

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

阿斯利康篇

应届生论坛阿斯利康版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-114-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|-------------------------------------|----|
| 第一章、阿斯利康公司简介..... | 4 |
| 1.1 阿斯利康公司信息框图..... | 4 |
| 1.2 阿斯利康公司概况..... | 4 |
| 1.3 阿斯利康在中国..... | 5 |
| 1.4 阿斯利康公司领导者..... | 5 |
| 1.5 阿斯利康企业历史..... | 5 |
| 1.6 阿斯利康生涯管理..... | 7 |
| 第二章、阿斯利康笔试，面试经验..... | 7 |
| 2.1 AI 面试面经 20200827..... | 7 |
| 2.2 20200903 阿斯利康 AI 面试..... | 8 |
| 2.3 阿斯利康管培 AI 视频面..... | 8 |
| 2.4 阿斯利康 AI 面试 0905..... | 9 |
| 2.5 阿斯利康管培生 0909 面试..... | 9 |
| 2.6 AI 面试..... | 10 |
| 2.7 AI 面试问题..... | 10 |
| 2.8 10.1 ai 面试问题..... | 11 |
| 2.9 发面经攒人品，阿斯利康 MT..... | 11 |
| 2.10 10.27 AI 面试问题..... | 12 |
| 2.11 10/28 AI 面试 tip..... | 12 |
| 2.12 阿斯利康 AI 面试经验..... | 13 |
| 2.13 HR Graduate Program 时间线汇报..... | 13 |
| 2.14 AC 面过程复盘攒 RP..... | 13 |
| 2.15 AZ MKT 管培生秋招经历分享..... | 14 |
| 2.16 AI 测评经验..... | 14 |
| 2.17 最新春招 AI 面试..... | 15 |
| 2.18 春招 AI 面 留个面经攒人品..... | 15 |
| 2.19 AI 春招面试 面经..... | 16 |
| 2.20 阿斯利康 AI 测评经验..... | 16 |
| 2.21 AI 面试经验..... | 16 |
| 2.22 春招 AI 面经..... | 17 |
| 2.23 AI 面..... | 17 |
| 2.24 AI 面试面经 20200831..... | 18 |
| 2.25 一首凉凉送给自己（AI 面）..... | 18 |
| 2.26 非技术类管理培训生的电面面经-阿斯利康..... | 18 |
| 2.27 阿斯利康实习生的面试经验..... | 19 |
| 2.28 阿斯利康公司的一面面经..... | 19 |
| 2.29 医药代表 面筋（苏州）- 阿斯利康..... | 20 |
| 2.30 阿斯利康医药代表实习生 面经（杭州上城）..... | 20 |
| 2.31 医药代表 面试经验（杭州）- 阿斯利康..... | 20 |
| 2.32 医药代表实习生面试经验（郑州）- 阿斯利康..... | 21 |
| 2.33 阿斯利康笔试说明..... | 21 |
| 2.34 阿斯利康医药销售代表面试..... | 22 |

2.35 阿斯利康医药销售代表面试.....22

第三章、阿斯利康综合经验.....23

3.1 诺华，默沙东，赛诺菲，阿斯利康，辉瑞面试经历--给仍然在苦苦寻23

3.2 我的求职之路.....26

附录：更多求职精华资料推荐.....29

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、阿斯利康公司简介

1.1 阿斯利康公司信息框图

| | |
|---|---|
|  <h2 style="text-align: center;">阿斯利康 (AstraZeneca)</h2> | |
| <p>概况 THE STATS 公司类型：全球领先制药公司之一 现任中国区总裁：柯石谛</p> <p>业务类型 LINES OF BUSINESS 处方药品和医疗服务的研发、生产和销售业务 员工数（中国）：1400 余名</p> <p>联系方式 CONTACT 地址：上海市南京西路 1168 号中信泰富广场 43 楼 邮政编码：200041 电话：+86 21 5256 4555 传真：+86 21 5292 5199 网址：http://www.astrazeneca.com.cn http://www.astrazeneca.com</p> | <p>主要竞争对手 KEY COMPETITORS</p> <hr/> <p>公司价值观 COMPANY VALUE 正直和高尚的道德标准 尊重个性，鼓励多样化 开放、诚实、彼此信任并相互支持 发挥每个人的领导才能</p> |

1.2 阿斯利康公司概况

阿斯利康简介

阿斯利康是全球领先制药公司之一，由前瑞典阿斯特拉公司和前英国捷利康公司于 1999 年合并而成，主要从事处方药品和医疗服务的研发、生产和销售业务。阿斯利康总部位于英国伦敦，研发总部位于瑞典，在全球设有 11 个研发中心、31 个生产基地，产品销售覆盖 100 多个国家和地区。2003 年公司销售额超过 188 亿美元，在心血管、消化、呼吸、麻醉、肿瘤和中枢神经领域处于领先地位。阿斯利康被列入道琼斯可持续发展指数（全球）以及显示企业良好社会责任度的富时社会责任指数（FTSE4Good Index）。

阿斯利康制药有限公司总部位于上海，在中国大陆的 15 个主要城市设有办事处。公司位于江苏省无锡市的世界一流生产基地于 2001 年正式投产，阿斯利康东亚临床研究中心于 2002 年在上海挂牌成立。阿斯利康制药有限公司在中国现有 1400 余名员工，分布在生产、销售、市场推广、临床研究等领域。

阿斯利康在诸多重要治疗领域为广大患者提供富于创新、卓有成效的医药产品。无论你在哪个部门工作，只要你在阿斯利康工作，你就是在为提高大众的生活质量做贡献。

阿斯利康致力于寻求灵感创意，研制安全有效的药物，探索挽救生命的方法，将之带给广大患者。这些灵感来自于我们的优秀员工。所以我们始终坚持聘用最优秀的员工加入我们的队伍。

我们为员工提供充满激情和富于挑战的职业发展机会。我们尊重员工的想法，肯定员工的能力。在充满活力的工作环境中，员工的潜力得以发挥，员工的贡献得到尊重、认可和奖励。加入阿斯利康，你将拥有职业发展的全新机会。

1.3 阿斯利康在中国

阿斯利康中国总部位于上海，在中国大陆的 20 多个主要城市设有办事处。公司在江苏省无锡市拥有世界一流的生产基地，于 2001 年正式投产。阿斯利康目前在中国销售的医药产品已有约 80% 在中国本地生产。

作为全球领先制药公司之一，阿斯利康借助其雄厚的研发基础、强大的生产能力和完善的销售体系，致力于在诸多重要治疗领域为广大患者提供富于创新、卓有成效的医药产品。

中国是阿斯利康全球最重要的新兴市场。在中国，阿斯利康的使命是开发、供应和推广优势治疗领域中富于创新、质量上乘的医药产品。

阿斯利康于 1993 年正式进入中国市场，至今已经建立了包括生产、销售、研发在内的业务机构，员工人数超过 2000 名。阿斯利康秉承“立足中国，造福中国”的理念，坚持推出创新药物造福中国患者、加强药物研发领域的投资与合作、重视人才发展、加强企业责任的四大发展战略，自 2002 年起阿斯利康迎来了中国业务健康高速发展的新阶段。目前，在处方药销售和包括国际多中心临床试验在内的药物研发领域，阿斯利康在跨国制药企业中保持领先水平。

