


应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 百威英博篇

应届生论坛百威英博版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-345-1.html>

应届生求职大礼包 2022-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 百威英博公司简介.....	5
1.1 百威英博公司概况.....	5
1.2 百威中国.....	5
1.3 百威产品.....	6
第二章 百威英博笔试经验.....	7
2.1 再不写笔经就要忘了 百威最新游戏测评经验分享.....	7
2.1 新鲜出炉，游戏测评（有玩不同游戏的话可以留言）.....	8
2.1 网测经验贴.....	9
2.1 OT 经验.....	9
2.2 2020SET 笔试经验.....	9
2.3 2020GMT 网测 OT.....	10
2.4 2020 SET digital interview.....	10
2.5 2020 GMT 新鲜 OT.....	10
2.6 一天完成申请，性格测试和 OT 分享经验.....	11
2.7 百威网申及 ot.....	11
2.8 八个 digital interview 问题总结以及面试体验.....	12
2.9 刚刚过了 logic reasoning test，分享下心得.....	12
2.10 刚刚通过了 logic reasoning test.....	13
2.12 百威 2019 暑期实习 OT 经验.....	13
2.14 浑浑噩噩的笔试.....	14
2.15 2017 百威英博笔试 Online Test.....	14
2.16 网申-IBC 心路历程 3.0 版本.....	15
2.18 哈哈哈哈哈!!! 笔试敲简单的!!.....	17
2.20 刚刚做完两个 online assessment，貌似换题库了.....	17
2.21 百威 case.....	18
2.23 刚刚完成笔试，过来攒人品!.....	18
2.24 10月9号海外 case，海外 case 之后没消息的小伙伴别放弃啊。.....	19
2.25 2017 OT 笔经，分享攒 RP~.....	20
2.26 刚做完 ot，经验小谈.....	20
2.27 百威红星笔试经验分享.....	21
2.28 2017 百威 SET 笔试 11-26 大连工业大学场感悟.....	22
2.29 OT 题目整理.....	23
2.30 分享之前没成功上传的资料.....	23
2.31 今年比较晚 Ot 的吧,,，但愿经验还有用.....	24
第三章 百威英博面试资料.....	25
3.1 海外场线上群面.....	25
3.2 上海 群面.....	25
3.3 攒人品 新鲜问题刚出炉.....	25
3.4 应该是 2018 年的 VI 面试.....	26
3.5 GMT 终面面筋.....	27
3.6 2020.12.2 终面面经.....	27
3.7 2021 百威 GMT 经验【已接到 offer 电话】.....	28

3.8 百威 SMT 面试经历 .....	28
3.9 厦门 12.1SMT 面试经历 .....	29
3.10 最终还是不配卖啤酒的我.....	29
3.11 写一些 2020 SH GMT 一面心得 .....	30
3.12 广州 GMT 商业模拟新鲜面经.....	30
3.13 关于百威 smt 面试前的一些小 tips .....	31
3.14 2020 百威英博 SET 面经分享.....	32
3.15 暑期实习 IBC 面试分享 .....	32
3.16 2019 暑期实习 case 面记录.....	32
3.17 SH 第二轮 case 面面经.....	33
3.18 百威 2019GMT IBC 面经 .....	34
3.19 BJ IBC.....	35
3.20 北京 Individual Business Case+Structure Interview .....	35
3.21 BJ GMT : IBC+SI+business game (持续更新) .....	37
3.22 2019SET 广州站面经分享, 顺便求问 set 一年后工作地点 .....	38
3.23 记录我的 2018 北京 SI 面也可能是最后一面 .....	39
3.24 上海 1v1 面经.....	40
3.25 2018 百威上海已完成二面, 分享经验.....	41
3.26 的电面, 攒 RP-灰常感谢之前发帖的童鞋.....	42
3.27 2017 年 10 月 30 日的 case 面.....	43
3.28 2018GMT 广州 10.11 IBC 面试 .....	44
3.29 10.18 上海 case 面.....	45
3.30 热乎的 f2f 面经.....	46
3.31 2017GMT 上海 F2F 11.3.....	46
3.32 11.7case 面 BJ + 11.10F2F 面 .....	47
第四章 百威英博综合求职经验.....	48
4.1 【2020GMT 已签 Offer】这份面经就当作是给自己 2020 秋招的感谢和告别啦.....	48
4.2 2021 百威 gmt 校招【已 offer】 .....	50
4.3 2021 百威 GMT 经验分享.....	50
4.4 百威 2019 实习生面经 (非剧透) .....	52
4.5 百威 2019 GMT Intern 面试分享 .....	53
4.6 写在百威 Final Panel 之后.....	54
4.7 【2019GMT】止步 SI 面, 记录一下攒人品啦~ .....	55
4.8 袋鼠国的百威之路——我拿到澳洲 ABI 的 Supply Chain Management Trainee 的 offer 这一路.....	56
4.9 SMT 面试记录 .....	58
4.10 百威英博 ABI 红星项目: 面试全程回顾与分享.....	59
4.11 属于我的百威英博之旅.....	63
4.12 面完终面回馈论坛, 百威英博 GMT 从网申到终面 .....	64
4.13 百威英博 2017 年网申+在线逻辑测试+电面 .....	65
4.14 截止一面经验.....	66
4.15 Fabulous ABI journey - GMT offer & internship experience .....	67
4.16 从网申到 biz game 幸运百威之旅 .....	70
4.17 2017 百威英博 GMT 从网申到 BIZ Game .....	71
4.18 2017 届校招 OT-BG.....	73

4.19 还是决定写一个经验贴给大家吧！希望有帮助.....74  
4.20 2015 GZ case 面面经 + 结构面（新更新） .....75  
4.21 SH GMT CASE+F2F 止步 Biz Game.....77  
4.22 拖延症晚期总算下定决心写个经验贴（供应链卓越人才项目） .....78  
4.23 拿到 GMT Offer，第一次估计也是最后一次写回馈贴.....79  
4.24 2014.12.02-03 ABI SET 哈尔滨 笔试面试小结.....82  
附录：更多求职精华资料推荐.....84

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 百威英博公司简介

## 1.1 百威英博公司概况

百威英博官网:

<http://www.inbev.com.cn/>



英博(Inbev)创立于 1366 年,是全球第一大啤酒公司,总部设在比利时的 Leuven。英博集团的经营策略是透过自身增长、世界级的经营效率、目标性的收购行动,以及顾客至上的精神,在全球各主要啤酒市场建立领先的地位,强化其坚固的地方化平台。英博集团拥有逾 200 个品牌,包括时代(Stella Artois)、Brahma、贝克(Beck's)、Leffe、Hoegaarden、Staropramen 和巴斯(Bass)。公司雇用约七万名员工,业务遍及美洲、欧洲和亚太区 30 多个国家。英博浙东啤酒有限公司是英博国际集团控股的独资企业。

英博啤酒集团系总部设于比利时 Leuven 之上市公司(INB-Euronext 证券交易所)。英博啤酒集团,于 2004 年 8 月 27 日创立,将英特布鲁和美洲饮料公司合并为一体,合并规模达 112 亿美元,公司把业务重点放在中国的富裕地区。在此之前在中国进行的收购都是由英特布鲁啤酒集团完成的。因为这个合并,公司现保持着健康平衡的商业综合发展和市场增长而近全球的市场份额 14%。我们是全球最大的啤酒酿造商,在 2004 年销售达到 2020 万吨啤酒和 315 万吨饮料(包括英博和美洲饮料集团)。

百威啤酒是从 1876 年开始投放市场的。安豪泽-布施公司,采用世界独一无二的榉木酴工艺,从选料、糖化、发酵、过滤、直到罐装的每一个工序。生产出来的百威牌啤酒具有格外清澈、格外清爽、格外清醇之品质。

素有“啤酒王”之称的百威啤酒成分有 5 种:质量好的大麦、米、酵母、水和啤酒花。啤酒一般分为 lager 和 ale 两种,它们的不同之处在于 lager 从下面发酵,而 ale 从上面发酵。一般来说, lager 比 ale 的味道更为清爽。

百威啤酒需要 30 天的酿造过程,保质期是 110 天,需要在凉爽的地方保存。百威啤酒的名字最初是由公司的老板 Adolphus Busch 起的,他根据德语的语音起名,意思是不仅在德国,在美国也有味道鲜美的啤酒。

## 1.2 百威中国

今天英博啤酒集团已经成为中国最大的啤酒生产商之一。32 个啤酒生产厂的年产能达 300 万吨,中国五个大省中排名第一。集团业务分布于浙江、福建、广东、湖北、湖南、河北、江西、江苏及山东。

1984 年,比利时英特布鲁啤酒集团通过于广东珠江啤酒厂与北京五星啤酒厂的技术交流与合作生产。

1997 年，通过收购南京金陵啤酒厂比利时英特布鲁啤酒集团正式进入中国市场。

2002 年，英特布鲁啤酒集团投入 1.6 亿元持有珠江啤酒股份公司 24% 的股份。

2003 年，英特布鲁啤酒集团收购以浙江为基地的股份。

2004 年 1 月和 9 月，英特布鲁-英博啤酒集团以马来西亚金狮集团在华啤酒业务，拥有其 12 家啤此后，又对其中的一部分企业进行增持。

2004 年 7 月，英特布鲁和美洲饮料公司合并为一日创立英博啤酒集团.总部设在比利时.在 2004 年销售 315 万吨饮料（包括英博和美洲饮料集团）。



KK 酿酒集团 70% 的股

2.6 亿美元、分两次收购酒生产厂的外方股权；

体 .于 2004 年 8 月 27 达到 2020 万吨啤酒和

2005 年 3 月 29 日，英博啤酒集团与金可达集团、金狮啤酒集团再次达成合资协议，中外方共同追加投资 3000 万元人民币，将浙江雁荡山金狮啤酒有限公司变更为中外合资经营企业，英博控股 55%。

2005 年 6 月 27 日，英博收购湖北宜昌当阳雪豹啤酒厂资产， 并成立独资企业——英博啤酒（宜昌）有限公司。

2006 年 1 月 23 日,英博啤酒收购福建最大啤酒企业雪津啤酒有限公司 100% 的股份,耗资 58 亿人民币,是目前外资在中国啤酒市场的资金最多的一笔收购。

### 1.3 百威产品

从地理来讲，英博在美洲、欧洲和亚洲有主导地位。他在 20 个主要市场保持着第一和第二的位置。英博集团拥有逾 200 个品牌，包括时代 (Stella Artois?)、百瑞马 (Brahma)、贝克(Beck's)，等英博的全球旗帜性品牌。公司全球雇用约七万多名员工，业务遍及美洲、欧洲和亚太区 30 多个国家。2005~2006 年度位列世界 500 强第 472 位。

英博集团旗下的众多本土啤酒品牌中有双鹿，雪津、金龙泉，KK，红石梁，白沙，金陵，绿兰莎、三泰等。

如果你想了解更多百威英博的概况，你可以访问百威英博官方网站：<http://www.inbev.com.cn/>



## 第二章 百威英博笔试经验

### 2.1 再不写笔经就要忘了 百威最新游戏测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291784-1-1.html>

百威今年改成游戏测评了，建议大家用电脑做。

最开始登录后，右上角更改语言为中文，建议用 google chrome，看到性格测试有的意思不太明确的地方可以改成英文理解下意思

环节

1 公司文化与自己的适配度

1-5 5 最重要 20 个卡片自己拖动 自己根据自身情况选就行

2 充气球

跟普华的 gba 不同，没有形状差异，考察对风险的承受能力。个人感觉稍微冒险点更符合 GMT 的标准（但这样分数会低点，自己权衡吧

3 颜色匹配

词汇‘蓝色’若颜色是蓝色 选相同；反之选择不相同

4 性格测试

5 汉诺塔

大家可以先上网练习下，就是三到四个圆盘，三根柱子，想办法全挪到最右边柱子上，底部是最大的圆盘，小的不能在大的上面。

6 箭头

方向（紫色 箭头指左按左）位置（绿色 出现在上面按上）

7 性格测试 again

8 MatriX

像密码板，找出隐藏的 X。楼主眼神真的不好，所以一行一行在看，效果也还行吧

9 表情声音识别

记得开音量键，有的声音很吓人哈哈哈哈哈 你们做的时候就知道了

10 记忆题

3\*3 3\*5 的格子旋转，记忆哪些模块是绿色的，后面会越来越难

### 11 性格测试--考察创新能力

最好表现自己比较有创新能力吧，这也是百威的 culture 之一

### 12 记忆更新

判断新出现的是否跟前面的一样 个人觉得很难 尤其后面一行 5 个牌的时候

### 13 健康情绪测试

判断你快乐么开心么

希望能帮到大家，祝自己和大家 offer 多多！

## 2.1 新鲜出炉，游戏测评（有玩不同游戏的话可以留言）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291617-1-1.html>

## 总共 13 题，6 个性格测评，7 个游戏

1. 公司文化，非常重要/重要/有点重要/不太重要/最不重要，每个有 4 个句子可以选。所以总共有 20 个句子。

2. 充气球，每个 5 元。

3. 颜色变换，字体颜色和真实颜色是否相同。

4. 性格分析，1 反对，7 同意。

5. 问题解决，3 个圆形--放入一个柱子里面。最底下的最长，最上面的最短。（难）

6. 箭头测试，位置（不看箭头，看所在位置）/方向（只看箭头）

7. 职场价值观--性格测试

8. 专注力，抗干扰，找出 x。（难）

9. 判断表情，还有一些题是 1-4 秒的语音，判断当时的心情。

10. 旋转记忆，例如：9 宫格，涂了 3 个颜色。旋转 90 度，选出当时涂的 3 个颜色。（难）

11. 创新能力--性格测试

12. 记忆更新，纸牌和前面的是否一样

13. 情绪健康--性格测试



## 2.1 网测经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291509-1-1.html>

一直都没查到这次网测有啥题目，终于今天轮到我做了哈哈，我来发一波！

是游戏+性格测试交替的。

游戏的考察点是和普华类似的，像记忆、敏捷、冒险、情绪观察这些，但是界面是完全不一样的。没有那些找规律啊数学题啊那些的。

性格测试就很普通的，看看你的性格还有你的价值观，有排序的，也有说 strongly agree/ disagree 这种的。

时长半个小时确实不太够哈，建议留好充足的时间来做。

有人说很卡是不是要挂 VPN，我不知道，不过我是直接挂了 VPN 的，所以整个测试做下来还挺流畅的。

## 2.1 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218985-1-1.html>

楼主可能踩了狗屎运，居然通过了百威的网申和 OT.....本来对自己的英语都不抱希望来着.....六级不到 500 分的我.....

回到正题，想给朋友们分享一点关于 OT 的小技巧，对于 verbal 来说就是先看题，再根据题找原文找答案，如果是两个段落那主题必然是相关的，整体词汇不是很难，六级水平就能看懂。

对于 graph 计算分析来说其实就是算百分比啊，加减法这种，记得先备好计算器~

然后就是图形变换，就是做题时先不要看它的举例，直接将转换法则对应到题，这样就快很多。但是后面有个是真难，不过不要怕就随缘~

希望这篇帖子能消减大家的焦虑，秋招不易大家加油！缘，妙不可言~

## 2.2 2020SET 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215710-1-1.html>

百威效率很高啊，估计是系统自动筛选的，填完基本信息，提交后就收到 culture fit 了，就是一些题，两个选项，选自己 prefer 的，答案还挺明显，不难。答完不到十分钟又收到 logical testing 的邮件，说是 30-90 分钟，96 小时后过期。结果只有 verbal 的十道题，每道题 2.5 分钟，不难，好像就一道题比较纠结。以为下个环节是图形推理或者数据题，结果没有，就说我完成测试了。看来 SET 和 GMT 不一样啊，看 GMT 去年笔经是有这三种的。不一会也收到 digital interview 的邮件了，也是 96 小时，这个得好好准备~

## 2.3 2020GMT 网测 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216022-1-1.html>

填完基本信息，提交后就收到 culture fit 了，就是一些题，两个选项，选自己 prefer 的，答案还挺明显，不难。因为先申请的 SET 项目，culture fit 这一关就不用重做了。直接跳到 logical testing 的邮件，说是 30-90 分钟，96 小时后过期。logical testing 有两套卷子，一套是有 verbal，数据题和图形推理，只有英文，分别都是 6 分钟 8 道题，三部分合起来 18 分钟 24 题；另一套是性格测试，不限时。最难的就是 verbal 了，和托福阅读差不多吧，6 分钟 8 道题，每 3 分钟读一两段文字再回答 4 道题，时间挺赶的，我两篇都是阅读花 1.5 分钟，做题再花 1.5 分钟，有些细节想回原文确定一下都没时间。数据题和图形推理简单一点，但是时间也不是特别充足，图形推理最后有两道题蒙的，但也收到 digital interview 的邮件了，也是 96 小时，这个得好好准备~ 值得一提的是，start 之前有 example 的题可以熟悉一下，但是 example 的题简单一些，阅读也短一些，实际时间更赶。

## 2.4 2020 SET digital interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216720-1-1.html>

8 道题，每题 3 分钟回答，不像 GMT 每道题有两次重录的机会，SET 每道题都是录完直接提交的。看看 19 年的 digital interview 经验贴，你会有惊喜的发现。我觉得不公平，为什么 SET 只有一次回答机会，GMT 有三次机会，题目一样的。我先做的 SET，没法重录，感觉表现不好。

## 2.5 2020 GMT 新鲜 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213355-1-1.html>

收到各大公号开推百威就开始申了，shanghai mkt。一天下来完成了这么几个步骤：

### 1、投递简历递交申请

递交完 5 分钟内收 questionnaire (96h 内完成)

2、online questionnaire，差不多 5-10 分钟就可以做完，职业问卷  
做完 5 分钟内收到下一步的邮件链接，喜迎更复杂的 OT (96h 内完成)

### 3、OT

- 第一部分：文字题+数学题+图形题，18 分钟内完成全部三组。每组题内又由 2 组题构成，一组 4 道，一共 8 道，要求 3 分钟内答完一组，计时在右上角。我觉得文字题是最难的，而且全英文（我看了下貌似不可以切换语言），文章又长，像 GMAT。数学题相对简单，准备好计算器！

- 第二部分：性格测试，不限时，从 1-9 选最不同意到最同意，或者 most/least，大约做了 15 分钟吧

OT 做完 5 分钟内收 digital video interview, hirevue 的 (96h 内完成)

答题前大致看了下论坛里去年的题，觉得大同小异，应该变化不大。  
我去准备 VI 了，感谢论坛，大家加油~

## 2.6 一天完成申请，性格测试和 OT 分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2166100&extra=page=2>

RT 楼主所在的学校今天举行本专业招聘会。但是我知道中国人在这种招聘会上不占优势，就没去了。于是就到了应届生 bbs 来看了看。发现百威还可以申请，就递交了申请。

过程不难，把自己的信息录入就 OK 了。

接着就会收到性格测试的邮件。大家如实选就好了。

过了之后就会收到 OT。LZ 只是想试试看百威，就没怎么在意，直接打开做了，没去看题库。看到有人说换题型，也不知道真假，反正我就管自己做了。那些文字题有点难。我美本四年，现在在读研究生，看着还 ok，我自认为自己 reading 很差很差很差，真的很差。所以其他同学可能会好一点。这些题就是让你读两段话，然后根据文章来选。我建议大家先很仔细很仔细看文章，然后在做题。之后那个什么什么 strength 的就按照自己的来，没什么难度。

LZ 2 个小时不到的时间，做到了这一步，感觉百威效率还是挺快的。

然后就收到了 Digital Interview Invitation。完了过了几分钟收到 Congratulations! You have passed the Logical Reasoning Test。他们是不是发反了，应该先 Cong 在 Invitation 吧。Never Mind 还是好好准备一下这个 Interview 吧

## 2.7 百威网申及 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164754&extra=page=2>

写点反馈攒人品，希望我能拿到好 offer~昨天填好了百威校招的网申，秒收到性格测试，96h 内完成，测试就 be yourself，详细可以看一下百威的 brand value 找找感觉。性格测试后秒发 ot，两部分，一部分是逻辑数学和语言测试，三个部分都有两组题，一共 6 组一组 3m4 道题，verbal 真的时间很紧，在美国读了两年硕士不说英语很好，但也不算差，真的是连蒙带猜，后面的数学和逻辑部分算简单，时间大概够用；另一部分是职业性格测试，花的时间还挺久，但慢慢写就好了，还是 be yourself。因为 verbal 部分真的自认为答得蛮差，以为会挂，结果一看邮箱收到 digital interview 通知了，百威真的很 nice! 求职路上困难重重，但希望大家都能一路有最好的收获~

## 2.8 八个 digital interview 问题总结以及面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164529&extra=page=2>

刚花一上午时间做完了 ABInbev 的 digital interview。总体来说，个人认为面试所提供的准备时间挺充足的。一共八个问题，每个问题有 30 秒时间读题以及准备，3 分钟回答；每个问题有两次回答机会，如果觉得自己第一次回答的欠佳的话，可以在第一次回答结束之后 review 一下，思考一下改进的地方；第一次回答结束之后等待的时间是不限时的，可以用来好好构思第二次的答案，但第二次录完之后就自动提交了。

下面是我记录下的八个问题，不知道是不是每个人都一样，但发上来供大家参考，顺便赞个人品嘻嘻嘻，希望大家求职都顺利！

1. Introduce yourself and why you think you are a good fit for the job? What have you achieved so far?
2. Give a situation you lead a team from very different backgrounds and what have you do?
3. Describe a situation in which you came up with an innovative key strategy or plan for a problem/challenge?
4. What is the biggest problem or challenge you see for the beer industry?
5. Real example of a time when you were assigned to lead a new project in a team, country, or environment you were not familiar with. How did you feel?  
Describe the situation, your actions, and the outcome of the situation
6. Describe a situation when you had to act strictly in accordance with a policy/process/role even when it was not convenient for you
7. A real example of a time when you were assigned a very difficult or challenging project, and your team members or supervisor were very tough on you.
8. How ambitious and competitive you are? what's the most ambitious goal that you have ever set for yourself where you had to compete with others to succeed?

## 2.9 刚刚过了 logic reasoning test，分享下心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2163500&extra=page=2>

笔试是 saville 的题，附上官方样题可以熟悉一下题型。

分成 Verbal, numerical 和 diagrammatic 三个部分，每部分有两小部分，各四道题，四道题只给三分钟，时间比较紧张。特别是 Verbal 时间真的很紧...楼主自认英语还不错，留学生，当年托福阅读也有 28 分，结果做 V 的时候来不及还蒙了一道。

N 和 D 时间差不多够用，题目不难，比样题稍微难一点。

做完这三部分之后有一个性格测试，分成 18 个部分，每部分第一题是选 agree/disagree 的程度，之后会把 most agree 的选项让你排序，类似于 Pwc 那种选 most 和 least。

之后十分钟左右就收到了通过和 digital interview 的邮件。

本主题由 [yvonne h62](#) 于 2018-9-21 17:52 加入精华



[saville consulting.rar](#)

1.74 MB, 下载次数: 811

## 2.10 刚刚通过了 logic reasoning test

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2163122&extra=page=2>

前几天申请的 今天一口气把 online assessment 和 logic reasoning test 做完了 一点小小的笔经 看论坛上有人说今年好像改题了, 我就什么都没准备直接硬上了.....结果发现时间果然很赶

1. LRT 分两个部分, 一个职业道德一个数理逻辑, 职业道德板块每小题有没有正确错误之分, 按照自己的喜好作答, 但是一定要认真看题啊啊啊啊! 我前六道题没看清是 strong disagree 还是 strong agree 导致选了完全不一样的选项.....
2. 数理逻辑还是分 3 个小板块, verbal, numerical and graph analysis, 每个小版块开始之前都有几道不计入分数的练习题可以练练手, 强烈建议一定要做练习题, 感受一下时间的长短。但是个人认为正式的题目比练习题要难, 特别是 verbal 和 numerical, 楼主自认为自己数学还挺好的, 但是有一道题没时间答了.....
3. verbal 题反复读题, 反复读题, 反复读题
4. numerical 题反复读题, 反复读题, 反复读题
5. graph analysis 不算难, 但是反复读题, 反复读题, 反复读题.....


过了几分钟收到了通过的邮件, 然后说接下来会有人联系 video assessment 的步骤  
祝大家 offer 多多啦~

## 2.12 百威 2019 暑期实习 OT 经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 5 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203273-1-1.html>



4 月份做了网申的百威, 不得不夸一下  , 百威的网申系统是我目前见过最好的, 全英文填写, 填写指示超级详细, 整个过程填下来很顺畅

OT 是全英文, 分为性格测试, 笔试, 视频面试三次, 一个通过了才能进入下一个, 每一个都必须在收到邮件后 96 小时内完成。

性格测试就没什么好说的啦, 做自己就好了。

在线测试就是数字, 逻辑, 图形, 难度不大, 时间基本来得及做完, 开始前有练习题可以试做, 唯一的问题就是那个页面显示的字真的好小。。。好小。。。LZ 几乎都要贴着屏幕去看题目。。。

视频面试一共 8 道题, 主要就是个人经历, 夹杂一两道百威相关题目。就是看一个题目, 自己录一个视频, 英文

回答，有两次录的机会。视频测试完成后就接到了确认邮件，说没有下一步操作，等后续联系。



发发 OT，攒攒人品，希望能进入下一轮呀！ 争取拿到暑期 offer！

## 2.14 浑浑噩噩的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2165102&extra=page=1>

刚网申没多久就收到比试连接。一共分为两部分。一个是 18 页的全英，类似性格测试的问答。20min 回答完，这跟 13, 14 年的基本一致。但是第二个链接是笔试的，看了下论坛，基本都是 15 年之前的帖子，其余时间和 18 年断层了，当时就有点担心题目会变。果不其然，题目变成有 V, L, N 三部分，每部分 6min，可分开做。全英问答。。。每个环节一共包含两个大题，每个大题 3 min，每题有若干个小题，通常是 4 个小题。N 不难，V 类似英语阅读类型。。。扎心了。完全裸考上阵。笔试完后收到邮件，看不懂，是不是委婉拒绝的意思？

We appreciate your interest in Anheuser-Busch InBev's Global Management Trainee Program-Asia Pacific North-Guangzhou China-Interview in Guangzhou-网申截止日期 10 月 9 日(Beijing Time).

For Global Management Trainee Program-Asia Pacific North-Guangzhou China-Interview in Guangzhou-网申截止日期 10 月 9 日(Beijing Time), we will not pursue your application any further. We encourage you to continue visiting our website as new positions are posted regularly.

We wish you the very best and again, thank you for considering Anheuser-Busch InBev in your job search.

## 2.15 2017 百威英博笔试 Online Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115442&extra=page=3&filter=author&orderby=dateline>

1、网申结束后，有性格测试，按照自己实际情况答就可以，这个无法练习和猜测，本人是 HR 专业，如果你选择了和自己不符合的情况，到真实工作中会很难受，那时候在辞职，换工作，沉没成本就会太大。中午做的 OT，  
2、Online Test 架构：(做完性格测试，很快就出收到了 online test)

- verbal analysis (8 questions in 6mins)
- numerical analysis (8 questions in 6mins)
- diagrammatic analysis (8 questions in 6mins) 全英文挺简单的(难度和行测比，简单太多)，感觉就是小学水平，但不一定能全对，主要是时间限制，正式作答的时候心里会紧张，容易出错，楼主感觉有两



道题都没太确定，时间就到了；主要是看清题目，看懂题目， verbal analysis 可以先看文章，在看题（楼主看了题就忘记了）。

做完 10min 以内就收到结果，告诉你是否通过。

祝福小伙伴一切顺利，都能通过

## 2.16 网申-IBC 心路历程 3.0 版本

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115795>

这个帖子应该是止步 3.0 了



楼主分享下 IBC 面经吧，对自己面试表现的不满意

我的面试官是俩小姐姐，一看就很优秀的那种，真的很羡慕&敬佩

题型跟往常贴一样，8 选 2，我觉得我 pre 做的还行，没有太卡，但是有个条件理解错了导致最后结果出错，被 challenge 的时候有点懵，其实后来想想应该临场表现的更好一些。

最后问了 mobility

小插曲：我走出酒店很远以后打电话来说我钱包忘拿了。。。



广州太热了 我一来一回走的都快中暑

———分割线———

楼主又来更贴了。。

上一次发帖立的 flag 说要好好准备英语测试结果发现然并卵。。

先是昨晚录得视频，主要还是紧张的状态摆脱不掉！看着手机屏幕还有倒计时就是发慌，录完再看一遍觉得大概能讲明白能听得懂但是没发挥到更好状态。。然后录完就去健身了被教练虐的半死。。

然而还没完！

第二天上午应届生 GMT 小群里就在说提交了视频还会收到电面！楼主看见以后表示羡慕，觉得电面没有录视频紧张（啪啪啪打脸），也没放心上，楼主还在实习就先忙事情去了。

午休的时候我正打农药排位的时候！！一个电话进来了！！！！



真的要不是看群里说还可能有电面留了个印象不然真直接掐了。。

接通以后是个非常温油的 HR 小哥哥声音，说看到我发帖想换面试地点，需要额外做一个电面。

我看群里说电面是和视频一样的问题，我大概回想了一下昨天三个问题，嗯 ok

然鹅！！！！

楼主现场做了三道完全不同的题！！！！



超级紧张啊!!

