

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



## 保利地产篇

应届生论坛保利地产版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-389-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 保利地产公司简介.....	5
1.1 保利地产公司概况.....	5
1.2 保利地产公司组织机构.....	6
1.3 保利地产公司竞争对手.....	6
1.4 保利地产公司发展策略.....	7
1.5 保利地产公司文化及价值观.....	7
第二章 保利地产笔试资料.....	8
2.1 保利地产 2021 秋招 在线测评 笔经.....	8
2.2 保利发展暑期实习测评.....	9
2.3 2020 年暑期——保利.....	9
2.4 保利发展笔试.....	9
2.5 保利在线测评.....	11
2.6 保利地产 上海笔试 2018-11-03.....	11
2.7 保利财务岗笔试刚做完，求过.....	12
2.8 2018 保利财务类笔试.....	13
2.9 财务会计岗位-2017-10-22 笔试.....	14
2.10 2018 届校园招聘保利地产财务岗笔试经验.....	14
2.11 18 年保利校招笔试.....	15
2.12 保利地产笔试.....	15
2.13 保利地产天津公司 2018 校招笔试.....	16
2.14 保利笔试完成.....	16
2.15 武汉地区营销岗笔试攒人品.....	16
2.16 下午笔试结束，等结果。。。.....	16
2.17 网测异常解决办法.....	17
2.18 刚做完保利的测评.....	17
2.19 保利置业（上海）投资公司笔试经验.....	17
2.20 提醒~！网测是有限时的！.....	18
2.21 成都笔试归来.....	18
2.22 14 年保利的营销岗笔试归来，分享攒 RP！.....	19
2.23 11.19 保利代理广州市场研究岗笔经.....	19
2.24 为了接下来的一面攒人品啊!!! 保利代理财务笔经.....	20
2.25 2014 广州保利代理笔试题目，攒人品求过.....	20
2.26 sh 11.16 营销策划岗笔试归来~.....	21
2.27 BJ 笔试攒 RP.....	21
第三章 保利地产面试资料.....	22
3.1 21 保利合伙人（上海站-杭州营销策划）.....	22
3.2 保利发展商业商业面经~.....	22
3.3 保利一面二面.....	23
3.4 保利二面.....	24
3.5 保利上海初面 无领导小组讨论.....	24
3.6 保利成都站初面 10.19.....	24
3.7 保利初面广州站.....	25

3.8 一轮单面.....	25
3.9 保利暑期实习会计岗面试经验，攒人品求 offer .....	25
3.10 地产总部岗位有人接到面试消息了吗？ .....	26
3.11 保利地产 2019 一面.....	26
3.12 保利成都群面面经，热乎.....	26
3.13 保利兰州群面.....	27
3.14 保利会计岗（陕西公司）专业复试 新鲜出炉.....	27
3.15 保利成都 10.21 财务专业面.....	28
3.16 保利发展总部-初面-复试-体验+二次复试（攒人品进终面） .....	29
3.17 保利投资岗笔面试.....	29
3.18 财务岗厦门一面群面面经.....	29
3.19 保利华南 2018 优才计划一面+二面+终面面经 .....	30
3.20 保利天津投资岗二面专业面.....	31
3.21 保利地产上海站一面—财务.....	31
3.22 保利-财务-一面群面.....	32
3.23 保利江苏 2019 届 UP+暑期实习面试经验.....	32
3.24 保利投顾营销策划岗二面经验分享.....	33
3.25 保利投顾 2018 上海春招营销策划岗一面.....	33
3.26 江苏保利 2018 合伙人全流程面经.....	33
3.27 保利校招笔试后初面心得.....	34
3.28 广州保利计划运营岗.....	34
3.29 保利地产建筑规划岗面经.....	35
3.30 纪念秋招第一个群面和个面，求 rp 爆发.....	35
3.31 保利广州总部资本运营岗-财务类一面.....	36
3.32 保利地产-财务会计岗-一面-北京.....	36
3.33 保利广州投资岗面经.....	37
3.34 保利地产会计岗二面（视频面）全流程解读.....	37
3.35 保利地产销售面试体验.....	38
3.36 投资分析师面试经历.....	38
3.37 投资发展岗面经.....	39
3.38 成本管理面试经验(北京) - 保利地产.....	39
3.39 财务管理面试经验(杭州) - 保利地产.....	39
第四章 保利地产综合求职经验.....	40
4.1 收割 offer 一枚，坐标保利总部 .....	40
4.2 保利发展（2020 面试全过程） .....	41
4.3 保利江苏 2019 届 UP+暑期实习面试经验 .....	41
4.4 保利投顾营销策划岗二面经验分享.....	41
4.5 保利投顾 2018 上海春招营销策划岗一面.....	42
4.6 保利 2018 校招，一面+笔试.....	42
4.7 保利青岛财务岗，全流程面经.....	43
4.8 2018 广州保利总部工程管理岗：初面+笔试+二面（已收到总裁面通知） .....	44
4.9 2018 保利合伙人校园招聘群面+笔试+专业面试经验分享.....	45
4.10 保利地产 一面加笔试.....	46
4.11 2017 保利地产人力资源岗一面+在线笔试.....	47

4.12 长沙保利全程.....	47
4.13 2018 天津保利财务校招.....	47
4.14 保利 2018 校招全流程.....	48
4.15 我的房地产笔试面试经验分享.....	49
4.16 2016【保利房地产集团】销售管理岗笔试面试流程与经验分享.....	50
4.17 品牌策划笔试面试过程.....	50
4.18 保利地产 - 人力资源笔试和群面经历.....	51
4.19 专业笔试加无领导面试.....	51
4.20 保利地产建筑师面试加笔试，讲述经历与心得.....	52
4.21 GZ 保利地产财务岗笔试+一面.....	52
4.22 保利地产笔试+一面经验（营销策划岗），攒人品！.....	53
4.23 武汉小组面试 一面.....	54
4.24 保利群面+笔经 北京 投资类（投资、计划都是这）.....	54
4.25 保利杭州开发报建一面+笔试.....	55
4.26 2015 保利总部经验.....	56
4.27 保利和伙人网申+一面+笔试+二面面经.....	57
4.28 收到保利 offer.....	57
4.29 2015 保代笔试+一面+二面.....	58
4.30 保利代理面试+笔试.....	59
4.31 保利 offer.....	60
4.32 保利华南实业网申+一面+笔试+二面.....	61
附录：更多求职精华资料推荐.....	63

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 保利地产公司简介

## 1.1 保利地产公司概况

保利地产官网：

<http://www.gzpoly.com/>

→ 公司概况	
股票代码：	600048
上市日：	2006-07-31
公司目前总股本：	2,452,343,186股
公司简称(中/英)：	保利地产/PRE
通讯地址(邮编)：	广州市海珠区阅江中路688号保利国际广场北塔29-33层(510308)
法定代表人：	李彬海
董事会秘书：	岳勇坚
E-mail：	stock@polycn.com
证券热线：	020-89898833
公司传真：	020-89898666
网址：	<a href="http://www.gzpoly.com">http://www.gzpoly.com</a> ; <a href="http://www.polycn.com">www.polycn.com</a>
主营业务：	房地产开发与经营业
公司信息披露 报纸名称：	《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》
公司信息披露 中国证监会指定 国际互联网网址：	<a href="http://www.sse.com.cn">www.sse.com.cn</a>

保利房地产（集团）股份有限公司是中国保利集团控股的大型国有房地产企业，是中国保利集团房地产业务的运作平台，国家一级房地产开发资质企业。2006年7月31日，公司股票在上海证券交易所挂牌上市，成为在股权分置改革后，重启IPO市场的首批上市的第一家房地产企业。自2007年1月起，公司入选“上证50”、“上证180”、“沪深300”和“中证100”指数样本股。截至2007年12月，公司总资产已达409亿元，比上年末增长148%。

2007年由清华大学房地产研究所、中国房地产指数研究院等机构组织的年度房地产企业品牌TOP10评比中，保利地产蝉联国有房地产企业品牌价值榜首，品牌价值达到45.72亿元，比2006年增长133%；公司被博鳌21世纪房地产论坛评为“2007年度最具投资价值地产上市公司”。2008年4月17日，中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行四大国有商业银行广东省分行和民生银行地产金融事业部联合在广州市发布了第七届（2008年度）广东地产资信20强，保利地产的资金实力和信用记录，获得了评审委员会的一致认可，荣登第一名。2008年6月4日国务院发展研究中心企业研究所、清华大学房地产研究所和中国指数研究院三家研究机构共同组成的“中国房地产TOP10研究组”发布最新的《2008中国房地产上市公司TOP10研究成果》，保利地产业

列中国房地产沪深上市地产公司综合实力第二名，房地产上市公司经营规模第二名，房地产上市公司投资价值第二名。

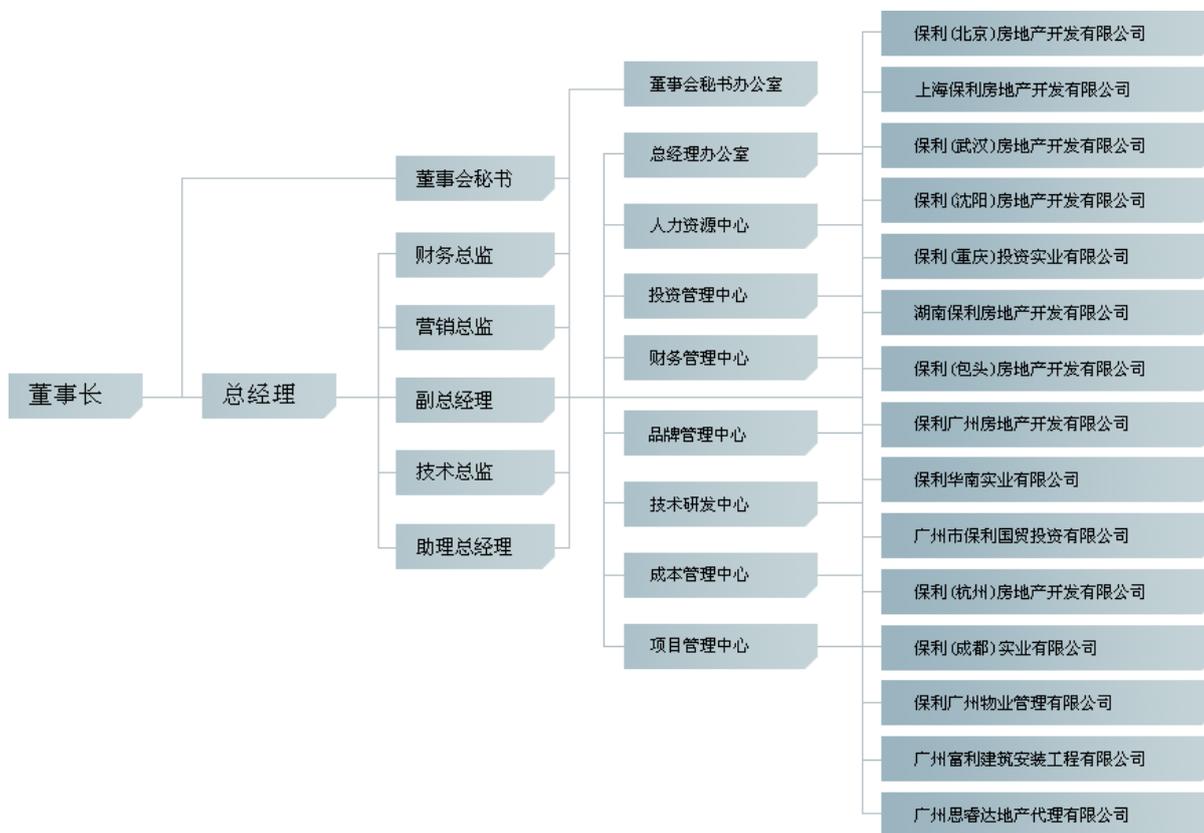
十六年来，保利地产保持了高速与稳定的发展态势，公司现已进入规模化发展阶段，形成了广州、北京、上海、武汉、重庆、沈阳等十八个城市的全国战略布局，拥有 44 家控股公司。

公司秉承“务实、创新、规范、卓越”的经营理念，一贯主张与坚持“和谐、自然、舒适”的开发理念与产品特色，并将“和谐”提升至公司品牌建设战略的高度。公司多年来对和谐生活的孜孜以求和务实、高效、诚信的稳健风格赢得了广大消费者的赞誉与信赖。

保利地产，秉承现代化建筑的自然主义与舒适性居住的人本精神，寻求建筑与自然、人与建筑、人与人之间的和谐共生，诠释“和谐生活，自然舒适”的至高境界。“和谐”是企业产品追求的核心价值理念和最高设计理想，贯穿于产品的各个层面、各个方面和各个环节之中。“自然”是企业产品追求的总体风格和最重要的产品特色，是产品层面的核心思想。“舒适”是企业产品提供给目标客户的最大利益点，体现了“以客户为中心”的思想。

保利地产从诞生伊始即坚持诚信经营稳健务实的作风，以产品和服务创造价值，给客户提供的不仅仅是建筑和空间，更是生活的元素与境界。

### 1.2 保利地产公司组织机构



### 1.3 保利地产公司竞争对手

万科集团、中海地产、新鸿基地产、碧桂园、龙湖地产等。

## 1.4 保利地产公司发展策略

品牌理念：和谐生活 自然舒适

理性的房地产市场时刻渴求强大的品牌，品牌是房地产企业竞争之基；品牌意味着消费者的信赖，强势的房地产集团公司须臾离不开品牌，品牌是房地产企业的发展加速器；品牌意味着品质，没有对品质的不懈追求，房地产企业永远不可能保持品牌持续的市场生命力。

保利地产集团有自己鲜明的品牌主张——“和谐生活，自然舒适”。简单的八个字，极具亲和力和沟通性，一语双关，简洁有力，有效地达成了良好的市场区隔，成为保利地产集团开发理念、产品特色和 VI 识别等一以贯之的核心理念和价值观。

和谐是一种态度，天地万物，芸芸众生，“和则生物，同则不继”；和谐是一种状态，和谐为美——“自然最舒适”，和谐更是一种境界，天人合一！保利地产集团在项目开发、社区建设方面无往而不彰显人与自然、人与建筑、人与人、人与社会之间的“和谐共生”关系，毫不动摇地追求着人类居住的至高境界。

## 1.5 保利地产公司文化及价值观

### 企业理念

#### 务实：立足之本

以人为本，以客为先，实实在在，脚踏实地。

在市场竞争中寻求企业发展与项目开发的适宜之路，以产品和服务创造价值，提升公司的市场竞争力。

#### 创新：发展之源

社会发展，日新月异，勇立潮头，敢为人先。

创新是企业的灵魂，唯有创新，才能保持企业旺盛的生命力，在创新与研发中，始终保持自己的领先地位。

#### 规范：经营之道

规范管理，诚信经营，循法尚德，回馈社会。

建立健全的公司治理结构、运行机制与业务流程，秉持专业的精神和敬业的作风，认真履行一个企业公民的社会责任，赢得市场的肯定。

#### 卓越：追求之境

志向远大，目标明确，追求卓越，永无止境。

超越自我是保利孜孜以求的目标，更是公司赢得竞争优势的精神动力。

### 企业观点

#### 人才观：企业即人，企业为人，企业靠人

人才是企业最宝贵的财富。企业即人，在保利地产集团这个大家庭里，每个人的聪明才智和辛勤劳作都将获得全体成员的一致认可；企业为人，保利地产集团不仅重视人才，更注重为人才创造良好的工作环境，使员工都能用其所长；企业靠人，保利地产集团的每一份子紧密团结，团结一心，努力将自己的知识技能凝聚成为企业的集体智慧。

### 服务观：您的满意是我们孜孜以求的目标

企业因客户而存在。只有实现了客户的利益，企业才能求得自身的发展。保利地产集团始终将客户利益摆在第一位，努力缔造高品味社区文化内涵，真诚对待客户，让客户百分百满意。卓越的品质与优质的服务是保利地产集团永远的承诺。

### 市场观：没有饱和的市场，只有饱和的产品

谁了解市场，洞察先机，果断决策，谁就能赢得市场。保利地产集团将始终不渝地坚持以市场为导向，精益求精，以不断创新的“零缺陷”产品和优质服务引领中国“和谐人居”，铸造中国地产“长城”。

### 企业精神

#### 团队精神

保利地产集团强调的并不是表面的和谐，而是深层的凝聚。任何时候保利地产集团都强调团队的力量，依靠团队的力量，提升团队的力量。有人说，保利地产集团是一家“操正步走”的公司，也正是由于公司上下齐心协力，步调一致才走到今日的辉煌。

#### 敬业精神

敬业是一种付出，代表员工对企业的忠诚；敬业也是一种收获，表示企业给予员工理想的发展空间。保利地产集团相信，每位员工身上都蕴藏着无比的潜能。为了实现人生的理想和信念，每位员工都严格要求自己，兢兢业业，不断为公司奉献着自己的聪明才智。

#### 创新精神

不断创新是促使保利地产集团发展壮大主导精神，创新才能发展，创新才能强大。保利地产集团的辉煌历程一再证明，只有不断创新不断进取，追求卓越，才能屹立于时代前列。保利地产集团将始终不渝地坚持以市场为导向，精益求精，不断提高产品质量，创新服务水准。

如果你想了解更多保利地产的概况，你可以访问保利地产官方网站：<http://www.gzpoly.com/>

## 第二章 保利地产笔试资料

### 2.1 保利地产 2021 秋招 在线测评 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285120-1-1.html>

保利跟融创一样，限时做题，但是保利只有三部分：言语理解、图表、数学推理 没有性格测试和工作行为测试 时间三部分分别限制在 10min 10min 7min 时长不短，做不出来的题目一定要提前选一个不然就跳过了（发现保利和融创网申手机号填错了，有没有小伙伴知道要怎么改呀 求法子 顺便给自己攒一波运气 两个网申都过吧呜呜呜）

## 2.2 保利发展暑期实习测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273930-1-1.html>

我申请的是财务管理岗暑期实习，在提交申请后就收到了在线测评，有效期是 15 天。测评一共有七个部分，其中除了性格测试都会单独计时，完成需要 60 分钟左右。提示中推荐在 chrome 浏览器完成，没有摄像头，但不能页面跳转。

题型：4 和 5 部分不计时，其他部分都会计时。

- 1.逻辑题。文字逻辑推理，没有图形推理。
- 2.数学题。会有一些需要列方程计算。
- 3.数字题。需要一些逻辑推理。
- 4.性格测试。108 道题，选出最符合自己的。
- 5.情景选择。根据题目情境做出自己的选择。
- 6.数字推理。可以参考 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226892-1-1.html>
- 7.工作行为。设置工作中的具体情境，做出选择。

很奇怪的是申请之后我还没有做测评就收到了面试，攒人品，希望我面试成功，拿到暑假实习！

## 2.3 2020 年暑期——保利

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270853-1-1.html>

一共七部分

- 1、类似行测里面的言语题+逻辑题
- 2、数学应用题
- 3、一些类似于数学题，但是不是数学应用题，不用算，但是需要逻辑推理的那种
- 4、性格测试
- 5、还是性格测试
- 6、类似于第三部分
- 7、工作行为测试

除了 4/5 不计时、其他都计时

## 2.4 保利发展笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226892-1-1.html>

一共有 7 部分，北森测评系统（意味着没有摄像头，剩下的大家懂~），逻辑数理和性格测试都有，做完大概需要 60 分钟吧。逻辑数理测试时间很紧张，lz 居然傻傻的一道题一道题的做，结果到最后果然没做完。另外提醒大家，不要随便缩放页面，我用火狐浏览器放大到 120% 的时候就看不到倒计时了（因为如果答题过程中点开缩放窗口会被判作弊），结果有一部分就是盲做，到时间自动提交的时候我还有三道题没选。。。笔试大概率是凉凉了，给其他还没做笔试的小伙伴提个醒。倒数第二部分在去年的笔试贴中也见过，这里直接复制粘贴，不知道是自己运气好还是大家的题目都是这样的，记住答案至少可以确保一部分正确率。

1、有一个没有刻度的长方形的塑料盒子，没有盖子，它的容积是 1 升。请问如果只能使用这个盒子称量一次，能够准确地量出多少升的水？(B)