阿斯利康致力于保持高度的企业责任，加强对中国市场的长期承诺，成为中国医学界的首选合作伙伴。阿斯利康通过和著名学术及科研机构在药物研发上的紧密合作，提高国内医学科研机构的研发水平。与此同时，阿斯利康投入了大量的人力物力，不断地将尖端科技引进中国医学界，为中国的医学工作者提供最新医学知识和最佳诊疗方法的教育培训。

1.4 阿斯利康公司领导者



今天，全球制药行业正处于一个机遇与挑战并存的变革时代，大胆创新和快速高效是获胜的关键。与此同时，中国市场倍受全球瞩目，经济的快速增长、巨大的市场潜力、在技术和教育领域的持续投资令中国在世界经济舞台上扮演着越来越重要的角色。

作为全球领先制药公司之一，阿斯利康公司已经在中国成功建立了包括销售、生产和研发在内的业务机构。公司总部位于上海，并在中国大陆 19 个主要城市设有办事处，公司位于江苏省无锡市的中国生产基地于 2001 年正式投产。在中国，阿斯利康公司的使命是开发、供应和推广其优势治疗领域中的富于创新、质量上乘的医药产品。我们致力于保持高度的企业责任，加强对中国市场的长期承诺，成为首选合作伙伴。

阿斯利康公司致力于通过广泛的行业合作和持续的新品推出，在为中国经济的健康发展做出贡献的同时，实现自身中国业务的快速成长。正确的发展战略、富有竞争力的产品组合、优秀的员工队伍和对中国市场坚定不移的承诺，使我们对阿斯利康公司在中国市场的成功深信不疑。

1.5 阿斯利康企业历史

1 1999 年 4 月 6 日，原瑞典阿斯特拉公司和原英国捷利康公司合并成立了阿斯利康公司。合并前的两家公司同样拥有以研发为基础的企业文化，并对制药行业的发展远景有着良好共识。

合并的目的是提高综合实力，从而确保公司的长远发展和股东的最大利益。

遍布全球的营销能力

- 整合遍布全球的营销资源，建立更强大的针对现有产品和后续产品的营销实力
- 实现不同产品间的优势互补，扩大在心血管和呼吸等重要治疗领域的产品覆盖范围
- 提升尤其在消化、心血管和呼吸领域的产品形象
- 保持包括肿瘤和麻醉在内的特殊领域中的领先地位

强大研发平台带来持续创新增长

- 巨大研发投入
- 强势后续产品线
- 通过加大新药研发的广度和深度，明确目标领域，集中技术力量，进一步巩固后续产品线

灵活的财务策略

- 合并后的财务后盾赋予阿斯利康更灵活的发展策略以实现长期盈利目标
- 切实有效的运作效率实现降低成本的目的

合作方简介

阿斯特拉制药有限公司

阿斯特拉是一家全球性制药公司，成立于 1913 年，总部位于瑞典的 Södertälje。公司从事制药产品的研究、发展、制造和销售，主要产品分为以下四大类：消化、心血管、呼吸和止痛。在中枢神经领域也有一些产品。公司还销售抗感染药等其它产品。下属的阿斯特拉科技公司从事医疗设备的生产和销售。

合并时的主要产品

- 消化类药物：洛赛克®（奥美拉唑）——全球销量最大的药品
- 心血管类药物：倍他乐克®（酒石酸美托洛尔）、波依定®
Ramace®（Ramipril）和 Atacand®（双氢克尿噻）
- 呼吸类药物：普米克®（布地奈德）、博利康尼®
雷诺考特®（布地奈德）和吸入剂推进装置
- 麻醉类药物：赛罗卡因®（利多卡因）——全球销量最大的局部麻醉药

1998 年业绩

- 销售总额为 570 亿瑞典克朗
- 利润为 160 亿瑞典克朗
- 研发费用为 106 亿瑞典克
- 全球员工总数为 22,000 人

捷利康集团股份有限公司

1993 年 6 月 1 日，帝国化学工业有限公司（简称 ICI，成立于 1926 年）将旗下的三项业务（医药、农业化学和特种产品）剥离，组建了一家独立的公司——捷利康。捷利康总部位于英国伦敦，从事医药、农业化学和特种化学品的研究、发展、制造和销售。在医药方面主攻癌症、心血管、中枢神经系统、呼吸和麻醉等治疗领域。捷利康在研发上有大量投入，拥有广泛的国际市场，强大的营销团队，和坚实的公共科学基础。

合并时的主要产品

- 肿瘤类药物：诺雷德、康士得、Nolvadex(他莫昔芬柠檬酸盐) 和瑞宁得®（阿那曲唑）
- 心血管类药物：捷赐瑞®（赖诺普利）和天诺敏

- 呼吸类药物：安可来®（扎鲁司特）
- 中枢神经系统药物：佐米格®（佐米曲普坦）
- 麻醉类药物：得普利麻®（丙泊酚），全球销量最大的注射式常规麻醉药
- 农业化学产品：克无踪®、Fusilade®、Touchdown®和 Surpass®（除草剂）；Karate(杀虫剂)；Amistar®（灭真菌剂）

1998 年业绩

- 集团销售总收入为 55 亿英镑
- 营业收入超过 10 亿英镑
- 研发费用为 6.02 亿英镑
- 全球员工总数为 34,000 人

1.6 阿斯利康生涯管理

职业发展

阿斯利康致力于成为中国市场领先创新的制药企业，通过营造富于挑战和激励的工作环境，成为行业中最具吸引力的雇主公司。因此，持续地发展和提高员工的能力和技能是公司在市场中保持长期竞争力的战略之一。在阿斯利康中国，我们视员工为公司最具价值的财产，鼓励和支持每一位员工发挥他们最大的潜能。

为了更加专注于员工的培养和发展，阿斯利康特此建立了一所企业内部学院—阿斯利康商学院。这种类型的企业内部学院在业界尚属首创。商学院紧密地将个人发展和公司发展联系在一起，让员工们在获得个人职业发展的同时，也推动公司达成其目标，从而形成个人和公司双赢的良性循环。

商学院整合了所有学习与发展的相关培训课程，主要涵盖了员工发展、管理/领导力培养和销售队伍的发展等三方面。培训课程覆盖到全中国每一位员工，全方位地提升与发展员工的职业技能，发挥他们的最大潜能，同时让阿斯利康的价值理念与企业文化更加深入人心。阿斯利康商学院将作为学习与发展的直通车，载我们通往打造必胜中国团队的目的地。

