应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2022 应届生校园招聘

安邦保险篇

应届生论坛安邦保险版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2379-1.html

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 安邦保险简介.....3
1.1 安邦保险概况.....3
1.2 安邦保险思维.....3
1.3 安邦保险战略.....3
1.4 安邦保险文化.....4
第二章 综合资料.....5
2.1 大家保险笔试经验分享.....5
2.2 初面面经.....5
2.3 大家保险 人寿总公司 人力岗 一面二面.....6
2.4 11.21 线上面试.....6
2.5 大家保险江苏省分面经.....7
2.6 12.14 总部投资岗面经.....7
2.7 12.14 大家保险战略行研面经.....7
2.8 大家保险人寿行研战略岗 2019 面经笔经.....8
2.9 一枚秋招应届生回馈大家一个完整的安邦面试经历~.....9
2.10 查勘员面试经验.....9
2.11 管培生面试经验.....10
2.12 管培生面试过程.....10
2.13 人力资源面试经验.....11
2.14 面试安邦保险集团的 非技术类管理培训生.....11
2.15 安邦保险集团资金专员面筋.....11
2.16 面试一共四轮.....12
2.17 安邦保险市场营销岗笔试.....12
2.18 安邦保险集团运维工程师笔试和三轮面试.....13
附录：更多求职精华资料推荐.....14

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

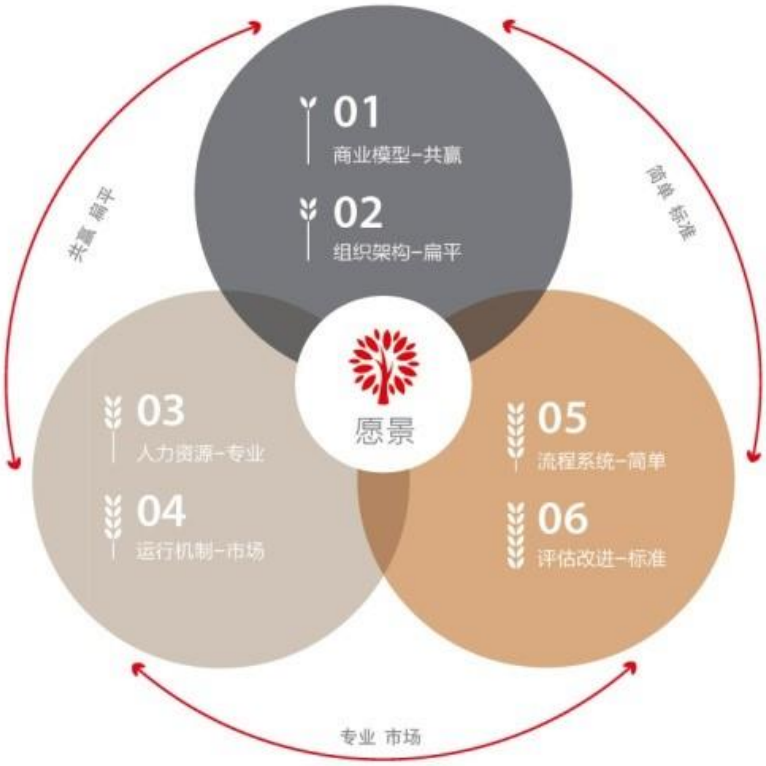
应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 安邦保险简介

1.1 安邦保险概况

安邦保险是一家全球化的保险公司，总资产约为 19710 亿人民币。安邦在全球聘用了 3 万多名员工，拥有超过 3500 万客户和遍布全球的服务网络。业务领域涵盖寿险、财产险和意外险、健康险、养老险、银行和资产管理。安邦持续遵循以“客户为中心”的战略，为全球客户创造价值。

