应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2022 应届生校园招聘

埃森哲篇

应届生论坛埃森哲版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-332-1.html

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章、埃森哲简介.....4
1.1 埃森哲概况.....4
1.2 埃森哲企业文化.....5
1.3 埃森哲经营理念.....5
1.4 埃森哲竞争对手.....6
1.5 埃森哲社会责任.....6
1.6 埃森哲企业领导者.....7
1.7 埃森哲发展战略.....7
1.8 埃森哲生涯管理.....7
第二章、埃森哲笔试资料.....10
2.1 Accenture Internship Program 2020-Singapore.....15
2.2 11.25 OT.....16
2.3 埃森哲 PPT 题目整理，大家可以先准备着.....16
2.4 2020 埃森哲校招笔试经验分享.....18
2.5 2020 埃森哲 OT.....19
2.6 刚刚做的新鲜 OT.....19
2.7 2020 秋招笔经.....19
2.8 热乎乎的埃森哲最新笔试题，.....20
2.9 笔试.....20
2.10 20181111 笔试分享.....21
2.11 埃森哲笔试.....21
2.12 11.5 笔试.....22
2.13 11/03 笔经 攒人品.....22
2.14 埃森哲招聘笔试题目.....23
2.15 埃森哲笔试经验分享.....30
第三章、埃森哲面试资料.....31
3.1 2020 春招埃森哲面经-项目助理岗攒人品.....31
3.2 上海 consulting/digital 面经.....32
3.3 2019.12.21-22 埃森哲上海从一面到三面全过程.....33
3.4 埃森哲上海 12.15/12.16 cap day.....35
3.5 2020 秋招 capday-面经-时间线[已拿 offer].....35
3.6 埃森哲非咨询部门全程面经.....36
3.7 埃森哲 SH——从群面到 offer.....37
3.8 埃森哲终面记录.....38
3.9 2019 上海 office.....39
3.10 北京 AC 一面到三面.....39
3.11 上海 office 三面.....41
3.12 AC 家一面.....41
3.13 北京 3 面.....42
3.14 BJ 一面到终面.....42
3.15 【Offer get】2019 埃森哲上海一面到终面经验.....43
3.16 2019 埃森哲 BJ 二面+三面.....45

3.17 2019 埃森哲北京从一面到终面.....46
3.18 BJ 一面到三面.....47
3.19 群面和二面 SZ.....48
3.20 12.18 二面 1.3 三面.....48
3.21 2019 埃森哲 从一面到终面（上海）.....48
3.22 一面二面经验贴.....50
3.23 2018.12.26 埃森哲终面（北京）.....51
3.24 19 校招 MC SH 终面面经.....51
3.25 埃森哲北京二面.....52
3.26 分享埃森哲校招时间安排截图，顺便祝自己好运.....52
3.27 12.11 埃森哲北京一面群面介绍.....53
3.28 2018.12.5 广州所咨询岗面试（群面 case/经验贴）.....54
3.29 上海 mc 一面 感想.....55
3.30 AC 北京 Consulting 群面面经.....55
3.31 北京埃森哲小组面试.....56
3.32 碧桂园赢销干将 2019 一面二面.....57
第四章、埃森哲综合经验资料.....57
4.1 CAP-Day 来了，收下这波面经汇总.....60
4.2 2020 埃森哲 Strategy / MC-Digital 申请记录贴.....62
4.3 埃森哲-从测评到二面 SH.....62
4.4 深圳 consulting 一面到终面全过程.....64
4.5 2019 埃森哲从笔试到终面，期待有好结果.....65
4.6 2019 北京埃森哲全流程经验总结.....66
4.7 秋招收官之笔，埃森哲 SH.....69
4.8 Accenture 2018 Beijing Strategy Offer 回馈社会.....71
4.9 广州终面结束，饮水思源，感谢大家.....72
4.10 既已结束，那就结束吧，陆续写的经历和相关经验，回馈论坛，亦算纪念.....74
4.11 我与 ACN.....78
4.12 ACN16 校招全流程回顾（重终面）.....78
4.13 上海 MC，网申+面试全过程.....79
4.14 感恩论坛，Consulting 全程面试经历（SH）.....80
4.15 2016 Campus Accenture 记录.....82
4.16 Accenture 校招流程.....83
附录：更多求职精华资料推荐.....85

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、埃森哲简介

1.1 埃森哲概况

埃森哲官方网站
http://www.accenture.com

埃森哲公司

埃森哲是全球领先的管理咨询、信息技术及外包服务机构。凭借在各个行业领域积累的丰富经验、广泛能力以及对全球最成功企业的深入研究，埃森哲与客户携手合作，帮助其成为卓越绩效的企业和政府。作为《财富》全球 500 强企业之一，埃森哲全球员工逾 181,000 名，为遍布 120 多个国家的客户提供服务。截至 2009 年 8 月 31 日结束的财政年度，公司净收入达 215.8 亿美元。

埃森哲按行业划分为五大运营部门：通信与高科技、金融服务、公共服务、产品制造和资源。 这些部门对市场上的某些特定行业和相关经营问题，以及能如何利用技术来帮助实现创新、 最终成就卓越绩效有着深入的见解。我们的三大增长平台包括：管理咨询、系统集成与技术、外包。

奖项和荣誉

- 2006 年起一直年名列《财富》“全球 500 强”。
- 2009 年，埃森哲名列《财富》 “全球最受尊敬的 50 家公司”。
- 2007 年，埃森哲在翰威特中国最佳雇主排行榜前十位。
- 2009 年埃森哲荣登《财富》“100 家最适合工作的公司”榜单。
- 2009 年埃森哲荣登雅虎 HotJobs and Experience 的“应届大学毕业生最适合工作的公司”榜单。
- 《商业周刊》“全球最佳品牌 50 强”

埃森哲大中华区简介

埃森哲是大中华区少数能够同时为跨国集团和本土企业提供创新性服务的机构之一。埃森哲非常重视中国市场，我们在中国的业务与中国经济共同迅速成长。我们既帮助跨国企业更好地开拓中国市场，又与领先的本土企业和政府机构开展广泛的合作。我们尤为重视与本土企业的合作。目前，埃森哲在大中华区的客户中有 80%是中国的本土企业。

埃森哲在大中华区开展业务已超过 20 年。我们于 1989 年在香港及台北设立分公司，1993 年正式在中国大陆成立埃森哲上海分公司，1994 年成立北京分公司。2002 年，我们在大连和上海分别成立了埃森哲信息中心以支持我们的全球外包业务。2004 年，随着埃森哲广州分公司的成立，我们进一步加强了在华南地区的业务。目前埃森哲在大中华区设有 6 家分公司：北京、上海、大连、广州、香港和台北，拥有一支超过 4200 人的员工队伍。

我们为客户服务的项目团队由各类专业人员组成，他们深谙行业运作经验，熟悉各项专门业务，并了解当地市场。此外，埃森哲大连和上海信息技术交付中心的专业人员协助客户服务项目团队，利用经实践验证的方法论和工具以及先进的技术为客户提供迅速可靠、经济有效的解决方案。

研究和创新一直是我们获取成功的主要因素。2008 财年，我们在研发上投资 3.9 亿美元，此前两年分别是 3.07 亿美元和 2.98 亿美元。利用这些投资，我们研制创新性业务战略和技术，将其商业化并加以推广，并为客户开发市场化的解决方案。我们的研究和创新项目旨在通过前瞻性洞察力为客户量身定制创新解决方案。

埃森哲的独特优势在于：既能够为客户设计制胜战略，又具有强大的实施能力，帮助客户成为卓越绩效企业。我们在中国的项目涵盖了广泛的行业和各种类型的解决方案。我们为大型的国有企业提供企业转型的咨询和服务，帮助它们转变成为市场导向的企业。我们为希望涉足新的业务领域或提高竞争力的企业制定和优化战略。我们还为客户提供组织架构重组和人员绩效管理方面的咨询服务。此外，在电子商务和信息系统开发方面，埃森哲也一直在中国占据领先地位。

1.2 埃森哲企业文化

埃森哲努力吸引和留住高素质员工，为员工提供一个劳而有获，能实现职业梦想 的环境。 通过把富有才干的员工聚拢在充满创意和活力的环境下，埃森哲有能力向客户提供前沿解决方案，帮助他们成就卓越绩效。埃森哲的六大核心价值观：

- 传承卓越：弘扬优良传统，打造长青企业，倡导主人翁精神，关注员工培养，信守我们对员工、股东和客户的承诺。
- 最优人才：吸引和培养最优人才，激发员工的潜力和工作积极性。
- 创造客户价值：提升客户绩效，建立长期、双赢的合作关系，注重卓越执行。
- 全球化公司：充分发挥团队力量，为世界各地的客户提供始终如一的优质服务。
- 尊重个人：重视多元化，营造一个轻松、包容的环境，推己及彼，重视他人。
- 恪守诚信：负责任，讲道德，鼓励诚实正直，开诚布公，求同存异。

1.3 埃森哲经营理念

仅仅能够应对目前的挑战远远不够。埃森哲携手客户，帮助企业和政府更上层楼。何谓高级小企业？

通过与世界各地的客户开展合作，我们认为实现高绩效是众多企业梦寐以求的目标。我们坚信，埃森哲具有独特的优势，能够通过我们的高绩效企业战略计划帮助客户达成意愿。

在我们看来：

高绩效企业能够平衡当前的需求与未来的机遇。它们在持续的一段时间内，无论是历经各个商业周期、还是在行业分崩离析或首席执行官更替的情况下，均能够始终如一地超越其竞争对手。

2003 年，我们针对高绩效企业成功的要素展开了广泛的全球调查，结果发现：

高绩效企业具有独特的行业洞察力，能够明辨当前与未来企业价值的驱动力。连续 17 年成为埃森哲重要客户的微软公司，引领了近 30 年来信息技术的发展历程。

高绩效企业创建了能够将洞察力付诸实施的决策制定结构。美国国防后勤局（DLA）力求找到一条更快、更有效的途径，为分布在全球的美国武装人员提供超过 140 亿美元的补给。埃森哲通过简化 DLA 的运营过程，并采用全新技术，帮助 DLA 为 300 多万名美国士兵及时提供必需品补给。

高绩效企业可以通过不断的创新，实现对业务功能的精通。本着“以较少的库存构建更多系统”的目标，埃森哲与计算机制造商戴尔公司实施了一套只需保存不超过两个小时库存的供应链解决方案。该计划实施的第一年，就实现了五倍多的投资回报率。

高绩效组织可以通过有效的外包，扩展和提高对业务功能的掌控能力。通过将其薪资和养老金管理职能外包给埃森哲，哥本哈根市可以为其公职人员提供更加有效的人力资源支持。高绩效企业执著于赢得争取客户的战役。

通过与埃森哲合作,韩国三星将其市场营销投资集中于一些重点领域，现已成为世界上发展最快的品牌之一。

高绩效企业利用信息技术不断进行创新。新加坡航空公司的网站原先零零散散，共有 39 个之多。埃森哲帮助将这些站点整合为一个统一的全球网站，从而使新航的在线销售额取得了巨大的增长。

到目前为止，我们的工作体现了高绩效研究计划的最初阶段。在接下来的一年，我们将继续进行全球调查，以便：

- 在我们所服务的行业中，确定高绩效企业的具体特征。
- 预测潜在的变化。
- 分析高绩效企业的最佳实践模式。
- 通过将一个行业（或业务功能）的领先实践模式应用于其它行业(或业务功能)，从而发现全新的创新机遇。
- 对那些正在“努力奋斗”但尚未达到或即将达到高绩效状态的企业和政府的结构进行诊断。

1.4 埃森哲竞争对手

麦肯锡、毕博、波士顿、科尔尼, IBM, 德勤等

1.5 埃森哲社会责任

对于埃森哲而言，实现高绩效不仅仅是我们对客户的期望，也是埃森哲人对自己、对我们工作和生活的社区、对我们的股东，以及与我们合作的所有人们的承诺。

我们与慈善机构、政府部门以及非营利性组织紧密合作，通过运用我们的技能和提供财务支持来帮助它们应对各种挑战。埃森哲将不断寻求以创新的方式来充分利用我们的各项资源。

例如：我们积极参与的海外志愿服务(VSO)计划。通过 VSO 的业务合作伙伴机制，符合资格的埃森哲员工可以申请不带薪的休假，为非洲、亚洲及东欧的具体项目提供商务技术上的帮助。埃森哲是 VSO 的第一家企业成员，并积极帮助 VSO 开创这种业务合作伙伴机制。

在中国，我们积极参与或组织各种会议和商业活动，并经常在报刊上发表文章，以此传播我们先进的管理理念。

在 1997 年，我们捐赠了 16 万元人民币帮助陕西省一贫困地区建立了一所希望小学。之后我们每年都为这所学校捐资捐物，并且多次组织了赴该小学实地帮困的“希望之行”。如今，这所学校共招收了 200 多名学生，圆了许多曾经无法上学的山区孩子的读书梦。

我们还资助了上海的一家专门为残疾人家庭子女提供课外辅导的学校。在 2003 年里，这所辅导学校为将近 300 名贫困学生提供了各类不同的教育和特别辅导。

在香港，我们资助乐施会筹建世界公民互动教学中心。这是一项全新的先导计划，旨在帮助青年人明白本地乃至全球贫穷问题的根源，提升他们作为世界公民的意识和责任。在一个精心设计的独特环境里，世界公民互动教学中心将为青年人提供注重参与和体验的互动式教学活动，并为有志于了解全球贫穷和可持续发展议题的个人和团体提供资讯和活动场所。此外，中心亦会为来自香港、中国大陆，乃至整个亚洲的致力于世界公民教育的有关人士提供交流机会，促进他们建立沟通网络，交流相关的资源和经验。

汶川大地震后， 作为四川灾后重建的一部分，埃森哲于 2009 年出资规划和建设了秦家坎埃森哲希望小学。整体建设达抗震 9 级标准，且采用环保材料和设计。 并连续在 2008， 2009，2010 年举办云南慈善自行车骑行活动，为四川希望小学继续筹款。

埃森哲非常注重对环境的保护。为了帮助各个分公司满足全球环保标准，大中华区的几个分公司已经接受并通过了 ISO14001 认证审核。公司已向埃森哲员工发出一系列环保指示和其他信息，帮助他们以更负责地态度在办公室工作。

此外公司还发起了 Eco Challenge， 一项全球性员工环境项目。该项目是通过鼓励员工改变他们的日常行为来减少对环境的影响。 2009 年埃森哲在全球员工中发起了“碳排放计算器”活动，员工可以利用一个碳排放计算器估算他们每年的碳排放量，并设定自己的碳排放减排目标。减排目标设定最高或员工参与度最高的国家将受到奖励，在大中华区，截至到 2009 年 11 月，已有 1100 名员工参加了这个活动。 2010 年公司又发起了 Team Eco Chanllenge 环保竞赛活动。

1.6 埃森哲企业领导者

对于管理咨询顾问，最经典的一个疑问就是：洋跑车如何才能在中国企业管理的土路上开好？因为在土路上跑车往往还不及驴车跑得快走得好。李纲很清楚这样的疑问，但他更希望通过洋咨询与本土企业的磨合，让埃森哲在中国飞驰起来。

李纲是文革后第一批考入复旦的大学生，后赴美在休斯顿大学攻读当时热门的电子专业。1985 年，硕士毕业的他得到进入埃森哲工作的机会。

作为当时唯一的亚裔员工，李纲逐渐学会了美国人的生存方式：要积极表达自己的看法，而不是躲在人后一声不吭。一直坚守在埃森哲的李纲就这样从最基础的分析员、咨询顾问和经理做起，16 年后，当时和他一同进入公司的 20 人，只留下两个，且都成了埃森哲的合伙人。

风光和艰辛可以同时用来形容咨询业，对于这一点，李纲再清楚不过。1992 年，李纲告别妻子和一岁多的女儿，来到刚刚结束政治动乱的阿根廷。他的任务是将一家国有企业私有化，但是公众对此非常反对，时常集结在大楼前示威游行。有一次大家刚刚离开办公室，一枚炸弹就炸开了。

阿根廷项目收尾后，经过考验的李纲被埃森哲高层列入了“中国攻略”的名单。1998 年，“中国攻略”加速，李纲重返祖国，出任埃森哲中国区总裁。

简历：复旦大学毕业，1985 年取得休斯敦大学电子工程硕士学位，1998 年成为埃森哲咨询公司的合伙人后，奉派回国负责开拓中国业务。

1.7 埃森哲发展战略

在 21 世纪的商业环境中，组织要实现高绩效仍然必须不断地发展、变革和转型。十多年来，埃森哲一直致力于帮助中国的企业和政府机构积极应对面临的各种挑战.。中国市场已成为全球最活跃的市场之一。

我们的员工大多为中国本土人才，既了解中国国情，又具备相关专业知识。作为一家全球性的企业，我们能够充分利用丰富的技术资源和全球最佳实践模式。通过与世界各地的政府部门和企业机构开展广泛的合作，我们总结出全球性的行业经验，并且根据中国客户的实际需求和文化特点做出相应的调整及改进。高绩效就是缩小企业正在实现中的与可能取得的成就之间的差距。我们在大中华区的目标也和我们的全球目标相一致，即我们要帮助客户不断完善经营、提高效率，从而使其成为高绩效企业。因此，我们一方面帮助中国的企业和政府充分利用其专业技能和本土化知识，另一方面帮助跨国企业在涉足中国市场时做出准确的市场定位。我们期望能与我们的客户分享中国经济的繁荣明天。

1.8 埃森哲生涯管理

埃森哲提供了一种职业发展的架构和持续的学习模式，使你为未来的岗位和职责定位。这为你帮助客户成就卓越绩效所需的专门技能奠定基础。此模式受正式学习、工作合作和在职经验驱动。

什么是埃森哲职业架构？

埃森哲职业框架为公司内的职业管理、绩效管理、薪酬、福利和能力培养建立了通用方法。在此框架内，工作类型及所属工作部门确定了：

- 你的工作任务和你完成的任务/工作类型
- 你的绩效期望值以及参照所在团队评定你的绩效
- 你的薪酬和福利结构
- 职业级别及晋升速度
- 培训和专业发展的机会

什么是持续学习模式？

埃森哲认为持续学习模式适用于所有工种。这为员工获得专门技能（以帮助客户成就卓越绩效）奠下基础。此模式包含正式的学习课程、同事协作和工作经验。

你的个人发展计划应充分利用所有这三个方面，将工作任务、职责和业务需求考虑在内。最终是你对自己的经验和职业发展负责。MyLearning 能让你获得在线和自定速度的培训机会。

在发展职业生涯时我能得到哪些支持？

记住你不是独自在发展和管理你的职业生涯，这很重要。在你的职业生涯中，有许多资源能提供指导。

以下是埃森哲帮助你发展职业的四种重要方式：

内部招聘计划

我们业务的范围、规模和多样性为员工持续学习、成长和转换职业（通过内部招聘计划在多个项目和工作类型内流动，学习各职能部门知识）提供了机会。我们鼓励在公司内跨职能部门流动，帮助你获得经验。

奖励与赞誉

在埃森哲的职业生涯是有益的。部分回报是做一份高质量、有趣的、富有挑战的工作。部分是有机会成长和发展为专业人员。你不仅会有一个施展才能的大舞台，还会因卓越绩效而受到赞誉。奖励和赞誉是埃森哲职业生涯的重要组成部分。

职业指导

埃森哲的每位员工都有职业导师，导师负责监管、指导员工，帮助员工成长，制订良好的职业发展计划，做为你未来的发展蓝图。

绩效管理

通过共享详细的绩效反馈，我们的绩效管理体系支持员工职业发展，并凸显出每位员工的优势和有待发展的领域。期待员工迎接新挑战，自我提升与成长，承担新责任。

建立人际网络和关系也是你职业发展的关键部分。你有很多机会来构建埃森哲同事网络：充分利用这些机会取决于你自己。

职业导师的职责是什么？

你的职业导师是更富经验的埃森哲员工，为你的职业生涯不断提供指导。取决于你的职位或项目任务，此人可能是你的主管。你的职业导师承担多种责任：

- 帮助你确定职业目标，并采取行动实现这些目标。
- 帮助你指引在埃森哲的职业路线、选择和机会。
- 需要时阐明你的职责和期望值
- 提供直接、诚实和及时的反馈
- 客观陈述你在绩效考核期间的表现
- 解释绩效考核结果
- 在创建和实施综合发展计划时提供指南
- 帮助你扩大内部人际网络和获得资源，帮助你实现发展目标
- 代表你采取必要的行动

你有责任确保你的职业指导关系是有效的，这很重要。你的责任包括：

- 对你自己的工作表现和职业发展负责
- 请求指导和建议并按反馈采取行动
- 充分利用埃森哲提供的资源、工具和支持
- 需要时请求帮助

1.9 埃森哲培训体系

埃森哲因其世界一流的培训体系而闻名

埃森哲雇佣优秀人才并努力帮助他们变得更加优秀。不论培训的目的是为了下个项目、职位晋升或一般专业发展，我们的培训旨在让员工为职业生涯的下个巨大挑战做好准备。

我们认为培训应贯穿整个职业生涯，而不仅仅是员工刚加入公司时需要做的事情。最近的一项研究表明，我们的竞争对手为员工每提供一小时培训，我们就会为员工提供 2 个小时的培训。具体来说，我们投资了 7 亿美元用于培训和专业发展，平均每个员工提供了 83 小时的培训，总培训时数超过 9 百万小时。但这不仅仅意味着培训所花的时间，要确保这些这些时间用于学习技能和增长知识上，所以我们的培训计划是根据个人需求量身定制的。

我们的员工还有机会向行业精英（领导及同事）学习，他们会传授行业、技术和功能性技能。我们很好地将课程、实际工作经验和反馈结合起来，使员工能培养专门技能，帮助他们实现专业上的发展。

多样化的培训形式

在埃森哲，培训以多种方式进行，从教室到网络，从本地到全球，从虚拟形式和现场参加。

不论是新毕业生或是富有经验的职员，所有新员工刚到公司时都参加入职培训，为他们提供在埃森哲开始工作所必需的基本知识。此培训虽然是在员工的工作地点附近进行，但其实是向员工介绍公司的全球网络。这是我们为员工提供的首个培训。

在入职之后，每年有多种培训可供选择。譬如，许多埃森哲员工受益于参加在美国 St .Charles 的 Q Center 或英国伦敦、马来西亚吉隆坡的地区性培训中心举办的课程培训。在这些地点，埃森哲员工聚在一起相互学习协作，并结识新朋友。其他课堂教授的课程也在全球的地区性地点举行。

然而，培训在你步出课堂外并不会停止。我们专门的全球学习门户站点 myLearning 可为员工提供 20,000 多种在线课程、虚拟课程及其它培训资源，以满足几乎所有业务需求。我们的员工还可在工作时利用 Knowledge Exchange 学习，这是一个包含大量内容的在线门户站点。这意味着我们的员工在埃森哲的职业生涯中可时时刻刻学习。

如果你想了解更多埃森哲的概况，你可以访问埃森哲官方网站：http://www.accenture.cn

第二章、埃森哲笔试

2.1 埃森哲 2021 校招攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 10 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316955-1-1.html

今天话不多说，给大家带来的世界 500 强的埃森哲公司的校招攻略，希望可以给各位同学一定的帮助。

埃森哲的在线评测分为六个部分：言语理解，判断推理，数量关系，资料分析，思维策略，行为风格测验。

登录界面：

言语理解：

言语理解还分为两个小部分：词语和阅读。分别是了两种题型，虽然有限制时间，但是总体来说还是较好应对的，仔细审题即可。

判断推理：

这部分分为三个小部分：图形推理，定义判断，演绎推理。图形推理是大家常见的找图形逻辑，不太熟悉的同学建议先找题库刷下题，临场再做推理判断会浪费很多时间。定义判断和演绎推理需要同学对文字反复阅读和推敲，

胆大心细就能很好的完成。这里可以跟图形推理一样，找题库先刷题熟悉一下内容。

数量关系：

写作数量关系，读作计算题。对于数学好的同学来说，这部分就是白给，但是对于数学不太自信的同学来说，应对的方法一定不陌生，那就是大量的刷题，提高对题型的理解。这样能极大的增加正确率，提升通过率。

资料分析：

资料分析，顾名思义，就是给你一段资料让你进行分析，这部分考验同学对于信息的筛选能力，难度不高，但是没有自信的同学最好提前熟悉一下，毕竟阅读材料耗费时间一般较长，时间会比较吃紧。

思维策略;

思维策略这部分实际就是类似鸡兔同笼这种益智的计算题，需要你去找到一个可以解决问题的关键策略，找到这个关键策略问题就迎刃而解了。当然，笨方法也是非常实用的，进行枚举还是跟数量关系部分一样大量刷题都行，不过由于有时间限制，后者还是更实在的。

接着是最后一个部分，行为风格测验：

这部分分为两个小部分：行为接近和选词语。这部分没有什么太多的建议，各位同学根据自身情况进行作答即可，这部分是不计分数的。

以上。

作家洛夫克拉夫特曾经写过：恐惧源于未知。很多同学头疼这些测评都是源自于对这些测评题目的一无所知，所以我们写攻略就是为了解决大家这个烦恼，共同努力，一起进步。

还有更多问题可以私信我，免费对各位测评题目进行答疑，这边还有最全的题库提供，可提供助攻。

祝大家拿到自己心仪的 offer!

api_150538su3qk0ycp868ze8z.jpg （149.15 KB, 下载次数: 6）

api_150538os2njjdddwg2sdjq.jpg （75.81 KB， 下载次数： 5）

api_150538w0dy0mmdedk30iyz.jpg （139.34 KB， 下载次数： 4）

api_150538bzyolriirmyumouo.jpg （168.34 KB， 下载次数：2）

api_150538jj9k31hv3q7hqcjw.jpg （134.47 KB， 下载次数：5）

api_150538g7poyw1wbvoj1ww7.jpg （179.79 KB， 下载次数：3）

api_150538f0s2vdzysi705q55.jpg （185.96 KB， 下载次数：2）

api_150538u6lf6lzzhzeeoo4t.jpg （158.67 KB， 下载次数：3）

api_150539a9ymy99eq2eld92l.jpg （93.28 KB, 下载次数: 1）

2.2 Accenture Internship Program 2020-Singapore

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 28 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254807-1-1.html

第一次在应届生发帖（听说这是个神奇的网站），如有措辞不当还请多多海涵:p
刚做完网测，然后收到了 HireVue 邀请（要求 3 天内完成...发完贴就去准备！）

其实想说一下这次的网测，很有意思，第一次遇到使用 Pymetrics 进行筛选的公司，听闻之前 Unilever，JP Morgan 都有使用过，但是自己没碰到，so...我还是太菜了。
关于这个 Pymetrics，是一家人工智能初创公司，所以 Accenture 能选择使用他们的产品，我还是蛮欣赏 Accenture

如此开放和敢于创新的举措，毕竟 Pymetrics 愿景就是【致力于消除不公平】，大致就是这个意思哈哈哈哈，像我这种背景 really sucks 的情况，肯定希望越来越多的公司采用这种方式进行人才筛选，真正做到职位匹配，而不是仅靠个人背景进行选人（真菜鸟的心声...
Anyway, 还想询问一下大神们，做 HireVue 有哪些需要注意的点咩？
最后祝大家都能如愿斩获自己心仪的 offer！！！

2.3 11.25 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244051-1-1.html

题主不记得自己是什么时候投递的了，反正 11 月 25 号突然接到埃森哲的测评，要求 27 号 12 点前提交，由于题主拿热点做的，期间网断了 2 次，所以不知道自己有没有漏掉什么部分。我看论坛里的小伙伴提到有五个部分，但是题主只做了三个部分，觉得很奇怪。所以想问问有没有和我一样最近做测评的小伙伴，OT 是什么情况。

2.4 埃森哲 PPT 题目整理，大家可以先准备着

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 23 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242165-1-1.html

埃森哲二笔第一套题：请在如下题目中挑选你感兴趣的一个题目作为您「专题调研报告」的主题：

（A）：What is the key difference between traditional IT service and digitalization?

