落岔开，我做的时候就是这样！大家一定不要慌，读快点是一定能做完题目的。第二部分是计算题，总体不是很难，但是也要快点算，英文不难。第三部分是图推，这个大家就多找点图推的题目来练手把。一定要先做 pre test 练手，很有帮助。

2.11 小班英语主讲

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264240-1-1.html>

刚刚答完线上笔试，好久没看英语了，有点懵

笔试分了三个部分

第一部分是一个小短文，挖了几个空，单选

第二部分和第三部分都是填空，要大写

填空有对语法的考察

翻页之后不能回到上一页

40分钟28道题，时间完全够用，就看会不会写了

2.12 2021/03/31-用户产品经理-大力教育

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318603-1-1.html>

3月30号投的简历，下午收到笔试。之前看网上帖子以为是行测和性格测试。

实际是两道问答题，一共半个小时。

第一题：业务类，在线教育产品的课堂设计功能提高学生专注力，当前痛点、为什么这么设计、衡量的指标、可能的负面影响和解决办法。

第二题：开放题，什么样的适合创业？创业需要哪些能力和素质？你未来会不会创业？

不知道是不是海笔，祈祷一面~春招加油鸭

2.13 字节跳动 2021 校招游戏运营策划岗网测笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280640-1-1.html>

共四个部分，不分开计时，统一计时。

第一部分，单选题 15 道，游戏相关问题。

比如 XX 游戏是什么公司的，还有一些游戏术语等。

第二部分，多选题 5 道，游戏相关问题。

同上。

第三部分，填空题 10 道，游戏+计算。

计算好像是 2 道吧，剩下的也是游戏相关的问题。

比如 XX 游戏在中国的运营商有哪些之类的。

做后感：我根本不玩游戏我是谁我在干嘛！！

如果有不幸报了这个岗位但是不玩游戏的可以不用准备了，根本准备不到，没有行测题。

2.14 游戏市场营销（全球化）有收到面试通知的吗？另有简单笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280300-1-1.html>

上周日考的，目前还没收到面试通知，整体感觉不是特别难，前面论述部分有点难（？）

1. 论述题:

针对一个自己最喜欢的手游写一封邮件给美国主编，希望能合作在美国营销该游戏，英文。
第二题是对一个女性游戏产品如何在抖音上营销，中文。

2. 语文题:

就行测那些，改病句啥的，10题 10分钟

3. 材料题:

很简单，10题

4. 数学题:

也是行测，有点来不及做，最后蒙了几题，10题

有的记不太清了，但是时间感觉是够的，不知道能不能过这个笔试，有一起报这个岗位的小伙伴可以沟通一下呀~

2.15 游戏战略 BD 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229236-1-1.html>

10 月中旬投的简历，一直以为错过最后一场笔试就会凉了，但还是收到了笔试！（说明散投也还是有希望的，不要放弃！）笔试和之前的游戏战略 BD 一样，50 分钟，47 道选择题，分为 5 个模块，都是语言文字，逻辑推理和智商，没有图标资料和数学。题目相对没有那么 suffer，但逻辑和文字题阅读量都不小，很容易超时。特别提醒，字节跳动是整体规划时间，做完一部分可以尽快交卷，不要研究例题，以免最后一趴完全来不及！最后!!! 希望神奇的论坛保佑拿到面试!! 鞠躬!!

2.16 渠道行业策略运营笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222287-1-1.html>



做完字节跳动的笔试，来发发经验赞赞人品~

这个渠道行业策略运营的岗位，笔试不会有非常 tech 的内容，就是非常基础的行测题，整体下来时间还算是比较充裕。

笔试分为 7 部分，前面三个都是性格测试以及情景分析题，不限时，题量很大。

第一部分是性格测试，有大概 100 多道题，主要是注意别前言不搭后语就好了，前面出现的性格题会在后面会重复出现，而且有一些比较相似的题目，注意别出现太大的偏差就好了；

第二部分是情景测试题，好像是 8 道，主要选你最会采取的行动和最不会采取的行动；

第三部分也是情景测试，根据工作中出现的情况选择你会采取的策略，这次是四选一的，题量挺大的。。八十几道；

之后三部分都是阅读题，可能类型不太相似，反正难度不是很高，题干不长，一般就是让你总结一下题干的主旨或者类似于 GMAT 的 CR 那种题型，选择可以反驳题干结论的语句，整体时间还是够的，每部分都是 6 分钟 6 道题；

最后一个部分我觉得也是情景测试题，限时 5 分钟，6 道题，时间妥妥够的，也是根据情景选择自己会采取的行动。

考前来搜貌似都没有发现这个岗位的笔经，可能投递的人也比较少？希望对大家有用把~
攒人品攒人品~

2.17 产品战略分析师笔试 9.29

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219066-1-1.html>

只有论述题 只有论述题 只有论述题

1.如何提高抖音收入

2.对比美国，中国为什么会出现超级 APP

3.反全球化及政府监管趋严的背景下，中国互联网公司如何调整出海策略（英文）

楼主以为还有行测题，剩 20min 的时候就交卷了，最后一道题草草作答，内心很痛
希望此帖能帮楼主攒人品，获得面试机会

2.18 0922 字节跳动财务分析 BI 岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217306-1-1.html>

字节的财务分析 BI 岗笔试分为两部分，第一部分是通用能力测试，就是正常的行测题，北森家的，难度不是很大，但是楼主之前练的太少了，大家好好准备应该还是比较容易的，而且是有可能遇到原题的。
专业能力测试考了五个问答题：

- (1) 描述你对财务 BI 这个岗位的认识，从能力要求、职责、常用工具、发展方向上分析
- (2) 数据采集你会遇到的问题及处理方法
- (3) 假设你有 100 万条数据，以及一级产品、二级产品、三级产品、及一二三级科目名称，国家，日期，预算金额，实际金额，你会如何分析及展示；
- (4) 写 python 语句，涉及到打开 excel 表格，日期格式规范化，计算总量，保存成 pdf 等
- (5) 写 sql 语句（这个我不会，所以啥都没记住）

这个测试楼主答得相当不好，之前在论坛看到说会考 python 和 sql，自己也没当回事，python 是会点，但是都没有

背下来，看题目感觉是还挺基础的命令，但是没记下来，所以整段崩掉；感觉字节家的专业能力的笔试还是很见真本事的，楼主基本是废废了。so发出来给自己积累一下人品，秋招加油吧！（目前还是0offer，哭T-T）

2.19 非技术笔试经验：产品经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216314-1-1.html>

笔试没有过
记录笔试题目

四个类型，测评包括性格测试，共50分钟

一。文字性推理题或者概括中心意思，文字200字左右，阅读速度尽量快一点，时间有点紧张。

二。图表分析题，表格或者图表，问哪一年的销售量最高之类的。不难，时间够

三。图形推理，有练习过的人应该觉得不难。

四。性格测试

反思：

行测题都不难，是我大意了，没有准备好。不知道去哪里练相应的题库。我听说牛客的题库不错，可惜我练得不够多~~

题量应该是会根据准确率确定，考试说明是10道题左右。

我前三种类型的题量分别是10，11，11。

另一个可能是挂了性格测试。选最符合和最不符合。

我选的都是不太aggressive的选项，没有选哪种觉得自己特别厉害，特别有主见，能特别快地，迅速的做决定；一直选会倾听其他人的想法，会照顾他人的感受。

另外一个我可能没有怎么选特别信赖他人。

我很努力地按实际情况填写，可是就是感觉这套题没有办法测出来我的性格的感觉。整个性格测试做得很难受，感觉经常三个都符合或者都不符合。

头疼的性格测试~~

Anyway，如果有什么问题，刷题或者性格测评的建议，欢迎留言~希望能有一点点左右。大家加油~~

2.20 字节跳动税务专员——海外笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213885-1-1.html>