1.2 安邦保险思维



1.3 安邦保险战略

“人”字战略

大脑：保险、银行、资产管理是我们的大脑，金融是我们的核心战略，想做这三个行业的都可以来到我们的“脑部”。
左手：五个手指是五个经营策略，第一个是个人金融全面解决方案，为个人客户提供全球的金融解决方案；第二个是法人企业金融全面解决方案，为法人企业提供全球的金融解决方案；第三个是互联网金融；第四，健康医疗；第五个是养生养老。
右手：五个手指是五个投资战略：生命科技帮助我们拥有健康的身体，所以生命科技是我们的第一个投资战略。有了健康的身体，就需要安家立业、有房子住，不动产是我们的第二个投资战略。人出行需要有汽车，所以我们投资汽车和基础设施，这是我们的第三个投资战略。我们的第四个投资战略是能源和资源，第五个是互联网投资。
两只脚：一只脚就是互联网　另一只脚是全球化
中间的躯干：人才，能支撑我们持续前进的是人才

1.4 安邦保险文化

我们的文化　文化体系　安邦崇尚人与自然的“水”文化　安邦崇尚人与人的“家”文化　安邦崇尚人与社会的“互联网”文化　三种文化构成了安邦的“和谐文化”“水”文化

安邦伴水而生，依水而长，从水中体悟企业生存之道:“水”一样自然，与客户、与市场、与社会息息相通；“水”一样的多变，虚怀若谷，包容万物，即以专业的品质满足客户变化多样的需求；　“水”一样的力量，在竞争中生存，建立独具安邦特色的价值与盈利能力；　“水”一样的精神，简单高效、团队合作、互联支持、共赢未来，为建设恒久安邦奠定坚实的基础。“家”文化

员工增值、客户增值是安邦的企业目标。　安邦将客户与员工作为企业发展过程中最为重要的两个因素，放诸于第一位，不仅要给予客户保姆式的服务，更要给予员工家庭式的关爱，让员工

获得真正的利益，以安邦为家、以工作为乐。“互联网”文化”

安邦追求人与社会的“互联网”精神，互联支持，共赢未来。 在互联网中，每个人都可拥有相同的资源，每个人都享受着平等的服务，每个人都可能参与其中，或创建、或完善，将自己的聪明才智充分展现，但每个人又无法从根本上撼动其根基，无法对其造成致命伤害。这给予我们提示，要建立一个如互联网般的组织，一个非常平等的、民主的企业组织。 我们的战略 安邦保险集团将发展成为以保险、投资为核心的，融银行、资产管 理、金融租赁等多元金融业务为一体的、综合性跨国金融服务集团，提供“一个客户，综合服务”的全方位、定制化金融解决方案。

如果你想了解更多安邦保险况，你可以访问安邦保险官方网站： http://ab.anbanggroup.com/

第二章 综合资料

2.1 大家保险笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294583-1-1.html
听说这是一个可以增加人品的神奇论坛~
2020.10.25 完成大家保险笔试，总计不到 90 分钟
主要分为三部分：
第一部分行测题，共三小部分，各自 10 分钟，题目有图形推理，材料阅读和文字阅读，不算难；
第二部分性格测试，共三小部分，不限时，每部分题量不同；
第三部分职业能力测试？，共四小部分，每部分 6 分钟，题目不难，考察你在工作中的一些决策。

希望能给之后的同学带来一点帮助，顺便帮自己积攒一下人品~

PS:
有人知道大家保险在哪里查看自己投递的岗位吗，官网上面并没有找到用户登录的入口，投递时也是直接输入邮箱进行投递的。
而因为楼主投的太早了，早已忘了自己投的是哪个岗位了 orz，有知道怎么查看的朋友希望可以告知一下，谢谢~

2.2 初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 1 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297145-1-1.html

刚面试完
进去等待间才知道是群面，无领导讨论，在等待间会有 10 分钟读题时间，正式面试间进去就看不到题目了
题目应该每场不一样，就不具体说了

流程：正式面试开始每个人有两分钟自我陈述，包括自我介绍在内，然后是 20 分钟左右的讨论时间，选一个人报告。
感受：面试官特别好，我的设备好几次出问题都给解决了；个人感觉讨论的不好，每个人都想按照自己的想法来，需要解决的科技怎么应用没提出来，内容很浅显；全程有两个人说话比较多，不给其他人发言的机会，有个同学应该是我 cue 了之后才说了一句话...自己表现不好的一个地方是没有记住别人的名字...还挺不礼貌的...