（B）: Are robots friend or foe in the workplace?

（C）: What impact will 5G have on the digital video industry, such as OTT digital videoservice, Digital TV video service provided by operators, ect. ?

根据您选择的题目进行分析并制作成 5 页英文 PPT（文件大小 S20M）

埃森哲二笔第二套题，请在如下题目中挑选你感兴趣的一个题目作为您「专题调研报告」的主题：

（A）Could you please share a day in a life for a person in China in 2049? Please explain the trends and innovation driving such changes behind.

（B）What are the future investment opportunities of renewables industry?

（C）Please provide an innovative case of enterprise digital transformation, highlighting the two aspects of customer experience improvement and business model change. You can choose one of the industries you are familiar with or interested in among Retail, Automotive and Life science industry.

根据您选择的题目进行分析并制作成 5 页英文 PPT（文件大小≤20M）

埃森哲二笔第三套题：请仔细阅读如下「专题调研报告」题目要求，完成分析并制作成 7 页 PPT（文件 大小≤20M）

背景：为了响应中央领导层对于 ABCD 应用的积极号召及为了挖掘新技术为本地实体经济带来切实效益，目前各地政府正在加速探索并推进 ABCD 技术在本地企业中的应用。

ABCD 技 术真正的落地需要政府、企业甚至学界共同协作，提供具体的场景和技术资金支撑。埃森哲战略受中国某头部城市政府邀请，为本地 ABCD 技术应用献计献策。

问题：

埃森哲将通过工作坊的形式向政府领导层及当地企业家阐述为什么要推进 ABCD 技术，以及为什么要选择埃森哲，请问你将如何用 7 页左右 ppt 阐述你的观点。

请上传您已经完成的专题调研报告：上传文件大小不超过 20M）

埃森哲二笔第四套题：【步骤一】请在如下题目中挑选你感兴趣的**一个题目**作为您「专题调研报告」的主题

题目编号 A：Please briefly describe the development trends of China's smart phone industry?

题目编号 B：What are the impacts on interactions with people under the rapid development of digital innovations and technologies?

题目编号 C：What is the digital trend of Chinese energy company?
【步骤二】根据您选择的题目进行分析并制作成 **5 页英文** PPT（文件大小≤20M）

注意事项：通过「专题调研报告」的同学将进入为期 2 天的 CAP Day,进入 CAP Day 的同学还将针对「专题调研报告」中完成的 PPT 进行 5 分钟的个人汇报。

不同岗位的题目不同，二笔应该还没发完，各位朋友们可以先参考着准备着思路。

楼主刚刚交上 PPT，我是第四套题，攒个人品，希望能够拿到埃森哲 Offer！

2.5 2020 埃森哲校招笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234719-1-1.html

*****11.15 更新：收到第二轮笔试，也就是专题调研报告的通知啦~~~~~~~

先说一下时间线：10.27 完成网申——11.3 收到 OT——11.7DDL 当天完成 OT

在论坛上没有看到很多 OT 经验，就分享一下自己的为面试攒攒人品！

- 埃森哲的 OT 包含两大部分，《一般能力倾向测验》和《行为风格测验》，全中文。
- 行为风格测验就和性格测试差不多，不限时，不多讲了。
- 一般能力倾向测验又有 5 个环节，总限时 80min，但是每个独立计时。
- 题目论坛上有朋友说和公务员行测很像，我没有做过公务员行测，不清楚到底一不一样。
- 题型有选词填空，归纳段落语意，逻辑推理，图表题等等
- 附件是自己找了一些题目资源（TB 万能大家懂的），但和实际做的题目重合度不高，大概几道题是一样的吧，更多的我觉得可以用来练练手，感受一下题型还有难度什么的（PS：Word 文档原本是没有答案的，红笔圈出来的是我自己做的答案，不保证正确率！！！！）

希望能有面试！！！！！
也祝大家好运！！！！！

埃森哲 2019 招聘 1116 在线测试真题及答案-压缩.pdf (2.08 MB，下载次数: 823)

埃森哲 2019 招聘 1117 在线测试真题及答案.pdf (1.41 MB，下载次数: 754)

Accenture OT.doc (2.58 MB，下载次数: 462)

2.6 2020 埃森哲 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234364-1-1.html

攒人品
题量超级大，基本要求 1 分钟一道题的水平吧，共计 80 分钟
第一部分语言判断，就是填词那种 14 分钟，不算难
第二部分逻辑推理，先是八道图形推理，然后是段落的那种语言推理，本人感觉，语言推理比别人家简单很多 30 分钟
第三部分资料分析 14 分钟
第四部分数学应用题，计算类题 10 分钟
第五部分他叫策略类题，但感觉和第四部分差不多吧 12 分钟
最后不计时的性格测试
本人觉得比较难的部分可能就是数学计算这里了，主要时间不够，推理真的比我做的其他家简单好多一眼能看出答案的那种
大家加油
希望笔试能过吧~

2.7 刚刚做的新鲜 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233731-1-1.html

刚刚做完，发论坛攒人品 T T
就是银行那种行测，没啥准备的。全中文，但是时间略紧张。。。中文填词、阅读理解、找规律、逻辑推理、奥数、材料阅读（表格计算那种），最后一 part 是性格测试

2.8 2020 秋招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232636-1-1.html

T 分为两部分：《一般能力倾向测验》和《行为风格测验》。

1. 《一般能力倾向测验》：感觉偏向公务员的行测题目，难度不是很大，但是注意把握时间。

全部都是中文题目，没有英文题。

2. 《行为风格测验》：就是普通的性格测验啦，跟其他公司比起来题目量少很多，不限时间，大家可以慢慢写~

最后，祝大家笔面试都顺利通过！~

2.9 热乎乎的埃森哲最新笔试题，...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178505-1-1.html

楼主小硕一枚，原本准备安心在证券实习留用或者去四大，没想到上周五收到埃森哲笔试题。。。感觉 AC 家作为 500 强外企真心佛系招生，大街网网申，辅仁致盛 OT~

测试内容包括：《一般能力倾向测验》和《行为风格测验》。

《一般能力倾向测验》主要考察参测者的基本能力特征，包括思维品质、思考问题的逻辑性和掌握新知识的能力等。该测验共分为 5 个测验环节，每个环节独立计时，总时限为 80 分钟。

《行为风格测验》主要考察参测者的个性特征。该测验没有时间限制，但一般可在 30 分钟内完成。

1、感觉 OT 确实无法准备，主要靠平时积累，大家可以看下我的附件 ot 截图提前熟悉下题型，btw 第五部分的题目有点像奥数题。。

2、时间有点紧，基本 1 分钟 1 个题的节奏，5 个部分要一直做下去，不像四大 ot 可以中途休息会

一直很感谢这个神奇的论坛，所以特来回馈昨晚刚出炉的笔经，希望大家 OT 都能过过过，都能收获满意的 offer！！

祝我们好运~~

2.10 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178256-1-1.html
今天下午才做完笔试，凉得透透的。
一登陆进入就直接开始做题计时了，每一 part 都是连着的，分开计时，大概 10 题 11 到 12 分钟左右吧。

我没记错的话是有
语言理解：就是选最适合的词填入句中
阅读理解：语文题？考总结能力吗？
图形推理：什么玩意儿，全是乱猜的
判断定义：跟阅读理解有什么很大区别吗？
推理：甲乙丙丁，小红小明和小陈，红球黄球和白球。。。。？

数学计算：是有数学计算啦，但是有不少题有小学奥数题的既视感。。。。看得我一脸懵 这是劝退本数学

学渣的吧，我认输。
资料分析：这个我会！

不知道在哪里看到说 accenture 的题跟公务员考试的差不多（就是很难的意思吗？），而且每个 candicate 拿到的题也应该不一样，可能先练练题会比较好吧，但是我这种看到数学题都发抖的还是回去洗洗睡吧。

怎么说呢就是，祝大家都能拿到心仪的 offer

2.11 20181111 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177944-1-1.html

去年参加了埃森哲的秋招，结果一面没过。。。
今年再来！分享下今天刚做的 ot 求后面一步步顺利。。。

题型就是附件文件里的（没有找到更多资料），除了演绎推理几乎没有遇到原题。。。语言类的题目（填词、阅读、定义、演绎推理）我觉得还是挺难的，听说很多是行测的题，小伙伴有时间的话多刷一下吧，更多可能是看语感。图形推断是我做过的 ot 里最简单的，资料分析的计算也不是很难（难在资料分析最后一个概括类的选择，我习惯直接找数据算所以最后不得不再通读一遍），数学计算就是小学奥数水平（百度也来得及，但是不一定有，基本就是追及问题年龄问题啥啥的，遇到一个比较 tricky 的是"有两个人在一家工地做工，由于一个是学徒，一个是技工，所以他们的薪水是不一样的。技工的薪水比学徒的薪水多 20 美元，但两人的薪水之差是 21 美元。你觉得他俩的薪水各是多少？" ）。

时间上大体是够的，但是题目中间没有休息，比较累，需要注意力集中的时候做。

希望大家秋招都能有好运~

2.12 埃森哲笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178954-1-1.html

题型分配论坛里好多同学说过了，来分享一下个人感受 总体来说我觉得时间蛮充裕的，做得快的话可以剩下时间再检查一遍（向我一样之前战战兢兢不敢做的朋友可以大展拳脚了） 但是一定要细心一些 有的题目会讲的很绕，不注意的话可能就会看错最后一部分是我觉得最难的，大家都说是小学奥数水平... 我可能幼儿园没毕业- - 感觉有点难度

题目在前两天一个 po 主分享的基础上加了几道

以及　辅仁会把一样的数学题会变数字 比如之前见过一道题是说水凝固后体积增加 1/10 问冰融化了体积减少多少
今天做的时候遇到的把 1/10 变成了 1/11 如果有喜欢背答案的小婊贝要注意了

最后 求面试 求 offer～

2.13 11.5 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125828-1-1.html
笔试全是中文题，第一部分行测，接着是找规律的图形题，和逻辑题（数列的那种）和数学题。阅读理解考的比较多。每块儿分开计时的要一次性做完，大家要选好一个特定的时间段来做题。
我的笔试中没有看到之前笔经里面说的英译中或者英语小作文。题目也基本没有碰到重复的。还是得靠平时的积累。
希望大家都能拿到满意的 offer

2.14 11/03 笔经 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125419-1-1.html

刚做完 OT 两小时，来回馈神奇的网站~正好发现似乎没有很多同学写 Accenture 的笔经，回馈大众，攒人品
楼主的背景：美本+美硕，成绩一般，专业是大数据方面。10.18.提交的 Digital Analyst 职位，11.02.收到测评。楼主曾经过参加过 Accenture 的 info session，非常喜欢这间公司的氛围，于是就毫不犹豫的申请了北京职位，非常渴望 Accenture 的 offer！！

因为楼主从八九月开始网申并开始做 OT，第一次做 OT 的时候真的被震惊了，和美国招聘流程完全不一样，让楼主一度怀疑自己的智商。。si 不 si sa！Anyway，经过了多家公司的笔试摧残，收到 Accenture 后一看感觉和别的公司考的差不多，verbal，numerical，logic 之类的，就想着早做早出结果吧~隔了一天就做了。

我的记忆力实在太差了，而且整个过程做的很慌张，有些记不太清，大家见谅~

整个 OT 是要一次做完的，不像四大那样可以在规定日期前分别完成，楼主把每个部分的时间都用完了 再加上性格测试，不到两小时完成的。楼主的记忆力啊。。我就不按照 OT 的顺序给大家分享了，实在记不住。。楼主的 OT 是中文的，全中文，我看怎么网上有人做英文题，可能申的职位不同吧。每一个 section 有 sub-section。

小伙伴要注意时间分配哦

Verbal 类，初中高中时期的语文题，25 题吧，25 分钟-30 分钟，记不清了，把适合的词语填进句子中，比如反复重复，庇佑庇护这种同义词。第二部分是给一段话，找出能概括上段话的正确答案。很 tricky，因为四个选项中总有两个我觉得都对。。肯定是我的能力问题。。啊。。。

Logical 类，忘记几题了。。sorry。先是图形题，五六道的程度吧，真的不简单，做了这么多公司的题，真是没见过这个样子的图形题，几道是正常的星星三角形正方形找规律，两道是我以为我看错的图形题，那个图形是考官手画的吗？哈哈哈哈。。。还有一种是给你一个新的概念，再给 4 个句子符合或者不符合这个概念。

Numerical，10 题吧，小学初中的水平吧，比如求平均速度的，求两棵树的间距的。很简单，最难的列方程也能算出来。

还是 numerical，12 题，但和上个部分不一样。根据 table 和 chart 算算算，和四大的 numerical 一样的题型。

最后是，这种题型怎么说呢，小学奥数题吧，10 题。比如，爸爸的年龄今年是儿子的五倍，几年后是儿子的几倍，爸爸今年几岁。很亲切！！但有一两道难题。

还有一个 sub-section，忘记是在哪一个部分了，算是推理类的吧，比如有五个职员上班，给了 4 个条件，某人不上下午班，某两人从不在一天上班，等等，最后问你哪一个选项是一定正确的。

还有 110+职业测试题，很有意思哈哈哈。

就这么多吧。楼主尽力了。。 小伙伴们一起分享自己做的怎么样吧~

期待 Accenture 的面试呀！！！期待 Accenture 的 offer 呀！！如果拿到面试，楼主一定会再来更新的！！！

祝大家好运！！！

2.15 埃森哲招聘笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109075-1-1.html

第一部分：性格测试（此题问答时间 10 分钟）

请回答以下问题

如果答案是非常同意，请给自己打 5 分；如果是比较同意，则打 4 分；如果是差不多，打 3 分；如果是只有一点

同意，请打 2 分；如果答案是不同意，就打 1 分。提醒你注意一点，在回答时不是依靠别人眼中的你来判断，而是你认为自己本质上是不是这样的：

（）1.你做事时一个值得信赖的人吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）2.你个性温和吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）3. 你有活力吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）4.你善解人意吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）5.你独立吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）6.你受人爱戴吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）7.做事认真且正直吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）8.你富有同情心吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）9.你有说服力吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）10.你大胆吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）11.你精确吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）12.你适应能力强吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）13.你组织能力好吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）14.你是否积极主动？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）15.你害羞吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）16.你强势吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）17.你镇定吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）18.你勇于学习吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）19.你反应快吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）20.你外向吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）21.你注意细节吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）22.你爱说话吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）23.你的协调能力好吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）24.你勤劳吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）25.你慷慨吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）26.你小心翼翼吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）27.你令人愉快吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）28.你传统吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）29.你亲切吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

（）30.你工作足够有效率吗？

非常同意 比较同意 差不多 一点同意 不同意

好啦，现在把第 5、10、14、18、24、30 题的分加起来：（）

把第 3、6、13、20、22、29 题的分加起来：（）

把第 2、8、15、17、25、28 题的分加起来：（）

把第 1、7、11、16、21、26 题的分加起来（ ）

把第 4、9、12、19、23、27 题的分加起来（ ）

第二部分：数字测试（此题回答时间 20 分钟）

1、 请将以下每一横排的数字个位数相加，并将结果写在后面的括号内。

23 36 46 52 84 55 101 99 57 77 10 69 47 23 64 85 92 45 （ ）

625 73 20 36 58 47 95 13 58 94 2 65 80 35 3 64 59 21 （ ）

68 75 32 30 58 69 93 57 41 25 59 33 88 10 7 6 38 21 （ ）

16 9 34 67 91 62 58 25 37 91 94 76 61 43 28 17 39 55 （ ）

53 26 84 9 75 71 99 0 57 16 81 234 16 81 35 48 5 46 （ ）

2、 下列数字按一定逻辑关系排列，请填空。

0, 5, 8, 17, 24（ ）

1, 7，34, 30（ ）

2, 12, 36, 80 （ ）

0，8,54,192,500 （ ）

3, 7，10,17,27 （ ）

Part|||：There are 10 multiple-choice questions in this section. Please choose the best answer to each question.

( ) 1. The files could not be ____ because the computer was down.

A. open B. called C. accessed D. determined

( ) 2. A credit line for the client was ____ by a loan officer.

A. resign B. helped C. devise D. approved

( ) 3. Five company officials were forced to ____ because of thEir involvement in questionable stock transactions.

A. resign B. relent C. devise D. subject

( ) 4.Participants were allowed to choose from among ____ approaches to the

Problem.

A. differs B. various C. another D. alternatives

( ) 5. Companies require discipline to ____ themselves in times of increasing competition.

A. sustain B. punish C. demand D. keep up

( ) 6. A good manager cannot afford to be ____

A. managing B. expensive C. character D. indecisive

( ) 7. For tax purposes , rental properties are ____ a percentage of their values every year.

A. deported B. depressed C.deposited D. depreciated

( ) 8. You must let me have the annual report without ____ by ten o'clock tomorrow morning.

A. failure B. hesitation C. trouble D. fail

( ) 9. The plan is not practical and is ____ to failure.

A. due B. expected C. doomed D.certain

( ) 10. The company is famous for its tobacco of ____ quality.

A, prime B. primary C. principal

PartIV: in this section there are one passage followed by 4 multiple-choice questions. Please choose the best

answer to each question.

Perfect competition exists in an industry that contains many relatively small firms producing … products. The most important characteristic of a perfectly competitive industry if that no single firm has any … over prices. This important characteristic follows from two assumptions. First, a competitive industry is composed of many firms, each bEing very … relative to the size of the industry. Second, every firm in a perfectly competitive industry produces exactly the same product.

Firms in perfectly competitive industries do not differentiate their products, not do they make decisions about price. Rather, each firm takes prices as given-that is, as determined in the market by the laws of supply and demand and decides only how much to produce and how to produce it. Given the availability(可得性) of perfect …, any product priced over the market price will not be sold.

In perfect competition we also assume that firms can freely enter and exit the industry. The assumption of free entry and implies that if firms in an industry are earning excessively high profits, new firms that seek to do the same thing are likely to spring up. Fast food restaurants are quick to spring up when a new shopping center opens. Where profit opportunities prevent themselves, we assume that firms still enter and compete for them.

Free exit is possible when firms can simply stop producing their products and leave a market. Generally speaking, a firm closes down because it is suffering losses or because profits are insufficient. New England textile and furniture products found themselves facing increasing foreign competition, as well as lower production costs in the South. while some firms … up and moved, others simply go out of the business altogether.

( ) 11. In a perfectly competitive industry, the price is decided by

A. some leading firms in this industry B. the rules of supply and demand

C. an association of the business D. the central government

( ) 12. If a firm sells its products at a price higher than that of the market, consumers will

A. buy goods of the same kind produced by other companies.

B. stop buying this type of products altogether.

C. use another type of goods as substitutes.

D. continue to buy its products because of their good quality.

( ) 13. In the third paragraph, the author mentions "fast food restaurants" to show

A. the rapid emergence of new industries in down town areas.

B. the prosperity of service industries in backward countries.

C. people's enthusiasm for shopping.

D. businessmen's interest in high-profit industries.

( ) 14. What is the most important reason for a company to quit a business?

A. Some other firms are making more money.

B. There is too much competition in this industry.

C. It is not making adequate profit.

D. Foreign products have got control of the market.

PartV: Writing Test

Test 1: Recently, some colleagues in your team frequently use "reply to all" function while replying emails, or copy unnecessary mailer groups. Please draft an email to remind the team not using these functions casually.

Test 2: You received a letter from your client that her delivery was delayed. Please write a memo to the relevant department or individual of your company, to ask them to help you check out the reason.

2.16 埃森哲笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109076-1-1.html

开始就是十个英文选择，比如给出六个单词，找出里面的同义词 couple 或反义词 couple 等等，纯粹考察词汇量，不过变态的是六级优秀 GRE 很高分的一位 mm 也基本都不认识；然後是一些英文计算和逻辑智力题，题还算比较好懂，计算题比较简单，不过只是要认真，比如其中一道题：

某公司文件都有纸质版和电子版，纸质文件错误的文件中有 60%的文件电子版也是错误的，电子版错误的文件中有 75%的文件纸质版也是错误的，纸质和电子版全都错误的比率是 3%，问随便抽取一份文件，纸质和电子版都正确的概率是多少?

题很简单，很容易算出有错误(或纸质错误或电子版错误或全错)的概率是 6%，弱智的是我直接就把 6%做为答案填上去了，郁闷啊!还有一个算平均速度的题，也因为不认真的原因写错了，搞的我都不好意思跟智商正常的同学打招呼。逻辑题有点变态，特别一个印象深刻的数列题，记下来写在这里，有兴趣的朋友可以试做一下：

(1，11，21，1211，111221，?)

下面是一个英译汉的题，难度不大，不过时间有点紧了，做的也很一般，后面的一个英文论述跟本就没时间做，主要也是前面的逻辑智力题用掉太多时间了，没有调配好。

总体来说，答得非常一般，不过我的心态也就是体会多过于对 offer 的渴望，所以也不难过。这里还是要谈一下关于这种考题，第一，基本投了简历通过一定硬件筛选的都有平等的笔试机会，这就比国内的某些公司厚道多了;第二，虽说埃森哲说了，不搞学校歧视;但是，这种题还是更适合那种从小参加各种智力或奥数竞赛，上大学

后拼命学 E 文，考 G 考托(里面好像还有 5 道题就是 GRE 的题)想出国的清华北大的学生们。如果想去外企，即使不想出国，也学一下托福 GRE 吧，可以帮你过笔试;同时练好口语，可以帮你过面试;然后买个大钱包，准备数钱吧，呵呵。

第三章、埃森哲面试

3.1 CAP Day 线上面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 12 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314134-1-1.html

因为疫情原因，面试都转为线上的模式了，用的 zoom
小组面试：
10 人左右
自我介绍（英文）：只要求了简单介绍姓名，学校，专业
然后做 case, 有 10 分钟的阅读时间，30 分钟讨论，case 问题涉及到 Summary, analyst, solutions 三大方向。因为线上的方式，所有有些混乱，不知道谁在发言。但是组里有人主动承担起时间分配和白板的工作，每个人都有做出贡献，所以还算完成的不错。Presentation 的时候几乎做到了每个人都发言，让大家都有参与感，非常感谢当时的小伙伴们。之后面试官针对 case 提出了几个问题分给了不同的同学回答（中英文皆可）。面试官可能会问到其他同学有没有想要补充的，我个人还是希望大家如果有想法，好好利用这个机会，说出一些具有独到见解的回答，相信好的回答会有加分的。而且提问到你的问题可能不是你最会解答的问题。不要错过每一个机会，当然也不要太 aggressive。
case 过后中间给了大家 15 分钟时间休息。
之后就是调研报告的 presentation, HR 会 share screen 给大家负责帮助大家 change page，大家都蛮遵守要求的，没有超过太长时间。我们组也没有特别卡时间，HR 小姐姐让每位同学都说完了。
我们的面试官提问是在所有人都做完 Presentation 之后进行的统一提问，没有涉及到个人的报告中，问题都是宏观方向的问题。所以希望今后的小伙伴们在准备自己的报告的同时，多多关注一下调研报告涉及的话题以及相关产业报告。

M 面+MD 面：
面试不分先后，各 30 分钟。但楼主两面都聊了至少 40 分钟，所以希望大家认真对待，挖掘自己的亮点。
M 面：自我介绍，简历的挖掘，3Why 相关问题? 有 case，反问问题
MD 面： 算是压力面了。自我介绍，过去做过的项目。3Why 问题，职业规划，behaviour 假设（e.g 压力），反问问题

M 面更像是深度的挖掘，考察大家的 hard skills 是否达标。MD 面更多的是考察 soft skills,了解 candidate 是否与公司，部门，岗位的文化 fit。无论是那一轮，都希望大家能认真的对待，结合岗位的要求和自己的优势认真准备。

希望能帮助到大家，最后求给个 offer 好好过年。希望 2021 平安喜乐！

3.2 2020 春招埃森哲面经-项目助理岗攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 27 日

地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257774-1-1.html

今天刚参加完 Accenture 视频面试，面试岗位项目助理，Base:大连。个人网申记录是：3 月 6 日发邮件投简历，3 月 9 日收到网测，3 月 11 日完成网测，3 月 27 日面试。
面试形式是一个主管同时面两位候选人。先做了自我介绍，没有要求中文还是英文，个人觉得可以用英文展示一下自己的英语水平，毕竟自我介绍都是提前准备好的。后面全程用中文，总体面试难度不大，主要是针对简历提一些面试官感兴趣的问题。
我被问到本科毕业和留学期间做了什么，为什么离职，留学期间有实习吗，对岗位工作的理解（这部分复盘的时候感觉自己回答的不好，有点浮在表面上，没有深刻理解工作内容。虽然面试官一直在点头，也不知道是真的赞同还是习惯性点头……）办公软件的使用情况，英语水平，期望薪资，期望工作地点，什么时候能到岗，以及遇到挑战比较大的事情是什么。最后反问时，楼主问面试官对这个岗位的候选人有什么要求和期望，面试官提到沟通协调能力和快速学习能力，然后就问我有没有什么例子能证明我具有快速学习能力。
问两个同学的问题数量比较平均，看不出对谁更偏好……一切听天由命吧
希望一周后能收到 offer，呜呜呜，春招这么久希望能赶快拿到第一个 offer！加油！

3.3 上海 consulting/digital 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 7 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253379-1-1.html

投的时候一时兴起 收到调研任务的时候差点不想做了 硬着头皮做了没想到居然过了 于是就比较认真开始准备最后的 cap day 了 hhhh
cap day 前一天在酒店里看着自己准备的专题调研报告（如何帮助一个快消公司获得更好的 consumer insight 和渠道管理），组织了一遍又一遍的词，终于压缩进了 5min。事实证明这个锻炼太有必要了，因为面试当天我们小组就好几个因为超时被打断没能说完的。。。

【DAY 1】
群面前先破冰了一下 其实也就是每个人在邮件中都收到了一个关键词 相同关键词的人组成了一个组 然后每个组选 1 个人给所有人（包括其他组）简单讲讲这个关键词的意思 比如区块链 未来劳动力啥的

