

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



博朗篇

应届生论坛博朗版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-220-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、博朗 (BLEUM) 简介.....	3
1.1 博朗软件简介.....	3
1.2 博朗社会责任概览.....	3
1.3 博朗优势.....	4
1.4 博朗为什么选择中国.....	6
第二章、博朗 (BLEUM) 面试资料.....	7
2.1 博朗软件技术类实习生面试经验.....	7
2.2 博朗软件系统工程师面试流程.....	7
2.3 项目经理岗面试.....	7
2.4 测试岗面经.....	8
2.5 UE 设计实习生面试.....	8
2.6 Java 开发工程师面经.....	8
2.7 Oracle DBA 面试.....	8
2.8 继续博朗面经.....	9
2.9 面试经历.....	10
2.10 博朗笔经一面经—实习经终结版!.....	10
2.11 上海博朗软件笔经 面经.....	12
2.12 面试经历.....	13
2.13 博朗面经 (OFFER 已拿到).....	13
2.14 博朗校园招聘的面试 热乎乎地.....	15
2.15 博朗 hr 面试归来.....	16
2.16 博朗面经, JAVA 方面的面试.....	17
2.17 博朗交大校园招聘面经.....	17
第三章、博朗 (BLEUM) 求职综合经验.....	18
3.1 博朗软件 - 测试工程师面试经历.....	18
3.2 博朗软件 java 工程师面试流程分享.....	19
3.3 软件测试工程师面试.....	19
3.4 Bleum Star- Jack Wang.....	19
3.5 上海博朗从宣讲会到拿到 offer.....	20
3.6 博朗笔经-面经-实习终结版!.....	21
3.7 上海博朗软件 09 年笔经 面经.....	23
3.8 上海博朗从宣讲会到拿到 offer.....	24
附录: 更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、博朗（BLEUM）简介

1.1 博朗软件简介

博朗（BLEUM）官方网站

<http://www.bleum.com/>

博朗软件开发（上海）有限公司成立于 2001 年，是美国独资、领先的离岸软件开发公司，为美国和欧洲的金融、物流、高科技行业内知名公司提供高附加值的软件开发服务。

博朗致力成为中国最好的软件公司。我们计划通过雇佣最杰出的开发人员，给他们提供高水准的开发环境，与客户紧密合作以提供超出期望的解决方案来实现这个目标。

为达到这个目标，博朗将使用 CMM5 的开发过程来降低风险提高质量。博朗计划成为立足于中国的 CMM5 级软件公司。

博朗注重员工的个人发展，每年为员工提供各种培训课程，除了系统专业的技术培训、研讨外，公司致力于不断提升员工的英语应用水平，提供 100% 英语工作环境，专职英语外籍教师根据员工不同的英语水平设计培训课程，并提供实时地技术英语支持。由于客户在欧美国家，公司会定期派遣员工到海外培训与工 作，或邀请海外客户到公司进行现场培训和指导。快速发展的博朗同时也给诸多优秀员工提供了快速职业发展机会，使之成长为技术骨干及管理者。

1.2 博朗社会责任概览

1、博朗正努力成为在业内具有一定影响力的有实力的公司。

纵观我们的发展历史，我们只认可和执行正确的做法，积极履行环保义务和其他社会责任，鼓励公司里一种负责任，身体力行的风气的形成。

博朗通过三个方面来履行其社会责任，即我们的世界，我们的人，和我们的社会。在这三方面里，我们都认清自身的长处和发展潜力。作为一所公司，我们达成了这样的一个共识，即只有采取主动方能使我们对社会和环境产生最正面的影响。

2、我们的世界

我们将始终坚持对环境造成最小的伤害以及一套严格的行为准则。借由我们的事业，我们期望每一天都能为世界上的每个人创造更美好的未来，无论是我们的员工，我们的合作者以及子孙后代，因为未来他们的生活质量将取决于如今我们如何保护环境。可持续性不仅对我们未来事业的不断成功很重要，亦对我们生存的整个环境 和社会至关重要。

3、我们的人

我们宣扬一种志愿文化来增强员工的士气和忠诚度，并且在业内树立良好的形象。而要真正做到这一点则取决于博朗所有的员工。目前，我们正在积极参与一个非盈利机构项目，它要求我们对世界上一些不发达或欠发达地区的贫困儿童提供帮助和支持。

4、我们的社会

博朗积极参与慈善活动与紧急救援工作，来帮助世界各地的人们。而我们的首要慈善目标则是中国地区的个人和团体。去年我们的工作包括：

- 为教育机构提供支持
- 为中国的自然灾害提供救助
- 为菊园新区六里民办小学的孩子们捐助衣物

1.3 博朗优势

博朗多年来坚持专注于为美国和欧洲的跨国公司客户提供服务，我们拥有无与伦比的质量标准和技术能力，博朗将是您 IT 外包的最佳选择。



1. 博朗在中国：领导卓越外包的下一波

其他传统外包地区，如印度，已经逐渐演变成环境过热、价格过高，中国正在蓬勃发展，博朗正在领导新的局面。

中国正迅速成为 IT 服务外包的首要领导者。中国人才库的规模和技术庞大，并在成本优势和专项资源方面提供了巨大的商机。因此，中国政府正迅速动员并大量投资于软件服务行业中。中国正在制订一项技能劳动力的方针，向软件外包公司提供税收优惠和奖励措施，用来给予获得诸如 CMMI 权威认证的服务提供商，并建立国家离岸软件培训学校。

中国聚焦于技术外包，再加之其不断扩大的基础设施和对西方的开放姿态，使它成为为欧美客户找到卓越外包合作伙伴的理想地点。此外，随着中国在全球经济中日益重要的作用，外包是进入这个蓬勃发展的新经济体的低风险的通路。

2. 深刻理解西方商业运作模式，准确把握客户需求，以及清晰的英语交流

准确有效的交流，不仅通过语言和文化，对于伙伴关系、特别是所有离岸开发的伙伴关系。尤为至关重要--不同的时区，文化的差别，繁复的技术语言，外国口音等等。清晰的沟通能力，明确的期望和理解，都是外包成功的至关重要因素。

- 这些都是美国独资和管理的博朗所拥有的，在竞争中完全处于优势。

- 博朗理解细微差别，伦理，和西方企业文化的期望，不分散在亚洲其他市场和多重竞争领域，这使得我们可以不分心地专注于为西方客户特定的交付模式工作。
- 英语是博朗唯一工作语言，公司所有员工都需要使用英文交流。
- 博朗拥有自己的全职英语教师，现行英语培训体系对员工职业发展道路及表现预估起到至关重要的作用。
- 博朗优越的英语环境是吸引众多优秀人才加入的重要原因，正如员工所说的那样，"为身处在全球商业界的环境中工作而感到振奋"。

归根结底，为西方客户开拓业务、拥有清晰沟通的英语技能、与客户的业务相一致，使得外包更简单。博朗是您在中国可以信任的合作伙伴。

3. 我们只雇用最杰出的 IT 员工，为的是让您获得最好的服务

对于技术外包而言，要取得成功并非需要大量廉价人员（就像全球许多大型外包商看到的那样）。相反，要取得成功，就需要最聪明的、最有能力的、可以迅速而准确地解决您具体问题的专家。除此之外，博朗正是量身定制，大到在员工身上投资，小到聚焦每一个客户的需求。说到智能专家和高率 IT 团队，博朗可轻松驻立于竞争之上。的团队。

博朗招募了一批行业中最睿智最有能力的人才。利用业界领先的选择技巧，博朗招用具有较高认知推理能力，技术能力，人际和管理能力的人才。以此来确保我们的员工都能迅速地掌握客户特定的商业模式，为他们提供最佳的技术解决方案。

并且，最后，我们并非是一味追求增长速度或停滞不前的超大公司。因此，您的 IT 团队将会配备完美的规模以及为您实现特定目标而设的各类技能。

4. 始终不渝地注重质量，提供无缺陷、准时、并控制预算的技术解决方案

虽然在传统上一直把外包视为节省成本的关键来源，但在博朗，外包也是一个提供高质量技术服务的重要方法。

我们坚定不移地使我们的员工以最严格的标准和上乘的质量交付。我们严格的"零缺陷"的使命赋予我们的客户十足信心，他们正在接受最优质的技术解决方案以及独一无二的成本架构。例如，在 2010 年度，博朗交付的 81 个项目中，其中 64 个均实现了"零缺陷"，其余每 1000 行代码均小于 0.12 缺陷。

博朗有许多质量上的独树一帜，包括：

- 中国第一家 IT 外包公司获得 CMMI5 认证
- 所有博朗的项目经理均获得由国际项目管理协会授予的 PMP 资格证书
- 微软认证合作伙伴
- 提供准时、控制预算、无缺陷的项目交付力。