0825做的笔试 两大部分 分别是通用能力测试（行测）和专业能力（就是税务知识了，因为楼主投的是海外方向所以几乎都是国际税收方面的）

行测四部分

语言理解（概括中心意思 推论 哪个最能符合原文等等问法 难度中等）

图表题（给一个图表 算出指标 每张图考的有3题左右 主要是当时很紧张 怕时间不够 但是认真看指标 因为不难但是楼主记得自己还纠结了一两题~）

数字规律题（楼主抽到的主要是等差规律或者等差的变形规律较多 但是两题不会 就随便选了 感觉跟平时练的不

大一样 手感不是很好 但是总体来说 难度不大的 就是我太菜了)

奥数题? (这部分题目很灵活 好像奥数应用题 但是做部分的时候只有7分钟了 有两两握手一共握手几次; 最小公倍数等等 不记得了)

专业题

14个选择题+一道主观题

选择题有CPA的题目 基础知识较多没有计算 有双重居民身份 我国最新的纳税调整规则 还穿插了几个会计题目 关于资产类别的会计科目什么的 有单选有多选 这部分靠充分准备&积累了 感觉自己不确定的答案有40%~~~ 主观题是英文回答为什么选这个岗位和职业规划? 英文提问 所以就用英文回答了 由于之前没准备所以写得很少 临时翻译自己的想法 最后时间不够 职业规划只写了两行

(啊啊希望保佑我能进面试吧)

2.21 字节跳动 0825 税务专员笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213227-1-1.html>

逛了好几圈论坛和各种app, 都没有这个岗位的笔经。我来回忆一下! 攒个人品, 保佑自己能进面试。

一共有两大部分, 行测40分钟, 完了中间间隔20分钟后开始专业测试, 也是40分钟。

首先是行测。邮件说可以带计算器。分为四个部分, 每部分10分钟, 但是10:40强行交卷。所以建议前面简单的部分不要犹豫, 提前交卷, 不然最后一部分的计算题是没有10分钟的。有语句判断题, 具体题目我忘了。。。金鱼般的记忆。。还有数列找规律, 我有两道做不出来; 还有计算题, 读完一段材料后计算。最后一部分我打开的时候只剩下7分钟, 题目也是四个部分里最难的, 像奥数。所以一定要给最后一部分完整的10分钟。

然后是专业知识。选择、计算、主观题。选择题最难了, 关于政策规定的题我真的不会, 太细了, 几号文几号文的, 和我在学校学习的重点文不一样 (学校用CPA教材教的税法)。主观题我写得好像太少了, 只写了200多字, 但我的确把自己能想到的各个方面都写了。

0903更新, 谢谢应届生, 昨天下午6点左右收到面试通知, 心里很没底。



哭着来更新。问了我很多专业问题, 我答得断断续续的, 好多都不会

自我介绍

实习做了什么

哪些科目使留存收益增加?

有什么缺点, 如何克服

增值税的改革

视同销售问题

企业所得税

互联网公司如何做纳税筹划



有什么要问的, 我问了一个, 问完后感觉可以问第二个, 但是我只准备了一个, 就没有再问了

求求字节再爱我一次, 字节的名字实在是太好听了!

2.22 字节跳动销售管培生笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158889-1-1.html>

刚出炉热腾腾的字节跳动笔试题分享给大家。楼主报的是销售管培，拿到的题全是行测，全部！！在交流群里看到有同学报财务岗是八道开放题，还有的岗似乎前面是行测最后两道开放题。说明字节跳动还是非常有心的，下了功夫。好了，说回题目。我的是销售B卷，一共六部分，每部分都是十分钟。语言表达理解考了两部分，一个是类比词选择，比如题干是科技/空调，选项是食物/耕种，火柴/燃烧，苹果/果树，最后一个选项忘了。反正第一部分全是这个题，10道。语言表达理解第二个部分是那种这段话主要表达了什么，以下哪个说法不是文段表达的意思，如果以上推理成立最能推出以下哪个选项之类的。各部分的顺序我忘了，想起什么说什么吧。最后一部分是有点数学脑筋急转弯那种，比如线最少分成几段啊什么的，这部分就7道题。还有一部分是资料分析，给你图啊表啊的，这部分还行，仔细审题就不会错，不难，都是算百分比啊增长率啊的。还有一部分是图形推理。还有一部分是数学推理，就是一串数字找规律然后选出接下来的那个数字。好了，这总共就6部分了。唉，祝福大家祝福自己。

第三章、字节跳动面试及综合经验资料

3.1 字节跳动电商业务数据分析师岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321337-1-1.html>

想了很久还是来发帖了，虽然自己想着通过的概率最多两成，但还是希望论坛能有加成嘤嘤嘤
面试官是个挺可爱的小哥哥，有点温柔，每次答不出来的时候都会跟我说没关系啊没事之类的
面试很多题都之前在面经里看过，但是我时间严重不足，前一天 5 点多给我打的电话说第二天 5 点面试，我白天要实习，还是翘了班回去面试的，所以很多都没有准备，造成了好几题没答出来的境况...

1. 自我介绍
2. Python loc 和 iloc 函数的区别
3. SQL 第一题比较简单大概就是查找 10 月销量 TOP10 的产品的名称，第二题我没写出来，查找连续登录三天的用户，我明明看到面经了...就很崩溃...
4. 统计 全都没答出来...辛普森悖论和两种相关系数的比较
5. 智力题 A 和 B 给 C 分饼干
6. 之前做过的项目做的好的和不好的地方
7. 因为我之前做过互联网传媒的行研，所以问了行研报告里面的框架，做了哪些工作
8. 对抖音电商的理解
9. 抖音电商与传统的电商相比有什么优势和劣势
10. 职业规划
11. 反问

应该就这么多，忘了，面试大概持续了 30min+，据说正常 40min，可能是因为我一道大编程题没做出来，哎许个愿祈个福我好想去字节 π π

Update

我天！来还愿了，刚收到 HR 小姐姐的电话，居然一面过了！小哥哥果然很温柔！开心！

3.2 4.14HR 哥伦布面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319891-1-1.html>

第一次写面筋，有点紧张。本来期待着能在这上面看到别人写我的，结果等了大半天没有今天写面筋的人，我实在按捺不住了，那就我自己来写吧~

面试时间今天的 12:45（有点奇怪，为啥是这个时间）

线上面试学生大概 11 人，学校来源有点多，有伦敦留学回来的，也有复旦本科的，都还不错

面试内容是一个排序问题，类似于为了对某产品达到某目的，有一些经费可以用，还有 N 种可选方式，每种价格也会给出来，然后就看怎么排序这些选择，给出综合方案（具体就不说了，保密）。

有一个哥们自愿 reporter 的，看起来比较外向比较活跃，主要作用是总结，新的观点比较少；有个计时员一直在计时，会时不时提醒时间。总共 45 分钟，抛去看题，抛去汇报，总共 35 分钟。我个人是在讨论圈子中的人，并且最后还被 hrcue 到了。我觉得我表现得还是可以的，到后来我越来越清楚这个题目的本质是什么，并且在讨论中也给出了一些有用的观点。