第一题的时候信号不好,跟 HR 说了以后一路小跑到公司门口,(唉公司太偏远)

第三题的时候听错了一个单词。。HR 小哥哥友善的提醒我理解错了

心态都崩了。。

回想了一下楼主努力让自己冷静冷静,说的英语应该都能听得懂,也算流利没怎么磕巴,就是觉得逻辑没视频时候说得好,视频好歹有准备时间,这电面直接就开讲了。。

说完以后对小哥哥千恩万谢觉得很不好意思因为个人问题要换面试地点给他们增加了工作量

然后



没错 楼主的农药排位被多人举报了

以前遇上挂机的楼主吃人的心都有没想到今天轮到自己变成挂机党。。

希望英语面能过啊啊啊啊! 让楼主掉回青铜我也愿意!!

给大家的建议就是。。这几天别打游戏了。。

---

### 我是分界线

---

第一次在应届生发帖好紧张。。

百威是我投的公司里效率最高的了不得不说

从网申开始说,流程一看就很专业很正规,全英的,稍微耐心点再结合之前准备的英文简历很快就填完了提交完后就很快收到了性格测试

性格测试也是全英,做好后也是秒收到了逻辑网测的邮件

当时是下午了,想着第二天早上效率比较高的时候再做吧,顺便看看题库。。

然后就开始各种找帖子看题库

大概刷了中英版本的各种题库。。大部分都是命题判断。。有以前帖子说可以选中英文。。

第二天打开测试的时候就懵逼了。。直接默认全英文。。当时就傻了,尤其是做 **example** 的时候右上角的时间以为是一题的时间,但其实是四题的总时间,所以 **example** 没做完时间就跳完了,直接心态就崩了。。

正式开始以后,发现。。我做的题库应该都是假的吧。。**verbal, numerical** 和 **logical** 咋题型完全不一样呢。。

反正心态就各种崩, **verbal** 的字比较多,我一边看一边盯着时间还要看题,内心各种 **os** 完了完了完了。。

有几道题很冤枉,闷头算出答案以后刚准备选时间就跳了。。欲哭无泪,怪不得开始之前的提示说遇到不确定题尽量快点选择进入下一题

逻辑做完之后还有一个 **18** 页的性格测试,当时内心很灰暗的做完了觉得没戏了

做完去跟朋友哭诉,我看论坛里蛮多人都过了怎么自己做觉得那么难,自己太菜了



哭诉完发现邮箱里已经有邮件了,点开捂着屏幕不想看到 **sorry...** 的字,结果在指缝间看到了 **congratulation...**

应该是网申刷人不多吧或者我做出的题目正确率比较高哈哈哈哈哈(不要脸)



想分享的经验就是该刷的题库还是刷吧，多动脑头脑也灵活一些，最重要的就是做题时候心态一定要好，时间分配好

论坛里蛮多小伙伴说遇到的 error 我没遇到想想也是挺幸运

接下来的环节露珠也会好好准备啦 不能再这样侥幸了，希望大家都有好运气好成绩拿到满意 offer!

大家有想法随时多交流呀 板块的帖子太少啦

## 2.18 哈哈哈哈哈!!!! 笔试敲简单的!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地 址 :

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115253&extra=page%3D3%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>



楼主在大概 10 分钟前完成了笔试!! 在大概 3 分钟前收到了通过笔试的邮件!! 非常开心!! 我来说下笔试经验哈~

- 题型依次为 verbal、numerical、logical，每个部分都是两组题，每组题四道小题，每组题答案是 3 分钟。难度也是按照这个顺序递减的。阅读题真的很难。。。时间不够用啊！数据分析题还好，就是时间紧张。图形推理超级简单。
- 完成上面三部分题之后，会有一个性格测试, just be yourself;
- Please pay attention!! 笔试的语言是不可以选择的!! 只能是英文!! 楼主英文不太好，做的时候还是有些吃力的。

因为是英文，时间又短，题还是有些难度的，但通过笔试不是很难!!!! 楼主几乎没有提前准备，直接就点进去做了，阅读和数据分析因为时间不够用，几乎一半都是蒙的，但竟然通过了!!! 所以大家放心大胆地去做吧!!

最后，为百威疯狂打 Call!!!! 实在是太有效率了!! 总是在 10 分钟以内得到反馈，这种感觉超级爽，不用等待煎熬!

## 2.20 刚刚做完两个 online assessment, 貌似换题库了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 12 日

地 址 :

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2113799&extra=page%3D3%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

不得不佩服百威的效率哈。刚做完两个 online assessment。

第一个是网申完的性格测试，通过后马上就会让你做第二个 **online assessment**，不过好像换题库了吧，并不是之前大家所说的老逻辑题，而是 **saville** 的题库，只能英文作答，分为两部分，第一部分里面有 **verbal,numeric** 以及图形逻辑，6 分钟做 8 题，对于速度要求较高。第二部分是另外一个版本的性格测试。我在网上搜索了下，找到了一点 **saville** 的练习题，大家可以拿去练练啦。

## 2.21 百威 case

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地 址 :

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120143&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

昨天 Skype 面完了 case

case 还是那个 case 感觉不很难

还是给一些条件八选二

很惊讶的是面试官竟然是今年刚刚加入 GMT 的

难道 GMT 升的这么快吗

## 2.23 刚刚完成笔试，过来攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058941-1-1.html>

如题，之前收到了 **online test**，一直不敢点开，今天做了，十道题，可以选中文，可以选中文，可以选中文！重要的话说三遍，在页面左上角可以切换语言的，当然英语大牛自动忽略.....，基本上都是之前的题目，只有一题没有见过，是说会计部门要重组，声称不会影响财务功能，但是重组不可能不影响财务功能，让选择合适选项，有点绕。。。其他题目看前人总结的笔经就好啦~我用到的放到了附件里，祝各位好运~



[百威英博 OT.zip](#)

2016-10-13 12:48 上传

点击文件名下载附件

1.73 MB, 下载次数: 3245

## 2.24 10月9号海外 case, 海外 case 之后没消息的小伙伴别放弃啊。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057660-1-1.html>

楼主海外党, 申请百威非常早, 大概刚开放没两天就哼哧哼哧申请了, 按耐不住内心的激动哗哗哗做完了性格测试和逻辑测试。

本来以为我的 case interview 怎么着也要十月中下旬了。然鹅, 今天接了一个 021 开头的电话约了明天要做 case interview... 一脸懵。

所以提醒一下大家, 约 case interview 的电话是上海打的, 和电面的不一样。

更新一波, 面完了感觉用 skype 听对方声音不是很清楚, 声音有点小, 有两个问题没听清然后我又重问了。第一个感受就是, 读数字读的我嘴都瓢了。

第二个感受就是被 challenge 的好惨啊。。

(更新)

今天 11 月 3 号早上接到一个不显示号码的电话, 是 ABI 的 HR 姐姐打来的, 告诉我 case 面试通过了, 预约了结构面试。我之前一直以为自己 case 面挂了, 因为两周过了没有任何消息啊。感谢组织对我没有放弃, 虽然有可能自己是复活选手不过无论如何也要感谢组织不放弃。

说好的经验教训还是要说的

A。后来我和几个过了 case 面的小伙伴讨论了我们的计算结果, 发现其实大家选择的方案是不一样的。我就明白了为什么这个叫做 case 面不叫 test, 私以为这

毕竟是做 case, 虽然这个 case 比咨询公司的 case 简单一些, 但同样的都看重一个思考框架。举个栗子, 就好像经济学里, 在限制条件内做效用最大化的方案, 你可以先选出所有方案然后依次计算成本是否在限制条件内, 也可以先考虑限制条件然后再考虑限制条件内效用最大的方案。

建议在做 pre 的时候先说出你的选择, 然后简单说自己的思考基于哪些步骤, 然后再逐步展开。

B。问答环节被 challenge 基本是一定会有的。首先你要对自己做出来的选择有足够自信, 被 challenge 的时候讲出你的理由, 比如被问到为什么不选另一个产品, 回答也要给理由。但是如果有什么数字理解错, 读错, 算错, 被一遍又一遍 challenge 的话, 这个时候不建议继续倔强的坚持, 建议主动承认你可能出了错, 这时候面试官可能会让你重新算。

总结一下就是: 不要方, 要有逻辑有条理, 对自己的东西要自信但也要勇敢承认错误。

## 2.25 2017 OT 笔经，分享攒 RP~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055405-1-1.html>

感觉百威的网申效率超高，超迅速！

刚网申好，就收到了第一个在线测试的邮件。

### 1、性格测试：

英文，20 题，无时间限制

### 2、语言逻辑测试：

我选了中文，10 题，每题限时 2 分 30 秒，正式测试之前有 2 道练习题

建议刷论坛里的题目，我碰到了 2 道新题，来不及截图，有一道题大致是：有 A,B,H,F,A,E,C 这么几个人，名字不记得了，分组，题目会告诉你哪个人和哪个人不能在一组，哪个人和哪个人必须在一组，然后问你应该怎么分组，5 个选项 5 种分组方式，让你判断正确的一个。

每个测试的时效是 96 小时。

做完 2 个测试之后，大概 5-10 分钟后，收到了通知 pass 的邮件，所以说百威的效率超高！



这是一个神奇的论坛，希望好运~

一共 10 题，每题限时 2 分 30 秒，如果你每道题都正好用完时间，那么大概 30 分钟做完；你也可以做完一道点【下一题】，所以时间不会很长的。

## 2.26 刚做完 ot，经验小谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052172-1-1.html>

百威的网申真的好迅速！今天上午做完了网申，瞬间收到了 online questionnaire 的问题

1. online questionnaire: 都是一些工作情景测试，英文，比如你更认同以下哪种做法，更倾向于认同哪种说法，不难，主要是看性格和情商。eg.如果你在完成任务前 5 分钟出了问题，这个问题需要两个小时解决，你是会在完成自己的任务之后把这个问题留给下一个接班的人解决还是留下来帮助他还是让经理帮助他？



## 2. online test

做完了 online questionnaire 瞬间就收到 online test 的测试链接。。不难，10 道理里面 9 道题都在旧题中出现过。旧题参见应届生论坛以往的经验贴。我也截了图，附件如下。每道题 2 分半时间，可选择中文

### 3. 下一步。。。

刚刚做完 online test 瞬间就收到邮件通知我通过了。。。简直神速啊！不知道什么时候会接到电话，希望不是明天哈哈。。。

祝大家好运！



[ot 题目.zip](#)

2016-9-2 19:41 上传

点击文件名下载附件

624.73 KB, 下载次数: 854

## 2.27 百威红星笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072222-1-1.html>

我看红星这个帖没有关于笔试经验的分享，那我就分享一下吧。

其实红星的笔试跟管理培训生的笔试都是一样的，10 道文字推理题，每道题 2 分 30 秒时间限制，中英文都可以，楼主英语比较渣，就选了中文的。。。

题目真的不难，我做的都是旧题，不像别人会遇到一两道新题，所以楼主我不到 10 分钟就搞定了。。。

在这里，我建议各位在做题前好好刷题，大部分题都是旧题来的。。。

下面我就分享一下笔试题目，供大家参考，祝大家能够笔试顺利~~~



[2013 百威 24H 测试 updated.pdf](#)

830.1 KB, 下载次数: 99



[逻辑测试题 2013 往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 78

## 2.28 2017 百威 SET 笔试 11-26 大连工业大学场感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076779-1-1.html>

已经很高兴能走到笔试这一步了，但也许也就止步于此了。

刚参加完 SET 笔试，考完整个人都懵了，题并不难，比我之前准备的 GMAT 简单多了，英语部分也不是大段文章的阅读理解，图形推理也不是像前人所说的行策题型那样。一个小时，60 道题，每道题应该一分钟左右，时间分配真的很重要。我 25 分钟左右做完了图形解析，数学部分计算蛮大的，但允许带计算器，今天刚算完第五道题计算，从同学借的计算器没电死机了，这情况让我措手不及，自己硬是算了几道加上些做题技巧，做到一半的时候，意识到计算器不会复活，直觉时间不够了，没带考试用的手表，时间预估还是有点出入，想着自己英语专业，那赶紧抓后面的题吧。英语部分做了五道题左右，考场老师提醒还有十分钟，时间赶不上了，剩下的英语题型，先是抓题干关键字，速度的扫描，两分钟左右，把剩下的数学，英语题，真是靠直觉猜了。到最后一刻，真的都不想放弃。虽然下午五点通知结果，但预感到自己成绩不够理想。

这里还想说的是：这次百威英博校招考场安排在大连工业大学，我母校，最近几年都在我们学校，当时知道这个，高兴的差点跳起来，发誓即使是站票，我也要挤上去。它是百威英博啊，全球啤酒行业的领军人物，虽然现在雪花，青岛的市场份额比它高，但这两公司的控股状况都被百威操纵过，近年百威收购了雪花的控股南非米勒的几个品牌，09 年百威直接把手里控股的青岛啤酒大半股份卖给朝日，让其成为青岛啤酒第二大股东。

我网申，简历就修改了连续两天才敢确定，收到 OT，电面，通知有资格能笔试，对来自大连工业大学的我来说，觉得自己颇受眷顾。笔试 10 点，我考试前找个教室仍在抓分多秒看行策题，做阅读理解（虽然最后和笔试出入很大），提前 10 分钟才到教室签到，到了发现自己有点迟到了，

考前五分钟，考场老师问大连工业大学的同学为什么很多还没有来？应聘一份工作真的不容易，得知当天有很多齐鲁大学赶火车过来，从北京飞过来的，都按时到达考场了，本校的应该不存在迟到问题。考场能眷顾的设在我们学校，真的是天时地利，直接弃考这种行为，对竞争对手是好事，但是对自己的不尊重，更是对 HR 劳动成果的不尊重。百威每年都投资很多人力财力来招聘人才，我注意到，通知我有资格笔试的邮件，是在周日深夜 11 点左右发过来的，HR 蛮辛苦的。顺便统计了下邮件，今年大连场进入笔试应该是 101 人，但当天实际参加的好像才 2/3。这次的考场老师蛮好的，到点后说再等 10 分钟吧，考完交卷时发现准备好的试卷有几份没人答，就摆在那里，有点心塞。通过网申真的很不错的机会，至少要试一试啊，试了才有机会。

当然，也确实有临时突发情况无法参加的。考后有很多同学因为行程安排特殊的，老师也很体谅的帮记录答应协调了。但还是希望大家能尽力自己设法调解时间，服从招聘安排，每年这时候 HR 很忙，这些特殊安排很可能对你录取有影响的。以后步入工作岗位也是，尽力自己设法解决安排好，少找借口，公司没有义务为你特例的，这是双方互相体谅的。

笔试完我可能没机会了，之前 11.5 东财的百威红星项目很想去，但因为实习工作没有成就，没有真实的销售技能来支撑自己东南销售部的招聘，觉得自己配不上百威。总算促成了一单，才敢抬起头申请 SET。百威是我大四至今为止的唯一目标，将近一个月的材料准备，国内各大网站啤酒市场品牌价格分析，实地去超市调查在售进口啤酒种类，百威的并购建厂，80 页资料最终删减到 16 页，面试涉及的问题答案，小组面试的各个角色饰演。每个应聘百威的之前肯定都对百威做了一个了解，这些面试可能用不到。笔试前自己还申请了一个百威工大笔试群，打算当天大家加入交流，需要的我把我整理的上传到群里，当然可能还没有你们自己整理的全面，每个人都有自己专属的百威求职大礼包。群号：587787208

还有就是作为大连工业大学本校的学生，这两天外地来应聘的同学，如果遇到什么问题，很乐意为大家提供帮助。

1, 交通问题, 工业大学到火车站, 在校门口有直达公交车 414, 大约需要一小时 20 分钟, 赶火车的同学最好提前 2 小时出发。出租车的话, 大约需要四十分钟, 车费大概在 40-45 元。

工业大学离飞机场近, 但没有直达公交, 打车大概 20 分钟不到, 车费 15 左右, 但检票啥的, 最好也提前 2 小时

2, 住宿问题:校门口很多旅馆, 大概 80-120.这个季节一般有空房的, 不行的话, 不介意可以挤我宿舍哦(只限女生)

3, 食; 综合楼附近 3 个校食堂, 西门正门也有餐馆, 这个不多说了

再有啥问题, 我手机号: 18842666138 (也就这两天的事, 百威效率很快)

唠叨了那么多, 总结下就是: 希望大家能诚挚的对待每一次应聘的机会, 能进百威的, 一定是上帝的宠儿。

考试一定要有时间概念哦。

当然, 希望今年能有很多我们工大的学生成功获得 offer, 加油!

最后, 谢谢 HR 让我有机会走到笔试, 辛苦了。

对自己:蛮遗憾英语专业的笔试英语题反而没发挥

蛮遗憾准备了那么久仅止步于笔试。

## 2.29 OT 题目整理

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 9 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1979220>

楼主的 OT 题目和用的往届资料, 攒人品啦~



[百威英博 OT.rar](#)

## 2.30 分享之前没成功上传的资料

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1916715&extra=page=1>

回馈应届生

资料



[AB OT 简易答案集合\(最新升级版\).doc](#)

42 KB, 下载次数: 16



[AB OT Questions.pdf](#)

321.4 KB, 下载次数: 19



[AB InBev 网申 Assessment 题目.pdf](#)

1.14 MB, 下载次数: 26



[2014.10.4 百威英博逻辑推断-附个人答案.pdf](#)

857.91 KB, 下载次数: 19



[百威 OT.rar](#)

1.38 MB, 下载次数: 21

## 2.31 今年比较晚 Ot 的吧,, 但愿经验还有用

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1891275&extra=page=3>

还是首先大谢前人的经验

应届生真是宝地

我用到了题库里面的八道题, 因为不会贴附件, 所以把原网址贴给大家

这 个 是 英 文 版 的

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1734275&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D14084>

如果有人英文比较好选择了英文答题可以用这个, 直接 ctrl+f 就好了,

还 有 一 个 是 中 文 版 的 , 我 用 的 就 是 这 个

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1730533&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D14084>

就是传说中 Ab Ot 的答案简易集合

然后 lz 今年碰到的两道新题, 一个是给九个警官分组, 另外一个五个人领奖金的排序

不过也可能是旧题啦 只不过楼主当时没找到

总而言之给大家提提醒啦

加油加油

## 第三章 百威英博面试资料

### 3.1 海外场线上群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305669-1-1.html>

今天刚面完海外场的线上群面，来回报一下论坛，也希望自己有个好的结果。

关于到题型细节不便透露。会把大家分成 5-6 人小组，根据每个季度的市场销售、供应链等计划安排，得出 quarter 的数值排名。时间比较紧凑，大家注意安排好讨论时间，时刻准备应对 assessor 的 challenge。可能因为大家都是海外留学生，全程反而是中文进行。

加油！

### 3.2 上海 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304715-1-1.html>

面试流程跟前面写过的同学是一样的。

面完之后 HR 特意强调不要透题，but 我想说，您让我透，我也透不出来，信息量太大了，写一个文章概况，也解决不了问题。

所以我的感受就是，没有这个 biz game 没有办法特意准备，完全是看平时积累的。

侥幸心理是不存在的。如果有经济学，或者供应链相关知识的同学，那么恭喜你，可能这个模拟对你来说就很 easy 了。

### 3.3 攒个人品 新鲜问题刚出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294177-1-1.html>

8 个问题，每个问题可以录一共 3 次，每个问题 3 分钟

赞个人品

1、

In 2 minutes, please, introduce yourself, tell us why you want to work for AB InBev, and what have you done and achieved in your life so far?

2

Give me a real example of a time when you had to lead a group of people from very different backgrounds to complete an urgent assignment/project with tight deadline. They were also disrespectful to each other.

What did you do? Describe the situation, your actions and the outcome.

3、

Describe a situation in which you came up with an innovative key strategy or plan for a problem/challenge. Describe the situation, your actions, and the outcome of the situation.

4、

What is the biggest problem or challenge you see for AB InBev/the beer industry? Describe its root cause(s) and potential solution(s).

5、

Give me a real example of a time when you were assigned to lead a new project in a team, country, or environment you were not familiarized with.

How did you feel? Describe the situation, your actions, and the outcome of the situation

6、

Tell me about a time when you had to act strictly in accordance with a policy/process/rule even when it wasn't convenient for you.

7、

Give me a real example of a time when you were assigned a very difficult or challenging project, and your team member and/or supervisor were very tough on you. What did you do? What was the final result?

Why did you do it? How did you feel about it? Describe the situation, your actions and the outcome.

8、

How ambitious and competitive are you? What's the most ambitious goal (personal or professional) that you have ever set for yourself where you had to compete with others to succeed?

### 3.4 应该是 2018 年的 VI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293564-1-1.html>

1. Introduce yourself and why you think you are a good fit for the job? What have you achieved so far?
2. Give a situation you lead a team from very different backgrounds and what have you do?
3. Describe a situation in which you came up with an innovative key strategy or plan for a problem/challenge?
4. What is the biggest problem or challenge you see for the beer industry?
5. Real example of a time when you were assigned to lead a new project in a team, country, or environment you were not familiar with. How did you feel?  
Describe the situation, your actions, and the outcome of the situation



6. Describe a situation when you had to act strictly in accordance with a policy/process/role even when it was not convenient for you
7. A real example of a time when you were assigned a very difficult or challenging project, and your team members or supervisor were very tough on you.
8. How ambitious and competitive you are? what's the most ambitious goal that you have ever set for yourself where you had to compete with others to succeed?

这个也是网上基本可以找到的，大概是 2019 年的吧

1. In 2 minutes, please, introduce yourself, tell us why you want to work for AB InBev, and what have you done and achieved in your life so far?
2. Give me a real example of a time when you had to lead a group of people from very different backgrounds to complete an urgent assignment/project with tight deadline. They were also disrespectful to each other.  
What did you do? Describe the situation, your actions and the outcome.
3. What is the biggest problem or challenge you see for AB InBev/the beer industry? Describe its root cause(s) and potential solution(s). Explain how you came to these conclusions.

### 3.5 GMT 终面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309681-1-1.html>

12 月 2 日参加的面试

面试形式是 5V5，我们组的面试官无论职位还是国籍都是非常 diversify 的。

只是同组的小伙伴都太彪悍了，都是美国 TOP30 名校，只有我一个欧路学渣，所以本着输了不亏赢了血赚的心态上了。

开头每人 2 分钟自我介绍，同组有一个小伙伴参加过百威的商赛，所以面试官先问了她一个关于商赛的总结。

正式面试是非结构化的。我们组遇到的问题有：你如果是百威的竞争对手，你会怎么做？如果要从供应链中选择一个环节削减成本，你会选哪个？如果你有一笔钱，你更愿意投资给 marketing 还是 ingredient？现在的 marketing 策略和过去的 marketing 有什么区别？怎么用数字化提升顾客的体验？

最后每个人总结一下自己的表现，然后反问问题。

如果要我给出准备的建议的话，我觉得你就把自己想象成百威的 CEO 你该怎么操心这个企业就完事了。

虽然还没等到正式的拒信，但是也知道没什么机会。但整个面试体验是非常好的，VP 们的 challenge 也可以让你意识到自己回答的不足在哪里，同样也看到了自己和 peer 中的佼佼者巨大的差距，当然也给毕业设计提供了一些思路，非常感谢百威给的这个机会！最后祝同组的漂亮小姐姐好运！

### 3.6 2020.12.2 终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309742-1-1.html>

面试形式：5V5，我在的这一组总裁 Fred 坐镇，全英语。整体气氛是比较紧张的，如果你回答不出“干货”，就会被打断发言。同组的小伙伴都实力强悍，学历出众或者有百威相关实习经验。听 HR 小姐姐介绍，应该是 4 进 1 的比例，竞争非常激烈。

- 流程：自我介绍 1min+面试官提问+每个人对面试官提问
- 常规问题：为什么想来 GMT？你最创新的想法？优点缺点？推荐同组哪位同学？
- 非常规问题：根据 AB-Inbev 的现状，要你提供一些解决问题的 idea。今年因为疫情和政府因素，问题的重点集中于如何恢复线下渠道。

回馈论坛攒人品，希望大家都有好结果！

## 3.7 2021 百威 GMT 经验【已接到 offer 电话】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310284-1-1.html>

昨天下午接到的电话通知已经通过了 final panel，这一路面下来还是收获挺多的，和大家分享下我印象中关于最后两轮比较重要的几点吧，因为前面的流程感觉大家讲得挺详细了就不多说啦。首先感觉百威很重视候选人的性格特质是否和公司文化相符，这一点 biz game 的结构化面试和最后 final panel 中都有提到，很重要的就是在公司需要的时候能够挺身而出直面挑战吧，我觉得这一点可能在 biz game 环节挺重要的。还有就是我觉得要在面试 (biz game+final panel) 时候展示自己的适应能力，不管面对不同的 group, topic 还是 task，都要很快进入角色贡献出价值，给出比较关键的点，要让考官记住你的高光时刻！

总的来说这一路面下来我印象最深的就是 biz game，确实设计得很厉害，感觉对于最后能否拿到 offer 来说也很关键，因为毕竟时间很久任务也很艰巨，需要不停地 engage 到讨论中，所以应该还是比较全面的展示，如果能抓住机会表现出自己突出的特质还是挺加分的（个人感觉哈，瞎猜的～）

最后祝大家好运啦，希望有帮助！

## 3.8 百威 SMT 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308479-1-1.html>

我是第一次发帖啦，是因为之前找 SMT 的面经都找不到什么资料，想给以后面试的一些参考信息。首先据 HR 说，由于上海疫情，今年 SMT 的面试都在厦门，我也是报的上海来厦门面试的。总共来了多少人不太清楚，因为两天上下午总共有四场，我是 1 号下午来了有十个人两组，比我想象的要少一些。By the way，来的人里有留学经历的比较多，感觉这是百威的偏好吧。

下面进入正题，说一说面试。这场面试有两个环节，先是无领导小组讨论（中文），我们的案例是关于百威的一个系列产品的，其中有道计算题，不是很难但刚看到还是有点蒙，其实慢慢理清思路就好了。我感觉自己发挥的不是很好，团队里有活跃的人，我又不爱抢话，也没抓住合适的时机表达自己的观点。但后来跟面试官交流的时候，她说倾听很重要，也说在这里要勇于表达自己的意见，这才是小组合作的意义。我们的面试官姐姐看起来酷酷的，但交流 1 起来很真诚也很温柔。

第二个环节就是结构面了，总体感觉是像 VI 面试的题目似的，有问我最创新的一次举措，我是我们小组最后一个，没有问我几个问题，感觉自己有点凉。。对了，一开始会让英文自我介绍一下，一开始进去被要求还是有点蒙的。整体来说，大概两个小时左右，和小组成员的小姐姐们交流也很轻松快乐。希望大家都能有终面的机会吧。

## 3.9 厦门 12.1SMT 面试经历


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310546-1-1.html>

11.30 我到了厦门，一想到人生第一次面试要开始了就特紧张。12.1 下午我早早来了 33 号楼。等了一会，发现大家都进了一楼。小姐姐会让大家填一个表，一些关于个人信息、获奖或工作的经历经验的内容。