- A. 0.4 升
- B. 0.5 升
- C. 0.8 升
- D. 0.3 升

析：只需倾斜盒子，让水达到上一边及下面的线重合即可，为  $1/2=0.5$

2、桌上有三只茶杯，全部口朝下倒扣着。如果规定必须两只茶杯一起发起来使茶杯口朝上，请问反几次才能全部翻。

答案：永远不能。

3、有两只坏了的手表，A 表每天慢一分钟，B 表干脆不动，在一年之中，哪只表准确的次数多？

答案：以一年计算，每天 24 小时，B 表每天会准时一次，一年共 365 次。

A 表每天慢一分钟，一天共 1440 分钟，每天为 0-1440，之后到 0，再次循环，设长度为 1440m，准时的为 1m/min，不准时的为 1440m/1441min，当大一圈时正好第一次准时，此时为时间为 t，

$t=1440*t/1441+1440$ ，故 t 为  $=1440*1441min$ ，故需要 1441 天后第一次准时。

4、医院在铺设一条排水管道。负责施工的是 5 名挖土工，他们工作了 5 小时，挖出 5 米长的地沟。如果以同样的速度继续挖，那么要在 50 小时内挖出 50 米长的地沟，需要几名挖土工？

A 5 B 50 C 10

答：A 需要 5 名，

此为效率问题：5 个人，工作 5 小时，挖 5 米，故 5 个人，1 小时 1 米，50 小时 50 米。

5 个人，1 小时 1 米，则 1 个人 1 小时挖 5 米/(5 名\*5 小时)=(1/5)米/人\*小时。故 50 米需要的为  $50=50*X*(1/5)$ ，故为 5 个人。

5、小明在 400 米长的环形跑到上练习长跑，上午 8 点 20 分开始小朋友从起点按逆时针方向出发，1 分钟后，小朋友掉头顺时针方向跑，又过 2 分钟，小朋友又掉头按逆时针方向跑，如此按 1,2,3,4,... 分钟掉头往回跑，当小明按逆时针方向到达起点，又恰好该往回跑时，他的练习正好停止。如果小朋友每分钟跑 120m，请问小李停止联系是几点几分？

A 10 点 30 分 B 11 点 30 分 C 11 点 D 11 点 45 分

答：B，析：小明在跑 1,3,5,7, , , , 分钟时，每次按逆时针方向跑的距离，都比上一次增加 120 米，他停止练习时，也是逆时针，且要向回跑，真好处于分钟的间隔点，由于 120 和 400 的最小公倍数数为 1200 米，故得出其逆时针跑了  $1200/120=10$  次，故他停止练习那次跑了  $10*2-1=19$  分钟，总的分钟数为  $1+2+3+..+19=190$  分钟，为 3 个小时 10 分钟，故为 11 点 30 分钟。

6. 一名男运动员和女运动员进行百米赛跑，当男运动员达到终点时，女运动员跑到 90 米的位置，为了让她们同事抵达终点，便把男运动员的往后挪 10 米，再次进行比赛的结果是（）

- A 两人同时到底终点 B 男运动员先达到终点  
C 女运动员先达到终点 D 条件不足，无法判断

答案：B 男的先达到终点。

析：设男的速度为  $x$ ，百米赛跑用的时间为  $t$ ，则  $x*t=100$ ，女的速度为  $y$ ，则  $y*t=90$ ;

故  $y=10x/9$ 。如果男的后挪 10 米，则男用的时间为： $110/x$ ，女的用的时间为  $100/(10x/9)$  大约为  $111/x$ ，故女的用的时间长，故男先到达终点

剩下的还有记得几道题，可能不是同一个 part 的，发上来给大家参考一下：

1. 幼儿园小朋友搭积木，每队 5 个人，如果每队搭出五个积木模型要五分钟，16 个小队要搭出 80 个模型需要多久？选项：A16;B80;C5;D25

2. 26 个运动员口渴买饮料，3 个空瓶可换 1 瓶饮料，他们最少买多少瓶饮料才能每个人都喝到 1 瓶？

3. 某年级 100 名学生，63% 是文学专业，79% 是女生，88% 是本地人，90% 小于 19 岁，请问至少有多少人同时满足上述条件？

4. 姐姐的年龄和弟弟的年龄一样时，弟弟是 9 岁。弟弟的年龄和姐姐现在的年龄一样时，姐姐是 24 岁，请问姐姐现在是几岁？

5. 某部门需要买 60 个笔记本和 102 个台历。A 超市笔记本 8 元一本，台历 5 元一本且买三送一。B 超市笔记本 9 元一本且买四送一，台历 4.5 一本，则该部门至少需要花多少钱？

6. 一杯含糖量 10% 的糖水 200g，要使其含糖量为 20%，需加入多少糖？

7. 甲乙丙抓阄，8 张卡片只有一个有字。三人轮流抽取卡片并规定谁抽到柚子的卡片就停止同时赢得比赛。已知丙是最后一个抽取卡片的人，则丙赢得比赛的概率为多大？

最后希望大家都能获得心仪 offer，也为自己接下来的求职和考试攒攒人品！

## 2.5 保利在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222925-1-1.html>

在线测评一共七个小部分，除了两个部分的性格测试不现实，其他每个部分都限时，比如第一部分 10 分钟 10 道题。考的都是些行测题目。

## 2.6 保利地产 上海笔试 2018-11-03

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174839-1-1.html>

刚刚笔试做完，热乎乎的~~~~~

一共 4 部分，每部分 10 分钟，10 题。

第一部分 语言逻辑类（近义词、近义成语、语句逻辑判断）

第二部分 数字逻辑（小学奥数那种应用题，工作效率、溶液浓度等）

第三部分 图形

第四部分 计算（比第二部分的简单点的计算，不怎么需要笔来算）

对于我来说，第一和第二部分时间很紧张，图形不难，第四部分需要巧妙计算。

祝大家秋招都拿到心仪的 offer！

## 2.7 保利财务岗笔试刚做完，求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163947-1-1.html>



我应聘的财务岗，全国性的，笔试测试刚做完，做完以后搜了一下答案，有几题错了，心累，求过 保利的

笔试题分为四个部分：

1、性格测试，108 道题，约 10 分钟做完

1、情景问答。67 道题，约 8 分钟做完

3、数学能力测试，7 道题，约 7 分钟做完，比较常规，是行测的类型，然而还是错了好几道，一会附题。

4、应该是类似专业能力的测试，就是一些工作的情况，问你会如何处理，四个选项选择一个。不是排序题，总共 6 题，约 6 分钟做完。

整体来说，中规中矩，不是很难，没有特别专业的题目。

遇到的数学题及其他博主的回答如下：

1、有一个没有刻度的长方形的塑料盒子，没有盖子，它的容积是 1 升。请问如果只能使用这个盒子称量一次，能够准确地量出多少升的水？(B)

A. 0.4 升

B. 0.5 升

C. 0.8 升

D. 0.3 升

析：只需倾斜盒子，让水达到上一边及下面的线重合即可，为  $1/2=0.5$

2、桌上有三只茶杯，全部口朝下倒扣着。如果规定必须两只茶杯一起发起来使茶杯口朝上，请问反几次才能全部翻。

答案：永远不能。

3、有两只坏了的手表，A 表每天慢一分钟，B 表干脆不动，在一年之中，哪只表准确的次数多？

答案：以一年计算，每天 24 小时，B 表每天会准时一次，一年共 365 次。

A 表每天慢一分钟，一天共 1440 分钟，每天为 0-1440，之后到 0，再次循环，设长度为 1440m，准时的为 1m/min，不准时的为 1440m/1441min，当大一圈时正好第一次准时，此时为时间为 t，

$t=1440*t/1441+1440$ ，故 t 为  $=1440*1441min$ ，故需要 1441 天后第一次准时。

4、医院在铺设一条排水管道。负责施工的是 5 名挖土工，他们工作了 5 小时，挖出 5 米长的地沟。如果以同样的速度继续挖，那么要在 50 小时内挖出 50 米长的地沟，需要几名挖土工？

A 5 B 50 C 10

答：A 需要 5 名，

此为效率问题：5 个人，工作 5 小时，挖 5 米，故 5 个人，1 小时 1 米，50 小时 50 米。

5 个人，1 小时 1 米，则 1 个人 1 小时挖 5 米/(5 名\*5 小时)=(1/5)米/人\*小时。故 50 米需要的为  $50=50*X*(1/5)$ ，故为 5 个人。

5、小明在 400 米长的环形跑到上练习长跑，上午 8 点 20 分开始小朋友从起点按逆时针方向出发，1 分钟后，小朋友掉头顺时针方向跑，又过 2 分钟，小朋友又掉头按逆时针方向跑，如此按 1,2,3,4,...分钟掉头往回跑，当小明按逆时针方向到达起点，又恰好该往回跑时，他的练习正好停止。如果小朋友每分钟跑 120m，请问小李停止联系是几点几分？

A 10 点 30 分 B 11 点 30 分 C 11 点 D 11 点 45 分

答：B，析：小明在跑 1,3,5,7,..., 分钟时，每次按逆时针方向跑的距离，都比上一次增加 120 米，他停止练习时，也是逆时针，且要向回跑，真好处于分钟的间隔点，由于 120 和 400 的最小公倍数数为 1200 米，故得出其逆时针跑了  $1200/120=10$  次，故他停止练习那次跑了  $10*2-1=19$  分钟，总的分钟数为  $1+2+3+...+19=190$  分钟，为 3 个小时 10 分钟，故为 11 点 30 分钟。

6、一名男运动员和女运动员进行百米赛跑，当男运动员达到终点时，女运动员跑到 90 米的位置，为了让他们同事抵达终点，便把男运动员的往后挪 10 米，再次进行比赛的结果是（）

A 两人同时到底终点 B 男运动员先达到终点  
C 女运动员先达到终点 D 条件不足，无法判断

答案：B 男的先达到终点。

析：设男的速度为  $x$ ，百米赛跑用的时间为  $t$ ，则  $x*t=100$ ，女的速度为  $y$ ，则  $y*t=90$ ；

故  $y=10x/9$ 。如果男的后挪 10 米，则男用的时间为： $110/x$ ，女的用的时间为  $100/(10x/9)$  大约为  $111/x$ ，故女的用的时间长，故男先到达终点。

-----本文来自 [zyzn1425077119](http://zyzn1425077119) 的 CSDN 博客，全文地址请点击：

[https://blog.csdn.net/zyzn142507...563?utm\\_source=copy](https://blog.csdn.net/zyzn142507...563?utm_source=copy)

## 2.8 2018 保利财务类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121750-1-1.html>

之前写过一个综合帖，但据说保利的笔试是房地产中比较专业的，所以想着把保利的笔试放在这里~

今年保利的笔试分为 5 个部分

第一部分是所报的专业岗位题，50 道选择共 60 分钟。楼主是财务类，觉得不算是之前大家说的注册会计师的那种（不是指难度不如，是指类型），更像是中级财务会计，还有财务管理比较多。能记得这样几个题：

1.假定其他条件不变，下列各项经济业务中，会导致公司总资产净利率上升的是 A 收回应收款项 B 用资本公积转增股本 C 用银行存款购入生产设备 D 用银行存款归还银行借款 2.甲公司向银行借款 900 万元，年利率为 8%，期限 1 年，到期还本付息，银行要求按借款金额的 15% 保持补偿性余额（银行按 2% 付息）借款的有效年利率为 9.06% 3.建造办公楼领用生产原料的增值税计入什么科目 4.不是国内房地产行业企业筹集资金的方式？

总的来说房地产相关的会计核算比较多一些。

第二部分是语言逻辑，15 分钟 15 道题，类型和行测差不多，ps. 一之于—相当于一之于—这类考的稍多一点，应该有 5 道。

第三部分是应用题，15 分钟 15 道，和小学奥数很像，比如记得这个：若三个棱长均为整数的正方体的表面积之和为  $564\text{cm}^2$ ，则这三个正方体的体积之和为（）感觉略难，这种题估计要专门练练吧。

第四部分是数字推理，这部分是正常的行测，比如 2.3 4.5 8.7 16.9 15 分钟 15 道

第五部分是图类分析。就是会有一些折线、柱状图来分析趋势、比重之类。依然是 15 分钟，15 道

另外要提醒的是，保利这样一共是 2 个小时。别家可能是一个或者一个半小时的作答时间，分段计时，中间是可以休息一下的。因为系统总时长多于答题时间，看的是每个部分是否超时。但保利不是！每部分分段计时共 2 小时，系统整个自动交卷也是 2 小时，也就是中间不能有任何迟疑！楼主中间喝水又愣了会神，最后的 15 道题就没有 15 分钟，只能 10 分钟了。。。

## 2.9 财务会计岗位-2017-10-22 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120931-1-1.html>

1. 完全没有之前帖子提及的什么企业文化、简答题之类的。。白准备了。。。

2. 考试时间 2 小时。分为 5 部分。都是选择题。

第一部分：财务基础知识，限时 1 小时，50 题。有和房地产相关的很多。

第二部分~第五部分：行测题。每一部分限时 15 分钟，每一部分大约 15 题。有一部分是 15 个数字推理。其他几部分就是公务员的行测了。

2 小时根本不够...我觉得...而且真的蛮难的 最后真的来不及做完最后一部分的材料分析 哎...

不知道今天考试的小伙伴情况咋样...大家快分享一下...

## 2.10 2018 届校园招聘保利地产财务岗笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120895-1-1.html>

投递岗位：财务岗

投递和面试地点：重庆

备注：此处提到的笔试是指一面（无领导小组讨论）之后的线上笔试，不是指网申之后都会发的测评。

笔试主要包含专业知识和行测两大块，分为 6 个部分：

1. 专业知识：60min
2. 行测 1：15min（语言逻辑）
3. 行测 2：15min（数字规律）
4. 行测 3：15min（图表分析）
5. 行测 4：15min（词组逻辑）

共计 2h，每个版块单独计时，中间切换的时间也包含在总的 2h 之内。

其中，专业知识主要就是会计、财务管理、税法和少许经济法的内容，难度低于注会考试，属于注会考试里面较基本的东西。

另外值得注意的是：

1. 保利的笔试是定点笔试，比如说通知的 10.21 下午 2:00 开始，那么就必须在这一点去做，4:00 系统就会统一收卷。
  2. 在正式笔试的前一天，保利会发送模拟笔试的链接，可以进行在线模拟。
- 目前想到的就是以上这些，祝福大家校招顺利！  
也求保佑我能拿到保利的 offer！

## 2.11 18 年保利校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120871-1-1.html>

刚刚做完保利的笔试，和大家分享一下。一共五部分。第一部分专业知识，60 分钟 50 个题，都是单选，涉及土地使用权、和房地产有关的税收等等，考的挺全面，难度不太大，时间足够。剩下四部分都是行测，每部分 15 分钟 15 题。有数字推理、数学运算、资料分析、言语逻辑这四个，总体难度也不算大。今年没有考企业文化类的题目。最后，有摄像头哦，大家还是平时多多积累！！第一次发帖，攒人品，希望能过!!!

## 2.12 保利地产笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118629-1-1.html>

保利地产的笔试非常简单，不考察专业知识和行测，所以不需要特殊准备，放轻松的 be yourself 就好了~

**第一部分 性格测试 85 道题** 让选择完全符合 比较符合 一般符合 比较不符合 完全不符合 什么的，一定要记住你选择的答案哦，因为后面会有重复的题目（不限时，官方建议 8 分钟）

**第二部分 工作情景模拟让你选择自己的应对方式 71 题** 也是后面会有重复 千万不要忘记自己的答案（不限时，官方建议 13 分钟）

**第三部分 工作情景模拟 有几件工作备选，需要你排一下解决的顺序** 有记下来 1 道题仅供大家参考（限时 5 分钟，7 道题）

e.g. 如果你是部门主管的助理，目前有以下几件事情等待你的处理，你会如何安排先后顺序：

①通知相关工作人员完成工作总结，参加后天的会议 ②主管下午临时要出差，为他预订机票③整理主管上次出差的报销票据 ④做好下周的会议安排报表，下班前发到主管邮箱

A.3412 B.2314 C.4321 D.214

应届生的第一答 祝大家都能收到自己满意的 offer~~~

## 2.13 保利地产天津公司 2018 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120876-1-1.html>

下午两点开始测试，分为 6 个部分，竟然，竟然，竟然没有一道营销相关，人力相关，保利相关，都是行测部分，数字推理，图形推理，逻辑之类的题。。

## 2.14 保利笔试完成

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120870-1-1.html>

刚刚做完保利的笔试，做的不好，估计会挂，上来发个帖攒点人品

今年的题型是 专业题 50 道 和 行测，没有企业文化的考察……好好学习，好好刷题……

## 2.15 武汉地区营销岗笔试攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120773-1-1.html>

周一收到一面通知，周三去保利武汉公司面试。小组面试，无领导小组讨论，题目是新型领导干部、现代企业经营者、农村致富带头人谁更适合带领城市和农村经济发展，对选出的人制定培训方案。小组讨论还是很愉快的，大家都感觉准备的很充分。其实在小组讨论时如果没有抢到那三个角色，就做好观点补充和框架制定者会比较好，通过率也比较高。今日接到了笔试通知，发帖攒人品！！！！希望能顺利通过！！！！过了来还愿！！！！

## 2.16 下午笔试结束，等结果。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993227-1-1.html>

下午笔试完，感觉和论坛里说的前两年的题型还是不一样的哦。今天的都是选择题，行测+专业知识，没有问答题。等结果啦！即使笔试过了，后面面试应该也不容易。不过既然想，就得试试。大家加油！

## 2.17 网测异常解决办法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881160-1-1.html>

IE 浏览器中更改设置一下，就可以正常显示了，会提示你继续按照要求设置，跟着指示做就可以了~

设置—兼容性视图设置—把网测地址复制到“添加此网站”—完成

另外，网测一共两部分，第一部分 10 页，每页大约 7-8 题，性格倾向测试。

第二部分 55 题，基本有性格倾向、语境理解和选择处理方式三种问题。

难度不大，没有需要计算或推理的，一般按照正常人的三观和思维来回答就好，可以看看往届的题准备准备~

## 2.18 刚做完保利的测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886136-1-1.html>

今天才网申和做测评，请问有小伙伴收到笔试通知了的吗？？

测评第一部分是维度选择，1-5 完全不符合到完全符合，好像只有几道重复题目

第二部分选择题，主要是情境，也夹杂了两三道言语理解（类似公务员行测这段话的主要意思是）

有时间限制，暂停只能一次

有收到笔试通知的小伙伴出来呐喊一下啊啊啊

## 2.19 保利置业（上海）投资公司笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886843-1-1.html>

说实话，自己不太了解这个公司，不过接到了笔试通知还是去考了。不知道会不会有童鞋投这个公司，但是发出来有需要的看下吧 2 个半小时考试时间，共分四大题

第一大题 7 小题，单选，都是逻辑推理系列，要写明原因。有数学类的、阅读推理类的；

第二大题是分析题，给了个 A 市社会固定资产投资的数据表，让指出哪个数据有可能是错的；

第三大题是简答题，1 道是说某人衬衫纽扣掉进倒入咖啡的杯子里，他马上去捞，结果手没湿，扣子也是干的，为什么；第二道是一个老师推行英语学习一个机制，举了个科学研究数据，问推论有什么问题；第三道是三国演义最喜欢哪个人物；

第四大题根据自己选择岗位选择对应的题目。

还有一页性格测试。

在网上搜了下，几乎没有关于这个公司的太多消息，有了解的童鞋或者正在里面工作的可以介绍下吗？

## 2.20 提醒~！网测是有限时的！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882429-1-1.html>

刚做完网测，分为两个部分

第一个部分是 9 分钟的性格测试；第二部分是 16 分钟的情景测试。

以为像之前做过的性格测试一样是无限时的，开始就做的很慢，结果到最后突然提醒还剩 2 分钟，直接吓尿了。。



紧追紧赶，最后第一部分还是超时 40 多秒，不知道会不会有什么影响，求 HR 回应一下



有了第一部分的经验，第二部分就做的快很多，提前很多就做完了。

所以其实题量不大，性格测试也没什么难的，就是时间要把握好，不要像我一样悲了个剧

## 2.21 成都笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893725-1-1.html>

楼主今天参加了保利的笔试，感觉与他的缘分就到这里了



Lz 学金融，投的重庆资金管理岗。。可是居然考的是财务方面的知识，我也是醉了。。。

之前在网上看了笔经，还是很有用，会考常识和行测，还有保利的基本信息。。好在 lz 运气好，之前考的简



答题啊，分析题都木有啊

100 道选择题。。。不知道该哭还是该笑，感觉会计知识还是会考，还有房地产业中的会计，对于 lz 这种门

外汉就只有纯蒙了啊，哎，猜了好多 ABCD，都有想选 EF 的冲动了。。忍住不哭



总之不知道他们是图方便还是怎样，选择题好改吧，虽然听说保利不喜欢高分的人，可是 lz 这么次也没戏了。。



发贴攒人品，为以后的孩纸谋福利吧  
大家都好好加油噢！

## 2.22 14 年保利的营销岗笔试归来，分享攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894179-1-1.html>

题型;100 道纯选择题，内容有 1.保利企业知识（不限于地产，一个问题是保利公司的成立时间，当然猜的不对了）

2.年内时事政治新闻(有问仁川亚运会的,今年科技奖最高得主的,题目不难但是有些宽泛,重在平时的积累)

3.行测（计算题：非数列类型，不算很难。语言填空理解题，以及材料分析题，材料运算题）

4. 营销专业知识（题目好像不是很多，具体记不太清了）

5.房地产相关知识（这一块考的比较多，范围也广，问房地产策划的，房地产广告的，房地产合同的，总之此部分得分比较悬）

这次貌似是全国统一时间笔试，也算是参加过的企业笔试里面最有水平的专业笔试了，时间两小时完全够用了，注意涂卡时间什么的吧，希望大家都能等到好结果!!!