第二章、阿斯利康笔试，面试经验

2.1 AI 面试面经 20200827

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281188-1-1.html>

笔试做完隔了一个周末收到了 ai 面试邀请，邮件里没有说规定多久做完，但是之前的一些网申都是 72h 小时内，所以 lz 就踩着尾巴做完了。

本来想在论坛蹲个面经，但是没有找到，所以来 share 一下。

六道题，五道中文，最后一道英文。最前面是一道模拟题，不计入分数，我就随便说了一段话提交了。

和其他面试不太一样的，阿斯利康的不需要转换文字，也就少了文字编辑的工作，太省心了。题目的话，回忆版如下：

- 1.分享一个创造性的观点，如何争取别人同意的，结果怎么样？
- 2.分享一个和团队分歧的例子，如何解决的？结果怎么样？
- 3.分享一个从小白到大神的经验，如何快速学习，达成了怎样的结果？
- 4.分享一个让你感到沮丧或者挫败的例子，如何克服的，结果怎么样？
- 5.还有道题不太记得了。
- 6.（英文）分享一段你全力以赴的经验，为此付出了怎样的努力？实现了怎样的结果？

阿斯利康的题目真的很人性化，至少题目说的都是人话，之前做过的一些 ai 面试，用词特别别扭，审题就要好久。分享给大家，希望大家好运。

我和楼主的题目一样的没有第五个中问题，是 4 个中问题 1 个英文题，开头有个试答题不计入成绩。录视频的，不用转化文字。有时间限制，但是不用编辑文字，时间肯定充足的

2.2 20200903 阿斯利康 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281999-1-1.html>

刚答完 AI 面试，跟大家分享一下，希望后面的小伙伴加油呀!! 手机作答，要录像，所以最好穿的正式一些，女生简单化个妆，这样看上去气色好一些。6 道题，第一道不算成绩是测试，讲完第一道基本就进入状态了，最后一道是英文回答。每道题 6min 时间，你准备好了就可以开始录制视频，录制的视频不满意只要还有时间可以删掉重新录制。

我的六道题目也是经历相关的（具体顺序忘记了）：

- 1.你经历的有挑战性的事情是什么？你是如何做的，最后收获了什么？
- 2.迅速学习熟悉一项技能的经历，你是如何做的，收获了什么？
- 3.在工作学习、社团中你提出的创新性想法，又是怎么让别人信服的？
- 4.你经历的压力大的事情，你是如何克服的？
- 5.你与别人合作过程中遇到的挑战，你是如何克服，最终结果如何？
- 6.(英文)Describe a challenging thing you did and what did you do, what did you achieve?（大概是这样）

就是这样，给大家做参考！加油，奥里给!!

2.3 阿斯利康管培 AI 视频面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282173-1-1.html>

趁着对题目还有印象, 过来回馈论坛, 攒一波人品~其实前面同学的面经已经很完整了, 我觉得把这些问题都过一遍, 基本就没问题了

面试中一共 4 道中文题+1 道英文题, 每道题 6min, 建议大家录制视频尽量还是一遍过, 毕竟重录时间还是挺紧的, 同时预留出视频上传时间(要考虑到网络问题)

最后说一下我遇到的题目:

1. 你曾经有什么新颖的想法运用到学习和工作中, 你是如何想到的, 你做了什么?
2. 分享一个和团队分歧的例子? 如何解决的? 结果如何?
3. 分享在学习中快速熟悉一项技能的经历, 你是怎么做的? 收获了什么?
4. 你经历过的压力山大的事, 你是如何克服的?
5. Describe a challenging thing you did and what did you do, what did you achieve?



祝大家秋招顺利

2.4 阿斯利康 AI 面试 0905

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282234-1-1.html>

面完试来分享一下面经, 攒 RP

5. 英文: tell an experience that you tried your best to achieve the goal, what is the goal? What result you have taken? What is the result?

4. 说一件令你很沮丧的事情, 为什么?
3. 团队合作中, 一次别人无法理解你的情况?
2. 最近自学的一项技能, 你具体做了什么来学习?
1. 你有创新的想法, 你怎么推动的?

2.5 阿斯利康管培生 0909 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283437-1-1.html>

我的题目应该只有英文的 和在论坛上看到的不是很一样 来分享一下 谢谢大家之前的分享,也希望之后的朋友们拿到 offer 冲冲冲!!!

1.模拟题:请描述一个案例,你是如何达成有挑战的目标的?你具体做了什么?达成了什么成果?

正式题:

1.请回忆你在学习、社团或者实习中用心的方法或者独特的方案来解决常规问题的一次经历。你当时具体怎么做的?新在哪儿?结果如何?

2.回想一次让你感到很挫败足丧德情景。当时是什么让你挫败沮丧?面对这个情况你后来具体做了什么?

3.请回忆一次在团队中合作其他成员无法理解你的情况。当时你是如何处理这个情况的?结果如何

4.在过去的半年,如何学习一个新的知识或技能的?具体做了什么来快速掌握?如何提高你的优势或改善弱点?

5_Please recall an experience when you tried your absolute best to achieve a goal? What efforts did you take and how did you try your best? What was the result?

2.6 AI 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286296-1-1.html>

攒人品 ing

第一题不计分我没仔细看,大概是经历过的有挑战的事情

1. 想过什么新方法解决问题,具体是怎么做的,新在哪里,结果怎么样

2. 一个沮丧挫败的经历,是什么,当时的想法,后来有哪些行动

3. 团队中其他成员不理解的情况,怎么处理,最后结果

4. 过去半年如何自学新知识和技能,具体做了什么,如何提高优势改善缺点

5. Describe an experience you tried your absolute best. What was your goal? What effort did you take? What was the result?

2.7 AI 面试问题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287172-1-1.html>

好像每个人都有点不一样。大同小异

1. 请分享一次你的亲身经历,你是如何把新颖的想法运用到学习,社团活动或实习中的?你怎么会想到这个主意?你又具体做了什么来落地你的想法

2. 回忆一次让你感到亚历山大的经历，是什么带给你压力？你是如何面对的？具体做了什么？
3. 回想一次在团队合作中你遇到合作方面的挑战。你当时具体做了什么，说了什么来确保任务顺利推进？
4. 请举一个过往学习或实习中的例子，具体分享你是如何快速熟悉的？这个过程你最大的收获是什么？
5. Please share with us one of the biggest challenges you faced within the fast. How did you deal with the challenge? What have you achieved?

攒人品！大家加油！

2.8 10.1 ai 面试问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287889-1-1.html>

今天做完了 AI，一共 5 个正式问题，最后一个是英文，和之前大家分享的是一样的形式。

1. 分享一个创造性的观点，你是如何想到的，又是如何说服别人的（这个之前看到重点只有最后的说服，我觉得如何想到创造性观点这点也要重点回答上）；
 2. 回想一次挫败的情景，当时是什么让你挫败沮丧，后来你具体做了什么，结果是什么。
 3. 团队里遇到一个和你差别大（还是不合）的人，你是怎么处理面对的，做了什么，结果怎么样。
 4. 学习新技能，从小白到大神的经历分享，你是怎么快速学习的，结果怎么样，你从中学到了什么（重点是快速快速）。
 5. 英语：（大概是）Think about a most urgent situation you've encountered at university or at work, 你怎么处理的，你从中学到了的什么（这个好像是新题）。
- 祝大家节日快乐~

2.9 发面经攒人品，阿斯利康 MT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288486-1-1.html>