结果下午就收到 HR 电话，说根据我上午的表现，推荐我去 HRBP 岗位面试，概率更大，问我愿不愿意。我想了想，觉得哥伦布这个计划毕竟精英，而且我也很喜欢管培生计划。字节这样大公司的管培生计划一定不会差，说实话我也很想全国轮岗…我太喜欢被锻炼了天呐。所以我选择相信字节，选择相信我自己。最后我给 HR 说我还是选择 HR 哥伦布计划，继续后面的流程。

大概就是这样，希望后面顺利。

也特别期待在这里可以看到今天一起面试的盆友，想认识你们鸭！

你们猜猜我是谁，哈哈

3.3 收入会计一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317432-1-1.html>

21 年春招，3.7 做的笔试题，3.15 晚上约的 3.16 一面。

之前看帖子有小伙伴分享一面就是专业面，按专业面准备的，但完全没问到😂

面试官就是收入组的小姐姐，特别的友善，完全不会紧张，就像聊天一样。

面试内容就是深挖简历。学习经历，实习经历，项目经历。问得很详细。

然后问了为什么想来字节，对字节的工作强度有没有了解，岗位信息中有没有自己觉着无法做的工作。

全程 30 分钟左右。

3.4 字节 收入会计 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321526-1-1.html>

先捋一下时间线

0226 投递简历（收入会计和财务报告专员）0306 财务报告专员收到笔试 0325 收入会计收到笔试 0326 财务报告专员流程终止 0421 一面 0428 二面

0427 给我打电话本来想给我安排在当晚 我说可能有点来不及，给我调到第二天了，这过程中得知我前面会有两个面试，所以可能面试官都不想问我了哈哈 23 分钟就结束了

一面和二面差不多 说都是专业面，但是没有问任何收入准则或者会计的问题，都是对简历提问，问了研究生面临的挑战吧，比如课程紧不紧张，熬不熬夜之类（因为我是英硕）然后一面有英文问题介绍研究生生活，二面无。问了你对于会计结算怎么看，我没听清我又问了一遍，她说对会计工作怎么看待，我不晓得这是啥意思，我就说会计工作需要责任心和把控细节，不知道合不合她胃口。反正问的问题都不深，都有话可说，想知道大家二面是不是也是这样???

两次面试都是北京小姐姐，很温柔，面试体验良好

manaG 发表于 2021-05-09 09:20

请问你是实习还是春招，笔试吗是考察什么内容，行测吗？笔试占分多吗

我是春招啊~笔试三月份做的，有点忘记了，但是都是专业内容啊 单选多选比如会考收入的确认之类的，大题是给材料写会计分录，笔试占比我不明白你说的啥意思啊？

3.5 春招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317458-1-1.html>

线上面试 一面就大概的了解一下 面试官很和善

- 1、自我介绍-英文
- 2、为什么选择字节
- 3、你和其他面试成员比你的优势
- 4、优缺点
- 5、你的爱好-英文
- 6、令你产生挫败感的事情
- 7、反问环节

回馈一下论坛 攒人品求好运

3.6 字节跳动企业服务战略分析师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290137-1-1.html>

一面问题：

1. 简历问题：咨询公司和其他机构里做的项目。
2. 个人性格上的缺点。
3. 为什么应聘企业服务战略分析师。
4. 怎么看待 B 端产品和 C 端产品的不同。
5. 飞书未来有没有发展机会。
6. 做了一个小 case 题，market sizing 类的。

一面结束后一分钟收到了电话，立刻进行二面。

二面问题：

都是以以前的项目为背景，增加一些假设或者改变一些条件，重新说一下在新的条件下应该怎么做这个项目。一共做了 2 个 case，中间穿插了 market sizing 的问题。

一面大概 45 分钟，二面 30 多分钟。二面面完感觉有点凉。希望有好结果吧

3.7 收入会计一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285454-1-1.html>

分享一个凉经吧...

lz9.7 收到 hr 电话 确认了 9.8 上午面试 9.10 收到感谢信

字节一面就是专业面了，lz 一直按照 hr 面准备的，所以当时还有点懵...主要问题有这么几个：

1. 自我介绍
 2. 笔试题里的一题，现在再看有什么想法（当时做错了）
 3. 收入确认，开票问题
 4. 收入准则，何时确认收入
- 接着开始挖简历内容，回答的还是专业问题
5. 应收票据账务处理
 6. 费用报销的相关问题
 7. 职业规划
 8. 有什么问题要问

面了 30 分钟左右，基本都是问账务处理和会计分录...

希望后面面试的小伙伴面试以前也看一下会计相关知识，祝大家拿到满意的 offer!

3.8 字节跳动收入会计 一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282965-1-1.html>

笔试内容非常贴近实务 CPA 会计式的难 考察收入确认的相关内容 跟朋友发誓过笔试倒立（抽空给他们表演）

星期二电话约了本星期三下午三点面试

一面 业务面单面 ZOOM

面试官非常准时 总用时 30min 不到

小姐姐应该是在家里

非常和善一点不紧张（不可能紧张到不知如何思考）

先自我介绍

然后问了实习经历 挖了一下我事务所的经历

（感觉小姐姐并没有我的简历）

追问这么多实习最后会想到企业吗

实习中遇到的挫折

实习收获

有什么想问她的

我问了有无 CPA 执证福利：没有

公司入职培训：blabla

对我解释了岗位职责

问我对收入会计的岗位理解有无预期上的偏差：我说没有偏差（求生欲 max）

我问多久有一面结果：说不会那么快估计几天（心里一凉 网上见到过 10min 后就收到二面通知的 hhhh）

果然今天收到邮箱的 Thankyouletter

忍泪止步一面 祝大家都能找到心仪的工作

3.9 2020 年 8 月校招游戏运营岗位面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280975-1-1.html>

先说下楼主背景，本科双非二本，研究生海外 top100 学校，本硕的专业与校招岗位的工作内容完全不匹配，但仍在 JD 写的范围内（专业不限），无任何互联网公司实习经历。楼主也在去年投递过字节实习生岗，简历关都过不了，今年春招也投了字节，参加笔试后过几天就收到流程结束的消息了。今年秋招再次冲击字节，终于被面试官捞了一把（在此十分感谢面试官给我机会！）。过后自己还分析了一下为什么我这渣渣简历能被发起面试，原因可能是我的游戏经历实在丰富，端游页游手游都很了解

除了常规的自我介绍外，还被问了

1. 楼主的游戏经历，最喜欢哪款游戏，为什么喜欢，玩了多久
2. 有什么觉得很好玩的手游
3. 之前的实习经历学到了什么
4. 自己的应聘优势
5. 对工作岗位的理解
6. 为什么选择游戏这行而不选择和专业匹配的工作

祝大家秋招顺利！早日收获 offer

目前楼主已通过本轮面试，即将下一轮。从之前简历被刷笔试不过，到现在连面试都过了一轮，这种感觉真的很奇妙

3.10 2021 字节 HR 哥伦布群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280635-1-1.html>

（在牛客发了在应届生也发一下 希望可以帮助到大家）

今天面了第一次群面

一共十个人+一个主持人+2 个 hr

首先是主持人介绍项目以及说名字和学历测网络

接下来就是每人一分钟自我介绍（超时会被打断）

然后 40mins 无领导小组讨论，5mins 看题之后屏幕共享就没了

虽然面的是 hr 但是给的 case 是商业投资类的

楼主全程想讲话讲不上

有一次刚开口和别人撞上了 我就让对方先说了

结果等那人讲完我刚想开口就直接被另一个人说"让我先说"打断了

case 不难 主要还是讨论让楼主感觉很心累

我最后决定既然大家都想说那我就不要太激烈输出了 找准时机补充就好 但是后来复盘觉得讲的还是有点少 也没争取到 pre 的机会 可能会凉(吐槽一句 我觉得有几个人已经到 aggressive 的地步了 当然也可能是我太佛了 没去争取话语权

case 最后是 5mins 的 pre 之后 hr 开始让我们每人选一个小组讨论中贡献最多的人说出原因

被推选的最多的三个人被面试官单独 cue 了问题 比如"你刚刚表现的优缺点"

