

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

碧桂园篇

应届生论坛碧桂园版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-497-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 碧桂园公司简介.....	5
1.1 碧桂园公司概况.....	5
1.2 碧桂园公司历史.....	6
1.3 碧桂园竞争对手.....	7
1.4 碧桂园发展战略.....	7
1.5 碧桂园公司文化及价值观.....	9
第二章 碧桂园笔试资料.....	10
2.1 碧桂园 2021 校招地产板块财务资金类在线测评.....	10
2.2 碧桂园地产版块-行政管理笔经	11
2.3 碧桂园碧业生 AI 测评经验帖.....	11
2.4 不管成不成总要不回馈——笔试.....	11
2.5 2017 校招 OT 分享	12
2.6 2016.9 碧桂园 ot 分享顺便求交流.....	12
2.7 网测经验，供参考.....	12
2.8 2016 校招碧桂园网申测评.....	13
2.9 新鲜网上测试题型分享，80 分钟血泪史~.....	13
2.10 网申刚做完.....	14
2.11 碧桂园 2015 刚做完的网测	14
第三章 碧桂园面试资料.....	15
3.1 2020 碧桂园“预科班”综合经验.....	15
3.2 2021 届碧桂园预科班 AI+初试+终试	16
3.3 超碧南京站财务岗二面.....	16
3.4 超碧江苏财务二面.....	17
3.5 碧桂园江苏地区财务资金岗超级碧业生二面凉经	17
3.6 超碧生财务资金类二面面经.....	18
3.7 碧桂园一面面经.....	19
3.8 超级“碧业生”财务资金二面分享.....	19
3.9 碧桂园财务资金岗位深圳二面.....	20
3.10 碧桂园超碧深圳站二面面经分享.....	20
3.11 碧桂园二面.....	21
3.12 碧桂园 超级碧业生 投资拓展 二面.....	21
3.13 碧桂园广东区域二面.....	22
3.14 超碧沪苏区域投资拓展岗二面	22
3.15 碧桂园沪苏区域财务资金岗二面.....	23
3.16 碧桂园投拓岗二面.....	23
3.17 碧桂园财务岗一面和二面	24
3.18 碧桂园深圳财务资金二面	24
3.19 听说这是一个神奇的网站（一面+二面）	25
3.20 超碧财务资金岗二面.....	25
3.21 超碧财务资金岗二面面经（面试站点北京）	26
3.22 财务资金岗-海外站-二面凉经	26
3.23 超碧 沪苏区域 投资拓展岗【集团终面】	27

3.24 超碧面经.....	27
3.25 超碧投拓岗面经.....	28
3.26 碧桂园 offer 广州站 海南区域 财务资金	29
3.27 2021 碧桂园还愿贴以及给弟妹们的经验	29
3.28 碧桂园超碧 offer 面经	30
3.29 碧桂园春招面试及后续.....	31
3.30 开心地写下超碧的面经.....	31
3.31 碧桂园超级碧业生面经.....	32
3.32 碧桂园 2020 超级碧业生校招二面	33
3.33 金地管培生 hr 半结构面	33
3.34 2019 碧桂园营销中心“营销干将”初试到复试	33
3.35 2019 超级碧业生广州站	34
3.36 碧桂园-赢销干将-成都站二面新鲜面经	35
3.37 2019 超级碧业生西安站面经.....	36
3.38 财务资金面试归来.....	36
3.39 碧桂园 营销准将 一面	37
3.40 营销准将暑期实习生面试.....	37
3.41 2019 超级碧桂园预科班成都财务岗一面 and 二面	38
3.42 2018 碧桂园暑期商业管理岗二面 成都.....	39
3.43 2018 碧桂园暑期 一面（群面） 成都.....	40
3.44 2019 碧桂园预科班一面分享贴	41
3.45 碧桂园“超级毕业生”暑期实习面试（广州站）	41
3.46 2019 届超级碧业生预科班武汉站终面面经	43
3.47 碧桂园超级碧业生预科班一面+final 面经	44
3.48 广州站碧桂园预科班 1.2 面	45
3.49 碧桂园预科班天津站.....	46
3.50 2018 碧桂园预科班武汉站面经	46
第四章 碧桂园综合求职经验.....	47
4.1 碧桂园综合管培回忆.....	47
4.2 记 2019 北京超碧面试北京站.....	48
4.3 超碧 财务资金岗 北京站 全程回顾.....	49
4.4 碧桂园.....	50
4.5 碧桂园 2019 届赢销准将暑期实习面试.....	50
4.6 碧桂园赢销准将暑期实习经验谈.....	51
4.7 碧桂园超级碧业生预科班一面+final 面经	51
4.8 2018 超级毕业生 网申到终面面经（武汉法务岗）	53
4.9 碧桂园南京预科面经攒人品.....	53
4.10 碧桂园赢销准将暑期实习经验谈.....	54
4.11 2018 超级毕业生 网申到终面面经（武汉法务岗）	54
4.12 碧桂园南京预科面经攒人品.....	55
4.13 杭州站营销岗（止于终面）	55
4.14 2018 超级碧业生面经——地产板块商业管理类（已挂）	57
4.15 2018 秋招 碧桂园-营销干将 广州站 全过程.....	58
4.16 碧桂园 2018 超级碧业生从群面到 offer（总部运营岗）	60

4.17 秋招二月余，略有收获.....	61
4.18 2018 年超级碧业生—财务资金岗—广州站—终面等结果.....	62
4.19 2018 届，拿到碧桂园营销策划的 offer 了，来记录和分享一下	64
4.20 深圳站-【超级碧业生】初试+复试+终面	65
4.21 2018 超级“碧业生”深圳站一面二面终面.....	66
4.22 超级碧业生上海站面经（一面二面 等通知中）	68
4.23 2018 届毕业生特发集团财务岗位.....	69
4.24 碧桂园 2018 超级碧业生 面经.....	69
4.25 碧桂园春招长沙站.....	71
4.26 碧桂园春招广州站-地产板块华南区财务资金类笔经面经.....	72
4.27 碧桂园财务面经.....	74
4.28 有面武汉地区酒店版块的小伙伴拿到财务的 offer 么，求回复（内含面经）	74
4.29 接到碧桂园预科班录用通知，随便写点儿心理历程.....	75
4.30 预科班人力岗位笔试面试.....	76
附录：更多求职精华资料推荐.....	77

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 碧桂园公司简介

1.1 碧桂园公司概况

碧桂园官网：

<http://www.countrygarden.com.cn/cn/>

碧桂园集团创建于 1997 年，2007 年 4 月在香港联交所主板挂牌上市，是一家既遵守国内法令法规、也须接受海外上市机构规范监管和法律约束的、全国最大的综合性房地产开发企业之一。

十余年来，碧桂园一直以“希望社会因我们的存在而变得更加美好”和“做有良心、有社会责任感的阳光企业”为企业文化的核心，踏踏实实地在房地产行业耕耘至今，现已发展成为以房地产为主营业务，属下机构涉及房地产开发的各个环节，并涵盖五星级酒店、教育、社区商业、休闲娱乐产业等多个行业的综合性企业集团。

做有良心、有社会责任感的阳光企业

碧桂园一直把企业的发展归功于改革开放的阳光机遇和社会各界的佑助，要求自己做有良心、有社会责任感的阳光企业，守法经营，依法纳税，诚信为本。

近年部分经营业绩和社会贡献：

- ◆ 中国房地产 20 年·最佳企业开发模式
- ◆ 2007 年最具社会责任地产企业
- ◆ 2007 年荣获人民社会责任奖
- ◆ 2006-2007 年度荣列中国房地产企业竣工面积第一名
- ◆ 2006-2007 年度荣列中国房地产企业销售面积第一名
- ◆ 2005、2006 年蝉联中国私营企业纳税第一名
- ◆ 2005-2006 年度荣列中国房地产企业销售面积第一名
- ◆ 2005-2006 年度荣列中国房地产企业主营业务收入第一名
- ◆ 2006 年获评中国房地产行业“中国驰名商标”
- ◆ 2006 年中国行业十佳雇主
- ◆ 广东房地产卓越贡献企业

作为在国家经济整体发展的政策指引下，不断成长壮大的企业，面向未来，碧桂园集团在做大做强与世界接轨的同时，更将继续以推动房地产行业健康发展，成为优秀企业楷模为己任，为实现“国家富强、民族复兴、人们都能过上美好生活”的理想而努力！

竞争优势

合法开发建设用地，项目选址城郊，不挤占核心资源：

- ◆ 碧桂园在国家法规允许的范围内开发建设，既考虑适应城市化进程，满足广大普通居民对提升住房品质的需求；也契合当地经济发展和政府对城市区域规划的需要。
 - ◆ 碧桂园属下项目大部分选址于距相关城市中心地带约 10—30 分钟车程，能迅速接驳道路交通网络的城郊区域
 - ◆ 碧桂园属下项目亦大多选择在国内三线及四线城市发展。
- 高速规模开发，以物美价廉的产品满足更多人的居住需求：
- ◆ 碧桂园项目获取土地使用权证后，全部项目马上由集团自主开发建设，并于 3 年内基本完成全部开发。
 - ◆ 每年将保持 1000 万平方米（建筑面积）以上的开发速度。

- ◆ 碧桂园产品平均于开工后一至两年内即可达到交付条件。
 - ◆ 碧桂园产品以物美价廉著称，由于规模开发和高效运作，2005—2007 年三年交付的公寓带全屋装修均价约人民币 3660 元/平方米。
 - ◆ 碧桂园产品在取得预售许可证后，会全数投放市场，实现快速销售，由于定价合理，过往产品批次日均销售率高达 78%，年度平均积存率仅为 2.5%。
 - ◆ 碧桂园已满足了近 20 万业主的居住需求，同时也力所能及地调节了区域市场供需和价格的平衡。
- 1、例：2005 年下半年当广州华南板块洋房均价已经突破 6000 元/平方米的关口，该区域内的华南碧桂园“山语”洋房组团 却以带装修 3500 元/平方米的低价入市，600 套产品一次性批量上市，有效平抑了区域房价的增长，但随着该项目开发接近尾声，货量大幅减少，07 年上半年该区域洋房均价已快速攀升至 8000 多元/平方米！
- 2、广州凤凰城“美寓”洋房组团更是在半年左右热销超过 2600 套，自 2007 年 12 月上市以来，持续数月蝉联广州楼市商品房单盘销售套数冠军！
- 社区配套先行，主动配合市政建设，推动城市化进程：
- ◆ 碧桂园一直响应中央构建和谐社会的号召，在党的十七大关于积极建设社会主义新农村的精神指引下，力所能及地推动三、四线城市的城市化进程。
 - ◆ 碧桂园一直用超前规划的理念建设和运作地产项目，大部分新项目都首期即建造五星级标准酒店、大型商业中心、学校等综合社区配套。
 - ◆ 积极主动地配合市政建设，碧桂园部分项目还建造水厂、公众性大型城市广场、市政道路等城市级配套设施。
 - ◆ 碧桂园的配套旨在最短时间内给业主提供完整的居住生活解决方案，配套本身已不再局限于“社区”，而成为服务整个区域的生活、商务、休闲之所需。
- 例如：碧桂园的广州凤凰城项目，位于广州东部发展区，2002 年 5 月开盘，在开盘不到一年的时间内，五星级广州凤凰城酒店（600 间客房）、大型商业广场、主题公园、大型交通中心、中英文学校、大型水厂（日供水量达 8 万立方米）等配套设施已陆续启动运营，至今已有逾三万人入住其中。

公司网站：<http://www.countrygarden.com.cn/>

1.2 碧桂园公司历史

1992 - 1998 年 开卷力作—顺德碧桂园
首创五星级会所配套
建立全国著名学区广东碧桂园学校
1999 年 品牌旋风—广州碧桂园
颠覆地产界春节不卖楼传统
创下开盘单月销售洋房 3000 套的辉煌
2000 年 开创新时代—华南碧桂园
首家进驻华南板块，引领地产大盘时代
2000—2001 年 战略布局—均安碧桂园、碧桂花城、荔城碧桂园

将运动休闲与房地产结合，均安碧桂园率先成为优雅的高尔夫生活社区
转战佛山，碧桂园花城推出后，连续 8 期在短时间之内售罄，销售率达 100%，更荣获一佛山楼市奥斯卡 II 之美称。
2002—2005 年 凤凰传奇—碧桂园凤凰城
以城市运营理念，开创南中国别墅城市生活新时代
中国首个配套白金五星级酒店的大型社区
创新引入主题公园概念，让休闲旅游与地产完美结合
2003—2005 年 快速拓展—半岛碧桂园、鹤山碧桂园、高明碧桂园、五邑碧桂园
2005 年 经典再创—华南碧桂园—山语 II
月以震撼价、超高性价比入市彻底打破了广州楼市冰点
再掀楼市抢购狂潮，600 套单位 1 周售罄，二期尚未推出，客户就已排长龙翘首以待，供不应求。
2005 年 假日半岛—继凤凰城之后又一超级巨作
被媒体誉为—广州地区最值得关注的楼盘 II、—广州楼市的巨无霸 II
2005 年底，南沙碧桂园、南海碧桂园、阳东碧桂园三盘齐发
碧桂园全新项目蓄势齐发，在南沙、南海、阳江分别掀起五星级居住热潮

1.3 碧桂园竞争对手

万科集团、中海地产、太古地产、新鸿基地产、华润置地、龙湖地产等。

1.4 碧桂园发展战略

产品创新

1999 年，当市场上大部分还是毛坯房产品发售的时候，广州碧桂园首推全现楼带豪华装修的花园洋房，社区配套、园林绿化同期交付，3000 套洋房别墅在一个月之内被抢购一空……

2000 年，华南碧桂园开始尝试别墅带装修发售。2 年内，华南碧桂园社区入住户数近 3000 户，入住人口逾万，成为华南板块的超大型楼盘。

2002 年，凤凰城对洋房和别墅产品进行了细致分类，制定不同的豪华装修标准。装修设计考虑实用性及性价比，也突出个性。

2005 年，凤凰城更将私家花园的园林园艺也制定出交楼标准，根据产品和地形地貌的变化规律，设计出近千款产品。凤凰城开盘当年，用 8 个月的时间就夺得广州地区销售冠军，全国地区销售第二。

2004 年 5 月 1 日，凤凰城推出 300 套单位只针对外籍人士的租赁小区凤凰岛。凤凰岛的建筑、装修、园林等全部根据外籍人士的居住和生活习惯设计。

2004 年 10 月开盘的碧桂园假日半岛，是首个进行大规模“全现楼”销售的楼盘。不仅免除了消费者漫长的收楼等待时期，更制定出不同系列的家私电器套餐，实现广大消费者梦寐以求的“收楼即入住”的愿望，被消费者誉为“完美交楼”的标准。

运营创新

从最初配套先行的（五星级学校+会所）模式领跑中国房地产市场，到今天（五星级酒店+高尔夫+主题公园）等城市化运作的跨越性探索，碧桂园建造了一座又一座人居新城市。

1992 年，作为碧桂园开卷力作的顺德碧桂园，率先进行了配套先行，教育先行的大胆尝试。导入“教育”产

业，与北京景山学校成功合办广东碧桂园学校，以教育启动房地产，以学校为依托，并组建五星级会所、俱乐部等社区配套场所，开创了教育地产的先河。

1994 年，碧桂园把五星级服务引入社区经营和物业管理。

2002 年凤凰城的“别墅城市”概念，使中国房地产开发从单体楼到综合小区提升至城市层面，它突破了传统上小区的概念，超前规划、建设和配套。凤凰城更大胆地对碧桂园原有配套模式作出“跨越性新探索”，将社区文化向外辐射，小区商业向外拓展。广州首家以白金五星级标准建造的凤凰城酒店，以及陆续投入运作的凤凰城学校、荔枝文化村等，是对碧桂园五星级模式最好的创新与提升。

2005 年，碧桂园假日半岛将星级酒店、故乡里主题公园、36 洞国际标准高尔夫球场、商业广场、大型滨水公园、8000 亩天然湖泊及绵延的王子山脉有机结合，集休闲、旅游、度假、居住多种功能于一体，以全新的“4+3”度假式居住模式。

营销创新

1999 年春节，广州碧桂园大年初一就开始推盘，并首家开通拥有 50 台大巴的“免费睇楼车”队。

2002 年，凤凰城凭借“白领也可以住别墅”这一营销理念，掀起了别墅抢购的风潮。

2005 年国庆，“梦想岛国，山水之城”假日半岛，凭借创新的配套模式、创新的交楼标准、创新的生活模式，以及“平过自己起屋”的营销理念，吸引了来自广州、深圳、东莞、清远、香港等地客户，7 天时间，睇楼人数逾 10 万人，首期 800 套别墅、洋房基本售罄。假日半岛扛出“平过自己起屋”的旗号，首期全现楼超低价发售。

坚守诚信，追求完美—碧桂园品牌的核心

物美价廉是竞争法宝

碧桂园的成功，合理的价格定位功不可没。价廉物美，是碧桂人追求的最高境界的诚信。

碧桂园合理定价的价格策略不是简单的减法，一方面通过不断丰富附加值来提升产品的居住价值，另一方面通过在建设过程中规模化、系统化、标准化的探索与实践，最大程度的让利于消费者，回报于社会，让更多人实现五星级的居住梦想。

凤凰城“白领也可以住别墅”、假日半岛“平过自己起屋”……这些朴实的广告语，是碧桂园的产物。

今年 7 月份，华南碧桂园再次入市，600 套单位 1 周售罄，二期尚未推出，客户就已排长龙 翘首以待。

规模速度彰显竞争优势

碧桂园长期以来坚持规模开发模式创造的奇迹。这种“一条龙式”的房地产开发模式，从前期策划、规划设计、园林绿化、户型配置到售前售后服务，每一环节都配备快速反应的精英团队，以专业精神和严格的质量监控，执着追求卓越的品质，成功地获得了“高品质”与“高速度”的双赢。

五星级服务是品牌的 DNA

人性化的星级“服务”也是碧桂园品牌最为独特的基因，是碧桂园品牌最大的魅力所在。对于消费者来讲，一个五星级的家，不仅应包括五星级的硬件设施，还应包括五星级的服务。而五星级的服务就是不管在何时何地，不管客人是哪种类型，只要是合理的需求，就应尽可能的满足。

碧桂园的五星级服务首先体现在根据社会和人居发展的趋势，前瞻性的满足客户需求。从配套先行，入住即能享受会所、学校、医院等高尚社区服务；到免费看楼车、节假日开售等营销举措，无一不是从客户角度出发，在客户还没有想到的时候，就已经解决了客户的深层次需求。

不管何种类型的客户，均能在碧桂园找到适合自己的生活天空。碧桂园的产品从洋房到联体别墅、独立别墅乃至超豪别墅，配套设施从免费阅览室、免费钓鱼场到 36 洞高尔夫球场，从儿童游乐场到夕阳红老年人活动中心……多元化的产品、个性化的装修、丰富多样的娱乐设施，照顾到了不同年龄、不同消费层次、不同兴趣爱好的客户。

五星级服务，还包括将生活中的小事也做到极致，做到完美。服务不能仅仅停留在保安的敬礼致意、服务人

员的微笑上，更主要的是体现在急客人所急、想客人所想，认真对待客人的合理要求，将每一个客人的要求或抱怨转换为满意的微笑和赞赏。近年来碧桂园营销系统的每一个环节都在执行“AA”标准，AA即“Any time to anyone”，是公司要求不管何时何地任何人都要提供高水平的五星级服务。AA标准细致严格的规定了售前、售中、售后每一个环节，向客人提供服务标准。公司还采用“神秘顾客”“检查团”等多种方式来检查AA标准的贯彻执行情况，并制定了严格的奖惩制度。

1.5 碧桂园企业文化及价值观

坚守诚信 回报社会

“诚信”是碧桂园立身之本，是碧桂园发展的基石，是碧桂园最宝贵的精神财富与核心价值。碧桂园始终以“诚”取“信”于客户，取“信”于伙伴，取“信”于社会，不断发展，追求完美。

碧桂园对业主、对客户高度负责，根据社会发展和客户对生活居住品质提升的需求，提供优质的产品与服务，“为社会建造物超所值的房子”，是碧桂园努力实践的核心竞争力，也是碧桂园追求的最高诚信，碧桂园已售出的物业中大部分是通过业主口碑创下骄人的业绩，这正是碧桂园在消费者心目中的公信力。

碧桂园对合作伙伴高度负责，以诚实守信为交往原则，碧桂园连年被各级政府部门评选为诚信企业代表，就是最好的证明。

碧桂园对社会高度负责，不仅积极纳税，更热心参与社会公益，带领推动行业良性发展。“为社会服务”，这是碧桂园追求集团利益，提高集团发展速度和效率的前提条件。碧桂园认为，对社会的回报，才是最大的成功。

推动发展 携手共赢

碧桂园所到之处必会给当地的房地产市场注入无限生机；其强烈的社会责任意识，巨大的人文张力，更不断推动了区域环境的提升和经济的飞跃。

全面提升人居品质

先进的“碧桂园家园模式”每到一处，总会成为人居新标杆，给项目所在区域的房地产行业，带来全新人居理念的革命，促使行业整体水平的提高，产品与物业管理服务的升级换代，全面提升当地的居住品质，让当地居民紧随社会发展的步伐，享受更舒适、更优越的生活方式。

创造更佳人文环境

碧桂园以建造绿色人居为己任，对项目开发进行科学的前期规划，结合项目的地形地貌和自然环境，合理进行不同产品和配套的布局，让项目所在区域的人文环境成为真正可持续发展的有效资源。

带动区域经济发展

碧桂园的跨地域发展，推行本土化战略，迅速融入当地，为项目所在区域，提供大量的工作岗位，创造更多

的就业机会；作为地方纳税大户，碧桂园凭借卓越的经营业绩积极纳税，直接支援地方财政收入；其巨大的品牌优势，凝聚、培养了大量高素质人材，全方位地拉动了区域经济的发展。

塑造城市综合形象

碧桂园每到一处都将其规模社区、优美环境、五星级酒店、主题公园、商业广场等城市级配套和领先的生活方式带到当地，填补区域高端市场的空白，有效增强城市功能，整体提升了区域的综合形象。

如果你想了解更多碧桂园的概况，你可以访问碧桂园官方网站：<http://www.countrygarden.com.cn/cn/>

第二章 碧桂园笔试资料

2.1 碧桂园 2021 校招地产板块财务资金类在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283268-1-1.html>

之前看了论坛的帖子，按照 5 个问答问题精心准备了好几天，做好了心理准备，结果打开测评发现根本不是问答的形式。

刚做完测评来贡献一点经验

题型：

1. 性格测试 134 道 不限时间 给的参考是 13 分钟。题很多，有些问题换说法来回问，也有相同的题目出现多次，做到后面都已经不太记得之前的选择了。
2. 情景测试 92 道 不限时间 给的参考是 16 分钟。给出工作中的具体情形做出选择，题很多，题目也挺长的，晚上做很容易困，我刚做完已经不记得问题了。
3. 数学测试 7 道 7 分钟。题目难度还好，我好像之前见过类似的题，没有非常讨厌的数字推理题。
4. 工作测试 13 题 10 分钟。有点类似情景测试，给出工作情景进行原则，大部分是工作安排顺序题。

分享经验攒人品，希望之后的笔试面试都顺利！保佑。。。

我是 9 月 11 做的测评，9 月 17 收到面试通知，9 月 18 线上面试，面试时间挺短的，也就十来分钟，说如果通过了这轮面试后面会给通知下轮。

首先是自我介绍，然后问了之前的实习经历，问我实习经历为什么这么少，因为我投的财务岗，所以只写了财务的实习经历，他们说希望看到更多元化的经历。

然后问到了为什么选择碧桂园，我回答了职业发展平台好之类的，他说碧桂园远比我想象中的大，业务覆盖全国，工作前期会被派往全国各地。

还问到了实 ** 用到和知识和学校里学到的有什么不同。

希望我能通过这轮面试进入下一轮，秋招顺利，大吉大利！

2.2 碧桂园地产版块-行政管理笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284538-1-1.html>

昨天投递完简历后立刻就收到了在线测评邮件，要求在 18 号 23:59 前完成。题目分为四个版块。

- 1、性格测试，每题 5 个选项（完全符合→完全不符合），共 134 道题，不限时；
- 2、情景测试，每题 3 个选项，共 92 题，不限时；
- 3、数学应用题，7 题限时 7 分钟，我觉得有点难，凉凉
- 4、优先级排序题，有 4 个任务排先后的题也有选择最优解决方法的题，共 13 道，限时 10 分钟，正常速度做，不用急，我做完大概还有 3 分钟。



感觉论坛里笔经不多，希望对大家有所帮助！许愿

2.3 碧桂园碧业生 AI 测评经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164810-1-1.html>

碧桂园的 AI 测评是面试完秒发的。

45min 回答 5 道题,每段回答不超过 350 字。不能复制粘贴。

- 1、压力最大的一件事或一段经历
- 2、最有成就感的一件事
- 3、如何通过自己的努力达成团队目标
- 4、时间紧迫的情况下快速达成目标的经历
- 5、我忘了

本来记得论坛上没啥测评经验帖，就想着上来贡献一波，没想到已经有小伙伴动作比我快了，哈哈哈。我还以为北森会有很多题，是系统随机挑选 5 题给我们做的，没想到大家好像都是一样的.....