1. 不计分测试题，尽最大努力面对的挑战。
2. 团队中性格不合的人如何处理。
3. 你想到的创造性观点，如何说服别人。
4. 遭受的失败与感受。
5. （忘了）简单题，宝洁八大问之一。
- 6_in English，应对紧急情况。

2.10 10.27 AI 面试问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295394-1-1.html>

我是 10.19 投递的简历，22 完成的笔试，24 号收到的 AI 面试邀请。笔试作答自我感觉很糟糕，数字题目基本都是懵的，但是还是过了，感觉好像做了笔试的都给了 AI 面试机会。

问题和之前组里的同学发的一样：

1. 请分享一次你的亲身经历，你是如何把新颖的想法运用到学习，社团活动或实践的？你怎么会想到这个主意？你又具体做了什么来落地你的想法
2. 回忆一次让你感到压力很大的经历，是什么带给你压力？你是如何面对的？具体做了什么？
3. 回想一次在团队合作中你遇到合作方面的挑战。你当时具体做了什么，说了什么来确保任务顺利推进？
4. 请举一个过往学习或实践的例子，具体分享你是如何快速熟悉的？这个过程你最大的收获是什么？
5. **Please share with us one of the biggest challenges you faced within the fast. How did you deal with the challenge? What have you achieved?**

每个问题有 6 分钟的时间包括准备和作答。准备期间不用录制视频，作答的话我每个问题大概在 2 分钟左右。

希望大家都能在 AI 面里有好的发挥！

2.11 10/28 AI 面试 tip

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295825-1-1.html>

发帖攒人品

题目没变！还是那几个！

1. 学习/社团中创新
2. 团队性格不同
3. 挫败的经历
4. 快速学习
5. urgent situation

一定要多练习啊！本来想尝试念稿，结果发现太明显了，眼睛不看镜头真的一眼就看出来了。

2.12 阿斯利康 AI 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296261-1-1.html>

刚做完，感觉略微凉。回馈 BBS

10-26 投递简历 当天收到 OT 当天收到 Ai 要求 3 天内完成

没有自我介绍，前面的是中文作答，最后一题英文作答。没有重新录制的机会，连准备带录制每一题有 5 分钟的时间。

特地强调了不能读稿，估计会有专门的检查吧。

希望帮助到大家！

- 1.[img]blob:<https://bbs.yingjiesheng.com/1fe0bb52-9417-4a32-8351-fb8b9cf75fd0>[/img]
2. [img]blob:<https://bbs.yingjiesheng.com/427d3ca7-20dd-4ab5-a833-dee47de1f355>[/img]
- 3.[img]blob:<https://bbs.yingjiesheng.com/19d1b698-4e33-4703-8f7b-4f86ec65e014>[/img]
- 4.[img]blob:<https://bbs.yingjiesheng.com/0d3846ac-2b4d-4673-b2f3-44ade1dad1ca>[/img]
- 5.[img]blob:<https://bbs.yingjiesheng.com/99fb9849-e25c-42b3-8454-d9e284d8e870>[/img]

2.13 HR Graduate Program 时间线汇报

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302017-1-1.html>

11.3 投递简历并收到在线测评邀请

11.5 完成在线测评，智题库，当时做错了好几题，估计没有然后了。

11.8 意外收到通知，在线测评过了，到了 AI 面试环节

11.9 完成 AI 面试，题目与之前论坛里一样。

11.9 之后，忐忑不安等通知中。希望有好运。dream company, dream job.

最终进度：十分钟前收到 AC 面的电话通知了，HR 小姐姐简单地问了一下个人的情况，然后告知 AC 面的时间是 12 月 1 号到 2 号。这两天面了一家德国的公司，虽然知道以自己的资历通过的概率不大，但是第三天就收到了拒信，心情还是瞬间低落到极点，阿斯利康这通电话真心治愈。Fighting!

2.14 AC 面过程复盘攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307900-1-1.html>

昨天参加了 AC 面,全程 2 个小时。大致过程为自我介绍 (1 分钟) -case 阅读 (30 分钟) -个人英文 pre(1 分钟)-小组讨论 (30 分钟) -推举代表 pre (5 分钟) -数据分析作业 (10 分钟) -临时 mini case (大概 10-20 分钟的样子) -推举代表 pre(5 分钟)-HR 点人提问。

小组讨论真神仙打架,感觉每个人都很 aggressive, 抢发言的机会都得脸皮够厚、态度够坚定, 不然很容易被忽略变小透明。整个流程的任务难度在逐渐下降。

感觉这一轮淘汰率会很高。摸不清评判标准的本渣做好当炮灰的心理准备了唉。

2.15 AZ MKT 管培生秋招经历分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 1 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314953-1-1.html>

基本情况: 非医药相关背景; 拿到 offer 但目前已拒绝

网申-测评通过后, 先在某天的 10 点接到 hr 的电话, 进行了简单的电话面试;

二面是线上群面, 是我经历过的最长的群面;

终面为上海 office 现场面试, 内容为一个 case 和一些基本情况的了解;

终面结束后不久就收到 offer call, 在确认接受 offer 以后才会发 offer letter

几个感受:

1_AZ 的 HR 非常专业, 接触到的都是温柔的小姐姐~

2.面试过程就可以感受到 az 的企业文化, 还是比较激进的

3.薪资待遇和工作环境非常棒

我拒绝的原因是自己比较怂, 高薪随之而来的高压力和高工作强度我没有勇气去挑战 (毕竟自己和医药一点关系也没有), 所以思考再三还是选择放弃。但是对于愿意挑战自己的勇敢打工人来说, 这是一个非常非常不错的选择~祝大家都能快乐健康的工作!!

2.16 AI 测评经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 3 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316601-1-1.html>

刚刚答完 AI 测评来分享一下经验。在答测评前还有个插曲, 发给我的链接打开显示无法登录, 然后发邮件给技

术支持的邮箱，没想到立刻就收到了回复，重新发给我一个新的链接就好了，给工作人员点个赞。

AI 测评一共 6 题，40 分钟。第一题是模拟题，不计入分数但是会算在 40 分钟时间内，所以可以直接跳过从第二题开始答。每道题 6 分钟包括了录制的时

5 道题前四道都是中文回答，最后一道英文回答。

1. 创新方法
2. 挫败沮丧的情景
3. 团队合作
4. 自学新知识
5. achieve a goal

2.17 最新春招 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317196-1-1.html>

新鲜面经出炉，准备+录制每题 6 分钟，录制视频时长不能超过 5 分钟，发出来攒人品~

1. 新技能/做了什么使你熟练
2. 团队合作/分歧
3. 克服压力
4. 请分享一次你的亲身经历，你是如何把新颖的想法运用到学习，社团活动或实习中的？你怎么会想到这个主意？你又具体做了什么来落地你的想法？

5. Please share with us one of the biggest challenges you faced within the past. How did you deal with the challenge? What have you achieved?