小组面：把大概十几个人分成两组进行群面，我所在的小组有 5 个人。面试官会说明面试的时间设定，总时间 1 小时。50 分钟讨论，5 分钟的看题与 5 分钟的总结。总的来说是围绕百威的一款叫做“Pulse”的产品展开的。非常粗略地说其中有一个套公式的计算题；案例分析如何减少成本，减少库存；产品定位；在疫情下的线下活动；联名品牌；代言人的一些问题。

内心活动：懵了，哈哈哈。收获就是增长了见识。同组 4 位小姐姐很厉害，而且很有想法、头脑灵活，自己就像个 ZZ 一样。建议 2021 年面试的同学们提前准备下商业案例分析类似这种，不要像我一样转换不过来思维固化了 hhhh。面试过程很愉快，给社恐的我带来一种生动的能量。

结构面：英文自我介绍；最成功的事儿；有何创新。开始是 Hr 自我介绍，声音好听又温柔，羡慕 ；然后我回答得挺混乱的，重点说得不够重，有反思的面试经验并且好好准备很重要。

感觉自己一开始就挺凉，结构面没问几个问题，挺好发现问题，及时弥补。哦，对了，还有晚上吃饭回去由于天黑了我又瞎逛，我竟然迷路了，哈哈哈哈哈哈，被一位和蔼的老奶奶领着走回去了哈哈哈哈，恰巧奶奶也去那附近，感谢奶奶，厦门很好。感觉可能与快消品行业无缘了。分享这个面试经验给我明天以及未来的面试攒人品，希望大家最终都能得到自己满意的 Offer！

## 3.10 最终还是不配卖啤酒的我

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248111-1-1.html>

申请百威算是误打误撞，以前从未想过自己会去一家啤酒公司的校招。朋友说行业地位很高待遇很好，于是顺手投了。

这是一家越了解越喜欢的公司，整个秋招过程可以说是我最喜欢的两家之一。Business Game 之前的流程可以说是繁琐漫长，我几乎都快忘了这家公司的时候给我发了 invitation。但是！business game 真的超级圈粉，整个模拟过程我和队友们群策群力，真的有热血的感觉，感受不到时间的流逝。百威文化也体现的淋漓尽致，进场的时候面试官全部站在两边鼓掌欢迎，还会和你击掌。我们组前两轮都是第一，后两轮有些滑落，最终第二。business game

完立刻单面，简历经历为主，也会有八大问。3对1，面试官问题比较 sharp。最后和我说 have a good evening，很暖心。最终我们组 5 个进了 3 个。当时就想着真的很喜欢这家公司的文化，能进到终面一定会好好准备。

这一轮完了是 leadership test，类似于 pwc 的小游戏。有几个环节真的是比较难，考察瞬间记忆。据说刷了不少人。之后是 final panel。因为我对啤酒行业贫乏的了解，面试之前做了不少功课，然而几乎都没用上。三个房间同时进行一整天的终面，我有幸分到了中国区总裁 Fred 所在的房间。一进去发现昨天还在视频里看到的人就在面前，有点激动哈哈。不得不说这是一场 tough 的面试，5v5 全英文，大家的背景都非常好，口语也很流利。问题不知道能不能分享就不说了，主要是和行业、公司战略相关的，很重要的一个建议就是要有自己的想法，要有新意，不要照搬新闻或者已有的观点。我们一进去 Fred 就说不想听到 website 上有的东西。另外就是发言尽量简短，核心，对高层而言他们不想听到废话。我甚至看到 Fred 一直开着手机在计时，太长的话就会打断你。

前几天知道自己应该是挂了，但能走到最后一步也已经很开心。只能说自己对这个行业，这家公司的了解还不够，几天的恶补并不能代替长期的积累与洞察。无论如何，很喜欢百威的文化，这几轮走下来也是难得的锻炼。不后悔来过，真心祝贺留下的朋友们。

### 3.11 写一些 2020 SH GMT 一面心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233060-1-1.html>

其实和以前的帖子都差不多，唯一比较大的改变就是今年的一面变成了 business game 内容和流程 HR 小姐姐说不可以透露，不过大家可以参考以前的帖子，八九不离十

时间大概是 5 个小时，business game（中英文）+1v1 面试（中文）

business game 就是几个小组代表不同的公司然后每个人承担不同的 role 来做出决策，一共 4 轮，4 轮过后会把成绩加总排名

在 business game 每一轮结束的间隙会让大家来分享自己在每一个 round 中的心得，这是一个很好的展示自己的机会

1V1 的时候会就刚才的 bg、简历、公司等各个方面提问（这个应该主要看面试官）

感受就是，周围的小伙伴真的很优秀，英语很溜，逻辑很清晰，敢于 show 出自我我们组没有很 aggressive 的小伙伴，毕竟在团队里一枝独秀不如相互扶持吧

百威之前我了解得不多，但是面试给我的感觉还是很好的，面试官都很友好。感觉员工都属于有能力又脚踏实地的那种（个人看法，大家自行取舍）

秋招不易，希望我们都能拿到自己心怡的 offer。

### 3.12 广州 GMT 商业模拟新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223950-1-1.html>

其实很奇怪为什么百威的 bbs 没有人分享面经，今天下午刚刚面完来攒一波人品，这个论坛真的帮助我许多，也

希望可以给后面的同学一些参考。

流程:

1. 签到
2. 分组 (一组 4-5 人)
3. Business Game (接近 4 个小时)
4. 1 on 1 Interview (每个人 15-30min)

Case:

不方便透露内容, 但是看过往的 Business Game 的面经其实可以了解的差不多了。

感受:

其实说句实话 Biz Game 就像之前的面经说的那样, 真的无法提前准备, 因为题目量很大, 数据也很多, 我们做了的人其实都很多是云里雾里的, 最好的武器就是一个放松的心情, 因为在放松的心情下你才能够展示出自己最真实的一面, 而且在放松的状态下你才也有可能展示出自己最好的一面。虽然这是楼主面过的一个最长时间的面试, 但是认真投入了以后真的时间过得很快, enjoy 就好了。

另外想说一句, 虽然这个面试时间如此之久, 但是还是被百威圈粉了, 吹爆百威。你有见过群面入场的时候里面的面试官夹道欢迎热烈鼓掌尖叫大喊 "Welcome!" 吗, 那种感觉, 太燃了, 一瞬间就爱上了, 突然就心情非常之好。以至于后来完全放松了, 但是这种状态真的巅峰! (感觉在这种状态下我可以继续面 10 家哈哈哈哈哈)。所有现场的工作人员都是正式员工 (不是实习生), 以及从总部过来的大佬亲自主持每一场群面, 非常重视。与其说参加了一场考试, 不如说去玩了一把, 真的很快乐!

1 on 1 的话, 基本上就是问你对 game 的回顾和一些类似于八大问的东西, 但是其实真的就是聊天, casual 到我以为单面会是一个桌子两把椅子那种, 但是结果是在一个沙发茶几的环境进行的, 像茶话会一样。每一个面试官都好 nice! 面试之前觉得五个小时我的妈这也太长了吧, 面完以后觉得怎么才五个小时???

百威的文化真的是渗透到方方面面, 认真对待面试者, 能去到就是幸运了。

You will enjoy the journey!

有幸进入下一轮的话来继续更, 祝大家顺利!

### 3.13 关于百威 smt 面试前的一些小 tips

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239622-1-1.html>

群面就是很标准的群面, 感觉偏银行, 不是 case 面, 能说的不多, 但是我要说的重点不在这, 以后面报 smt 这个项目的人要注意了。

1. 小组面和结构面分两天, 小组面第一天, 结构面次日 两封邮件里面一封只说了群面和结构面在某个时间段, 另外一封只说了小组面在某个日期, 结构面根本没提, 之后订机票和酒店的要注意了, 跟 hr 打电话没用, 会告诉你只有自己改签和订酒店。

2. SMT 这个项目的直接负责公司是百威厦门管理运营公司而非百威总公司, 因此搜索母公司的评价的时候需要注



意一下。对工作地点有 prefer 的同学们要注意，财务方面的都在厦门，business 部分在厦门部分在上海，it 部门在上海，空宣里面的表述说上海偏 business 并不怎么准确。

3. SMT 这个项目跟 GMT 有相当大的差距，应该也不用我说，之前看到薪资是 7-10k 左右，不报交通费，必须到厦门面试，小组面和终面都是如此，算是分享一下信息。

4. 最后吐槽一句，不通知到位具体是公司自己的错误，让学生自己改签和买单，我觉得不行。顺带某位隔壁学校的同学看到我可以私信我一下，我忘了加你

### 3.14 2020 百威英博 SET 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240161-1-1.html>

线下面试由两部分组成，一面商业游戏，二面结构化面试即终面

本来对于一面很紧张，其实小伙伴尽可以放松，商业游戏还是以趣味化为主的，并不难，整个流程每个步骤都会有清晰的指示，每组 8 人，分别配有 2 位面试官，对你们进行指引和观察，感悟就是做自己！并且表现出最好的自己。

二面结构化面试的问题也不难，类似宝洁八大问，结合一点对项目轮岗能否接受这样的问题，感悟是想好了再说！要有条理的说！

祝大家好运 祝我可以拿到 offer

### 3.15 暑期实习 IBC 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206205-1-1.html>

都说这是神奇的网站，切拜让我蹲一个后续的面试吧！

刚做完 IBC，没有透题，纯分享。

先简单做了自我介绍 然后我准备了好多 why abinbev, why me 之类的问题都没有用上，除了自我介绍其他都没有问。

之后就直接开始做 case 了，我是海外生所以是 skype 面的，加 ipad 读材料。不清楚国内都是视频还是实地的，不过不得不说我真的很不习惯 iPad 读东西，不能圈圈画画的效率低了很多。

有几个数据没有看清最后做错了，不过 HR 很 nice 也没有很 challenge 一直在引导我 当然也有可能是我数据做错了马上承认了错误所以他也没什么好 challenge 的。

大家注意看数据看材料真的很重要 base on material 吧，我觉得我看得时候运用了一些我认为的 common sense 导致最后才发现和材料要求不符，再重新做的时候时间就来不及了。

最后，第一次做 ibc 发现真的很有趣，做完真的更喜欢百威了！

希望能有后续，大家都加油了！

### 3.16 2019 暑期实习 case 面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206167-1-1.html>



今天刚刚做完 case 面，来分享一下攒攒人品

刚开始面试官会让我做一个自我介绍，然后针对简历问了一个小问题。我有写招募了 300 名志愿者，面试官问我用什么标准筛选这 300 人，我脑子一短路，就实话实说，没标准，因为毕竟招够人就很难了，只要能保证来参加就行，然后面试官就，一脸黑线。。。。。

接下来问我平时喜欢喝什么啤酒，我又一次脑子短路，说青岛啤酒。。。。。。我是疯了吗。。面试官继续黑线。。。。接下来就是 case presentation 了。

我着重说了一些我的 criteria，然后发现我选错了，面试官就开始追问我到底用了什么方法筛选的，我就说了一下，但是他好像不太满意。然后就是 market plan，我大概讲了几种，然后面试官问我还有什么问题要问的，我就问了他一天的工作是什么样的，他简单回答了一下，就结束了。

总之感觉百威的面试真的很专业，中间没有浪费任何时间，效率极高，面试官也很好，看得出来提前做了功课，虽然我自己答得不太好，但是就当是一次学习的机会了，以后绝对不能再说话不过脑子==

### 3.17 SH 第二轮 case 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2175374&extra=page=1>

抱着能得到回复的心，我又来回报论坛了。

我是上海场第二轮第二组二号，也是二到底了。早上八点四十准备，九点正式开始，进去会有其他组在做题，但我觉着其实干扰程度也没有那么严重。整个 case 其实很简单的，虽然说有十一页但每页都是邮件形式，所以很好理解。但是估计内容有所改动，所以一开始想用定向来筛来着也没有成功，因为从 target group 来看其实挺均衡的，并没有什么明显差距。因此只好硬着头皮开始定量算起。一开始在算 capacity 发现数字比较整，因此就口算了(也不知道自己哪里来的自信)那我也很轻松的把 28 组一下排除到了 2 组，接着继续算了 net revenue 和 market



share，果不其然，剩下的两个组合没有一个符合的。发现的那一瞬间，并没有崩溃，依旧硬着头皮从两个里面选了相对好的。毕竟有结果总比没有结果能好点。然后呢，就是 marketing plan 很坑人，因为是提前准备好的，和选的两个不是很匹配，因此有临时想了一个，结果就出问题了。

之后，去了面试官的房间，但很意外只有一个男生，长得还挺帅的也很年轻，因此会更亲近一些吧。但出乎意料



的一开始问了很多其他的问题说好的直接上来 present 的呢？虽然记不太清楚，但是我觉着至少能有 5，6 个问题。真是猝不及防啊。答完了所有的问题，就开始终于 present 了，整个过程逻辑还挺清晰的我认为，但说到第二个 net revenue 的时候，因为已经知道是错的了，所以 present 的时候就说了没有符合要求，但选了两个里面最大的，之后也说了 marketing plan，之后也合情合理的超时了。不过面试官还是让我说完了。

问答期间，先围绕算数过程提出疑问，不过之前自己已经知道哪错了，所以就愉快又轻松的解决了。BUT，悲剧来了，最后两个问题问到 marketing plan 当时 LZ 就慌了，答得是稀里糊涂，回忆起来我估计我都不知道自己在

说什么。不知道会不会因此功亏一篑。但整体来说，还是很喜欢面试官的，其实也没有压力面，只能说自己火候不够，不淡定而且准备也不足，因此才在最后那么的慌。

至于最后，还是希望能收到接下来的通知，百威对我来说是挑战，也正因为是挑战所以更想更加的努力，去完成这个挑战！

### 3.18 百威 2019GMT IBC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173670&extra=page=1>

今天面完了 IBC 上海场的

经历的不同公司的面试也有很多了 唯独百威一眼就爱上 疯狂笔芯

网测阶段 记得是一个性格测试 过了以后 是一个视频面试  
都不是太难 就记得问题都很多 做到后面真的会没耐心 哈哈  
一开始以为自己不会过的 结果面试前一天收到面试通知

案例题目跟之前论坛里写的差不多 不多说了

算题 45min pre 7min 问答 8min 好像 全英文

以下心得纯个人揣测

题目是比较复杂的 计算量也比较大 但是个人觉得这道题是没有正确答案的 只要你的答案能够满足要求 and 在案例里找到合理的支撑就可以

主要是看你思考问题的逻辑以及看问题的严谨程度吧。。。

我的面试官是比较循循善诱的 没有很压力诶 有的地方我没讲清楚她在问答中会提问我

我也不知道是我做的太差还是太好 她都没有跟我说我哪里错了。。。只是在问我得出答案的思路以及计算的过程 因为我每个点都有自己的道理 所以我不怕问 就按照我的思路答了（因为做完题和真的 pre 之间是有一点时间的 大家可以想想思路 预演一些可能被 challenge 的点

问完 case 就是无关 case 的那几个常规问题 why ABInBev and GMT 以及 mobility 都问到了哈哈哈哈哈

全程面试官一直笑笑的 我是上午面试的最后一个人 到饭点了 我还很担心面试官会很累很饿很不友好 但是完全没有 是个很好很好的大姐姐

总之面试的过程很愉快 我就也放得很开

最后面试完了 送我出的门 她还说有机会下次再见哦 用中文说的 很亲切 虽然这种可能都算不上暗示 但是还是很感激 觉得有一点点被认可的感觉

在这里感谢面试我的大姐姐 真的让我特别艰难的秋招旅程有了很大的慰藉

最后，神奇论坛，跟你许愿，我想进 SI !!!

（虽然面完现在还没收到下一轮的通知，不过我听到 HR 说的貌似跟论坛之前有人说的不一样诶，不是面完就通知的，HR 说不一定的，可能会过几天，可能上海场不一样吧）

希望大家都能秋招顺利！

## 3.19 BJ IBC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2170028&extra=page=2>

背景本科 985 然后 master 全球 top40 工科生一枚。

到达万豪地下一层以后先交照片签到，然后到一个等候室等着去做题。

之前已经读过各种面经了但都是交代个大概，虽然还是比较有信心的，但是一开始看到那么厚的阅读资料，读了 20 分钟还没开始计算心里就有点着急，然后就开始计算了。题目还是以前的 8 选 2。首先 objectives 是 net revenue 要提高，market share 提高，capacity 要满足，得到了第一个 capacity 的 constraint，然后我 net revenue constraint 完全算错了，后面的 email 里有其他 competitor 的行动，选择产品，但排列组合了半天都不太满足，满足这两个 constraint 的，但由于我一开始的 NR 计算错了，所以我的这个条件实际数据是错的，后面也反复向我的 interview 承认了错误。然后 campagne 我随便写了之前准备的。

具体计算我也不确定是不是对的，因为我不是学商科的，email 里并没有像面经里说的有公式啊啊啊啊。anyway 反正算错了，但主要是看看你有没有逻辑能力，错了的话直接承认错误。

到了面试官那里以后，小姐姐很 nice 但我还没有心理准备她就开始了，没办法，这种也不能给我好长时间让我闲话家常，我只好开始解释了，一开始英语说得也很磕磕绊绊，没办法谁叫我在国外也不怎么用到英语呢，但工科生解释计算过程还是没有啥问题的，我大概解释了一下，因为自己说的也不是特别有条理，很不满意，最后就剩下一分钟来解释 market campagne 了。然后就是 Q&A 环节了，小姐姐一直问我我这个是不是唯一满足的，我说我没有时间把全部组合都计算了，所以我不能确定，但这个组合肯定是基于我现有计算的满足条件的，然后问了，为什么最后一分钟发现算错了，既然还有时间为什么不再多试试，我说因为一开始我已经满足了条件，所以最后想检查一下，结果发现错了，然后他问你一开始说的 3 个 objectives，但是 market share 条件你一直没说，我说因为邮件里没有这个的计算公式，我不知道怎么计算，所以我只能从年龄的市场 guess，还问了 competitor 都做 56+ 的市场，你为啥就直接放弃了，这可能是一个 trend，我说这肯定是一个 trend，但是我覺得反 trend 的市场可能更大 blabla，最后问了我想去那个方面工作，我选了 marketing，然后 mobility，我说很愿意去别的城市锻炼。

总体来说和自己预测的差不多，但是由于计算的不好，说的没有条理不是很满意，不知道结果如何，但是这次经历真的很棒，百威这个大公司真的很人性化，自己在之前一步一步也是准备了很多，虽然觉得一万多里面选几十个不太可能成功，但这个每一步经历都很有趣，继续加油吧。

木知道让不让说这么多，不让的话我再改哈，祝大家都面试顺利，找到心仪的工作！

---

我也来攒一波人品。我是一对面试的。看气场是一个蛮严肃的百威中层吧。

我是吃饭前最后一个人，早上在我之前已经有 7 个人了，所以感觉面试我的 boss 真是有点没啥耐心。HR 小姐姐跟我说我那组是比较赋害的，因此这个 boss 面的人的 background 都比较好。呵呵，不知道是不是这样，boss 见得好的太多了，就没啥耐心。我计算能力确实比较差，我算出的方案我就知道满足了 capacity，至于 market share 那个条件我没算，她后来问我的时候我看了一下应该是也满足不了，我就承认了可能有问题。然后就到 marketing plan 了。再然后问了我为啥想来百威。我每个 point 刚说出第一句话，她就说 ok, what else. world 妈，感觉遇到这种铁面 boss，大家最好说话的时候简洁一点，逻辑性强一点。他们真的没什么耐心跟你交流，就是一个纯面

## 3.20 北京 Individual Business Case+Structure Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169890&extra=page=2>

百威的 HR 小哥哥小姐姐们效率真的太高了。因为我的 video assessment 是卡着时间点提交的，周五发了邮件问 hr 有没有收到啊，因为是周末一直没等来回复。结果就在今早上（周一）凌晨一点多，我马上就要睡觉的时候发现有回复邮件，hr 告诉我我的简历在 culture fit 阶段 根本没有 video assessment，问我是否确定我收到了 video interview。来回几封并附上完成 video 的截图后，今早上 10 点钟突然收到上海打来的电话让我下午四点去面试，非常惊喜，很珍惜这次来之不易的机会，赶紧看了看这里关于百威的帖子，稍微准备了一下就过去了。

首先感慨一下 JW 万豪真的是非常高级的酒店。流程就跟前面的经验帖说的一样，新产品八选二，其中有各种条件限制。45 分钟读 case+ 计算，7 分钟阐述+8 分钟 Q&A。但是数据和 brand name 跟之前比应该是改了的，时间还算充足。完成后我很快乘电梯被带到房间向一个 hr 小姐姐阐述我的观点，一开始先阐述了 detail 被小姐姐打断说可以先说明你的选择。所以，希望大家讲 result 的时候先说自己选了哪两个产品，再详细描述 detail 和计算过程。有一个地方我说没有太多时间算了，但估计了一下应该是能 meet the criteria 的，后面的 Q&A 中小姐姐问我如果有足够时间，你知不知道具体该怎么算，我说知道然后详细说了一下过程。其余的地方并没有太多 challenge，所以我膨胀地觉得大概是计算是正确的？

至于 mkt plan，我没有时间准备太多，只列了个框架简单地说了说，Q&A part 小姐姐也没有怎么提，所以我猜这一 part 大概不是非常重要。最后 why ABInbev， Why GMT 的常规问题，没有问 mobility。。。虽然我觉得有点慌了没有回答的很有条理，但是把我想说的最重要的说出来了，就是非常喜欢 ABI 的 company culture。接着小姐姐跟我说今明天就会出结果，因为周三就开始 SI 了。晚上在跟朋友吃饭的时候就一直在焦虑地等电话。希望有好的结果吧！毕竟真的非常想去百威啊！！

欢迎小伙伴们来交流，如果过了 IBC 会来后续更新的~

-----  
刚刚完成结构化面试，来更新一下。

我是下午 2 点场，地点依旧在 JW 万豪酒店，去参加面试的人明显少了很多。等了一会儿跟 IBC 一样被带到单独的房间，面试官有两个，是一个蛮严肃的小哥哥是 hr，一个是 2015 届 GMT 小姐姐，又漂亮又有气质又干练。当时她在打电话，所以面试前 15 分钟左右都是小哥哥跟我聊的，全程很严肃。。。

先是自我介绍，然后让我讲一下简历之外的一些经历（太不按套路了.....我完全没准备），有什么创新创意的经历，因为我提到我在英特尔实习过，他又问我在这段实 \*\* 学到了什么，遇到什么困难；在实习经历中有什么领导力的案例，我说实习生可能比较多是执行的工作，但是我在国外留学的时候有当组长的经历然后聊了聊这个经历（但是这个之前也没准备，现场组织的语言）。还有你遇到了哪些困难，怎么克服的来表现你不断追求卓越？你的梦想是什么？（问到这个问题我整个人懵了。。喵喵喵？？汪峰老师是你吗）加入百威怎么帮助你实现梦想？这里我回答得太临时了。。后来觉得感觉显得自己特别没有 ambitions。小姐姐参与进来之后旁观了一会儿问了我比较专业的知识：你觉得百威怎么增加女性消费者？这是正式面试的最后一个问题。

整个面试大概持续了 45 分钟左右，小哥哥真的好严肃，全程面无表情地看着我，我几次试图搞笑活跃气氛他反应也比较冷淡。。小姐姐会微笑示意，很 nice。最后他们问你有什么想问的，我问了一下 GMT 具体的培养流程是怎样的，小姐姐详细地给我讲了她的经历，感觉百威给 GMT 的机会真的很多很棒。最后我说，为什么没有问我



mobility 的问题啊？他俩都笑了，小哥哥这时候笑着说你对这个问题是不是想说两句。我说 GMT 非常吸引我的一点就是 rotation 到不同岗位不同城市，有很多机会激发自己的潜力 blabla。小姐姐说，嗯，很棒。

出门复盘一下，其实对这次的面试并不满意，还是前期准备不是太充分，组织语言的时候有很多嗯嗯啊啊这样的口头语，显得很不自信，逻辑也不够清晰。如果一定要说满意的一点，大概是把自己对 GMT 强烈的意愿和对 ABI 得热爱表达的比较充分吧。前台负责接待得小姐姐说今晚或明天给通知的样子，因为北京场的 business game 将在周五进行。

努力过了，剩下的就随缘吧！秋招的不断的希望和打击中，心态也越来越平和。既然结果不由我们掌控，那只有在过程中不断努力。

安利我 idol 张艺兴的一段采访：“你担心努力后没有结果嘛？”“我不担心，因为只要朝好的方向努力一定会有结果的，虽然有时候未必是你想要的那个，但总会有收获。”

希望大家秋招也加油呀！Offer 多多！

### 3.21 BJ GMT : IBC+SI+business game (持续更新)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169759&extra=page=2>

网申测试什么的太久了我都忘记了，我只记得我的 video interview 之后隔了很久很久才收到 IBC 的面试，VI 要用英文答的。

10/17 号左右接到了电话说 10/22 在 BJ 万豪酒店面试，IBC (Individual Business Case) 面试。在网上搜了很多心得，大家都很尊重保密协议，透露的不多，也不知道具体是什么样的，所以看了之后惴惴不安的去考了。我是早上 10:45 到场签到，一个小房间门口两张桌子，一排工作人员，看了我的身份证，让我报了身份证号码，然后把我的一寸照片贴在了档案袋上，让我去候场了。候场的时候大屏幕有百威的广告滚动播放。之后被带去一个小房间做题，题目是要在八个产品之中选择两个产品加入现有的 portfolio 中，要保证加入新的产品后整个 portfolio 满足一定的条件，然后还要做 MKT PLAN。按照很多经验贴，我把每个步骤都认真的写在了演草纸上，结果算题算的太认真了都没注意时间，只算了一半时间就到了，连产品都没挑出来呢，MKT PLAN 也没来得及读，等于是最后两页都没看，只是大概扫了一眼。等上去面试的时候我还在想该怎么说。

进入面试的楼层后 HR 敲了一个房间的门，之后有一个很 nice 的面试官先用中文把我迎接进来，让我坐在门厅处等了一会儿，之后用英文叫我过去，和她面对面的坐下之后，就开始了英文 presentation。讲真的我 presentation 的不好，想说的东西太多了结果反而是没有逻辑性了，以至于还差两分钟我就把我想说的说完了。。。Q&A 部分面试官又问了些计算的过程，结论是怎么得出的以及为什么，中间在她的指导下我发现我很多地方思考有偏误，虽然思路是对的，但是考虑的不够完善。问到我 MKT PLAN 的时候我只提了一个，面试官问我是不是不想做 MKT，我说其实我还蛮想的，只是没来得及看完题目。我本来以为自己凉了（计算也不对，也没做完），怀着遗憾的心情离开了酒店，没想到晚上 7:00 接到电话说我通过了，并通知了我下一轮面试的时间。后来分析了一下，应该是因为一方面我的思路是没问题的，所有的被问到的数据都是有理有据的，重点可能赢在了我的口语（二月份考了雅思口语 8.0）比较流畅，属于不卑不亢的 presentation，不卑不亢的承认错误，不卑不亢的承认我没读完。我感觉这个环节整体思路和英语表达也有影响的（个人看法）。

在这个面试环节的感受就是，思路要明确，不要紧张，哪怕是某个地方做错了，或者是根本没读完也要给面试官讲，不要撒谎或者找借口。在答题的时候把自己的每个思路都标注一下省的 presentation 的时候被问到数字怎么来的一下忘记了。口语蛮重要的，如果本身口语不是特别流利的小伙伴可以提前思索一下自己要怎么说，在表达的时候可以说的慢一点，清晰一些。如果实在是说不出来了，可以直接展示给面试官看（这时候也体现了记好答题思路的重要性）。

莉马上来分享一下，希望能够帮助接下来面试的小伙伴。在准备的过程中随着深入的了解也渐渐喜欢上了百威，上来攒个人品，希望能够一路顺利的拿到 offer~~ 祝大家 offer 拿到手酸啊！

刚结束 SI 面试，来分享一下情况攒个人品：有两个面试官，一位是 HR，一位是部门总经理。面试进行了差不多一个小时。

问题就是

1. 介绍一下简历上没有的，
2. 你的失败的经历，
3. 你的成功的经历，
4. 你对百威有什么了解
5. 你最喜欢哪个品牌，为什么
6. 如果你喜欢的品牌和百威同时给你发 offer 你怎么选
7. 你为什么投了 GMT
8. 描述一次你提的建议被上司否决的经历。

我能记得的就这些了。。。全程都是自己在说，说着说着就放飞自我了，其实不难，我觉得需要 be true to yourself.