2.4 不管成不成总要不回来——笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056933-1-1.html>

笔试我还以为会有啥逻辑题数学题 SHL 的那种题目。没想到还是灰常本土的。都是性格测试和一些工作顺序的安排。前者无正确错误但是后者有标准答案的。

大家如实回答就好了

工作顺序那个是有时间限制的 7 分钟。

希望大家都能找到称心如意的工作！

2.5 2017 校招 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055611-1-1.html>



没有行测，都是性格测试 分三部分。。。前两部分不限时，最后一部分限时 5 分钟 7 道题目 按事情重要程度排序。。。时间不紧，大家随心选就好了~~和往年有好大的不同。
求面试机会~~~

2.6 2016.9 碧桂园 ot 分享顺便求交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054493-1-1.html>

9 月某一天晚上申请的 bgy 投资类岗位，马上手机和邮箱收到 ot 链接
差异 bgy 的高效

后来搜了 ot 资料，以为是大礼包里面说的数理啊图形之类的题，还有点紧张，因为以前挂过

后来发现是三部分，第一部分是 100 多的情景测试，完全同意，比较同意，一般同意到比较不同意，完全不同意五个选项，第二部分也是类似的，情景更详细，80 多道如果没记错的话
这两部分不限时，follow your heart 吧，bgy 价值观我还是很喜欢的

第三部分是根据事情优先级排序，1-5，7 道题限时 5 分钟。不算难

但是做完后没有给我任何反馈，这是被刷了？？？

发帖攒人品，有一起的朋友欢迎来交流下~

2.7 网测经验，供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985006-1-1.html>

刚网测完，并不是全是论坛里说的性格测试，可能这是往年的情况。今年网测分好几个部分，除了两部分的性格

测试（不限时间），其余三个（or 四个）部分有图形推理，逻辑推理（该怎么表述呢。。。类似小学初中奥数题？比如移动几根火柴使面积减少一半，已知家里爸爸妈妈姐姐妹妹有几个，问家里一共几个人之类的），都是图文结合的题，原谅我拙劣的文字表述能力。哦，还有工作流程排序题。关键是都有时间限制。看到论坛里信息比较少，供大家参考吧。我想我是挂了。。。

2.8 2016 校招碧桂园网申测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980863-1-1.html>

当了次炮灰 这么早就做测评 还以为只有性格测试呢 TAT 网测有好几部分 有限时的：图形推理 10 题 10 分钟 数学（1）10 题 10 分钟 数学（2）7 题 10 分钟 还有一种考处理工作的顺序，让你排序的题目 7 题 5 分钟 非限时的就是性格测试，好多题的，注意有测谎，最后 10 题和前面的题目有重复，最好诚实作答。发帖分享求 RP...

2.9 新鲜网上测试题型分享，80 分钟血泪史~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888950-1-1.html>

刚刚完成网申，马上就收到了网上测试的链接，到论坛上看到 13 年的童鞋们分享说都是简单的性格测试，想想就尽快做好了好了。

于是点开了网申的页面，一点击开始就发现不对了，不是两个测试是华丽丽的四个测试，第一个测试还包括 4 部



分，第二个测试包括 2 部分，泪奔

第一个测试，

第一部分，行测中的图形题，10 道 10 分钟，比较简单，有一道不确定；

第二部分，逻辑题，10 道 10 分钟，有文字推理分析的，也有一堆数字推导的，总体难度不大；

第三部分，阅读题。有 3 段材料题，一共 10 道十分钟。第一段材料是关于农村文化水平的，5 题，大多是信息搜索，简单计算；第 2 到是国库券收益问题，纠结了半天还是没算对；第三道是一个图表题，简单；最后还有一道阅读理解题，我的时间不够的，随便点了一个；

第四部分，7 题，MS10 分钟，记不清了。都是属于益智类题目。

第二个测试，性格测试

第一部分，10 页，18 分钟好像，每页也有 10 道题左右；



第二部分，98 页！！！！你没有看错！！！！都是一些假设什么情景，你怎么办的题，难道非得这么多题



才能看出我们的性格么。。。。

第三个测试，

14 道题，大多是一个场景有 4 件事情要做，让你排序，我觉得貌似是有正确答案的；
第四个测试，
16 道题，感觉是第二个性格测试中抽出 16 个题又答了一次。。。

总之历时 80 分钟，厕所都不敢上，一部血泪史啊~~~还没做的童鞋一定安排好时间。
祝大家好运！

2.10 网申刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886852-1-1.html>

第一部分行测题，分四部分：图形，字母，统计，比例（后两部分以计算为主，难度一般），每部分限时 10

分钟，多余时间不可以结转（筒子们加油做啊，我就没做完，哭晕在厕所.....)
感觉都是题库抽题~~~~~

第二部分性格测试，197 题，be yourself;

第三部分情节题，说好不计时的呢!!!! 说好不计时的呢!!!! 说好不计时的呢!!!! 说好不计时的呢!!!! 说好不计时的呢!!!!

感觉还是计时做，大家小心~~~~~再一次哭晕

第四部分测谎，全部是做过的题目，16 题，从第二三部分中抽取。

大家加油，求祝福~~~~

2.11 碧桂园 2015 刚做完的网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885059-1-1.html>

只截了前两部分，主要是图形推测~往年不知道，今年的网测前面是行测，后面是性格测试。难度适中，还是把

握好时间啊~

碧桂园



[碧桂园 2015 在线测评.rar](#)

1.14 MB, 下载次数: 2679

第三章 碧桂园面试资料

3.1 2020 碧桂园“预科班”综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2271470>

1.网申 5.17

先在网页上简单填写，申请后会发一个邮件，然后完善简历。

2.笔试

忘了笔试，但收到了面试...

3.一面 5.22

5.21 收到邮件+短信通知一面，5.22 一对一面试，HR，结构化面试。主要内容（太久远了我有点忘了）：

自我介绍

学生工作中最有挑战的一次活动

活动中各项工作分配

对碧桂园的了解

从你了解的谈碧桂园的优缺点

之前的实习的最大收获

4.二面 5.25

5.24 收到邮件+短信通知二面，5.25 一对二面试，HR+岗位面试官，半结构化面试。主要内容：

自我介绍

你跟其他面试者相比的优势

你对岗位工作内容的理解

之前的实习内容

一面、二面都被问了是否会开车，能实习多久...

5_offer 6.2

过了一周才发 offer，不过发之前有告知面试通过。

希望大家多分享自己的经验，特别是 offer 情况，一起讨论，共同进步。

3.2 2021 届碧桂园预科班 AI+初试+终试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270223-1-1.html>

AI:

这个就没啥好说的了，还是原来的五个问题

初试：单面，第一意向城市湖北。应该是一位 HR 小姐姐，10min 时间，时间挺紧，但是过程中我有点忘了时间短，所以最后一个问题被打断了，因为 HR 要去连线另外的面试同学了，应该来说，我的面试经历并不多，虽然我本科时候也找过工作，但是时间久远，而且当时愣头愣脑去面试，不知道梳理一下自己的经历，准备好自我介绍，也没有在每次面试后及时做好总结，面试就屡屡碰壁，所以面试前后的工作也很重要！！

首先 HR 问我关于第一段实习经历印象比较深刻的事情，有是有，还有两件，但我第一件说的太久了，HR 追问了一下就过去了，其实我应该说另一件事更有亮点一些，而且叙述第一件事的时候没抓着重点，应该没给 HR 留下好印象（所以梳理过往经历尤其是实习经历很重要），然后就是一些常规问题，①你觉得自己的优点、②你最有成就感的事、③你本科研究生期间室友关系是怎样的（这是最后一个问题，本科室友说完了说研究生室友的时候本来我也没想扩展，是怕自己说的少了也不行，结果 HR 就提示我时间问题要结束了，我一看时间，十分钟过得还挺快）

大概面试过程真的没太给 HR 留下很深的印象，我投的意向城市是湖北，初面安排里大概我的学校是最差的，所以能够进入初面也是很开心的，感觉碧桂园应该不会再给我消息了，一首凉凉送给自己，也希望我能尽快找到暑

期地产财务实习 

终试:

真没想到竟然通过了复试，是一位 hr 在微信上联系我告诉我通过了初试，今天下午刚刚面完终试。一位财务负责人小姐姐，15min 时间，没超时也没多太多时间。①自我介绍，②实习期间（我有两次审计实习）主要干什么③对房地产行业有什么了解，再问了④我自己如果做房地产有什么优势，⑤再就是她说碧桂园因为在全国都有很多项目，工作地点有可能比较偏，问我能接受么。⑥最后问我对碧桂园有什么想了解的，我就还是照常问了碧桂园财务部有什么条线，小姐姐回答是：有专门的共享中心集中做财务，还有区域和一线，还有是（忘了）对项目总直接的汇报啥啥啥的（真的是应届生职场小白啊啊啊啊啊，这几句话都记不住）

总体来说，小姐姐非常非常和蔼，完全不会给人紧张感和压力感，完全是我自己不会回答所以有些汗颜。哦对，我在终试最后的提问环节又犯了个错误希望大家引以为戒，就是我跟面试官说如果我没能通过这次复试能否告知我一下我的不足之处我也好加以改进（现在想想提这个问题真的有点蠢，这还没怎么滴就说没通过的事，不是很没有自信的表现么），其实我会提这个问题也是因为前几次面试都碰壁了，确实很想知道对方为啥不要我。刚刚面试完不知道结果会怎么样，先分享出来给别人做个参考，也是对自己的面试旅程的记录与总结

3.3 超碧南京站财务岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288850-1-1.html>

应聘财务的人剧多啊....连出租车司机都问我：面试吗？面试会计？我：？？？，他：碧桂园都是会计，我：？？？

言归正传，财务分四组，每组两个面试官，态度很温和，不是咄咄逼人的那种，一个人问另外一个听，偶尔轮流发问；

第一个问题是为什么要选择碧桂园财务，我啰嗦的说了一堆，因为不懂她的重点是为啥选财务，还是为啥选碧桂园，我就都说了；

硕士学校选择是出于什么原因；本科和硕士的学校分别带给你什么，有什么不同；

之前的审计工作怎么做的，犯过的错误还会再犯嘛；怎么从财报上分析房地产企业；社团活动中遇到的困难，收获是什么；

家住哪里，意向城市，有无男朋友；

反问：我问了工作强度大，工作之余的时间被压缩，怎么给自己充电？结果他们又拿这个问题问我，绝了，说好的反问呢。

3.4 超碧江苏财务二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2288899>

昨天下午才面完，趁着热乎记录下面试过程。财务一共分了四个组，每组两个面试官，所有组都是在一个大厅里面的，面试的时候有点吵，一共面了十分钟左右，我们组我观察了一下，其他同学长的接近二十分钟，一般也就十多分钟，面试官都挺温和的。
1.自我介绍。刚开始声音有点小，被面试官提醒大点声，被问 cpa 具体考了哪几门
2.是否已经决定好去事务所工作还是去企业工作，为什么？我说不考虑事务所，被问事务所和地产共同点都是工作强度大，不去事务所是不是因为接受不了工作强度？说了原因后，一直被追问
3.地产行业的税收是怎么样的
4.对碧桂园的了解，用三点概括一下
5.哪里人，家庭情况，是否接受调剂，去过江苏哪些城市，对这些城市有什么了解
6.面过哪些公司，我答了两个公司，被问是不是终面，是终面为什么没能拿到 offer。因为提到面了另外一家地产，被问那家地产的南京岗位和碧桂园其他城市的岗位，我会选哪一个。
7.反问，问了下具体的培养方案，怎么轮岗的，面试官说 80% 的同学都会反问这个问题，哈哈哈哈哈看来下次得问点新东西了
总体来说整个面试过程还是很愉快的，希望能进下一轮。

3.5 碧桂园江苏地区财务资金岗超级碧业生二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289167-1-1.html>

面试官是两个各地区的财务总监类似的，非常 nice，但是自己要时刻保持警惕，不要太放松咯，我就是血泪教训~我还问了 hr 还会有集团三面吗？他是说集团面是抽面，他的意思是不是可能是通过二面没被抽中集团终面，也被录取？有点疑惑~面试问的问题如下：

- 1.自我介绍
- 2.简述实习时记忆最深刻的一件事，我觉得这个问题和最有挑战/体现领导力的一件事具有共通性~
- 3.在事务所实习，经常加班吗？你对高强度工作怎么看？
- 4.对碧桂园有什么了解？
- 5.我是税收专业的，问房地产企业会涉及哪些税？未来涉及房地产行业的税制发展趋势？对企业税务管理工作有什么了解？
- 6.以后想从事税务工作吗？对以后工作有什么想法？我觉得这个问题我没回答好，他应该是想让我回答职业规划，想税务方向专业技术性发展，还是综合管理性发展。。。

7.什么时候可以开始全职实习？

8.父母做什么的？父母对你工作有没有什么要求，规划？有兄弟姐妹吗？一些闲聊~

9.想在哪个城市工作，可以接受苏北地区吗？

10.问还面试了哪些公司？我说面了苏宁，和一些事务所；

追问对苏宁有什么了解？我说的不好；

又追问如果有南京苏宁和盐城碧桂园，杭州事务所三份 offer 你选哪一个？我脱口而出选择南京苏宁，面试官当时脸就冷了，我闲聊的太放松了，我突然反应我选错了。。。

面试官继续追问给地区，行业，企业规模，选择优先级进行排序？你是先选地区再选企业吗？我就找补了一下，但看面试官好像还是不太满意，一首凉凉送给自己。。。

11.自己提问，我就问轮岗制度在哪些岗位轮岗？

总结经验，吸取教训~

希望大家得到心仪的 offer~

3.6 超碧生财务资金类二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289353-1-1.html>

我好想问为什么我两轮都是线上面试

来分享一个一分钟以前结束的财务资金面试！

面试我的是江西区财务负责人？我明明投的是上海地区😂

首先就是自我介绍了一下，然后被追问实习经历，我分享了一段我最开始实习期间做的行业报告，然后又被追问.....问傻了

然后问了一下我的职业规划，我说想做融资方向的，被追问对国内房企融资情况有没有什么了解，我提到了 REITs，然后问在国外上学的时候有没有跟这些机构打过交道，我说没有，但是课上老师有讲到过这方面的事情，然后说跑题了.....

最后问了一下我愿不愿意做财务方面的，我说愿意，然后问了我有没有学过会计/经济类的课程，我说我学过会计学导论，然后问了我三大表的结构，我把现金流量表除了经营活动/投资活动产生的现金流以外的另一个给忘了.....挂了电话之后立马想起来是 Financial 哭泣（但我也不知道怎么翻译

反问阶段问了两个问题 一个是 a typical day，面试官描述完了之后说“我做的跟你要做的没太大关系”，哈哈哈哈哈。还有一个是碧桂园吸引您的地方。

碧桂园可真是一家越了解越有意思的企业，许愿能够拿个 offer，也祝大家线下面试顺利！

TIMELINE:

9.8 投递

9.15 收到测评一直拖到 23 号它一直给我发邮件才做.....

9.30 初试

10.12 复试

3.7 碧桂园一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289557-1-1.html>

9.27 完成一面，投递的是超碧的财务岗，咨询了 hr，面试官是区域骨干。问的问题有印象的有如下几个：

- 1.自我介绍
- 2.为什么选择碧桂园？
- 3.比较有成就感的一件事情？
- 4.过往的工作跟地产不相关，你认为的地产财务工作应该是怎样的？
- 5.超碧实际跟你想象的晋升空间也没那么快，你会怎么样想？
- 6.相对别人你的优势是什么？
- 7.你能接受工作区域调剂吗？

大概记得的就这一些，之前以为是群面，没想到直接就是 1v1 视频面试，所以问题都是现场回答没做任何准备。给大家几点建议，

- 1.至少对碧桂园要有部分了解
 - 2.比较强烈的想进去碧桂园的心
 - 3.回答问题可以思考一下，回答清楚不用急
 - 4.要自信，我是全程微信回答问题，所以没感受到面试得压力。
- 希望接下来的二面顺利通过，加油 ^ 0 ^ ~

3.8 超级“碧业生”财务资金二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289956-1-1.html>

今天刚结束二面，趁热打铁来跟大家分享一下~之前看前辈们分享都分享了好多问题，结果我只面了十分钟。。去了个假碧桂园

面试流程：

自我介绍

简历问题，这里没有扒的很深

对碧桂园有什么了解，楼主说了一堆企业价值观/文化，面试官都笑了，觉得我太官方了哈哈哈

成本会计的问题：对目前面试租用的这个场地怎么分配成本到各个部门

怎么管理团队

是否了解碧桂园的战略方向

项目在五六线城市，是否接受外调

是独身子女吗

最后我反问了一个问题

整体的面试真的好快....加了 hr 微信，说很快能出结果

3.9 碧桂园财务资金岗位深圳二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290523-1-1.html>

刚刚结束二面，来分享一下经验，希望这个神奇的网站可以带来好运 5555

整体是节奏非常快的一次面试，两位面试官，我感觉可能是一位 hr+一位业务总

一上来先让我进行自我介绍。

然后问我为什么选择碧桂园，我从企业文化和价值取向的契合度，以及碧桂园在财务方面做得很好，低负债率高周转等等进行了回答。

HR 姐姐接着问，对房地产财务有什么样的看法，我主要从地产财务的特点和职能配布两个角度回答了，之后又问你具体想从事财务的哪一个方面，我回答成本预算管理，然后就问我对成本控制的想法（感觉面试问题还是很有规律可循的！）

面到这里 HR 姐姐觉得没有什么问题想问了，接着就换了另一位小哥哥问，主要是深挖简历内容，我在四大实习过，就问了我在这四大做了什么样的工作

然后因为是留学生又问我为什么选择这个专业这个学校这个留学地点（因为我本科是国内会计，硕士是战略管理方向，所以还问了为什么硕士专业选择得差别这么大）

到最后问了我想去哪里，家庭情况等等，就结束了

总体而言，碧桂园是希望你对所选择的行业、企业（文化）和岗位工作内容足够了解的，可以从这方面进行准备整个准备过程最大的感受就是碧桂园是一个蛮有感染力的企业，准备到后面觉得有被企业文化所折服.....

说是 10 月会有结果 希望能有 offerToT

3.10 碧桂园超碧深圳站二面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2290526>

第一次写面经啦，初面是 hr 视频面，半结构化。

现在说说碧桂园深圳站二面，初面进二面身边人的比例大概是 50%，面试地点为南山区的酒店。

面试形式：人力+专业负责人

问题：

- 1.简单的自我介绍一下；
- 2.你对碧桂园的了解；
- 3.你对岗位的了解；
- 4.你对核心竞争力是什么？如何体现
- 5.大学时候的社团工作内容；
- 6.实 ** 遇到的具体问题解决方法；
- 7.岗位地点选择，某某城市去不去。

总体体验：

感觉比较务实，面试流程比较固定，效率高。

翻简历的时间比听你讲话的时间多，围绕简历进行的比较系统的提问。

发个面经积攒一下人品，希望能收到 offer

3.11 碧桂园二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290545-1-1.html>

面试 2v1 半结构化面试

问到的问题，

- 1.自我介绍，接下来就是根据自我介绍深挖
- 2.为什么毕业三年后还考研究生
- 3.研究生阶段有收获吗？
- 4.可以接受的区域
- 5.学习成绩怎么样？
- 6.有什么想问的

我说最近在看我在碧桂园的 100 天（说要这句的时候负责记录的小哥哥笑了一下），想问下碧桂园的同心享计划是否会惠及到财务。面试官回答的也很简单，有提到要有忠诚度。

第二个问题财务以后得一个发展，比如是否会跨区域调动？

之前看了很多的碧桂园面经，以为会问为什么选择碧桂园，优缺点之类的，结果并不是，所以主要还是自己的自我介绍透露的信息，以及简历上的内容。面试时间挺短的 10 分钟的样子，希望有好运啦！

3.12 碧桂园 超级碧业生 投资拓展 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290571-1-1.html>

来神奇网站攒人品了！！！先说一下 bg 以及 timeline

9.3 收到胜任力测评

只有性格测试，非常良心，我还拖到最后一天，导致一面比较晚

9.23 收到超级碧业生初始（一面）

是一个非常热情的 hr 好像？

问了自我介绍还有一些宝洁八大问的问题

最后有个对面试官有什么问题吗

都是中规中矩的行为面

10.15 接到复试电话，让我当天下午参加复试（二面）

先是让我自我介绍

然后问了岗位相关的：

1. 为什么不选择金融行业而选择拓投？（我是学金融的）
2. 对地产行业的看法
3. 对碧桂园的了解

还问了家是哪的，意向工作地在哪，因为是海外站还问了是否经常回国。

目前就是这样！不知道是否有戏！迷信一波！！！！！！！！

3.13 碧桂园广东区域二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290590-1-1.html>

在一个酒店会议室举行，形式是 2v1

先是自我介绍，然后问了一个简历上项目的问题，让我介绍一下这个项目

之后问我之前实习过程是怎么在新环境中融合的（这个问题回答完我感到一丝凉意.....回答中途被打断，说我没回答到点子上，可能楼主铺垫太多了）

对碧桂园的印象

和之前实习的地产单位的区别

意向工作地点，有没有想过回家乡发展

最后反问问题

总体感觉在说的时候比较紧张，尤其是在被打断之后。

秋招不易...楼主也是为了这个面试昨晚大半夜才到深圳的，导致没太休息好，没有以一个最好的状态面试。希望大家都能斩获心仪的 offer。希望这个神奇的论坛能给我好运！

3.14 超碧沪苏区域投资拓展岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290708-1-1.html>

10.15 在上海松江的二面，还是单面结构化面试

主要的问题板块：

1. 先就简历上的实习经历做了一些询问，问每段经历里的收获是什么，哪段觉得收获最大。

比较在意过往经历有没有团队协作的经历；举例说明有较强的抗压能力

2. why 地产 why 碧桂园，对投资拓展岗的了解，一般拿地的主要方式有哪些

3. 愿不愿意去一些苏中城市；父母工作；有没有对象

4. 反问环节：主要跟我详细介绍了碧桂园的职业发展、培养体系，特别强调了碧桂园整体的投资拓展团队都很年轻化，有能力的工作几年就可以晋升为项目总，总之还是非常适合年轻人学习的平台。



许愿 offer

3.15 碧桂园沪苏区域财务资金岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290775-1-1.html>

10 月 15 号在松江大学城进行。1v1 单面，主要面试问题：

- 1.自我介绍
- 2.就业对行业的选择
- 3.对房地产行业最近动态有什么了解
- 4.针对最近的融资三道红线，如何降低这三大指标
- 5.想要股权投资某房地产企业，推荐用什么估值方法（因为楼主专业是资产评估）
- 6.反问

总体面试时间 15 到 20 分钟左右，面试官比较温和，不是压力面。

发帖攒人品，许愿 offer。

3.16 碧桂园投拓岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290798-1-1.html>

2V1 面试

自我介绍

分享一下你的实习经历

为什么不选财务

你都用过什么分析方法

请解释一下杜邦分析

英语怎么样

接受哪些地区

独生子女吗

父母是做什么的

讲一个你最有成就感的例子

反问

第一次发帖，虽然有点凉，但是希望能过！

3.17 碧桂园财务岗一面和二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291171-1-1.html>

9.29 碧桂园天津站一面

- 1、自我介绍
- 2、最近三年最有成就感的事
- 3、做这件事的时候遇到了哪些挑战，你又是怎么解决的
- 4、你团队合作的事情
- 5、你所了解的碧桂园
- 6、碧桂园的哪些做法是你所认同的
- 7、期望的工作地点

10.12 碧桂园天津站复试

面试感受：难度不大(也可能是没有问我难的)，面试时间挺短的

面试问题：

- 1.自我介绍
- 2.(例行问题)对碧桂园的了解(本来是想说三点的，我说第一点的时候面试官有追问，然后就没有再继续说后面两点。大家也可以注意一下这点，保证回答的全面性和完整性)
- 3.求职方向(问的是企业类型，不是岗位。我分析原因的时候表达的不是很好)
- 4.是否有 offer
- 5.哪里的人，可接受的工作地点
- 6.反问

总结：面试官希望大家能够真诚点，不要背，不要过于用力。从进门的那一刻就知道这个人是否适合。

面试候场的时候会放碧桂园的一些指标，大家可以认真看一下，还是比较能体现求职态度的

流程已结束。我是那个不合适的人，但那又有什么关系呢.....