30 分钟 28 道行测题，10 道数字推理，10 道图形推理，8 道数学应用计算

2.18 春招 AI 面 留个面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317399-1-1.html>

- 1、一个创新的想法
- 2、如何与性格差异很大的人相处
- 3、小白大神的技能和知识

4、遇到的挫折

5、英语题：全力以赴达成的目标

（英语题还有两个小问，录的时候发现自己 miss 掉了一个小问，视频里没答出来，想回去重新录发现没时间了...）

2.19 AI 春招面试 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317536-1-1.html>

我还以为是电脑上，没想到是小程序，用手机答的，找角度放手机着实让我慌了一下。

时间限制内可以重复录制。

1. （模拟题）遇到的有挑战性的事
2. 想到的创新的想法，如何想到的
3. 压力大的一件事，如何处理的
4. 合作中遇到的挑战，如何解决
5. 快速学习的一件事，如何做的，收获是什么
6. biggest challenge, outcome

2.20 阿斯利康 AI 测评经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317717-1-1.html>

发个帖子攒人品

一共六题，第一道题不算分（可直接跳过），最后一道英文回答

1. 新颖的想法，如何实现
2. 亚历山大的经历
3. 团队合作产生分歧
4. 学习新技能
5. a challenge which you did your best

希望大家 AI 都能过，保佑保佑

2.21 AI 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317807-1-1.html>

一道题五分钟, 准备加录制

1. 请回忆你在学习、社团或者实习中用新的方法或者独特的方案来解决常规问题的一次经历。你当时具体怎么做的? 新在哪儿? 结果如何?
 2. 回想一次挫败的情景, 当时是什么让你挫败沮丧, 后来你具体做了什么, 结果是什么
 3. 学习新技能, 从小白到大神的经历分享, 你是怎么快速学习的, 结果怎么样, 你从中学到了什么
 4. 如何与性格差异很大的人相处
 - 5_Think about a most urgentsituation you've encountered at university or at work, 你怎么处理的, 你从中学到了的什么
- 英文题目好像说的稍微有一点磕巴了, 求进 AC

2.22 春招 AI 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 3 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318265-1-1.html>

测评总共包含五道问题 (不包括测试问题) 我抽到的有:

1. 独特的方案来解决常规问题的一次经历。怎么做的? “新” 在哪里? 结果怎么样?
2. 沮丧的情景, 当时是什么让你感到挫败和沮丧? 想法是什么? 后来你具体做了哪些行动?
3. 自学一个新的知识或技能。你具体做了什么来快速掌握? 如何提高优势或改善弱点
4. 分享一个和团队分歧的例子
5. biggest challenges

感觉和其他答主的大同小异, 大家可以针对这些问题着手准备。

2.23 AI 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 4 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319184-1-1.html>

lz 是 3.9 网申, 3.10 做了测评, 3.12 收到了 ai 面, 但当时事情太多导致没时间做, 以为默拒了, 但是! 4.5 又收到邮件叫我赶紧做 ai 面 (我是被捞了吗 owo) 于是 4.6 做了 ai 面, 目前在等后续通知中...

4 道中文+1 道英文

1. 新方法
2. 沮丧的情景
3. 与性格不同的人合作, 遇到的挑战
4. 快速学习新知识/技能
5. urgent situation

大家一起交流交流经验, 争取 ac 面都顺利通过哇!!

2.24 AI 面试面经 20200831

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281616-1-1.html>

感谢 kemieer 同学分享的 AI 面试面经 20200827~我也来跟大家分享讨论一下我的经历(我的本质就是一个复读机

1. 手机扫码小程序答题,一共好像 40min,单题一共不到 6min 时间,回答问题时间最长 5min.回答时候录音录像,上传音频(不知道会不会上传录像).
2. 第一题不计入成绩
3. 之后确认开始答题的时候,点击确认之下有一道题目,但是我的第一题并不是当时显示的这道题
- 4.五道题分别是
你曾经有什么新颖的想法运用到学习和工作中,你是如何想到的,你做了什么?
你曾经遇到过什么挫折,你是什么感受,你是如何应对的?
曾经你在社团工作或实习中是否有其他人无法理解我的情况,你是如何处理的,结果是什么?
你曾经的学习或实习中,是否有快速学习、熟悉一项工作的例子,在这个过程中有什么收获?
(英文)你曾经遇到过什么非常紧急的事情,你是如何处理的,结果怎么样。

类型和之前同学们提到的很像~大家好好准备~祝好运!奥里给!

2.25 一首凉凉送给自己 (AI 面)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281795-1-1.html>

- 1.完全不知道自己在说些什么东西,果然还是需要好好准备;(建议大家看看之前分享的经验帖子)
- 2.感觉很神奇,当时笔试的时候,题目都没看懂,胡乱写,(是不是题交了简历,笔试随便写,都能拿到 AI 面(疑惑))
- 3.题目是真的没有记住,但是和之前两位差不多
- 4.当时回答英文的时候,大脑一片浆糊,好久没有用英文了,说到后来,感觉就是完全自嗨,都忘记题目问的是啥
- 5.希望大家好好准备一下吧
- 6.凉凉~~~~~

2.26 非技术类管理培训生的电面面经-阿斯利康

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156157-1-1.html>

全球运营管培生电面经历。

面试地点: 阿斯利康-无锡

整个招聘流程走的很慢,二月初投递简历,三月底才接到电话面试的通知,四月初进行电话面试。电话是从英国打过来的,不知道为什么信号很不稳定,很难听清 hr 在说什么,也许使用座机会好一些。面试官是英音,不熟悉英音的同学们可以提前多听听 **bbc**。面试语言是全英文,大概分为三部分,首先 **hr** 会为你介绍这个项目的实施流程,帮助面试者了解项目。第二部分主要是为了确认简历上的内容,比如学历、成绩、项目经历等等,需要你一一对此进行确认。第三部分 **hr** 会提出几个问题,需要面试者回答,回答完问题之后你可以向 **hr** 提出各种问题。

电话面试完毕之后就坐等下一步通知

面试官的问题:

问为什么想要加入这个项目?

答重点描述自己的能力、经历和这个项目的匹配程度,以及自己对医药行业的热情。

问你最自豪的一件事情是什么?

答这个答案就因人而异了

2.27 阿斯利康实习生的面试经验

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2018 年 7 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156156-1-1.html>

总体来说不难,心中有目标就可以

面试地点: 阿斯利康-上海

我是同学推荐去的,一共要面两轮。

一轮是直系老板,问一些为什么想做销售,上一份实习为什么不做了,自我介绍等问题。

二次面试是大区老板,他很忙没有时间看简历,你需要好好准备自己到底要说什么,想让他们知道些什么信息。实习期间,表现的好的话是可以留任的。我问过正式员工,薪水也不差。

面试官的问题:

问为什么想做销售,上一份实习为什么不做了,自我介绍?