从大概第三个问题的时候，问道对百威的了解，我一下就放开了，因为百威在整个过程中给了我太多太多的惊喜。一个越研究越喜欢的公司，我也很诚实的表述了我对百威的喜欢。确实，我认为在一个公司能够长久的发展下去，很需要对公司的文化有认同感，也必须对公司有认同感。现在非常想要百威英博的 offer，特想深入其中的了解。所以立即冲上来攒人品了。。。希望能有下一步的面试消息

今天早上完成了 business game。第一次玩这种环境，真的很好玩。应届生里没什么帖子，我倒是看了一下，但是说真的也是完全没法准备，因为需要太多的临场反应，大家应该带着轻松地心态去面对这个环节，这时候反而才能展示更好的自己。环节里最重要的事认识很多牛人，我们整个 room 被清华北大占满了，有点厉害的哦！当整个游戏结束之后，我对从来没接触过的 marketing 有了很大的兴趣，更想拿到 offer 了。。。。啊啊啊啊啊攒人品求 offer 啊！

## 3.22 2019SET 广州站面经分享，顺便求问 set 一年后工作地点

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183873-1-1.html>

从网申走到现在，论坛上 set 的面经很少，今天接到 f2f 面通过的邮件，决定回馈论坛。

### 1. 网申

网申步骤不太复杂，有个小问卷填写，内容大致是你接不接受倒班工作、和 mobility 之类的。

### 2. 性格测试



还是那句话 Be yourself

### 3.RT

普通的行测题，难度我觉得适中，秋招进行到十月份，经历了各种笔试后，觉得百威的 ot 真心不算很难。

### 4.Digital Interview

视频面试是用英文回答 10 个结构化问题，每个问题大概说 2-3 分钟。主要是围绕着保洁八大问展开。

### 5.Business game & F2F interview

历经千辛万苦，终于来到了面试。我选的是广州场面试，地点在喜来登酒店，在市中心位置很方便～

上午的面试是 business game，全程英文哦。我是上午场，一共分成四个小组，每个小组 4 个人，每个组都有两个面试官考察。流程是：

a. 简单的介绍公司、面试官和 set 项目。

b. 小组每个人英文自我介绍，一共十分钟左右。

c. 案例讨论。一共有四个 case，讨论时间好像是 45 分钟，可以用中文。

case 有包括一些简单的计算，还有些工作场景类问题，要讨论 4 个 case 其实时间超级紧。第一个 case 比较难，还有一些计算，所以我们组花了很多时间，但还好大家有注意到时间，每个 case 都有讨论出一个认可的结果。

d. Presentation 10min

小组做一个全英文的 pre，可以一个人说完，也可以组员分别说。结束后会有一个提问环节，大致会问小组讨论的表现，还会被面试官小小的 challenge 一下讨论的成果。

Business game 整体的面试大概要持续一个上午，可以感受到百威面试安排的很有趣，面试者也都优秀。工作人员还贴心的买了超级多的吃的给我们补充能量～

上午的面试结束后，面试官告诉我们不要走太远，面试通过的人很快在午饭的时候收到了下午 f2f 面试的短信。超级喜欢这种高效的面试，一天走完流程。

### 6. f2f

上午场一共 16 个人，进终面的剩下 4 个。下午场不清楚有多少个人，但进终面的好像有 3 个，竞争还是很激烈的～

终面的面试官还是早上 business game 我们组的两个面试官。终面比较简短，大概半小时。主要就问一些简历的经历，还会问一些为什么百威、为什么 set 这样的常规问题。

### 7.offer

面试过了大概两个多礼拜了，今天收到面试通过的邮件啦，offer 说后面会陆续发。

这就是全部的经验啦～～祝大家秋招顺利～

求问 set 的发展和待遇!! 求拿到 offer 的人 qq 戳我 751031168

## 3.23 记录我的 2018 北京 SI 面也可能是最后一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124415&extra=page=1&filter=author&orderby=dateline>

10月30日的 case 面，很顺利地通过，在第二天早上接到 1v1 面试的电话通知。当时心情十分激动，晚上在大礼包里面看了去年问的问题并做了准备（事实证明虽然有准备，但是我举的事例非常不好）。今天早上去万豪酒店 B1 签到等待面试。

在面试前了解到，今天和明天面试的人大概有 50 人（今天有 27 个），而 case 面有 150 还是 250（忘了），刷掉挺多人。等待的地方椅子明显少了很多。本周五会进行 Biz Game，按照行程三个面试在一周内完成，所以如果明天还没接到电话通知就基本 gg 了。

面试的时候出乎我的意料。进房间里面有四个面试官，大家围坐在沙发上，然后面前有一把椅子。这和我设想的 1 对 1 面很不一样，但是面试官很亲切。首先是 2 分钟简单的自我介绍。因为我说想开一家酒吧，面试官又追问了原因和酒吧运营的问题。之后就是大礼包里面提到的问题，比如最成功的事情，别人对你的负面评价，最喜欢的品牌，营销案例等等。我答了挺多，但是感觉一直没有答到点上。在回答最成功的事的时候说了一些冒险的经历，面试官一直 challenge 说这个跟成功不太一样呀，但是当时脑子一抽，坚持说这就是我最珍贵的回忆，毕竟每个人起点不一样，我能走出自己的舒适圈去认识更多人就是最成功的。（orz 捂脸~事后回想，自己有那么多经历可以讲，什么连续拿奖学金啊、论文比赛啊，干嘛非要抓着这一点来来回回地讲）。在最有创意的事的时候，我分享了实习的时候怎么让品牌和情感联系起来的事，他打断说“你觉得自己的作用在最后签合同的时候有多大”...

关于结果，我比较相信个人感觉。在 case 面结束的时候，我感觉虽然有瑕疵，但的确是再来一次我也没有更好的解决方法了，所以感觉还好，最终也顺利通过。这次是压力面（算吗？）面完后感觉一般，而且在很多举例的地方很后悔可以用其他更好的事例去支撑。总之，尽人事，听天命。临场反应虽不尽人意，但的确是我内心最真实的想法。陪跑 ABI 大半程，很想去 Biz Game，但是也正如我今早和其他面试的同学聊起的，过了 Montage，多过一关都觉得是赚了。摆平心态，共勉！

## 3.24 上海 1v1 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119929&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

发个帖子回馈大家

面试流程非常简洁，到了之后就把我领进一个房间，我对着两个面试官坐着，他们两个坐得很放松.....

然后中文面试：

1. 2 分钟自我介绍
2. 最骄傲的经历
3. 对百威的了解
4. 你还报名了什么其他的公司
5. 你愿不愿意去其他城市
6. 展现领导力的事情

7.你发起或者领导的创新活动

8. 最喜欢的产品

9.讲一个成功的营销案例

10. 十九大对百威有什么影响

11.你还有什么特质想推荐给我们

12.还有什么问题

注意期间还有很多穿插的追问，包括问道我学术的经历，交流的经历等等，有时问到我必须开始胡说八道才行.....还有针对我的实习问了很多事情，因为我在另一家快消做过实习。

看之前的面经，就只准备了一个营销案例，但是其实 89 是一个问题，要你准备两个案例才够用，我最后一顿瞎编 Nike 如何如何.....

有一个面试官还是有点喜欢 challenge 我的，一脸坏笑.....

总之建议大家简历深挖吧，然后放松一点，我最后基本变成了跟他们在聊天的形式。

祝大家马到成功！

## 3.25 2018 百威上海已完成二面，分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120641&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

第一次发帖，希望能帮助到别人，当然也是自己一直在回想结构面回答的情形，想写下来。我是直接拿了计算器就做笔试了，也幸亏那些都挺简单的，把握好时间就行。

然后就会有 on-demanded interview，问的问题大概是你希望跟什么样的人一起工作这种挺平常的聊天话题，要求是一分钟思考，两分钟回答。个人以为要点不是回答的内容对错，毕竟这类问题基本没有对错，而是整个过程自己语言的流利度，整体印象度这些比较重要。

然后过一个礼拜左右收到了 case 面通知，题目很是经典的一系列产品，挑选两个新产品加入明年的市场。在这样的目标下会有几个条件限制，具体给出的数据和点都非常细致。在通过数学计算得出答案后，再给一个 marketing plan。既然是数学题，那必然是有绝对的对错的，但是我的计算过程其实也错了，错在了一小步成本的问题。然而我觉得自己可能做得比较好的是，我把这当成了一个 presentation，比起计算的对错，我当时更看重的是自己能不能把思路过程好好地传递给对方。因此我在一开始就一遍计算一遍考虑这一部分就算的表述方式，如何让自己的思路更清晰。我的两位面试官主要针对的都是我的计算部分，而 marketing plan 倒是没怎么多问。然而不能说 marketing plan 就不重要。只是 case 分成了两个部分，一个 qualitative 一个 quantitative，自己总是要准备充分的，这样在面面试官的时候不论他提出哪方面的问题都可以更好地应对。如果自己的计算过程被 challenge 了怎么办？个人以为两个对策，一：迂回，这个点你有考虑过但是没时间仔细计算，这样的情况下，说出你的考虑，你的想法是这边该怎么做，让对方知道你不是没想到这个点。二：真的没有注意到，也没有考虑进去方案里面，坦然承认。当时直接被问道一个成本的点，按道理我的计算就被推翻了，但是整体思路是保持着的，而且我很快反应，基本就是面试官提了一下，我就恍然大悟，然后顺着说下去并承认是自己的失误。

隔天早上收到了二面的通知。自己也根据大礼包（请直接参考大礼包里的题目）来准备了一些思路，主要就是回

忆一下过去。由于前面一位同学面试了一个小时多吧，我在外面等了一会。面试者出来后，面试官还要在里面商讨一下结果，然后才让我进去。一开始他们就介绍了自己的名字和部门。然后就直接开始两分钟自我介绍。过程中问到的题目都不会难，毕竟也是自己的经历，就是舌头捋顺了，条理清晰了再开口。然而然而然而然而，当问到我有投其他什么公司的时候，我说了四大，然后就问我如果四大和百威同时给了 offer 去哪个。本科的时候读的国际商务，那时候百威某大佬来学校宣讲的时候，心里为了他说的每周五的啤酒 party 而疯狂打 call（个人爱好喝啤酒），后来研究生学了金融，个人的职业规划肯定也是变了。百威的名字在我心里还是分量很足，GMT 也很吸引我，但是心里的天平，还是倾向四大多一点。犹豫再三下，我诚实而又愚笨地回答：平心而论，四大，但我还是想来一句转折，此时 HR 直接说好的，那面试就到这里。。我的内心一切心里活动都静止了，时间目测是过了半小时多一点，而我上一位讲了一个小时多。礼貌地答谢出来后，自认为可能就到这里了吧。

### 3.26 的电面，攒 RP-灰常感谢之前发帖的童鞋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062990-1-1.html>

早上 9:40 没接到电话，结果下午 HR 姐姐又打来，真是辛苦了，HR 姐姐声音很好听，大家不要紧张，按照正常



语速就 OK 同时还要感谢之前发帖的童鞋，让我有所准备，但是嘻嘻嘻嘻嘻嘻，准备归准备，接起电话又是另一种状态，呜呜呜呜

因为正在听讲座，我先请求 HR 预留 15 秒让我找个安静的地方，HR 姐姐贴心答应。而后跟我确认了下个人信息，在之后就是全英文面试。

题目在论坛里有看到过

1. Do you prefer sending Wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

希望大家好好准备，进入下一轮！

## 3.27 2017 年 10 月 30 日的 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123508&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

刚找到有网的地方就来还愿了，还是那句话，这是一个神奇的网站~

我对百威的印象真的非常好，虽然之前只是喝它的啤酒，但是从我开始投简历到今天 case 面，我真的觉得这是一个非常高效靠谱的公司，虽然中间环节非常多，网申，行测，test，AI 视频，case 面。但是每次都是非常快速有效，我怀疑一面以前都是机器操作的，所以即使我凌晨做完行测或者视频，都能在 20 分钟以内收到下一步的通知。

趁着我没有把 Case 忘全，我赶紧把能想起来的写下来，毕竟我在 B1 做完 case，进电梯上 17 层的功夫，就把能忘的全忘干净了。。。

拿到 case 以后千万不要慌，我觉得自己非常强迫症地把每一页纸都读完了，连没用信息都读了，虽然最后并没有时间把每一种组合都核算一遍，但是时间是足够的。

其实进行到 30 分钟的时候我的脑子一度出现空白，因为在这个节点我才刚把全文通读了一遍，把所有有用的数据摆在自己的白纸上。而在这种时刻我居然还因为强迫症晚期非要把每款产品的 cost 算出来。我忽然明白为什么很多人觉得这个 Case 面困难，即使和我师出同门的一些候选人都在抱怨，因为这个 Case 主要不是考验你的数学能力，而是考验你对所有数据的把握，然而显然一个正常人的脑容量是没办法同时 hold 住这么多 figure 的，像你臂弯再宽阔，都无法 hold 住整个 pool 中的海洋球。

因此能够将数据干净整洁地 list 在纸上就非常重要，在我大脑出现空白的时候，我看看纸上每一个 point，就知道自己还要做哪些工作。这也非常有利于在后面 report 的时候，给考官讲解你的整个计算过程，因为就算你说不明白，考官自己也能看见你计算出了哪些数字。（我就是个人陈述的时候说的有点乱，而且一直在读数字，其实我读数字人家哪儿能知道我在算什么呀。乱的还有一个原因是因为我真的上电梯过程中什么都忘了，不记得自己是怎么个思路过程，所以我干脆就把纸上写的内容一行一行念给考官听，至少告诉考官，虽然演算的顺序我都忘记了，但是我每个信息我都 process 了啊）

我觉得自己还算比较擅长处理大量数据，因为我以前兼职做过导游，每次分房间就要做一次这种类似的工作。比如可能有好几辆车的乘客，车型有大小所以每个车人数不同，而同一个车的乘客必须得住在相同宾馆，不同车的不能串宾馆（因为宾馆和宾馆之间比较远），住在同一个宾馆的人要兼顾男女，夫妻，随床儿童，宾馆给的房型有标间大床房三人间四人间甚至多人间，标间有限，要尽量不出现空床同时还要满足所有顾客的要求。。。

anyway，我在浪费时间计算每种 product 的 cost 的时候就一直在默默提醒自己，不要执着于算数，要保证把所有信息都利用到。事实也的确验证了我这种想法。有的数据我没算，但是我告诉考官我可以这么算然后得出什么结论。考官不停 check 的不是你数算的准不准确，而是你是不是把每一个 figure 或者 text information take into consideration，可能我的思维习惯就是喜欢把方方面面都考虑到（强迫症），所以大部分还有些准备，有些没有准备的临场发挥一下，能自圆其说就行。反正要给考官传达一个信息，我什么都考虑到了。（当然百密一疏，我还是有一个没考虑，但是那时候已经接近尾声了，我就老实承认当时时间太紧没来计算，考官也没太在意）



整个计算过程我觉得我还是别剧透了，我就提一点，在这个 Case 中， $\text{net revenue} = \text{sales} - \text{cost}$ 。我之前一直搞不清 net revenue 到底是收入还是利润，大家不放心的话可以自己上网查查。

真的是很好的学习机会，就酱~

## 3.28 2018GMT 广州 10.11 IBC 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117527&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

听说这是一个神奇的网站，今天上午 11 点多面完，下午 2 点多通知我 IBC 过了，明天 F2F 面试，接到电话的我刚上回家的动车，我能怎么办，当然是选择原谅它啊~哈哈哈哈哈...回归正题，第一次发帖，分享一下今天的 IBC 经验攒攒 rp

1. 按通知的时间提前了一点到了圣丰索菲特酒店，交了照片核对信息后，收到一个档案袋，然后在休息室看视频等待。百威英博的宣传视频超有逼格的，赞赞赞！

2. 等了 20 多分钟，4 个人一批进去另一个房间看 case，嗯，还是以前的题目，大家放心好了。

3.case 是 45 分钟，进去房间是已经有一批同学在做 case 了，而且做到中途的时候也会有一批人进来。计算器是老式的，敲计算器的声音很大，刚开始有点受干扰，后来看进去题目就好了。

4. 其实题目的计算量不大，就这么多种排列组合，不用每个数字都算出来写到草稿纸上，为了节约时间，我很多数据都是心算的。

5. 45case 做完就被领着去面试了，开始蛮担心的，因为只做完题，想了下 market plan，怎么做 presentation 一片空白。进面试房间后，两个面试官坐对面，presentation 时可以看自己的 case 和草稿纸，所以其实还好。建议大家草稿纸上写清楚大致的运算思路哟

6. 其实我选的方案是错的，因为最后有一组产品算错了，好怂。但是面试官真的很好，说可以给我时间再确认一下，然后我又算了一遍，确认之后承认了自己的错误。

7. presentation 就照着草稿纸的计算步骤在说，也不需要太多华丽的词汇。除了算错了导致方案选错，最后修正了一下之外，面试官就没怎么 challenge 我了。

8. 我做 presentation 的时候，加上说 market plan 也没说多长时间就说完了，challenge 我也很少。我猜测是，因为我做 case 的时候，计算的时候，思路是清晰的，最后很简明扼要得展示了我的想法和观点。就算产品选错了，我也很快找到问题在哪里，然后尽快修正。



9.我这人特怂，话也不多，也不会表现自己。给大家的经验就是认真去做 case，全心投入，思路清晰，平常心。所以，性格偏内向的朋友其实也不用担心。

就写到这了，有时间再多反思反思，给大家分享更详细的经验。攒 rp~

## 3.29 10.18 上海 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119891&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

楼主一直就潜水应届生论坛，平时基本就是看看各个大牛分享的经验，虽然也参加过一些面试，可能拖延症加上不太会写字，就不怎么和大家说自己的经历。（想来也多是失败的..）

Anyway，楼主在 16 号回上海的高铁上收到 IBC 面试的通知，而且之前也没有收到所谓的电面，一度以为自己挂了。结果仍然有面试让我很意外。

时间是 17 号早上 9:30 在黄陂南路那边的雅思阁公寓，到了之后会有工作人员问你是否来参加面试然后带到 37 楼。按照要求交了照片和核对信息之后等前一批同学做完案例之后，工作人员会把你领到一个房间里，然后大家每个人按照单独位置各自都会拿到案例、计算器和草稿纸，case 就是大家都很熟悉的，按照给定的 net profit、max volume 和 market share 的方式选出两名产品，之后结合后面的其他信息给出 market plan。

楼主最近刚考完财管，算起来还是挺快的，也没有一个个去试，而是一开始就通过其他信息选择了一个我比较喜欢的名字的啤酒（任性），然后算出预期 net profit 后，倒算剩余的 net profit，和观察剩余的产量选择互补产品。这样做一般来说能在限制条件内，同时也利于结合后面的其他信息来阐述我们的 market plan。因为之前看到其他伙伴说，面试官常常会询问你具体的数字，所以我会把两个产品分别的利润、成本还有份额的具体数字算出来，以及加上两个产品后的总的数字算出来，以免面试官提问。最后留十分钟给我的 market plan 做准备。

45 分钟的案例结束之后，工作人员会把你带到别的房间对面试官进行 pre。

两位面试官非常和蔼，楼主没有在国外留学过，平时英语自认还算能说，但是面试官一上来的 ABC 般的英语就让我跪服了。这里的 pre 过程不是太好，因为我不是很经常念这么大长串的英文数字，包括描述计算思路的时候都有点停顿。最关键的问题是，7 分钟的案例 pre 中我居然漏过了同样很重要的 marketing plan 好在面试官还给了我一分钟时间进行补充。到这里其实基本上都黄了。。之后面试官会开始 Q 你的 pre 中的一些问题，楼主之前还以为自己算得快，没想到表格里的数字条件都没看清楚...然后她又问了我如果再给你一次机会你会怎么算，我就大概解释了下。（其实事后我都没想清楚要咋算）最后面试官会有一个常规问题，大概就是类似 WHY AB WHY GMT WHY YOU 这样的问题，因为本来就喜欢喝啤酒，也对百威做了相应的准备，所以这部分说的还可以。也能看到面试官一直在点头肯定~

**感想：**百威英博的 GMT 项目难度和含金量确实足够高，通过这次面试，也能感觉到自己各方面的不足，目前也没有收到 structure 的通知也应该是到此为止了。同寝室的朋友们已经手握四大 offer，而我还在继续努力中，打破一下舒适圈，多和大家分享自己的感受，也希望大家不要嫌我啰嗦~

祝愿大家都能有如意的 offer！

### 3.30 热乎的 f2f 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069945-1-1.html>

面完 case 都想撞墙的我居然收到了二面的通知，不管怎么样很感谢百威给了这次锻炼的机会，在论坛里也得到了很多帮助 赶紧把热乎乎的面经送给大家，希望能帮到之后的同学们  
上午刚刚面完的

先是自我介绍

为什么选择百威

对百威哪些部门感兴趣

还投了哪些其他的公司，如果这些公司要你你会选择其中的哪一家还是选择百威

mobility 的问题，是否接受这个城市工作两年 那个城市工作两年这种模式

你认为给你印象深刻的一个 marketing 案例

你认为中国啤酒今后的发展怎么样

过去十年最自豪的事情，从中学习到的什么

在什么比赛中获得过胜利的经历

失败的经历

别人对你的负面评价

你对别人的负面评价

做过的有创意的改变了既定流程的事情

希望大家 relax，面试顺利

### 3.31 2017GMT 上海 F2F 11.3

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068165-1-1.html>

11.1 做完 case 面，第二天早上就电话通知 3 号结构化面试

还是在雅诗阁，两面面试官，一名 HR，一名之前的 GMT

全程中文，包括自我介绍

面了四五十分钟，感觉经历被掏空：

1. 你领导团队的经历
2. 你失败的例子
3. 你获得成功的例子
4. 你在短时间内完成一个挑战的例子

5. 你有做过什么 MKT CAMPAIGN 吗
6. 你是竞争心强的人吗
7. 你最喜欢的品牌（所有商品中）
8. 你对于百威的了解
9. 别人对你有什么负面的评价
10. 你对别人有什么负面的评价

这是我能想的起来的了，其中对于你讲的例子也会有一两个 detail 的问题。

氛围不会太紧张，跟 case 面的环境一样。

攒 rp~

### 3.32 11.7case 面 BJ + 11.10F2F 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067986-1-1.html>

刚参加了今天早上第一场 case 面。感觉并不是太好。所以来攒攒人品。

北京的被通知在万豪负一层，但从利兹卡尔顿进去更方便。反正都能到！

到了之后会做个简单的登记，发个胸牌和档案袋（其中有自己的简历）。所以自己不用带简历！

先是候场，看看百威的宣传片和广告！

然后进一个屋子里做 case，他们会提供计算器和演算纸，管够。

应该是 45 分钟，还剩五分钟的时候会有人提醒。

case 的内容就是 8 个产品里选 2 个。完成 market share, net revenue 和 capacity 的三个目标。

提供的信息有：3 个产品过去一年的数据（成本和销售额，产量），这 8 个产品的预期销售额，预期净利润和不同月份的产量。还有竞争对手的三个表现。

个人觉得：没有正确答案，所以你根据你所选的两个算出目标完成的情况（能不能提高 net revenue 和 market share, capacity 能不能全部用到）

还要想好 marketing plan。最好是原创新颖一点。提前想好。

分析完材料，就会被带到两个面试官前，展示自己的成果。

一定要有逻辑：我选了这两个产品，为什么（从哪方面考虑的，数据表现怎么样），还有 marketing plan。

展示需要 7 分钟，自己控制进度。marketing plan 不要没时间说了。

最后就是她们问我问题：你的目标达成了吗？（没有）。给你机会换一下所选的产品，你会换成哪两个？数据表现怎么样？（。。。）

因为这个分析并没有正确答案，所以她问你就讲原因，让你就酒赶紧算。

之后面试官没问其他的问题。就放我走了。

周四下午我来面 f2f 了。我是生平第一次面这种，头一天晚上看了看别人分享的题目。大概理清了自己的思路，然后就勇敢上阵了。

所以，面试的时候是两个人（一个是我 case 面时的面试官，另一个是第一次见）。

跟我一起面试的朋友说，两个面试官当中，年轻的应该是往届 5 年左右的 gmt，另一个是 hr（还可能是主管之类的）。

我面试全过程都是这个往届 gmt 控制的，表现得比较 aggressive，会问你各种问题。那个 hr 就人很好，微笑的坐在一旁，并没有问什么。

面试流程比较自然，会以谈话的方式让你回答问题。

其中的问题涉及有：对百威的了解，为什么选择百威，同时还投了什么公司，这个公司和百威同时给你发 offer 你会挑哪家，你有什么优点，百威为什么要选择你，你领导过什么团队或活动，你获得过最大的成就，你最创新的行为或行为，你最喜欢的品牌。

最后会让你提问问题。

其实，我觉得我挺有条理的，但因为真的是没有紧张和没有经验，叙述的时候线杂七杂八的话很多。

所以一直在被 gmt 提醒：听清楚问题，回答请讲逻辑，请抓住问题的核心。全程被提醒。至始至终。

哎，心塞。出来以后的心情比较差。

最后她给我说，很少有人能够凭借一般或普通的素质而只是靠运气被 gmt 录取的。

那就这样了

希望能给大家一点经验!!!

祝大家面试顺利!!!

早日拿到 offer!!!

## 第四章 百威英博综合求职经验

### 4.1 【2020GMT 已签 Offer】这份面经就当作是给自己 2020 秋招的感谢和告别啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311709-1-1.html>

看到这篇面经的你，或许你是 2021 已经上岸的宝宝，或许你刚刚开始接触百威，或许你走到了百威的群面、终面，不论你在什么阶段，我都希望你们可以一直相信自己并且坚持到最后一刻！这是楼主第一次写面经，应该也是最后一次。祝愿大家都能早日上岸，拿到心仪 Offer！

今年的面试流程好像有一定的简化，不再是前几年的传说中的“天龙八部”了。楼主会重点就群面和 Final Panel 进行分享，主要是前面的记得不太清了，大家可以看看其他的面经。

群面+单面：

除了排名结果，楼主觉得更重要的，是在整个过程中自己的表现，楼主整理以下一些点供大家参考：

1. 抓住一切能够自我表现的机会。
2. 表现学习能力和反思能力。
3. 注意团队合作，高效沟通，表情从容冷静。

群面结束之后就是 1v1 的单面了，每个人的单面都不太一样，有的人是问简历，有的人是刚才的群面复盘，楼主的更多的是 free chat。群面楼主真的没怎么准备，因为看面经确实没什么好准备的，都靠现场的发挥，**这些现场的发挥看的其实是多年积累的能力和思考**。所以唯一的建议就是养足精神，表现真实的自己就好，因为群面 5 个小时还是非常考验体力的！

11.27 晚上 6 点左右接到了终面的电话，楼主正在食堂吃饭，激动的楼主硬是把饭包在嘴里直到讲完了电话才咽下去。但后面又非常冷静的吃完了饭回去写作业了。不过紧接着是 4 天的终面准备。

楼主的准备方法是这样的：

精心打磨一个自我介绍，并且对镜子练习表情，找很多朋友练习并邀请他们给你提建议  
想清楚 Why me? Why GMT? Why AB in Bev? 这几个问题。尽量做到与众不同，因为同样的观点大家都会说。  
充分了解百威，包括产品、品牌、啤酒行业现状、竞品等等，方法和途径非常多，楼主当时列了个清单（官网、公众号、YouTube、等等）  
找朋友找教授找 mentor 帮忙 mock interview

Final Panel:

12.2 这一天终于到来了，当时有三个房间同时进行面试，一个房间有 5 个 VP 和 5 个 Candidates，在进去之前，每个人会被要求按照他们 assign 的顺序坐好。和 VP 的距离真的非常近，大概只有半个手臂的距离吧。面试大概会持续 1 小时 15 分钟左右，自己根本意识不到时间的存在，也不敢看低头看手表，只是尽力的享受面试的每一分钟了。楼主进入的是总裁 Fred 所在的房间，非常大佬，但“冲就完事”了。楼主比较特别的地方在于特别的放松，虽然心里很紧张，但是给人的回答和感觉是松弛的，以至于到最后变成了**气氛担当（慎用）**，几次逗笑了面试官。

Offer 电话：

12.10 楼主在一个周四的下午接到了 Offer 电话。

-----写在最后-----

必须要夸夸百威的 People Team，历经几十家公司秋招流程的楼主不得不说，百威家的效率和对待 Candidates 的认真程度绝对是数一数二的，也正是在一轮轮的环节中，让楼主对百威越来越了解，好感越来越强！

## 4.2 2021 百威 gmt 校招【已 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310119-1-1.html>

下午接到了 oc，还是有点恍惚的，还记得最开始在论坛看往年的面经总觉得这家公司与我无缘：看起来真的太难了。

实际感受过也很难--但是感觉面试体验还是蛮好的。

网申我没有遇到特别卡顿的情况，也没有挂梯子，感觉蛮拼运气的。网申我用英文填的，后来问其他同学中文应该也 ok.