然后就去小房间群面了。一组有 10 个人，所以划分成了 2 组讨论，内容基本就是如何为一个企业提升表现的。我们小组一开始就专注于如何改善，却忽视了材料中提到的关键的"目的"，所以讨论的内容诚然很多都很好，但都是有些偏的，我话不多，但是给大家强调了这个之后帮助剔除了很多不必要内容并使接下来的讨论更有针对性了。在大家讨论"如何做"的时候我提议写上白板，然后去写了，同时也利用白板把"目标"、"问题"、"road map"、"risk"这些内容都补上，是我们的方案更加完整，也提醒大家这些虽然是边边角角的东西但是也是需要讨论的。最后的 3min 里我们分工了谁 pre 哪个部分。这里其实我们疏忽了 pre 的时间控制，但是幸运的是我们 pre 的时间刚刚好，然而另一个小组的时间就不够了。。。。所以最后都没有说完。最后呈现的方案很完整，我们小组通过率 80% 棒棒。 哦对了 两组的题目是不同的

这个环节完了就是个人专题调研报告 pre 了 完了还会针对报告内容问一两个问题 问题很简单 重点在于 pre 时间的把控和英语口语 因为 pre 和问答都是全英文的

【DAY 2】

有 2 次面试 一次是 manager 面 一次是总经理面 manager 就是 DAY 1 群面时的 manager 之一
问的内容很基础 就是
自我介绍
实习内容
3why
对埃森哲有什么了解
想去 consulting 还是 digital，你知道具体是做什么的吗

总经理面
我坐着等的时候就看见这个面试官好几次了 和伙伴说我希望是他面我 结果真的是他！至于为什么喜欢 从穿衣打扮上来看 这个男性面试官比较精致 就是那种 健身 香水 非死板西装 发胶的精致男生，感觉气场和我比较合。听前面有面他的伙伴出来说 感觉气场好强 有点害怕 但是我没感觉很害怕反而感觉贼喜欢他 hhhh

这个面试官问的问题比较发散
自我介绍了之后问我的爱好 我说 应该和他一样的爱好 喜欢健身
然后问了我是如何观察人的 有没有什么特殊的方法
问了我怎么看 consulting
为什么想进埃森哲
反问

好像还有别的 一下子记不起来了

现在也没有收到 offer 应该是挂了 有些难过 因为 day 2 给我面试的两个面试官可以说是我经历的所有面试中最喜欢的两个面试官了 开始遇到这个 manager 的时候我就觉得 为了她我去不喜欢的部门都行！只要是她的手下！后来总经理面的时候我也是这么想的 当时甚至害怕他问我想去哪个 part 因为我想去面试官在的那个 part！感觉气场太合了！但是爱好和观察人的特殊技巧上我感觉没说好 哎好遗憾 希望以后社招有机会再遇到这两个面试官！

3.4 2019.12.21-22 埃森哲上海从一面到三面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251129-1-1.html

上周末参加了埃森哲在上海两天的 CAP DAY，据说是年前会给通知，现在正在焦急的等待当中（祈求好运）。在准备面试当中也非常感谢应届生论坛上非常多往年的面经分享，虽然还不知道结果，但还是想写一写自己参加埃森哲面试的一些感受。今年埃森哲的面试采取了两天之内结束一面到三面，相较往年快了很多，虽然面试时间实在是太晚（临近年末），但这样不拖沓的节奏感觉还是很不错的。下面写一写从一面到三面的经历：

第一天：小组面 12.21 14:00-17:30
进门签到后会根据之前邮件里的"密令"进行分组，每组 10-12 人，共 10 组左右，"密令"的关键词基本是大数据、物联网、区块链之类的先进技术，破冰游戏是会让小组成员互相认识一下再讨论一下本组的关键词，每组会推选一个代表向所有人介绍一下本组的关键词，之后埃森哲的技术负责人（具体头衔忘了）会给大家做一个简单的分享。这个破冰环节跟面试结果应该没有关系（有的组会有埃森哲员工坐在旁边跟大家聊天，但我们组没有，这不重要），但很快让小组成员互相熟悉了起来。

一面开始，采用的是小组 case study+深度调研报告答辩的形式。三个面试官坐在旁边，所有人（我们组就来了 10 个人）自己分为两个小组（5 人+5 人）（我们组就是让自己随意分的），然后轮流自我介绍（不指定顺序），中英文都可（我们十个人只有一个人用了英文），虽然说了时间要求但并没看到有计时。之后就进入 case Study，先是 10 分钟读题时间（这是面试官说的，但不用很严格，组员都看完了就可以自己开始讨论了），英文案例，大概三段话交代信息，基本关于一家公司因为竞争激烈和价格战而损失了一些市场份额，后面有共 6 个问题，要求概括背景、介绍 Company X 面临的主要问题、给出对策（针对 2 个小点，比如如何提高 mkt share 什么的）、有没有一些技术可以应用帮助公司、有没有一些新的想法帮助这个公司。讨论大概只给了 20-30 分钟，时间是非常紧张的，而且我们小组好像也没有对商业很熟悉的，所以确实这个环节大家都压力很大，很焦急。这里注意的是我们开始讨论时，面试官就直接建议可以站在白板边上，因为时间真的很紧张，可以一边讨论一边形成板书以便于 prez。之后我们需要自己分工，所有组员共同完成 prez，中英文都可，面试官说是 7 分钟但好像也没有严格计时，我们组自己拿手机计时就展示了 7 分钟，另一个小组起码说了 15 分钟也没看面试官喊停。。（我也不知道超时会不会扣分，大家自己衡量）两组的案例是不一样的，也不需要互相有竞争，谁先讲都可以主动讲。每组展示完会有一个面试官开始提问，不指定人，只要想回答就可以回答，看往年的面经说是会有压力面，但我个人觉得面试官的问题本身有些犀利，直指我们展示的问题（问我们组是不是方案太笼统，问另一组预算有点超怎么办），但在态度上其实并没有特别的严厉，所以建议大家就从容一些，认真地顺着面试官提问的思路思考一下然后积极回答就好了。总而言之 case study 虽然我们都不太熟练，但也算是渡过去了，但还是建议大家可以准备两方面的内容：一是掌握一些基本的分析公司/行业的模型/方法/框架，比如 SWOT 什么的，二是了解一些现在流行的可以适用于企业转型或发展的数字技术，比如物联网、大数据、人工智能等等。

Case study 后茶歇了 15 分钟，大家可以喝点饮料吃些茶点，然后进入报告答辩环节。我们组就按名字的音序排列作为顺序轮流上台展示（PPT 是之前提交的，有一位同学想换个新的被面试官拒绝了），用英语展示，说是 5 分钟但同样没有很严格的计时，面试官会根据内容用英语问一个问题，中英文回答都可（大家基本是英文作答），也没有什么刁钻的问题，这个环节还是比较容易的。全部答辩完，可以跟面试官提问两个问题，然后第一天面试就结束了。

回家后很快就收到了一面通过，邀请参加二面的短信通知（说是 9 点之前会通知，但不到 7 点就收到了短信，应该是面试一结束就发了通知）。

第二天：经理面 30min+董事总经理面 30min 12.22 下午

邮件通知提前半小时到，紧张兮兮地赶到后签了到又等着一个一个的叫名字，差不多多等了半个小时开始面试。共两层楼，一层是经理面，二层是董事总经理面，要参加完两个面试就可以离开了。

经理面：我的面试官是一个比较温柔的女面试官，虽然全程中文面、也没有 case interview、而且她的态度一直非常温和，但说的话实在有点令我冒汗。先自我介绍，然后开始深挖简历，先问我为什么没带英文简历（额），然后问我为什么不从事我本身的专业（我本来是学工科的），我说的好几个理由和经历被她不断的反驳，可能确实我对社会的认知太不对了吧，总之就是一直被她说我的很多想法不对，之后让我介绍一段咨询的实习经历，我介绍到一半就打断我说我说的都不是她想听的，让我重新说，又说了不到一半就被打断，她说今天她面的好几个人都很不会介绍经历（可能确实是语言效率不够），然后问有没有简历上哪一段想再介绍一下的，我选了一个办比赛的经历，结果又是迅速被打断，说她不关心我们项目有什么前中后期，因为那是我们本来就该干的事，应该介绍的是到底为什么要办这个比赛，反正就是被打断和纠正了很多次。最后她说时间到了，希望我可以重新对自己的经历梳理一下。总之对我来说这就是非常糟糕的一次面试体验，而且面试官态度也不严厉所以不觉得是压力面，这就更让我难过。还是建议大家多练习一下怎么生动形象地描述自己的经历。

MD 面：然后上到二楼，也是等工作人员喊名字。这次我的面试官也是位女性（好像这层楼基本都是女面试官），同样没有一点点 case interview 的内容，也是在自我介绍之后深挖简历，但全程都是微笑着对我点头。问了觉得投行和咨询有什么相同与不同点（我在投行和咨询都有实习），为什么想到咨询，介绍一下咨询的实习经历，介绍一下社团经历，基本就是这些。面试最后让我提问，我就问了她的咨询事业经历，她也非常慷慨地介绍了她的一些想法，确实是觉得受益匪浅，也觉得这真是一次很有帮助的聊天（是的，这位面试官真的让我放松了下来）。

总而言之，面试的过程就是这样，从一开始的不知所措，到中途的慌乱，再到被温柔的面试官安抚情绪，也算是有着起承转合、很有意义、体验了咨询尤其埃森哲内部的环境的一次经历吧。今天是圣诞节，面试结束三天了，还是没有等到任何通知，焦急的同时也只好不断地安慰自己，埃森哲可能算是我准备最认真的一次面试，觉得也是尽力了，接下来就静待缘分吧。据说这个论坛会有好运的帮助，真心希望年前能收获到一个好结果，尤其是自己真的非常向往的埃森哲。不知不觉写了这么多，大家当面经看也好，当一个故事听也好，总之希望我们每个人都能收获自己的最满意的结果。大家圣诞节快乐！

3.5 埃森哲上海 12.15/12.16 cap day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 19 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250104-1-1.html

记录一下面试经历，希望帮到大家，也希望自己可以积攒人品！
cap day
第一天，
每组 12 人左右，共十组，先破冰，不记分，没有面试官观察，不用拘束。
英文 case 讨论，分两组，每组 case 不同，讨论过程中文，总结语言随意，人数随意。面试官会在边上走东观察。
ppt pre，五分钟，有的小组面试官要求英语，有的中文。小组所有人大家一起听，最后面试官问问题。

第二天，
第一天的通过率为 50%左右。
总经理+懂事总经理，非常随性的聊天，也会聊到简历。

希望大家顺利发挥，希望我会有好消息！

3.6 2020 秋招 capday-面经-时间线[已拿 offer]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 16 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2249318

Cap day 结束了，下周的上海还有一场。这几年面试题目变得挺快的，也不知道对后面的各位有没有参考意义，我记录一下，作为自己秋招的回忆吧。顺便攒攒人品，给自己来一波 offer 迷雾
其实秋招流程在 AC 的招聘公众号上已经说得很清楚了
第一天：破冰游戏（不会记录表现），小组 case，一组大概 12 人，再分两组进行 case 讨论，两组之间不 PK，讨论的案例都是不一样的。接着就是调研报告的 5 分钟英文 pre，结束之后会被问 1-2 个问题，英语，不太难。小组面通过率也挺高的
第二天是两轮单面，都需要参加完。分别是行为面试（经理面）和董事总经理面，两个参加的顺序不分先后，现场听工作人员的安排。跟大佬们聊天的内容都挺宽泛的，主要要准备以下几个问题：
1.自我介绍，中文的，也许第一天群面有密集的英语部分，第二天的单面全程没有用英文，但也不排除大佬们突发奇想，看以往的面经是有个别问题用英语面的
2.3why：why 咨询，why 埃森哲，why 选择你
3.会根据实习经历提问，有的会碰到层层深挖的类似压力面那种，但我没有

4.一些 freestyle 的问题，这个很随缘，好像每个人都不太一样

收到 offer 了补充一下时间线，整整三个月
9.30 网申
11.3 收到网测邀请
11.7 完成网测
11.15 收到调研邀请
11.20 完成调研
12.11 收到面试邀请
12.14-15 两天面试
12.30 收到 offer

3.7 埃森哲非咨询部门全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 30 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251859-1-1.html

***其实不太确定应不应该发到这个区，也不太清楚具体 accenture 里除了咨询以外的部门是应该叫 corporate 还是 operation 还是啥。
楼主算是应届，社招渠道；专业对口，具体哪个部门就不讲了毕竟人太太太少了。。。

投简历隔一天后通知电话面试，约了第二周的时间。第一轮电面先和 hr 聊，自我介绍（中文）之后基本是 hr 讲得比较多，介绍公司和岗位，中间穿插着问我了几个行为问题，就这么聊了 45 分钟，然后 hr 说，我们还有一个（我应聘的部门的）同事，用英文问你几个专业问题可以吗。我也不能说不啊，但其实已经想不起来怎么说英语了，硬着头皮答了，答了一半觉得跑题了，但也不敢停，结结巴巴说满了 15 分钟，hr 说要有下一轮面试会尽快联系你，就挂了。隔一天接到电话让我下周去面试，我还很惊喜。

面试当天到早了，在楼下喝了杯甜水补了个妆。上楼发现原本邮件里写的两位面试官只来了一位，心里先咯噔一声。来的这位应该是 team leader（部门结构太复杂了，实在搞不明白）。自我介绍之后就是面试官根据简历提问（都是中文的）。因为是对口专业，所以问得非常细，而且之前的实习接触过她正在经手的同类业务，前因后果都问了一遍。由于该业务属于我 n 个月实习里只做了三五天的事，其实我已经想不起来当时到底怎么干的了。。。面试官倒很兴奋，把专业词汇和基本原理都说了；我强行补了两个相关知识点挽尊。之后又让我用英语说点啥，我就讲了一段她还没问到的经历；试图制造笑点，未果，但好歹顺下来了。最后说还有什么问题吗，没问题今天就到这吧。我听这意思实在不想让我问了，我就跟她说没问题了，心里又咯噔一下，安慰自己好像聊得还可以，她应该是有事才急着让我走的。面试全程半个小时。

第二天中午打电话通知我进三面（终面）了，老板 base 在外地，所以继续电话面。Hr 发来邮件，老板的姓氏看着很眼生，上 linkedin 查了老板的信息，拿 google 翻译研究出来了名字咋念。老板讲英语，属于典型奇特方言区，楼主勤勤恳恳学了一周末英语，提前适应口音，自我感觉效果还不错。三面都是行为面，多数类似保洁八大问的衍生款；然后问了 why ACN，职业规划和 flexibility。感觉总体答得一般，第二天没消息，以为自己凉了，结果第三天 hr 来电给了口头 offer！超开心！

楼主自毕业以来失业至今，感谢 a 家的认可和鼓励，希望 hr 能尽快发 offer 给我让我赶紧上班。面试期间打交道

的 hr 小哥哥小姐姐都很 nice，效率超高，给他们比心。
准备面试的过程中刷了论坛里近三年的面经，虽然不是咨询岗，没 case 没群面，但很多行为问题的思路还是很像的，往期大神的答案也很有启发。特发此贴回馈论坛，有问题也欢迎来找楼主。

3.8 埃森哲 SH——从群面到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193533-1-1.html

刚刚拿到了自己的 dream offer，欣喜激动之余来回报一下社会，给 20 秋招做一点参考。
背景：楼主国内前七本科学历，工业工程专业，跟咨询不能算特别匹配。没有实习经历也没有海外学习经历，面埃森哲前秋招只有携程的 offer，其 ** 小小的公司都失败了，群面之前真的对自己有点没有信心了，担心埃森哲会像别的公司那样，发挥好与不好都是一轮游。

时间线：
12.5 群面
1.5 二面

1.17 终面
2.1 offer

群面：
12.3 左右接到邮件说之前电话没有联系到，发邮件询问能接受的面试时间，大概是之前大街网的通知电话被我当骚扰电话无视掉了吧。。群面的时候还迟到了，到了之后找错了面试房间（两个房间都在群面），但是埃森哲的面试官真的非常 nice，带我找到了我的面试房间，然后给我拿椅子发题纸，特别 kind。群面是 9 个人，英文自我介绍，然后 case，分成 4 人组合 5 人组分开做的 case，同时讨论，先后汇报，时间有点记不清了。群面应该过了不少人，我这个组 9 个人大约过了五六个的样子。

二面：
本来 12.19 大街网就通知我第二天去面试，但是当时我在携程实习，不太好请假，大街网那边就说我 21 号如果能参加面试再跟她联系，但是放下电话我就没有办法联系到大街网那边负责埃森哲校招的工作人员了。。直到 1.2 大街网才再给我打电话，又没有接到，1.3 收到邮件说二面已到末尾，让我回复 1.4 到 1.11 哪几天有空，然后又发了面试的确认邮件。二面是能源部门的部门主管，主要问的是简历方面的，以及为什么来咨询，为什么来 ac 这种宝洁八大问系列问题，面试官对于我的项目经历追问的比较细致，比如我做过一个学校跟华为合作的项目，他就会问我们这个项目是要做什么，我自己做了什么工作，华为为什么要跟我们学校合作，我们这些研究生本科生能给华为做哪些华为工程师们做不了的工作。二面面试官也让我感觉特别 nice，我说我的想法的时候他一直在听，我问他问题的时候也回答的很仔细。我问了他管培生进入公司之后的分线还有培养机制，因为今年埃森哲校招没有分线。他说之后会有一星期的集中封闭培训，然后大家会进入一个 pool，一年还是两年之后再双向选择分线，不过没有轮岗，大概这样子。然后我问了能源部门在可持续发展方面为客户企业做哪些工作，还有他觉得埃森哲为什么能成为一个世界最顶尖的咨询公司，他都回答的非常耐心。我自我感觉二面从准备到发挥都做的比较好，所以面完二面就相信会有三面，然后三面就真的来了。

终面：
1.15 大街网通知我 17 号去面试，但是当时我回家了，就想推迟一下，大街网那边说 18 号是最后一天了（19 号

面试排满了），然后就安排在了 18 号。后来大街网又打电话微调了面试时间和地点，然后发了确认邮件。终面是先写一篇 300-400 字的小作文，30 分钟时间，两个题目中选一个，我看到一个是关于电竞的，因为之前在关注 lol 的职业比赛，我觉得这个比较好写，就选了电竞主题的题目。我的字算是比较潦草的，不能算很难认但也不是清清丽丽的。写好之后 hr 带我去面试官房间，面试官是 digital 的合伙人，说今年的应届生入职之后都先到 digital，之后再分线。面试官就大概看了一下我的小作文，就几秒钟时间，我觉得最多看了看核心观点还有几个主题句，然后就问我"平时喜欢玩游戏？"我当然不能承认，就说只是偶尔玩玩，不过我觉得他这个问题也只是随便问一下，没有挖陷阱之类的意思。他让我做一个自我介绍，中文英文都可以，我之前以为一定是英文自我介绍，所以没有背中文的，这时候就只能强行用英文自我介绍，然后我们就开始用英语问答了，问了两三个问题之后我就觉得我没法再用英文回答了，然后又跟他说改回中文，他也同意了。我觉得终面主要是让我了解 consulting 的工作内容，工作强度，他要知道我能不能接受并适应比较强的工作强度，比如他问过我一直保持工作强度的话能持续多长时间，或者理解为加班可以连着加多长时间，大概这个意思。还问到了我了不了解咨询是要做什么工作，这些问题面试之前自然都是要准备的。然后我们又聊到了大学，我说有点遗憾差一点点没去了清华，他说这些前几名学校的学生也没有多大区别。然后还聊到了自主招生，他说他上大学的时候没有自主招生，所以也不了解，我简单说了一下自主招生的情况。总的感觉就是二面三面都是在跟面试官聊天，有一些问题是面试官一定要问到的，也会有很多时间是双方在近乎于闲聊，所以如果能放平心态，不要紧张，加上对于一些常见问题还有个人简历准备充分一点，面试是非常轻松愉快的。我的二面和三面都持续了四五十分钟，面试官要问的可能也就二十分钟多点，从前面的问答中总有一些地方可以拓展延伸，进行更多的交流，可能这种"与面试官谈笑风生"也就是埃森哲比较看重的 communication skills 了。面试最后我问面试官他觉得跟之前那些面试者相比我有哪些不足之处，他说我有自己的想法主张，这一点很好，自己的意见要会坚持，然后他说我的不足在于实习经验工作经验比较缺乏，这些是需要工作中慢慢弥补的。那么我觉得我的面试已经是发挥的比较好了，因为我的表现没有给他可以指出不足的地方，他指出的是我的硬伤，我没有办法改进了。二面三面之后我觉得回顾面试准备和表现都没有太多可以反思改进的地方了，我相信当你的面试发挥出你自己最好的水平之后面试官一定不会亏待你的，不管其他面试者学历多优秀经验多丰富，表现出最好的自己就一定有机会。

Offer：
我是 2.1 下午收到的 offer，应该是今年的第一批 offer，收到的时候真的非常非常惊喜激动了，从最开始的没有信心，觉得没有实习没有海外学历就不会有机会，到一轮轮面试尽量准备充分，尽量表现出最好的自己，再到收到 offer，成为近万份简历（别的帖子下面看到的）中的幸运儿，我觉得埃森哲校招经历让我学到了很多，成长了很多，让我相信秋招不需要迷信海外名校，迷信名企实习，所谓"逆袭"、"奇迹"都是可以靠自己的面试表现创造出来的。

3.9 埃森哲终面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192676-1-1.html

回馈论坛，终面是笔试（30mins)＋面试(40mins)的形式,笔试使用中文写小作文，题目二选一，都是和时事热点相关的，大家可以平时多看看新闻，看看专业评论员的想法，实在没时间可以刷刷微博起码有个了解哈哈。字数 300-400 字，写完就拿着自己的答案去面试。终面没有 case，会深挖简历，面试官全程严肃，而且一直会 challenge 你，楼主从没有遇到过这样 40 多分钟的压力面，到后边思绪就有点被面试官打乱了，唉。。。。。。所以以后大家要有所准备，心态保持平稳。很悲催的是楼主遇到一个正在做我之前在别的公司实习做过的项目相关领域的面试官，所以一直再问非常专业的问题，一开始还可以回答一二，后来就完全再瞎说了。。。。。毕竟楼主当时实习也是在打杂。。。所以提醒大家一定要把相关实习经历自己挖透，不懂的地方可以咨询一下前同事，万事准备好。面到最后我就已经放弃挣扎了基本，然后例行面试官问你有没有问题。
当时面试官的态度以及一些暗示性的话让我当时就知道自己凉凉了，反正楼主终面真的比较惨，每次回想起来都

觉得惨不忍睹。估计就贡献分母凉凉了。大家一定好好准备，然后好好看看埃森哲官网，对公司要有全面了解。

应届生是一个神奇的论坛，希望奇迹会发生吧，祝大家好运，早日找到自己心仪的工作！

3.10 2019 上海 office

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192311-1-1.html

在论坛获取了不少经验，等待结果期间来回馈一下，希望对大家有点帮助，也希望自己能攒个好运气~~

timeline
2018/12/06：收到在线测试
2018/12/12：一面
2018/12/26：二面
2019/01/11：三面

一面：一面是群面，自我介绍+英文 case（中文讨论中文 pre）
一起面的一共有 7 位同学，背景差不多都是海归硕士和港硕。
之前并没有投过咨询，一面的时候也没有好好准备，所以一上来当 HR 说自我介绍然后第一位同学直接用英文开始介绍的时候有点慌，因为并没有准备过英文的自我介绍，只能临时简单介绍下自己。然后就分成两组发英文 case 的材料，自由选题，我们当时两个组选的是一样的 case，估计都是觉得这个 case 比较熟悉好说点。自我感觉 pre 的时候表现其实很一般，所以后来在面试官开始提问的时候更积极主动的去回答问题，有个想法应该说的还不错其中一个面试官特地后来提了几句，所以如果在 pre 部分没有表现的很好的同学可以更积极的去争取下提问环节的机会。

二面：
其实一面面完的时候虽然最后面试官给了我一点肯定，但是总体来说感觉自己表现的还是太普通了什么亮点，所以两个星期后收到二面的时候还是挺开心的~二面内容就是 40 分钟左右的 behavior question，自我介绍后，面试官简单介绍了下流程，然后就开始提问了，基本就是实习或学 ** 遇到了什么困难怎么解决的，对埃森哲有什么了解之类的问题，之前看面经发现有的面试官会英文提问或者要求英文自我介绍，但是我那天是全程中文的，所以中英文之类的应该是看面试官个人，建议大家还是稍微准备下英文内容。

三面：
30 分钟笔试+40 分钟面试。笔试是两个小作文选一个，中文材料中文写作，30 分钟时间应该是绰绰有余的，写完之后拿过去感觉面试官也没怎么看，让我自我介绍一下之后就开始提问。之前看面经的时候有些同学说三面会根据简历来提问，但是面我的 boss 没有问太多和我简历相关的问题，比较像二面问了一些 behavior question，最后问了下我的职业规划对埃森哲了解吗，然后突然让我用英文介绍下自己的具体的实习工作等等，因为前面一直是中文自我介绍也是中文，所以突然开始英文的时候有点慌，讲的有点磕磕碰碰，完了之后给我几个提问的机会，我询问了一下项目怎么挑人看重什么能力的问题就结束了~~对了，面试官说今年 MC 招的人应该都会放在 digital 的 pool 里，但是项目选人的时候的各条线都有的，所以前 1-2 年是会接触到各个不同的线。

3.11 北京 AC 一面到三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 13 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192191-1-1.html

据说应届生是个神奇的地方，那么，我就回馈社会顺便求一下 offer 吧~~~
感觉 AC 的战线拉得有点长。。。
Timeline
一面：11.29
二面：12.21
三面：1.3
跟埃森哲的缘分就是暑假无意间看到了在招 IT 运维实习生（校招面试的是咨询），自己也不是相关背景纯属随手一投。
当时投了挺多家的，最先给我反馈的是埃森哲，虽然是一个陌生的领域，但是我很愿意去试一试。
就这样我成为了埃森哲的实习生。

后来我的项目负责人说让我投校招试一试，我知道这里的人很优秀，竞争很激烈，但是我真的很倾心 AC。
10.24 投的简历吧，有项目负责人内推（但是不是项目经理，据说项目经理写推荐信可以跳群面？）。
后来就没有啥消息了，笔试是 11.18 号，基本就是很常见的行测题（实在不行就百度一下。。。）。

一面：
去面试的时候发现同时面试的把 AC 实习生和非实习生分开了，也许实习生这边初面的通过率会高一点？
我也没太统计我们组有几个人进二面，大约一半？
一面是 8 个人一起，分成了两个小组，两个完全不同的 case。
一分钟英文自我介绍，然后一起讨论 case 大约 25min，之后 pre。
等另外一组也做完 pre 之后，manager 会问几个问题，也会问问对面组有没有问题。
不过 case 背景不同，也不太了解，就没怎么问。
最后是有什么问题问 manager 的么这个环节，随便聊聊就好
二面：
一面结束后又没消息了，隔了三周吧，收到了二面通知。
其实我们组里已经有几个二面结束了，自己这也没啥信，就以为缘尽于此了。收到通知的时候还是超兴奋的。
二面是经理面，内容的话其实主要是问了一些在学校学的专业知识，还有问到一面的 case，不过时隔三周，我真的不太记得了 orz
二面有压力面，就是各种被否定，甚至于觉得很不被尊重。面完就觉得自己挂了。。。
三面：
提前一天通知的面试，很震惊，毕竟二面感觉没戏了。。。
三面是先有一个小笔试，就是一个话题让你谈谈自己的看法，全中文 400 字（二选一）。
之前看网上好多说 AI 的，就查了查后来发现好像是分时段的。。。我那次是知识付费和小米股票降价什么的。。。
三面就是自我介绍（之前看论坛都是英文的，不过我是中文的）
英文问了一道题算是考察英文能力吧、
然后就是随便聊了聊，例如之前的实习什么的。。。
最后是让我提问。
感觉全程面试官没有什么情绪波动，完全不知道对我是怎么看的。