然后我们一共问了面试官一个问题 主持人就说面试结束了

看了下论坛没什么关于这个岗位的面经 发出来给大家参考一下

希望大家都能拿到满意的 offer 呀

时间线:

8.5 投的 8.12 网站动态变成流程结束 8.16 收到邮件询问是否接受全国调配 然后 8.20 收到邮件确认 8.23 面试

3.11 8 月 23 号热乎的字节大客户销售笔试+群面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 8 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280627-1-1.html>

我是 8 月 12 号投的, 选岗选了两天, 终于决定把热门的产品经理放到二志愿。一志愿是大客户销售-商业岗。8 月 14 号接到笔试通知, 16 号考。周围同学说投了好几天都没消息, 说字节不是海笔, 刷简历的。后来发现是不同岗位分批的吧大概, 因为 8 月 23 号也有一批笔试的。8 月 16 早上十点笔试:整体不难, 北森题库, 行测加性格测试, 感谢行测做的很顺利, 就是 89 道性格测试做的我人格分裂。(由于宝洁就是性格测试被刷, 我以为这次性格测试又完了, 结果 8 月 19 号晚上十一点收到了面试邀请 8 月 23 线下群面)

面试第一次发了一个邮件说是否参加线下面试, 我选的是, 然后 21 号晚上才收到具体时间, bbs 上加的一个小姐姐说他没收到, 打电话问了 HR, HR, 说发漏了??? (所以, 有疑问, 可以打电话问。我因为 23 号下午约了医生打疫苗, 害怕流程是一整天进行完的, 也打电话问了, 说不是, 群面到 12 点就结束)

23 号群面, 我知道的有四场, 10:40 两场, 11:20 两场, (不知道还有没有别的了) 我是第三组, 一组十个人, 俩人没来。

我们组八个人五个海龟(别的组也是海龟居多, 秋招真的是海龟超多哦, 楼主上海某 211 生化环材系列硕士, 哭) 一分钟自我介绍, 超过时间会被打断, 我是第六个, 本来准备了一分钟, 结果前面大佬都太牛逼了, 到我这直接给我吓懵逼了, 只说了一个零售创业项目, 还有俩实习没说。

发材料, HR 讲规则: 看三分钟, 讨论 20 分钟, 最后 10 分钟会提醒, 三分钟汇报, 一分钟补充。

题目是一个销售经理, 对六件事情轻重缓急排序:

- 1 电话换了, 名片电话没改
- 2.每日给老客户的报表信息有误, 对方没发现
- 3.一个合作意向度很高的客户, 要你出一个详细的计划方案
- 4.设计部有一个广告方案需要出来
- 5.老客户里出现了竞争对手, 下个季度要给我们减少 30% 的广告投放
- 6.收到匿名信, 团队里面有人诋毁产品

排序。说理由。

我们组一海龟大佬说, 按顺序来吧。结果 1 号说完, 海龟一补充, 没我们剩下啥话了。伯明翰海龟一直是气场逻辑双在线。给划的大框架, 按轻重缓急和难以程度列了一个四象限坐标。

中间出了一点小奇异, 关于三五的顺序, 我和伯明翰大佬认为 5 重要, 后面我们屈服了, 最后一个小姐姐做了汇报, 汇报的一般, 又有人给了补充。

然后 hr 说面试结束, 回家吃饭吧

3.12 字节跳动-国际化策略商业产品实习生-面试 (已凉求评论)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261617-1-1.html>

一个面试小白超级尴尬的面试经历。没想到我第一次过字节的简历关和笔试，结果在一面就倒下了，还倒得如此凄惨。

面试的岗位是“国际化策略商业产品实习生”，其实此前我对这个岗位，包括对产品岗几乎没有了解，本身投的是数据分析岗，但被转岗过来。原本我以为转岗意味着两件事：1. 这个团队缺人；2. HR 认为你比较适合这个岗位。也以为因此通过的概率会稍高一些。但可能还是我真的太菜了。

疫情原因是 zoom 面试，面试官没有叫我打开视频，所以就直接语音面了。首先是五分钟以内的自我介绍，自我介绍真的是我最不擅长的，也因为本人比较佛系，没有准备得特别好，自我介绍都没背熟，说完第一句话之后就忘词了，停顿了好几秒。在整个自我介绍的过程中，也经常语无伦次。

面试官先仔细追问了我的实习经历，语气比较严肃。接着是一些产品和广告方面的问题。我知道我的回答有很多瑕疵，希望大家能指点一下这些问题应该怎么回答。

1. 微信朋友圈的点赞和评论为什么是隐藏起来的，而不是直接放在朋友圈下面。我一开始没有想到，说，可能是为了防止手滑点赞。后来脑子突然开窍，我说另外这样应该也可以提高点赞和评论的质量。面试官说为什么，我说因为只有有意愿去点赞和评论的人才会去点开那个按钮。其实我这种想法我觉得是对的，但还没有到点上，需要更深入一些。比如说，这样子可以保证质量，从而吸引更多的用户使用朋友圈，为后面的广告功能引流。而且这样的做法可能也有考虑到用户群体的问题，微信的用户群体大多是工作党，所以可能会更喜欢简洁、清静一点的场景。面试完我也知乎了一下，大家说的原因有很多了。

2. 搜索和推荐的区别与相同点。我说区别在于搜索是用户的主动行为，而推荐是系统的主动行为。另外搜索的前提是用户需要明确自己的需求，而推荐的话是根据用户的历史行为去判断用户的兴趣，然后将内容展示给用户。相同点我想了一会，先是说可能两个都要对结果进行排序吧。面试官好像有点无语，我又补充说两者的目标都是吸引用户点击。

3. 线上广告和线下广告的区别（英文）。我说线上比较 focus，可以针对某一类用户甚至某一个人去进行推广，而线下的话只能投放在特定位置，无法控制谁会看到这个广告。

4. 如果你是广告商，你会选择线上广告还是线下（英文）。我说这应该要取决于我的产品，如果我的产品是针对老年人，他们不会用互联网和智能手机，那当然选择线下；如果是针对年轻人，那就线上。其实这样概括确实有些不够精确，但我觉得我能想到分类讨论已经是不容易。

5. 如果你是卖车的，针对年轻人，你会选择把广告投放到哪里（英文）。我其实第一反应是懂车帝，但又觉得好像不能说这个。我就说投放到一些爱车人士聚集的论坛呀、网站啊、游戏啊什么的。想了一会我又说，当然车这种东西，不是只有喜欢的人会去买，还有需要的人。比如说有的人工作了几年，或者刚生了小孩，都有可能需要车，就把广告投到这些人聚集的网站。我的回答真的是，太废话了！！！！

另外还问了你觉得你跟别的人相比，优势是什么。以及有什么问题要问他。

其实我能感觉到在 Q&A 环节面试官已经不太想跟我聊下去，但他还是非常职业道德地走完了流程。下线之后我就收到了拒信。

可能是因为也不急着找工作，没有什么压力吧，我完全没有准备。以后真的得多花一些时间准备求职了。希望大家能多多指教。

3.13 【最新面经】国际化策略商业产品实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261652-1-1.html>