通过网申就会来到 ot 环节，今年的把领导力测试、性格测试还有类似于宝洁的那一套测试题都揉到一起了，我也没有提前准备，就实事求是的回答就好，反应能力或者考察记忆力的环节就量力而为吧，也没有什么其他的办法。ot 通过之后是视频 ai 面试，八个问题，全英，涉及的东西还蛮多的，有些问题很难回答，类似于“组内队员背景文化不同，大家意见不合，你作为领导如何带领大家实现更高的目标”这种.....有两次作答机会，我基本都是第一遍当彩排，第二遍再认真录。之前备受 ai 面试打击，所以百威的 ai 我还做的蛮随意的，甚至没有提前准备.....结果通过了。（ai 面试真的很.....随机）

线上环节至此结束，线下环节的难度比起线上有过之无不及。

bg 上海是第三批，地点是在人民广场附近的一个类似于酒店的场地。我当天去的蛮早的，认识了很多特别牛的朋友（大家都是留学回来的，听着他们的学历我真的觉得好卷啊今年）。bg 根本没法准备，如果之前参加过模拟商赛或者沙盘运营应该会好一些，但是 rank 真的不重要，我们组就一直中规中矩，最后一轮甚至垫底。每一组的面试官基本都在考察候选人的团队精神还有逻辑力、表达能力等。第一轮运营是全英，后面三轮中文，英文好真的很重要。规定时间内读完题基本也不可能，大概了解题干然后边讨论边分析吧。我们组只有四个人，所以每个人都有很充分的机会，但是缺点在于短时间内不能达成很好的解决方案，得失兼备吧。3 小时的 bg 结束后是 hr 面 2v1，主要是复盘游戏，lz 大概只面了 10 分钟？我同组的同学大概被面了半小时.....（也进了终面）（所以面试时间不决定结果）。

11 月下旬收到了终面邀请的电话，场地还在人广附近，是一家蛮高级的酒店。会有半个多小时的候场时间，有一些纪念品送给你。正式面试是 5v5，面试官是各个部门的 vp 级大佬，全程英文，持续一小时左右，大家都有发言的机会。问题很随机，很难回答得精准，但总结出来无非是 why you, why abinbev。

能被百威认可本秋招选手已经非常开心了。希望明年申请项目的同学好运！

## 4.3 2021 百威 GMT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308226-1-1.html>

在面试结束的那一刻，真的如释重负！这是我秋招最认真准备的公司，所以想将经历和大家分享。



**网申：**

网申里面有 open question，在回答的时候可以很好的梳理自己的经历和为什么想来百威。有同学说到网申系统很慢，很难刷新，我没有遇到这样的情况，但是还是建议大家，尽早申请，不要踩线。

**性格和认知测试：**

可以详细看论坛上分享的游戏经验。在进行游戏的时候，可以选择语言。个人认为性格测试的中文翻译很奇怪，选择了英文，而游戏环节中文会更方便。每个环节前面有练习题，大家可以重复练习，有把握再开始。总的感觉是记忆题目最难，所以好的睡眠加上稳定的网络很重要。

**视频面：**

视频面是八个问题，和往年的差不多（可以在论坛找到）。总的来说，内核也还是八大问的问题，所以在秋招开始之前，认真梳理自己的经验，撰写一份详尽的面试回答是非常有用的，千万不要偷懒。视频可以录两次（和去年的三次不一样），两次之间的时间没有限时，理论上应该是可以练习到自己认为准备好录第二次再开始。但是建议大家还是提前做好准备，速战速决。毕竟整个视频面试完成下来时间拖的太长，很耗费精力，舌头也容易越说越打结。

**Business Game + 1 on 1:**

我参加的是线上面试。business game 的设定是有 6 个组员，每个组会有一位 HR 或者一位 manager 全程观看大家的表现。今年全程中文，自由分工，进行 3 轮的模拟。中途会有新的市场信息和更换成员的安排，考的是大家快速调整适应的能力。两轮结束后，会有 presentation 的环节。最后会有 Q&A，小组的 HR/manager 会向组内成员提问。

关于模拟的商业问题的设定，就是模拟真实中的商业情景。我觉得不论 KPI 是什么，要做的事情就是把握住 case 信息里面的**逻辑**，提出**策略**。如果第一轮的结果验证了大方向没有错，就抓住这个逻辑，不停优化资源投放或者供给。请大家在读 case 的时候（20 分钟），一定要留出时间去看公式和需要计算的数据（通常都在 case 后半部分），一旦讨论开始了，再来计算就容易思路混乱。我觉得重要的是不要过分关注细节，要能**把控整体进度**，包括留出时间（特别第一轮）去填写答题卡。当大家意见不一致的时候（这也是你提出自己观点的好时机，一定要有逻辑信息支撑），要能整合意见，**快速做出决策**。千万不要说废话或者套话，不一定要 leader 或者话说的最多的才是赢家。

1on1 是 HR 面，自我介绍，对简历的提问和一些行为问题。

**Final Penal（6 个 VP 对 6 个候选人）：**

BG 之后大概 4 天收到了电话通知，确认参加之后，收到邮件通知。线上面试其实更多的是 cultural fit 和考察大家的商业思维。要对**百威的文化和动态**（可以看 CEO 的演讲，油管上都有）和对**啤酒（饮料）行业的趋势**充分了解（不要停留在行业数据，想清楚每个饮料/商业品牌成功的因素是什么，背后的 insight 是什么，怎么获得的），和**准备好自我介绍和 3why**。做好 VP 追问你的准备，所以你说出来的每一个观点，都要有自己的思考。回答会卡时间，发言要简明清晰。每个问题大家都有回答的机会（也会 cold call），如果准备好了，就做最先回答的人吧。如果你对百威钟爱已久，一直关注这个行业和长期在思考，相信你自己，你会回答得很好的。

希望大家的付出都有收获，请你们相信自己，勇敢接受挑战，祝大家都收获心仪的 offer！

## 4.4 百威 2019 实习生面经（非剧透）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246291-1-1.html>

一直以来都很感谢论坛上的小伙伴们分享的经验。楼主作为常年潜水党，陆续完成了一系列快消面试后也正准备把经验分享给大家。

从今年年初到 6 月中旬，楼主一直以来都关注着百威的招聘，可能对男孩子来说百威真是快消品里气质偏直男的了哈哈。经历了几轮百威的面试发现流程真的很严格很正规诶...

下面是一些小小的经验，非常 General 的分享，不涉及对具体题目的泄露：

### 一、笔试

笔试用的题库不是传统的 CUT-E, SHL 的题库，而是用的叫萨维尔的。时间充裕的同学可以在 TB 买样题，但楼主觉得公司给的样题足够了，逻辑题多刷几遍熟悉一下，过 OT 没问题。

### 二、VI

VI 具体的题目在论坛其他小伙伴的帖子有透露，这里楼主就不多说了。总共是 8 个题目，全英文回答。

如果有在国外找工作经验的同学应该对 HireVUE 不陌生，总之就是中规中矩的几个问题。建议同学提前梳理自己的经验，按照宝洁八大问一个个的准备 behavioral questions

### 三、IBC

楼主应该是较早收到 IBC 的几个同学。在 IBC 之前 HR 打电话问过几个意向城市和职位，城市大概是哈尔滨、天津、南宁等....总和上海有点落差。职位似乎是没有 finance，有一些 solutions 之类的岗位。

IBC 具体是根据一些数据图表做一个新产品的推出。具体的信息楼主还是要坚守职业道德的 hhh 就不多说了。经验就是：首先逻辑要清晰，大前提（产能）要始终保证。读题要快，把影响成本变动的信息找出来并且 revise。后面做一个 market campaign 的时候不要想当然，根据材料里面给你的 competitor 信息和 media channel 来，不要张嘴就是微博抖音营销什么的....材料给的很清楚了...另外你推出的啤酒要和你的营销方案匹配，不要再冬季的 events 卖夏天的啤酒之类的...当然也要考虑竞争者。

总之一切根据材料来，做题之前看清楚要求，尤其是大前提要求。

### 四、SI

楼主 IBC 做完一周接到了 SI 的邀请。SI 的内容非常的常规，如果面过宝洁的同学应该不陌生，就是简历+行为问题+situation。

建议同学进一步梳理简历，按照百威的价值观（尤其是 ambitious），用 star 法则排列好

行为问题不多说，你的长处、竞争优势之类的。另外还有 mobility

situation 大概也是真的年轻群体的啤酒产品推出。建议大家深入了解啤酒行业，对比国内外啤酒市场，找准啤酒的定位。

最后祝愿大家都能找到自己的心仪工作~~

## 4.5 百威 2019 GMT Intern 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208708-1-1.html>

百威的实习和 GMT 项目向来久负盛名，面试难度相信大家都有所耳闻。因此一开始申请的时候单纯抱着学习的态度，来挑战自己一下，没想过结果，能走多远走多远的心态。

网申：跟着系统流程一步步填写信息即可。这里提一下，百威面试的效率是我见过最高的，前期线上流程基本 10min 给反馈，非常节约彼此的时间，超赞。

网测：网申通过后马上收到 OT，有数学/逻辑/图形那些，加上性格，大概 60~90min。做的时候感觉错了很多哈哈。题目的部分，任何一家的 OT 提前练起来都是 ok 的。性格的部分，还是 be the true self 吧，就像人家 slogan 一样。

Digital Interview: 网申结束后 10min 收到消息，考点是英语口语吧，有点类似托福口语。给你一道题，30s 准备一下然后回答 2~3min。有两次回答的机会，第一次和第二次之间的准备时间不限，但第二次录制结束后自动提交，没有 third chance 哦。一共 8 道题，题目可以在往年的帖子中找到，提前准备下的话会好很多哦。具体准备过程的话，我觉得因人而异。不擅长临场口语的同学可以提前写好要说的内容；但我属于提前写好反而会影响口语流利度的那种，所以我是在脑子中想一想大概要讲的内容，然后就开始讲。讲的过程中，尽量保持冷静和有逻辑地输出内容。

Business Case: 面完 digital 之后等了比较久才收到通知，进入面试流程，这个部分开始 HR 会直接电话通知，沟通过时间后才会发邮件。我面的题目还是选择产品的 case，貌似很多年没换了 hhh。但是 case 没有对错，主要看你解决问题的逻辑和结果是不是 make sense。计算要快一些，想到某一思路后就下笔尝试，不要太过纠结这个方法对不对，不然会浪费很多时间。我建议把解决 case 的时间控制在 40min 左右，离留下 10min 总结思路和之后的 presentation，提前想好讲什么，怎么讲会少紧张一些（我自己这一点做的不太好，很多点没有表达地很有逻辑）。之后面试官会针对你的 answer 问一些问题，还可能会问到 Why ABI 这类的问题哦，所以结构化的问题也不能完全丢掉。

Structure Interview: Case 面之后 2 天收到，此前 HR 会先打电话询问你的 Role 和 Location 的偏好，所以可以提前想一想~。面试过程 45min 左右，HR 和 line mgr 一起面，中英夹杂（所以百威真的很重视英语）。从自我介绍开始，HR 会问得非常详细，过去的经历以及深挖你的一些背景。最尴尬的点是，我准备到的例子都被问完了，可是 HR 还有问题，于是我临产讲述新的例子，不要太慌，逻辑性也不强。所以宝洁八大问还是要好好准备，多点例子，免得用完。我这一场 Line mgr 相对问地比较少，大概是自己工作太忙没什么时间面试。最后反问，现在看来，我觉得很有必要问一问入职后能接触到的具体工作，比如什么项目，日常工作内容，会和那些部门或者外部机构打交道。这个对于工作准备和思考自己是不是真的合适有帮助。

整体上，百威面试流程和舒服吧，也有学到很多，并且面试官都非常 inclusive 和 open to communication，是一个让人想去接触的 employer。

## 4.6 写在百威 Final Panel 之后

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246291-1-1.html>

12.09 刚刚 officially 签了 offer 发回去，一切尘埃落定，感慨一句论坛真的神奇，也许心诚则灵吧。祝明年申请的小伙伴们收获多多，大家之后的留言我都会努力来回的，就酱！加油！最棒！

-----分割线-----

终于面完了整个秋招最想面的一场面试，不管结果如何，这篇写在机场的分享帖就是我对百威最后的致敬啦～对着手机日历里的记录把这场持久战的经历分享给大家：

网申：

算来已经是三个多月了，百威我几乎是一放出来就去申请了，一天刷完了网申然后等录视频面（赞百威的效率）。

视频面：

今年的视频面还是八个问题（大礼包里面有具体信息，不知道明年会不会变所以不贴了，可以参照着去准备），有三次录视频的机会所以减少了很多压力和紧张，准备好自己想要说的内容大胆去讲就好，偶尔卡壳了不满意大不了抹去重新录一遍。这里还是建议大家最好还是认真对待，做好 homework 形成一个有逻辑有条理的稿子，好好练习不要浪费机会，毕竟这是最稳定最能掌握在自己手中的一大关了呀。楼主强迫症每一条都录了 2~3 遍才交上去.....

今天 Final Panel 还有问到我们对视频面的反馈，是不是有认为需要改进的地方，以备明年做调整，HR 也有在非常仔细地做记录。所以百威是真的有很严肃认真对待每年 GMT 的选拔呀～

Business Game + 2V1 半结构面试：

10.22 在北京参加了 Business Game，想说看看面经会有一些帮助，特别是可以从心理上去知道自己将要面对的是什么，然后调整心态去迎接这个挑战，但更重要的是不要执着于面经，因为你总会面对到不一样的情况，告诉自己既然有幸去闯这关就完全投入进当下这个场子，拿出自己的思维去看待每一个 decision point。

今年是 4 人一组，每组 2 个 assessor，进行 4 轮模拟，代表 4 个季度，每次都会把每组的 decisions 收上去然后很快出模拟结果。前两轮英文，结束后对 assessor 给一个英文 pre，阐述自己组的逻辑，反思，和后两轮想要采用什么战略提升模拟结果，之后两轮允许用中文加快讨论进度。楼主想说 assessor 真的不是你的敌人而是朋友，整个过程每轮之后都会和 assessor 有一些交流，我们组算是在走进死胡同的时候善良的 assessor 抛出了一根小小的救命稻草，然后我们抓住了，稍稍扳回一些。在结束模拟大家自由发言的时候 assessor 也在用悄悄话鼓励我们勇敢站出来讲自己的收获，对百威人好感爆棚的一次面试。

任务呢大概就是根据 case 信息去讨论决定生产哪几个牌子，在什么渠道投放，每个牌子的啤酒要在这一季生产多少等等。两个体会，一是不要猜最后的结果是怎么算的，也就是电脑里那个终极公式。这个游戏不是考这个，而是你要 justify your own logic，所以答案根本就不在那个电脑里。二是你的整个运算过程是跟 case 高度关联的，虽然不会给你最佳的（可能并不存在最佳？）运算方案，但如果你只是在猜数字，说明一定有 case 信息被你忽略了，这时候不妨跟队友多交换下意见，回头再看看 case 看是不是能拾起来灵感。

之后的 2V1 面试很大一部分都是考验你自己对于这个**游戏本身+合作过程**的想法和反思。所以，还是那句话，真的去体验了去分析了才会有东西可讲，而不是执着于数字或排名。从惨烈的战况中挣扎出来的楼主有一个建议就是或许可以思考一下，这是个模拟游戏，**它到底在模拟现实商业活动中的什么？**也许带着这个疑问大家能更跳脱



出复杂的数字，去以一个更高层次，也更实际的眼光看待它。

最后想说 5 个小时真的是对体力和脑力的大考验.....楼主面完 2V1 最后已经转不动，以前每次都会问问题但这次最后只好说我没有其他问题了（也可能是 2V1 聊的已经太深太全，被挖到实在已经没话说哈哈）.....然后 assessor 还非常善良地用愉快的语调说好的，那谢谢你.....

领导力测试:

10.30 收到电话，这也是第一个百威打来的电话，说领导力测评邮件后面会在 11 月中旬发。觉得特别特别贴心，有了决定就赶快通知候选人的感觉，不会让人干巴巴等邮件。

11.11 收到测评，这个真的玄学.....楼主有几个游戏做的并不是很好，对这关没有太大信心，如果重新来一遍会让自己别着急，过有些关的时候“看好路线”再下手，而不是凭着有一些感觉走一步看一步，等到发现不对就已经要扣好多分啦~所以不要被进度条吓到（虽然我知道这是句空话...但尽量淡定，哈哈）。后来有小伙伴说，这部分也许主要看 culture fit 的部分，也就是那些类似于“哪个对于你来说更重要”的排序题。所以呢，就是了解百威看中的品质+be yourself=缘分吧~

Final Panel:

11.26 晚上接到电话，开心的不得了，又是在邮件之前先打电话告知，让人更早开始开心开始期待开始准备。

12.04，在静安区四季酒店，见到了非常优秀的小伙伴们，讲出了自己最想讲的和百威的一点缘分，满足了好奇心“那些优秀的人到底都是怎么去面试的嘞”，虽然自己做的好多功课都没用到，临场反应也不尽满意，但还是觉得这场多对多的面试收获太多。我想说，没有人能凭一些运气成为百威 GMT 这话真的不假，面对好几位亚太和中国区高管的看似随意却步步为营的提问，考验的已经不是为了一场面试而做的几天准备，而是是否有扎实的经历塑造出的心理素质和思维能力。走到这一关相信大家差的都不是所谓几个面经啦，能做的最好准备就是一个**流畅的自我介绍+对每一个值得骄傲的自我经历的深刻反思+想清楚为什么要来 GMT 项目以及希望自己成长为什么样的 GMT**，然后浓缩精华，不要长篇大论因为多对多中每个问题每个人分到的时间都不会太多。所以，就祝福大家，尽量放松，尽量享受，然后再有一些幸运站在你这边。

百威天龙八部走下来已经满足了我所有的期待，所有以快消作为求职方向的小伙伴们都大胆来申吧，能走多远走多远，一定会不虚此行。

去登机啦~对百威说谢谢，祝我们都好运。

## 4.7 【2019GMT】止步 SI 面，记录一下攒人品啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2171783&extra=page=1>

先上时间表 10.10 网上申请+通过 OT

10.11 Video Assessment

10.22 BJ IBC

10.24 BJ SI

关于线上测试笔经已经有很多啦，做一些例题大概熟悉一下内容就可以去考了，百威效率很高，结果出来很快，一会儿就收到邮件说通过了。第二天完成 Video 以后，到 BJ 场面试开始前一周就收到通知说进入 IBC 面。

---

关于 IBC 面:

本人完全没有商科背景，但是 IBC 的题没有我想象中那么难。给的材料内容比较多，但是仔细看内容的话计算还算比较简单的。给以后参加的同学的建议就是带一块手表吧~ 虽然现场会有提醒时间，但是自己把握好时间可能会更好一些。虽然三个条件我只满足了两个，也被考官 Challenge 了，还是过了 IBC 面哈哈。总结就是不要方，该坚定立场的地方就坚定立场，算错了的地方就承认错误。

---

关于 SI 面：

这一关是全中文的，比较轻松，但我只跟面试官聊了二十多分钟，可能从时间上就凉凉了（我猜）... 面经里聊到 1 小时是怎么做到的... 大概就是问了以下几个问题，还记得的就是这几个：1) 父母、户口 2) 简历上没有的内容还有什么要补充的 3) 跳出舒适圈的事情举例 4) 无商科背景无快消经验的情况下为什么对 FMCG 感兴趣 5) 最失败的事情 6) 回国以后这几个月都在干嘛 7) 最喜欢的品牌 8) Mobility

---

SI 面后就没有接到任何通知凉凉咯~ 虽然说不限专业但是面试官还是问了为什么我硕士没有学 MBA or Marketing... 当然是因为我 check 过的学校 MBA 都希望有工作经验的人来鸭... 面试官说 No, MBA 不需要工作经验很好申请的... Fine, 可能是跟百威的缘分没到吧，那我就去别的地方啦~ 嘻嘻，写一点经验希望能帮到大家~

## 4.8 袋鼠国的百威之路——我拿到澳洲 ABI 的 Supply Chain Management Trainee 的 offer 这一路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2154954&extra=page=2>

前言：

我知道应届生板块主要是讨论国内的 GMT 项目的申请，但我在自己的申请之路上参考了本版很多的经验分享，因此想把我的申请之路分享给大家，希望能帮到海外以及国内的应届生们，同时也想证明华人也可以在 local 之中脱颖而出。澳洲的 ABI 招聘是全英语的，对于英语口语和理解能力要求非常高，望海外申请人还是得勤学苦练，毕竟能写出很好的 paper 不代表能清楚地用口语表达自己的观点。

背景：

楼主在天津某 985 拿到化学/化工双学位后去墨尔本大学读的化学工程硕士，GPA 也就恰好在平均偏上一点的水平。英语在出国之前托福考的 100+，因为申请澳洲 PR 后面考了 PTE，分数相当于雅思 8 分。结识 ABI 算是一个缘分，我们研究生一门课上做了一个关于精酿啤酒的课题设计，lecturer 还带我们参观了当地的啤酒厂（在 2016 年被 ABI 收购），从此就对啤酒产生了极大的兴趣，也希望在毕业以后能够在这里工作。碍于 PR 的申请需要准备英语考试和其他一系列加分项，在假期时间没有机会去 ABI 的实习。提醒一下在澳洲的各位，ABI 的实习生转正几率很大！如果能够申请实习一定不要浪费机会。

申请过程及准备

### 1. 在线测试

在线测试是整个过程中刷率最大的一轮，所以一定要认真准备！在开始性格测试之前，一定要好好了解一下 ABI 的十个 principle。ABI 是一个非常注重企业文化的公司，通过十大原则可以了解 ABI 的文化，所以在答性格测试的时候尽量往公司想要的方向上靠。第二轮在线测试好像国内和国外不太一样，我自己做的 Aptitude test 包括了 15 分钟的英语阅读和 15 分钟的数学逻辑，英语阅读对于时间要求很高，最好先读题再看阅读，否则时间很可能来不及。数学逻辑考试之前务必准备好计算器和草稿纸，注意好细节就没问题。

### 2. Individual Business Case



ABI 在国内国外使用的 case 都是一个，相信具体的信息大家多多少少在以前的经验总结帖里都看到过，数字和信息应该是完全没有变过了，有 40 分钟的时间进行阅读，计算和画海报，最后有 7 分钟的时间做结果展示，还有 8 分钟左右的问答环节。Case 是一份快 20 页左右的电子邮件的集合，在阅读的时候一定要在每一页上把要求用荧光笔或红笔标出，最好能够在自己的笔记上把要求整理成数学语言，这样对于思考会更有帮助。由于要求太多，你很有可能会遗漏掉其中的一些，如果在做展示的时候被 challenge 完全不要怕，你完全可以说我认为该因素对于最终结果影响小，而且我相信自己的计算过程之类的话。最好的情况是你能根据现实生活中啤酒消费的情况来解释你的选择，以展示你对该行业的了解。做展报的时候要清晰明了，可以用流程图展示你的思考过程，或用图表展示结果。

### 3. Individual Interview

这一轮是一个典型的 behavioral+压力面试。幸运的是我当时的面试官完全没有 challenge 我，所以我的回答一直都很清晰很镇定。在准备该轮面试之前一定要全面地了解自己：看一遍自己的简历，想一想你在简历上写的经历并总结自己在从中学到了什么。还要了解自己的长处、爱好、为何选择快消行业和 ABI。保洁八大问必须要好好准备，最好在面试之前打好稿子并总结出万用回答。回答 behavioral 问题的时候有一个框架叫做 STAR (Situation + Tasks + Actions + Results)，巧妙地运用该框架能够让你的回答更有逻辑性，给面试官留下更好的印象。遇到一些难回答的问题一定不要紧张，你可以和面试官要半分钟到 1 分钟的时间仔细思考，以免出现一直说一些琐碎或无关的观点的情况。我遇到的问题有：至今为止你最自豪的事情是什么，至今为止你做的最失败的事情是什么，给出一个你设定了目标并完美完成的例子，并阐述你是如何确保成功的。在这期间面试官随时会针对你的回答而抛出新的问题，要随机应变。我最后遇到的问题是如果给你 100 万美元并且需要在 2 年以后全数归还，你会如何投资（不能存银行或不使用）。因为之前在应届生网看到这道问题所以提前准备过，回答面试官很满意。最后会有你向面试官提问题的机会，千万不要问你在网上可以查到的关于该岗位或者他们公司的问题，在问问题的过程中表现出你对公司很了解，很想知道自己以后的工作会如何被评价，或者是表现出你有意愿出差或去别的城市工作。无论是 ABI 哪一个项目对于人员机动性的要求都很大，一定要有心理准备！

### 4. Panel Interview

和 GMT 不一样，我申请的 SMT 没有 BIZ GAME，个人面之后直接是 Panel 面。一定要记得闯到这一关已经证明面试官很欣赏你了，所以做自己就好，就算你和我当时一样自己也不知道表现好在哪里。面试官会不断地抛出一些和公司最近的变动和目标的问题，所以确保最好足够的 research！我们面试时是 6 个面试官对 5 个候选人，面试官会指定人来回答，当然如果你想补充或者对于他人回答有疑问，可以举手要求回答。我当时遇到的两个大问题是可持续发展 sustainability/清洁能源和公司的文化多样性 diversity 的问题。由于主面试官就是我个人面的面试官，对我相当的了解，他知道我很想回答 diversity 的问题所以轮到我的时候突然说“我知道你对于这个问题有很多想说的，但是我想问你一个另外的问题”。这时候一定不能慌，表现出你对公司及文化的了解，牢记 STAR 框架，有逻辑地整理出自己的答案！

### 5. Final Interview

最后一轮 Final 的面试官是供应链部门的 HR 和亚太地区供应链的技术主管（在行业内已有 50 年），其实我当时由于压力和真的很想进的公司的缘故，感觉发挥还没有之前好，所以大家一定要保持平常心！流程还是和个人面一样过了一遍简历和一些标准的 behavioral 问题，所以我在去之前复习过原来做的笔记和答案。唯一不一样的是在面试的最后，HR 让我说一说自己对于 ABI 的十大原则的理解，这也是再次确认你和公司文化是否相符，culture fit 真的特别重要！那位技术主管一直是扑克脸，对于我的回答完全没有反馈导致了我的小紧张，但是还是要保持微笑和清晰地头脑，享受你和高管对话的时光就好！！

总结：

ABI 的三个月应聘流程可以说让我重新认识了自己，对于自己的目标更加清晰。这几个月不断地让自己被 ABI

的公司文化洗脑，关注他们在 LinkedIn 上的各种动态，读了很多市场报告和他们的商业广告。ABI 是一个很独特的公司，它把公司文化放在很重要的位置，甚至 ABI 的 CEO 在接受采访的时候说道“我们在并购其他公司的时候 65% 的重心在 对方公司是否和我们的文化和目标相符，剩下的才考虑对于企业财务的影响”，所以在申请之前一定要确定自己和企业文化的契合度。如果你能立刻确定：这就是我想要去的公司，那么恭喜你，你一定会爱上准备和申请的流程的！最后接到电话的时候才知道今年 ABI 在整个澳洲收到了超过 2000 份申请，而最终名额只有 30 个左右，其中一部分还被 summer intern 转正占用了名额。我作为一个国际学生已经深感幸运，我也希望有更多的优秀华人能展现出我们华人的努力和优秀！各位加油，希望能在未来看到你们！