无论如何，感谢 AC 让我走到了这一步，也真心希望可以进入 AC。
呐，加油吧！！~

3.12 上海 office 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 10 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192007-1-1.html

今天刚完成终面，来分享下经验～

9.18 申请

11.20 完成 ot
12.7 一面 3:45-5:15（12.3 接到通知）
12.18 二面 2:00-2:30（12.17 接到通知）
1.10 终面 11:20（1.7 接到通知）

隔了差不多三周才接到通知，本来以为是不是都挂了。今天中午的时候去中环广场面试，走的时候看签到单大概有 4-5 个人来二面，4 个人参加三面，不知道后面还有多少人。

感觉今天来三面的人不是太多。先是 30 分钟做完笔试，然后等了大约半小时等 MD 开完会去了办公室，MD 是 digital team 的，还挺帅的 hh。还是比较惊讶基本 50%-60%都是英语面的，因为群里大部分人都是用中文面的，所以很多问题没有想用英文要怎么说。没有问写的作文和学校相关的问题。感觉他英语挺不错的，大部分都是问了实习做的工作，喜欢和不喜欢的部分，为什么选择咨询，之前实习的两家咨询公司的优点和缺点等等。最后还问了个挺难的问题，让我分析下他的个性是怎样的，如果客户是他要怎么来沟通，其实还有点慌。面试官还问了上一轮面试官问了哪些问题，面试一共有几轮，感觉对面试也不太了解，可能我是他第一个面的。后来就用中文问了他 3 个问题，差不多面试就结束了，总共 30 分钟左右

其实三面还是挺因人而异的，感觉有时候他是突然想到一个什么问题就问了，没有什么特定的

听说北京 office 终面有 500 个人，不知道上海这边的情况，感觉上海的整体要少一些，目前也在他们家实习，希望努力换来 offer 呀～

3.13 AC 家一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 9 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191897-1-1.html

个人信息
北京某中层次 985 本硕连读，但是个纯理工专业，对于喜欢商科和计算机，酷爱海龟名校的 AC 家来说，用处不大。当时主攻是四大，所以也没有准备过。
同组人员
一共四个人，一个海龟已经毕业，一个英国 MBA 毕业，我和另一位是本土小硕。他们都是商科，而我是。。理工科。
笔试

AC 家的题库还挺大，题量难度属于中等。都是中文吧我记得。然后附件是我网上自己找的一些，因为体量比较大，只有几个类似的题目压中了。做这个也没有啥窍门，如果真的是把国考准备了，这些题真的就是小菜了。所以楼主虽然没有考公务员，但是也全都买了国考的整套资料，行测部分看了之后会发现几乎所有公司的笔试都是从这上面出的。当然有些企业比如汇丰、四大等等除外。

GA 面试

纯英文材料，3 页，时间足够。3 个面试官，先 1 分钟英文自我介绍，2 分钟阅读材料发表自己观点。然后小组讨论 20 分钟发表小组观点，小组可以派一个人阐述，也可以没人都阐述观点。当时面试官告诉我们说你们是一个 team，我们就果断选择了每个人都阐述自己的观点。题目真的强调了很多遍不让说，我也就大致说一下，和四大题目真的都很相似，尤其是和 DTT 的。。。只能说到这里了。当时我们小组就 4 个人，大家都特别的好，谦让，而且不浪费时间，尽量表现自己的同时，也给别人机会。楼主因为从来没有准备过，自己也特别不适合英文商科材料的 leader，所以本身短时间内是无法阻止清晰的逻辑的，根本就没有任何想当 leader 的打算，所以中间有一个海龟就自然担任了 leader。最后陈述的时候，因为楼主是最后一个，所有的内容早就被前面的同学们说完了，然后我就只能说总结的话，然后说我们一定能够完成这家公司交给我们的任务。看到面试官表情很疑惑，并不是特别友好。我就知道自己肯定挂了。

结果

事实证明，我的感觉是对的。同组的 leader 进入了二面和三面，估计拿到 offer 的概率很大。英国 MBA 帅哥拿到而二面但是没有进入三面。我和另一个本土小硕。。。悲催。淘汰率 50%

附件

大家自取吧，是自己当时用到的一些笔试题。

3.14 北京 3 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 9 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191869-1-1.html

楼主 12 月 20 二面，1 月 9 号三面。（时间久的我都以为我挂了）

形式：30 分钟笔试+40 分钟面试

笔试：2 选一，据说每两天换一波题。大家看对哪个理解度高写哪个吧。今天的是"特斯拉在中国建超级工厂对中国汽车市场的影响"，和"网络平台出现的问题该如何解决"（比如滴滴的安全问题，外卖的安全问题等等）。

面试：一位男 MD，先是让做自我介绍，然后问了你学会计的做咨询不会觉得可惜吗（同志们，如果你学会计，一定要准备这道题，我感觉每一个人都这么问过我。。。）。然后问了一些实习经历，在这之中学习到了什么。因为 MD 没有做自我介绍，我也不知道他是哪条线的，但深刻怀疑是 digital 的，因为一直在问你对信息技术有什么看法吗，有什么了解吗。然后问了能不能把信息技术手段放在刚才提到的那段实 ** 来提升工作效率（我答的 ERP System），还问了有没有 IT 背景（木有。。。）。最后一道英语测试，讲述一个你遇到的 most challenged 的事。整体时间就 20 分钟，感觉面试官没什么表情，只是在你回答之后点头，所以面完很慌。。。

不过总算是结束了，太漫长了这个过程，祝我自己能拿到 offer，也祝各位小伙伴们拿到心仪的 offer 哟~

3.15 BJ 一面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 8 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191702-1-1.html

之前在应届生上看了不少经验 所今天正好有空想来分享下 AC 家一面到终面的流程 回馈论坛顺便求一个好结果

背景：澳洲八大本硕 六份实习但是没有咨询相关

网申+笔试：好像是十月底十一月初 具体不太记得了
一面：11.29
二面：12.11
终面：1.3

网申和笔试感觉没有太多好说的，时间间隔也比较久，所以主要聊一下面试吧

一面：群面，十个人分两组，两个不同的 case，三位面试官。流程是 1min 英文自我介绍+25min 讨论+10minpre+10min Q&A。我们的面试官应该是一个 HR 两个业务线的经理/高经。case 主要是回答问题，我记得是有四个问题，主要就是概括背景、分析问题以及找到解决问题的办法（包括 tech 如何应用）这样的流程。我们的 case 是关于珠宝公司营业额下滑的问题。我们小组整体讨论和 pre 都比较和谐，再次感谢下我们组小伙伴的给力~有一个需要注意的问题就是写白板的时候要注意顺序和逻辑，我们组因为这个有被说白板写的太乱。。群面面试官在我们 pre 和 q&a 的时候没有什么笑脸看上去比较严肃，后来不聊 case 了才笑了。。然后面试官也表示今年不分 line，都先统一放到 digital 去~

二面：一开始我的面试时常是 40min 后来给我调时间改到了 1h。。我就觉得有些幺蛾子，果然，碰到了 case。流程是先简单地自我介绍+55min case。我应该是二面开始的第二天去面的，第一天面的小伙伴都说是深挖简历，没有 case，我就没准备。。。结果我一进去 看到了桌子上放着的资料 心里一凉，面试官说我们今天做个 case。。更是。。不过虽然有 case，也适合群面很类似，材料都给你，然后有四个问题，让你回答。我的面试官是在 AC 战略呆了 11 年的应该是高级经理或者总监？也没有 challenge 我，但是因为没有 mock 过，所以还是很心虚。。

三面：12.24 第一批开始三面的，有朋友收到了消息，我自认为二面面的一般，就觉得凉了没放在心上。后来 29 号收到了 1.3 终面通知还是很惊喜的。我是 1.3 下午 3:45 的面试，但我到的比较到，三点十分左右到了，前台小姐姐说三点半去找他要笔试题。但是我前边面试的同学没有来，就说我可以直接进去了。这次面试官是在 AC 战略 15 年的董事总经理，感觉就是想到什么聊什么，整体气氛比较轻松。有问我做咨询的话想去做哪条线，投了哪些行业的公司，为什么不去证券或者其他行业（因为有相关实习）之类的，就是感觉没有固定套路。期间有问我留学那么多年，会不会和国内感觉脱节，包括语言啊、环境啊什么的。最后我解释了一下每个假期都在国内实习，所以这方面还好，又问我写没写笔试，我说来的比较早直接进来了还没写，一会需要补一个吗，面试官说不用补了。不管结果怎么样，面试过程会让你觉得很愉快。三面面试官说今年这种校招形式也是第一次，是一个创新尝试，所以可能后续包括如何定岗之类的都还没有完全想好。然后如果接了 offer 的话，5 月份会有一周左右的集中培训，在上海，入职时间早的 3 4 月份最迟到 9 月份，依据期间项目缺人程度决定。

ps：二面去等着的时候发现 AC 好看的小姐姐真的好多哦，还有一个战略的小姐姐问我想不想来实习，但后来因为我已经毕业了没法入职没有机会了

三面等的期间碰到了群面很严肃的那个面试官（貌似是 senior manager），他还和我打招呼来着 说祝我一切顺利~

所以从等待面试到整个面试流程，AC 整体给人的感觉都非常好~除了大街网太拖后腿。。。。

最后根据流程应该 1.25-2.1 期间发 offer，春节过后可能会有补录。希望 AC 可以给我一个好的结果吧~

3.16 【Offer get】2019 埃森哲上海一面到终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 5 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191460-1-1.html

2019.02.01 更新：已拿 offer，base 上海，同 offer holder 小伙伴欢迎交流鸭

——————————————————————————————— 分 割 线 ———————————————————————————————

以下原帖：

听说这是个神群，来发个全程经验。昨天刚刚面完埃森哲的终面，之前自己也受益于应届生网站的各种信息，希望能够帮到大家！！！

【BG】美硕会计；北京财经类院校本科。

【Timeline】
网申 十月上旬（具体时间记不清了）
笔试 11.13
一面 12.10
二面 12.17
三面 01.04
（我 11.28 就收到了一面邀请，但是因为有事一直推迟到 12 月 10 日，所以我一面二面间隔很短）

【一面】
一面是案例讨论，我们这场大概有 10 个人，分成两个讨论组。我们两组是一样的案例。流程依次为英文自我介绍（1min）-案例讨论（25min）-小组展示（5min-10min，没有要求每个人必须要展示）。我们的案例是某公司想要采用新的技术系统，该怎么做（好像是这样，记不太清楚了）。值得一提的是我们的面试官后来在提问中明确给我们说她希望的 framework：1. 客户的问题是什么；2. 我们的对策是什么；3. 为什么我们的结论能够解决问题；4. 对策该如何实施。我们讨论组的小伙伴都进行了展示，面试官提问也是对全组提问，大家可以自行回答，觉得自己能回答得就可以答，队友也可以补充。面完之后没有问多少同学进了二面。

【二面】
二面是一对一面试，讲真埃森哲的二面是我觉得最看运气的了。面之前有小伙伴说是纯行为无 case，有小伙伴是大 case……但是 case 这个东西短期也补不出来，于是硬着头皮去了。我的邮件面试时间是 11:45-12:25。我自己是在行为的部分准备了很多，还手画了 ppt 来跟埃森哲【推销】自己，所以我拿出我的手绘 slides 之后面试官就很感兴趣，就让我讲完了整个 self-intro, why consulting, why ACN, why me 的灵魂三问（光这个讲了少说 15min）。我讲完之后面试官问我，你讲了很多，那你觉得这些是我想听的吗，我说您起码会想知道，这个学生来咨询工作是随便投了一下还是想清楚了人生规划等等等等，面试官点点头。后来面试官问了我一些专业问题，1. 让我阐述估值方法有哪些；2. FCFE 和 FCFF 怎样计算；3. FCFF 的折现率是什么，经济意义是什么。后来又问我一些 teamwork 的行为问题。（我本来窃喜，啊木有 case 了），此时面试官话锋一转："我之后会给你做几个 case……"（我内心一方，一个不够还几个？？？），事实证明后来面试官就问了我一个 market entry 的问题，算是 mini case 吧，吓得我……后来面试官跟我表示他认为我在行为问题以及展示自己和咨询的适配性上表现得很好，但我自认为 case 部分说的稀巴烂，所以还是惴惴不安地回去了。

【终面】
我是在元旦节前收到的终面通知，时间在 1 月 4 日。到了之后前台的小姐姐会先让我写笔试题，二选一，我抽到

的是如何看待刷流量和广港深高铁建成的意义，30 分钟写 300-400 字是足够的，我写完了之后无聊发呆了好久……感觉面试官并没有怎么看我写的东西，所以不太清楚这个笔试的作用在哪里。三面面试官是 tech 的 MD，我背景会计，觉得自己应该是怎么都不会被分到 tech 吧……所以可能面试官的 line 和分去的 line 并没有直接关系吧（我猜的，也不确定）。我的三面是纯聊天，全程都是中文。先是自我介绍，我就又把二面的那一套 slides 拿出来又吹了一遍，之后就是面试官提问。因为我之前在埃森哲实习过，所以主要问了我实习经历中最喜欢的部分和最不喜欢的部分（我想了一下生怕说错话，先说"当然您说的这个喜欢与否是个人主观感受，我说的如有不对您多海涵……"面试官说："当然，当然，不要紧张。"），还问了我觉得成为一名成功的咨询顾问需要哪些能力，问了我这一年遇到的最大的困难，是怎么应对怎么解决的。最后他让我问了他两个问题，我问了 ac baby 都在一个 pool 那项目怎么选人和新人培训机制。老总答的感觉蛮实在。三面面试官表情一直很冷静，看不出他表情，他说会跟人力 double check 我的信息，然后让我回去等通知，我怎么有一种要终面翻车的凉凉感……

今年秋招比较心酸，现在还是个 0 offer 党，真的非常希望能够收到 offer 过个好年！埃森哲也算是我比较想来的企业了，真的跪求 A 家收留！！！如果收到 offer 就来更新下啦~[/td][/tr]
[/table]

3.17 2019 埃森哲 BJ 二面+三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 3 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191302-1-1.html
1. 时间线

12.17 二面
12.27 收到三面通知，12.28 早上，当时不在北京，所以换时间
12.29 收到 1.3 面试通知
1.3 三面

2. 二面流程与心得
二面都是 behavior 问题，针对简历上的实习和学术项目，问的很细致，实习期间做了什么，团队的构成，承担什么责任；研究生期间的项目担当什么责任，团队内有冲突是如何解决的等等，全程中文，很友好的交流，40 分钟的时间过得很快

3. 三面流程与心得
30-45min 小作文，题目二选一，不难；之后是 40min 面试，小作文根本没看，也没有聊到，不知道有什么作用之前看论坛有 market sizing 问题，但我没遇到，也依旧全都是是 behavior，要好好准备自我介绍，因为面试官之前并没有看过简历，基本是二面的问题重复一遍，简历上的经历细节一定要烂熟于心，强调自己的沟通能力、团队协作、快速学习和抗压能力

4. strategy 到底是否单独一条线
我专门问了这个问题，得到的明确答案是不分 line，所有的小朋友都在一个 pool 里，在两年内接触的项目是任何行业、任何类型的咨询都有可能。至于论坛上写的 strategy line 的面试与别的 line 有区别，有的有 case 有的没有之类的，我个人认为可能是面试官的偏好差异（不确定），有的面试官觉得 case 面才能展现一个人的临场抗压能力和逻辑分析能力，有的面试官觉得 case 面套路满满不如 behavior 更真诚一些，这个纯属我的猜测，可能要等整个招聘结束才有定论

5. 整个招聘的感受
第一就是战线太长了，不明白为什么埃森哲这么一个 top tier 的咨询公司会拉这么长的战线，而且时间非常晚，要等春节之前才能有结果；另一个感受是虽然战线长，但每一个环节都很认真和正规，从群面、二面、终面一路走来觉得每一位面试官都非常友善，对面试者很尊重，愿意倾听和理解

祝大家求职顺利~

3.18 2019 埃森哲北京从一面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 3 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191213-1-1.html
昨天刚刚面完埃森哲的终面，趁着还没忘来分享下面经，希望能够有好运！求埃森哲给我发个 offer 让我过个好年吧！！！

【BG】北京财经类院校本科，其他 offer 为四大审计（工业组）和四大咨询（Tech）

【Timeline】
网申 十月上旬（具体时间记不清了）
笔试 11.13
一面 12.05
二面 12.19
三面 01.02
（我每一轮面试都正好是间隔整两个星期，每次都是在面试前一个工作日收到通知）

【一面】
一面是案例讨论，因为前面有同学可能因为流程上的问题没有在上一场面试，所以我们这场人很多，共 12 人，分成两个讨论组。两个案例分别为电子设备厂商和保险公司，现场的两位面试官分别来自 Digital 和 Financial Service。流程依次为英文自我介绍（1min）-案例讨论（30or40min）-小组展示（5min-10min，要求每个人都要展示）。案例就如其他面经所说，要求依次说明背景，阐释问题，提出技术解决方案，给出方案优先级。我们当时没有把握好讨论的节奏，讨论结束时没有分好角色，只能由几个在讨论中给出观点比较多的同学硬着头皮展示，因此我们这个讨论组的 6 个人中只有 3 个人进行了展示。展示完成之后是提问环节，面试官着重提问了没有进行展示的 3 个同学，提问内容包括可能采用的其他技术和优先级等。面试官提问之后是自由发问环节，前面没有好好表现的同学可以抓住这个机会最后再展示一下自己。一面总时长大概 1.5h，通过率大概 50%，我们组刚好是做展示的 3 名同学收到了二面，但是收到二面的时间是不同的，因此如果组里有同学先收到了面试也不要太担心，好运可能在后面。

【二面】
二面是一对一面试，稍微带点压力，没有英文部分。我的面试应该是 4:30PM-5:10PM，但是因为我下午 4 点就到了而面试官刚好空了出来，所以 4:10PM 左右就开始了面试。二面的面试官是 Digital 的经理，围绕简历问了很多问题，包括实习经历、写过的论文等，也问到了为什么选择咨询行业、你觉得咨询行业需要什么样的人，实习的收获等经典问题。其中面试官提到，今年所有 ac baby 都会进入 Digital 的 pool，他问我在这样的背景下，我相比其他面试者有什么优势（大体意思是这样）。这个问题我回答的不是很好，之前虽然也准备过 why me 这种问题，但是没有和 digital 联系在一起，所以被 challenge 了。我的二面按道理应该有 40min，但是实际上大概只面了

15min-20min，我四点半就结束了面试，中间还有很多时间是靠我的提问撑起来的，再加上一直被 challenge 面试官又没什么表情，所以面完就感觉自己要凉了，没想到后来收到了终面。目前北京地区的二面还在进行，我个人感觉二面是最有压力的一次面试。

【终面】
我是在 12 月 28 日收到的终面通知，时间在 1 月 2 日。到了之后前台的小姐姐会先让你写笔试题，二选一，我抽到的是小米股价下跌和知识付费，之前看论坛上还有抽到 AI 和新零售的，题目都很简单，靠之前的知识积累和题目给的材料就可以作答，不需要担心。而且我感觉笔试不是很重要，我的面试官根本没有仔细看，只是听我说了一下选题原因和概述。因为面试官临时有个会议，所以我大概等到快四点半才开始面试，面试的内容跟二面相似，主要是实习经历的收获，但是没有什么压力。相比二面，终面多了情景模拟（类似现实案例）和英文的部分。在英文的部分面试官问了对工作的偏好（career path、salary 等等）和咨询行业最令人兴奋和沮丧的特点，还跟我开玩笑问我有没有男朋友，然后说"You must get a boyfriend before entering the consulting firm"（呜呜呜这是愿意要我的意思吗？）。我的面试官是 CMT（通信传媒高科）的董事总经理，感觉人很好，面试氛围也很好。总体而言，埃森哲的终面是我校招以来聊得最愉快体验最好的一次面试。不过我听前台小姐姐说北京地区终面有 500 人，感觉还是会刷掉很大一部分的，所以也不敢抱有太多想法。

作为一个本科女生能走到埃森哲的终面实属意料之外，真的非常希望能够加入这里，希望能够收到 offer 过个好年！也祝论坛上的各位伙伴都能有好结果，如果最后能收到 A 家 offer 我会再来回复的，如果没有收到的话就给后来人参考了！

3.19 BJ 一面到三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190960-1-1.html

LZ 一直看 BBS，今天第一次写，想着这是自己最后的机会了，于是来回馈论坛，给同学们一些帮助。听说这是个神奇的论坛，希望可以最后顺利拿到 offer。
LZ 美国金融本硕，面试的是 BJ 的 AC 家。因为 LZ 不住在北京，且大街网那边每次通知面试时间一般都在一两天后，所以每次都是接到电话立马收拾行李飞过去
一面：
11.28 第一场小组面试。两组 3 人一组，对面组有一个北大的，实力真的强。不过两个 case 是完全不同的，所以不存在同一 case 的表现对比。我们组抽到的是关于降库存的一个 case。整体来说 case 不难，需要的信息也都有给到，case 英文但 presentation 用中文。最后不知道小组成员晋级情况，不过我觉得我们组三个都表现不错。面试官三个人，两个 manager 一个 HR，manager 会在 presentation 后提问，不过 manager 人很和蔼问题也不算刁钻。
二面：
二面等通知大概等了两周，12.17 接到电话说 19 号面试，于是匆忙飞去北京。二面是一个 MD，人特别特别和善，进行的是 behavior 的面试。LZ 本来以为会是 case interview 所以还专门读了两遍 case in point，但结果没有做 case。内容都是简历上展开，之后问了对于咨询行业和埃森哲的理解与看法。总体来说像是聊天，整个过程大概 40min。
三面：
按照埃森哲的 schedule，终面要一直进行到一月中旬，本以为还要等两周，结果二面结束一周后电话通知就来了。12.27 下午接到电话说 12.28 面试，本来想调时间但觉得既然机会都来了就抓住吧，于是买了晚上的机票去 BJ 第

二天上午面试。面试内容阅读材料写一篇 paper，大概 30min，材料为中文，话题一个偏主观一个偏客观，二选一，平时生活有知识储备写起来不会有问题。LZ 太久没写字觉得自己的字写出来跟狗啃的一样。然后是和 MD 进行一对一。这次的 MD 在埃森哲待了很久的，主要负责 IT 的，所以当时问到了我有什么 IT 背景么，但 LZ 只学过 R matlab 这种，所以也只好承认自己这方面确实是个短板。总体来说依然按照简历展开问题，中间会穿插一个英文的问题用英语作答。写的 paper 会看，但 MD 看了一眼直接问我对这个话题的看法，估计 LZ 字实在太丑干脆让我自己阐述。面试时间差不多 40min。
总体来说埃森哲三次面试的面试官给人感觉都特别友善且很尊重面试者一直在认真听你阐述，让面试者能够放轻松表达真正想表达的东西。

整个秋招一直在看 BBS，这次终于轮到自己下笔写了，希望能够帮助大家。埃森哲 offer 要一月底才会发，希望自己可以拿到这个 dream offer 过一个好年哈哈。

3.20 群面和二面 SZ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190848-1-1.html

是在 12.21 日的时候进行的群面，总共有 10 个人，5 个人为一组分两组。楼主的题是一个传统的国有能源企业，要转换为新型的综合能源企业。（1）概述一下背景；（2）转型遇到的问题；（3）解决方法；（4）方法的优先排序（5）可以用到哪些新型科技手段（区块链，3D 打印技术之类的）。两个小组的题是一样的，分别做展示，一个小组中每个人一分钟回答问题。后面有进一步的提问，积极回答问题，但是要认真想，因为会被面试官 challenge。

今天 12.28 进行 HR 面试，用 Skype 视频，首先英文自我介绍，然后直接出了关于楼主专业的 case。面试官很好说话超级 nice，结束的时候，他说因为楼主是本科，所以。。。感觉凉凉了。大家加油！祝拿到心仪的 offer。

3.21 12.18 二面 1.3 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190660-1-1.html

刚刚面好来写一下面经楼主是 12.18 二面的，面试形式是 behavior 面，全程没有问 case，面试官会出情景式问题让你作答，会记录你的回答，应该有具体的打分指标，楼主看到有打勾什么的

12.28 号打电话通知 1.3 三面，问了一下初面一组的小伙伴，说是纯聊天，就没怎么准备。
笔试是作文二选一，中文。30min，面试官稍微问了一个小问题。
面试英文自我介绍，然后两个 mkt size 的题目，猝不及防，一个回答的还行，一个就稀烂。可能是根据 Par 的风格不一样形式也不一样吧。

感觉有点悬，呜呜呜，相信一下这个神奇的网站！

3.22 2019 埃森哲 从一面到终面（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190816-1-1.html

听说应届生是一个很神的地方，所以终面结束决定来发帖记录一下埃森哲从初面到终面的经历，目前秋招惨败，希望自己和大家的秋招之旅都能有一个善终。楼主背景美本美硕，本科数学和金融专业，常青藤硕应数和计算机专业，考过 CFA2 级，无咨询相关实习,实习集中在券商，供大家参考。

- Timeline:
  2018/12/4 小组面试
  2018/12/14 二面
  2018/12/27 终面

- 小组面试

初面开始前的一小时我都还在打退堂鼓，由于秋招不顺利已经开始自暴自弃，对面试也充满了恐惧，到了面试地点已经是迟到了。一面流程是 1min 英文自我介绍+15min case 讨论+小组 pre。我们那一组一共 11 人，海归和本土 half and half。case 题本应该是有 4 个 case，我们抽到的 case 是珠宝品牌的经验问题。case 内容大概是珠宝品牌在国内两个经营问题，一个是不正规渠道（比如微商）泛滥，价格比专柜便宜，导致人们喜欢在别的渠道购买商品；二是竞争日益激烈。问我们觉得哪个问题更为严重 and why，然后问哪些 tech 可以运用在这个 case 上，对于解决客户的问题有哪些方案等等（时间过去太久也记得不是很清楚）。

讨论的时候觉得组里的同学都非常厉害，很有想法，后续 pre 大家的表达能力和临场发挥能力也都很好。Pre 之后面试官追问了很多问题，大家都能应答如流，为了不被淘汰楼主也强行回答了几个。总体感觉自己的表现不温不火，算不上太差也并不突出。

- 二面

一周多的时间收到的二面，我们组好像 5 个进了 4 个，感觉一面刷人并不多。二面的面试官给我的感觉很好，全程都很 nice，完全不存在压力面试这回事。楼主一直都是面试恐惧，面试很容易紧张，但埃森哲的面试官却让我觉得很轻松，让我对埃森哲好感倍增。面试全程 30min-40min，一半的时间是被问，一半的时间是提问。被问过程中先是让我说 5 分钟自我介绍，包括之前实习的经验，着重讲一段对自己帮助很大的实习。可能因为楼主是计算机专业，所以面试官有问到之前实习的时候用到过什么语言还有建模的经历。之后还问了为什么在券商实习之后要来做咨询，对埃森哲有什么了解，还问了楼主对大数据、AI、物联网这些新技术有什么样的看法。之后面试官就让我问他问题，我记得我问了公司的晋升机制以及新人的培养问题，得知一开始是先做 digital，就追问了一些关于 digital 的细节。同组别的小伙伴二面的时候得知最后的结果是结合二面和三面的表现综合考量的。