5. 卓越的安全性：您可以信任博朗的知识产权和数据保护。

博朗极为重视安全。经过十年对离岸开发中心 IP 和数据保护方案的定制，我们已经建立了我们认为是最安全的离岸开发公司。

- 我们定制的安全措施，满足特定客户的要求，尤其是对我们的保密离岸开发中心，同时提供了最高级别的安全保护。
- 博朗完全是一个服务公司，因此，我们对于与产品相关的知识产权和产品外的可被其他供应商获取的相关利益冲突不会关注。
- 我们的系统支持团队定期进行安全审计，以确保其有效性，消除安全隐患。
- 我们每月都会对我们的员工进行测试，以确保安全政策能够被理解和实施。
- 在十年的商务合作期间，博朗从未违反安全政策。

我们的质量守则博朗致力于不断改善我们的流程，以满足我们的内部和外部客户的最高质量标准。

1.4 博朗为什么选择中国

全球外包行业已经到了第三个十年，1.6 万亿美元产业发展远远超越早期的呼叫中心和千年虫。公开交易的行业巨头目前形势良好，对于股票市场领域也有着很大的影响。同时，随着新的投资者的进入，外包行业长期的领导国家-印度，也面临着来自其他新兴经济体的竞争。

中国已成为除印度之外一个十分有吸引力的外包目的地，中国政府的高度支持也意图帮助其在外包行业获得更大的市场份额。中国大规模的基础设施的建设，成本优势和高速的经济增长使其十分具有竞争力。在过去的两年间，无论是离岸外包合同和其关联的价值都增加了 40% 以上。

中国外包简介

- 在 2010 年，中国有超过 10,000 家外包企业，就业岗位需求达到 230 万。
- 中国的服务外包合同 2010 年的总额为 27.4 亿美元，比上年增长 37%。
- 离岸服务合同包含了 2010 年合同收入的 72%，比 2009 年同比增长 34%。

基础设施

- 中国正在大举地投资外包行业。以成都为例，一个面积超越 1 万平方米以上的高新开发区和几个外包人才培训基地正在规划中。
- 在 2010 年，中国新增超过 3000 英里的铁路和近 75000 公里的高速公路。2011 年开始运行的高铁行驶速度每小时高达 190 英里，使得北京和上海之间 820 公里的行程缩短至不到 5 个小时。
- 中国目前平均每天建造 205 英里的公路，而印度的目标是到 2017 年为止，每天建造 12 公里。

人才库

- 在中国，2010 年有超过 600 万毕业生求职，其中大约 70 万拥有工程学位。
- 2011 年英孚教育一个广泛引用的研究称，中国在英语水平方面已经超过印度，在 44 个被调查国家中排名第 29，超过印度的排名 30。
- 印度每年工程师的毕业生约为 35 万，但研究显示实际的就业率低至 4.2%。

知识产权和数据保护

- 作为中国加入世贸组织的条件，中国采用的法律条例遵循知识产权协定（TRIPS）与贸易有关的协定。
- 2004 年，中国的高等法院系统对于侵犯知识产权采用了更为严格的标准，将惩戒的门槛降低了一半，同时刑期增加了 120%。
- 最高人民法院审理的民事案件的数量每年持续增长 40%，一年超过 40,000，平均每个案件大约持续 172 天。印度平均每件案子的诉讼时间持续 5 年以上。
- 在 2010 年度世界银行的合同执行力排名中，中国在 183 个国家中排名第 15，相比之下，墨西哥排名第 81，意大利排名第 157，而印度排名第 182。
- 中国现在是世界第三大专利生产商，是遵守知识产权标准的关键指标。

如果你想了解更多博朗（BLEUM）的概况，你可以访问其官方网站：<http://www.bleum.com/>

第二章、博朗（BLEUM）面试资料

2.1 博朗软件技术类实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110971-1-1.html>

因为是外资企业，面试用的是英文，大致流程就是自我介绍，然后 hr 问你几个问题，这个是面试。然后就是素质测试，先是给你一份材料然后做大概 40 道题，然后就是性格测试，个人建议是什么性格就填写什么性格，不要挑好看的选，因为有些题是相互矛盾的，最后得出来的结论是——你人格分裂。所以还是要注意把自己最真实的一面反应出来就好。

面试官的问题：

问你不是人力资源专业的学生，为什么要来面试 hr 实习生呢？

答我就按照自己的专业优势和性格素养等来答的，看起来 hr 并不满意。

2.2 博朗软件系统工程师面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110973-1-1.html>

面试官很和蔼，公司正规。

面试过程：首先是一个 recruiter 和你电话简单沟通一下，初步了解你的大体信息，如自我介绍、口语能力等等。接下来就是约定一个时间面试，依然是之前那个 recruiter，会深入问你一下问题，包括侃侃家常什么的，全程英文，应该还是考验你的口语能力吧。第一轮结束后，部门 manager 会来给你二试，问一些技能方面的问题，一般不会很深奥但还是英文交流。最后 recruiter 会给你做一份智力测试题，完成后就结束了。

智力题很有意思，类似于考公务员那种，但简单多了。

认证回答就是啦，就是时间很紧，需要赶快昨晚。

2.3 项目经理岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972353-1-1.html>

HR 先聊，自我介绍什么的，英语。然后部门经理聊，自我介绍，工作经验，兴趣爱好，职业规划等等。没有特别的问题，主要还是靠感觉。

2.4 测试岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972356-1-1.html>

一定要提前准备英文自我介绍。再就是一般雅思考的那种话题。比如说，your hobby, what do you do in your spare time

说好的终面有英文居然没有面英文。。。简直太随便了→_→ 211 学校有很大优势，就算成绩差也没关系~~ 终面随机性很大，不一定问你面试的岗位问题，或者会根据你的简历发问。公司是美资企业，唯一一个好的是可以提高你英文水平，剩下的就跟其他外包公司差不多了 6.2k*13 薪，没什么福利。小公司会比较问你课程上关于计算机方面的知识。外包公司人员流动大，所以合同都只签一年。

2.5 UE 设计实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972357-1-1.html>

作为实习生去面试的，先是做笔试，包括 IQ 测试和一些开放性题目，然后 hr 妹妹会叫你用英文 introduce yourself。之后就是专业面试，先是一名资深的 UI 设计师来面试，问一些专业问题，最后是项目的 leader 来面，问在大学做过哪些项目，对 UI 的看法，对用户体验的看法等。基本上当天就能知道结果。

【转】

2.6 Java 开发工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972348-1-1.html>

一共 4 轮，逻辑题，技术题，技术面试和英文面试。公司对英文有要求。逻辑题是 30 多题数学题目，需要自己计算的。

【转】

2.7 Oracle DBA 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972351-1-1.html>

一面电话聊，自我介绍，面试官根据简历问了些前一份工作做的事情。
二面两个面试官，问了些很基本的 oracle 体系结构问题，一些经典报错解决，sql 调优思路
最后做了一套在线的 oracle 的题，很傻的。

【转】

2.8 继续博朗面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506655-1-1.html>

俺也学牛人贴个面经，为后面面试的 xd 提供个参考。

俺是通知今天上午 10:30 面，9:30 就准备出发了，被同学称为打扮的像农民企业家，
晕~

一不小心 10:15 就到了，在一间小屋子里等了半个多小时。正在发呆时来了个 GG 问技术，开始是 c 的，问题大概有：

- 1.static 用在函数前面有什么作用，还有一些 static 变量的用法；
- 2.申明一个指向函数的指针，并赋值，怎么只申明一个函数指针来指向两个不同函数；

还有什么记不太清了，GG 感觉俺 C 比较菜，所以开问其他的，大概什么 C++，MFC，COM，
和 Windows API 的一些东东，我把记得的写下来：

- 1.public, protected, private 什么意思，用在类里和继承里什么作用；
- 2.虚函数什么东东，纯虚函数什么东东，俩有啥区别；
- 3.举个多态性的例子；
- 4.override 和 overload；
- 5.inline 函数的机理；
- 6.Win API 的 GetWindowLong 有什么用；
- 7.句柄是个什么东东；
- 8.CDC 是什么东东，怎么用（他就是想问 GetDC 了后要 ReleaseDC），在 CView 上画个椭圆怎么画；
- 9.BeginMessageMap 和 EndMessageMap 什么用，消息映射的机理，开始还问了下 SendMessage
和 PostMessage 的一些东东；
- 10.MFC 里面的线程种类；
- 11.COM 最基本的几个 interface，什么是列集和散集，COM 的线程有哪几种，COM 的继承性包括哪几种，它们和 C++ 的继承有什么区别；
- 12.ATL，STL，WTL 是什么东东，平时你最常用的是什么，用了些什么；

然后还有些问题都是根据俺说的点再展开问的，其他就是有关项目的了。感觉面的基本上都是根据简历上的东东来，也没问俺其他的了。

过了就是个 mm 来 English Test，问了半天 mm 说等着行为测试，俺一看都快 12 点了，就在那傻等了半天，由于饿已经没有时间概念了，等俺饿得到了忘我的地步时来了个 mm 叫俺走，让等电话通知行为测试，晕哦...