3.18 碧桂园深圳财务资金二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2291761>

10.15 面的 感觉有点凉 就来回馈论坛希望之后面试的同学加油

总体面了大概 15-20 分钟，具体时间也没看，是两个男的面试官面的，问的问题大概是

- 1.自我介绍
- 2.问了成绩好为什么不考研
- 3.自己认为最大的一个优点和缺点
- 4.说了缺点后又追问你这个缺点意味着在对待事情上会不会分不清轻重缓急 当时被怼有点慌 不过后来还是解释圆回来了
- 5.能不能接受去湛江之类的粤西的地方 爸妈会不会要求你不能去那么远
- 6.家里有兄弟姐妹吗

7.还问了简历中校园活动的内容 问了是不是学生干部

8.为什么想进碧桂园

最后面试官说简短的回答下第八个问题，可能嫌弃我说话太冗长了
不过要表扬碧桂园的是时间很准!没有等很久。

3.19 听说这是一个神奇的网站（一面+二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292289-1-1.html>

超碧财务资金类

一面（1V1）的 HR 感觉特别温柔，大概 15 分钟，问了以下几个问题：

- 1.近三年来最自豪的事情
- 2.接上，在这个过程中遇到最大的困难
- 3.如何团队协作
- 4.对碧桂园的了解
- 5.觉得自己外向还是内向
- 6.如果入职后发现跟自己想的不一样的怎么办

二面（1V2）两个面试官，男性，感觉和其中一个面试官气场不太合。。。

也许是因为我比较紧张没有控制好语速，也老是说废话的原因，感觉他对我不太满意。。。首先 2 分钟自我介绍，然后问了以下几个问题：

- 1.大学期间有没有参加过社团
- 2.用一个词语形容自己的优点，用两个词语形容自己的缺点
- 3.有没有投四大
- 4.为什么选地产行业
- 5.如果去外省工作可以吗
6.

感觉还问了几个问题，但我太紧张忘了。。。而且我废话太多，比较严厉的面试官问完问题都要加一句“请简要回答”。

希望有好运！！！！！！今年太难找工作了哭

3.20 超碧财务资金岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292290-1-1.html>

不是压力面，一个 hr，一个专业主管，专业问了挺多，感觉答的不是很完美，攒人品希望能收到 offer1.自我介绍 2.四大实习做了什么

- 3.从这个实习学到了什么
- 4.怎么看待碧桂园

- （转到另一给小姐姐 hr，问了我为什么选择研究生在香港念
- 5.怎么看待恒大不好舆论（我前面说了）
- 6.高资产负债率怎么降低(说了问题比较难，让我想想，感觉还是没答好，有点跑偏了)
- 7.考不考虑去三四线城市

3.21 超碧财务资金岗二面面经（面试站点北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292595-1-1.html>

今天上午九点，第一个面试，北大博雅提前二十分钟签到等候，负责签到的人力小姐姐都好温柔啊

两位男性面试官，估计是财务+人力（有点帅哎嘿嘿

房间里面同时有三四组在面试（好像还有一组是候选人在现场面试官在线上？没注意看）但是有做格挡所以到不太会互相影响。

2 对 1 结构性面试，基本就是挖简历谈经历和常规的为什么地产为什么碧桂园，没有专业问题，很温和，总共 20 来分钟。

楼主结束的时候两位面试官居然还起身了，震撼.jpg

有几个楼主自己觉得回答的不太好的问题记录一下：

1. 对恒大航油事件（？）的看法。不算提问，应该算是聊到了，但因为没关注这事回答的不太好
2. （楼主说不想留北京因为在北京的时间里都在郊区）被问碧桂园项目也都在郊区，能不能接受。
3. 因为项目都在三四五线，可能接触到的人群层次比较低，能不能接受。

大概有印象的就这些了，出来以后问了人力小姐姐，周五会给结果（是否进入集团终审）。
来神奇的网站许愿啦！祝大家 offer 满满~

3.22 财务资金岗-海外站-二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292720-1-1.html>

说来本人运气也是背，一面电脑摄像头不知道怎么开，后面用的手机面；二面电脑再次有画面无声音，提前调试的时候我也不清楚，还以为一切正常，可能这就是命吧，尽管 hr 叫我不担心故障很正常，还是给两位老总留下了不好的印象。

整个面试非常短，可能因为我的实习经历偏金融行业，所以面试官真的不感兴趣。但是不感兴趣也不用全程垮脸、皱着眉头完全不耐烦吧，我真的全程强颜欢笑到后面都快撑不住了。10 分钟就结束的面试，肯定凉了，辛苦自己准备了那么久，现在自信心稀碎。

问到的问题：

- 1 对地产行业去杠杆怎么看？
- 2 分享一个失败的案例学到的经验教训（没有准备，当时还重复了一下问题，扣分）

- 3 都是海外站的同学 你和他们相比有什么优势和劣势
- 4 对工作地点有偏好吗
- 5 对碧桂园有什么了解
- 6 还有什么要问的问题吗（表情已经很不耐烦，我简短问了一个，就结束了）

3.23 超碧 沪苏区域 投资拓展岗【集团终面】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296252-1-1.html>

之前进行了线上 hr 面试及上海站 10.15 的线下面试，今天早上(10.29)接到 hr 电话，通知下午集团终面，是视频面试的形式。当时本来想给我安排的时间我还有事，hr 就很耐心地帮我推后了几个小时。

电话后一个多小时收到正式邮件，提示面试官为集团各条线中心高管，务必认真准备，还紧张了好一会儿，就抓紧开始准备了。

正式面试：一个很有气质的女高管

- 1.自我介绍 优劣势
- 2.为什么想加入碧桂园 关于这个问题问得比较深入 从细小的点到整体的感觉
- 3.自我的驱动力有哪些因素
- 4.过往经历中觉得比较有挑战的事
- 5.觉得自己的性格特质是怎样
- 6.对投拓岗的理解
- 7.期望地点及薪资

整个流程大概 20 分钟不到的样子，最后说如果通过就等后续通知~
希望对之后要面试的小伙伴有所帮助呀



许愿 offer

3.24 超碧面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296425-1-1.html>

一面是普通的 HR 面，问的一些基础的问题，记不太清楚了～

二面：

- 对房地产行业的看法
- 对国外房地产行业的看法
- 中美贸易摩擦对房地产行业的影响
- 曾经遇到的困难
- !!!! 问到我的问题是！网上有很多对于碧桂园的负面评价，你怎么看（我回答完以为自己凉了）

前天晚上接到的电话 通知今天下午面试 后来调到今天早上面试~
以为是投拓的领导面试 后来反问的时候发现是人力

终面:

- 1.自我介绍（有追问）
- 2.为什么想进房地产，对房地产行业的看法（面试官有提到说地产行业很累，为什么还想进）
- 3.对西方国家对我国敌对的看法（因为我是新加坡读的，然后又问了我新加坡）
- 4.对于投拓的理解
- 5.反问问题

感觉都是很基础的问题~大概 15 分钟多的样子

希望能在论坛吸欧气！祝我好运！祝大家都好运！

3.25 超碧投拓岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296474-1-1.html>

昨天下午收到了终面通知，今天刚刚面完，一直在论坛汲取大家的经验，今天以本帖来结束碧桂园 2021 超碧面试之旅，算是给小伙伴们一个反馈吧~

9.24 初试:

其实时隔好久，本人已经印象模糊了

形式：1v1（视频面）

大致记得一些简单的问题：自我介绍、考研还是保研、对房地产行业的看法、对碧桂园的了解、对投拓岗的理解、为什么不投财务（本人是学财务的）、意向地点等等

10.10 复试（双十节哈哈）:

形式：2v1（线下面）

自我介绍、对投拓岗的理解、遇到的最困难的事、能不能接受加班、意向地点等（还有一些也不记得了.....）

10.30 终试:

形式：1v1（视频面）

自我介绍、对个人科研经历实习经历的追问（还蛮多的）、对投拓岗的理解、对房地产行业的看法以及反问

一路走来，惊喜颇多，本以为初试就会挂掉的人，竟然一路走到了终试，不论结果如何，就此告一段落啦，希望对各位盆友有帮助~

3.26 碧桂园 offer 广州站 海南区域 财务资金

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303480-1-1.html>

碧桂园的 offer 是在前几天发的 然后很荣幸收到了 流程大概是网申 笔试 一面 二面

网申笔试

网申笔试就不说了 就是很简单的行测 主要就是如果能有内推最好 因为当时我在公众号上看到有内推 就去填了 然后就收到了一面通知

一面

一面是视频面试 大概 10~15 分钟这样 主要就是问我的意向地区 因为我当时收到的邮件写的是海南区域的 hr 然后小姐姐问我的时候就说哪都行 海南也可 然后可能因为地区原因吧哈哈就通过了 简历问题也问了很多 因为我当时有在碧桂园工作一段时间 问了遇到什么困难等等的 好好准备就不难

二面

一面到二面真的间隔好远 我那天实在等不及了就给 hr 小姐姐发短信 然后她就回复我短信说今晚发 然后就收到了 主要问了简历内容 acca 还有一点专业知识 就是三张报表的勾稽关系 问的还算比较简单吧 问有没有女朋友 家里人怎么样等等的 很 nice 就是被问到有没有女朋友很懵逼 没准备过这样的问题 就如实回答了哈哈哈哈哈

offer

不知道为啥有些人两面就有 offer 有些人需要三面 楼主属于前者 但是深感进碧桂园的同学都很优秀 然后薪资都是看你的学校背景给钱的 楼主是双非一本 所以是最低那一档的 然后也有收到别家比较喜欢的 offer 应该不签碧桂园啦 也非常感谢碧桂园 hr 小姐姐问我是不是因为区域不想 说可以把我调回去广东区域 真的超级 nice 了

3.27 2021 碧桂园还愿贴以及给弟妹们的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308245-1-1.html>

个人背景：本人建筑新八校本硕，一段地方甲级设计院投标经历，一段 标杆房企的工程岗两个月实习经历，一段科研软件公司的半年运营经历。

offer 情况：今年秋招拿到两个 offer，一个是我碧，一个是 top70 的省内国企开发部门，还有的是被佳兆业养鱼然后没有任何消息了。

设计院没有去面试，美团字节等公司都是笔试后没有消息了。

总共投了 37 份简历，面试了十余家。

碧桂园参加的是深圳站的校园招聘，拿到 b 岗 offer。

现在拿到 offer 准备签三方，如今来还愿，顺便给学弟学妹们分享一下面试经验。

10.1 网络视频面试面试地点：为了保证面试质量，选择去了网鱼网咖进行视频面试。

面试官为一个总部的人力官，具体问题参考宝洁八大问。

面试要点：这一关只要有相关的地产实习经历或者学生工作经历都可以过。

10.15 线下面试

面试地点：为深圳一五星级酒店

面试官构成为一个区域人力+专业经理以上的面试官

面试问题与第一次面试基本相同，但有兴趣的话对方会对你的实习经历进行深度挖掘。

面试要点：提前了解一下碧桂园文化，比如“五星级的家之类的”，还有多夸夸碧桂园的社会责任感之类的，碧桂园喜欢企业认同感强的人。

硬实力方面和个人实习以及学习经历有关，碧桂园挑选人没有什么其他要注意的，标杆房企的实习经历为佳。

最后会问到希望的工作地点。这一项很多人踩雷是因为碧桂园都在三四线城市发展，如果想去一二线，不接受调剂的话很可能被刷掉。

后续等待：等待时间挺长的，一个月。身边大多数面试碧桂园的都被发了面试通过通知，少数本硕 985 可能被三面甚至四面定薪 a 岗。

虽然面试通过的人多，但很多人因为工作地点问题而没有区域的来捞。在等待过程中可以继续投其他房企，因为碧桂园的录取过程实在有点久。

3.28 碧桂园超碧 offer 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2319340>

一面：人很 nice 的 HR 小姐姐，

主要是自我介绍，之后有被问实习的细节，为什么不选择一线城市，为什么不选择四大或者其他金融行业（本人金融背景），对投拓有什么理解，对碧桂园有什么了解

二面：间隔一周（感觉流程推进很快）专业面，

自我介绍+自我驱动力分析

问题：

1.对投拓的理解是什么，流程熟悉吗

2.投拓岗可能比较辛苦，工作环境一般不是很好可以接受吗

3.有问有没有女朋友 

4.反问环节：当时没想到会这么快，随便问了下，慌得一批

三面：就是让介绍下自己过往的经历，让后会比较细的问简历上的内容，相对轻松

整体感觉流程推进非常快，效率很高。祝大家都顺利拿到自己想要的 offer

成都区域春招拿到 offer 的同学要交流下吗

3.29 碧桂园春招面试及后续

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319839-1-1.html>

时间线：

3.19 网申--3.21 测评--3.30 初面--4.2 二面--清明节假期--4.7 三面

一面 3.29：

- 1、很年轻的 hr 小姐姐面试的，就是正常的流程，小姐姐有点冷，加上问的问题都有难度所以有点压力面的感觉
- 2、自我介绍+专业问题+为什么选择这个职业方向（反问环节我问后续面试大概几天会通知。因为我是商科转人力，所以这个问题问的比较多，以及会问一些职业相关的专业问题）

二面 4.1：

- 1、一看就感觉很有经验的面试官，态度非常好，全程很开心（在面试开始前等待 3 分钟有 hr 电话联系让我不要着急，耐心等待前面面试结束，确实做的很好。）
- 2、自我介绍（我自我介绍完面试官就笑着说经历很丰富，压力就小很多）+专业问题+对碧桂园的认识+为什么选这个职业方向+自己最有挑战的事情+自己的缺点（面试结束我问后面还需要走什么流程吗？面试官说整体比较好之类所以还会有一轮。二面感觉更倾向于能力，问到很多过往的经历，而且面试官还会总结我回答的问题）

三面 4.7：

- 1、略微有些严肃的一位面试官，大概面试了 12 分钟，是三场面试最短的
- 2、自我介绍+过往经历有没有契合职业的（因为我是商科，所以相关实习和活动经历都不是很匹配）+如果你做 xx 岗，你会如何体现你的价值或者说怎样做的比别人好（全程很短，面试结束问意向地点，没有让反问）
- 3、面试结束当天我咨询联系我三面的 hr 多久会有结果：一个星期内邮件通知

大概就是 offer call? 4.9

- 1、不是第一二志愿的地点，问我可不可以接受。我说可以。（被调剂啦到广西，不过我能接受）
- 2、紧接着就和我谈薪资待遇，然后说具体的补贴视具体工作内容再定。
- 3、说最终还是根据最后收到的邮件来，说要等集团审核。然后我就问大概要审核多久：下周二三（也就是 2-3 个工作日，不过目前没有收到）

联系 hr 4.14

- 1、我又问了三面的 hr，讲我接到电话但是没有接到面试通过的邮件，问面试通过与否和审核情况
- 2、hr 回复已经通过面试，预计会在明天（4.15）发 offer。希望可以如期收到～

希望大家都能收到 offer!!

最后说一下背景吧：本 211+top30 硕，有国奖、省赛、学生会和三下乡、志愿经历（还有公派交换经历这个我简历没写面试也没提），银行实习 1+非专业相关实习 2+无岗位相关实习
留学生一枚，正常是参加 2021 年秋招，春招能拿 offer 再好不过了！希望能提供点有用的信息，大家顺顺利利的～

3.30 开心地写下超碧的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320024-1-1.html>

下午接到 HR 电话，我真的是言语间控制不住自己的开心，不得不说超碧待遇真的不错，成年人控制情绪好累，收到自己心仪的 offer 就是开心哼哼

3.22 收到笔试，笔试主要是性格测试，然后有一点行测（数学题为主），还有一些我没做过的流程题（比如一些情况下工作处理的顺序），笔试就完了

3.31 收到 4.2 一面，是视频面，大概 30 分钟左右，HR 人很好，先是自我介绍，然后问了一个场景遇到工作中的困难怎么协调，问我有成就感的事情，然后接着问处理过程中有没有遇到困难，如何协调团队合作。然后 HR 问有什么问他们的，这个问题我一直不知怎么答，我心里想得就是我没什么要问我，我只想来你们家工作。。但这样答不太好当然没这么答啦。然后还被渲染了碧桂园的企业文化，培养体系，其实我之前都有了解过不过没有让我答，但还是准备一下为好

4.5 通知二面，然后 4.7 现场终面。终面是两个面试官，都挺和蔼的，我面的是财务岗。被问到事务所的实习经历，问我工作强度。因为简历在写填过一些报表项目的底稿，被问到关于这些科目的问题，会计知识。然后问一些常规的话比如团队中的沟通，平时是内向还是外向的人。啥啥的

整个流程下来体验还是不错的，HR 也有问题都会回复。最后过了一个星期收到 hr 通知，开心，财务的薪水真的是比事务所高不少的，事务所的强度其实对我来说还好，当时就是觉得钱是不多加上想给自己一个空档期复习剩下的 cpa 科目才从事务所离开的。我是一个只要给钱就很愿意努力的人，所以还是很愿意去碧桂园的，而且春招就申了这一家公司，差点以为 10 月可能又要沦落到事务所年审了，有财务的工作真是太好了嘻嘻嘻

最后祝大家都收到心仪的 offer!!

3.31 碧桂园超级碧业生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218551-1-1.html>

1. 介绍一下你实习中遇到的最苦难的问题，并说明你是怎么解决的
2. Why 碧桂园
3. 有什么例子能体现你的 leadership 吗
4. 说出三个你的缺点
5. 你以后想偏技术的还是偏管理
6. 你对晋级规划是怎么期望的
7. 为什么想去（你的期望城市）
8. 现在地产扩张较慢，你如果来我们公司给自己的定位是什么？
9. 那你了解碧桂园哪些呢

-----终面

1. 你对碧桂园的理解
2. 你能给碧桂园的带来什么贡献
3. 职业规划是什么

4. 解决纠纷的例子，下次遇到怎么避免

----- 终面已挂，不过感觉让我清晰了之后的方向，面试本来就是双向选择，希望大家都能找到心仪的企业。

3.32 碧桂园 2020 超级碧业生校招二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223155-1-1.html>

二面主要问题是

自我介绍

最近工作实习中遇到的挑战，如何应对

团队协作的经历和贡献

对碧桂园的理解

为什么选择这个岗位，有什么能力

针对你的上述能力，你有什么经历分享吗

面经求好运，过过过!!!!

3.33 金地管培生 hr 半结构面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230489-1-1.html>

background: 海外视频面 hr 问了我如下问题

1. 自我介绍
2. 在实习中的收获
3. 对金地的了解
4. 考虑在金地海外发展吗?
5. 你最大的成就是什么
6. 为什么报这个岗位

说是这周给通知，这一面面完还有 4 面，哭泣...（等我过了再 update）

3.34 2019 碧桂园营销中心“营销干将”初试到复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174150-1-1.html>

简单说吧。尽管我 AI 测试没在期限内完成，但是我后来也收到了碧桂园营销中心管培生的初面。

初面时间在 10 月 31 号，地点在北京希尔顿逸林酒店，形式为群面。

群面 10 个人一组，首先进行自我介绍，然后阅读案例。案例第一个问题是个人任务，每个人进行 2 分钟陈述。

第二问题是团体任务，15 分钟讨论后，选代表 pre，可以借助白板纸。

我们组的话题是景区门票应不应该降价。

我在小组里的参与度算是中上等，提供了一些点子；在小组在同一个问题上争论不休的时候，我让一方妥协，推动小组下一步的讨论。

pre 结束后，面试官第一个问题问我，我认为自己在讨论中扮演的是什么角色。我回答是协调者。

面试结束约 40 分钟，我收到了第二天早上九点复试的通知。

复试的形式为：即兴演讲——角色扮演——半结构化面试，4 个人一组。

我们先候场区抽题，每个人计时 10 分钟准备自己的即兴演讲，不允许使用笔纸做笔记。

大概准备到 8 分钟的时候，我们又抽了角色扮演的题目。

10 分钟准备时间到，我们进去了。

首先进行 1 分钟自我介绍，有计时，严格卡时间。之后有 5 分钟准备即兴演讲和角色扮演的时间，这段时间可以记笔记。

我认为演讲的时候有条理非常重要。我的题目类似于时事分析，其实论点还是比较好找的，最后我主要从宏观和微观两个方面讲的。

角色扮演题目是大学生投资项目，我的角色是推荐投资桌游吧。这个部分我表现不好，主要是因为旁边人说话太慢了，我又不不好意思直接打断，好不容易到我说话了，我又没有把握住机会，把自己的论点充分展开。

最后半结构化面试，面试官开始提问题。这个时候我就明白了自己只是一个陪跑者，因为从头到尾，面试官只问了我两个问题。我们同组有同学被问到了至少 10 个问题以上。我基本全程都在听别人讲话。早上刚来签到的时候，看见进复试的人挺多的，所以我觉得复试的淘汰率还是挺高的。自己是其中一个也不为怪。

我觉得自己表现没有太差，我对自己的即兴演讲还是挺满意的，所以没有遗憾了。听说碧桂园不会默拒，是会给未录取者打电话的，不知道那个电话什么时候到来。

3.35 2019 超级碧业生广州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169524-1-1.html>

LZ 是报广州场的法务类，在正佳万豪酒店 3 楼面试。

10.20 上午群面，无领导小组讨论。一个小组 12 人，45 分钟还是 35 分钟讨论，5 分钟总结，一分钟互相提问。

我是第一次参加群面，同学们都很优秀，西政中大华工的研究生本科生都有。这次小组没有明显的 LEADER，有几个女生对时间把控比较敏感。我属于那种观点明确，听别人的意见会提出自己的疑问，思维比较清晰的那种。

LZ 没有抢做 leader 和总结。

10.21 下午一点收到了思维测评，要求 24 小时内完成。28 题 40 分钟，逻辑题和国考的差不多难度。

有后续再来汇报~

10.23 中午 12 点左右 收到 24 号二面的通知，半结构化面。

祝我好运~

面试回来了，HR 领进去之前交代了不用重复简历上已经有的，说 3 分钟左右我的优势。面试官听完优势之后针对简历和回答的优势再拓展问问题，还有为什么选择地产行业，聊了挺久的。准备的八大问也没用上。

附上 LZ 参考论坛准备的问题和简要提纲

学习排名：

印象最深刻的实习经历：

意向工作地：

父母职业是否独生子女：

你相对于别人的优势：

你的缺点：

你的职业规划：

为什么选择碧桂园/对碧桂园的了解：有责任心、有平台、有活力/有良心、有社会责任感的阳光企业 1.品牌。正如大家选择苹果手机，碧桂园的在地产行业的品牌影响力很大。从小看翡翠台就对“碧桂园，给你一个五星级的家”这个广告印象深刻。2.合理的绩效考核 3.薪酬比较高。4.发展前景好 5.超级碧业生培训体系完整 6.家里也有亲戚朋友买了碧桂园，配套设施完善比如学校，物业管理好。

是否接受工作地点调剂：接收调剂

你对地产行业的看法：

你对最近碧桂园负面消息的看法：

宝洁八大问：Situation（情景）、Task（任务）、Action（行动）和 Result（结果）四个英文单词的首字母组合。实习>比赛或社团活动>科研>学习>生活小事

如果能拿到 offer 再详细分享一下心得~

3.36 碧桂园-赢销干将-成都站二面新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169042-1-1.html>

听说在应届生上发帖子能有好消息~

一面时间是 10 月 17 日，面试的形式是群面，分为个人观点表达（2 分钟）+小组讨论（15 分钟），hr 小姐姐会非常精确的拿一个闹钟帮大家计时，小组讨论主要是帮助一个场厂商做品牌提升的方案，面试当天就会发测评，要求你 20 号 9 点前做完，测评就相当于复试通知了，有问过 hr 小姐姐，她说测评基本不会刷人。

收到复试通知是在 10 月 18 日中午，二面的时间就是 10 月 19 日，今年没有三轮，但是二面的时间非常长，基本上是 3V3，面试官都是各区域的老大，今年成都站还来了两位集团的面试官，楼主很“幸运”的被分到了这一组，就变成了 3V2。

复试的形式：2 分钟主题演讲+15 分钟角色扮演+40 分钟左右的半结构化问答。

主题演讲其实就是那种鸡汤，基本上结合自己的经历讲几个要点就好；

角色扮演逻辑很重要，把自己观点表达出来我觉得就很好，不需要很强势很有侵略性；

半结构化问答就是根据简历+宝洁八大问来提问。

HR 说结果会在两周内通知，希望下周能收到好消息～

3.37 2019 超级碧业生西安站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166698-1-1.html>

先是 AI 测试，和坛子里说的一样，五道开放式问题，例如你最有成就感的一件事，遇见的困难以及怎么解之类的
9.27 西建大宣讲会，然后 10.7 发了初面通知，10.9 下午第一轮面试。上网找了一些攻略，都说是无领导小组讨论。

10.9 下午去了以后发现果然是无领导小组，形式是这样的：三个面试房间，一个房间两个小组，一个小组 12 人，同一房间的两个小组问题相同，35 分钟讨论，4 分钟总结，一分钟互相提问。

我们小组气氛简直了，不太好，都抢着想当 LEADER，总有几个人不停带沟，开头抢 LEADER 的那个男生完全没控住场（神奇的是最后居然进了复试），楼主主要提出了几个观点，然后在争论时统一了小组意见，记住讨论偏题一定大胆拉回来，加分项！再加上在草稿纸上工整地多写一点，最后草稿纸是要收的。我们小组最后进了 4 个人。

10.10 中午就收到了思维测评，要求 24 小时内完成。28 题 40 分钟，北森商业推演，难度一般。

10.11 中午收到了二面（也是终面，今年据说简化了一轮）通知，半结构化面试，二对一，一个问一个记，有这样几个问题：自我介绍，学习排名，印象最深刻的实习经历，意向工作地，父母职业是否独生子女，你相对于别人的优势，我面试的时间比较短。问一起面试的同学，然后还整理了一些问题：问什么来碧桂园，你对最近碧桂园负面消息的看法，说说你对碧桂园的了解，你的缺点，你对地产行业的看法，你的职业规划等。主要要有自信，真诚，别磕巴，直视面试官，就好了。

over

PS：听说这是一个神奇的论坛，发完面经有 OFFER，坛子保佑!!!