面试最后我感觉面试官有暗示我能过的意思，但也不敢多想就灰溜溜地回家等消息了。

- 终面

终面的地点是中环广场，形式是 30min 笔试+40min 面试。虽然二面感觉还可以，但收到了终面还是有一点开心，但也倍感压力（经历过好几次好不容易进了终面 结果最后挂掉，真害怕自己再经历一次然后心态崩掉）。我感觉二面刷人也不是很多，因为好像我们组 4 个进二面的同学，全都进了终面。签到过后 HR 小姐姐带我去小房

间笔试，笔试题 2 选 1，一个是关于 AI 的，一个是关于新零售的（笔试题目不固定，别的小伙伴笔试题就完全和我不一样，所以大家也不用刻意准备了，难度也不是太大）。笔试需要写 400 字的论文，楼主因为在美国六年都没怎么写过中文，加上是用笔写，感觉像是鬼画符，整个版面惨不忍睹，好多字都卡住写不出来 ，不知道会不会影响最后结果。

写完论文以后就拿着自己的鬼画符进去和面试官聊天。面试官并没有看我写的东西，不知道这个笔试是怎么评定的，或许是面试之后再看吧。三面的面试官是个 CMT 组的 M，也是超级 nice。楼主坐下以后面试官就和我说，埃森哲很注重 communication skills，所以面试中不会有 case，就只是单纯的聊天，而且到了终面，更多的是双向选择，希望我们能对彼此都有更好的了解。然后就是一个英文的自我介绍，楼主说完以后面试官说 我是他面了这么多天第一个计算机专业的 。然后问了 WHY AC，对 AC 的了解，校内有过什么社团活动，计算机能力和应用，没有提到实习（可能因为我的实习和咨询无关吧）。没问几个问题，感觉全程都是楼主自己在说，最后面试官说没什么想问的了，感觉我能写的都写在了简历里，让我问他问题。我就问了新人进到 pool 里之后，项目怎么挑人，以及工作内容、工作性质之类的。面试官非常有内心地跟我讲了差不多 20min 吧，感觉他也说的口干舌燥，最后结束了对话。

面完之后感觉自己的表现也就是不温不火的，心里没底，但也不想思考太多了，就又灰溜溜地回家了。

面试的情况差不多就这样，感觉和别的面经也没有很明显的差别。写出来是想要记录和分享一下自己的经历，也是希望自己能给自己一个交代，若是年前能拿到 offer，也能安心地回家过年。

若是收到 Offer 会再来更新的，若是没收到...那就留我的经历供后人参考吧。

3.23 一面二面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190638-1-1.html

一面十一月底，小组面。首先八个人分别作英文的自我介绍，然后分两组就英文 case 做讨论并给出四五个问题的答案，有描述背景的，提出解决方案的，要板书，时间也比较紧。展示结束后，面试官会问两三个问题，大家就同样的问题依次回答，面试结束。整个过程下来，楼主表现并不太好，pre 环节就有点紧张，语无伦次，可能是对整个 case 理解得不是很到位，以前没接触过这样的 case，思路也比较窄；回答问题环节也没有很出彩。这样的 case 对于海归来说理解起来应该很容易，投埃森哲的真的好多海归呀。感觉 pre 环节有表现比较出众的两三个同学，在问答环节他们也说得很好，当时就觉得自己应该没法进第二轮了。
-
二面十二月底，单面，约 40 分钟，比我先进去的同学似乎久一点，大概一个小时。首先面试官自我介绍，是某 line 的，但是没说 title，据说上一周二面的同学碰到的面试官是总监。然后是英文自我介绍，我说完后突然有点紧张，因为有点害怕面试官继续用英文问，这样我又不好意思用中文回答。他看出我有点紧张了，他切换了中文："不用紧张。"哈哈哈哈哈哈，面试官还是很 nice 的。后面的问题主要问简历，之后还会做个 case，面试官口头表述的，说得很简单，问题也不难，但是我把问题想得复杂了，但也得不到很清晰的答案，最后回答得也很简单。最后可

以向面试官提问。整个过程楼主表现也很一般啊，希望可以收到终面。
-
如果有终面的话再补充。神坛给我好运吧~~~
-
以上。

3.24 2018.12.26 埃森哲终面（北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190512-1-1.html

昨天收到电话让今天参加终面，应该是挺早的一批终面了给大家一些经验。

- 流程：
  30-40min 的笔试+40min 的单面

- 细节：
  笔试是写 300-400 字的小作文，中文题目中文作答，题目是二选一的，一个是 AI 分歧相关，一个是新消费模式相关，题目看着很吓人但是不用有压力，因为和技术内容没有很大的关系，需要知道的信息题面都能看懂，更偏向社会类型的话题，有点儿像雅思作文，个人感觉只要把题面细化成自己的具体理解和看法就好，对知识储备没什么要求，不用提前准备。实在觉得慌的话当场没有人看着的，感觉用手机查资料也是可以的，虽然完全没必要.....过量的信息会影响你自己的语言组织并且浪费时间。（后来发现这个小作文似乎不会有什么影响的样子，因为面试官用了 10s 就看完了扔一边再也没提起）
  之后带着小作文去了小房间面试，面试官是工作了 20 年的女领导（不知道怎么叫，对 title 缩写一直不是很了解.....），人很好很亲切没有压力面成分。花了 10s 左右扫了作文随口说"啊你选了 AI 这个啊"，我就随口回答了为什么选这个。作文便扔去一边再也没提起过，这个也许看人，也不知道后面做决定会不会用到。接着问了我的专业选择的问题（我本科和硕士转了专业），以及对职业的规划（问了我觉得什么是好工作）；还有就是深挖了简历中的实习经历；问了对自己的学习能力如何评价；中间有一段要求用英文描述我经历过的冲突是如何解决的情景；最后还问了有没有申请其他的职位，对埃森哲和咨询行业的了解。总体感觉问题比较随机，比较注重 Candidate 对自我和职业规划的认知以及对咨询行业的了解。
  最后就是有什么问题问她，稍微聊了一下，她说我们 junior 不会涉及到战略咨询，还有就是她提醒我咨询行业是竞争很强的行业，今年大家都在一个 pool 里，project 来挑人用，有可能存在没项目要的情况，所以后面也需要大家保持自己的竞争力，也许这方式也是培养机制的一个目的？？但面试官说了招进去了就是有很意向用你，没活儿干对公司来说也是损失，也会尽力把你 sale 出去的.....

  对了中间还问了我为什么眼睛这么红.....我只好回答我美瞳可能快过期了.....反正面试很随性主要看面试官的心情，大家做自己就好。

  祝大家都拿到自己满意的 offer，不将就！

3.25 19 校招 MC SH 终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190048-1-1.html

看到大家蛮多在问的，统一整理回复一下~

楼主 11.19 一面，12.10 二面，12.24 三面，基本是校招最早的一批，可能因为投的比较早（基本入口开放 24h 内投的）？ACN 周期是很久，每轮间隔三周左右，然后周一面试上一周四会得到通知大概这个节奏~

MC 刚入职好像是在一个 pool 里，刚开始不分 line，各类项目都会上，1-2 年后双向选择业务线。简单说下终面内容，面试我的是 CMT（communication, media and technology）老板（title 不清楚），流程就是首先 hr 小姐姐带领去一个房间做笔试，minicase 的形式，30min，具体题目不方便透露了，基本是行业 sense+简单的逻辑框架；然后 1v1 单面大概 40min，感觉一半以上时间是面试官在讲 ACN 架构、业务线、主要客户、工作方式等等，让英文做了自我介绍和简单的实习介绍，追问了一些实习细节问题，类似二面内容，然后问了有什么要问他的~楼主商科背景，主要也是咨询实习，所以面试官觉得蛮清晰了就也没追问 why consulting, why ACN 这样的问题。

大家加油~~希望都会是好的结果！

下面是原帖：

HR 通知说终面是笔试+面试的形式，有人了解笔试什么情况吗？前几年好像都没有这个的

3.26 埃森哲北京二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189677-1-1.html

楼主一面是在 12.14，12.19 收到电话，12.20 进行的二面。
先分享一下面试官和我说的信息吧：今年和往年不同，今年所有招进来的小朋友都是先放到 digital line 里面，然后会在 1-2 年间做一个全方位的培训（包括 strategy，management consulting，technology），之后会分具体是哪条线~

然后就是二面的分享啦~准备的题一道没问。。。。根本木有问简历上的任何问题。。。全程都是情景假设题，总共问了 5 道。其中有一道是你刚入职，发现压力特别大，并且这种压力会在你入职的一到两年内一直这么大，请问你该怎么调整，或者说你是否会选择跳槽找一个压力不太大的公司。（千万别答跳槽。。。）就是大概是这种的问题，一般都是你在职场上遇到的一些很现实的问题，问你怎么解决 （剩下的具体问题就不透露啦）。没有 technical 的问题，我觉得主要是思路要清晰吧，并且要在你的回答中表达出你愿意学习，愿意沟通，并且也有能力妥善的处理这些问题。（因为之前看大家的分享，都没有说到会面这种情景题，所以补充一下）

面试官说第一轮是看你解决问题的能力，第二轮主要考察你看待问题的角度和思路。所以我感觉就正常答吧，因为你也不知道她到底想听的点是什么，有理有据的说完就可以，反正也没有标准答案。整体面试氛围很轻松，面试官也很 nice，很愿意分享她的一些个人经历。前台的小姐姐说下周开始发 MD 的面试啦，撒泼打滚求过啊啊啊。本命年过的异常惨烈，都要年底了，一个 offer 都木有，哭唧唧。。。

3.27 分享埃森哲校招时间安排截图，顺便祝自己好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189405-1-1.html
我 11 月 27 号的一面表现并不理想，但依然期待能有机会进入二面。今天刷论坛频繁看到同学们"X 号了我还没有收到二面通知，怕是凉了"的说法，同样在焦急等待的我想说，大家别急，你看，二面时间线是从 2018.12.10 到 2019.01.07，还没有收到二面通知的咱们不妨一边等一边提前准备着，是吧？

截图来自埃森哲空中宣讲会，主要内容如下（如果看不到图片，重要信息在这里）
网申截止 2018.11.11
简历筛选 2018.10.20--2018.11.16

在线测试 2018.11.05--2018.11.23
小组面试 2018.11.19--2018.12.14
个人面试 2018.12.10--2019.01.07
终面 2018.12.24--2019.01.16
录用邀约 2019.01.25--2019.02.01

总之，就是希望和我一样还在期待二面通知的同学心存希望，提前准备着，万一哪天就接到通知了呢，也好心里有数。祝福自己，也祝福同样在等待着二面通知的你。

ps：
1）我只知道群面同组队友表现最好的一个已经在 12 月 15 号进行了二面，但未询问二面内容等信息，其他队友的情况我不知道。
2）我 985 本科，法国留学硕士，9 月 17 号投递简历，收到笔试通知已是 11 月 12 号（即网申截止日 11 月 11 号之后），这个时间可能比挺多同学都要晚，所以想说，咱们其实不必纠结得到通知的早晚吧，好好准备着，如果有二面机会，总会得到通知的。纵然最后还是无缘二面，准备面试的过程也是静下心来自我审视的好时机，"走过的路都算数"。加油。

3.28 12.11 埃森哲北京一面群面介绍

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187808-1-1.html

流程
1、每个人一分钟自我介绍 必须用英文 三个面试官，一个业务线的，一个技术部门的，一个 hr
2、10min 自己阅读英文材料，case 篇幅不长，大概 A4 纸一面的样子，案例后会有几个问题，这是 pre 需要回答的，只能在草稿纸上做笔记，时间是够的
3、25min 小组讨论，讨论案例提出的几个问题的答案
4、10min pre 展示 需要在白板上写出来 小组可以把题目分一分，每个人发言回答一部分
5、10 min 面试官会对你们组的解决方案提问，不指定人回答，抢答后可以自由补充
案例：
我们组是星巴克在中国目前遇到的困境，来自于本土咖啡以及外国咖啡品牌的冲击，提出解决措施，如何从 digital market 方向来解决 措施的优先级还有你们的 roadmap

一场面试是两组，两组讨论的案例不同，另外一组是一个奶制品巨头的供应链优化之类的

两个组一个组六个人 一个组五个人 还是以女生居多，学校基本北大 人大 央财 外经贸 北交之类的

3.29 2018.12.5 广州所咨询岗面试（群面 case/经验贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186886-1-1.html

A 家应该从 10 月开始有面试了，没想到后面还有，一直以为凉凉。但是安排 12 月群面也是给跪...。

广州所群面流程是：1 分钟英文自我介绍---10 分钟阅读英文 case---30 分钟中文讨论---5 分钟中文 pre---15 分钟左右的 Q&A 环节

10 个面试者一起面试，2 个面试官，首先是 1 分钟英文自我介绍，大家一定要控制好时间（主要介绍个人基本情况、学校专业背景以及实习经历等）。从自我介绍中了解面试者大多是广州本土的学校，也有非 985/211 的，专业涵盖计算机、企管、数据、化学。

自我介绍完之后面试官就会分两个小组，左边 5 个，右边 5 个。然后发 case，大家都一样的 case（一页 A4 纸，英文），大家单独阅读 10 分钟，然后按所分的小组各自讨论。case 主要讲的是国内取消了国外石油公司进入中国市场需要和国内石油公司组建一个公司才能在中国进行销售的政策，然后对国内石油天然气市场占有率进行了数据列举，接着介绍 company A（国外石油公司）在国内市场为 0，但在北美市场具有很强的品牌价值和商业经营能力。然后就说 case 目的了，company A 想要进入国内市场，然后 balabala 的。后面有 6 个 questions：第一个是 Summary 这个 case？后面就问 company A 公司会面临什么问题？有什么 solutions？然后如何用数字创新技术更好地解决问题（加粗）？最后问解决方案的优先次序以及宏观目标？（问题大致是这样）

接着就讨论了，各个小伙伴都有自己独特的想法，大家一定要先弄好框架，然后提出一些创新性的解决方案。尤其是 case 里头加粗显示的部分就是前面我所标记加粗的问题，一定要对其多多讨论并提出创新性方案（毕竟 A 家专业就是做 IT 咨询服务的呀）

还剩几分钟，我们小组就去白板前板书了，每个人负责一道题目的板书（中文英文板书随你，因为后续 pre 是分工合作的，pre 自己板书的那块）。板书完之后，就开始 pre 了，面试官会严格卡 5 分钟（一个小组全体 pre 时间）。所以同组小伙伴们一定要合理分配时间，不能说太多以免影响后续的同学 pre。

接着就是面试官 Q 我们问题了，回答每个人都可以回答，只要你有想法都可以回答，面试官不点名。面试官问了如何获取数据？为什么提出这样的解决方案？等等，问的问题都与我们 pre 的内容相关，所以大家了解 case 的话都能回答上来的。

然后结束，大家愉快散场并组建微信群。

Tips：1. case 加粗部分要注意。2. pre 的时候，一定要和面试官 eye contact。 3. 讨论的时候一定要声音洪亮并表达清楚（我观察到面试官眼神并没怎么停留在我们讨论的过程中，而且有个面试官中途还出去了。。所以这时候你只好通过声音传达你的优秀了。） 4. 框架很重要（毕竟做咨询的，如果讨论没有弄起一个清晰的框架，pre

起来就会散乱无章。） 5. 草稿纸自己做的笔记一定要整洁大方，字体不要潦草散乱（感觉面试官会看）。6. 如果讨论的时候你没有表现出色，那么一定要抓住 Q&A 的表现机会了。

最后求顺利，求收到二面通知。

3.30 上海 mc 一面 感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184625-1-1.html

首先人数非常多，一堆人在一个非常小的房间面试，吐槽一下，感受不太好。

流程基本就是自我介绍 1 分钟然后 case 5 分钟看+20 分钟左右讨论 pre 时间不一定，5-10 分钟都有可能，看具体人数，语言也不一定

case 类型不难，一页 a4 的量，看完了回答上面问题即可，商业知识扎实一点就行。

但是还是要吐槽的一点就是，一堆人一共分两个组，case 也一样，但是 pre 竟然有先后顺序，一组先 pre 另外一组可以有多 20+分钟的准备时间，不过我估计面试官相应的对后 pre 的组的期望更高吧，毕竟多准备了 20 分钟。

攒个人品等二面咯

3.31 AC 北京 Consulting 群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184565-1-1.html

1. 先说下时间线：

2018.9.21 申请了 Consulting Analyst
2018.11.12 收到笔试邀请，要求三天内做完
2018.11.14 完成笔试（具体笔经就不细说了，题量大，难度适中，最后的性格测试还挺有意思的，很靠直觉）
2018.11.23 收到群面邀请
2018.11.27 群面

可供申请的同学参考~

2. 群面流程：
要求提前 15 分钟到，我只提前了 10 分钟，到的时候全部人都到了，大家看起来都比较紧张
面试官有 3 个，都是女经理，一个房间有 8 个面试者，学历大概都是 985/211，2 男 6 女，很多学金融的，也有工科的硕士或博士，有两三个海归。
先是 1 分钟自我介绍，要求英语，会卡时间，超时会强行打断，这个一定要提前练习一下，我之前没好好练导致说的时候有点紧张，害怕超时所以很多东西没讲，估计只讲了 40s。这个环节主要是考察英语口语能力吧，比较提倡对着面试官说，而不是看着桌面或者天花板背稿，那样的话面试官估计也不太会听你在说什么，而且容易紧张。

然后发了 case 纸，4 个人一组，两组的 case 不一样，有的有图表有的没有，现场有一个白板和一张大的白纸，两组各占一个，可以用做讨论的笔记和 pre 的辅助。
5min 读 case，25min 讨论，讨论时两组在同一个房间里，要凑在一起不然会被别的组讨论的声音打扰，面试官基本不看讨论情况，5min pre，会计时，超时会强行打断。
接下来每个面试官会问 2-3 个问题，有的是针对 case，也有的不针对 case 所有两组都要回答，也有一些讨论团队协作的过程的问题，这个部分我建议如果有想法都可以说一下，别人抢先说了也可以等等再举手补充，发言太少的话会没有参与感，不容易被面试官记住（但把握节奏吧，不要被觉得话太多）。

最后会有 10-20 分钟的提问时间，我们大概问了 5-6 个问题，也得到了很诚恳的回答，说几个比较重要的：
1. AC 注重效率和 work-life blance，不提倡加班，更不提倡加班文化，工作强度确实比四大、MBB 小一些，但 strategy 项目会比较累
2. 应届生前两年会被分在一个小朋友的 pool 里面，不定行业方向，期间与项目双向选择，两年后确定专攻的行业
3. 如果表现好可以内部 transfer 去 strategy line，但 strategy 确实很辛苦，不是想去就能 handle
4. 公司会努力在年前给大家发 offer，经理单面可能会在 2-3 周后通知
5. 只有群面是 case 形式，接下来的二面、三面都是单独的问答

感谢阅读，祝大家求职顺利~

3.32 北京埃森哲小组面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181687-1-1.html

上午刚刚参加小组面试，回来之后心情久久不能淡定，论坛第一篇帖子就给埃森哲了
小组面试 9 点半开始，要求提前 15 分钟到，我是 9 点 25 才到的，不知道会不会扣了印象分
9 点半一到面试准时开始了，本来似乎应该是共 8 人，分两个小组，但我们一共来了 6 人，所以就三人一组。
面试官有三位，一位 HR 姐姐，两位来自不同部门的姐姐，上来先每人一分钟自我介绍，比较糟糕的是我还没说完就 1 分钟了
接下来是 5min 看 case 的时间，25min 讨论，两组 case 不同所以并没有回避。

总体讨论的不太好我觉得， 1.小组没有 Leader，我看没有人愿意牵头，本来是想自己牵头，也站起来板书了，但是担心自己对 case 把握不是很好，觉得应该多听听队友的意见。2.可能三个人比较少，大家又都比较 peace 发言并不十分积极，很多东西没有深入挖掘。3.其他两位同学来做的 Pre，时间没到就说完了。。

给后面面试的同学几点建议：1.自我介绍提前掐表准备，最好保证在 55~60 秒左右（现场万一紧张说得快，用时会缩短）；2.讨论时间有限，但要解决的问题比较细碎，最好讨论时先把问题列出来控制好时间逐一解决，避免疏漏；3.Pre 分工，有机会的话每个人都发言；4.提前准备问面试官的问题，不要在最后提问的时候浪费宝贵的提问机会，更不要冷场！

面试完出来之后大家聊天，其他同学说还投了汇丰、渣打等等，这些都是我投都没敢投的。秋招不易，难

得埃森哲给我面试机会，却还把握不好状态和节奏，还能怪谁？真的只能抽自己啊。。。

3.33 碧桂园赢销干将 2019 一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167971-1-1.html
听说应届生 BBS 是个神奇的网站，来攒攒运气看能不能爆发 RP

一面：小组面试，10 人一组，共三个面试官，无自我介绍 面试形式为：5min 阅读材料+2min 个人陈述观点+15min 小组讨论+5min 小组 pre
建议大家早一点去因为碧桂园还是很人性化的，如果前面有人比你先到可能会把你排到后面的场，楼主是 1 点的面试，还好到的不算晚，后面有两个 2 点场的童鞋到的比较早，就把 1 点场最后到的两个人轮到 2 点场去面试了。5min 阅读材料时间要合理利用，因为既要准备个人观点又要准备小组讨论中自己的观点，建议大家先抓关键词。2min 个人陈述只要不紧张，言之有理一般没大问题，15min 个人讨论就要注意一下啦，一定要积极积极积极！重要的是要说三遍，10 个人 HR 不可能对每个都很有印象，所以一定要积极，让 HR 至少记住你的一个闪光点。面试持续了 1 个多小时吧，然后有个很好看的小姐姐让我们回去等通知，下午会来测评，一定要当天做完测评，复试通知也会在下午发给我们。楼主还算幸运，刚回到家就收到了测评通知，紧接着就收到复试通知让我后天去面试。测评不难，性格测试而已。

二面：二面形式为三人一组，对四个面试官，演讲+角色扮演+半结构化面试 先是让我们抽取的演讲题目，每个人抽两个，二选一。同时会给角色扮演的题目。要在 10min 之内准备好 2min 的演讲内容和后面 15min 角色扮演要说的 point。整个面试下来个人认为感觉不是很好，第一次遇到角色扮演这种面试，也不会撕逼。所以可能凉凉了吧。还在等通知中。

最后祝大家秋招都能有个好结果哈！

第四章、埃森哲综合经验

4.1 2021 届 CAP 计划面经总结 - 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 29 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315131-1-1.html

岗位：CAP-技术咨询分析师
Base：深圳

- - - - - - - - - - - - - - - - - - -

时间线：
09/14 提交申请
10/09 通知笔试

10/16 完成笔试
11/27 通知专题调研报告
12/03 完成专题调研报告
12/16 通知 CAP Day
01/09 CAP Day 初选日
01/09 18:38 通知初选日通过
01/10 CAP Day 终选日
01/29 通知 offer

- - - - - - - - - - - - - - - - - -
网申：
正常的网申流程，填写个人信息，教育经历，实习经历，上传个人中英文简历等证明材料

笔试：
使用的是辅仁致盛的笔试平台，题目均为往年公务员考试题，包含阅读理解，图形逻辑，计算逻辑等，时间完全充足，大多数题目网络上均有，可以提前练习熟悉。

专题调研报告：
根据申请岗位的不同，提供不同的题目选择，要求在 7 天内根据自己选择的科技主题和行业进行研究，成果制作成 5 页 PPT 上传。建议保持 ppt 样式精简，观点浓缩，忌文字堆砌。
- - - - - - - - - - - - - - - - - -
CAP Day 初选日：
要求穿着休闲服，例如卫衣，牛仔裤，休闲运动鞋等，环节包含破冰游戏（不算分），小组面试，个人 PPT 演讲展示。

破冰游戏会根据提前份好的组，围绕某一关键词，如人工智能，设计思维等进行个人理解讨论，主要是让大家熟悉彼此，有一个初步了解

【小组面试】
提供 2 页英文 case，包含 3-4 个引导性问题，给予小组 10 分钟个人阅读时间，30 分钟小组讨论，10 分钟英文演讲展示+问答。Case 本身难度不大，是常见的咨询 case，注重考查的是分析分题与沟通能力。建议外向的朋友，在理清思路后引导团队进行讨论，不要一直输出个人观点，导致别的组员没有发言机会，内向的朋友可以在记录团队观点的同时，把控讨论的方向，如有想法可以提出个人见解或对现有观点进行补充说明。

【个人 PPT 演讲展示】
要求在 5 分钟内使用英文展示之前完成上传的专题调研报告，只要语言流利，逻辑清晰一般问题不大，面试官会根据展示内容提出 3-4 个问题，沉着冷静回答即可

初选结束后几个小时内会通过手机短信和邮件的形式通知面试结果

- - - - - - - - - - - - - - - - - -
CAP Day 终选日：
要求着正装，包含 M 面（经理），MD 面（董事总经理）

【M 面（经理）】
注重于个人能力与过往经历的考核，会根据个人简历针对每段实习经历进行背景分析，并仔细询问个人职责，实习具体内容，如个人干了哪些事情，有什么成果和影响，有什么收获等，最后也会询问个人对埃森哲与咨询行业的理解。存在压力面的元素，但重要的是对自身简历的了解，每段经历都能够说出自身亮点为宜。

【MD 面（董事总经理）】
注重于 culture fit，也就是行为面，会询问个人对埃森哲，申请岗位，咨询的理解，个人工作习惯，职业规划，能否适应咨询行业也会考核，这一轮面试官一般都很和蔼可亲

- - - - - - - - - - - - - - - - - -
offer：
offer 一般会在面试 15 天后通过邮件发放，今年因疫情原因线上面试同学较多，走流程较久，发 offer 拖延了几天

4.2 埃森哲 2021 校招线上 CAP DAY

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 11 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313975-1-1.html

面完 2021 年的线上 CAP 啦，为了给自己攒人品，趁着记忆清楚赶紧写篇帖子回馈论坛！
整体 timeline：
2020.10.10 提交申请
2020.11.17 收到网测，给了 4 天时间完成。做测试的时候真的要抓狂！后来才听说这是类似公务员的测试？？做得我怀疑人生，觉得自己肯定是过不去网测了 TAT
2020.11.27 收到第二轮网测，给几个话题，自己选一个做 5 页英文 ppt。
2020.12.16 收到 CAP DAY 邀请。因为人在海外，前后跟 hr 沟通了几次，确定了线上面试的细节。