感觉技术 GG 问的比较简单，估计是他认为俺太菜了，郁闷啊，后面的 xd 好运！

另：去早了只有傻等，就算按时去估计也只有发呆的份。

2.9 面试经历

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506654-1-1.html>

前两天去面试过, 很受打击, 感觉这家公司做软件应该做的比较不错, 至少我觉得挺正规的

- 1, 先做逻辑数学题, 比较简单。
- 2, 用英语回答计算机方面的问答题, 其实题目也不难, 但是要用英语表达清楚就不简单。
- 3, 技术面试: 面试的人比较高傲, 技术应该不错, 但是。。。。总觉得让人不舒服。

面试题目:

- 1, transient 是什么
- 2, 什么事反射机制
- 3, overloading 与 overriding 的区别
- 4.UML 图画类的四种关系。
- 5, 如何用 UML 构建系统结构
- 6, 自行车, 汽车, 交通工具, 人, 驾驶员, 都是类, 如何表述他们之间的关系
- 7, C++有一个关键字, 好像是 V 开头的, 他会问, JAVA 有没有, 为什么
- 8, EJB, 如何用 create () 找到实际类的
- 9, EJB 的机制 (其实是问如何找到类什么的...)

记住, 都用英语回答。

2.10 博朗笔经一面经一实习经终结版!

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506638-1-1.html>

一 博朗面经

初篇

xx.xx 那天去博朗面了一下, 随便扯点, 以供水友。

老实说, 受到面试通知蛮惊讶的。基本觉得自己没戏。浩然第一轮 logic & 数字测试, 偶觉得差不多可以拿个满分左右吧。呵呵, 不是自夸。结果公布的时候, 原先的一堆人就只剩下 20 个左右有资格参加下一轮的 Technical Test 了。结果, 拿到技术笔试的试卷差点晕倒! 竟然那么多关于 UML 的。大概也就 20 来道题目, UML 就有 7 道。还以为它出什么编程 或者算法之类的。结果。。。只好蒙了。根据感觉推测了。。交卷的时候我打笑的跟招聘 JJ 说: sigh, 题目蛮偏嘛。

言归正传。约好 9: 30 面试 (嘿嘿, 当时正在博奥杰笔试, 考试中途接的电话一_一)。我提前了 10 几分钟。很 NICE 的 HR .JJ 拿着一张表单过来乐。说先聊聊英语。就首先自我介绍啊, your english name 啊什么之类的。然后就问道了你的 project experience.还有诸如你以前从事 C 开发的现在做 JAVA 感觉怎样? 你如何了解到博朗以及你心目中的博朗? 你期待的工作是什么。。。and so on。

最后嘛, 免不了问下你的期望薪水。我说这个这个嘛。支吾乐一下。" i want to discuss this question after whether you decide i 'm right for this job.但 hr jj 一再要求我说个数目。呵呵, 偶就只好说了个超级范围的薪水 6k-8k。。。"

接下来就是 hr jj 出去叽里咕噜电话和谁说了一通。不多久就过来一个技术人员面试。

噢，对了。英语面试之前有一个 pp 的 jj 透过窗户瞄了瞄室内。sigh。（据说人事有个 JJ 还有 admin 的 jj 超级 PP!）跑题了跑题了！—_—

技术 gg 也很 nice。首先问你，哦你是做 C 的啊。我说呵呵我是做 C 的。Java 也做过。不过皮毛而已。写过仿真程序。然后 gg 拿着一张纸，正反面都写满了要问的方面。我差点没当场晕倒。有关于操作系统的，OOD,OA 的。软件工程的。加密算法，内存，指针，模板，尤其还详细问了我的项目情况。我就 blabla 给他侃了一通。gg 不停点头。不过 gg 蛮厉害的。我说到那里。他就问到相关的那里。后来我就笑了。“你好厉害的。我说到那里你就问到那里的关键呵呵”gg 也笑了。后来就问道了网路的 7 层协议，网络的通讯问题（我项目有小部分相关，所以问得多）数据包，数据报。各层协议。三次握手。等等。最后 gg 问我查找排序什么的，我说还好拉。gg 让我写出我所知道的排序，查找。我就呼啦呼啦的写了一堆。gg 问我你挑一个写出来。我说“我挑？还是你随便挑吧。我随便写！”gg 楞了下。哈哈。这种低级题目我闭着眼睛都能写出来—_—。面完了，gg 起身说。艾，你项目中 C 做得蛮不错的嘛，到这里做 java 是不是有点大材小用？？偶那个感动啊，差点哇哇大哭。:) “没人要我啊，除了小日本要我去日本工作外，其他的满意的太少了”不过这句话终究还是没有说出来。。艾！hoh！终于 over 了。

最后很 nice 的 pp hr jj 就对我说“嗯，今天到这里就可以了。等下周的最后一面的通知吧”最后还搭了句“记得走门左边——偶进门的时候使劲推锁死的 另一边，放着开着的左边不推，但给 hr jj 赔笑大方了—_—

二。行为和性格面试：

2 个人：一个很 pp 的 jj：行为测试—0—：聊项目中出现的问题，等等。jj 好苗条，眼睛蛮漂亮的说：)：一个很稳重的大 gg：好像也是行为测试或性格测试方面的。：就是具体的项目具体的体验和感受。and so on—_—：历时 1 小时左右。

三。实习终结版

接到博朗 offer 电话的时候，我已经出差近一周了。期间也错过了诸如埃森哲的面试，不过身在广州这边，也只好望洋兴叹了。：（博朗的人事 JJ 很客气，电话了好几个，我总是诺诺的说，好的好的，等我回上海马上与 JJ 联系，其实自己那个时候签了一个公司要出国工作的。只是拿不准，毕竟朋友联系的都在上海这边。我心里边还是希望留在上海发展的。

回到上海，给博朗人事 JJ 写了封信，告诉 JJ 了实情，希望能给个机会到博朗实习看看，然后决定留沪还是出国。等了几天，JJ 那边似乎没消息了。结果三天后 JJ 电话过来让我实习看看。自己那时还是蛮意外的，而且能有勇气给外人实习感受，然后做决定签约与否，让我感受到了博朗的自信和诚意。

实习开始，一切都和签约的那几个交大 XD 一样，从人事，日常管理培训开始，逐渐感受日常的公司各项事务。其实，个人感觉，一般如博朗这样做网上银行系统，或者欧美企业的项目的公司，都会有一定的保护措施。保护软件资源和公司内部资料的不外泄，初看起来觉得不正常，仔细想想，那个公司不是有自己的保护措施呢。

其实博朗给我最留恋的 还是那一帮活力四射的同事们，他们都很热情，尤其我在的 Hydra 部门。能力都蛮强的，新手一般新进的都在 Hudra 吧，算是练手，一般做到很熟练，或者做到 Hydra 的 Team Leader 就会调到海外项目的 ODC 部门，那里高手如云。他们中很多人英语也很棒，尤其见过的给培训一个女孩子，英语说得超级棒，就

像母语一样。因为博朗实行的是全英文的工作环境，公司内部是要进行英语定期考核的。在工作中得到的提高还是蛮多的，除了能见识到一个个完整的项目，还能几年下来练就一口很溜的英语，还是蛮不错的。

实习了 7-8 天，后来还是决定出国看看。期间也收到了其他一些公司 offer 的诱惑。待遇也不错的说，我知道，尽管我喜欢博朗的同事们，但肯定是应该挥手说 88 的时候了。忐忑的跟人事经理 JJ——一个很有女人味的交大校友说了。领到自己工资卡的时候老实说很不好意思的：实习了 8 天，经历了公司所有的业务方面，技术方面，管理方面等所有的培训，很多做软件的流程和技术培训让我受益匪浅，我相信对我以后一辈子做软件都是有用的。就这样的接受正规培训，然后自己什么具体工作也没做，就这样拍拍屁股走人实在是。。。汗。

建议：如果希望在软件方面得到锻炼，个人觉得博朗还是不错的，尤其她所面向的海外欧美项目。毕竟公司也是 CMM5 认证的，感觉公司的培训制度，先训练然后上手，最后进入海外项目的体系还是值得称道的。一般 2.3 年来肯定英语都很棒，技术能力也得到很大提升。当然，恕我直言。公司毕竟规模不是很大。（公司面向的业务项目决定的，一般公司都这样）。所以从 CEO 到下面的等级不是很多，所以当你干上 1-2 年到 Hydra 的 Team Leader 然后调入 ODC 海外部，然后干上几年成经理的时候，估计你也差不多要考虑跳槽的问题了。因为上面已经没有多大发展了。经理上面就是 CEO 了。呵呵个人之言，参考参考而已。反正做个几年，肯定出来就是大牛了。那时候随便怎么跳都是 easy 的事情。