3.38 财务资金面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166469-1-1.html>

楼主报的财务资金岗位，刚刚面试完，总结一下几轮的面试经验，回馈一下这个神奇的网站，希望可以拿到 offer～
第一轮是 AI 面试，只有五道题，大体是关于遇到的最困难的事情之类的，按照真实的回答便可。

第二轮是群面，24 个人进去，分成 2 组，拿到一样的材料，给出自己的方案，然后向对方组展示，每组可以向对面提一个问题。我们组有一个大神小哥，全程 carry，楼主表现还可以，没有刻意的去当 timekeeper 或者 leader，感觉只要把自己想说的说出来就好。面试完很紧张，没想到第二天就收到了在线的思维测评，有逻辑部分，推理部分，40 分钟，题量不大，可以比较仔细的做完吧。

昨天收到了终面的通知，开心！看论坛说会有很多专业问答，楼主准备了一下专业的问题，结果今天去面试，没有问到这方面的东西，主要还是对着简历问，还有就是问一下比较常见的问题，遇到的最困难的事情、最有成就感的事情是什么之类的，面试时间很短，不到 20 分钟吧。



据说下周就会出结果，好紧张，希望可以有个好结果!!!

3.39 碧桂园 营销准将 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155342-1-1.html>

找了朋友要了内推 昨天收到短信 今天刚刚一面完 等消息 正好发个帖。

首先签到了 自己做个名牌 正反都要写 会场有模板 跟着做就行。

等了半个小时 HR 过来领人 9 个同学一起。

上来就是 5min 看题 总共 2 题

看完后有 2min 进行自我介绍+回答第一个问题 时间不好掌控的

然后 15min 无领导小组讨论 然后 3min 陈述。

面试题目是滴滴公司在空姐被害后作为公关部怎么进行危机公关。

首先是应该协调 IT 部门和监管部门抽掉罪犯司机信息，配合公安部门 后续需要进行滴滴司机的信息完善和再培训。然后协调财务部门 赔偿受害家属 并发布提供悬赏令资金。然后联合宣传部门 积极表态 致歉并安抚滴滴用户。最后需要协商 IT 部门，完善滴滴客户端一键报警等安全服务。

后续宣传渠道:在公司内部调查后，发布记者招待会，致歉并承诺整改。后续线下在报纸和地铁广告 线上双微以及小视频方面加大投资 缩小事件影响。

舆论安抚主要是受害者及家属直接受害者和受到影响的滴滴用户尤其是单身女性。直接受害者需要赔偿和沟通，间接受害者提供更安全的保障。

and 面试官觉得我们过于专注于给的材料 认为我们不够关注热点~~尴尬

3.40 营销准将暑期实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154747-1-1.html>

听说分享经验会有好运，虽然已经大概率凉凉，但是还是讲一些经验供大家参考呀！希望大家都能拿到想要的 offer。参加的营销实习生面试有两次面试，初试和复试（也可以说是三次，复试包括了半结构面试）

一面是无领导小组讨论，个人感觉找准自己的定位很重要，不一定要做 leader 和 timer，重点是表达清楚自己的观点。二面的时候是分时间段通知的，所以不知道一面小组里的人进了几个，只见到了一面里的 leader。客观来说，一面里的 leader 表现的并不算太好，个人阐释没有太多新意的感觉。但是，不可否认的是，气场很足，把控全场节奏，这点做的不错。另外就是面试记得穿正装，估计其他人大多搜集了攻略，或者自己用心吧。除了我其他人都穿了正装，穿正装真的很重要，尤其是在大家都穿了的情况下，黄豆中间混个绿豆真的很显眼了。看到别人都穿了，其实内心是有点虚的，回去换也来不及了。至于能通过初试，大概率算是幸运吧！

二面，小组里的人只有四个，其他组是三个，大概是最后一组的原因，所以是四个人，面试官是三个。复试算是分成三部分，即兴演讲，角色扮演和半结构化面试。即兴演讲问题不大，表达清楚自己的看法就好，个人感觉自己是栽在了角色扮演上。给的角色观点，大都不是绝对的，可以主观阐释，能不能说服别人并不重要，重要的依

然是阐述清楚自己的观点。我自身参加的面试比较少，没什么经验，全程像个斗气大公鸡，虽然有说服别人，但是感觉组内氛围处理的并不好。从后来面试官的表现和事后搜寻的经验贴来看，基本上是凉了。（我也不知道自己为什么事后才搜寻经验贴啊，摔！）角色扮演后并未离场就是半结构化面试，半结构化面试比较客观吧，好好回答就行，还有就是无数过来人说过的一定要熟悉自己的简历，面试官会问很细，组里有个姑娘对自己简历挺陌生的，结结巴巴，各种停顿空白的，感觉大概率也是跟我一样凉凉。半结构化里，面试官问我问题问的很少，并且也比较浅，其他人都问了很多，很细致，这也是我推断自己凉凉的另一个重要依据吧。

说是五天内给通知，已经第三天了，大概率凉凉，但是还是想要 offer 啊，都是针对 19 届的实习，2020 找个各方面都很合适的实习真的很难啊，毕竟是自己以后想从事的方向，真的很想要这方面的经历啊，悲伤悲伤悲伤，暑期找不到实习，只能去海底捞端盘子了，sad。

希望大家都好运吧！

3.41 2019 超级碧桂园预科班成都财务岗一面 and 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152618-1-1.html>

时间线：5.22 日一面，5.24 日二面（楼主 24 号上午才收到二面通知，吓得从床上爬下来）

题外话：我在还没有做在线测评的情况下，就收到了简历筛选已过开始一面的经历。。。非常懵逼，因为之前各种网申测评已经耗尽了精力，没想到碧桂园居然这么好，这也从侧面说明一面大概率也没怎么刷吧，测评可能更多是个辅助性的东西。

回归题目。

一面：群面，12 个一个组，一共两个组，分成 A 和 B，题目是一样的，具体流程如下：

25min：讨论问题一

3min：推选一人出来称述我方观点

25min：讨论问题二

5min：推选一人称述，有剩余时间对方提问

问题一：一个房地产公司要来 s 市打开市场，然后要买一块地，有三个经理分别选择在三种不同地方建房（市中心、郊区、老城区），然后让你选一个，具体的题目之前已经有童鞋在论坛发过了，大家可以移步前面的各种面经。

问题二：投资经理假设满足了上述你所选择的那块地，然后让你开一个品牌发布会，你怎么准备

关于一面，从我自己从我队友还有从另一个小组的同学中，提取了以下几个关键，也可能是问题：

1.一定要主动再主动，真的，一个组 12 个人，25min 的讨论平均一个人才能说几分钟，你不主动有些人一口气可以说 3 分钟，那基本就被 pass 掉了，一个组估计就选不超过 4 个人，主动的表现可以是。积极提点子，积极带领大家不要跑题！（人一多超容易跑题，此时那个还看得清楚的人才是厉害的），积极起来做总结的那个人（我觉得总结称述那个环节敢于起来表达且流畅的，应该问题不大），积极回答问题（楼主我有时思维会发散，然后 timeer 有人已经抢了，所以就是靠在问题二的对方提问环节，抢得了一次回答的机会，当时大家都被对面的人问蒙了，当然对面那个提问的也是偏题了，但是楼主还是很怂的回答了，反正他的问题也很偏，所以就结合自己的常识回答就好了，我想就是那个环节给面试官留下了印象）

2.不要生气。为什么这么说，12 个人的群面，其实大家的观点真的容易矛盾，我们组在已经比较和谐的情况下，其实还是有很多分歧。一开始我就被其中两位 diss 了，大致就是我提出我们可不可以运用 xxx 框架来分析问题，在框架里评判 abc 经理谁最好，然后就有两个说他们没有学过 xxx 框架，觉得直接说利弊就好，当时楼主还是有点生气，一是 xxx 框架作为案例分析基本框架，你没学过还怪我咯，二是直接分析问题的点都很散，你说 a 经理

1 好 2 好 3 不好，然后 b 经理 3 好 4 好 1 不好，请问两者如何进行比较？我觉得，对于比较分析判断利弊的案例，就是应该先给定一个标准，在这个标准下谁更好就行。当然这些都是后来想的，我当时还是让了一步，毕竟大局为重，不过后来对面那个组也是一个点一个点分析的，所以最后的结果也不坏。

3.群面的话，建议大家带个手表，真的，不管你是不是 timer，你自己心里有数比每次都让别人告诉你好得多。

楼主废话多。。。我们继续，、。。。

二面：楼主面完了一面然后就把这件事忘了，然后 24 号那天 10 点的时候还在床上的我，收到了下午 4 点面试的通知。。。真的是表面笑嘻嘻，心里。。。然后火速吃饭收拾，然后空了两小时开始看攻略，之前面过旭辉，所以有些东西还算用的上。

回归二面内容：自我介绍，职业规划，楼主一些个人经历，然后各种闲聊，反正就 10 分钟，真的没啥可问的，最重要的是把自己最好的一面要告诉 hr，还有就是真的要表现出自己真的很想进，然后就是为什么选择这个岗位，对了，还有一个问题是之前有没有面过其他公司。。这个问题的回答大家百度一下就知道 emmm。楼主面的财务资金岗，也说了自己虽然本科研究生都是会计出身，但是初中高中是学数学物理竞赛的，所以逻辑思维没问题，我刚说完数学竞赛，就看到 hr 在那开始写。。大概是只要有什么闪光点，就会记下来。。然后问了想进什么部门，有基础会计，管理会计，投融资。。就完了。

总结：面试其实万变不离其宗，群面注意积极表现，结构化面试注意真诚还有自然还有就是语言的艺术，自我介绍的时候要有逻辑性，直接照搬简历上的东西是没用的，而且也没规定自我介绍时间，建议说个 2-3 分钟，显示自己的确有竞争实习。。。大家有什么问题的都可以问，楼主不常上论坛，看到了就会问答~也是感谢应届生每次提供的帮助，现在就是等待最终结果了，能不能都是一种经历吧，经历各种暑假面试真的有让我在很多方面得到提高，大家一定不要在机会面前怂，就已经可以打败很多人了。

3.42 2018 碧桂园暑期商业管理岗二面 成都

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152568-1-1.html>

两个面试官，是相应部门的工作人员，但是也不是老总。氛围还是比较轻松的，但是也不要掉以轻心。

先自我介绍，不限时间。

问了我以下问题：

- 1、碧桂园有哪些部门？
- 2、房地产开发有哪些流程？
- 3、读经济专业转行做房地产会不会觉得是用大炮打蚊子？
- 4、为什么想进碧桂园？
- 5、还投了哪些公司？进展怎么样？
- 6、对总理说的“房地产商应该留着道德的血液”怎么看？

- 7、对高房价怎么看？
- 8、期望薪资？
- 9、觉得自己适不适合做幼儿园老师？
- 10、对商业管理工作内容的了解？

最后问我有什么问题，我问了他，他认为商业管理岗主要的工作内容有哪些？面试官很耐心的给我讲解了，但是

我都没记住

问题也比较随意，基本就是问问简历的问题，根据你前面的回答问问问题。

3.43 2018 碧桂园暑期 一面（群面） 成都

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152562-1-1.html>

题目一：

某地产公司进驻 S 市，有以下三块地：

- A：市中心，有利于提升品牌形象，但周期长，资金周转可能有问题；
- B：郊区，客户稍少，周期短，资金周转快；
- C：老城区，项目周期短，但政府要求配备商业地产，公司以前没做过商业地产，需要新组建团队；

- 1、分析三块地的优劣，选一块买：（25min 讨论，3-5（记不清了）min 陈述）
- 2、投资部同意买这块地了，筹备一场商品发布会；
（25min 讨论，4min 陈述，1min 对方组提问）

一组 12 人，无自我介绍，两组同时进行；

题目二：

某个楼盘卖不出去怎么办

我们组有一个女生非常强势，我提了好几次我的想法，是一些框架结构性的东西，她都一副听不懂的样子，说还是觉得她的好。

我本来以为没希望，结果竟然还是进了二面

3.44 2019 碧桂园预科班一面分享贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152465-1-1.html>

各位吧友好！刚刚面试完杭州地区的超碧预科班，虽然一面没过，但还是把自己的经验给大家分享下，希望能帮

助到大家 。

前一天下午三点收到邀请，让第二天 10 点带两份网申简历到宝盛面试。楼主早上由于各种原因，只提前两分钟到场，结果刚刚签完到就立马被点名进去群面了。这是楼主第一次进行小组面，很忐忑。4 个小组同时进场，每个小组大概 10 人左右。每个小组有一张桌子，桌子一边做着两位 HR，一男一女，男 HR 偶尔会围着桌子转转，女 HR 主要是记录。我们组抽到的题目是有一家地产公司要入驻 S 市，有市中心、城郊区、老城区三个方案给你选择，市中心利于销售，但成本高，资金回笼周期长，城郊区不利于销售，但成本低，资金回流快，老城区交通便利，但是政府要求建房的同时还必须配套一个商业项目。第一个要求是给 25Min 讨论，说说三个方案的利弊，然后选择一个方案，陈述理由，小组推荐一个人向各组 HR 做 3min 陈述。第二个要求是 25Min 讨论下如何为自己的方案开一个发布会，第三个要求是每个小组选择一个人上台 3MIN 陈述，并与其他小组提问，其他小组有 2MIN 提问时间。

讨论过程我就不给大家详说了，最后我们组结果是 10 个人进了 2 个，一个是全组贡献点最多的，面试经验比较丰富的，虽然不是 leader，但也帮助了整个小组贡献多个 idea，还有负责海报制作。第二个，我具体不知道是谁，但应该是虽然发言不多，也没有做陈述或提问，但有好几次我们组讨论陷入僵局，他站出来提出完整思路，推动讨论进行的，反正当时我觉得他贡献蛮大的。

我们组 9 位男生，1 位女生，有一位男生是 leader（有可能第二位进同学是他），同时也兼任了 time keeper，并不是特别强势的那种。

有一位女生，中间贡献了几个 idea，然后第一次陈述也是她做的，形象好气质佳，但是好像也是第一次做无领导小组，当时不太清楚状况，陈述时还问 HR 可不可以先准备一段时间，但 HR 告知 3MIN 计时已经开始。这里说明我们组时间其实没规划好，最后应该至少要空出 1min 给 Presenter 准备下的。最后女生也是不错的完成了陈述。

有一位男生，很有想法，但是发言比较慢，其他同学曾提醒过他要注意时间，中间贡献了些 idea，最后一个陈述也是有他完成的，但是很遗憾也是没能进。

整体来说，我们组还是很和谐的，没有开撕的情况，但大家大部分经验不够，所以最后的结果也是差强人意。不知道是不是由于杭州地区竞争激烈的原因，我看其他帖子说只要做自己就好，对团队有贡献就行，一面过的几率很大，但就楼主亲身经历来看，有贡献还不够，贡献得到一定程度才行。

最后，希望我们组最后两位能顺利拿到 offer。祝各位吧友心想事成。

3.45 碧桂园“超级毕业生”暑期实习面试（广州站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151998-1-1.html>

在去面试之前，就知道一面是无领导小组讨论。因为之前大四的时候参加保洁俱乐部的时候经历过无领导小组讨论，被虐的很惨很惨，所以有一点点担心，害怕自己遇到自己不熟悉的题目，一句话都说不出来，可能会死得比较难看。但是因为暑期实习没有真正很想去地产公司（我是金融学专业，还是希望可以去金融行业）。因此，这一次没有很重视，也就没有很紧张，应该说心态还可以。那天是星期五，我还在实习，不好意思请假，就先去上班了，下午四点的面试，两点半才离开公司搭地铁去小北站。我和班上一个男生一起到的，同时签到，但是我们没有被分到同一个小组。

我的好朋友投的岗位是河南的碧桂园，她先去郑州面试的碧桂园，于是，我想她讨教经验，她只说了三个字：做自己就好了。我牢牢记住了这三个字。

无领导小组的形式是 AB 两个小组，每个小组 10 个人，每个小组的题目是一样的。我们的题目是在一家手机制造公司中，技术、品牌、管理都有待提高。公司决定选举一名总经理。有三个副总经理参加竞选，分别是甲，31 岁吧？技术出身，年轻，技术研发能力强，但是性格比较内向，不善于交际；乙，好像 34 岁，营销出身，特别擅长建立品牌、开拓市场，但是脾气不好，情绪管理能力比较差；丙好像 36 岁，管理能力很强，在财务、人力方面很有管理经验，同时深得员工的信赖，比较沉稳和严谨，但是缺少开拓精神。分为三个环节，第一个环节是 25 分钟读题讨论，分析三个人的优劣势，选出一个人用三分钟进行展示，这个环节只需要要 HR 展示就可以了。第二个环节是 25 分钟讨论，选出一个人当总经理，准备一份 5 分钟的发言稿，在员工面前展示自己的管理思路。第三个环节就是 AB 两组分别上台演讲，并让对方提问，组内任意一个成员都可以回答问题。

我们组真的是比较和谐的，大家都是为了拿出解决方案而努力。差不多五分钟左右我旁边的男生开始发言，大家开始响应他，我那个时候也看完了题。因此，觉得大家的看题速度应该都是差不多的。当大家开始讨论的时候，我突然说到：我们是不是决定一下用多少时间讨论，用多少时间总结一下。其实，我就是很自然的说出来的，但是就是这样，我当了全程的一个 timer，每次开始新的讨论之前，我都和大家说一个多少时间用于讨论，多少时间用于总结，我会看好时间的。全程没有明显的 leader，我自己觉得我像一个隐形的 leader，在第一个展示的环节的时候，我看有一个同学发言和记录比较多，就说让他来展示；第二个环节展示的时候，我问谁的总结能力比较好，可以来总结和展示一下，于是我旁边的一个小伙伴进行总结梳理，大家再次补充，最后他在第三个环节进行展示，不得不说这位老兄展示的很棒，后来，我也知道他进二面了。当然因为我本身是金融专业和之前做过集成电路的行研实习，于是对手机品牌管理和技术有一定的了解，所以在整个讨论过程中，我提供了很多点子。我们整个小组的点子有比如如何拓展市场，打广告，代言，运用抖音等新渠道，销售渠道会下沉到三四线，那里有客户，那里就有市场；还有就是我们合理假设我们的手机是针对青少年，我们在加强在摄像头、全面屏方面的技术研发。在管理方面，主要讲到人才管理和财务资金管理，合理假设我们是一家初创企业，我们为了组建一支研发实力强大的研发团队，我们采取股权激励政策。财务资金方面的话，我们说的比较少，对方组的引进风险投资机构是一个不错的点子。对方也问了我们关于财务资金方面的问题。其实，当时讨论的时候我也考虑要说财务资金，但是感觉时间来不及了，就没有说，下次还说可以说一下，看一下大家的反映。

后来在回去学校的时候对这些面试的总结：1，由于自己在整个讨论中，有一点像隐形的 leader，所以最害怕的是自己会把整个讨论方向带偏，这样就会很对不起小伙伴。每个环节的任务不一样，在有限的时间中不要超前讨论，就讨论这个环节要求讨论的东西就好了。因为一开始，大家就讨论谁比较适合当总经理，我就说这个环节只需要讨论三个人的优劣势，选谁等到下一个环节在讨论，这样可以把大家拉回正轨。2，其实我的性格不是很开朗，思维也不是特别活跃的那种，恰巧这个碰到了自己熟悉的情景，因此当了一个隐形的 leader，积极贡献自己的主意，但是我知道我还是全程都在做好我自己而已。在下次无领导小组讨论的时候，我还是只需要做好我自己就可以了。

我听舍友说当天晚上会通知，不过我不是很在意，加上我睡得比较早，也是第二天早上看到短信通知说第三天会二面，但是时间还不定。

第二天加班了一天，晚上稍微看了一下碧桂园的官网和关于投资拓展的资料，收到通知是星期天的上午 10 点面试，嗯，从我的学校到面试地点小北站需要一个半小时，说明我周末的懒觉又没有了。二面是一个 HR 单面，看有些也是两个 HR 面试一个人。反正我就是来回四个小时，面试 10 分钟，哈哈，现在还没有出结果，可能是凉凉了吧。我说一下我的面试情况：

其实就是自我介绍和看着简历问几个问题。我就说一下 HR 大概问我的几个问题吧：1，到现在为止遇到过什么挫折？2，从小到大学习的目标和追求是什么（可能因为我说了我成绩一直比较好）？3，我有什么优势来做一份投资拓展的岗位？4，从上一份行研的实 ** 学习到了什么？5，我的缺点是什么？6.既然考了 CPA 中的会计审计和财务管理，为什么不选择财务资金岗位？大概就是这些问题吧，我的回答我就不说了，但是我的回答真的有点烂，可能挂掉了吧。其实我自己也觉得自己可能更加适合财务资金岗，我的性格也不是很适合做拿地的岗位。下次秋招的时候可能会考虑报一下财务资金岗位了吧。

其实 HR 问我好几个问题，这些都是开放性问题，有些问题我之前还看到过，只是自己没有好好准备。以后要重视别人给的面试机会，好好准备。

面试官和我说，投资拓展更多的需要的是谈判交际的能力，同时在法务税务方面的只是也有要求。未来在这方面加强一下。

3.46 2019 届超级碧业生预科班武汉站终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151844-1-1.html>

因为楼主之前在碧桂园的宣讲会上拿到了 pass 卡，所以跳过了前面所有的环节直接进了终面，前面就不能给大家帮助啦

然后直接终面

感觉终面的人挺少的，财务资金岗应该也就十几个人，听说一面很惨烈，是对抗赛，楼主当时是早上那一批最后一个，遇到 hr 考试，还多等了十五分钟

然后正式面试，面试官是一个很温柔的 hr 小姐姐，先让我做了自我介绍，我大概是用了三个关键词加陈述，最后简短说了自己为什么想进碧桂园，提到了宣讲会，显然 hr 小姐姐挺开心的，笑着问我去我宣讲会吗

然后问题大概就是

你一天的安排一般是什么？你有什么缺点？在你的实践工作中遇到的最困难的事情是什么？你身边的老师同学都是怎么评价你的？你的职业规划是什么？这些问题我觉得我回答的挺一般。

后来还有比如你做财务具体想做什么？这个楼主之前了解过碧桂园财务岗细分，答得还不错。然后有一个问题印象很深刻，她继续问了我，如果跳出财务的范畴，所有的工作，你觉得你最适合什么，我当时愣了一下，觉得这个时候不能变，然后还是扯了理由说了自己还是最适合财务 qwq

最后还问了为什么想进碧桂园，楼主主要是结合岗位，行业，财务政策，还扯了点情怀说的，觉得答得还可以。

最后也就是跟我探讨了一会想去哪儿工作，还有问 hr 的问题

感觉小姐姐全程都超级 nice！我问她问题她还特别正经的给我解释预科班的意义以及我了解的之外的财务工作说是这周会出结果，听说这是个神奇的网站~写面经攒人品，祝我好运好运!!!