2021.1.9 线上第一天：
第一天是群面和个人 ppt 展示。每个人都分到了一个关键词，群面的时候相同关键词的同学一个组。
【群面】15 秒英文自我介绍，case 内容是两页的英文 pdf，有 5 个问题。给 10 分钟时间阅读，30 分钟讨论（中英文不限），5-10 分钟英文 presentation。每个部分都是计时的，超时是会被打断的。
就像群里之前的同学说的，30 分钟真的非常紧！！！一定要有个计时的人否则会死很惨！有一个人可以 volunteer 分享自己的屏幕用来做笔记。我们组的小伙伴估计都不是很外向的，讨论环节最开始 5 分钟都挺沉默。能看出来每个人都挺着急的，但都有点害羞所以浪费了很多时间。大概过了 15 分钟才真的开始热烈地讨论起来。最后我们组留了 3 分钟时间分配任务+自己想想要说什么。因为是英文 presentation，所以我自己感觉 30 秒-1 分钟整理一下思路还是挺重要的。
接着就是 presentation，最好是 5 分钟，绝对不能超过 10 分钟。讲完面试官提问题（30 分钟），问的很随机，应该都是他们当场想的。大部分问题是所有人要轮流答的，也可能会问针对某个组员的问题，我就被问到了，吓得我一激灵...
【个人展示】这个环节是讲之前每个人做的那个 5 页 ppt，英文。群面之后我们休息了 15 分钟，这段时间根本没心情休息，我用这 15 分钟掐时间讲了 3 遍自己的 ppt。没有固定顺序，我就说想第一个讲了，因为讲完就可以放松了。。也是 5 分钟计时，超时会被打断，所以一定要提前多练几遍控制时间。

ppt 按照当时提交的为准，hr 会分享屏幕，从他们那边的电脑打开文件然后帮着翻页。这个 ppt 最好别做动画效果，否则会占用时间，而且评分的时候是不考虑动画效果的。我当时因为担心 Mac-PC 转换会影响 ppt 的位置，直接提交了 pdf。
5 分钟讲完会有面试官提问。提问环节大概 3 分钟，两个面试官都可能随即问问题，个数不一定。我紧张的时候语速很快，所以 3 分钟问了好几个(._.)
第一个讲是因为我觉得讲完就没事了，事实证明我还是太天真。所有人都讲完以后还有一些时间，我们所有人都又被问了一些问题。所以就算第一个讲也不要完全放松

第一天面试整体大概 3.5-4 小时，面完的时候我这边已经晚上十点半了。时差觉真的实惨。hr 小姐姐说北京时间当天晚上会出结果，如果收到面试邀请要尽快确认参加第二天的面试。说实话对自己表现不算满意，一宿都在查邮件，基本没睡。

2021.1.10 线上第二天
大概北京时间晚上 10 点左右收到了第二天面试邀请。终面有两轮，一个 Manager+一个 MD，每个都是 30 分钟。要提前准备好 pdf 版本的中英文简历，面试第一时间用 zoom 的 file 功能发给面试官。
我第一轮是 Manager 中文面，人很好！自我介绍+简历+反问。简历主要问的是实习经历。问的问题很详细，所以一定提前认真想想，每段实习经历里学到了什么，遇到了什么问题，怎么解决的，自己扮演了什么角色，怎么评价自己的表现，为什么这么评价自己，etc. 面试官给了我很多建议，也分享了他在 Accenture 的经历。
第二轮是 MD 面，压力面。面试官有段时间都不在画面里，然后不太看镜头，玩手机。我的自我介绍都没说完就被打断了，问我为什么想不开，要做咨询（我本身是理工科）。整场面试大部分时间都是面试官劝我别做咨询，然后我声嘶力竭（没有）说我只想做咨询，不想做别的。还问了我编程水平怎么样，我说很不怎么样，不好意思说自己会编程。MD 后半段都是英文面，估计还是想测试下英文能力。
其实这些面试官也很惨的，周末一整天都要面我们，还要想各种借口给我们压力面。进入面试 2-3 分钟就很明显是压力面了，特别想笑而且有点没憋住笑，非常同情这些面试官哈哈哈哈哈哈

Manager 和 MD 都面完就可以退出 zoom 了，hr 小姐姐说要等一阵子才能出结果。如果有 offer 的话会回来更新的，没有的话就继续加油吧！
2021.1.29 收到 offer 啦～

4.3 CAP-Day 来了，收下这波面经汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 9 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247665-1-1.html

由于去年埃森哲大多数省份使用人才池形式的招聘形式，即 Junior 第一年不分方向，统一培养和分配任务，后期再进行部门筛选。
因此，根据历年不同的职位线进行整理汇总，希望对进了 capday 的娃儿有帮助

（1）Consulting/Digital Analyst
#核心能力：群面 case 痛点分析 流利英语 创新思维 抗压能力
#历届面经：
笔试可能性：有（数学+英语/日语+逻辑+作文等）一共两组进面试间面试。
自我介绍：每人用 1 分钟的时间用英语进行自我介绍。之后是案例分析。一组 4 个人进行小组讨论。

案例类型：英语，有两张图表，内容是关于保险公司的业务及渠道转型。
要求：每组分析出该公司面临的风险及痛点，两种解决方案的利弊，如何运用科技帮助该公司转型，你还有其他什么方案吗？讨论 20 分钟，陈述 10 分钟。一组在陈述时另一组需要回避。
回顾总结：在陈述后，面试官会针对你们的陈述进行提问或质疑。最后一环节是 Q&A
终面：SM 面问题：围绕公司、职位。但战线拖得很长最后给 offer 的时间很晚。薪水就是应届生平均水平。
（2）技术类职位（非咨询）
#核心能力：个人综合能力+技术水平
#历届面经：
笔试可能性：有（数学+英语/日语+逻辑+作文等）
常规问题：
日/英语自我介绍
是遇到过什么样的挫折，是如何克服的，有什么收获
有什么团队合作的经历，是如何分工的
有什么需要跨部门合作的经历，如何协调的
专业问题：一些编程的问题，包括：排序算法，工作原理，excel 的函数的操作
（3）Technology Analyst
#核心能力：技术面为核心，考察扎实的专业能力
#历届面经：
笔试可能性：有（数学+英语/日语+逻辑+作文等）
面试官会根据你所学专业深入挖掘
真题举例：
（针对统计学+AI 内容）极大似然估计和 softmax 函数的区别和联系
2.（针对统计学背景）置信区间的含义
3.（针对 NLP）word2vec 的实现方式，训练方式，负采样的实现方式和意义
4.（针对 AI）注意力机制是怎么实现的
5.（针对 AI）分类神经网络的架构，softmax 的公式和原理，交叉熵 loss 的公式和原理
6.（针对 Python、算法）列表内单元素获取的方式，提高效率的方式
7. 请说一下 SAP COPA 跟 FI 这边有哪些集成的地方
7. 一个固定资产多个部门进行使用，那么在进行折旧的时候怎么分摊至各个部门
更进一步从简历着手问了很多问题，会非常细致，并且让我在白板上写公式，写模型架构。
（4）Strategy Analyst
#核心能力：情景假设 深挖简历 工作强度心理预期
#历届面经：
笔试可能性：有（数学+英语/日语+逻辑+作文等）
面试：一对一经理面
按照简历顺序一个一个聊。
专业课程和一些项目。聊实习，学生活动。
咨询这边的工作压力，能不能接受经常出差之类。
去年确实希望不分线的全都招进去放在一个 pool 里面。不知道今年出现 MC 调整去 TEC 的现象后是不是各个组别分门别类进行面试。
目前的时间只够整理到了这四个，还有更多汇总可加威 FUbusixx5，因为是个人成果不全部公开，免得被其他人有利可图，但后续会有不断更新，望交流~
最后来点小想法：强调两个字:"心态"! 找工作心态真的非常重要，尤其是当你面临着严峻的就业形势。
相信非常多的同学们找工作的过程都是一个"心态崩塌，灾后重建"的过程。

4.4 2020 埃森哲 Strategy / MC-Digital 申请记录贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233851-1-1.html

更 新

做了 PPT 之后昨晚收到 CAP Day 邀请，被调剂到了 C/Digital Analyst,

CAP Day 12.14：破冰游戏（30 分钟）、小组案例分析（60 分钟）、个人专题调研报告汇报（10 分钟）通过后

再参加 12.15 的终选：经理面试（45 分钟）、董事总经理面试（30 分钟）

All the best.

目前在埃森哲实习，十月初申请了 2020 的 Strategy / MC-Digital 两个项目，
11.2 收到 OT，80 分钟，公务员行测+性格测试（发了两遍邮件四个短信，并不知道是哪个项目收到的 lol）
希望能持续更新。。。

欢迎大家交流进度~

4.5 埃森哲-从测评到二面 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 25 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190288-1-1.html

网申截止 2018.11.11
简历筛选 2018.10.20--2018.11.16
在线测试 2018.11.05--2018.11.23
小组面试 2018.11.19--2018.12.14
个人面试 2018.12.10--2019.01.07
终面 2018.12.24--2019.01.18
录用邀约 2019.01.25--2019.02.01
先附上论坛里的小伙伴之前整理的宣讲会上说的招聘流程时间线，然后对标自己的时间简述应聘埃森哲到现在的流程和感受以回馈论坛并求好运~
LZ 压线投简历，11 月 11 号投出简历，然后就没放在心上了。12 月 6 号接到测评通知，其实已经晚于预定时间了，做完测评心里已经不抱希望了，因为测评的例题也放在计时里，LZ 毫无准备，图形推理也觉得挺难有些题都没时间看。
但是 12 月 11 日却收到了北京打来的一面通知电话，很讶异，和 HR 商量了面试时间定在 12 月 14 号（开始说是 12 月 12 号，但那天 LZ 有事情也没时间准备）。对于群面理工科出身的 LZ 仅有一次经验，那时学校事情也很多心里对结果不抱太大希望所以就没怎么准备。14 号下午 3:45-5:15 面试时前面已经过掉几组群面和若干二面的了，和 LZ 一起群面的 9 个人分成两组，HR+两个 Manager，HR 还特意把两个男生分到两个组里，全程中文。先开始自我介绍的环节，LZ 第一个，准备了英文但是由于没作要求还是决定中文讲了，中规中矩普普通通的自我介绍后

（中间还断片……）发现大家都是“三个标签”模式的神人，还有一位留学姑娘直接英文，LZ 长了见识，觉得自己真是幼稚然后两组同时进行两个不同 case 的分析，英文一张 A4 纸说是有 10min 看材料？但是对于小白来说感觉有点紧张，时间到了没看完不说脑子里还挺空白，和大家讨论的时候就没有形成自己系统性的思路和想法，然后大家都是金融方向或有经验的，市场营销之类的说的很 6，我有点插不上。当时有个女生在计时间，貌似 15 还是 20min 讨论然后她的提醒感觉让大家一直挺焦虑的（面试官说以他们的计时为准而且过程中会提醒），几个问题框架都没理很清楚，LZ 感觉很无力。除了提醒了一两个自己认为很重要的点，其它时候都在听和记，最后 pre 的时候 5 个人他们 4 人算分了 4 个问题，LZ 被遗忘了并且自己也毫无斗志……然后我们组貌似是后 pre，他们 4 个人按照计划结束后 M1 问我有没有什么要补充的，我就强调了我认为的根源问题吧（当时心里感受确实很糟完全在凭感觉说和做了），然后说的还挺铿锵有力的，M1 挑了下眉头我都没管继续表述完整，以后然后 M1 突然说了一句，她说的正是我想问你们的……LZ 心里蹦出几个字，有戏，不能放弃！所以还是认真听面试官和同伴们的发言，后来又找着一个机会表达了自己的一个看法，其实可能很偏，而且 M2 笑出了声，LZ 很慌赶紧解释了一两句说明自己并不是一味质疑客户的人。后来 M1 的一个问题，LZ 脑袋里又蹦出一个很偏的点，而且举了一个比较生活化的例子，M2 又笑说这也是一种解释……七上八下……然后就结束了……一个妹子在走的时候要擦黑板还示意我擦另外一边，被面试官叫停了。经过群面，LZ 心里就更毫无波澜了，唯有那一个挑眉和两次笑让我觉得也许可能性不是 0……

12 月 21 号又收到北京的电话……居然还有二面！LZ 瞬间不淡定了，一是没想到能过一面，二是突然就对 offer 有了想法和期待 12 月 24 号下午 1:30-2:10 二面，LZ 想这次还是要准备一下的，所以周末还是看了一些东西，了解咨询行业和埃森哲，回忆自己简历上的过往唤醒自己的一些感受，但是奈何论文压力也很大，英文及案例就没时间准备，没办法了上吧。这次比一面忐忑紧张了许多。我先到，在大厅里等待时看到我的面试官进来（因为他问了前台我要去的那个会议室在哪，哦，另外补充一点我去的时候前台问我是群面还是二面，是不是说明群面还没结束），等他准备了大概 5min 我就进场了，一位体态微胖头发有点白的中年男士，进去的时候没握手（这个我真的纠结了一下实在是没养成习惯）。坐下以后就让我开始自我介绍，整个面试全程中文（让 LZ 轻松又疑惑），然后主要是针对简历上的经历问我林林总总的问题。主要涉及从我的研究经历阐述数据处理方面的心得、实习经历中的感受、对咨询行业和埃森哲还有咨询师的工作性质的了解、从哪里了解到招聘信息、你的研究背景可以为团队做什么样的贡献、职业规划、base 的选择之类的。感觉问题比较散，问答过程中面试官也一直在记，画个三角号什么的……面试官过程中也出现眼神游离的情况，但我没能找机会展现一点小幽默。我尽量理解面试官每个问题背后想知道的点并结合自己的经历去体现，但觉得这并不容易。首先不像群面在别人答得时候有时间思考，单面一来一往节奏很快，不想中间太多停顿的话，理解问题和整理语言的时间其实很紧张，特别是有时问题问的不清晰有很长，边讲边想还出现了断片的状况，只好跟面试官说能否再重复下问题……LZ 巴拉巴拉基本上一直在说，但不确定是否每个问题都回答到点上，节奏把握的如何，面试官又全程没什么表情，最后说我想了解的都差不多了，然后让我提问。我问了大概 3 个问题就结束了，最后说 follow up HR 会再告知，如果有下一轮的话出来正好 2:10，整个面试过程不到 40min。总的来说是一场不温不火的面试，所以心里就有点凉，感觉没能让我俩都兴奋起来就某一问题可以深入探讨下。提问环节得到的信息有：今年应届生招聘不分业务线，大中华区的计划招聘人数和去年接近，大概 100 多人。不像群面那天等待面试的人很多，我进去出来都只有一个人，临走又来了个妹子二面……

总结一下，前期一直不抱希望心态平和，但也尽力抓住机会不放弃，群面的时候没有 pre 但还是找到机会表达和面试官进行了对话。二面心里波澜起，准备还是有作用的，但也可能和面试官有关，自认面试过程中很真诚不知结果如何就不多讲了。

整理这个过程，一是记录自己这段经历，二是回馈论坛，三是复盘过程平稳心态，最后真的求好运。虽说希望找到和自己契合的公司或工作，但在这个寒冬对于 LZ 来说如果能拿到 AC 家 offer，意义重大。但愿对于双方来说

都是比较合适的人~圣诞老人有没有接收到我的愿望呢

4.6 深圳 consulting 一面到终面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 2 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193519-1-1.html

前段时间终于结束了埃森哲整整四个月的申请之旅，在此分享一下回馈社会也攒个人品，希望对之后申请的同学有所帮助吧。

lz 背景：海外高校商科研究生在读，有过几段相关不相关的实习/项目经历。

时间线：

- 投递申请：9 月底
- 收到 ot：11 月 （和很多前面朋友分享的一样，很像行测，数学像小学奥数，时间紧但是不是特别难）
- 一面：11 月底，重新约时间约到 12 月初
- 二面：1 月初
- 三面：1 月底

p.s. 我的每一次面试都是在面试前 1-2 天才通知（而且每次都说打不通我电话，不知道什么原因），很容易就错过了，所以大家申请期间一定要非常频繁的查看邮件噢。

一面：

这是 lz 第一次在国内参加群面，之前听说了不少撕逼大战的传闻吓得不行，但我经历的这场群面大家都很和谐（手动感激）。我们一共十个人到一个房间里，随机分成两组，然后英文 1min 自我介绍。我们有两个人是国外名校，八个人是在香港上大学，背景都很不错的样子，lz 听完大家的介绍感到亚历山大。。两位面试官为我们挑了一个题目，就开始 5-10min 阅读，25min 讨论，10min presentation（只是大致时间，具体多久记不清了）。题目是全英文，两页纸长，有一部分的图表和数字。算是比较普通的 consulting case 吧。大致是为一家 it 公司衡量几个并购的选项，并挑选其中的一个，case 里也有给几个引导性的具体问题。

比较幸运的是我们组的队员都挺好，没有出现什么太 dominant 或者完全不说话的队友，所以整体的讨论节奏还挺不错的。lz 是做了 time keeper，尽量用 lz 的 case 经验跟大家一起比较有逻辑的去分析 case，并且有注意协调队友之间意见不同或者理解程度不同的情况，当然面试官有没有注意到就不好说了

pre 的时候 lz 说的是为什么选择并购这一家公司，个人认为是比较 lucky，因为这部分比较容易体现出你的逻辑和表达能力，相比之下如果你说的是算数的部分就不太容易显出水平，大家也容易走神。两组都 pre 完之后就是比较短暂的 qa 环节，我们一组只被问了一两个问题，也不是很刁钻那种。

一面完 lz 是比较没底的，我们这两组两极分化挺严重的，有些同学明显是没有群面经验的，但也有好几个表现很出众的同学。最后我们 10 个人就我所知的进了 5 个，还算挺不错的了，我觉得跟大家都很 nice 很合作是有关系的～

二面：

lz 的二面是最害怕的 video 面（邮件说广州深圳都只有 video，不知道每次都是这样还是因为 lz 二面时间太晚了）。这轮我是 hr 面试，没有 case，感觉基本是想到啥聊啥。先是让我做了自我介绍，问了我 why accenture，是不是会 python，用 python 做过什么项目。最后详细了解 lz 做的一个项目，lz 就选了最近一个海外小咨询公司做的短期的实习。整个分析的思路框架，对整个项目的意义等等都讲到了，面试官问的很详细也有 challenge 我说缺少数据输出之类的。lz 机智的表达我明白我做过的只是整个项目的一个比较基础的部分，我也希望以后在 ac 能完整的参与整个项目并产出这种意义更大的结果。hr 乐呵呵好像很满意的样子，言语中也不乏肯定，所以这轮当时就

感觉稳了。
p.s. 我的二面基本都是中文，只有中间问我 python 的部分是英文对话。

三面：
三面的安排有些一波三折，重新约了好几次，弄的心理压力超级大，也感觉 offer 到现在应该差不多都定了，我可能没戏了吧。感恩 hr 没有抛弃我。。最后还是安排上了，虽然可能是全中国最后一波面完的人吧。。
三面邮件说的是广州可以安排面试，深圳只能 video 了，lz 没能约上广州的。最后是在当时做项目的 office 借了一间房来视频的。反正因为种种原因，平时天不怕地不怕的 lz 这次是超级紧张，影响了发挥。
我的三面面试官和二面一样也是一位男士，完全没有介绍他自己，上来就是 lz 自我介绍，然后详细讲了几个以前做过的 consulting 的项目。这位面试官全程好像很累或者是很没有兴趣的样子，几乎都是 lz 自己在讲，他一直面无表情啊揉眼睛啊啥的，连 challenge 都没有，听完几个项目就说啊差不多了你有啥问题不。lz 整个人是懵逼的，心想我的项目是有这么无聊没有亮点吗不应该啊。。。就强行给自己加戏多说了一些为什么想去埃森哲为什么想做咨询啥的，面试官依旧没反应。。 其实后面想想当时应该再多说一些 why me 的，还是太过紧张了。不知道这种是不是压力面？如果有同学有类似的经验的话可以分享讨论一下～
关于 offer 时间面试官说确定的 offer 会在春节前左右发完，春节后会有一些补发。

总的来说 lz 的二三面都是 video，感觉还是挺吃亏的，并且终面因为 lz 的紧张没有发挥到最好。但一直都很喜欢的 a 家能让我一直走到终面已经是莫大的肯定，这个过程中我也得到了很多锻炼，算是个宝贵的经历吧。希望我的这些经历能帮助到以后申请的同学，也为 offer 攒个人品（迷信一波）！

4.7 2019 埃森哲从笔试到终面，期待有好结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192702-1-1.html

hi~大家好，第一次在应届生上面写自己的求职经历，据说这是一个神奇的网站，写了就会收到想要的 offer，也祝大家拿到喜欢的 offer！在这里感谢这一路每一个陪我进行埃森哲的同学！爱你们！一枚非 211 非 985 的本科应届生（楼主的大学是一个深圳非常非常新的大学），专业是 Fintech（也是蛮新的一个专业）真的是一路跪着学完的 ，估计今年的同学是用不上了，下一届的小伙伴可以参考一下~被问到最多的问题就是为什么不去做金融而要做咨询，真的是很头疼这个问题，楼主打的很烂所以有学金融的同学可以提前准备一下（eg 咨询也有一条金融服务的线 不拉不拉的。。。）

笔试：11 中旬--收到邮件通知，当时心里想笔试完了应该就凉凉了，逻辑图真的是毫无头脑、要炸！ ，语文题做的挺好的（楼主从幼儿园开始 班主任就是语文老师 上高中更是每天要求背诵各种文言文等等），数字题应该问题不大 列方程+小学奥数基本能搞定。

一面：11 底--收到邮件真的是炒鸡开心！！！！！！！！！，没有想到笔试竟然通过，楼主 base 在深圳但是被安排去了广州，所以屁颠屁颠的坐高铁去了广州，到了群面：我们大概是 12 人，先一人一分钟左右英文的自我介绍（之前有看帖子说掐表 1 分钟，时间结束后不能说，然后我就"很精简很精简"的讲了 40-60s，全场最短 好想哭！）分为 2 组进行同一个 case 的分析，楼主全程只有一次发言是讲 solution 部分的方案，然后全程紧张脸红默默看着，回来后就开始准备英语考试。。。。

二面：快 12 月底--在图书馆学习（玩手机嘿嘿嘿）突然有一个外地的电话打来，接起来后就说二面！！！！！！！！！！！开心到爆炸！没想到一个月后还在进行，开始准备 2 面----又屁颠屁颠的去了广州，这次是单面，开始是英文介绍，可以多介绍一点。先是大学学习、海外交流、实习经历的一些问题，接下来是一个估算题（楼主估算时少算了一个部分！！真的是血亏啊！）剩下的就是普通的行为面试之类的。

三面：1 月初就不停地漏接一个来自北京的电话，最后终于接到了，是线下笔试然后 Skype 面试，笔试就是当下的热门话题，楼主选择的是自动驾驶（应为学过人工智能和一点机器学期----哈哈哈适当的增强一下自己的自信心，答题并没有什么卵用。。。）笔试完的第二天早上预约了图书馆的讨论间，是一位香港能源的 MD 面我，他说自己在 AC 干了 22 年，我就更加认为 AC 是一家好公司，用英文讲了很多生活、学习、家庭等等出去简历上的很多东西，他要全方位的了解一个人，最后就问了可不可以接受一直飞来飞去的工作等等。面试官人很不错，看起来就是很有耐心很细心的人！

发这篇综合经验赞人品！给大家分享一些算不上经验的东西吧，希望自己可以拿到埃森哲的 offer！ 希望大家都可以拿到自己喜欢的 offer！ 谢谢！

4.8 2019 北京埃森哲全流程经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 15 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192341-1-1.html

似乎刚刚过去的招聘季大家都非常的辛苦，今年的形势的确是一言难尽，但是明年也不一定好到哪里去，自己在整个招聘季几乎到了每天都要刷应届生的地步。现在也差不多接近尾声了，整理一下自己的经历，回馈论坛，希望能够帮到明年的同学们。

楼主背景：

某中下游 985 高校本硕，工科本科+管理硕士。无海外经历，英语中等（六级 550+，本科时雅思 6.5，两段外企实习）。实习经历：玛氏 commercial 和埃森哲 AEE（Accenture Enterprise Enablement）。学生活动主要以辩论为主，拿过一些大到国际比赛小到校赛的奖项。

求职意向：

争取快消，尝试咨询。（然而事实是，快消全凉，进了咨询。所以在此也建议各位，找工作的时候心态放平衡一些，不一定你想要的就能得到，也不一定你觉得自己进不去的就不会向你抛来橄榄枝。得到的都是侥幸，失去的都是人生吧。）

埃森哲求职进程：
简历投递：2018/10/25；
OT：2018/11/12；
收到一面通知：2018/11/27，参加一面：2018/11/29；
收到二面通知：2018/12/07，参加二面：2018/12/12；
收到三面通知：2018/12/26，参加三面：2019/01/03.
（二面和三面我调整过时间，因为都是提前一天通知的，我没办法赶到北京，上面列出的面试时间都是调整后实际参加面试的时间。）

简历投递：今年埃森哲的校招外包给了大街网，都是在大街网上投递的。（简历投递环节倒还好，但是后续各轮面试的通知大街网做的真的是无力吐槽，得到了全体 candidate 的鄙视，强烈建议埃森哲明年换一个 agency，今年大街网真的是有损 Accenture 的形象。）今年埃森哲的招聘启用了一个名叫"爱飞计划"的项目，即咨询招进去不分 strategy、digital、technology 等，进去前两年先轮岗两年，可能尝试各个线，最后再定岗，个人觉得有点类似管培的机制。简历投递没有太多说的，正常填信息就好，我有联系在 AEE 实习时的 team leader 帮忙内推。

OT：总体来说，埃森哲的 OT 难度不大，行测+性格测试，很多和公务员考试的题目类似或相同。

一面：群面。我们大组是 12 个人来了 8 个，而且全都是埃森哲的实习生！！我们自嘲为"实习生专场"，（他们基本都是跟过 consulting 项目的，只有我是在 AEE 这边实习的，当时的我瑟瑟发抖。）8 个人进入同一个会议室，随机平均分成两组。会议桌一边 4 个，两名面试官坐在桌子的尽头。面试开始后，先进行每人 1min 的英文自我介绍，我觉得主要就是要【善于给自己加 label】，让队友和面试官能够记住你。自我介绍后发放 case。小组讨论（具体时间我忘记了，20 或者 30 分钟吧）。我们两个组的 case 一个是关于珠宝公司业绩提升的，一个关于手机销售。要求尽量在给出的解决方案中应用到 digital 的技术。我们组有提到使用 VR、大数据、编码技术等，有点宏观。另外一个组主要围绕 ERP 展开。至于在讨论过程中如何表现，我觉得因人而异，不过我觉得总体的原则就是要【积极主动但不要 aggressive】，要记住你们是一个团队，而且要注意讨论的过程中【利用板书】等形式进行梳理，尤其是两个小组同时讨论，可能声音上会互相干扰，在这样的情况下，实时的板书能够让面试官 get 到你们的进程。讨论后就是 pre 了，语言自选，大家果断使用了中文。我们两个组都是在讨论的过程中就商量好了 pre 的分工，所有人都参与到了 pre 中。pre 结束之后，面试官的提问环节。针对两个小组的方案分别提问，这里的小 tips 就是要做到【有思考的主动】。因为可能大多数中国学生的性格问题，提问之后都会有三五秒的尴尬冷场环节，这个时候如果积极主动回答问题，能够给面试官一个不错的印象，但是前提是你的答案要经过思考，别说废话。我就是还比较主动的回答了一个问题，以至于在后面，面试官直接点名抛给了我和另一个女生问题"***，你觉得这个公司最根本的问题是什么？"。我也有和其他面试小组的同学聊，他们也有被点名回答问题的情况。