## 2.23 11.19 保利代理广州市场研究岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914996-1-1.html>

都 11 月下旬了一个 offer 也没有。。QAQ 感觉论坛上这个岗位的经验好少 发个帖子攒攒 RP

考试时间两个小时 第一大题五道选择题 4 题行测 1 题英语

行测两题推理 四个人说话有两个是真的 还有判断几个人职业之类的 一题给 7 个句子重新排序 还有一题忘了英语是给了一段话问段意

第二大题推理题 有三个球队两两进行比赛 A B C 三人分别是三个球队队长 每个人有 3-4 句话 有真有假 然后判断 ABC 分别属于哪队 以及比赛结果

第三大题简答 说出周围见到的一个房地产现象并分析

第四大题材料题 1.我国每年人口老龄程度的折线图 2, 国家对老人服务业的一些政策 根据材料回答两个问题 1. 人口老龄化对社会经济生活的影响 2.人口老龄化对房地产的挑战和机遇

第五大题 第一小题是给一幅图根据图写 300 字小作文 第二题用一个物品（动物、卡通人物。。。）形容自己的性格，并且对自己性格做一个分析

希望对之后报保利的人有作用吧~~

## 2.24 为了接下来的一面攒人品啊!!! 保利代理财务笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914608-1-1.html>

昨晚收到了保利代理的面试通知。为了攒人品，特地来发个笔经。因为是上星期的事了，有一些已经忘了，不过我会把我记得的尽可能详细的写出来的。

我投的是保利代理公司的会计岗，星期天在中大笔试的。签到时，看到前面一大堆中大，还有香港理工大学和海龟。看来房地产公司真的是很多人想进啊!!! 即使这只是它旗下的一个子公司。笔试分为选择题、计算题和简答题。考的知识有行测、专业知识和一些杂七杂八的。考的基本上都是笔经提到的内容。

### 选择题

第 1 题是说保利地产的企业文化是什么？答案是和者筑善。第 2 题是说金砖五国是哪五国？

接下来好像就是几道数学题和 1 道是说为了控制通货膨胀，政府可以采取的措施是什么？

然后就是一大堆专业知识，记得有哪些固定资产需要提折旧，哪些不要；余额调节表；坏账准备；都不是很难的。还有一些逻辑推理题等。

### 简答题

1、收入的确认条件。2、解释什么是权责发生制，并举例说明。

### 计算题

1、计算营业利润、利润总额和净利润。2、计算速动比率、流动比率、资产负债率、应收账款周转率、存货周转率、流动资产周转率。

最后就让我们写 500 字关于财务这个专业的认识。

其实我觉得笔试不是很难，只要找些笔经，复习下里面提到的东西就行了。随便提一下，我是昨晚先收到在线测评的通知。过了一个小时，收到进入复试的通知。我的经验就这么多了，希望星期五人品大发，能够进入下一轮，也希望大家都能快点找到一份好工作。

## 2.25 2014 广州保利代理笔试题目，攒人品求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912287-1-1.html>

好像还没人上来发帖，我先来一个吧，为自己攒点人品，最近有点背。

今天下午两点参加的笔试，两个小时。负责招聘的人说待遇年薪十万，招 100 多个，让我们不要紧张。。。

### 选择题：

题目前面是一些语文题目，选择合适的词语填进段落，还有语句排序。然后一些数字推理和图形，逻辑判断题目。还有一些文史类题目，比如世界开眼第一人是谁，清明上河图描述的是哪个朝代的生活场景。

### 写作题：

- 1、如果爱因斯坦来到了现代，什么会让他最惊讶？ 500 字
- 2、以变化和计划为主题，写 500 字

### 问答题：

- 1、印象最成功，影响最大的广告，举例并阐述原因
- 2、成功的互联网营销案例，阐述并分析

### 案例题：

一个十几人的考察队在野外生存，要走出森林，有一些物品，按重要程度排序并阐述原因。

## 2.26 sh 11.16 营销策划岗笔试归来~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912305-1-1.html>

看论坛之前的同学说有时政有保利知识什么的，完全不一样哦。  
一共六大题，第一大题是言语类的，5 个小题。第二大题是常识类的，也是五个小题，楼主没常识很忧伤。。。第三大题是计算和逻辑，也是五个小题。第四大题是写作。。也是醉了，两个小题各写 500 字，什么爱因斯坦，什么计划变化的。。第五大题是通识题，类似简答吧，两小题，分别是创意广告和互联网营销。最后一个大题是有点像群面的案例啊，考察队原始森林遇难，一堆东西让你按重要程度排序并说明理由。感觉这套题算是比较全面考察的了，在这里 share 一下造福下以后的同学们吧。然后求人品啊!!! 看到的有用的点个赞!!! 谢谢~希望大家都能找到心仪的工作!! 拿到心仪的 offer!!

## 2.27 BJ 笔试攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893803-1-1.html>

投的集团的资金管理，之前面试都是和会计岗的同学们一起面，由于当时第二志愿是会计所以一直以为是会计志愿.....结果今天考试的时候签到才发现是第一志愿.....

下午去北大去笔试，100 道选择，涵盖保利的一些公司介绍+时事占 15%，行测 15%，其他的基本是财务相关的知识占到 70%，客观来说作为招聘还是挺专业的考核。

悲剧的是 LZ 海龟刚回来，从来没干过行测啊，第一次见行测还是做别的公司的网测见着的直接 BAIDU 着做的.....国内的这套财务也完全思密达.....最后只能呵呵了

## 第三章 保利地产面试资料

### 3.1 21 保利合伙人（上海站-杭州营销策划）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313731-1-1.html>

保利的第一志愿是市场研究，在投资部门底下，感觉专业度比较高，简历直接没过，到了第二志愿市场营销。

10.21 一面：无领导小组讨论（上海站）

按照岗位分组，所以一个组全都是营销岗的

先是短暂的自我介绍，然后听题（对，没有纸质材料，面试官念给你听，你自己拿笔做记录。）

题目：你最希望以下哪些人成为你的同事，请排序。有 特朗普、曹操、王熙凤、杨玉环、沙和尚、梵高、祥林嫂等。

我们的思路是按照人物特点先分类然后构建一个优秀团队：领导者，执行者等。

通过会受到测评通知，我收到测评通知不过没有收到二面通知，加了保利 HR 微信，咨询发现出现了交接错误，二面是要到工作所在地面试。这也告诉我们，多争取机会，也感谢 HR 小哥尽职尽责的工作态度。

10.26 二面专业面：2V3（HR+营销经理？营销总 V 3 个面试候选人）

HR 小姐姐超严肃，不苟言笑，营销经理还是营销总有一点点活泼？（吊儿郎当），主要问了几个问题：

- 1、你对营销岗的理解（每个人回答）
- 2、对保利的了解（每个人回答）
- 3、你为什么转行（个人）
- 4、你的研究生毕业课题介绍（个人）

会有反问环节

11 月初，电话通知，具体日子忘了

三面：分了 2 组进行小组面试，3 个面试官。

第一组面了很长时间，好像问了美国总统大选，我们第二组时间不够了，面的时间超短。每个人先自我介绍。

问题 1：举例说明一个可以体现你创意的例子（每人轮流回答）

之后一个面试官挑了一个浙大土木男生和我，问为啥转行选择这个岗位，然后说做营销得是个人精，确定好自己的职业选择了么，hhh，有种劝退的感觉。

三面没过，四面应该就是 BOSS 视频看看人，走流程了。

### 3.2 保利发展商业商业面经～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303246-1-1.html>



据说这个是一个神奇的网站，来攒攒人品，先许个愿：希望保利要了我，快点上岸！

#### 10.24 网申

11.03 群面，在广州总部，这次的群面模式也是挺特殊的，35个人分了5个组，同时讨论了两个case，每个case结束之后，一个小组1-2个人做pre，也就是pre了两次。从早上9点半一直到中午12点40，参与感很强烈，氛围也很不错，因为我比较的投入到讨论中，所以场内有hr小姐姐在观察也没有留意到。最后有一个业务面试官对两个case的问题做了总结，总结得很到位也很专业，总的来说这场群面也学习到了很多。

#### 11.04 下午通知二面。

11.06 下午二面，提前了一个多小时到，一个下午面完了业务主管面和hr主管面，大概每个人30分钟左右，业务主管也是很能聊，聊得很愉快。跟一般面试上来有一点点不同，业务面没有自我介绍，主管上来就聊所在地的地方特色等等再慢慢深入，整个过程很轻松仿佛是跟朋友聊天。hr主管面是1v3半结构化模式，大概1个小时多一点，hr小哥哥也是年轻有为，提问的也很专业，自我介绍让我们用两个词语开始，（本来之前准备的自我介绍中我也是用关键词介绍法，所以这点就没有紧张）。提问从深挖简历到日常爱好，到情景模拟问答等。

我先面的hr主管面，后面面的是业务主管面，整个二面的过程从下午两点一直到晚上六点半，在等待的过程中也和联系我的hr小姐姐聊了很多。总的感觉，保利颠覆了我对央企对一些传统看法吧，两次面试体验感还是不错的。hr小姐姐跟我说可能会有总经理面也可能没有得看情况，最快下周会有消息目前已经第二周的第二天了，每天都等得很着急，希望会有好消息，希望这个神奇的网站能带给我好运吧。

## 3.3 保利一面二面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年10月30日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296422-1-1.html>

一面是群面形式（2V8），无领导小组讨论，各个岗位的在一起面试，我面的投资岗，和工程岗还有会计岗分到了同一组，先是10s自我介绍，不过有些同学超时了也没有被打断。接着是面试官读题，没有纸质版题目，需要根据面试官的读题来记录（最好写的好看点，因为最后那张纸不让你带走），读完题目之后大概有五分钟左右思考时间，然后20分钟左右的讨论时间，最后是小组代表发言。题目是直播对房地产的启示。我们组整体比较和谐，有个比较强的汇报者。我觉得群面最好不要太出风头，不一定要讲很多话，但最好每句话都能说到点子上，同时别人说话的时候最好保持眼神交流。

二面是专业面。到了面试现场才知道专业面居然也是群面，两个面试官，一个人力总一个财务总。先是每人2min自我介绍，然后问大家在找工作时考虑哪些因素，实习或者学习中遇到了什么问题，全程没有专业问题。面完当天出结果，第二天终面，但是很遗憾楼主没有收到终面通知。

在准备面试的时候看了很多论坛的帖子，受益匪浅，希望我的这个帖子能帮助到一些人吧，听说应届生是个神奇的网站，希望接下来的面试一切顺利！祝大家早日找到满意的工作！

## 3.4 保利二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295852-1-1.html>



原谅我一直到秋招快结束才发现这个宝藏网站

新人分享一下保利江苏二面：

之前是在学校附近开展的一面，然后今天去江苏南京参加了二面，二面说是专业面，面试形式是 2V8，2 位主考官，8 为候选人，说实话专业面还是群面，是我没想到的。



面试一开始是自我介绍，听着同组南大、上财、中南财优秀的经历，瞬间就感觉自己没戏了

之后，面试的财务总监有地产实习经历的 4 位同学，介绍一下自己的经历，让没有地产实习经历的同学也谈一谈房地产财务人员需要具备的品质（大概是这个意思）

第二个问题是平时自己在学校里的安排。第三个问题是自己在选择行业或者公司时最看重哪一个方面。然后就没有啦，面完出去等了一会，宣布结果，8 进 4，本人不出意外地被刷。

总体感觉专业面试不是很专业，面试官对我也不是很感兴趣，自己答的也不好，最为致命的是没有一段地产实习经历。

（另再吐槽一下，保利面试安排的不专业，一开始是 22 号 11 点多收到邮件，让 23 号晚上六点参加面试，楼主看到后就赶紧买了飞机票，结果一小时后又收到邮件说改成 28 号面试，心疼我的机票钱。。。然后在某天收到邮件说地点变更了。。。总之自己准备不是很足，面试体验也不是很好）

## 3.5 保利上海初面 无领导小组讨论

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292824-1-1.html>

1021 上午 十点半准时开始。

2 分钟 hr 读题：曹操、杨玉环、宋江等人 8 个人物做你同事的意愿排序

20 分钟讨论

最后挨个提问了进入保利工作你们觉得最大的难点是什么 怎么提升？

整个过程半小时结束 非常快！

## 3.6 保利成都站初面 10.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292512-1-1.html>

经常看该论坛，想着也该写点面经，大家也看看。19号下午 5:00 开始面试（被推迟 30min），先自我介绍（简要，自己说的太啰嗦，被面试官打断，估计是时间紧，后面面试小组也被推迟），然后是无领导小组讨论。讨论话题是忒修斯之船经过更替船体构建还是不是忒修斯之船？

小组面试结果不太理想，面试官说他不太满意。。。

想问问有面这场的同学收到胜任力测评吗？不知道小组结果不理想，是不是就否认全组了？

### 3.7 保利初面广州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292251-1-1.html>

如题，楼主是广州站线下的无领导面试。抽一个题，然后听 hr 念题，然后开始讨论。

我们组挺和谐的，但或许也有可能就这样默默凉了？

有同学收到了测评的通知.....但好像投递的不是一个区域的发帖攒人品~~希望顺利

### 3.8 一轮单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290646-1-1.html>

保利地产一轮面试

10 月 15 号早上 10 点左右收到邮件通知下午 5 点视频面试，邮件要求加 HR 微信，提前十分钟拉进腾讯会议，1 对 1 单面，大概 20 分钟，首先自我介绍，然后针对简历经历提一些问题

楼主投递的广州投资拓展岗，HR 针对我网申填的几点不足提问，然后问了我为什么选择高考之后来现在的大学（深圳某中外合作办学大学）而不去国内其他大学，接着问我本科为什么 GPA 不高，然后又问我之前的投拓实习成果，后面问期间有没有对外或对上接触过，再后来直接问我酒量如何有没有喝过白酒，这有点意料之外，秋招到现在面了 6、7 家地产了要么结构化面试要么谈对岗位工作的理解，直接问酒量还是第一次，整个流程比较紧凑，有一点压力面的感觉，看来下来自己还要多准备呀，大家秋招加油吧

### 3.9 保利暑期实习会计岗面试经验，攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274372-1-1.html>

面完保利二面同时也是终面, 感觉保利对实习招聘还是蛮看重的, 终面正式程度超过我之前面过的所有公司。首先自我介绍, 最好准备一个详细一点的自我介绍, 面试官会根据自我介绍和简历里的内容问一些未来计划方面的问题, 包括职业规划和生活规划还有实习规划。之后我是被问了一个我学的专业相关的偏专业问题, 我感觉我回答的比较啰嗦, 但是应该答的比较全, 可惜面试官说我缺乏实践经验, 那就求给我一个实习机会让我好好了解一下吧!!! 感觉专业和简历都要比较熟悉, 时长 10 分钟, 压力不是很大, 面试官很好, 说着说着我就放松了很多, 感觉挺好的一次面试体验。

听说在这里发帖攒人品, 希望收到一个 offer!

### 3.10 地产总部岗位有人接到面试消息了吗?

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291267-1-1.html>

上午刚在广州总部面完初面。看面经说是群面, 但是我们组总共就 5 个人, 会议室就 1 个 HR。形式是即兴演讲, 抽题 3 分钟准备 3 分钟说, 包含自我介绍。最后每个人对其他人的表现做评价。因为我们组人少所以感觉挺轻松愉悦的, 节奏也很快, 三十分钟左右就结束了。

### 3.11 保利地产 2019 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222799-1-1.html>

攒人品,

大连市秋招, 一面为群面, 8 个人一组, hr 给纸质版资料, 阅读 3 分钟, 分别陈述 1 分钟, 讨论 15 分钟。比较综合的题, 其实都可以说上话哒

应该是不分岗位, 竞争较为激烈。同面的都是硕士, 都很有想法很有见地。

楼主的处女面啊, 自己感觉语言组织的不是很流畅, 突然地语塞, 心塞塞。

后面的同学不要紧张, 正常发言就好, 最主要的是有自己的想法。感觉有人比较强势, 不过整体还是比较 nice。

希望自己能过一面, 攒人品攒人品。。。

### 3.12 保利成都群面面经, 热乎

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223137-1-1.html>

听说应届生很神，发个分享贴保平安

投资岗，群面题目大概是设计一个项目，具体题目就不说了，形式就是讨论+pre，没有分为 ab 两队撕逼的操作

整体比较和谐，贴主和另外一个女生说话多一些，最后 pre 比较清晰。

pre 之后面试官就每个人提了一些简单的问题 氛围轻松。

大概两天后通知有没有二面

求过一波

### 3.13 保利兰州群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224218-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，看了那么多帖终于轮到自己发帖了。

10.17 兰州保利一面（群面），我们组 9 个人（5.6 个研究生吧），包含了一个迟到的。因为接近中午了，人也不是特别多（隔壁一组进去了 10 多个，面了 1 个多小时），HR 小姐姐先让每人 10 秒钟自我介绍，然后发 case，一个有关养老地产设计选择的 case，具体就不多说了。5 分钟阅读时间+每人 1 分钟观点陈述+20 分钟小组讨论，最后推选出一人代表 3 分钟总结发言。

case 没有很难，言之有理表达自己的观点即可。也没有小组成员撕起来。最后 HR 小姐姐点名问了两个人每人一个问题：你觉得这次小组讨论谁表现得最好，为什么？/你觉得你们小组存在的优点和缺点分别是什么。

然后就让我们回家等接下来的专业面通知了。谁能告诉我专业面要干嘛，好慌

这是楼主的处女面，没有很紧张，大家能有观点的闪光部分就好。一起加油。求 offer 到手~

### 3.14 保利会计岗（陕西公司）专业复试 新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226452-1-1.html>

作为应届生论坛的窥屏党 终于想写点东西来回馈论坛 先简单介绍一下我的情况：秋招几乎没有参加，今天保利的面试是我秋招的第一次面试（初面拿到了 PASS 卡），主要原因还是之前对自己定位不太准确 在申请 phd，错过了很多... 话不多说直接进入面试

【时间】：专业复试提前了 5 天发通知，有很长的时间可以准备。我的面试时间是早上 8:45，因为我知道保利 8:30 上班，所以基本在面试前我就确定我是第一个面试的人

『候场』：我大概提前 20 分钟到了，发现周围都是大神，各种本硕 C9，而楼主本科双非，研究生是 985 的守门员 反正还是蛮慌的。我确实是第一个面财会岗位的人，fine，硬着头皮上了