## 4.9 SMT 面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187288-1-1.html>

网申我大概是双十一那会儿网申的，我没想到都 11 月了，百威竟然还有在招人，后来仔细看了之后发现是 solutions 部门。

### 测评

网申之后就会马上收到测评邮件，测评很简单的，很快就能做完。

### 网面

测评后会马上收到网面邀请邮件，也就是传说中的英文测试，使用的是 HireVue 这款 app，你们可以先去网上查一下，看看别人使用它的视频，熟悉一下。更详细的面经可以点击→→[8 个英文测试题](#)，我也是从中获取了咨询，感恩！

### 小组讨论（中文）

我在 11.29 的时候收到了面试邀请短信，参加 12.4 厦门的面试。很开心的是在面试前一天，我在 bbs 上找到了组



织哈哈哈哈哈 我加入了群聊之后就发现 3 号已经面过一批人了，他们说小组讨论 25 分钟左右，很简单。lz 是从九月底开始秋招，群面一直挂的人，所以我即使知道了这个信息，我还是有些怕。面试当天我去的很早，认识了一个深圳的小姐姐。大家都是两广人，感觉挺亲切的。剩下的同学陆陆续续地到了等候室，我才发现，我



的妈妈咋这么多，扫一眼都 20 个了 有同学就说，可能是缺人吧 emmmm 我们在等候室里闲聊，很热闹。我看到了两三个超级漂亮的小姐姐，也认识了超级逗的湖北人。很多经管类的研究生，而我是个学化学的本科生，感觉听他们聊咨询公司像听天书 hahhahahahhah，是不同世界的人。

6 人一组进行小组讨论，哇真的是好简单，给一定的条件和要求，选出你认为最优的选项，并阐述理由。流程是 5min 阅读材料，每人 2min 自我介绍+观点阐述，25min 自由讨论，最后派一人 3min 总结。可能是由于太简单，



我们在自我介绍+观点阐述中就基本得出了结论 有 5 个人统一意见，另外那一个同学也在自由讨论中主动提出接受我们的意见（我是觉得稍稍还是要 defense 一下自己的啦）。接下来的讨论更搞笑，我们冷场了好几次哈

哈哈哈哈哈（面完后大家都在吐槽，内心 os 超丰富的）。时间过于充裕，so 我们就预排了一次 pre。我先发问有谁想要 pre，然后没人说话。。。。我就想我这一一直被各种大佬打击过来的，要不要主动 pre 一下，这是个机会啊!!! 然后自信就来了哈哈哈哈哈（也有部分原因是大家讨论的很完整，稿子很详细，pre 起来很简单）

### 结构化面试（中文）

小组讨论完当天就收到了第二天的单面邀请短信，基本不刷人，我们组 6 进 4，其他组也差不多。来面试的小伙伴们都非常有趣，我们在等候室聊得很开心。

我的面试官是物流方向的，他问了我很多问题：自我介绍、why 百威、最困难的事、优缺点、solutions 中的倾向部门以及 why（这其中问得很仔细，我说我很喜欢追求效率，喜欢流程化的事务，他就问我为什么并举例详细说明。啊我虽然能举例，但是我从来没有准备过，所以我在说的时候感觉很乱很乱）还有其他问题吧，我暂时想不起来了，整体还是围绕着简历走的。面试官没说什么话，但会一直看着我说，我刚开始还与他对视，后来被看得



虚了 不过我整体表现还是很不错的（自恋一下 hahah）

### 终面（未知）

第二天我就收到了短信，没有具体的面试时间，只说是在明年 1 月初。

写下这个面经是感恩 bbs 上的前辈和同学吧，我从 bbs 上获得了很多，也应该有所回报。and 我会跟进我的面经



的鸭

祝福可爱的你

-----分割线-----

2019.1.7 补充

确定终面时间是 1.10 上午厦门场，全英面试，要携带英文简历和身份证（或护照、户口本等证件）

我在准备面试，没找到几个 SMT 的面经，就去找了 GMT 的。[袋鼠国的百威之路——我拿到澳洲 ABI 的 Supply Chain Management Trainee 的 offer 这一路](#)

加油啊

## 4.10 百威英博 ABI 红星项目：面试全程回顾与分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 22 日

地 址 :

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2144213&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

秋招那段时间从 bbs 上看过不少行业分析和面经，受益良多。这刚过完年正好事也不多，就想着在 bbs 发三篇面经（3

家拿到 offer，1 家挂在初面），回顾一下秋招季投递过的四家公司（校招）。帮自己复盘也给论坛回馈。文章不拘泥于

格式，关于每家公司主要会介绍到面试流程，注意事项，福利待遇，背景，个人感想和一些发散性的东西。干货贴

面试公司：百威英博 ABI

校招项目：red-star 红星培训生


岗位：销售培训生


面试轮数：4 轮

面试难度：3 星（满分 5 星）

### 第一轮：宣讲会现场 1 分钟面试

宣讲会现场投递简历，结束后进行 1 分钟单面，自我介绍与提问。没什么可说的，自我介绍自信流利，对简历内容充分熟悉，对可能存在的弱项提前做好答案，不要被 challenge 的时候一脸懵逼。特别巧的是面试官居然是老乡...

很久之后瞎聊才知道她是上海本部调过来的，老公是东南事业部的副总裁 ，虽然最后没去，也交了个朋友。

面试完被老乡姐姐提前通知了下轮面试是周二在厦大，提前做下准备。  主要考核的是逻辑思维能力，语言组织，表达能力，求职动机与工作愿景。

### 第二轮：hr 面

1 事业部人力总监对 5 应聘者，先个人介绍，接着面试官提问大家抢答，抢不上就很难受了。本场问题是销售管理人员应该具备什么特质，回答最重要的 3 点。我的回答是语言表达能力，深度思考能力和领导力。当然大家的答案五花八门，只要回答有理有据，逻辑清晰就没问题。本场的面试官很有亲和力，面试基本不会感觉压力，主要考核的依旧是

是逻辑思维能力，语言组织，表达能力，新考核到的点是应变能力与生活情趣（提问生活中的爱好）

### 第三轮：笔试+结构化面试

3天左右收到邮件通知通过了二面，当时正从图书馆出来去吃饭哈哈，好消息不论大小总是开胃的。从第3轮面试开始要去东南事业部的总部面试，地点在莆田...雪津被ABI收购了以后，ABI东南事业部的总部就是直接落在雪津啤酒的总部旧址了。东南事业部统筹福建，江西，浙江，台湾四省。3到4面为期两天，第一天3面，第二天4面。每场都是直接通知结果，没过的就可以打道回府了。看群聊当时入3面的人数在80左右，混杂着末流211和一本b，二本应聘者，还有几个985的来瞎转，实在浪费。笔试早上九点开始，在总部会议室，题目分四个部分，数字推理，逻辑判断，常识，营销及市场策略，全是选择题，题量还挺大，不过这笔试没什么作用，也不会淘汰人。与笔试同时开始的是结构化面试，事业部副总裁+人力总监对8应聘者，提前分组，被叫到就去另一个会议室开始面试，没被叫到就继续答题。结构化面试还是先挨个自我介绍，保证你对简历足够熟悉，接下来问每个人你最失败的一件事是什么，当时我回答了跟厦大学长创业期间由于资金链断了拖欠本校学弟数万工资的事。先把经过简单描述一遍再谈体会，这发生点点尴



尬，可能嫌我说的太久了，面试官直接打断了我的个人体会哈哈，所以大家要切记简洁干练。不过在面试中就能感觉自己过了，面试官习惯把感兴趣的人单独拎出来提问。我又被问到为什么学财经的不去券商，银行反而跑来销售端。这种问题要提前准备哦，可能被challenge的点，自己琢磨一下，提前想清楚。经典的3why，P&G八大问都要想好答案，这些是准备面试的基础。本场面试时长约1小时。主要考核的点依旧是上文提到的那些。

### 第四轮：无领导小组

经典的无领导小组环节，提出一个问题，8人为单位小组讨论解决方案。面试场地是一个圆桌会议室，事业部总裁+3副总裁坐在四个角对讨论过程进行打分，时长30分钟，含有汇报时间5分钟。在无领导中主要有四个角色，leader，timer，recorder和reporter，攻略都说timer是性价比最高的，这个不好界定，只能说权衡到机会与风险这两个因素时，timer带来的回报更均衡一些。关于无领导的介绍和技巧知乎上有很多，耐心看看会有很大收获的。本场的题目是为百威在东南辖区的青年市场中讨论一个推广方案，提高品牌知名度。计时开始大家都在审题，我看没人做timer分配时间就直接发言安排了时间分配：依次发言1.5min/人，共同讨论7min，整理汇报纪要3min，模拟汇报3min。完了旁边一小伙跳出来要当timer报时，一个妹子也跳出来要当recorder，并没人发言要当leader。接着一派祥和，



大家依次发言，我的逻辑是，首先确实大学生是不是主要宣传对象，其次活动举办要在校内还是校外，接着我希望活动载体以 ABI 冠名的环保广告创意大赛为主，因为传统的校内宣传方案例如与社团合作冠名举办晚会用户粘性太小，而且作为酒企业进入校园本身就存在难度，所以帮助酒企业创造公益广告可以较好的避免这一劣势，而比赛的较长周期也可以实现增长宣传期和增长用户粘性的目的。旁边一傻子非要举办城市篮球争霸赛，也说不出个逻辑，还有个妹子想举办啦啦操比赛，讨论可以说是很激烈了，timer 也不敢打断别人发言，我一看这不行啊，既然说服不了又不能放弃，这时候为什么不当一个协调者呢？于是提出来如果短时间内不能讨论出谁的方案更有效，为什么我们不办的大一点，搞一个 ABI 嘉年华出来，你们的活动我都给你塞进去好不好，哈哈，小伙伴一看时间也不多了就同意了这个观点。说实话，他们的观点确实蠢，无领导也考验一个人在这样的极端团队环境下的表现，所以面试中自己要时刻保持冷静，才能灵活和深度的思考解决问题的方法。本轮面试耗时 35 分钟，主要考核到了领导力，逻辑思维能力，语言组织与表达能力，综合分析能力，应变能力，人际关系处理能力等。建议应届没试过的同学可以和舍友模拟一下，益处多多。结束后直接下楼等待结果，本组 8 进 5，意外的是兼任 recorder/reporter 的妹子被淘汰了。接下来 hr 会在小黑屋里和本组通过的成员沟通 offer 并签一个两方合约，违约金 3k，你必须在半小时内选择签还是不签，过期直接作废。其实这还挺霸王的不是吗。

**【offer 发放】**：薪酬 7.5k+\\月，福建省包住。六险一金均按照最高标准。招录比在 20:1 左右。当时 3 面的 80 多人最后留下来 20 多个。其实红星这个项目对应届生来讲还不错，因为它的学历要求不高，有零星几个 985 的，小部分是南昌大学，福州大学这样的 211，大部分是江西财经，华侨，集美这样的一本 b，也有二本的一些学校。所以以这个学历为标准应届待遇不错。还了解到一些内幕，东南事业部的红星项目是各个事业部待遇和重视程度最好的，因为红星项目起源于东南，是为了瓦解收购雪津有限公司留下来的莆田系员工而提出的项目，后来才被推广到全国。redster 入职后会直接先到江苏昆山军训一段时间，对你没看错，军训哈哈。再回到事业部开始为期六个月的带薪培训，这点做得还是蛮不错的，我有看到过课程列表，感觉 6 个月确实干货满满。应届生入职最快半年，最迟 2 年内基本都能升到主管，开始带团队。ABI 还有一个好处是 tittle 给的高。当然 redster 的弊端也挺明显，未来晋升空间不太大，总监应



该是天花板，总部，亚洲大区太难去了。被 GMT 项目和供应链项目的人才压的比较死。大部分人来说经理就到头了。

熬个 20 年可能做到总监。还有一点值得注意的是 redstar 项目基本全年都在招，每月都会进来一些，所以，自己考虑吧。

## 4.11 属于我的百威英博之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2138855&extra=page=1>

其实一路走来，杀进终面，却铩羽而归，心里还是有很多不舍，参杂着些许不服气，哈哈。但是百威在这个秋天带给我的体验和成长，却值得我用心去写一篇经验帖。一来回馈那些学长学姐们无私的贡献，二来纪念自己这段时间苦乐参半的回忆。

**【网申 OT】**，由于 OT 是九月份，印象已经比较模糊了，但是百威的 OT 不难，都是比较常见的题型，不放心的话做之前多刷几套题库，一般来讲时间是完全够用的，细心仔细，遇到没思路的题就跳过。

**【Video Interview】**，视频面是即兴演讲，个人感觉主要考察英语表达能力，对内容要求不高（我感觉自己说的观点挺幼稚的）。共三道题，每道题有一分钟时间准备。在录制之前，我把论坛里所有往届出现过的题都准备了一段发言稿，并试着脱稿练习 1-2 遍。虽然最后没有碰到原题，但是在准备的过程中逐渐习惯了用英语阐述自己逻辑，会有一些帮助的。另外，录制的时候尽量避免语气词“额/啊”的出现次数，可以适当放慢语速，把每个音吐标准。

**【Case Interview】**，这个具体 case 就不赘述了，因为 case 没有换过，所以从大家的经验帖中可以做一个大概的了解。当然，也没必要提前去猜题，计算过程不难的，现场也会提供计算器，一步一步算下来就可以。这里主要想提醒大家几个点：1) 不必纠结过于完美的方案，我当时 8 选 2 的方案算出来之后，三个条件只满足了一个，另外两个都差了一丢丢，当时蜜汁自信就拿着计算结果去 pre 了。2) 市场推广方案建议提前想好，这个是唯一可以提前准备的，无非就是啤酒的创意营销方案。这样你在面试的时候就可以专心计算 case，不用太担心时间来不及。3) 在做 pre 的时候要自信，因为每一个数据都是你亲手算出来的，把自己想象成市场经理。计算结果一般会被 challenge，这时候要静下心来分析，如果是自己的基本计算出了差错，要积极认错，并提出纠正措施。如果面试官只是提出了另一种可行方案，你可以坚持自己的选择，只要有充分的论据。总体而言，Case interview 感觉有些被妖魔化了，实际经历下来感觉并不难，因为需要你计算的指标不多。

**【Structured Interview】**，这个是个入秋招经历过的最悲惨的一轮面试了，十分典型的压力面，不过后来和小伙伴交流发现也是因面试官而异。面试会持续大概一个多小时，期间不间断地狂轰乱炸，面完出来以后很沮丧，让我一度以为要止步于此了。这里提醒大家注意：1) 参加面试之前，把自己简历重新梳理一遍，最好有机会让同学拿着简历模拟面试，凡是简历上有的内容都不要掉以轻心。我的错误就在于，精心准备了自己最有把握的做 mkt research 的经历，结果人家完全没问，一直在扣本科阶段的实习和实践。2) 会有很细节的问题，比如我被问到当时参加社团活动具体拉到多少钱的赞助，具体发展了多少新社员，这个时候如果你含糊其词，会影响你的表现。3) 还是要自信。我当时被要求举一个证明自己创新精神的例子，我才说了一半就被 challenge 这个根本不够创新，当时心里还是有点慌的，就只能从其他角度去证明它的创新性。但这个问题答得并不好。总之，一定要对自己的简历有十足的把握，简历上的内容力求真实准确。最后就是安心等结果啦，压力面可能会导致自我感觉很差（比

如我)，但不意味着没有好结果。

**【Biz Game】**，隔了很久才收到 **biz game** 的通知，欢呼雀跃之际，却不知如何准备，因为根据往年面经来看，具体游戏内容和规则是会有调整的。而且具体参数的历史数据并不知道，且很多经验帖都说其实并没有规律可言，因此这一轮面试基本是裸面的。面试地点是花园饭店高层，整整一个上午，紧张但是也很有趣。这里的 **tips**：1) 说到底百威还是青睐勇于表现自己的人，除非对自己的分析能力很有自信，建议还是去竞选 **president**，会得到更多展示自己的机会，当然也会得到更多很 **tricky** 的挑战。但是考虑到 **biz game** 是一个 **400 进 100** 的残酷游戏，发言机会越少你离被淘汰也就越近。2) 不要过分纠结数字。这个游戏不是你分析分析就能赢的，关键是看别的组在做什么，每个组的每个人的发言都要认真听，去尝试把他们的战略和所得到的市场表现结合起来，也要积极跟组员交流，共同制定策略。玩游戏终归要赢，但百威也并非传闻中的 **winner takes all**，只要你表现出众，都是有机会的。但是如果你处于表现很差的小组，你就要加倍努力去证明自己的价值。

**【Final Panel】**，得知进入终面时，简直难以用语言来形容这疯狂的喜悦。走到这一轮时，全国也只剩下区区 **100** 人，而最终 **GMT** 只要 **20** 个左右，因此终面的淘汰率也挺吓人的。终面前会有个 **mkt assessment**，不计入面试成绩，但是以此为契机多了解百威的市场表现还是颇有益处的。终面考察更多的是你的逻辑思维和临场发挥，不会太纠结于个人简历，但是题型真的很难把控，毕竟 **6 位 VP** 的脑洞还是蛮大的，会有 **role play**，也会有很概念化的问题。这里建议：1) 准备时多看新闻，尤其是和啤酒行业相关的，对整个啤酒市场要有自己的认识和理解，最好可以挑几个自己感兴趣的热点话题深入挖掘，很可能就成为你面试时展示的亮点。2) 认真听面试官在问什么，不要想当然去回答，如果不是很懂可以去求证。如果碰到准备过的话题也不要忘乎所以，尽可能言简意赅。3) 同组成员讲话时别自顾自地准备自己的发言，要认真听，这是基本的尊重，面试官也很可能会随时让你来评价其他组员的方案，你要始终有自己的判断和逻辑。

终面过后，经历了一段挺难受的时光，每天盯着手机屏幕邮箱图标。当得知 **offer** 已经发放后，也花了很久去思索自己败在何处，迟迟不能释怀。今天打开电脑，删掉了 **30** 多兆的百威资料，关闭了 **20** 多个百威相关网页收藏，也终究宣告与百威擦肩而过。回头想想却不是一无所获，最起码我越来越坚信自己还是很有野心的，这也源自于一轮轮面试的自我挖掘。**GMT** 的快速发展晋升和多样化的挑战，始终对我有着无穷无尽的吸引力。虽然不能亲自去体验 **GMT** 生活了，但我还是要把 **GMT** 推荐给每一个热爱快消的应届生。因为不管怎样，能有幸走完这“天龙八部”，都是人生很难忘的经历。

祝福大家都能在令人煎熬的求职季，收获 **offer**，更收获成长。

---写于 12.19

## 4.12 面完终面回馈论坛，百威英博 GMT 从网申到终面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地

址

:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2133529&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

刚面完终面，感觉希望不大，百威对我来说是一个不错的选择也值得纠结，作为一个野鸡大学毕业生能走完流程已经满意了。一路下来诸多环节都在 BBS 里得到指导，现在来写一些自己的经历，也算是回馈论坛，供后面几届参考。

首先是网申，和诸多企业相似，也是简历筛选-笔试-性格测试，这一些流程正常进行就可以。百威的筛选是非人工的，速度非常快，做完基本就会得到反馈。

第二阶段是视频面试，在指定网站进行，只有一次机会，60s 读题，60s 录制。好像诸多同学反馈系统问题，所以建议做的时候有个稳定网络，并且不要着急点击，有同学连点两次录制只录了 2s 视频的。题目也是一些开放性问题比如今年你是否看好共享单车和个人职业发展，主要也就是测试一下英语水平，正常发挥即可。

在无限的等待后接到了 case 面试，全英文，历届挺多资料，就是传统的 8 选 2 做一个组合满足 capacity, cost 和 market share 的条件。往届的经验很多是根据附加内容来排除，再做一个选择。个人是算完了所有的组合最后找到唯一可以满足三个条件的，所以没有纠结那些市场信息，给一个提示，就是找这三个条件最容易排除不达标的先筛选掉一部分，剩下的每个都算也来得及。而且在 present 时也主要看中你的思维逻辑，我当时算错一个数字导致选了另一个产品，面试官指出后我推算了一下承认错误就好了。然后面试官问我利润率，当时脑子没有转过来，在种种提示下一直回答这是盈利的，而没有去算数字，面试官也比较无语，不过还是通过了。

然后就是全中文的结构化面试，就按着保洁八大问准备基本就足够了。问的比较细，而且可能会举 2 个以上的例子，这个不赘述了。值得一提的是可以准备一些 marketing 相关的，比如你印象深刻的营销活动，最喜欢的品牌云云。

接着是商业游戏环节，4 人一组共 4 组，我们 16 个人只来了 14 个所以有两个组是 3 个人。分组是 leader 自愿当选，然后剩下的人选自己心仪的小组并选择财务、市场、社会责任中的一个作为自己负责的 function。我当时选了一位帝国理工的同学，事实证明这也是个正确的选择。整体环节是通过决定三个参数（售价、市场投资金额、社会责任投资占比）来满足三个 KPI（利润率、市场份额、社会责任指数）。满足 KPI 会得分，不满足扣分。我们小组一开始有一个 KPI 没达标第三名，并远远落后全拿分数的两组。在调整战略后，成功在第三轮获得并列第一。个人觉得这里主要是要表现出与其他组的博弈，根据其他组表现来调整自己的战略，如果有内讧的话是非常减分的。面试官分布在各个角落并且会狠狠地 challenge 每一个人，面试官会问一个小组每个人觉得组里谁贡献最低，然后会进行换组，这个时候一定要保持头脑清醒，展现自己的逻辑，被 challenge 了也不要表现的非常激动或者影响自己的决定。

在收到通过后会先要再做一次网测，并且会有一个 marketing assessment 的内容需要准备。

终面分成两个部分，第一个部分是根据 marketing assessment 的内容向市场部的面试官 present 自己的方案，听说这个主要是市场部标记出适合做 marketing 的人，并不作为终面筛选参考，我不是很确定这个是否是实际情况。最后的终面是 5 个 VP 面 4 个选手，面试内容主要是开放性问题比如新的发展方向一类的，准备时间非常短，需要快速的反应，没有什么准备逻辑可寻，多看看啤酒产品和市场相关信息吧。而且他们喜欢听到实际的东西，而非概念性的描述，举一个好的例子非常重要。在这个环节中我有个问题回答的非常糟糕，因此估计也不会有机会得到 offer 了。

整体来说，百威英博的面试感受还是比较不错恩，但是面试流程之长，环节之多令人小小惊讶，想要申请的诸位请做好长战线心理准备，祝好。

## 4.13 百威英博 2017 年网申+在线逻辑测试+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052436-1-1.html>

今天(9.5)想着抽空把百威英博的网申做了

谁知没过多久,就收到了第一个在线测试的邮件

第一个测试是:性格测试,题型有 两种情况中选一个更适合你的,怎么处理一些问题,总共 20 道,没有时间限制。

提交后,又没过多久就收到了第二个在线测试的邮件

第二个测试是:语言分析能力(?),题型就是给你一个情景,在五个选项中选出推断正确的语句。每道题限时两分半。

以上两个链接的时效都是 96 个小时。

可能真是运气好,过会儿就收到邮件提醒我通过了在线逻辑测试

接下来就是“will receive a communication to inform you the next steps.”

然后突然我正刷着剧,就收到了点面的电话。这个点面考官很温柔,会先跟你确认方不方便进行点面,然后再确认你的姓名。

我被问到的三个问题是:

- 1.你最喜欢学校的哪个地方
- 2.你是怎么了解到百威英博的
- 3.如果你有一天假期,你会做什么

其实我好紧张,心扑通扑通地狂跳,感觉都没说几句,心慌。

希望对大家有帮助!

希望有好运!

## 4.14 截止一面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075713-1-1.html>

从秋招开始就稀里糊涂的,一路过来竟然也进了一面。从来没有写过面经,但是毕竟看了这么多,算是做个记录,如果师弟师妹们能看到,说不定能帮上忙。百威的面试整个安排地有条不紊,比宝洁也不逊色,在这个过程中见到了挺多牛人的,点赞。

我申请的 SET 项目:

网申:很简单按照步骤进行就可以了,网申结束不一会就会收到性格测试,性格测试合格很快就会收到在线测评链接。百威会通过邮箱发,所以请关注好邮箱。



信息补充：在线测评过了以后，会收到百威的邮件，要求重新补录相关信息，需要上传简历，比第一次更详细一点。

电话面试：11月中旬收到电话面试，时间很短，HR会问你有没有时间，没有时间稍后会再打。总体来说，感觉是非常靠谱的流程和招聘。问三个英语问题要求你用英文回答，主要就是考察英语听说能力。我觉得自己答得挺一般的，没想到竟然过了。

笔试：11.24 笔试，60分钟 60 道题。其中图形推理、数据分析、英文阅读各 20 道题，题量很大，建议大家尽快做。我是从头开始努力做，前两个部分完成了 2/3，英语基本上全部乱写的。我朋友是每个部分安排 20 分钟，过了 20 分钟就做下一个部分，我觉得这样子安排挺好的，结果最后我过了我朋友没过。所以大家还是按照自己喜欢的方式来就好。

一面：通知 12 点开始，因为要收资料所以要 11:30 到场，但是其实十二点之前到场就可以了，太早也是在场地等。我们最后是到 12:30 才开始面试的。一共 5 个小组，每个小组 6~8 个人，基本上差不多 40 个人。是玩商业游戏，一共 3 个季度，每个季度每个季度地算，最后算现金，其实我觉得最后的输赢不重要，重要的是看这个过程中体现出来的思路，一开始我就急着说话，可能没看清楚题目，太急于表现了，所以。。。虽然我觉得自己整个过程表现得很好，但是最后竟然没过。总结了几个经验：

- 1、群面先不要急着说话，要想清楚了再说话，逻辑会比较清楚一点，而且让别人先说，这样子的话你就可以有时间整理整个思路，如果发现前面那个人的漏洞再补充那就更好不过了。总之这是一个团队合作，不要太冒头，要时刻关注团队成员。我当时是坐在中间，左边和右边都有一个人，因为左边的人比较厉害，所以我只顾着跟左边的人讨论而忽视了右边的那位同学，加上表现比较强势，可能算是 leader 的角色。这样算是忽视组员了。
- 2、小组群面的时候不要急着说话，要照顾到别人的表现机会，我们是一个 team。一定要搞清楚情况整理好了思路再发言。
- 3、不要太随意，职场需要的是 profession，有些听起来很不稳重的话开玩笑的话不要在职场上说，说话要过脑子，一定要表现得稳重大方，在家里可以跟父母长辈撒娇，但是职场上！尤其是面试的时候这是大忌，一定要稳重，不能随便开玩笑，不能俏皮。要学会担当，毕竟 25 岁也已经不是个小孩子了。

非常感谢百威的这次面试，让我见证了优秀的人，其实很多时候我们都是普通人，之所以那么努力就是想要混进牛人的圈子。见得多了慢慢地也就学成了习惯，自身也就成长了。虽然现在依然会表现得不得体，依然会小孩子气，但是经历地多了应该会好一点。一定要学会主动地去照顾别人，而不是等着别人来照顾你。

last but not least, 英语真的很重要，真的很重要，你们花那么多时间学习专业课，想要好的成绩，不就是为了简历好看一点吗？但是英语也很重要啊，口语不行就像是哑巴，连自己的想法都表达不好！

## 4.15 Fabulous ABI journey - GMT offer & internship experience

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087326-1-1.html>

距离 12.2 拿到 ABI GMT offer 有快三周了, 期间去了深圳百威 storm 玩, 见到了许多之前 summer intern 时期南区的同事们, 再过几个月也要 early-on-board 了, 2016 这一年自己做了好多事, 而最终一步步接近并进入 dream company, 成为了我当初立志想要成为的人, 现在想想自己都不敢相信。感慨很多, 心存感激, 就写一下相关面试经验, 介绍一下 gmt 项目和公司的工作氛围, 回馈伴随我大约一年的应届生网~!