2.3 大家保险 人寿总公司 人力岗 一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 7 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299700-1-1.html
回报论坛，积攒人品，期望拿到大家 offer

一面：11.1 线上无领导小组面试，先进到一个会议室，看题目，然后退出，再进入正式的面试间。我们组的题目是，在疫情的背景下，人民币升值对我国的影响。我们组最后 6 个人，所以缩短了小组讨论时间至 15min，也较快达成了一致意见，也没有出现抢话的局面。整体感觉，没有之前面试其他家公司的嘈杂，组织也很有秩序，相关工作人员也会提前打电话告诉你进入会议室，面试感受棒棒哒～

二面：11.7 面试地点是大家保险大厦，不得不说坐 10 号线好难找国贸 D 口 emmmmm……最后还是走了 e 口才出来
面试整个流程依旧很有秩序，并且引导的小哥哥们人都好 nice 哦～～
最开始在一楼大厅抱手机号后 4 位查询，然后给一个排排，坐电梯到三楼，找到面试公司再签到一次，然后就去候场区等待，很快就被带到了面试的地点。
面试是 3 位面试官，半结构化面试，流程是先自我介绍，一位一位的面试官进行提问，我只有两个面试官进行提问，面试官根据简历问一些问题，比如教育经历、实习、优缺点、对于公司的了解等等，还聊到了从小到大家里对我的教育，这是对我感兴趣嘛
我的整体面试感觉是没有压力，面试官都很 nice，但是因为很想来大家还是有点小激动的，语速有一点点快啊啊啊，整体的时间有 20+min～

期望以后可以帮助师弟师妹，同时也积攒人品，希望如愿得到 offer 呀呀呀呀呀～～～～

2.4 11.21 线上面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304622-1-1.html

无领导 2min 陈述+15min 讨论并汇报，时间卡的比较严

听说本版很灵，希望可以拿到二面~

2.5 大家保险江苏省分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306028-1-1.html

大家保险江苏省分
一面是总部的线上群面，给了一段很长的材料，但读题时间是充足的，然后就会转进面试官那里进行无领导小组讨论，我们组还是很和谐的~但不清楚一面进了多少人。
二面就是江苏省分的线下面试了（当时突然接到了面试电话还有点儿懵，因为之前看到了很多人都已经开始二面了，后来猜想应该是不同地区的进度不一致）。二面是 2v1，半结构，先自我介绍，然后就围绕简历问了一些个人情况，还投了哪些公司，秋招进度，意向岗位，期望薪资。整体氛围还是很好的，面试官也都非常温柔哈哈。
面试官说省分的面试情况还需要上报总部，再进行接下来的进程，耐心等待~
希望大家都能收到 offer！

2.6 12.14 总部投资岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 18 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249944-1-1.html

希望神奇的论坛保佑叭
也发个面经，但是竞争真的非常激烈，而且是海面，争 2-3 个岗位（人力原话，总部投资只招 2-3 个人），不抱希望 .....
总之秋招到现在各种不顺利，主要还是自己当年偷懒的锅，好朋友纷纷上岸 top 中的 top 公司，自己现在各种辣鸡，无奈.....
本科 top2 金融，研究生国外 top 商学院金融，相对申请的岗位而言，实习经历较弱，主要在外资商业银行和国内头部券商研究部（没有大买实习，自己偷懒活该.....
行测就不说了，常规 OT 形式，但是数量和图形是相当难的
群面+个面 群面是最普遍的群面形式，讨论的是社会问题 ，主要是想解决方案
个面非常快，只有十分钟，问了职业规划，现在有什么 ofr，之后就抓住简历来问，年轻的研究员从简历延伸开继续问了几个问题
反正现在心态已经非常咸鱼了，只能奉劝后人，要提前努力一点叭，虽然我现在确实也不后悔，别人实习的时间环游世界对我个人还是有那么一点意义的，虽然在职业发展上确实弱了些（浪子一枚.....