一面结果：我们大组陆陆续续有 5 个人收到二面的通知。所以比例还算比较高，也有听说有的组只有 2 个进入二面，所以进入的比例还是跟小组表现有关吧。

二面：经理单面。（我是 behavior questions + case interview，全程中文）。二面主要就两类，一部分人是 strategy 的经理面试，一部分是其他线的经理面试。如果是 strategy 的经理面试，基本都会有 case，其他线的经理一般就是 behavior questions。但是按照什么原则分配我就不清楚了。我的面试官经理的面试风格属于无压力的，但是很典型的 consulting 的面试风格。自我介绍后，问我"你一般解决一个问题的步骤是怎样的。"，在我回答之后追问"按照你的回答，给我一个你按照这样的步骤和思路分析和解决问题的实际例子"。我选择了自己之前打过的一个辩题，如何分析辩题如何寻找切入点如何具体论证等等。（妥妥的当场立论啊，瑟瑟发抖）。然后就是 case interview 了，case 是一个关于化妆品公司如何提高销售业绩的 case。就两页纸，不长，第二页最后有明确让你解决的几个问题，有一些带数据的表格，但是不太需要具体的数据计算，能从数据中看出趋势就可以解决问题了。做 case 的过程中，面试官有稍加引导，我也可以去和他 clarify 自己的想法。最后的结果是大方向是对的，但是有个别细节问题没有想到。case 结束后，是我的提问环节。我主要问了今年的招聘形式，和为什么二面的形式会有区别，但是感觉面试官也不是很清楚分配的原则，只是说招进来之后所有人都在一个大的 pool 里面。

二面个人感受：面试官非常注重我的【逻辑能力和表达能力】。尤其在"解决问题的步骤"这个问题上非常的有条理，一步一步的深挖，我的实际例子是不是贴合我之前说的步骤，我之前说的步骤在逻辑上有没有问题。至于 case，我觉得不难，虽然我没有 consulting 的经历，但是有一些基本的 business sense 就能够分析的差不多了。

三面：30min 笔试+40min 单面。我的笔试题目是"知识付费发展前景"和"小米市值下降分析"，类似于写一篇小作文，这对于我这种经常写立论的人来说不是难事。但是笔试似乎不太重要，面试官也就是简单扫了一眼。我的面试官是一名已经在 Accenture strategy 工作了 15 年的 MD，主要负责制造业项目。人非常的 nice，全程中文面试，无压力。自我介绍后，主要还是聊简历，按照我的简历顺序一个一个聊下来。看到我的工科背景之后还蛮有兴趣的，聊了一下我的专业课程和他做的一些大型制造业的项目。然后先聊实习，再聊学生活动。期间有问我了不了解咨询这边的工作压力，能不能接受经常出差之类的。因为我之前就在 AEE 实习，所以对这方面的了解非常多，也告诉 MD 我能够接受并且已经有了心理准备。之后聊的就都是一些个人话题了，比如家在哪里啊，到北京方不方便啊，甚至直接查了一下北京到我家的高铁线路。总体感觉非常的 nice。我提问的时候，还是再次和他确定了一下今年招聘和入职之后的培养计划，以及在公司或者整个 consulting 行业的发展路径。MD 告诉我，今年的确是希望不分线的全都招进去放在一个 pool 里面，但是招聘的过程中似乎有了一些调整，挑了一部分人拿给 strategy 的人面试（具体什么原则分的 MD 没讲，之前有其他同学说是看一面的表现，表现的很好的会直接给 strategy 方向的经理和 MD 面，但是这种说法是不是真的我不清楚），但是尽管这样，招进去的人肯定还是在一个 pool 里面，不过经过 strategy 面试的 candidate 可能会被加上 label，strategy 项目去挑人的时候有所侧重也不一定，不过 MD 说具体到底怎么弄公司也还没有确定。在职业发展路径上，MD 给我分析了主要的两种路径：如果一直在公司做，大概是一个怎样的晋升路径；如果选择跳槽去甲方，会面临什么问题和得到什么收益。面试的最后，MD 跟我说，你还是挺优秀的，不错，HR 那边应该是在月底发 offer 吧。也不知道是不是在暗示我，有点小开心。但是经历了之前也有面试环节非常 nice，但是之后并没有录用的经历之后，也就不敢有什么太多的幻想。

三面个人感受：非常 nice，基本都是沿着简历问。还是尽量保证对【自己经历的绝对了解，把自己的经历表达清楚】，心态放平，正常聊就好。我在面试过程中有好几次和面试官一起大笑，整体氛围很融洽，面试结束后，大佬还送我出门。不管能不能进吧，面试体验总归是不错的。

总结：

埃森哲今年（好像往年也是）招聘开始的晚，流程也长，前前后后两个多月的时间，才结束了全部的考核流程，但是还是要等到 1 月底才能开始发 offer。所以如果明年想申请埃森哲的话，要做好这方面的准备。其次，埃森哲今年是第一次启动这个"爱飞计划"，可能无论是招聘流程还是招进去之后的培养方式都在逐步探索中，我们都不清楚会面临什么样的情况。最后，不同的面试官可能会给到你截然不同的面试体验，我就有认识的小伙伴遇到了压力面、英文面等各种情况，但是在面试之前你也不可能知道自己的面试官是怎样的性格，唯一能做的就是调整心态，迎接挑战吧。

写在最后：

其实只想强调两个字："心态"！ 找工作心态真的非常重要，尤其是当你面临着严峻的就业形势。相信非常多的同学们找工作的过程都是一个"心态崩塌，灾后重建"的过程。我自己也是从最开始的收到一封一轮面试的邮件就能兴奋的睡不着觉的情况到逐渐放平心态，变得佛系。从觉得可以拿一家快消保底到快消全凉，也从觉得咨询

遥不可及到埃森哲走完全程。所以一切都不会完全按照自己的设想去发展，我们能做的就是放平心态，不喜不悲，去面对一次又一次的机遇和挑战。

还是那句话吧"得到的是侥幸，失去的是人生"，祝大家都能找到心仪的工作，也希望自己能够有机会拿到 Accenture 的 offer 回来更楼。

回来还愿+更楼：
收到 offer：2019 年 2 月 1 日 15:30.
应届生是个神奇的地方，祝大家好运！

4.9 秋招收官之笔，埃森哲 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192167-1-1.html

AC 面试历程

简历投递：2018/10/19
OT：2018/11/15
一面：2018/12/04
二面：2018/12/26 11:45am-12:25pm
三面：2019/01/11 4:35pm

- 简历投递：因为距离网申的时间实在太久远，只记得因为想要做足充分准备参加 OT，所以并没有在 AC 一开放网申就进行申请；此外，除了网申，我当时还托一个热心的小伙伴去上财现场递送了我的简历，建议大家在投递时做好线上线下两手准备，增加命中率。

- OT：综合能力测试，包括《一般能力倾向测试》和《行为风格测验》，建议提前刷题库。

- 一面：群面是提前一天通知的。当天现场一共 8 个人，分两组（前台签到的时候注意了一下大家的背景，几乎都是海归，其中一个复旦本科）。群面现场两位面试官，我们组对组坐好，首先开始挨个英文自我介绍（那场群面的自我介绍是我听过最好听的。考虑到此 action 的主要目的是破冰且时间有限，个人建议不要只关注讲述自己的背景和经历，用一些"we"，旨在和小伙伴建立初始的团队默契。后面的 case 开始之后面试官会在一旁观察每个人讨论时的表现情况，不要慌张，忘记他们的存在。在讨论进行的过程中，我们小组的情况是，大家很积极，这个时候我发现自己并不是那个能够给出最佳 idea 的人，随后我决定扮演 time keeper 和控制讨论节奏的人，整个讨论过程尽量不要有杂念，关注题目本身，尽可能去做你可以做的事情。随后的 pre 我们小组出了三个人，我是其中之一。pre 环节请勇敢，来都来了。最后是面试官

提问环节，在不偏题的情况下尽可能的发言，发言过程中尽量不要和他人（特别是同组组员）产生太大的意见分歧，阐述个人观点的同时记得维护自己组员的意见。

- 二面：第一次收到二面电话是在 12/20，但是那个时候正好赶上在准备论文预答辩，因此和 hr 小姐姐商量能否改个时间。最后二面定在了预答辩结束后的转天，依旧是提前一天通知的。现场是一对一的形式，面试我的 M 年龄不大，很亲切，因为她有我的电子版简历，所以就没有看我递给她的纸质版。整个面试过程氛围轻松，无 case，没有走寻常的面试流程，全程甚至没有做自我介绍。关于被提问的问题基本上是面试官即兴发问，想到什么就问了什么，比如你最新的实习是在做什么？你的实习公司 X 有留用你的倾向吗？为什么拒绝？为什么实习公司 Y 没有留用你的倾向？等等。可能是因为之前实习过的公司里一家是面试官的老东家，一家是埃森哲的客户，还有一家刚好有面试官认识的人，所以对我的提问基本上围绕实习经历。后面是我的提问环节，我问的大部分问题感觉都不太和面试官的胃口，比如询问 junior analyst 的主要工作、会接受到的培训、询问她对 MC 和 TC 的看法。在问到她对很多企业在招聘时提出的 work life balance 有什么看法时，她的反应让我觉得我的提问好像非常幼稚。我不知道是因为我的问题实在没意思，还是 M 性格使然，因此在随后的提问中改变策略，尽量穿插了她感兴趣的实习经历进行引导，甚至聊起了论文。结尾处，面试官告诉我预设的面试时间已经到了，但是她愿意再解答我最后一个问题，我看了一眼手表 12:45，问，您吃饭了吗。关于语言，前十分钟左右中英混着问，后跳转变成全英文。

- 三面：30mins 笔试+40mins 面试。因为一些特殊原因提前了 30 分钟到场，16:20 被带进一个小房间做笔试，我抽到的两个题目是"大数据杀熟"现象和有关股市的，果断选前者。16:50 左右结束写作，被领到另一个房间开始面试。面试官男，年龄不大（可能我对年龄不敏感），严肃，不苟言笑的类型，和二面的面试官形成鲜明对比。由于我对 title 完全没有概念，直接忘了问，在面试过程中得知面试官已经不会直接接触项目的实际工作内容了，主要做管理，整合项目所需的人力资源。我一进门抱着书包和大衣（门外不给寄存）就和面试官打了招呼，说我叫什么什么，您可以叫我什么什么，随后开始把东西放在凳子上，后面出来想想我是不是太随意了... 我就坐后询问了面试官有没有我的简历，没有，我把准备好的纸质版简历递给了面试官。面试官简短的说了一下他的名字和今天来意，随后开始让我做自我介绍。因为我在自我介绍中提到了自己喜欢 consulting 但是 background 不够好这一点，突然被面试官打断，问为什么觉得 background 不够好，为什么觉得 background 重要。在回答完之后我将对话引回了原本设想的路径，即解释在 background 不够好的情况下我有哪些点可以弥补。事实上面试官紧接着确实问了这个问题。后面紧接着被问，Why ac。在我的提问环节，我主要问了一些关于 ac 项目工作问题，还有一些关于不同产业线是否会在同一个项目上合作（以前段时间特斯拉上海大工厂落地为引，能源+汽车？），还请教了面试官一些有关客户需求的疑惑（面试官表示问题很好，但是由于缺乏具体的内容，没办法给出很好的建议）。最后，面试官突然问到我为什么去那么远念本科，我在回答的过程中见缝插针的表述了自己对于跨地域和高频出差并不在乎。以上，由于面试官全程很严肃，且时常打断我的话，因此并不清楚面试官的对我的真实看法。今天早上和朋友提起，猜测可能是压力面，但我全程自娱自乐，完全没有意识到，也不知道有没有影响。关于语言，全程中文。

本人背景：上海 211 硕士一枚，本科偏远 211；无海外交流背景；无 top 咨询公司、四大实习背景。研一至今四段实习，工作内容有咨询、财务分析等，公司性质跨外企和国企。
三面结束出门时看了一眼手表，17:39，长吁了一口气；上地铁的一刹那也不知道为什么，心里突然百感交集，就很想哭。我真的从没想过自己可以走完埃森哲的四轮流程，埃森哲对我来说是一个梦想，我从没想过自己可以离梦想这么近。秋招落幕，无论结果如何，我至少曾经被 AC 肯定，我相信我们的故事才刚刚开始。

我的面试经历也许给不了太多实质性的建议，谨此作为自己的秋招回忆录，也供大家参考。祝我们好运

4.10 Accenture 2018 Beijing Strategy Offer 回馈社会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144126-1-1.html

第一次在论坛发帖，Accenture Strategy 是楼主整个秋招的最后一场面试也是整个秋招的 dreamoffer 之一，在情人节的下午拿到 offer 也算是真爱了！为了回馈之前参加秋招在论坛上看的各位大佬的面经和帖子，也同时想请大家帮忙在出国留学和直接就业里面做一个选择，在这里写一下 ACC 从网申到面试到 offer 的一些经历，希望可以帮到大家！

先说下背景吧，楼主学历很辣鸡，末流 211 本科（语言类），成绩中偏上，国奖+校一，实习有两家 MBBin-poolPTA，一家 IBD，两家四大的咨询和一家 top 人力资源咨询的实习。（对。。。实习几乎没断过。。）同时整个秋招不仅在忙求职也在考 g 考 t 准备申请出国，前天拿到了 LSE 的 Finance Master 的 offer，奖学金还在申请之中。秋招的结果除了 A 家给了 offer，还拿了一个 TOP2 快消的 MKT 管培和四大的财务咨询（现在已经完全不考虑了）。当然大部分的其他的都全挂了。

希望论坛里面的大佬和过来人能帮忙参谋一下到底是出去读个硕士回来混金融圈，还是直接从了 A 家。（补充一下：Strategy 这条线是真心挺不错的，项目都挺高大上，也很重视员工，毕竟人不多嘛。薪资与 tier2 持平，第一年 package base 能给到大约 22.5w-25w 上下。但是 LSE 的 MSF 真心在业界有口皆碑，伦敦、HK、回国在 BB 行和券商都很吃得开！而且个人感觉咨询还是稍微比 IBDlow 了那么一丢丢）

接下来给是面试的流程，整体 A 家的感觉就是，拖沓无比。。。10 月开放申请，春节发 offer。（Bain 和 BCG 都上午面试下午给结果）当然考虑到毕竟 A 家作为咨询公司实在是很庞大

楼主去年国庆节填完网申，是在前程无忧上外包出去的。
11 月 4 号收到笔试链接，笔试好像也是外包出去，据说跟公务员行测差不多。因为时间真的特别足，当然就是一边查百度一边做了啊！完全来得及，性格测试感觉就是往偏理性的方向选就行

12 月 5 号收到群面邀请，早上 9 点在 WFC 面试，本来是一组 10 个人，当时只来了 8 个（6 男 2 女）。群面主要还是正常 Case，我们当时抽了一个 K12 教育转型的，一群人分成两组，先英语自我介绍，case 下面有 4 个问题，大家先讨论和写白板（20min）再有 12min 做 pre，要求是像正式的顾问一样去跟客户讲解。然后面试官会根据你们的 pre 问些问题，回答是抢答的方式。但是也请注意要有 order。

12 月 16 号收到二面通知，但是让楼主去上海。。。然后 hr 又说不好意思弄错了，告诉我群面过了，但是要等北京的通知。于是等了 3 个星期。。1 月 4 号通知去 WFC 参加一面。一面跟群面的 case 差不多，总共 40 分钟，之前还是会有小部分的 Behabvioral Questions，然后 case 还是比较基础的业务扩张和转型。下面准备了问题，10min 的读 case 和回答问题，可以写在纸上。然后给面试官回答，按顺序就行。之后他也会问你一个问题，但是也比较基础，之后会介绍一下 Strategy 这条线，然后说 hr 会跟我后续的通知，就结束了。很准时 整体来说面试官很 nice，没有过分 challenge，面得很舒服！

1 月 11 号通知参加三面，二面是总监。整体感觉更资深一点，互相寒暄之后告诉说这次面试还是以 case 为主。这个 Case 明显难度更大了，一个没落的国企想以冬奥会为基点提高自己效益并且转型，case 框架不难，主要是信息特别少（不到 100 字），然后问题也特别宽泛，楼主完全没任何头绪。读完之后楼主很不好意思地问了总监这个题是需要怎样的答案，总监很温和地说你不用太注重问题，可以想到什么说什么。。。（卧槽了。。这还怎么说？？？）然后没办法硬上了，没想到开始说了之后，面试官会一步一步引导你到下一个问题，问你的 hypo 啊，你的计算方法和你的策略是什么。顿时觉得这个 case 很厉害了，written case 做出了背靠背的感觉。 中间总监还会要求你在黑板上画一下你的思路，因为楼主之前很爱画 PPT，所以这部分问题应该不大！ 但是最后感觉还是没给出一个比较 solid 的做法，由于时间原因，最后被打断了。最后问了一下关于 A 家的看法啊，why consulting 啊，然后接结束了。面完感觉没啥戏，因为本身是下午特别晚面试，头昏昏的，就没多想了！

1 月 18 号收到通知参加四面，MD 面试。但是由于楼主当时还在东南亚度假，不想 Skype 面试，所以想让 HR 调下时间，于是调到了 1 月 29 号下午 WFC 的面试。我遇到的 MD 没有 case，但是据说有些 MD 还是主备了 case。MD 自我介绍了之前是麦肯锡北京的 sen par。。然后来 Strategy 做 leader，听完她介绍之后楼主顿时眼睛放光。。问题主要都还是 Behavioral 的，问了关于 A 家的看法和之前的实习经历，然后让自己给自己评价一下。整个面试楼主个人觉得表现得中规中矩，最后她介绍了 Strategy 的业务和发展。也没有问楼主任何 location 的问题，也没有告诉任何发 offer 的时间和程序。。。因为之前听说 close interview 之后都一般都会给 oral offer，楼主面完顿时觉得可能是凉凉了。。。

2 月 2 号收到一封 hr 群发的领导已经 review 完你们的所有的面试记录，接下来要决定 whom to offer 的邮件。然后就一直等等等刷论坛刷论坛刷论坛，看到底 offer 发没有。
2 月 14 日下午 2 点半收到 offer！

整个秋招真的特别不容易，特别是对于像楼主一样的非 top4 小本科。。真的感恩！

4.11 广州终面结束，饮水思源，感谢大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 6 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143743-1-1.html

版主今天广州终面终于结束，战线拉的这么长，真的十分心累 ，本着一贯的国际主义精神，给大家带来一份面经。（楼主投递的是 consulting 面试的大 boss 是 resource 资源组的 ）

在昨天晚上首先提前发了一份笔试题，一共两个题目。分别是英文和中文作答。。。。。真的是醉了。。。。。。。。
英文题目大概的意思是：在做项目的过程中，我发现了新的业务方向，这个发现阔以对原先公司和埃森哲都有很大帮助（新的业务方向可以自由选择），于是你就需要把自己的想法做提案以 Email 的方式发给你的上司
（英文必须手写，Email 格式还是注意一下，就酱）
中文题目与之类似：就是你所负责的一家世界 500 强的企业在新的时代下需要转型，这就需要你提供一些建议与

意见（企业和转型方向 可以自由决定）。需要把这些建议写一份演讲稿或者演讲提纲。
（中文 800 字以内）

这两个题要在第二天带着呀。。。。。。带着呀。。。。。。。带着呀。。。。。。。亲 我竟然一开始就忘了 后来才回去拿的 不过还好没有迟到。。。。。。。

正式面试大概聊了一个小时，会提一些前一天的笔试题，但是不算重点提问点

主要还是问 如下问题：

你做过什么项目 ? 你家哪儿的?

你为什么选埃森哲，还选了啥，为啥选我，我不要你你怎么办，我可能真的会不要你的 ? mmp 这个都问 应该是压力测试吧（虽然这样我还是笑着回答了这个问题）。。。。。。。。。。

还有就是你的性格上最大的缺陷是啥?

如果你在工作中遇到了一些矛盾，你会怎么解决?

你对我们组了解吗? 你对 resource 资源组了解吗?（楼主投递的是资源组，consulting）。。。。。这点 我没有做好工作 就算宣讲会上讲了我也全忘了呀。。。。。。

你对化工行业或者能源行业有了解吗?（楼主是全工科专业 化工的）

你的毕业论文写的啥?。。。。讲讲呗。。。。。

你对大数据、VR 的了解

你平时喜欢用什么手机软件。。。。。(楼主说的是破乎、豆瓣、华尔街见闻、好奇心日报、第一财经、小木虫。。。。。最近还迷上了 12306，呵呵哈哈哈，场面一下子轻松了一下）

大概就是问这些吧!

饮水思源，希望对大家能够有所帮助，也希望自己阔以拿下这个 offer，真的很想拿下的说。。。。。。。。

4.12 既已结束，那就结束吧，陆续写的经历和相关经验，回馈论坛，亦算纪念

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 9 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034746-1-1.html

写于 2016 年 1 月 27 日

思忖良久，还是决定写下这篇面经，一方面是一直以来我都是接受别人的帮助，如今也该写点东西帮助后来人，另一方面，也在这个尴尬、命悬一线的时刻，为自己攒一下人品。

坐标北京，仅以此篇处女面经献给为埃森哲喜怒哀乐的两个月。好了，废话不多说，进入正题。

2015 年 12 月 2 号，我在埃森哲即将结束网申的最后时刻，在舍友的影响下，因为觉得没希望所以极不情愿，但又怕错失机会地进行了 AC 的网申，网申是全英文的，除了网申的基本信息和资料，也有几个开放性问题，但时间太久我也记得不清了，总之我将这几个问题留白，第二天又认真写了一下（此处需要说明，既然已经花费时间和精力去做，那就做好，感谢这个念头为我赢得了后续的机会），3 号提交上去了，申请的职位是 Consulting Analyst。

提交网申之后，完全没有将它放在心上，因为知道 AC 要求很高，而 LZ 无论教育背景、学习成绩、实习经历都不能算是优秀，也就没有报太大希望。第二天参加了一个非常 low 的面试，感觉纯属娱乐和调剂心情，回来路上正在和男票讲述面试中趣事，忘记手机调为微弱的震动，就这样错过了 EY 咨询的 Par 面电话，等再打回去就已经安排了别人，说是再等下次安排，结果这一等就是 2 个月都没有消息了。有点扯远，我想说的意思是，找工作也是需要缘分，也许我和 EY 缘分不够，竟不如 AC 的多，哈哈。12 月 11 日，接到 OT 的邀请邮件，AC 的是外包给辅仁致盛做的，要求 13 号之前完成。正好第二天是周六，一大早起来早饭都没吃，就打开准备做，因为是本着打酱油的心态。OT 有两部分，一个是行测，一个是性格测试。性格测试就不说了，尽量真实按自己情况来，我说的尽量是指不要犯二，例如咨询行业最看重的逻辑思维，你选的时候不要选一点没有。另外行测，AC 家和四大有一些区分，毕竟是包给不同的公司，具体的 OT 内容有小伙伴专门讲述过，我后来看过，大家可以参考，我当时因为打酱油没有看笔经就直接做了，饿着肚子脑子确实跟不太上，很多部分没有做完，就慌慌忙忙的交了，做完 OT 就彻底放弃了，觉得也就走到这一步了。

然而出乎预料的是，14 号我收到了一面面试时间选择的邮件，简直是惊喜，那感觉不亚于天上掉馅饼，到那个时刻，突然萌生了对 AC 的向往和渴望。一面是 16 号，我选了下午 2 点到 3 点 40 的那场。要求提前 15 分钟到达，LZ 没有迟到，但是到了环球金融中心又换了鞋之后，大部分小伙伴已经到了。2 点正式开始小组面试，共三个面试官，2 个部门经理，1 男 1 女，外加 HR。

---

1 月 28 日更新

首先 1 分钟英文自我介绍，大部分人都是提前准备好的，但我当时被大家阵仗吓到，略紧张，虽然没有磕绊，但还是有点颤音。海归女可能以为自己英语有优势，听上去是现场说的，没有说几句，也没有什么逻辑性，一个面试官具体问了下她学的什么专业。接下来就是无领导，共 9 人，分为 2 组，我被分在 4 人小组，组内成员北大物理学博士男生、英国海归女生、还有一个忘记哪个学校的男生、外加 LZ 对外经贸硕。另外一组 2 个人大的，2 个对外经贸，另一个记不清了。两个组本来是同一个案例，但因为材料份数不够，业务经理临时决定采用不同的案例。之前听说 AC 面试的案例都是曾经的真实案例，LZ 当时抽到的是一家集团旗下四家生产工厂整合的案例，确实不像虚构的，但这些都是浮云，案例只是表现能力的媒介。15 分钟看材料，20 分钟讨论，每组 15 分钟展示，剩下时间提问。看材料自不必说，大家要迅速获取重点并且整理思路，这个需要锻炼。无领导的重点则在讨论和展示以及提问环节；在讨论环节，我遇到了自求职季开始以来，最难搞的队友加对手---英国伦敦回来的海归女。我之所以说她难搞，不是因为她很厉害，把我比下去，让我没有机会显示自己，而是她并不怎么厉害，却要显示出一副很厉害的做派，让你的智商和情商同时受到挑战。具体表现为，讨论一开始，她就占据主动，说我们应该怎么样怎么样，显然她是要做 leader。当时是三到四个大问题，最主要的应该是前两个，无非也就是找出问题解决问题，海归女提出一个一个列出来，再讨论解决方案，LZ 认为应该先将问题分为几个大类再讨论，本来就是小纷争，也无伤大雅，既然她坚持，为了团队和谐，我也就妥协了，关键是她说话时的语气和语调让我无法接受（我也无法和各位详细描述，可以参考甄嬛传夏常在），我当时内心一万头羊驼，却依然得面带微笑，在接下来的讨论中，在以上场景重复了几次后，直至她把大部分时间浪费在第一个问题上的时候，我才意识到她不是做 leader 的料，我不能就这样被她拉下水，当然我也没有抢夺 leader 的位置，因为情况不允许，那将会把大量时间浪费再和她的口舌之争上，所以我迅速整理了自己的思路和主要的发言点，时间马上也就结束了，其他的只能展示和提问的时候再临场发挥。顺便提一下另外两个男生，博士是墙头草，谁说的都对，没有建设性意见，另外一个压根就没怎么说话；接下来就是两组分别展示，时间结束的时候我们的讨论其实还没有进行完，遗留了最后一个问题以及分工，面试官让我们自己选哪组先，我当时想肯定是另外一组啊，因为我们没有完成讨论，正在我还在想的时候，海归女已经站起来了，说道："我们先来吧"，我的内心几乎是崩溃的，接着她就 blablabla…，将我们讨论的大部分框架陈述出来了，她可能以为谁说的就是谁的功劳吧，她一个人的展示用了将近一半的时间，面试官很认真的听，随后也问了一些问题，高潮来了，海归女只知其然不知其所以然，对于问题只能重复她记下来的框架，所答非所问，甚至是坚持错误的观点。