### 一、GMT program

FMCG 的管培项目分为两种, 一种是部门层面的 MT, 像 P&G、U 家、BDF 妮维雅等, 网申时候是需要选择部门, 面试的时候也是那个部门的人面你。另一种是像 ABI 和 Mars 这种公司层面的 GMT, 会在公司全部门轮岗, 比如 sales/mkt/supply 等, 之后再定岗。选择公司和项目的时候个人认为要看自己的个人兴趣、长处以及未来职业发展计划, 还有一点很重要的事 Culture fit。对于我来说, 有能够尝试各个职能部门工作、了解公司整体生意经营方式的机会再好不过了, 因为能不受限于一个部门, 可以学到更多, 视野更广, 而且我自身并没有非常明确的部门目标, 能够尝试各个部门再选择最适合自己的那一个的话, 这个机会我必须抓住。

ABI 的 GMT 项目在招聘官网上写的也都比较详细了, 大家可以去翻看。至于一些细节问题, 因为公司每年政策在变, 就不用太过纠结外界的一些传闻了, 比如要跑三四线城市卖啤酒什么的, 在 summer intern 期间和前几届的 GMT 交流之后发现选岗和调岗时候还是有很大自由度的, 那届 gmt 目前大多数也都 base 在南区广州和上海总部。

### 二、天龙八部面试关卡

百威的面试流程算是在秋招中经历过最错综复杂的了, 相信很多人也早有耳闻, 但不要带着恐惧的心理去, 到最后几轮带着娱乐精神去的话会发现非常有意思 (虽然也很受虐)。

这里简单介绍一下各个环节把, 为了公平起见, 就不太详细讲了。

#### 1. 线上部分-网申、文化匹配度测试、逻辑测试

按照自己的情况填即可, 至于有人说文化匹配度测试就挂了那个问题, 真的木有办法了= = 楼主今年完了 U 家新添加的游戏测评之后因为测试的性格结果和公司匹配度不佳, 直接挂。逻辑测试的话不限时, 网上也有原题可以找, 正常人不会挂。

#### 2. Individual business case

楼主当时是先 apply 了 summerintern, 所以秋招时候 structure 之前的环节都不用参加, 因为 6 月份已经面过前面那几轮了, 直接跳到了 business game。我的个人 case 是通过 skype 在线做的, 45 分钟的 case 阅读时间, 在电脑上看大约 10 封不到邮件和 info, 根据一些 capability/mkt share/profitability 的计算以及 target customer 等市场 backgrounds, 在 8 款啤酒中选两款推广上市, 并且最后需要有 mkt plan。Pre7min, Q&A7min。我在 skype 的时候因为家里网速太差断了一次, 重新连上后我听不到面试官声音而面试官能听到我=当时超尴尬, 还好碰到了个很 nice 的面试官, 很耐心。当时我的 Plan 中 mkt share 部分提升计算没有问题, profits 没有计算, capability 那部分我计算错了, 不过 Q&A 那部分面试官会 challenge 你, 算错没有关系, 重要的是思路, 承认错误并解释应该如何计算就行, 不用紧张, 感觉不太好但还是给过了。

#### 3. Structure F2F

唯一的一轮中文面试, 还是宝洁八大问套路, 主要考察 culture fit 把, 做自己就好啦。

#### 4. Biz Game 400/13000

最独特的一轮面试环节, 百威专属环节!! 4 个人一组, 4 组一场, 每个小组代表一个公司, 讲解游戏规则和分配角色后, 每轮需要确定产品价格、mkt investment、I-social 投入百分比, 四组竞争比拼, 最后会有排名。每轮指标投入后, 会有面试官围着自己组疯狂 challenge, hold 住就好!

提前准备没卵用, 因为每场的 competitors 策略和情况不同, 注意各投入和产出指标的逻辑关系, 沉着应对各种情况就行啦, 排名不重要, 也不是 winner takes all, 整个 game 中主要还是看个人的 logic, team spirit 以及抗压能力等。

#### 5. Final Panel & MKT Challenge 120/13000



ABI 今年的 final 形式有所改变,panel 形式还是多 V 多但是时间增加到了 1 各半小时,也多了一个 MKT Challenge,大约在 final 提前三天会有邮件详细说明准备。HR 也会在 final 提前两天致电说明终面需要注意的问题。

Final Panel 是重头戏,现场可以见到多为全球高管以及两旁的 HR,当时我的 Room2 有四位大佬,一个 07GMT,近期成为日本和韩国大区的 president,一位原南区 president,目前为总部中华区销售商务 VP,另一位是 supply 的,还有一位忘记了。侧面还有两位 HR 观战。首先每人约 2min 自我介绍后,4 位大佬开始连续炮轰一个 candidate,主要还是挖掘 CV 上的经历,一个个 candidate 来,一个结束到下一个。这里需要注意回答尽量精简!楼主因为一开始没进入状态,又是全英表达,回答问题时有点思路不清。大佬们以及其他 candidate 的时间都很宝贵,回答切记切入要害点到关键点啦!被轮流炮轰后,会有共同的问题让每位 candidate 都有机会回答,大概是 money, power, stuff(orstaff?面试官有点口音没听清)你选哪个,给你 100w 做什么,ABI 的 10 条 principle 中你最赞同哪条,你觉得其中哪条是自己目前做的最差需要改进的等等。整一个 final 环节其实不算压力面,各位大佬都很幽默,我们那场经常大家一起在狂笑,当然也有根据每个人的经历不同问非常个性化的问题,被 challenge 也很正常,整体面试氛围非常不错,楼主越到后面越来越进入状态,思路也愈发清晰。

Final 时候我们组只有 4 位 candidate,一般都是 5 位。ABI 选人真的是看能力,到钟面发现大家都是背景非常不同的人。那组分别有 1 位韩国小哥,1 位南大本科复旦学 Chinese Literature 的硕士,还有一位 warwick 的 master。整个秋招楼主在 FMCG 公司面试遭遇的情况都是自己一个小本面对眼前一大片 master,简直亚历山大,不过 be yourself 就好啦,小本也不要虚。

至于 MKT Challenge 部分,并不决定最终的录取与否,面试官也称这一环节的设置是为了看各位 candidate 是否有 mkt sense,有否做 MKT 的潜质。楼主花了两天撸了一份市场调研报告还有一个 PPT(pre 形式不限,不一定需要 PPT),加上之前在南区 MKT 实习过,对 availability 中的渠道也比较了解,准备比较充分了。到现场后还有 30 分钟阅读相关 mkt research 材料,可以补充到自己的 pre 中,时间非常充裕。3min pre 7min Q&A,面试官都非常 nice,都是总部 MKT 的人。

### 三、瞎扯的感想-My crazy red Budweiser journey 和面试 Tips

在 ABI 作为 GMT summer intern 实习了大约三个半月,最大的感触是有非常棒的 mentor 能够在各个方面进行指导和帮助,有又污又有趣又有能力的同事一起工作扯淡着吃饭,有足够自由的空间和充足的资源给到 intern 进行发挥,有非常 open 和快消外企快节奏的工作氛围。因为负责的是百威那款产品,待了那么久,举办和参加了那么多牛逼的活动,简直要中了 Charming Budweiser Red 百威红的毒,这抹红一直是我整个秋招努力的最大动力,internship 结束离开公司的时候还有一种失恋的感觉。在 Best beer company ABI 待过之后真的有一种上瘾的感觉,我的朋友圈很多都是和活动相关的哈哈哈哈哈,朋友圈一片红,寝室放了很多百威的物料也是一片红。我对百威简直是真爱了, huge sense of ownership.

Tips 的话也没有太多,最重要的一句话是 Be logic, be yourself. 那么多轮面试,那么长时间的面试,掩饰自己是没用的,还不如像百威广告词一样尽情释放真我做自己呗。上面写的面试流程已经很详细了,大家可以作为参考,提前知道面试形式会比较有底。

准备部分,除了针对各个面试环节进行相应准备之外,还需要对自己的个人潜质和经历做彻底的挖掘,这部分方法参见宝洁八大问,建议多看一些 FMCG 的公众号了解整个行业的情况,这个对每家快消公司的 final 部分都非常有用处。建议目前大三的胖友们尽快确定自己的发展方向,并为未来做准备。我从今年 3 月开始了解 FMCG 行业,3-6 月在高露洁做 sales intern,期间面了很多家大公司的 summer intern 项目,招聘流程和选人标准接近秋招,可以当作训练,7 月到 11 月在 ABI 做 gmt summer intern,这一年下来的经历绝对足够秒杀前两年的什么学生会啊商赛那些经历了,所以大家趁早把自己的简历打造得足够有含金量吧!

好啦就写到这里吧,我要继续去百威玩了,祝福每位追梦者。

## 4.16 从网申到 biz game 幸运百威之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085871-1-1.html>

lz 是华东某 985 研究生，无商学院或相关专业背景。这次校招出于综合考虑，并没有把快消作为求职的主要方向，但机缘巧合的做完百威的网申后，很幸运的走到了 biz game，这一路的准备和参加也一直是抱着轻松愉快的心情。网申后是两个在线测评，一个是性格测试，另一个是逻辑。往届帖子讲了很多，就不赘述了。心里没底的话可以看看之前的题型，难度并不大。性格测试我建议 be yourself，能感受到百威的整个校招流程下来不能说一直在挑选契合企业的人，但可以说是一直在筛选不适合企业的人。所以即使性格测试通过而后期的某个环节所反映的相悖，还是可能离开。所以，于企业、于个人，都真实些的好。我一直认为性格测试结果并无绝对意义的优劣之分，只是适合不适合特定的企业文化氛围或用人标准罢了。因此，做最真实的自己，这样节省双方的时间和精力，也能找到自己喜欢的，同时也被认可的企业。

两个网测结束后，需要等待一段时间，九月下旬做完后，国庆期间收到了电话测评（嗯，，国庆也要做好心理准备，，当时正在参加同学的婚礼，隔天又打了一次），应该是外包给第三方做的。第三方操作很规范，打来电话时会先核实你的身份信息，然后随机问三个问题，给你 2 分钟的时间来回答。这部分其实没法临时抱佛脚，还是重在平时找机会多练习口语。关于评判标准，可以说，你需要做的是流畅、有序的表达观点，语音也还不错的话，就有很大希望进入下一个环节。

电面之后大概一周内收到了 case 面电话通知，之后还有短信详细注明时间地点。Case 面的内容貌似一直没有太大变化，从往届的帖子就可以了解，不赘述。主要就是拿出 portfolio，满足几个条件，并想一个营销方案出来。这方面的 case 楼主第一次做，所以感觉时间还是蛮紧的，但再紧张，思路不能乱，后来 present 时 lz 的 portfolio 应该是有问题的，但思路比较清晰，如果说真正帮我进入下一轮的，应该是我的营销方案。虽然不是学这个专业的，但之前也做了很多背景知识补充，还有企业以及产品相关的 research，present 营销方案时都起到了无形的帮助。虽然 lz 一路是伴随着轻松的心态应聘百威，但每一轮的准备还是下了功夫，认真抓住的才叫机遇。

Case 面完并没抱啥希望，因为还要准备其他在同时段面试的几家。但同一周内又惊喜的接到了上海 hr 打来的电话通知进入 f2f 环节。F2f 一共两个面试官，一个是外包的人力资源公司人员，一个是百威自己的人员，不知道是不是往届 gmt。每个人手里都有七八页纸，应该是从不同维度对你性格的剖析和考评。Again，楼主认为性格没有绝对的优劣之分，所以 f2f 也要做真实的自己。一个小时左右的问答，嗯，当然基本都是他们问一句话，你要说很多，并且举的例子也要真实、贴切、恰当。我觉得经历过百威 f2f 的人，在后面其他企业的结构化面试中一定能感受到无形中增加的轻松与自信。

F2f 面完也没抱太大希望，嗯，往往这样奇迹还在延续。但从 f2f 到 biz game 需要耐心的等待较长的一段时间，二十几天左右，因为全国几个区域的面试时间节点卡的有区别。Lz 是十一月中下旬在魔都进行 biz game，北京和广州场的要先于魔都场。当时因为私人原因，hr 很 nice 的把我的时间提前了一天，再次表示感谢。Biz game 一般要进行半天的时间，所以大家提前安排好自己的出行。与其说这个环节是考核，不如说是实战，不要把自己想象成接受考评的应聘者，尽情的融入决策角色才能更好的团队合作。由于 lz 没有太多商业方面的接触，进入角色稍晚了些，但还是努力跟上节奏，而且中后期有了正确的 business sense。这个环节最怕的就是碰到猪队友，因为是自由组队，所以 rp 很重要。很不幸，lz 碰到了猪队友，因为相关方面经验欠缺，前期决策也就服从 leader 了，而后期发现 leader 完全把方向带错，组内的一个有不少相关实习经验的也跟着错，关键是都自我感觉良好，觉得是在正确的 track，也是醉。所以，在“民主”的决策氛围中，lz 的意见并不能说服其他几位，最后的结果也可想而知。提醒后来的各位不要固执己见，倾听并思考，要用数据说话，不能只凭经验做决断。

不过因为一路幸运走来，从没有执念于每一轮的结果。而且经历完百威的面试流程，对自己准备其他心仪的公司

面试也起到了很大的帮助，这种自信和感觉就是逐步积累起来的。虽然最后没能进入百威，但也拿到了理想的 offer。感谢百威，越努力，越幸运！

## 4.17 2017 百威英博 GMT 从网申到 BIZ Game

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073716-1-1.html>

楼主上海 211 语言大学，ABI regular 实习三个月，经历都是快消。写这个帖子真的百感交集，楼主跟 ABI 的缘分随着面试的推进和自己的放弃就到此为止了。ABI 真的是楼主在那么多快消公司中情感最不同寻常的一家，楼主的第一份实习就是上海来福士的 ABI 总部，当时楼主还什么都不懂，ABI 的老板们待我真的很很好，直到今天，还和当时的老板像朋友一般。ABI 的网申从九月初开始，到 biz game，上周完成。等待下一轮的过程中，楼主收到了另一家心仪的快消公司的 offer，决定不再继续 ABI 的面试。1. 楼主的 biz game 表现一般，不一定进了终面，2. 楼主放弃了和 biz game 一起下发的逻辑测试，就把自己可能过掉的希望主动放弃了，这更让我希望能分享自己与 ABI 的经历，希望分享这家世界最佳啤酒公司带给我的感悟。

先来谈谈我对公司的理解和认识吧：

去到 ABI 实习完全是机缘巧合，楼主在大三上决定要找实习，可是并不知道要去什么公司，但楼主喜爱喝啤酒，看到了百威英博的帖子就投了。相信和很多人一样，知道百威，但不知道百威英博。了解以后才知道，百威是 ABI 下的一个品牌，而 ABI 是世界领先的啤酒公司。糊里糊涂去实习了以后才发现，世界最佳啤酒公司的文化，真的不是盖的。楼主在很多公司面试的时候，被问及，你理想的公司氛围是什么样的，我都会说，我曾经在百威实习，在那里，VP 和我们坐在一起，所有人都 work as one。虽然对于很多公司，VP 和员工坐在一起是不现实的，这并不是文化的高低，但是正是这样的第一份实习，让我知道，好的文化，就应该是上下级统一，为了同一个目标去努力。

百威英博在今年终于收购了世界第二大啤酒公司 SAB Miller，使他的体量更加庞大。在中国，目前的全国性品牌有百威、哈尔滨，还有一些进口牌子，比如福佳，克罗纳等等。实习的时候老板说，全国所有的省都是 ABI dominate 的，除了北京，是雪花啤酒的基地，山东，是青岛啤酒的基地，哈哈哈哈哈。

对公司的认识，还有一点是它对企业社会责任的重视。百威英博承诺，每在中国造一个酒厂，就在酒厂的所在地，捐一个希望小学。这种承诺真的不是任何一个公司都能随便下的，更重要的是，百威真的做到了。所以说了那么多，只想说，假如你想做快消，假如你想在一个绝对奋进的公司工作，百威是你一定要去尝试的公司。

网申：

ABI 的网申和联合利华还有宝洁的都是用的一个服务器，网速较慢，建议在服务器稳定的情况下完成。ABI 真的不是那种会在网申去很苛刻的公司，毕竟。他后面还跟着六轮呢。。。

OT：

ABI 的测试，先是性格测试，很简单的一些选择题，类似于宝洁的成功驱动力测试。ABI 需要那些对自己很有要求，非常进取的人，但是盲目地选择极端选项，楼主是没试过，并且也觉得是够呛的。所以就所有性格测试一样，觉得还是 be yourself 啦

性格测试过了以后，马上就会收到逻辑测试的邮件。百威的逻辑测试不是图形类的，是语言类的，参考往年的题库，认真复习一下，都可以做对的。

电面：

OT 过了以后就是电面啦，电面的主要作用是测试英语水平。楼主是英语系的，所以被公司免去了电面，直接进了下一轮。据说电面主要就是考察口语，会有一些聊天类的问题，口语没问题就不用担心啦。

#### Individual case study:

到了这里，就要和百威的面试官见面了。**case study** 是在上海的一个五星级宾馆（某些号称 500 强的公司，就租一个宴会厅居然租四星级，也是有点小家子气了）。**case** 就和大家可以在网上看到的那样，八个啤酒选两个，需要达成某些目标，并为之设定市场营销计划，需要 **be innovative**。这一个环节，45 分钟阅读，然后和面试官见面做 **pre**，做完 **pre** 面试官会提问。全程英文。这一点楼主的建议是，一定要写公式，要把计算步骤写下来。算错了不要紧，面试官看的是思路，真的是思路！

#### Structured Interview:

这一轮就是结构化面试了，45 分钟全中文，以宝洁八大问之类的结构性问题为主要内容。这一轮，楼主实话实说，是整个秋招中，楼主所有公司里见过的最难的一轮面试。面试官对于楼主所说的案例的细节，抠到了极点。楼主没有说任何虚构的例子，都是作为 **team leader** 去 **hold** 整个 **program**，但是仍然被 **challenge** 了很多。当中还穿插了一些考察领导力的问题，据我和小伙伴讨论，这些问题每个人是不一样的，比如有的人就完全没被提问这些比较非常规的问题。这一轮出来，真的心累，我都已经跟 **ABI** 的老板说，我就要止步于此了，没想到，三个星期以后，居然收到了 **biz game** 的通知！热泪盈眶！

这一轮虽然楼主表现不好，但是有两点还是觉得一定要注意，1 是要扣自己案例的细节，想一想有哪些点是值得分享的，并且不要给自己挖坑，不要说一些自己参与不多的事，那剩下的就全完了。2 百威真的很看中领导力，领导力不是靠面试准备来培养的，要有自信，要对自己做过的 **program** 有自信。但是假如之前没有做过大的项目，那也可以找一些例子来证明自己。

#### Biz Game:

这一轮的内容，是以小组为单位，是去做商业游戏，比如讨论定价，讨论社会公益投资等等，要让自己的团队在分数上领先。楼主的小组全程垫底，每个人都被 **challenge**。楼主对自己被 **challenge** 的部分倒还比较有自信，但是由于小组真的成绩不好（这游戏也有运气成分在里面，所以怨我直言真的不清楚是哪里算错导致垫底了），所以楼主也对进入下一轮没有什么信心了。这一轮结束之后会发一个 **shl** 的测试，结合这个测试，决定进入终面。楼主就是在这个时候收到了另一家公司的 **offer**，放弃了这个测试，和 **ABI** 就走到了这里。

总结：

百威的面试，是我经历过的战线最长，挑战最大，也是最锻炼人的。我想对下一届的小朋友说，去试试百威吧，争取能进到 **case** 甚至更远，百威的面试不会让你后悔的，他会全方位的考察你，但也绝不会让你输的莫名其妙。**winner takes all**，这就是最佳啤酒公司对 **GMT** 的极高标准。

Best beer company, bringing people together, for a better world.

This is AB InBev.



## 4.18 2017 届校招 OT-BG

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072998-1-1.html>

本来是想拿了 OFFER 再回来写个回馈贴的 但是感觉自己可能就要止步 BG 了（但是这几天仍然逮住一切机会



做善事为自己积点福气。。真是不择手段（

趁着记忆还新鲜 赶快把自己觉得需要注意的东西写下来给 18 届的同学们看~

### OT

OT 和网上流传的题一样（至少 17 届校招还是一样的），大家只要把那些题都看完了过网测就肯定没问题啦~

### 电话面试

记得第一次接到电话面试的时候我在看爵迹，因为电影院很吵，所以就麻烦 HR30 分钟后再打来。

第二天早上我刚从床上爬起来就接到了再次打来的电话，一共问了 3 个问题，但是我只记得 2 个了。。“描述我最好的朋友”及“在工作中遇到的最难的事情”。

我还记得当时 HR 请我用 1 分钟描述，我却好像只讲了 20s。。电面完还超开心感觉自己肯定过了，结果当天晚上



跑步的时候越想越不对劲，非常崩溃，好在还是过了，我还是幸运地。

### CASE

我个人觉得 CASE 面是和压力面相结合的

阅读 case&计算：45min

Pre:7min

Case：你是一个产品经理 公司计划推出 seasonal products，base 在采购经理，销售同事&XX（好像记得还有另一个公司同事）提出的建议/现状上，你要从 8 款产品中选出 2 款，满足 1. market share 的增长；2. Profits 的增加；3. 不超过工厂产能 共 3 个条件/目标。全部算完应该是来不及的，所以建议大家先不要着急算，把每个人的建议分析好之后，排除几个产品，再计算。

Pre 完之后，面试官会提问，大致的问题就是围绕着你是否坚定你的选择，你认为你的选择对吗，请你解释你是如何算的之类的问题。当时我的面试官是一男一女，女面试官非常温柔，男面试官比较步步紧逼的感觉，相信他只是为了面试才这样哈哈哈哈哈。

### F2F 结构化面试

2 个面试官，感觉 1 个是 HR1 个是百威市场部的同事。



所有问题都是针对简历来提问的，问的很细，建议大家准备好宝洁八大问就可以了！

### BG

从 F2F 到 BG 我等了接近 1 个月，真的以为自己被刷了，好在还是接到了电话，激动得当天没有去体测。。xd 一场 16 个人，4 个人 1 小组，分别为 President, Marketing & Sales VP, CSR VP and Finance & Supply VP. 除了 President 为自由竞选的之外，其余 3 个 VP 均是自由选择加入某个 President 的组。

每个 President 有自己的 KPI 指标，每个指标有衡量标准，没有达到的话就要扣分，相反，超过指标会加分。

Marketing & Sales VP 负责 marketing investment, Finance & Supply VP 负责 Price, CSR VP 负责 I-social。

建议大家一定一定要好好记录每一组在每一轮的动作，有利于接下来的分析，同时也要认真听 HR 在游戏开始前的介绍。

我觉得我就是第五轮的时候才进入状态，正打算有所作为的时候游戏就结束了，虽然不应该为自己找借口，但是还是觉得，如果再来一次，我一定会表现得很好。现在回想起来，好像觉得自己知道了这个游戏的规律，但鉴于保密性，还是不说了，希望下一届的同学们能好好准备!!

我们场的无论是 HR 还是 ABI 其他部门的工作人员都好帅好美 英语也很正 真的很佩服 也是真切地感觉到了自己还有很多地方需要改善。虽然感觉自己和 ABI 的缘分尽了，但是还是希望能接到下一关的电话哈哈哈哈哈

最后希望每个看到这个帖子的同学都有好的 OFFER~

## 4.19 还是决定写一个经验贴给大家吧！希望有帮助

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2023583>

最后还是挂在了终面上，昨天晚上和朋友聊天的时候才意识到，自己能力上并没有问题，很多时候在周围都是强者的情况下，很容易感受不到自己的力量，所以在一切开始之前，请确认并相信，你是有能力的，并且你适合这里。

从 9 月到 12 月历时 3 个月的面试终于告一段落，终面结束之后可能因为突然压力释放还生病了，回想面试一路走来，虽然没有成为今年的 GMT，但是这段经历给之后的申请都有莫大的帮助。

简历，网测是最初的筛选，在网测的部分最强调的是做自己，但是在网测之前还是想提醒大家，真的有那种又轻松又丰厚的工作吗，既然已经在找工作的路上，不妨认真考虑一下之后工作中真正能接受的工作强度在哪里，比如，更重要的是何种情况下的加班与时间的长短。

电面，可能是因为本身英语水平不错的关系，所以在电面之前没有任何准备，接到电话的时候我还在等外卖，所以那时候心中还非常担心错过外卖电话，：P

问题不难，只要有大致逻辑，敢发表观点就好，毕竟电话里很难解释清楚一些复杂的概。我觉得，电面还是英语水平的测试。

case 面，在去上海之前，我来论坛下了一个大礼包，看了一下往年 case 的经验，然而大家都很遵守保密的协议，我从经验中能看出大致的题目类型，对大家说的时间问题有一定的心里准备。面试当天，我的感受是时间完全够用，自圆其说即可，面试官更注意的是你的计算。我当时有一个指标是没有计算的，因为我忘记了，但是我选的产品在这个指标上是肯定达标的，所以没有什么大问题。因为我是学德语的，还被问了德语问题。。。HR 果然多才多艺。最后就是那两个经典的问题，WHY AB INBEV AND WHY YOU? 面试官明显对我的计算过程是赞同的，所以第二天我就收到了 F2F 的面试通知。

F2F 面，一个星期去两次上海真的很麻烦。。。

F2F 就是略典型的宝洁八大问，对着简历上的经历都问了一遍，最重要的还是领导能力和管理潜能，毕竟是 GMT 的项目嘛。我是 F2F 面完之后才意识到应该开始准备宝洁八大问了，要为了之后的面试做准备。因为是普通话，



所以聊得比较多，也放得比较开。除了关于领导能力的问题，还有一些有关产品定位的问题。一共 45 分钟的样子。

F2F 面完之后很长一段时间都没有消息，然后看了一下网上的时间表，算了算日子，果然在 BG 一个星期之前，接到了电话通知。【说到这个就真的很想夸奖百威的流程，每次都会提前一段时间通知，可以用于安排请假之类的!! 很棒! 很人性化!!

BG 这个其实我个人觉得是一个比较奇怪的环节。

因为要吐一些槽，嘿嘿嘿，我们组当时是第一名，所以我并不是因为我们成绩不好才来吐槽的。

因为整个 GAME 的评分方式有一些漏洞可钻，所以在很多时候我觉得设计游戏的人更多的是希望看到小组之间有博弈，而不是小组内部的人在激烈的“争吵”。

也可能是我们那一场是这样的环境，但是因为我们组特别和谐，大家对各项之间的取舍也很一致，所以我们从第一轮开始一直保持第一，中间有一轮出线失误变成第二之后，在修正了一些数据之后又变回第一了。在最后一轮我的确感受到了，如果游戏能变成各组在几项数据之前的博弈的话，会变得非常有意思。【个人观点。。

悲伤的终面，本人是终面同一组中唯一的小本。。T.T

但是这并不是我失利的原因啊! 反倒是觉得这个项目更适合小本啊!!!!

在终面之前会有邮件通知的，很长，但是一定要仔细看呀!!! 因为里面写的真的很有用啊!!!

里面加粗黑体的字一定要好好看啊!!!!!!

因为终面的形式是 4V5，或者 5V5。那么，每个人分到的时间就很少，大概 10-15 分钟的样子，之前会有自我介绍。在这样的情况下，自我介绍就非常重要啊!!!! 我就是没有好好准备自我介绍呀!!!!

不只是把自己的介绍背下来就好了，可以根据介绍里面的内容准备相应的问题和答案，可以猜测你的经历中，哪些会比较让他们感兴趣!!!! 最好能把百威的一些 principle 放在介绍里呀!!!

最后还会有一两个营销方向的问题，请发挥想象呀!!!! 脑洞开起来呀!!! 又不一定真的投放市场!! 那么保守干什么呀!!!!

恩，还有，终面因为有外籍大 VP 或者大 P，面试者也有可能是亚太别的国家的，所以是全英文的，但是没什么关系，大家都是这么面上来的嘛!!!!!!

大概就是这些了!!!!!! 不知道有没有用!!! 希望能提供一下帮助吧!!!!!! 不知道为什么突然咆哮了起来呢!!!!!!

希望你们明年更好呀!!!!!!!!!!!!!!