anyways，无论发生什么，要坚强，人生还很长，继续肝下去 ，奥力给！！！！！

2.7 12.14 大家保险战略行研面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 18 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249866-1-1.html
据说在神奇论坛发帖就会得到 offer，害，那我就来了
本人本科亚洲前百，本科专业全球排名前百。英硕非 G5，但综排稳居 top，专业排名也稳定 top5。金融背景，无

交叉学科经历，IPO 证券实习一段，校级一等奖学金两次，金融国际金饭碗证书过级且在考。

1.测评通知直接发到邮箱，就是逻辑推理和职业行为测试，题量比较多，但时间充足。只给一天半时间完成，所以抓紧时间完成
2.测评做得头晕眼花，但第二天晚上就收到了测评通过的面试预通知
3.回复预通知后，一天后收到面试正式通知短信和邮件（这点要表扬，我觉得大家的效率很高，而且让我都知道了自己的进度很贴心）
4.面试当天开了 9 个面试间，每个面试间上下午各 3 个批次（上午三个，下午大概两到三个我不确定其实），每个批次 10 人。应该是所有的应聘方向都一起面了，我的同组里有战略的也有投资的。但个人发现，虽然开了预通知但还是有很多人最后没有过来，比如我组应 10 人实到 5 人，最后还是把一个早到的哥们儿拉到我们组才凑了六个人去群面
5.面试分两轮，第一轮无小组讨论，讨论题目不是专业金融方向的，应该只是看各位在小组中的表现并会不会推动发展。第二轮三对一，我前面的只是被问了简历上的事说跟聊天一样。我和同组的都被问了一个专业问题，偏调研方面的，且面试官深入追问了想法的细节。当然也聊了一些简历的个人问题，比如兴趣爱好什么的

整体面试下来，对大家保险印象不错，团队也很年轻化。希望能进，还是求一个大家集团的 offer 吧。当然了竞争真的很大，就我同组的就有 top3 博士 金融 top 硕士等等等。

2.8 大家保险人寿行研战略岗 2019 面经笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 15 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249211-1-1.html

这是一个神奇的网站，据说在上面无私分享的都能拿到 offer。。。我真的很希望能拿到大家的 offer，虽然感觉已经凉了。。。

大家今年招聘的人还是挺多的，目前来说是分了两个批次面试，一批在 11.23，一批在 12.14。。。据不完全可靠小道消息说，12.14 批次为 11.23 批次后补，只有 11.23 批次已经拿到 offer 的人拒绝，才会考虑 12.14 批次。。。行研这个岗位只招一个人，11.23 已经把这张 offer 发出去了。。。也就是说，11.23 的各位同仁如果目前没有收到消息就是凉了。。。不知道 23 号的是有多少参加面试的，至少 14 号应该是至少五组，至多 7 组，每组 7 人也就是。。。至少 70 进 1 至多 100 进 1 这个比例

从填简历开始说吧，我的简历不算很出色，985 末流本+top50 英国水硕，四大+资管实习，纯金融背景不会编程，也没有什么奖学金三好学生之类的荣誉加持。。。所以感觉大家的简历关还挺好过的

填过简历之后大概两周有的测评，北森的，三四组数量逻辑常识之类的，每组 10 个题，两组心理性格之类的，每组好几十个题，还有一组比较综合的先做什么后做什么的题目。。。

面试之前会有一个预通知发日期和地点，面试前两天会发具体的时间安排。。。面试分两部分，第一部分是无领导，第二部分是半结构，无领导的题目是给出一个问题找到具体的解答那种比较复杂的，不是 x 选 x 给出原因那种普

通题。。。半结构估计是因为我所在的场次太靠后了，感觉面试官已经很疲惫了，当然也可能是他们已经找到要发 offer 的人了所以不太在意，基本就是自我介绍之后就问我对公司还有什么问题吗就结束了（绝望.jpg）。。。