我投的是暑期实习的国际化策略商品实习生，在二面的时候挂了，不过并没有很难过，经验分享给大家希望有所

帮助呀~

一面：

面试官是很干练的姐姐，首先说明面试可能会中英夹杂，两种语言切换，然后先自我介绍，可以选择中文或英文，我选了英文因为有做准备，也对自己的口语比较自信。事实证明这个选择比较正确，因为这一段说的比较好之后没有再用英语打断我（我很讨厌用英语回答技术性问题哈哈）

然后问简历，讲一讲我之前实习具体做了哪些，最有成就感的工作是什么，挫败感的是什么，这些还都属于准备范围内所以比较轻松



再然后，就进入 hard 模式了（哭哭）

问我最常用的 app，我说豆瓣，然后问我豆瓣的特点，有哪些值得改进的地方。我好像提到了水军，给自己挖了个坑 hhh 立刻开始问我如果你是豆瓣的 PM，你会怎么样辨别哪些恶意刷一星的人是水军。接下来说 ins（也是我自己挑的 app），如果我是 ins 的 PM，该怎样决定广告的投放频率，是每隔多少个快拍插入一个广告呢？回答了之后又问怎样考察广告的效果，大概就是播放时长，广告收益两方面。又聊了聊 ins 其他的特点，记不太清了。

本来我都以为要结束了（因为已经快半个小时了），突然问我，你数学好吗？我一下子就慌了 hhh 因为我是纯文科生大学都不用学数学的，然后她说没事，就出一道高中数学题：班里 30 个同学，3 个人生日在同一天的概率是多少。现场算。我又紧张脑子又卡壳什么都想不出来...就跟她说这题算了。她说没事，又问我，假设微博的 DAU 是 1000 万用户，那么微博一天的广告收入是多少。我真的没想到字节也会问 market sizing 这一类的题，还好我之前有看过一些资料。所以就从 user 端入手，大概是用 DAU*每个人平均关注的博主数量*博主接广告百分比*接广告平均价格算了一个数。（这只是我当时紧张张想出来的解决方法哈，希望能有大佬指教）40 分钟的面试终于



结束了，叹气。

二面：

挂了视频立刻受到二面通知，但是等了一个小时才开始。二面是一个看起来很严肃但其实还有点可爱的叔叔（哥哥？对不起哈哈）他一看就非常疲惫了，整个人也没有面试官的状态，估计工作了一天吧...也问了实习具体做了什么问题，接着又给我出数学题...具体懒得解释了反正我又没答出来。然后问我有没有学过统计，数据分析的课程。其实这个时候我心里已经有数了，一是他肯定不会让我过，二是这也不是我想要的职位。因为当时 JD 里写的是研究各国市场痛点做竞品分析，任职要求是：有产品设计能力，审美能力，英语好，有留学经历。我上一段就在腾讯做的产品设计/测试，以为这也是一个创造性为主而不是技术岗位。但两轮面试下来他们非常强调数学分析能力，而我又天生对数字及其不敏感，然后还特别爱问广告投放问题，最后我也追问，面试官告诉我这个职位主要就是做广告投放评估，调查这一类工作，也不是我想要的。他甚至还问我说为什么投产品不投运营，觉得我更合适运营（我也是这么觉得的，但暑期实习的运营岗我看 JD 跟我更不符合）所以面试就很愉快的结束了（？）

总的来说...字节面试难度还是不小的（当然也可能是我太菜），而且很疲惫，因为当时约的时间是 4:30，但第一轮开始就 5 点了，两轮结束已经 7:20 左右，我当时看到二面没过甚至还有点开心？因为真的累了（也饿了）。如果说建议的话，多看一些 app 的分析，把自己的简历捋清楚，基本就 ok 了~祝大家拿到心仪的 offer 呀！

3.14 销售管培生面经（SZ）-群面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262185-1-1.html>

销售管培生面经 (SZ) - 群面+二面

投简历后 3/20 收到 3/22 的笔试通知

一面 (4/8 收到 4/10 面试通知)

群面 (11 人, 视频面试, zoom 系统)

面试时长: 约 60min

1、自我介绍: 每人 1min 时间。

HR 会提前给每个面试者标上编号, 按照编号顺序进行自我介绍。

2、小组讨论: 看材料 5min+无领导讨论 35min+总结 5min。

最后总结 5min 面试官不会提醒, 也就是讨论+总结共 40min。

Q: 从已给 6 个造成 Q4 业绩不达标的原因中选出最主要的两个。

3、面试官提问 10min

Q1: 说出你学生期间最喜欢和最讨厌的两门课, 并说明原因

Q2: 阿里、腾讯、字节你选择哪一个, 原因是什么?

Q3: 对 control 和 context 的理解或启事

二面 (4/17 收到电话通知选择时间面试, 最终选择 4/21)

个面 (1V1, 视频面试, 飞书系统)

面试时长: 约 30min

1、自我介绍: 约 1min

2、面试官提问：主要根据简历和性格来进行提问，完全熟悉自己简历就问题不大。可参考宝洁八大问或其他 behavior questions。

祝大家 offer 多多！

3.15 字节 HRBP 商业化实习生 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271626-1-1.html>

自我介绍~

针对自我介绍的一些衍生问题

如 你是怎么做好时间管理的 具体怎么分配的

互联网公司扁平化管理和国企管理的相关问题

大学中最困难的事情 为什么

大学中最成功的一件事情 为什么

追问实习经历

对 HRBP 和 HR 的理解

对商业化 title 的理解

需要招聘一位销售人员 问三个问题

销售所需要的能力 三个

业务线的一些介绍 储备管培生 转正机会 留任

未来规划

然后委婉的说自己才大二 可以再多去接触一些岗位，估计要凉..

3.16 8月23号热乎的字节大客户销售笔试+群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280627-1-1.html>

我是 8 月 12 号投的，选岗选了两天，终于决定把热门的产品经理放到二志愿。一志愿是大客户销售-商业岗。8 月 14 号接到笔试通知，16 号考。周围同学说投了好几天都没消息，说字节不是海笔，刷简历的。后来发现是不同岗位分批的吧大概，因为 8 月 23 号也有一批笔试的。8 月 16 早上十点笔试:整体不难，北森题库，行测加性格测试，感谢行测做的很顺利，就是 89 道性格测试做的我人格分裂。（由于宝洁就是性格测试被刷，我以为这次性格测试又完了，结果 8 月 19 号晚上十一点收到了面试邀请 8 月 23 线下群面）

面试第一次发了一个邮件说是否参加线下面试，我选的是，然后 21 号晚上才收到具体时间，bbs 上加的一个小姐姐说他没收到，打电话问了 HR，HR，说发漏了？？？（所以，有疑问，可以打电话问。我因为 23 号下午约了医生打疫苗，害怕流程是一整天进行完的，也打电话问了，说不是，群面到 12 点就结束）

23 号群面，我知道的有四场，10:40 两场，11:20 两场，（不知道还有没有别的了）我是第三组，一组十个人，俩人没来。

我们组八个人五个海龟（别的组也是海龟居多，秋招真的是海龟超多哦，楼主上海某 211 生化环材系列硕士，哭）一分钟自我介绍，超过时间会被打断，我是第六个，本来准备了一分钟，结果前面大佬都太牛逼了，到我这直接给我吓懵逼了，只说了一个零售创业项目，还有俩实习没说。

发材料，HR 讲规则：看三分钟，讨论 20 分钟，最后 10 分钟会提醒，三分钟汇报，一分钟补充。

题目是一个销售经理，对六件事情轻重缓急排序：

- 1 电话换了，名片电话没改
- 2.每日给老客户的报表信息有误，对方没发现
- 3.一个合作意向度很高的客户，要你出一个详细的计划方案
- 4.设计部有一个广告方案需要出来
- 5.老客户里出现了竞争对手，下个季度要给我们减少 30% 的广告投放
- 6.收到匿名信，团队里面有人诋毁产品