『面试』：面试官应该是财务部经理，还有一个 hr 陪同（但我的 hr 来晚了，基本在我最后快离开的时候才来的）。形式是结构化吧，其实就是对简历、实习经历等提问，在问之前，财务部经理就说他可能打断我让我表示理解，我一度还以为是压力面，但在面试过程中发现他人很好，很耐心，也会给一些反馈

接下来要放大招了 我回忆了一下我的面试过程 把能想到的重要的一些必须提前准备的问题写在下面

1. 房地产企业涉及到的税种有哪些
2. 房地产企业在在财务方面哪些特征比较明显（大概这个意思，就从重资产这几个角度答）
3. 房产的 ROE
4. 在保利实习的时候 有过什么印象深刻的事情（我之前是在保利重庆实习过 所以被追问了很久，包括保利的文化等）
5. 是哪里人 有没有男朋友 家人是什么工作等基本信息
6. 用一个词语形容自己 是什么 举例
7. 为毛不考 CPA（因为我考了 ACCA 所以他就质疑为啥不考 CPA 可能是这个原因

『反思』：1. 怎么说 其实不同面试官 关注的点肯定不一样 我记得我 4 月份在旭辉面的时候她关注的就是我简历上别的点 比如我参加的商业性比赛等等，但是今天的面试官完全没有提到，所以我觉得准备的时候还是要全面

2. 整个面试 其实面试官对我挺满意的 但是最后我问了一个比较致命的问题 而且还回怼了 真的我已经快悔恨死了 反省了很久，算是我性格上的缺陷造成的吧，具体是啥也不好意思说了，总之建议大家面试前警告自己不要嘴飘，不然真的太致命了，后悔都没地方哭

3. 面试的时候格局要大 这个只能自己体会啦（因为！我！今天！格局！贼小!!! 悔恨）

『最后』：第一次在应届生 bbs 上留这种帖子，希望可以帮到大家。我记得前段时间暨南大学一个教授说过的一句话，自信方显从容，我今天最后那段可能就是对自己学历不自信导致的，所以希望大家都能自信一点儿 展现最好的自己 不管凉凉还是没凉 我会告诉大家结果的～ good luck to everyone～

### 3.15 保利成都 10.21 财务专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227216-1-1.html>

3 人一组进去经理加 hr 面试，先自我介绍，然后对介绍中感兴趣的部分提问；第二部分是两个问题，近两年最有成就感的事情和最有挫败感的事情，以目标困难和结果进行讲述；接下来经理问每人一个专业相关问题，到我的时候问的是房地产企业财务费用资本化和费用化的问题；最后是 hr 提问，主要为什么选保利，对保利的了解之类的。

面完之后出来等几分钟，通知进入总经理面试环节的同学留下，其他同学就回去等通知。

希望本周能收到好消息，我真的超爱保利呀 T T 积攒 RP，有问题我都帮你们解答！！

### 3.16 保利发展总部-初面-复试-体验+二次复试（攒人品进终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232089-1-1.html>

又一次攒人品，秋招接近尾声了，漫长拉锯战，大家加油~（虽然已经有点扛不住了）  
简历投递（认真做）+测评，保利测评有难度，要好好准备，虽然不知道看不看成绩

初面（群面）-广州

保利初面的机会还是很多的，据说设计类岗位是单独的技术面，群面有的没有。初面有两个面试官，一共 50min，12 个人。面试题目是分两组写方案，展示，互相提问。面试官全程不会参与，会认真观察和记录。

复试-总部职能领导（一般属于哪个中心或者部门就是对应的大佬面）

自我介绍，主要扣实习经历（评价自己实习的表现、评价公司）、为什么投递这个岗位；介绍自己的家庭情况，有什么 offer 没有

体验之旅+二次复试——集团大领导+HR（气势非常强大...）

总部体验之旅主要在总部琶洲附近开展，会参观全产业链的产品和项目；过程中会有很多专业人员介绍

面试：时间很短，不到十分钟。自我介绍，对岗位的理解，为什么投递这个岗位，还会问一下深入的看法和专业问题，每个人的问题差异都挺大，但是都比上次复试更加专业。

后续还有一轮终面，希望能过吧，过了再继续更新。

### 3.17 保利投资岗笔面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229479-1-1.html>

网申

测评-基本都是行测题，难度还不小

一面-群面，拿到 PASS 卡没有参加

二面-先笔试 1 个小时，题全都是房地产投资开发的专业题，7 个选择，1 个简答让预测未来 1-3 年住宅和商办市场的市场发展情况，一个大题，给了用地面积，容积率什么的，让求建筑面积、利润率等等指标。最后还有一个附加还是什么题，是土地增值税。面试就是根据简历提问，不知道为什么面完又让留了一会儿又面了一次，第二天有同学收到三面通知了，然而我并没有收到，大概是凉了，分享给以后的人吧~

祝我秋招好运!!

### 3.18 财务岗厦门一面群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168700-1-1.html>

昨天面的 来求个 RP

HR 通知说 22 号之前会出结果

我抽到的题目是: 应届生在选择 offer 时影响的重要因素, 由高到低排序:

1. 成长空间和发展机会
2. 薪资福利
3. 企业知名度
4. 行业前景
5. 工作灵活性
6. 个人兴趣和特长

我们组的男生表现都蛮好的, 都是投资岗的, 我感觉自己表现平平吧

### 3.19 保利华南 2018 优才计划一面+二面+终面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152437-1-1.html>

算是自己参加的第一个比较完整的面试了吧

写一下经验分享, 希望自己好运~

#### 1. 一面

保利华南会在一些城市开宣讲会, 楼主当时是在武大的宣讲会面试的。保利华南最大的好处就是不用筛简历! 去了就可以面试! 很刺激!

楼主当时一面是一组十二个人, 只有一个男生, 八个面财务四个面人资。

一开始先是 20 秒的自我介绍, 内容是规定的, 诸如意向岗位意向城市专业排名这种, 楼主语速比较快, 后面加了两句话, 感觉可能会稍微出彩一点。

然后就是 20 分钟的小组讨论, 讨论之前面试官会随机点一个同学读题, 我们组的题目就是很有名的荒岛求生。整个讨论的过程还算顺利, 虽然有一些 bug, 但是当 leader 的学姐蛮强势的, timer 也不错, 整个节奏带的还可以, 楼主要是 reporter, 因为语言表达能力比较强吧, 基本上做了几次总结大家就达成了共识, 然后面试官抽人总结, 当然就抽的不是楼主了, 感觉最后抽的这个人应该是面试官还想再考察一下的, 但是那个妹子的总结就..... 嗯.....

然后就是五分钟等待, 当场宣布结果, 楼主那一组通过了四个人, 当 leader 的学姐, 当 timer 的同学, 唯一的一个男生, 和楼主自己。

总结: 无领导真的非常看队友了, 如果整个队非常和谐, 即便没有明确的角色也好, 但是楼主当时的这个组如果没有这几个人的 carry, 估计早跑偏了.....

#### 2. 二面, hr 一对三

当场就二面了, 楼主当时是跟两个工程岗的人一起二面的, 进去先做一分钟自我介绍, 然后 hr 一人就问了一个问题, 从自己岗位的角度对比两到三家房地产, emmmmm..... 楼主当时挺懵的, 以为会对比简历上的问题, 不过最后思考了一会还是说了恒大和保利, 主要是从资产负债结构和资金管理还有税收的角度去说的, 反正就瞎扯..... 扯完已经觉得自己凉了..... 因为感觉说了好多恒大。

然后过了十天, 全国宣讲会结束以后, 楼主突然接到了终面通知, 视频面试, 可以说很惊喜了, 就还是准备了一下。

### 3. 视频终面

第一次视频终面自己还是挺紧张的，嫌弃寝室乱就特地开了房，去酒店面试，虽然是视频，楼主也还是穿了正装，我觉得第一印象首先不能输嘛。

emmm 然后我是财务岗第一个面试的，面试官其实还挺严肃的，就是中途被我逗笑两次

总结问题如下：

1. 你觉得跟同龄人相比你对于这份工作最大的优点和缺点是什么？你的职业规划是什么样的？
2. 你觉得房地产会计和其他行业会计最大的不同是什么？
3. 保利在你心目中是怎样的一个企业？
4. 如果你的领导做了一个错误的决定你怎么办？
5. 对加班的看法？
6. 专业问题问的是实收资本和资本公积的区别.....楼主当时弄混了资本公积和盈余公积，说了补亏.....凉凉，还有人被问到 IRR 的影响因素之类的问题。

大概就是这些了~希望能给大家带来帮助！

## 3.20 保利天津投资岗二面专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124330-1-1.html>

面试之前来论坛找了好久资料，投资岗的几乎没有... 天津投资岗就更少了...所以一直想着面完后不管结果如何我来写一个，一是记录下自己的过程，二也是给将来的学弟学妹一个参考吧。其实说来写，也可能确实写不出太多...因为我们组被问的问题真的好少...只用了大概 15 分钟就迅速结束了我们四个的面试，但 10 点场的面了一个多小时...

说正题吧：

到了先签到，要求四份简历，没带够的可自行复印，公司同楼层有复印机，可以自主印。然后在一个半开放型阶梯等候室等待，到时间会有人来收走你的简历，再等会有 HR 小姐姐领你去面试。面试共四位面试官，主要问题都是其中三位在问，领你去面试的小姐姐只问了一个问题就是介绍下自己的家庭情况。开场先做自我介绍，不限时，但要求简短；接下来单个问，不同人问到不同的问题：组内有一位本硕都在广东的同学，问为什么就业选择天津；问了学规划的同学为什么没报规划岗而是投资岗；我是学国际贸易，问到为什么学国贸选择房地产，身边同学都投的哪些行业；问大家：是否有房地产的实习经历？对房地产有了解吗？是不是都投了很多家地产？唯一一个专业问题：在不同的城市如广东、天津或其他城市进行房地产投资，应该从哪些方面考虑，如何分析？（大致是这个意思...因为事先不知道这个问题是所有人都需要回答...考虑有点欠周全...）以上。

祝大家都好！拿到理想 offer！

## 3.21 保利地产上海站一面—财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120104-1-1.html>

一面是 10 人群面，貌似是同一个专业的被分在一组。群面的题目是唐僧要重组取经队伍，要带哪几个人去，备选人有吕布、郑和、林黛玉、牛顿、孔子还有三个人左右的样子，，原谅楼主我忘了，最近记性不好啊哈哈哈哈哈~先自我介绍，然后二十分钟讨论，三分钟 presentation。最后面试官又问了两个开放性问题~不知道有没有小伙伴有收到通过一面参加专业笔试的通知，楼主很方有木有啊啊啊啊~

## 3.22 保利-财务-一面群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120064-1-1.html>

今天刚面试完，发个帖子吧。

卤煮是申请保利华南的财务岗，去到面试，看到签到表其实也不只是华南公司的，反正各种都有，应该就集中一起的吧。

等了一个小时才进去面试，有个 hr 来点名就进去了。

卤煮在面试之前就有搜过一些保利的群面，看到的大多数都是很开放性的问题，好像不搞 case interview 那种商业分析，或者专业性很强的。

果然今天的题目就如此开放：小学生沉迷王者荣耀，你们是游戏运营，要怎么办？.....呵呵哒老子打机千日用在一时啊（开玩笑）

嗯。。说一下流程

一共 8 个人，进去就按座位号码坐好

1.每人 30s 自我介绍，hr 说介绍你名字、学校专业、申请岗位等简单信息就 OK

2.然后 hr 说我会读题目（是的没有题目纸，念出来的，说了一大段关于农药很火的东西，最后就是说小学生沉迷，农药运营的咋整），然后你们一共有 20min 讨论和陈述。

3.开始读题，然后小伙伴们就开始在草稿纸写写写 记录题目

4.读完就开始讨论，最后找个人向面试官 pre

5.然后 HR 说你们各自选三个人，觉得谁可以进下一轮，说说理由。然后就每个人都说了一下

6.然后 HR 又问，你们都申请保利华南，讲一下你们对保利华南的了解吧

然后就结束了~

## 3.23 保利江苏 2019 届 UP+暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2153440-1-1.html>

楼主申的是保利江苏公司，营销策划岗。网申不久就会收到在线测评，性格测试+工作情景，基本上就选自己符合的就好。在线测评最后会给出胜任力打分，楼主在面试时看到名单上有写 71%、90%等。但似乎这个打分不重要，因为楼主还没有做在线测评就收到面试通知了，最后名单上是一个“/”。

一面和二面在一天进行。一面是即兴演讲，30 秒读题+1 分钟演讲。二面也是群面，结构化面试，一个面试官。先逐个自我介绍，面试官有时会打断进行提问。然后让大家谈谈对房地产营销的看法，就结束了。期间面试官会发表自己一些对行业和职位的意见，感觉有挖坑的嫌疑。

### 3.24 保利投顾营销策划岗二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147200-1-1.html>

托应届生的福，老阿姨竟然进了二面，超级感恩了！

一面之后会有一个性格测试，测完大概过了一周多一点，我都以为自己被刷了，结果竟然接到二面电话，超级激动了！

到了面试地点后，就遇到了之前小组面的同学，还是蛮开心的。大家聊的时候都以为自己被淘汰了。但是听说这次进入二面的有十几位同学，所以竞争还是蛮大的。

面试形式就是一对一了，一个人大概 15 分钟左右，主要内容是自我介绍+简历相关，也会涉及到对房地产、对岗位的理解，以及为什么要来到保利投顾。最后也问了期待薪资，以及可以实习的时间。

二面之后就是等结果了，不知道这次有没有足够的幸运啦！一眨眼就进入 4 月份了，希望苦战春招的我们能快一点拿到自己满意的 offer 吧，加油啦各位！

### 3.25 保利投顾 2018 上海春招营销策划岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146040-1-1.html>

第一次发帖，感觉自己是个老阿姨。。。

直接说重点。

保利投顾的笔试比较简单，在线笔试，四五十分钟吧，主要是行测题，数学题偏多。

笔试过了之后就是一面，无领导小组讨论，题目就是现场讨论一个楼盘的营销方案及具体的执行计划。形式是先自我介绍，然后 2 分钟看题，1 分钟轮流陈述，然后小组讨论，给出结果。

不知道是不是因为是春招，这次无领导小组只有 5 个人，想到秋招的时候京东是 12 个人。。。

无领导小组讨论完，hr 姐姐会逐个问问题，主要是简历上面的相关经历。

老阿姨没有相关经历，所以就等着糊了吧。

祝还没有拿到 offer 的同学一切顺利，当然也祝福我自己。。。

### 3.26 江苏保利 2018 合伙人全流程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141773-1-1.html>

1. 保利地产使用的是北森系统，信息尽量填完整就好，测评也是比较基础的测评。

2. 今年面试的比较晚，小组面都已经 10 月 19 号了，面经的题目也是很常规的排序题。小组面我比较喜欢做计时者，当然在既定的时间节点要注意打断以便进入下一个环节，在总结的时候也要主要提醒总结人员注意时间。记得在新城面试就是因为最后超时被刷。
3. 保利每一轮隔的时间都比较久，笔试时间是 10 月 22 号。笔试题目和岗位有关，工程类的题目和二建题目差不多。
4. 专业面是在 10 月 22 号，面试官是我们工程部的老大。今年专业面人很多，采取了 8 对 1 轮流回答的模式。我们组只被问了一个问题，就是自己的专业知识在工作中有什么用处。由于只有一个问题，所以回答的时候要考虑清楚，尽量不要补充。
5. 终面的时候已经到 11 月 5 号了，面试官是公司的 5 位领导，包括总经理，分管工程的副总和工程经理。终面仍然是 8 人一组轮流回答，面试环节只有一个自我介绍，轮流介绍完后是老总的一些工作心得分享。在这我体会到了就算是个自我介绍也要精心打磨，不然挂在这很亏啊。
6. 最后一轮是体验之旅，被安排在 11 月 8 号。今年的体验之旅是一个踩盘活动，感觉全程在划水。总的来说，今年的面试氛围不是很紧张，可能是由于招人比较多的缘故，希望对大家有所帮组

### 3.27 保利校招笔试后初面心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122475-1-1.html>

首先是网申，提交之后立马收到邮件，做性格测试。通过之后正常流程的话，是参加群面。我收到了小型见面会的邀请，当场会有部门经理的单面（算是提前批吧）。面试过程很愉快，大致问了点实习经历方面的问题，还让我阐述了所学专业与所报岗位的契合程度。

过了三天收到单面通过的短信，让我准备周末的笔试。笔试内容与所报岗位有关，规划报建岗的测试内容为 115 道行测题。时长 120 分钟，有些题目有难度，时间上还是蛮紧张的。第二天收到笔试通过短信，通知我两天后去保利新城市总部进行面试。

初面的形式是单面，一位年轻的 hr 小哥和上次面我的部门总。随后的面试基本就很愉悦了。hr 小哥问了一些很日常的问题，比如：住哪儿、学校专业学习大致内容、对于岗位的理解等等。最后部门总问了我能不能喝酒，如实回答。

大概持续了 10 分钟左右，很简短，很愉悦，期待终面通知！！

### 3.28 广州保利计划运营岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122542-1-1.html>

10 月 20 号面完广州保利的一面，就是无领导小组讨论，真的想说面试官真的超级 nice！从我们进去到最后全程都在微笑！当时就好想说一定要和这个帅气的哥哥做同事。

群面的问题在之前的帖子里发过，关于王者荣耀公关问题。我觉得这次的群面是所有群面中最放松最开心的一次。群面完了之后小哥哥突然给出一个问题，即说出你觉得你做过最疯狂的一件事。大家各抒己见之后群面 over。

群面完了第二天通知模拟考，周日下午正式考试。题目还是挺多的，想说可以多复习下司考和房地产师的笔试题目，还是略有相同的。

另外小伙伴们有收到下一轮面试消息的小伙伴吗？可以举个爪啊。。笔试完了就木有消息了好捉急。

### 3.29 保利地产建筑规划岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127452-1-1.html>

一直觉得要写一个建筑规划岗的面经出来，总要留下点什么来弥补当初找不着建筑规划岗面经的遗憾。由于是处在外地就跳过了群面环节直接发放的笔试通知，这个还是比较幸运的，群面实在扛不住。笔试时间两个小时，第一个小时题目包括建筑常识、建筑规范、景观设计、场地设计、公司基本概况等，这个还是比较难的，题目范围实在广泛；第二个小时是行测题，题目不是很难但题量有点大，每一部分都是到点交卷时间比较紧张。楼主做完之后其实并没有什么把握，没想到接到了专业面通知，面试地点是郑州，好在保利报销路费提供住宿，这点还是很友好的。面试上午九点开始先是快题，四个小时做完六万平的居住区规划加主要住宅的标准层平面；外加 HR 带着逛一圈办公楼之后画完办公楼标准层平面，双线加柱网尺寸，也是很有难度的。下午两点钟开始汇报方案和面试环节，面试官会就着方案提出问题，具体应该会因人而异，当然也会有一些常见的问题，什么对保利的理解，自我介绍之类的。面完等结果出来之后就是总经理面环节，这个就相对轻松很多，更多是聊聊天，问一些读对地产部门建筑规划岗的理解，家庭基本情况等等，主要考察的应该就是性格方面吧，我也不晓得。据说这就是终面，这个我也不清楚，希望能有一个好的结果。建筑规划岗是一个专业性比较强的岗位，对设计能力和规范的考察会比较多，希望能帮助到还没有面试的同学，祝愿大家都有一个好的结果。

### 3.30 纪念秋招第一个群面和个面，求 rp 爆发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115203-1-1.html>

很早之前就留意了保利商业的校招，注意是保利商业！保利商业！保利商业！

面完之后立刻就给大家发面筋了！求 rp 爆发进终面！

首先，肯定是要先投递简历啦，投递完简历之后会很快给你笔试。笔试分 3 个部分，第一和第二个都是性格测试性质的，第三个是情景模拟，一般人都会做，不用练习。

因为我在截止的前 2 天才投递的，所以到面试的时候感觉也不会等很久。大大约在笔试之后一周内面试吧。

收到面试通知真的还蛮惊喜的，因为我对我的二本学校的学历还是觉得有点自卑的，毕竟保利也是个大公司是不。于是，第二天就屁颠屁颠地去面试了。

先是群面，保利的群面很特别，是玩游戏的形式，我认为是要在这个过程中考察你能不能跟队员们合得来，而且是否能友好地沟通。

我虽然是个游戏黑洞，但是在整个过程中比较放的开，跟队友也配合的比较好，真是非常感谢这群队友，我后来在发言的过程中也感激这群队友，真的太可爱了你们！我们这组玩游戏的有 5 个人，最后进了 3 个，但是我们在游戏中的成绩是最差的，所以说，teamwork 啊！

然后中间穿插了一个财务的笔试，里面考的都是财务的东西，有 npv 啊，年金啊，主要是税率，税率真的得提前准备！

二面是采取单面的形式，是 hr 面。但是我我觉得我答的一般般。因为很多准备好的都没有用到。能看出来，财务岗对专业知识的了解程度是非常重要的，你要回想这四年你学到了什么，到底这四年的学习给了你什么核心竞争力。我觉得我这点没有答好。而且，hr 会跟你用英语对答。我当时也是懵逼哈哈哈，我简单的英语问答还可以应付，

后面就完全云里雾里了。到问问题的时候，也因为太轻松了，也没问到什么特别有价值的问题。这可能是以后我的面试需要检讨的。

### 3.31 保利广州总部资本运营岗-财务类一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119883-1-1.html>

一进去 8 人群殴，先 30S 自我介绍，实际所有人都超了，HR 也没管。  
然后无领导小组讨论，看到 HR 手里有几页的主题，所以前几天看面经要遇到原题很难。  
现在知道的主题有三个  
一个给 20 万 用途分析  
一个战狼 辩论  
一个唐僧 具体不知道  
大家自求多福  
我也要另谋生路了

### 3.32 保利地产-财务会计岗-一面-北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120154-1-1.html>

面试的时候候场好多人~~怎么不见大家写面经呀~~大家积极踊跃一些吧哈哈~

case (大概是) 一位公司的业务员准备去销毁一车过期的食品，在路上遇到一群难民，难民坚信业务员车上的食品可以解决难民的饥饿。此时正好有记者赶来做报导 (应该是针对难民)。这一车过期的食品其实吃了不会致命，但是确实已经过期了。问如何解决这件事，并且要考虑到公司的形象。

(大概是这个意思~)

讨论完了，找个人总结一下解决方案~讨论大概 20 分钟? 然后大家就散伙了...