2.11 上海博朗软件笔经 面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506626-1-1.html>

前话：

[这公司的招聘消息来自于学校的就业网，来科大宣讲了，然后就搜了搜，才知道原来是个美国的外包公司，全英文环境，待遇网上说宣称 6k*13 个月，但是签的是 5k，地点在上海，只招软件工程师，当然了，这是不符合我找工作的期望的，不过看到说，宣讲会后直接笔试，而且要求带铅笔和计算器，直觉告诉我，这个考试可能类似 shl，这是唯一吸引我的地方，想去练习，请不要 bs 我~~

公司的宣讲时间是 15:30 开始，我 16:30 到，发现宣讲会居然都已经结束了，打给同学，才知道在 3115 笔试，5 点钟开始，还能来得及，于是乎就去混一下。

恩，是图表题，35 分钟 35 道题，对应 6 个不同的图表，在网上听说过这种题，第一次见了，而且这个题目还有复合选项，图表和答题卡还是正反两页纸，打起来，总是翻来翻去，挺麻烦的~~

话说，开始的时候，我还一直用计算器，后来 20 分钟的时候他提醒时间，说是应该做了 20 道题，我才做了 18 道，于是乎，发现其实很多可以估算，猜一下，于是乎，我做完的时候，好像还有 5min，因为晚上有约，于是乎提前交卷之

图表的内容：

- (1) 1987-1991 年年初 大米产量 每年通货膨胀率；
- (2) 1986 年 男女工作人员在各行业的分布数量和比例；
- (3) 出生时、5 岁、20 岁、50 岁、80 岁的男女预计再活的年龄；
- (4) 1986-1991 年草莓和黄瓜产量的图表；
- (5) 1986 年 各国到中国来旅游的消费额，平均人消费额，平均逗留日期；
- (6) 1986 年的某东西的营业额、资产额的一个表格。差不多这样吧，记得不全了~~

晚上，正在大吃特吃，和室友庆祝二人生日的时候，收到了电话，通知明天早上 9:30 面试（这个嘛，不意外，我是有预感的，嘻嘻~~）

于是乎，看了看网上的面经，有英语面试和行为测试，还有一个是技术面试，问的还是挺细的技术，我的技术必死，那两个我倒不怕，为了不让自己死的很惨，想想，在几个

2 Z S9 f; }(T 语言和 test 里面，自己还是选择 test 吧，于是乎过了一遍 sqa 的 ppt，就睡觉了~~挺细的技术，我的技术必死，那两个我倒不怕，为了不让自己死的很惨，想想，在几个语言和 test 里面，自己还是选择 test 吧，于是乎过了一遍 sqa 的 ppt，就睡觉了~~

早上起来，去面试，一起到的，还有一个男生~~

2 个面试官，一男一女，一个面技术，一个面英语和行为测试，我先面英语和行为测试，

15min，先是自我介绍，然后是一些英语的问题，也就是他所说的行为测试~~都很简单啦~~

最后，让我问问题，我就问了关于去 us 和 uk 的问题，对方解释说是过去培训，而非做项目，估计就是一到两个月~~

"A 然后 15min 之后，交换，我改面技术，由于我只带了一份简历，他无从问起，顺便说，我看到自己的卷子，才 28 分，看来准确率需要提高，不过呢，他说对我都很有印象，因为提前交卷，哎，这个，没办法了，和我参加过考试的人都知道我这个毛病，如果我答的完，向来早交卷~~

就随便聊了聊，然后就说到我在日本的实习，问了一些问题，都是实习里的，但是没有涉及到具体的技术问题~~

1 然后 15min 之后，就都结束了，速度还真是快，据说这公司是 11 月底的时候才开始发 offer~~

宣讲，一共来了 4 个人吧，还是比较节省人力的说~~~听说这公司会上学校 bbs 查发帖~~不过我无所谓了，嘻嘻~~我的面经，不过是为了记录自己找工作的过程~~

2.12 面试经历

前两天去面试过，很受打击，感觉这家公司做软件应该做的比较不错，至少我觉得挺正规的

- 1, 先做逻辑数学题，比较简单。
- 2, 用英语回答计算机方面的问答题，其实题目也不难，但是要用英语表达清楚就不简单。
- 3, 技术面试：面试的人比较高傲，技术应该不错，但是。。。。总觉得让人不舒服。

面试题目：

- 1, transient 是什么
- 2, 什么事反射机制
- 3, overloading 与 overriding 的区别
- 4.UML 图画类的四种关系。
- 5, 如何用 UML 构建系统结构
- 6, 自行车，汽车，交通工具，人，驾驶员，都是类，如何表述他们之间的关系
- 7, C++有一个关键字，好像是 V 开头的，他会问，JAVA 有没有，为什么
- 8, EJB, 如何用 create () 找到实际类的
- 9, EJB 的机制（其实是问如何找到类什么的...）

记住，都用英语回答。

2.13 博朗面经（OFFER 已拿到）

投完简历一个小时就收到了博朗让我次日面试的电话。。效率真高。。

今天上午刚面试好，一个上午就面完了，当场承诺会在2周内让我去签 OFFER。。。这车轮战和效率完全 SHOCK 到我了。。。BTW，本人学电子商务的，投的是项目协调员。

最想说的是，感觉我接触下来 2 个 HR 姐姐，1 个 Manager，人都非常好非常友善，所以我感觉过程都很愉快~HOHO!

1. 笔试

进去之后，很 NICE 的 HR 姐姐给你端茶递水，给了一张 Application 表，填完后开始笔试。

35 分钟 35 道题，给你 2 张纸，1 张上有 6 个图表，另 1 张上有 35 道题。题目都是根据 6 个图表中任意一张来的，1 道题只对应 1 张图表，初级数学计算题。

HR 姐姐不会看着你做，自己一个人在小会议室里做的。题目比公务员型测题简单多了，注意时间就没问题（俺很悠闲的慢慢做，最后发现怎么时间不够了。。我只做了 30 道。。HR 来问好了没。。我说没。。。她笑笑说不过我还是得收了哦。。~。~）。

2. 初面

时间到后，HR 来收卷子。然后过一会来开始第一轮面试。一开始中文问些简单的问题，熟悉下，然后开始全英文面试。我还记的住的问题有：

2.1 有没做过计算机类的项目，有没参加过计算机类的实习？ 我没做过计算机的实习，全银行的。。。拿了个在学校做的系统项目应付了一下，HR 还算满意。

2.2 用过什么编程语言？HTML 会么？ 学过，其实忘的也差不多了。。但是说的是自己学过 JSP、ASP、HTML，很感兴趣很喜欢，还蛮愿意从事这一类职位的。

2.3 CSS, DIV 有兴趣么？ 挺有兴趣的（偶只是觉得肯定得这么先说着）。

2.4 我看了你的简历，尤其感兴趣你在渣打银行的工作经历，你主要做些什么？ 你做这个工作的时候遇到什么困难没？（我做的工作内容里涉及 EXCEL 报表）你做 Excel 报表的时候，是自己开发模板，还是已有模板，你只需要按程序做？你是否做过改善呢？

2.5 银行的工作吸引你吗？ 我的回答是，IT 和银行的工作都吸引我，因此一旦有好的机会我就会选择，而作了选择我就不会再东张西望改变意向。

2.6 喜欢做前台类还是开发类还是支持类？（这个每个类具体干嘛的可以问她）

2.7 我看你拿了幾次二等奖学金，没有拿过一等？（俺就说一等很难拿，我们专业四年只有 1 个人拿过 1 次，事实也如此其实。。。)

2.8 你与 IT 相关的课程学过哪些？

2.9 你对我们公司有些什么了解吗？ 惭愧啊。。我没准备就去面试了。。。支支吾吾了一句就说不出来了。。。大家要以史为鉴好好看公司简介啊。。。)

3.0 对加班有什么看法吗？

整个过程貌似持续了 20 分钟吧，还什么问题我忘记了，没自我介绍。

3. 二面

HR 姐姐走了，我问她什么时候通知我结果呢，她说等一下，我们打算一天面完，一会 Manager 会来跟你谈一下。。我就傻了，从来没想到当天就终面了要，真该准备一下的。。当然，我表面上表现的很镇定。。

Manager 是个 30 多的男子，人挺友善的，语速那是相当快啊，一听就知道是个很 Aggressive 很爱 Challenging work 的人，而且通过谈话，我发现他找的还是这类人。