排序。说理由。

我们组一海龟大佬说，按顺序来吧。结果 1 号说完，海龟一补充，没我们剩下啥话了。伯明翰海龟一直是气场逻辑双在线。给划的大框架，按轻重缓急和难以程度列了一个四象限坐标。

中间出了一点小奇异，关于三五的顺序，我和伯明翰大佬认为 5 重要，后面我们屈服了，最后一个小姐姐做了汇报，汇报的一般，又有人给了补充。

然后 hr 说面试结束，回家吃饭吧

3.17 字节跳动销售管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261762-1-1.html>

投了我挚爱的小说产品经理，被转岗到销售管培，刚做完笔试。

笔试 50 分钟：

1. 语言理解 10 题
2. 看图表计算 10 题
3. 图形推理 10 题
4. 性格测试 98 题

就是行测的题，参考下行测吧。 [size=14.6667px]

4.26 下午群面 一共 11 个人 35 分钟讨论 5 分钟展示

题目：互联网广告公司要跟高校合作，给了 20 万预算，在 6 中方案中选合适的方案。

3.18 字节成都用户产品一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215828-1-1.html>

上周收到了成都字节用户产品的视频面试，面试官是一个很温柔的小姐姐，全程特别友好，面试体验一级棒。下面把面试问到的题分享一下，希望面试过过过！！

1. 之前三段实习经历分别有什么收获
2. 为什么想做产品经理
3. 描述之前在美团的实习做了什么，并挑一个做的最好的功能讲一讲
4. 用三个词描述美团的工作氛围
5. 向我推荐一款 APP，会推荐哪款？只允许说一个优点。
因为我推荐的是 B 站，并说最大的优点是内容，所以引出下面这个问题
6. 这款 APP 做的最好的功能是什么？什么功能做得不够好？
7. 最近在看什么书
8. 10 层楼运钻石问题

3.19 字节跳动海外税岗位——面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214799-1-1.html>

笔试后大概 10 天收到面试邀请 约了 9.6 视频面试

总共参加了两轮 第一个面试官面完之后 等五分钟 直接开启第二场面试（不知道算不算二面了）

第一轮：

面试官是个超级 nice 的姐姐 声音很好听 视频面试也听得十分清楚 问题也是比较开放性的 可以说自己了解的内容

英语介绍一下自己

英文说一下上一段实习的经历（猪厂）

（然后转成中文面试了）

实习工作内容具体是什么

游戏行业的收入确认有什么特点 你的工作涉及什么税

个税的一些规定

非居民个税的确认条件

国际税收有什么了解（我提到了一些筹划方向，然后面试官就往这个方向继续问了）

筹划方法会收到反避税的限制，你有什么了解

转让定价的具体流程、有什么定价方式

关于资本弱化的限制

职业规划是什么

为什么想去北京

你还有什么问题要想问

然后面试官就让我等五分钟 然后进入了第二轮面试

第二个面试官感觉像个大 boss 语速很快 然后有一次问题没有挺清楚 不过面试官后面将麦克风靠在嘴边提问了 还是很照顾我这些远程面试者的 有打断 也有对我的回答表示不满意 这一阶段表现很差了 不知道是包含压力面的原因还是说本来的面试风格就是这样

中文自我介绍

为什么投海外税这个岗位（我说了第一点之后，被打断）

你对海外税协定有什么了解

利息、股息、红利的在税收方面有什么共同点（我没答对方向，面试官提醒我 用税务的角度答 不要用会计的角度）

（面试官：我问你一些国内税的问题吧）

（这时候有点慌 因为我近期准备的全是海外税 但是只好说 好的）

增值税可以从哪张报表里面看出来

为什么不能从利润表看出来

为什么可以从资产负债表看出来

（这部分我都没答上来 就说了一些很逞强的话 然后面试官就说 不不不 我觉得你回答的逻辑有点混乱）

（这时候 内心是悲凉的 完全没有了第一轮那时候的自信）

英文说一些你的职业规划

你在广州上学 这个岗位是在北京的 你确定么

你现在还有没有课

你还有没有什么问题

目前今天算是面试了两轮了 也不耽误你太长时间了 但是后期还需要 HR 那边做一些数据比对什么的 所以结果就等 HR 那边通知吧 就这样

自我感觉第二轮表现得很差~内心很忐忑~本来觉得第二轮专业问题基本没有答上就是没戏了 但是第二个严肃的

面试官最后问的问题又给了我一些希望(可能人家就是循例问问)

上次在 BBS 写完笔经之后过两天就收到了面试邀请 这次也来写一些面经 希望能有下一轮吧~

3.20 字节跳动 hr 实习生面经（还愿）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208859-1-1.html>

我来还愿啦，前天接到通过的通知，就一直在找房子，今天房子也找好了，特来还愿!!! 希望今天 offer 邮件可以被审批下来~岗位嘛，就是 hr 实习生岗位，过程是 6 月 17~19 日三天每天一面外加三面时布置的一个小作业，全程线上面试。小作业是 6 月 24 日交上去的，面试通过是 25 号下午一点半左右通知的，总共历时 9 天。现在就等邮件 offer 发过来啦。

一面：首先是要自我介绍，然后 hr 小姐姐围绕简历问了几个问题，主要是校园活动经历和组织活动的具体过程，是怎么做的，遇到过什么困难，怎么解决的。还问了一些对人资的认识，为什么选择这个岗位一些基础性问题。大概聊了 40 分钟就结束啦~加上了一面小姐姐的微信，然后大概 15 分钟之后告诉我可以进行下一轮面试了，敲定了一下二面时间。

二面：二面 hr 是没有问什么简历上的问题的，也没有让自我介绍。她主要是问的一些素质性以及情境性问题。比如，你是一面 hr，有候选者等结果的时候要二面面试官的微信想要直接询问，你要怎么回复。比如，一个部门要求在一个月内招到 5 名候选者，你要怎么达到这个目标。主要还是考察你的应变能力。大概聊了 1 个小时吧。最后的时候我请 hr 小姐姐点评了我的面试表现，小姐姐超温柔且耐心，给我指出了好多可以改进的地方，比如公司内部比较平等化，不喊姐，哥，经理等等等，就是喊名字，说话也不要太书本化，就直接说想法就好。在回答一些过往经历的时候，不要只说计划，要说结果，要说落地情况。职场中任务没完成不可能跟学生时期一样跟老师申请延期的。总之，要摆脱一些学生思维，从计划到实施到结果要回答全面。二面是在晚上七点进行的，第二天一点多接到三面通知

三面：三面我准备的比较仓促，从知道三面时间到三面中间只隔了大概 40 分钟，恰巧我当时接到电话还在复习，没化妆!!! 基本上这段时间全用来化妆换衣服收拾面试环境了，哭...首先，还是自我介绍，然后问了招聘一个职称较高的员工要如何做，也就是社会招聘嘛。我回答的挺不好的，因为毕竟还是学生，可能对校园招聘了解更多一些。聊了 30 分钟左右，最后布置了一个作业，要我收简历写整个过程心得体会，和简历一起上交。

（啊呀要去上课了，晚上回来补上小作业完成过程）

3.21 商业化运营管培生止步三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217751-1-1.html>