感觉 HR 题目其实蛮多的，看各位遇到哪个题目吧~ 现在目前 po 来上的题目太少啦，大家踊跃一些呀~

祝好运!

### 3.33 保利广州投资岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904615-1-1.html>

面试之前找了很多帖子，发现投资岗的面经少的可怜，为了回馈大家并且保佑自己进终面，特来发帖。昨天下午收到的二面通知，等的花儿都谢了。笔试蒙了好多题，以为已经挂了，没想到绝处逢生。

面试是在广州保利国际广场，公司办公环境真的挺好的，hr 姐姐很 nice。

三对一，专业面。一分钟自我介绍后就开始针对简历提问，没问实习或者社团经历，全是专业知识。楼主是学税法的，问了房地产开发过程中涉及哪些税，怎么计算，还问了一些物权法的内容。另外还问了一些房地产的知识，都是很基础的，如土地取得的方式，还算一个简单的题目，不过当时脑子卡了没算出来。总之，比起其他地产公司保利的专业面真的挺专业的。同行的一个学金融的同学被问了风险控制的指标、成本估算之类的。

感觉自己除了自我介绍把准备的内容都说了，其他专业问题表现的很一般，总是能说对一些但不准确，显得挺不专业的。

虽然知道酱油的概率比较大，但还是希望能够有机会进终面见老总，所以特来攒人品啦~~

### 3.34 保利地产会计岗二面（视频面）全流程解读

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901723-1-1.html>

楼主报的广州的会计岗，今天去了北京荣宝大厦 12 楼面试，去了才发现是视频面试。。。

略看了看签到表，会计岗位（广东的）已经剩下包括楼主在内 3 个人了，在等候的时间，跟他们聊了聊，其中一位是研究生，具体学校没问，另一位是跟我同一个院校的（北京某财经类院校），他是本科生，楼主是研究生。除了我们 3 人，其他的都是其他岗位的。由于之前在绿色通道的时候，跟保利的经理聊过，知道这个岗位，最终只会招 1 到 2 个人，哎，压力很大，虽然北京这边就剩下我们 3 人了，但是可想而知，广东那边，预计是有好几十人。

因为同班有同学是面试保利的北京会计岗的，昨天他们回来跟我说，就是每人聊 3 分钟而已，不会问简历或者专业问题。楼主认为，北京的去面试北京岗位，人太多，没法细问。别的省份的岗位，在北京人少，极有可能细问，然后楼主还是准备了一下，果然，今天视频面试，进去后，发现视频里面一共有 6 位领导，全程每个人面试了大概都有 15 到 20 分钟。

下面就面试问到的问题，做个小小的总结吧：

1、他们会问你当时网申时候填的简历，而不会问你之前提交的简历，希望以后的求职者，在保利申请的时候，尽量记下自己写了什么。楼主就是有某些地方忘记自己写的是什么了，被问到。有点囧。

2、他们会问你一些专业类的问题，楼主被问到了，在本科阶段和研究生阶段最喜欢的课程，以及理由。这个楼主随便说了一下，因为没有想到他们会问这个问题。

3、未来的职业规划。

4、建议以后的求职者在专业面试之前，多多学习一下保利地产的文化，以及最近的项目或者流程，虽然这次他们没有问这个问题，但是楼主之前有看一些保利地产的资料已经最新动态，知道他们这几年在搞：三位一体的养老模式的项目，楼主在最后被问到如果被派去不是广州或者深圳这些一线城市，而是去三线、二线城市的时候，结合了这一点来谈，楼主自认为这一点回答得还是可以的。

总结：因为不同岗位，不同的人在简历上面反映的经历是不同的，所以，以后的求职者，就把自己的简历上面的东西整理好，能够对答就行；比较重要的是，一定要结合面试的企业的文化以及相关的资料进行准备，至少楼主是这样认为的，我们面试的不只是一个岗位，我们要加入的是一个公司，如果我们对这个公司，最起码的资料、活动等都不了解，这样的应聘是盲目的。

### 3.35 保利地产销售面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107742-1-1.html>

前天的一面，40 分钟的压力面，感觉一般，以为尘埃落定，今天下午在紫金港很风骚的拍秋景，忽然就接到了二面通知，二面也就是终面。

于是回寝换衣服，打车来到公司，发现一位学姐已经在等候，之后又一位学姐来了，终面营销策划的就我们三个，发现保利最难过的是简历和笔试关，特别是笔试，由于题目比较靠谱，保守估计挂掉 7/8 左右的人。

我是最后一位面的，由公司总经理主导面试，其余一个貌似是营销总监和另一个不知啥经理陪面。总经理是位女士，很干练并且 PP，呵呵，于是我的心情也好了起来。开头自我介绍，巴拉巴拉讲完，之后问为嘛要选地产的营销策划，现在工作找的怎么样了，手头都有哪些 OFFER，对保利企业文化的理解，现场对一个项目做一个现场的营销分析，然后是问如果周末加班、平时上班压力大会不会觉得不习惯，回答当然是不会，不过也是事实，我是个挺擅长在压力下做事的人。。。一切看起来都比较顺利，我仿佛看见保利的 OFFER 在向我招手了哪知情况急转直下，总经理问完后昨天一面我的营销总监问到有没有获得过奖学金。。。杯具，大杯具，我只好老实回答木有，他加问一句：一次都没有？？我强行忍住泪水点了点头，假装没看到他眼里一闪而过的鄙视。。。

再之后就基本结尾了，也没让我问问题，就说会尽快出结果，还要我把成绩单传真过去。过了几天居然也通知我录取了，太突然了。

### 3.36 投资分析师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107752-1-1.html>

(大连) 保利地产

只经历了群面和测评。还没有接下来的通知。本来在网上查的大部分一面是小组面，做好了小组面的准备，但是可能由于时间协调问题我们组只有四个人和一个面试官。进行的算是半结构化面试。

每个人首先简要的介绍一下自己，然后问题有 1.介绍一下你在实习中遇到什么困难，是怎么克服的。2 对于公司你最看重的是什么，是薪水、管理、发展机遇、离家远近等等选出最重要并说说为什么。3 怎么看待投资岗，对自己的职业发展有什么规划。因为专业差距较大，感觉希望不大，但是也让过面试了，发了笔试邀请。他说这一环节有一定的淘汰，应该是刷人较少。

### 3.37 投资发展岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107750-1-1.html>

一面是无领导讨论，八个人一间办公室里，题目是针对公司的满意度调查十二个指标里进行排序，最后统一结论。面试官会把指标念得很快，留意听，可以和组员一起讨论。注意要尊重对方意见的同时，在恰当的时机里表达好自己的主张，让面试官对你有印象。不要拘泥在一个问题上，因为时间有限，分析问题可以采用归类再讨论的思路，减少时间。最后祝大家都有好结果！

题目是针对公司的满意度调查十二个指标里进行排序，最后统一结论。包括统一领导，员工薪酬，员工福利，公司文化等等

### 3.38 成本管理面试经验(北京) - 保利地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107748-1-1.html>

面试时间安排比较合理，到的时候正好到我们组面试，一组 8 个人，有本校的，也有留学回来的，HR 给了题目，如果唐僧去西天取经，可以带八个人去，李魁，孔子，瓦特，林黛玉，郑和，武则天，牛顿，李白，请你把这八个人按照你的想带的意愿从强到弱排个序，并解释为什么这么排序

面试关开始的时候让每个人进行简短的自我介绍，学校姓名，家乡，意向工作地，应聘职位等。之后给出题目并给出时间限制，让大家进行讨论，中间面试官不会进行发言。讨论结束之后，面试官再次确认了大家的一项工作地

### 3.39 财务管理面试经验(杭州) - 保利地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107749-1-1.html>

8 人一组无领导小组讨论，先是 1 分钟自我介绍，接着是 20 分钟的讨论，内容大概是组建项目团队要给备选的人员排序并说明理由，完了就有点压力面了，让每个人选择出一个对团队做出贡献最大的同学和对团队贡献最小的同学。

- 1、先每人 1 分钟自我介绍；
- 2、从刚才的小组讨论中学到了什么？有没有发现自己的优点或者表现不好的地方？
- 3、你认为你们当中对小组讨论贡献最大的同学是哪位？称述理由。
- 4、在你们当中谁的贡献是最小的？称述理由。

## 第四章 保利地产综合求职经验

### 4.1 收割 offer 一枚，坐标保利总部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240843-1-1.html>

报的是保利总部的营销岗位，base 广州

十月初进行群面，在北京保利集团总部，采取辩论的方式，分为两组每组十人，辩题是关于地产养老项目的，各方选择一个角度讨论十分钟左右，提出规划方案，之后可以各自针对对方方案提出三个问题，lz 在讨论的时候表现没有很积极，但是最后针对对方的方案提出了一些看法和疑问。

过了很久，应该至少有十天吧，本以为保利凉了，没想到得到通知二面。二面采取视频方式，专业面，大概半个小时，3 对 1。会结合一些岗位相关的 case 让分析怎么做，但总体还是以简历个人经验为主，lz 本以为会问到关于地产或者保利的的相关知识，也准备了很多，意外地这方面没有问到。面试官们都非常 nice，全程微笑，面下来也感觉很愉快。自己总结的经验就是：1.专业面主要结合自己所学专业 and 实习、项目经验来讲对岗位的理解，表现出自己的擅长之处。2.要热情积极一点~表现出对岗位的热爱、表现出强目的性和自主性、对职业和自己的未来有明确的规划，会更容易给面试官留下深刻印象。

面试完大概一周？不出所料，收到三面的通知，到总部进行体验之旅，第一天了解保利地产的情况，第二天上午第三轮面试，二十分钟左右。面试的内容更多就结合地产展开了，比如为何选择地产而不选择你这个专业的其他行业，怎么看待保利地产，你所学的专业怎么和地产这个岗位结合起来等问题。本以为都到了三面了，而且问的问题没有标准答案，会比较轻松，但其实刷了很多人，所以还是要十分重视呀！建议大家对待三面：1.一定要多多了解整个地产、保利地产的情况、所学专业与地产的结合点，并且最好结合自己的亲身体验来阐述，会显得更有说服力。2.条理清晰，有理有据。可以用“首先，其次，最后”这种方式让自己的回答更加清晰，而且在给出一个结论之后，要阐述自己的思路，说清楚为什么得出这种结论，会更加有说服力。

面试完之后回到北京，第二天就收到了笔试通知，然后是终面通知。hr 们的效率真的很高，点赞！

几天之后就再次赶到总部进行终面，终面就是大 boss 面啦。这次是所有校招岗位都在一天进行面试，面试前在保利总部大楼一个咖啡厅候场，不得不说，站在总部看风景绝佳，保利办公环境没得说，在这里工作应该心情很好。终面又是群面的方式，岗位的所有候选人一起面试，偏压力面，大 boss 提出了一些问题，也是关于怎么看待自己的专业和岗位的关系的，大家回答的时候，有时候会被大 boss 直接打断 diss，大 boss 也是全程严肃脸，所以面下来压力还是挺大，持续二十分钟左右。建议还是要对地产的所在岗位具体干些什么工作深入了解下，表现得踊跃积极一点~

以上就是自己的保利面试经验啦~秋招过程中看了论坛上的很多经验，现在来反馈论坛攒人品，希望大家秋招季也获得心仪的 offer~

## 4.2 保利发展（2020 面试全过程）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238389-1-1.html>

终于收到 offer 了 有幸回馈论坛了!!

笔试：职能岗，笔试都是行测题，没有专业问题或保利相关的问题。大概有 6、7 个小专题，每个专题 7 分钟 10 道题的样子，难度还好哦

群面：在琶洲保利中心举行的，人好多，好像还组织了好几轮。面试就是同岗位的 12 个同学分两组，就同一个房地产相关话题分别讨论、策划方案，然后 5min 展示和补充、再 5min 对方小组提问答疑。没有自我介绍，没有单独提问，非常简单粗暴.....Lz 讨论时比较投入，没留意 hr 有没有走来走去观察，但是展示和答辩环节几乎一句话都插不上，大家都太强了！本来以为还有单独提问环节，结果 hr 小哥哥说时间到，大家放下纸可以走了，我都震惊了.....

专业面：很久以后的某天，以为群面早都挂了，突然来通知第二天面试。大概 10 来分钟，3 对 1，还有一个 hr 小哥哥在旁边记录。部门领导们就是看看简历，提点感兴趣的问题，气氛很轻松愉快。问了我很多岗位选择、工作地点选择和性格的问题，还聊了时政??? 反而没有问我专业题，挺随缘的.....

终面：专业面过了一周就通知过了，收材料准备终面。紧张死了!! 当天面试了好多岗位，4 对 3，大 boss 们大概是前面听大家说 why 房地产、why 保利等等听疲惫了，竟然问了我们的专业问题!! 还有工作中的小情境！猝不及防，Lz 准备的好多好多都白费了。建议大家面试前都好好地了解行业、企业和岗位，有自己的见解咯。面试贼快就结束了，每个人自我介绍 1min，大家轮流回答了 2 个问题就没了，所以要充分准备！不要留遗憾！

结束啦，祝大家都不好

## 4.3 保利江苏 2019 届 UP+暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2153440-1-1.html>

楼主申的是保利江苏公司，营销策划岗。网申不久就会收到在线测评，性格测试+工作情景，基本上就选自己符合的就好。在线测评最后会给出胜任力打分，楼主在面试时看到名单上有写 71%、90%等。但似乎这个打分不重要，因为楼主还没有做在线测评就收到面试通知了，最后名单上是一个“/”。

一面和二面在一天进行。一面是即兴演讲，30 秒读题+1 分钟演讲。二面也是群面，结构化面试，一个面试官。先逐个自我介绍，面试官有时会打断进行提问。然后让大家谈谈对房地产营销的看法，就结束了。期间面试官会发表自己一些对行业和职位的意见，感觉有挖坑的嫌疑。

## 4.4 保利投顾营销策划岗二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147200-1-1.html>

托应届生的福，老阿姨竟然进了二面，超级感恩了！

一面之后会有一个性格测试，测完大概过了一周多一点，我都以为自己被刷了，结果竟然接到二面电话，超级激动了！

到了面试地点后，就遇到了之前小组面的同学，还是蛮开心的。大家聊的时候都以为自己被淘汰了。但是听说这次进入二面的有十几位同学，所以竞争还是蛮大的。

面试形式就是一对一了，一个人大概 15 分钟左右，主要内容是自我介绍+简历相关，也会涉及到对房地产、对岗位的理解，以及为什么要来到保利投顾。最后也问了期待薪资，以及可以实习的时间。

二面之后就是等结果了，不知道这次有没有足够的幸运啦！一眨眼就进入 4 月份了，希望苦战春招的我们能快一点拿到自己满意的 offer 吧，加油啦各位！

## 4.5 保利投顾 2018 上海春招营销策划岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146040-1-1.html>

第一次发帖，感觉自己是个老阿姨。。。

直接说重点。

保利投顾的笔试比较简单，在线笔试，四五十分钟吧，主要是行测题，数学题偏多。

笔试过了之后就是一面，无领导小组讨论，题目就是现场讨论一个楼盘的营销方案及具体的执行计划。形式是先自我介绍，然后 2 分钟看题，1 分钟轮流陈述，然后小组讨论，给出结果。

不知道是不是因为是春招，这次无领导小组只有 5 个人，想到秋招的时候京东是 12 个人。。。

无领导小组讨论完，hr 姐姐会逐个问问题，主要是简历上面的相关经历。

老阿姨没有相关经历，所以就等着糊了吧。

祝还没有拿到 offer 的同学一切顺利，当然也祝福我自己。。。

## 4.6 保利 2018 校招，一面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126123-1-1.html>

在应届生论坛看了很多经验帖，自己也申请了保利地产，明日专业面，特来发帖攒人品  
我的专业面可能是这里最晚的了吧，22 号笔试的时候有考试不能参加，感谢保利地产给的第二次笔试机会

最开始的网申和测评就不说了，很多同学说得很详细，基本就是性格、职业操守和行测题

17号通知19号群面，十个人一组，一面22分钟，topic大意是分析保利地产在雄安新区的发展机遇，有人抢了TIMER，并且分配讨论10分钟，交换意见5分钟，总结5分钟，陈述2分钟。

由于我本身在本科毕业和读研之间工作了一段时间，对头脑风暴以及这种题目有所了解，也没着急发言。有几位同学抢着发言，我大概是7或者8顺位发的言，因为看大家有点跑偏，往回拉一拉。

又说了一轮，感觉又跑偏了，又说了一小段拉了一下，顺便捋了一下结构。比较担心自己说得多，影响别人的发挥，也担心自己曾经工作过的背景会对自己造成影响不愿意多说。

到了总结阶段有人说让TIMER或者我来总结，我推荐了TIMER进行总结陈述。

群面之后，隔天，21号收到22号下午笔试的通知，因为有考试没能参加，并和HR沟通后，通知25号晚上接受了笔试。

笔试之后真是等了好久好久，看到坛子里有那么多同学二面终面甚至接到OFFER，自己肯定也是心急的。

5号早晨收到了7号专业面的通知，我申请了两个岗位，给的是“第二志愿”。

我父从军十八年，当年想让我也去当兵，如果进了保利也算是圆我爹一个梦了哈。希望明天可以面试顺利，期待与优秀的团队共事，共筑地产业长城。

## 4.7 保利青岛财务岗，全流程面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年11月4日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125438-1-1.html>

看到很少有保利青岛的经验介绍，面完回来造福大家，攒一波人品是参加的保利的校招，宣讲会结束两天后10.17面试，群面形式，过了后10.21号收到笔试通知，笔试在22号下午统一开始，两小时，大概一半专业课一半行测的样子，专业课考得很详细，会计、税法、财管都有涉及，难度还是挺大的。

然后28号收到面试通知（笔试没想到会过..），要去青岛公司参加专业面+终面，进了终面的报销火车票。专业面时间不长，十几分钟，二对一，其实也没有问专业课，就是根据简历问了，比如你对学校的感受，对保利的了解，爱好啊等等，不是很难，面我的好像是一个HR和一个财务的中层，态度特别好，很和蔼。当晚收到第二天终面的通知。终面所有岗位在同一屋候场，有两轮，一个总经理面一个董事长面。基本各岗位都是1:3的比例。