举个栗子，对于四家工厂定价不一致，我们的方案当然就是统一定价。

面试官问道：你说统一定价，是指什么？

海归女：统一价格

面试官：这不可能做到，各地市场情况不一样。

海归女：虽然开始比较难，但我们可以逐渐缩小差距，根据当地水费进行调整。

面试官：你的意思是我在美国和非洲卖同样的价钱？

海归女：虽然不可能一下实现，但最终是这样的。

（面试官摇头）

此时 LZ 终于找到了发泄口，礼貌的举起了手说，“关于这个问题我想补充一下，我的队友可能没有表达清楚。我们所谓的统一定价，是指统一这四家厂商的定价原则，无论在哪个市场，不能出现同一集团下的产品价格不同的情况，而不是说我们在全世界都卖同一个价钱。”面试官随口说了句“thatmakes sense”，我知道我迈出了第一步。

---

1 月 29 日更新

面试官问完她问题已经过去了大概 10 分钟，在她发言的过程中，我和博士赶快匆忙进行分工，我第二个展示，首先站起来代表埃森哲向客户问候，因为此时面试官就是客户，要自然大方并且专业，而不是像在表演。接下来陈述我负责的以小部分，刚说了一半，面试官打断问了个具体的问题之后，就到时间了。此时我还没有说完啊，我们还有 2 个小伙伴啊，宝宝心里苦，但宝宝说不出来啊，还好其中一个面试官说因为提问耽误了一些时间，所以额外再给我们 5 分钟，我迅速将自己的部分压缩，将主要内容讲完了。接下来就是另外 2 个男生，每人没有说几句，面试官也没有再提问。；之后就是另外一组的展示，她们看起来时间把握的比较好，已经将主要框架写在旁边的板子上，并且分工详细，可见组内把握时间的作用有多大，另外一组每个人都没有出太大的错误，表现中规中矩，对于面试官的提问虽然没有出彩的回答，但至少没有出现像我们组那样的错误，但他们有一个我认为的缺憾，就是在将面试官作为客户时，表现的很不专业，甚至有人笑场，实在是太不可取，毕竟这是一个非常严肃的场合；再接下来就是面试官后续的针对 2 组的提问，都是围绕案例的。对我们组，大概提了 2 个问题，第一个是针对大框架，海归女进行了回答，还是把她的稿子又念了一遍，面试官不甚满意。第二个问题，她也回答了一些，之后我和另外两个男生进行了补充，最后海归女又站起来补充，其中一个面试官说，“对不起你们的时间到了，我们还有另外一组，你就不用补充了”，那时候我觉得她挺尴尬的，不过我是心理暗爽。隔壁小组案例是互联网金融，组员表现依然平稳，面试官进行了一下点评就结束了提问环节，之后让我们提问，大家问了一些面试常问的问题，正好到了 3 点 40，一分钟都不差的结束了这场面试。结束了，按照惯例大家依然建群，然后就各自回去。

对于这场优雅的撕逼，总结以下这些经验：首先，做好准备，各个方面都要准备，自我介绍多练习几遍，尽量自然，着装一定要正式，女孩子们画个淡妆，让自己更加自信也看起来更职业，还有就是心态上的准备；其次，在面试过程中一方面是考验智商，就是要把握好机会，虽然多说话不一定会成功（参见海归女），但是不说话一定会失败（参见本组另一名男生），所以制胜的关键是--把握机会、言之有物，另一方面则是考验情商，即面试过程中注意把控自己的情绪，虽然这是一场撕逼，但是要优雅，如果你面试过程中遇到和海归女一样的人，切记这是你的机会，所以要忍住，你要记得你是来干什么的，你是来面试，求一个机会，而不是和一个萍水相逢的人争个高低，TA 自寻死路，你就不要一路尾随了，如果你能力挽狂澜，将整个队伍带回正轨，那么你很厉害，我相信你一定能被面试官留下，如果你没有这种能力，也一定要使自己保持一份清醒，让面试官看到，你在乌烟瘴气的团队中是个不一样的存在，如果你能做到这一点，我保证你至少不是最先被刷掉的人，至少不会比你猪一样的队友先；最后我强调一个词，职业感，对于案例的具体内容和解决方案，我敢肯定面试官根本就不指望我们能给出一个多门完善的结果，毕竟我们就是一群初出茅庐的孩子，而且在仅有的半个多小时里，若是能做出什么，简直是对埃森哲做这个案例的整个团队的侮辱，那面试官在看什么呢，他们在看你应对各种情况的能力，包括面试官刁难你的问题及队友的跑偏时候你的做法，另外一个就是看你的言谈举止，即所谓的职业感，这是个很抽象的概念，我理解的是，既包括你在讨论过程中是否尊重他人，发言过程中和大家的互动，讲话的速度和眼神，也包括别人

说话时的聆听（这个要写个 ps.如果我没有听海归女的展示和回答，我就不知道面试官在问什么，也就没有脱颖而出的机会，但队友在讲的时候注意听，不是让你拆队友的台，虽然我是这么干的，谁叫队友奇葩呢，更多时候是队友有时候紧张或者忘记什么，你能善意提醒，这个对整个团队和个人是有百利而无一害的，这个经验是 EY 的 M 告诉我的。）

一面后记：面完在一层大厅，我和另一贸大校友上完厕所和海归女再次相遇，我本来想打个招呼，但她既不屑又仇视的看着我，那我也就算了，毕竟 who care？

---

3 月 9 号更新

之后一直等了 2 周，到 12 月 30 号接到了 2 面通知，中间还以为没有希望了，知道 A 家不容易进，也就没有太在意，当然了内心还是抱有一点点幻想的。通知 1 月 4 号下午去面试，中间正好是元旦假期，搜了一些资料，看很多过来人说，就是结合宝洁八大问，针对你的经历进行详细面谈，所以有针对性的进行了准备，结果也确实如此。当天去的早了点，面试官在面前一个人的时候又耽误了几分钟，所以多等了会。面试官是一位男士，还算随和，不是特别紧张，先是向我自我介绍，说是能源线的，告知我如果我能通过面试的话，将来也会在能源线做事。之后是我自我介绍，然后就是根据实习和学习经历问了一些问题，例如成就、困难、老板评价什么的，这里有一些经验就是，面试官会问的很详尽，比如你则么解决困难的，通过什么方法，用了哪些资料和技术手段，所以最好不要瞎扯，可以根据需要在真实经历基础上进行润色。大概面了 40 多分钟，加上后来问我有没有什么问题，然后向我介绍了咨询这份工作等，再根据 HR 要求问了是否确定 base 什么的，就结束了。关于二面，个人认为 LZ 表现一般，没有出彩也没有失误。想告诉大家的，就是二面非常关键，是业务上的老板想看到你的一些特质，是否适合做这份工作，不在于你是否优秀，而是是否合适。所以大家进行准备的时候，要明确他想知道的点，围绕这些进行组织答案，现场面试的时候要有条理、有逻辑的陈述。

之后两三天收到电话，说是二面通过，以为直接通知三面时间，没想到还要参加一次笔试，也就是 8 号。网上关于笔试的资料比较少，也没有确定说考什么，所以 LZ 准备了行测。。。当天去考试一组大概是 11 个人，考 1 个小时，卷子发下来才知道是考案例，中英文各一个，是具体的咨询案例，包括谈合同和做咨询，让你答出具体步骤和依据什么的。

考完之后觉得自己答的还可以（事实证明你自己觉得的东西是不靠谱的，哈哈哈），还认识了清华一漂亮妹子，彼此留了微信，以便联系。

之后第二周就陆续听到有人 close interview 的消息，清华妹子也三面了，但当时我俩还不是一个岗，她是 TC 我是 MC，我左等右等终于在 19 号左右得到三面通知，但是据说面试官没有时间，所以只能视频面试，告诉我按照 skype 软件，正当我欢欣鼓舞的时候，下午大街网打电话来说，需要延后半小时，因为面试官比较忙，我说可以。当天晚上，又来电话说，面试官实在没时间，要取消这次面试，问我是否可以，我能说什么呢？！我说那我什么时候面呢，HR 说可能要等面试官回来安排 f2f 面试，我说那我还是有机会的吧，她说当然。。。

之后我就等啊，等啊，等的西湖的水都干了，也没有等到后续安排，因为快到年底准备回家，就打电话问 HR，她转问了 A 家 HR，说可以正常回家，我就收拾回家了，期间听清华的妹子说她被调到

MC，又面了一次。大年 28 的时候，听清华妹子说收到了电话 Offer，当时心里一凉。年后上班开始就一直在等电话，回到北京，也没有任何消息，打电话到大街网，说是年后 A 家不再与他们合作，后续通知都是 A 家自己做的，然后就一直到现在了。。。前几天托在 A 家的师姐问了问，说是该发的基本都发了，没有拒信，除非是后续补招了。

走到这一步也只能说是命运了，原本安排的三面都没有了，哈哈。

LZ 自知已经没有希望了，准备下周去 PwC 交三方。把这心路历程写下来，一是纪念，而是回馈，毕竟在论坛借鉴了那么多人的经验，也该分享。希望大家都能收获理想的工作。

以上。撒花~

4.13 我与 ACN

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033533-1-1.html
lz 又来发帖了，鼓励后来人吧，反正我是挂了，但是挂的无怨无悔。
lz 可能是 ACN 今年面试的一朵奇葩：网申 deadline 压线投简历，参加了今年秋招 A 家最后一场群面，本科，坐标北京，非清北，没有在 A 家实习过，一直走到了 close interview，终于挂了。
首先要说，A 家战略真的是很难进，我当初也是脑抽加手残才会选了战略！群面做完自我介绍就被大家的简历雷的不要不要的，这样我这样一个乱入的小本科怎么淡定的面对我人生中第一场群面！对，lz 之前一直都没有参加过群面，就是这么没见过世面。但是，过群面确实不是靠你的学历的，学历只是一块敲门砖，现场的表现才是能不能进二面的关键：不怕 pre 做的差，但是面试官的提问你能够给出很好的回答会给面试官留下很好的印象。同时，再说一遍，不要一直抢话说，除非你真的都有很好的答案，要不就先听听别人怎么说。
就这样，lz 晕晕乎乎的接到了二面的通知。
二面考的是表达，你要淡定从容的和面试官对你曾经的经历，听过的见闻欢快的聊起来，你就能过。一般不会压力面，只要你能沟通很强，没有问题就能进 close interview。
好了，前面都是小菜一碟，只有 close interview 才是海陆盛宴：大 boss 吧，还是喜欢硕士，还是喜欢实习过的孩纸，这是本人切实体会，此处 lz 玻璃心了，反省一分钟！
接到 close interview 并不意外，因为当时二面的经理表示，喜欢我这样表达能力很强的小朋友。但是，我被大 boss 吓到了！因为，大 boss 现场看简历的时候，看到本科+从未在咨询实习过的 lz 估计已经打算 pass。面试内容呢，也是对我的简历经验（尤其是 1 年内）进行提问，问了下 lz 现在有没有 offer（可能怕拒了之后内心太受伤害吧），为什么咨询，自己为什么适合咨询，以后打算做什么，还问了群面的案例，有没有什么现在想补充的。之后，大 boss 在我提问的环节表示我这样本科而且在 A 家实习过的小盆友是很难赶上实习过的硕士小伙伴的。此刻，玻璃心的 lz 已经明白：我可以收拾收拾等春招了。
所以，总结：你不是清北出身，你没在 A 家实习过，完全对你能不能进 close interview 没有影响；但是能不能在 close interview 中存活，就得看大 boss 是否介意你的出身背景学历甚至长相……
此处撒花，lz 写经验贴求保佑春招赐我一 offer，让我好好 gap 一年吧！blessing！

4.14 ACN16 校招全流程回顾（重终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 1 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031720-1-1.html

秋招一路走来，相信在经历了情绪的大起大落后，多数人（至少一部分人）已经跟我一样，明白什么是真正的"争其必然，顺其自然"。看到大家都在忙着发口头 offer 的投票了，这个时候发面试感想似乎不太合时宜，没办法，人家真的面的晚。就算是为来年参加校招的小伙伴提供参考，也为自己祈祷个好的求职结果吧。
【一面】群面，基本上 5 人一组，讨论（中文）案例（英文）并汇（中文）报讨论结果，汇报的过程中面试官会作为假想客户，不断挑战你（们）的观点。一直觉得如果调整好状态，群面是很有意思的环节，你要不断自圆其说、说服别人，确实挺有意思的。
【二面】单面，进入到条线。面试官会根据简历问一些问题，也会问一些解决问题的思路，比如：如何分析行业。
【终面】单面，继续专业条线。因为面试我的面试官没有自我介绍，但根据之前四大的面试经验来说，应该是 Par。继续根据简历问，不过着眼点就变成了，从性格角度考察你是否适合这份工作，当然如果你的专业等没能说服他相信你能够胜任，他会追问一些考察能力的问题，继续比如：如何做标杆分析。

哎哎，面试这东西因人而异，上述内容仅供参考，祝大家和我自己都能如愿找到真正喜欢的工作吧。

4.15 上海 MC，网申+面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030822-1-1.html

昨天终于面完了三面，今天上海号称 35 年寒冬，所以窝在室内写点自己的整个经验流程
先说下背景，楼主 985 本硕，化学专业，有几份外企实习经历，无咨询行业实习。做过学生会主席，班长，成绩前 5%。
1、网申
我是 11 月初提交的网申，几乎每个外企的网申里都有开放性问题，我作为一个化学专业的人，也不知道这类问题回答的核心是什么，我个人觉得网申能通过的前提是简历没有短板，至于这个 OQ 到底发挥了多大作用我就不清楚了。
一直到十二月下旬，我都把这件事忘记的时候，收到埃森哲邮件，说我申请 strategy 简历没过，问我是否接受调剂到 consulting 或者 tech，我回复邮件接受调剂到 mc，后来就收到了测试。
2、一面
看网上情况，我是测试最晚的那批，所以我很快就收到一面通知，大概是 12.31 收到一面通知，要求 1.4，也就是元旦之后第一天进行一面。
埃森哲的一面是两组同时进行，一批 10 个人，我们组好像有个没来，就只有 9 个。一开始，9 个人轮流做找我介绍，英文。我当时是第二个，大多数人的自我介绍都是说自己与咨询行业的匹配度，或者自己相关的项目经历。我只是进行了历史上最俗套的自我介绍，学校专业名字，奖项实践个人收获，没了。个人感觉这个就是看英文吧，我也不知道看不看你说了啥。
自我介绍之后，是把 9-10 个人分成两组，每组是不同的题目，case 很短，五分钟绝对看完了。CASE 下面是五个问题，我们负责在 pre 的时候解决掉这些问题。然后进行大概是二十分钟的讨论，讨论纯中文，每个面试官盯一组。我们组都是妹子，而且好像大家对这个并没有非常清晰明确的思路，所以讨论过程很平静，每个人负责 pre 一个问题。
二十分钟之后，另外一个组 pre，我们组去外面回避，回避过程中，我们重新梳理了下思路，当然也瞎聊了一会。之后，另一组结束，我们组进去了，然后做 pre，pre 之后面试官会问问题。专业性不强，都是些思考类的问题。记住一定要说话，可以先说，也可以补充，但是不要不说话。
tips：
1）任务分配的时候要分配好，牢记自己负责的那一部分，尽量选择自己擅长的，然后自己梳理出一个清晰的逻辑

和框架；
2）组内协调分工，pre 尽量一环扣一环，不要让人有自说自话的感觉，teamwork 还是很重要的；
3）不需要把 case 做的多么完美，毕竟是非专业的，我感觉表达清晰+逻辑分明是比较关键的，其他自圆其说就好了；
4）提问环节，我们并不是针对性，谁有话说都可以说，一定要说话。

3、二面
1.4 一面之后，我 1.6 接到了 1.8 二面的通知，当时我们组就我一个人接到了二面，还是略意外的。因为我们组只有我的化学的，其他都是经济金融和 bussiness 相关，所以埃森哲是真不看专业背景的。
二面就是常规面试，我是纯中文，主要就是针对简历，进行各种情景模拟和不停地举例子举例子，好好看看宝洁八大问，针对简历上每个问题想想怎么答，或者多参加几场类似的面试，积累经验。
感觉面经就是告诉你先做什么后做什么，校招的流程是什么，到了一对一这种环节，面试官都是人精，对于你的判断大概还是准的，真实表达即可。

4、三面
1）我被分到了 resource，所以有笔试。笔试两道题，中文和英文，就是类似小作文。一个小时写两篇，时间是够的。但是写的怎么样，就难说了。写作测试不刷人，是三面的一部分。
2）单面，跟二面类似的环节，不过这次面试官没有挖简历，主要就是聊聊天，感觉随便聊聊，顺便问问对一些事情的看法。就是从闲聊里面看下你的观点和逻辑，看看性格和初十方式是否适合咨询这个行业。
个人感触，埃森哲更多的是看人的软实力，比如主动性，行为方式，学习能力等等。而且我感觉他们对成绩看的比较重，可能是成绩侧面也能反映一个人在大学里的主动性和快速学习能力吧，哈哈，并大学成绩学习全靠个人。

整个就这么多，希望大家都能拿到心仪的 offer~

4.16 感恩论坛，Consulting 全程面试经历（SH）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030784-1-1.html

预警：本着尊重原则本面经内容不包括面试官提出的具体问题，只有方向性范围。

好啦，楼主情况是这样：985 本科，浙大硕士，本硕都是工科；学生工作经验丰富。
投的是 Consulting Analyst

在埃森哲做过项目直接招的实习生，项目上干了四个多月。后来项目忙的时候也零星回去搭把手，终于在校招季节开始的时候向经理开了口，幸运的拿到了推荐机会。
然而大街网申请的时候填那个推荐码好像没起作用，后来填了推荐信并且顺利进入招聘流程。

1、笔试：
由于准备过国考，笔试涉及的那些题型针对性训练过，所以比较顺利。

2、群面：
M 光环庇佑，这一步跳过了。

3、SM 面：
面试官和实习项目 SM 很熟，知道是推荐过来的，就简单问了项目的情况。
让我举例通过回顾过往经历来说明我具备什么素质，主要问了领导能力。
这一轮时间安排是一个小时，进行了二十分钟，面试官说道：既然你对工作的情况都熟悉了，咱们聊起来就简单。你的情况呢我问问你 M 也就有数了，毕竟咱们也就这点时间，项目上你呆了几个月，他们只要说你行就没啥问题。
于是我半个多小时就出来了。
很快收到终面通知。

4、SE 面：
终于走到 Close interview，看见 close 就很开心有木有～
然而终面前一天还回项目工作到晚 11 点，差一点回宿舍没热水洗澡。。。

岔开一下，漫漫招聘季经历过 360 度吊打，AC 作为我最在乎的对象也只剩临门一脚，这时候自己的心情是难以平静的。
然后就南方大降温了，世纪寒流带来的是火车大面积延误，楼主给交通留下的 40 分钟安全裕量基本消耗完了。
于是到达之前一度通过大街、大连、SH office 把可能迟到的消息提前知会了面试官，以免突然迟到实在不礼貌。
然后楼主一路狂奔还是提前十分钟到了，那时口渴啊，
就在我不会用茶水间设备的时候，后面一位同事轻声说“解除锁定”，于是我终于喝到了热水，回头相视一笑，顿时紧张和疲惫烟消云散。
小插曲完了，老板也出现了，面试官是那种儒雅成熟很职业又能看出有生活情趣的人（海军蓝金属扣 Blazer 配细花格衬衫，打蓝色波点领带这种高难度搭配我会乱说？）

不服不行，面试官如此辛苦却在整个面试过程中保持了高度的专注和对节奏的把控。
握过手（不要小看这个细节，楼主在《环球科学》上看过，人互相接触的时候有没有肢体接触对留下的印象是很有影响力的，而人与人前七秒的第一印象也会定下一个基调，楼主尽量表现的职业一些）
卧槽上面一行就写了一个握手。。。
我们坐了下来，我拿出水杯和准备好的一些材料，整齐地放好，并没有自我介绍，直接就开始提问了。

按时间顺序问题主要有：
你的科研经历（追问很多技术细节，面试官令人吃惊的对我的专业有比较全面的了解，后来知道大家教育背景接近）
你的学习经历（不透露具体问题，但大家一定是对自己以往的学习经历有个回顾式的思考才行）
你的核心优势（需要举例子，并且关注这种优势在不同场景的时候是怎么被使用的）
你的职业规划（这时候我直接递过去提前准备过的工作设想，只有一页纸但是文本细心编辑过，内容也是结合实习体会提炼出来的，写得很具体）
你对一些事物的看法（时下热门的概念啦之类的，大家不用当科普说很多市面上的观点，老板自然都知道，而是提出一些真正的 insight 和你的思考结果）

我一边回答面试官会一边记下一些东西，每当他表示很关注的时候我就很正经的解说，个别时候目光游离我就加点小幽默进去，效果不错。
轮到我提问我问了一个格局挺大的问题（捂脸），楼主其实不太赞成问老板什么时候 offer 之类的，其一老板的决定肯定当场就出来了；其二什么时候通知也不烦老板们操心不是？
面试官没有问我关于出差的问题，我主动汇报没问题。

然后老板我们就起身结束啦，随便聊了一些直到把我送出来，言语间算是口头答应了给碗饭吃。

招聘季下来面了这么多场，不同肤色、不同口音、不同风格、不同水准（请允许我狂妄的诚实一下）的面试官都经历过，在大 AC 的这场压轴戏里面出了最佳水准。
最后，the offer will comes eventually, 用心就会有结果，加油！

竹板这么一打呀，别的咱不夸，夸一夸，楼主就来更新状态啦。

终面结束后，楼主接到通知，由于终面的 SE 是 TC 的，我想去 MC，于是加一轮电话终面（时间在 30min）。
楼主瞬间又紧张了，到了约定时间，我用胶带纸把耳机麦克粘在了脸上坐在那里，这画面感 Orz。。。

5、附加终面：
提起电话，这位老板是 Strategy 的，对我这个情况也有点懵圈。
我花了两分钟解释这是怎样一种情况。
花了三分钟聆听老板的人生经验。

然后老板说，我唯一的 concern 就是你学航空航天的来做这个咨询是不是有点＊＊。
于是我花了五分钟向老板宣誓加入 AC、选择咨询业。
—— “OK，既然这是附加的面试，时间也不需要太长，说这么多可以啦，再见。”
—— “再见”
以上一共十分钟。

楼主后来接到了北京的电话，商量 location 的事情。
再一遍，祝大家好运！

4.17 2016 Campus Accenture 记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030416-1-1.html

刚刚结束了 close interview，是目前为止参加过面试最多的一家公司，也是目前来说最想去的公司之一！

时间线：
11.08 网申
12.16 在线测评

12.22 Group Interview
01.13 Behaviour Interview
01.18 写作测试
01.20 Close Interview

在线测评题目就是和公务员特别像，印象中好像是有词汇运用、数学计算、图形规律、逻辑分析吧，还有积累记不太清了。其实比起其他家的测评还是要容易一些的。。。

Group Interview 埃家的 group 是相当小规模的，只有三四个人一个 group，所以当时也没有存在大家互撕的感觉，特别和谐，互帮互助……先是每个人自我介绍，然后就是给 case，每人阅读几分钟，然后小组讨论十分钟还是十五分钟来着，然后 presentation。结束后面试官做一下评价，再就 case 对每个人进行简单提问。最后做了一下总结，提出了一些我们需要注意以及改进的方面。当时的面试官有两个人，主面试官是一位很 nice 的男士，我们小组再讨论期间出现了一些小问题，他也没有给出特别负面的评价。另外以为女士面试官可能是 HR，算是协调辅助吧，没有问什么问题。

Behaviour Interview 是再广州办公室进行的，当天专门搭车去了广州。是一位名叫 Bruce 的男士单面。期间各种问题来 challenge 我。比如说问什么选 consulting，我的背景有什么优势，然后很执着的觉得我的本科专业对于未来在 ACN 从事 consulting 没有什么太大帮助，我一直找联系说服他，他一直否定。。。。汗。应该就是传说中的压力面吧。后来结束的时候我问他有那些地方不足需要提高，他就说我的专业性不强。。。。当时面完挺担心的，怕会因为这个悲剧……还一直想着说不是不太限制专业么……看来并非如此，还是要有专长比较好……

写作测试 等了几天差点儿以为要没希望了，周日晚上突然接到了 0411-的电话，是大连 ACN 打来的。因为之前也接到过几次，所以看到 0411 就想到 Accenture 嘿嘿……很开心的接到通知却发现竟然还有写作测试……说是第二天去广州。可是因为第二天公司有很重要的活动走不开，所以只好和 HR 姐姐协商看能不能改时间。她人很 nice 的给我协调成了周一晚上在线的测试，测试时间也是卡在一小时之内。其实不是纯粹写作文，而是问题分析。一中一英。当时在公司打印机突然出了问题，无法扫描。。。眼看就到时间了，情急之下只好手机拍照发送了。。。

Close Interview 周二晚上公司组织一起打壁球，差点儿错过了 010 通知后天面试的电话。后来时间调整了一下改成了第二天下午。也就是刚刚。临时给 manager 打电话第二天请假。以为姓应的男士，Skype 面。和二面相比轻松了些，没有一直被 push 着问各种问题。只是自我介绍，问了问什么选 Consulting，自己的优势，自己理解的 consulting，朋友亲人同事认为的自己的不足之处，对出差加班的看法，作为 consulting 的新人怎样提高自己，职业规划……大概是这些。最我又问 ACN 对 campus programme 的培训方法，国外出差培训的机会，自己需要提高的地方（面试官说光凭半小时的视频聊天无法下定论），什么时候给答复（两周内）。感觉他不讨厌我，还肯定了我的一些说法，但是却没有收到任何说是能不能拿到 offer 的口头结果……

大概就是这样了，听说在这个神奇的论坛上发帖子是可以拿到 offer 的，所以把处女贴献给了最想去也是目前走的最远的埃家，真心期望能够收获一枚 offer。
祝每位看帖子的小伙伴一切顺利！

4.18 Accenture 校招流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029976-1-1.html

回报论坛，写写自己的经历。
笔试：12 月初（2 个小时）
大概在网申之后一个多礼拜，即收到了埃森哲的笔试链接，要求 100 分钟完成，还有一个性格测试。笔试内容同传统的公务员考试行测的内容，题目难度有难有易，如果实在遇到不会的可以求助度娘，时间比较充足。
群面：12 月 21 号（1 个小时 40 分钟，2 点半到 4 点 10 分）
漫漫无期的面试就这么开始了，等了两个礼拜才等到一面。群面 7 个人一组，估计有一个人没有来，然后大家分成 2 组，分别阅读相同的案例，分组讨论，然后做 pre，然后接受提问问讯。
二面：1 月 12 号（50 分钟）
从群面到一面等的也是够久的，一面主要是 director 问问相关情况，行为面试，基本上就是聊聊简历，主要考察的无非还是咨询需要具备的基本素质。
写作测试：1 月 15 日（1 个小时）
不是每个人都有写作测试的，写作测试只是作为终面的参考，不要太紧张，一道英文一道中文。
三面：1 月 18 日（30 分钟）
基本上还是围绕大家适不适合做咨询，看看意向，没有什么特别刁钻的问题，不用特别担心。不过感觉自己表现非常不好。
流程结束，接下来就等通知了，面试官说会很快通知结果。这一周大家应该都进入三面了，祝福大家一切顺利！据说这是一个神奇的论坛，祝福大家都能收到 offer。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html