一开始对字节跳动这家公司没有太大的感觉，因为我不玩抖音，不刷短视频（大概是与潮流隔绝的怪咖），后来听朋友说字节流程走的很快，想着试试无妨，于是乎在 8 月投了简历，在销售管培生和商业化运营管培生中选了运营，因为听起来运营似乎听起来比销售高级一丢丢，后面才发现运营其实是销售支持。。。悔不当初，还因为选了运营给自己在面试的时候挖了坑，因为 LZ 的经历很多是销售相关的，直击心灵的问题，你为什么选销售，而选



运营

然后是笔试，好像没多久就收到了笔试通知，用的北森系统，考的就是行测题，整体难度不大（LZ发现北森的题

都比较友好)

9.9号收到了电话，要求10号面试，听说是广州的第一个专场面试，由于时间太赶，LZ要求延期了。

后来参加的是9.21的第二个专场，地点在创投小镇，emmm，28栋楼真的有点难找，通知一点半到场，结果1:30-3:00居然是宣讲会。。。这个环节设置挺心机的，虽然HR现场搞了小游戏茶点啥的，但是本着来面试的心情，结果被强行听了一个半钟的宣讲会，是真的有点心累

面试是3点开始，先群面，过的话进入HR 1对1面试，过的话进入HRBP1对1专业面。

好了，以下进入面试流水账。

群面10个人一组，到一个小房间里，有两个HR，群面的题目还蛮常规的，就是对6个事件处理的排序题，解题思路就是定下排序的依据，并就排序达成共识，40分钟看题和讨论，5分钟汇报。LZ估计我们组的成员可能大部分没什么群面的经验，因为当HR说开始的时候，真的所有人都开始安静地看题，没有人提到时间规划的问题。于是乎，LZ首先提出了我们讨论的进程规划，建议5分钟看题，15-20分钟讨论，15-20分钟整理并汇总结果，很自然而然地当了timer。正式讨论的时候一个女生率先提出了将6个事件一分为二的想法，又有一个男生提出用四象限法，根据重要性和急迫性来进行排序，基本定下了排序的依据。不过在这个过程中，也有出现说对题目事件过度发散，使事件复杂化，或对已达成共识的问题重复讨论的现象，LZ在这个过程中其实也是很自然地当了leader的角色，基本把控了整个讨论的进程，在定下排序依据之后，结合一开始提出的一分为二的分类，对争议项首先进行讨论，达成共识后，又引导对两大类中的不同选项的优先级逐一进行了讨论，最终大家达成共识后还剩下15分钟左右的时间。一个字写得比较好的妹子自告奋勇将我们的讨论成果在HR给的纸上写出来，选presenter阶段，我提出给团队中一个没怎么发言的妹子机会，结果她自己放弃了，最后由另一个男生发言，因为时间充足，我们帮着那位男生把发言的过程和点都一一过了一遍，最终呈现的结果还是不错的。

汇报之后，HR首先提问了两个妹子，在过程中的角色，和认为表现最出色的两个人，LZ两次都被提到了，哈哈（谦虚.jpg），两个妹子回答完之后，HR又问了另一个男生，如何评价LZ在这个过程的表现，有没有什么不好的点？最后也问了LZ这个问题，LZ回答是在一开始的时间规划上，给大家看题思考的时间太少，导致一开始发言大家还没有形成清晰的思路，所以在一开始的讨论中有点混乱blabla的。群面结束后回到了一开始宣讲会的大厅，没多久HR就宣布了进入下一轮的名单，我们组有3个人进入，LZ，和另一个被成员表扬的男生，以及在一开始提出一分为二的女生。一点小感想，虽然LZ在过程中当了timer和leader，但是LZ觉得在群面中担任什么角色并不重要，不是说非要去抢某个角色，而是看在那个情景下，能不能主动地推动整个进程，一起进入下一轮的小伙伴也是因为贡献了很好的idea，推动了进程，所以在适当的情况下，发挥自己的作用就好啦

二面是1v1面试，HR问的问题相对比较常规和泛，自我介绍后，问了LZ为什么想做销售？为什么不做快消品的销售？(LZ之前的经历在快消)，用过哪些字节的产品，有什么好的不好的地方之类的，都还挺好回答的。面完就在外面沙发等，没多久HR就通知进入第三轮。

三面是1对1，面我的是HRBP，其他小伙伴也有被业务主管面的，除了自我介绍的一些常规问题之外，还会问一些岗位相关专业性比较强的东西，广告销售之类的，建议面试之前先了解相关信息，不光是字节的，还有腾讯，百度他们的一些广告销售模式，LZ就被问到百度的广告和抖音的广告有什么不同。。。字节跳动的广告营收是多

少。。。  LZ跪了，只能凭借自己有的影响一本正经的胡说八道

走完三轮，当天专场的面试就结束了，HR说三天内会有通知，听说过的话还有交叉面，但是LZ今天已经收到字节的拒信，无缘进入下一轮了。

絮絮叨叨地码了这么多字，也算是留个纪念吧，毕竟这大概是LZ有史以来发挥最好的一场群面，哈哈哈哈哈。通过宣讲和面试确实也对字节这家公司有了一些不一样的了解，今后有缘再见叭

3.22 字节-税务岗 8.25 笔试 9.4 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214410-1-1.html>

8.25 收到了 做了笔试 分为行测 和 专业方面的测试~专业方面的题目不难，有一道是关于 互联网公司做纳税筹划的 比较难一些

9.4 视频单面

部门小姐姐人很和蔼

主要问了以下几个问题：

- 1.自我介绍
- 2.为什么想投税务专员
- 3.平时除了考试，还有什么途径接触税务这一块
- 4.职业规划
- 5.问互联网公司的 纳税筹划方法
- 6.增值税视同销售 企业所得税视同销售 是不是一个相同的原则为什么
- 7.企业所得税 一些限额扣除的内容
- 9.工资薪金为什么补贴不计入工资薪金 哭 好像和个税弄混了
- 10.新增增值税的改革
- 11.问自身有什么缺点怎么解决
- 12.为什么没有投国际税
- 13.有什么问题要问的

全程专业问题上，没有被 cue 简历

不过有别的小伙伴反映 他们全程被问简历

可能有些问题有些忘记了 金鱼一般的记忆

3.23 2019.10.12 base BJ 薪酬福利绩效顾问 offer call~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222532-1-1.html>

平复了一下心情，决定在夜深人静的时候在论坛里为后续求职的小伙伴们留下些可以参考的面经~简单说一下求职字节的整个过程：

0811 网申 0825 协商调岗（非常感谢调岗的小姐姐！调整后确实更符合我的预期）

0906 视频一面 0923 视频二面 1009 视频三面 1012 OC

每一次面试的结果都是一周之内通知的，这一点很棒！

这个岗位的 JD 明确要【管理咨询经验优先】，所以感觉简历能被捞出来是因为之前在咨询的半年实习经历因为喜欢做 HR COE 的内容，所以只能去 BJ 哈哈

三场面试时长分别为 90+90+70min，全部是针对专业知识和实习项目来展开的，问得非常详细、专业

对于字节的好感度随着面试轮次增加而增加

三位面试官都有 HR Consulting 的工作经历，所以我们在咨询公司的实习经历上相谈甚欢

每次面试后，我都会在 Q&A 换节咨询面试官对我的面试 feedback

几乎都强调了【逻辑清晰、表达流利、实习比较扎实】的特点
我想这几点应该也是这个岗位比较看重的考察 points 吧
希望能够帮到大家~
也欢迎未来一起去 BJ 的小伙伴留联系方式呀~

3.24 字节跳动 商业化管理储备生 面经（更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173886-1-1.html>

多对多面试 10.31

面试官 一男一女 一个 monitor
女面试官上来问了一句-男的就两个吗...
两个人过程中都有在看手机回消息
面试环境有点吃差 具体不多说了...