人还挺多的，所以等了很久，中午给发了餐券吃了下保利的员工餐，两荤一素，还不错哈哈。等了好几个小时，大家都不紧张了开始聊天，到下午去面总经理，每人大概五分钟，大概也是根据简历，自我介绍，性格特点，实习情况等等。

一些人多的岗位，总经理面也会刷人的，比如好像投资岗还是啥，就是六个人刷了一个，剩下五个去见董事长。董事长面就比较简单了，大概就是见一面，一两个问题，为什么想来房地产之类的。大 boss 时间金贵啊。然后回来等通知，一周内答复。财务岗我一开始以为十进三，后来打听到还有时间冲突的小伙伴调到了第二天，竞争还是挺激烈的，都是名校硕士。自己感觉过不了了毕竟有两个男生...总之体验还可以，感受到央企，希望保利越来越好。

## 4.8 2018 广州保利总部工程管理岗：初面+笔试+二面（已收到总裁面通知）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124574-1-1.html>

应届生 bbs 真是个神奇的地方，慢慢求职路上有幸能在此处收获无数的经验和帮助，特来还愿~  
简单介绍下楼主本科 985,211 老八所毕业，港科硕士，期间有一段工作经验。投的保利广州总部工程管理岗~  
1.网申：网申投递成功会有在线测评，很简单的行测以及大量性格测试，可能有测谎吧，反正大家做得多都能把

题目背下来了，就不细说了。

2.初面：网申后大概 1~2 个星期？（楼主投的比较早已经忘记了。。。）收到了面试的通知，地点在中泰国际广场（广州东站旁边），楼主就屁颠屁颠的跑去了。初面是无领导小组（基本所有房地产的初面都是这个环节。。。

）。楼主一起进去的 8 个人，6 个工程岗的男生，有两个小姐姐，法务和财务岗的。进去后首先是简短的自我介绍，然后 HR 小姐姐开始念题目（念题目，并没有准备好的题目纸...）念完就开始讨论，22min 的讨论时间，随后 2min 的汇报。我们组的题目是河北雄安新区房地产开发商的开发机会，我们讨论出一个具体方向然后作了汇报。楼主在过程中主要做个 timer 以及进度控制，要把各路神仙飞升的脑洞拉回来实在是太不容易了

。然后选了提出框架的本科生做汇报，汇报完后 HR 小姐姐说如果通过了会收到笔试通知，大概在 10.22 号，说完就散伙了。

3.笔试：初面隔天就收到了模拟笔试的通知，在正式笔试前一天，主要是用来测试作答环境用的，随便做做就行。正式笔试下午 2 点开始，时间 2 小时，一共 5parts，第一部分专业知识，60 分钟 50 道题，工程岗的主要是建造师的题目，其他的比如混凝土、钢筋、水泥、施工管理和法规都有涉及到，好像笔试刷人还是蛮多的，一定要好好准备啊！剩下 4parts 都是行测，数字图形资料分析等等都有，每 part 都是 15min 大概 10~15 题。楼主做完所

有还剩大概 6~7min 到 4 点，所以时间还是很紧张的，各位一定要注意好时间。

4.专业面：笔试过后隔天就收到二面的通知，地点是海珠的保利总部。二面是结构化面试（其实也是 HR 面。。。），3 对 1，楼主的情况是一个 HR 小姐姐，一个管理岗老大和一个成本岗的老大。当天要带 3 份简历，进去就是让自



我介绍，没有规定时间，因为刚根据保利来改了下自我介绍，还不太熟练，楼主说的结结巴巴。。。期间面试官都在翻各种简历，自己带的和之前网申的，然后就根据简历来发问，主要有：1.期待的工作地点 2.是否接受外派 3.家庭情况，有没有女朋友（汗。。。）4.根据项目经历提出的一些问题 5.对保利以及总部的管理岗的理解 6.自己未来3年的职业规划。楼主说的希望能到现场去积累项目经验，锻炼自主管理项目的的能力，然后部门老大就说总部的这个岗位可能不怎么会到具体项目上哦（。。。），楼主说没关系，只要在保利这个大平台上总会有提升的机会，部门老大又说：这个部门基本是安全质量控制等等的文书工作，很难有什么机会哦（楼主：。。。）。还有问为什么选择保利，楼主很诚实的说保利的待遇比较符合楼主的期望，然后打脸技巧 max 的部门老大又来了：我们这个部门还是很需要人的，不过在总部嘛，因为不会有具体的项目，所以业绩这块比较差，估计待遇这块跟你的期



望也会有落差（楼主脸已经肿成两个胖子了。。。）。就在这么尴尬的情景之下结束了专业面。HR 小姐姐说应该不会继续有部门面试的安排，接下来就是联系好区域总裁后的总裁面，大概会在11月上旬有消息，让楼主耐心等待。

整个面试流程还是很效率的，保利的每一轮基本都不会让面试者等太久，初面好像基本没刷到人，反正楼主去的时候人好多，然而还是保持着高效的面试效率，真是大写的服字。



笔试情况不清楚，不过楼主当时还有碧桂园的面试，碰到同样面保利的同伴，好像就我进了专业面。。。



专业面回来后楼主都以为自己要挂了：结结巴巴的自我介绍，回答的部分各种被光速打脸，简直无情。



没想到今天晚上11点多居然收到了专业面通过的通知!!!



真是吓了一跳！感谢应届生的鼎力相助以及赐予的好运气，也祝各位顺顺利利啦~总裁面回来更新~

## 4.9 2018 保利合伙人校园招聘群面+笔试+专业面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121859-1-1.html>

刚刚结束第一轮专业面试，坐在返程的火车上，有时间和大家分享一下自己的心得体会。一是感谢应届生 BBS 这个平台，二是希望能够给面试保利的小伙伴一点点帮助。(PS:顺便给自己攒个 RP)

首先，我投的是京津冀公司和河北公司，都是投资拓展岗(我一直以来的志向)

第一轮:无领导小组讨论

一组八个人，两个面试官，面试官给念完材料后，20 分钟讨论，2 分钟总结陈述，注意事项:1、最后需要达成一致意见；2、严格控制时间。题目是:给出影响员工满意度的十二因素，按照影响程度大小进行排序。影响因素有 1.公司声誉 2.管理团队 3.直属上级 4.成就感 5.高层领导 6.薪酬 7.同事 8.职业发展 9.福利 10.企业文化 11.重视员

工 12.工作与生活平衡。lz 自我感觉表现不太好，但是很幸运收到了笔试通知，很感谢保利给我这个机会。

第二轮:笔试(专业知识+行测)

都是选择题，共两个小时，各部分分开计时。

专业知识部分为 50 道选择题，比较专业，涉及到的题目有:反映土地价格的指标，名义利率，实际利率，对房地产开发成本的影响最大的阶段，涉及到担保质押的物权归属，遗产继承顺序等等(只记得这么多了)。

行测题部分有几个部分，比较简单，涉及到图形推理,数字推理等，比较常规。

第三轮:专业面试

三对一面试，面试官一个是投资拓展部老大，一个是办公室老大，还有一个比较年轻的小姐姐。

首先自我介绍，没有时间限制，然后 lz 被问到 1、记容建筑面积和总建筑面积的区别(上来就是专业面，楼主回答对一半，然后就很谦虚的承认了自己不是很清楚，面试官就给介绍了，很 nice 有木有。

2、实习的契机，实习期间做哪些工作

3、对房地产行业的理解，结合自己的专业

4、能不能喝酒，投资嘛这是必须的

5、家庭情况

6、什么时候能实习

7、期望薪酬

大概十分钟就结束了。

小姐姐说三个星期之内会给终面通知，很希望能晋级，本硕期间参加过两次保利的宣讲会，每次都能遇见自己本校学长，保利给我一种很亲切的感觉，希望能成为保利和伙人。如果有后续会继续和大家分享的。

最后祝大家都能拿到满意的 offer，祝大家好运！

## 4.10 保利地产 一面加笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120889-1-1.html>

分享一点经验，希望这个神奇的网站能保佑我拿到理想的 offer！

楼主申请的是保利总部资本运营岗，选择的面试地点在甘肃兰州，貌似面试是甘肃公司负责的。

10 月 18 号在西北师大一轮小组面试，内容和之前面经讲的差不多，每次十个人一组，讨论一个问题，题目是关于房价的看法，时间比较短，开始每个人 30 秒自我介绍，其实多半都会超，然后有 20 分钟讨论，包括一分钟汇报结论。我们小组花 5 分钟自己看题整理思路，然后每个人一次发表了观点，时间就过去大半了，没有很多自由讨论的时间，最后楼主做了记录和汇报。很大的教室只有中间的一桌和三位面试官，感觉气氛不是很放松，大家也很和谐，可能根本没时间撕，感觉整场都和谐友爱。21 号才收到笔试短信，之前很忐忑，担心自己可能汇报没做好什么的。21 号模拟笔试，测试摄像头网速什么的，22 号在线笔试，全程摄像头监控。笔试有六个部分，每部分基本二十道题，题量还算可以，难度也不大，反正楼主计算还有图形没做完，不知道大家能不能做完。

很生气的是保利笔试跟招行笔试撞时间了，选择了保利，不知道能不能有一个好结果。

目前进度就到这里，如果笔试能过再来还愿写后续吧。

祝大家都如愿以偿吧 O(∩\_∩)O

## 4.11 2017 保利地产人力资源岗一面+在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120864-1-1.html>

区域：浙江；岗位：人力资源岗

10 月 17 日收到保利的通知，18 日一面，当时搜了论坛的帖子，都说一面是无领导小组讨论，确实如此。我的直观感受是很水，HR 就一个人，中途还出去了，我东张西望地也没看到摄像机，无领导小组讨论的题目也是经常能看到的那种，我觉得保利的一面大概还是得看简历来筛选吧。当时 HR 告诉我们主要还是看笔试，22 号笔试，过的人 21 号会发通知。

果然，21 号收到了模考和 22 号在线笔试的通知。刚才用了 1 小时的时间完成了考试时间为 2 小时的在线笔试。其中有一半是关于人力资源的专业知识，一共 50 道，我没有去恶补知识，题目做得我一脸懵比，规定时间是 1 小时，我花了 10 分钟就做完了。剩下的还有 4 组行测题，言语、判断推理、数量关系之类的，每组 15 道，每组的规定时间是 15 分钟。之前论坛里说好的关于保利的文化知识呢？？？都没有出现！我还研究了好久的保利地产和保利集团的官网。。哭。。

总结经验就是：人力资源岗还是要去恶补人力资源的相关知识啊知识啊知识啊，无论是笔试还是面试，都会有用的。。虽然人力资源门槛低，但出题和面试总会搞得很高大上啊。

## 4.12 长沙保利全程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129522-1-1.html>

10.15 群面，在西安建大群面的，十个人一组，讨论网红的现状和未来，比较和谐基本没刷人。

10.22 笔试，五十道专业题，考了会计税法经济法财管但难度不大，还有六十道行测什么的。

11.6 专业面，由于我在西安读书，没和长沙的同学一起面，而是和一个川大的同学单独面的。和财务总监一对一，老总人很和蔼，基本就自我介绍然后聊一聊，最后我过了川大的没过。

11.7 总经理面，总经理和一个助理，2 对 4，也是自我介绍然后聊一聊，问个人爱好，问对房地产的理解，大概 4 个要 1-2 个吧。

11.9 在面绿地的时候收到录用邮件，然而绿地也过了，纠结。

## 4.13 2018 天津保利财务校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129142-1-1.html>

看到保利天津的校招经验好少，而到现在保利是给我本人面试体验感最好的一家公司，虽然每一轮时间都等待很长很煎熬，不过很正规也能感觉到对人才的重视，目前终面结束，等待结果，希望发个经验攒攒人品，能过过过

~~

#### 初面-无领导小组

保利的初面貌似不筛选人，只是看一下总体情况吧，反正本人在保利的无领导表现的并不是很好也没被刷下去~~所以大家可以无所畏惧的去参加初面。题目是对微信朋友圈设置三天可见的看法。

#### 笔试

保利的笔试是本人所做的企业里面最专业化的一次笔试了，具体不记得了，论坛上很多笔经，根据那个去复习就可以，主要就是注会的那些知识，不过要比注会简单很多，还有一些行测。总体来说有一定的难度，需要准备一下的。

#### 二面-专业面

去的天津的保利进行的专业面，准备了一堆专业知识但是用不上啊啊啊，心累。是财务总监和财务副总来面的，是群面，4对4面试，主要还是挖掘个人经历和一些性格方面的问题，不难，老总们人都都很和蔼。

不过这场专业面也让我感觉到房地产公司对男生的重视...唉，一言难尽。不过加油努力还是要的，万一能让我这个姑娘撞上大运了呢

#### 终面-总经理面

还是群面，这次是2对7，会计岗貌似听说就招1-2个，可是终试听说有两组会计的，所以应该是15人左右选出1-2个，本人在现场看到有两个男生的时候已经抱着撞大运的想法，轻松的面试了，哈哈哈哈哈，性别歧视是跨不过去的坎，所以还需要自己调整心态的。

总经理面还是挖掘个人经历和性格一些问题的，遇到了两个大牛的女生，觉得自己还是需要好好努力啊！

听说天津的保利终试过了是直接发 offer 的，不会在体验之旅刷人了，在此希望在这个神奇的论坛上发帖保佑我能撞大运过了终试吧~~

虽然现在还没 offer，不过这么艰难的就业形势下，还是要调整好心态打持久战，祝大家都拿到合心意的 offer！也希望大家能有幸拿到保利的 offer！

## 4.14 保利 2018 校招全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128923-1-1.html>

#### 2017.10.17 无领导小组群面

每组题目都不一样 这一轮淘汰率不高 当时我当的是出点子的人 我抽到的是唐僧带七个人取经 把七个人排序

#### 2017.10.22 全国统一在线笔试

21 号才收到模拟笔试和正式笔试通知 模拟笔试做不做都可以 对笔试结果没影响 笔试内容是行测和专业 专业部分很多都是和房地产相关的专业知识 自己挺多不会的 但是可能大家都不会吧哈哈

#### 2017.11.7 专业面试

11 月 2 号收到 7 号面试的通知 专业面试异地学生可以选择视频面试 面试形式是二对一 一个财务经理和一个 hr 一起面试 hr 几乎不说话 财务经理人很好问的是一些比较日常的问题 还有问了两三个专业问题 难度不大 另外可以了解一下这个公司目前建了哪些项目~

#### 2017.11.9 终面

8 号晚上就收到电话通知说 9 号进行终面 终面之前还进行了一个笔试?? 是一个论述题。。之后就是总监面 总监面问的问题非常日常 还有问到拿了什么 offer 个人建议是说自己拿了什么 offer 到同时要表达对这个 offer 不满

意

2017.11.13 收到通知

保利的面试跨度很久~大家要有耐心~同时也要对自己充满信心 不必太过焦虑  
(保利不同区域面试流程不完全一样)

## 4.15 我的房地产笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107739-1-1.html>

保利地产: 宣讲会是在 11 月 6 号左右在华中科技大学, 我也没去, 当时感觉手上有了中海, 华润的 offer, 去不上保利也无所谓, 加上有传闻保利一般在武汉只招华中科技大学的, 一般没有武大的, 也确实上届的毕业生中没有去保利的, 我也就没怎么在意的。哪知道保利最后竟成了我的未来东家。

招聘流程: 性格测试—群面—笔试—武汉一面—长春保利终面

性格测试: 大概在 10 月 25 号接到保利地产的通知, 是在线测评, 测评内容是性格测试, 内容简单, 按正常思维回答就可以了。

群面: 在 11 月 8 号左右参加了武汉地区的群面, 我们 8 个人一组, 两个面试官, 先是各自的自我介绍, 之后问题是: 为什么微博这么流行? 大家可以各抒己见, 这个我还真的不擅长了, 因为不上微博啊。。我就按着自己的想法说了几点, 还被一个女的批评为思想偏激, 幸好小组里面有个中国地质大学的吉林老乡, 我俩配合了一下, 把这个原因阐述的还算得体, 后来了解到老乡已签了一汽, 来保利就是打酱油的。

笔试: 群面完了第二天就是笔试, 群面不刷人的, 大家该来的都来了, 这还是第一次在地产面试里面的专业笔试, 之前参加了奥雅那国际工程咨询的笔试, 有阴影了, 那次都是英文题目, 全是专业课, 当时就发现不是我擅长的。这次保利的也是专业课, 我也真心不擅长, 一想没办法来都来了, 好好做吧, 题目都是偏工管的题目, 会的没有几道啊。。幸好和范湘军同学坐在一起, 也算都答完了, 没有什么感觉的。

之后就是没有了音信, 传言武大这边都没有得到保利的通知, 我们都被刷了, 我当时也没在意, 心想不差这一个的。可是没想到, 10 天之后的下午, 我在睡午觉, 电话想了, 显示是长春的号码, 我一想这是肯定是什么单位的电话, 接起来才知道是保利长春的人力电话, 恭喜我在笔试中考的很好, 据说武汉工程类最高分, 我先是有点蒙, 回想着自己的答题, 一边有听着电话另一头的面试安排, 说要下周先在武汉进行一面, 通过后再去长春进行终面。我急忙说好的。11 月 19 号刚面试完华润大连后, 坐在火车上前往沈阳进行华润辽宁大区总经理面试, 保利人力的电话来了, 要我 20 号在武汉进行面试, 我只能说出差不在, 人家态度很好, 说那就下周直接来长春进行终面了, 我连声说好的。保利和华润也是一样的, 告诉飞机来报销的。具体怎么报销法我就没在问的。

长春保利终面: 这次回家主场面试更是信心十足, 最大的优势, 工程类的就我一个长春本地的, 又有种舍我其谁的感觉。刚一门就见到了老熟人, 华润面试住在一起的人大房地产的哥们, 聊了一会, 人力过来了, 把我们外地过来的票要走, 5 分钟后, 人力拿着一叠钱过来, 说先按来回火车卧铺报销, 等财务总监出差回来再把机票的差价补上, 真是爽快, 来回卧铺是 960, 点好了, 我签字。这才叫好单位啊, 不像华润的霸王条款, 我不能拒绝他。20 分钟后到我面试了, 会议室四个人: 长春保利总经理, 工程经理, 人力经理, 还有一个什么经理记不住了, 还是常规问题, 自我介绍, 总经理问我读研了, 来房地产不感觉亏吗? 我心想不读研, 就不要的, 怎么算亏呢, 按着自己的思路回答, 看他样子感觉是我回答的不错。之后是工程经理问了我怎么处理工地上乙方不听话的问题?