2.28 阿斯利康公司的一面面经

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2018 年 7 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156152-1-1.html>

医药代表实习生 面试经验(长沙)

面试过程:

问题不会很刁钻面试官很好,感觉就像是朋友一样,也许我运气好遇到的就很和善吧.....在一家酒店面试的,因为当时跟湘雅医院有个合作发布会在那召开,一面只有一个面试官,地区销售经理,女的,刚开始还挺紧张的,但是感觉问题还好,我都能答得挺好,之前又做准备

面试官问的面试题:

问了未来三到五年规划,个人校内经历,实践经历,所学了什么专业课程,成绩怎么样,还有有什么兴趣爱好,对销售的理解,有没有做过销售方面的工作,与其他人相比你的优缺点是什么,做销售你的优点在哪

2.29 医药代表 面筋(苏州) - 阿斯利康

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 7 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156151-1-1.html>

面试过程:

首先是自我介绍。我问中文还是英文, HR 说用中文, 说的还算流畅。

然后就是问了一下对于医药代表这个职位的看法, 然后我是学的工科, 就问了我为何没有继续本行业却来选择销售? 对于工作的看法, 包括公务员, 生产制造类, 销售等? 给出一支铅笔, 向我推销一下。还有就是销售这个工作不需要很高的学历, 你来着这个不觉得大材小用吗?

2.30 阿斯利康医药代表实习生 面经(杭州上城)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 7 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156149-1-1.html>

面试过程:

首先约定了见一下以后要跟的代表(师父), 跟师傅聊下来, 感觉很不好, 很多问题被问得哑口无言。问题有觉得自己抗压能力好不好, 怎么看待医药代表, 为什么选择这份工作, 觉得自己有什么特质能使自己胜任这份工作。我师傅对我的总体评价是, 我还没想清楚, 而且也不认为我抗压能力好, 但愿意给我一个机会, 报到区域经理再面。结果区域经理只是电话面了我大概 20 分钟, 然后就让我去上班了。经过之前的问题, 我准备的非常充分, 又是电话面试, 我等于半开卷读稿。无非是主要为了学习, 很想挑战自己云云。

面试官问的面试题:

怎么看待医药代表, 认为自己抗压能力如何, 为什么选择这份工作, 你知道如果通过面试之后你一天要做些什么嘛, 觉得自己有什么特质能使自己胜任这份工作。分享一次学校中的项目, 具体处理情况。说说兴趣爱好。

2.31 医药代表 面试经验(杭州) - 阿斯利康

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 7 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156148-1-1.html>

面试过程:

通过同学投的简历。在一家咖啡厅进行一对一的面试,面试官是组里的老板。首先就是3到5分钟的自我介绍,主要介绍了一下自己的基本情况,着重是个人经历,本人大学期间在学生会、社团等活动较多,所以着重讲了学生干部的经历。接着讲了个人发展的目标,为什么选择这家公司等。接下来是面试官提问的时间,主要挑着简历问了一些问题,还有问了对医药销售行业有什么了解,为什么选择这个行业,觉得对药代来说什么品质最重要(面试官说是意愿),能够干多久,每周上班的时间有多少。然后说了下学生干部的工作经历会不会让我不愿跑腿啊啥的。因为是第一次面试,感觉回答得一般。结束了之后说3天内出结果,第三天收到了通过的消息。

2.32 医药代表实习生面试经验(郑州) - 阿斯利康

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2018年7月9日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156147-1-1.html>

面试过程:

一面和二面都是一对一,一面是未来师傅面的,二面是经理面的。一面给我的感受是问一个问题后从你的回答中扣问题一直打破砂锅问到底,当时我有啥说啥,特实诚,也不紧张,回去后意识到可能就是压力面试。二面时经理可严肃,一直强调工作中可能遇到各种压力和挑战,感觉是考验决心和信心。下面是一面和二面中提到的一些问题:

- 1、自我介绍
- 2、为什么想从事医药代表这个职业
- 3、对医药代表的工作的了解
- 4、觉得自己在大学里最成功的一件事。
- 5、你遇到的最大的挫折,你是怎么解决的?
- 6、获得奖学金没? 兼职没? 没有的话大学期间除了社团干啥了? 有学期目标吗? 实现了吗?
- 7、如果你和竞争对手有同类的产品想推销给同一位医生,医生知道产品的信息,但是医生不想用你的产品,你会怎么做?
- 8、你怎么评价你室友和你自己? 你觉得和他相比你有什么优点? (室友刚入职同公司的实习生)
- 9、你有什么问题要问的吗?

其他问题都是根据我的答案里的某个句子提出来的,就不发出来了。

2.33 阿斯利康笔试说明

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2017年6月30日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106666-1-1.html>

阿斯利康笔试是三个问题(都是英文的题目,英文回答),一篇中译英,一篇英译中,20分钟的上机考试,一共是90分钟吧!实在很有难度,试题和考公务员差不多,不过是用英文出的罢了。

2.34 阿斯利康医药销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106665-1-1.html>

有话语权，你能否脱颖而出！

阿斯利康在两个学校开过宣讲会，我所在宣讲会将近 160,170 人。可以当场投递简历，也可以网络投递，大概一周之后就接到面试通知。面试分多批次，估计筛选掉好多，我进去那一组群面大概 20 人左右，药学，营销，生物制药什么专业都有。我那一组 14,15 个小姑娘，男生较少。在面试之前，基本都不知道要干啥，以为会自我介绍，聊聊天，进去后就分两组，大家先把简历递给面试官，有四个人（大区，地区经理），在浏览简历时，大区就分别问坐在两边的同学，哪里人，什么学校，什么专业，为什么想来搞销售（简单地快速了解与问答，大区会调侃你）。这空档有人给我们发试卷，群面一来就给大家一份试卷，共 20 分钟，前 10 分钟自己思考，后 10 分钟讨论问题，选取小组发言人。关于群面，最重要的是脱颖而出，怎样才能引起注意，有接下来的面试机会就靠你在小组讨论中的表现。小组讨论没有领导组织者，就会乱成一团，谁不想多说几句，问题是没时间嘛。傻不愣登的有人一来就自告奋勇的说自己的观点，我听了两个后，打住别人，表明时间的紧迫性，每个人都发言注定要搞的最后乱成一气，我主张大家把同意的观点，想法，举手表决，加快进度会好一点，大家基本都同意（这时我在小组中就占有主动权，我主动负责去归纳和统一意见，这时候，谁主动，谁就在群体里面担任风险，有可能成为众矢之的，意图太明显。对于有异议的成员，我还是会让她说出想法，再做讨论，举手表决，这里又巴拉巴拉，“消除异己”，减少极端和分化，使大家逐步趋同），思路理清之后，就是总结推选，经过前面一番，我把整体流程都捏在手里，我比她们谁都主动（小姑娘多就是好，略微怯场，这样的活就男生大胆去试试吧）。发言时，一来不是说你们的观点怎么怎么样！先来就是要有礼貌的表达对面试官们的敬意和自我介绍，当然不能忘了奉承小组成员们！然后就巴拉巴拉说呗，说完看点评，大区再挑人起来说说，就完了。之后就出去等通知。（再议）。他们比较关心你是什么专业，哪里人，想去或者能呆在什么地方，说话沟通会不会太“天真”，有交流障碍等等。

面试官的问题：

问你为什么想要干医药代表，你学的是生物制药啊！？啊！？哈哈。

答首先从介绍专业与医药的相关性，其次是销售是有共通性，不管干哪一行销售，不都是产品，销售者，客户的关系嘛，巴拉巴拉，再扯到自己的理想，意愿，对于医药销售代表的认同。即便他不要你，你和他也有共识！