过程跟刚才也差不多，开始说了一会中文就开始全英文了。我还记得的问题有：

3.1 Manager 依然问了对公司有什么了解。。又一次惭愧了。。记得我想尽量多支吾一点的时候发现不知道怎么用英语说，很傻得问我能用中文回答这个问题么。。BOSS 笑笑同意了，觉人十分 NICE 的。

3.2 我听 HR 说你在学校做过项目，能给我介绍下吗？你在项目里主要做了些什么？

3.3 你觉得什么样的公司最最吸引你？

3.4 Excel 你用过的对吗？主要用过哪些功能？你觉得从 1-10 分里打个分，你的 EXCEL 能打几分？自己尝试着编码过吗？有没研究用一些新的方法去做你的报表呢？

3.5 除了 Windows 你用过哪些系统？Manager 举例了 4、5 个系统。。很惭愧。。俺一个都没用过。。

3.6 你住哪里，远吗？在地铁附近吗，过来要多久？Manager 说住太远，员工可能到了公司就很累没心思做事了。。看得出这个问题他还蛮重视的哦！

3.7 你最擅长哪项，数据库类，还是编程类，还是 XXX（他举例了什么我忘记了），其他什么的？

3.8 很多次你有问题吗？还有问题吗？还有什么要问我吗？我问的就是新人进来，怎么辅导怎么培训，如果我做了一会发现我喜欢别的职位的话换岗位制度怎么样的，之类一些问题。

除了问问题外，Manager 跟我介绍了很多关于公司工作氛围的事，比如非常重视 Training，新人进来会有很多 Training，工作很 Challenging，需要自己也不断吸取知识，提高自己。。还有培训后会根据你表现定期都有评估看你适合这公司吗，能力比较适合哪一方面，然后决定安排你的职位。还说了神马来着。。忘记了。。反正 Manager 跟我聊的挺开心的似乎，我就有预感面的应该不错。。

整个过程挺久的，貌似用了半小时多吧。然后说近期给通知的。

4. 最后

Manager 走了后，HR 姐姐又来了，很开心的跟我说先提前跟我说声，已经决定要给我 OFFER 了，二周内会通知我去签的，然后非常热情的送我出门了。。

容我在面经最后说一句。。找到工作的感觉太棒了！哇咔咔！

再 BTW：问我工资要多少的时候，我胆小，只说了 3500，很爽快的同意了。。看来完全有空间上升啊。。ORZ。。。

2.14 博朗校园招聘的面试 热乎乎地

今天 下午 1 点 在延安西路丽晶大酒店 26 楼 面试

先拍张照，做了个挂牌给我带着，然后领我进了一个小单间，就是等待面试，第一轮是技术面，可能是做开发的 leader，因为我对测试比较感兴趣，所以他没问多少技术方面的东西，聊了聊以前实习的事情，之后就让我

等着 第二轮, HR 的面试, HR JJ 进来 就开始 英文面试, 自我介绍, 然后看着简历问了一些 学校的事情, 还有聊了聊学英语之类的, 期望的薪资, 然后就继续等, 第三轮 可能是 PM, 进来 就开始说英文, 只要问的项目方面的, 我最近一段时间做的项目, 关于测试方面的, PM 比较关心什么时候能拿到学位, 能什么时候来上班, 以前做过的项目的情况, 还出了道小题, 一个输入页面, 然后让我来做测试用例, 之后就让我等着, 我就等着, 之后 HR 让我做一个在线的 SQA 方面的测试, 全英文的, 36 道题, 90 分钟做完, 做完之后 就说今天到这边 1, 2 个礼拜之后给通知。

总结, 英语口语比较重要, 做过的项目里面的东西要好好看看, 这边的项目估计比较标准和正规, 问的问题都是跟项目开发或者测试流程, 标准有关的。最后的 SQA 的题我做的是头昏脑胀啊, 唉, 后面的 XDJM 在这边 做个借鉴吧! 谢谢!

2.15 博朗 hr 面试归来

今天去了博朗的 hr intern 面试, 足足两个小时

家在宝山, 地图在前一天晚上已经看好, 当初投的时候只知道是延安西路, 想想交通怎样都会很方便, 于是就大胆的 send 了。找好地图, 才发现竟然要在上海火车站转车! 上海火车站那个鱼龙混杂川流不息的地方~~提前一个小时+40 分钟出门, 下午 1 点的面试, 乘 1 号线到那里已经是 12 点了。。真的到了才知道上海的交通竟然是那么便利啊, 公车那个多啊, 可是指示牌那个不清楚啊。。问了某车的司机, 方案 A; 问了专门指路的人, 方案 B; 自己前天晚上网上查的又是方案 C!!! 可是 ABC 都没有看到! DAMN IT!!

情急之下, 我不管了, 打通远在外地的 lg 的电话, 不顾他 1.2 元/分钟的电话费了, 我巴拉巴拉说了下情况, 竟然 lg 说, 不急, 我有地图, 帮你查查!! 有哪个人回老家过年竟然会随身带上海地图的! 居然被我碰上了。。于是我也随身抽出包里的地图, 交流了 3 分钟之后终于找到了传说中的方案 B 的车, thx god! 悲剧的是, lg 说, 你到番禺路还有十几站, 估计会迟到了。。不管了, 上了再说

车子开的时候, 12 点 15 分, 按照这个速度下去, 我真的很危险。

路上经过了美丽的静安寺~~静安区的环境还是很好的, 但是我在车上想, 迟到就算了, 真的离家离学校太远了, 就当来观光了吧, 真的要我了上下班是个问题啊~~:tk_11 我 MS 想太远了。。

12 点 54 分, 到站了。还好离龙之梦丽晶酒店不远, 按时在 12 点 59 分赶到 8 楼。啦啦啦啦~~:tk_41

在前台的沙发上坐了一会儿, 然后被一个很温声温气的 JJ 领进去了, JJ 好瘦好瘦, 不过预感不会是她面我。。

被领进一个小房间, 和其他 3 位找 engineering 全职工作的应该叫学长学姐一起填了张基本信息表格, 上面的东西都能想到。。不过全英文, 填写的话就随意吧。。拿出准备好的简历, 抄写 ing~~

填好了, 来了另一个 JJ, 收了填写的单子。然后每个人发了套东西下来, 开始了长达 35 分钟的逻辑考试~~当然前面有 3 分钟准备。不是吧, 我是应聘 HR 的, 这些东西因该没我什么事情的吧, 发错了?? 心中带着那个疑问做啊做, 做啊做。当中忽略了 LG 两个电话, 估计是问我面的怎样的。要是心有灵犀你应该知道你 LP 在遥远的地方做着这些基本没什么关系的事情吧!! 做的时候外面很吵, 估计哪里哪里坏了, 出现了装修房子的声音, 很烦 MS 后来那个 JJ 来收的时候是多给 5 分钟的, 不过, 都没有做完。。:tk_43

之后, 被那个 JJ 点名: 你是 XX 吗? 好的, 跟我来。。被这个 JJ 带到一个遥远的小间, 等待等待~~

10MINS later, 一个白衣 HR JJ 经来了, 这才开始真正的面试。。上来用英语来了几个回合的对话, 自我介绍之类的, 还问了些社团经历。3、5 个问题之后终于开口听到中文了, 很具体问了以前实习的经历。。天哪, 居然聊了有半个小时, 这也是我人生中最最正经的一次面试了。。

3 点, 准时被放出了 8 楼的大门, 回家。

PS, 博朗的 JJ 们都很瘦很瘦, 基本的打扮是短裙/长款的衣服+黑丝袜+高跟靴子, 还听到外面有很多高跟鞋走来走

去~不是我不专心，是我不习惯听到那些打扰。。。

2.16 博朗面经，JAVA 方面的面试

本来 HR 说昨天下午面试，等我装束 ok，她又一个电话过来说因为开会云云，就改成今天。地铁到河南中路下车，沿路走到北京东路左拐。两边都是卖电子设备和五金的，科技京城就在前面。上了 9 楼，在接待小姐那里登记。已经有个 dd 坐在那里等了。一问，原来也是交大，网络学院本科，还是第一次面试。呵呵，当然我就好好鼓励了一番。很快就有人把我领到了 11 楼，原来他们公司已经在拓展新地盘了，除了 9 楼，7 楼 11 楼都有办公场所。在一个很小的办公间里，技术面试开始。

对方说主要做 JAVA 方面的面试。基本上按照他的思路提问，我就结合项目经验回答：

- 1.数据结构。主要涉及 java.util 包中的一些集合类。
- 2.OO。按照他的一段描述建模。主要是类的继承关系以及接口实现。还有构造函数和析构函数在继承体系中的作用等等。
- 3.Java 和 C++在内存管理的不同之处。
- 4.JAVA 的多线程机制。
- 5.反射机制的作用，以及在哪些方面使用了反射机制。
- 6.网络：TCP/IP 协议。HTTP 访问机制。还问到了 SSL 之类。
- 7.Design Patten:用过几种 Design Pattern,J2EE 中有哪些 Pattern 已经自动实现等等
- 8.数据库:比较 EJB 中的 QL 语言和 SQL。还写了一段 QL 查询语句。
- 9.CMP 中 Home 接口,Remote 接口是如何实现的。
- 10.软件工程：常见的开发模型。平常项目管理中软件工程的运用。