大家应该是我本次秋招最后一个面试了，目测我接下来只能去卖基金卖保险卖理财了，拼了老命学了五六年，实习了几个月后台分析的内容，最后还是要去上山下乡我也不知道应该怎么形容自己的心情。。。小李考上了清华，小张进入了部委，我去了百货公司站柜台，我们都有光明的前途这种心情吧。。。祝各位都拿到自己想要的 offer。。。

另外希望 14 号的结果出来了之后能有过了的大佬在这个答案下面理我一下，至少让我死心吧。

2.9 一枚秋招应届生回馈大家一个完整的安邦面试经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 1 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245018-1-1.html

听说这是个神奇的论坛，只要发帖了就会得到 offer，那我今天就回馈大家一个完整的流程经历~

1. 先来背景介绍，我本科是北京一所非常小众的院校毕业的，非金融专业，研究生在 QS 前 50 的澳洲某所院校读的金融回国。
2. 我其实盯着想进大家保险很久了，他一开始秋招我就投了简历到现在已经应该是经历过了终面（hr 说如果部门没有安排下一场面试那么这场面试就是终面）。
3. 大家保险的笔试是 OT，就是行测和性格测试，个人认为难度不是非常地大，但是也要认真做~过了笔试之后大概两周收到面试通知，我投的是管培生岗位，面试是在 23 号进行的，在原安邦的小黑楼里面进行，当天人还挺多的，应该是全部岗位在同一天进行面试。分批次进去，然后我问了现场工作人员一些详情，他告诉我今天会有两轮面试，一场是无领导小组讨论，一场是半结构化面试。
4. 个人认为无领导小组讨论的时候我表现不是特别好，因为同组有同学比较强势，会一直表达自己的观点~所以我其实没怎么发言，不过会适当带领小组往正确方向上讨论
5. 无领导小组讨论完了之后就直接被带去进行半结构化面试了，问的都是比较轻松的问题，就是简历上的，就比较放松
6. 结束后就可以回家，问了 hr，说今年人比较多，结果可能十二月中下旬出，让回家耐心等待

最后想请教大家一个问题，就是我还投了中国再保险集团，也面了一面在等通知，不知道大家觉得大家保险集团好还是中再比较好呢？两家我都觉得非常不错，很想进，纠结让大家帮帮忙~

——————————————————————————（分割线）——————————————————————————————————————

今天早上收到了中再的 offer，来还愿了！十分感谢！也祝各位秋招顺利，收获自己想要的 offer！

2.10 查勘员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109396-1-1.html

连云港新浦
面试过程：
对于应届毕业生的问题会比较基本，诸如请描述一下你在学校担任过哪些职位？做了什么？在校有什么工作经历或者培训经历？

针对社会应聘人员问的就会不一样，主要的重点放在有无相关岗位的从业经验？面对相关专业问题时采取何种手段如何处理等？

2.11 管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109395-1-1.html

(北京)

做了在线的测试，测试还是挺老的题，但是不难，然后就坐等面试了。
面试是在建外的安邦总部，一群人在会议室外等，一个个地过去面试。

面试官问的问题：
面的是管培生，第一轮面 hr 的面试，主要还是一些性格、学校背景的问题。

第二轮的面试，就是一些投资经理，会问到涉及宏观经济、股票、债券的投资方向问题。

2.12 管培生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109394-1-1.html

大楼下等着，会有人接待,由于人力的老大在外，所以事一个老外接待然后让我等一会，期间闲聊一下。。然后一个中年女人来面试，主要都是针对简历提问，然后问一些素质性的东西，合作解决问题，收获

自我介绍，为什么选择安邦，对安邦的了解，职业规划，有成就感的事情，加在一起差不多 20 来分钟吧

2.13 人力资源面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109393-1-1.html

在西安交大财经校区教学楼进行的面试，当天去的人很多， 十人一组进行群面，首先是面试官对每一个人提出问题，并且问题不同，随后，面试官抛出一个问题其他人回答，五人一组进行讨论，最终再有每组一人当总发言