2.35 阿斯利康医药销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106663-1-1.html>

医药代表实习 今年 5 月大学导论课组织的面试。

面了五面，在学校面了 2 面，经理和两个高代面试的，进行场景面试，就是一些小组讨论，歇了一个月，去的永安里面试的，这次是销售总监啊，聊些平常的话题，感觉很温柔，女总监人感觉很好，邻家姐姐的感觉，然后一个月后 hr 面的，过了之后，告诉我还有一次面试，应该是 hr 的 boss 暑期考完试通知我，应该是要通过了，不过第五面还有开始，不过应该没问题。

面试官的问题：

问对自己有什么定位。

答说实话，我说的自己没有什么远大的定位，抱负。

第三章、阿斯利康综合经验

3.1 诺华，默沙东，赛诺菲，阿斯利康，辉瑞面试经历--给仍然在苦苦寻

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1320108-1-1.html>

5月13日在经历了1个半月的苦苦寻找与等待中，今天的我特别的欣慰，因为我接到了辉瑞上海的 offer，这个我期盼已久的 offer 在不经意间就这样来到我身边。也许坛子里的战友会说我很幸运，可以参与那么多外企的面试，其实这中间的滋味只有我自己能够体会。其实在得到辉瑞的 offer 之前我面过很多很多的一线外企，我一度以为自己将与外企无缘，有过被拒绝的失落与懊恼，有过等待的焦急与痛苦，但是我熬过来了，我也希望我的一点点面试的经验可以帮助坛子里仍然在找工作，仍然在等待，仍然在奋斗的人一点帮助。

1. 诺华

面试途径：朋友推荐

面试流程：人力资源-地区经理-大区经理

一面：人力资源面试，8个人群面，相互介绍指定的人的经历，然后自己补充，每个人发言时间1分半钟。

诺华人力资源比较喜欢稳重的会聆听的人，是不是在医药行业做过他们不是很介意，诺华自诩有很完善的培训机制

二面：地区经理，一对一。我面试的这个地区经理人很和善，也没有什么压力面试，问了一下我现在的工作情况，和我们公司的产品和组织结构。其他也没有问什么了，很顺利的过了二面。

三面：大区经理，一对一。这次面试有点压抑的，可能是坛子里大家常说的压力面试吧。大区一上来就说，你是中国药科大学的哦，这是什么学校啊。我当时有点傻了，虽然我们学校在全国211里面不是很有名，可是在医药界名气还是有点，当时我回答就是一个学药的学校。估计这个大区对我的回答也不是很满意。后来他又问我一些关于我私人的一些问题：类似会不会喝酒之类的，我是满老实的人，我说酒我不太喝。。。。。。反正之后我就被淘汰了。最后我托推荐我的人去询问一下原因，官方的原因是他们觉得我很有激情，但是人比较有进攻性，而且没有什么经验，不适合。

个人观点：想进诺华，人不能太个性，要让诺华觉得你是个可以合作的人。其实这一条我后来发现在很多大公司适用。

2. 默沙东

面试途径：jobmet 猎头推荐

面试流程：人力资源-大区经理

一面：人力资源，一对一。

MSD 在上海办公室自从从淮海路搬到静安寺我觉得气派了不少，全玻璃装修，上下两层打通，Modern 又气派，就像默沙东的自诩理念，“我们是医药的唯一一块不代金的净土”。MSD 的人力资源还是很专业的，面试我的 MM 也很和善，问的问题和网上说的差不多，就是对医药代表的看法，对于现在很多公司商业高回扣，代金销售的看法，医药代表是怎样的工作，有没有对想做的产品有要求等等。这些问题我基本都有所准备，有了第一次诺华的经验，这次我试着放慢自己的语速，一步一步回答。之后满顺利的进入二面。（一周后通知的）

二面：专科药产品大区经理。一对一。

MSD 的人我总是感觉很严肃，也许和他们做事作风有关，我有两份工作经验一份是几年前我做贸易经验，一份就是现在做助理的经验，我考虑因为助理的经验是比较新的工作经验也是和临床的有关，猜想经理会问这块比较多。不过 MSD 的经理倒是反其道而行之，竟然问我好几年前的工作经验，而且问的非常的细，甚至问我有多少客户，大客户的销售额是多少。郁闷啊，那么久的事情我怎么记啊。一下有点慌了，而且我这个人只有一紧张就会说话快，反正答的是一塌糊涂。最后到我问问题时间，我当时是想弥补一下我刚才的错漏百出的回答，想问个出彩的问题给大区留下印象：我就问他对于 MSD 和先灵葆雅合并的看法。没有想到这个大区有点不知所答。我这次是弄巧成拙。等了一周，没有消息。但是我不太甘心，找了一个朋友的朋友帮我打听情况，大区回答是没有经验，尚有不足。MSD 我也挂了。

个人观点：面试时候切勿乱说，实在不知道的就说不知道，真诚很重要。最后的问题最好不要问技术含量太高的问题，以免给自己造成不必要的麻烦。

3. 赛诺菲

面试途径：朋友推荐

面试流程：地区经理-大区经理-人力资源

赛诺菲是我这 1 个半月的痛，第一轮地区经理面试之后就挂了，其实因为是朋友推荐进去的所以面试就比较随意，但是我面试的是糖尿病组，因此他们希望找一个很有经验的人，所以我连大区都没有见到就挂了。很不甘心，也没有办法。

个人观点：朋友推荐固然是好事，不过在这之前还是要了解一下推荐的组的情况。

4. 阿斯利康

面试途径：朋友推荐

面试流程：地区经理-大区经理-人力资源

一面：地区经理，一对一

主要问题还是那些常规问题，由于有了几次的面试回答的很流畅，顺利通过。

二面：大区经理，一对一

大区采用的也是压力面试，针对我的回答找毛病，这次我学聪明了准备了我所有的工作经验，可是事总是于人违，这个大区竟然对我的学生生活感兴趣，因为我在国外呆了2年，他竟然在不停地问我国外的事情。人在异乡，记忆非常深刻，我开始滔滔不绝，本来半小时的面试被我弄到了1个小时。其实当时我的自我感觉还是相当良好，可是我失败了。我当时真正感受了从天堂到地狱的痛苦。朋友的反馈是大区觉得我没有经验，话太多。。。。。。

个人观点：面试时一定要答是所问，切忌滔滔不绝，要答到点子上。

5. 辉瑞

分页标题

面试途径：网投

面试流程：地区经理-大区经理-人力资源

一面：地区经理，一对一

常规问题，为什么想做销售，如何做好销售等，辉瑞的地区经理人很和蔼，我个人觉得和我的风格很对路。顺利通过。晚上就接到大区面试通知。

二面：大区经理，一对一

我不得不说，我面的这个大区经理真的是人漂亮又年轻，我当时真是吓了一跳，面了那么多公司，辉瑞的这个大区是我见过最年轻的一个，我就更坚定自己要进辉瑞的愿望。可是这次面试其实我自我感觉很差，一如既往的压力面试，差点问的我无话可说，EG, 大区问你觉得你的优点是什么？我说勤奋。大区：那你举一个你勤奋的例子。我说我在我们公司给代表算奖金本来可以用很传统的方式，但是为了方便经理计算代表奖金，我用了3天的时间天天加班，设计了一套EXCEL公式，我们公司的奖金计算很复杂，现在经理们只要输入代表达成量，奖金自动跳出。我觉得这个是我勤奋表现。大区说，这个只能说明你解决问题的能力。我说，其实我是可以用传统的方式，但是我情愿花更多时间去研究我并不熟悉的excel公式也要做出一套公式方便日后，这个不算勤奋吗？其实勤奋不仅仅包括努力，还包括用心。还好大区没有再追问这个话题，再问下去估计我就要支持不住了。大区表示3天内有进一步消息。