## 4.20 2015 GZ case 面面经 + 结构面（新更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1998853>

已收到结构化面试通知，与大家分享一下 case 面~

面试前真的是很恐惧啊，因为楼主的计算能力非常非常薄弱，面试前各种害怕。。题目就是那个 8 选 2，选 2 个产品然后达到目标之类的。其实结束之后回想起来 觉得并不算太难，但是当时真的是超级紧张啊!! 手抖算错了好多数，时间分配也不合理，都最后几分钟了楼主居然还没有得出结论!! 而且完全没有想 mkt plan，当时真是感觉要跪了。。

pre 的时候是一对一，面试官真的超级 nice 啊! 一开始我真的好紧张，整个展示的逻辑都非常混乱，草稿也很混

乱，期间冷场数次。还有数字都很大很奇怪，好难用英语读出来。。。但是每次在我卡壳的时候，面试官就会善意地引导我，还一直跟我说没事没事，让我放松不少呢~~磕磕绊绊地阐述完了之后，被问了一些计算，我回答了，但感觉并不是他想要的。。。原谅我吧，计算真的很弱很弱。。。

然后，华丽丽的转折点来了，我觉得应该就是在后半程我才开始反败为胜的。面试官主动问了我 mkt plan，虽然之前完全没有想好，但是楼主就是一个能瞬间脑洞大开的人，于是竟然在毫无准备的情况下开始滔滔不绝（得益于我这时候心态的放松，因为觉得差不多没戏了，最后反而状态很放松，没想到竟然帮到自己），虽然最后被面试官小小的 challenge 了一下，而且回答得并不好，但是从他的表情还是看得出来他对我说的东西是有兴趣的~

最后问了下 why GMT，接不接受去小城市工作，遇到困难怕不怕之类的，表明决心就好~~

补充一些小 tips（只是个人观点）：

- 1.大家都说计算很重要，选对产品很重要，但是我觉得不一定，因为我的计算，我敢保证一定是错了的，但最后还是过了~说明面试官只是在考察你的思维方式，最后结果也许并没有那么重要~要是你不幸发现自己算错了，不妨大方地承认，然后给面试官说说自己的思路，反正我就是这样做的，算错了的就是错了
- 2.英文好的话真的很有优势，不管最后的方案怎么样，流利和自信的英语表达还是会让人眼前一亮的~一定要加油练好口语啊，要是脑袋里有满满的料却无法用英语表达出来，这会是一件很悲伤的事。。。
- 3.心态非常重要，像我这样见到面试官前还对自己的 pre 毫无头绪最后都能成功逆袭的，充分说明了有时候，能改变命运的，就是你自己！有什么想法就大方的展示吧，不要怕错不要怕幼稚，机会一定要自己把握~
- 4.感觉得出来，百威偏好开朗外向的人，那些活泼的敢于表达的孩纸他们说不定很喜欢呢~好吧，只是我的猜测而已~~



祝后面的大家都顺利~也为自己的结构面攒一下 RP~~

趁着记忆新鲜，继续更新 structured 面~

二对一，一男一女，女的是外包人力公司的 HR 吧，男的是百威的。全程都是女的在问，然后两个人都一直在记我说的（男的是用电脑记的，额，其实他一直在敲键盘，我只是猜测他在记而已。。。）

能回忆起的问题（版主大大不要删帖。。。）：

- 1.对，没有自我介绍
- 2.又让说了一遍 why GMT，mobility 的问题
- 3.最大成就的事
- 4.来自别人的负面评价
- 5.最创新的事
- 6.领导力举例
- 7.最喜欢的产品
- 8.最失败的事
- 9.举一个成功的营销案例
- 10.反问问题的环节

感觉不止这些，但是实在是记不起更多了抱歉。我觉得问了真的挺多的，但是时间并没有很长，也就 20min 左右

吧（不好的预兆啊，一开始说要面40min的呢。。。）

全程中文，好好梳理一下自己的过去吧，尽量找找闪光点~~经历单薄的孩子要小心了（我就是。。。）

HR姐姐还是很nice的，紧张的时候、说不出话的时候会对你说别着急，再好好想想~~超级贴心啊~~然后我全程几乎没有被challenge，可能因为说的都是事实吧，对细节的表达也还算完整，所以没被多问~

楼主的面经也只是个案，不同的面试官问的问题肯定会不一样的，不要抱着侥幸心理，真的想进下一轮的话还是要好好准备~很感谢百威让本来case面都不太报希望的我走到这一步，小小地憧憬一下能去biz game见见世面~~最后再次祝后面的各位顺利!!

## 4.21 SH GMT CASE+F2F 止步 Biz Game

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年11月7日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2001345>

百威之旅其实在这周三就已经结束了，但一直没有空下时间好好梳理短短三周内的三次不同形式的面试。聊聊我自己的感受和后来人可以借鉴的地方。

快截止的时候申请，周末搞定OT，周一电面；过了一周，通知周二case面；周三通知周四F2F面。

给百威校招团队和GMT项目的效率一个赞。

电面：

不要紧张+英语口语要OK+表达意见背后的逻辑。电面主要考察大家英语口语水平，那么要大家能听懂，不需要native speaker的水平，但是口语的语调、停顿、重音这些口语的技巧还是可以帮助你好的表达你的观点，同时对方接受你的信息也比较容易。其次，不要紧张，不然很耽误发挥。再一点就是，其实在上海特别是我周围很多小伙伴的英文都很好，但是如果没通过电面的话，只能说明你英文表达的逻辑不够清楚，你可能说了很多但是对方没有get或者觉得很累。对于一上午要电面很多人的HR来说，一个口音正常、语速正常、用词准确、表述干净利落、逻辑清楚的candidate肯定是要给个√的。

case面：

1、提前了解但是没必要花很多时间，因为你真正解case的时候跟yks的面经还是有点差别的。端正心态，计算要稳准狠。

2、pre的逻辑，逻辑，逻辑。重要的事情说三遍。case固然考察一个人的英语阅读，business sense的能力，但是我觉得最重要的还是你解决问题的能力。这也是你在pre的时候要展示给面试官的部门，你选择的产品可能和别人不同，so what，最重要的是你能自圆其说并且有逻辑有数字支持的解释。

3、语速要慢!!!除非英语口语接近native speaker的水平，不然还是慢点讲，一方面可以让自己出错的概率变小，另外一方面也让面试官听懂并抓住你的关键点。我觉得我这部分最弱，我讲完前半段pre的时候，两个面试官完全茫然脸好么！心碎一地！

F2F面试：

其实我就是这个阶段挂掉了，或者说被HR“发现”不适合这个岗位。

其实我那天蛮轻松的，我面试的一贯准则之一就是be myself。因为真的假装不来啊啊啊。

所以被问到leadership、你最想去那个职能部门的时候，我觉得我的真实性格一定程度上被HR所感知。

感谢那天面试我的HR和百威的财务经理，给我一次很宝贵的经验和内自省的机会，也节省了彼此的时间和进一步的成本。我发现自己并不适合做marketing，而确实很适合财务分析这条路。

虽然我这部分挂掉了，但是我依然不建议大家为了通过而fake自己，还是be yourself。对于大部分百威的candidates在某一领域非常优秀，所以可能也出现在很多offer中选择的烦恼，这个时候如果通过fake自己的性格进入了百

威可能兜兜转转发现并不适合自己。如果你本来就是这样的人，那么自然就是最好的选择。

最后，对于和我一样在百威校招中“被发现”不合适而没能进入下一轮的同学，可能我们真的不适合百威，同样的，百威也真不是我们的最佳选择。校招阶段，大家为了规避风险，海投再所难免，但是还是遵从内心，对于自己很喜欢很擅长的岗位持之以恒，也跟那些不合适的、擦肩而过的、没有缘分的岗位好好道别。毕竟因为错过了你们才让我遇见了最后的 offer。

念念不忘，必有回响。

感恩，再努力。

## 4.22 拖延症晚期总算下定决心写个经验贴（供应链卓越人才项目）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034735-1-1.html>

先来个时间轴：10 月 25 号网申，11 月 20 号笔试，11 月 21 号 AC，12 月 22 号在线测试，12 月 29 号口头 offer，1 月 20 号正式 offer。

从时间轴不难看出，百威真是一家极能沉得住气的大大大公司哇，平均 1 个月行动一次，小伙伴们那是一个心急如焚。

楼主江南食品小硕，求职季大大小小面试感觉不下 50 场了吧，最终接到百威 SEToffer，虽说比不上 GMT，也算是圆满落下帷幕。一直想写点什么作为纪念，但拖延症晚期已没得救。

网申：百威的网申算是中规中矩，很简单的基本信息，好像是英文，没有 OQ，因为时间已经是 10 月底，那个时候已经做了大大小小上 20 家网申了吧，所以这个 SET 的网申做起来并不难。在申请的时候就会让你选择接下来的面试地点，分别在江南大学、华中科技大学、大连工业大学、哈尔滨工业大学、华南理工大学，楼主要妥妥的选了江大。之后就是漫漫漫长的等待吧。

笔试：提前 3 天的样子接到笔试通知，就在江大的教学楼，接下来两天稍微准备了下行测，但是貌似也没起到神马作用的样子。20 号下午到考场，本还想提前去占个好座位可以和小伙伴互帮互助，结果 HR 姐姐们认认真真的给我们分了考场分了座位，阵势跟四六级没差~考试时间是 1h，题目巨巨巨多，包括三个部分，图形推理、数字推理和英语，跟以前做过的行测题型还是有很大区别的，但是难度其实不大，主要是考速度。虽然提前打听到题目很多时间很紧，做题时一点没犹豫，楼主我真是抓紧时间写写写，但是还是只做了一半的样子，剩下一半都是纯蒙 ACBBA 巴拉巴拉。给学弟学妹们的 tips 是快快快，先做有把握的题目，比如英语之类这样能两眼看出答案的，要计算推理的那种先放放，要不真是要跟楼主一样了。考完后我深深觉得自己基本上也是没希望了，做了的那一半也不能确定正确率，还有一半全部瞎猜，醉得不行。没想到到晚上点多接到短信通知第二天 AC，简直奇迹。

AC：AC 的地点就在长广溪宾馆，江大的学生应该都熟悉，学校里面的星级宾馆，百威包了几个会议厅。面试分了 2 批，一批 8 点，一批 10 点。去面试要带很多材料，包括成绩单四六级等等，楼主在准备材料的时候还在想，又不一定能面上为啥要准备，就胡乱带了几张，真是世事难料思密达。冒着小细雨开着小电动到了面试地点后基



本上全身湿了，那个保湿效果啊~一去就开始交材料，每人一个文件袋，HR 姐姐认真的核对了所有材料装袋，楼主少带了六级证书还被 HR 姐姐嘱咐下午要补上。AC 分为两个环节，上午是商业游戏，也就是群面；过了群面的下午就是单面。简单介绍以后我们第一批就被带到另一个大会议室，开始商业游戏环节。其实百威 SET 面试是跟一个人力资源公司合作的，所以现场不仅有百威的 HR，也有那个人力公司的人，感觉笔试试卷啊面试流程啊都是那个人力公司设计好的。

百威的商业游戏环节还是挺有趣的，这是楼主第一次面这个形式。所有人被分为 4 组，每组 6-8 人。先是组内自我介绍，英文，然后 HR 会针对每个人问一个小问题，也是英文，然后正式的群面才开始。会给到大家一份材料，全英文，包括这个虚拟公司的一些运营情况，需要小组内讨论出季度计划，给出要投入多少钱到生产线、市场宣传、运输等等，讨论的过程是中文哈，然后把最终讨论的数据给 HR，他们会在电脑上运作一下就能算出盈亏。这样讨论 3 个季度，最后小组成员会全部上台，pre 你们讨论的过程和结果，也会相应问一些问题给每个人，这个环节就是全英文了，楼主被问到的是你们组谁表现的最好之类的。其实这个亏赢的结果并不会影响进入下一个环节，因为楼主所在的小组真是一路亏本，其他小组都或多或少挣到一点，我们真是亏到我都觉得自己肯定不能进下一轮了。商业游戏大概 2 小时的样子，结束以后会被告知不要走太远，会收到通知的同学需要下午回到这个宾馆进行下一轮面试的。楼主吃了个饭就回宿舍了，因为早上亏了那么多，所以一直觉得进不了下午的面试了，就爽快的把正装都洗了，刚晾上衣服，短信就来了，要立马去单面，于是赶紧找了一套稍微正式点的衣服就去了。单面相对来说就简单多了，全中文，会问一些很常规的问题，一些经历啊之类的，说百威喜欢抗压能力强的人，所以稍微表现出这一点就 ok 了，单面是一对一，还有一个 HR 做记录，大概 20min，还是很轻松的。结束还送了一瓶啤酒，哈哈，因为楼主是倒数几个了所以拿了两瓶。

说一下刷人的比例吧，江大场笔试大概有百来号人吧，进入 AC 的是 50 人的样子，到下午单面是 20 多人的样子，据说 offer 会发 10 人，具体发了几个我们就不得而知啦，只是猜测。

在线测试：隔了一个月后总算收到了在线测试的邀请，是 SHL 发来的，包括逻辑和性格。做过不少网测所以到 12 月底做起来就得心应手多了。

offer：总算在跨年前收到了电话通知，但是电话通知基本上只是告知你过了，其余情况请继续等待。然后又是一个月才收到正式的 offer。百威的第一年培训地点是湖北武汉、广东佛山、四川资阳、黑龙江哈尔滨，在面试的时候会问你倾向的，一般还是会遵从大家的意愿的啦。

好久好久木有码这么多字了，写完之后觉得自己运气好好~感觉每一轮都悬悬的，还好被收了~最后祝学弟学妹们好运啦，看到帖子就是缘分思密达~加油加油~

## 4.23 拿到 GMT Offer，第一次估计也是最后一次写回馈贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1928315&extra=page=1>

楼主是 12 月 4 日下午 4 点场的，感觉也是当天最后一场了。记得之前 HR 说是 12 月 3-5 日进行终面，没想到 12 月 5 日下午就收到了电话 Offer 并且当晚晚些收到邮件，也是激动加感激吧，之后应该也不会进一步找工作了，所以来写个回顾贴。之前看应届生的大礼包感觉都没有特别完整的，为了以后的学弟学妹特此来写一下。

网申：

ABI 的网申开放的是很早的，在我印象里是最早的几家之一，但是网申的系统第一步就不是很友好，在填写实



习过公司时 ABI 使用的系统内并不是特别全，所以很多实习经历填不上或者填上了也是有偏差的。大家务必这环节静下心来，楼主当天反反复复填了大概有 4-5 次.....可以说后面的环节就都有很顺畅了，所以不要因为这步骤麻烦就不耐烦啊。

网测：

ABI 的网测挺简单的，有题库，基本是逻辑测试，不是传统的那种行测。最囧的是，在做题过程中右键，它会提示你做题过程中不能进行其他操作，但是这个提示框弹出的时候，题目是不会继续倒计时的就可以慢慢看了.....所以几乎是随便做。

电面：

电面是楼主感觉最糟糕的一环，校招第一次英文电面，应该是外包给某个公司做的吧，问的都是很基础的问题什么你的家乡，喜欢吃什么之类的，基本是在考察你的英语口语能力，所以大家觉得时间段差不多时就先把口语熟络熟络，别生疏了很久一下子电面时傻了。楼主当时就觉得傻了，好在竟然也过了。

Case Interview:

楼主坐标上海，这里百威的校招很有意思，从来没去过来福士里它自己的办公室，而是一直在外面各种包酒店搞，感觉也是有钱任性。Case Interview 和 Structured Interview 都是在淮海路的某个酒店公寓搞的。进去之后候场室会放 Will.I.AM 和百威合作的 MV，还有姚明和亚太区 Boss 合拍的爱的代驾的公益宣传片，楼主上海人，看到那个宣传片里一个外国人说上海话真的是笑色特了。。也是第一次看见候场室各种放 MV 的，那几首歌都循环播放洗脑了。

咳咳说正题。Case Interview 是在 40 分钟内让你自己阅读一个商业 Case（楼主做到的是在若干个啤酒品牌中选出 2 个，需要考虑到价格，利润，产能，人群，竞争对手对策及营销策略等），其中有许多需要自己抉择和计算的过程（ABI 会提供计算器），楼主之前从来没做过那种 Case，去之前慌的一比，但是其实如果经历过比较多类似于四大或者别的外资商企的群面的话问题也不多，Case 是差不多的感觉的，只不过这个单人 Case 会对计算看得很重要，你的每一个抉择都需要用自己在各种限制条件下计算出的数据来支撑，总之 Calm down 慢慢算就是了，我倒觉得没有来不及算，只有有的部分没有意识到也要算。

40 分钟后，会被带去一个房间，和不知道是什么职位（我猜是 Manager 级别）的一位公司里的人一对一 Pre。Pre 不是那种有大白纸画板对着说的，而是面对面非常近坐着来阐述，所以可能不同人反应不一样，楼主觉得这种反而比较紧张。。。之前的 40 分钟内建议大家最后留个 5 分钟左右把自己的草稿纸整理一下，整理出 Framework，不仅给面试官条理的感觉，实际上也是帮助自己更多，否则一慌张都不知道自己说到哪了。关于 Marketing Strategy 部分，感觉并不是特别看重，有即可。说完之后面试官会 challenge，或者提出在某些个假定条件改变的情况下你会如何抉择。在这种时候其实不用特别急着回答，和面试官说 allow me to think about it，在面试的过程中也有计算器的，所以镇定下来算了再给答案，口说无凭毫无意义，除非你心算特别有自信是吧（虽然那些数字的确也不是很复杂），在被 challenge 的时候务必 hold 住。楼主在计算产量的时候就有些疏忽，没有做过多辩解，直接承认了，而在另一个假设环节当场做决定过快，没有论据支持，之后快速计算后发现产量也有超出，但只超出一点点，就说影响不大，选择不变。总之 Hold 住，言之有理即可。

Structured Interview:

ABI 效率很高，Case 面后隔天就是结构化面试。结构化面试其实就是传统的单面，但 ABI 是 3 对 1，目测当时面我的是 2 个百威的人加一个 HR。去之前简历背背熟对仗，很基础的每一家都一样。然后把公司的 10 大 Principle 看一下，也没必要所有都背，但起码找出几条和自己相符的，可以融合进自己经历以自己经历作为论据的。结构化面试是所有环节中唯一一个中文环节，但也是聊得最透彻的一个环节了。

去之前也可以自己先练练宝洁八大问，但是可能还不够，因为真的问的非常非常细致，有的例子觉得你举得不够贴切还会让你重新举例（比如问你如何在没有得到所有数据的情况下做抉择试举例，我说在实习时有试着在

信息不全的情况下帮忙客户订宾馆，然后 HR 就 cha 你说可是这毕竟不用你自己负责，逼得我思考了十来秒想出了另外的例子，很惊险)，所以就不要捏造了，一直不太能理解捏造经历的人是怎么想的.....总之冷静下来慢慢回答就是了。由于坐得很近，说话时也务必看着面试官说，口干舌燥了喝口水再说。百威的各个环节感觉都没有那么气氛紧张，把自己放松下来才能表现出比较好的一面。

整个结构化面试楼主面了一个多小时，面完才发现过了那么久。感觉最重要的还是抗住这种半压力面，并且在每个例子中对面试官表达出 **I'm qualified** 的信息，其实每个面试也都是这样吧？

### Business Game:

结构化面试后，要等待全国的进度统一，然后进行 ABI 面试最有趣的环节 **Biz Game**，上海这里坐标是花园饭店。这场面大家务必 **hold** 住，楼主也是第一次经历那种面试，进去候场时发现年纪最大的 86 年的都有，最小的 94 年.....然后各种海归啥的，楼主上海一个 211 商科学学校小本说实话是有点虚的，但是进到会场后一下子整个人就兴奋起来了。在门口会有 ABI 的员工和大家击掌问好，也可以体现出 ABI 这种热情的企业文化吧，楼主就是这个环节 **high** 起来的.....之后会介绍游戏规则，有 4 名自告奋勇的 **Leader** 作为 4 个公司的 **President**，之后其余同学进行各自加入的方式加入到这 4 个公司并担任不同职位：**Sales&Marketing**，**Finance&Supply Chain**，**I-Social**。最后一个部分是一个综合参数，和销量，市场份额以及相关投入有关。

分完 4 个组后，游戏就开始了，全程是英语的，每回合讨论，交流，阐述自己意见都是。整个氛围还是轻松的，根据彼此公司不同的各种定价策略，市场投入等会有不同的结果，并且需要注意的是，你的结果不仅仅由你小组当回合的决策决定，也和其他小组有关。所以如果你觉得为什么一直提升定价但是 **Profitability** 就是上不去，看看其他小组吧。楼主当时第二回合就意识到这个事，于是每个回合都在记录其他小组的决策发言并和小组成员分享，还是有些用的。更需要注意的是，有的同学似乎妄想在短时间内解出各种定价与最后结果的量化关系，楼主觉得大概给你一天你都解不出，因为楼主坐的位置就在当场电脑的后方，可以看到 **Excel** 里那个模型复杂的.....

过程很刺激，但也很残酷，总体上还是以小组为第一目标，不要因为自己负责的部分不够好就一直过度强调，如果你们小组齐心协力的话，自然会帮助你的，所以彼此体谅解决当回合最需要解决的问题是最重要的。我们小组前面 **n** 个回合一直在垫底，后面 2 个回合终于杀到了第 3，也算庆幸.....

有人说 ABI 的文化是 **Winner takes all**，可能吧，但是我们小组依然包括我在内有 2 个同学进到了终面，不知道第一名小组的情况怎么样。

### Final Interview:

这里有个小细节，在 **Biz Game** 之前会让你做一个性格测试，是 **SHL** 里那个 52 页的，但是是中文版。在 **Biz Game** 之后有部分人收到同样的测试但是是英文版的，而且似乎收到了这个测试的人也代表了终面，但是这个说法至今也没有得到考证，至少楼主这边了解下来是这样。楼主当时收到了测试，但是组里另一个同学收到了电话通知进终面，而楼主没有，当时真的各种想不通，那个双休日都快抑郁了，好在论坛上有个同学打电话过去问到 HR 说原则上收到测试就是进了终面，终面前任何一天都有可能打电话，让楼主稍微心安了点，但还是很沮丧（真心感谢那个打电话的同学）。之后在周一还受冷发烧了，觉得人生一片灰暗，结果没想到这狂攒一波人品，收到了终面的通知。

进终面是 110 人，最初简历收集是 13000 多人，所以走到这一个环节，已经是 1/100 以内了，有些唏嘘吧，但最后也还是只要 20 人，所以不能松懈。终面前第一次收到了 ABI 的邮件通知（之前都是外包给外面公司的短信通知的），阐述了一下终面形式，准备点啥的，印象最深的是那句 **Now is not the time to be modest!**可不是么，就是装逼也得把这终面给装过去啊！至于准备，经典的 **3Why** 是肯定的，然后公司原则，文化，品牌了解，最好看下去年年报和市场份额以及近期的有关百威的新闻啥的，也就够了。感觉最重要的还是自我介绍，一定要背熟，要在 5 个各种高管面前也有流畅说出面带微笑的自信。

到终面，发了瓶 **Stella**（后经同组面试同学提醒还有 12 天就过期了哈哈哈哈哈当时真的笑尿了），好像上午的同学有发红色铝瓶百威的。上海坐标是人广附近一个酒店，正好在楼主初中隔壁，当时那个感慨啊，难道自己从小到大都要活在一个区里了.....扯远了。面试是 **5V5**，有 2 个老外，3 个中国人。老外之一（事实上也是主要面试

官)就是 Michel (和姚明一起拍广告那个), 另外个澳大利亚帅哥。气场还是比较浓重, 5v5 是对桌坐的, 所以很近, 但是楼主是那种一紧张就会兴奋的人, 所以还是不要被压住就好 (同组有个男生活都不咋说了.....)。上来自我介绍, 然后问一些问题, 比如你喝酒频率, 去年喝过的新的酒 (完全不懂这个问题的 point 在哪, 要我们怎么引申?) 高管都是 40 多岁, 怎么消除和 20 岁年轻人的对 ABI 产品营销的隔阂, 问题不多, 分到每个人的机会也不多, 有想法务必要说, 要表现。说真的, 到这个环节真有点看眼缘的感觉了, 可能你散发出的那种感觉是他们想要的人就要你了, 而不是更多的具体素质的考察 (这些可能也只在你的自我介绍环节里能够给你机会体现了)。楼主有一个经验是, 大家的自我介绍肯定都是差不多的, 你得想出点什么东西来突出自己, 正好百威也是一个气氛比较轻松的企业, 所以楼主提到了自己过去一年减肥的经历 (真事, 不捏造), 当时几个高管听得直接高潮了 =\_= 所以外国人的 point 很奇怪的, 但是鉴于他们其他时间那种沉默的感觉, 我觉得这里应该算是一个不小的加分点。那时真的有种大学里所有努力都没有白费的感觉。当然要再补充的话, 还是要敢于表现啊! 同组有个男生是比较可怜, 有个问题 Michel 都没让他答就 pass 了.....希望他也有机会拿到 Offer。

#### Offer get:

之后隔天就拿到了 Offer, 再隔天早上就来应届生写回馈贴了, 基本把自己回忆的起来的都回忆到了。昨天拿到 Offer 时还是非常兴奋的, 楼主之前只有一个四大的 Offer, 也不是说四大不好并且完全没有冒犯之意, 但有时看到自己身边大学四年碌碌无为的同学也能进四大, 就觉得总不是那么个滋味儿。再说从校招候场室看到那些片子开始, 我就觉得 ABI 是想要的公司了, 按同学的话说就是被洗脑了。最后再小提一下待遇吧, 因为涉及 confidentiality, 只能告诉大家还是相当不错的, 在快消业应该是 Top tier 的水准了。以及在面对各种海龟与硕士博士的夹击时, 请小本的同学也有充分的自信, 只要你口语还行 (其实楼主真是在这几个环节里把自己的口语练出来的, 不过因为是上海学生, 从小到大可能会说得比较多), 有实力, 有自信, ABI 会认可你的。

欢迎大家加入 ABI, 一起酿造更美好的世界。

## 4.24 2014.12.02-03 ABI SET 哈尔滨 笔试面试小结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926860-1-1.html>

首先还是很感谢百威英博又给了我一次机会让我过了 SET 网申参加笔试和面试。之前的 GMT 之旅在 business game 商业之后也是被淘汰了, 两次往返于北京, 筋疲力尽。因为经历过 GMT 的面试, 这次 SET 面试心里也有底了很多。大声告诉大家 ABI 面试是不用穿正装的``````

从 12 月 1 号下午接到通知赶紧订了票去哈尔滨, 到现在刚刚到家, 折腾了四天。

12.1 下午收到邮件通知 12.2 一早哈工大笔试, 笔试时间 90 分钟。因为是群发邮件, 偷偷看了下收信人数是 121 人。

12.2 一早到达考场, 9 点考试正式开始, 大概数了下参加人数在 70 左右吧, 可能是通知的太临时, 部分外地同学无法赶回来。笔试包括 50 道单选题 (包括商业决策能力, 简单逻辑推理, 图表数据分析, 两篇英文阅读理解) 和一篇汉译英, 一篇英译汉。如果准备过行测, 那么不用太紧张, 难度不大, 英文部分大概是 4 级水平。唯一需要注意的就是时间, 因为题量比较大, 最后很多同学在翻译部分都没有答完。当晚 18 点左右就给通知第二天一早第一轮面试 (商业案例)。

12.3 又是一大早到了面试点，本以为是 1v1 的 gmt 模式的 case study，但是到了以后发现是小组面试，一个组 6 个人，分为 4 个小组（哈尔滨一共两场第一轮面试，也就是说 48 位同学通过了笔试）。面试的内容要完全保密，所以我也不能透露给大家，形式更像 gmt 中的 business game，但是讨论过程是中文的。在正式进入游戏之前会有简单的英文问答，作为检测大家英语和暖场，类似于 gmt 中的电话面试部分。本来通知面试是 150 分钟，但是最后搞到了 3 个多小时，也是提醒大家别饿肚子，要不然没力气了该 : )。因为第二轮面试也是在当天第二组面试之后进行，hr 建议大家不要走远。大概 3 点左右接到第二轮面试通知 5 点候场。上午第一组进入第二轮面试的是 8 个人，下午第二组是面试之后直接等通知，24 人选 7 个进下一轮。所以总共 15 个人进入第二轮面试，面试形式为 2v1，每个人 20 分钟-30 分钟时间，形式类似 gmt 中的 f2f 面试，谨记一点，be yourself。面试就是聊天，放松，把真实的自己展示出来就好。

最后通知是 1 月底给结果，情况是跟去年一样。（具体招多少，薪资多少我也不知道）

再次感谢 ABI 给我机会，我申请工作几个月来一共就接到五个面试邀请，ABI 的就占了两个。也很感谢这几天的 hr 们，他们太辛苦了！也希望即将参加笔试和面试的同学，一切顺利！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