我忘性大，现在很多都记不起来了。这些问题不是回答了就 ok，面试官会根据回答来继续刨根问底。所以每一方面都展开问了很多。刚开始被他搞得很恼火，大概他看出来，笑着和我解释他们的面试风格就是这样的。想想释然，毕竟是向 CMM5 前进的公司了。

技术面试大概从 3:40 开始，面完已经 4:50 了。最后面试官说看你的项目经历，再安排一个 .Net 技术面试。反正到此地步，只能随意。不一会他回来说，有点晚了，.Net 面试就取消吧，不过还有一个英语面试。小吃了一惊，因为根据 sirily 的面经，不应该有英语面试的。还好，问了一些很简单的问题，马马虎虎混了过去。

出来的时候看到他们的 QA Director，印度人 Lavania 在给一帮人做报告。走出科技京城的大门，已经夜色满天了，竟然一点都不饿。回来走到人民广场上地铁，感觉比从河南中路走要快一些。

2.17 博朗交大校园招聘面经

公司第一印象：可能科技京城那边写字楼比较贵，所以空间比较小，所以只好在挡板上下功夫，这样显得空间比较拥挤。当然这是与张江那边的公司的比较，所以不是很客观。

我大概是交大校园招聘的第一个面试吧，所以前台还不知道这些安排，差点让我又去做

那些计算题。在得知后，就让我在会议室里等了大概 1 刻钟左右，当中没有任何的“关心”(例如通知何时开始和 water 什么的)。

约好 9 点面，9 点 15 分开始。一个 GG 进来，面试正式开始。

从自我介绍开始，我首先 RR 地问是不是用中文，他说是的，可是我在门口看到他们今天是 100% English Day，所以我在等时还默记了一遍英文自我介绍，突然说中文还真不习惯，感觉象在英译中。

大概 1 分半钟的自我介绍结束后，他就开始针对我简历上列出的技术且他知道的开始发问，全中文，大概 30 多道问题左右，共耗时将近 3 刻钟。由于我熟悉 JAVA，所以所有问题针对 JAVA 展开，凭我的记忆，大概有下列问题：

1. Java 中除了使用 new，还有其他的实例化方法吗？(我说了 ClassLoader 和 Class.forName，他就继续问了些，然后我感觉没底)
2. java.util 包中你最常用那些类？(我说 Collection) Collection 分那两类？List 和 Set 有什么区别？自定义对象如何保证在 Set 中的唯一性？(我回答 equals&hashCode)
3. 谈谈 JDBC 中的 DataSource
4. JSP 中如何包含其他页面？(我回答 jsp:include 标签和 include 指令)然后他问我两个之间差别？
5. servlet 中有哪些接口和方法？GET 和 POST 请求有哪些区别？
6. 分布式事务处理和 RMI？(这些我不是很熟，只是接触过，所以就老实回答我不知道)
7. Applet 和普通 Application 的区别？Applet 如何获取哪些安全权限？(我回答了两种方式和应用情况)然后他就问 Java 的安全机制有哪些？
8. 谈谈 PKI 和数字证书(我的项目有 PKI)
9. JDOM？DOM 有哪些优缺点？SAX？
10. JAVA 多线程如何实现？如何获得共享对象的副本？(我回答 clone 和并发控制，他觉得不是很满意，可能我回答得不到点)
11. J2EE 有哪些设计模式？会话外观是什么？
12. UML 里你常用哪些图？用例图是什么？如何描述用例里面的流程？(我回答了用例描述和活动图)
14. 数据库和 J2EE 服务器用过哪些？说了些软件，然后我主动说里面的机理不熟。

总结：

1. 知其然还要知其所以然，有些太深的东西例如如何实现和机理等等我要么不懂要么不熟，说不出个一二三。
2. 一个问题的多种解决方案，我回答时有时只说了一种，面试 GG 不是很满意
3. 以前前辈们反复教导的，不熟的东西千万不要往简历上写，幸好我没写 RMI 和事务控制

第三章、博朗 (BLEUM) 求职综合经验

3.1 博朗软件 - 测试工程师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110969-1-1.html>

1. 校招先是笔试，笔试题比较注重逻辑，很重要的一点是保证试卷的整洁。
 2. 笔试通过当天会给面试通知
 3. 一面是 HR 面，纯英文面试，要求自我介绍，然后业余爱好，介绍家乡等等
 4. 二面是技术面，问一些你做过的项目，然后针对项目问一些比较细节的东西
- 面试官提的问题：
1. HR 英文面，如果我去你的家乡，你准备推荐我去哪些地方，有哪些特色
 2. 技术面，测试有哪些种类等等，可能是应届毕业吧，而且专业不对口，感觉问的还是相对简单的

3.2 博朗软件 java 工程师面试流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110970-1-1.html>

上海工程师职位。

博朗软件的面试时间很长，差不多要三个多小时。首先是上机做一组专业相关的机考题，记得是一个半小时左右。然后是半个小时多的智商类机考题。然后是部门主管的面试，先问一些专业相关的题目大约一刻钟左右，再用英语口语试一些关于个人经历方面的问题和一些专业问题，差不多一刻钟左右。记得还有一个英语的机考题，大约三十分分钟左右。总体感觉涉及的知识点还是蛮多的，时间蛮长的。对体力要求比较高，毕竟长时间的紧张情绪会使人感觉疲劳的。

3.3 软件测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972354-1-1.html>

先是到学校举行宣讲会，然后是笔试，笔试内容是逻辑题。

笔试通过后提交简历，HR 会根据笔试成绩通知面试。

到公司后感觉 HR 很热情，一直在介绍公司情况，第一轮是英文面试，无非是根据简历提问。遇到不会的问题不要紧张就可以了。

然后是技术面，介于是应届生，要求应该不会很高，就问了些 C++ 和 C 语言比起来有什么优势劣势之类的，然后就是经典问题，测一下杯子的话如果去测之类的。

大概两周之后 HR 给 offer

【转】

3.4 Bleum Star- Jack Wang

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1545056-1-1.html>

从博朗软件校招进来，工作一晃眼一年半过去了，很高兴能在这里和各位学弟学妹分享我个人的一些经历和感悟。

一年前我也是怀着初来乍到忐忑的心情参与到公司的校园招聘中来，进公司办公区域前还需要拍摄照片专门制作临时门禁卡就更加深了当时的紧张感觉，整个的过程是先介绍公司的总体结构和发展前景，随后进行笔试，因为时间有限，当时做题的时候十分专注，渐渐的心情就平静了下来，于是就到了最后的面试环节。第一个面试我的主审官是招人部门的经理，我至今仍然十分的感谢她，因为当时我其实并没有软件工程方面太多的实习经验，但她和我的谈话让我感到我可以很放松的说出自己的想法，她更多的是想了解到我学习的技巧、能力和对未来的职业规划；第二轮的面试则是 HR Recruiting 部门的同事，相对聊一些轻松的日常的话题，主要看中你对自己的自我评价和你英语的口语交流和谈吐，所以要来博朗面试的小朋友们，英语要多多练习呐~ 就这样面试之后大约两个月，我接到了 offer，当时没想到其实，本以为时隔那么久可能就没了，没想到 HR 眉眉打电话给我的时候很热情的告诉我说，我们博朗挑选员工都是进过慎重的筛选的，听了这话心里真的很舒畅，是不是有一种大浪淘沙后的存在感，所以是金子总会发光的，要努力哦！

我现在的职位是配置管理工程师，不知道是什么意思？没关系，当初我也不知道，是我的经理力荐我去发展的方向。当时只想着经理说什么就是什么吧，但开始工作之后，才发觉软件工程里面的学问之深，渐渐的从陌生到入门，到现在爱上了这份工作。进到博朗之前，我就是一张全是白纸的书，但是那一天之后，我的扉页就被翻开了，未来的轨迹明明白白的写在了书的目录，我很放心的把自己交给博朗，交给我的 resource manager，努力的朝着期许方向进发！所以刚从象牙塔走出来的我们，就拿自己当一块海绵吧，在组织的不同岗位不断的学习，只要想学，组织已经搭建了很好的体系和环境，包括英语，包括技术，包括职业生涯的规划。这也是博朗的优势所在，所有的课程只要你想学，你就可以选，你就可以参与到其中，与组织一起成长！