3.47 碧桂园超级碧业生预科班一面+final 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151838-1-1.html>

楼主在一周内经历了碧桂 2019 超级碧业生的网申+初试+Final 面，现在把整个经历分享出来，希望可以积攒 RP，拿到 offer!

首先介绍下楼主的情况吧。楼主本人广东某高校，大三，ACCA 即将出坑，背景一般般吧 hh（其实碧桂园没有什

么名校情结我感觉 hh）



1，网申

网申非常简单快速，15-20 分钟搞定



2，初试

初试在亚洲国际酒店，是按照申请岗位签到提交简历（简历是从碧桂园的网申页面 download 下来的），然后分成 10 人一组进行无领导面，但是一起进去的有 A.B 两个组，因为需要后期 pre 完之后相互提问。

楼主面的是财务，但是其他部门的题目应该也都一样。大概是：给了一段材料，主要在说租房和买房。然后有 1h 左右去讨论如下问题：1，作为职场新人，应该买房 or 租房？2，从你选择的职场新人的角度，谈谈房子和职业

生涯的关系。



其实楼主在的那个组大家都 very nice，都是本着发表自己看法的出发点进行讨论，但是除了个别几位研究生略微让人有强势的压迫感，其他队友还是非常 Nice 的。楼主简单分享下自己的表现吧。一开始我并没有打算去当 leader&timekeeper。因为 1h 的讨论这两个角色都非常鸡肋，做 Leader 需要在这么长的时间里掌控全局，未免有些难度，timekeeper 更不用说了，自然是尴尬到无比尴尬。所以楼主结合自身情况，就妥妥放弃了这两个角色。决定做 supporter 或者 innovation 的那个人。首先，楼主提议要不要给出一个标准，这样有利于阐述理由。虽然没有人明说认可，但是后来大家的发言明显都是被楼主思路影响。在第一个问题上，楼主并没有过多的说话，而只是适时发表了自己的看法。这里楼主觉得很重要的一点是，一定不要和组里那些思维非常奇怪或者纠结的点很奇怪的人

绕在一起，因为别人说的时候我有偷偷观察面试官，那些绕在一起的人都引起了面试官面部表情的变化，所以除非你打算做那个带别人入坑的人，因为我发现，那个带别人入坑的人成功进了 final，剩下跟着的人都栽了。



emm，大家自行体会



第二个问题是楼主回答比较好的（自认为哈），我提出了几个中间变量，也就是 construct 来阐述关系，后来其他队友说这个很新，很 6 hh 所以大家一定要有自己的想法

总体来说楼主只是表达了自己的意见 木有强迫其他人和楼主意见一致 所以也算是不是很激进吧 hh

3，终面

碧桂园效率真的非常高，周五面完，周六继续。这里真的为碧桂园点赞，很暖心。具体细节楼主就不透露了，但

是真的非常感动。

来说下终面吧，楼主面了 30 分钟，HR 很正（就是那种中共党员的 feel），后来提问环节知道是校招进来的小哥哥，哈哈！But，整个面试真的给楼主巨大压力！

首先，问了一堆学过的知识，经济学呀 管理学呀 营销学呀

第二，问了楼主 ACCA 的考试

第三，问了楼主对房地产的了解（问的非常详细！--小伙伴们要多做准备）

最后，问了很多挖坑的问题！比如：你准备面试准备了多久？说下碧桂园不好的地方吧！（你听到的也可以）投资



融资部门你选哪个！真的楼主全程在崩溃 ing

好在最后的最后，结束了 haha

无论如何，碧桂园都是我非常喜欢和认可的企业，所以楼主不仅仅为了积攒 RP 更是希望更多小伙伴能够去碧桂园成长体验，所以这么长的面经，也感谢大家的阅读！

祝，拿到理想 offer!

3.48 广州站碧桂园预科班 1.2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151799-1-1.html>

首先点赞效率，本人是周二完成网申，周三完成网测，周四收到周五的群面通知，周六得知周日终面的时间。面试结果，小姐姐说两周内通知。

群面：十人一组，一共两组，20 人一个场次。

题目是职场新人租房还是买房的问题，20min 组内讨论得出结论，组内展示。

第二部分是，职业生涯和房子的关系，得出结论，组间展示再 q&a，可以利用桌面上的纸写东西辅助展示。

题主觉得这里面其实有个 bug，因为没有自我介绍缓解，也没有名牌，其实小组成员之前不熟悉，所以讨论起来有点生疏感，也不知道是不是因为人太多，所以忽略了这个环节。我们组有个男生跳了 leader，但其实领导的不好，逻辑思维不强，后来另一个男生慢慢变成了 leader。所以如果不是领导能力特别强还是别跳领导者了，效果不一定要好，还容易暴露问题。题主主要做了梳理逻辑，提供点子的角色，有想法就发言，感觉能过群面主要是面试官听到了我的发言，因为我也没有做 presenter。所以我觉得有贡献就可以了。

刚刚面完终面，明显候场的人比群面少了很多很多。到了之后没等多久就面了。问题主要是，个人介绍，问职业规划，问了我英文怎么样，居然让我用英文介绍碧桂园（我这个英文渣，简直绝望，强行微笑）小姐姐看我为难，说，那你用中文介绍一下吧。题主面试前有查，所以还算有话可说。之后，小姐姐还问了最崇拜的人，为什么，已经你也希望成为这样的人吗？还问了我读不读研，去总部可不可以，薪资有没有要求等。

最后问题主有没有问题，题主问了小姐姐对我有没有建议，以及财务资金岗负责什么，以及后续通知。

感觉小姐姐还是很 nice 的，因为她是负责海外业务的，所以考察了英文，也给了题主一些建议。感恩。

还有，题主原本想做投资的，渐渐发现，地产投资真的，不要，本科生，sad!

3.49 碧桂园预科班天津站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151786-1-1.html>

昨天天津站的预科班也开始一面了。一面的形式也是群面，有两个小组，一个组 10 个人，当时我们这两个组都是 11 个。两个组分开坐在两个大桌子前，屋子里没有遮挡，所以别的组说话我们可以清楚听到。两个组讨论同一个案例，我们的案例是在甲乙丙三人中选一个当总经理，前 25 分钟讨论三个人的优缺点，然后推选一个人起来汇报总结 3 分钟（下面就把这个称为第一次总结）。然后再讨论 25 分钟，选出一个总经理的候选人，并且小组推选出一个人扮演这个总经理在两组人面前做任职演讲（5 分钟），然后由两组人对你的演讲，你的经营战略进行提问（下面把这个称为任职演讲）

总结下来：1、说话一定要声音洪亮底气充足，我们面试的男女比例差不多 1 比 1，什么专业的都有，有财经类的也有工程类的等等，但是两组最后进行第一次总结和任职演讲的都是男生，男生之间说话的声音和底气就成了一个明显的对比，所以想给面试官留下好的印象，一定要声音洪亮有男子汉气概。2、没有金刚钻不要揽瓷器活！！我们组有一个人一开始主动要求做记录并且做第一次总结，但是那个男生说话有点底气不足，说话也有点颤抖，hr 要求总结 3 分钟，他只讲了不到 2 分钟就坐下来了，hr 提醒他时间还没到，他也没法继续补充，诺大的房间里只能听着旁边那组第一次总结者继续发言，所以场面很尴尬，尴尬的场面持续了一分钟。但是我后来那个男生的表现也一直不错，可能也是放松了，估计有很大几率他可以进终面。3、尽量找机会表现自己！一场面试 20 多人，能让面试官记住的也就是做总结和演讲的那 4 个人，其他人如果在底下没有很好的表现的话，很难被面试官发掘，我们在讨论的时候面试官基本上没有在听，都是在低头看我们的简历，所以如果你认为自己的临场应变能力比较强，总结反应能力比较强，那么还是尽量抓住做演讲的机会。最后！！！！敲黑板！！！！hr 明确说不要往试题的纸上写写画画。我旁边的男生上来就用红笔在试题纸上勾画大家还是先仔细阅读一下面试要求，不要犯低级错误！

大概就写这么多吧，希望这个神奇的网站能给我带来好运，顺利成为预科班的一员！

3.50 2018 碧桂园预科班武汉站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151556-1-1.html>

因为在这个网站上得到了很多帮助 所以来分享下面经

1、群面

形式：分为 AB 两组，每组 10 人，同时进场。进去后分别同时开始讨论一个案例，案例由 3 个部分组成，第一部分讨论完后推选一个人在小组内部总结。第二部分继续讨论另一个问题。第三部分为每组推举一个人做总结，总结前两个部分的讨论成果，这个总结是针对 AB 两个组的同学，不是小组内部总结。总结完后对方小组可提问，总结的这方小组可以回答问题。

感受：群面逻辑清晰比较重要，做总结的同学一定要表达能力够强，否则还是交给别的同学总结吧。提问对方小组

或者回答问题的时候不要吵架，表明我方观点即可。我们这组二面的时候只看到了另一个同学，大概是 10 进 2 吧。武汉站群面刷人比较厉害，问了下其他组也大概都是 10 进 2 或者 10 进 3

2、结构化面试

一对一单面

这个比较看运气，根据碰到的 HR 不同，问的问题、面试时间也都不同。有的人只面了 5 分钟，也有人面 15 分钟。有的是岗位相关负责人面试，有的是 HR 面。

所以二面就比较佛系了。

第四章 碧桂园综合求职经验

4.1 碧桂园综合管培回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191898-1-1.html>

个人信息

北京某中层次 985 本硕连读，7 年学的都是同一个专业，一个朝阳了 10 年也没朝阳起来的专业，具体名称就不说了，怕被骂，反正和环境与化学有关的纯理工科研究型专业。当年高考刚挂这个学校的分数线，报专业也不明白，大家都说以自己兴趣为准，可是一个高中生，在完全应试教育的强压下，又在一个没有任何课外班兴趣班和其他的业余活动的国家贫困级县城，哪有几个孩子能知道自己的兴趣是什么。所以对自己最负责的报考方式，就是学校名气，然后专业好不好找工作，赚不赚钱。结果导致，所有的人报考就扎堆，全都是各种能挂上边的学校努力去冲，报的专业也几乎全部是财经类、计算机类，恩，起码这几个专业都是最吃香的。然后果然这些专业分数都非常高，我虽然过了学校分数线，但是可惜没到经济学院的专业线。于是就被调剂到了相对比较冷门的专业里面。啊——废话有点多。

应聘部门

集团运营管培生，可以报三个应该是。提前了解过地产大亨碧桂园，超级毕业生第一年会给到接近 25w-30w。对于一个不是商科和计算机（当然这些钱对于某些商科和计算机同学根本不算什么）的毕业生来说，在这个贸易战和经济不景气背景下，已经是非常高的工资了。但是，据说第二年工资会腰斩，也就是升不上去被转到普通岗位，只有 15w 左右的薪水。都说这个是个大坑，也是南方某些地产集团惯用的做法，就是第一年给你各种补助把你吸引过来，之后就可以随便摆布了。对这种做法表示深深的鄙视！但是没有办法。。地产行业这几年大家都知道。

时间轴

9 月 20 号网申。

10 月 1 号收到 AI 测评，网测

10 月 13 号收到 15 号下午的小组面试。在北大博雅酒店地下一层。租了一整个宴会厅。。。真 TM 有钱。面试当天大概 1 组可以面试 50-100 人左右，两天怎么也估计有个千人。。。真的是人太多了。同时进去四组，然后两组之间 PK。题目是中文，关于建设一个项目的选址。题目也不难，关键看怎么说服大家达成统一意见而且跟别的组

pk 能占上风。我们组两个清华的开始就自报家门，有一个林大还是哪里的女硕士马上就抢 leader 位置。真的特别不喜欢那种感觉。很快大家的意见都统一的差不多了，有个清华的硕士，就是跟大家不一样（我没看到他进下一轮，事实证明不合群还浪费大家时间，不管你是哪个学校都没有用），最后说服他花费了大量的时间。我们那个 leader 显然是不合格的，无法掌控进展，干着急。最后演练的时候，总说，你放心吧，我会总结好说好的，请相信我，然后不听大家的意见，总按照自己想的来。结果陈述的时候。。。四分钟的时间还剩 1 分半。。。服了。。。完全被对面组秒杀（之后我也再没有看见那个 leader，所以没有足够的实力不要抢 leader 啊，特别容易送死）。10 月 17 日收到思维测评，忘了是啥了，就和行测差不多，应该是 50 分钟 48 道题？忘了，反正只要行测好好准备，这些所有公司的题目都不是问题。

10 月 18 日收到 23 号半结构化面试，就是经理一对一。惊喜的发现我们组的一个小伙伴，还有我的同班同学一位。问旁边的同学，大家大多都是硕士了。留下的本科随便一问，也都是相关专业的清北本科。。。我是第一个进去的，很轻松，先自我介绍，然后针对简历提问。简历着重看的是你的实习经历，和对公司的理解，对于所要应聘职位的理解。最后让提一个问题。全程特别轻松，大概 10 分钟之内就解决了。很常规的面试。

23 号之后两天，和同学联系，她也没有收到任何的消息。跟邮件里的负责人发信息，那人说没收到就是不合适被刷了。然后挺难过的。不过后来加群之后才知道，基本上就没有几个人收到，淘汰率高达 90%。有很多人说碧桂园今年超级毕业生全国并没有招聘太多人，得有多优秀才能被录取，所以自己也就知足了。

4.2 记 2019 北京超碧面试北京站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170293-1-1.html>

楼主本硕 211，工程类专业，投递的地产板块项目发展类，今年工程管理、运营管理、成本管理好像都在其中包含。由于楼主本人暑假在某区域运营部实习，所以目标岗位是运营岗。

一、AI 面试

5 道题，大概是描述最成功的一件事，最有团队合作的一件事等等，70-350 字。之后应该后台机器人评分，过了多少分就可以进初试。

二、群面

由于楼主暑假实习幸运的拿到 PASS 卡，所以这一轮没有面。

三、笔试

笔试大约 30 道题，45 分钟（记不太清楚了）。给材料然后问 ABCD 选项哪个可以证明材料的观点，没有图形题。楼主个人感觉题目相比于其他公司的笔试题不算难，时间也是很充裕。但是这一轮也是听说有小伙伴刷掉了。

四、半结构化面试

22 号在文津酒店，楼主提前大约半个小时到的。现场大约 20 名等待面试的同学。

1 对 1 面试，面试官是北京某区域的人力总监，没有自我介绍，以下是他问的问题：

- 1、通过实习的收获？
- 2、如果重新实习一遍的话，会做哪些改变？
- 3、会和同学们分享实习的哪些东西？
- 4、专业和岗位的相关性？对运营的认识？
- 5、碧桂园和其他地产公司运营模式有哪些区别？
- 6、意向工作地点？

还有针对简历其他的一些东西问了一些有的没的，最后问我有没有向他问的问题，我问的是，如何看待地产下行

导致的各个公司的人才优化问题，以及这对校招有没有影响？

回答：由于贸易仗以及政府的管控导致地产行情不如以前，但是人才优化是各个公司无论是什么时期都会经历的，导致超碧缩招。

全程大约 15 分钟吧。

焦急等待结果中.....也不知道后面还有没有集团终面。求抱团取暖。

全程

4.3 超碧 财务资金岗 北京站 全程回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169153-1-1.html>

lz 211 会计小硕 刚刚结束了北京站的面试

上来写一下感想 也希望能给后面的宝宝一些参考咯～

一面：1016 群面

下午全是财务资金岗的～人超级多啊～按签到的顺序分组，一组 12 人，两组一起进，案例相同，最后需要向对方组提问并回答。每组有两个 hr，观察大家的讨论情况。

我们的案例是选择方案一类的，整个讨论过程都很和谐，大家互相配合推动了讨论的进展～组员都棒棒哒，我全程没说太多话，但及时表示了对队友的肯定，也在说自己观点时候按点清晰表达了，估计这点被 hr 看中了。最后我们小组总结也是清晰明了，有结构，按点说～感觉挺好的。

测评：说实话我觉得我们组大神蛮多 没想到自己能进思维测评，17 号收到，要求 24h 做完，题目就是比较常规的数字 逻辑之类的。感觉这一轮不咋刷人吧？

二面：今年好像二面就是终面了，19 号收到了 20 下午去面试的通知，但是考邮储啊...简直是考完疯狂往面试酒店赶！还好赶上了...一天的面试应该差不多结束了，财务资金岗北京站进终面的仿佛有 50 左右，竞争依旧大大的...下面开始了和面试官的送命面试...lz 可能脑子跑掉了，不断给自己挖坑...然后面试官只听重点，解释的地方都给我打断了...呜呜

比较印象深刻的面试题目是：

- 1 如何向一个没有财务基础的人用三句话解释资产负债所有者权益？
- 2 社团活动的时候有没有特别需要团结和沟通的例子？
- 3 财务共享案例大赛（lz 参加过..）中你们报告最亮眼的地方，详细说。

然后就是常规的，了解碧桂园吗？最有成就感的事？

最后问了能不能接受调剂～

听面试官的意思应该是碧桂园想建设财务共享中心这样～

最后楼主问的问题也给自己挖了坑，职业发展路径...

面试官反问我，你有什么规划

然后 lz 叭叭说了一下，面试官说，这样的话太慢了...

最后，感觉终面不是很好！估计要挂～

为之后的面试攒人品～希望之后的秋招顺利啦～

4.4 碧桂园

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167627-1-1.html>

标准开头

北京双一流本科，会计学

提前很久接到面试通知，一面形式是群面，无领导小组讨论，每一组 12 位同学，两组讨论的是同一个案例 45 分钟，然后互相向对方总结 5 分钟，1 分钟对方提问。

感觉因为小组的人数比较多，大家都在抢着说话，对时间的把握也没有很好。

总之，这种情况的话还是建议大家尽量多说一些话，表达一下自己的想法，才会比较有存在感。

日常攒人品

peace

二更

第二天下午收到了网测的邮件，

和之前在论坛上做的功课不太一样，之前的同学说网测是行测的内容，包括言语理解、推理判断、图形推断等等，我这边的形式主要是言语理解和推理判断，没有关于数字或图形推断的题，40 分钟 33 题，时间是够用的。

还是要多练习一下，会更熟练一些。

日常攒人品

peace

三更

提前半小时过去，签到后在休息区等了三分钟，就有小姐姐叫我过去面试了。

面试的形式是 2V1，和邮件通知的一样，半结构化面试，一位面试官提问，另一位面试官一直没有说话

主要是针对简历里的个人经历详细了解了一下，然后问我怎么看待沟通，了解碧桂园吗（我说只是简单了解，知道他是全国几大房地产企业之一），还有一些有的没的，时间不超过 15 分钟。

日常攒人品

peace

4.5 碧桂园 2019 届赢销准将暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154438-1-1.html>

据 HR 说，从今年起，碧桂园赢销干将不会开展秋招，而是全部从赢销准将留用，所以暑期实习就可以相当于秋招提前批了，还是很重要的。

申请流程：网申→初试→在线测评→复试→发放 offer

碧桂园的网申和大多数公司差不多。我建议大家可以预先准备一份网申专用简历，排版不管，信息尽量详细。一般网申会让你先上传一份简历，然后智能识别其中的信息，没识别出来的再手动输入，如果预先准备了可以从简历上复制粘贴，会省一些时间。

网申几乎不刷人，内容尽量丰富一些都能过。在面试前几天会收到短信和邮件通知面试时间地点。这里要注意，碧桂园面试分上午场和下午场，不会细分具体时间段，而是按签到顺序进行，所以想先进行面试的可以早到。初试是无领导小组讨论。注意这部分其实是分两个阶段，第一阶段个人任务，每个人轮流发表 2min 观点；第二阶段团队任务，也就是正常的无领导小组讨论环节。两个任务是一个话题下的两个问题，有同学可能会误把两个问题弄混了，第二阶段还在讨论个人任务，所以要看清题目要求。

初试通过后当天就会收到在线测评，需要当天 24:00 之前做完。在线测评不会影响复试，因为楼主还没做测评就收到了复试通知，但估计会影响总体判断。测评内容分为三部分：第一部分性格测试，第二部分工作情景选择，前两部分都看个人倾向；第三部分类似于行测，是关于事务处理、工作先后顺序等，限时，但题目不多，十几道题，个人认为这部分的题目是有优解劣解的，所以建议谨慎思考。

复试分三轮：即兴演讲，角色扮演，半结构化面试。两个面试官对三个面试者。三部分顺序进行，中间不停歇。先发放即兴演讲和角色扮演的题目，给 10min 思考。即兴演讲题目二选一，2min，题目是话题型而不是关键词。演讲结束立刻开始角色扮演，每个人扮演一个部门的经理，解决实际问题，每个人都有自己的不同观点，所以考验如何发表自己意见、说服他人，以及适时让步以顾全大局。半结构化面试是面试官轮流问一些问题，时间不长。这部分结束后，面试就全部结束了。两周内会发放通知。

4.6 碧桂园赢销准将暑期实习经验谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154087-1-1.html>

初试，也就是第一轮面试是群面。个人觉得碧桂园的面试设置很完善，会对面试者进行全面的考察和分析，与许多只看一时表现的群面相比更加人性而且科学。群面主要有三个环节，针对案例的个人看法，小组讨论，以及面试官提问。关于群面论坛上许多经验，总的来说我个人觉得还是要看自己适合什么，不要去硬套角色。强势一些的或者对话题有把握的可以去当 leader；脑洞大的可以贡献想法，推进讨论进程；逻辑和笔记做的好的可以争取做总结；timer 其实谁注意到了时间都可以提醒一下。角色不重要，重要的是参与感和想法。好的想法会让面试官耳目一新，没有好的想法也要多说刷存在感。

综合测评主要是行测类的，按照自己的实际情况作答即可。

复试，半结构化面试。一共是三环节，即兴演讲、角色扮演和面试官提问。即兴演讲和角色扮演会给时间准备的，不要怕啦~角色扮演其实就是给一个案例，我们组是房产相关的案例，然后赋予不同的职位角色，合作讨论来解决问题。

补充一下，虽说基本都是群面和讨论环节，也不要疏忽对碧桂园和自己简历的了解，面试官考察的很全面，就算问不到，自己在回答的时候侧面多说一些也会让面试官觉得你做了充分的准备。所以小伙伴们要认真准备哦，加油！

4.7 碧桂园超级碧业生预科班一面+final 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151838-1-1.html>

楼主在一周内经历了碧桂 2019 超级碧业生的网申+初试+Final 面，现在把整个经历分享出来，希望可以积攒 RP，拿到 offer！

首先介绍下楼主的情况吧。楼主本人广东某高校，大三，ACCA 即将出坑，背景一般般吧 hh（其实碧桂园没有什

么名校情结我感觉 hh)



1, 网申

网申非常简单快速, 15-20 分钟搞定



2, 初试

初试在亚洲国际酒店, 是按照申请岗位签到提交简历(简历是从碧桂园的网申页面 **download** 下来的), 然后分成 10 人一组进行无领导面, 但是一起进去的有 A.B 两个组, 因为需要后期 **pre** 完之后相互提问。

楼主面的是财务, 但是其他部门的题目应该也都一样。大概是: 给了一段材料, 主要在说租房和买房。然后有 1h 左右去讨论如下问题: 1, 作为职场新人, 应该买房 **or** 租房? 2, 从你选择的职场新人的角度, 谈谈房子和职业

生涯的关系。



其实楼主在的那个组大家都很 **nice**, 都是本着发表自己看法的出发点进行讨论, 但是除了个别几位研究生略微让人有强势的压迫感, 其他队友还是非常 **Nice** 的。楼主简单分享下自己的表现吧。一开始我并没有打算去当 **leader&timekeeper**。因为 1h 的讨论这两个角色都非常鸡肋, 做 **Leader** 需要在这么长的时间里掌控全局, 未免有些难度, **timekeeper** 更不用说了, 自然是尴尬到无比尴尬。所以楼主结合自身情况, 就妥妥放弃了这两个角色。决定做 **supporter** 或者 **innovation** 的那个人。首先, 楼主提议要不要给出一个标准, 这样有利于阐述理由。虽然没有人明说认可, 但是后来大家的发言明显都是被楼主思路影响。在第一个问题上, 楼主并没有过多的说话, 而只是适时发表了自己的看法。这里楼主觉得很重要的是, 一定不要和组里那些思维非常奇怪或者纠结的点很奇怪的人

绕在一起, 因为别人说的时候我有偷偷观察面试官, 那些绕在一起的人都引起了面试官面部表情的变化, 所以除非你打算做那个带别人入坑的人, 因为我发现, 那个带别人入坑的人成功进了 **final**, 剩下跟着的人都栽了。



emm, 大家自行体会



第二个问题是楼主回答比较好的(自认为哈), 我提出了几个中间变量, 也就是 **construct** 来阐述关系, 后来其他队友说这个很新, 很 6 hh 所以大家一定要有自己的想法

总体来说楼主只是表达了自己的意见 木有强迫其他人和楼主意见一致 所以也算是不是很激进吧 hh

3, 终面

碧桂园效率真的非常高, 周五面完, 周天继续。这里真的为碧桂园点赞, 很暖心。具体细节楼主就不透露了, 但是真的非常感动。

来说下终面吧, 楼主面了 30 分钟, **HR** 很正(就是那种中共党员的 **feel**), 后来提问环节知道是校招进来的小哥哥, 哈哈 **!But** 整个面试真的给楼主巨大压力!