我也早有准备，回答的也算得体。之后是人力经理问我对薪水有什么要求？我回答到，没要求，他一愣，我解释到，回家工作了，所有的成本都降到了最低了，我已经很满足了，他一笑说：就是服从公司的薪金安排吧。我说的是的。另一个经理也是随便问了一个问题。感觉还是很好的，心中早已感觉保利 offer 是没有问题了。

第二天的下午就来电话了，通知我被录用了，28号也就是周一去录用通知。28号一早就过去了，取了通知，才知道那天来的10个工程类的，就要了我和人大的哥们，他做的是投资岗位，我是工程类的，还有一个哈工大的硕士做技术图纸类的。确实和网上的招聘计划一样，土建岗：112人选2，其实长春的土建岗位应该算是竞争最小的了，才60多比1。

个人思考：传言太多，做好自己就足够。很多时候感觉自己已经死了，其实还活的好好的。笑看所有竞争者，心中无敌，便无敌于天下。武大土建貌似很多年没有人进保利了，我准备进去探探路的。希望自己好运的！

## 4.16 2016【保利房地产集团】销售管理岗笔试面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年7月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107741-1-1.html>

我是通过网上投的简历，网申通过后是网上测评，基本上是对性格的测试，感觉应该不会刷人。后来便进了面试。

一面是群面，8个人一组，坐在一个小教室里面面试。先是每个人简单介绍一下自己，然后抽题讨论，总共20分钟，最后总结陈述。再由面试官逐个提问。但是后面问的问题基本和小组讨论中的题目以及表现没有太大关系，主要针对简历。可能比较注重个人本身的一些东西吧。

后来是笔试，选择题的范围是行测题目+对保利的认识+营销专业题目，后面有三个简答和两个案例、策划，总体感觉还是不太难，基本能作答。

二是视频面试，因为条件很有限，去网吧太吵，别的地方又连不上网，所以就在宿舍面了。HR反映听到的声音比较小，所以效果应该不是特别好。问的问题都比较常规，简历上有与房地产相关的经历都会被问到，如果没有就会比较随便地问一下和专业沾边的问题，具体是考察什么也不好说，比较茫然。

后来是总监面试，首先是介绍自己，然后就是他针对就简历上的经历提问，然后他问我为什么你不从事你的专业，而想来我们这（因为我是万金油专业 T T），最后他问了一下我对房地产行业有什么了解。我都一一错了回答，整个面试感觉不是很好，不管了，也权当是一次锻炼的机会吧。

## 4.17 品牌策划笔试面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年7月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107744-1-1.html>

地点：郑州

共面试3轮

第一轮无领导小组面试，就是普通的形式，讨论的问题是关于网购的优缺点之类。

第二轮网上笔试，行测，

第三轮品牌营销总监面试，轻松和蔼，但是自己表现不好。问的问题也比较正统，但是看重你的发挥，三面大概 10 进 1

## 4.18 保利地产 - 人力资源笔试和群面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107747-1-1.html>

分享一下群面和笔试。

群面是无领导小组讨论，题目和我报的专业相关，给出 12 个影响员工满意度的因素，然后按重要性进行排序。我们这一组 8 个人，4 个都是我同学，整个过程非常的和谐，没有撕 X，没有奇葩。我知道的过了的有 3 个人，两个建议者，一个总结者兼一半领导者。我们两个建议者全程说话并不多，但基本都是说到重点，尤其是中间大家讨论跑偏的时候我及时把大家拉了回来。领导者是一个研究生，坐过我们的辅导员，口才好很有亲和力很淡定。我觉得无领导小组不一定要发言多才过，发言说的在点才会过。

笔试是全国统一时间统一网上进行，需要开摄像头，全程监控。100 题 120 分钟，包括行测和专业知识以及企业文化，后两个难度比较大.....很多考点我的研究生辅导员也说他都没见过.....

不过我还是过了哇哈哈哈哈哈，后天要继续面试了（你报了哪个地方就去哪个地方面试，所以大家准备好奔波吧.....）发个经验攒攒人品！希望我面试顺利，也希望看到这条面经的你面试顺利！

面试官提的问题：

无领导小组讨论。是排序题，难度不大。建议不要做第一个发言的，枪打出头鸟这句话不是么有道理的.....除非你气场强大思路清晰可以掌控讨论的局面，否则一旦说的不好，反而会让人对你不好的表现印象深刻.....

## 4.19 专业笔试加无领导面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107758-1-1.html>

保利地产营销策划岗面试

在网上投简历，通过简历筛选之后，在网上做一份心理测试。大概一个星期后，通知过去面试。面试当天首先进行一份专业笔试，笔试闭卷，有五道题，都是关于保利地产，关于营销策划的专业笔试。在笔试之后是进行无领导面试，十个人一个小组，两个面试官，每个人是有编号的，首先是一个自我介绍。自我介绍之后是一个两分钟的阅题，然后轮流一分钟的观点陈述。观点陈述之后是十五分钟的无领导讨论，最后统一结果。选出一人进行总结陈词。在这个环节结束之后，面试官会进行点评。点评之后面试官选择几个人来问问题，我那次几乎所有人都有被问到问题，问题可能是与这应聘相关的，也可能是了解你的生活情况来了解你这个人。无领导讨论的题目也是和房地产相关，比较贴近你面试的岗位，建议要面试这个岗位的伙伴最好有房地产相关的知识或者是营销知识，否则很难在面试中突出。

## 4.20 保利地产建筑师面试加笔试，讲述经历与心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107761-1-1.html>

面试流程

1.网上报名——测评——小组面试——笔试——面试——面试

（没有到最后，不知道还考不考快题）

2.测评也会筛人，根据你的测试选项，评判性格倾向，是否与你所选的专业想匹配。所以不要以为的选你认为最好的选项。如：在房地产公司中你认为你出于那种状态？A 越有压力越兴奋 B 处于两者之间 C 受不了任何压力；往往有好多人认为选第一个是最好的答案，但是我认为和你所选的专业有关系。我投的设计岗位，选的第二个，测评通过。（不是只是这一道题，举其中一个典型的分析）

3.小组面试

小组面试往往是群面，一般十个，同时进入，HR 会给一道题，会给一个时间限制，让大家讨论，最后给出一个答案，之后 HR 就不再说任何的话了，大家就进入了讨论状态，还是要注意抓住机会，尽量表达自己的观点，有理有据，思路清晰，能够引导整个的讨论过程，成功就很大了。（我面试的题目：毕业季到了，面对就业，是选择一线城市还是二线城市）

4.笔试

笔试是网上进行的，提前回给通知，下载好浏览器。考试分为三部分，第一部分，行测，第二部分，公司的相关的内容（如什么时候创立，哪年上市等）第三部分，所报岗位的相关知识，整体难度还可以

5 面试

单面，会先自我介绍一下，他会问问题，有和专业相关的也有不想关的，我个人感觉其实更看重性格和表达能力，我本身不是很擅长面试表达，有个问题是你觉得自己的性格是什么样的？生活或学习工作的事例例证一下。

结果就是没结果了，后来就没有通知。

大概介绍了一下自己面试的过程，希望对大家有帮助，祝愿所有人都能找到自己中意的工作！

## 4.21 GZ 保利地产财务岗笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007662-1-1.html>

11 月 7 日在中大参加笔试。笔试当天，一个课室，两个岗位的应聘者同时笔试，看来好少人参加笔试啊。。。题目是单选、多选、简答题（好像）。题目没什么好说，大家多看书吧，都是考书本内容。然后再结合房地产行业的财务特点，抓一抓固定资产和土地增值税这两块。另外大题有一题写一个小作文，就是你如何看待会计这个专业，能怎么瞎掰就怎么瞎掰，500 字以上。考试是一个小时的时间。

11 月 17 日在阅江中路的保利地产大楼进行一面。我们组一共就 6 个人。邮件通知我们到北塔面试，可是到了北塔，前台却不让我们进，说北塔的招聘转移到东馆。然后我们说我们收到的邮件确实是北塔，前台叫我们打电话去问，我们说我们没有相关负责人电话，邮件也没写联系电话。我打去 114 问保利地产电话，114 说保利地产电话全部保密。于是就走去东馆。结果在东馆，在那边集中的都是市场部的应聘者，不是财务岗，所以等了一会儿又折回去北塔，前台又放我们进去了。这么走来走去浪费了不少时间.....希望前台可以和办公室做好沟通工作.....

然后到了面试室，遇见了很 nice 的 HR，她在怀着宝宝所以好温柔啊哈哈。【第一 part】就是自我介绍，HR 说分别用三个词介绍自己的特点，不要再提及简历上的东西。我就太傻太天真，一直讲自己的兴趣爱好，讲得都是没有跟工作搭边界的特点。。其他人都说一些很积极向上、正能量的词。。完全暴露了我中二性格。。【第二 part】就是 HR 提问题。没有问专业问题，也没有就我们的实习情况、学习情况进行提问，都是跟我们聊我们自己的情况，问问我们找工作的时候都看中什么东西，希望公司可以给我们什么，所以就是很放松的聊天。【第三 part】我们以为是无领导小组！结果不是！居然不是！是辩论赛！看来 HR 好喜欢看奇葩说！她说大家都应该喜欢看奇葩说吧！哈哈我真庆幸我刚好看完了两季！从 6 个题目里面抽一道辩题。我们抽到的是个人需求还是社会需求影响大学生择业，正方个人需求，反方社会需求。这种反人类的辩题。。本来举手示意选择持方的时候 5 个选正方 1 个选反方（我选正方）。。多反人类。。结果我被 HR 扭到反方去。。辩论不难，但是要站稳自己的阵脚，还有，记得收看奇葩说。。【第四 part】就是 HR 问我们有没有问题，我就问了一个关于财务人员负责科目的问题，HR 回答是科目轮岗，而且在总部还要负责不同区域的科目。【总体而言是一次十分友好的群面，也是很特立独行的群面。】

交通问题：从琶洲 A 出口走过去保利地产是蛮远的。。周围公交车比较少。。好像有 B7、137 路。

着装：从地铁站出来走好久。。保利地产地面选用石头铺路。。慎选高跟鞋。。

## 4.22 保利地产笔试+一面经验（营销策划岗），攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896429-1-1.html>

LZ 参与的是保利地产营销策划岗位的笔试和面试

保利筛过简历后先是面试。一面是无领导小组讨论，八个人分别 30 秒自我介绍，然后给了个题目，冰桶挑战赛到底是公益作用大还是在浪费水、在作秀，根本没给大家思考时间，面试官读完题直接让自由讨论，讨论 15 分钟，然后推举一个人做 2 分钟的总结陈述。总体感觉保利在这个环节筛选不是特别严格，也不知道是我面试的这个分站这样，还是保利整体就这样子

进了笔试之后，越发觉得一面筛的不严，因为营销策划类笔试的考场差不多三十多人，我们专业所有报名的全过了一面，感觉就是按学校和专业选的，另外，保利今年招的人很少，我面试的这一站，营销策划岗招 1~2 个人

笔试貌似是全国统一考试，统一的试题

一共 100 道选择题，2 个小时

第一部分 5 道保利基础知识，保利地产哪年成立，保利地产股票代码，保利集团今年是多少周年.....

第二部分 10 道时事跟基础知识，今年世界杯冠军、科技奖得主、金砖五国、亚运会举办地、新出台的条例.....

第三部分 35 道行测题，言语理解、数量关系、推理、资料分析都有，资料分析一共 2 篇材料，整体难度不是特别高，言语理解里有好几道国考原题（可惜 LZ 做过还不记得答案.....）

第四部分 50 道营销和房地产知识，考的面特别广。由于不是市场营销专业的学生，还没接触过房地产，LZ 这部分答得外焦里嫩。题目包括营销的基本知识，房地产合同改怎么签，什么诚意金、定金、订金乱七八糟的，还有广告媒介组合，刚需的房产该用哪几种媒介组合，某保利楼盘的广告诉求，楼盘的配套设施哪个不是必的等等。基本没考策划案的东西，LZ 准备一上午的房地产营销策划案全白费了

考完已经好几天了，还没接到通知，估计是挂掉了

经验分享，为我这几天心心念念想去的那家公司攒人品!!!

## 4.23 武汉小组面试 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890538-1-1.html>

发帖攒人品吧。

保利是分时间岗位的顺序通知同学们去面试，第一轮就是小组面试，无领导小组讨论，好像可以接受霸面。大约 7 个人一组，我这一轮大概分为三个方向是投资发展、销售管理、建筑设计。这 3 个方向分别面试。

首先，签到，发现几乎都是硕士。基本上都是 211.

然后，集合一组人进去，HRMM 先介绍，22 分钟时间，最后做个总结。

我收集的题目有 3 个：

- 1、房企该不该多元化经营，如何多元化？
- 2、公务员的工资该不该涨？
- 3、五一。十一这样的假期安排该不该废除？

我面试的时销售管理。

祝大家好运。

## 4.24 保利群面+笔经 北京 投资类（投资、计划都是这）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893840-1-1.html>

前两天收到笔试通知，屁颠屁颠过去了。可是结果.....算了，不管怎么样，感谢论坛的前辈们，我也分享一下我的经验。

先介绍下楼主的專業，管理科学与工程，本科工程管理（土木工程方面）。我的知识体系在房地产建设和经



济类徘徊~~~~~，吐槽一个：这专业，工作属实不好找.....

我报的是地区公司的，计划管理类。我们在本周一群面，今天（周六）笔试。

面试：

到了经济类的面试，才发现自己非 985，211 在北大人大等的包围下是多么渺小。经济类的基本都是硕士，而且我们组有个牛津和一个哈佛的没来.....

说了这么多的目的是想告诉大家，即使你不是好学校的，也切忌气馁，我在无领导小组讨论做了我们组的 Timer、Controller，做完了小组总结后把最后总结者的位置让了出来，回来后被师兄批评了，他说我太张扬了，可能会被刷下去.....

所以，对于无领导小组讨论，以下几点需要注意：1.切勿被小组成员的来源吓住，做好自己；2.无领导小组是需要领导的，如果你有自信做好总结就做，否则 controller 的位置有些危险，Timer 是相对稳妥的，不过前提是你能拿到 timer 的位置；3.不要打断其他人发表意见；4.结论即使是坨翔也没关系，重点是一个组在规定时间内取得个结论；5.建议早点去考点并和同学们聊聊天，有利于调整紧张情绪；6.团队意识非常重要，别一个人把所有的都做了，毕竟团队不是就你自己。

笔试:

收到笔试通知,并不轻松,因为之前看到笔试有专业的东西,而且投资、计划的,真心不知道考什么,毕竟不是工程岗,凭着二建的底子就能上了.....

回到正题,今天考试题目为以下几类:保利常识、时事要闻(经济方面的基础知识,比如 APEC 是啥、今年的亚运会在哪举办的、世界杯谁是冠军)、行测(图形、计算、逻辑、图表)、专业知识。共 100 道选择题。保利常识的看之前的笔经就行,新闻这块只能自己平时积累了,想做经济类的绝不能闭门造车,所以关注新闻吧,骚年们~行测也没啥好说的,所以谈谈专业知识。

专业测试考的内容非常广泛,有经济分析(内部收益率、盈亏平衡点等概念必须清楚),房地产开发、建设等知识(含建设法、五证两书、建筑工程合同解释顺序等)。如果实在没办法,我建议大家凭借自己对经济理论的理解去回答一些问题。

笔试建议大家控制好时间,因为要涂卡,考试结束前 5 分钟一定把卡涂完了。。。我就是还剩 5 分钟才涂卡的,差点没涂完.....

经验大致上如此,保利题目很专业,也让我回忆起挺多专业知识的,需要学习的东西太多了.....一入土建深似海啊,好多专业懂的东西我也不确定能答对,想进入房地产业的筒子们,建议大家对要做的一定要有所了解。就说到这吧,看皇马和巴萨的比赛了~

P.S.筒子们谁知道什么时候笔试的结果会通知啊

## 4.25 保利杭州开发报建一面+笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893972-1-1.html>

礼拜二浙大紫金港一面 30s 自我介绍+20min 无领导小组讨论  
听说我们组是唯一一组全员到齐的 囧- - 然后我们组好多都是被调剂到开发报建这个岗位 = =  
一起面的还有客服岗的同学  
组员都很牛逼的样子 双非小本压力很大  
不过我们组没有专门的 timer 或者 leader 的感觉 大家都有在把握时间进度和讨论方向 不知道其他组是怎么样的  
感觉自己表现的不好 结果还是在礼拜五早上收到了笔试的通知 可能是因为整组表现还 ok? 感谢 HR 姐姐

礼拜六浙大紫金港笔试 要带生活照(这个看脸的世界)  
笔试前发现我们组通过一面的比率蛮高的  
笔试时间 2h 不同类型的岗位卷子不一样  
开发报建、客服、资料员在保利都算综合岗  
卷子内容是: 保利相关的知识+时政新闻+行测 (ORZ 这是我做的第一份完整的行测)  
行测以统计学的为主(原来 LZ 没怎么看过行测 所以不知道它的专业类型叫什么 就是给资料然后算算算的那个- -)。所以记得带计算器!我旁边那个工程岗的哥们向我借计算器我都没借 因为自己根本来不及按 sorry

= =

也包括概率论 图形推理

没有数字找规律的那种题型真是太棒了 = =!

导致我考完以后各种欢乐 ><

不知道什么时候会有二面的通知 (如果有的话 估计是没有了 = =

不管怎样 参与了就是一种不错的经历

## 4.26 2015 保利总部经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1959899-1-1.html>

近来亟需人品来过论文，所以来分享经验攒人品。祝以后的师弟师妹有好的 offer。

lz 是 14 年 12 月收到保利总部发展研究院的 offer，虽然后来没有选择去保利，但还是非常感谢保利的赏识。闲话少说，直接上干货。

### 【BG】

top2 小硕，男，金融类专业，暑期在某国企地产投资部实习

### 【流程】

1. 小组面 (10 月初)：10 人一组，基本是按部门排，一组的都是清北人，还有一位北大本中科院硕，题目是房地产转型，比较基本的小组讨论题，这一轮应该是智联组织的，好像刷的人不多；

2. 笔试 (10 月中旬)：分岗位大类笔试，发展研究院-研究分析师岗隶属于营销序列 (完全不懂这是为啥。。。)，题目主要包括保利地产的基本情况、时事、行测、专业类题目 (含经济类题目和营销题目)，话说那营销类题目，我绝对是以蒙为主。。。；

3. 专业面试 (11 月中旬)：经过非常漫长的等待，终于在一个月后发了专业面，lz 地理坐标北京，面试的是广州总部的岗位，所以采取视频面试，地点在保利北京。面试采用 1v1，当天面试的应该都是发展研究院的，全部都是人大和北大的，面试官是研究院的院长，主要针对简历问一些问题，也会提问一些关于房地产市场看法和分析逻辑一类，第一次视频面感觉好兴奋。。。；

4. 终面 (12 月中旬)：正当我都快把保利遗忘了的时候，又来了一轮终面。地点一开始定在保利集团新大楼，后来转到保利剧院那咖啡厅里了，来的全部都是男生，1 个清华的 1 个北大的，剩下的好像都是人大的，可想而知人大童鞋在地产界的威力。这一轮来参加的应该是保利总部在北京招的所有候选人了。分为三个环节，第一环节和 HR 闲聊，后来发现主要是在等大 boss，以及人大校友会的赶脚。第二环节是专业笔试，你知道在毫无准备的情况下突然给你一本专业题目是多酸爽的事情，lz 的研究分析师岗偏战略和产业研究，拿到的题目包括小股操盘的案例分析，保利如何进行小股操盘，未来房地产价格走势分析等等这样的题目，时间很够，慢慢写。第三环节是高管面，今年高管面的 boss 是监事长，这一轮相对比较轻松一些，就是聊聊对工作的看法，对保利的看法，围绕简历问一问，在问问家庭，有没有女朋友等等。

5. 体检 (12 月底)：终面结束后本来说发展研究院需要再加一轮董事长面，但后来好像董事长实在没空见我们就算了，月底发了 offer，要求尽快做回应寄三方，并且预约了北京这边的入职体检，在爱康国宾。关于薪酬待遇由于央企秘薪制一律不清楚，只能自己多方打听。。。

### 【总结】

总体来说保利的招聘流程非常规范，也很常规，只是战线拖得太长，这可能是两个原因造成的，一是保利的招聘

是全国展开，需要整合全国的情况再进行具体安排，所以进度上会慢一些，二是保利是央企，很多手续需要层层审批，走流程会比较麻烦，这一点上咱们应届生也要理解企业方面。整体来看，保利给应届生的感觉就是专业和底蕴，据我了解的情况，无论说在房地产行业还是在广州这座城市，保利的品牌都还是非常响亮的，待遇也是非常具有竞争力的，对立志于在房地产行业发展的同学来说是非常好的职业起点。

以上就是我的保利之行，希望能给今后对保利，特别是保利总部感兴趣的同学带来些帮助，加油！

## 4.27 保利和伙人网申+一面+笔试+二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903540-1-1.html>

感谢论坛中各位的分享，获取了非常多有效的信息，写篇帖子来回馈大家。今年房地产企业普遍招人很少，简历刷的厉害，能进保利面试，已经深感幸运了。

保利今年网申用的是 51job，简历投递后立刻就收到测评通知了，测评主要是性格测试，看与岗位的匹配度，按照真实情况回答应该就可以了。后面瞄到一眼测评结果，大家大概都有 80~90 分。

然后宣讲会来了。宣讲会感觉最好去现场投简历，没有网申的要赶在宣讲之前网申，因为面试通知都是从 51job 平台发出的。

一面是小组面，无领导小组讨论。每组 8 个人，题目是随机抽的，结束后跟其他组的同学讨论下，难度不大，主要是思路清晰、能提出独立观点就好了。流程是无限次序每个同学陈述下观点，然后讨论，然后总结，时间大概 20 分钟，HR 会提醒时间。

笔试是分岗位的，100 个选择题，主要内容有保利基本知识、时政、行测、专业基础，基本知识大家听过宣讲看过集团简介应该问题不大，时政看新闻也都知道，行测难度一般，但是专业我感觉还是蛮难的。楼主要是投资岗，专业题目涉及土地管理、财务金融知识，考的很广。

二面是 2V4，一个 HR 一个部门主管，按成绩排名分组面试，先自我介绍，再根据简历问一些问题，面试官都很 nice。

进入下一轮的概率，据楼主观察，大约 50%。

祝各位早日找到理想的工作~好运~

## 4.28 收到保利 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910200-1-1.html>

先自我介绍一下，楼主 NJ 某财经院校毕业，就读的是会计学专业，小本一枚。

由于暑假在某家地产公司实习过（被号称房地产界的黄埔军校~大家应该知道是哪家了吧~）所以最后没有选择去银行或者是事务所工作，虽然也有投一些但还是一门心思的主投房地产。

具体是什么时间投的保利已经忘记了，小组面试就如大家说的那样刷人很少，正常发挥都可以过得，接下来就是笔试，今年的笔试跟往年的题型不同，全是选择题一共 100 道。包括行测，经济知识，时事政治，房地产相关专业知识，因为楼主之前在准备公务员考试所以复习的还算比较到位吧。。但是到了考场在外面看座位号的时候简直惊呆了，楼主报的战略岗一共大概 47 人吧，记不清了，本科生最多只有不超过 10 人的样子，周围一问都是南

大东大研究生什么的，当时心里还是挺虚的，不过做完笔试卷子就猜到应该可以进了。接下来就是漫长的等待啊啊啊啊啊啊啊啊，等的真是哭了。。不断听到有各地区的小伙伴收到了二面通知的，心里那个焦急啊~我记得当时我正在听恒大的宣讲会时候突然接到保利电话通知 11 月中旬左右专业面，真是醉了，二面跟笔试之间居然差了这么多天!! 所以也是告诉了我们，有时候没消息才是最好的消息~，然后楼主就继续跑宣讲跑面试。。。。。

昨天下午楼主到当地的地区公司进行了专业视频面，说实话 lz 面试完自我感觉特别不好，回去的路上越想越难受，简直有点绝望了,,，其实面试的内容并不难，就是针对之前的实习问了很多问题，还问到类似于上海跟楼主报的区域如果都有意向要 lz, lz 选择哪里这种问题，总的来说问题并不难，都是很实际的问题，当时一共有四个面试官，部门经理，总经理，HR 以及另外一个我不记得是谁了，因为他一直没说话。

HR 最后也告知了楼主这是终面如果通过了 17 号会给通知， 今天下午提前接到电话告知 offer 相关事宜并让楼主寄了三方。

从开始面试到拿到 offer 这段时间真的很苦不光是身体上的，更多的是心理。但是过程有多苦，结果就有多甜!