短短的一年里，我不敢说有多努力的在学习，但在组织和领导的指引下，我已经能够按部就班的开展自己日常的工作，并且时常能有一些新的想法和主意从中产生。博朗鼓励员工的 innovation idea，我们有一个持续的 innovation program，就是把自己的创意通过专门的研究和探索使之最后得以实现，然后在公司的范围内 share 出去，起到抛砖引玉的作用。十分幸运的是，在领导和同事的支持和帮助下，我两次拿到了 innovation program 的前三名，在员工大会上接受奖励，真是很美妙的经历和感觉。

已经说了这么多，如果让我用一个词来形容博朗软件，那就是 Professional，专业的组织结构，专业的领导团队，专业的员工，专业的文化，专业的学习氛围……看到博朗的员工，你会不由的肃然起敬，因为他们眉宇之间透露着的是一种自信，一种源自于对自己专业能力的自信。他们在企业的指引下一步一步走向专业，那么我也可以，你也可以！

3.5 上海博朗从宣讲会到拿到 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506648-1-1.html>

上博朗的宣讲会比较混乱，可能符合美国人做事习惯。南大就业中心 2 点的宣讲会，一般的公司 1 点钟左右就在宣讲会现场了，我们 1:30 到的，居然还没有开门，博朗的人一个也不见，等到 1:45 分时候，工作人员才开门了，之后博朗的人员才过来了，总共只有 4 个人，居然还有他们的老总 ERIC，一个很胖很胖的美国男人。不过效率很高，马上就开始宣讲了，宣讲之后就是笔试，因为人员估计错误，试卷和场地都不够，考试分为了 2 场，还好我们在第一场。考得不是算法，也不是数据结构，而是图形分析题，幸好是中文的，要不然就挂了。35 题，35 分钟，我最后还有 6 题没做，随便写了答案。

以为这种考试大家都差不多的，没有多大的差距，基本上只有牛人才能进入面试的。说是第一天晚上就会通知面试的，想不到我在第二天晚上接到了面试电话的，不知道是不是因为我的成绩比较滥，在后面几名了。面试过程还是很愉快的，整个过程比较放得开，因为事先查了很多有关于博朗的面试情况，差不多了解情况，和面上的差不多，就是没有那么多的技术类问题。这个对我当然是有利的，我又充分说明了我的管理知识背景，那个 HR 听着满脸的笑容，不知道是不是觉得比较好笑 2007 年 12 月 18 日 (二) 09:35 (CST) 后面来了一个技术面试官，还好每怎么为难我，问了我学了那些技术，问了项目的事情，就 OVER 了~~整个过程持续了将近一个小时，最后

告别出来，因为没想着他能录取我，我也就没问有关待遇方面的事情。

对了，HR 面试的时候会有一个英文的面试，主要就是自我介绍，常规问题，最后一个是期望薪水，我自己只说了 4000 哎~~傻了呀!! 博朗的面试过去了很多，我基本上都没有牵挂，好像在过了一个多星期之后，上海的一个电话过来，说是给我博朗的 offer 了，奇怪的是给 offer 还问了一些问题，诸如对公司的印象，对自己的期望，进入公司的话对自己最大的挑战是什么，现在又没有 offer 等等，一大堆，我还以为又是一次面试呢，还是电面，最后，终于说到了 offer,太激动了，我的第一个 offer 阿 2007 年 12 月 18 日 (二) 09:35 (CST)那个 Selina 说什么我就写什么，其他的诸如四金之类的都没有想起来要问，一点都没想起来，真是傻呼呼的，什么都不懂。到此为止，博朗给我第一个 offer，对了，忘了说了，博朗给我薪资是 5000 一个月，税前的，不过承诺我可以有很多机会到 US 或 UK,这点比较有诱惑力啊!!

3.6 博朗笔经-面经-实习终结版!

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1506638-1-1.html>

一 博朗面经 初篇

xx.xx 那天去博朗面了一下，随便扯点，以供水友。

老实说，受到面试通知蛮惊讶的。基本觉得自己没戏。浩然第一轮 logic & 数字测试，偶觉得差不多可以拿个满分左右吧。呵呵，不是自夸。结果公布的时候，原先的一堆人就只剩下 20 个左右有资格参加下一轮的 Technical Test 了。结果，拿到技术笔试的试卷差点晕倒！竟然那么多关于 UML 的。大概也就 20 来道题目，UML 就有 7 道。还以为它出什么编程 或者算法之类的。结果。。。只好蒙了。根据感觉推测了。。。交卷的时候我打笑的跟招聘 JJ 说：sigh，题目蛮偏嘛。

言归正传。约好 9:30 面试（嘿嘿，当时正在博奥杰笔试，考试中途接的电话—_—）。我提前了 10 几分钟。很 NICE 的 HR .JJ 拿着一张表单过来乐。说先聊聊英语。就首先自我介绍啊，your english name 啊什么之类的。然后就问道了你的 project experience.还有诸如你以前从事 C 开发的现在做 JAVA 感觉怎样？你如何了解到博朗以及你心目中的博朗？你期待的工作是什么。。。and so on。

最后嘛，免不了问下你的期望薪水。我说这个这个嘛。支吾乐一下。" i want to discuss this question after whether you decide i'm right for this job.但 hr jj 一再要求我说个数目。呵呵，偶就只好说了个超级范围的薪水 6k—8k。。。"

接下来就是 hr jj 出去叽里咕噜电话和谁说了一通。不多久就过来一个技术人员面试。

噢，对了。英语面试之前有一个 pp 的 jj 透过窗户瞄了瞄室内。sigh。（据说人事有个 JJ 还有 admin 的 jj 超级 PP!）跑题了跑题了！—_—

技术 gg 也很 nice。首先问你，哦你是做 C 的啊。我说呵呵我是做 C 的。Java 也做过。不过皮毛而已。写过仿真程序。然后 gg 拿着一张纸，正反面都写满了要问的方面。我差点没当场晕倒。有关于操作系统的，OOD,OA 的。软件工程的。加密算法，内存，指针，模板，尤其还详细问了我的项目情况。我就 blabla 给他侃了一通。gg 不停点头。不过 gg 蛮厉害的。我说到那里。他就问到相关的那里。后来我就笑了。“你好厉害的。我说到那里你就问到那里的关键呵呵”gg 也笑了。后来就问道了网路的 7 层协议，网络的通讯问题（我项目有小部分相关，所以问

得多)数据包,数据报。各层协议。三次握手。等等。最后 gg 问我查找排序什么的,我说还好拉。gg 让我写出我所知道的排序,查找。我就呼啦呼啦的写了一堆。gg 问我你挑一个写出来。我说“我挑?还是你随便挑吧。我随便写!”gg 愣了下。哈哈。这种低级题目我闭着眼睛都能写出来—_—。面完了,gg 起身说。艾,你项目中 C 做得蛮不错的嘛,到这里做 java 是不是有点大材小用?? 偶那个感动啊,差点哇哇大哭。:) “没人要我啊,除了小日本要我去日本工作外,其他的满意的太少了”不过这句话终究还是没有说出来。。艾! hoh! 终于 over 了。

最后很 nice 的 pp hr jj 就对我说“嗯,今天到这里就可以了。等下周的最后一面的通知吧”最后还搭了句“记得走门左边——偶进门的时候使劲推锁死的 另一边,放着开着的左边不推,但给 hr jj 赔笑大方了—_—

二.行为和性格面试:

2 个人: 一个很 pp 的 jj: 行为测试—0—: 聊项目中出现的问题,等等。jj 好苗条,眼睛蛮漂亮的说:): 一个很稳重的大 gg: 好像也是行为测试或性格测试方面的。: 就是具体的项目具体的体验和感受。and so on—_—: 历时 1 小时左右。

三.实习终结版

接到博朗 offer 电话的时候,我已经出差近一周了。期间也错过了诸如埃森哲的面试,不过身在广州这边,也只好望洋兴叹了。:(博朗的人事 JJ 很客气,电话了好几个,我总是诺诺的说,好的好的,等我回上海马上与 JJ 联系,其实自己那个时候签了一个公司要出国工作的。只是拿不准,毕竟朋友联系的都在上海这边。我心里边还是希望留在上海发展的。

回到上海,给博朗人事 JJ 写了封信,告诉 JJ 了实情,希望能给个机会到博朗实习看看,然后决定留沪还是出国。等了几天,JJ 那边似乎没消息了。结果三天后 JJ 电话过来让我实习看看。自己那时还是蛮意外的,而且能有勇气给外人实习感受,然后做决定签约与否,让我感受到了博朗的自信和诚意。

实习开始,一切都和签约的那几个交大 XD 一样,从人事,日常管理培训开始,逐渐感受日常的公司各项事务。其实,个人感觉,一般如博朗这样做网上银行系统,或者欧美企业的项目的公司,都会有一定的保护措施。保护软件资源和公司内部资料的不外泄,初看起来觉得不正常,仔细想想,那个公司不是有自己的保护措施呢。