首先, 问了一堆学过的知识, 经济学呀 管理学呀 营销学呀

第二, 问了楼主 **ACCA** 的考试

第三, 问了楼主对房地产的了解 (问的非常详细! --小伙伴们要多做准备)

最后, 问了很多挖坑的问题! 比如: 你准备面试准备了多久? 说下碧桂园不好的地方吧! (你听到的也可以) 投资



融资部门你选哪个！真的楼主全程在崩溃 ing

好在最后的最后，结束了 haha

无论如何，碧桂园都是我非常喜欢和认可的企业，所以楼主不仅仅为了积攒 RP 更是希望更多小伙伴能够去碧桂园成长体验，所以这么长的面经，也感谢大家的阅读！

祝，拿到理想 offer!

4.8 2018 超级毕业生 网申到终面面经（武汉法务岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151679-1-1.html>

5.4，网申投递简历

5.5，网上测评：主要是性格测试，行测题只有 7 道题

5.17，一面，一面是群面，10 人一组，两组一起进入会议室，两个题目，每个题目 25 分钟。第一题：题目是一个手机公司，目前主要面临市场、技术和管理问题，现在面试者作为公司董事，综合分析甲乙丙三人的优劣势，从甲乙丙三位候选人中选出一位总经理。第二题：被选出的总经理发表一个就职演讲。

群面经验：1.小组是一个团队，氛围一定要好，不要撕逼。2.一定要认真审题，注意题目给出的各项条件，比如手机公司，综合分析三位候选人的优劣等条件。3.要为团队做出贡献，发言要么确定大家的讨论框架与思路，要么对确定的框架进行补充，要么对整个讨论内容进行梳理归纳（适合最后做总结）。4.注意组员时间的分配，在规定时间内统一小组意见。PS:答题时思维要开阔，条理要清晰；本人创新意识一般，但是善于总结，于是顺理成章被推选为总结，注意在别人讲的时候适当做笔记。

二面：一面刷了好多人啊，二面人不多了，是一对一面试，面试我的貌似是湖北的法务负责人，进去就开始聊天，没有自我介绍，专业问题几乎没有，主要是问为何选择进地产公司啊，地产公司不稳定之类的。。。十五分钟随意聊完。二面就是终面了，一周后出结果，写面经攒人品！

4.9 碧桂园南京预科面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2150185>

首先网申

网申之后会发链接做题，貌似做题算笔试也会刷掉一部分人，周围有小伙伴就是笔试被刷了，有性格题，还有数学题一面无领导小组讨论，四个组 8*4=32 个人一起进场，面试当天超级多人，总共十五分钟，包含个人发表意见，小组讨论，报告人，时间非常非常紧，我当时题目大概是市中心挨着一个本部的商场要开发一块地，有五种方案，商场、娱乐设施、园啊之类的，选一个最好的方案，因为时间非常紧，争取多说几句话。

二面就是 2 对 1，不过因为我当时比较晚了，面我的就只有一个人了，听别的小伙伴问到的都是资金周转率、房地产了解碧桂园的了解，针对简历非常详细的问题，我遇到的 hr 非常友善，全程笑嘻嘻，而且问的问题都很无关，什么模拟一个场景比如在茶水房碰见一个老员工，怎么和他搭话…………很懵逼，但全程都很轻松，我也不知道啦，希望能过啊啊啊啊保佑保佑

4.10 碧桂园赢销准将暑期实习经验谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154087-1-1.html>

初试，也就是第一轮面试是群面。个人觉得碧桂园的面试设置很完善，会对面试者进行全面的考察和分析，与许多只看一时表现的群面相比更加人性而且科学。群面主要有三个环节，针对案例的个人看法，小组讨论，以及面试官提问。关于群面论坛上有许多经验，总的来说我个人觉得还是要看自己适合什么，不要去硬套角色。强势一些的或者对话题有把握的可以去当 leader；脑洞大的可以贡献想法，推进讨论进程；逻辑和笔记做的好的可以争取做总结；timer 其实谁注意到了时间都可以提醒一下。角色不重要，重要的是参与感和想法。好的想法会让面试官耳目一新，没有好的想法也要多说刷存在感。

综合测评主要是行测类的，按照自己的实际情况作答即可。

复试，半结构化面试。一共是三个环节，即兴演讲、角色扮演和面试官提问。即兴演讲和角色扮演会给时间准备的，不要怕啦~角色扮演其实就是给一个案例，我们组是房产相关的案例，然后赋予不同的职位角色，合作讨论来解决问题。

补充一下，虽说基本都是群面和讨论环节，也不要疏忽对碧桂园和自己简历的了解，面试官考察的很全面，就算问不到，自己在回答的时候侧面多说一些也会让面试官觉得你做了充分的准备。所以小伙伴们要认真准备哦，加油！

4.11 2018 超级毕业生 网申到终面面经（武汉法务岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151679-1-1.html>

5.4，网申投递简历

5.5，网上测评：主要是性格测试，行测题只有 7 道题

5.17，一面，一面是群面，10 人一组，两组一起进入会议室，两个题目，每个题目 25 分钟。第一题：题目是一个手机公司，目前主要面临市场、技术和管理问题，现在面试者作为公司董事，综合分析甲乙丙三人的优劣势，从甲乙丙三位候选人中选出一位总经理。第二题：被选出的总经理发表一个就职演讲。

群面经验：1.小组是一个团队，氛围一定要好，不要撕逼。2.一定要认真审题，注意题目给出的各项条件，比如手机公司，综合分析三位候选人的优劣等条件。3.要为团队做出贡献，发言要么确定大家的讨论框架与思路，要么对确定的框架进行补充，要么对整个讨论内容进行梳理归纳（适合最后做总结）。4.注意组员时间的分配，在规定时间内统一小组意见。PS:答题时思维要开阔，条理要清晰；本人创新意识一般，但是善于总结，于是顺理成章被推选为总结，注意在别人讲的时候适当做笔记。

二面：一面刷了好多人啊，二面人不多了，是一对一面试，面试我的貌似是湖北的法务负责人，进去就开始聊天，没有自我介绍，专业问题几乎没有，主要是问为何选择进地产公司啊，地产公司不稳定之类的。。。十五分钟随意聊完。二面就是终面了，一周后出结果，写面经攒人品！

4.12 碧桂园南京预科面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150185-1-1.html>

首先网申

网申之后会发链接做题，貌似做题算笔试也会刷掉一部分人，周围有小伙伴就是笔试被刷了，有性格题，还有数学题

一面无领导小组讨论，四个组 $8 \times 4 = 32$ 个人一起进场，面试当天超级多人，总共十五分钟，包含个人发表意见，小组讨论，选报告人，时间非常非常紧，我当时题目大概是市中心挨着一个本部的商场要开发一块地，有五种方案，商场、娱乐设施、公园啊之类的，选一个最好的方案，因为时间非常紧，争取多说几句话。

二面就是 2 对 1，不过因为我当时比较晚了，面我的就只有一个人了，听别的小伙伴问到的都是资金周转率、房地产了解、碧桂园的了解，针对简历非常详细的问题，我遇到的 hr 非常友善，全程笑嘻嘻，而且问的问题都很无关，什么模拟一个场景，比如在茶水房碰见一个老员工，怎么和他搭话……很懵逼，但全程都很轻松，我也不知道啦，希望能过啊

啊啊啊啊保佑保佑

4.13 杭州站营销岗（止于终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126958-1-1.html>

背景：985 小硕，专业农学，应聘营销岗，虽然没有拿到 offer 觉得很遗憾，但是还是想写个总结，给以后的有需要的同学。

关于流程：网申——测评——小组面——复试

网申+测评：感觉这轮不刷人，简历真的没啥拿出手的经历，也没有在地产实习过，过了。周围的同学了解到的都过了。测评的话比较常规，就是行测题+性格测试。因为之前申的都是互联网公司，大小笔试都参加过了，觉得碧桂园的笔试比较中规中矩，只要稍微准备一下行测题应该都能过的。

小组面：楼主 10 中旬申请的，十一月初才收到面试通知，小组一共是 8 个左右(不记得准确人数了)，关于一个问题先阐述自己的观点，再进行小组讨论，给出具体的策划方案。

具体的题目：A 公司前期售楼 6200 元/平，由于竞品公司都在降价，所以 A 公司也在价格上做出了相应的调整，改为 6000 元/平，前期买房的顾客对于楼层降价觉得非常不满意，聚集在售楼大厅前闹事。

问：你作为品牌建设经理会怎么处理

A. 为安抚聚众的顾客，通知销售部，将价格调回 6200 元/平，再商议后面的事项。

B. 通知派出所，先将聚众的顾客驱散开，再进行后续事项的讨论。

C. 联系法务部等，先与聚众群众的领头进行谈判，商量补偿事宜。

（这部分是要自己陈述 2 分钟的，轮流陈述）

再小组讨论，就一种方案进行进一步的确定具体实施措施。

（小组代表总结 5 分钟）

题目大概是这样啦，可能中间有出入，有点忘记了。

楼主在个人陈述后，积极讨论了，没有做总结，过了，晚上就收到短信通知第二天面试。

小 tip: 其实大家的选择会比较类似，当时就有 6 个人都选了 C，排在后面的同学可能会有点没有话讲，这时候可以总结一下前面的同学的观点，更有条理地梳理一遍。“因为和前面的同学的观点比较像，这边就总结一下”很多人会习惯用这样的语句来开头，楼主觉得这种表达方式不是很好，更偏向于这种表达方式：先将之前的同学的观点总结罗列出来，再在小点的后面加上就想 xxx 同学（每个人会有号码牌）说的那样我们可以 balabala 的。这样既体现你的逻辑能力，又体现你有仔细听小组成员的发言，而不是自顾自准备自己的观点。

还有不要紧张啊！虽然是会紧张，但想想小组面只要不是大失误，都能过的，没啥好紧张，同组的一位同学紧张的话都说不连贯，就有点遗憾了。

小组讨论的时候，积极肯定小组成员你认可的观点，补充你觉得好的观点，体现你团队合作能力就可以了。

至于总结，如果自己有能做就可以做，很加分，但如果自己没有能力做，或者前面已经表现很出色了，可以把机会让给别人。

碧桂园的小组面刷的不多，求稳就可以了。

再说说我挂的 **复试** 这面

据我知道的复试就是终面了，如果过了就能拿到 offer 了，具体流程是先即兴演讲，再小组面（也叫角色扮演），最后结构面。

即兴演讲：我抽到的题目是人生的快乐不再于拥有什么，而在于追求什么。其他两位同学也类似这种鸡汤语句。和站子里说的五个词里挑两个不太一样。可能地区差异吧。

关于这部分的准备，可以看分享一点面经之如何应对“即兴演讲”

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=9935266>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

这个帖子真的帮了我很多，感觉即兴演讲这轮表现水平偏上吧。

小组面：讨论一个项目，和群面的题目类似，不一样的是每个人都必须坚持自己的观点，而不是小组求同。

面试前，会带你去抽小组面要扮演的角色，会给出你所持项目方案的具体措施（即使你不同意这个方案措施，也好坚持它，没办法谁让你手背呢）讨论 15 分钟吧，先各自陈述观点，再小组讨论

题目：售价 6600 元/平，竞品都在降价，面对这样的情况，你会怎么办？

A: 降为 6200 元/平，理由是抢占市场，资金快速回笼

B: 价格保持不变，理由是 balabala，楼主没有仔细看 hhhhh

c: 提升价格为 7000 元/平，理由是房子质量很好，前期的预定的客户很多，但是房源有限，供不应求。

大概是这样，不记得全部的了，当时楼主抽到的是 A，感觉在自我陈述的时候还比较有逻辑，但后面小组讨论表现地太 aggressive 了，分别找了对方两位同学理由上的漏洞，两位同学都各自回答了之后，后面提问都只问我，所以局面就是另外两位同学都各自再质疑我的方案。幸好只有 15 分钟，不然真的招架不住，但楼主感觉自己表现地也很不好，而且这种局面很不好看。

这轮结束之后，最后是 **结构面**

一个 HR 按顺序每个同学问一些问题

1. 5 年内的职业规划（回答参照超级碧业生的培养体系）
2. 你的缺点
3. 你之前还投过什么公司
4. 关于你实习经历里最困难的一点
5. 有没有工作地点的要求

另一个 HR 就问了一个问题

为什么选择碧桂园

感觉问题都比较常规，平常心对待就好，每个人差不多就 2 分钟的回答时间，要在这短短的时间里尽可能表现出你很想进碧桂园，对碧桂园的了解。

差不多就这样啦。

好啦，虽然楼主至今都没有拿到心仪的 offer，但是我相信楼主会拿到的!!!

也祝愿站子的同学和看到这篇帖子的同学能早日拿到心仪的帖子!!!

4.14 2018 超级碧业生面经——地产板块商业管理类（已挂）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126863-1-1.html>

楼主地点广州站 文科类专业 本科生 宣讲会后网申投递的简历所有面试的地点都在正佳万豪

初试：带上三份个人简历 穿上正装 提前 15 分钟签到等候就好了

然后一个组大概会有 13, 14 个人一起，初试有三部分：

第一部分：给你一段背景材料，就一段话陈述一个问题，然后有 4 个方案进行选择，25 分钟讨论时间，里面包括最后 3 分钟需要一个人陈述小组观点。

第二部分：根据其中一个方案，小组现场做一个海报，25 分钟

第三部分：向另外面试的小组展示你的海报并且接受 QA，好像是 3 还是 5 分钟

测评：好像叫什么商推测试，实际上和 GMAT 很像，不是特别难，正常做就好了

复试：带上三份个人简历 穿上正装 提前 15 分钟签到等候就好了

三人一组，即兴演讲+情景模拟环节

复试对时间要求很严格的，随时都在计时

先是给三分钟看题，三个题目，每个题目有几个关键词，然后从同一个题目中选两个进行即兴演讲一分钟（两个关键词要是同一个题目中的，楼主当时看错了后来在别人演讲才发现，于是临时改的）。整个过程都在严格计时的然后就是情景模拟，三个人针对一个问题，每个人的角色不同，提出的方案也不同，然后说的是要说服他人采用你的方案。切记大家讨论方案就是了，不用达成一致，也不用给最终结果，也没有对错输赢。逻辑清楚，就事论

事!! 不要撕!! 基本就不会有什么问题。
模拟结束就直接让回去了

终面：这次是网申的简历!!! 不是个人自制的简历

超级碧业生终面刷人很多的，大概广州站就 500 多人进了终面，最后刷了大多数，目测就进了几十号人吧。

终面是 2V1 的半结构化面试，这里的话建议大家准备一下万科 19 问，基本就是一个 boss 问，一个在记录，就是基本的自我介绍，根据简历问问题，优缺点，对碧桂园的了解，岗位理解，期望薪资，工作地点啥的，最后还可以问面试官两个问题。

目测楼主应该挂的这几个地方：

- 1、对碧桂园了解的时候回答的不是很好（脑子里全是前面在等候厅里的马来西亚宣传片和碧桂园的 CSR 视频，真是醉了）
- 2、岗位理解不是很清楚，网上根本找不到这个岗位的资料，JD 也是简短的不行。。。
- 3、期望工作地点，楼主当时以为这个是商业地产类似写字楼那样的管理，后来听说好像是偏社区的那种管理，所以当时我说的是全国都可以，prefer 一线城市（这里应该是最重要的挂了）

anyway 面经终于敲出来啦，希望对明年或者之后的小伙伴们有一点帮助吧！

4.15 2018 秋招 碧桂园-营销干将 广州站 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126667-1-1.html>

其实，碧桂园之前完全没有放在心上。

虽然没有拿到什么 offer，但一直觉得坊间的口碑不是很好。

带着练习面试的心情，开始了营销干将之旅。

1、简历投递

这里想感谢，万科、龙湖、碧桂园过了我的简历。作为一个本科双非研究生考到 985 的宝宝，在地产的简历一直被拒绝，我的内心是崩溃的，只有这几家爸爸通过了我的简历，非常感人。虽然万科笔试就 GG、龙湖挂在二面，但是仍然对他们充满了感激。

关于板块选择还是比较重要的，可以地产总部和营销优先考虑！一定要谨慎选择第一志愿!!!

2、一面-群面

碧桂园的面试整的十分高级，现场还要签字好吗！我以为自己是明星！

经过漫长的等待，进去群面，一组十人三位面试官。

题目：想一个共享经济的项目

这题目太难了，我真的很不喜欢共享经济的题目，不过凑巧前段时间看到有做衣服的项目，我提议搞衣服，其他的宝宝提出了共享厨房和共享旅游。最终共享旅游获得小组赞成。（虽然我个人对共享旅游的兴致不高，但是也随着团队走惹。

我觉得自己表现不是很好啊啊啊啊啊！基本属于参加过的群面表现中等偏下的，也没报啥想法就回家了啊~~~~~

3、笔试

莫名收到群面通过和笔试通知，感觉是蛮意外啦～

当时笔试还完成的晚了，差点就 GG，还有 hr 体贴的打来电话催我完成。

4、二面-即兴演讲+角色扮演

其实知道了二面的形式的时候，我是拒绝的

我真的很讨厌即兴演讲+角色扮演

真的是好幸运，我抽到的演讲题目是社会该不该看脸，以及扮演人力对角色争奖金。

代入感太强了，回来以后就很飘，感觉自己说的还不错啦。本来还准备用第一轮的辩论反击的，后面说的太开心忘记惹。

5、终面

等了蛮久的，等到了 hr 小哥哥加微信确认是否接受去偏远区域，一开始我是拒绝的，但是想走到了终面不容易啊，秋招俩月，投了几十家企业，终面只有三，这种情况，我肯定要去终面啊！！

来到了碧桂园总部，森林大楼已经吓不到我了。

终面是分区域作答，我的区域问题是自我介绍啊，秋招感受啊，岗位理解啊，职业规划啊啥的。

也是秋招来准备了很久的题目惹。

还算开心的作答完毕，欠缺的是对碧桂园了解还是太少啦～

6、签约说明

嗯。。。经历了多久？隔天好像超帅 hr 小哥哥又确认了一遍地区，我经过激烈心里斗争觉得一个没有 offer 的人有什么挑剔的资格呢，就说都 ok 啦～

第三天还是第四天收到了通过的信息和邮件。其实我的内心是很平静的。（因为担心。。。大家都知道）终面也淘汰了蛮多人，其实也很可怕的。最后每个区域大概是剩下 7、8 个的样子。

签约说明的现场，讲解了我们的培养计划，hr 总们和我们友好互动，然后一对一谈话，最后还有吃饭环节。

感觉一切都挺好的啊，反正我已经拜倒惹。



4.16 碧桂园 2018 超级碧业生从群面到 offer（总部运营岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125935-1-1.html>

直接进入正题，大概在两周前 LZ 拿到了碧桂园今年的校招 offer（上海面试），最后给的岗位是总部的运营管理中心岗，特意来写下整个流程的面经给下一届小伙伴一个参考。

群面：

第一轮是无领导，碧桂园的无领导讨论是比较正规的，时间持续一个小时，包括自己小组的讨论展示，和聆听对方小组展示并且提出疑问。反过来也要回答对方小组提出的问题。LZ 无领导小组只做过一次 leader，做过一次 reporter，其他都是起到了进程推动的作用（大部分是拎框架和制定一些讨论标准和评价细则），大部分也过了，真真正正觉得 hr 希望看到的还是你对这个小组的讨论能起到推动的作用，就 OK。真的不用拘泥于一些角色的形式，没必要。不过 LZ 遇到的小组成员都比较好，没有那种特别 aggressive 的，合作起来比较和谐。切忌滔滔不绝重复他人观点以及不说话，房产的小组面基本进一半，发挥正常应该问题不大。

三人组面：

第二轮是三人组面，就是三个人一个小组，两位面试官，先是一分钟的即兴演讲（现场抽题），再是每个人拿到一份材料，每个人都有自己不同的角色，然后站在你的角色立场上争取一些东西，努力去说服别人。题目很简单。这一关我觉得发挥的很一般，演讲也超时了，三个人辩论根本不会统一出结果，所以不懂 hr 的评判标准。但是要注意不要吵起来，适当的肯定别人是要的。当天夜里收到通过的消息。

在线测评：

中间穿插的收到了一个在线测评。碧桂园 LZ 记得是两次在线测评，难度一般，还有性格测试。不过我的在线测评做的一直都不好，特别是类似于小学生奥数题那种的应用题，都是大比例的不会，其他的部分还是可以的。今年挂了万科的测评，由此可见碧桂园能过说明真的不难。

区域运营总面：

第四轮就是沪苏区域运营总面试了，LZ 总觉得哪里不对，好像还应该有一轮 hr 面的~结果突然就跳到运营总了。面试是在宾馆房间一对一面试。运营总态度很好，很和蔼，偏向于聊天似的面试。曾经 LZ 在万科实习过，所以面试内容主要围绕实习内容还有看看你对这个部门的理解。不过之前我实习的部门不是运营，运营总说这个没关系，感觉只要你表现出他想要的潜质就差不多了。大概 30min，聊得很愉快。后来我和终面的小伙伴算过，进入这一轮面试的大概是 20 人左右，最后这轮通过了 1/3 这样。

总部运营总面试：

这是最后一轮终面。每个人都面了感觉至少 20min。运营总全程比较严肃，问了 LZ 为什么出国留学，为什么选择这个学校，万科实习，学生工作，项目经历都问了。然后突然话锋一转，让我用英文说一段自己留学时候的经历，方向不限，我突然一惊，本来以为运营总应该不会问英语问题的。。说完后他点点头，又用英文追问了一两个细节，然后才用中文告诉我他是美国 MBA 毕业。。。这下才知道大概是想测试下英文水平吧，而且好像他对国外学校要求也比较高，直接说 50 以后的那些基本都不考虑，而且也不要 gap 一年再国外读研的。而且一直表情严肃，搞得 LZ 也比较紧张。最后问了 location preference 就结束了，最后和 LZ 说你很快就能收到消息了，就是看你自己怎么选择了。听到这句话我觉得大概是问题不大了。

后来就是有一天 hr 小姐姐打电话来沟通 offer 情况了。薪酬什么的就不透露了，只能说今年双倍薪是实打实的，加上年终大概有 15 薪，算是房地产中薪酬非常高的。真的是非常高。感觉碧桂园特别舍得在校招生上花钱，不管是今年的超级碧业生还是 future leader 的博士生项目，薪酬都是很有竞争力的。虽然面试还在继续，不过很开心收到这第一个 offer。LZ 以前也有过找工作阶段不太顺利的时候，不过送给大家一句话共勉：找工作就是你失败很多很多次，然后突然有一次成功了，你就成功了。谢谢大家~~希望大家都能心想事成！

4.17 秋招二月余，略有收获

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122708-1-1.html>

本人是江苏某 211 本科生，自心心念着的互联网公司，到物流公司，再到房产公司面试至今，算下来大大小小的面试参加也有十余场啦，还有几个面试在等待，也有几个准 offer（通过终面，未定薪酬等）在囊中。

目前通过终面的有百世集团上海管培、当代置业运营管理、碧桂园投资拓展岗；以及融创营销三轮面试、搜狐内容运营单面（在北京，本人在苏州，很纠结，求小伙伴给意见），折戟的有京东群面（首场面试，感觉表现良好，但 12 进 1），滴滴群面（重视过度，发挥失常，心态问题），以及其他若干没继续下去的面试。虽然跟很多大佬比起来不是很能拿的出手，但经历还算是丰富。写写面经吧，造福往来人，鼓励同行者，期许更好的收获。

主要写一下碧桂园的面经吧，这次是我经历的面试之中最为完整以及规范的一次面试历程。

岗位：投资拓展岗（原志愿运营管理，一二轮面试之后面试方主动调剂，二者均与本人专业完全不相干）

流程：现场宣讲会简历投递+网申——在线测评（性格测试+简单行测）——初试（群面：两组竞争，每组 10 人，分阶段完成任务，最后为两组互相提问环节）——复试（网上测评+线下面试：3 人竞争，1min 即兴演讲+角色扮演）——终面（淞沪区人力总单面，半结构化面试，常规问题）