三面：人力资源+性格测试，一对一

其实经历了那么多的面试我的心态已经调整的蛮好了，我不再有之前为了自我哪点良好的感觉而沾沾自喜，也不会为了没有得到面试电话而失落。辉瑞的这个人力资源的电话是真的很意外，原本我以为没有希望了。因为大区说3天内有消息，其实人事电话我的时候已经是第4天。不过接到电话我还是很高兴的，也开始做准备。性格测试其实没有什么好准备的，就是要真诚的对待自己的心。今天上午的人力资源面试，问题还是一如既往，没有什么特别，只是到了最后做了个卖笔的模拟销售，自我感觉发挥的还可以，最后虽然面试官没有买我的笔，但是同意试用一个星期并告诉了我采购电话，约定一周后回访。因为我接受过我们公司代表培训，因此我知道销售时一定要与客户达成协议，无论是什么协议，但一定要有。

很意外，在晚上5点的时候，我正式接到辉瑞的通知，我被录用了。当时的兴奋溢于言表，甚至于想要哭。一个半月的苦苦寻觅，终于有了结果。但兴奋之余，我现在想的最多的是我所要面对的压力，很该如何去真正做一个好的销售，希望辉瑞是我事业一个新的开始。

个人观点：每一次的面试都是经验的累积，每一次面试后最好要做总结，以便下次再遇到时从容面对。

终于写完了，好长啊！希望对于现在仍然奋斗在面试战场上的战友们有所帮助，如果有什么问题，可以留言，我一定会尽可能帮助大家。

最后祝大家都能够找到自己梦想的工作，有一个事业新起点。

3.2 我的求职之路

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=827042>

9月份开始决定求职，做一个医药代表。

第一个来做宣讲会的是Lilly。作为新手一个，当时的简历简单到不行，虽然说当天晚上一直等电话等到3点，但是还是没有迎来期待的面试通知。我被BS了.....

第二天，有同学去面Pfizer立普妥组，于是就一腔热血的去霸面了，从此开始了我杯具的霸面之路....

上午成功霸到Pfizer后，给我很大个鼓励，于是下午决定去霸Lilly，可惜人家根本不给我机会....依然被BS.....

晚上一同学给我提议，说长沙Lilly还没开始，可以现在开始网申了....于是我又去网申Lilly湖南了.....

3天后接到电话通知说去长沙面试....好开心 呵呵 然后果断的就去了.....

长沙的Lilly群面调和武汉的截然相反，我们全组16个人一起被BS.....原因是...全组太和谐，没有看到竞争，Lilly公司是一个很强调内部竞争的公司.....于是杯具了....

回到武汉，感觉元气大伤.....然后在我低谷的时候Pfizer又来了个电话.....我先开始还以为我进2面了，去了后发现原来不是，是另外一个组西乐葆....然后面试....又木有消息了....

这个时候又有 2 家公司来开宣讲会了，分别是 Novonordisk 和 Novartis。

Novartis 要画画，我又一次被画画 BS 了.....同寝室的同学非常有幸成功的拿到 offer，呵呵。

然后是 Medtronic 来开宣讲会，呵呵，好像是因为参加宣讲会的人太少了吧，所以基本上我们在宣讲会上投递的简历的人，都有通知去笔试，呵呵。

笔试不难，基本上和公务员行测题差不多把.....

然后是面试，我们那组 8 个研究生 1 个博士生加上我.....然后可能表现的不是很好把，不过据小道消息，我们组又全军覆没了....

在此期间还去霸面了杨森，呵呵 一面又是同样被 BS 了，然后我得到消息他们什么时候 2 面，果断又去霸了....还是霸到了....不过又一次被 BS 了.....伤心啊~

紧接着 Novartis 又来我们同济了，同样的画画貌似又被 BS 了，不过我去的早，第一个去的吧....然后和经理说了半天话，最后宣讲会搞完了，又和她说了半天，然后跟他说，如果画画杯具了，可以给个机会去霸么.....她无解了，说给我一机会.....然后顺利走到终面，被大区 BS 了...

接着 Novonordisk 有通知面试了....依然的我又没有收到通知....依然是去霸面....这次比较杯具....从 1 点等到 7 点...没霸到....

回来后，知道当天下午雅培也在面试.....早知道去霸雅培了.....

同学收到 Pfizer 的通知了....宣讲会后，我依然没有消息....果断去霸了....络活喜和大扶康....

一样的被 BS.....然后霸 2 面....最后经理都认识我了....诶...去太多次了.....

接着 Servier 来做宣讲会了，然后是面试，呵呵 这次果断收到了通知了...

还是走到大区的时候杯具了....然后晚上打电话给大区说能不能给点反馈什么的

他说第二天是终面，面 HR，然后我说能不能去霸来着...他说你要来也行，正好陪我聊天....囧啊

第二天早早的 6 点就跑到他们公司门口了，8 点半他们才有第一个人来...HR 然后果断给了我句话，今天绝对不让霸面....于是我又杯具了.....

然后 MSD 来了.....也是一样走到终面....面大区的时候，大区中间去开了个会，貌似被 P 了，然后我们后面的 4 个人每人 5 分钟搞定.....感觉依然被 BS.....

接着 SNF 通知去面试.....群面....面完了无音讯了....

AZ 通知面试....先是所有的一起面，过了，然后面呼吸组....5 分钟那大区就把我 PASS 了...

第二天又通知去 AZ 面试....消化组....面的还不错（个人感觉）....也是没有回声了

然后过了几天，我同学去讲消化组的 PPT 了....我以为我被 BS 了.....

快心灰意冷的时候，也就是过了 3 星期....突然收到 AZ 的电面....圣诞节前一天 呵呵

然后她说下个星期 2 之前会有通知...

下个星期 1，同学收到 AZ 心血管组的 offer 了....我又一次木有....

果断打电话回去....据说是经理想要个女生...然后当天下午又去了趟 AZ 办事处.....和经理又一次聊了半天....

最后貌似搞定了.....回来的半路上收到 AZ 的 offer 呵呵 开心...心中的包袱果断放下了....

然后是罗氏.....呵呵 打酱油了 就不说了.....

对了还有拜耳，很久以前投过....不过木有回声了 呵呵

大概就是这样，从 9 月到 12 月 29 号拿到 offer 纠结啊.....

最后，希望每一个找工作的人，都不要放弃，我坚信，只要不放弃，就一定会有一个好的归宿的!!!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