其实博朗给我最留恋的 还是那一帮活力四射的同事们,他们都很热情,尤其我在的 Hydra 部门。能力都蛮强的,新手一般新进的都在 Hudra 吧,算是练手,一般做到很熟练,或者做到 Hydra 的 Team Leader 就会调到海外项目的 ODC 部门,那里高手如云。他们中很多人英语也很棒,尤其见过的给培训一个女孩子,英语说得超级棒,就像母语一样。因为博朗实行的是全英文的工作环境,公司内部是要进行英语定期考核的。在工作中得到的提高还是蛮多的,除了能见识到一个完整的项目,还能几年下来练就一口很溜的英语,还是蛮不错的。

实习了 7—8 天,后来还是决定出国看看。期间也收到了其他一些公司 offer 的诱惑。待遇也不错的说,我知道,尽管我喜欢博朗的同事们,但肯定是应该挥手说 88 的时候了。忐忑的跟人事经理 JJ——一个很有女人味的交大校友说了。领到自己工资卡的时候老实说很不好意思的: 实习了 8 天,经历了公司所有的业务方面,技术方面,管理方面等所有的培训,很多做软件的流程和技术培训让我受益匪浅,我相信对我以后一辈子做软件都是有用的。就这样的接受正规培训,然后自己什么具体工作也没做,就这样拍拍屁股走人实在是。。。汗。

建议: 如果希望在软件方面得到锻炼,个人觉得博朗还是不错的,尤其她所面向的海外欧美项目。毕竟公司也是 CMM5 认证的,感觉公司的培训制度,先训练然后上手,最后进入海外项目的体系还是值得称道的。一般 2。3

年下来肯定英语都很棒，技术能力也得到很大提升。当然，恕我直言。公司毕竟规模不是很大。（公司面向的业务项目决定的，一般公司都这样）。所以从 CEO 到下面的等级不是很多，所以当你干上 1-2 年到 Hydra 的 Team Leader 然后调入 ODC 海外部，然后干上几年成经理的时候，估计你也差不多要考虑跳槽的问题了。因为上面已经没有多大发展了。经理上面就是 CEO 了。呵呵个人之言，参考参考而已。反正做个几年，肯定出来就是大牛了。那时候随便怎么跳都是 easy 的事情。

3.7 上海博朗软件 09 年笔经 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-253433-1-1.html>

前话:

[这公司的招聘消息来自于学校的就业网，来科大宣讲了，然后就搜了搜，才知道原来是个美国的外包公司，全英文环境，待遇网上说宣称 6k*13 个月，但是签的是 5k，地点在上海，只招软件工程师，当然了，这是不符合我找工作的期望的，不过看到说，宣讲会后直接笔试，而且要求带铅笔和计算器，直觉告诉我，这个考试可能类似 shl，这是唯一吸引我的地方，想去练习，请不要 bs 我~~

公司的宣讲时间是 15:30 开始，我 16:30 到，发现宣讲会居然都已经结束了，打给同学，才知道在 3115 笔试，5 点钟开始，还能来得及，于是乎就去混一下。

恩，是图表题，35 分钟 35 道题，对应 6 个不同的图表，在网上听说过这种题，第一次见了，而且这个题目还有复合选项，图表和答题卡还是正反两页纸，打起来，总是翻来翻去，挺麻烦的~~

话说，开始的时候，我还一直用计算器，后来 20 分钟的时候他提醒时间，说是应该做了 20 道题，我才做了 18 道，于是乎，发现其实很多可以估算，猜一下，于是乎，我做完的时候，好像还有 5min，因为晚上有约，于是乎提前交卷之

图表的内容:

- (1) 1987-1991 年年初 大米产量 每年通货膨胀率;
- (2) 1986 年 男女工作人员在各行业的分布数量和比例;
- (3) 出生时、5 岁、20 岁、50 岁、80 岁的男女预计再活的年龄;
- (4) 1986-1991 年草莓和黄瓜产量的图表;
- (5) 1986 年 各国到中国来旅游的消费额，平均人消费额，平均逗留日期;
- (6) 1986 年的某东西的营业额、资产额的一个表格。差不多这样吧，记得不全了~~

晚上，正在大吃特吃，和室友庆祝二人生日的时候，收到了电话，通知明天早上 9:30 面试（这个嘛，不意外，我是有预感的，嘻嘻~~）

于是乎，看了看网上的面经，有英语面试和行为测试，还有一个是技术面试，问的还是挺细的技术，我的技术必死，那两个我倒不怕，为了不让自己死的很惨，想想，在几个

2Z S9 f; }(T 语言和 test 里面，自己还是选择 test 吧，于是乎过了一遍 sqa 的 ppt，就睡觉了~~挺细的技术，我的技术必死，那两个我倒不怕，为了不让自己死的很惨，想想，在几个语言和 test 里面，自己还是选择 test 吧，于是乎过了一遍 sqa 的 ppt，就睡觉了~~

早上起来，去面试，一起到的，还有一个男生~~

2 个面试官，一男一女，一个面技术，一个面英语和行为测试，我先面英语和行为测试，

15min，先是自我介绍，然后是一些英语的问题，也就是他所说的行为测试~~都很简单啦~~

最后，让我问问题，我就问了关于去 us 和 uk 的问题，对方解释说是过去培训，而非做项目，估计就是一到两个月~~

" A 然后 15min 之后，交换，我改面技术，由于我只带了一份简历，他无从问起，顺便说，我看到自己的卷子，才 28 分，看来准确率需要提高，不过呢，他说对 我都很有印象，因为提前交卷，哎，这个，没办法了，和我参加过考试的人都知道我这个毛病，如果我答的完，向来早交卷~~
就随便聊了聊，然后就说到我在日本的实习，问了一些问题，都是实习里的，但是没有涉及到具体的技术问题~~
1 然后 15min 之后，就都结束了，速度还真是快，据说这公司是 11 月底的时候才开始发 offer~~
宣讲，一共来了 4 个人吧，还是比较节省人力的说~~~听说这公司会上学校 bbs 查发帖~~不过我无所谓了，嘻嘻~~
我的面经，不过是为了记录自己找工作的过程~~

3.8 上海博朗从宣讲会到拿到 offer

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-15115-1-1.html>

上博朗的宣讲会比较混乱，可能符合美国人做事习惯。南大就业中心 2 点的宣讲会，一般的公司 1 点钟左右就在宣讲会现场了，我们 1:30 到的，居然还没有开门，博朗的人一个也不见，等到 1:45 分时候，工作人员才开门了，之后博朗的人员才过来了，总共只有 4 个人，居然还有他们的老总 ERIC，一个很胖很胖的美国男人。不过效率很高，马上就开始宣讲了，宣讲之后就是笔试，因为人员估计错误，试卷和场地都不够，考试分为了 2 场，还好我们在第一场。考得不是算法，也不是数据结构，而是图形分析题，幸好是中文的，要不然就挂了。35 题，35 分钟，我最后还有 6 题没做，随便写了答案。

以为这种考试大家都差不多的，没有多大的差距，基本上只有牛人才能进入面试的。说是第一天晚上就会通知面试的，想不到我在第二天晚上接到了面试电话的，不知道是不是因为我的成绩比较滥，在后面几名了。面试过程还是很愉快的，整个过程比较放得开，因为事先查了很多有关于博朗的面试情况，差不多了解情况，和面上的差不多，就是没有那么多的技术类问题。这个对我当然是有利的，我又充分说明了我的管理知识背景，那个 HR 听着满脸的笑容，不知道是不是觉得比较好笑 2007 年 12 月 18 日 (二) 09:35 (CST)后面来了一个技术面试官，还好怎么为难我，问了我学了那些技术，问了项目的事情，就 OVER 了~~整个过程持续了将近一个小时，最后告别出来，因为没想着他能录取我，我也就没问有关待遇方面的事情。

对了，HR 面试的时候会有一个英文的面试，主要就是自我介绍，常规问题，最后一个是期望薪水，我自己只说了 4000 哎~~傻了呀!! 博朗的面试过去了很久，我基本上都没有牵挂，好像在过了一个多星期之后，上海的一个电话过来，说是给我博朗的 offer 了，奇怪的是给 offer 还问了一些问题，诸如对公司的印象，对自己的期望，进入公司的话对自己最大的挑战是什么，现在又没有 offer 等等，一大堆，我还以为又是一次面试呢，还是电面，最后，终于说到了 offer,太激动了，我的第一个 offer 阿 2007 年 12 月 18 日 (二) 09:35 (CST)那个 Selina 说什么我就写什么，其他的诸如四金之类的都没有想起来要问，一点都没想起来，真是傻呼呼的，什么都不懂。到此为止，博朗给我第一个 offer，对了，忘了说了，博朗给我薪资是 5000 一个月，税前的，不过承诺我可以有很多机会到 US 或 UK,这点比较有诱惑力啊

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