初面：我是避免了自己的短处，有当 leader 的前期思维和主导性，后期存在部分问题，因而没有摆明自己的领导身份，只是采取主导的角色来进行梳理框架。后期队友也比较乱，个人非常不喜欢争吵，因此后面环节发言较少，整体保持“框架梳理，总结发言，思路引导，内容填充，时间控制”的角色。emmmm，反正基本上每个环节都有所把控，但是主体还是放在了“框架，思路，总结”上，因此后面根本没有和队友进行重复讨论已经确认的框架，而是思考补充内容（讲真，很多人是为了说话而说话，因此对于那些废话太多的人呢，我很反感，想着以后如果和这样的人一起工作，大概也是很不高兴的，所以拒绝了无畏的发言，结果还是得到了进阶。）具体的内容的话，每年应该不一样，没有参照性（其实我记性不好，记不清了。。。）。简单说下就是两个组讨论同样的话题，分三个小题目，每个题目得出一个结论，在最后得到一个成果展示，并公开展示演讲，双方组别提问发言。

复试：两个面试官，三名被面试者。我们组最后进了两个。这里真的要感谢面经了，提前了解到是 2min 选取关键词进行准备 1min 即兴演讲+20min 角色扮演的形式。因此即兴演讲环节提前想了一些主题，现场临时利用关键词靠主题也不至于很慌张。角色扮演，个人读题较细，并在短时间内给出了个人的方案，所以这里还是比较加分的。建议大家一定要扣题进行讨论，不要太偏。有一个不足是没有把控好时间，进行总结个人观点，虽然过了，但仍感觉有些缺憾。

终面：1to1 半结构化单面，主要针对简历提问。why 碧桂园，about 碧桂园。我这里有做足功课，所以讲述的较多，不足之处是没有进行分点叙述，有点琐碎及散乱，建议大家做好整理再说明。因为个人志愿岗位（运营管理）和专业实习均不是很匹配，所以提前对面试岗位做了大量的功课准备。但是面试之前才得知面试官根据我前两轮表现调剂到了投资拓展，所以比较懵逼，临时在准备室查了下相关岗位工作内容。面试时候和面试官进行沟通，最后将两个岗位的内容都进行了阐述，较为详尽。最后面试官针对我的简历提问，有专业课了解（应该

是感觉我专业不对口)，绩点，实习等。最后是主动提问，我问的是有没有岗位学习建议。面试官告知若通过则可以实习，实践出真知。

现在是 HR 告知通过终面，在集团审核调薪调岗的过程中，个人倾向于项目管理和投资，也就地产板块，如果调整到其他的话，应该还是要再考虑啦！HR 告知我是苏州这里最小的超级碧业生，也是蛮荣幸的。

Anyway，建立在充足了解上的准备，我认为是通过面试的关键。

以上，祝各位好运啦！

全部结束后再总体写一篇全面的面经回忆录吧~

4.18 2018 年超级碧业生—财务资金岗—广州站—终面等结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122477-1-1.html>

2018 年超级碧业生—财务资金岗—广州站—终面等结果

楼主本科是一个不知名学校，硕士属于广州还不错但是非 985/211 的学校，所以很多地产公司直接在网申环节把我刷掉了，哀伤~

碧桂园在网申环节好像是刷人率不是很高，所以我在网申通过后能参加在线测评，进入到初面环节。

先讲下面试流程：

1. 网申
2. 在线测评（时代久远我有点不记得题目类型了，好像是偏行测类的，难度不用太担心）
3. 初面（无领导小组讨论）
4. 思维测评（主要是公务员的题目，考你的逻辑能力，40 分钟 28 道题目，网上没有原题，应该是碧桂园自己改过，但是静下心来完成是没有问题的，大家加油！）
5. 二面（即兴演讲+情景模拟）
6. 终面（结构化面试）

主要和大家讲下各个面试的流程，这也是我之前看大家的面经比较感兴趣的。

一、初面环节：无领导小组讨论

在等待了起码一个小时+以后，我们 24 个人被分成两组进入到一个房间，这个环节主要分成三个模块：第一部分是小组内讨论，选一个人代表总结陈词。第二个部分是根据你们小组第一部分选择的问题讨论出具体的解决方案。第三部分是各组派出代表进行意见的展示并且答疑。

当时我们是说一个房地产公司今年的利润不是很理想，那么你觉得是因为以下 12345678 哪三点造成的。当时我们组犯了一个问题就是第一部分每个人都想着表现自己，积极的表达意见，时间没有人去统筹，导致时间截止的时候我们仍然没有得出一致意见。所幸的是第二部分楼主有积极的去充当时间管理这个角色，同时积极的发言，后面得以进入到第二轮。

这里给出自己的一点小建议就是千万不要因为觉得自己之前表现的不好就在后面选择放弃，我们小组就有一个妹子之前表现的真的很积极很好，但是感觉第二部分就可能是觉得团队犯了这样的错误，甚至被 hr 现场呵斥，所以后面就放弃了，挺可惜的。。。

二、二面环节：即兴演讲+情景模拟

即兴演讲是会给你三组题目，每组题目里面可能有 7 到 8 个词语来选择？（原谅我当时比较紧张没有去数），你要从里面选择 2 个词语来进行一分钟的即兴演讲。个人感觉其实这个环节的难度不是太大，因为会给你三分钟的

时间让你准备，时间上面还是蛮充裕的，但是楼主当时呜呜，搞错了方向，以为自己是最后一个说谁知道是第一



个然后就慌了，哎、、、

情景模拟是三个人一组，让你们去抽一个角色，我们当时是三个部门：工程管理部门、投资拓展部门、营销部门，三个部门的经理的角色，每个人现在都需要增加人手，但是只有一个编制名额，那么你要怎么说服另外的部门经理？

还是初面的小建议呀，虽然我的即兴演讲被我讲毁了，但是第二部分我还是垂死挣扎了一下，积极的去说服另外



两个同学。所以最后竟然进入到了终面，感恩~

三、终面：结构化面试

终面之前每个人都和我说不会有什么专业性的问题就是谈理想谈人生的，再加上通知邮件上面写的一对一，我就



很开心的去了，然后，就 gg 了

面试时 2 对 1，一个应该是财务经理之类的人物，我之前查的你对碧桂园的了解这些问题一个都没问，专业的问



题没少问，可能是因为楼主相关的财务经验原因吧，然后我在面试过程中又强调了一下刚刚过了中级。。。

整个面试过程估计持续了半个多小时吧，我也不太记得了，只觉得问到一些专业问题时每一分钟都是煎熬啊呜呜下面提供一些题目还想得起来的：

1. 首先是自我介绍（个人感觉没怎么听，当时都在看我的简历，所以你们可以说慢点）
2. 你觉得你是超级碧业生吗？（我听到这个问题我微笑说我觉得是，强撑的自信）
3. 能接受全国调剂吗
4. 你参加的这个社团活动举行的活动巴拉巴拉、、、
5. 说说你最擅长的财务课程
6. 资金计划怎么做
7. 对税收了解怎么样（这里我很诚实的说了实操经验不足，避免进入另一个坑）
8. 你觉得班上能力不如你的有多少
9. 评价下你自己
10. 你觉得你能打动我们的闪光点是什么？
11. 。。。。。。

还有些问题原谅我不太记得了，我觉得很多东西真的是不太可控的，面试之前看到好多人都在背碧桂园的文化，碧桂园的产业，但是好像广州站问到的都不是很多，可能是觉得我们都准备了吧。不过起码的了解确实是很必要的。

总得来说碧桂园的效率是很快的，流程走的很快，基本上整个面试环节不会让你等很久，面完一个环节，不出两天（真的是两天哟）就会通知，没有通知的基本上就是没过了，这个真的让我们这些求职者欢喜。

现在终面也完了，真诚的献上我的面试过程，希望帮助到大家的同时也能给自己带来好运，如果拿到 offer 了再来补充一些自己的心得。因为没拿到觉得自己的一些想法可能只是自己以为好而已，怕误导大家，所以，拜托，碧桂园的 offer 快来吧！

对啦~最后的小提醒，碧桂园的加班文化真的很严重，不能接受的最好还是慎重考虑下，我的同学们都基本是晚上每天 10 点 11 点的节奏（工程岗）

4.19 2018 届，拿到碧桂园营销策划的 offer 了，来记录和分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121601-1-1.html>

楼主是上海某 985211 广告系本科生

今天上午收到的短信，算是我的第一个 offer，很激动。

投递的很晚，大约在网申截止前一天晚上投递的，当天晚上就收到了第二天要面试的通知，急急忙忙赶去面试.....说一下大概的流程吧。

【OT】一共有两次，网申完有一个，一面之后有一个，我是一次性做掉的。内容就是行测题和性格测试题，be yourself，看的出来 HR 很有用心在编题，没有随手拿一套来给大家。个人觉得 OT 成绩可能只是其中的一个参考标准，并不是 OT 做的不是很好就铁挂，碧桂园应该是参考了综合情况。

【一面】无领导小组讨论，没记错的话应该是 8 个人一组，都是营销的，但是方向不一样。进去先轮流自我介绍了一下。

案例紧跟当下时兴的话题，我们抽到的是房地产在微信这块的发展前景（具体题目不知道让不让透.....先概括一下）。

- 1、阅读案例：10/15 分钟（有点记不清了）
- 2、每个人阐述自己的观点（简短的）
- 3、小组讨论：30 分钟（应该差不多）
- 4、小组 pre：5 分钟

我们组最后有（至少）三个人拿到了下一轮通知，面试官 prefer 的是清晰的逻辑和有意义的观点（而不是长篇大论废话），但也有我觉得表现很好的妹子没有拿到通知。

【二面】紧接着第二天就是二面了，节奏非常快。

二面为 3 对 3，会提前给 30 分钟左右准备手头的材料：1、主题演讲，2、角色扮演

准备好之后就进房间啦，先和面试官自我介绍一下，然后大声朗读自己的演讲题目开始演讲，这里需要注意一点 tip：1、不要说和自己简历矛盾的经历（特别是价值观这块）2、注意时间，否则自己想表达的东西表达不清楚演讲这块没有特别多的追问，面试官让我们直接进入了角色扮演环节。

角色扮演是基于一个模拟的商业案例，三个人扮演不同的角色，持有不同的观点，坚持自己观点的同时要尽力说服对方。在这里我们小组的节奏其实有点不太顺，每个人轮流陈述了之后被面试官打断，challenge 我们的形式和角色扮演的目的不符合（意思就是并不只能 focus 在自己的案例上，要做的是分析三个观点的利弊帮助团队做出更好的选择）。继续说了一会儿之后楼主还被 challenge 说观点和材料有冲突的地方（时间紧也是楼主没考虑周全）。

然后就是半结构化面试，问了一些个人的问题。也给同组的男生出了一个难题，考察客户关系处理这方面的能力（其实我觉得这个问题偏 sales.....）。有一些问题问的角度也是很偏的，比如怎么协调两个见面就撕逼的女生。个人感觉是压力面吧，步步逼近死角里去了.....

最后问了我们 2017 年碧桂园的总销售额，我们组三个人答得都不是很准确，我回答了量级——“千亿”，实际情况是今年碧桂园总销售额超过了 4 千亿。在这个点上面试官批评了我们没有做好 background 的调查

面完之后楼主就觉得随缘了，最后一个问题显得自己对这个企业好像并不了解（其实还是做过不少 research 的）。

昨天晚上小伙伴们陆陆续续收到了拒信，楼主一直没有消息.....一边抱着希望，一边又觉得可能是拒信分批发放。今天上午收到了 offer 的邮件和短信！

在这里也很感谢碧桂园的 HR 小姐姐，她说：“别的企业不发拒信学生会一直等，但我会做这个事情，至少让大家知道一下结果。”

和大家分享我自己的经验！大家加油啦！

4.20 深圳站-【超级碧业生】初试+复试+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121131-1-1.html>

前两天刚面试完碧桂园，现在写个面经，求 offer!!!

我投的是【营销板块-前策方向】岗位，营销板块的面试和其他的岗位是分开的，单独分出来一天进行面试。所以我朋友都参加完初面了，我才收到营销板块发出的面试通知。大家不要慌。另外一个特别注意的是，营销板块的面试，复试和终面是连在一起的，这个我后面会讲到。

大体流程：

- 1.初面
- 2.测评
- 3.复试+终试

1.初试：是群面的形式，无领导小组讨论，一组 12 个人，三个考官。分三个环节。首先是一人一分钟的自我介绍环节。之后看材料，材料是有关“共享经济”的，问了两个问题，我马上会讲到。第二环节是一人 2 分钟的陈述环节，讲解“共享经济”该如何破局。这个环节我觉得坐在前置位的同学有优势，因为 12 个人依次发言，越到后面好的观点都被前面的讲过了，还要想新的破题点。第三个环节是给 20 分钟的讨论时间，让大家出一个“共享项目”的方案，包括市场定位，盈利模式等等。这三个环节都结束后，面试官会针对这个“共享项目”提一些问题，再然后面试官会针对在场同学群面的表现，挑几个同学问一下问题。整体我们组的讨论很和谐，没有撕逼，时间把控也挺好的。

2.测评：我下午参加的初试，晚上收到邮件，说通过了初试，要做一个在线测评。28 道题 40 分钟，有文字理解题，还有一些需要计算的图表题，一定要把握好时间。

3.复试+终面：测评提交之后第二天收到邮件，说明天参加复试（但其实就是终试）。复试还是群面（.....），是三对三的形式，我同另外两个小姐姐组成一队娘子军。她们一个投销售，一个投人力。群面分两个部分。首先是 2 分钟的即兴演讲。先在场外有 10 分钟的准备时间，三个人是三个不同的主题。这里要提一下，除了我们营销模块的，其他岗位的即兴演讲都是给三组关键词，然后最少选两个词，给 3 分钟准备，1 分钟演讲。

群面的第二环节是“角色扮演”。我们仨当时抽到的题目是，公司现在要冲第四季度的销售目标，然后现在三个部门的经理都要求招聘一个人进自己部门，但是人力部只给出了一个名额指标，所以现在我们是三个部门总，要进行扯皮，争取这个名额到自己部门。同学 A 抽的是投资拓展总，同学 B 抽的是销售总，我抽的是工程总。每个人手里资料都写了各自的部门申请竞争的优势，所以这个不用你自己再思考添加，之后就是 15 分钟的辩论时间。这里要提醒一点，一定要坚持自己观点，这个辩论并不是要你们讨论出一个什么统一的结果。

辩论环节结束以后，面试官直接说接下来我们进行一个 30 分的结构化面试!!! 朋友们，这里又和其他岗位面试不同，其他岗位的面试是复试结束后，第二天进行 1v1 终面，但是到了我们营销就是复试后直接结构化面试。三个面试官对我们三个人进行不同的提问，很常规的问题，包括对岗位的理解，工作地点的意向什么的。这个环节比较让我揪心的是，三个面试官集中火力一直对应聘人力的小姐姐进行提问，30 分钟中感觉有 20 分钟都在提问这个小姐姐唉。

面试结束后，说最终结果会在一周后通知。嗨呀焦急等待中。。。来这里写个面经，给以后的小伙伴提供个思路，顺便求 offer!!!! 碧桂园爸爸我爱你!!!

4.21 2018 超级“碧业生”深圳站一面二面终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120680-1-1.html>

上午终面结束，回家躺了几个小时后决定来写一篇面经，感谢这一周在 bbs 得到的帮助，造福下一代。写在前面的：用前辈们的话，没有过不了的面试，只有没好好准备的面试，加油吧~

楼主背景：香港小硕，理工类专业，苍白的简历，感觉都不好意思拿出手了。由于校招开始时并没有好好找工作，所以国庆之后无比珍惜每一个笔试面试机会。

整体流程，谢谢这位楼主，写得很详细 # 碧桂园 2018 超级碧业生 面经 #
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117152&fromuid=9815375>

网申：不记得什么时候网申的了，收到初面短信才知道报的岗位，略尴尬，不太清楚碧桂园网申怎么刷人，总之还是好好填，认真对待吧。

一面：10 月 17 号，楼主第一次参加校招，面对群面，内心是无比恐慌的，面试当天上午参加了一个视频面试，下午紧赶慢赶到了面试地点，当时我属于没有排号而被待定的一组，就是哪组缺人就这组挑，当时以为原来自己能来面试只是因为别人没来所以顶替上了，但当收到一面通过短信后发现好像不是这样。一组 12 个人，分 AB 两组开始群面，我们当时的时间点一共有 8 组人，流程就是之前贴出来那篇帖子里写到的三个部分，楼主旁边坐了一个大神，思维逻辑特别清晰，开口就成为 leader，楼主本身不是非常强势的人，所以在小组讨论做选择做一

个倾听出谋划策的角色，在关键的时候提出了自己的 idea，并且坚持自己，注意听别人的发言，并找到其中的漏洞，适时提出。这一面楼主的感想是，与其说废话不如沉默，说出来的话一定要有逻辑性，并在适当的时候扭转局面。当晚 9 点多收到思维测评。不知道一面刷了多少人，但是楼主发现二面少了不少人，同组的小伙伴只知道 leader 进了。

思维测评：28 道题 40min，可多次退出。

二面：10 月 20 号，大概是因为思维测评要求 24h 做完所以二面推迟了一天。二面准备时楼主特别紧张，因为听说是 part 1, 3min 看题，1min 即兴演讲，part 2, 5min 看题，15min 角色扮演。这里非常感谢这篇帖子，真是字字珠玑，膜拜！**# 分享一点面经之如何应对“即兴演讲”#**
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1755745&fromuid=9815375>

楼主当时特别紧张，候场的时候一直等不来同组小伙伴，差点就要两个人面试了，但在最后进场的时候终于凑齐三人。即兴演讲的时候楼主真是断片了，虽然是第三个讲，会多一点准备时间但不知道扯了些啥，而且没说满 1min，最后尬了大概 5 秒。角色扮演，题目是某地产公司 10 周年庆，有三个方案来对品牌进行推广，a. 做慈善，捐赠活动；b. 赞助大型赛事；c. 举办合作伙伴答谢会。楼主是 a，以为这个也要按顺序来，所以抢先说了，并且还是很紧张不知道说了什么，后来觉得这样好像非常不好，所以一直觉得自己过不了。但后来渐渐回过神仔细阅读题并仔细听其他两位成员的原因后，楼主找到了他们的漏洞，开始说他们这样的片面性，并进一步说明选择 a 的好处。可能最后能通过二面的原因就在这儿吧。这一面考查你的对问题的应急反应能力，语言组织与表达能力，当然最重要还是逻辑思维能力。还是那句话，好好准备，做好你自己，表达你自己的观点。楼主面完二面之后整个人都瘫痪了，没想过会通过，觉得自己表现得非常不好，但晚上 10 点半收到短信还是挺惊喜。

终面：看面经说终面是结构化面试，楼主一点没准备，于是 11 点开始看万科十九问，宝洁八大问，同样任意门大神帖子，（这个好像链接不上，帖子名为：**# [面经] 【超长干货贴】我与宝洁的那些事儿-PS（杭州）从网申到 Offer 全攻略 #**）看完真是受益匪浅。同时开始看碧桂园官网，了解碧桂园的主要产业发展，什么给您一个五星级的家，楼主面试时简直脱口而出，也不知道好不好——，早上 8 点 40 到达面试酒店，原本通知是 9 点的面试，8 点 42 就被带进去了。面试官是一个年轻斯文的小哥哥，感觉就是简单的聊天，所以也不紧张了，楼主和 hr 小哥哥一直聊到 9 点 14，聊了半个小时，小哥哥几乎把整个产业发展的流程给我描述了一遍，楼主恍然大悟并且说还有很多需要学习的地方。小哥哥还详细地说了碧桂园不同于其他地产公司的两点，楼主还总结说这其实就和碧桂园的理念一样，做有社会责任感的阳光企业。楼主也不知道这样好不好。。。。

能回忆起的问题大概有：

1. 简单的自我介绍
2. 对碧桂园的了解（回答这个问题的时候楼主顺便抛出一个问题，小哥哥说待会我们慢慢讨论——，不知道这样好不好。。。。）
3. 职业规划
4. 城市规划专业与我的专业中涉及到的城市规划的不同。
5. 举了个例子让我说怎么去规划。。
6. 我在这个岗位上以后会有什么劣势说三点（楼主说了两点完全断片了。。。。）
7. 举个例子说明能适应学生到工作的角色转变吗
8. 能接受工作地点在总部吗
9. 还有什么问题

楼主一面的时候发现一个 12 人的小组最多 4 个男生，但到今天终面的时候，楼主候场的时候一堆男生只有我和另一个女生，面完看到正在候场的人中一堆男生只有两个女生，第一次感受到了性别劣势，想为小姐姐们抱不平!!!

不管怎样，楼主很知足第一次面试能走到终面了，认识了几个小伙伴，感受了面试氛围，也算是值得了。

愿正在秋招的你加油拿到 offer，也祝未来看到这篇絮絮叨叨的帖子的你成功拿到心仪的 offer～～～

4.22 超级碧业生上海站面经（一面二面 等通知中）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119455-1-1.html>

论坛给的信息不少，贡献下自己的经验攒人品吧。

楼主 211 小硕一枚，碧桂园是我面试的第二家企业，面试经验几乎为零。

13 号左右收到网测通知，当时太忙，再加上通知上截止日期到月底，就没管它。15 号晚上收到初面通知，有做过测评的同学没收到通知的。所以我觉得碧桂园的面试和网测似乎并不是并行关系啊...不管怎么样，为了面试，当天紧赶慢赶的做了，几乎都是性格测试题。

第二天面试果然如论坛所说，无领导小组讨论。楼主最怕这个，也没有看过技巧，只能硬着头皮上。结果更恐怖的是，两组一起讨论，每组 12 个人，在一间会议室，两个圆桌。楼主所在的那一组都很强，楼主很健谈的人居然刚开始几乎插不上话。不得不服有个小姐姐思维超快的，逻辑也清楚。一共三个阶段，前两个阶段组内讨论，最后一个阶段两组互相问答。第一阶段楼主存在感很低，后面慢慢找到一点状态了，第二轮被推举总结者。不过说实话，楼主对一面的表现相当不满意，也没想到会进二面。

具体不表了，总之当天下午 2 点左右就收到了二面通知，效率超快的。第二天二面，依旧同一个地方，二面人明显少了很多，碰到了好几个一面一组的小伙伴，二面也是跟一面的另一个总结者一组，缘分哈哈。二面是一分钟即兴演讲和情景模拟。三个人一组。即兴演讲就从给定的题目里选两个词，一定要注意时间，面试官卡得很紧。情景模拟的题目里并没有说说服别人或最后形成统一观点，但我觉得还是以 team 为核心比较好。最后我们三个人也是没有形成统一观点，就说那由领导来决定好了。这个也是要注意时间，审题和讨论加起来 20 分钟的，楼主是后面一直在看时间提醒了小伙伴们。插一句，即兴演讲有 3 分钟的准备时间，楼主是 1 号。到时间了我还没意识到，旁边的妹子，也就是一面一组的妹子，轻轻的提醒了我一声。虽然当时我都还没意识到她是在提醒我，神游状态中，不过还是特别特别感谢她。

个人认为二面表现的不错，本来说当天不管过不过都会发通知的，晚上又说通知会在这两天发出。所以今天就安静的等结果吧，希望有好运。

终面据说是专业的结构面。如果楼楼能进终面，一定会回来更新的哈哈。

最后说一句，面试还是要好好准备。楼楼如果没过，一定是挂在没有认真准备上，我每次都是去会场的路上看看百度...这种心态特别不好。对了，面试的小伙伴们几乎都是正装，所以不穿正装特别突兀，建议大家以后面试还是正式一点，毕竟表达尊重嘛。嗯还有啥想说的，我忘了，总之祝大家好运吧！

4.23 2018 届毕业生特发集团财务岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118190-1-1.html>

lz 来攒经验赞人品了！坐标南昌～

9 月特发集团来校招聘，这是第一次以总公司统招的形式来招聘的，一天搞定了单面+群面+笔试+一对一座谈这四个环节。lz 投的集团总部财务岗，非常希望自己能进如总部啊啊啊啊哈哈

首先是一轮面试，面试我的有两个面试官老师，一个男一个女面试官老师，男老师面试的时候表情很严肃，女老师比较温和，首先是自我介绍，之后老师会在简历上抽查一些东西问我，比如实习期间做了什么。

一轮结束后，等待信息或者邮件通知，通过了就参加无领导小组面试，我们组 8 个人，当时我们把时间听错误，好在老师提醒了我们，非常感谢她哈哈啊哈，然后我们顺利的完成了小组面试。

接下来就参加了笔试，笔试题目很开放：为深圳市引进人才提供合理的方法措施。

最后下午的时候老师召集了所有通过的同学，把福利待遇、晋升机制等在一次详细说了，最后问我们是否有问题提问，因为我之前对特发有所了解，所以没有问太多的问题。

4.24 碧桂园 2018 超级碧业生 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117152-1-1.html>