面试官问的问题：
你对安邦的了解有多少？你是如何知道安邦的？
你的职业规划？你对自己优缺点的认识？
你遇到最困难的事情是什么？并且是如何克服困难的？

2.14 面试安邦保险集团的 非技术类管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109392-1-1.html

面试比较容易，公司很大的样子。

当时面试只有一轮，规模比较大， 面试人数很多，是在一整层楼里每六七人以小组坐下来，每一组还会坐一个面试官，先是轮流自我介绍和问答，然后就是每组一个 case 大家讨论，讨论结束后每组推选一个人站起来阐述自己组的解决方案和观点，最后是每个人到另外一个地方和面试官单独谈话。整体下来难度不高，面试官谈的内容和 case 都比较简单。面试整体一个上午结束了，之后过段时间就出最终 offer 了。

2.15 安邦保险集团资金专员面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109391-1-1.html

过程融洽，已聊天形式为主，看中学历。

一共经历了三轮面试，第一轮为 hr，第二轮部门主管，第三轮更高一级的总负责人。第一轮，主要自我介绍和简

历上的基本情况，较容易；第二轮，部门主管主要看中与岗位的匹配度，会结合交流过程审查面试者性格和能力，也会看过往经历；第三轮，总负责人就是想聊什么就问一下，没有很针对岗位，主要是对面试者能力和潜力的考察吧，还有就是眼缘啦。

2.16 面试一共四轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109390-1-1.html

安邦保险集团非技术类管理培训生面试，先是招聘专员

面试一共四轮，先是招聘专员，我是校园招聘，主要问一下之前学历背景的情况，然后是笔试，是一些比较简单的主观题，看个人发挥吧，没有涉及很多的专业性知识问题。然后是 HR 主管面试，问了一些个人职业发展期望，对公司的了解，等问题。最后就是和部门领导面试，当时部门领导是个挺年轻、人很随和的领导，反而面的时候比前几轮都放松了，聊天的形式，为什么想来安邦,对所申请职位的理解，之前留学的情况，个人优势等。反正整体都感觉挺好。前后从一面到签约半个多月的时间吧。

2.17 安邦保险市场营销岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109388-1-1.html

安邦保险市场营销岗笔试试题，很少，单选，多选和判断 多选题记了一下：
国际多式联运条件
企业营销战略有哪些
消费者的市场特征
衰退期的市场营销策略
消费者行为学的主体包括
商业银行的 4C 营销策略包括哪些：消费者、成本、便利和沟通

2.18 安邦保险集团运维工程师笔试和三轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109389-1-1.html

安邦保险，你值得拥有

笔试：
我是补招，直接在工作地点笔试，大体就是运维的一些题，不难基础，但是范围比较广
一面：
笔试完直接一面，应该是以后的直接领导面试，做技术的两个头，问了很多技术问题，了解你的技术究竟到了什么程度，老实点照实说，后面告诉你为什么
二面：
在安邦大厦 B 座，1V5，一个 HR 对 5 个求职者，自我介绍、每人三道题，题目五花八门，但是有题库，我看到几年前的题现在被我抽到了，要主动积极，我就是第一个抢答的，顺利通过
三面：
在安邦大厦，3V5，一个记录员，一个提问，一个观察
最奇葩的来了，我们 IT 岗的人当天 5 点到场，等到 9 点半，饿的半死的时候面试，请用英文做一个自我介绍，5 人依次介绍后，面试结束，谢谢大家参与，英文自我介绍都是我们现场编的，完全没准备
后话：
安邦保险很看重做业务的海归，他们成为金融之星，其次是国内的清北人大这种，其实他名字叫保险，跟保险没多大关系
安邦的 IT 部门都是自己做的，不是外包，这一点比其他金融企业要好一些，他们的交易也涉及到国家一些金融，不能给外包也是一个原因

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html