1. 先一个个自我介绍 用三个词... 个人觉得要抖包袱吧 别太死板
2. 然后两个统一问题 举手回答 每个人一分钟

女：大学生涯中最具挑战性的事 很多人都说实习啦

男：面对很多工作，怎样做到最好 先讲方法论 再举例子 注意听清题目

1. 再个别问 但主要是 challenge 之前的回答 圆的回去就行

女：因为实习都是大公司 跟节奏快创业公司的区别在哪里
后面没时间了 就有人没有回答到

小建议：

*我看到有一个同学拿了个笔和纸 在别人说的时候理思路

*另外 早点到候场 room 可以选一个正对面试官的位置 比较有利

说一周内给答复

真的给答复了 11.7 视频一对一面试

我自己查了一下 后来也跟 HR 确认了 这个岗位是定岗销售的 录用以后会在销售整个大部门里轮岗 主要销售广告
感觉面试的人并不是 HR 是业务上的 问的问题不是很有章法
主要是问的问题大多和个人相关（没有问太多简历上的） 和字节相关（业务也没问）
面完马上没什么印象了 真的面的很烂了吧

1. 自我介绍
2. 根据硕士学历深挖，市场营销学什么之类的，问的很细，但并没有觉的有什么意义。。。 （估计我的实习都跟销售没关系，所以他没什么可问的吧。。。）
3. 对未来职业发展的预期（这里我有一个 bug 我其实没准备到 最后一个小点说砸了 说希望以后有机转回市场岗。。。 诶。。。有毒吧。。。）
4. 觉得自己做销售的优势

5. 怎么知道字节跳动的

6. 字节跳动在什么发展阶段？（这个问题我真的不知道怎么答。。。我就说了一些对字节的了解，还好之前做了一些功课）

面了大概没有半小时就结束了
说之后 HR 会跟进的

悲剧了。。。

3.25 字节跳动业务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173288-1-1.html>

#商业化管理储备生#

楼主通过群面之后，今天参加的二面，应该是部门主管的业务面试

有点搞笑，一进去面试官问我：这个是你的简历吧，我看你们这些面试的简历照片有的都不像本人了，你这个还认得出来一点，所以我想确认一下（hhhh）

没有自我介绍 555 楼主还准备了好久

问的问题大概有：对着简历问了一些问题（楼主有段国外交换经历），还问了英语水平，问了我的专业，你现在还在实习？实习内容有哪些？对销售岗位的理解，如果别的产品比你的产品好怎么办（面试官提到好的产品根本不需要销售 hhhh），为什么来这个岗位，你的实习经历不是销售这方面的为什么想做销售，有什么问题想问他等等等等 感觉没有面很久

（楼主感觉他一直在 challenge 我，有点难受，楼主学校和所学专业好像和这个岗位不太匹配，楼主也提到自己不太喜欢和专业学校对口的金融机构公司，然后他就说 你不喜欢这方面的工作你还学这个专业你不难受吗 我真的是...我也想说我不喜欢我的学校 hhh，忍住了）

最后提问环节面试官讲了许多这个岗位的压力，还讲了他面试过的 85 后和 90 后的区别，说 90 后过于自信，85 后更谦虚什么的，我还想说我被他面试得没什么自信了哇 555，感觉他一直在质疑我的经验。但是经验都是要积累的哇，他也提到了说不可能应届生一进来就是好的销售，这需要很大的抗压能力才能成长。我其实还有些问题想问，但是他好像很忙的样子赶着时间（我面试等了大概 20 分钟的时间）

楼主感觉不太妙哇，但是还是希望自己的经验能帮到大家吧，攒人品攒人品!! 我超想拿到这个 offer 啊啊啊，超级喜欢字节跳动的!!

3.26 字节跳动商业营销管培生面试经历反思

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172581-1-1.html>

第一次发帖子，先自我介绍一下：本人女 目前上海某 985 师范大学心理学院研 3 老学姐，本科 211 药学专业 专

业跟互联网不搭边 实习经历也都毫无关系 个人性格原因对研发不再感兴趣 最近找工作海投无音讯... 看了字节跳动的宣讲视频感觉被吸引了就立即从微信投递简历申请字节跳动商业营销管培生岗位 从发送申请到接到 HR 电话邀约没超过三天,觉得自己超 lucky= =可能有点飘 加上感冒精神不好(好吧这个不能成为不努力的借口)感觉 并没有准备的很充分 包括对互联网行业的认识 加入互联网的理由 对岗位的理解停留在简单的销售层面等等...对不起说了一堆废话 咳咳...先介绍一下面试流程吧:

首先是 HR 小姐姐给我们一屋子的人做一个小小宣讲会,其实是为了拖延时间因为上一轮面试还没有结束(早知道路上就不那么疯跑了,手机屏都碎了...)然后差不多 1h 后排队下一步:

一面没想到是无领导群面(我毫无经验) 1 分钟互相自我介绍 9 选 3

题目是假设你是销售经理,以下事务有你主导,你会怎样合理排序: 1~6. 一共 25min 讨论时间和 5min 汇报结果时间,整个过程我就说了一句话,以为肯定淘汰了,就当处女秀了吧,打算收拾收拾回去了没想到叫我去二面!(惊呆)

二面是两个 HR,进门 我把简历递给他们 然后是 1min 自我介绍 中文(面试官感觉没在听的,都在迅速浏览我的简历)。然后针对以往的学习、工作经验提问。

问了我一些实习经历,我来应聘的核心竞争力,我为什么选择工作后考研,我对销售的看法,我对上一轮面试最深的印象是什么,我为什么这个专业选择来这个公司面试,我对互联网的看法,我对其他大厂 BAT 的看法为什么选择字节跳动,,我手机最常用的几款 app,我对 b 站和抖音的关系。问的很详细,后面的三个问题我觉得崩了,是另一个面无表情的女面试官问的长得有点像我舍友但并不友好的感觉,前面是男面试官,还有点笑容,但是也会突然板着脸我就觉得他们是都会变脸么。

感觉就是答的太诚实了:问我“我为什么这个专业选择来字节跳动”:我可能是被有点缓解的氛围搞懵了,直接就说因为我投的一些制药公司都没有消息,然后字节跳动做了很现象级的产品,我知道公司在飞速发展阶段非常需要人才,所以我就来了。还有手机 app 我一时紧张 脱口而出的微信 头条 备忘录 抖音 b 站,声称自己是宅女,自学了日语,去日本旅游可以和当地人交流。。。我只看到面试官在记笔记,并不觉得能挽回前一个崩。还有对互联网的看法,对销售的看法,语言组织的都真的是太快了,只能说反应敏捷却不够才思敏捷啊!

还有三面,过几天给结果,不知道是否会止步于此(估计凉了)。当天的小姐姐都太好看了....各种海归。

总之,以后每一次的面试机会都应该要珍惜,要做好充足的准备,我深知自己并不优秀,但是至少每个经历都要教会点自己什么吧,还有就是,沮丧的时间要把控,我现在知道什么叫自我激励了。有时候面试就是一次次撕开自己暴露缺点然后自己怀疑的过程,但是自我激励会让自己有勇气在拥抱自己,然后再接再厉!求职不易,大家加油!(我去转发杨超越了)

附录: 更多求职精华资料推荐

强烈推荐: [应届生求职全程指南\(第十六版, 2022 校园招聘冲刺\)](#)

下载地址: <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色: 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节,同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容,2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