1、面试形式

分成三个阶段：

10 来人一组，两组同时进场，一个题目，分别展示（算是对抗形式？）

- （1）25min 讨论+3 分钟展示
- （2）25min 讨论+3 分钟展示
- （3）对方队伍提问并解答(2min)

2、面试题目

（1）TOP5 的房地产公司，城中村改造面临一个情况：某搬迁户拒绝搬迁，开发商给出来的政策条件是补偿面积相同的新房，另补贴 50W，然而搬迁户拒绝，搬迁户认为至今仍未有政府介入不公正，且要求补贴金额翻倍。问，该如何解决该问题？

①以政府为主体介入。其实（对上述情况补充说明）政府已经介入多次，但搬迁户拒绝接受，多次沟通无果，严重影响了项目工程进度。

②以第三方机构为主体介入。作为利益不相关的第三方，能够更好地解决问题，但需要支付第三方机构 15W，且容易造成不可逆的影响。

③以开发商为主体介入。开发商作为利益相关者，有利于项目进度的开展，但容易引起纠纷，及造成不可逆的影响。

（2）三个阶段问题

①第一阶段：选择一个方案并陈述你的理由

②第二阶段：选择政府/第三方机构/开发商为主体，说服搬迁户接受你的方案（就是和拆迁户谈判），列出你的谈判框架并展示

③第三阶段：接受对方队伍的提问并解答

3、需要注意的地方

①HR 会走动

②一场一共有三个 HR，一个面试官走动，一个面试官主持，还有一个没注意看

③团队氛围很重要

④群面的面经很多，那我也简单说一下我的想法。其实我个人认为群面并不是一个选拔专业特定人才的一个很好的方式，尤其是这些案例题目都偏商科，有些同学是工科出身，确实很难有话可说，但我想有心的同学通过在网上看一些面经（我写面经的初衷），自信的展示自己，配合团队一起面试，通过的可能性也很大。

⑤其他面试的同学说也是这样的方案几个选一个，题目都类似，最重要的是点线原则：点——你的目标，线——用逻辑和例子去串联你的展示。

祝大家秋招顺利！早日拿到心仪的 offer！

—————以下更新于

2017/10/14—————

不好意思各位同学，最近面试实在是太多，没力气详细给大家写之后的面经了

简单概述一下今年超级碧业生的流程：①网申②性格测试（很多同学表示收到测试后就没消息了，据在碧桂园实习的同学说和测评结果无关，主要是简历不合格被刷）③群面（前文描述）④线上商业推理测试（难度较大，题目为逻辑题和计算题，28 题/40min，但中途可以退出）⑤复试：复试还是群面。。。两个面试官，六个候选人，两个候选人一组，角色扮演某部门负责人，并为其部门争取说服其它两个部门接受你们部门，时间是 5 分钟看题+20min 讨论⑥终试：半结构化面试，两个面试官，一个候选人，据朋友说是一个部门负责人+一个 HR，但我真没看出来是部门负责人，因为没有专业问题，问题绝大部分为宝洁八大问+你的职业规划+为什么选择碧桂园+是否接受工作地点调剂？就以上这些。

—————以下更新与

2017/10/16—————

楼楼我终于做了要去哪里的决定，所以这几天把剩下的几个面试都推掉了，有时间给大家写面经了哈

这次第四个部分商业推理测试开始说，

1、商业推理测试：题目包括逻辑题和计算题，难度非常大，而且搜不出来，我是个水货，不会的题目一般都是一边百度一边写，但是这次都搜不出来！不过没关系！这个测评，支持中途退出！而且不限制次数！！！大家如果觉得难，可以拍照然后退出系统，做好了再返回来！

2、复试：做完了商业推理测试，就会收到复试通知（不知道商业推理测试对面试结果有没有影响哈），复试比较复杂，以下是复试内容：

①复试形式：群面，两个面试官，六个候选人，一进去 HR 就说两个人要一组，分成三个小队进行角色扮演

②复试题目：题目是之前的项目总经理由于各种因素离职了，项目已经完成了拿地，但是因为没有项目总经理，现在面临的问题有：1、项目无法继续 2、项目质量无法保证 3、项目内部管理混乱，因此要选出一名新的项目总

经理，他们分别是：刚进公司，但在政治资源上得天独厚的前政府秘书 A 某，他的缺点是项目操盘经验一般，但政府资源强势，在拿地、融资和营销都具有极大的影响力；在公司待了 10 年，熟悉公司各项工作流程的人资总监 B 某，他的缺点是没接触过项目，但熟悉内部管理流程，管理能力出众；还有个工程总监 C 某，他的优点是工程专业出身，专业素质高，能够保证工程质量，缺点是也刚进公司，不了解相关的流程。但是现在公司总经理出差了，总经理希望你作为营销、工程和人资负责人，列出你的谈判框架，说服他人接受你的提议，为本部门的 A/B/C 争取到项目总经理的角色。

③随机分好小队以后，你就会看到属于你的角色扮演。。。会决定你是 A/B/C 的部门负责人，然后就开始你的表演。。。

④看到题目的时候，我的内心很无助，为啥还是群面？而且是经过了第一轮群面的人，几乎每个人都想当 leader，现场超混乱的！最后我们也没有达成一致结论，但是！不影响！因为我在途中一再提示时间，最后大家做出的决定是：既然都无法说服，那就总结陈词，列出每一队的谈判框架，据理力争就好！3、终试:终试很简单，但是我没有通过（扎心了老碧）.....

①终试形式：两个面试官，一个候选人，据说一个是部门负责人，一个是 HR

②问的问题：只记得几个问题了：

- 1、你觉得你最成功和最失败的事情是什么？（这个不难，面万科终审已经倒背如流.....）
- 2、你的职业规划是什么？
- 3、你觉得万科和碧桂园有什么区别？你为什么选择碧桂园？（楼楼之前在万科实习过）
- 4、对工作地点有什么要求吗？接受调剂吗？
- 5、在万科实习的时候，你的导师是怎么评价你的？
- 6、你投了几个公司了？房地产投了几个？

大家应该能看出来，这就是个简单的人力面。。。

个人认为老碧比较重视：1、领导能力 2、管理能力 3、坚持自我的能力 4、对碧桂园的完美诠释 5、男生虽然 123 我都有，但是我确实不太了解碧桂园，还是个女生，可能是因为上述原因被刷的吧？

所以如果大家也被问到上述问题，请放大你的优势，缩小你的劣势，应该就是没太大问题啦！！

祝大家秋招顺利！早日拿到心仪的 offer！

4.25 碧桂园春招长沙站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2097857-1-1.html>



今年碧桂园春招长沙站 3 月 27 号 28 号两天就结束了，到现在楼主也还没收到通知也是很捉急啊 上来发面经，缓解哈心情~楼主是 27 号上午到湖大参加碧桂园春招面试的，一到就是分组签到，之后就是在等候区等待，第一轮就是无领导小组讨论形式的面试。一个小组是二十个人，刚开始都有编号，进入面试间之后就是“对号入座”，楼主小组抽到的面试题目是和房地产相关的，要不要提前开盘问题的讨论，小组得出一个统一结论。第一轮讨论我们小组还比较和谐，其实讨论时大家尽量把自己的观点表达出来，也不要太具有攻击性，注意小组协作吧。第二轮讨论就是把二十个人分为两个小组，各个小组根据第一轮的结论开展自己的营销方案。HR 姐姐给了我们每组一张比较大的白纸，还有彩色铅笔，要我们最后将各组的成果展现在“海报”上，这一轮讨论就比较紧张，

但是大家集思广益，分工合作，相信 HR 还是能看到大家的努力。最后小组成果展示时，对方小组将会根据你的营销方案提问。整个面试过程 HR 姐姐就只是提示时间，解说规则，没有干涉任何一点，但是全程有围着讨论桌走动，注意听各个同学的发言。所以，大家最好还是不要一直沉默，能为团队作业提一些好的点子也行，找准无领导小组讨论自己的定位，重要的还是做自己。最后第一轮面试就结束了，晚上就接到通知说第二天在湖大招就处参加第二轮面试。还是和第一天一样到了之后分组签到。签到时，楼主发现我们小组十个人有八个人过了初试，可能是当时我们小组合作得比较好，分工也比较明确，全程讨论比较和谐说说笑笑完成了我们的营销方案，但还是有两个不怎么说话的同学遗憾没有通过初试。初试时是所有岗位一起分组面试的，复试时就是按投递岗位不同分组进行。楼主是面试财经类的，复试面试楼主的是群面时的 HR 姐姐和一个财务总监，全程面试比较和谐，都是一些常规问题，自我介绍啊，对地产的认识啊之类的，面试的过程比较轻松，涉及的专业知识也比较少，很快楼主就面完了，当时 HR 姐姐说一个星期内出结果，楼主现在也还没有收到通知，也不知道是不是挂了。听说这



是一个神奇的网站，就先把面经发上来，希望对下一届的小伙伴有所帮助

4.26 碧桂园春招广州站-地产板块华南区财务资金类笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096408-1-1.html>

LZ 昨天刚面完**碧桂园春招碧业生广州站**复试，趁热打铁整理下经验，攒下 RP~



（第一次发帖，大家多多担待

碧桂园春招主要招聘的是碧业生（2017 届应届生）与预科班（2018 届实习生），LZ 报的是碧业生，总流程就是**网申+网测+初试+复试**

简单介绍一下个人情况：LZ 学校非 985、211 但也是省内重点一本，小本一枚，所读专业是与财务类专业擦边的万金油专业。

一、网申与笔试：

网申不必多说，该填的就填，该有的硬件要有，碧桂园的网申基本上不刷人。网申提交之后就会收到测试题通知，主要都是些常规的性格测试题，认真填就行了。

二、初试（一面）：

初试形式是群面，无领导小组讨论，一组十个人。时间是 30+5min，30 分钟讨论，5 分钟总结发言。只有一个面试官。

题目大概：

A 公司为上市公司，业绩目标翻倍，业务部门工作量大，超负荷运转，要求扩增人员，而高层领导认为扩增不能维持可持续发展，要实行严格管控编制。

假设你是人力资源部负责人，通过对【业务部门要求扩增人员】与【管理层管控编制】的矛盾的认识和看法，做出何种选择，原因是？

经验之谈：

1、不要刻意去争角色（leader、time keeper、speaker），但也不要碌碌无为。LZ 当时没有刻意说要当 timer，但是一开始就将手机设好计时摆在桌上，一来是给自己看，二来是适当适合可以提醒时间。有的组员做法和 LZ 大致相同，都没有刻意去说自己要计时，但会做时间提示。

2、要有建设性发言，引起 HR 的注意。LZ 在首轮轮流发言吃了亏，因为编号是 2 号，发言的时候 HR 明显还没

有开始进入状态，导致 LZ 的建设性发言差点被埋没，幸好是后面的组员发言的时候有两三人提到 LZ 讲的话，并很明确的说：“同意前面 2 号同学的观点”，这个时候 LZ 心里总算松了口气。后发言的人的优势是可以对前面的人的内容进行补充和发散，甚至是不同的观点以此引起辩论，但是先发言的人的优势就是一旦陈述了建设性语句，那么后面发言的人就会很容易跟在同一个方向。无论是先发言还是后发言，一定不要一句“和前面人观点相同”就浪费了可能是自己唯一的发言机会。

3、抓住发言机会，适当时候突出自己。要知道群面虽然大家是一个 team，但是毕竟是要“竞争上位”的啊，所以为了【上位】还是有点技巧的。前面 LZ 讲到有做计时，所以当时间快到 20min 的时候恰好大家讨论地差不多，这时候 LZ 主动说：“提醒一下大家已将 20min 了，我们讨论了这么多，我先来稍微理一下大家的思路总结一下吧”。然后 LZ 就开始巴拉巴拉结合前面做的笔记整理好思路讲了一遍，然后再让大家在此基础上进行补充与建议。这一点也让小组成员自动将 speaker 的角色投给了我。这个是 LZ 最重要的表现环节了，第一次小总结的时候 HR 注意到了我，最后总结发言的时候我直接就是对着 HR 总结的。其实 LZ 有点紧张，因为事实上个人不是一个爱表现爱出风头爱展示的人，但是面对那么多竞争对手，不能被埋没啊啊啊。所以面完一面的时候 LZ 心情其实很好，觉得突破了自己，就算没有过初试，也觉得自己有所收获。

4、好记性不如烂笔头。LZ 能做 speaker 就是一开始就做了笔记，因为一开始就是两种选择，所以在纸上直接画两栏，一边是业务部门一边是管理层，将组员发言中相对应的观点记在相对应的位置并做好标记，是谁说的 LZ 都做了简单笔记，因为这样发言的时候或者讨论的时候能点出是哪位组员的观点，这一点也证明了自己的认真倾听。在做总结的时候将有用的信息归纳好陈述起来也很方便。而且草稿纸是不能带走的，这个时候你做的笔记 HR 也是会看到的，说不定就加分呢？

三、复试（终面）：

因为有加碧桂园广州站的群，工作人员说初试结束当天晚上就出复试通知，第二天就是复试，简直紧张刺激啊！LZ 一直蹲群，等到了晚上十点多才发出复试通知。LZ 当时在校招群里看到工作人员说已经发完全部通知，陆续有人回复说收到的时候心里很紧张甚至有点失落，因为没有短信弹出来啊哭！觉得 LZ 表现也还算不错啊，虽然总结的时候有点紧张口吃，但是不应该进不了复试啊！然后 LZ 突然想到之前一面通知也是被拦截短信，就去看了一下拦截消息，果然~然后 LZ 就又激动了。因为没有参加过秋招，碧桂园也是第一次参加群面。

LZ 当晚就刷了一些面经，说是专业面会问专业知识什么的，也会问怎么看待房地产行业，怎么看待碧桂园等等，于是 LZ 就各种准备资料弄到两点多才睡。

第二天九点多到场等，面试时间通知是十点，但是等到了十一点半才轮到 LZ，等得 LZ 真的要睡着了。哦要提一下，LZ 真是觉得复试的人比初试还多啊！初试的时候可能分批了，宴会厅里坐的人稀稀拉拉感觉没有特别多，复试的时候整个厅里坐满了人啊，很多人都在等。

最后面试是 2v1，两个女面试官，就让做一下自我介绍，结合简历问了一下实习经历、成绩、怎么看待加班、怎

么看待压力就没了。。。没了。。。了。。。全程十分钟不到。。。



LZ 面完心塞啊。。。虽然很庆幸没有问我专业知识（因为还是担心答不上来），但是才这么短时间感觉就是对 LZ 不感冒啊，感觉自己就是没戏了。。。这个环节就有点搞不懂是怎么进行筛选的了。。。大概真的是看与面试官的缘分



吧。。。迷一样的终面。。。感觉不应该就这么简单啊。。。

虽然吧，感觉自己可能没戏了，但是呢，经验还是要分享的，RP 还是要攒的，万一最后过了呢对吧！



最后祝大家好运！拿到满意的 offer~

4.27 碧桂园财务面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085144-1-1.html>

回想自己招聘季一路走来还算顺利，所以在此和大家分享一下，一是回馈论坛，二是希望学弟学妹看到能有所收获，求职也一切顺利：

碧桂园有 2 面，小组面和结构化面试。

小组面：一般 8-10 人一组，一组基本为同一岗位，我们组的题目是有 200 万资金，现有 5 各部门要来争取这笔款项，财务部应该如何分配。我的角色是一个建议者，没有去当领导者和控时者，因为我会觉得领导者虽然很容易出彩，但也比较容易挂，而控时者的角色其实大家在讨论时也能充当，独特性没有那么强，所以我一般倾向做一个建议者，提出自己的观点，并在讨论中适当的总结和协调。

观点，主要体现在：为小组提出一个解题“框架”，例如：划分这笔钱，我们可以从重要性和紧急性考虑~~为大家解题，提供一条明确的思路；

总结，体现在：若你发言比较后置位，则在发言前可以先归纳总结一些前面几位同学说的东西，例如：有 X 位同学认为.....，有 Y 位同学认为.....，我比较认同（适当补充，提出自己的观点）.....；

协调，体现在：当有争执或者讨论的点过于细枝末节时，这时你可以跳出来，强调我们的时间不多，引导大家到正轨的讨论上；

总的来说，我个人觉得观点是很重要的，这里的观点不是说你单一的支持哪一方，而是你的**解题框架，解题思路！！**当你拿到一个题目，你能首先把解题框架列出来，我想你是很容易脱颖而出的~

一面大约刷一半的人吧，碧桂园还是很愿意给大家机会的，希望能在后续的面试中，发现大家更多的潜能~

结构化面试：和财务总监的 1V1 面试，面试的内容包括：**简历了解+专业面试+情景分析；**

简历了解：这个基本每家公司面试都会遇到，答题思路也不外乎条例清晰，STAR 法则；

专业面试：问了我几个合并报表和长期股权投资的问题，挑的都是 CPA 会计里最难的两个章节啊。。不过这个看人，有些面试官可能倾向问收入和费用；

情景分析：这个就比较个人化，没有标答，只是考察你思考问题的方法和逻辑。我只能说，作为一位财务人员，该有的原则是要坚持的~相信你懂得！

这两年碧桂园扩张比较快，可能有的人不是很看好它堂子铺的这么大，但我个人是比较看好其未来的发展的，一方面，它的扩张也是只是在地产业的横向扩张，并非跨行业的行为，它的这种扩张是有关联性和基础的，因此我不觉得未来会有多大的风险，相反，这是一种发展机会，属于企业也属于你们；另一方面，从销售业绩来说，碧桂园近年来销售业绩节节攀升，根据亿翰智库统计，截止 12 月上旬，销售突破 3000 亿，跻身地产前三强~

前几日，我也参加了碧桂园的 open day，直接去了项目一线，感觉这一个很有拼搏精神的团队~项目总管有一句话特别感动我，他说“有问题时，我不会让我的团队自己去冲去拼，而是我冲在前线，带着他们去冲去拼”！

4.28 有面武汉地区酒店版块的小伙伴拿到财务的 offer 么，求回复（内含面经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061067-1-1.html>



之前申了碧桂园酒店板块的财务管理,想知道有没有武汉地区的小伙伴拿到 offer 了,昨天面完等 ING。。。碧桂园网申完就会收到一个性格测试,这个如实填就好了,表现自己积极的一面。

顺利拿到一面通知,是在武汉君宜王朝大酒店。一面很简单,1min 自我介绍,这个简单介绍一下就可以,感觉 LZ 说的一般,HR 好像也不是很 care,不过最好能记下其他组员的名字。再开始无领导小组讨论,总共半个小时,自己控制时间,LZ 做的是总结。无领导结束后会要求留下来做一个性格测试,不过这个好像不刷人,只是涉及到时候进 BGY 之后岗位匹配,所以要慎重。

然后是二面。。其实就是终面了。二面是一面完当天晚上就收到了,一面结束的第三天开面。面试官是一个地区财务总监+一个人力部门的经理。也是要先自我介绍,然后问你一些问题,什么都有。LZ 被问到做酒店板块的会计需要掌握什么非财务的知识,还有说一个缺点之类的问题。也有问到专业知识,LZ 被问到一个很简单的问题。这个他们内部有一个题库,看一下会计学原理就可以了。最后就是可以准备几个问题问 HR,然后就结束了。

二面结束 HR 是有说当天晚上会有通知,不过现在还没有收到,不知道是不是挂了,收到的小伙伴麻烦回复下。



求 offer



4.29 接到碧桂园预科班录用通知,随便写点儿心理历程

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2016 年 6 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046428-1-1.html>

三关,网申+一面+终面。楼主没在北上广等发达地区,211 小本女一枚。

网申:80 道性格测试(有些题前后是完全一样的,有些十分类似),注意前后一致,我的感觉就是要对自己定位坚定一些,明确一些。有一点提一下就是,这页题答完,跳转下页,就不能再回头改了,所以,选择要慎重,最好能记住自己的选项。还有七道工作顺序题。

一面:无领导小组讨论 正式开始之前,有个销售的姐姐给我们讲了一个小时的碧桂园,讲得非常精彩,让楼主对碧桂园充满了向往。而且楼主进碧桂园的感受就是,每个员工,不管是保安、hr 还是经理,大家都积极向上,都是微笑的状态,让人感觉充满了活力,更让我对碧桂园充满了向往,毕竟谁也不想死气沉沉,笑一下都觉得压抑的企业。我们组十多个人,大部分都是硕士,楼主小本。20 分钟,楼主那组讨论氛围非常良好,没有人争着抢着猴急说话,也没有红脸恨不得掐起来的状况,也没有针锋相对的状况,一切都是友好讨论。有个女生先发言,自愿充当 leader 的角色。(楼主的建议是,不是每个人都适合当 leader,最后总结的时候 hr 说,这次给我们的题目简单,我们才能在规定时间内达成一致结论,如果不能达成一致结论,或者方向跑偏,又或者不能围绕这个所谓 leader 的方向走,leader 是有责任的,会被直接 pass,所以,童鞋们明了自己的长处短处,慎重选择是否要当 leader)你也可以选择别的角色啊,timer,recorder,speaker,楼主是后两者兼任。或者如果你都不愿意,那么当个推动讨论进行的角色,只要积极参与讨论,别边缘化,别说废话,发言是有效的,是礼貌的,都是对自己有帮助的。我们这边,无领导小组讨论的淘汰率在一半以上。

终面:楼主这边一面二面之间隔了将近一周,后来楼主都不抱希望了,都开始总结失败教训的时候,居然接到通知了。终面我们的有三个人,正中间是部门大领导,喜怒不形于色,非常沉稳。大领导还有旁边两位辅助面试官,三个人会围绕你的简历进行一系列刨根问底的盘问,真的,超级详细,不管是在校实践,或者哪怕是你的一个小

报告，或者是你的实习，社会实践等等。只要你的简历上面有，或者你提到了，他有一点儿感兴趣，都会问的超级详细。所以楼主的总结就是，简历千万千万别有一点儿假的，你说的话别有一点儿假的，你可以美化，但千万别造假。。。。。。面对工作很多年的资深人士，说谎会不被拆穿吗。。。。。。楼主在校做过某万字报告，顺嘴提了一下，人家问了三个大问题，而且是专业性特别强的那种，问得非常细致，一旦是编的或者说不出来，直接也就 pass 了。。。。。。甚至他还问了报告的具体数据。。。。。。楼主的报告是半年之前做的，多亏是亲手撰写的，花了很多心血，所以脑海里记得轮廓、思路，回答得比较顺畅。所以，筒子们在终面之前，围绕自己的简历、经历，模拟面试官，想人家都会问什么问题，之后自己认真准备该怎么回答吧。问完这些之后，领导问了很多专业知识问题，不会很难，但是基础不扎实的仍然会出局，楼主运气比较赞，专业知识中其中一个大问题，在之前刚经历过期末考试，还热乎着呢。。。。。。那道重量级的专业问题可以滔滔不绝地说出来。。。。。。

终面之后发通知很快，三天。终面又淘汰了一半。

碧桂园食宿都提供，外地同学不用愁，自己只需要一个月象征性地交一点儿费用，平均每天几块钱（平均每天交个位数，极其极其少）。

进预科班群发现，筒子们都是名校啊，就楼主学校比较弱，汗。。。。。。

进预科班的筒子们加油加油，努力努力，有留用机会~

楼主汇报完毕，祝所有同学都能找到满意的工作~

4.30 预科班人力岗位笔试面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044682-1-1.html>

今天刚经历完二面.....感觉应该被刷了。

之前的话是在官网填写的信息，不过我记得没有笔试环节？

然后填好的第二天就收到了一面的通知.....

一面是无领导小组讨论，一个小组 12 个人，第一个问题要求你们经过讨论对一些事项进行排序，还有其他两个常见的无领导面试题目，因为讨论的问题较多，所以对时间的把控很重要。

楼主充当了一个 timer 的角色，在整场面试中并不是说话最多的一个角色，一开始以为无望二面了。。然后第二天晚上收到了 6.4 面试的消息。

虽然看了很多面经但是并没有什么卵用。。。

2V1 的形式，面试官挺和善的，首先问了下你对碧桂园的了解有多少，然后是针对于人力岗位的问题，问的问题



也都是挺常见的，接下来是围绕你的简历对你进行提问。可能是太紧张了吧导致语速可能有点快声音有点颤抖，在过程中 HR 也有说到这个问题在【哭泣 再者是在陈述的过程中有过分夸大自己的嫌疑，之后他问有什么



么问题的时候也忘记问面试结果几时能出来...

可能我的碧桂园之旅就这样结束了吧，顺便问问大家知道几时出成绩吗！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