最后，借助本导的一句话结束在应届生的生涯吧：我这一生还没有遇见过任何一个人向一个方向努力最后没有实现的情况。如果你有想坚持的事情，就一样要有用纯粹心灵去不断碰撞的勇气!!

(各位刚刚面试完的同学不要着急，因为楼主属于特殊情况，(具体工作地点也不方便透漏) 所以提前拿了 offer, 保利的各个面试拖得时间都比较长，再耐心等待~祝大家都有一个好的归宿，谢谢大家)

## 4.29 2015 保代笔试+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927468-1-1.html>



说起来，楼主找工作也有一段时间了（但还没拿到 offer）。因为之前在沈阳上学，所以回来找工作就迟了点。从 10 月 27 日正式踏入广州大地。保代是我无意中投的，因为看到市场研究岗位，就立马投了。LZ 的职业目标就是想找市场研究、市场分析之类的工作，对数据处理又很有兴趣，再加上做分析，我觉得那就是我希望做的工作。（这一点很重要，结合你想做的工作去投，确实效果更好）

11 月 16 号就去了保代的笔试，笔试内容不难，除了一些行测题（比公务员行测简单），LZ 之前没复习过行测所以有一道题卡住了，没做成。于是果断做后面的主观题，一道题是结合日常生活中见到的房地产现象分析，我就举例说明保利地产在广州的本地定价情况，以及龙湖地产在重庆的定价情况，说明保利的品牌影响力，保利应针对不同消费群体（广州本地、广州外地）实行不同的销售策略（是不是很熟悉，我就用了咱微观经济学里的消费者价格歧视，第三级歧视吧）。其实是因为 LZ 没仔细观察过房地产情况，于是结合专业说了一下情况。另一道题是分析养老地产，说了人口老龄化和国家政策一些支持，分析下房企的机遇和挑战吧。这个也不难，平常有关注下信息就行。最后两道题是看图写作，一道是画了宏观经济的资金池，资金由央行进入银行，再进入房企，我感觉应该围绕房企的资金情况来说明（这样主题就很鲜明，后来一面也说明了，面试过程中遇到分析问题的，你要记住：围绕你所面试的公司、公司行业的情况来分析，这是分析主体!!）。还有一道是选一个卡通人物或者其他物品，来说明你的性格特征。总之，这趟笔试对 LZ 这种没复习



过行测的人来说，简直开心极了，也就侥幸进入了一面。

后来过了一星期，收到一面通知。去到发现，工作环境都还不错，hr 姐姐又笑得很亲切，LZ 心里还蛮激动的。之前去其他面试的，感觉好严肃。然后进入会议室，和几个小组成员聊了下天，大家都 very nice，之后

我们还组了一个微信群聊。应该在面试时候能结交到不错的朋友，是一件幸福的事。然后进入一面，是一个 hr 和部门经理，三道题抽一道题，我们先挑自己想讨论的题目，然后再从中选出一题作为小组讨论。不约而同，我们都挑了“房地产+互联网+金融”这题。五个人说完各自，然后进入小组讨论阶段，中间其实是可以看出你的驾驭能力，我们组有一位美女是金融学专业的，组织能力也不错，我们就围绕她的方向进行了补充和



改善，最后她总结发言，说得挺好的！对于楼主这种说话都容易紧张的人，非常羡慕呢。之后部门经理评价了下我们，说得还挺到位，就提到一点：房企面临的主要问题是金融问题，也就是资金，金融市场的任一变动对房企的影响都不能忽略；互联网的结合还在初步探索，还没进入我们经常觉得很牛逼的“大数据”时代。他还说了保利的一些经营变化，总之就是在转型发展。应该说，这部分总结确实很难得，难得跟我们这群学生分享实际房企运营情况，完全不带架子，瞬间我对保代的印象又直直上升了！

然后就是一个星期之后，终于迎来二面通知。LZ 还很担心不能进。真是后面越来越有期望，越煎熬的说。去了二面，我们 6 人（都是女生），于是一位女经理立马问我们：市场研究这岗位很辛苦的，你们要想好了，你们要来吗。之前我也听同学做一行的说过，到处跑，经常要赶报告的。但 LZ 之前在学校也跟导师做过课题，也熬过夜，对着一堆数据从毫无感觉到建立一个理想的数据库，LZ 心里其实还蛮喜欢这种工作(LZ 虽然是女生，可同学评价过我：真比男的还负责)。可是 LZ 却没有把这部分心得告诉了面试官，现在心里有些后悔。面试的时候这位女经理说轻松点，于是 LZ 就太轻松了，完全忘记了这是面试。回答问题也有些乱，感觉没答到重点。面试官首先跟我们说了保代的市场研究岗位是做什么工作，虽然是保代在做，但其实也有跟保利地产合作研究，双方更多是一个合作关系，而非纯粹的甲方乙方关系。（这点希望给后面面试的同学知道）后来有个女 hr 提问了：说说什么是你想做的工作，什么是你不想做的工作。这个问题记得要契合你面



的岗位去回答，当然也要诚实结合自己的情况。总结了下：LZ 被轻松面试的糖衣炮弹打败了，于是忘记面试的章法了，回答得确实有些乱，不到重点上。以后还是要记住：面试始终是面试，当然也不要太紧张，毕竟保代的面试官确实很 nice。

以上是 LZ 目前为止的经验。说到这里，还没收到保代的通知，也不知道二面过了没~~保佑 LZ，也保佑其他同学顺顺利利过了，毕竟找工作确实不容易

## 4.30 保利代理面试+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820011-1-1.html>

昨天参加了保利代理策划的面试+笔试，前几天收到电话通知的时候很吃惊，因为本人应届硕士，非相关专业（完全不搭边），且没有相关工作经验，由于时间紧迫，当天晚上我就上网搜了一下房地产策划的相关知识，其实本来也没报希望，因为实在是不搭边，第二天到了保利，意想不到的是无领导小组讨论，以为社会招聘应该是单面或者是多对一的面试，之前参加过多次无领导小组讨论且都失败的我顿时感觉自己肯定过不了，可没想到讨论的题目竟是之前面试准备的案例，就是网上那个飞机坠落沙漠的案例，于是信心满满的说出自己的陈述，接着等结果，意外的结果是小组讨论通过了，马上进行笔试。

来之前也不知道会直接笔试，也没有到网上看保利校园招聘的笔经，因此答的很糟糕。笔试两个小时，有 15-20 道左右行测题，下面几乎都是专业问题，解释“市场营销”和“定位”，不是背定义，用自己通俗的语言解释，下面一个忘记了。再下面是作为某个项目负责人，下面有 1 名销售经理、10 名销售员和 2 名策划员，

开盘前一个月如何分配工作任务。最后一个案例分析题，一大段保利将要投资某项目的材料，总结项目的卖点，最后需要写开放售楼处之前，针对媒体、业内和业主的项目品牌新闻发言稿（1000字）。

对于我这个完全外行且没有经验的人来说，这套题不简单，而且本人是理工类专业，对于新闻发言稿更是不知从何写起，自知这次肯定没戏，凭着自己的记忆把自己的经历告诉大家，希望大家以后面试有个心理准备。

## 4.31 保利 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758341-1-1.html>

收到保利的 offer~~在应届生论坛上看了很多笔经和面经，非常有帮助，回馈应届生论坛~~

保利的校招流程总共分为网申——小组面试——笔试——初面——终面。网申就不多说了，网上填写简历，保利的简历填写最后会有几个开放性的问题，简历填写完后会收到网测的链接，都是一些性格测试，最好还是按照自己第一感觉来吧，因为有些题目是重复的好像是为了测谎~~网申过后的一两天就收到了小组面试的通知，小组面试就是无领导小组讨论.....话说楼主的第一次无领导小组讨论就献给了保利，之前都没有经历过，都只是看的网上的经验。无领导小组讨论的题目非常活，有商业案例，也有生活上的事情，我那一组遇到的题目是“电影《中国合伙人》的最后，佟大为饰演的角色说不要和自己最好的朋友开公司，你同意这个观点么？”，因为之前朋友把手表给了我，我就自动充当了计时者和协调者的角色。当时小组面完之后感觉并不是特别好，觉得自己的观点并不是特别能站住脚，后来没想到我们小组的人都进了笔试，之后想想觉得无领导小组讨论最重要的并不是看你的观点有多新颖，而是是否能够融入整个小组讨论中，懂得倾听别人的意见和表达自己的看法，当然逻辑性和表述流畅也是很重要的。小组讨论中可以表现出非常尊重对方、倾听别人观点的样子，比如看着对方，不时地点头，不要强硬地打断别人的说话等。

本来我都以为自己小组讨论可能被刷了，没想到过了一天就收到保利笔试的通知，于是我就立刻就搜了论坛上的笔经，保利前几年考得主要是行测，近两年来开始根据应聘者应聘的岗位出试题。自己觉得复习往年的笔经试题还是非常有用，不是说就一定能碰到原题，但是在复习往年试题的时候无形中给自己梳理了一些知识。我专业不是学营销的，在大大二的时候学过一些广告学的通识类知识，自己当天晚上根据之前的笔试梳理了一些营销知识，并且仔细看了保力的发展历史和品牌愿景什么的，事实证明保力的笔试题目真的会考到关于公司的基本信息。第二天早上来参加笔试考试，保力的工作人员很细心，一排三个人所应聘的岗位都是不同的避免抄袭，试卷里面还夹了一个小条子写着自己的基本信息。笔试总共两个小时，时间非常充足，有选择题，简答题和案例分析题。选择题有大概十道题是时政，什么金砖四国，我国现行的经济政策，APEC会议，可能是因为房地产行业和经济联系比较密切，时政题出的都是经济类的，不是很难只要稍微关注一下新闻都应该能知道的；之后是关于保力的基本信息，保利什么时候成立的，股票代码是多少，保力的品牌愿景等，幸亏之前看了关于保力的信息；之后是行测，也不是很难；最后是关于营销的知识，占大头。简答题总共好像是三大题，不太记得前面两道是什么了，最后一道是“购房者决策过程”。案例分析题有两道，第一题是给保利做一个活动策划，跟和乐中国有关，第二题是纸尿裤的商业案例其中有一小问貌似是“市场调研的作用”。笔试下来总体感觉还行，觉得保力的笔试题目按照应聘的岗位出题比较人性。

笔试的第二天还是第三天就收到初面消息了，不得不佩服保利人力资源的效率，真是快啊！后来发现保利大概是每一轮刷掉一半的人，初面是部门经理面试，同一个岗位的几个人一同进去，先按照顺序自我介绍，之后部门经理会问一个共同的问题，我们当时被问到的是“你学习或生活中最自豪的一件事”，我就说了我实习的一件事。然后部门经理会根据每个人的简历，单独问一个问题，在这里提醒一下不管面试单位有没有要求带简历，最好还是

备几份以防万一。大概是晚上 8 点左右收到第二天二面的消息，二面是总经理面，跟初面的形式是一样的，不过没有单独问，问了两个问题，第一个是“想象一下自己十年后工作生活是什么样子？”，第二个是“介绍一下自己的学校”。自己通过两轮面试，觉得面试真的要做足充分的准备，不管是宝洁八大问还是自己简历上的每个细节都最好想清楚如何回答，虽然说临时发挥很重要，但之前的充分准备至少可以让自己的逻辑比较清晰。面试回答的时候觉得最好还是简洁一些比较好，如果面试官对哪个点比较感兴趣再适时地补充。

过了大概四五天的样子收到了保利的 offer~~觉得自己能够收到保利的 offer 有自己的努力，也有运气成分吧~~有的时候找工作就像找对象，有机缘，双方都对上眼了，就成了~~其实，那些还没有拿到 offer 的童鞋不用太心急，自己努力过觉得该是你的就是你的~~希望之后的童鞋好运，都能找到一份心仪的工作~~

## 4.32 保利华南实业网申+一面+笔试+二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753046-1-1.html>



第一次发帖，为过二面攒 RP，希望上天赐我一份理想的工作

### 一，网申

保利的网申系统是全国通用的，在网申时可以选择你想去的公司。而这些公司在后面有可能分时间单独面试。因为楼主学校还过得去，也有一些校园活动经历，所以网申过得比较容易。楼主的同学也过了网申。听说保利网申是很少刷人的，这一点同学们可以比较放心。

个人小结：985、211 基本不担心，如果非重点类的，可以在开放性问题上多做文章。这个环节真的不太刷人，可能是觉得简历没有个人的现场表现重要？这给同学们提供了更大的机会

### 二，群面

楼主报的是华南公司，今年华南公司弄专场招聘，本来看到来参加群面的人没有特别多，之前也听说网申和群面基本不刷人，所以当时还是很安心的。去等候教室坐了一会儿，跟同样去面试的聊了几句，就到楼主面试了。好在楼主遇到的组非常和谐，大多数人也比较强，所有岗位混着面。楼主几乎是里面唯一对专业不对口，又没有相关实习经历和实践经历的，所以听完大家自我介绍时有一点发虚。楼主抽的题是“居者有其屋”是应该有房，还是只要有地方住。小组所有人都一致赞成了有房的观点，所以时间直接全花在怎么完善论据了。小组里有各专业的人，所以总结的还算全面。一个男生当了计时员，另一个女生由于发言很有条理一致被推为总结人员。小组内没有明显的 leader 不过气氛不错。

个人小结：我感觉这是群面的最好状态，可遇不可求，因为你不知道会遇上什么队友，这次是很幸运的。不一定非要争着当 leader 或 timer，如果你没有十足的把握自己一定能做得非常好的话，还是把重点放在怎么让自己的发言更出彩、更有条理比较好。

### 三，笔试

群面当晚，和几个同面试时认识的同学一起等消息，等到九点多大家都以为无望了，结果楼主收到了信息和邮件，而同样在等的同学似乎都没收到。第二天到现场一看，群面真的刷了不少人，连楼主那个和用谐小组都有不少人被刷了。笔试是分岗位考的，每个岗位的题目应该有一部分相同，专业题不同。楼主是营销岗，收到的试卷基本是：行测+对保利的了解+营销知识。题型是选择题+简答题+案例题。之前看了论坛里一些同学的笔经，感觉很有用。比如看到有同学说考金砖五国，本来我就不知道。。那天看到了就顺手查一下，没想到真考了。楼主把能回想起来的内容大概如下：

第一个女航天员乘坐神舟几号，金砖五国是哪几个，计算打折率，按定义找符合选项，逻辑推理：有排球和足球运动员，每人说一句话让判断每个人身份，保利的 P 代表什么，通过大量复制模板迅速占领市场是什么战略、适

合用在什么时期，保利成立于多少年、改制是在哪一年，对市场营销和定位的理解，购房者决策过程，宝洁娇娃纸尿裤的营销体现什么精神，写一个保利和乐中国的活动策划。

楼主好不容易把题写完了，刚好收卷，看到还有不少同学还在奋笔疾书，工程类之类的岗位同学们还在摁计算器。个人小结：保利题量比较大，而且感觉专业性比其它地产公司的笔试题都强（其它岗位的同学也这么说），有针对性。但是，有笔经可以看，也许别的公司今年考的题明年就不考了，据楼主观察，保利会把考过的题再拿来用的，



而且不管是哪个分公司，基本上考题都是这些。所以看笔经是很有必要的。

### 三，视频面试

笔试过了一个多星期，楼主已经把保利视作没戏了，突然接到电话说笔试过了。因为华南公司在佛山，大概是不方便把人都安排去现场面试，又大概为了节约时间金钱成本，所以安排了视频面。视频面试什么的，楼主真的没



经验啊。我感觉视频面试还是不如现场面试的，毕竟现场可以看见整个人的气质，视频面试基本就对着一张脸，还受视频效果的影响。楼主实在想不出好的面试地点，网吧太吵，宿舍设备又不行，其它地方又连不上网



。于是最后还是在宿舍面试了，但是 HR 说楼主这边声音很小，所以只好扯着嗓子说话，一定程度上也影响发挥吧。面试的是一个部门经理和一个 HR，主要提问的是 HR，经理好像比较忙？离开了一下，回来接着翻楼主的资料（貌似楼主写的渣一样的笔经就在他手上）

主要提问是很常规的，自我介绍啦，对这个行业有没有发解啦（楼主很老实地说了因为不是专业人员所以了解还谈不上。。怕如果说了解他再往深的问我就圆不上了），为什么不去找一个专业对口的工作啦。就知道会问这个，楼主专业是万金油，但是这次还是没答得很好，以致于后来经理说我觉得你很适合去做 XXXX（专业就不透露了）。还问了几个简历上写的经历相关问题，因为楼主有一项经历相对来说比较特别，就被重点问了一下。。但是这个跟



地产没有半点关系啊。整个面试 HR 说话最多，楼主说话向来比较简短，也不知道意思表达得够不够清楚，但是也不敢停太久来思考补充。经理基本只提一两句话，整个过程大约 10-15 分钟。开始得很准时，结束感觉有点仓促。最大的遗憾还是因为视频面试，不习惯也没经验，同时也受设备影响，所以发挥不太好吧。剩下的，就是看缘份了。

个人小结：提前做准备，自己的简历要很清楚，每一项被问到都要有说法。

二面刚结束，听说还有最后一面，但是不知道有没有那个机会了。在此先发个贴子攒 RP，真心希望我们大家都早



日找到满意的工作。首次发贴，有写得不好的大家轻拍~

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

